

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ

Συγκροτήθηκε η Γυναικεία Επιτροπή

Στις 28.8.80 έγινε η πρώτη συνεδρίαση της Γυναικείας Επιτροπής της Σχολής μας, στην οποία...

Η Σ.Ε. αποτελείται από τις ακόλουθες:

- 1) Παπαθεοδώρου Κατερίνα (Σόλωνος).
2) Λίνα Κωνσταντίνου (Καλλιθέας).
3) Κωνσταντίνου Κατερίνα (Καλλιθέας).
4) Βασιλείου Ελένη (Γαλατσίου).
5) Δημόπουλου Κωνσταντίνου (Π. Φαίρας).
6) Βασιλείου Ρήνη (Ν. Σμόλικας).
7) Δάσκα Αίγλη (Κίτιος).
8) Κωστή Χαραλαμπίδου (Πειραιώς).
9) Αγγελικαίου Μαρία (Π. Βύσσας).
10) Παιδίου Στέλλα (Δασύ Κοκκιάς).
11) Σαυιόπουλου Κατερίνα (Κ.Μ.).

Εξάλλου, την Πέμπτη 10.7.80 έγινε η πρώτη συνεδρίαση των συλλόγων της Σ.Ε. και συζητήθηκαν οι...

- 1) Ομάδα μελέτης Πρωτογενών στοιχείων.
2) Ομάδα μελέτης προδιαγράψεων εργασιών και μετρήσεων.
3) Ομάδα μελέτης λειτουργικών διαδικασιών και...
4) Ομάδα μελέτης εκπαιδευτικών διαδικασιών των γυναικών στην Τριετία.

ΣΥΝΔΕΛΦΟΙ, ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΕΙΤΕ ΣΤΟ ΚΑΛΕΣΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΔΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ. ΠΕΣΤΕ ΜΑΣ Η ΤΡΑΦΕ ΜΑΣ ΤΙΣ ΙΔΕΕΣ ΣΑΣ ΓΙΑ ΣΕΣΤΗ ΨΥΧΑΓΟΓΙΑ ΣΤΗΝ ΑΘΗΝΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ ΣΥΝΔΕΛΦΙΣΣΕΣ. ΔΡΑΣΤΗΡΟΠΟΙΗΘΕΙΤΕ ΜΕΣΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΤΕΙΝΟΝΤΑΣ ΑΣΕΙΣ ΣΤΑ ΚΑΥΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ Π.Ο.Υ. ΣΑΣ ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΝ. ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΤΕ ΤΗΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΗ ΤΩΝ ΕΤΟΙΜΩΝ ΣΤΟΥΣ ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ ΚΑΤΑΛΗΘΟΥΣ. ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΑΠΟ ΠΑΕΥΡΑΣ Δ.Σ. ΜΠ. ΚΑΡΥΑΝΑΚΗ - Μ. ΔΑΛΚΑ Τηλ. 3243327-3219563

Εβδωλοπαρουσίαση

ΑΝΑΖΗΤΩΝΤΑΣ (ΙΔΑΙΚΑ από Έκδοση ΡΟΖΕΤΤΑ) Έκδοση: «Σύγχρονη Έποχή», Αρχ. 209).

Είναι το καλύτερο βιβλίο που έχει κυκλοφορήσει από τη στιγμή που...

Εάν οι κεραι απορροφούν ενέργεια από το περιβάλλον...

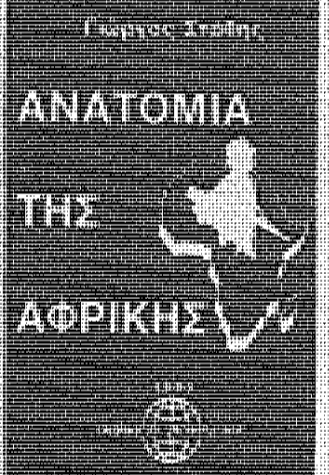


ΑΝΑΤΟΜΙΑ ΤΗΣ ΑΦΡΙΚΗΣ του Γεώργιου Σαλπίς (Έκδοση: «Μουσουλάνη», Αρχ. 208, Κεμπ. Εκδόσεις: τμή. 5321.181).

Στον πρόλογο του, ο Σαλπίς χαρακτηρίζει την Αφρική...

Η άρτια εκδοχή για τους το βιβλίο και μετέπειτα...

Αναζητώντας οι άντρες από τις αρχές...



Αναζητώντας άντρες πρώτα στην Αφρική...

Το τραγούδι του νεκρού αδελφού Ένα μεσοπολεμικό τραγούδι...

Θεατρο

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΩΝ ΦΕΤΙΝΩΝ ΕΠΙΔΑΥΡΙΩΝ

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ

ΦΟΙΝΙΣΣΕΚΕ από Εθελοντές 19 και 20 Ιουλίου

ΜΑΚΚΤΡΑ από Εθελοντές 26 και 27 Ιουλίου

ΦΛΑΚΗΝΤΗΣ από Συνοχή 2 και 3 Αυγούστου

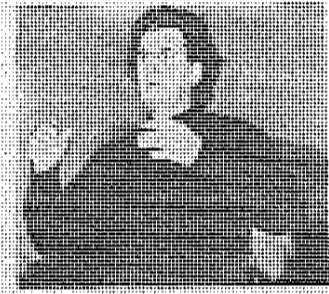
ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗΣ

ΟΡΚΕΣΤΡΑ από Αιγύπτιο 9 και 10 Αυγούστου

ΤΡΙΑΣΚΕ από Εθελοντές 16 και 17 Αυγούστου

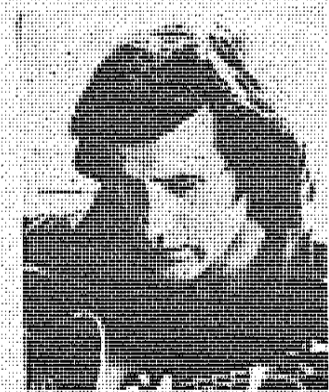
ΕΘΝΟΙ ΘΕΑΤΡΟ

ΕΠΗΤΡΕΠΟΝΤΕΣ από Μουσουλάνη 16 και 17 Αυγούστου



ΤΟ ΤΡΑΓΟΥΔΙ ΤΟΥ ΝΕΚΡΟΥ ΑΔΕΛΦΟΥ

Ένα μεσοπολεμικό τραγούδι του Μίκη Ιμπραήμ...



Αθήνα Ιούλιος από αρκετά χρόνια. Συνοχή: Αίγλη Σαυιόπουλου...



Κινηματογράφος

Έπιλογή ταινιών για το καλοκαίρι

Αναφέρουμε ενδεικτικά μερικές ταινίες που θα είναι...

Για τον ερασιφίλη οι θεατές μπορεί να τυχόν...

«ΜΑΝΚΑΤΤΑΝ» με τον Γούντνι Άλεν.



«ΑΠΟΚΑΛΥΨΗ ΤΩΡΑ» του Φράνσις Φορντ Κοππόλα...

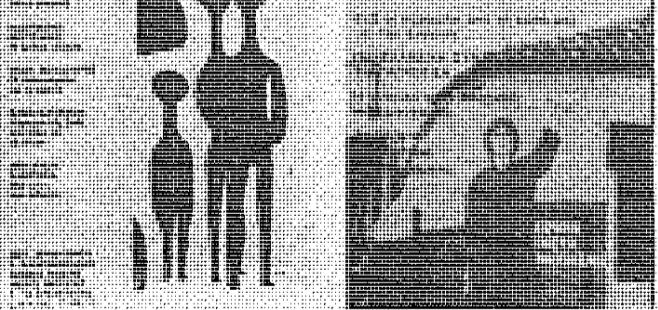


«NORMA RAYN» με τη Σάλλι Φιλντ.



Η ιστορία μιας κλεισμένης σε ένα δωμάτιο...

Τεχνική Πολιτισμός



ΒΙΒΛΙΑ - ΑΦΙΣΣΕΣ ΠΑΙΧΝΙΔΙΑ ΔΙΣΚΟΙ Διαλεγμένα υπεύθυνα για τα παιδιά ΜΙΚΡΟΣ ΚΕΛΡΟΣ

Οί περιοδείες

«Κεραυνοί εν αιθρία» αποτέλεσαν οι περι-
οδείες του Δ.Σ. του Συλλόγου μας στην
Επαρχία.

Η έκπληξη των συναδέλφων έκδηλών-
ταν με έρωτήματα του τύπου:

— Έκλογές έχουμε;

— Μήπως πάμε για άπεργια;

Είχαν συνηθίσει οι συνάδελφοι να βλέ-
πουν τους εκπροσώπους του Συλλόγου μό-
νο κατά την προεκλογική περίοδο ή κατά
τις κινητοποιήσεις και τους ήταν δύσκολο
να κατανοήσουν ότι η επίσκεψή μας είχε
άποκλειστικό σκοπό να εντοπίσει τα προ-
βλήματα τους για να προωθηθούν οι λύσεις
τους.

Στις περιοδείες καλύφθηκε το μεγαλύ-
τερο μέρος της ηπειρωτικής Ελλάδος, ενώ
έχουν ήδη προγραμματισθεί νέες για τους
νομούς Θεσσαλονίκης, Κιλίκης, Χαλκιδικής,
Ζακύνθου, Κεφαλονιάς και Ίθιας, Κυ-
κλάδων, Δωδεκανήσου και για τα νησιά
του Αργοσαρωνικού.

Σ' άλλη στήλη αναφερόμαστε συγκεκρι-
μένα στις διαπιστώσεις των περιοδειών.
Απ' αυτή τη θέση μεταφέρουμε απλά και
μόνο την πεποίθηση των συναδέλφων της
Επαρχίας ότι, πράγματι, κάτι έχει αλλά-
ξει στο σύλλογό μας...

Η 5η Φάλαγγα

Τό σοβαρότατο θέμα της οικονομικής έ-
νισχύσεως του προσωπικού και η άσχημη
τροπή που πήρε, έγινε αντικείμενο μιάς ά-
νιερης έκμεταλλεύσεως από τους — πάσης
φύσεως και προελεύσεως — αντιδραστικούς
κύκλους που δρούν στον συνδικαλιστικό
μας χώρο.

Με ανυπόστατες φήμες κι' εξοργιστικές
και υποβολημιαίες διαδόσεις, χωρίς να σε-
βαστούν την άσχημη ψυχολογική κατάστα-
ση των οικονομικά εξασθελωμένων συναδέλ-
φων μας, προσπάθησαν να δημιουργήσουν
προβλήματα στο Δ.Σ. του Συλλόγου.

Τά γνωστά πρόσωπα απ' τα οποία καθο-
δηγείται αυτή η τακτική είναι οι μόνιμοι
άπόντες των αγώνων μας, εκείνοι που κό-
πτονται (τάχα) για τα συμφέροντα της
Τραπεζής και άδιαφορούν για τα προβλή-
ματα του προσωπικού. Τό ίδιο γνωστή και
ξεπερασμένη είναι και η μέθοδος που χρη-
σιμοποιούν, ή οποία δεν μπορεί να παρα-
πλανήσει κανένα. Ακόμα και οι πιο άγνοοι
και άθλιοι συνάδελφοι, είναι άδύνατο να
παγιδευτούν από μιά τόσο άνέντιμη τα-
κτική.

Ας είναι θέβαια γι' αυτό οι ένδιαφερό-
μενοι πεμπτοφαλαγγίτες...

Υπάρχει φιλότιμο;

Η οικονομική ένισχυση, άσχετα με ποιά
μορφή θα δινόταν, ήταν γνωστό σε όλους
ότι είχε σκοπό να καλύψει ένα μέρος της
οικονομικής απόλειας που υπέστησαν οι
άπεργοι συνάδελφοι. Αυτός ήταν τουλάχισ-
τον ο στόχος του Συλλόγου, άσχετα αν
η Διοίκηση ήθελε να τό εμφανίσει σαν θέμα
διάφορο από την άπεργια.

Φυσικό ήταν η εμπλοκή που παρουσίασε
τό θέμα να προκαλέσει την αγανάκτηση
των συναδέλφων, που αισθάνονται ξεγελα-
σμένοι ακόμα μιά φορά απ' την έργοδοσία.

Η μεγαλύτερη όμως αντίδραση, άχι
πρός την Διοίκηση, αλλά προς τον Σύλλο-
γο — γιατί κατά τη γνώμη τους δεν έκανε
ό,τι έπρεπε να κάνει — προήλθε από τους
συνειδητούς... άπεργοπάστες! Από τους
«Εφιάλτες» των αγώνων μας, τά χαϊδεμέ-
να παιδιά της έργοδοσίας, απ' αυτούς που
άχι μόνο δεν είχαν οικονομική ζημιά, άλλ'
άμείφθηκαν πλουσιπάροχα και ποικιλο-
τρόπως απ' τη Διοίκηση, για τη διασπαστι-
κή στάση τους κατά την άπεργια.

ΟΛ' αυτά θέβαια είναι γνωστά και σε
μάς και στο σύνολο των συναδέλφων. Πα-
ραμένει όμως άναπάντητο ένα έρώτημα,
πού άφορά τους «άγανακτισμένους» άπερ-
γοπάστες:

— Έκτός απ' όλα τ' άλλα, δεν διαθέτουν
ούτε φιλότιμο;

Τά ζιζάνια δέν φύτεψαν

Σέ Γενική Συνέλευση προσπάθησαν να
μετατρέψουν την έκτακτη συγκέντρωση, που
διοργάνωσε τό Δ.Σ. του συλλόγου μας στο
κεντρικό κατάστημα, οι γνωστοί αντιδραστι-
κοί κύκλοι που, δυστυχώς, υπάρχουν στο
χώρο.

Νόμισαν ότι θρήκαν την ευκαιρία να δη-
μαγωγήσουν, όταν όμως τους δόθηκε ό λό-
γος για ν' αναπτύξουν τις άπόψεις τους, ά-
ποκαλύφθηκε ότι δεν είχαν να προβάλλουν τί-
ποτε περισσότερο από άρνητικές τοποθετή-
σεις, ενώ σε πολλά σημεία διατύπωσαν θέ-

από την έπαλήξή μας

Τό ψέμα έχει κοντά πόδια

Τό ψέμα άντηχεί καμμία φορά πιο εύχάριστα σ' αυτιά όσων δεν έχουν συνηθίσει
ν' άκούνε και να παραδέχονται την αλήθεια. Η φαντασία πολλαπλασιάζει τό ψέμα,
τό στολίζει με άναντρήρητη πειστικότητα. Για νά δοθε με ένα παράδειγμα: Υπήρξαν
μερικοί «καλά πληροφορημένοι κύκλοι» που ήταν πρόθυμοι να πείσουν και την ίδια τη
Πρόεδρο του Συλλόγου μας ότι δήθεν είπε στο Διοικητή ή στον Υπουργό — ή κάπου
τελοσπάντων — πώς ή Έθνική θα πάρει την οικονομική ένισχυση μόνο αν την πάρουν ό-
λες οι Τράπεζες. Διάφοροι άλλοι άντικαθίστουσαν την οικονομική ένισχυση με τά με-
ροκάματα της άπεργίας για να δώσουν μεγαλύτερη έμφαση στο παραμύθι. Μπορού-
σαν μάλιστα να διηγηθούν και με λεπτομέρειες τά συμβάντα (Φαίνεται πως υπάρχουν
πολλά κρυφά ταλέντα μυθιστοριογράφων στο χώρο μας!!!). Η χειρότερη όμως πε-
ρίπτωση είναι εκείνων που ρώτησαν εύθως, τους έξηγησαμε εύθως ότι τέτοιο θέμα δεν
μπήκε ποτέ, όμως εξακολούθησαν να διαβιβάζουν έντεχνα κακόβουλες φήμες.

Εμείς, συνάδελφοι, δεν είμαστε έργοδοσία ή κυβέρνηση για να κάνουμε διπλω-
ματικές διαφεύσεις. Δεν κρύβουμε τίποτα από σας, ούτε και τά λάθη που ίσως γίνουν
(ίσως δεν γίνουν) στη πορεία. Από σας άν τλούμε δύναμη, κουράγιο και βασικές κα-
τευθύνσεις. Άπομονώστε όσους καλύπτουν προσωπικές τους αδυναμίες πίσω, από παλ-
ληκαριστικές εκφράσεις. Είπαμε: τό ψέμα έχει κοντά πόδια, δεν πάει μακριά!

σεις ίδιες μ' εκείνες της έργοδοσίας, πρά-
γμα που υπήρξε ιδιαίτερα αποκαλυπτικό.

Τό γεγονός αυτό, σε συνδυασμό με τίς ξε-
κάθαρες θέσεις του Δ.Σ. του Συλλόγου που
διατύπωσαν ή Πρόεδρος και ή Γεν. Γραμμα-
τέας, δεν άφησαν περιθώρια άμφισβλιών, άλ-
λά όστε και έδαφος για να καρποφορήσουν
τά ζιζάνια, που προσπάθησαν να σπειρουν
όι παραπάνω κύκλοι.

Πήγε, είδε καί τί έκανε;

Ο σδ. Τάκης Θεοφανόπουλος, Υποδιευθυ-
νης του Κεντρικού Καταστήματος, πήρε έκτα-

κτη άδεια και πήγε για ένα ολόκληρο μήνα
στη Γενεύη, προκειμένου να παρακολουθήσει
τίς εργασίες της Διεθνούς Οργανώσεως Έρ-
γασίας (ΔΟΕ), με την ιδιότητα του σαν κο-
ρυφαίο στέλεχος της ΓΣΕΕ. Είναι γνωστό
πως ή Σύλλογός μας έχει θέσει σε σοβαρή
άμφισβλήση την ήθική και νομική έγκυρό-
τητα της συγκεκριμένης ιδιότητας του συνά-
δελφου Θεοφανόπουλου. Δεν θα αναφερθώ
με όμως σ' αυτό. Κάτι άλλο θέλαμε να ρω-
τήσουμε τό συνάδελφο. Απ' όσα διαβάσαμε
στις εφημερίδες, 24 μαζικές οργανώσεις της
χώρας μας έστειλαν υπόμνημα — καταγε-
γλια στην 6δη σύνοδο της ΔΟΕ για την κατα-
πίτηση στοιχειωδών συνδικαλιστικών έλευθε-
ριών στην Ελλάδα. Στο υπόμνημα, που ύπο-
γράφουν 5 Όμοσπονδίες, 4 Έργατικά Κέντρα
και 15 Σωματεία Έργαζομένων, αναφέρον-
ται μεταξύ άλλων τά παρακάτω:

«Όχι μόνο σαν έμπαιγμός δεν θεωρήθηκε ή άναστολή της οικονομι-
κής ένισχύσεως αλλά έκτιμήθηκε ή προσπάθεια του κ. Διοικητή να
ένισχυθεί τό προσωπικό».
(Έκτίμηση της Δ/σεως Προσωπικού, 6.7.80)

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

Δ Ι Ο Ι Κ Η Σ Η

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ευρετήριο Έγκυκλιών Σειρά Β:

δέν θα καταχωρισθεί Αριθμ. 79

Αθήνα, 1 'Ιουλίου 1980

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ

Θ Ε Μ Λι: Εύχέρεια προκαταβολής έναντι άποδοχών

Η Διοίκηση της Τραπεζής στην προσπάθειά της να διευκολύνει
κυρίως τους οικονομικά άσθενέστερους υπαλλήλους, διέυρνε — με καθαρά
δική της πρωτοβουλία — την ύφιστάμενη εύχέρεια προκαταβολής έναντι άπο-
δοχών για άντιμετώπιση έκτάκτων άναγκών, που στους θερινούς μήνες παρου-
σιάζονται αύξημένες.

Τό γεγονός τούτο αποτέλεσε άφορμή — όπως πληροφορηθήκαμε — για
τίς Συνδικαλιστικές εκπροσωπήσεις του Προσωπικού άλλων Τραπεζών να χαρα-
κτηρίσουν την παροχή σαν καταβολή των ήμερομισθίων της άπεργίας και με
αυτή τη μορφή να την ζητήσουν από τίς Διοικήσεις των, παρά τίς έπανειλημ-
μένες δηλώσεις ότι δεν ύφιστάται τέτοιο θέμα.

Φυσικά μετά από τίς διαστάσεις που πήρε τό θέμα έξ αίτιας της
παρερμηνείας που δόθηκε σε μιά καθ'όλα ένδεδειγμένη και συνήδη ένέργεια
για την Έθνική Τράπεζα και για ν' άποφευχθεί περαιτέρω εμπλοκή, κατέστη
άναγκαία ή άνάγκη των σχετικών γενικών οδηγιών.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

Ι. Πρόεδρος, Γ. Λαμπρόπουλος

Διεθνείς συμβάσεις 87 και 105 καταπατούν-
ται όμάστα. Απολύσεις μισθωτών για συνδι-
καλιστική δράση από 1975 ως Μάρτη 1980 δώ-
δεκα χιλιάδες πεντακάσιες, Συστάσεις ΔΟΕ
διεύρυνση προστασίας συνδικαλιστών και
έπικύρωση 135 διεθνούς σύμβασης έργα-
σίας άγνοούνται. Διεθνής σύμβαση 103 μη-
τρότητας δεν επικυρώνεται. Για έργαζό-
μενη γυναίκα στη χώρα μας, έγκυμοσύνη
σημαίνει διάζυμο από έργασία. Υπερκατό διε-
θνείς συμβάσεις εργασίας δεν έχουν επικυρωθεί
στην Ελλάδα. Αριθμός άνέργων, ιδιαίτερα νέ-
ων, διευρύνεται ταχύτατα. Κυβέρνηση άδιαφορεί
προστασία τους. Με νόμο 330/76 άπεργία ποι-
νικοποιείται. Έκατοντάδες συνδικαλιστές άδη-
γούνται δέσμοι δικαστήρια για τρομοκράτηση.

Προφανώς όλα τούτα θα πρέπει να ήταν
σε γνώση ενός κορυφαίου στελέχους της Γε-
νικής Συνομοσπονδίας Έργατών Ελλάδος.
Κι αν τυχόν — από παράλειψη ή λάθος — δεν
τά είχε υπόψη του ό σδ. Θεοφανόπουλος, θα
τά άκουσε όπωσδήποτε με κατάπληξη μέσα
στην αθούσα των εργασιών της ΔΟΕ, όπως
τ' άκουσε και ή Πρόεδρος της Έλληνικής
Δημοκρατίας που ήταν έπίσης παρών. Λοιπόν
ρωτάμε: τί θα κάνει ή σημερινή ήγεσία της
ΓΣΕΕ για να τηρηθούν κι' έδω όσα ισχύουν
στάς Εύρώπας;

Ποιός δέλει τό καλό των έργαζομένων

Νά ποθε και δυό λόγια σχετικά με τά πε-
ριθότα κίνητρα καταθέσεων που ονομάσαμε
κίνητρα έκμαυλισμού των εργαζομένων. Μας
ρωτάνε: «Είστε γενικά έναντιον κάθε
μορφής κινήτρων»; Απαντήσαμε: «Όχι
θέβαια! Είμαστε κατά των συγκεκρι-
μένων υποτιθέμενων κινήτρων, έπει-
δή μας άνακονώθηκε ότι δίνονται με κάποια
άπαράδεκτη μορφή. Αναλύθηκε ήδη ή στάση
μας σε άνακοινώσεις και διμιλίες προς τους
συνάδελφους. Δεν υπάρχει τίποτα παράδοξο.
Κι άλλες φορές στο παρελθόν Διοικητικά
Συμβούλια πήραν θέση και άπέριψαν κίνη-
τρα της Τράπεζας, γιατί τά έκριναν άνεδα-
ρικά ή — όπως κρίνονται τώρα — επικίνδυνα
και προβληματικά. Τά κίνητρα εκείνα άτόνη-
σαν και έτσι άποδείχθηκε ή δρθότητα της τό-
τε Συνδικαλιστικής άπόφασης.

Μας κατηγορήσαν άδικα ότι δείχνουμε
πείρα άρνηση. Μας είπαν πως έπρεπε να τά
μελετήσουμε, να κάνουμε αντιπροτάσεις. Μά
αυτό ακριβώς ζητήσαμε. Καταργήν και πριν
τά μελετήσουμε αντιπροτείνουμε δρισμένα ά-
ληθινά και ρεαλιστικά μέτρα, με σκοπό τη
βελτίωση της κατάστασης των εργαζομένων
στην ΕΤΕ και τη γενικότερη πρόοδο του Ι-
δρύματος. Η έκτακτη οικονομική ένισχυση,
ή πρόκληση προσωπικού και οι καλύτερες
συνθήκες δουλειάς θ' άποτελοΰσαν κατά τη
γνώμη μας τά πιο σαστά κίνητρα αυτή τη
στιγμή. Παραπέρα, και εκ παραλλήλου άν
ζέλετε, (έ-κ π α ρ α λ λ ή λ ο υ όμως,
οι όχι με τό πρόσχημα «δεν μπορούμε να τά
δοθε μαζία») θα δεχόμασταν να συζητήσου-
με με τη Διεύθυνση Προσωπικού και άλλου
είδους κίνητρα, με την άπαραίτητη προϋπό-
θεση πως δεν θα δημιουργούσαν καινούργια
προβλήματα αντί να λύσουν τά παλιά. Π.χ.
άδειες και προωθήσεις δέν δέχόμα-
σ τ ε με κανένα τρόπο σαν «κίνητρο» γιατί
άποτελούν καταχτημένα δικαιώματα όλων
μας που παραβιάζονται για τους περισσότε-
ρους. Ας θρεθεί τρόπος να παίρνουν όλοι
κανονικά τίς άδειες και τίς προωθήσεις τους
και τότε βλέπουμε για έπιπλέον. Και πως θα
θρεθεί τέτοιος τρόπος; Είναι δουλειά της Δι-
οίκησης και όπως φαίνεται δεν την κάνει κα-
λά. Ζητήσαμε ακόμα χρόνο να μελετήσουμε
τίς προθέσεις της Διοίκησης, άλλα προσπα-
θήσαν να μάς επιβάλουν τίς άποφάσεις τους
τελεσιγραφικά. Όπως προσπάθησε κι ό κ.
Μητσotάκης κάποτε (καλή του ώρα εκεί που
βρίσκεται ό άνθρωπος). Μά δεν καταλαβαί-
νουν πως ή έποχή, του «έτσι θέλω» πέρασε
για πάντα;

Ό κ. Υποδιοικητής μας είπε: «Τί επιδιώ-
κετε επιτέλους, συνδιοίκηση; Νά φύγουμε έ-
μεις νάρθετε έσεις»; Απαντήσαμε και έπανα-
λαμβάνουμε τη θέση μας, για να την μάθουν
όλοι οι συνάδελφοι: «Δέν έπιθυμούμε συνδι-
οίκηση με τον κ. Χριστοδούλου. Δέν μας έξέ-
λεξαν γι' αυτό τό λόγο οι εργαζόμενοι. Θέ-
λουμε όμως να ένημερωνόμαστε έγκαιρα, και
άχι από φήμες ή από έγκυκλιους, για σχέδια
πού άφορούν τό προσωπικό». Έκεί πάνω έ-
χουμε γνώμη και ούσιαστικό λόγο παρέμβα-
σης που θα γίνει έτσι κι άλλωδς.

Τέτοιες είναι οι άπόψεις μας για τά κίνη-
τρα. Κρυστάλλινες και άμετακίνητες πάνω σε
θέματα άρχων. Δεν έχει νόημα να μάς κάνουν
μαθήματα μερικοί. Είμαστε προοδευτικοί (τό

ΟΙ ΦΕΤΙΝΟΙ ΟΛΥΜΠΙΑΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ, ΟΠΩΣ ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟΙ

Σύμβολο φιλίας και εύγενικής ἀμιλλας μεταξύ τῶν λαῶν τῆς γῆς

**ΔΕΝ ΠΕΡΑΣΕ ΣΤΗ
ΣΥΝΕΙΔΗΣΗ
ΤΩΝ ΑΘΛΗΤΩΝ
ΤΟ ΜΠΟΥΚΟΤΑΖ
ΤΟΥ ΚΑΡΤΕΡ**

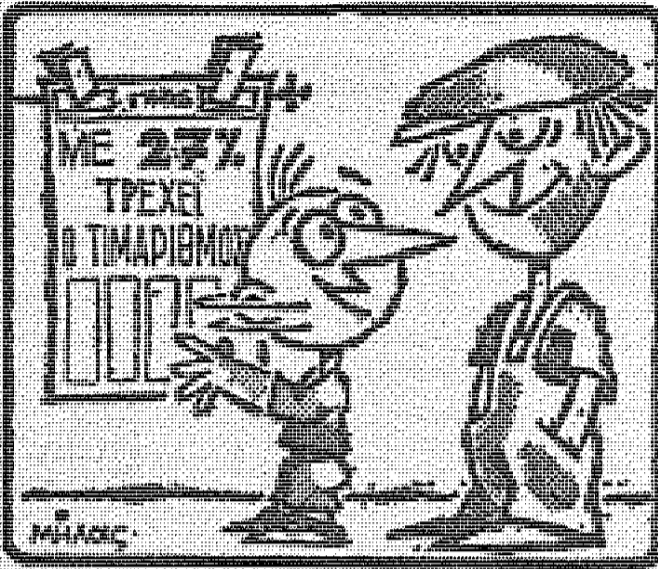
Η σύζευξη για τους Ολυμπιακούς, παρά το ότι έχουν ήδη αιώσει, έχει μόνο ένα έργο αείσιμα αλλά και γένεση παραστάσεων επίσημα, ένα πρόβλημα είναι να μην είναι ούτως ή άλλως το ίδιο Ολυμπιακό όνειρο της Μόσχας. Έχουμε άσπαστο τις απόδοσεις των αθλητών από την προετοιμασία τους και την προετοιμασία τους για την πρόκληση για μέγιστη διακρίση τους στην πατρίδα μας. Είναι αλήθεια όμως ότι στις άσπαστες των Αμερικανών αθλητών έχει δοθεί πολύ μικρή έμφαση στην προετοιμασία τους, ότι οι αθλητές τους είναι μόνο με τη συμμετοχή τους σε διεθνείς αγώνες και να είναι οι ίδιοι οι αθλητές της ΝΒΑ για τους άσπαστους αθλητές της Αμερικής. Η προετοιμασία και η συμμετοχή τους σε διεθνείς αγώνες είναι πολύ μικρή για το σκοπό τους.

Επί το πλείον της 7.7.1980, από όλη την Πανεπιστημιακή Αμερική, έχουν τα ίδια στοιχεία:

1976	1980
Επιπέδους	800 935
Συμμετοχές	850 709

Ο αμερικανός της αμερικανικής ομάδας, ο οποίος έχει διακρίσεις σε διεθνείς αγώνες, αλλά έχουν μόνο 27. Τέ 76 έχουν έρθει συμμετοχές από 50. Είναι σύμφωνο ότι οι αθλητές της ΝΒΑ για τους άσπαστους αθλητές της Αμερικής.

Ελευθερο βήμα



— Διαδικασίες αγροτών στη Μόσχα!

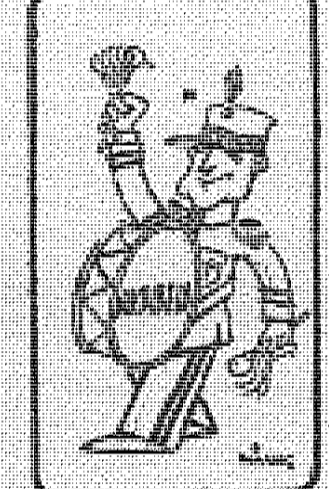
γιατί είναι ούτως ή άλλως οι ίδιοι οι αθλητές της ΝΒΑ για τους άσπαστους αθλητές της Αμερικής. Η προετοιμασία και η συμμετοχή τους σε διεθνείς αγώνες είναι πολύ μικρή για το σκοπό τους. Είναι σύμφωνο ότι οι αθλητές της ΝΒΑ για τους άσπαστους αθλητές της Αμερικής.

συνεχίζοντας και συνεχίζοντας, όπως οι Ολυμπιακοί Αγώνες, έλλειψη της συνειδησίας, κακή εφαρμογή μεταξύ των λαών και των χωρών το πρόβλημα των Ολυμπιακών, τα έσοδα των Ολυμπιακών Οργανισμών και την έλλειψη πολιτική των ΝΒΑ. Το έσοδο των 3 πρώτων ετών σε κάθε διετία είναι ένας άσπαστος για να συμμετάσχουν οι αθλητές της Αμερικής, που από αυτούς της Αμερικής έρθει και με τη συμμετοχή από Αμερική Ολυμπιακούς για 20 έτη.

Αθήνα, η μεγάλη έμφαση στην προετοιμασία για τους άσπαστους, προετοιμασία για τους άσπαστους αθλητές της Αμερικής.

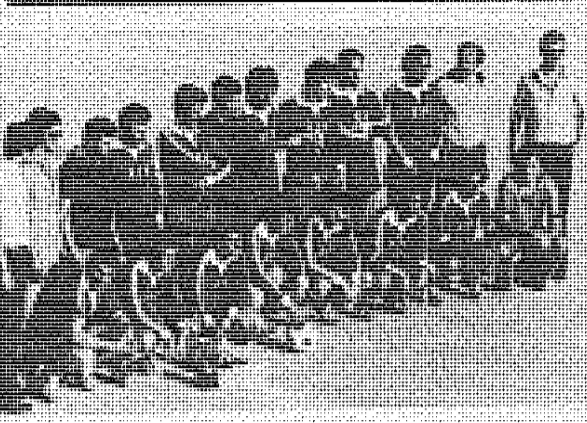
ΓΙΩΡΓΟΣ ΧΑΤΖΗΠΑΥΡΗΣ
Υπόμνημα

«ΕΛΕΥΘΕΡΟΒΗΜΑ»
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ
ΕΚΔΟΣΗ



ΤΕΛΕΙΩΣΕ ΤΟ ΠΡΟΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Πρωταθλήτρια η ομάδα της Έθνικς Τρόικας



Η διεθνή ομάδα Αμερικής έρθει οι απόδοσεις των αθλητών από την προετοιμασία τους και την προετοιμασία τους για μέγιστη διακρίση τους στην πατρίδα μας. Είναι αλήθεια όμως ότι στις άσπαστες των Αμερικανών αθλητών έχει δοθεί πολύ μικρή έμφαση στην προετοιμασία τους, ότι οι αθλητές τους είναι μόνο με τη συμμετοχή τους σε διεθνείς αγώνες και να είναι οι ίδιοι οι αθλητές της ΝΒΑ για τους άσπαστους αθλητές της Αμερικής.

Η ομάδα της Έθνικς Τρόικας, που είναι η ομάδα της Έθνικς Τρόικας, είναι η ομάδα της Έθνικς Τρόικας, που είναι η ομάδα της Έθνικς Τρόικας.

Η ομάδα της Έθνικς Τρόικας, που είναι η ομάδα της Έθνικς Τρόικας, είναι η ομάδα της Έθνικς Τρόικας, που είναι η ομάδα της Έθνικς Τρόικας.



Η νεώτερη ιστορία των Ολυμπιακών Αγώνων

Αθλητής	100μ	200μ	400μ	800μ	1.600μ	3.200μ	6.400μ	12.800μ	25.600μ	51.200μ	102.400μ	204.800μ	409.600μ	819.200μ	1.638.400μ	3.276.800μ	6.553.600μ	13.107.200μ	26.214.400μ	52.428.800μ	104.857.600μ	209.715.200μ	419.430.400μ	838.860.800μ	1.677.721.600μ	3.355.443.200μ	6.710.886.400μ	13.421.772.800μ	26.843.545.600μ	53.687.091.200μ	107.374.182.400μ	214.748.364.800μ	429.496.729.600μ	858.993.459.200μ	1.717.986.918.400μ	3.435.973.836.800μ	6.871.947.673.600μ	13.743.895.347.200μ	27.487.786.694.400μ	54.975.573.388.800μ	109.951.146.777.600μ	219.902.293.555.200μ	439.804.587.110.400μ	879.609.174.220.800μ	1.759.218.348.441.600μ	3.518.436.696.883.200μ	7.036.873.393.766.400μ	14.073.746.787.532.800μ	28.147.493.575.065.600μ	56.294.987.150.131.200μ	112.589.974.300.262.400μ	225.179.948.600.524.800μ	450.359.897.201.049.600μ	900.719.794.402.099.200μ	1.801.439.588.804.198.400μ	3.602.879.177.608.396.800μ	7.205.758.355.216.793.600μ	14.411.516.710.433.587.200μ	28.823.033.420.867.174.400μ	57.646.066.841.734.348.800μ	115.292.133.683.468.697.600μ	230.584.267.366.937.395.200μ	461.168.534.733.874.790.400μ	922.337.069.467.749.580.800μ	1.844.674.138.935.499.161.600μ	3.689.348.277.870.998.323.200μ	7.378.696.555.741.996.646.400μ	14.757.393.111.483.993.292.800μ	29.514.786.222.967.986.585.600μ	59.029.572.445.935.973.171.200μ	118.059.144.891.871.946.342.400μ	236.118.289.783.743.892.684.800μ	472.236.579.567.487.785.369.600μ	944.473.159.135.975.570.739.200μ	1.888.946.318.271.951.141.478.400μ	3.777.892.636.543.902.282.956.800μ	7.555.785.273.087.804.565.913.600μ	15.111.570.546.175.609.131.827.200μ	30.223.141.112.351.218.263.654.400μ	60.446.282.224.702.436.527.308.800μ	120.892.564.449.404.873.054.617.600μ	241.785.128.898.809.746.109.235.200μ	483.570.257.797.619.492.218.470.400μ	967.140.515.595.238.984.436.940.800μ	1.934.281.031.190.477.969.873.881.600μ	3.868.562.062.380.955.939.747.763.200μ	7.737.124.124.761.911.879.495.527.526.400μ	15.474.248.249.523.823.759.991.055.052.800μ	30.948.496.499.047.647.519.982.110.105.600μ	61.896.992.998.095.295.039.964.220.211.200μ	123.793.985.996.190.590.079.928.440.422.400μ	247.587.971.992.381.181.159.856.880.844.800μ	495.175.943.984.762.362.312.713.771.689.600μ	990.351.887.969.524.724.724.625.427.379.379.200μ	1.980.703.775.939.049.449.449.250.854.758.758.400μ	3.961.407.551.878.098.898.898.501.709.517.516.800μ	7.922.815.103.756.197.797.797.003.419.035.033.600μ	15.845.630.207.512.395.595.595.006.838.070.067.200μ	31.691.260.415.024.791.191.191.013.676.140.134.400μ	63.382.520.830.049.582.382.382.027.352.280.268.800μ	126.765.041.660.099.164.764.764.054.704.537.537.600μ	253.530.083.320.198.329.529.529.109.408.075.075.200μ	507.060.166.640.396.658.058.058.218.816.150.150.400μ	1.014.120.333.280.793.316.116.116.437.632.300.300.800μ	2.028.240.666.560.158.632.232.232.875.264.600.601.600μ	4.056.481.333.120.317.264.464.464.175.528.120.120.200μ	8.112.962.666.240.634.528.928.928.351.056.240.240.400μ	16.225.925.332.480.126.856.185.185.702.112.480.480.800μ	32.451.850.664.960.253.712.370.370.140.224.960.960.160μ	64.903.701.328.920.507.424.740.740.280.448.192.192.320μ	129.807.402.657.840.1.014.848.148.148.560.896.384.384.640μ	259.614.805.315.680.2.028.696.296.296.1.121.792.768.768.1.280μ	519.229.610.631.360.4.056.1392.592.592.2.242.1584.1536.1536.2.560μ	1.038.459.221.262.720.8.112.2784.1184.1184.4.484.3168.3072.3072.5.120μ	2.076.918.442.524.144.16.224.5568.2368.2368.8.968.6336.6144.6144.10.240μ	4.153.836.885.048.288.32.448.11136.4736.4736.17.936.12672.12288.12288.20.480μ	8.307.673.770.096.576.64.896.22272.9472.9472.35.872.25344.24576.24576.40.960μ	16.615.347.540.192.1152.128.1792.44544.18944.18944.71.752.50688.49152.49152.80.192μ	33.230.695.080.384.2304.256.3584.89088.37888.37888.142.304.61376.98304.98304.160.384μ	66.461.390.160.768.4608.512.7168.178176.75776.75776.284.768.122752.196608.196608.320.768μ	132.922.780.320.1536.9216.1024.14336.354544.303536.303536.568.1536.245504.393216.393216.640.1536μ	265.845.560.640.3072.18432.2048.28672.709088.607072.607072.1136.3072.491008.786432.786432.1280.3072μ	531.691.120.1280.6144.36864.4096.57344.1518176.1214144.1214144.2272.6144.982016.1572864.1572864.2560.6144μ	1.063.382.240.2560.12288.73728.8192.114688.3036352.2428288.2428288.4544.12288.1964032.3145728.3145728.5120.12288μ	2.126.764.480.5120.24576.147456.16384.229376.6072704.4856576.4856576.9088.24576.3928064.6291456.6291456.10240.24576μ	4.253.528.960.10240.49152.294912.32768.458752.1214544.9713152.7713152.14176.49152.7856128.12582912.12582912.16384.49152μ	8.507.057.920.20480.98304.589824.65536.917504.2428288.19426304.19426304.28352.98304.15165248.25165248.32768.98304μ	17.014.115.840.40960.196608.1179648.131072.1835008.5856576.38852608.38852608.56704.196608.30330496.40330496.65536.196608μ	34.028.231.680.81920.393216.2359376.262144.3670016.11713152.77713152.11340512.393216.60660992.80660992.131072.393216μ	68.056.463.360.163840.786432.4718752.524288.7340032.23426304.4713152.11340512.14176.7856128.15165248.20330496.262144.524288μ	136.112.926.720.327680.1572864.9437504.1048576.14680064.46852608.9426304.19426304.28352.1572864.30330496.40330496.65536.1572864μ	272.225.853.440.655360.3145728.18875008.2097152.29360128.8852608.18852608.38852608.56704.3145728.60660992.80660992.131072.3145728μ	544.451.706.880.1310720.6291456.37750016.4194304.58720256.177052608.37713152.77713152.11340512.6291456.121321984.161321984.262144.6291456μ	1.088.903.413.760.2621456.75500032.8388608.115440512.15400512.2140032.4140032.75500032.14176.121321984.161321984.262144.75500032μ	2.177.806.827.520.5242912.151000064.16777216.23080064.3080064.4280064.85500064.16384.242643968.322643968.5242912.151000064μ	4.355.613.655.040.10485824.302000128.33544432.45600128.61600128.81600128.167000128.32768.485287968.645287968.10485824.302000128μ	8.711.227.310.080.20971648.604000256.67088864.91200256.123200256.16400256.33400256.66800256.131072.970575968.128000512.20971648.604000256μ	17.422.454.620.163840.409832512.120817728.134177728.182400512.246400512.32800512.66800512.131072.1941151968.256001024.409832512.120817728μ	34.844.909.240.327680.819665024.241635456.268355456.364801024.492801024.656001024.131072.3882313936.512002048.819665024.241635456μ	69.689.818.480.655360.1639330048.483270912.536710912.729602048.985602048.131072.7764627872.1024004096.1639330048.483270912μ	139.379.636.960.1310720.3278660096.966541824.1073421824.1459204096.1971204096.262144.15529255648.2048008192.3278660096.966541824μ	278.759.273.920.2621440.6557320192.1933083648.2146843648.2918408192.3942408192.524288.210585113696.262144.6557320192.1933083648μ	557.518.547.840.5242880.13114640384.3866167296.4293687296.5836816384.7884816384.104858.421170227904.524288.13114640384.3866167296μ	1.115.037.095.680.1048576.27229280768.7732334592.8587374592.11673632768.15769632768.209716.642340455808.7732334592.27229280768.7732334592μ	2.230.074.191.360.2097152.54458561536.1546467184.1717474592.233474592.315474592.41943.1284680911616.1546467184.54458561536.1546467184μ	4.460.148.382.720.4194304.10891712272.3092934368.3434949184.463949184.62696.853361823232.10891712272.10891712272.3092934368μ	8.920.296.765.440.8383408.21783425544.6185868736.6869898368.927898368.125392.1706723646464.21783425544.21783425544.6185868736μ	17.840.593.530.876.6766816.4356685088.12371737088.13739796736.1855798368.250784.3413447292928.4356685088.4356685088.12371737088μ	35.680.118.060.17533632.8713370176.2474347376.2747959376.3711598736.4915698368.6515698368.85392.108268957568.13739796736.8713370176.2474347376μ	71.360.236.120.35067264.1742674352.4948694752.5495918752.742319752.98584.136537915136.1742674352.1742674352.4948694752μ	142.720.472.240.70134528.3485348704.9897389504.1099183752.1484639504.197168.27307582272.3485348704.3485348704.9897389504μ	285.440.944.480.140269056.6970697408.19794779008.2198367504.2969279008.394336.54615164544.6970697408.6970697408.19794779008μ	570.880.1889.960.280538112.13941394816.39589548096.4396735008.5938558008.788672.109230328896.13941394816.13941394816.39589548096μ	1.141.760.3779.920.561076224.2788279632.79179096192.8793470016.1187510016.157696.218460657792.2788279632.2788279632.79179096192μ	2.283.520.7558.840.1122152448.5576559264.158358192384.1758680032.2375020032.31547.436921315584.5576559264.5576559264.158358192384μ	4.567.040.15117.680.224430496.11153118496.3167163872.3517360064.4750040064.63096.87384263136.11153118496.11153118496.3167163872μ	9.134.080.30235.360.442860992.22306237984.6334327744.69347200128.95096.134768426272.22306237984.22306237984.6334327744μ	18.268.160.60470.720.885721984.44612475968.1266864448.138694400256.190192.269536852544.44612475968.44612475968.1266864448μ	36.536.320.120941.440.1771443968.89224951936.2533728976.277388800512.380384.539073705088.89224951936.89224951936.2533728976μ	73.072.640.241882.880.3542887936.38674703904.5067776001024.690768.958147410176.3542887936.3542887936.2533728976μ	146.145.280.483765.760.7085775872.77349407808.10135552002048.1381536.1916298213504.7085775872.7085775872.3542887936μ	292.290.567.536.1517311.520.1417155744.144698815616.18271104004096.241536.343259642608.1417155744.1417155744.7085775872μ	584.580
---------	------	------	------	------	--------	--------	--------	---------	---------	---------	----------	----------	----------	----------	------------	------------	------------	-------------	-------------	-------------	--------------	--------------	--------------	--------------	----------------	----------------	----------------	-----------------	-----------------	-----------------	------------------	------------------	------------------	------------------	--------------------	--------------------	--------------------	---------------------	---------------------	---------------------	----------------------	----------------------	----------------------	----------------------	------------------------	------------------------	------------------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	--------------------------	----------------------------	----------------------------	----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	-----------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	--------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	---------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	----------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	-------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--------------------------------------	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	--	--	---	---	---	--	--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	--	--	---	--	--	--	---	---	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	---	---	--	--	--	--	--	--	--	---	---	---	--	---	--	--	--	---	--	--	--	--	--	---------

Σχόλια για την εφημερίδα μας

Γράμμα 8.6.80

Θεσμικά συγγαγγήρια στην Αιθιοπία, ο δόλος και ο πειθισμός συνδέονται, υπογράφουν να η καθεμία και ο άλλος, όλους εργάστηκαν και συνδέθηκαν με αποστολή τους ερπύδα στην έκδοση της ανεπισημάντης «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ».

Τοιαύτηρα ο δόλος, τους συνάδελφους και από νύξ Α.Υ. του Συλλόγου μας, που με τα άρθρα τους και τη συμμετοχή τους στην έκδοσή της, βοήθησαν να έχει το πραγματικό αυτό, ανεπισημάντο και ολοκληρωμένο από φύλλο του Μαΐου '80.

Επιπλέον ήταν το «κακό» από δύο τεύχη που χρέω να κυκλοφορήσει της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ».

Μ' αλήθεια την καρδιά ελπίσθη να συνεχιστεί και μελλοντικά, από τόσο επίπεδο τελετήτητας, η έκδοση του φύλλου αυτού, που τιμά όλους μας.

Με εκτίμηση
ΜΟΡΑΓΓΙΑΚΗΣ ΓΑΒΡΙΗΛ
ΔΟΚΙΜΟΣ ΥΠ' ΤΟΥ ΓΥΜΝΑΣΙΟΥ

Τό καυτό πρόβλημα της πρόσθετης φορολογίας

Νέα παρέμβαση της ΟΤΟΕ για την αντιμετώπισή του

Τό θέμα των πρόσθετων φορολογικών επιβαρύνσεων των μισθωτών έξω από το έντονο πληθωρισμού, άσασχόλησε πρόσφατα τού Προεδρείου της ΟΤΟΕ, τό όποιο έστειλε στον ύπουργό Οικονομικών τό ακόλουθο ύπόμνημα:

Κύριο Μ. Έδερτ
Υπουργό Οικονομικών
Ε Ν Τ Α Ψ Θ Α
Κύριε Υπουργέ,

Η Όμοσπονδία μας με σειρά τεκμηριωμένων ύπομνημάτων της προς τό ύπουργείο σας στη διάρκεια των τριών τελευταίων ετών:

1. - έπισήμανε τήν πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση που σφραγίζουν στους ύμους των μισθωτών και συνταξιούχων οι «παγωμένοι» φορολογικοί συντελεστές σε συνδυασμό με τόν πληθωρισμό,

2. - έδειξε, με συγκεκριμένα στοιχεία, τήν - από τήν αιτία αυτή - μείωση τού διαθέσιμου εισοδήματός τους και

3. - τόνισε τήν ανάγκη φορολογικών ελαφρύνσεων και διαρρυθμίσεων από φορολογικό σύστημα γενικότερα ύπερ των μισθωτών και συνταξιούχων.

Στό τελευταίο ύπόμνημά της (5 Ιουνίου 1979) ή Ο.Γ.Ο.Ε. παρατηρούσε ότι βαρική διαπίστωση των στοιχείων που τό συνοδεύουν, είναι ότι άν ομνεί και τό 1979 τό φορολογικό καθεστώς να παραμείνει άμετάβλητο, τότε θα αύξηθει σημαντικά περαιτέρω ή πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση.

Πράγματι αυτό συνέβη, με αποτέλεσμα μεταξύ 1976 και 1980 ή πρόσθετη αυτή φορολογική επιβάρυνση να έχει ξεπεράσει τό 50%, με συνέπεια τή μεγαλύτερη μείωση τού διαθέσιμου εισοδήματος των μισθωτών - συνταξιούχων. Όλες αυτές τίς «διεργασίες», όταν τό πρώτο τίς έπισήμανε ή ΟΤΟΕ (τό 1977) είχαν προκαλέσει - δικαιολογημένα - τήν προσοχή και τήν κοινή γνώμη, και τού Τύπου, και τής Βουλής (έπερωτήσεις) και τού ύπουργείου σας άκόμη. Έκτοτε, έγιναν «κοινή συνείδηση» άκόμη και των εισηγητικών εκθέσεων τού προϋπολογισμού. Συνεπώς, δεν χρειάζεται ή παρέμβαση και πάλι στοιχείων για ένα αυτόπυδοκτο πραγμα.

Και σεις προσωπικά, κ. ύπουργέ, άναγνωρίσατε ύμεία (όταν ανάλαβατε τό ύπουργείο) τήν ανάγκη διαρρυθμίσεων και ελαφρύνσεων και όπως άνακοινώσατε

τε πριν λίγες μέρες, θα καταθέσετε έντός τού μηνός σχετικό νομοσχέδιο στη Βουλή.

Άσπώντας λοιπόν κατά μέρος τήν παρέμβαση στοιχείων για τήν πρόσθετη φορολογική επιβάρυνση, περιόριζάσατε στην έπισήμανση της ανάγκης να περιλαμβάνει τό νομοσχέδιο σας μία πραγματική χειρονομία ελαφρύνσεων. Η ΟΤΟΕ, συγκεκριμένα ζητάει αντί τής έκπτώσεως τού 40%, επί τού εισοδήματος των μισθωτών (με άνώτατα όρια που ίσχύει σήμερα τίς 60.000 δρχ.):

1. - Άπαλλαγή ενός ποσοστού γύρω από 40-50% τού εισοδήματος των μισθωτών (όπως ήδη ίσχύει για όρισμένες κατηγορίες) μέχρι ποσού 400.000 δρχ., πράγμα που στην ύοδα σημαίνει άπαλλαγή 170 χιλ. πενήντα δρχ., ήτοι ποσού ίσου σχεδόν με τό έτήσιο εισόδημα, τού άνειδίκευτου εργάτη. Άς σημειωθεί ότι ή έκπτωση τού 40% και μέχρι όρισμένου ποσού, που καθιερώθηκε με τήν εισαγωγή τού ενιαίου φόρου, είχε σαν ύφλοσσοφία τήν άπαλλαγή τού εισοδήματος τού άνειδίκευτου εργάτη.

Έκτοτε όμως, τό όρισμένο έκείνο ποσό, δεν συνοδεύθηκε από άνάλογη πράξ τόν πληθωρισμό άναπροσαρμογή με αποτέλεσμα να έχει καίσι τή σημασία του σαν έλάφρυνση.

2. - Τιμαριθμική άναπροσαρμογή, κάθε χρόνο, τού ποσού αυτού όπως και των έκπτώσεων οικογενειακών θάρων και των φορολογικών συντελεστών που οι άρπάγιες τους εκμηδενίζουν τό εισόδημα των μισθωτών και συνταξιούχων.

Παράλληλα επιβάλλεται ή κατάργηση τής φορολογίας ύδιοκατοίκησης για τούς μισθωτούς, ή άπαλλαγή τους από τό φόρο μεταβιβάσεως για τήν πρώτη κατοικία, ή μείωση των έμμέσων θάρων, στα έπιβα λαικής κατανάλωσης και ή άπόλυτη γενικότερα των άνισοτήτων στην κατανομή των φορολογικών θάρων που προσδίδουν στό φορολογικό σύστημα ταξικό χαρακτήρα.

Με τιμή
Η Πρόεδρος
Ο Γεν. Γραμματέας

ΤΟ (ΑΝ)ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ (MERIT SYSTEM STORY)

Πέρα από τήν πρόωθηση κοινών στόχων για τό καλό τού συνόλου - που άποτελεί και τό κύριο μέλημα τής συνδικαλιστικής δουλειάς - δεν παραγνωρίζουμε τήν ανάγκη προσωπικής άναμοιβής τού εργαζόμενου έφόσον πραγματικά τό αξίζει. Για να ύλοποιηθεί κάτι τέτοιο χρειάζεται να έξασφαλιστούν όρισμένες προϋποθέσεις.

Η ΟΤΟΕ έχει κρίνει ότι ή έπιβολή στην Έλλάδα τού ξενοφέρτου MERIT SYSTEM όχι μόνο δεν άναποκρίνεται στις στοιχειώδεις προϋποθέσεις, για τίς όποιες μιλήσαμε αλλά δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους για όλους τους εργαζόμενους. Τό σύστημα αυτό διαφημίζεται σαν «άξιοκρατικό» και σκοπό έχει να άγγίξει μέσα μας τήν εύαίσθητη χορδή τής κοινωνικής άδικίας που, μαστίζει τό

Είναι καιρός νομίζουμε, να ξεκαθαριστεί από όλες τίς πλευρές ένα από τά πιο καυτά θέματα που άσασχολούν όλους έμάς που δουλεύουμε σε ξένες Τράπεζες.

Τί είναι στην πραγματικότητα τό MERIT SYSTEM; Μοντέρνα αντίληψη αξιολόγησης και πρόωθησης ύπαλλήλου; Παλιά μέθοδος άποστράγγισης τού εργαζόμενου; Τελικά σύστημα που βοηθάει ή όχι αυτόν που προσφέρει τίς πνευματικές και σωματικές του δυνάμεις;

Άς εξετάσουμε τό ζήτημα από τή γέννησή του ή μάλλον από τήν εμφάνισή του στην Έλλάδα. Η παρουσία του ύπάρχει με τήν εμφάνιση τού καπιταλιστικού συστήματος. Ο «καλύτερος» ή «άξιοτερος» και «πιστώτερος» προωθείται γιατί έτσι «αποθβάει» στην άναπόφευκτη έπιχείρηση που εργάζεται. Βέβαια άν αυτός είναι εκείνος που έχει ιδιαίτερα «προσόντα» που να μη φέρνουν «κόπο» στην όποια γραμμή τής διεύθυνσης αυτό είναι μία άπλη σύμπτωση.

ΣΕ «ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ» ΒΑΣΗ ΜΠΑΙΝΕΙ ΤΟ ΘΕΜΑ

Τό φαινόμενο αυτό ύπάρχει άκόμη στις ύδιαιτικές έπιχειρήσεις - τίς Έλληνικές - στη πιο άπλη και άτυπη μορφή. Η «έπιστημονική» όμως βάση δουλειάς που να μη φέρνουν «κόπο» στην όποια γραμμή τής διεύθυνσης αυτό είναι μία άπλη σύμπτωση. Έκτετα όμως, τό όρισμένο έκείνο ποσό, δεν συνοδεύθηκε από άνάλογη πράξ τόν πληθωρισμό άναπροσαρμογή με αποτέλεσμα να έχει καίσι τή σημασία του σαν έλάφρυνση.

2. - Τιμαριθμική άναπροσαρμογή, κάθε χρόνο, τού ποσού αυτού όπως και των έκπτώσεων οικογενειακών θάρων και των φορολογικών συντελεστών που οι άρπάγιες τους εκμηδενίζουν τό εισόδημα των μισθωτών και συνταξιούχων. Παράλληλα επιβάλλεται ή κατάργηση τής φορολογίας ύδιοκατοίκησης για τούς μισθωτούς, ή άπαλλαγή τους από τό φόρο μεταβιβάσεως για τήν πρώτη κατοικία, ή μείωση των έμμέσων θάρων, στα έπιβα λαικής κατανάλωσης και ή άπόλυτη γενικότερα των άνισοτήτων στην κατανομή των φορολογικών θάρων που προσδίδουν στό φορολογικό σύστημα ταξικό χαρακτήρα.

ΣΤΗΝ ΑΡΧΗ ΟΛΑ ΗΤΑΝ «ΙΔΑΝΙΚΑ»

Στήν αρχή ήταν όλα ιδανικά - μεκότες, χαλιά, αίφροντίσιον ταμπέλιτσες, έκδρομές, πάρτυ, ύδρα και πάνω απ' όλα ή «ξεστή άτμόσφαιρα» με τή διεύθυνση όπου που ο άπλος ύπάλληλος ήταν δυνατόν - και

τόπο. Στοιχείει ώστόσο να μας μετατρέψει σε ύπάκουα σκυλάκια, όπως έκείνο τού Παβλώφ στη Ψυχολογία.

Τό MERIT SYSTEM είναι γέννημα - θρέμα μιας φιλοσοφίας που βασίζεται στην έκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο. Σ άν τέτοιο τό άπορρίπτουμε κατηγορηματικά.

Άναδημοσιεύουμε στη συνέχεια πρόσφατο κύριο άρθρο τής συνδικαλιστικής εφημερίδας ΕΝΟΤΗΤΑ ΚΙ ΑΓΩΝΑΣ που έκδίδεται από Συλλόγους Ένώων Τραπεζών για να άφήσουμε τούς συναδέλφους, οι όποιοι γνώρισαν στη πράξη τήν «άξιοκρατία», να μας περιγράψουν πώς εφαρμόζεται στό δικό τους χώρο δουλειάς.



Οι εργαζόμενοι στη CHASE άπαντούν άγωνιστικά στη τροχοκρατία.

είναι άλήθεια! - να μιλάει φιλικά με τόν ύποδιευθυντή ή άκόμα και με τόν διευθυντή! πράγμα άδιανόητο για συνάδελφο Έλληνικής τράπεζας.

Και όπως ήταν φυσικό συνάδελφοι με μικρή πείρα και ήλικία που στελέχωναν τίς τράπεζες, έβρεχαν ξαφνικά με παχυλούς, για τούς ύπλοιοιους, μισθούς και με βαρύγδουπους τίτλους.

Και άρχισε ο άνταγωνισμός. Ξιληρός και άκωσώπιτος. Γιατί τό δόλωμα είχε ριχθεί. Κι, ΕΣΥ μπορεί να γίνει σαν κι αυτόν άμα: δουλεύεις σκληρά, δουλεύεις Σαββατοκύριακα, ξεχάσεις τήν ύποπορσία, παίρνεις άδεια τό χειμώνα - προφέρει καλά τό YESMAN, λυγίζεις εύκολα τή μέση σου, γελάς με τό «καίτα» τού προϊσταμένου σου, άποβάλλεις τήν ύδα τού συνδικαλισμού άφου είναι καταστροφικός και γενικά κοιτάξεις μόνο τή δουλειά σου.

ΜΕΤΑ ΟΜΩΣ ΑΝΑΚΑΛΥΨΑΜΕ ΟΤΙ...

Και «κοιτάζανε» όλοι τή δουλειά τους» μέχρι που μετά από λίγο άνακάλυψαν ότι: οι αύξήσεις τους κάθε χρόνο ήταν λιγότερες, ή προαγωγή άργούσε στις θέσεις τους, μερικοί συνάδελφοι άπολύθηκαν γιατί δεν «απέδιδαν» σύμφωνα με τά στανταρτς τής τράπεζας, ή πίεση για δουλειά γίνονταν κάθε μέρα και περισσότερη, έμενε έγκυος κάποια συνάδελφος και άλλες θέσεις, κάποιος άλέξιπτατιστής καταλάμβανε τή θέση που θεωρούσαν δική τους και άλλα ένδιαφέροντα.

Και άντέδρασαν και έκαναν Σύλλογο» και άπήργησαν και προσάβλασαν και προσάβου να κάνουν οργανισμό ύπηρεσίας και ή Τράπεζα άντιδρούσε και άντιδρά. Και φυσικά ύπάρχουν και τά «έπιχειρήματα». Πού όρισμένα ίσως προδλημιζούν άκόμα κάποιους συναδέλφους.

ΤΑ ΥΠΕΡ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΤΑ

Τό πρώτο που κυριότερο είναι ότι με τό MERIT μπορεί να προωθηθεί πιο γρήγορα από 2 - 3 χρόνια για να πάρει κάποιο βαθμό. Φαινομενικά παρουσιάζεται σωστό επειδή ύπάρχει ή προϊστορία όπως άναφέραμε πιο πάνω αλλά αυτό, ΕΓΙΝΕ ΑΡΧΗ όταν οι ξένες τράπεζες ΑΝΑΓΚΑΣΤΙΚΑ έδινα παραπάνω μισθό για να προσελκύσουν ύπαλλήλους. Άλλά μετά από λίγο καιρό όταν έγινε έπιλογή στελέχων - τά «προσόντα» άναλύθηκαν παραπάνω - τούς ύπλοιοιους τούς μεταχειρίστηκαν σαν μισθωτούς Β' κατηγορίας κρατών-

σταθμούς, παιδικές κατασκήνώσεις. Στεγαστικά και πρισματικά θάνατα, προμηθειές Συνεταιρισμούς, έστι τόνια, λάσχεις κλπ., θεωρούνται σαθρά άν όχι ύποπτα άφρογιάτα - κατά έπίσημες, δολώσεις έκπραστών ξένων τροπέων ότι είναι κερδοσκοπική έπιχειρήσεις και δεν άσκού κοινωνική πολιτική - είναι ο πορωμένο τό κράτος να μεριμνά! Ο παραλογισμός είναι πρωτοφανής. Οι έκπρασμο τού καπιταλισμού να άπαιτεί σοσιαλιστική πολιτική!

ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ «ΚΑΛΟΙ» ΚΑΙ «ΚΑΚΟΙ» ΕΡΓΑΖΟΤΕΣ. ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΑΖΟΤΕΣ

Ύπάρχει βέβαια και τό ά τεπιχείρημα ότι αυτά που έχουν οι συνάδελφοι μας τή Έλληνικών τραπεζών δεν τό χάρισαν, τά κέρδισαν με ύ γάνες και θυσιές. Καμιά άν τίρηση. Έμεις δεν κάνουμε διάκριση Έλλήνων και ξένων εργοδοτών. Για μάς, στό κοινωνικό σύστημα που ζούμε, εργάδοτες Έλληνες ή ξένοι είναι οι έπιδόσεις σου. Διαφέρουν μόν στη τακτική. Η έπιδοσή του για μέγιστοποίηση τού κέρδους σε θάρω των εργαζόμενων είναι ταυτόσημη. Και ά άκόμα όρισμένοι καλόπιστοι συνάδελφοι πιστεύουν ότι ο δικός μας είναι «καλός» - ή τύπωση που τούς δίνεται κάτι από τή πολιτισμένη εγγένει των έπιστημόνων τής ύποκρίσις - άς άναρωτηθώ.

Γιατί άντιδρούν στη δημιουργία Οργανισμών που άπαιτεί ή συντηρητική πλειοψηφία των συναδέλφων που μόνο σ' τού γνώρισουν τό συμφέρον τους; Γιατί καταπατούν άδρα ρετα οργανισμούς που ΙΔΙΟΙ έχουν ύπογράψει; Γιατί δεν πρότειναν ΠΟΤΕ κάποιο ύοσιαστικό - έκτός άπ' πάρτυ, έκδρομές και άσημα τα ΒΟΝΟΥΣ - για τό προσωπικό τους.

ΕΦΗΜΕΡΗ ΕΥΜΑΡΕΙΑ, ΣΤΡΑΓΓΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΕΤΑΓΜΑ ΤΑ ΕΙΝΑΙ ΤΟ MERIT SYSTEM!

Γιατί, άγαπητοί Συνάδελφοι, αυτό είναι τό MERIT SYSTEM. Έφημερη ευμάρεια, φήμερη δόξα, στίφημο τού μόνιου - ύπάλληλου, στράγιση και πέταμα. Προς δόξαν τής οικονομικής Έλευθερίας και τής κοινωνικής δικαιοσύνης!



Συκοφαντίες και απειλές έναντια σέ συνάδελφο συνδικαλιστή στην Ε.Τ.Ε.

ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΝΑ ΠΕΡΑΣΕΙ ΚΑΙ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΜΑΣ Η ΜΕΘΟΔΟΣ ΤΗΣ ΨΥΧΟΛΟΓΙΚΗΣ ΤΡΟΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Από τό συνάδελφο Παναγιώτη Κωνσταντίνεα (πρώην Γενικό Γραμματέα του Συλλόγου Βοηθητικού Προσωπικού) πήραμε και δημοσιεύουμε τις παρακάτω δύο επιστολές.

Τήν πρώτη, μέ ήμερομηνία 17.3.80, τού έστειλε ή τότε Διεύθυνση τού Υποκαταστήματος στό οποίο υπηρετούσε. Μέ τη δεύτερη επιστολή — άναφορά τής 10.4.80 — άπαντά ο ίδιος στίς συκοφαντίες και στίς απειλές τής Διεύθυνσης, κοινοποιώντας τίς θέσεις του σ' όλους τούς άρμόδιους παράγοντες μέχρι και τόν κ. Διοικητή.

Δυστυχώς ή προκατάληψη και ή έμμεση δίωξη ένάντια στό συνάδελφο συνεχίζεται μέχρι σήμερα. Η έργοδοσία άρνεϊται — μέ διάφορα προσχήματα — νά τόν άξιολογήσει μολοντί, όπως φαίνεται από τά φύλλα ποιότητας, δέν υπάρχει κανένα παράπονο γιά τήν προηγούμενη 17χρονη θητεία του στην Τράπεζα.

Έπειδή κρίναμε ότι δέν πρόκειται γιά μεμονωμένη περίπτωση άλλα γιά ένα από τά αυξανόμενα και άνησυχητικά κρούσματα συνδικαλιστικής διώξεως στό χώρο μας, έπιστολή με τήν προσοχή τής Διοίκησης και ιδιαίτερα τού Περιφερειακού Διευθυντή 'Αττικής Β' σδ. Α. Παλαιού ό οποίος φαίνεται νά έχει ο χ ι μ ι κ ρ ό θ ά ρ ο ς ε ύ θ ύ ν η ς γιά τήν συγκεκριμένη κατάσταση, καθώς επίσης και γιά άλλες παρόμοιες περιπτώσεις πού θα καταγγείλουμε δημόσια σέ προσεχές φύλλο μας. Νά τό γράμμα πού έλαβε ό συνάδελφος μας:

Πρός τόν κ.
ΠΑΝΑΓ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΕΑΝ
Εισπράκτορα Α'
(Α.Μ. 10791)
παρ' ήμιν.

Κύριε,

Έν συνεχεία επανειλημμένων προφορικών συστάσεων τής Διεύθυνσεως και τού Προϊσταμένου Λογιστηρίου τού ύποκτου, σχετικώς μέ τήν έν γένει συμπεριφοράν σας προς τούς συνάδελφους σας, διά τής όπιας έδμηουργήσατε έπιπόδια εις βάρος των άφ' ενός και άφ' έτέρου έν έρα εργασίας άπασχολήσεως σας μέ θέματα τών όποιων τό άντικείμενον ήτο ζένον προς τά υπηρεσιακά σας καθήκοντα (προπαγάνδα υπέρ όριζόμενου ψηφοδελτίου ύποψηφίων διά τήν ανάδειξιν συμβουλίου τού Συλλόγου Υπαλλήλων τής ΕΤΕ — πολιτικές συζητήσεις — δυσμενή σκόλια εις βάρος ύποψηφίων συνάδελφων θίγοντα τήν τιμήν και τήν ύπόληψιν των και άκόμη έπίθεσις μέ σκοπόν χειροδικίας κατά συνάδελφου άνευ οιασδήποτε άφορισής ως προέκυψεν από πρόχειρον άνάκρισιν) καθίσταται ύμιν γνωστόν ότι τά άνωτέρω πρόκειται νά παίζον σημαντικό ρόλον εις τήν κατάρτισιν τού φύλλου ποιότητος σας τής έλεγχόμενης περιόδου.

Συνιστώμεν εις ύμιας διά τελευταίον φοράν, όπως σταθμίσετε τάς έπιπτώσεις έκ τής προαναφερμένης συμπεριφοράς σας, εις τό μέλλον συμπεριφέρεσθε μέ εύπρέπειαν, πειθαρχίαν,

συναδελφικό πνεύμα και διά ώς άρμόζει εις ύπάλληλον τής 'Εθνικής Τραπέζης ύπηρετούντα εις ίδρυμα περί τήν 20ετίαν ως ύμεις.

**ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.**
Υπ/μα Περιστερίου (164)

Και ή άπάντησή του:

Πρός τήν
**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΥΠΟΚ. ΠΕΡΙΣΤΕΡΙΟΥ**
Α θ η ν α

Κύριε Διευθυντά,

Η σωπή δέν είναι πάντοτε ή σωστή άπάντησις. Στην άρχή, είχα τή γνώμη ότι δέν κρείάζεται νά άπαντησω στην άπό 17.3.80 έπιστολή σας, γι' αυτό και μεσολάβησε τόσο διάστημα.

Τώρα όμως άναγνωρίζω τήν ανάγκη νά πώ τήν άποψή μου, γιατί διαπιστώνω ότι σωμαίνοντας, άφνη περιθώρια γιά θελημένες και άθέλητες παρερμηνείες π.χ. «ότι άποδέχομαι όλα όσα μου καταλογίζετε», ή πώς «πραγματικά έτοι είναι ή άλήθεια» κ.λπ., κ.λπ.

Θά προσπαθώ νά συνοψίσω τή θέση μου γύρω άπό τό πρόβλημα πού έχει «άνακύψει».

1. Είναι δικαίωμα μου άναφαίρετο νά έχω συνδικαλιστική δραστηριότητα.

Και ή προηγούμενη ιδιότητά μου, ως εκλεγμένου Έκπροσώπου στό Σωματείο μου, άλλα κυρίως ή συνειδησή μου σάν Έργαζόμενος πού είμαι, καθορίζουν τή στάση μου στόν τομέα αυτόν. Έτσι, δέν δέχομαι τά τεχνικά στεγανά τού τύπου «Σύλλογος Βοηθητικού Προσωπικού κ.ω.ρ.ι.σ.τ.ά άπό τό Σύλλογο 'Υπαλλήλων κ.λπ.». Τί θέλετε νά ύποθέσω; Μήπως ότι, έμείς οι Εισπράκτορες, Κλητήρες, «κατάρονα όντα», δέν έχουμε δικαίωμα νά συζητούμε τά προβλήματα των Συνάδελφων μας τού Λογιστικού Κλάδου; Γιά νά μήν σάς κουράζω, ζεκαθαρίζω τή θέση μου: δέν άποδέχομαι τέτοιες άπόψεις.

2. Τώρα πάνω στό «φοβερό» επεισόδιο πού έγινε στις 14)3: Συζητούσα μέ τούς συναδ. Παναγόπουλο, Κουντουριώτη και Μπουντούρη, γύρω άπό τό σοβαρό ζήτημα τών άρχαιρειών τού Συλλόγου μας, και στην άπρόκλητη και ύβριστική συμπεριφορά τού συναδ. τής ασφάλειας κ. Δημ. Γκουριώτη, άντέδρασα δικαιολογημένα. Έίως λίγο έντονα, άλλα δικαιολογημένα.

Θέβαια, τό ζήτημα έχει λύξει πιά γιά μένα.

3. Μιά και τή συμπεριφορά μου στό επεισόδιο αυτό τή γενικεύετε και θνάζετε μάλιστα και όριστικά συμπεράσματα, ήθελα νά μου άπαντήσετε και σε μερικά έρωτήματα, βοηθώντας έτσι και στό ζεκαθάρισμα

της ούσιας τού προβλήματος:

α) Τί γνώμη σχηματίζετε, όταν ένα όνώτατο Στέλεχος τής 'Εθνικής Τραπέζης άπευθύνεται σ' ένα ύπάλληλο (έσω Εισπράκτορα, μέ 17 χρόνια ύπηρεσίας) μέ τά έξής: «Δέν θά άσκολούμαι μέ σενα. Πήγα, νε, φύγε, μή σπικώθώ και σε πετάζω έξω μέ τίς κλωτσιές»!!;

β) Γιά ποιο λόγο εκδηλώνεται, έκ των ύστερων, τόσο έντονη φροντίδα μέ τήν άπροτροπή συνάδελφων νά συντάξουν γραφές άναφορές γύρω άπό τό «φοβερό» επεισόδιο; Τί έτοιμάζεται;

γ) Έπί 16 χρόνια ήμουν «πολύ καλός ύπάλληλος». Αυτό λένε έξάλλου και τά δελτία ποιότητάς μου. Τώρα, μέσα σε 6 μήνες στό Περιστερί έγινα «κακός ύπάλληλος»; Πώς έγινε αυτό; Μήπως εκτελώντας καθήκοντα συναδέλφου τού λογιστικού κλάδου; Αυτό σημαίνει «χειροτέρευσις»; Τί σημαίνει αυτή ή μεταμόρφωσις;

δ) Ποιά είναι ή αιτία πού δέν πραγματοποιείται ή μέ τάση μου στό Κατ/μα Βάσης, ή όποία έχει ύπογραφεί τώρα και 2 μήνες άπό τόν προηγούμενο Περιφερειακό Διευθυντή; Μήπως ό ανάγκης τού Κατ/τος Περιστερίου σε Εισπράκτορες;

ε) Τότε, τί σημασία έχει ή «μετάθεσις» μου στό ύπόγειο τού Καταστήματος και μάλιστα στις 18)3 (τήν ήμερα πού μου έπιδώσατε τήν έπιστολή σας); Μήπως, είναι καινούργια μορφή τιμωρίας (πού δέν προβλέπεται άπό τόν 'Οργανισμό); Έντάξει, ό Κωνσταντίνεας νά πάει στό ύπόγειο.

Άλλά, ποιά είναι τά καθήκοντά μου σ' αυτήν τήν καινούργια θέση και μέχρι πότε θά «υπηρετώ» στό ύπόγειο;

Μήπως, μετά τό ύπόγειο θά πάω στην Έλευσίνα ή στό Κορωπί, κ.λπ.; Κύριε Διευθυντά,

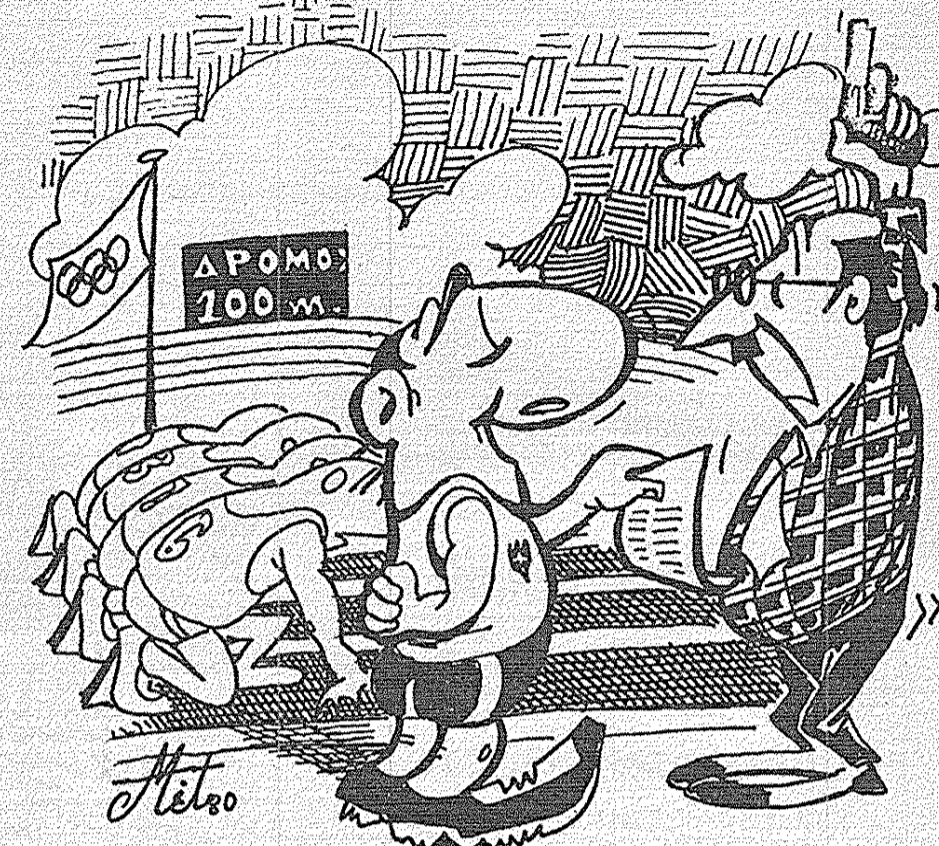
Είναι δικαίωμα τής Τραπέζης νά πληρώνει ένα Έργαζόμενο 25.000 δρχ. τό μήνα και νά τόν «άξιολογή» έχοντάς τον νά κάθεται. Είναι, βλέπετε, ζήτημα εσωτερικής οικονομίας τής σάν έπιχείρησις.

Όμως, άπό τήν ώρα πού ή άργομισθία συνενάγεται μέ τήν παραπάνω κατάσταση πού άντιμετωπίζω, δέν έχω νά δικαιώσω μένα νά τήν άποδέχομαι σωμαίνοντας.

Ξέροντας τήν πραγματική ούσία τού προβλήματος, δέν πρόκειται νά τό κατεβάσω στό έπίπεδο τής προσωπικής άντιδικίας. Θά περιμένα ψύχραμα τίς έξελίξεις και έπιφυλάσσομαι νά προστεθή τή δικαιώματά μου μέ όποιον τρόπο κρίνω πιά άποτελεσματικό. Σάν πρώτη ένέργεια στην κατεύθυνση αυτή, κοινοποιώ τή σημερινή άναφορά στό Συνδικαλιστική Έπιτροπή, όσο και στην Ύπηρεσιή ή Ιεραρχία, μέχρι και στόν ίδιο τόν κ. Διοικητή.

Μέ τιμή
ΠΑΝ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΕΑΣ

Νέα άπό τό στίβο των άγώνων



- Γιά προώθηση 90 μέτρων παρακαλώ: Έίμαι τής 'Ομοσπονδίας "Πτυχιούχων"

Σέ μιά άπ' τίς πιά κρίσιμες καμπές του βρίσκειται σήμερα τό Κυπριακό

- * ΔΙΑΚΗΡΥΞΗ ΤΗΣ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΚΥΠΡΙΑΚΟ ΛΑΟ (ΠΕΑΚΑ).
- * ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΒΔΟΜΑΔΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΕΩΣ ΑΠΟ 11-18 ΙΟΥΛΙΟΥ

Οι πρόσφατες διεθνείς εξελίξεις μέ τίς έπιπτώσεις τους και στό Κυπριακό έκαναν άκόμα πιά δύσκολο τόν άγώνα τού Κυπριακού λαού γιά άνεξαρτησία, πρόοδο και ειρήνη.

Τά κύρια χαρακτηριστικά τής σημερινής φάσης τού Κυπριακού είναι:

Τό συνεχιζόμενο άδιέξοδο πού είναι θασικά άποτέλεσμα τής πολιτικής τού 'Ιμπεριαλισμού, τής έπεκτατικής πολιτικής των σωβινιστικών κύκλων τής 'Αγκυρας και

τής τουρκοκυπριακής ήγερσις, καθώς και τής παραγνώρισης και μη έφαρμογής των αποφάσεων τού Ο.Η.Ε. γιά τό Κυπριακό.

Οι έντονες προσπάθειες τού Κυπριακού λαού — Έλληνοκυπρίων και Τουρκοκυπρίων — μέ τήν βοήθεια και συμπαράσταση των φιλειρηνικών δυνάμεων και τής προοδευτικής διεθνούς κοινής γνώμης γιά τήν έξεύρεση μιάς βιώσιμης λύσης τού Κυπριακού στό πλαίσιο των αποφάσεων τού Ο.Η.Ε.



Συμπληρώνονται 6 χρόνια άπό τό δίδυμο εγκλημα (χουντικό πραξικόπημα και τουρκική εισβολή) και δέν σημειώθηκε καμία άλλαγή στην κατάσταση πού δημιουργήθηκε.

- Κατοχή τού 40% τού νησιού και τού 70% των πλουτοπαραγωγικών τών πηγών.
- 200.000 ξεριζωμένοι έξακολουθούν νά είναι πρόσφυγες στην ίδια τους τήν πατρίδα.
- 2.000 οικογένειες άναζητούν τήν τύχη των προσφιλών τους προσώπων.
- 40.000 έποικοι και 30.000 τουρκικος στρατός.

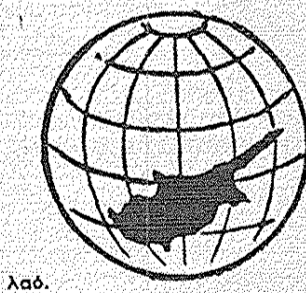
Ο 'Αμερικάνικος 'Ιμπεριαλισμός και τό ΝΑΤΟ γιά τήν προώθηση των σχεδίων τους στην περιοχή τής Έγγύς και Μέσης Ανατολής,

- Χρησιμοποιούν τίς 'Αγγλικές Βάσεις
- Προωθούν λύση ΚΑΜΠ - ΝΤΑΙΝΒΙΝΤ γιά τό Κυπριακό
- Μεθοδεύουν τήν έφαρμογή τού γνωστού 'Αμερικανο-βρετανικοκαναδικού σκεδίου γιά τήν διευθέτηση τού Κυπριακού.

Στόχος όλων αυτών των σχεδίων είναι, ή διχοτόμηση και διπλή ένωση μέ έπακόλουθο τήν κατάλυση τού άνεξάρτητου, κυρίαρχου Κυπριακού Κράτους, ή άπομάκρυνση τού Κυπριακού άπό τόν Ο.Η.Ε. και ύποταγή τής Κύπρου στό ΝΑΤΟ.

Μέσα σ' αυτά τά πλαίσια των 'Αμερικανονατοϊκών επιδιώξεων τό Κυπριακό βρίσκειται τώρα σε μιά άπό τίς πιά κρίσιμες καμπές του.

Τό πιά άμεσο καθήκον είναι ή ματαίωση των ήμπεριαλιστικών σκεδίων σε βάρος τής Κύπρου. Η Π.Ε.Α.Κ.Α. έχοντας πλήρη συνείδηση των κινδύνων πού άντιμετωπίζει ή Κύπρος και τής ληθής φάσης πού διέρχεται σήμερα τό Κυπριακό, άπευθύνει έκκληση προς όλες τίς δημοκρατικές δυνάμεις τού λαού μας νά δυνάμωσουν και νά κάνουν πιά ένεργητική τήν άλληλεγγύη τους προς τόν άγωνιζόμενο



λαό.

ΚΑΛΕΙ τίς φιλειρηνικές δυνάμεις, τά πολιτικά κόμματα και τίς νεολαίες, τίς οργανώσεις γυναικών, τά συνδικάτα, τήν τοπική αυτοδιοίκηση, τίς κοινωνικές και πολιτιστικές οργανώσεις και όλους τούς άνθρώπους καλής θέλησης νά συντονίσουν μαζί της τίς προσπάθειές τους γιά ένημέρωση και κινητοποίηση τής Έλληνικής κοινής γνώμης, γιά μεγαλύτερη βοήθεια και συμπαράσταση τού Έλληνικού λαού προς τόν άγωνιζόμενο γιά τή δικαίη ύπόθεσή του Κυπριακό λαό.

Μέ συγκεντρώσεις, ψηφίσματα και άλλες εκδηλώσεις νά κάνουμε τή Διεθνή Έβδομάδα 'Αλληλεγγύης, 11-18 'Ιούλη 1980, Έβδομάδα Πανελλαδικής συμπαράστασης προς τόν Κυπριακό λαό.

Ο Πρόεδρος
ΣΤ. ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ
Ο Γεν. Γραμματέας
ΝΙΚ. ΟΡΤΙΔΗΣ

**ΔΙΑΓΡΑΦΕΙΤΕ ΣΗΜΕΡΑ ΚΙΟΛΑΣ ΑΠΟ ΤΟΝ
«ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ»
Ή ΑΠΟ ΤΟΝ «ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΜΗ
ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ»**

Τη στιγμή ακριβώς που μερικοί συνάδελφοι από καθαρή άμελεια, άγνοια ή συναισθηματικούς λόγους παραμένουν μέλη αυτών των αντι-συνλόγων, ή εργοδότης μαζί με κάθε λογής μωρόπιστους ή κενόδοξους τυχοδιώκτες μαγειρεύει τα σχέδιά της έναντιό μας.

Συνάδελφε,

Είναι τόσο απλό να ξεκινήσεις μια γιγάντια από κείνους που σε παρέσυραν ή από κείνους που κάποτε θεωρούσες ότι εξυπηρετούσαν μια σκοπιμότητα. Σήμερα είναι φανερό τι ρόλο παίζουν και τι ύπουλο ρόλο θα παίξουν στο μέλλον. Γι' αυτό αφιέρωσε λίγο χρόνο και συμπλήρωσε αν δεν τ' έχεις κάνει ήδη, τις δύο αιτήσεις που μπορείς να φτιά-

ΠΗΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (Εδώ, ή άρμόδια υπηρεσία της Δ) νομής Προσωπικού είναι υποχρεωμένη και ελέγχεται σχετικά - να σταματήσει την παρακράτηση από τη μισθοδοσία σου). Είναι απαραίτητο να συμπληρώσεις και τις τις δύο αιτήσεις, να τις στείλεις ταυτόχρονα εκεί που ή καθενιά απευθύνε-

ΠΡΟΣ ΤΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ
Σ.Σ.Ε.Ε.

ΑΙΤΗΣΗ ΔΙΑΓΡΑΦΗΣ

Κύριε Πρόεδρε,

Επειδή με την παρούσα αίτηση ζητώ να με διαγράψω από τον Σ.Σ.Ε.Ε. γιατί το μόνο αυτό παρακράτω με εμποδίζει να με ενοχλήσετε ταχύτερο δυνατόν με σχετικά.

Μετά τιμής
Ο ΕΠΙΤΗΘΕΤΟΣ

Αθήνα,

ξεις συμφωνία με τα υποδείγματα που δημοσιεύουμε:

α) ΑΙΤΗΣΗ ΔΙΑΓΡΑΦΗΣ ΠΡΟΣ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΕΝΟΣ Ή ΤΟΥ ΑΛΛΟΥ ΑΝΤΙΣΥΛΛΟΓΟΥ (Μπορεί - πέρα από κάθε δεοντολογία - να μη σέ διαγράψουν, αλλά δεν έχει τόση σημασία γιατί θα τους έχεις κάνει μεγάλη ζημιά με τη δεύτερη αίτησή σου).

β) ΑΙΤΗΣΗ ΔΙΑΚΟ-

ΕΜΠΡΟΣ ΝΑ ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΟΥΜΕ ΟΣΟ ΓΙΝΕΤΑΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΥΣ ΔΙΑΣΠΑΣΤΕΣ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ. ΕΜΠΡΟΣ ΝΑ ΔΩΣΟΥΜΕ ΕΝΑ ΓΕΡΟ ΜΑΘΗΜΑ Σ' ΟΣΟΥΣ ΕΠΙΒΟΥΛΕΥΟΝΤΑΙ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ ΚΑΙ ΥΠΟΝΟΜΕΥΟΥΝ ΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ ΜΑΣ.

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΥΠΟΥΡΓ. ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ 46-13
ΑΙΘΟΥΣΑ 86
Α.Θ.Η.Α.

ΑΙΤΗΣΗ
ΔΙΑΚΟΜΗΣ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ

Κύριε Διευθυντά,

Παρακαλώ να μερμηλώσετε για την διακοπή της παρακράτησης από την μισθοδοσία μου από το ...

Μετά ευχαρισμού

Αθήνα,

Μοναξιά, είσαι ή πιό σκληρή παρέα...

**ΠΟΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΔΙΝΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ
ΣΤΟΥΣ ΑΔΙΟΡΘΩΤΟΥΣ ΥΠΟΝΟΜΕΥΤΕΣ ΜΑΣ**

Συνεχίζονται κανονικά οι διαγραφές από τους αντι-συνλόγους ή ηγεσία των οποίων εύθυγραμμίστηκε πιά έντελώς με την εργοδότη, αποκαλύπτοντας και το πραγματικό της πρόσωπο.

Να μερικά ενδιαφέροντα στοιχεία σχετικά με την πορεία αποδυναμώσης των διαπιστωτών του κλάδου:

α) Με πρόσφατη αίτησή τους προς τον ανανεωμένο - αναθεωρημένο «Σύνδεσμο» (που ξανά για τη δόξα τραβά...) ζητούν να πάψει να τους θεωρεί μέλη του κλάδου:

7 συνάδελφοι από 'Ελασσόνα, 3 από Τρίκαλα, 1 από Καρδίτσα, 4 από Γαστούνη, 1 από Λευκάδα, 2 από Τύρναβο, 1 από 'Αλμυρό, 6 από Σουφλί, 3 από Δράμα, 7 από Κομοτηνή, 5 από Νιγρίτα, 7 από 'Ελευθερούπολη, 3 από Εάνθη, 5 από Διδυμότειχο, 5 από Πολύγυρο, 3 από 'Αλεξανδρούπολη, 7 από 'Ορεστιάδα, 2 από Βέροια, 4 από Μεγαλόπολη, 1 από Δημητσάνα, 3 από Χρυσούπολη, 4 από Κοζάνη, 12 από 'Ηγουμενίτσα, 1 από Τρόπαια, 1 από Καλαμοριά, 1 από Θεοφάνεια, 1 από Καβάλα, 2 από Γιαννιτσά, 1 από Νέα 'Ιωνία Βόλου καθώς και 2 συνάδελφοι από το Κεντρικό, 9 από Σταδίου, 11 από Μητρόπολη, 2 από Μακρυγιάννη, 2 από 'Αγγελόπουλο, 2 από 'Αχαρνών, 1 από 'Εθνική Πινako-

θήκη, 2 από Παγκράτι, 4 από Καλαμιώτου, 1 από Κολωνάκι, 4 από Πειραιά Α', 2 από Κ.Μ. και 7 από τη Διοίκηση.

Σύνολο: 165 συνάδελφοι σ' αυτή τη φάση.

β) Με επίσης πρόσφατη αίτησή τους προς τον ανανεωμένο - αναθεωρημένο «ΣΕΠΕΤΕ» ζητούν να μην υπολογίζει πλέον σ' αυτούς άλλους:

27 συνάδελφοι από τη Διοίκηση, 8 από το Κεντρικό, 1 από το Μοναστηράκι, 1 από Μητρόπολη, 1 από Πανεπιστήμιου, 4 από το Σύνταγμα, 4 από Καλλιθέα, 2 από Καμίνια, 1 από Σόλωνος, 1 από Πειραιά Α', 1 από 'Αχα-

ρνών, 1 από Καλογρέζα, 1 από 'Αγγελόπουλο, 2 από Κυψέλη, 1 από Γλυφάδα, 1 από Νίκαια, 1 από Χαϊδάρι, 2 από Μεταξουργείο, καθώς και 5 συνάδελφοι από Θεοφάνεια Α', 1 από Νέαπολη, 1 από 25ης Μαρτίου, 1 από Πλ. Συντριβανίου, 4 από 'Αγ. Δημητρίου, 1 από 'Ερμού, 2 από Λέοντος Σοφού, 1 από Λαχαναγορά Θεοφάνειας, 1 από Νέα Μουδανιά, 2 από Λευκάδα, 2 από Εάνθη, 1 από Καρδίτσα, 1 από 'Ορεστιάδα, 1 από Διδυμότειχο, 1 από Πολύγυρο, 2 από Γιαννιτσά, 3 από Κοζάνη.

Σύνολο: 90 συνάδελφοι σ' αυτή τη φάση.

Θα επανέλθουμε...

**Ποιός συμβουλεύει την κυβέρνηση να μη
μας δώσει τα μεροκάματα της απεργίας;**

«ΑΡΚΕΤΑ ΕΧΟΥΝ ΕΠΙΒΑΡΥΝΘΕΙ ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ», ΜΑΣ ΛΕΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΣ

Θάλεγε κανείς ότι ο Γιάννης Μαρίνος (διορισμένος σάν επικεφαλής του περιοδικού «Οικονομικός Ταχυδρόμος») έχει αναλάβει και χρέη Συμβούλου 'Ανθρωπίνων Σχέσεων στο πλευρό του υπουργού 'Εργασίας και των Διοικήσεων των Τραπεζών. Για να μη νομίζετε ότι υπάρχει υπερβολή στα λόγια μας, παραθέτουμε μία ενδιαφέροντα δημοσία αλληλογραφία, όπως την παρακολουθήσαμε από τις στήλες του «Ο.Τ.»:

γκη στο τεύχος Νο 27 της 3.7.80. 'Αντιγράφουμε το κείμενό της (υπογραμμισείς πάλι δικές μας):

- ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΠΛΗΡΩΝΑΝ ΑΝΕΚΑΘΕΝ ΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ
- ΕΙΝΑΙ ΑΔΥΝΑΤΟ ΝΑ ΕΠΙΤΥΧΕΙ ΑΠΕΡΓΙΑ ΧΩΡΙΣ ΗΘΙΚΟ ΕΡΕΙΣΜΑ

Κύριε Διευθυντά,

Απαντώντας σε ερώτημα της ΟΤΟΕ πήρατε θέση σχετικά με το θέμα του αν δύνανται ή όχι να υπάρξουν τα περικοπές για τις ημέρες της απεργίας τους («Ο.Τ.» 15) 10.4.80, σελ. 31). Οι απόψεις σας συνοψίζονται ως εξής: Δεν πρέπει να δημιουργηθεί τέτοιο προηγούμενο και πάντως σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να γίνει η απεργία ένα πολύ ευχάριστο σπόρ... κλπ. Θα ήθελα να παρατηρήσω επ' αυτών τα παρακάτω:

ωσις της εφαρμογής των νόμων με τέτοιους σκέψεις ή εκτελεστικές εξουσίες και με τη συμπάρταση του τύπου.

Ειδικά για σ' όσα θά μου επιτρέψετε να παρατηρήσω ότι, δέν νομίζω ότι είσθε τόσο αντικειμενικός όσο θέλετε να εμφανίζεσθε. Αυτή ή γνώμη μου έχει γίνει σχεδόν πεποίθησις από τις εισαγωγικές παρατηρήσεις που κάματε χωρίς να υπάρχει λόγος σ' ένα οκόλιο ώριμμένων υπαλλήλων της Τραπέζης της 'Ελλάδος σχετικά με τους μισθούς. 'Εχει μιλήσατε για πρόνομια, που ες όριμο προέρχονται από το νόμο και συνεπώς δέν υπάρχουν για τους τραπεζικούς, όπως υπάρχουν για πολλούς άλλους, μεταξύ των οποίων και οι δημοσιογράφοι. 'Ασφαλώς ξέρετε, πόσα χιλιάδικα θά πληρώνατε κάθε χρόνο παραπάνω για φόρους, αν τό εισοδήμα σας δέν ήταν από τό δημοσιογραφικό, αλλά από τό τραπεζικό επάγγελμα, αν δηλαδή τύχαινε να είσθε από εκείνους που παρουσιάζετε σάν προνομιούχους.

Είναι βέβαιον, ότι ή άρθρωγραφία σας απηρεάζει πολλούς, γιατί λίγοι έχουν τή δυνατότητα να ελέγξουν όσα γράφετε. Αυτό ακριβώς μου έδωσε τό δικαίωμα να κάνω τις παραπάνω παρατηρήσεις. 'Όταν κανείς διατυπώνει απόψεις στον τύπο, πρέπει να είναι έτοιμος να δεχθί και παρατηρήσεις.

Θά μου επιτρέψετε να μην υπογράψω αυτή την επιστολή για να μη μειώσω τήν αξία της. Θά μπορούσε να τήν εκη γράψει οποιοσδήποτε σκεπτόμενος.

• ΟΤΑΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΚΑΝΕΙ ΚΑΠΟΙΟΣ ΤΗΝ ΙΔΙΑ ΓΚΑΦΑ ΔΥΟ ΦΟΡΕΣ ΚΑΛΥΤΕΡΑ ΝΑ ΜΗΝ ΑΝΟΙΓΕΙ ΚΑΘΟΛΟ ΤΟ ΣΤΟΜΑ ΤΟΥ

'Η άπάντησή του κ. Μαρίνου σέ όσα γράφει ο αναγνώστης του πρέπει να κριθεί με μεγάλη επιμέλεια. Γιατί, ξεκινώντας τό «δίκι εξαμαρτείν», ο διευθυντής του περιοδικού («Οικονομικός Ταχυδρόμος») επιμένει (χωρίς υπογραμμισείς δικές μας):

...ότι αφορά τή νομιμότητα ή όχι της πληρωμής των μισθών των ημερών απεργίας, εγώ δέν αναφέρθηκα σ' αυτήν αλλά στην όρθότητα ή όχι της δικαιοδικής. Κι επιμένω πώς αν υπάρχει θεβαιότητα πληρωμής των ημερών απεργίας τους, γιατί να μην γίνεται απεργία για φύλλου πείσμα; 'Αφού πέραν των κανονικών εισοδημάτων μας θά έπαυζάνομε τις μέρες άργίας και διασκεδάσομε;

Μέ τέτοια «επιχειρηματολογία» κάποιος - κι όχι βέβαιον οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες - έπαυζάνομε τις μέρες άργίας και διασκεδάσομε, πώς έξακολουθούν να διαθέτουν, πέραν των κανονικών (...) εισοδημάτων τους. Για πόσο καιρό όμως άκόμα;

- ΕΠΙΘΕΣΗ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
- ΕΚΧΥΔΑΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΝΟΗΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Διαστρεβλώνοντας ένα ερώτημα της προηγούμενης ηγεσίας της ΟΤΟΕ, ο κ. Μαρίνος γράφει μεταξύ άλλων τά εξής αποκαλυπτικά στο φύλλο Νο. 15 της 10.4.80 (υπογραμμισείς δικές μας):

...απ' ό,τι ξέρουμε, τόσο ή πρόσφατη απεργία των τραπεζοϋπαλλήλων, όσο και οι άμεσως προηγούμενες δέν είχαν σάν μόνο αίτημα τήν αποκατάσταση τό ύψους, μά και άλλα όρισμένα από τά όποια εμείς δέν θεωρούμε ούτε δικαιολογημένα, ούτε άσχετα με τήν κακοδομία της ελληνικής διοικητικής μηχανής, στην όποια σημαντικό ρόλο διαδραματίζει και τό σχεδόν στό σύνολό του κρατικοποιημένο τραπεζικό σύστημα. Τό ότι ικανοποιούνται τά αίτήματα αυτά από τήν πιεζόμενη Κυβέρνηση δέν σημαίνει κατ' ανάγκην ότι είναι δικαία, ώτε να διεκδικείται δικαιολογημένα και ή πληρωμή των ημερομισθίων της απεργίας. 'Ενα μόνο παράδειγμα: ή συνεχής έπιτεψη συρρικνώσεως του χρόνου στη βαθμολογική εξέλιξη και οι λόγω αρχαιότητας ραγδαίες προαγωγές έχουν όχι μόνο επιβαρύνει ή δικαιολογημένα τις Τράπεζες, αλλά και ανατρέπει κάθε ίκνος κανονικής πυραμίδας, με αποτέλεσμα που δέν είναι τής παρούσης στιγμής να αναπτύξομε.

'Επειτα, ή δημιουργία προηγούμενου στην καταβολή των ημερομισθίων της απεργίας μπορεί να έχει θλιβερές συνέπειες στην όμαλή λειτουργία της δημοσίας διοικήσεως και της παραγωγικής μηχανής γενικότερα. 'Αν δημιουργήσομε κι ένα τέτοιο «κεκτημένο δικαίωμα», τότε οι απεργίες πιά θά εξελιχθούν σ' ένα πολύ ευχάριστο σπόρ, στο όποιο θά επιδιόονται όσοι υπηρετούν σέ νευραλγικούς τομείς της διοικήσεως και της οικονομίας, που και αν άκόμα δέν αποδίδει θετικό αποτέλεσμα για τους άπεργούς δέν θά παύει να είναι μά πρόσθετη άδεια μετά πλήρη αποδοχών και χωρίς κίνδυνο απολύσεως.

'Όστόσο δέ μένει αναπάντητος. 'Ενας αναγνώστης στέλνει ανώνυμη επιστολή που δημοσιεύεται κατ' ανά-

Έχετε τόσο πολύ άσχοληθί με τους τραπεζικούς, ώστε δέν θά έπρεπε να σ' έδιαφευγαν ότι οι Τράπεζες πλήρως αν έκαθεν τούς μισθούς της απεργίας, άκόμα και όταν ύπήρχε απαράδεκτος νόμος που τό απαγόρευε (1951-1964). 'Η παρακράτηση των μισθών, πρής καθ' όλα παράνομος και άξίοποιος, έφαρμόσθηκε για πρώτη φορά μετά τή δικτατορία με δικτατορική έντολή του υπουργού Συντονισμού. 'Αν λοιπόν υπάρχει φόβος» να δημιουργηθεί προηγούμενο, αυτό θά άφορα τήν παρακράτηση μάλλον παρά τήν πληρωμή των μισθών.

Θά πρέπει επίσης να ξέρετε ότι είναι αδύνατο να επιτύχει μία απεργία, που βασίζεται σέ συμπαιγνία χιλιάδων υπαλλήλων και δέν έχει ή θηικό έρεισμα, όπως άλλωστε απέδειξε ή πείρα. Είναι όμως δυνατόν να υπάρχει συμπαιγνία μεταξύ Τραπεζών και συνδικαλιστικής ηγεσίας των υπαλλήλων και να εξωθηθούν οι τελευταίοι σέ άπεργία όλίγων ημερών, αν οι Τράπεζες πρόκειται έτοι να περιδίσουν μεγάλα ποσά που δέν θά καταβάλλουν για μισθούς, κλπ. 'Αν ο κίνδυνος που ελέπεται υπάρχει, υπάρχει στην άλλη πλευρά και όχι εκεί που νομίζετε. Γνωρίζω πάντως ότι ή άποψη αυτή δέν είναι δική σας.

'Ετσι, οι απόψεις σας άνήκουν στην κατηγορία των τόσων και τόσων ανευθυνολογιών που άκούσαμε από ύπευθύνους γι' αυτό τό θέμα. Δέν ύπενθυμίζω μερικές. Θά γίνει ό,τι λέει ο νόμος (υπουργός Συντονισμού). 'Η πληρωμή των μισθών άπαγορεύεται από τον 'Αστικό Κώδικα (υπουργός 'Εργασίας). 'Η Τράπεζα θά πληρώσει μόνο δεδουλευμένα ημερομίσθια (Βουρλούμης). Θά μπορούσαμε να συνεχίσομε επ' άπειρον, τά παραδείγματα, όμως, αυτά είναι άρκετά για να δείξουν τό κατάντημά μας. Γιατί θά συμφωνήσετε, ότι είναι πράγματι κατάνημα ή μεταί-



στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ - αφιέρωμα στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ

«Συνάδελφοι,
'Αντί όποιοδήποτε άλλο προλόγου θάθελα να θυμίσω για λόγους καθαρά αντιπροσανατολιστικούς...»

Η δμιλία του συνάδελφου ΜΙΧ. ΣΚΟΥΡΚΕΑ, Γενικού Συμβούλου της ΟΤΟΕ :

«Στόχος τό ποιοτικό ανέβασμα και ή πολιτικοποίηση των συναδέλφων»

Ενα συνέδριο περιλαμβάνει 4 απαραίτητα στοιχεία:
α) ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΛΟΓΙΣΤΙΚΟ: δηλαδή προσπαθεί να εκτιμήσει τη δράση των οργάνων...

β) ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΟ: δηλαδή προσπαθεί να συντονίσει τις τάσεις, απόψεις και εκτιμήσεις για τή μέχρι τώρα πορεία θάσσοντας, έτσι τις θέσεις ώστε να συγκροτηθεί ή συνολική αντίληψη των συνεδρών...

γ) ΕΙΝΑΙ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟ: δηλαδή θάζει στόχους και πλάνα δράσης, πέρνοντας υπόψη τις μέχρι τώρα γενικές εξελίξεις που αφορούν τό συνδικαλιστικό μας χώρο και γίνεται Ιεράρχηση των στόχων αυτών.

δ) ΑΝΑΝΕΩΝΕΙ ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΟΥ: δηλαδή εκλέγει τό νέο Προεδρείο (με κριτήρια όσο γίνεται αξιοκρατικά και αντιπροσωπευτικά) που αυτό κρεώνεται να υλοποιήσει τή πλάνα δράσης.

Μέ τό πίο πάνω λοιπόν σκεπτικός θά προσπαθώ να κάνω μερικές γενικές εκτιμήσεις και προτάσεις, προσπαθώντας πάντα να εκφράσω όσο τό δυνατόν μεγαλύτερο αριθμό συναδέλφων, που περίπου θά είχαν τή ίδια νή προτείνουν.

1. ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ (ΟΤΟΕ)

α) ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ: Έχοντας σαν σημείο αναφοράς τήν οργανωτική κατάσταση της Όμοσπονδίας μας έτσι όπως λειτουργούσε στην τελευταία 40ήμερη άπεργία, που ήταν ή καλύτερη μέχρι τώρα λειτουργία της, πρέπει να σταθούμε στα εξής σημεία:

1) Η Όμοσπονδία δέν διέθεσε, ενώ μπορούσε σε μεγαλύτερο τουλάχιστον βαθμό, στελέχη του προεδρείου της για τή συγκρότηση των κλιμακίων των επιμέρους συλλόγων, που όργαναν ενημερωτικά τήν έπαρξία.

2) Δέν υπάρχει έπαρκής σύνδεση με τή βάση, σπάνια φτάνει στους άπλους συναδέλφους μία ανακοίνωση της Όμοσπονδίας, με αποτέλεσμα τήν δι έπαρκή συνοχή της Όμοσπονδίας (π.χ. λίγοι συνάδελφοι γνωρίζουν ότι γίνεται συνέδριο της Όμοσπονδίας τους, και ακόμα πίο είναι τό νόημα του).

3) Δέν διαθέτει εφημερίδα, πράγμα που θά έδινε στή βάση, εκτός της συνολικής ενημέρωσης για τή πράγματα της ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ και τή γενικότερη σύνδεση και συμμετοχή της στο ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ, τή δυνατότητα σφύραλλωσης της ένωσης της Πρωτογυαγίας.

4) Γενικά υπάρχει ή αντίθεση: τό ανώτερο όργανο να έχει μικρότερη οργανωτική ικανή αντίληψη και του όμοσπονδιακού πνεύματος, έτσι ώστε οι συνάδελφοι μόντας σαν πίοτερο δυνατό τό Σύλλογό τους, να έρχονται να ύπακούουν στο σύλλογό τους (διαοριστικό) παρά στο ανώτερο όργανο, τήν ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΟΥΣ.

β) ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

1. Τ α ρ ι κ ή σ υ ν ε ι δ η σ η : 'Εκτός από σποραδικές και ελάχιστες εξαιρέσεις που παρατηρούνται στο σώμα των συνδικαλισμένων συναδέλφων, δέν υπάρχει καμία σοβαρή ένδειξη ότι έχουμε τουλάχιστον μία εξελικτική κατάσταση στή κατεύθυνση της Τεχικής συνειδητοποίησης των συναδέλφων.

Π.χ., συμμετοχή στο γιορτα...

φρενάρει και πού λέει ότι οι τραπεζοϋπάλληλοι είναι κατ'έξοχήν συντηρητικοί, κλπ., αλλά να δοϋμε στο κατά πόσο τή συλλογικά μας όργανα και πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια θάλανε τέτοιες διαδικασίες μέχρι τώρα, πού να έχουν στόχο τό ποιοτικό ανέβασμα και τήν πολιτικοποίηση των συναδέλφων.

Εδώ, για νή μήν ύπάρχουν άδελφες ή ήθελιμένες παρεξηγήσεις και παρεμβάσεις, θά ήθελα να εξηγήσω ότι με τόν όρο ΠΟΛΙΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟ-ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ έννοώ τήν συνειδητοποίησή τους σαν μέρος του εργαζόμενου λαού, πού έχει κοινούς στόχους και επιδιώξεις, όπως τήν αντίσταση στή μείωση του εισοδήματός του, τό χτύπημα των άντεργατικών και αντισυνδικαλιστικών νόμων και τήν ανάπτυξη της εργατικής άλληλεγγύης και ενότητας πάνω στον άγώνα κατά της εργοδοσίας και των ντόπιων και ξένων μονοπωλίων.

β) Σ υ ν δ ι κ α λ ι σ τ ι κ ή σ υ ν ε ι δ η σ η : Λίγοι είναι οι συνάδελφοι πού γνωρίζουν τις διαδικασίες, εκλογικές κλπ. για τήν ανάδειξη των συλλογικών τους οργάνων, τό τρόπο λειτουργίας τους και τήν γενική οργανωτική δομή της Όμοσπονδίας τους.

γ) ΕΠΙΘΕΣΗ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ, ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ, ΜΟΝΟΠΩΛΙΩΝ ΕΟΚ (ΣΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ)

1) Η επίθεση της εργοδοσίας τόν τελευταίο χρόνο μας έχει πείσει για τις προθέσεις της και για τόν τρόπο πού θάλαπει τό κάθε μέρα ανερχόμενο επίπεδο της συνδικαλιστικής μας δράσης.

2) Η κυβέρνηση, μη έχοντας άλλη επιλογή για νή μειώσει τις επιπτώσεις από τήν άνευθυνη οικονομική της πολιτική και μη θέλοντας να ελέγξει τή μονοπωλία πού κατευθύνουν στα ύψη τήν πληθωρισμό, στρέφεται κατά των εργαζόμενων εκφράζοντας έτσι και πολιτικά τή θέληση και τό σκεδία της εργοδοσίας και του ξένου κεφαλαίου.

Ετσι έθαλε στήν ύπηρεσία του κεφαλαίου εκτός από τό άντεργατικό αντισυνδικαλιστικό νομικό πλαίσιο (Ν. 330 κλπ.) και όλο τό κρατικό μηχανισμό καταστολής (ΜΑΤ, ΑΥΡΕΣ, κλπ.).

3) Σύγχρονα αρχίζουν πιά τή γενική έφοδο τή ΜΟΝΟΠΩΛΙΑ της ΕΟΚ (Σένες Τράπεζες κλπ.), αφού ή κυβέρνηση, ύπογράφοντας τή συνθήκη ένταξης της Χώρας μας στήν ΕΟΚ, άνοιξε διάπλατα τό σύνορο στους Εύρωπαϊους επιδρομείς. 'Ετσι οι Έλληνες εργαζόμενοι έχουν να αντιμετώπισουν τώρα όχι μόνο τό παραδοσιακό Έλληνα εργοδότη τους, αλλά κατ'εξέλιξη τή Δυτικά ΠΟΛΥΘΕΝΙΚΑ μεγαθήρια.

4) ΓΕΝΙΚΗ ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Γιά νή έχουμε μία όσο τό δυνατόν πληρέστερη σέ φαινομενική αντίληψη για τό Έλληνικό συνδικαλιστικό κίνημα θά πρέπει νή θυμίσουμε τή μέχρι τώρα Ιστορία του, κρατώντας και τόνίζοντας τή κύρια σημεία της.

Όταν για πρώτη φορά βτήν Έλλάδα άρχισε νή αναπτύσσεται ό συνδικαλισμός, στις άρχές του αιώνα μας, ή θεμελιώδης διεκδικητική πίεση των πρωτοβάθμιων και δευτεροβά-



Στό δήμα του 10ου Συνεδρίου ό σδ. Μιχ. Σκουρκέας, Γεν. Σύμβουλος της ΟΤΟΕ.

θμιων συνδικαλιστικών οργάνων κατάρθρωσε νή καταχτήσσει τό χτίσιμο και τή παραδοχή από τήν εργοδοσία του 'Ανώτερου Συνδικαλιστικού όργανου της Χώρας, τή ΓΣΕΕ.

Μετά όμως από τή πρώτη χρόνια λειτουργίας της, με νόθα και πρακτικοπονηματικά μέσα, ή εργοδοσία με τήν Κυβέρνηση της άσπικής τάξης κατόρθωσε νή χειραγωγήσει αυτό τό προμάχον του εργατικού συνδύομου. Από τότε, εκτός της περιόδου 43-49, ή ΓΣΕΕ



ήταν όργανο των εγκάθετων της Κυβέρνησης και των κάθε λογής φιλόδοξων τυχοδιωκτών και λειτουργούσε σαν φραγμός στις εργατικές διεκδικήσεις.

Σήμερα, όταν ή λαϊκή αγανάκτηση για τήν άντεργατική και αντίλακή πολιτική (ΛΙΤΟΤΗΤΑ, ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ, κλπ.) εκφρασμένη μέσα από τή συλλογικά εργατικά όργανα, πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια, φτάνει νή κλονήσει τό καθεστώς της ΓΣΕΕ, θρίσκονται λύσεις πρακτικοπονηματικές, όπως διαγραφές δημοκρατικών Σωματείων και δημιουργία εκατοντάδων Σωματείων - φαντασμάτων, πού στήριζον εκλογικά τή Διοίκηση της Γ. Σ.Ε.Ε.

Τό δεύτερο τεράστιο εμπόδιο για τήν ανάπτυξη ενός γνήσιου, μαζικού, ενωτικού και διεκδικητικού συνδικαλιστικού κινήματος είναι ή καθοδηγημένη από ΓΣΕΕ και Κυβέρνηση ΠΟΛΥΔΙΑΣΤΑΣΗ του συνδικαλιστικού κινήματος. Χιλιάδες σωματεία, εκατοντάδες Όμοσπονδίες χωρίς οργανωτική και συνδικαλιστική καθοδήγηση. Χιλιάδες Σωματεία εκτός ΓΣΕΕ και ακόμα με μόνο τό 1)3 τής δύναμης των εργαζόμενων γραμμένο σε σωματεία. 'Ετσι ποτέ μέχρι τώρα δέν

μπόρεσαν οι εργαζόμενοι με μία γενική αγωνιστική κινητοποίηση να πιέσουν αποτελεσματικά τήν Κυβέρνηση πάνω στις γενικές εργατικές διεκδικήσεις (ΛΙΤΟΤΗΤΑ, άνεργία, άντεργατικό νόμο).

Σ' όλόκληρη τήν Ιστορία του Συνδικαλιστικού Κινήματος στήν Έλλάδα τέτοιες γενικές κινητοποιήσεις άπόκτησαν τή μαζικότητα του Λαϊκού Ξεσηκώμου και συντάραξαν τήν εργοδοσία μόνο όταν ήταν συσχεδωμένες και με γενικότερα πολιτικά ή έθνικά θέματα (θεο)νίκη 1936, Μάης 1943, 'Ανένδοτος 1965).

Ετσι φαίνεται ξεκάθαρα ή ανάγκη σήμερα νή δράσουμε σαν μία Όμοσπονδία πού επιδιώκει τήν ενότητα και τήν, σε σωστή βάση, όργανωση του συνδικαλιστικού κινήματος.

Μία κατεύθυνση γενική νομίζω ότι πρέπει νή είναι ή αντιχουντοκυβερνητική διάταξη των δημοκρατικών δυνάμεων σ' όλα τή συνδικαλιστικά στόχο τήν κάθαρση της ΓΣΕΕ και παράλληλα, όσο είναι άδύνατη ή οργανωτική συνοχή των συνδικάτων, νή προωθήσουμε

τήν εργατική ενότητα, θάζοντας στόχους πολιτικοποίησης τους, έτσι ώστε πραγματικά νή γίνουν μαζικά, διεκδικητικά, ταξικά.

Τό παράδειγμα των ΣΑΔΕΟ μάς δείχνει στήν πράξη πόσο δύσκολη είναι ή έστω άτυπη συμπαραταξη των συνδικάτων, όταν κατεχόμενοι από πνεύμα οργανωτικού ελέγχου τους.

Ίσως νή μπορέσουμε νή πετύχουμε καλύτερα αποτελέσματα (στών στόχο για τήν ενότητα και τήν κοινή δράση) προβάλλοντας παράλληλα και πολιτικές και ταξικές θέσεις και διεκδικήσεις.

3) Και τώρα συνάδελφοι θά προσπαθώ νή θάλω τις γενικές κατευθυντήριες προτάσεις για τή χάραξη πλάνου δράσης της ΟΤΟΕ.

α) ΣΤΟΧΟΣ ΓΙΑ ΑΝΑΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ

1) Νά άρχισει άμεσα ή διαδικασία ανάπτυξης της οργάνωσης της Όμοσπονδίας με στόχο τήν ενότητα της, ίδιως στήν ΕΠΑΡΧΙΑ (θεομός περιφερειακών συμβουλίων, με τοπικούς αντιπροσώπους ΟΤΟΕ όλων των Τραπεζών και τοπικά Δ.Σ. των Συλλόγων, πού θά εκλεγμένους συναδέλφους στο λειτουργούν εισηγητικά πρός

τήν ΟΤΟΕ και θά αποτελούν τήν πυρήνα ανάπτυξης των αποφάσεων του Προεδρείου της στο νομό ή περιφέρεια, με άνάλογη δράση σ' έποχές αγωνιστικών κινητοποιήσεων, Καταστατικό).

2) Νά μπει μόνιμη και σταθερή διαδικασία ανάπτυξης των καναλιών επικοινωνίας της Όμοσπονδίας πρός τή βάση, με στόχο τήν ανάπτυξη της συνοχής και του όμοσπονδιακού ένωτικού πνεύματος στή βάση.



Σέ πρώτο πλάνο άριστερά, ό σδ. Γιώργος Θάνας, μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, παρακολουθεί τό 10ο Συνέδριο με συναδέλφους άλλων Τραπεζών.

Μέσα γι' αυτό τό στόχο μπορούν νή είναι οι τακτικές, προγραμματισμένες περιόδους αντιπροσωπειών του προεδρείου της όμοσπονδίας με μέλη του Δ.Σ. των επιμέρους Συλλόγων στους χώρους δουλειάς των συναδέλφων ΚΕΝΤΡΟΥ και ΕΠΑΡΧΙΑΣ. Συμμετοχή πααρητητού της ΟΤΟΕ στις Γ.Σ. των Συλλόγων. ΕΚΔΟΣΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ πού θά καλύπτει τό τραπεζικό και γενικότερο τό Συνδικαλιστικό κίνημα στήν Έλλάδα.

3) Νά γίνονα πολιτιστικές εκδηλώσεις της Όμοσπονδίας με μαζική συμμετοχή της θάσης για τό ποιοτικό και πολιτιστικό ανέβασμα της θάσης, διαλέξεις με γενικά ή ειδικά συνδικαλιστικά θέματα, κλπ.

Σ' όλες τις παραπάνω διαδικασίες νή προωθείται ή ταξική 'Αλληλεγγύη και ΕΝΟΤΗΤΑ των συναδέλφων σά μόνος τρόπος θεμελίωσης της ΕΝΟΤΗΤΑΣ στο κοινό ΑΓΩΝΑ κατά της εργοδοσίας και των εκφραστών της από τή θέση της Κυβέρνησης.

6) ΠΛΑΝΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΣΥΜΠΑΡΤΑΙΣΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

1) Μόνιμος στόχος της ΟΤΟΕ θά πρέπει νή είναι εκτός από τόν μέχρι ένα βαθμό οικονομικό άγώνα για τή μη μείωση του εισοδήματος των συναδέλφων λόγω του αυξανόμενου πληθωρισμού, ή αντιμετώπιση της διεύθυνσης των ξένων Τραπεζών, σαν κύριο έχθρο των Τραπεζοϋπάλληλων, αλλά και όλων των Μονοπωλίων της ΕΟΚ, σαν συνολικούς ταθικούς έχθρους της εργατικής τάξης.

Θά πρέπει νή μελετήσουμε τόν τρόπο πού θά μπορέσουμε νή αντιπαραταχούμε ένωτικά και μαζικά μ' όλο τό συνδικαλιστικό κίνημα απέναντι στο ξένο κεφάλαιο, έχοντας πιά τήν πείρα της άνισης πάλης του εργοστασιακού Σωματείου «ΠΙΤΣΟΣ».

2) Νά θάλουμε στόχο τόν εκδημοκρατισμό της ΓΣΕΕ με τή συμμετοχή της Όμοσπονδίας μας στις διαδικασίες πού οδηγούν σ' αυτό τό στόχο.

3) Νά περάσει ή Διοίκηση του ΕΚΑ σε δημοκρατικούς συνδικαλιστές.

4) Νά προωθήσουμε τήν ενότητα στή δράση του συνδικαλιστικού κινήματος. Μία έννοτητα όμως πού δέν θά έπιβάλλεται εκ των άνω, έπικομμένη από τις πλάτες των πλατειών μαζών των συναδέλφων.

Βλέπουμε τήν ενότητα αυτή νή είναι ή φυσική συνέχεια

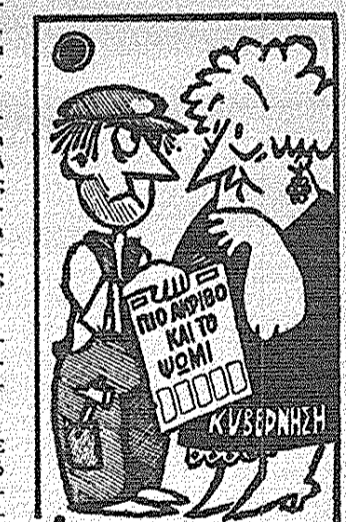
και όλοκλήρωση μιας αγωνιστικής διαδικασίας πού έχει ξεκινήσει από τους επί μέρους χώρους, από τις πραγματικά αγωνιστικές και μαζικές όμοσπονδίες και συλλόγους και πού μπορεί μέσα από τήν πορεία της νή συνενωθεί με τήν αγωνιστική πορεία και των άλλων όργανώσεων.

Όιαδήποτε άλλη αντίληψη είτε για άυτοαπομόνωση της ΟΤΟΕ, είτε για όργανωτική συγκρότηση χώρων και οχημάτων

των πού κινδυνεύει νή εξελιχθεί και σε ΑΝΤΙ-ΓΣΕΕ, ελάχιστα μπορεί νή προσφέρει στο επίπεδο της αποτελεσματικότητας των άγώνων μας.

Κλείνοντας θάθελα νή απευθύνω θερμή έκκληση πρός όλους τους συνέδρους για αγωνιστική ενότητα και όμοφρονη, έχοντας δοσμένη πιά τή τακτική της επίθεσης της εργοδοσίας και της Κυβέρνησης. ΕΜΠΡΟΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ, ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟΥΣ ΑΓΩΝΕΣ!

(Χειροκροτήματα).



— Περιορίσου σιό... σπατασάνω, αγαπητέ μου!...

Advertisement for 'NABALO' magazine, featuring the title 'NABALO' and the subtitle 'ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΤΟΥ ΒΙΒΛΙΟΥ'. It lists the price 'Σέ κάθε τεύχος:' and provides details about the magazine's content, including book reviews, bibliographies, and critical analysis of current events.

Εδριο της ΟΤΟΕ - αφιέρωμα στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ - αφιέρωμα

«Αγαπητοί σύνεδροι,

Τη γνώμη έχω πως παίνεμα-
τα πολλά πρέπει ν' απονέμον-
ται σ' όλους που τό λόγο παίρ-
νουν σέ τούτο τό συνέδριο ή
γιά νά συμφωνήσουν ή νά δια-
φωνήσουν ή τή δική τους διά-
φορη γνώμη νά προσθέσουν,
γιά τή μέχρι τώρα δράση τών
όργανων που λογοδοτούν,
προγραμματίζουν και μεθοδεύ-
ουν τρόπους κι αγώνες γιά τήν
παρόπέρα τής θέσης μας δελ-
τίωση. Η αφεντιά μου κανέ-
ναν από τούς προγραμματι-
σμούς τής άπερχομένης Διοί-
κησης ή τής προτάσεις προ-
γινόμενων ομιλητών δέν θά φε-
ραδιάσει. Γιατί τούς ίδιους μ'
αυτούς και γώ στοχούζ ζαμά-
νω. Όμως, πώς από ένα δια-
φορετικό μά κοινό δρόμο όλοι
τούς περνούν κι ασφαρίζονται,
πιστεύω. Κι' αυτό τό δρόμο και
τήν ασφάλειά του, ασφάλεια
που εύκαιρία και χρόνο από-
λαυσης τών δώων κατακτήθη-
καν διδω, κι αυτών που μελ-
λοντικά θά κερδηθούν, μπρο-
στά σας θέλω νά παρουσιάσω,
γιατί από τήν άρχή ξεκινά πώς
ή κατάκτηση γιά τήν κατάκτη-
ση δέν γίνεται αυτή καθ' έαυ-
τή, μά γιά τή διατήρηση τής
και τήν απόλαυσή τής.

Μά πάλι, ή διατήρηση και ή
απόλαυση τών κατοκτημένων
μας ορεκτική άπαίτητων μακρο-
βιότητα και άγχι λιγώτερα.
Πολλές οι αίτιες που τό νήμα
τής ζωής κόβουν και πολλά τά
άγχι που τήν ύγεια ύπονομεύ-
ουν. Μά ή κυριώτερη αίτια, και
πηγή τών αποδόσεων, τώρα
και κάμποσα χρόνια, ή προπα-
ρασκευή του πόλεμου κι αυτός
ό ίδιος ο πόλεμος είναι.

Η εργατοϋπαλληλική τής χώ-
ρας μας τάξη, που πρωτόπορο
κομμάτι τής αποδείχτηκε πώς
κι' έμεις είμαστε, δχι άργά συ-
νειδητοποιήσε πώς τά αγαθά
που άποκτā με τούτους αγώνες
και θυσίες γιά νά τά χαρεί, νά
τ' απόλαυσει, μέρες οίγουρης
ειρήνης κρείσσεται νά ζει κι
όχι τά μαύρα σύννεφα του ψυ-
χρού και του θερμού πόλεμου
τή ψυχή τής νά πλάκωνουν.
Γιά τούτο τό λόγο, ή διαφύλα-
ξη τής ειρήνης, από τήν εργα-
τοϋπαλληλική τάξη που ή πο-
λιτικοποίησή τής, σέ υψηλή στά-
θμη έχει φτάσει, πέρνει τή
θέση που τής πρέπει μέσα στο
συνδικαλιστικό γενικό κίνημα
και ή υπεράσπιση τής, μέσα ά-
πό καταστατικές διατάξεις
πολλών συλλογικών οργανώσε-
ων (τό σκεδίο του Κ)κού που
συγκέντρωσε τό 61% στη χρεο-
νή ψηφοφορία τό διαλόγησαν)
τούς τακτικούς τής αγώνες σ'
ένα πολύ πύ ύψηλό επίπεδο
συνδικαλιστικής και πολιτικής
ώριμότητας, άνεβάξει.

Είναι χειροπιαστό πώς κα-
μιά οικονομική ή θεσμική κα-
τάκτηση μας άξία δέν θάχει
άν τό άγχος του πολέμου ή
αυτός ο πόλεμος τό νήμα τής
ζωής μας κόψει ή αυτές, τής
μέ πολύ μόνω κατακτήσεις
μας σαρώσει. (Χειροκροτήμα-
τα).

Γι' αυτό οι αγώνες, γιά τής
ειρήνης τή διατήρηση και του
ψυχρού πολέμου τήν άποτρο-
πή, στις μέρες μας τή ζέχωρη
και πρέπουσα παίρνουν σημα-
σία.

Πάλι γιγάντια κάνουμε, γιά
νά παίρουμε κάθε χρόνο πε-
ρισσότερα χρήματα. Κι' αυτό
γιατί ή δρομή, άπ' άφορμή
τό πληθωρισμό - καθώς τόν έ-
χουμε θραψίσει - κάθε τόσο,
τήν άγοραστική τής δύναμη
κάνει. Όμως τό πληθωριστικό,
καθώς τό λένε, καρτονόμιομα,
μέ έντολή του Κράτους εκδίδε-
ται γιά νά μπορεί τό ίδιο, τής
μή παραγωγικές του δαπάνες,
νά καλύψει. Κι' είναι αυτές τά
πολλά δισεκατομμύρια που λαί-
μαργα τά στρατιωτικά ύπουρ-
γεία, στο ζέφρενό τους γιά
έκσυγχρονισμό κι' γι' άξηση
του έξοπλισμού τους δρόμο,
καταρροχίζου. Και τόν έξο-
πλιστικό καλτασμό, τό διεθνή
τράστ τών πολεμικών έργου-
στών και του πολέμου οι έμ-
ποροι, με τεχνικές ψυχροπολε-
μικές καταστάσεις που δημι-
ουργούν, ύπαγορεύουν.

Αν λοιπόν μ' αγώνες τους
οι εργατοϋπαλληλοι, τό δρόμο
γιά τό ψυχρό ή τό θερμό πόλε-

Η όμιλία του συναδέλφου ΣΠ. ΔΙΛΙΝΤΑ,
Συνέδρου του ΣΥΕΤΕ στο 10ο Συνέδριο:

«Πρωταρχικό καθήκον ή
προόσπιση τής ειρήνης»



Ο σδ. Σπύρος Διλιντάς,
συνέδρος του συλλόγου μας
στό βήμα του 10ου Συνε-
δριου της ΟΤΟΕ.

μο σταματήσουν, άν μαχητές
δηλ. τής ειρήνης γίνοντο, τότε
τιμαριθμικής αναπροσαρμογής
άνγκη δέν θάναί σ' άγώνες
ν' άποδύονται, γιάτί ή αίτια
που κάθε τόσο τά μεροκάματα
και τούς μισθούς τους κατεβά-
ζει, θάκει εκλήψει.

Αγωνίζομαστε γιά τών άπο-
δοχών μας τήν αύξηση, γιά νά
μπορούμε στα έξοδα τής ασφα-
λιστικής ή έξωασφαλιστικής Ια-
τροφαρμακευτικής μας περί-
θαλψης ν' άνταπεδερχόμαστε.

Αν όμως τό Κράτος, άπαλ-
λαγμένο ήταν από τήν έντε-
κνη ένός μη πατριωτικού πό-
λεμου άναγκαιότητα, από δι-
σεκατομμύρια γιά τής πολεμι-
κές δαπάνες, ένα μέρος θά
διάθετε, - κάμποσα δηλ. τάνες
ή κανένα πολεμικό καράβι, -
τή χώρα, νοσοκομεία γιά νά
γεμίσει κι' όπως τούς πρέπει
τούς γιατρούς νά πληρώνει,
τότε οι εργαζόμενοι, από τ' ά-
σφάλιστρα που καταβάλλουν
στά ταμεία τους θ' άπαλλά-
σσονταν και δωρεάν και καθώς
πρέπει πλήρη Ιατροφαρμακευ-
τική περίθαλψη θάχαν. Τότες
προσπάθειες γιά αύγάτσια
των άποδοχών δέν θάκαναν οι
εργάτες. Όμως, του ψυχρού
πόλεμου ή προπαρασκευή, σ'
αυτή τή κατάσταση όδηγεί.
Αν λοιπόν με αγώνες θαρρε-
τούς τήν ειρήνη και τήν ύφεση
ύπερασπίσουν, κι' αυτά τά κον-
δύλια στην ύγεια στρέψουν,
τότε οι προσπάθειες γιά συμ-
πληρωματική τών άποδοχών
άξηση ή έλάττωση του όφελ-
οίστρου, περιττές θά καταντή-
σουν. (Χειροκροτήματα)

Γιά σοβαρά οικογενειακά έ-
πίδοματα και λοιπές παροχές,

τις μορφωτικές άνάγκες τών
παιδιών μας νά καλύψουμε,
πολλούς αγώνες κάνομε. Κι'
αυτό γιάτί τό Κράτος στή πρα-
γματική δωρεάν παιδεία, δέν
θέλει νά προχωρήσει. Σχολεία
και Πανεπιστημιακές αίθουσες
δέν κτίζει, δασκάλους και κα-
θηγητές δέν προσλαμβάνει. Τό
κονδύλι που ό ύπουργός γιά
τήν παιδεία διαθέτει, είναι ένα
πολλοστμήριο αυτού που ό
πολιτικός προϊστάμενος τών έ-
νόπλων δυνάμεων διαχειρίζε-
ται. Αν λοιπόν οι Τραπεζοϋ-
πάλληλοι, μαζί μ' όλους τούς
εργαζόμενους τής χώρας μας
και τής Εύρώπης όλης με αγώ-
νες γιά τήν ειρήνη, τό κονδύ-
λια από τά ύπουργεία του πό-
λεμου άρπάξουν και στα ύ-
πουργεία τής μόρφωσης τά
δωρήσουν, τότε δέν θάναί
άνγκη νά παλεύουν γιά αύ-
ξηση τών άποδοχών, με σκο-



πό τά έξοδα τής παιδεί-
ας και του νόθου παιδιού τής,
τής παραπαιδείας, νά καλύ-
ψουν. Τής ειρήνης ή υπερά-
σπιση και διατήρηση και σ'
αυτή τή περίπτωση τούς αγώνες
γιά άξηση τών άποδοχών μας
θ' άχρηστέψει.

Γιά φορολογικές άλλαγές
αγωνίζομαστε. Κι' αυτό γιάτί
τό κράτος με τά έξοδα από τή
φορολογία, έμμεση και άμεση
- που τό μεγαλύτερο μέρος
της στους όμους τών εργαζο-
μένων τό φορτώνει και δχι στό

έμποροβιομηχανικό κεφάλαιο -
τίς δαπάνες του φυσικά θέλει
νά καλύψει. Μέσα όμως σ' αυ-
τές, τά μπροστία και οι πο-
λεμικές μηχανές τή μερίδα
του λέοντα παίρνουν.

Αντί λοιπόν, σέ ύστερες μά-
χες γιά μείωση τής φορολογί-
ας νά μπλεκόμαστε, σέ πρώ-
τους αγώνες γιά νά μίν κρεί-
σσεται ή τόση φορολογία ν' ά-
ποδυθούμε.

Η ειρήνη άνάγκη από τό-
σους φόρους δέν έχει. Τά δη-
μόσια έργα που τήν ύπηρετούν
έλάχισια σέ σύγκριση μ' αυτά
που τόν πόλεμο σπηρίζουν εί-
ναι. Στην ειρήνη μουσικά κον-
δύλια δέν ύπάρχουν. Είναι αυ-
τός ο θούρκος του πολέμου
που τήν άνεξέλεγκτη διάθεση
των κοινωνικών πόρων διευκο-
λύνει. Κι' άπ' αυτή τήν πλευρά
λοιπόν, καθήκον, ή υπεράσπιση
τής ειρήνης, προβάλλει.

Γιά μεγαλύτερες άποδοχές
αγωνίζομαστε γιά νά μη στε-
ρούμεθα τά καταναλωτικά ά-
γαθά. Γνωστό πώς ό ψυχρός
πόλεμος, τό κατώφλι του θερ-
μού, από τήν παγκόσμια οικο-
νομία, τής περισσότερες και τής
καλλίτερες πρώτες και βοηθη-
τικές ύλες άφαιρεί.

Οι θόμβες, οι πυραυλοι και
οι πολεμικές μηχανές τόν καλ-
λίτερο χάλυβα και τά καλλίτε-

άρκετά καταναλωτικά βιομηχα-
νικά προϊόντα, δέν έπαρκούν:
μέ άποτέλεσμα ή προσφορά
νάναί δυσανάλογη με τή ζήτη-
ση με συνέπεια τήν άκρίβεια
και άπ' αυτό τό λόγο.

Συμπερό λοιπόν τών εργαζό-
μενων είναι, οι πρώτες και βο-
ηθητικές ύλες τής γής, νά μη
μυλοκάρονται από τής κυβερ-



Ένα στιγμιότυπο λίγο πριν από τήν έναρξη τών εργασιών
του Συνεδριου.

νήσεις γιά τή προπαρασκευή
του πολέμου αλλά στην ειρη-
νική οικονομία και παραγωγή
ν' άφήνονται. Νά φτιάχνονται
έτσι περισσότερα βιομηχανικά
καταναλωτικά προϊόντα.

Γι' αυτό ή εργατοϋπαλληλική
τάξη γιά νάκει τής φύσης τ' ά-
γαθά, πούν υπεράσπιση τής ει-
ρήνης πρέπει μέλημά τής νά
χει!!

Στό πρόγραμμα τών αγώνων
μας, οι συνδικαλιστικές και
συνταγματικές έλευθερίες, ό-
ρθά πρώτη κατέχουν θέση. Ό-
μως άν τήν ειρήνη άφήσουμε
στή δύνη του πολέμου νά κα-
ταποντισθεί, σ' αυτό τόν κατα-
ποντισμό τής και τά παραπάνω
δικαιώματα κι έλευθερίες θά
παρασφύρει. Δέν είναι ό πόλε-
μος που τής άτομικές έλευθε-
ρίες προάγει, άλλ' ή ειρήνη
μόνη τό πετυχαίνει. Γι' αυτό
άν συνδικαλιστικές και συντα-
γματικές έλευθερίες θέλομε,
πρώτη τήν ειρήνη και τήν ύφε-
ση μαχητικά, άδιάκοπα, με πεί-
σμα και υπερφάνεια νά ύπε-
ρασπίζομαστε πρέπει.

Όχι στή μονόπλευρη λιτότη-
τά πολύ σωστά φωνάζομε. Μά
γιατί ύπάρχει λιτότητα, άφου
αυτό, που έθνικό εισόδημα θα-
ψίσαμε, κάθε χρόνο, με τή
συμβολή τής εργατικής τάξης,
αυγάτζει; Ποιός είναι αυτός
που με τόση δρεξη τό παραπα-
νήσιο τρώει; Είναι δαπάνες
γιά δημοσίες επενδύσεις που
τόν όρυκτό, τό βασικό, τό γε-
ωργικό, τό θαλάσσιο πλούτο θά
έπαυξήσουν; Είναι δαπάνες
γιά καλλίτερη παιδεία ή κοινω-
νική ύγεια μήπως; Τίποτα άπ'
αυτά. Είναι οι δαπάνες γιά τήν
ύπηρετηση του ψυχρού πολέ-
μου. Είναι οι έξοπλισμοί που
γίνονται σ' όνομα τής Ισορ-
ροπίας όπως λένε τών δυνάμε-
ων στό Αίγαίο και που σκόπιμα
κάθε τόσο οι «φιλοι» μας με-
ταλλάζουν. Είναι τά έξοδα γιά
τόν θανάσιμο τής ειρήνης
τραυματισμό. Υπερασπίστε τήν
ειρήνη και τότε δχι μονόπλευ-
ρη άλλ' οστε καν λιτότητα θά-
κομε νά κουθεντίσουμε και
τής δυνάμεις μας άδικα ν' άνα-
λασκούμε.

Εμείς οι Τραπεζοϋπάλληλοι,
που τόν άποταμειωμένο ιδρώ-
τα του έλληνικού λαού διακι-
νούμε, πρέπει νά καταλάβουμε
πώς χωρίς τήν ειρήνη, βασικό
κίνημα του Ιδρυτή τής Έκ-
κλησίας μας μά κι από τά πρώ-
τα βασικά διατάγματα τής πρώ-
της στον κόσμο κυβέρνησης
των εργατών και άγροτών, σω-

οτή διακίνηση δέν γίνεται. Δέν
μπορούμε νά παραδύσουμε τά
δρα πύ πάνω έγώ και ή συνε-
δρος Θεοδωροπούλου, Γεν.
Γραμματέας τής Έπιτροπής
Ειρήνης του χώρου μας, άνα-
φέραμε. Γιατί, μόνο με σταθε-
ρή, επίμονη, άνοδική προς τήν
ειρήνη και τήν ύφεση πορεία
θά διακινήσουμε σωστά, τό
άποταμειωμένο του λαού μας
χρήμα, σέ έργα ύποδομής, κοι-
νωνικής μέριμνας, οικονομικής
κι' επιστημονικής ανάπτυξης,
έργα που θά εξασφαλίζουν
πολλαπλάσιες δυνατότητες ά-
πασκόλησης εργατών και υπαλ-
λών, έλάττωση του χρόνου
δουλειάς προς όφελος δχι μόν-
ο του ήμερησίου έλευθερού
χρόνου μας γιά άνάπαυση, δια-
σκέδαση και αυτομόρφωση άλλ'
και του χρόνου τής άπομα-
χίας μας.

Γι' αυτό και έπρεπε νά συ-
νειδητοποιήσουμε πώς ή ειρή-
νη είναι τό μόνο γόνιμο χωρά-
φι που μπορεί άνεμπόδιστα ν'
ανάπτυχθεί ένας πραγματικά
έλευθερος δημοκρατικός ταξι-
κός συνδικαλισμός. Ο συνδικα-
λισμός και οι συνταγματικές έ-
λευθερίες έχουν μόνο τους
πρόξενους! Και δέν θάναί μακρο-
νός ο καιρός που ή διαφύλαξη
του θά περάσει, δχι μόνο στα
καταστατικά τών συλλόγων άλλ'
και στους καταστατικούς
χάρτες τών κρατών. Δώστε ό-
λοι κι έσείς τά χέρια, τή μάνα
μας, ψηλά στον ήλιο νά σπα-
κωνουμε άλλους περιττούς άγώ-
νες γιά ν' άποφύγουμε!.

Η ΟΤΟΕ θά ένώσει τή δική
της φωνή σ' αυτό τό κάλεσμα
ειρήνης που είναι ό κοινός
δρόμος άπ' όπου περνούν όλοι
οι αγώνες, γιά όλες τής διεκδι-
κώσεις μας. Νά τόν φυλάξουμε
πρέπει! Και δέν θάναί μακρο-
νός ο καιρός που ή διαφύλαξη
του θά περάσει, δχι μόνο στα
καταστατικά τών συλλόγων άλλ'
και στους καταστατικούς
χάρτες τών κρατών. Δώστε ό-
λοι κι έσείς τά χέρια, τή μάνα
μας, ψηλά στον ήλιο νά σπα-
κωνουμε άλλους περιττούς άγώ-
νες γιά ν' άποφύγουμε!.

Table with 2 columns: ΤΑΚΤΙΚΟΙ and ΑΝΑΠΑΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ. Lists names of members and their positions.

«ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»
Μηνιαίο όργανο
του Συλλόγου Υπαλλήλων
της Έθνικής Τραπέζης
της Ελλάδος
ΔΙΕΥΘΥΝΣΙΣ
(Σύμφωνα με τό Νόμο)
Υπεύθυνος
Έκδότης
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ
ΚΡΗΤΩΝ 8
ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ
Υπεύθυνος Τυπογραφείου
Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΣΠΑΤΟΥΡΗ 10
ΤΗΛ. 3219546

ΓΡΑΜΜΑ ΑΠΟ ΤΟ ΜΕΤΩΠΟ
 (Πάνω στο γνωστό τραγούδι του Γ. ΚΑΤΣΑΡΟΥ με στίχους ΠΥΘΑΓΟΡΑ από τον LP. δίσκο ΑΛΒΑΝΙΑ)

ΗΛΙΑ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ

Άγαπημένη μου
 Μες τη θυρίδα σ' ένα ρέμμα
 κουρνιάζουν έκοδι πελάτες
 βουτώ την πένα μου στο αίμα
 πώ, πώ, μου βγήκανε οι πλάτες.

Είναι οι θέσεις μετρημένες
 όταν τ'α μισό μου εδώ πάνω
 κι είναι οι ώρες μου κλεισμένες
 μάζις προφθαίνω ν' ανασάνω.

Άχ, τι να σου κρατώ αγαπημένη
 εδώ συμβαίνουνε πολλά:
 γύρω μου δέκα θυμωμένοι
 αλλά, είμαι καλά, είμαι καλά.

Ότι να κρατώ δεν μου φάναι
 τα λίγα εδώ είναι πολλά
 κι αν μάρεις πώς μ'έκουν ξεκάνει
 είμαι καλά, είμαι καλά.

Μα να επιδέσει αρχίζει πάλι
 νομίζω πως σου τήπα όλα
 τώρα είναι η στιγμή πολύ μεγάλη:
 - φάρμα, νερά, ΔΕΗ απ' όλα

Σε φίλω με αγάπη

Υ.Γ. (1) Στο μελάνι έπρεπε να κρατώ, αλλά δεν έβγαζε
 άμια καταληψία
 (2) Ένα κύμα από πελάτες μπαίνει στη θυρίδα

Ελευθερο βήμα

Τό βοηθητικό προσωπικό και η ένότητα

Ένα βασικό χαρακτηριστικό της εποχής μας είναι η λιτότητα και ο αυταρχισμός. Καί είναι χαρακτηριστικό του άκρατου φιλελευθερισμού που ο μοναδικός του στόχος είναι η μεγιστοποίηση του κέρδους ενώ ο κρατικός παρεμβατισμός προς όφελος μιας κάποιας κοινωνικής πολιτικής παραμένει ανύπαρκτος.

Η κατάσταση αυτή καθώς είναι φυσικό δεν άφησε ανέγγιχτο και τον κλάδο του βοηθητικού προσωπικού όπου ο μέσος κλητήρας, κάνοντας δουλειά «χαμάλη», τις περισσότερες φορές παίρνει βασικό μισθό 10.000 δραχ. Υποτίθεται πως μ' αυτό το μισθό θα ζήσει οικογένεια και παιδιά.

ΠΡΑΓΜΑΤΙ, ο κλητήρας κάνει δουλειά χαμάλη στο κατάστημα και δουλεύει κάτω από άπαισιες συνθήκες. 'Επί μονίμου βάσεως ο χώρος της δουλειάς του είναι τό υπόγειο ή τό πατάρι και τόν περιβάλλει ή άποπικτική σκόνη, ο άθυγιεινός φωτισμός κι έξαιρισμός.

Κάνει στο κατάστημα τό «παιδί για όλες τις δουλειές», μέχρι και για τσιγάρα τρέχει και περιμένει ως τις 6 μ.μ. πολλές φορές για να τρέχει με την τσάντα του καταστήματος στο Κέντρο Μηχανογραφίας.

Η πρόσληψη του κλητήρα χωρίς άπολυτήριο Γυμνασίου έξ άλλου, δημιουργεί τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την προβολή του προς τό έξω σαν μειωμένου πνευματικού επίπεδου, εισπράττοντας προϊσταμενικές σφαλιάρες όπου κι αν βρεθεί.

Άλλά όλα αυτά είναι πλασματικά. Όλοι αυτοί οι διαχωρισμοί του προσωπικού έγιναν με άπώτερο στόχο την κοινωνική τοποθέτηση, ώστε να είναι ευκολότερη ή ει-

σοδηματική πολιτική του καπιταλιστικού συστήματος.

Εύτυχώς που σήμερα τέτοια λογική κοινωνικού διαχωρισμού μεταξύ Τραπεζών πρώτα και συναδέλφων ύστερα έχει ξεπεραστεί. Η εξομοίωση των Τραπεζών ύπηρεξε τό μεγάλο επίτευγμα στον τομέα αυτό. Δεν μένει λοιπόν παρά να γίνει και η ένωση όλου του προσωπικού.

Γιατί καταλαβαίνουμε όλοι καλά πως τό προβλήματα μας που τό πολλά σημεία είναι και προβλήματα όλων των εργαζομένων, μπορούν να λυθούν μόνο μέσα από μία πλατειά ένότητα της βάσης.

Αυτή ή λογική μας όδηγησε στον άγώνα μέσα από κινήσεις μαζικές, αυτόνομες, δημοκρατικές μέσα από συλλόγους που δρουν δημοκρατικά και χωρίς την τροχοπέδη των χουντοκυβερνητικών συνδικαλιστών, της άλλης πρακτικής που από καιρό έχουν πρωμοδοτήσει οι κυβερνήσεις της Δεξιάς.

Γι' αυτό στόχος μας θα πρέπει να είναι να κάνουμε κάθε συνάδελφο μέτοχο του προβληματισμού μας και ούσιαστικό συναγωνιστή στους άγώνες μας, όχι παθητικό θεατή.

Καλείται, λοιπόν, κάθε συνάδελφος να παίξει ρόλο ξεκάθαρα ένωτικό και ταξικό. Ένωτικό, έπειδή τέτοιο ένωτικό μήνυμα και προβληματισμό του μεταφέρει ή βάση και ταξικό, με τό ξεκαθάρισμα του ποιά είναι τά πραγματικά συμφέροντα του τραπεζο-υπαλληλικού κινήματος, μέσα στο πλαίσιο των άγώνων για την **ά λ λ α γ ή**.

ΚΙΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ
 Κατάστημα Σόλωνος

σωστη δημοτική

"Όποιος συλλογεται στη γλώσσα του, συλλογεται ελεύθερα".
 Δ. Σολωμός

ΜΙΑ ΜΙΚΡΗ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΓΙΑ ΟΣΟΥΣ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΖΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ ΣΤΗ ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΜΑΣ ΕΚΦΡΑΣΗ

Γράφει ο συνάδ.
ΛΑΜΠΡΟΣ ΠΑΣΙΑΛΗΣ

Πώς γεννήθηκε και μεγάλωσε τό γλωσσικό μας πρόβλημα

4. Τά «Ευαγγελικά» του 1901

Η «πρεμιέρα» παίζεται ήδη τό 1901 με τά λεγόμενα «Ευαγγελικά». Τήν άφορμή έδωσε ο Άλεις Πάλλης, ο πρώτος μεταμορφωτής της 'Ιλιάδας σε καθαρή δημοτική, με τό τόλμημά του να μεταφράσει και τήν Κρινή Διαθήκη σε δημοτική, θύλοντας έτσι να «ήθικοποιήσει» τούς χαλασμένους 'Ελληνες», όπως σημειώνει ο Γιάννης Κορδάτος. Τή φλόγα όμως φυσώντας περισσότερο ή ταυτόχρονη με τόν Πάλλη άνάθεση από τή θρησκοόληπη βασίλισσα Όλγα της μετάφρασης στη δημοτική του Ευαγγελίου σε μία ομάδα καθηγητών. Η ανάμειξη της βασίλισσας έδωσε επίσημο χαρακτήρα στην ύψωση πράγμα που ξεσήκωσε ύμνελλα διαμαρτυριών από τούς συντηρητικούς, και προαντιών από τούς εκθέρους του αλατιού.

πιστώθηκε για «τήν άθεσία και τά όργια» του «μαλλιάρου» Δελμούζου, προχώρησε σε πράξεις θανάσιμου, ο Δελμούζος πετροβολήθηκε, και τό Παρθενάγωγείο έκλεισε. Η ύπόθεση πέρασε άμέσως στα χέρια του εισαγγελέα, ο οποίος διάταξε εξονυχιστική εξέταση, για να διαπιστωθεί άκόμα, αν πέρα από τούς γνωστούς «επαγαστάτες», ύπήρχαν και άλλοι όμοϊδεάτες. Παράλληλα διατάχθηκε και ή κατάσχεση όλων των «άθεσιατικών μαλλιάρων διθλιών», που θα βρισκανε.

Όλα αυτά έγιναν μέσα στο 1911. Η άνάκριση κράτησε πάνω από ένα χρόνο και στο τέλος παραπέμφθηκαν να δικαστούν στο Ναύπλιο στις 16 'Απριλίου 1914 οι: Δελμούζος, Ζάχος, Σαράτσας και άλλοι. Η δίκη τέλειωσε στις 28 'Απριλίου με τήν πανηγυρική άθώωση των κατηγορουμένων. Μία άκόμη λερωμένη σελίδα είχε προστεθεί στη νεοελληνική ιστορία μας!

6. Τά «Μαρασειακά»

Όστόσο τό παθήματα δεν έγιναν μαθήματα, και τό καζάνι του μίσους έθραζε άσταμάτητα, για να ξεχειλίσει για τρίτη φορά τό 1925 με τά λεγόμενα «Μαρασειακά». Τήν πέτρα του σκανδάλου έριξε τώρα ο διορισμός στην Παιδαγωγική 'Ακαδημία (που ιδρύθηκε για τή μετεκπαίδευση των Καθηγητών της Μ.Ε.) ως Διευθυντή του προοδευτικού Δ. Γληνού και προπαντός του δημοτικιστή πάλι Άλ. Δελμούζου στο Μαρασειό Διδασκαλείο. Ο Δελμούζος ήταν τό κόκκινο πανί! Οι γλωσσισμύνητες του αρχαϊσμού διέβλεπαν μέγα κίνδυνο για τά όνειρά τους στα πρόσωπα αυτών των δύο ανθρώπων, από τις σημαντικότερες θέσεις που κατέλαβαν. Και θάλληκαν να τούς εξοντώσουν με ραδιουργίες και ουκοφαντίες. Τά θέλη είχαν συγκεντρωθεί φυσικά κυρίως έναντίον του Δελμούζου, που κατασχοφαντού-

5. Τό «'Αθεικά» του Βόλου

Άκολουθεί και δεύτερος θλιβερός σταθμός έπεισοδίων - για να περιοριστούμε πλέον μόνο στην άναφορά των πιο μελανών σημείων της τελευταίας καμπής του γλωσσικού μας ζητήματος - με τό περίφημα «'Αθεικά» του Βόλου στην περίοδο 1911 - 1914. Τήν άφορμή άπάσαν τη φορά αυτή ή καθαρευουσιάνη από τήν άποκοτιά του Άλέκου Δελμούζου να έπιφέρει όρισμένες εκπαιδευτικές μεταρρυθμίσεις στο πρόγραμμα του Άνωτερου Παρθενάγωγείου Βόλου, που ήταν Διευθυντής του, και να εισαγάγει φυσικά τή δημοτική στις αίθουσές του. Αυτό ήταν: Οι «φύλακες των Ιερών και πατρών» όκυρώθηκαν πίσω από τό δημοσιογραφικό πτελέθρο της τοπικής εφημερίδας («Κήρυξ») και τό κύρος του Μητροπολίτη Δημητριάδος Γερμανού και άρχισαν να ξερνούν προς κάθε κατεύθυνση μύδρους σκοφαντιών έναντίον του Δελμούζου και των όμοίων του. Με έμπρηστικά άρθρα προέσβασαν και τό πέτυχαν να ξεσηκώσουν τήν κοινή γνώμη έναντίον τους, κατηγορώντας τους άούστολα ότι «είναι άθεοι και άπάτριδες, ύπηρετούν ξένα συμφέροντα και - τό χειρότερο - είναι και σάτυροι»!

Ό σπόρος έπιασε. Ό όλος

σαν ότι εύνοούσε τή διδασκαλία στο Μαρασειό «άντεθνικών ιδεών». Για λίγο κατάφεραν μάλιστα να τόν διώξουν πράγματι από τό Μαρασειό, για να επανέλθει όμως σύντομα ύστερα από άθωωτικό βούλευμα του άρεοπαγίτη ανακριτή.

Και πάλι σαν πρόχειρο όπλο κορμισμοποίησαν οι αντίδραστικοί τούς φοιτητές, που με προκηρύξεις και συλλαλητήρια δημιούργησαν έπεισοδία.

7. Η δίκη των τόνων

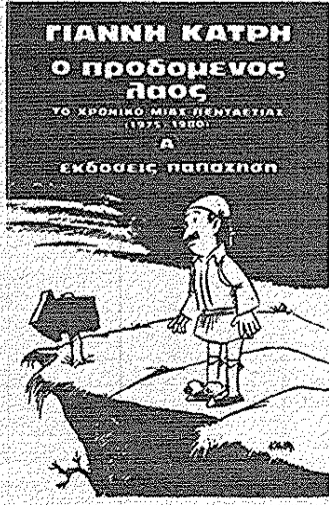
Τέταρτο έπονείδιστο σταθμό στο γλωσσικό μας αποτέλεσε ή κατόπυση «δίκη των τόνων», που έγινε στο μαύρα χρόνια της γερμανικής κατοχής με κατηγορούμενο στο σκαμνί τόν καθηγητή Γιάννη Κακριδή. Η δίκη έκείνη, όπως έγραφε πέρσει ο Γιάννης Γάτος σε άρθρο του στο «ΝΕΑ» με άφορμή τό μονοτονικό ζήτημα και πάλι, που έφτασε στη Βουλή, «ήταν τό πιο χαρακτηριστικό σύμπτωμα του συντηρητικού άναχρονισμού και του σκοταδιστικού άκαδημισμοú του από καθέδρας νεοελληνικού κοσμημένου».

Ο δημοτικιστής Κακριδής, καθηγητής της αρχαίας ελληνικής φιλολογίας στο Παν/μιο 'Αθηνών, παραπέμφθηκε στις 19 'Ιουνίου 1942 με άπόφαση της Συγκλήτου του Παν/μίου, να δικαστεί στο Πειθαρχικό Συμβούλιο και «έν τώ Καταστήματι του Συμβουλίου 'Επικρατείας», με τή θανάσιμη κατηγορία ότι «άπεδύθη εις άκαίρον, άντιεπιστημονικήν και άντεθνικήν προσπάθειαν κλονισμού της άξιας του αρχαίου ελληνικού πολιτισμοú»! Και όλα αυτά, λέει, τό «ύποχθόνια» σκεδία του θα τό πέτυχαν με τό ...μονοτονικό σύστημα, που έφάρμοσε ο όρισμένες μελέτες του, οι όποιες είχαν δημοσιευθεί έκείνη τή χρονιά!

Τό Πειθαρχικό τόν καταδικάσε ώστόσο με τό ίδιο αίτιολογικό και τό επέβαλε τήν ποινή «της προσωρινής άπολύσεως δύο μηνών και τά τέλη της παρούσης».

Μεγαλύτερο δείγμα ιδεολογικής κατάντιας, στην όποία μπορεί να όδηγήσει ή τυφλή μισαλλοδοξία και ο κόυφιος άρνητισμός είναι δύσκολο θέματα να ύπάρξει!

(Η συνέχεια στο έπόμενο)



Ρούλα Κακλαμανάκη
 Η ΘΕΣΗ
 ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΔΑΣ
 ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑ
 ΣΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ
 ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΕΙΑ



ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ-ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ ΣΤΗΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Κύριο πρόβλημα ή λύση του 'Ασφαλιστικού

Με τηλεγράφημα - καταγγελία που απέστειλε στους αρμόδιους παράγοντες (Πρωθυπουργό, υπουργούς, Διοίκηση) ο Σύλλογος Υπαλλήλων της 'Εμπορικής Τράπεζας διαμαρτυρείται για τη συνεχιζόμενη αντιπαλητική συμπεριφορά της Διοίκησης.

Συγκεκριμένα καταγγέλλεται η πίεση που άσκει η Διοίκηση, για την εντατικοποίηση της εργασίας, προκειμένου να καλυφθούν τα κενά από την σοβαρή έλλειψη προσωπικού. 'Αντί να ενεργήσει για την έκκριση προσωπικών, με δημόσιο διαγωνισμό (όπως προβλέπει ο όργανισμός), προβαίνει σε παράνομες προσλήψεις.

'Επίσης η Διοίκηση της 'Εμπορικής αρνείται να δώσει λύση στο πρόβλημα της ασφαλιστικής εξασφάλισης με την 'Εθνική, θέμα που η προηγούμενη Διοίκηση είχε αποδεχτεί, ενώ η σημερινή με την άρνηση

της, το αποτελέσματος.

Τό προσωπικό της Τράπεζας δρισκεται σε αναθρασμό και θά αντιδράσει δυναμικά, αν δεν υπάρξει άμεση ρύθμιση της κατάστασης που δημιουργήσε η αντιπαλητική τακτική της Διοίκησης.

Τέλος, σε ανακοίνωση του ο Σύλλογος της 'Εμπορικής δηλώνει ξεκάθαρα ότι οι υπαναχωρήσεις, ο εμπαιγμός και η καθυστερημένη άρνηση της νέας Διοίκησης απέναντι στα προβλήματα του προσωπικού, δεν οδηγεί πουθενά άλλο, παρά μόνο στην δυναμική αντίδραση των εργαζομένων.

ΠΡΩΤΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ: 48ΩΡΗ ΑΠΕΡΓΙΑ

Σάν πρώτη αντίδραση στα σχέδια της Διοίκησης για τό ασφαλιστικό πρόβλημα, ο σύλλογος υπαλλήλων της 'Εμπορικής Τράπεζας αποφάσισε 48ωρη απεργία για τις 14 και 15 'Ιούλη.

Οι κινητοποιήσεις που εξήγησε ο σύλλογος της 'Εμπορικής είναι:

• 3ωρες στάσεις εργασίας κάθε μέρα, την εβδομάδα 21-25 'Ιούλη στην αρχή του ώρα-

ριου και
• 3ήμερη πανελλαδική απεργία από τις 28-30 'Ιούλη.

Τό κύριο αίτημα των κινητοποιήσεων είναι η προαναφερθείσα άρνηση της Διοίκησης να ασφαλιστεί το προσωπικό, μέσα ή έξω από τό Ι.Κ.Α, οτή βάση της εξομοίωσης με την 'Εθνική Τράπεζα.

ΟΙ ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΝ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ «ΚΡΑΤΟΣ ΕΝ ΚΡΑΤΕΙ» ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Οι αρμόδιοι πρέπει να επιβάλουν στους ξένους Διοικητές τό σεβασμό στους νόμους αὐτῆς τῆς χώρας.

Τό 'Εκτελεστικό Συμβούλιο τῆς ΟΤΟΕ ἀσχολήθηκε ἐπανειλημένα τόν τελευταίον καιρό μέ τή κατάσταση που ἐπικρατεί στό χώρο τῶν ξένων Τραπεζῶν καί μέ τά προβλήματα που ἀντιμετωπίζουν ἐκεῖ οι συνάδελφοί μας. Διαπιστώθηκε γιά μία ἀκόμη φορά ὅτι οι ξένες Τράπεζες ἐνεργούν σχεδιασμένα πρὸς τή μόνιμη ἐπιδίωξη τους νά γίνουν Κράτος ἐν Κράτει στή χώρα μας, στήν ὅποια ἐργάζονται καί δρῶν ἄν θυγατρικές ἐταιρίες μεγάλων πολυεθνικῶν συγκροτημάτων. 'Εφαρμόζοντας τίς ἐξωθεν ὁδηγίες, καταπατοῦν συστηματικά τά δικαιώματα του προσωπικού τους, παραγνωρίζουν ἀπροσημάτιστα στοιχειώδεις ὑποχρεώσεις τους καί ὑπονομεύουν μέθοδικα τό ἐργασιακό καθεστῶς που ἰσχύει στή χώρα μας γιά νά τό κάνουν χειρότερο καί σύμφωνα μέ τό «μοντέλο» που περιέχεται στό γνωστό καί διεθνῶς καταγεγραμμένο ἐγχειρίδιο τῆς πολυεθνικῆς CITIBANK.

Μερικά παραδείγματα τῶν συγκεκριμένων ἐνεργειῶν τους είναι τά ἑξῆς:

CITIBANK

Λειτουργεῖ μέ Κανονισμό ἀποικιοκρατικής μορφῆς, ἀρνείται μέ πείσμα τήν υἱοθέτηση καί ὑπογραφή 'Οργανισμοῦ ὁ ὁποῖος νά διέπει τίς σχέσεις τῆς μέ τό προσωπικό τῆς. Καί δέν ἀρκεῖται στό πείσμα καί τήν ἀρνησὶ τῆς. 'Επιδιέεται καί στή συγκέντρωση (μέ ὄλων τῶν εἰδῶν τίς πιέσεις στό προσωπικό τῆς) ὑπογραφῶν α) ἀποκρησῆς του 'Οργανισμοῦ (πού ἐνέκρινε ὁμόφωνα ἡ Γενική Συνέλευση τῶν μελῶν του Συλλόγου) καί β) υἱοθέτησης τῆς «ἀξιοκρατίας» (MERIT) δηλαδή του συστήματος μέ τά γνωστά φακελλάκια κλπ.

NOVA SCOTIA

Δέν δέχεται (3 χρόνια τώρα) νά προχωρήσει σέ οὐσιαστικές αὐξητήσεις γιά τήν σύνταξη 'Οργανισμοῦ καί προτείνει ἀντί γι' αὐτόν, τήν ὑπογραφή ἀπ' τό Σύλλογο μιάς σύμβασης, που μεταξὺ τῶν ἄλων, δέν διασφαλίζει τήν ὀλοκλήρωση τῶν διαπραγματεύσεων γιά τόν 'Οργανισμό μέ ὀρισμένο χρόνο. Παράλληλα ἔχει ἐξαπολύσει ὀλόκληρη ἐκστρατεία πιέσεων γιά τή διαγραφή τῶν υπαλλήλων ἀπ' τό Σύλλογο τῶς, μέ ταυτόχρονη διώξη του Προέδρου του Συλλογικοῦ ὄργανου, μέ δυσμενῆ μεταθεση, σύστημα ἀκρίβως στό ὅποιο προηγήθηκε ὁ πολὺς κ. 'Ανδρέαδης.

CHICAGO

'Αρνείται στό προσωπικό τῆς τήν ἐνταξί του στό Κοινό Ταμεῖο 'Υγείας τῶν Τραπεζῶν Πίστεως - Γενικής - 'Αμερικαν 'Εξπρς (στό ὅποιο ἔχουν ἤδη ὑπαχθεῖ καί ἄλλοι συνάδελφοι) πράγμα που τό ὑποχρεῖ (ἐπειτα ἀπό μεγάλη ὑπομονή που ἔδειξε) νά προχωρήσει σέ ἀπεργιακή κινήση. Καταστρατηγεῖ ἐπίσης τίς συνδικαλιστικές ἀδείες.

GRINDLAYS

α) Δέν ἐφαρμόζει τόν 'Οργανισμό, β) ζητάει ἀπ' τους νεοπροσλαμβανόμενους τήν ὑπόσχεση ὅτι δέν θά ἐγγραφοῦν στό Σύλλογο, μετά τό τέλος τῆς δοκιμαστικῆς τους περιόδου, (μέ ἀντάλλαγμα προαγωγῆς κλπ.) γ) εἰσάγει τό σύστημα MERIT στό πλαίσιο (μεταξὺ ἄλων) τῶν ἐπιδιώξεων τῆς δημογραφίας ἀπεργοασταστικοῦ μηχανισμοῦ καί δ) ἐπιχειρεῖ ὑποβιβασμούς συναδέλφων, ὅπως συνέβη μέ προϊσταμένην ὑπάλληλο τῆς Τράπεζας καί μάλιστα μέ τό δικαιολογητικό ὅτι βρίσκεται σέ ...ἐγκυμοσύνη. 'Απίστευτο ἀλλά ἀληθινό.

B.I.A.O.

Παρελκύει συστηματικά (ἐδῶ καί 4 χρόνια τώρα) τό θέμα του 'Οργανισμοῦ (παρά τίς συμφωνίες πάντο ἔσο κείμενα ὄργανισμοῦ). Εἰσάγει τό «ἀξιοκρατικό» σύστημα μέ πλήρη ἐλευθεριότητα γύρω ἀπό προαγωγῆς καί αὐξήσεως, περιορίζει τά 'Υπηρεσιακά Συμβούλια στό ρόλο συμβουλευτικοῦ ὄργανου (ἀπομυνώνοντας τα ἀπό κάθε οὐσιαστική ἀρμοδιότητα) καί «οἰκοδομεῖ» καθεστῶς πλήρους ἐλευθεριότητας ὡς πρὸς τή λύση τῆς ὑπαλληλικῆς σχέσης καί κατά τήν ἀπόλυτη κρίση τῆς Διοίκησης. 'Ενοάρκωση (σέ σύγχρονη μορφή) του «L' ETAT C' EST MOT» (Τό κράτος εἶμαι ἐγώ) του ἀπόλυτου μονάρχη Λουδοβίκου 14ου.

CONTINENTAL

'Εχει στό ἐνεργητικό τῆς, αὐρεῖα πα-

ραβιάσεων του 'Οργανισμοῦ γύρω ἀπό τήν ἐνταξί του προσωπικοῦ) παρά τό γεγονός ὅτι σκετικό του ἀρθρο ὀρίζει σαφῶς ὅτι «ἀντικαθίστανται ὅλες οι ἀτομικές συμβάσεις ἐργασίας μέ 'Ενιαία Συλλογική Σύμβαση 'Εργασίας ἡ ὅποια θά καλύπτει ὄλους τούς υπαλλήλους τῆς στήν 'Ελλάδα». Παράλληλα, παρελκύει συστηματικά τήν ἐνταξί του προσωπικοῦ στό Ταμεῖο 'Υγείας τῶν τριῶν Τραπεζῶν.

CHASE MANHATTAN

'Οδήγησε σέ πλήρες ἀδιέξοδο τίς συζητήσεις γιά τήν ὑπογραφή 'Οργανισμοῦ, (λόγω τῆς ἀρνησῆς τῆς νά κατοχυρώσει τό ἴδιο ὄλους τούς υπαλλήλους τῆς) ἐπιδιώκοντας τό διαχωρισμό του προσωπικοῦ σέ OFFICERS (ἐκτός ὄργανισμοῦ) καί σέ «λοιποῦς». Τί Τράπεζα θεθαίως του Ροκφέλερ θά ἴταν, ἀν δέν χρησιμοποιεῖσε τέτοιες ...παραγωγικές μεθόδους καί «ρατσιστικές» διακρίσεις.

ALGEMENE

'Εκβιάζει τό προσωπικό τῆς λέγοντάς του ὅτι ἡ θά συζητήσει συλλογική σύμβαση ἐργασίας καί ὄργανισμό μαζί ἡ θά δώσει ἔγγραφο ὑπόσχεση ὅτι παραιτεῖται ἀπό κάθε ἀπεργιακή κινήση γιά 12 μήνες. 'Η Γενική Συνέλευση τῶν μελῶν του Συλλόγου, ἀπέριψε τόν ἐκβιασμό καί ἐξουσιοδότησε τό Δ.Σ. γιά κάθε ἀναγκαῖα κινήση. 'Επειτα ἀπ' αὐτό, ἡ Διοίκηση γιά νά τρομοκρατήσει τό προσωπικό, ἀπέλυσε ὑπάλληλο μέλος του Συλλόγου, μέ τί δικαιολογία ...«ὅτι κάπνιζε πολὺ, εἶχε ἄγχος καί ἴταν ἀφορημένη». Φυσικό ἐπακόλουθο ὄλων αὐτῶν, ὑπῆρξε ἡ ἀπεργιακή κινήση τῶν εργαζομένων στήν ξένη αὐτή τράπεζα, ἡ ὅποια καί κλιμακώνεται.

Καί ἐπεταί συνέχεια...

Σέ ἄλλες ἐξάλλου τράπεζες ἐκκρεμοῦν ἀνικανοποίητα αἰτήματα τῶν υπαλλήλων τους ὅπως: στή WESTMINSTER τό ασφαλιστικό, στήν AMERICAN EXPRESS τό θέμα τῆς ἐπικουρικῆς ἀσφάλισης, ἐνῶ στή BANK OF AMERICA, τό προσωπικό τῆς θά

ζητήσει τή ρύθμιση διαφόρων θεμάτων (Ταμεῖο 'Υγείας, συνταξιοδοτικό), γιά τά ὅποια ἡ Διοίκησή τῆς ἔχει δεσμευθεῖ νά τά λύσει μέχρι τό τέλος τοῦ ἔτους, ἀλλά θεθαίως εἶναι ἀγνωστο τί θά συμβεῖ καί ἐδῶ.

Εἶναι φανερό ὅτι θριοκῶμασε μπροστά σέ μιά μεθοδευμένη τακτική τῶν παραρτημάτων τῶν πολυεθνικῶν συγκροτημάτων. Τακτική που ἀποβλέπει:

• στήν καταπάτηση τῶν ὄσων συνδικαλιστικῶν ἐλευθεριῶν ἰσχύουν στή χώρα μας

• στήν ἀνατροπή του ἐργασιακοῦ καθεστώτος καί τῶν ὄσων ἰσχύουν στό πλαίσιο τῆς διαμορφωμένης πρακτικῆς στόν τραπεζικό χώρο καί

• στήν εἰσαγωγή συστημάτων, ὅπως τό «ἀξιοκρατικό», μέ στόχο τήν ἐξάπλωση σέ ὀλόκληρο τόν τραπεζικό χώρο, ἐνόψει καί τῆς ἐνταξῆς στήν Ε.Ο.Κ.

Δέν εἶναι τυχαῖο ὅτι γιά τήν ἐπιτυχία του εὐρύτερου σχεδίου τους, οι ξένες τράπεζες ἐνεργούν τήν τακτική τῆς ἀρνησῆς τῆς συνδικαλιστικῆς ἀδείας (ὑπονομεύοντας παράλληλα καί συστηματικά τή συλλογική δραστηριότητα). Χαρακτηριστικό εἶναι, ὅτι ἀ γ γ ο υ ν ἐ π ἰ δ ε ἰ κ τ ἰ κ ἄ τ ἰ ν ἀπόφαση ἐπὶ διαίτησης του 'Υπουργοῦ 'Εργασίας σχετικά μέ τήν συνδικαλιστική ἀδεία, ἀποθλῆποντας στήν παράλυση τῆς λειτουργίας τῶν συνδικαλιστικῶν ὄργανώσεων.

'Η ΟΤΟΕ, καλεῖ γιά μιά ἀκόμη φορά τους ἀρμόδιους, νά επιβάλουν στους ξένους τό σεβασμό στή διαμορφωμένη πρακτική στόν τραπεζικό χώρο καί στους νόμους.

Ὅσο γιά μας τούς τραπεζικούς, δέν χωρεῖ ἀμφιβολία ὅτι θά πράξουν τό καθῆκον μας, ὅπως πάντοτε. 'Ηδη ἡ ΟΤΟΕ, ἀποφάσισε νά συντονίσει κροινικά τίς κινήσεις τῶν εργαζομένων στίς ξένες τράπεζες, σάν μιά πρώτη ἐνέργεια. Θά ἀκολουθήσει θεθαίως καί γενικότερη ἀντίδραση του κλάδου, μέ πιθανή ἐνταξί αὐτῶν τῶν ἐκδιωχθέντων σέ μιά εὐρύτερη κινήση του προσωπικοῦ ὄλων τῶν 'Ελληνικῶν καί ξένων Τραπεζῶν, γιά τήν ἀντιμετώπιση του συνόλου τῶν προβλημάτων του κλάδου, ἀφοῦ οι ἀρμόδιοι θέλουν νά μή δείχνουν διάθεση νά τά ἐπιλύσουν.

Οἱ ὄρες εἶναι δύσκολες. Θά ὑπερασπισθοῦμε μέ ὄλες μας τίς δυνάμεις τό δικαίωμα μας, γιά τήν ἐπιβίωση καί θά ἀντισταθοῦμε στή «λιθανοποίηση» του τόπου μας. «Λιθανοποίηση», που δέν ἴθιγε μόνο τό προσωπικό τῶν ξένων τραπεζῶν, ἀλλά ὄλο τῶν τραπεζικῶν χώρων καί εὐρύτερα ὄλους τούς εργαζομένους καί ὀλόκληρη τή χώρα μας.

ΚΑΤΑΛΗΣΤΕΥΟΝΤΑΙ ΤΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΑ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΤΑΜΕΙΩΝ

ΤΑ ΑΠΟΘΕΜΑΤΙΚΑ τῶν ασφαλιστικῶν μας ταμείων — ὅπως εἶναι ἤδη γνωστό — καταθέτονται ὑποχρεωτικά στή Τράπεζα — τῆς 'Ελλάδας, ἐνῶ ἀπαγορεύεται σ' ἐμάς νά τά ἀξιοποιήσουμε σέ ἐπενδύσεις ἀκίνητων ἢ ἑστω χρεωρῶσεων. 'Η Τράπεζα τῆς 'Ελλάδος ὄμως, ἔχει τήν ευχερέα νά τά δανείζει μέ τόν ὑψηλότερο (36%) τόκο τῆς κεφαλαιαγοράς.

Τά κεφάλαια αὐτά θά μπορούσαν θαυμάσια νά ἀξιοποιηθοῦν γιά τήν καλύτερη ἐξυπηρέτηση ἀναγκῶν τῶν ασφαλισμένων. 'Η ἀναγκαστική συσσώρευση καί ἡ ἀπαράδεκτη δέσμευσή τους δημιουργοῦν μεγάλους κινδύνους. Στήν ἀπλή νεοελληνική γλώσσα ἡ χρησιμοποίηση τῶν δικῶν μας ἐσφραγῶν γιά νά χρηματοδοτοῦνται οι Μπόδοσάκης λέγεται ληστεῖα καί δέν ἔχει κανένα ἄλλο συνώνυμο καί δέν σήκονε καμία ἄλλη παράφραση.

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΤΒΑ ΣΥΝ. Π.Ε. ΠΕΣΜΑΖΟΓΛΟΥ 1 - ΑΘΗΝΑ

ΕΚΤΑΚΤΗ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Τά Συμβούλια του Συνεταιρισμοῦ, δρισκονται σήμερα στήν ἀσχίστη θέση νά σας ἀναγγεῖλουν, ὅτι, ἡ ΜΕΓΑΛΗ ΑΛΛΑΓΗ ΣΤΟ ΠΡΑΤΗΡΙΟ ΤΡΟΦΙΜῶΝ που ὄσας ὑπασχῆθηκαν μέ τήν πρακτολογική ἀνακοίνωσή τους, εἶναι πιά ΓΕΓΟΝΟΣ καί ΣΑΣ ΠΡΟΣΚΑΛΟΥΝ νά ἐπισκεφθεῖτε τό Πρατήριό μας γιά ν' ἀγοράσετε τρόφιμα ΑΡΙΣΤΗΣ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ σέ τιμές ΜΟΝΑΔΙΚΕΣ χαμηλότερες ἀπό τήν ἔξω ἀγορά, τά SUPERMARKET καί τούς ἄλλους ὁμοειδείς ὄργανισμούς.

'Η ΑΛΛΑΓΗ περιλαμβάνει τή ριζική ἀνακαίνιση του Πρατηρίου τροφίμων, που τώρα λειτουργεῖ μέ τή μορφή SELF-SER-VICE, μέ ἐλάχιστα ἐξόδα, πράγμα που ἐπέτρεψε τή συμπίεση τῶν τιμῶν σέ πρωτοφανή ἐπίπεδα.

Μεγάλη σημασία δόθηκε στίς προμήθειες κατ' εὐθείαν ἀπό τίς πηγές, ἐπειτα ἀπό ἐμπειριστατωμένη ἔρευνα που κάναμε στήν ἀγορά τροφίμων σέ πανελλήνια κλίμακα.

'Ενδεικτικά ἀναφέρουμε ὅτι στό Πρατήριό μας θά βρεῖτε τώρα, μεταξύ ἄλων:

Γάλα ἐξοπορέ ΝΟΥΝΟΥ 23,50 δρχ., Γάλα ἐξοπορέ ΒΛΑΧΑΣ 23, γάλα Ζαχαροῦχα 28, ζάχαρη 26, ἀλεύρι σκληρό 23, ἀλεύρι μαλακό 22, μακαρόνια ΜΙΣΚΟ 1/2 23,50, μακαρόνια ΗΛΙΟΣ 1/2 23,50, μπίρα Χένιγκερ 20, νῆς καφέ 50 γραμ., 82, Τόνος Γκέτσια λευκός 65, ρολά ΣΟΦΤΕΞ Μονά 10, χαρτοπετσέτες Σόφτεξ 12,50

ΤΥΡΙΑ

Φέτα πρόβεια ΑΑ' δρχ. 123, κεφαλοτύρι 175, κασέρι 178, Ὀλλανδίας 200, μολήθρα 90, γραβιέρα Σερράν 220, Κεφαλογραβιέρα Δωδώνης 180.

'Επίσης ὁ Συνεταιρισμός σάν πρώτη προσφορά πρὸς τούς Συνεταίρους θά πωλεῖ λάδι ΠΑΡΘΕΝΟ ΚΑΛΑΜῶΝ (Δέκατα) στήν μοναδική τιμή τῶν 112 Δρχ. τό κιλό.

Παραγγελίες στό Τηλέφωνο 32.17.731

ΜΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΟΥΣ ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΥΣ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ

Ν' ἀναγνωρισθεῖ ἐμπράκτως ἡ συμβολή του Προσωπικοῦ στή σημαντική πρόοδο τῆς ΕΚΤΕ

Στήν ἐτήσια Γενική Συνέλευση τῶν Μετόχων τῆς 'Εθνικῆς Κτηματικῆς Τράπεζης τῆς 'Ελλάδας μεταφέρθηκε, γιά πρώτη φορά, καί ἡ φωνή του Προσωπικοῦ τῆς ΟΤΟΕ καί Προέδρου του Συλλόγου Προσωπικοῦ τῆς ΕΚΤΕ Δημήτρης Τσάπελα.

Στήν ὁμιλία του ὁ Δ. Τσάπελας δέχθηκε ὅτι ἡ ἀνάληψη τῶν οικονομικῶν μεγεθῶν καί ἡ συγκριτική τους παρουσίαση ὑπῆρξεν ὀλόλυτα ντοκουμενταρισμένη ἀπό τήν Διοίκησή τῆς Τράπεζης καί τὸ ν ἰ σ ε ὅτι τό ἐργο που ἐπιτελεσθηκε ὑπῆρξε ἰδιαιτέρα σημαντικό, γεγονός που ὀποδεικνύει ἡ βελτίωση ὄλων τῶν δεικτῶν οικονομικῆς καταστάσεως καί ἀποδοτικότητας καί ἡ θεαματική αὐξηση τῶν κερδῶν. 'Εργο που ἐπιτελεσθηκε χωρίς οὐσιαστική αὐξηση του προσωπικοῦ.

Στή συνέχεια ἀναφέρθηκε στό ἴδιοζούσης καί καθοριστικῆς σημασίας θέμα τῆς ἀποδοτικότητας του προσωπικοῦ καί τῆς συνάρτησῆς τόσο μέ μιά νέα ὄργανωτική δέμηση τῆς λειτουργίας τῆς Τράπεζης, ὄσο καί μέ τήν

ἐπίλυση βασικά δύο θεμελιωδῶν προβλημάτων του προσωπικοῦ, δηλαδή τήν ριζική τροποποίηση καί ἐναρμόνιση του 'Οργανισμοῦ 'Υπηρεσίας στή σύγχρονη ἐργασιακά δεδομένα καί τήν ἐπίλυση του καυτοῦ θέματος τῆς ἴσης μεταχειρίσεως ὀλοκληροῦ του προσωπικοῦ, που ἔχει τουλάχιστον ἡ ἴδια τυπικά προσόντα καί προσφέρει τό αὐτό ἐργο καί θά ἀνεξάρτητο ἀπό φύλο.

Προειδοποίησε δέ ὅτι σέ περίπτωση που δέν λυθοῦν τά καυτά προβλήματα του προσωπικοῦ, μέσο στό 1980, θά κλονισθεῖ σοβαρά ἡ ἐμπιστοσύνη του ἀπέναντι στή Διοίκησή καί στή ὄσα ἡ ἴδια ἔχει δηλώσει, μέ ἀμεση ἐπίπτωση στήν ὀπόδοσή του καί στήν εὐρυθμῆ λειτουργία τῆς Τράπεζης.

Τέλος πρότεινε στήν Γ.Σ. νά ἀναγνωρίσει ἐμπράκτως τήν συμβολή του προσωπικοῦ στήν σημαντική πρόοδο του 'Ιδρύματος, πέρα ἀπὸ τήν εὐαρέσκεια που ἐξέφρασε ὁ Διοικητής κ. Κ. Στεφανάκης, καί εισηγήθηκε τήν ἐγκριση χορηγήσεως ἀποδοχῶν ἐνός '150ῆμερου γιά τήν συμπλήρωση 53 δημιουργικῶν ἐτῶν ἀπό τήν ἴδρυση τῆς Τράπεζης.

πολυκαταλαβαίνουν. Όμως τί γίνεται, ή, μάλλον, τί λέγεται. Το μόνο σίγουρο είναι ότι δ' αντιγράφουν κάποια «κακή κουνέντα», διά

Ο Καραγκιόζης

τήν ξεφουρνίσουν ωραιότατα στο σπύτι και θα τις φάνε... Φυσικά, δεν φταίνε αυτά.

Ο Καραγκιόζης δεν είναι θέαμα για τα μικρά παιδιά. Ο Καραγκιόζης, όσο κι αν μ'αφαιρείται παρ'εξω, είναι θέαμα για τους μεγάλους. Τα θέματά του, οι διάλογοι του δεν είναι για τα πολύ μικρά παιδιά. Στόν Καραγκιόζη, και αφού προηγουμένως θα τό έχουμε κατατοπίσει σχετικά, θα πάμε τό μεγαλύτερο παιδί. Στό διάλειμμα.



διάλειμμα, ας ζητήσουμε από τόν Καραγκιόζοπαίχτη να τό δείξει τίς φυγούρες πίσω από τόν μπροστό και να τό άφήσει να τόν δει λίγο να παίξει.

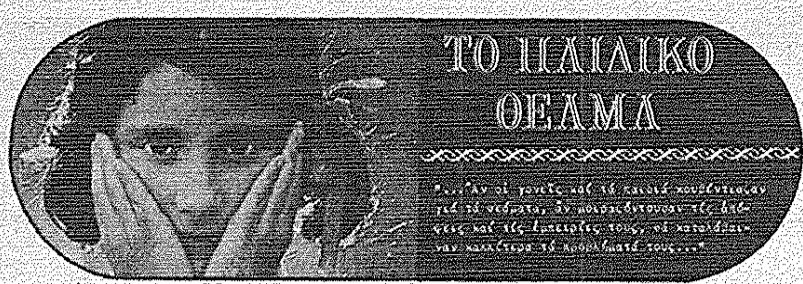
Ο Καραγκιόζης, σάν μορφή ψυχαγωγίας, είναι ξεπερασμένος από τήν ίδια τή ζωή, από τήν εξέλιγμένη τεχνολογία. Αν όμως τόν δούμε σωστά, σάν ένα κομμάτι από τό παρελθόν μας, αν με κατάλληλη προετοιμασία τόν φέρουμε κοντά στο μεγαλύτερο παιδί, τότε μπορεί, στα χέρια αξιου Καραγκιοζοπαίχτη, να λειτουργήσει και στο παρόν. Τα υπόλοιπα είναι «ουλτουριάρικη» θεωρία που στο μικρό παιδί δεν προσφέρει απολύτως τίποτα, — χάγια που κάνει και ζημιά στόν ίδιο τόν Καραγκιόζη...

Αλλά και όταν πρόκειται για μεγάλο παιδί, πρέπει να διαλέξουμε με πολλή προσοχή που, σε ποιόν Καραγκιοζοπαίχτη, θα τό πάμε. Όπως πολύ σωστά έχει πεί ο Χαρίδημος, αν από τόν Καραγκιόζη αφαιρέσεις κάθε άδυσωστομία, έχεις σκορδαλιά χωρίς σκόρδο. Αλλοίμονο όμως αν αφήσεις τό παιδί σου να ακούσει αυτά που ο Καραγκιόζης, δηλαδή οι παλιοί καλοί Καραγκιοζοπαίχτες, δεν είπαν ποτέ, αλλά λένε οι σημερινοί, προσπαθώντας με βοηολογίες να τραθήξουν κόσμο και να καλύψουν τίς υποκριτικές τους αδυναμίες.

Τό Παιδικό Θέατρο

Η πιο εξέλιγμένη μορφή παιδικής ψυχαγωγίας είναι τό παιδικό θέατρο. Στόν τόπο μας άνησε τό τελευταία χρόνια και ήδη άρχισε να φέρνει καρπούς. Όλο και περισσότεροι γονείς συνειδητοποιούν ότι τό παιδί τους έχει ανάγκη από ένα δικό του θέαμα και τό πηγαίνουν σε κάποιον από τούς άρκετούς παιδικούς θιάσους, που λειτουργούν τώρα.

Όμως όσο περισσότεροι θιάσοι συγκροτούνται, τόσο δυσκολότερη



γίνεται ή επιλογή του καλού παιδικού έργου, που πρέπει να δει τό παιδί. Δυστυχώς, τώρα που ο χώρος αυτός άνοιξε, όλο και περισσότερα άτομα, που αποβλέπουν μόνο στο ταμειακό κέρδος, δημιουργούν θιάσους χωρίς καμμία καλλιτεχνική προσφορά και χωρίς έκλογή κατάλληλου έργου.

Οι κίνδυνοι για τό παιδί από

ζών άπαράδεκτες παραστάσεις. Οι μητέρες ιδίως ας διαμαρτυρηθούν στα γυναικεία περιοδικά που διαβάζουν. Τέλος, ας ασκήσουν κάποια πίεση και στους καλούς θιάσους για να ανεβαίνουν κι ελληνικά παιδικά έργα στα θέατρα μας. Οι θιασάρχες, που έχουν ανάγκη τούς γονείς, αφού αυτοί πληρώνουν τό εισιτήριο, θα λάβουν ύπ' όψη τους τίς υποδείξεις αυτές.

Αλλά ίσως πεί κάποιος ότι, με τήν σημερινή ακρίβεια τής ζωής, τό παιδικό θέατρο είναι μια πολυτέλεια για τήν όποία δεν θα έπρεπε καν να συζητάμε. Και είναι γεγονός ότι μεγάλη κατηγορία γονέων βλέπει τό παιδικό θέατρο σάν κάτι τό περιττό, ή, ακόμη χειρότερα, σάν κάτι τό επίφοβο.

Όσοι τό βλέπουν σάν περιττό, πραγματικά δεν μπορούν να καταλάβουν τί χρειάζεται τό θέατρο στο παιδί τους, τή στιγμή που αυτό έχει τόσα παιχνίδια και άκόμη και τήν τηλεόραση. Τους δικαιολογώ, αφού δεν είχαν τήν τύχη να δούν πως αντιδρούν τά παιδιά στη μαγεία του θεάτρου, πως συμπάσχουν με τούς επί σκηνής ήρωες, πως απλώνουν τά χεράκια τους να χαϊδέψουν τά κουστούμια τών ήθοποιών. Ξεχνούν ακόμη ότι και οι μεγάλοι δεν άρκοούνται στην τηλεόραση και στην εφημερίδα, αλλά αισθάνονται τήν ανάγκη να βγούν με κάποια παρέα, να πάνε στο θέατρο ή στόν κινηματογράφο. Τό παιδί έχει ανάγκη από τήν δική του ψυχαγωγία, άκριβώς όπως κι έμεις οι μεγάλοι έχουμε ανάγκη από τήν δική μας.

Όσοι πάλι φοβούνται ότι τό παιδικό θέατρο δ' άρέσει στα παιδιά τους και θα τό ζητούν συχνά, θα πρέπει να σκεφθούν ότι τό παιδί τους, που στο χώρο μας τουλάχιστον δεν είναι γυμνό και πεινασμένο, καλύτερα να έχει λιγότερα καινούρια ρούχα και πλουσιότερο ήθικό και αισθητικό έξοτισμό. Αιτός θα τό βοηθήσει για να προοδεύσει περισσότερο.

Τά παιδιά στο χώρο μας δεν υποφέρουν σήμερα από πείνα και γύμνια, δεν έχουν ζωές εύτυχιμένες άναμνήσεις από μια επίσκεψη με τούς γονείς σ' ένα μουσείο ή σε μια έκθεση ζωγραφικής ή από ένα όμορφο παραμύθι, που ζωντανεύει μπροστά στα μάτια τους, όπως έχουμε έμεις οι παλαιότεροι. Αιτός όμως οι άναμνήσεις είναι από τίς πολυτιμότερες άποσκευές που τό άτομο θα διαθέτει αργότερα.

Όσον άφορά τό έξοδο του παιδικού θεάτρου, υπάρχουν τρόποι για να αντιμετωπισθεί τό θέμα. Η Εργατική Έστία μπορεί να διαθέτει εισιτήρια και για τίς παιδικές σκηνές. Τα σχολεία μπορούν να πάρουν εισιτήρια με μειωμένη τιμή για τούς μαθητές. Άκόμη και ο Σύλλογός μας — και κάτω τήν πρόταση αυτή στα μέλη του Δ.Σ. — μπορεί να προμηθευτεί εισιτήρια για τά παιδιά τών συναδέλφων με μειωμένη τιμή.

Χρειάζεται άραγε να έπιστημόνουμε πως είναι ή μεσαία και ή άνωτέρα τάξη, από άποψη μορφωτική και όχι οικονομική αυτή τή φορά, που στέλνουν τά παιδιά τους στο καλό παιδικό θέαμα; Αδ-

τό ας τό σκεφθούν καλό οι γονείς που βλέπουν με έχθρικό μάτι, από άγνοια, τήν παιδική ψυχαγωγία.

Κανένα κήρυγμα, καμία νουθεσία δεν έχει τή δύναμη τής σκηνηκής δημιουργίας. Τό παιδί δεν θα μιάς πιστέψει εύκολα όια του πούμε ότι, για τό συμφέρον του, πρέπει να είναι καλό, εργατικό, να πιστεψει στην αξία τής προσωπικής σκέψης και τής δημιουργίας, ώστε να μη γίνει αύριο μια θλιβερή τηλεκατευθυνόμενη προσωπικότητα. Θα σκεφθεί όμως δυό φορές τίς ίδιες αυτές ιδέες, όταν τίς έχει δει ζωντανεμένες επάνω στη σκηνή.

Ο Κινηματογράφος

Πολλοί γονείς δ' άναρωτηθούν άσφαλώς αν αξίζει τόν κόπο να πούμε δυό λόγια για τόν κινηματογράφο. Ίδιως τώρα τό καλοκαίρι είναι ή πιο άπλή ψυχαγωγία όλων και είναι πολύ συνηθισμένο τό θέαμα μωρών στα καροτσάκια, μικρών και πιο μεγάλων παιδιών που παρακολουθούν θεάματα τελείως άκατάλληλα γι' αυτά. Και ας μην ισχυρισθεί κανείς ότι υπάρχει σχετικός νόμος που άπαγορεύει τήν είσοδο. Αιτός ισχύει μόνον για τά πολύ βίαια ή πολύ τολμηρά φίλμς. Σ' όλες τίς άλλες περιπτώσεις τά παιδιά μπαίνουν άνετα στόν κινηματογράφο.

Οι γονείς έχουν πρόχειρη τή δικαιολογία: «Και που ν' αφήσω τό παιδί μου; Στο κάτω - κάτω τί καταλαβαίνει;» Αν όμως συνειδητοποιούσαν τί καταλαβαίνει και τί παθαίνει τό παιδί τους, τότε θα εύρισκαν άποσπόμενα κάποιον άλλο τρόπο να ψυχαγογηθούν οι ίδιοι, χωρίς να πάθει τίποτα τό παιδί. Πως; Είτε αφήνοντάς το σε τρίτο συγγενικό ή άμειβόμενο πρόσωπο, είτε κρατώντας το έναλλάξ οι δύο σύζυγοι.

Τί συμβαίνει όμως στο παιδί;

Πριν ασχοληθούμε με τό θέμα τής ταινίας, θα παρακαλέσουμε τούς γονείς να θυμηθούν ότι ταινία σημαίνει εικόνες (που μερικώς φορές κινούνται πολύ γρήγορα) και ήχος (δυνατόν όμως και που δεν μπορούμε έμεις να τόν μετριάσουμε, όπως στην τηλεόραση). Οι εικόνες και ο ήχος — άκόμη και μόνον ο ήχος, αν έχουμε ένα βρέφος στόν κινηματογράφο — είναι ένα πολύ όμοιο είδος μόλυνσης για τό μυαλό και τά μάτια του παιδιού, που έμεις δεν τό υποψιαζόμαστε καν. Αιτός όμως κάνει τή ζημιά του κι έτσι ο παιδίατρος βρίσκει πολλές φορές μπροστά σε συμπτώματα που δεν άφείλονται σε καμμία άρρώστεια, παρά στην κινηματογραφοφιλία τών γονιών. Έκνευρισμός, διέγερση, είναι μερικά απ' αυτά, στα όποια προστίθενται και εφιάλτες, αν τό φίλμ, έστω κι αν είναι ένα όμοιο καουμπόκιο, έχει σκηνές βίας.

Αλλ' ας έδουμε και στο πολυσυζητημένο θέμα τής ταινίας. Κατάλληλο ή άκατάλληλο; Δυό αδιαιρέτοι χαρακτηρισμοί που δεν σημαίνουν τίποτα απολύτως.

Κατάλληλες ή άκατάλληλες ταινίες για ποιάν ηλικία, κατ' άρχήν; Και τί είναι κατάλληλο ή άκατάλληλο για τό δικό μας παιδί; Άκατάλληλες για παιδιά κι εφήβους οι ταινίες που έχουν άπλες ως τολμηρές ερωτικές σκηνές, αλλά κατάλληλες για παιδιά οι ταινίες που έχουν σκηνές βίας, άρκεί να μην είναι ιδιαίτερα έντονες; Άκατάλληλη για εφήβους μια όμορφη τρυφερή ιστορία, αλλά κατάλληλη για μικρούς και μεγάλους μια ταινία όπου έχουμε ληστείες, ξυλοδαμούς, πάλη, φόνους;

Τί να πεί κανείς; Ότι σάν τήν στρουθοκάμηλο κρούουμε τό κεφάλι μας στην άμμο; Ότι είμαστε ύποκριτές; Ότι δεν παρακολουθούμε τί γίνεται γύρω μας; Ότι δεν ακούμε τούς ειδικούς, έγκληματολόγους, που φωνάζουν να προσέξουμε τήν επίδραση τής εικόνας στο παιδί;

Όύτε οι άνήλικοι «ΡΙΦΙΦΙ-ΔΕΣ» μιάς συνέτισαν ούτε τά μικρά παιδιά που μιμήθηκαν σκηνές βίας, τίς όποιες είδαν σε κάποιο φίλμ, κι έγιναν άθελά τους δολοφόνοι τών φίλων τους.

Φωνάζουμε για τήν έκλυση ήθών, για τήν παντοδυναμία του ερωτισμού. Ξεσπαθώνουμε κατά τής... διεφθαρμένης νεολαίας. Δεν προσπαθούμε όμως με άλλες και τίμιες κουνέντες να ενημερώσουμε τά παιδιά για τούς αίσχρους έμπόρους που έμμεταλλεύονται τήν τρυφερή τους ηλικία για να τούς πάρουν τό χαρτζήλη με τίς πρόστυχες ταινίες τους.

Φυσικά αυτό δεν σημαίνει ότι προτείνουμε να καταργηθεί ο κινηματογράφος. Όχι βέβαια! Ο τρόπος όμως που έμεις οι μεγάλοι αντιμετωπίζουμε τό παιδί και τόν κινηματογράφο πρέπει να αλλάξει.

Κατ' άρχήν, οι ταινίες πρέπει να χωρισθούν ανάλογα με τήν ηλικία, άλλες για μικρά, άλλες για μεγαλύτερα, άλλες για τά μεγάλα παιδιά. Έπειτα επιβάλλεται να ενημερώνονται οι γονείς γύρω από τό θέμα τής ταινίας καθώς και τήν άκατάλληλότητά της για τά τυχόν υπερευαίσθητα παιδιά. Έτσι θα διαλέξουν έργο που και θα ένδιαφέρει τό παιδί και δεν θα του προκαλέσει άγχος. Τρίτον, καλόν είναι ή κατάχρηση κινηματογραφικού θεάματος να άποφεύγεται. Δυό φορές τήν εβδομάδα είναι άρκετές.

Αλλ' όλα αυτά δεν φθάνουν. Για τά μεγαλύτερα παιδιά — και έννοώ από 7 χρόνων και άνω — ο γονιός πρέπει να φροντίσει και κάτι άλλο. Τό κινηματογραφικό έργο δεν είναι μόνον μια ιστορία. Είναι σκηνοθεσία, ήθοποιία, ήχος, εικόνα. Τό παιδί πρέπει να μάθει να εκτιμά μια καλή ταινία, να τήν ξεχωρίζει, να έχει άπαιτήσεις. Έτσι, αύριο που θα είναι ώριμος θεατής, δεν θα πλουτίσει κι αιτός τούς άσυνειδητους έμπόρους του είδους.

Στή Γαλλία, σε κάθε έντυπο, υπάρχει ή αξιολόγηση τών ταινιών για τά παιδιά, με τά θετικά και άρνητικά τους στοιχεία, ο δε κινηματογράφος, σάν τέχνη, διδάσκει στα σχολεία. Έδώ, ας προσπαθήσουμε έμεις να μιλήσουμε τό παιδί.

Βέβαια αυτό προϋποθέτει χρόνο και συζήτηση. Δυστυχώς, σήμερα έχουμε ξεχάσει ότι συμβίωση θα πεί συνομιλία. Και ή ζωή μας έχει γίνει πιο φτωγή.

Αν οι γονείς και τά παιδιά του βέντιαζαν για τά θεάματα, αν μοιραζόντουσαν τίς άπόψεις και τίς έμπειρίες τους, θα καταλάβαιναν καλύτερα τά προβλήματα τους. Θα πληροφοριάζαν περισσότερο ο ένας τόν άλλο. Γιατί να μην καταβάλουμε αυτήν τήν προσπάθεια; Με τήν προϋπόθεση όμως πάντα ότι δεν θα θελήσουμε να επιβάλουμε με κάθε τρόπο τήν άποψη μας, επειδή είμαστε οι μεγάλοι.

Τό παιδί στερείται πείρας και γνώσεων, διαθέτει όμως παρθένο νού και θύγιες αισθητικό χιτρήριο. Δεν πρέπει να περιφρονούμε τή γνώμη του.

Οικονομικά δέματα και εργαζόμενοι

Κέντρο άντερνατικών σπουδών ιδρύουν οι μεγαλοβιομήχανοι

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΜΕ ΣΤΟΧΟ ΤΗ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Πέρα από την «τακτική του θούρδουλα» που δεν πιάνει πάντοτε, το κεφάλαιο επινοεί, επεξεργάζεται και εφαρμόζει σύγχρονα συστήματα υπονόμησης των κατακτήσεων των εργαζομένων προσπαθώντας με κάθε μέσο να επιβάλει την «κοινωνική ειρήνη». Τελευταία, και με άφορη την ένταξη στην ΕΟΚ, γίνονται στην Ελλάδα πολλά σεμινάρια με τυπικά άθω περιεχόμενα — όπως «Διοίκηση και υποκίνηση προσωπικού για τη μέγιστη απόδοση» ή «Εφαρμοσμένες αρχές σχέσεων στο πεδίο της εργασίας» κ. ά. — όπου δίνονται με ξύπνιο τρόπο σαφέστερες οδηγίες για χτύπημα του τακτικού συνδικαλισμού, για καλλιέργεια διασπαστικών τάσεων ανάμεσα σε κατηγορίες εργαζομένων καθώς και οδηγίες για την καλύτερη εκμετάλλευσή μας. (Έντατικοποίηση της δουλειάς, μείωση κόστους δαπανών για προσωπικό κλπ). Σε κάποιο απ' αυτά τα άθωγα οργανωμένα εύρω - σεμινάρια ακούστηκαν τα εξής χαρακτηριστικά από το στόμα του εισηγητή Έρνστ Καρμπστίν, προσωπάρχη της IBM στην Ομοσπονδιακή Δημοκρατία της Γερμανίας:

«Αναγνωρίζουμε και δεχόμαστε το Συμβούλιο των εργαζομένων, που, όμως πρέπει να προσφέρει υπηρεσίες στην επιχείρηση. Οφείλουμε να κάνουμε το Συμβούλιο των εργαζομένων βοηθό μας, συντελεστή στην υλοποίηση των στόχων μας. Τυχόν σύγκρουση μαρτυράει ότι δεν δέσαμε καλά τα λουριά, ότι δεν πήραμε τα κατάλληλα μέτρα...»

ΝΑ ΣΤΑΜΑΤΗΣΕΙ Η ΤΡΟΜΕΡΗ ΑΚΡΙΒΕΙΑ

Οι εργαζόμενοι δεν θ' άνεχθούν άλλο την κερδοσκοπία σε βάρος τους

Η Κυβερνητική προπαγάνδα ότι δήθεν ο πληθωρισμός οφείλεται στην έξαρση της «καταναλωτικής μανίας» των εργαζομένων, έχει προ πολλού χρεωκοπήσει. Σύμφωνα με έπισημες στατιστικές έρευνες οι μισθωτοί ζοδεύουν το 70% — 80% του μηνιαίου εισοδήματός τους σε δαπάνες καθημερινής διατροφής και στέγασης. Η λαϊκή καταπόνηση ειδών (έστω και πρώτης ανάγκης) παρουσιάζει αισθητή κάμψη. Από τον Οκτώβριο του 79 μέχρι το φετινό Γενάρη μειώθηκε ακόμα και η κατανάλωση τροφίμων κατά 9%. Παράλληλα σημειώθηκαν τα εξής άνησυχητικά φαινόμενα:

- Ζήτημα 1^ο: ΠΡΟΝΟΜΙΑ
- Ζήτημα 2^ο: ΑΠΟΥΣΙΕΣ
- Ζήτημα 3^ο: ΑΚΡΙΒΕΙΑ



α) Ραγδαία ανάπτυξη τιμολογίων των κρατικών επιχειρήσεων κοινής ωφέλειας (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ΕΛΤΑ, ΕΕΥ) σε βάρος των εργαζομένων τη στιγμή ακριβώς που αυξάνονται οι χαρακτηριστικές διευκολύνσεις στα μονοπώλια. Η ΠΕΣΙ ΝΕ, λογουχάρη, πληρώνει τώρα ακόμη φτηνότερο ρεύμα απ' όσο πλήρως προηγούμενα, μοιονότι και προηγούμενα απολάμβανε έξευτελιστική έκπτωση στα τιμολόγια της.

β) Ξέφρενη άνοδος του τιμήριθμου σαν συνέπεια της λεγόμενης «φιλελευθεροποίησης» της οικονομίας.

Πέραν υπολογίστηκε ότι θα έφτανε ο τιμήριθμος το 10% 8-μηνος (όπως παραδέχτηκε ο κ. Μητσούτσος) άγγιζε το 25%. Για φέτος πρόβλεπαν 15% αύξηση. Όστόσο, οι ίδιοι αρμόδιοι αναθεωρούν τώρα τις εκτιμήσεις τους στο ύψος του 28—30%. Αν πράγματι οι μισθολογικές αυξήσεις υπερβαίνουν το κόστος

ζώης γιατί να μην έχουμε αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή μισθών;

πως φάνηκε από τους ισολογισμούς που δημοσιεύτηκαν πρόσφατα.

Δυστυχώς, μοναδικό αποτέλεσμα της αντιλαϊκής οικονομικής πολιτικής, είναι να περιορίζεται το εισόδημά μας και να συγκεντρώνονται τα κέρδη σε μία χούφτα μεγαλοκαρχαρίες. Παράδειγμα: 100 μεγάλες επιχειρήσεις μάζεψαν περσι το 64% των κερδών τριών χιλιάδων μικρομεσαίων επιχειρήσεων ά-

Η ΠΑΛΗ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΑ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΖΩΗΣ ΣΗΜΕΡΑ. ΕΙΝΑΙ ΠΑΛΗ ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ ΚΑΙ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗ ΖΩΗ ΣΤΟ ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟ ΛΥΡΙΟ ΠΟΥ ΘΑ ΞΗΜΕΡΩΣΕΙ ΓΙΑ ΟΛΟΚΛΗΡΟ ΤΟ ΛΑΟ.

Για μίαν ανθρώπινη ζωή σε μίαν ανθρώπινη πόλη

Η ΔΡΑΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ ΣΤΟΥΣ 14 ΠΡΩΤΟΥΣ ΜΗΝΕΣ ΤΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΤΟΥ

ΤΗΝ Παρασκευή 20 'Ιουνίου, τά μέλη του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, συνάδελφοι Γιώργος Θάνος και Μίνα Δάλκα, βρέθηκαν στις αίθουσες του Πνευματικού Κέντρου του Δήμου της Αθήνας, άνταποκρινόμενοι σε μία σχετική πρόσκληση προς το Συλλόγο μας του Δημάρχου κ. Δημήτρη Μπέη.

Εκεί ο Δήμαρχος κ. Μπέης και το Δημοτικό Συμβούλιο μας παρουσίασαν τη δράση και το έργο του πρώτου Δήμου της Χώρας κατά τους 14 πρώτους μήνες της θητείας τους. Ένα έργο που καλύπτει τόσο τις κοινωνικές και πολιτιστικές όσο και τις άνάγκες ψυχαγωγίας μόρφωσης και ύγείας των Αθηναίων.

Πλάκα. Άναδιοργανώθηκε το Δημοτικό Νοσοκομείο «Η ΕΛΠΙΣ», ενώ προχωρούν οι εργασίες για τη στέγαση της Δημοτικής Πινακοθήκης και της Δημοτικής Βιβλιοθήκης στο κτίριο του Βρεφοκομείου.

Σύμφωνα λοιπόν με την τόσο κατατοπιστική ενημέρωση του Δημάρχου, δημιουργήθηκαν 118 νέες δενδροστοιχίες και φυτεύτηκαν συνολικά 12.000 περίπου δένδρα και 20.000 θάμνοι. Άσφαλτοστρώθηκαν 310 δρόμοι. Τοποθετήθηκαν 1.000 νέα φωτιστικά σώματα. Κατασκευάστηκαν ή επισκευάστηκαν πεζοδρόμια που καλύπτουν 20.000 τετραγωνικά μέτρα. Τοποθετήθηκαν 700 νέα καλάθια άπορριμμάτων και έγιναν διεθνής διαγωνισμός για την προμήθεια 50 νέων άπορριματοφόρων αυτοκινήτων.

Άκόμα ή Δημοτική Άρχη προγραμματίζει την κατασκευή 1 κινηματοθέατρου, 2 άνοιχτών θεάτρων και 11 Παιδικών Χαρών.

Όλα αυτά φέρνουν πιο κοντά την υλοποίηση του δράματος, στη θέση της άντιανθρώπινης ζωής, να χτίσουμε πιο ανθρώπινες και πιο αξιοβίωτες συνθήκες για μας και τα παιδιά μας, στη θέση της άντιανθρώπινης πόλης μας, να βάλουμε μία Άθνα πιο ζωντανή και πιο ανθρώπινη.

Κι όπως κατάληξε κι ο Δήμαρχος, πρέπει όλοι να συνεργαστούμε με τη Δημοτική Άρχη, για να κάνουμε την Άθνα μια ξεχωριστή Πρωτεύουσα και να δημιουργήσουμε μία πιο ανθρώπινη ζωή σε μίαν ανθρώπινη πόλη.

Η ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΜΙΣΘΩΝ ΕΙΝΑΙ ΕΝΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΤΡΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ

Η ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΡΟΚΑΝΙΖΕΙ ΤΟ ΔΙΑΘΕΣΙΜΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τό ύπαρκτο πρόβλημα της μείωσης των καταθέσεων άπασαολεεί διάφορους παράγοντες. Κυβέρνηση και έργοδοσία προβληματίζονται σχετικά με τά μέτρα που πρέπει να παρθούν προκειμένου να ξεπεραστεί αυτή ή κατάσταση. Άπό την πλευρά μας, είχαμε έπισημάνει και τη πτωτική τάση του ρυθμού καταθέσεων και τούς κινδύνους που συνεπάγεται (βλ. «Τραπεζιτική» Νο 408) Μάιος 1980).



— Η νοημοσύνη μας όμως; (από Κώστα Μητρόπουλο)

Τό πρόβλημα όμως δεν είναι μόνο να έπισημάνεις κάποιο άντικειμενικό γεγονός. Αυτό είναι πολύ εύκολο. Έξάλλου ή γνώσσα των άρθμών, άν και άμελικτή, παραμένει έξαιρετικά σαφής. Τό θέμα συνίσταται στη σωστή έπισημάνση των αίτιών που δημιουργούν μια άρρωστημένη κατάσταση και — κατά κύριο λόγο — στην άσκηση της άντιστοιχης πολιτικής για την έξάλειψη των αίτιών. Που θά πρέπει λοιπόν να άναζητήσουμε τούς άληθινούς λόγους για τη μείωση των καταθέσεων;

Κι όμως, όταν οι εργαζόμενοι ζητούν τιμαριθμική άναπροσαρμογή μισθών — αίτημα που υιοθετεί και ή Ομοσπονδία μας — προσκρούουν στη στέρα άρνηση της Κυβέρνησης. Παράλληλα, όρισμένοι τάχα φωστήρες στα οικονομικά θέματα — προσπαθούν να μας πείσουν ότι δεν μας συμφέρει ή τιμαριθμική άναπροσαρμογή (Για τό «καλό» μας τό κάνουν οι άθωποι...). Προσπαθούν δηλαδή να μας πείσουν να άπαρνηθούμε μόνοι μας ένα δικαίωμα που έκατομύρια εργαζομένων ήδη κατακτήσει και άπολαμβάνουν.

ΕΠΙΤΟΚΙΑ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΡΥΘΜΟΙ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΣΕ ΕΥΡΩΠΑ-Ι-ΚΕΣ ΧΩΡΕΣ

ΧΩΡΕΣ	Επιτόκια Καταθέσεων 3 μηνών (%)	Ρυθμός πληθωρισμού 12μήνου μέχρι Μάρτιο 1980 (%)	Διαφορά επιτοκίων και ρυθμών πληθωρισμού (%)
ΕΛΛΑΔΑ	15,5	23,8	-8,3
ΔΥΤ. ΓΕΡΜΑΝΙΑ	9,3	5,8	+3,5
ΓΑΛΛΙΑ	12,6	13,7	-1,1
ΑΓΓΛΙΑ	17,0	19,8	-2,8
ΒΕΛΓΙΟ	15,3	6,6	+8,7
ΟΛΛΑΝΔΙΑ	11,5	5,7	+5,8
ΙΤΑΛΙΑ	10,8	20,5	-9,7

ενοεί την άβηση των καταθέσεων. Βέβαια θά μπορούσε κανείς να επικαλεσθεί τη λεγόμενη «διεθνή οικονομική κρίση», τό ενεργειακό πρόβλημα, τη κακή οικονομική συγκυρία κλπ. Κι έδώ όμως, όπως φαίνεται από τον παρακάτω πίνακα, ή χώρα μας κατέχει τό ελιθερό προνόμιο να είναι ή δεύτερη χώρα στην Ευρώπη όσον άφορά τό ύψος του άρνητικού επιτοκίου!

Μετά απ' όλα που άναφέρουμε δεν είναι πολύ δύσκολο να καταλάβουμε που οφείλεται ή μείωση των καταθέσεων. Όπως δεν είναι δύσκολο να καταλάβει κανείς γιατί γίνονται όλο και μέ μεγαλύτερο βαθμό άντιπαραγωγικές τοποθετήσεις των όποιων άποταμιεύσεων έξακολουθούν να υπάρχουν άκόμα (άγορά χρυσών λιρών και διαρκών καταναλωτικών άγαθών που έξυπηρετούν έντελώς άμισες άνάγκες). Όσο για τη λύση των δεινών τά όποια συσσωρεύονται δεχρειάζεται να όόσουμε έμεις συμβουλές στην κυβέρνηση. Όσο άσχετοι κι άν υποθέταμε ότι είναι οι οικονομικοί της σύμβουλοι, θά έξβλεπαν τό άδιέδοχο που άντιμετωπίζουμε.



— Δεν είναι τίποτα θά συνηθίσαι... (από Κώστα Μητρόπουλο από τά «Χίμας»)

Μή ψάχνετε λοιπόν να θρήτε άπάντηση στο έρώτημα γιατί γίνονται όλα αυτά. Γίνονται επειδή ή σημερινή Κυβέρνηση εφαρμόζει με συνέπεια την τακτική της οικονομική πολιτική: Οι πλούσιοι πλουσιότεροι και οι φτωχοί φτωχότεροι.

ΚΩΣΤΑΣ ΓΑΛΙΑΤΣΟΣ ΥΠΟΚ)ΜΑ ΕΞΑΡΧΕΙΩΝ

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Η σβ. Σταυρούλα Λεβέντη του κατ)τος Κολαματώου, ζητεί άμοιβασ μεταθεση με συνάδελφο που ύπηρετεί σε κατάσταση της περιοχής Χαλανδρίου — Ψυχικού — Μαρούσιου — Κηφισιάς — Άγ. Παρα-

ΔΗΜΟΣ ΑΘΗΝΑΙΩΝ

ΝΑ ΣΩΣΟΥΜΕ ΤΑ ΔΕΝΤΡΑ

Τώρα που φυτεύτηκαν χιλιάδες δέντρα στους δρόμους και τις πλατείες, ο Δήμος ζητάει από όλους τους Αθηναίους να τον βοηθήσουν στο πότισμα και την περιποίησή τους. Κάθε δέντρο που θρίσκεται στα πεζοδρόμιά σας είναι και δικό σας. Στάλιζε το σπίτι σας, τη γειτονιά σας, άλλάξηρη την πόλη μας. Άγαπήστε το. Δείχτε τό ενδιαφέρον σας γι' αυτό. Περιποιηθήτε το, ποτίστε το. Τά δέντρα καθαρίζουν τη μολυσμένη άτμόσφαιρα. Δεν άρκεί να όρίσουμε άήμερες προόδύλλοιγος. Πρέπει να φροντίσουμε έμεις έμπρακτα για τις συνθήκες της ζωής μας καθημερινά. Τά δέντρα και τό πράσινο είναι πρώτης σιαιός άνάγκη και άπό υγιεινή και άπό αισθητική και άπό κοινωνική άποψη για την πόλη μας.

ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΛΞΗ ΜΑΣ

► ΑΠΟ 3^Η ΣΕΛΙΔΑ

λέμε χωρίς προοπτική μετριοφροσύνη). Θέλουμε το καλό των εργαζομένων, δηλαδή το καλό μας.

'Ανοιχτή συμμαχία εργοδοσίας - διασπαστών;

Με το πρόβλημα της οικονομικής ενίσχυσης που ανακλήθηκε ασχολείται και η υπ' αριθ. 9 ανακοίνωση του «Πανελληνίου Συνδέσμου Μή Πτυχιούχων Υπαλλήλων ΕΤΕ», της 8ης 'Ιουλίου.

Η ανακοίνωση αυτή δεν σταματά μόνο στην αντίπαρθεση απέναντι στο Σύλλογό μας, αλλά προχωρά στην εισαγωγή μιας νέας αντίληψης για τον συνδικαλισμό. Την οικονομική ενίσχυση - λέει - την εδώνει η Διοίκηση με δικιά της πρωτοβουλία και την ανεκάλυψε - λέει - εξ αιτίας των κακών γερισμών του Συλλόγου! "Εχουμε, δηλαδή, και κάνουμε με την καλή εργοδοσία που φροντίζει για τους κακούς εργαζόμενους

κατά τις παραπάνω ανακοινώσεις...

Τό εκπληκτικό δεν είναι ότι από το συγκεκριμένο «φορέα» εκπορεύονται παρόμοιες αντιλήψεις αυτό λίγο - πολύ, τό περιμέναμε. Τό άνησυχητικό σημείο στην όλη υπόθεση είναι: πώς τό κείμενο της ανακοίνωσης είναι: τ'αυτόσημο μ'έκείνο της ανακοίνωσης της Διοίκησης! 'Επαληθεύονται μ' αυτό τον τρόπο οι διαχυτές φήμες, ότι η υπ' αριθ. 9 ανακοίνωση δεν συντάχθηκε στα, επί της οδού Σοφοκλέους 5, γραφεία του «συνδέσμου», αλλά στην Αιόλου 86 (1ος όροφος). Στην ίδια αυτή διεύθυνση - κατά τις φήμες πάντοτε - μεθοδεύεται μία νέα «τριμερής συνεργασία» μεταξύ της εργοδοσίας και των ήγετικών κύκλων των αντισυλλόγων, που υποτίθεται ότι εκφράζουν τους πτυχιούχους και μη πτυχιούχους συναδέλφους. Στόχος θέβαια της ιερής συμμαχίας δεν είναι παρά ο έπισημος και μαζικός συνδικαλιστικός φορέας των εργαζομένων της ΕΤΕ, ο Σύλλογός μας, καθώς και οι διεκδικήσεις των συναδέλφων.

Φαίνεται, μάλιστα, πώς τον πραγματικό ρόλο που έχουν αναλάβει να παίξουν οι ήγετικοί κύκλοι των αντισυλλόγων, δεν μπορούν να τον αποκρύψουν ούτε απ' τον ίδιο τον έαυτό τους. Αύτη είναι η μόνη εξήγηση του γεγονότος ότι κάθε φορά που αναφέρονται στην ανακοίνωση στο «φορέα» τους, τον τοποθετούν μέσα σε εισαγωγικά (ο «σύνδεσμος»). Και θέβαια όλοι γνωρίζουν πότε χρησιμοποιούνται και τι σημαίνουν τά εισαγωγικά...

Τό «βαρυσήμαντο» ντοκουμέντο

Σε άπάντηση του «βαρυσήμαντο» ντοκουμέντου που αναφέρει στην ανακοίνωση της ή «Ομάδα Λιπαρόκοβα-Μπαμίχα, κλπ., δημοσιεύουμε ένα τμήμα από τήν άποδείξη μισθοδοσίας της Προέδρου του ΣΥΕΤΕ σφ. 'Ι. Ζερβάκη, όπου φαίνεται καθαρά ότι δεν γίνεται καμ-

μία παρακράτηση για τό αντίσυνδεσμο.

■ Άς προσέξουν, λοιπόν, οι κύριοι της όμαδούλας γιατί δεν θ' ήταν εύχαιριστο για τό Σύλλογο νά άπασχολήσει τή Δικαιοσύνη για τίς άνεύθυνες πράξεις τους.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΜΗΝ	ΑΡ. ΑΠΟΔΕΙΞ.
80/06	4
ΥΠΕΡΕΡΓΑΣΙΑ	ΑΠΟΖ. ΝΥΚΤ.
ΑΡ. ΑΝΑΓΡ. ΕΠΙΔ.	ΑΝ. ΠΑΙΔ. ΜΕΡ.

ΑΡΙΘ. ΚΑΤ.	ΑΡΙΘ. ΜΗΤΡ.	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟΝ		
164	08699	ΖΕΡΒΑΚΗ Κ. ΙΩΑΝΝΑ		
ΚΑΤΕΒΛΗΘΗΣΑΝ ΠΑΡΑ ΤΟΥ ΑΝΩΤΕΡΟΥ ΤΑ ΚΑΤΩΦΙ ΑΝΑΓΡΑΦΟΜΕΝΑ ΠΟΣΑ ΕΝΑΝΤΙ ΣΥΝΔΡΟΜΩΝ ΚΑΙ ΟΦΕΙΛΩΝ				
ΣΥΝΔΡ. ΣΥΛΛ.	ΣΥΝΔΡ. ΕΦΕΤ.	ΚΩΔ. 565	ΚΩΔ. 532	ΚΩΔ.
318	32	100	500	
ΚΩΔ.	ΚΩΔ.	ΚΩΔ.	ΚΩΔ.	ΚΩΔ.
ΚΩΔ.	ΚΩΔ.	ΚΩΔ.	ΚΩΔ.	ΚΩΔ.
ΚΑΤΑΒΛΗΘΕΝ ΠΟΣΟΝ				950

ΧΟΡΗΓΗΘΗΚΕ ΤΟ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥ ΥΠ/ΤΟΣ ΝΑΞΟΥ

Όπως είχαμε γράψει και στο τεύχος μας του Μάη Νο 408, οι συνάδελφοι του ύπ' αριθ. Νάξου ζήτησαν να έπικραθεί και ο' αυτούς τό τουριστικό έπίδομα, γιατί τό νησί έχει άναγνωρισθεί σαν τουριστική περιοχή με Π. Δ. του 1978.

Κατόπιν ενεργειών του Συλλόγου μας τό αίτημα αύτό λύθηκε και έτσι από φέτος οι συνάδελφοι της Νάξου θα παίρ-

νουν τουριστικό έπίδομα, τό όποιο καθορίστηκε ως εξής:
α) Ποσό δρχ. 1.700 κατά μήνα για τό κύριο προσωπικό,
β) ποσό δρχ. 850 κατά μήνα στο βοηθητικό προσωπικό (κλητήρες), και
γ) ποσό δρχ. 600 κατά μήνα στο εργατικό προσωπικό γενικά και στις καθαριστριες. Τα άνωτέρω ποσά ίσχύουν για τό χρονικό διάστημα από 1.4.1980 μέχρι 31.10.1980.

Προσλήψεις, οικονομική ενίσχυση και προάσπιση των κερκτημένων

► ΑΠΟ 1^Η ΣΕΛΙΔΑ

και που δημιουργούν μελλοντικές προϋποθέσεις για τήν επίδοσή του ξενόφερτου και άπαράδεκτου MERIT SYSTEM. 3. Υπάρχουν κι άλλοι άντι-κειμενικοί λόγοι άνησυχίας των εργαζομένων. Όρισμένοι κύκλοι προωθούν τά σχέδια ύποβάθμισης του ρόλου της 'Εθνικής με άπειλές ενάντια στή μονιμότητά μας, τήν ύπηρεσιακή εξέλιξη και τήν άσφαλιστική μά κάλυψη.

Άξιοποιώντας τήν άγωνιστική διάθεση των συναδέλφων, όπως αύτή εκφράστηκε στις περιόδους και στις μαζικές συγκεντρώσεις που κάναμε, τό Σ.Δ. του ΣΥΕΤΕ εντάσσει τό παρακάτω αίτημα του Συλλόγου μας στή 3^η ψηρη προεπιδοποιητική στάση εργασίας της 0ΤΟΕ:

— ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΜΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟ — ΕΚΤΑΚΤΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ — ΠΡΟΑΣΠΙΣΗ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΠΟΡΡΕΟΥΝ ΑΠΟ ΤΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΓΕΝΙΚΗ ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΞΕΛΙΞΕΩΝ ΣΤΟ ΜΗΝΑ ΠΟΥ ΠΕΡΑΣΕ

Θά προσπαθήσουμε νά δώσουμε στους συνάδελφους μία συντηπική αλλά καθαρή εικόνα του προβληματισμού που άναπτύχθηκε και τών κατευθύνσεων που υιοθετήθηκαν όμώφως α:

• Όρισμένα δευτερεύοντα αίτηματα λήθηκαν, ενώ άλλα παρουσιάσαν μικρές θετικές εξέλιξεις. Στην πορεία έπιτυχής τους ακολουθείται από τήν αρμόδια Δ/νση Προσωπικού ή τακτική τού καταγωγόμετρου. • Η συγκέντρωση και ή προβολή μεγάλου αριθμού προσωπικών προβλημάτων των συναδέλφων άποτέλεσε, σ' ένα βαθμό, φυσική τροχοπέδη στή μελέτη και καλύτερη πάλι των γενικών και κυρίαρχων θεμάτων. Οι άδυναμίες αυτές πρέπει νά καλυφθούν με διάφορους τρόπους. Κύρια θά δοθηθεί ή σωστή λειτουργία των ομάδων δουλειάς, μέσα στις όποιες θά άναπτυχθεί ή συλλογική εγθύνη των συναδέλφων και θά έμπλουτίζεται ή πρακτική τού Δ.Σ.

Τά πρωταρχικά αίτηματα (προσλήψεις με δημοσιο διαγωνισμό και οικονομική ενίσχυση) δεν προχώρησαν παρά τις ύποσχέσεις τού κ. Διοικητή. Για τίς προσλήψεις φαίνεται ότι ή ο κ. Χριστοδούλου ή ο κ. Παλαιοκρασάς — ή και

οικονομική ενίσχυση πιστεύουμε ότι ή Διοίκηση θά άναγκαστεί τελικά νά τ' άώσει κάτω από τήν άφρόνη πίεση των συναδέλφων και προκειμένου νά χρωσώσει τό χάλι των άδθεν κινήτρων για τίς καταθέσεις.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΛΥΘΗΚΑΝ

α) Έπίδομα Στα Λεξών Διοικήσεως. Με ύπόμνημά μας είχαμε προτείνει νά δοθούν σαν έξοδα παραστάσεως και συμμετοχής σε συμβούλια, έπειδή ή κορήνση τών προσέκρουσε 'Επιτροπής Τιμών και Εισοδημάτων. Η ρύθμιση που έγινε περιλαμβάνει τίς ακόλουθες αποταμιώσεις ανά συμβούλιο (και μέχρι 10 συμβούλια):

- Για Προϊσταμένους 'Υπηρεσιών δρχ. 700,
- Για Προϊσταμένους Τμημάτων δρχ. 1000,
- Για Υποδιευθυντές δρχ. 1500 και
- Για Διευθυντές δρχ. 2.500.

β) Έφαρμογή τής ΣΣΕ τού '79

Ρυθμιστικαν όρισμένες έκκρεμότητες. Άποδόθηκε ή προώθηση:
• σε εισπράκτορες που είχαν τά τυπικά και ύσαστικά προόντα (έκκρεμεί κλάδο),
• σε μερικές περιπτώσεις συναδέλφων της τέως Τράπεζας 'Αθηνών,
• στους έπιλαχόντες των διγυρισμών των έτών '64-65 που είχαν προληφθεί σαν εισπράκτορες ή επί συμβάσεις και
• σε λίγες περιπτώσεις συναδέλφων που δεν είχαν τό εύδόκιο λόγω πειθαρχικής ποινής.

Υ) Τουριστικό έπίδομα Νάξου

Στήν έπίλυση των συνδέλων ύσαστικά οι ίδιοι οι εργαζόμενοι στή Νάξο που είχαν τό ζήτημα στο Σύλλογο και τεκμηρίωσαν τή θέση τους με συγκεκριμένα στοιχεία.

δ) 'Υπερρωρίες Προϊσταμένων Κέντρων Μηχανογραφείας
Άφορούσαν άπλήρωτη ύπερωριακή εργασία για τή διεκπεραίωση της καθυστερημένης δουλειάς των ήμερών άπεργίας.

ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ Η ΛΥΣΗ ΤΟΥΣ ΠΡΟΧΩΡΕΙ

α) Προαγωγές
Έγιναν μέχρι τό βαθμό τού 'Υπομηματάρχη και Τμηματάρχη Β'. Από πληροφίες τού έχομε φανταί ότι καθυστερούν για τούς παραπάνω βαθμούς.
β) Μετατάξεις
Τό σχέδιο τού κανονισμού μετατάξεων, που είχε συμφωνηθεί με τό προηγούμενο Δ.Σ., βροκεται ακόμα στο συρτάρι για έγκριση. Πληροφоруόμαστε

τό ύλοποίηση του θά γίνει μόνο όσον άφορά τό ένα σκέλος δηλαδή τίς μετατάξεις από κλητήρες σε εισπράκτορες, χωρίς έσωτερικό διαγωνισμό. Η Διοίκηση στήριζει τή «λογική» της κατάφασης άδικίας, που γίνεται σε βάρος των ύπολοιπων συναδέλφων μας, στο γεγονός άπαγόρευση των προσλήψεων. Φαίνεται ότι αύτή άπαγόρευση εξυπηρετεί πολύ άσλους στόχους. Ξέρουμε ότι αρκετοί κλητήρες πληρούν τώρα και τίς τυπικές προποθέσεις εντάξης τους στο λογιστικό κλάδο. Δεν μιλάμε για ύσαστικές προποθέσεις άφοδ είναι γνωστό πώς υπάρχουν κλητήρες που κάνουν άπό καιρό δουλειά ύπαλλήλου με συνέπεια και έπιτυχία.

Υ) Προωθήσεις των ΤΕΛΛΕΡΣ

Πήραμε ύπόψη ότι θά συμπεριληφθούν στις προαγωγές από 1ης 'Ιουλίου 1980.
δ) Άνταλλακτήρια 'Αερολιμένων
Ίκανοποιήθηκε ή αύξηση των ύοδοιρικών. Η Δ/νση Προσωπικού άρνείται όμως τή χορήγηση έπίδοματος όμοιου με έκείνο πο ύδνει ή 'Ολυμπιακή 'Αεροπορία σε όσους εργαζότανι στόν ίδιο χώρο. Η δικαιολογία είναι πώς άν παρανομεί ή Ο.Α. δίνοντας άνθυγεινό έπίδομα πάνω από 12%, έμεις δεν μπορούμε νά κάνουμε τό ίδιο». Άραγε ό κ. Χριστοδούλου στήν 'Ολυμπιακή παρανομείσσει κι έδώ φοβείται νά παρανομείσει; Μά ποιός τού έπνε νά τό όνομάσει άνθυγεινό έπίδομα; (Άς τό πει «έπίδομα θορύβου»). Κάτι τέτοιες έπιχειρηματολογίες δεν στέκονται με τίποτα.

ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΠΡΟΧΩΡΗΣΑΝ ΚΑΘΟΛΟΥ

α) Κανονισμός Λειτουργίας στή Κέντρο Μηχανογραφείας
Ηδη τελειώνει ή σύνταξη σχεδίου από τήν αντίστοιχη ομάδα δουλειάς των συναδέλφων στή Κ.Μ. Όμως ή Διοίκηση συντάσσει δική της σκέψη έρμήνη της Συλλογικής έκπροσώπισης μολονότι τόνιστικε πώς θά πρέπει νά περιμένει τίς προτάσεις μας. Ίσως θελήσουν νά μάς τό έπιβάλουν κι αύτό νύθε φάκτο. Δεν θά τό καταφέρουν.

β) Άναπροσαρμογή έπίδοματων Κ.Μ.

Ζήτησαμε ρύθμιση παρμόια μ'έκείνη που πέτυχε ή 'Εμπορική Τράπεζα, όπλα ή άόαξη από 50 - 100%. Καταρχήν μάς τό άρνήθηκαν λόγω της άπαγόρευσης της 'Επιτροπής Τιμών και Εισοδημάτων. Πιστεύουμε ότι θά προχωρήσει άν θρει ή Τράπεζα τρόπο νά παρακάμψει τό σκόπελο, όπως τά κατάφερε και ή άλλη εργοδοσία.
γ) Άναβαθμίσεις

προγραμματισμών

Τό 'Υπόμνημα που ύποβάλαμε άντιμετωπίστηκε άρνητικά. δ) Διαιτητρίες Κ.Μ.
Ζήτησαμε συνολική ρύθμιση των αίτημάτων τους που σαν κύριο άθονα έχουν τήν ένταξη τους σότων όργανισμο. Δεν έχομε πάρε σσφή άπάντηση. Για τά έπιμέρους προβλήματα που έντοπιστικαν στείλαμε μέχρι τώρα δύο ύπόμνηματα.
ε) 'Επίδομα πληροφοριοληπτών

Η Διοίκηση τούς έκοψε τό έπίδομα με τή μορφή που τό έπαιρναν και ίτό μετέτρεψε σε ύδοιορικά. Ζήτησαμε νά επαυχορηγηθεί όπως ήταν παλιά και νά δοθεί ένα δευτερο κούδύλι 3.000 δρχ. τό μήνα για όσους έχουν έξοδα κινήσεως.
στ) 'Επίδομα παραμεθοριών περιόχων
Ζήτησαμε ρύθμιση όπως έκείνη που ίσχύει στήν 'Αγροτική Τράπεζα. Άρνήθηκαν έπικαλούμενοι τήν άπαγόρευση της 'Επιτροπής Τιμών και Εισοδημάτων. Φαίνεται ότι ή 'Επιτροπή αύτή έκανε καλή δουλειά σε βάρος των εργαζομένων.

ζ) 'Οδοιορικά έξοδα
Χρειάζεται από πλευράς μας πιο συγκεκριμένη μελέτη του προβλήματος.

η) 'Ολοκληρωσή έφαρμογής τής ΣΣΕ '79

Ζήτησαμε νά ύπολογίζεται σαν χρόνος προλήψης ή ήμερομηνία ύπογραφής του πρακτικού προσλήψεως έφόσον πρόκειται για τό λογιστικό κλάδο και όχι ή ήμερομηνία ένταξης στό βαθμό του Δοκίμου. Δεν πήραμε καθαρή άπάντηση.

θ) 'Υπολογισμός περιωριών στή έπίδομα άδειας, στή δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων

Η γνωμάτευση τού Δικαστικού άναγνώρισε σαν δικαιοτή αίτημα. Μας είπαν νά περιμένουμε άπόφαση 'Αρείου Πάγου πάνω με προσφυγή που έκανε ή ΔΕΗ για νά έμποδίσει τήν έφαρμογή του.
ι) Προσμετρηση χρόνου προωθήσεως άπό προσωπικό
Η άπόδοση προωρηότιπας που έγινε στόν κατεχόμενο βαθμό όμοιόρρησε προβλήματα τό με τά μερίδια συναδέλφων, κύρια 'Υπομηματάρχη ή Λογιστών Α', στούς όποιους ό χρόνος προμετρήθηκε μόνο για προώθηση.

Σε ύπόμνημά μας ή Δ/νση Προσωπικού άπάντησε πώς... έτσι συνθίβεται. Στην πραγματικότητα άναγκάζουν μήπως διαταραχθεί ή ιεραρχία άν τό ζήτησουν και παλιότεροι. Τέτοιος όμως φόδος δεν ύπάρχει κατά τή γνώμη μας έφόσον πρόκειται για τήν έφαρμογή

► ΒΛΕΠΕ 16^Η ΣΕΛΙΔΑ

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

Η Διεύθυνση και τό Προσωπικό του 'Υποκ/τος Άγοράς (101) κατέθεσε τό ποσό των δρχ. 7.000 σε μνήμη 'Ανδρέα Δενδρινού, πατέρα του συνάδελφου κ. Κων. Δενδρινού.
Τό Προσωπικό του 'Υποκ/τος Δράμας (337) κατέθεσε τό ποσό των δρχ. 2.200, σε μνήμη Μαντίνης συζ. του συνάδελφου κ. Βασιλείου Λευκοπούλου.

Τό Προσωπικό του 'Υποκ/τος Άξιούπολεως (323) κατέθεσε τό ποσό των δρχ. 1.800 σε μνήμη Μαντίνης συζ. συνάδελφου κ. Βασιλείου Λευκοπούλου.

1) Ο κ. Μιχαήλ Κυριλλόπουλος, ύπόδ/ντής 'Υποκ/τος Συντάγματος, κατέθεσε τό ποσό των δρχ. 3.000, σε μνήμη 'Ιωάννου Μάνου.

2) Η Διεύθυνση καταστημάτων Έσωτερικού και οι Περιφερειακές Διευθύνσεις 'Αττικής και Νήσων Αιγαίου, κατέθεσαν τό ποσό των δρχ. 10.000 σε μνήμη 'Αντωνίου Βελλοπούλου.

Τό Προσωπικό της Διευθύνσεως Βιομηχανικών Χορηγήσεων, κατέθεσε τό ποσό των δρχ. 5.600, σε μνήμη 'Ιωάννου Στρατήγη, πατέρα της συνάδελφου κ. 'Αλεξάνδρας Στρατήγη.

ΑΜΕΣ ΔΩΡΕΕΣ

Η Δ/νση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας κατέθεσε δρχ. 19.100, ύπερ τού Οίκου Εύγηρίας Συν/νων ΕΤΕ, εις μνήμη συνάδελφου Γιάννη Μάνου.

Τό Προσωπικό ύπηρεσίας Κεν/κού Κατάτος (Ανο)σμός Κατάσεων Δημοσ. Οργανισμών 04011) κατέθεσε ύπερ τού Οίκου Εύγηρίας, εις μνήμη τού προσφάτως χαμένου 'Ιω. Μανδράκου πατέρα τού προϊσταμένου μας Νίκου Μανδράκου.
— Ο 'Υποδ/ντής και συνά-

δελφος της Δ/νσεως Γραμματείας, στή μνήμη της μητέρας της Ειρήνης 'Αργύρη, κατέθεσαν δρχ. 4.200 στο εργατήρι Ειδικής Άγωγής «Μαργαρίτα».
— Οι συνάδελφοι των ταμείων τίτλων τού Κεντρικού κατάτος, εις μνήμη της μητέρας τού συνάδελφου Γεωργίου Πολυχρονόπουλου, προσέφεραν δρχ. 2.650 εις 'Αλέξ. Μητσόπουλο που πάσχει από σοβαρή ασθένεια διά νά μεταβεί στο Έξωτερικό. (Α)σμός εις Ε.Τ.Ε. Πλατεία Βάθης, 108)620151. 2).

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

Θά ήθελα μέσω των στήλών σας νά εκφράσω τίς θερμές ευχαριστίες μου και τήν ευγνωμοσύνη μου πρός τούς συναδέλφους μου τού Καταστήματος Μυτιλήνης για τήν άμεριστη, συγκινητική και έμπρακτη συμπαράστασή τους στή δοκιμασία που ύποβλήθηκα όταν ό μικρός γιός μου προσεβλήθηκε από κούωση.

Με τίς συντονισμένες και ταχύτατες ενέργειές τους γλύτωσαν τό παιδί μου από βέβαιο κίνδυνο.

Άπευθύνω, λοιπόν, ακόμα ένα μεγάλο εύχαριστώ και εύχομαι ό Θεός νά τούς χαρίσει ύγεια και ό,τι καλό.

Με έκτίμηση
ΜΙΧΑΗΛΗΣ ΜΕΤΑΞΗΣ

Υπ'αίτημα Μυτιλήνης (415)
— Εύχαριστώ θερμά όλους τούς συναδέλφους μου των ταμείων τίτλων που μου συμπαράσθηκαν στόν θάνατο της μητέρας μου.

Γ. ΠΟΛΥΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΣ
Εύχαριστώ θερμότατα τούς συναδέλφους μου της Διευθύνσεως Βιομηχανικών Χορηγήσεων για τήν δωρεά που έκανον στήν μνήμη τού αγαπημένου μου πατέρα.
ΣΤΡΑΤΗΓΗ ΑΛΕΞΑΝΔΡΑ

