



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας

ΤΕΥΧΟΣ 535

ΦΕΒΡΑΡΙΟΣ '92

Η βουλή συζητά για την Εθνική Μετά από παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ

Ανοιχτό άφησε το θέμα του ιδιοκτησιακού ο κ. Παλαιοκρασσάς.



Ένα ακόμη σοβαρό ολισθήμα της Διοίκησης της Εθνικής

- Παραποιεί τα πραγματικά γεγονότα
- Απειλεί με ποινικοποίηση του συνδικαλιστικού λόγου

Λάβαμε το παρακάτω γράμμα, το οποίο υπογράφει μεν ο κ. Γενικός, προφανώς όμως εκφράζει τη Διοίκηση της Τράπεζας.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ
Τηλεφ. Δ/ση:

Τηλέφωνο:

Ενδειξη σας:

Απαντώντας αναφέρετε:

ΠΑΡΑΛΗΠΤΗΣ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ
ΠΡΕΣΒΗΤΗ ΤΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΕΛΛΗΝΙΚΟΝ ΕΡΓΑΤΙΚΟΝ ΚΕΝΤΡΟΝ
ΑΘΗΝΑ, 105-51

Αθήνα, 30 Ιανουαρίου 1992

Ως γνωστό, ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. πρόσφατα κυκλοφόρησε ανακοίνωση-φυλλάδιο με κύριο θέμα "Ιδιωτικοποίηση της Ε.Τ.Ε."

Επίσης, είναι γνωστό, ότι του φυλλαδίου αυτού έλαβαν γνώση τόσο οι εργαζόμενοι στην Τράπεζά μας, όσο και το συναλλασσόμενο κοινό.

Πέρα από τους εσείς και αναληθείς χαρακτηρισμούς, που επικρίνονται σ' αυτό, για τη Διοίκηση της Τράπεζας, λύπη προκαλεί το μήνυμά που έχωμε τη γνώση ότι πέρασε στην πολυπληθή πελατεια μας, να μην έχει δηλ. ευπιστοσύνη στην Τράπεζά μας. Η πρόταση "ότι δεν θα υπάρξει κρατική εγγύηση των καταθέσεων", - εκτός του ότι δεν ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα, αφού ό,τι ίσχυε στο παρελθόν εξακολουθεί να ισχύει και σήμερα στην ουσία κλονίζει όχι μόνο τα συμφέροντα της Τράπεζας αλλά και τα συμφέροντα των εργαζομένων σ' αυτήν.

Επειδή πιστεύουμε ότι ο συνδικαλιστικός λόγος πρέπει να είναι αντικειμενικός και να προάγει τα συμφέροντα της Τράπεζας και των υπαλλήλων της, παρακαλούμε με νεότερη δημόσια ανακοίνωσή σας να αναθεωρήσετε τις αναληθείς και παραποιήσιμες απόψεις του φυλλαδίου.

Σε αντίθετη περίπτωση, η Τράπεζα επιθυμεί να λάβει τα απαραίτητα μέτρα για τα συμφέροντα των εργαζομένων και της πελατειακής της.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Σάρα

Επιλέξαμε την οδό της δημοσίευσης και της δημόσιας απάντησης γιατί δεν θεωρούμε ότι υπάρχει κανένας λόγος ν' ακολουθήσουμε τις «υποδείξεις» της επιστολής αλλά και γιατί αποτελεί μνημείο, τόσο για τα «επιχειρήματα» της Τράπεζας, σχετικά με την ιδιωτικοποίηση, όσο και για την πρωτοφανή εκτόξευση απειλής που ευθέως ποινικοποιεί το συνδικαλιστικό λόγο.

συνέχεια στη σελ. 2

Αποκορύφωμα της δράσης του ΣΥΕΤΕ στο σοβαρό ζήτημα, που αφορά και την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΤΕ και το ιδιοκτησιακό καθεστώς, αποτέλεσε η πρόσφατη συζήτηση στη Βουλή που έγινε στα πλαίσια επίκαιρης επρώτησης από πλευράς του κόμματος της αξιωματικής αντιπολίτευσης.

Η συζήτηση είχε γενικευμένο χαρακτήρα, καθώς εκτός από τους επερωτώντες βουλευτές του ΠΑΣΟΚ Γ. Αρσένη και Γ. Δασκαλάκη πήραν μέρος οι κοινοβουλευτικοί εκπρόσωποι του ΣΥΝ Γρ. Γιάνναρος και του ΚΚΕ Αν. Σκυλλάκος.

Ο ΣΥΕΤΕ, όπως είναι γνωστό εδώ και ένα χρόνο τώρα, έχει διαμορφώσει και προτείνει ολοκληρωμένο πρόγραμμα εξυγίανσης και ανάπτυξης της ΕΤΕ, ώστε να μπορέσει να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες και προκλήσεις.

Στα πλαίσια αυτά έγιναν ως γνωστό μια σειρά από ενέργειες και αναπτύχθηκε μια πλούσια δράση.

• Ημερίδες σ' όλη την Ελλάδα

• Παρεμβάσεις στις Γενικές Συνελεύσεις των μετόχων

• Συνεντεύξεις τύπου στις 18/6/91, 9/9/91, 27/11/91 και 18/12/91.

• Καμπάνια με σποτς μέσα από Ραδιοφωνικούς σταθμούς σ' όλη την Ελλάδα

• Εκδοση ειδικής αφίσας και ενημερωτικού φυλλαδίου για το κοινό

• Επαφές με όλα τα πολιτικά κόμματα, με υποβολή από πλευράς μας της παρακάτω πρότασης για την αύξηση του ΜΤΚ.

Πρόταση ΣΥΕΤΕ

1. Σταδιακή αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της ΕΤΕ μέσα από τη μέθοδο της διασποράς των μετοχών.

2. Ενίσχυση της κεφαλαιακής βάσης της Τράπεζας με πραγματικά κεφάλαια (όχι κάλυψη με τεχνάσματα των ελλειμμάτων του Δημοσίου).

Διάθεση των κονδυλίων, που θα προκύψουν από την αύξηση, για τον τεχνολογικό και λειτουργικό εξοπλισμό με σοβαρές επενδύσεις στον τομέα εκπαίδευσης, μηχανολογικό εξοπλισμό κλπ.

3. Διαφύλαξη του Δημοσίου χαρακτήρα της ΕΤΕ με την έννοια του ελέγχου της πλειοψηφίας των μετοχών από το κράτος.

Δέσμευση της κυβέρνησης με νομοθετική κατοχύρωση για το Δημόσιο χαρακτήρα της ΕΤΕ.

Παράλληλα, κατοχύρωση της διοικητικής αυτοτέλει της ΕΤΕ. Σταμάτημα των Κυβερνητικών και Κομματικών παρεμβάσεων.

4. Διαχείριση του πακέτου του ομολογιακού δανείου που πήρε το κράτος, από διακομματική επιτροπή.

Οι εκπρόσωποι όλων των κομμάτων της αντιπολίτευσης - κατά τη συζήτηση - επεσήμαναν τον κίνδυνο να περάσει ο έλεγχος της Εθνικής Τράπεζας σε χέρια αλλοδαπών ιδιωτών.

Συγκεκριμένα, ο κ. Αρσένης ανέφερε ότι ενώ υπάρχουν καθημερινά δημοσιεύματα για ιδιωτικοποίηση της ΕΤΕ και πώληση υποκαταστήματων του δικτύου της, δεν διαψεύδονται. Ασκείται έτσι πολιτική - εκ των πραγμάτων - μέσα από φήμες, που αργότερα επιβεβαιώνονται. Τόνισε τη σημασία της Εθνικής κάτω από τις συγκεκριμένες συνθήκες, λέγοντας ότι είτε θέλουμε είτε όχι χρειαζόμαστε στο Τραπεζικό σύστημα μια Τράπεζα με το μέγεθος της ΕΤΕ και δημόσιου χαρακτήρα, εντάγμένη στην υπόθεση της εξυπηρέτησης μιας εθνικής στρατηγικής. Τόνισε ακόμη την ανάγκη εκσυγχρονισμού της ΕΤΕ και λειτουργίας της με ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια, ώστε να είναι ανταγωνιστική διεθνώς. Είπε ότι και αν ακόμη δεν την είχαμε τέτοια Τράπεζα, έπρεπε να την ανακαλύψουμε.

Αναφερόμενος στην αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, είπε ότι ήταν αναγκαίος για να εκσυγχρονιστεί και να ανταποκριθεί στις σύγχρονες ανάγκες. Όμως κατήγγειλε ότι έγινε με διαδικασίες αδιαφάνειας, που δημιουργούν τεράστια ερωτηματικά για το ιδιοκτησιακό, χωρίς ταυτόχρονα να μπαίνει «ρευστό» στην Τράπεζα, αφού έγιναν καθαρά λογιστικές εγγραφές και αντί ρευστών πήρε η Τράπεζα ομολογιακό δάνειο. «Μιχάλης κερνάει και Γιάννης πίνει» ανέφερε χαρακτηριστικά ο κ. Αρσένης. Με τον τρόπο αυτό - συμπλήρωσε - το Υπουργείο Οικονομικών πριμοδοτεί την ΕΤΕ με 10 δις το χρόνο με ανώτερο στόχο να ασκηθεί πίεση στην ΕΤΕ να μειώσει τα επιτόκια χορηγήσεων.

Τέλος, ο κ. Αρσένης ζήτησε από τον Υπουργό Οικονομικών να δεσμευθεί, φέρνοντας ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ με την οποία θα δεσμεύεται ότι δεν θα μπει η Τράπεζα στο Χρηματιστήριο. Στην ίδια κατεύθυνση μίλησε και ο κ. Δασκαλάκης, θίγοντας επίσης και το θέμα των προμηθειών τεχνολογικού εξοπλισμού από εταιρία που έχει συγγενικές σχέσεις Β' βαθμού με Υποδιοικητή της ΕΤΕ.

Ο Υπουργός Οικονομικών κ. Παλαιοκρασσάς, στην απάντησή του, άφησε ανοιχτό το ενδεχόμενο αλλαγής του ιδιοκτησιακού καθεστώτος της ΕΤΕ. Δεν υπάρχουν, είπε «Τράπεζες τέτοιου είδους σαν αυτή που περιέγραψε κυρίως ο κ. Αρσένης, πλην της Γαλλίας, σε άλλες χώρες της κοινότητας».

Συνεχίζοντας πρόσθεσε: «Αλλά ανάγκη να υπάρχει Τράπεζα δημοσίου χαρακτήρα και μάλιστα με δεσπόμενη θέση στην αγορά δεν υπάρχει και πιστεύω μάλιστα ότι αυτό είναι εναντίον του συμφέροντος της Ελληνικής Οικονομίας».

συνέχεια στη σελ. 2

Ένα ακόμη σοβαρό ολισθήμα της Διοίκησης της Εθνικής

Η απάντηση του ΣΥΕΤΕ προς τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. (μέσω του Γεν. Διευθυντή)

Λάβαμε την επιστολή σας και εκφράζουμε τη λύπη μας για δύο (2) βασικούς λόγους (αν και με τη στάση σας μας δίδετε απείρους):

Δεν απαντάτε επί της ουσίας των επιχειρημάτων του φυλλαδίου, το οποίο εκδόθηκε στα πλαίσια της καμπάνιας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., για να αποκαλυφθούν στην ΚΟΙΝΗ ΓΝΩΜΗ τα σχέδια ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ της ΕΤΕ.

Αντιπαρέρχεστε τις τεράστιες ευθύνες σας για την ταλαιπωρία των συναλλασσομένων, τις καταγγελίες για κομματισμό και πολιτικές διώξεις, με την έκφραση «οξείες και αναληθείς χαρακτηρισμοί».

Ούτε μια αράδα για ν' αποδείξετε την αναληθείά τους....

..... Και για να διασκεδάσετε τις εντυπώσεις, επιλέγετε σαν θέμα μια και μόνο φράση, δηλ. «οι καταθέσεις δεν θα έχουν κρατική εγγύηση (όταν η ΕΤΕ ιδιωτικοποιηθεί)».

Τουλάχιστον, αυτό δείχνει ότι έχετε αντιληφθεί την τεράστια ευαισθησία και το ενδιαφέρον μας για το μέλλον της Τράπεζας και προσπαθείτε να το «αξιοποιήσετε».

Μην ανησυχείτε όμως! Η φράση μας αυτή ούτε κλονίζει το συμφέρον της Τράπεζας ούτε των εργαζομένων σ' αυτήν. **ΤΟ ΣΥΜΦΕΡΟΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΛΟΝΙΖΕΤΑΙ ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΔΙΕΞΟΔΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΑΣ** (αυτήν που καταγγέλλουμε στο φυλλάδιο) **ΚΑΙ ΘΑ ΚΛΟΝΙΣΤΕΙ ΑΝΕΠΑΝΟΡΘΩΤΑ, ΑΝ ΕΥΔΟΚΙΜΗΣΟΥΝ ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ.**

Για την επίμαχη φράση τώρα....

Στη χώρα μας - παρά την ύπαρξη κοινοτικής οδηγίας - δεν υπάρχει καθεστώς εγγύησης των καταθέσεων. Και είναι γνωστές και νωπές οι περιπέτειες του αποταμιευτικού κοινού στο σκάνδαλο της ιδιωτικής Τράπεζας Κρήτης.

Ο κρατικός όμως χαρακτήρας της Ε.Τ.Ε. είναι ίσως ο βασικότερος παράγοντας της ΠΙΣΤΗΣ που αυξάνει την αποταμιευτική ροπή προς αυτήν. Ίσως αυτό να μην θεωρείται «στα χαρτιά» κρατική εγγύηση προς τους καταθέτες. Πλήν όμως, οι αποταμιευτές θεωρούν - χωρίς νάχουν άδικο - **ΣΥΜΦΥΤΗ την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ με την ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ** και εξ αυτού απορρέει και η μεγάλη εμπιστοσύνη και **ΣΙΓΟΥΡΙΑ** (εσείς δεν χρησιμοποιείτε κατά κόρον τέτοια διαφημιστικά σλόγκαν;)

Ποιός μπορεί να ισχυρισθεί ότι η ιδιωτικοποίηση της ΕΤΕ δεν θα κλονίσει την ΠΙΣΤΗ του κοινού προς αυτήν;

Μόνον όσοι μπροστά στα τυφλά δόγματα και τις κυβερνητικές εντολές προτοιμάζουν σχέδια ιδιωτικοποίησης.

Με τιμή
ΣΥΕΤΕ

Η βουλή συζητά για την Εθνική Μετά από παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ

Είπε ότι «ποτέ η ΕΤΕ δεν ήταν αυστηρώς υπό τον έλεγχο του ελληνικού δημοσίου, με την έννοια ότι ποτέ το 50% και πλέον των μετοχών της δεν ανήκε στο δημόσιο και σε νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου που να ελέγχονται από το δημόσιο».

Εξέφρασε δε την άποψη της κυβέρνησης ότι ο νόμος του Μαρκεζίνι σύντομα θα καταργηθεί. Αναφερόμενος στη δέσμευση δια νόμου, σχετικά με το δημόσιο χαρακτήρα της ΕΤΕ, δεν αποδέχτηκε να γίνει κάτι τέτοιο, λέγοντας ότι δεν είναι σωστό και συνέχισε:

«Εν πάση περιπτώσει, εγώ αυτό το οποίο μπορώ να διευκρινίσω είναι ότι η πρόθεση του ελληνικού δημοσίου είναι - εφόσον το αντέχουν τα οικονομικά του - να κρατήσει αυτές τις μετοχές ή τις ομολογίες και να τις μετατρέψει σε μετοχές. Δεν μπορώ εγώ να δεσμεύσω ούτε επόμενους Υπουργούς Οικονομικών ούτε το Δημόσιο για το τι θα κάνει με την περιουσία του».

Ο κοινοβουλευτικός εκπρόσωπος του ΣΥΝ, παίρνοντας το λόγο είπε ότι: «στο πρώτο σκέλος του λόγου του ο κ. Υπουργός φαινόταν ότι προετοίμαζε εμάς και την κοινή γνώμη για την αλλαγή του ιδιοκτησιακού, ενώ στο δεύτερο σκέλος της ομιλίας του είπε ότι δεν είναι στις προθέσεις του να αλλάξει το ιδιοκτησιακό αλλά δεν μπορεί να υπάρξει καμμία δέσμευση».

«Αν αυτά τα δύο στοιχεία συνδιαστούν μεταξύ τους, εγώ νομίζω ότι βρισκόμαστε μπροστά σε ορισμένες αποφάσεις οι οποίες νομίζω ότι θα δημιουργήσουν μια ανησυχία όχι μόνο στην αίθουσα αυτή αλλά και ευρύτερα».

«Αλλαγή του ιδιοκτησιακού της ΕΤΕ θα μεταφέρει σημαντικούς μοχλούς για τον επηρεασμό της Ελληνικής οικονομίας στο εξωτερικό»

Δεν είναι σωστό - συμπλήρωσε - ότι μας επιβάλλει η ΕΟΚ να αλλάξουμε το χαρακτήρα της Τράπεζας μας και αναφέρθηκε στην ανάγκη εκσυγχρονισμού και εξυγίανσης της ΕΤΕ.

Επίσης ανέφερε ότι αλλαγή του ιδιοκτησιακού λόγω



διασποράς μπορεί να γίνει και με πώληση μικρού πακέτου.

Ο κοιν. εκπρόσωπος του ΚΚΕ, Αντ. Σκυλλάκος, επεσήμανε ότι όλα δείχνουν ότι πάμε στο να πουληθούν μετοχές σε ιδιώτες και επειδή δεν υπάρχουν Έλληνες ιδιώτες για να δώσουν τόσα πολλά χρήματα θα μπουκ στο παιχνίδι και οι ξένοι. Ανεξάρτητα από το είδος της ανάπτυξης για την οποία ενδιαφέρεται η κυβέρνηση - είπε ο κ. Σκυλλάκος - χρειάζεται η όποια κυβέρνηση «να έχει αυτή την Τράπεζα, τη μεγαλύτερη, σαν μοχλό για να μπορεί να παρεμβαίνει».

Απαντώντας ο κ. Υπουργός είπε ότι η διαδικασία πώλησης από το Δημόσιο δεν πρόκειται να οδηγήσει στην πώληση της συντριπτικής πλειοψηφίας αυτών των μετοχών και ότι δεν πρόκειται να πουληθούν με καμμία άλλη διαδικασία, εκτός από το Χρηματιστήριο. «Η πρόθεση δε της κυβέρνησης είναι ότι, εφ' όσον δεν έχουμε ταμειακές ανάγκες, να τις κρατήσουμε».

Συνάδελφοι και συναδέλφισσες

Το θέμα όπως γίνεται φανερό κάθε άλλο παρά έχει κλείσει, καθώς εξαρτάται άμεσα από τις ταμειακές ανάγκες του Δημοσίου, που γνωρίζουμε καλά ποιές είναι αυτές. Πρέπει όμως να τονίσουμε πως τόσο η δραστηριοποίηση του ΣΥΕΤΕ όσο και η επαγρύπνηση και αποφασιστικότητα όλων μας είναι εκείνη που μπορεί να εγγυηθεί με σιγουριά την παραπέρα εξέλιξη αυτού του ζητήματος.

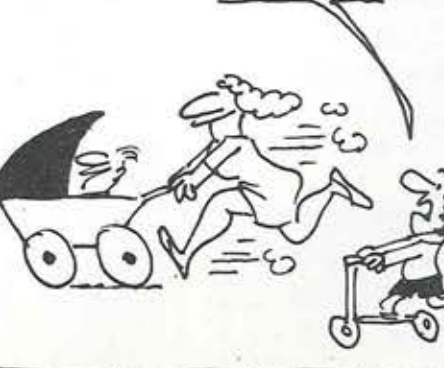


Υπεύθυνος με το νόμο
ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ
τηλ.: 3218.963
Συντακτική Επιτροπή
Διονύσης Πολίτης
(3212.651)
Τάκης Σκαρτσολιάς
(3211.043)
Νίκος Αναστασόπουλος
(3211.043)
Χαρά Καφαντάρη

ΓΚΑΖΟΣΕ
ΡΕ ΤΣΟΛΙΑ!
ΜΑΣ ΦΤΥΣΑΝΕ ΤΑ ΠΑΤΙΝΙΑ!



ΠΟΥ ΤΟ ΒΡΗΚΕΣ
ΦΙΛΕ ΑΥΤΟ
ΤΟ ΔΩΔΕΚΑΒΑΛΒΙΔΟ;



ΕΔΟΣΑ
ΤΗ ΜΑΜΑ
ΓΙΑ ΑΠΟΣΥΡΣΗ!



Του ΚΩΣΤΑ ΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΥ

Αντ-απόκριση από τα καταστήματα Λ. Σοφού & Μελά



ΑΙ ΕΥΧΗΘΟΥΜΕ ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ
ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΑΝΤΕΞΟΥΜΕ ΤΑ ΜΕΤΡΑ/
ΓΙΑΤΙ ΑΝ ΤΑ ΑΝΤΕΞΟΥΜΕ
ΚΑΤΙ ΜΟΥ ΛΕΕΙ ΟΤΙ
ΘΑ ΤΑ ΚΡΙΝΟΥΝ ΑΝΕΠΑΡΚΗ!

Συνάδελφοι,

Στις 31.10.91 ήλθε και βος υποδιευθυντής στο κατ/μα Λ. ΣΟΦΟΥ 213. Εξυπηρετώντας σαφώς μη υπηρεσιακές σκοπιμότητες, η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας διαμορφώνει οργανωτικά το κατάστημα - σε δομή - παρόμοια με αυτήν του αρκετές φορές μεγαλύτερου Α' ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ 210. Πιστεύω ότι η διαμορφούμενη δομή (6 υποδιευθυντές και 4 εντεταλμένοι) λειτουργεί κάθε άλλο παρά σε μια κατεύθυνση σύμφωνα με τα συμφέροντα της Τράπεζας, για το λόγο ότι έτσι ενισχύεται η γραφειοκρατία και η αναποτελεσματικότητα της.

Γενικότερα, πέρα από το μικροεπίπεδο ενός από τα 500 τόσα καταστήματα της μεγαλύτερης Τράπεζας της χώρας, γίνεται ολοένα και επιτακτικότερη η ανάγκη θεσμοθέτησης ενός σύγχρονου δημοκρατικού οργανισμού υπηρεσίας, καθώς και ενός κανονισμού τοποθέτησης στελεχών, όπου ο ρόλος των εργαζομένων στην ΕΤΕ, με την καθοδήγηση των συνδικαλιστικών τους οργάνων, να λειτουργεί ως ασφαλιστική δικλείδα διαφάνειας, αξιοκρατίας και ελέγχου. Ο ανθρώπινος παράγοντας είναι ο σημαντικότερος σε μια Τράπεζα όπως η ΕΘΝΙΚΗ. Αυτό το αναγνωρίζουν όλοι οι διοικούντες. Αυτό που απομένει είναι να το αποδείξουν στην πράξη.

«Ο έχων ώτα, ακούειν ακουέτω. Οι καιροί ου μενετοί»...

Ευχαριστώντας για τη φιλοξενία

Συναδελφικά

ΤΟΠΑΛΤΖΙΚΗΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ

ΕΔΩ ΜΕΛΑ!

Θα μπορούσε να ήταν τίτλος διηγήματος ή κάποιου συγκλονιστικού ρεπορτάζ. Παρ' όλα αυτά, είναι σημείο αναφοράς για το νέο πνεύμα που πνέει στην Ε.Τ.Ε.

— Το κτίριο Μελά είναι ένας χώρος αρκετά νευραλγικός και μεγάλης σημασίας για την Τράπεζα. Εκεί μέσα ζουν και δουλεύουν από όλες τις υπηρεσίες περίπου 200 άτομα.

Προβλήματα όπως και σε όλη την ΕΤΕ υπάρχουν. Όμως θα σταθούμε σε ένα, που είναι μικρό μεν αλλά όχι τόσο ασήμαντο να ξεπεραστεί. Η έλλειψη κυλικείου. Είναι κρίμα να βλέπει κανείς καθημερινά δεκάδες συναδέλφους να κυκλοφορούν με τα πλαστικά κυπελλάκια στο χέρι και άλλους τόσους να προσπαθούν να αυτοεξυπηρετηθούν με διάφορες καφετιέρες κλπ.

Ίσως να μην έπρεπε να γραφτούν αυτές οι σειρές για να υπάρξει ευαισθησία σε ένα τέτοιο θέμα. Εξάλλου, το σύγχρονο management απαιτεί και επιβάλλει τη συνεχή βελτίωση των ωρών εργασίας.

Καλά τα Ρ.Σ., το Dealing Room και όλος αυτός ο σχεδιασμός. Κανείς όμως δεν υπολογίζει το προσωπικό, τον κύριο μοχλό απόδοσης κερδών για την Ε.Τ.Ε. ή μήπως αυτή η σιωπή για το συγκεκριμένο θέμα μιλάει από μόνη της για κάτι άλλο;



Η προσπάθεια για τον Πολιτισμό συνεχίζεται...

Πραγματοποιήθηκε με επιτυχία στην Πάτρα η Β' ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΥΝΔΙΑΣΚΕΨΗ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΟΤΟΕ.

Στη Συνδιάσκεψη παραβρέθηκαν και χαιρέτησαν Βουλευτές του Ν. Αχαΐας, εκπρόσωποι των Πολιτικών Κομμάτων. Εστειλαν μήνυμα οι κ.κ. Σπ. Σπηλιωτόπουλος (ΝΔ), Αντρέας Φούρας, Δημ. Κατσικόπουλος, Γιώργος Παπανδρέου (ΠΑΣΟΚ), και Παν. Κοσιώνης (ΚΚΕ).

Επίσης, παραβρέθηκαν και μίλησαν εκπρόσωποι κοινωνικών οργανώσεων. Από το Δήμο Πάτρας, ο αντιδήμαρχος κ. Γιάννης Κασίμης, από τη ΓΣΕΕ οι κ.κ. Σωτήρης Οικονόμου, Αλέξης Κράους και Εφη Μπέκου, από το Εργατικό Κέντρο Πάτρας ο Γ.Γ. κ. Φάνης Νιάρος, εκπρόσωποι της ΠΑΠΟΚ, οι κ.κ. Γιώργος Λασηθιωτάκης, Σάββαρη Ελένη, Κώστας Μπαρμπαρούσης, Μιχάλης Κόκκινος - Πρόεδρος του Δ.Σ., του Πολιτιστικού Κέντρου Εργαζομένων ΟΤΕ Πάτρας και της Πανελλαδικής Ένωσης Πολιτιστικών Κέντρων ΟΤΕ.

Επίσης, παραβρέθηκε και χαιρέτισε εκπρόσωπος της Περιφερειακής Διοίκησης Πελοποννήσου και Ιονίων Νήσων της Εθνικής Τράπεζας, ο κ. Ανδρέας Γιαννακόπουλος. Στη Συνδιάσκεψη πήραν μέρος εκπρόσωποι από 23 Πολιτιστικούς Φορείς Τραπεζοϋπαλλήλων απ' όλη την Ελλάδα.

Η Συνδιάσκεψη ασχολήθηκε με τα θέματα:

1. Τι πολιτιστικό προσανατολισμό πρέπει να έχει το συνδικαλιστικό κίνημα του κλάδου;
2. Ποιός οργανωτικός δρόμος αντιστοιχεί

στον προσανατολισμό του συνδικαλιστικού - πολιτιστικού κινήματος των Τραπεζοϋπαλλήλων;

(Μοντέλο Πολιτιστικών Κέντρων Κ.Ω., ΠΟΚΕΑΤΕ και Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή όπως είναι μέχρι σήμερα στους Συλλόγους και την ΟΤΟΕ;).

3. Ποιά προβλήματα υπάρχουν, ποιές οι βαθύτερες αιτίες που είναι εμπόδιο ανάπτυξης του πολιτισμού στην ΟΤΟΕ - Συλλόγους - Λέσχες;

4. Απολογισμός τριετίας 1988-91

(Τι έγινε σε επίπεδο ΟΤΟΕ - Συλλόγων και Λεσχών - ανταλλαγή εμπειριών, επισυνάπτουμε τον απολογισμό και προγραμματισμό της ΟΤΟΕ).

5. Με ποιά διεκδικητικό πλαίσιο πρέπει να πάμε στη σημερινή συγκυρία;

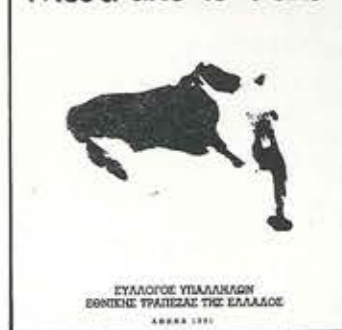
6. Μπορεί να υπάρξει συνεργασία του συνδικαλιστικού - πολιτιστικού κινήματος στις τράπεζες με τις Διοικήσεις των Τραπεζών;

Και αν ναι, με ποιούς όρους;

... και κατέληξε ομόφωνα σε εκτιμήσεις - συμπεράσματα αλλά και σε θεωρητικά και πρακτικά ζητήματα που τέθηκαν για συζήτηση και έγκριση στο Συνέδριο της ΟΤΟΕ (7-9/10/91)

Επίσης, στα πλαίσια της συνδιάσκεψης εδόθησαν 2 θεατρικές παραστάσεις στο Θέατρο «ΑΓΟΡΑ» και την Πολιτιστική Λέσχη Πάτρας από θεατρικό όμιλο που συμμετέχουν τραπεζοϋπάλληλοι, ακολούθησε διεξίωση από την ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΗ - ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΛΕΣΧΗ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΩΝ ΠΑΤΡΑΣ και μουσική εκδήλωση.

Μέσα από το Φακό



ΕΥΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΘΗΝΑ 1991

Κυκλοφόρησε, σε περιορισμένο αριθμό αντιτύπων, το Λεύκωμα Φωτογραφίας από το Φωτογραφικό Τμήμα, όπως είχε αναγγελθεί.

Από τις πρώτες αντιδράσεις, αντιμετωπίστηκε πολύ θετικά. Οποιοσ συνάδελφος θα ήθελε πραγματικά να το αποκτήσει ΔΩΡΕΑΝ, ας το κάνει, γνωρίζοντας το στον ΣΥΕΤΕ με TELEX ή FAX.

ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ
ΤΜΗΜΑ

Το Φωτογραφικό Τμήμα ανακοινώνει ότι άρχισε νέο κύκλο μαθημάτων - προβολών και διαλέξεων, με σκοπό να καλύψει μια σειρά θεμάτων γύρω από τη Φωτογραφία. Οι εκδηλώσεις θα διαρκέσουν ως τον Μάιο και στο τέλος η ομάδα που παρακολουθεί θα παρουσιάσει τη δουλειά της. Ήδη υπάρχουν προτάσεις από Δήμους για Εκθέσεις Φωτογραφίας.

Οι εκδηλώσεις γίνονται κάθε ΤΡΙΤΗ ώρα 7 μ.μ. Ασκληπιού 50, ισόγειο. Επίσης, οποιαδήποτε πρόταση συνεργασίας ή παρουσίασης από συναδέλφους είναι ευπρόσδεκτη.

Σύντομα θα κυκλοφορήσει και πρόγραμμα των εκδηλώσεων με περισσότερες λεπτομέρειες.

Σας περιμένουμε

Υλοποίηση Εκπαιδευτικού
Σεμιναρίου της ΟΤΟΕ
στη Θεσσαλονίκη,
με τη συμμετοχή
της ΕΟΚ και του ΟΑΕΔ.



Αρχισε από τις 27-9-1991 η υλοποίηση του εκπαιδευτικού σεμιναρίου της ΟΤΟΕ στη Θεσσαλονίκη, σε ειδικά διαμορφωμένη αίθουσα των γραφείων Βόρειας Ελλάδας του Συλλόγου Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας.

Το πρόγραμμα που είχε διάρκεια 120 ωρών, ολοκληρώθηκε στις 10 Δεκεμβρίου 1991.

Σκοπός του σεμιναρίου ήταν η μελέτη της σημερινής και αυριανής δομής των Τραπεζικών επιχειρήσεων, καθώς και η διαδικασία της σύγχρονης θεωρίας των εργασιακών σχέσεων ώστε να υπάρξει άμεση αντίληψη των νέων πραγματικότητων στο χώρο εργασίας και παραγωγής.

Στην πρώτη αυτή φάση του προγράμματος συμμετείχαν 25 συνδικαλιστικά στελέχη που δραστηριοποιούνται στο χώρο των Τραπεζών, ώστε να αποκτήσουν τη συμπληρωματική επιμόρφωση που κρίνεται απαραίτητη για την ποιοτική αναβάθμιση της συνδικαλιστικής δράσης.

Το Νομαρχιακό Παράρτημα Θεσσαλονίκης της ΟΤΟΕ, που διοργάνωσε το σεμινάριο, με την αμέριστη βοήθεια της Γραμματείας Εργασιακών σχέσεων της Διοίκησης της ΟΤΟΕ, προσπάθησαν να πετύχουν τη μέγιστη απόδοση του προγράμματος. Γι' αυτό, εκτός από τους συναδέλφους τραπεζικούς με αναγνωρισμένη εισηγητική πείρα και επιστημονική κατάρτιση που συμμετείχαν στο σεμινάριο ως εισηγητές, επιτεύχθηκε και η σύνδεση με την Πανεπιστημιακή Κοινότητα της πόλης μας, αφού πολλοί πανεπιστημιακοί δάσκαλοι αποδέχθηκαν την πρόταση να εισηγηθούν σημαντικά θέματα στο σεμινάριο.

Δίδαξαν οι κ.κ. Ι. Κουκιάδης, Ι. Τσεκούρας, Ζ. Παπαδημητρίου, Π. Κραβαρίτου, Ν. Καρασαββίδου και Δ. Κλεφτούρης.

Επίσης, η Γραμματεία του Νομαρχιακού Παραρτήματος Θεσσαλονίκης της ΟΤΟΕ απηύθυνε δημόσια τις ευχαριστίες της προς τους συναδέλφους του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ, που αποδέχθηκαν και διευκόλυναν την προσωρινή στέγαση και διεξαγωγή του εκπαιδευτικού προγράμματος του Ν.Π. της ΟΤΟΕ στα γραφεία του Συλλόγου.

Η Υποδιεύθυνση Εκπαίδευσης - λένε - αποκεντρώνεται!!!
Οι εντός των τειχών ανησυχούν, επαγρυπνούν, ενημερώνουν.

Στις 21.8.91 έγινε στη Διοίκηση μια σύσκεψη με θέμα την «Διοικητική Αποκέντρωση» της ΕΤΕ και προτάθηκε σχέδιο λειτουργίας Περιφερειακών Διοικήσεων. Στη σύσκεψη ήταν επικεφαλής οι κ.κ. Καπράλος και Βαβαλίδης, ενώ συμμετείχαν οι κ.κ. Λεοντόπουλος, Χρυσάκης, Παπαδόπουλος, Σαλγκάνης, Κόκκινος, Ζάρας, Ράπτης και ως εισηγητής ο κ. Εγγονόπουλος.

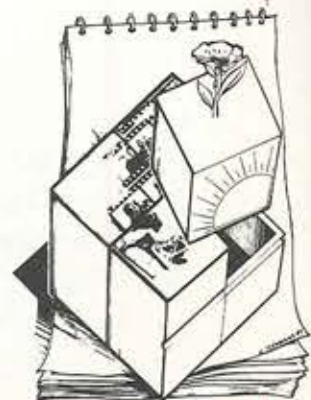
Από τα πρακτικά της σύσκεψης αυτής και τα οργανογράμματα που τη συνόδευαν, ο Σύλλογός μας έβγαλε το συμπέρασμα ότι προτάθηκε, μεταξύ πολλών άλλων, και η κατάργηση της Υποδ/σης Εκπαίδευσης Προσωπικού, με παράλληλη δημιουργία υπηρεσιών εκπαίδευσης σε κάθε Περιφερειακή Διοίκηση. Το συμπέρασμα αυτό ενισχύθηκε από νεότερα στοιχεία που ήλθαν στα χέρια μας, σχετικά με τη συνολική προτεινόμενη αναδιάρθρωση της Τράπεζας και τα πέντε (5) εναλλακτικά οργανογράμματα που περιείχε. Ενδεικτικό είναι ότι ούτε σε ένα από τα πέντε σχέδια δεν προβλέπεται Μονάδα Εκπαίδευσης, ούτε καν υπαγόμενη στη Δ/ση Προσωπικού, όπως ήταν πριν γίνουμε ανεξάρτητη Υποδ/ση.

Δύσκολο είναι να πιστέψουμε ότι η Δ/ση Οργάνωσης και Ανάπτυξης Συστημάτων, που εισηγήθηκε όλα αυτά, «ξέχασε» την Εκπαίδευση Προσωπικού. Ούτε πρέπει να φανταστούμε ότι η Δ/ση Οργάνωσης υποτιμά τη σημασία της εκπαίδευσης, όταν ξέρουμε πόσο βάρος δίνει στα δικά της εκπαιδευτικά προγράμματα που στοχεύουν στην εφαρμογή νέων διαδικασιών και μηχανογραφικών εντάξεων διαφόρων τραπεζικών εργασιών. Απορίας άξιον επίσης είναι πως σ' αυτή τη τόσο σημαντική σύσκεψη δε συμμετείχε η κα Τερλιζίδου. Γεγονός παραμένει ότι η εισήγηση του κ. Εγγονόπουλου έγινε δεκτή στο σύνολό της και φυσιολογικά θα τεθεί υπόψη του κ. Διοικητή για τελική έγκριση, με το βάρος της γνώμης πολλών και σημαντικών ανωτάτων στελεχών της ΕΤΕ που τάχθηκαν υπέρ.

Δεν επιθυμούμε να σχολιάσουμε κάθε επιμέρους σημείο των σχεδίων της Διοίκησης για «Διοικητική Αποκέντρωση». Αυτό το έκανε ήδη δημόσια ο ΣΥΕΤΕ στις 4.11.91 σε σύσκεψη των ΕΑΚ και στις 5.11.91 σε συζήτηση - ενημέρωση με ανώτερα και ανώτατα στελέχη της Τράπεζας. Στις συναντήσεις αυτές παρουσιάστηκαν όχι μόνο οι αντιρρήσεις του Συλλόγου αλλά και οι προτάσεις μας, όπως τις επεξεργάστηκε η επιστημονική ομάδα εργασίας του ΣΥΕΤΕ που λειτουργεί με επικεφαλής τον καθηγητή κ. Γιαννίτση και μέλη τους συναδέλφους Εμμανουηλίδη, Πυκνή και Γαλιάτσο. Από τις προτάσεις, που είναι στη διάθεση κάθε ενδιαφερόμενου, απομονώνουμε και παραθέτουμε την παράγραφο που αναφέρεται στα σχέδια της Διοίκησης για την εκπαίδευση:

«Υπάρχουν τουλάχιστον δυο πεδία τα οποία η περιφερειακή αποκέντρωση δεν είναι καθόλου αυτονόητο ότι θα επηρεάσει ευνοϊκά: θέματα εκπαίδευσης προσωπικού και προσλήψεων.

Στις περισσότερες περιπτώσεις μεγάλων τραπε-



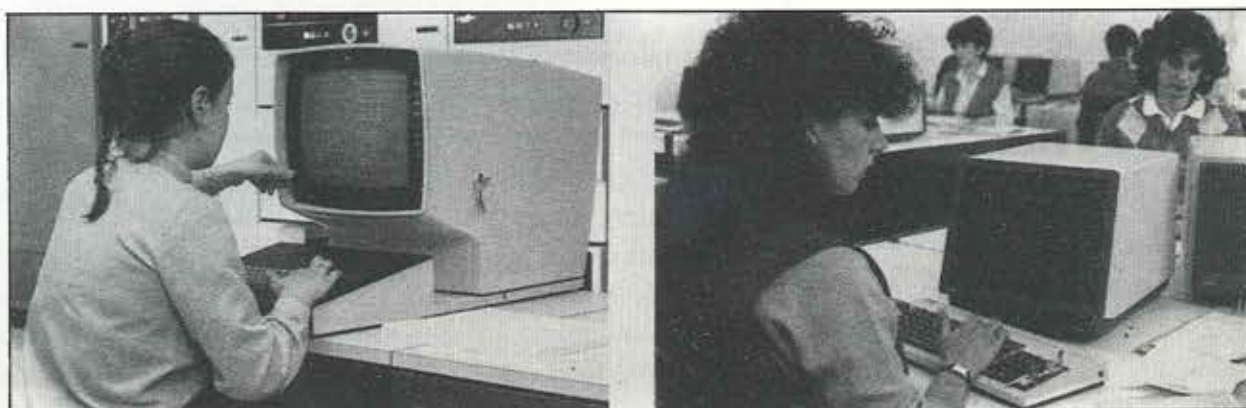
ζών, η εκπαίδευση προσωπικού γίνεται σε ειδικά Κέντρα Εκπαίδευσης, έτσι ώστε να μπορεί να υπάρξει μια συνολικότερη αντιμετώπιση των αναγκών της Τράπεζας, μια ομογενοποίηση βασικών γνώσεων που παρέχονται στο προσωπικό, να μπορεί να εφαρμοστεί ένα πρόγραμμα προώθησης του προσωπικού στη σταδιοδρομία κλπ. Η υλοποίηση της πολιτικής εκπαίδευσης στην περιφέρεια, αν δεν περιορίζεται σε απλές πρακτικές διαδικασίες, δημιουργεί σοβαρούς κινδύνους κατακερματισμού και αλυσιτελούς και αποδυναμωμένης εφαρμογής ενός από τα κυριότερα εργαλεία μιας στρατηγικής αναδιοργάνωσης της Τράπεζας».

Υπάρχουν δυο τρόποι αντιμετώπισης της κατάστασης που δημιουργήθηκε, αν πάρουμε ως δεδομένο ότι τα πράγματα είναι όντως τόσο σοβαρά: ο ένας είναι να πάρουμε απόφαση ότι η Διοίκηση δεν θέλει κεντρική μονάδα εκπαίδευσης και αφού εκείνη δεν θέλει, ας δούμε εμείς που αλλού θα βολευτούμε. Ο άλλος είναι να τοποθετηθούμε επί της ουσίας του ζητήματος, με τον προβληματισμό μας, που δεν θα αφορά μόνο τις καρέκλες και τα επιδόματά μας, αλλά σίγουρα θα αφορά και αυτά, διότι ο μισθός μας είναι μη διαπραγματεύσιμος προς τα κάτω...

Βέβαια, η μονάδα Εκπαίδευσης δεν κινδύνεψε για πρώτη φορά. Βέβαια, υπήρξαν Διοικητές που μας στήριξαν. Βέβαια, υπάρχουν και οι συναδέλφοί μας, εκπαιδευόμενοι στα σεμινάρια, που γνωρίζουν καλύτερα απ' όλους τη δουλειά μας. Όμως τα σημάδια είναι ανησυχητικά, μας αφορούν άμεσα και δεν πρέπει να τα υποτιμάμε π.χ. μέχρι σήμερα ο κ. Καπράλος ή άλλος Υποδιοικητής δεν έχει βάλει την υπογραφή του κάτω από το θεσμικό κείμενο που του υπέβαλε η Υποδ/σή μας, με τίτλο «Σύστημα Εκπαίδευσης Προσωπικού», ούτε έχει προχωρήσει στη στελέχωση θέσεων ευθύνης που προέβλεπε το νέο οργανόγραμμα της Υποδ/σης. Από την άλλη μεριά, έχει αρχίσει επιλογή νέων μόνιμων και έκτακτων εισηγητών, έχουν εξαγγελθεί ετήσια εκπαιδευτικά προγράμματα με φιλόδοξους στόχους και διεύρυνση αντικειμένων εκπαίδευσης. Υπάρχει λοιπόν σύγχυση και ερωτηματικά.

Η ΕΑΚ - Εκπαίδευσης, θεωρώντας υποχρέωσή της να ενημερώσει τους συν/φους, τους καλεί σε συνδικαλιστική ανησυχία και επαγρύπνηση αλλά και συσπείρωση γύρω από τις θέσεις - αποφάσεις του ΣΥΕΤΕ.

ΕΑΚ - Εκπαίδευσης



Επιστολή ΣΥΕΤΕ για την Εκπαίδευση

Κύριε Γενικό Διευθυντά,

Ενόψει της συνάντησης που ζητήσαμε για να συζητήσουμε μαζί σας το παραπάνω θέμα, θέλουμε να εκθέσουμε με συντομία τις βασικότερες απόψεις και προτάσεις μας:

1) Προοπτικές της Εκπαίδευσης Προσωπικού

Μετά την κυκλοφορία της Π.Δ. 328/91 σχετικά με την «αναδιάρθρωση των κεντρικών υπηρεσιών» της Τράπεζας, υπάρχουν σε όλο το προσωπικό απόλυτα δικαιολογημένοι φόβοι ότι διαλύεται το υπάρχον σύστημα επαγγελματικής κατάρτισης χωρίς να έχει θεσμοθετηθεί στη θέση του μια άλλη αξιόπιστη διαδικασία. Η αποσπασματική ανάθεση αρμοδιοτήτων της κεντρικής μονάδας εκπαίδευσης σε περιφερειακές διοικήσεις δεν αποτελεί από μόνη της αποκέντρωση. Αντίθετα, αν δεν έχει εξασφαλισθεί η ενιαία εκπαιδευτική πολιτική, η ισότιμη ποιοτικά και ποσοτικά εκπαιδευτική λειτουργία, η ομοιογένεια και η σφαιρικότητα της κατάρτισης καθώς και η συνολική εποπτεία όλων αυτών, τότε δεν πρόκειται για αποκέντρωση αλλά για αποσύνθεση. Με δεδομένη μάλιστα την έλλειψη υποδομής στις περισσότερες περιφερειακές διοικήσεις, η αποσύνθεση θα έχει άμεσες βλαπτικές συνέπειες στα συμφέροντα της επιχείρησης και των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας.

Οικονομικό κόστος της Διοίκησης από την ύπαρξη συνολικής εποπτείας της κεντρικής μονάδας εκπαίδευσης δεν υπάρχει, εφόσον τα κονδύλια του Κοινωνικού Ταμείου καλύπτουν μεγάλο μέρος της υλοποίησης εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων. Αντίθετα, είναι αμφίβολη η συνέχιση των επιδοτήσεων για προγράμματα αποσπασματικού σχεδιασμού που δεν θα καλύπτουν θεμελιώδεις προδιαγραφές εκπαίδευσης.

Δικαίωμα της Διοίκησης είναι να επιλέγει τα οργανωτικά σχήματα που εκείνη κρίνει σκόπιμα. Αλλωστε, τα σχήματα αυτά θα κριθούν στην πράξη. Όμως υποχρέωση των υπηρεσιακών παραγόντων και των συνδικαλιστικών φορέων είναι να επισημαίνουν τους κινδύνους που υπάρχουν, όταν οι κίνδυνοι αυτοί είναι ορατοί με γυμνό οφθαλμό, και να προτείνουν λύσεις για την αντιμετώπισή τους πριν είναι πολύ αργά. Στη συγκεκριμένη περίπτωση, παρατηρούμε πολλές ασάφειες σχετικά με τις επιμέρους λειτουργικές αρμοδιότητες των νέων περιφερειακών μονάδων καθώς και της αναδιάρθρωμένης κεντρικής μονάδας εκπαίδευσης. Υπάρχει χρόνος και δυνατότητα να υλοποιηθεί η ουσιαστική αποκέντρωση με ορθολογικό περιεχόμενο όσον αφορά την εκπαίδευση του προσωπικού, σύμφωνα με δοκιμασμένα πρότυπα, χωρίς να οδηγηθούμε σε διάλυση. Ο Σύλλογός μας έχει επεξεργασθεί ένα σύνολο θέσεων που θα εξασφάλιζαν την ευνοϊκή εξέλιξη της εκπαίδευσης. Επιθυμούμε να σας αναπτύξουμε τα επιχειρήματά μας που συμπίπτουν σε αρκετά σημεία με τις απόψεις της κεντρικής μονάδας εκπαίδευσης, να σας προτείνουμε άμεσα υλοποιήσιμα μέτρα για την αποτροπή δυσαρέστων εξελίξεων και να αναζητήσουμε μαζί σας κοινά αποδεκτές λύσεις που θα οδηγήσουν στον αναβαθμισμένο ρόλο της επαγγελματικής κατάρτισης στην Τράπεζα μας.

Από την πλευρά μας υπάρχει και θέληση και σοβαρή προετοιμασία για τη θεσμοθέτηση ενός συστήματος σύγχρονης, ενιαίας, αποκεντρωμένης, ισότιμης και ομοιογενούς εκπαίδευσης στο χώρο μας, ανάλογης του μεγέθους, του κύρους και του μέλλοντος που πρέπει να έχει η επιχείρηση. Μ' αυτή τη λογική, ζητάμε την άμεση σύγκληση του Συμβουλίου Επιμόρφωσης, ως μόνου οργάνου σύμφωνα με τις Π.Δ. 48/76, 170/76, 490/78, 473/84, και 31/91 για την υιοθέτηση της νέας εκπαιδευτικής πολιτικής.

κ. Ζάρρα Παναγιώτη
Γενικό Διευθυντή
Διοικητικών Υπηρεσιών
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος

2) Ακώλυτη συνέχιση των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων

Ανεξάρτητα από τις τελικές αποφάσεις που θα ληφθούν σε ζητήματα προοπτικής, θεωρούμε αδιανόητη με όποιο πρόσχημα τη συρρίκνωση του προσωπικού της εκπαίδευσης και την μερική ή ολική αναστολή των σημερινών εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων. Μια τέτοια ενδεχόμενη αναστολή θα αποτελούσε από μόνη της τη χειρότερη τετελεσμένη απόφαση και θα καθιστούσε ανώφελη την παραπέρα συζήτηση. Διότι μια αναστολή θα κατέστρεφε την υπάρχουσα υποδομή που χρειάστηκε αρκετό κόπο και χρόνο για να συγκροτηθεί.

Γι' αυτό ζητάμε να κυκλοφορήσει άμεσα το ημερολογιακό πρόγραμμα σεμιναρίων του 1992 καθώς και να δημοσιοποιηθούν όλες οι υπόλοιπες εκπαιδευτικές εκδηλώσεις στις οποίες οι συνάδελφοί μας έχουν ενδιαφέρον και συμφέρον να συμμετάσχουν.

3) Μεταστέγαση Κεντρικής Μονάδας Εκπαίδευσης

Πληροφορούμαστε ότι επίκειται η χρησιμοποίηση του κτιρίου της οδ. Νεοφ. Βάμβα 9, όπου στεγάζεται η κεντρική μονάδα εκπαίδευσης, για τις ανάγκες άλλης μονάδας της Τράπεζας. Παράλληλα, δεν έχει αποφασισθεί ικανοποιητική εναλλακτική λύση για τη μεταστέγαση της εκπαίδευσης. Ο χώρος της οδ. Γερανίου σαφώς δεν επαρκεί, πολύ περισσότερο όταν ήδη έχει παραχωρηθεί όροφος του κτιρίου στις περιφερειακές διοικήσεις. Είναι προφανές ότι αν δεν εξασφαλισθεί κατάλληλος χώρος για τη μεταστέγαση ότι αν δεν εξασφαλισθεί κατάλληλος χώρος για τη μεταστέγαση των υπηρεσιών και των αιθουσών διδασκαλίας, αυτό πρακτικά ισοδυναμεί με αναστολή των λειτουργιών της μονάδας.

Ζητάμε να μη γίνει καμμία ενέργεια παραχώρησης του κτιρίου της οδ. Νεοφ. Βάμβα 9 πριν εξασφαλισθεί η απρόσκοπτη συνέχιση των σεμιναρίων και των υπηρεσιών της μονάδας σε άλλο κατάλληλο κτίριο.

Κύριε Γενικό Διευθυντά,

Όλα τα θέματα που θίγαμε στο σύντομο σημείωμά μας έχουν συνάφεια μεταξύ τους και τα θεωρούμε εξαιρετικά επείγοντα. Πιστεύουμε ότι η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας πρέπει να δώσει την ίδια και πρισσότερη βαρύτητα που δίνουν όλες οι σοβαρές επιχειρήσεις στα θέματα επαγγελματικής κατάρτισης του προσωπικού τους. Αν συμβεί αυτό θα έχετε τη συνδρομή του Συλλόγου μας με όσες δυνάμεις και γνώσεις διαθέτουμε.

Εχουμε ήδη αποδείξει την βαρύτητα που δίνουμε εμείς στο θέμα. Ελπίζουμε και στη δική σας ευαισθητοποίηση.

Πιστεύουμε ακόμη ότι κατά την συνάντησή μας ουσιαστικό νόημα θα είχε η παρουσία και η συμμετοχή των αρμοδίων υπηρεσιακών παραγόντων σε θέματα εκπαίδευσης κ.κ. Σαλγκάμη και Τερλιζίδου, ώστε να αποβεί όσο γίνεται πιο εποικοδομητική.

Με τιμή
ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

Ο ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Π. ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ

ΕΛΛΑΣ
ΚΟΛΛΕΤΖ



Κυρ


**Αμοιβαίες
Μεταθέσεις**

Teller από τον Κολωνό ζητά αμοιβαία μετάθεση με άλλο συνάδελφο, από τα πιο κάτω καταστήματα:
 Σύνταγμα 104, Αμπελόκηποι 106, Ιπποκράτους.
 Πληροφορίες: Ευθυμίουπουλος Κώστας
 Τηλ.: 5244224

«Εάν κάποιος συνάδελφος επιθυμεί να μετατεθεί στην ΕΤΕ ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ, παρακαλώ να επικοινωνήσει μαζί μου.
 Τσόγκα Δημήτρα (Α.Μ. 24133) Τηλ. 0634-27304».

Η συνάδελφος Κουτσέλου Μαρία, Λογιστής Β', που δουλεύει στο κεντρικό κατάστημα - Διοίκησης στο τμήμα των telex, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από τα καταστήματα Ερυθραίας ή Κηφισιάς

Ο συν/φος Βασ. Δαραμούσκας (ΑΜ 23234), που υπηρετεί στο κατ/μα ΚΟΛΩΝΑΚΙΟΥ ζητεί αμοιβαία μετάθεση με συν/φο που υπηρετεί σε κατάστημα της πόλης των ΠΑΤΡΩΝ, για προσωπικούς και οικογενειακούς λόγους.
 Τηλέφωνο επικοινωνίας: 3629881-2

Συνάδελφος που υπηρετεί στο κατ/μα Λασκαράτου (060) της Αθήνας, ζητά αμοιβαία μετακίνηση με συνάδελφο ή συνάδελφισσα που υπηρετεί στο Νομό Φθιώτιδας.

Η επικοινωνία να γίνει με το συν/φο **Μαλάμη Σωκράτη**, τηλ. 2015447

Η συναδέλφισσα **Αθανασία Δανέλλη** (Α.Μ. 20699), επιθυμεί να μετατεθεί από το Κατάστημα Πλ. Μητροπόλεως (146) στο οποίο υπηρετεί.
 Ζητά από οποιονδήποτε συνάδελφο επιθυμεί να μετατεθεί στο Κατ/μα Πλ. Μητροπόλεως να επικοινωνήσει μαζί της (τηλέφωνο: 3226-501 και 3236-466)

Ο συνάδελφος **Ιωάννης Παπουτσής**, που υπηρετεί στο κατάστημα Μελιγαλά, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που υπηρετεί στο κέντρο της Αθήνας.
 Τηλ. 0724 - 22811.

Διοίκηση:
 95% ανάξιοι
 5% άξιοι



**Κατάργηση θεσμών
στις Γενικές Αποθήκες.**

**ΠΟΙΗΣΗ
ΚΑΘ' ΟΔΟΝ**


Μια αξιόλογη προσπάθεια στον τόσο υποβαθμισμένο τομέα των πολιτιστικών δραστηριοτήτων έχει να επιδείξει το βιβλίο της συν/σας Ελένης Σταυριανοπούλου, με τίτλο:
 «ΠΟΙΗΣΗ ΚΑΘ' ΟΔΟΝ», που εκδόθηκε πρόσφατα σε ένα περιορισμένο αριθμό αντιτύπων, αποκλειστικά για τους συν/φους.

Αξίζει να διαβαστεί από όλους μας. Τη διάθεση του βιβλίου έχει αναλάβει η ίδια η συν/σα, που βρίσκεται στο Κατ/μα Ανω Κυψέλης (170) - τηλ.: 8615047.

Σας πληροφορούμε ότι η Διοίκηση, στην επιθυμία της να θεωρήσει άχρηστο το 95% του προσωπικού, ζήτησε από τους Δ/ντές των μονάδων να υποδείξουν σύμφωνα με την προσωπική τους άποψη και ευθύνη το 5% της δύναμης του προσωπικού της μονάδας τους, για να αμοιφθούν πρόσθετα με άγνωστο ποσό, ως αναγνώριση της προσφοράς τους στην Τράπεζα. Η άρνηση αντικειμενικών κριτηρίων, η αδιαφάνεια, η θεοποίηση του διευθυντικού δικαιώματος (μου αρέσεις, σε προτείνω) εντάσσονται στη γενικότερη στρατηγική της Διοίκησης για εξατομίκευση των αμοιβών και δημιουργία κλίματος καχυποψίας και τελικά διάσπασης των εργαζομένων.

Η αναγκαιότητα, **ΚΑΙ ΑΥΤΗ** η προσπάθεια της Διοίκησης να πέσει στο κενό, πρέπει να συναντήσει την καθολική μας αντίδραση.

Η συλλογή υπογραφών στο κείμενο που στάλθηκε στις ΕΑΚ και η αποστολή τους στο ΣΥΕΤΕ βοηθά σημαντικά το Σύλλογο στην παρέμβαση του για ανατροπή αυτών των απαράδεκτων ενεργειών της Διοίκησης.

Η Διοίκηση της ΕΤΕ, αυταρχικά και με επιχειρήματα που δεν πείθουν κανένα, κατήργησε τον εκπρόσωπο των εργαζομένων στο Δ.Σ. των Γενικών Αποθηκών (ΠΑΕΓΑΕ) σδ. Γιάννη Δουρδούνη.

Η ενέργεια αυτή δημιουργεί άσχημα προηγούμενα στο θεσμό της συμμετοχής των εργαζομένων και παραβιάζει την ΣΣΕ - ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ της ΠΑΕΓΑΕ που προβλέπει την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στο Δ.Σ. των Γενικών Αποθηκών (θυγατρική της Εθνικής Τράπεζας).

Ο Σύλλογος Προσωπικού ζητάει με επιστολή του:
 - τη συμπάρσταση της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδος και της ΟΤΟΕ, για παρέμβασή τους προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ, με σκοπό την ανάκληση της απαράδεκτης απόφασης και επαναφορά στο ΔΣ της ΠΑΕΓΑΕ του εκλεγμένου εκπροσώπου των εργαζομένων.

- καταγγέλλει τον Διοικητή της ΕΤΕ κ. Βρανόπουλο και τη Διοίκηση της ΠΑΕΓΑΕ για την πρωτοφανή και απαράδεκτη ενέργειά τους, που καταργεί τον θεσμό της εκπροσώπησης των εργαζομένων στο ΔΣ της ΠΑΕΓΑΕ.

«Τα παιδιά της Παλαιστίνης»

Η ΕΕΔΑ (Ελληνική Επιτροπή Διεθνούς Δημοκρατικής Αλληλεγγύης) είναι μια μη κυβερνητική Οργάνωση αναγνωρισμένη από τον ΟΗΕ. Πρόσφατα ο ΣΥΕΤΕ, με απόφαση του Δ.Σ., αποφάσισε να συμμετάσχει στο πρόγραμμα της ΕΕΔΑ, «Παιδιά της Παλαιστίνης». Στο πρόγραμμα αυτό συμμετέχουν ΓΣΕΕ, ΟΛΜΕ, ΟΙΕΛΕ, Σύνδεσμος Ελληνίδων Επιστημόνων. Συγκεκριμένα, ο ΣΥΕΤΕ μέσω της ΕΕΔΑ «υιοθέτησε» δυο παιδάκια από την Παλαιστίνη, αναλαμβάνοντας τη συμβολική υποχρέωση να καταθέτει το ποσό των 10.000 δρχ. για κάθε παιδί, το μήνα και για δυο χρόνια. Κάθε συνάδελφος που ενδιαφέρεται να συμμετάσχει στο πρόγραμμα, μπορεί να έρθει σε επαφή με την ΕΕΔΑ (Σπύρου Τρικούπη 25, 106 83 Αθήνα τηλ. 36 31 603 - 36 13 052 Τρίτη-Πέμπτη 5-7 μ.μ.)

Επιστολή συναδέλφου

Κύριοι,
 Με την υπ' αριθ. 353/12.12.91 Πράξη Διοίκησης μετατέθηκε από το κατ/μα Κυπαρισσίας που υπηρετούσα ως Διευθυντής στο κατ/μα Πύργου ως Εντεταλμένος. Καταγγέλω την μετάθεσή μου αυτή η οποία αποτελεί για μένα υποβάθμιση καθώς επίσης και την μεθόδευσή που έγινε προκειμένου να υποβαθμιστώ.

Συγκεκριμένα την 30.4.1990 ο τότε Περιφερειακός Διευθυντής Δυτικής Πελοποννήσου κ. Παπανακλής επισκέφθηκε το κατ/μα Κυπαρισσίας που υπηρετούσα και μου γνωστοποίησε ότι θα τοποθετηθώ ως Υποδιευθυντής στο κατ/μα Πύργου, κατόπιν υποδείξεως, όπως με πληροφόρησε, της Επιθεώρησης.

Μη δυνάμενος να κάνω διαφορετικά συμφώνησα.

Τον Ιούλιο 1990 παραιτήθηκε συνταξιοδοτούμενος ο Υποδ/ντής του κατ/τος Πύργου κ. Διαμαντόπουλος και ενώ περίμενα την τοποθέτησή μου ως Υποδιευθυντής στον Πύργο, τοποθετήθηκε στη θέση αυτή ο κ. Παυλός Διευθυντής κατ/τος Πύλου. Επειδή θεωρήσα ότι έληξε πλέον το θέμα της μετάθεσής μου και επειδή δεν με ενδιέφερε το κατ/μα Πύργου, δεν έκανα οποιαδήποτε ενέργεια.

Όταν λοιπόν καλύφθηκε η θέση του Υποδιευθυντού, με την υπ' αριθ. 353/12.12.91 Π.Δ. έγινε και η δική μου τοποθέτηση ως Εντεταλμένου.

Επειδή την ενέργεια αυτή την θεωρώ παράνομη και καταχρηστική και μου δημιουργεί ηθική και υπηρεσιακή μείωση καθώς επίσης και οικονομική βλάβη και επειδή ο ένας εκ των Υποδιευθυντών είναι κατά δύο (2) χρόνια νεώτερος στον βαθμό του Τμηματάρχη Α', σας την καταγγέλω και σας παρακαλώ να κάνετε σαν συλλογικό όργανο όλες τις απαραίτητες ενέργειες προκειμένου ν' αποκατασταθώ. Ακόμη σας γνωρίζω ότι για την ενέργεια αυτή της Διοίκησης σε βάρος μου θα καταφύγω στην Δικαιοσύνη.

Ακόμη καταγγέλω τον Περιφερειακό Διευθυντή Αγγελο Μαραζιώτη, ο οποίος προκειμένου να καλύψει το απόπημα της υποβάθμισής μου, εμείωσε το δελτίο μου και συγκεκριμένα στις δυνατότητες εξέλιξής με κατέταξε από την θέση Α' που με είχαν κατατάξει για μία τουλάχιστον 10ετία οι προηγούμενοι κριτές μου στην θέση Β'. Η ενέργεια αυτή του κ. Περιφερειακού είναι τελείως αυθαίρετη και αποδεικνύει ή εμπάθεια προς το πρόσωπο μου ή ανικανότητα κρίσεως του, δεδομένου ότι η επί μέρους βαθμολογία του δελτίου μου δεν δικαιολογεί την κατάταξη μου στην κατηγορία Β'.

Συγκεκριμένα, όταν ένα Διευθυντικό στέλεχος με 15ετή προϋπηρεσία Διευθυντού με υπηρεσιακή κατάρτιση 8, ευφύια & κρίση 8 και τις υπόλοιπες βαθμολογίες 8 και 9 που τις έχει βαθμολογήσει ο κ. Μαραζιώτης καθώς και οι προηγούμενοι κριτές μου, βάσει ποιας λογικής δεν είμαι ώριμος για ανώτερη θέση και τότε θα ωριμάσω κατά την κρίση του κ. Μαραζιώτη, όταν δεν μπόρεσα να ωριμάσω στα 15 χρόνια που ασκώ τα καθήκοντα του Διευθυντού με επιτυχία σε 5 τουλάχιστον καταστήματα;

Χρ. Χριστόπουλος

Αθλητισμός στην ΕΤΕ για 7 συνεχή χρόνια

• Τι κάναμε περίσου • Συνεχίζουμε και φέτος

ΤΕΛΙΚΗ ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΑ 15ης ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ (ΠΕΡΙΟΔΟΣ 1990-91)

ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	N	I	H	ΒΑΘΜΟΙ	ΤΕΡΜΑΤΑ	
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	15	12	3	—	27	56-15	ΠΡΩΤ/ΤΡΙΑ
Δ.Δ.Δ.	15	11	4	—	26	45-14	2ος
ΚΑΝΙΓΓΟΣ	15	10	4	1	24	50-11	3ος
ΤΥΠΕΤ	15	9	2	4	20	47-23	
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ	15	7	2	6	16	32-30	
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ	15	5	6	4	16	39-31	
ΔΟΠ	15	7	1	7	15	38-32	
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ	15	4	6	5	14	14-25	
ΑΙΓΑΛΕΩ	15	6	2	7	14	20-26	
ΣΥΝΤΑΓΜΑ	15	6	2	7	14	33-25	
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ	15	4	2	9	10	19-39	
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ	15	3	3	9	9	15-46	
ΚΑΛΛΙΘΕΑ	15	3	3	9	9	16-42	
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ	15	3	2	10	8	23-47	
ΚΗΦΙΣΙΑ	15	4	2	9	7	18-47	1 μηδενισμό & -3 βαθμοί
ΣΟΛΩΝΟΣ	15	3	2	10	-4	13-25	-12 βαθμοί ΔΙΑΓΡΑΦΗ

ΚΑΙ ΓΙΑ ΝΑ ΘΥΜΗΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΠΕΡΑΣΜΕΝΕΣ ΧΡΟΝΙΕΣ ΤΟΥΣ ΝΙΚΗΤΕΣ ΠΟΥ ΠΗΡΑΝ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΚΑΙ ΚΥΠΕΛΛΟ

ΧΡΟΝΙΕΣ	ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΡΙΑ	ΚΥΠΕΛΟΥΧΟΣ
1984	ΚΕΝΤΡΟ ΜΗΧ/ΦΙΑΣ	—
1985-1986	Δ/ΝΣΗ ΚΑΤ/ΣΕΩΝ ΚΑΤ/ΤΩΝ	ΣΥΛ. ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ
1986-1987	ΚΑΝΙΓΓΟΣ — Δ/ΝΣΗ ΚΑΤ/ΣΕΩΝ	ΚΑΝΙΓΓΟΣ Δ/ΝΣΗ ΚΑΤ/ΣΕΩΝ
1987-1988	ΚΑΝΙΓΓΟΣ — Δ/ΝΣΗ ΚΑΤ/ΣΕΩΝ	ΚΑΝΙΓΓΟΣ Δ/ΝΣΗ ΚΑΤ/ΣΕΩΝ
1988-1989	Τ.Υ.Π.Ε.Τ	Τ.Υ.Π.Ε.Τ
1989-1990	Τ.Υ.Π.Ε.Τ.	ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
1990-1991	Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ

Με τη λήξη του ποδοσφαιρικού πρωταθλήματος, οφείλουμε να ευχαριστήσουμε τους συναδέλφους που συμμετείχαν σ' αυτό, καθώς και τους εκπροσώπους αρχηγούς των ομάδων, για την συνεργασία που είχαμε ολόκληρη τη χρονιά.

Ελπίζουμε ότι η συνεργασία αυτή θα συνεχισθεί και την επόμενη ποδοσφαιρική περίοδο.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΟΜΑΔΕΣ	ΥΠΕΥΘ. ΑΡΧ. ΟΜΑΔΩΝ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ	ΒΑΣ. ΒΟΠΗΣ ΚΛ. ΒΑΡΕΛΑΣ
ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ	Ι. ΚΟΤΣΟΣ Δ. ΚΑΡΑΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΙΓΑΛΕΩ	Δ. ΜΠΟΥΚΟΥΒΑΛΑΣ Φ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΚΑΛΛΙΘΕΑ-ΠΕΙΡΑΙΑΣ	ΧΡ. ΧΑΡΚΟΦΤΑΚΗΣ ΚΩΝ. ΣΙΜΟΣ
ΚΗΦΙΣΙΑ	ΣΚΟΥΤΑΣ ΚΩΝ ΓΕΡΑΝΑΚΗΣ ΣΠ.

ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ	Ε. ΓΚΙΟΥΛΗΣ Δ. ΠΑΠΑΔΗΜΑΣ
ΣΟΛΩΝΟΣ	Ν. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡ. ΒΑΡΕΛΑΣ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ	Ι. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ Μ. ΛΙΝΑΡΔΑΚΗΣ
ΔΙΚΤΥΟ Ε.Τ.Ε.	ΒΑΜΒΑΚΑΣ Γ. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝ.
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ	ΚΩΝ. ΤΣΙΑΝΤΗΣ ΦΡ. ΚΑΒΑΛΗΣ
Δ/ΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΔΡΑΣ/ΤΩΝ	Θ. ΛΟΓΟΘΕΤΗΣ Ι. ΓΕΩΡΓΙΟΥ
Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝ. & ΠΛΗΡ/ΡΙΚΗΣ Κ.Μ.	Γ. ΜΥΡΩΝΗΣ ΕΜ.
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ	ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ Π. ΘΑΝΟΠΟΥΛΟΣ Η.
Τ.Υ.Π.Ε.Τ.	Δ. ΒΑΡΕΛΗΣ ΗΛ. Ι. ΧΑΤΖΗΜΙΚΕΣ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ	ΣΙΔ. ΚΑΡΑΝΤΩΝΗΣ
ΕΘΝ. ΣΤΕΓ/ΚΗ	Μ. ΠΕΡΑΤΙΚΟΣ ΤΟΥΡΟΥΝΤΟΣ ΙΑΚ.



Η πρωταθλήτρια ομάδα της Δ/νσης Προσωπικού

Ορθιοι:

Κ. ΤΣΙΑΝΤΗΣ, Σ. ΑΛΕΞΙΟΥ, Φ. ΚΑΒΒΑΛΗΣ, Ι. ΜΑΝΟΥΡΗΣ, Ι. ΚΑΤΣΙΓΙΑΝΝΗΣ, Δ. ΑΝΤΕΡΙΩΤΗΣ.

Καθήμενοι:

Ι. ΤΡΑΚΗΣ, Δ. ΚΥΡΙΑΚΟΥ, Ν. ΚΑΛΥΒΗΣ, Χ. ΜΑΚΟΥΛΗΣ, Κ. ΠΕΝΤΣΑΣ, Α. ΛΙΤΟΒΟΗΣ

Συμμετείχαν:

Γ. ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ, Ε. ΝΙΚΟΛΑΟΥ, Γ. ΜΑΝΟΥΣΑΚΗΣ, Σ. ΤΟΥΠΑΛΗΣ, Ε. ΨΑΡΑΚΗΣ, Γ. ΜΑΘΙΟΥΔΑΚΗΣ, Κ. ΑΠΟΣΤΟΛΟΠΟΥΛΟΣ, Ι. ΠΑΠΑΔΗΜΑΣ



Η κυπελλούχος ομάδα του Πρωτοκόλλου

Ορθιοι:

Μ. ΛΙΝΑΡΔΑΚΗΣ (μάναντζερ), Φ. ΑΛΕΥΡΑΣ, Ι. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ, Κ. ΛΑΖΟΣ, Σ. ΣΤΕΦΑΝΗΣ, Φ. ΓΚΙΖΑΝΗΣ, Γ. ΚΟΛΟΠΙΣΗΣ, Δ. ΚΑΤΣΟΥΡΙΔΑΣ, Δ. ΛΙΟΝΤΟΣ

Καθήμενοι:

Ν. ΚΑΠΟΓΙΑΝΝΗΣ, Ν. ΓΕΩΡΓΙΟΠΟΥΛΟΣ, Γ. ΣΙΡΑΝΙΔΗΣ, Σ. ΠΑΝΤΕΛΙΔΗΣ, Δ. ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ, Α. ΔΗΜΗΤΡΑΚΟΠΟΥΛΟΣ, Κ. ΜΑΚΡΟΓΛΟΥ.

Συμμετείχαν:

Α. ΨΩΜΑΔΕΛΗΣ, Χ. ΣΟΥΦΑΚΗΣ, Γ. ΣΚΑΛΤΣΑΣ, Χ. ΓΕΩΡΓΑΚΟΠΟΥΛΟΣ



Η ομάδα της ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ, με τον εκπρόσωπο της (και αρχηγό) ΣΙΔΕΡΗ ΚΑΡΑΝΤΩΝΗ, τη στιγμή που παίρνει το κύπελλο ήθους από τον πρόεδρο του ΣΥΕΤΕ Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑ.

Καταγγέλθηκε η Συλλογική Σύμβαση του '91

Οι εργαζόμενοι έχουν ήδη οδυνηρές εμπειρίες από το πέρασμα του 1991, λόγω της κάθετης πτώσης του εισοδήματος των και κατά συνέπεια του βιοτικού τους επιπέδου και λόγω των επιθέσεων στις εργασιακές σχέσεις και τα από δεκαετίες κατακτημένα δικαιώματά τους.

Η Κυβέρνηση με τα νέα μέτρα εξαπολύει πογκρόμ κατά των εργαζομένων, εξαγγέλει κακότεχνα νέα περίοδο σκληρής λιτότητας με μηδενικές αυξήσεις, χαρατσώνει ό,τι κινείται και ό,τι δεν κινείται, απειλεί με το νέο ασφαλιστικό νομοσχέδιο. Και όλα αυτά, με το εξωφρενικό επιχείρημα ότι οδηγούν στην ανάπτυξη!!! Αλήθεια, ποιών;

Για επιτάχυνση μάλιστα της «αναπτυξιακής διαδικασίας» βρέθηκε και το φάρμακο: **ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ**. Ήδη στη χώρα μας, η προώθηση των εκποιήσεων Τραπεζών και θυγατρικών εταιριών προσλαμβάνει πολλές φορές τη μορφή οικονομικού σκανδάλου (Τράπεζα Πειραιώς).

Επικαλείται ακόμα η Κυβέρνηση την ένταξη μας στην Ενωμένη Ευρώπη και την αναγκαία βελτίωση των μακροοικονομικών μεγεθών στην οικονομία, μέσα σε λίγα χρόνια.

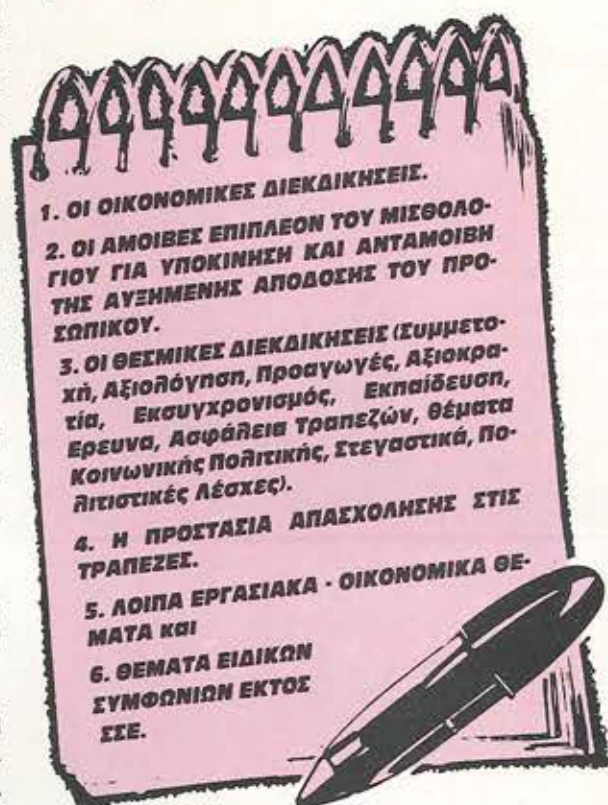
Αυτό όμως χρειάζεται προγραμματισμό, σοβαρότητα, συνολική κινητοποίηση των παραγωγικών δυνάμεων της χώρας και δίκαιη κατανομή βαρών.

Είναι όμως γνωστό ότι καμιά οικονομική πολιτική δεν επιτυγχάνει από τη στιγμή που ρίχνει όλα τα βάρη σε ένα μέρος της κοινωνίας, αρνείται ουσιαστικές φορολογικές μεταρρυθμίσεις, αρνείται ή καταργεί κάθε μέτρο κοινωνικής πολιτικής, διογκώνει την ανεργία. Στο χώρο των Τραπεζών, βρίσκεται σε πλήρη εξέλιξη το νεοφιλελεύθερο δόγμα, με αποδιάρθρωση των **ΟΜΙΛΩΝ**, με αλλαγές στις δομές και στόχευση αλλαγών ή ανατροπών των εργασιακών σχέσεων, με ύποπτες και αδιαφανείς προσπάθειες, όπου ο κομματισμός οργιάζει. Αυτές είναι οι σύγχρονες Τράπεζες του '92;

Η ΟΤΟΕ και το Συνδ/κό Κίνημα στις Τράπεζες, με υπεύθυνη και αγωνιστική στάση, ανέδειξε τις προτάσεις του για τον εκσυγχρονισμό του Πιστωτικού Συστήματος, τις Εργασιακές Σχέσεις, το Ασφαλιστικό σ' όλη την προηγούμενη περίοδο. Ήδη έγινε προσπάθεια να συμπυκνωθούν οι παραπάνω προτάσεις στην ΣΣΕ του '91. Στο πλαίσιο διεκδικήσεων για το 1992, η προσπάθεια είναι περισσότερο ολοκληρωμένη.

Στις κυβερνητικές και εργοδοτικές αυθαιρέσεις και προκλήσεις οι τραπεζοϋπαλλήλοι απαντούν με τη διεκδίκηση νέας ΣΣΕ για το '92 μαζί με τις οριστικές θέσεις του κλάδου για το Ασφαλιστικό.

Το κείμενο καταγγελίας της ΣΣΕ 1991 περιλαμβάνει 6 βασικά κεφάλαια τα οποία είναι:



Οι προτάσεις μας είναι επεξεργασμένες και τολμηρές. Για τις Διοικήσεις των Τραπεζών «Ιδού η Ρόδος...». Οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να τις διεκδικήσουν είτε με την **ΗΡΕΜΗ ΔΥΝΑΜΗ ΤΟΥΣ** είτε **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ**.

Δεν θα ανεχθούν ούτε παραποίηση των αιτημάτων τους ούτε υπονόμηση του αγώνα τους, όπως επιχείρησε ο κ. Διοικητής Μ. Βρανόπουλος, στην συνέντευξη του Ζαπτείου στις 10-2-92, προσπαθώντας να δημιουργήσει «κίνημα αναγκασμένων συναλλασσόμενων» στα γκισέ των Τραπεζών!!!

ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΤΟΙΜΟΙ ΓΙΑ ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΚΑΙ ΑΜΕΣΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΣΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΑΙ ΣΤΗ ΣΣΕ '92.

Εξελίξεις στο χώρο του Βοηθ. Προσωπικού

Στο χώρο του Βοηθητικού Προσωπικού της Τράπεζας είχαν και έχουν συσσωρευτεί χρόνια τώρα προβλήματα, γιατί οι Διοικήσεις μέχρι σήμερα ή δεν συζητούσαν ή δεν επέλυαν αιτήματα του χώρου.

Ο ΣΥΕΤΕ, όπως είναι γνωστό από σχετικές ανακοινώσεις, είχε επανειλημμένες παρέμβασεις στις κατά καιρούς Δ/σεις Προσ/κού. Παρόμοια συνάντηση πραγματοποιήθηκε στις 11.2.92 όπου τέθηκαν όλα τα ζητήματα στο τραπέζι. Η διαπραγμάτευση είχε θετικό αποτέλεσμα ή δόθηκε υπόσχεση ότι θα υπάρξουν θετικές εισηγήσεις για έγκριση από τον κ. Διοικητή.

Το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ, μαζί με τον Γενικό Διευθυντή και τον Διευθυντή Προσωπικού, αναλυτικότερα συμφώνησαν τα παρακάτω:

Μετατάξεις:

Υπήρξε δέσμευση της Δ/σης ότι στους προσεχείς δύο μήνες θα πραγματοποιηθούν οι μετατάξεις του '91 καθώς και οι εκκρεμότητες προηγούμενων διαδικασιών.

Μεταταξιακός Διάγωνισμός:

Είναι στις προθέσεις της Δ/σης να κυκλοφορήσει σχετική εγκύκλιο στο προσωπικό που θα συλλέξει τα σχετικά στοιχεία από τους συναδέλφους. Θα προχωρήσει στην προκήρυξη όταν θα ολοκληρωθεί η διαδικασία σύμφωνα με τα μέχρι σήμερα ισχύοντα.

Συνάδελφοι φύλακες:

Οι συνάδελφοι της ασφάλειας οι οποίοι υπηρετούν σε διάφορες υπηρεσίες της ΕΤΕ και δεν έχουν αποδεσμευτεί από την Υποδιεύθυνση Ασφάλειας σύντομα θα αποδεσμευτούν, παίρνοντας τα ανάλογα επιδόματα χώρου και εργασίας.

— Επίσης οι συνάδελφοι, που από το καλοκαίρι του '91 εκπαιδεύτηκαν και έκτοτε εργάζονται στα ταμεία ως Tellers, να ζητήσουν από τους προϊστάμενους των μονάδων να στείλουν ανάλογη επιστολή στην Δ/ση Προσωπικού για να εγκριθούν τα επιδόματα που δικαιούνται.

Φύλακες 1339:

Όσοι συνάδελφοι, από τους ανήκοντες στο ν. 1339, παρέμειναν στον κλάδο Ασφάλειας, δόθηκε διαβεβαίωση ότι σύντομα θα προχωρήσει η διαδικασία ένταξής τους στον Οργανισμό Υπηρεσίας της ΕΤΕ.

— Επίσης θα σταματήσει να κατακρατείται το επιπλέον ασφάλιστρο για το Ταμείο Σύνταξης και θα εξομοιωθεί με όλους τους συναδέλφους.

Επίδομα στολής:

Μετά από οκτώ (8) χρόνια διεκδίκησης του σχετικού επιδόματος, η Δ/ση αποδέχθηκε να γίνει εισηγητικό γράμμα στον κ. Διοικητή και αύξηση του σημερινού επιδόματος κατά 50%.

Φύλακες περιουσίας:

Υπήρξε δέσμευση της Δ/σης ότι δεν θα γίνουν απολύσεις στις περιπτώσεις που πωλούνται αργούντα εργοστάσια και οι συνάδελφοι φύλακες θα μεταφέρονται σε άλλα που έχει ανάγκη η ΕΤΕ.

Εξόδα κίνησης των

συν/φων Φροντιστών:

Η Δ/ση αποδέχθηκε το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για διπλασιασμό του σημερινού επιδόματος.

Εξόδα κίνησης

συν/σων Καθαριστριών:

Επίσης για τις συν/σες, η Δ/ση δέχθηκε να γίνει εισήγηση και αύξηση από το ποσόν των 70 δρχ. την ημέρα στις 200 δρχ.

Προαγωγές Βοηθητικού

Προσωπικού:

Εγιναν οι προαγωγές στους βαθμούς Κλητήρα Α', Αρχικλητήρων, Επιμελητών, Τεχνιτών Α', Εργοδηγών, Αρχιεργοδηγών, Εισπρακτόρων Α', Αρχιεπισπρακτόρων και Διαχειριστών.

Εντός των ημερών θα γίνει το Συμβούλιο Ενταξης από το Βοηθητικό Ταμειακό Κλάδο για τη δεύτερη σειρά.

Δίκη για την ένταξη στον οργανισμό υπηρεσίας των συν/σων καθαριότητας

Εκδόσθηκε και η δεύτερη αγωγή που έγινε στην Τράπεζα από τον ΣΥΕΤΕ για την ένταξη στον οργανισμό υπηρεσίας και αναμένεται η απόφαση του Δικαστηρίου.

