

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας

ΤΕΥΧΟΣ 533

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ '91

ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Αίσθηση προκάλεσε στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων η ομιλία του προέδρου του ΣΥΕΤΕ, συνάδελφου Δημήτρη Κουσελά, που ανέπτυξε τις θέσεις του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ σχετικά με την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΤΕ.

Η υπεύθυνη, τεκμηριωμένη και σε βάθος ανάλυση, τα σοβαρά ερωτήματα καθώς και τα επιχειρήματα είναι τα χαρακτηριστικά εκείνα που σχολιάστηκαν ευμενώς από τους μετόχους και τους οικονομικούς παράγοντες που συμμετείχαν, ανεξάρτητα από τη συμφωνία τους ή όχι σε όλα τα σημεία των θέσεων του ΣΥΕΤΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ, μέσα από την τοποθέτησή του αυτή, απέδειξε για άλλη ακόμα μια φορά ότι έχει θέσεις για το παρόν και το μέλλον της Τράπεζας, στέκεται υπεύθυνα απέναντι στις εξελίξεις με γνώμονα τα συμφέροντα της επιχείρησης και των εργαζομένων και μαζί τους αγωνίζεται για μια σύγχρονη και δημοκρατική Εθνική.

Στην ομιλία του ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ τόνισε ότι ο ΣΥΕΤΕ αντιμετωπίζει θετικά - με συγκεκριμένες και σαφείς ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΤΕ.

Αναφέρθηκε στους σοβαρούς κινδύνους ιδιωτικοποίησης της ΕΤΕ από την πορεία που ακολουθείται και των αποτελεσμάτων που θα υπάρχουν για την Τράπεζα, το πιστωτικό σύστημα και την εθνική οικονομία.

Ζήτησε να υπάρξει κατοχύρωση του ελέγχου του 51% από το Δημόσιο και να διασφαλιστεί ότι θα υπάρξει πραγματική ροή χρημάτων από το Δημόσιο προς την Τράπεζα.

Τονίστηκαν οι κίνδυνοι από τη διάθεση ομολογιών από το κράτος στο εσωτερικό και το εξωτερικό και έγινε αναφορά στον έντονο προβληματισμό που δημιουργεί η δημοσίευση της εξαμηνιαίας λογιστικής κατάστασης με κέρδη ύψους 24,5 δισ. Εγιναν συγκεκριμένες προτάσεις για την πραγματική βελτίωση της θέσης της Τράπεζας και τέλος ζητήθηκε να σταματήσει άμεσα ο «σχεδιασμός» για την πώληση της ΤΕΠ και του Αστέρα και να απομακρυνθεί η SALOMON BROTHERS που τόσα σκάνδαλα δημιούργησε τελευταία. Αναλυτικά η τοποθέτηση του ΣΥΕΤΕ στη Γενική Συνέλευση των μετόχων έχει ως εξής:

Σημειώνουμε ότι:

Για την παρακολούθηση των εξελίξεων που αφορούν την πορεία της ΕΤΕ και την καλύτερη τεκμηρίωση αλλά και την σύνθεση θέσεων όπου δεν υπάρχουν, ο ΣΥΕΤΕ έχει συστήσει επιστημονική επιτροπή με επικεφαλής τον καθηγητή του Πανεπιστημίου κ. Τάσο Γιανίτση.

Τα στελέχη που συνθέτουν την επιτροπή αυτή είναι οι παρακάτω:

1. Χάρης Εμμανουηλίδης, Υποδιευθυντής Δ/νσης Περιουσίας.
2. Κώστας Γαλιάτσος, στέλεχος Δ/νσης Στρατηγικού Σχεδιασμού & Οικονομικών Μελετών.
3. Στέφανος Πυκνής, Υποδιευθυντής Δ/νσης Οργάνωσης.

συνέχεια
στις σελ. 4&5

πρωτοφανές

ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΟ 1991! ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΜΕ ΣΗΜΑΔΕΜΕΝΕΣ ΚΟΛΛΕΣ!

ΣΚΑΝΔΑΛΟ
ΠΡΩΤΟΥ
ΜΕΓΕΘΟΥΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αν για κάτι θα μπορούσε να υπερηφανεύεται μέχρι και σήμερα η ΕΤΕ ήταν οι διαφανείς και αδιάβλητοι διαγωνισμοί που διενεργούσε (όποτε και όταν διενεργούσε.....) Δυστυχώς από σήμερα «απώλεσε» αυτή την «τιμή».... Σε διενεργηθέντα εσωτερικό διαγωνισμό για την ένταξη υπαλλήλων στο εξειδικευμένο προσωπικό (χειριστές Η/Υ και μέσωσιν επικοινωνίας) οι εκπρόσωποι του Συλλόγου μας αποκάλυψαν σήμερα «σκαστή» λαθροχειρία η οποία συνίσταται στο «σημάδεμα» δεκαεφτά γραπτών (σε σύνολο 89) με πρόβλεψη για την κάλυψη των συγκεκριμένων θέσεων από δεκαοχτώ άτομα (.... καλοσύνη τους που άφησαν και μια εξαίρεση που θα επιβεβαιώσει τον κανόνα της αναξιοκρατίας). Μετά την διαπίστωση του συναδέλφου ανοίχτηκαν τα σφραγισμένα γραπτά (πλήν όμως σημαδεμένα) και διαπιστώθηκε ότι τα δεκαεφτά σημαδεμένα ήταν τα

πρωτεύσαντα!!! η δε εξέταση των ονομάτων ευθέως παραπέμπει σε «κυκλώματα» πολιτικοσυνδικαλιστικά.

Με υπόμνημά μας προς τον Διοικητή παραθέτουμε τα αδιάσειστα στοιχεία (τα οποία προσυπέγραψαν και αρμόδια στελέχη της Τράπεζας) και απαιτούμε:

- Να ακυρωθεί ο διαγωνισμός και να επαναληφθεί με φερέγγυες διαδικασίες και συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ.
 - Να υποστούν τις υπηρεσιακές συνέπειες οι άμεσα υπεύθυνοι
 - Να ερευνηθεί η υπόθεση σε βάθος και να παραπεμφθεί και στην τακτική δικαιοσύνη, με το χαρακτηρισμό της απιστίας και όσων άλλων κατηγοριών στοιχειοθετούνται.
- Επισημαίνεται ότι για τα προβλήματα αυτά είχε ΕΓΚΑΙΡΑ ενημερωθεί ο υποδιοικητής της ΕΤΕ κ. Καπράλος.

συνέχεια
στη σελ. 3

ΜΗΧΑΝΙΣΜΟΙ "ΡΟΥΣΦΕΤΙΟΥ"

Υπόμνημα του ΣΥΕΤΕ, με αφορμή απαράδεκτη επιστολή

ΠΡΟΣ ΤΟΝ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.
κ. Μιχ. Βρανόπουλο
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διοικητά,

η επιστολή η οποία επισυνάπτεται στον παρόν υπόμνημα αποστέλλεται από τους υπογράφοντες - και όχι μόνο - σε χιλιάδες εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα με προφανείς στόχους. Κρίνοντας από την ημερομηνία την οποία φέρει, περιείλθε σε γνώση μας αρκετά καθυστερημένα. Το περιεχόμενό της όμως ΑΠΑΙΤΕΙ ΑΜΕΣΕΣ, ΑΚΑΡΙΑΙΕΣ και ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΕΙΣ. Ο Σύλλογος απ' τη μεριά του επισημαίνει:

Α. Την σοβαρότητα της πρότασής του για θεσμοθέτηση ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ώστε να καθιερωθούν αξιοκρατικά κριτήρια και όχι να «αξιοποιείται» η έλλειψη κανόνων προς αποθήωση του κομματισμού και της ρουσφετολογίας.

Δυστυχώς η επαρκώς τεκμηριωμένη πρότασή μας και από την Διοίκηση σας αντιμετωπίζεται αρνητικά με αποτέλεσμα να βρίσκουν γόνιμο έδαφος ανάπτυξης ενέργειες σαν την καταγγελλόμενη. Ελπίζουμε με αφορμή και το γεγονός αυτό να επανεξετάσετε θετικά την πρότασή μας.

Β. Η συγκεκριμένη επιστολή, τόσο λόγω του περιεχομένου και του ύφους της όσο και λόγω των υπογραφών, που φέρει (στελέχους της ΕΤΕ σε νευραλγική υπηρεσία), αποτελεί «Θρυαλίδα» στην εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης.

Ως εκ τούτου απαιτείται εκ μέρους σας ταχεία αντίδραση και επιβολή κυρώσεων στους υπαίτιους, που με την ενέργειά τους αντικειμενικά διασύρουν το πρώτο πιστωτικό ίδρυμα της χώρας.

Γ. Αντιλαμβάνεστε βέβαια ότι η επιστολή αυτή - με το ενδεχόμενο «κύρος» που της προσδίδουν οι υπογραφές υπηρεσιακών στελεχών - μπορεί να οδηγήσει πέραν των ρεβανσιστικών επιδιώξεων και σε ηθικό εκμαυλισμό ή ακόμα σε υπηρεσιακή και πολιτικο-συνδικαλιστική ΟΜΗΡΙΑ όσων από αφέλεια ή σκοπιμότητα ενδώσουν στα κελεύσματα της.

Κρίνουμε λοιπόν σκόπιμο, με εγκύκλιό της προς το δίκτυο, η Διοίκηση να τη στηλιτεύσει και να την καταδικάσει και να κληθούν οι εργαζόμενοι να υποβάλλουν τα αιτήματά τους αποκλειστικά και μόνον δια της υπηρεσιακής οδού, αγνοώντας την απαράδεκτη επιστολή.

Κύριε Διοικητά,

σε σχέση με το γεγονός, ο ΣΥΕΤΕ καταγγέλοντας πράττει το καθήκον του και επιφυλάσσεται για τις μελλοντικές αντιδράσεις του ανάλογα με τις εξελίξεις.

Ελπίζουμε να πράξετε το ίδιο, χωρίς μικροϋπολογισμούς και με γνώμονα πάντα τη διαφάνεια την αξιοκρατία και το ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟ συμφέρον της επιχείρησης.

Με τιμή

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μ. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ



ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Αθήνα 7.8.1991

466 Συμμεχρή

Εκεί που είναι η καλύτερη λειτουργία της Παράταξης τόσο στον οργανωτικό τομέα όσο και στην τομή της αλληλεγγύης, επικοινωνούμε μαζί σου για να σου ζητήσουμε να μας στείλεις τις απόψεις σου σχετικά με το πώς κατά την γνώμη σου πρέπει να προχωρήσει η Παράταξη.

Θέλουμε να μας γράψεις τα προβλήματα της Μονάδας σου καθώς και τα τυχόν προσπεπλεγμένα υπερμετακα-προβλήματα όποια και αν είναι αυτά.

Μη διστάσεις να μας ενημερώσεις για τυχόν αδικίες εις βάρος σου που έχει συμβεί στα παρελθόν και πρέπει να τύχει ιδιαίτερης προσοχής και αντιμετώπισης.

Γράψε μας συνοπτικά την κατάσταση που επικρατεί στην Μονάδα σου αναφέροντας τα γενικά προβλήματα, τις κενές θέσεις ευθύνης και τις προτάσεις σου για πληρωμή τους, τις ελλείψεις σε προσωπικό κ.λ.π.

Τα στοιχεία αυτά θα επεξεργασθεί ομάδα στελεχών μας προκειμένου να βγούν τα αναγκαία συμπεράσματα και να γίνουν οι απαραίτητες ενεργειες επίλυσης των προβλημάτων. Αιτήσεις που υποβάλουν την πορεία της Τράπεζας, τις εργασιακές σχέσεις, την λειτουργία του Δ.Υ.Ε.Τ.Ε. κ.λ.π., θα μας βοηθήσουν να εξορθολογίσουμε τις θέσεις της Παράταξης για το άμεσο μέλλον και ότι θέλουμε αν όχι άμεσα αλλά μέχρι τα μέσα Οκτωβρίου να μας σταλούν.

Γράψε μας πότε νομίζεις πως είναι καλύτερα να επισκεφθούμε την Μονάδα σου και τι συνδυασμός μπορεί να γίνει για να συγκεντρώσουμε τους φάκελους της ευρύτερης περιφέρειας για ενημέρωσή και ανταλλαγή απόψεων.

Σε παρακαλούμε να ενημερώσεις για το περιεχόμενο της επιστολής τους φίλους μας και να συνεργαστείς μαζί τους.

Προσπάθεσε να γράψεις καινούργια μέλη.

Στείλε την απαντητική επιστολή με την αλληλογραφία του Κατ/τος στο Κέντρο Μηχανογραφικών Υπόψων κ.κ. Σκυλακάκης Παναγιώτη και Παπαγιάννη Θύμου με την ένδειξη 1.Α.Χ.

Τα τηλέφωνα με τα οποία μπορείς να επικοινωνήσεις μαζί μας είναι:

Ιωρδανόπουλος Λευτέρης	Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	3214 440 - 3218 963
Κατσίκας Αγγελος		3214 347
Αντωνόπουλος Αντώνης		7705 967
Αστάρης Γιάννης	ΣΥΝΕΤΙΣΤΙΣΜΟΣ	3223 943 - 3214 598
Σκυλακάκης Παναγιώτης		9413 619 - 9419 011
Λουκάς Γεώργιος		3214 440 - 3210 411
Γιαννακόπουλος Λεωνίδας		3210 411 εσωτ. 436

Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ



ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ε. Λιπιδονόπουλος

Α. Κατσίκας

Προς τις ΕΑΚ ΠΟΣΟΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΛΕΥΚΩΜΑ;

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ αποφάσισε να προχωρήσει στην έκδοση Φωτογραφικού Λευκώματος που να περιέχει έργα συνάδελφων καθώς και τη δράση του Φωτογραφικού Τμήματος.

Ηδη στο κάλεσμα για την αποστολή φωτογραφιών έχουν ανταποκριθεί πολλοί συνάδελφοι.

Ομως θα πρέπει να διευκρινισθεί ότι επειδή το κόστος δεν επιτρέπει να βγει μεγάλος αριθμός τευχών όσοι και οι συνάδελφοι (15.000), θα βγει σε περιορισμένο αριθμό.

Ετσι καλούνται οι ΕΑΚ, αφού το ανακοινώσουν στις μονάδες τους, να ανα-

γείλουν στο ΣΥΕΤΕ - Πολιτιστική Επιτροπή - τον αριθμό των αντιγράφων που θέλουν για τη μονάδα τους.

Επίσης και όποιος συνάδελφος θέλει μεμονωμένα κάποιο αντίγραφο, να μας το αναγγείλει.

Οι λόγοι που θα βγει σε περιορισμένο αριθμό πλύν του οικονομικού είναι ότι:

— Εχει παρατηρηθεί στο παρελθόν μεγάλος αριθμός τευχών της Πολιτιστικής να πετιέται.

— Λόγω του ειδικευμένου περιεχόμενου πιθανόν να μη ενδιαφέρει όλους τους συναδέλφους.

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

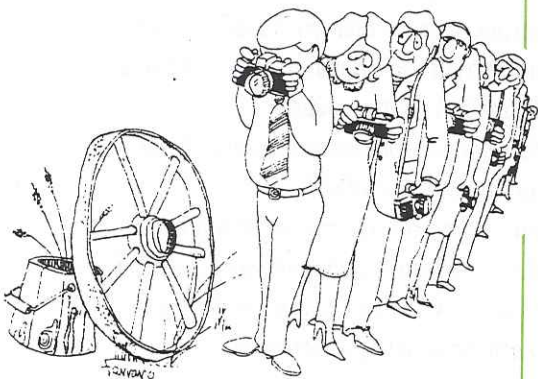
Ο συνάδελφος **ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΤΣΙΑΜΠΑΛΗΣ** απ' το κατ/μα Μοναστηρακίου (102) ενδιαφέρεται για αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που υπηρετεί σε κάποιο από τα κ/τα των περιοχών Λαμπρινής, Γαλατσίου, Ριζούπολης, Περισσού, Καλογρέζας, Ν. Ιωνίας, Ηρακλείου, Αμαρουσίου.

Ενδιαφέρουσα σημείωση:

Ο συνάδελφος έχει μεταταγεί πρόσφατα στον λογιστικό κλάδο και επιθυμεί να τοποθετηθεί ως teller.

Τηλέφωνα: 3210369, 3210486

Συνάδελφος από Κατ/μα Πλ. Μητροπόλεως (146) ζητά να μετατεθεί. Οποιος συνάδελφος επιθυμεί να μετατεθεί στο κατ/μα Πλ. Μητροπόλεως παρακαλείται να τηλεφωνήσει στο 3240-781 και να ζητήσει την κ. **Δανέλη** (Υπηρεσία Εξαγωγών).



ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ
ΤΜΗΜΑ

ΤΙ ΕΓΡΑΨΕ Ο ΤΥΠΟΣ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΤΗΣ ΕΤΕ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μ. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ

[illegible]

ΣΥΛΛΟΓΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Ο σύλλογος αν υψώθημι που έδωκε
δουλειά της τρέφεται για το θέμα
μονοετή, ζητάει:

- Να ανασυντάξει διαγωνισμούς και
ληφθεί με φερέγγυες διαδικασίες
τομή του συλλόγου.
- Να υλοποιήσει τις υπηρεσιακές
άμεσες υπεύθυνες.
- Να εξετασθεί η υπόθεση σε δικαστικό
παραλαβή στην ταχτική διαδικασία
αποφασιστική της απώλειας και
αποφασιστική της απώλειας.

κατηγοριών στοιχειοθετούνται.

ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΞΗΣΗ ΤΟΥ ΜΕΤΟΧΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Ομιλία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ κ. ΔΗΜΗΤΡΗ ΚΟΥΣΣΕΛΑ στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Ε.Τ.Ε.

Κύριε Διοικητά,
Κυρίες και Κύριοι,

Στην προηγούμενη Γ.Σ. κατέθεσα για λογαριασμό του ΣΥΕΤΕ μια σειρά παρατηρήσεις οι οποίες αφορούσαν τις ενέργειες και τις μεθοδεύσεις της Διοίκησης σχετικά με τα εγχειρήματα αναδιάρθρωσης των λειτουργιών της Τράπεζας και τα πρώτα ερωτήματα που παρουσιάζοντο από την απόφαση και τον τρόπο που επιλέχτηκε η αύξηση του Μετοχικού Κεφαλαίου της ΕΤΕ.

Με υπευθυνότητα και επιστημονική τεκμηρίωση ο ΣΥΕΤΕ τοποθετήθηκε θετικά - με συγκεκριμένες και σαφείς ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ - στο καθ' αυτό ζήτημα της αύξησης του Μ.Κ. δηλ. στην ενίσχυση της κεφαλαιακής βάσης της ΕΤΕ.

Ταυτόχρονα όμως καταθέσαμε και ένα ολοκληρωμένο πλαίσιο προτάσεων για τον εκσυγχρονισμό της (λειτουργικό, διοικητικό, εργασιακό) αλλά και την αναγκαία στρατηγική επιλογή που θα προσδιόριζε τις αναγκαίες αλλαγές.

Δυστυχώς τα γεγονότα που μεσολάβησαν από την προηγούμενη Γ.Σ. δείχνουν ότι η Διοίκηση βαδίζει την «πεπατημένη οδό» των μονομερών ενεργειών και τετελεσμένων καταστάσεων.

Και δεν είναι μόνον οι εργαζόμενοι δύσπιστοι όπως αποδείχθηκε. Πλέον δύσπιστοι υπήρξαν οι παλαιοί μέτοχοι που με την στάση τους εξώθησαν την διοίκηση σε παράταση του χρόνου και σε δημόσια εγγραφή για το εναπομείναν υπόλοιπο από τα αρχικά 37 δισ. δρχ.

Αξίζει όμως να σημειώσουμε - όπως καλά θα είναι να σημειωθεί και από την διοίκηση - ότι οι εργαζόμενοι επιβάρυναν με δανειακές υποχρεώσεις το απομειωμένο λόγω σκληρής λιτότητας εισόδημά τους για να στηρίξουν την ΕΘΝΙΚΗ, πράγμα το οποίο άλλωστε έκανε και ο Σύλλογος.

Η νέα αύξηση μέσω της έκδοσης μετατρέψιμου ομολογιακού δανείου σε συνάρτηση με ήδη εξαγγελθείσες αποφάσεις (ΕΘΝΙΚΗ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ) μπορούν να συμβάλλουν στην κεφαλαιακή ενίσχυση, στην εξυγίανση του ισολογισμού και στην αποτελεσματική διαχείριση των περιουσιακών στοιχείων της ΕΤΕ, εάν και εφόσον απαντηθούν πειστικά τα ερωτήματα που γεννώνται και ληφθούν μέτρα πρόληψης μη επιθυμητών εξελίξεων.

Ιεραρχώντας επισημαίνουμε:

α) Το καθεστώς ιδιοκτησίας της ΕΤΕ

Η έκταση της αύξησης του κεφαλαίου, σε συνδυασμό με τη διαφαινόμενη αδυναμία κάλυψής του (σε πραγματικούς όρους) από το Δημόσιο ή δημόσιους οργανισμούς βάζουν το ερώτημα για τους στόχους της και τις επιπτώσεις στο καθεστώς ιδιοκτησίας της ΕΤΕ. Τυχόν αδυναμία των σημερινών μετόχων να παρακολουθήσουν την αύξηση αυτή, οδηγεί στη διεύρυνση των ιδιοκτησιακών συμφερόντων, και ίσως και στην ποιοτική μεταβολή τους.

Η διάθεση των ομολογιών από το Δημόσιο σε ιδιώτες, Έλληνες ή ξένους, λόγω του ύψους της αξίας τους συνολικά, θα έχει ως συνέπεια την απώλεια της κρατικής (έμμεσης) ιδιοκτησίας πάνω στη μεγαλύτερη τράπεζα της οικονομίας.

Μια τέτοια εξέλιξη θέτει τα εξής ερωτήματα:

Πρώτον, με ποιές διαδικασίες θα αποφασίζεται κάτι τέτοιο. Η διαδικασία που επιδιώχθηκε να περάσει από τη Βουλή με την αιφνιδιαστική τροπολογία είναι πλήρως αδιαφανής, δεδομένου ότι αφήνει ανοικτό ένα καίριο θέμα, δηλαδή το αν το Δημόσιο θα διατηρήσει ή όχι την πλειοψηφία της Τράπεζας, και επιπλέον περιορίζει μια τέτοια απόφαση σε μια απλή αγοραπωλησία, που τυπικά μπορεί να γίνει οποτεδήποτε, με οποιουδήποτε όρους, με απλή απόφαση υπουργού.

Δεύτερον, ποιά είναι η σκοπιμότητα μιας τέτοιας ρύθμισης και οι επιπτώσεις της.

Η απάντηση στα παραπάνω πρέπει να λάβει υπόψη τα εξής:

Η Εθνική Τράπεζα είναι η μόνη Τράπεζα της ελληνικής οικονομίας, που λόγω μεγέθους συγκρίνεται κάπως με τους σημαντικότερους Ευρωπαίους ανταγωνιστές της σε μια ανοικτή και ανταγωνιστική αγορά. Αν το μέγεθος σήμερα συνδέεται με σημαντικές δυσκαμψίες και έλλειψη ευελιξίας, η ύπαρξη του βλέπουμε ότι είναι καίρια προϋπόθεση επιβίωσης και επιτυχίας στις διαγραφόμενες συνθήκες ανταγωνισμού στην Ευρώπη. Σήμερα, πληθαίνουν οι συγχωνεύσεις, απορροφήσεις, συμμετοχές και συνεργασίες μεταξύ τραπεζών, στα πλαίσια στρατηγικών προσαρμογής στις συνθήκες της ενιαίας τραπεζικής αγοράς στην Ευρώπη. Η οποιαδήποτε στρατηγική προσαρμογής της ΕΤΕ στις νέες α-

παιτήσεις πρέπει να επιδιώξει τη βελτίωση της επιχειρησιακής της ευελιξίας και αποτελεσματικότητας, τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της, με την παράλληλη διατήρηση του βάρους και της θέσης της στο πεδίο του ευρωπαϊκού και παγκόσμιου τραπεζικού ανταγωνισμού.

Ο δημόσιος χαρακτήρας της ΕΤΕ, ενώ έχει συντελέσει στην επιβάρυνσή της από πολλές πλευρές, αποτελεί πάντως στοιχείο σταθερότητας και εμπιστοσύνης του κοινού όχι μόνο για την ίδια, αλλά για το τραπεζικό σύστημα συνολικά. Ο μέσος Έλληνας πολίτης εμπιστεύεται τις αποταμιεύσεις του στην ΕΤΕ, και έτσι έμμεσα, στο τραπεζικό σύστημα και στην κρατική πολιτική, γιατί γνωρίζει ότι πίσω από την ΕΤΕ βρίσκεται το Δημόσιο και αισθάνεται έτσι μια εγγύηση για τις αποταμιεύσεις του. Το ίδιο δεν ισχύει για τις ιδιωτικές τράπεζες. Επιπλέον, η εμπειρία με αυτές δείχνει την ανάγκη διατήρησης ιδιαίτερων επιφυλάξεων και αποστάσεων. Η δημιουργία ιδιωτικών εμπορικών τραπεζών στην πρόσφατη περίοδο οδήγησε ήδη μέσα σε ελάχιστα χρόνια στην εμφάνιση σκανδάλων και καταχρήσεων (Τράπεζα Κεντρικής Ελλάδος και Τράπεζα Κρήτης), με σημαντικές αβεβαιότητες για τον μέσο αποταμιευτή, ενώ και στην προηγούμενη περίοδο, η πιο σημαντική ιδιωτική τράπεζα (Εμπορική Τράπεζα) συνδέθηκε με καταστάσεις που οδήγησαν στην ανάγκη ανατροπής της ιδιωτικής διοίκησής της.

Αλλά και σε διεθνές επίπεδο, στο χώρο των τραπεζών, προωθείται περισσότερο η «απο-κανονικοποίηση» (deregulation), παρά η ιδιωτικοποίηση.

Ταυτόχρονα, η εμπειρία της δεκαετίας του 1980, ιδίως στις ΗΠΑ, αλλά και με σποραδικά σημαντικά παραδείγματα σε άλλες χώρες, δείχνει πόσο επιφυλακτικά και προσεκτικά είναι τα βήματα και οι ισορροπίες στον τραπεζικό χώρο των ευρωπαϊκών χωρών, και ποια πολιτική είναι σκόπιμο να εφαρμόζεται σε ένα τόσο ευαίσθητο τομέα, όπως ο τραπεζικός.

Προσπάθεια ιδιωτικοποίησης της ΕΤΕ, αλλά και η δημιουργία κλίματος ασάφειας ως προς τις κυβερνητικές προθέσεις, θα τείνουν να κλονίσουν την εμπιστοσύνη του κοινού στο θέμα της εθνικής αποταμίευσης και των φορέων διαχείρισής της. Μέσα από μια τέτοια διαδικασία οφελούμενοι δεν θα βγουν οι ιδιωτικές τράπεζες μι-

κρού ή μεσαίου μεγέθους. Κάτω από συνθήκες ενιαίας ευρωπαϊκής χρησιμοπιστωτικής αγοράς, οφελούμενες θα βγούν οι μεγάλες ευρωπαϊκές τράπεζες, που (όπως και η ΕΤΕ στην Ελλάδα μέχρι τώρα) είναι στενά δεμένες με το Κράτος της χώρας τους, και λόγω μεγέθους διαχειρίζονται σημαντικά τμήματα των εθνικών χρηματικών πόρων, αντιπροσωπεύοντας έτσι μια εγγύηση για τον μέσο αποταμιευτή και εμπνέοντας εμπιστοσύνη στους χειρισμούς της Διοίκησής τους.

Συνεπώς, λαμβάνοντας υπόψη ότι η ΕΤΕ διαχειρίζεται σημαντικό τμήμα της αποταμίευσης του ελληνικού πληθυσμού, η σύγκρισή της με άλλες περιπτώσεις επιχειρήσεων είναι επικίνδυνη και λανθασμένη. Ο δημόσιος χαρακτήρας της ΕΤΕ διασφαλίζει τη σταθερότητα όλου του πιστωτικού συστήματος, των αγορών κεφαλαίου στη χώρα, των αποταμιευτικών πόρων, και από την άποψη αυτή το καθεστώς της έχει το χαρακτήρα «δημόσιου αγαθού», που πρέπει να διαφυλαχθεί. Αν μη τι άλλο, η σημασία του πλέγματος σχέσεων μεταξύ ΕΤΕ - Κράτους - Εθνικής οικονομίας είναι τέτοιες που δεν μπορούν να ανατραπούν με αδιαφανείς, περιστασιακές και μη - ανατρέψιμες αποφάσεις και επιλογές.

Με βάση τα παραπάνω, πιστεύουμε ότι είναι επιβεβλημένη η ουσιαστική κατοχύρωση του ελέγχου από πλευράς του Δημοσίου τουλάχιστον στο 51% του μετοχικού κεφαλαίου.

Τυχόν ξένη συμμετοχή θα πρέπει να περιορίζεται σε ένα σχετικά μικρό ποσοστό, όπου ο ξένος εταίρος είτε θα στοχεύει στην άντληση ωφελειών από τη διακύμανση τιμών των τίτλων, είτε, αν πρόκειται για μονιμότερη σχέση, θα στηρίζει σε βάση συνεργασίας και αμοιβαίου οφέλους, συγκεκριμένα επιχειρησιακά σχέδια επέκτασης και προσαρμογής στις απαιτήσεις της αγοράς, της ΕΤΕ.

Το όλο ζήτημα παραμένει ανοικτό, ακόμα και με τη νεότερη ρύθμιση που περιλαμβάνεται στο Ν.Σ. για το Χρηματιστήριο, που προβλέπει τη δυνατότητα του Δημοσίου να αγοράζει μόνο μετοχές και άλλους τίτλους τραπεζών. Το ερώτημα που τίθεται είναι πως το Δημόσιο, με τα δημοσιονομικά ελλείμματα που έχει, θα καλύψει, έστω και μελλοντικά, αν όχι όλο, πάντως ένα τέτοιο τμήμα του κεφαλαίου, ώστε να διατηρηθεί η κρατική διάσταση της τράπεζας. Ε-

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑΚΟΥ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ & ΤΗΝ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

να δεύτερο ερώτημα είναι ποιο καθεστώς θα ρυθμίζει την πώληση αυτών των τίτλων. Είναι λογικό να υποτεθεί, ότι έστω ένα τμήμα τους θα διοχετευθεί στην αγορά. Σε ποιο πλαίσιο ρυθμίσεων θα υπάγεται κάτι τέτοιο; Το πλαίσιο αυτό ισχύει ήδη ή όχι;

θ) Θέματα σχετικά με το ομολογιακό δάνειο

Η ενίσχυση της θέσης της ΕΤΕ από την αύξηση του κεφαλαίου θα προέλθει από την πραγματική εισροή νέων χρηματικών πόρων στα ταμεία της. Η ροή αυτή αποτελεί και τη βάση για να στηρίξει μια σειρά από κινήσεις προσαρμογής στα νέα δεδομένα του ανταγωνισμού.

Ωστόσο, με τη ρύθμιση που προβλέπεται, η ροή αυτή είναι πλασματική για το άμεσο διάστημα (δεν αφορά την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου που συντελείται με τη συνηθισμένη διαδικασία), αφού θα πραγματοποιηθεί στη φάση αποπληρωμής των κρατικών ομολόγων, των οποίων η λήξη δεν είναι γνωστή. Ενδιαμέσως, η ΕΤΕ θα έχει το όφελος της απόδοσης των κρατικών ομολόγων. Το ερώτημα που τίθεται από τη μέχρι τώρα εμπειρία στις σχέσεις με το κράτος είναι σε ποιο βαθμό υπάρχει εγγύηση της πληρωμής τόσο των τόκων, όσο και της εξόφλησης των ομολόγων στο χρόνο λήξης και όχι η αντικατάστασή τους με νέα ομόλογα κλπ. (Θα μπορούσε επίσης να προβλέπεται η υποχρέωση του Κράτους εξόφλησης των ομολόγων αυτών, και νωρίτερα από το χρόνο λήξης τους, αν μετοχοποιηθούν ομολογίες της ΕΤΕ).

Τα παραπάνω δείχνουν ότι η πραγματική ενίσχυση της θέσης της ΕΤΕ έχει μια κλιμακούμενη χρονική διάσταση, με ορισμένες αβεβαιότητες. Μια απρόβλεπτη εξέλιξη στις σχέσεις ΕΤΕ - Κράτους ως προς την τήρηση των όρων της συμφωνίας, θα μπορούσε να δημιουργήσει ζητήματα στο μέλλον για τη συνολική θέση της τράπεζας.

Γενικότερα επίσης, μπαίνει το ερώτημα για το πώς η ΕΤΕ θα μεγιστοποιήσει τα οφέλη της από αυτή την έκδοση τίτλων, και θα προβλέψει σωστές και ισορροπημένες ρυθμίσεις, ώστε αυτό να μην οδηγήσει - κατά κύριο λόγο - σε δυσανάλογη έκταση - απλώς στην κάλυψη των ελλειμμάτων του Δημοσίου.

Ενα πρόσθετο ανοικτό θέμα και ερώτημα αφορά αν η ΕΤΕ θα συμμετέχει στα οφέλη από τη διάθεση των μετατρέψιμων ομολογιών στις τιμές που θα καθορισθούν, ή αν τη διαφορά θα την ωφεληθεί το Δημόσιο.



Θέση και κέρδη της ΕΤΕ

Ο τελευταίος ισολογισμός της ΕΤΕ ήταν έντονα αρνητικός από πλευράς κερδοφορίας, ενώ εμφανίζονται σημαντικά κέρδη στην εξαμηνιαία λογιστική κατάσταση, η οποία και αναμένεται να προσελκύσει το ενδιαφέρον του κοινού για τους υπό έκδοση τίτλους. Δεδομένου ότι η βασικές παράμετροι που καθορίζουν την λειτουργία της τράπεζας έχουν παραμείνει αμετάβλητες το πρώτο εξάμηνο του 1991 σε σχέση με το 1990, εντυπωσιακές αλλαγές δημιουργούν πολλά ερωτηματικά τόσο ως προς την πραγματική θέση της ΕΤΕ, τη χρήση ιδίων μεθόδων υπολογισμού των λογιστικών της μεγεθών, την υπευθυνότητα των εμφανιζόμενων μεγεθών κλπ.

Γενικά, τέτοιες σημαντικές μεταβολές χωρίς τη μεσολάβηση αντικειμενικών παραγόντων που να τις δικαιολογούν και εν όψει σκοπιμοτήτων, όπως η έκδοση νέων μετοχών δημιουργούν προβλήματα σε επενδυτές μη - κερδοσκοπικών τοποθετήσεων, που δεν ευνοούν την τράπεζα και το image της στην αγορά.

Διάθεση ομολογιών από το Κράτος στο εξωτερικό - εσωτερικό

Όπως αναφέρθηκε, στη νέα ρύθμιση δεν προβλέπεται τίποτα για το θέμα αυτό. Ποιο καθεστώς θα διέπει τέτοιες συναλλαγές;

Το θέμα της πώλησης τίτλων στο εξωτερικό με την απελευθέρωση στην κίνηση κεφαλαίων δεν έχει ίσως την ίδια πρακτική σημασία, όπως κάτω από καθεστώς περιο-

ρισμών. Ακόμα και η διάθεση Ομολογιών στο εσωτερικό μπορεί να κατευθυνθεί σε ξένα ιδιοκτησιακά συμφέροντα, είτε άμεσα, είτε και έμμεσα. Αλλωστε, και η λειτουργία τόσων ξένων τραπεζών στη χώρα, διευκολύνει κάτι τέτοιο. Η σχετική ρύθμιση και ευχέρεια του Κράτους να πουλάει κατ' ευθείαν στο εξωτερικό, πιθανόν να διευκολύνει μια απ' ευθείας διαπραγμάτευση του με ξένους επενδυτές. Ενα τέτοιο στοιχείο παρουσιάζει πλεονεκτήματα, εφ' όσον βέβαια δεν έρχεται σε σύγκρουση με τη μεταβίβαση τέτοιων μεγεθών που να δημιουργούν σημαντικά νέα δεδομένα στο καθεστώς ιδιοκτησίας.

Παρόλα αυτά, μια ρύθμιση που θα περιορίζει τη δυνατότητα του Κράτους να διαθέτει στο εξωτερικό πάνω από ένα ποσοστό των μετοχικών τίτλων (και ομολογιών) της ΕΤΕ θα αποτελούσε ένα φραγμό σε ανεξέλεγκτες εξελίξεις.

Η πραγματική θεώρηση της θέσης της Τράπεζας

Το πρόβλημα της θέσης της ΕΤΕ στο νέο πεδίο τραπεζικών και γενικότερα χρηματοπιστωτικών υπηρεσιών προβάλλει σήμερα έντονο. Από τη μια η ΕΤΕ, όπως και όλες σχεδόν οι κρατικές τραπεζικές επιχειρήσεις αντιμετωπίζουν το ραγδαίο πέρασμα από καθεστώς προστασίας σε συνθήκες ελεύθερου ανταγωνισμού, με σαφώς μικρότερες κρατικές παρεμβάσεις σε θέματα επιχειρησιακής λειτουργίας. Από την άλλη έχει να αντιμετωπίσει τις αρνητικές επιπτώσεις που μετατόπισε προς αυτήν ο

για δεκαετίες κρατικός παρεμβατισμός, αλλά και η κακή ανταγωνιστική κατάσταση πολλών και σημαντικών ιδιωτικών επιχειρήσεων - πελατών της, που επίσης έχουν σημαντικότερα προβλήματα επιβίωσης και ανταγωνισμού στο νέο καθεστώς ανταγωνισμού.

Η σημαντικότερη άντληση νέων κεφαλαίων (όταν ολοκληρωθεί) θα δημιουργήσει πολλαπλές ευκαιρίες για την ΕΤΕ. Ταυτόχρονα θα περιορίσει σημαντικά τις δυνατότητες αντίστοιχων κινήσεων για μεγάλο διάστημα. Γενικότερα, η κίνηση εξυγίανσης της ΕΤΕ που επιχειρείται, αποτελεί σημαντικότατο στοιχείο στην ιστορία της. Ωστόσο το πρόβλημα του εκσυγχρονισμού δεν εξαντλείται στην αύξηση του κεφαλαίου της. Αντίθετα, βρίσκεται στη διαμόρφωση των εργασιών της, του ανθρώπινου δυναμικού της, και μια σειρά άλλων στοιχείων που καθορίζουν τη θέση μιας τράπεζας στην αγορά, με τις σημερινές προοπτικές. Συνεπώς, μια τέτοια μεταβολή στο καθεστώς της ΕΤΕ αν δεν συνδεθεί με προσπάθειες εκσυγχρονισμού στο επιχειρησιακό επίπεδο - κάτι που προϋποθέτει την παράλληλη άμεση διαμόρφωση και εφαρμογή ενός συστηματικού στρατηγικού σχεδιασμού της όλης της δράσης - μπορεί να αποβεί άκαρπο και κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις, ίσως και επικίνδυνο, για τη μελλοντική της πορεία.

Κύριε Διοικητά,
Κυρίες και Κύριοι μέτοχοι,

τα ερωτήματα και οι παρατηρήσεις του ΣΥΕΤΕ προκύπτουν από γνώσια διάθεση επισήμανσης ζωτικών προβλημάτων τα οποία ανακύπτουν από τις ενέργειες και τις μεθοδεύσεις της Διοίκησης, μερικές από τις οποίες κατατείνουν στην δημιουργία αρνητικού προφίλ της ΕΤΕ στην αγορά.

Εξαγγελίες χωρίς σχεδιασμό και τεκμηρίωση - και δεν ξεφεύγουμε από τον πειρασμό να αναφερθούμε στις περιπτώσεις ΤΕΠ και Αστέρα - που κινούνται στα όρια του ιδεολογικού ετισθελισμού θέτουν σε δοκιμασία τα πραγματικά συμφέροντα της Τράπεζας. Μετά ιδιαίτερα τις τελευταίες εξελίξεις σχετικά με την πώληση της Τράπεζας Πειραιώς, η Διοίκηση επιβάλλεται να σταματήσει τη συνεργασία με τη SALOMON BROTHERS και να επανεκτιμήσει τον αρχικό «σχεδιασμό της» για εκποίηση της ΤΕΠ και του Αστέρα.

Γι' αυτά και όλα όσα προαναφέραμε ελπίζουμε αυτή την φορά η φωνή των εργαζομένων ν' ακουστεί σε «ΩΤΑ ακουόντων.....».

Σας ευχαριστώ

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΑΠΟΡΡΟΦΗΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Παρόμοια τύχη είχαν και τα ζητήματα που απασχολούν τους συναδέλφους που προέρχονται από την CHASE MANHATTAN και την BIAO. Παρά τα επανηλλειμένα υπομνήματα (έγγραφό μας 24857 από 4.4.91) στον Δ/ντή Προσωπικού και 25057/26.6.91 στον Υπ/τή κ. Καπράλο αλλά και τις παραστάσεις που έγιναν στους παραπάνω με πολλά επιχειρήματα, η Διοίκηση απέρριψε τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων. Μαζί με την διεκδίκηση και των υπόλοιπων αιτημάτων των εργαζομένων ο ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσει.

Τι θα γίνει επιτέλους με τις ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ;

Πολλά ερωτηματικά δημιουργούνται για την μεγάλη καθυστέρηση που παρουσιάζεται στις προαγωγές ανωτάτων στελεχών της τράπεζας, ενώ σοβαρός προβληματισμός και ανησυχία επικρατεί μεταξύ των στελεχών που περιμένουν την προαγωγή τους εδώ και τρία χρόνια.

Ειδικότερα η καθυστέρηση αφορά τις προαγωγές για τους βαθμούς τμημ. Α και Συμπρ. Υποδ/ντή που εκκρεμούν από 1-1-89 καθώς και στους βαθμούς του Υποδ/ντή και Διευθ/ντή με valeur 1-7-90 και μετά. Η εμπειρία από τις τοποθετήσεις στελεχών οι οποίες εμπεριέχουν σε μεγάλο βαθμό το στοιχείο του κομματισμού αλλά και σε συνδιασμό με τα φημολογούμενα περί κατάρνησης των κλιμακίων και θέσεων ευθύνης σε Διευθύνσεις της Διοίκησης δημιουργούν σύγχυση στα στελέχη αλλά και φόβους ότι τελικά θα επικρατήσουν και στις προαγωγές οι ίδιες πολιτικές και κομματικές σκοπιμότητες.

Καλούμε τη Διοίκηση να σταθεί στο ύψος των περιστάσεων και να λειτουργήσει σύμφωνα με το γράμμα του Νόμου που θέλει την τράπεζα να αποδεσμεύεται από τον κρατικό εναγκαλισμό και τις όποιες κυβερνητικές παρεμβάσεις.

Απαιτούμε να προχωρήσουν άμεσα οι προαγωγές - μέσα από διαφανή και αξιοκρατικά κριτήρια - και σύμφωνα με τον Οργανισμό Υπηρεσίας. Σε αντίθετη περίπτωση η Διοίκηση με την πολιτική της αναλαμβάνει σοβαρές ευθύνες για τις τυχόν επιπτώσεις που θα υπάρξουν στην εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας.

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΘΥΓΑΤΡΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Όπως είναι γνωστό, ο ΣΥΕΤΕ σε συνεργασία με τις ΕΑΚ των Δ/νσεων Τεχνικών Υπηρεσιών Περιουσίας και Απαιτήσεων σε καθυστέρηση πρότεινε στη Διοίκηση τόσο η αξιοποίηση ή εκποίηση των μη ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων όσο και το ξεκαθάρισμα των απαιτήσεων σε καθυστέρηση να γίνει μέσα από την υπάρχουσα Δομή της Τράπεζας, με τη λήψη μιας σειράς μέτρων που θα βοηθούσαν σ' αυτή την κατεύθυνση. Μετά την επιμονή της Διοίκησης και την κατάθεση από μέρους της κυβέρνησης του Σ/Ν για το Χρηματιστήριο, όπου στα άρθρα 84, 85 και 86 «φωτογραφίζεται» η Εθνική κεφαλαίου. Το Δ.Σ. διαμόρφωσε, με γνώμονα τα συμφέροντα της Τράπεζας και των εργαζομένων, τις προτάσεις που ακολουθούν.

Πραγματοποιήθηκαν ήδη σε συνεργασία με την ΟΤΟΕ συναντήσεις με κοινωβουλευτικές αντιπροσωπείες του ΠΑΣΟΚ, του ΣΥΝΑΣΠΙΣΜΟΥ και του ΚΚΕ.

Εκκρεμεί συνάντηση με τη ΝΔ.

Τα κόμματα της αντιπολίτευσης συμφώνησαν με τις απόψεις του ΣΥΕΤΕ, και υποσχέθηκαν να τις στηρίζουν και στην κοινοβουλευτική διαδικασία.

Η συζήτηση του Σ/Ν έχει ήδη αρχίσει.

Ο ΣΥΕΤΕ, πέρα και έξω από την όποια έκβαση έχει το θέμα στη Βουλή, σε συνεργασία με τους εργαζομένους θα αγωνιστεί ώστε στην πράξη να γίνουν αποδεκτές οι θέσεις αυτές.

Άρθρο 84

1. Με ποιούς κανόνες θα λειτουργήσει ο νέος φορέας δεδομένου ότι δεν υπάρχει ανάλογο προηγούμενο;
2. Πώς διασφαλίζεται η συνετή διαχείριση των στοιχείων που θα μεταβιβάσουν και συγκεκριμένα:
 - α) Θα αποφασίσουν για την μεταφορά ενεργητικών στοιχείων της μητρικής προς την θυγατρική και θα εκτιμήσουν την πραγματική αξία των περιουσιακών στοιχείων της μητρικής τράπεζας που θα μεταβιβαστούν στη νέα εταιρία, δεδομένου ότι στην παρ. 2 αναφέρεται ότι ως αξία των απαιτήσεων των τραπεζών μπορεί να λογίζεται η εμφανιζόμενη στα βιβλία της εισφορούσης τράπεζας.
 - β) Πως θα πραγματοποιηθούν οι ρυθμίσεις ώστε να υπάρξει διαφάνεια και να διασφαλιστούν τα συμφέροντα της τράπεζας: Τα ερωτήματα αυτά τίθενται γιατί τις διαδικασίες αυτές θα μπορούσε να τις κάνει η μητρική τράπεζα μέσα από τα θεσμοθετημένα της όργανα.
3. Με ποιά μορφή θα κατευθύνεται στην ΕΤΕ το αποτέλεσμα της ρευστοποίησης των στοιχείων αυτών;
4. Στην παρ. 2α πρέπει να προστεθεί «πλήν των ιδιοχρησιμοποιούμενων ακινήτων» μετοχών τραπεζών - ασφαλιστικών εταιριών - εταιριών επενδύσεων χαρτοφυλακίου που συμμετέχουν κατά άμεσο ή έμμεσο τρόπο στην παραγωγή τραπεζικών υπηρεσιών.
5. Για να διασφαλιστούν τα συμφέροντα της μητρικής τράπεζας και η διαφάνεια των συναλλαγών της υπό ίδρυση εταιρίας θα πρέπει:
 - α) Να μην εκχωρηθεί καμμία αρμοδιότητα του

Δ.Σ. σε εκτελεστικά όργανα.

- β) Να συμμετάσχουν στο Δ.Σ. οι Διευθυντές των Διευθύνσεων εκείνων που ενεργητικά στοιχεία της μητρικής τράπεζας που προΐστανται θα μεταφερθούν στην νέα εταιρία.
- γ) Να συμμετάσχει στο Δ.Σ. εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Άρθρο 85

1. Στην παρ. 1
 - α) Να διευκρινιστεί τι σημαίνει δημόσιο και να υπάρξει θεσμοθέτηση οργάνου που θα ασχολείται με την αγορά μετοχών κλπ και θα διαχειρίζεται την περιουσία του Δημοσίου.
 - β) Να διασφαλιστεί ο έλεγχος του δημοσίου στο ιδιοκτησιακό καθεστώς των κρατικών τραπεζών τουλάχιστον κατά το 51 % του μετοχικού τους κεφαλαίου.
2. Οι παρ. 2 & 3 αφορούν το άρθρο 84 και πρέπει να συνεξεταστούν εκεί.
3. Στην παρ. 2 να διευκρινιστεί ποιοί είναι οι νόμοι, οι αποφάσεις και οι αρχές που αναφέρεται ότι θα εφαρμόζονται και επί των πάσης φύσεως στοιχείων του ενεργητικού και του παθητικού των εταιριών του άρθρου 84.
4. Στην παρ. 3 γιατί δεν τίθεται ποσοτικός προσδιορισμός για αφορολόγητες προβλέψεις.

Άρθρο 86

- α) Πως θα διασφαλιστεί η υπηρεσιακή εξέλιξη των αποσπασμένων στις θυγατρικές εταιρίες.
- β) Πως θα διασφαλιστεί η επανένταξη του προσωπικού στην μητρική εταιρία ώστε η θητεία του τελικά στην θυγατρική να μην αποβεί σε βάρος της υπηρεσιακής του εξέλιξης.

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ

Κινητικότητα παρουσιάζουν τελευταία τα θέματα που σχετίζονται με τη Δ/νση Διαθεσίμων.

Σε συνάντηση ΣΥΕΤΕ - αρμόδιου Υποδιοικητή κ. Βαβαλίδη συζητήθηκαν τα παρακάτω ζητήματα:

• ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ:

Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε την καθιέρωση νέου κανονισμού για τη Διεύθυνση όπως και την εφαρμογή του ήδη υπάρχοντος κανονισμού για το Dealing Room.

Ο κ. Βαβαλίδης γενικά είναι αντίθετος στην ύπαρξη κανονισμών, δέχθηκε όμως να εξετάσει τα κείμενα που υπάρχουν στα χέρια του κ. Ξηνταβελόνη και να επακολουθήσει σχετική συζήτηση με το ΣΥΕΤΕ.

• **Λειτουργικές εκκρεμότητες** της Διεύθυνσης.

• **Κενές θέσεις** ευθύνης και προσωρινότητες. Υπήρξε υπόσχεση ότι θα λύσει τις εκκρεμότητες.

• **Υπερωρίες:** θα συζητηθούν

• **ΑΜΟΙΒΕΣ:** Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε:

— Σημαντική αναμόρφωση των συνολικών αμοιβών των συναδέλφων που εργάζονται στο Dealing Room, που να προσεγγίζουν τις αμοιβές της αγοράς, με δύο όμως προϋποθέσεις:

α) Διαφάνεια

β) Αντικειμενικά κριτήρια

— Ενίσχυση της οικονομικής θέσης των υπηρεσιών στήριξης του Dealing Room, που συμμετέχουν στη συνολική προσπάθεια αναβάθμισης της Διεύθυνσης.

Ο κ. Βαβαλίδης απάντησε ότι σκέπτεται - χωρίς να έχει αποφασίσει ακόμη - να διαμορφώσει τις αμοιβές στο Dealing Room σε 50% στη βάση αντικειμενικών κριτηρίων και 50% στη βάση υποκειμενικών κρίσεων των προϊσταμένων στελεχών, ενώ αρνείται τη βελτίωση της οικονομικής θέσης των υπηρεσιών στήριξης, με την αιτιολογία ότι δεν επιτελούν εξειδικευμένη εργασία.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Μετά από μια παρελκυστική τακτική από πλευράς του Υποδιοικητού κ. Καπράλου 2 1/2 μηνών, συζητήθηκαν τα αιτήματα των συναδέλφων διπλωματούχων Μηχανικών της Δ/νσης Τεχνικών υπηρεσιών, σχετικά με την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

Ο κ. Υποδιοικητής απέρριψε το αίτημα με το ίδιο γνωστό σκεπτικό που το είχε απορρίψει και ο διευθυντής προσωπικού την περασμένη άνοιξη. Οι συνάδελφοι - σε συνεργασία με το ΣΥΕΤΕ - θα διεκδικήσουν και δικαστικά την υλοποίηση της ΣΣΕ 84 και 90.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Σύλλογος Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΟ

Στο νομοσχέδιο για τις «Εταιρείες Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου, Αμοιβαία Κεφάλαια και λοιπές διατάξεις εκσυγχρονισμού και εξυγιάνσεως της κεφαλαιαγοράς» περιέχονται άρθρα που αφορούν:

Α) Τη δυνατότητα δημιουργίας θυγατρικών εταιρειών από τις τράπεζες, στις οποίες θα μεταβιβάζονται περιουσιακά στοιχεία με σκοπό τη διαχείριση και ρευστοποίησή τους.

Β) Τη θεσμοθέτηση της δυνατότητας αγοράς μετοχών από το Δημόσιο.

Επειδή προφανώς οι παραπάνω διατάξεις αφορούν κυρίως την Εθνική Τράπεζα, το ερώτημα που τίθεται είναι: Γιατί οι λειτουργίες που εκχωρούνται στη θυγατρική εταιρεία, δεν θα μπορούσαν να επιτελεστούν μέσα στην ίδια την τράπεζα, από θεσμοθετημένα της όργανα;

Ομως παρά την επιφύλαξη μας αυτή, στην περίπτωση δημιουργίας της θυγατρικής, θα πρέπει να ληφθεί πρόνοια ώστε:

— Να μη μεταφερθούν στην νέα εταιρεία τα ιδιοχρησιμοποιημένα ακίνητα και οι μετοχές του ευρύτερου χρηματοπιστωτικού τομέα (τράπεζες, ασφάλειες, εταιρείες επενδύσεων χαρτοφυλακίου) ώστε να μην υπάρξει καμμία περίπτωση αποδυνάμωσης του ομίλου της Εθνικής Τράπεζας.

— Για να διασφαλιστεί διαφάνεια και η εξυπηρέτηση των συμφερόντων της Τράπεζας στο Δ.Σ. της υπό ίδρυση εταιρείας θα πρέπει να συμμετέχουν οι Διευθυντές των Διευθύνσεων εκείνων, περιουσιακά στοιχεία των οποίων μεταφέρονται και εκπρόσωπος των εργαζομένων. Επίσης καμμία αρμοδιότητα του Δ.Σ. δεν θα πρέπει να εκχωρηθεί σε εκτελεστικά όργανα.

— Να διασφαλιστεί ο έλεγχος των κρατικών τραπεζών από το Δημόσιο και ιδιαίτερα της Εθνικής, η οποία αποτελεί τον κύριο όγκο του εμπορικού τραπεζικού συστήματος της χώρας.

— Η απόσπαση του προσωπικού στην υπό ίδρυση εταιρεία να γίνει με την θέληση των αποσπασμένων ώστε να αποκλειστεί περίπτωση χρησιμοποίησής αυτής της διαδικασίας για την επιδίωξη κομματικών ή άλλων και πάντως όχι με υπηρεσιακά κριτήρια επιδιώξεων.

Καλούμε την κυβέρνηση να υιοθετήσει άμεσα τις προτάσεις μας αυτές ώστε να διασφαλιστούν τόσο τα συμφέροντα της τράπεζας, όσο και των εργαζομένων.

Σε αντίθετη περίπτωση οι εργαζόμενοι θα αντιδράσουν αποφασιστικά ώστε να διασφαλιστούν τα παραπάνω.

ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΙΚΟ Χρόνια Υπηρεσίας & Όρια Ηλικίας

Στο προηγούμενο φύλλο της «Τραπεζικής» δημοσιεύσαμε ερμηνεία του Ν. 1902/90 για τα χρόνια υπηρεσίας και τα όρια ηλικίας, η οποία περιείχε και κάποια αμφιλεγόμενα σημεία.

Για τη μικρή σύγχυση που προκαλέσαμε, ζητάμε συγνώμη και παρακαλούμε να θεωρήσετε ως μόνο έγκυρο τον παρακάτω πίνακα του ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ:

ΓΥΝΑΙΚΕΣ

Πρόσληψη μέχρι 1.1.1983

- Γυναίκες με ανήλικο παιδί
- 22 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο χωρίς όριο ηλικίας και ανεξάρτητα από ημερομηνία αποχωρήσεως.
- Γυναίκες έγγαμες
- 27 χρόνια συντάξιμα, από τα οποία τα 10 χρόνια πρέπει να είναι ασφαλισμένα στο Ταμείο χωρίς όριο ηλικίας και ανεξάρτητα από ημερομηνία αποχωρήσεως.

Πρόσληψη μέχρι 1.1.1983 και αποχώρηση μέχρι 31.12.1997

- Γυναίκες με ανήλικο παιδί
- 15 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 42 ετών συμπληρωμένη.
- Έγγαμες γυναίκες
- 20 χρόνια συντάξιμα, από τα οποία τα 10 ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 53 ετών συμπληρωμένη



Πρόσληψη μέχρι 1.1.1983 και αποχώρηση μετά την 1.1.1998

- Γυναίκες με ανήλικο παιδί
- 15 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 50 ετών συμπληρωμένη.
- Έγγαμες γυναίκες
- 20 χρόνια συντάξιμα, από τα οποία 10 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 58 ετών συμπληρωμένη.

Πρόσληψη μετά την 1.1.1983

- Γυναίκες με ανήλικο παιδί και
- Γυναίκες έγγαμες με ή χωρίς παιδί
- 20 χρόνια συντάξιμα, από τα οποία τουλάχιστον 10 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 58 ετών συμπληρωμένη.

ΘΕΜΑΤΑ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συνάντηση με Διοίκηση

Στα πλαίσια των ενημερωτικών επαφών, που έχει αποφασίσει ο ΣΥΕΤΕ με τους εργαζόμενους, πραγματοποιήθηκε συγκέντρωση της Επιτροπής Βοηθητικού Προσωπικού του ΣΥΕΤΕ με τους συναδέλφους του βοηθητικού προσωπικού των καταστημάτων της Θεσσαλονίκης, στα γραφεία του Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ.

Παρόμοιες συγκεντρώσεις θα πραγματοποιηθούν και σε άλλες μεγάλες πόλεις.

Σε πρόσφατη συνάντηση αντιπροσωπείας του Συλλόγου μας με τον Υποδιοικητή κ. Καπράλο, συζητήθηκαν και μια σειρά θεμάτων που αφορούν τους κλάδους του Βοηθητικού προσωπικού.

Συγκεκριμένα:

1. Ενταξη των συναδελφισμών του προσωπικού καθαριότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας

Δυστυχώς για μία ακόμη φορά αντιμετωπίσαμε την άρνηση της Διοίκησης να υλοποιήσει το νόμο της πολιτείας, εφαρμογή του οποίου εκκρεμεί από το 1989. Είναι βέβαια λυπηρό να αναγκάζεται ο ΣΥΕΤΕ να προσφύγει στη Δικαιοσύνη προκειμένου να εφαρμοστεί ο νόμος και να ικανοποιηθεί το δίκαιο αίτημα των συναδέλφων μας.

2. Ενταξη συναδέλφων φυλάκων Ν. 1339 στον Οργανισμό Υπηρεσίας

Ζητήσαμε από τη Διοίκηση να ενταχθούν στον Οργανισμό Υπηρεσίας οι συνάδελφοι μας φύλακες του Ν. 1339 που δεν υπάγονται στην πρόσφατη διαδικασία αποδέσμευσης από το προσωπικό ασφαλείας. Η Διοίκηση αντιμετωπίζει κατ' αρχήν ευνοϊκά το αίτημα, επιφυλάχθηκε όμως να δεσμευτεί για την άμεση υλοποίησή του. Πεποίθησή μας είναι ότι θετική θα είναι η εξέλιξή του.

3. Επιστροφή των επιπλέον κρατήσεων του Ταμείου Συντάξεως στους συναδέλφους του Ν. 1339

Ο κ. Καπράλος δεν δέχτηκε να υλοποιήσει την παλιά υπόσχεση του τώως Διευθυντή Προσωπικού κ. Κοσμόπουλου να επιστραφούν τα επιπλέον παρακρατηθέντα ποσά αμέσως με την ένταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Όσον αφορά τις κρατήσεις που γίνονται στους νέους συναδέλφους φύλακες του Ν. 1339 δέχτηκε να σταματήσει η κράτηση, όταν όμως θα έχει συμπληρωθεί ο ίδιος χρόνος κρατήσεων με τους προηγούμενους συναδέλφους

4. Διενέργεια χρηματοποστολών

Επειτα από τα πρόσφατα προβλήματα που δημιουργήθηκαν στις χρηματοποστολές θέσαμε το θέμα στον κ. Καπράλο ο οποίος μας ανακοίνωσε ότι σκέψη της Διοίκησης είναι να προχωρήσει σε ειδικές συμβάσεις με ιδιωτικές ασφαλιστικές εταιρίες.

Εμείς δηλώσαμε ότι είμαστε κατηγορηματικά αντίθετοι σε μια τέτοια απόφαση της Διοίκησης και επισημάναμε ότι ο μέχρι σήμερα τρόπος που γίνονται οι χρηματοποστολές δεν έχει δημιουργήσει κανένα απολύτως πρόβλημα και θεωρούμε ότι δεν υπάρχει λόγος να επιλέξει η Διοίκηση μια τέτοια λύση.

5. Ο ΣΥΕΤΕ επίσης ζήτησε να μας γνωστοποιηθούν τα καταστήματα και οι χώροι της Τράπεζας που θα συνεχίσουν να φυλάσσονται και ο ακριβής αριθμός των συναδέλφων που θα συνεχίσουν να ανήκουν στο προσωπικό ασφαλείας. Η υπόσχεση που μας δόθηκε είναι ότι περί το τέλος του Σεπτεμβρίου 1991 θα μας δοθούν τα ακριβή στοιχεία.

Συνεχίζεται επίσης η εκπαίδευση των συναδέλφων φυλάκων στα νέα τους καθήκοντα και σε λίγες μέρες θα επεκταθεί και στην περιφέρεια.

6. Πραγματοποιήθηκε πριν λίγες μέρες το πρώτο Συμβούλιο που αφορούσε την ένταξη των συναδέλφων εισπρακτόρων στον κύριο ταμιακό κλάδο, όπως προβλέπει το σχετικό προεδρικό διάταγμα.

Επειδή όμως θα υπάρξει και άλλη συνεδρίαση του συμβουλίου αυτού, παρακαλούμε τους συναδέλφους εισπράκτορες που εμπίπτουν στις διατάξεις του προεδρικού διατάγματος και δεν εντάχθηκαν με τη διαδικασία του πρώτου συμβουλίου να το γνωστοποιήσουν στον Σύλλογο μας, ώστε να υπάρξει παρέμβασή μας στο νέο συμβούλιο.

Για κάθε νεώτερη εξέλιξη των θεμάτων θα σας ενημερώσουμε αμέσως.

Η Επιτροπή Βοηθητικού Προσωπικού ΣΥΕΤΕ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ



Υπεύθυνος με το νόμο

ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

τηλ.: 3218.963

Συντακτική Επιτροπή

Διονύσης Πολίτης (3212.651)

Τάκης Σκαρτσολιάς (3211.043)

Νίκος Αναστασόπουλος (3211.043)

Κατερ. Αρβανιτάκη (3214.440)

ΠΑΓΙΔΑ ΟΙ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΣΧΕΔΙΟΥ ΝΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Τμήμα του σχεδίου νόμου για το ασφαλιστικό που αποτελεί ένα μίνι 1902 στάλθηκε στην ΟΤΟΕ χωρίς την εισηγητική έκθεση και χωρίς το σύνολο του ν/σ. Ετσι έχουμε ακόμα επιφυλάξεις όχι μόνο για τις ασάφειες και τις δυσνόητες «υπόγειες» διατάξεις αλλά και για την έκταση της παρέμβασης που επιχειρείται.

Πριν αναφερθούμε στην ουσία των διατάξεων πρέπει να πούμε ότι με βάση το Ν. 1902/90 συστάθηκε και λειτουργεί με συμμετοχή εκπροσώπων της ΟΤΟΕ «Επιτροπή για τη μελέτη των ειδικών ταμείων». Η Επιτροπή δεν έχει ολοκληρώσει ακόμα το έργο της. Βέβαια παράλληλα, η ΟΤΟΕ σε συνεργασία με την Επιτροπή Ασφαλιστικού, τους επιστημονικούς συνεργάτες και την αναλογιστική εταιρεία προχωράει στην αναλογιστική μελέτη για τον ενιαίο φορέα κύριας σύνταξης και στην αναλογιστική μελέτη των επιμέρους ειδικών ταμείων. Παρόλη την καθυστέρηση ορισμένων Συλλόγων στην παροχή στοιχείων, πιστεύουμε ότι στις αρχές Οκτωβρίου θα έχουμε τα πρώτα δεδομένα της μελέτης.

Εκτός από την Επιτροπή των ειδικών ταμείων συστάθηκε επιστημονική επιτροπή για την αναμόρφωση του ασφαλιστικού συστήματος με συμμετοχή εκπροσώπων κυβέρνησης - εργοδοτών - συνδικαλιστικών οργανώσεων, η οποία δεν έχει ακόμα καταθέσει το πόρισμά της. Ετσι λοιπόν βρισκόμαστε σε μια φάση διαλόγου για την κοινωνική ασφάλιση. Η κυβέρνηση, αθετώντας τις συμφωνίες που είχαν γίνει με τα συνδικάτα, προχώρησε μονομερώς και αυθαίρετα σε ρυθμίσεις που όχι μόνο έχουν θεσμικό χαρακτήρα αλλά και είναι δυσμενέστερες και από αυτόν τον αντιασφαλιστικό Ν. 1902/90.

Βέβαια δεν είμαστε διατεθειμένοι να συμμετέχουμε σαν «άλλοθι συναίνεσης» σε μια παρωδία διαλόγου, γι αυτό ανάλογα με τις εξελίξεις θα επανεξετάσουμε την συμμετοχή μας στις Επιτροπές. Η κυβέρνηση πρέπει άμεσα να αποσύρει τις διατάξεις του σχεδίου νόμου που δεν έχουν συμφωνηθεί με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Και οφείλει να το κάνει σαν ένα δείγμα αξιοπιστίας και τήρησης των συμφωνιών.

Να δούμε όμως όποιες είναι οι βασικές διατάξεις του ν/σ που βρίσκουν αντίθετο τον κλάδο:

2. Επιχειρείται παρέμβαση Υπουργείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων στα Ταμεία Υγείας σε θέματα συντάξιμων αποδοχών, εισφορών, επιλογής φορέα, υγειονομικές επιτροπές ΙΚΑ.

3. α. Επέρχεται σοβαρή μείωση των συντάξεων του ΙΚΑ γιατί δεν λαμβάνεται υπόψη ο τιμάρημος, θεσπίζεται πλαφόν η 15η ασφαλιστική κλάση και καθιερώνεται η αύξηση των ασφαλιστικών κλάσεων του ΙΚΑ, ΟΧΙ τιμαριθμικά αλλά με τις αυξήσεις των Δημοσίων υπαλλήλων.

β. Επίσης μειώνονται οι συντάξεις λόγω θανάτου γιατί υπολογίζονται πάνω στο βασικό ποσό της σύνταξης και όχι στη βασική σύνταξη.

4. Μειώνονται οι συντάξεις των προσληφθέντων μετά την 1.1.83 γιατί προβλέπεται ο υπολογισμός τους στο 80% των αποδοχών.

5. α. Το ν/σ προβλέπει δυνατότητα συνταξιοδότησης των εγγάμων γυναικών Δημοσίων Υπαλλήλων χωρίς παιδί ή με ενήλικο παιδί στα 15 χρόνια με το σχετικό όριο ηλικίας. Όμως αυτή η διάταξη δεν επεκτείνεται και στο χώρο των ειδικών ταμείων.

β. Ακόμα καταργείται η δυνατότητα που έδινε ο Ν. 1902 στις γυναίκες εργαζόμενες στο ΙΚΑ να συνταξιοδοτηθούν με τις προϋποθέσεις του Δημοσίου ή των ειδικών ταμείων.

6. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις τράπεζες δεν θα μπορούν να ασφαλιστούν στα επικουρικά ταμεία εφόσον ήταν ασφαλισμένοι για 2 χρόνια στο ΙΚΑ - TEAM. Το ίδιο ισχύει και στις περιπτώσεις μετατάξεων στο υπάρχον προσωπικό.

7. Δεν ισχύει η κατοχύρωση του δικαιώματος σύνταξης από οποιοδήποτε μεταβολές (όπως ίσχυε στον Ν. 1902) αλλά μόνο η

κατοχύρωση του συντάξιμου χρόνου όταν παραμένει στην υπηρεσία ακόμα 7 χρόνια.

8. Δεν προβλέπεται η αναπροσαρμογή των συντάξεων όταν βρίσκεται σε αναστολή της σύνταξης.

9. Προβλέπεται η κατάργηση των δικαιωμάτων συνταξιοδότησης χωρίς όρια ηλικίας των υπαγομένων στα ΒΑΕ (καθαρίστριες) που έχουν 3 παιδιά και 20 συντάξιμα χρόνια, αντίθετα με αυτά που πρόβλεπε ο Ν. 1902.

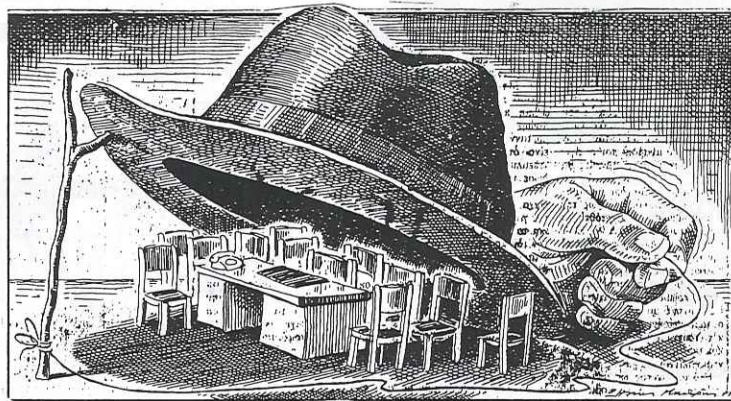
10. α. Με το Ν. 1902 ορίζονταν η συνταξιοδότηση των απολυομένων για σωματική ή διανοητική ανικανότητα, για τυφλούς, παραπληγικούς κλπ. καθώς και για όσους απολύονται χωρίς δική τους υπαιτιότητα ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας και συντάξιμου χρόνου. Με τις νέες διατάξεις προβλέπεται η συνταξιοδότηση τους σύμφωνα με τις

προϋποθέσεις (όρια ηλικίας και συντάξιμα χρόνια) των καταστατικών. β. Ακόμα το ν/σ αναφέρεται στις περιπτώσεις αποχώρησης και όχι απόλυσης.

11. Μειώνεται η σύνταξη όσων παραμένουν στην υπηρεσία μετά 35 χρόνια, γιατί η προσαύξηση κατά 1/50 υπολογίζεται στο ποσό της σύνταξης και όχι στο ποσοστό.

12. Καταργείται το αμετάβλητο των προϋποθέσεων συνταξιοδότησης στις περιπτώσεις που έχει θεμελιωθεί το συνταξιοδοτικό δικαίωμα.

Με βάση το παραπάνω σκεπτικό, η ΟΤΟΕ έστειλε υπόμνημα στον υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σιούφα και ζήτησε άμεση συνάντηση. Παράλληλα έχει συγκαλέσει για τις 23-9-91 έκτακτη σύγκληση του Γ.Σ. Πιθανά όταν διαβάσετε αυτές τις γραμμές θα έχουν μεσολαβήσει νέες εξελίξεις. Σε κάθε όμως περίπτωση είναι δεδομένη η αγωνιστική ενότητα του κλάδου για ένα ευαίσθητο ζήτημα σαν αυτό της Κοινωνικής Ασφάλισης που ενώνει όλους τους συν/φους, ανεξάρτητα από την πολιτική τους τοποθέτηση. Και αυτή είναι η δυναμική του συνδικαλιστικού κινήματος.



ΤΙ ΛΕΜΕ ΓΙΑ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ

Οι θέσεις του ΣΥΕΤΕ, όπως διαμορφώθηκαν μετά από συστηματική μελέτη, αλληλένληλες επαφές με τη Διοίκηση και ειδική συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου, είναι οι παρακάτω:

• Απαιτείται συστηματική προσπάθεια να μεγαλώσει η πίττα (εκτιμάται ότι οι σημερινές προμήθειες αποτελούν το 25% περίπου του συνόλου). Αυτό μπορεί να γίνει με την «εμφάνιση» των προμηθειών που καταβάλλονται από τις απευθείας ασφαλίσσεις με τις Ασφαλιστικές Εταιρείες.

• Για τη διανομή των προμηθειών προτείνουμε:

- 30% στα Ασφαλιστικά ταμεία
- 60% στους συναδέλφους του δικτύου (50% στα στελέχη και 10% στο λοιπό προσωπικό).
- 10% στις υπηρεσίες της Διοίκησης.