

ΜΕ ΠΡΩΤΟΦΑΝΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ

Συνεχίζεται η ΚΑΘΟΛΙΚΗ συμμετοχή στην άπεργία

ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΙΤΙΑ

Κοινωνική ίσορροπία καί γόντρο

Την ώρα που γράφεται αυτό το άρθρο, διακόμματα στο τέλος της πρώτης φάσης των πρόσφατων άπεργιακών μας αγώνων. Η κινητοποίηση μας τη φορά αυτή κυριολεκτικά συνένιψε κάθε προηγούμενο ρεκόρ συμμετοχής στην άπεργία και απόδειξε την ύγεια του τραπεζοπαλλικού συνδικαλισμού και την άρρηκτη συνοχή του κλάδου. Έχει όμως αποδείξει — δυστυχώς — και κάτι άλλο: Πώς η κυβερνητική πλευρά στην προσπάθειά της να πλήξει το εισόδημα των εργαζομένων έχει καταργήσει κάθε μορφή διαλόγου με αυτούς και προβαίνει σε κάθε είδους αυθαιρεσίες σε βάρος τους. Και αφού αυθαιρεσίες, μένει ανυποχώρητη στις θέσεις της, θέτοντας ζήτημα γόντρου. Άς δούμε όμως πού πάει αυτό το γόντρο, όταν πρόκειται για την εργοδοτική πλευρά.

Διαβάζουμε από τις εφημερίδες της 12.12.79.

«Η κυβέρνηση προσανατολίζεται να δεχθεί τις προτεινόμενες προτάσεις του προέδρου του ΕΒΕΑ κ. Εφραίμου για όποιες ουσιαστικά τορπιλλίζουν οποιαδήποτε προσπάθεια για έλεγχο της αγοράς και για σμίκρυνση του μεγάλου ελλείμματος του Ισοζυγίου πληρωμών».

Πρόκειται ακριβώς για αντιμετώπιση από την Κυβέρνηση της αντίδρασης των ενδιαφερομένων στα γνωστά μέτρα που στα τέλη Νοεμβρίου, αρχές Δεκεμβρίου, πήρε για τον περιορισμό των εισαγωγών με σκοπό την ισοσκελίση του εμπορικού Ισοζυγίου (απαγόρευση πολλών από τα εισαγόμενα είδη, προκαταβολή αζιτών — περιθωρίων — φορολογία ειδών πολυτελείας κ.λπ.).

Και όπως συνέχισαν τα δημοσιεύματα, α μ ε σ ως κ. ε τ α τη συνάντηση του κ. Εφραίμου με τον κ. Καραμανλή συνεδρίασε η Κυβερνητική — και όχι όχι η οικονομική — επιτροπή, πληροφορίες δε ανέφεραν, ότι η Κυβέρνηση προσανατολίζεται να τροποποιήσει τα οικονομικά μέτρα περιορισμού των εισαγωγών και ελέγχου των κερδών που μόλις λίγες μέρες πριν είχε αποφασίσει. Και συγκεκριμένα:

— Να αυξήσει το χονδρεμπορικό και εισαγωγικό μ'κτό κέρδος που ήδη τελευταία διαμορφώθηκε σε 33% πλέον 10% για σέρβις στο διατιθέμενο προϊόν.

— Να περιορίσει ή και να καταργήσει τις αυξήσεις που έγιναν στις χρηματικές καταβολές (περιθώρια κ.λπ.).

— Να άρσει ο φόρος 25% στα περισσότερα από τα εισαγόμενα προϊόντα.

Μερικές μέρες μετά, ανακοινώθηκαν κι' άλλες οι ανατιμήσεις των βασικών ειδών στα 30-45% που έταραξαν και ταράζουν κυριολεκτικά την οικονομία και εξαγριάζουν κυριολεκτικά το εισόδημα των εργαζομένων και άχρηστευουν τις αποταμιεύσεις.

Βλέπουμε λοιπόν με ποιά φανερότητα και χωρίς καμιά ουσιαστική ή Κυβερνητική όχι μονάχα σε «αποφασιστικά» μέτρα που αφορούν τις λεγόμενες παραγωγικές τάξεις σ π ε υ δ ε ι όχι μόνο να συνεννοηθεί με τους εκπροσώπους τους στη παραμικρή αντίρρηση και διαμαρτυρία τους, αλλά και να υποκύψει στις προβαλλόμενες αξιώσεις αδιαφορώντας αν τα «μέτρα» της ανατρέπονται, αν καταρρακώνονται το γόντρώ της και δημιουργείται τεράστια ζημιά στα λαί-

Με πρωτοφανή επιτυχία συνεχίζεται ως την ώρα που τυπώνεται αυτό το φύλλο, η μεγαλύτερη στα τελευταία χρόνια άπεργία των Τραπεζοπαλλικών. Κύρια χαρακτηριστικά της άπεργίας είναι η καθολική συμμετοχή, η συνοχή και το πείσμα των άπεργών.

Η ανυποχώρητη θέληση των συναδέλφων να μη ξαναμπούν στις Τράπε-

Ζες αν δεν υπάρξει δικαίωση, δίνουν στην άπεργία το χαρακτήρα μιας «αγρίας» πάλης, που επιτείνεται από την αδιαλλαξία της Κυβέρνησης να δεχτεί διάλογο με τους άπεργούς. Η Κυβέρνηση προτίμησε να αναμετρηθεί «μετωπικά» με τους τραπεζικούς από το να δώσει λύσεις στα αιτήματά τους, αναλαμβάνοντας έτσι την ευθύνη για τις τεράστιες ζημιές που θα προκύ-

ζουν και πού θα τις πληρώσει τελικά στο σύνολό του ο Έλληνικός Λαός. Έτσι για μία ακόμη φορά οι Κυβερνητικοί υπεύθυνοι αποδείχθηκαν «κακοί επιχειρηματίες» αφού προτίμησαν να θυσιάσουν δισεκατομμύρια δρχ. — όσο θα είναι το κόστος της άπεργίας — παρά να δώσουν λίγα εκατομμύρια, όσο δηλ. είναι το κόστος των αιτημάτων των άπεργών.

Τώρα, αν υπάρχουν — εύτυχώς ελάχιστοι — εφιάλτες που δεν μπόρεσαν να νιώσουν τον αγώνα των συναδέλφων τους, τους οποίους και κατατροπίζουν κάνοντας τον άπεργόσπαστη, είναι και αυτό σημείο των καιρών. Εύτυχώς, όμως, η διαφθορά, άσημαντη μόνο ανταπόκριση μπορεί να δρεί μεταξύ των εργαζομένων. Οι άνθρωποι του πενήταρικού και οι ντενεκές, που βρήκαν την ευκαιρία να παραστήσουν το χρυσάφι, γρήγορα θα παραδοθούν στους συναδέλφους τους, για κοινή περιφρόνηση.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ

Ενώ ο ηρωικός αγώνας των Τραπεζοπαλλικών ηγήκε στην τέταρτη βδομάδα με την ίδια και μεγαλύτερη ένταση, δύο είναι οι

βασικές διαπιστώσεις:

Ο κλάδος που εδώ και δύο χρόνια δεχεται ένα άπρητη διωγμό, σε έκτακτη ειδική Κυβερνητική γραμμή, έχει αποδωθεί σε ένα μοναδικό αγώνα προκειμένου να βγει από το φοβερό διέξοδο στο οποίο τον έχουν οδηγήσει. Να σώσει από τη μιά μεριά δικαιώματα που κατακτήθηκαν με δεκαετίες αγώνων και από την άλλη να σταματήσει τη σκοτεινή διαβρωτική προσπάθεια ιδιωτικοποίησης του τραπεζικού συστήματος, ώστε να μη χαθεί και το τελευταίο ίχνος ελληνικότητας στην οικονομία.

Μετά λοιπόν τις πρώτες επιθέσεις για ήγemonικές απολαβές των Τραπεζοπαλλικών, άρχισε το τροπάρδιο της ανεπάρκειας του τραπεζικού συστήματος, του γι-

γαντιμού του, της ανάγκης εκσυγχρονισμού του και τελικά του εξευρωπαϊσμού του ύστερα από την ένταξη μας στην ΕΟΚ.

Αφού όμως όλα αυτά τα προγράμματα καταρρίφθηκαν, οι άνθρωποι που βρίσκονται πίσω από αυτή την κίνηση ώθησαν στη λήψη σκληρών μέτρων κατά των τραπεζικών και φθάσαμε στο ώριμο και την «ωρίμανση» που έχει σαν στόχο την κατάργηση των οργανισμών υπηρεσίας. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις των Τραπεζοπαλλικών όπως ήταν φυσικό αντέδρασαν με αποτέλεσμα από το περασμένο καλοκαίρι να διακομίσαστε συνεχώς σε σύγκρουση με έναν αντίπαλο — φάντασμα που συνεχώς αλλάζει πρόσωπο.

Μέσα στη νενικότερη άναταρα

► ΒΛΕΠΕ 9Η ΣΕΛΙΔΑ

Β' ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΤΑΚΤΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Επειδή στις τρεις πρώτες συγκλήσεις της Τακτικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών μας που είχαν οριστεί με την από 18.12.1979 Πρόσκληση δεν επιτεύχθηκε η απαιτούμενη άπαρτία,

ΚΑΛΟΥΜΕ

σύμφωνα με το νόμο και με το άρθρο 12 του Καταστατικού τα μέλη του Συλλόγου μας σε Τακτική Γενική Συνέλευση στις 9 Φεβρουαρίου 1980 ημέρα Σάββατο και ώρα 10 το πρωί στο Κεντρικό Κατάστημα της Τραπεζής, με θέμα την ημερησίως διατάξεως:

1. Έκλογη Κεντρικής Εφορευτικής Επιτροπής (από πέντε τακτικά και δύο αναπληρωματικά μέλη) για τη διεξαγωγή των αρχαιρεσιών και ψηφοφορίας για την τροποποίηση του Καταστατικού.

2. Οικονομικός Απολογισμός έτους 1979 και προ-υπολογισμός έτους 1980.

3. Έκθεση Έλεγχων επί της οικονομικής διαχειρίσεως για το διάστημα του 1979. Απαλλαγή Δ.Σ. και Έλεγκτών.

4. Πεπραγμένα του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Έγκριση πεπραγμένων και απαλλαγή του Διοικητικού Συμβουλίου.

6. Εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου που θα εκλεγεί για την σύνταξη και υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων Έργας.

7. Εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου που θα εκλεγεί για την κήρυξη στάσεων έργας.

Για την πραγματοποίηση αυτής της Γενικής Συνελεύσεως, απαιτείται άπαρτία του 1/4 του άρθρου των μελών που έχουν δικαίωμα ψήφου και υπηρετούν στην Αθήνα, Πειραιά και Πέλοπο.

Αν δεν γίνει άπαρτία, η πρόσκληση ισχύει για τις 14 Φεβρουαρίου 1980 ημέρα Πέμπτη και ώρα 5 το απόγευμα στον ίδιο χώρο, όποτε η Συνέλευση θα πραγματοποιηθεί όπως οδ ή ποτε, με όσους παρόντες.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Β' ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΣ

Επειδή στις τρεις πρώτες συγκλήσεις της Ειδικής Γενικής Συνελεύσεως των μελών μας, που είχαν οριστεί με την από 18.12.1979 πρόσκληση δεν πραγματοποιήθηκε η απαιτούμενη νόμιμη άπαρτία

ΚΑΛΟΥΜΕ

τά μέλη του Συλλόγου μας σε ΕΙΔΙΚΗ Γενική Συνέλευση στις 9 Φεβρουαρίου 1980 ημέρα Σάββατο και ώρα 9 το πρωί, στο Κεντρικό Κατάστημα της Τραπεζής, με θέμα ημερησίως διατάξεως:

Τροποποίηση Καταστατικού του Συλλόγου

Αν δεν γίνει άπαρτία, η πρόσκληση ισχύει για τις 14 Φεβρουαρίου 1980 ημέρα Πέμπτη και ώρα 4.30' το απόγευμα στο ίδιο χώρο.

Κατά την ψηφοφορία που θα γίνει σε όλο το δίκτυο για το παραπάνω θέμα της ημερησίως διατάξεως απαιτείται η παρουσία του 50% των μελών και η σχετική απόφαση είναι έγκυρη εφόσον ληφθεί με πλειοψηφία του 75%.

Με συναδ. χαιρετισμούς
ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

► ΒΛΕΠΕ 2Η ΣΕΛΙΔΑ

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ — ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ — ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΖΩΗ

ΜΕ ΤΟ ΠΕΡΙΣΚΟΠΙΟ

★ Τό κοράκι ξανακτύπησε πάλι έφέτος. Ναι χρησιμοποιήσε μάλιστα την ίδια μέθοδο όπως και πέρυσι. Δεν πρόκειται βέβαια για το γνωστό αποκρουστικό πουλί αλλά για κάποιο συναδέλφο που στή γιορτή της πίτας του Συλλόγου μας συνελήφθη από πολλά μάτια να παίρνει το τρίτο πιάτο, όπου έχθηκαν και τα ίχνη του. Λέτε να συνεχίσει και στήν άλλη αϊθουσα;

★ Τρία φλουριά, ναι χρυσά φλουριά, ακούστηκε πώς θρίσκονταν μέσα στα κομμάτια της πίτας που μοιράστηκαν στους συναδέλφους κατά το καθιερωμένο κόψιμό της. Όσοο κανένας συναδέλφος τρώγοντας τό τεμάχιο του δεν αισθάνθηκε τό αλεσμά της στή δόντια του. Κι έπειτα σου λένε πώς ή λίρα είναι σκληρό νόμισμα!!!

★ Η όρχήστρα τών συναδέλφων τού Κεντρικού Καταστήματος όμορφηνε τή γιορτή. Ξεκίνησε μέ τά κάλαντα, συνέχισε μέ μπλουζ, σέικ, χασάπικα, μαννάκια και δημοτικά.

★ Από μία ομάδα νεαρών συναδέλφων ακούστηκαν έπιφωνήματα θαυμασμού καθώς ή μεγάλη παρέα χόρευε ένα συρτό. Όσοι είδαν τήν κοπέλα που έσερνε τό χορό συμφώνησαν νοερά μαζί τους.

★ Λιττός από πλεονάζουσες υποσχέσεις ήταν ό λόγος τού κ. Διοικητού, πολύ τής μόδας όπως είπε κάποιος συναδέλφος. Όσοο οι ευχές μας γιά τήν έπιτυχία στή εργασία του είναι αμέριστες.

Και τού χρόνου...

ΑΓΓ.



Στιγμιότυπο από τή γιορτή της κοπής της βασιλόπιτας τού Συλλόγου μας.

Η γιορτή της Βασιλόπιτας

Με τήν παρουσία τού Διοικητού κ. Ε. Χριστοδούλου, τού Υποδιοικητού κ. Ι. Καλλιμασιώτη, πολλών ανωτάτων και ανωτέρων στελεχών της Τραπεζής, καθώς και πλήθους συναδέλφων, γιορτάστηκε και φέτος ή καθιερωμένη κοπή της βασιλόπιτας τού Συλλόγου μας.

Πρός τούς παρευρισκόμενους μίλησε ό Πρόεδρος τού Συλλόγου μας συνάδ. Ε. Μαυρουλίδης που καλωσόρισε τούς κορυφαίους της Διοικήσεως και έβηρε τήν προσωπικότητα τών κ.κ. Χριστοδούλου και Καλλιμασιώτη. Στή συνέχεια έκανε σύντομη τών έπιτευγμάτων και της καλής συνεργασίας μέ τή Διοίκηση γιά τή χρονιά που πέρασε, καθώς επίσης και στή θλαπτική σέ βάρος τών Τραπεζο-υπαλλήλων μεταβολή τού ώραριου εργασίας τους. Αναφερόμενος στήν οικονομική κρίση και στίς έπιπτώσεις της στήν Έθνική Τράπεζα, τόνισε παράλληλα και τήν οδική μεταχείριση τών εργαζομένων όπως αυτή χαράζεται μέσα από τήν εισοδηματική πολιτική της Κυβερνήσεως, που αποτελεί βάση κατά της εργασιακής ειρήνης. Τελειώνοντας ό συναδέλφος Μαυρουλίδης τόνισε πώς:

«Μπροστά σ' αυτή τήν σκληρή γραμμή που συναντάει γενικότερα ό χώρος της Τραπεζής, μπρο-

στά σέ μία οικονομική κατάσταση ρευστή που μέρος της οφείλεται σέ διεθνή αίτια, και που είναι δύσκολη ή έπιτυχής διαγραφή μίας προοπτικής, αντί της οποιασδήποτε ευχής γιά τήν πορεία τών θεμάτων τού χώρου μας, ός διατηρώνουμε τήν θέληση νά συσφίξουμε τίς σχέσεις μας. Διοίκηση και Προσωπικό ός έχουμε μία συνεχή επαφή τών εκπροσώπων μας, ώστε — έστω και όταν έχουμε αντίθετες θέσεις και απόψεις — νά προχωρήσουμε σέ μία ειλικρινή συνεργασία μέ ανταλλαγή πειρας γνώσεων πληροφοριών και προσπάθειας γιά έξευρεση λύσεων, όποτε θά βαδίσουμε όπωσδήποτε ένα δρόμο μέ όφέλη και γιά τίς δύο πλευρές».

Απαντώντας ό κ. Διοικητής στάθηκε σέ δύο βασικά σημεία: Στήν παγκόσμια κρίση που έπιβάλλει ένταση τών προπαθειών Τραπεζής και Προσωπικού και στή καθεστώς που υπάρχει ειδικά στήν Έθνική Τράπεζα και που σύμφωνα μέ αυτό οι σχέσεις προσωπικού και Διοικήσεως είναι παραδοσιακά καλές.

Μετά τίς όμιλίες έπακολούθησε δεξίωση με πλούσιο μπουφέ και συνάδελφοι διασκεδάσαν μέ τήν θαυμάσια όρχήστρα τών συναδέλφων τού Κεντρικού Καταστήματος.

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΣΤΟΝ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΑΓΩΝΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Τήν Πέμπτη 22.1.1980 στή Λέσχη τού Συλλόγου (Άκαδημίας 60) συγκεντρώθηκαν μετά από πρόσκληση τού Συλλόγου 120 Διευθυντικά στελέχη τού δικτύου της Τράπεζας στήν περιοχή Άθηνας και Πειραιά.

Στούς συγκεντρωθέντες μίλησε ό πρόεδρος τού Συλλόγου συν. Νώντας Μαυρουλίδης σχετικά μέ τόν απεργιακό άγώνα τού κλάδου και τίς προοπτικές του.

Μετά από τήν όμιλία τού Προέδρου και μετά από διάλογο που αναπτύχθηκε, έγκρίθηκε όμοφωνα ψήφισμα, μέ τό όποιο δηλώνεται ή συμπάρασταση τών στελεχών της Τραπεζής στόν άγώνα τού κλάδου, που έγινε αναπόφευκτος από τήν αδιαλλαξία τών Κυβερνώντων παραγόντων και τήν έμφανή προσπάθειά τους νά φαλκιδεύσουν κεκτημένα δικαιώματα τών εργαζομένων στίς Τράπεζες που άπορρέουν από τούς ισχύοντες οργανισμούς Υπηρεσιών.

Άκόμη, ότι ή συμπάραστασή τους αυτή θά έκδηλωθεί μέ όλα τά μέσα μέχρις ότου δικαιωθεί ό άγώνας μέ τήν ικανοποίηση τών στοιχειωδών θεμάτων τού κλάδου και τήν όριστική άποτροπή τού κινδύνου που άπειλεί τά κεκτημένα δικαιώματα τού προσωπικού τών Τραπεζών.

ΑΝΑΒΟΛΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε.

Τό Συνέδριο γιά τήν τροποποίηση τού Καταστατικού της Ομοσπονδίας μας που είχε όριστεί γιά τίς 18—19 Ιανουαρίου αναβλήθηκε μέχρι νά καταρτιστεί όριστικά τό νέο σχέδιο.

ΕΝΑ ΝΕΟ ΒΙΒΛΙΟ ΑΓΓΛΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ ΓΙΑ ΣΠΟΥΔΑΣΤΕΣ

Ένα χρήσιμο βιβλίο άγγλικής γιά τούς σπουδαστές έκδόθηκε από τόν καθηγητή της Ανωτάτης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιώς κ. Ε. Χαιρόπουλο.

Τό βιβλίο τού κ. Χαιρόπουλου «ENGLISH FOR ECONOMIC STUDIES STUDENTS BOOK 1» είναι γραμμένο γιά τούς σπουδαστές τών Α.Ε.Ι. τών μη άγγλογώνων χωρών γενικά και ειδικά γιά τούς Έλληνες Σπουδαστές τών οικονομικών επιστημών.

Ένα από τά πλέον σπουδαία προτερήματα τού βιβλίου είναι ότι τούτο περιέχει 4 βιβλία ένσωματωμένα σέ 1. «Ητοι α) βιβλίο γιά άρχαίους, β) βιβλίο γιά ήμιπροχωρημένους σπουδαστές, γ) βιβλίο γραμματικής και δ) βιβλίο πρακτικής έξασκήσεως.

Τό βιβλίο άποτελείται από 224 σελίδες και διατίθεται άπό τόν συγγραφέα πρós 250 \$ρχ. Τ.Ο. 4417. Τ.Τ. 919, ΑΘΗΝΑΙ.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΚΑΙ ΓΟΗΤΡΟ

ΑΠΟ 1^Η ΣΕΛΙΔΑ

κά συμφέροντα (όχι τόσο από τήν όρθότητα τών μέτρων που δέν τηρούνται) αλλά από μία παλινδρομική πολιτική που τό μόνο που πετυχαίνει είναι ή πεποίθηση τής αστάθειας.

Ποιά σύγκριση μπορεί νά γίνει μέ τήν αντιμετώπιση τών αντιδράσεων τών εργαζομένων και ή αντί-πόκριση στά θέματά τους; Μόνη ή σύγκριση μέ τόν τρόπο που αντιμετωπίστηκε από τήν Κυβέρνηση τό θέμα τού ώραριου (που ό κ. Καραμανλής άγνόησε τήν ΟΤΟΕ) και στή τωρινή θέμα της αλλοίωσης τών άμοιβών μας, που εύκολα και άσύστολα οι κυβερνητικοί εκπρόσωποι ύπαναχωρούν από τά υποσχόμενα ποσοστά αύξήσεων και συμπιέζουν τίς άποδοχές μας κάτω και από τό τρομερά υποτιμημένο άπέναντι στόν τιμάρθμο 15%, συσσωρεύοντας μέσα σ' αυτές και ό τι πάρει ό υπάλληλος από μία εξέλιξη του σέ βαθμό ή χρονική προσαύξηση.

Είναι και αυτό άλλη μία άπόδειξη από που πλέον εξαρτάται ή Κυβέρνηση γιά τό άν μ' αυτή τήν εξάρτηση είναι σέ θέση ν' άσκήσει σωστή και δίκαιη κοινωνική πολιτική. Προσθέτει βαθμούς —και πολλαπλασιαστικά μάλιστα— στήν όργή τού λαού, τών εργαζομένων ιδιαίτερα, που θά όδηγήσουν σέ κατάσταση που οι πολυήμερες άπεργίες, θά άποτελούν συγκριτικά εύδουλιακές εικόνες.

Η καλλιέργεια της ιδέας γιά άναμονή έκδίκησης στήν κάλη έπαψε πιά νά δίνει καρπούς.

Γι' αυτό μας πιάνει δέος όταν βλέπουμε τά θλιβερά προανακρούσματα της επέκτασης τών μορφών διας —ξενόφερτης θέλουμε νά πιστεύουμε τήν όποια καταδικάζουμε άπερίφραστα— που από τίς ίδιες αίτίες ξεκίνησαν και έχουν φουντώσει σέ γεγονότα μας χάρες. Τέτοιες εξέλιξεις πάντως, πριν από τά μέσα τού 1978 κανένας δέν μπορούσε νά τίς διανοηθεί.

ΝΙΚΟΣ Κ. ΚΑΣΤΑΝΙΑΣ

Παθολογικά — Πνευμονολογικά Νοσήματα
Ίατρός Νοσ. Νοσημάτων Θώρακος Άθηνών
Δέχεται τούς υπαλλήλους της Έθνικής Τραπεζής καθημερινώς πλύν Τετάρτης και Σαββάτου 5—8 μ.μ. Ίατρείον: Περγάμου 18, Ν. Έρυθραία, τηλ. 80.16.740.

ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΚΑΣΗΣ

Χειρουργός Μαιευτήρ — Γυναικολόγος
Ειδικευθείς τίς Άμερικήν και Καναδά
τ. Έπιμελητής Πανεπιστημιακών Νοσοκομείων
Wellesley Hospital Toronto - Canada —
East General Hospital Toronto - Canada
ΕΙΔΙΚΟΣ ΕΠΙ ΣΤΕΙΡΟΤΗΤΟΣ
ΙΑΤΡΕΙΟ: Κηφισίας 52 — Άμπελόκηποι—Άθήναι
ΔΕΧΕΤΑΙ: Δευτέρα — Τετάρτη — Παρασκευή
5—8 μ.μ. και επί συνεντεύξει.
ΤΗΛΕΦΩΝΑ: ΙΑΤΡΕΙΟΝ 77.76247
ΜΑΙΕΥΤΗΡΙΟΝ «ΛΗΤΩ» 69.29.420
— Τιμολόγιοι τό προβλεπόμενοι υπό της συμβάσεως της Τραπεζής.

«ΜΕ ΤΟ ΖΟΡΙ Ή ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΙΤΕΣ!»

Μέ τόν τίτλο αυτό κυκλοφόρησε πρόσφατα ένα κομψό βιβλίο τού συν/φου και τακτικού συνεργάτη της «Τ» Ηλ. Άγγελόπουλου.

Περιλαμβάνει παλιά και νέα έργασιά του, σατιρικούς στίχους και γελοιογραφίες.

Όλα τά θέματα είναι παρμένα από τόν τραπεζικό χώρο και σατιρίζονται τόσο όρισμένοι χαρακτηριστικοί τύποι τραπεζοϋπαλλήλων, όσο και τά καυτά θέματα της επικαιρότητας, όπως ή λιτότητα, τό νέο ώράριο, οι αύξήσεις κ.ά.
Ένα βιβλίο, που όπως σημειώνεται στήν προμετωπίδα τού ό'Ηλ. Άγ. «άπευθύνεται μόνο σέ όσους άγαπάνε τό γέλιο».

«ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

Μηνιαίο όργανο
τού Συλλόγου Υπαλλήλων
της Έθνικής Τραπεζής
της Ελλάδος



ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΙΣ
(Σύμφωνα μέ τό Νόμο)

Υπεύθυνος
Έκδότης

ΕΠΑΜ. ΜΑΥΡΟΥΛΙΔΗΣ

Δημητρακοπούλου 50
Κουκάκι



Υπεύθυνος Τυπογραφείου
Α. ΜΠΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΣΑΧΤΟΥΡΗ 10
ΤΗΛ. 3219546

Στίχοι Συναδέλφων

« Αποφάσεις »

Συνάδελφε, σ' ακούω.
Άκούω τή γεμάτη παράπονο σιωπή σου
καθώς φυλλομετράς καθημερινά τήν εφημερίδα.
«Ματαιώση καρμια. Άπόφαση παραμένει ή ίδια».

Συνάδελφε, σέ σκέφτομαι.
Σκέφτομαι τό γεμάτο άπορίες μυαλό σου
που ή ρουτίνα τήν μάθει νά δουλεύει ρολόι.
«Δέν είναι μόνο ή ώρα. Καί τ' αύριο, που άίγουργο ζυγώνει».

Συνάδελφοι, σέσ νοιώθω.
Αισθάνομαι τή γεμάτη ευθύνη πορεία σας
νά θοραίνει τό δρόμο μου κι αυτόν τών μελλούμενων
«Φορτίο βαρύ ό άγώνας. Θά συνεχίσουμε. Άπόφαση όλων».

Α. Κουσαδιανού - Πάτρα

ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΠΡΙΝΟΥ - ΣΑΒΒΑ ΟΡΘΟΔΟΝΤΙΚΟΣ ΖΩΟΔΟΧΟΥ ΠΗΓΗΣ 8 & ΣΟΛΩΝΟΣ

ΤΗΛ. 36 32 571 — ΑΘΗΝΑΙ — 142

Δρ ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΚΚΙΝΟΣ

ΜΑΙΕΥΤΗΡ — ΧΕΙΡΟΥΡΓΟΣ ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΟΣ

ΕΙΔΙΚ. ΠΑΘΗΣΕΩΝ ΜΑΣΤΟΥ

T. ASSISTANT ETR. ΠΑΝ/ΚΗΣ

ΓΥΝΑΙΚΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΛΙΝΙΚΗΣ

ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΥ ΕDOUARD HERRIOT

ΛΥΩΝ ΓΑΛΛΙΑΣ

Ίσχύουν οι τιμές Τ.Υ.Π.Ε.Τ.

ΔΟΥΡΥΛΑΙΟΥ 18
ΑΘΗΝΑΙ 601

ΕΠΙ ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΕΙ
ΤΗΛ. 64.43.346

Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στοιχεία μπορούν να χαρακτηρισθούν τα γεγονότα που σημειώθηκαν το 1979, δημιουργώντας υπερκρίσιμες καταστάσεις που οδηγούν σε πρωτοφανή αδιέξοδα, σε πληθωρική κλίμακα — αν όχι στην «τελική ευσθία» για μία πανανθρώπινη καταστροφή. Σαν άμεση, γενικότερης φύσεως συνέπεια, ήρθε η παραπέρα ένταση της οικονομικής κρίσεως που μαρτυρείται τη διεθνή οικονομία με κύρια συμπτώματα τη νέα έξοδος του ενεργειακού προβλήματος, την καθολική άνοδο του πληθωρισμού και την σταθερή εξάπλωση της ανεργίας.

Στη Χώρα μας, παρά τις όριστες θεματικές, εξέλιξεις στο πολιτικό επίπεδο, οι επιπτώσεις της διεθνούς οικονομικής κρίσεως και των ελλείψεων των εφοδίων από την οικονομική πολιτική της Κυβέρνησεως που εμφανίζεται «συνεπής» σε μία και μόνο επιδίωξη: το δόναυστο και έντελως ατάκτο υποδόσιο του διότι και επιπέδου των εργαζομένων και των ελλείψεων των εφοδίων, στα πλαίσια του δόγματος της λιτότητας για τους πολλούς και της παροχής ευκαιριών άμεσου πλουτισμού για τους λίγους.

Και γι' αυτό την εξασφάλιση της επιτυχίας της πολιτικής αυτής κρίθηκε από τους υπεύθυνους κυβερνητικούς παράγοντες, σκόπιμη η εξουθένωση του κλάδου των Τραπεζοπαλλήλων που η συνδικαλιστική τους δράση θεωρείται σαν το υποδειγματικό (και γι' αυτό πολύ ενοχλητικό) όχημα του εργαζομένου λαού. Ειδικότερα:

Στο εξωτερικό, η επανάσταση του 'Ιράν με τις άλυσιδωτες αντιδράσεις της που προμηθούν γενικότερη ισχυρή «έκρηξη», οι «εισβολές» στους χώρους της Νότιας και Νοτιοανατολικής Ασίας, καθώς και οι επαναστατικές και οι λοιπές διεργασίες στις χώρες της Λατινικής Αμερικής και της Αφρικής, ενώ η συμφωνία για τον περιορισμό των στρατηγικών όπλων (ΣΑΛΤ-1) κινδυνεύει να μείνει οριστικά πλέον στα χαρτιά, επιτυγχάνουν σε ανέλπιστο βαθμό, τον «ρυθμό» της ιστορίας, χωρίς να είναι δυνατό να σταθμισθεί (άλλα από ποιόν, αφού λείπει στην Οικουμένη μία «κεντρική» εξουσία) αν η Ανθρωπότητα θα αντέξει σ' αυτή την Εφρενη πορεία. Παράλληλα, όπως είναι φυσικό, διαφαίνεται η κρίση στη διεθνή οικονομία ενώ η αντιπαράθεση των «πλουσίων» χωρών του Βορρά με τις «φτωχές» χώρες του Νότου γίνεται δευτέρα. Οι χώρες που παράγουν πετρέλαιο αυξάνουν κατά την κρίση τους πλέον την τιμή του μαύρου χρυσού, οι αναπτυσσόμενες χώρες «προσπαθούν» αντίστοιχα τις τιμές των βιομηχανικών προϊόντων ενώ οι αναπτυσσόμενες χώρες, που δεν έχουν πετρέλαιο και μεγάλες δυνατότητες εξαγωγής αγαθών, εμφανίζουν στα έξω τετικά τους ισοζύγια συνεχή διευρυνόμενο έλλειμμα, που σε λίγο δεν θα μπορούν να καλύψουν ούτε με ξένους πόρους, αφού η δανειολοπτική τους ικανότητα εξαντλείται ταχύτατα. Πάντως, τα λοιπά κύρια συμπτώματα της διεθνούς οικονομικής κρίσεως, ήτοι η άνοδος του ρυθμού του πληθωρισμού και του ποσοστού των ανέργων γενικεύονται ταχύτατα. Και όλες οι χώρες υποκύπτουν, ή μία ύστερα από την άλλη, άνοιχτα ή κλειστούμενα, στον πειρασμό του προστατευτισμού που, όπως αποδείχθηκε και από την δεκαετία του

1930 — 1940, χωρίς να διευκολύνει την έξοδο από την οικονομική κρίση, μειώνει σημαντικά τα επίπεδα της δραστηριότητας και της διαβίωσης των λαών.

Στη Χώρα μας, σημειώθηκαν, το 1979, «θεματικές» εξελίξεις και πρωτοβουλίες στο πολιτικό επίπεδο: Υπογράφηκε η συμφωνία για την προσχώρησή μας στην ΕΟΚ ενώ παράλληλα έγιναν για πρώτη φορά στη μεταπολεμική περίοδο, «ανοίγματα» προς τις χώρες της Ανατολής που δημιουργήσαν την εντύπωση μιας «πολυδιάστατης» εξωτερικής πολιτικής αποτέλεσμα της «ωριμάνσεως» και της «χειραφετήσεως» της «Ελληνικής» Ηγεσίας. Παράλληλα όμως η τουρκική «αδιαισθησία» εμφανίστηκε εναντίον της Ελλάδας, η οποία, με την άμφισβητούμενη αξία «επιστροφής» μας στο στρατιωτικό σκέλος του ΝΑΤΟ.

(«Είμαι μόνη «καθαρή» επιτυχία παραμένει το 1979, ή άπονη του θραβείου Νόμπελ στον ποιητή Όδυσσέα Έλύτη, που αποδεικνύει μία γενικότερη αναγνώριση της θαλερότητας του «Ελληνικού πνεύματος»).

Πάντως, και αν παραδεχθούμε πως «έξω» πήγαμε καλά είναι γεγονός γενικά παραδεκτό πως «μέσα» δεν συνέβηκε το ίδιο. Και είναι μάλιστα αλήθεια πως η Χώρα μας δεν μπορούσε να αποφυγει τις συνέπειες της κρίσεως στην οποία είναι δοκιμασμένος ο υπόλοιπος κόσμος. Όμως, οι σχετικές επιπτώσεις στην οικονομία της Χώρας μας είναι κατά πολύ μεγαλύτερες. Και αδιάφυστη η απόδειξη γι' αυτό είναι ο ρυθμός του πληθωρισμού που ξεπέρασε το 1979 το 25% έναντι 10% που είχε σαν στόχο της η Κυβέρνηση. Η τρέχουσα αυτή «υπέρβαση» δεν δικαιολογείται από καμία απόρροια εξέλιξη στο εξωτερικό. Γεγονός ότι αυξήθηκε η τιμή του πετρελαίου. Αλλά, κάθε αύξηση της τιμής του πετρελαίου π.χ. κατά 10% επιβαρύνει τον τιμάρημο στις οικονομίες της Δύσεως, κατά μισή μονάδα. Είναι συνεπώς ολοφάνερο πως άλλα είναι τα «αίτια» του καλπασμού του πληθωρισμού στη Χώρα μας, μία και στον τομέα των εργαζομένων η Κυβέρνηση με τις δυνατότητες που έχει, «πέτυχε» το στόχο της μη δίνοντας, ουσιαστικά αυξήσεις μεγαλύτερες από 10%. Τα αίτια αυτά πρέπει να αναζητηθούν σε δύο, κυρίως καταγενομένους: την αδυναμία έλεγχου των κερδών — ο πληθωρισμός «κερδών» διαπιστώθηκε και από επίσημους κρατικούς μελετητικούς οργανισμούς — και την τρέχουσα φοροδιαφυγή.

Όμως, η Κυβέρνηση, δεν μπορεί ή δεν θέλει να κτυπήσει το κακό στη ρίζα του. Και αντί γι' αυτό στρέφεται συστηματικά εναντίον των εργαζομένων σαν να αποτελει η τάξη αυτή, που δημιουργεί βασικό τον εθνικό πλούτο, την ηγή της κακοδομίας σ' αυτό τον τόπο.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα αποτελεί ο κλάδος των Τραπεζοπαλλήλων. Η ΟΤΟΕ στις διαπραγματεύσεις με την Κυβέρνηση για την υπογραφή των κλαδικών συμβάσεων του 1979 άρκεσθηκε ουσιαστικά στην επίλυση ορισμένων βασικών αιτημάτων όπως π.χ. τη πρόωξη των μη πτυχιούχων και η ρύθμιση του επιστημονικού επιδόματος. Κατά τα άλλα έδωσε «κατανόηση» και δέχτηκε — με βάση φυσικά και τη διαβεβαίωση ότι η αύξηση του τιμάρημου να κρατηθεί στα επίπεδα του 10% — αύξηση αποδοχών

μέσα σ' αυτό το πλαίσιο.

Μόλα ταύτα, η Κυβέρνηση χτύπησε τον κλάδο των Τραπεζοπαλλήλων αβυσσιστικά με μία εξουθενωτική αλλαγή του ωραρίου. Η αιτιολογία της εξοικονομήσεως ενεργειών με τη δήθεν γενικότερη εναπόφωση των ωραρίων των εργαζομένων αποδείχθηκε, από την αρχή ότι ήταν μία εξοργιστική πρόφαση. Παρά την πίεση της κοινής γνώμης στο εσωτερικό και των διεθνών εργατοπαλλήλικών οργανώσεων, η Κυβέρνηση έμεινε αδιάφορη και χρησιμοποίησε για την καταστολή του αγώνα των τραπεζοπαλλήλων (που κίνησε τον θαυμασμό όλων για την έκτασή του και το πνεύμα συνοχής που επέδειξε ο κλάδος) μέσα, όπως η επιστροφή και τα ασφαλιστικά μέτρα, που είναι τελείως απαράδεκτα στις χώρες της Ευρώπης με τις οποίες φιλοδοξούμε να εξοικονομούμε με την ένταξη στην ΕΟΚ.

Και οι λόγοι που κατατρυνού του Κλάδου έγιναν σε λίγο ολοφάνεροι. Η Κυβέρνηση έχασε τον έλεγχο των τιμών και το κόστος ζωής έκανε τρέσατα άλλα. Έπρεπε λοιπόν:

α) Να αποσπασθεί έστω και για λίγο η προσοχή της κοινής γνώμης από την καλπάζουσα χειροτέρευση του επιπέδου διαβί-

σεως των ευρύτερων λαϊκών μαζών.

β) Να τρομοκρατηθούν οι εργαζόμενοι με την επίδειξη δύναμης από κυβερνητικής πλευράς, ώστε να μη διεκδικήσουν αυξήσεις των αποδοχών τους ανάλογες με την αύξηση του τιμάρημου και να άρκεσθούν και πάλι στα ψυχία που θα τους προσέφερε η Κυβέρνηση.

Όμως, οι κυβερνητικοί στόχοι δεν πέτυχαν ούτε βραχυπρόθεσμα. Οι εργαζόμενοι πιεζόμενοι από την πραγματικότητα άρχισαν να αντιδρούν με κινητοποιήσεις και αγώνες που συνεχώς θα εντείνονται. Και εφόσον η κυβερνητική τακτική της μεταθέσεως όλων των βαρών στους ώμους των εργαζομένων δεν μεταβληθεί, πολύ σύντομα η ένδοξη και η συνοχή που δείχνει στους αγώνες του ο κλάδος των τραπεζοπαλλήλων, θα αποτελέσουν καινά χαρακτηριστικά της πάλης για την επιβίωση όλου του εργαζομένου λαού της Χώρας μας.

Παρόλα αυτά, το άπερχόμενο Δ.Σ. του Συλλόγου μας δραστηριοποιούμενο ουσιαστικά πέτυχε αποτελέσματα που μπορούν να θεωρηθούν πολύ σημαντικά, όπως εύγλωτα φαίνονται στα κεφάλαια που ακολουθούν.

ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Α' ΓΕΝΙΚΑ

1. Ασφαλιστικά Ταμεία

Το 1979 ήταν το έτος που υλοποιήθηκε η νομοθεσία της συγχωρέσεως των Ταμείων Συντάξεων και Αυτασφαλείας Εθνικής και Άδηνων.

Όπως είναι γνωστό (ο Ν. 810) 1978 που αφορά την συγχώνευση, με το άρθρο 5 δίδει στην Τράπεζα την ευχέρεια χωρίς άλλες διατυπώσεις και δεσμεύσεις να καθορίζει το ποσό που θα παρέχει στα Ταμεία του προσωπικού της, σύμφωνα με τον Ν. 3662/57 για την κάλυψη των αναγκών τους.

Η Τράπεζα, με απόφαση του Διοικητικού της Συμβουλίου κατά μήνα Μάρτιο 1979 διέθεσε το απαιτούμενο χρηματικό ποσό για την κάλυψη των ανοιγμάτων του ενοποιημένου Ταμείου Συντάξεων καθώς και του Ταμείου Επικουρήσεως, της χρήσεως 1978.

Το λαμπρό αυτό αποτέλεσμα ήταν καρπός έντονων προσπαθειών του Συλλόγου, βασισμένων σε έμπειροτατη μελέτη οικονομικής μελέτης (ή νομική ήταν δεδομένη και αναμφισβήτητη ύστερα από την θέσπιση του Νόμου της συγχωρέσεως) στην συμπάρασταση και συμβολή ανωτάτων στελεχών της Τράπεζας και στην διάθεση της διοικήσεως της Τράπεζας να μεθοδεύσει ο τερματισμός της επί δεκαετίας ασφαλιστικής ταιριαστικής του προσωπικού της και των συνταξιούχων της.

Δεν δόθηκε στο επίτευγμα αυτό η ανάλογη προβολή για λόγους ευνόητους.

Άλλως τε οι περιπέτειες του κλάδου που ακολούθησαν δεν δίνουν περιθώρια, ούτε δημιουργούν την κατάλληλη ατμόσφαιρα για σχολιασμούς επιτευγμάτων.

Το γεγονός είναι ότι το 1979 για πρώτη φορά μετά το 1952 (όπου μέχρι τότε τα Ταμεία μας κανένα πρόβλημα δεν είχαν) και την ισοκλήση του 1957 (με τη πλήρη τότε εφαρμογή του Νόμου 3662), τα Ταμεία μας παρουσιάστηκαν και λ ο γ ι σ τ ι κ ά ισοσκελισμένα.

Σημαντικότερη επίδραση στην έκβαση αυτή είχε και το πόρισμα της επιτροπής μελέτης του ασφαλιστικού θέματος του προσωπικού της Τράπεζας που όπως είναι γνωστό, είχε συσταθεί με πράξη του Διοικητού από τον Νοέμβριο 1978 και απαρτιζόταν από εκπαιδευτικούς της Τράπεζας και του Συλλόγου με Πρόεδρο το μέλος Δ.Σ. της Τράπεζας Καθηγητή κ. Ι. Αργυράκο. Η Επιτροπή κατά βάση επισφράγισε την ήθικα, νομικά και ιστορικά δικαιωμένη αρχή, ότι την ευθύνη για την θέση των Ταμείων φέρει η Πολιτεία με την κατά καιρούς άσκησισα σε βάρος των Ταμείων πολιτική, και με δεδομένο το γεγονός της ωφέλειας των Τραπεζών κατέληξε στην πρόταση α) της καλύψεως από την Τράπεζα του ανοιγματος έτους 1978, β) παρόμοιας και των επόμενων ετών εις το μέλλον αφού επρόβλεπε πορεία των ανοιγμάτων (απαράδεκτο για την συνδικαλιστική πλευρά) «χρέος» των 2.000 — εκατομμυρίων προσωπική βαθμιαία μακροχρόνιας αποσβέσεως.

Βεβαίως αντιδράσεις για την ενέργεια αυτή παρουσιάστηκαν εκ των υστέρων με υποκίνηση των γνωστών για τα «φιλοτραπεζοπαλλήλικά» (!) αισθήματα, κύκλων.

Όμως η αντίκρουση ήταν αυτή που έπρεπε, με στοιχεία που αναφέρονταν τόσο στην νομιμότητα της παροχής, σαν πόρου των Ταμείων, όσο και στον μη επηρεασμό της διαμορφώσεως του μερίσματος που είναι γνωστό ότι καθορίζεται στα πλαίσια μιας πολιτικής.

Βασικό καθήκον της κάθε ηγεσίας του Συλλόγου είναι να διατηρήσει το επίτευγμα αυτό που άρχισε το 1979 ώστε να παγιωθεί στην εφαρμογή του σαν ήδη νομικά κατοχυρωμένος τρόπος ρύθμισης της επί δεκαετίας ασφαλιστικής ανωμαλίας που κρατούσε σε άγνοια το προσωπικό και τους συνταξιούχους της Τράπεζας.

2. Συγχώνευση Συλλόγων

Επιτέλους, μέσα στο 1979 πραγματοποιήθηκε η τόσο πολυγώνω συγχώνευση των δύο Συλλόγων του κυρίου Προσωπικού 25 χρόνια μετά τη συγχώνευση των Τραπεζών Εθνικής και Αθηνών. Έξω πραγματικά νομίζουμε πως τα σχόλια περιττεύουν. Αλλά και μόνο, θέλουμε να πιστεύουμε πως το ύψιστο αυτό δείγμα ενότητας θα αποτελέσει το θεμέλιο της δημοψυχίας όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

3. Σ.Σ.Ε. 1979

Με τη Συλλογική Σύμβαση του 1979 λύθηκαν σημαντικώτατα θέματα του Κλάδου. Πέρα από το ποσοστό των αυξήσεων — το μόνο ίσως που δεν μπορεί να κριθεί σαν ικανοποιητικό — επιλύθηκαν θεσμικά θέματα που είχαν ταιριασθεί τον κλάδο αρκετό καιρό και που στην ουσία ανέθεσαν το ποσοστό των γενικών αυξήσεων για τις χιλιάδες των συναδέλφων που ωφελήθηκαν.

Τα θέματα αυτά ήταν:

I. Οριστικοποίηση της εβδομάδας των 5 ημερών.

Το σύστημα της πενήμερης εβδομάδας — η μεγαλύτερη κατάκτηση του κλάδου μας στα τελευταία 5 χρόνια — οριστικοποιήθηκε και συμβατικά πια από 1.1.1980.

Αν δεν γινόταν η διαίτη και μονομερής μεταβολή του ωραρίου — μετά την υπογραφή της Συμβάσεως — θα είμαστε δικαιολογημένα πρωτοπόροι στον εύαισθητο αυτό τομέα των εργασιακών όρων.

II. Υπολογισμός του επιστημονικού επιδόματος και στις προσαυξήσεις.

Με τον τρόπο αυτό αυξήθηκε δραματικά το επιστημονικό επίδομα, σε ποσά που φθάνουν και ξεπερνούν σε πολλές περιπτώσεις το ποσό της γενικής αυξήσεως.

III. Αντίστροφή Εξομίσωσης. Εξομίσωνται ως προς τις αποδοχές παροχές το Προσωπικό της Τράπεζας Ελλάδος με

εκείνο της Εθνικής και της Αγροτικής Τράπεζας.

Αυτό ειδικά για το προσωπικό της Εθνικής σημαίνει ότι η εξομίσωση δεν είναι μόνο προς την Τράπεζα της Ελλάδος αλλά και προς την Αγροτική. Δηλ. κάθε τι που παίρνουν οι υπάλληλοι της Αγροτικής θα το παίρνουμε και εμείς, αφού φυσικά το πάρει πρώτα το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος.

Τα αποτελέσματα αυτής της ρυθμίσεως θα φανούν σύντομα γιατί υπάρχουν παροχές προς το προσωπικό της Αγροτικής που δεν τις παίρνει το Προσωπικό της Εθνικής (π.χ. Αναγνώριση των προηγουμένων για τον υπολογισμό των προσαυξήσεων κλπ.).

IV. Μη Πτυχιούχοι

Το σημαντικότερο επίτευγμα της Συλλογικής Σύμβασης ήταν η επίλυση του θέματος που τάλανιζε επί χρόνια μία μεγάλη μερίδα συναδέλφων και αποτελούσε δυναμίτιδα στα θεμέλια της ενότητας του Προσωπικού.

Η ρύθμιση αυτή ήρθε να συμπληρώσει το κενό της 36)71 απόφ. Δ.Δ.Δ.Α. (περί προωθησεως πτυχιούχων) που δεν προέβλεπε μεταβατικό στάδιο, όπως είχε γίνει στο Δημόσιο. Με τον τρόπο αυτό πήραν προώθηση περίπου 4000 συνάδελφοι, που μεταφράζεται σε προαγωγή ή προαύξηση. Η προώθηση θα ολοκληρωθεί — ως προς την χορήγηση του 2ου χρόνου — μέσα στο 1980.

Σε όσους είχαν συμπληρώσει ή συμπληρώνουν μέσα στο 1979 το άνωτατο ποσοστό προσαυξήσεων του 80% δίνεται μία έφ' άπαξ παροχή 10% επί του συνόλου των αποδοχών (βασικού μισθού + προσαυξήσεων). Κατά την διάρκεια της εφαρμογής ανέκυψαν διάφορα ειδικά προβλήματα που άφορούν μικρές ομάδες προσωπικού.

Για την ρύθμιση των προβλημάτων αυτών ενεργεί ο Σύλλογος και από τη μέχρι σήμερα εξέλιξη του θέματος (επαφές με Διοίκηση κλπ.), θεωρείται βέβαιο ότι θα τακτοποιηθούν όλα, ακόμη και αυτά που αναφέρονται σε μεμονωμένες περιπτώσεις.

Β' ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΠΙΛΥΘΗΚΑΝ

1. Προσωρινότητες

Στο χρόνο που πέρασε αποδόθηκαν προσωρινότητες — από 6 μήνες μέχρι 7 χρόνια — σε 74 ακόμη συναδέλφους που προαλήθηκαν στην Τράπεζα την περίοδο 53—63 με βάση τα κριτήρια που ίσχυουν για τις προσωρινότητες των ετών 1964 και μετά.

Απόμεινε η έκδοση Π.Δ. και για τους συναδέλφους που προαλήθηκαν την ίδια περίοδο (53—63) και ταχέονταν σήμερα το βαθμό του Τμηματάρχη Β'.

2. Tellers

Για το θέμα αυτό έχει δοθεί η σχετική έγκριση και στις προσαυξήσεις θα αρχίσει η εφαρμογή της. Συγκεκριμένα παίρνουν προώθηση 6 μηνών (με 4-νώτατο όριο 18 μηνών):

α. Οι TELLERS γενικών διαδικασιών για κάθε διετία άσκησεως των σχετικών καθηκόντων. β. Οι άλλοι TELLERS για κάθε 3ετία άσκησεως των καθηκόντων τους.

Στη ρύθμιση περιλαμβάνονται όλοι οι TELLERS ανεξάρτητα από τον κλάδο που ανήκουν (π.χ. ταμιακοί—εισπράκτορες κλπ.). Ακόμη περιλαμβάνονται και οι υ-

πηρετήσαντες στο παρελθόν σαν TELLERS και δεν υπηρέτησαν σήμερα, έφ' όσον είχαν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο υπηρεσίας (2 ή 3 χρόνια). Δεν παίρνουν προώθηση όσοι κατείχαν την 31.12.78 τον βαθμό του Τμηματάρχη Β' και άνω ή θέση εποπτείας ανεξαρτήτως βαθμού, εκτός των CHIEF TELLERS και των προϊσταμένων εσωτερικής διαδικασίας.

3. Μερική τροποποίηση 'Οργανισμού Υπηρεσίας

Μετά από άγωνα τριών ετών εγκρίθηκε επί τέλους από την Κυβερνητική Επιτροπή η τροποποίηση των άρθρων 2, 4, 10 και 26 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας της Τράπεζας.

Με τις τροποποιήσεις αυτές τακτοποιούνται αιτήματα ορισμένων κατηγοριών του Προσωπικού που έκκρεμούσαν από καιρό, και συγκεκριμένα:

α) Η ένταξη οδηγών και αυτονόμων αυτοκινητοθυρίδων στον Τεχνικό κλάδο.

β) Η δημιουργία Κλάδου 'Ασφαλείας και η ένταξη σ' αυτόν

XXXX

	1979	1978
<u>ΕΥΝΑΦΟΝΕΣ & ΑΠΛΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ</u>	20.062.069 ²⁰	11.342.998
<u>ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΦΕΡΙΑΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ</u>	6.380.185 ²⁵	5.414.385 ⁹⁰
<u>ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΔΕΧΥΣΕΙΣ</u>		
Ο.Α.Ε.Π.Ε.Ε.	506.837	547.550
<u>ΆΛΛΕΣ ΕΝΔΕΧΥΣΕΙΣ</u>	10.138.000	6.500.000
<u>ΔΙΑΘΕΡΑ ΑΠΟ ΠΡΑΞΗΝ ΜΕΤΟΧΩΝ Ε.Τ.Ε.</u>		
(vid συμμετοχή στην αύξηση κεφαλαίου της "Εθνικής Τράπεζας")	<u>5.147.014</u>	<u>42.234.105⁴⁵</u>
		23.804.733 ⁹⁰

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1979

Ο ΠΡΟΪΚΤΟΣ Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΥΣ Η ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Ε. ΝΑΥΡΟΥΛΑΚΗΣ Θ. ΚΑΡΑΜΕΛΑΣ Ε. ΠΕΤΡΙΑΝ

42.234.105⁴⁵

23.804.733⁹⁰

E X O A A

ΕΣΟΔΑ

О ПРИБАРОЕ
Е МАВРОУАΙΙΝΕ

Ο ΓΕΝ ΔΡΑΜΜΑΤΕΥΤ
Ο ΓΑΛΙΝΙΑΣ

И ДОГЕТРИА
[Signature]
Б. МЕТРИАН

Х Р В О Е Н

Н И С Т О Р И

Ο ΠΡΟΞΑΡΟΣ
Ε ΜΑΥΡΟΧΑΙΤΗΣ

0 TEN FRAMATEYS
0 LALITAE

Н ДОБЛЕТРИА
Е ПЕТРИАН

* 204-0, 31 августов 1972

О ПРОДАЖЕ
Е МАГАЗИНА

0 GEN GRAMMATHY
 0 ZAGINAR

ΠΡΟΤΗΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1980

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1979

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ε. ΜΑΥΡΟΥΑΙΔΗΣ
ΕΠΗ: ΤΟ Δ.Σ.

1979
O GEN. PRAMATY
O ZAKON

Ε.ΜΑΥΡΟΥΣΙΑΝΗ
ΕΒΜ.1 ΤΟ Δ.Σ. ΕΞΟΥΧΙΟΔΟΤΕΙΤΑΙ ΝΑ ΜΕΤΑΦΕΡΕΙ ΚΑΘΥΔΥΛΙΑ ΑΠΟ ΛΟΓ/ΣΜΩ ΣΕ ΛΟΓ/
ΣΜΩ ΧΩΡΙΣ ΥΠΕΡΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΠΟΣΟΥ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ

Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

ΑΠΟ 3^η ΣΕΛΙΔΑ

των υπηρετούντων νυκτοφυλάκων και ημεροφυλάκων.

γ) Η παράταση του όριου των γυναικών συναδέλφων μέχρι το 55ο έτος για όσες έχουν βαθμό από Τμηματάρχη Β' και άνω και του 54ου έτους για όσες έχουν το βαθμό του Υποτμηματάρχη.

Δεν εγκρίθηκε, άγνωστο για ποιά λόγο, η επέκταση της υπηρεσιακής εξέλιξης των Υπομηχανικών του Τεχνικού κλάδου μέχρι το βαθμό του Τμηματάρχη Α' (σήμερα φθάνουν μέχρι το βαθμό του Λογ. Α').

Ο Σύλλογος με έντονα διαθήματα του αλλά και η Τράπεζα με σειρά έγγραφων επανέλησαν και ζήτησαν από την Κυβερνητική Επιτροπή να εξετάσει και πάλι το θέμα, χωρίς όμως μέχρι σήμερα να έχουμε συγκεκριμένη απάντηση για το χρόνο πραγματοποίησής του.

Ο Σύλλογος επιφυλάσσεται να ασκήσει όλα τα νόμιμα μέσα και δεν θα διστάσει να φθάσει ακόμη και σε απεργιακή κινητοποίηση για την επίλυση του δικαίου αυτού αιτήματος.

4. Ένταξη στο Λογιστικό Κλάδο των χειριστριών Κ. Μ. του διαγωνισμού 26.11.70

Εγκρίθηκε η ένταξη στο Λογιστικό Κλάδο με το βαθμό του Δοκίμου αναδρομικά από της προσλήψεώς τους, των χειριστριών του Κ.Μ. του διαγωνισμού 26.11.70, που ενώ εκτελούσαν λογιστικά καθήκοντα άνηκαν στον Τεχνικό Κλάδο. Το θέμα τακτοποιήθηκε στα πλαίσια του 'Οργανισμού Υπηρεσίας της Τράπεζας.

5. Οικονομική ενίσχυση σεισμοπαθών Θεσσαλονίκης

Με ενέργειες του Συλλόγου επεστράφη στους συναδέλφους της Θεσσαλονίκης μέσω του Ταμείου Υγείας το ποσό που είχε δοθεί σαν οικονομική ενίσχυση στους σεισμοπαθείς της Θεσσαλονίκης και στη συνέχεια είχε παρακρατηθεί από την Τράπεζα με την αιτιολογία ότι επρόκειτο για δάνειο άν και καμία τέτοια υποχρέωση δεν είχε αναληφθεί.

6. Προώθηση στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών

Με βάση την εξομάλυνση προς την Τράπεζα της Ελλάδος χορη-

γήθηκε προώθηση ενός έτους στους κατόχους μεταπτυχιακών τίτλων σπουδών οικονομικής κατεύθυνσεως.

7. Θέματα Υπομηχανικών Κ.Μ. (Machine Room)

Στα πλαίσια της αντιμετώπισης των ειδικών προβλημάτων που απασχολούν τους Υπομηχανικούς του MACHINE ROOM του Κ.Μ. επιτεύχθηκαν τα παρακάτω:

α) Αύξηση των ειδικών επιδομάτων κατά 2.000 δρχ. και πρόσθετη παροχή 500 δρχ. για Κυριακές και άργιες.

β) Πρόσληψη του αναγκαίου ειδικευμένου προσωπικού για τη σταδιακή απαγκίστρωση από τις νυχτερινές βάρδιες των παλαιότερων συναδέλφων, που ήδη συμπλήρωσαν δεκαετή υπηρεσία στον ίδιο τομέα.

8. Κλάσματα προσαυξήσεων

Σύμφωνα με το άρθρο 13 παρ.

1 του 'Οργανισμού Υπηρεσίας υπάλληλος που προάγεται και έχει στον προηγούμενο βαθμό άποδοχές μεγαλύτερες από αυτές που προβλέπονται για τον ανώτερο βαθμό, μεταφέρει την επί πλέον διαφορά υπό την μορφή κλασμάτων προσαυξήσεων.

Επειδή τον τελευταίο καιρό τα ποσοστά των γενικών αυξήσεων διέφεραν κάθε χρόνο παρατηρήθηκε μία ανομοιομορφία στην μεταφορά των κλασμάτων προσαυξήσεων με αποτέλεσμα υπάλληλοι με τον αυτό βαθμό αλλά διαφορετική VALEUR να παίρνουν διαφορετικό ποσοστό προσαυξήσεων.

Το πρόγμα γίνεται περισσότερο άδικο όταν ο τελευταία προαχθείς υπάλληλος παίρνει περισσότερα από τον παλαιότερο του στον ίδιο βαθμό.

Η άδικια αυτή διορθώθηκε με την ευθυγράμμιση των παλαιότερων με το ποσοστό προσαυξήσεων που παίρνει ο προαχθείς με την τελευταία VALEUR.

γωγές εργαζομένων της ΔΕΗ και του ΟΤΕ.

Εκδόθηκαν πολυάριθμες δικαστικές αποφάσεις σύμφωνα με τις οποίες θα πρέπει να υπολογίζονται οι τακτικές αμοιβές από νομική υπερωριακή εργασία στις αποδοχές άδειας, στο επίδομα άδειας και στα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων.

Χριστουγέννων.

Ο Σύλλογος με υπόμνημά του στη Διοίκηση ζήτησε την εφαρμογή της απόφασης αυτής και στην Τράπεζα.

Η Διοίκηση επιφυλάχθηκε να απαντήσει περιμένοντας γνωμάτευση από το Δικαστικό της Τράπεζας.

Δ' ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΠΙΛΥΘΗΚΑΝ ΓΙΑΤΙ ΕΜΠΙΠΤΟΥΝ ΣΤΟ ΓΝΩΣΤΟ «ΕΜΠΑΡΓΚΟ»

1. Προσλήψεις Προσωπικού

Παρά τη συνεχή αύξηση των εργασιών της Τράπεζας, τις νέες δουλειές που αναλαμβάνει (συντάξεις - φόροι - λογ/σμοί ΔΕΗ και ΟΤΕ κλπ.) το άνοιγμα νέων μονάδων κλπ. το προσωπικό όχι μόνο παραμένει το ίδιο αλλά μειώνεται συνεχώς από την συνεχή έξοδο των υπαλλήλων που συνταξιοδοτούνται.

Η κατάσταση γίνεται ιδιαίτερα πειστική μετά την εφαρμογή του νέου ωραρίου όπου η αναγκαστική αποχώρηση πολλών συναδέλφων μετά τις 6 το απόγευμα - γιατί αλλιώς δεν βγαίνει η δουλειά - δημιουργεί ένα καθημερινό άγχος με δυσμενείς επιπτώσεις στην αποδοτικότητα αλλά και στην υγεία του Προσωπικού.

Η Τράπεζα εύτυχως έχει αντιληφθεί το θέμα, δεν το προωθεί όμως με αποφασιστικότητα. Έτσι αν και προσλήφθηκαν στις αρχές του '79 230 υπάλληλοι από τους επιλαχόντες του τελευταίου διαγωνισμού και 33 κλητήρες, η Τράπεζα επανέλησε και με έγγρα-

φό της προς την Κυβερνητική Επιτροπή ζήτησε την άδεια να προσλάβει 495 υπαλλήλους και 135 κλητήρες, παρά το γεγονός ότι οι πραγματικές ανάγκες ήταν για 1.110 υπαλλήλους και κλητήρες. Σε απάντηση η Κυβερνητική Επιτροπή έδωσε έγκριση για 100 υπαλλήλους.

Μετά απ' αυτά η προηγούμενη Διοίκηση προανατολίζονταν στην προκήρυξη διαγωνισμού για πρόσληψη 800 υπαλλήλων έστω και χωρίς την άδεια της Κυβερνητικής Επιτροπής.

Οι επελευθερωμένες μεταβολές στις Διοικήσεις των Τραπεζών ώδηγη-

σαν στην ματαίωση αυτών των σχεδίων. Μετά τις μεταβολές το θέμα έχει παραμείνει στάσιμο και δεν γνωρίζουμε ακόμη με ποιά τρόπο θα χειριστεί το θέμα η νέα Διοίκηση της Τράπεζας.

2. 'Οργανισμός Υπηρεσίας

Η γνωστή Κυβερνητική απόφαση έχει βάλει το θέμα στο «ψυγείο». Το πρόβλημα αυτό απασχολεί ολόκληρο τον κλάδο, και περιέχεται στη δέσμη εκείνων των αιτημάτων που η ικανοποίησή τους εξαρτάται από το σπασίμο, με τους αγώνες του κλάδου, της Κυβερνητικής πολιτικής απέναντι στους Τραπεζοϋπαλλήλους.

3. Επίδοματα

Το ίδιο ισχύει και για τα επίδοματα κάθε είδους. Η Επιτροπή τιμών και εισοδημάτων απέριψε κάθε αίτημα για αύξηση ή επέκταση επιδόματος που της είχε υποβληθεί.

Η έκβαση των αγώνων του κλάδου αυτής της περιόδου θα έχει αποφασιστική σημασία στην εξέλιξη και αυτού του θέματος.

Ε' ΑΛΛΑ ΘΕΜΑΤΑ

Προαγωγές - Προσαυξήσεις

Εγίναν κανονικά οι προαγωγές και οι προσαυξήσεις σε όλους τους βαθμούς της ιεραρχίας μέσα στο 1979, εκτός των ανωτάτων με 1.7.79.

Στις κρίσεις της περιόδου Ιουλίου 1979 που έγιναν με σχετική καθυστέρηση λόγω των απεργιακών κινητοποιήσεων του καλοκαιριού κρίθηκαν και όσοι με την προώθηση του πρώτου χρόνου των μη πτυχιούχων συμπλήρωναν χρόνο για προαγωγή ή προσαύξηση. Έτσι πραγματοποιήθηκε ένα τεράστιο έργο που θα πρέπει να γραφτεί στο ενεργητικό του Συλλόγου αλλά και των συναδέλφων της Διευθύνσεως Προσωπικού.

Σχετικά με τις προαγωγές Υπομηχανιστών προς Τμηματάρχη Β' τα ποσοστά προσχθέντων ήταν 62,7% και 61,2% σε αντίθεση με την κρίση της περιόδου 7/78 που ήταν 39,3%.

Πειθαρχικά

Η συμμετοχή των εκπροσώπων των Συλλόγων στα πειθαρχικά συμβούλια ήταν θετική και καρποφόρα.

Πολλές ήταν οι περιπτώσεις

μετρίσμου της ποινής με την επέμβαση των συλλογικών οργάνων.

Αντίθετα σε πολλές περιπτώσεις που δεν ζητήθηκε από τον κατηγορούμενο υπάλληλο ή συμμετοχή του Προέδρου του Συλλόγου στο πειθαρχικό Συμβούλιο δεν επιτεύχθηκε το επιθυμητό για τον κρίνόμενο αποτέλεσμα.

Φύλλα ποιότητας

Δεν έγινε δυνατό να λειτουργήσει το νέο σύστημα αξιολογήσεως υπαλλήλων που είχε προτείνει ειδική επιτροπή.

Η πειραματική εφαρμογή του συστήματος αυτού δεν απέδωσε τα αναμενόμενα αποτελέσματα γιατί τόσο ο υποκειμενικός παράγοντας όσο και η έλλειψη εκπαίδευσης των κριτών δεν μπόρεσαν να δώσουν την πραγματική εικόνα των κριθέντων.

Το σύστημα θα εξεταστεί και πάλι από τους εκπροσώπους της Τράπεζας και των Συλλόγων.

Αναθεωρητικά Φ.Π.

Η επιτροπή αναθεώρησης Φ.Π. αποτελείται από 8 Διευθυντές της Διοικήσεως και ένα εκπρόσωπο του Συλλόγου.

► ΒΛΕΠΕ 6^η ΣΕΛΙΔΑ

Γ' ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣ ΕΠΙΛΥΣΗ

1. Κανονισμός μετατάξεων

Το σχέδιο του νέου κανονισμού μετατάξεων είναι έτοιμο και βρίσκεται προς υπογραφή από τον αρμόδιο Υποδιοικητή. Με την εφαρμογή του νέου κανονισμού θα γίνει και ο διαγωνισμός μετατάξεων που αρκετά καθυστέρησε.

2. Λογ/σμός Προικοδοτήσεως

Είναι έτοιμος και υποβάλλεται στο Δ.Σ. της Τράπεζας για έγκριση ο νέος κανονισμός του λογ/σμού Προικοδοτήσεως.

Μεταξύ των άλλων προβλέπεται και αύξηση της παροχής σε ποσοστό 25-30% επί πλέον της παροχής που ισχύει με το σημερινό κανονισμό.

3. Συνυπολογισμός προϋπηρεσίας για την χορήγηση επιδόματος πολυετίας

Το θέμα όπως είναι γνωστό είχε προσκρούσει στην άρνηση του Ι.Κ.Α. να χορηγήσει τις απαιτούμενες βεβαιώσεις.

Ο Σύλλογος ήλθε σε συνεννόηση με τον Διευθυντή του Ταμείου Συντάξεως ο οποίος ανέλαβε να προωθήσει το θέμα έφ' όσον ενισχυθεί το Ταμείο από ωρισμένο αριθμό υπαλλήλων.

Μετά την ενίσχυση του Ταμεί-

ου από το προσωπικό που ζητήθηκε, πιστεύεται ότι το θέμα θα τακτοποιηθεί οριστικά.

4. Συνυπολογισμός υπερωριών στο επίδομα και τις αποδοχές άδειας και στα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων

Το θέμα αυτό απασχολήσε τη δικαιοσύνη μετά από ομαδικές α-

ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΝΤΑΥΘΑ

Κύριοι Συνάδελφοι,

Σύμφωνα με την εντολή σας που μαςδόθηκε ύστερα από τις διακαι-
ρεσίες της 3ης και 6ης Σεπτεμβρίου 1978, ελέγξαμε την οικονομική δια-
χείριση του Συλλόγου για την περίοδο από 1/1 - 31/12/1979.

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η άμελεια των εγγραφών στα βιβλία
του Συλλόγου, τα όποια τα δάνειά των συμφωνούν με τα αναγραφόμενα στον
λογολισμό ποσά.

Αθήνα, 25 Ιανουαρίου 1980

ΟΙ ΕΛΕΓΚΤΕΣ

Σ. ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

Α. ΚΟΥΚΟΥΣΚΑΝΕ

ΕΣΒΑΘΓΙΣΜΟΣ		1979		1978		1979		1978	
Α. ΠΑΓΙΟ		1979		1978		1979		1978	
I. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ (μετά την έκδοση αποφάσεων)									
α) ΔΕΙΞΗΤΕΣ 60 (5ος & 6ος όρω.)									
β) ΔΕΙΞΗΤΕΣ Κλάδου Α.Π.Π.Α.Α.Α.									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ & ΕΠΙΧΑΡΑΤΑΙΣ									
ΔΕΙΞΗΤΕΣ 1979									
μετων αποφάσεις									
3. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
ΔΕΙΞΗΤΕΣ 1979									
μετων αποφάσεις									
4. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ ΚΑΙ									
μετων αποφάσεις									
II. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΕΣ									
2. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
III. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
IV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
V. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
VI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
VII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
VIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
IX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
X. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XIV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XVI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XVII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XVIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XIX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXIV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXVI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXVII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXVIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXIX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXIV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXVI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXVII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXVIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XXXIX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XL. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLIV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLVI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLVII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLVIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
XLIX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
L. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LIV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LVI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LVII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LVIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LIX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXIV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXVI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXVII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXVIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXIX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXX. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXXI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXXII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXXIII. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXXIV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXXV. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									
1. ΔΕΙΞΗΤΕΣ ΚΑΙ									
2. ΔΕΙΞΗΤΕΣ									
LXXVI. ΔΕΙΞΗΤΟΡΕΣ									

Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

► ΑΠΟ 5^Η ΣΕΛΙΔΑ

Συνεδριάζει δύο φορές την εβδομάδα και εξετάζει:

α) Κάθε περίπτωση που ο γενικός ποιοτικός χαρακτηρισμός του Υπαλλήλου έχει δυσμενείς συνέπειες για την προαγωγή του.

β) Κάθε περίπτωση που παρουσιάζονται στο Φ.Π. διαφορές απόψεων μεταξύ των κριτών με συνέπεια την αλλαγή κατηγορίας των Γενικών Ποιοτικών Χαρακτηρισμών.

γ) Κάθε περίπτωση που παρουσιάζονται διαφορές κρίσεως σε σύγκριση με το προηγούμενο δελτίο ποιότητας που έχει σαν συνέπεια την αλλαγή κατηγορίας γενικών ποιοτικών χαρακτηρισμών.

δ) Κάθε περίπτωση που ελέγχεται από την Διεύθυνση Προσωπικού εάν χαμηλή ή υψηλή κατάταξη σε συγκεκριμένα προσόντα δαχτυλίδι αν αλλάξει ή όχι ο Γενικός Ποιοτικός Χαρακτηρισμός.

ε) Περιπτώσεις διορθώσεως των Φ.Π. με βάση διορθωτικό έγγραφο που στάλθηκε μεταγενέστερα.

Η Επιτροπή αποφασίζει μετά από λεπτομερή συζήτηση και έξονυχιστική έρευνα όλων των στοιχείων που έχει στη διάθεσή της και που θα μπορούσαν να συμβάλλουν στην όσο είναι δυνατό πιο αντικειμενική κρίση των υπαλλήλων.

ΣΤ' ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Λέσχη Συλλόγου

Ο χώρος της λέσχης όπως είναι γνωστό μειονεκτεί σημαντικά από πολλές απόψεις και κατά κοινή ομολογία δεν ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις του χώρου. Δυστυχώς τα συντακτικά γεγονότα που αντιμετώπισε ο τραπεζικός συνδικαλισμός το 1979 δεν άφησαν περιθώριο για προσπάθειες προς αντιμετώπιση του προβλήματος.

Η δεδομένη αυτή κατάσταση του χώρου επιδρά αποδοχιστικά ανασταλτικά στις όποιες προσπάθειες για βελτίωση των υπηρεσιών στους τομείς που εξυπηρετούνται από το κτίριο αυτό.

Αναλυτικότερα:

Έστιατόριο

Διατηρήθηκαν κατά το 1979 οι τιμές που καθιερώθηκαν για τα προσφερόμενα είδη το φθινόπωρο, το 1977. Το γεγονός αυτό σε συνδυασμό με την γνωστή αύξηση του κόστους των ειδών διατροφής συνετέλεσε ώστε το έστιατόριο της Λέσχης μας να είναι πραγματική «δασή» για τους εργάτες της Αθήνας και Πειραιά.

Καθιερώθηκαν και εκδόθηκαν ταυτότητες για τους συναδέλφους εν ενεργεία και συνταξιούχους που δικαιούνται εστίασης. Με το μέτρο αυτό αποκαταστάθηκαν όλοι οι μη συνάδελφοι από το έστιατόριο με αποτέλεσμα την πληρέστερη εξυπηρέτηση των συ-

νάμενων καταβάλλεται προσπάθεια για ενιαία κρίση δεδομένου ότι άλλοι κριτές είναι αυστηροί άλλοι επιεικείς με συνέπεια να παρουσιάζονται διαφορές σε γενικούς χαρακτηρισμούς υπαλλήλων από μονάδα σε μονάδα ή από Κέντρο σε Έπαρχια κ.ο.κ.

Τέλος προσπαθεί — όσο αυτό είναι δυνατό — να μειώνει το υποκειμενικό στοιχείο της κρίσεως που ενδεχόμενα υπάρχει σε πολλά δελτία.

Για όλους αυτούς τους λόγους το έργο της Επιτροπής είναι πάρα πολύ δύσκολο και η προσοχή των εκπροσώπων του Συλλόγου που συμμετέχουν είναι ιδιαίτερα ένταμνη ώστε η απόφαση να είναι ακριβοδικαία και να μην αδικούν οι συνάδελφοι.

Βασική άδυναμία της Επιτροπής είναι ο συγκεντρωτικός χαρακτήρας της λειτουργίας της, πράγμα που έχει επισημανθεί από το Σύλλογο. Στόν νέο κανονισμό έχει ληφθεί πρόνοια για αποκέντρωση του βασικού αυτού έργου της αναθεώρησης των Φ.Π.

Τέλος επισημαίνεται ακόμη μία φορά σε όλους τους κριτές ότι πριν από κάθε μείωση βαθμολογίας στα Φ.Π. θα πρέπει να ενημερώνεται ο π.ω.σ. ή ο.τ.ε. ο κρίσιμος υπάλληλος για να έχει την ευκαιρία εγχειρίσας να βελτιώνεται όπου ύστερεί.

ναδέλφω.

Παράλληλα βεβαιά συνεχίστηκαν οι προσπάθειες για βελτίωση της ποιότητας των προσφερόμενων ειδών με ικανοποιητικά αποτελέσματα.

Λέσχη (5ος όροφος)

Μέσα στο 1979 έγινε προσπάθεια ο 5ος όροφος να λειτουργήσει και σαν έντευκτηριο. Δυστυχώς η προσπάθειά μας αυτή δεν είχε άνηξη στις πλατιές μάζες των συναδέλφων και αναγκασθήκαμε να την εγκαταλείψουμε δεδομένου ότι και το κόστος της ήταν ιδιαίτερα σημαντικό.

Γραφείο Β. Ελλάδος

Η δραστηριότητα του Γραφείου το 1979 αναλύθηκε κύρια στην προετοιμασία και διεξαγωγή των αγωνιστικών κινητοποιήσεων που απορρόφησαν τον περισσότερο χρόνο και την μεγαλύτερη φροντίδα των απασχολούμενων σε αυτό.

Δεν παραλείφθηκαν φυσικά οι τρέχουσες απασχολήσεις που έδωσαν αρκετές λύσεις σε τοπικά προβλήματα καθώς και οι περιοδείες στη Βόρεια Ελλάδα γενικά.

Αποφασιστική επίσης υπήρξε η συμβολή του Γραφείου στις Όμοσπονδιακές δραστηριότητες, χωρίς να ξεχαστούν και οι ψυχολογικές εκδηλώσεις, όπου βέβαια χωροχρονικά ανάμεσα στα συλλογιστικά γεγονότα του 1979.

λύντο οι τραπεζικοί σαν πρώτος κλάδος για την δομή της.

Η υπό την Προεδρία του Προέδρου του Συλλόγου μας διοίκησε της ΟΤΟΕ ακολουθώντας για την προβολή των θεμάτων του κλάδου την πορεία που χάραξαν τα κοινά σημεία των απόψεων που είχαν διατυπωθεί στην συνεδρίαση του Ε.Σ. της 26.2.1979 και που εκάλυπταν το σύνολο σχεδόν της ουσίας του θέματος. Η πορεία αυτή ήταν (ίδια ανακωινωση ΟΤΟΕ Νο 51) 1.3.79).

Προβολή του μισθολογικού αιτήματος μαζί με τα θεσμικά (μεταξύ αυτών η σύντηξη του χρόνου προαγωγής, ο υπολογισμός του επιστημονικού επιδόματος των πτυχιούχων επί όλων των

προσυνήσεων και η επίλυση των θεμάτων των μη πτυχιούχων) με τον καθορισμό χρονοδιαγράμματος για την αγωνιστική κινητοποίηση του κλάδου, στην περίπτωση όχι επιθυμητής εξέλιξης. Η γραμμή αυτή επικυρώθηκε στην ουσιαστική της βάση από το Γενικό Συμβούλιο της 9.3.1979.

Τα παραπάνω θέματα αυξημένα με την πλήρη εφαρμογή της εξομοίωσης ο' όλες τις Τράπεζες (αυτόματη εξομοίωση των εμπορικών Τραπεζών προς την Εθνική και αντίστροφη εξομοίωση της Τραπεζής Ελλάδος προς την Εθνική και Αγροτική) καθώς και της αναμόρφωσης του συστήματος της εισφοράς των ασφαλιστικών Τραπεζών (Ν. 400/70) ώστε να περιχύνονται στα ασφαλιστικά Ταμεία των Τραπεζοϋπαλλήλων, υποβλήθηκαν στην Κυβέρνηση και ζητήθηκε η έναρξη συζητήσεων, με παράλληλη την αγωνιστική επιφυλακή του κλάδου.

Η κυβέρνηση (που στη χώρα μας παράδοση είναι ο ρυθμιστής των συλλογικών συμβάσεων που υποτίθεται ότι γίνονται με ελεύθερη διαπραγμάτευση μεταξύ εργοδότην και εργαζομένων) ανταποκρίθηκε άμεσα και τα θέματα πέρασαν από Επιτροπή καταρτισμού της Συλλογικής Συμβάσεως, με μέλη τον άρμόδιο Υφυπουργό Συντονισμού, τον Υποδιοικητή της Τραπεζής Ελλάδος (σάν εκπρόσωπο των διοικήσεων των Τραπεζών) και το Πρόεδρο της ΟΤΟΕ.

Ύστερα από σκληρές, επίμονες και αλλεπάλληλες διαπραγματευτικές επαφές, στις περισσότερες από τις οποίες είχε πάρει μέρος και ο ίδιος ο Υπουργός Συντονισμού, το Πρόεδρο της Όμοσπονδίας απέσπασε την αποδοχή της Κυβερνήσεως ο' όλα τα παραπάνω θέματα με την προσθήκη: α) της οριστικοποίησης της πενήντημης εβδομάδας και β) της αύξησης των βασικών μισθών κατά 1.000 δρχ., και τα οποία, πλην της τροποποίησης του Ν. 400, που απαιτούσε ειδική διαδικασία, έγιναν δεκτά από το Ε.Σ. της ΟΤΟΕ της 6.4.79, για να περιληφθούν σε κείμενο Σ.Σ.Ε. αφού εξαντλείτο πρώτα κάθε προσπάθεια βελτίωσής τους ιδιαίτερα υπέρ των μικρομισθών.

Το σχέδιο όμως της Σ.Σ.Ε. δεν έγινε αποδεκτό στο Ε.Σ. της 2.5.79, με συνέπεια την παραίτηση του Προέδρου, για να επανεκλεγεί αυτό από το Γ.Σ. της 5-6.5.79 με την ίδια σχεδόν σύνθεση και το ίδιο πρόγραμμα σε περιεχόμενο της Συλλογικής Συμβάσεως, με τις επιβαλλόμενες βελτιώσεις.

Η Σ.Σ.Ε. χαρακτηρίστηκε ένα επιτεύγμα για το κλάδο παρά τις δολές που έδεχθη και ίσως δεχεται ακόμα, έστω και από τους τομείς εκείνους, που πέτυχαν από αυτήν όφελος που επί πολύ χρόνο πριν έδειχναν, με ψηλό αγωνιστικό κόστος αλλά χωρίς επιτυχία. Η αξία της σύμβασης θα κριθεί περισσότερο στο άμεσο μέλλον όταν γίνουν συγκρίσεις με τις θυσίες και επιτεύγματα τόσο των πριν από αυτήν όσο και των ύστερα από αυτήν περιόδων. Σημαντικό σημείο θεωρείται η ρύθμιση της διαφοράς Πτυχιούχων και μη Πτυχιούχων υπαλλήλων, που την τελευταία 7ετία εταλάνιζε ιδιαίτερα τον χώρο της Τραπεζικής μας.

Η βασική αξία της Σ.Σ.Ε. του 1979 πρέπει να αναζητηθεί στο γεγονός ότι απέναντι στη χαμηλή αύξηση των βασικών μισθών, επιτεύχθηκε μία δέσμη θεσμικών θεμάτων άσυνθηκής για τα μέχρι τότε δεδομένα. Άλλα και αυτή η χαμηλή αύξηση των βασικών μισθών βελτιώθηκε έστω και χαμηλά, για τους μικρομισθούς και σε ποσοστό που ξεπερνούσε, έστω και για λίγο, το ποσοστό της εισοδηματικής πολιτικής της Κυβερνήσεως, του 10%. Το ουσιαστικό μέρος από τα αποδεκτά

από την Κυβέρνηση αιτήματα που δεν περιελάβε η Σ.Σ.Ε. ήταν η α.ύ.τ.μ.α.τ.η εξομοίωση του προσωπικού των λοιπών Εμπορικών Τραπεζών προς το Προσωπικό της Εθνικής ως προς τις αποδοχές και λοιπές παροχές. Και αυτότο χάρη στην άρνηση ωρισμένων ενδιαφερομένων Συλλόγων - μελών της ΟΤΟΕ, διότι στο σχέδιο συμβάσεως περιλαμβανόταν διάταξη για διαδοχικά μέσα ενός γνωμοδοτικού οργάνου τριμερούς σύνθεσης, διάταξη που κρίθηκε ασύμφορη από αυτούς και από αριθμό Γενικών Συμβούλων, πολλοί από τους οποίους δεν ανήκαν σε ενδιαφερομένους Συλλόγους.

Τό όρδο ή όχι της άρνησης αμφισβητείται. Για την ιστορία αναφέρεται ότι το Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ με το σημερινό του Πρόεδρο (συν. Χαλέβα - Λιουδάκη) δέχθηκε το Νοέμβριο 1979 την ύπρηξη γνωμοδοτικού συμβουλίου για την εφαρμογή της εξομοίωσης, του οποίου ο Σύλλογος Υπαλλήλων ΕΤΒΑ έκαμε χρήση και πρόσθεσε στον Όργανισμό Υπηρεσίας της Τράπεζας διατάξεις με τις οποίες το προσωπικό της ΕΤΒΑ εξομοιώνεται πλήρως προς το προσωπικό της Τραπεζής Ελλάδος ως προς τις αμοιβές και λοιπές παροχές, δηλ. εξ' ολοκλήρου μίνης μετά, ίσχυσε θεσμός που θα μπορούσε να είχε ήδη λυθεί θέματα για το διάστημα που χάθηκε.

Τό με τον Πρόεδρο του Συλλόγου μας Πρόεδρο της ΟΤΟΕ ακολουθήσει την διεκδικητική πορεία. Και αυτή είχε δύο δρόμους. Ο ένας ήταν ο δημιουργικός διάλογος μεταξύ Κυβερνήσεως - εργαζομένων και εργαζομένων με βάση την αμοιβαία κατανόηση των προβλημάτων και των δύο πλευρών και διευθέτησή τους με γνώμονα το νόμιμο, το δίκαιο και το έφικτο. Και ο άλλος ήταν ο δρόμος των αγωνιστικών κινητοποιήσεων που οδηγεί στη λύση, με σημαντικό όμως κοινωνικό κόστος και γενικότερες οικονομικές και κοινωνικές επιπτώσεις.

Και στο θέμα της Συλλογικής Συμβάσεως Έργασίας 1979 ο πρώτος δρόμος απέδωσε. Και ήταν έτοιμη η συνέχισή του με προβολή των θεμάτων α) της τροποποίησης του Ν. 400 (ασφαλιστικά), β) της θεσπίσεως και εφαρμογής Οργανισμών Υπηρεσίας στις Τράπεζες που δεν έχουν και γ) της ούστασης οργάνου για την εφαρμογή της διαρκούς εξομοίωσης στις λοιπές εκτός Εθνικής και Εμπορικής, όπως είχε συμφωνηθεί κατά την διάρκεια των διαπραγματεύσεων για την Συλλογική Σύμβαση.

Στό σημείο όμως αυτό Έσπασε η λαίλαπα της καταργήσεως του ωραρίου μας. 3.10.79. Ομόφωνα η ηγεσία και δόλωμα στο σύνολο του κλάδου αντίδρασε με την μεγαλύτερη άπεργια διάρκειας 4-11.7.79. Η φοβερή αυτή χειρονομία της Κυβερνήσεως απέδειξε ότι οι κυβερνητικοί άρμόδιοι είχαν σαν σκοπό να πειραματιστούν με την άπεργια, για να δημιουργηθεί ο νέος μη καταναλωτικός άνθρωπος, ο εξουθενωμένος από την δουλειά του, που επιστρέφοντας σε προχωρημένες απογευματινές ώρες σπίτι του, είναι άχρηστος για οποιαδήποτε προφορά και στην οικογένειά του και στην κοινωνία και κατάλληλος μόνο, με θρηματοποιημένη την προσωπικότητά του, για την διάβρωση — πλύση του εγκεφάλου του από τα μαζικά μέσα ενημέρωσης. Παράλληλα, έσκαπτο να δημιουργηθεί η θέληση στους Τραπεζικούς για την επάνοδο τους στην εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αφού η πενήντημης «απόδειχνόταν» τόσο βασανιστική. Έτσι θα έπαυε η πενήντημης εβδομάδα να αποτελεί κατάκτηση των εργαζομένων και να διεκδικείται η επέκτασή της.

Ο πραγματικός σκοπός φάνηκε στο χρόνο που πέρασε από τότε μέχρι τώρα, και στον οποίο οι δικαιολογίες που προβλήθηκαν για την μεταβολή του ωραρίου δηλ. το «ένεργειακό» και η «προσαρμογή» στις συνθήκες της ΕΟΚ αποδείχθηκαν χονδροειδείς στατες γκάφες και ανακρίβειες.

Η άνατροπή του ωραρίου ήταν όχι μόνο παραβίαση συμβατικών όγκων, αλλά και μία έπιτορκία. Ο συμβατικός όρος «5ήμερο 5 ημερών εργασίας» περιλάμβανε, κατά τις συζητήσεις, και την έναρξη και λήξη της ημερήσιας εργασίας που είχαν καθοριστεί με την Υπουργική Απόφαση του Δεκεμβρίου 1978, η οποία στηριζόταν σε απόφαση μικτής Επιτροπής (Κυβέρνηση — Ένωσή Έλληνικών Τραπεζών — Τράπεζα Ελλάδος — ΕΒΕΑ — ΟΤΟΕ) και ο ίδιος δρόμος έπρεπε να ακολουθηθεί σε περίπτωση αλλαγής, ρητά ο κ. ύπουργός Συντονισμού είχε δώσει σαν προϋπόθεση την συνεννόηση με την ΟΤΟΕ. Και η άνατροπή έγινε αίφνιδιαστικά και αούδαίρετα, γι' αυτό ανάλογη ήταν και η άπεργία.

Ο άγώνας είχε τις εξής φάσεις:

4-11.7.79: Άπεργία, συγκεντρώσεις, διαμαρτυρίες σε πανελλαδική κλίμακα.

11.7.79: Κήρυξη έπιστράτευσης. Άναστολή άπεργίας διαρκείας για άποφυγή κυρώσεων στους έπιστρατευμένους.

18.7.79: Έπικύρωση της άναστολής από το Γεν. Συμβούλιο. Άνάπαυλα μέχρι 31.7.79 για δυνατότητα διαπραγματεύσεων.

Στις 31.7.79 ο Πρωθυπουργός έρήμεν της ΟΤΟΕ «διορθώνω» το ωράριο στα σημερινά — φυσικά άπαράδεκτα — όρια.

18.79 — 13.8.79: Έφαρμογή παλαιού ωραρίου (7.45 — 15.30) από τους υπαλλήλους δυναμικά στην πράξη.

13.8.79: 24ωρη πανελλαδική άπεργία ο' έφαρμογή άγωνιστικού προγράμματος (άποφ. Γεν. Συμβ. 6.8.79) που πρόβλεπε αυτή την 24ωρη και για τις 16-17.8, 22-23.8 και 27-29.8 άνάλογης διαρκείας άπεργιακές εκδηλώσεις.

Στό μεταξύ 11-14.8.79 διαδικασία έπιβολής προσωρινών άσφαλιστικών μέτρων, για καταστολή των άπεργιακών μας εκδηλώσεων, καθώς και της πρόωρης άποχώρησης στις 3.30 μ.μ.

17.8.79: Άνανέωση της έμπιστοσύνης από το Γεν. Συμβ. προς το Πρόεδρο (Μαυρουλίδη — Λιουδάκη — Σκουλάκη — Παφίλη — Σουβαρίδη — Κουλιέρι) και με πρόγραμμα δράσης προσαρμοσμένο στην νέα πραγματικότητα που διαμορφωνόταν από την έπιβολή των προσωρινών — άσφαλιστικών δικαστικών μέτρων, που πρόβλεπαν συνέπειες ποινικές και εργασιακές για τους συνδικαλιστές και τα άλλα μέλη των Συλλόγων αλλά και θανατηφόρες οικονομικές για την ΟΤΟΕ, έπιβάλλοντας άποζημίωση 100.000 δρχ. υπέρ των Τραπεζών για κάθε ήμερα άπεργίας!!!

Τό πρόγραμμα πρόβλεπε: α) Άναστολή των άπεργιών και στάσεων εργασιών μέχρι 31.8.79 με σκοπό τις συνεννοήσεις για έπίλυση τόσο του θέματος του ωραρίου, όσο και των λοιπών θεμάτων του κλάδου (που η πορεία τους άνακόπηκε εξ' αιτίας της παρεμβολής του ωραρίου) καθώς και των όσων προέκυψαν από τον άγώνα του ωραρίου (άπολύσεις - διώξεις - άρση του οικονομικού πολέμου κατά της ΟΤΟΕ και των Συλλόγων) και

β) Έξουσιοδότηση του Ε.Σ. από 1.9.79 να αποφασίζει κινητοποιήσεις του κλάδου, άφω εκτιμήσει την κατάσταση.

Κλείνουν έτσι οι φάσεις του άγώνα με άποκλειστικό στόχο την άποκατάσταση του ωραρίου. Χα-

ρακτηριστικό της τακτικής που με έπικεφαλής τον Πρόεδρο του Συλλόγου μας έχάρασσε τό Πρόεδρο της ΟΤΟΕ (με έγκριση των όργάνων διοικήσεως της) ήταν η άποφυγή των κινδύνων που δημιουργούσαν, ιδιαίτερα για τον άπλό συνάδελφο, τό βίαία μέτρα καταστολής των άπεργιακών και η μεθόδευση τρόπων άποφυγής τους, χωρίς να παύει όμως ο άγώνας. Σόν ήγεσία του κλάδου υπεύθυνα διαχειρίστηκε τό συμφέροντα των Τραπεζοϋπαλλήλων, η κινητοποίησή τους έγινε όποτε και όσο χρειαζόταν, με διακηρυγμένο πάντοτε «πιστεύω» ότι ο άγώνας σε όλες του τις μορφές είναι μέσο για την έπίτυξη του σκοπού και όχι σκοπός. Και αυτό ήταν βασική προϋπόθεση για να υπάρχει η έμπιστοσύνη του πλήθους των συνάδελφων στην ήγεσία του. Και διαπιστώθηκε ότι η έμπιστοσύνη αυτή κερδήθηκε.

Κατά την διάρκεια των φάσεων του άγώνα για την άποκατάσταση του ωραρίου μας είναι έξαιρετικής σημασίας και τό εξής συμβάντα:

1. Η ύμη αντίδραση της Κυβερνήσεως με άπρόκαλυπτα μέσα και συγκεκριμένα, την έπιστράτευση, την έπίτιμηση των διοικητών των Τραπεζών για να άνοιξουν τις Τράπεζες και να καλέσουν τό προσωπικό να έργαστεί, την κατάργηση του συστήματος εισπράξεως των πόρων των συνδικαλιστικών όργανώσεων και τέλος τό προσωρινά μέτρα, που προέκλεσαν ίλαρότητα αλλά και σοβαρό προβληματισμό στον νομικό κόσμο και την πολιτική ήγεσία για να καταδικασθούν από την ίδια την δικαστική έξουσία μεταγενέστερα με άπόφαση του Πρωτοδικείου Θεσ) νίκης. Παράλληλα εκδηλώθηκαν τό καμουφλαρισμένα, σαν ύπηρεσιακά, μέτρα διώξεως των συνάδελφων.

2. Η πλήρης ύποταξη των διοικήσεων των Τραπεζών στις κυβερνητικές έντολές, παρ' όλες τις ένδείξεις (για να μην ειπωθεί άποδείξεις) ότι έπρασταν άντίθετα προς τις πεποιθήσεις τους, τόσο για την ώφέλημηση του ωραρίου όσο και για τό μέτρα βίας (έπιστράτευση, προσωρινά μέτρα) τό όποία αυτοί έφέροντο να ζητούν από την Κυβέρνηση και τό δικαστήριο.

3. Η συμπαράσταση των Διεθνών Συνδικαλιστικών Όργανώσεων (F.I.E.T., Συνομοσπονδία Εύρωπαϊκών Συνδικάτων, Διεθνής Έλευθέρων Συνδικάτων, Γερμανικά Συνδικάτα) που καταδίκασαν με διαμαρτυρίες τους στην Έλληνική Κυβέρνηση, την μονομερή και χωρίς συνεννόηση με την υπεύθυνη συνδικαλιστική ήγεσία, μεταβολή εργασιακών όρων καθώς και την λήψη κατασταλτικών μέτρων κατά της άπεργίας, ιδιαίτερα του μέτρου της πολιτικής έπιστράτευσης.

Η F.I.E.T. μαζί με την ΟΤΟΕ προσέφυγαν στο Διεθνές Γραφείο Έργασίας, τό όποιο με άπόφαση του στις 6.11.79 άποδοκίμασε:

α) Την μονομερή και άλαπτική μεταβολή του ωραρίου και συνέσπηση «διαπραγματεύσεις μέχρι να βρεθεί λύση παραδεκτή και από τό δύο μέρη».

β) Τό μέτρο της πολιτικής έπιστράτευσης σαν άνευθύμητο στον υπεύθυνο αυτό Διεθνή Όργανισμό.

γ) Την στήρηση των συνδρομών από τις συνδικαλιστικές όργανώσεις. Έδώ τό Δ.Γ.Ε. Ζήτησε την άμεση συνεννόηση Διοικήσεως Τραπεζών και Συλλόγων για έπίτευξη συμφωνίας. (Τι να ειπωθεί όμως, όταν αυτή η συμφωνία ύπήρχε και καταλύθηκε με ένα κυβερνητικό τηλεφώνημα;).

Η ήγεσία της F.I.E.T. έκανε και δύο έπισκέψεις στην Έλλάδα. Την πρώτη με τον Άναπληρωτή Γ. Γραμματέα της (Μ. ΝΕ-

► ΒΛΕΠΕ 7^Η ΣΕΛΙΔΑ

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΚΑΤΕΒΑΙΝΗΣ, Υποδιευθυντής της Διευθύνσεως Προσωπικού (διάθεση προς τοποθέτηση), στη Διεύθυνση Περιουσίας και Έπενδύσεων Τραπεζής ως Υποδιευθυντής, αντί του **ΑΝΔΡΕΑ ΒΙΓΓΟΥ**, Συμπράττοντος Υποδιευθυντού που τοποθετείται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Πελοποννήσου ως Προϊστάμενος αυτής, αντί του **ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΖΑΜΠΟΠΟΥΛΟΥ**, Συμπράττοντος Υποδιευθυντού που τοποθετείται στην Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλονίκης ως Προϊστάμενος αυτής. **ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΣ ΚΟΣΜΙΔΗΣ**, Συμπράττων Υποδιευθυντής, Περιφερειακής Διεύθυνσης, στην Περιφερειακή Διεύθυνση Νήσων Αιγαίου, ως Προϊστάμενος αυτής. **ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΕΛΑΣΣ**, Τμηματάρχης Β' της Διευθύνσεως Μελετών Έπιχειρηματικών Δραστηριοτήτων, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Μελέτης Βιομηχανικών Κλάδων Μεταλλουργίας, αντί του **ΔΙΟΝΥΣΙΟΥ ΜΑΥΡΟΓΕΝΝΗ**, Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος του Τμήματος Μελέτης Τεχνικών και Λοιπών Έπιχειρήσεων αντί του **ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΙΟΥΠΑΚΗ**, Συμπράττοντος Υποδιευθυντού, που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση, ως Υποδιευθυντής Μελέτης Έπιχειρήσεων. **ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ**, Υπομηματάρχης της Διευθύνσεως Μελετών Έπιχειρηματικών Δραστηριοτήτων, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Μελέτης Βιομηχανικών Μονάδων Είδων Διατροφής κλπ. αντί του **ΓΕΩΡΓΙΟΥ ΓΙΑΝΝΙΣΑΚΗ**, Υπομηματάρχου, που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος του Τμήματος Μελέτης Βιομηχανικών Μονάδων, κλπ. αντί του **ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΒΛΑΧΟΥ**, Συμπράττοντος Υποδιευθυντού, που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος του Τμήματος Παρακολούθησης Έπιχειρήσεων Έντονου Χρηματοδοτικού Ένδιαφέροντος.

ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΓΝΕΣΟΥΛΗΣ, Υπομηματάρχης της Διευθύνσεως Μελετών Έπιχειρηματικών Δραστηριοτήτων, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Μελέτης Βιομηχανικών Μονάδων Χημείας κλπ. αντί του **ΣΠΥΡΙΔΩΝΟΣ ΒΕΡΟΝΙΚΗ**, Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος του Τμήματος Μελέτης Έπιχειρήσεων. **ΗΛΙΑΣ ΜΠΟΡΣΑΣ**, Υπομηματάρχης της Διευθύνσεως Μελετών Έπιχειρηματικών Δραστηριοτήτων, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Μελέτης Έπενδύσεων. **ΚΛΕΑΝΘΗΣ ΚΑΛΛΙΜΑΝΗΣ**, Τμηματάρχης Α' Προϊστάμενος Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Καταστημάτων Έσωτερικού, στη Διεύθυνση Γραμματείας, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Αρχείου Πληροφοριών (Β-41), αντί του **ΚΩΝ/ΝΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ**, Τμηματάρχου Β', που μετατίθεται στο Κατάστημα ΠΛ. Μητροπόλεως, για να χρησιμοποιηθεί ως Προϊστάμενος Υπηρεσίας. **ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΚΟΜΗΣ**, Τμηματάρχης Β', Προϊστάμενος Υπηρεσίας της Διευθύνσεως Προσωπικού, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Χρηματοποστολών - Παρακολουθήσεως Συστημάτων Ασφαλείας - Π.Σ.Ε.Α. **ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΒΑΖΟΣ**, Υπομηματάρχης Ταμείων της Διευθύνσεως ως Προσωπικού, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Ασφαλείας Μονάδων Τραπεζής. **ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΟΛΗΣ**, Λογιστής Α' της Υποδιεύθυνσεως Μηχανογραφικών Έφαρμογών (Διευθύνσεως Οργανώσεως), στην ίδια Υποδιεύθυνση, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Αρχείου. **ΤΡΥΦΩΝ ΣΑΒΒΑΪΔΗΣ**, Υπομηματάρχης της Περιφερειακής Διευθύνσεως Νήσων Αιγαίου, στην ίδια Περιφερειακή Διεύθυνση, ως Προϊστάμενος Γραφείου της. **ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΟΥΓΙΑΣ**, Τμηματάρχης Α' της Διευθύνσεως Προσωπικού (διάθεση προς τοποθέτηση), στη Διεύθυνση Απαιτήσεων έν Καθυστερήσεως ως Προϊστάμενος Υπηρεσίας, αντί του **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗ ΚΟΝΤΟΓΙΑΝΝΗ**,

Υπομηματάρχου, που τοποθετείται στο Κατάστημα ΠΛ. Μητροπόλεως ως Έντεταλμένος. **ΕΥΘΥΜΙΟΣ ΠΑΛΛΑΣ**, Τμηματάρχης Α', Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Τοποθετήσεων του Καταστήματος οδ. Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ**, Τμηματάρχης Α' του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο ίδιο Κατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΓΡΑΪΚΟΣ**, Τμηματάρχης Α' του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο ίδιο Κατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΑΠΑΧΑΡΙΣΗΣ**, Τμηματάρχης Β' του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο ίδιο Κατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΠΑΝΑΓΙΩΔΩΡΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΙΚΟΠΟΥΛΟΣ**, Τμηματάρχης Β' του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', στο ίδιο Κατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΑΥΛΟΠΟΥΛΟΣ**, Τμηματάρχης Β' Ταμείου του Καταστήματος οδ. Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Κεντρικού Ταμείου. **ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΔΑΣΚΑΛΑΚΗΣ**, Λογιστής Α' του Καταστήματος οδ. Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα, ως Προϊστάμενος της Υπηρεσίας Έξιοιγράφων. **ΠΕΤΡΟΣ ΦΙΛΙΠΠΑΚΟΣ**, Τμηματάρχης Α', Δόκιμος Έπιθεωρητής, στο Υποκατάστημα Χαλάνδρου, ως Διευθυντής. **ΓΡΗΓΟΡΙΟΣ ΣΑΜΑΡΑΣ**, Τμηματάρχης Β', Έντεταλμένος του Υποκαταστήματος Καμινίων, στο Υποκατάστημα Ν. Κόσμου ως Διευθυντής. **ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΪΩΑΝΝΟΥ**, Υπομηματάρχης, Έντεταλμένος του Υποκαταστήματος Κ. Λαχανογοράς, στο Υποκατάστημα Καλλιθέας, ως Έντεταλμένος αντί του **ΙΩΑΝΝΟΥ ΣΟΥΦΛΗ**, Τμηματάρχου Β', που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Γλυφάδας ως Διευθυντής, αντί του **ΙΩΑΝΝΟΥ ΤΣΙΓΚΟΥ**, Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται ο ο Υποκατάστημα Κολωνάκιου ως Υποδιευθυντής, αντί του **ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΚΑΡΔΟΥΛΗ**, Τμηματάρχου Α', που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Ακτής Κονδυλίων ως Υποδιευθυντής, αντί του κ. ΣΩΤΗΡΙΟΥ ΣΚΟΚΟΥ,

Τμηματάρχου Α', που πρόκειται να αποχωρήσει λόγω όριου ηλικίας. **ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΧΙΩΛΟΣ**, Τμηματάρχης Α', Διευθυντής του Υποκαταστήματος Τρικάλων, στο Υποκατάστημα Ήρακλειού Κρήτης ως Διευθυντής, αντί του **ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΚΑΛΟΥΤΑ**, Τμηματάρχου Α', που τίθεται στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού. **ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΚΩΤΣΟΚΑΛΗΣ**, Τμηματάρχης Α', του Καταστήματος ΠΛ. Μητροπόλεως στο Υποκατάστημα Καρπενησιού ως Διευθυντής. **ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΑΥΡΙΔΗΣ**, Τμηματάρχης Β', Έντεταλμένος του Υποκαταστήματος Λαγκαδά, στο Υποκατάστημα Ν. Μουδανιών ως Διευθυντής, αντί του **ΜΕΝΕΛΑΟΥ ΖΑΧΑΡΙΑΔΗ**, Τμηματάρχου Β', που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Λαγκαδά, ως Διευθυντής. **ΑΝΔΡΕΑΣ ΓΑΛΑΖΟΥΛΑΣ**, Λογιστής Β' του Υποκαταστήματος Αργινίου, στο Υποκατάστημα Θέρμου - Τριχωνίδος, ως Διευθυντής, αντί του **ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗ**, Λογιστή Α', που τοποθετείται στο Υποκατάστημα Βόνιτσας, ως Διευθυντής. **ΣΑΡΑΝΤΗΣ ΡΟΔΑΚΙΝΙΑΣ**, Λογιστής Β', Έντεταλμένος του Υποκαταστήματος Νέων Μουδανιών, στο Υποκατάστημα Αρναίας, ως Διευθυντής. **ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΔΗΜΟΥ**, Υπομηματάρχης Έντεταλμένος του Υποκαταστήματος Κατερίνης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντής. **ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΒΑΝΤΖΙΟΣ**, Τμηματάρχης Β' του Υποκαταστήματος Ίωννώνων, στην υπό ίδρυση θυρίδα Ίωννώνων, ως Προϊστάμενος αυτής. **ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΚΑΠΟΥΤΣΗΣ**, Λογιστής Β', Έντεταλμένος του Υποκαταστήματος Κουφαλίων, στην υπό ίδρυση θυρίδα Ν. Χαλκιδόνας, ως Προϊστάμενος αυτής. **ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΜΗΛΟΛΙΔΑΚΗΣ**, Τμηματάρχης Α' της Διευθύνσεως Προσωπικού (διάθεση προς τοποθέτηση), στο Υποκατάστημα Αιγάλεω, ως Έντεταλμένος. **ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΣΥΚΑΣ**, Υπομηματάρχης, Έντεταλμένος του Υποκαταστήματος οδ. Έρμου Θεσσαλονίκης, στο Υποκατάστημα

ΠΛ. Αντιγονιδών Θεσσαλονίκης, ως Έντεταλμένος, αντί του **ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΓΑΒΡΙΗΛΙΔΗ**, Τμηματάρχου Β', που τοποθετείται στο Υποκατάστημα οδ. Έγνατίας Θεσσαλονίκης, ως Έντεταλμένος. **ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΨΑΡΙΑΝΟΣ**, Λογιστής Α' του Υποκαταστήματος οδ. Γερανίου, στο Υποκατάστημα Κάτω Πατησίων, ως Έντεταλμένος, αντί του **ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΚΟΥΒΕΛΑ**, Υπομηματάρχου, που τοποθετείται στη Θυρίδα Φρεαττίδας, ως Προϊστάμενος αυτής. **ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΝΤΑΛΗΣ**, Τμηματάρχης Β' του Υποκαταστήματος Τυρνάβου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΣΤΑΜΠΟΛΙΤΗΣ**, Υπομηματάρχης του Υποκαταστήματος Περίστεριου, στο Υποκατάστημα Αγ. Μελετίου, ως Έντεταλμένος. **ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΛΑΓΓΑΣ**, Λογιστής Α', του Υποκαταστήματος ΠΛ. Όμοιοις, στο Υποκατάστημα Ν. Φιλαδέλφειας, ως Έντεταλμένος, αντί του **ΕΜΜΑΝΟΥΗΛ ΠΑΠΑΔΑΚΗ**, Υπομηματάρχου, που τοποθετείται στο Υποκατάστημα ΠΛ. Όμοιοις, ως Έντεταλμένος. **ΘΕΟΔΩΡΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ**, Υπομηματάρχης, του Υποκαταστήματος Αργινίου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΝΔΡΙΤΣΟΣ**, Λογιστής Α' του Υποκαταστήματος Αιδηψού, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΧΡΗΣΤΟΣ ΒΟΥΤΣΙΝΑΣ**, Λογιστής Α', του Υποκαταστήματος

ΠΛ. Κοκκινιάς, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΔΗΣΙΟΣ**, Λογιστής Β' του Υποκαταστήματος ΠΛ. Όμοιοις, στο Υποκατάστημα Μεγάρων, ως Έντεταλμένος, αντί του **ΕΥΑΓΓΕΛΟΥ ΤΖΙΝΙΕΡΗ**, Λογιστή Β' του Υποκαταστήματος Θεσίου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΞΕΝΟΦΩΝ ΜΠΙΤΣΑΚΟΣ**, Λογιστής Β', του Υποκαταστήματος Αμαλιάδας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΠΑΛΑΚΕΡΑΣ**, Λογιστής Β', του Υποκαταστήματος Αμυνταίου, στο Υποκατάστημα Αργασιών, ως Έντεταλμένος. **ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΠΑΠΑΝΙΚΟΛΑΟΥ**, Λογιστής Β', του Υποκαταστήματος Μεσολογγίου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΙΩΑΝΝΗΣ ΝΑΓΚΟΥΛΗΣ**, Υπολογιστής Α', του Υποκαταστήματος Σουφλίου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος. **ΗΛΙΑΣ ΧΡΟΝΟΠΟΥΛΟΣ**, Υπολογιστής Α', του Υποκαταστήματος Κάτω Άχαιας, στο Υποκατάστημα Φιλιατρών, ως Έντεταλμένος. **ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΜΟΥΤΖΟΥΡΗΣ**, Υπολογιστής Α', του Υποκαταστήματος Αγ. Κήρυκου Ίκαρίας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Έντεταλμένος.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΕΣ

Προωθήσεις σε συναδέλφους διαφόρων βαθμών

Με πράξη του Διοικητού (άρ. 498)31.12.79) και σύμφωνα με την Έγκριση της Διοικήσεως από 30.8.79 χορηγείται προώθηση σε συν/φους, για απόδοση ισοδύναμης καθυστέρησης στην υπηρεσιακή τους εξέλιξη, που είχε καταλογιστεί ζπειτα από μερική άποτυχία σε διαγωνισμό. Οι προωθήσεις χορηγούνται στο βαθμό που κατέχουν σήμερα, δεν αλλάζουν τη σειρά αρχαιότητας, αλλά συντομεύουν το χρόνο

για την επόμενη προαγωγή ή προαύξηση. Οι οικονομικές συνέπειες της προώθησης δεν θα ανατρέξουν πριν από την 1.7.79. Οι προωθήσεις που χορηγούνται κατά βαθμό, είναι οι ακόλουθες:

Α. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Υπομηματάρχης:

1. Ρεμούδου Α. Αργυρή, προ

► ΒΛΕΠΕ 8Η ΣΕΛΙΔΑ

Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

► **ΑΠΟ 6Η ΣΕΛΙΔΑ**

UBERG και την άλλη με τον ίδιο το Γ. Γραμματέα της **H. MAIER** που διεπίστωσαν εκπληκτική την αντίθεση προς τα διεθνή νόμιμα μεταχείριση του κλάδου μας.

Η από την 1.9.79 μέχρι 9.10.79 (ήμερα παραίτησεως του Προέδρου μας από το έργο του Προέδρου της ΟΤΟΕ) διακρίνεται για τους στόχους της και την παροχή εύκαιρων στην αντίθεση πλευρά για συνεννόησης.

Και στόχος ήταν τα λοιπά θέματα του κλάδου που δεν εκάλυψε η Σ.Σ.Ε. μαζί με το ώρριο. Η απάντηση της Κυβερνήσεως (περιλαμβανομένη στην γνωστή από 4)9 έπιστολή του κ. ύπουργού Έργασίας - ανακοίνωση ΟΤΟΕ No 81)5.9.79) ήταν ΑΡ.ΝΗΣΗ για το ώρριο, παρατηρήσεις και ταπεινωτικοί όροι ύποταξης της ΟΤΟΕ, για να προχωρήσουν τα λοιπά θέματα. Η ουσιαστικά άρνητική θέση της κυβερνητικής πλευράς σε συνδυασμό με άπραγη διέλευση ενός περιπού 20ημέρου ώδήγησε στην 48ωρη άπραγία μας 20-21.9 καθώς και στην 24ωρη της 28.9.79

μαζί με άλλες συνεργαζόμενες Όμοσπονδίες (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ - Συγκοινωνιών, κλπ.) σε προσπάθεια ν' ανεβάσουμε την συνεχιζόμενη αγωνιστική μας διαμαρτυρία, σε πανεργατικό επίπεδο.

Στις 9.10.79 το Ε.Σ. της ΟΤΟΕ συνήλθε για να καθορίσει την παραπέρα πορεία του κλάδου. Το Πρόεδρείο, σταθμίζοντας την κατάσταση και εκτιμώντας ότι ο συναδελφικός κόσμος μετά τις οικονομικές συνέπειες και την κόπωση από τους άπρηγικούς αγώνες είχε ανάγκη μιάς ανάπαυλας, εισηγήθηκε την αναστολή κάθε άπρηγικής κινήσεως μέχρι τις 6.11.79 ήμερα της εκδικάσεως της προσφυγής της ΟΤΟΕ στο Δ.Γ.Ε. για την οποία καθώς και τα αποτελέσματα της, αναφέραμε παραπάνω.

Σ' αυτό όμως το διάστημα θά γινόταν έντονη προετοιμασία για νέα αγωνιστική έξορμηση τον Νοέμβριο με κλιμάκωση άπρηγικών εκδηλώσεων μέχρι και τον Δεκέμβριο. Έπίσης στο διάστημα αυτό θά γίνονταν και οι άπρηγαιτες διεργασίες για την εξυπηρέτηση των συμφερόντων του κλάδου σε σχέση με την

εκδίκαση της προσφυγής στο Δ. Γ. Ε. Οι μόνιμα άντιπολιτευόμενες το Πρόεδρείο τάσεις ζητούσαν άμεση, στις 15-21)10 άπρηγική κινητοποίηση, ενώ ήταν γενική συνέλιξη ή ύπαρξη των άδυναμιών, που σταθμίζοντας τις το Πρόεδρείο πρότεινε την αναστολή των εκδηλώσεων για τον Νοέμβριο.

Η δικαίωση των θέσεων του προεδρείου έγινε από το Γενικό Συμβούλιο, που συνήλθε στις 15-19)10 ύστερα από την νέα στο Ε.Σ. της 9.10.79 παραίτηση του Προεδρείου, για να εκλέξει νέο. Η δραματική πολυήμερη διαδικασία περιγράφεται στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ Σεπτεμβρίου - Οκτωβρίου, όπου οι άντιπολιτευόμενες το παραίτηθέν προεδρείο τάσεις έδωσαν προγράμματα άπρηγαιτικών εκδηλώσεων τοποθετώντας πέρα από τα μέσα Νοεμβρίου, γιατί θεωρούσαν άπρηγαιτη, τόσο την άνανέωση των δυνάμεων της βάσεως όσο και την προετοιμασία του άγωνα, έκεινο δηλαδή που πρότεινε το προεδρείο στις 9.10.79.

Έδώ κλείνει ή άμεση ύπεύθυνη συμβολή του Προέδρου του Συλλόγου μας σόν χειρισμό των

συμφερόντων του κλάδου, που ήταν σύμφωνη και με τις θέσεις του Δ.Σ. του Συλλόγου μας.

Τό άρθρο τούτο του άπολογισμού γράφεται σε στιγμές έξαρσης του άγωνα που άρχισε στις 24.12.79. Γι' αυτόν άκριβώς τον λόγο δεν θά ώφελοΰσε σε τίποτε ή άναδρομή στις δυσκολίες που παρενέβαλλε και τα προβλήματα που, μερίδα του κινήματος του κλάδου δημιουργούσε στο, με τον Πρόεδρο του Συλλόγου μας προεδρείο της ΟΤΟΕ, εύθις ως ανέλαβε τα καθήκοντά του και ιδιαίτερα μετά τους άγώνες του Ιουλίου 1979 μέχρι την παραίτησή του. Τό Δ.Σ. του Συλλόγου όμως, κάνοντας τον άπολογισμό του έχει χρέος να εκφράσει την βαθύτατη του νικηρία γιατί στις δυσκολες εκείνες στιγμές ο Πρόεδρος του σάν Πρόεδρος της ΟΤΟΕ αντί να έχει ένα άπραγές έσωτερικό μέτωπο, ώργάνωνε τους πολύτιμους συνεργάτες του τον άγωνα του κλάδου επάνω σε έδαφος μη σταθερό.

Άπέναντι σ' αυτή την πραγματικότητα θεωρεί χρέος του να δείξει τόσο αυτό σάν δύναμη του

κλάδου, όσο και ο Πρόεδρος του σάν άπλός Έκτελεστικός Σύμβουλος της Όμοσπονδίας ποιά θά ήρπε να είναι ή συμπεριφορά των όφωρων άρχών και πεποιθήσεων που αισθάνονται και ένεργούν με ύπευθυνότητα σε κρίσιμες για τον κλάδο στιγμές.

Η' ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Από την παραπάνω έκθεση άποδεικνύεται πως:

● Λύθηκαν τεράστιες σημασιές θέματα που για χρόνια ταλαιπωρούσαν το σύνολο σχεδόν των συναδέλφων και ήρπε ή πολυπόθητη συγχώνευση των Συλλόγων Έθνικης και Άθηνών.

● Βρίσκονται στα πρόθυρα επίλυσης άρκετά άλλα.

● Όλοκληρώθηκε και ξεπεράστηκε το διεκδικητικό πρόγραμμα με το οποίο κατέθηκε στις άρχαιρείσεις πριν τρία χρόνια το παρόν σχήμα.

Ό χρόνος όμως που μπήκε προοιωνίζει πολύ δύσκολες καταστάσεις που θά ήρπε να άντιμετωπισθούν από το μελλοντικό Δ. Σ. με δυναμισμό και φαντασία.

Κυρίως όμως εκείνο που χρειάζεται και όλοι το γνωρίζουν, είναι ή άδιάσπαστη ένότητα στο χώρο της Έθνικης Τράπεζας όλ-

λά και σε όλόκληρο τον κλάδο γενικότερα. Άν ούσσωμο τό προσωπικό δεν σταθεί στο πλευρό της συνδικαλιστικής του ήγεσίας, τότε άσφαλώς οι δυσχέρειες θά μεγαλώσουν ακόμα πιο πολύ.

Σας έκθέσαμε πιά πάνω την δραστηριότητα του Δ.Σ. που στηρίχθηκε στις ύγιεις άρχές του ανεξάρτητου, δημοκρατικού, διεκδικητικού συνδικαλισμού, που πιστεύουμε πως και στο προσέχες μέλλον θά άποτελέσουν πυλίδα για την παραπέρα δράση του Συλλόγου μας.

Κλείνοντας, είμαστε βέθαιοι πως με τη νόνημη συζήτηση που θά διεξαχθεί στη Γενική μας Συνέλευση θά θεθούν οι βάσεις για μία ακόμα πιο θετική πορεία του Συλλόγου μας μέσα στο 1979.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

ΣΥΝΕΝΟΧΟΙ

ΔΕΝ χωρεί καμιά αμφιβολία ότι ένα στοιχείο που θαρύνει σημαντικά στην έκβαση των απεργιακών κινητοποιήσεων στις οποίες αναγκάζονται να αποδυθούν οι εργαζόμενοι, όταν τους κλείνεται αυταρχικά ή πάρα των διαπραγματεύσεων και η δυνατότητα του δημοκρατικού διαλόγου, είναι η ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ.

Με την καθολικότητα οι απεργιακοί αγώνες, που η κρατική οδύναμεια επιβάλλει στους εργαζόμενους, γίνονται σίγουρα πιο αποτελεσματικοί, πιο σύντομοι και αναμφίβολα νικηφόροι.

Κάθε φορά που ο κλάδος, ύστερα από περικοπή, αποφασίζει να χρησιμοποιήσει το έδαφος μέσο της απεργίας, μη έχοντας άλλη διέξοδο για την ικανοποίηση των δικαιωμάτων των μελών του, παρουσιάζονται διάφοροι αυτοκλήτοι ή ετεροκλήτοι καλοθελητές που υπονομεύουν την επιτυχία του αγώνα με διάφορες προφάσεις (προφάσεις εν αμαρτίαις φυσικά). Έτσι η μικρή αυτή, ευτυχώς, μειοψηφία καμουφλάρεται κάτω από ποικίλα προσχήματα.

Μια κατηγορία λ.χ. διατείνεται ότι δεν συμφωνεί με τα αιτήματα ή τη μεθοδολογία του αγώνα που έπρεπε να γίνει με άλλη μορφή, σε άλλο χρόνο κλπ., κλπ.

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι όποιος παίρνει μία απόφαση μόλις μπορεί να σφάλλει. Μία συλλογική όμως απόφαση που παίρνεται ύστερα από διαβουλεύσεις 33 Διοικητικών Συμβουλίων και 33 προέδρων του Εκτελεστικού της Ο.Τ.Ο.Ε. θα είναι άποψοδότη. Λιγότερο ασφαλή από την απόφαση του ενός ή εστω μιας μικρής και άνωθεν μειοψηφίας.

Και πάλι στην άπιθανη περίπτωση της λαθεμένης απόφασης της ομομέλειας υπάρχει ο σω-

στός τρόπος αντιμετώπισης της άμεσης: με την κατάθεση μομφής και έμμεση: με την κριτική στη Γενική Συνέλευση και την καταψήφισή της Δ.Σ.

Μία δεύτερη κατηγορία που στρουθοκαμηλίζει χωρίς αιδώ, προβάλλει το επιχείρημα ότι αδυνατεί να συμμετάσχει στο κοινό αγώνα γιατί ανήκει στην Διοίκηση της Τράπεζας ή στα στελέχη της Διοικήσεως και δεν μπορεί να στραφεί εναντίον της!!!

Αν ο ισχυρισμός αυτός είχε μέσα ίχνος αλήθειας θα έπρεπε κανονικά οι κύριοι που τον προβάλλουν να απέρχονται κάθε φορά που η Διοίκηση της Τράπεζας αλλάζει.

Αφού αυτό δεν συμβαίνει, σημαίνει ότι ανήκουν στην Τράπεζα. Ύστερα, είναι γνωστό ότι όλα τα σχετικά επισημονικά συγγράμματα ότι η Διοίκηση, ή οποιαδήποτε Διοίκηση για να επιτελέσει το έργο που της ανατέθηκε, χρειάζεται στελέχη εντός, εκτός, ικανά, συνεργάσιμα με το κοινωνικό, οικονομικό και υπηρεσιακό περιβάλλον και πρό πάντων ότομα με δημιουργική φαντασία που να δημιουργούν κλίμα εμπιστοσύνης και όχι εντάσεων. Μόνο ελεύθερα, ώριμα και υπεύθυνα άτομα μπορεί να επιτελέσουν έργο και να εξελιχθούν σε πραγματικά και όχι κατ' επιφάνεια στελέχη (MANAGERS όχι DOERS).

Οι YESMEN, οι κόλακες και όσοι θέλουν να εξυπηρετήσουν ιδιοτελείς σκοπούς αποκλείονται και όταν δεν αποκλείονται μόνο ζημιά μπορεί να προκαλέσουν.

Μία τρίτη κατηγορία προφαίνεται κάποια «υποχρέωση» κάποια οικονομική ή άλλη αδυναμία ή πολλές φορές προσαπείθει να δει-ξει κάποια δραστηριοποίηση σε περίοδο αγώνων για να την εξαργυρώσει με κάποια υπόσχεση μετάθεσης, τοποθέτησης κλπ.

Πρέπει να τονισθεί πως μόνο

ότι κατακτά κανείς με τον ιδρώτα και την τιμία εργασία του έχει αξία. Οι ατομικές δυσκολίες μόνο με την αλληλεγγύη μπορεί να ξεπεραστούν. Αυτό βεβαιώνεται με τα ταμεία Συντάξεως, Υγείας, Αλληλοβοήθειας που αποτελούν, ακριβώς λόγω της μεγάλης σημασίας που έχουν για τους μισθωτούς, ΜΟΝΙΜΟ στόχο των διαφόρων αντεργατικών κυκλωμάτων. Και άλλοι μόνο αν στην κρίσιμη ώρα βρεθεί κανείς ΜΟΝΟΣ. Μία τέταρτη κατηγορία παπαγαλίζει κινδυνολογίες, θεωρίες περί ανταγωνισμού και άλλα ήχηρα παρόμοια, θεωρώντας μας τουλάχιστον άφελους. Όλοι οι συνεπείς συνάδελφοι και ιδιαιτέρως όσοι βρίσκονται στην πρώτη γραμμή, γνωρίζουν πολύ καλά ότι η Τράπεζα δεν είναι φιλανθρωπικό Ίδρυμα και ολιβονταί βαθύτατα όταν διαπιστώνουν ότι διάφοροι παράγοντες με τις παντοειδείς παρεμβάσεις τους τη χρησιμοποιούν σαν να ήταν φιλανθρωπικό Ίδρυμα ή Ίδρυμα που εξυπηρετεί ιδιοτελείς σκοπούς.

Όλα αυτά δείχνουν ότι μία μικρή εστιακή μειοψηφία στρουθοκαμηλίζει σε βάρος του συνόλου των συναδέλφων που αγωνίζονται και θυσιάζουν τα ατομικά τους συμφέροντα σε όφελος των κοινών.

Σωστό και έντιμο θα ήταν όλοι αποφασίζουν — χωρίς να έχουν κανένα δικαίωμα — να τορπιλίσουν τους κοινούς αγώνες να ζητήσουν να εξαιρεθούν από τις παροχές που το σύνολο με τις θυσίες του κατάρκτησε. Είναι ανάγκη να συνειδητοποιήσει ο καθένας χωριστά το βάρος της εθύνης που έχει απέναντι στο σύνολο των συναδέλφων του.

Είναι καιρός να συνειδητοποιήσουμε όλοι ότι τίποτε δεν μας χορήγησε, αλλά κατακτήθηκε με αγώνες και με την ενότητα που σφυρηλατήθηκε στους κοινούς αγώνες.

Εάν τα τεχνικά κρίσιμα ηγεσία, όπως εκείνες που δυστυχώς ζήσαμε επανειλημμένα από την άνοξη του 1978 μέχρι και σήμερα.

Η ΕΝΙΑΙΑ Συνδικαλιστική Κίνηση Έργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., επεξεργάστηκε από το περασμένο φθινόπωρο ένα ολοκληρωμένο

» ΒΛΕΠΕ 9Η ΣΕΛΙΔΑ

Τό εργαστήριο Γλωσσών «INTERNATIONAL LANGUAGE LABORATORY»

(Βασ. Σοφίας 80 & Παπαδιαμαντοπούλου 1, Ίλίσια, Τηλ. 740380)

Γνωστοποιεί ότι:

Από 1ης Σεπτεμβρίου 1979 θα λειτουργήσουν, πλέον των 10 μελών τμημάτων Αγγλικής - Γαλλικής - Γερμανικής, όλων των επιπέδων, βάσει των μεθόδων διδασκαλίας του Βρετ. Συμβ. του Γαλλ. Ίνστ. και του Ίνστ. Γκαίτε, με συνδυασμένη χρήση του ηλεκτρονικού μας κέντρου και ειδικά εντακτικά τμήματα G.C.E. Αγγλικής Φιλολογίας Έμπορικού - οικονομικού κύκλου, Αγγλικής ορολογίας και Γαλλικής Νομικού - οικονομικής ορολογίας.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΤΩΣΕΙΣ ΔΙΔΑΚΤΡΩΝ
ΓΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ &
ΠΑΙΔΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Έγγραφο από Δευτέρα έως και Παρασκευή 8-8 μ.μ.

ΠΡΟΣΩΡΙΝΟΤΗΤΕΣ

» ΑΠΟ 7Η ΣΕΛΙΔΑ

ώθηση 4 ετών.

2. Πράντζο Γ. Χρήστο, πρώ-

ωθηση 4 ετών.

3. Φίλο Π. Αντώνιο, πρώ-

ωθηση 2 ετών.

5. Λογαρά Ι. Εύαγγελο, προ-

ώθηση 1,5 έτους.

6. Πρίτσα Κ. Αθανάσιο προ-

ώθηση 1 έτους.

7. Γεμετζόπουλο Π. Αντώνιο

πρώωθηση 1 έτους.

8. Γεωργαλά Χ. Γεώργιο προ-

ώθηση 1 έτους.

9. Κουτσογιάννη Ε. Ερριέττα

πρώωθηση 1 έτους.

10. Ψυμαδέλλη Χ. Γεώργιο,

πρώωθηση 1 έτους.

11. Γεωργιάδη Γ. Ιωάννη,

πρώωθηση 1 έτους.

12. Τσουραπάκη Α. Ιωάννη,

πρώωθηση 1 έτους.

13. Αθανασά Κ. Λουκά,

πρώωθηση 1 έτους.

14. Κολάη Π. Νικόλαο, προ-

ώθηση 1 έτους.

15. Γκόνη Π. Σπυρίδωνα,

πρώωθηση 1 έτους.

16. Πασχαλάκη Γ. Δημήτριο,

πρώωθηση 1 έτους.

17. Παπαδημητρίου Χ. Δημή-

τριο, πρώωθηση 1 έτους.

17. Γκιντέλα Σ. Ήλενθριο,

πρώωθηση 1 έτους.

19. Ξανθόπουλο Δ. Ιωάννη,

πρώωθηση 1 έτους.

20. Ζαραβίνο Ν. Όρεστή,

πρώωθηση 1 έτους.

21. Πίγκλα Κ. Σταύρο, προ-

ώθηση 1 έτους.

22. Χαχίλα Κ. Στέργιο, προ-

ώθηση 1 έτους.

23. Σκορδόπουλος Γ. Στέφα-

νο, πρώωθηση 1 έτους.

24. Μορτόγια Ν. Στέφανο,

πρώωθηση 1 έτους.

25. Κώτσιο Γ. Ήλεια, προ-

ώθηση 1 έτους.

26. Χατζηθασίλειο Σ. Δημή-

τριο, πρώωθηση 1 έτους.

27. Περιφεράκη Α. Ευστράτιο

πρώωθηση 1 έτους.

28. Σταυρόπουλο Τ. Δημήτριο

πρώωθηση 1 έτους.

29. Κοραδέση Μ. Παναγιώτα,

πρώωθηση 1 έτους.

30. Μαρτίδου Μ. Μαρία, προ-

ώθηση 1 έτους.

31. Ιωαννίδου Α. Αικατερίνη,

πρώωθηση 1 έτους.

32. Παγιωτέλη Ν. Γεώργιο,

πρώωθηση 1 έτους.

33. Στάγκα Μ. Γεώργιο, προ-

ώθηση 1 έτους.

34. Πίτσιο Α. Ιωάννη, πρώω-

θηση 1 έτους.

35. Παπασπυρόπουλο Α. Σπυ-

ρίδωνα, πρώωθηση 6 μηνών.

36. Μπαρλογιάννη Θ. Γεώρ-

γιο, πρώωθηση 6 μηνών.

37. Φρουζάκη Γ. Άγγελική,

πρώωθηση 6 μηνών.

38. Ζάχο Γ. Αθανάσιο, προ-

ώθηση 6 μηνών.

Λογιστές Α' τάξεως:

1. Βλάχο Γ. Άρίσταρχο, προ-

ώθηση 2 ετών.

2. Άνδρονίκη Α. Άριστείδη,

πρώωθηση 2 ετών.

3. Μπαρμπάκο Κ. Βασίλειο,

πρώωθηση 2 ετών.

4. Τσίτουρα Ε. Γεώργιο, προ-

ώθηση 2 ετών.

5. Φίλη Γ. Λουκά, πρώωθ.

2 ετών.

6. Πανταζόπουλος Χ., Πανα-

γιώτη, πρώωθηση 2 ετών.

7. Μποζαντζή Δ. Εύαγγελο,

πρώωθ.

2 ετών.

8. Τάκα Σ. Γεώργιο, πρώωθ.

1 έτους.

9. Μπεκαλούδη Χ. Μιλτιάδη,

πρώωθηση 1 έτους.

10. Κάτσικα Ε. Χαράλαμπο,

πρώωθ.

1 έτους.

11. Γιαννούλο Ν. Γεώργιο,

πρώωθ.

1 έτους.

12. Πασσά Α. Γεώργιο, προ-

ώθηση 1 έτους.

13. Μανωλόπουλο Σ. Δωρόθεο,

πρώωθ.

1 έτους.

14. Διαμαντόπουλο Κ. Δια-

μαντή, πρώωθ.

1 έτους.

15. Πανίδη Π. Πέτρο, πρώωθ.

1 έτους.

16. Τσαπατσάρη Α. Δημή-

τριο, πρώωθ.

1 έτους.

17. Τσαμπάκη Σ. Χρήστο,

πρώωθ.

6 μηνών.

ΒΙΒΛΙΕΜΠΟΡΙΟΝ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΠΟΥΚΑΣ
Ζωοδ. Πηνυς 24, Τηλ. 36.27.278

Μόλις Κυκλοφόρησε
ΦΟΙΒΟΥ Ν. ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΗ
ΟΙ ΠΡΩΘΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ 1928 — 1978
Τόμοι 3. Τιμή Δρχ. 200.
Για τους συναδέλφους έκπτωση 20%.
Τά έξοδα αποστολής βαρύνουν τον πωλητή.

ΙΩΑΝΝΗΣ ΣΥΝΕΙΦΑΚΟΥΛΗΣ
ΠΑΘΟΛΟΓΟΣ
ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΣ ΝΟΣΟΚ. «ΠΕΝΤΕΛΗ»
ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 46
ΑΘΗΝΑΙ (707)
ΤΗΛ. 8212.268

ΜΑΡΙΑ Κ. ΣΤΑΣΙΝΟΠΟΥΛΟΥ
ΧΕΙΡ. ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΣ
Λεωφόρος Δεκελίας 129 Ν. Φιλαδέλφεια
Τηλ. Ίατρείου 2524381, οικίας 2511020
Δέχεται με τιμές ΤΥΠΕΤ
Κάθε μέρα Πρωί 9 — 1 Άπόγευμα 5 — 8
Πλήν Σαββάτου Άπόγευμα

Γιά ένα νέο σύγχρονο και δημοκρατικό καταστατικό στο Σύλλογό μας

Σύντομα καλούμαστε να ψηφίσουμε το νέο καταστατικό του Συλλόγου μας. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη δημοκρατική και αποτελεσματική λειτουργία του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. είναι η υπερψήφισή της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, του εκλογικού συστήματος, που εξασφαλίζει γνήσια αντιπροσωπευτικότητα στο Συλλογικό Όργανο.

Έχει ήδη ξεκινήσει ο δόλος τους χώρους της Όμοσπονδίας μας η διαδικασία για την καθιέρωση της άπλης αναλογικής. Οι Σύλλογοι Ήπαλλλων της Τράπεζας Έργασίας και Άττικής, καθώς και όρισμένοι Σύλλογοι Ήνων Τραπεζών τροποποίησαν τα καταστατικά τους και κατοχύρωσαν το νέο εκλογικό σύστημα. Οι συνάδελφοι της Έμπορικης Τράπεζας αποφάσισαν πρόσφατα με συντριπτική πλειοψηφία 81% να αποκτήσουν επιτέλους ένα δημοκρατικό καταστατικό με ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ. Το ζήτημα της αλλαγής τέθηκε σε ψηφοφορία στο δίκτυο από προηγούμενα συζητήθηκε πλεονά το σχέδιο καταστατικού, το οποίο πρότεινε ο Σύλλογός τους και άκούστηκαν διάφορες συμπληρωματικές ή και εν μέρει αντίθετες προτάσεις. Η ίδια η ΟΤΟΕ θα συγκαλέσει σε λίγο ειδικό Συνέδριο με θέμα την τροποποίηση και του δικού της πλέον καταστατικού

και θα προχωρήσει στην καθιέρωση της άπλης αναλογικής, όπως όμοφωνα όρίζουν οι αποφάσεις όλων των μεταδικτατορικών συνεδρίων της. Πολλοί συνδικαλιστές πιστεύουν ότι με το νέο καταστατικό της Όμοσπονδίας θα ξεπεραστούν σε μεγάλο βαθμό τα εμπόδια στην ομαλή λειτουργία της ΟΤΟΕ και θα είναι πολύ δύσκολο να δημιουργηθούν

Εάν τα τεχνικά κρίσιμα ηγεσία, όπως εκείνες που δυστυχώς ζήσαμε επανειλημμένα από την άνοξη του 1978 μέχρι και σήμερα.

Η ΕΝΙΑΙΑ Συνδικαλιστική Κίνηση Έργαζομένων στην Ε.Τ.Ε., επεξεργάστηκε από το περασμένο φθινόπωρο ένα ολοκληρωμένο

» ΒΛΕΠΕ 9Η ΣΕΛΙΔΑ

ΑΘΩΩΘΗΚΑΝ οι 5 συνδικαλιστές της ΟΤΟΕ, που κατηγορούνταν για παράβαση του άρθρου 17 Ν. 330/76 στην απεργία του 'Ιουλίου.

Στην 4ωρη διαδικασία που άρχισε το μεσημέρι της 18.1.80 και έληξε στις 5 το απόγευμα, αποκαλύφθηκαν από μάρτυρες κατηγορίας, ότι στους μη απεργούς προσμετράται κάθε φορά και το προσωπικό ασφαλείας. Πάντως, όλοι οι μάρτυρες κατηγορίας, διευθυντές των μεγάλων Τραπεζών, κατέθεσαν ότι το Προσωπικό Ασφαλείας που όριστηκε ήταν απόλυτα ικανοποιητικό και ότι αυτό συμβαίνει εδώ και 25 χρόνια, πολύ πριν υπάρξει το σχετικό άρθρο του Ν. 330/76.

ΑΘΩΩΘΗΚΕ ΠΑΝΗΓΥΡΙΚΑ ΤΟ ΠΡΟΗΓΟΥΜΕΝΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΜΑΣ

Ο ΕΙΣΑΓΓΕΛΕΑΣ ΕΙΧΕ ΖΗΤΗΣΕΙ ΤΗΝ ΚΑΤΑΔΙΚΗ ΤΟΥΣ

Κατάπληξη, αντίθετα, σύμφωνα με τις αγορεύσεις των συνηγόρων, προκάλεσε η πρόταση του Εισαγγελέα κ. Κομποπούλου, να κηρυχθούν οι κατηγορούμενοι ένοχοι για τυπική παράβαση του Ν. 330.

Τελικά, ο Πρόεδρος κ. Μπρί

λης αποφάσισε ότι το δικαστήριο δεν έπρεπε να διεκδικήσει το αδίκημα και κήρυξε αθώους τους κατηγορούμενους συν. Έπ. Μαυρουλίδη, Δ. Παφίλη, Άν. Λιουδάκη, Ν. Κουλιέρη και Γρ. Σκουλάκη.

Μάρτυρες υπεράσπισης κ-

τέθεσαν οι κ.κ. Γ. Άλευρας, Έλ. Βερυβάκης, Κ. Άλλαβας, Κ. Καρακίτσος, Θ. Παπαμάργας, Άλ. Πουλαρίκας, Σ. Άντωνίου, Στ. Γκιτάκος. Μάρτυρες κατηγορίας κατέθεσαν οι κ.κ. Πανταλάρας, Πετρολάκης, Διονυσόπουλος και Κάρμης.

Συνηγόροι υπεράσπισης εξέτασαν παρέστησαν οι κ.κ. Φιλιππίδης, Κατσιμάρδης, Εύαγγελος, Κωνσταντόπουλος, Σταμούλης και Μαχαίρας.

Η απόφαση του δικαστηρίου έγινε δεκτή με ένθουσιισμό και παρατεταμένα χειροκροτήματα από το πλήθος των συναδέλφων που παρακολούθησαν τη διαδικασία.

Διάσταση απόψεων μεταξύ Κ. Λάσκαρη και Κ. Μητσοτάκη

ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΩΝ ΑΠΕΡΓΙΩΝ

Από την «Πρωινή» της 26.1.80 αναδημοσιεύουμε χωρίς σχόλια το παρακάτω ρεπορτάζ, που είναι τόσο εύγλωττο, ώστε να μη χρειάζεται κανένα σχόλιο:

«Διαχώρισε τη θέση του ο ύπουργός Έργασίας από τον ύπουργό Συντονισμού στο θέμα των Τραπεζών, όπως φαίνεται και από τον ακόλουθο διάλογο, που έγινε χτές στη Βουλή:

ΑΛΕΥΡΑΣ: Σήμερα υπάρχει απεργία των τραπεζικών, την οποία αν σεις την έχετε προκαλέσει και σεις είπα με ποίαν πολιτική. Και σεις και ο κ. Ύπουργός Συντονισμού, αρνείσθε να συζητήσετε και λέτε λύσατε την απεργία, για να συζητήσουμε.

Δηλαδή δεν ασκούν δικαίωμα οι απεργούντες τραπεζικοί υπάλληλοι, και αύριο οι υπάλληλοι της ΔΕΗ και του ΟΤΕ και των λοιπών οργανισμών, και χθές της Ολυμπιακής Αεροπορίας και πάσης φύσεως εργαζόμενοι, δεν ασκούν δικαίωμα όταν απεργούν; Με ποιά, έσείς δικαίωμα λέτε ότι, λύσατε την απεργία,

για να συζητήσουμε; Δηλαδή, είναι παράνομο;

Κ. ΛΑΣΚΑΡΗΣ (Ύπ. Έργασίας): Με συγχωρείτε, είπα εγώ αυτό το πράγμα;

Ι. ΑΛΕΥΡΑΣ: Τό έχει πει ο κ. Ύπουργός Συντονισμού.

Κ. ΛΑΣΚΑΡΗΣ: Άλλο πράγμα αυτό. Δι' έμένα είπατε.

Ι. ΑΛΕΥΡΑΣ: Άν διαχωρίζετε τη θέση σας, είναι άλλη υπόθεση κ. Ύπουργέ της Έργασίας και θα είπα, ότι προς τιμήν σας...

Κ. ΛΑΣΚΑΡΗΣ: Είπατε, ο ύπουργός Έργασίας και ο ύπουργός Συντονισμού. Και σεις ρώτησα, τό είπα εγώ αυτό το πράγμα;

Ι. ΑΛΕΥΡΑΣ: Θα σάς πώ, ότι ξέρω, ότι εις άλλη περίπτωση διαχωρίσατε τις θέσεις σας από τις θέσεις του κ. ύπουργού Συντονισμού. Είναι γνωστό αυτό. Και μπορώ να σάς πώ, ότι γι' αυτό τό σημείο σάς συγχαίρω.

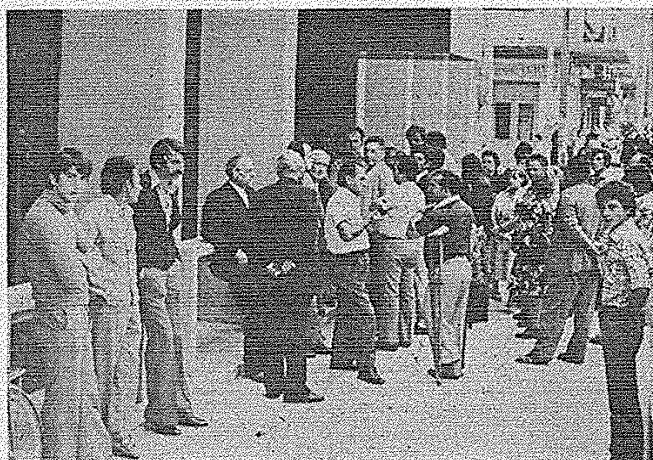
Συνεχίζεται η ΚΑΘΟΛΙΚΗ συμμετοχή στην απεργία

ΑΠΟ 1Η ΣΕΛΙΔΑ

χή που ακολούθησε, οι άνθρωποι που επιρρέαζον τη διαμόρφωση της Κυβερνητικής γραμμής χτύπησαν κείνη πειθόντας την Κυβέρνηση πως η απόφαση τους για ξεκαθάρισμα λογαριασμών και συντριβή του τραπεζοηπληλικού κινήματος, είναι η μόνη λύση. Φόρτωσαν όλα τα καλά στη ράχη μας φτάνοντας ακόμα μέχρι και το κυκλοφορικό ή τον... υπερκαταναλωτισμό (!!!) και έτσι καταλήξαμε στα άνελεύθερα μέτρα της επιστράτευσης και των δικών.

Παρά τις προσπάθειες των συνδικαλιστικών μας οργάνων να δημιουργήσουν προϋποθέσεις διαλόγου που θα οδηγούσε σε μία εκτόνωση της κατάστασης, οι εκπροσώποι της οικονομίας όχι μόνο έπεισαν πως ο διάλογος με εργαζόμενους αποτελεί ένδειξη αδυναμίας και απόλυσης του Κυβερνητικού γοήτρου αλλά και πως πρέπει να χτυπηθεί «το κακό στη ρίζα του». Δηλαδή με άλλα λόγια, να ξεριζωθεί το μόνο ίσως δημοκρατικό και ανεξάρτητο συνδικαλιστικό κίνημα που βρήκε την έκφρασή του μέσα από τον Τραπεζοηπληλικό συνδικαλισμό. Και τό κόστος από την άναταραχή; πολύ απλό. Όπως πάντα θα τό πληρώσει ο Έλληνικός Λαός.

Όμως αν βγει από τη μέση μία φωνή που μπορεί να μιλήσει, τότε τα κέρδη των ολίγων θα είναι τεράστια. Μήπως με την κρί-



Ένωμένοι οι Τραπεζοϋπάλληλοι των Τριετών έξω από την Τράπεζα κατά την προηγούμενη απεργία τους.

ση του πετρελαίου που μας έχει οδηγήσει κοντά στον πόλεμο, δεν κέρδισαν μυθώδη υπερκέρδη οι εταιρείες διύλισης και διανομής;

Έτσι φτάσαμε και στην τελευταία απεργία. Γνωστές οι αιτίες, γνωστοί οι άνθρωποι, καλοπιάνοντας άλλες τόξεις εργαζομένων, στραγγαλίζοντας άλλες προσπάθειες να μας απομονώσουν για να μας χτυπήσουν πιο εύκολα. Λογάριασαν όμως όπως πάντα λάθος και ήττηθηκαν κατά κράτος.

Και έτσι, μην έχοντας τό θάρρος να αναλάβει τις ευθύνες της ή Κυβέρνηση, αλλάζει συνεχώς...υπεύθυνοι!!

Πρώτα δηλαδή εμφανίστηκε ο κ. Ύπουργός του Συντονισμού, μετά ο κ. Ύφυπουργός, ύστερα η Ένωση Τραπεζών, μετά ο κ. Ύπουργός Έργασίας, κατόπιν οι Διοικήσεις των Τραπεζών και... έπεται συνέχεια.

Η άλλη βασική διαπίστωση είναι πως, μετά τη σωρεία των οικονομικών λαθών και την προσπάθεια να φορτωθούν αυτά στους εργαζόμενους, εξαπολύθηκε μία γενικότερη επίθεση εναντίον τους που σαν αποτέλεσμα έχει τη δημιουργία καταστάσεων που καταστρέφουν κυριολεκτικά τις βάσεις της «εργασιακής ειρήνης», κόβοντας τις γέφυρες για συνεννόηση και διάλογο. Έτσι,

ενώ εύκολα άκουνε τις σειρήνες της εργοδοσίας, κλείνουν τελείως τα αυτιά τους σε όλες τις συνδικαλιστικές εκκλήσεις.

Όλα τα παραπάνω φαίνεται πως έχουν πιά γίνει συνείδηση και των εργαζομένων και της κοινής γνώμης. Γι' αυτό και η επιτυχία της απεργίας μας είναι άπολυτη. Και ενώ τις πρώτες μέρες τα ελεγχόμενα μέσα μαζικής ενημέρωσης έδιναν φανταστικούς αριθμούς για χαμηλά ποσοστά απεργών, τελευταία έχουν χάσει τη φωνή τους και άναμεταδίζουν απλά τις άπειλες εναντίον μας.

Όμως η χιονοστιβάδα της απεργίας συνεχίζεται και θα συνεχιστεί μέχρι τη νίκη γιατί και ο κόσμος είναι μαζί μας και ο μη ελεγχόμενος τύπος.

Άξιοσημείωτο επίσης είναι το γεγονός ότι οι αντίπαλοί μας όμολογούν σε ιδιαίτερες συζητήσεις πως η επιτυχία της απεργίας είναι συγκλονιστική σε όλες τις Τράπεζες και σε όλη τη Χώρα, καθώς επίσης πως η γενικότερη κοινωνική άναστάτωση μεγαλώνει συνεχώς.

Στό χώρο μας, όπως είναι φυσικό, τό σύνολο σχεδόν των συναδέλφων βρίσκεται στον αγώνα, εκτός ελαχίστων κρουσμάτων γεννητισμού που σύντομα θα παραδοθούν στην περιφρόνηση των αγωνιζόμενων συναδέλφων μας.

Ελευθερο βήμα

ΓΙΑ ΕΝΑ ΝΕΟ ΣΥΓΧΡΟΝΟ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΜΑΣ

ΑΠΟ 8Η ΣΕΛΙΔΑ

σχέδιο καταστατικού που κατέθεσε στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας, με σκοπό να συμβάλει στη διαμόρφωση του τελικού σχεδίου. Στο σχέδιο που προτείνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. συμπεριλαμβάνεται η ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ ως εκλογικό σύστημα, γεγονός ιδιαίτερα σημαντικό. Ωστόσο, υπάρχουν ακόμη όριμένες προτάσεις για άλλα σημεία και θα θέλαμε να γίνουν γνωστές στα πλαίσια ενός εποικοδομητικού διαλόγου. Αυτές λοιπόν οι προτάσεις μας είναι:

1) Ίδρυση 10 τακτικών παραρτημάτων του Συλλόγου στην περιοχή (Θεσ)νίκη, Καβάλα, Βέροια, Λάρισα, Λαμία, Γιάννινα, Ίάτρα, Ηράκλειο, Ρόδο, Κέρκυρα) με εκλεγμένους αντιπροσώπους. Κατοχύρωση του θεσμού των αντιπροσώπων σε κάθε κατάστημα.

2) Αύξηση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου τουλάχιστον σε 25 άτομα, έπειδή έχουν αυξηθεί και τα μέλη του ΣΥΕΤΕ μετά την ένταξη και έγγραφη ο' αυτόν των συναδέλφων της Αθηνών.

3) Άλλαγή της ονομασίας του Συλλόγου μας και καθιέρωση του τίτλου «Σύλλογος Έργαζομένων στην Έθνική Τράπεζα της Ελλάδος», έτσι ώστε να υπάρχει η θεωρητική δυνατότητα συμπερίληψης όλων των εργαζομένων στην ΕΤΕ σε ένα σωματείο, πράγμα που ίσως γίνει σε κάποια χρονική στιγμή.

Τελειώνοντας τό σύντομο σημείωμά μας, θυμίζουμε στους συναδέλφους ότι για να είναι εγκυρό τό νέο καταστατικό πρέπει να ψηφιστεί με απόλυτη πλειο-

ψηφία 75%. Αυτό σημαίνει πως είναι απαραίτητη η παρουσία μας στη Γενική Συνέλευση και η ενιαία ψήφος μας στην ψηφοφορία που θα διεξαχθεί αργότερα. Προηγούμενα όμως θα πρέπει να έχουμε όλοι συμφωνήσει σε ένα μοναδικό και κοινό σχέδιο. Η αλλαγή του καταστατικού δεν είναι υπόθεση αποκλειστικά των συνδικαλιστών. Είναι κάτι που ενδιαφέρει όσους θέλουν να λειτουργεί σωστά και αποφασιστικά η Συλλογική μας εκπροσώπηση. Με την ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ και την καλύτερη διάρθρωση των περιφερειακών παραρτημάτων θ' ακούγεται κάθε φωνή και θα υπερασπίζεται κάθε ιδιαίτερο συμφέρον των διαφόρων κατηγοριών του προσωπικού μέσα σ' ένα γενικό και δημοκρατικό Σύλλογο.

Γιά την ΕΝΙΑΙΑ Σ.Κ.

Αντώνης Άρχοντάκης
Κ. Μ.

Ο γνωστός «Δαίμων»

Ο γνωστός «δαίμων του τυπογραφείου» έβγαλε τό χέρι του στο φύλλο του Δεκεμβρίου 1979. Στην πρώτη σελίδα υπάρχει «καρρέ» που παραπέμπει στο κείμενο του Σχεδίου Καταστατικού του Συλλόγου μας, τό οποίο, όμως... δεν υπάρχει στο φύλλο. Οι συνάδελφοι θά βρουν τό κείμενο στο ειδικό φύλλο της «Τ» τό μνημό Νοεμβρίου 1979.

ΕΓΚΥΚΛΟΠΑΙΔΕΙΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΩΝ

Μία πρωτότυπη και μεθοδική εγκυκλοπαίδεια που θα αποτελέσει τό καθήκον της διεξοδικής σας ΕΚΔΟΣΕΙΣ «ΠΑΜΙΣΟΣ» Πανεπιστημίου 44 ΑΘΗΝΑ Άντιπρόσωπος κ. Ίωάννης Τσοβός Τηλ. 36.34.151 Γιά τους σπαλλήλους της Έθνικής Τραπεζής ειδική τιμή - εύκολες

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ Κ. ΡΟΥΣΣΟΣ

ΟΔΟΝΤΙΑΤΡΟΣ

ΟΔΟΣ ΙΟΚΑΣΤΗΣ 19
ΝΕΟΝ ΤΕΡΜΑ ΖΩΓΡΑΦΟΥ
ΤΗΛ. 7793368

Δέχεται τά μέλη του ΤΥΠΕΤ πρωί - απόγευμα έως 8 μ.μ.

BOUTIQUE BIJOUTERIE

δωρα - διακοσμητικά
μικροεπιπλα - φωτιστικά

Στό κατάστημά μας θά βρήτε τά καλλίτερα αμετάβλητα αμερικάνικα μπίζου στις καλλίτερες δυνατότες τιμές.

ΔΕΧΟΜΕΘΑ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΕΣ ΤΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΩΝ
ΕΘΝ. ΤΡΑΠΕΖΗΣ, ΤΡΑΠ. ΕΛΛΑΔΟΣ, ΑΓΡΟΤ. ΤΡΑΠΕΖΗΣ & ΕΛ. ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

Σοφοκλέους 4 (στοα αθηνών)
τηλ. 3213971 - αθηναι

Μαθήματα για παιδιά

συναδέλφων

Συνάδελφοι φοιτητές στο Πτυχίο, παραδίνει μαθήματα Φυσικής, Χημείας, Μαθηματικών στις περιοχές Πατήσια, Άχαρνών, Ν. Ίωνία, Ν. Φιλαδέλφεια κ.λ.π.

Στά παιδιά συναδέλφων τιμές χαμηλές. Τηλεφωνείτε στο (υπο)μα Ν. Ίωνίας 2790-192 δίδα Κωνσταντίνου.

Η έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εθνικής Τραπέζης

ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΜΑΣ σ. ΜΑΥΡΟΥΛΙΔΗ

Τήν 5.11.80 πραγματοποιήθηκε η έκτακτη γενική συνέλευση των μετόχων της Εθνικής Τραπέζης κατά τη διάρκεια της οποίας έγινε η εκλογή ως Διοικητού του κ. Γεωργίου Καλλιμασιώτη.

Αμέσως μετά την εκλογή του ο Διοικητής κ. Ε. Χριστοδούλου απηύθυνε προς το προσωπικό της Εθνικής Τραπέζης εγκύκλιο στην οποία τονίζει ότι «οι γενικότερες οικονομικές συνθήκες είναι σήμερα πολύ δύσκολες και διεθνώς, λόγω των πολιτικών εντάσεων και της ενεργειακής κρίσης και στον τόπο μας. Η Εθνική Τράπεζα δεν δέχεται μόνο άμεσα τον αντίκτυπο, αλλά έχει και δικά της οικονομικοκοινωνικά προβλήματα. Για το λόγο αυτό — προστίθεται στην εγκύκλιο — θα πρέπει να ένταθούν οι προσπάθειες, για να επιτύχουμε τη μεγαλύτερη δυνατή αποτελεσματικότητα στις ενέργειές μας».

«Περιθώρια για αυτοσχεδιασμούς και άνευθυνότητες δεν υπάρχουν», υπογραμμίζει στη συνέχεια ο κ. Διοικητής. «Πρέπει με την εργασία μας, την ευελιξία μας, τη φαντασία και την επιστράτευση όλων των άλλων ψυχικών και πνευματικών αρετών μας, και προ πάντων με υπέρτατο αίτημα ευθύνης, να αποδείξουμε ότι δεν υστερούμε από τα λαμπρά

παράδειγματα του παρελθόντος, αλλά και ότι είμαστε σε θέση να ανταποκριθούμε στα σημερινά κελύσματα των καιρών».

Στη συνέλευση μίλησε ο πρόεδρος του Συλλόγου μας συνάδ. Ε. Μαυρουλίδης, που είπε τα παρακάτω:

«Κύριοι Υπουργοί
Κύριε Υποδιοικητά
κ. κ. Μέτοχοι,

Με την επίκαιρη ανάδειξη από τη σημερινή έκτακτη Γενική Συνέλευση του κ. Ε. Χριστοδούλου, ως Διοικητού και του κ. Γ. Καλλιμασιώτη ως Υποδιοικητού, ο Σύλλογος των Υπαλλήλων της Εθνικής Τραπέζης δίνει και από αυτό το θήμα τα συγκαταστήματά του και εύχεται κάθε επιτυχία στο έργο τους το κοινό έργο και των τριών μελών της Διοικήσεώς της.

Η ανάληψη των καθηκόντων του νέου διοικητού δεν γίνεται κάτω από ευχάριστες συνθήκες. Γίνεται σε μία στιγμή που η ένταση της διεθνούς οικονομικής κρίσης με τις εσωτερικές μας αδυναμίες έχουν δημιουργήσει δύσκολα προβλήματα για διοικούντες και διοικουμένους. Όμως, σε περιπτώσεις σαν αυτές είναι η «πρόκληση» (να μου επιτραπεί η έκφραση) όπως η κάθε

τρικυμία για ένα καλό καπνιστή.

Δεν πρέπει να υπάρξει αμφιβολία ότι το προσωπικό της Τραπέζης με το παραδοσιακό αίσθημα της ευθύνης στην επιτέλεση του καθήκοντός του θα σταθεί πολύτιμος συνεργάτης και της νέας διοικήσεως για την επιτυχή εκπλήρωση της αποστολής της Τραπέζης. Ίδιαίτερη θα είναι η συμπαράσταση του προσωπικού στην κάτω από τη νέα διοίκηση αναμενόμενη ένταση της προσπάθειας να αποκρουσθούν οι επιθέσεις, που κατά καιρούς εξαπολύουν όποια ιδιοοικονομικά συμφέροντα, που εξ αντικειμένου βοηθούνται από τους ασφυκτικούς περιορισμούς που μπαίνουν στη δραστηριότητα της Τραπέζης, ανακόπτοντας κάθε τάση αναπόδοξής της. Ίδιαίτερα, τα προσωπικά θα συνδράμει σε κάθε προσπάθεια εκσυγχρονισμού για ανταπόκριση στις ανάγκες που δημιουργούνται από την ένταξη στον ευρύτερο ευρωπαϊκό χώρο, έχοντας επί γνωση θέβαια των στοιχείων που συνθέτουν τις πραγματικές ανάγκες προσαρμογής και διαστέλλοντάς τις από τα προσχήματα.

Εκτός από την 20η θητεία του νέου Διοικητού της Τραπέζης στον χώρο της δύο ακόμα εξαιρετικά θετικά στοι-

χεία για την επιτυχία στο έργο του είναι η διατήρηση μιας ούσιαστικής συνέχειας στην Διοίκηση με την παραμονή στην θέση ενός εκ των μελών της προηγούμενης διοικήσεως, θεσμός που έχει δοκιμαστεί με επιτυχία στο παρελθόν. Και από την άλλη μεριά, επίσης επιτυχής θεσμός που πρέπει να παγιωθεί πλέον στην Εθνική Τράπεζα είναι η ανάδειξη σαν μέλους της νέας Διοικήσεως εμπειρικού ανωτάτου στελέχους της Τραπέζης.

Οι παράγοντες αυτοί, πέρα από την διαγραφή μιας αισιόδοξης προσοπτικής για την πορεία της Τραπέζης συνθέτουν όπως πιστεύουμε, και το πλαίσιο μιας θετικής αντιμετώπισης και των θεμάτων του προσωπικού, τα βασικότερα από τα οποία αποτελούν κλαδικά θέματα με επικεφαλής το ζημιογόνο γενικά για Τράπεζες, συναλλασσόμενο κοινό και υπαλλήλους, δράριο, (18.000 άδρες αντιπαραγωγικές την ημέρα στην Ε.Τ.Ε.).

Κατεβαίνω από το θήμα με την βεβαιότητα ότι η Τράπεζα μαζί με το προσωπικό της θα συνεχίσει και με τη νέα Διοίκηση ακλόνητη την πορεία της, όχι μόνο στον εθνικό αλλά και στον διεθνή πλέον χώρο, προς όφελος των συμφερόντων της εθνικής μας οικονομίας.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. ΖΗΤΕΙ ΑΠΟ ΤΗ Γ.Σ.Ε.Ε. ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΣΤΙΣ ΔΙΑΚΗΡΥΞΕΙΣ ΤΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΤΗΣ

Η Διαδικαστική Απόφαση για «γενικές αδείσεις» 15%, (έναν δέ επίσημο τιμάρθμος πήγε στα 25%) θεωρείται αδικαιολόγητη για τους έξι κύριους λόγους:

α) Δεν Ικανοποίησε το αίτημα για τιμάρθμική αναπροσαρμογή των μισθών και ήμερομισθίων.

β) Δεν έκανε δεκτό το αίτημα της συμπληρωματικής αύξησης για την κάλυψη της διαφοράς από το άνοιγμα που παρουσίασε ο τιμάρθμος μεσα στο 1979.

Γ) Παράλληλα, καταγγέλλεται ότι η μερική ρύθμιση που έγινε στο φορολογικό άφησε αναπάντητο το αίτημα για φορολογική δικαιοσύνη.

Αυτές οι γραμμές δεν είναι κηρύγματα ή «συνθηματολογία» παρατάξεων ή συνδικαλιστικών οργανώσεων που με άμεση προχειρότητα τα προπαγανδιστικά πρακτορεία των φορέων της αντεργατικής πολιτικής, χαρακτηρίζουν ότι έχουν πολιτικούς και αντικυβερνητικούς σκοπούς.

Είναι επίσης θέσεις της Διοικήσεως της Γ.Σ.Ε.Ε., όπως παρουσιάζονται στο επίσημο δημοσιογραφικό της έγγραφο «Η ΦΩΝΗ ΤΗΣ Γ.Σ.Ε.Ε.» της 19.12.79. Και η εφημερίδα συνεχίζει με την απόφαση της Ολομέλειας της Διοικήσεως της Γ.Σ.Ε.Ε. σύμφωνα με την οποία, ιδιαίτερα μπροστά στο κύμα των νέων ανατιμήσεων των ειδών διατροφής και πρώτης ανάγκης, να τεθεί άμεσα πλέον στην Κυβέρνηση η απαίτηση των εργαζομένων:

1. Για την καθιέρωση της αρχής της τιμάρθμικής αύξησης μισθών, ήμερομισθίων, σύμφωνα με σχετική απόφαση του 19ου Πανελλαδικού Συνεδρίου.

2. Για την χωρίς καθυστέρηση ρύθμιση του φορολογικού.

Πολύ ωραίες θέσεις και προγράμματα. Κατά πόσο όμως μπαίνουν άμεσα στην Κυβέρνηση εξαρτάται από το πώς και εάν θα ιδρώσει το αυτί της τελευταίας. Και αυτό, όχι μόνο δεν ιδρώσει, αλλά δεν δέχεται ακουστικά κύματα εκπνεόμενα από χαρτιά και παρουσιάσεις.

Γι' αυτό, όταν η ήγηση του Κλάδου μας έθεσε με την Έκκληση των Απεργιακών μας (Κηλώς 17-18) 1980 στην ήγηση της Γ.Σ.Ε.Ε.

πραγματικά άμα την πραγματικά επίσης άμα προβολή των δυνάμεων διακηρύσσονται, με μία 3ΩΡΗ Πανελλαδική Πανεργατική στάση εργασίας, δεν έκανε τίποτε άλλο παρά να ζητάει συνέπεια και μεταφορά στην πράξη των (σωστών καθ' ύλην) θέσεων της Διοικήσεως της Γ.Σ.Ε.Ε. Και μάλιστα με άφορμή όχι μόνον την μη απόληψη της Κυβέρνησης στην «ώμη» προβολή των θέσεων της Γ.Σ.Ε.Ε., αλλά το ότι η Κυβέρνηση άρχισε με την «ωρίμανση» την επίθεσή της κατά των δικαιωμάτων των εργαζομένων στις Τράπεζες, στις «Επιχειρήσεις Κοινής Ώφελειας» και «Οργανισμούς», που η συνέπεια εργασίας (άμοιρη και εξέλιξη του προσωπικού τους) βασίζεται σε «Οργανισμούς Υπηρεσίας και Κλαδικές (ειδικές) Συλλογικές Συμβάσεις».

Μέχρι τη στιγμή που γράφονται οι γραμμές αυτές δεν έχει απαντήσει η Διοίκηση της Γ.Σ.Ε.Ε. στην Ο.Τ.Ο.Ε.

Μά τι περιμένει; Φοβάται την Πανελλαδική Εργατική κινητοποίηση έστω και 3ωρη, μήπως δημιουργήσει... προβλήματα στην Κυβέρνηση; Ίσως ακόμα ο φόβος του Προέδρου της Γ.Σ.Ε.Ε. (που εκφράστηκε λίγο παλαιότερα) ότι η Πανεργατική Πανελλαδική Απεργία θα ρίξει την Κυβέρνηση;

Μά αν είναι αντεργατική η Κυβέρνηση, είναι σκοπός της Γ.Σ.Ε.Ε. (της οποιασδήποτε Γ.Σ.Ε.Ε. παντού στον κόσμο) να την προσβάλλει και ακόμα να την ρίξει. Έδω όμως δεν πέφτει η Κυβέρνηση με μία Πανεργατική Κινητοποίηση και δεν είναι σκοπός του συνδικαλισμού αυτός. Στο σημείο που φθάσαμε, θα είναι μεγάλο επίτευγμα να την κάνει να αναθεωρήσει έστω και δριμύνητα σημεία της αντεργατικής πολιτικής της. Έστω και αν αυτό στοιχίσει τις καρέκλες δριμύνητων Υπουργών.

Μήπως και ο αυτό το σημείο θεωρεί η ήγηση της Γ.Σ.Ε.Ε. αναμώδιο τον έαυτό της να επιμνησθεί τις «τεράστιες» ευθύνες;

Νά αναλογισθεί η ήγηση τις πραγματικές της ευθύνες και την κρισιμότητα των στιγμών για το εργατικό κίνημα, για τις ανάγκες επιβιώσεως των εργαζομένων και για το σταμάτημα των επιθέσεων κατά των δικαιωμάτων τους και να ενεργήσει άμεσα.

Η Εγκύκλιος της νέας Διοικήσεως

—Προς όλο το Προσωπικό της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος.

Αναλαμβάνοντας από σήμερα τη Διοίκηση της Εθνικής Τραπέζης, θα ήθελα, εκ μέρους και των άλλων μελών της Διοικήσεως, να σας απευθύνω θερμό χαιρετισμό και να σας ανακοινώσω τις σκέψεις που μας απασχολούν και που θα αποτελέσουν τη βασική κατευθυντήρια γραμμή στην άσκηση των καθηκόντων μας.

Οι σχέσεις της Διοικήσεως τόσο με το Προσωπικό της Τραπέζης όσο και με την ίδια την Πολιτεία θα στηρίζονται στην απόλυτη ειλικρίνεια, γιατί ο εξωραϊσμός της πραγματικότητας όχι μόνο δε βοηθάει σε τίποτα αλλά είναι και επικίνδυνος, αποπροσανατολίζοντας και δημιουργώντας σύγχυση και ψευδοαίσθηση. Όλοι μας γνωρίζουμε ότι οι γενικότερες οικονομικές συνθήκες είναι σήμερα πολύ δύσκολες και διεθνώς, λόγω των πολιτικών εντάσεων και της ενεργειακής κρίσεως, και στον τόπο μας. Η Εθνική Τράπεζα δε δέχεται μόνο άμεσα τον αντίκτυπο, αλλά έχει και δικά της οικονομικοκοινωνικά προβλήματα, που κάνουν την κατάσταση ακόμα πιο σοβαρή. Ποιά είναι τα προβλήματα αυτά, πώς δημιουργήθηκαν και πώς σκεπτόμαστε να τα αντιμετωπίσουμε, θα έρθει σύντομα η ώρα να τα αναλύσουμε στο Προσωπικό, γιατί χωρίς τη συνειδητοποίηση τους από όλους μας και την κοινή, έντονη και συνεχή προσπάθεια Διοικήσεως και εργαζομένων δε θα μπορούσαμε να ζητήσουμε και να επιτύχουμε την επίλυσή τους. Με την άμεση επι-

κοινωνία Διοικήσεως και Προσωπικού θα επιδιώξουμε οι σκέψεις μας να φτάνουν στον καθένα από σας, και οι αντιδράσεις του καθενός σας να φτάνουν ως έμας.

Για την ώρα, θα παρακαλούσα να εντείνουμε όλοι την προσπάθειά μας, ώστε να επιτύχουμε τη μεγαλύτερη δυνατή αποτελεσματικότητα στις ενέργειές μας:

—από πλευράς Διοικήσεως, με την καλύτερη οργάνωση των Υπηρεσιών της Τραπέζης και την επιτάχυνση του εκσυγχρονισμού της

—από πλευράς Προσωπικού, με την επαγγελματική επάρκεια, τη σοβαρότητα και τον υπεύθυνο τρόπο για την αντιμετώπιση των γενικών θεμάτων, αλλά και των προβλημάτων του καθενός.

Πρέπει να τονισθεί ιδιαίτερα ο-

τι περιθώρια για αυτοσχεδιασμούς και άνευθυνότητες δεν υπάρχουν. Οι δυσκολίες που άφορουν την Τράπεζα και που όλοι τις διασθάνε, δεν πρέπει να μας απογοητεύουν αντίθετα, πρέπει να μας συνεγείρουν για να τις αντιμετωπίσουμε με ρεαλισμό και αποτελεσματικότητα. Η επίκληση της μακράς Ιστορίας της Τραπέζης μας, που είναι γεμάτη από αγώνες εθνικούς και κοινωνικούς, αποτελεί μία καλή αφετηρία έμπνευσεών για όλους μας, αλλά δεν είναι όρεκτη πρέπει με την εργασία μας, την ευελιξία μας, τη φαντασία μας και την επιπρόσθετη όλων των άλλων ψυχικών και πνευματικών αρετών μας, και προπάντων με υπέρτατο αίσθημα ευθύνης, να αποδείξουμε ότι δεν υστερούμε από τα λαμπρά παράδειγμα του παρελ-

θόντος αλλά και ότι είμαστε σε θέση να ανταποκριθούμε στα σημερινά κελύσματα των καιρών.

Έχουμε λοιπόν μπροστά μας ένα δύσκολο αλλά ωραίο άγώνα, που αν τον διεξάγουμε σωστά, μπορεί να μας δώσει τη χαρά μιας μεγάλης κοινής νίκης.

Οι προϋποθέσεις γι' αυτόν τον άγώνα είναι, άλλωστε, ευνοϊκές. Η νέα Διοίκηση έχει το πλεονέκτημα αλλά και την πρόσθετη ευθύνη να γνωρίζει καλά τα προβλήματα της Τραπέζης: ο Υποδιοικητής κ. Π. Τζαννετάκης διανύει ήδη το έκτο έτος της θητείας του ο Υποδιοικητής κ. Γ. Καλλιμασιώτης, ως προχθές ακόμα στέλεχος της Τραπέζης, υπήρξε σε όλη του τη ζωή συνάδελφός σας και εγώ, όπως θα έχετε, προέρχομαι επίσης από την Εθνική Τράπεζα και δεν έπαυσα ως τώρα να της προσφέρω τις υπηρεσίες μου σε οποιοδήποτε τομέα με έταξε. Η νέα Διοίκηση όμως γνωρίζει επίσης καλά και τα δικά σας προβλήματα, και μέσα σε λογικά περιθώρια χρόνου πιστεύει ότι θα μπορέσει να τα προωθήσει άποφασιστικά.

Με τις προδοκίες αυτές, η Διοίκηση σας απευθύνει εγκάρδιο χαιρετισμό και όλες τις ευχές της για τον Καινούργιο Χρόνο, με τον οποίο φιλοδοξεί να αρχίσει μία νέα περίοδος στη μακρά Ιστορία της Τραπέζης—έκ-συγχρονισμένη, δημιουργική και πρωτοπόρα.

Ο Διοικητής
Ε. Ν. Χριστοδούλου

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ ΚΑΙ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ - ΕΚΤΕ - ΕΤΒΑ - ΣΠΕ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Σ υ ν α δ ε λ φ ο ι ,

Σας υπενθυμίζουμε ότι στο Πρατήριό μας μπορείτε να προμηθευτείτε όλα τα είδη ενδύσεως κλπ. σε τιμές πολύ καλύτερες από την έξω αγορά. Στις αγορές τοίς μετρητοίς πρόσθετη έκπτωση 10%.

Επίσης, στο Πρατήριο Τροφίμων μπορείτε να παραγγείλετε τα τρόφιμά σας που είναι πάντα εκλεκτής ποιότητας. Η πληρωμή τους γίνεται τοίς μετρητοίς ή με πίστωση δύο (2) μηνών. Παραγγελίες τροφίμων στο τηλέφωνο 3217731.

Τό Δ.Σ. του Συνεταιρισμού

ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΗΣ ΕΠΑΡΧΙΑΣ

Οι συνάδελφοι της Επαρχίας που ζητούν προσωπική τηλεφωνική επικοινωνία με μέλη του Προέδρου και συμβούλους του Δ.Σ. άμεσα παραινόμενοι στο Γραφείο του Συλλόγου, παρακαλούνται, για την ταχύτερη εξυπηρέτησή τους και για να αποφευχθούν άσκοπα τηλεφωνήματα και απώλεια χρόνου να απευθύνονται σ' αυτούς, στο διάστημα μεταξύ 11.30 και 3.30 ώρας

Πρέπει να γνωρίζουν οι συνάδελφοι της Επαρχίας ότι τις υπόλοιπες εργάσιμες ώρες, τα αρμόδια όργανα του Γραφείου είναι απασχολημένα με την διεκπεραίωση της τρέχουσας εργασίας, την πραγματοποίηση των αναγκαίων επαφών και τη συμμετοχή στα διάφορα υπηρεσιακά συμβούλια. Στο διάστημα αυτό, αν δεν συντοφεί σοβαρός λόγος για άμεση συνεννόηση με υπεύθυνο της Συλλογικής Εκπροσώπησης, το προσωπικό του Γραφείου είναι σε θέση και παρέχει πρόθυμα κάθε πληροφορία.

Από το Γραφείο του Συλλόγου