

Υπεύθυνος επί της ύλης:
ΕΜΜΑΝ. Α. ΚΙΟΥΠΑΚΗΣ
Γρηγορίου Ζώγκου 33

Υπεύθυνος Τυπογραφείου:
ΕΜΜΑΝ. Α. ΚΟΥΚΑΣ
Οδός Σωτ. Κροκιδά 21

Τυπογραφείον
«ΠΑΡΝΑΣΣΟΣ», Αίολου 70
(Στοά Δημητράκου)

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΟΡΓΑΝΟΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

ΣΑΒΒΑΤΟΝ
9
ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ
1958

Γραφεία: ΡΟΥΖΒΕΛΤ (Ακαδημίας) 60 — Τηλ. 613.859

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΥΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Περίοδος Β' — Αριθ. φύλλου 186 (281)

ΟΥΤΕ ΕΝΑΣ ΟΛΙΓΩΤΕΡΟΣ

Ἡ προαγωγή τοῦ ὑπαλλήλου εἶναι νόμος τῆς φυσιολογικῆς ἐξελίξεως. Ἀρχίζει ἀπὸ τὴν πρώτην βαθμίδα τῆς ἱεραρχίας καὶ φθάνει—πρέπει νὰ φθάσῃ—εἰς τὴν ἀνωτάτην, ἐφ' ὅσον τὰ προσόντα καὶ ὁ χρόνος τῆς ἐυδοκίμου ὑπηρεσίας τὸ ἐπιτρέπουν. Εἶναι κάτι ἀνάλογον μὲ τὴν βιολογικὴν ἀνάπτυξιν τοῦ ἀνθρώπου καὶ τῶν λοιπῶν ὄντων τοῦ ζωικοῦ καὶ φυτικοῦ βασιλείου. Καὶ ὅπως ὁ ἄνθρωπος δὲν ἔμπορει νὰ οἰκειοποιηθῇ, ὡς ἔργον τοῦ, ὅ,τι ἀφ' ἑαυτοῦ γίνεται εἰς τὴν ἀνάπτυξιν αὐτοῦ καὶ τῶν φυτῶν καὶ δὲν ἔχει τὴν δύναμιν νὰ τὸ ἐμποδίσῃ, ἔτσι καὶ τὸ κλιμακίον τῆς ἀνωτάτης ἱεραρχίας τοῦ Ἰδρύματος δὲν ἔμπορει νὰ ἐμφανίσῃ ὡς ἐπιτεμαίον τὸν ὑπὲρ τῶν ὑπαλλήλων, τὰς προαγωγὰς, τὴν φυσιολογικὴν ἐξέλιξιν τοῦ ὑπαλλήλου. Τουναντίον μάστιχα, ἡ καθυστέρησις τῶν καθιστὰ ὑπόλογον ταύτην ἀπερραζομένων. Ζήτημα προαγωγῶν δὲν εἶναι δυνατόν νὰ δημιουργηθῇ ἐκαστοτε καὶ δι' αὐτοῦ νὰ ἐκποτιζῶνται ἄλλα ζητήματα φλέγοντα.

Ἡ παρούσα Διοίκησις τῆς Τραπεζῆς, ὁρθῶς τοποθετήσασα τὸ ζήτημα, διεκνήρυξεν ὅτι ζήτημα προαγωγῶν δὲν πρέπει νὰ δημιουργηθῇ. Ἀλλ' ἐὰν δὲν πρέπει νὰ ὑφίσταται, κατὰ μείζονα λόγον δὲν πρέπει καὶ νὰ περιπλέκεται. Καὶ ἀποτελεῖ περιπλοκὴν ἡ ἐπανεξέτασις τῶν προαγωγῶν ἀπὸ τοῦ βαθμοῦ τοῦ ὑποτιμητάρου καὶ ἄνω. Οἱ κριθέντες ὑποτιμητάρου (46) καὶ Τμηματάρχαι ἐκρίθησαν καλῶς ὑπὸ τῆς ἀρμοδίας ἐπιτροπῆς καὶ ἀνεπισημάνθησαν οἱ αὐτοὺς ἡ προαγωγή των. Ἐπειτα ἀπὸ δύο μῆνας καὶ μετὰ τοὺς πανηγυρισμοὺς τῆς καρδιάς καὶ τῆς τσέπης τῶν προαχθέντων, ἔρχεται νέον συμβούλιον πολυμελές, μετὰ τὴν σύνθεσιν αὐτοῦ, μὲ πρῶτα ἐκ τῶν ἀποτελεσμάτων καὶ τὸ προκάτοχόν του καὶ λέγει· «ἔπειτα». Διατί; Ἐρωτοῦν ὅλοι. Διότι ἐνηργήθησαν αἱ προαγωγὰι κατὰ παράβασιν τοῦ Ὁργανισμοῦ, ἀπαντοῦν «οἱ ἀρμοδίοντες».

Ὡστε οἱ ἐνεργήσαντες τὰς προαγωγὰς δὲν εἶχον ὑπ' ὄψιν τὸν Ὁργανισμόν; Τότε πῶς ἀπετέλεσαν μέλη ἐπιτροπῆς ἡ ὁποία θὰ διενήργει προαγωγὰς βάσει ἀκριβῶς τοῦ ἀγνωστομένου ὁργανισμοῦ; Τὸν ἐγνώριζαν; Αὐτὸ καὶ ἡμεῖς πιστεύομεν, διότι πῶς ἐνῶ πρὸ δύο μῶν μνησθὲν δὲν ἐγνώριζον ὁργανισμὸν ἰσχύοντα ἀπὸ ἐτῶν τὸν ἐμελέτησαν

τώρα καὶ ἀπετέλεσαν μέλη τῆς νέας ἐπιτροπῆς; Τότε διατί ἐνήργησαν οὕτως; Ἄν ναι τότε ποῖαι αἱ κατ' αὐτῶν κυρώσεις; Καὶ ἔστω κατὰ παράβασιν τοῦ ὁργανισμοῦ ἐνεργήσαντες, χωρὶς νὰ ὑποστοῦν τὰς δεούσας κυρώσεις, πῶς ἐδέχθησαν, ἐκτεθέντες ἤδη ἐνώπιον τῶν κριθέντων συναδέλφων των, νὰ ἀποτελέσουν μέλη τῆς νέας ἐπιτροπῆς, ἥτις συνεστήθη διὰ νὰ ἀντρέψῃ τὰς ἀποφάσεις τῆς προγενεστέρας εἰς βάρος τούτων;

Ἡ προαγωγή συνίσταται ἐκ δύο στοιχείων, τοῦ ἐνὸς ὄντος ἡθικοῦ, τοῦ δ' ἐτέρου ὕλικου. Ἐκατέρου τούτων μὴ ἐπαρκούντος εἰς τὴν ἀπόδοσιν τοῦ περιεχομένου τῆς ἐννοίας τῆς προαγωγῆς.

Ἐπομένως ἡ διὰ προσανέξῃσιν ἀντιμετώπισις τοῦ ζήτουματος δὲν ἰκανοποιεῖ, οὔτε τοὺς ἀμέσως ἐνδιαφερομένους, οὔτε τὸ σῶμα τῶν ὑπαλλήλων. Τὸ συμφέρον τοῦ Ἰδρύματος καὶ ἡ ἡθικὴ ἐν αὐτῇ τάξις ἀπαιτεῖ: Οὐδεὶς ὑποτιμητάρχης ἢ τμηματάρχης ἐκ τῶν ἡθικῶν κριθέντων πρέπει νὰ μείνῃ ἐκτὸς τοῦ καταλόγου τῶν προαχθέντων. Ἡ ἐπιτροπὴ ἔχουσα ὑπ' ὄψιν τὴν σχετικὴν παράγραφον τοῦ Ὁργανισμοῦ, ὁρθῶς ἐνήργησεν τὰς προαγωγὰς τῶν πρὸς διμῆνον.

ΑΝΤΙΘΕΤΟΙ ΠΡΟΣ ΤΟ ΑΙΤΗΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τὸ Ἐκτελεστικὸν Συμβούλιον τῆς Ο.Τ.Ο.Ε. συνελθὼν εἰς συνεδρίαν προσφάτως ὑπὸ τὴν προεδρίαν τοῦ κ. Ἀλευρά, συνεζήτησεν τὴν εἰσηγήσιν τοῦ Προέδρου τοῦ, τὸ θέμα τῆς οἰκονομικῆς ἀνακουφίσεως τῶν Τραπεζοῦπαλλήλων.

Αἱ αὐξοῦσαι ἀνάγκαι καὶ ἡ συνεχὴς πτώσις τῆς ἀγοραστικῆς ἀξίας τῆς δραχμῆς ἐπέβησαν τὴν πρὸ πολλῶν ἐτῶν ἀναπροσαρμογὴν τῶν μισθῶν. Ἡ δὲ ἡ συντηρητικὴ Γ.Σ.Ε.Ε. δι' ὑπομνήματός της πρὸς τοὺς ἀρμοδίους ζητεῖ τὴν κατὰ 30% αὐξήσιν τῶν μισθῶν καὶ ἡμερομισθίων. Εἰς τὴν συνείδησιν παντὸς ἐργαζομένου—τῆς πέννας ἢ τῶν μοχλῶν—περισσότερον παρὰ ποτὲ ἔχει ὀριμαίνει τὸ αἶτημα τῆς μισθολογικῆς ἀναπροσαρμογῆς.

Καὶ ὅταν λέγομεν ἀναπροσαρμογὴν, ἐννοοῦμεν ὅτι διὰ τῆς αὐξήσεως πρέπει νὰ δυνάμεθα δὲ καλύπτωμεν τὰς περισσοτέρας τῶν ἀναγκῶν μας. Ἀπὸ ὑπολογισμοὺς δὲ αὐτῆς ταύτης τῆς φιλοεργοδοτικῆς Γ.Σ.Ε.Ε. προκύπτει ὅτι ὁ ἐργαζόμενος χρειάζεται ἄλλα τόσα, ὅσα λαμβάνει διὰ νὰ ἀντεπεξέλθῃ δηλ. αὐξήσιν 100%. Πρὸς ἀποτροπὴν τοῦ ...πληθωρισμοῦ οἱ ἐργατοὶ πάλιν περιορίζονται ἐπὶ ζημίᾳ τῆς υγείας των, εἰς τὸ 30%. Οὕτως ἐχόντων τῶν πραγμάτων οὐδεὶς ἠδύνατο νὰ διαανοηθῇ ὅτι ὁ Πρόεδρος τῆς Ο.Τ.Ο.Ε. θὰ εἰσηγεῖτο τὴν κατὰ 10% αὐξήσιν τῶν μισθῶν τῶν Τραπεζοῦπαλλήλων.

Θέμα ἀναπροσαρμογῆς ἀποδοχῶν διὰ τοὺς ἐργαζομένους ἐν γένει ὑπῆρχε καὶ πρὸ τοῦ 1953, ὅποτε χάριν τῆς ἀνασυγκροτήσεως μισθοὶ καὶ ἡμερομισθία ὑπελείποντο κατὰ 30% περίπου τῶν προπολεμικῶν.

Ἡ κατὰ μῆνα Ἀπρίλιον 1953 ὑποτίμησις τῆς δραχμῆς ἐμείωσε τὴν ἀγοραστικὴν ἀξίαν τῶν ἀποδοχῶν κατὰ 60%.

Διὰ τῶν γενομένων ἐκ τοῦ λόγου τούτου αὐξήσεων ἐκαλύφθη κατὰ μέσον ὅρον μόνον τὸ 35%, νέαι δὲ ἔκτοτε ἀνοδοὶ τοῦ τιμαριθμοῦ ἀναδιβάλλουν τὴν ἀπὸ τοῦ 1954 ὀφειλομένην αὐξήσιν εἰς τοὺς ἐργαζομένους γενικῶς εἰς 52%.

Διὰ τοὺς ὑπαλλήλους τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς εἰδικότερον, οἱ μισθοὶ εἰς τοὺς βαθμοὺς ἀπὸ Λογιστοῦ Α' μέχρι καὶ τοῦ Τμηματάρχου Α' ἔλαβον ἀπὸ τοῦ 1953 καὶ ἐντεῦθεν αὐξήσιν κατὰ μέσον ὅρον 26.16%.

Ἡ αὐξήσις μισθῶν κατὰ μέσον ὅρον 32.38%.

Ἀφαιρουμένη ἐκ τοῦ ποσοστοῦ τούτου τῆς ἐκ 5% εἰσφορᾶς ὑπὲρ τοῦ Ταμείου Συντάξεων, ἢ τῆς Τράπεζας κατεβάλλει πρότερον ἐθιμικῶς (ὡς καὶ νῦν αἱ Τράπεζαι Ἑλλάδος, Ἀγροτικῆς καὶ Κτηματικῆς) καὶ τὸ ὁποῖον ἀπὸ τῆς συγχωνεύσεως καὶ ἐντεῦθεν βαρύνει τὸν ἡσφαλισμένον, οἱ μισθοὶ τοῦ προσωπικοῦ τῆς ΕΤΕ ἔλαβον πραγματικὴν αὐξήσιν μόνον 27.38% ἔναντι αὐξήσεως τῶν εἰδῶν βασικῆς καταναλώσεως ἀπὸ τοῦ 1953 καὶ ἐντεῦθεν, κατὰ 62.10%.

Συνεπῶς οἱ μισθοὶ μας ὑπολείπονται τῶν τοῦ 1953 κατὰ 34.72%.

Πέραν δὲ τῶν τοῦ ἄνω ὑπολογισμοῦ, ἐξετάζοντες τὸ θέμα τῆς ἐπαρκείας ἢ μὴ τῶν μι-

Δὲν γνωρίζομεν τὸν τρόπον σκέψεως τῶν ψηφισάντων ὑπὲρ τῆς προτάσεως αὐτῆς. Ὅσα δὲ ἐπιχειρήματα καὶ ἐὰν μὴς ἀραδιάσουν δὲν θὰ δυνηθῇ τὸ 10% δηλ. 150 δρχ. μηνιαίως, διατήρησις νόνηται τὸν συνδεσφῶν μας, νὰ καλύψῃ τὰ κενὰ τοῦ οἰκογενειακοῦ μας κορβάνου. Τὶ ἐμεσολάβησεν ἀπὸ τὸν Νοέμβριον τοῦ 1956 ὅτε ἡ Ο.Τ.Ο.Ε. ἔσχε τὴν πρωτοβουλίαν ἀπεργιακῆς κινήσεως διὰ αὐξήσιν 30%; Μήπως ἔκτοτε ἐδόθησαν αὐξήσεις καλύπτουσαι τὸ 20% ἢ ἡ δραχμὴ προσαπείκτεται ἀγοραστικὴν ἀξίαν 20% ἐπὶ πλεῖον τῆς ὀνομαστικῆς τῆς τοιαύτης; Ἡ μήπως τὰ φρούτα αὐτὸ τὸ καλοκαίρι παρέμειναν μόνον εἰς τὴν φαντασίαν καὶ εἰς τὰ μάτια τῶν μελῶν τῆς Ο.Τ.Ο.Ε.; Ἡ ἀπόφασις τῆς Ο.Τ.Ο.Ε. οὐδόλως ἀπαιτεῖ τὸ κοινὸν αἶσθημα. Ἀπεναντίας ἀντιβαίνει πρὸς αὐτό. Διὰ τοῦτο χρῆζει ἐπανεξετάσεως τὸ ὅλον θέμα καὶ ἀντιστοφῇ τῶν ἀπόψεων τῆς πλειοψηφίας. Ἡ Ο.Τ.Ο.Ε. νὰ ζητήσῃ αὐξήσιν 30% δι' ὅλους τοὺς Τραπεζοῦπαλλήλους, καὶ ὅσοι Σύλλογοι τῶν θελόντων ὅπως ὑποχωρήσουν μὲ ἰδιαίτερον σύμβασιν εἰς τὸ 10%. Ἡ Ο.Τ.Ο.Ε. ὀφείλει νὰ καλύψῃ μὲ τὸ βάρος τῆς 30%. Ἐπεὶ πρὸς τοῦτο ἱερὰν ὑποχρέωσιν. Ἡ πρῶτῃ τῆς ἐκδήλωσις ἔπειτα ἀπὸ τὴν πολὺμηνον νάρκωσιν τῆς ὀφείλει νὰ ἰκανοποιῇ τὸ σύνολον καὶ ὅχι νὰ τὸν σφαγιασῇ.

Σ. Δ.

ΔΙΑΤΙ ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ Η ΑΥΞΗΣΙΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΑΣ ΚΑΤΑ 30%

σθῶν τῶν δεδομένων τοῦ καθ' ἡμέραν βίου, ἥτοι τῶν δαπανῶν μίας τετραμελοῦς ὑπαλλήλικῆς οἰκογενείας, δίδομεν, ἔστω καὶ μὲ συντηρητικοὺς ὑπολογισμοὺς, μίαν ἀνάγκην εἰκόνα τῆς ἀσφυκτικῆς ἀτμοσφαιρᾶς ἐντὸς τῆς ὁποίας αἱ οἰκογενεαὶ μας προσπαθοῦν νὰ ἐπιβιώσουν.

Αἱ βασικαὶ δαπάναι μίας τετραμελοῦς ὑπαλλήλικῆς οἰκογενείας ἀπαρτιζομένης ἐκ τῶν συζύγων καὶ δύο τέκνων (ἄρρενος 10-12 ἐτῶν καὶ θήλ. 5-7 ἐτῶν) μὲ τὰ πλέον συντηρητικὰ δεδομένα ὑπολογιζόμενα, ἀνέρχονται εἰς δραχμὰς: α) 3.852. ἐὰν δὲν καταβάλληται μίσθωμα οἰκοδομῆς. β) 4.068. ἐὰν καταβάλληται ἐνοικιοστασιακὸν μίσθωμα γ) 4.952. ἐὰν καταβάλληται ἐλευθέρων μίσθωμα.

Οὕτω ἡ τετραμελὴς οἰκογενεὶα ἐνδὸς συναδέλφου παρουσιάζει τὴν ἀκόλουθον εἰκόνα:

Τμηματάρχην Α' Ἀποδοχὰι 4.884. μέσος ὅρος μηνιαίως. Καλύπτονται αἱ δαπάναι εἰς τὴν α' καὶ β' περίπτωσιν ἐνῶ εἰς τὴν γ' παρουσιάζεται μικρὸ εἰσόδημα δραχ. 458 μηνιαίως.

Τμηματάρχην Β' Ἀποδοχὰι 4.078 κατὰ μέσον ὅρον μηνιαίως. Καλύπτονται αἱ ὡς ἄνω δαπάναι εἰς τὴν α' καὶ β' περίπτωσιν ἐνῶ εἰς τὴν γ' παρουσιάζεται ἔλλειμμα δραχ. 814 μηνιαίως.

Ὑποτῆραι καὶ Λογισταὶ Α' Ἐπὶ μέσῳ ὅρῳ ἀποδοχῶν δρχ. 3.963. μηνιαίως τὸ ἔλλειμμα εἶναι δραχ. 589. διὰ τὴν α'. δραχ. 805 διὰ τὴν β'. καὶ 1.689, διὰ τὴν γ' περίπτωσιν.

Τῶν δὲ κατωτέρων βαθμῶν (ἀπὸ λογιστοῦ β' καὶ κάτω) μὲ μέσον ὅρον ἀποδοχῶν δρχ. 2.000 τὸ ἔλλειμμα ἀνέρχεται εἰς δραχ. 1.852 διὰ τὴν α'. 2.068 διὰ τὴν β', καὶ 2.952 διὰ τὴν γ' περίπτωσιν, μηνιαίως.

Ἐπαναλαμβάνομεν ὅτι τὰ ὡς ἄνω στοιχεῖα ἐξάγονται βάσει δεδομένων καὶ ὑπολογισμῶν λίαν συντηρητικῶν, ἰδίᾳ δὲ δὲν ὑπολογίζονται αἱ πρῆξιμα κοινὰ δαπάναι, αἱ ὁποῖαι βαρύνουν ἐπὶ τὸ πλεῖστον τοὺς μεγαλύτερους βαθμοὺς ἐνθα καὶ αἱ δαπάναι ἀναπτυξέως τῶν τέκνων εἶναι κατὰ πολὺ σοβαρότεροι, ὅποτε ἡ παρουσιαζομένη ὡς ἄνω κάλλιψις ἀντρέπεται.

Ἀς ληφθῇ πρὸς τούτοις ὑπ' ὄψιν, ὅτι εἰς σοβαρώτατος παράγον διὰ τὸ κύρος καὶ τὴν πρόδον ἐνδὸς Ὁργανισμοῦ ὡς ἡ Τράπεζα εἶναι ἡ βαθμολογικὴ ἱεραρχία, ἥτις παρουσιάζει νῦν συντελεστὴν 3 ἐναντὶ προπολεμικοῦ 5.

Δεὸν νὰ σημειωθῇ ἐπίσης ὅτι τὸ ἐνοικιοστασιακὸν μίσθωμα τείνει ἐπὶ τῶν ἡμερῶν μας νὰ ἐκλείψῃ τὸ δὲ ἐλεύθερον ἀποτελεῖ τὸν κανόνα.

Ὡς πρὸς τοὺς συναδέλφους τῶν μικροτέρων βαθμῶν, ἀσφαλὲς θὰ γεννηθῇ ἡ σκέψις, ὅτι μέγα μέρος τούτων δὲν ὑπάγεται εἰς τὴν κατηγορίαν τῶν οἰκογενειάρχων μίας τετραμελοῦς οἰκογενείας.

Ἀλλὰ τότε δεόν νὰ ληφθῇ ὑπ' ὄψιν ὅτι:

α) Διὰ τοὺς ἐγγάμους ἄνευ ἢ καὶ μὲθ' ἐνὸς τέκνου, οἵτινες ἀποτελοῦν καὶ τὸ μεγαλύτερον τμήμα τῆς κατηγορίας αὐτῆς, ὑφίστανται αἱ δαπάναι συστάσεως καὶ θεμελιώσεως τῆς οἰκογενείας των (ἐπίπλυνσις, ἐλευθέρων μίσθωμα, μεγαλύτερα δαπάναι ροιζήσεως, πρόσθετοι δαπάναι παρακολουθήσεως, δρέφους κλπ.) αἵτινες ὅπως δὲ ποτε κατὰ 2)3 τοὐλάχιστον,

ΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟΝ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΘΕΝΤΟΣ ΕΙΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟΝ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΟΜΝΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Τὸ ἐκτελεστικὸν Συμβούλιον τῆς Ὁμοσπονδίας Τραπεζοῦπαλλήλικῶν Ὁργανώσεων Ἑλλάδος (Ο.Τ.Ο.Ε.) ἐγένετο δέκτον τὴν 14)7)58 ὑπὸ τοῦ Ὑπουργοῦ Ἑργασίας κ. Α. Δημητράκου πρὸς δὲ ἀνέπτυξε τὰ ἀπασχολούντα τὸν κλάδον μας ζητήματα, ἥτοι τὸ μισθολογικόν, τοῦ ἐνιαίου ὁραρίου 39 ὥρων καθ' ἅπασαν τὴν Ἑλλάδα, τῶν συνδικαλιστικῶν ἐλευθεριῶν, τῆς καταργήσεως τοῦ ἀντεργατικοῦ Νόμου 3239)55 περὶ Συλλογικῶν Συμβάσεων.

Τὸ μετὰ τὴν προφορικὴν ἀνάπτυξιν τῶν ἀνωτέρω, ὑποβληθὺν ὑπόμνημα ἔχει ὡς ἐξῆς:

ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ
ΤΡΑΠΕΖΟ-ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

Π ρ ο ς
Τὴν Α. Ε. τὸν ἐπὶ τῆς Ἑργασίας Ὑπουργόν

Ε ν τ α ὕ θ α

Κύριε Ὑπουργέ,

Ἐν συνεχείᾳ τῆς προφορικῆς ἐννοίας Ὑμῶν ἀναπτύξεως τῶν βασικῶν αἰτημάτων τῶν Τραπεζικῶν Ὑπαλλήλων τῇ 14)8)58 καὶ κατόπιν τῆς ἐντολῆς Σας, ἔχομεν τὴν τιμὴν νὰ ἐκθέσωμεν ταῦτα ἐν συντομίᾳ καὶ διὰ τοῦ παρόντος:

Α' Ἀναπροσαρμογὴ ἀποδοχῶν: Αἱ ἀποδοχαὶ τῶν Τραπεζικῶν Ὑπαλλήλων ἰδίᾳ μετὰ τὴν ἀναπροσαρμογὴν τῆς δραχμῆς τοῦ 1953, ἐν σχέσει πρὸς τὰς δοθεῖσας ἐν τῷ μεταξύ αὐξήσεις, ὑπολείπονται οὐσιαστικῶς τοῦ σημερινοῦ κόστους ζωῆς, ὅπως, ὡς πιστεύομεν, ἀναγνωρίζετε τοῦτο διὰ τὸ σύνολον σχεδὸν τῆς ἐργατοῦπαλλήλικῆς τάξεως.

Ἡ ἐκ τοῦ λόγου, ὅθεν, τούτου ἀνάγκη συντόμου ρυθμίσεως μίας ἐλλογου αὐξήσεως, δὲν δύναται καθ' ἡμᾶς νὰ ἐπιτευχθῇ διὰ κλαδικῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων τῆς διαδικασίας τοῦ Νόμου 3239, ἔνεκα τῶν ἀρνητικῶν σχεδῶν ἀποτελεσμάτων, τὰ ὁποῖα ἀπέδωκε καὶ ἀποδίδει γενικῶς ἡ ἐφαρμογὴ τοῦ Νόμου τούτου.

Ἰδιαίτερος διὰ τὴν τάξιν μας, τῆς ὁποίας ἡ ἐργοδοτικὴ πλευρὰ ἐπηρεάζεται τὰς οἰκονομικὰς κατευσθῆς, πᾶσα αὐξήσις διὰ τῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων καθίσταται, τελειῶς ἀνεφικτός.

Κατόπιν τούτων καὶ πρὸς ἐπίτευξιν μίας μικρᾶς, γενικοῦ ὅμως χαρακτῆρος βελτιώσεως τῆς νῦν δυσχεροῦς οἰκονομικῆς θέσεως τῶν ἐργατοῦπαλλήλων, θεωροῦμεν ἀπαραίτητον ὅπως εἰς καταρτισθῶσιν Γενικὴν Ἑθνικὴν Συλλογικὴν Σύμβασιν αὐξήσεως τῶν κατωτέρων ὁρίων μισθῶν καὶ ἡμερομισθίων περιληφθῇ καὶ κατὰ τὸν ὅρον αὐξήσεως ἐπὶ τῶν καταβαλλομένων μισθῶν καὶ ἡμερομισθίων τοὐλάχιστον εἰς τὸ ποσοστὸν 10%. Πέραν δὲ τοῦ ποσοστοῦ τούτου νὰ ἐπιτραπῇ ὁ καταρτισμὸς Κλαδικῶν Συλλογικῶν Συμβάσεων.

Διὰ τοιοῦτου μέτρου ἐξασφαλίζεται ὅτι ἐνὸς ἐνα μίνιμου αὐξήσεως δι' ὅλους τοὺς μισθωτοὺς καὶ ἐπιτυγχάνεται ἀφ' ἑτέρου ἡ διὰ τῆς συνεχίσεως Κλαδικῶν Συμβάσεων ἐπιδίωξις μεγαλυτέρων ἀμοιβῶν ἐργασίας, ὅπου τοῦτο καθίσταται ἐφικτὸν καὶ τὸ ἐπιτρέπουν αἱ οἰκονομικαὶ καὶ λοιπαὶ συνθήκαι τῶν καθ' ἑκάστα ἐπιχειρηματικῶν κλάδων.

Διὰ τοιοῦτου μέτρου ἐξασφαλίζεται ὅτι ἐνὸς ἐνα μίνιμου αὐξήσεως δι' ὅλους τοὺς μισθωτοὺς καὶ ἐπιτυγχάνεται ἀφ' ἑτέρου ἡ διὰ τῆς συνεχίσεως Κλαδικῶν Συμβάσεων ἐπιδίωξις μεγαλυτέρων ἀμοιβῶν ἐργασίας, ὅπου τοῦτο καθίσταται ἐφικτὸν καὶ τὸ ἐπιτρέπουν αἱ οἰκονομικαὶ καὶ λοιπαὶ συνθήκαι τῶν καθ' ἑκάστα ἐπιχειρηματικῶν κλάδων.

Διὰ τοιοῦτου μέτρου ἐξασφαλίζεται ὅτι ἐνὸς ἐνα μίνιμου αὐξήσεως δι' ὅλους τοὺς μισθωτοὺς καὶ ἐπιτυγχάνεται ἀφ' ἑτέρου ἡ διὰ τῆς συνεχίσεως Κλαδικῶν Συμβάσεων ἐπιδίωξις μεγαλυτέρων ἀμοιβῶν ἐργασίας, ὅπου τοῦτο καθίσταται ἐφικτὸν καὶ τὸ ἐπιτρέπουν αἱ οἰκονομικαὶ καὶ λοιπαὶ συνθήκαι τῶν καθ' ἑκάστα ἐπιχειρηματικῶν κλάδων.

Διὰ τοιοῦτου μέτρου ἐξασφαλίζεται ὅτι ἐνὸς ἐνα μίνιμου αὐξήσεως δι' ὅλους τοὺς μισθωτοὺς καὶ ἐπιτυγχάνεται ἀφ' ἑτέρου ἡ διὰ τῆς συνεχίσεως Κλαδικῶν Συμβάσεων ἐπιδίωξις μεγαλυτέρων ἀμοιβῶν ἐργασίας, ὅπου τοῦτο καθίσταται ἐφικτὸν καὶ τὸ ἐπιτρέπουν αἱ οἰκονομικαὶ καὶ λοιπαὶ συνθήκαι τῶν καθ' ἑκάστα ἐπιχειρηματικῶν κλάδων.

Ἐὰν ἐκ τυπικῶν λόγων τοιαύτη Συλλογικὴ Σύμβασις ἢ ἀπόφασις Διαιτησίας δὲν ἐπιτρέπεται, τότε δύναται τὸ ὅλον θέμα νὰ λυθῇ Νομοθετικῶν κύρωσιν, ὡς συνέβη καὶ μετὰ τὴν 2)56 Ἀπόφασιν τοῦ Δ.Δ.Δ.Δ. τὴν κυρωθεῖσαν διὰ τοῦ Ν. Δ. 3755)57.

Πᾶσα ἄλλη λύσις, συγχωρήσασθαι μὴ νὰ ὑποστηρίξωμεν, θὰ ὀδηγήσῃ εἰς ἀνωμαλίαν, ταλαιπωρίαν τῶν ἐργαζομένων καὶ τελικῶς εἰς ἀπογοήτευσιν διάφευσιν ἐλπίδων, τὰς ὁποίας παρέχει μὲν ἄλλα καὶ καταστρέφει ἐν ταύτῃ, ἡ διαδικασία τῶν Κλαδικῶν Συμβάσεων τοῦ Ν. 3239 καὶ δι' ὑπὸ τὸ γνωστὸν κλίμα τῶν ἐργοδοτικῶν ἀντιδράσεων.

Β' Ἐνιαίον Ὁράριον Τραπεζικῶν: Προπολεμικῶς διὰ μὲν τὰς Τραπεζὰς Ἀγροτικῆς, Ἑθνικῆς, καὶ Ἑλλάδος ἴσχυεν ὁράριον ἐκ 33 ὥρων ἐβδομαδιαίως, διὰ δὲ τὰς λοιπὰς Τραπεζὰς συνήθως 36 ὥρων ἐβδομαδιαίως ἐργασίας.

Τὸ τελευταῖον τοῦτο ὁράριον τῶν 36 ὥρων, κατὰ τὸ 1939, εἶχεν αὐξηθῇ εἰς 42 ὥρας, ἀλλὰ ἐπανῆλθε καὶ πάλιν εἰς 36 ὥρας ἐβδομαδιαίως, κατόπιν τοῦ ὑπ' ἀριθ. 65447)2919)16-140 ἐγγράφου, φέροντος τὴν ὑπογραφήν Σας, πρὸς τὸν τότε Σύνδεσμον Τραπεζικῶν.

Ἡ δὲ, καὶ ἀπὸ μακροῦ χρόνου τὸ διὰ τὰς Τραπεζὰς Ἀγροτικῆς καὶ Ἑλλάδος ἰσχύον ὁράριον εἶναι 39 ὥρων διὰ τὴν Ἑθνικὴν, εἰς τὰ Κεντρικὰ Καταστήματα τῆς 39 καὶ τὰ Ὑποκαταστήματα 42, διὰ δὲ τὰς λοιπὰς Τραπεζὰς 42 ὥρων ἐβδομαδιαίως.

Παρακαλοῦμεν ὅπως ἐπιληφθῇ τε τοῦ θέματος καὶ ρυθμιστῇ ἐνιαῖον ὁράριον δι' ὅλους τοὺς Τραπεζικοὺς Ὑπαλλήλους 39 ὥρων ἐβδομαδιαίως, διότι πιστεύομεν ὅτι δὲν δικαιολογούνται τοιαύται διαφοραὶ ὥρων ἐργασίας μεταξύ ἐργαζομένων τῆς αὐτῆς κατηγορίας καὶ τοῦ αὐτοῦ κλάδου.

Κατὰρτῆσις ἀντεργατικῶ

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΗ ΣΤΗΛΗ

ΚΡΟΥΑΖΙΕΡΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

ΕΝΟΣΙΣ ΦΙΛΑΘΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Η Ένωσις Φιλάθλων έχει την ευχарίστησιν νά ανακοινώσῃ εἰς τὰ μέλη της ὡς καὶ εἰς ἅπαν τὸ Προσωπικόν της Τραπεζῆς, ὅτι κατόπιν σχετικῶν ἐνεργειῶν καὶ συνεννοήσεων ἐπέτυχε τὴν συμμετοχὴν των ὑπὸ ἐξαιρετικῶς οἰκονομικῶς ὁρους, εἰς τὰ ὀργανούμενα Τουριστικὰ ταξείδια Μεσογείου (Κρουαζιέραι) μετὰ τὸ Υ(Κ) ΝΕΦΕΡΙΤΤΙ μετὰ προσεγγίσεις εἰς Νεάπολιν — Γένοβαν καὶ Μασσαλίαν ὡς τὸ σχετικὸν ἀναλυτικὸν πρόγραμμα τῆς ἑνώσεως.

Κατὰ τὰ ὡς ἄνω τουριστικὰ ταξείδια διδεται ἡ εὐκαιρία μιᾶς εὐχαρίστου θαλασσίας ἐκδρο-

μῆς μετὰ τοῦ εἰδικῶς διαρρυθμισμένου πρὸς τοῦτο ὑπερῳκεῖται ΝΕΦΕΡΙΤΤΙ, τὸ ὁποῖον διαθέτει ἀνεύστου κοινωχρήστους χώρους ψυχαγωγίας, συγκεντρώσεων καὶ πισίνας.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΙ — ΔΗΛΩΣΕΙΣ:

Καθ' ἐκάστην πρῶταν 8-2 εἰς Κον Ἀθαν. Ραγῶν (Κεντρικὸν Κατάστημα τηλ. 339) τὸ δὲ ἀπόγευμα 6 — 8 εἰς τὸ Γραφεῖον Ἀεραμύντης (εἰσοδοὶ διὰ τῆς μικρᾶς θύρας τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος Αἰόλου 86 τηλ. 446) ἢ

(Ἐκ τῆς ἑνώσεως Φιλάθλων)

ΜΙΑ ΕΥΧΑΡΙΣΤΟΣ ΚΑΙ ΜΟΡΦΩΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΣ

ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΙΚΟΣ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΣ

Στις 4 Ἰουλίου τὸ βράδυ, στὸ φιλόξενο σπῆτι τοῦ συναδέλφου κ. Κων. Δημόλιτσα μέσῃ σὲ ἀτμόσφαιρα γεμάτῃ ἀπλοῦτητα καὶ ἐγκαρδιότητα ἔγινε ἡ πρώτη συγκέντρωσις συναδέλφων ἐρασιτεχνῶν κινηματογραφιστῶν.

Ἡ συγκέντρωσις παρατάθηκε ἐπὶ τέσσαρες περίπτους ὥρες, πού ἐκαλύφθησαν μετὰ τὴν προβολὴν ἐπιτυχημένων ἐγχρώμων ταινιῶν, οἱ ὁποῖες εἶχαν γυρισθῇ ἀπὸ τοὺς ἰδίους τοὺς συναδέλφους.

Μεταξὺ αὐτῶν διεκρίθησαν γιὰ τὴν φωτογραφία τους, τὴ τεχνικὴ ἀριότητα καὶ τὴ φυσικὴ ἀπόδοσις τῶν χρωμάτων καὶ ἀπέσπασαν τὰ συγχαρητήρια τῶν θεατῶν οἱ ταινίες: «Ταξίδι στὴν Ἑλβετία» Σπύρου Δάφνου, «Μύκονος» Γιάννη Παπαζαχαρίου, «Κέρκυρα, Πήληγον, Πορταριά» Γ. Πολυχρόν, «Ἀνδρος» Σωτ. Σταθοπούλου, «Κρητικὴ Ζωὴ» Κ. Ντότση, «Ἀθηναϊκὴ Ζωὴ» «Βουλιαγμένη» «Τῆνος» Κ. Δημόλιτσα.

Σὲ κείνους πού εἶχαν τὴν ὁμορφὴ αὐτῆς πρωτοβουλίας γιὰ τὴν καθιέρωσιν τέτοιων συναδελφικῶν συγκεντρώσεων ἀξίζει καθεύπτει.

Σ.Σ. Οἱ λοιποὶ συναδέλφου θὰ ἦσαν ὑποχρεωμένοι ἀπέναντι τῶν ἐρασιτεχνῶν κινηματο-

γραφιστῶν, ἂν τοὺς δινόταν ἡ εὐκαιρία νά ἀπολαύσουν καὶ αὐτοὶ τὶς ὁμορφες ταινίες σὲ κοινὴν συγκέντρωσιν στὴ Λέσχῃ μας.

ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Ἐξεδόθη καὶ ἐκυκλοφόρησεν ἡ παρὰ τοῦ συναδέλφου κ. Στ. Δ. Ἀλεξανδρῆ ἐκπονηθεῖσα περιληπτικὴ μελέτῃ περὶ τῆς «Τραπεζικῆς ἐπιταγῆς ἐν τῇ πράξει».

Εἶναι διβλίον εὐχρηστον, σύντομον καὶ κυρίως πρακτικόν, βοηθῆμα λίαν χρήσιμον εἰς τοὺς Τραπεζιτικούς ὑπαλλήλους, ὡς ἀναφέρει ὁ Ὑψηλότης κ. Ι. Ζαχαρόπουλος εἰς τὰ «Ποινικὰ Χρονικά», ὅπου, σχολιάζων τὸν πρόλογον τοῦ Διευθυντοῦ κ. Α. Παπαδοστασίου, συμφωνεῖ ἀπολύτως μετὰ τὰς ἀπόψεις του περὶ Τραπεζικῆς Ἐπιταγῆς.

ΝΙΚΗ ΤΡΟΧΙΟΔΡΟΜΙΚΩΝ

Τὸ Προσωπικόν τῆς Η.Ε.Μ. κατόπιν ἀλληλεγγύης τριῶν στάσεων ἐργασίας ἐπέτυχεν ἑκτακτον οἰκονομικὴν ἐνίσχυσιν ἐξ ἑνὸς 500 δρχ. τὴν ὁποίαν ἡ Ἀγγλικὴ Ἐταιρεία ἤρνετο ἐπιμῶνως, κατατρομοκρατοῦσα τοὺς ἀπεργούς.

ΠΡΟΑΓΩΓΑΙ

Ἡ ἀνασυσταθεῖσα ἐπιτροπὴ προαγωγῶν διὰ τοὺς βαθμοὺς ἀπὸ Ὑπομηματάρχου καὶ ἄνω εὐρίσκειται εἰς τὸ πέρασ τῶν ἐργασιῶν της περὶ τὴν κρίσιν τῶν Ὑπομηματάρχων.

Ἐπίσης ἡ Ἐπιτροπὴ κρίσει-ως κατωτέρων (μέχρι καὶ Λογιστοῦ Α') βαθμῶν συμπληροῖ ἐντὸς τῶν ἡμερῶν τὴν κρίσιν τῶν Ὑπολογιστῶν Β' πρὸς Α'. Διευκρινίζεται ὅτι εἰς τοὺς κρινόμενους τῶν ἐν λόγω βαθμῶν περιλαμβάνονται καὶ οἱ δικαιούμενοι ἀπὸ 1) 1) 58 τῆς προσαυξήσεως τῆς ἀπὸ 6.6.58 συλλογικῆς συμβάσεως.

Σημειωτέον ὅτι ὁ Σύλλογος δι' ἐγγράφου διαβημάτων τοῦ πρὸς τὸν κ. Διοικητὴν παρεπονήθη διὰ τὸν ἀργὸν ρυθμὸν, δι' ἀκολουθοῦν αἱ προαγωγαί, ἐκφράσας τοὺς φόβους, ὅτι, οὕτως δὲν πρόκειται νά ἐκπληρωθῇ ἡ διὰ τῆς ὑπ' ἀριθ. 32) 1958 ἑγκυκλίου διατυπωμένη ἐπιθυμία τῆς Διοικήσεως περὶ ἐγκαίρου διενεργείας τῶν προαγωγῶν.

Ὁ Σύλλογος ζητεῖ τὴν μείωσιν τῶν μελῶν τῶν ἐπιτροπῶν, αἵτινες λόγῳ τοῦ ὅγκου των παρυσιάζουν δυσκινήσιαν καὶ τὴν σύστασιν τρίτης ἐπιτροπῆς διὰ τὴν διενέργειαν τῶν μετατάξεων βοηθητικοῦ προσωπικοῦ διὰ τὰς ὁποίας ὑπάρχει σκέψις νά διενεργηθοῦν ὑπὸ τῆς δευτέρας Ἐπιτροπῆς προαγωγῶν ἀναβαλλομένης τῆς κρίσεως τῶν Ὑπολογιστῶν Α'.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΙΣ

Ἡ Δ.Ε. τοῦ Συλλόγου τῶν Ἀπομακρυνθέντων ὑπαλλήλων Ε.Τ.Ε. ἐγένετο δεκτὴ τὴν 15.7.58 ὑπὸ τοῦ Διοικητοῦ τῆς ἑθνικῆς Τραπεζῆς κ. Δημ. Χέλμη.

Ἀφοῦ ἐτόνισεν εἰς τὸν κ. Διοικητὴν ὅτι συνεχίζεται ἡ ἀπὸ τοῦ 1953 ὑπὸ τοῦ Ἡλιασίου διαπραχθεῖσα ἀδικία, ἀνέπτυξε τὰ ἀπασχολοῦντα τοὺς ἀπομακρυνθέντας Ὑπαλλήλους αἰτήματα.

Ὁ κ. Διοικητὴς ἐδέχθη εὐγενέστατα τὴν Δ.Ε. τοῦ Συλλόγου καὶ μετὰ μεγίστης προσοχῆς καὶ ἐν πνεύματι κατανόησε-ως ἤκουσε τὰ ἀναπτυχθέντα αἰτήματα, ἐπιφυλαχθεὶς νά δώσῃ μετὰ τὴν εὐμενὴ ἐξέτασιν τούτων τὴν ἐνδεικνυομένην λύσιν.

Τὰ αἰτήματα ταῦτα περιλαμβάνονται εἰς ὑπόμνημα ὑποβληθέν εἰς τὸν κ. Διοικητὴν κατὰ τὴν ὑπ' Αὐτοῦ χαραχθεῖσαν λίαν ὀρθὴν καὶ ἐξυπηρετικὴν διαδικασίαν.

Διὰ τὴν ἐκ τοῦ σύνγγυς παρακολούθησιν τὸ Δ.Σ. ἀπεφάσισε ὅπως, ἐκάστην Πέμπτην καὶ ὥραν 10ην πρωινήν, πραγματοποιεῖται συγκέντρωσις τῶν μελῶν τοῦ Συλλόγου εἰς τὴν Λέσχην τῶν Ὑπαλλήλων τῆς ἑθνικῆς Τραπεζῆς (Ἀκαδημίας 60) πρὸς ἐνημέρωσιν ἐπὶ τῆς πορείας καὶ ἐξελίξεως τῶν αἰτημάτων μας.

Τὸ Διοικητικὸν Συμβούλιον

Ὁ Πρόεδρος
Μ. ΡΟΥΣΣΟΣ

Ὁ Γεν. Γραμματεὺς
Γ. ΑΝΔΡΙΤΣΟΣ

ΕΠΙΣΤΟΛΑΙ ΠΡΟΣ ΤΗΝ «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΝ»

Η ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΙΣ ΤΟΥ ΒΟΗΘ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΙΣ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΙΝ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Πρὸς τὴν «Τραπεζιτικὴν»

Ἐν τὰ ὕθῃ

Κύριε Διευθυντά,

Ἡ Γενικὴ Συνέλευσις τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. μεταξὺ τῶν ἄλλων θεμάτων καλεῖται νά ἐγκρίνῃ καὶ τὴν σύστασιν μιᾶς Ἐπιτροπῆς, εἰς τὴν ὁποίαν θὰ συμμετέχουν καὶ ἂν εἰς ἐκπρὸς-ωπος τοῦ Συλλόγου Εἰσπρακτόρων καὶ τοῦ Συλλόγου Κλητῆρων, καὶ ἡ ὁποία θὰ ἀποφαίνεται περὶ παντὸς θέματος ἀσφαλιστικῆς ἀφορμῆς τούτους, τῆς ἐκτελέσεως τῶν λαμβανόμενων ἀποφάσεων ἀποκλειστικῶς εἰς τὸ Δ.Σ. τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Ὁμολογῶ ὅτι δὲν ἀντιλαμβάνομαι ποῖον ρόλον θὰ ἔχῃ αὐτὴ ἡ Ἐπιτροπὴ, ἡ ὁποία θὰ δρᾷ καὶ ἐνεργῇ παραλλήλως πρὸς τὸ Δ.Σ. τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ., τὸ καὶ οὐσιαστικῶς ὑπεύθυνον διὰ τὴν ὁμαλὴν λειτουργίαν τοῦ ἀσφαλιστικοῦ μας Ὄργανισμου.

Παλαιὰ ἐπιδίωξις τοῦ Συλλόγου Εἰσπρακτόρων, καὶ ἐξ ὧν γνωρίζω καὶ τοῦ Συλλόγου τῶν Κλητῆρων, ἦτο ἡ συμμετοχὴ των εἰς τὴν διοίκησιν τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Ὑποθέτω ὅτι αὐτὴν τὴν ἀξίωσιν ἐπιδιώκει νά καλῶν ἡ προτεινομένη ἐπιτροπὴ.

Τὸ θέμα τοῦτο διὰ τοὺς εἰσπρακτοράς ἦτο καὶ παραμένει τὸ αὐτό, δηλαδή, συμμετοχὴ εἰς τὴν διοίκησιν τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Δὲν λυτεῖα δὲ μετὰ τὴν σύστασιν μιᾶς ἀνευθύνου, ἢ ὑπευθύνου κατὰ τὰς περιστάσεις Ἐπιτροπῆς, ἡ ὁποία μόνον ἐμπόδια θὰ φέρῃ εἰς τὴν ὁμαλὴν λειτουργίαν τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. Δὲν γνωρίζω ἂν τὴν λύσιν τῆς Ἐπιτροπῆς τὴν ὑπέδειξαν οἱ οἰκείοι Σύλλογοι. Ἄν ὅμως τὴν ὑπέδειξαν διέπραξαν σφάλμα βαρύνοντα καὶ αἰ εὐθύναν τὴν ὥθῃ εἰς τὴν ἀντελήφθησαν ὅτι ἡ λύσις τῆς Ἐπιτροπῆς εἶναι ἀνασταλτικὴ ἐνέργεια τῆς ριζικῆς λύσεως τοῦ θέματος.

Τὸ τὸσον δίκαιον καὶ ἡθικὸν αἶτημα τῶν Εἰσπρακτόρων καὶ τῶν Κλητῆρων εἶναι δυνατὸν νά λυθῇ, ἀρκεῖ νά ὑπάρχῃ καλὴ πρὸς τοῦτο θέλησις, διὰ τροποποιήσεως τοῦ πεπαικωμένου Καταστατικοῦ τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ὥστε, ἀφ' ἐνὸς μὲν νά ἐκλέγουν καὶ νά ἐκλέγονται εἰς τὸ Συμβούλιον αὐτοῦ οἱ συναδέλφου-μέλη τοῦ Συλλόγου τῶν ὑπαλ-

λήλων πάντος βαθμοῦ καὶ ὅχι ἀπὸ τοῦ Λογιστοῦ Α' καὶ ἄνω, ἀφ' ἐτέρου δὲ νά προστεθῇ διατάξις προβλέπουσα ὅτι εἰς τὸ Συμβούλιον τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ., αὐθαιρέτως τῆς συνθέσεώς του κατὰ δύο ἑδρας, μετέχουν ἂν εἰς ἐκπρὸς-ωπος τῶν Εἰσπρακτόρων καὶ τῶν Κλητῆρων ἐκλεγόμενοι ὑπὸ τῶν μελῶν ἐκάστου Συλλόγου κατὰ τὰς ἀρχαιερεί-ας πρὸς ἀνάδειξιν τῶν συλλογικῶν τῶν ὀργάνων.

Πέραν ὅμως τῆς λύσεως ταύτης νομίζομεν ὅτι, θὰ ἦτο δυνατὸν δι' ἀποφάσεων τῶν Γενικῶν Συνελεύσεων τᾶν Συλλόγων νά ἐπιδιωχθῇ ἡ ἑνωσις τῶν ὑπαρχόντων δύο Ταμείων Ἀλληλοβοηθείας εἰς ἓνα, ὑπὸ τὸν τίτλον Τ.Υ.Π.Ε.Τ., διὰ νά παύσῃ αὐτὴ ἡ ὑφισταμένη πολυαρχία εἰς τὸν Κλάδον τῆς προστασίας τῆς ὑγείας τῶν μελῶν τῶν τριῶν Συλλόγων τοῦ προσωπικοῦ τῆς Ε.Τ.Ε.

Τὸ Καταστατικὸν τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ., τὸ ἱσχύον ἀπὸ 25ετίας καὶ πλέον, καὶ ἡ ὑπαρξὶς δύο συμβουλευτικῶν Ταμείων Ἀλληλοβοηθείας, μὴ ἐχόντων οὐδεμίαν δρασιν καὶ ἀρμοδιότητα, εἶναι μία ἀνωμαλία καὶ πρέπει ὀριστικῶς νά ἐκλειψῇ.

Ὁ Σύλλογος τῶν ὑπαλλήλων τῆς Ε.Τ.Ε. καὶ τὸ Συμβούλιον τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ., ὡς μελετήσουν ποῖαν πρότασιν εὐρίσκουν ὀρθοτέραν καὶ συμφερωτέραν διὰ τοὺς ἡσφαλισμένους καὶ ὡς προχωρήσουν εἰς μίαν ὀριστικήν, δίκαιαν καὶ σύμφωνον μετὰ τὸ πνεῦμα τῆς ἐποχῆς μας λύσιν. Ὅλα τὰ ἄλλα, σύστασις Ἐπιτροπῶν κ.λ.π. μόνον τὴν ἐκκρεμότητα παρατείνουν—διότι θὰ φθάσωμεν κάποτε εἰς τὴν ὀρθὴν λύσιν—καὶ τὴν πικρίαν ἀπαυξάνουν εἰς σημαντικὸν ἀριθμὸν συναδέλφων συνησφαλισμένων.

Μετὰ πλείστης τιμῆς Ἀθῆναι τῇ 30 Ἰουλίου 1958

Δ. ΠΑΠΑΓΙΑΝΝΟΥ

τέως Πρόεδρος τοῦ Συλλόγου Εἰσπρακτόρων τῆς Ε.Τ.Ε.

Σ.Σ. Πληροφοροῦμεθα ὅτι ἡ σύστασις τῆς ἐν λόγω Ἐπιτροπῆς ἀποτελεῖ πράγματι θέμα συζητήσεως τῆς Γεν. Συνελεύσεως τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ. δεδομένου ὅτι τροποποιήσις τῶν διατάξεων τοῦ Καταστατικοῦ, καίτοι ἀναγκαία, εἶναι λίαν δυσχερὴς ἐπὶ τοῦ παρόντος.

ΤΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΧΑΛΚΙΔΟΣ

Ἀγαπητὴ «Τραπεζιτικὴ»,

Σὲ παρακαλῶ νά δημοσιεύσῃς αὐτὸ τὸ γράμμα σὺν μιᾷ πρώτῃ ἐκδήλωσιν διαμαρτυρίας διὰ τὴν συνεχὴ καὶ ἐπίμονη τακτικὴ τοῦ Διευθυντοῦ τοῦ (ὑπ)ματος Ε.Τ.Ε. Χαλκίδος, ὁ ὁποῖος ἐπιβάλλει σὲ μισθὴ ἑκατοντάδα ὑπαλλήλων διαφορετικῆ καὶ δυσμενὴ μεταχείριση ἀγνῶν τὰ ἔθιμα καὶ καθὲ ἔθνος ἀνθρωπισμοῦ.

Ἀπὸ καιροῦ ἔχουν γίνεαι πολὺς προσπάθειες γιὰ τὴν τακτοποίηση τοῦ ὁραρίου καὶ συγκεκριμένως γιὰ τὴν περικοπή τῆς ἀπογευματινῆς ἐργασίας ὅπως ἔχει καθιερωθῇ εἰς τὸ Κεντρικόν, ἀλλὰ καὶ σὲ πολλὰ ἄλλα ὑποκαταστήματα.

Ὁμως ὁ κ. Διευθυντὴς μετὰ ἀφόρα προσηλωσιν καὶ μετὰ τὸ κλασσικὸ πλέον πρόσχημα τῆς μειώσεως τῆς ἀποδόσεως ἀρνεῖται νά δεχθῇ καθὲ βελτίωσιν τῶν ὁρῶν ἐργασίας.

Σὲ τέτοιο σημεῖο δὲ ἔχει φθάσει ἡ ἀντεργατικὴ του νοο-

τροπία, ὥστε στὴ τοπικὴ ἐορτῇ τῆς Ἁγίας Παρασκευῆς δὲν ἐδέχθη νά ἀργήσῃ τὸ Προσωπικὸν μετὰ ἀποτέλεσμα νά ἐργασθῶν μόνον οἱ δύο Τράπεζες σ' ὅλη τὴν περιφέρειαν ἀπ' ὅλο τὸν ὑπαλλήλῳ κόσμῳ.

Μὲ τὴν ἐλπίδα ὅτι θὰ εὕρῃ ἀπήχησιν ἡ διαμαρτυρία μου, ἡ ὁποία ἐκφράζει τὰ αἰσθήματα τῶν τοιαύτων ὑπαλλήλων ὑπαλλήλων καὶ τῶν δύο Τραπεζῶν: Ἐμπορικῆς καὶ Ε.Τ.Ε.

Σὰς εὐχαρίστῳ

ΝΙΚΗΤΑΣ ΜΠΟΖΑΝΙΝΟΣ

Χαλκίδα 30) 7) 58

Σύμβουλος Συλλόγου Ὑπαλλήλων Ἐμπορικῆς Τραπεζῆς

Σ.Σ. Ἡ περίπτωσης δυστυχῶς ἀποτελεῖ ἕνα ἀκόμη λίθον εἰς τὸ οἰκοδόμημα τῶν παραπτῶν κατὰ τοῦ κ. Διευθυντοῦ.

Πιστεύομεν ὅτι αἱ Διευθυνοῖς Προσωπικοῦ καὶ Ἐπιθεωρήσεως θὰ ἐντείνουν τὰς προσπάθειάς των πρὸς ἀποκατάστασιν τῶν πραγμάτων ἐν Χαλκίδι ἀπὸ πάσης ἀπόψεως.

ΠΕΡΙ ΓΛΩΣΣΟΜΑΘΕΙΑΣ

Ἀγαπητὴ Τραπεζιτικὴ,

Ὡς εἶναι γνωστὸν, κατὰ τὰ τέλη παρελθόντος Ἰανουαρίου καὶ ἀρχὰς Φεβρουαρίου διενεργήθησαν παρὰ τῆς Τραπεζῆς διαγωνισμοὶ ξένων γλωσσῶν, εἰς οὓς ἐκλήθησαν νά μετέσχουν ἅπαντες οἱ δηλωσάντες ἀφορμῶς βαθμοὺς γνώσεως αὐτῶν συναδέλφου.

Εἰς τὸν τῆς Ἀγγλικῆς γλώσσας διενεργηθέντων ἀνωτάτης βαθμίδος, μετέσχον ὑπερτρίακον-

τα ὑπαλλήλοι, ἀμφοτέρων τῶν φύλων, ἐκ τούτων δὲ ἐπέτυχον τέσσαρες—πέντε, μεταξὺ τῶν ὁποίων καὶ ὁ ὑποφαινόμενος. Ἐκτοτε παρήλθε πλήρης ἐξαμηνὸν χωρὶς οἱ ἐπιτυχόντες νά ἴδωσαν πραγματικοὺς ἀνταγωνισμοὺς σὲ σπουδαίαν τινα ἀνταμιδίαν, ἐκ μέρους τῆς ὑπηρεσίας, διὰ τοὺς μακροχρόνιους πρὸς ἐκμύθησιν τῆς ξένης γλώσσας κόπους των. Κατὰ τὴν περίοδον μάλιστα τῶν ἐξετάσεων διεδίδετο μετ' ἐπιτάσεως καὶ ἡ εἰς τοὺς μελ-

Η ΣΤΗΛΗ ΤΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» ἐγκαινιάζει ἀπὸ σήμερα «τὴ στήλῃ τῆς συναδέλφου». Τὸ θῆλυ Προσωπικὸν ἀποτελεῖ σοβαρὸν ποσοστὸν τοῦ συνόλου τῶν συναδέλφων, ἐργάζεται ἐπιμόχθως, προσφέρει ὅχι ὀλιγώτερα—τηρουμένων τῶν σχετικῶν ἀναλογιῶν—ἀπὸ τὸ ἄρρεν. Ἐχει συνεπῶς δικαιοσύνη νά διατυπώσῃ γνώμας, νά προβάλλῃ ἀπόψεις, νά προτείνῃ λύσεις γιὰ κάθε ζήτημα, πού μᾶς ἀφορᾷ. Ἐλπίζομεν ὅτι αἱ συναδέλφου κατανοοῦσαι τὴν σημασίαν «τῆς στήλης των» θὰ τὴν καταστήσουν ταχύτατα ὁμηγήριον ἀγῶνος διὰ τὴν ἐπίλυσιν τῶν αἰτιῶν τῶν καὶ καθρέπτῃ τὴν τάσιν φύσεως δυνατοτήτων των.

Η ΣΥΝΤΑΞΙΣ

ΞΕΚΙΝΗΜΑ

Ἐχομεν τὰ ἴδια προσόντα—τυπικὰ καὶ οὐσιαστικὰ— μετὰ τοὺς ἄρρενες συναδέλφους μας. Μπήκαμε στὴν Τράπεζα μετὰ τοὺς ἴδιους μ' αὐτοὺς τρόπους. Ἀποδεικνύομε ἔμπρακτα καὶ καθημερινὰ ὅτι μπορούμε νά ἀποδώσωμε τὸ ἴδιο μ' αὐτοὺς ὅλους ἀνεξαιρέτως τοὺς τομεῖς τῆς δουλειᾶς μας. Ἐν τούτοις ὑπολειπομένα καὶ βαθμολογικὰ ὡς πρὸς τὴν λοιπὴν ὑπηρεσιακὴν μεταχείρισιν. Γιατί;

Μιὰ πρόχειρη ἐξήγησις—ὀττωρὴ παρηγορία—εἶναι ὅτι ἡ μειονεκτικὴ μας θέσις βρίσκεται σὲ ἀρμονίαν μετὰ τὴν γενικὴ κατάστασιν τῆς Ἑλληνίδας. Μιὰ μερίδα νεοελλήνων, πού δὲν μπορεῖ νά ἀπαλλαγῇ ἀπὸ τὴν ἀνατολίτικη νοοτροπία, δὲν ἀνέχε-ται μετὰ κανένα τρόπο τὴν ἐργα-

ζομένη γυναῖκα. Καὶ ὅταν ἡ φορὰ τῶν πραγμάτων καθιστᾷ ἀναγκαίαν τὴν εἰσοδὸ τῆς σὸν ἐπαγγελματικὸν στίβον, ἡ μερίδα αὐτῆς προσπαθεῖ μετὰ κάθε μέσον νά κρατήσῃ τὴν γυναῖκα ὅσο τὸ δυνατόν στὰ χαμηλότερα σκαλοπατῖα τῆς ἱεραρχίας. Καὶ δυστυχῶς μέχρι σήμερα τὸ κατορθώνει.

Ἄν ὅμως ἐξετάσωμε τὰ πράγματα πρὸς ἀντικειμενικὰ καὶ ψυχραῖμα θὰ δοῦμε πὺς καὶ οἱ δικές μας εὐθύνες δὲν εἶναι μικρές. Ἐχομε ὑποταχθῇ στὴν «μοῖρα» μας σχεδὸν ἀδιαμαρτύρητα.

Ἐχομε περιπέσει σὲ μιὰ κατὰστασι ἀδικαιολόγητης ἀδιαφορίας γιὰ ὅτι ἀφορᾷ τὴν ὑπηρεσιακὴν μας θέσιν καὶ ἐξέλιξιν. Μένομε συστηματικὰ μακριὰ ἀπὸ κάθε συνδικαλιστικὴν κίνησιν, ψηφίζομε σχεδὸν διὰ τῆς βίας καὶ πάντα σπὴν τύχῃ χωρὶς νά κάνωμε τὸν κόπον νά ἐξετάσωμε τὴν σκεπτικῶν γιὰ μᾶς ἐκεῖνοι πού ἀναδεικνύομε ἐκπρὸς-ωπος μας. Καὶ ὅμως, ἢ ἐνεργότερα ἀνάμιξί μας στὰ «κοινὰ», ὁ συνεχὴς καὶ συνεπὴς ἀγῶνας εἶναι οἱ μόνον τρόποι γιὰ τὴν ἐξοδὸ μας ἀπὸ τὸ τέλος τῆς στασιμότητος.

Ἡ «Τραπεζιτικὴ» μετὰ τὴν στήλῃ, πού μᾶς παραχωρεῖ γιὰ τὴν προβολὴ τῶν ἰδιοτεχνῶν ζητημάτων μας καὶ τῶν γενικωτέρων ἀποφῶν μας γιὰ ὅτι ἀφορᾷ τὴν δουλειὰ μας, μᾶς δίνει μιὰ εὐκαιρία. Πρέπει ὅμως νά τὴν χρησιμοποιοῦμε ἐντατικῶς. Θὰ εἶναι ἕνα καλὸ ξεκίνημα γιὰ τὴν καλυτέρευσι τῆς θέσε-ως μας, πού κάθε ἄλλο παρὰ ζηλευτὴ εἶναι.

Μ.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΑΡΡΑΒΩΝΕΣ

Ὁ συναδέλφου τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος κ. Τάσος Γεωργιάδης καὶ ἡ δεσποινὶς Ἄννα Α. Ντεμπούλου, ἐκ Τριπόλεως, ἔδωσαν ἀμοιβαίαν ὑπόσχεσιν γάμου.

Τοὺς εὐχόμεθα ταχεῖαν τὴν στέφιν.

ΕΚΛΕΚΤΟΙ ΓΑΜΟΙ

Ὁ Συναδέλφου Δημ. Κοντόζογλου Ὑποκαταστήματος Χίου καὶ ἡ δις Μαρινέλλα Καλλι-στη ἐνυμφεύθησαν.

Ὁ συναδέλφου τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος κ. Γεώργιος Κ. Καρανίκας καὶ ἡ δις Ἡρώ Ε. Πετράκη, Ὑπάλληλος Ἐμπορικῆς Τραπεζῆς, ἐτέλεσαν τοὺς γάμους των.

Οἱ συναδέλφου τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος κ. Γεώργιος Α. Δαμιάς καὶ δις Σοφία Π. Ἡλιοπούλου, ἐτέλεσαν τοὺς γάμους των.

Ὁ κ. Βασίλειος Τσαπάρας ὑπάλληλος Ο.Τ.Ε. καὶ ἡ συνά-δελφος τοῦ Ὑποκαταστήματος Πλ. Μητροπόλεως δις Ἀλίκη Ν. Ζωγράφου ἐτέλεσαν τοὺς γάμους των ἐν Φιλοθέῃ.

Παράνυμφου παρέστησαν αἱ συναδέλφου Δ)δαὶ Κούλα Γ. Μητροπούλου καὶ Ὀλυμπία Α. Βαφειάδου.

Οἱ συναδέλφου τοῦ Καταστήματος Ὁδ. Σταδίου 38 κ. Σπυρίδων Α. Ἀντωνίου καὶ δις Δέσποινα Βλ. Γεωργιάδου ἐτέλεσαν τοὺς γάμους των.

Ὁ συναδέλφου τοῦ Κεντρικοῦ Καταστήματος κ. Νικήτας Μη-λιάς καὶ ἡ δις Ἄννα Τριαντακοῦ ἐνυμφεύθησαν.

Παράνυμφου παρέστη ὁ συναδέλφου κ. Νικ. Κωστόπουλος. Εὐχόμεθα εἰς ὅλους βίον εὐ-τυχισμένων.

Θεωρῶ περιττὸν ἐνταῦθα νά σημειώσω τὸ γεγονός ὅτι οἱ γλωσσισμαθεῖς ἀποτελοῦν πνευματικὸν κεφάλαιον διὰ τὸ ἴδρυμα, τοῦ ὁποίου τὰς ἐργασίας μετὰ ἀλλοεθνῶν συναφῶν ἱδρυμάτων ἡ καὶ πελατῶν χειρίζονται. Θὰ ἐτύγχανε δὲ ἰδιαιτέρως τιμητικὴ διὰ τὴν Τράπεζαν ἡ ἐκ μέρους αὐτῆς εὐγενὴς πρωτοβουλία ἐπιβραβεύσεως τῶν λειτουργῶν της ἐκείνων, αἵτινες ἀφ' ἐαυτῶν ἐπεδόθησαν εἰς τὴν μελέτην καὶ τὴν ἐπὶ πλέον πνευματικὴν των καλλιέργειαν, προτιμήσαντες ταύτας ἀντὶ ἄλλης ἀργοσχόλου ἢ βλαβερᾶς ἢ κενῆς περιεχομένης ἀπασχολήσεως, ἔχοντες κατὰ νοῦν τὴν φράσιν τοῦ Περιάνδρου τοῦ Κορινθίου, ἥτις σιωπηλῶς διδάσκει ὅλους τοὺς ἐπι-σκέπτας τοῦ Μουσείου τοῦ Βα-τικανοῦ: «Μελέτῃ τὸ πᾶν».

Ν.Φ.

Σ.Σ. Τὸ θιγόμενον ζήτημα ἔχει συζητηθῇ κατ' ἐπαναλήθην μετὰ τῶν ἀρμοδίων. Ἐλπίζε-ται δὲ ὅτι ἡ νέα Διοίκησις τῆς Τραπεζῆς θὰ δώσῃ τὴν πρέπουσαν λύσιν ἐπ' αὐτοῦ.

• ΤΥΠΟΓΡΑΦΙΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑΙ •

• ΠΑΡΝΑΣΣΟΣ •

• ΜΟΥΣΑΓΙΑΝΝΗ-ΚΑΖΟΥΡΗ •

• ΑΙΟΛΟΥ 70 •

• (Στὰ Διημερησίου)

Πληροφοροῦμεθα ὅτι ὁ Ὑπουργὸς Ἐργασίας κ. Δημη-τράτος πρόκειται ἐντὸς τῶν ἡμερῶν νά καλέσῃ τὸν Ἐκτελεστ. Συμβούλιον τῆς Ο.Τ.Ο.Ε. ἵνα, κατόπιν τῆς γενομένης ὑπ' αὐτοῦ μελέτης τῶν ὑποβληθέντων αἰτημάτων τοῦ κλάδου μας, περὶ ὧν γράφομεν εἰς ἐτέραν στήλ-λην, συζητήσῃ ταῦτα καὶ δώσῃ τὰς σχετικὰς ἀπαντήσεις.

Δρ ΚΙΜΩΝ Ε. ΒΑΤΖΙΑΣ

Παθολόγος—Νόσοι αἱμάτων

Συμβεβλημ. μετὰ τοῦ ΤΥΠΕΤ

Γ' Σεπτεμβρίου 35

4—7.30' μ.μ. Τηλ. 521.833

Η ΓΝΩΜΗ ΜΑΣ

ΑΝΕΥ ΧΡΟΝΟΤΡΙΒΗΣ

Τὸ ὑπὸ τοῦ κ. Διοικητοῦ ἑγκαινισθὲν σύστημα ὑποβολῆς τῶν αἰτημάτων τοῦ Προσωπικοῦ παρουσιάζει ἀναμφισβήτητος ἐν σοβαρὸν πλεονέκτημα: Ἡ ὑπὸ τῆς Δ. Σ. τοῦ Συλλόγου λεπτομερὴς ἐπεξεργασία ἐκαστοῦ αἰτήματος φθάουσα μέχρι καὶ τοῦ ἀκριβοῦς ὑπολογισμοῦ τῆς ἀπαιτηθεσομένης διὰ τὴν ἐπίλυσιν τοῦ διαστήματος, καθιστὰ ἀναγλυφὸς τὰς πραγματικὰς του διαστάσεις, αἶρει ἐκ τῶν προτέρων σοφιστικὰς τινὰς ἀντιρρήσεις καὶ γενικῶς διευκολύνει τὰ μέγιστα τὴν ἐπὶ τῆς «οὐσίας» συζήτησιν.

Διὰ τὴν ἐπιτευχθὲν ὁμως τὰ ἐκ τοῦ καθιερουμένου συστήμα-

τος προσδοκώμενα ἀποτελέσματα ἀπαιτεῖται, ὅπως τίθενται εἰς τὴν διάθεσιν τῆς Δ. Ε. ταχέως καὶ ἀπροφασίστως ΠΑΝΤΑ τὰ ἀναγκαζοῦντα στοιχεῖα. Τοῦτο ἀποτελεῖ προϋπόθεσιν ἐκ τῶν οὐκ ἄνευ.

Καθὼν τῶν ἀρμοδίων ὑπηρεσιῶν τῆς Τραπεζῆς εἶναι νὰ καταβάλλουν πᾶσαν προσπάθειαν διὰ τὴν διευκόλυνσιν τοῦ ἔργου τῆς Δ. Ε. ὁ ρόλος τῆς ὁποίας διευρύνεται μεγάλως καθ' ὅσον ἐν τῇ οὐσίᾳ τοῦ τοῦ νέου συστήματος σημαίνει μεταβάσιν εἰς τοὺς ὁμούς της καθηκόντων καὶ ἀρμοδιοτήτων τῶν ὑπηρεσιῶν Προσωπικοῦ.

ΠΙΚΡΑ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΙΣ

Καὶ ἐπειδὴ ὁ λόγος περὶ στοιχείων, μὲς γεννῶνται αἱ ἐξῆς σκέψεις: Τὰ τεθέντα διὰ τοῦ ἀπὸ 26/7/58 συνοπτικοῦ ὑπομνήματος ὑπ' ὅσιν τοῦ κ. Διοικητοῦ αἰτήματα οὐδόλλως εἶναι «νέα». Εὐρίσκονται ἐνώπιον τῶν «ἀρμοδίων» ἀπὸ δύο καὶ ἡμίσεος ἐτῶν. Ἐγένοντο ἐπ' αὐτῶν συζητήσεις, ἐξητάσθησαν ἀπὸ «πάσης πλευρᾶς», ἐδόθησαν ἀπαντήσεις, ἀρνητικαὶ ἢ καταφατικαί, ἀδιόφορον. Ὑποτίθεται πάντως ὅτι αἱ ἀπαντήσεις ἐδόθησαν ἐπὶ τῇ βάσει ὡρισμένων «στοιχείων» Ποία ἡ τύχη τῶν «στοιχείων» τούτων; Ὑπάρχουν; Δὲν θέλομεν νὰ πιστεύσωμεν ὅτι ὑπάρχουν καὶ ἀποκρύπτουν διὰ νὰ ...ξαναζητηθὼν συμφωνῶν πρὸς τὸ «ἄποιοις δὲ θέλει νὰ ζυμώσῃ ὅλην μέρα κοσκινίζει». Εἴμεθα μάλ' ὑποχρεωμένοι νὰ συμπερά-

νωμεν ὅτι οὐδέποτε ἐμελετήθησαν σοβαρῶς τὰ ζητήματα τοῦ Προσωπικοῦ ὑπὸ τῶν ἀρμοδίων ὑπηρεσιῶν καὶ αἱ δοθεῖσαι ἐπ' αὐτῶν ἀπαντήσεις ἦσαν πρόχειροι καὶ ἀσθητικοὶ δηλαδὴ καθαρῶς ἐστειλικά. Τοιαύτη ὁμως ἐπιτοαία — εἶναι ὁ ἐλαφρότερος χαρακτηρισμὸς — ἀντιμετώπισης θεμελιωδῶν ζητημάτων τοῦ Προσωπικοῦ ἀφ' ἐνὸς μὲν γεμίζει μὲ πικρίαν τὰς καρδίας τῶν μοχλοῦντων διὰ τὴν πρόδον τοῦ Ἰδρύματος, ἀφ' ἑτέρου δὲ ἐκθέτει ἀνεπαρκῶς τὴν σοβαρότητα αὐτοῦ. Φρονούμεν ὅτι ἐπὶ τοῦ προκειμένου ὑφίστανται εὐθύναι καὶ εἶναι τὸ ὀλιγώτερον ἄδικο νὰ ἀπειληθῇ μὲ στέρησιν τῆς προαγωγῆς ἑνὸς κατώτερος ὑπάλληλου δι' ἀσήμενον παράλειψιν τὴν στιγμήν κατὰ τὴν ὁποίαν βαρύνονται μὲ τοιαύτας παραλείψεις οἱ κρίνοντες.

ΕΙΣ ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΜΑ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ

Οἱ συνάδελφοι τοῦ Κατ)τος Μητροπόλεως παραπονούνται διὰ τὰς λίαν δυσμενεῖς συνθήκας περιβάλλοντος ἐπὶ τὰς ὁποίας ἐργάζονται. Πράγματι ὁ φωτισμὸς εἶναι ἐντελὲς ἀκατάλληλος διὰ τὰ ἐνταῖα τῶν συναδελφῶν καὶ τὸν χειμῶνα ἡ ἀτμοσφαῖρα εἶναι ἀποπνικτικὴ τὸ δὲ θέρος ἡ ζέστη ἀφόρητη.

Πολλὰ χιλιάδες χρυσὸν λίρων ἐδαπανήθησαν διὰ τὴν ἐπισκευὴν καὶ τὸν εὐπρεπισμὸν τοῦ Κατ)τος, οὐδεμία ὁμως φροντίς κατεβλήθη διὰ τὸν ἀερισμὸν, ἐξαερισμὸν καὶ φωτισμὸν τοῦ.

Ἄνευ χρονοτριβῆς θὰ πρέπη νὰ ληφθῇ μέριμνα διὰ τὴν δελτίωσιν τῶν δυσμενῶν ὁρων ἐργα-

σίας, διότι ἡ ὑγεία τῶν συναδελφῶν εἶναι πολὺτιμος καὶ ἡ προσγιγνόμενη εἰς αὐτὴν ζημία ἀνεπανόρθωτος.

Ὁμοίως παραπονούνται καὶ πολλοὶ δικαίως, οἱ συνάδελφοι τοῦ αὐτοῦ Κατ)τος, διότι διὰ τὰ ἀναμφικτικὰ καὶ τὸν καφὲ καταβάλουν τιμὰς κατὰ 50% ἀνωτέρας τῶν Κυλικίων τοῦ Κεντρικοῦ καὶ τοῦ Πειραιῶς. Ἀναμένοντες ἀπὸ τὴν Διεύθυνσιν τοῦ Κατ)τος νὰ ρυθμίσῃ ταχέως τὸ ζήτημα. Τὸ Κυλικεῖον τοῦ Κατ)τος Μητροπόλεως πρέπη νὰ εἶναι παράρτημα τοῦ τοῦ Κεντρικοῦ Κ)τος καὶ οὐχὶ ἰδιωτικὴ κερδοσκοπικὴ ἐπιχείρησις.

ΦΩΝΗ ΒΟΩΝΤΟΣ ΕΝ ΤΗ ΕΡΗΜΩ

Ἡ εἰς τὸ προηγούμενον φύλλον τῆς «Τραπεζιτικῆς» παραμύθιος τῶν ψυκτικῶν μηχανημάτων τοῦ Κεντρικοῦ Κατ)τος μὲ τὴν θρύσην τῶν Ἀδελφῶν οὐδὲν ἀποτέλεσμα ἐπέφερε. Κατόπιν αὐτοῦ ἐπανερχόμεθα μὲ ὠρισμένας ὑποδείξεις πρὸς τοὺς ἀρμοδίους, διὰ τὴν βελτίωσιν τῆς καταστάσεως. Ὁ ἀρμόδιος ἐπιρρίπτουν τὴν εὐθύνην τῆς ἀνεπαρκείας τῶν ψυκτικῶν μηχανημάτων εἰς τοὺς ...συναδέλφους! οἱ ὅποιοι ἀφ' ἐνὸς μὲν ἀνοίγουν τὰ παράθυρα ἀφ' ἑτέρου δὲ κλείουν τοὺς ἀγωγούς ψυχροῦ ἀέρος, διότι κρύωνουν. Φρονούμεν, ὅτι μὲ μίαν ἐγκύκλιον ἔστω καὶ μερικὰς ἀπαγορευτικὰς πινακίδας εἰς τὰ παράθυρα τὰ «AIR CONTITIO-

NING» θὰ ἦτο δυνατόν νὰ ἀποδείξουν εἰς τοὺς δυσπιστοῦντας ὅτι δὲν εἶναι «θρύση τῶν Ἀδελφῶν» καὶ δὲν ἐδαπανήθησαν ἀσκόπως τόσα ἑκατομύρια δραχμῶν εἰς βάρος τῶν πενόμενων συναδελφῶν.

Δὲν εἶναι νοητὸν νὰ καταταλαιπωρῆται ἀπὸ τῇ ζέστῃ ἡ πλειονότης τῶν συναδελφῶν καὶ τὸ μετὰ τοῦ Κ)τος συναλλασσόμενον κοινόν, ἐπειδὴ ἐλάχιστα εὐαίσθητοι συνάδελφοι φεβούνται μήπως «κρυολογήσουν». Ἡμποροῦν κάλλιστα νὰ ἀπομακρυνθῶν ἀπὸ τὰς ἐστίας τοῦ ψύχους καὶ νὰ ἀφήσουν ἐλεύθερα τὰ κύματά του νὰ δροσίουν τοὺς φλεγόμενους λοιποὺς συναδέλφους.

ΑΙ ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ, ΑΔΕΙΑΙ, Κ.Λ.Π.

Ὅσοκις πρόκειται νὰ καλυφθῇ κενὸν Καταστήματός γίνονται ἀπόσπασις συναδελφῶν ἀπὸ τὰ πλησιέστερα Καταστήματα. Οἱ «ἀποσπώμενοι» λαμβάνουν τὰς καθηγηματικὰς διαβεβαιώσεις ὅτι ἡ «ἀπόσπασις» τῶν εἶναι προσωρινὸν χαρακτηρισμὸς καὶ δὲν θὰ ὑπερβῇ τὸ ἐξάμηνον κλπ. Ἀλλὰ φεῦ!!

«Οὐδὲν μονιμώτερον τοῦ προσωρινοῦ». Τὸ τοιοῦτον ὁμως ἐκτὸς τοῦ ὅτι γεννᾷ τὴν δικαίαν ἀγανάκτησιν τοῦ ἐξοριζομένου δημοῦργου καὶ ἄλλὰ συναισθημάτων εἰς βάρος τῆς προϊσταμένης ἀρχῆς. Ἄς ἐπανεξετασθῶν λοιπὸν ὅλαι αἱ ἀποσπάσεις τῆς Κρήτης, Νήσων

ΑΡΘΡΑ ΣΥΝΕΡΓΑΤΩΝ

ΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΙΣ ΤΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Εἰς τὸ πλαίσιον τῶν μεταπολεμικῶν ἐξελίξεων τοῦ τομέως τῆς ὁργανώσεως καὶ τῆς διοικήσεως τῶν ἐπιχειρήσεων μεγάλην σημασίαν ἀπέκτησεν ὁ θεσμὸς τῶν δημοσίων σχέσεων. Πολλὰ ἔχουν γραφῇ καὶ δημοσιευθῇ διὰ τὸν ρόλον τῶν δημοσίων σχέσεων εἰς τὰς σύγχρονους κεφαλαιοκρατικὰς καὶ κερδοσκοπικὰς ἐπιχειρήσεις (Βιομηχανία—ἐμπόριον, κλπ.), αἱ ὁποῖαι, δρῶσαι ὑπὸ συνθήκας ἀνταγωνισμοῦ, εὐρίσκονται εἰς τὴν ἀνάγκην νὰ ἀναπτύσσουν διαρκῶς τὸν δυναμισμόν των καὶ νὰ ἐδραίωνουν τὴν καλὴν φήμην των.

Αὐτὸς ἀκριβῶς εἶναι ὁ κυριώτερος σκοπὸς τῶν δημοσίων σχέσεων εἰς μίαν ἐπιχείρησιν. Ἡ ἐδραίωσις τῆς ἐμπιστοσύνης καὶ τῆς καλῆς φήμης μεταξὺ τοῦ κοινοῦ. Παρ' ὅλον ὅτι τὰ ὅρια τῶν δημοσίων σχέσεων δυσκόλως διαχωρίζονται ἀπὸ ἐκεῖνα τῆς διαφημίσεως καὶ τῆς προπαγάνδας ἐν τούτοις ἡ ἐννοια τῶν πρώτων εἶναι κατὰ πολὺ εὐρύτερα περιλαμβάνουσα τὴν ἐπὶ τῇ βάσει ὁργανωμένου προγράμματος ἐπιστημονικὴν διὰ διαφόρων μέσων προβολῆς τῆς ἐπιχειρήσεως εἰς τὸ κοινόν τῶν δραχυχνόων ὅσον καὶ μακροχρόνιος. Ἐνῶ ἡ ἀπλὴ δι-αφήμησις καὶ ἡ προπαγάνδα συνήθως γίνονται κατὰ τρόπον συμπωματικόν καὶ ἐμπειρικόν χωρὶς καμμίαν ἰδιαίτερον ὁργάνωσιν, ὅπως συμβαίνει κατὰ κανόνα παρ' ἡμῶν, πλὴν ἐλαχίστων ἐξαιρέσεων.

Εἶναι δὲ αὐτονόητον ὅτι μία ἐπιχείρησις ὁσονδήποτε τιμῶν καὶ ἂν διευθύνεται διὰ δηνυγθῇ εἰς κατάρρευσιν ἐὰν παραμελήσῃ τὴν προβολὴν τῶν προϊόντων τῆς εἰς τὴν ἀγοράν, καὶ τὴν ἐξάπλωσιν τοῦ κύκλου τῶν ἐργασιῶν τῆς. Τοῦτο σημαίνει ὅτι οἱ χειριζόμενοι τὸν τομέα τῶν δημοσίων σχέσεων μίαν ἐπιχειρήσεως πρέπη ἐκτὸς τῶν ἐπιστημονικῶν τῶν προσόντων νὰ κατέχουν καὶ τὴν ψυχολογίαν τοῦ καταναλωτοῦ ἢ τοῦ πελάτου καὶ νὰ συνδυάζουν τὴν γόνιμον

κλπ. τώρα μὲ τὴν εἰσορὴν τοῦ νέου αἵματος εἰς τὸ Ἰδρυμα.

Ὁρισμένα Καταστήματα, ὡς εἶναι τῆς Κρήτης, ὑποφέρουν ἀπὸ ἀφόρητον καύσωνα. Διὰ τοῦτο εἰδικῶς δι' αὐτὰ θὰ πρέπη τὸ Προσωπικόν των νὰ κἀν χρῆσιν τῆς ἀδείας του κατὰ τοὺς θερινοὺς μῆνας.

ΔΙΑ ΤΗΝ ΔΙΣΙΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ὁ φθορισμὸς εἰς μικρὰ ἰδίως καταστήματα δημιουργεῖ πιδ ἔντονα τὸ συναίσθημα τῆς ἀδικίας καὶ ἀταξίας. Ὁ σεβασμὸς πρὸς τὴν ἱεραρχίαν, ἔντω καὶ ἐὰν αὕτη εἶναι μόνον χρονικὴ καὶ ὄχι θαυματολογικὴ, πρέπει νὰ εἶναι ὁ ἀκρογωνιαίος λίθος τοῦ οἰκοδομηματος, ἐφ' ὅσον βέβαια πρόκειται περὶ ἱκανῶν ὑπαλλήλων. Διατί λοιπὸν ἡ ἀταξία ἐκ μέρους τῆς Διευθύνσεως τοῦ Κατ)τος Πύργου, κατὰ τὴν διάρκειαν τῆς ἀδείας τοῦ Προϊσταμένου τοῦ Λογιστηρίου;

ΔΙΑΤΙ;

Εἰς τοὺς τελευταίους πολέμους, 1940—41 καὶ 1947—49 ἡ συναδελφικὴ οἰκογένειά μας ἐθρήνησεν ἀρκετὰ μέλη τῆς.

Ἡ Τραπεζα ἦλθε πάντοτε ἀρωγὸς εἰς τὰς ἀπορφανισθείσας οἰκογενείας, προσπαθοῦσα νὰ ἀμβλύνῃ πῶς τὴν ἐκ τῆς στερήσεως τῶν ἡρώικῶς πεσόντων τέκνων των, ἐπακολούθησσαν δυστυχίαν.

Ὡς πληροφοροῦμεθα ὁμως, ἐπὶ Διοικήσεως Ἠλιασκού, ἐγένετο μίαν ἐντελῶς ἀδικαιολόγητος διάκρισις εἰς βάρος τῶν οἰκογενειῶν τῶν θυμάτων τοῦ συμμοριτοπολέμου.

Ἡ Διοίκισις τῆς Τραπεζῆς, σταθμίζουσα τὰ πράγματα ἅς ἐπιληφθῇ τοῦ θέματος καὶ μερμνήσῃ διὰ τὴν ἄρσιν τῆς καταφύρου ταύτης ἀδικίας.

φαντασάν με τὸ πρακτικόν πνεῦμα.

Αἱ δημοσiai σχέσεις μίαν ἐπιχειρήσεως δὲν ἀφοροῦν μόνον τοὺς πελάτας, ἀλλὰ καὶ κάθε ομάδα κοινωνικὴν μὲ τὴν ὁποίαν ἡ ἐπιχείρησις ἔρχεται εἰς ἐπαφήν (κράτος - μέτοχοι - προσωπικόν).

Διὰ τὰς Τραπεζάς, αἱ ὁποῖαι δὲν πωλοῦν ὑλικά ἐμπορεύματα ἀλλ' ὑπηρεσίας, εἶναι ἐκδηλος ἡ σπουδαιότης ἐνὸς ἐπιστημονικῶς ὁργανωμένου καὶ καλῶς λειτουργούντος τμήματος δημοσίων σχέσεων. Διότι ὁ ἐργοστασιαρχὴς ἐπίπλων ἢ αὐτοκινήτων, ὁ ἔμπορος ραδιοφῶνων ἢ ὑφασμάτων κλπ. εἶναι εἰς θέσιν νὰ δώσουν εἰς τὸν καταναλωτὴν μίαν ἄμεσον «ὕλην» εἰκόνα τῶν προϊόντων των, ἐνῶ ὁ Τραπεζίτης, ὅστις πωλεῖ ὑπηρεσίας εὐρίσκειται εἰς μειονεκτικὴν θέσιν. Ἀκόμη περισσώτερον μίαν Τράπεζαν πρέπει νὰ κερδίσῃ τὴν ἐμπιστοσύνην τοῦ κοινοῦ καὶ νὰ προσελκύσῃ, ὅσον τὸ δυνατόν περισσοτέρας καταθέσεις, αἱ ὁποῖαι ἀποτελοῦν καὶ τὴν πρώτην ὕλην τῶν τραπεζικῶν ἐργασιῶν. Τοῦτο ἔχει τεραστίαν σημασίαν εἰς μίαν χώραν (ὅπως π.χ. αἱ Η.Π.Α.) ὅπου λειτουργεῖ μέγας ἀριθμὸς ἰδιωτικῶν Τραπεζῶν ὑπὸ καθεστὸς ἐλευθέρου ἀνταγωνισμοῦ.

Ἀπὸ τὸν παρελθόντα αἰῶνα, ὅποτε οἱ τραπεζίται ἐθεωροῦντο ὡς στυγνοὶ τοκογλύφοι, ἐκμεταλλεύμενοι τοὺς πάντας καὶ τὰ πάντα ἐν εἰδῇ Σάλλως, ἐκκληρονομίῃ ἢ ἀντίληψις ὅτι αἱ Τράπεζαι, ἰδίαι αἱ ἐμπορικαί, εἶναι κερδοσκοπικὰ ἱδρύματα ἀποβλέποντα εἰς τὴν καθ' οἷον τρόπον τῶν μεγιστοποιήσεων (MAXIMIZATION) τῶν κερδῶν των, ἀδιαφοροῦσαι διὰ τὸ γενικώτερον συμφέρον. Τὸ καθῆκον ἐν προκειμένῳ τῶν δημοσίων σχέσεων μίαν Τραπεζῆς εἶναι νὰ διαφωτίσῃ τὸ κοινὸν ἐπὶ τοῦ ρόλου τῆς διὰ τὴν ἐθνικὴν Οἰκονομίαν καὶ τὸν δημοσίον συμφέρον, τὴν συμβολὴν τῆς εἰς τὴν ἀνάπτυξιν τῶν διαφόρων κλάδων τῆς οἰκονομίας, τὴν ἀξιοποίησιν τῶν πλουτοπαραγωγικῶν δυνατοτήτων τῆς χώρας καὶ τὴν κοινωνικὴν τῆς ἀποστολήν, ὡς φορέως τῆς ἀποταμιεύσεως καὶ ἐν γένει τῆς πίστεως.

Ἐκτὸς τῶν πελατῶν, ἄλλαι ομάδες πρὸς τὰς ὁποίας στρέφονται αἱ δημοσiai σχέσεις μίαν Τραπεζῆς εἶναι τὸ προσωπικόν των, οἱ μέτοχοι, καὶ τὸν δημοσίον. Πελάται, μέτοχοι, προσωπικόν, δημοσία ἀρχαί, ἔχουν συνήθως ἀντικρουόμενα συμφέροντα. Οὕτω αἱ πελάται ἐνδιαφέρονται νὰ λάβουν περισσώτερον ἢ νὰ καταβάλουν ὀλιγώτερον τόκον ἢ προμήθειαν, οἱ μέτοχοι ἐπιθυμοῦν μεγαλύτερον μέρος, τὸ προσωπικόν μεγαλύτεραν συμμετοχὴν εἰς τὰ κέρδη δι' αὐξήσεως τῶν ἀποδοχῶν, τὸν δημοσίον νὰ εἰσπράξῃ περισσότερους φόρους καὶ νὰ ἀναμειχθῇ εἰς τὴν διοίκησιν. Ἐν μέσῳ αὐτῆς τῆς καταστάσεως, ἡ διοίκισις τῆς Τραπεζῆς θὰ χαρῶς μίαν πολιτικὴν, τὴν ὁποίαν κρίνει ἐνδελεχέμενην καὶ θὰ ἀναθέσῃ εἰς τὴν ὑπηρεσίαν τῶν «δημοσίων σχέσεων» νὰ διαφωτίσῃ ὅλους τοὺς ἐνδιαφερομένους ἐπὶ τῶν δυνατοτήτων τῆς Τραπεζῆς, τῶν ὁρίων ἱκανοποιήσεως μίαν ἐκάστης ὁμάδος, τῆς προόδου τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς καὶ τῶν μελλοντικῶν προοπτικῶν. Ἰδιαίτερον σημασίαν προσλαμβάνει ἐν προκειμένῳ ἡ ἐπιτευξίς ἀγαθῶν σχέσεων Διοικήσεως—Προσωπικοῦ, καὶ ἡ δημιουργία κλίματος ἀμοιβαίας ἐμπιστοσύνης καὶ συνεργασίας, διὰ καταλλήλου ἀντιμετωπίσεως τῶν αἰτημάτων του καὶ τῆς διαφωτίσεώς του ἐπὶ τῶν προβλημάτων, τὰ ὁποῖα ἡ Τράπεζα ἀντιμετωπίζει.

Τὰ κυριώτερα μέσα, τὰ ὁποῖα ἔχει μίαν Τράπεζα εἰς τὴν διάθεσιν τῆς διὰ τὴν ἀνάπτυξιν δη-

ΤΟ ΒΗΜΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΕΞΕΤΑΣΕΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ἡ τελευταίως κυκλοφορήσασα παρὰ τῆς Σεβαστῆς Διοικήσεως ἐγκύκλιος (Σειρὰ Α' ἀριθ. 32) 1.7.58) πρώτη, ἂν δὲν κάνω λάθος, εἰς τὸ εἶδος τῆς, ἐγέμισε χαρὰν καὶ ἐλπίδας τὸ Προσωπικόν τῆς τόσα κατὰ τὰ τελευταία ἔτη ὑποστάσης Τραπεζῆς καὶ ἰδιαίτερος τοὺς νέους ὑπαλλήλους τῆς πρὸς τοὺς ὁποίους φαίνεται ὅτι στρέφει ἀμέριστον τὸ ἐνδιαφέρον τῆς ἢ Νέας Διοικήσεως.

Ἰδιαίτερος ἡ παράγραφος 9 τῆς ἐν λόγω ἐγκυκλίου εὐρίσκειται πολὺ πλησίον εἰς τὸ θέμα, ποῦ θὰ θίγῃ τὸ παρὸν σημείωμα.

Ὡς γνωστὸν παρὰ τοῦ Ὁργανισμοῦ τῆς Τραπεζῆς προβλέπεται ὅτι διὰ νὰ προαχθῇ ὁ Ὑπολογιστὴς Β' εἰς τὸν ἀμέσως ἀνώτερον βαθμὸν, ἐκτὸς τῶν ἄλλων ὀφείλει νὰ δώσῃ ἐπιτυχεῖς ἐξετάσεις εἰς τὸ λογιστικὸν σύστημα τῆς Τραπεζῆς καὶ τὰς ἐγκυκλίου.

Ἐπειδὴ ὁ καταμερισμὸς τῆς ἐργασίας, ἀπαραίτητος εἰς ὅλας τὰς ἐμπορικὰς ἐπιχειρήσεις, διομηχανίας, κλπ., ἔχει ἐπικρατήσει καὶ εἰς τὰς Τραπεζάς εἰς μέγιστον δὲ βαθμὸν εἰς τὰ Κεντρικὰ τῶν Κατ)τα καὶ τὰ μεγάλα Ὑποκαταστήματα, ὁ ὑπάλληλος μετὰ 5ετῇ ὑπηρεσίαν περίπου, ὅποτε θὰ κληθῇ ὡς ὑπολογιστὴς Β', νὰ δώσῃ τὰς προαγωγικάς ἐξετάσεις, πολὺ πιθανὸν νὰ μὴ ἔχη κατορθώσῃ νὰ γνωρίσῃ ὁλόκληρον τὴν ἐργασίαν τῆς Τραπεζῆς, ἀλλὰ καὶ ἀπλῶς νὰ μὴ ἔχη δυνηθῇ νὰ ἀλλάξῃ ὑπηρεσίαν, καὶ διὰ νὰ κατορθώσῃ νὰ ἀνταπεξέλθῃ εἰς τὰς ἀπαιτήσεις τῶν ἐξετάσεων ἀναγκάζεται νὰ προσφεύγῃ εἰς τὰ δημιουργούμενα ἐπ' εὐκαιρίας τὰς παραμονῶν τῶν ἐξετάσεων φροντιστήρια, τὰ ὁποῖα κατὰ τὰ τελευταία ἔτη ἐλειτούργησαν κατόπιν πρωτοβουλίας ἐνίων φιλοτίμων καὶ νέων κυρίως συναδελφῶν.

Ἡ ἀπόδοσις τῶν οὕτως ἐν τάχει δημιουργηθέντων φροντιστηρίων τὰς παραμονὰς τῶν ἐξετάσεων δὲν ἦτο ἀρκούντως ἱκανοποιητικὴ συμφῶνως μὲ τὰς κρίσεις τῶν παρακολουθησάντων αὐτὰ.

Νομίζω ὅτι πρὸς τὸ συμφέρον καὶ τῶν συναδελφῶν, ἀλλὰ κυρίως τῆς Τραπεζῆς, θὰ ἐπρεπε τὰ φροντιστηριακὰ αὐτὰ μαθήματα νὰ συστηματοποιηθῶν καὶ νὰ ἀναλάβῃ τὴν ὁργάνωσιν των αὐτῇ ἡ Ἰδίαι ἢ Τράπεζα καὶ διὰ τῶν ἀρμοδίων Διευθύνσεων (Προσωπικοῦ — Ἐπιθεωρήσεως) νὰ ὑποδείξῃ τοὺς καταλλήλους ἐκ τῶν κ. κ. συναδελφῶν, οἱ ὁποῖοι διαθέτουν τὰ προσόντα νὰ διδάξουν εἰς τοὺς νεωτέρους, ὅτι δὲν ἔπληθυνσαν νὰ ἐκμάθουν οἱ τελευταῖοι οὗτοι ἐκ τῆς μικρᾶς πείρας των καὶ τῆς ἀτομικῆς των προσπάθειας.

♦♦♦♦♦

μοσίων σχέσεων εἶναι κυρίως τὰ ἑξῆς:

- 1) Δημοσιεύσεις εἰς τὸν τύπον.
- 2) Ὑλίκων διαφημίσεως.
- 3) Ραδιόφωνον — τηλεόρασις.
- 4) Ταχυδρομεῖον.
- 5) Κινηματογράφος.
- 6) Ἐντυπα καὶ φυλλάδια.
- 7) Ἐκθέσεις εἰκόνων καὶ παραστάσεων.
- 8) Προσωπικαὶ ἐπαφαί — ὁμιλίαι — διαλέξεις.
- 9) Ἐκδοσις βιβλίων.

Μέχρι τῆς ἐποχῆς τοῦ τελευταίου πολέμου εἰς τὸ πλεῖστον τὴν Τραπεζῶν καὶ ἰδίως εἰς τὴν Εὐρώπην αἱ ἀνωτέρω ἀναφερόμεναι ἐκδοτικὰ καὶ ἀντιμετωπίζοντα ἦσαν ὡς ἀπρόσβλητον.

Ἡ συνέχεια εἰς τὴν 4ην σελίδα.

Ο ΓΙΟΤΙΝΟΛΑΡΥΓΓΟΛΟΓΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΙΠΙΚΙΟΣ

Δέχεται τὰ μέλη τῶν Ταμιέων Ὑγείας τῆς Ἐθνικῆς Τραπεζῆς τῆς Ἑλλάδος καὶ Ἀθηνῶν 11 — 1 καὶ 5 — 7 μ.μ. Λυκαβηττοῦ καὶ Ἀλφ. Σούτσου 24 — Τηλ. 613.513

Ἡ Τράπεζα εἶναι ἡ μόνη ἀρμόδια νὰ καθοδηγήσῃ τοὺς συναδέλφους κατὰ τὸν ὁρθότερον τρόπον οὕτως, ὥστε νὰ δυνηθῶν οὗτοι νὰ ἀνταπεξέλθουν εἰς τὰς ἀπαιτήσεις τῆς ὑπηρεσίας διὰ τὴν καλυτέραν καὶ ταχύτεραν ἐξυπηρέτησιν τῆς συνεχῶς αὐξανομένης πελατείας τῆς καὶ ἥτις θὰ ἐπιτευχθῇ εὐχερέστερον ὅταν οἱ ὑπάλληλοι εἶναι πλήρως κατῆρτισμένοι.

Πρέπει φυσικὰ νὰ μελετηθῇ καλῶς ὁ τρόπος τῆς διδασκαλίας ὡς καὶ ἡ διδασκομένη ὕλη, δὲν θὰ πρέπη δὲ ν' ἀγνοήθῃ οὐδεὶς κλάδος ἐκ τῶν ἐργασιῶν τῆς Τραπεζῆς, ὡς συνέβη μὲ τὰς λειτουργήσαντας φροντιστήρια, τὰ ὁποῖα λόγω δυσχερειῶν δὲν ἐδίδασαν τίποτε σχεδὸν περὶ τῆς διεξαγωγῆς τῆς ὑπηρεσίας τοῦ συναλλάγματος.

Αἱ πιστώσεις ἐξωτερικοῦ, ἐπίσης, ὁ κλάδος οὗτος, ὁ ὁποῖος κατέστη σήμερον ἐκ τῶν σπουδαιότερων τῆς Τραπεζῆς δὲν ἐπιτρέπεται νὰ ἀγνοήθῃ.

Τὰ μαθήματα δὲν πρέπει νὰ περιορισθῶν μόνον εἰς τὸ θεωρητικόν των μέρος, ἀλλὰ νὰ προχωρήσῃ καὶ εἰς τὴν πρακτικὴν ἐξάσκησιν, νὰ γνωρίσουν οἱ συνάδελφοι τὰ ἔντυπα τῆς Τραπεζῆς ὡς καὶ τὸν τρόπον χρησιμοποίησέως των.

Νὰ γνωρίσουν ὁ ἑνταλμα καθὼς καὶ τὸν τρόπον τῆς συντάξεώς του, νὰ γίνῃ κτήμα των τὸ πινάκιον προεξοφλήσεως, νὰ συντάξουν μίαν ἐγγυητικὴν ἐπιστολήν, νὰ διδασθῶν πῶς γίνονται ὁ συμψηφισμός, πότε γίνονται, τὰ χρησιμοποιοῦμενα ἔντυπα καὶ τὰ συνοδεύοντα λογιστικὰ δελτία, ὡς καὶ τὰ ἔγγραφα τῶν ἀναγγελιών, ἅτινα πρέπει νὰ συνταχθῶν.

Θὰ πρέπη νὰ δοῦν ἐκ τοῦ πληθύνον τῶν ἐπιταγῶν, τὸν τρόπον εἰσπραξέως τῆς, τὴν λειτουργίαν τῶν γραφείων συμψηφισμοῦ, νὰ διδασθῶν περὶ τοῦ συναλλάγματος καὶ τῶν διαθεσίμων, ὡς καὶ τοὺς συμψηφισμοὺς τῆς μεταφοράς τοῦ ἀγορασθέντος ἡμ)τος κλπ.

Ὅλα τὰ ἀνωτέρω ἐνδεικτικῶς μόνον ἀναφέρονται, διότι ὑπάρχουν πάρα πολλὰ πράγματα τὰ ὁποῖα ὀφείλει νὰ γνωρίσῃ ὁ νέος

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΑΡΑ ΤΩ Κ. ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΟ ΥΠΟΒΛΗΘΕΝ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Την 11/7/58 τὸ Δ.Σ. τοῦ Β.Π. τῆς Ε.Τ.Ε. ἐγένετο δεκτὸν παρὰ τοῦ κ. Διοικητοῦ, ὅτις ἤκουσε μετὰ προσοχῆς τὰ ἀναπτυχθέντα παρὰ τοῦ Προέδρου τοῦ Συλλόγου κ. Τρίμη αἰτήματα τοῦ Βοηθ. Προσωπικοῦ.

Ὁ κ. Διοικητὴς συμφώνως πρὸς ἀνακοινώσεων τοῦ Συλλόγου ἐδήλωσεν, ὅτι, πρὸ παντὸς θὰ ἐπιληφθῇ ἐνὶν ἡθικὰν θεμάτων διὰ τὴν τακτοποίησιν τῶν ὁποίων δὲν ἐπιτρέπεται χρονотριβή, σὺν τῷ χρόνῳ δὲ θὰ ἀσχοληθῇ μετὰ τὰ λοιπὰ αἰτήματα, ἅτινα ἐφ' ὅσον εἶναι λογικὰ θὰ εὕρουν τὴν λύσιν τῶν ἐντὸς τῆς ἐκάστοτε διαγραφόμενης διὰ τὴν Τράπεζαν πραγματικότητος.

Τὸ ἐπιδοθὲν ἐν συνεχείᾳ ὑπόμνημα τοῦ Συλλόγου πρὸς τὴν Διοίκησιν ἐκφράζει, ἐν ἀρχῇ, τὴν ἱκανοποίησιν καὶ ἀγαλλίασιν τοῦ Συλλόγου α) διὰ τὴν ἐπαναφορὰν τοῦ παλαιού τίτλου τῆς Τραπεζῆς ὁ ὁποῖος ἀποτελεῖ ἐγγύησιν διὰ τὴν μὴ ἐκτροπὴν τῆς Τραπεζῆς ἐκ τοῦ Ἐθνικοῦ καὶ Κοινοφελούς προορισμοῦ τῆς καὶ β) διὰ τὴν ἀνύλησιν τῆς Διοικήσεως τῆς Τραπεζῆς παρὰ τοῦ νῦν Διοικητοῦ, πράγμα τὸ ὁποῖον δημιουργεῖ εἰς τὴν βάσιν ἐλπίδα ὅτι τὰ ἀπασχολούτα τὸ Β.Π. αἰτήματα θέλουν εὐρεῖ τὴν ὁρὴν καὶ δικαίαν λύσιν τῶν.

Τὰ ἀκολουθούτα αἰτήματα συνίστανται εἰς :

1) Τὴν ἀνασύστασιν καὶ ἀνομορφώσιν τοῦ Ὑποπροέδρου Ὑπηρεσίας εἰς τοιοῦτον ἀνταξίον τοῦ ὑπὸ τὸν νέον τίτλον Ἰδρυματός.

2) Τὴν σύστασιν ἐιδικῆς ἐπιτροπῆς διὰ τὴν μελέτην καὶ συντάξιν ἐιδικῶν κώδικων ἐντάξεως.

3) Τὴν ἐπίκλησιν τῆς ἐπεμβάσεως τοῦ κ. Διοικητοῦ διὰ τὴν εἰσαγωγὴν συστήματος δικαίου τρόπου ἀπονομῆς τῶν συντάξεων εἰς τοὺς κλητῆρας, πρὸς ἀποφυγὴν ἀντιδικίας μεταξὺ τῶν ἡσφαλισμένων καὶ τοῦ Ταμείου Συντάξεως.

4) Τὴν ἐπαναφορὰν τῶν ἐπιδομάτων παιδικῆς μερίμνης καὶ

πολυετίας λόγῳ προϋπηρεσίας ὡς καὶ τῶν ἐξόδων κινήσεως.

5) Τὴν προσμέτρησιν τῆς προσωρινότητος τῶν προσληφθέντων ἐν τῇ Τραπεζῇ ὡς ἡμερομισθίων ἐργατῶν καὶ εἴτα μονιμοποιηθέντων ὡς κλητῆρων.

6) Τὴν πρόσληψιν εἰς τὰς κενούμενας θέσεις κλητῆρων τέκνων συναδέλφων ἢ ἀπολυθέντων, τὴν ταχείαν μονιμοποίησιν τῶν προσωρινῶν, τὰς ἐγκαίρους μετατάξεις εἰς τὸ βοηθητικὸν ταμειακὸν προσωπικὸν ὡς καὶ τὴν μετάταξιν εἰς τὸ κύριον τῶν ἐκ τοῦ βοηθητικοῦ ἐχόντων τὰ σχετικά προσόντα.

7) Τὴν ἀπόδοσιν ἀνὰ διημέριον προσανέσεως 15% εἰς τοὺς κλητῆρας Α' μέχρι 6 διημερίων.

8) Τὴν παροχὴν στεγαστικῶν δανείων τουλάχιστον εἰς τοὺς διαμένοντας εἰς ἀνθυγιεινὰς κατοικίας.

9) Τὴν κατάργησιν τῆς μυστικῆς ἀμοιβῆς (φακελλάκι) καὶ τέλος 10) τὴν ἐκπροσώπησιν τοῦ Συλλόγου Β.Π. εἰς τὴν Διοίκησιν τοῦ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

Πέραν τοῦ ἀνωτέρω ὑπομνήματος ὁ Πρόεδρος τοῦ Συλλόγου ἐπέδωκεν εἰς τὸν κ. Διοικητὴν αἰτήσιν τῶν ἀναφῶν Ν. 751 περὶ μετατάξεως τῶν, ὑπεστηρίξε δὲ καὶ τὸ αἶτημα τῶν ἀποτυχόντων εἰς τὴν ξένην γλῶσσαν κατὰ τὰς ἐξετάσεις πρὸς μετάταξιν κλητῆρων, περὶ μετατάξεως τῶν ὑπὸ τὸν ὅρον τῆς ἐπανεξετάσεως τῶν ἐντὸς ἔτους.

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ

Ἐπίσης παρὰ τοῦ κ. Διοικητοῦ ἐγένετο δεκτὸν καὶ τὸ Δ.Σ. τοῦ Συλλόγου τῶν Εἰσπρακτόρων, τὸ ὁποῖον ἀνέπτυξε τὰ θέματα τοῦ κλάδου τῶν ἰδίων δὲ τῶν ἀρσιν τῶν δεινῶν τῆς ἐντάξεως τοῦ 1953 καὶ τῆς μισθολογικῆς στασιμότητος, ἐπιδόσαν καὶ σχετικὸν ὑπόμνημα.

Ὁ κ. Διοικητὴς ὑπέσχεθη νὰ μελετήσῃ τὸ ὑπόμνημα καὶ νὰ δώσῃ σχετικὴν ἀπάντησιν.

ΔΙΑΤΙ ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ Η ΑΥΞΗΣΙΣ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΑΣ

Συνεχίει ἐκ τῆς 1ης σελίδος τὸ ἐπικουρικὸν συμπλήρωμα τοῦ γέροντος γονέως δι' ἀνὰ σωθῆν ἄξιον τρεῖς τοῦ υἱοῦ, τῆς οἰκογενείας, ἀκόμη δὲ καὶ τῆς Τραπεζῆς.

Φυσικὰ τὸ εἰσόδημα ἐκ τῆς ἐργασίας τῆς γυναίκας, ὅπου ὑπάρχει, μειώνει τὸ ἔλλειμμα, ἀλλὰ παραλλήλως αἱ δαπάναι αὐξάνονται διὰ τῶν ποσοθῶν ἐξόδων τῆς ἐργαζομένης γυναίκας (μεγαλύτερα φθορὰ ρουχισμοῦ, κοινωνικαὶ δαπάναι γυναικὸς μὴ ὑπολογιζόμεναι ἀνωτέρω) πλὴν μισθοῦ καὶ τροφῆς ὑπηρετρίας.

Αἱ περιπτώσεις προσθέτων εἰσοδημάτων ἐκ κτηματικῆς περιουσίας ἀποτελοῦν τὴν ἐξαιρεσίαν καὶ δὲν δύναται νὰ συζητηθῶν.

Τὸ κύριον καταφύγιον τῶν ἐργαζομένων συνεπὲς πρὸς κάλυψιν τοῦ ἐλλείμματος εἶναι ὁ περιορισμὸς ὅλων τῶν δαπανῶν τῶν.

Ἀλλὰ, περιορισμὸς βασικῶν δαπανῶν καλυπτουσῶν στοιχειώδεις ἀνάγκας σημαίνει ὑποστειμμένη, κοινωνικὴν ἀπομόνωση, συνεπῶς κλονισμὸν σωματικῆς καὶ ψυχικῆς υγείας, ὅταν ἡ διαφθορὰ δὲν θεωρηθῇ καὶ αὐτὴ δι-ἐξοδος.

Τὰ ἀνωτέρω δὲν διαφωτίζουν φυσικὰ τοὺς ἀσχολουμένους μετὰ τὴν κοινωνικὴν πολιτικὴν τῆς χώρας, οἵτινες ἀσφαλὲς τὰ γνωρίζουν, πλὴν ὅμως, διὰ λόγους γενικωτέρας πολιτικῆς προοπτικῆς θέτου ἀτυχῶς, ἐθνικῶς καὶ κοινωνικῶς ἐπικινδύνως, τοὺς ἐργαζομένους εἰς δευτερεύουσιν μοῖραν ἀπὸ ἀπόψεως φροντίδος. Δέον ὅν' ἀπολέσουν ὅμως διὰ τοὺς Διοικούντας τὴν Τράπεζαν σοβαρὰν μνείαν διὰ τὸν χειρισμὸν τοῦ κυρίου παραγόντος, ὅστις ἀναλίσκεται εἰς τὴν δημιουργίαν

τῶν λαμπρῶν ἀποτελεσμάτων τῆς Τραπεζῆς καὶ τὴν ἀνοδὸν τῆς.

Ἔστω καὶ μόνον ἐξ ἐπιχειρηματικοῦ ἐνδιαφέροντος περὶ τὴν χρησιμοποίησιν τοῦ ἐμψύχου κεφαλαίου ἐπιβάλλεται ὁ οικονομικὴ ἀνόρθωσις τοῦ προσωπικοῦ διὰ τὴν τόνωσιν τῶν πηγῶν τῆς ἀπὸ πάσης πλευρᾶς ἀποδοτικῆς ἐργασίας.

Ἐφ' ὅσον δὲ, ὡς ἀναμφισβήτητως πιστευόμενον, τὴν Διοίκησιν τῆς Τραπεζῆς διέπει κοινωνικὴ καὶ ἀνθρωπιστικὴ σκέψις, ὡς πρὸς τὴν θέσιν τοῦ προσωπικοῦ ἐν τῇ Τραπεζῇ, ἡ μερίμνα περὶ τὴν λύσιν τοῦ προβλήματος τῆς ἐπιβιώσεως τῶν πρέπει νὰ ἐκδηλωθῇ ἀμέσως.

Ἡ αὐξήσις τῶν σημερινῶν ἀποδοχῶν κατὰ 30% πρέπει νὰ ἀρχίσῃ νὰ λαμβάνῃ σάρκα καὶ ὀστά.

Ἡ Ὁμοσπονδία τῶν Τραπεζικῶν Ὑπαλλήλων ἔχει θέσει εἰς τὴν Κυβέρνησιν τὸ αἶτημα τῆς MINIMUM αὐξήσεως μόνον κατὰ 10%. Πέραν ταύτης ἡ Τράπεζα δύναται νὰ καλύψῃ παντοιοτρόπως τὴν διαφορὰν, ἔστω καὶ βαθμιαίως, παρακάμπτουςα, χάριν τοῦ ἰδίου τῆς συμφέροντος, ὡς πλείστα ἀλλὰ ἐπιχειρήσεις πράττουν, τὰ πάσης φύσεως περιοριστικὰ ὡς πρὸς τὴν ἀμοιβὴν τῆς ἐργασίας μέτρα.

ΔΗΜΟΣΙΟ-ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Τὸ Ἐκτελεστικὸν Συμβούλιον τῆς Α.Δ.Ε.Δ.Υ. εἰχε κατὰ τὸν παρελθόντα μῆνα συνεχεῖς ἐπαφὰς μετὰ τῶν κ.κ. Πρωθυπουργοῦ καὶ Ὑπουργοῦ Οἰκονομικῶν διὰ τὴν ἐπίλυσιν τῶν δημοσιούπαλλήλικων ζητημάτων.

ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟΝ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

Τὴν 15ην Ὀκτωβρίου συνέρχεται τὸ Πανελλαδικὸν Συνέδριον τῆς Γ.Σ.Ε.Ε. Ἀπὸ αὐτοῦ, ὡς ἔχουν τὰ πράγματα, θὰ ἀπουσιάσουν οἱ αἰρετοὶ ἐκπρόσωποι τῶν Τραπεζικῶν ὑπαλλήλων, διότι ἀκόμη δὲν ἔχει συγκληθῇ τὸ Πανελλαδικὸν Συνέδριον τῆς Ὁμοσπονδίας μας, τοῦ ὁποῖου, μεταξὺ τῶν ἄλλων, ἔργον εἶναι ἡ ἐκλογή τῶν Τραπεζικῶν συνέδρων διὰ τὴν Γ.Σ.Ε.Ε.

Τὸ πρᾶγμα δὲν θὰ εἶχε τόσην σημασίαν ἐάν ὁ ἀποκλεισμὸς ἐπέβλεπε ἐξωθεν—συνθησισμένα πράγματα διὰ τὴν ἐποχὴν μας—ἀλλὰ διότι πρόκειται περὶ αὐτοαποκλεισμοῦ, προερχομένου ἐκ παραλείψεως μας.

Ἐργαφὴ καὶ ἄλλοτε εἰς τὰς στήλας μας, ὅτι ἡ σύγκλησις τοῦ Συνεδρίου παλαιότερον, θὰ προελάμβανε πολλὰ κακὰ διὰ τὴν Ὁμοσπονδίαν.

Ἄς σπεύσωμεν λοιπόν....

Ἄς ὁλοκληρώσωμεν τὴν διάρθρωσιν τοῦ Δευτεροβαθμίου μας Συνδικαλιστικοῦ Ὁργάνου, πραγματοποιούντες καὶ τὴν γνησίαν σύνδεσιν τοῦ μετὰ τὸν Ἀνώτατον Συνδικαλιστικὸν Ὁργανισμὸν, τὸσον, ὥστε νὰ μὴ συζητοῦνται θέματα καὶ λαμβάνονται ἀποφάσεις ἐρήμην ἡμῶν, ὅσον καὶ διὰ νὰ ἰσχυροποιήσωμεν ἔτι περισσότερον τὸ μαχητικὸν ὄργανον τοῦ κλάδου μας διὰ τὴν ἀποτελεσματικωτέραν καὶ ἐπιφελότεραν ἐκβασιν τῶν ζητημάτων μας.

ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΙΚΟΣ Ο ΝΟΜΟΣ 3662)57 ΠΕΡΙ ΕΝΙΣΧΥΣΕΩΣ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ

Τὸ Νομικὸν Συμβούλιον τοῦ Κράτους, πρὸς τὸ ὁποῖον ἀπημύθη ἐρώτημα τῶν Ὑπουργῶν Ἑργασίας, Οἰκονομικῶν καὶ Ἐμπορίου ἐν σχέσει μετὰ τὴν συνταγματικότητα τοῦ Νόμου 3662)1957, ἀφωρῶντας, ὡς γνωστὸν, τὴν ὑποχρέωσιν τῆς Τραπεζῆς Ἑλλάδος καταβολῆς

ἐνίσχυσεως ὑπὲρ τοῦ Ταμείου Συντάξεως, ἀπεφάνθη ὁμοφώνως ὅτι ὁ Νόμος εἶναι συνταγματικὸς μὴ ἀποδεχθὲν τὴν περὶ ἀντισυνταγματικότητος τοῦ Νόμου γνώμην τῶν καθηγητῶν Νομικῶν Συμβούλων τῆς Τ. Ἑλλάδος.

ΥΠΟΒΛΗΘΕΝΤΑ ΥΠΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Συμφώνως πρὸς τὴν διαδικασίαν τῆς ἀπὸ 15)7)58 ἐπιτολῆς τοῦ κ. Διοικητοῦ, περὶ τῆς γράφομεν εἰς ἑτέραν στήλην, ὁ Σύλλογος ὑπέβαλεν εἰς τὴν Διοίκησιν ἀναλυτικὰς ἐκθέσεις καὶ σημειώματα διὰ τὰ κατωθὶ ζητήματα: α) τὴν ἐπανένταξιν τοῦ προσωπικοῦ, β) τὴν ἀναπροσαρμογὴν τῶν ἀποδοχῶν καὶ παροχῶν ἐκτάκτου οικονομικῆς ἐνίσχυσεως, γ) τὸ ὥρariον τῶν 39 ὥρων καὶ ἄπαντα τὴν Ἑλλάδα, δ) τὴν πλήρη ἐφαρμογὴν τῶν διατάξεων τῶν Ν. 751)48 καὶ 1836)50 διὰ τοὺς ἀδικηθέντας συναδέλφους τῆς κατηγορίας αὐτῆς, ε) τὴν στέγασιν τοῦ στερουμένου ἰδίας στέγης προσωπικοῦ, στ) τὴν ἀλλαγὴν τοῦ συστήματος ποιοτικῆς παρακολουθήσεως τοῦ ὑπαλλήλου (φύλλα ποιότητος), ζ) τὰς μετατάξεις καὶ η) τὴν ἀπόδοσιν περικοπιεῶν τριετίων εἰς τοὺς ἀδικηθέντας διὰ τῆς ἐντάξεως 1953 Τμηματάρχας Α'.

Ὁ Σύλλογος παρακολουθεῖ τὰ ὑποβληθέντα αἰτήματα ἐπὶ τῶν ὁποίων θὰ ἀκολουθήσῃ καὶ συζητήσῃ εἰς προσεχῇ μετὰ τοῦ κ. Διοικητοῦ συνάντησιν.

ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΝ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ ΥΔΑΤΩΝ

Τὸ προσωπικὸν τῆς Ἑταιρείας Ὑδάτων ἐπέτυχεν δι' ἀποφάσεως τοῦ πρωτοβαθμίου Διαιτητικοῦ Δικαστηρίου αὐξήσιν τῶν ἀποδοχῶν τοῦ ἀπὸ 6%-12% ἀναδρομικῶς ἀπὸ 13)5)58. Ἡ Ἑταιρεία ὑπέβαλεν ἑνστάσιν ἐ-

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΙΣ

Συναδέλφαι,

Φέρομεν εἰς γνώσιν σας ὅτι, εἰς τὸ ἐστιατόριον τῆς Λέσχης μας δύναται νὰ ἐστιάζεται ἅπαν τὸ προσωπικὸν τῆς Τραπεζῆς (καὶ τὸ προερχόμενον ἐκ τῆς τῶς Ἀθηνῶν) ὑπὸ τοὺς αὐτοὺς ὅρους ἐστιάσεως τῶν μελῶν τοῦ Συλλόγου μας.

Οἱ συνάδελφοι προτιμώντες τὸ Ἐστιατόριον τῆς Λέσχης μας ἐξυπηρετοῦν τὸ συμφέρον τῶν, τὸσον ἀπὸ ἀπόψεως ποιότητος, ὅσον καὶ ἀπὸ ἀπόψεως τιμῶν, λόγῳ δὲ τῶν λαμβανόμενων ὑπὸ τῆς Ἐπιμελητείας μέτρων, προβλέπεται ἡ ἐπιπεριττωμένη βελτίωσις τῶν ὁρῶν ἐστιάσεως.

Τὸ ἐστιατόριον στεγάζεται εἰς τὴν Λέσχην μας (Ἀκαδημία 60, 6ος ὄροφος, τηλ. 613.959) λειτουργεῖ δὲ κατὰ τοὺς θερινοὺς μῆνας καὶ ἡ ταράτσα.

ΕΠΙΜΕΛΗΤΕΙΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ

ΕΙΔΙΚΟΝ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ἡ Διοίκησις τῆς Τραπεζῆς διὰ τοῦ ἀπὸ 15.7.58 ἐγγράφου τῆς πρὸς τὸν Σύλλογον ἐζήτησεν ὅπως τὰ διὰ τοῦ ἀπὸ 28.6.58 ὑποβληθέντα αἰτήματα, ὡς καὶ τὰ μέλλοντα νὰ ὑποβληθῶν εἰς τὴν Διοίκησιν, ἀναπτύσσονται δι' ἰδίας ἐκάστον ἐκθέσεως, ἥτις θὰ περιλαμβάνῃ τὸ ἱστορικόν, τὴν θεμελίωσιν τοῦ αἰτήματος εἰς τὴν κειμένην Νομοθεσίαν καὶ τὸν Ὁργανισμὸν Ὑπηρεσίας (μετὰ σαφούς παραπομπῆς εἰς τὰς σχετικὰς διατάξεις) τὰς τεχνικὰς λεπτομερείας τοῦ ζητήματος τὴν ἔκτασιν αὐτοῦ, τὴν τυχόν ἀπαιτηθεμένην δαπάνην κλπ. Τὸ πρῶτον τῶν ἐν λόγω ἐκθέσεων θὰ ὑποβάλλεται εἰς τὸ Γραφεῖον Διοικήσεως ἀντίγραφον δὲ θὰ διαβιβάζεται εἰς τὴν Διοίκσιν Προσωπικοῦ, ἥτις θὰ διατυπώσῃ ἐπ' αὐτοῦ τὰς ἀπόψεις τῆς. Οὕτω ὁ κ. Διοικητὴς ἐνημερωμένος θὰ δίδῃ ἀπάντησιν εἰς τὰ ζητήματα.

Καίτοι τὸ θεσπισθὲν σύστημα δύναται νὰ ἀποτελέσῃ νέον εἶδος τροχοπέδης ὡς πρὸς τὴν προώθησιν τῶν ζητημάτων τοῦ

προσωπικοῦ, ὁ Σύλλογος ἐδέχθη τοῦτο ἀφ' ἐνὸς μὲν διὰ νὰ δείξῃ τὴν καλὴν του θέλησιν πρὸς τὴν Διοίκησιν ἀφ' ἑτέρου δὲ λόγω τοῦ ὅτι ἡ ἐφαρμογὴ τοῦ συστήματος αὐτοῦ, ὑπὸ ὁρισμέναις προϋποθέσεις, (αὐξήσις τῶν ἡδὴ ἀπέσπασμένων εἰς τὸν Σύλλογον, παροχὴ οἰασθῆναις πληροφορίας αἰτηθησόμενης παρὰ τοῦ Συλλόγου ἐντὸς βραχυτάτου χρονικοῦ διαστήματος) δύναται νὰ θέσῃ τέρμα εἰς τὸ ἀόριστον τῶν ἀπαντήσεων ἐπὶ τῶν ὑποβαλλομένων ἐκαστοτε αἰτημάτων.

Ἡδὴ τὸ Γραφεῖον τοῦ Συλλόγου ἀνέλαβε τὴν σύνταξιν τῶν σχετικῶν ἐκθέσεων διὰ πάντα τὰ ζητήματα τοῦ Προσωπικοῦ, ἐκ τῶν ὁποίων ἄλλας μὲν ὑπέβαλεν, ἄλλας δὲ πρόκειται νὰ ὑποβάλῃ ἐντὸς βραχυτάτου χρονικοῦ διαστήματος.

Τὸ ἔγκαιρον τῆς ἀπαντήσεως καὶ γενικῶς ἡ πορεία περὶ τὴν ἐπίλυσιν τῶν ζητημάτων τοῦ Προσωπικοῦ θὰ καθορίσουν καὶ τὴν περαιτέρω στάσιν τοῦ Συλλόγου.

ΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΕΙΣ ΤΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Συνεχίει ἐκ τῆς 3ης σελίδος μεναί ἀρμοδιότητες δημοσίων σχέσεων ἥσαν κατανεμημέναι κατὰ τρόπον τυχαῖον καὶ συμπτωματικὸν εἰς πολλὰς ὑπηρεσίας ὑπὸ διαφόρους ὀνομασίας (π.χ. Τμήματα μελετῶν—Ὁργανώσεις, τύπου καὶ διαφημίσεως, προσελκύσεως καταθέσεων, προσελκύσεως ἐργασίας, Γραφεῖα Διοικήσεως κλπ. κλπ.)

Ἡ διασπορὰ αὐτῶν τῶν ἀρμοδιοτήτων, πολλάκις ἀλλήλων συγκρουομένων καὶ ἀλληλοὑποβλεπομένων καὶ ἡ ἔλλειψις ἐπιστημονικοῦ προγραμματισμοῦ ἔχει συνέπειαν τὴν σπατάλην δυνάμεων καὶ μέσων, τὴν δημιουργίαν δυσμενῶν ἐντυπώσεων διὰ μίαν Τράπεζαν καὶ τὴν ἐκτόπισιν τῆς ἀπὸ τὰς ἄλλας ἐργασίας.

Ὡς ἐκ τούτου εἶναι φανερὰ ἡ χρησιμότης καὶ ἡ ἀνάγκη δι' ἐν πιστωτικὸν ἴδρυμα, μίας ἐπιτελικῆς ὀργανωμένης καὶ συγκεντρωτικῆς λειτουργοῦσας ὑπηρεσίας Δημοσίων Σχέσεων ὑπὸ τὴν ἄμεσον ἐποπτεῖαν τῆς Διοικήσεως.

Αἱ Ἀμερικανικαὶ Τράπεζαι εὐρίσκονται σήμερον ἐπὶ κεφαλῇ εἰς τὸν τομέα αὐτόν. Τεράστια ποσὰ δαπανῶνται ἐτησίως εἰς τὰ προγράμματα δημοσίων σχέσεων. Ἐχουν καταστήσει παροιμιώδεις αἱ ἐξορμήσεις τῶν Τραπεζῶν τῆς Ἀμερικῆς διὰ τὴν προσέλκυσιν τῶν καταθέσεων τοῦ κοινού. Ἀπευθύνονται πρὸς ὅλας τὰς κοινωνικὰς τάξεις καὶ πρὸς ὅλα τὰ μέλη τῆς οἰκογενείας. Χαρακτηριστικὸν παράδειγμα ἀποτελεῖ ἡ προσέλκυσις τῶν καταθέσεων τῶν μικρῶν μαθητῶν διὰ τοὺς ὁποίους ἀποστέλλονται ἐιδικοί ὑπάλληλοι εἰς τὰ σχολεῖα. Ἀναφέρεται ὅτι ἡ BANK OF AMERIKA ἔχει ἄνω τοῦ 1.000.000 λ)σμούς παιδικῶν καταθέσεων. Ἄλλαι Τράπεζαι ἀνοίγουν ἐιδικοὺς λ)σμούς ὅπως π.χ. λ)σμούς αὐτοκινήτου, λ)σμούς ἐκδρομῶν, λ)σμούς ἐκτάκτων γεγονότων καὶ ἀπροβλέπτων δυσκόλων περιστάσεων, λ)σμούς σπιτιῶν, κλπ. κλπ. Εἰς τὸν τομέα τῆς ἐπιχειρηματικῆς δραστηριότητος ἀναπτύσσεται στενὴ συνεργασία μεταξὺ ἐπιχειρηματιῶν καὶ Τραπεζῆς δεδομένου ὅτι ἡ τελευταία δι' ἐιδικῶν ὁργάνων τῆς παρέχει τεχνικοοικονομικὴν βοήθειαν εἰς τοὺς πελάτας τῆς, ἐνδιαφερομένη διὰ τὴν καλὴν πρόδοον τῶν ἐργασιῶν τῶν.

Ὑπολογίζεται ὅτι αἱ ἀμερικανικαὶ ἐμπορικαὶ Τράπεζαι δαπανοῦν ἄνω τῶν 100 ἐκάτ. δολλαρίων ἐτησίως διὰ διαφή-

μισιν παντὸς εἶδους. Ἄλλα παραδείγματα ἐπιτυχοῦς ἐφαρμογῆς τῶν δημοσίων σχέσεων εἶναι αἱ προσπάθειαι, τὰς ὁποίας καταβάλλουν πολλαὶ Τράπεζαι διὰ τὴν ἐπαγγελματικὴν ἐκπαίδευσιν τοῦ προσωπικοῦ τῶν εἰς ἐιδικὰς σχολὰς ὑπ' αὐτὸν συντηρουμένων (καὶ ἡ Τράπεζα Ἑλλάδος παρ' ἡμῖν ἐφήρμοσε τὸν θεσμὸν αὐτὸν ἐσχάτως) καθὼς ἐπίσης καὶ διὰ τὴν ἐνθάρρυνσιν τῆς ἀτομικῆς πρωτοβουλίας καὶ τῆς ἀξιοποιήσεως τῶν προσόντων τῶν ὑπαλλήλων. Βραβεῖα χρηματικὰ καὶ ἡθικὰ ἀμοιβὰ προσφέρονται, εἰς ὅσους ἐκ τοῦ προσωπικοῦ ὑπεβάλλουν μίαν πρακτικὴν καὶ ὠφέλιμον ἰδέαν εἰς τὴν Τράπεζαν.

Τέλος πολλὰ Τράπεζαι τῆς Ἀμερικῆς ἐφαρμόζουν με ἐπιτυχίαν τὸ σύστημα τῆς εὐρείας συζητήσεως τῶν διαφόρων προβλημάτων, ποὺ ἀντιμετωπίζουσιν, μεταξὺ καὶ τῶν κατωτέρων ἀκόμη βαθμίδων τοῦ προσωπικοῦ. Εἶναι τὸ περιεργὸν δι' ἡμᾶς τοὺς Εὐρωπαίους σύστημα τῆς θελήσεως τῶν ἐγκεφάλων BRANINS STORM, τὸ ὁποῖον βασίζεται ἐπὶ τῆς ἀρχῆς καθ' ἣν μία γνώμη ἢ μία ἰδέα ἀποδοθεῖ ποτε ἀφελῆς καὶ ἂν εἶναι φαινομενικῶς, δύναται νὰ ἀποβῇ πολὺ χρήσιμος διὰ τὴν συγκριμένην περιπτώσιν. Μία καθαρίστρια ἢ ἕνας κλητῆρ δύναται νὰ δώσουν ὁρὴν γνώμην ἐπὶ ζητημάτων τῆς ἀρμοδιότητός των, με ἀποτελέσματα π.χ. τὴν ἀποφυγὴν ἀσκόπων ἐξόδων ἢ ἀπωλείας χρόνου.

Τέλος ἕνα ἀπὸ τὰ κυριότερα καθήκοντα τῆς ὑπηρεσίας δημοσίων σχέσεων εἶναι νὰ ἐσφραγίσῃται ἐκ τῶν προτεμένων τὰς ἀντιδράσεις τῶν ἐνδιαφερομένων καὶ νὰ προλαμβάνῃ ἐνεργείας, αἱ ὁποῖαι θὰ ἐξέθετον τὴν Τράπεζαν ἢ θὰ ἐμείωνον τὸ γόητρόν της.

BANCARIUS

ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΙΑΣ ΛΟΓΩ ΠΡΟ-ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΙΣ ΕΤΕΡΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥΣ, ΔΗΜΟΣΙΟΝ κλπ.

Ὑπὸ τῆς Διευθύνσεως Προσωπικοῦ συμπληροῦται ἡ ἐργασία διὰ τὴν ἀπόδοσιν τοῦ περιοπέτους ἐπὶ Ἡλιασκού ἐπιδόματος πολυετίας εἰς τοὺς λαμβάνοντας τοῦτο μέχρι τοῦ Σεπτεμβρίου 1953. Σχετικῆς ἐθεσίς συντόμως θὰ ὑποβληθῇ ὑπ