

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας

ΙΟΥΛΙΟΣ '92

ΤΕΥΧΟΣ 566

Εποχικοί, με προδιαγραφές μόνιμου προσωπικού!

Η πρόσληψη προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα έχει γίνει, τα τελευταία χρόνια, μόνιμο σημείο τριβής και αντιπαράθεσης της Διοίκησης με τους εργαζόμενους και το ΣΥΕΤΕ. Και όχι αδικαιολόγητα, γιατί εκφράζουν διαφορετική λογική και αντίληψη.

Σήμερα αυτή η λογική, από την πλευρά της Διοίκησης, υλοποιείται με την υποκατάσταση μόνιμου προσωπικού με εποχικούς εργαζόμενους, αύριο ίσως με την πρόσληψη άγνωστου αριθμού υπαλλήλων, αν βρεθούμε μπροστά σε... εκλογές.

Τον προηγούμενο χρόνο, προσλήφθηκαν από 3-5 μήνες, 100 περίπου άτομα για τις ανάγκες των τουριστικών περιοχών. Φέτος, η τακτική αυτή διευρύνθηκε και εφαρμόστηκε σ' όλες τις Περιφερειακές Διοικήσεις, τοποθετώντας 204 «εποχικούς» από την Πύλο και την Κορώνη μέχρι την Πτολεμαΐδα και την Αλεξανδρούπολη, καθώς και το ... Σύνταγμα.

Κριτήρια επιλογής καθορίζονται: η ηλικία (ημερομηνία γεννήσεως 1/1/67 και μετά) και ο βαθμός απολυτηρίου (από 17 1/2 και πάνω). Αυτά προκύπτουν από στοιχεία που μας έδωσε η Διοίκηση και εμείς φυσικά αναρωτιόμαστε:

1. Σε πió βαθμό οι ανάγκες αυτών των καταστημάτων είναι περιστασιακές - λόγω τουριστικής κίνησης - και σε ποió βαθμό μόνιμες, πάγιες, εφ' όσον περιλαμβάνουν και βασικά κατ'τα (π.χ. κατ'μα Λάρισας - τοποθέτηση 5 (πέντε) υπαλλήλων), που πιθανότατα πρέπει να καλυφθούν με μόνιμο προσωπικό;
2. Πώς και με ποió τρόπο ελέγχεται η διαφάνεια και η αξιοπιστία αυτών των προσλήψεων και πόσο αντικειμενικός είναι ο προσδιορισμός των αναγκών, αφού προσλαμβάνεται «εποχικός» υπάλληλος στο κατ'μα Καρπενησίου, την ίδια περίοδο που συνάδελφος από το κατάστημα αυτό μετατίθεται στην Αταλάντη;
3. Πόσο «αποδοτικός» μπορεί να είναι ένας έκτακτος υπάλληλος, σε θέση εξειδικευμένης και υπεύθυνης εργασίας, που - κατά κανόνα - προϋποθέτει και εργασιακή εμπειρία, συγκρινόμενος μ' ένα μόνιμο υπάλληλο;

Ποίος αναλαμβάνει την ευθύνη για λάθη και παραλείψεις;

Είναι δυνατόν μια Τράπεζα να λειτουργεί για το

προσωπικό με κριτήρια και απαιτήσεις... σούπερ-μάρκετ; Αυτά είναι τα ερωτήματα που απευθύνουμε κατ' αρχή στη Διοίκηση. Φοβόμαστε ότι ούτε εμείς, ούτε οι σ/φοι στο Δίκτυο θα πάρουμε απάντηση.

Ξέρουμε όμως ότι το οξυμένο πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού - όχι παντού βέβαια - δεν αντιμετωπίζεται με τέτοιες μεθόδους. Γι' αυτό, καλούμε όλα τα κατ'τα ν' ερθουν σ' επαφή με το ΣΥΕΤΕ για να ξεκινήσουμε μια προσπάθεια καταγραφής των αναγκών σε προσωπικό, από τους ίδιους που πιέζονται από το πρόβλημα.

Και σίγουρα θα επανέλθουμε σύντομα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: στην "κόψη του ξυραφιού" Οι διασπαστικές μεθοδεύσεις του κ. Μάνου και οι προτάσεις του Συνδ. Κινήματος

Η κυβέρνηση, στο «διάλογο» που ξεκίνησε για το Ασφαλιστικό, όχι μόνο «συμπυκνώνει» - στις πληθωρικές της δηλώσεις - το πρόβλημα της Κοινωνικής Ασφάλισης στους αριθμούς, θεωρώντας μάλιστα οποιαδήποτε ενίσχυση των Ταμείων σαν καταναλωτική δαπάνη αλλά δεν δεσμεύεται ούτε στα προφανή! Μέσα από ένα «σκωτσέζικο ντούς» σκληρών δηλώσεων, όπου όλα τα ζητήματα είναι ανοικτά και μέσα από μια επίφαση διαλλακτικότητας, δεν έχουμε τίποτα δεδομένο, αναφορικά με:

- τους νέους πόρους που απαιτούνται για τη χρηματοδότηση της Κοινωνικής Ασφάλισης,
- την τριμερή χρηματοδότηση (εργαζόμενοι - εργοδότες - κράτος) των Ταμείων,
- την 35 ετία,
- το συντάξιμο μισθό
- τις ασφαλιστικές εισφορές των εργαζομένων, κ.λπ.
- την ομαδοποίηση ταμείων, με ενιαία βάση (π.χ. τραπεζοϋπαλλήλων).

Αντί αυτών, η κυβέρνηση, ενώ έχει διασπάσει τους εργαζόμενους - με τον Ν. 1902/90 (νόμος Σουφλιά) - εισάγοντας δύο (ασφαλιστικές) ταχύτητες:

- μια για όσους υπηρετούσαν μέχρι 31/12/82
- και μια άλλη, για όσους εισήλθαν στην εργασία μετά την ημερομηνία αυτή,

τώρα, επιχειρεί μια νέα διάσπαση των ήδη υπηρετούντων και των νεοεισερχομένων! Με γενικόλογες αναφορές και προσημαστικές δηλώσεις, ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας κ. Μάνος προσπαθεί ν' αποπροσανατολίσει τους φορείς των εργαζομένων, στις επαφές για τη διατύπωση του απαραίτητου πλαισίου, τη βάση πάνω στην οποία θα διεξαγόταν ο διάλογος μεταξύ των δύο μερών για το Ασφαλιστικό.

Ομως, τι έχει να προτείνει η κυβερνητική πλευρά στις τεκμηριωμένες μελέτες του συνδικαλιστικού κινήματος, εκτός από: Περικοπές, αύξηση εισφορών, υψηλότερα όρια συνταξιοδότησης, κ.α.

Μέτρα, ενταγμένα στην ταμειακή λογική, την οποία έχει αναγάγει σε στρατηγική της επιλογή.

Αλλά αν επανέλθουμε στις ασφαλιστικές «ρυθμίσεις», που επιχειρεί να προωθήσει η κυβέρνηση. Βλέπουμε ότι μόνο όσον αφορά τους ανειδίκευτους εργάτες - ασφαλισμένους του ΙΚΑ υπήρξε δέσμευση για κρατική επιχορήγηση. Από εκεί και πέρα, όσοι μπουν στην παραγωγή από 1/1/93, εργαζόμενοι στο δημόσιο ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και τις τράπεζες θα ασφαλιζονται με όρους του ΙΚΑ. Σε 5-10 χρόνια, όταν θα έχει επέλθει κάποια ισορροπία υπαλλήλων, μεταξύ του σημερινού καθεστώτος και του νέου που προωθείται και που περιγράψαμε (όροι ΙΚΑ), θα έχουμε νέες πιέσεις για εξίσωση και ως γνωστόν, οι εξισώσεις γίνονται προς τα κάτω.

Δια της τεθλασμένης, δηλ.: οι ήδη υπηρετούντες υπάλληλοι και οι όποιοι τώρα φαίνεται να εξαιρούνται και να μην τους αφορούν οι προωθούμενες ρυθμίσεις, θα υπαχθούν στις νέες αντι-ασφαλιστικές ρυθμίσεις.

Αρα, οι κυβερνητικοί σχεδιασμοί, έστω με τον κύριο Μάνο, στην τράπεζα του «διαλόγου», στοχεύουν να «διασπασούν» ξανά τους εργαζόμενους σε δύο μέρη, στους «παλαιούς» και τους «νέους».

Ομως, οι όποιες ρυθμίσεις αφορούν το σύνολο των εργαζομένων, ακόμη κι όσους βρίσκονται στο όριο εξόδου από την εργασία, γιατί κανείς δεν τους εγγυάται το ύψος της σύνταξης, δηλ. αν θα είναι σύνταξη ή κάποιο «βοήθημα».

Ομως, οι όποιες ρυθμίσεις αφορούν το σύνολο των εργαζομένων, ακόμη κι όσους βρίσκονται στο όριο εξόδου από την εργασία, γιατί κανείς δεν τους εγγυάται το ύψος της σύνταξης, δηλ. αν θα είναι σύνταξη ή κάποιο «βοήθημα».

συνέχεια στη σελ. 2

Σ' αυτό το τεύχος

ΚΑΘΟΛΙΚΗ ΑΠΑΙΤΗΣΗ - ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ

Τα αναλυτικά αποτελέσματα του δημοψηφίσματος (σελ. 12)

Η ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Ολόκληρη η ομιλία του Προέδρου Δ. Κουσελά (σελ. 6)

0+0 ΣΤΟΥΣ ΕΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

«δωράκια» στους «ημέτερους» (σελ. 7)

Συγκρότηση Γραμματειών στο ΣΥΕΤΕ (σελ. 10)

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η Ε.Τ.Ε. έχει μεταβληθεί σε κομματικό παραμύθα (σελ. 4)

Το νέο Προεδρείο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Γ. Παναγόπουλος, Ζ. Πεπές, Δ.

Κουσελάς, Σ. Κούκος, Β.

Κυριακόπουλος, Μ. Μαυροφόρος,

Χ. Σουλτανίδου.



Γραμματεία Τύπου (επικοινωνίας) του ΣΥΕΤΕ



ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: στην "κόψη του ξυραφιού"
Οι διασπαστικές μεθοδεύσεις του κ. Μάνου και οι προτάσεις του Συνδ. Κινήματος

Αλλά η κυβέρνηση πρέπει ν' ανοίξει τα χαρτιά της και για τα κλαδικά Ταμεία.

συνέχεια από τη σελ. 1

Ποιά αλήθεια είναι η θέση του κ. Μάνου στην καθολική απαίτηση - όπως φάνηκε και από το δημοψήφισμα των Τραπεζοϋπαλλήλων για **Ενιαίο Ταμείο** (σελ. 12); Είναι ένα κολοσσιαίο ζήτημα, το οποίο δεν εξαντλείται με γενικόλογες και προσχηματικές συζητήσεις, μέσω των οποίων η κυβέρνηση προσπαθεί ν' αποφύγει τις τεκμηριωμένες και επιστημονικές λύσεις στο ασφαλιστικό ζήτημα που προτείνουν το συνδικαλιστικό κίνημα και η ΟΤΟΕ. Αλήθεια, ποιά είναι η θέση της κυβέρνησης στην τεκμηριωμένη μελέτη της ΟΤΟΕ για τη δημιουργία αμοιβαίων κεφαλαίων, έτσι ώστε τα αποθεματικά όλων των Ταμείων (850 δις δρχ.), που μαζί με την ακίνητη περιουσία, ανέρχονται στο **1,5 τρις δρχ.**, να μην απομυζούνται από το κράτος;

Αντί για όλα αυτά, δηλ. μια ξεκάθαρη τοποθέτηση της κυβέρνησης στις τεκμηριωμένες προτάσεις, έχουμε την **ανασφάλεια, την πολιτική λιτότητας και την επιδείνωση των παροχών που προτείνει η κυβέρνηση.**

Πρέπει να είμαστε ξεκάθαροι: Η κυβερνητική «πρόταση» εξαντλείται στο δίπτυχο.

«**Δουλεύετε περισσότερο - πληρώνετε περισσότερο**», σλόγκαν που μονότονα επαλαμβάνει. Τη στιγμή, όμως, που η σχέση ασφαλισμένων προς συνταξιούχους είναι 2,1:1, καμιά λύση διεξόδου δεν είναι βιώσιμη:

→ αν δεν παρθούν μέτρα ανατροπής αυτής της σχέσης,
→ αν δεν βρεθούν νέοι πόροι χρηματοδότησης της Κοινωνικής Ασφάλισης,

→ αν δεν παρθούν μέτρα ανάπτυξης, έτσι ώστε να περιοριστεί η ανεργία και να μπουν περισσότεροι νέοι στην αγορά εργασίας (άρα να καταβάλουν και τις ανάλογες ασφαλιστικές εισφορές).



Από καιρό εις καιρόν, θα βρισκόμαστε μπροστά στα ίδια αδιέξοδα, με τις εκάστοτες κυβερνήσεις να βάζουν βαθεία το χέρι στα αποθεματικά (καταληστεύοντας τα), στην απέλπιδη προσπάθειά τους να διαχειριστούν την κρίση.

Παράλληλα, θ' ανοίγει η ασφαλιστική ψαλίδα, καθώς τα «μέτρα» θα κατευθύνονται στον περιορισμό των συντάξεων.

Η αδιέξοδη ταμειακή λογική, που οδήγησε πριν δυο χρόνια στον Ν. 1902/90, επανέρχεται και πάλι για να αυξήσει τα όρια ηλικίας, να αυξήσει τις εισφορές και να μειώσει τις συντάξεις.

Ο κ. Στεφ. Μάνος και η κυβέρνηση - με την πίεση των συνδικαλιστικών οργανώσεων - μετά τα «αυτονόητα», όπως ξεκάθαρη δέσμευση για τριμερή χρηματοδότηση και τους πόρους των Ταμείων, ας ενσκήψει στις αιτίες του προβλήματος, από το να προσπαθεί να διαχειριστεί - σε βάρος των ασφαλισμένων - τα αποτελέσματα της κρίσης, πιστή στην αρχή:

«**Βλέποντας και ...κόβοντας**».

Γιατί πέρα από τους αριθμούς (όπως βλέπει η κυβέρνηση την Κοινωνική Ασφάλιση), υπάρχουν οι εργαζόμενοι και οι συνταξιούχοι.

Εισαγωγικές παρατηρήσεις

Παρά τη γενική αναγνώριση του ρόλου της επικοινωνίας (γραφτή, ηλεκτρονική, δημόσιες σχέσεις) για τη μεγιστοποίηση της παρέμβασης του ΣΥΕΤΕ, ελάχιστα έχουν γίνει προς αυτή την κατεύθυνση.

Η «εσωτερική» επικοινωνία (δηλ. με τα μέλη του ΣΥΕΤΕ) γίνεται κατά κύριο λόγο με ανακοινώσεις και την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ. Η δε «εξωτερική» (δηλ. με την κοινωνία) με συνεντεύξεις τύπου, έκδοση δελτίων, συνεντεύξεις στελεχών.

Και στις δυο όμως περιπτώσεις, η έλλειψη συγκεκριμένων κανόνων και μεθόδων είναι εμφανής.

ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ :

→ **Ατακτη** έκδοση της Τραπεζιτικής, με α-
συστηματοποίητη δομή, διαμορφούμενη
σύμφωνα με τις διαθέσεις όποιου κατά περί-
πτωση ασχολείτο. Υψηλή «εγκεφαλικά» επι-
λεγμένη, που περιστασιακά πληρεί ανάγκες
προβολής θέσεων με ρουτινιέριο τρόπο,
μακριά από την επικαιρότητα, τις σύγχρονες
ανάγκες παρουσίας και αξιολόγησης των
θέσεων, απόψεων, προβληματισμών, πλη-
ροφοριών.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ :

Το έντυπο του ΣΥΕΤΕ να μην διαβάζεται
από τα μέλη του και να μην αντιμετωπίζεται
ως **ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΝΟΛΟ** άμεσης, ζωντανής και
υπεύθυνης ενημέρωσης.

→ Οι ανακοινώσεις να εκδίδονται μόνον ό-
ταν υπάρχει **ΤΟ** γεγονός προς πληροφόρη-
ση ή για την άσκηση πολιτικο-συνδικαλιστι-
κής τακτικής και όχι να διασφαλίζουν συνε-
χή ροή ενημέρωσης για τα δρώμενα στον
εργασιακό χώρο και να λειτουργούν αδιά-
λειπτα ως αναγκαίο συμπλήρωμα των τακτι-
κών επιλογών.

→ Οι σχέσεις με τον ΤΥΠΟ και τους εκπρο-
σώπους του, πέραν της αποσπασματικότη-
τας, να καλύπτονται - όπως καλύπτονται -
χάρis στις φιλότιμες προσπάθειες κάποιων
στελεχών, αντικειμενικά όμως να μην υπάρ-
χει συνέχεια και συλλογικότητα.

Το πέρασμα σε μίαν άλλη αντιμετώπιση
της επικοινωνίας απαιτεί ριζική αλλαγή αυ-
τής της κατάστασης.

Η συγκρότηση Γραμματείας, με χρέωση
τη βελτίωση και ανάπτυξη των μέσων και με-
θόδων επικοινωνίας, αποτελεί ένα πρώτο
σημαντικό βήμα. Η συλλογικότητα, η συ-
στηματοποίηση, η επαγγελματική ενασχό-
ληση, η σύγχρονη προσέγγιση, η εφευρη-
ματικότητα είναι ζητήματα τα οποία θα κρί-
νουν την **ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ** και θα
δικαιώσουν το εγχείρημα ανάπτυξης ουσια-
στικής και «αυτόνομης» δραστηριότητας
στον ΣΥΕΤΕ στον τομέα αυτόν.

Γραμματεία Επικοινωνίας Αρχές Συγκρότησης και Λειτουργίας.

Η Γραμματεία συγκροτείται με παρουσία
στη σύνθεσή της **ΟΛΩΝ** των συνδικαλιστι-
κών τάσεων που συμμετέχουν στο Δ.Σ., ε-
πειδή «γραμμή πλεύσης» αποτελεί η γενική
πολιτικοσυνδικαλιστική θεώρηση της
πλειοψηφίας του Δ.Σ. καθώς στις αποφά-
σεις που λαμβάνονται δεν απαιτείται αναλο-
γική αριθμητική συμμετοχή. Στόχος της μο-
νοπρόσωπης εκπροσώπησης είναι να μην α-
ναπαράγονται οι τυπικές πλειοψηφίες του
Δ.Σ. και να υπάρχει ο μέγιστος βαθμός ευελι-
ξίας.

Με δεδομένη τη γραμματειακή χρέωση σε
μέλος του προεδρείου, απαιτείται ο ορισμός
5 εκπροσώπων των παρατάξεων (ΔΗΣΥΕ -
ΔΑΚΕ - ΔΑΣ - Ε.Σ. - ΕΣΑΚ) και η πρόσληψη
συνεργάτη με πείρα και θητεία στους τομείς
της έντυπης και ηλεκτρονικής δημοσιογρα-
φίας, ώστε από κοινού ν' αρχίσουν μέσα στο
καλοκαίρι και να είναι έτοιμοι τον χειμώνα
(μέσα Σεπτέμβρη) να μας παρουσιάσουν
τους τομείς και προτεραιότητες που θα επι-
λεγούν.

Η πρόσληψη επαγγελματία κρίνεται απα-
ραίτητη, γιατί πέραν των υπαρκτών αδυνα-
μιών των συνδικαλιστικών, προβλέπουμε
σε **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΣΥΣΤΗΜΑΤΙΚΗ**
εργασία που θ' αντικαταστήσει τη σημερινή
ΕΡΑΣΙΤΕΧΝΙΚΗ και **ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΗ** ε-

νασχόληση. Ταυτόχρονα, προσδοκούμε ο
επαγγελματίας δημοσιογράφος να διευρύ-
νει τους ορίζοντες επικοινωνίας, με αξιοποί-
ηση όχι μόνο γνώσεων αλλά και επαφών,
γνωριμιών κ.α.

Με στόχο λοιπόν όχι απλά να βελτιώσου-
με αλλά ν' αλλάξουμε ριζικά τη συνολική ει-
κόνα του ΣΥΕΤΕ στον τομέα Τύπου και επι-
κοινωνίας, χρειάζεται να προχωρήσουμε σε
εξειδικεύσεις στα παρακάτω.

Εκδόσεις ΣΥΕΤΕ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

* Τακτική μηνιαία έκδοση - ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ
ΑΡΧΕΙΟΥ

* Επαγγελματικός σχεδιασμός (μορφολο-
γία, ύλη, προσανατολισμός, επιλογή
συνεργατών, κ.α.)

* Φυσιονομικά χαρακτηριστικά

→ Επικαιρότητα συνδικαλιστική - πολιτική
(Εθνική - Διεθνής)

→ Πρωτότυπες έρευνες - δημοσκοπήσεις

→ Ψυχαγωγία - χιούμορ

→ Συνεντεύξεις -

→ Οικονομικές - χρηματικές πληροφορίες

→ Παρασκήνιο (πολιτικοσυνδικαλιστικό)
(όπως στον ημερήσιο τύπο)

* «Ανταλλαγές» με άλλα Συνδικαλιστικά
έντυπα

ΔΙΑΦΗΜΙΣΗ:

(π.χ. από χώρους τέχνης και πολιτισμού -
Τράπεζες - Ασφάλειες). Ο τρόπος αμοιβής
μπορεί να καθορίζεται αντισταθμιστικά π.χ.
ανάληψη δαπανών πρωτότυπων ερευνών
ή gallop's.

ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ

Προετοιμασία, σε συνεργασία με το δημο-
σιογράφο, για εισήγηση έκδοσης **ΕΠΙΣΤΗ-
ΜΟΝΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ** (ειδικό έντυπο
για οικονομία - χρηματοπιστωτικό τομέα).

Πέραν των πολιτικών και τεχνικών προϋ-
ποθέσεων έκδοσης, θα διευρυνθεί η δυνα-
τότητα.

α) Αυτοχρηματοδότησης

β) Συνεργασίας με επιστημονικούς φορείς

γ) Μέσω έρευνας αγοράς το έντυπο ν' α-
πευθύνεται σε ευρύτερο αναγνωστικό
κοινό.



Πραγματοποιήθηκε την περασμένη εβδομάδα,
στην ΑΘΗΝΑ, τριεθνές (επιδοτούμενο στα πλαίσια του ΑFETT) σεμινάριο, με συμμετοχή συνδι-
καλιστών από την ΟΤΟΕ, τη Γαλλική Force
Ouvriere Banque και την αντίστοιχη Ιταλική
UIL-UIB.

Στο σεμινάριο συζητήθηκαν οι πρωτοβουλίες και
οι κατευθύνσεις δράσης των 3 συνδ. οργανώσε-
ων και η δυνατότητα συντονισμού της δράσης
τους σε πανευρωπαϊκό επίπεδο, κύρια σε σχέση
με τις εξελίξεις στο πιστωτικό σύστημα στις τρεις
χώρες και στα προβλήματα που οι αλλαγές επι-
φέρουν στις εργασιακές σχέσεις και την απα-
σχόληση.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

- * Αλλαγή της αισθητικής μορφής τους (λογότυπο - σχήμα - χάρτι - χρώμα)
- * Εκδόσή τους όχι όπως τώρα συμβαίνει, μόνον με βάση το γεγονός, αλλά τακτικά **κάθε εβδομάδα** με ενημερωτική - πληροφοριακή μορφή ή και κάλυψη προπαγανδιστικών αναγκών του ΣΥΕΤΕ (έτσι θα εξασφαλίζεται ροή αλλά και συνέχεια στην πληροφόρηση των μελών μας).

ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΔΟΣΕΙΣ

- * Εκτακτες εκδόσεις Τραπεζιτικής, με βάση σοβαρά γεγονότα (π.χ. εθνικά θέματα, αντι-πολεμική έκδοση, οικολογική με αφορμή τη συνδιάσκεψη του Ρίο, παρουσίαση ερευνών π.χ. για τις επαγγελματικές ασθένειες του κλάδου μας κ.α.).
- * Εντυπα επικοινωνίας με το συναλλασσόμενο κοινό ή ευρύτερα με την κοινωνία.

ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ - ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ ΡΑΔΙΟΦΩΝΙΑ (Αθηναϊκή Επαρχιακή) Τ.Υ. (Αθηναϊκή Επαρχιακή)

Στον τομέα αυτό, καθοριστική θα είναι η συμβολή του επαγγελματία δημοσιογράφου, ο οποίος θα επιφορτιστεί να διευρύνει του διαύλους επικοινωνίας (και να δημιουργήσει νέους) με τους ανθρώπους των MEDIA.

Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι η επιτυχία προβολής των θέσεων του ΣΥΕΤΕ εξαρτάται στο μεγαλύτερο μέρος όχι τόσο από τις θέσεις καθ' αυτές αλλά από τις σχέσεις με τους Δημοσιογράφους.

Ο υπεύθυνος της Γραμματείας, σε συνεργασία και με το Προεδρείο, πρέπει να μεριμνά για τακτική ροή πληροφοριών προς τον τύπο μέσω δελτίων.

Ο συνεργάτης αμέσως μετά πρέπει να φροντίζει ώστε τα δελτία να «περνούν», με την καλύτερη δυνατή προβολή στον τύπο, στα ραδιόφωνα, στις ειδήσεις των Τ.Υ.

Να διευρυνθεί η δυνατότητα συνεργασίας με εταιρία, η οποία δίνει ειδησεογραφία στις επαρχιακές εφημερίδες και στη ραδιοφωνία.

Γραμματειακή & Οικονομική στήριξη του Τομέα Επικοινωνίας.

- * Αμεση πρόσληψη ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΥ με τις παρακάτω προϋποθέσεις:
 - 1) Καθημερινή παρουσία στο Σύλλογο (2-3 ώρες)
 - 2) Προφορική συμφωνία και όχι σύμβαση εργασίας ούτε ασφαλιστική κάλυψη.
 - 3) Αμοιβή με δελτίο παροχής υπηρεσιών.
- Ο δημοσιογράφος που θα επιλεγεί από το Προεδρείο, πέραν των προαναφερόμενων προϋποθέσεων, θα έχει τα παρακάτω «αντικείμενα» ασχολίας (σε συνεργασία με την Γραμματεία και τη Συντακτική Επιτροπή).

ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

- * Επιμέλεια ύλης
- * Δημοσιογραφική παρέμβαση στα κείμενα (τίτλοι, ύφος κλπ)
- * Διόρθωση (μετά τη φωτοσύνθεση)
- * Άρθρο ή σχόλια
- * Συνεντεύξεις
- * Επιμέλεια φωτογραφικού υλικού
- * Επαφή με εταιρίες δημοσκοπήσεων
- * Συνεργασία με αντίστοιχες Γραμματείες συνδικαλιστικών Οργανώσεων (ΔΕΚΟ - Τραπεζών κλπ) για
- κοινές εκδοτικές πρωτοβουλίες
- κοινές αναθέσεις δημοσκοπήσεων
- «ανταλλαγές» στηλών μεταξύ των συνδικαλ. εντύπων

ΑΛΛΕΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

- * Επιμέλεια (τεχνική - εικαστική) των δελτίων ενημέρωσης
- * Αφίσσες
- * Δυνατότητα για πρωτογενή παραγωγή ραδιοφωνικών «σπότς», συνεργασίες για ενδεχόμενα τηλεοπτικά «σπότς».
- * Παρακολούθηση των δημοσιευμάτων για ν' απαντά ο ΣΥΕΤΕ
- * Επαφή-δημοσίες σχέσεις με τους συντάκτες των ΜΜΕ
- * Υποβολή των πρωτοβουλιών για δημιουργία οικείου κλίματος και οικοδόμηση σχέσεων εμπιστοσύνης με τους δημοσιογράφους.
- * Επιμέλεια συνεντεύξεων στελεχών του Συλλόγου - Μέριμνα για προβολή τους.

Με «φωτογραφικά» κριτήρια διενεργήθηκαν οι προαγωγές

Πρός τον
Διοικητή της Ε.Τ.Ε.
κ. Μιχ. Βρανόπουλο
Α Θ ή ν α

Εισήγηση της Επιτροπής κρίσεως για τις προαγωγές στο βαθμό του Τμητάρχου Α'

Κύριε Διοικητά,
στα «νέα κριτήρια» περιλαμβάνονται και τα εξής στοιχεία:
1.- ανάθεση ανώτερης θέσης ευθύνης, που έγινε μεταγενέστερα από την ημερομηνία προαγωγής (val), δηλ. ένας κρίνεται με valeur 1.1.89 και συνυπολογίζεται το γεγονός ότι το Δεκέμβρη του 91 ανέλαβε ανώτερη θέση ευθύνης!
2.- Ενώ τα αξιολογικά στοιχεία κρίνομένου περιλαμβάνονται σαφέστατα στα κριτήρια που καθόρισε η Διοίκηση, ο συναδ. δεν προτείνεται για προαγωγή, με βάση το εξής πρωτοφανές αιτιολογικό «έχει ατημέλητη εμφάνιση» (!!). Και σημειώνουμε ότι: ο συναδ. είναι εντεταλμένος Βιομηχ. Χορηγήσεων στο κατ/μα Μητροπόλεως. Τά Δ.Π. του συναδ. τα συνυπογράφει ο σημερινός περιφ/κός Διοικητής κ. Α. Κοτρωνάκης.
Τό έγγραφο για την «ατημέλητη εμφάνιση» είναι του ... 1992.
3.- Προτείνονται για προαγωγή συναδ. προιστάμενοι Υπηρεσιών κατ/των 8ου κλιμακίου.
4.- Εισάγεται η «πρακτική» για κατ'εξαίρεση προαγωγές.
5.- Δεν κρίνονται οι Υποδιευθυντές 8ου κλιμακίου.
6.- Τέλος, όχι όμως σε τελευταία σειρά, προτείνεται για προαγωγή ο συναδ. Κουταλάς, παρά το γεγονός ότι εκκρεμεί σε βάρος του δικαστική δίωξη για διαχειριστικά ζητήματα για την υπόθεση ΞΕΝΙΑ.
Επειδή τα παραπάνω κριτήρια δεν μπορεί να γίνουν δεκτά για μία σύγχρονη επιχείρηση του 1992,
Ζητούμε:
να απαλειφθούν τα παραπάνω «κριτήρια» και να επαναληφθεί η κρίση, ώστε το αποτέλεσμα να αντέχει σε σοβαρή κριτική.

ΓΙΑ ΤΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
Ο Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μ. ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Με 3,5 χρόνια καθυστέρηση (!!) η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας αποφάσισε επιτέλους να διενεργηθούν προαγωγές στον κρίσιμο βαθμό του τμητάρχου Α' («πλατύσκαλο» για τους ανώτατους βαθμούς).

Οι μεθοδεύσεις που ακολουθούν οι κάθε λογής φατρίες της Διοίκησης (στις οποίες ο κ. Βρανόπουλος έχει εκχωρήσει τα ζητήματα προσωπικού) καθώς και τα επιλεκτικά κριτήρια που έχουν θέσει οδηγούν με ΜΑΘΗΜΑΤΙΚΗ ΑΚΡΙΒΕΙΑ σε προαγωγές «ημετέρων» ευπειθών στα κομματικά κελεύσματα της Ρηγίλλης.

Δυστυχώς οι «εκσυγχρονιστικές» κορώνες της Διοίκησης και οι κανόνες της σύγχρονης επιχειρηματικής δραστηριότητας ΘΥΣΙΑΖΟΝΤΑΙ ΣΤΟΝ «ΒΩΜΟ» ΤΟΥ ΚΥΒΕΡΝΩΝΤΟΣ ΚΟΜΜΑΤΟΣ ώστε η μεγαλύτερη Τραπεζική επιχείρηση να λειτουργεί όχι σαν τέτοια αλλά σαν κομματικό «παραμύθιο».

Ο ΣΥΕΤΕ θα επανέλθει εάν και εφόσον ούτε την τελευταία στιγμή οι διοικούντες δεν εγκαταλείψουν τις μεθοδεύσεις και δεν διενεργήσουν αξιοκρατικές και διαφανείς προαγωγές.

Για Εθνική Τράπεζα Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
Ο Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
1997
Μ. ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

Το «σύνδρομο» της Λέρου



Δεν πρόκειται
για τουαλέτα
του ψυχιατρείου
της Λέρου
Πρόκειται για
την τουαλέτα
της ΕΘΝΙΚΗΣ
στη Σίνδο

Δεν πρόκειται για τουαλέτα του ψυχιατρείου της Λέρου για το οποίο έγινε θέμα και στην ΕΟΚ. Πρόκειται για την τουαλέτα του καταστήματος της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ στη Σίνδο, η οποία, παρά τις βαρυνδούπες εξαγγελίες της για εκσυγχρονισμό, σε ότι έχει να κάνει με το προσωπικό της ξεχνά ακόμη και τα στοιχειώδη.

Δημοσιεύουμε τις φωτογραφίες για κάθε ενδιαφερόμενη ΑΡΜΟΔΙΑ ΑΡΧΗ (υγειονομική), γιατί οι «αρμόδιοι» της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας φαίνεται ότι δεν ενδιαφέρονται, αφού αρνούνται επί σειρά ετών και παρά τις επανειλημμένες προτάσεις του καταστήματος, του ΣΥΕΤΕ αλλά και της Περιφερειακής Διοίκησης τη μετεγκατάσταση του καταστήματος σε άλλο κατάλληλο χώρο.

Διευκρινιστικά, σε σχέση με τις φωτογραφίες: η παραδοσιακή ποντικοπαγίδα... λειτουργεί σε μόνιμη 24ωρη βάση για να «προφυλάξει» έγγραφα και ανθρώπους από τα μικρά τρωκτικά, που πέραν των άλλων είναι και κινητοί φορείς μολυσματικών ασθενειών.

Στο χώρο του καταστήματος, εμβαδού μόλις 42 τμ. εργάζονται, κινούνται, ζουν (!) δέκα υπάλληλοι, που μαζί με τους πολυάριθμους πελάτες αναπνέουν στον ίδιο χώρο που αερίζεται μόνο από την πόρτα εισόδου, που κι αυτή είναι κλειστή στις δύσκολες καιρικές συνθήκες.

Δεν είναι καιρός να επανεξετάσει το θέμα η Διοίκηση της Εθνικής:
ΕΜΕΙΣ ΛΕΜΕ ΠΩΣ ΝΑΙ.

Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ

Παρέμβαση του Γραφείου Β. Ελλάδας

10 Ιουνίου 1992

ΠΡΟΣ ΤΟΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΕΤΕ
κ. Μιχ. Βρανόπουλο
Α Θ Η Ν Α

Κύριε Διοικητά,

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.ΕΤΕ εκφράζει την έντονη διαφωνία του για την απόφασή σας να υπαχθεί με την πράξη Νο 328/29.11.92 η Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Μακεδονίας στη Περιφερειακή Διοίκηση Κεντρικής Ελλάδας με έδρα τη Λάρισα.

Με αυτή την απόφασή σας :

1.- Αφαιρείται από την δύναμη της περιφερειακής Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης η Περιφερειακή Διεύθυνση Δυτικής Μακεδονίας στη δύναμη της οποίας περιλαμβάνονται οι Νομοί που γεωγραφικά και ιστορικά ανήκουν στη Μακεδονία.

2.- Διασπάται το ενιαίο του Μακεδονικού χώρου και μάλιστα σε μια κρίσιμη εθνικά περίοδο. Η ενέργεια αυτή παίρνει χειρότερες διαστάσεις όταν επιλέγεται από μια Τράπεζα που στο πρώτο συνθετικό του τίτλου της υπάρχει η λέξη **ΕΘΝΙΚΗ**.

3.- Δημιουργούνται προβλήματα στους επενδυτές της περιοχής γιατί θα αναγκάζονται να μεταβαίνουν από την Αριδαία, την Φλώρινα, την Βέροια, στη Λάρισα προκειμένου να διεκπεραιώσουν κάποιο αίτημά τους.

4.- Αυξάνεται το λειτουργικό κόστος της Τράπεζας όταν θα πρέπει στελέχη υπηρεσιών της Τράπεζας (Μελέτες, Τεχνική Υπηρεσία, Νομική στήριξη) να μεταβαίνουν π.χ. από την Λάρισα στην Φλώρινα για εξέταση και επίλυση των όποιων θεμάτων.

Σημειώστε ότι η μέχρι σήμερα εξυπηρέτηση των ακριτικών Νομών της Δυτικής Μακεδονίας πραγματοποιείται από τις ανάλογες υπηρεσίες της Περιφερειακής Διοίκησης Μακεδονίας-Θράκης.

5.- Δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα στους εργαζόμενους της περιοχής όταν αναγκάζονται να διανύουν εκατοντάδες χιλιόμετρα (Φλώρινα-Λάρισα, Έδεσσα-Λάρισα, Βέροια-Λάρισα, Γιαννιτσά-Λάρισα) προκειμένου να εξυπηρετηθούν για υπηρεσιακά τους θέματα.

Κύριε Διοικητά,

Για τους παραπάνω λόγους (εθνικούς, οικονομικούς, λειτουργικούς) πιστεύουμε ότι επιβάλλεται να επανεξετάσετε την απόφασή σας και να καταλήξετε στην επανυπαγωγή της Περιφερειακής Διεύθυνσης Δυτικής Μακεδονίας στην Περιφερειακή Διοίκηση Μακεδονίας-Θράκης.

Με τιμή
Για το Σ.Υ.ΕΤΕ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

Οι τροποποιήσεις που προωθούνται
δεν αποτελούν ούτε στοιχειώδη εκσυγχρονιστικά μέτρα

25 Ιουνίου 1992

Δ Ε Λ Τ Ι Ο Τ Υ Π Ο Υ

Ο Διοικητής της ΕΤΕ κ. Μιχ. Βρανόπουλος, στην Γ.Σ. των μετόχων της Τράπεζας η οποία πραγματοποιείται αύριο 26.6.92 εισαγάγει προς ψήφιση ΡΙΖΙΚΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ του καταστατικού λειτουργίας της Τράπεζας.

Οι προτεινόμενες καταστατικές αλλαγές οδηγούν σε σημαντικές διαφοροποιήσεις που όμως δεν αποτελούν στοιχειωδώς εκσυγχρονιστικά μέτρα.

Συγκεκριμένα προωθείται :

= Αποδυνάμωση του θεσμού της Γ.Σ. των μετόχων με μεταφορά αρμοδιοτήτων της στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας (π.χ. δυνατότητα αύξησης του Μετοχικού Κεφαλαίου, εκποιήσεις θυγατρικών εταιριών της Τράπεζας).

= Δυνατότητα κάλυψης των θέσεων των Γεν. Διευθυντών με προσλήψεις από την αγορά.

= Άρνηση καταστατικής κατοχύρωσης της συμμετοχής εκπροσώπων των εργαζομένων στο Δ.Σ. της Τράπεζας παρά το ότι 2 εκπρόσωποι των εργαζομένων συμμετέχουν πάρα πολλά χρόνια.

= Διατήρηση αναχρονιστικών διατάξεων όπως αυτής που επιτρέπει την δι' αντιπροσωπείας "μεταφοράς" ψήφων στο Δ.Σ.

ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Υ.ΕΤΕ

Εκφράζοντας την ώριμη σπαιήτηση των καιρών και των εργαζομένων, ζητάμε ΤΩΡΑ τη θεσμοθέτηση Κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών και Μετακινήσεων καθώς και τη λειτουργία με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ - του Συμβουλίου Τοποθέτησης Στελεχών. ΔΕΝ θα επιτρέψουμε παραπέρα συνέχιση αυτής της κατάστασης. Από εδώ και πέρα, ας γνωρίζουν καλά οι υπεύθυνοι, ότι το λόγο θα έχουν η ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ και ο ΝΟΜΟΣ.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Σε κομματικό παραμάγαζο έχουν μεταβάλλει την ΕΤΕ
Καταργούν και την ελάχιστη διαφάνεια
που υπήρχε, με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ

Εα περίμενε κάθε καλόπιστος συνάδελφος, μετά τις μεγαλόστομες διακηρύξεις της Διοίκησης για εξυγίανση και εκσυγχρονισμό της μεγαλύτερης ελληνικής τράπεζας, την χάραξη μιας πολιτικής διαχείρισης του προσωπικού που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες ανάγκες.

Η ορθή αξιοποίηση του ανθρώπινου παράγοντα είναι κλειδί για την επιτυχημένη λειτουργία μιας επιχείρησης και αυτό δεν είναι κάτι που εμείς υποστηρίζουμε δογματικά. Είναι βασικός κορμός της φιλοσοφίας του σύγχρονου management.

Τεράστια όμως είναι η απόσταση που συνδέει τα παραπάνω με τα συμβαίνοντα στην Εθνική Τράπεζα.

Εδώ ισχύουν οι κανόνες και οι νόμοι που μόνο σε χώρες της Λατινικής Αμερικής συναντάς. Είναι οι κανόνες των κομματικών κέντρων αλλά και των παρακέντρων της εξουσίας, της κλίκας και της παρέας.

Όταν διεθνώς και εθνικά οι επιχειρηματικοί κανόνες απελευθερώνονται, όταν ο Διοικητής κ. Βρανόπουλος υποστηρίζει με έμφαση το σταμάτημα της υπαγωγής της Τράπεζας στο Δημόσιο Τομέα, την ίδια στιγμή η εξάρτηση της από εξωυπηρεσιακά κέντρα μεγαλώνει.

Τα κριτήρια της επιχειρηματικότητας και αποδοτικότητας, που έπρεπε να διέπουν την λειτουργία της Τράπεζας, έχουν αντικατασταθεί από τα κριτήρια που επιλέγει η «ομάδα» που έχει συγκροτηθεί και είναι υπεύθυνη για το προσωπικό στην Εθνική Τράπεζα.

Τα κριτήρια αυτά είναι οι πολιτικές πεποιθήσεις και όχι μόνο. Απαραίτητη προϋπόθεση και η υπακοή στο συγκεκριμένο κέντρο εξουσίας. Στόχος, όχι βέβαια η αύξηση της παραγωγικότητας της ΕΤΕ, αυτά είναι για τους αφελείς... αλλά ο πλήρης έλεγχος της λειτουργίας, η «αξιοποίηση» των ημετέρων, η δημιουργία ελαστικών συνειδήσεων και στελεχών με ευπάθεια στην «οσφυϊκή χώρα».

Στα πλαίσια αυτά:

1. Θεσμοθέτησαν την υπηρεσιακή περιθωριοποίηση ικανών στελεχών της Τράπεζας, με τη δημιουργία «συμβουλίων ψυγείων».
2. Προχώρησαν και προχωρούν σε αναβάθμιση στελεχών που τιμωρήθηκαν πειθαρχικά για σοβαρά παραπτώματα.
3. Υποβάθμισαν και υποβαθμίζουν υπηρεσιακά και οικονομικά όχι μόνο όσους θεωρούν πολιτικά αντίθετους αλλά ακόμη και στελέχη που δεν είναι της λογικής του "yew men". Εφτασαν στο σημείο να μην λαμβάνουν υπ' όψιν τους ούτε την οικογενειακή κατάσταση, ούτε την προσωπική ζωή κανενός.

Δεν είναι λίγοι οι συνάδελφοι, που στα πλαίσια αυτά, εξαναγκάζονται σε παραίτηση για να αποφύγουν να μπουν στις μυλόπετρες των εκβιασμών που στήνονται. Ας απαντήσουν δημόσια, γιατί εξαναγκάστηκαν σε παραίτηση ο κ. Κοπιτόπουλος και ο κ. Καμάρης (Διευθυντής του Ταμείου Συντάξεων);

4. Αναβαθμίζουν στελέχη χωρίς καμιά ανταπόκριση σε προηγούμενες θέσεις και μάλιστα σε χρόνους ρεκόρ, την ίδια στιγμή που εκατοντάδες συνάδελφοι περιμένουν χρόνια την ηθική έστω ανταμοιβή τους για τη δική τους πατριωτική προσφορά, γιατί περί αυτού πρόκειται, στην Τράπεζα.

5. Θέτουν στη διάθεση Προσωπικού ή παραγκωνίζουν συναδέλφους με ένα σημείωμα της επιθεώρησης, ενώ ταυτόχρονα αναβαθμίζονται τιμωρισμένοι, όπως προηγούμενα αναφέραμε. Την παραπάνω εξουσία τη χρησιμοποιούν μεροληπτικά και χωρίς κανένα πλαίσιο και περιορισμό.

ΤΟ ΑΠΟΚΟΡΥΦΩΜΑ αυτής της τακτικής είναι η ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ της συμμετοχής του ΣΥΕΤΕ στα υπηρεσιακά συμβούλια που συστήνονται στις Περιφερειακές Διοικήσεις.

ΧΩΡΙΣ να θέλουμε να υποστηρίξουμε ότι η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ έλυνε τα προβλήματα, γιατί είναι γνωστό ότι κανονισμός τοποθέτησης στελεχών δεν υπάρχει, παρά τη μέχρι σήμερα επιμονή και τεκμηριωμένες προτάσεις μας, εν τούτοις μέσα από την παρουσία μας αυτή και τον ασκούμενο έλεγχο, αποφεύχθηκαν αρκετές αδικίες και υπήρχε η ελάχιστη διαφάνεια.

Αντί η Διοίκηση να προχωρήσει, ως όφειλε, κάτω από τις νέες συνθήκες που δημιουργούνται με την απελευθέρωση της ΕΤΕ από τον κυβερνητικό εναγκαλισμό (κατάργηση του Νόμου του Μαρκεζίνη), στην υιοθέτηση της πρότασης του ΣΥΕΤΕ για συγκρότηση κανονισμού τοποθέτησης στελεχών, που είναι επίκαιρος παρά ποτέ, προχωρεί στην επιβολή της ΑΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ και της ΑΥΘΑΙΡΕΣΙΑΣ, για να εξυπηρετήσει ΑΝΕΝΟΧΛΗΤΑ τις γνωστές προαναφερθείσες ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΕΣ.

ΟΧΙ Κύριοι!

Δεν έχετε το δικαίωμα να συμπεριφέρεστε έτσι στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Δεν είναι τσιφλίκι σας, είναι ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.

Δεν έχετε το δικαίωμα να συμπεριφέρεστε έτσι στο προσωπικό της Τράπεζας που δεν χρειάζεται τέτοια μεταχείριση, αλλά ΗΘΙΚΑ και ΥΛΙΚΑ ΚΙΝΗΤΡΑ και ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ, γιατί ο πατριωτισμός δεν φτάνει για να αντιμετωπιστεί ο ανταγωνισμός.

ΑΞΙΩΝΟΥΜΕ ΤΩΡΑ να σταματήσει ο ΚΑΤΗΦΟΡΟΣ.

Προαγωγές Τμηματάρχων Β' σε Α'

Μια νέα αναξιοκρατική πρόκληση!

Με καθυστέρηση 3,5 ετών (!!!) επιτέλους διενεργήθηκαν οι προαγωγές για Τμήμ. Α'. Καί μόνο το γεγονός της καθυστέρησης, που υπερβαίνει κάθε λογικό όριο, θα ήταν δυνατόν ν' αποτελέσει επιχείρηση κριτικής, εφόσον οι πολλές περίοδοι κρίσης ευνοούν τα «μαγειρέματα» και την αυθαιρεσία των διοικούντων.

Ομως, η Διοίκηση «φρόντισε» να δημιουργήσει πολύ σοβαρότερα προβλήματα με τα κριτήρια που θέσπισε γι' αυτές τις προαγωγές.

Πριν σταχυολογήσουμε τρανταχτές περιπτώσεις επιλεγμένων και «φωτογραφικών» κριτηρίων, **ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ** ότι τα κριτήρια διαμορφώθηκαν ώστε να καλύπτουν αυτούς που έχουν αποφασίσει να προαχθούν (!!!).

Παρατηρήσεις που θεμελιώνουν τον ισχυρισμό μας:

1. Τα κριτήρια που ισχύουν για τις κρίσεις 1.1.90 είναι πιο ελαστικά και διευρυμένα σε σχέση με την 1.1.89 και 1.7.89 (ενώ η λογική και το δίκαιο θέλει το αντίθετο).
2. Θεωρείται ως κριτήριο (!!!) η συγκέντρωση κάποιων ποιοτικών χαρακτηριστικών (πολύ ελαστικότερων), εφ' όσον έχουν VALEUR πριν την1.1.81!!!
3. Για να μην μείνουν ανεκμετάλλετες και οι τελευταίες τοποθετήσεις που πήραν διαστάσεις «οργίου», φτάνουν στο σημείο να τις χρησιμοποιούν σαν κριτήριο για προαγωγές προγενέστερες (κατά 3,5 χρόνια!!!) βάζοντας τη φράση «ανάληψη ανώτερης θέσης μέχρι σήμερα».
- Μπαίνουν ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΕΣ (!!!) απαγορεύσεις, προκειμένου να ευνοηθούν κάποιοι που υπηρετούν σε άλλους νομούς.

ΟΜΩΣ ΤΑ «ΚΡΙΤΗΡΙΑ» ΒΡΙΘΟΥΝ ΚΑΙ ΑΠΟ ΑΝΤΙΦΑΣΕΙΣ

- Ενώ για τους Υπ/ντές 6ου και 7ου κλιμακίου, ως προϋπόθεση τίθεται η 2η κρίση, για τους εντεταλμένους του ιδίου κλιμακίου παρέχεται η δυνατότητα προαγωγής με την πρώτη κρίση (!!!) (έτσι θα εμφανιστεί το φαινόμενο να μην προάγεται ένας υποδ/ντής και να προάγεται ο εντεταλμένος!!!).
- Για το Δ/ντή 8ης κατηγορίας απαιτείται 2η κρίση και να έχει αναλάβει επικεφαλής σ' ανώτερη μονάδα, ενώ για τον Προϊστάμενο Υπηρεσίας 8ης κατηγορίας, ζητά μόνο να έχει αναλάβει επικεφαλής μονάδας (!!!) (έτσι ένας πρόσφατος διευθυντής μπορεί να υπερκεράσει παλαιότερο διευθυντή).

Θα μπορούσαμε να αναφέρουμε και πολλά άλλα «φωτογραφικά» κριτήρια και να εντοπίσουμε και άλλες κραυγαλέες αντιφάσεις.

Περιοριζόμαστε σ' όσα αναφέραμε, γιατί η διενέργεια των προαγωγών **Θ' ΑΠΟΔΕΙΞΕΙ ΤΗΝ ΟΡΘΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΙΣΧΥΡΙΣΜΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ.**

...Και ασφαλώς δεν πρόκειται να μείνουμε με σταυρωμένα τα χέρια...

Δυστυχώς αυτοί που έχουν αναλάβει τα ζητήματα διοίκησης του προσωπικού έχουν διαλέξει τον ολισθηρό και επικίνδυνο δρόμο της εξυπηρέτησης «ημετέρων» και της διασύνδεσης με κομματικά γραφεία και «παράμαγαζα».

Ας το έχει αυτό υπόψη του ο κ. Βρανόπουλος, που κυριολεκτικά έχει παραδώσει τη διαχείριση του προσωπικού στις φατρίες της Διοίκησης.

Θυμίζουμε ότι ο ΣΥΕΤΕ - με επιμονή χρόνια τώρα - παλεύει για θέσπιση κανονισμού τοποθετήσεων που μπορεί να αποτελέσει ολοκληρωμένη απάντηση στο συνεχιζόμενο όργιο εξυπηρέτησης ημετέρων.

κυβερνητικούς παράγοντες που είναι θυμωμένοι με ορισμένες άλλες «αμερικανικές» συνήθειες των εικονιζομένων, οι οποίες καθόλου δεν αντιστοιχούν στα «ήθη και έθιμα» του πολιτικού μας κόσμου. Αν, τώρα, βρείτε ποιός, εκ των ορθίων, βάζει καρφιά στην καρέκλα, τότε θα τα ξέρετε όλα.

(Από το «ΒΗΜΑ» 5/7/92)



Ποιός είναι Ποιός;

Ιχνογραφία της «αμερικανικής νοοτροπίας», η παραπλεύρως φωτογραφία από την Εκθεση της Εθνικής Τραπέζης. Οι άλλες αλλαγές στον τρόπο παρουσίασης της εκθέσεως, που έχασε πολλές σελίδες από τις παλαιότερες εκδόσεις της, έχουν να κάνουν με τον λιτό και άκρως επιχειρηματικό χαρακτήρα των αλλαγών που εγκαινίασε η νέα διοίκηση: έμφαση στην ενημέρωση του μετόχου, λίγα και σταράτα για την οικονομική πολιτική. Καλές, μερικές φορές, οι απομιμήσεις των αμερικανικών αρχών τραπεζικής. Θα ήταν καλύτερα να μη σταματούν στις αναμνηστικές φωτογραφίες αλλά και στις υπηρεσίες προς τον πελάτη. Αλλωστε, οι κακές γλώσσες μαρτυρούν ότι στο πίσω μέρος της φωτογραφίας υπάρχει αφιέρωμα προς τους

Κουίζ

Οι Διώξεις συνεχίζονται...

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος καταγγέλει τη Διοίκηση της Τράπεζας και ειδικότερα τον Υποδιοικητή κ. Αρχοντή, ότι ευθυγραμμίζονται με εξωτραπεζικά κέντρα (περιβάλλον Ντόρας Μπακογιάννη) προχώρησε σε μετακίνηση-διώξη του σδ. Τάσσιου Νίκου από το κατάστημα Καρπενησίου στο κατάστημα Αταλάντης (απόσταση 180 χιλιόμετρα).

Η συγκεκριμένη πράξη της Διοίκησης αποτελεί πρωτοφανές γεγονός για τα δεδομένα της Τράπεζας διότι:

- 1) Ο εργαζόμενος μετακινείται εκτός των ορίων του Νομού χωρίς τη θέλησή του, σε ευθεία αντίθεση με το εθιμικό δίκαιο που κυριαρχεί για πολλές δεκαετίες στην τράπεζα.
- 2) Πρόκειται για μετακίνηση απλού υπαλλήλου που σύμφωνα με τη Διοίκηση δεν θα καλύψει ανάγκες σε στελεχιακό δυναμικό.
- 3) Το κατάστημα Καρπενησίου έχει άμεση ανάγκη ενίσχυσης σε προσωπικό. (Σχετική αγγελία για πρόσληψη εποχιακού προσωπικού έχει θυροκολληθεί στο κατάστημα της ΕΤΕ στο Καρπενήσι).
- 4) Η Διοίκηση σε επανειλημμένες παρεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ δεν προβάλλει την παραμικρή υπηρεσιακή αιτιολογία.
- 5) Η Διεύθυνση του καταστήματος θεωρεί τον μετακινούμενο ως απόλυτα απαραίτητο για την εύρυθμη λειτουργία του καταστήματος.
- 6) Ο συνάδελφος είναι εκλεγμένο μέλος στη γραμματεία του Νομαρχιακού Παραρτήματος του Συλλόγου και ο μοναδικός αντιπρόσωπος στο τοπικό Εργατικό Κέντρο.

Ο ΣΥΕΤΕ εκτιμά ότι παρόμοιες ενέργειες εκθέτουν ανεπανόρθωτα την εικόνα της Τράπεζας ως σύγχρονης επιχείρησης και καλεί τον Υποδιοικητή κ. Αρχοντή έστω και την τελευταία στιγμή να περισώσει το κύρος της ΕΤΕ από παρόμοιες απαράδεκτες εξωτραπεζικές παρεμβάσεις που εξυπηρετούν κομματικές σκοπιμότητες.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

11 Ιουνίου 1992

920353
ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΚΡΗΤΗΣ (00079)
ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Κύριε Περιφερειακή Διευθυντά,
Πληροφορηθήκαμε την δυσμενή και χωρίς αιτιολογία τηλεφωνική (!!!) μετάθεση του μέλους του Συλλόγου μας Μανουρά Μιχαήλ (ΑΜ 12692) από το κατάστημα Ρεθύμνου (460) στη θυρίδα Καζαντζάκη (258).

Είναι φανερό πως η μετάθεση αυτή είναι ιδιαίτερα βλαπτική για τον συνάδελφο, γιατί οδηγεί σε υπηρεσιακή εξόντωση σε αντίθεση μάλιστα με παλαιότερη δική σας διαβεβαίωση ότι επίκειται αξιοποίηση του.

Ο συνάδελφος Μιχ. Μανουράς είναι τμηματάρχης Β', ο μοναδικός πτυχιούχος στο Ρεθύμνο (με πτυχίο Νομικής) με σοβαρή και υπεύθυνη παρουσία στην τοπική κοινωνία. Αντί τα προσόντα αυτά να οδηγήσουν σε αξιοποίηση του προς όφελος της Τράπεζας έρχεται η περιέργη αυτή μετακίνηση σαν αποκορύφωμα μιας σειράς ενεργειών της Διεύθυνσης του καταστήματος Ρεθύμνου (460) που ευθέως συνιστούν ΔΙΩΣΗ του συνάδελφου.

Ετσι λοιπόν καταλήγουμε στο συμπέρασμα ότι για άλλους λόγους και όχι υπηρεσιακούς υφίσταται και αυτήν την ταλαιπωρία. Και οι λόγοι αυτοί είναι καθαρά συνδικαλιστικοί.

Επειδή ο συνάδελφος εκλέγεται για πολλά χρόνια σε όλα τα τοπικά όργανα (Νομαρχιακό Παραρτήματα-Εργατικό Κέντρο-Αντιπρόσωπος ΟΤΟΕ-ΕΑΚ κλπ) και έχει διατελέσει και μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου μας δεν σημαίνει ότι πρέπει να «πληρώνει» την δράση του αυτή, όταν οι αξιοποιήσεις στην υπηρεσία πρέπει να γίνονται αυστηρά με υπηρεσιακά κριτήρια και μόνο.

Ετσι, όπως αντιλαμβάνεστε, το Σωματείο μας δεν πρόκειται να αυξήσει αυτή την υπόθεση να «περάσει» σαν απλή μετάθεση διότι δεν αποτελεί μετακίνηση για υπηρεσιακούς λόγους.

Με δεδομένο μάλιστα ότι και τα 3 μέλη του Ν.Π. του ΣΥΕΤΕ υπηρετούν στην θυρίδα του Ρεθύμνου αλλά κύρια για τους υπηρεσιακούς λόγους που αναφέραμε παρακαλούμε να αρθεί η άδικη μετάθεση και ο συνάδελφος Μανουράς να επανέλθει στο κατάστημα Ρεθύμνου και σε θέση ανάλογη με τις γνώσεις του και το βαθμό του.

Η θετική αντιμετώπιση εκ μέρους σας θα αποτρέψει την συνδικαλιστικές και άλλες εντάσεις και θα επιτρέψει την δημιουργία όρων για αξιοποίηση με υπηρεσιακά κριτήρια του συνάδελφου.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ ΖΩΗΣ ΠΕΠΕΣ

Ανάλογο Δελτίο Τύπου εξέδωσαν η ΟΤΟΕ και τα τοπικά Εργατικά Κέντρα

Προσοχή!

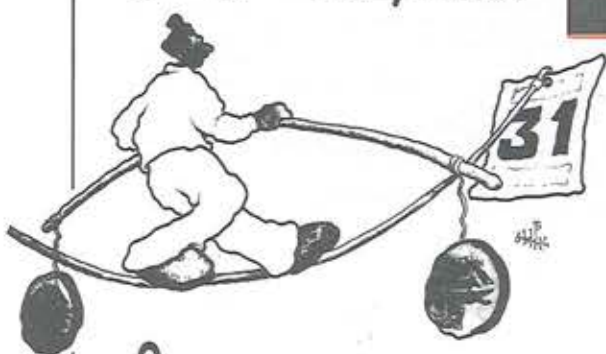
Σχετικά με την ανακοίνωση που κυκλοφόρησε και αφορά την αγορά οικοπέδων, ο ΣΥΕΤΕ - για να προστατέψει τα μέλη του και ύστερα από μεγάλο αριθμό τηλεφωνημάτων - νοιώθει την υποχρέωση να ανακοινώσει τα παρακάτω:

- Ο επονομαζόμενος Σύνδεσμος Πτυχιούχων των Τραπεζοϋπαλλήλων... μας είναι τελείως άγνωστος (σαν συνδικαλιστική οργάνωση)!
- Η αγορά οικοπεδικής έκτασης απαιτεί την ύπαρξη νομίμων τίτλων.
- Η οικοπεδοποίηση δασικής έκτασης είναι παράνομη.

ΟΜΙΛΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ Δ. ΚΟΥΣΕΛΑ ΣΤΗ ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε. ΣΤΙΣ 26 ΙΟΥΝΙΟΥ 1992



0 + 0 = 142,44%



Θεματικά αν και αναμενόμενα - και λόγω λιτότητας - ήταν τα κέρδη που πραγματοποιήσαν περίπου οι τράπεζες. Τα καθαρά κέρδη για τις 14 πρώτες και παλαιότερες Ελληνικές Τράπεζες αυξήθηκαν κατά 142,44% το 1991, φτάνοντας τα 150 δις, παρά το γεγονός ότι την ίδια χρονιά, οι καταθέσεις των ιδιωτών παρουσίασαν κάμψη. Το μεγαλύτερο μέρος των κερδών οφείλονται στις μικρές αυξήσεις που δόθηκαν στο προσωπικό, στη διαφορά ανάμεσα στα επιτόκια χορηγήσεων και καταθέσεων (μεγαλύτερη των δέκα μονάδων) αλλά και την είσοδο νέων τραπεζικών προϊόντων στην αγορά. Την ίδια χρονιά, η ΕΘΝΙΚΗ που συγκεντρώνει τον κύριο όγκο των καταθέσεων - περίπου μάλιστα αύξησε το ποσοστό της αυτό - μείωσε τις χορηγήσεις για επενδύσεις κατά 2,4%.

Με τέτοια, όμως, συγκέντρωση χρήματα στις τράπεζες, την ίδια στιγμή που το κλίμα από - επένδυσης..... σταθεροποιείται αν δεν ενισχύεται - και λόγω των υψηλών επιτοκίων χορηγήσεων - δεν μένει παρά να διοχετευθούν αυτά τα χρήματα στην κατανάλωση. Ετσι, το όνειρο για περιορισμό του πληθωρισμού στο 12% στο τέλος του έτους, αποδεικνύεται άπιαστο, πόσο μάλλον όταν ο τιμάρημος - τώρα - δείχνει τάσεις υποχώρησης - κυρίως λόγω καλής αγροτικής παραγωγής - ενώ από το Φθινόπωρο, τόσο οι αυξήσεις στα καύσιμα - κυρίως από 1.8.92 - όσο και η μετάταξη μιας σειράς ειδών ευρείας κατανάλωσης από το χαμηλό συντελεστή (8%) στο μεσαίο (18%) θα πυροδοτήσουν νέα έκρηξη στον πληθωρισμό....

Τότε, η κυβέρνηση - αναμένεται να καταφύγει στη γνωστή της τακτική:

«ένταση της μονόπλευρης λιτότητας».

Πολιτική αναμφίβολα αποτελεσματική!

Κύριε Διοικητά, κύριοι Σύμβουλοι, Κυρίες και κύριοι Μέτοχοι,

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων της ΕΤΕ, ο οποίος εκπροσωπεί τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων, με υπευθυνότητα διατύπωσε τις προτάσεις και τις θέσεις του για την πορεία και την προοπτική της Τράπεζας, στο διάστημα που μεσολάβησε από την προηγούμενη Γ.Σ. των Μετόχων.

Είναι αλήθεια πως οι κριτικές παρατηρήσεις μας, όπως και ερωτήματα τα οποία θέσαμε ήταν πολύ αυστηρά, πλην όμως είχαν αφετηρία την καλή διάθεση και την αγωνία για το μέλλον της μεγαλύτερης ΔΗΜΟΣΙΑΣ Τράπεζας, η οποία αποτελεί ΕΘΝΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.

Σήμερα, κρίνοντας και εξ αποτελέσματος, δικαιώνεται η πολιτική και οι προτάσεις που υπέβαλε ο ΣΥΕΤΕ.

Τα θετικά αποτελέσματα για το 1991 τα οποία παρουσιάζει η Τράπεζα, σε σύγκριση με τις ζημιές του προηγούμενου έτους, σε καμμία περίπτωση δεν επιτρέπεται ν' αποτελούν νομιμοποιητικό στοιχείο για την κατάσταση που εξακολουθεί να επικρατεί. Εμμονή σε τακτικές πρόσκαιρου εντυπωσιασμού οδηγούν σε εξελίξεις οι οποίες ικανοποιούν μόνον την αυταρέσκεια των διοικούντων, αφήνουν όμως μετέωρο το μέλλον της Τράπεζας.

Η τοποθέτησή μας αυτή στηρίζεται και από την προσέγγιση των θετικών αποτελεσμάτων τα οποία προήλθαν κυρίως από:

1. Τη ρύθμιση χρεών των ΔΕΚΟ με την λήψη ομολόγων Δημοσίου (193,7 δις.)
2. Την αντικατάσταση εντόκων γραμματίων με ομόλογα Δημοσίου καλύτερης απόδοσης (791,4 δις.)
3. Την υπεραξία, η οποία προέκυψε από τις μεταβιβάσεις στην ΕΘΝΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ.
4. Τις αυξήσεις του μετοχικού Κεφαλαίου.
5. Τη χρηματιστηριακή δραστηριότητα
6. Τις συναλλαγματικές διαφορές

7. Την ουσιαστική συμπίεση και συρρίκνωση των εισοδημάτων των εργαζομένων, που στα πλαίσια της πολιτικής που ασκείται από την Κυβέρνηση πήρε δραματικές διαστάσεις.

8. και τέλος, από την υπόλοιπη δραστηριότητα της Τράπεζας.

Γεννάται όμως το ερώτημα. Μέχρι πότε η Τράπεζα θα στηρίζει την κερδοφορία της - ή έστω το μεγαλύτερο μέρος της - σε εργασίες οι οποίες δεν αποτελούν κύρια τραπεζική δραστηριότητα, δεν αποτελούν δηλ. οργανικά κέρδη και παρουσιάζουν τεράστιες συγκυριακές διακυμάνσεις;

→ Μπορεί η Διοίκηση να στηρίζεται και να προσδοκά και φέτος και στο μέλλον τα ίδια κέρδη από το Χρηματιστήριο;

Η απάντηση είναι ξεκάθαρα ΟΧΙ.

→ Πως έγινε και είναι δυνατόν να επαναληφθεί η πρακτική της αποτίμησης των στοιχείων (χρεόγραφα - ακίνητα), τα οποία μεταβιβάστηκαν στην ΕΘΝΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ;

→ Μπορεί να προσδοκά η Τράπεζα κέρδη από παραπέρα συμπίεση του κόστους εργασίας; Στη φειγνή κερδοφορία της Τράπεζας έχει ενσωματωθεί και η απώλεια εισοδήματος των εργαζομένων, η οποία ανέρχεται σε... δις!!



Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,

Η βελτιωμένη επιχειρηματική εικόνα της Τράπεζας είναι πάρα πολύ εύθραυστη.

Το πλαίσιο και οι πρακτικές της επιχειρησιακής πολιτικής αποφασίστηκαν και υλοποιήθηκαν από «κλειστά» επιτελεία, με αδιαφανείς μεθόδους και αυταρχικές συμπεριφορές. Ολ' αυτά δεν προσιδιάζουν σε μια σύγχρονη και ανταγωνιστική επιχείρηση.

Όταν διεθνώς και εθνικά, απελευθερώνονται οι κανόνες της επιχειρηματικής δράσης, είναι οξύμωρο να εξακολουθεί όχι αμείωτη αλλά εντεινόμενη η παλαιά πρακτική Κρατικής και Κυβερνητικής χειραγώγησης της ΕΤΕ και ν' ασκούνται επιλεκτικές πολιτικές «φιλίας» στις χρηματοδοτήσεις.

Είμαστε απόλυτα πεισμένοι ότι αν υπήρχαν όροι και προϋποθέσεις ουσιαστικού - και όχι προσχηματικού - διαλόγου ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης και είχαν εισακουσθεί οι προτάσεις μας, η εικόνα αλλά και η δυναμική της ΕΤΕ θα ήταν απείρως καλύτερη. Και τούτο γιατί θα συστρατεύετο και θα κινητοποιείτο δημιουργικά όλο το ανθρώπινο δυναμικό της

Τράπεζας σε μια αναπτυξιακή πορεία, στη βάση μιας στρατηγικής ανάπτυξης της Τράπεζας και υλοποίησης συγκεκριμένων ποιοτικών και ποσοτικών στόχων.

Αντ' αυτών όμως είχαμε μια τακτική που δεν τιμά τους διοικούντες, το ανθρώπινο δυναμικό της μεγαλύτερης τραπεζικής επιχείρησης.



Κύριε Διοικητά,

Το πρόγραμμα εκσυγχρονισμού - αναδιοργάνωσης της Τράπεζας σχεδιάζεται και υλοποιείται εν κρυπτώ από το προσωπικό, που υποτίθεται ότι καλείται να το στηρίζει και να το προωθήσει. Αυτό το πρόγραμμα, σε συνδυασμό με τις αναδιρθρώσεις στο διοικητικό επίπεδο, έχει προκαλέσει συγχίσεις και τριβές και όπως έγκαιρα είχαμε επισημάνει οδήγησε σε αύξηση των διοικητικών επιπέδων με συνακόλουθη ένταση της λειτουργικής γραφειοκρατίας.

Ελάχιστα τα θετικά αποτελέσματα ή μάλλον θετικά μόνον γι' αυτούς που κατέλαβαν τις θέσεις, που εισέπραξαν χωρίς κανείς να γνωρίζει πώς, τις πρόσθετες αμοιβές, που δημιούργησαν «διαύλους» επικοινωνίας με κομματικά και κυβερνητικά κέντρα εξουσίας, τα οποία καταδυναστεύουν τη συνολική λειτουργία της Τράπεζας και ιδιαίτερα αυτής της διαχείρισης - αξιοποίησης του ανθρώπινου δυναμικού. Παραδώσατε δυστυχώς κε Διοικητά την πολιτική διαχείριση του προσωπικού μέσω συνεργατών σας σε εξωτραπεζικά κέντρα αποφάσεων.

Είναι αδιανόητο και διοικητικά ατελέσφορο, μια ΔΗΜΟΣΙΑ Τράπεζα που πρέπει να λειτουργεί με σύγχρονα κριτήρια επιχειρηματικότητας και αποδοτικότητας και στον νευραλγικό τομέα της αξιοποίησης του παράγοντα εργασία, να κυριαρχείται από τον κομματισμό, το ρουσφέτι, την αναξιοκρατία, τον ρεβανσισμό και τις πολιτικές διώξεις και να επιλέγονται μέθοδοι και συστήματα αμοιβών και εργασιακών σχέσεων περασμένων δεκαετιών. Αντί η Διοίκηση να εξετάσει, μαζί με τον ΣΥΕΤΕ, πώς οι πρόσθετες αμοιβές θα βοηθήσουν στην αύξηση της αποδοτικότητας της ΕΤΕ, προχωρεί σε αμοιβές ημετέρων. Αποτέλεσμα της παραπάνω κατάστασης της έλλειψης ηθικών και υλικών κινήτρων και της εκθεμελίωσης των ασφαλιστικών κατακτήσεων που επιχειρείται, είναι η μαζική διαρροή αξίων και ικανών στελεχών στον ανταγωνισμό.

«Η ΕΘΝΙΚΗ ΕΧΕΙ ΜΕΛΛΟΝ ΑΝ ΔΕΝ ΕΜΠΝΕΥΣΕΙ, ΑΝ ΔΕΝ ΣΤΗΡΙΧΤΕΙ, ΑΝ ΔΕΝ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ ΙΣΟΤΙΜΑ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ;»

Ο ΣΥΕΤΕ επιμένει πως αν οι προθέσεις της Διοίκησης για «άλλα μπροστά» είναι ειλικρινείς, πρέπει να τις αποδείξει με συνολική αλλαγή της συμπεριφοράς προς τους εργαζόμενους και με έμπρακτη απόδειξη ότι τους θεωρεί ισότιμους και καθοριστικούς παράγοντες για την πορεία της επιχείρησης.

Να συζητήσουμε και να συμφωνήσουμε για σύγχρονα συστήματα αμοιβών, που θα υποκινούν δημιουργικά τους εργαζόμενους και για εργασιακές σχέσεις που θα κατοχυρώνουν τη διαφάνεια και την αξιοκρατία, στην ανάδειξη και την αξιοποίηση στελεχών.

Θα κριθεί η Διοίκηση και από τη συμβολή της στην προσπάθεια σύναψης Σ.Σ.Ε. μεταξύ Τραπεζών - ΟΤΟΕ. Η ΣΣΕ μπορεί να λύσει σοβαρά ζητήματα και να άρει σοβαρούς περιοριστικούς παράγοντες στον τραπεζικό ανταγωνισμό, εάν αμοιφθούν - ανάλογα με τους εργαζόμενους στις ιδιωτικές - και οι εργαζόμενοι στις Δημόσιες Τράπεζες.

Ο ΣΥΕΤΕ θα εξακολουθήσει με προτάσεις να παρακολουθεί και να ενδιαφέρεται για την πορεία της ΕΤΕ, όπως και μέχρι τώρα έκανε, με πρωτοβουλίες οι οποίες σχολιάστηκαν ευμενώς αλλά δυστυχώς δεν βρήκαν την ανταπόκριση που έπρεπε. Είναι χαρακτηριστικό ότι στοιχεία του τεχνολογικού εκσυγχρονισμού και σημαντικές αλλαγές έρχονται με καθυστέρηση, χωρίς τη συμμετοχή και ενημέρωση των εργαζομένων, με αποτέλεσμα να δημιουργείται ανασφάλεια και αβεβαιότητα.

Επιτακτική πάντως είναι η ανάγκη εκπόνησης και υλοποίησης ενός ολοκληρωμένου ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ με έμφαση στη νέα τεχνολογία, νέες εργασίες και προϊόντα (venture capital, factoring, forfaiting swaps, commercial papers κλπ) και στην εκπαίδευση και διαρκή επιμόρφωση των εργαζομένων.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δίνει μεγάλη σημασία στην εκπαίδευση, την οποία θεωρεί την καλύτερη επένδυση κάθε σύγχρονης επιχείρησης. Δυστυχώς στην ΕΤΕ, παρά την ύπαρξη προωθημένων συμφωνιών για τα εκπαιδευτικά προγράμματα, επιχειρείται πλήρης διάλυση της εκπαίδευσης.

Το ποσόν που απομένει από τα καθαρά κέρδη, μετά από αφαίρεση μερισμάτων, προβλέψεις φόρων, κάλυψη ζημιάς παρελθούσης χρήσεως πρέπει **ΝΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΙ ΤΟ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ** και όχι για μια ακόμη φορά να χρησιμοποιηθεί εμμέσως για την κάλυψη των δημοσιονομικών ελλειμμάτων.

Η απαίτησή μας για αναπτυξιακό πρόγραμμα έχει σχέση και με την επιδίωξή μας για διεύρυνση του ρόλου της ΕΤΕ στην αγο-

ρά και όχι συρρίκνωση της παρουσίας της, όπως συμβαίνει μέχρι σήμερα.

Η διάθεση πόρων για αγορά ομολόγων του Δημοσίου, ο περιορισμός της ρευστότητας της Τράπεζας οδήγησαν σε μεταβολή και συρρίκνωση των χρηματοδοτήσεων της ΕΤΕ κατά 2,4%. Οι χρηματοδοτήσεις της ΕΤΕ, ως ποσοστό επί των συνολικών χρηματοδοτήσεων της οικονομίας, έπεσαν στο 19,9% το 91, έναντι 22,3% το 1990. Υπήρξε αύξηση χρηματοδοτήσεων μόνον κατά 4,7%, έναντι συνολικής αύξησης της χρηματοδότησης της οικονομίας κατά 17,3%.

Ο ΣΥΕΤΕ και οι εργαζόμενοι αγωνίζονται για μια Σύγχρονη, Δημόσια, Ανταγωνιστική Τράπεζα και γι' αυτό αντιστρατεύονται σε σχέδια που οδηγούν σε συρρίκνωση είτε του ρόλου της στην οικονομία είτε του σημαντικότερου συγκριτικού πλεονεκτηματός της, που είναι το εκτεταμένο δίκτυό της.



Κύριε Διοικητή,
Κυρίες και κύριοι Μέτοχοι,

Οι εργαζόμενοι και ο ΣΥΕΤΕ είναι διατεθειμένοι να σταθούν αρωγοί και συμμετοχοί σε μια αναπτυξιακή πορεία και αναγεννησιακή προσπάθεια του αδιαπραγμάτευτου εθνικού Κεφαλαίου, που ονομάζεται **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ**.

Γνωρίζουν πολύ καλά οι διοικούντες ότι κανένα σχέδιο δεν μπορεί να αποδώσει χωρίς τους εργαζόμενους και πολύ περισσότερο με τους εργαζόμενους αντίθετους.

Στις παραγμένες οικονομικά, πολιτικά και κοινωνικά συγκυρίες, σε μια αγορά που δεν γνωρίζει σύνορα και προστατευτικούς φραγμούς, εμείς έχουμε πάρει τις αποφάσεις μας, να στηρίξουμε μια ελπιδοφόρα προοπτική.

Οι διοικούντες την Τράπεζα οφείλουν ν' απαντήσουν.

Η ΕΘΝΙΚΗ ΕΧΕΙ ΜΕΛΛΟΝ ΑΝ ΔΕΝ ΕΜΠΝΕΥΣΕΙ ΑΝ ΔΕΝ ΣΤΗΡΙΧΤΕΙ ΑΝ ΔΕΝ ΣΥΜΜΕΤΑΣΧΟΥΝ ΙΣΟΤΙΜΑ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ;



ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΑΜΟΙΒΕΣ

**0+0 στους Εργαζόμενους...
"δωράκια" στους "ημετέρους"!!!**



Η τακτική της Διοίκησης, στο ζήτημα των πρόσθετων αμοιβών, αποτελεί πρόκληση για όλους τους Εργαζόμενους αλλά και μακροπρόθεσμη απειλή, αναφορικά με το συνολικό καθεστώς αμοιβών που επιδιώκει «εξωθεσμικά» (δηλ. χωρίς συλλογικές συμφωνίες) να καθιερώσει.

Οι «ρυθμίσεις» για αμοιβές στους tellers, με κριτήριο την «παραγωγή με το κομμάτι», η «βράβευση των αρίστων» (που από το 5% του προσωπικού έγινε 10% των μελών της κυβερνητικής συνδικαλιστικής παράταξης!!!), οι αδιαφανείς αμοιβές σε κάποιους Υποδιευθυντές και οι σκανδαλώδεις παροχές στους νέους Γενικούς Διευθυντές, αποτελούν κρίκους στην αλυσίδα της εξατομίκευσης των αμοιβών και της καταστρατήγησης των Σ.Σ.Ε., οι οποίες σαφώς ορίζουν τον τρόπο χορήγησης πρόσθετων αμοιβών.

Και είναι **ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΟ**, στον υπέρτατο βαθμό, οι εκπρόσωποι των Τραπεζών να «οχυρώνονται» πίσω από την κυβερνητική απαγόρευση των αυξήσεων στις διαπραγματεύσεις για τη σύναψη νέας ΣΣΕ, ν' αρνούνται ν' αποδώσουν στους εργαζόμενους μέρος από τα τεράστια κέρδη τους. Κέρδη που προήλθαν από την εργασία και ταυτόχρονα έχουν ενσωματώσει και απώλεια εισοδήματος των εργαζομένων.

Και γίνεται ακόμα πιο προκλητική η στάση της Διοίκησης, όταν μοιράζει bonus στους εκλεκτούς της, ύψους περίπου 24 εκ. δρχ. Γιατί τα εκατομμύρια αυτά που μοίρασαν στους «168» **ΗΤΑΝ ΧΡΗΜΑΤΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ**, εφ' όσον προήρχοντο από προμήθειες εξ' αμοιβαίων κεφαλαίων!! Εύστοχα, σε ανακοίνωσή του, ο Σύλλογος παρατήρησε ότι η Διοίκηση «κάνει μνημόσυνο... με ξένα κόλυβα».

Παρά το ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα - για λόγους αρχών - είναι αντίθετο με τις επιλεκτικές - χωρίς κριτήρια πρόσθετες αμοιβές, απευθύνουμε τα παρακάτω ερωτήματα:

→ Αφού με την απόφασή της, η Διοίκηση, ζήτησε από τους διευθυντές να επιλέξουν το 5% του προσωπικού, πώς από τους 700 περίπου που προτάθηκαν κρίθηκαν (από ποιούς) «ως πλέον εκλεκτοί» 168; **Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΔΕΝ ΣΕΒΕΤΑΙ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΑΛΛΑ ΟΥΤΕ ΚΑΙ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΗΣ;**

→ Γιατί κυριάρχησαν «συνωμοτικοί κανόνες» στη χορήγηση των κονδυλίων; Τόσο ένοχη αισθάνεται η Διοίκηση, ώστε ν' αποκρύπτει τόσο επιμελώς τις πράξεις της;

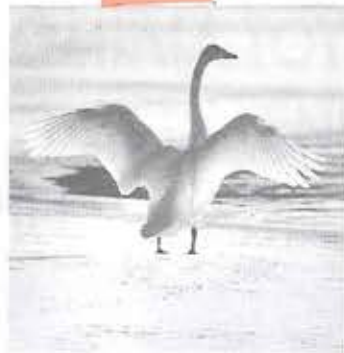
→ Ποιά είναι τα «προσόντα» των 168, τα οποία στερούνται οι υπόλοιποι 15.000 εργαζόμενοι;

Εστω και την τελευταία στιγμή, η Διοίκηση οφείλει ν' απαντήσει και να δημοσιοποιήσει τις επιλογές της για τους 168. Σε αντίθετη περίπτωση, ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ έχει όλα τα απαραίτητα στοιχεία, τα οποία όχι μόνο θα δημοσιεύσει αλλά θα κινήσει και δικαστικές διαδικασίες.

Ομως ο κατήφορος δεν έχει τελειωμό. Οι χωρίς αρχές πολιτικές αμοιβών επεκτείνονται από τους κατώτερους προς τους ανώτερους. Και δεν αναφερόμαστε βέβαια στις εξωφρενικές (ή απαγόρευση του Μητσotάκη αυτούς δεν τους πάνει;) αμοιβές του νέου «θεσμού» των Γενικών Δ/ντών. Μιλάμε για το αυτοκίνητο, τις extra 300 χιλ. περίπου το μήνα, τις 50 χιλ. για βενζίνη!!!

Μιλάμε επίσης ότι σε **ΚΑΠΟΙΟΥΣ** Υποδιευθυντές και ΤΜΗΜ. Α' (μερικές δεκάδες στον αριθμό, όταν το κριτήριο του βαθμού το έχουν εκατοντάδες) δόθηκαν - και πάλι με τήρηση όλων των... συνωμοτικών κανόνων - bonus από 300 - 500 χιλ. δρχ. Ο Σύλλογος μας και η ΟΤΟΕ έχουν συγκεκριμένες προτάσεις, ώστε να θεσμοθετηθούν αξιοκρατικοί και διαφανείς κανόνες για τις εκτός Ε.Μ. πρόσθετες αμοιβές, με τρόπο που θα υποκινούν τις δημιουργικές ικανότητες των εργαζομένων, θα ενισχύουν τις συλλογικές προσπάθειες, θ' αμείβουν τις προσπάθειες και το αποτέλεσμα τους για αύξηση της παραγωγικότητας και της αντιμετώπισης του ανταγωνιστικού περιβάλλοντος.

«Κούφιος» όμως αποδεικνύονται οι εκσυγχρονιστικές διακηρύξεις των διοικούντων. Με την τακτική τους στις αμοιβές, δείχνουν ότι εμφορούνται από αρχέγονες νοοτροπίες, τότε Σταχανοβισμού, τότε Τεϋλορισμού και τις περισσότερες φορές του γνωστού αλλά καθόλου Ελληνικού «μπαχτισισμού».



**Τι κάνουν οι αρμόδιοι
για την Υγιεινή στους χώρους εργασίας;
Το γράμμα που δημοσιεύουμε έχει μείνει αναπάντητο!**

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟΝ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ
& ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗ ΣΧΟΛΗ ΑΘΗΝΩΝ
ΛΕΩΦ. ΑΛΕΞΑΝΔΡΑΣ 196
115 21 ΑΘΗΝΑ

ΕΛΡΑ 1
ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ
ΤΗΛΕΦΩΝΟ 6422278

ΑΡΙΘ. ΠΡΩΤ.
ΑΠΡΟΦΕΡΕΙ: ΑΘΗΝΑ Μαυρίδου

Ε.Τ.Ε. ΔΙΟΙΚΗΣΙΣ
003183 09.09.92
ΥΠΗΡΕΣ. ΗΜΕΡΑ. Τ. ΥΠ. Ε. Μ.

Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
ΤΕΧΝΙΚΑ ΤΡΑΠΕΖΙΚΑ
ΑΡ. ΠΡΩΤ. 2831/10-4-92

Αγαπητή Κυρία/Κύριε,
Σας ενημερώνουμε ότι το Εργαστήριο Μικροβιολογίας της
Υγειονομικής Σχολής Αθηνών αναλαμβάνει τον έλεγχο κεντρικών συστημάτων
κλιματισμού για τυχόν παρουσία του μικροβίου λεγιονέλλα (Legionella
pneumophila).
Η λεγιονέλλα είναι ένα παθογόνο μικρόβιο που ζει στα φυσικά νερά.
Είναι όμως επικίνδυνο για την υγεία όταν βρεθεί και πολλαπλασιαστεί σε
σωλήνες ζεστού νερού κτιρίων (νοσοκομεία, ξενοδοχεία κλπ) και κυρίως σε
κεντρικά συστήματα κλιματισμού. Τότε προκαλεί λεγιονέλλωση, η οποία
είναι οξεία πνευμονία και η οποία, αν δεν εντοπισθεί εγκαίρως, μπορεί να
είναι και θανατηφόρα. Μεγάλες επιδημίες λεγιονέλλωσης οι οποίες
προκλήθηκαν από συστήματα κλιματισμού κεντρικών κτιρίων έχουν
ταλαιπωρήσει τα τελευταία χρόνια πόλεις της Ευρώπης και της Αμερικής.
Κρούσματα λεγιονέλλωσης από συστήματα κλιματισμού και υδρεύσης έχουν
αναφερθεί και στην Ελλάδα.
Το εργαστήριό μας αναλαμβάνει τον έλεγχο συστημάτων κλιματισμού στην
Αθήνα. Προτείνουμε δύο ελέγχους, έναν πριν αρχίσει να λειτουργεί το
σύστημα και έναν κατά την διάρκεια της λειτουργίας του. Ο κάθε έλεγχος
περιλαμβάνει σειρά δειγματοληψιών από διάφορα σημεία του συστήματος
σύμφωνα με διεθνείς οδηγίες και ανάλογα με τον τύπο του κλιματιστικού
συστήματος. Ο κάθε έλεγχος κοστίζει περίπου 100.000 δραχμές και τα χρήματα κατατίθενται
στον ειδικό λογαριασμό της Σχολής, στην Τράπεζα της Ελλάδος.

Με χαρά θα συζητήσουμε μαζί σας περισσότερες λεπτομέρειες αν
έρθετε σε επαφή μαζί μας.

Ι. Α. Παπαδάκης
Καθηγητής Τμήματος Μικροβιολογίας
Υγειονομικής Σχολής Αθηνών

1992: ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΕΤΟΣ για την Υγιεινή και Ασφάλεια των Εργαζομένων

Τα θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας σχετίζονται με τις ζωτικότερες ανάγκες των Εργαζομένων. Γι' αυτό πρέπει να αποτελέσουν αντικείμενο διαπραγμάτευσης, ανάμεσα στους εργαζόμενους και εργοδότες, αξιοποιώντας τις δυνατότητες που προσφέρονται στον τομέα αυτό, από τον νέο Νόμο για ΣΣΕ (1876/90).

Υπάρχουν για το θέμα αυτό 13 οδηγίες της ΕΟΚ. Εξειδικευμένα για τις Τράπεζες υπάρχουν οι οδηγίες 89/391 και 90/270, σχετικά με τις ελάχιστες προδιαγραφές Ασφάλειας και Υγείας κατά την εργασία σε εξοπλισμό με οθόνη οπτικής απεικόνισης (πέμπτη οδηγία, κατά την έννοια του άρθρου 16 παρ. 1 της οδηγίας 89/391 ΕΟΚ).

Η ΟΤΟΕ, μέσα στη διεκδίκηση της φετινής ΣΣΕ, προβάλλει τα ζητήματα της Υγιεινής και Ασφάλειας.

Βέβαια η Υγεία και Ασφάλεια έχουν άμεση σχέση με το Περιβάλλον και την προστασία του, αποτελεί δε βασικό στοιχείο αναπτυξιακής πολιτικής που συνδέεται με τον εκσυγχρονισμό και την ορθολογική οργάνωση της παραγωγής, συμβάλλοντας έτσι στην εθνική οικονομία.

Βάσει του Νόμου 1586/85 θεσπίσθηκε σαν ανώτερος γνωμοδοτικός θεσμός για την «Υγιεινή και Ασφάλεια», το «Συμβούλιο Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας» (ΣΥΑΤΕ). Συνεδρίασε μόνο 2 φορές το 1991 και μέχρι στιγμής δεν υπάρχει συγκεκριμένος προγραμματισμός, τη στιγμή που στην ΕΟΚ, υπάρχει έντονος διάλογος και προβληματισμός.

Κύριες αιτίες γι' αυτό, ο ανεπαρκής έλεγχος εφαρμογής της Νομοθεσίας από την επι-

θεώρηση εργασίας, η αδιαφορία των εργοδοτών, η έλλειψη υποδομής και η αδυναμία του σ.κ. καθώς και η χαμηλή ιεράρχηση με την οποία ακόμη και σήμερα αντιμετωπίζονται τα θέματα συνθηκών εργασίας.

Τα προαναφερόμενα, σε συνάρτηση με το γεγονός της ανακήρυξης από την ΕΟΚ του «1992 ως Ευρωπαϊκό Έτος για την Ασφάλεια την Υγιεινή και την Υγεία στο χώρο Εργασίας», παρέχει την ευχέρεια στα συνδικάτα να διεκδικήσουν, ανάλογα και με το μέγεθος της επιχείρησης, τα παρακάτω αιτήματα:

1. Να επιταχυνθούν οι ρυθμοί εφαρμογής του Ν. 1586/85, για την ασφάλεια και υγιεινή των εργαζομένων.
2. Άμεση πλήρωση των κενών Οργανικών Θέσεων Γιατρών Εργασίας, Τεχνικών Ασφάλειας, Νοσηλευτικού Προσωπικού.
3. Να δημιουργηθούν και να εξοπλιστούν κέντρα προληπτικής ιατρικής της Εργασίας.
4. Να καθιερωθεί ατομική καρτέλα υγείας του προσωπικού, που καλύπτει τον Τομέα Ιατρικής και Εργασίας.
5. Να καθιερωθεί η υποχρεωτική και συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού σε θέματα Υγιεινής και Ασφάλειας Εργασίας.

Στα πλαίσια δράσης του ΣΥΕΤΕ, έχει συσταθεί Επιτροπή που θα εξετάσει και θα εξειδικεύσει τα ζητήματα που αφορούν την Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Σε νεότερη έκδοση της Τραπεζικής θα τοποθετηθούμε πιο συγκεκριμένα.

ΑΣΦΑΛΕΙΑ Τραπεζών-Εργαζομένων- Συναλλασσομένων

Στις συζητήσεις οι οποίες γίνονται για την ΣΣΕ '92 μεταξύ ΟΤΟΕ και εργοδοσίας, τίθεται ως θέμα από πλευράς Ομοσπονδίας το ζήτημα της Ασφάλειας των τραπεζών σ' όλη του την έκταση. Με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ και του προεδρείου της ΟΤΟΕ και αφού λήφθηκαν στοιχεία από την εδώ εμπειρία αλλά και το τι υπάρχει σήμερα σε επίπεδο FIET, διατυπώθηκαν βασικές αρχές - οδηγίες για την τραπεζική ασφάλεια στο σύνολο της.
Το ζήτημα απασχόλησε σοβαρά τον ΣΥΕΤΕ μετά και τις τελευταίες επιθέσεις ληστών τόσο σε κατ/μα της ΕΤΕ, αλλά και άλλων τραπεζών, όπου χάθηκαν και ζωές συναδέλφων. Βασικός στόχος του προβληματισμού είναι όλες οι τράπεζες να ρυθμίσουν έτσι τα υπάρχοντα συστήματα ασφαλείας, αλλά και

νέα που πρέπει να ισχύουν, ώστε οι διαδικασίες να διασφαλίζουν κυρίως τη μέγιστη προστασία των ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ και των ΠΕΛΑΤΩΝ. Οφείλουν δηλαδή οι τράπεζες να αλλάξουν τις κατευθύνσεις τους, όπου κυρίως προσανατολίζονται στο άψυχο υλικό (χρήμα - χώρος κατ/τος). Επίσης, βασικό σημείο στο θέμα ασφαλείας είναι οι διοικήσεις των τραπεζών να αντιμετωπίσουν τα ζητήματα αυτά όχι στη λογική του χαμηλού κόστους, με μόνιμη φροντίδα το ενημερωμένο προσωπικό στο σύνολό του, σε τρόπους αντιμετώπισης επικινδύνων καταστάσεων.

Ακόμη, βασικά εισαγωγικά σημεία πρέπει να είναι:

- Για τη λήψη των αναγκαίων μέτρων και τα πρακτικά ζητήματα τραπεζικής ασφαλείας, ευθύνεται πλήρως η διοίκηση της αρμόδιας τράπεζας.
- Οι τράπεζες θα ορίσουν τους υπαλλήλους που θα είναι υπεύθυνοι για την εκτέλεση, επίβλεψη και εφαρμογή των αναγκαίων

μέτρων τραπεζικής ασφαλείας, όπως και από την πλευρά της συνδ/κής οργάνωσης, θα πρέπει να ορισθούν ή να εκλεγούν ισάριθμοι αντιπρόσωποι.

- Οι οδηγίες δίνουν προτεραιότητα στη λήψη μέτρων για την αποφυγή τραυματισμών και την προστασία του προσωπικού των τραπεζών και των πελατών.
- Η επεξεργασία - βελτίωση των μέσων τραπεζικής ασφαλείας θα πρέπει να γίνεται από κοινού με τις συνδ/κές οργανώσεις, τις δημόσιες αρχές και την αστυνομία. Θα πρέπει να υπάρχει μόνιμη μικτή ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ και να οργανωθούν συσκέψεις στα σωματεία, σχετικά με την εφαρμογή και την εμπειρία σε διαδικαστικά θέματα Τραπεζικής Ασφάλειας.
- Καμμία Τράπεζα δεν πρέπει να προχωρεί στο άνοιγμα θυρίδων ή καταστημάτων, αν οι επιτροπές για την τραπεζική ασφάλεια δεν είναι πεπεισμένες ότι έχουν ληφθεί τα κατάλληλα προφυλακτικά μέτρα.
- Οι τράπεζες θα πρέπει να παρέχουν

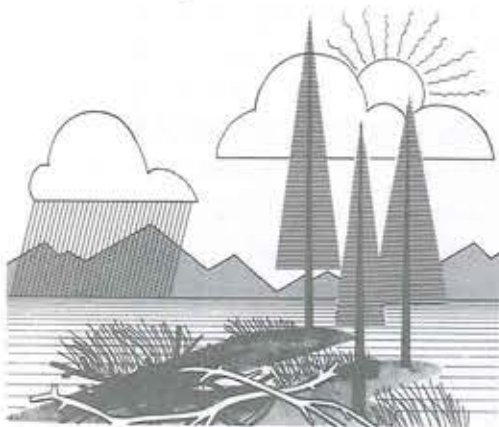
στους συνδ/κούς αντιπροσώπους επαρκή ελεύθερο χρόνο και να τους εκπαιδεύουν, ώστε να μπορούν να ανταπεξέρχονται σε οποιαδήποτε εργασία τραπεζικής ασφαλείας μπορεί να τους αναταθεί.

→ Κατά το σχεδιασμό των εγκαταστάσεων ασφαλείας, θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι απαιτήσεις για ένα καλό εργασιακό περιβάλλον, όσον αφορά τη θέρμανση, τον εξαερισμό, το θόρυβο και την ανάγκη καλής επικοινωνίας μεταξύ του προσωπικού της τράπεζας και των πελατών.

→ ΣΤΟΧΟΣ αυτών των οδηγιών είναι να ρυθμίσουν την εισαγωγή συστημάτων ασφαλείας σε όλες τις τράπεζες και τις διαδικασίες που θα διασφαλίζουν τη μέγιστη προστασία του ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ και των ΠΕΛΑΤΩΝ!



Ο Ρομπέν των Δασών



Η συνεχής υποβάθμιση του περιβάλλοντος στην Αττική, η έλλειψη πρασίνου και η καταστροφή μεγάλων δασικών εκτάσεων κάθε καλοκαίρι από πυρκαγιές πρέπει να ευαισθητοποιούν όλους μας. Είναι θέμα ύπαρξης πλέον. Δεν μπορούμε να αφήνουμε την τύχη μας στα χέρια της Πολιτείας και μόνο με τα πενιχρά μέσα που διαθέτει.

Υπάρχουν και δρούν στην Αττική ομάδες εθελοντικής δασοπροστασίας. Μία από αυτές τις ομάδες είναι και ο «Ρομπέν των Δασών», που έχει αναλάβει την φύλαξη δασικής περιοχής στη Βορειοανατολική Πάρνηθα. Δράσε συγκεκριμένες βάρδιες (απόγευμα και βράδυ), είναι δε σε άμεση συνεργασία με το Δασαρχείο της περιοχής.

Όσοι συνάδελφοι ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν - και πρέπει να ενδιαφερθούν - μπορούν να επικοινωνήσουν με το τηλέφωνο 2833.688, 3213.695 (Ελένη Αποστολίδη), 9732.665 (Σ. Κουρουζίδης).

Για περισσότερες πληροφορίες, στον ΣΥΕΤΕ (3212.651, 3211.617).

Το Περιβάλλον είναι υπόθεση Όλων μας!!



Φωτο - υπενθύμιση

Το Φωτογραφικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ θυμίζει σε όλους τους συναδέλφους ότι οι διακοπές είναι μια ευκαιρία να πιάσουμε πάλι τη φωτογραφική μας μηχανή. Ετσι μπορούμε από το Σεπτέμβριο να βρεθούμε, για να δούμε τις φωτογραφίες του Καλοκαιριού.

Σκοπεύουμε να επεκτείνουμε τη δράση μας και εκτός των «τειχών», με ανταλλαγές υλικού ή επισκέψεις σε περιοχές με φωτογραφικό ενδιαφέρον.

Καλούμε όποιον συνάδελφο επιθυμεί ή ομάδα συναδέλφων (π.χ. Θεσσαλονίκης) να έλθει σε επαφή μαζί μας. Μπορούμε να κάνουμε πολλά μέσα από συντονισμένη συνεργασία.

Περιμένουμε και καλό Καλοκαίρι.

Το Φωτογραφικό Τμήμα



Περί Πολιτιστικών κονδυλίων

Η Πολιτιστική Επιτροπή του ΣΥΕΤΕ, με αφορμή τη λήξη του πρωταθλήματος Ποδοσφαίρου και Μπάσκετ, θέλει να ευχαριστήσει όλους αυτούς που βοήθησαν με την παρουσία και την προσφορά τους να πραγματοποιηθούν όλοι οι αγώνες μέσα σε αθλητικό πνεύμα.

Ιδιαίτερα την επιτροπή που είχε και την ευθύνη της υλοποίησης των πρωταθλημάτων.

Είναι γνωστή η ευαισθησία του ΣΥΕΤΕ για τον εργασιακό αθλητισμό, που προάγει τη φιλία και τη συνεργασία μεταξύ των εργαζομένων. Όμως εδώ θα πρέπει να τονισθεί ότι φέτος η Διοίκηση, με αξιοθαύμαστη αδιαφορία, έδειξε τη διάθεση της για Αθλητισμό και Πολιτισμό. Δεν έδωσε τίποτε, αρνούμενη ακόμη και υποχρεώσεις της από τη Σ.Σ.Ε. Πραγματικά, το έργο των αθλητικών ομάδων ήταν τιτάνιο, μέσα από τόσα προβλήματα.

Ετσι θέλει η Διοίκηση τον εργαζόμενο, χωρίς Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες, αρνείται να συνεισφέρει σε κάτι που συμμετέχουν εκατοντάδες εργαζόμενοι. Δεν έχει γίνει αντιληπτό ότι η καλύτερη διαφήμιση είναι οι δραστηριότητες, που αναπτύσσει το προσωπικό, τη στιγμή που άλλες Διοικήσεις καλλιεργούν συστηματικά Πολιτιστικές και Αθλητικές δραστηριότητες. Ετσι λοιπόν, το βάρος σήκωσε κυριολεκτικά ο ΣΥΕΤΕ, σώζοντας και την εικόνα της Ε.Τ.Ε. σε όλες τις διοργανώσεις.

Η Πολιτιστική Επιτροπή.

Το Περιβάλλον είναι το σπίτι μας



Χρόνος που απαιτείται για να καταστραφούν μέσα στη θάλασσα

Εισιτήριο λεωφορείου	2-4 εβδομάδες
Βαμβακερό ύφασμα	1-5 μήνες
Σχοινί	3-14 μήνες
Μάλλινο πανί	1 χρόνο
Βαμμένο ξύλο	13 χρόνια
Τεκεδάκι κονσέρβας	100 χρόνια
Αλουμινένιο κουτί	200-500 χρόνια
Πλαστικό μπουκάλι	450 χρόνια

Απονομή κυπέλλων ήθους

Πολλές και φέτος οι ομάδες που διεκδίκησαν κύπελλο ήθους, με την άψογη συμπεριφορά τους απέναντι σε φιλάθλους και ...αντιπάλους, χωρίς να δημιουργήσουν ιδιαίτερα προβλήματα στους αρμόδιους, για τη διεξαγωγή του εσωτερικού πρωταθλήματος. Τρεις απ' αυτές αξίζουν συγχαρητήρια, για την κατάκτηση κυπέλλου ήθους. Είναι οι ομάδες:

1) Δ/σης Διαχείρισης Διαθεσίμων (Δ.Δ.Δ.) 2) Δικτύου Ε.Τ.Ε. 3) Κάνιγγος



Από την απονομή κυπέλλων.

Διακρίνονται: ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ, ο Πρόεδρος του ΤΥΠΕΤ Α. ΤΖΟΥΛΗΣ, ο εκπρόσωπος του Αθλ. Τμήματος Κ. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ, οι Υποδ/ντές Προσωπικού Ν. ΠΕΛΕΚΑΝΟΣ, Ι. ΜΟΛΟΓΙΑΝΗΣ, ΚΩΣΤΑΚΗΣ και οι Φ. ΑΛΕΥΡΑΣ και Γ. ΜΥΡΩΝΗΣ (μέλη της Επιτροπής Αθλ. Τμήματος).

Μεγάλη επιτυχία της ομάδας Βόλλεϋ

Η Ομάδα Βόλλεϋ του Συλλόγου μας κατέκτησε πανάξια το κύπελλο, στη διοργάνωση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας, προσθέτοντας έτσι ένα ακόμη κύπελλο στη συλλογή της.

Την ομάδα αποτελούσαν οι συνάδελφοι:

Γ. Παντελάκης	Ν. Αντωνόπουλος	Ι. Σούλης
(Αρχηγός και υπεύθυνος της ομάδας)	Κ. Τούρος	Γ. Ασημακόπουλος
Δ. Σερέτης	Δ. Θανόπουλος	Π. Νικάκης
Κ. Πανάρος		

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ συγχαίρει τους συναδέλφους για τις προσπάθειες και το ήθος τους.

Η κυπελλούχος ομάδα του ΣΥΕΤΕ

Η ομάδα ποδοσφαίρου του ΣΥΕΤΕ, που συμμετείχε στο πρωτάθλημα που διοργανώνει η ΟΤΟΕ, σημείωσε - για τρίτη συνεχή χρονιά - επιτυχία, κατακτώντας το ΚΥΠΕΛΛΟ Ποδοσφαίρου ΟΤΟΕ.



Ορθιοι: Κ. ΜΠΟΥΡΑΝΤΑΣ (Προπονητής), Χ. ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Γ. ΖΑΧΑΡΙΑΣ, Μ. ΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ, Κ. ΛΑΖΟΣ, Κ. ΤΣΙΑΚΑΣ, Γ. ΚΟΛΟΒΟΣ, Ν. ΚΑΛΥΒΑΣ, Κ. ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ.

Καθήμενοι: Γ. ΓΕΩΡΓΙΟΥ, Σ. ΣΩΤΗΡΙΑΔΗΣ, Σ. ΠΑΝΤΕΛΙΔΗΣ, Η. ΠΑΠΑΣΤΑΜΑΤΗΣ, Κ. ΠΕΝΤΖΑΣ, Ν. ΚΑΠΟΓΙΑΝΝΗΣ, Β. ΒΟΠΗΣ.

Οργάνωση & Λειτουργία του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και των αποσπασμένων



Αναχρονιστικό & Εξοντωτικό το σύστημα υπολογισμού της παραγωγικότητας των Tellers.

Διαμαρτυρόμαστε για το απαράδεκτο, αναχρονιστικό και εξοντωτικό «σύστημα» υπολογισμού της «παραγωγικότητας» των TELLERS που καθιερώθηκε με τις τελευταίες εγκυκλίους της Διοίκησης. Όπως μας έχει δείξει η εμπειρία του καταστήματος μας (2 θέσεις Ο/Λ), είναι δυνατόν να δουλεύουν οι TELLERS ασταμάτητα, από τις 8.00 το πρωί ως τις 2.00 το μεσημέρι, και παρ' όλα αυτά, να μη πλησιάζουν τα λεγόμενα «όρια» που βάζουν οι σχετικές εγκυκλίες.

Υπάρχει το ανησυχητικό ενδεχόμενο να δημιουργηθούν δυσάρεστες καταστάσεις και κλίμα ανταγωνισμού ανάμεσα στους ίδιους τους συναδέλφους, στην περίπτωση που κάποιος ή κάποιοι χρειάζονται ένα μικρό αριθμό συναλλαγών για να πιάσουν τα λεγόμενα «όρια».

Για μας είναι φανερό ότι η εργοδοσία, με την καθιέρωση του συγκεκριμένου συστήματος, επιδιώκει, στ' όνομα της σύνδεσης του μισθού με την παραγωγικότητα, να πετύχει το διπλό, μόνιμο στόχο: εντατικοποίηση της δουλειάς και διαίρεση των εργαζομένων. Επί πλέον, το θεωρούμε σαν μια προσπάθεια βίαιης και αυθαίρετης υποτίμησης της αξίας της προσφερόμενης εργασίας.

Μας ανησυχεί επίσης το γεγονός ότι, απ' όσο ξέρουμε, δεν υπήρξε άμεση και τεκμηριωμένη αντίδραση από το ΣΥΕΤΕ για το μεγάλο αυτό θέμα. Ρωτάμε γιατί; Ζητάμε την άμεση παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ για την ανάκληση του συγκεκριμένου συστήματος. Τέτοια θέματα δεν είναι δυνατόν να λύνονται και να προωθούνται χωρίς την καθοριστική παρέμβαση και τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

Οι TELLERS του κατ/τος ΑΙΓΙΝΑΣ

1. ΓΑΛΑΡΗ ΧΡΙΣΤΙΝΑ
2. ΠΑΤΙΤΑΚΗ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ
3. ΤΖΙΤΖΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
4. ΠΑΥΛΙΝΕΡΗΣ ΔΗΜ.

Προκειμένου να εξυπηρετηθούν οι άμεσες προτεραιότητες αλλά και οι μακροπρόθεσμοι στόχοι του Δ.Σ. προτείνεται η σύσταση των παρακάτω γραμματειών ευθύνης και επιτροπών. Οι γραμματείες ευθύνης και επιτροπές λειτουργούν στα πλαίσια των αποφάσεων και των κατευθύνσεων του Δ.Σ.

Κάθε μέλος του Δ.Σ. έχει δικαίωμα να συμμετέχει στη δουλειά των γραμματειών όπως επίσης οι αποσπασμένοι καθώς και άλλα συνδικαλιστικά στελέχη.

Για λόγους λειτουργικούς, η συμμετοχή δεν μπορεί να υπερβαίνει τις 2 γραμματείες - επιτροπές.

Σε κάθε γραμματεία υπάρχει ένας συντονιστής, οι ώρες λειτουργίας της καθορίζονται από την ίδια.

Το έργο των γραμματειών συντονίζει το Προεδρείο.

1. Γραμματεία Κοινωνικής Μέριμνας & Ασφαλιστικού.

Λειτουργεί στα πλαίσια εξειδίκευσης και στήριξης των αποφάσεων της ΟΤΟΕ για το ασφαλιστικό καθώς επίσης με στόχευση την αποτελεσματική συμμετοχή και παρουσία των εκπροσώπων των εργαζομένων στα Δ.Σ. των ταμείων.

Ασχολείται επίσης και με θέματα κοινωνικής μέριμνας γενικότερα.

2. Γραμματεία Εργασιακών Σχέσεων

Ασχολείται με τα ζητήματα προσλήψεων - αξιολόγησης - προαγωγών - τοποθετήσεων και αμοιβών που αφορούν όλη τη γκάμα των εργασιακών σχέσεων, εκτός από το θέμα της εκπαίδευσης. Επίσης με επαγγελματικά ζητήματα συλλογικού χαρακτήρα που ανα-

φέρονται στις εργασιακές σχέσεις (π.χ. επιδόματα tellers, οθονών κλπ).

Η Γραμματεία αυτή θα ασχοληθεί με τη συγκρότηση πρότασης για επιχειρησιακή ΣΣΕ.

3. Γραμματεία ΕΤΕ Πιστωτικού Συστήματος.

Ασχολείται με στρατηγική ΕΤΕ, δομή και λειτουργία, εκσυγχρονισμό διαδικασιών - λειτουργιών, όμιλο, αμοιβές, κεφάλαια, επιτόκια, πιστωτικούς κανόνες κλπ.

Για την αποτελεσματικότερη λειτουργία της πλαισιώνεται από επιστημονικό συνεργάτη.

4. Γραμματεία Εκπαίδευσης

Ασχολείται με το περιεχόμενο λειτουργίας αλλά και τη δομή της εκπαίδευσης στην ΕΤΕ και προετοιμάζει την παρουσία μας στο συμβούλιο επιμόρφωσης. Διερευνά τη δυνατότητα για συμμετοχή και διοργάνωση επιμορφωτικών σεμιναρίων για τους συναδέλφους.

5. Γραμματεία Οργανωτικού

Είναι υπεύθυνη για την ουσιαστική σύνδεση του Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ με την περιφερειακή οργάνωση και την αποτελεσματική λειτουργία των Ν.Π. και των Ε.Α.Κ. Άμεσος στόχος πρέπει να είναι η συγκρότηση των Ν.Π. και η δραστηριοποίησή τους στα πλαίσια των προτεραιοτήτων ΟΤΟΕ - ΣΥΕΤΕ.

Επίσης η διενέργεια εκλογών για ΕΑΚ και με τις αρμοδιότητες και του Ν. 1767. Η Γραμματεία Οργανωτικού επίσης ασχολείται με την αντιμετώπιση των λειτουργικών προβλημάτων των κατ/των (κτιριακά, έλλειψη προσωπικού κλπ) όπως και με την τήρηση της εργατικής νομοθεσίας, ωράριο, άδειες κλπ.

6. Γραμματεία Τύπου και Εκδόσεων

Είναι υπεύθυνη για την έντυπη επικοινωνία του ΣΥΕΤΕ με την κοινή γνώμη (δελτία τύπου - διοργάνωση συνεντεύξεων κλπ) όπως επίσης και με τους εργαζόμενους μέσα από την έκδοση της Τραπεζικής και όποιων εντύπων αποφασίζει το Δ.Σ.

Η Τραπεζική λειτουργεί με την ύπαρξη συντακτικής επιτροπής.

Η Γραμματεία αυτή - για την αποτελεσματικότερη λειτουργία της - πλαισιώνεται από συνεργάτη (δημοσιογράφο).

7. Γραμματεία Β. Προσωπικού

Ασχολείται με τη διαμόρφωση της πολιτικής του ΣΥΕΤΕ για το Β. Προσωπικό. Σε συνεργασία με την γραμματεία εργασιακών σχέσεων, συνθέτει προτάσεις - θέσεις για κανονισμούς και θεσμικά κείμενα που αφορούν το Β. Προσωπικό.

Επίσης είναι υπεύθυνη για την αντιμετώπιση των όλων καθημερινών προβλημάτων που αφορούν τους χώρους Φροντιστών, Φυλάκων & Καθαριότητας.

8. Επιτροπή Ατομικών Θεμάτων

Ασχολείται με την αποτελεσματική συμμετοχή και παρουσία μας στα διάφορα συμβούλια που συμμετέχουμε.

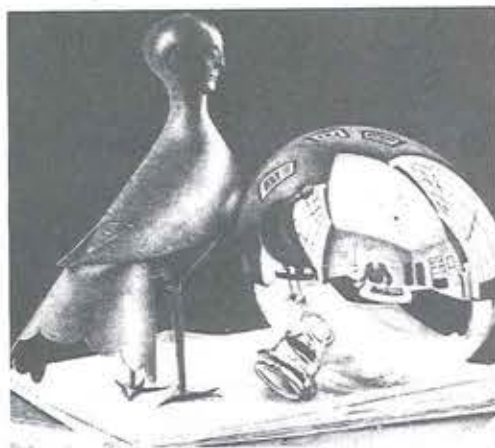
Επικοινωνεί με τους συναδέλφους για καταγραφή ατομικών θεμάτων

9. Γραμματεία Πολιτισμού - Αθλητισμού

Πολιτιστικές εκδηλώσεις με περιεχόμενο τον πολιτισμό, την ειρήνη, οικολογικά προβλήματα, εκδηλώσεις για τα παιδιά κλπ.

Αξιοποιεί και στηρίζει τις υπάρχουσες επιτροπές και ομάδες που λειτουργούν σε επίπεδο ΣΥΕΤΕ και βοηθάει στη δημιουργία νέων.

Γραμματεία Βοηθητικού Προσωπικού



Στις 11.2.92 πραγματοποιήθηκε συνάντηση του προηγούμενου προεδρείου του ΣΥΕΤΕ με την Δ/ση Προσωπικού, όπου ετέθησαν προς διαπραγμάτευση τα σωρευμένα επί χρόνια προβλήματα του βοηθητικού προσωπικού (μετατάξεις, αύξηση επιδόματος στολής, αύξηση εξόδων κίνησης φροντιστών και προσωπικού καθαριότητας, ένταξη των φυλάκων του Ν. 1339 στον οργανισμό υπηρεσίας κλπ). Δόθηκε υπόσχεση ότι θα υπάρξουν θετικές εισηγήσεις για όλα τα θέματα προς τον κ. Διοικητή.

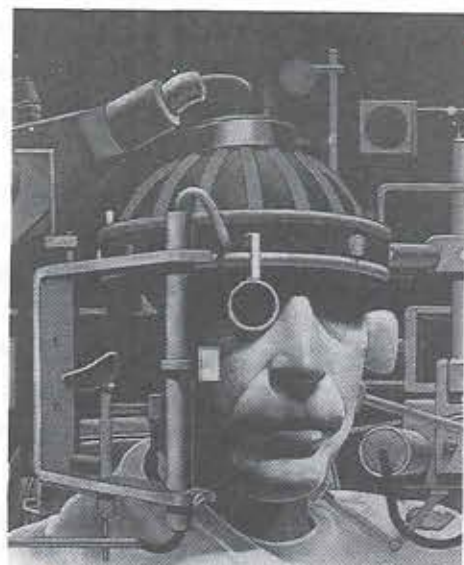
Ομως, μετά τη διαπραγμάτευση, οι υποσχέσεις ξεχάστηκαν, οι ελπίδες διαψεύστηκαν, τα αιτήματα δεν ικανοποιήθηκαν και τα προβλήματα παραμένουν.

Μετά τη συγκρότηση του νέου προεδρείου του ΣΥΕΤΕ, η Γραμματεία Βοηθητικού Προσωπικού αποφάσισε κατά την πρώτη της συνεδρίαση να θέσει πάλι τα αιτήματα και να απαιτήσει από τη Διοίκηση να αντιμετωπίσει επί τέλους τα προβλήματα που χρόνια τώρα ταλανίζουν ένα ιδιαίτερα ευαίσθητο κλάδο συναδέλφων. Είναι καιρός να καταλάβουν οι διοικούντες ότι η εύρυθμη λειτουργία της τράπεζας δεν εξαρτάται μόνο από τα μεγάλα γραφεία της διοίκησης. Η καθαριότητα των καταστημάτων της ΕΤΕ, η έγκαιρη παραλαβή και παράδοση της αλληλογραφίας, η καλή φύλαξη των μονάδων καθώς και η ασφάλεια των χρηματοποστολών, μετρούν όσο και η εξυπηρέτηση της πελατείας, ανεβάζουν την εικόνα της τράπεζας και δίνουν την σιγουριά στους καταθέτες να εμπιστευονται τη «μεγάλη τους φίλη».

Τα αιτήματα που θα τεθούν στην πρώτη συνάντηση με τη Διοίκηση θα είναι:

1. Ενταξη των συναδελφισμών του προσωπικού καθαριότητας στον οργανισμό υπηρεσίας, βάσει και της τελευταίας δικαστικής απόφασης.
2. Αύξηση του επιδόματος στολής του βοηθητικού προσωπικού.
3. Αύξηση των εξόδων κίνησης των συναδέλφων - συνδέσμων και των καθαριστριών.
4. Ενταξη στον οργανισμό υπηρεσίας όσων φυλάκων του Ν. 1339 έχουν παραμείνει στην Ασφάλεια, με παράλληλη λήξη της παρακράτησης του 6% για το Ταμείο Σύνταξης.
5. Μεταταξιακός διαγωνισμός.
6. Μετατάξεις φροντιστών και φυλάκων σε ειρπράκτορες - τεχνίτες. Στις μετατάξεις αυτές πρέπει να συμμετέχουν και όσοι συνάδελφοι αποδεσμεύτηκαν πέρσι από την ασφάλεια και βρίσκονται σήμερα σε άλλες υπηρεσίες (εγκύκλιος διοίκησης, σειρά Β, αριθμός 94 της 9/8/91).

Η Γραμματεία Βοηθητικού Προσωπικού



Μετά από εκλογές, που έγιναν τον Απρίλη, εκλέχθηκε το νέο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ. Παράλληλα έγιναν εκλογές για ανάδειξη Νομαρχιακών Παραρτημάτων του ΣΥΕΤΕ. Εκλέχθηκαν 43 Νομαρχιακά Παραρτήματα και έχουν συγκροτηθεί σε σώμα 22 μέχρι σήμερα. Δεν έγιναν εκλογές για 6 Νομαρχιακά Παραρτήματα.

Μετά τη συγκρότηση του Δ.Σ. σε σώμα και την εκλογή Προεδρείου του Δ.Σ., συγκροτήθηκε και η Γραμματεία Οργανωτικού.

Από τις προτεραιότητες του νέου Δ.Σ. είναι και η αναβάθμιση του ρόλου των Περιφερειακών Οργάνων (Πανελλαδικό Συμβούλιο, ΕΑΚ, Νομαρχιακό Παράρτημα). Σημαντικό ρόλο σ' αυτή την κατεύθυνση θα παίξει και η τροποποίηση του Καταστατικού του ΣΥΕΤΕ.

Τεράστια είναι η σημασία των Περιφερειακών Οργάνων στην ανάπτυξη της συνδικαλιστικής δράσης, σε επίπεδο νομού και κατ'οίκον.

Οι θεσμοί αυτοί όμως αποκτούν κύρος και περιεχόμενο, όταν όλοι ενδιαφέρονται για τη λύση των προβλημάτων, συμμετέχουν, ενεργοποιούνται, εκφράζουν απόψεις και διαφωνίες μέσα στα όργανα. Διαφορετικά, οι θεσμοί χάνουν το περιεχόμενό τους και μένουν μόνο οι «καρέκλες».

Εκλογές ΕΑΚ - Νόμος 1767/88 (135 ΔΣΕ).

Το Φθινόπωρο, σύμφωνα με το Καταστατικό, θα γίνουν εκλογές ΕΑΚ.

Υπάρχουν σκέψεις και μελετάται το ενδεχόμενο να αναλάβουν οι ΕΑΚ τις αρμοδιότητες του Νόμου 1767/88.

Ο νόμος 1767/88 ψηφίστηκε σε κύρωση της 135 ΔΣΕ, για τα Εργασιακά Συμβούλια.

Η ανάληψη από τις ΕΑΚ των αρμοδιοτήτων του Νομού θα αναβαθμίσει το ρόλο τους, το κύρος τους, και τη δυνατότητα ουσιαστικής παρέμβασης τους.

Εδώ πρέπει να τονισθεί ότι η φιλοσοφία των Εργασιακών Συμβουλίων είναι διαφορετική από αυτήν του συνδικαλιστικού κινήματος. Δεν υποκαθιστούν το σ.κ. αλλά αποτελούν θεσμοθετημένες διαδικασίες διαλόγου μεταξύ εργαζομένων - εργοδοτών, έχουν ουσιαστικό λόγο για την πορεία της επιχείρησης, τον εκσυγχρονισμό της καθώς και την αναβάθμιση του παράγοντα εργαζομένου.

Οι αρμοδιότητες των Εργασιακών Συμβουλίων.

Αποφασίζουν από κοινού με τον εργοδότη για:

1. Εσωτερικό κανονισμό και κανονισμό υγιεινής και ασφάλειας της επιχείρησης.
2. Ενημερωτικά Προγράμματα και χρησιμοποίηση Νέων Τεχνολογιών.
3. Προγραμματισμό εκπαίδευσης προσωπικού.
4. Προστασία της προσωπικότητας του εργαζομένου από οπτικοακουστικά μέσα.
5. Προγραμματισμό αδειών.
6. Προγραμματισμό πολιτιστικών - ψυχαγωγικών - κοινωνικών εκδηλώσεων.
7. Προτείνουν μέτρα αύξησης της παραγωγικότητας.

Σημαντικό ζήτημα που προωθείται με τα Συμβούλια των Εργαζομένων είναι ο περιορισμός του «Διευθυντικού Δικαιώματος», καθώς και το δικαίωμα πληροφόρησης για τον προγραμματισμό και απολογισμό της επιχείρησης. Δεν είναι υποχρεωτική - βάσει του Νόμου - η πληροφόρηση που άπτεται του τραπεζικού και δικηγορικού απορρήτου. Σε περίπτωση διαφωνίας εργοδότη - εργαζομένου (π.χ. αδειες), η διαφορά λύνεται από τριμερή επιστροφή του Υπουργείου Εργασίας (εργοδότης, εργαζόμενοι, Υπουργείο) που υπάρχει στην εκάστοτε Νομαρχία.

Για την εκλογή των Συμβουλίων των Εργαζομένων, ο νόμος 1767/88 προβλέπει ειδική διαδικασία και εφαρμόζεται σε επιχειρήσεις - υποκαταστήματα από 50 εργαζόμενους και άνω. Αν οι εργαζόμενοι στο υποκατάστημα είναι λιγότεροι, εκλέγουν από κοινού εργασιακό συμβούλιο - ΕΑΚ - με τις πλησιέστερες μονάδες.

Στην Ελλάδα, στο χρηματοπιστωτικό τομέα δρουν Εργασιακά Συμβούλια του νόμου 1767/88 σε τρεις Ασφαλιστικές Εταιρείες.

Η παρουσίαση του προβληματισμού καθώς και του πλαισίου του Ν. 1767 στοχεύουν στη διεύρυνση του ρόλου των ΕΑΚ και στην αναβάθμιση του ρόλου τους. Ο ΣΥΕΤΕ και ιδιαίτερα η Γραμματεία Οργανωτικού θα φροντίσει ώστε, όταν γίνουν οι εκλογές, να έχει ξεκαθαρισθεί απόλυτα το πλαίσιο λειτουργίας των ΕΑΚ και οι δυνατότητες ανάληψης των αρμοδιοτήτων των συμβουλίων του Ν. 1767.

ΕΙΔΗ ΑΔΕΙΩΝ που δικαιούνται οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε.

1) Κανονική Άδεια

Χορηγείται για ανάπαυση ή αναψυχή με πλήρες αποδοχές, που προβλέπονται από το Α.Ν. 539/5.6.45 όπως τροποποιήθηκε με το 1346/83 παρ. 1 άρθρο 1. Η διάρκεια των παραπάνω αδειών είναι 20 εργάσιμες μέρες για όσους έχουν 1 χρόνο υπηρεσίας, 21 μέρες για όσους έχουν 2 χρόνια υπηρεσίας και 22 μέρες για όσους έχουν υπηρεσία πάνω από 39 χρόνια. Ο νόμος προβλέπει ότι:

- 1) Ο εργοδότης υποχρεούται να τη χορηγεί ολόκληρη και όχι τμηματικά.
- 2) Δεν μπορεί να πληρωθεί σε χρήμα έστω και με προσαύξηση στις αποδοχές.
- 3) Πρέπει να εξαντλείται στο χρόνο που αναφέρεται.

4) Να χορηγείται με αίτηση του εργαζομένου το αργότερο μέσα σε δύο μήνες από τη στιγμή που ζητηθεί.

5) Η άδεια να δίνεται από 1 Μαΐου έως 30 Σεπτεμβρίου στο μισό προσωπικό και οι υπόλοιποι να κατανέμονται στον υπόλοιπο χρόνο με εναλλαγές, παίρνοντας υπόψη και την εύρυθμη λειτουργία της Επιχείρησης.*

6) Οι μισθωτοί, όταν είναι στρατευμένοι δεν δικαιούνται άδεια στη διάρκεια της στρατεύσεως, δικαιούνται άδεια όμως για το χρόνο αναχώρησης και για το χρόνο επιστροφής.

7) ΜΕΣΣΕ '89 δίδεται 1 μέρα επιπλέον της κανονικής για κάθε 5 μέρες άδεια, που παίρνει ο εργαζόμενος για το διάστημα από 1-10 έως 30-4 δηλ. τη χειμερινή περίοδο.

2) **Φοιτητική, σπουδαστική, μαθητική άδεια:**
Προβλέπεται από Π.Δ. 483/84 και Ν. 1586 αρ. 16 και εγκυκλίους σειράς β αρ. 122/18.8.83 και 164/26.11.86. Κυριότερες προϋποθέσεις να χορηγηθεί η άδεια είναι: δικαιούνται α) όσοι φοιτούν σε σχολές Μέσης, Ανώτερης, Ανώτατης εκπαίδευσης β) διαβαθμισμένες ιδιωτικές σχολές, γ) απόκτηση μεταπτυχιακών τίτλων «η άδεια αυτή χορηγείται σε αντιστοιχία 2 ημερών ανά εξεταζόμενο μάθημα, με ανώτατο όριο 14 εργάσιμες ημέρες σύνολο, ανά χρόνο. Για σχολές 4ετούς φοίτησης, ο υπάλληλος δικαιούται άδεια 6 χρόνια συνεχής, η οποία κατοχυρώνεται από βεβαίωση της συγκεκριμένης σχολής. Ειδικά στα ΤΕΙ, χορηγούνται μέχρι 10 φορές το χρόνο 3 ώρες απουσίας για εργαστήριο και απαραίτητες παρουσίες όπου απαιτούνται.

3) **Γονική άδεια:**
Προβλέπεται από το Ν. 1483 αρ. 1 παρ. 1, και εγκ. & σειράς Β 173/15.11.85 και 22/24.3.89. Χορηγείται 6 ημέρες πέραν της κανονικής, στη διάρκεια της σχολικής περιόδου για την παρακολούθηση της σχολικής πρόδου των παιδιών, για όσους έχουν παιδιά από 5-16 ετών. Την παραπάνω άδεια δικαιούται ένας απ' τους δυο γονείς, σε περίπτωση διάστασης ή διάζευξης ή χορηγείται σ' αυτόν που έχει την επιμέλεια του παιδιού, με δικαστική απόφαση. Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην Τράπεζα, με κοινή συμφωνία την άδεια παίρνει ο ένας. Η άδεια, αν χορηγείται Δευτέρα, Παρασκευή, ή μετά από αργίες, πρέπει να προσκομίζεται βεβαίωση ότι έγινε νόμιμη χρήση.

4) **Άδεια γάμου:**
Δίδεται με αφορμή την τέλεση γάμου του συναδέλφου, σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα απ' αυτόν.

5) **Αναπηρική άδεια:**
Προβλέπονται 6 εργάσιμες μέρες πέραν της κανονικής με τον Ν. 1648/86 αρ. 1 παρ. 4, ο οποίος αντικατέστησε το Ν. 963. Σήμερα, χορηγείται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας - αρ. 2065/89.

6) Γονικές άδειες έκτακτες χωρίς αποδοχές:

α) για μητέρες είναι μέχρι 2 έτη με απόφαση ΑΔΣ 942/9-80 Εγ. Σειράς Α1/2.1.81.

β) Για άνδρες προβλέπεται από τη ΣΣΕ '84. Χορηγούνται σύμφωνα με αίτηση του ενδιαφερομένου, στη διάρκεια της προσχολικής ηλικίας του παιδιού. Αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη υγείας, όταν δεν καλύπτεται από το ή τη σύζυγο. Μπορεί να γίνει συνταξιοδοτική αυτασφάλεια ή αντίστοιχη δανειακή διευκόλυνση από την Τράπεζα κατά τη διάρκεια της άδειας.

7) Άδεια τοκετού και λοχείας:

Η άδεια αυτή σήμερα είναι 4 μήνες. Δίνεται μισή πριν από την ημερομηνία του πιθανού τοκετού και μισή μετά απ' αυτό και δεν μπορεί σε περίπτωση πρόωγου τοκετού να ξεπερνά συνολικά του 4 μήνες. Προβλέπεται από το Ν. 2274/1920 και εγ. σειράς Β. 161/21.10.83. Το διάστημα της παραπάνω άδειας είναι με αποδοχές και για την ασφαλιστική κάλυψη ισχύουν τα ίδια με την ασθένεια. Στη διάρκεια της άδειας, ο εργοδότης δεν μπορεί να καταγγείλει τη σχέση εργασίας με την εργαζόμενη.

8) Ανθυγιεινή άδεια:

Προβλέπεται από τη ΣΣΕ, άρθρο 11/17.5.84, 7 ημερες εργάσιμες, πέραν της κανονικής

α) Χορηγείται σε όσους υπηρετούν σε ανθυγιεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι). Οι χώροι αυτοί χαρακτηρίζονται ανθυγιεινοί ή όχι από Επιτροπή που αποτελείται από 1 εκπρόσωπο Τράπεζας, ΟΤΟΕ, 1 γιατρό, Υπουργείο Εργασίας.

β) Η ίδια διαδικασία και ρύθμιση εφαρμόζεται και στην ανθυγιεινή εργασία των χειριστών Η/Υ, χειριστριών, εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητών, καταμετρητών κ.λ.π.

9) Άδειες λόγω πένθους:

Χορηγούνται εθιμοτυπικά. Για γονείς, συζύγους, γονείς συζύγου, αδελφία. Δικαίωμα αδείας 2 ημέρες. Για αδελφία γονέων, παππού, γιαγιά, κουνιάδο, γαμπρό, δικαίωμα αδείας 1 ημέρα. Η άδεια δεν μεταφέρεται όταν ο θάνατος και η κηδεία γίνουν Σαββατοκύριακο ή αργίες. Στην περίπτωση αδείας κατά ημέρα Δευτέρα, το δικαίωμα αδείας είναι μόνο μια μέρα.

10) Άδεια αιμοδοσίας:

Προβλέπεται από την Εγ. Σειρ. Β αρ. 77/22.6.84. Η άδεια αυτή είναι μια εργάσιμη ημέρα, όποτε επιθυμεί ο ή η υπάλληλος, με αποδοχές για κάθε συμμετοχή σε αιμοδοσία που γίνεται από το ΤΥΠΕΤ.

11) Έκτακτες άδειες με ή χωρίς αποδοχές:

Στις άδειες χωρίς αποδοχές από 1-6 μήνες, υπάρχει καθυστέρηση στη βαθμολογική εξέλιξη του εργαζομένου για ένα εξάμηνο. Στη διάρκεια της άδειας υπάρχει ασφαλιστική κάλυψη.

12) Αναρρωτικές άδειες:

(με ή χωρίς αποδοχές):

Προβλέπονται από το άρθρο 23 παρ. 3 του Οργανισμού Υπηρεσίας. Μπορεί να χορηγεί αναρρωτική άδεια με αποδοχές: από 1-4 χρόνια υπηρεσίας 1 μήνας ανά ημερολογιακό έτος, από 4-10 χρόνια μέχρι 3 μήνες άδεια, από 10-15 χρόνια 4 μήνες, από 15 και πάνω μέχρι 6 μήνες, πάντα επαρκώς αιτιολογημένη και με ιατρικές γνωματεύσεις. Μετά από τα παραπάνω χρονικά διαστήματα αναρρωτικών και εφ' όσον είναι ανάγκη να ξεπεραστούν, χρεώνεται υποχρεωτικά και γονική άδεια.

Σε περιπτώσεις, και εφ' όσον υπάρχει αποβολή, δίδυμη κύηση, περίδεση τραχήλου κλπ., δίδεται άδεια με αποδοχές και ασφαλιστική κάλυψη.

* (στην ΕΤΕ συνθίζεται να δίνεται σ' όλο το προσωπικό 2 ή 3 βδομάδες άδεια το καλοκαίρι).

Ο συνάδελφος Μανώλης Σπανάκης που υπηρετεί στο κατάστημα Ανω Κυψέλης (170) ζητά αμοιβή μετάθεσης με συνάδελφο που υπηρετεί σε κατάστημα της πόλης του Ηρακλείου Κρήτης.



ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ

Οι πρώτες επισημάνσεις

Μεταξύ των θεμάτων αυτών συγκαταλέγονται:

1. Ο προγραμματισμός αναγκών σε προσωπικό.
2. Η θέσπιση κανόνων για την πρόσληψη, εξέλιξη, τοποθέτηση, ανάπτυξη και επιμόρφωση του προσωπικού.
3. Ο στρατηγικός σχεδιασμός για την υλοποίηση της πολιτικής και η δημοσιοποίηση των επιχειρησιακών στόχων, με σκοπό την ενημέρωση και την παρακίνηση του προσωπικού.
4. Ο προσδιορισμός σαφών και μετρήσιμων ποιοτικών και ποσοτικών στόχων και ο επιμερισμός τους στις Μονάδες, ώστε οι εργαζόμενοι να γνωρίζουν σαφώς τα καθήκοντά τους και τους σκοπούς που εξυπηρετεί η καλή εκτέλεσή τους.
5. Η σύνταξη περιγραφών θέσεων εργασίας και ο προσδιορισμός ιδιοτήτων και προσόντων καταλληλότητας του ατόμου.

Επί της ουσίας.

Ο ΣΥΕΤΕ θα διεκδικήσει τη σύσταση μικτής επιτροπής, για την από κοινού διαμόρφωση ενός νέου, σύγχρονου και αποδοτικού συστήματος αξιολόγησης.

Στο επόμενο φύλλο της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ» θα υπάρχει αναλυτική παρουσίαση των θέσεων του Συλλόγου και των κριτικών επισημάνσεων, πάνω στο σχέδιο της Διοίκησης.

Ίδρυμα "απροσάρμοστων" ή ανεκπαιδευτων;

Τους τελευταίους μήνες, βλέπουμε έκπληκτοι μια ιδιαίτερη ενεργητικότητα και σπουδή της Διοίκησης για την ένταξη στο σύστημα μηχανοργάνωσης πολλών εργασιών που λειτουργούσαν με παραδοσιακό - λογιστικό τρόπο. Εφαρμόζονται ήδη τα προγράμματα για το Συνάλλαγμα και τις Εισαγωγές και σύντομα (μέχρι το τέλος Καλοκαιριού) θα υλοποιηθούν τα προγράμματα Αξιογράφων. Η εξέλιξη και ο εκσυγχρονισμός, που ζητούσαμε τόσα χρόνια, είναι κατ' αρχή θετικότατη ενέργεια. Και αν ήταν μόνο αυτό, θα εκφράζαμε..... μεγαλόψυχα τα συγχαρητήριά μας στις αποφασιστικές ενέργειες της Διοίκησης.

Ελα όμως που και οι νέες τεχνολογίες απαιτούν για να λειτουργήσουν και να αποδώσουν και την παρέμβαση του ανθρώπου και μάλιστα όσο πιο πολύπλοκα και υψηλής τεχνολογίας είναι τα νέα μηχανήματα, τόσο μεγαλύτερη εξειδίκευση και άρα ανάλογη εκπαίδευση του προσωπικού απαιτείται.

Ομως, για τους διοικούντες:

Ο teller φαίνεται πως αποτελεί - για την Εθνική Τράπεζα - ένα ακόμη κουμπί του πλη-

Τι γίνεται στη Διεύθυνση Οργάνωσης & Πληροφορικής; 7 ερωτήματα που πρέπει ν' απαντηθούν άμεσα.

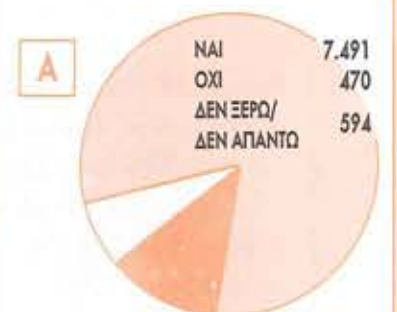


1. Με ποιά κριτήρια και σε ποιούς συνάδελφους στη Διεύθυνση Οργάνωσης και Πληροφορικής εδόθησαν οι πρόσθετες αμοιβές; Εάν ισχύει η σχετική απαγόρευση αυξήσεων, ποιά φόρμουλα χρησιμοποιήθηκε και γιατί δεν μπορεί να αξιοποιηθεί για αυξήσεις και στο υπόλοιπο προσωπικό;
2. Υπάρχει στρατηγικός σχεδιασμός για την αναδιάρθρωση του Κέντρου Μηχανογραφίας; Και αν ναι, γιατί η Διεύθυνση δεν συζητά με τον Σύλλογο τα κριτήρια επιλογής για το προσωπικό που θα παραμείνει ή θα φύγει;
3. Γιατί συνεχίζονται οι προσλήψεις ωρομίσθιου προσωπικού, οι οποίες δεν λύνουν το πρόβλημα της Τράπεζας και συγχρόνως εξευτελίζουν τους συνάδελφους ωρομίσθιους;
4. Γιατί η Διεύθυνση έχει μεταφέρει στις καλές τις κρίσεις του εξιδεικευμένου προσωπικού, που έπρεπε να έχουν γίνει από το Μάρτη του '92;

5. Γιατί η Διεύθυνση του χώρου αντιμετωπίζει το διάλογο με το Σύλλογο με τρόπο αυταρχικό και χωρίς διάθεση συνεννόησης;
6. Γιατί άραγε να μην υπάρχουν σοβαρά ερωτηματικά για τη διαφάνεια στρατηγικών επιλογών της Τράπεζας που αφορούν την τεχνολογία και τις προμήθειες εξοπλισμού, από τη στιγμή που αυθαίρετα αποπέμφθηκαν οι εκπρόσωποι του Συλλόγου από τις αντίστοιχες επιτροπές που λειτουργούσαν;
7. Τι σημαίνει για την Τράπεζα και το προσωπικό της, το πείραμα αγοράς εξ' ολοκλήρου των Εφαρμογών (software) υπό μορφήν πακέτων; Μπορεί ν' αποδείξει κανένας ότι η σχέση ΚΟΣΤΟΥΣ - ΑΠΟΔΟΣΗΣ σ' αυτή την απόπειρα θα είναι τελικά θετική για την Τράπεζα; Εάν το κόστος αγοράς (3 ΔΙΣ) δεν είναι μόνον οικονομικό, όπως αποδείχθηκε με την ΒΟΟΖΑΛΕΝ, με ποιά επιχειρήματα η Τράπεζα αναλαμβάνει τέτοιο ρίσκο;

ΝΑΙ ΣΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΤΑΜΕΙΟ ΚΥΡΙΑΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ Ψήφισαν οι Εργαζόμενοι στην Εθνική

- Απέρριψαν συντριπτικά τα πορίσματα των Επιτροπών Φακιολά και Παυλόπουλου
- Εξουσιοδότησαν την ΟΤΟΕ για την διεκδίκηση του Ενιαίου Ταμείου και
- Εξέφρασαν την αγωνιστική διάθεση (με κατεύθυνση απεργία διαρκείας), στην περίπτωση που εκδηλωθεί κυβερνητική επίθεση στο ασφαλιστικό.



Υπεύθυνος Έκδοσης
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ
Γραμματέας Τύπου & Εκδόσεων
Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ
Σ' αυτό το φύλλο συνεργάστηκαν:
Κ. Αντωνόπουλος, Λ. Δημητριάδου,
Γ. Παπαδόγιαννης, Γ. Σαρρή,
Χ. Καφαντάρη, Μ. Ζωγοπούλου,
Β. Κυριακόπουλος, Ζ. Πεπές,
Μ. Καυκαλάς, Δ. Κουσελάς,
Γ. Παναγόπουλος, Θ. Τζανετάκος,
Χ. ΜΕΓΑΣ (ειδικός συνεργάτης)