

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ
ΈΧΟΥΝ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ

Η ΕΘΝΙΚΗ
ΈΧΕΙ ΜΕΛΛΟΝ



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας

ΤΕΥΧΟΣ 534

Ειδική έκδοση

ΝΟΕΜΒΡΗΣ '91

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΜΙΑ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΔΟΜΕΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ είχε υποβάλει έγκαιρα τις προτάσεις των εργαζομένων, σχετικά με τις αναγκαίες αλλαγές για μια σύγχρονη ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, ικανή ν' αντιμετωπίσει τις προκλήσεις της νέας εποχής.

Οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ συνοδεύονταν από ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ - ΠΡΟΚΛΗΣΗ προς τη Διοίκηση, για έναρξη καλόπιστου διαλόγου, προκειμένου - μέσω συμφωνιών - να οδηγηθούμε στο επιδιωκόμενο αποτέλεσμα.

Σήμερα, μετά 8 μήνες από την έλευση του νέου Διοικητή...

ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΟΥΜΕ

- ✓ την πολιτική
- ✓ τις μεθοδεύσεις
- ✓ τη στόχευση

του ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

κ. Μιχ. Βρανόπουλου

1. Η πολιτική που ακολουθεί και μονομερώς εφαρμόζει ο κ. Βρανόπουλος είναι:

• **Επικίνδυνη:** γιατί με πρόσχημα την ανάγκη της ΕΤΕ για ενίσχυση της κεφαλαιακής βάσης προωθεί λύσεις που θέτουν υπό αμφισβήτηση το ιδιοκτησιακό καθεστώς της Τράπεζας.

• **Αδιέξοδη:** κρίνοντας και εκ του αποτελέσματος. Λόγω της ισχυρής συμπίεσης της τιμής της μετοχής από τις χρηματιστηριακές εξελίξεις (ποιοί άραγε ευθύνονται για τα παιγνίδια που γίνονται στη Σοφοκλέους;) τόσο η αρχική αύξηση του Μ.Κ. όσο και η έκδοση του ομολογιακού δανείου δεν έχουν τ' απομενόμενα αποτελέσματα...

Και γεννάται το ερώτημα:

Θ' απορροφηθούν οι εναπομείναντες τίτλοι από το Δημόσιο, όπως έχει δηλώσει ο κ. Διοικητής ΚΑΙ ΜΕ ΠΟΙΟΥΣ ΟΡΟΥΣ;

ΠΟΛΥ ΦΟΒΟΜΑΣΤΕ ΠΩΣ Η ΕΠΙΛΕΓΕΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΑΝΤΙ ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙ ΜΕ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΤΗΝ ΕΤΕ, ΘΑ ΟΔΗΓΗΣΕΙ ΣΕ ΛΟΓΙΣΤΙΚΑ ΤΕΧΝΑΣΜΑΤΑ ΚΑΛΥΨΗΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΩΝ (πληρωμή με κρατικά ομόλογα τριετούς ή πενταετούς διάρκειας) και σε τελική ανάλυση θα ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΕΙ ΚΑΙ ΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.



• **Αντι-κοινωνική και Αντεργατική:** γιατί διαπνέεται από κοινωνική αναλγησία, όταν ευθέως στρέφεται κατά της υγείας, της πρόνοιας και των κοινωνικών θεσμών που στηρίζουν τον Τραπεζοϋπάλληλο και την οικογένειά του. Με την άρνησή του να στηρίξει και να ενισχύσει τις κοινωνικές παροχές δηλ. ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ - ΚΑΤΑΣΚΗΝΩΣΕΙΣ - ΛΕΣΧΗ - ΕΣΤΙΑΣΗ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ, ο κ. Βρανόπουλος επιχειρεί ΕΚΘΕΜΕΛΙΩΣΗ των κοινωνικών παροχών, προφανώς εναρμονιζόμενος με την ΑΝΤΙΚΟΙΝΩΝΙΚΗ πολιτική της κυβέρνησης που τον διόρισε. Οι ενέργειες του αυτές ισοδυναμούν με «κήρυξη πολέμου» με τους εργαζόμενους ΚΑΙ ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΜΕΙΝΟΥΝ ΑΝΑΠΑΝΤΗΤΕΣ.

Κύριε Βρανόπουλε,

Είμαστε διατεθειμένοι για διάλογο και συμφωνία.

Ξεχάστε όμως κάθε πιθανότητα διαλόγου - προσχηματικού ή άλλου - για περικοπές στην ΥΓΕΙΑ και την ΠΡΟΝΟΙΑ.

Οποιαδήποτε ενέργειά σας, που θα θίξει αυτούς τους τομείς, θα βρεί αντιμέτωπους όλους τους συναδέλφους, ανεξάρτητα από κατηγορία, βαθμό, θέση κ.λ.π.

2. Για την προώθηση αυτών των επιλογών, οι ΜΕΘΟΔΕΥΣΕΙΣ της Διοίκησης και προσωπικά του κ. Βρανόπουλου είναι:

❖ **Αυταρχικές και μονομερείς:** ζήτησε την δόξα των προκατόχων του ο κ. Βρανόπουλος και ακολουθεί την «πεπατημένη» των αιφνιδιασμών και των μονομερών ρυθμίσεων. ΠΑΡΑ ΤΗΝ ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΣΤΑΣΗ ΠΟΥ Ο ΣΥΕΤΕ ΤΗΡΗΣΕ, ΠΑΡΑ ΤΙΣ ΔΙΜΕΡΕΙΣ ΠΡΟΦΟΡΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ, ο κ. Διοικητής δεν «κράτησε τον λόγο του». Προχώρησε σε ρυθμίσεις (π.χ. δομή Τράπεζας) κατά παράβαση των συμφωνιών, αποκαλύπτοντας ότι δεν αντέχει ΟΥΤΕ τον ανοιχτό και ειλικρινή διάλογο ΟΥΤΕ την τήρηση στοιχειωδών κανόνων δεοντολογίας που πρέπει να διέπουν τις σχέσεις ΕΡΓΟΔΟΤΗ - ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ.

❖ **Κομματικές:** Όπως αποκαλύπτεται από τα «μαγειρέματα» των προαγωγών ανωτάτων βαθμών και τις κραυγαλέες τοποθετήσεις στελεχών από εκμαυλιστικές για τις συνειδήσεις των στελεχών ενέργειες από την κάλυψη των κομματικών «φίλων», οι οποίοι με τις ενέργειες τους διασύρουν την Τράπεζα, από την πρόσφατη απόφασή του στ' όνομα της δημιουργίας Γεν. Διευθύνσεων να προσλαμβάνει Γενικούς Διευθυντές!!!

3. Η πολιτική και οι μεθοδεύσεις του κ. Διοικητή έχουν προφανείς στόχους:

❖ **Την αποδόμηση και περιθωριοποίηση του Συνδ. Κινήματος:** Ο κ. Βρανόπουλος διαπνέεται από εργοδοτικές αντιλήψεις του περασμένου αιώνα.

Περιφρονεί τον κοινωνικό παράγοντα εργασία, προτιμά την επιβολή των επιλογών του αντί την σύνθεση, την εξασφάλιση συμφωνιών και συναίνεσης.

Γι' αυτό...

• ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ • ΣΥΖΗΤΑΜΕ • ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, σε έκτακτη συνεδρίαση του την Πέμπτη 31.10.91, εξέτασε την κατάσταση που έχει δημιουργηθεί και πήρε τις παρακάτω αποφάσεις:

❖ **ΛΕΜΕ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΟΧΙ** ΣΤΗΝ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΒΡΑΝΟΠΟΥΛΟΥ

❖ **ΛΕΜΕ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΝΑΙ** ΣΕ ΜΙΑ ΣΥΓΧΡΟΝΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ, ΜΕ ΔΟΜΗ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΠΟΥ ΘΑ ΕΓΓΥΩΝΤΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΤΗΣ ΠΟΡΕΙΑ, ΜΕ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΜΟΙΒΕΣ ΠΟΥ ΘΑ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΓΧΡΟΝΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ.

**Προβάλλουμε και Διεκδικούμε
την Εναλλακτική Πρόταση
των Εργαζομένων στην Εθνική**

❖ **Για τη δομή και το ρόλο της Τράπεζας**

Οι προτάσεις που υποβάλαμε στις Ημερίδες που διοργανώσαμε και οι οποίες απέσπασαν τα ευμενή σχόλια των κοινωνικών φορέων - συναλλασσομένων και του Τύπου, δίνουν σαφές στίγμα για το τι Τράπεζα χρειάζεται η χώρα μας, θέλουν οι συναλλασσόμενοι και αγωνίζονται οι εργαζόμενοι.

Ο κ. Βρανόπουλος στοχεύει στην περιθωριοποίηση και αν είναι δυνατόν στο «ξεκαθάρισμα λογαριασμών», με τον μόνο παράγοντα ο οποίος μπορεί να μπει φραγμός στα «σχέδια» του, δηλ. το συνδικαλιστικό κίνημα (ΣΥΕΤΕ). Και όλα αυτά την εποχή που η ΕΝΩΜΕΝΗ ΕΥΡΩΠΗ βαδίζει προς το 2.000.....

❖ **Ανατροπή και πλήρη ελαστικοποίηση των εργασιακών σχέσεων:** γιατί ο αυταρχικός τρόπος διοίκησης δεν μπορεί ν' αποδεχθεί τους εργαζόμενους σαν ενιαίο σύνολο με κοινή εργασιακή συνείδηση και συλλογική δράση. Καλλιεργεί λοιπόν σε ατομική βάση πλαστές προσδοκίες, προκειμένου να διασπάσει την συνοχή των εργαζομένων. Προωθεί πολιτικές που αποθεώνουν τον ατομισμό και τον κακώς εννοούμενο ανταγωνισμό μέσα στους εργαζόμενους, γιατί τέτοια εξέλιξη ευνοεί τον κεντρικό σχεδιασμό για λειτουργία της Τράπεζας με δόγμα το ΑΝΕΞΕΛΕΓΚΤΟ ΔΙΕΥΘΥΝΤΙΚΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ και ΠΛΗΡΗ ΕΛΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ (προσλήψεις, απολύσεις, μεταθέσεις, προαγωγές, τοποθετήσεις κ.α.), Σ' αυτό το σχέδιο εντάσσεται και η πρόσφατη εγκύκλιος για τους tellers, η οποία πέραν της ανυπόστατης και ανεδαφικής βάσης της, προσπαθεί να δημιουργήσει ρήγμα στη συλλογική διεκδίκηση για ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΧΟΡΗΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΘΕΤΩΝ ΑΜΟΙΒΩΝ, σε συνδυασμό με τ' αποτελέσματα της κάθε μονάδας και της επιχείρησης συνολικά. Εγκύκλιος που αξιολογήθηκε σαν αρνητική από τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων.

ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΣΥΝΘΕΤΟΥΝ ΤΟ ΠΛΕΓΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΔΙΩΞΕΩΝ ΤΟΥ Κ. ΒΡΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΚΑΙ ΒΡΙΣΚΟΥΝ ΡΙΖΙΚΑ ΑΝΤΙΘΕΤΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΚΑΙ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ, ΟΜΩΣ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΔΕΝ ΑΡΚΕΙΤΑΙ ΣΤΗΝ ΑΡΝΗΣΗ.



Ομως...

Με τις μονομερείς και αιφνιδιαστικές αποφάσεις της η Διοίκηση, αντί ν' αποκεντρώνει τις λειτουργίες της Τράπεζας, ουσιαστικά αποκεντρώνει την προβληματική λειτουργία, διευρύνοντας τα γραφειοκρατικά εμπόδια και προσθέτοντας διοικητικά επίπεδα λήψης αποφάσεων.

❖ **ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:** «Πάγωμα» των πρόσφατα ληφθέντων αποφάσεων και επανεξέταση του ζητήματος, στα πλαίσια της μικτής επιτροπής Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ, που πρέπει να συγκροτηθεί στα πλαίσια υλοποίησης της ΣΣΕ του 1991. Είναι απαράδεκτο, ο κος Βρανόπουλος να μη σέβεται την υπογραφή που ο ίδιος έβαλε (πρόεδρος της Ενωσης Ελληνικών Τραπεζών) στη ΣΣΕ ΟΤΟΕ - Τραπεζών του 1991.

❖ Για τις εργασιακές Σχέσεις:

Αναβάθμιση και δημοκρατικές αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, με συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ. Το πλαίσιο διεκδίκησης μας περιλαμβάνεται στην πρόταση επί της οποίας διεξάγεται ανοικτός διάλογος ανάμεσα στους εργαζόμενους.

Ειδικά εστιάζουμε:

α) Κανονισμός τοποθέτησης στελεχών: γιατί όπως έχουμε εξηγήσει, οι τοποθετήσεις - σε συνδυασμό με το πλέγμα εξέλιξης (προαγωγές, αξιολόγηση) - αποτελούν εκτροφέιο συνδιαλλαγών, εκμαυλισμού συνειδήσεων, κομματισμού. Στη θέση του ανεξέλεγκτου διεθυντικού δικαιώματος διεκδικούμε κανονιστική συμφωνία, που θα κατοχυρώνει:

1. Διαφάνεια (κριτήρια, περιγραφή θέσεων κ.α.)
2. Δημοσιότητα - ίση μεταχείριση
3. Εκδήλωση ενδιαφέροντος
4. Συμμετοχή εργαζομένων.

Α. Η αύξηση της αποδοτικότητας δεν εξαρτάται κύρια από την προσπάθεια που καταβάλλουν οι εργαζόμενοι. Εξαρτάται σε μεγάλο βαθμό από το επίπεδο του δομικού και λειτουργικού εκσυγχρονισμού της επιχείρησης, τον αποτελεσματικό συντονισμό των λειτουργιών της, τη διαρκή εκπαίδευση και αξιοποίηση των εργαζομένων, την αποδοχή των προϊόντων και εργασιών από την αγορά αλλά ακόμη και από τις ευρύτερες κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες.

Β. Η σύνδεση μέρους της αμοιβής με την αποδοτικότητα δεν θα πρέπει να υποκαθιστά στις διαπραγματεύσεις την αύξηση των βασικών αποδοχών των εργαζομένων όσο και τη σταθερή και θεσμοθετημένη επιδοματική πολιτική.

Γ. Δεν ομιλούμε για εξατομικευμένα πριμ που προάγουν τον ατομικισμό και υποβαθμίζουν τις συλλογικές λειτουργίες της Τράπεζας, διασπούν τους εργαζόμενους, υποκινώντας μια ακραία εντατικοποίηση καθώς και επιταχυνόμενη φθορά (ψυχική και σωματική).

Με τις εξατομικευμένες αμοιβές παρατηρούνται ακόμη αθρόες παραβιάσεις της εργατικής νομοθεσίας (ωράριο, συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, υπερεργασία), όπως και των συλλογικών δικαιωμάτων (απεργίες, συμμετοχή σε συνδικαλιστική δραστηριότητα).

Δ. Αντίθετα, εκτιμώντας τη σύγχρονη θεώρηση της Τράπεζας ως ένα ενιαίο λειτουργικό σύνολο σύνθετων θέσεων εργασίας, καθηκόντων τμημάτων και λειτουργιών, που απαιτούν πρώτα από όλα προγραμματισμό, ισότιμο διάλογο, συντονισμό, αμοιβαίο έλεγχο, **προκρίνουμε τις συλλογικές κατά κύριο λόγο πρόσθετες αμοιβές, που να καλύπτουν με διαφοροποιήσεις, φυσικά, όλο το χώρο και τις λειτουργίες της επιχείρησης.**

Ε. Η όποια συμφωνία για σύνδεση μέρους της αμοιβής με την αποδοτικότητα, απαιτεί ουσιαστικές αλλαγές της κατεστημένης νοοτροπίας, διαφάνεια κριτηρίων, συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων στα σημαντικότερα επίπεδα της επιχείρησης όπως και ουσιαστικό διάλογο και αμοιβαίες δεσμεύσεις πάνω σε συμφωνίες (παραγωγικότητα, επενδύσεις).

Οι στόχοι, τα μέσα, το αναμενόμενο αποτέλεσμα, η περίοδος αναφοράς, **πρέπει να είναι σαφώς προσδιορισμένα και αμοιβαία αποδεκτά.**

Θα πρέπει να εξετάζονται και να ελέγχονται από τους εργαζόμενους όλες οι μεταβλητές που επηρεάζουν την απόδοση της τράπεζας, αν είναι οι αμοιβές τους να εξαρτώνται έστω και κατά ένα μέρος από τις επιδόσεις της τράπεζας. **Οι συμφωνίες αυτές θα πρέπει να αποτελούν αντικείμενο ειδικής ΣΣΕ που να υπογράφεται και από τα δύο μέρη Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ ειδικότερα.**

Η επιμονή της Διοίκησης να μην αποδέχεται την πρότασή μας, σε συσχετισμό με τα όσα καθημερινά γίνονται (κομματικές τοποθετήσεις, διώξεις αντιπάλων κ.α.), μας επιτρέπουν να της καταλογίζουμε φαύλη και κομματική λειτουργία σ' αυτόν τον ευαίσθητο τομέα.

β) Εργασιακό Συμβούλιο: Θεσμοθέτηση και λειτουργία ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ (θεσμός ενεργός σε κάθε σύγχρονη επιχείρηση), το οποίο θα επιλαμβάνεται ζητημάτων εργασιακών σχέσεων. Η μικτή σύνθεσή του θα εξασφαλίζει τον αναγκαίο διάλογο, τη συμφωνία - ρύθμιση ή και τη διαφωνία τεκμηριωμένη, πριν το θέμα γίνει αντικείμενο συλλογικής διαπραγμάτευσης.

❖ Για τις αμοιβές:

Θέσπιση συλλογικών κινήτρων για τις πέραν του ενιαίου μισθολογίου αμοιβές, το οποίο θα πρέπει να εκσυγχρονισθεί.



Μέσα από διμερείς συμφωνίες πρέπει:

— Να τίθενται ετησίως, ως σαφώς καθορισμένοι επιχειρηματικοί στόχοι για το σύνολο της τράπεζας.

— Σε επίπεδο κάθε μονάδας, με τη συμμετοχή των εργαζομένων και σε συντονισμό με την Περιφερειακή, να διαμορφώνονται οι στόχοι της μονάδας, στα πλαίσια της συνολικής στρατηγικής που σε κεντρικό επίπεδο έχει χαραχθεί.

— Ανάλογα με την κάλυψη των στόχων ανά μονάδα αμοιβόνται επιπρόσθετα οι εργαζόμενοι, με διαδικασία που έχει συμφωνηθεί εκ των προτέρων (ποσοστά στελεχών και υπαλλήλων).

Επίσης συμφωνείται, ανάλογα με το συνολικό αποτέλεσμα χρήσεως της τράπεζας, σε ετήσια βάση, το μέρος του πλεονάσματος που θα διατεθεί για επενδύσεις, εκσυγχρονισμό και μέρισμα των μετοχών, όπως επίσης και εκείνο που θα μοιραστεί σε όλο το προσωπικό της Τράπεζας.

Να προσδιορίζονται - με σαφήνεια και επιστημονικό τρόπο - τα οικονομικά στοιχεία των προσδοκώμενων αποτελεσμάτων (χρησιμοποίηση συντελεστών). Η διανομή μπορεί να γίνει με τη μορφή της ποσόστοσης, τόσο στο βασικό μισθό όσο και στα επιδόματα των εργαζομένων, στο συγκεκριμένο εργασιακό χώρο.

Στην όλη διαδικασία πρέπει να λαμβάνονται σοβαρά υπόψη και οι εξωγενείς παράγοντες, που διαμορφώνουν το συνολικό περιβάλλον λειτουργίας της Τράπεζας (οικονομική πολιτική κυβέρνησης - πολιτική επιτοκίων κ.α.)

Θεωρούμε υποχρεωτική την παρακράτηση για τα ασφαλιστικά ταμεία όλων των αμοιβών.

❖ Για τις κοινωνικές παροχές:

Το ότι οι τομείς της πρόνοιας, της υγείας και της κοινωνικής ασφάλισης βρίσκονται στο στόχαστρο της ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗΣ ΕΠΙΘΕΣΗΣ είναι γνωστό. Θεωρούμε απαράδεκτο τη σκυτάλη να παραλαμβάνει η Διοίκηση της ΕΤΕ και να επιτίθεται στο ΤΥΠΕΤ και σε άλλους τομείς άσκησης κοινωνικής πολιτικής, οι οποίοι εμπίπτουν στην ευχέρεια της (βρεφονηπιακοί, κατασκηνώσεις, θέρετρα, Συνεταιρισμός).

ΑΞΙΩΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΠΡΟΣΚΟΠΗ ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ, ΟΠΩΣ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΚΑΙΟ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ ΕΠΙΒΑΛΟΥΝ.

Είναι νωπή η εμπειρία της επιβάρυνσης των εργαζομένων από τα φάρμακα (25%) και από τους βρεφονηπιακούς (20%). ΔΕΝ Θ' ΑΝΕΧΤΟΥΜΕ ΑΛΛΟ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ!!!

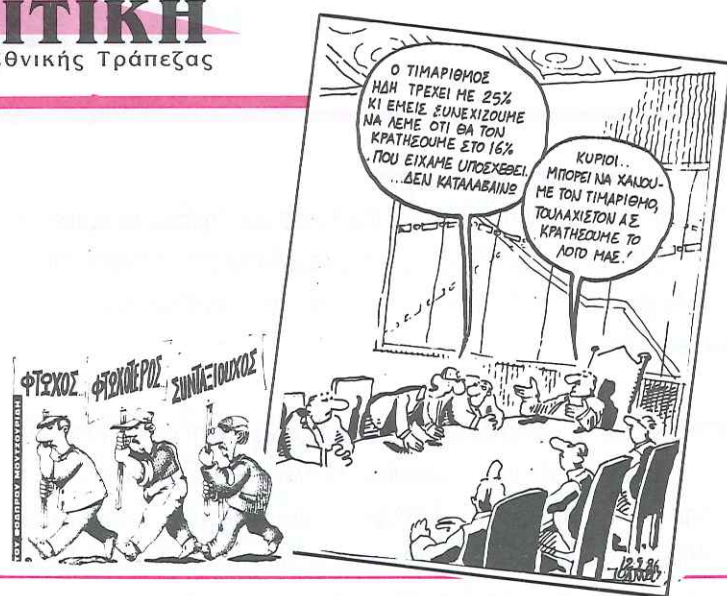
Η ΥΠΟΘΕΣΗ ΤΥΠΕΤ - ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΠΑΡΟΧΩΝ ΕΙΝΑΙ ΥΠΟΘΕΣΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. ΑΝ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΕΠΙΜΕΙΝΕΙ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΚΟΠΕΣ, ΘΑ ΒΡΕΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΟ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

❖ Για το εισόδημά μας

Καυχάται ο κ. Βρανόπουλος για τα θετικά αποτελέσματα της Τράπεζας το 1991. Στον ισολογισμό του 1990 ο ίδιος όμως δέχεται ότι οι εργαζόμενοι απώλεσαν το 9% του πραγματικού τους εισοδήματος.

Γι αυτό απευθύνουμε προς τη Διοίκηση, το **ΚΑΙΡΙΑΣ ΣΗΜΑΣΙΑΣ ΕΡΩΤΗΜΑ: Πού θα κατευθυνθούν αυτά τα κέρδη; Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΘΕΩΡΟΥΝ ΟΤΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΓΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΩΣ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΤΟ ΜΕΡΙΔΙΟ ΠΟΥ ΜΑΣ ΑΝΑΛΟΓΕΙ, ΑΦΟΥ ΕΙΝΑΙ ΓΝΩΣΤΟ ΟΤΙ ΤΟ ΚΕΡΔΟΣ ΠΡΟΕΡΧΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΖΩΝΤΑΝΗ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΣΙΓΟΥΡΑ ΑΠΟ ΟΦΕΛΗ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΨΑΝ ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΗΣ ΛΙΤΟΤΗΤΑΣ.**

ΑΥΤΗ Η ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΕΙΝΑΙ ΟΡΟΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΖΩΗΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ.



ΚΑΛΟΥΜΕ

ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ - ΤΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ - ΚΑΘΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟ

— Ν' αναπτύξουν και να εντείνουν τον ανοικτό διάλογο πάνω στις προτάσεις - εισηγήσεις του ΣΥΕΤΕ για τις εργασιακές σχέσεις και αμοιβές
ΠΡΕΠΕΙ ΣΥΝΤΟΜΑ ΝΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΕΤΟΙΜΟΙ:

❖ **Με προτάσεις**, που θα ενώνουν **ΟΛΟΥΣ** τους εργαζόμενους και θ' αποτελούν προϊόν διαλόγου και δημοκρατικής συμφωνίας μεταξύ τους.

❖ **Με αγωνιστική συστράτευση**: για την αντιμετώπιση δυσμενών εξελίξεων και την προώθηση της δικής μας θετικής εναλλακτικής πρότασης. **ΑΣ ΤΟ ΚΑΤΑΛΑΒΟΥΝ ΚΑΛΑ ΟΙ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΕΣ ΚΑΙ Ο Κ. ΒΡΑΝΟΠΟΥΛΟΣ: ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΕΧΟΥΝ ΚΑΙ ΔΙΑΤΕΘΕΙΜΕΝΟΙ ΕΙΝΑΙ Ν' ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΝ ΓΙ ΑΥΤΕΣ**

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ

— ΑΥΤΟ ΠΟΥ ΑΝΗΚΕΙ ΣΤΙΣ ΔΥΝΑΜΕΙΣ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.
— ΤΟΝ ΙΣΟΤΙΜΟ ΡΟΛΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΑΛΟΓΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΣΑΝ ΠΑΡΑΓΟΝΤΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ.

ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ

— Αφήνοντας πίσω μας τις «αγκυλώσεις» του παρελθόντος
— Ολοι μαζί - χωρίς τεχνητούς διαχωρισμούς
— Με πραγματικό ενδιαφέρον για την Ε.Τ.Ε. και το μέλλον της

Γιατί το μέλλον της ΕΘΝΙΚΗΣ είναι οι ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ και το μέλλον των ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ είναι η ΕΘΝΙΚΗ

Τα ελπιδοφόρα μηνύματα που έφεραν τα στελέχη της Τράπεζας, σε συγκέντρωση που πραγματοποιήσαμε σε κεντρικό ξενοδοχείο, μας δίνουν δύναμη και κουράγιο.

Εμείς στείλαμε το μήνυμα.....

**κ. Διοικητά,
Υπάρχει παραλήπτης;.....**

ΣΥΕΤΕ

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

