

«Εξυγίανση»

Την «εξυγίανση» της ΕΑΣ είχε κατά νου η κυβέρνηση όταν διέλυσε την επιχείρηση και δημιούργησε τους «νοικοκυραίους» σε βάρος του ήδη επιβαρυνμένου περιβάλλοντος της Αθήνας, σε βάρος των αστικών συγκοινωνιών, σε βάρος της ασφάλειας των μετακινούμενων και εκεί που η πρώην ΕΑΣ επιχορηγείτο με 28 δρχ. το εισιτήριο οι νέοι ιδιοκτήτες θα λαμβάνουν 75 δρχ. το εισιτήριο.

Αλλά πριν εφαρμοστεί ο νόμος, η κυβέρνηση αυθαιρετώντας, ανακοινώνει ότι θα επιχορηγούνται με 400.000 δρχ. το μήνα. Ας πάει κι αυτό. Ελά όμως που αποκαλύφθηκε ότι η ανανέωση του στόλου των αστικών συγκοινωνιών εντάσσεται στο πρόγραμμα σύγκλισης (δεύτερο πακέτο Ντελόρ) και θα χρηματοδοτηθεί από την Κοινότητα μεταξύ 80 & 95%!

Τώρα τι θα μας πει η κυβέρνηση; Το ήδη πολυφορεμένο: Δεν μπορεί να πληρώνει ο φορολογούμενος τους κρατικοδίαιτους της ΕΑΣ αλλά ο ευρωπαϊός φορολογούμενος μπορεί να πληρώνει τα νέα στρώματα αερτζιδιών που συστήνει η κυβέρνηση.



Διάσπαση

Η αποχώρηση της ΔΑΚΕ από το Συνέδριο της Ομοσπονδίας των Διυλιστηρίων και Χημικών Βιομηχανιών επανέφερε στο προσκήνιο τα σενάρια διάσπασης του συνδικαλιστικού κινήματος που απεργάζονται εδώ και καιρό τα επιτελεία της Νέας Δημοκρατίας.

Αν οι συνδικαλιστές του συντηρητικού χώρου δεχθούν να παίξουν ένα τέτοιο ρόλο σε βάρος των εργαζομένων και σε άλλα επίπεδα (π.χ. μεγάλες Ομοσπονδίες - ΓΣΕΕ κ.α.) τότε το συνδικαλιστικό κίνημα μπαίνει σε νέες περιπέτειες και οι πανταχόθεν βαλλόμενοι μισθωτοί θα επιχειρηθεί να αποπροσανατολισθούν.

Η πρώτη διασπαστική κίνηση χρήζει ιδιαίτερης προσοχής και ανάλογης απάντησης από τις άλλες παρατάξεις.

Εκτός και αν η κίνηση αυτή εντάσσεται στα πλαίσια της διάλυσης και εκποίησης των ΕΛΔΑ και της ΕΚΟ, που σχεδιάζει η κυβέρνηση, έτσι ώστε εκτός από τζάμπα να τα πάρουν και με τα συνδικατά διαλυμένα οι ιδιώτες. Αυτή όμως είναι «προσφορά»!

Βαλκάνιος θατσερισμός

Το μέτρο απελευθέρωσης των υγρών καυσίμων πέτυχε αλλά ο καταναλωτής... ατύχησε: Με την βενζίνη να ξεπερνά κατά πολύ τις 200 δρχ. και την τιμή του πετρελαίου θέρμανσης να... παγώνει τους καυστήρες κεντρικής θέρμανσης. Και από τη στιγμή που είχαμε αλλαγή φρουράς στο Υπουργείο Βιομηχανίας και Ενέργειας, η αναδίπλωση στάθηκε εύκολη υπόθεση για την κυβέρνηση, δια τον κ. Παλαιοκρασσά, λες και δεν έγινε τίποτα, λες και έπεσε η φέτα με το βούτυρο και βάλθηκαν να πασαλείβουν μια νέα! Λες και οι εταιρείες παραγωγής και εμπορίας, όπως και τα βενζινάδικα, που έβγαλαν, αερτζήδικα, δισεκατομμύρια από την τσέπη των καταναλωτών, λειτούργησαν στα πλαίσια ενός υγιούς ανταγωνισμού.

Τώρα έβαλαν οροφή στις τιμές των καυσίμων για ορισμένες (ακριτικές) περιοχές της χώρας. Ομως κάποιοι πρέπει να λογοδοτήσουν για την οικονομική αφάιμαξη. Ελεος, μαθητεύμενοι μάγοι του βαλκάνιου θατσερισμού!

«Με ποίο δικαίωμα υβρίζετε τον Υπουργό;»

Συνέβη στο επί της οδού Λεβίδου κατ'οίκον της Κηφισιάς δυο μέρες μετά το τέλος της απεργιακής κινητοποίησης για το Ασφαλιστικό. Γνωστός πελάτης του κατ'οίκον απαίτησε από τον Διευθυντή και τους εργαζόμενους του κατ'οίκον να κατεβάσουν την αφίσσα της ΟΤΟΕ, με τον Υπουργό κ. Καραντζάκο που αφορούσε την γνωστή (ν)τροπολογία. Το επιχείρημά του ήταν... «Με ποίο δικαίωμα υβρίζετε τον Υπουργό;...» Οι εργαζόμενοι του κατ'οίκον φυσικά αρνήθηκαν να το πράξουν, με συνέπεια την άλλη μέρα να βρουν την αφίσσα σχισμένη στο πάτωμα. Ποιός πραγματικά υβρίζει τον κ. Υπουργό, ο οποίος ως γνωστόν δεν γνώριζε ούτε το ακριβές περιεχόμενο της τροπολογίας που κατέθετε;

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΣΤΗΡΙΟΥ

Στην θέση αυτή είχε προγραμματισθεί σχόλιο για το Συνέδριο της ΓΕΝΟΠ - ΔΕΗ με υπότιτλο «Κρίσιμο συνέδριο ή συνέδριο κρίσης;»

Δυστυχώς η ευχή για ομαλή κατάληξη του δεν ευδωθήκε. Η καθυστέρηση στην έκδοσή μας μας δίνει την δυνατότητα να σχολιάσουμε το αποτέλεσμα.

Πικρός σχολιασμός.

Την ώρα που το Συνδ. Κίνημα δέχεται ολομέτωπη επίθεση και η Κυβέρνηση αποκάλυπτα προωθεί την σκανδαλώδη εκποίηση της ΔΕΗ κάποιοι έβγαλαν τα «μαχαίρια» και έδωσαν την «μάχη» της καρέκλας και της πρωτοκαθεδρίας.

Αριστερές Ευρωεξελίξεις

Μετά τη σύνοδο της σοσιαλιστικής διεθνούς στο Βερολίνο, όπου έγινε δεκτό ως ισότιμο μέλος το Δημοκρατικό κόμμα της Αριστεράς (ΔΚΑ) της Ιταλίας (πρώην ΙΚΚ), τις προηγούμενες ημέρες είχαμε την ένταξη των ευρωβουλευτών του στην Ευρωσοσιαλιστική ομάδα του Ευρωκοινοβουλίου. Μέχρι πρόσφατα ανήκαν στην ευρωομάδα του Συνασπισμού της Αριστεράς, όπου συμμετείχε από την αρχή (1989) ο κ. Μ. Παπαγιαννάκης του ΣΥΝ και αργότερα εντάχθηκε και ο συνάδελφος του και σύντροφος του κ. Κ. Αλαβάνος. Τώρα, η Ευρω-ομάδα του Συνασπισμού διαλύθηκε καθώς παραμένουν οι δυο Έλληνες Ευρωβουλευτές και ελάχιστοι ακόμη από τη Δανία και το Βέλγιο. Για τους δυο βουλευτές του ΣΥΝ, δεν θα υπήρχε πρόβλημα προσχώρησης στους Ευρωσοσιαλιστές αλλά βλέπετε κάτι τέτοιο θα σηματοδοτούσε (!) εξελίξεις και στο εσωτερικό της χώρας και θα προέβλεπε για συνεργασία ΠΑΣΟΚ - ΣΥΝ, προοπτική που αντιμάχεται προτίστως ο κ. Παπαγιαννάκης.

Πρόβλημα και αυτό! Και όμως ο ίδιος ζητάει εντιμότητα και γενναιότητα, καθαρές θέσεις από τους άλλους. Για να δούμε; Πάντως, ανάλογες πρωτοβουλίες, όπως αυτή του Δημοκρατικού κόμματος Ιταλίας, στην Ελλάδα, συναντάμε μόνο σε συνδικαλιστικό επίπεδο...

1992: έτος... δυστυχημάτων

Ευρωπαϊκό έτος, αφιερωμένο στην Υγιεινή και Ασφάλεια της Εργασίας το φετινό και για τη χώρα μας έχει αναδειχθεί έτος εγκληματικής αμέλειας και τραγικών δυστηχημάτων. Όπως αποκάλυψε πρόσφατα ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ Α. Κανελλόπουλος στην Ελλάδα, το σωτήριο έτος 1992, δεν καταγράφονται οι επαγγελματικές ασθένειες και έτσι στους αντίστοιχους κοινοτικούς πίνακες εμφανίζομαστε να μην έχουμε στην Ελλά-

δα επαγγελματικές ασθένειες! Τέτοιος εργασιακός παράδεισος!

Όμως πλάι σε όλα αυτά, σχεδόν καθημερινά, είναι οι τραγικές ειδήσεις από το Νεώριο, τη ναυπηγοεπισκευαστική ζώνη, την Πετρόλα, τα λιπάσματα Δραπετσώνας, τα ΕΛΔΑ και ήδη θρηνούμε δεκάδες νεκρούς. Αιτία των δυστηχημάτων: Εργασία χωρίς μέτρα προφύλαξης, χωρίς γιατρούς και τεχνικούς εργασιών, ασθενοφόρα χωρίς οδηγό, ικανή συντήρηση των εγκαταστάσεων, μαύρη και παράνομη εργασία κ.α.

Πρόσθετα: κάθε 15 λεπτά έχουμε ένα εργατικό ατύχημα, κάθε τρεις ημέρες ένα θανατηφόρο δυστύχημα. Ετσι γιορτάζει το έτος Υγιεινής και Ασφάλειας η χώρα μας. Καμμία ευαισθητοποίηση κανένα μέτρο προφύλαξης, πουθενά δεν επεμβαίνει ο εισαγγελέας.

Οι υπεύθυνοι της «ΠΕΤΡΟΛΑ» με τα 14 θύματα, μεσαία στελέχη κι αυτά της επιχείρησης, απελευθερώθηκαν μετά από ολιγοήμερη κράτηση στον Κορυδαλλό. Όμως οι απολυμένοι της ΕΑΣ είναι ακόμα φυλακή!

Η ΟΤΟΕ ανέλαβε πρωτοβουλία για τον εντοπισμό και την καταγραφή των επαγγελματικών ασθενειών των Τραπεζοϋπαλλήλων, οι οποίες και πολλές είναι και ποικίλες. Ηδη έχουν αναπτυχθεί και οι βασικές προτάσεις του Σ.Κ. για την υγιεινή και ασφάλεια από την χρήση μέσων της νέας τεχνολογίας.

Εμπαθής ή άσχετος;

Αντιγράφουμε από τον «Οικονομικό Ταχυδρόμο» της 29 Οκτωβρίου 1992: «Θύελλα λείει, προκάλεσε η δήλωση που φέρεται ότι έκανε ο πρωθυπουργός κ. Κ. Μητσοτάκης κατά την οποία», η Ελλάδα μπορεί να ζήσει και χωρίς την Εθνική Τράπεζα». Δηλαδή, αν υποθεθεί ότι για έναν οποιοδήποτε λόγο κλείσει η Εθνική Τράπεζα, τέρμα η Ελλάς! Και πριν ιδρυθεί η Εθνική Τράπεζα δεν υπήρχε Ελλάς;

Θα έπρεπε να γνώριζε ο ΚΡΙΤΟΒΟΥΛΟΣ ότι η ιστορία της σύγχρονης ΚΡΑΤΙΚΗΣ συγκρότησης της Ελλάδας ταυτίζεται με την δημιουργία της ΕΤΕ (1840). Υπάρχουν σωρεία εγγράφων και αποδείξεων, που ευχαρίστως μπορούμε να του προμηθεύσουμε, προς απόδειξη του ισχυρισμού μας.

Πάντως αν το δημοσίευσέ του δεν προκύπτει από την γνωστή (προς τους τραπεζίτες) εμπάθεια, προκύπτει από αυτό για το οποίο διαμαρτύρεται στην ίδια σελίδα, ότι κατηγορείται από ανώνυμο τραπεζοϋπάλληλο δηλ. από ασχετό-σύνη!

Τέλος, καλό είναι να ανασκευασθεί η πρωθυπουργική ρήση: «Η Ελλάδα σίγουρα μπορεί να ζήσει (και καλύτερα) ΧΩΡΙΣ τον κ. Μητσοτάκη».

Γ.Π.

Η εκδίκαση των αριθμών

Όταν στις αρχές του καλοκαιριού, ο ακαδημαϊκός κ. Αγγ. Αγγελόπουλος προέβλεπε ότι το έλλειμμα του ΓΠΚ (Γενικός Προϋπολογισμός του Κράτους) θα είναι κατά 500 δις μεγαλύτερο από τις κυβερνητικές προβλέψεις, επιστρατεύθηκαν οι οικονομικοί «εγκέφαλοι» (Χριστοδούλου, Παλαιοκρασσά κ.α.) για να ισχυριστούν το αντίθετο και να λιοδोरήσουν τον διαπρεπή ακαδημαϊκό, διαπρεπή οικονομολόγο.

Οι αριθμοί τώρα τους εκδίκουνται. Βέβαια το κόστος της εκδίκασης δεν το πληρώνουν οι εν λόγω «εγκέφαλοι» και η Κυβέρνηση τους αλλά ο Ελληνικός Λαός.

Αρχικές κυβερνητικές προβλέψεις: έλλειμμα 2.514 δις

Σημερινές κυβερνητικές προβλέψεις: έλλειμμα 2.865 δις.

Υπέρβαση ελλείμματος: 351 δις.

Αν όμως προστεθούν στα 351 δις και 160 δις, που με τα γνωστά φορομπηχτικά μέτρα του Αυγούστου (π.χ. βενζίνη) εισπράχθηκαν, τότε οι προβλέψεις του κ. καθηγητή επαληθεύονται στο ακέραιο!!

Κουίζ... για λίγους

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 3 του Οργανισμού της Υπηρεσίας

α π ο σ α σ - ζ ο ν μ ε

τη μετονομασία των Περιφερειακών Διοικήσεων ως εξής:

Περιφερειακή Διοίκηση Αττικής Α'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Α'
Περιφερειακή Διοίκηση Αττικής Β'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Β'
Περιφερειακή Διοίκηση Πελοποννήσου Α'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Γ'
Περιφερειακή Διοίκηση Πελοποννήσου Β'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Δ'
Περιφερειακή Διοίκηση Πελοποννήσου Γ'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Ε'
Περιφερειακή Διοίκηση Κεντρικής Ελλάδας	σε Περιφερειακή Διοίκηση ΣΤ'

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 3 του Οργανισμού της Υπηρεσίας και σε συνέχεια της Βαθμικής Διοικήσεως αριθ. 328/28.11.92

α π ο σ α σ ζ ο ν μ ε

τη μετονομασία των ετήσιων Περιφερειακών Διοικήσεων:

Περιφερειακή Διοίκηση Α'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Αττικής Α'
Περιφερειακή Διοίκηση Β'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Αττικής Β'
Περιφερειακή Διοίκηση Γ'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Πελοποννήσου Α' και Β'
Περιφερειακή Διοίκηση Δ'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Πελοποννήσου Γ' και Δ'
Περιφερειακή Διοίκηση Ε'	σε Περιφερειακή Διοίκηση Κεντρικής Ελλάδας

Οι κωδικοί αριθμοί των Περιφερειακών Διοικήσεων παραμένουν οι ίδιοι, όπως αναφέρονται στην Υπηρεσιακή - Εγκύκλιο αριθ. 157/19.12.92

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Μ. ΣΠΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

Δεν χαράμισαμε άδικα τον πολύτιμο χώρο της εφημερίδας μας. Οι δυο φωτοτυπίες εγκυκλίων, που προηγούνται, είναι το αντικείμενο της σημερινής μας σπαζοκεφαλιάς.

Αν έχετε χρόνο... για χάσιμο, θέλουμε να βρείτε:

- α) ποιά εγκύκλιος προηγείται
- β) πόσος χρόνος μεσολάβησε μέχρι την έκδοση της δεύτερης, και
- γ) ποιά είναι τελικά σήμερα η ονομασία των περίφημων περιφερειακών διοικήσεων.

Οχι τίποτα άλλο, για να μην νομίζετε ότι οι διοικητικές υπηρεσίες της Τράπεζας, δεν έχουν αντικείμενο εργασίας και λόγο ύπαρξης. Να δούμε πόσο θ' αντέξουμε μέχρι να... τρελλαθούμε τελείως.

Υ.Γ.: Οποιοι δώσει τις σωστές απαντήσεις και στα τρία ερωτήματα, θα κερδίσει μόνο «εύφημον μνηία». Ο Σύλλογος δεν έχει λεφτά, ούτε... αυτοκίνητα να μοιράσει.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΤΡΑΠΕΖΙΤΕΣ ΠΟΥ ΤΟ ΠΑΝΕ; Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔ. ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Το τελευταίο χρονικό διάστημα -περισσότερο από κάθε άλλη φορά- οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες βρίσκονται μπροστά σε δυσμενείς εξελίξεις, όμως κρίσιμες και καθοριστικές για το μέλλον όλων.

Πριν προλάβει να στεγνώσει το μελάνι του νόμου για την κοινωνική ανασφάλεια, έρχονται οι γνωστές (ν)τροπολογίες στη Βουλή και η σαφής άρνηση των εργοδοτών να υπογράψουν ΣΣΕ για το 1992, έστω και χωρίς κανένα οικονομικό αίτημα.

Τα ερωτήματα που ευθέως τίθενται είναι: Που το πάνε εργοδότες - κυβέρνηση; Τι πραγματικά θέλουν να κάνουν; Είναι τυχαία αυτά που συμβαίνουν; Πώς θα πρέπει να αντιμετωπιστεί αυτή η κατάσταση;

Κατά τη γνώμη μας, όχι μόνο τυχαίες δεν είναι οι εξελίξεις αυτές αλλά δρομολογούνται στα πλαίσια ενός συγκεκριμένου σεναρίου που ξεδιπλώνεται μέρα με τη μέρα από τις Διοικήσεις και την κυβέρνηση, με στόχους κοινούς και συγκεκριμένους.

Πρώτος και ουσιαστικός στόχος και οπωσδήποτε σημαντικός κρίκος στην αλυσίδα αυτή είναι η **ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΚΛΑΔΙΚΗΣ Σ.Σ.Ε.**, ως το αποκορύφωμα μιας σειράς παράνομων ενεργειών και μεθοδεύσεων.

Προηγήθηκε η ψήφιση, από την οριακή και πλασματική πλειοψηφία της Βουλής, των τριών τροπολογιών μέσα από τις οποίες επεδίωκε:

→ Με την πρώτη, να αρθεί η νομοθετική κάλυψη των πιο κρίσιμων ΣΣΕ (1982, 84, 89). Για να ανοίξει ο δρόμος για την επίθεση στις εργασιακές μας σχέσεις (αμοιβές, ωράριο, επιδόματα κλπ)

→ Με τη δεύτερη τροπολογία, επιχειρείται να μπει στο γύψο το συνδικαλιστικό κίνημα, μέσα από την κατάργηση των συνδικαλιστικών αδειών και να πάψει να υπάρχει κάθε εστία αντίστασης.

Γιατί, πώς να λειτουργήσει πια ο ΣΥΕΤΕ με 13.000 μέλη, με 8 ημέρες συνδικαλιστικής άδειας το μήνα;

→ Με την τρίτη τροπολογία, μέσα από την κατάργηση των ασφαλιστικών μέτρων, να ακρωθεί η δυνατότητα του συναδέλφου να ζητήσει άμεσα την αποκατάστασή του για υπηρεσιακές αδικίες και παράλληλα α) να δημιουργηθεί γενικότατο κλίμα φοβίας και β) να υπάρξει διάρρηξη του εργασιακού ιστού και της ενότητας των εργαζομένων.

Ακολούθησε η άρνηση της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών να υπογραφεί το πλαίσιο της ΣΣΕ '92, που η ίδια είχε αποδεχτεί και δημόσια με την ανακοίνωση της στις 25/9/92.

Συνεχίζεται αυτή η τακτική, με την άρση των εξουσιοδοτήσεων στους διαπραγματευτές και με την μη συμμετοχή της Ε.Ε.Τ. στις διαδικασίες του οργανισμού διαμεσολάβησης, που προβλέπονται από το Ν. 1876/90 και που με απόφαση του το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ προσέφυγε.

Και τέλος, πρέπει να πούμε ότι στα πλαίσια της σκόπιμης κλωσισεργίας που ακολουθείται από την Ε.Ε.Τ. μεθοδεύεται κατά τον α' ή β' τρόπο στα παρασκήνια νέα τροπολογία για άρση των δυνατοτήτων προσφυγής στη διαιτησία από πλευράς της ΟΤΟΕ και έκδοσης απόφασης για την ΣΣΕ.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

Είναι φανερό λοιπόν ότι με κάθε τρόπο δεν πρέπει να υπογραφεί γι' αυτούς (εργοδοσία - κυβέρνηση) κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, που να επικυρώνει τις προηγούμενες συμβάσεις, γιατί πρέπει να μείνει ο ορίζοντας ΑΝΟΙΚΤΟΣ.

Οχι γιατί επιθυμούν τόσο να υπογράψουν επιχειρησιακές συμβάσεις. Αλλωστε αυτό φαίνεται από την συμπεριφορά τους στο χώρο της Τράπεζας Πίστωσης και όπου αλλού έχει υπάρξει παρόμοια διαδικασία. Θα έσπευδαν να επιλέξουν επιχειρησιακή, εάν είχαν να διαλέξουν μεταξύ κλαδικής και επιχειρησιακής. Αλλά γιατί στοχεύουν στην πλήρη απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων, στην είσοδο του νεοφιλελευθερισμού και στον τομέα αυτό.

Η μη υπογραφή κλαδικής ΣΣΕ πιστεύουν ότι θα είχε γι' αυτούς πρακτικά τα εξής αποτελέσματα:

1. Θα μπορούσαν να προχωρήσουν σε πλήρη αλλαγή των εργασιακών σχέσεων για κάθε νεοεισερχόμενο.
 2. Ρητά ή σιωπηρά θα μπορούν να προχωρούν (με τη σύμφωνη γνώμη δηλαδή ή με μονομερείς ενέργειες, εάν δεν υπάρχουν διαμετρήσεις) σε ατομικές αμοιβές και εξαιρέση από το μισθολόγιο ή άλλες ρυθμίσεις αριθμού εργαζομένων και σε σπάσιμο έτσι του ενιαίου μισθολογίου, του συμβατικά κατοχυρωμένου ωραρίου κλπ.
- Η απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και ο «ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΜΕΣΑΙΩΝΑΣ» που θέλουν να επιβάλλουν δεν είναι τυχαίο ότι επιχειρείται στην καρδιά του οικονομικού συστήματος, δηλαδή στις τράπεζες. Είναι γνωστό ότι ο τομέας αυτός ελέγχεται κατά κύριο λόγο, μέχρι σήμερα, άμεσα ή έμμεσα από το κράτος.
- Αντί λοιπόν για σταθερή και ισόροπη βελτίωση των συνθηκών αμοιβής και εργασίας, αντί για ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ με το σ.κ. εφ' όλης της ύλης, που θα είχε ως αποτέλεσμα και τον εκσυγχρονισμό και την αποδοτικότητα των κρατικών τραπεζών, επιστρέφουμε στον εργασιακό μεσαίωνα.

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ & ΣΧΕΔΙΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Επιδιώκουν μήπως τον εκσυγχρονισμό, όπως απαιτεί η προσπάθειά να διακηρύξουν σε κάθε κατεύθυνση; Σαφέστατα ΟΧΙ.

Γιατί εκσυγχρονισμός χωρίς σχέδιο ανάπτυξης των ομίλων και των επιχειρήσεων, χωρίς ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ δεν νοείται.

Γιατί εκσυγχρονισμός δεν σημαίνει «κοινωνικό ντάμπινγκ»

Γιατί ο εκσυγχρονισμός προϋποθέτει ύπαρξη των συνδικάτων, διάλογο, συμμετοχή και κινητοποίηση του προσωπικού.

Επιδιώκουν μέσα από την απορρύθμιση των εργασιακών σχέσεων και την συντριβή του σ.κ., τη δημιουργία όρων και προϋποθέσεων να ΕΚΠΟΙΗΣΟΥΝ τις μεγάλες Ελληνικές Τράπεζες, να προσελκύσουν πιο εύκολα αγοραστές.

Δεν είναι τυχαίες π.χ. οι εκφράσεις του πρωθυπουργού ότι «η Ελλάδα μπορεί να ζήσει

και χωρίς την ΕΤΕ», εκφράσεις που γράφτηκαν σε έγκυρη καθημερινή εφημερίδα και δε διαψεύστηκαν, παρότι ο ΣΥΕΤΕ κάλεσε τόσο τον ίδιο όσο και τον κυβερνητικό εκπρόσωπο να το πράξει.

Επίσης είναι γνωστό ότι το κράτος αυτή τη στιγμή ελέγχει ΑΜΕΣΑ την ΕΤΕ, με τα 114 δις ομολογίες που έχει στα χέρια του ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών, πακέτο πολύ μεγάλο και για το οποίο δεν υπάρχει καμιά διασφάλιση για τιμή πώλησής του. Ο κ. Βρανόπουλος, σε σχετική ερώτηση που του έγινε από το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ, απάντησε ότι σήμερα το Χρηματιστήριο είναι πολύ χαμηλά:

Ας μην ξεχνάμε ότι η οικονομική πολιτική της κυβέρνησης έχει αποτύχει στο σύνολό της. Ο πληθωρισμός βρίσκεται στα ύψη, η ύφεση εντείνεται, τα ελλείμματα διευρύνονται και οι εργαζόμενοι έχουν πληρώσει όχι λίγα και εξακολουθούν να πληρώνουν.

Τι τους μένει που άλλωστε το ομολογούν τόσο ο κ. Πρωθυπουργός στη Διεθνή Εκθεση Θεσσαλονίκης όσο σε κάθε ευκαιρία ο κ. Μάνος; ΝΑ ΠΟΥΛΗΣΟΥΝ για να εισπράξουν κάποια δις, χωρίς καμιά βέβαια προοπτική. Γιατί με το να εισπράξουν κάποια δις και ταυτόχρονα να αφεληνίσουν το ελληνικό πιστωτικό σύστημα, όχι μόνο δεν λύνεται τα προβλήματα αλλά δημιουργείς πολλαπλάσια. Μπροστά σ' αυτές τις ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΕΣ επιλογές, είναι ανάγκη να αντιδράσουμε.

Επιδιώκεται από την εργοδοσία να δημιουργηθεί ένα αίσθημα ανασφάλειας, αναποτελεσματικότητας, ότι δηλαδή δεν μπορεί να γίνει τίποτα και ΟΛΑ θα περάσουν.

Αυτό όμως θα γίνει εάν πιστέψουμε όλοι κάτι τέτοιο. Εάν καταθέσουμε τα όπλα. Εάν σκύψουμε το κεφάλι. Εάν δεχθούμε το μοιραίο. Τότε θα είμαστε άξιοι της τύχης μας.

Ο ΣΥΕΤΕ, σε συνεργασία με την ΟΤΟΕ, με αποφασιστικότητα, ψυχραιμία αλλά και δυναμική στάση θα συντονίσει την αντίσταση των εργαζομένων ενάντια σ' αυτές τις επιλογές. Όμως ένα πράγμα πρέπει να γίνει άμεσα κατανοητό.

Το αποτέλεσμα δεν θα κριθεί από τη στάση μόνο του Δ.Σ. και τέλος πάντων με κινήσεις μόνο κορυφών.

Η ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ Σ' ΑΥΤΕΣ ΤΙΣ ΕΠΙΛΟΓΕΣ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΟΥ ΚΑΘΕ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ, ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΠΟΛΙΤΙΚΕΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΕΣ ΠΡΟΤΙΜΗΣΕΙΣ.

ΕΑΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑΝΟΗΣΟΥΝ ΤΗ ΣΟΒΑΡΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΡΙΣΙΜΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΕΥΟΥΝ ΣΥΝΕΙΔΗΤΑ, ΤΟ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΩΝ ΑΓΩΝΩΝ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΝΙΚΗΦΟΡΟ.

Τόσο το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ όσο και το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ ΟΜΟΦΩΝΑ έχουν πάρει μια σειρά αποφάσεις.

1. Υπεράσπιση του θεσμού των κλαδικών ΣΣΕ με όλα τα μέσα (συνδικαλιστικά και νομικά) και αξιοποίηση των δυνατοτήτων που μας δίνει ο Ν. 1876/90 σχετικά με τη μεσολάβηση και την διαιτησία.



ΤΟΥ ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑ
ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

2. Ανάδειξη του ρόλου που διαδραματίζει ως Δημόσια Τράπεζα αλλά και που επιβάλλεται μέσα από τον εκσυγχρονισμό και την αύξηση της ανταγωνιστικότητας να παίξει η ΕΤΕ, ιδιαίτερα στα πλαίσια της πορείας για την ευρωπαϊκή ενοποίηση.

Πιο συγκεκριμένα:

- Κατοχύρωση της Διοικητικής αυτοτέλειας της ΕΤΕ από κυβέρνηση και κόμματα.
 - Οργανωτικές - λειτουργικές αλλαγές.
 - Ανάπτυξη νέων υπηρεσιών και προϊόντων.
 - Ανάπτυξη της μηχανογράφησης.
- Πολιτική αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού με την ανάπτυξη ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ και ΚΙΝΗΤΡΩΝ για το προσωπικό και τα στελέχη.
- Δημοκρατική αναμόρφωση των εργασιακών σχέσεων με την λειτουργία:
 - α) κανονισμού τοποθέτησης στελεχών
 - β) νέου συστήματος αξιολόγησης
 Τα παραπάνω ζητήματα θα αποτελέσουν περιεχόμενο ειδικής Ημερίδας και ενημέρωσης, τόσο των συναδέλφων όσο και της κοινής γνώμης.
 - 3. Περιοδείες ενημέρωσης και ανασυγκρότησης των δυνάμεων μας σ' όλη την Ελλάδα.
 - 4. Μαζικά διαβήματα στη Διοίκηση.
 - 5. Περιφρούρηση των συμφερόντων της Τράπεζας, μέσα από την ανάπτυξη της δράσης μας ώστε να σταματήσει η κατασπατάληση των κεφαλαίων της σε «δανεικά και αγύριστα» (ΟΜΕΛΒΑ κλπ).
- Κάθε συνάδελφος πρέπει να συνδράμει το ΣΥΕΤΕ και να παράσχει κάθε βοήθεια ώστε αποφασιστικά ν' αντιμετωπιστούν τέτοιου είδους καταστάσεις.

ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ - ΤΡΑΠΕΖΙΤΕΣ:

Με διαρκείς παρεμβάσεις ευτελίζουν τους θεσμούς. Οδηγούν σε ΕΡΓΑΣΙΑΚΟ ΜΕΣΑΙΩΝΑ.

Ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ

- Αγνίζονται για ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ - ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ εργασιακές σχέσεις.
- Προβάλλουν θέσεις για την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό του ΟΜΙΛΟΥ της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Στη μάχη αυτή οι εργαζόμενοι ΜΠΟΡΟΥΝ ΚΑΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΝΙΚΗΤΕΣ

ΠΕΡΙ ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΙΑΣ ΕΓΚΩΜΙΟΝ



Το νομοσχέδιο για την κοινωνική ανασφάλεια που πέρασε, ΧΩΡΙΣ ΤΗ ΘΕΛΗΣΗ ΜΑΣ, δεν θα νομιμοποιηθεί στη συνείδηση κανενός. Ο αγώνας για το ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ Σύνταξης θα συνεχιστεί.

Αγαπητοί «συνάδελφοι» του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο λόγος που σας γράφω αυτή την επιστολή είναι για να σας ευχαριστήσω για την «τιμή» που μου κάνατε να με περιλάβετε στην «ενδεκάδα» (δίκην προδοσφαιρικής ομάδας) των διακεκριμένων απεργοσπαστών, όπως αναφέρετε στο από 8/9/92 telefax που στείλατε σε όλα τα καταστήματα της Εθνικής.

Και αποτελεί πραγματικά τιμή για μένα αυτό το γεγονός, γιατί παρά την «απειλή» σας για δημοσίευση και άλλων ονομάτων, μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει κάτι τέτοιο. Να υποθέσουμε λοιπόν ότι - όλοι κι όλοι - οι μη απεργοί της Εθνικής είναι 11 τον αριθμό; Μα τότε, η απεργία έχει πετύχει 100%, οπότε δεν βλέπω το λόγο που έπρεπε ν' ασχοληθείτε με μια αμελητέα ποσότητα απεργοσπαστών. Εκτός και αν η επιλεκτική αυτή απαρίθμηση ονομάτων εξυπηρετεί άλλου είδους άνομα συμφέροντα, που ακόμα δεν μπορεί να ξέρω ποιά είναι και τι μπορούν να προσφέρουν στον κατά τα άλλα, δίκαιο αγώνα των τραπεζοϋπαλλήλων.

Αλλά η δική μου τιμή, όπως είπα και παραπάνω, δυστυχώς προέρχεται από δική σας ατιμία κύριοι «συνάδελφοι», που έχοντας όλα τα μέσα και τους μηχανισμούς στα χέρια σας, κατηγορείτε αδιακρίτως και χρησιμοποιώντας μάλιστα βαρύτατους χαρακτηρισμούς έναν συνάδελφο, που ποτέ του δεν έχει βλάψει κανένα και σε τίποτα. Γιατί, αν περιείχε η λίστα σας ονόματα διευθυντικών στελεχών Διοικήσεων και καταστημάτων, θα μπορούσε να πιστέψει κανείς ότι πρωτοστατούν - πιέζουν - εκβιάζουν, κατά τα λεγόμενά σας, ενάντια στον αγώνα. Πώς όμως μπορούν να κάνουν κάτι τέτοιο απλά στελέχη ή υπάλληλοι (μάλιστα ο ένας εξ αυτών απ' ό,τι ξέρω κατέχει τον κατώτατο βαθμό της τραπεζικής ιεραρχίας), θα ήθελα να μας το εξηγήσει ο κατά τα άλλα, «ανώνυμος» συντάκτης του ρυπαρού λιβέλλου, ο οποίος, θυμίζοντας τις χειρότερες μέρες της ελληνικής ιστορίας, περιέρχεται στα κρυφά τους χώρους εργασίας, καταγράφοντας και στη συνέχεια «δακτυλοδεικτώντας», σαν τους κουκουλοφόρους της Παλιάς Κοκκινιάς στην Κατοχή, τους συνάδελφους που κατά το αρρωστημένο του μυαλό, εδώ τι να πω, νομίζει ότι είναι οι πιο «επικίνδυνοι» για τον αγώνα των τραπεζοϋπαλλήλων;

Για να μην αναφέρω ακόμη ότι δεν είναι καθόλου αντρίκιο να κατηγορεί κάποιον και μάλιστα με κατηγορίες που και ο ίδιος ο συντάκτης ξέρει πολύ καλά ότι δεν ευσταθούν, καλυπτόμενος από την ανωνυμία ή έστω από τον πολύ γενικό τίτλο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και μην τολμήσει να αρνηθεί ο συγκεκριμένος «κύριος» την πατρότητα της επαίσχυντης «λίστας προγραφών», γιατί όπως λέει και η Γραφή: «μυραίνει κύριος όν βούλεται απωλέσει». Φρόντισε και άφησε τα διαπιστευτήριά του πάνω σ' αυτή.

Αλλά ξεφεύγοντας, κύριοι «συνάδελφοι», από την ατομική αντιπαράθεση, θα ήθελα να σας ρωτήσω, όλους εσάς που αποτελείτε το προεδρείο του Συλλόγου μας, έναν - έναν και ομαδικά: Ένας από τους σκοπούς του σωματείου μας, για το οποίο πληρώνουμε ανελλιπώς τις συνδρομές μας (ακόμη και στα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα, τότε που και η «στύγνη εργοδοσία» δεν μας κάνει καμία κράτηση), είναι να λιοιδαί και να βρίζει τα μέλη του, ακόμη και σε περιπτώσεις που υποτίθεται ότι έχουν άδικο; Αυτή είναι η περίφημη συναδελφική και εργατική αλληλεγγύη;

Ή να προσπαθήσει με την πειθώ, με τεκμηριωμένα επιχειρήματα και να πείσει εμένα, τον παρασυρθέντα, τον παραπλανηθέντα, τον έχοντα ελλιπή ενημέρωση ή για όποιους άλλους λόγους συνάδελφο, που μίληκαν μέσα για το δίκαιο και σωστό της απεργίας; Οι ύβρεις, οι προπηλακισμοί και οι χειροδικίες, που δυστυχώς εμφανίζονται στο χώρο μας, θα πείσουν τους όποιους συνάδελφους εργάζονται να βγουν έξω;

Για να μην αναφέρω το τετριμμένο πια επιχείρημα ότι η συμμετοχή ή μη σε μια απεργία είναι και άλλα πράγματα, εκτός από την πολιτική τοποθέτηση του καθενός, όπως π.χ. η οικονομική ή οικογενειακή κατάσταση του όποιου συνάδελφου, τη δεδομένη στιγμή. Υπάρχουν δυο χρυσοί κανόνες που πρέπει, κατά τη φτωχή μου γνώμη, να εφαρμόζονται απαρέγκλιτα και προς όλες τις κατευθύνσεις, αν θέλουμε να λεγόμαστε πολιτισμένο κράτος και ευνομούμενη κοινωνία:

Ο ένας λέει ότι το δικαίωμα της απεργίας είναι ιερό και απαραβίαστο, κατοχυρωμένο μάλιστα και στο Σύνταγμα της χώρας μας, αλλά εξ ίσου ιερό και απαραβίαστο είναι το δικαίωμα στην εργασία. Ο άλλος κανόνας, βγαλμένος απ' τα χείλη ενός μεγάλου Γάλλου φιλόσοφου, του Μοντεσκιέ, λέει ότι η ελευθερία σου σταματάει εκεί που αρχίζουν τα όρια της δικής σου ελευθερίας.

Εσείς, με την ανακοίνωσή σας, φροντίσατε να τους θίξετε βάνουσα και τους δύο. Ευελπιστώντας ότι κάποιος θα μπει στον κόπο να διαβάσει το γράμμα μου - μακροσκελές είναι αλήθεια - και πιστεύοντας ότι κάτι καλό μπορεί να βγει απ' αυτό, για το συμφέρον και την προκοπή του υγιεινούς συνδικαλισμού, αλλά και επιφυλασσόμενος για κάθε νόμιμο δικαίωμά μου.

Ονομαστικά (και όχι ανώνυμα)

Βασίλης Γεωργουλίας

(διακεκριμένος απεργοσπαστής -

πρωτοστάτης -

καταπιστής και εκβιαστής)

Κατάστημα Σταδίου 38

Υ.Γ. 1ο. Προς ενημερωσή σας - δεν λέω και του «ανώνυμου» καταδότη, γιατί αυτό το ξέρει από πρώτο χέρι - «χρωστάω» ήδη στην Τράπεζα οκτώ μήνες από απεργίες που έχω κάνει σήμερα.

Υ.Γ. 2ο. Πολύ θα ήθελα, αν και δεν το πιστεύω, το γράμμα μου αυτό να δημοσιευθεί στην Τραπεζική, δίπλα - δίπλα με το δικό σας.

Η ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ"

1ον. Ο επιστολογράφος, εκτός από την στάση του στην μεγάλη απεργία του κλάδου, είναι και άπιστος Θωμάς. Δεν πίστευε πως θα δημοσιεύαμε την επιστολή του. «Επί των τύπων των ήλων» λοιπόν.

2ον. Ενώ στην αρχή της επιστολής του χαρακτηρίζει ΔΙΚΑΙΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ, στο τέλος ζητά να χρησιμοποιήσει ο ΣΥ-ΕΤΕ πειθώ ή επιχειρήματα για το «ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΣΩΣΤΟ» της απεργίας ώστε να «βγει έξω». Πενία (επιχειρημάτων) τέχνας απεργάζεται.

3ον. Όπως δεν διάβασε τα επιχειρήματα για το ασφαλιστικό, που προέβαλε ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ, είδε μόνο την λίστα απεργοσπαστών που περιείχε το όνομά του. Κυκλοφόρησαν όμως και άλλες λίστες επώνυμων απεργοσπαστών. Δεν ακολουθήθηκε τακτική όπως λέει «κατηγορείτε αδιακρίτως». Στηλιτεύθηκαν ιδιαίτερα όσοι είχαν και συνδικαλιστική ιδιότητα και εξ' όσων γνωρίζουμε και ο ίδιος υπήρξε μέλος της επιτροπής κατ'όσο.

4ον. Πρέπει να περισσεύει το θράσος για να ομιλεί περί «κουκουλοφόρων της Παλιάς Κοκκινιάς», όταν ΚΡΥΦΑ ο ίδιος εργαζόταν, και όταν οι απεργοί στο ΦΩΣ ΤΗΣ ΜΕΡΑΣ, λίγο πιο πέρα απ' το κατ'μα τους οδού Σταδίου, εισέπραταν ξύλο από τις δυνάμεις καταστολής.

5ον. Καλά θα κάνει ο επιστολογράφος να διαβάσει το καταστατικό του ΣΥ-ΕΤΕ, ώστε πριν παραδώσει μαθήματα για το τι πρέπει να κάνει ο Σύλλογος, να μάθει τι υποχρεώσεις έχει ο ίδιος ως προς την τήρηση των δημοκρατικά ελλειμμένων αποφάσεων.

6ον. Αφού «χρωστά», όπως γράφει, στην τράπεζα 8 μήνες από απεργίες, θα έπρεπε να γνωρίζει ότι ανάλογες λίστες απεργοσπαστών ΠΑΝΤΑ ΕΚΔΙΔΟΝΤΑΙ στις μεγάλες απεργίες του κλάδου (το 1979, 1980, 1982) και δεν αποτελούν «λίστες προγραφών», γιατί δυστυχώς ΜΟΝΟ ΟΙ ΑΠΕΡΓΟΙ ΠΡΟΓΡΑΦΟΝΤΑΙ από κυβέρνηση και εργοδότες. Οι απεργοσπαστές παίρνουν ως «δωράκια» πλασματικές υπερωρίες.

7ον. Ζηλώνοντας την δόξα των «συνταματολόγων», ο επιστολογράφος ομιλεί περί «δικαιώματος εργασίας» ή και περί «ελευθερίας». Θα ήταν καλύτερα να ομιλούσε περί δουλειάς ή δουλείας. Αλήθεια, ποιός υπερασπίζει το δικαίωμα στην εργασία; Η πολιτεία, που εκ του συντάγματος έχει υποχρέωση να παρέχει εργασία στους πολίτες (και παρέχει ανεργία, φτώχεια, λιτότητα καταστολή) ή οι απεργοί, που υπερασπίζονται την ΕΡΓΑΣΙΑ με ευπρεπείς όρους αμοιβών και κοινωνικής ασφάλειας;

ΕΞΑΓΟΡΑ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΧΡΟΝΟΥ

Σύμφωνα με το ασφαλιστικό νομοσχέδιο, που ψηφίστηκε πρόσφατα, καταργείται η δυνατότητα εξαγοράς των ημερών των απεργιών από 1.1.1994.

Η εξαγορά γίνεται μόνο μέχρι την 31.12.93, με την καταβολή των εισφορών του εργαζόμενου και του εργοδότη, οι οποίες από 1.1.1993 γίνονται 6% και 22% αντίστοιχα, αντί του 3% και 13% που ισχύει σήμερα, με αποτέλεσμα την υπέρμετρη επιβάρυνση των συναδελφών, στην περίπτωση που εξαγοράσουν τις ημέρες της απεργίας το 1993 αντί του 1992.

Οι συνάδελφοι-σες που ενδιαφέρονται, μπορούν να απευθυνθούν στο Ταμείο Σύνταξης για τις λεπτομέρειες της εξαγοράς.

Οποιαδήποτε εξαγορά ασφαλιστικού χρόνου (π.χ.: στρατός, γενική άδεια κλπ) γίνει από 1.1.93 και μετά, θα υπολογίζεται με τις νέες εισφορές.

Ο ΣΥΕΤΕ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ ΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΕΝΟΣ ΣΧΕΔΙΟΥ ΑΝΟΡΘΩΣΗΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η κοντόφθαλμη πολιτική της κυβέρνησης και η πολιτική της διοίκησης, που νατλιαμβάνονται την επιχείρηση ως εφελτήριο για τη σταδιοδρομία τους, και σαν προϊόν είναι επικίνδυνη.

Η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ έχει όλες τις προϋποθέσεις να είναι η μεγάλη κρατική τράπεζα, που θα βοηθήσει την Ελλάδα να ακολουθήσει την πορεία της ενωμένης Ευρώπης με τους μικρότερους κλυδωνισμούς. Ειδικά σ' αυτή τη φάση του ενιαίου νομίσματος, το κοινωνικό «dubing» που ονειρεύονται για να μεγιστοποιήσουν κάποιοι τα οφέλη τους, οδηγούν και το χώρο της Εθνικής Τράπεζας σε αδιέξοδο.

Η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ χρειάζεται εκσυγχρονισμό, ανάπτυξη του δικτύου της, αξιοποίηση του ανθρωπίνου δυναμικού, χωρίς την λογική του ρουσφετιού, και του κομματισμού.

Πάνω όμως από όλα, πρέπει να σταματήσει επιτέλους η κατασπατάληση των κεφαλαίων της. ΔΕΝ ΑΝΤΕΧΕΙ ΑΛΛΟ ΝΑ ΔΙΝΕΙ ΔΑΝΕΙΚΑ ΚΑΙ ΑΓΥΡΙΣΤΑ.

Η Διοίκηση της Εθνικής, πάνω απ' όλα, σ' αυτό θα κριθεί αν πέτυχε ή όχι.

Ο ΣΥΕΤΕ, σταθερά προανατολισμένος στις παραπάνω κατευθύνσεις, μαζί με τη μάχη για την ΣΣΕ και την απόκρουση των απαράδεκτων επιθέσεων στις εργασιακές μας σχέσεις, **διεκδικεί την άμεση εφαρμογή ενός σχεδίου ανόρθωσης της Εθνικής Τράπεζας.**

Η ανάγκη για τον εκσυγχρονισμό της Εθνικής έχει μετατραπεί από την Διοίκηση σε ένα σλόγκαν χωρίς αποτελέσματα για την λειτουργία της.

Οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ, μέχρι τώρα, μόνο τα ευμενή σχόλια της Διοίκησης έχουν κερδίσει κατά

καιρούς, ενώ τα καταστήματα, στις μέρες αιχμής, είναι μια συνεχής ταλαιπωρία για τους πελάτες και για τους εργαζόμενους, οι ουρές παραμένουν και χιλιάδες εργατοώρες πάνε χαμένες.

Οι οργανωτικές αλλαγές στην Διοίκηση σήμερα είναι περισσότερο φανερό ότι μόνο το «βόλεμα» ημετέρων εξυπηρετούν, στο γνωστό: «θέλω να κάνω κάποιο διευθυντή, φτιάχνω και μια διεύθυνση».

Η αναγκαία ανάπτυξη της μηχανογραφικής στήριξης, δρομολογεί μέτρα, που η εξυπηρέτηση της τράπεζας είναι το τελευταίο που απασχολεί τους διοικούντες.

Οι διαδικασίες ανάθεσης ενός ολόκληρου «πρότζεκτ» (προγράμματος, διαδικασίες, προτάσεις για υλοποίηση) αξίας 3 δις, που στην εξέλιξη του θα φτάνει τα 15 δις, προχωράνε χωρίς την στοιχειώδη διαδικασία ενημέρωσης του ΣΥΕΤΕ, για τις προσφορές, την κατακύρωση και το πρόγραμμα υλοποίησής του.

Αυτό που τελευταία πληροφορηθήκαμε είναι ότι μέρος του παραπάνω έργου θα αναλάβει η θυγατρική εταιρία ΕΘΝΟDATA», χρησιμοποιώντας σε πρώτη φάση «επικοινωνιασμένο προσωπικό».

Ταυτόχρονα, η κατασπατάληση των κεφαλαίων της Τράπεζας συνεχίζεται με σκανδαλώδεις χορηγήσεις, όπως αυτό των εταιρειών Ροδόπουλου (ΟΜΕΛΑΒΑ - ΓΚΡΑΝΕΛ) που φαίνεται η ζημιά της Τράπεζας να ξεπερνά τα 10 δις. Ο ΣΥΕΤΕ για την χρηματοδότηση ΟΜΕΛΑΒΑ απευθύνθηκε προφορικά και γραπτά στο Διοικητή, ζητώντας να πάρει μέτρα περιορισμού της ζημιάς και παραδειγματική τιμωρία των ενεχομένων, όσο ψηλά και αν βρίσκονται, μετά από ολοκληρωμένη διαδικασία επιθεώρησης της συνολικής διαδικασίας που χρηματοδοτούσαν τον όμιλο.

Ο Διοικητής αναγνώρισε αυτή την ανάγκη και θεώρησε σοβαρό το πρόβλημα που δημιουργείται. Μέχρι σήμερα όμως, εκτός από την απομάκρυνση τριών στελεχών στο κατάρστημα Καλοκαιρινού Ηρακλείου Κρήτης **δεν τόλμησε** ούτε τον Περιφερειακό Διευθυντή να μετακινήσει, προκειμένου να γίνει ανεπηρέαστα ο έλεγχος. Μόλις την Δευτέρα 12.10.92 έδωσε σε ...όλους τους περιφερειακούς διευθυντές τα υπόλοιπα της κανονικής άδειας τους, που δεν είχαν χρησιμοποιήσει, έτσι ώστε να απουσιάσει λίγες μέρες και ο «Περιφερειακός» διευθυντής Κρήτης.

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΟΡΘΟΙ, ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟ ΧΘΕΣ,
ΕΧΟΥΝ ΠΟΛΛΑ ΝΑ ΚΑΝΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ,
ΓΙΑ ΕΝΑ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΔΙΚΟ ΤΟΥΣ ΜΕΛΛΟΝ.

Οι ευθύνες όμως απ' ότι φαίνεται μάλλον βρίσκονται κύρια μέσα στην Διοίκηση και με την μορφή της ανεπάρκειας.

Με βάση αυτές τις διαπιστώσεις, το τελευταίο Δ.Σ. αποφάσισε να προχωρήσει πιο αποτελεσματικά την επεξεργασία και προβολή των θέσεων, που αφορούν τα μέτρα που πρέπει να παρθούν για την ανόρθωση της Εθνικής.

Ο πρώτος άξονας που θα στηρίξει αυτή την ανόρθωση αφορά την αλλαγή του κλίματος που έχει δημιουργηθεί στο προσωπικό.

Όλα τα μέτρα περιορισμού παροχών στους εργαζόμενους χρειάζονται άμεση αναθεώρηση, γιατί τα αποτελέσματά τους για την ίδια την επιχείρηση είναι καταστρεπτικά.

Να αναφέρουμε σαν παράδειγμα την εξώφθαλμη ζημιά της επιχείρησης, όταν μετά από την απεργία, **απαγορεύτηκαν** οι υπερωρίες για την διεκπεραίωση της συσσωρευμένης δουλειάς, με άμεσο αποτέλεσμα την αγανάκτηση των πελατών. Αυτό το μέτρο το έλαβαν για ...εκδίκηση κατά των απεργών!!!

Ακόμη χειρότερο είναι όταν η Διοίκηση διαρρέει συνεχώς διάφορες απειλές και καταστροφολογίες, που αντικειμενικά κάνει τους εργαζόμενους είτε να αδιαφορούν ψάχνοντας για δουλειά (ήδη δεκάδες ικανά στελέχη στήνουν τα καταστήματα του ανταγωνισμού) είτε να μένουν αδρανείς, νοιώθοντας αδύναμοι να αποφύγουν το «μοιραίο».

Ο ΣΥΕΤΕ δεν υπεραμύνεται γενικά των «κεκτημένων», απαιτεί χρόνια, αλλά και σήμερα ολοκληρωμένη συζήτηση για τις εργασιακές σχέσεις και τις αμοιβές στην Εθνική Τράπεζα.

Τέτοιες όμως εργασιακές σχέσεις, που θα αντιμετωπίζουν θετικά την ανάγκη εκσυγχρονισμού και ανταγωνιστικότητας της τράπεζας αλλά και τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Η προθυμία και η δυνατότητα του ΣΥΕΤΕ για ουσιαστική προώθηση τέτοιων στόχων είναι φανερές στην περίπτωση της συμμετοχής μας στην επεξε-

ργασία και στην μετά από μεγάλη επιμονή του Συλλόγου, **αποδοχή του προγράμματος** εκπαίδευσης, από το Συμβούλιο Επιμόρφωσης, που επί ενάμιση χρόνο δεν ήθελαν κάποιοι στην Διοίκηση ούτε καν να το συγκαλέσουν.

Η προσπάθειά μας για ένα σύγχρονο εκπαιδευτικό σύστημα συνεχίζεται, απαιτώντας την υλοποίηση του προγράμματος, με στελέχωση της Διεύθυνσης με μόνιμους και έκτακτους εισηγητές, με άμεση ανεύρεση αιθουσών διδασκαλίας και κτιρίου για δημιουργία σύγχρονου εκπαιδευτικού κέντρου, τα αμέσως επόμενα χρόνια.

Το απαρχαιωμένο σύστημα αξιολόγησης, που χρόνια διεκδικούμε την αντικατάστασή του, δόθηκε η δυνατότητα να συμμετάσχουμε στην εκπόνηση ενός νέου συστήματος. Η ανταπόκριση του ΣΥΕΤΕ ήδη έχει θεωρηθεί καθοριστική μέχρι σήμερα.

Αν τηρηθεί μέχρι την τελική εκπόνηση το πνεύμα συνεργασίας που έχει δείξει η επιτροπή της Διοίκησης σ' αυτή την επεξεργασία, γίνεται ένα ουσια-

στικό βήμα μπροστά. Όμως τα παραπάνω είναι ανάγκη να συνδιαστούν με έναν **κανονισμό τοποθέτησης στελεχών**, που αποτελούν μαζί με την **διαδικασία προσλήψεων**, το αναγκαίο περίγραμμα μιας άλλης πολιτικής στην διαχείριση προσωπικού που έχει ανάγκη πρώτα από όλα η Εθνική Τράπεζα.

Ο ΣΥΕΤΕ διεκδικεί τώρα την **σύσταση μικτής επιτροπής**, που σε λίγους μήνες θα εκπονήσει **κανονισμό τοποθετήσεως στελεχών**. Εχουμε ήδη μια πρώτη επεξεργασία του Συλλόγου για **κανονισμό τοποθετήσεων**.

Ο δεύτερος άξονας που θα στηρίξει την ανόρθωση της Εθνικής είναι ο **εκσυγχρονισμός**, που θα συνίσταται:

→ σε οργανωτικές - λειτουργικές αλλαγές που μια σύγχρονη τράπεζα έχει ανάγκη και όχι τα συμφέροντα λίγων και οι ρουσφετολογικοί μηχανισμοί του κυβερνώντος κόμματος.

→ σε ανάπτυξη νέων υπηρεσιών και παροχή νέων προϊόντων.

→ σε ανάπτυξη της μηχανογράφησης, που θα αξιοποιεί το υπάρχον εξειδικευμένο προσωπικό και θα προχωρήσει σε αναγκαίες αγορές με διαδικασίες διαφάνειας.

Ειδικά με τις εξελίξεις στη Διεύθυνση Οργάνωσης, ο ΣΥΕΤΕ μαζί με τους εργαζόμενους στο χώρο, θα αναπτύξει πιο συγκεκριμένες θέσεις - προτάσεις. Τρίτος άξονας στήριξης της ανόρθωσης της Εθνικής είναι η δραστηριότητα που θα αναπτύξει ο Σύλλογός μας για να σταματήσει η κατασπατάληση των κεφαλαίων της Τράπεζας.

Οι ενέργειές μας για τις σκανδαλώδεις χορηγήσεις των εταιριών του Ροδόπουλου θα συνεχιστούν.

Πολλοί συνάδελφοι στηρίζουν αυτή την δραστηριότητα του Συλλόγου μας και πολλά νέα στοιχεία για σκανδαλώδεις χορηγήσεις, με ζημιές εκατοντάδων εκατομμυρίων, έχουν συγκεντρωθεί.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να σταθούν δίπλα στο σωματείο μας, ώστε ούτε μια δραχμή να μην σπαταληθεί με τέτοιους τρόπους από τα κεφάλαια της ΕΤΕ.

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΡΕΘΥΜΝΟΥ



Οι παρακάτω συνάδελφοι που υπογράφουμε θέλουμε να διαμαρτυρηθούμε έντονα για την απαράδεκτη και αυταρχική συμπεριφορά του Διευθυντή του κατ/τος κ. Κουμούλη Μιχ. Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ορισμένα περιστατικά τα οποία αποτελούν πλέον συχνό φαινόμενο στο κατ/μα και έχουν δημιουργήσει δυσμενείς εντυπώσεις και στην κοινή γνώμη της πόλης μας, με αποτέλεσμα πάρα πολλοί πελάτες μας να καταφεύγουν στον ανταγωνισμό:

α) Ασχημη φρασεολογία σε βάρος συναδέλφων, ενώπιον πελατών.

β) Αρνηση εφαρμογής των Νόμων (παραβίαση Εργατικής Νομοθεσίας) και Κανονισμών της Τράπεζας όσον αφορά την χορήγηση θεσμοθετημένων αδειών π.χ. γονικές άδειες, ΣΣΕ '89.

γ) Εκβιαστικές ενέργειες σε βάρος του προσωπικού, κατά την διάρκεια απεργιακών κινητοποιήσεων, για την παραβίαση του ιερού δικαιώματος της απεργίας.

δ) Αφαίρεση μέσων (τηλεφωνικών συσκευών, αριθμομηχανών, γραφομηχανών κλπ) ακόμα και καρεκλών από γραφεία συναδέλφων, με αντικειμενικό στόχο την ηθική μείωση τους αλλά τελικά σαν αποτέλεσμα έχουν την δυσκολία παροχής υπηρεσιών προς την πελατεία που δημιουργούν πάρα πολλά δυσμενή σχόλια για το κύρος και την φήμη της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Για τους λόγους αυτούς και πολλούς άλλους και επειδή κατά το κοινώς λεγόμενο «ο κόμπος έχει φτάσει στο χτένι», καταφεύγουμε στο Συνδικαλιστικά μας όργανο ΣΥΕΤΕ για να προβεί στις δέουσες ενέργειες και παρακαλούμε για την κοινοποίηση του παρόντος στην Δ/νση Προσωπικού, Περιφερειακή Δ/νση Κρήτης και δημοσίευσή στην «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ».

Ακολουθούν 21 υπογραφές:

ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ
ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΥΦΑΣΜΕΝΟ
ΜΕ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

ΜΕΓΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΣΚΑΝΔΑΛΟ

ΠΡΙΝ τρεις και πλέον μήνες υπέπεσε στην αντίληψή μας ότι από το κατάστημα Α. Καλοκαιρινού (202) του Ηρακλείου Κρήτης τέθηκαν σε διαθεσιμότητα ο Διευθυντής κ. Πελεκανάκης, ο Υποδιευθυντής κ. Κωνσταντινίδης και ο Προϊστάμενος Χορηγήσεων κ. Ρουσοχατζάκης. Για το γεγονός ερωτήθηκαν από τον ΣΥΕΤΕ οι αρμόδιοι της Διοίκησης, οι οποίοι με μισόλογα ότι «κάτι σοβαρό συμβαίνει» δεν μας έδωσαν καθαρές και πειστικές εξηγήσεις.

Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ άρχισε λοιπόν να διερευνά την υπόθεση και βρέθηκε μπροστά σ' ένα τεράστιο - οικονομικό κατ' αρχήν - σκάνδαλο το οποίο σήμερα σας περιγράφουμε στο βαθμό που γνωρίζουμε.

Τα στοιχεία τα οποία σας παραθέτουμε έχουν με
διαφόρους τρόπους διασταυρωθεί, πολλά έχουν ε-
πιβεβαιωθεί από τον Διοικητή, τους Υποδίντες ή
αρμοδίους υπηρεσιακούς παράγοντες και άλλα
προκύπτουν από έγγραφα που έχει ο ΣΥΓΕΤΕ.

Α. ΤΟ ΓΕΓΟΝΟΣ

Η εταιρία ΟΜΕΛΒΑ Α.Ε., η οποία ασχολείται με την συγκέντρωση - τυποποίηση - εξαγωγή λαδιού ανήκει στον κ. Σπ. Ροδόπουλο, ο οποίος ελέγχει και άλλες 20 περίπου εταιρίες.

Η επιχειρηματική δραστηριότητα του ομίλου Ροδόπουλου χρηματοδοτείται κυρίως από την ΕΤΕ. Για την ΟΜΕΛΒΑ Α.Ε. - η οποία χρηματοδοτείται από το κατάστημα Λ. Καλοκαιρινού Ηρακλείου Κρήτης - έχει εγκριθεί από τις αρμόδιες υπηρεσίες της διοίκησης χρηματοδοτικό όριο ύψους δρχ. 1,5 δις το 1991, που στη συνέχεια αυξήθηκε σε 4 δις με εξασφαλίσεις «ευχερώς ρευστοποιήσιμα στοιχεία» (π.χ. συν/κές-επιταγές-ενέχυρα).

ΤΟ ΠΡΩΤΟ ΠΕΛΩΡΙΟ ΖΗΤΗΜΑ ΠΟΥ ΑΝΑΚΥΠΤΕΙ - από καθαρά τραπεζική άποψη - είναι η σκοπιμότητα αύξησης του χρηματοδοτικού ορίου από 589 εκατομμύρια στο τέλος του 1989 σε 1,5 δις το '91 και σε 4 δις. το '92 που αποφασίστηκε από το Ανώτατο Συμβούλιο Χορηγήσεων (Α.Σ.Χ.). Πώς ελήφθη αυτή η απόφαση, όταν:

α) Από μελέτη μέτρησης της κερδοφορίας του Ομίλου Ροδόπουλου, η οποία συντάχθηκε την 9.10.1990, προκύπτει ότι τα οικονομικά αποτελέσματα της ΕΤΕ από τη συνεργασία της με τις επιχειρήσεις Ροδόπουλου ήταν **μη ικανοποιητικά**.

β) Πολλές εκ των επιχειρήσεων είχαν οφειλές σε οριστική καθυστέρηση και η Τράπεζα είχε ξεκινήσει δικαστική διεκδίκηση των απαιτήσεων της από χρόνια πριν.

γ) Ο κλάδος του ελαιολάδου βρισκόταν στη φάση της μεγάλης κρίσης - που και σήμερα συνεχίζεται - με σοβαρότατες πτωτικές τάσεις στις τιμές του προϊόντος.

Παρά τη «σιωπή» της Διοίκησης σε συγκριμένους αριθμούς, γνωρίζουμε ότι έγιναν ΥΠΕΡΒΑΣΕΙΣ (δηλ. δόθηκαν χρήματα χωρίς έγκριση) του χρηματοδοτικού ορίου 4,7 δις δρχ. και η συνολική οφειλή έφτασε τα 8,7 δις, οι οποίες ήταν γνωστές στο κεντρικό κατάστημα και στην Δ/νση Πίστωσης.

Πέραν των 4,7 δις τα οποία εδόθησαν στην ΟΜΕΛ-ΒΑ Α.Ε. ΧΩΡΙΣ ΚΑΜΜΙΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ και προφανώς χωρίς επίσημη έγκριση της Κεντρικής Υπηρεσίας, η εγκεκριμένη χρηματοδότηση ύψους 4 δις πραγματοποιήθηκε χωρίς να τηρηθούν -στο ελάχισ-

στο - οι εξασφαλιστικοί όροι περί «ρευστοποιήσιμων στοιχείων» και χωρίς να αξιολογηθεί η πιστοληπτική ικανότητα του ομίλου εταιρειών Σ. Ροδόπουλου όπως και προηγούμενα αναφέραμε.

Αποτέλεσμα αυτής της χρηματοδοτικής τακτικής, η οποία πέραν της παρανομίας ΕΙΝΑΙ ΚΑΙ ΑΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΘΕΙ - σύμφωνα με τις πρώτες εκτιμήσεις των αρμοδίων - είναι η ζημία για την Εθνική Τράπεζα που θα υπερβεί τα 6-7 δις και μόνον για την ΟΜΕΛΒΑ Α.Ε.

Πέραν της χρηματοδότησης της ΟΜΕΛΒΑ υπάρχει εγκεκριμένη χρηματοδότηση για την ΓΚΡΑΝΕΛ Α.Ε. (επιχείρηση του Ομίλου Ροδόπουλου) ύψους 7 δις περίπου από το Κεντρικό κατάστημα. Είναι μάλιστα πρωτοφανές - από άποψη χρηματοδοτικών πρακτικών και κανόνων - το κεντρικό κατάστημα να εισηγείται και το Ανώτατο Συμβούλιο Χορηγήσεων να εγκρίνει την χρηματοδότηση της ΓΚΡΑΝΕΛ Α.Ε. με 5 δις όταν υπάρχουν τα εξής δεδομένα:

- Πτωτική τάση των εργασιών της
- Κατάπτωση Εγγυητικής επιστολής (Ε.Ε.) ύψους 2,5 δις τα οποία υποχρεώθηκε να καταβάλλει η Τράπεζα.
- Εκτίμηση στην πρόταση χρηματοδότησης από το Κεντρικό κατάστημα ότι για τα 2,5 δις της Ε.Ε. θεωρείται «ως μη πιθανή είσπραξή τους»
- Ακάλυπτο - από άποψη εξασφαλίσεων - ποσό 1 δις εκ των 5 δις της πρότασης.

... και επίσης πιο πρωτοφανές, η εισήγηση του Κεντρικού καταστήματος να ΕΚΠΙΝΕΤΑΙ από την Κεντρική Υπηρεσία με τον όρο να παρακρατείται το 5% κάθε χρηματοδότησης για την κάλυψη της οφειλής από την κατάπτωση της Ε.Ε. Μόνο ως πρόκληση στη νοημοσύνη και στη χρηματοδοτική πρακτική μπορεί να θεωρηθεί αυτός ο όρος, δηλ. να παρακρατηθούν τμηματικά 250 εκατομμύρια (αυτό το ποσόν αντιπροσωπεύει το 5%) έναντι της οφειλής εκ της Ε.Ε. όταν και μόνον οι ετήσιοι τόκοι αυτής της οφειλής αντιπροσωπεύουν ποσόν άνω των 750 εκατομμυρίων!!!

Αν θεωρήσουμε την απαίτηση όχι ριζικά επισταλή αλλά μόνον για 2,5 δις για τα οποία και ο διευθυντής του καταστήματος θεωρεί ως μη εφικτή την εξόφλησή τους, τότε η συνολική ζημιά της τράπεζας θα υπερβεί τα 8 δισεκατομμύρια περίπου!!

Σύμφωνα με τους πλέον μετριοπαθείς υπολογισμούς, το ποσόν αυτό αποτελεί ζημιά για την Τράπεζα. Ήδη η ΕΤΕ έχει υποβάλλει αίτηση πτώχευσης της ΟΜΕΛΒΑ (για προφανείς λόγους) για ποσόν 6,9 δις. Η πτώχευση της ΟΜΕΛΒΑ θα συμπαρασύρει κι άλλες επιχειρήσεις του Ομίλου, οι οποίες χρηματοδοτούνται από την Τράπεζα. Πρόσθετα θα εμφανισθούν και απαιτήσεις έναντι της ΕΤΕ χιλιάδων ελαιοπαραγωγών οι οποίοι έχουν πωλήσει λάδι στις εταιρείες Ροδόπουλου και πλησιάζει η ώρα λήξης των επιταγών που έχουν πάρει.

Β. ΟΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΕ

Όταν οι υπερβάσεις και τ' ακάλυπτα ανοίγματα έφτασαν στα ύψη -γιατί ανοίγματα εκατοντάδων εκατομμυρίων υπήρχαν καθ' όλη την διάρκεια του '91 - η Διοίκηση αποφάσισε να «επέμβει» με καθυστέρηση ενός και πλέον έτους.

Και γράφουμε «επέμβει», γιατί αντί τολημών λύσεων το μόνο που έκανε είναι ο παροπλισμός των 3 τοπικών στελεχών!!!

ΟΣΥΓΕΤΕ, όταν ενημερώθηκε για το θέμα, ζήτησε άμεσα να γίνουν τα εξής:

α) Να τεθούν στην διάθεση ΟΛΑ τα εμπλεκόμενα στελέχη προκειμένου να διεξαχθεί ανεπηρέαστος έλεγχος. Παρά το ότι ο Διοικητής κ. Βρανόπουλος απεδέχθη ότι ευθύνονται πολλοί και σ' όλη την κλίμακα της διοικητικής ιεραρχίας, ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΠΟΜΑΚΡΥΝΘΕΙ, ούτε αυτός ο Περίκλος Δ/ντής κ. Λυραντώνακης για τον οποίο ο κ. Βρανόπουλος υπεσχέθη να διερευνήσει ΑΜΕΣΑ τις ευθύνες του και ενδεχόμενα την απομάκρυνση του. Γιατί αυτό δεν έγινε; Μήπως επειδή φέρεται ως κουμπάρος του κ. Μητσotάκη;

ΟΙ ΤΕΛΕΥΤΑΙΟΙ

ΤΡΟΧΟΙ ΤΗΣ ΑΜΑΞΑΣ

Αν υποθέσουμε ότι το σκάνδαλο του λαδίου είναι μια «άμαξα», οι διοικούντες ασχολούνται μόνον με τους τελευταίους τροχούς της. Μόνο έτσι μπορεί να εξηγηθεί η απόλυση ΜΟΝΟ των τριών στελεχών του κατ'ος Λ. Καλοκαιρινού. Ε! όχι μόνο αυτοί. Κανένας παραπάνω δεν ήξερε ή δεν κάλυπτε; Ούτε στην Περιφέρεια Δ/ση, ούτε στο Κεντρικό, ούτε στην Δ. Βιομ. Χορήσεων, ούτε στην Γεν. Δ/ση Πίστωσης, ούτε οι Υποδιοικητές, ούτε, ούτε..... κανείς;

β) Να σταλεί κλιμάκιο επιθεώρησης «ειδικής σύνθεσης και αυξημένης εμπειρίας» για τον έλεγχο του καταστήματος Α. Καλοκαιρινού.
Τελικά εστάλη κλιμάκιο με επικεφαλής απλό επιθεωρητή, ο οποίος μάλιστα είχε διενεργήσει παλαιότερα επιθεώρηση στο ίδιο κατάστημα.

γ) Να κινηθεί η ποινική διαδικασία κατά παντός υπευθύνου. Ο κ. Βρανόπουλος μας απάντησε ότι αυτή θα κινηθεί «εν καιρώ».

δ) Να τεθούν υπόψιν του τα πορίσματα ελέγχου που υπάρχουν.

Η Διοίκηση ακόμα και σήμερα αρνείται να δώσει

**ΩΣΤΕ ΟΙ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΕΣ
ΔΕΝ ΓΝΩΡΙΖΑΝ:**

**ΑΠΟΚΛΗΨΤΙΚΟ
ΥΠΟΚΟΥΜΕΝΤΟ**

301 288422
072204

101 201196
91/02 15107
04'45 100(00)

ΑΝΕΣΤΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε. ΚΑΤΩΜΑ
ΠΑΙΔΟΑΓΩΓΙΚΟ (ΣΟΦ.)

Αρ. 147
Αρ. 00000000000000000000

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΦΕΙΛΩΝ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΩΝ ΚΑΤΑ ΤΗΝ 2/1/92
 (Τα ποσά σε εκατομμύρια δολ., με υποδιαστολή δεκατών)

ΠΕΡΙΓΡΦΕΣ ΜΑΤΟΘΕΤΗΣΕΩΣ	Εγγ. όσα ή οφείλ αποπληρωθή	Ποσοστό επηρεάζει	ΟΦΕΙΛΕΣ				ΑΣΦΑΛΕΙΕΣ			
			Επηρεάζει	ΜΕ	Τόκοι	Ενδία	Χωρίς	Σύνολο	Εγγ.	Χωρίς
ΔΕΥΤΕΡΟΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ	100		3	99,8		102,8		102,8		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ	150		64,3		10,4	74,7				
	1500		27,16		11,6	38,76				
ΕΚΔΟΣΕΙΣ			951,8		20,9	972,7		463	1534	797,7
ΕΚΔΟΣΕΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ	9,4		959,4		0,4	959,8				
								604,4		
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤ.										
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡ.										
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΚΑΤ.										
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΠΑΡ.										
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ Ε.Δ.										
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ			1566,5	99,34%	41,9%	1608,4%	1519,2	1519,2	1519,2	1519,2
ΣΥΝΟΛΟΝ ΠΡΟΪΗΤ ΕΡΩΤΩ.			ΠΟΣΟΣΤΟ ΠΑΜΙΣΘΕΩΣ:		Προσπεράσει-συνολική:		= 9%			
					Τελικά ποσά - συνολικά:		= 9%			

Η ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΣΕΧΕΙΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
 - 15,2 - 2 - 20,7 - 20
 - 12,2 - 2 - 20,7 - 20
 - 12,2 - 2 - 20,7 - 20

συνέχεια στη σελ. 10

ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΤΟ ΝΕΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΝ ΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ;

Θ Γίνονται ακόμη σεμινάρια στην Εκπαίδευση Προσωπικού;

Θ Πώς πηγαίνει κανείς σ' αυτά τα σεμινάρια;

Να δυο, από τα εκατόν δύο, εύλογα ερωτήματα που ρωτούν αυθόρμητα οι συνάδελφοι όποτε γίνει κουβέντα για το επίμαχο θέμα. Το θέμα ήταν πάντα επίμαχο, γιατί όλοι καταλάβαιναν πως η επαγγελματική επιμόρφωση είναι πολύτιμο εφόδιο στην καθημερινή δουλειά και στη μελλοντική εξέλιξη του υπαλλήλου. Σήμερα όμως έχει γίνει πολύ πιο επίμαχο, γιατί όλοι καταλαβαίνουν πως θα παίξει καθοριστικό ρόλο στις εργασιακές ανακατατάξεις που επιχειρούν οι εργοδότες στις Τράπεζες.

Λε θέλουμε να γράψουμε ένα άρθρο πολεμικής για το ζήτημα της Εκπαίδευσης στην Εθνική Τράπεζα. Τέτοια άρθρα έχουν γραφτεί πολλά στην εφημερίδα μας. Ούτε χρειάζεται να επαναλάβουμε τις λογικότατες θέσεις του ΣΥΕΤΕ για την ανάγκη να στηριχθεί, να ενισχυθεί και να αναπτυχθεί το έργο της Μονάδας Εκπαίδευσης. Το αυτί των «αρμοδίων» έχει τέτοιο εσω-

τερικό κλιματισμό και δεν ιδρώνει με τίποτα. Αυτό που θέλουμε είναι να απαντήσουμε απλά και σύντομα σε μερικά ερωτήματα, να σας πληροφορήσουμε όσο πιο έγκυρα μπορούμε και να σας καλέσουμε ν' ασχοληθείτε οι ίδιοι με το συμφέρον σας: την επαγγελματική εκπαίδευση.

Αρχίζουμε λοιπόν με τα πρώτα ερωτήματα που θέσαμε:

Θ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΑΚΟΜΗ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ;

Ναί, γίνονται! Οποιος σας λέει ότι δεν γίνονται, είναι ή πληροφόρητος ή ύποπτος για τη δική σας αποπληροφόρηση...

Π.χ. Μάιος - Ιούνιος '92

Χορηγήσεις (3), Συνάλλαγμα (4), Εργασίες Εξωτερικού (4), Μάνατζμεντ (4), Μάρκετινγκ (12) κλπ.

Θ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΜΑΘΑΙΝΟΥΜΕ ΤΙΠΟΤΑ ΓΙΑ ΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ ΠΟΥ ΓΙΝΟΝΤΑΙ;

Δε μαθαίνετε για ένα σημαντικό λόγο: η τελευταία φορά που η Υποδιεύθυνση Εκπαίδευσης κυκλοφόρησε Εγκύκλιο με τα σεμινάρια ήταν πριν ένα περίπου χρόνο (Β' 102/4.9.91).

Δεν μαθαίνετε για ένα επίσης σημαντικό λόγο: οι επικεφαλής των Μονάδων σας, οι οποίοι είναι ανελλιπέστατα και

Σεπτέμβριος - Οκτώβριος '92
Χορηγήσεις (3), Συνάλλαγμα (3), Εργασίες Εξωτερικού (4), Μάνατζμεντ (2), Μάρκετινγκ (11) κλπ.

Για όσα σεμινάρια έχουν προγραμματισθεί στο διάστημα Νοεμβρίου - Δεκεμβρίου '92, ρίξτε μια ματιά στους πίνακες που δημοσιεύουμε σ' αυτή τη σελίδα.

έγκαιρα πληροφορημένοι «ποιούν συνήθως την νήσσαν» ή ενημερώνουν επιλεκτικά τους υπαλλήλους της αρεσκείας τους, τους οποίους και στέλνουν τακτικά σε σεμινάρια. Δεν το κάνουν όλοι, το κάνουν δυστυχώς πολλοί. Αιτίες, δικαιολογίες και προσχήματα ευτυχώς υπάρχουν.

Θ ΠΩΣ ΠΗΓΑΙΝΕΙ ΚΑΝΕΙΣ Σ' ΑΥΤΑ ΤΑ ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ;

Αν νομίζετε ότι πρέπει οπωσδήποτε να γίνετε «κολλητός» του Διευθυντή σας, για να αξιωθείτε να πάτε σεμινάριο, έχετε λάθος. Το σύστημα Εκπαίδευσης που ισχύει και επίσημα από 16.10.92 προβλέπει ρητά «παροχή ίσων ευκαιριών για καθολική, ισότιμη και υψηλού επιπέδου εκπαίδευση».

Και διευκρινίζει παρακάτω:

«Ως καθολική συμμετοχή νοείται η υποχρέωση της Τράπεζας να εκπαιδεύ-

εί όλους τους υπαλλήλους στο αντικείμενο εργασίας τους και η υποχρέωση των εργαζομένων να εκπαιδεύονται, προκειμένου να διευκολύνεται η εξέλιξή τους και να βελτιώνεται η απόδοσή και η αποτελεσματικότητά τους».

Ολόκληρο το κείμενο του συστήματος Εκπαίδευσης που εγκρίθηκε στο Συμβούλιο Επιμόρφωσης Προσωπικού, με τη συμμετοχή του Συλλόγου μας, θα δημοσιεύσουμε σε χωριστό ενημερωτικό φυλλάδιο.

Θ ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΣΗΜΕΡΙΝΕΣ

ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ;

Δυστυχώς είναι χειρότερες από εκείνες όλων των υπολοίπων μεγάλων Τραπεζών στην Ελλάδα. Δεν υπάρχουν ακόμα τακτικοί εισηγητές στα βασικότερα τραπεζικά αντικείμενα (προβλέπονται από το 1978 δέκα θέσεις). Οι έκτακτοι εισηγητές συναντούν σοβαρά εμπόδια στην άσκηση των καθηκόντων τους, σαν να μην είναι το έργο τους δουλειά της Τράπεζας αλλά προσωπικό τους χόμπι. Δεν υπάρχει κτίριο να στεγάσει τη Μονάδα Εκπαίδευσης, δεν υπάρχουν αίθουσες διδασκαλίας. Επομένως τα σεμινάρια γίνονται είτε σε λιγοστές ακατάλληλες, συνήθως, αίθουσες ή σε διάφορους νοικιασμένους χώρους ξενοδοχείων. Και βέβαια, λόγω έλλειψης εισηγητών και αιθουσών, γίνονται πολύ λιγότερα σεμινάρια απ' όσα χρειάζονται κι απ' όσα θα μπορούσαν να γίνουν. Κι ένας ακόμα κίνδυνος: να διασπασθεί η ενιαία εκπαιδευτική λειτουργία (επομένως και η ισότιμη εκπαίδευση) με πρόσχημα την αποκέντρωση. Άλλο πράγμα όμως η αποκέντρωση ενός ενιαίου συστήματος, όπως αυτό που εγκρίθηκε πρόσφατα, και άλλο η «αυτονομία» του, δηλαδή ο διαμελισμός του.

Θ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΝΘΙΣΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΜΕΣΑ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΗ ΑΣΧΗΜΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΠΟΥ ΕΠΙΚΡΑΤΕΙ ΣΤΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΣ;

Η άσχημη κατάσταση αφορά κυρίως τις εργασιακές μας σχέσεις και τις αμοιβές μας. Οι σχέσεις αυτές (ίσως και οι αμοιβές μας) μπορεί να επιδεινωθούν περισσότερο, αν αδιαφορήσουμε για το ζήτημα της εκπαίδευσης και της αξιοποίησης του προσωπικού.

Τουλάχιστον, έτσι πιστεύουμε εμείς. Εσείς, πως το βλέπετε το ζήτημα;

Του Μ. ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΥ
Εισηγητή Εκπαίδευσης



ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΜΗΝΩΝ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992

Εκπαιδευτικό Κέντρο Οδ. Μπότσαρη 13, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ
LEASING - ΝΕΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ	— Εντεταλμένοι Χορηγήσεων — Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Χορηγήσεων	2-3/11/92
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ II	Από 6ο κλιμακίο ευθύνης και άνω — Διευθυντές — Υποδιευθυντές — Εντεταλμένοι	2-4/11/92
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ	Υπάλληλοι, οι οποίοι έχουν επιλεγεί ως υποψήφιοι έκτακτοι εισηγητές	5-7/11/92 3-5/12/92
ΚΙΝΗΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ	Υπάλληλοι που ασχολούνται με Κίνηση Κεφαλαίων	5-6/11/92
ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Χορηγήσεων	9-20/11/92 7-18/12/92
ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑ	— Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Συναλλάγματος — CHIEF TELLERS Συναλλάγματος	9-20/11/92
ΕΞΑΓΩΓΕΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Εξαγωγών	9-20/11/92
ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ	Στελέχη και υπάλληλοι που επιθυμούν να βελτιώσουν την ικανότητα γραπτής επικοινωνίας για τις ανάγκες της εργασίας τους	10-13/11/92
MARKETING & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ	Υπάλληλοι Δικτύου που δεν κατέχουν θέση ευθύνης	23-24/11/92 7-8/12/92
ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ	— Υποψήφιοι ερευνητές επιχειρήσεων — Υπάλληλοι Χορηγήσεων που ασχολούνται με τη Σύνταξη Δελτίων Συνεργασίας	7-11/12/92
ΕΓΓΥΗΤΙΚΕΣ ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες: — Εγγυητικών Επιστολών — Χορηγήσεων, με αντικείμενο τις Εγγυητικές Επιστολές	14-18/12/92
MARKETING I	Εως και 7ο κλιμακίο ευθύνης — Υποδιευθυντές — Εντεταλμένοι — Προϊστάμενοι Υπηρεσίας	9-11/12/92
MARKETING II	CHIEF TELLERS	14-16/12/92



ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ
ΧΟΡΗΓΗΣΕΙΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Χορηγήσεων	2-3/11/92 30/11-1/12/92
ΑΓΓΛΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΟΡΟΛΟΓΙΑ-ΑΛΗΘΟΓΡΑΦΙΑ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Εργασιών Εξωτερικού και Συναλλάγματος, οι οποίοι συντάσσουν τη σχετική αλληλογραφία και έχουν γνώσεις αγγλικής επιπέδου LOWER CAMBRIDGE	2-6/11/92
ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑ	— Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Συναλλάγματος — CHIEF TELLERS Συναλλάγματος	9-20/11/92 7-18/12/92
ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες: — Καθυστερήσεων — Χορηγήσεων, με αντικείμενο τις Καθυστερήσεις	9-20/11/92
ΕΞΑΓΩΓΕΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Εξαγωγών	16-27/11/92
ΚΛΕΙΔΑΡΙΘΜΙΚΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ	Στελέχη και υπάλληλοι που με έγκριση της Διοίκησης χειρίζονται κρυπτογραφικές κλειδες — Υποδιευθυντές — Εντεταλμένοι — Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Συναλλαγής	16-17/11/92 18-19/11/92 14-15/12/92 16-17/12/92 18-20/11/92 9-11/12/92
ΘΕΜΑΤΑ ΠΙΣΤΕΩΣ	— Διευθυντές κατ'των που έχουν Υπηρεσίες Χορηγήσεων — Υποδιευθυντές που ασχολούνται με Χορηγήσεις — Εντεταλμένοι που ασχολούνται με Χορηγήσεις — Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Χορηγήσεων	23-24/11/92 24-25/11/92 25-26/11/92 26-27/11/92 14-15/12/92 15-16/12/92 16-17/12/92 17-18/12/92
ΕΙΣΑΓΩΓΕΣ	Εργαζόμενοι στις Υπηρεσίες Εισαγωγών	7-18/12/92

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΜΗΝΩΝ ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ - ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992
Αίθουσα ΠΕ.ΔΙ. Ε' - ΠΑΤΡΑ

ΣΕΜΙΝΑΡΙΑ	ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΑΠΕΥΘΥΝΟΝΤΑΙ	ΧΡΟΝΟΣ ΔΙΕΞΑΓΩΓΗΣ
MARKETING II	CHIEF TELLERS	4-6/11/92
MARKETING I	Εως και 7ο κλιμάκιο ευθύνης: — Υποδιευθυντές — Εντεταλμένοι — Προϊστάμενοι Υπηρεσίας	9-11/11/92 7-9/12/92
ΝΕΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΓΛΩΣΣΑ	Στελέχη και υπάλληλοι που επιθυμούν να βελτιώσουν την ικανότητα γραπτής επικοινωνίας για τις ανάγκες της εργασίας τους	9-12/11/92 23-26/11/92 7-10/12/92
ΘΕΜΑΤΑ ΠΙΣΤΕΩΣ	— Διευθυντές κατ'των που έχουν Υπηρεσίες Χορηγήσεων — Υποδιευθυντές που ασχολούνται με Χορηγήσεις — Εντεταλμένοι που ασχολούνται με Χορηγήσεις — Προϊστάμενοι Υπηρεσιών Χορηγήσεων	16-17/11/92 17-18/11/92 2-3/12/92 3-4/12/92
MARKETING & ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΠΕΛΑΤΗ	Υπάλληλοι Δικτύου που δεν κατέχουν θέση ευθύνης	23-24/11/92 14-15/12/92
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ II	ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΟ ΑΣΤΗΡ Από 8ο κλιμάκιο ευθύνης και άνω — Διευθυντές — Υποδιευθυντές — Εντεταλμένοι	10-12/11/92

ΝΑΙ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΑΛΛΑΓΗΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ

Όπως σας ενημερώσαμε στο προηγούμενο φύλλο της «Τραπεζικής» (Ιούλιος 92) έχει ξεκινήσει από τη πλευρά της Διοίκησης, η αναμόρφωση και αλλαγή του συστήματος αξιολόγησης, δηλαδή η διαμόρφωση νέων Δελτίων Ποιότητας, όχι μόνο στη μορφή και στο περιεχόμενο, αλλά και στην εισαγωγή μιας άλλης αντίληψης για το ρόλο και τη θέση του εργαζόμενου μέσα στην επιχείρηση. Δυστυχώς για τη Διοίκηση, που είχε την ευκαιρία αλλά και τη συμβατική υποχρέωση να αποδείξει τη διάθεση διαλόγου και επικοινωνίας με τους εργαζόμενους, οι προτάσεις τους ήρθαν στο ΣΥΕΤΕ διαμορφωμένες, συγκροτημένες και απλώς ζητούσαν τη γνώμη μας - όχι τη συμμετοχή μας - σε διάστημα ενός δεκαπενθήμερου. Αυτή τη φορά όμως δεν εκτίμησαν σωστά τη δυνατότητα και τη διάθεση παρέμβασης του Συλλόγου, που αρκετά χρόνια νωρίτερα είχε προβάλλει την ανάγκη ουσιαστικής αλλαγής των Δ.Π. και είχε καταλήξει στις γενικές κατευθύνσεις.

Από την «Τραπεζική» - Νο 458 - Ιούλιος 1984

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ: Αναμόρφωση του κανονισμού σύνταξης δελτίων ποιότητας, με κατοχύρωση του δικαιώματος αναθεώρησης του δελτίου σε περίπτωση διαφωνίας του κρινόμενου. Καθορισμός των συντελεστών εξαγωγής του γενικού χαρακτηρισμού του Δελτίου σε νέα βάση, γνωστή στους κρινόμενους. Καθορισμός αυτοδίκαιης κατάταξης της βαθμολογίας στην ξένη γλώσσα για τους κατόχους τίτλων σπουδών στην ξένη γλώσσα στην οποία βαθμολογούνται. Συνολική αναμόρφωση του περιεχομένου του Δελτίου Ποιότητας με περιορισμό των κατηγοριοποιήσεων των προσόντων και των προδιαγραφών, που δεν αναφέρονται σε υπηρεσιακά προσόντα (ήθος, ευφυΐα, κοινωνική παράσταση, κ.α.) Αντίθετα καθορισμός πιο αναλυτικά των κριτηρίων για ανάληψη θέσης ευθύνης κλπ.

Ετσι δεχτήκαμε την πρόκληση της συμμετοχής, και δουλεύουμε όχι πια για την προβολή γενικών θέσεων και συνθημάτων αλλά για τη διατύπωση συγκεκριμένων προτάσεων σε όλο το πλαίσιο (φιλοσοφία, γενικές αρχές), τις διατάξεις μέχρι και τη γραμμογράφηση του νέου Δ.Α.Α.

ΓΙΑΤΙ ΜΑΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΕΙ;

Από την αρχή θέλουμε να προλάβουμε μια βασική σας ένσταση. Τι μας ενδιαφέρουν εμάς όλα αυτά; Γιατί ασχολείται και καταναλώνει δυνάμεις και χρόνο ο Σύλλογος, και μάλιστα σε τόσο κρίσιμη περίοδο, τη στιγμή που αυτά δεν μετράνε, και τα Δ.Π. έχουν εξευτελιστεί; Εμείς θα αναστρέψουμε το ερώτημα. Γιατί τόσα χρόνια συνάδελφοι, η Διοίκηση παρόλο που γνώριζε πώς λειτουργεί το υπάρχον σύστημα, δεν έκανε τίποτα για να το αλλάξει, να το προσαρμόσει στις νέες ανάγκες της επιχείρησης και στις σύγχρονες αντιλήψεις διαχείρισης του ανθρώπινου δυναμικού; Η απάντηση είναι ευνόητη και απλή. Γιατί τη βοηθούσε και πολλές φορές λειτουργούσε σαν «άλλοθι», να μην υπάρχουν αντικειμενικές και αξιόπιστες κρίσεις για τους υπαλλήλους και τα στελέχη, να μην υπάρχουν αμοιβαία αποδεκτοί κανονισμοί, ώστε, κάθε φορά, η κάθε Διοίκηση - ενεργώντας σαν τοποτηρητής της εκάστοτε κυβερνητικής εξουσίας και όχι σαν εκφραστής των κατευθύνσεων και των συμφερόντων της ίδιας της επιχείρησης - να προωθεί και να αναδεικνύει τους «δικούς της» ανθρώπους, έξω από τα όρια οποιουδήποτε κανονισμού και επιχειρηματικής δεοντολογίας. Κάπως έτσι στελεχώθηκε η Εθνική Τράπεζα. Οι συνέπειες αυτής της πολιτικής απέναντι στο προσωπικό φαίνονται καθημερινά και σ' αποτελέσματα εργασιών της Τράπεζας, και στο ξέσπασμα μικρών και μεγάλων σκανδάλων, και στην αίσθηση του «τίποτα» και «πουθενά» που κυριαρχεί σ' όσους δουλεύουν συνειδητά.

Δυστυχώς για λίγα από τα σημερινά στελέχη - και κυρίως γι' αυτούς που βρίσκονται στην α' γραμμή - ταυτίζεται η θέση που έχουν με τα προσόντα και την προσφορά τους.

Σήμερα η Εθνική Τράπεζα έχει περίπου 15.000 υπαλλήλους και απ' αυτούς 3.500 στελέχη. Φανταστείτε σύγχρονη επιχείρηση, με τέτοιο ανθρώπινο δυναμικό, που διοικείται χωρίς να διαθέτει:

- σαφή και αυστηρά καθορισμένα κριτήρια προσλήψεων,
- αξιόπιστο σύστημα αξιολόγησης και αξιοποίησης του προσωπικού,
- κανονισμό τοποθέτησης στελεχών,
- περιγραφή των θέσεων εργασίας (JOB DESCRIPTION)
- στόχους ανάπτυξης (κατά μονάδα και κατά εργαζόμενο).

Από αυτή και μόνο την καταγραφή καταλαβαίνουμε όλοι, ότι η Τράπεζα στην οποία δουλεύουμε, όσα σεμινάρια MANAGEMENT και αν διοργανώσει, αποκλείεται να διοικήσει και να οργανώσει αποτελεσματικά το προσωπικό της, αν δεν διαμορφώσει άμεσα το πλαίσιο λειτουργίας, τους κανονισμούς και τις διατάξεις που περιγράψαμε παραπάνω.

Στη βάση αυτής της αντίληψης, θεωρήσαμε την προσπάθεια συγκρότησης του νέου συστήματος αξιολόγησης, σαν το πρώτο, θετικό βήμα, που όμως κινδυνεύει να μείνει μετέωρο ή και να υπονομευτεί εξ' αρχής, αν δεν ενταχθεί σ' ένα συνολικό σύστημα διαχείρισης του προσωπικού. Σ' αυτό το σημείο, ο ΣΥΕΤΕ θα σταθεί αποφασιστικά και επίμονα μέχρι την ολοκλήρωσή του.

ΤΙ ΘΑ ΚΑΝΟΥΜΕ

Ειδικότερα για το σύστημα αξιολόγησης, η ενημέρωσή σας θα είναι ολοκληρωμένη και όσο γίνεται πιο αντικειμενική, μέσα από ειδικό φυλλάδιο που θα κυκλοφορήσει τις επόμενες μέρες ο ΣΥΕΤΕ. Από αυτή όμως τη στιγμή πρέπει να σας γνωστοποιήσουμε και να επισημάνουμε ορισμένα ζητήματα:

1. Μετά από την πιεστική παρέμβαση του Συλλόγου μεταποτίστηκε η ημερομηνία εφαρμογής του νέου συστήματος κατά ένα χρόνο (δηλ. για την κρίση του 1993) και αποφασίστηκε να δοκιμαστεί πειραματικά σε ένα τυχαίο δείγμα κατ'των και μονάδων της Διοίκησης, τέλος αυτής της χρονιάς, ώστε: α) να εντοπιστούν έγκαιρα οι βασικές αδυναμίες και τα προβλήματα που θα παρουσιάσει και, β) να βγουν τα αναγκαία συμπεράσματα για την αποδοχή του από κριτές και κρινόμενους. Αυτή η μεθόδευση εκτιμήσαμε ότι θα βοηθήσει στην παραπέρα επεξεργασία και προσαρμογή στις πραγματικές ανάγκες, αλλά και στη σταδιακή προσαρμογή των κρινόμενων.
2. Όπως θα διαπιστώσετε με την αντιπαράθεση του αρχικού και του τελικού συστήματος - που θα γίνει στο φυλλάδιο - οι προτάσεις και παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ, ήταν αποτελεσματικές και ένα μέρος τους έγινε αποδεκτό και ενσωματώθηκε στο νέο σύστημα. Βέβαια σε αρκετά σημεία διατηρούμε σημαντικές επιφυλάξεις και διαφορές, τις οποίες θα συνεχίσουμε να προβάλλουμε και να παλεύουμε.
3. Όλα αυτά βρίσκονται υπό την αίρεση της δικής σας άποψης και κρίσης. Το επόμενο δίμηνο (Νοέμβρη - Δεκέμβρη) ανοίγουμε διάλογο μαζί σας, με κάθε δυνατό τρόπο για το ζήτημα της αξιολόγησης και αξιοποίησης του προσωπικού.

Πρέπει να προλάβουμε «αυτά που θα γίνουν για μας, χωρίς εμάς», όσο έχουμε τα περιθώρια να το κάνουμε. Εμείς πιστεύουμε ότι απαντάμε με θετικό τρόπο. Εσείς πρέπει να μας βοηθήσετε, κάνοντας κριτική στις θέσεις μας, διατυπώνοντας προτάσεις. Σ' αυτή τη χρονική στιγμή είναι ο πιο σίγουρος δρόμος για να κερδίζουμε τη συλλογική τητά μας, να ξέρουμε τι διεκδικούμε και γιατί.

ΟΜΕΛΒΑ & ΓΚΡΑΝΕΛ

"ΛΑΔΙΕΣ" ΔΙΣΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΩΝ

ΜΕΓΑ ΠΟΛΙΤΙΚΟ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΣΚΑΝΔΑΛΟ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 7

ρια να μην είχαν υποπέσει στην αντίληψη του Περιφερειακού Διευθυντή.

2) Πολλές εκ των ημερησίων Position's διεβιβάζοντο με fax τόσο στην Περιφερειακή Διεύθυνση όσο και στο Κεντρικό κατάστημα και στην Κεντρική Υπηρεσία. Σ' αυτές απεικονίζοντο και οι υπερβάσεις των συγκεκριμένων ορίων και τ' ακάλυπτα χρηματοδοτικά ανοίγματα.

3) Στις αναλύσεις κινδύνων και ασφαλειών, οι οποίες συνοδεύουν τις προτάσεις χρηματοδότησης της ΟΜΕΛΒΑ Α.Ε. αλλά και τις συγγενικής ΓΚΡΑΝΕΛ Α.Ε. εμφανίζονται σοβαρότερες υπερβάσεις των ακάλυπτων ορίων και μάλιστα στον σχετικό χώρο η ίδια η Κ.Υ. τα διαπίστωνε και αφορούσαν ποσά τουλάχιστον εκατοντάδων εκατομμυρίων (π.χ. 780 εκατ. για τον μήνα Απρίλη του 1992).

4) Πολλές επίσης εύλογες απορίες γεννώνται από τον ισχυρισμό ότι στελέχη του Υποκαταστήματος αναλάμβαναν τέτοιου ύψους κινδύνους. Χωρίς κάλυψη είναι αδιανόητο για οποιοδήποτε στέλεχος να τολμούσε να προβεί σε τέτοιες - κατ' εξακολούθηση - ενέργειες. Και όταν υπάρχει προηγούμενο επιβεβαίωσης που διενεργείται στο κατάστημα μέχρι τον Οκτώβριο του 1991 - όταν ήδη υπάρχουν υπερβάσεις και ανοίγματα - τα ερωτηματικά πληθαίνουν. (Στις 9/10/91 υπάρχει υπέρβαση 94 εκατ.).

→ Ποιά ήταν τ' αποτελέσματα της έρευνας της Επιθεώρησης;

→ Εάν στο σχετικό πόρισμα υπάρχουν παρατηρήσεις, τι μέτρα ελήφθησαν;

Σε κάθε περίπτωση, ο ΣΥΕΤΕ ζητά να του δοθεί το πόρισμα της επιθεώρησης, γιατί ασφαλώς είτε με θετικό είτε με αρνητικό τρόπο θα οδηγούσε σε χρήσιμα συμπεράσματα για την εξέλιξη αυτής της υπόθεσης.

Επισημαίνουμε πως η διερεύνηση μιας τόσο σοβαρής υπόθεσης, από την οποία η Τράπεζα πιθανά να υπο-

στεί ζημιές αρκετών δισεκατομμυρίων, απαιτούσε πέραν των άμεσων ενεργειών για τον κατά το δυνατόν περιορισμό των ζημιών και αποστολή κλιμακίου της Επιθεώρησης «ειδικής σύνθεσης και αυξημένου κύρους». Ζητάμε - έστω και καθυστερημένα - να αποδεχτείτε αυτή την πρόταση και πρόσθετα να δώσετε εντολή:

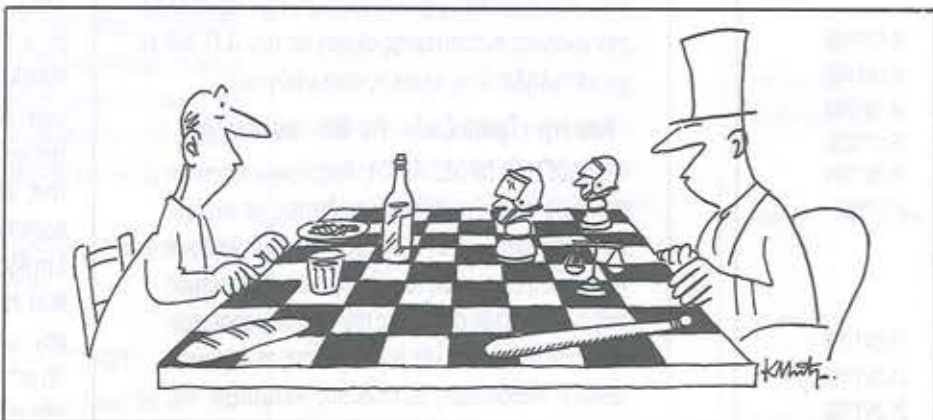
α) Η διαδικασία της έρευνας να περατωθεί σύντομα (ένας μήνας θεωρείται επαρκής).

β) Να διεξαχθεί follow-up, διαδικασία συνήθης σε σοβαρές περιπτώσεις. Κατά τη γνώμη μας, πέραν των άλλων κύρια η έρευνα πρέπει να επικεντρωθεί στα παρακάτω:

1) Εάν έγινε σωστή χρήση των εγκεκριμένων χρηματο-

τήματα, όταν σε πολλές απ' αυτές υπήρχαν είτε υπερβάσεις είτε ληξιπρόθεσμες οφειλές και όταν ο κύριος φορέας Σ. Ροδόπουλος απέφυγε συστηματικά να δώσει στις Υπηρεσίες της ΕΤΕ στοιχεία που να καλύπτουν το σύνολο των επικαλυπτόμενων δραστηριοτήτων του.

Χαρακτηριστική είναι η περίπτωση της ΓΚΡΑΝΕΛ Α.Ε. στην οποία με πρόταση του 040 χρηματοδοτήθηκε με 5 δις, τη στιγμή που υπήρχε ληξιπρόθεσμη οφειλή ύψους 2,5 δις από κατάπτωση εγγυητικής επιστολής και υπήρχε κατακόρυφη πτώση του τζίρου της!! Με ποιά λογική και ποιά προοπτική χορηγήθηκαν τα 5 δις (εκ των οποίων το 1 δις ακάλυπτο!) σ' αυτή την επιχείρηση του ομίλου ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΥ;



δοτικών ορίων

2) Εάν ελήφθησαν οι απαραίτητες ασφάλειες σύμφωνα με τις εγκρίσεις της Κ.Υ. Ποιά ήταν η ποιοτική σύνθεση των ασφαλειών; Το ενεχυριζόμενο ελαιόλαδο, τι προέλευσης ήταν;

3) Στον έλεγχο κατά πόσον οι εγκρίσεις της Κ.Υ. ήταν ορθές και θεμελιωμένες, σε συνδυασμό με την αρνητική πορεία της επιχείρησης το τελευταίο διάστημα για την οποία η Κ.Υ. ήταν πλήρως και έγκαιρα ενήμερη.

4) Να ελεγχθεί επίσης γιατί εδίδοντο εγκρίσεις τόσο για την ΟΜΕΛΒΑ όσο και για τις άλλες επιχειρήσεις του ομίλου (όπου συνεξετάζονται και συνεκτιμούνται τα αι-

Επίσης απορία τουλάχιστον μας προκαλεί το γεγονός της εκχώρησης, με εξουσιοδοτική τιμή, οικοπέδου που είχε περιέλθει στην Τράπεζα από την ΖΑΝΑΕ στον κ. Ροδόπουλο, χωρίς να τηρηθεί καμία από τις προβλεπόμενες διαδικασίες και μάλιστα να καταβληθεί το τίμημα με χρηματοδότηση από την ΕΤΕ (!!!) Ούτε το ότι το γεγονός καλύφθηκε, παρά το ότι είχαν σταλεί επιστολές σε στελέχη ν' απολογηθούν για το ότι δεν ακολουθήσαν τις προβλεπόμενες διαδικασίες.

Για όλα τα παραπάνω, ζητάμε διερεύνηση της υπόθεσης να επεκταθεί σ' όλο το εύρος της επιχειρηματικής δράσης του συγκεκριμένου ομίλου των επιχει-

ρήσεων ΡΟΔΟΠΟΥΛΟΥ (Κρήτη - Αθήνα - Πάτρα κλπ).

Αντιλαμβάνεστε ότι η σοβαρότητα αυτής της υπόθεσης που ενδεχόμενα συνιστά ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ και ΠΟΛΙΤΙΚΟ σκάνδαλο πρώτου μεγέθους, δεν επιτρέπει λογικές «μέσων όρων» και συμβιβασμών, αλλά απαιτεί ν' αποκαλυφθεί σ' όλη την έκταση έτσι ώστε:

→ Η Τράπεζα να διασφαλίσει τα συμφέροντά της και να αποκαταστήσει την εικόνα της (βλ. δημόσιο κρητικό τύπο)

→ Οι όντοχοι να υποστούν τις συνέπειες, όσο ψηλά κι αν βρίσκονται

→ Να βγουν τα αναγκαία συμπεράσματα και να ληφθούν μέτρα που δεν θα επιτρέπουν την επανάληψη τέτοιων φαινομένων.

Κύριε Διοικητά,

η επιστολή μας αυτή προφανώς δεν εξαντλεί τα καθήκοντα και τις δυνατότητες των εργαζομένων. Πιστεύουμε όμως πως αντανάκλα και τις ανησυχίες μας και ανυστερόβουλα προτείνει συγκεκριμένα μέτρα.

Περιμένουμε από εσάς να εξετάσετε γρήγορα και προσεκτικά τις προτάσεις μας, ν' απαντήσετε στις απορίες και τα ερωτήματα μας και επιπρόσθετα ΑΜΕΣΑ να κινήσετε διαδικασίες για την ΠΟΙΝΙΚΗ δίωξη παντός υπευθύνου.

Και λόγω χρηματικού ύψους της ζημιάς της ΕΤΕ, απαιτούνται εκ μέρους σας τολμηρές ενέργειες χωρίς μικρο-πολιτικούς υπολογισμούς.

Σε μια τέτοια περίπτωση θα μας βρείτε συμπαραστάτες.

Οποιαδήποτε όμως ενέργεια περιορισμού του εύρους της υπόθεσης, στα πλαίσια του υποκαταστήματος, συγκάλυψης ενόχων, θα μας βρει αντίθετους.

Ελπίζουμε σύντομα να έχουμε την ευκαιρία, σε συνάντησή μας, να συζητήσουμε αναλυτικότερα για την πορεία της υπόθεσης.

Με τιμή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δ. Κουσελάς

Ζ. Πεπές

ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΠΡΩΤΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Ώρα που καταλόγισε ο θόρυβος των απεργιών και η χρονική απόσταση βοηθάει σε μια ψύχραιμη εκτίμηση, επιχειρούμε κι εμείς σαν Γ.Β.Ε., να κάνουμε ένα πρώτο απολογισμό της δράσης μας κατά τη διάρκεια των κινητοποιήσεων. Φυσικά, αυτό δε θα μπορούμε να γίνει μακριά από τους συναδέλφους, γι αυτό και επιλέγουμε τη δημοσιοποίησή του στην πρώτη Τραπεζική που εκδίδεται μετά τις κινητοποιήσεις.

Εκτός από τις γενικότερες εκτιμήσεις της ΟΤΟΕ και του ΣΥΕΤΕ για το αποτέλεσμα του αγώνα μας και τη συμμετοχή των συναδέλφων, με τις οποίες συμφωνούμε, θα μπορούσαμε, ειδικότερα για το χώρο μας να πούμε τα εξής:

Η συμμετοχή των συναδέλφων στην απεργία ήταν η παρακάτω:

	27/8/92	18/9/92
Θεσσαλονίκη	57,44%	54,60%
Μακεδονία - Θράκη	52,73%	42,64%
(εκτός Θεσ/κης)		

Τα ποσοστά συμμετοχής στις κινητοποιήσεις, παρά τη μεγάλη χρονική διάρκειά τους, δεν είχαν, όπως φαίνεται, μεγάλη απόκλιση από την πρώτη μέχρι την τελευταία ημέρα της απεργίας. Αυτό, θα μπορούσαμε να πούμε, ότι οφείλεται στις καθημερινές περιοδείες όλων των εκλεγμένων στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ από τη Βόρεια Ελλάδα (εκτός από το συνάδ. Κυριάκο Ιορδανίδη, ο οποίος, αποτελώντας θλιβερή εξαίρεση, εργαζόταν στο κατάστημα Εδέσσας) τόσο στη Θεσσαλονίκη όσο και στις υπόλοιπες πόλεις της ευθύνης μας, σε μια προσπάθεια να πείσουμε τους συναδέλφους που εργαζόταν ότι η θέση του είναι στον αγώνα. Επίσης, οφείλεται στην καθημερινή περιφρούρηση που γινόταν στα καταστήματα που παρουσίαζαν πρόβλημα, τόσο από τα μέλη του Δ.Σ. όσο και από απεργούς συναδέλφους. Η περιφρούρηση αυτή του αγώνα μας, που στόχο είχε, ακόμη και την τελευταία στιγμή να πείσει τους συναδέλφους να μη «σπάσουν» τον αγώνα, «ενόχλησε» κάποιους διευθυντές καταστημάτων και την Περιφερειακή Διοίκηση, που προχώρησαν σε πρωτοφανείς για το χώρο μας ενέργειες, όπως η κλήση της αστυνομίας και η τοποθέτηση ισχυρών αστυνομικών δυνάμεων

έξω από τα καταστήματα της Εθνικής, που έμοιαζαν σαν πολιορκημένα. Ενέργεια, που τελικά λειτούργησε αντίθετα με τους σκοπούς τους, γιατί ήταν πολύ βαρύ για τις συνειδήσεις πολλών συναδέλφων να μούν στο κατάστημα με την κάλυψη και συνοδεία της αστυνομίας κι έτσι τα ποσοστά της απεργίας δυνάμωσαν αντί να μειωθούν.

Είχαμε εγκαίρως ενημερώσει όλες τις Επιτροπές Κατ/των για τον τρόπο λειτουργίας του προσωπικού ασφαλείας, πράγμα που ελέγχουμε καθ' όλη τη διάρκεια της απεργίας και πολλές φορές παρεμβήκαμε σε περιπτώσεις καταστρατηγήσεων από πλευράς στελεχών, όπως στην Ξυλαγανή και στις Σάπες, όπου με εντολή του Περιφερειακού Δ/ντή το προσωπικό ασφαλείας αυτών των κατ/των μεταφέρθηκε για να εργασθεί στο κατάστημα Κομοτηνής!! Ενέργειες, που υπερβαίνουν ακόμη και τον ίδιο τον αντιαπεργιακό νόμο που ψήφισε η κυβέρνηση το 1990!!

Βέβαια, εδώ θα πρέπει να επισημάνουμε για μια ακόμη φορά, την απαράδεκτη και αντισυνταγματική συμπεριφορά ορισμένων Περιφερειακών Δ/ντών και Δ/ντών κατ/των, οι οποίοι «τα έδωσαν όλα», προκειμένου, μέσα από την αποτυχία της απεργίας μας, να

κατοχυρώσουν «την καρέκλα τους». Βλέποντας σήμερα την εξέλιξη σε θέματα όπως ασφαλιστικό, εργασιακές σχέσεις, ΣΣΕ '92, προσπάθεια κατάργησης των οργανισμών υπηρεσίας και εκποίησης της ΕΤΕ, ελπίζουμε ότι θα κάνουν την αυτοκριτική τους και θα κατανοήσουν, ότι οι αγώνες μας αφορούν ΟΛΟΥΣ και τα αιτήματά τους είναι πολύ πιο ισχυρά και αναγκαία από την κατοχύρωση μιας «καρέκλας».

Θα πρέπει επίσης να πούμε, ότι πριν από την απεργία φροντίσαμε να γίνει συγκέντρωση στη Θεσσαλονίκη, όπου ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ ενημέρωσε για το περιεχόμενο του αντισυνταγματικού νόμου.

Αλλά και αμέσως μετά τη λήξη των κινητοποιήσεων, το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ, με περιοδείες των αποσπασμένων του σε όλα τα καταστήματα της Βόρειας Ελλάδας, βρέθηκε κοντά στους συναδέλφους να τους ενημερώσει για τις εξελίξεις και να πάρει την άποψή τους για τις από δω και πέρα προοπτικές των αγώνων και το περιεχόμενο που πρέπει να έχουν.

Θεσσαλονίκη 21.10.92

Το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ.

ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΟΛΙΤΗ



Στο θέμα της Ανακύκλωσης εμπλέκονται η Πολιτεία, η βιομηχανία - βιοτεχνία και ο πολίτης.

Η πολιτεία οφείλει να θεσπίσει ρυθμίσεις, κίνητρα και αντικίνητρα, με στόχο τον περιορισμό των αχρήστων και περιττών συσκευασιών. Οι παραγωγοί πρέπει να κινηθούν στην κατεύθυνση της απλοποίησης των συσκευασιών και της χρήσης ανακυκλώσιμων υλικών.

Η συμμετοχή του πολίτη είναι καθοριστικής σημασίας, γι' αυτό πρέπει να δοθεί ιδιαίτερη σημασία στην ενημέρωση και ευαισθητοποίησή του.

Η ανακύκλωση, σε συνδυασμό με την διαλογή στην πηγή, εφαρμόζεται σε πολλές

χώρες του κόσμου. Από μελέτες έχει προκύψει ότι ποσοστό 70-90% του υλικού από απορρίματα μπορεί να χρησιμοποιηθούν για πρώτες ύλες ενέργειας και λιπάσματα.

Σημαντικός τομέας Ανακύκλωσης που έχει αναπτυχθεί είναι το χαρτί.

Εδώ και πολύ καιρό, η χρήση ανακυκλωμένου χαρτίού κερδίζει συνεχώς έδαφος σε πολλούς τομείς εφαρμογών. Χιλιάδες είναι τα βιβλία που έχουν τυπωθεί σε ανακυκλωμένο χαρτί. Μεγάλες Τράπεζες του εξωτερικού χρησιμοποιούν ανακυκλωμένο χαρτί σε όλα τα έντυπα συναλλαγών.

Η χρήση ανακυκλωμένου χαρτίού οφείλει την ενεργειακή οικονομία κάθε χώρας αλλά και σώζει και ολόκληρα δάση.

Στην Ελλάδα, εκτός από περιωρισμένες Δημοτικές πρωτοβουλίες, δεν γίνονται σοβαρές προσπάθειες για Ανακύκλωση

σκουπιδιών και ιδιαίτερα του χαρτιού, με αποτέλεσμα να χάνονται σοβαρές ποσότητες πρώτων υλών, συν/τος και ενέργειας. Η ΕΤΕ, από την εμπειρία που υπάρχει, απορρίπτει μεγάλες ποσότητες χαρτιού, ενώ χρησιμοποιεί παρθένο χαρτί για όλα τα έντυπα.

Νομίζουμε ότι θα πρέπει να αναληφθούν σοβαρές προσπάθειες από την Διοίκηση της ΕΤΕ ώστε να προωθηθούν η συλλογή του χαρτιού και να αναληφθούν πρωτοβουλίες για την χρηματοδότηση μονάδων που θα χρησιμοποιούν απορρίματα για την παραγωγή ανακυκλωμένου χαρτιού. Μ' αυτόν τον τρόπο μπορεί να συμβάλει θετικά όχι μόνο στη διάσωση των απειλούμενων δασών, στην προστασία του Πλανήτη μας, αλλά και να βοηθήσει στην ανάπτυξη εγχώριας τεχνολογίας για την ανακύκλωση χαρτιού και άλλων πρώτων υλών.

1992: ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΤΟΣ

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΙΕΙΝΗ & ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Τα ζητήματα της Υγιεινής και Ασφάλειας στους χώρους δουλειάς καθώς και οι επιπτώσεις από την χρήση των Νέων Τεχνολογιών (Ν.Τ.) είναι από τα πλέον σημαντικά και επίκαιρα ζητήματα που αντιμετωπίζει το σ.κ. σήμερα. Ειδικά στις Τράπεζες, η εφαρμογή των Ν.Τ. επεκτείνεται ραγδαία.

Εκτός από τα Μηχανογραφικά Κέντρα, τα τερματικά αντικαθιστούν παραδοσιακές και χρονοβόρες τραπεζικές εργασίες και στο Δίκτυο, δημιουργώντας έτσι νέες συνθήκες εργασίας για τους εργαζόμενους καθώς και νέα καθήκοντα για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Στα πλαίσια αυτά, η ΟΤΟΕ στη φετινή ΣΣΕ '92 κάνει συγκεκριμένες προτάσεις για θεσμικές ρυθμίσεις σε ζητήματα εργασιακών σχέσεων που αφορούν την χρήση της τεχνολογίας. Οι ρυθμίσεις αυτές στηρίζονται στην Οδηγία 89/391 και 90/270 της ΕΟΚ. Παραθέτουμε το κείμενο της συγκεκριμένης αυτής πρότασης της ΟΤΟΕ.

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΣΤΗΝ Σ.Σ.Ε. 1992 ΣΕ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΧΡΗΣΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑΣ

1. Εγκατάσταση υποχρεωτικών ειδικών φίλτρων σε οθόνες, που ο εργαζόμενος χρησιμοποιεί τουλάχιστον επί εξάωρο κάθε μέρα.
2. Υποχρεωτική μετακίνηση από την έναρξη της κύησης των γυναικών που εργάζονται τουλάχιστον επί εξάωρο εμπρός σε οθόνες ή τερματικά, με αίτηση της ενδιαφερόμενης. Η μετακίνηση γίνεται χωρίς μείωση των αποδοχών, τόσο κατά την περίοδο εγκυμοσύνης, όσο και για κάθε πρόσθετη περίοδο που θα ορίσει ο γιατρός της.

3. Υποχρέωση του εργοδότη να ενημερώνει γραπτά την κύρια συνδικαλιστική οργάνωση του χώρου για αλλαγές που πρόκειται να γίνουν στην εργασιακή λειτουργία υπηρεσιών και τμημάτων, από εισαγωγή ή αλλαγή του μηχανολογικού εξοπλισμού. Η ενημέρωση αυτή γίνεται τουλάχιστον ένα τρίμηνο πριν από την έναρξη της εφαρμογής των αλλαγών. Ο εργοδότης υποχρεώνεται να παρέχει εκπαίδευση για τον τρόπο χρήσης του νέου εξοπλισμού στα πλαίσια του ωραρίου εργασίας.

4. Ο εργοδότης υποχρεώνεται να παρέχει μισή ώρα διάλειμμα ημερήσια σε εργαζόμενους, που η καθημερινή τους εργασία επιβάλλει τουλάχιστον 6 ώρες δραστηριότητας μπροστά σε οθόνη.

5. Ο εργοδότης υποβάλλει με δαπάνες του, σε υποχρεωτική οφθαλμολογική εξέταση τον εργαζόμενο σε συσκευές οπτικής απεικόνισης:
α) πριν αναλάβει εργασία στη θέση αυτή
β) περιοδικά τουλάχιστον σε ετήσια βάση
γ) σε περίπτωση που ζητήσει ο εργαζόμενος, διαπιστώνοντας ενοχλήσεις στην όρασή του.

6. Η κάθε επιχείρηση υποχρεούται να εφαρμόσει για κάθε θέση εργασίας που χρησιμοποιεί, συσκευές οπτικής απεικόνισης, σύμφωνα με τα άρθρα 4 & 5 της κοινοτικής οδηγίας 90/270/ΕΟΚ, τις εξής ελάχιστες προδιαγραφές που αφορούν:

- ☐ την οθόνη
- ☐ το πληκτρολόγιο
- ☐ το τραπέζι ή επιφάνεια εργασίας
- ☐ το κάθισμα εργασίας
- ☐ το χώρο εργασίας
- ☐ το φωτισμό
- ☐ τις ανακλάσεις και το θάμβος
- ☐ τον θόρυβο
- ☐ τη θερμότητα
- ☐ τις ακτινοβολίες
- ☐ την υγρασία

7. Κανένα σύστημα ποσοτικού και ποιοτικού ελέγχου δεν επιτρέπεται να χρησιμοποιηθεί εν αγνοία των εργαζομένων και της κύριας συνδικαλιστικής οργάνωσης στην επιχείρηση. Ο εργοδότης υποχρεούται να ενημερώσει τουλάχιστον 1 μήνα πριν την εφαρμογή του αντίστοιχου συστήματος.

8. Για κάθε σύστημα που εφαρμόζει ο εργοδότης και αφορά τη χρήση λογισμικού, μέσω ηλεκτρονικού υπολογιστή κάθε μορφής, παρέχει στους εργαζόμενους εγχειρίδιο λειτουργίας και οδηγίες σε εύχρηστη μορφή, υποχρεωτικά στα ελληνικά τουλάχιστον στα σημεία που αφορούν διαδικασίες.

9. Απαγορεύεται ο εργοδότης να χρησιμοποιεί τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές, καθώς και κάθε παρόμοια συσκευή για τον έλεγχο μεμονωμένων εργαζομένων, για ζητήματα που δεν αφορούν την ασφάλεια των συναλλαγών και οικονομική διαχείριση.

10. Οι προδιαγραφές των συσκευών που προτίθενται να αγοράσει ή να εγκαταστήσει ο εργοδότης, απαιτείται να πληρούν τις ελάχιστες προδιαγραφές της οδηγίας 90/270/ΕΟΚ και των τροπολογιών του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Ο εργοδότης υποχρεούται να τις δημοσιεύσει σαν απαιτήσεις του στις διαδικασίες δημοσίων διαγωνισμών, προμηθειών και διακηρύξεων πρόθεσης αγοράς εξοπλισμού.

11. Από την έναρξη εφαρμογής της παρούσης ΣΣΕ, συγκροτείται ανά επιχείρηση τριμελής επιτροπή, αποτελούμενη από 1 εκπρόσωπο της κύριας συνδικαλιστικής οργάνωσης των εργαζομένων στην επιχείρηση, με σκοπό τον έλεγχο και την παρακολούθηση των ρυθμίσεων της παρούσας ΣΣΕ και αναλόγων ρυθμίσεων που υπάρχουν ήδη στην επιχείρηση. Η επιτροπή συνέρχεται δύο φορές το χρόνο και υποβάλλει υποχρεωτικά πόρισμα στον εργοδότη και τη συνδικαλιστική οργάνωση.

12. Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που ισχύουν για τα ίδια θέματα στην επιχείρηση εξακολουθούν να ισχύουν και τίθεται υπό παρακολούθηση της τριμερούς επιτροπής.

Στα πλαίσια του ΣΥΕΤΕ, έχει συσταθεί Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας που ασχολείται με τα θέματα αυτά καθώς και με τον τρόπο εφαρμογής του Νόμου 1568/85 για την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ
ΤΜΗΜΑ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Για όλες τις αντιξοότητες που δημιουργήθηκαν το τελευταίο τρίμηνο, εμείς συνεχίζουμε.

Ετσι παρουσιάζουμε τις εκδηλώσεις μας σύμφωνα με τις μέχρι τώρα συμμετοχές.

Σας περιμένουμε κάθε ΤΡΙΤΗ, ώρα 7.30 μ.μ.

Ασκληπιού 50.

Επίσης καλούμε όποιο συνάδελφο έχει να παρουσιάσει φωτογραφική δουλειά σε ΔΙΑΦΑΝΕΙΕΣ (SLIDES), να επικοινωνήσει με τον Π. Δεσποτίδη τηλ. 55.42.293.

10 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1992	ΜΙΧΑΗΛΣ ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ «ΑΠΟΜΑΧΕΣ ΜΗΧΑΝΕΣ» Ηχογρ. προβολή
17 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1992	ΚΑΤΜΑΚΗ ΦΩΤΕΙΝΗ «ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ - ΙΣΠΑΝΙΑ» Ηχογρ. προβολή
24 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1992	ΣΤΑΘΗΣ ΤΡΙΑΝΤΗΣ ΗΧΟΓΡΑΦΗΜΕΝΗ ΠΡΟΒΟΛΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΩΝ
1 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992	ΜΑΡΘΑ ΤΑΚΟΥ «ΙΣΠΑΝΙΑ - ΤΑΞΙΔΙΟΤΙΚΟ ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΟ» Ηχογρ. προβολή
8 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992	ΜΙΧ. ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ «ΟΔΟΙΠΟΡΙΚΟ ΣΤΑ ΜΟΝΟΠΑΤΙΑ ΤΗΣ ΠΕΡΣΙΑΣ» Ηχογρ. προβολή
15 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1992	ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΑΤΑΡΗ «ΚΡΟΑΖΙΕΡΑ ΣΤΟ ΝΕΙΛΟ» Ηχογρ. προβολή
12 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 1993	ΜΙΧΑΗΛΣ ΑΡΓΥΡΑΤΟΣ «ΤΑΞΙΔΙ ΣΤΙΣ ΡΙΖΕΣ ΤΗΣ ΦΥΛΗΣ ΜΑΣ» Ηχογρ. προβολή
19 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 1993	ΜΙΧ. ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ «ΑΙΓΥΠΤΟΣ» (Κάιρο - Λούξορ - Ασσουάν)
26 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 1993	ΜΙΧΑΗΛΣ ΚΑΡΤΑΛΟΣ «ΠΑΝΗΓΥΡΙΑ ΤΗΣ ΣΙΦΟΝΟΥ»
2 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1993	ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ ΙΑΣΩΝ Ηχογρ. προβολή
16 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1993	ΔΕΣΠΟΤΙΔΗΣ ΠΑΝΤΕΛΗΣ «ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ» Ηχώραμα
23 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ 1993	ΑΡΗΣ ΚΟΥΤΑΚΗΣ «ΟΡΕΙΒΑΤΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΛΑΝΗΣΕΙΣ»
2 ΜΑΡΤΙΟΥ 1993	ΤΑΚΟΥ ΜΑΡΘΑ «ΑΠΟΜΑΧΟΙ» Ηχογρ. προβολή
9 ΜΑΡΤΙΟΥ 1993	ΜΑΓΟΣ ΒΑΓΓΕΛΗΣ «ΣΙΒΗΡΙΑ»
6 ΑΠΡΙΛΙΟΥ 1993	ΜΙΧ. ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ «Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΜΙΑ ΓΕΝΝΗΣΗΣ» Ηχογρ. προβολή

Η ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΙΝΑΙ ΕΛΕΥΘΕΡΗ





Ακολουθεί το πλήρες κείμενο της συνέντευξης που παραχώρησε στο Χρήστο Μέγα.

ΛΕΙΨΟ ΤΟ "ΒΑΓΟΝΙ" ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ Ο ΕΥΡΩΒΟΥΛΕΥΤΗΣ κ. Δ. ΠΑΓΟΡΟΠΟΥΛΟΣ ΜΙΛΑΕΙ ΣΤΗΝ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"

Αρχή της σκέψης μας για την καθιέρωση αυτής της σελίδας, ήταν η ανάγκη να γνωρίσουμε τις συνέπειες και επιπτώσεις της Ευρωπαϊκής Πολιτικής για τους εργαζόμενους. Στα επόμενα φύλλα, εδώ θα βρίσκετε συνεντεύξεις με εκπροσώπους όλων των πολιτικών ομάδων του Ευρωκοινοβουλίου, αλλά και σημαίνοντες παράγοντες του οικονομικού χώρου.

Το «βαγόνι» για την κοινωνική Ευρώπη στο «τρένο» της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης, όπως αυτό δρομολογήθηκε πριν 11 μήνες, είναι λειψό, υποστηρίζει ο Ευρωβουλευτής του ΠΑΣΟΚ Δ. Παγορόπουλος, ο οποίος ξεκινά το κύκλο των συνεντεύξεων, που εγκαινιάζει από αυτό το φύλλο η (ανανεωμένη) «Τραπεζιτική».

Παράλληλα, ο Ευρωβουλευτής υποστηρίζει ότι για τη θέση της πετυχημένης κ. Βάσως Παπανδρέου στην Ευρωπαϊκή Επιτροπή προωθούμε ένα αποτυχημένο πολιτικό!



— **Κύριε Παγορόπουλε, στο Μάαστριχτ όπου υπογράφηκε πέρσι τον Δεκέμβριο, η ομώνυμη συνθήκη δεν προβλέφθηκε «βαγόνι» για την κοινωνική Ευρώπη, με δεδομένο ότι από εκεί ξεκίνησε το τρένο της Ευρωπαϊκής ολοκλήρωσης. Πιστεύετε ότι μπορεί να προστεθεί τώρα αυτό το «βαγόνι» και ότι υπάρχουν περιθώρια το '96 - που θα συγκλίνουν οι αριθμοί - να μην αποκλίνουν οι κοινωνικές ομάδες;**

— Δεν έχετε δίκιο λέγοντας ότι στη συμφωνία του Μάαστριχτ δεν προβλέφθηκε «βαγόνι» για την Κοινωνική Ευρώπη. Υπάρχει «βαγόνι» κι αυτό είναι το Πρωτόκολλο που αφορά την λεγόμενη Κοινωνική Πολιτική και το οποίο έχει προσαρτηθεί στο κείμενο της συμφωνίας και έχει υπογραφεί μόνο από τα έντεκα κράτη - μέλη, με εξαίρεση τη Μεγάλη Βρετανία η οποία, όπως είναι γνωστό, δεν έχει υπογράψει ούτε τη Χάρτα των Κοινωνικών Δικαιωμάτων.

Βέβαια το «βαγόνι» για την κοινωνική Ευρώπη όχι μόνο δεν είναι «πολυτελές», όπως είναι τα «βαγόνια» για την Οικονομική και Νομισματική Ένωση, αλλά είναι «στοιχειώδες όχημα».

Δηλαδή (για να μείνουμε στην επιτυχημένη παρομοίωσή σας) - έμεινε μόνο με τον σκελετό, τις ρόδες για να κυλάει, με λειψά παράθυρα και πόρτες και χωρίς πολλές λεπτομέρειες (όπως π.χ. με έλλειψη νομικής βάσης για την υλοποίηση των εξαγγελιών). Δεν παύει όμως να είναι «βαγόνι» που κυλάει μαζί με τα άλλα και είναι στο χέρι των συνδικάτων, των προοδευτικών δυνάμεων και κομμάτων και του

Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, σε συνεργασία με τα Εθνικά Κοινοβούλια, να ασκήσουν πίεση στο Συμβούλιο Κορυφής - δηλαδή

«Βελτίωση της Κοινωνικής Ευρώπης περνάει κύρια μέσα από την επέκταση της αρχής της πλειοψηφίας, σε όλα τα θέματα, αναφορικά με τις αποφάσεις των συμβουλίων υπουργών αλλά και των διασκέψεων κορυφής».

στους εκάστοτε κυβερνώντες σε κάθε χώρα μέλος - να βελτιώσουν τη μορφή και την εμφάνισή του. Βελτίωση που θα επιτευχθεί κύρια με την επέκταση της αρχής της πλειοψηφίας σε όλα τα θέματα και όχι μόνο σ' αυτά που ισχύει σήμερα. Εναλλακτική λύση είναι να γίνει δεκτή η αρχή της «ανάλογης εφαρμογής» των υφιστάμενων σήμερα νομικών βάσεων και σε άλλα έστω και μη παρεμφερή θέματα.

Στην εφαρμογή όμως της εναλλακτικής λύσης δεν αρκεί μόνο η βούληση και προσπάθεια του Κοινοβουλίου αλλά απαιτείται και η συνεργασία της Commission και ειδικότερα του επιτρόπου που έχει το Dossier των κοινωνικών θεμάτων. Συνεργασία την οποία είχε το Κοινοβούλιο όσο το Dossier αυτό το είχε η κα. Βάσω Παπανδρέου. Μετά την επιμονή όμως του κ. Μητσοτάκη να την αντικαταστήσει με τον κ. Παλαιοκράσα δεν γνωρίζουμε, ως Κοινοβούλιο, τι θα αντιμετωπίσουμε στο μέλλον. Ελπίζουμε όχι τον κ. Παλαιοκράσα, ο οποίος ευτυχώς για τους κοινωνικούς εταί-

ρους, δεν έχει, όπως φαίνεται, την «έξωθεν καλή μαρτυρία» για τους κοινοτικούς παράγοντες.

Ποιές θα πρέπει να είναι οι πρωτοβουλίες του ευρωπαϊκού συνδικαλιστικού κινήματος και των προοδευτικών κομμάτων σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την οικοδόμηση της Κοινωνικής Ευρώπης;

— Δεν είναι σε καμιά περίπτωση αποδεκτό το συνδικαλιστικό κίνημα, όσο ευνουχισμένο και αν είναι, εξ αιτίας επιλεκτικών παροχών, να λησμονήσει το ένα τρίτο σχεδόν της κοινωνίας. Αν γίνει και αυτό, τότε σε καμιά περίπτωση δεν θα έχουμε πια το δικαίωμα να διαμαρτυρόμαστε ως κοινωνία για την επικράτηση φασιστικών και ρατσιστικών κατευθύνσεων, που δειλά - δειλά αναπτύσσονται στην πρώην Ανατολική Γερμανία και σε άλλες περιφέρειες της Κοινότητας που πληττονται από την ανεργία και τη φτώχεια.

Παράλληλα οι προοδευτικές δυνάμεις και τα κόμματα μέσα και έξω από τα Κοινοβούλια και τον ευρωπαϊκό χώρο πρέπει να προωθήσουν και να πείσουν για άμεση υλοποίηση μιας μορφής πρωτογενούς αναδιανομής. Δηλαδή μιας κατανομής των παραγωγικών δραστηριοτήτων στην Ευρώπη, με στόχο την εξισορρόπηση των οικονομιών. Εδώ πρέπει να επισημανθεί ότι η αναδιανομή μέσα από τα διαρθρωτικά ταμεία δεν μπορεί να πετύχει αυτόν το στόχο, γιατί τα διαρθρωτικά ταμεία αναδιανέμουν χρήμα και όχι παραγωγική δραστηριότητα. Γι' αυ-

«Γι' αυτό πρέπει να υιοθετηθεί και προωθηθεί μια επιτακτική δημοσιονομική πολιτική και δυνατότητα ελέγχου της εγκατάστασης της βιομηχανίας σε κοινοτικό επίπεδο»

τό θα πρέπει να υιοθετηθεί και προωθηθεί μια επεκτατική δημοσιονομική πολιτική και δυνατότητα ελέγχου της εγκατάστασης της βιομηχανίας σε κοινοτικό επίπεδο.

Μπροστά στην διεθνοποίηση της οικονομίας, πόσο μάλλον όταν από τις αρχές του νέου έτους θα ισχύει η ενιαία κοινοτική αγορά

των 18 κρατών, μπορεί να υπάρξει παρέμβαση σε τοπικό επίπεδο από εθνικές κυβερνήσεις, διαφορετική από την κεντρική κοινοτική κατεύθυνση (π.χ. σε περίπτωση πολιτικής αλλαγής στην Ελλάδα) ή απαιτείται συνολική ανατροπή των συντηρητικών επιλογών σε ευρωπαϊκό επίπεδο για την προώθηση αναπτυξιακών επιλογών;

— Πριν όμως προχωρήσω στην ουσία του ερωτήματός σας, θέλω να τονίσω ότι η διεθνής οικονομία σή-

«Εχουμε μια αναξιοπύστη κυβέρνηση που πνίγεται από σκάνδαλα κοινοτικού ενδιαφέροντος και προωθούμε ως Επίτροπο έναν αποτυχημένο πρώην πολιτικό. Παράλληλα, η κυβέρνηση «κλαψουρίζει» και ζητάει βοήθεια όχι για ανάπτυξη αλλά για να στηριχθεί στο εσωτερικό της χώρας».

μερα βρίσκεται σε ύφεση και ορισμένα φαινόμενα οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η ύφεση αυτή θα εξελιχθεί - αν δεν έχει ήδη εξελιχθεί - σε κρίση. Αυτό είναι δεδομένο και βέβαιο. Όπως επίσης είναι γνωστό ότι η ύφεση αυξάνει τα κοινωνικά και οικονομικά προβλήματα τα οποία υπάρχουν και εκδηλώνονται ανεξάρτητα από αυτή και πριν απ' αυτή.

Μπαίνοντας τώρα στην ουσία του ερωτήματός σας, απαντώ ότι ένα από τα στοιχεία της μακροοικονομικής πολιτικής είναι και ο περιορισμός των ελλειμμάτων, τα οποία δεν επιτρέπεται να ξεπερνούν ένα συγκεκριμένο προκαθορισμένο από τους τεχνοκράτες, ύψος (βλέπε συμφωνία Μάαστριχτ). Εκείνο όμως που δεν καθορίζεται από τους τεχνοκράτες είναι κάτω από ποιον συνδυασμό δαπανών και εσόδων θα επιτευχθεί η μείωση των ελλειμμάτων. Από αποφασίζεται, όπως προείπα, σε εθνικό επίπεδο και όχι σε κοινοτικό.

Κι αυτό γιατί οι αναπτυξιακές επιλογές είναι συνυφασμένες με την αναδιάρθρωση των δημοσίων δαπανών και συγκεκριμένα από την επιλογή της κυρίαρχης κυβέρνησης στο αν οι δημόσιες δαπάνες θα κα-

τευθυνθούν σε παραγωγικές δραστηριότητες ή σε απλές εισοδηματικές ενισχύσεις. Στο σημείο αυτό θα πρέπει να τονισθεί ότι ούτε η μία ούτε η άλλη επιλογή από μόνη της δεν προωθεί τη σωστή λύση. Η σωστή ισορροπία και ορθή επιλογή είναι μεταξύ λεγογισμένων εισοδηματικών ενισχύσεων - κύρια περιφερειακά και τοπικά - και προώθησης αντίστοιχης αναπτυξιακής δραστηριότητας.

Η ελληνική κυβέρνηση υποστηρίζει ότι τα σκληρά μέτρα λιτότητας που παίρνει, υπαγορεύονται από την συνθήκη του Μάαστριχτ! Είναι όντως έτσι;

Τα μέτρα αυτά οδηγούν σε σύγκλιση με τις ευρωπαϊκές οικονομίες;

Η απάντηση στην ερώτησή σας είναι ένα μεγάλο ΟΧΙ. Επιλογή της σημερινής κυβέρνησης της Ν.Δ. είναι η «ονομαστική σύγκλιση» μόνο, η οποία όμως, με τα μέτρα που παίρνει και εφαρμόζει η Κυβέρνηση δεν πρόκειται να υλοποιηθεί. Όχι μόνο γιατί αγνοείται παντελώς η «πραγματική σύγκλιση» αλλά και γιατί τα μέτρα αυτά δεν εντάσσονται ούτε στην «ονομαστική σύγκλιση» αφού κατά κύριο λόγο είναι μέτρα εισπρακτικά και αντιφατικά. Γι' αυτό, αντί να οδηγήσουν σε σύγκλιση οδηγούν σε «απόκλιση» **Ποιά είναι η σημερινή θέση, το κύρος της χώρας μας στα κοινοτικά όργανα;**

— Δυστυχώς σήμερα από τις μικροκομματικές ενέργειες της κυβέρνησης που διέλυσαν το αξιόλογο και έμπειρο δυναμικό των Ελλήνων υπεύθυνων στις Βρυξέλλες και την πολιτική της υποτέλειας που εφαρμόζει, έχουμε βρεθεί σε δύσκολη θέση. Εχουμε μian αναξιοπύστη κυβέρνηση που πνίγεται από σκάνδαλα κοινοτικού ενδιαφέροντος και προωθούμε ως επίτροπο έναν αποτυχημένο πρώην πολιτικό. Παράλληλα, η κυβέρνηση «κλαψουρίζει» και ζητάει βοήθεια, όχι για ανάπτυξη αλλά για να στηριχθεί στο εσωτερικό της χώρας.

Αν διατηρούμε ακόμα κάποια εκτίμηση, αυτό οφείλεται στις διαπροσωπικές επαφές και επικοινωνίες των Ελλήνων Ευρωβουλευτών και όχι των κυβερνητικών παραγόντων, τους οποίους αντιμετωπίζουν ακόμα και με ειρωνία.