



ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ

ΤΟ ΠΛΗΡΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ

Δημοσιεύουμε στη συνέχεια το πλήρες πρόγραμμα του φετινού ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ, που αρχίζει στις 29 Ιουνίου και τελειώνει στις 21 Σεπτεμβρίου.

Σημειώνεται ότι όλες οι παραστάσεις του Φεστιβάλ αρχίζουν στις 9.30 μ.μ.

ΕΘΝΙΚΗ ΛΥΡΙΚΗ ΣΚΗΝΗ 29 Ιουνίου, 2, 6, 9 Ιουλίου Ρ. Στράους: «ΣΑΛΩΜΗ» Διευθ. ορχήστρας: Δημήτρης Χωροφάρας

ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΜΕΣΙΚΟΥ 3, 4 Ιουλίου Διευθ. ορχήστρας: Φερνάντο Λοζάνο Σολίστ: Σουμπριέν Καταρής (Πιάνο)

ΚΟΥΑΡΤΕΤΟ ΕΓΧΟΡΔΩΝ ΠΟΡΤΛΑΝΤ 7 Ιουλίου Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 200, 150, 100, 60 Φοιτ. 30

ΜΠΑΛΛΕΤΟ ΘΕΑΤΡΟΥ ΜΑΝΣΕΥ 11, 12 Ιουλίου Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 400, 300, 200, 100 Φοιτ. 50

ΣΥΜΦΩΝΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ SANTA CECILIA ΡΩΜΗΣ 13, 14 Ιουλίου Διευθ. ορχήστρας: Ζόρζ Πρέτρ Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 300, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗΣ 18, 19, 20 Ιουλίου Διευθ. ορχήστρας: «ΠΡΩΤΟΦΑΝΗ» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 250, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΙΣΠΑΝΙΚΟ ΜΠΑΛΛΕΤΟ (ΑΝΤΟΝΙΟ ΓΚΑΝΤΕΣ) 21, 22, 23 Ιουλίου Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 500, 400, 300, 200 Φοιτ. 100

ΑΜΦΙ ΘΕΑΤΡΟ 26, 27 Ιουλίου Διευθ. ορχήστρας: «ΔΑΥΪΔ» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 250, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΛΟΜΑΙΝΟΥ ΚΑΙ ΧΟΡΩΔΙΑ ΤΟΥ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΜΠΡΑΪΤΟΝ 28, 29 Ιουλίου B. Britten: «WAR REQUIEM» Διευθ. ορχήστρας: «Άλφρεντ Γκίπσον

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ 2, 3 Αυγούστου Ειρημίδης: «ΗΛΕΚΤΡΑ» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 250, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΔΙΘΕΩΝΕΣ ΜΠΑΛΛΕΤΟ ΚΑΡΑΚΑΣ 5, 6, 7, 8, 9, 10 Αυγούστου Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 500, 400, 300, 200 Φοιτ. 100

COLLEGIUM MUSICUM (ΣΟΥΗΔΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΚΑΙ ΧΟΡΩΔΙΑ) 11, 12 Αυγούστου Διευθ. ορχήστρας: Σάμι Κλάβσον Μ. Θεοδώρακη: «ΞΕΙΝΟΝ ΕΣΤΙ» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 300, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ 15, 16, 17 Αυγούστου Διευθ. ορχήστρας: «ΑΧΑΡΝΗΣ» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 250, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΑ ΟΥΓΓΑΡΙΚΑ 18, 19 Αυγούστου Διευθ. ορχήστρας: Γιορτζ Σέγκαλ Σολίστ: Άγγι Μπάλτασα (Μέγλο σοπράνο) Pascal Roge (Πιάνο) Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 300, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΟΠΕΡΑ ΧΙΟΥΣΤΟΝ 21, 22, 23, 24 Αυγούστου Γκέρσουιν: «PORGY AND BESS» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 600, 500, 400, 200 Φοιτ. 100

ΣΥΜΦΩΝΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ Μ. ΥΟΡΚΗΣ 25, 26 Αυγούστου Διευθ. ορχήστρας: Σταύρος Σαρχάνο Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 300, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ 31 Αυγούστου Διευθ. ορχήστρας: Δημήτρης Α. Υφραίτης Σολίστ: Μισέλ Μπερόφ (Πιάνο) Σούζι Μορκόβιτσι (Βιολί) Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 250, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΒΡΕΜΝΗΣ 1, 2 Σεπτεμβρίου Διευθ. ορχήστρας: Δημήτρης Α. Υφραίτης Σολίστ: Μισέλ Μπερόφ (Πιάνο) Σούζι Μορκόβιτσι (Βιολί) Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 300, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΑΓΓΛΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΔΩΜΑΤΙΟΥ 5 Σεπτεμβρίου Σολίστ: Black Neil—J. P. Rampal M. Andre Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 200, 150, 100, 60 Φοιτ. 30

ΚΡΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ 6, 7 Σεπτεμβρίου Διευθ. ορχήστρας: «ΕΚΚΛΗΣΙΑΖΟΥΣΑΙ» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 250, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

ΚΡΑΤΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ 8 Σεπτεμβρίου Διευθ. ορχήστρας: Γεώργιος Θυμής Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 200, 150, 100, 60 Φοιτ. 30

ΜΠΑΛΛΕΤΑ 20ΟΥ ΑΙΩΝΑ (ΜΩΡΙΣ ΜΠΕΖΑΡ) 10, 11 Σεπτεμβρίου Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 600, 500, 400, 200 Φοιτ. 100

ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΓΧΡΟΝΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ (Ε.Σ.Σ.Υ.Μ.) ΟΡΧΗΣΤΡΑ & ΧΟΡΩΔΙΑ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑΣ ΠΡΑΓΑΣ 13, 15 Σεπτεμβρίου Συνολικές σύγχρονης μουσικής στη Μνήμη ΓΙΑΝΝΗ ΧΡΗΣΤΟΥ Διευθ. ορχήστρας: Frantisek Vajnar (13/9), Γιάννης Ίωαννίδης (15/9) Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 200, 150, 100, 60 Φοιτ. 30

ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΔΩΜΑΤΙΟΥ ΑΘΗΝΩΝ 16 Σεπτεμβρίου Διευθ. ορχήστρας: Βύρων Κολάσης Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 300, 200, 150, 100, 50 Φοιτ. 30

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ 19, 20, 21 Σεπτεμβρίου Διευθ. ορχήστρας: «ΛΥΣΙΣΤΡΑΤΗΣ» Τιμές εισιτηρίων: Δρχ. 250, 200, 150, 100 Φοιτ. 50

Η ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΚΡΟΥΕΙ ΤΟΝ ΚΩΔΩΝΑ ΤΟΥ ΚΙΝΔΥΝΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΣΜΟΥ

Έντυπώσεις από την 3η Πανελλαδική Συνάντηση στις 24-25 Μάη

Στις 24 και 25 Μάη πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα «Ολύμπια» της Έθνικης Λυρικής Σκηνής η 3η Πανελλαδική Συνάντηση Πολιτιστικών φορέων της Πανελληνίας Πολιτιστικής Κίνησης, την οποία παρακολούθησε σάν παρατηρητής, εκ μέρους του Δ.Σ. του Συλλόγου μας, η συνάδελφος Μίνα Δάλα.

Στή συνάντηση αυτή έλαβαν μέρος πάνω από 700 πολιτιστικοί σύλλογοι, σωματεία, πνευματικά κέντρα Δήμων και Κοινοτήτων και πολιτιστικοί φορείς από όλοκληρη την Ελλάδα, την Κύπρο, την Ιταλία, την Τουρκία και τη Φινλανδία.

Θούν οι επιδιώξεις κέρδους του μεγάλου βιομηχανικού κεφάλαιου. Μία κατάσταση που οδήγησε στη δημιουργία ενός νέου όρου της νεοελληνικής γλώσσας, την ελευσινοποίηση.

Όλοι εξάλλου τόνισαν την άνωπαρξία πολιτιστικής κίνησης στην ύπαιθρο, αλλά και στις πόλεις, που με την ταυτόχρονη προβολή από τα μαζικά μέσα ενημέρωσης του τρόπου ζωής και της κουλτούρας του πέραν του Ατλαντικού Κουρίου μας, ώθει τη νεολαία στην υλοδέτηση ξενόφερτων ειδώλων και τρόπων διασκέδασης (μουσική ντίσκο, σφαιριστήρια, ναρκωτικά, πορνογραφία) και τους μεγαλύτερους στά καφενεία και τις χαρτοπαικτικές λέσχες.



Γενική ήταν η διαπίστωση ότι οι πνευματικές αξίες έχουν υποβαθμιστεί, ότι εκείνο που επικρατεί είναι ένα πνεύμα ισοπέδωσης, συναλλαγής, συμβιβασμού, αποχαύνωσης και πολιτιστικής παρακμής.

Η ελληνική κοινωνία διέχεται μία βαθειά κρίση πολιτιστικών και ήθικων αξιών, αποτέλεσμα κι ατιο της οικονομικής και πολιτικής κρίσης του λεγόμενου Δυτικού Πολιτισμού.

Η φετινή συνάντηση είχε σάν θέμα της την προστασία του Πολιτισμού και του Περιβάλλοντος. Κεντρικοί εισηγητές ήταν: ο καθηγητής του Ε.Μ.Π. κ. Γ. Βαλκανάς με θέμα «Ρύπανση περιβάλλοντος, σάν πρόβλημα και σάν παράμετρος ανάπτυξης της Χώρας» κι ο συγγραφέας και Βουλευτής Επικρατείας κ. Σ. Πλασκοβίτης με θέμα «Τό πρόβλημα της νεοελληνικής παραδοσης σήμερα».

Αίσθηση στο άκουσμά του είχαν κατακλύσει την αίθουσα της Λυρικής, προκάλεσαν κι καταγγελίες, απ' όλα τα μέρη της Πατρίδας μας, για τη σοβαρότητα κι έκταση που έχει πάρει τό πρόβλημα της μόλυνσης του περιβάλλοντος.

Αίσθηση στο άκουσμά του είχαν κατακλύσει την αίθουσα της Λυρικής, προκάλεσαν κι καταγγελίες, απ' όλα τα μέρη της Πατρίδας μας, για τη σοβαρότητα κι έκταση που έχει πάρει τό πρόβλημα της μόλυνσης του περιβάλλοντος.

Όλοι στον αγώνα για μίαν αρμονική στυντιπαρξία του ανθρωπίνου και του φυσικού του περιβάλλοντος!

ΕΚΑΤΟΝΤΑΔΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΕΡΩΤΗΜΑΤΟΛΟΓΙΟ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

ΠΑΡΑΤΕΙΝΕΤΑΙ Η ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ΓΙΑ ΕΝΑ ΜΗΝΑ

Τό Δ.Σ. του Συλλόγου μας, στην προσπάθειά του να βοηθήσει στην καλύτερη λειτουργία της Πολιτιστικής Έπιτροπής, αποφάσισε την κυκλοφορία σ' όλο τό Δίκτυο ενός ερωτηματολογίου σχετικού με τά καλλιτεχνικά και πολιτιστικά ενδιαφέροντα των συναδέλφων.

Τό ερωτηματολόγιο αυτό, που υπήρξε μιά παλιά πρόταση συναδέλφων και που έγινε προσπάθεια να καλύπτει όλα τά πολιτιστικά ενδιαφέροντα, στάλθηκε σ' όλους τους συναδέλφους. Λίγες μέρες αργότερα άρχισαν να καταφτάνουν σ' τό Σύλλογο οι απαντήσεις, που μέχρι σήμερα έφτασαν τις 600. Τό πλήθος δέ των διαφορετικών ενδιαφερόντων κι ή άμηση ανταπόκριση μās έκανε να σ' ευχαριστούμε, πόσο σωστή ήταν ή ενέργεια του Δ.Σ.

ΟΙ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΛΕΣΧΗΣ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΝΟΜΟΥ ΛΑΡΙΣΗΣ

Πήραμε και δημοσιεύουμε με ιδιαίτερη Ικανοποίηση την ακόλουθη επιστολή, σχετικά με τις δραστηριότητες της Λέσχης Τραπεζικών Τπαλλήλων της Λάρισας (Μεγ. Αλεξάνδρου 7—9):

«Συναδέλφοι, Η Λέσχη μας, ή Λέσχη Τραπεζικών Τπαλλήλων Ν. Λαρίσης, παρ' όλο ότι είναι πολύ λίγος ο καιρός που δημιουργήθηκε, άρχισε ένα κύκλο πολιτιστικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων. Σέ πρώτη φάση διοργάνωσε ένα ποδοσφαιρικό άγώνα, με αντίπαλο τή Μικτή Ποδοσφαιρικών Σωματείων Ν. Λαρίσης (Ε.Π.Σ.Ν.Α.), ή οποία έχει στή δύναμή της άρκετους έπλεκτους ποδοσφαιριστές.

Παπαζήσης (2) και Μακρής. Τό άγώνα, που έγινε σ' τό στάδιο «Αλκαζάρ», παρακολούθησαν πολλοί φίλοι και συναδέλφοι. Με τήν άμάδα τής Λέσχης Τραπεζικών Τπαλλήλων έπαιξαν: ΜΠΙΠΗΡΝΑΣ (ΓΙΑΝΝΑΚΟΠΟΥΛΟΣ), ΦΑΣΟΤΛΑΣ, ΚΑΤΑΡΑΧΙΔΑΣ (ΓΡΗΓΟΡΟΥΔΗΣ), ΠΑΠΠΑΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΠΑΠΑΖΗΣΗΣ, ΑΝΔΡΕΟΥΔΗΣ, ΜΑΛΑΒΙΕΖΟΣ, ΚΟΤΣΕΟΜΠΑΝΗΣ, ΚΟΝΤΣΑΣ (ΜΑΚΡΗΣ), (ΔΕΛΑΚΟΣ), ΤΣΟΛΑΚΗΣ

μία στή Χαλκιδική. Οι συναδέλφοι που συμμετείχαν και στις 2 έδρομές έμειναν άρκετά ευχαριστημένοι από τό όλο πρόγραμμα. Η Λέσχη συνεχίζει τις προσπάθειές της για τήν εξέυρωση τής κατάλληλης αΐθουσας, γιατί τώρα ακόμα λειτουργεί σάν γραφείο. Παρ' όλα αυτά όμως πολλοί συναδέλφοι πειρώνες τ' άπογεύματα τις ώρες που λειτουργεί τό γραφείο και ενήμερώνονται ή εκφράζουν τή γνώμη τους ή βοηθάνε σέ θέματα τής Λέσχης. Σανατονίζουμε πάλι τό γεγονός ότι πρέπει να βοηθηθεί οικονομικά και ήθικά και από τους συλλόγους και από τήν ΟΤΟΕ, για να μπορέσει να σταθεί και να αποτελέσει για τους συναδέλφους Τραπεζοπαλλήλους μιά κυψέλη σ' αυτεξούσιας και συναδελφότητας. Με συναδελφικούς χαιρετισμούς ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ»



Πολύς λόγος γίνεται τελευταία για την (ἀπελευθέρωση των Τραπεζών). Τό περιοδικό «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ» του κ. Εύ. Ανδρουλιδάκη, γράφει σε σκόλιο του τεύχους του Ιουνίου 1980:

«Ν' ἀπελευθερωθούν οι Τράπεζες για να μπερδέσουν με τον έλεγχο πάντοτε της Τραπεζής της Ελλάδος ν' ανταγωνισθούν, μέσα και έξω από τη χώρα, τον ανταγωνισμό των ξένων Τραπεζών. Και ἀπελευθέρωση σημαίνει και ἀπαλλαγή των Τραπεζών από την κρατική παρέμβαση στην ανάδειξη διοικήσεων, στην άσκηση της πίστωσης, στην πρόσληψη και προαγωγή του προσωπικού των. Τό φαινόμενο της μεγάλης άπεργίας του Ίαγουαρίου όπου συνωμωπότες των άπεργών δέν ήταν οι Διοικήσεις των Τραπεζών αλλά η Κυβέρνηση, είναι άπαράδεκτο. Και η μεταχείριση αυτή, η κομματική, των κρατικών έπιχειρήσεων προσθέτει μία ακόμη θεβαίωση για την άποτυχία στη χώρα μας της κάθε λογής έπιχειρηματικής επέκτασης του Κράτους».

Εξάλλου ο κ. Αντ. Κεφαλάς, συντάκτης της οικονομικής έφημερίδας «ΕΣΠΕΡΣ», μάς ένημερώνει θαυμάσια στην πρώτη σελίδα του φύλλου της 24.5.80 για τά πορίσματα του Έλληνο - αγγλικού συνέδριου που έγινε στο Εύγενειδείο Ίδρυμα με τη συμμετοχή πολλών προσωπικοτήτων (όπως ο Διοικητής της Τράπεζας της Άγγλιας, οι ύπουργοί κ.κ. Κοντογιώργης και Παλαϊοκρασάς, Διοικητές Έλληνικών Τραπεζών καθώς και πλῆθος έπιχειρηματιών). Τό κυριότερό τους συμπέρασμα ήταν: «άπαραίτητη η μεταρρύθμιση του τραπεζικού συστήματος και η άλλαγή στην πολιτική δανειοδοτικής». Ακόμα αναφέρθηκαν εκεί τά έξής θαυστοχάστα:

«Ο ΟΛΙΓΟΠΩΛΙΑΚΟΣ χαρακτήρας του έλληνικού τραπεζικού συστήματος όχι μόνο δέν έχει έπιτρέψει την όρθολογική ανάπτυξη του, αλλά έχει, έπίσης, μετατρέψει τούς υπαλλήλους του σε ένα είδος δημοσίων υπαλλήλων. Η σιγουριά της άπασαχόλησής και γενικά η ύπαρξη ενός συστήματος που δέν άμειβει, ύποχρεωτικά, τούς πιά Ικανούς και δραστήριους υπαλλήλους σημαίνουν ότι οι έλληνικές Τράπεζες θά άντιμετωπίσουν σκληρό συναγωνισμό στα πλαίσια της έντάξεως στην ΕΟΚ. Παράλληλα, όμως, η Άθήνα έχει κάθε δυνατότητα να μετατραπεί και ν' αναπτύξει σε διεθνές νομισματικό κέντρο, χρησιμεύοντας ως «σταυροδρόμι» στη ροή κεφαλαίων και ύπηρεσιών από την ΕΟΚ πρός τις Άραβικές χώρες».

Γιά να τελειώνουμε με την παράθεση των άποψέων αυτών οι όποιες και μεταξύ τους συγκλίνουν, και γενικότερη κυβερνητική κατεύθυνση εκφράζουν, αλλά και κοινούς στόχους ύπηρετούν, θά θέλαμε να αναφερθούμε στα λόγια του Πέτρου Ρυμιών, συνεργάτη του «Οικονομικού Ταχυδρόμου», όπως γράφονται στο όλοσέλιδο άρθρο του τεύχους της 12ης Ιουνίου 1980, κάτω από τον τίτλο: «Η νέα οικονομική πολιτική» ή (Πιάς φθάσαμε στο νεοφιλελευθερισμό μετά τη διάθεση του όράματος;) ενός αναπτυξιακού όρθολογισμού, σε συνδυασμό με δικαιότερη αναδιανομή του έθνικού εισοδήματος» (όφ. τί υπότιτλος κι' αυτός! Θυμί-

# Ελευθερο βήμα

## Η «Απελευθέρωση» των τραπεζών

### ΕΝΑΣ ΚΑΛΟΣΤΗΜΕΝΟΣ ΜΥΘΟΣ ΠΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ

ζει τούς υπότιλους της Τραπεζιτικής). Λέει λοιπόν ο γνωστός συνεργάτης του «Ο.Τ.»:

«Η ΔΕΣΗ «φιλελευθεροποίηση» δέν έχει στα οικονομικά ζητήματα την ίδια καλή φήμη που έχει για τά ζητήματα πολιτικής ζωής. Διάσημοι όσο και άπόλυτοι ύποστηρικτές και άπολογητές τού ισχύοντος καπιταλιστικού συστήματος έχουν μάλιστα περάσει τις τελευταίες δεκαετίες προσπαθώντας να πείσουν τό πλατύ κοινό ότι η εποχή τού «φιλελευθέρου» δηλαδή τού άνεξέλεγκτου καπιταλισμού άνήκει όριστικά στο παρελθόν, και ότι η εξισορροπητική, ρυθμιστική και άνακατανεμητική δραστηριότητα τού δημόσιου τομέα είναι, σε μία μικτή πλέον οικονομία, τό κλειδί της Ισορροπίας, της ανάπτυξης, της εϋμερίας και της κοινωνικής δικαιοσύνης. Οι καιροί άλλάζουν θέβαια, αλλά δέν ύπάρχει κανένας λόγος να άλλάζουν και τά νοήματα των λέξεων, άκόμα κι όταν αυτοί που τις λαοφάριασαν είχαν την άτυχη —άλλά καθόλου άνδιότατη— έμπνευση να τις πλέξουν γύρω από την πάντα άτελή και διεκδικούμενη έλευθερία».

#### ΚΑΙ ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΟΥΝ ΟΛΑ ΑΥΤΑ;

Εδώ σταματάμε, σκεφτόμαστε με προσοχή όλα τά παραπάνω και λαβαίνουμε άκόμα ύπόψη μας τά έξής:

α) η ήγνεσία του Συνδέσμου Έλλήνων Βιομηχάνων που κάποτε κατηγορούσε τον κ. Καραμανλή για «σοσιαλμανία», φαίνεται τώρα ιδιαίτερα Ικανοποιημένη από τον έπιχειρούμενο άφανισμό των μικρομεσαίων έπιχειρήσεων σύμφωνα με τις έπιταγές της ΕΟΚ (παρά τούς αντίθετους Ισχυρισμούς μερικών).

β) προχωρεί με έντοπωσιακά άλλατα η δια-

δικασία μείωσης τού ρόλου των ημικρατικών Τραπεζών και γίνεται προσπάθεια να εξωραϊστεί η προαποφασισμένη κατάρνηση της Νομισματικής Έπιτροπής, σύμφωνα πάλι με τις έπιταγές της ΕΟΚ. Χαρακτηριστική, γι' αυτό τό σημείο, είναι η διαπίστωση της «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΟΡΕΙΑΣ» που γράφει ότι:

«Οι λόγοι ύπάρξεως και λειτουργίας της Νομισματικής Έπιτροπής έπαψαν από πολύ καιρό να ύπάρχουν, ενώ πλῆθυναν οι λόγοι που έπιβάλλουν να καταργηθεί τό όργανο αυτό άσεμείωσης της οικονομίας και η Τράπεζα της Ελλάδος να έπωμισθεί εύθέως τά καθήκοντά της σαν φύλακα τού έθνικού νομισματος και όχι ρυθμιστού της οικονομικής ζωής».

γ) ο σημερινός Διοικητής της Έθνικής Τράπεζας ύπήρξε σαφής σε συνέντευξη που έδωσε στους οικονομικούς συντάκτες των έφημερίδων την 2α Μαΐου 1980, έξηγώντας την πολιτική που τού έχουν αναθέσει να ύλοποιήσει (μόνο που ζέχασε να πεί στον ύπεύθυνο των δημοσίων σκέδεών του να καλέσει τούς δημοσιογράφους όλων των έφημερίδων). Πιά σαφής θέβαια ύπήρξε ο κ. Διοικητής της ΕΤΕ στην όμιλία του στη Γενική Συνέλευση τού ΣΕΒ, ενώ λιγότερο σαφής και περισσότερο διπλωμάτης ήταν στην όμιλία του στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Έθνικής. (σ' αυτή την τελευταία συνέλευση ο κ. Έμμ. Κάσδαγλης δέν ζέχασε να καλέσει κανένα δημοσιογράφο). Λόγου χάρι η όμιλία τού κ. Διοικητή στις 7.6.80 στη μεγάλη αίθουσα τού Κεντρικού Καταστήματος, μπροστά σε μεγαλομετόχους και μικρομετόχους, παρουσία των μελών τού

Δ.Σ. τού ΣΥΕΤΕ και τού Προέδρου τού Συλλόγου Βοηθητικού Προσωπικού ήταν —όπως και τό κάνουμε— πιά προσεγμένη. Μέχρι και κολακευτικά λόγια όηγκαν από τά χείλη του για την φιλοπονία και την εργατικότητα τού προσωπικού καθώς και πικρές, άληθινές διαπιστώσεις ότι η φετινή αύξηση των μισθών μας ήταν η χαμηλότερη των τελευταίων έτών.

#### ΚΑΙ ΤΙ ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ ΟΛΑ ΑΥΤΑ;

Θά μπορούσε να ρωτήσει ένας συνάδελφος που δέν άσχολεϊται και πολύ με όσα συμβαίνουν γύρω του: «Και μένα τί μ' ενδιαφέρουν αυτά;» Έχουμε δυστυχώς μάθει να μη νοιαζόμαστε όλοι για τά κοινά. Μόνο που ζέχναμε πιά ο έαυτός μας έχει —είτε θέλουμε, είτε δέ θέλουμε— σχέση με τά κοινά.

Η «Απελευθέρωση των Τραπεζών» μάς άφορά άμεσα, όχι μόνο σαν πολίτες αυτής της χώρας, αλλά και σαν εργαζόμενους τραπεζοϋπάλληλους.

#### Παράδειγμα 1ο

Όταν μάς λένε ότι η «σιγουριά της άπασαχόλησής» μάς έχει κάνει δημόσιους υπαλλήλους (έννοους τεμπέληδες) σημαίνει πιάς Ισως σκεδιάζουν να καταργήσουν τη μονιμότητα μας για να αύξήσουν την «άνταγωνιστικότητα» τους. Έτσι η «σιγουριά της άνεργίας» θά μάς τονώσει τό ήθικόν.

#### Παράδειγμα 2ο

Όταν μάς λένε ότι η πατρίδα μας πρέπει να μετατραπεί σε «διεθνές νομισματικό κέντρο» (θλέπε Βρυξέλλες) σημαίνει πιάς Ισως κάποτε έχουμε την ίδια θβλία μίρα τού προηγούμενου διεθνούς νομισματικού κέντρου.

#### Παράδειγμα 3ο

Όταν εκμεταλλεύονται την άναγκη πραγματικού εκουγχρονισμού τού τραπεζικού συστήματος, τό όποιο νοσεί εξαιτίας της κλιμακωτής λαθών, για να σκαταφέρουν τις Έλληνικές Τράπεζες και να τις παραδώσουν στο πολυεθνικό κεφάλαιο, τότε σημαίνει πιάς μάς θεωρούν άφελείς. Όταν μάς λένε ότι τό «κράτος άπέτυχε σαν εργοδότης», έννοουν ότι έ κ ε ι ν ο ι άπέτυχαν γιατί έμεις δέν είχαμε διορίσει εργοδότες μας. Ότε τούς είπαμε να μάς παραδώσουν στην Ιδιωτική πρωτοβουλία (θλέπε: άουδοσία).

#### ΚΑΙ ΤΙ Θ' ΑΠΑΝΤΗΣΟΥΜΕ Σ' ΟΛΑ ΑΥΤΑ;

Ο λαός της πατρίδας μας δέν θά τούς αφήσει να πραγματοποιήσουν τά σκεδιά τους. Οι τραπεζοϋπάλληλοι, άναπόσπαστο και Ιδιαίτερα ζωντανό κομμάτι αυτού τού λαού, θ' άγωνιστούν μαζί με όλους τούς εργαζόμενους για ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ και ΑΛΗΘΙΝΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ.

Γιούλη Κουστένη — Πολυδύρου ΑΝΑΓΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟ ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Με άνακοίνωση της Νο 6)19.8.80 η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΙΡΗΝΗΣ ΤΡΑΠΕΖΟϋΠΑΛΛΗΛΩΝ άπευθύνει κάλεσμα στους συνάδελφους να δραστηριοποιηθούν άκόμα περισσότερο για τήν ύλοποίηση των στόχων τού κινήματος.

Από διάφορους μαζικούς φορείς έρχονται μηνύματα συμπαράστασης στη προσπάθεια που άρχισε.

Όλα αυτά, και τό κυριότερο η προσωπική συμπαράσταση των συνάδελφων πείθουν ότι ύπάρχει άνταπόκριση στο Κίνημα Ειρήνης Τραπεζοϋπαλλήλων και δίνουν κουράγιο για τή συνέχισή.

Άλλωστε, οι στόχοι που βάζει τό Κίνημα για Διάρκη Ειρήνη στον κόσμο και στην Ελλάδα, για Φιλία και Ισότητα συνεργασία όλων των λαών της Γης, για χτήσημα τού Φασισμού, τού Ρατσισμού και τού Σκοταδισμού, ταιριάζουν άπόλυτα με τούς πόθους των Έργαζόμενων και δένονται στενά με τις έπιμέρους κατευθύνσεις τού διεκδικητικού συνδικαλισμού: Η μείωση των έξοπωλισμών π.χ. θά σημάνει άπωδότηση τή καλύτερευση των άποδοχών μας και θά συμβάλει σε μία καλύτερη ποιότητα ζωής.

#### ΒΡΑΔΙΕΣ ΑΝΤΙΠΟΛΕΜΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ

Μεγάλη έπιτυχία σημείωσαν οι βραδιές άντιπολεμικού κινηματογράφου που όργάνωσε τό Πολιτιστικό Τμήμα της Έπιτροπής Ειρήνης Τραπεζοϋπαλλήλων στη λέσχη των Συλλόγων Έμπορικής και Ίονικής - Λαϊκής. Προβλήθηκαν τέσσερις άξιόλογες ταινίες, μερικές από τις όποιες άποτελούν γνωστά και καθιερωμένα άριστουργήματα της 7ης τέχνης («Τρωάδες» τού Κακογιάννη, «Άληθινός Φασισμός» τού Ρόμ, «Παράδεισος της Κασίμα»

## ΜΕΓΑΛΗ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΗ ΒΡΙΣΚΕΙ ΤΟ ΚΙΝΗΜΑ ΕΙΡΗΝΗΣ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

### Η Έπιτροπή Ειρήνης Τραπεζοϋπαλλήλων προγραμματίζει μία σειρά από ενδιαφέρουσες εκδηλώσεις

του Ντέσβαρντ και ο «Κλέφτης των Ροδοκίνων» τού Άντόναφ. Οι 450 περίπου συνάδελφοι που παρακολούθησαν τις εκδηλώσεις έμειναν Ικανοποιημένοι με τό πρόγραμμα και με τή κριτική παρουσίαση των ταινιών από μέλη της Ένωσης Έλλήνων Σκηνοθετών και Κριτικών Κινηματογράφου.

Οι άφανείς ήρωες της ύπόθεσης — τά μέλη τού Πολιτιστικού — άφιέρωσαν πολύτιμο χρόνο και κόπιασαν για να πετύχουν οι θραβίς. Φαίνεται πιάς για μία άλλη τέτοια εκδήλωση θά χρειαστεί μεγαλύτερος χώρος.

#### ΕΠΟΜΕΝΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Θυμίζουμε τις έπόμενες προγραμματισμένες δραστηριότητες της Έπιτροπής, όπως άναγγέλλθηκαν και σε περασμένη άνακοίνωσή της (Νο 5) 5.6.80).

1) ΔΙΗΜΕΡΗ ΕΚΔΡΟΜΗ - ΠΡΟΣΚΥΝΗΜΑ ΣΤΟ ΜΑΡΤΥΡΙΚΟ ΔΙ-

ΣΤΟΜΟ (28 - 29.6.80)

Μία από τις πόλεις της πατρίδας μας που Εκκήρυσαν οι χιτλερικοί κατακτητές στη διάρκεια της κατοχής. Διαδρομή: Άθήνα, Δίστομο, Δελ-

φοί, Άμφισσα, Γαλαξίδι, Άθήνα. Στους Δελφούς θά γίνει Εξέγνωση, ενώ στην Άμφισσα οι εκδρομείς θά παρακολουθήσουν πολιτιστική εκδήλωση, κοινά όργανωμένη με τοπικούς φορείς. (Τιμή όρχ. 1.100 έξοδα μετα-



φοράς, διαμκτέρευση στους Δελφούς, πρωίνα). Πληροφορίες, δηλώσεις συμμετοχής τηλ. 3240.086 - 32.40.242.

2) ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ ΜΕ ΘΕΜΑ ΤΗΝ ΕΙΡΗΝΗ (24 - 31.10.80).

Στη διάρκεια των εκδηλώσεων της Παγκόσμιας Βδομάδας τού ΟΗΕ για τόν άφοπλισμό. Οι φωτογραφίες, που μπορεί να έχουν λεζάντα, θά πρέπει να σταλούν στην Έπιτροπή μέχρι 10.10.1980.

Πληροφορίες: Τηλ.: 32.40.086 - 3240.242.

3) ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΦΙΛΩΝ ΤΗΣ ΕΙΡΗΝΗΣ

που διοργανώνει η ΕΕΔΥΕ σε Πανελλήνια κλίμακα. Συμμετοχές μέχρι 31.7.80. Πληροφορίες τηλ.: 64.48.206 και 3632.271. Έπίσης η Έπιτροπή θά συμμετέχει:

α) Στη Διεθνή Διάσκεψη ενάντια στις Ξένες Βάσεις, για τήν Ύφεση στη Μεσόγειο, που όργανώνεται από τό Παγκόσμιο Συμβούλιο Ειρήνης στο Ήράκλειο Κρήτης στις 21 - 23.6.80.

β) Στο εικοσάήμερο άλληλεγγύης πρός τό Κυπριακό Λαό που όργανώνει η ΠΕΑΚΛ σε συνεργασία με τήν ΕΕΔΥΕ από 1 - 18.7.80. Κεντρική εκδήλωση σε μεγάλο θέατρο της Άθήνας στις 14.7.80.

γ) Στις εκδηλώσεις για τήν επέτειο της Χιροσίμα (6 Αυγούστου) που όργανώνει η Έλληνική Έπιτροπή για τή Διεθνή Ύφεση και Ειρήνη (ΕΕΔΥΕ).

ΕΥΗ ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ Διοίκηση

Για να μπορέσουμε να δώσουμε με σαφή τρόπο έννοιολογικά τον προβληματισμό μας, νομίζουμε ότι είναι απαραίτητο να κάνουμε μία εισαγωγή, δρίζοντας το θεωρητικό χώρο που θα κινηθούμε.

Σημείο αναφοράς που θεωρούμε σαν υπέρτατη αξία είναι ο "Α ν θ ρ ω π ο ς σ α ν κ ο ι ν ω ν ι κ ό δ ν" (δηλαδή σαν κοινωνική ομάδα που παίρνει την ανάλογη θέση στα αντίστοιχα υπαρκτά ή θεωρητικά κοινωνικά συστήματα).

Ξεκινώντας έτσι απ' το Καπιταλιστικό σύστημα, βλέπουμε τον άνθρωπο να τοποθετείται ως εξής:

"Η συντριπτική πλειοψηφία του αποτελεί τις Δυνάμεις Παραγωγής, δηλαδή, όλο εκείνο το σύνολο των εργαζομένων που απλά και μόνον αξιοποιούν τα Μέσα Παραγωγής, με αποτέλεσμα την παραγωγή έργου (κέρδους), έχοντας σά μοναδικό όφελος τό μισθό τους. (Μέσα Παραγωγής είναι τά έρ-

γοστάσια, τά πλοία, οι υπηρεσίες, ή γη, κ.λπ., δηλαδή τό Κεφάλαιο μέ τήν εύρεία έννοια).

Επίσης οι Δυνάμεις Παραγωγής δέν κατέχουν τά Μέσα Παραγωγής, τά όποια ΚΑΤΈΧΕΙ μία ΟΛΙΓΑΡΙΩΜΗ ΟΜΑΔΑ ΑΝΘΡΩΠΩΝ που δέν συμμετέχει στην παραγωγή, αλλά άπορροφά τήν υπεραξία που άφήνουν οι εργαζόμενοι.

Βασικό γνώρισμα του Καπιταλιστικού Συστήματος είναι ή "Ιδιοκτησία των Μέ-

σων Παραγωγής.

Σέ μία Σοσιαλιστική Κοινωνία τά μέσα παραγωγής είναι κ ο ι ν ω ν ι κ ο π ο ι η μ έ ν α , δηλαδή άνήκουν στο σύνολο τής Κοινωνίας. Έχουμε, επομένως κατάργηση τής "Ιδιοκτησίας των μέσων παραγωγής.

Παρακάτω θα εξετάσουμε πώς και γιατί είναι δίκαιη κι εφαρμόσιμη στην πράξη ή Κοινωνικοποίηση τών Μέσων Παραγωγής.

### Η ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ

Αυτοδιαχείριση σημαίνει ότι τό σύνολο του Λαού ενεργεί και συμμετέχει σαν ενεργητικό υποκείμενο κι όχι σαν παθητικό αντικείμενο, σ' όλα τά ζητήματα, πολιτικά, κοινωνικά, πολιτιστικά κι οικονομικά που τό άφορούν. Έτσι, ή αυτοδιαχείριση χωρίζεται ανάλογα σέ πολιτική, κοινωνική, πολιτιστική, οικονομική.

Εμείς θα εξετάσουμε τήν οικονομική αυτοδιαχείριση σαν θ ε μ ε λ ι α κ ό σ τ ο ι χ ε ί ο τής κοινωνικοποίησης των μέσων παραγωγής.

Στήν αυτοδιαχειριζόμενη σοσιαλιστική κοινωνία, ή διαχείριση όλων των υποθέσεων άνήκει στους εργαζόμενους. Τόσο οι όροι όσο κι οι καρποί τής εργασίας, βάσει φυσικά ενός κοινωνικού σχεδιασμού.

Αυτοδιαχείριση δέν σημαίνει συμμετοχή των εργαζομένων στή Διοίκηση των επιχειρήσεων ή των εργοστασίων. Σημαίνει ΑΣΚΗΣΗ ΕΞΟΥΣΙΑΣ ΠΕΡΑ ΓΙΑ ΠΕΡΑ ΑΠ' ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ, μέ εκλεγμένα εργατικά συμβούλια, πρωτοβάθμια και δευτεροβάθμια, που είναι όποτεδήποτε άναγκαστή, μέ τή συμμετοχή των άγροτών σέ παραγωγικούς - καταναλωτικούς κι άγροτοδομη χανικούς συνεταιρισμούς, μέ τή συνεταιρισμένη εργασία των βιοτεχνών κι όμοιοεπαγγελματιών.

Εδώ, νομίζουμε, ότι θάπρεπε να διευκρινίσουμε ότι σέ καμιά περίπτωση δέν πρέπει να συγχέουμε τήν Αυτοδιαχείριση μέ τήν Κρατικοποίηση.

Η Κρατικοποίηση, μέ τόν τρόπο τουλάχιστον που εφαρμόζεται σά Κράτη που ύπαρ-

κτου Σοσιαλισμού, διατηρεί τους εργαζόμενους σέ θέση ε-ξάρτησης.

Οι εργάτες παρέχουν σά Κράτος εξαρτημένη εργασία κι άμοιβονται βάσει αυτής σαν μισθωτοί, ενώ παράλληλα - κι αυτό είναι τό έκπληκτικό - παράγουν σέ σχέση μέ τήν άμοιβή τους υπεραξία, τήν όποια δέν μπορούν να διαθέσουν οι ίδιοι εκεί που επιθυμούν, αλλά εκεί που επιθυμεί να τή διαθέσει τό Κράτος.

Τό σύστημα τής αυτοδιαχειριστικής διαρχίας βασίζεται στην έξισου συμμετοχή Κράτους ή Περιφέρειας ή Νομού ή Δήμου ή Κοινότητας και εργαζομένων στή Διοίκηση και τό κέρδη των επιχειρήσεων. Οι εργάτες εκλέγουν τους υπεύθυνους τής επιχείρησης σά διάφορα επίπεδα, απ' τόν τελευταίο τομέα μέχρι τά διευθυντικά γραφεία, άποφασίζουν για τήν όργάνωση και τίς συνθήκες δουλειάς και σέ συνεργασία πάντοτε μέ τόν άνάλογο δημόσιο φορέα, καθορίζουν τήν πολιτική τής επιχείρησης σχετικά μέ τήν παραγωγή, τίς επενδύσεις και τήν άμοιβή του κάθε εργαζόμενου.

Έτσι, εφόσον άποκλειστεί τελικά τό ένδεχόμενο των κατορήσεων είτε από πλευράς Κράτους, είτε από πλευράς τεχνοκρατών, τό σύστημα αυτό μπορεί να χαρακτηριστεί σαν τό καλύτερο κι αυτό γιατί έχει, σέ περίπτωση άρμονικής συνεργασίας δημόσιου φορέα κι εργαζομένων, μεγαλύτερες πιθανότητες απ' τή μία μεγιστοποίησης τής παραγωγής κι απ' τήν άλλη μείωσης τής άνεργίας.

Η συμμετοχή του Δημόσιου έξάλλου φορέα παράλληλα μέ τους εργαζόμενους σά κέρδη μιας επιχείρησης, δέν έχει άλλο σκοπό παρά να βοηθήσει τήν ίδια τήν άνάπτυξη τής χώρας.

Έτσι, π.χ. τό κέρδη μιας αυτοδιαχειριζόμενης επιχείρησης, εφόσον άνήκουν σά μερίδιο τής περιφέρειας ή του Νομού ή του Δήμου ή τής Κοινότητας, θα πηγαιίνουν για τήν εκτέλεση δημόσιων έργων που θα έξυπηρετούν μεταξύ των άλλων και τους ίδιους τους εργαζόμενους. Εφόσον άνήκουν σά Κράτος, θα πηγαιίνουν για τήν εφαρμογή τής πολιτικής των οικονομικών παροχών.

### Η ΑΥΤΟΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΗΜΕΡΑ

Η διεκδίκηση τής συμμετοχής στή Διοίκηση και τά κέρδη των επιχειρήσεων κατακότα όλοένα και περισσότερο έδαφος σά στρώματα των εργαζόμενων.

Κάτω απ' αυτές τίς επιδράσεις, οι πρώτες μορφές ψευτο-αυτοδιαχείρισης κάνουν τήν εμφάνισή τους μέ σκοπό, απ' τήν πλευρά των εργοδοτών, να σταματήσουν σ' ένα άνώδυνο σημείο οι περαιτέρω διεκδικήσεις των εργαζομένων (Δυτ. Γερμανία).

Η αυτοδιαχείριση μέ τήν όλοκληρωμένη τής μορφή, μορφή δηλαδή που άνταποκρίνεται σά όπιπυχο συμμετοχή σά καθαρά έξοδα και στή διαμόρφωση τής στρατηγικής τής επιχείρησης, εφαρμόζεται ήδη αυτή τή στιγμή σέ τρία κράτη τής Μεσογείου και συγκεκριμένα: στή Γιουγκοσλαβία, τή Μάλτα και τήν Άλγερία, ενώ περιλαμβάνεται σά κυβερνητικό πρόγραμμα των περισσότερων σοσιαλιστικών κομμάτων τής Νότιας Ευρώπης.

### ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ (ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ - ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ)

Στή σημερινή φάση άνάπτυξης του καπιταλισμού, όσο οι επενδύσεις άπαιτούν τεράστιο κεφάλαιο, οι Τράπεζες έχουν γίνει ή άναγκαία γέφυρα μεταξύ άποταμιεύσεων κι επενδύσεων.

Στίς Τράπεζες συγκεντρώνεται τό κοινωνικό χρηματικό κεφάλαιο κι στή συνέχεια περνά στή διαδικασία παραγωγής των έμπορευμάτων και στην προσφορά τους στή κοινωνία.

Οι Τράπεζες είναι κι αυτές

επιχειρήσεις που άγοράζουν και πωλούν κεφάλαια: άγοράζουν τίς άποταμιεύσεις του εργαζόμενου λαού, και στή συνέχεια τίς δανείζουν στή βιομηχανία.

Αξιοσημείωτη είναι ή εξέλιξη των Έξνων Τραπεζών σάν τελευταία 20 χρόνια.

Η Ελλάδα έρχεται πρώτη απ' τήν άποψη άριθμού ύποκαταστημάτων Έξνων Τραπεζών.

Πέρα απ' τόν έλεγχο στίς καταθέσεις και στίς χορηγήσεις, οι Έξνες Τράπεζες ελέγχουν ως ένα βαθμό τό μετοχικό κεφάλαιο των ιδιωτικών ελληνικών Τραπεζών, βιομηχανικών μονάδων, και μονάδων παροχής ύπηρεσιών.

Έτσι οι ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ άποτελούν ένα απ' τά κανάλια μέσω των όποιων τό Έξνο κεφάλαιο εισάγεται στή χώρα μας. Ένα κανάλι που θεμελιώθηκε και παγιώθηκε μέ τό Ν.Δ. 2687/1953 «περί προσελκύσεως Έξνων κεφαλαίων» και Ν. Δ. 4171/1961, καθώς και μέ τους χουντικούς νόμους του 1967, 1968 και του 1973.

Η προσπάθεια να γίνει ή χώρα μας ένα ύποκέντρο προώθησης των συμφερόντων του Ιμπεριαλισμού στήν Ανατολική Μεσόγειο και Άφρική, ύπαγορεύει τήν επέκταση των χρηματοδοτικών δραστηριοτήτων του ΞΕΝΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ στήν Ελλάδα, μέ σκοπό τήν ύποδοχή των πολυεθνικών που βρουν και που σκοπεύουν να δράσουν σ' αυτές τίς χώρες.

Ας μή ξεχνάμε ότι τό Τραπεζικό Κεφάλαιο είναι τό τμήμα εκείνο του ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ που πανικοβάλλεται πιά εύκολα κάτω απ' συνθήκες άβεβαιότητας. Μία λοιπόν και στίς χώρες αυτές ύπάρχει άκόμα πολιτική και στρατιωτική άστάθεια, οι Έξνες Τράπεζες προτιμούν να κάνουν τίς χρηματοδοτήσεις τους απ' τήν Ελλάδα.

# Η Κοινωνικοποίηση - Αυτοδιαχείριση και τό Έλληνικό Τραπεζικό Σύστημα

## Ελευθερο βήμα

δα, παρά να έγκατασταθούν σ' αυτές τίς χώρες.

Είναι λοιπόν βέβαιο ότι ή αύξητική διείσδυση των Ξένων κεφαλαίων σά Τραπεζικό μας σύστημα θα άδηγήσει μέ μαθηματική άκρίβεια σάν πλήρη έλεγχο των Τραπεζών μας απ' τό Έξνο κεφάλαιο.

Αυτό μεταφράζεται σ' έναν άπόλυτο έλεγχο κάθε σημαντικής οικονομικής δραστηριότητας, απ' τή βιομηχανία μέχρι τό έμπόριο και τίς ύπηρεσίες. Σέ κάθε χρονική στιγμή μία διακοπή ή μία εξέλιξη των πιστώσεων πρός τήν οικονομία μας απ' τήν Τράπεζα αυτές θα σημαίνει οικονομική κρίση. Έτσι ο αυτόδυναμος αυτοκεντρικός και κοινωνικός προγραμματισμός είναι άπραγματοποίητος χωρίς τήν κοινωνικοποίηση του Τραπεζικού συστήματος.

Σέ μία κοινωνία που ή παραγωγή άποτελεί αντικείμενο κοινωνικού προγραμματισμού, τό

ύψη των κοινωνικών άποταμιεύσεων κι επενδύσεων καθορίζονται αυτόματα απ' τά προγράμματα. Ο ρόλος των Τραπεζών και του χρήματος είναι έτσι έλεγχομενος απ' τό Λαό.

Σάν μοναδική λύση του όλου προβλήματος βλέπουμε άμετάθετα τήν κοινωνικοποίηση του Τραπεζικού μας συστήματος, γιατί μόνο αυτή θα κλείσει τό δρόμο σά μονοψάλτα και θα έξασφαλίσει τή συμμετοχή των εργαζομένων στή διοίκηση του, ενώ συγχρόνως μετατρέπει τό όλο σύστημα, απ' σύστημα έκμετάλλευσης του Λαού μας σέ σύστημα κοινωνικής άνάπτυξης.

Η εφαρμογή τής κοινωνικοποίησης σά Τραπεζικό κλάδο θα πρέπει να μας προβληματίσει όλους στήν κατεύθυνση: πώς τελικά, μέ πιά τρόπο συγκεκριμένα, θα ύλοποιηθεί.

Προϋποθέσεις άπαραίτητες είναι ή γνώση των Τραπεζικών πραγμάτων και ή μαζική συμμετοχή όλων των συναδέλφων σ' όποια διαδικασία μας φέρνει περισσότερο κοντά σέ τούτο τό στόχο.

ΑΛ. ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

Υψημα Κερασινίου

Αντιπρόσωπος σά ΕΚΑ

### ΑΓΩΝΙΣΤΗΣ

Οι συντροφοί του τόν πρόδωσαν,  
Οι δικόι του τόν ξεχάσαν από καιρό  
κι' αυτός πιστός στην ιδέα του,  
άγωνίζεται για όλους.

### ΠΡΟΔΟΤΗΣ

Κάθε πρωί περιμένει στην πόρτα του  
νά τού πούν καλημέρα.  
"Όλοι περνούν  
μά κανείς δέν γυρίζει να τόν δει.  
"Ήξεραν πώς είχε προδώσει.

Β. ΚΑΛΟΓΙΑΝΝΙΔΗΣ

Κατ/μα Α' Θεσσαλονίκης (210)

## Πώς να συνεννοηθείς μ' έναν «άμετανόητο»;

Πήραμε ένα 7σέλιδο γράμμα από τήν "Εδέσσα, μέ ήμερομηνία 11 Μάη 1980 και ύπογραφή: Χρήστος Στ. Μίσκος.

Νά, πόσο άμορφα αρχίζει ό έπιστολογράφος μας:

"Αγαπητοί Συναδέλφοι,

Τούτο τό δημοσιογραφικό όργανο των ύπαλλήλων ΕΤΕ που λέγεται ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ κάποτε πρέπει να γίνει δημοκρατικό μέ όλη τή σημασία τής λέξης και όχι κατά πώς συμφέρει σ' αυτούς που διοικούν τό Σύλλογο. Να δημοσιεύονται και οι επικρίσεις πρός τό Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και όχι μόνο όσα τό λιβαίνουν.

Αρχίζω έτσι τόν πρόλόγο μου γιατί έχω πικρή πείρα απ' τό προηγούμενο Δ.Σ., που δέν έννοούσε να δημοσιεύσει γράμμα μου, μέσα σά πλαίσια του δημόσιου διάλογου. Ας τό συνειδητοποιήσουμε, όμως, όλοι μας ότι ή Δημοκρατία, χωρίς διάλογο καταντά σέ ΦΑΣΙΣΜΟ.

Και παρακάτω δηλώνει:

"Εγώ, κύριοι συνάδελφοι, είμαι απ' τους άμετανόητους και θα παραμείνω έτσι μέχρι τότε που θα άποδείξετε - μέ εργασία - σάν Δ.Σ. ότι πράγματι ένδιαφέρετε τό ίδιο για όλα τά θέματα, που άποασχολούν πτυχιούχους και μη, γενικά και ειδικά. Όταν πεισθώ, θα επανέλθω σάν ΣΥΕΤΕ και στήν ΟΤΟΕ, που έκανε 24ωρη πανελλαδική Παντραπεζιτική άπεργία, στίς 18-12-76, μέ μόνο και κύριο αίτημα τήν μη ίκανοποίηση αίτημάτων των πτυχιούχων.

Κι' εδώ τελειώνει ή δημοσίευση του γράμματος. Μέ κίνδυνο να θεωρηθεί ότι κωφεύουμε σά διάλογο και μέ δική μας εύθύνη πήραμε τήν άπόφαση:

α) άρνουμάστε διάλογο μέ κάποιον, που μας μιλά σαν εκπρόσωπος του ΣΕΠΕΤΕ,

β) τό συνδικαλιστικό παρελθόν του συναδέλφου Μίσκου και ιδιαίτερα ή στάση του κατά τήν τελευταία άπεργία του κλάδου δέν μας ένθουσιάζουν. Επομένως, τά συγκινητικά του λόγια (όπως «λαός μορφομένος, ποτέ νικημένος», «Ψαμί - Παίδια - Έλευθερία» και «Ας μάς ένώσει για πάντα ή αγάπη») δέν μας πείθουν!

γ) θα μάς έπαιρνε πολύ χώρο να άνασκευάσουμε τίς συκοφαντίες του ένάντια στην ΟΤΟΕ, πράγματα που έχουμε ξεκαθαρίσει και μέσα απ' άλλα άρθρα μας.

Πάντως, αν κάναμε λάθος, αν ό συνάδελφος μετανοιώσει σιγά - σιγά ή μετανοιώσει ήδη, ας κόψει τους δεσμούς του μέ τόν ΣΕΠΕΤΕ και θα σφάζουμε τό καλύτερο μωσχάρι του άσώτου γιού να τόν φιλέψουμε. Όσο παραμένει «άμετανόητος», δέν μπορούμε να συνεννοηθούμε μαζί του. Ένδιαφερόμαστε για ό λ ο υ ς τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ και θα άποδείξουμε όποτεδήποτε.





εδριο της ΟΤΟΕ - αφιέρωμα στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ - αφιέρωμα

«Συνάδελφοι Συνεδρείοι,

Δύο χρόνια μετά το 9ο Συνέδριο της Όμοσπονδίας, δρι- σκόμαστε εδώ για να κάνουμε όλοι έναν απολογισμό της δου- λειάς μας, να χαράξουμε μίαν ακλόνητη αγωνιστική πορεία προς τα εμπρός, και το κυρί- οτερο να αποδείξουμε στον έ- αυτό μας και στους ύπολοι- πους συναδέλφους, αν μάθαμε τίποτε από την πείρα του πα- ρελθόντος.

Η πείρα είναι πάντα θετική και αρνητική. Από το 9ο Συνέ- δριο, φύγαμε με βαριά καρ- διά, και όσοι υποτίθεται πως ήταν οι νικημένοι και εκείνοι που υποτίθεται πως ήταν οι νι- κητές.

Είναι άσπείο να μιλάμε κα- νείς για νικητές και νικημέ- νους, γιατί στο Συνέδριο ερχό- μαστε για να εξετάσουμε τα προβλήματα του Κλάδου και όχι για άλλους λόγους.

Κατάλαβαν, τότε, πολλοί σύ- νεδριοί ότι είχαμε δώσει μία λάθος μάχη, τη στιγμή που έ- λπετε να δώσουμε τη μάχη έ- ναντίον στον ταξικό μας αντί- παλο. Και τότε, δυστυχώς και τώρα ακόμα, παρεμβάλλονται ανάμεσά μας μερικές ομάδες από ετερόκλητους συνδικαλι- στικούς χώρους, που έχουν κοι- νό παρονομαστή ιδιοτελείς φι- λοδοξίες και όχι αγωνιστικά προγράμματα.

Συνάδελφοι, πολλοί μίλησαν και θα μιλούν για ένδοξη. Ο συναδέλφος Πρόεδρος του Συλ- λόγου Ύπαλλήλων της Τράπε- ζας της Ελλάδος είπε ότι δεν θα μιλήσει για ένδοξη, ούτε θα μιλήσει για δημοκρατία.

Νομίζω πολύ καλά κάνει. Έ- χει τό γνήσι αυτόν!

(Χειροκροτήματα)

Εμείς θα μιλάμε για ένδοξη- τα. Θα μιλάμε για δημοκρα- τία. Γιατί να μη μιλάμε; Άμα δε μιλήσουμε εμείς, ποιος θα μιλήσει; Την ένδοξη θέβαια, εμείς τη βασίζουμε σε ουσια- στικό περιεχόμενο. Σε ένα κοινά αποδεκτό πρόγραμμα, που εκφράζει τους στόχους ό- λων των Τραπεζοϋπαλλήλων. Δεν είναι μία κούφια λέξη, ή ένδοξη, για μας!

Όπως είχε τονισθεί και στο προηγούμενο συνέδριο της Ό- μοσπονδίας, δεν υπάρχει ένδο- ξη του ενός, αλλά ένδοξη των πολλών συγγενικών από- ψεων.

Συνάδελφοι συνέδριοι, απο- δείχθηκε στην πράξη πως ο ά- γωνας του Κλάδου μας δεν ή- ταν μόνο για το άρρωτο, απο- δείχθηκε πως οι Τραπεζικοί εί- ναι αναπόσπαστο κομμάτι της εργατοϋπαλληλικής τάξης, ά- ποδείχθηκε πως μορφές πάλης δεν είναι μόνο η άπεργία διαρ- κείας.

Συνεπώς δεν ευσταθεί η ά- ποψη που χθές εκφράσε ο συ- ναδέλφος Πρόεδρος του Συλ- λόγου Ύπαλλήλων της Τράπε- ζας της Ελλάδος, όταν έσπευ- σε να συμπεράνει ότι δικαιώ- θηκε η δική του άποψη από την πορεία της Όμοσπονδίας.

Άλλες άποψεις δικαιώθη- καν, όπως φαίνεται και από την εισήγηση που πολύ σωστά μας διάβασε ο συνάδελφος Λι- ουδάκης. Βέβαια, κανένας δεν διεκδικεί μετάλλιο για τη θρά- βευση των άποψεών του. Τό αναφέρονται άπλά, για να δια- λύονται οι συγχύσεις που καλ- λιεργούνται.

Η ίδια η ζωή λοιπόν, και ό- χι τα εύστοχα ή όχι επιχειρή- ματα του ενός ή του άλλου ρήτορα, έδειξαν πως έτσι εί- ναι τα πράγματα και άλλιώς δεν είναι! Είχε υποστηριχθεί μία άποψη, ότι κάποια συνδι- καλιστική τάση επιδιώκει είτε να κηδεμονεύσει τον Κλάδο, είτε να τον διαλύσει.

Αυτός ο ισχυρισμός κάποτε έπιασε τόπο. Τώρα θέβαια δεν πιανει. Τώρα έχει γίνει μπου- μερανγκ εναντίον εκείνων που τον είχαν εφεύρει.

(Χειροκροτήματα)

Και φάνηκε καθαρά και από τό Καταστατικό Συνέδριο, ποιοί είναι εκείνοι που θάζουν τό δίλημμα του τύπου ή έ- γώ ή τό χάος.

Άπαντα σε αυτά τό δι-

Η όμιλία του συναδέλφου Μ. ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΥ μέλους του Δ.Σ. του Συλλόγου μας:

«Ο ταξικός συνδικαλισμός, μοναδική άπάντηση στη κυβερνητική επίθεση»

λήμματα: ούτε έσεις, ούτε τό χάος!

(Χειροκροτήματα)

Συνάδελφοι, ερχόμαστε στο 10ο Συνέδριο της Ο.Τ.Ο.Ε. με τόν ένθουσιασμό της νίκης. Της νίκης του άγωνα των 39 ημερών. Της νίκης από την ί- σοστη και δημιουργική συνερ- γασία των δημοκρατικών δυνά- μεων στο χώρο της Έθνικής Τράπεζας.

(Χειροκροτήματα)

Αυτές τις δύο - άνεπανά- λπτες μέχρι τό σήμερα - νί- κες θά τις φυλάξουμε σαν κό- ρη όφθαλμού, σαν την πιο ί- ερή παρακαταθήκη των εργα- ζομένων στις Τράπεζες. Σε- ρουμε πως αυτές οι νίκες στε- νοχωρούν μερικούς, ξεζυμνε ότι προσπαθούν να τις ύπονο- μεύσουν. Όμως κάτι τέτοιο δεν θά γίνει.

Περάσαμε πολλές δύσκολες στιγμές χτίζοντας την ένδοξη- τά μας, και δεν θά άψήσουμε θέβαια ούτε τόν Κυβερνητικό Συνδικαλισμό, ούτε τους κάθε λογής κηροσκοπούς να μας



Ο σδ. Μάκης Βλασσόπουλος, μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ, στο θέμα του 10ου συνεδρίου.

την χαλάσουν.

Συνάδελφοι, από τό Μάη του 1978, μέχρι τό Μάη του 1980 συνέδθηκαν πολλά συντακτι- κά για μας γεγονότα. Όμως πιο πολλά είναι εκείνα που θά ομψθούν από δώ και πέρα. Για- τί τό σχέδια που μεθοδεύονται

άπό καιρό εναντίον μας, θά μψούν τώρα σε άμεση εφαρμο- γή και θά έμπλουτισθούν με νέες αύξημένες δόσεις κρατι- κής αύθαιρεσίας και άδιαλλα- ζίας.

Χαρακτηριστικό είναι ότι η άρχουσα τάξη, που νόμεται τό άγαθό του τόπου μας, διαλέ- γει με προσοχή τό πρόσωπα στα όποια αναθέτει την ύλο- ποίηση των στόχων της. Όπως άκριβώς διάλεγε ο φεουδαρ- χης ή ο ιεροεξεταστής του Με- σοίωνα τό δήμιο για τις έκτε- λώσεις του.

Ο κ. Μητσούτσης, άφθαστος τεχνοκράτης, είχε αναλάβει τό Ύπουργείο Συντονισμού. Σήμερα πήρε μετάθεση για τό Ύπουργείο Έξωτερικών, ά- ριο μπορεί να κληθεί να τα- κτοποιήσει, και γώ δεν ζερω ποιά έκκερμότητα.

Πίσω από τόν κ. Μητσούτση, που επίτψδες έγινε τό κόκκινο πανί για όλους τους εργαζό- μενους στην Έλλάδα και όχι μόνο για τους Τραπεζοϋπάλ- ληλους, κρύβεται τό πρόσωπο του επιδιωπτητή μας, της τρι- μερούς συνεργασίας, του κ. Λάσκαρη και δίπλα του τό επι- τελείο της ήγεσίας της Γ.Σ.Ε.

Ε., δηλαδή οι κ.κ. Παπαγεωρ- γίου - Καρακίτσος και μερικοί άλλοι που δεν χρειάζεται να αναφέρω, γιατί είναι γνωστοί. Οι περισσότεροι από αυτούς είναι - κατά τό δήλωσή τους - δημοκράτες συνδικαλιστές.

Μερικοί είχαν και άγώνες στο ένεργητικό τους. Όμως, για ένα δημόσιο άνδρα δεν έ- χει σημασία τί ήταν κάποτε, σημασία έχει τί είναι τώρα. Και άκόμη μεγαλύτερη σημα- σία, έχει τό τί θά είναι στο μέλλον.

(Χειροκροτήματα)

Δίνουμε εξέτάσεις κάθε μέ- ρα στα μάτια των εργαζομέ- νων. Αυτό δεν ίσχύει μόνο για τους Εύρωσυνδικαλιστές της Γ.Σ.Ε.Ε., ίσχύει για όλους μας. Η ήγεία της Γ.Σ.Ε.Ε., ό- πως μας είναι γνωστό, δεν κάνει τίποτε ή δεν μπορεί να κάνει τίποτε, τό ίδιο είναι, για τους εργαζόμενους.

Τό θεσμό της Γ.Σ.Ε.Ε. τόν σεβόμαστε. Καμιά άντι-Γ.Σ.Ε. Ε. αντίληψη δεν μας θρίσκει σύμφωνους. Και αν επιδιώ- κουμε εύρύτερες συσπειρώ- σεις εργαζομένων, είναι γιατί θέλουμε να προωθήσουμε τό αιτημά μας από καλύτερες θέσεις.

Η χρονική διάρκεια τέτοι- ων συσπειρώσεων έχει σχέση με δύο προϋποθέσεις: πόσο καιρό ακόμα θά θρίσκει η Γ.Σ.Ε.Ε. στα χέρια αυτών που ζερετε όλοι;

Τό έχουμε ξεκαθαρίσει πολ- λές φορές τούτο τό πράγμα. Παρόλα αυτά, γίνεται συνέχεια μία κηροσκοπία, πάνω σ' αυ- τό τό θέμα ειδικά. Είπε ο συ- ναδέλφος πρόεδρος του Συλ- λόγου των Ύπαλλήλων της Τράπεζας της Έλλάδος, ότι

η εργατική τάξη δεν έχει, δεν μπορεί να έχει, την πολυτέ- λεια της άπιας και της διάλυ- σης των ΣΑΔΕΟ ή ενός νέου σχήματος ΣΑΔΕΟ.

Αυτό είναι μία άποψη του. Έμεις δεν κάνουμε ούτε τό μνημόσυνο, ούτε πλέκουμε τόν διθύραμβο μιας συσπειρώ- σης που δεν τήν άφησαν να λειτουργήσει όπως θά ήθελε.

(Χειροκροτήματα)

Για μας κάθε ένδοξη προ- σθήβαια, κάθε ένδοξη πρωτο- βουλία άρχίζει άκριβώς σε κηνο τό σημείο, όπου μπλο- κηρίστηκε για διάφορους, ά- νεξάρτητους από τη θέβαια μας λόγους, ή προηγούμενη ένδοξη προσπάθβαια.

Η σημερινή Κυβέρνηση δεν ένδιαφέρεται, όπως και η ήγε- σία της Γ.Σ.Ε.Ε., για τό συμ- φέροντα των εργαζομένων. Και φυσικό είναι να μην ένδι- αφέρεται. Γιατί δεν έκπροσω- πεί τό συμφέροντα των εργαζο- μένων. Ένδιαφέρεται όμως η Κυβέρνηση για την καλή έμ- φάνισή της προς τό έξω, έπει- δή ό συνήθισε να κλέβει ψήφους από τις λαϊκές μάζες. Και από τους Τραπεζοϋπάλληλους έκλεβε ψήφους. Έκλεβε!

Έδώ θρίσκει και ο δικός μας ρόλος: Να διαλύσουμε την κηρία δίτρινα της διαγερ- χίας, είτε φωτισμένη είναι αυ- τή, είτε όμη και άκατέμνησχη. Για να μάθει δηλαδή ο κόσμος την άλήθεια. Να μάθουν πλα- δη ό εργαζόμενοι λογουάρη ότι 10 βιομηχανικές και 5 Τρα- πεζικές επιχειρήσεις, πραγμα- τοποίησαν άναγνωριμένα κέρ- δη 8 δισεκατομμύρια δραχμής μέσα στο 1979, πηρό 11ο με τό έτήσιο εισόδημα 50.000 εργα- ζομένων. Και πόός ζερεί πό- σο ένέβηκαν αυτά τό νούμερα για τό 1979... Γνωστά αυτά. Τα θυμήθηκα όμως γιατί κάπου ή- θελα να καταλήξω.

Πιστεύουμε ότι, όπως και στη διάρκεια του μεγάλου άγωνα, ή διαφωτιστική δουλειά της Ο. Τ.Ο.Ε. πρέπει να συνεχισθεί και να πάρει πιο έπιστημονι- κή μορφή. Οι διάφορες πιέσεις που δεχόμαστε σήμερα από πολλές πλευρές δεν άφήνουν περιθώρια για έρασιτεχνικές και αυθόρμητες αντιδράσεις στον τομέα αυτό της συνδικα- λιστικής δουλειάς.

Και οι κυριότερες από αυτές τις πιέσεις που δεχόμαστε, εί- ναι ή λεγόμενη άταξική θεω- ρία του Κυβερνητικού Συνδικα- λισμού, χωρίς να ληψούν και άλλες θεωρίες, όπως διάφορες ύπερ-επαναστατικές τάχα θεω- ρίες, που θέλουν μετωπικούς άγώνες κάθε μέρα και κάτι τέ- τοια.

Άπέναντι σε όλες αυτές τις θεωρίες, που θεωρούμε έντε- λώς άπαράδεκτες και ζένες με τό συμφέροντα των εργα- ζομένων, εμείς έχουμε να ά- παντήσουμε μονάχα με μία θεω- ρία: τόν ταξικό συνδικαλι- σμό. Και δεν χρειάζεται τίπο- τε περισσότερο να πούμε σχε- τικά.

(Χειροκροτήματα)

Ότε οι εργαζόμενοι θά πε- ριμένουν με σταυρωμένα τό χέρια να ικανοποιηθούν τό μεγάλα ή μικρά τους αίτημα- τα. Γιατί άν τό κάνουν αυτό, τίποτε στον τόπο μας δεν θά άλλάζει και ούτε θέβαια τό αιτημά τους θά ικανοποιη- θούν.

Συνάδελφοι Συνεδρείοι, ο ά- πολογισμός δράσης της Ο.Τ.Ο. Ε. ήταν γενικά σωστός. Στα σημεία των βασικών του έκτι- μήσεων για την πορεία του κινήματος δεν υπάρχουν άντι- ρροσεις. Ότε θέβαια υπάρχει καμιά θεωρητική άντίρρηση για τόν πρωτοποριακό ρόλο που έπαιξε στην πράξη η Ο.Τ. Ο.Ε. στο διάστημα που πέρα- σε.

Τό αντίθετο μάλιστα. Πιστεύ- ομε, όπως έκφρασε και ο συ- ναδέλφος πρόεδρος των ύπαλ- λήλων της Έμπορικής Τράπε- ζας, ότι η Όμοσπονδία μας έ- χει άκόμη μεγαλύτερες δυνα- τότητες ενωτικής πρωτοβου- λίας και ότι είναι άναγκαία ή συμπάρταξη και με άλλους

(Χειροκροτήματα)

Ο χαιρετισμός του LEIT MILLS, Προέδρου του Τμήματος Τραπεζών της FIET για την Εύρώπη:

«Καταφέρατε να οργανωθείτε και στις Άμερικάνικες Τράπεζες, πράγμα που δεν έχουμε πετύχει εμείς στην Άγγλία, άλλ' ούτε και στην ίδια την Άμερική»

«Άγαπητοί φίλοι, Είμαι ιδιαίτερα εύτυχής που μου δίνεται ή ευκαιρία να συ- ναντηθώ μαζί σας και να σας άπευθύνω τό λόγο. Έχει τε- ράστια σημασία τό Συνδικάτο, και ιδιαίτερα στον Κλάδο μας, να συνεργάζονται στενά σε ό- λα τό προβλήματα και τις προ- κλήσεις που αντιμετώπιζούν.

Σας μιλώ σαν Πρόεδρος του Τμήματος Τραπεζών της FIET στην Εύρώπη. Η FIET είναι τό δεύτερο μεγάλο Παγκόσμιο Συνδικάτο και ό Τραπεζικός τομέας της EYPQ - FIET είναι ο μεγαλύτερος τομέας της FIET.

Σήμερα τό τμήμα μας στην Εύρώπη, έχει περίπου 30 Συν- δικάτα από 22 διαφορετικές χώρες και έκπροσωπεί περί- που 600.000 Τραπεζοϋπαλλή- λους. Σας μιλώ επίσης σαν Γενι- κικός Γραμματέας της BEFU, που είναι ή Όμοσπονδία των Τραπεζοϋπαλλήλων της Άγγλι- ας, ή όποια έχει τώρα 135.000 μέλη από την Άγγλία, τη Σκω- τία και την Ουαλλία.

Δεν έχουμε οργανώσει μόνο τις βασικότερες Έγγλέζικες και Σκωτσέζικες Έμπορικές Τράπεζες, Ταμειυτήρια και Χρηματοδοτικά Ίδρύματα καθ- ώς και άρκετές από τις μεγά- λες Άσφαλιστικές Έταιρίες, αλλά επίσης, έχουμε οργανώ- σει και έναν μεγάλο άριθμό από διεθνείς Τράπεζες, οι ό- ποιες βασικά θρίσκονται στο CITY του Λονδίνου. Μία άπ' αυτές, είναι και ή Έθνική Τράπεζα της Έλλάδος, με την όποια διατηρούμε πολύ καλές σχέσεις και έναν ύψη- λό άριθμό από μέλη. Η άνάπτυξη των τραπεζών στο CITY του Λονδίνου, ύπογραμι- ζει άκόμη μία φορά, τί διεθνή φύση των Τραπεζών, και πα-



Ο Πρόεδρος του Τμήματος Τραπεζών της FIET για την Εύρώπη και Γεν. Γραμματέας της Βρετανικής Όμοσπονδίας Τραπεζοϋπαλλήλων (B.E.F.U) σδ. LEIT MILLS ενώ άπευθώ- νει χαιρετισμό στο 10ο Συνέ- δριο.

ράλληλα τη συνεργασία μετα- ξύ των Συνδικάτων.

Μεταφέροντας σας τους ά- δελφικούς χαιρετισμούς εκ μέ- ρους της FIET και του Συνδικά- του μου, θά πρέπει να δηλώσω ότι από πολλές άποψεις σας ζητούμε. Η όργα νω σή- σας έχει ένα ύψη- λό ποσοστό μελών, και σε περίπτωση ά- λων τών προβλημά- των, έχει όργα νω- σει τό προσωπικό και στις Άμερικά- νικες Τράπεζες.

Είσαοτε από τό λίγα συνδικάτα και μία από τις λίγες

χώρες του κόσμου, που έχει κάνει τό- τιο πρόοδο, στο να οργανώνει προσω- πικό, από Άμερικά- νικες Τράπεζες. Παρά τό γεγονός ότι υπάρχουν σημαντικά προβλήματα με όρι- σμένες από τις Διοικήσεις τους, παρ' όλα αυτά, ένας ση- μαντικός άριθμός μελών σ' αυ- τές, έχει οργανωθεί και είναι μία κατάσταση, την όποια ε- μείς δεν έχουμε κατορθώσει άκόμη στην Άγγλία, ά κ ό- μα και στις ίδιες τις Ηνωμένες Πολι- τειές.

Παρακολουθήσαμε και δείξα- με συμπάθεια στα προβλήμα- τα, τό όποια αντιμετώπιστε τους τελευταίους μήνες. Ση- μείωσα τόν άγώνα, τόν όποιο έχετε αυτή τη στιγμή με τη «Φέρστ Νάσιοναλ Μπάνκ οφ Σικ- κόν», για ζήτηματα Ταμείων Ύγείας. Στην Άγγλία εδώ και μερικά χρόνια, έπρεπε να κά- νουμε όρισμένες κινητοποιή- σεις, που άφορούσαν θέματα συνταξιοδότησης.

Είχαμε τότε έπιτυχία. Έλπί- ζω ότι και σεις θά έχετε έπι- τυχία σ' αυτόν σας τόν άγώ- να. Παρακολουθήσαμε πιο ειδι- κά τόν άγώνα σας σχετικά με τό άρρωτο. Οι ώρες εργασίας λειτουργίας, ποικίλουν από χώρα σε χώρα, και επιθυμώ να τό ξεκαθαρίσω ότι όσον άφορ- ά την Εύρωπαϊκή Οικονομική Κοι- νότητα, εμείς δεν πρόκειται να δεχθούμε μονομερώς άλ- λαγές, των ώρων εργασίας στις Τράπεζες, μέσα στα πλαι- σία της Κοινότητας.

Η θέση μας, είναι άρκετά ξεκάθαρα, όσον άφορ- ά τις ώρες λειτουργίας, αλλά επίσης και τις ώρες εργασίας, ότι αυ-

τές αποτελούν άντικείμενο δι- σπραγματεύσεων. Και όσον ά- φορ- ά τα μέλη σας, τό όποια με θάρρος άπερησάνατε γι' αυ- τό άκριβώς τό θέμα, σας ανα- φέρω ότι τόσο στο δικό μου τό Συνδικάτο, όπως και σε άλλα Συνδικάτα που άφορούν τόν τομέα Τραπεζών, της FIET, ότι τό μέλη τους θά αναλάβουν και θά κάνουν κινητοποιήσεις, εάν οι ώρες λειτουργίας αλλά- ζουν χωρίς να ύπάρξουν δια-πραγματεύσεις και συμφωνίες.

Καλωσορίζω τό γεγονός, ότι ή χώρα σας ύπόγραψε τη συμ- φωνία συνδέσεως με την ΕΟΚ, τόν τελευταίο Μάη και έπίσης καλωσορίζω τό γεγονός ότι ή Έλλάδα θά γίνει πλήρες μέ- λος της Εύρωπαϊκής Κοινότη- τας στις άρχές του καινούρ- γιου χρόνου και τό λέω αυτό, γιατί ή παρουσία του δικού σας Συνδικάτου, θά βοηθήσει στο δύναμμα της άνάπτυξης του Συνδικαλισμού μέσα στα πλαίσια της Κοινότητας.

Ηδη οι Τραπεζοϋπάλληλοι μέσα στα πλαίσια της ΕΟΚ έ- χουν οργανωθεί καλά και συ- ναντιούνται τακτικά, για να συντονίσουν τη στάση τους, σε προβλήματα ώρariου, δια- κοπής και συνθήκες ύπηρεσι- ών. Η άνάπτυξη, άκόμη μεγα- λύτερη άνάπτυξη του Συνδικά- του σας με μας και με τους συναδέλφους μας, θά βοηθή- σει πάρα πολύ.

Θά ήθελα να επαναλάβω τις ευχαριστίες μου, για την ευ- καιρία που μου δόθηκε να μι- λήσω μαζί σας και να σας ευ- κηνώ καλή έπιτυχία στο Συνέ- δριό σας. Ευχαριστώ.

Εύχομαι καλύ έπιτυχία στο Συνέδριό σας».

(Χειροκροτήματα)

στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ - αφιέρωμα στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ

«Συνάδελφοι Συνεδροί,

- Πιστεύω ότι, τόσο από την εισήγηση του Έκτελεστικού Συμβουλίου, όσο και από πάρα πολλούς προηγούμενους δημίτες, έχει αναλυθεί η κατάσταση που περνάμε, οι γενικότερες συνθήκες μέσα στις οποίες συνέρχεται το 10ο συνέδριο της Όμοσπονδίας μας. - Δεν χρειάζεται, λοιπόν, να επαναλάβω και γ' τις ίδιες - γνωστές - εκτιμήσεις. - Δεν θα σταματήσω στις δυσκολίες που μας δημιουργεί η οργανωμένη επίθεση Κυβερνήσεως και Έργοδοσίας. - Είναι δοσμένη κατάσταση, μία και είναι δοσμένος ο τ.α.ξ.ι.κ.ο.ς χαρακτήρας τους. Με άλλα λόγια, κυβέρνηση και έργοδοσία κάνουν τη δουλειά τους, εξυπηρετούν τα συμφέροντά τους και μάλιστα πολύ μεθοδευμένα.

- Τό βασικό, κυρίαρχο, έρωτημα που γεννιέται είναι: ΤΙ ΚΑΝΟΥΜΕ ΕΜΕΙΣ. - Από την άπάντηση, που θα δώσει το 10ο Συνέδριο, σ' αυτό το έρωτημα, θα κριθεί και η επιτυχία του. - Είναι ανάγκη, λοιπόν, να δοούμε συνολικά: πώς αντιδράσαμε σαν κλάδος σ' αυτήν την επίθεση, αν αξιοποιήσαμε όλες τις δυνατότητές μας και βιάζοντας τη θετική και άρνητική πείρα που αποκομίσαμε να χαράξουμε την πορεία της ΟΤΟΕ, βραχυπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα, ώστε οι αγώνες μας να καταστούν πιά άπο.τ.ε.λ.ο.σ.α.τ.ι.κ.ο.ι.

ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

- Ακούστηκε πριν από λίγο, από συνάδελφο της Γενικής, ότι «τελικά με την άπεργία των 39 ημερών δεν πετύχαμε τίποτε, ότι δεν κάναμε τίποτε παρά να αποδεχόμαστε το 11% της κυβερνητικής πολιτικής». Διαφωνώ μ' αυτή την άποψη και πιστεύω ότι είναι λάθος να καλλιεργείται και μέσα στο Συνέδριο.

- Η πραγματικότητα είναι διαφορετική, συνάδελφοι συνέδριοι: Μέσα από τους πρόσφατους αγώνες του Κλάδου, και τους καλοκαιριού και της Συλλογικής Σύμβασης, φάνηκε καθαρά:

α) ότι η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ των Έργαζομένων, εκφρασμένη μέσα από τα Σωματεία και την Όμοσπονδία μας, αποτελεί σοβαρό εμπόδιο στα σχέδια κυβέρνησης - έργοδοσίας.

β) οι αγώνες του κλάδου, άποκτησαν γενικότερη σημασία στην πάλη της Έργατικής Τάξης για την προ.ά.σ.π.σ.η. του Ιερού και κατακτημένου με αγώνες δικαιώματος της ΑΠΕΡΓΙ.ΑΣ.

- Θάηκε όμως, επίσης, ότι μόνοι μας δεν μπορούμε να αντιπαραθεθούμε αποτελεσματικά, να ανατρέψουμε την άντεργατική εισοδηματική πολιτική, να σπάσουμε τη «γραμμή λιτότητας». Κατά τη γνώμη μου, παλεύοντας μόνοι μας, άποσπασματικά, δεν αξιοποιούμε αποτελεσματικά όλες τις δυνατότητές μας, στην πάλη μας κατά του μετώπου κυβέρνησης - έργοδοσίας. Και στο σοβαρό αυτό ζήτημα, επισμαίνω τη σωστή έκτιμηση που κάνει ο άπολογισμός δράσης του Έκτελεστικού Συμβουλίου, ότι, δηλ. ο γενικότερος συντονισμός δράσης μέλων των Έργαζομένων είναι και ΑΝΑΓΚΑΙΟΣ και ΔΥΝΑΤΟΣ και ένισχυεί την άποτελεσματικότητα των αγώνων του ίδιου του Κλάδου.

ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Πάνω στην έκτιμηση αυτή, μπορούμε να δοούμε και τις έμπειρίες που έχουμε από τη δράση της ΟΤΟΕ.

- Είναι γνωστή και άναγνωρισμένη η θετική πείρα από τη συμπαρατάξη της ΟΤΟΕ με τις ΣΑΔΕΟ, και πόσο εύνοικά λει-

τούργησε για τον προσανατολισμό του Συνδ. Κινήματος. Η γνώμη μου είναι ότι, με τό να μην ένταχθεί στις ΣΑΔΕΟ και με άποχώρηση της (Οκτώβρης '79) δεν δοήθηκε στο θετικό αυτό βήμα, που είχε κατακτήσει το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

- Επίσης, χαρακτηριστική περίπτωση άποτελεί και ο γι.ο.ρ.τ.α.σ.μός Έργατικής Πρω-

Γιά μία ένωτική, άγωνιστική πορεία της Όμοσπονδίας μας

Η όμιλία του συν. ΜΑΝ. ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΥ, Γ. Γραμματέα του Συλλόγου μας

τομαγιάς του '79, στον πρώτο γιορτασμό-μετά την πτώση της κοούντας-πού ή ΟΤΟΕ συμμετέχει στο γιορτασμό των άγωνιστικών Συνδικαλιστικών Όργανώσεων.

- Μπορούμε να ζαναθυμηθούμε τις εξελίξεις της κινητοποίησης εκείνης: οι Δημοκρατικές Συνδ)κές Όργανώσεις είχαν εξαγγείλει το γιορτασμό για το Πεδίο του Άρεως, ζήτηντας έγκαιρα και τη σχετική άδεια από την Κυβέρνηση.

- Η τελευταία, θέλοντας να άθαντάρει τους δικούς της «συνδικαλιστές», την άγετική όμάδα ΕΚΑ-ΓΣΕΕ, έδωσε αυτό το χώρο σ' αυτούς και άπαγόρεψε κάθε άλλη Πρωτομαγιάτικη συγκέντρωση.

- Τι έγινε τελικά; Είδαμε ότι ή οργανωμένη πάλη πάλων των Έργαζομένων, μέσα από τις Συνεδριακές Συνδικαλιστικές Όργανώσεις τους, όταν άγωνίζονται όλομαζί, κωρίς ταλαντεύσεις, μπορεί να άνατρέψει τα σχέδια της Κυβέρνησης και να προωθήσει το δίκαιο των Έργαζομένων.

- Όλοι θυμούνται ότι με την κινητοποίηση που εκδηλώθηκε από τις Συνδ)κές Όργανώσεις της Αθήνας, από τη Διεθνή συμπαρατάση, ή Κυβέρνηση άναγκάστηκε να στείλει τους «συνδικαλιστές» της στα στενά της όδου Άρμολίου και στο Πεδίο του Άρεως συγκεντρώθηκε και γι.ο.ρ.τ.α.σ. ή Έργατική Τάξη της Αθήνας.

- Αναφέρθηκα στο ζήτημα αυτό γιατί πιστεύω ότι είναι χαρακτηριστικό; άκόμη και σε κατ' έξοχή πολιτικά ζήτηματα, μπορούν οι Έργαζόμενοι να άναγκάσουν την Κυβέρνηση σ' έ π.ο.χ.ώ.ρ.σ.η, άρκει να συντονίσουν τη δράση τους, να άγωνίζονται κωρίς ταλαντεύσεις, με συγκεκριμένους και ξεκάθαρους κοινούς στόχους.

Άρνητική πείρα έχουμε σε όρισμένα πολύ σοβαρά ζήτηματα του Συνδ)κού Κινήματος, όπως ήταν τα ΝΘΣΑ συνέδρια του ΕΚΑ και της ΓΣΕΕ. Κι αυτό γιατί ή Όμοσπονδία μας δεν φρόντισε να ξεσκεπάσει και να καταγγείλει τα συνέδρια αυτά στους Τραπεζοϋπάλλλους. Βέβαια, μέσα στα «συνέδρια» οι αντιπρόσωποι της ΟΤΟΕ πήρσαν σωστή στάση και συμπαρατάχθηκαν με τους όπολοισμους Δημοκράτες Συνδικαλιστές.

- Η πείρα που θγαίνει από τις χαρακτηριστικές αυτές περιπτώσεις, άλλά κι από τον τελευταίο μεγαλειώδη άπεργιακό αγώνα μας επιβεβαιώνει την παραπάνω έκτιμηση και άποκαλύπτει τις σημαντικές δυνατότητες που έχουμε και την άναγκη να τις αξιοποιήσουμε καλύτερα.

ΣΥΝΤΟΝΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

- Επαναλαμβάνω την άκλόνητη πίστη μου για τό ότι: ο

συντονισμός δράσης με την ύπολοιπη Έργατική Τάξη είναι και ΑΝΑΓΚΑΙΟΣ και ΔΥΝΑΤΟΣ.

Οι στόχοι είναι συγκεκριμένοι: τα όξυμένα προβλήματα των Έργαζομένων. Δεν επιτρέπεται λοιπόν έφησυχασμός και επανάπαυση. Η άναγκη για αγώνα είναι περισσότερο από κάθε άλλη φορά επιτακτική.

- Με όσον τό τρίπτυχο των

γενικότερων διεκδικήσεων: ο ύ τ ό μ α τ η π τ ι μ α ρ ι θ μ ι κ ή ά ν α π τ υ ξ η μ ο υ γ ί α, δ ι κ α ι η φ ο ρ ο λ ο γ ί α, Σ υ ν δ ι κ α λ ι σ τ ι κ έ ς Έ λ ε υ θ ε ρ ί ε ς, είναι δυνατόν ο συντονισμός όλων των Έργαζομένων και μέσα από τον κοινό αγώνα να προωθούμε και τις έπιμέρους κλαδικές διεκδικήσεις.

- Ουσικά δεν πρόκειται για μηχανιστική διαδικασία, ούτε έννοια να περιμένουμε να κινητοποιηθούν όταν κατασ.τ.ε.ι. δυνατόν ο γενικότερος συντονισμός δράσης.

- Αντίθετα, πιστεύω, ότι τα δύο έπιπεδα συντονισμού, δηλ. κλαδικό, με όσον τα κλαδικά αίτηματα και γενικότερα πάνω στα προβλήματα όλης της Έργατικής Τάξης είναι δεμένα διαλεκτικά: ή άνάπτυξη της δράσης στο ένα βοηθά και τό δεύτερο, άλλά και άντίστροφα.

- Κατά καιρούς, έχουν συζητηθεί όρισμένα ζήτηματα όπως: ποιοι είναι πρωτοπόροι, ποιοι είναι πρώτοι και ποιοι δεύτεροι. Η γνώμη μου, συνάδελφοι, τό ζήτημα της πρωτοπορίας δεν είναι θέμα «ταμπέλας». Μέσα στην πράξη, μέσα

μα θά γίνει άκόμη πιά άποτελεσματικό.

Η ΟΤΟΕ ΝΑ ΠΑΡΕΙ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

- Κλείνοντας τό σοβαρό αυτό ζήτημα και για να μην άρκεστούμε σε γενικές τοποθετήσεις.

Π ρ ο τ ε ί ν ω σ τ ό Σ υ ν έ δ ρ ι ο : ή Διοίκηση που θά εκλέξουμε,

να φροντίσει άμεσα - και συγκεκριμένα μέσα στον Ιούνιο - να πάρει την πρωτοβουλία και να καλέσει όλες τις άγωνιστικές Συνδικαλιστικές Όργανώσεις για να προγραμματίσουν άπό κοινού τό συντονισμό της δράσης τους πάνω στα τρία παραπάνω γενικά προβλήματα και σ' ένα άκόμη που νομίζω ότι δεν αντιμετωπίζεται με τη σοβαρότητα που επιβάλλεται. Αναφέρομαι στο πρόβλημα της ΑΚΙ-ΙΒΕΙΑΣ.

Ηδη έχουν εξαγγελθεί μία σειρά άνατιμήσεων και πολύ σύντομα - μόλις καλμάρουν οι πρώτες έντυπώσεις από τη «νέα» κυβέρνηση - θά ακολουθήσει κι άλλο κύμα άνατιμήσεων.

Να στρέψουμε λοιπόν και στον τομέα αυτόν τη δράση μας διεκδικητικά. Να άξιώσουμε από την κυβέρνηση να μπει φαγητός στις άνατιμήσεις, οι όποιες πρώτα και κύρια πλήττουν τους Έργαζόμενους.

Η άνάληψη λοιπόν πρωτοβουλίας από την ΟΤΟΕ για συντονισμό δράσης είναι άξιοποίηση των δυνατοτήτων που έχουμε. Η Όμοσπονδία μας μπορεί ν' άποτελέσει πιά συσπειρωσης όλων των άγωνιστι-

καθάρ ποιά Όργανο Διοίκησης λογοδοτεί; Τό Προεδρείο; Τό Γενικό Συμβούλιο; Η «άσπφεια» αυτή επιβάλλει ένα συγκεκριμένο έρωτημα: Αναλύθηκε ο άντεργατικός ρόλος του κυβερνητικού «συνδικαλισμού»; Καταγγέθηκε μέσα στο Συνέδριο, άλλά και έμπρακτα με τη δράση της ΟΤΟΕ και των περισσότερων Σωματείων της ό κυβερνητικός «συν-

δικαλισμός»;

Τό έρωτημα που γεννιέται, συνάδελφοι, είναι: Η δράση της άγετικής όμάδας της Γ.Σ.Ε.Ε., που κατ' έξοχήν εκφράζει άντικειμενικά αυτό που λέμε κυβερνητικό «συνδικαλισμό», δηλαδή βοηθά την κυβέρνηση να επιβάλλει την άντεργατική πολιτική της στους Έργαζόμενους, δεν έχει άμεση σκέψη με τη δράση συ.κ.ε.κ.ρ.ι.μ.έ.ν.ο.υ.μ.έ.λ.ο.υ.ς. του Έκτελεστικού και Γενικού Συμβουλίου της Ο.Τ.Ο.Ε., που είναι και άναπληρωτής Πρόεδρος της ΓΣΕΕ;

(Χειροκροτήματα)

Δεν έχω τίποτε προσωπικό με τό συνάδελφο αυτόν...

- ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ (ΑΤΕ): Είναι πρόεδρος του 70% της ΑΤΕ.....

- ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ: Ναι συνάδελφο, δεν άμφισβήτησα τη νομιότητα της εκλογής του ως Προέδρου του Συλλόγου Υπαλλήλων ΑΤΕ.

(Χειροκροτήματα)

Κρίνω όμως, συνάδελφοι, τις πράξεις που άν άνώτατο στέλεχος της άγεσίας της ΓΣΕΕ

χουμε συγκεκριμένους στόχους στη δράση μας.

Μέ ξεκάθαρο καταστάλλαγμα όλης της συνεδριακής δουλειάς, να βρούμε και να επικοινωνήσουμε με τους Συνάδελφους μας. Να είμαστε σε θέση να τους πούμε, ότι μέσα από τον 3ήμερο γόνιμο προδληματισμό του Συνεδρίου, συζητήσαμε τα προβλήματα του Κλάδου και χαράξαμε σ.υ.ν.κ.ε.κ.ρ.ι.μ.έ.ν.ο.υ.μ.έ.λ.ο.υ.ς. τακτική για την άντιμετώπιση τους.

Η γνώμη μου είναι ότι στη φάση αυτή, εκτός από τα γνωστά προβλήματα που άφες άλυτα ή άπεργία μας, υπάρχει ένα άκόμη. Πρόκειται για την άπαγόρευση προλήψεων και τροποποιήσεων Όργανισμών. Τό γνωστό στη φρασεολογία της ΟΤΟΕ ως «έμπάρκο». Άπό τον Ιούνιο του '78, που μιάς επιβλήθηκε, φτάνουμε στο 4ο έξόμνη της «προσωρινής» αυτής άπαγόρευσης.

Είναι φανερό ότι δεν μπορούμε να μένουμε με σταυρωμένα χέρια. Η ένστικτοποίηση που μας επιβάλλεται, μέσα από την άπαγόρευση των προλήψεων, πλήττει κύρια τις μεγάλες Έλληνικές Τράπεζες και πιά έντονα την Έθνική Τράπεζα, στην όποια και δουλεύω.

Εχει έπισημανθεί, ότι μέσα από την άπαγόρευση των προλήψεων, μεθοδεύεται ή ντε φάκτο καθιέρωση του έκτακτου έπί συμβάσει υπαλλήλου («τριμηνίτη», «έξαρμηνίτη» ή όπως άλλώς τον όνοματίζουν).

Είναι άναγκη λοιπόν, ή Όμοσπονδία μας να τό άντιμετωπίσει άμεσα και άγωνιστικά. Τα σχέδια που μεθοδεύει ή κυβέρνηση σε βάρος του τραπεζικού συστήματος της χώρας μας, είναι γνωστά. Καθώς κι αυτοί, που άντικειμενικά τό προωθούν.

Εμείς, στην Έθνική Τράπεζα, έχουμε να άντιμετωπίσουμε έναν έπισημόνα. Έπιστήμονα, πάνω στην άντιμετώπιση του Συνδ)κού Κινήματος, τον κ. Χριστοδούλου, με γνωστές «περγαμνές» κι από τη θητεία του στην «Όλυμπιακή». Είμαστε προετοιμασμένοι. Λοιπόν, να άντιμετωπίσουμε δύσκολες.

Συνάδελφοι Συνεδροί, Πέρα από τις όποιες διαφορετικές έκτιμήσεις σε έπιμέρους ζήτηματα - που πρέπει να υπάρχουν σ' ένα ζωντανό οργανισμό, όπως είναι ή Όμοσπονδία μας - είναι άναγκη μέσα από τη δημοκρατική λειτουργία της να καταλήγουμε πάντοτε σε συγκεκριμένες άποφάσεις. Και δεν άρκει να είναι σωστές οι άποφάσεις που παίρνουμε. Χρειάζεται να τις υλοποιήσουμε. Διαφορετικά, κάνουμε μισή δουλειά.

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ

Να προγραμματίσουμε λοιπόν, τη δράση μας και να οργανώσουμε τη δουλειά μας, ώστε ή διεκδικητική προσπάθειά μας να καλύπτει προγραμματισμένα όλόκληρο τό χρόνο, με άιχμη τη μάχη για τη συλλογική σύμβαση.

Συνάδελφοι Συνεδροί, Χθές, τό Συνέδριό μας, άποσολήθηκε με την τροποποίηση του Καταστατικού της Ο.Τ.Ο.Ε..

Σήμερα, μαζί με τον άπολογισμό δράσης θά καταλήξουμε στο συγκεκριμένο πρόγραμμα δράσης της Όμοσπονδίας μας.

Όσα όμως άποφασίσουμε, θά πρέπει την υλοποίησή τους να την αναλάβουμε συγκεκριμένοι συνάδελφοι, τους όποιους εμείς οι ίδιοι θά εκλέξουμε.

Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ

Περνώ σ' ένα έπόμενο, έξισου σοβαρό ζήτημα, τό ζήτημα της συνεργασίας των Δημοκρατικών Σ.υ.ν.δ)κ.ών Δ.υ.ν.ά.μ.ε.υ.ν. Στο βασικό αυτό πρόβλημα που κλείεται να δώσει άπάντηση τό Συνέδριό μας, είναι άναγκη να αξιοποιήσου-

► ΒΛΕΠΕ 9Η ΣΕΛΙΔΑ



Βουλευτές και εκπρόσωποι πολιτικών κομμάτων στις θέσεις των προσκαλεσμένων, λίγο πριν από την έναρξη των κυρίως εργασιών του 10ου Συνεδρίου. Δεξιά σε πρώτο πλάνο ο Έπίτιμος Πρόεδρος της ΟΤΟΕ και βουλευτής Αθήνας Γιάννης Άλευράς.

άπό τον κοινό δράση, μέσα στον αγώνα θά κατακτηθεί ή πρωτοπορία.

- Διλήμματα, λοιπόν, πάνω στο ποιοι είναι πρωτοπόροι, είναι ζήτηματα που δεν πρέπει να μιά άποσπολή, καθώς δεν έχουν ουσιαστικό περιεχόμενο.

- Βασικό, κυρίαρχο πρόβλημα είναι πώς θά συμβάλουμε στο κτίσιμο άγωνιστικής ΕΝΟΤΗΤΑΣ όλων των Έργαζομένων. Πώς θά συνδέσουμε τη δράση μας με όλους τους άλλους Έργαζόμενους σ' ένα ένιαίο συντονισμό. Πώς θά μπορούμε κάθε φορά να βρίσκουμε και να ενισχύουμε τό σημεία που μας ΕΝΩΝΟΥΝ, παρά τις ένδεχόμενες διαφορετικές έπιμέρους έκτιμήσεις, οι όποιες είναι φυσικό να υπάρχουν και δεν τις παραβλέπουμε, άλλά ούτε και τις άπολυτοποιούμε.

- Μέσα από μιά τέτοια πορεία, τό Συνδικαλιστικό Κίνη-

των Συνδικαλιστικών Όργανώσεων, και μέσα από την κοινή πορεία, κωρίς ήγεμονισμούς ή εκλεκτικισμούς, να προχωρήσουμε συμβάλλοντας άποφασιστικά στο γενικότερο συντονισμό δράσης.

- Η πορεία ζέροουμε ότι θά είναι δύσκολη, θά συναντήσει την επίθεση όλων των ταξικών έχθρών μας, άλλά είμαστε αισιόδοξοι, ότι τελικά θά κατακτήσουμε την άγωνιστική ένότητα όλης της Έργατικής Τάξης.

Ο ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΟΣ «ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ»

(Χειροκροτήματα)

Συνάδελφοι Συνεδροί, Ένα άλλο σοβαρό πρόβλημα, που έχει αναλυθεί έκτεταμένα, είναι ή δράση του κυβερνητικού «συνδικαλισμού». Όμως, καθώς είναι γνωστές οι οργανωτικές άδυναμίες της ΟΤΟΕ, αυτή την ώρα δεν είναι

άναπληρωτής Πρόεδρος). Θέρει λοιπόν ευθύνη για τις άποφάσεις και τις πράξεις της ΓΣΕΕ. Δεν μπορεί να είναι άνευθουνος. Δεν γίνεται να είναι κορυφαίο στέλεχος της ΓΣΕΕ και να μην λογοδοτεί και στην ΟΤΟΕ, άφού είναι μέλος της Διοίκησης της.

ΕΝΑ ΜΕΛΟΣ: (όμιλεί μακράν του μικροφώνου).

ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ: Συνάδελφο, δεν έλεγχα άν άπουσιάζει ή όχι ο συνάδελφος που κριτικάρω. Άν, όμως, άπουσιάζει από τη συνεδρίαση, τότε δείχνει έμπρακτα πόσο την έκτιμα!

(Χειροκροτήματα)

ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Συνάδελφοι Συνεδροί, Περνώ τώρα στο πρόγραμμα διεκδικήσεων και δράσης της ΟΤΟΕ.

Είναι άναγκη στο κλείσιμο της συνεδρίασης, με τις άποφάσεις που θά πάρουμε, να έ-

εδριο της ΟΤΟΕ - αφιερωμα στο 10ο συνεδριο της ΟΤΟΕ - αφιερωμα

«Συνάδελφοι,

Δέν θά ος άπασχολώω πολή ώρα. Ό είσηγητής του Καταστατικού, τό όποιο συνυπέγραψα, ό συνάδελφος Παφίλης, ήταν πάρα πολύ λεπτομερής, και νομίζω ότι δέν χρειάζεται να ος αναπτύξω τά Ιδια πράγματα.

Θά σταθώ μόνο τονίζοντας, δύο-τρία βασικά σημεία, πάνω σ' αυτό τό Καταστατικό και θά ος αναφέρω πώς γεννήθηκε αυτό τό Καταστατικό. Κατ' αρχήν θέσπ και άποψη μου είναι πρώτον, στά όργανα, στά οποιαδήποτε όργανα, τό σύστημα εκλογής πρέπει να είναι πέρα για πέρα ή άπλή άναλογική.

(Χειροκροτήματα)

Δεύτερο, πέρα για πέρα, ή κατάργηση της προεδροκρατίας.

(Χειροκροτήματα)

Παρά ταύτα, στό Καταστατικό πού συνυπέγραψα αυτά δ-λα πού πρότεινα, δέν είναι περιλαμβανόμενα πέρα για πέρα. Θά μου πείτε γιατί; Έδώ και χρόνια και όχι τόν τελευταίο μόνο καιρό, εδώ μέσα στό προηγούμενα Συνέδρια, διαπιστώθηκε και τονίστηκε ή ανάγκη άλλαγής του Καταστατικού της Όμοσπονδίας μας.

Γιατί έμεινε μαζί με τό Συνέδριο και τό Καταστατικό, γι' αυτό έχουν άλλοι τήν ευθύνη και πιστεύω ότι στην κριτική πού θά κάνουμε αύριο τοποθετούμενοι, στό τί έκαναν τά προηγούμενα Προεδρεία, ή προηγούμενη Διοίκηση της Όμοσπονδίας, πιστεύω ότι θά καταλογίσουμε ευθύνη.

Όποιοδήποτε ή άπόφαση για τήν τροποποίηση του Καταστατικού υπήρχε. Πολλοί συνάδελφοι, Έκτελεστικοί βασικά, είχαν φέρει όρισμένα Καταστατικά, 5 τόν αριθμό, πολλοί άλλοι είχαν υποβάλει μεμονωμένες προτάσεις. Σε έναν Έκτελεστικό, θέλει να πω ότι δέν ήταν δυνατόν να περάσει, να συζητηθεί καν μέσα στό Συνέδριο μας, να συζητηθούν όλα αυτά τά Καταστατικά, έκανα τήν πρόταση να υπάρξει μία Έπιτροπή από τούς συνάδελφους Έκτελεστικούς, οι όποιοι, έπεξεργασμένοι όλα αυτά τά Καταστατικά, όλες αυτές τις προτάσεις, θά καταλήγαμε σε ένα ενιαίο σχέδιο,

πού θά τό είχαμε σήμερα μπροστά μας, θά τό συζητούσαμε και ένδεχόμενα θά τροποποιούσαμε όρισμένα άρθρα του. Δέν πιστεύω θέβαια, ότι όλοι οι συνάδελφοι Έκτελεστικοί είχαν τις ίδιες άπόψεις πάνω στό θέμα Καταστατικό, πιστεύω όμως ότι μία συνεργασία όλων αυτών των συνάδελφων, πού είχαν προταθεί και άφού τό Καταστατικό πού θά εθγαινε άπ' αυτήν τήν Έπιτροπή,

ρούμε να τό επιβάλουμε στα ηρωτοβάθμια όργανα. Είναι λοιπόν μία διάταξη πού προσπαθούμε να τήν περάσουμε, είναι δυσνηκή διάταξη. Μέσα στα δύο χρόνια ό κάθε Σύλλογος θά κάνει Γενική Συνέλευση, και τί θά θγλαει ή Γενική Συνέλευση του είναι θέμα της άσσης του.

Εύχλη μας όμως και προσπάθειά μας, θά πρέπει να είναι οι Συνέδριοι τουλάχιστον για

Έκείνο πού δέν τονίστηκε και ήθελα να τό αναφέρω, είναι ότι μέσα σ' αυτό τό όργανο, ό συνάδελφος Πρόεδρος, θά έχει τήν ίδια άκριβώς δύναμη ψήφων πού θά έχει και ό Διοικητικός του Σύλλογος του, δηλαδή δέν θά υπάρχει εκείνο τό όργανο πού λέγεται Έκτελεστικό, πού ή συνάδελφος Ζερβάκη πάει και ψηφίζει με 19 ψήφους, άσχετα άν οι Γενικοί Σύμβουλοι συμφωνούν με τή θέση της ή όχι.

(Χειροκροτήματα)

Έτσι, λοιπόν, και έκτιμώντας ότι λειτουργούμε λίγο συντεχνιακά, έγινε έκτίμηση μέσα στις σημερινές συνθήκες, πώς θά λειτουργήσσι σωστά ή Όμοσπονδία και πώς θά πάμε μπροστά αύριο, άν μέσα στό Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπούνται όλοι οι Σύλλογοι.

Τό θέμα προεδροκρατίας, καταργείται σ' αυτό τό σημείο, στό ότι ό Πρόεδρος δέν είναι ό καπετάν ένας. Στο θέμα της άκριβώς άπεικόνισής της συνάμεως των Συλλόγων, τό Καταστατικό πού είσηγηθήκαμε, ούτε κλέβει, ούτε χαρίζει. Είναι γνωστό, ότι για να γίνει ένας Σύλλογος, χρειάζεται τουλάχιστον 21 μέλη. Βάλουμε λοιπόν τό κατώτατο όριο 25 μέλη ένας ψήφος.

Έτσι, οι συνάδελφοι Συνέδριοι πού θά έρχονται ανά 50 ένας Συνέδρος, θά ψηφίζουν με διπλή ψήφο, άρα ανά 25 ψηφισάντα μέλη ένας ψήφος. Η ίδια άναλογία πηγαίνει και διατηρείται και στό Διοίκηση, δέν αλλάζονται εδώ ή άναλογία. Έκεί πάλι ανά 25 ένας ψήφος και εζήγησε ό συνάδελφος Παφίλης, πώς λειτουργεί ή πολλαπλή ψήφος.

Δηλαδή, ή διαφορά μας, με τό δεύτερο Καταστατικό πού παρουσιάζεται, δέν είναι ή άκριβής άπεικόνιση της συνάμεως, αλλά ποιος τήν έχει αυτή τή δύναμη; Στη μία περίπτωση τήν έχει ό Πρόεδρος, στην άλλη περίπτωση καταμετράται εζ ίσου στους Διοικητικούς του κάθε Συλλόγου.

Ειπώθηκε επίσης ότι στό παρελθόν και αναφέρθηκε μία κάποια έποχή, όταν είχε αλλάξει τό Καταστατικό της Όμοσπονδίας, συνέθεσε άλλοι να είναι οι Διοικητές στους Συλλόγους, και άλλοι οι εκπρόσωποι του Συλλόγου στην Όμοσπονδία. Μά πιστεύω ότι αυ-

Η όμιλία της Προέδρου του ΣΥΕΤΕ συναδέλφου ΙΩΑΝΝΑΣ ΖΕΡΒΑΚΗ

«Η άπλή άναλογική ούτε κλέβει, ούτε χαρίζει»

δέν θά ήταν τό ντέ φάκτο Καταστατικό πού θά φέρναμε στό Συνέδριο, θά ήταν ένα Καταστατικό πού θά πηγαινε στό Έκτελεστικό για νέες ένδεχόμενα τροποποιήσεις, και τελικά θά έρχότανε εδώ μπροστά σε ός, για να μπορούσατε και ος, να κάνετε τήν κριτική σας, θά τό είχατε ίσως, ένδεχομένως θά μπορούσατε να τό είχατε μερικές μέρες πριν μελητήσει, και κάποτε να καταλήξαμε σε κάποια τροποποίηση.

Δυστυχώς όμως, δέν πραγματοποιήθηκε έτσι στό πλαίσιο πού θά ήθελα αυτή ή Έπιτροπή, εν πάση περιπτώσει όπως άκούσατε από τούς προηγούμενους όμιλητές, σήμερα υπάρχουν δύο σχέδια Καταστατικών για τροποποίηση.

Τό Καταστατικό, τό όποιο είσηγηθήκε ό συνάδελφος Παφίλης και τό όποιο συνυπέγραψα, έχει τρία βασικά σημεία, είσηγείται τήν άπλή άναλογική, υπάρχει άρθρο πού λέει ότι οι σύλλογοι πρέπει μέσα στα δύο χρόνια, να κάνουν όλες εκείνες τις ένέργειες πού χρειάζονται για να τροποποιηστόν τό Καταστατικό τους, τουλάχιστον ως προς τούς Συνέδρους πού στέλνουν στην Όμοσπονδία.

Και θέβαια αυτό δέν μπο-

τήν Όμοσπονδία, να έρχονται με άπλή άναλογική. Από και εκεί, τό θέμα των όργανων Διοικήσεως, εάν συνενώσαμε με τό Έκτελεστικό με τό Γενικό Συμβούλιο, τό συνενώσαμε γιατί υπήρχε μία μικρή πείρα του παρελθόντος. Δηλαδή υπήρχαν κρίσιμες έποχές, για τήν Όμοσπονδία μας, πού ζητήθηκε από συνάδελφους Έκτελεστικούς, να θροικεται σε συνεχή συνεδρίαση τό Γενικό Συμβούλιο.

(Χειροκροτήματα)

Αυτό γιατί; Γιατί συνάδελφοι Συνέδριοι, υπήρχαν άποφάσεις, πού τις παίρναμε σ' αυτό τό όργανο πού λεγότανε Γενικό Συμβούλιο, και πού τις άνακαλούσε τό Έκτελεστικό, δηλαδή ή πλειοψηφία πού υπήρχε στό Γενικό Συμβούλιο, δέν άντικρούσανε τό ίδιο στό Έκτελεστικό.

Έτσι λοιπόν άποφασίσαμε να ένδοποιηθούν αυτά τά όργανα στό όργανο πού λέγεται Διοίκηση. Ποιοί συμμετέχουν σ' αυτό τό όργανο άκούσατε; Οι πρόεδροι, ή οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι τούς από τά Διοικητικά Συμβούλια και κατ' άναλογία, ανά 500 ψηφισάντες σε κάθε Σύλλογο, ένας Διοικητικός.



Τήν έναρξη των εργασιών του 10ου Συνεδρίου κήρυξε ό άπελθών πρόεδρος της ΟΤΟΕ σδ. Δημήτρης Χολέβας (της Γενικής Τραπεζής).

τό είναι αδύνατον να συμβεί και είναι αδύνατον γιατί όταν λέμε ότι συμμετέχει ό Πρόεδρος ή ό εκλεγμένος του Δ.Σ., ένα Δ.Σ. πού εκλέγει κάποιον, ό εκλεγμένος θά εκπροσωπει τήν πλειοψηφία του, δέν μπορεί να είναι της μειοψηφίας.

Ειπώθηκε ότι μερικοί από εκείνους πού συνέβαλαν στην Έπιτροπή, για τροποποίηση του Καταστατικού παρουσίασαν άλλαγή των θέσεων τους, δηλαδή είχαν παρουσιάσει στο παρελθόν μία άλφα θέση, είχαν προτείνει ένα καταστατικό με μία άλφα θέση, και στό ύπαρχον Καταστατικό ή θέση αυτή έχει τροποποιηθεί.

Είναι γεγονός, όταν κάνουμε μία προαπόθεση 5-6 άνθρωποι, πόσο είμαστε στην Έπιτροπή, να καταλήξουμε σε ένα κοινό σχέδιο, είναι γεγονός ότι κάποιο θά υποχωρήσει ό ένας, κάπου ό άλλος, προκειμένου να καταλήξουμε κάποτε σ' αυτό τό σχέδιο!

Ειπώθηκε επίσης, ότι τό Δ.Σ. δέν είναι ευέλικτο όργανο. Πιστεύω ότι καμμία φορά δέν χρειάζεται μεγάλη ευελιξία. Και αυτό τό σπηρίζω σε μία άπόφαση του καλοκαιριού πού μόν ευέλικτη, αλλά πολύ λανθασμένη και αναφερόμαι στην άπόφαση για άπεργία διαρκείας, πού πάρθηκε μέν σε μία νύκτα, άποψη μου όμως, και αυτό θά άκούσατε στην κριτική μας αύριο, ήταν ότι ήταν άπόφαση λαθεμένη.

Πιστεύω λοιπόν, ότι ή Δ)ση έτσι όπως είναι με τούς Πρόεδρους ή τούς εκπροσώπους

της, και τούς Συμβούλους πού ψηφίζουν όλοι τό ίδιο εκεί μέσα με τήν ίδια άναλογία, είναι τό πιο ίσωνικό όργανο για να παίρνει άποφάσεις. Και πιστεύω ότι οι άποφάσεις πού πρέπει να παίρνονται από δώ και δώ, πρέπει και σοβαρές να είναι και μελετημένες.

Οι καιροί λένε ότι έχουμε να αντιμετωπίσουμε προβλήματα. Δέν θά πώ τίποτα άλλο, νομίζω ότι τά βασικά θέματα τά εζία, άλλωστε όπως είπα, ό συνάδελφος Παφίλης ανέπτυξε τό Καταστατικό πού έχω υπογράψει σαν εκπρόσωπος της Έθνικής Τράπεζας και ελπίζω, εύχομαι δόλοφωκα μέσα άπ' αυτό τό Συνέδριο, να θγει ένα Καταστατικό τροποποιημένο, γιατί πιστεύω, έκτιμώ ότι είναι άνάγκη αυτή ή τροποποίηση.

(Χειροκροτήματα)

Για μία ένωτική, άγωνιστική πορεία της ΟΤΟΕ

ΑΠΟ 8Η ΣΕΛΙΔΑ

με όλη τή θετική αλλά και όρνητική πείρα πού έχουμε άποκομίσει.

Είναι άκλόνητη πίστη μου ότι και μέσα από τό 10ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ θά επιβεβαιώσουμε τήν άνάγκη για ΙΣΟΤΙΜΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ.

Και πρώτα άπ, όλα θά δείξουμε ότι κατανοούμε τή συνεργασία, όχι ο άν ο άν π ά π ά λ η για έπικράτηση της μίας ή άλλης άποψης, αλλά για να εξασφαλισουμε όσο γίνεται πιο πλατύ φάσμα Συνδικαλιστικών Δυνάμεων πού θά αντιπαρατεθούν στο μέτωπο Κυβέρνησης - εργοδοσίας, και κυρίως σαν μέσο πού θά δραστηριοποιήσει όσα γίνεται περισσότερο συναδέλφους, άνεξάρτητα από κομματική ή ιδεολογική τοποθέτηση. Συνάδελφοι,

Στό χώρο πού δουλεύω, στην Έθνική Τράπεζα, έχουμε πλούσια και πρόσφατη θετική πείρα πάνω στό ζήτημα αυτό.

Οι δύο Συνδυές Κινήσεις του χώρου ΕΝΙΑΙΑ και ΔΗΣΚ, μέσα από τήν Ισότητα συνεργασία πού κατακτήσαμε, δώσαμε τή δύσκολη μάχη των άρχαιοειών του Συλλόγου 'Υπαλλήλων Έθνικής, του πιο μαζικού Σωματείου της ΟΤΟΕ.

Οι συνάδελφοί μας, με τήν πείρα της μεγάλης άπεργίας μας, άναγνώρισαν τήν κατάσταση και άνάγκη της συνεργασίας των Δημ)κών Δυνά-

μεων. Άποτρέφανε με τήν ψήφους τους τήν άλωση του Συλλόγου μας από τόν κυβερνητικό (συνδ)σμό ψηφίζοντας άρχές και πρόγραμμα και όχι προσωποπαγή εκλογικά συστήματα.

Όσοι ξέρουμε ότι ό δρόμος πού έχουμε μπροστά μας θά είναι δύσκολος. Ξέρουμε ότι μας περιμένει ή επίθεση κυβέρνησης και εργοδοσίας, καθώς και ή ύπονομευτική δράση του κυβ)κού (συνδ)σμού. Είμαστε όμως αισιόδοξοι, γιατί πιστεύουμε στην ΕΝΟΤΗΤΑ. Και ξέρουμε ότι ή πάλι για τήν ΕΝΟΤΗΤΑ, άποτελεί ουσιαστικό στοιχείο της ΤΑΣΙΚΗΣ ΠΛΗΝΣ.

Είμαι θέβαιος, ότι και δώ, στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ, στό έρώτημα: να ή ά όχι στην συνεργασία των Δημ)κών Δυνάμεων, ή ά π ά ν τ η σ ή μ α ς θ ά ν α σ ι Ν Α Ι.

Άποτελεί τήν έ γ γ υ π ο η για τήν παραπέρα πορεία της ΟΤΟΕ χωρίς ταλαντεύσεις και κλυδωνισμούς.

Υπάρχει συγκεκριμένη όρνητική πείρα πάνω στό πρόβλημα αυτό. Είναι τό 9ο συνέδριο της ΟΤΟΕ τό Μάη του '78, πού ή ίδια ή ζωή έδειξε ότι είχε στόχο ν' άποκλείσει Δημ)κές Δυνάμεις και όχι να προωθήσει τις διεκδικήσεις μας.

Υπάρχει ή όρνητική πείρα από τήν αντίληψη του τύπου: «ή συμφωνείτε μαζί μου, ή παραιτούμαι» και είδαμε τή συνέπεια είχαν. Είχαμε τις συνε-

χεις διοικητικές κρίσεις στην ΟΤΟΕ και μάλιστα τής πιο κρίσιμης φάσης.

Έγώ δέν λέω «δυστυχώς», πού χέος δέν πέρασε ή ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ. Γιατί άπλουστατα, είμαι αισιόδοξος. Χέος, ή άπλή άναλογική συγκέντρωσε 61%, άλλά τήν επόμενη φορά θά περάσει και στην Όμοσπονδία μας, όπως θά περάσει και στό Σύλλογο της Έθνικής, με τήν πάλι των Δημ)κών Συνδικαλιστικών Δυνάμεων.

(Χειροκροτήματα)

Συνάδελφοι, Τά όργανωτικά προβλήματα πού δημιουργεί τό σημερινό καταστατικό της ΟΤΟΕ, μπορούν και αυτά να ξεπεραστούν σε σημαντικό βαθμό μέσα από τήν Ισότητα συνεργασία όλων των Δημ)κών Συνδυ)κών Δυνάμεων του Κλάδου. Με αυτή τήν ένγνωση θά άπομονώσουμε άκόμη πιο πολύ τόν κυβερνητικό (συνδικαλισμό), τούς όποιους φορείς του, μέσα και έξω από τήν ΟΤΟΕ.

Με μία τέτοια πορεία θά προωθούμε πιο άποτελεσματικά τις διεκδικήσεις του Κλάδου, θά παλεύουμε από καλύτερες θέσεις για τήν προστασία και διεύρυνση των Συνδικαλιστικών και Δημοκρατικών Έλευθεριών μας.

Με βάση τά παραπάνω, πιστεύω ότι και στό ζήτημα της εκλογής των Όργανων Διοικήσεως της ΟΤΟΕ, θά πρωτανεύσει ή άναγνώριση της άνάγκης για Ισότητα συνεργασία όλων των Δημ)κών Δυνάμεων

και είναι γνωστό ότι Δημοκρατικές είναι αυτές οι δυνάμεις πού με τήν π ρ ά ξ η τ ο υ ς ε π ι θ ε ω ς α ι ώ ν ο υ ν τ ή Δ η μ ο κ ρ α τ ι κ ό τ η τ ά τ ο υ ς.

Δέν κάνουμε άπλοποιήσεις. Ξέρουμε ότι ή ζωή σαν κοινωνική διαδικασία είναι πολύσυνθετη και πολύπλοκη. Ξέρουμε ότι δέν Ισχύει τό «άσπρο ή μαύρο». Δέν δάζουμε όλους όσους έχουν διαφορετικές έκτιμήσεις από μέ στο Ί δ ι ο τ ο υ σ θ α λ ι, του κυβ)κού (συνδ)σμού. Δέν χαρίζουμε κανένα στον κυβ)κό (συνδικαλισμό) εκτός κι αν του άντκει πραγματικά. Τόν ξέρουμε πολύ καλά. Τό πρόβλημα είναι να ένδώσουμε τις προσπάθειές μας, να τόν άπομονώσουμε, καθιστώντας τον άκίνδυνο.

ΜΙΑ ΠΡΟΤΑΣΗ

Τελειώνοντας συνάδελφοι, και αναφερόμενος στο βασικό αυτό πρόβλημα, καταθέτω στο συνέδριο τήν ακόλουθη Πρόταση για μία Ένωτική Διοίκηση στην ΟΤΟΕ (πού προσυπογράφεται κι από 85 άλλους συνέδρους):

Συνάδελφοι, Οι εργασίες του 10ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ, μετά τή σύληψη και τις άποφάσεις για τό καταστατικό, μπαίνουν σε μία νέα φάση.

Σε λίγο θά κληθούμε να αναδείξουμε με τήν ψήφο μας τά νέα όργανα Διοικήσεως της Όμοσπονδίας μας.

βασικό πρόβλημα του καταστατικού και της ά π λ η ς ά ν α λ ο γ ι κ ή ς, ή συνένωση πού κατακτήθηκε με τή ένέγερση μιας κοινής πρότασης —παρά τό άποτέλεσμα της χρεσίσης ψηφοφορίας— για τό όποιο κύρια ευθύνη φέρουν όρισμένοι συνδικαλιστές, δείχνουν ότι ή συνεργασία των Δημοκρατικών Συνδικαλιστικών Δυνάμεων είναι ΑΝΑΓΚΑΙΑ, ΔΥΝΑΤΗ, ώλλά και θετικά λειτουργεί.

Όπως λοιπόν έγινε ή συνεργασία για τό καταστατικό, έτσι και τώρα μπορούμε να τήν κατακτήσουμε για ένα έξίσου σοβαρό πρόβλημα: τήν εκλογή των όργανων Διοικήσεως της Όμοσπονδίας μας.

Έμεις πιστοί πάντα στην αρχή ότι είναι άνάγκη για ένότητα στη δράση, για τήν καλύτερη εξυπηρέτηση των συμφερόντων των συνάδελφων μας, δ ι α κ η ρ ύ σ σ ο υ - με ε ότι ή συμπάραξη των Δημοκρατικών Συνδικαλιστικών Δυνάμεων, χωρίς τάσεις ήγemonισμού, εκλεκτισμού και άποκλεισμού, είναι αυτό πού επιτάσσουν οι σημερινές άνάγκες. Είναι αυτό πού περιμένουν οι τραπεζοϋπάλληλοι. Αυτό πού θά φέρει τήν ώλλαγή.

Η πρότασή μας για ένα ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ, ΕΝΩΤΙΚΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ της ΟΤΟΕ πού δάζουμε στην κρίση σας, έχει σαν βάση τήν εκπροσώπηση όλων των κύριων προοδευτικών

ΒΛΕΠΕ 11Η ΣΕΛΙΔΑ

στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ - αφιέρωμα στο 10ο συνέδριο της ΟΤΟΕ

ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΑΤΜΟΣΦΑΙΡΑ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

ΑΠΟ 1: ΣΕΛΙΔΑ

- Μπάμπης Πρωτοπαπής από το ΚΟ.ΔΗ.ΣΟ.
Κώστας Κάππος από το Κ.Κ.Ε.
Γιάννης Μιχαλόπουλος από το Κ.Κ. Εσωτ.
6) οι συνδικαλιστές:
Λέιτ Μίλλς από τη Διεθνή Όμοσπονδία Τραπεζοϋπαλλήλων (FIET).
Γ. Μιχαηλίδης από την Ένωση Τραπεζοϋπαλλήλων Κύπρου (Ε.Τ.Υ.Κ.).
Γιάννης Μπουσκαίνος από τη ΓΣΕΕ.
Γιάννης Έπιτρούπου από την ΕΣΑΚ-Σ.
Γιάννης Μανωλάκος από την ΠΑΣΚΕ.
Όρέστης Χατζηδασυλείου από το ΑΕΜ.
Τάσος Αμαλός από τη ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ.
Κώστας Μαραγκουδάκης από την Πανελλήνια Όμοσπονδία Λογιστών (ΠΟΛ).
Κώστας Φλάμπουρας από την Όμοσπονδία Οικοδόμων.
Μιχάλης Γρηγοράκης από την Όμοσπονδία Λειτουργών Μέσης Εκπαίδευσης (Ο.Λ.Μ.Ε.) και η συναδέλφισσα Ραμαλίκη από την Όμοσπονδία Ιδιωτικών Εκπαιδευτικών Λειτουργών Ελλάδος (ΟΙΕΛΕ).

σχόντος (με κάποια προσαρμογή στη νεοελληνική γλώσσα).

Πάνω στα προτεινόμενα σχέδια έκαναν τοποθετήσεις οι σδ. Μαρκόπουλος (Αγροτικής), Ζερβάκης (Εθνικής), Μπαλάσκας (Βοθη. Προσ. Ελλάδος), Θάνος (Εθνικής), Γεωργιόπουλος (Ιονικής - Λαϊκής), Τσόπελας (ΕΚΤΕ), Παπαϊωάννου (Ιονικής - Λαϊκής), Φουντουλάκης (Εθνικής), Σίδερης (Εθνικής), Λυμπεράς (Ε.Τ.Β.Α.), Μαυροφόρος (Εθνικής), Κουλιέρης (Βοθη. Προσ. ΕΤΕ), Πουλαρίκας (Πίστωσης), Άντωνιου (Εμπορικής), Ρεγκούκος (Εμπορικής) και Σκουλάκης (Εισπρ. ΕΤΕ).

Τό κλείσιμο του θέματος έγινε από τον εισηγητή σδ. Πα-

φίλη το πρωί της επόμενης μέρας. Στη δευτερολογία του σδ. Παπαμάργαρης επανέλαβε τις γνώσεις του απόψεις στις οποίες είχαν ήδη δοθεί απαντήσεις κατά τό κλείσιμο. Ακολούθησε η ψηφοφορία.

Τά αποτελέσματα της ψηφοφορίας για τά σχέδια του Καταστατικού ανακοινώθηκαν στις 7 παρά τέταρτο τό απόγευμα της 29.5.80: Ψήφισαν 246 Συνεδρία.

Όλα τά ψηφοδέλτια ήταν έγκυρα.

Τό σχέδιο του Έκτελεστικού πήρε 150 ψήφους (61%).

Τό σχέδιο της μειοψηφίας πήρε 62 ψήφους (25%).

Βρέθηκαν και 32 λευκά ψηφοδέλτια (14%).

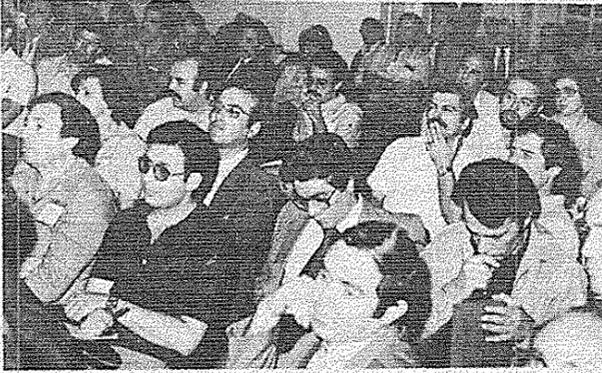
Έπειδή κανένα από τά παραπάνω σχέδια δέν συγκέντρωσε τό νόμιμη πλειοψηφία των 185 ψήφων (75%) τό καταστατικό της ΟΤΟΕ παραμένει πρός τό παρόν αμετάβλητο.

Οι έργασίες του Καταστατικού Συνεδρίου τέλειωσαν στις 7 ακριβώς.

ΤΟ 10ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Τό 10ο Πανελλαδικό Συνέδριο άρχισε άμέσως μετά τη λήξη του Καταστατικού Συνεδρίου. Ο σδ. Τάσος Λιουδάκης (Αμερικαν Έξπρες) διαβάσε τον άπολογισμό δράσης της άπερχόμενης Διοίκησης, όπου περιλαμβάνονται και οι γενικές κατευθύνσεις του κλάδου. Στην άρχή της όμιλίας τονίστηκε:

«Η δράση της ΟΤΟΕ στο διάστημα που πέρασε από τό 9ο Συνέδριο, άναπτύχθηκε μέσα στις συνθήκες που χαρακτηρίστηκαν από τη γενική χειροτέρευση της οικονομικής κατάστασης της χώρας μας. Η



Ένα ακόμα στιγμιότυπο από τό 10ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ.

μείωση της επενδυτικής δραστηριότητας, ή συνεχής άνοδος του πληθωρισμού, τό ενεργειακό πρόβλημα, ήταν και είναι συνέπειες,

όχι άποκλειστικά της παγκόσμιας οικονομικής κρίσης, άλλα πάνω άπ' όλα της συγκεκριμένης πολιτικής που άκολουθήθηκε».

Έξ άλλου ύπογραμμίστηκε ή δύσκολη οικονομική κατάσταση στην όποία βρίσκεται ή ΟΤΟΕ μετά τη μεγάλη άπεργία των 39 ήμερών. Συγκεκριμένα αναφέρθηκε ότι τά τακτικά μηνιαία έξοδα της Όμοσπονδίας είναι 350 χιλιάδες, ενώ τά χρέη μας αυτή τη στιγμή άνέρχονται σε 1 περίπου έκαστομύριο δρχ. για δημοσιεύματα στον ήμερησιο τύπο και γύρω στις 300 χιλιάδες που όφείλουμε στον ΟΤΕ και σε άλλους όργανισμούς. Τό όξύ οικονομικό πρόβλημα δέν επιτρέπεται καθόλου να ύποτιμηθεί και χρειάζεται έπιγόντως λύση. Τά κείμενα του ίσολογισμού και του προϋπολογισμού είχαν μοιραστεί στους συνέδρους. Παρατηρήσεις σε θέματα οικονομικής διαχείρισης δέν έγιναν.

Άνοιχτηκε κατάλογος όμιλητών οι όποιοι κλήθηκαν να εκφράσουν τις άπόψεις τους πάνω στα πεπραγμένα και τις προτάσεις τους σε σχέση με τις προοπτικές του κλάδου. Τό λόγο πήραν οι συνάδελφοι: Παναγιώτοπουλος (Εμπορικής), Θεοδωρόπουλος (Εμπορικής), Γεωργακόπουλος (Εργασίας), Χαβενητίδης (Εθνικής). Η συνέδριση διακόπηκε στις 9 τό βράδυ.

Τό πρωί της Παρασκευής 30.5.80, ό άπερχόμενος Πρόεδρος της ΟΤΟΕ συμπλήρωσε τό κείμενο του προγραμματισμού δράσης της Όμοσπονδίας και μετά συνεζήτησαν οι όμιλτες των συνέδρων. Μίλησαν οι συνάδελφοι: Σπ. Παυλός (Εθνικής), Μ. Σκουρκέας (Εθνικής), Γ. Δημητρόπουλος (Εθνικής), Ντάκας (Ιονικής - Λαϊκής), Β. Ηλιόπουλος (Εθνικής), Γ. Παπαδόπουλος (Ελλάδος), Γ. αφπαδόπουλος (Εθνικής), Σαλευρής (Ιονικής - Λαϊκής), Στ. Παπαϊωάννου (Ιονικής - Λαϊκής), Παπαδόπουλος (Βοηθητικού Προσωπικού ΕΤΕ), Ντίνας (Ιονικής - Λαϊκής), Πηλός (Εργασίας), Πουπάλος (Ιονικής - Λαϊκής), Δέλλος (Εμπορικής), Σουβαρίδης (Εργασίας) Κωστάς (Εθνικής), Χρήστου (Ελλάδος), Γεωργιόπουλος (Ιονικής - Λαϊκής), Σιάκος (Ιονικής - Λαϊκής). Η συνέδριση διακόπηκε στις 9 τό βράδυ.

Τό άπόγευμα της Παρασκευής στις 3 ή ώρα επαναλήφθηκαν οι έργασίες του 10ου Συνεδρίου με όμιλτες που έκαναν οι συνάδελφοι: Θεοδωροπούλου (Εμπορικής), Διλιντάρ (Εθνικής), Μαρκάκης (Ιονικής - Λαϊκής), Τσόπελας (Κτηματικής), Μαυροφόρος (Εθνικής) Καρανάκη (Εθνικής), Ντελής (Εμπορικής), Κουλιέρης (Βοηθητικού Προσωπικού ΕΤΕ), Παπαμάργαρης (Ελλάδος), Αναστασόπουλος (Εθνικής), Πετροπουλάκη (Εμπορικής), Γρυπάρης (Αγροτικής), Άντωνίου (Εμπορικής).

Τό άπόγευμα της Παρασκευής στις 3 ή ώρα επαναλήφθηκαν οι έργασίες του 10ου Συνεδρίου με όμιλτες που έκαναν οι συνάδελφοι: Θεοδωροπούλου (Εμπορικής), Διλιντάρ (Εθνικής), Μαρκάκης (Ιονικής - Λαϊκής), Τσόπελας (Κτηματικής), Μαυροφόρος (Εθνικής) Καρανάκη (Εθνικής), Ντελής (Εμπορικής), Κουλιέρης (Βοηθητικού Προσωπικού ΕΤΕ), Παπαμάργαρης (Ελλάδος), Αναστασόπουλος (Εθνικής), Πετροπουλάκη (Εμπορικής), Γρυπάρης (Αγροτικής), Άντωνίου (Εμπορικής).

Τό άπόγευμα της Παρασκευής στις 3 ή ώρα επαναλήφθηκαν οι έργασίες του 10ου Συνεδρίου με όμιλτες που έκαναν οι συνάδελφοι: Θεοδωροπούλου (Εμπορικής), Διλιντάρ (Εθνικής), Μαρκάκης (Ιονικής - Λαϊκής), Τσόπελας (Κτηματικής), Μαυροφόρος (Εθνικής) Καρανάκη (Εθνικής), Ντελής (Εμπορικής), Κουλιέρης (Βοηθητικού Προσωπικού ΕΤΕ), Παπαμάργαρης (Ελλάδος), Αναστασόπουλος (Εθνικής), Πετροπουλάκη (Εμπορικής), Γρυπάρης (Αγροτικής), Άντωνίου (Εμπορικής).

Τό άπόγευμα της Παρασκευής στις 3 ή ώρα επαναλήφθηκαν οι έργασίες του 10ου Συνεδρίου με όμιλτες που έκαναν οι συνάδελφοι: Θεοδωροπούλου (Εμπορικής), Διλιντάρ (Εθνικής), Μαρκάκης (Ιονικής - Λαϊκής), Τσόπελας (Κτηματικής), Μαυροφόρος (Εθνικής) Καρανάκη (Εθνικής), Ντελής (Εμπορικής), Κουλιέρης (Βοηθητικού Προσωπικού ΕΤΕ), Παπαμάργαρης (Ελλάδος), Αναστασόπουλος (Εθνικής), Πετροπουλάκη (Εμπορικής), Γρυπάρης (Αγροτικής), Άντωνίου (Εμπορικής).

Τό άπόγευμα της Παρασκευής στις 3 ή ώρα επαναλήφθηκαν οι έργασίες του 10ου Συνεδρίου με όμιλτες που έκαναν οι συνάδελφοι: Θεοδωροπούλου (Εμπορικής), Διλιντάρ (Εθνικής), Μαρκάκης (Ιονικής - Λαϊκής), Τσόπελας (Κτηματικής), Μαυροφόρος (Εθνικής) Καρανάκη (Εθνικής), Ντελής (Εμπορικής), Κουλιέρης (Βοηθητικού Προσωπικού ΕΤΕ), Παπαμάργαρης (Ελλάδος), Αναστασόπουλος (Εθνικής), Πετροπουλάκη (Εμπορικής), Γρυπάρης (Αγροτικής), Άντωνίου (Εμπορικής).

Ο ΣΔ. ΠΑΠΑΜΑΡΓΑΡΗΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΑΔΕΟ

Άμέσως μετά την όμιλία του σδ. Άντωνίου ζήτησε ξανά τό λόγο ό σδ. Παπαμάργαρης «-

ΚΑΤΑΛΟΓΟΣ ΜΕΛΩΝ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΟΥ ΕΚΛΕΧΤΗΚΑΝ ΣΤΟ 10ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

(Όπως φαίνονται στο Πρακτικό της Έφορευτικής Έπιτροπής)

1) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Παπαμάργαρης Θεοδόρης
2) Χούντα - Κομπισάκη Π.
3) Παπαλάκης Γεώργιος
4) Ραυτόπουλος Γεώργιος
5) Παπαγιάννης Νίκος
6) Κασκαρέλης Γεώργιος

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Κοσμάς Γεώργιος
2) Τσαρούχης Άνδρ.
3) Αναστασοπούλου Ουτ.

2) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Ζερβάκης Ίωάννα
2) Σκιαδόπουλος Νίκος
3) Δημητρόπουλος Γεώργ.
4) Μολινδρέτου Μαρία
5) Παπαδόπουλος Γεώργ.
6) Σιδέρης Κυρ.
7) Δημητρολοπούλου Λαμπρινή.
8) Παπαθανασίου Γιώργος
9) Πιπεράκης Στέλιος
10) Σακατιάς Βλ
11) Χαβενητίδης Παύλος
12) Μαυροφόρος Μανόλης
13) Άμανάκης Νίκος
14) Διλιντάρ Σπύρος
15) Φουντουλάκης Γιώργος
16) Παπαγαλάνης Θόδωρος
17) Τσιμπιδής Ζαχαρίας

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Κωσταντόπουλος Νικ.
2) Θάνος Γιώργος
3) Τριγανόπουλος Γιώργ.
4) Παπακώστας Γιώργος
5) Κωστάς Γιώργος
6) Κεφαλάς Γιάννης
7) Μπένου Νάντια
8) Μπταϊόλος Βαγ.

3) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Γρυπάρης Άντώνιος
2) Μαρκόπουλος Γεώργ.
3) Άλατζάς Παν.
4) Άλεξίου - Κυριαζής Κ.
5) Καφετζόπουλος Δημ.
6) Πιπίνος Ήλκας.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Ερής Κων.
2) Τριανταφύλλου Γ.
3) Καρράς Βασ.
4) Λουτριδής Ίωάν.
5) Παπαζάκος Ίωάν.
6) Άγγελίδης Κων.

4) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Άντωνίου Σωτήρης
2) Κόκκαλης Άνδρέας
3) Γεωργακόπουλος Νίκος
4) Άκριδόπουλος Κώστας
5) Δημητρώλια - Καστριώτη Σοφ.
6) Παναγιωτόπουλος Σπ.
7) Ρεγκούκος Νικόλ.
8) Χατζηδημητρίου Όδ.
9) Πετροπουλάκη Πώλο
10) Ντελής Βασ.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Θεοδωροπούλου Άσπ.
2) Άναγνωστόπουλος Γιάν.
3) Παπαδόπουλου Μαρ.
4) Δέλλος Νικ.
5) Ουκούρα - Λαφαζάνη Άγ.

5) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΙΟΝΙΚΗΣ - ΛΑΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Παπαϊωάννου Στέλιος
2) Κώστας Γιώργος
3) Ντάγκας Χρήστος
4) Ντίνος Άντώνης

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Γεωργιόπουλος Παν.
2) Ράπτη - Μεντή Έλ.
3) Άναγνωστόπουλος Στ.
4) Σαλευρής Χρ.

6) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Κουλιέρης Νίκος
2) Παπαδόπουλος Τηλ.

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Στουρνάρας Νίκος

7) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖ. ΠΙΣΤΩΣΕΩΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Πουλαρίκας Άλέξ.
2) Φορτούνας Νίκος
3) Κορδώνης Νίκος
4) Δημητρώπουλος Νίκος
5) Παπαγιάννης Θανάσης

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Καμοφοράς Γιάννης
2) Τότσιρας Θαν.
3) Κανδηλάρης Γιάννης
4) Ρομπάκης Όδουσάας

8) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΑΚΤΙΚΟΙ

- 1) Χολέδας Δημήτριος
2) Λαπατσάνης Γιάννης

ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ

- 1) Μορέσσας Θανάσης

9) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΜΕΡΙΚΑΝ ΕΞΠΡΕΣ

- 1) Λιουδάκης Άναστ.

10) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

- 1) Σκουλάκης Γρηγόριος

11) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

- 1) Μπαλάσκας Βασίλης

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

- 1) Γυπαράκης Στυλιανός

13) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ε.Τ.Β.Α.

- 1) Παφίλης Δημήτριος

14) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

- 1) Μπούτσος Εύαγγελος

15) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΩΣΕΩΣ

- 1) Σκαρμούτσος Νικ.

16) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ BANK OF AMERICA

- 1) Μακρώγλου - Σλιώμη Λαμπρινή

17) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

- 1) Χαρίτος Άχιλλέας

18) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ CHASE MANHATTAN

- 1) Σουχοροούκω Κώστας

19) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ CITIBANK

- 1) Λαζαρίδου Μαρία

20) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ CIBC CAGO

- 1) Χατζή Μαρ.

21) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΝΟΒΑ ΣΚΟΤΙΑ

- 1) Άθανασίου Άθαν.

22) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ CONTINENTAL

- 1) Κοκκίνης Χρήστ.

23) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ GRINDLAYS BANK

- 1) Τζουλάκη Άναστ.

24) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- 1) Τσουλάκη Άναστ.

25) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ

- 1) Άδαμόπουλος Άντ.

26) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Β.Ι.Α.Ο.

- 1) Καμπούρης Νίκος

27) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ WILLIAMS AND GLYN'S BANK

- 1) Μπάτιμος Ουτ.

28) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.Β.Α.

- 1) Χρηστοίδης Άλέξ.

29) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΚΡΗΤΗΣ

- 1) Πολύδωρος Παναγιώτης

30) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ALGEMENE BANK

- 1) Άποστολίδης Μιχ.

31) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ WESTMINSTER BANK

- 1) Μανωλάκος Παναγιώτης

32) ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Κ.Τ.Ε.

- 1) Τσόπελας Δημήτριος

ΣΥΛΛΟΓΟΙ - ΜΕΛΗ: 32 ΕΚΛΕΧΤΗΚΑΝ: 76 ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ.

(Η Ένωση Τραπεζικών Υπαλλήλων Κύπρου (ΕΤΥΚ) δέν συμμετείχε στο Συνέδριο).

ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Στις 5 παρά τέταρτο τό άπόγευμα της ίδιας μέρας, ό σδ. Δημήτρης Παφίλης έκανε την εισηγήση από μεριάς Έκτελεστικού σχετικά με την άνάγκη τροποποίησης του καταστατικού της Όμοσπονδίας. Ό όμιλητής παρουσίασε με άνάγλυφα παραδείγματα τά πλεονεκτήματα του προτεινόμενου για ψήφιση σχεδίου καταστατικού. Επίσης έπεσήμανε τό γεγονός ότι ό εισηγητής της μειοψηφίας θα μπορούσε να προτείνει δελτιώσεις ή άλλες αλλαγές στο σχέδιο του Έκτελεστικού, άντι να παρουσιάσει αιφνιδιαστικά νέο δικό του σχέδιο, δυσχεραίνοντας έτσι την ύπερψήφιση του άρχικου σχεδίου. Ο σδ. Παφίλης ολοκλήρωσε την όμιλία του με τά εξής λόγια:

«Συνάδελφοι, Τελειώνω με τη δεκαδιότητα ότι ή πρότασή μας συμβάλει σημαντικά στον έκδημοκρατισμό της Όμοσπονδίας, συμβάλλει σημαντικά στο να άποτινάξουμε από τους συναδέλφους τη νοσηρότητα του συνεχειακού συνδικαλισμού, να συνδεθούμε με τό γενικότερο εργατικό κίνημα και να άποκτήσουμε καθαρή ταξική συνείδηση. Νά καταδικάσουμε στην πράξη τον πατερναλιστικό συνδικαλισμό, να συνθησίουμε να δουλεύουμε όμαδικά και να εισθε βέβαιοι ότι τότε οι άγώνες θα μας καταξιώσουν».

Ό σδ. Χάρης Παπαμάργαρης, από την πλευρά της μειοψηφίας μελών του Έκτελεστικού, εισηγήθηκε ένα άλλο σχέδιο καταστατικού τό όποιο θεωρήθηκε σαν αντίγραφο του Ι-

ΜΕ ΑΦΟΡΜΗ ΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

ΣΥΝΔΙΚΑΔΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Τί προβλέπει η νομοθεσία για τις άδειες

Παρά το ότι φαίνεται πως το δικαίωμα ανάπαυσης κάθε εργαζομένου είναι κατοχυρωμένο απ' την εργατική νομοθεσία, από την πρακτική πολλών επιχειρήσεων αποδεικνύεται το αντίθετο.

Τό ίδιο πράγμα συμβαίνει και στην Έθνική Τράπεζα. Η στενότητα του προσωπικού είναι φυσικά η κύρια αιτία για την μη χορήγηση των κανονικών αδειών. Έτσι, βλέπουμε σε πάρα πολλά Καταστήματα να υπάρχουν υπόλοιπα αδειών προηγούμενων ετών, που έντοπιστηκαν συγκεκριμένα από περιόδους μελών του Δ.Σ. και αναφερόμενα, —σάν πρώτο δόγμα— στη Διεύθυνση Προσωπικού.

Στό σημείωμα τούτο παραθέτουμε όρισμένα σημεία από τις διατάξεις πάνω στο θέμα των κανονικών αδειών, που βοηθάνε τους εργαζομένους στην ΕΤΕ να γνωρίσουν τα δικαιώματά (έτσι κι αυτά τ'άλλα) που προβλέπονται από την «εργατική» νομοθεσία.

Θά πρέπει να σημειωθεί ότι για την παράδοση των νόμων περί αδειών, προβλέπονται μέχρι και ποινικές κυρώσεις για τους υπεύθυνους.

Ο Σύλλογος απ' την πλευρά του εξαντλεί όλες τις προϋποθέσεις στήριξης των μελών του για άπρόσκοπτη χορήγηση των αδειών, χωρίς να αποκλείει και την προσφυγή γι' αυτήν την περίπτωση.

Ο νόμος 539/45 και τ' άρθρα 666 και 667 του Α.Κ. ρυθμίζουν τ' όλην των αδειών των εργαζομένων.

Στην Έθνική Τράπεζα προβλέπεται και από τ' άρθρο 23 παράγραφος 5 του οργανισμού, που όριζε και τόν ύποχρη να τ' ό χαρακτήρα της χορήγησης κατ' έτος.

Δικαίωμα άδειας έχουν όλοι οι εργαζόμενοι στην Έθνική Τράπεζα. Άρκει να έχουν συνεχή δωδεκάμηνη απασχόληση, ανεξάρτητα αν είναι στο ένταγμένο προσωπικό ή συμβασιούχοι —αορίστου ή όρισμένου χρόνου—.

Άκόμη, δεν ενδιαφέρει αν η προηγούμενη θητεία στον αυτόν εργοδότη ενός υπαλλήλου ήταν δλόκληρη σάν υπάλληλος, π.χ. αν ήταν πριν ανεπίδικτος εργάτης και ένταχθηκε στο προσωπικό, υπολογίζεται άδεια σάν να ήταν από την αρχή υπάλληλος.

Μετά την συμπλήρωση της δωδεκάμηνης συνεχούς απασχόλησης, δικαιούται ό εργαζόμενος άδεια μέσα σάν χρόνο που λήγει ή δωδεκάμηνη απασχόλησή του, άσχετα αν οι μέρες της άδειας που δικαιούται είναι περισσότερες από τις μέρες που υπολείπονται γι' να κλείσει τ' ό ημερολογιακό έτος (έγγ. υπουργείου Άπασχόλησης 52350/75). Π.χ. προσλήφθηκε κάποιος στις 25.12.1979, στις 25.12.1980 δικαιούται άδεια 12 μέρες, και σε συνέχεια δικαιούται μέσα στο 1981, όπου λογίζεται πιά κατά ημερολογιακό έτος.

Οι συνάδελφοι που αναλαμβάνουν υπηρεσία μετά την απόλυσή τους από τόν στρατό, δικαιούνται κανονική άδεια για τόν χρόνο μέσα σάν όποιο παρουσιάζονται για δουλειά (έτσι κι αν είναι σάν τ' όλο χρόνο). Στις μέρες που δικαιούνται, προστίθενται και οι μέρες που αναλογούν σάν χρόνια που υπηρέτησαν τήν θητεία τους.

Έδώ θά πρέπει να σημειωθεί ότι σε όρισμένες περιπτώσεις ό νόμος περιόπτει τις άδειες. Οι περιπτώσεις αυτές είναι η χορήγηση άναρρωτικής άδειας «μακράς διάρκειας». Διηλαδή περιόπτει σ' αυτούς που έχουν υπηρεσία μέχρι 4 χρόνια και έχουν πάρει άναρρωτική άδεια πάνω από μήνα, γι' αυτούς που έχουν μέχρι 10 χρόνια κι' έχουν πάρει άναρρωτική άδεια πάνω από 3 μήνες, γι' αυτούς που έχουν μέχρι 15 χρόνια και έχουν πάρει πάνω από 4 μήνες, και τέλος γι' αυτούς που έχουν υπηρεσία πάνω από 15 χρόνια και έχουν πάρει άναρρωτική άδεια πάνω από 6 μήνες.

Θά πρέπει να τονισθεί ιδιαίτερα η ύποχρη να τ' ό του εργοδότη να δίνει μέσα σάν χρόνο που δικαιούται ό υπάλληλος τήν άδεια που τ' ό αναλογεί.

Η άδεια στούς εργαζόμενους δίνεται δλόκληρη. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μετά από άδεια τής αρμόδιας υπηρεσίας τού υπουργείου Έργασίας δίνεται σε δύο τ' ό πολύ δόσεις, από τις όποιες η πρώτη δέν μπορεί να είναι μικρότερη από 6 μέρες. Άκόμα προβλέπεται η χορήγηση σάν διάστημα από 1)5 έως 3)9 κάθε χρόνο να δίνεται άδεια σάν τ' ό μισό τούλάχιστον προσωπικό.

Στην ΕΤΕ η πρακτική που έχει εφαρμοστεί μέχρι σήμερα, που θά μπορούσε να πεί κανείς ότι αποτελεί μία συμφωνία «καλής πίστης» εργοδότη και εργαζομένου, είναι να δίνεται ένα σημαντικό μέρος τής άδειας σε όλους τούς υπαλλήλους μέσα σ' αυτό τ' ό διάστημα.

Τέλος θά πρέπει να αναφερθεί ότι ό καλύτερος τ' όπος διασφάλισης τής κανονικής μας άδειας είναι η γραπτή αίτηση, που ύποχρεώνει τόν εργοδότη να δώσει τήν άδεια μέσα σε δύο μήνες τ' ό αργότερο.

Άκόμα πάνω σ' αυτό τ' ό θέμα θά πρέπει να αναφέρουμε όρισμένες επιτυχίες άλλων κλάδων εργαζομένων, που θά πρέπει να άπατελέσουν και δικούς μας στόχους. Χαρακτηριστική είναι η κατάκτηση των συνάδελφων μας στόν ΟΤΕ που μετά από τή δεύτερη χρονιά δικαιούνται 26 εργάσιμες μέρες άδεια τ' ό χρόνο.

Στην Γεν. Συνέλευση τής Ε.Τ.Ε. άκουστικαν πολλά και διάφορα σε βάρος τού προσωπικού τής Έθνικής Τράπεζας. Αυτό είναι κάτι που γίνεται σε κάθε Γ.Σ. των μετόχων και δέν εκπλαγήκαμε καθόλου. Οι κ.κ. μέτοχοι — ή προσωποποίηση τού κεφαλαίου — προσορίζονται τ' ό συμφέροντά τους, έχουν έντοπισει ότι τ' ό προσωπικό είναι η πηγή όλων των «κακών» για τήν τράπεζα. Βέβαια, αυτό είναι γνώμη τους, που όχι μόνο δέν τήν άποδεχόμαστε, αλλά ούτε είμαστε ύποχρεωμένοι να τήν σεβαστούμε.

Είμαστε όμως άναγκασμένοι να σταθούμε σε μία φράση που είπε κάποιος μέτοχος (διηλαδή ένας από τούς εργοδότες μας).

Ο κ. μέτοχος είπε μεταξύ άλλων «φιλοφρονήσεων» ότι οι «οι υπάλληλοι είναι άργόμισθοι και τ' ά στελέχη — διευθυντές άκρηστοι».

Στό πρώτο σκέλος τής δήλωσής του δέν θά σταθούμε πολύ. Τό αν είναι άργόμισθοι οι υπάλληλοι των Τραπεζών, τ' ό ξέρουν καλύτερα οι ίδιοι οι συνάδελφοι και οι οικόνομείες τους.

Άκόμα τ' ό ξέρουν και οι γιατροί που καταφεύγουν οι συνάδελφοι «σκατεμένοι» από διάφορες άρρωτίες, άποτέλεσμα τής υπέρβασης των ανθρώπινων δυνατοτήτων στην εργασία τους.

Τό δεύτερο όμως σκέλος άς προβληματίσει λίγο τ' ά στελέχη (διευθυντές, ύποδιευθυντές, έντεταλμένοι, προϊσταμένοι) — συνάδελφους μας.

Γιατί είναι γεγονός ότι εκτός από ελάχιστους που θρίσκονται μέσα σάν «κύκλωμα» τής εργοδοσίας — διοίκησης, όλοι οι υπόλοιποι συνάδελφοι — στέλεχη, (και αυτό τ' ό πιστεύουμε και

ταίωδη άγώνα μας. Βέβαια αυτήν τήν έντύπωση τούς έχει δώσει η εργοδοσία, θέλοντας να τούς άποκόψει από τόν κύριο κορμό των συνάδελφων μας. Και σ' ένα βαθμό τ' ό έχει πετύχει.

Άς μίν ξεκνούν όμως οι συνάδελφοι — διευθυντές ότι άλλα τ' ά συμπερόντα τής εργοδοσίας και άλλα τ' ά δικά τους σάν εργαζομένων. Και τ' ά στελέχη τής τράπεζας είναι εργαζόμενοι και όχι εργοδότες. Και μάλιστα πολλές φορές θρίσκονται σε χειρότερη θέση από όι ύφιστάμενοι τους.

Έχουν περισσότερες ευθύνες, άγχος, και μεγαλύτερες ύποχρεώσεις στην εργασία τους. Και δέν είναι λίγα τ' ά παραδείγματα που συνάδελφοι — στέλεχη έχουν «πεταχθεί σάν στιμένες λεμονόκουρες» από τήν εργοδοσία, γιατί πλέον αυτή δέν τούς έχει άνάγκη.

Συνάδελφοι — διευθυντές, κλείστε τ' άπιά σας στίς «σειρήνες» τής εργοδοσίας. Τ' ά αξιώματά σας τ' ά κατέχετε με τήν άξία σας. Κανείς δέν σάν τ' ά χάρισε. Τ' ά δικαιούστε. Είναι η άμοιόδη των προσπαθειών σας και τής δουλειάς σας, τ' όσων χρόνων. Μίν έχετε τήν ψευδαίσθηση ότι είστε «Προνομιούχοι» (είστε άπλά «πρώτοι μεταξύ ίσων»).

Προσπαίστε τ' ά συμφέροντα τού προσωπικού, τ' ά δικά σας συμφέροντα. Μίν παίξετε άθελά σας τ' ά παινίδι τής εργοδοσίας. Έλάτε να συσπειρωθούμε όλοι μαζί, κάτω από τις μεγάλες όμπρες που λέγονται (ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ε.Τ.Ε.) και Ο.Τ.Ο. Ε. Και να είστε βέβαιοι ότι μόνον έτσι, ένωμένοι, θ' άντιμετωπίσουμε τις μπόρες που μας περιμένουν.

ΑΝΟΙΚΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΣΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

ματα. Είναι άναπόσπαστα μέλη τής τράπεζας παλληλικής οικόγενείας.

Ίσως πιστεύουν ότι είναι «οι εργοδότες τού προσωπικού, οι μικροδιοικητές, οι προνομιούχοι — των προνομιούχων» όπως πολύ σωστά άναρωτήθηκε άνωτέρω στέλεχος τής τράπεζας κατά τήν διάρκεια τού τελευταίου με-

Η ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΤΩΝ «ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ»

ΠΡΟΣΦΟΡΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ

Όπως είναι γνωστό στίς 13 Μάη συζητήθηκε σάν Συμβούλιο τής Έπικρατείας η αίτηση που κατέθεσαν οι λεγόμενοι «ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ» για να άκυρωθούν οι διατάξεις τής συλλογικής Σύμβασης Έργασίας που ύπέγραψε η ΟΤΟΕ με τις Διοικήσεις των τραπεζών τόν Μάη τού 1979 σύμφωνα με τις όποιες δόθηκε η διητής πρόωση στούς μη πτυχιούχους συνάδελφους μας, και τ' ό 10% σε εκείνους που είχαν εξαντλήσει τις προσουζήσεις.

Κατά τις αίτησης άκύρωσης, παρενέβησαν η ΟΤΟΕ, οι σύλλογοι των τραπεζών και οι τραπεζες ΕΘΝΙΚΗ, ΕΛΛΑΔΟΣ και ΑΓΡΟΤΙΚΗ.

Ο εισηγητής τής ύπόθεσης, στηριζόμενος σε προεκδοθείσα άπόφαση τού Σ.Τ.Ε. για παρεμφερή ύπόθεση, ζήτησε τήν άκύρωση τής Σ.Σ.Ε.

Ο νομικός σύμβουλος τής Ο.Τ.Ο.Ε. κ. Ν. Φιλίππου και τού Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. κ. Παντ. Δημάκος με έπιχειρηματολογία καταφέρθηκαν κατά των αιτήσεων άκύρωσης, και καυτηρίασαν τις ένέργειες των διοικήσεων των «Επιστημονικών συλλόγων» που επιδιώκουν τήν πλήρη άδρανοποίηση και άποδυνάμωση τού θεσμού των Συλλογικών

Τί ύποστήριξαν οι νομικοί σύμβουλοι τής Ο.Τ.Ε. και τού ΣΥΕΤΕ σάν Συμβούλιο τής Έπικρατείας

διαπραγματεύσεων. Ειδικότερα στίς άγορεύσεις τους τόνισαν ότι αν η άπόφαση τού Σ.Τ.Ε. κάνει δεκτές τις αιτήσεις άκύρωσης θά δημιουργηθεί φρεσθή άναρρωτική και τ' ά αποτελέσματά θά είναι καταστρεπτικά για τούς εργαζόμενους. Διότι ένώ για πρώτη φορά σύμφωνα με τις συνταγματικές (άρθρο 22 παρ. 2) κατοχυρωμένες ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, οι εργαζόμενοι πιάσαν να είναι αντικείμενα και άδουλα εργαλεία τού εργοδότη και σιμμετέχουν σάν θεοποίηση των όργανισμών που έχουν άποσοστική σημασία για τήν επαγγελματική τους εξέλιξη και τήν κατοχύρωσή τους από τις

αυθαιρέσεις των Διοικήσεων, τ' ό θεμελιώδες αυτό δικαίωμα τούς άφαιρείται και ξανάρονται σάν θεο που ήσαν πριν.

Αυτοί, που ίσχυρίζονται, ότι τάχα εκπροσωπούν τ' ό επιστημονικό προσωπικό, είναι άδύνατο να μίν αναλογιστκαν ότι με τήν εδδοκίμηση τής αίτησής τους θωρακίζουν τούς Έργοδότες, οι όποιοι θά επικαλούνται τις άπόψεις τους και θά άρνούνται κάθε συζήτηση και όποιαδήποτε διαπραγμάτευση για θεσμικά θέματα.

Έτσι, με τήν άνεπίτρεπτη και άπαράδεκτη για εργαζόμενους προσπάθειά τους θά φαλιδιευθούν και θά κατατρήθουν άνεφάρμοστες οι συνταγματικές διατάξεις.

Τέτοια όμως συμπεριφορά φέρνει τούς εκπρόσωπους των

άντισυλλόγων σάν πλευρά τού εργοδότη, γιατί τέτοιες ένέργειες μόνον από τήν θέση τού εργοδότη μπορούν να ύποστηριχθούν.

Άκόμη ό νομικός σύμβουλος τής ΟΤΟΕ δήλωσε ότι με τήν ένέργειά τους αυτή, οι επιστημονικοί άντισυλλογοί ατόματα θέσαν θέμα για μη νόμιμη πρόωση όλων των πτυχιούχων βάσει τής 36)71 άπόφασης τής Διαιτησίας. Και είναι πολύ πιθανό να στενάξουν τ' ά πινάκια των δικαστηρίων από άγώνες των μη πτυχιούχων οι όποιοι θά ζητούν 4 χρόνια πρόωση. Και ό σάλλος που θά προκύψει δέν θά μπορεί να σταματήσει με τίποτα. Άλλά τότε θά είναι άργά. Και οι μόννοι που θά χαίρονται από τήν διάσπαση, θά είναι οι εργοδότες - Τραπεζίτες.

Γιά μιά ένωτική, άγωνιστική πορεία τής Όμοσπονδίας μας

ΑΠΟ 9Η ΣΕΛΙΔΑ

δυνάμεων τού χάρου και πιστεύουμε ότι άναποκρίνεται στίς άνάγκες τού κλάδου.

Οι συνδικαλιστές που προτείνονται σάν μέλη τού Προεδρείου είναι συνάδελφοι άγωνιστές, έμπειροι, δοκιμασμένοι στή ζωή και στούς άγώνες. Μπορούν να συμβάλουν καθοριστικά στην ύπόθεση τής ένότητας των εργαζομένων στίς Τράπεζες γύρω από τήν ΟΤΟΕ και στην παραπέρα άνάπτυξη σωστά προσανατολισμένου ταξικού Συνδικαλιστικού Κινήματος σάν χάρου μας.

Είμερ πιστεύουμε ότι οι συνάδελφοι:

- 1. Σωτήρης Άντωνίου (Συλλόγου Έμπορικής).
2. Ιωάννα Ζερβάκη (Συλλόγου Έθνικής).
3. Δημήτρης Παφίλης (Συλλόγου ΕΤΒΑ), σάν βάση τού Προεδρείου τής Όμοσπονδίας μας, και οι συνάδελφοι:
4. Θ. Παπαμάργαρης (Συλλόγου Έλλάδος).

5. Δημήτρης Τσώπelas (Συλλόγου Κτηματικής).
6. Παναγιώτης Πολύδωρος (Συλλόγου Κρήτης),

άποτελούν τήν καλύτερη έκλογή για ένα κοινό, Δημοκρατικό ψηφοδέλτιο.

Με τήν πεποίθηση ότι όλοι οι Δημοκρατικές Συνδικαλιστικές Δυνάμεις τού χάρου, θά κρίνουν θετική τήν πρόταση αυτήν,

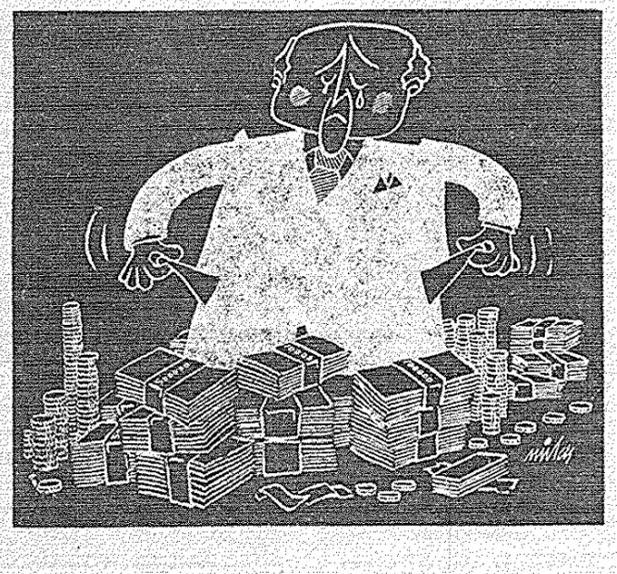
Κ α λ ο υ μ ε

Όλους τούς συνέδρους να ύποστηρίξουν αυτήν τήν ένωτική Δημοκρατική Διοίκηση, για να ΑΠΟΜΟΝΩΣΟΥΜΕ τόν κυβερνητικό «συνδικαλισμό» και να προωθήσουμε τις συνεπείς ταξικές θέσεις τής ΟΤΟΕ.

Για μιά ΟΤΟΕ, πιά άγωνιστική, πιά ένωτική, πιά μαζική.

Για μιά ΤΑΞΙΚΗ ΟΤΟΕ. Ζήτω τ' ό 10ο συνέδριο τής ΟΤΟΕ

Ζήτω η ένότητα τής Έργατικής Τάξης.



Advertisement for OPTIKA P. MALAMOY, YMHHTOY 67-70, PAFKRA TI THΛ. 7519.052, ΔΕΧΟΜΕΘΑ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΤΟΥ Τ.Υ.Π.Ε.Τ.





# ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

## ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ

Με την υπ' αριθ. 144)30.5.1980 Πράξη του κ. Διοικητού, την οποία δημοσιεύουμε ολόκληρη στη συνέχεια, επήλθαν οι ακόλουθες μεταβολές:

### «ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 3 και 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και μετά από εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών

- α) τοποθετούμε τους:
  - κ. Θεόδωρο Σαλίμπα - Τμηματάρχης Α' (Α.Μ. 429) που τελεί στη διάθεση της Διεύθυνσης ως Προσωπικού, στο Υποκατάστημα Περιστερίου ως Υποδιευθυντή, στη θέση που δημιουργείται με την παρούσα Πράξη.
  - κ. Νικόλαο Ζουγλή - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 6587) Αναλυτή Α' της Διεύθυνσης Οργανώσεως, στην Περιφερειακή Διεύθυνση Αττικής Β' ως Προϊστάμενο Γραφείου της.
  - Καν. Αναστασία Δόση - Λογιστή Α' (Α.Μ. 10701) της Διεύθυνσης Οργανώσεως, στην Τ.Δ. Διεύθυνση ως Προϊσταμένη Υπηρεσίας Γραμματείας του Κέντρου Μηχανογραφίας.
  - κ. Ιωάννη Παζαρόγλου - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 10283) του Υποκαταστήματος Νίκαιας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο αντί του κ. Έμμανουήλ Ανδρουλάκη - Υποτμημα-

τάρχου (Α.Μ. 8560) που τοποθετείται στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Περιβολάκια - Νίκαιας ως Διευθυντής.

- β) ἀ π α λ λ ἄ σ σ ο υ μ ε από τα καθήκοντά τους, τους:
  - κ. Ευστάθιο Σταθώρη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 6361) Προϊστάμενο της θυρίδας Στ. Ομοιοίος και τον θέτουμε στη διάθεση της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, προς τοποθέτηση.
  - κ. Στέργιο Μικρούλη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9432), Βοηθό Επιθεωρητού της Διεύθυνσης Επιθεωρήσεως και τον θέτουμε στη διάθεση της Περιφερειακής Διεύθυνσης Αττικής Δ', προς τοποθέτηση.
  - κ. Βασίλειο Νικολόπουλο - Λογιστή Α' (Α.Μ. 9987) Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Αίγινας και τον θέτουμε στη διάθεση της Διεύθυνσης Προσωπικού.
  - κ. Αλέξανδρο Τσαγκάλη - Λογιστή Α' (Α.Μ. 8482) Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Στυλίδας, και τον θέτουμε στη διάθεση της Περιφερειακής Διεύθυνσης Θεσσαλίας, προς τοποθέτηση.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ (ύπογραφή)

## ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Με την υπ' αριθ. 122)14.5.1980 Πράξη του κ. Διοικητού, την οποία δημοσιεύουμε ολόκληρη στη συνέχεια, επήλθαν στη Διοίκηση οι ακόλουθες μεταβολές:

### «ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και την αριθ. 121)14.5.80 Πράξη μας,

Τ ο π ο θ ε σ τ ο ύ μ ε τους:

Διευθυντές Τραπεζής:

- κ. Γρηγόριο Φατούρο (Α.Μ. 1363) στη Διεύθυνση Επιθεωρήσεως ως Προϊστάμενο αυτής, άπονεμομένου εις αυτόν, βάσει του άρθρου 15 του Οργανισμού Υπηρεσίας του τίτλου του Γενικού Επιθεωρητού, αντί του
- κ. Στάμου Χατζηκωνσταντή (Α.Μ. 880) που άποχωρεί από την Υπηρεσία της Τραπεζής, με όριο ηλικίας.
- κ. Θωμά Θωμόπουλο (Α.Μ. 1465) στη Διεύθυνση Εμπορικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο αυτής, αντί του
- κ. Ιωάννου Τσεκούρα (Α.Μ. 5519) που άποχωρεί από την Υπηρεσία της Τραπεζής, με όριο ηλικίας.
- κ. Ιωάννη Πρόφη (Α.Μ. 879) στη Διεύθυνση Προσωπικού ως Προϊστάμενο αυτής.
- κ. Γεώργιο Μίρκο (Α.Μ. 280) ως Διευθυντή παρά τω Διοικητή, για θέματα «LEASING» και «FACTORING».
- κ. Δημήτριο Σταμάτιο (Α.Μ. 928) στη Διεύθυνση Γραμματείας ως Προϊστάμενο αυτής.
- κ. Ιωάννη Ζούγκο (Α.Μ. 335) στη Διεύθυνση Οργανώσεως ως Προϊστάμενο αυτής. Ο ίδιος θα έεακολουθήσει να έποπτεύει, προσωρινά, και τη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας.
- κ. Γεώργιο Τσοπόπουλο (Α.Μ. 241) στη Διεύθυνση παρά τω Διοικητή, για θέματα ΕΟΚ.
- κ. Δημήτριο Δρακόπουλο (Α.Μ. 5535) στο Κατάστημα Πλατείας Μητροπόλεως ως Διευθυντή.
- κ. Παναγιώτη Ραδαίο - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1510) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, που θα έκτελει χρέη Προϊσταμένου αυτής.

Επίσης, τ ο π ο θ ε σ τ ο ύ μ ε τους:

- κ. Κων/νο Αρμυριώτη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 5617) στη Διεύθυνση Επιθεωρήσεως ως Αναπληρωτή Διευθυντού (σε θέματα Καταστημάτων Έσωτερικού).
- κ. Κων/νο Κρήτη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 4711) στη Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου ως Αναπληρωτή Διευθυντού.
- κ. Δημήτριο Παυλίδη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 790) στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας ως Αναπληρωτή Διευθυντού (σε θέματα Ναυτιλιακών Εργασιών).
- κ. Λάζαρο Τσοχατζίδη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2356) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων ως Αναπληρωτή Διευθυντού (σε θέματα Περιφερειακής Αναπτύξεως).
- κ. Παναγιώτη Χατζηαναγνώστου - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2822) στη Διεύθυνση Οικονομικών Μελετών ως Αναπληρωτή Διευθυντού (σε μελέτες Κλάδων Οικονομίας).
- κ. Μιχαήλ Δακτυλίδη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 881) στη Διεύθυνση Γραμματείας ως Υποδιευθυντή (έπικοινωνιών).
- κ. Διονύσιο Μοντασάντο - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3298) στη Διεύθυνση Επιθεωρήσεως ως Υποδιευθυντή (Καταστημάτων Έσωτερικού).
- κ. Ηλία Μαργετιδίη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2127) στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτή-

των και Ναυτιλίας ως Υποδιευθυντή (σχέσεων με το έξωτερικό).

- κ. Γεώργιο Καναβούτη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1655) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Υποδιευθυντή (Γενικών Ζητημάτων).
- κ. Βασίλειο Σταθόπουλο - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 4898) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων, ως Υποδιευθυντή Περιφερειακής Αναπτύξεως με έδρα τη Θεσσαλονίκη.
- κ. Κων/νο Πουλή - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1970) στη Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου ως Υποδιευθυντή (έποπτεία Τμημάτων έλεγχου και Συμφωνίας λογαριασμών σε Συνάλλαγμα και έπεξεργασίας έπιταγών Έξωτερικού).
- κ. Γεώργιο Λομπρόπουλο - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2604) στη Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου ως Υποδιευθυντή (παρακολουθήσεως διαθεσίμων).
- κ. Έπαμεινώνδα Μαυρουλίδη - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1954) στη Διεύθυνση Απατήσεων εν Καυσατηρήσει ως Υποδιευθυντή.
- κ. Έρρικο Γκόληφ - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2689) στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας ως Υποδιευθυντή (Δικτύου Έξωτερικού και άποδήμου Έλληνημού).
- κ. Άθανάσιο Ξαγοράρη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1503) στη Διεύθυνση Εμπορικών Χορηγήσεων ως Υποδιευθυντή (παρακολουθήσεως εργασιών Τεχνικών Έπιχειρήσεων).
- κ. Βασίλειο Παπαδόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 4720) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, ως Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσης Αττικής Γ', αντί του
- κ. Κων/νου Ζέρμη (Α.Μ. 2474) που άποχωρεί από την Υπηρεσία της Τραπεζής, με όριο ηλικίας.
- κ. Άνδρεά Ζέρβα - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1321) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, ως Αναπληρωτή Περιφερειακό Διευθυντή.
- κ. Αναστάσιο Γεωργούλια - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 834) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού, ως Υποδιευθυντή (εμπορικών πληροφοριών).
- κ. Γεράσιμο Μιχαλόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 785) στη Διεύθυνση Προσωπικού, που θα έκτελει προσωρινά χρέη Υποδιευθυντού Εκπαιδύσεως και Έπιμορφώσεως.
- κ. Πάρι Βαρβαρούση - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1789) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διεύθυνσεως Αττικής Δ'.
- κ. Νικόλαο Σολμά - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3020) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Υποδιευθυντή (ανάπτύξεως εργασιών).
- κ. Λουκά Άνδριτσο - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6386) στη Διεύθυνση Περιουσίας και Έπενδύσεως Τραπεζής, που θα έκτελει χρέη Υποδιευθυντού (Κεφαλαιογοράς έπιταγών έπενδύσεως).
- κ. Γεώργιο Φάρρο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1497) στο Ναυτιλιακό Κατάστημα ως Διευθυντή, αντί του
- κ. Στέφανου Θωμαίδη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 5633) που τοποθετείται στο Κεντρικό Κατάστημα Λονδίνου, ως Διευθυντής.
- κ. Γεώργιο Μπαχτή - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1957) στο υπό ίδρυση Κατάστημα Πύλης Ανατολικής Αττικής (Ψυχικού) ως Υποδιευθυντή.
- κ. Ηρακλή Χρυσοχοϊδη - Συμπράττοντα Υπο-

διευθυντή (Α.Μ. 4941) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο του Τμήματος Αξιολογήσεως Προτάσεων Έπενδύσεως.

- κ. Δημήτριο Βλάχο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 5024) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο του Τμήματος Μελετών και Παρακολουθήσεως.
- κ. Δημήτριο Λεβεντάκη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 1955) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Προϊστάμενο Τμήματος (έμπορικών πληροφοριών).
- κ. Γεώργιο Καντιάνη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 1517) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Προϊστάμενο Τμήματος (έλεγχου και μεταδόσεως πληροφοριών).
- κ. Αριστοτέλη Χατζηδόκη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 4497) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Προϊστάμενο Τμήματος (έρευνας ύποθηκοφυλακείου).
- κ. Γεώργιο Γούλο - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 4843) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Προϊστάμενο Τμήματος (ανάπτύξεως καταθέσεων).
- κ. Ευάγγελο Χαριτόπουλο - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 1972) στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Καταστημάτων Έσωτερικού ως Προϊστάμενο Τμήματος (Νέων Έργασιών και Έξυπρητέσεως Δημοσίων Οργανισμών).
- κ. Άπόστολο Τζελέπη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6087) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο Τμήματος (Ειδικών συνεργατών Καταστημάτων και Έπιχειρήσεων).
- κ. Σπυριδώνα Άντωνίου - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6387) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο Τμήματος (Μελετών και Παρακολουθήσεως).
- κ. Σπυριδώνα Βερνίκη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7447) στη Διεύθυνση Εμπορικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο (Μελετών και Παρακολουθήσεως).
- κ. Διονύσιο Μαυρογένη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7039) στη Διεύθυνση Εμπορικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο Τμήματος (Μελετών και Παρακολουθήσεως).
- κ. Παναγιώτη Κωστοπαναγιώτη - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 5472) στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας ως Προϊστάμενο Τμήματος (άποδήμου Έλληνημού).
- κ. Χαράλαμπο Βαθουλιώτη - Τμηματάρχη Α'

(Α.Μ. 6359) στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας ως Προϊστάμενο Τμήματος (Ναυτιλιακής Πίστσεως).

- κ. Δημήτριο Χρήστου - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7040) στη Διεύθυνση Οικονομικών Μελετών ως Προϊστάμενο Τμήματος (Μελετών Κλάδων Βιομηχανίας).
- κ. Γρηγόριο Βαρελά - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6317) στη Διεύθυνση Οικονομικών Μελετών ως Προϊστάμενο Τμήματος (Μελετών λοιπών Κλάδων).
- κ. Παναγιώτη Οικονόμου - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6393) στη Διεύθυνση Προσωπικού ως Προϊστάμενο Τμήματος (Ειδικής Έπιμορφώσεως).
- κ. Κων/νο Πιτσάκη - Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8400) στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων και Ναυτιλίας ως Προϊστάμενο Τμήματος (Παρακολουθήσεως Ναυτιλιακών Χορηγήσεων).
- κ. Κων/νο Παπαστάθη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8326) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο Τμήματος (Μελετών και Παρακολουθήσεως περιλαμβανομένων των κλιμακίων Κρήτης, Φλωρίνης, Άλεξουνδρουπόλεως).
- κ. Γεώργιο Γιαννιάκη - Υποτμηματάρχη (Α.Μ. 8437) στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων ως Προϊστάμενο Τμήματος (Μελετών και Παρακολουθήσεως).

Ημερομηνία άναλήψεως καθήκοντων από δλους τους παραπάνω όρίζεται ή 1.6.1980.

Τέλος, θ ε τ ο υ μ ε στη διάθεση της Διεύθυνσεως Προσωπικού προς τοποθέτηση τους:

- κ. Θεόδωρο Κυρούση - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1467).
- κ. Πέτρο Καλογερόση - Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1914).
- κ. Κυριάκο Σταυρόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 2843).
- κ. Γεώργιο Γκόνη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 4134).
- κ. Έμμανουήλ Κιουπάκη - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 988).
- κ. Άλέξανδρο Λέκκα - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6072).

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ (ύπογραφή)

## ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΤΙΤΛΟΥΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

Με την υπ' αριθ. 105)7.5.1980 Πράξη του κ. Διοικητού, την οποία δημοσιεύουμε ολόκληρη στη συνέχεια, δόθηκε προώθηση σε 34 συναδέλφους:

### «ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΡΟΩΘΗΣΕΩΣ ΣΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΠΟΥ ΚΑΤΕΧΟΥΝ ΤΙΤΛΟΥΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ»

Έχοντας υπόψη την από 22.11.79 έγκρισή μας και σύμφωνα με τους όρους και τις προϋποθέσεις της

ά π ο φ α σ ί ζ ο μ ε

τη χορήγηση προώθησεως 1 έτους στους εξής υπαλλήλους:

1. Χριστόπουλο Κ. Βασίλειο, Α.Μ. 3641, Συμνητα Υποδιευθυντή.
2. Γιαννιώτη Ν. Άλέξανδρο, Α.Μ. 2611, Τμηματάρχη Α'.
3. Σκοκοβίτη Δ. Γαρυφαλιά, Α.Μ. 6406, Τμηματάρχη Α'.
4. Δομαλά Σ. Μιράντα, Α.Μ. 7295, Τμηματάρχη Α'.
5. Τσόχα Ι. Σπυριδώνα, Α.Μ. 6506, Τμηματάρχη Β'.
6. Άντωνάκο Α. Γρηγόριο, Α.Μ. 8117, Τμηματάρχη Β'.
7. Ζαρκιώτη Α. Χαράλαμπο, Α.Μ. 8151, Τμηματάρχη Β'.
8. Μπάκο Δ. Ίωακειμ, Α.Μ. 8310, Τμηματάρχη Β'.
9. Γυφτάκη Κ. Όθωνα, Α.Μ. 8391, Υποτμηματάρχη.
10. Ηλιόπουλο Ο. Γρηγόριο, Α.Μ. 8441, Υποτμηματάρχη.
11. Καψαμπέλη Α. Άντωνιο, Α.Μ. 8520, Υποτμηματάρχη.
12. Μαγκανιάρη Ι. Κων/νο, Α.Μ. 8574, Υποτμηματάρχη.
13. Πριβιτιάκη Θ. Σοφοκλή, Α.Μ. 8672, Υποτμηματάρχη.
14. Κωνσταντινέα Σ. Ευάγγελο, Α.Μ. 8859, Υποτμηματάρχη.
15. Φίλο Α. Ίωάννη, Α.Μ. 8881, Υποτμηματάρχη.
16. Μάντη Δ. Βασίλειο, Α.Μ. 8913, Υποτμηματάρχη.
17. Μπέλλα Π. Άθανάσιο, Α.Μ. 8964, Υποτμηματάρχη.

18. Σταμούλη Γ. Κων/νο, Α.Μ. 9214, Υποτμηματάρχη.
19. Παπαδόπουλο Δ. Σπυριδώνα, Α.Μ. 9459, Υποτμηματάρχη.
20. Άθανασούλη Κ. Χρήστο, Α.Μ. 9502, Υποτμηματάρχη.
21. Πετρούλα Μ. Πέτρο, Α.Μ. 9878, Υποτμηματάρχη.
22. Σπυριδούλο Γ. Θεόδωρο, Α.Μ. 8679, Υποτμηματάρχη.
23. Δαλαμάγκα Α. Βασίλειο, Α.Μ. 9205, Λογιστή Α'.
24. Μακρή Γ. Ίωάννη, Α.Μ. 10508, Λογιστή Α'.
25. Στεάκη Ν. Έμμανουήλ, Α.Μ. 10360, Λογιστή Β'.
26. Τυλλιανάκη Μ. Νικόλαο, Α.Μ. 10416, Λογιστή Β'.
27. Καπερώνη Γ. Αριστογειτόνα, Α.Μ. 11921, Λογιστή Β'.
28. Χασιώτη Ν. Σωκράτη, Α.Μ. 11942, Λογιστή Β'.
29. Τζαννή Δ. Ηλία, Α.Μ. 12807, Λογιστή Β'.
30. Ρήγα Κ. Αναστάσιο, Α.Μ. 12998, Υπολογιστή Α'.
31. Παπακωνσταντινίου Χ. Ίωάννα, Α.Μ. 14325, Υπολογιστή Α'.
32. Βράιλα Λ. Δημήτριο, Α.Μ. 17013, Υπολογιστή Α'.
33. Παπαθασιαλείου Δ. Διονυσία, Α.Μ. 16732, Υπολογιστή Α'.
34. Ευάγγελου Κ. Χρήστο, Α.Μ. 18266, Δόκιμο.

Οι παραπάνω προωθήσεις χορηγούνται στο βαθμό που οι υπάλληλοι κατέχουν σήμερα, δέν άλλάζουν τη σειρά της αρχιότητάς τους, αλλά συνταμείουν μόνο το χρόνο κρίσεως για την έπόμενη προαγωγή τους ή χορήγηση προαυέσεως.

Οι οικονομικές συνέπειες άρχίζου από την ημερομηνία ύπογραφής της Πράξεως αυτής.

Ο ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ (ύπογραφή)

(ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Υπάρχει έκκρεμότητα για 20 ακόμα συναδέλφους, που έχουν σπουδάσει σε ξένα Πανεπιστήμια και περιμένουν γνωμάτευση από το ύπουργείο Πατρίδας για την άναγνώριση του τίτλου σπουδών τους).

# Η ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΜΕΤΑΒΟΛΩΝ

Στό προηγούμενο φύλλο της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ» αποφυγάμε να σχολιάσουμε τις τελευταίες μεταβολές άνωτατων στελεχών και τις «ανάμορφώσεις» των Υπηρεσιών. Σε τούτο μας τό φύλλο, ένα μήνα και κάτι από τό μέτρα, θά αποφυγάμε και πάλι νά ασκήσουμε κριτική επί της ουσίας. Επιφυλασσόμαστε νά τό κάνουμε σέ χρόνο πού θά έχουν εκδηλωθεί οι συνέπειες στην πράξη, παρόλον ότι ελάχιστες δυστυχώς αμφιβολίες έχουμε γιά τό αποτέλεσμα.

Δέν επιτρέπεται όμως νά μήν επισημόνουμε, άσχετα από την ουσία, μερικά χαρακτηριστικά σημεία στη μεθοδολογία της υποθέσεως, σημεία πού δείχνουν άποκαλυπτικά τό πνεύμα και την νοοτροπία πού επικρατεί στην κορφή της Διοικήσεως και πού σχολιάζονται εύριστα από τό προσωπικό.

Σχολιάζεται πρώτα ό τρόπος ένεργείας. Έχει τη σφραγίδα της αυταρχικής θούλησης. Όπως έγινε γνωστό, κανένος άρμόδιου υπηρεσιακού παράγοντα δέ ζητήθηκε ή γνώμη γιά τις μεταβολές και τις «ανάμορφώσεις». Καί επί τέλους δέν πρόκειται γιά κάποια στελέχη, αλλά γιά τούς Διευθυντές της Τραπεζής πού έχουν 40 χρόνια υπηρεσία και άπωσδήποτε δικαιούνται νά έχουν μία γνώμη. Η Διοίκηση, μέ τόν τρόπο πού ένεργησε, έδειξε π ό σ ο λογαριάζει τούς Διευθυντές της, κι έδωσε έτσι στό προσωπικό τό μέτρο του κύρους πού τούς άναγνωρίζει.

Σχολιάζεται, δεύτερο, τό έκτελεστικό μέρος της υποθέσεως. Από την άπλή άνάγνωση τών Πράξεων γίνεται άντιληπτή ή προχειρότητα μέ την όποία έγιναν. Τά κείμενα είναι γεμάτα λάθη, παραλείψεις, κ.λ.π. Όσο γιά τό σκεπτικό, άς μή γίνεται λόγος. Είναι μάλλον... σκωπτικό. Πώς άλλοιώς νά τό χαρακτηρίσουμε όταν «γιά νά μήν έπιβαρυνθεί» όπως λέει επί λέξει ένα άνωτατο στέλεχος μέ περισσότερη δουλειά και θάρος εύθυνών, τού... φορτώνουν άλλες πενήτεξη άρμοδιότητες; Ακόμα, ως τη στιγμή πού γράφονται οι γραμμές αυτές, δέν έχουν διορθωθεί όλα τά λάθη, δέν έχει γίνει καμμία ένεργεια γιά τις χωροταξικές διευθετήσεις πού επιβάλλονται, και γενικά, επικρατεί έλαφρό χάος, άνακατασύρα και αίσθημα άβεβαιότητας.

Τέλος, σχολιάζεται περισσότερο, από κάθε τί άλλο τό προσωπικό σύνδρομο πού χαρακτηρίζει την πολιτική πλευρά του θέματος. Η μήπως είναι σύμπτωση ότι αυτοί πού είχαν δυσμενέστερη μεταχείριση στις μεταβολές είναι σχεδόν όλοι παλιοί ή έν ένεργεια συνδικαλιστές και συμπαιώντες και άπολυθέντες άπό τή δικτατορία; Σάν νά μήν τούς τ'χει ακόμα συγχωρήσει ή σημερινή Διοίκηση. Η μήπως κάνουμε λάθος; Αυτό όμως δέν συντελεί καθόλου στην πολιτική πού αποβλέπει στην σύσφιξη τών ψυχικών δεσμών του προσωπικού μέ τη Διοίκηση, και πού τόσο διατυμπανίζεται ως έπιθυμία της. Είναι ακόμα έξω από τό γενικότερο κλίμα όμοψυχίας πού καλλιεργείται αυτή τη στιγμή σέ όλη τη Χώρα.

Όλα αυτά είναι σημάδια πού δημιουργούν εύλογη άνησυχία στό προσωπικό. Ο χρόνος θά δείξει άν είναι δικαιολογημένη.

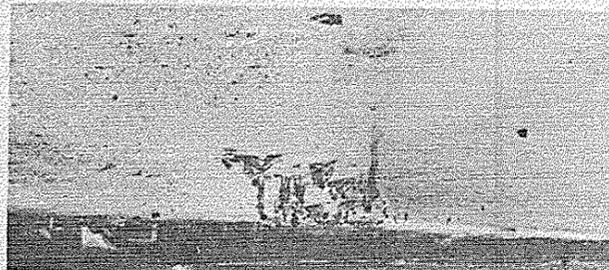
ΑΠΟ ΤΟΝ ΠΡΟΤΥΠΟ ΟΙΚΟΠΕΔΙΚΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

## Υπάρχουν προς διάθεση 200 οικόπεδα στην 'Ακτή Νηρέως Εύβοίας ('Αλιθέρι)

Από τόν Πρότυπο Οικοπεδικό Συνεταιρισμό Τραπεζικών Υπαλλήλων Ελλάδος (Σταδίου 39 - Τηλέφ. 3218-728) π'όσαμε άνακοίνωση, μέ την όποία μας γνωρίζει ότι δέχεται έγγραφως νέων μελών, προκειμένου νά εκχωρήσει ό' αυτά οικόπεδα, έντός σχεδίου πόλεως, στην 'Ακτή Νηρέως Εύβοίας, πέντε (5) χιλιάμετρα πριν από τό 'Αλιθέρι.



ΕΠΑΝΩ: Πανοραμική άποψη της περιοχής τών οικόπεδων του Πρότυπου Οικοπεδικού Συνεταιρισμού Τραπεζούπαλλήλων. ΚΑΤΩ: Η παραλία της 'Ακτής Νηρέως όπου βρίσκονται τά προς διάθεση οικόπεδα.



νιαίες δόσεις, καλυπτόμενες μέ συναλλαγματικές.

Οι τιμές τών οικόπεδων κυμαίνονται από 400.000 έως 1.200.000 δρχ., ανάλογα μέ τη θέση τους, την άπόστασή τους από τή θάλασσα και τό έμβαδόν τους. Στή παραπάνω τιμή περιλαμβάνεται και ή άξια των μέχρι σήμερα προγραμματισμένων και έκτελουμένων

έργων, όπως είναι ή διανομή οδών, τά δικτυα ύδρευσης και άποχετεύσεως, μέ τις παροχές τους προς τά οικόπεδα και ή όσοσρωσία.

Τά όριστικά συμβόλαια γίνονται μέσα σέ ένα 20ήμερο. Ήδη, έχουν διατεθεί σέ συναδέλφους 2.100 οικόπεδα και άπομένουν προς διάθεση διακόσια (200).

# Συγκέντρωση συναδέλφων - φοιτητών πραγματοποιήθηκε στή Θεσσαλονίκη

### ΟΙ ΦΟΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΜΕ ΑΝΤΑΛΛΑΓΜΑ ΤΗΝ ΥΠΕΡΩΡΙΑΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ!

Στά πλαίσια της προσπάθειας πού έχει αναλάβει τό Συλλογικό μας όργανο γιά την πιο άποτελεσματική αντιμετώπιση άκόμη και τών ειδικότερων προβλημάτων πού άπασχολούν τούς συναδέλφους (προβλήματα ταμειακών, εργαζομένων στό Κ.Μ., κλπ.) μέσα από την έννιαία δράση του, έντάσσεται και ή δημιουργία ομάδας δουλειάς φοιτητών, μετά από συγκέντρωση πού διοργανώθηκε από τό Γραφείο Βορείου Ελλάδος του ΣΥΕΤΕ στή Θεσσαλονίκη, στις 22.5.80, γιά την αντιμετώπιση του όξυμένου κατά την περίοδο αυτή προβλήματος χορήγησης τών φοιτητικών άδειών.

Η δημιουργία αυτής της ομάδας έχει σά στόχο την διερεύνηση και διεκδίκηση σωστών λύσεων γιά τά προβλήματα πού άπασχολούν αυτή την ειδική μερίδα τών συναδέλφων και την προώθησή τους μέσα από τό Σύλλογο μας, όπως:

• οι παραβιάσεις της χορήγησης τών σπουδαστικών - φοιτητικών άδειών κατά την παροχή 2ωρων ή 3ωρων άδειών γιά την συμμετοχή μόνο στις εξετάσεις.

• ή ύποχρέωση γιά υπερωριακή άπασχόληση και αύξηση της παραγωγικότητας γιά τη χορήγηση της φοιτητικής άδειας.

• ή ύποχρέωση γιά παραίτηση από την κανονική τό καλοκαίρι γιά νά πάρουν τή φοιτητική.

Πιστεύουμε ότι τό παραπάνω πρόβλημα της χορήγησης τών άδειών δέν λύνεται στην ουσία του από την καλή θέληση τών προϊσταμένων ή διευθυντών, αλλά είναι θέμα γενικότερο. Είναι πρόβλημα πού δημιουργεί ή έλλειψη προσωπικού και άναγεται στην πολιτική της κυβέρνησης - εργοδοτών πού έχουν σάν στόχους τους:

• Νά δημιουργούν αντίθεσεις μεταξύ τών συναδέλφων σπουδαστών - φοιτητών και

μή (στή βάση «αίρνετε άδειες, φορτώνομαστε τή δουλειά» κλπ.)

• νά βάλουν φραγμό στή μόρφωση του Έλληνικού Λαού και ιδιαίτερα τών εργαζομένων (αυτή ή προσπάθεια γίνεται ακόμα πιο καθαρή μέ την έπιβολή αντιδραστικών νόμων γιά τή λειτουργία της Έλληνικής έκπαίδευσης σ' όλες τις βαθμίδες).

• την έξαθλίωση τών Έλλήνων εργαζομένων μέ την έντατικοποίηση, στό πλαίσια της εφαρμογής της πολιτικής της λιτότητας γιά τούς εργαζόμενους και την έναρμόνιση στις απαιτήσεις της Ε.Ο.Κ.

Μέ δοσμένη την παραπάνω κατάσταση καλούμε τούς συναδέλφους σέ συσπείρωση και ένεργοποίηση ένωτικά πάνω στό πρόβλημά τους διεδικώντας:

• άμεση διένεργεια δημοσίου διαγωνισμού, όπως πρόβλεπει ό όργανισμός, γιά 1.000 θέσεις.

• αύξηση της φοιτητικής άδειας σέ 30 μέρες πέρα από την κανονική.

• έξομοίωση της σπουδαστικής μέ τή φοιτητική άδεια. Γιά τή διεκδίκηση τών παραπάνω απαιτείται συνεχής ά-

γνάση, γιά την άποτελεσματικότητα του όποίου αποτελεί καθοριστικό παράγοντα ή ένότητα τών εργαζομένων μέσα στό συλλογικό τους όργανο και ή καταδίκη κάθε διασπαστικής προσπάθειας ύπόπτων κύκλων (ΣΕΠΕΤΕ, ΣΤΥΠΑΣ, Σύνδεσμοι μή πτυχιούχων, κλπ.) πού έχουν σά στόχο νά ζημιώσουν τό κλάδο και όχι νά προωθήσουν τά συμφέροντα τών ειδικών ομάδων συναδέλφων, πράγμα πού φάνηκε καθαρά και μέ την προσφυγή στό Συμβούλιο Έπικρατείας και κατά τή διάρκεια της τελευταίας μεγαλιώδους άπεργιακής κινητοποίησης τών 39 ημερών.

ΟΜΑΔΑ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΦΟΙΤΗΤΩΝ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

## ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΟΥ Κ.Μ.

— Τό Δ.Σ., σέ συνεργασία μέ ομάδα εργασίας συναδέλφων του Κ.Μ., ολοκλήρωσε τή μελέτη τών προβλημάτων πού αντιμετώπιζουν οι συνάδελφοι της Μηχανογραφείας.

— Ορισμένες όξυμένες καταστάσεις (διατηρητικές - έπιδόματα στελεχών - άναβαθμίσεις προσωπικοτήτων - άποζημίωση ύπερπαραγωγής στελεχών), δέχονταν την πολυπλοκότητα και την ένταση τών προβλημάτων πού ύπάρχουν στό Κ.Μ.

— Πέρα από την έπιμέρους αντιμετώπιση τους, τό Δ.Σ. θέτει στή Διοίκηση συνολικά τό πρόβλημα του Κ.Μ., πιστεύοντας ότι ή συνολική αντιμετώπιση τους μπορεί νά δώσει πιο ουσιαστικές λύσεις.

— Περιμένουμε λοιπόν έξελίξεις.

### Η ΕΝΤΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΗΡΤΡΙΩΝ

Ένα από τά έπι μέρους προβλήματα είναι ή ένταση στον Όργανισμό τών διατηρητριών πού προσεληθήσαν μέ τόν «διαγωνισμό» του 1977.

Τά εισαγωγικά, Εέρουν πολύ καλά οι ίδιοι οι συνάδελφοι τί σοβαρές άρνητικές συνέπειες συνεπάγονται.

Συγκεκριμένο πρόκειται γιά διαγωνισμό δέν προβλέπεται από τόν Όργανισμό της Τραπεζής μας και πού μεθοδεύτηκε στό πλαίσια της κατηγοριοποίησης του προσωπικού (ειδική σύμβαση, κ.λ.π.).

Μόνη λύση: νά καλύψει ή Διοίκηση την παρατυπία της και νά έντάξει άμεσα στον Όργανισμό τούς συναδέλφους αυτούς. Η ύποχρέωση αυτή είναι και ουσιαστική και νομική.

— Τά όξυμένα προβλήματα συνθηκών εργασίας τους έντάθηκαν αυτές τις μέρες, από άνεληγητη (έπισημη τουλάχιστο) άσπρηότητα. Στά διαβήματα του Συλλόγου, ή Δ)ση Προσωπικού μετατοπίζει την ουσία του προβλήματος, πού σημαίνει ότι δέν άναγνωρίζει (ή δέν θέλει νά άναγνωρίσει) την άνάγκη άμεσης και ουσιαστικής αντιμετώπισης.

— Φυσικά τέτοια κατάσταση ό Σύλλογος δέν είναι διατεθειμένος νά άποδεχθεί.

— Θά έχουμε, λοιπόν, συνέχεια.

## ΛΑΘΟΣ ΣΤΟ ΣΤΟΧΟ

ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΔΡΕΙΟ ΤΟΥ ΑΔΕΛΦΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΒΟΗΘ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

— Τόσα και τόσα προβλήματα αντιμετώπιζουν οι εργαζόμενοι στην Έθνική Τράπεζα.

— Η δεξυτήτα τους είναι ουσιαστικά ή ίδια γιά όλους: λογιστικούς, εισπράκτορες, κλητήρες, καθαρίστριες.

— Κυβέρνηση και εργοδοσία δέν μας διαχωρίζουν: στό ίδιο καζάνι θράζουμε.

— Τουλάχιστο, λοιπόν, σάν λάθος στό χος θεωρείται ή πρόσφατη στάση του Προεδρείου του Συλλόγου Βοηθητικού Προσωπικού.

— Τή δυναμικότητά του και τή διάθεσή του γιά ένότητα στή δράση, ώστε νά λυθούν τά προβλήματα τών συναδέλφων μας, καλείται νά τήν άποδείξει στήν ΠΡΑΞΗ.

— Όσο γιά τό κείμενο της άνακοίνωσης πού κυκλοφόρησε πρόσφατα, μάλλον πρέπει ν' άπευθυνθούμε στό «γνωστό» συντάκτη της, πού δέν είναι ούτε μέλος του Προεδρείου, ούτε καν μέλος του Συλλόγου Βοηθητικού Προσωπικού.

## Στά επίπεδα του... 1968(!) τό επιδόματα 'Οργανώσεως και Κ.Μ.

ΑΝΑΓΚΑΙΑ Η ΑΜΕΣΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥΣ

Συνεχίζοντας τις ένεργειες του προηγούμενου Δ.Σ. έχουμε επαναφέρει στό προσκήνιο τό θέμα τών επιδομάτων 'Οργανώσεως και Κ.Μ.

Έχοντας καθλωθεί στό πρό δωδεκαετίας επίπεδα, τά παραπάνω επιδόματα έχουν καταστήσει ουσιαστικά χωρίς άποτελεσματικότητα, αφήνοντας άκάλυπτες τις άνάγκες πού επιβάλλουν τή χορήγησή τους.

Δέν μπορούμε νά καταλάβουμε, ούτε και ν' άποδεχθούμε, την άρνητική θέση της «επιτροπής τιμών και εισοδημάτων».

Παρά τό ότι είναι γνωστός ό ρόλος της, ως προκρούστη τών άμοιβών τών εργαζομένων στό μέτρα της «είσοδηματικής πολιτικής», δέν έξυγειται ή άναπροσαρμογή (άπό 50 - 100%) τών επιδομάτων αυτών σέ έλλη Τράπεζα (έλεγχόμενη κι αυτή από τό Κράτος), και έρνηση γιά την Έθνική Τράπεζα.

Τί λέει γι' αυτή την αντιμετώπιση ή Διοίκηση; Τήν άποδέχεται;

### «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Μηνιαίο όργανο του Συλλόγου Υπαλλήλων της Έθνικής Τραπεζής της Ελλάδος



ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ (Σύμφωνα μέ τό Νόμο)

Υπεύθυνος

Έκδότης

ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ ΚΡΗΤΩΝ 8 ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ



Υπεύθυνος Τυπογραφείου

Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΣΑΧΤΟΥΡΗ 10 ΤΗΛ. 3219546

# Ανταποκρίσεις από την Επαρχία

## Σημαντική έλλειψη προσωπικού στο Κατάστημα Ήρακλείου Κρήτης

### Η ΑΛΧΗΜΕΙΑ ΤΩΝ ΑΡΙΘΜΩΝ ΦΑΛΚΙΔΕΥΕΙ ΤΗΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

**ΗΡΑΚΛΕΙΟ, 1 Ιουνίου.**— Έχει το κατάστημα Ήρακλείου (205) όλα σοφιστικές απαντήσεις, γνωρίζοντας πως νάγκη ένιχυσης σε υπαλληλικό προσωπικό; μ' αυτές κακοποιούν την αλήθεια, εξυπηρετώντας ένα ερώτημα που δίνει την ευκαιρία πάντως παράλληλα διάφορες σκοπιμότητες, σε διάφορους καλοθελητές να δίνουν εύκο- πάντα σε βάρος του προσωπικού.

Μ' αυτό το σημείωμα υπονοούμε να δώσουμε την πραγματική διάσταση του προβλήματος, με σκοπό να οδηγηθεί ο καθένας σε σωστά συμπεράσματα.

Από στοιχεία που πήραμε φαίνεται πως το Κατάστημα, τα τρία τελευταία χρόνια, δηλ. '77, '78, '79, είχε δυναμική προσωπικού 89 εργαζομένων (υπάλληλοι, κλητήρες, καθαριστριες) με μία μικρή απόκλιση 2-3 ατόμων πάνω ή κάτω.

Αυτό απλά σημαίνει πως είχαμε μία σταθερή τιμή εργατικού δυναμικού, δηλαδή δεν είχαμε μείωση του προσωπικού.

Αν όμως ερευνήσουμε πιο προσεκτικά τα πράγματα τότε βλέπουμε πως σ' αυτό το διάστημα συμπεριλήφθηκαν στο εργατικό δυναμικό οι παρακάτω, που δεν έχουν άμεση σχέση με τη διεξαγωγή των συναλλακτικών εργασιών του Καταστήματος, δημιουργώντας έτσι τον «μαγικό αριθμό» 89:

- Ένα (1) μέλος της Υπενωσης,
- Δύο (2) ήμεροφύλακες,
- Ένας (1) νυκτοφύλακας,
- Ένας (1) κλητήρας.

Στο ίδιο διάστημα ο όγκος του Καταστήματος αυξήθηκε

σημαντικά, όπως φαίνεται τόσο από τον παρακάτω ενδεικτικό πίνακα, όσο και από την μεταβολή του στον πίνακα Ιεράρχησης της Διοίκησης από την 5η στην 4η θέση.

Εισαγωγές	αύξηση	129%
Καταθέσεις	»	33%
Χορηγήσεις	»	57%
Συνύγμα	»	52%
Άξιογράφα	»	43%

Αντί λοιπόν να έχουμε μέσα στο 1980 ανάλογη αύξηση του υπαλληλικού προσωπικού, βλέπουμε το αντίθετο, δηλαδή να συνεχίζεται η αφαίμαξη με την δημιουργία θυρίδων στα Μάλλια και τη Χερσόνησο με επάνδρωση τριών (3) υπαλλήλων και η παραίτηση ενός (1) υπαλλήλου της Ένδοκάρτας, της οποίας οι εργασίες μοιράζονται επιμερίζονται στους συναδέλφους του Καταστήματος.

Με τα παραπάνω αποδεικνύεται πως η έλλειψη προσωπικού είναι της τάξεως του 12% περίπου, χωρίς να υπολογισθεί η έλλειψη προσωπικού λόγω αύξησης των εργασιών και που συνολικά μας δίνει ένα ποσοστό περίπου 20%.

Αυτό σημαίνει πως οι κάθε τέσσερις (4) υπάλληλοι θα πρέπει να διαχειρίζονται πέντε (5) υπαλλήλων. Δηλαδή μία επί πλέον εβδομαδιαία απασχόληση — χωρίς πληρωμή οκτώ (8) ώρων για κάθε υπάλληλο.

**ΝΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ**  
**ΝΙΚΟΣ ΑΜΑΝΑΧΗΣ**  
**ΚΑΤ)ΜΑ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ (205)**

Υ.Γ. Μέσα στο 1980 πρόκειται να συνταξιοδοτηθούν ακόμη τέσσερις (4) συναδέλφοι.

**ΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΓΙΑ ΤΑ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΑ ΤΟΥ ΑΕΡΟΔΡΟΜΙΟΥ**

— Τα ειδικά προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συναδέλφοι των ανταλλακτηρίων, συζητήθηκαν με τη Διεύθυνση Προσωπικού.

— Συγκεκριμένα, από πλευράς Δ.Σ. ζητήθηκε η αναπροσαρμογή των οδοιπορικών και η χορήγηση του επιδόματος που παίρνουν οι συναδέλφοι της Ολυμπιακής Αεροπορίας (Διοικητικοί υπάλληλοι του αεροδρομίου, οι οποίοι εργάζονται κάτω από τις ίδιες συνθήκες με τους συναδέλφους μας των ανταλλακτηρίων).

— Η αρνητική θέση της Επιτροπής Τιμών και Εισοδημάτων για το ζήτημα των οδοιπορικών (γενικά) αντιτάχθηκε για το πρώτο.

— Για το θέμα του επιδόματος, προβλήθηκε η δυσκολία της ονομασίας του! Η Ολυμπιακή το ονομάζει «άνθυγιεινη εργασία», χωρίς όμως το ύψος του (1.000 δρχ. οήμερα) να αντιστοιχεί στο ποσοστό που όριζε ο νόμος (12%).

— Αυτή η θέση όμως δείχνει παράλληλα: η δέχεται τη χορήγησή του, όποτε λύνεται το ζήτημα της ονομασίας του, η άρνηται. Για να ξερωμε ποιά κατάσταση καλούμαστε να αντιμετωπίσουμε...

## ΝΑ ΔΩΘΕΙ ΑΜΕΣΑ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ

— Το Δ.Σ. επαναλαμβάνει, σταθερά και επίμονα, τα διαθήματα που προς όλες τις βαθμίδες της Διοίκησης της Τραπεζής, για την άμεση οικονομική ενίσχυση του Προσωπικού.

— Το πρόβλημα άποκτά ιδιαίτερη οξύτητα τις μέρες αυτές (άρχές Ιουλίου) που όλα τα χρόνια παίρναμε το επίδομα άδειας.

— Μέ δυσσαρεσμημένους (ή με την αίσθηση ότι τους παραπλάνισαν) υπαλλήλους, στο σύνολό τους, δεν γίνεται να ξεπεραστούν οι οξυμένες ανάγκες της υπηρεσίας.

— Η «ευαρέσκεια» που εκφάρασε η Γεν. Συνέλευση των μετόχων των μετόχων στις 7.6.1980, προς το Προσωπικό της Έθνικής, είναι ανάγκη να αποκτήσει ο υ γ κ ρ ι μ έ ν ο και ο υ σ ι α σ τ ι κ ό περιεχόμενο. Διαφορετικά...

## Τό Διοκ. Συμβούλιο περιοδεύει στην Αθήνα και την Έπαρχία

### ΠΡΟΧΩΡΕΙ ΜΕ ΓΟΡΓΟ ΡΥΘΜΟ Η ΕΚΛΟΓΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Σε περιοδείες ανά την Ελλάδα βρίσκονταν τα μέλη του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ την ώρα που τυπωνόταν η «Τ».

Σκοπός των περιοδεύων αυτών είναι να υπάρξει μία πρώτη άμεση επικοινωνία με τους συναδέλφους και να συζητηθούν όλα τα θέματα που μας απασχολούν, γενικά και ειδικά.

## ΝΑ ΣΥΝΥΠΟΛΟΓΙΖΟΝΤΑΙ ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΜΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ

— Ο Σύλλογός μας έχει επισημάνει κατ' επανάληψη τη γενικότερη πρόβλημα, που προκύπτει από το πραγματικό ζήτημα: ποιές αποδοχές πρέπει να υπολογίζονται από τα Ασφαλιστικά Ταμεία μας ως συντάξιμες αποδοχές;

— Το Δ.Σ. επανέρχεται στο θέμα αυτό, με έγγραφο του προς το Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων, τονίζοντας ότι: «από πάρεχται μία σειρά αποδοχών μας, οι οποίες, ενώ υποκείμενες σε κρατήσεις για το Τ.Σ., έ- ζ α ι ρ ο υ ν τ α ι από τις συντάξιμες αποδοχές (που λαμβάνονται ως βάση για τον καθορισμό της ασφαλιστικής αποζημίωσης) π.χ. επίδομα βαθμού, επιστημονικό επίδομα, διαχειριστικές οργανώσεις, επιθεωρητικές, παροχή 10% της Σ.Σ.Ε. 79, κ.λπ.»

— Το Δ.Σ. κρίνει αναγκαίο να εξετασθεί ο συνυπολογισμός στις «συντάξιμες αποδοχές» όλων των επιδομάτων σταθεροού και μόνιμου χαρακτήρα.

— Τέλος προτείνεται την έγκριση από τώρα (μια και δεν υπάρχει λόγος αναβολής) τον συνυπολογισμό στις συντάξιμες αποδοχές των επιδομάτων: θ α ο μ ο υ και επιστημονικό.

— Η πρότασή μας αυτή εξετάζεται από το Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων και πιστεύουμε ότι σύντομα θα έχουμε οριστική ρύθμιση.

## ΝΑ ΚΛΕΙΣΕΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΗΜΕΡΕΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Θα επανερχόμαστε συνεχώς στο ζήτημα των συνεισφορών της Τραπεζής προς τα Ασφαλιστικά Ταμεία για τις μέρες της απεργίας, γιατί έχουμε επισημάνει την ιδιαίτερη οσοβαρότητά του.

— Η παραινόμενη εκκρεμότητα στρέφεται ιδιαίτερα εναντίον των συναδέλφων που έχουν αποφασίσει να αποχωρήσουν από την υπηρεσία.

— Τελικά το ζήτημα, πιστεύουμε, ότι θα λυθεί. Γιατί, λοιπόν, να ταλαιπωρείται μία ομάδα συναδέλφων και μάλιστα τώρα που αποχαιρέτούν την υπηρεσία; Για «άνταμοιθή» τους, που τόσα χρόνια εργάσθηκαν εύσυνειστα.

— Οι δυσκολίες της κυβερνητικής στάσεως, που είναι φανερό τί στόχο έχουν, δεν αρκούν για την παραινόμενη εκκρεμότητα.

— Ανάγκη, λοιπόν, να κλείσει άμεσα το ζήτημα αυτό.

## ΕΚΚΡΕΜΕΙ Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΦΥΓΗ ΤΟΥ ΑΝΤΙΣΥΛΛΟΓΟΥ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΑ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΑ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

— Το ζήτημα παρακολουθείται στενά τόσο από το Δ.Σ. του Συλλόγου μας, όσο και από την ΟΤΟΕ, μία και είναι δοσμένη η σπουδαιότητά του.

— Όπως αναλύεται και σε άλλη στήλη, ο υ σ ι α σ τ ι κ ός στόχος της προσφυγής των ΑΝΤΙΣΥΛΛΟΓΩΝ αυτών, είναι η απόδυνάμωση και αυτοί ακόμη του θ ε σ μ ο υ τ ω ν ο υ λ λ ο γ ι κ ω ν σ υ μ θ α σ ε ω ν , και ο χ η πρόωση των συμφερόντων των συναδέλφων.

— Στο μεταξύ, το Συμβούλιο Επικρατείας (με τις 2333 και 1334 αποφάσεις του) άπ ε ρ ρ ι ψ ε την προσφυγή του «Συλλόγου Πτυχιούχων ΟΤΕ» κατά της τροποποίησης του κανονισμού Προσωπικού του ΟΤΕ (ζήτημα παρόμοιο με τη Σ.Σ. Ε. 1979).

## ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ Η ΑΝΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ

— Εντελής αδικαίο- λ ό ν η τ α έχουν άνα- ο τ α λ ε ι οι μετατάξεις. Τόσο από κλητήρες σε Εισπράκτορες, όσο και ο διαγωνισμός μετατάξεως στους κλάδους του κύριου Προσωπικού.

— Ο κανονισμός μετατάξεων θρσκειται σε εκκρεμότητα (για επικύρωση) τώρα και ένα χρόνο.

— Όμως, η άφορη αυτή δεν αποτελεί αρκετή αιτία ώστε:

α) συναδέλφοι που έχουν τα ούσιαστικά και τυπικά προ- σόντα να μ η ν έ ζ ε λ ι ο σ ο ν τ α ι και να μένουν σε κατάσταση άβεβαιότητας και άγωνίας,

β) να μ η ν καλύπτονται οσοβαρές ανάγκες της υπηρεσίας.

— Το Δ.Σ. με διάθμιά του έχει ζητήσει την άμεση διενέργεια των μετατάξεων, χωρίς — μέχρι στιγμής — να έχει συγκεκριμένη απάντηση.

— Δεν θέλουμε να πιστέψουμε ότι η οιωπή αποτελεί «ά- πάντηση»...

## ΣΥΝΕΧΗ ΔΙΑΒΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

— Τελικά η απόκτηση στέγης από τους Έργαζόμενους θα καταντήσει όνειρο θερρινής νύκτας. (πρός... δόξαν της κυβερνητικής πολιτικής στο πρόβλημα της λαϊκής κατοικίας.

— Οι σοβαρότατες δυσκολίες δεν χρειάζεται να... ενισχύουν τοι με την παραινόμενη αναστολή χορηγήσεως των στεγαστικών δανείων από την Τράπεζα.

— Είναι γνωστό ότι δεν δόθηκαν ούτε το 1979, και έχουμε φτάσει στο μέσο του 1980.

## ΟΛΟΙ ΣΕ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ

Πού να όφειλεται άραγε η κατάσταση που αντιμετωπίζουμε; Μήπως πρόκειται για «άσχημη συγκυρία», ή μήπως είναι μία σταθερή πορεία — προς το χειρότερο — όλης της οικονομίας;

Ο πληθωρισμός αύξάνεται ταχύτερα κι' από το '79, και τότε έφτασε στο 30%. Ο μισθός μας συνεχώς μειώ- ν ε - τ α ι . Οι επενδύσεις παραμένουν σε χαμηλό επίπεδο. Οι ρυθμοί απασχόλησεως μειώνονται. Οι απολύσεις πληθαίνουν επικίνδυνα. Η άπειλη της άνεργίας αποτελεί έφιαλτική πραγματικότητα.

Από την άλλη πλευρά, την ίδια ώρα, οι μεγαλοκεφαλαίοι άξιοποιούν τα «επενδυτικά κί- ηητρα» για να κερδίζουν... χωρίς να επενδύουν. Το ξένο κεφάλαιο

**ΑΚΡΙΒΑΙΝΟΥΝ**  
ΚΑΥΣΙΜΑ  
ΡΕΥΜΑ  
ΒΙΟΤΕΧΝΙΚΑ  
ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΑ  
ΘΕΡΜΑΝΣΗ  
ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ  
ΓΕΩΡΓΙΚΑ  
ΨΟΜΙ Κ.Λ.Π.  
Κ.Λ.Π....

## Η ΠΙΟ... ΚΑΙΣΙΜΑ (ΤΟΥ ΔΙΟΓ. ΚΑΜΕΝΟΥ)

έντεινει τη διεύθυνσή του, αυξάνοντας τα άνεξέλεγκτα κέρδη του.

Ποιές είναι οι αίτιες αυτών των εξελίξεων; Μήπως είναι ο εξαρτημένος και άνορθολογικός τρόπος ανάπτυξης της χώρας μας; Μήπως η άνιστομη κατανομή του έθνικού εισοδήματος, πάντα σε βάρος των Έργαζόμενων, ή πολιτική δηλαδή της μονόπλευρης λιτότητας;

Εμείς, οι Έργαζόμενοι, τί κάνουμε; Είναι φανερό ότι περιθώρια για αυταπάτες δεν υπάρχουν. Ούτε περιθώρια για μάταιες έλπίδες και ψεύτικες υποσχέσεις.

Όσα έχουν πάρει οι Έργαζόμενοι, τόχουν κατακτήσει με τους ΑΓΩΝΕΣ τους Άδράνεια και κάθε είδος επανά- παυσης δεν δικαιολογούνται.

Σίγουρος δρόμος, ή ΕΝΟΤΗΤΑ κι' ο ΑΓΩΝΑΣ όλων των Έργαζόμενων, που με βάση τα επιμέρους ειδικότερα αιτήματα, και κοινό άξονα τα γενικότερα (τιμαριθμική άναπροσαρμογή, δίκαιη φορολογία, συνδικαλιστικές έλευθερίες), μπορούν ν' αποτελέσουν άπο τελεματικό φραγμό στην ακρίβεια και στην πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας. ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΔΩΣΟΥΝ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΜΑΣ.

## Ο ΠΡΟΣΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

— Το Δ.Σ. επαναφέρει επίμονα το ζήτημα του προσδιορισμού του χρόνου προσλήψεως σε σχέση με την εφαρμογή της Σ.Σ.Ε. 79.

— Η θέση του Συλλόγου μας ήταν (από τότε που προέκυψε το θέμα) και παραμένει η ίδια: «Χρόνος προσλήψεως» είναι η ημερομηνία υπογραφής της προσλήψεως, έφ' όσον η πρόσληψη άφορά κλάδο που καλύπτει η Σ.Σ.Ε.

— Η πρακτική που ακολουθήθηκε (βάση η ημερομηνία έντάξεως στο βαθμό του Δοκίμου) άφήνει ο δ ι κ α ι ο - λ ό γ η τ α εκτός των ρυθμίσεων της Σ.Σ. μικρό αριθμό συναδέλφων.

— Επίσημαίνεται ότι σε άλλες Τράπεζες (Εμπορική, Ίονική, Ελλάδα, Άμερικαν Έξπρες) το ζήτημα αυτό έχει ληθεί με το να θεωρηθούν σαν «χρόνο προσλήψεως» την ημερομηνία αναλήψεως υπηρεσίας.

## ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Ο αδ. Νίκος Φωτόπουλος που υπηρετεί στο Κατάστημα Θεσσαλονίκης (210) ζητεί άμοιβαία μετάθεση με συναδέλφο της Αθήνας.