



ΟΧΙ «ΕΘΝΙΚΟΣ» ΑΙΦΝΙΔΙΑΣΜΟΣ» ΣΥΜΦΩΝΙΑ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.



Με στόχο τη συζήτηση πάνω στα σοβαρά προβλήματα που παρουσιάζει η πορεία της ΕΤΕ πραγματοποιήθηκε προ ημερών όπως είναι γνωστό η πρώτη συνάντηση ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης Βρανόπουλου με πρωτοβουλία του πρώτου.

Ο ΣΥΕΤΕ προσήλθε στη συνάντηση έχοντας όχι μόνο διαπιστώσεις για την εικόνα και τη λειτουργία της Τράπεζας αλλά και συγκεκριμένες προτάσεις που ανέπτυξε στην ΗΜΕΡΙΔΑ που αναφέρονται στη στρατηγική, δομή, νέες υπηρεσίες και προϊόντα, νέα τεχνολογία, χαρτοφυλάκιο - όμιλος, αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού, σχέσεις τράπεζας κοινωνίας, συμφωνία - πλαίσιο για την πορεία της Τράπεζας.

Ο κ. Βρανόπουλος ενώ χαρακτήρισε τις προτάσεις αυτές σοβαρές και υπεύθυνες στην πράξη προσπάθησε να αποφυγεί οποιαδήποτε δέσμευση για την υιοθέτησή τους.

Μίλησε για σχεδιασμό προγράμματος «ανασυγκρότησης» της ΕΤΕ χωρίς όμως να προσδιορίσει ούτε διαδικασίες ούτε πώς πού και πότε θα ακουστούν οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ που κατά τα άλλα επιβραβεύθηκαν. Και βέβαια το περιεχόμενο ενός τέτοιου προγράμματος είναι άγνωστο μέχρι σήμερα τόσο στη συνδικαλιστική εκπροσώπηση όσο και στους εργαζόμενους γενικότερα εκτός από ένα στοιχείο, αυτό της αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου της ΕΤΕ για το οποίο υπάρχουν σοβαρά και αναπάντητα ερωτηματικά:

α. Με τι κριτήρια θα γίνει η αύξηση και το ύψος και στα πλαίσια ποιάς στρατηγικής;

β. Θα αξιοποιηθούν και θα ενισχυθούν οι δυνατότητες συλλογικών και κοινωνικών φορέων στην κάλυψη της αύξησης;

γ. Θα υπάρξουν διαφανείς διαδικασίες και ελεγχόμενη ευρύτερη διασπορά στη διάθεση των μετοχών;

δ. Πού θα διατεθούν τα κεφάλαια που θα προκύψουν. Θα διατεθούν για τον εκσυγχρονισμό, τον τεχνολογικό εξοπλισμό αλλά και την καλλιέργεια της θέσης των εργαζομένων ή σε κερδοσκοπικές

τοποθετήσεις και σε εξυπηρέτηση γενικότερων σκοπιμοτήτων;

Ενώ όμως ο ΣΥΕΤΕ υπεύθυνος και επίσημα τίποτα δεν γνωρίζει γύρω από όλα αυτά, καθημερινά σειρά δημοσιευμάτων εμφανίζουν ως «πληροφορίες» σενάρια για το «σπάσιμο» της ΕΤΕ καλλιεργώντας ανάλογο κλίμα. Γίνεται μάλιστα και προσπάθεια από κάποιες πλευρές να εμφανιστεί ο ΣΥΕΤΕ αλλά και οι εργαζόμενοι ότι συμφωνούν με τις προτάσεις της νέας Διοίκησης (σ.σ. που βέβαια αυτές δεν είναι σε εμάς γνωστές!).

Ταυτόχρονα με τα παραπάνω έχουμε την τοποθέτηση του κ. Βρανόπουλου στην Ενωση Ελληνικών Τραπεζών και τις απόψεις που ανέπτυξε που προφανώς έχουν άμεση σχέση με τα «σχέδια» που προετοιμάζονται για την Εθνική Τράπεζα.

Ο κ. Βρανόπουλος διαπιστώνει ότι το σημερινό καθεστώς των εργασιακών σχέσεων «τείνει να καταργήσει το Δ/κό δικαίωμα αλλά και εξαφανίζει τα κίνητρα για την αύξηση της παραγωγικότητας» την ίδια ώρα που οι διοικήσεις αυθαίρετα προβαίνουν σε διώξεις, τοποθετήσεις ημετέρων, απολύσεις, προσλήψεις κλπ.

Το σ.κ. διεκδικεί χρόνια τώρα δημοκρατικές αλλαγές στο εργασιακό καθεστώς.

Οι Διοικήσεις διατηρούν ένα πλέγμα ρουσφετολογικών και πελατειακών σχέσεων στις προσλήψεις, στις τοποθετήσεις στελεχών τον υποκειμενισμό και την αδιαφάνεια στον τρόπο εξέλιξης του προσωπικού.

Ετσι αντί να εξυπηρετείται η αξιοκρατία και τα πραγματικά συμφέροντα της επιχείρησης, κριτήρια στη διαχείριση του ανθρώπινου παράγοντα είναι ο κομματισμός και οι εκάστοτε σκοπιμότητες.

Φταίει λοιπόν η κατάργηση του Δ/κού δικαιώματος (που δεν υπάρχει) και οι όποιες κατακτήσεις συμμετοχής ή οι αναχρονιστικές αντιπαραγωγικές εργασιακές σχέσεις που θυμίζουν Μεσαίωνα και η πολιτική προσωπικού των τραπεζών;

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ Οι προοπτικές μας



Οι διαπραγματεύσεις για την κλαδική Συλλογική Σύμβαση έφθασαν πια στο τελικό τους στάδιο.

Την ώρα που γράφονται αυτές οι γραμμές στις 13 Απρίλη, οι εκτιμήσεις και πληροφορίες δείχνουν πως θα υπάρξει διαφωνία Διοικήσεων - ΟΤΟΕ και πως θα χρειασθεί ΑΓΩΝΑΣ για να φθάσουμε σε ένα πλαίσιο, που θα μπορεί να αποτελέσει βάση για μια ικανοποιητική ΣΣΕ.

Θα επιχειρήσουμε λοιπόν - με βάση τα παραπάνω - μια συνοπτική αναφορά για τις προοπτικές που υπάρχουν γύρω από το ιδιαίτερα σοβαρό αυτό θέμα.

Α. Το περιεχόμενο των διεκδικήσεών μας.

Το πλαίσιο της καταγγελίας που διαμόρφωσε το Γενικό Συμβούλιο, δεν ακολούθησε την παραδοσιακή αντίληψη που ήθελε το οικονομικό να αποτελεί τη «βάση» της διεκδίκησης και τα θεσμικά να αποτελούν το συμπλήρωμα του τελικού κειμένου της ΣΣΕ.

Φυσικά διεκδικούμε την προστασία του εισοδήματός μας για το 1991, με αίτημα για αυξήσεις που θέτει σαν «σημείο εκκίνησης» το ποσοστό της Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης. Όμως στο κέντρο της διεκδίκησης μας βρίσκεται η τολμηρή για πολλούς πρόταση για τη συμφωνία - πλαίσιο, που θα εξασφαλίζει την από κοινού προσπάθεια εργοδοτών και εργαζομένων για τις εκσυγχρονιστικές τομές, τις οποίες θεωρούμε ως αναγκαία και ικανή συνθήκη για την επιβίωση των ελληνικών τραπεζών στα δεδομένα της ενιαίας ευρωπαϊκής αγοράς.

Προτείνουμε συγκεκριμένες απόψεις για τις απαιτούμενες τεχνολογικές αλλαγές, την εκπαίδευση, τις προσλήψεις, την αξιοκρατία και διαφάνεια στην εξέλιξη, τα νέα συστήματα αμοιβών. Ζητήσαμε τέλος και μια σειρά θεσμικά και οικονομικά θέματα και κύρια σε σχέση με τη διασφάλιση της απασχόλησης και την ένταξη ΟΛΩΝ των τραπεζοϋπαλλήλων στους οργανισμούς.

Β. Η τακτική της άσκησης πίεσης.

Δυστυχώς η εργοδοσία δεν έδειξε την ίδια ευαισθησία, παρ' ότι φραστικά αναγνώριζε την κρίση για τις τράπεζες κατάσταση και την ανάγκη συμβολής των εργαζομένων για το ξεπέρασμά της. Αν και αναγνώριζαν τόσο την υψηλή παρα-

γωγικότητα των εργαζομένων στις Τράπεζες όσο και την ανάγκη ικανοποιητικού επιπέδου αμοιβών, εμφανίζονται στείρα δεσμευμένοι στην κυβερνητική εντολή της σκληρής λιτότητας. Ενώ διαπίστωναν ακόμη και τον κίνδυνο αφελητισμού του πιστωτικού μας συστήματος, δεν ζητούσαν τη συνεργασία αλλά την υποταγή μας, την αφαίρεση βασικών δικαιωμάτων και κατακτήσεων μας και προανήγγειλαν και νέα επίθεση στο ασφαλιστικό μας καθεστώς.

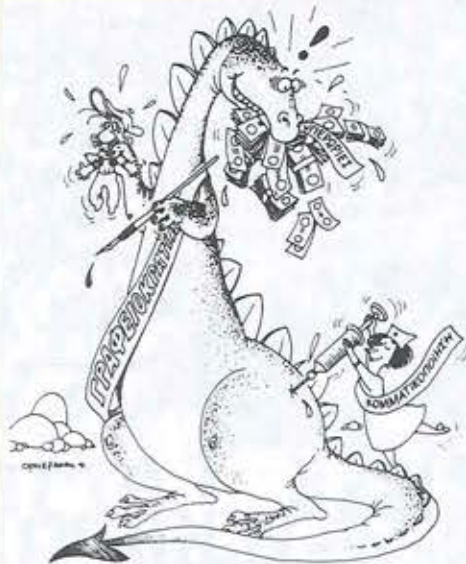
Την ίδια ώρα που οι διαπραγματεύσεις έφθασαν σε κρίσιμο σημείο, οι Διοικήτες δεν αναζητούσαν τη λύση και τις αναγκαίες αμοιβαίες παραχωρήσεις, αλλά το πώς θα κάμψουν (εκ των προτέρων!!) τις απεργίες μας με την ενεργοποίηση του αντεργατικού Ν. 1915.

Γ. Γιατί εμμένουμε στην πορεία μας. Γιατί είναι αναγκαίος ο ΑΓΩΝΑΣ.

Οι δυσκολίες που αντιμετωπίζουμε είναι γνωστές. Η σκληρή και αδιέξοδη κυβερνητική πολιτική, το αντεργατικό θεσμικό πλαίσιο, η «κόπωση» από τις συνεχείς απεργιακές κινητοποιήσεις και η υπονομευτική στάση κάποιων «ζηλωτών» της κυβέρνησης δημιουργούν αναμφίβολα δυσκολίες.

Όμως εμείς θα προχωρήσουμε. Και όχι μόνο γιατί ο κλάδος δικαιούται την υπογραφή μιας ικανοποιητικής ΣΣΕ που θα προστατεύει το βιοτικό μας επίπεδο και θα ενδυναμώνει την παρουσία μας στις εξελίξεις στο Π/Σ, αλλά γιατί ο αγώνας για τη ΣΣΕ θα κρίνει και το αν θα προχωρήσουν ή όχι και τα άλλα κυβερνητικά σχέδια για τη Μονομότητα, το Ασφαλιστικό, τις Συνθήκες Εργασίας.

Τα Νομαρχιακά Παραρτήματα παίρνουν Πρωτοβουλίες για την πορεία της Ε.Τ.Ε. Συζητήσεις με τοπικούς παράγοντες & κοινωνίες



Τα προβλήματα της Εθνικής Τράπεζας είναι πολλά και μεγάλα, παράλληλα καλείται να αντιμετωπίσει τις προκλήσεις των καιρών αλλά και τα προβλήματα του ανταγωνισμού με άλλες τράπεζες που θα γίνεται με διαφορετικούς όρους από ό,τι ίσως ίσχυε μέχρι σήμερα.

Ο ΣΥΕΤΕ τα τελευταία χρόνια έχει προβληματιστεί έντονα σε ό,τι αφορά τη συνολική πορεία της ΕΤΕ αλλά και για τα ζητήματα εκσυγχρονισμού της. Ο προβληματισμός αυτός πλέον έχει αποτυπωθεί και σε συγκεκριμένες προτάσεις τις οποίες ανέπτυξε το Δ.Σ. στην με επιτυχία πραγματοποιηθείσα Ημερίδα στις 2 Μάρτη. Οι Διοικήσεις έχουν ευθύνες σοβαρές για την κατάσταση της Τράπεζας έτσι όπως μέχρι σήμερα έχει διαμορφωθεί. Η σημερινή Διοίκηση στην Ημερίδα εξέφρασε ευχολόγια, ο κ. Βρανόπουλος ως νέος Διοικητής στην πρόσφατη συνάντησή με τον ΣΥΕΤΕ έθεσε 3μηνο περιώριο μέχρι τη Γ.Σ. των Μετόχων της ΕΤΕ προκειμένου να καταθέσει συνολικό πρόγραμμα όπως ο ίδιος δήλωσε.

Εδώ πρέπει να επισημανθεί:

- 1) Το 3μηνο πάγωμα σε αποφάσεις ή ενέργειες έχει κατ' αρχήν αρνητικές συνέπειες.
 - 2) Και ουσιαστικότερο είναι το τι ακριβώς θα περιλαμβάνει αυτός ο προγραμματισμός. Θα περιλαμβάνει στόχους και στρατηγική για την πορεία της Τράπεζας ή θα έχει καθαρά ταμειακό χαρακτήρα ή όποια εξαγγελία;
 - 3) Απαραίτητη η συμμετοχή και ο διάλογος με τους εργαζόμενους και το ΣΥΕΤΕ.
- Απόφαση του Συλλόγου πλέον είναι ότι τα πράγματα δεν μπορούν να περιμένουν και παράλληλα να ανοίγει και τα θέματα και το διάλογο στην κατεύθυνση της επίτευξης των καλύτερων δυνατών αποτελεσμάτων και λύσεων για τα προβλήματα ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού της Εθνικής Τράπεζας. Αποτελεί δε βασική εκτίμηση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ ότι αυτός ο διάλογος πρέπει να πάρει πανελλαδικό χαρακτήρα. Για το σκοπό αυτό επελέγησαν μεγάλες πόλεις της Ελλάδας που αποτελούν βασικά και ανάλογα οικονομικά ή γεωγραφικά κέντρα.
- Οι Γραμματείες των Νομαρχιακών Παραρτημάτων έχουν αναλάβει την όλη οργανωτική δουλειά για την επιτυχία αυτών των εκδηλώσεων. Ηδη με επιτυχία οργανώνεται η Ημερίδα στην Θεσσαλονίκη αλλά και στις υπόλοιπες πόλεις που είναι: Λάρισα, Γιάννενα, Αλεξανδρούπολη, Ηράκλειο, Πάτρα, Τρίπολη, Ρόδος.
- Αποτελεί δε χρέος όλων των συναδέλφων να πλαισιώσουν αυτές τις εκδηλώσεις και με τη φυσική παρουσία αλλά και την ανάλογη προπαγάνδισή των εκδηλώσεων.
- Τα Ν.Π. σε συχνή επικοινωνία με το ΣΥΕΤΕ θα πρέπει να εντείνουν την δραστηριότητά τους. Έχει ήδη αποσταλεί έντυπο υλικό και ανακοινώσεις του ΣΥΕΤΕ που αποτελούν τη βάση μιας προετοιμασίας.

ΚΛΑΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ Οι προοπτικές μας

συνέχεια από σελ. 1

Εάν ο αγώνας μας δεν έχει το προσδοκώμενο αποτέλεσμα τότε είμαστε σίγουροι πως θα επακολουθήσουν:

- ✓ Ο «Β' γύρος» για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ με την κατάργηση του «25 + 7» για το όριο ηλικίας
- ✓ Η κατάργηση των άρθρων ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ που κατοχυρώνουν το εργασιακό μας καθεστώς (συνέντευξη κ. Χριστοδούλου στο περιοδικό «ΕΠΙΛΟΓΗ»).
- ✓ Η προώθηση των σχεδίων εκποίησης των κρατικών τραπεζών, με τη χαριστική παράδοσή τους σε πολυεθνικά συμφέροντα.
- ✓ Η ανατροπή κάθε εργασιακού δικαιώματος και συμμετοχής μας στα θέματα που μας αφορούν στο όνομα ενός αυταρχικού «εκσυγχρονισμού» με άγνωστους στόχους.

Είναι λοιπόν αναγκαίος ο αγώνας. Αγώνας αμυντικός για τα εργασιακά μας δικαιώματα, αλλά και επιθετικός σε σχέση με την επιβολή των όρων, των κατευθύνσεων, των διαδικασιών του εκσυγχρονισμού. Θέλουμε τις αλλαγές γιατί εμείς θα μένουμε στις τράπεζες και θα αντιμετωπίσουμε τις συνέπειες του ανταγωνισμού, δεν πρόκειται όμως να δεχθούμε να γίνουν αυτές ερήμην μας και με μονομερή ανάληψη των ευθυνών.

Πέρα βέβαια από το γεγονός ότι αμφισβητούμε, με βάση την ως τώρα «πολιτεία» τους, την ύπαρξη εκσυγχρονιστικών προθέσεων σε πολλές Διοικήσεις.

Δ. Θα υπάρξει αποτέλεσμα με τις προσπάθειές μας;

Πιστεύουμε ναι. Όπως και θετικό αποτέλεσμα υπήρξε με το μεγαλειώδη αγώνα μας του Σεπτεμβρίου στο ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ, τότε που ακόμη και το πραγματικό «πρόσωπο» της κυβερνητικής πολιτικής δεν είχε αποκαλυφθεί στον ελληνικό λαό.

Σήμερα ο εργαζόμενος πολίτης κατανοεί τα αδιέξοδα της ακολουθούμενης πολιτικής. Βλέπει ολοένα και νέες ανατιμήσεις, φόρους, συνεχείς

αυξήσεις στα είδη πρώτης ανάγκης, την ίδια ώρα που του μιλούν για συγκράτηση του τιμάρθμου.

Βλέπει τις απολύσεις, τη διόγκωση της ανεργίας, την ασφυξία της αγοράς, την ίδια ώρα που του μιλούν για «νέες θέσεις εργασίας». Βλέπει τις σπατάλες, την ασυδοσία, τις αδιαφανείς εκποιήσεις δημόσιων επιχειρήσεων, τις χριστικές ρυθμίσεις, την ίδια ώρα που του μιλούν για «οικονομία» και «περιστολή δαπανών». Βλέπει την κατάργηση του κράτους πρόνοιας, την περικοπή κάθε κοινωνικής παροχής, τη συνέχιση του ρουσφετιού, την έλλειψη κάθε εκσυγχρονιστικού και αναπτυξιακού προγραμματισμού, την ίδια ώρα που του μιλούν για «νέες ιδέες».

Με αυτά τα δεδομένα η κυβέρνηση δεν μπορεί πια να μας απομονώσει με συκοφαντίες και ψεύδη από την κοινή γνώμη και τους άλλους εργαζόμενους.

Όμως και εμείς δεν έχουμε την «πολυτέλεια» των διχασμών, των παραταξιακών αντιπαράθεσεων, του μικροκομματισμού και των σκοπιμοτήτων.

• Έχουμε την υποχρέωση ΕΝΩΜΕΝΟΙ να αγωνιστούμε γι' αυτά που μας ανήκουν.

• Έχουμε την υποχρέωση, στην επίθεση που δεχόμαστε, να αντιτάξουν την δική μας αποφασιστικότητα και τον ενωτικό υπεύθυνο αγώνα μας, συσπειρωμένοι ΜΟΝΟ στα συνδικαλιστικά μας όργανα.

Τέτοιοι αγώνες μόνο νικηφόρα αποτελέσματα μπορεί να έχουν.

Η ΕΜΠΕΙΡΙΑ της ΕΑΣ ΠΡΟΣΦΑΤΑ, ΤΩΝ ΜΑΘΗΤΩΝ ΛΙΓΟ ΠΡΙΝ, ΕΔΕΙΞΑΝ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΕΧΟΥΝ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΜΑΣ.

Και βέβαια θα πάρουμε όλα τα αναγκαία μέτρα και για την ενημέρωση του πολίτη για τους στόχους και τις προοπτικές μας.

Ο ΚΛΑΔΟΣ ΘΑ ΚΑΤΑΚΤΗΣΕΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ 1991.

συνέχεια από σελ. 1

Δεν είναι δυνατό στη σύντομη αυτή τοποθέτηση να σχολιασθεί αναλυτικά η τοποθέτηση του κ. Βρανόπουλου. Προκαλεί όμως κατάπληξη το γεγονός ότι τελικά οι λύσεις που προτείνονται για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των μεγάλων κρατικών τραπεζών είναι:

- α. Η μηχανιστική μεταφορά εισοδήματος από τους μικροκαταθέτες (με την πλήρη απελευθέρωση του κατώτατου επιτοκίου) και
- β. Η πλήρης ελευθερία (ασυδοσία στις εργασιακές σχέσεις), ενώ παράλληλα αγνοούνται οι ολοκληρωμένες προτάσεις της ΟΤΟΕ για τον εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος.

Εάν ο κ. Βρανόπουλος επιζητεί «δημιουργική συναίνεση» για την αντιμετώπιση των

ΟΧΙ «ΕΘΝΙΚΟΣ» ΑΙΦΝΙΔΙΑΣΜΟΣ

προβλημάτων της Εθνικής μπορεί να την έχει. Συναίνεση όμως δε σημαίνει σχέδια πίσω από τις πλάτες των εργαζομένων. Συναίνεση δε σημαίνει εξουσιοδότηση εν λευκώ για κρίσιμες αποφάσεις για το παρόν και το μέλλον της ΕΤΕ. Συναίνεση σημαίνει πρώτα απ' όλα θεσμοθέτηση μηχανισμών συνεχούς διαλόγου διαρκούς συμμετοχής στις κρίσιμες αποφάσεις των ιδίων των εργαζομένων. Δεν έχει λοιπόν παρά να καλέσει άμεσα το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και να «ανοίξει τα χαρτιά του» σχετικά με τους στόχους, μέτρα, διαδικασίες που περιλαμβάνει το πρόγραμμα που προετοιμάζει. Να ξεκαθαριστεί ποιές από τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ αποδέχεται και ποιές απορρίπτει.

Να είναι καθαρό το τοπίο. Μπορεί να υπάρχουν διαφωνίες. Να γνωρίζουμε όμως τι θέλει η κάθε πλευρά. Με αιφνιδιασμούς ή πλαστά διλήμματα της τελευταίας στιγμής δεν μπορεί να προχωρήσει ο εκσυγχρονισμός της Εθνικής. Πολύ περισσότερο δε θα μπορέσουν να προχωρήσουν «σχέδια» σαν αυτά που «εμφανίζονται» στον Τύπο με βάση τα οποία οι εργαζόμενοι και μόνο θα κληθούν να πληρώσουν τα «σπασμένα». Τη στιγμή μάλιστα που υπάρχουν τεράστιες ευθύνες σ' όλες τις προηγούμενες διοικήσεις και ιδιαίτερα στην τελευταία για τη σημερινή κατάσταση. Ευθύνες που δεν εξαντλούνται μόνο στο πάγωμα και το βάλτωμα των οποίων διαδικασιών εκσυγχρονισμού αλλά και στη σοβαρή επιβάρυνση του χαρτοφυλακίου

χορηγήσεων με δīs δανεικά και αγύριστα, ευθύνες για την παράλυση κυριολεκτικά κάθε λειτουργίας στην ΕΤΕ.

Οι εργαζόμενοι έχουν αποδείξει έμπρακτα μέχρι σήμερα και θα το πράξουν και πάλι το ενδιαφέρον και την αγωνία τους για την Εθνική.

Αρκεί αυτό να μην αποτελέσει για τη διοίκηση σημείο εκμετάλλευσης. Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ περιμένει την απάντηση του κ. Διοικητή στην πρόσκληση για ουσιαστικό διάλογο στις προτάσεις που ήδη έκανε.

Η δημιουργική συναίνεση θα κριθεί στην πράξη.

Δημήτρης Κουσελάς

Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

ΔΙΟΙΚΗΣΗ Ε.Τ.Ε.

1. ΑΝΑΓΚΗ ΓΙΑ ΚΑΤΑΡΤΗΣΗ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΝΟΜΗΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ ΑΠΟ Α/Κ ΔΗΛΟΣ & ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΑ

2. ΕΞΑΛΕΙΨΗ ΕΚΦΥΛΙΣΤΙΚΩΝ ΦΑΙΝΟΜΕΝΩΝ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟΤΗΤΑΣ, ΔΙΑΦΑΝΕΙΑΣ & ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΚΙΝΗΤΡΩΝ ΣΥΝΕΧΙΣΗ ΤΗΣ ΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΑΔΙΑΦΑΝΩΝ, ΜΟΝΟΜΕΡΩΝ & ΤΕΤΕΛΕΣΜΕΝΩΝ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΗΣ



Πραγματοποιήθηκε συνάντηση αντ/πείας του ΣΥΕΤΕ με τον Υποδ/τή κ. Αρχοντή, παρουσία και του δ/ντή κατ/των ΕΤΕ κ. Σαλγκάμη, με θέμα:

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΑΠΟ ΔΙΑΘΕΣΗ Α/Κ «ΔΗΛΟΣ» ΚΑΙ ΑΠΟ ΑΣΦΑΛΙΣΤΗΡΙΑ.

Σκοπός και ζητούμενο της συζήτησης ήταν η θεσμοθέτηση νέου συστήματος κατανομής προμηθειών για τις παραπάνω δραστηριότητες. Διατυπώσαμε όλα εκείνα τα ερωτήματα που περιέχονται και στην ειδική έκδοση ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ Νο 527 γύρω απ' αυτό το θέμα.

Επισημαίνοντας ότι:

Α) Οι δραστηριότητες αυτές δεν ταυτίζονται ή τουλάχιστον δεν αποτελούν συμβολή στην ποιοτική και ποσοτική αύξηση εργασιών της ΕΤΕ.

Β) Όλες οι «παρενέργειες» από τη μονομερή και αδιαφανή εφαρμογή της εγκυκλίου για τις προμήθειες από διάθεση «ΔΗΛΟΣ» βαρύνουν αποκλειστικά την ίδια τη διοίκηση και μόνο. Με την έννοια αυτή δεν αποδεχόμαστε και θ' αντιμετωπίσουμε ή θα στηρίξουμε ΑΝΑΛΟΓΑ και με ΚΑΘΕ ΤΡΟΠΟ λογικές και πρακτικές «τετελεσμένων».

Γ) Είμαστε ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΑΝΤΙΘΕΤΟΙ με φαινόμενα που τόσο στο παρελθόν όσο και στο μέλλον παράγουν και νομιμοποιούν καταστάσεις ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΕΣ σε μικρό αριθμό στελεχών και υπαλλήλων. Εστω κι αν αυτό δικαιολογείται από τη διοίκηση με βάση την αντίληψή της για διατήρηση (:) «όρων ανταγωνιστικότητας» (:) ή για «πολιτική κινήτρων» (:) τέλος.

Δ) ΕΠΙΜΕΙΝΑΜΕ στην ενίσχυση της συλλογικότητας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας των ο-ποιωνδήποτε αμοιβών - κινήτρων για ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ με νέο πλαίσιο - συμφωνία μεταξύ ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης ΕΤΕ.

1. Αρνείται να καταβάλει στο Ταμείο Συντάξεων ΕΤΕ τα κεφάλαια που αναλογούν για την υποχρέωση αυτήν ως προς το έτος 1990: δηλ. αφαιρεί αναδρομικά πόρους του Ταμείου Συντάξεων ύψους 250 εκατομμυρίων.

2. Αρνείται να υιοθετήσει τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ για θεσμοθέτηση νέου συστήματος κατανομής των προμηθειών από ασφαλιστικές εργασίες.

Σύμφωνα με την πρόταση αυτή ζητούμε:

Να καταβάλλεται στο ταμείο Συντάξεων το 60% των προμηθειών από ασφαλιστικές εργασίες και το υπόλοιπο (40%) να διανέμεται στο προσωπικό.

Σημειώνουμε ότι οι ασφαλιστικές εργασίες είναι πολλαπλάσιες από τις εμφανιζόμενες και δεν θάνα υπερβολή αν μιλήσουμε για με-γέθη της τάξεως δισ. δρχ.

Β. Προμήθειες από διάθεση μεριδίων αμοιβαίου κεφαλαίου «ΔΗΛΟΣ»

Και στον τομέα αυτόν οι θέσεις της Διοίκη-

σης της Εθνικής είναι προκλητικά αντισφα-λιστικές. Αρνείται να υιοθετήσει τις προτά-σεις του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ για θεσμοθέ-τηση νέου συστήματος κατανομής προμη-θειών από διάθεση μεριδίων «ΔΗΛΟΣ».

Η πρόταση του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ είναι η εξής:

Το 30% των προμηθειών από διάθεση αμοι-βαίων κεφαλαίων να καταβάλλεται στο Τα-μείο Συντάξεων ΕΤΕ και το υπόλοιπο (70%) να κατανέμεται στο προσωπικό της Εθνικής. Σημειώνουμε ότι αναφερόμαστε σε σημαν-τικά κεφάλαια. Για το 1990 διανεμήθηκαν προμήθειες από «ΔΗΛΟΣ» 1,2 δισ. δρχ.

Κυρία Υπουργέ.

Ο ΣΥΕΤΕ δεν στέκεται με «σταυρωμένα χέ-ρια» μπροστά σε τόσο αντισφαλιστικές με-θοδεύσεις.

Ζητούμε να ορίσετε ημέρα και ώρα, που θα δεχθείτε αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ, προ-κειμένου να ληφθούν τα αναγκαία μέτρα. Ελπίζοντας ότι θα βρούμε ανταπόκριση.

Στη συνέχεια, για την περίπτωση των 12 κατ/των στα οποία έγιναν περικοπές στην προμήθεια λοιπών προσωπικού, η διοίκηση ΑΡΝΗ-ΘΗΚΕ την καταβολή του υπολοίπου - από το συ-νολικό - ποσού που αναλογούσε και που προ-βλεπόταν κι από την ίδια την εγκύκλιο ΔΙΕΘΝΙ-ΚΗΣ 42/3.90 Με την εμμονή μας, δέχθηκε την μεταφορά του ποσού από την περικοπή αυτή (γύρω στα 50 εκ.) υπέρ του ταμείου συντάξεων. Πρέπει ν' αναφέρουμε εδώ ότι η θέση της διοί-κησης αρχικά ήταν να μεταφερθεί το ποσό στην παραγωγή προμηθειών του έτους '91. Σχετικά με τη διάκριση που έγινε σε βάρος κατη-γοριών του βοηθητικού προσωπικού (φύλακες, καθαρίστριες) στην κατανομή προμηθειών η διοίκηση απάντησε ΑΡΝΗΤΙΚΑ, εκφράζοντας και απαράδεκτους υπαινιγμούς ότι με την προ-σφορά τους δεν αποτελούν μέρος του παραγω-γικού κορμού των εργαζομένων στην ΕΤΕ (!)

Για το ζήτημα των προμηθειών από ασφαλιστή-ρια, η διοίκηση ΑΥΘΑΙΡΕΤΑ επιμένει στην ΑΝ-ΤΙΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ τακτική της, αρνούμενη την μεταφορά κεφαλαίων - προμηθειών παραγω-γής του έτους '91 ύψους 250 εκατ. Μη εφαρμό-ζοντας την υποχρέωση που έχει από τον Ν. 1256/82 αλλά και την ΣΣΕ '89 για καταβολή των ποσών αυτών στο ταμείο συντάξεων. Θυμί-ζουμε ότι τα ποσά αυτά που από το 1984 άρχι-σαν να καταβάλλονται, δεν συνιστούν κοινωνι-κό πόρο - όπως θέλει να τα «βαπτίζει» η Τράπε-ζα, αλλά ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. Η στάση αυτή - όπως περιγράφεται παραπάνω, της διοίκησης, αναγκάζει τον ΣΥΕΤΕ να επιλέξει την διαδικασία των προσφυγών (ακόμα και δι-καστικά) και δημοσιοποίησης των ζητημάτων αυτών με διάφορους τρόπους, αρχής γενομέ-νης από την υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσε-ων, όπως αμέσως παρακάτω παραθέτουμε.

Α. Προμήθειες από ασφαλιστικές εργα-σίες

Με βάση το νόμο 1256/82, αλλά και την κλαδική ΣΣΕ, οι προμήθειες από ασφαλιστι-κές εργασίες πηγάζουν στο Ταμείο Συντά-ξεων Προσωπικού ΕΤΕ.

Η ενίσχυση αυτή για τα έτη 84-89 έφτασε στο ποσό των 1.870 εκατομμυρίων δηλ. αρκετά σοβαρό ποσό.

Σημειώνουμε ότι τα ποσά αυτά δεν συνι-στούν μορφή κοινωνικού πόρου. Αντίθετα πρόκειται για μορφή συνεισφοράς των Ερ-γαζομένων.

Τώρα εντελώς ανατιολόγητα η Διοίκηση της Εθνικής προχωρεί στην υλοποίηση μιας αυθαίρετης και αντισφαλιστικής απόφα-σης:

Στην πρόταση του ΣΥΕΤΕ για σύσταση ομά-δας εργασίας που θα συναποτελείται από τον ΣΥΕΤΕ και υπηρεσιακά στελέχη, με σκο-πό την επεξεργασία νέου κοινά αποδεκτού πλαισίου - συστήματος κατανομής προμη-θειών «ΔΗΛΟΣ» - ασφαλιστηρίων.

Στην κατεύθυνση και τη φιλοσοφία της απόφα-σης του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ σ' ό,τι α-φορά τον καταμερισμό από την παραγωγή προ-μηθειών με το εξής τρίπτυχο:

Υπάλληλοι, στελέχη - προσελκύσαντες, α-σφαλιστικά ταμεία. Διερευνώντας παράλλη-λα ΚΑΙ τις διαδικασίες, μηχανισμούς που θα διασφαλίζουν τη διαφάνεια και το ύψος πα-ραγωγής προμηθειών ιδιαίτερα στον τομέα των ασφαλιστηρίων.

Η απάντηση που δόθηκε ήταν τουλάχιστον «α-ποκαλυπτική» (!)

«Μη θέλοντας - η διοίκηση της τράπεζας - να επηρεάσει αρνητικά την απόδοση των στελε-χών στην «προσέλκυση» και «πειθώ» πελα-τών προκειμένου αυτοί να συνάπτουν ασφα-λιστήρια από μεσολαβητικές εργασίες και με το φόβο ότι οποιαδήποτε αλλαγή στο καθε-στώς διανομής προμηθειών, θα δημιουργού-σε προϋποθέσεις αντικινήτρων με αποτέλε-σμα τη «διάρροή» των στελεχών της ΕΤΕ (!) σε ανταγωνιστικές εταιρείες» δεν υπάρχει πρόθεση αποδοχής της πρότασης - πρόσκλη-σης του ΣΥΕΤΕ.

Μάλιστα δε με κυνική ειλικρίνεια μας ανακοινώ-θηκε ότι:

«Έχουμε υποσχεθεί να τα δώσουμε στα στε-λέχη γιατί δεν μπορούμε να τους ελέγξουμε για τις δραστηριότητές τους ή έχουμε δώσει ήδη εντολή για τη διανομή τους».

Κλείνουμε το ενημερωτικό αυτό σημείωμα με κάποια ερωτήματα και μια πρόταση - κατ' αρχήν στους συναδέλφους του δικτύου.

α) Σε ποιούς, πόσους και πόσα έχει «υποσχεθεί» η διοίκηση να διανείμει από προμήθειες εξ α-σφαλιστρών;

β) Η από εποχής Γερμίδα σύμβαση μεταξύ ΕΤΕ και ασφαλιστικών εταιρειών τι περιλαμβάνει για τα ποσοστά προμηθειών;

γ) Το συμβούλιο διοικήσεως ΕΤΕ προτίθεται κι αν ναι, πώς να ελέγξει τα στελέχη της ΕΤΕ για τις δραστηριότητές τους στην προσέλκυση πελα-τών για λογαριασμό των θυγατρικών εταιρειών της ΕΤΕ και όχι των ανταγωνιστριών όπως π.χ. Interamerican κ.α.

Επί τη ευκαιρία θυμίζουμε προς ΟΛΟΥΣ ότι ο ΣΥ-ΕΤΕ στις γνωστές προσπάθειες των ανταγωνι-στριών εταιρειών προς την ΕΤΕ για προσέλκυ-ση πελατείας τους μέσω των «μηχανισμών» της ΕΤΕ είναι όχι μόνο ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΑΝΤΙ-ΘΕΤΟΣ αλλά και αναζητεί λύσεις ΑΝΑΧΑΙΤΙ-ΣΗΣ τέτοιων απαράδεκτων καταστάσεων.

δ) Πώς βλέπει η διοίκηση την ανάγκη αναμόρ-φωσης και αναπροσαρμογής των αμοιβών (επι-δόματα κ.α.) του προσωπικού συνολικά.

Τελειώνοντας, προτείνουμε την όποια μορφή κατάθεσης διαθέσεων από τους συναδέλ-φους απέναντι στη στάση αυτής της διοίκη-σης και τα δρώμενά της στην ίδια τη διοίκηση. Θυμίζουμε ότι το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ είναι ανοικτό και έτοιμο ν' ακούσει, να συζητήσει, να πλη-ροφορηθεί και να προωθήσει προτάσεις και λύσεις που προέρχονται από τον κόσμο των συναδέλφων γύρω απ' αυτά τα ζητήματα. Θα επανέλθουμε....

Καυκαλός Μανόλης

Αναπλ. Γεν. Γραμματέας ΣΥΕΤΕ



ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΥΠΟΥΡΓΟ ΥΓΕΙΑΣ ΠΡΟΝΟΙΑΣ &
ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
κ. Μ. ΓΙΑΝΝΑΚΟΥ - ΚΟΥΤΣΙΚΟΥ

Οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ ενδιαφέρονται για την εξυγίανση των Ασφαλιστικών Ταμείων. Η Διοίκηση της Εθνικής όμως προχωρεί σε ε-νέργειες που αποδυναμώνουν το Ταμείο Συντάξεων ΕΤΕ!!

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ αναγ-κάζεται να προχωρήσει σε σειρά διαβημά-των εντόνου χαρακτήρα προς κάθε αρμό-διο.

Πρώτο από άποψη πολιτικής αρμοδιότητας είναι το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας. Το πρόβλημα που ανέκυψε πρόσφατα είναι το ακόλουθο:

Την ευθύνη για την επιλογή των παραγράφων από το συνολικό κείμενο της μελέτης την έχει το μέλος της Επιτροπής Εκπαίδευσης του ΣΥΕΤΕ, Μανόλης Καυκαλάς.

ΠΡΟΚΑΤΑΡΚΤΙΚΗ ΜΕΛΕΤΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΡΕΥΝΗΣΗ ΤΗΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΔΙΑΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Προς τον Γενικό Γραμματέα &
το Δ.Σ. της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών

Κύριοι,
Όπως γνωρίζετε, σε εφαρμογή σχετικού όρου της από 13-1-1990 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συγκροτήθηκε στις 26-11-90 πενταμελής μικτή επιτροπή από εκπροσώπους των Τραπεζών και της ΟΤΟΕ για να διερευνήσει τη δυνατότητα οργανώσεως Τραπεζικών σπουδών στην Ελλάδα με στόχο την αναβάθμιση του επαγγελματικού και μορφωτικού επιπέδου του προσωπικού των Τραπεζών και την παροχή αρτιότερων υπηρεσιών που θα ανταποκρίνονται στις ανάγκες των καιρών που έρχονται.

Η Επιτροπή μας ολοκλήρωσε, με τις μέχρι σήμερα συνεδριάσεις της, μια προκαταρκτική μελέτη την οποία σας διαβιβάζουμε προκειμένου να τεθεί υπόψη του Διοικητικού Συμβουλίου της Ένωσης. Σε δεύτερο στάδιο θα πρέπει να εκπονηθούν αναλυτικές επιμέρους μελέτες που θα αφορούν τη νομική υπόσταση του Ινστιτούτου, το περιεχόμενο σπουδών, τα οργανωτικά και διαδικαστικά θέματα λειτουργίας του, καθώς και τη χρηματοδότησή του.

I. ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΙΔΡΥΣΗΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η σκοπιμότητα ίδρυσης Ινστιτούτου Τραπεζικών Σπουδών στην Ελλάδα έχει πάνω απ' όλα σχέση με τη βούληση να αναπτυχθεί το επάγγελμα και η κατάρτιση όσων απασχολούνται σ' αυτό.

Α' Κατάσταση των ελληνικών τραπεζών
Μιλάμε για τις Ελληνικές Τράπεζες, και όχι για τις Ξένες, με την έννοια ότι οι Ξένες ανήκουν στο σχεδιασμό και την επιχειρησιακή ευθύνη πολυεθνικών οργανισμών με διαφορετικές συνθήκες λειτουργίας και διαφορετικά δεδομένα.

Διαπιστώνουμε μια σημαντική αντίφαση: Γενικά, το τραπεζικό επάγγελμα γνωρίζει πρωτοφανή διεθνοποίηση, αυξάνει ο αριθμός όσων χρησιμοποιούν τις τραπεζικές συναλλαγές σε καθημερινή βάση, πολλές επιχειρήσεις εκτός του τραπεζικού χώρου υιοθετούν μορφές συναλλαγών και σχέσεων με την πελατεία τους που θυμίζουν τράπεζες (π.χ. πιστωτικές διευκολύνσεις), εξαγγέλλονται συνεχώς νέα τραπεζικά προϊόντα και υπάρχει πολλαπλό ενδιαφέρον για την ανανέωση του τεχνολογικού εξοπλισμού και τον εκσυγχρονισμό των παραδοσιακών διαδικασιών στην παροχή υπηρεσιών.

Στόχος μας δεν είναι η υποβάθμιση των Ελληνικών Τραπεζών ούτε η όξυνση των αντιθέσεων εργοδοσίας - εργαζομένων. Αν οι Τράπεζες επενδύσουν στο ανθρώπινο δυναμικό που διαθέτουν σήμερα και ελέγξουν ορθολογικά τις ανάγκες τους σε νέες προσλήψεις προσωπικού, τότε θα μπορέσουν να σταθούν στην αγορά.

Μικρός είναι ο αριθμός των στελεχών στις Τράπεζες με γνώσεις πανεπιστημιακού επιπέδου στο επάγγελμα. Πολλοί πτυχιούχοι οικονομικών σχολών δεν αξιοποιούνται αλλά, και αν μπορούσαν να αξιοποιηθούν όλοι, πάλι θα είχαν ανάγκη από επαγγελματική

Σε εφαρμογή σχετικού όρου της από 13.1.90 Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας, συστάθηκε πενταμελής επιτροπή για να διερευνήσει τη δυνατότητα οργάνωσης τραπεζικών σπουδών στη χώρα μας και να υποβάλει το πόρισμά της στην Ένωση Ελληνικών Τραπεζών.

Η Επιτροπή εκπόνησε την ακόλουθη προκαταρκτική μελέτη, η οποία αποτελείται από τα εξής κεφάλαια:

I. ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΑ ΙΔΡΥΣΗΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

II ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

III. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

επιμόρφωση εφαρμοσμένου χαρακτήρα. Πολύ χειρότερη είναι η θέση της πλειοψηφίας των μεσαίων στελεχών που κινούνται σε εμπειρικά πλαίσια εκπαίδευσης ή των κατώτερων υπαλλήλων που αγνοούν εντελώς τη φύση, τη μορφή και τη λειτουργία της επιχείρησης. Στη χώρα μας δεν παρέχεται συστηματική επιστημονική γνώση σε θέματα τραπεζικής τεχνικής ή διοίκησης τραπεζικών επιχειρήσεων, τραπεζικού μάρκετινγκ κλπ. Τα σεμινάρια Τραπεζικών Εργασιών που γίνονται στα Εκπαιδευτικά Κέντρα διαφόρων μεγάλων Τραπεζών καλύπτουν τρέχουσες ανάγκες κάθε μιας χωριστά επιχείρησης, είναι προσανατολισμένα κατά κύριο λόγο σε μεταβαλλόμενες διαδικασίες και τεχνικές και έχουν περιορισμένη χρονική διάρκεια.

Β' Διεθνής εμπειρία

Η διεθνής εμπειρία δείχνει ακριβώς ότι όλες οι σημαντικές Τράπεζες και οι όμιλοι ομοειδών Τραπεζών στο εξωτερικό, έχουν επενδύσει μεγάλα κονδύλια στην ίδρυση Ινστιτούτων με παρόμοια αποστολή.

Γ Προοπτικές

Επομένως, η σκοπιμότητα να ιδρυθεί Ινστιτούτο Τραπεζικών Σπουδών καλύπτει ακριβώς αυτό το κενό που υπάρχει στη χώρα μας ανάμεσα στην ακαδημαϊκή, μη αναγνωρισμένη επιχειρηματική γνώση και στη μερική, εξειδικευμένη κάλυψη αναγκών των Τραπεζών που εξακολουθεί να μην είναι αναγνωρισμένη κατάρτιση.

Το Ινστιτούτο δεν θα είναι ανταγωνιστικό ούτε προς τα ΤΕΙ ή ΑΕΙ ούτε προς τα Εκπαιδευτικά Κέντρα των Τραπεζών. Οργανωτικά θα είναι αυτόνομο, θα παρέχει συνθήκες λειτουργίας και γνώσεις πανεπιστημιακού επιπέδου και παράλληλα θα είναι αποδεκτό και θα αναγνωρίζεται ισότιμα από τις τράπεζες. Τα εφόδια που θα παρέχει το Ινστιτούτο Τραπεζικών Σπουδών στους Τραπεζοϋπαλλήλους θα βοηθούν την υπηρεσιακή τους εξέλιξη και θα υπολογίζονται σοβαρά στην ανάδειξή τους ως στελέχη των επιχειρήσεων αυτών στην αγορά ή σε περίπτωση απόφασης του ίδιου του εργαζόμενου να αλλάξει εργοδότη, τα εφόδια της επαγγελματικής κατάρτισης θα παίζουν ρόλο.

II. ΤΡΟΠΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

A. Σκοπή Τραπεζικών Σπουδών

Προϋποθέσεις συμμετοχής

Δικαίωμα συμμετοχής στις εισαγωγικές

εξετάσεις έχει κάθε υπάλληλος που:

- α) έχει εργασθεί τουλάχιστον 2 χρόνια σαν υπάλληλος ενταγμένος στο μόνιμο και κύριο προσωπικό,
- β) έχει ηλικία που δεν ξεπερνά τα 35 χρόνια.

Διάρκεια Σπουδών

1. Τμήμα υπαλλήλων Αθήνας:

Το πρόγραμμα σπουδών θα ολοκληρώνεται σε 3 χρόνια από 9 μήνες κάθε χρόνο.

2. Τμήματα υπαλλήλων Επαρχίας:

Για τη συμμετοχή των υπαλλήλων εκτός Αττικής λειτουργεί ταχύρρυθμο τμήμα 11 εβδομάδων το χρόνο, 40 ωρών την εβδομάδα.

Περιεχόμενο Σπουδών

Το πρόγραμμα σπουδών περιλαμβάνει μαθήματα της οικονομικής και διοικητικής επιστήμης που ενδιαφέρουν περισσότερο το τραπεζικό στέλεχος όπως π.χ. (ενδεικτικά).

- Οικονομική των επιχειρήσεων
 - Οικονομικά Μαθηματικά
 - Μακρο - και Μικροοικονομική θεωρία
 - Πληροφορική
 - Εμπορικό Δίκαιο
 - Ελληνική και Ευρωπαϊκή Τραπεζική Νομοθεσία
 - Το Ελληνικό και το Ευρωπαϊκό Τραπεζικό Σύστημα
 - Χρηματοοικονομική Ανάλυση και Διοίκηση
 - Εργασιακές Σχέσεις
 - Τραπεζικό Μάρκετινγκ
 - Τραπεζική Οικονομική
 - Τραπεζική Λογιστική
 - Κοστολόγηση Τραπεζικών Εργασιών
 - Διεθνείς Οικονομικές Σχέσεις
 - Πωλήσεις Τραπεζικών Εργασιών
 - Νομισματική Θεωρία και Πολιτική
 - Χρηματογορές - Κεφαλαιαγορές
 - Τραπεζικό Μάρκετινγκ
 - Νέα Χρηματοπιστωτικά Μέσα (Factoring, Forfaiting, Leasing, Unterwriting, Bond issues, syndicated Loans, Leverage buyouts, dual currency bonds, Ευρωπαϊκά ομολογιακά - μετοχές, swaps, options, futures κλπ.).
 - Επιδράσεις των διεθνών τραπεζικών εξελίξεων στην τραπεζική διοίκηση κλπ.
- Από την αρχή του Γ' έτους κάθε σπουδαστής θα αναλαμβάνει τη συγγραφή πρωτότυπης διπλωματικής εργασίας που θα έχει σχέση με τα διδασκόμενα μαθήματα, τις διαφαινόμενες εξελίξεις στο διεθνή τραπεζικό χώρο και την ακολουθούμενη στην ελληνική τραπεζική πρακτική.

Παρακολούθηση Μαθημάτων

Η παρακολούθηση όλων των μαθημάτων είναι

ΕΠΙ ΤΟΥ ΠΙΣΤΩΤΗΡΙΟΥ

Μέχρι την ώρα που τυπωνόταν η εφημερίδα, η δέσμευση του Υποδ/τή Σ. Καπράλου για τη σύγκληση του Συμβουλίου Επιμόρφωσης ΕΤΕ, το αργότερο πριν το Πάσχα, ΔΕΝ είχε ακόμη υλοποιηθεί.

Παρά το υπόμνημα μας για να σημειώσει την ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ καθυστέρηση και να υπενθυμίσει την υποχρέωση, ορίζοντας μάλιστα και συγκεκριμένη ημερομηνία ΑΜΕΣΗΣ σύγκλησης του Συμβουλίου, η Διοίκηση φαίνεται να μένει «ασυγκίνητη». Ωστόσο, δεν θα μείνουμε με σταυρωμένα χέρια και τον τελευταίο λόγο θα τον έχει ο ΣΥΕΤΕ.

Μ.Κ.

υποχρεωτική. Απουσίες πάνω από 10% του συνολικού χρόνου εκπαίδευσης (πάνω από 45 ώρες) έχουν σαν αποτέλεσμα την υποχρέωση του σπουδαστή να επαναλάβει την τάξη.

Πρόσδοξ Σπουδαστών

Η πρόσδοξ των σπουδαστών παρακολουθείται με εξετάσεις, ατομικές και ομαδικές εργασίες, ασκήσεις και σπουδές περιπτώσεων.

Αποτυχία στις εξετάσεις σε περισσότερα από δύο μαθήματα συνεπάγεται επανάληψη της τάξης.

Κίνητρα Συμμετοχής

Σε όλους τους αποφοίτους θα χορηγείται Πιστοποιητικό Σπουδών, το οποίο θα λαμβάνεται σοβαρά υπόψη στην υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

Διαδικτικό Προσωπικό

Για την παροχή υψηλής στάθμης σπουδών, το διδακτικό προσωπικό θα αποτελείται από:
α) Καθηγητές από τον πανεπιστημιακό χώρο.
β) Εισηγητές από τις Τράπεζες με τα ανάλογα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα (πτυχία, μεταπτυχιακοί τίτλοι, εξειδίκευση και διδακτική εμπειρία).

Β. Σκοπή Ξένων Γλωσσών

Σκοπός

Η εκμάθηση των βασικών όρων και εννοιών, καθώς και η βελτίωση και ανάπτυξη της ικανότητας επικοινωνίας στην Αγγλική γλώσσα για όσους πρόκειται να παρακολουθήσουν τη σχολή Τραπεζικών Σπουδών.

Στόχος

Μετά την ολοκλήρωση του τέταρτου επιπέδου οι συμμετέχοντες θα είναι έτοιμοι για τις εξετάσεις Lower.

Πρόγραμμα & Διάρκεια Σπουδών:

Το πρόγραμμα, συνολικής διάρκειας 8 μηνών, 512 ωρών, χωρίζεται σε τρία επίπεδα:

Επίπεδο 1:

Διάρκειας 8 εβδομάδων, 128 ωρών
ΓΙΑ ΑΡΧΑΡΙΟΥΣ.

Επίπεδο II:

Διάρκειας 8 εβδομάδων, 128 ωρών
α) Για όσους έχουν κάνει το επίπεδο I.
β) Με τεστ, για όσους θέλουν να εγγραφούν απευθείας.

Επίπεδο III:

Διάρκειας 8 εβδομάδων, 128 ωρών
α) Για όσους έχουν παρακολουθήσει το επίπεδο II

β) Με τεστ, για όσους θέλουν να εγγραφούν απευθείας.

Επίπεδο IV:

Προετοιμασία για Lower 8 εβδομάδων, 128 ωρών

α) Για όσους έχουν παρακολουθήσει το επίπεδο III.

β) Με τεστ, για όσους θέλουν να εγγραφούν απευθείας.

Εξετάσεις

Στο τέλος του προγράμματος θα πραγματοποιούνται εξετάσεις και θα χορηγείται βεβαίωση παρακολούθησης.

III. ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΙΝΣΤΙΤΟΥΤΟΥ

A. Διοικητική Στήριξη

Το Ινστιτούτο Τραπεζικών Στελεχών θα διευθύνεται από Διευθυντή που θα ορίζεται για θητεία (ανανεώσιμη) 4 ετών από το Διοικητικό Συμβούλιο της Ενωσης Ελληνικών Τραπεζών.

B. Διοικητικό Συμβούλιο

Θα συσταθεί Επιστημονικό Συμβούλιο το οποίο θα αποτελείται από:

1. Το Διευθυντή του Ινστιτούτου που ορίζεται από την Ενωση Ελληνικών Τραπεζών.
2. Δύο καθηγητές του Ινστιτούτου προερχόμενους από τον ακαδημαϊκό χώρο.
3. Έναν εισηγητή - τραπεζικό στέλεχος.
4. Έναν εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ.
5. Δύο ανώτερα τραπεζικά στελέχη με εμπειρίες από τον χώρο της Εκπαίδευσης.

Γ. Οικονομική Στήριξη

Η χρηματοδότηση του Ινστιτούτου θα προέλθει από τις εξής πηγές:

- α) την αναλογική συμμετοχή όλων των Τραπεζών για την ίδρυση, εγκατάσταση και εξοπλισμό του Ινστιτούτου παράλληλα με την χρηματοδότηση του από την ΕΟΚ (μέσω των ΣΠΑ ή ΕΚΤ)
- β) την ετήσια συνδρομή των Τραπεζών, για την κάλυψη των λειτουργικών του εξόδων κατά το ποσοστό συμμετοχής τους στην Ενωση.
- γ) τη συμμετοχή των εκπαιδευομένων, που θα βαρύνει την κάθε Τράπεζα χωριστά ανάλογα με τον αριθμό των συμμετοχών.
- δ) την επιδότηση των ετήσιων προγραμμάτων από το ΕΚΤ.

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η παρούσα εισήγηση της Επιτροπής για τη διερεύνηση της δυνατότητας οργάνωσης τραπεζικών σπουδών έχει τη μορφή προκαταρκτικής μελέτης, η οποία εφόσον γίνει κατ' αρχήν αποδεκτή από το Δ.Σ. της Ε.Ε.Τ., πρέπει να γίνουν επιμέρους εξειδικευμένες μελέτες.

Επίσης θα πρέπει να αναλυθούν σε επιμέρους μελέτες ο κανονισμός του Ινστιτούτου, τα αναλυτικά προγράμματα σπουδών, οι καθηγητές, η δυνατότητα χρηματοδότησης από την Ε.Ο.Κ. κ.λ.π.

Θα απαιτηθούν επισκέψεις των μελών διαφόρων υποεπιτροπών, σε αντίστοιχα Ινστιτούτα Τραπεζικών Σπουδών στο εξωτερικό.

Η Διευθυντική Αυθαιρεσία

(αλλιώς «διευθυντικό δικαίωμα»)

ή πώς ο καθημερινός φασισμός μπορεί να γίνεται ακόμα και γελοίος



Σημείωση της σύνταξης: Δυστυχώς δεν είναι ανέκδοτο, δυστυχώς δεν είναι μεμονωμένο φαινόμενο! Ο διευθυντής είτε διαφεντεύει δέκα, είτε εκατό υπαλλήλους, εξελίσσεται με τις ευκολίες της διοίκησης σε δικτατορίσκο - αφεντικό που αποφασίζει και διατάζει κι εξευτελίζει τους συνεργάτες του.

(Η ευθύνη της δημοσίευσης ανήκει αποκλειστικά στη σύνταξη.)

Ημερήσια Διαταγή Νο 13

Αθήνα 30-1-91

Με την ευκαιρία της κοινοποίησης της αριθμ. 24/91 εγκύκλιο Διοικήσεως θα ήθελα να σας υπενθυμίσω ορισμένες βασικές υποχρεώσεις, οι οποίες πρέπει να τηρούνται αλλά δυστυχώς μερικές φορές καταστρατηγούνται.

Αυτές είναι:

- α) Κατά την πρωινή προσέλευση να τηρείται το ωράριο.
 - β) Οι Tellers πρέπει να παραμένουν στο χώρο των ταμείων τους και να μην απομακρύνονται χωρίς σοβαρό λόγο.
 - γ) Συνομιλίες ή συζητήσεις μεταξύ σας για άσχετα με την εργασία θέματα ενώπιον του πελάτου αν μή τι άλλο είναι αγένεια. Το ίδιο και χειρότερο είναι αν αυτό γίνεται τηλ/κώς.
 - δ) Τα προσωπικά τηλεφωνήματα απαγορεύονται. Αυτός είναι ο κανόνας και πρέπει οπωσδήποτε να γίνει αντιληπτό. Εξαιρέσεις βέβαια μπορούν να γίνουν μόνο για σοβαρά θέματα.
 - ε) Οπωσδήποτε δεν πρέπει να δυσχεραίνεται η συναλλαγή ούτε να δημιουργούνται παράπονα στην πελατεία εξαιτίας του «κολατσού», που πρέπει να γίνεται διακριτικά και με ηρεμία.
 - στ) Η εξωτερική εμφάνισή σας παίζει μεγάλο ρόλο, προδιαθέτει ευμενώς την πελατεία με αποτέλεσμα να γίνεται σωστά η δουλειά μας.
 - ζ) Η έξοδος χωρίς άδεια κατά τη διάρκεια της εργασίας απαγορεύεται και αρμόδιος γι' αυτό είναι ο υπεύθυνος ασφαλείας του κατ/τος.
- Με λύπη μου διαπίστωσα ότι στις τουαλέτες και στους χώρους υγιεινής δεν τηρούνται οι βασικοί κανόνες συμπεριφοράς (ιδίως των ανδρών) με αποτέλεσμα το θέαμα να είναι αηδιαστικό, η οσμή εμετική και το χειρότερο να κακοχαρκτηρίζομαστε όλοι. Εφιστώ την προσοχή επίσης στις γυναίκες συναδέλφους να μη ρίχνουν στην λεκάνη ογκώδη αντικείμενα με κίνδυνο πρόκλησης προβλημάτων στην αποχέτευση. Σ' αυτές τις παραβάσεις δεν μπορώ να επιβάλλω κυρώσεις, αλλά ο εντοπισμός και μόνο του παραβάτη νομίζω ότι αποτελεί προσβολή τόσο για τον ίδιον, όσο και για το περιβάλλον του.
- Τονίζω και πάλι ότι όλα τα πιο πάνω πρέπει να τηρούνται με σχολαστικότητα, για να μη βρεθώ στη δυσάρεστη θέση να προχωρήσω σε μέτρα που δεν αρμόζουν σε πολιτισμένους ανθρώπους.

Ο Διευθυντής

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

Συνεχίζουμε τη μόνιμη στήλη μας με πληροφορίες για επαγγελματικά θέματα. Σήμερα έχουμε για τον υπολογισμό υπερωριών.

Σύμφωνα με την εργατική νομοθεσία το όριο χωρίς έγκριση από το Υπουργείο Εργασίας, είναι 120 ώρες το χρόνο για κάθε εργαζόμενο. Για έκτακτες υπηρεσιακές ανάγκες η Τράπεζα ζητά ειδική έγκριση.

Πώς όμως πληρώνονται αυτές;

Υπολογισμός Υπερωριών

Υπάρχουν κατ' αρχήν κάποιοι συντελεστές κι αυτοί είναι:

(α) 0-60 ώρες 0,0078125

(β) 60-120 ώρες 0,009375

(γ) 120 και πάνω 0,010937

Μετά πολλαπλασιάζουμε τις «ακαθάριστες» αποδοχές κάθε μήνα - εξαιρούνται στον υπολογισμό τα έκτακτα ποσά - με το συντελεστή εκείνο που αντιστοιχεί στο ύψος των υπερωριών που ήδη κάνουμε ή έχουμε κάνει.

Παραδείγματα:

- A) Αν κάποιος έχει ακαθάριστες αποδοχές 120.000 δρχ. και οι υπερωρίες που ήδη έχει κάνει έχουν φτάσει στις 50 ώρες αλλά για το μήνα αυτό έχει 10 ώρες, τι κάνουμε; Πολλαπλασιάζουμε τις 120.000 δρχ. επί 0,0078125 (συντελεστής α) και το αποτέλεσμα της πράξης μας βγάζει πόσο μας έρχεται η κάθε ώρα υπερωρίας. Στη συνέχεια το ποσό αυτό της κάθε ώρας το πολλαπλασιάζουμε με το σύνολο των ωρών υπερωρίας που έχουμε κάνει για τον μήνα, δηλ. 10.
- B) Αν κάποιος έχει κάνει, κάποιο μήνα, 15

ώρες υπερωρίας και έχει φτάσει τις 72 ώρες συνολικά (από την αρχή του έτους), τότε πολλαπλασιάζουμε τις 120.000 δρχ. μια φορά επί το συντελεστή (α) και άλλη μια φορά επί τον συντελεστή (β). Ο πρώτος πολλαπλασιασμός αφορά πόσο έρχεται η ώρα μέχρι και τις 60 ώρες.

Αναλυτικά:

$120.000 \times 0,0078125 = 937,5$ δρχ.

$120.000 \times 0,009375 = 1.125$ δρχ.

Στη συνέχεια:

Από τις 15 ώρες υπερωρίας, οι 3 ώρες ανήκουν στην πρώτη κλίμακα από 0-60 ώρες.

Αρα:

$3 \times 937,5 = 2.812,5$ δρχ.

και οι 12 ώρες ανήκουν στη δεύτερη κλίμακα.

Αρα:

$12 \times 1.125 = 13.500$ δρχ.

Συνολικά, θα πάρει:

$2.812,5$ δρχ. + 13.500 δρχ.

= $16.312,5$ δρχ.

* Οι υπερωρίες κάθε μήνα πιστώνονται στη μισθοδοσία για το μεθεπόμενο μήνα.

ΟΡΟΙ & ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΒΑΣΕΙ ΤΟΥ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΝΟΜΟΥ 1902/90

ΓΝΩΜΟΔΟΤΗΣΗ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ
ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.

ΓΥΝΑΙΚΕΣ

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΧΡΙ ΤΗΝ 1.1.83

Αποχώρηση μέχρι 31.12.1997

1. Γυναίκες με ανήλικο παιδί με 15 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 42 ετών συμπληρωμένη.

2. Λοιπές έγγαμες γυναίκες με συντάξιμο χρόνο 20 ετών (19 χρ. - 6 μήνες) από τα οποία τουλάχιστον 10 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο μας και ηλικία 53 ετών συμπληρωμένη.

Αποχώρηση μετά την 1.1.1998

1. Γυναίκες με ανήλικο παιδί με 15 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 50 ετών συμπληρωμένη.

2. Λοιπές έγγαμες γυναίκες με συντάξιμο χρόνο 20 ετών (19 χρ. - 6 μήνες) από τα οποία τουλάχιστον 10 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο μας και ηλικία 58 ετών συμπληρωμένη.

ή

1. Γυναίκες με ανήλικο παιδί και 22 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο χωρίς όριο ηλικίας.

2. Γυναίκες έγγαμες με συντάξιμο χρόνο 27 ετών (19 χρ. - 6 μήνες) + 7, από τα οποία τουλάχιστον 10 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο μας χωρίς όριο ηλικίας.

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1.1.83

Γυναίκες με ανήλικο παιδί ή έγγαμες με ή χωρίς ανήλικο παιδί μετά από 20ετή συντάξιμη

υπηρεσία από την οποία τουλάχιστον 10 χρόνια ασφαλισμένα στο Ταμείο και ηλικία 58 ετών.

ΑΝΔΡΕΣ

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΧΡΙ 1.1.1983

Αποχώρηση μέχρι 31.12.1997

1. Συντάξιμος χρόνος 25 ετών

(24 χρ. - 6 μήνες) και ηλικία 55 ετών.

2. Όσοι αποχωρήσουν της υπηρεσίας μέχρι 31.12.1997 και έχουν συμπληρώσει τριακονταπενταετή τουλάχιστον υπηρεσία στην οποία συνυπολογίζονται οι πλασματικές υπηρεσίες, οι υπηρεσίες που λογίζονται συντάξιμες με τις διατάξεις του Ν. 1405/83 (ΦΕΚ 80 Α) καθώς και οι προσαυξήσεις των συντάξεων με τριακοστά πέμπτα ή πεντηκοστά χωρίς όριο ηλικίας.

Αποχώρηση μετά την 1.1.1998

1. Συντάξιμος χρόνος 25 ετών και ηλικία 60 ετών.

ή

2. Συντάξιμος χρόνος 32 ετών

(24 χρ. - 6 μήνες) + 7 χωρίς όριο ηλικίας.

ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΜΕΤΑ ΤΗΝ 1.1.83

Συντάξιμος χρόνος 25 ετών και ηλικία 60 ετών.

Μετατάξεις & Απόηχοι του μεταταξιακού διαγωνισμού. Συνάντηση με Προσωπάρχη.

Τα αιτήματα του βοηθητικού προσ/κού όπως και αυτά του λογιστικού προσωπικού εκκρεμούν αφού σε υπομνήματα που έχει υποβάλει ο ΣΥΕΤΕ, η Διοίκηση ή αποφεύγει ουσιαστικές συναντήσεις ή βρίσκει προφάσεις για να μην ικανοποιεί αιτήματα. Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ είχε πρόσφατα συνάντηση με τον προσωπάρχη στην οποία έθεσε το ζήτημα των μετατάξεων που ως γνωστόν εκκρεμούν και αυτές του 1989. Το αίτημα του ΣΥΕΤΕ δεν μπορούσε να ήταν άλλο από το να διενεργηθούν άμεσα οι διαδικασίες μετατάξης. Ο αντίλογος της Δ/νσης Προσωπικού ήταν ότι με εντολή του κ. Βρανόπουλου έχει σταματήσει για 3 μήνες από την ανάληψη της θέσης του Διοικητή, οι κάθε είδους μετακινήσεις, τοποθετήσεις, μετατάξεις του προσωπικού. Εκτός του γεγονότος δηλαδή ότι οι συχνές αλλαγές Διοικητών δημιουργούν άλλα γενικότερα προβλήματα, σήμερα έχουμε και το φαινόμενο της 3μηνης καραντίνας στην υπηρεσιακή πορεία και εξέλιξη του προσ/κού,

δημιουργώντας ειδικότερα προβλήματα σ' αυτή την ίδια την πορεία της τράπεζας. Παρ' όλα αυτά ο ΣΥΕΤΕ για το θέμα των μετατάξεων στο Βοηθητικό Προσωπικό έκανε την πρόταση σύμφωνα με την οποία, δεδομένης της επιπλέον καθυστέρησης, οι μετατάξεις να γίνουν ταυτόχρονα και αυτές που εκκρεμούν του 1989 αλλά και του 1990 μαζί. Επίσης μετά τα αποτελέσματα του πρόσφατου εσωτερικού μεταταξιακού διαγωνισμού ετέθη στον Προσωπάρχη το αίτημα του ΣΥΕΤΕ να μεταταχθούν στον ταμειακό κλάδο όσοι απέτυχαν στην ξένη γλώσσα και επέτυχαν στα υπόλοιπα δύο μαθήματα. Ο κ. Προσωπάρχης είδε θετικά το αίτημα με την προϋπόθεση ότι η Δ/ση Προσωπικού θα προχωρήσει την διαδικασία, αφού εκπαιδευθούν και τοποθετηθούν οι ήδη επιτυχόντες και ανάλογα με τις υπάρχουσες ανάγκες θα επανεξετάσει την ικανοποίηση του αιτήματος.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Με αφορμή δημοσιεύματα στις εφημερίδες της Κυριακής ο ΣΥΕΤΕ απέστειλε στο Διοικητή της ΕΤΕ κ. Βρανόπουλο το παρακάτω τέλεξ:

Κύριε Διοικητή

Δημοσιεύματα του Κυριακάτικου Τύπου (31.3.91) τα οποία αφορούν την Εθνική Τράπεζα αναφέρουν ότι εσείς προσωπικά προτίθεστε ν' αναθέσετε και αναθέσατε την εκπόνηση μελέτης «Αναδιοργάνωσης και Εκσυγχρονισμού» της ΕΤΕ σε θυγατρική εταιρεία της Εμπορικής Τράπεζας!!!!

Δεν επιθυμούμε να δώσουμε βάση σε δημοσιογραφικές «πληροφορίες». Όταν όμως οι πληροφορίες αυτές αποτελούν μόνιμη επωδό άρθρων σε έγκυρες και έγκριτες εφημερίδες χωρίς να διαψεύδονται οφείλουμε ν' ανησυχούμε και ν' αντιδρούμε.

Παρακαλούμε λοιπόν να μας ενημερώσετε υπεύθυνα όπως και δημόσια να διαψεύσετε αυτές τις «πληροφορίες» που πλήττουν το κύρος της ΕΤΕ αλλά και την επιστημονική επάρκεια των υπηρεσιών και του ανθρώπινου δυναμικού της.

Νωπή ακόμα η μνήμη από τα «κατορθώματα» της BOOZALLEN & HAMILTON που ακριβοπληρώθηκαν.

Όπως και εσείς πρόσφατα αναγνωρίσατε τόσο ο ΣΥΕΤΕ όσο και οι εργαζόμενοι έχουν υποβάλει σοβαρές και υπεύθυνες προτάσεις.

Ο διάλογος - καλόπιστος και δημιουργικός - ο οποίος πρέπει να πραγματοποιηθεί επ' αυτών των προτάσεων μπορεί να δώσει ουσιαστικές και αποτελεσματικές λύσεις στα προβλήματα που αντιμετωπίζει η τράπεζα.

ΜΕ ΤΙΜΗ
ΓΙΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Μ. ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ



Νέα επιτυχία της ποδοσφαιρικής μας ομάδας

Συνεχίζοντας τις επιτυχίες της η αντιπροσωπευτική ομάδα ποδοσφαίρου του ΣΥΕΤΕ νίκησε, στον ημιτελικό του πρωταθλήματος που διοργανώνει η ΟΤΟΕ, την αντίστοιχη ομάδα της Τράπεζας Ελλάδος με 3-2 και προκρίθηκε στον τελικό της διοργάνωσης για τρίτο συνεχές χρόνο. Ο τελικός όπου θα αντιμετωπίσει την ομάδα της Εμπορικής Τράπεζας θα γίνει στο γήπεδο της Λεωφόρου Αλεξάνδρας

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Υπεύθυνος με το νόμο
ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ
τηλ.: 3218.963

Συντακτική Επιτροπή

Διονύσης Πολίτης (3212.651)
Τάκης Σκαρτσολιάς (3211.043)
Νίκος Αναστασόπουλος (3211.043)
Κατερ. Αρβανιτάκη (3214.440)

Ζητούν αμοιβαία μετάθεση

Η συνάδελφος Καλογράνη Μαρία, δόκιμος (Α.Μ. 27613) που υπηρετεί στο κατάστημα Μεταουργείου (167), ζητάει αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που να υπηρετεί στη Διοίκηση ή στα Καταστήματα (040) Κεντρικό, (080) Σταδίου, και Αμπελοκήπων (106). Για πληροφορίες στα τηλέφωνα 52.29.298 και 52.32.070

Η συν/σα Σαρρή Γεωργία, (λογιστής Β') κατ/μα Πλ. Βικτωρίας (118) - Υπηρεσία κατθέσεων, ζητά αμοιβαία μετάθεση σε κατ/μα της περιοχής του κέντρου της Αθήνας ή περιοχής Αχαρνών - Πατησίων (κατά προτίμηση της Β' Περιφ/κής Δ/σης Αττικής). Τηλ. επικοινωνίας : 82.16.644



ΣΥΝΘΕΣΗ ΜΕΛΩΝ ΤΩΝ ΠΡΟΤΟΒΑΘΜΙΩΝ & ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΩΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΩΝ

Υπήρξαν κάποιες αλλαγές στις συνθέσεις των Πειθαρχικών Συμβουλίων. Με πράξη Διοικητή στις 21.3.91 οι συνθέσεις των οργάνων καθορίστηκαν όπως παρακάτω:

Α' βάθμιο Πειθαρχικό

1. κ. Ιωάν. Στρατηγάκης
Διευθυντής Προσωπικού, Πρόεδρος
2. κ. Κων. Χρυσάιτης
Διευθυντής Διεύθυνσης
Εμπορικών Χορηγήσεων, Μέλος
3. κ. Ιωάν. Σαλγκάκης
Προϊστάμενος Διεύθυνσης
Καταστημάτων Εσωτερικού, Μέλος
4. κ. Χαρ. Σύριος
Προϊστάμενος Διεύθυνσης Γενικού
Λογιστηρίου, Μέλος
5. κ. Νικ. Καλλιτίσης
Αναπληρωτής Διευθυντής
Διεύθυνσης Επιθεώρησης, Μέλος
6. κ. Σπυρ. Κωστάκης
Υποδιευθυντής Διεύθυνσης Προσωπικού,
Μέλος και Εισηγητής, με αναπληρωτή τον
κ. Γεώργ. Βαρλάμη, Τμηματάρχη Α',
με ισοτιμία, Υποδιευθυντής
Διεύθυνσης Προσωπικού.

Αναπληρωματικά Μέλη

1. ο κ. Γεώργιος Αποστολίδης
Διευθυντής Διεύθυνσης Επενδύσεων
2. κ. Μιρ Δαμαλά
Αναπληρώτρια Διευθυντής Διεύθυνσης Οικονομικών Μελετών και Στρατηγικού Σχεδιασμού
3. κ. Νικ. Τσουμή
Αναπληρωτής Διευθυντής Διεύθυνσης Απαιτήσεων σε Καυστήρηση
4. κ. Φωτ. Τσίτσος



Αναπληρωτής Διευθυντής Κεντρικού Καταστήματος

5. κ. Νικ. Ισηγόνης
Υποδιευθυντής Διεύθυνσης
Επιθεώρησης

Β' βάθμιο Πειθαρχικό

1. κ. Γεώργ. Φλώρος
Διευθυντής Κεντρικού Καταστήματος
2. κ. Βασίλ. Δαλακίδης
Διευθυντής Διεύθυνσης Επιθεώρησης
3. κ. Κων. Σούκης
Διευθυντής Διεύθυνσης Μάρκετινγκ & Νέων Προϊόντων
4. κ. Ιωάν. Στρατηγάκης
Διευθυντής Προσωπικού

Αναπληρωματικά Μέλη

1. κ. Ηλίας Χαλαμανδάρης
Προϊστάμενος Διεύθυνσης
Διαχείρισης Διαθεσίμων
2. κ. Αντ. Κωστής
Προϊστάμενος Διεύθυνσης Γενικών Υπηρεσιών
3. κ. Μιχαήλ Κόκκινος
Διευθυντής Καταστήματος Οδού Σταδίου 38
4. κ. Γεωργ. Ράπτης
Αναπληρωτής Διευθυντής Προσωπικού

Ας τον μαζέψουν επιτέλους

Ο γνωστός κ. Κωνσταντέλλος με τις τελευταίες του ενέργειες ξεπέρασε και τον ίδιο κακό εαυτό του.

Καλεί σε συγκέντρωση τους συναδέλφους φύλακες περυσίας τράπεζας όπου υπόσχεται ότι θα μαζέψει αιτήσεις ενδιαφερομένων για να αντικαταστήσουν τους συναδέλφους φύλακες που μετατάχθηκαν στο λογιστικό και ταμειακό κλάδο.

Ετσι λοιπόν ο κύριος αυτός με την ανοχή ή μήπως ενθάρρυνση κύκλων της Διοίκησης εμπορεύεται αδιάντροπα ελπίδες και επιδιώξεις εργαζομένων των οποίων τα προβλήματα παραμένουν άλυτα για μεγάλο χρονικό διάστημα.

Τα φαινόμενα αυτά αποτελούν πρωτοφανή γεγονότα για τον χώρο της Εθνικής Τράπεζας. Ενας απλός επόπτης ασφαλείας να προσπαθεί να υποκαταστήσει ολόκληρη τη Διοίκηση της ΕΤΕ και να παίζει διάφορα παιχνίδια εν όψει των εκλογών του συνεταιρισμού. Οι ευθύνες της Διοίκησης είναι τεράστιες, αν συνεχίζει να ανέχεται παρόμοια κατάσταση που την εκθέτει ανεπανόρθωτα στα μάτια των εργαζομένων. Καλούμε τον κ. Διοικητή να δώσει μια και καλή τέλος σ' αυτό το απαράδεκτο εμπόριο συνεκδήσεων.

ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ (ΕΑΚ)

σήμερα

... ΜΙΛΗΣΑΜΕ με τέσσερις ΕΑΚ, σε μια στοιχειώδη προσπάθεια ν' ανιχνεύσουμε την κατάσταση.

Το εγχείρημα δεν έχει αξιώσεις έρευνας σε βάθος. Πιστεύουμε πως κάτι τέτοιο - που είναι άλλωστε επιβεβλημένο να γίνει ΟΧΙ ΑΥΡΙΟ, αλλά ΣΗΜΕΡΑ - δεν είναι ένα απλό «δημοσιογραφικό» έργο της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ. Θελήσαμε να δώσουμε μια αφορμή και σε συναδέλφους και σε ΕΑΚ και κυρίως στο ΣΥΕΤΕ, να σκύψει επειγόντως και με όσο το δυνατό περισσότερη έγνοια στο πρόβλημα.

Οι ΕΑΚ που συναντήσαμε δεν αποτελούν αντιπροσωπευτικό δείγμα. Διαθέτοντας όμως μια μακρόχρονη εμπειρία, θα μπορούσαν να μας δώσουν μια κάπως πλήρη εικόνα των θετικών και αρνητικών παραγόντων, που παίζουν ρόλο στη δράση των ΕΑΚ γενικότερα....

ΡΩΤΗΣΑΜΕ λοιπόν:

ΠΩΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΑΚ ΜΕ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ;

Ποιο είναι το κύρος της, οι αδυναμίες της, οι σχέσεις των μελών της μεταξύ τους; Τι περιμένουν οι συνάδελφοι απ' αυτήν; Για ποιά ζητήματα τη θεωρούν αρμόδια; Τι ρόλο παίζουν οι παρατάξεις; Οι γενικές συνελεύσεις;

ΚΑΛΩΣΕΑ

Βάσω: Η ΕΑΚ, αν λειτουργεί ουσιαστικά, καταφέρει να ενισχύει την πίστη των συναδέλφων στη συλλογική τους δύναμη και απ' αυτή την άποψη ο ρόλος της είναι πολύ σημαντικός. Θα σου πω ένα παράδειγμα: παλιότερα δε μαζεύονταν ούτε τα μέλη της ΕΑΚ. Σήμερα καλούμε τηλεφωνικά Γεν. Συνέλευση σε καιρό απεργίας (ασφαλιστικό - Σεπτέμβρης '90) και οι συνάδελφοι έρχονται μαζικά. Η αδιαφορία της ΕΑΚ επιδρά αρνητικά στη διάθεση για συμμετοχή στα κοινά, ενώ το ενδιαφέρον της λειτουργεί θετικά. Βέβαια, η καθημερινή πίεση της δουλειάς μας δυσκολεύει πολύ στο έργο μας...

Δημήτρης: Εγώ δεν το βλέπω έτσι. Η συμμετοχή είναι πλασματική. Ο συνάδελφος κινητοποιείται πια μόνο για το ατομικό του πρόβλημα. Ατομικά είδε το ασφαλιστικό και έτσι εξηγείται η συμμετοχή το Σεπτέμβρη. Σε άλλα καλέσματα, π.χ. για τον πόλεμο, αδιαφορεί και κάθεται σπίτι του.

Βάσω: Πάντως, όσες φορές μας δίνει ερέθισμα ο σύλλογος, γίνονται σοβαρές ζυμώσεις στο κατ'εξοχή (συζητήσεις, Γεν. Συνελεύσεις) και για τα γενικότερα θέματα. Η αλήθεια είναι και το επισημαίνω σαν αδυναμία, πως κάτι τέτοιο δεν ξεκινάει ποτέ από δική μας πρωτοβουλία.

Σ' ό,τι αφορά τοπικά μας προβλήματα η παρέμβαση μας είναι ικανοποιητική. Μας απασχολούν οι συνθήκες δουλειάς, το περιβάλλον, οι ανταγωνισμοί που δημιουργούνται, οι σχέσεις προϊσταμένων - υφισταμένων, τοποθετήσεις, μετακινήσεις.... τέλος πάντων οτιδήποτε βελτιώνει ή χειροτερεύει τη ζωή μας. Ακόμα και οι ανθρωπινες σχέσεις είναι πεδίο δράσης για την επιτροπή. Εχουμε κάνει εκδηλώσεις μέσα και έξω απ' το κατ'μα, ταβερνάκια, εκδρομές, μπάλ-μασκέ. **Νίνα:** Δεν είμαστε και πρότυπο, αλλά πάντως μια καταξιωμένη ΕΑΚ. Να πω όμως ότι το κύρος

Αν και οι εκλογές των ΕΑΚ θά 'πρεπε να ολοκληρωθούν μέσα στο Δεκέμβρη του '90, μέχρι και σήμερα πολλά καταστήματα δεν έχουν εκλέξει τους καινούργιους αντιπροσώπους τους.

Σε ορισμένες περιπτώσεις μάλιστα, αιτία του κακού δεν είναι παρά η... έλλειψη υποψηφίων! Άλλοτε γιατί οι «συνήθεις» συνδικαλιστές κουράστηκαν και τα παράτησαν, άλλοτε γιατί η νέα γενιά συνδικαλιστών δεν παρουσιάστηκε στο ραντεβού με την ιστορία ή οι συνάδελφοι του καταστήματος δεν βλέπουν το λόγο να έχουν ΕΑΚ (π.χ. σε τι τους βοηθάει, διευκολύνει, στηρίζει)...

*ΕΙΝΑΙ... οι κλητήρες του συλλόγου για διανομή ανακοινώσεων;
ΕΙΝΑΙ... οι χαμάληδες για το χαρτί της τουαλέτας;
ΕΙΝΑΙ... το έργο που είδαμε και δεν θα ξαναπαρούμε;
Η ΜΗΠΩΣ ΕΙΝΑΙ και όπλο που δε χειριστήκαμε όσο καλύτερα μπορούσαμε;
Δεν θα σας πούμε τη δική μας γνώμη...*

της ΕΑΚ είναι και συνάρτηση του κύρους του ΣΥΕΤΕ. Όσο αυξάνει η αδιαφορία των συναδέλφων για το σύλλογο, τόσο δυσκολότερα και η ΕΑΚ κινεί το ενδιαφέρον τους για τα κοινά.

Αποστόλης: Το ίδιο συμβαίνει και με την αποτελεσματικότητα της ΕΑΚ.

Δημήτρης: Να σου πω πως μας βλέπουν οι συνάδελφοι: Οποιοσδήποτε έχει το παραμικρό πρόβλημα (όταν χαλάσει η λάμπα, ας πούμε), δεν πάει στον προϊστάμενό του, έρχεται σε μας...

Βάσω: Αυτό μπορείς να το πεις και υποβάθμιση. Μας βάζουν να κάνουμε τις μπακαλοδουλειές.

Δημήτρης: Εγώ θα πω πως μας εκχωρούν το συνδικαλισμό εργολαβικά. Διότι δε βλέπω, βρε αδερφέ, να κατεβαίνουν και νέοι άνθρωποι υποψήφιοι για την ΕΑΚ! Είμαστε πάντα, όσοι ασχολούμαστε γενικότερα με τα κοινά, οι ίδιοι και οι ίδιοι! Με τα χρόνια σκουριάζει το μυαλό μας, με την οικογένεια και τα παιδιά συντηρητικοποιούμαστε. Οι νέοι, που θά 'φερναν νέο πνεύμα, ιδέες, κάποιο ριζοσπαστισμό, δεν ενδιαφέρονται ούτε για την ΕΑΚ, ούτε για το σωματείο. Από την άλλη, κάποτε σε κουράζει να είσαι ο «επαγγελματίας» συνδικαλιστής του κατ'εξοχή, ο οποίος, δεν εξελίσσεται, σε αντίθεση μ' αυτούς που σου «αναθέτουν» το συνδικαλισμό και κάνουν την καριέρα τους.

Νίνα: Μια ανανέωση χρειάζεται, όλοι κουραζόμαστε. Χαίρεσαι να βάζουν υποψηφιότητα νέοι συνάδελφοι, τους αιώνιους συνδικαλιστές του συλλόγου τους λένε δεινόσαυρους. Κι έπειτα τα προσωπικά χαρακτηριστικά του καθενός παίζουν και αυτά ένα ρόλο.

Βάσω: Βέβαια. Δεν φτάνει π.χ. να βγαίνεις στην ΕΑΚ επειδή σ' ενδιαφέρει προσωπικά. Το κύρος το κατακτάς μόνο αν οι συνάδελφοι διαπιστώνουν πως τους εκπροσωπείς ουσιαστικά.

Ερώτηση: Υπάρχουν σημεία, στα οποία, κατά τη γνώμη σας, οι συνάδελφοι αντιμετωπίζουν την ΕΑΚ με διαφορετικό μάτι απ' ό,τι το σύλλογο;

Δημήτρης: Στην ΕΑΚ υπάρχει η αμεσότητα. Μας βλέπουν καθημερινά, μας ελέγχουν, μας ζητάνε το λόγο.

Βάσω: Ενώ σ' όλα σχεδόν τα καλέσματα της ΕΑΚ έχουμε θετική ανταπόκριση, δε συμβαίνει το ίδιο με τα καλέσματα του συλλόγου.

Αποστόλης: Οι γεν. συνελεύσεις στα κατ'εξοχή είναι σαφώς μαζικότερες απ' αυτές του ΣΥΕΤΕ όπου έρχονται 1500 άτομα με λεωφορεία από την επαρχία.

Επίσης στην ΕΑΚ δεν ψηφίζουν παρατάξεις, ψηφίζουν όποιον δείχνει ενδιαφέρον. Και οι ίδιοι εμείς δεν δουλεύουμε με παραταξιακά κριτήρια, όπως στο σύλλογο.

Νίνα: Μα και δεν μπορεί να λειτουργήσει μεταξύ μας το παραταξιακό. Όλοι έχουμε κάποια παραταξιακή τοποθέτηση, αλλά τι γραμμή να πάρεις για τον κλιματισμό....

ΚΑΝΙΓΓΟΣ

Νότα: Η δικιά μας εμπειρία είναι κάπως αρνητική. Η προηγούμενη ΕΑΚ δεν λειτουργήσε σχεδόν καθόλου. Η σημερινή είναι αρκετά πρόσφατη, για να μπορούν να βγούν σίγουρα συμπεράσματα. Ωστόσο θα έλεγα πως οι συνάδελφοι μας δείχνουν μια εμπιστοσύνη, για όλα τα προβλήματα που είναι κατά κάποιο τρόπο κοινά. Ερχονται σε μας ακόμα και για τη λάμπα που κάρηκε. Αυτό μ' ενοχλεί σ' ένα βαθμό γιατί δεν φροντίζουν τίποτα από μόνοι τους και γιατί δεν θέλω να γίνουμε εργολάβοι συνδικαλιστές.

Η πείρα μου στο κατ'εξοχή λέει πως οι συνάδελφοι δεν έρχονται στις γενικές συνελεύσεις, κι αν έρθουν δεν παίρνουν το λόγο. Μόνο κατ' ιδίαν θα συζητήσουν με την επιτροπή το πρόβλημά τους.

Αντα: Πιστεύω πως η αδράνεια της προηγούμενης επιτροπής φτάνει που οι συνάδελφοι ξεσηκώθηκαν να λειτουργούν συλλογικά. Δεν πολυεμπιστεύονται τη συλλογική δράση - κι αυτό αφορά και το σύλλογο. Για μεγάλο διάστημα έμαθαν να ενεργούν ατομικά και να βλέπουν και πολλά προβλήματα σαν ατομικά, ενώ δεν είναι. Το πόσο θα επιδράσει η αποτελεσματικότητα της νέας ΕΑΚ στη μεταβολή αυτού του κλίματος, θα το δούμε στο μέλλον.

Γιάννα: Παλιότερα εκτός από την απραξία της επιτροπής, είχαμε και τις παραταξιακές αντιθέσεις. Σήμερα τέτοιο πρόβλημα δεν υπάρχει μεταξύ μας, οι διαφωνίες μας - όπου υπάρχουν - δεν έχουν σχέση με παρατάξεις και γι' αυτό δεν παίζουν ανασταλτικό ρόλο στη λειτουργία μας.

Κλεάνθης: Η φοβερή έλλειψη προσωπικού είναι κι αυτή ένας αρνητικός παράγοντας. Και την ΕΑΚ εμποδίζει ν' ανταποκριθεί στα καθήκοντά της και τους συναδέλφους να ενδιαφερθούν για τα «κοινά».

ΚΕΝΤΡΟ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ

Αντώνης: Υπάρχει κι εδώ η αντίληψη περί συνδικαλιστή - εργολάβου έτσι που οι συνάδελφοι

Τη φροντίδα και επιμέλεια του αφιερώματος για τη δραστηριότητα των Ε.Α.Κ. είχε η Αρβανιτάκη Κατερίνα.

περιμένουν τα πάντα απ' τους συνδικαλιστές, όχι τόσο σαν μέλη της ΕΑΚ, όσο σαν παράγοντες.

Ερώτηση: Μα δεν είναι θετικό ν' απευθύνονται οι συνάδελφοι στην ΕΑΚ για όλα τα προβλήματα;

Αντώνης: Με το ρουσφέτι που οργιάζει τα τελευταία χρόνια, δρούν μηχανισμοί και διευθυντικά κανάλια που υποκαθιστούν το σωματείο και την ΕΑΚ σε πολλές δραστηριότητες. Όσο δεν αναβαθμίζονται όλα τα συνδικαλιστικά όργανα, τέτοια κανάλια θα λειτουργούν και θάναι αποτελεσματικότερο να πάει εκεί ο συνάδελφος να λύσει το πρόβλημά του.

Θύμιος: Σ' ό,τι αφορά τ' αποτελέσματα της δράσης μας, θεωρούμαστε απ' τις πιο πετυχημένες ΕΑΚ. Κάπου όμως τόχουμε παραταξιοποιήσει κιόλας, κυρίως πρεκλογικά. Πώς; Είναι κοινό μυστικό ότι κυκλοφορούν σκονάκια - γραμμές και ψηφίζουμε κυρίως όποιον είναι αρεστός στην παράταξή μας. Μετά τις εκλογές βέβαια, το πρόβλημα αμβλύνεται δηλ. όσοι απ' τους 15 που εκλέγονται, έχουν διάθεση (γιατί πρέπει να τόχεις και λιγάκι μέσα σου, δε φτάνει να εκλεγείς), δουλεύουμε με καλή συνεργασία μεταξύ μας, οι παλιότεροι μαθαίνουν τους νεότερους, κι εξασφαλίζεται μια συνεχής ροή. Εκτός αυτού όμως λειτουργεί και το σύνδρομο του χώρου: η διάτρηση ψηφίζει διατηρητή, το machine room ψηφίζει χειριστή, οι λογιστικοί λογιστικό κ.ο.κ.

Μπάμπης: Ενώ αμέσως μετά τις εκλογές υπάρχει ενδιαφέρον και από τους συναδέλφους και απ' τα μέλη της ΕΑΚ, με τον καιρό πέφτει. Μετά από κανα χρόνο, φτάνουμε νάχουμε και πρόβλημα απαρτίας. Τι φταίει; Είναι τέτοιος ο χώρος, που δύσκολα ανανεώνεται το προσωπικό, ενώ λόγω εξειδίκευσης δε φτάνει νάχεις όρεξη για την ΕΑΚ, χρειάζεται και γνώση των προβλημάτων. Ετσι, κάθε παράταξη κατεβάει τους ίδιους υποψηφίους πάντα, επειδή διαθέτουν τις γνώσεις. Απ' την άλλη, όποιος ανεξάρτητος θελήσει να κατέβει, έχει ελάχιστες πιθανότητες, λόγω εκλογικού συστήματος και δεν το επιχειρούν πολλοί.

Λάμπρος: Βέβαια, η παραταξιοποίηση δεν είναι τόσο έντονη, όσο στο σύλλογο. Σε χώρους δουλειάς, όπου όλοι γνωρίζουμε προσωπικά, πρέπει να λειτουργούν κυρίως κριτήρια ικανότητας. Ενα άλλο ζήτημα είναι πως επιτροπές μεγάλες σαν τη δική μας είναι μικρογραφίες του Δ.Σ., πρέπει συνέχεια να ξεκλέβουν χρόνο για να τρέξουν για ένα σωρό δουλειές. Πριν 1,5 χρόνο ζητήσαμε απ' το ΣΥΕΤΕ, σ' αυτές τις ΕΑΚ να δίνεται μισή ή μία απόσπαση, πρόταση που δεν είχε καμμία τύχη. Καταλήγουμε να παρακαλάμε τον κάθε προϊστάμενο να μας αφήσει μια ώρα να συνεδριάσουμε!

Συνεχίζεται στο επόμενο φύλλο.

ΜΙΑ ΑΝΑΓΚΑΙΑ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ Αθήνας επίθεση του «Οικονομικού Ταχυδρόμου» στους συνδικαλιστές.

«Κύριε Διευθυντά, με έκπληξη είδαμε στο πρόσφατο φύλλο του περιοδικού σας, να αναδημοσιεύεται ένα παλιότερο άρθρο με το οποίο επιχειρείται η κατασκοφάντηση του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος και των στελεχών του.

Ο κ. Χασαπόπουλος στηρίζεται σε ανακριβή στοιχεία, γενικεύσεις και εξάγει αυθαίρετα συμπεράσματα, τα οποία στη συνέχεια με επιχειρήματα (και αποφεύγοντας τους χαρακτηρισμούς), θα προσπαθήσουμε να ανατρέψουμε. Όμως πριν απ' αυτό θέλουμε να σας εκφράσουμε την απορία (και την ανησυχία μας) για τους λόγους που «επέβαλαν» την αναδημοσίευση μετά από 6 περίπου μήνες του κειμένου αυτού στο έγκριτο περιοδικό σας, όταν μόλις την προηγούμενη εβδομάδα είχατε σχολιάσει ευνοϊκά τόσο το νέο προβληματισμό που επικρατεί στο σ.κ. και τα νέα πεδία δραστηριότητας που αυτό επιλέγει όσο και τη σημασία που αποκτά για τις οικονομικές και κοινωνικές εξελίξεις στην πατρίδα μας στην κρίσιμη αυτή περίοδο.

Ας έρθουμε όμως στο δημοσίευμα. Θα αναπτύξουμε τις θέσεις μας με τη μορφή των απαντήσεων στα επιχειρήματα που θέτει ο κ. Χασαπόπουλος. Θα σας παρακαλούσαμε να δημοσιεύσετε την απάντησή μας, δίνοντας τη δυνατότητα στους αναγνώστες σας να ενημερωθούν και για τις δικές μας απόψεις και να «κρίνουν» ανεπηρέαστα.

1. Είναι ο συνδικαλιστής «βάρος» στην οικονομία και στην κοινωνία;

Ο συνδικαλισμός είναι ένας από τους κύριους θεσμούς στην ελληνική οικονομία. Το δικαίωμα αυτό αναγνωρίζεται και από το Σύνταγμα. Οι συνδικαλιστές δεν είναι μια ιδιαίτερη «κάστα». Είναι εργαζόμενοι που ασχολούνται με τα κοινά για μια περίοδο (στη συντριπτική πλειοψηφία τους) της εργασιακής τους ζωής. Η προσφορά των συνδικάτων είναι ιδιαίτερα σημαντική για:

α) **Τους εργαζόμενους:** Η συνδικαλιστική δράση προστατεύει και διευρύνει τα εργασιακά δικαιώματα, περιορίζει τις εργοδοτικές και κυβερνητικές αυθαιρέσεις, εξασφαλίζει ένα ικανοποιητικό βιοτικό επίπεδο για τον εργαζόμενο.

β) **Τις επιχειρήσεις και την οικονομία:** Ιδιαίτερα στη σημερινή εποχή που ο κοινωνικός διάλογος και οι συμφωνίες εργοδοτών - εργαζομένων είναι όσο ποτέ απαραίτητες, τα συνδικάτα είναι ο θεσμός που μπορεί να εγγυηθεί τόσο τα παραπάνω όσο και την επιτυχή στράτευση όλου του παραγωγικού δυναμικού για τον εκσυγχρονισμό και την ανταγωνιστικότητα της επιχείρησης και της οικονομίας γενικότερα.

2. Στις χώρες της ΕΟΚ δεν υπάρχουν συνδικαλιστικές «διευκολύνσεις»

Ο κ. Χασαπόπουλος προφανώς δεν γνωρίζει τη δομή και λειτουργία των συνδικάτων στη

Δυτική Ευρώπη. Οι συνδικαλιστικές οργανώσεις είναι πλήρως εξοπλισμένοι οργανισμοί με μεγάλες οικονομικές δυνατότητες και με σοβαρά επιτελεία από επαγγελματικά στελέχη (επιστήμονες, οργανωτές). Φυσικά πολλά από τα συνδικαλιστικά στελέχη είναι επαγγελματικά απασχολούμενα σε αυτά χωρίς κατ' ανάγκην να είναι εκλεγμένοι από τους αντίστοιχους κλάδους.

Αυτό εξηγείται από τον τρόπο ανάπτυξης του συνδικαλιστικού κινήματος σε αυτές τις χώρες. Όμως από την άποψη του αριθμού των απασχολούμενων στη συνδικαλιστική δουλειά δεν νομίζουμε ότι υπερτερούμε.

3. Υπάρχει πληθώρα συνδικαλιστών: Είναι οι συνδικαλιστές «τεμπέληδες» που αποφεύγουν τη δουλειά;

α) Ενώ παραδέχεται ότι ουδμία «απογραφή» έχει γίνει από τους αρμόδιους, ο κ. Χασαπόπουλος αναφέρει ότι υπάρχουν 50.000 συνδικαλιστές στους 777.000 απασχολούμενους στο δημόσιο τομέα. Μας μένει βέβαια η εύλογη απορία: Πώς το υπολόγισε; Και γιατί τον ενοχλεί - και αν ακόμη έχει δίκιο - ο μεγάλος αριθμός;

Σε αυτούς τους υποτιθέμενους 50.000 ο συντάκτης του κειμένου αυθαίρετα εντάσσει (και με προφανή στόχο τη δημιουργία εντυπώσεων για τις άδειες):

= τα μέλη των επιτροπών αντιπροσώπων σε κάθε επιχειρησιακή μονάδα που καμμία συνδικαλιστική απαλλαγή ή διευκόλυνση έχουν.

= τους συνέδρους για τις Ομοσπονδίες ή τα Εργατικά Κέντρα, που απουσιάζουν 1-2 μέρες κάθε 2-3 χρόνια (όταν γίνεται Συνέδριο).

= μέλη Διοικητικών Συμβουλίων, εκλεγτικών κ.α. συνδικαλιστικών οργανώσεων που έχουν μόνο κάποιες μικρές διευκολύνσεις (και όχι πάντα) για ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΟ ΘΕΜΑ.

Στις Τράπεζες είναι χαρακτηριστικό το ότι για 50.000 εργαζόμενους, που δουλεύουν σε 2.500 εργασιακούς χώρους σε όλη την Ελλάδα, λειτουργεί μία ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ και 45 Σύλλογοι που διαθέτουν (βάσει σύμβασης) ΣΥΝΟΛΙΚΑ εκατόν τριάντα μία (131) συνδικαλιστικές απαλλαγές (ποσοστό 0,26% των εργαζομένων). Από αυτούς οι απαλλαγμένοι που ασχολούνται στην ΟΤΟΕ είναι 9 άτομα.

Είναι αυτός ο αριθμός μήπως υπερβολικός; Και γιατί ενοχλείται ο «συγγραφέας» από το αν ασχολούνται κατά τις ελεύθερες ώρες τους με τα κοινά πολύ περισσότεροι εργαζόμενοι;

β) Δεν γνωρίζουμε από πού αντλεί το συνειρμό συνδ. απαλλαγή ίσον «αργία», ο συντάκτης του άρθρου. Τον πληροφορούμε πάντως ότι του διαθέτουμε όποτε το επιλέξει ειδικό χώρο στην ΟΤΟΕ για να παρακολουθήσει «ιδίους όμας» το αν οι 9 άνθρωποι που είμαστε εκεί επαρκούμε για την στήριξη της μεγαλύτερης Ομοσπονδίας της χώρας, την επαφή με 45 Συλλόγους, με 50 Παραρτήματα σε όλη την Ελλάδα, εργοδοσίες και υπουργεία και την

προετοιμασία θέσεων για μισθούς, ασφαλιστικά, εργασιακές σχέσεις κ.λ.π.

Χωρίς καμμία διάθεση να εμφανιστούμε ως «θύματα» τον πληροφορούμε ότι η ευσυνείδητη εκτέλεση του καθήκοντός μας απαιτεί τη συνέχιση της συνδικαλιστικής δράσης και τα απογεύματα, τα Σαββατοκύριακα ορισμένες φορές και το βράδυ ακόμη για μελέτη - προετοιμασία.

Γι' αυτό και μας προσβάλλουν οι χαρακτηρισμοί του.

4. Υπάρχουν «προνόμια» στους συνδικαλιστές;

Πληροφορούμε τον κ. Χασαπόπουλο ότι:

• Ουδείς συνδικαλιστής των Τραπεζών, προτίθεται να κάνει χρήση της πρόσθετης σύνταξης του «Ταμείου Εργατοπατέρων». Αυτό ισχύει και για όσους απεχώρησαν εδώ και 10 περίπου χρόνια. Αντίθετα τον προκαλούμε να μας απαντήσει γιατί δεν καταγγέλλει την κυβέρνηση που αρνείται πεισματικά να ικανοποιήσει το αίτημά μας για την ΑΜΕΣΗ κατάργηση αυτού του απαράδεκτου μηχανισμού.

• Ο συνδικαλιστής στις Τράπεζες, στερείται σειράς επιδομάτων και παροχών (π.χ. κοινωνικής παράστασης, υπερωριές, BONUS παραγωγικότητας). Παράλληλα συνήθως - και με δυσάρεστες εξαιρέσεις - δεν έχει φυσικά την υπηρεσιακή εξέλιξη που θα είχε στην Τράπεζα, πράγμα που ΕΧΕΙ ΣΑΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΝΑ ΜΗΝ ΑΠΟΤΕΛΕΙ «ΚΙΝΗΤΡΟ» Η ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΠΑΛΛΑΓΗ, ΑΛΛΑ ΝΑ ΑΣΚΟΥΜΕ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΠΙΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΙΑ ΣΩΣΤΗ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ.

• Το μόνο «προνόμιο» ίσως που προβλέπει ο ν. 1264, είναι η απαγόρευση μετάθεσης ή απόλυσης του συνδικαλιστή. Αναρωτήθηκε όμως κανείς για το πώς αλλιώς θα καλυφθεί ο συνδικαλιστής από την εργοδοτική «εκδικητικότητα» και το αν μπορεί να ασκήσει τα καθήκοντά του όταν με την πρώτη «σύγκρουση» θα κινδυνεύει με απόλυση ή εξοντωτική μετάθεση;

• Τέλος επισημαίνουμε πως χιλιάδες «ρουσφέτια» γίνονταν και γίνονται στις κρατικές τράπεζες. Όμως δυστυχώς γι' αυτά ευθύνονται οι κυβερνήσεις και οι εργοδοσίες, που απαράδεκτα αντιλαμβάνονται τις υπό δημόσιο έλεγχο επιχειρήσεις σαν χώρους εξυπηρέτησης των «πελατειακών τους αναγκών» και όχι οι συνδικαλιστές. Αλήθεια γιατί ο κ. Χασαπόπουλος δεν το καταγγέλλει και δεν στηρίζει ανοιχτά τις διεκδικήσεις μας για αξιοκρατικές και παραγωγικές εργασιακές σχέσεις, που «πεισματικά» κυβέρνηση και εργοδοσία απορρίπτουν;

Κύριε Διευθυντά, κέρδος ή ζημία λοιπόν ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ για την οικονομία και την κοινωνία; Εμείς σύμφω-

να και με τις θέσεις που αναπτύξαμε απαντάμε ανεπιφύλακτα: ΤΟ ΠΡΩΤΟ. Χωρίς ιστορικές αναφορές σε μεγάλους αγώνες, χωρίς να θυμίσουμε το πώς φθάσαμε σε ανθρώπινες συνθήκες δουλειάς, χωρίς να επαναλαμβάνουμε το ότι ο συνδικαλισμός είναι θεσμός της δημοκρατίας, τονίζουμε απλά και πάλι τη σημασία που έχει σήμερα για όποιον επιθυμεί γνήσια την κινητοποίηση των δυνάμεων της χώρας για τον εκσυγχρονισμό και την παραγωγική αναδιάρθρωση.

Η σύγκρουση με τα συνδικάτα, η φθορά, η υποβάθμιση τους όχι μόνο δεν ενισχύουν αλλά (σύμφωνα και με την ευρωπαϊκή εμπειρία), αντιστρατεύονται την πρόοδο.

Φυσικά κάνουμε λάθη. Δεχόμαστε την καλόπιστη κριτική και τις θετικές υποδείξεις για τη διόρθωσή τους.

Δεν δεχόμαστε όμως την κακοπιστία, την ανακρίβεια, την αδικαιολόγητη επίθεση. Σε αυτήν θα αντιδράσουμε και εμείς και αυτοί που θα έρθουν αύριο. Γιατί βέβαια προωθούμε και καταστατικά θα επιβάλουμε (κάτι που έγινε ήδη στη ΓΣΕΕ) τις περιορισμένες θητείες, την ανακλητικότητα, την επιστροφή στην παραγωγή. Ελπίζοντας πως συμφωνείτε μαζί μας, ευχαριστούμε εκ των προτέρων για την φιλοξενία».



Μια αναγκαία διευκρίνιση

Δημοσιεύτηκε στα ΝΕΑ μια λίστα περίπου 80 συν/φων που προσλήφθηκαν στο διάστημα του περασμένου χρόνου στην επιχείρηση. Από ευθύνη της ΟΤΟΕ, δόθηκε η εντύπωση ότι πρόκειται για ρουσφετολογικές, παράνομες προσλήψεις. Στην πραγματικότητα η μεγάλη πλειοψηφία αφορά σ/φους που είχαν προσληφθεί παλιότερα με το νόμο 1648 από την Νομαρχία, η Τράπεζα είχε αρνηθεί να τους δεχτεί και πολλοί είχαν καταφύγει στα δικαστήρια.

Μετά τη δικαστική τους δικαίωση, η Τράπεζα αναγκάστηκε να τους προσλάβει.

Τα ΝΕΑ, παρά την ενημέρωσή τους από τους ίδιους τους σ/φους, αρνήθηκαν να επανορθώσουν έστω και καθυστερημένα. Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ κάνει την αναγκαία διευκρίνιση για την αποκατάσταση της αλήθειας. Τελειώνοντας, ας σημειώσουμε ότι έρχονται κάποια μηνύματα για σποραδικές προσλήψεις π.χ. στην Τεχνική Υπηρεσία, χωρίς διαδικασίες. Αν άρχισε πάλι το ίδιο βιολί, φαίνεται ότι κάποιοι δεν έχουν βγάλει κάποια συμπεράσματα στο τομέα προσωπικό και μέλλον της ΕΤΕ.

Ούτως ή άλλως, ο ΣΥΕΤΕ θα πρέπει να ασχοληθεί με το πρόβλημα. Δ.Π.