

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ — ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ — ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ

Βιβλιοπαρουσίαση

ΑΤΕΡΜΟΝΗ ΠΟΡΕΙΑ του σδ. Τάκη Μανωλόπουλου, κεντρ. διάθεση, τηλ. 6516.772.

Πρόκειται για μία μικτή έκδοση ποιημάτων και πεζών κειμένων που είδαν το φως της δημοσιότητας πριν ένα χρόνο περίπου, αποτελώντας το πρώτο ξεκίνημα της συγγραφικής σταδιοδρομίας του δημιουργού τους. Στόν πρόλογο του βιβλίου ή συγγραφέας ΚΙΚΗ ΒΑΡΕΛΑ (πρώην συναδέλφισσα κι' αυτή) γράφει:

Τά γραφτά του ακροβατούν μόνιμα πάνω σ' ένα τεντωμένο σκοινί ευαισθησίας και τήν κεντρίζουν με λέξεις και καταστάσεις που πληγώνουν. Μέσα τους ύπνο, ένο κατακαθί μις δεδουμένης από πολύ καιρό πίκρας και μίας διάχυτης θλίψης για τή ζωή, τόν άνθρωπο και τή άβυσθο μέλλον

τους. Όμως πίσω από τόν προθλατισμό τους, τά πολλά έρωτηματικά και τά πολλά αποσιωπητικά, διακρίνεις όλοκάθαρα τήν αιτία τού προβληματισμού που δέν είναι άλλη από τήν αγάπη για τόν άνθρωπο κι αυτό είναι έκείνο που τελικά μετράει από τή πρώτη ως τή τελευταία του γραφτό.

Από τά λιγώτερο λυρικά, όλλά τή ίδιο ανθρώπινα, ποιήματα τής «Ατέρμονης Πορείας» αντιγράφουμε τούς παρακάτω στίχους:

ΣΤΟ ΓΙΑΝΝΗ ΠΟΥ ΕΦΥΓΕ

ΕΞΟΜΟΛΟΓΗΣΗ

Μέ φώναζαν 'Αντιχριστο και μούταξαν σά μόνη σωτηρία, νά κοινησώ και νά ξεομολογήσω.

Ξομολογούμαι, έφηβε αγωνιστή μέ τή χαλί χιτάνιο,

μέ τή πινέλο σου, αντί για τή σπαθί και τή διδύλο παραμασχαλά αντί μία μπάλα ποδοσφαίρου.

Ήθελα νάμουνα έσύ κι ές έχεις τώρα πιά καιρό πέρανι! Και τ' άχραντα μυστήρια, σταγόνα από τή αίμα σου, έφηβε αγωνιστή!

ΠΩΣ ΕΙΔΑΝ ΟΙ ΞΕΝΟΙ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΤΟΥ '21 ΤΟΥ ΚΥΡΙΑΚΟΥ ΣΥΜΠΟΥΛΟΥ.

Απομνημονεύματα, χρονικά, ημερολόγια, ύπομνηματα, όλληλογραφία έθελοντών, διπλωμάτων, ειδικών άπεσταλμένων, περιηγητών, πρακτόρων, κ.λπ.

Έχουν μέχρι στιγμής έκδοθει 2 τόμοι 1821 - 1823 (τιμή κάθε τόμου 800 δρχ.). Πρόκειται για ένα ιστορικό έργο με πλούσια ντοκουμέντα που φιλοδοξεί νά καλύψει πολυδιάστατα τη σημαντικότερη περίοδο τής νεώτερης ιστορίας μας και νά μάς άποκαλύψει έπίσημες όλλά και καθημερινές εικόνες τής. Ο Συμπούλος δέν έστιάζει μόνο στά κύρια γεγονότα (μάχες και διαμάχες, συμφωνίες, έθνοσυνελεύσεις, ζένη και έλληνική διπλωματία) όλλά χρησιμοποιεί και τή μαρτυρία τών ζένων που έδρασαν στην Ελλάδα για νά άποκαλύψει λεπτομέρειες από τόν φυσικό και ανθρώπινο περίγυρο, εικόνες από τόν καθημερινό όίο και τή μετόπισθεν. Μέσα από τή προσωπικό όπτικό πεδίο τους δίνει αναρίθμητα μικροπεριστατικά που έκπάρζουν νυνσιότερα τήν εποχή. Μας δίνει έπίσης ντοκουμέντα για τήν προσπάθεια κατάπισης

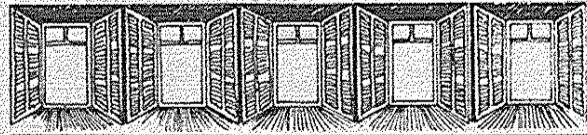
τής επανάστασης από τής ζένες δυνάμεις. Κι όταν ή εξέγερση δέν σβύνει, μάς άποκαλύπτει τής ένεργείες τους για τήν ποδηγέτησή της. Μέσα από τή έργο διαφαίνεται κι ό χαρακτήρας τής επανάστασης, που είναι έθνικός και κοινωνικός. Παρουσιάζεται ό λαός νά αγωνίζεται για άπελευθέρωση και άποκατάσταση και νά αντιδρά ότ' έπροσάθει τών ντόπιων εκμεταλλετών του, που ήθελαν νά πάρουν τή θέση τών κατακτητών του. Πολλοί μύθοι και έπίσημες δοξασίες καταρρίπτονται, φωτίζονται άγνωστες πτυχές ή άμφισβητούμενες πλευρές, που παραμένουν σκοτεινές ή άποσιωπούνται. Γενικά είναι ένα έργο που προσπαθεί νά άνασυνθέσει έντιμα και με συνέπεια τή ιστορικό παρελθόν μας.

ΝΙΚΟΣ ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ

Υποκ)μα Πατρών

ανοιχτό παραθύρο

Αρ. 8 Δρ. 25



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- Η Γυναίκα στην Πολιτική και Δημόσια Ζωή
- Που κατευθύνει ή Παιδεία μας τή γυναίκα
- Η γυναίκα στην ύπηρεσία τής διαφήμισης
- Η διακήρυξη τής ALMA-ATA
- Μικρές συμβουλές εύτυχίας...
- Τό Άριστοέρ Σοσιαλιστικό κόμμα στη Νορβηγία
- Νορβικικά
- Κολλιτεχνική Παιδεία και χορευτική εκπαίδευση
- Η μέρα τής Γυναίκας
- Η Ε.Γ.Ε στό δίμηνο που πέρασε
- Ρίτα Μπούμη Παπά
- Υγεία
- Βιβλίο

Διαμησιό γυναικείο περιοδικό, με άμμεντέξεις παρουσίαση βιβλίων και όθρα κοινωνικοπολιτικού περιεχομένου. Έχει σόν στόχο τήν πληροφόρηση τών Έλληνίδων, που άγωνίζονται για τή θεάτωση τής θέσης τους μέσα στό κοινωνικό σύνολο. Έκδίδεται από τήν Ένωση Γυναικών Ελλάδας, Πανεπιστημίου 34, Αθήνα, Τηλ. 360.26.92

Φλεβάρης - Μάρτης 1980

Η μεγαλύτερη, μέχρι σήμερα, τιμή για τόν έλληνικό κινηματογράφο

Χρυσό λιοντάρι στό «Μεγαλέξαντρο»

«Κανένας προφήτης στό χώρα του» λέει μία παροιμία. Στην Ελλάδα οι προφήςτες τής τέχνης όχι μόνο δέν άναγνωρίζονται από τή επίσημο κράτος, όλλά συχνά αντιμετώπιζονται με έχθρικό τρόπο.

Ο Θόδωρος Άγγελόπουλος τίμησε ξανά τήν πατρίδα μας στό διεθνή καλλιτεχνικό στίβο. Συγκεκριμένα, ή ταινία «Μεγαλέξαντρο» τού κουρφαίου Έλληνα σκηνοθέτη βραβεύτηκε με τήν άνώτερη διάκριση τού Φεστιβάλ Βενετίας («Χρυσό Λιοντάρι» 1980), με τή βραβείο τής Παγκόσμιας Ένωσης Κριτικών Κινηματογράφου και με τή βραβείο Νέου Κινηματογράφου.

Τό γούρισμα τού έργου ήταν ένας πραγματικός άθλος καθώς ολοκληρώθηκε μέσα σέ 2 χρόνια, κάτω από δύ-

σκολες συνθήκες. Η έλλειψη οικονομικών πόρων άνάγκασε τή δημιουργό του νά κτυπήσει επανειλημμένα τήν πόρτα τού Υπουργείου Πολιτισμού για μία έπιχορήγηση. Κι όμως, άσπρήθηκαν οι άριμόδοι νά βοηθήσουν τή δουλειά ενός ανθρώπου που είχε άποδείξει τή μεγάλο ταλέντο του.

Και προηγούμενες ταινίες τού Άγγελόπουλου («Μέρες τού '36», «Θίασος», «Οι κνηγοί») περσιφονήθηκαν από τήν άρχουσα τάξη. Μόνο ή πρώτη κινημα-



Σκηνή από τόν «Μεγαλέξαντρο»

τογραφική δουλειά («Αναπαράσταση») προβλήθηκε στό στρατιωτικό κανάλι τής τηλεόρασης, με άρκετές περιπέτες, γεγονός που φανερώ-

νει πόσο σέβονται οι κύριοι αυτοί, τήν τέχνη. Με τήν ίδια άδιαφορία, που πολλές φορές φτάνει στό επίπεδο τής πολεμικής, αντιμετώπιζονται από τήν Κυβέσηση κάθε αξιόλογη και προοδευτική προσπάθεια στό χώρο τής τέχνης. Και ό,τι έγινε — μέχοι σήμερα — στό χώρο αυτό, έγινε πούς δόξαν τής «ιδιωτικής πρωτοβουλίας» και τής ζένης βοήθειας.

Ο Μεγαλέξαντρος στοιχίσε 20 εκατομμύρια και τελικά χρηματοδοτήθηκε από τή Γερμανική και Ιταλική Τηλεόραση.

Παίχτηκε στό φεστιβάλ Θεσσαλονίκης και θα προβληθεί σέ πανελλήνια προμέρα στίς 17 Νοέμβρη.

Γιά τούς άνυπότακτους στό Μοίρα

Η «ΓΕΡΜΑ» τού Φεντερικό Γκαρθία Λόρκα, από τή Θεάτρο Καισαριανής

Η Πολιτιστική Έπιτροπή τού Συλλόγου μας, πιστεύοντας ό-τι τή σωστό θέμα άποτελεί πραγματική άνάγκη και ψυχαγωγία για τούς εργαζόμενους, μάς κάλεσε νά παρακολουθή-

σουμε τή θεατρική παράσταση «ΓΕΡΜΑ» τού Φεντερικό Γκαρθία Λόρκα από τή Θεάτρο Καισαριανής.

Η «ΓΕΡΜΑ» γράφτηκε τή 1934 κι ή πρεμιέρα τής δόθη-

κε τόν ίδιο χρόνο στό θεάτρο Έσπανιόλ τής Μαδρίτης από τή θίασο τών δύο μεγάλων καταλάνων ήθοποιών. Η έπιτυχία τής παράστασης ήταν καταπληκτική και τή έργο επαναλήφθηκε στό Βαρκελώνη, Βαλένθια κ.ά. Από τότε δέν ζανανέθηκε μέχρι τή 1960 γιατί τή φασιστικό καθεστώς τού θράνκο στην Ίσπανία είχε άπαγορεύσει τά έργα τού Λόρκα.

Στήν Ελλάδα πρωτοπαίχτηκε τή 1961 στό Έθνικό θεάτρο σέ μετάφραση και σκηνοθεσία Άλέξη Σολωμού, ενώ τή θεάτρο Καισαριανής ανέβασε αυτό τή έργο στό διάρκεια τού περασμένου χειμώνα με έπιτυχία που συνεχίστηκε και τή καλοκαίρι.

Εμείς παρακαλουθήσαμε στίς 10 Σεπτέμβρη μία ειδική παράσταση τής Θερινής σαιζόν. Περισσότεροι από 250 σινάδελφοι κάρκκαν ένα όμορφο έργο, με μειωμένο εισιτήριο. Παράλληλα τούς δόθηκε ή ευκαιρία μίας φιλικής έπαφης μακριά από τήν πίεση και τή άγχος τής καθημερινής δουλειάς.

«ΓΕΡΜΑ» σημαίνει στείρα γυναίκα. Άλλά τή έργο δέν είναι όλλά ή τραγωδία τής άτεκνης γυναίκας, μά ή τραγωδία τής στείρότητας γενικά. Είναι ένα «τραγικό ποίημα» — όπως όνομάζει τή σκηνικό τούτο έργο του ό ποιητής — για τήν άνεκπλήρωτη λαχτάρα τής δημιουργίας, όπου τίποτα δέν άποκτιέται, άν δέν τή ποίηση πολύ, τίποτα δέν πραγματοποιείται, άν δέν τή δόθεϊς όλοκληρωτικά. Μέσα από αυτό περιγράφεται μία πλευρά τής Άνθρώπινης Μοίρας.

Παράλληλα πίσω από τήν άνικανοποίητη ζωή τής ήρωίδας τού, ό Λόρκα παρουσιάζει άνάγλυφα τήν αντίδραστική κοινωνία τής εποχής του που άλλους όδηγεί στό μαρσισμό, τήν άδιαφορία, τήν πλήρη ύποταγή, κι άλλους φέρνει στό δρόμο τής άναρχίας, τής διαφθορας ή τής ξεδιάντροπης άπατεωνίας.

Όπως όποτε τέτοιες αίχμες ένοκλόουσαν ιδιαίτερα εκείνους που είχαν ήδη πάρει στό λαιμό τους τή κρίμα για τόν άδικο καμύ τού ποιητή.

Λατκή Πολιτιστική Παράδοση και Έθνική Άνεξαρτησία

Η όλοένα αυξανόμενη διεύδωση τού πολιτιστικού υμπεριαλισμού στην πατρίδα μας, δηλαδή ή διεύδωση τής στρατηγικής προσπάθειας τού Δυτικού Κόσμου νά προσάμψει σύμφωνα με τά δικά του πρότυπα τήν Έλληνική πολιτιστική ζωή και κίνηση, είναι φανερό, σέ κάθε μας βήμα. Τά τελευταία 20 τουλάχιστον χρόνια ή διεύδωση αυτή, ύποβοηθούμενη και από τή ορθόδοξο καπιταλιστική όλοκλήρωση τής Έλληνικής οικονομίας, έχει πάρει τεράστιες διαστάσεις ώστε νά θεωρείται για πολλούς ό υπ' άριθμόν ΕΝΑ έχθρός — εισβολέας στό χώρα.

Μέ δεδομένο ότι ή λαϊκή παράδοση τού λαού μας, άν καταγραφεί και άναπαράχθει σωστά, θα είναι άρκετη νά θρέψει πολιτιστικά πολλές γενιές άκόμα και θα είναι τή έμπόδιο για κάθε μορφή αλλοτρίωσης τών νέων, θα πρέπει όλοι νά παλαίψουμε σάν τή προοδευτικότερο κομμάτι τών Έλλήνων εργαζόμενων, νά διασθρώσουμε ένα πολιτιστικό κίνημα που θα έχει στόχο τήν όμοιογενοποίηση και διάδοση τής πολιτιστικής μας κληρονομίας.

Δέν πρέπει νά ξεχνάμε ότι οι κοινωνικοί άγώνες τού λαού μας, είναι άρρηκτα δεμένοι και σμικτοεύνονται με τούς άγώνες στό πολιτιστικό μέτωπο. Έτσι σίγουρα ή έθνική μας άνεξαρτησία πραγματοποιείται μέσα στην πάλη και ένάντια στην προσπάθεια τής πολιτιστικής μας ένσωμάτωσης στό πρότυπα τού διεθνούς καπιταλισμού, στην ξενόφερτη νοοτροπία και τόν τρόπο ζωής, τήν έμπορευματοποίηση τών αξιών και τήν πολιτιστική αλλοτρίωση στό μονοδιάστατη και ίσοπεδωτική κοιλτούρα. Πραγματώνεται άκόμα με τούς άγώνες τού λαού μας για τήν διατήρηση τής πολιτιστικής ταυτότητας και τής έθνικής του φυσιογνωμίας, για τήν υπεράσπιση τής πνευματικής του αττοτέλειας, για τήν δημιουργία μίας έθνικής κοιλτούρας βασισμένης στό ζωντανή φλέβα τής πολιτιστικής μας παράδοσης, προσανατολισμένης στό προοδευτικά άνθρωπιστικά όράματα, και άνοικτής στην άφομοίωση κάθε γόνιμης και δημιουργικής επίδρασης τών συγχρόνων ρευμάτων και τάσεων.

Έτσι στό χώρα μας τή πολιτιστικό κίνημα έχει έντονα χαρακτήρα έθνικοαπελευθερωτικό.

Έπιτός λοιπόν νά χτίσουμε μίαν ΕΘΝΙΚΗ — ΛΑΤΚΗ ΚΟΙΤΑΤΡΑ, ΜΕ ΟΔΗΓΟ ΤΟΥΣ ΚΑΤΜΟΥΣ, ΤΟΥΣ ΠΟΘΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ ΤΟΥ ΛΑΟΥ ΜΑΣ ΓΙΑ ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ.

Ένας έργατης Τραπεζικός

Έξη πλύν δύο σόν ένα ίσον πέντε πρόσθεση, άφαίρεση οι πράξεις τής ζωής δυό - τρεις άπλές έγγραφές χρεωπιστώσεις τής καθημερινότητας Μ' ένα κουρασμένο χαμόγελο κρεμασμένο στό χείλη του καρφωμένος σέ μία καρέκλα σκυμμένος

γράφει, σβύνει, ξεαναγράφει, χαμένος στό χοντρά του λογιστικά βιβλία. Ίσως ή καρέκλα του νάχει ρόδες καρφωμένες πάντα στην ίδια θέση ή ρόδα τής ζωής όμως δέν στέκεται κυλάει, φεύγει, αφήνοντας πίσω τής καλύτερες εϋθύνες, σκοτούρες, ρυτίδες. «Καλημέρα σας», «μάλιστα», «άμείωως» τρεις άπλές φτωχές λέξεις γεμίζουν τή καθημερινό του λεξιλόγιο «Τό χρέμα δέν είναι τή πόν» μπορεί νά τή φιλοσοφήση στό θέα του έμαθε νά ξεχωρίζει ό,τι τού άνηκει Συνατά καλωσύνάτα και ψεύτικα χαμόγελα όλότελα άδέξια άγωνίζονται ν' άποκτήσουν κάποια έμπιστοσύνη στόν έαυτό του για άνταπόκριση.

Δέν μπορεί νά πη καλημέρα στόν ήλιο μεσημέρι ή περισσότερο μέρα τόν κλεισμένη στό μόνιμο άνοιχτό παράθυρο άπομακρύνεται μαζί με τόν ήλιο τής.

Μέσα σ' αυτές τής άέναντες φυγόκεντρες κινήσεις προσπαθεί νά στραγγίσει από τή μέρα του λίγη δροσιά, λίγη ευχαρίστηση

...μ ι σ ό χ α μ ό γ ε λ ο .

ΠΑΡΙΣ Ν. ΚΟΝΙΤΣΙΩΤΗΣ
ΕΤΕ Φιλippiάδος 486

Τό εμπιστευτικό «σχέδιο» πολιτικής τής Ε.Τ.Ε.

Τό εμπιστευτικό «σχέδιο πολιτικής τής Εθνικής Τραπέζης τής Ελλάδος» ήρθε στη δημοσιότητα πριν ένα περίπου μήνα. Η Διοίκηση, στην οποία αποδίδεται η πατρότητα του κειμένου, δεν έχει ακόμα διαφύσει την ύπαρξή του. Και φαίνεται ότι δεν μπορεί ή δεν ενδιαφέρεται πλέον να τό κάνει, αφού:

★ στο κείμενο αυτό περιέχονται στοιχεία, εκτιμήσεις και προτάσεις που είναι αντικειμενικά αδύνατο να κατασκευάστηκαν από κάποιον άλλον,

★ οι καθημερινές ενέργειες του κ. Χριστοδούλου και των επιτελών του, επιβεβαιώνουν δυστυχώς στην πράξη όσα προβλέπει τό «σχέδιο», όσα γράφουν οι Φαινάνσιαλ Τάιμς, όσα δήλωσε ο κ. Παλαιοκρασάς.

«Πονάει δόντι κόψει κεφάλι»

«Οι συμβασιούχοι υπάλληλοι θά άπολυθούν μόλις λήξει ή σύμβασή τους. Οι χειρίστριες του Κ.Μ. έπισης, μόλις λήξει ή έξαστης τους σύμβαση.

Σ' αυτήν τήν περίπτωση μπορεί να γίνει ένα διαγωνισμός και να θάλω έγώ τά θέματα και να δοθε άν περάσει καμία».

Μ' αυτό τό ριζικό τρόπο αντιμετώπισε ο κ. Διοικητής τά δύο αυτά καυτά θέματα του προσωπικού. Έδώ ή Τράπεζα έχει έλλειψη από προσωπικό, και ο κ. Διοικητής μιλάει για άπολύσεις.

Ο Σύλλογος είναι θέβαια κάθετα αντίθετος στην πρόκληση «έπί συμβάσει» υπαλλήλων. Είναι όμως κρουσάλλινη και ή θέση του για τήν μονιμοποίηση (μέ έσωτερικό διαγωνισμό) τών μέχρι τώρα προσληθέντων «έπί συμβάσει».

Όσον άφορά τίς χειρίστριες του Κ.Μ. ο κ. Διοικητής δεν ήξερε ίσως τήν συμβατική ύποχρέωση τής Τραπέζας, όπως αναφέρεται έντεχνα στην περιβόητη έγκύκλιο 108, που χρυσώνει τό χάπι τής άρνησης τής διοίκησης στα θέματα του προσωπικού.

Άς τά έχουν ύπ όβην τους αυτά οι συνάδελφοι και τών δύο κατηγοριών που αναφέρονται πιο πάνω και άς πεισθούν πιά (είδικά οι συμβασιούχοι) πως άλλος τρόπος εκτός από τόν άγώνα δεν υπάρχει, για να λυθεί τό φλέγον αυτό ζήτημα.

Μαθητές τής ίδιας σχολής

Η προσπάθεια για διάσπαση τών εργαζομένων μέ «έπιστημονικές» μεθόδους δεν είναι προνόμιο τών Έλλήνων Έργοδοτών.

Στήν γειτονική Ιταλία ή εταιρία ΦΙΑΤ, σέ μία προσπάθεια να μεταθέσει τίς ανταγωνιστικές αντίθεσεις τής μέ τήν εταιρία «ΑΛΦΑ ΡΟΜΕΟ», στους εργαζόμενους τών δύο επιχειρήσεων, έστειλε 80.000 προσωπικά γράμματα (δέν μάθαμε άν ήταν μέσα στο φάκελλο μισθοδοσίας τους) στους εργαζάτες τής για να τούς πείσει ότι τά συμφέροντά τους είναι διαφορετικά από εκείνα τών συναδέλφων τους τής ανταγωνιστικής εταιρίας και τούς καλεί να άγνοήσουν τό συνδίκάτο τους.

Βλέπουμε λοιπόν, ότι ή τακτική του δικού μας Διοικητή, έχει έφαρμογή και σέ διεθνή κλίμακα και είδικότερα στίς προοδευτικές επιχειρήσεις του κ. Ανιέλι, που προσπάθησε να άπολύσει 14.000 εργαζάτες.

Λέτε να είναι τής ίδιας σχολής; Τό μόνο σίγουρο όμως είναι ότι πήραν και οι δύο τήν ίδια άπάντηση από τούς εργαζόμενους στίς αντίστοιχες επιχειρήσεις...

Άπεργία και λογική

Διευθυντής μεγάλου έπαρχιακού καταστήματος τής Τραπέζης, ρωτήθηκε τήν παραμονή τής άπεργίας (24.9.80) άν θά άπεργήσει μαζί μέ τό προσωπικό. Μάς άπάντησε: «Θά προτιμούσα άλλη έρώτηση μέ περισσότερη λογική».

Η λογική τής άπεργίας δέν φαίνεται να προβλημάτισε τόν συνάδελφο Διευθυντή. Κι όμως αυτή ή λογική δημιουργήθηκε από τό δικαίο τών ατημάτων, επιβεβαιώθηκε μέ τήν καθολική συμμετοχή τών εργαζομένων στον άγώνα και θά έχει όπωδήποτε άποτελέσματα.

Μιά & λ λ η νοστροπία λέει: Έγώ μέ-

από τήν έπαλήξή μας

Έέρουμε να παλεύουμε σημαίνει Μπορούμε να νικάμε!

Δικαιώνεται καθημερινά ή άκλόνητη πίστη που τρέφει τό Δ.Σ. του Συλλόγου μας στή δ ύ ν α μ η τών εργαζομένων. Πέρα από έγκεφαλικά άδιέξοδα και «συνετές» άπαισιοδοξίες, έκτιμήθηκαν —όπως άποδείχτηκε— σωστά:

★ Οι σοβαρότατοι κίνδυνοι που συσσωρεύονται από τήν μη έπίλυση τών αίτημάτων μας,

★ Η άποπροσανατολιστική μέθοδος τής έργοδοσίας,

★ Η ανάγκη αγωνιστικής άπάντησης.

Και ή άπάντηση που δόθηκε ήταν τόσο ήχηρη ώστε τήν άκουσαν καλά ό λ ο ι. Κι εκείνοι που έλεγαν πως ή άπεργία δέν γίνεται μέ τίποτα, κι' οι άλλοι που είπαν ότι έγινε για να γίνει.

Η 25η Σεπτεμβρίου 1980 συνέτριψε τίς έλπίδες τής έργοδοσίας για διάσπαση του προσωπικού. Από δω και πέρα θά πρέπει να διαλέξουν:

είτε φροντίζουν για τήν άνακούφιση και θελτώση τής θέσης τών υπαλλήλων τής Έθνικής Τραπέζας, είτε δημιουργούν έστια άναταραχής, πάντως, δέν θά τούς θγει σέ καλό.

Έδώ είναι Μπαλκάνια...

Πολύ μάς αγαπάει, φαίνεται, και μάς ύπολογίζει ή Διοίκηση. Θέλουν «άπευθείας» έπαφή μέ τούς υπαλλήλους για να λύσουν —συζητώντας μέ τόν καθένα χωριστά— τά προσωπικά μας προβλήματα, τά ζητήματα του πιστωτικού συστήματος, τό ένεργειακό, ίσως και τό... μεσανατολικό.

Και δέν κάνουν διαχωρισμό ανάμεσα σέ υπαλλήλους — χέρια (διάβάζε: ζ ω α) και υπαλλήλους — μυαλά (διάβάζε: ή μ έ τ ε ρ ο ι). Σ' όλους στέλνουν έγκύκλια ραβασάκια μέ τήν κανονική όδó ή μέσα στο φάκελλο μισθοδοσίας για περισσότερο έμφέ. Κάποτε μάς ταχυδρομούσαν ξεχωριστές έπιστολές στο σπίτι κι έτσι δέν κάναμε τόν κόπο ν' άνοιξουμε τό γράμμα πριν τό... άρχειοθετήσουμε καταλλήλως.

Τελοπάντων, έπεται συνέχεια στίς καινοτομίες. Έτσι κάνουν όλες οι μοντέρνες επιχειρήσεις! Πράγματι, στίς χώρες όπου ή εκμετάλλευση τών εργαζομένων είναι τόσο εύκολη και ήσυχη ύπόθεση όσο ένας περίπατος στο πάρκο, γίνονται τέτοια και χειρότερα. Έμεις όμως, «μοιάζουμε για άμερικανάκια»;

Μαύρα Κοράκια

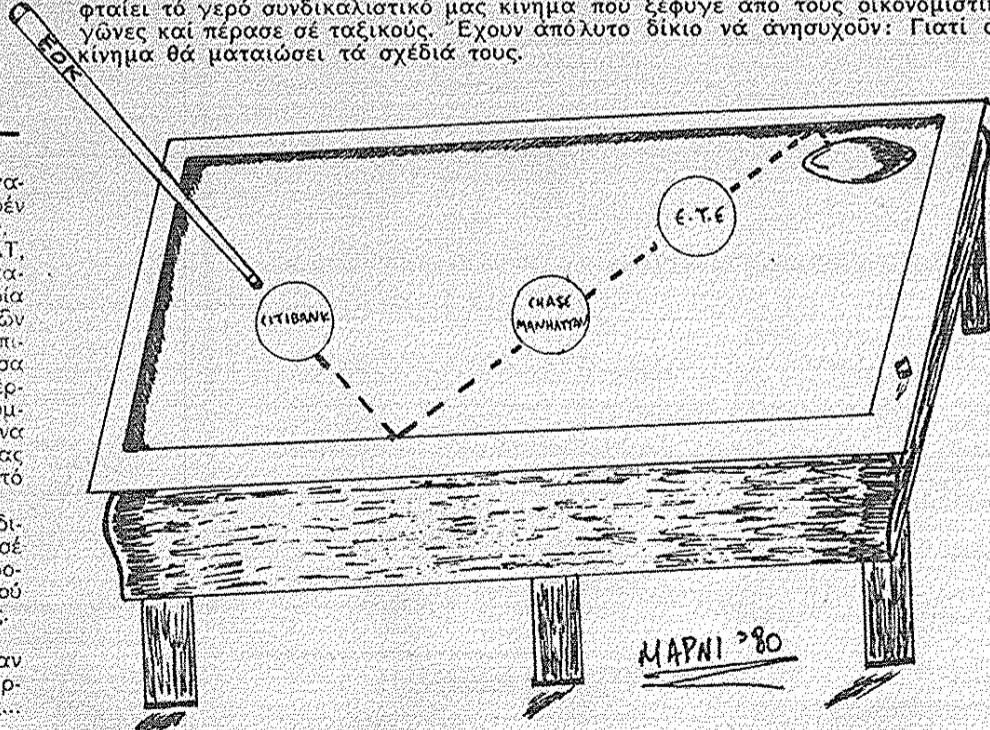
Για να πετύχουν τήν εισβολή του ξένου και τήν άσυνείδητη του ντόπιου κεφαλαίου στους χώρους τής Κοινής Όφέλειας, οι άτζιντηδες διαφόρων συμφερόντων:

★ έπικαλούνται τά σοβαρά έλλειμματα τών ήμικρατικών επιχειρήσεων (που δημιουργήσαν εκείνοι και ξεπληρώνουμε έμεις),

★ πατάνε πάνω στο έρμαφροδίτο νομικό καθεστώς λειτουργίας τους (που διατηρείται έπίτηδες ανέπασο), και

★ συκοφαντούν σαν γραφειοκράτες και τεμπέληδες τούς εργαζόμενους στίς Τράπεζες, στον ΟΤΕ, στη ΔΕΗ, στα ΕΛΤΑ, στην ΕΕΥ, στην Ο.Α.

Κράζουν τά κοράκια για Ιδιαιτικοποίηση. Προσπαθούν να μάς κάνουν έχθρους μέ τ' άδέρφια μας, τούς άλλους εργαζόμενους. Τούς φταίνει οι «δύσκαμπτοι» οργανισμοί μας, ή «απολυτέλεια» τής μονιμότητας, τά δικαιώματα που κερδίσαμε. Πιο πολύ τούς φταίνει τό γερό συνδικαλιστικό μας κίνημα που ξεφύγε από τούς οικονομίστικους άγώνες και πέρασε σέ ταξικούς. Έχουν άπόλυτο δικίο να άνησυχούν: Γιατί αυτό τό κίνημα θά ματαιώσει τά σχέδιά τους.



να άπέξω, θγάζουν άλλοι τό φίδι από τήν τρύπα και μετά φωνάζω μαζί τους «τά καταφέραμε»!

Ίσως να υπάρχει εδώ περισσότερη λογική. Άν υποθέσουμε ότι έτσι τό λένε τώρα...

Πές το μέ τ' όνομά του!

Η πλύση έγκεφάλου άρχισε από τόν Άγιο - προστάτη τών Τραπεζοϋπαλλήλων κ. Κων. Μητσοτάκη ο οποίος πρώτος μίλησε για «γερασμένες» Τράπεζες. Έπειδή όμως ή λέξη

δέν άντηχούσε άμορφα στ' αυτιά, τό ξαναείπανε «ανταγωνιστικότητα». Μετά, έφυγε από τό πόστο του δ... Άγιος, έπρεπε να τό θάφτισουν «άπελευθέρωση» για να μη μοιάζει μέ τά προηγούμενα. Κάποιοι μοντέρνοι τό λένε και «έκσυγχρονισμό». Οι δημοσιογράφοι τής άρχουσας τάξης τό προφέρουν σαν «άφύπνιση τών φορέων του τραπεζικού συστήματος» και μάς κατηγορούν για συντηρητικούς που φοβόμαστε τίς αλλαγές.

Είμαστε λοιπόν τόσο άρτηριοσκληρωτικοί; Φοβόμαστε να θίξουμε τά κακώς κείμενα; Όχι, απλώς δέν μάς άρέσουν τά λογοπαίγνια. Όλα τά καμώματα τών τελευταίων μηνών σχετικά μέ τίς Τράπεζες όνομάζονται μέ μία λέξη Ξ ε π ο ύ λ η μ α. Αυτή είναι ή ρίζα και ή έτυμολογία τής ανανεωτικής πολιτικής που εφαρμόζεται. Τά ύπόλοιπα είναι παράγωγα και συνώνυμα.

Τί περιμένετε, τί νομίζετε, τί πιστεύετε;

Η σκηνή που περιγράφουμε δέν είναι φανταστική. Κάθε όμοιότητα μέ γνωστές καταστάσεις και πρόσωπα δέν άποτελεί καθαρή σύμπτωση.

Σάς καλεί ο Έπιλογέας και σας κάνει —κατά τήν κρίση του— τίς έξής έρωτήσεις:

ΕΡΩΤΗΣΗ 1η: Τί περιμένετε από τή σημερινή Διοίκηση τής Τραπέζης;

ΕΡΩΤΗΣΗ 2η: Ποιά νομίζετε ότι ήταν τά θετικά άποτελέσματα τής άπεργίας;

ΕΡΩΤΗΣΗ 3η: Τί πιστεύετε γενικά για τίς άπεργίες;

Κοιτάτε τόν Έπιλογέα στα μάτια και λέτε άργά και σταθερά:

— Έ χ ω ή δ η ά π α ν τ ή σ ε ι !

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Αθην., 5 Σεπτεμβρίου 1980
Σελίδα Β
Αρ.Π. 108
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΕΚΚΕΚΚΙΟΣ
ΟΣΜΑΤΑ ΠΡΟΣΕΡΧΙΟΥ
α...

Έέχασε τήν προέλευσή του...

Δέν είναι ή πρώτη φορά που ξεχνάει ο κ. Καλιμασιώτης τήν προέλευσή του από τήν τραπεζοϋπαλληλική οικογένεια. Πέραν τό καλοκαίρι (ήταν τότε διευθυντής του Κεντρικού καταστήματος) ήταν ο κύριος μάρτυρας κατηγορίας τής διοίκησης τής ΟΤΟΕ, στην άγωγή που είχαν κάνει οι Τράπεζες για τήν έπιβολή τών ασφαλιστικών μέτρων. Ύστερα από λίγο καιρό έγινε ύποδιοικητής τής Τραπέζας.

Τώρα, όταν στην σύσκεψη τής Διοίκησης μέ τό προεδρείο του Συλλόγου μας έθιγη τό θέμα τής οικονομικής ένίσχυσης και ή συλλογική εκπροσώπηση άπαιτήσε να δοθε σέ όλους τούς συναδέλφους, ανεξάρτητα από τόν βαθμό που κατέχουν, ο κ. Καλλιμασιώτης έππε: —Έί έχι και οι διευθυντές...

Έμεις δέν σχολιάζουμε τήν στάση του. Άς τό κάνουν αυτό οι μέχρι χθές συνάδελφοι του κ. ύποδιοικητή.

Οι Βιομήχανοι μελετούν και ο ... λαός πληρώνει!

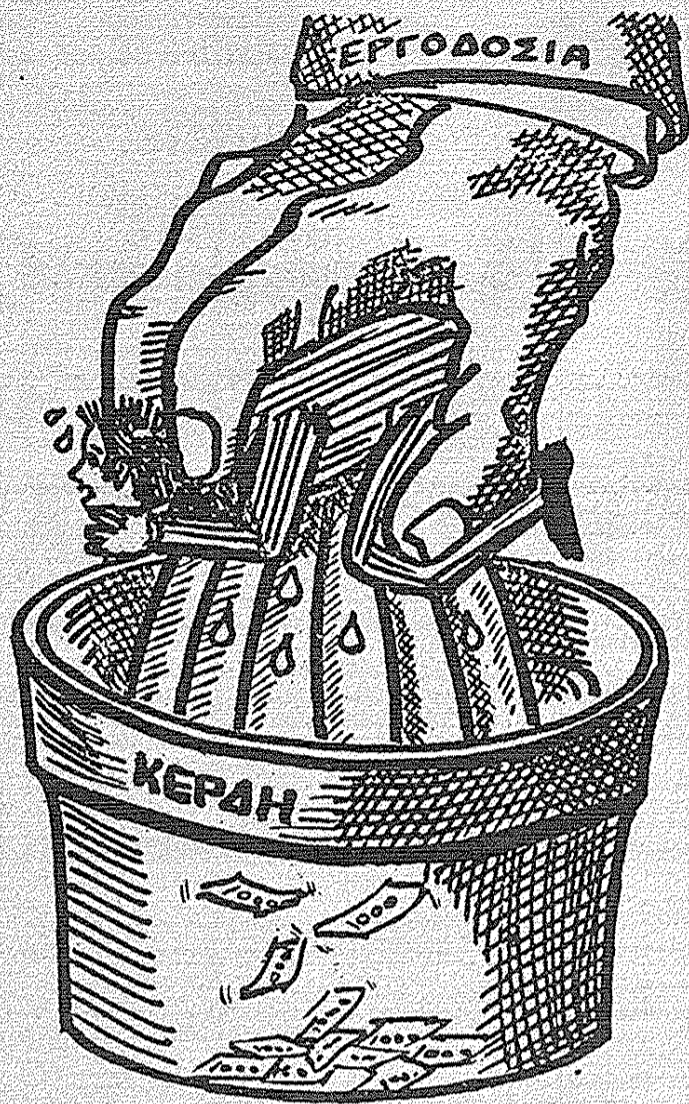
Σέ άπόρρητη έκθεση - μελέτη που έχουν ύποβάλει οι βιομήχανοι στην Κυβέρνηση, αναφέρονται τά έξής ενδιαφέροντα πράγματα:

★ Οι μισθωτοί και συνταξιούχοι άποτέλουσαν τό μέν 1975 τό 51,6% του συνόλου τών φορολογουμένων και πλήρωναν τό 37,4% του συνολικού φόρου εισοδήματος, ενώ τό 1977 αντίπροσώπευαν τό ίδιο ποσοστό (51,8%) και πλήρωναν τό 48,4% του φόρου.

★ Ο φόρος τόν όποιο κατέβαλε ο μέσος μισθωτός κατά τό 1979 ήταν κατά 215% ύψηλότερος εκείνου που θά έπρεπε να καταβάλει, άν είχε ύιοθετηθεί στη χώρα μας σύστημα αυτόματης τιμαριθμικής προσαρμογής του φόρου.

Θ' άναρωτιέστε τώρα σέ τί συμπεράσματα κατέληγε ή μελέτη. Λοιπόν, ζητά περισσότερες διεκδικήσεις στους βιομήχανους για να αντιμετώπισουν τήν ένταξη στην ΕΟΚ. Όχι, παίζουμε...

Ο ΧΑΡΑΚΤΗΡΑΣ ΤΟΥ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ



Στρεβλή διάρθρωση τής οικονομίας, έλλειψη στοιχειώδους προγραμματισμού και άσυδοσία του μεγάλου κεφαλαίου

“Αν θέλαμε με δυό λόγια να πούμε τί είναι πληθωρισμός θά λέγαμε πώς είναι η πώση της αγοραστικής αξίας του χρήματος.

Βέβαια ο όρισμός αυτός δεν προσθέτει και πολλά στις γνώσεις μας για τό θέμα, μιάς και πολύ πριν γραφτεί αυτό τό σημείωμα παρακολουθούμε τό πορτοφόλι τής νοικοκυράς νά αδειάζει όλο και πιό γρήγορα, κάνοντας πάντα τά ίδια ψώνια.



ΔΕΝ ΦΤΑΙΝΕ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Πώς αντιμετωπίζεται ο πληθωρισμός στην Ελλάδα; Η σωστή αντιμετώπιση ενός προβλήματος έχει τήν βάση τήν σωστή επίσημοση τής αίτιας του. Η Οικονομία δεν αποτελεί εξαίρεση στόν κανόνα.

Σέ ποιές αίτιας αποδίδεται ο πληθωρισμός στην χώρα μας; Κύρια αποδίδεται... στην πολυτελή διαβίωση τών εργαζομένων, πού αγνοούν τήν εθνική ανάγκη για λιτότητα, ζούνε πολυτελώς, ντύνονται στό εξωτερικό, ξεδεύουν άσκοπα στό νυχτερινά κέντρα και προβάλλουν συνεχώς αξιώσεις για αύξησεις και παροχές.

Κί όμως, σύμφωνα με πίνακα πού δημοσιεύτηκε στούς «Φοιτησιακά Γάλας» στις 12.8.80, ο Έλληνας είναι ο χειρότερα αμειβόμενος εργάτης ανάμεσα στούς εργαζόμενους τής Ερώπης, τών ΗΠΑ, τής Ιαπωνίας και τού Καναδά. Ο μέσος ωριαίος μισθός του είναι 4,11 μάρκα έναντι 12,41 τού Βελγίου, 12,46 τής Δ. Γερμανίας, 16,8 τής Δανίας, 7,33 τής Ιταλίας, 6,39 τής Ισπανίας, 11,71 τού Καναδά, 8,41 τής Γαλλίας κ.λπ.

Είναι γεγονός πώς οι Έλληνες εργαζόμενοι αγωνίζονται σθεναρά για νά διασώσουν ότι μπορούν από τό μεροκάματό τους, πού τό εξαλείφει ο πληθωρισμός. Πριν όμως οι επιχειρηματίες προσπαθήσαν νά αυξήσουν τά κέρδη τους αυξάνοντας τίς τιμές. Ακόμη τίς αυξήσεις πού πέτυχαν οι εργαζόμενοι τίς ένωματόνουν στις τιμές αδιάφορα τις περισσότερο και μετακυλύοντας τίς στούς εργαζόμενους κοκ.

ΠΟΙΟΣ ΑΠΟΘΑΡΡΥΝΕΙ ΤΙΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ;

Υποστηρίζεται πώς οι συνεχείς αξιώσεις τών εργαζομένων για παροχές αποθαρρύνει τούς επιχειρηματίες νά κάνουν επενδύσεις και έτσι καθυστερεί ή ανάπτυξη τής ελληνικής οικονομίας. Αυτό γιατί οι παροχές πρós τούς εργαζόμενους αυξάνουν τό κόστος παραγωγής και έτσι δεν δημιουργούνται προσδοκίες στούς επιχειρηματίες για απόδοση ικανοποιητικών κερδών από τίς μελλούσες επενδύσεις και ο πληθωρισμός εμφανίζεται σαν πληθωρισμός κόστους.

Όμως είναι γεγονός πώς τό ποσοστό κέρδους πρίν επιχειρήσεων έστω και μετά τίς τόσο αίματηρές παροχές τους πρós τούς εργαζόμενους τους ήταν για τό 1979 132%! Τί ποσοστό λοιπόν χρειάζεται για τήν ανάληψη επενδύσεων;

Από τήν άλλη μεριά τά βασικά μεροκάματα στην Ελλάδα αυξήθηκαν στό διάστημα 1973 - 79 κατά 124%, όταν στην Ιταλία αυξήθηκαν κατά 423%, στη Μ. Βρετανία κατά 268% και στην Γαλλία κατά 240% στό μεγαλύτερο διάστημα 1970 - 1979.

Δέν φταίνε λοιπόν οι αξιώσεις τών εργαζομένων για τόν πληθωρισμό και τίς επενδύσεις. Λογικό είναι να ξεδεύουν εκείνοι πού κερδίζουν 132% και καλό θά ήταν νά αναρωτηθούν οι άρμόδιοι: άφού οι επιχειρηματίες μας θησαυρίζουν με φευτοεπιχειρήσεις γιατί νά διακινδυνεύουν τά κεφάλαιά τους για άδύνατες νέες επενδύσεις;

Είναι λοιπόν ή στρεβλή ανάπτυξη τής οικονομίας και τά παρασιτικά επαγγέλματα πού μέ μη παραγωγικές δραστηριότητες αποκομίζουν τεράστια κέρδη και όχι οι εργαζόμενοι αυτοί πού προκαλούν τόν πληθωρισμό.

Και έν πάση περιπτώσει, έν γίνεται ή λιτότητα νά είναι σωστή σαν συνταγή, θά είναι, έν ισχύει για όλους.

ΠΡΟΧΕΙΡΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΙΔΙΟΤΕΛΕΙΑ

Στή χώρα μας επιχειρείται μιά αντιμετώπιση τού πληθωρισμού με μιά σειρά μέτρα, πού σαν κύριο χαρακτηριστικό έχουν τήν αντιφατικότητα.

Για παράδειγμα, οι περιορισμοί τών εισαγωγών με τήν παρέμβαση τών εισαγωγέων μεταβλήθηκαν σε «αυτοπεριορισμό» τών εισαγωγών!

Από τήν άλλη μεριά τά τεράστια δημοσιονομικά έλλειμματα και ή επέκταση τών τραπεζικών πιστώσεων είναι ότι πρέπει νά προκαλέσουν πληθωριστική έξαρση.

Είναι έν τούτοις τό κύριο χαρακτηριστικό τής οικονομικής πολιτικής. Η συνολική προσφορά χρημάτων αυξάνει κατά 20% τό χρόνο, ποσοστό τετραπλάσιο περίπου τής πραγματικής αύξησης τού Έθνικού Εισοδήματος.

Έτσι πρόσφατα, ρίχτηκαν στην κυκλοφορία 300 εκατ. δρχ. σαν δάνειο στό δημοσιογραφικά συγκροτήματα ή ακόμη 150 εκατ. δρχ. στην χαρτοβιομηχανία Λαδοπούλου. Δάνεια όχι μόνο άδικαιολόγητα και μη παραγωγικά, μά και σκανδαλώδη.

Βλέπουμε λοιπόν πώς τόν πληθωρισμό προκαλούν από

“Αν ρωτήσουμε για τά αίτια τού πληθωρισμού, θά πάρουμε τώως μιά από τίς πύο διαβεδομένες και προπαγανδισμένες άπαντήσεις: “Εκείνη πού τά φορτώνει όλα στούς Άραβες και στην αύξηση τής τιμής τού πετρελαίου.

Βέβαια οι συνεχείς αυξήσεις τής τιμής τού πετρελαίου είναι ένας συντελεστής τής σημερινής κρίσης τής οικονομίας. Δέν είναι όμως ή αίτια. Είναι άπλά τό χέρι πού τρoβάζει τό πέπλο πάνω από τό πρόσωπο τών οικονομιών τής Δύσης, ξεσκεπάζοντας τίς αδυναμίες τους.

Κάθε χώρα έχει τίς δικές τής οικονομικές ιδιομορφίες, ανάλογα με τήν διάρθρωσή τής και τήν ανάπτυξη τών παραγωγικών τής δυναμέων.

Ο ΔΗΘΕΝ ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΣ

“Ο πληθωρισμός δέν είναι παρά ένα σύμπτωμα τής γενικότερης κρίσης πού διέρχονται οι οικονομίες χωρών σαν τή δική μας. Αποτέλεσμα τής φιλοσοφίας και τής πρακτικής εφαρμογής τού λεγόμενου «ελεύθερου ανταγωνισμού» στην πάλη για τήν επικράτηση τού ισχυρότερου. Έτσι ο πληθωρισμός είναι μιά εκδήλωση τής πάλης πού διεξάγεται στις ταξικές κοινωνίες ανάμεσα στούς εργαζόμενους και τό κεφάλαιο.

Η ΑΝΑΡΧΙΑ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

“Η ελληνική Οικονομία, είναι μιά από τίς παραπάνω οικονομίες με κύρια χαρακτηριστικά: τόν αγροτοβιομηχανικό χαρακτήρα, τό μέσο επίπεδο ανάπτυξης τών παραγωγικών δυναμέων και τήν ισχυρή έξάρτηση από τά μεγάλα κέντρα τού Ιμπεριαλισμού.

Ποιά τά διαρθρωτικά οικονομικά πλαίσια πού κινείται ο πληθωρισμός στην Ελλάδα;

- α) Η χαμηλή παραγωγικότητα και ανταγωνιστικότητα τής ελληνικής οικονομίας.
- β) Τό χαμηλό επίπεδο τής βιομηχανικής ύποδομής.
- γ) Η έξαρση τών διαμεσολαθητικών και παρασιτικών επαγγελμάτων.

δ) Η έξάρτηση τής οικονομίας από τό ξένο κεφάλαιο. Με λίγα λόγια παρατηρείται μιά άσάθια, ανεπάρκεια και άναρχία στην ελληνική οικονομία, κατάσταση πού έχει σαν αποτέλεσμα τήν αύξηση τού πληθωρισμού σε επίπεδα ψηλότερα από εκείνα πού δικαιολογεί ή κρίση τού καπιταλισμού.

Ο «ΕΙΣΑΓΩΜΕΝΟΣ» ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΣ

Σαν παράγοντας επιτάχυνσης τού ρυθμού άνόδου τών τιμών στην χώρα μας, θά πρέπει νά θεωρηθεί και ή «εξαγωγή» πληθωρισμού πού γίνεται από τίς χώρες πού έξαρτάται ή ελληνική οικονομία.

Είναι γεγονός ότι στην δεκαετία τού '60 ή Ελλάδα είχε τόν μικρότερο ρυθμό άνόδου τών τιμών στις χώρες τού ΟΟΣΑ, ένω στην περίοδο 1972 - 73 κατέλαβε τήν πρώτη θέση (1972 - 73: 30,6%, με μέσο όρο τών χωρών τού ΟΟΣΑ 10,3%).

Φυσικά δέν είναι καθόλου συμπτωματικό, τό ότι στην περίοδο 72 - 73 ή Ερώπη έπληγη από τήν άπτόμη αύξηση τής τιμής τού πετρελαίου, πού προσπάθησε νά τήν περάσει κατά τό δυνατόν άνώδυνα, φορτώνοντας τήν στούς «υποτελείς» τής και φυσικά στην χώρα μας.

Βέβαια τό κύριο θάρος τού πληθωρισμού (παρ' όλα όσα ισχυρίζεται ή κυβέρνηση) στην Ελλάδα φέρουν ή στρεβλή οϊκονομική διαίρεση, τά αλλοπρόσασλα οικονομικά μέτρα, τά μεγάλα δημοσιονομικά έλλειμματα και ή άσυδοσία τών τραπεζικών χρηματοδοτήσεων.

Τελευταία έχουμε τήν εμφάνιση μιάς προχωρημένης μορφής πληθωρισμού, τού «στασιμοληθωρισμού», πού είναι συνυπαρχή ύψηλών επιπέδων πληθωρισμού και άνεργίας.

τήν μιά τό ίδιο τό κράτος με τά δημοσιονομικά του έλλειμματα και από τήν άλλη τό μεγάλο κεφάλαιο με τίς ασθάριτες αυξήσεις τών τιμών και τόν άπεριορίστη χρησιμοποίηση τών τραπεζικών πιστώσεων.

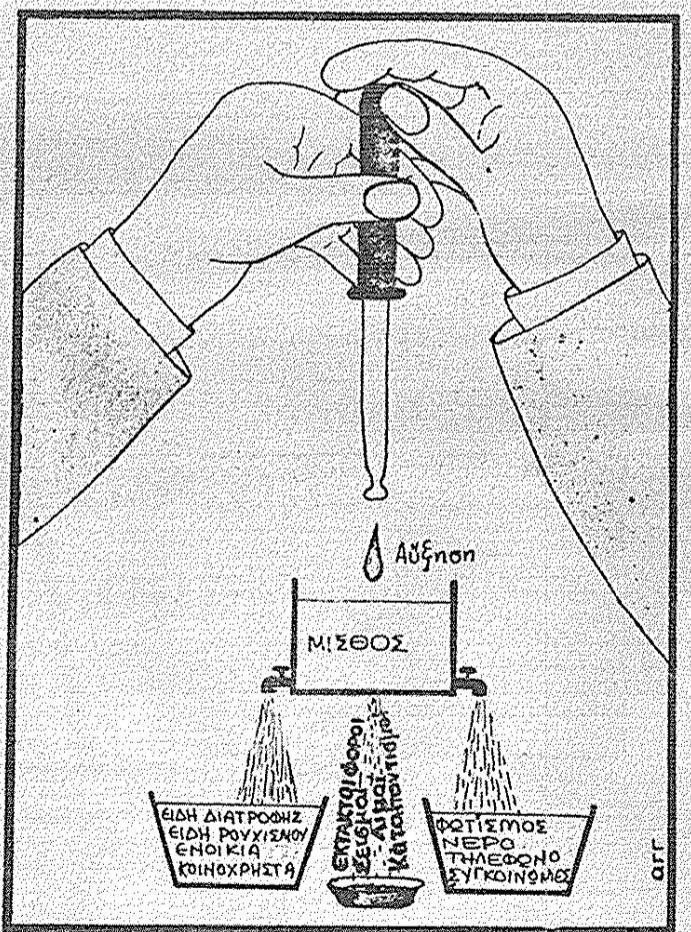
ΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ

“Αναφέρθηκε ήδη πώς ο πληθωρισμός αποτελεί ένα γενικό σύμπτωμα τής λειτουργίας τού καπιταλισμού. Σαν τέτοιο δέν αντιμετωπίζεται με μεμονωμένα και ακόμη περισσότερο σπασμωδικά μέτρα.

Είναι, όπως έπτε σύγχρονος Έλληνας οικονομολόγος «σαν νά θές νά θεραπεύσεις τόν καρκίνο με παυσίπονα». Για τίς πληγές, τόν καρκίνο και τόν πληθωρισμό χρειάζονται βαθιές τομές και ριζικές λύσεις.

ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΒΙΤΣΟΣ
Υποκ)μα Άγοράς

ΜΕ ΤΟ ΣΤΑΓΟΝΟΜΕΤΡΟ!



ΑΝΑΤΙΜΗΧΕΙΣ ΒΑΣΙΚΩΝ ΕΙΔΩΝ ΑΠΟ ΙΟΥΛΙΟ 1979 ΜΕΧΡΙ ΙΟΥΛΙΟ 1980

Φρέσκα ψάρια	145,5 %
Κατεψυγμένα ψάρια	45 %
Γάλα	38,2 %
Φρούτα	33,1 %
Καφές	34,1 %
Κρέας	34 %
Έφημερίδες και περιοδικά	44,3 %
Έπιπλα	34 %
Γκαζί	43 %
Πετρέλαιο	145,4 %

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ:
Λάθος ημερήσια διαταγή!

Η δεκάτη έκτη (16) ημερήσια διαταγή του Κατ'τος Συντάγματος αναφέρεται στον έλεγχο της εξέδου των συναδέλφων από το κατ'μα για άτομικές τους υποθέσεις.

Θεωρούμε ότι το όλο πνεύμα της ημερήσιας διαταγής δεν είναι το πιο κατάλληλο για την ανάπτυξη καλών σχέσεων ανάμεσα στην Δ/ση και το προσωπικό.

Ιδιαίτερα προβληματική και απαράδεκτη είναι η παράγραφος 2 όπου αναφέρεται ότι:

«Για έπισκέψεις του Προσωπικού στο Ταμείο Υγείας, θ' ακολουθείται η ίδια διαδικασία με τη διαφορά ότι ο υπάλληλος θα παίρνει το σημείωμα εξέδου μαζί του και θα το επιστρέφει θεσπισμένο από τον Ιατρό ή την Υπηρεσία Ταμείου Υγείας για το χρόνο της εκεί παραμονής του».

Η μόνη μας άπορία είναι αν έχει χρονομετρηθεί η απόσταση Σύνταγμα - Ταμείο Υγείας...

ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΕΡΑΤΣΙΝΙΟΥ:

Πλήρης αδιαφορία της Διοίκησης για τις απάνθρωπες συνθήκες δουλειάς

Από τους συναδέλφους του υποκ'τος Κερατινίου πήραμε το παρακάτω γράμμα το οποίο το δημοσιεύουμε ολόκληρο:

«Συνάδελφοι, Με αυτό το γράμμα μας —καταγγελία— θα θέλαμε να σας μεταφέρουμε την απελπιστική κατάσταση που βρισκόμαστε και που την δημιουργούν οι παρακάτω αιτίες:

1. Το κατάστημά μας είναι ακατάλληλο για τον αριθμό των υπαλλήλων που τώρα εργάζονται.

2. Ανεύθυνο περιβάλλον (καταρτίδες, δυσασμία από άνηπαρκο εξαερισμό στις τουαλέτες κλπ.).

3. Φόρτος δουλειάς που μας αναγκάζει σε υποχρεωτική δουλειά σχεδόν καθημερινά μετά τις 4 μ.μ.

4. Δεν αντικαταστάθηκαν οι συνάδελφοι που πήραν μεταθεση ή στρατεύτηκαν (2 λογιστικοί υπάλληλοι) παρά τις επανειλημμένες έγγραφες αναφορές του προϊσταμένου

λογιστηρίου προς τη Διοίκηση.

Συνάδελφοι, σας ζητάμε να παρέμβετε προς τη Διοίκηση της Τράπεζας, ιδίως για το θέμα της έλλειψης προσωπικού, γιατί είναι αντικειμενική πραγματικότητα ότι δεν είναι δυνατόν να άνταποκριθούμε στις απαιτήσεις των εργασιών του καταστήματος. Θα θέλαμε επίσης να μεταφερете στην Διοίκηση ότι εμείς δεν θα φέρουμε πια καμιά ευθύνη για τις τυχόν καθυστερήσεις στο μέλλον ή και τα σφάλματα που θα παρατηρηθούν.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Οι συνάδελφοι του Κατ'τος Κερατινίου».

(Ακολουθούν 14 υπογραφές των συναδέλφων του Κερατινίου.

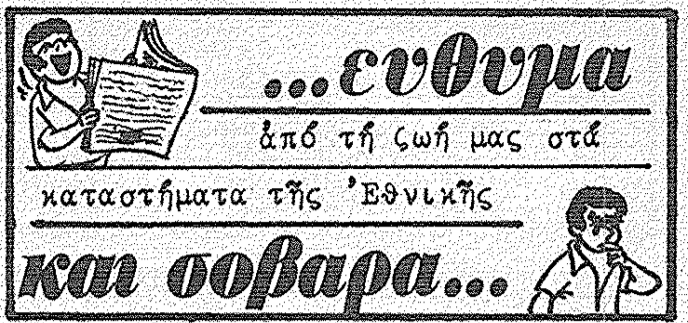
Το κλιμάκιο του Συλλόγου μας που έπισκεφθηκε το υποκατάστημα είδε από κοντά την κατάσταση που επικρατεί εκεί,

και πού στο γράμμα των συναδέλφων περιγράφεται στο μέγεθος που υπάρχει.

Γύρω στις 11 το πρωί το κατάστημα (ένα κτίριο μακρόστενο, σαν βαγόνι) ήταν γεμάτο από όλους κόσμο που έφτανε έως το πεζοδρόμιο, έξω από το κατάστημα. Με κόπο πλησίασαμε μέσα τους συναδέλφους, οι οποίοι δούλευαν με έξοντωτικό ρυθμό.

Οι μικροί γκισσέδες, τα στενά γραφεία και γενικά η διαρρυθμίση του εσωτερικού χώρου του καταστήματος θύμιζε οτιδήποτε άλλο εκτός από τράπεζα.

Στο ταμείο δεν υπάρχει χώρος αρκετός, με αποτέλεσμα οι δρομίδες των χρημάτων να συσσωρεύονται άφυλακτες, δίπλα από τον συνάδελφο, με όλους τους γνωστούς κινδύνους. Από όλους τους συναδέλφους άκούσαμε διαμαρτυρίες για την απαράδεκτη αυτή κατάσταση και πήραμε την διαβεβαίωση ότι είναι έτοιμοι ν' αγωνιστούν για να βελτίωσουν τις συνθήκες δουλειάς τους.



Ραγιάδες - Ραγιάδες...

Ο κ. Γκαουλάιτερ, Διευθυντής του καταστήματος Νταχίου 376, ήταν... φιλόστοργος στους υποταχτικούς του και στους πελάτες... «μειλίχιος και προσηνής».

Με εύκολια κατέτασε τους πελάτες σε δύο κατηγορίες. Αυτούς που δινανε και αυτούς που παίρνανε λεφτά. Για την προσέλευση των πελατών της πρώτης κατηγορίας, επαναλάμβανε μεταξύ άλλων και την εξής χαρακτηριστική ιστορούλα:

«Εάν κάποιος άνθρωπος πετάξει από το παράθυρό του μία δραχμή, θα φαινόνταν στον καθένα κάπως περίεργο. Περιεργο και παράξενο θα ήταν επίσης αν και τη δεύτερη και την τρίτη μέρα πετούσε από το παράθυρό του μερικές δραχμές.

Αλλ' αν αυτός ο άνθρωπος, εξακολουθούσε να πετάει κάθε μέρα και από μία δραχμή, τότε δεν ήταν δύσκολο να σχηματίσει κανείς την εντύπωση, ότι πρόκειται περί ανθρώπου που έχασε τα λογικά του και είναι τρελλός». Για να καταλήξει χωρίς περιστροφές στο συμπέρασμα, ότι αυτός που κρατάει τα λεφτά του στο συρτάρι ή στο μπασούλι και δεν τα επενδύει για να πάρει τον ανάλογο τόκο, ούτε λίγο ούτε πολύ, είναι τρελλός (για τον πληθωρισμό, δεν κατείχε πολλά πράγματα, ή έκανε πως δεν κατείχε).

Όσο για τις σχέσεις του με τη δεύτερη κατηγορία των πελατών, που παίρνανε λεφτά, και καθυστερούσαν να τα επιστρέψουν, χρησιμοποιούσε εκφράσεις σαν αυτή: «Τα λεφτά μου θέλω. Να πιάς να κόψεις το λαιμό σου, να βρεις και να μου

τά φέρεις». χτυπώντας δυνατά το χέρι του στο θώρακο στο κρύσταλλο του γραφείου του.

Αλλά και οι υποταχτικοί στο φερόδο του ήταν όλοι τους καλά παιδιά, όταν δούλευαν, δεν σήκωναν κεφάλι να γιά κάποιον... αρχηγό ή και δεν μιλούσαν παρά μόκατ' εξαίρεση συζητούσαν λίγο για τα... ιδεώδη του άθλητισμού. Για τους δασους, για τους ήρωες, για τους ήμιθεους, για τα θαύματα του... κλωτασάφαιρου (βλ. λ. ΠΡΟ-ΠΟ). Ήταν καλά παιδιά οι υποταχτικοί, όταν παρόλα τα προβλήματά τους, η ρ ο σ ω π ι κ ά (: μύρφοση, στοιχειώδη ψυχωγυγία, Εκκοούρα), ο ι κ ο υ ν ο μ ι κ ά (: έπνεα πτερόεντα), δέ μιλούσαν για αυτά, δεν λέγανε τίποτε και είχαν τό σβέρο τους ακυμένο (: ραγιάδες - ραγιάδες).

Έφτά με οκτώ ώρες δουλειά ήταν η εξαίρεση. Δέκα με δώδεκα ώρες ήταν ο κανόνας. Αν δάλουμε και τις προγραμματισμένες περιουσίες, για την προσέλευση εργασιών, δεν φτάνανε ούτε οι δώδεκα ώρες. Αλλά πρώτ' από όλα είναι η υποχρέωση και το καθήκον των καλών παιδιών, των υποταχτικών, γιατί ό... ανταγωνισμός ήταν επικίνδυνος τότε (: βλέπε σχετ. έγκ. Α. 17.) και επέβαλε την επαγρύπνηση. Γιατί άλλοιμονο, αν ο πελάτης - κι ως μίν ήτανε και τόσο φεγγύγιο - κατέφευγε στον ανταγωνισμό. Η Ζημία και η... άπώλεια ήταν μεγάλη και τα συμφέροντα των υποταχτικών θα κλονίζονταν συθέμελα. Θάπρεπε να διαλέξουν ή την προσωπική τους υπόληψη, την καριέρα τους, την οικονομική τους ευχέρεια (βλ. λ. δανεισιός και υποθήκη άποδοχών) και την οικογενειακή τους εύτυχία ή τον... όλεθρο και την καταστροφή. Τό χάος...

Πρώτα λοιπόν, ή όποχρ έως και τό καθήκον και μετό τά δικαιώματα. Όταν μιλάμε όμως για δικαιώματα, έννοούμε να ζήτας και να μη σου δινουνε, να ζήτας τό δικιο σου και να δέχεσαι κεραυνούς. Όταν ζήτας π. χ. τη λύση ενός προβλήματος σου, με αίτηση γραφική και έπομένως έ ν υ η ό - γ ρ α φ η ι, σε καλεί ο κ. Γκαουλάιτερ και με ύφος ασυτηρό, έπιταχτικό και προκαταλημένο, σε διαβεβαίώνει, ότι γι' αυτή σου την ενέργεια θα κληθείς από την... κομναττούρα να όπο λογηθείς και ότι θά... τ ι μ ω ρ η θ ε ι σ. Αυτό θέβαι λέγεται προκατάληψη, άφου παρ' όλο τό δικιο σου, σε καλεί στην τάξη και τό χειρότερο, σε π ρ ο δ ι κ α ζ ε ι. Όταν όμως έσύ γνωρίζεις, με τη μικρή σου πείρα, ότι τό δικιο δεν χαρίζεται, αλλά καταχτιείται, φροντίζεις να άκολουθήσεις άλλο δρόμο, να κοινοποιήσεις πρώτα π. χ. την αίτηση σου, για να δάλεις στο περιβάριο την προκατάληψη του κριτή σου, για να πετύχεις αυτό που είναι σωστό και έπιδικέεις. Σχετική θα είναι βέβαια ή όπόνδα που θα πεταχθεί άργότερα για όρισμένους... κ ρ υ ψ ι ν ο σ ε...

Περιμένεις τώρα, άφου παράκαμψες αυτόν τον άκόπελο και βλέπεις με έκπληξη, ότι ή ούσια πάλι δεν άλλάζει. Γιατί έχεις σε λίγες

► ΒΛΕΠΕ 8η ΣΕΛΙΔΑ

ΟΙ TELLERS ΕΙΝΑΙ ΑΝΘΡΩΠΟΙ, ΟΧΙ ΜΗΧΑΝΕΣ!

ΝΑ ΚΑΛΥΦΘΟΥΝ ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Η έντατικοποίηση και πάλι στο προκλήνιο, τούτη τη φορά

όμως έχει φθάσει στο ζενίθ και δεν μπορεί να μεγαλώσει άλλο. Η διαπίστωση αυτή, άφορά την ύπηρεσία συναλλάγματος του Κεντρικού Καταστήματος. Σωστά όμως θα διαρωτηήτε, πρώτη φορά συμβαίνει ο' αυτόν τό χώρο τό κρούσμα αυτό; Ασφαλώς όχι, και εδώ δυστυχώς εύρίσκεται τό κακό. Έχει γίνει καθημερινό φαινόμενο και εκτός τούτου δεν έχει ληφθεί κανένα μέτρο για την εξυμνηρηση του κόσμου και την άνακούφιση του προσωπικού, έννοούμε θέβαι την άμεση τοποθέτηση τούτων TELLERS, όσων αίτούν οι άνάγκες της Ύπηρεσίας.

Και όταν λέμε κακό, για να είμαστε πιο συγκεκριμένοι, άναφέρουμε τί γίνεται:

1) Οι TELLERS δουλεύουν σε μηχανές και μάστιχα πολύστροφες (: δεν είναι για γέλια). Αποτέλεσμα αυτού όποτελεί ή φοβερή κόυραση και ή δημιουργία έλλειμμάτων.

2) Βρίσκονται κυριολεκτικά στην τύχη του ούουδηπότε που θά ήθελε να τους κατηγορήσει άκόμη και για κ λ έ - φ τ ε ς.

3) Σάν να μίν φθάνει ή ύποβάθμισι αυτή της ά ν θ ρ ω π ι ν η ς προσωπικότητας, ή Διεύθυνση τους άφήνει άκάλυπτους και όχι ευθέως, άφήνει έρωπματικά με τις ένέργειές της, για τήν τήντιμότητά τους.

Αυτό τό τελευταίο, τό λιγότερο που μπορεί να χαρακτηρίσει είναι, ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟ και είναι καθήκον ΜΑΣ να ύπεραποιοθούμε τά στοιχειώδη δικαιώματά μας (άξιόπρεπεια - άδιαφισηπίτητο της τιμιότητας) και μόνοι μας και κύρια μέσα από τό συλλόγο μας, στον όποιον όφειλουμε να αναφέρουμε παρόμοιες ένέργειες.

ΡΑΒΕ, ΞΗΛΩΝΕ...

Η ΚΤΙΡΙΑΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ

Έδώ και ένάμιου περίπου χρόνο τό Κ.Μ. έχει μεταβληθεί σε γιανι. Στόν όθροβο των μηχανών προστέθηκε ο όθροβος από τά κομπρεσοέρ και τις μπιετομέρες. Οικονομικά ύλικά όσους διαδρόμους, σκόνη, κλπ. Όλα αυτά για να χτιοθεί μίος όροφος.

Είναι γεγονός ότι τό κτίριο του Κ.Μ. είναι παλιό και άνεπαρκές για τις άνάγκες ενός οργανισμού όπως ή Ε.Τ.Ε. Ύπάρκει έλλειψη χώρου με όποτέλεσμα συχνά δεκάδες πακοί χαρτιού να σπιάζονται, στους διαδρόμους και τις αίθουσες. Η όριστική λύση στο πρό-

βλημα αυτό είναι ή δημιουργία σύγχρονου και εξοπλισμένου κτιρίου που να εξυμνηρητεί και την Τράπεζα και τους υπαλλήλους. Η Διοίκηση της Τράπεζας πρέπει ν' άρχίσει να μελετά τό θέμα. Ήδη, ή Τράπεζα της Ελλάδος, όλοκληρώνει την κατασκευή ενός ύπερουσύγχρονου κτιρίου για τό μηχανογραφικό της.

Πάντως τό έργο που γίνεται μοιάζει με μπάλωμα άφού δεν πρόκειται να λύσει παρά έλάχισα προβλήματα και είναι δυσανάλογα δαπανηρό σε χρόνο και κόπο για τό αποτέλεσμα που ύπάρχει.

Όνειρα καλοκαιριατικής νυχτας

(Μπορεί τό καλοκαίρι να πέρασε, είναι όμως δικαίωμα του καθένος να τό όνειρεύεται χωρίς λογοκρισία. Εύχόμαστε να φτάσει ή μέρα που οι συνάδελφοι δεν θά χρειάζεται να βλέπουν τέτοια όνειρα στον... ύπνο τους).

ΤΟΥ ΗΛΙΑ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ

ΛΕΝΕ ΠΟΣ ΤΑ ΟΝΕΙΡΑ ΣΥΜΠΛΗΡΩΜΟΥΝ ΤΗ ΖΩΗ ΜΑΣ. ΜΕΡΙΚΟΙ-ΛΕΝΕ-ΔΕ ΒΛΕΠΟΥΝ ΟΝΕΙΡΑ. ΑΛΛΟΙ ΠΑΛΙ ΛΕΝΕ ΠΟΣ ΒΛΕΠΟΥΝ ΠΑΝΤΑ ΤΟ ΙΔΙΟ ΟΝΕΙΡΟ. ΕΜΕΙΣ ΘΑ ΑΣΧΟΛΗΘΟΥΜΕ ΜΕΛΑΥΤΑ ΤΑ ΠΕΡΕΡΓΑ ΕΠΙΛΑΜΒΑΝΟΜΕΝΑ ΟΝΕΙΡΑ. Ευχαριστώ.

ΑΥΤΟ ΤΟ ΚΤΗΡΙΟ ΜΟΙΑΖΕΙ ΚΑΠΟΣ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ. (ΣΣ, ΑΝ ΕΞΕΙΣ ΑΓΑΠΗΤΟΙ ΑΝΑΓΗΣΤΕΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΤΟ ΠΑΡΕΤΕ ΓΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ, ΦΑΝΕΙΤΕ ΛΙΓΟ ΕΠΙΕΙΚΕΙΣ... ΟΝΕΙΡΟ ΕΙΝΑΙ)

ΝΑΤΟΣ ΚΑΙ Ο ΦΙΛΟΣ ΜΑΣ ΠΑΕΙ ΓΙΑ ΔΙΑΚΟΠΕΣ.

ΣΕ ΛΙΓΟ ΘΑ ΒΓΕΙ ΣΕ ΚΑΠΟΙΟ ΝΗΣΙ ΚΑΙ ΘΑ ΕΠΙΔΩΘΕΙ ΣΤΟ ΨΑΡΕΜΑ.

ΠΡΑΓΜΑΤΙ ΕΙΣΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ. ΟΜΩΣ ΕΠΕΙΔΗ ΤΟ ΟΝΕΙΡΟ ΕΙΝΑΙ ΜΑΚΡΑΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΘΑΣΑΣ ΠΟΥΜΕ ΠΕΡΙΛΗΠΤΙΚΑ ΤΗ ΣΥΝΧΕΡΑ... ΑΔΟΥ ΟΛΟΚΛΗΡΩΣΕΙ ΤΙΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΤΟΥ ΞΕΚΟΥΡΑΣΤΟΣ ΘΑ ΓΥΡΙΣΕΙ ΠΙΣΩ ΣΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΤΟΥ... Ε! ΚΑΙ ΤΟΤΕ... ΞΥΠΝΑΕΙ

ΑΥΤΟΣ ΤΗΝ ΕΧΕΙ ΨΗΝΙΣΕΙ ΜΕ ΤΑ ΚΥΑΛΙΑ... ΣΕ ΠΕΡΙΟΔΟ ΔΙΑΚΟΠΩΝ

ΠΑΤΕΡ ΜΟΥ ΑΜΑΡΤΗΡΑ, ΕΙΣΤΑ ΔΥΟ ΦΟΡΕΣ ΤΗ ΛΕΣΗ... Α ΔΕΙΑ

(ΤΙ ΝΑ ΤΟΥ ΠΕΙΣ ΑΥΤΟΥΝΟΥ ΤΩΡΑ!)

ΜΕΡΙΚΕΣ ΣΚΗΝΕΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΤΟΥ ΕΠΟΜΕΝΟΥ ΕΤΟΥΣ.

ΑΥΤΟΣ ΤΟ ΤΡΑΒΑΕΙ ΠΟΛΥ.

ΑΥΤΟΣ ΔΕ ΒΛΕΠΕΙ ΟΝΕΙΡΑ: ΕΧΕΙ ΑΥΓΗΜΙΕΣ...

ΑΥΤΟΣ ΟΥΤΕ ΚΑΙ ΣΤΑ ΟΝΕΙΡΑ ΔΕ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΧΑΡΕΙ. ΑΥΤΟ ΤΟ ΣΑΒΒΑΤΟΚΥΡΙΑΚΟ ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΗ ΤΑ ΖΥΓΑ.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ: ΑΓΑΠΗΤΕ ΑΝΑΓΗΣΤΗ ΑΝ ΕΤΥΧΕ ΝΑ ΔΕΙΣ ΕΝΑ ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΟ ΟΝΕΙΡΑ. ΤΟΤΕ ΝΑ ΕΙΣΑΙ ΣΙΓΟΥΡΟΣ ΠΟΣ ΕΙΣΑΙ ΕΝΑΣ ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΟΣ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΟΣ.

Στήλη για ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΤΑΧΥΤΗΤΑ

Αγαπητή ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ,

Στό θέμα των προαγωγών θέλω να επισημάνω το παρακάτω:

Με τον όρο ΠΡΟΑΓΩΓΗ εννοούμε την άσκησις των καθηκόντων των υπαλλήλων, η οποία σε καμία περίπτωση δεν μπορεί να ρυθμίζεται από την καλή ή κακή διάθεση του εργοδότη.

Όταν λέμε ότι παίρνει κάποιος προαγωγή, εννοούμε ότι κρίνεται ικανός, μετά από μία διαδικασία επιλογής, να αναλάβει αυξημένα καθήκοντα και να ικανοποιήσει μεγαλύτερες απαιτήσεις, που χρειάζονται στον επόμενο βαθμό.

Το Συμβούλιο προαγωγών επιτελεί μία από πάσης άποψως λεπτή και σημαντική εργασία, που χρειάζεται σωστή κρίση και το σημαντικότερο άνεση χρόνου. Για να γίνουν όλα αυτά θέτουμε παρατηρείται μία καθυστέρηση στις προαγωγές, που υπολογίζεται γύρω στους έξι μήνες και ακολουθεί η εγκύκλιος με τα ονόματα των προαγομένων.

Επειδή, όμως, με τα σημερινά δεδομένα (πληθωρισμός, ανατιμήσεις κλπ.), το καθαρό εισόδημα του εργαζόμενου στην Εθνική Τράπεζα — όπως και κάθε εργαζόμενου πολίτη — χάνει ένα μεγάλο μέρος της αξίας του σε διάστημα έξι μηνών, μέχρι δηλαδή να ανακοινωθούν αναδρομικά οι προαγωγές των συναδέλφων στον επόμενο βαθμό, μήπως θα ήταν δυνατό να συντομευθεί ο χρόνος από την ημερομηνία εκδόσεως της εγκυκλίου των προαγωγών, οπότε υπολογίζονται και οι οικονομικές συνέπειες;

Γνωρίζω ότι οι συνάδελφοι του Συμβουλίου προαγωγών έχουν να αντιμετωπίσουν πολλά και ποικίλα προβλήματα, ίσως γιατί, όπως φάνηκε στις τελευταίες προαγωγές, κάθε κρίνόμενος ήταν και μία περίπτωση, όμως πρέπει να ληφθεί υπόψη ότι κάθε μέρα που περνάει είναι πολύτιμη.

Ας ελπίσουμε ότι κάτι θα γίνει προς αυτή την κατεύθυνση, για να μη νοιώθει ο προαγομένος ότι χάνει από εκείνα που έπρεπε να πάρει, γιατί παρήλθε πολύς χρόνος μέχρι να κυκλοφορήσει και εγκυκλιώς η προαγωγή του.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Θ. ΜΙΧΑΛΟΠΟΥΛΟΣ
Διοίκηση

ΠΗΓΑΙΝΕΤΕ κ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΕ...

«Αγαπητή μου «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»,

Απευθύνω θερμήν παράκλησιν όπως η παρακάτω επιστολή μου δημοσιευθεί το συντομότερον.

Ονομάζομαι Χρήστος Παπαδόπουλος, είμαι συνάδελφος του (Υ)τος Φλωρίνης και είμαι λογιστής. Υπηρετώ δε εις το εν Φλωρίνη (Υ)μα από εξεστίας επί συνόλου 10ετούς υπηρεσίας μου εις την Τράπεζαν.

Έχω υπηρετήσει εις ΚΑΣΤΟΡΙΑΝ, ΑΜΥΝΤΑΙΟΝ, ΚΟΖΑΝΗΝ, μα πούθενά δεν έχω ιδεί τοιαύτην εγκληματικήν αδιαφορίαν επί θεμάτων άφορώντων το Προσωπικόν εκ μέρους των Ιθυνόντων του (Υ)τος. Δεν θα σας κουράσω με τόσα και τόσα θέματα που μās άσχολούν και λυσι, ουδέ δικαίωσιν δεν εύρον ποτέ, θα άσχοληθώ πώτερον με το επίμαχον θέμα της θερικής άδειας, που φτύνομε αίμα για την πόρουμε. ΠΑΡΑΚΑΛΕΙΣ—ΙΚΕΤΕΥΕΙΣ, τους κάνεις θεούς μα άρνούνται να σου δώσουν όταν σου θέλεις, παρά μίαν ώραιάν πρωίαν: ΠΗΓΑΙΝΕΤΕ κ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΕ, ΚΑΜΕΤΕ ΑΔΕΙΑΝ 10ημερον. Μα καλά κ. Διευθυντά έχω οικογένεια, δύο παιδιά, τόσο καιρό σας έλεγα ποτε θα πάρω άδεια, και άρνείσασταν επίμονα, και έαφνικά φύγε; Ούτε την οικονομική δυνατότητα έχω, έτσι έαφνικά, να προβά στην δαπάνη 10.000—15.000

ΒΕΛΤΙΩΘΗΚΕ Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Αγαπητή Τραπεζιτική,

στο φύλλο 411) Αδγουστου '80 και στην παρουσίαση των καυτών προβλημάτων της επαρχίας, παρουσιάσατε μία εικόνα για το

υποκατάστημα Καστοριάς που δεν ανταποκρίνεται προς την πραγματικότητα.

Προς άποκατάσταση της αλήθειας, τονίζω τα παρακάτω: Παραβίαση του άρ. 109 δεν γίνεται σε καμμία περίπτωση και οι 6

περωρίες που πραγματοποιούνται πληρώνονται. Παραθέτω πίνακα των υπερωριών που πληρώθηκαν από την άρχή της χρονιάς:

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ	214
ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ	—
ΜΑΡΤΙΟΣ	200
ΑΠΡΙΛΙΟΣ	110
ΜΑΪΟΣ	96
ΙΟΥΝΙΟΣ	204
ΙΟΥΛΙΟΣ	250
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ	58

====

ΣΥΝΟΛΟΝ 1.132

Αν υπάρχουν παράπονα από τους συναδέλφους δεν το γνωρίζω, γιατί δεν μās τά γκώρισαν αυτοί πρώτα, ώστε να κινηθούμε

προς την κατεύθυνση της επίλυσής των. Ευχαριστώ διά την φιλοξενία

ΖΗΣΟΥ ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ
ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Απάντηση της «Τραπεζιτικής»:

Η αλήθεια δεν κινδύνευε να άλλοιωθεί από τις δικές μας εκτιμήσεις. Τα στοιχεία των περιοδειών μάς έψαν οι συνάδελφοι του Δ.Σ. του Συλλόγου, ύστερα από άνοιχτές συζητήσεις με τους εργαζόμενους. Το ίδιο φυσικά έγινε και για το (Υπο)μα Καστοριάς.

Σε νεότερη τηλεφωνική έπαφή μας με τη Μονάδα αυτή, μάς είπώθηκε ότι η κατάσταση που περιγράψαμε βελτιώθηκε μόνον όσον άφορά το θέμα πληρωμής των υπερωριών, πράγμα για το οποίο χαιρόμαστε, δεδομένου ότι άποτελούσε και στόχο της προσπάθειάς μας.

ΑΣ ΠΡΟΣΕΧΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΤΑ ΓΡΑΠΤΑ ΤΟΥ

Από ένα τακτικό συνεργάτη του περιοδικού «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ» πήραμε την παρακάτω επιστολή:

Προς:
Συντακτική Έπιτροπή
της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ
όργάνου του ΣΥΣΤΕ

Κύριοι,

με έκπληξη διαβάζω στην «Τραπεζιτική» — Νο 409, Ιούνιος 1980 — στο ελεύθερο βήμα της κ. Γιούλης Κουσιένη-Πολυδώρου — αναπληρωματικού μέλους του ΔΣ του ΣΥΣΤΕ — ότι το άρθρο μου "Η νέα οικονομική πολιτική" — Οικονομικός 12-6-80 — εκφράζει τη "γενικότερη κυβερνητική κατεύθυνση" και υπηρετεί "κοινούς στόχους" σχετικά με την ονομαζόμενη "απελευθέρωση των τραπεζών".

Η έκπληξη αυτή άφορά πρώτα την εκκλησιαστική παρεμπνευσα ενός άρθρου που όχι μόνο δεν αναφέρει ούτε μία λέξη για τις τράπεζες, αλλά που κατά κύριο λόγο έπισημαίνει ότι η "φιλελευθέρωση" είναι μία πολιτική ή όποια αναπτύσσεται και θα αναπτυχθεί σε βάρος των μισθωτών και άρα και των τραπεζουπαλλήλων.

Άφορά έπίσης την έξώσου εκκλησιαστική εύκολία με την όποια η άρθρογράφος με παρουσιάζει σαν όργανο των κυβερνητικών στόχων, χωρίς έπιπλέον η σύνταξη της «Τραπεζιτικής» να θεωρήσει αναγκαίο να έλέγξει αυτή την τόσο προφανή "πληροφορία".

Έπιτρέψτε μου να προσθέσω ότι μία τέτοια έπιπολαιότητα, έκτός του ότι είναι συκοφαντική για μένα, δεν μου φαίνεται τόσο άπολεματική για το συνδικαλιστικό σας άγώνα.

Με πολύ εκτίμηση

Π. Ρυλμίν

Πέτρος Ρυλμίν

Από τη σδ. Κουσιένη πήραμε την άκόλουθη άπάντηση σε σχέση με τις άποψεις του κ. Ρυλμίν:

—Συνάδελφοι,

Χωρίς διάθεση προσωπικής αντίδικιας, σεβόμενη το χώρο αλλά και το ρόλο της «Τ» σαν

Συνδικαλιστικού δημοσιογραφικού όργάνου, παρεμριζω τα περί «έπιπολαιότητας», κ.λπ., που αναφέρονται στην κριτική του κ. Ρυλμίν, δεν δέχομαι εύθνη της Συντακτικής Έπιτροπής της «Τ» για το άρθρο μου και περιορίζομαι σε ένα σημείο ενός άλλου άρθρου του κ. Ρυλμίν με τίτλο: «ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΟΙ ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΚΡΙΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ» («Ο.Τ.», 7.8.80).

Κυβερνησης) δεν είναι «οικονομικό» αλλά πολιτικό. Σε ποίο βαθμό θα συνεχισι να γίνεται δεκτική χωρίς καθοριστικές αντιδράσεις; Η μέχρι τώρα πείρα, μάς έπιτρέπει νομίζουμε να μην είμαστε πολύ αισιόδοξοι.

Φοβάται δηλαδή η συνεργάτης του «Ο.Τ.» την αντίδραση των Έργαζόμενων; Γιατί αυτήν την εντύπωση δίνουν τα λόγια του.

«...Τό κύριο έρώτημα για τό μέλλον αυτής της θλιβερής ρουτίνας, (σ.σ. αναφέρεται στην οικονομική πολιτική της

ΜΕ όλη την εκτίμηση

ΓΙΟΥΛΙΑ ΚΟΥΣΤΕΝΗ — ΠΟΛΥΔΡΟΥ

Ανακοινώσεις της Πολιτιστικής Έπιτροπής

ΛΕΣΧΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ.

Τά έγκαιρία της νέας περιόδου στη λειτουργία της Λέσχης έγιναν την Τετάρτη 15.10.1980. Παράλληλα άνοιξε και η Βιβλιοθήκη, που στο μεταξύ έχει έμπλουτιστεί με καινούργια βιβλία. Η Λέσχη μας θα είναι άνοιχτή κάθε ΔΕΥΤΕΡΑ, ΤΡΙΤΗ, ΤΕΤΑΡΤΗ και ΠΕΜΠΤΗ το άπόγευμα από τις 7 έως τις 10 π.μ. Ο χώρος της Λέσχης μείνει πάντα στη διάθεση των συναδέλφων για συζητήσεις (ιδίως σεμινάρια, συντροφιά, αρακι, κ.λπ.) καθώς και σαν τόπος συζήτησης και ανταλλαγής άποψών για όποιο θέμα μάς άφορά. Στην αξιοποίηση του χώρου αυτού θα συμβάλει και η Πολιτιστική Έπιτροπή. Η Βιβλιοθήκη του Συλλόγου μάς θα λειτουργεί τις ίδιες ώρες με τη Λέσχη σαν άναγκαστήριο για τά παλιά βιβλία και σαν δανειστική για τά νέα βιβλία. Η Πολιτιστική Έπιτροπή καθόρισε ως έξης τους όρους δανεισμού στη Βιβλιοθήκη μας: Κάθε συνάδελφος μπορεί να δανείζεται κάθε φορά 2 βιβλία για ένα χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 15 μέρες. Για τις καινούργιες εκδόσεις τό χρονικό διάστημα περιορίζεται στις 8 μέρες.

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ.

Εξάλλου την Πέμπτη 16.10.1980 έγινε στη Λέσχη μάς η πρώτη συνάντηση των συναδέλφων που ενδιαφέρονται για τον Αθλητισμό. Αποφασίστηκε για την άρχή να δημιουργηθούν δέλιτικά τμήματα ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ, ΜΠΑΣΚΕΤ, ΠΙΓΚ—ΠΟΓΚ, ΤΕΝΙΣ, ΒΟΛΕΥ και ΚΟΛΥΜΒΗΣΗΣ. Επίσης καθορίστηκαν οι προσωρινοί υπεύθυνοι για κάθε έθλημα, με τους όποιους μπορείτε να έρχεστε σε έπαφή για κάθε πληροφορία. Οι συνάδελφοι υπεύθυνοι κατά άθλημα είναι οι έξης:

ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ

ΔΟΝΤΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ 103 ΤΗΛΕΦ. ΚΑΤ)ΤΟΣ 32.16.515

ΘΕΟΔΟΣΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΞΗΣ 110 » » 82.13.911
ΛΙΝΤΟΒΟΗΣ ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ Κ.Μ. » » 94.17.527
ΣΥΝΟΔΙΝΟΣ ΖΗΣΗΣ 164 » » 57.21.363
ΧΡΟΝΗΣ ΦΩΤΙΟΣ 189 » » 45.16.073

Ειδικά για τό ποδόσφαιρο ο Συλλόγος έχει κληθεί να συμμετάσχει με μία ποδοσφαιρική όμάδα, που δε άποτελείται μόνον από συνάδελφους, στο Πανελλαδικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου που άρχίζει στις άρχες Νοέμβρη. ΓΙΑ ΤΟ ΜΠΑΣΚΕΤ

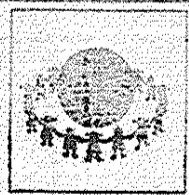
ΓΚΙΛΙΠΟΥΘΗΣ ΚΩΣΤΑΣ 040 ΤΗΛ. ΚΑΤ)ΤΟΣ 32.10.411 έσ. 422
ΣΤΑΥΡΟΥ ΜΙΧΑΗΛ 040 » » 32.45.806
ΓΙΑ ΤΟ ΠΙΓΚ—ΠΟΓΚ

ΔΕΔΟΥΣΗΣ ΗΛΙΑΣ 095 ΤΗΛ. ΚΑΤ)ΤΟΣ 75.19.327
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ 040 » » 32.44.688
Όσον άφορά τό Πιγκ—Πόγκ. Στη Λέσχη του Συλλόγου έγκαταστάθηκε τραπεζί Πιγκ—Πόγκ. ΓΙΑ ΤΟ ΤΕΝΙΣ

ΒΑΡΕΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ 129 ΤΗΛ. ΚΑΤ)ΤΟΣ 36.32.521
ΛΙΑΡΓΚΟΒΑΣ ΗΛΙΑΣ 150 » » 27.96.943
ΠΟΛΥΔΡΑ ΖΩΗ 103 » » 32.13.538
ΣΤΑΜΕΛΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ 010 » » 32.46.807
ΓΙΑ ΤΟ ΒΟΛΕΥ

ΑΓΓΕΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ 163 ΤΗΛ. ΚΑΤ)ΤΟΣ 36.23.630
ΠΕΤΡΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ 040 » » 32.44.688
ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΛΥΜΒΗΣΗ

ΠΟΛΥΔΡΑ ΖΩΗ 103 ΤΗΛΕΦ. ΚΑΤ)ΤΟΣ 32.13.538
Για όσες άπορίες θέλετε να εκφράσετε ή για πληροφορίες μπορείτε να έπικοινωνείτε με τους παραπάνω συνάδελφους ή να τηλεφωνείτε στο Συλλόγο (τηλ. 32.18.963 ή 32.11.617) στους συνάδελφους Μίνα Δάλλα, Μπέτυ Καρανακάρ και Ζαχαρία Τσιμπήδη.



ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ «Η Γωνιά του Παιδιού»

Ζ. ΠΗΓΗΣ & ΘΗΡΑΣ 3 - ΜΕΛΙΣΣΙΑ

ΤΗΛ. 80.42.798 - 69.14.266

Άνοιχτό όλο τό χρόνο

Συνεργαζόμαστε με τό Ταμείο Υγείας Προσωπικού Έθνικής Τράπεζας

Παράλληλα με το πρωταρχικό αίτημα για προσλήψεις με δημόσιο διαγωνισμό ζητάμε:

ΑΜΕΣΗ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Και ένταξή τους στα Ασφαλιστικά μας Ταμεία

Στις 7.8.80 πραγματοποιήθηκε με μεγάλη επιτυχία συγκέντρωση συμβασιούχων συναδέλφων στη Λέσχη του Συλλόγου μας. Έκει αναλύθηκε το δέυτατο πρόβλημα που απασχολεί σήμερα όλο υς τους εργαζόμενους στην Έθνική και εξετάσθηκαν πρακτικά μέτρα για την αντιμετώπισή του. Από πλευράς Δ.Σ. του ΣΥΤΕ ό Α' αντιπρόεδρος οδ. Ζαχαρίας Τσιμπιδής έκανε την παρακάτω εισήγηση, που δημοσιεύουμε ολόκληρη:

Όσους του κόστους ή αύξησης της παραγωγικότητας του ανθρώπινου δυναμικού... Μία άλλη λύση είναι με το ίδιο προσωπικό να αυξηθεί ο όγκος των εργασιών της Τραπεζής».

Και μόνο από το παραπάνω θγανίει άβιαστα το συμπέρασμα ότι κατά την Κυβέρνηση για να λειτουργήσει αποδοτικά το τραπεζικό σύστημα μέσα στις συνθήκες ένταξης μας στην ΕΟΚ πρέπει να καταργηθούν οι οργανισμοί, ή μονιμότητα, να ένταξοιοποιήθει ακόμη περισσότερο ή δουλειά και να υποβαθμιστεί το δι-οιτικό μας επίπεδο. Σ' αυτό ακριβώς αποβλέπουν με την πρόκληση συμβασιούχων.

Ανάμεσα στα άλλα έχουν σαν στόχο:

1) Την μείωση των εξόδων της Τράπεζας αφού οι συμβασιούχοι είναι το πιο φθινό εργατικό δυναμικό για την Τράπεζα.

2) Την αποδυνάμωση και εξάρθρωση του συνδικαλιστικού κινήματος που μπαινει φραγμό στα άντεργατικά τους οξέδια.

3) Την παραπέρα έντατικοποίηση της δουλειάς των συμβασιούχων κάτω από την απειλή της απόλυσης.

4) Προσβλέπουν σε πολιτικά όφελι (ψηφοθηρία).

Διάφοροι ύπουργοί και κυβερν. παράγοντες ένω οι ίδιοι είναι υπεύθυνοι γι' αυτή τη κατάσταση προσαθούν να την εκμεταλλευτούν με στόχο την αύξηση της εκλογικής - πολιτικής τους πελατείας.

(Στη ΔΕΗ αφού απέλυσαν 2.500 έκτακτους τους ύπόσχο-νται επαναπρόσληψη άν όργα-

νωθούν στο κυβερνητικό κόμμα).

Μ' αυτούς τους τρόπους και μ' αυτές τις επιδιώξεις της Κυβέρνησης μπαίνει ο' εφαρμογή στο χώρο μας άλλη μία πτυχή (πέρα από την άκρίβεια, τον πληθωρισμό, την άνεργία) της ίδιας πολιτικής λιτότητας που προωθεί συστηματικά ή Κυβέρνηση και πρόθυμα, με υπερβάλλοντα μάλιστα ζήλο έκτελει ή Διοίκηση της Έθνικής, άσχετα άν κατ' αυτό το τρόπο προωθεί συμφέροντα ζένων τραπεζών σε βάρος της Έθνικής.

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ ΣΑΝ ΣΥΛΛΟΓΟΣ

Βλέποντας συνολικά το πρόβλημα αυτό, προσλήψεις και συμβασιούχοι, είναι φανερό ότι δέν μπορούμε να περιμένουμε για πολύ. Το Δ.Σ. αξιολογώντας την σοβαρότητα του προβλήματος τό έχει τοποθετήσει στην πρώτη σειρά των διεκδικήσεων μας και στή βάση:

● ΑΜΕΣΗ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΓΙΑ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

● Ταυτόχρονη ΔΙΕΝΕΡΓΕΙΑ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΠΑΙΔΙΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.

● Άμέσως μετά ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ ΓΙΑ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΠΙ ΣΥΜΒΑΣΕΙ.

● ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΑΛΥΨΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΑΠΟ ΤΩΡΑ.

Π Ρ Ο Τ Ε Ι Ν Ο Υ Μ Ε :

α) Την έγγραφη στο Σύλλογο και πίν συσπειρωθή τους γύρω άπ' αυτόν και πίν ΟΤΟΕ σαν τον μοναδικό και τιμιο δρόμο που άπομένει για την λύση του προβλήματος που είναι και πρόβλημα όλων των εργαζόμενων στην ΕΤΕ.

β) Την σύσταση έπιτροπής έκτακτων για μελέτη των προβλημάτων τους από κοινού με το Δ.Σ. και πίν πρόβησή τους.

γ) Την διοργάνωση διαφωτιστικής καμπάνιας τόσο προς τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ όσο και προς πίν κοινή γνώμη για τις γενικότερες έπιπτώσεις αυτής της κατάστασης.

ΟΙ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ ΘΑ ΠΑΛΙΨΟΥΝ ΜΑΖΙ ΜΑΣ

Οι συμβασιούχοι συνάδελφοι κατανοώντας τις αιτίες του

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΑΙΤΗΣΕΩΣ ΕΓΓΡΑΦΗΣ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ ΑΟΡΙΣΤΟΥ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ

ΟΝΟΜΑ ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ Δ/ΜΗ ΚΑΤΟΙΚΙΑΣ ΠΟΛΗ ΕΤΟΣ ΓΕΝΝΗΣΕΩΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ ΗΜΕΡ. ΠΡΟΣΑΥΡΕΣΕΩΣ ΑΡΙΘ. ΤΑΥΤΟΤΗΤΟΣ ΗΜΕΡΟΜ. ΕΚΔΟΣΗΣ ΕΚΔΟΥΣΙΑ ΑΡΧΗ ΚΑΤΑΣΤΗΛΑ ή ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΒΑΘΜΟΣ ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡΩΟΥ	ΠΡΟΣ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΣΙΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Ε Ν Τ Α Υ Θ Α Κόρυφο Πόδερε, Της παρακάτω νε έγκυρότε ην έγγραφη μου όν τακτικό μέλος του Συλλόγου άπό την άπεροηγήα προσλή- φως μου στην Έθνηκή Τράπεζα. Σχετικά με γνώσεις μου όν άντικα όλο έπαγγελματικό ζωγάτο κας με άπεροηγήα τό καταστατικό του Συλλόγου κας την κατά μήνα άπό τη μ- σοδοσία μου καταρόρηση των έλεροδν μου γιά τό Σύλλογο όνομενο με τό κα- ταστατικό. Με τιμή ΑΙΤ
--	--

*Τό τήν έγγραφη όν μέλος του
Σ.Υ.Ε.Υ.Ε.*

Ημερομηνία.....

προβλήματος και τους ύπεύ-
θυνους γι' αυτό, κατανοούν
και πίν ανάγκη να παλαίψου
μαζί με τους άλλους εργαζό-
μενους στην Ε.Τ.Ε. για πίν
λύση των προβλημάτων μας.
Ένυμένοι έχουμε
δλες τις δυνατό-
τητες να πάμε πίο
μπροστά.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,

ΔΗΛΩΣΤΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΒΟΗΘΕΙΣΤΕ ΜΕ ΚΑΘΕ ΤΡΟΠΟ ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΜΕΛΕΤΗΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ:

α) ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ (Όργανισμός, Άσφαλιστικά, Φύλλα Ποιότητας, Έπιδοματική Πολιτική, Έκπαίδευση Προσωπικού).

β) ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΟΚ (Συνέπειες της ένταξης για τους εργαζόμενους στην Έθνηκή Τράπεζα).

γ) ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ (Έκπόνηση νέου ολοκληρωμένου σχεδίου για έγκριση με βάση πίν άπλή αναλογική).

Έπικοινωνείστε με τους συναδ. Άλέκο Καλύθη, Ζαχαρία Τσιμπιδή, Γιώργο Θάνο, Γιώργο Δημητρόπουλο (τηλ. 3247761 και 3211617).

Η ΠΕΙΡΑ ΚΑΙ Η ΟΡΕΞΗ ΣΑΣ ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΛΟ ΟΛΩΝ ΜΑΣ.

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ		
	Γενάρης 1973	Ίούνιος 1977	Ίούλιος 1980
Λογιστικοί	48	111	513
Βοηθ. Προσωπικό	83	266	56
Εισπρακτορες - Τεκνίτες		2	1
Άνεπίδικευτοι εργατάες		74	53
Καθαριστριες	508	661	739
Διάφοροι άλλοι			239
Σύνολο	639	1.114	1.600

Άπό τό 1973 έως τό 1980, σύμφωνα με τά στοιχεία της Διοίκησης, διαπιστώουμε κατακόρυφη άνοδο των συμβασιούχων λογιστικών υπαλλήλων, που στή σημερινή συγκέντρωση μας ενδιαφέρουν πίο άμεσα. Άπό 48 τό 1973, αυξήθηκαν σε 111 τό 1977 και σε 513 τό 1980. Άπό τό 77 δηλαδή μέχρι σήμερα πενταπλασιάστηκε ο αριθμός τους.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΟΙ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΟΙ

● Μειωμένες άποδοχές σε σχέση με άλλους τους εργαζόμενους στην Ε.Τ.Ε.

● Στεροούνται όλων των έπιδομάτων (σχεδόν) που θα έπαιρναν άν ήταν μόνιμοι π.χ. έπιδοματικό, πολυετίας, ένοικίου κλπ.

● Δέν έχουν καμία ύπηρεσιακή εξέλιξη.

● Δέν καλύπτονται από τά δικαιώματα που πηγάζουν από τον Όργανισμό Ύπηρεσίας. (π.χ. Μπορεί να άπολυθούν, χωρίς πίν πειθαρχική διαδικασία που προβλέπει ο όργανισμός κλπ.).

● Άρκετοι, δέν έχουν πίν άσφαλιστική προστασία των Ταμείων της Ε.Τ.Ε. (ΤΥΠΕΤ, Έπιχορήγηση, Σύνταξη) και ύπάρχουν στο ΙΚΑ.

● Μία μεριδα δέν έχει πλήρη άσφακόληση. Τους καταμετράς (Σταδίου, Κεντρικού) κάθε 45 μέρες τους άπολυουν για ένα 15νθημερο. Άλλους τους άναγκάζουν να εργάζονται όλες τις ώρες του 24ώρου (π.χ. στο Κ.Μ. έχουν νυχτερινή θάρδια). Τά παραπάνω (πολύ συντοπικά) μαζί με τό άγχος και πίν άγωνία για τό αύριο και πίν εξαντλητική εργασία τους για να μίν θρεθούν ζαχνικά στο δρόμο, συμπληρώνουν μία πρώτη εικόνα της κατάστασης των συναδέλφων μας.

ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Καταστραφείνται ο όργανισμός ύπηρεσίας που όρίζει ρητά ότι οι προσλήψεις διενεργούνται με δημόσιο διαγωνισμό με σοβαρό κίνδυνο να καταστραφεί και ή διάταξη του που προβλέπει διαγωνισμό για πίν πρόσληψη παιδιών συναδέλφων.

β) Όδηγούμαστε σιγά-σιγά σε μία κατάσταση όπου τό μισό προσωπικό θα είναι μόνιμο (διευθυντικό - στελεχικό) και τό ύπόλοιπο έκτακτο επί συμβάσει.

γ) Τά ασφαλιστικά μας ταμεία άποδυναμώοντα καθώς άρκετοι συμβασιούχοι δέν άσφαλιζονται σ' αυτά. Έτσι ή Κυβέρνηση προσπαθεί να τά ύπονομεύσει οι

από άνειδίκευτους εργατάες και καθαριστριες μέχρι και έπιστημονικούς συνεργάτες. Οι μορφές των συμβάσεων είναι άρκετες, π.χ. ήμερομίσθιοι, όρισμένου χρόνου, άορίστου χρόνου, κλπ.

κονομικά για να περάσουν πίο εύκολα τό οξέδια της για τό άσφαλιστικό καθεστώς μας.

δ) Ζώντας οι συνάδελφοί μας επί συμβάσει κάτω από πίν απειλή της απόλυσης και με δοσμένη πίν άνάγκη τους για εργασία και πίν πίεση της άνεργίας γίνονται παρά πίν θέλησή τους άπεργοσάστες. Αυτό σημαίνει άποδυναμωση του Συλλόγου και των άπεργιακών κινήσεων ύπό πίν όδηγεί στην ύποβάθμιση του βιοτικού μας επιπέδου και κίνδυνο για τις κατακτήσεις μας.

ΠΩΣ ΜΕΘΟΔΕΥΤΗΚΕ Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Βασικά ή όλη μεθόδευση της σημερινής κατάστασης θα οίστηκε σε 2 άποφάσεις του Ύπουργικού Συμβουλίου, πίν 77)22.6.78 και 24)79.

Με πίν 77)78 άποφασίστηκε ή άναστολή κάθε πρόσληψης (για 6 μήνες) στο Δημόσιο και στις Τράπεζες με τό πρόσχημα του «έλέγχου του πληθωρισμού»! Άπό τότε μέχρι σήμερα ή άπόφαση αυτή άνασπένεται τακτικά κάθε έξάμηνο πράγμα που έγινε και πίν ένα μήνα για τό χρονικό διάστημα μέχρι 1.1.81. Σάν συμπλήρωμα έρχεται ή 24)79 άπόφαση Ύπουργ. Συμβουλίου που έκει ως έξης:

«Άποφάσισαν οι άρμόδιοι Ύπουργοί στους όποιους ύπάγεται ή έπιτροπία και ό Διευχός των ΤΡΑΠΕΖΩΝ και των Δημόσιων Έπιχειρήσεων όπως μεριμνήσουν ίνα τροποποιηθούν κατάλληλα οι Όργανισμοί των λόγω Τραπεζών και Δημόσιων Έπιχειρήσεων εις τρόπον ώστε έφ' έξης ή πρόσληψη εν ώτας νέων υπαλλήλων οϊονδήποτε κλάδων μετά πίν τήρηση της προδλοπιμένης από τάς οικείας διατάξεις διαδικασίας ένεργείται όχι άπ' εύθείας εις τακτικές θέσεις, αλλά ύπό τύπον συμβάσεως έργασίας όρισμένου χρόνου (ένός ή δύο ή πριών έτών, συναπών ή διακομμένων). Μόνον έε μετά πίν λήξη των συμβατικών τούτου χρόνου είναι δυνατή ή πρόσληψη ως τακτικών, έφόσον άπ' ενός εξακολουθού να ύφίστανται αντίστοιχοι ύπηρεσιακοί άνάγκαι και άπ' έτέρου ήθελε κριθεί ή κατά πίν συμβατική περίοδον ύπηρεσιακή των άπόδοσει άπό πάσης άπόφασης ως άπαλύτως ίκανοποιητική».

ΠΟΥ ΣΤΟΧΕΥΟΥΝ; Παραθέτουμε άποφασισμα από συνέντευξη στην τηλεόραση 24)78 του κ. Παλαιοκρασάα:

«... ο τρόπος με τον όποιο σιγά - σιγά έχει τακτοποιηθεί τό προσωπικό των τραπεζών με Όργανισμούς που δέν παρουσιάζουν καμία εύκαμψία, δέν δίνει και πολύ εύχρηστα στις Διοικήσεις των Τραπεζών να κινηθούν προς πίν κατεύθυνση μει-

Τό πόσο σοβαρά και σύνθετα προβλήματα δημιουργούνται με πίν καθιέρωση των «ειδικών κινήτρων» φαίνεται καθαρά άν δοιμε συνολικά τις εξέλιξεις.

Γιά να μη δίνουμε πρόβλημα σε θελημένες ή άθέλητες παρερμηνείες, τοίζουμε και πάλι όσα διακηρύξαμε από πίν πρώτη στιγμή που αντιμετώπισαμε τό ζήτημα αυτό. Π ρ ο τ ο ι έμεις οι Έργαζόμενοι στην Έθνηκή Τράπεζα μ ο χ θ ο δ μ ε για πίν άνάπτυξη των εργασιών, πεί δελτίαση, διεύρυνση και στερέωση του ρόλου της στο τραπεζικό σύστημα της Πατρίδας μας.

α) Ύπάρχει πράγματι πρόβλημα καταθέσεων. Δέν τό άμφισβητούμε, αντίθετα τό έπισημάναμε έγκαίρα. Αυτό που δέν δεχόμαστε είναι να έπωμιστούν οι Έργαζόμενοι της έθνης για μία κατάσταση που άλλοις εύθνηται άποκλειστικά (κυβερνητική πολιτική).

— Άπόδειξη γι' αυτό άποτελεί και ή πορεία των καταθέσεων μέσα στον Ίούλιο: από τά ίδια τά στοιχεία της Τράπεζας έχουμε: ΚΑΘΑΡΗ ΑΥΣΗ-ΣΗ των άποτασμευτικών καταθέσεων στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ 7.100 έκατομύρια δρχ.

— Η μεταβολή αυτή, φυσικά, δέν προέκυψε από τά «ειδικά κίνητρα». Άποδείχνεται λοιπόν ότι ή πολιτική των έπιτοκίων, καθώς και γενικότεροι παράγοντες (πληθωρισμός, ρυθμοί έπενδύσεων, κλίμα άβεβαιότητας κ.λπ.), άποτελούν καθοριστικούς συντελεστές για πίν πορεία των καταθέσεων.

— Δέν είναι σκοπός μας ν' αναλύσουμε τώρα, στο σημείωμα αυτό, τί στόχους έξυπηρετεί ή συγκεκριμένη

πολιτική στα έπιτόκια (έπιλογή καταθέσεων, «φιλελευθεροποίηση άγοράς», άπελευθέρωση τραπεζικού συστήματος κ.λπ.).

β) Τά «ειδικά κίνητρα» όπως μεθόδευονται, άφορούν σε «όλιγους» (έκατομμύρια 11.000 για να «θραυθεθούν» 1341) και δέν εχόν στό σύνολο των συναδέλφων μας. Καθίστούν χειρότερες τις συνθήκες εργασίας, επιβάλλοντας παραπέρα έντατικοποίηση για τό πριμ.

Άντί γι' αυτή τη μεθόδευση ο Σύλλογος θεωρεί πίο άποτελεσματική τή λήψη όρισμένων μέτρων, που θα βελτιώσουν τον ύποκειμενικό παράγοντα όπως:

— Βελτίωση των συνθηκών εργασίας, άμεση πρόσληψη Προσωπικού για πίν κάλυψη όλων των άναγκών της Τραπεζής, μονιμοποίηση των «συμβασιούχων», χορήγηση των κανονικών άδειών, άυστηρή τήρηση του ώραρίου, νόμιμη άμοιβή όλόκληρης της ύπερεργασίας, καλύτερη αντιμετώπιση του Προσωπικού άπο όρισμένο όριθμό Στελεχών και τέλος συγκεκριμένα μέτρα που να καθιστάσουν τους Έργαζόμενους από πίν άβεβαιότητα και άνησυχία που προκαλούν τά διάφορα σχέδια για «εσκυγχρονισμό» του τραπεζι-

κού συστήματος.

γ) Στο έρώτημα «τί στόχο έχουν τά ειδικά κίνητρα» μάς άπαντά ο πίο ύπεύθυνος παράγων, ο ύπουργός άρμόδιος για τά ζήτήματα των Τραπεζών (κ. Παλαιοκρασάας ΕΡΤ 24.7): «... ο τρόπος με τον όποιο τό Προσωπικό των (έλληνικών) Τραπεζών έχει τακτοποιηθεί με Όργανισμούς που δέν παρουσιάζουν καμία εύκαμψία, δέν δίνει και πολύ εύχρηστα στις Διοικήσεις των Τραπεζών να κινηθούν προς πίν κατεύθυνση μειώσεως του κόστους ή άύξηση σεως της παραγωγικότητας του άνθρώπινου δυναμικού».

Καί ή διαπίστωση της ΟΤΟΕ: «κάτω από πίν πίεση του όλοένα αυξανόμενου άνταγωνιστικού κλίματος, οι έλληνικές Τράπεζες θα άναγκαστούν να περιορίσουν τό λειτουργικό κόστος τους και συνεπώς να προσφέρουν στα συστήματα εργασιακών σχέσεων που εφαρμόζουν ήδη οι έξνες Τράπεζες, με τή συρρικνώση ή καί τήν κάταργηση των Όργανισμών. Με τον τρόπο αυτόν θα επιβάλλουν στο Προσωπικό τους τό φθόο και τό άγχος της επαγγελματικής άβεβαιότητας, θα έξουδετερώσουν κάθε αντίδραση στα όποια σχέδια τους. Θα κωπήσουν τό Συνδικαλισμό στο χώρο τους και με τις παχυλές άμοιβές των όλίων «τοποτηρητών» θα έπιφέρουν πίν οικονομική συμπίεση του συνόλου των Έργαζόμενων» (συνέντευξη Τύπου 29.7).

Η Τράπεζα, λοιπόν, εκμεταλλεύεται ένα ύπαρκτο πρόβλημα (καταθέσεις) έπιχειρεί να βάλει τά θεμέλια για ένα οικοδομήμα «άλληλη» αντίληψης εργασιακής σχέσης.

ΠΑΡΑΔΙΔΟΝΤΑΙ ΜΑΘΗΜΑΤΑ

Άπό συνάδελφο, επί πτυχίω του Ε.Μ. Πολυτεχνείου, παραδίδονται Μαθηματικά, Φυσική και Χημεία σε μαθητές Γυμνασίου - Λυκείου.

Ειδικές τιμές για τά παιδιά συναδέλφων. Τηλέφ.: 3232.063, 3232.162 (έσωτ. 724).

ΤΑ «ΕΙΔΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ» ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ

Η εφαρμογή τους δημιουργεί ήδη προβλήματα

Καταγγέλθηκε από την ΟΤΟΕ η μονομερής σύμβαση 1980

ΑΠΟ 1 ΣΕΛΙΔΑ

πείται και τις παρακάτω Τράπεζες που έδρευουν στην Αθήνα και ειδικότερα:

1. ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., Πανεπιστημίου άρ. 21
2. ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε., Πανεπιστημίου άρ. 23
3. ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., Μητροπόλεως 26-28
4. ΕΘΝΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., Β. Σοφίας - Μεσογείων άρ. 1.
5. ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., Αιόλου άρ. 86
6. ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ «ΕΤΕΒΑ» Α.Ε., Αμαλίας άρ. 14
7. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ «ΕΤΒΑ» Α.Ε., Πανεπιστημίου άρ. 18
8. ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., Σοφοκλέους άρ. 41
9. ΙΟΝΙΚΗ ΚΑΙ ΛΑΪΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε., Πανεπιστημίου 45
10. ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Α.Ε., Πανεπιστημίου άρ. 19
11. ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ Α.Ε., Σανταρόζα άρ. 3
12. ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ Α.Ε., Ομήρου άρ. 8
13. ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Α.Ε., Πανεπιστημίου άρ. 36
14. ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΡΗΤΗΣ Α.Ε., Κοραή άρ. 3
15. ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α.Ε., Κοραή άρ. 1
16. ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ Α.Ε., Περαζόγλου άρ. 10
17. ALGEMENE BANK NEDERLAND N.V., Παπαρηγοπούλου άρ. 3
18. AMERICAN EXPRESS INTERNATIONAL BANKING CORPORATION, Πανεπιστημίου άρ. 17
19. BANK OF AMERICA N.T. AND S.A., Πανεπιστημίου άρ. 39
20. BANQUE INTERNATIONALE POUR L'AFRIQUE OCCIDENTALE «BIAO», Φιλελλήνων άρ. 8
21. WILLIAMS AND GLYN'S BANK LTD, Ακτή Μισούλη 1 - Πειραιάς
22. BANK OF NOVA SCOTIA, Πανεπιστημίου άρ. 37
23. CHASE MANHATTAN BANK, Κοραή άρ. 3
24. FIRST NATIONAL BANK OF CHICAGO, Πανεπιστημίου άρ. 13
25. CITIBANK, Θωόνος άρ. 8
26. CONTINENTAL ILLINOIS NATIONAL BANK, Σταδίου άρ. 24
27. NATIONAL AND GRINDLAYS BANK LTD, Πλ. Συντάγματος άρ. 1
28. NATIONAL WASTMINSTER BANK LTD, Οίλωνος 137-139 - Πειραιάς

Μέ κοινοποίηση

- α) Στόν ύπουργό Συντονισμού
- β) Στόν ύπουργό Οικονομικών
- γ) Στόν ύπουργό Έργασίας, και
- δ) Στόν ύπουργό Έμπορίου

Η ΤΕΛΕΥΤΑΙΑ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΜΑΣ ΕΞΑΝΕΜΙΣΤΗΚΕ

Μέ την επιφύλαξη των θέσεων που έχουμε διατυπώσει για την αντιπροσώπευση των διατάξεων περί υποχρεωτικής διαιτησίας, καταγγέλλουμε την υπ' αριθ. 22/80 απόφαση του ΠΔΔΔ Αθηνών, η οποία κηρύττει εκτελεστή με την υπ' αριθ. 12040/8.3.80 απόφαση του ύπουργού Έργασίας (ΦΕΚ 236/1980) επειδή εκτός των άλλων που θα σας αναπτύξουμε κατά τις διαπραγματεύσεις, σημειώθηκε όπως καλά γνωρίζετε, σημαντικότερη μεταβολή των συνθηκών και προϋποθέσεων εκδόσεως της, η όποια ανάγκασε το Έκτελεστικό Συμβούλιο της Όμοσπονδίας μας να συνεδριάσει επανειλημμένα και να αποφασίσει τελικά την καταγγελία της παραπάνω αποφάσεως (Συνεδρίαση 26.8.1980). Πράγματι, όπως προκύπτει από επίσημα στοιχεία, η τελευταία αύξηση των αποδοχών των Τραπεζοϋπαλλήλων με τις αλληπαλάλες σημαντικές μεταβολές, ουσιαστικά εξανεμίστηκε.

Ειδικότερα στο σημείο αυτό για τη θεμελίωση του αιτήματος των αυξήσεων, σας γνωρίζουμε τα παρακάτω:

1. Οι εξελίξεις του τιμαριθμού

Τό 1979 ο επίσημος τιμαριθμός αυξήθηκε κατά 19 τά εκατό (σέ μέσα ετήσια επίπεδα) ή κατά 24,8 τά εκατό από την αρχή ως τό τέλος του έτους.

Τό 1980, σύμφωνα με συντηρητικές έπίσημες προβλέψεις (που αναφέρονται στην οικονομική στήλη του Ν. Νικολάου στην «Οικονομικό Ταχυδρόμο» 24.7.80), ο τιμαριθμός θα αυξηθεί κατά 25 τά εκατό (σέ μέσα ετήσια επίπεδα) ή κατά 26 τά εκατό από την αρχή ως τό τέλος του έτους. Έξ άλλου, μόνο μέσα στό α' έξάμηνο του 1980 (σύγκριση Ιουνίου 1980 με Δεκέμβριο 1979), ο τιμαριθμός αυξήθηκε κατά 13,8 τά εκατό, δηλαδή ουσιαστικά καλύφθηκε ό έπίσημος στόχος (15 τά εκατό) για όλο τό χρόνο. Τό μέσο επίπεδο των τιμών τό α' έξάμηνο του 1980 ήταν κατά 24,7 τά εκατό υψηλότερο από τό επίπεδο του α' έξάμηνο του 1979, ενώ τον Ιούνιο του 1980 ο τιμαριθμός ήταν αυξημένος κατά 27,0 τά εκατό σέ σχέση με τον Ιούνιο 1979. Μέ βάση τις παραπάνω έπίσημες προβλέψεις, η αύξηση του τιμαριθμού στό διετία 1979 - 1980 θα είναι σέ μέσο επίπεδα 48,7 τά εκατό (σύγκριση μέσου επιπέδου 1980 με τό μέσο επίπεδο 1978) ενώ η αύξηση του τιμαριθμού από 1.1.1979 μέχρι 31.12.1980 θα φθάσει (και μάλλον θα ξεπεράσει) τό 57,2 τά εκατό.

2. Πόση αύξηση χρειάζεται για την κάλυψη της απώλειας

Από αδιάσειστα στοιχεία προκύπτει ότι η αγοραστική δύ-

ναμη ενός ύπαλλήλου με βαθμό λογιστή μειώθηκε κατά 8 τά εκατό τό 1979 (αύξηση βασικού μισθού σών πρίμ Ισόν 9,6 τά εκατό, αύξηση μέσου επιπέδου τιμών Ισόν 19 τά εκατό και 8,2 τά εκατό τό 1980 (αύξηση βασικού μισθού σών πρίμ Ισόν 14,7 τά εκατό αύξηση μέσου επιπέδου τιμών Ισόν 25 τά εκατό ή κατά 15,4 τά εκατό συνολικά στό δύο χρόνια. Για να καλύψουμε την αύξηση του μέσου επιπέδου των τιμών στην τελευταία διετία (48,7 τά εκατό), πρέπει ό μέσος ετήσιος όρος των αποδοχών μας εφέτος να είναι κατά 48,7 τά εκατό μεγαλύτερος από τό μέσο όρο του 1979, δηλαδή (20.685 δρχ.)X(1-0,487) Ισόν 30.759 δραχμές.

Έφσον όμως, κατά τό α' έξάμηνο του 1980 οι αποδοχές ενός λογιστή (βασικός μισθός σών πρίμ), ήταν μόνο 26.025 δρχ. πρέπει να φτάσουν τις 35.493 δρχ. τό δ' έξάμηνο, ώστε ό (26.025-35.493)

μέσος όρος της χρονιάς να θγει 30.759 δραχμές.

Και όλα αυτά, χωρίς να ληφθεί ύπόψη η δυσβάστακτη φορολογική επίδραση.

ΠΡΩΤΟ ΑΙΤΗΜΑ Η ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Συνεπώς, για να παρακολουθήσουμε άπλώς τον επίσημο τιμαριθμό, χρειάζεται από 1.7.80 τουλάχιστον ο αύξηση 36,4 τά εκατό για να άποκατασταθεί άπλως η αγοραστική δύναμη των αποδοχών μας. Ακόμη για να προστατευθούν οι Τραπεζοϋπάλληλοι από τη συνεχή άνοδο του τιμαριθμού, επιβάλλεται να ικανοποιησθε τό ύπ' αριθ. ένα αίτημα του κλάδου, που είναι η αυτόματη κάθε τρίμνο τιμαριθμική αναπροσαρμογή των αποδοχών του προσωπικού.

ΤΑ ΚΥΡΙΩΤΕΡΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Έκτός από την παραπάνω ικανοποίηση του αιτήματος των αυξήσεων και της τιμαριθμικής αναπροσαρμογής που επιβάλλει η ουσιαστική μεταβολή των συνθηκών, η νέα συλλογική σύμβαση έργασίας πρέπει όπωσδήποτε να ικανοποιεί και τά παρακάτω αίτηματα, που επανειλημμένα σας έχουμε θέσει και αναπτύξει στους άρμόδιους Κυβερνητικούς παράγοντες.

1. Σύντμηση χρόνου έξελίξεως κατά ένα χρόνο για τούς δύο πρώτους βαθμούς μετά τον εισαγωγικό κάθε ύπαλλήλου όλων των κατηγοριών και κλάδων, ή αντίστοιχη επέκταση των άφελειών στό σύνολο των υπηρετούντων. Για τό βοηθητικό προσωπικό, ή σύντμηση από τον εισαγωγικό βαθμό.

2. Ακάλυπτη έξέλιξη μέχρι τό βαθμό του Τμητάρχου Α' για τό κύριο προσωπικό και του Αρχιλήτηρα για τό βοηθητικό και των αντίστοιχων βαθμών των λοιπών κλάδων.

3. Άμεση πρόσληψη προσωπικού με δημόσιο διαγωνισμό ως όρίζουν οι Όργανισμοί. Στις έξεταστικές έπιτροπές να συμμετέχουν εκπρόσωποι των έργαζομένων. Να καταρτισθούν Όργανισμοί στις Τράπεζες που δεν έχουν και να παρασχεθεί δυνατότητα τροποποιήσεως των ύφισταμένων.

4. Αύξηση του χορηγούμενου έπιστημονικού επιδόματος σέ είκοσι τά εκατό.

5. Χορήγηση του 1/2 έπιστημονικού επιδόματος στους άποφοίτους ίνστιτούτων τραπεζικών σπουδών.

6. Δύο χρόνια πρόθηση στους άποφοίτους άνωτέρων σχολών (θα συμφιζείται σέ όσους τό πήραν με τη ΣΣΕ 1979) και χορήγηση του 1/2 του έπιστημονικού επιδόματος στους άποφοίτους άνωτέρων σχολών.

7. Έπίδομα γάμου γυναικών άνεξάρτητα από τό βαθμό που έχουν.

8. Προσαύξηση 10 τά εκατό κάθε δύο χρόνια, όταν έξαντληθούν οι προσαυξήσεις, που προβλέπονται σέ κάθε βαθμό, σέ όλους τούς κλάδους.

9. Ένταξη των καθαριστριών στους Όργανισμούς και

10. Γενίκευση της έφαρμογής της φοιτητικής άδειας και επέκταση της στους φοιτητές άνωτέρων σχολών και μέσων σχολών και στους μαθητές Γυμνασίου και Λυκείου.

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΡΥΘΜΙΣΤΟΥΝ ΟΠΩΣΔΗΠΟΤΕ:

Ακόμη πρέπει να ρυθμιστεί τό συντομότερο:

α) Η αυτόδικαιη έξομίσωση των αποδοχών και όρων έργασίας σέ όλες τις Τράπεζες.

β) Η ύλοποίηση των διατάξεων της ΣΣΕ 1979 χωρίς παρεμνείες και έξαιρέσεις και ή ρύθμιση άτελειών της. Π.χ., να δοθεί τό 10 τά εκατό της ΣΣΕ του 1979 και όχι ή διετής πρόθεση σέ όλους όσους ύπολείπονται εντός του έτους 1979 κατά ποσοστό λιγώτερο του 10 τά εκατό του συνόλου των προσαυξήσεών των (τότε 80 τά εκατό). Όταν συμπληρώσουν τον προβλεπόμενο χρόνο για την χορήγηση της τελευταίας προσαυξήσεως τους (3ετία) θα πάρουν και τό ύπόλοιπο ποσοστό της τελευταίας των τριετίας. Πάντως, επιφυλασσάμε να καταγγείλουμε όριμένες διατάξεις της, αν δεν υιοθετηθούν τό ταχύτερο όσα συμφωνήθηκαν κατά την ύπογραφή της.

γ) Η ποσοτοποίηση των δραχμικών επιδομάτων.

δ) Η ίση εξέλιξη άνδρών και γυναικών που έχουν τά αυτά τυπικά προσόντα.

ε) Η χορήγηση στεγαστικών δανείων και νομοθετική κατοχύρωση ισχύος εκείνων των έπιτοκίων που συμφωνήθηκαν ή θα συμφωνηθούν στό δανειακή σύμβαση και

στ) Η καθιέρωση Άναθεωρητικού Όργάνου, στό όποιο θα προσφεύγουν οι τιμωρούμενοι από τά Πειθαρχικά Συμβούλια με ποινή προσωρινής παύσεως 10 ήμερών και άνω.

ΖΗΤΑΜΕ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ:

Τέλος ζητάμε από τούς άρμόδιους ύπουργούς πός τούς όποιους κοινοποιείται ή παρούσα, να προχωρήσουν στό ρύθμιση: * Των άναγκαιών φορολογικών ελαφρύνσεων σύμφωνα με

τά τεκμηριωμένα ύπομνήματα και στατιστικά στοιχεία που έχουν υποβάλει.

* Στή νομοθετική κατοχύρωση της ΣΣΕ 1979,

* Στή τροποποίηση του Ν. 400/70,

* Στή κατοχύρωση των όρων άσφαλίσεως και κατάργηση του άρθρου 19 του Ν. 997/79, και στην έπαναφορά της παραγ. 4 άρθ. 3 Ν.Δ. 4541/66 δυνάμει της όποίας είχε άναγνωριστεί στους πολεμιστάς Ν. 751/48 και Α.Ν. 1836 βαθμολογική πρόθεση δύο χρόνων, και

* Στή ριζική τροποποίηση του πλέγματος των άντεργατικών νομοθετημάτων (κατάργηση διατάξεων νόμου 330 που ποινικοποιού τό δικαίωμα της άπεργίας και καταργούν στην ουσία τό νόμο 1803/51 περί προστασίας συνδικαλιστικών στελεχών) και την κατοχύρωση των συνδικαλιστικών έλευθεριών όπως προβλέπονται από την ύφιστάμενη νομοθεσία και έχουν καθιερωθεί από τό έθιμο και την πρακτική στόν Τραπεζικό χώρο.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΟΤΑΤΟ ΑΙΤΗΜΑ, Η ΡΥΘΜΙΣΗ ΤΩΝ ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Είναι εύνόητο, ότι σημαντικότερο αίτημα του κλάδου είναι ή ρύθμιση των παρακρατηθέντων ήμερομισθίων της άπεργίας. Η άπεργία, μας επιβλήθηκε με την άυθαίρετη άλλαγή του ύραρίου και την προσπάθεια καθιέρωσης της ώριμσεως. Η άναγνώριση στην πράξη των θέσεών μας με την άποκατάσταση του ύραριου και με την υιοθέτηση των απόψεών μας στό θέμα της ώριμσεως από τη μία μεριά και ή διεκπεραίωση της συσσωρευμένης έργασίας λόγω της άπεργίας από την άλλη, κάνει έπιτακτική την άνάγκη να άποδοθούν τά ήμερομισθία που στερήθηκε τό προσωπικό από ύπαίτιότητά σας. Με την παρακράτηση των ήμερομισθίων τό προσωπικό στην ουσία δεν πήρε αύξηση για τό 1980.

ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΓΙΑ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ

Θέλουμε να πιστεύουμε ότι αυτή τη φορά θα άνταποκριθείτε ελκικρινά στην πρόσκλησή μας και θα ικανοποιήσετε τά παραπάνω αίτηματά μας. Γι' αυτό καλούμε:

α) τούς νόμιμους εκπροσώπους των Τραπεζών για διαπραγματεύσει στό γραφείο μας, Σίνα 16 ή σέ τόπο που θα όρίσουν για να συνάψουμε συλλογική σύμβαση έργασίας που θα περιλαμβάνει τά παραπάνω αίτηματά και

β) τούς άρμόδιους κ.κ. ύπουργούς να ρυθμίσουν όσα από τά παραπάνω θέματα έχουν ήδη στό παρελθόν συμφωνηθεί (π.χ. Ν. 400, κατοχύρωση ΣΣΕ 1979, έπαν. 4541/66 κ.λπ.) και όσα έμπίπτουν στην άρμοδιότητά τους διότι έπείγει ή άντιμετώπιση τους.

Άρμόδιος Δικαστικός έπιμελητής εντέλλεται να έπιδώσει την παρούσα (κ.λπ.) για γνώση και τις νόμιμες συνέπειες και να την άντιγράψει όλόκληρη στην έκθεση έπίδοσεώς του.

Ραγιάδες - Ραγιάδες...

συνέχεια από σελ. 5

μέρες ένα έγγραφο στό χέρι σου, που σέ βεβαιώνει λακωνικά ότι τό αίτημά σου θα βρει τη λύση του, στή ν πρώτη δοθροσμένη εύκαιρία (δλ. λ. τέρμινος). Και είσαι μόνος και παλαίβεις άν τον Σίσυφο να πετύχεις τό άποτέλεσμα που προσδοκώ. Χρησιμοποιείς ένα σωρό μα νούβρες, πρώτα φυσικά την ύπηρεσιακή... όδο και μετά και κύρια τή - πλάγια μέση (: αυτό τά άπαγορεύει ό Όργανισμός Ύπηρεσίας).

Κόπτε με την ύπομνη και έπιμονή σου, μετρώντας άπαραίτητα τά όσα... τέρμινος χρειάζονται να περάσουν, κατακτάς τό συγκεκριμένο... μικροπροβληματάκι, που σέ τυραννά.

Άλλά ή σκέψη και τό έπιτακτικό έρώτημα που πρέπει περισσότερο να μας κατατυροννά, είναι: Τι πρέπει να γίνει μ' ένα σωρό θέματα και προβλήματα που μας ζώνουν και μας πνίγουνε μόνιμα και καθημερινά και περιμένουμε τη λύση τους; Να μερικά από τά προβλήματα μας: Δυσμενείς συνθήκες δουλειάς, έντατικοποίηση, μπλοκάρισμα ύπηρεσιακής εξέλιξης, έκμετάλλευση, κακή συμπεριφορά και προσβολή της άνθρώπινης άξιοπρέπειας, άκριβεια και πληθωρισμός, άβεβαιότητα και άνασφάλεια, άντεργατική νομοθεσία, διασπαστικοί μηχανισμοί, έξάρτηση του συνδικαλιστικού κινήματος από την άρχουσα τάξη, φασιστικοί όργανισμοί και καταστασιακά, συνδικαλιστικά έλευθερίες.

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ - Ταξικά, δημοκρατικά, Ένωμένοι.

Τό Σωματείο μας, ό Σύλλογος μας καλεί να φτιάσουμε τις διάφορες έπιτροπές μας. Και πρέπει σύντομα να άρχίσουμε να συνεδριάζουμε, να κουβεντιάζουμε τά διάφορα ειδικά και γενικά θέματα μας, να υποβάλλουμε τις σχετικές εισηγήσεις μας. Έτσι θα παίρνουμε οι όσωτες αποφάσεις, για να φτάνουν στό τελικό στάδιο της ύλοποίησης.

Όργάνωση λοιπόν και άγώνας για τό δικαίο αίτηματά μας. Για τό λύση των προβλημάτων μας. ΧΑΡ. ΤΡΑΚΟΣΟΠΟΥΛΟΣ (Υπ)μα Πλατείας Μεταξά Θεσσαλονίκης (214).

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

Ο σδ. ΘΑΝΑΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΜΑΣ ΑΦΗΣΕ ΓΙΑ ΠΑΝΤΑ

Σε τροχαίο ατύχημα, την Κυριακή 28.9.80, στην εθνική οδό Αθηνών - Λαμίας, καθ' όδον προς εκτέλεση διατεταγμένης υπηρεσίας στο Κατάστημα Βόλου της Τραπεζής μας, τραυματίστηκε θανάσιμα ο συναδέλφος της Δ/νσεως Οργανώσεως, ΘΑΝΑΣΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ, ετών 28. Επίσης τραυματίσθηκαν στο ίδιο ατύχημα και νοσηλεύονται στο Ύγειας Μελάθρον, οι συνάδελφοι της ίδιας Δ/νσεως, Γεώρ. Καμπαδέλλης και Μιχ. Αντωνόπουλος.

Την κηδεία ακολούθησε πλήθος συναδέλφων, μεταξύ των οποίων και οι Διευθυντές Προσωπικού και Οργανώσεως κ.κ. Ι. Πρόφης και Ι. Ζούγκας, καθώς και ο Υποδιευθυντής Οργανώσεως κ. Α. Μαστρογιάννης.

Στεφάνια κατάθεσαν ο Σύλλογος Υπαλλήλων Ε.Τ.Ε., οι συνάδελφοι του στην Οργάνωση και οι Διευθύνσεις Προσωπικού και Οργανώσεως.

Από μέρος των συναδέλφων του, το νεκρό άποχαιρέτισε ο συνάδελφος Στ. Ατζαμίδης, με τα πιο κάτω λόγια:

«Αγαπημένε μας Θανάση, Εκίνησαμε μαζί να φτιάξουμε την επαγγελματική μας σταδιοδρομία στην Εθνική Τράπεζα.

Η γεμάτη συνέπεια προσπάθειά σου αέ έφερε πριν δυό χρόνια στη Διεύθυνση Οργανώσεως για να ασχοληθείς με μία πλέον υπεύθυνη και εξειδικευμένη δουλειά που ικανοποιούσε τα όνειρά σου, τουλάχιστο στον επαγγελματικό τομέα, και προδιέγραφε όμορφη προοπτική για το μέλλον σου.

Η τύχη έδειχνε ότι ήθελε ολοκληρωμένη την εικόνα της εύνοιας, χαρίζοντάς σου μία άδεια σύντροφου και την υπέρτατη χαρά της πατρότητας.

Όμως φάνηκε ότι επρόκειτο για τύχη απατηλή. Πάνω στη στιγμή που αρχίζεις να μαζεύεις τους καρπούς των κόπων σου, κόπηκε το νήμα της ζωής σου ξαφνικά και κατά τρόπο εξεργιστικά απροσδόκητο. Και έφυγες από κοντά μας από την οικογένειά σου και από μας τους φίλους και τους συνεργάτες σου.

Φαίνεται πως τελικά δεν υπάρχει πιο παράλογο πράγμα από τη ζωή. Είναι το πιο μεγάλο αγαθό και ταυτόχρονα το πιο εύαλωτο. Πάνω στην πιο εύθραστη θεβαιότητα στηρίζουμε κάθε μας προσπάθεια, όλα μας τα σχέδια, όλα μας τα όνειρα.

Πιστοί επαληθευτές του μύθου του Σισυφου, επιμένουμε με αισιοδοξία να φτιάχνουμε την πρόσκαιρη αιωνιότητά μας.

Από μέρος όλων των συναδέλφων σου στην Τράπεζα σου μεταφέρω την αγάπη και την οδύνη όλων τους.

Θάμρυνεις, σε διαβεβαιώνουμε, για πάντα στη θύμησή μας, με τη ζωντάνια σου, την ανθρωπινή σου ζεστασιά, την ευγένεια, όλες τις αρετές που ήσουν προικισμένος κι ακόμα για την υψηλή αίσθηση του υπηρεσιακού καθήκοντος, που στις επάλξεις του, τελικά, χάθηκες.

Ας είναι ελαφρό το χώμα που θα σκεπάσει το κορμί σου.

Αιώνια σου ή μνήμη καλέ μας φίλε και συνάδελφε Θανάση».

ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

* Οι συνάδελφοι του Κέντρου Μηχανογραφίας κατέθεσαν το ποσό των 9.900 δρχ. στη μνήμη του αγαπητού συναδέλφου Γιώργου Βαγγελάτου.

* Η Υψηραία Εμπορικών Τοποθετήσεων του καταστήματος Α' Θεσσαλονίκης (210) κατέθεσε το ποσό των 1.000 δρχ. αντί στεφάνου, στη μνήμη του πατέρα της συναδέλφου κ. Καίτης Ουζούνη.

* Η συνάδελφος κ. Αικατερίνη Ουζούνη κατέθεσε το ποσό των 5.000 δρχ. στη μνήμη του πατέρα της.

* Οι συνάδελφοι του Γραφείου της Περιφερειακής Διευθύνσεως Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας κατέθεσαν το ποσό των 3.000 δρχ. στη μνήμη της Μαρίας Λευκοπούλου, συζύγου του διευθυντού κ. Λευκοπούλου.

* Οι κ.κ. Τηλ. και Ισμήνη Γουρζή κατέθεσαν το ποσό των 5.000 δρχ. στη μνήμη της μητέρας του συναδέλφου κ. Δημήτριου Λεβεντάκου.

* Η Διεύθυνση και το προσωπικό του Καταστήματος Σταδίου 38 κατέθεσαν το ποσό των 3.000 δρχ. στη μνήμη της Ελένης Ρηγοπούλου, συζύγου του συναδέλφου κ. Νικολάου Ρηγοπούλου.

* Οι συνάδελφοι του Υποκαταστήματος Λαχαναγοράς κατέθεσαν το ποσό των 2.500 δρχ. στη μνήμη της μητέρας του διευθυντή κ. Πέτρου Μπότσαράκου.

* Οι συνάδελφοι της Διευθύνσεως Βιομηχανικών Χορηγήσεων (πρώην Τμήμα Μελετών 17-Β-1) κατέθεσαν το ποσό των 1.000 δρχ. στη μνήμη της μητέρας του συναδέλφου κ. Σπύρου Αντωνίου.

* Το προσωπικό της Υποδιευθύνσεως Πληροφοριών κατέθεσε το ποσό των 4.500 δρχ. στη μνήμη της μητέρας του συναδέλφου κ. Δημητρίου Λεβεντάκου.

* Ο συνάδελφος Κων. Ριζιώτης (Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων) κατέθεσε το ποσό των 2.000 δρχ. στη μνήμη του σδ. Γεωργίου Φρουζάκη.

* Το προσωπικό του Τμήματος Αξιολογήσεως Προσωπικού κατέθεσε το ποσό των 2.000 δρχ., στη μνήμη του πατέρα της συναδέλφου κ. Χριστίνας Δημ. Παθά.

ΑΛΛΕΣ ΔΩΡΕΕΣ

* Το προσωπικό του Καταστήματος Ηρακλείου (205) κατέθεσε το ποσό των 5.370 δρχ. υπέρ του Κέντρου Ειδικών Παιδιών «Ο Άγιος Σπυρίδων» στη μνήμη της μητέρας του συναδέλφου Δημ. Τσιση, Αθηνών.

* Η πρώην Διεύθυνση Μελετών Επιχειρηματικών Δραστηριοτήτων κατέθεσε το ποσό των 4.550 δρχ. υπέρ του Ασούλου Ανιδιών στη μνήμη του συναδέλφου Μάριου Ζουρέλη.

* Στη μνήμη του Γιάννη Μπουσούνη, συζύγου της συναδέλφου Τένιας Μπουσούνη, οι φίλοι της της Διευθύνσεως Οικονομικών Μελετών έστειλαν στο Έργαστήρι Ειδικής Αγωγής «Μαργαρίτα» το ποσό των 3.400 δρχ.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

* Η κ. Καλλιόπη Παύλου, τέως Σπανουδάκη, εύχαριστεί θερμά τους κ.κ. Διευθυντές και συναδέλφους του καταστήματος Συντάγματος που συμμετείχαν στο γάμο της.

* Ο συνάδελφος Λεωνίδας Πανταζόπουλος και η οικογένειά του εύχαριστούν όλους τους συναδέλφους των καταστημάτων Πατρών για τη συμμετοχή τους στο πένθος τους για το θάνατο του αδελφού του Σταύρου Πανταζόπουλου.

* Θά θέλαμε να εύχαριστήσουμε θερμά, το προσωπικό του Ύγειας Μελάθρου, για

ΒΑΘΙΑ ΘΛΙΨΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΘΑΝΑΤΟ ΤΟΥ σδ. ΓΙΑΝΝΗ ΞΕΝΟΠΟΥΛΟΥ

Οι συνάδελφοι του Καταστήματος Συντάγματος, τά μέλη του Δ.Σ. και όλοι οι συνάδελφοι που γνώρισαν τον Γιάννη Ξενοπούλου ένωσαν βαθιά θλίψη για τον θάνατό του στα 35 του χρόνια.

Ο Γιάννης, παλιός συνδικαλιστής και εκλεγμένο μέλος της αντιπροσωπείας του καταστήματός του, έδωσε στην 24ωρη άπεργία μας το τελευταίο του αγωνιστικό παρόν, όπως σ' όλους τους συνδικαλιστικούς μας αγώνες.

Πάνω απ' όλα, αυτό που θα μείνει στην μνήμη μας είναι η ανθρωπιά και η καλωσύνη του.

Στην τελευταία του κατοικία τόν συνάδεδυσαν εκατοντάδες συγγενείς, φίλοι και συνάδελφοι, καθώς και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

Φεύγοντας ο Γιάννης άφησε πίσω την σύζυγό του και συναδέλφισσα Α. Ξενοπούλου, στην οποία διαβίβαζουμε τά πιο θερμά συλληπητήρια όλων μας. Η ζωή του κι' η δράση του ας γίνει παράδειγμα για μίμηση.

ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ ΣΤΗ ΜΝΗΜΗ ΤΟΥ

— Για την μερική κάλυψη των αναγκών της συζύγου του, οι συνάδελφοι του καταστήματος Συντάγματος, πρόσφεραν στην μνήμη του 50.000 δρχ.

— Τά μέλη του Δ.Σ., τά άποσπασμένα στά γραφεία του Συλλόγου, στη μνήμη του καταθέτουν 2.000 δρχ. υπέρ του ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ μας.

την συμπαράσταση, την αγάπη και τό ενδιαφέρον, που έπέδειξαν σ' όλη τη διάρκεια της άσθενείας και κατά τις τελευταίες στιγμές του αγαπημένου μας. ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΣΠ. ΚΑΡΑΒΙΑ, άπαλυνόντας έτσι τις δύσκολες ώρες μας.

Οι οικογένεια ΒΑΣ. ΚΑΡΑΒΙΑ ΣΠ. ΚΑΡΑΒΙΑ

Αισθάνομαι την ανάγκη να ευχαριστήσω, άπ' την «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» τόν εάειροτο έπιστήμονα και άνθρωπο, Ύψηλητή κ. ΘΕΟΔ. ΜΠΕΚΟΠΟΥΛΟΝ, Διευθυντή του Ουρολογικού τμήματος του θεραπευτηρίου μας «ΥΓΕΙΑΣ ΜΕΛΑΘΡΟΝ» για τό τρόπο και τη ταχύτητα που αντιμετώπισε πρόσφατη άσθενεία μου.

Νομίζω πως είναι μεγάλη έπιτυχία και αιουριά, για όλους εμάς, να έχουμε έξασφαλίσει τη συνεργασία Έπιστημόνων του ύψους του κ. Θ. Μπεκοπούλου.

Αθήνα Σεπτέμβριος 1980 Ν. ΚΑΤΕΒΑΙΝΗΣ Υποδ/της Διεύθυνση Περιουσίας και Έπενδύσεων Τραπεζής

* Η οικογένεια του Γεράσιμου Βαγγελάτου εύχαριστεί θερμά όλους τους συναδέλφους του Κέντρου Μηχανογραφίας για τη συμμετοχή τους στο θάνατο πένθος, για τόν άδικο χαμό του πολυσταγμένου της παιδιού Γιώργου, καθώς και για τις συγκινητικές έκδηλώσεις τους.

ΑΝΥΠΟΧΩΡΗΤΟΙ ΣΤΙΣ ΕΠΑΛΞΕΙΣ

ΑΠΟ 1 ΣΕΛΙΔΑ

ουσιαστικό ρόλο μπορούν να παίξουν οι αντιπρόσωποι του Συλλόγου κατά κατάσταση. Στην Αθήνα έγιναν συγκεντρώσεις εκλεγμένων αντιπροσώπων στη Λέσχη και τοις τις ή μεγάλη εύθυνη που έχουν στη διαφωτιστική και οργανωτική δουλειά. Όπωσδήποτε ή πληροφορόσηπ των συναδέλφων και ή συσπειρώσή τους γύρω από τό Σωματείο είναι τό πρώτο μέλημα των έπιτροπών. Όσα συζητιούνται στις συγκεντρώσεις μας πρέπει να συζητιούνται και μέσα στο κατάστημα, με όλους τους εργαζόμενους και με τόν Διευθυντή. Δεν έχουμε να κρύψουμε τίποτα. Βασίζομαστε στην αγωνιστική επαγρύπνηση του κόμμου. Για να υπάρχει όμως επαγρύπνηση χρειάζεται να έξερουν οι συνάδελφοι που πάνε τά πράγματα.

ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ;

Αδυναμία παραμένει ή ουσιαστική σύνδεση με τους εργαζόμενους σε επαρχιακά καταστήματα. Μολοντί τό τελευταίο διάστημα ή ζωντανή επαφή με την επαρχία έφτασε σε πολύ άνωτέρα επίπεδα άπ' ότι στο παρελθόν, τό πρόβλημα υπάρχει ακόμα.

Παρ' όλες τις αδυναμίες — που τις γνωρίζουμε — είδαμε με ικανοποίηση πόσο εύασητοι είναι εκεί οι συνάδελφοι στα έρεθισματα και στα μυνύματα του Συλλόγου. Είδαμε πόσο ζεστά ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του τελευταίου αγώνα.

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Στά Γραφεία του Συλλόγου μας ήρθαν πάρα πολλά τηλεγραφήματα συμπαράστασης από διάφορα σωματεία. Μεγάλη δημοσιότητα πήραν στις κλαδικές έφημερίδες οι θέσεις του ΣΥΓΕΤΕ πάνω στα προβλήματα του χώρου και του τραπεζικού συστήματος. Από παντού δλωνόταν πως ο αγώνας μας είναι κοινός. Θέλουμε και δμύοσια να ευχαριστήσουμε τους συναγωνιστές μας. Κάνουμε ότι περνά από τό χέρι μας για να ενημερώνουμε και τους Έθνοτραπέζιτες σχετικά με τις κατακτήσεις που πετυχαίνουν ή τις δυσκολίες που αντιμετώπιζουν οι άλλοι συνάδελφοι. Έτοι πολεμάμε τις ελιγιστικές τάσεις και προκαταλήψεις. Έτοι δυναμώνουμε την ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΣΗΣ, ιδιαίτερα τώρα που πγαίνουμε δια ή συντονισμό δράσης με άλλην τμηματική άναπροσαρμογή των αποδοχών.

Η έπιτυχία της δικής μας άπεργίας ένίσχυσε τό μέτωπο των άλλων εργαζόμενων.

ΙΤΑΛΙΚΑ

Γιά τήν ΕΟΚ

Διδάσκειτα γλώσσα και έμπορική άλληλογραφία από Ιταλούς και Έλληνες καθηγητές. Φροντιστήρια Ζ. Τζωρτζ 6, 4ος όροφος, Πλ. Κάνιγγος, τηλ. 64.48.566.

ΠΑΡΑΔΙΔΟΝΤΑΙ ΜΑΘΗΜΑΤΑ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ, Καθηγητής Γερμανικών, παραδίδει μαθήματα σε άρχαριους και προχωρημένους. Τιμές συναδελφικές. Τηλ. 20.16.105, 20.19.739, 22.81.489, κ. Καλλιμάνη.

ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΠΕΝΤΑΣΤΟΛΟΥ 1 Ε Ν Τ Α Υ Β Α

Η ΕΝΔΕΙΧ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΝΑΕΡΙΩΝ ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ ΚΑΙ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ ΑΕΡΟΠΟΡΙΑΣ ΣΥΜΜΑΡΤΕΚΕΤΑΙ ΕΤΩΝ ΑΓΟΝΑ ΠΟΥ ΚΑΝΕΤΕ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΑ ΑΝΤΕΡΡΑΤΙΚΑ ΕΚΕΡΙΑ ΚΑΙ ΝΕΒΟΛΩΝ ΠΟΥ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙ ΝΑ ΣΑΣ ΕΠΙΒΑΛΗ Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΥΡΙΟΣ ΧΡΙΣΤΟΣΤΟΥΛΟΥ ΠΡΩΝ. ΠΡΟΒΛΕΡΟΙ ΤΟΥ Δ Ε ΤΗΣ ΟΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΜΑΣ ΘΑ ΣΤΗΝΙ ΣΤΗ ΔΙΑΒΑΣΗ ΕΑΣ ΓΙΑ ΕΑΡΕ ΒΟΗΘΕΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΜΑΣ ΖΗΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ Δ Ε Ο ΠΡΟΒΛΕΡΟ ΧΡΕΤΟΣ ΣΑΒΒΑΚΗΣ Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜ ΤΑΟΣ ΚΑΡΠΑΘΟΣ

ΨΗΦΙΣΜΑ

Έμείς οι ΑΠΕΡΓΟΙ, μέλη και των τριών ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, που συγκεντρωθήκαμε, σήμερα 25/9, στα Γραφεία της ΟΤΟΕ, αφού άκούσαμε τους όμιλητές κ α τ α λ η ξ α μ ε στα έξής:

1) Η καθολική συμμετοχή μας στη σημερινή 24ωρη ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ, εκφράζει τήν ΑΠΟΦΑΣΗ όλων των Έργαζόμενων στην Έθνική Τράπεζα ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ συσπειρωμένοι γύρω από τό Σωματείο μας. Η αγωνιστική ένότητά μας έπιβεβαιώθηκε έμπρακτα άλλη μία φορά.

2) Έκτιμούμε ότι ή κατάσταση που αντιμετώπιζουμε είναι ιδιαίτερα δύσκολη, καθώς προωθούνται τά σχέδια της Κυβερνήσεως για άπελευθέρωση του τραπεζικού συστήματος, που θα πλξούν κύρια τήν ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ — και τό ελληνικό τραπεζικό σύστημα γενικότερα, προς όφελος των Ξένων τραπεζικών μονοπωλίων.

3) Τά σχέδια αυτά στρέφονται και σε βάρος των κατακτημένων δικαιωμάτων μας. Αυτό γίνεται πιο καθαρό, ύστερα κι' από τό έμπιστευτικό σχέδιο πολιτικής της Έθνικής Τραπεζής που φανερώνει με ποιόν τρόπο επιδιώκεται να υλοποιηθεί ο έπιχειρούμενος «έκσυγχρονισμός» του τραπεζικού συστήματος.

4) Η καθολική συμμετοχή στην ΑΠΕΡΓΙΑ μας άποτελεί τήν πιο άποτελεσματική ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ και προς τήν Κυβέρνηση και προς τή Διοίκηση της Έθνικής για τό π ο ι ά θα είναι ή πορεία μας, αν δέν αντιμετώπισουν θετικά τό πρόβλημά μας, αν δέν έγκαταλείψουν τά σχέδια που μεθοδεύουν σε βάρος μας.

5) Α ξ ι ώ ν ο υ μ ε τήν άμεση λύση των προβλημάτων μας, όπως έχουν διατυπωθεί από τους Συλλόγους μας.

6) Κ α λ ο ύ μ ε τή Διοίκηση της Έθνικής Τραπεζής, άλλη μία φορά, — Νά καταδικάσει τό «σχέδιο πολιτικής» σε όλα τά σημεία του, — Νά δεσμευτεί ότι θα ΑΡΝΗΘΕΙ να τό υλοποιήσει, από ΟΠΟΥ κι' αν πιεσθεί.

7) Η στάση και της Κυβερνήσεως και της Διοικήσεως της ΕΤΕ, όπως εκδηλώθηκε ειδικότερα στο ζήτημα προαλήψεων χρέος τό θρόνο, αποδεικνύει ότι ή ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ των Έργαζόμενων, εκφρασμένη μέσα από τις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις τους, άποτελεί βασικό παράγοντα που ΜΠΟΡΕΙ να προωθήσει τά αιτήματά μας.

8) ΔΙΑΚΗΡΥΣΣΟΥΜΕ τήν άπόφασή μας να αγωνιστούμε για τήν άμεση λύση όλων των προβλημάτων μας. Η καταγγελία της Σ.Σ.Ε. από τήν Όμοσπονδία μας — τήν ΟΤΟΕ — για τή διεκδίκηση:

- καθιέρωσης της αυτόματης τμηματικής άναπροσαρμογής μισθών,
- ουσιαστικών φορολογικών βελτιώσεων,
- προστασίας των συνδικαλιστικών ελευθεριών,
- άμεση λύση των κλαδικών προβλημάτων μας και
- προστασία του ελληνικού τραπεζικού συστήματος, ά π ο τ ε λ ε ι τό γενικότερο πλαίσιο μέσα στο οποίο καλείται να κινηθεί ή δράση μας.

Ένωμένοι, με όλους τους άλλους Τραπεζοπάλληλους, στα πλαίσια της Όμοσπονδίας μας — της ΟΤΟΕ — και έπιδιώκοντας σταθερά και άπμονα τήν κοινή δράση γύρω από κοινούς στόχους με άλη τήν υπόλοιπη Έργατική Τάξη, ε ι μ α σ τ ε ΑΣΙΣΙΔΟΔΟΣΟΙ.

— ΖΗΤΩ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

— ΖΗΤΩ Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΟΤΟΕ — ΖΗΤΩ Η ΕΝΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΣΗΣ.

Αθήνα, 25 Σεπτεμβρίου 1980

Για τό ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ
 'Η Πρόεδρος 'Ο Γεν. Γραμματέας
 Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ ΜΑΝ. ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

Για τό ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
 'Ο Πρόεδρος 'Ο Γεν. Γραμματέας
 ΝΙΚ. ΚΟΥΛΕΡΗΣ ΙΩΑΝ. ΣΤΑΥΡΟΥΛΑΚΗΣ

Συνάδελφοι,

ή ενεργός συμμετοχή όλων μας στη ζωή και στη δράση του ΣΥΓΕΤΕ και της ΟΤΟΕ άποτελεί τή μοναδική έγγύηση για τή διαφύλαξη των κεκτημένων μας και τήν άποτελεσματική προώθηση των δικαίων αιτημάτων μας.

ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΙΕΣΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΑΓΡΥΠΙΝΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ:

Ποιές εξελίξεις υπάρχουν για τις διεκδικήσεις μας μέσα στο χώρο της Ε.Τ.Ε.

ΔΕΝ ΜΑΣ ΕΧΕΙ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΘΕΙ ΑΚΟΜΑ ΚΑΝΕΝΑ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

Νά υλοποιηθεί ή εξαγγελία για προσλήψεις με δημόσιο διαγωνισμό

— Στο σοβαρότατο ζήτημα των προσλήψεων ή κατάσταση συνοψίζεται στα εξής:

1. Έχουν περάσει 20 μέρες από τότε που η Διοίκηση ανακοίνωσε ότι: «το άρμόδιο κλιμάκιο της Κυβερνητικής Έπιτροπής ενέκρινε το πρόγραμμα προσλήψεων όπως υπεβλήθη. Με την αντιμετώπιση αυτού του θέματος δίνεται ταυτόχρονα λύση στα αίτηματα: α) διαγωνισμός τέκνων συναδέλφων, β) διαγωνισμός μονιμοποιήσεως των «επί συμβάσει» και γ) διεξαγωγή δημοσίου διαγωνισμού». (Έγκυλιος 32/26.9.80, αλλά και ΕΡΤ 24/9).

Μέχρι σήμερα (Σ.Σ.: 15/10), παρά τα διαθήματά μας, η Διοίκηση δεν μας έχει γνωστοποιήσει το πρόγραμμα προσλήψεων.

2. Με δοσμένα τα πρακτικά προβλήματα που συνεπάγονται οι διαγωνισμοί, μόνο αν προκηρυχθούν άμεσα θα

καταστεί δυνατή η διενέργειά τους μέσα στο '80.

3. Ως προς τον τρόπο προσλήψεως και την εργασιακή σχέση των προσλαμβανόμενων, η θέση του Συλλόγου μας είναι πεντακάθαρα: πιστή τήρηση όλων των σχετικών διατάξεων του Οργανισμού Υπηρεσίας.

4. Ως προς τον αριθμό υπαλλήλων που έχει ανάγκη η Τράπεζα επισημαίνουμε τα εξής:

α) Τόν Απρίλιο του '79 ή (τότε) Διοίκηση της Έθνικής εκτιμούσε τις ανάγκες της Τραπεζής σε 630 υπαλλήλους (δηλαδή 495 κύριου Προσωπικού και 130 Βοηθητικού).

β) Από τότε μέχρι σήμερα έχουν αποχωρήσει 579. Χωρίς, λοιπόν, να λογαριάσουμε την αύξηση των εργασιών, και τα νέα κατ) τα διαπιστώνουμε (με τα στοιχεία της ίδιας της Διοίκησης) ότι οι άμεσες ανάγκες της Τραπεζής υπερβαίνουν τους 1.000 υπαλλήλους.

Σε «δώρον άδωρον» εξελίσσεται η έγκριση της Νομισματικής

ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ ΜΕ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ

— Η έγκριση από τη Νομισματική Έπιτροπή πιστώσεως 150 εκατομμυρίων για τη χορήγηση στεγαστικών δανείων στο προσωπικό της Έθνικής, κινδυνεύει να μείνει χωρίς περιεχόμενο.

— Πρώτα: γιατί δριςμένες πληροφορίες φέρνουν την κυβέρνηση να προανατολίζεται στην... τιμαριθμική αναπροσαρμογή των επιτοκίων των δανείων αυτών. Συγκεκριμένα μιλούν για 16%, ναί 16% (στούς μεγαλοεκδότες των Αθηναϊκών Έφημερίδων, φυσικά, τό επιτόκιο είναι... ανάλογο: 2%).

Με τέτοια επιτόκια το κόστος του δανείου, το καθιστά άπληστο. Ήδη η ΟΤΟΕ δραστηριοποιείται για να αποτρέψει τέτοιο όγμα του επιτοκίου.

Άλλα και η συνολική πίστωση κάθε άλλο παρά καλύπτει τις ανάγκες του προσωπικού, καθώς ξέρουμε ότι: δεν δόθηκαν πιστώσεις ούτε το '79 με συνέπεια να μείνει πίσω ούρα δικαιουμένων δανείου. Καί κάτι ακόμη ουσιαστικό: το ύψος του δανείου μόλις καλύπτει τις ανάγκες για την αγορά... γκαρσονιέρας.

— Άμεση λοιπόν ανάγκη: α) να μείνουν αμετάβλητα τα επιτόκια, β) να αυξηθούν οι πιστώσεις για στεγαστικά δάνεια και γ) να αυξηθεί το ύψος των χορηγούμενων δανείων.

Ν' ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΣΘΟΥΝ ΟΙ ΠΑΡΟΧΕΣ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Η Διοίκηση της Τράπεζας χορηγεί στο τέλος κάθε χρόνου ένα ποσό σαν προκαταβολή στους συναδέλφους για κάθε παιδί, για να αντιπεξέλθουν στα έξοδα που υποβάλλονται για τις σπουδές των παιδιών τους. Η διατήρηση του όμοιου στα ίδια επίπεδα, επί σειρά ετών, δεν ανταποκρίνεται στο σκοπό για τον οποίο δίνεται, αφού η αύξηση των τιμών, ιδιαίτερα στα σχολικά είδη, είναι ιδιαίτερα σημαντική τα τελευταία χρόνια.

Προτείνουμε να γίνει η ακόλουθη αναπροσαρμογή: Για όσους έχουν παιδιά που φοιτούν στην μέση εκπαίδευση από 4.000 δρχ. σε 8.000 δρχ.

Για τα παιδιά που φοιτούν στην ανώτερα ή ανωτάτη εκπαίδευση από 5.000 δρχ. σε 10.000 δρχ.

Άκόμα πιστεύουμε ότι πρέπει να αυξηθεί η χρηματική επιδότηση που δίνεται για τα παιδιά των συναδέλφων που άριστούν.

Προτείνουμε: Για τους μαθητές της μέσης εκπαίδευσης από 4.000 σε 6.000. Για τους απόφοιτους μέσης εκπαίδευσης από 6.000 σε 9.000. Για τους σπουδαστές ανώτερων σχολών από 6.000 σε 9.000. Για τους πτυχιούχους ανώτερων σχολών από 7.000 σε 10.500. Για τους σπουδαστές ανωτάτων σχολών από 7.000 σε 10.500. Για τους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών από 12.000 σε 18.000.

Θεωρούμε σαν ιδιαίτερα σημαντική την βοήθεια που θα δοθεί στους συναδέλφους γονείς που σπουδάζουν τα παιδιά τους και την ήθικη επιδότηση των άριστούντων παιδιών, εάν προχωρήσει στην αναπροσαρμογή των παροχών αυτών.

Στο σχετικό υπόμνημα που υπέβαλε ο Σύλλογος, η Διεύθυνση προσωπικού απάντησε ότι για φέτος τουλάχιστον δεν αντιμετωπίζεται η αναπροσαρμογή αυτών των παροχών, οι όποιες θα κυμανθούν στα ίδια — με πέρσι — επίπεδα.

Ο ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΕΡΡΡΙΩΝ ΣΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΩΡΑ

— Η Διοίκηση επιμένει στην άρχικη άρνητική στάση της. Έτσι, για τα Δώρα επικαλείται απόφαση του Άρειου Πάγου (που εκδόθηκε ύστερα από προσφυγή της ΕΑΣ). Για το επίδομα άδειας στέκει στη γνωμάτευση του Δικαστικού Τμήματός της, σύμφωνα με την οποία το «ζήτημα είναι πραγματικό και εξαρτάται από τη συγκεκριμένη κρίση του Δικαστού». Ουσιαστικά δηλαδή φαίνεται να προτιμά εκατοντάδες δικαστικών άγωγών από τη ρύθμιση του προβλήματος.

— Το Δ.Σ. χωρίς να εγκαταλείπει τη συνδικαλιστική διεκδίκηση του αιτήματος αυτού, βρίσκεται σε συνεργασία με τους Νομικούς Συμβούλους του Συλλόγου για τη νομική αντιμετώπιση του προβλήματος.

— Σύντομα θα δώσουμε συγκεκριμένες οδηγίες για τους ενδιαφερόμενους συναδέλφους.

Ο ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΒΑΘΜΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

— Στο ζήτημα αυτό επανέρχεται ο Σύλλογός μας, με νέο διάβημά του προς το Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων.

— Παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες (φόρτος εργασίας), νομίζουμε ότι το πρόβλημα αυτό μπορεί και πρέπει να αντιμετωπιστεί άμεσα.

— Έλπίζουμε ότι η άλλη φορά που θα σας άπαρολήσουμε με τό γνωστό αυτό ζήτημα, θάνα η γνωστοποίηση της θετικής και άριστικής άπαφάσεως του Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων.

Νά ολοκληρωθεί το μέτρο για τις συναδ. Μητέρες

ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΒΟΛΩΝ ΣΤΟ ΤΥΠΕΤ

— Σύμφωνα με άπόφαση της Διοίκησης, οι εργαζόμενες Μητέρες έχουν τη δυνατότητα να πάρουν άδεια «άνευ άποδοχών» μέχρι 2 χρόνια (πέρα από την άδεια τοκετού).

— Η ρύθμιση αυτή, γενικά, είναι θετικό όγμα καθώς η Πολιτεία δεν φροντίζει να πάρει όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε να αναγνωριστεί στην πράξη ο κοινωνικός χαρακτήρας της Μητρότητας.

— Όμως, σοβαρά ζητήματα δημιουργούνται κύρια ως προς την άσφάλιση του χρόνου «άνευ άποδοχών», με κίνδυνο τό μέτρο να μείνει χωρίς περιεχόμενο.

— Κεντρικό πρόβλημα παραμένει η άσφάλιση στο ΤΥΠΕΤ δών κάνουν χρήση αυτής της δυνατότητας (χωρίς να υποτι-

μείται η σημασία της κύριας και άπικουρικής άσφάλισης).

— Έπιβάλλεται να λυθεί τό πρόβλημα της άσφάλισης στο ΤΥΠΕΤ με τέτοιους όρους ώστε να μην άποθεί άπαγορευτικό έμπόδιο στο μεγάλο άριθμό των εργαζόμενων Μητέρων. Ούτε και να διαμορφωθούν όμάδες «προνομιούχων» και «μη προνομιούχων».

— Στην κατεύθυνση αυτή, θά λειτουργούσε πολύ θετικά η συνέχιση της καταβολής από την Τράπεζα της εισφοράς που της άναλογεί προς τό ΤΥΠΕΤ.

— Η Έπιτροπή Γυναϊκών του Συλλόγου μας έχει μία σειρά προτάσεων που εξετάζονται από τό Δ.Σ.

— Τό πρόβλημα είναι πολύ σοβαρό και οίγουρα θά επανέλθουμε.

ΔΕΝ ΔΟΘΗΚΑΝ ΑΚΟΜΗ ΟΙ ΑΥΞΗΣΕΙΣ ΤΟΥ 1980 ΣΤΟΥΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥΣ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ - ΣΥΜΒΟΥΛΟΥΣ

— Διεκδικούμε νέες αύξησης με την ΟΤΟΕ. Σωτά και δίκαια αφού ο πληθωρισμός έχει έξανεμισεί πρό πολλού τό 11% που πήραμε για τό '80.

— Όμως μία όμάδα συναδέλφων θρίσκειτα σε χειρότερη κατάσταση. Άναφερόμαστε, πάλι, στους επιστημονικούς συνεργάτες και συμβούλους που άκόμη δεν έχουν πάρει την αύξηση για τό 1980!!!

— Μην παρασυρόμαστε από τον τίτλο των συναδέλφων μας αυτών. Για τους περισσότερους οι μισθοί κάθε άλλο παρά ταιριάζουν σε Έπιστημονικούς Συνεργάτες και Συμβούλους.

— Αίτημα του Συλλόγου μας: να δοθούν άμεσα οι αύξησης και στους συναδέλφους μας αυτούς.

Ουσιαστικός ή τυπικός λόγος για παράταση αυτής της έκκρεμότητας δεν υπάρχει. Έλπίζουμε ότι δεν θά χρειαστεί να επανέλθουμε.

Η ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

— Για όλα τό μέτρα που παίρνει σε άρρος μας η Κυβέρνηση επικαλείται τό... ένθρονακό, που φυσικά τό προκαλούν οι... ασκαλι άραβες». Άσχετα θέθαι πώς: α) οι δαπάνες για ύγρα καύσιμα δεν έπηρεάζουν τόσο καθοριστικά τον κρατικό προϋπολογισμό και β) ότι, από τό «ένεργειακό» θησαυρίζουν τό μεγάλα μονοπώλια (ΕΞΣΟ - ΜΟΒΙΛ - ΤΕΧΑΣΟ κ.λπ.).

— Γεγονός ότι: τό 1976 η τιμή του μαζούτ ήταν 3.600 δρχ τό κυβικό και τό 80 έφτασε στις 9.230 δρχ. τό κυβικό. Άπλοδή αύξηση κατά 256%!

Και άν υπολογίσουμε την αύξηση με βάση την άντικατάσταση του μαζούτ με πετρέλαιο (που έχει επίβαλει η Κυβέρνηση για τους καυστήρες κεντρικής θέρμανσης) τότε η αύξηση φτάνει στο 490%!

— Η πιο άσπη λοιπόν ρύθμιση για τό επίδομα καυσίμων θά ήταν η άναλογη άναπροσαρμογή του.

— Τό Δ.Σ. με υπόμνημά του ζήτησε την αύξηση κατά 10.000 δρχ., ποσό που δεν άποδέχτηκε η Διοίκηση.

Δέν μπορούσε θέθαι να παραβλέψει όσα έπίσημανε τό Δ.Σ., όπλοδή την πραγματικότητα. Έτσι προχώρησε σε ρύθμιση (μερικη κατά τη γνώμη μας) άναπροσαρμόζοντας τό επίδομα.

ΑΥΞΗΘΗΚΕ Η ΠΡΟΚΟΔΟΤΗΣΗ

Σύμφωνα με την ύπ' αριθ. 30)18.9.80 έγκυκλιο της Διοίκησης, από 1.1.80 τροποποιήθηκε ο κανονισμός του είδικού λογαριασμού προκοδοτήσεως των κοριτσιών του προσωπικού της Έθνικής Τράπεζας.

Η βασικότερη τροποποίηση είναι η κατάργηση του σταθερού ποσού των 26.500. δρχ. μών και άντ' αυτού η προαύξηση κατά 35% του μεταβλητού ποσού της παροχής.

Όσα κορίτσια ύπαλλήλων έν ένεργεια ή συναξίουχων κατά τό χρονικό διάστημα από 1ης Ιανουαρίου μέχρι 3ης Ιουλίου 1980 παντρεύτηκαν και έλαβαν ήδη τό προβλεπόμενο ποσό, σύμφωνα με τις διατάξεις του προηγούμενου κανονισμού ή ανέλαβαν τις εισφορές τους, δικαιούνται να πάντων μία διαφορά και θά πρέπει να υποβάλλουν σχετική αίτηση στή:

Διεύθυνση Προσωπικού Υπηρεσία Γενικών Οικονομικών Θεμάτων (4-8-11).

Έπίσης αίτηση, τό άργότερο μέχρι την 3η Ιανουαρίου '81, πρέπει να υποβάλλουν όσοι δέν έχουν άκόμη άσφαλιστεί κι' έπιθυμούν να ζητήσουν την άναγνώριση του χρόνου από τη γέννηση του παιδιού τους.

ΤΟ... ΣΗΡΙΑΛ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ

— Κοντεύει να γίνει... έλληπικό σήριαλ αυτό τό ζήτημα.

Άίγο πριν από την άπεργία, καταβλήθηκε σε μία μερίδα του προσωπικού (τά συμπέρασματά δικά σας). Μήπως η Διοίκηση σκοπεύει να ακολουθήσει την ίδια τακτική;

— Έτσι φτάνουμε να φέρνουμε στο μυαλό μας τό ρύθμιση του ζήτηματος αυτού στην Τράπεζα Πιστώσεως (και ό κ. Κωστόπουλος και η ΜΑΝΥΦΑΚΤΟΥΡΕΣ κάθε άλλο παρά φιμίζονται για τις φιλοπαλληλικές διαθέσεις τους).

— Έπιμένουμε λοιπόν στο άρχικό αίτημά μας: να καταβληθεί η οικονομική ένισχυση άμέσως και σε όλους τους συναδέλφους.

Η ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΣΙΟΥΧΩΝ

— Είναι γνωστές οι αίτιες που δημιούργησαν αυτό τό σοβαρότατο πρόβλημα, τό καθοριστικό των «συμβασιούχων».

— Οι κίνδυνοι που συνεπάγονται η παράταση της κατάστασης αυτής στρέφονται πρώτα και κύρια εναντίον των ίδιων των «συμβασιούχων», άπλώνονται και για όλους τους εργαζόμενους στην Έθνική Τράπεζα, αλλά ά δέν άφήνουν άδικη κι' αυτήν την ίδια την Έθνική Τράπεζα.

— Η θέση του Συλλόγου μας είναι: όλοι οι «συμβασιούχοι» να μόνιμοποιούνται άμεσα, με όσα δικαιώματα και όσα προνόμια που έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι. Έπιμένουμε στην άμεση μόνιμοποίησή τους, που θά διενεργηθού άμεσα με τό δημόσιο διαγωνισμό.

ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΤΟΥΣ ΑΝ. ΒΑΘΜΟΥΣ

— Η διαβεβαίωση της Διεύθυνσης Προσωπικού (7/10) σύμφωνα με την όποια «έντός του Οκτωβρίου άποκλιπώνεται η διαδικασία και μέσα στο Νοέμβριο θά γίνουν οι προαγωγές στους άνώτ. βαθμούς (ναϊκ: 1.1.80)» άποτελεί συγκεκριμένο προγραμματισμό και ρητή δέσμευση.

— Έλπίζουμε ότι η διαβεβαίωση θά τηρηθεί και παρακολουθούμε στενά τις εξελίξεις στον τομέα αυτόν.

ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΑΜΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ

— Χρόνια τώρα η Συλλογική Έκπρωσώπιση διεκδικεί τη χορήγηση του επίδοματος αυτού σε όλες τις έγγαμες εργαζόμενες στην Έθνική, άνεξάρτητα από βαθμό.

— Η αντιμετώπιση από τη Διοίκηση με την άναβολή έδειξε ότι έκρυβε άρνητική διάθεση.

— Θα δούμε κατά πόσο θά συνεχιστεί αυτή η κατάσταση, όταν τό ζήτημα αυτό περιλαμβάνεται στή Σουλ. Σύμβαση και διεκδικείται από την ΟΤΟΕ.

Ο ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΩΘΗΣΕΩΣ ΑΠΟ «ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΑ»

— Η Διοίκηση δέχθηκε να υπολογίζεται ο χρόνος αυτός με τον ίδιο τρόπο που υπολογίζεται η προώθηση της Σ.Σ.Ε. 79 και της άποφάσεως 36)71 του ΔΔΔ Άθηνών.

— Έτσι θά αξιοποιείται και θά αθροιστικά όλοκληρωτός ο χρόνος της προσωρινότητας που έχει άναγνωριστεί.

— Άπομένει να καθοριστεί ο χρόνος από τον όποιο ίσχυει αυτή η ρύθμιση.

«ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»
Μηνιαίο όργανο
του Συλλόγου Υπαλλήλων
της Έθνικής Τράπεζας
της Ελλάδος
ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ
(Σύμφωνα με τό Νόμο)
Υπεύθυνος
Έκδότης
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ
ΚΡΗΤΩΝ 8
ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
Υπεύθυνος Τυπογραφείου
Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΣΑΧΤΟΥΡΗ 10
ΤΗΛ. 3219546

Καταγγέθηκαν στην Έπιθεώρηση Έργασίας οί τρομοκρατικές ενέργειες της Έργοδοσίας

Την παραμονή της άπεργίας της 25ης Σεπτεμβρίου ο Σύλλογος, αντιδρώντας στην εργοδοτική παρέμβαση που πραγματοποιήθηκε για να παρεμποδισθούν συνάδελφοι να πάρουν μέρος στη κινητοποίηση, αναγκάσθηκε ν' απευθύνει το ακόλουθο τηλεγράφημα προς το Υπουργείο Έργασίας:

«Προς το Υπουργείο Έργασίας
Πειραιώς 40
ΕΝΤΑΥΘΑ

Σας καταγγέλλουμε ότι όργανα της Διοικήσεως της Τραπεζής ασκούν ψυχολογική βία σε μέλη μας για να μη συμμετάσχουν στη νόμιμη 24ωρη άπεργία που κήρυξε το σωματείο μας για να ικανοποιηθούν λιμνάζοντα αίτηματα του Προσωπικού.

Ειδικότερα κατά παράβαση της ισχύουσας Νομοθεσίας ο Διευθυντής του Κέντρου Μηχανογραφίας κ. Βασίλειος Ιωάννου κάλεσε χθές (23.9.80) τις συναδέλφισσες συμβασιούχους - ύψισταμενους του και τους δήλωσε ρητά και ξεκάθαρα ότι τυχόν συμμετοχή τους στην 24ωρη άπεργία θα έχει άπωσδήποτε έπιπτώσεις κατά της άνανέωσης της συμβάσεώς τους. Σας καλούμε να προβείτε άμεσα στις δέουσες ενέργειες για να σταματήσουν οι άπειλές και έκφοβισμοί στα μέλη μας, ώστε να άσκησουν άνεμπόδιστα το συνταγματικά κατοχυρωμένο δικαίωμα της άπεργίας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Κοινοποίηση:

- Γενικό Γραμματέα Υπουργείου Έργασίας κ. Ποτήρη.
- Έπιθεωρητή Έργασίας, Άμερικής 17.
- Διοικήτη Έθνικής Τραπεζής κ. Χριστοδούλου, Αιόλου 10.
- κ. Β. Ιωάννου —ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ— ΚΕΝΤΡΟ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ, Ζησιμοπούλου και Συγγρού.

Σε άπάντηση του παραπάνω τηλεγραφήματός μας ή άρμόδια Διεύθυνση Έπιθεώρησης Έργασίας μας έγνώρισε με έγγραφο της, της 9.10.80, ότι άρμόδιο όργανο της ύπηρεσίας έκανε έλεγχο στο Κ.Μ. και σύσταση στην Διεύθυνση, να μην άσκούνται πιέσεις στο προσωπικό κατά την διάρκεια συνδικαλιστικών κινητοποιήσεων και ότι ή συνδικαλιστική δράση προστατεύεται από την Πολιτεία και είναι δικαίωμα των εργαζομένων.

Έξάλλου, ή Έπιθεώρηση Έργασίας, άπαντώντας σε προηγούμενη διαμαρτυρία του ΣΥΕΤΕ για τις παραβάσεις της εργατικής νομοθεσίας στα έπαρχιακά καταστήματα της Έθνικής, μας κοινοποίησε το ακόλουθο έγγραφο:

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΡΑΣΙΑΣ
ΓΕΝ. ΕΠΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓ. ΕΠΘ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΡΟΣ: Όλες τις Νομαρχίες, Δ/νσεις, Έπιθεώσεις, Τμήματα και Γραφεία Έργασίας Έξωρες τους

2. Έπιθεώσεις Έργασίας Α, Β, Γ και Δ Τάξεως Έξωρες τους

ΚΟΙΝ.: ΣΥΛΛΟΓΟ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Πεσμαζόγλου 1 Τ.Τ 121
ΕΝΤΑΥΘΑ

ΘΕΜΑ: Διενέργεια έλέγχων

1.— Με άφορμή τό ύπ' αριθ. 5326/18.8.1980 έγγραφο του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ που αναφέρεται στη μη τήρηση των κειμένων διατάξεων της Έργατικής Νομοθεσίας σας γνωρίζουμε τά έξης:

- Συγκεκριμένα καταγγέλλονται:
 - α) Η παραβίαση του νομίμου ώραρίου εργασίας,
 - β) Η μη χορήγηση κανονικών άδειών τρέχοντος έτους και προηγούμενων έτών, και
 - γ) Η μη καταβολή άποζημιώσεως λόγω ύπερωριακής άπασχόλησεως ή πληρωμή αυτής μερικώς.
- 2.— Κατόπιν των άνωτέρω παρακαλούμε να διενεργησετε έλέγχους εις όλα τά καταστήματα και ύποκαταστήματα της Έθνικής Τραπεζής άρμοδιότητας περιοχών άλοκλήρου του νομού σας και έφ' όσον διαπιστώσετε παραβάσεις να λάβετε τά ένδεικνόμενα νόμιμα μέτρα.
- Τό άποτέλεσμα των ενεργειών σας να γνωρίσετε σε μας και στον ένδιαφερόμενο Σύλλογο.

Ε.
Ο ΓΕΝ. Δ/ΝΤΗΣ
Σ. ΜΠΑΛΤΑΣ

Η ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΜΕ ΤΗΝ Σ.Σ.Ε. '79

Όλοκληρώθηκε πρόσφατα ή ρύθμιση της Σ.Σ.Ε. του 1979 για την προώθηση των εισπρακτόρων που στις συγκεκριμένες όριακές ήμερομηνίες (31.7.80 και 13.1.72 αντίστοιχα) είχαν τά τυπικά και ούσιαστικά προσόντα (άπολυτήριο γυμνασίου και άπασχόληση σε λογιστική έργασία).

Είναι γνωστό ότι ή προώθηση αυτή δίνεται στους συναδέλφους εισπρακτόρες που έχουν άπολυτήριο γυμνασίου γιατί είχαν πάρει προώθηση λόγω πτυχίου 2-1 συνάδελφοί τους.

Την προώθηση αυτή την πήραν οι συνάδελφοι εισπρακτόρες που έχουν μεταταγεί στον λογιστικό κλάδο.

Η ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΠΡΟΣΗΦΕΩΣ ΚΑΙ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ Σ.Σ.Ε. '79

— Στο δικαίο αυτό αίτημα του Συλλόγου, ή Διοίκηση έπιχειρήσε να μεταποίσει την ούσία του προβλήματος.

— Έμεις έπανερχόμαστε με την ίδια θέση, έχοντας τώρα και μία άκόμη θετική εξέλιξη: Η ΑΤΕ και ή Τράπεζα Έλλάδος έφόρμισαν τη Σ.Σ.Ε. '79 και στους συναδέλφους του Βοηθ. Προσωπικού (που είχαν άπολυτήριο Γυμνασίου).

Η ρύθμιση αυτή με βάση την σύμβαση εξομοίωσε έπικτείνεται και στους συναδέλφους της Έθνικής. Έτσι στις περιπτώσεις που ύπήρχε τό τυπικό στοιχείο (άπολυτήριο Γυμνασίου) είναι φανερό ότι «κρός» πρέπει να θεωρηθεί ή ήμερομηνία έντάξεως στο βαθμό του Δακτύμου.

ΕΠΕΚΤΑΘΗΚΕ ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

— Τό αίτημα του Συλλόγου είναι γνωστό: ρύθμιση του έπιδόματος αυτού όπως και επί ΑΤΕ.

— Η Διοίκηση δέχθηκε την ικανοποίηση του αίτήματος για τις περιοχές που σύμφωνα με τό νόμο 849)78 αναγνωρίζονται ως παραμεθόριες, χωρίς να δεχθεί τη ρύθμιση της ΑΤΕ (που περιλαμβάνει και όρισμένες άγονες περιοχές).

— Έτσι, από 1.10.80 έπικτείνεται τό έπίδομα αυτό στους συναδέλφους που εργάζονται στα Έποκτα: Φλώρινας, Κοστοριάς, Κόνιτσας, Φιλιατών, Άριδαίας, Κιλκίς, Άργους, Όρεστικού, Άμύνταιου και Ήγουμενίτσας.

ΖΗΤΟΥΜΕ ΝΑ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΘΕΙ Η ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ

ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ Σ.Σ. ΕΞΟΜΟΙΩΣΕΩΣ

— Στο σοβαρό αυτό ζήτημα ή θέση του Συλλόγου είναι άπλή: άμοση άναγνώριση της προϋπηρεσίας με βάση τη Σ.Σ. Έξομοίωσης μας με τους συναδέλφους της Τραπεζής Έλλάδος.

— Αυτό σημαίνει ρύθμιση — πλαίσιο 1510 — με αυτό της Τραπεζής Έλλάδος και ν' ακολουθήσει ή ύλοποίησή της, π.χ. με τρόπο άνάλογο της ύλοποίησης της άποφάσεως για προώθηση των TELLERS.

— Και οι διατάξεις είναι συγκεκριμένες (τις επαναλαμβάνουμε):

«α) Η πρό του διορισμού των ύπηρετούντων κατά τη δημοσίευση του παρόντος μονύμων ύπαλλήλων — και των έφεξής διοριζομένων — πραγματικά ύπηρεσία παρά τη Τράπεζη, διανυθείσα ύφ' ούσιν άν ή ποτε σκέψιν (μονύμου, έκτάκτου, ήμερομηνίου, επί συμβάσει), ως και ή προϋπηρεσία των παρά τω Δημοσίω, Νομικούς Προσώπους Δημ. Δικαίου, Τραπεζαίς, Συνεταιριστικός Όργανισμούς δεύτερου βαθμού και άνω και Όργανισμούς Προσωπικού, π ρ ο σ μ ε τ ρ ε ι τ α ι άλοκλήρως διά την κορήνησιν εις τούτους προσαυθήσων — λόγω εύδοκίμου παραμονής εις τόν κατεχόμενον βαθμόν.

Αι ούτω κορηγούμεναι προσαυθήσεις μεταφέρονται και εις άπαντας τούς έπίομενους βαθμούς, εις ούς ή θέλον προαυθεί οι δικαιουθέντες τούτων ύπάλληλοι.

β) Η πρό της μονομοποίησης των ύπηρετούντων ύπαλλήλων, πραγματικά αυτών παρά τη ΑΤΕ ύπηρεσία, ύφ' ούσιν άν ή ποτε σκέψιν (εκτάκτου, προσωρινού, επί συμβάσει κ.λπ.) έφ' όσον ήσκήθη εις όμοειδή καθήκοντα προς εκείνα του είσαγωγικού βαθμού του κλάδου εις όν άνήκει ο ύπάλληλος, προομετρείται μέχρι τεσσάρων έτών εις τόν κατεχόμενον βαθμόν, ως τηλεονύμων χρόνος διά προαυγήν, άφαιρούμενος του έξ αυτού λογισθέντος διά τόν διορισμόν ή ένταξιν ή μετατάξιν ή προαυγήν».

Τό έφοπλιστικό κεφάλαιο της Τράπεζας Κρήτης χτυπά τούς εργαζόμενους

Ο ΣΥΕΤΕ άπηύθυνε στο Σύλλογο Υπαλλήλων της Τράπεζας Κρήτης, τό παρακάτω μήνυμα, που κοινοποιήθηκε επίσης στη Διοίκηση αυτής της Τράπεζας, στον Τύπο, κ.λπ.:

«Τό Δ.Σ. του Συλλόγου μας έχει πληροφορηθεί τις άντισυνδικαλιστικές μεθοδεύσεις της Διοικήσεως της Τραπεζής Κρήτης, με πρώτα κρούσματα άνατιολόγητες μετάσεις.

Οι μηχανισμοί σύμφυσης έφοπλιστικού και τραπεζικού κεφαλαίου, που κυριαρχούν στην Τράπεζα Κρήτης, ήταν έπιμένο να εκδηλώσουν τά σχέδιά τους σε βάρος των Έργαζομένων, κτυπώντας στο πιο κάρριο σημείο: στη Συνδικαλιστική δράση.

Η Διοίκηση της Τραπεζής Κρήτης, μετά ενέργειες της φροντίζει να έπιθεωριώνει έμπρακτα ότι και στο χώρο των Τραπεζών άπλώνονται άπειλητικά οι συνδικαλιστικές διώξεις.

Μόνος δρόμος που άπομένει στους Έργαζόμενους ή ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ τους γύρω από τις Συνδικαλιστικές Όργανώσεις τους. Τό πιο άποτελεσματικό όπλο που μπορεί να βάλει φραγμό σε κάθε άντεργατικό σχέδιο έργοδοσίας — Κυβέρνησης. Αυτό πιστεύουμε ότι θα κατακτήσετε και σεις.

Ξεροντας για σποίων κυττά ή καμπάνα Κ Α - Τ Α Γ Γ Ε Λ Ο Υ Μ Ε τις άντισυνδικαλιστικές ενέργειες που εκδηλώθηκαν στο χώρο σας, εκφράζοντας τη συμπάρασταση και άλληλεγγύη μας.

Κ α λ ο ύ μ ε τη Διοίκηση της Τράπεζας Κρήτης, να εκτιμήσει σοβαρά τις εύθύνες της και να συνεργαστεί με τη Συνδικαλιστική Έκπροσώπησή σας για την άποτελεσματική άντιμετώπιση των προβλημάτων των Έργαζομένων στην Τράπεζα Κρήτης».

Η ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΩΝ TELLERS

Άρχισε ή ύλοποίηση της προώθησης στους Ταμολογιστές. Για τόν ύπαλογοισμό των Προωθούμενων λήφθηκε ύπόψη τό διάστημα μέχρι 7.7.80, ήμερομηνία από την οποία άρχίζουν και οι οικονομικές συνέπειες. Σε πρώτη φάση οι προωθούμενοι δόθηκαν σε όσους συναδέλφους συμφωνούσαν

άπόλυτα τά στοιχεία της Τράπεζας με εκείνα που είχαν υποβάλλει οι συνάδελφοι με τις ύπεύθυνες δηλώσεις που τούς είχαν ζητηθεί.

Η άρμόδια ύπηρεσία συνεχίζει την έπεξεργασία των στοιχείων που έχει στην διάθεση της σχετικά με την προώθηση των tellers.

Τροποποίηση Καταστατικού και Άπλή Άναλογική

Συνάδελφοι,

δέν ξεκνύμε ότι: στις τελευταίες άρχαιρεσίες εκφράστηκε ξεκάθαρα ή θέληση του 65% των μελών μας για ριζική τροποποίηση του άναχρονιστικού καταστατικού του Συλλόγου και για καθιέρωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ σαν έκλογικό σύστημα.

Με βάση την έντολή αυτή τό Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ πρόκειται να κινησει σύντομα τη διαδικασία καινούργιας ψηφοφορίας για να συγκεντρωθεί ή άπαστούμενη μεγάλη πλειοψηφία του 75% (Ν.330).

Συνάδελφοι,

σας καλούμε — είτε μέσα από συνδικαλιστικές Κινήσεις, είτε μεμονωμένα — να υποβάλλετε τις προτάσεις σας πάνω σ' όλα τά άρθρα του καταστατικού, έτσι ώστε ένδεχομενα να καταλήξουμε σ' ένα κοινό άποδεκτό σχέδιο για έγκριση.

Πιστεύουμε ότι θεμελιώδης άρχή στη δημοκρατική έκλογή και λειτουργία ένός Σωματείου είναι τό σύστημα της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ. Γι' αυτήν άκριβώς την άρχή άγωνιζόμαστε μένοντας άκλόνητοι στις διακρούσεις μας.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΠΑΝΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ Α.Σ.Ο.Ε.Ε.

Σύμφωνα με άπόφαση του Δ.Σ. του Συνδέσμου Πτυχιούχων ΑΣΟΕΕ, οι έκλογές του Συνδέσμου θα γίνουν στις 2 Νοεμβρίου, 9.30 π.μ. στο Γενικό Χημείο, Τόχα 16, Ίπποκράτειο. Η ταμειακή τακτοποίηση των παλαιών μελών θα γίνεται ως τις 24) 10 στα γραφεία του Συνδέσμου, Δερινγύ 12, ενώ οι έγγραφες νέων μελών έληξαν.

Με άνακοίνωσή της ή Πανδημοκρατική Συνεργασία Πτυχιούχων ΑΣΟΕΕ καλεί όλους τούς δημοκρατικούς συναδέλφους να έγγραφούν έγκαιρα στον Σύνδεσμο και να πάρουν μέρος στην Γ.Σ. και τις άρχαιρεσίες. Έπίσης με έζώδικο που έστειλε στο Δ.Σ. ζητάει την παράταση των έγγραφών νέων μελών και άνανεώσεων μέχρι 4 μέρες πριν την διενέργεια των άρχαιρεσιών, καταγγέλοντας πως, τό Δ.Σ. με τις άποφάσεις του μεθοδεύει τόν άποκλεισμό των νέων πτυχιούχων από τις άρχαιρεσίες του Συνδέσμου. Καλεί τέλος τούς δημοκρατικούς συναδέλφους να έπικοινωνήσουν με την έκλογική έπιτροπή της Πανδημοκρατικής Συνεργασίας στο τηλ. 36.09.078 (9-13 και 7-9 μ.μ.).

Τοποθετήσεις και μεταβολές στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΚΑΙ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Με την υπ' αριθ. 281)24.9.1980 Πράξη του κ. Διοικητή, την οποία δημοσιεύουμε ολόκληρη στη συνέχεια, επήλθαν οι ακόλουθες μεταβολές:

«ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ
"Εκτός υπόψη τού άρθρου 1 παράγραφος 3 και 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετώσεως Στελεχών (Πράξη μες 90/23.4.80), τοποθετούμε τους:

- κ. Ηλία Μαργαρίτη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2127) της Διευθύνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας, στην ίδια Διεύθυνση ως Υποδιευθυντή Ναυτιλιακών Έργασιών.
- κ. Λάζαρο Τσοκατζιδή - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2356) Αναπληρωτή Διευθυντού της Διευθύνσεως Βιομηχανικών Χορηγήσεων, στο Κατάστημα Θεσσαλονίκης Α' ως Αναπληρωτή Διευθυντού.
- κ. Ωγκία Βάλη - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 1369), Προϊστάμενη Τμήματος της Διευθύνσεως Γενικού Λογιστηρίου, στην ίδια Διεύθυνση ως Υποδιευθυντή, προσωρινά, αντί του παραπθέντος κ. Σωτηρίου Λούκου.
- κ. Κων/νο Παπακωνσταντίνου - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 2011) Προϊστάμενη Τμήματος της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στην Περιφερειακή Διεύθυνση Πειραιώς ως Προϊστάμενη Γραφείου, αντί του κ. Χαράλαμπα Έμμανουηλίου - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 8638) που τοποθετείται στη Διεύθυνση Έμπορικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενος Τμήματος, αντί του κ. Διονυσίου Μαυρογένη - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 7039) που τοποθετείται στο Κατάστημα Π.Λ. Μητροπόλεως ως Έντεταλμένος.
- κ. Ιωάννη Χατζηγιάννη - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 1973) της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη Τμήματος Έμπορικών Πληροφοριών, αντί του κ. Δημητρίου Λεβεντάκη - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 1955) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα δδ. Ναυαρίνου ως Υποδιευθυντής, προσωρινά, αντί του κ. Γεωργίου Ιωάννου - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 3107) που τίθεται στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Πειραιώς, για αναπληρωσικές Διευθύνσεων Υποκαταστημάτων. Καν Μαργαρίτα Παπαγιαννοπούλου - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7388) της Διευθύνσεως Έμπορικών Χορηγήσεων, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη Υπηρεσίας Γραμματείας.
- κ. Καν Ζωή Τζούμα - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7085) της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στη Διεύθυνση Περιουσίας και Επενδύσεων Τραπεζής ως Προϊστάμενη Υπηρεσίας Γραμματείας.
- κ. Κων/νο Σταμούλη - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 9214) Προϊστάμενη Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη του Τμήματος Αναπτύξεως Καταθέσεων.
- κ. Νικόλαο Μίχο - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 8247) της Διευθύνσεως Έμπορικών Χορηγήσεων, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη Υπηρεσίας προσωρινά, αντί του κ. Αθανασίου Νιάρχου - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 9559) που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενος Τμήματος, προσωρινά, αντί του κ. Δημοσθένη Βλασοπούλου - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 2151) που τοποθετείται στο Κατάστημα Πειραιώς Α' ως Έντεταλμένος.
- κ. Δημήτριο Κατοκαβέλη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10670) της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη Υπηρεσίας, προσωρινά.
- κ. Βλάσιο Παπαδά - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9989) της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη Υπηρεσίας, προσωρινά.
- κ. Κων/νο Δαριώτη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11039) της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη Υπηρεσίας.
- κ. Νικόλαο Γκιτάκο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 6528) της Διευθύνσεως Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση της Υπηρεσίας Διεκ/σεως ουστημένης αλληλογραφίας.
- κ. Ηλία Τζαννί - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12807) της Διευθύνσεως Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Κλειδών Έξωτερικού, προσωρινά.
- κ. Στυλιανό Τσακαλάκη - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7357) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Χίου, στο Κεντρικό Κατάστημα ως Έντεταλμένο.
- κ. Παναγιώτη Παυλάκο - Τμητάρχη Β' Ταμείων (Α.Μ. 3) που άσκει προσωρινά καθήκοντα Προϊστάμενου της Υπηρεσίας Χρεογράφων Περιουσίας Τραπεζής του Κεντρικού Καταστήματος, στην ίδια Υπηρεσία ως Προϊστάμενη αυτής, οριστικά.

- κ. Ανδρέα Χασιώτη - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 9903) του Κεντρικού Καταστήματος, στο ίδιο Κατάστημα ως Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Έντολων Έξωτερικού Υποκαταστημάτων Α'.
- κ. Εύαγγελο Στεφανίδη - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 8348) του Κεντρικού Καταστήματος, στο ίδιο Κατάστημα ως Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Συνλλαγών σε Συνάλλαγμα.
- κ. Χρήστο Κοντογεώργο - Υποτμητάρχη Ταμείων (Α.Μ. 8107) του Κεντρικού Καταστήματος, στο ίδιο Κατάστημα ως Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Πληρωμών Τοκομεριδίων και Όμολογιών εις τό Άρτιον.
- κ. Παύλο Πασκαλίδη - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 6079) του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο ίδιο Κατάστημα ως Έντεταλμένο.
- κ. Ιωάννη Μπρίλλη - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 8184) του Ναυτιλιακού Υποκαταστήματος, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο.
- κ. Κων/νο Λιάκο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10749) του Καταστήματος δδ. Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα ως Προϊστάμενη της Υπηρεσίας Καθυστερήσεων Χορηγήσεων.
- κ. Αλέξανδρο Καραπάνο - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 1477) Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Πανεπιστημίου, στο Υποκατάστημα Άγ. Αργαριάς ως Υποδιευθυντή, αντί του κ. Κων/νου Δενδρινού - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 4433) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Νίκαιας ως Διευθυντής, προσωρινά, αντί του κ. Παρασκευά Τάφα - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 1759) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Καλλιθέας ως Υποδιευθυντής, αντί του κ. Γεωργίου Παπαϊωάννου - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 462) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Άγιου Μελετίου ως Διευθυντής, αντί του κ. Αντωνίου Αντωνιάδη - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 2551) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Πανεπιστημίου ως Υποδιευθυντής.
- κ. Μιχαήλ Στρατάκη - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 3892) της Διευθύνσεως Προσωπικού (διάθεση προς τοποθέτηση), στο Κατάστημα Π.Λ. Συντάγματος ως Έντεταλμένο, προσωρινά.
- κ. Ιωάννη Λάπη - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 2049) της Διευθύνσεως Προσωπικού (διάθεση προς τοποθέτηση) στο Υποκατάστημα δδ. Σόλωνος ως Έντεταλμένο.
- κ. Κων/νο Νικολάου - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 4716) Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Π.Λ. Βάθης, στο Υποκατάστημα Π.Λ. Κάνιγος ως Υποδιευθυντή, αντί του κ. Βασιλείου Ορυσά - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 2178) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Π.Λ. Βάθης ως Υποδιευθυντής.
- κ. Ηλία Κουκούτσι - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 2515) Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος δδ. Ευριπίδου, στο Υποκατάστημα Ν. Σουλωνής ως Διευθυντή, αντί του κ. Μιχαήλ Σοφικίτη - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 2021) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Μακρυγιάννη ως Υποδιευθυντής, αντί του κ. Κων/νου Διαμαντίδη - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 1741) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα δδ. Ευριπίδου ως Υποδιευθυντής.
- κ. Δημήτριο Περράκη - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7344) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Ν. Μάρκας, στο Υποκατάστημα Περιστερίου ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Κων/νου Μιχαλόπουλου - Τμητάρχου Β' (Α.Μ. 7585) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Μοναστρακίου ως Έντεταλμένος.
- κ. Νικόλαο Παπαδόπουλο - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 8793) του Καταστήματος Π.Λ. Συντάγματος, στο Υποκατάστημα Θρακίου ως Διευθυντή, αντί του κ. Γεωργίου Σπανού - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 9584) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Μεταμορφώσεως - Άττικής ως Διευθυντής, αντί του κ. Σπυριδώνα Έξαρχοπούλου - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 6259) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Άγιου Λουκά ως Διευθυντής, προσωρινά, αντί του κ. Ηρακλή Σπυλιόπουλου - Συμπράκτontos Υποδιευθυντού (Α.Μ. 2875) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Καβάλας ως Υποδιευθυντής.
- κ. Εμμανουήλ Αλυφαντή - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 8905) του Καταστήματος Πειραιώς Α', στο Υποκατάστημα Βρυώνης ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Στυλιανού Λαγδή - Τμητάρχου Β' (Α.Μ. 1709) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Κορυδαλλού ως Έντεταλμένος, αντί του κ. Σταύρου Βίγκου - Τμητάρχου Β' (Α.Μ. 7308) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα δδ. Ευριπίδου ως Έντεταλμένος, προσωρινά, αντί του κ. Στέργιου Καλφόπουλου - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 5286) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα δδ. Παπιοίων ως Έντεταλμένος.
- κ. Χρήστο Καλέντζο - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 8414) του Υποκαταστήματος Άκτης Κονδύλη, στο Υποκατάστημα Ύδρας ως Διευθυντή, προσωρινά, αντί του κ. Χριστόφορου Παντελή - Λογιστού Α' (Α.Μ. 9027) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Σπάρτης ως Έντεταλμένος, αντί του κ. Αθανασίου Κουρή - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 8775) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Κολοκυνθούς ως Έντεταλμένος.
- κ. Γεώργιο Καλέκη - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 8293) του Υποκαταστήματος Βρυώνης, στη Θυρίδα Φρεστιάδας ως Προϊστάμενη αυτής, προσωρινά.
- κ. Δημήτριο Παπαλιμπζο - Υποτμητάρχη

- (Α.Μ. 9991) του Υποκαταστήματος Καμινίων, στο Υποκατάστημα Αμαρουσίου ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Φώτιου Μαντουβαλού - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 9022) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Άγ. Αναργύρων ως Έντεταλμένος, αντί του κ. Κων/νου Κάβουρα - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 9694) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα δδ. Ήπικράτους ως Έντεταλμένος, προσωρινά.
- κ. Παναγιώτη Καρατούλη - Τμητάρχη Α' (Α.Μ. 5536) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Καρδίτσας, στο Υποκατάστημα Βόλου ως Υποδιευθυντή, αντί του κ. Δημητρίου Χριστάκη - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 3104) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Έδεσσας ως Διευθυντής, αντί του κ. Ανδρόνικου Γραλιότα - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 2543) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Καρδίτσας ως Διευθυντής.
- κ. Δημήτριο Απέσο - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7533) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Καρλοσάσιου, στο Υποκατάστημα Χίου ως Διευθυντή.
- κ. Μιχαήλ Στεργιόπουλο - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7547) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Ωλφίνας στο Υποκατάστημα Έλασσόνας ως Διευθυντή, αντί του κ. Αθανασίου Κρανιώτη - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 2364) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Ωλφίνας ως Διευθυντής.
- κ. Δημήτριο Λοβεστά - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 10130) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Ηράκλειας Σερρών, στο Υποκατάστημα Νιγρίτας ως Διευθυντή, αντί του κ. Δημητρίου Ζαγκαρέτου - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 6277) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Π.Λ. Ί. Μεταξά - Θεσσαλονίκης, ως Υποδιευθυντής.
- κ. Γεώργιο Τζορμπάκη - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7355) του Υποκαταστήματος Λειβαδίας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλ-

- μένο, προσωρινά.
 - κ. Κων/νο Γκίκα - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 7670) του Υποκαταστήματος Χαλκίδας, στο Υποκατάστημα Αταλάντης ως Έντεταλμένο, προσωρινά, αντί του κ. Παναγιώτη Φόρτη - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 8790) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Δελφών ως Διευθυντής, αντί του κ. Κων/νου Χρή - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 10366) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Αιδηψού ως Διευθυντής, αντί του κ. Κων/νου Μαθαίου - Λογιστού Α' (Α.Μ. 8917) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Λιμνής - Εύβοίας ως Διευθυντής, αντί του κ. Ευστάθιου Παπασταμάτη - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 7048) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Αμφίσσης ως Διευθυντής, προσωρινά, αντί του κ. Ιωάννου Γεωργιάδη - Τμητάρχου Β' (Α.Μ. 7896) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Ν. Μάρκας ως Διευθυντής.
 - κ. Κων/νο Καρατράντο - Λογιστή Β' (Α.Μ. 12665) του Υποκαταστήματος Αταλάντης, στο Υποκατάστημα Κύμης ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Νικολάου Βουλγαράκου - Λογιστού Β' (Α.Μ. 10385), που απαλλάσσεται από τα καθήκοντα του και μετατίθεται στο Υποκατάστημα Χαλκίδας, για να χρησιμοποιηθεί ως Προϊστάμενος Υπηρεσίας Έσωτερικής Διαδικασίας.
 - κ. Φίλιππο Θραγκουλίδη - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 8367) του Υποκαταστήματος Κιλκίς, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Δημητρίου Παπαδόπουλου - Τμητάρχου Β' (Α.Μ. 8479) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Καλαμαριάς ως Έντεταλμένος, αντί του κ. Αναστασίου Τσίτρου - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 9435) που τοποθετείται στην υπό ίδρυση Θυρίδα Δικαστικού Μεγάρου Θεσσαλονίκης, ως Προϊστάμενος αυτής.
 - κ. Φώτιο Στεφανοίδη - Τμητάρχη Β' (Α.Μ. 7093) του Υποκαταστήματος δδ. Λ. Σοφού - Θεο/νίκης, στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Ν. Σουλδίκας ως Διευθυντή.
 - κ. Χαράλαμπο Τσιρώνη - Υποτμητάρχη (Α.Μ. 6685) Έντεταλμένο του Υποκαταστήματος Αιτωλικού, στο Υποκατάστημα Άστικού ως Διευθυντή, αντί του κ. Χρήστου Σαβρόμη - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 7813) που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Αιτωλικού ως Διευθυντής, αντί του κ. Χρήστου Ντευνή - Τμητάρχου Α' (Α.Μ. 2835) που απαλλάσσεται από τα καθήκοντα του και τίθεται στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Δυτικής Ελλάδος, για αναπληρωσικές Διευθύνσεων.
 - κ. Παναγιώτη Γκόγκο - Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 6874) του Υποκαταστήματος Θάσου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Έντεταλμένο, αντί του κ. Ιωάννου Καρακατσάνη - Λογιστού Β' (Α.Μ. 12141) που τοποθετείται στη Θυρίδα Λιμεναρίων - Θάσου ως Προϊστάμενος αυτής, προσωρινά.
- Ανακαλούμε τις παρακάτω τοποθετήσεις που έγιναν με την Πράξη μας 207) 207) 17.7.80:
- κ. Κων/νο Κονταργύρη - Λογιστού Α' (Α.Μ. 9710) στο Υποκατάστημα Γαργαλιάνων ως Έντεταλμένο, προσωρινά. Ο ίδιος παραμένει στο Υποκατάστημα Καλαμάτας, μετά από αίτησή του.
 - κ. Ιωάννου Σκόνδρα - Υποτμητάρχου (Α.Μ. 6630) στο Υποκατάστημα Θήρας ως Έντεταλμένο. Ο ίδιος παραμένει στο Υποκατάστημα Σύρου μετά από αίτησή του.
 - κ. Πάσχο Πασχού - Λογιστού Α' (Α.Μ. 11042) στο Υποκατάστημα Βέροιας ως Έντεταλμένο. Ο ίδιος παραμένει στο Υποκατάστημα Τρικάλων ως Έντεταλμένος, μετά από αίτησή του.
- Αφετέρου δυνάμει γενικής εξουσιοδότησεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής,
- Χορηγούμε δικαίωμα υπογραφής στους:
- κ. Λάζαρο Τσοκατζιδή, πρώτης για το Κατ)μα Θεο/νίκης Α'.
 - κ. Κων/νο Παπακωνσταντίνου, δεύτερης για την Περ)κή Δ)νον Πειραιώς.
 - κ. Χαράλαμπο Έμμανουηλίου, πρώτης για τη Διοίκηση.
 - κ. Διονύσιο Μαυρογένη, πρώτης για το Κατ)μα Π.Λ. Μητροπόλεως.
 - κ. Δημήτριο Λεβεντάκη, πρώτης για το Υποκ)μα δδ. Ναυαρίνου.
 - κ. Καν Μαργαρίτα Παπαγιαννοπούλου, δεύτερης για τη Διοίκηση.
 - κ. Καν Ζωή Τζούμα, δεύτερης για τη Διοίκηση.
 - κ. Κων/νο Σταμούλη, πρώτης για τη Διοίκηση.
 - κ. Νικόλαο Μίχο, δεύτερης για τη Διοίκηση.
 - κ. Αθανάσιο Νιάρχο, πρώτης για τη Διοίκηση.
 - κ. Δημοσθένη Βλασοπούλου, πρώτης για το Κατ)μα Πειραιώς Α'.
 - κ. Δημήτριο Κατοκαβέλη, δεύτερης για τη Διοίκηση.
 - κ. Βλάσιο Παπαδά, δεύτερης για τη Διοίκηση.
 - κ. Κων/νο Δαριώτη, δεύτερης για τη Διοίκηση.
 - κ. Νικόλαο Γκιτάκο, δεύτερης για τη Διοίκηση.
 - κ. Στυλιανό Τσακαλάκη, πρώτης για το Κεντρικό Κατάστημα.
 - κ. Χρήστο Κοντογεώργο, δεύτερης για το Κεντρικό Κατάστημα.

ΕΥΝΑΙΚΑ ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ
ΕΝΔΕΛΦΟΣ

Πώς υπολογίζονται οι υπερωρίες

Επειδή γεννιούνται πολλά ερωτήματα σχετικά με τον υπολογισμό των υπερωριών, παραθέτουμε στη συνέχεια μερικές βασικές πληροφορίες με σκοπό να βοηθήσουμε κάθε συνάδελφο να ελέγξει το ποσό που του λογαριάζουν για υπερωρίες.

ΠΡΟΜΙΘΣΙΟ ΜΕ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΙΣ

Σάν όση για να υπολογισθεί η υπερωρία παίρνουμε το $\rho \omega \mu \iota \sigma \theta \iota \sigma$. Για να βρούμε το ωρομίσθιο θα ξέρουμε πόσες ώρες το μήνα εργαζόμαστε. Σύμφωνα με το συμβατικό ωράριο, οι ώρες εργασίας το μήνα είναι 162,5 (Δηλαδή 25 μέρες X 6,5 ώρες την ημέρα).

Διαίρωμε τις τακτικές αποδοχές με το 162,5. Στις τακτικές αποδοχές περιλαμβάνονται ο βασικός μισθός, οι προσαυξήσεις, τα επίδοματα και η παιδική μέριμνα. Το ηλίκον της διαίρεσης λέγεται ωρομίσθιο.

Αφού βρήκαμε το ωρομίσθιο, πρέπει να το προσαυξήσουμε κατά 25% για να υπολογίσουμε το ποσόν της υπερωρίας για τις πρώτες 60 ώρες, κατά 50% για 120 ώρες και κατά 75% για περισσότερο από 120 ώρες.

ΠΡΑΚΤΙΚΟΙ ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ

Πιο πρακτικά ο υπολογισμός γίνεται με τρεις συντελεστές για τις αντίστοιχες κατηγορίες:

Πολυπλασιάζουμε το ωρομίσθιο επί
 0,7692 για 1 έως 60 ώρες
 0,9231 για 60 έως 120 ώρες
 1,0769 για 120 ώρες και πάνω

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ

Ένα άπλο παράδειγμα βοηθά στη κατανόηση και των δύο μεθόδων. Ας υποθέσουμε ότι κάποιος συνάδελφος έχει ακαθάριστες τακτικές αποδοχές 25.000 δρχ. το μήνα.

Α) Βρίσκει το ωρομίσθιο του, που είναι στη προκειμένη περίπτωση 154 δρχ. (Δηλαδή 20.000 : 162,5)

Οι υπερωρίες του υπολογίζονται ως εξής:

$$154 + 38 \text{ (προσαύξηση 25\%)} = 192 \text{ δρχ. την ώρα μέχρι 60 ώρες}$$

$$154 + 77 \text{ (προσαύξηση 50\%)} = 231 \text{ δρχ. την ώρα μέχρι 120 ώρες}$$

$$154 + 115 \text{ (προσαύξηση 75\%)} = 269 \text{ δρχ. την ώρα για περισσότερο από 120 ώρες}$$

Β) Χρησιμοποιεί τους διόμενους σταθερούς συντελεστές και φτάνει στα ίδια ποσά:

$$25.000 \times 0,7692 = 192 \text{ δρχ.}$$

$$25.000 \times 0,9231 = 230 \text{ δρχ.}$$

$$25.000 \times 1,0769 = 269 \text{ δρχ.}$$

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ (Υπογραφή)

Συνεχίζεται η διαβρωτική δουλειά της ΕΡΤ

ΚΑΙ ΤΩΡΑ ΜΕ ΤΗΝ... ΕΥΡΩΠΗ

Μιά μικρή γεύση τρομοκρατίας, τυλιγμένη με κοιναγορίτικο σεϊλοφάν...

Δημοσιεύουμε πηρακάτω τό κείμενο ανακοίνωσης τής ΟΤΟΕ, πού εκδόθηκε στίς 28 Αυγούστου 1980, μέ άφορμή μιάν άκόμη άπ' τής γνωστός έκατομίες τής ΕΡΤ, πού άποδίδουν στήν έξαπάτηση τής Κοινής Γνώμης ορεκτικά μέ τήν «ανάδιάρθρωση» τού Τραπεζικού Συστήματος.

«Η Όμοσπονδία Τραπεζού-παλληλικών Όργανώσεων Έλλαδος (ΟΤΟΕ) καταγγέλλει τή μονόπλευρη πληροφόρηση τού έλληνοκού λαού άπό τήν ΕΡΤ, πού έκφράστηκε άπό τήν έκπομπή «ΤΩΡΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ», τήν Τρίτη 26.8.80 στίς 19.20 τό απόγευμα και πού και ατή τή φορά είχε άντικείμενο τούς τραπεζούπαλληλους.

Στήν έκπομπή ατή πού συμμετείχαν ό Ύπουργός Άνευ Χαρτοφυλακίου κ. Ι. Παλιοκρασίδης, ό Πρόεδρος τού Έμπορικου και Βιομηχανικού Έπιμελητηρίου Άθηνών κ. Έφραί-

μολου, ό Πρόεδρος τής Έμπορικής Τράπεζας κ. Β. Σαρσέντης, μέ συντονιστή τό δημοσιογράφο κ. Γ. Κατσώνη, έξαπολύθηκε, μέ τήν άπουσία έκπροσώπων τών τραπεζούπαλλών, παρά τό ότι ζήτηθηκε ή συμμετοχή τούς στήν έκπομπή, έπίθεση ενάντια στούς εργαζόμενους στίς τράπεζες.

Ίδιαίτερα ό κ. Έφραίμολου μέ έπιμονή ζήτησε, νά προβαίνουν οι διοικήσεις τών τραπεζών σέ άπολύσεις ύπαλλήλων, άποσκοπώντας στήν κατάργηση τών Όργανισμών, σημαντική κατάκτηση τών εργαζόμενων.

Η ΟΤΟΕ διαμαρτύρεται, διότι ή χρησιμοποίηση τής ΕΡΤ, κρατικού μέσου ενημέρωσης, πού συντηρείται άπό τούς φορολογούμενους Έλληνες με ταξού τών όποιων και άπό τούς τραπεζούπαλληλους, γιά τό κτήρημα κατακτημένων δικαιωμάτων τούς, γίνεται σέ μιά στιγμή πού αύξάνονται οι προσπάθειες γιά τή συρρίκνωση τού ρόλου τών έλληνοκού τραπεζών μέ πρόσχημα τόν «έκσυγχρονισμό» τού τραπεζικού συστήματος. Ό «έκσυγχρονισμός» αυτός, δέν πλάττει μόνο τά συμφέροντα τών 35.000 εργαζόμενων στίς τράπεζες, άλλα συμβάλλει στήν εξάρθρωση τής έλληνοκής οικονομίας, δημιουργώντας άκόμη μεγαλύτερη οικονομική εξάρτηση άπό τό διεθνές τραπεζικό μονοπωλιακό κεφάλαιο.

Η ΟΤΟΕ άπαιτεί νά σταματήσει, άπό τήν ΕΡΤ, ή συστηματική πλύση έγκεφάλου τού έλληνοκού λαού ενάντια στά ίδια του τά συμφέροντα και νά δοθεί ή δυνατότητα στούς έκπροσώπους τών τραπεζούπαλλών ν' άπαντήσουν, δημοσίως, μέ ισότιμη συμμετοχή, στίς έπιθέσεις ενάντια στόν κλάδο.

Παράλληλα προειδοποιεί τούς άρμόδιους και τήν κυβέρνηση, ότι οποιαδήποτε προσπάθεια έφαρμογής τών αντισημειωτικών και άντεργατικών τούς έπιδιώξεων, ζπως αυτές έκφράστηκαν στήν αναφερόμενη έκπομπή, θά συναντήσει, όχι μόνο τήν καθολική αντίσταση τών 35.000 τραπεζούπαλλών, άλλα και όλόκληρου τού έλληνοκού λαού.

Τί γίνεται μέ τίς φορολογικές «έλαφρύνσεις»;

Έπειδή ό θόρυβος πού έγινε γιά τίς πρόσφατες φορολογικές «έλαφρύνσεις» είναι δυνάτολος μέ τό άποτέλεσμα, θέλω νά θίξω όρισμένες πλευρές τού ζητήματος πού είναι έπίκαιρες.

ΑΝΘΡΑΚΕΣ Ο ΘΗΣΑΥΡΟΣ

1. Η έξαγγελία μέ διθυραμικό τρόπο τών «έλαφρύνσεων» άντιμετώπισαν τήν αντίθεση όλων σχεδόν τών ενδιαφερομένων. Γράφει τό ΕΞΠΡΕΣ (14.9.80), ότι οι φορολογικές θέλιώσεις συγκέντρωσαν τίς αντιδράσεις όλων σχεδόν τών παραγωγικών όργανώσεων και γενικά τών φορολογουμένων». Συνδικαλιστικές όργανώσεις (και ή ΟΤΟΕ), έκπρόσωποι τών έπαγγελματιοτεχνών και έμπόρων κα θάς και τό περισσότερα πολιτικά κόμματα, αποκάλυψαν ότι οι «θελιώσεις» ήταν δημαγωγικές.

2. Η άφαίρεση τών πρώτων 80.000 άπό τό φορολο-



Γειά γαρά. Τέλος τό στίψιμο είπε ό κ. Έβερτ... (Τού Κόστω Μαρτσούλου)

γητέο εισόδημα και όχι άπό τό σύνολο τού εισοδήματος, έλαχιστοποιεί τήν μείωση τελικά τής φορολογίας. Για παράδειγμα...

Ένας φορολογούμενος μέ 350.000 δρχ. ετήσιο εισόδημα, χωρίς

	Συν. εισόδημα	Φόρος πρίν άφαίρεση 80.000	Φόρος μετά άφαίρεση 80.000	Πραγματική μείωση
Σύμφωνα μέ τίς «έλαφρύνσεις»	350.000	32.600	29.300	3.300
Μέ άφαίρεση 80.000 άπό τό συνολικό εισόδημα	350.000	32.600	16.900	15.700

Μέ τό «κόλπο» αυτό άπό τήν μιά δημαγωγεί ή κυβέρνηση ότι ΠΕΝΤΑΠΛΑΣΙΑΣΕ τό άφορολόγητο όριο, άλλα στήν ούσία ούτε «έλάφρυνε», ούτε «θελιώσε» τό άνισο και θαρά γιά τούς εργαζόμενους φορολογικό τής ούστιας.

2. Άς ύπεθυμίσουμε ότι τό 72% τών φορολογικών εισοδήμων τού κράτους προέρχονται άπό τούς έμμέσους φόρους γιά τούς όποιους ή κυβέρνηση δέν έκανε καμία άπολύτως μείωση. Άντίθετα φαίνεται ότι σκοπεύει ένα μέρος άπό τίς έξαγγελθείσες «έλαφρύνσεις» νά τίς καλύψει μέ νέους έμμέσους φόρους, όπως έκανε τίς τελευταίες μέρες μέ τήν ψήφισή τού Νοσομχεδίου γιά τήν Τοπική Αυτοδιοίκηση, στό όποιο αναθέτει στούς δήμους νέους φόρους γιά λογαριασμό τού κρατικού προϋπολογισμού.

3. Η φορολογική κλίμακα φτάνει μέχρι τό εισόδημα τών 3 εκατ. δραχμών. Άπό

κει και πάνω γιά όποιοδήποτε εισόδημα ισχύει ό ίδιος φορολογικός συντελεστής ή αποτέλεσμα ό μεγαλοισοδηματίες νά ύφίστανται άλλο και μικρότερη φορολογική έπιβάρυνση, σέ σύγκριση μέ τήν αύξηση τών εισοδημάτων τούς. Άς άφήσουμε δέ τίς δυνατότητες γιά φοροδιαφυγή πού κατά κανόνα έχουν οι μεγαλοισοδηματίες. Έχουμε άδικο άραγε όταν χαρακτηρίζουμε τό φορολογικό μας σύστημα «άνισο»;

4. Μεγάλες ομάδες μισθωτών, όπως και οι Τραπεζούπαλληλοι πληρώνουν όλοκληρο τόν φόρο, μέ παρακράτηση άπό τόν μισθό τούς, μέ αποτέλεσμα ό πραγματικός φόρος πού πληρώνουμε τελικά, έξ αίτίας τού πληθωρισμού νά είναι πολύ μεγαλύτερος.

Σκοπός μου δέν είναι νά κάνω μιά όλοκληρωμένη άνάλυση τού φορολογικού αλλά μιά παράθεση σκέψεων στό διάλογο τής «Τραπεζι-

ΠΡΩΤΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΠΡΟΣΦΑΤΑ ΜΕΤΡΑ

κής» πολύ περισσότερο άφού ή ΟΤΟΕ έχει άσχοληθεί μέ τό θέμα και όπως χαρακτηριστικά αναφέρει στό ένημερωτικό τής δελτίο τού Αυγούστου:

«Κατά τήν πενταετία 1975-1980, τό ποσό τού φόρου σ' ένα μέσο τραπεζούπαλλο αύξήθηκε κατά 840%, μέ άποτέλεσμα ό όνομαστικός άποδογές νά περικόπτονται, σάν συνέπεια τής φορολογίας, κατά 16%.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. άφού μελέτησε τό θέμα, υπέβαλε στόν άμόδιο Ύπουργό τών Οικονομικών, έδώ και 4 μήνες, τεκμηριωμένες θέσεις και ζήτησε συνάντηση μαζί του γιά νά τού τό άναπτύξει. Ό κ. Ύπουργός, άδιάφορα άν προχωρεί σέ μελέτη τού θέματος, άκόμη δέν μας έδωσε καμία άπάντηση, πολύ δέ περισσότερο δέν συναντήθηκε μέ τήν ΟΤΟΕ.

Συγκεκριμένα, πάνω στό φορολογικό ή ΟΤΟΕ ζητάει:

1. Άπαλλαγή ενός ποσοστού γύρω στό 40-50% τού εισοδήματος τών μισθωτών (όπως ήδη ισχύει γιά όρισμένες κατηγορίες) μέχρι

ποσού 400.000 δρχ., πράγμα πού στήν ούσία σημαίνει άπαλλαγή 170.000 δρχ., ήτοι ποσού ίσου σχεδόν μέ τό έτήσιο εισόδημα, τού άνειδίκευτου εργατή. Η έκπτώση τού 40% έπί τού εισοδήματος τών μισθωτών (και μέχρι τίς 60.000 πού ισχύει έδώ και χρόνια), δέν αναπροσαρμόσθηκε άνάλογα πός τόν πληθωρισμό, κ.λπ., μέ άποτέλεσμα νά έχει χάσει τή σημασία τής σάν έλάφρυνση.

2. Τιμαριθμική αναπροσαρμογή, κάθε χρόνο, τού ποσού αυτού, όπως και τών εκπτώσεων οικογενειακών θαράων και τών φορολογικών συντελεστών, πού οι άπαργες τών έκμηδενίζουν τό εισόδημα τών μισθωτών και συνταξιούχων.

Παράλληλα επιβάλλεται ή μείωση τών έμμέσων φόρων στά είδη λαϊκής κατανάλωσης και ή άπόλυση γενικότερά τών ανισοτήτων στήν κατανομή τών φορολογικών θαράων, πού προσδίδουν στό φορολογικό σύστημα ταξικό χαρακτήρα.

ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΡΧΟΝΤΑΚΗΣ Κ.Μ.



Τού Γιάννη Ίωάννου

ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΣΤΕΓΑΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Θέλουν συνεργάτες ή άνδρείκελα;

Μέρα μέ τή μέρα γίνονται πίο έντονες οι άπειρές κατά τών κατακτημένων δικαιωμάτων μας. Ό ρόλος μας, σάν εργαζόμενων, ύποβαθμίζεται συνεχώς και τό θιοτικό μας επίπεδο έχει πέσει κάτω και άπό τό στοιχειώδες έπιτρεπτά όρια.

Η άντιμετώπιση τής άσφυκτικής αύτης, σέ βάρος μας, κατάσταση απαιτεί έπίμονους και σκληρούς άγώνες πού προϋποθέτουν άρρηκτη ένότητα και όμοθυμα δλων άνεξάρτητα τών συναδέλφων είτε ύπηρετούν στή διοίκηση είτε στά καταστήματα είτε έχουν θέση εϋθύνης είτε όχι.

Μέ αυτό τό πνεύμα βρισκόμαστε στή δυσάρεστη θέση νά άσχοληθούμε μέ ένα έξοργιστικό - προκλητικό γεγονός πού συνέβη στή Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων, άμέσως μετά τή τριώρη παντραπεζιτική στάση εργασίας τής 21 Ίουλίου πού κήρυξε ή ΟΤΟΕ στό λεκανοπέδιο Άττικής.

Συγκεκριμένα, ό Άναπληρωτής Διευθυντής τής Διεύθυνσης αύτης κάλεσε στό γραφείο του όρισμένους συναδέλφους (κατά περίεργη... σύμπτωση ήταν άπό τούς συναδέλφους πού έντάχθηκαν πρόσφατα στή Δ)νη Βιομ)κών Χορηγήσεων) άπό αυτούς πού είχαν άπεργήσει, γιά νά τούς δώσει μερικές... φιλικές συμβουλές. Οι «άπόψεις» τού κ. Άναπληρωτή Διευθυντή ήταν περίπου οι εξής:

- Οι άπεργίες γίνονται γιά «έφέ» (Σημείωση: τό προσωπικό τής Έθνικής Τράπεζας, και μάλιστα μέ όχι μικρές θυσίες, γιά τήν υπεράσπιση τών δικαιωμάτων μας, έγιναν άραγε γιά «έφέ»);

- Δέν πρέπει οι ύπάλληλοι τής Διοίκησης νά ακολουθούν τούς ύπάλληλους τού δικτύου (Σημείωση: Δέν έμαθε άκόμη ό κ. Άναπληρωτής ότι γιά τό προσωπικό τής Έθνικής Τράπεζας δέν ύπάρχουν στεγανά, δέν ύπάρχει «Διοίκηση» και «Κατάστημα», άλλα μιά κοινή μοίρα πού μας ένώνει όλους, σάν εργαζόμενους, άπέναντι στήν εργοδοσία);

- Δέν είναι άνάγκη νά δάλλεται ή Τράπεζα και άπό μέσα, άφού βάλλεται άπό τά έξω (Σημείωση: Και έδώ ό κ. Άναπληρωτής έχει κάνει κάποια παρανόηση. Ποιό είναι τό «άπό μέσα» και ποιό τό «έξω» και σέ ποιά κατηγορία άπό τίς δύο τοποθετεί τήν Κυβέρνηση και τήν διορισμένη και έλεγχομένη άπό αυτή Διοίκηση τής Τράπεζας; Άς γίνε πίο σαφές. Είναι πάντως καιρός νά πάμουν οι ήθελημένες παρανοήσεις και νά δοθμε τά γεγονότα όπως ακριβώς είναι, πώς δηλαδή έκείνος πού βάλλεται, μέ οποιοδήποτε πρόσχημα, είναι τό π ρ ο - σ ω π ι - κ ό , τό όποιο έχει χρέος νά υπερασπιστεί τά δικαιώματά του. Στό κάτω-κάτω στά προσωπικά τής και στή δουλειά του-δουλειά δυνάτολος μέ πάλι σέ σχέση μέ τήν άμοιβή τής στήριχθηκε πάμπανά και στήριζεται ή Τράπεζα).

- Τελιώνοντας, ό κ. Άναπληρωτής εξέφρασε τήν... άπορία του γιά τίς άπεργίες (Σημείωση: Ίσως ό ίδιος νά μη παραδέχεται τήν άνάγκη άμυνας τού προσωπικού στίς προσπάθειες ραγιαδοποίησης του) και παρακάλεσε τούς συναδέλφους νά μήν... τό ξανακάνουν!

Η άνεπίτρεπτη ατή ένέργεια τού κ. Άναπληρωτή δημιουργεί όπως είναι φυσικό πολλά έρωτηματικά:

α) Δεδομένου ότι ό συνάδελφος αύτός δέν μας έχει συνηθίσει στό παρελθόν σέ παρόμοιες «πρωτοβουλίες», μάς έκπλήσσει τό γεγονός ότι δέχθηκε, νά παίξει ένα τόσο άσχημο, εναντίον τών συναδέλφων του, ρόλο, και παράλληλα νά καλύπτει και νά δικαιολογεί όσους τυχόν είχαν τήν έμπνευση νά κινήσουν τά νήματα τέτοιων άντισυνανταξιακών ενεργειών.

β) Μήπως ή ένέργεια ατή άποτελεί μέρος ενός γενικότερου σχεδίου πού έχει σάν στόχο του τήν έξαφάνιση τών δεσμών και τών σχέσεων συνεργασίας μεταξύ τών συναδέλφων, τήν ύποτίμηση τής κρίσης και τής προσωπικότητάς τούς, τήν μετατροπή τούς σέ τυφλά και ύπάκουα άνδρείκελα; Ξεχνούν όμως οι κύριοι αύτοι ότι ό υπεύθυνος εργασία μπορεί νά γίνει μόνο άπό έλεύθερα σκεπτόμενους ανθρώπους μέ κρίση και γενικότερη συγκρότηση άπό ανθρώπους μέ προσωπικότητα. Κι' άκόμα τότε μόνο είναι δυνατή ή σωστή πρόθεση τών εργασιών όταν άλλάξει καλό επίπεδο συνεργασίας, έμπιστοσύνης, άλληλοεπίθετας και συνανταξιακότητας. Όλα αυτά όμως, τινάζονται στόν άέρα μέ ένέργειες σάν ατή τού κ. Άναπληρωτή.

Άπό τήν πλευρά τής ή Συλλογική Έκπροσώπιση είναι ύποχρεωμένη νά παρακολουθεί και νά καταγράφει κάθε άντισυνανταξιακή ένέργεια σάν τήν παραπάνω. Και δηλώνει πώς θά υπερασπισθεί μέ κάθε νόμιμο μέσο τά δικαιώματα όλων τών συναδέλφων, άπό όποιοδήποτε κι' άν παραβιάζονται.

Μία σειρά από πρόσφατα δυσάρεστα γεγονότα σημάδεψαν, έντονα θά μπορούσα να πω, την Έθνοκρατική μας ζωή και υπογράμμισαν, ευρύτερα αν θέλετε, την κρίση που περνάει ο Κλάδος, τόσο σ' επίπεδο συνδικαλιστικό, (μια κι η ενεργός συμμετοχή του Προσωπικού στα συνδικαλιστικά πράγματα είναι σχεδόν μηδαμινή, αν όχι μηδενική) όσο και σε γενικότερο επίπεδο, αφού είναι ξεκάθαρα δοσμένο ότι η παγκόσμια κρίση του Καπιταλισμού

εξάρτησης της Χώρας μας απ' τις ξένες καπιταλιστικές μητροπόλεις και ταυτόχρονα ενάντια στην κυριαρχία της μεγαλοαστικής τάξης και της ασυδοσίας των μονοπωλίων, που η παρουσία τους συντηρεί ή αναπαράγει την υποτέλεια και την εξάρτηση, ανοίγοντας το δρόμο για την εγκαθίδρυση μιας κοινωνίας δικαίας και πάνω απ' όλα ανθρώπινης.

Έκοντας λοιπόν αυτά κατά νου, φτάνουμε να διαπιστώσουμε μερικά βασικά

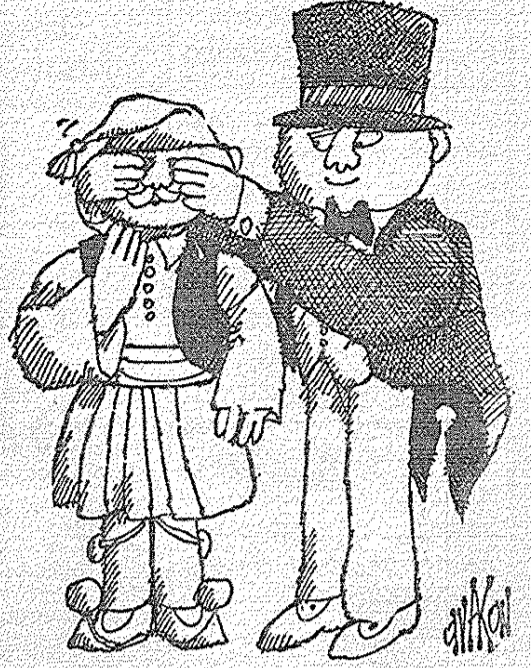
και πέρα απ' τις οικονομικές τους διεκδικήσεις (πινακιστική αναπροσαρμογή μισθών, συμμετοχή στην αύξηση του εθνικού εισοδήματος, καλύτερες συνθήκες δουλειάς, κ.ά.), θέτουν δηλαδή στόχους μαζικής πάλης για άλλων θεσμικών πλαίσίων και ψάχνουν για λύσεις που πρέπει να δοθούν στα προβλήματα μιας οποιαδήποτε κακοπαιγμένης κοινωνίας, με κύριο στόχο να πάψει η εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο.

Όπως γίνεται λοιπόν φανερό οι προϋποθέσεις της πάλης των τάξεων δίνουν όλο και περισσότερο σημασία στή μάχη των ιδεών. Η κυρίαρχη τάξη, για να υπερασπίσει αλλά και να διατηρήσει την ιδεολογία της, διαμορφώνει πολύπλοκους μηχανισμούς με σκοπό απ' τη μία μεριά να ξεπεράσει το αδύνατο αδιέξοδο της (ο λεγόμενος εκσυγχρονισμός) ανακατανέμοντας το εισόδημα σε όφελος του μονοπωλιακού κεφαλαίου και σε βάρος των εργαζομένων, ενώ απ' την άλλη μεριά, και κυριώτερα, να συγκεντρώσει κεφάλαιο και πολιτική δύναμη στα χέρια της, με παράλληλη εξουθένωση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων και να ΔΙΑΣΠΑΣΕΙ την ενότητα και τη συνοχή των εργαζομένων μέσα απ' την καίριεργια σύγχυσης με τεχνικές αντιθέσεις σε σχέση με ΜΙΣΘΟΥΣ και ΠΡΟΝΟΜΙΑ.

Δέν διατάζει, φυσικά για να πετύχει το σκοπό της, να στρατολογήσει ένα σωρό συνειδητούς ή «άσυνειδητους» προδοκότες μέσ' απ' την ίδια τη μάχη των εργαζομένων, εκμεταλλευόμενη το γεγονός πως το μαζικό κίνημα στη Χώρα μας βρίσκεται σε χαμηλό επίπεδο οργάνωσης και συντονισμένης δράσης.

Στόχος της η αποδυνάμωση των εργατικών σωμάτων, χωρίς να επιδιώκει μετωπικές συγκρούσεις. Ακολουθώντας μία σκευητή παρελκυστική τακτική του τύπου «καλά, θά τ' ερωτώμε...» χρησιμοποιεί πολύ πιο άνετα σήμερα τα μοντέρνα όπκια-ακουστικά μέσα πληροφόρησης (πλύση εγκέφαλου) παρά τους κλασικούς καταπιεστικούς μηχανισμούς: αστυνομία και στρατό.

Παράλληλα προσπαθεί ν' απομονώσει μερίδες εργαζομένων απ' τους υπόλοιπους με διάφορες θεωρίες «περί ύψηλίστων ή



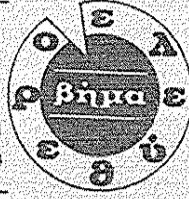
προνομιούχων» ή ακόμα κάνοντας χρήση φαντασμάτων του τύπου «έτσι γίνεται στις χώρες της Ε.Ο.Κ.».

Όπως γίνεται αντιληπτό ο παραπέρα δρόμος των εργαζομένων δέν είναι στρωμένος με άνθη, είναι επίπονος, τραχύς και γεμάτος θυσίες, όπως άλλωστε και μέχρι σήμερα. Χρειάζεται συσπείρωση γύρω απ' τα Σωματεια μας, συνεχής επαγρύπνηση για την περιφρούρηση των κατακτημένων, μά πάνω απ' όλα συμμετοχή δική μας τέτοια, που όλοι μαζί, σαν ένας άνθρωπος, νάχουμε τη δύναμη κι αποτελεσματικότητα του αίκμηρου ξήφους. Ο ραγιαδισμός και το σλόγκαν «σάφες με 'Ανά μου ν' αγιάσω!» δέν έχουν θέση στο Χώρο μας.

Αλλά γι αυτά θ' ασχοληθούμε μίαν άλλη φορά, σύντομα...

ΝΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ
'Υψηλίστη Ηρακλείου Κρήτης

Η ΝΕΑ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΤΗΣ ΑΡΧΟΥΣΑΣ ΤΑΞΗΣ



Έχει πρώτα και κύρια άμεσο αντίκτυπο στις χώρες της εξαρτημένης περιφέρειας, μ' όλες τις συνέπειες γιά τ' αμείωτα και χαμηλά εισοδήματα.

Σκοπός τούτου του σημειώματος δέν είναι η ανάλυση σε βάθος των παραπάνω κρίσεων -γι' αυτό άλλωστε υπάρχουν πιο αρμόδιοι- άλλ' η επισημάνση ορισμένων διαπιστώσεων που θά βοηθούσε στο ξεπέρασμα, κατά κάποιον τρόπο, των δυσκολιών και των κινδύνων που περνά ο Κλάδος σήμερα.

Γιά την ιστορία αναφέρω, και τούτο πρέπει να γίνει κατανοητό απ' όλους μας, ότι στην Ελλάδα, μετά το πέραςμα και την επικράτηση του μονοπωλιακού Καπιταλισμού, παρατηρείται ένας μόνιμος κραδασμός ορισμένων κοινωνικών στρωμάτων κι αυτό αποτελεί έλλειποφόρο μήνυμα και βασική άφεπριακή προοπτική για την παραπέρα πορεία του Συνδικαλιστικού Κινήματος στη Χώρα μας. Οι εργαζόμενοι (υπάλληλοι και μισθωτοί) μέρα με τη μέρα πλατύνουν αριθμητικά, αυξάνουν τό πολιτικό και κοινωνικό τους βάρος, αποκτούν συνείδηση και αγωνιστική διάθεση. Αυτή λοιπόν την όρια, μπορώ να πω, στιγμή, καλούμαστε όλοι μας να παίξουμε συνειδητά αλλά και συνειδησιακά τό ρόλο μας ενάντια στο σύστημα

πράγματα που θά βοηθήσουν να δώμε σιγά-σιγά την πορεία του Έργατοπαιλικού Κινήματος και παράλληλα να χαράξουμε τη γραμμή πλεύσης που θ' ακολουθήσουμε ξεπερνώντας τους αναφισηθήματα πολύπλοκους μηχανισμούς και τεχνικές αντιθέσεις που διαμορφώνει τό Καπιταλιστικό Σύστημα στην προσπάθειά του να υποτάξει τους εργαζόμενους.

Άλλοτε τό μεγάλο κεφάλαιο χρησιμοποιούσε σαν βασικό όπλο καταστολής των εργατικών διεκδικήσεων κι αγώνων τούς κρατικούς ή ακόμη και παρακρατικούς μηχανισμούς βίας. Ένα σωρό αιματηρά παραδείγματα μπορούν ν' αναφερθούν εδώ, που δένκνουν την ύμη και αποτρόπαιη άγριότητα της «άρχουσας τάξης» ενάντια στο Έργατικό Κίνημα. Στην εποχή μας δέν συναντάμε τό φαινόμενο βέβαια τις άπρόκαλυπτες και θάρρασης άγριότητας, άλλ' έχουμε μίαν «ύφαιση» της άγριότητας και θύασης καταπίεσης ενάντια στους εργαζόμενους, που πολλές φορές ντυμένη φραστικά τ' γνωστά σλόγκαν «λόγοι τάξεως κι άσφαλείας» ή «παρακώλυση συγκοινωνιών», κλπ., αναγκάζεται να θυάλει τη μάσκα και νά δείξει τό πραγματικό της πρόσωπο.

Στίς μέρες μας οι εργαζόμενοι καθώς κι άλλες κοινωνικές κατηγορίες, σκεφτόνται

ΜΙΣΘΩΤΟΙ: Έξαρτήματα μίας μηχανής καταπίεσης και άλλοτρίωσης του ανθρώπου

Στή χώρα μας σήμερα, ο τριτογενής τομέας, δηλαδή οι υπηρεσίες, είναι υπερτροφικός. Σύμφωνα με τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας, η συμμετοχή των υπηρεσιών στο ακαθάριστο προϊόν γιά τό 1970 έχει ως εξής: Γεωργία 18,4%, Βιομηχανία 33,2%, υπηρεσίες 45,6% και εισόδημα από την άλλοδαπή 2,8%. Είναι κι αυτό μία ακόμη ένδειξη της υπανάπτυξης μας. Οι υπηρεσίες έχουν αναπτυχθεί υπερβολικά, έτσι ώστε η γραφειοκρατία νά γίνεται άφορητα καταπιεστική γιά τόν πολίτη.

Ενώ υποτίθεται ότι οι υπηρεσίες είναι γιά την έξυπνότητα του πολίτη, ουσιαστικά έχουν μεταβληθεί σε όργανο καταπίεσης και ταπεινώσης του πολίτη καθώς επίσης των υπαλλήλων που άσχολούνται σ' αυτές. Οι υπάλληλοι και γενικότερα οι μισθωτοί έχουν μεταβληθεί σε εξαρτήματα μίας μηχανής καταπίεσης και άλλοτρίωσης του ανθρώπου και σαν άποζημίωση γι' αυτό, παίρνουν μισθούς που δέν ανταποκρίνονται στις ανάγκες τους.

Αυτό φυσικά δέν ισχύει γιά μιά μειοψηφία που αμείβεται ικανοποιητικά, γιά νά καταπέσει αποτελεσματικά την πλειοψηφία. Οι δημόσιοι υπάλληλοι έρρισκονται σε μειονεκτική θέση ακόμα κι' άπέναντι των συναδέλφων τους στις ίδιες επιχειρήσεις, γιάτί δέν μπορούν νά άσκησουν στοιχειώδη δικαιώματα γιά νά διεκδικήσουν τά δίκαια αλητήματά τους.

Μόνον όταν οι υπάλληλοι συμμετέχουν στη διοίκηση των διαφόρων κοινωνικοποιημένων μονάδων ή των διαφόρων υπηρεσιών, που πρέπει να τεθούν στην έξυπνότητα κι όχι στην καταπίεση του πολίτη, μπορούν να άγωνιστούν αποτελεσματικά γιά τά αλητήματά τους. Τότε θά πάψουν οι άπαραδέκτες διακαταίσεις και φραγμοί στην εξέλιξη των υπαλλήλων.

Η εργατικότητα, ικανότητα και διάθεση του υπαλλήλου να έξυπνότητα τό κοινωνικό συμφέρον, μαζί με την συνεχή εκπαίδευσή του, θά αποτελούν τό κριτήρια γιά την πρόοδο κι' όχι η ύπαρξη τυπικών προσόντων. Όλοι οι υπάλληλοι, καθώς κι' όλοι οι εργαζόμενοι, πρέπει νά αναπτύξουν αυτόνομο συνδικαλιστικό κίνημα χωρίς την κηδεμονία του κράτους ή της οικονομικής ολιγαρχίας, που νά έξυπνότητα πραγματικά τό συμφέροντά της τάξης τους.

ΘΩΜΑΣ ΠΛΙΑΚΟΣ
Διοίκηση



ΜΕΡΙΚΕΣ ΠΛΕΥΡΕΣ ΤΟΥ ΓΥΝΑΙΚΕΙΟΥ ΖΗΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Τό γυναικείο ζήτημα αποτελεί κοινωνικό πρόβλημα στην πατρίδα μας. Όταν λέμε γυναικείο ζήτημα έννοούμε την κατάσταση θέσε που κατέχει σήμερα γενικότερα η γυναίκα μέσα στην κοινωνία σαν άνθρωπο έν και σαν ελεύθερος πολίτης. Πρόκειται γιά ένα φαινόμενο τό οποίο άντλεί τις ρίζες του από μιά συγκεκριμένη χρονική περίοδο της ιστορίας της ανθρωπότητας.

ΠΟΛΥ ΠΑΛΙΑ ΙΣΤΟΡΙΑ

Είναι λοιπόν μιά πολύ παλιά ιστορία. Τόσο παλιά όσο και ο χωρισμός της κοινωνίας σε τάξεις. Πριν χωριστεί η κοινωνία σε τάξεις, τό κοινωνικό σπινι αποτέλούσε τη βασική μορφή της τότε παραγωγής και η γυναίκα -που τό κατεύθυνε- ήταν ο κύριος μοχλός αυτής της διαδικασίας. Επομένως, η γυναίκα είχε καταξιωθεί σαν οικονομική οντότητα με άνάλογα δικαιώματα έξουσίας. Με την εξέλιξη της τεχνικής άλλαξε και ο καταμερισμός της εργασίας. Η γυναίκα έμεινε πίσω και εξακολούθησε νά άσχολεται αποκλειστικά με τό σπινι. Έτσι δέν άργησε νά γίνει υποτακτική σ' αυτόν που κατείχε πλέον τό σπινι της παραγωγής. Άπλάσθι στον άντρα. Έπρεπε νά περάσουν αρκετοί αιώνες γιά νά γίνει η γυναίκα δουλειά άπαραίτητη στο κοινωνικό παραγωγικό μηχανισμό. Όπότε με την έργασία και την ουσιαστική συμμετοχή της στη διαμόρφωση του εθνικού εισοδήματος, η γυναίκα άπελευθερώθηκε από ένα σωρό προκατα-

λήψεις και καταπίεσεις σε βάρος της.

ΤΙ ΡΟΛΟ ΠΑΙΖΕΙ Ο ΓΥΝΕΦΕΜΙΝΙΣΜΟΣ

Συνειδητοποιώντας άραγε η γρήγορα τό δικαιώματά της, η γυναίκα προσπάθησε νά τ' άδικατήσει με διάφορους τρόπους και μορφές πάλης. Η πιο γνωστή ιστορικά κίνηση γιά τό δικαιώματα της γυναίκας είναι ο φεμινισμός. Παρόλο τό προοδευτικό χαρακτήρα που πήρε αυτό τό κίνημα σε δοσμένες χρονικές στιγμές και κάτω από συγκεκριμένες συνθήκες, θεωρείται ότι σήμερα έχει ξεφύγει από τις απαιτήσεις της ζωής. Η αίτια έρρισκεται στο γεγονός ότι οι νεοφεμινιστριες άπομονώνουν τά προβλήματα του φύλου τους από τά γενικότερα κοινωνικά προβλήματα, δημιουργούν μιά έντονη αντιπαράθεση με τόν άντρα-δυναστί και άδηγοούνται είτε σε άκρότητες είτε σε αδιέξοδο. Γιά νά πραγματοποιηθούν όμως βαθιές κοινωνικές αλλαγές που θά μεταβάλλουν ριζικά τη θέση της γυναίκας χρειάζεται κοινή όργανωμένη

Η γυναίκα σύντροφος του άντρα στον άγώνα γιά μιά καλύτερη ζωή

ν η πάλη άντρών και γυναικών. Έπίσης άν μας ενδιαφέρουν μόνο έφημερες μεταρρυθμίσεις που και πάλι δέν πετυχαίνονται από μεμονωμένες ομάδες ανθρώπων.

ΜΕΣ ΕΜΕΙΣ ΤΟ ΘΕΜΑ ΣΤΟ ΒΑΣΤΗ ΤΟΥ ΒΑΣΗ

Αν θέλουμε νά έχουμε μιά σφαιρική αντίληψη, πρέπει νά δοθούμε τό γυναικείο ζήτημα:

1) Σάν κοινωνικό φαινόμενο με ιστορική σημασία απ' όπου θά άντλήσουμε έμπειρίες.

2) Κάτω από τό πρίσμα της επιστημονικής ανάλυσης, μακριά από μύθους γιά δέν βιολογική και διανοητική κατωτερότητα της γυναίκας.

3) Δεμένο με τόν άγώνα γιά βελτίωση της θέσε των εργαζομένων και μέσα στα πλαίσια του γενικότερου προοδευτικού κινήματος.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ

Στόν Έλληνικό χώρο η Καλλιρόη Παρρέν (τό γένος Σιγανού) από τό Ρέθυμνο Κρήτης είναι η πρώτη γυναίκα που από τό 1883 καταπίεστηκε σοβαρά και συστηματικά με την όργάνωση του γυναικείου κινήματος.

Ανεξάρτητα από την τελική κατεύθυνση που πήρε τό φεμινιστικό κίνημα της Παρρέν, μεγάλη παραμένει η σημασία του στην ιστορία του γυναικείου κινήματος στη χώρα μας.

Κι αυτό, γιάτί τότε πρώτη φορά μπήκε τό ζήτημα βαρβαρότητας μπροστά στα κλειστά μάτια μίας κοινωνίας που έβλεπε τη γυναίκα σαν άντικείμενο και όχι σαν ίσο άνθρώπο.

Άλλες φεμινιστικές όργανώσεις της εποχής ήταν τό «Έθνικό Συμβούλιο» (1918), «Ο άγώνας γιά τά δικαιώματα της γυναίκας» (1920) κ.ά. Οποιαδήποτε είχαν καθαρά προοδευτικό περιεχόμενο. Όστόσο, τ' αποτελέσματα δράσε τους ήταν μηδαμινά γιάτί δέν κατάφεραν νά συνδέσουν τό αίτηματά τους με τό κοινωνικό πρόβλημα που άσασκολούσε όλους τούς εργαζόμενους. Ακριβώς έκεινη την περίοδο που ο φεμινισμός παραπατούσε στα βελτόνερα της νεοελληνικής καθυστερημένης εξέλιξης, γεννιόταν στή πατρίδα μας ένα ισχυρό εργατικό κίνημα που άγκάλιαζε και τις γυναίκες υποστηρίζοντας την ισοτιμία τους.

ΟΙ ΕΡΕΘΙΣΤΙΚΕΣ ΣΙΜΕΡΑ

Ο άγώνας γιά τά δικαιώματα της γυναίκας έγινε πιά άναπόσπαστο κομμάτι του άγώνα γιά την εξέλιξη κάθε μορφής εκμετάλλευσης και καταπίεσης στην κοινωνία μας. Η Έλληνίδα σωματείκε έλο και περισσότερο στή διαποικιστική, βιοτεχνική, άγροτική παραγωγή. Γίνεται καθημερινός σύντροφος του άντρα στην ευγενική και άνεργητική μάχη γιά μιά καλύτερη ζωή. Ουσικά, παρόλη την τεράστια πρόοδο, υπάρχουν σημαντικές δυσκολίες. Η κληρονομιά του παρελθόντος δέν θάραίνει μόνο τούς άντρες. Βαρύνει και τις ίδιες τις γυναίκες που δέν έχουν ακόμα όλες συνειδητοποιήσει τό ρόλο τους. Με μεγάλη προσπάθεια ξεριζώνονται οι ασκουρισμένες συνθήκες, η νοσοτροπία που έχουμε άποκτήσει έλο με τη διαπαιδαγώγησή μας στο σχολείο, στο σπινι. Χρειάζεται αρκετή δουλειά ακόμα γιά νά πεισθούμε και νά πεισώμενους τούς άλλους ότι η γυναίκα δέν μπορεί νά υποστηρίξει.

Μεγάλα περιμένα πολύ περισσότερα θήματα απ' όσα έχουμε κάνει. Τό γυναικείο κίνημα στη χώρα μας έρρισκεται στο δρόμο μίας άνοδικής πορείας με στόχο νά έξολείψει τό γυναικείο ζήτημα.

ΚΟΥΛΑ ΚΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ

'Υψηλίστη Πειραιά Α'

Τεχνή @ πολιτισμός



Συγχρονη γυναίκα



Με χαρά δημοσιεύουμε ένα πρώτο άρθρο που μας έστειλε η Γυναικεία Επιτροπή του ΣΥΓΕΤΕ με βασικές εκτιμήσεις πάνω στην ανάγκη αναθεώρησης του οικογενειακού δικαίου. Πιστεύουμε ότι ο προβληματισμός που αναπτύχθηκε από την συλλογική δουλειά της Επιτροπής χρειάζεται να γίνει αντικείμενο πλατιάς συζήτησης ανάμεσα στις γυναίκες αλλά και στους άντρες συναδέλφους. Σ' αυτό το σκοπό σίγουρα θα βοηθήσει η σχετική εκδήλωση που διοργανώνεται από το Σύλλογό μας. Έλθετε να μας πείτε τις απόψεις σας!

ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Οικογενειακό δικαιο είναι εκείνο που ρυθμίζει τις σχέσεις των συζύγων μεταξύ τους τις σχέσεις τους με τρίτους, τις προϋποθέσεις σύναψης γάμου, καθώς και τις προϋποθέσεις διάλυσης του και ακόμα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις ανάμεσα στους γονείς και τα παιδιά.

Η επίσημη εξέταση της ιστορίας της ανθρωπότητας αποδεικνύει ότι ο γάμος και η οικογένεια έχουν διαφορετικό περιεχόμενο στα διάφορα στάδια της κοινωνικής ανάπτυξης, ανάλογα με τις κάθε φορά επικρατούσες οικονομικές και πολιτικές συνθήκες. Το κοινό σ' όλες τις περιπτώσεις ήταν ότι τα πρότυπα του γάμου και της οικογένειας τα επέβαλε κάθε φορά η τάξη που ήταν στην εξουσία. Στις χώρες που σύμφωνα με το δίκαιο που υπάρχει, η οικογένεια στηρίζεται στην αρχή της ατομικής ιδιοκτησίας και της ύποταξης και καταπίεσης της γυναίκας από τον άντρα και των παιδιών από τον πατέρα.

Τό σημερινό δίκαιο στην Ελλάδα, αποτελεί μέρος του Αστικού κώδικα και ισχύει από την 23.4.40. Η επεξεργασία του κειμένου άρχισε τό 1930 και ολοκληρώθηκε στα χρόνια της μεταξικής δικτατορίας, όπου ανατέθηκε η τελική του επεξεργασία σ' ένα μόνο άτομο, τον καθηγητή Γ. Μπαλή. Τό οικογενειακό δικαιο συντάχθηκε με βάση τα γερμανικά και ελβετικά πρότυπα, χωρίς να ληφθούν υπόψη οι ιστορικές μας ιδιορρυθμίες και οι Εθνικές μας παραδόσεις. Έχει ακόμα δεχθεί σοβαρές επιδράσεις από τό βυζαντινό και ρωμαιοδίκαιο, καθώς και από τά εκκλησιαστικά δικαστήρια της Τουρκοκρατίας.

Τό οικογενειακό δικαιο παραμένει εδώ και 2 τουλάχιστον δεκαετίες αναχρονιστικό σέ σχέση με τις εξε-

Η Έπιτροπή Γυναικείων Προβλημάτων του Συλλόγου μας γράφει:

Γιά ένα σύγχρονο οικογενειακό δίκαιο

λίξεις που σημειώθηκαν γύρω από την κοινωνική θέση των γυναικών. Από αυτή την άποψη δεν συμβαδίζει ούτε και με τά δίκαια των άλλων δυτικοευρωπαϊκών χωρών που στον ένα ή τον άλλο βαθμό προσπαθούν τυπικά τουλάχιστον να προσαρμοστούν στην σύγχρονη πραγματικότητα.

ΑΝΑΓΚΗ ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΑΖΗ

Από τό γεγονός ότι πολλά σημεία του οικογενειακού δικαίου έχουν ξεπεραστεί από την ίδια την οικονομική και κοινωνική πορεία του τόπου, πηγάζει η ανάγκη να γίνουν θεαθείς αλλαγές στο οικογενειακό δικαιο. Συγκεκριμένα, από τον σοβαρό ρόλο που παίζει η γυναίκα στην παραγωγή, από την θέση που κατέχει στην κοινή πάλη με τον άν-

τρα για την Ισοτιμία στην δουλειά και στην ζωή και για τά δικαιώματα και τις ελευθερίες όλων των εργαζομένων ανδρών και γυναικών. Δίπλα στην Ιδεολογία που ήθελε την οικογένεια γεμάτη προλήψεις και την γυναίκα στο σπίτι και που άσκούσε μεγάλη επίδραση στον λαό, ύψώνεται τώρα η νέας μορφής οικογένεια που στηρίζεται στον καταμερισμό στις κοινές υποχρεώσεις του ζευγαριού απέναντι στο νοικοκυριό και την ανατροφή των παιδιών στην Ισοτιμία των μελών και τον αμοιβαίο σεβασμό.

Τό σύνταγμα που ψηφίστηκε τό 1975 καθιέρωσε με τό άρθρο 4 παρ. 2 Ισα δικαιώματα και υποχρεώσεις για τους Έλληνες και Ελληνίδες. Με την εφαρμογή του και ακριβώς επειδή υπήρχαν κραυγαλέες αναχρονιστικές και αντισυνταγματικές διατάξεις στον αστικό κώδικα και ειδικά στο οικογενειακό

ό υπουργός Δικαιοσύνης συνέστησε νομοπαρασκευαστική έπιτροπή με την προεδρία του Άν. Γαζή για να εναρμονήσει τις αντίθετες διατάξεις πρός τη συνταγματική αρχή της Ισοτιμίας. Έδωσε όμως πολύ περιορισμένη εντολή για να θιγούν μόνο οι διατάξεις που είναι αντίθετες με την Ισοτιμία των φύλων. Η έπιτροπή Γαζή δημιούργησε ένα σχέδιο προοδευτικού χαρακτήρα μέσα στα

πλαίσια που της έπιτρεπόντουσαν. Πρέπει θέατα να σημειωθεί ότι τά γυναικεία σωματεία δεν ρωτήθηκαν. Έκείνα όμως με την σειρά τους, δημιούργησαν μια συντονιστική έπιτροπή (ΣΕΤΕΣ) κατά της στράτευσης και για τό οικογενειακό δικαιο με άποτέλεσμα να κάνουν μετά από μελέτη συγκεκριμένες προτάσεις για κάθε άρθρο του οικογενειακού.

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΙΣΟΤΙΜΙΑ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΑΣ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΓΙΑ ΤΟΝ ΤΟΠΟ ΜΑΣ

Η ΣΕΓΕΣ και όλο τό προοδευτικό κίνημα στον τόπο μας, ενδιαφέρονται άμεσα να πραγματοποιηθούν σοβαρές αλλαγές στο οικογενειακό δικαιο, με στόχο τον πραγματικό εκσυγχρονισμό του πάνω στις βασικές εξελίξεις που σημειώθηκαν στα πλαίσια της σημερινής κοινωνίας σέ σχέση με την γυναίκα. Οι αλλαγές αυτές πρέπει να στοχεύουν στην βελτίωση της οικογενειακής διαβίωσης σέ Ισοτιμες σχέσεις.

Φυσικά ένας αστικός κώδικας, όσο προοδευτικός και να είναι, δεν ξισώνει αυτάματα τον άνδρα και την γυναίκα. Προσφέρει όμως τό κατάλληλο έδαφος για την διεξαγωγή της πάλης για την Ισοτιμία. Έπιδρά άκόμη ψυχολογικά και διαπαιδαγωγικά στους ανθρώπους.

Η ΣΕΓΕΣ και όλο τό

προοδευτικό κίνημα στον τόπο μας, θεωρούν πώς η πάλη για την συγκρότηση ενός σύγχρονου οικογενειακού δικαίου δεν μπορεί να περιοριστεί στα στενά νομικά πλαίσια της τυπικής Ισοτιμίας των γυναικών, αλλά άποτελεί μια σοβαρή πτυχή της πάλης για την πραγματική γενικότερη Ισοτιμία και χειραφέτηση της γυναίκας στην οικογένεια και την κοινωνία. Θεωρούν άκόμη ότι για να μπει τό δικαιο αυτό σέ δράση στην ζωή, πρέπει να έχει τό απαραίτητο ήθικό κύρος ώστε να μη γίνει τυπικό παράδειγμα νομικής ύποκρισίας. Είναι άπαραίτητο να συνδυαστεί με μια σειρά οικονομικοκοινωνικά μέτρα που να στοχεύουν στο δικαιο της γυναίκας στην εργασία, στην ουσιαστική προστασία της μητρότητας, στην εφαρμογή των δικαιωμάτων του παιδιού.

ΣΚΟΠΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΗΣ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΠΟΥ ΟΡΓΑΝΩΝΟΥΜΕ

Τό συντονιστικό της γυναικείας έπιτροπής του συλλόγου μας, κρίνοντας ότι τό θέμα άφορά όλες τις γυναίκες, και τις εργαζόμενες στις τράπεζες, καλεί τις συναδέλφισες σέ συγκέντρωση

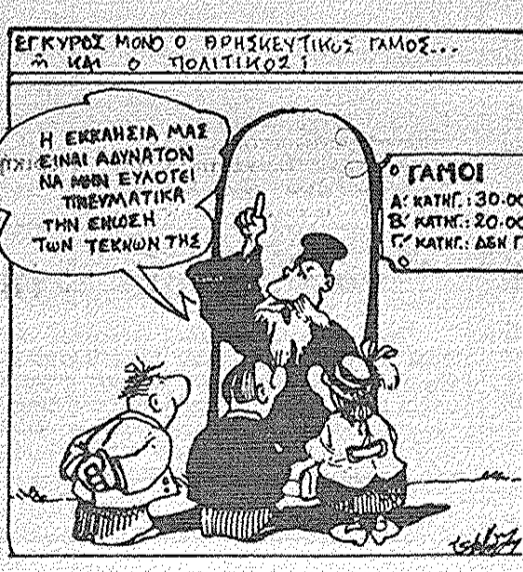
την Τετάρτη 22.10.80 ώρα 6.30 στην αίθουσα της ΟΤΟΕ με σκοπό να συζητηθούν και να αναλυθούν τά άρθρα του οικογενειακού, που κρίνουμε σκόπιμα ότι χρειάζονται αλλαγή.

Κάλεσμα προς τους συναδέλφους καλλιτέχνες στην Ε.Τ.Ε.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους που ασχολούνται με τό σχέδιο η γενικότερα με τις καλές τέχνες (γραφίστες, μακετιστές, σκιτσογράφοι, ζωγράφους κ.λπ.) να μας βοηθήσουν στην φιλοτέχνηση της σημάτων που θα χρησιμοποιηθούν από τό Πολιτιστικό Τμήμα και από την Γυναικεία Έπιτροπή του Συλλόγου στα αντίστοιχα έντυπα και ανακοινώσεις τους. Αφήνουμε ελεύθερους τους καλλιτέχνες να δουλέψουν σύμφωνα με τις ίδιες και την εμπνευση που θα έχουν. Η επιλογή καλύτερων σημάτων θα γίνει με βάση την αρχή της δημοφιλίας. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΜΕΧΡΙ ΤΕΛΗ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ.

Προετοιμάζεται όλοτακώς η αναθεώρηση του «Οικογενειακού Δικαίου»

ΤΙ ΘΑ ΚΑΘΟΡΙΖΕΙ Η ΝΕΑ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ



ΝΑ ΚΑΤΑΒΛΗΘΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΤΩΝ ΗΜΕΡΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Η επίμονη άρνηση της Διοίκησης στο δικαιο αυτό αίτημά μας έρχεται σέ αντίθεση με τις (γενικές) υποσχέσεις που έχουν δοθεί κατά καιρούς, για ρύθμιση του ζητήματος.

Ο λόγος που προβάλλεται για «γενικότερο θέμα» είναι φανερό ότι δεν στέκει.

Ο ουσιαστικός στόχος και της παρακατάσεως αυτής είναι καθαρά άπεργοσπαστικός. Μόνο πού η 25.9.1980 έδειξε κάτι άλλο: πώς ό σκοπός δεν επιτυγχάνεται.

ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Μεσαιωνικό καθεστώς στη Γενική Τράπεζα

ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ ΣΤΡΑΤΗΓΟΥ ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ ΠΡΟΚΑΛΕΣΑΝ ΤΗΝ ΕΝΤΟΝΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Οι υπάλληλοι της Γενικής Τράπεζας στενάζουν από τις αυθαιρεσίες της Διοικήσεως του στρατηγού Παπαθανασίου και το καθεστώς τρομοκρατίας που έχει επιβάλει.

ΕΙΔΙΚΩΤΕΡΑ Ο ΣΤΡΑΤΗΓΟΣ Π. ΠΑΠΑΘΑΝΑΣΙΟΥ: α) Μέθλητα του στο κεντρικό Κατάστημα φοβήθηκε το Προσωπικό ότι με την είσοδο της χώρας στην ΕΟΚ, και τον ανταγωνισμό των Τραπεζικών Ίδρυμάτων, μερικοί υπάλληλοι θα μείνουν χωρίς δουλειά.

Στην ίδια όμιλία κατεφέρτερο στις έγγαμες γυναίκες έπειδή με τις έγκυμοσύνες τους εμποδίζουν την εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζης!

β) Με ενέργειες του κατάφωρα αντίθετες στην Έργατική Νομοθεσία (μεταθέσεις σε στελέχη για να ξεαναγκαστούν σε παραίτηση, εξουθενωτικές ποινές σε υπαλλήλους, διομηχανία, στασιμότητα εκλεκτών υπαλλήλων, καταστρατήρηση και μη εφαρμογή της ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ 1979, μη πληρωμή των υπερωριών του Προσωπικού) προσπαθεί να καταπολεμήσει το Προσωπικό.

γ) Άντισυνδικαλιστικές ενέργειες όπως η αυθαίρετη ΔΙΑΚΟΠΗ των συνδικαλιστικών εισφορών που είχαν συμβατικά κατοχυρωθεί κατά μοναδική έξασρη απ' ότι συμβαίνει σ' όλες τις άλλες Τράπεζες, για να ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΕΙ το συλλογικό όργανο και συνδικαλιστικές διάξεις σε μέλη του που μοιράζαν ανακοινώσεις, με ΑΠΟΚΟΡΥΦΩΜΑ την παράνομη και κατά παράβαση του Όργανισμού επιβολή πειθαρχικής ποινής 5 μηνών παύσης στο συνάδελφο Πρόεδρο της Γενικής και προηγούμενο Πρόεδρο της ΟΤΟΕ Δημήτρη Χολέβα.

— Η ΟΤΟΕ έχει ενημερώσει για τις διώξεις τόσο τον υπουργό Έργασίας όσο και τον υπουργό κ. Παλαιοκρασά.

— ΖΗΤΗΣΕ την έπιδικαιότητα των κ. Υπουργών, όπως έχει γίνει στο παρελθόν.

— Ο Στρατηγός την άφηνήκε, γιατί γνωρίζει πολύ καλά ότι η δίωξη και η ποινή είναι ΠΑΡΑΝΟΜΗ, αφού έγινε χωρίς να τηρηθούν οι κατηγορηματικές διατάξεις του Όργανισμού και στο πειθαρχικό προήδρευσε ο ίδιος, ενώ η τηρούσε τα στοιχειώδη προσηήματα έπρεπε ν' άποσχει, αφού είχε ξεκάθαρα προηγουμένως δηλώσει στο ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ της ΟΤΟΕ ότι «με το Χολέβα έχω προσωπικό».

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ διαμαρτυρήθηκε στην κυβέρνηση για τα ΣΤΕΓΑΝΑ που επιτρέπει να δημιουργηθούν στο χώρο της Γενικής και δήλωσε, ότι αν δεν άποκατασταθεί ο Πρόεδρος του Συλλόγου, δεν σταματήσει ο στρατηγός τις διώξεις των συνδικαλιστικών στελεχών (Λαπατσάκη, Πηλου, Σχίζα, κλπ.) και δεν εφαρμοστεί χωρίς καταστρατήρησης των Όργανισμών και την Έργατική Νομοθεσία, θα ύπάρξει άποσοδήποτε ΣΚΛΗΡΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΟΛΟΚΛΗΡΟΥ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ.

ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΩΜΑΛΙΑ, θα άνηκουν έξ ολοκλήρου στην Κυβέρνηση, που επιτρέπει στον Στρατηγό να αυθαίρετεί και να επιβάλει μεσαιωνικό καθεστώς στο χώρο της Γενικής.

ΟΙ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΑΠΟΔΙΔΟΥΝ ΚΑΡΠΟΥΣ

Με άγωνες κάμπτεται η άδιαλλαξία του έργοδότη

- Δημόσιοι διαγωνισμοί προσλήψεων μέσα στο Νοέμβρη
- Προωθείται η λύση του Άσφαλιστικού

Μετά από 24ωρη προειδοποιητική άπεργία των Ίούλιο και στη συνέχεια 4ήμερη κινητοποίηση των συναδέλφων μας της Έμπορικης Τράπεζας, η Διοίκηση και ο «οκληρός» (κατά δήλωσή του) κ. Βουρλούμης φαίνεται να προωθούν την έπιλυση όρισμένων από τα δίκαια αίτηματά του προσωπικού. Παράλληλα προχωρεί το Άσφαλιστικό τους θέμα που άποτελεί και το κυριότερο ζήτημα στο χώρο τους.

Συγκεκριμένα:

- Στις 2.11.80 θα διενεργηθεί διαγωνισμός για την πρόσληψη 50 παιδιών συναδέλφων (25 κορίτσια, 25 άγόρια). Ύπολογίζεται δε ότι στο τέλος του ίδιου μήνα θα διενεργηθούν και οι τοπικοί διαγωνισμοί για την κάλυψη των άναγκών σε όρισμένα καταστήματα της έπαρχίας. Οι προσλήψεις 250 (συνολικά) νέων συναδέλφων δεν λύνουν το πρόβλημα. Γιαυτό και το θέμα μένει άνοιχτό. Ο Σύλλογος ζήτησε άπό τη Διοίκηση των συμφέροντων της βαθμολογίας των έξεταζόμενων μαθημάτων τόν διαγωνισμό.
- Αιζάνεται αναδρομικά ά-

πό 1.1.80 το έπίδομα άποδόσεως των Διατηρητριών κατά 11%.

Η άσθηση αυτή συνδέεται με τη συλλογική σύμβαση του 1980. Έπίσης θα κορηγείται, κάθε χρόνο, έτήσιο έπίδομα δρχ. 1.500 (άρχικς γενομένης άπό τον Δεκέμβριο 1980) για τις τυχόν άπώλειες διατηρήσεων άπό μη ύπαιτιότητα των Διατηρητριών.

- Άπό τον Γενάρη του 1981 θα λειτουργήσει ο νέος Παιδικός Σταθμός στο Μαρούσι, δυναμικότητας κατ' άρχην 120 παιδιών.
- Κορηγείται έπίδομα άσφαλείας και στους συναδέλφους Νυκτοφύλακες δρχ. 1.000.

Πραιτωριανοί ή Πληβείοι οι άξιωματούχοι του «άξιοκρατικού» συστήματος;

«OFFICERS» (MERIT SYSTEM STORY No 2)

Η έργοδοσία στις Ξένες Τράπεζες προσπαθεί να διαχωρίσει το προσωπικό σε πραιτωριανούς και πληβείους, σε δεσμοφύλακες δηλαδή και δούλους. Κεντρίζει την άμετρη φιλοδοξία όσων ένδιαφέρονται μονάχα για το εύκολο κέρδος, ενώ άσκει έδεολογική, ψυχολογική και —πολλές φορές— σκέτη τρομοκρατία στους έργαζόμενους που διάλεξαν να παραμείνουν πάνω άπ' όλα ά ν θ ρ ω π ο ι.

Οι πραιτωριανοί στο χώρο του MERIT SYS-

Άλλήλων καταφρονούντες άλλήλους άρεσκούνται και άλλήλων ύπερέχοντες άλλήλοι ύποκατακλίνονται (= Άλληλοπεφρονούνται και ώστόσο άλληλοκατακλούνται και θέλοντας να ξεπεράσουν ο ένας τον άλλον, άφήνουν να τους τσαλαπατούν). «Τά εις έαυτόν» ΙΑ 14.

ΜΑΡΚΟΣ ΑΥΡΗΛΙΟΣ

TEM λέγονται OFFICERS. Είναι όμως σ' άλήθεια «άξιωματούχοι» ή μήπως τους έκμεταλλεύονται περισσότερο άπό τους άλλους;

Σ' αυτό το έρώτημα άπαντά άρθρο που δημοσιεύτηκε σε έφημερίδα Συλλόγου Ξένων Τραπεζών. Παρουσιάζοντας στους άναγνώστες της «Τραπεζιτικής» άυθεντικές μαρτυρίες άπό τους συναδέλφους μας στις Ξένες, βοηθάμε να σχηματιστεί μια πληρέστερη εικόνα σχετικά με τη «σύγχρονη τραπεζική αντίληψη» που μερικοί σχεδιάζουν να μεταφυτέψουν στο χώρο μας.

Η ΔΙΑΣΠΑΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Είναι σε όλους μας γνωστός ο διαχωρισμός του προσωπικού σε τρεις κύριες θασμίδες. Στο άπλο προσωπικό — διεκπαιρωμένους των άποφάσεων — στους προϊσταμένους — τους μελλοντικούς «διευθυντές» — και τους άξιωματούχους («OFFICERS»). Κάτι σαν τους άρχαίους... «πραιτωριανούς».

Στις δύο τελευταίες κατηγορίες άλλά ιδιαίτερα στους «OFFICERS» καλλιεργείται συστηματικά η έδεα ότι είναι κάτι διαφορετικό άπό τους «άλλους» και για να άποδειχθεί αυτό μοιράζονται άφειδής τίτλοι, τυγχάνουν ιδιαίτερης μεταχείρισης σε προσωπικά ή στεγαστικά δάνανα, ύπάρχει ειδικό καθεστώς για την έτήσια άδειά τους, παρέχεται ιδιαίτερη Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη με ύποχρεωτικά κατά διαστήματα τσέκ - άπ, δίνεται δυνατότητα χρησιμοποίησης έλαστικότητας ώραρίου, προθλέπονται «συνοεσιτάσεις» με πελάτες και μεταξύ τους κ.λπ.

Άκόμα βλέπουμε τους «OFFICERS» με ύφος σπουδαίου άνδρός να διαβαίνουν το κατάφλι της Τράπεζας, με τάντα άπό σκληρό δέμα ή και πλαστικό τύπου Τζέιμς Μπόντ, που συνήθως μέσα έχει το άντουιτς, τά τσιγάρα και τά γυαλιά ήλιου.

Άν άναλογίζόντουσαν οι δυστυχείς την πραγματικότητα θα έχαναν και το σπουδαίο ύφος άλλα και το χρώμα τους.

Άφήνουμε σαν τελευταίο φαινόμενο το «λούστρο» της όλης Ιστορίας την άφειδάλυτη παροχή μιας τέτοιας «ποικιλίας τίτλων» — που άντιστοιχούν σε έλάχισια διαφοροποιημένα μεταξύ τους καθήκοντα — και που άποδεικνύουν άν μη τί άλλο την άνεξάντλητη έφευρετική φαντασία της έργοδοσίας.

ΜΙΣΘΟΦΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ

Αυτή είναι όμως η «εθιρίνα» των παροχών. Η πραγματικότητα είναι κάπως διαφορετική. Όντες οι περισσότεροι «άσχετοι» άπό Τραπεζική δουλειά, μπαίνουν στο στίβο του έξοντωτικού συναγωνισμού χωρίς να τό καταλάβουν.

Οι «παροχές» των Τραπεζιτών άπαιτούν σαν αντίσταθμισμα πολλά ένδιαφέροντα.

Άπαιτούν: προσέλευση όσο τό δυνατόν περισσότερων και καλλίτερα άποδοτικότερων πελατών, με όποιοδήποτε τίμημα, έγκατάλειψη της προσωπικής — οικογενειακής ζωής, άφού σε άνύποπτο χρόνο πρέπει να συναντήσουν ή να «συνε-

στασθούν» με κάποιο μεγαλοσχημονα πλάτη ή διευθυντή τους, τυφλή ύποταγή στις όποιες άποφάσεις του προϊσταμένου τους, άφού αυτός και μόνο θα «άξιολογήσει» την άποδοτικότητα — ύπακοή τους, εκτέλεση παρανόμων άποφάσεων, άφού προέχει η «έξυπνέρεση» του πλάτη, άποφυγή κάθε συνδικαλιστικής δραστηριότητας, άκόμα και χρησιμοποίηση τους για να πείσουν με όποιοδήποτε τρόπο — «φιλικά», εκθιαστικά, άπειλητικά — συνδικαλιζόμενους συναδέλφους και γενικά ό,τι είναι δυνατόν για να έξυπνέρεσουν τά συμφέροντα της Τράπεζας.

Τέλος η άπροκάλυπτη και άποκλειστική χρησιμοποίησή τους σαν άπεργοσταστικού μηχανισμού και μάλιστα σ' όλες τις θέσεις και τά καθήκοντα των —θεωρητικά— ύφιστάμένων άπεργών συναδέλφων τους, όταν αυτοί άγωνίζονται για αίτηματά που άφορούν και τους ίδιους, δίνει ένα χαρακτηριστικό παράδειγμα για την («μισθοφορική») αντίληψη που έχει για αυτούς η έργοδοσία.

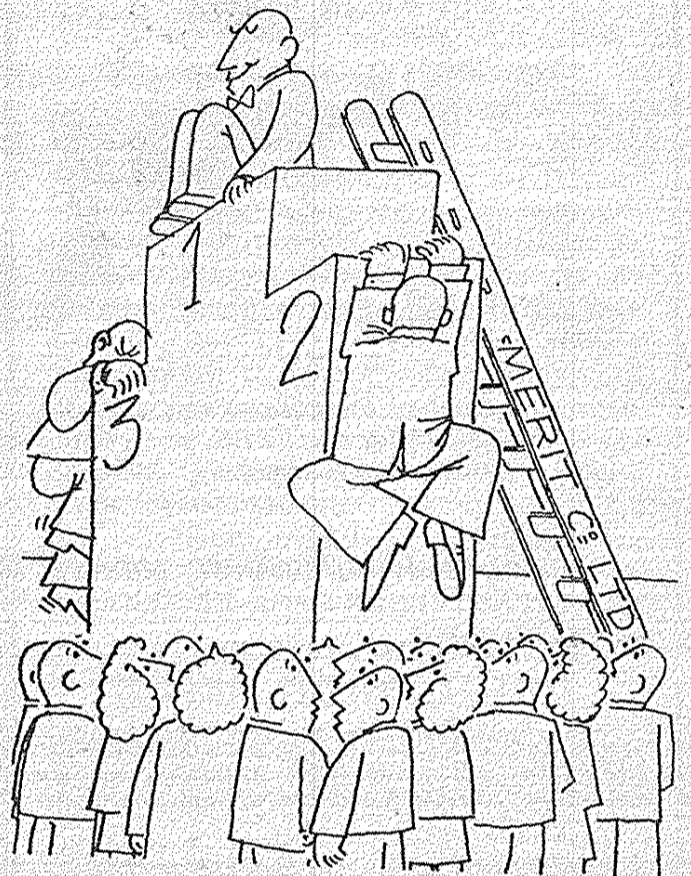
Άποτελέσματα άπών των άπαιτήσεων είναι να συμβαίνουν τραγελαφικά γεγονότα στις Τράπεζες, άφού άπό άγνοιά τους ύπόσχονται στους πελάτες τους άδύνατα πράγματα, κατέχονται άπό συνεχές και σε μεγάλο βαθμό άγχος, ύπάρχει μόνιμα το πρόβλημα της παραμονής τους στη θέση τους ή την Τράπεζα, γιατί κάποιος άλλος νεώτερος «φθινότερος» και με περισσότερες «γνωριμίες» μπορεί να τους άντικαταστήσει.

ΤΟ ΜΕΤΑΛΛΙΟ ΤΗΣ... ΚΟΚΑ - ΚΟΛΑ

Άκόμα να μη κάνουν χρήση της έτήσιας προσαυξημένης άδειας τους γιατί ίσως, παρεξηγηθούν άφού πάντα ύπάρχει όγκος δουλειάς που πρέπει να νοιώθουν «ύπεύθυνα» να έγκαταλείψουν τελικά άπογοητευμένοι την Τράπεζα για κάποια άλλη που πιστεύουν ότι θα είναι καλύτερα — που δυστυχώς δεν έχει διαφορά — και η Ιστορία έπαναλαμβάνεται.

Βέβαια σε τί διαφέρουν αυτοί οι «τραπεζίτες» άπό ένα πλασιέ άποσμητικών, είναι κάτι που χρειάζεται να αναλυθεί σε βάθος και σε έπίπεδο «ψυχολογικό — οικονομικό — κοινωνικό — πολιτικό».

Η τραγική όμως πλευρά δεν έχει άκόμα φανεί. Είναι ίσως ναρκία να δομεί τά άποτελέσματα αυτής της περιφημής θεωρίας του MERIT που έφαρμόζεται πού σκληρά άπ' όλους στους «OFFICERS» αλλά δεν θα κινδυνεύαμε να πέσουμε έξω προθλέποντες ότι το πρόβλημα των καρδιακών παθήσεων που είναι μάλιστα για τον κλάδο μας θα είναι πολύ δεξτε-



ρο για τους άτυχείς συναδέλφους μας, τους «OFFICERS».

Όποιος λοιπόν θέλει να πάρει τό μετάλλιο της ΚΟΚΑ - ΚΟΛΑ, ή να γίνει ένας άπό τους γιλιάδες της κάθε ξένης Τράπεζας και να μεταταθεί «ξεζουμισμένος» σε κάποια Ούαγκαντούγκον, δήθεν προαγόμενος, άς μείνει στις τάξεις αυτών που περιγράφει ο Μάρκος Αύρηλιος.

ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΤΗ ΣΥΝΕΙΔΗΝ ΤΟΥΣ ΛΑΣΤΙΧΕΝΙΑ

Όσοι όμως θέλουν να κατοχυρώσουν τό δικαίωμά τους για έργασία και την άμοιβή τους, κάτω άπό άξιοπρεπείς και άσφαλείς συνθήκες, χωρίς να χρειάζεται να κάνουν την συνείδησή τους λαστιχένια, κάτω άπό τις πιέσεις του κάθε πιστολέρο, μία είναι η θέση τους: Δίπλα στο χώρο των συναδέλφων που έργάζονται... Άν αυτό τό πιστέψουν θα έχουν να κερδίσουν μόνο, σε κάθε άλλη περίπτωση ή τύχη τους είναι άβέβαιη και άγνωστη.

ΑΒΝ: Η Ώρα της έκδίκησης...

Η διοίκηση της Άλγεμένης έχει έξαπολύσει κύμα τρομοκρατίας έναντια στο προσωπικό της που μέλις έπέστρεψε στην έργασία ύστερα άπό την μεγαλειώδη άπεργία του των 65 ήμερών.

Συγκεκριμένα, όπως αναφέρεται σε ανακοίνωση του Συλλόγου, γίνονται δυσμενείς μεταθέσεις σε συνδικαλιστές, ενώ άφαιρούνται άρμοδιότητες άπό συναδέλφους που άπεργήσανε.

Έπίσης η διοίκηση της ΑΒΝ παραβιάζει κατάφωρα την έλληνική έργατική νομοθεσία, προσπαθώντας να άναγκάσει μόνιμο ύπάλληλο και συνδικαλιστή να ύπολογράσει έγγαφο ό,τι είναι άκόμη ύπό δοκιμασία.

Ο Σύλλογος ύπαλλήλων της ΑΒΝ καλεί τον ύπουργό Έργασίας να θέσει τέρμα στην παράνομη δραστηριότητα της διοίκησης της Όλλανδικής Τράπεζας.

Άρχισε με πρωτοβουλία της ΟΤΟΕ:

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η ΠΡΩΤΗ ΣΥΣΚΕΥΗ ΕΓΙΝΕ ΜΕ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΣΤΙΣ 15.9.1980

Υλοποιώντας μια από τις κύριες αποφάσεις του φετινού 10ου συνέδριου, η ΟΤΟΕ ανέλαβε οργανωτική πρωτοβουλία για τον συντονισμό δράσης όλων των εργαζομένων απέναντι στην αντίλαϊκή οικονομική πολιτική της Κυβέρνησης, απέναντι στις επιθέσεις της εργοδοσίας. Σήμερα υπάρχουν ώριμες προϋποθέσεις για την πραγματοποίηση της ενιαίας πάλης. Μέ την ήττα του χουντοκυβερνητικού συνδικαλισμού σε πολλά σωματεία, με την πλήρη απομόνωση της προδοτικής ηγετικής ομάδας της ΓΣΕΕ, με τη δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης ανάμεσα στις δημοκρατικές συνδικαλιστικές δυνάμεις, μπορούμε να είμαστε αισιόδοξοι πως σύντομα θα ξεκινήσουν ΚΟΙΝΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΠΑΝΩ ΣΕ ΞΕΚΑΘΑΡΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ.

ΠΟΙΟΙ ΠΗΡΑΝ ΜΕΡΟΣ

Στην πρώτη σύσκεψη της 15ης Σεπτεμβρίου (που έγινε στη Σίνα 16, ύστερα από πρόσκληση της ΟΤΟΕ) συμμετείχαν καταρχήν, εκπροσωπώντας εκατοντάδες χιλιάδες μισθωτούς, οι παρακάτω κλαδικές Όμοσπονδίες:

- ★ Τραπεζοϋπαλλήλικών Οργανώσεων (ΟΤΟΕ)
- ★ Βιομηχανικών Έργων/Κλάδων Σωματείων (ΟΒΕΣ)
- ★ Προσωπικού ΔΕΗ (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ)
- ★ Συνταξιούχων Ελλάδος
- ★ Διδασκαλική Όμοσπονδία (ΔΟΕ)
- ★ Συλλόγων Νοσηλευτικών Ίδρυμάτων (ΟΣΝΙΕ)
- ★ Σωματείων Πολιτικών Αεροπορίας (ΟΣΠΑ)
- ★ Λογιστών (ΠΟΛ)
- ★ Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης (ΟΛΜΕ)
- ★ Μεταλλευτών (ΟΜΕ)
- ★ Οικοδόμων και Συναφών Έπαγγελματιών
- ★ Ίδιωτικών Εκπαιδευτικών (ΟΙΕΛΕ)
- ★ Θεάματος Ακροάματος (ΠΟΘΑ)
- ★ Συλλόγων Προσωπικού ΕΡΤ
- ★ Υπαλλήλων Προσωπικού Αυτοκινήτων (ΟΥΠΛΕ)
- ★ Ασφαλιστικών Υπαλλήλων (ΟΑΣΕ)

ΤΙ ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΕ

Ολόκληρο το κείμενο του Δελτίου Τύπου της ΟΤΟΕ, άμεσα μετά την πρώτη αυτή σύσκεψη, έχει ως εξής:

Αθήνα 15.9.1980
«Στη σύσκεψη αυτή ανταλλάχθηκαν απόψεις γύρω από την κατάσταση που επικρατεί με την εφαρμοζόμενη κυβερνητική πολιτική σε βάρος των εργατοϋπαλλήλικων προβλημάτων. Η σύσκεψη απέληξε στα εξής:

- α) Διαπιστώθηκε ότι:
 - Τα εισοδήματα των εργαζομένων κατά τα τελευταία χρόνια έχουν υποστεί σημαντική μείωση από τον πληθωρισμό, ο οποίος ανεβαίνει κάθε χρόνο σε διπλάσιο περίπου ύψος από την κυβερνητική πρόβλεψη με βάση την οποία προσδιορίζεται το ποσοστό των εξημισίων αυξήσεων (π.χ. '78 10%, '79 15%), χωρίς να χορηγείται διορθωτική αύξηση κατά την πραγματοποιούμενη απόκλιση, με αποτέλεσμα τόν ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΟ ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΜΟ ΤΟΥ ΒΙΟΤΙΚΟΥ ΤΟΥΣ ΕΠΙΠΕΔΟΥ.

— Οι πρόσφατες ανατιμήσεις βασικών ειδών διατροφής και η καθημερινή έντονη οικονομική κρίση προκαλούν ΑΣΦΥΚΤΙΚΗ ΠΙΕΣΗ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΟ ΑΝΑΒΡΑΣΜΟ.
— Οι δηλώσεις του κ. πρωθυπουργού ότι επέτυχε ή εισοδηματική πολιτική,

παρά το ύψος του πληθωρισμού και την ύπαρξη κερδών 132% στις μεγάλες βιομηχανίες και το υπερκέρδη των μεσαζόντων και των παρασιτικών επαγγελματιών, που εκτρέφουν κύρια τον πληθωρισμό, πείθουν ότι θα ΣΥΝΕΧΙΣΘΕΙ Η ΙΔΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΜΕΙΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΧΑΛΙΝΩΤΗΣ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΟΔΟΤΩΝ.
— Τα πρόσφατα φορολογικά μέτρα αποδειχνουν τις πραγματικές κυβερνητικές προθέσεις για την αντιμετώπιση των μισθωτών και τον κατάφωρο εμπαιγμό τους.
— Το αντιεργατικό νομικό πλέγμα, οι συνδικαλιστικές διώξεις, οι απολύσεις και η ανεργία αποτελούν κοινά προβλήματα.
β) Συμφωνήθηκε ότι:

- Μοναδικός δρόμος που απομένει στους εργαζομένους για να αποτρέψουν την οικονομική τους εξουθένωση είναι η Πανεργατοϋπαλλήλικη κινητοποίηση για την προστασία των εισοδημάτων τους από τον πληθωρισμό ΠΟΥ ΕΠΙΤΥΧΑΝΕΤΑΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΗΝ ΚΑΘΙΕΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΥΤΟΜΑΤΗΣ ΤΙΜΑΡΙΟΜΙΚΗΣ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΜΙΣΘΩΝ, ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΩΝ, ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ.

— Για τόν καλύτερο και αποτελεσματικότερο συντονισμό των κινητοποιήσεων θα πραγματοποιηθεί προσεχώς στα γραφεία της ΟΤΟΕ νέα σύσκεψη».



Άπό τις περιόδους της ΟΤΟΕ (18 έως 22 Σεπτέμβρη) διαπιστώθηκε:

ΖΩΗΡΟ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΟΞΥΜΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

ΑΝΑΓΚΗ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗΣ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Στιμιότυπο από συζήτηση με συναδέλφους στην επαρχία.

ΥΠΟΔΕΙΓΜΑΤΙΚΗ Η ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΣΤΟ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (205)

ΧΡΕΙΑΖΟΝΤΑΙ ΖΩΝΤΑΝΕΣ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΕΙΣ, ΣΕ ΜΟΝΙΜΗ ΒΑΣΗ, ΑΠ' ΟΛΗ ΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Πήραμε από το Ήρακλειο μίαν ανταπόκριση σχετικά με τη δράση και την οργανωτική λειτουργία του εκλεγμένου τοπικού παραρτήματος του ΣΥΕΤΕ. Έλπίζουμε πως η δημοσίευση αυτή θα ξυπνήσει μέσα μας την αμίλλα και θ' αποτελέσει την άπαρχή προβολής των κατά περιοχή ζητημάτων, με τη φροντίδα των Έπιτροπών.
Τό λόγο έχουν τώρα οι συνάδελφοι από τό Ήρακλειο:

«Η Έπιτροπή Ήρακλείου έχει ορίσει να συνεδριάσει δύο (2) φορές τό μήνα ή έκτακτα όποτε χρειασθεί. Παίρνουν μέρος και τά τακτικά μέλη και τά αναπληρωματικά.
Έχει εκλεγεί Πρόεδρος για να κατευθύνει τό διαδικασία των συνεδριάσεων, καθώς επίσης και γραμματέας για τήν τήρηση πρακτικών και αρχείου τής έπιτροπής.
Υπάρχει, εγκριμένο από τήν Έπιτροπή, καταστατικό για τίς οργανωτικές άρχες.
Η Έπιτροπή παρακολουθεί στενά τά διάφορα προβλήματα τού προσωπικού και τά προωθεί για επίλυση πρós τόν Διευθυντή. Οι συναγίσεις μέ τόν Δ/ντή γίνονται μετά από κάθε τακτική συνεδρίαση ή έκτακτα όποτε χρειασθεί.
Έχει γίνει ανάμεσα στό μέλη καταμερισμός δουλειάς, ή πρόσδος τής όποιας ελέγχεται σε κάθε συνεδρίαση. Έτσι:
— Κάθε μέλος αναλαμβάνει με τό μήνα τό μισθό των ανακοινώσεων και τής εφημερίδας τού Συλλόγου.

— Δύο μέλη ανέλαβαν τήν οργάνωση εκδρομής μέσα στον Οκτώβριο.
— Δύο μέλη κρέωθηκαν να παρακολουθούν τό ρυθμό κορη γήωσης των άδειών και να αναφέρουν στην έπιτροπή.
— Δύο μέλη ανέλαβαν τήν οργάνωση όμιλίας με θέμα τόν πραγματικό ρόλο τού αντιυλλόγου των πτυχιούχων.
— Δύο μέλη ανέλαβαν να συναντηθούν με τόν Πρόεδρο τού Έργατ. Κέντρου για να συζητήσουν τήν παραχώρηση γραφείου για τίς συνεδριάσεις τής έπιτροπής και τήν άνάπτυξη των δεσμών με τό εργατοϋπαλλήλικό κίνημα Ήρακλείου.
Μέχρι τώρα ή Έπιτροπή έχει να παρουσιάσει τήν πραγματοποίηση συνστάσεις με τήν παρουσία τής Προέδρου τού Συλλόγου, τήν άποστολή τηλεγραφήματος διαμαρτυρίας για τήν έκπομπή (Πολιτικές Τομές) τής ΕΡΤ, έπιστολή πρós τή Δ/νση (του Κατ)τος για τόν τρόπο ύλοποίησης των «κινήτρων», τήν έπίσκεψη πρós τόν εκπρόσωπο τής Έργατικής Έ-

στίας για τήν εξεύρεση δικαίου τρόπου διανομής των εισιτηρίων των θεατρ. παραστάσεων και τίς συχνές και υπεύθυνες ενημερώσεις τού προσωπικού για τήν πορεία των διαφόρων προβλημάτων που πραγματοποιείται ό Σύλλογος και ή ΟΤΟΕ.

ΖΗΤΟΥΝ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

* Ο συνάδελφος Εύγγελος Ζυγούρης, Υπομηχανικός Δ' Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών 18, Υπηρεσία Τεχνικών Έργων Βορείου Ελλάδος 18-11 Ζητεί όμοιοβαία μετάθεση για Άθήνα, (τηλ. 031-53 3304).
* Η συνάδελφος Έλευθερία Χρυσικάκη τού Καταστήματος Πειραιώς Α (190) Ζητεί όμοιοβαία μετάθεση για κόποιο από τό Καταστήματα Κάτω Πατησιών, Άγιου Φιλκά, Άγ. Ανναργύρων, Ν. Φιλαδέφειας, Άγιου Μελετίου — Άχαρών.
* Ο συνάδελφος Βασίλειος Κουτσάκος τού Καταστήματος Κιλκίς Ζητεί όμοιοβαία μετάθεση για κόποιο από τό Καταστήματα τής Θεσσαλονίκης (τηλέφ. 853.554).

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε. ΧΑΡΑΞΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΩΝ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Στις 8, 9 και 10 Οκτώβρη συνήλθε τό Γενικό Συμβούλιο τής ΟΤΟΕ στην πρώτη τακτική, μετά τό 10ο συνέδριο, συνέδίο του.
Στόν άπολογισμό τού τό προεδρείου τής ΟΤΟΕ, ανέλυσε τήν δραστηριότητα του για τό διάστημα πού πέρασε από τό συνέδριο μέχρι σήμερα. Στην συνέχεια τοποθετήθηκαν πολλοί γενικοί σύμβουλοι επί τού άπολογισμού, και οι περισσότεροι συμφώνησαν ότι για πρώτη φορά σε καλοκαιρινούς μήνες (σε περίοδο ηρεμίας τού κλάδου) ή δραστηριότητα τής ΟΤΟΕ υπήρξε τόσο αξιόλογη (έπιτροπές μελέτης προβλημάτων, έκδοση αγάλαιου δελτίου) για ενημέρωση, άμεση άντιδραση σε κυβερνητικές δηλώσεις για ασφυκτικό χρονισμό τού τραπεζικού συστήματος, περιόδες σε όλη τήν χώρα για ενημέρωση και προετοιμασία συναδέλφων, κ.ά.).

Τό Γενικό Συμβούλιο υπερίσχιζε τόν άπολογισμό δράσης και τόν οικονομικό άπολογισμό τής Όμοσπονδίας.
Στή συνέχεια των εργασιών του οι σύμβουλοι άφου ανέλυσαν τή κατάσταση όπως διαμορφώνεται σήμερα στό χώρο των Τραπεζών και γενικότερα, κατέληξαν στις παρακάτω διαπιστώσεις:
1) Τό βιοτικό επίπεδο των Τραπεζοϋπαλλήλων έχει άδηνγηθεί σε επικίνδυνη ύποβάθμιση κάτω από τίς άλλεπαλλήλες αύξήσεις τού τιμάρθιμου και τά άδρα τής φορολογίας.
2) Η ύπηρεσια τούς εξέλιξη φαλκιδεύεται προκλητικά από πολλές ανεξέλεγκτες Διοικήσεις, ιδιαίτερα από εκείνες των Ένων Τραπεζών πού ή ποιότητα των εργασιών τους σχέσεων καθορίζε-

ται άποκλειστικά από τά συμφέροντα τού εργοδότη.
3) Οι συνδικαλιστικές έλευθερίες θρσκονται σε διαγωγή ενώ έντείνεται ή τρομοκρατική και ή αντισυνδικαλιστική δραστηριότητα.
4) Κάτω από τόν άδίο φαινομενικά τίτλο «Αναδιάρθρωση τού τραπεζικού συστήματος» κρύβεται τό περίεργο σχέδιο τού ντόπιου και παλλεθνικού κεφαλαίου για άπόλυτο έλεγχο, όχι μόνο τού χρηματοοικονομικού συστήματος, αλλά όλων των οικονομικών δραστηριοτήτων και συνολικά τής Έλληνικής οικονομίας, καθώς και για τήν κατάργηση εκτεταμένων δικαιωμάτων (Όργανισμοί — Όράριο).
Με βάση τίς παραπάνω διαπιστώσεις τό Γενικό Συμβούλιο τής ΟΤΟΕ άποφασίζει άγωνιστική αντιμετώπιση και διακίνηση. Σ' αυτά τά πλαίσια:
1) Θα ένταθεί ή δραστηριότητα τού Έκτελεστικού Συμβουλίου πρós τή κατεύθυνση τής κατάρτησης των στόχων πού περιέχονται στη καταγγελία τής κλαδικής σύμβασης.
2) Θα συνεχισθεί με κάθε τρόπο ή προσπάθεια ενημέρωσης όλων των Τραπεζοϋπαλλήλων και ή προετοιμασία τους για άποφασιστικές άγωνιστικές κινητοποιήσεις, στη περίπτωση πού τά αιτήματα τού κλάδου προσκορύνουν στη κυβερνητική άδίαλλαξη.
3) Θα γίνει γνωστό στη κυβέρνηση, τά πολιτικά κόμματα και τή κοινή γνώμη ότι ό κλάδος δέν θα έπιτρέπει σε καμία περίπτωση μεταβολές πού θα άποδούν σε βάρος των εργασιών σχέσεων και τόν συνδικαλιστικών δικαιωμάτων των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Τέλος τό Γενικό Συμβούλιο:
— Χωράσσει πλαίσιο άπεργισκών κινητοποιήσεων τού Κλάδου, με άφετηρία τό τρίτο 10ήμερο τού Οκτώβρη.
— Έξουσιοδοτεί τό Έκτελεστικό Συμβούλιο να εξειδικεύει ως πρós τό χρόνο, τίς μορφές και τήν κλιμάκωση τής άπεργισκής κινητοποίησης, λαμβάνοντας ύπόψη τίς γενικότερες εξελίξεις και έπιδράσεις σε κάθε φάση να διευκολύνει και να συντονίζει τόν άγώνα με τίς άλλες Συνδικαλιστικές Όργανώσεις, με στόχο να άντιπαρατάσσεται στην κυβερνητική πολιτική όσο γίνεται πρío πλάτυ μέτωπο εργαζομένων, πού θα άγωνίζονται πάνω σε κοινούς στόχους.
— Η άνάπτυξη των κινητοποιήσεων στό δύο επίπεδα — κλαδικό και εύρύτερο — θα ένισχυσει τήν άποτελεσματικότητα των άγώνων και τού κλάδου και τού συνόλου των εργαζομένων.
— Τό Γενικό Συμβούλιο στέκεται ιδιαίτερα στό ζήτημα των συνδικαλιστικών έλευθεριών και κρίνει άναγκαίο να εξετάσει άμεσα σε συνεργασία με τόν Σύλλογο τής Γενικής Τράπεζας τίς μορφές και τούς τρόπους πού άποτελεσματικές αντιμετώπισης τού όξύναντου προβλήματος πού άπάρχει σ' αυτό τό χώρο.
— Άκόλογη πρέπει να είναι ή δραστηριότητα τού Έκτελεστικού Συμβουλίου για άποτελεσματική συμπεράσωση των συναδέλφων τής CHASE MANHATTAN, με πρώτη ένέργεια τήν εξασφάλιση των προϋποθέσεων για τήν οικονομική στήριξη των άπεργών.
— Κάλυψη οικονομικών άσφακών των συναδέλφων.