



Οι νέες Επιτροπές καταστημάτων (ΕΑΚ) του Λεκανοπεδίου ενημερώθηκαν για τη Σ.Σ.Ε. '91 και τις προμήθειες «ΔΗΛΟΣ».

Σύσκεψη των ΕΑΚ Αθήνας

Στις 12 Μαρτίου, το Διοικητικό Συμβούλιο κάλεσε τις νέες Επιτροπές καταστημάτων (ΕΑΚ) του Λεκανοπεδίου σε σύσκεψη, με θέματα τη Σ.Σ.Ε. '91 και τις προμήθειες για τα «ΔΗΛΟΣ».

Ανταποκρίθηκαν συνάδελφοι από 30 περίπου ΕΑΚ, σε σύνολο 150. Η συζήτηση ήταν ενδιαφέρουσα. ✓ Για τη Σ.Σ.Ε. '91, στράφηκε κύρια γύρω από το οικονομικό περιεχόμενο της (απώλειες και τρόποι αποκατάστασης) αλλά και από τη σημασία των αιτημάτων για τον εκσυγχρονισμό των επιχειρήσεων.

✓ Για τις προμήθειες «ΔΗΛΟΣ», μεταφέρθηκε ένας πλούσιος προβληματισμός που υπάρχει στα καταστήματα. Αναπτύχθηκαν μια σειρά από επιφυλάξεις για την αξία τέτοιων εργασιών, που πολλές φορές γίνονται και σε βάρος των παραγωγικών εργασιών της Τράπεζας.

Αναφέρθηκε χαρακτηριστικά το σπάσιμο προθεσμιακών καταθέσεων, κ.α.

Διαφορετικές σκέψεις υπήρχαν για το σύστημα κατανομής. Μια σκέψη ήταν να δίνονται κατά 20% στα ασφαλιστικά ταμεία και κατά 80% ισοδύναμα σ' όλο το προσωπικό της Τράπεζας.

Άλλες σκέψεις επέμεναν σε μια πιο ορθολογική τετραμερή βάση κατανομής (ταμεία, προσελκύσεις, στελέχη, υπόλοιπο προσωπικό).

Επισημάνθηκαν κίνδυνοι διάσπασης του προσωπικού, προτιμήσεων στις μεταθέσεις ή και αγοραπωλησίας κάποιων θέσεων που προσφέρουν δυνατότητες πωλήσεων άρα και προμήθειας.

Τελικά, συμφωνήθηκε αυτή η συζήτηση να συνεχιστεί.

Θα επιδιωχθεί συνάντηση με τον Υποδιοικητή κ. Αρχοντή, με βάση την πρόταση ΟΤΟΕ - ΣΥΕΤΕ για κατονομή 30% στα Ταμεία, 20% στον προσελκύνοντα, 25% στα στελέχη και 25% στο υπόλοιπο προσωπικό.

Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ καλεί τους συναδέλφους ή ΕΑΚ που έχουν γνώμη για το ζήτημα, να στείλουν άρθρα και σημειώματα για να τα δημοσιεύσουμε.

Δ. Πολίτης

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ '91

«Είμαστε όλοι στο ίδιο πλοίο» (;)

Εκινώ με μία φράση του διαπραγματευτή των Τραπεζών κ. Μηλιάκου που ακούστηκε στην πρώτη διαπραγματευτική συνάντηση, για τη Συλλογική μας Σύμβαση.

Είναι μια εικόνα με την οποία προσπαθούν κύκλοι των εργοδοτών να μας περιγράψουν την κοινή μας τύχη, και τα κοινά μας συμφέροντα. Μπορεί από μια άποψη να είμαστε στο ίδιο πλοίο. Όμως στο ίδιο πλοίο υπάρχει και η πρώτη θέση, υπάρχει και το μπαλουόρο.

Επιπρόσθετα οι εργαζόμενοι για 30 και 35 χρόνια βρίσκονται στο ίδιο «πλοίο» ενώ οι «καπετάνιοι» έρχονται και παρέρχονται με σχέδια επί σχεδίων στις μασχάλες που σχεδόν πάντα αποτυγχάνουν και διατηρείται η ίδια προβληματική κατάσταση. Κι οι «καπετάνιοι» στην περίπτωση μας είναι οι πρώτοι που εγκαταλείπουν το πλοίο ενώ εμείς συνεχίζουμε.

Η εισαγωγή θέλει να υπογραμμίσει το αμείωτο ενδιαφέρον που έχουν πρώτοι απ' όλους οι εργαζόμενοι για τις επιχειρήσεις που εργάζονται και ιδιαίτερα όταν ανήκουν στον Δημόσιο Τομέα.

Δεν είναι καθόλου τυχαίο ότι το κύριο θέμα που προβάλλει η ΟΤΟΕ, στην φετινή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, είναι ένα πλαίσιο στόχων για τον εκσυγχρονισμό των Τραπεζών.

Πέρα από τις μεταφορές και τις προσχηματικές εικασίες των εργοδοτών, ποιά είναι η πραγματικότητα;

Η κυβέρνηση και οι εργοδότες επιθυμούν να μας σύρουν σε μια συμφωνία όσο γίνεται πιο κοντά στην εισοδηματική πολιτική (4 + 4) και να εξασφαλίσουν τη συγκατάθεσή μας για την απελευθέρωση των όρων εργασίας, και την ενίσχυση του Διευθυντικού δικαιώματος.

Οι πληροφορίες που υπάρχουν τη στιγμή αυτή που γράφεται το άρθρο (πριν τη δεύτερη συνάντηση με τους εργοδότες) είναι ότι θα υποβληθούν «αιτήματα» για μερική τροποποίηση του ωραρίου, κατάργηση, απορρόφηση και αχρήστευση θεσμών, όπως το τριτοβάθμιο διατραπεζικό Συμβούλιο και το εργασιακό Συμβούλιο όπου αυτά υπάρχουν.

Επί πλέον διαφαίνεται η πρόθεσή τους να υποβαθμιστεί η ΚΛΑΔΙΚΗ σύμβαση ώστε να έχουν τη δυνατότητα κατά χώρα και μονομερώς να ασκούν επιλεκτική πολιτική στις αμοιβές και στα εργασιακά θέματα.

Η εικόνα του περιβάλλοντος μέσα στο οποίο είμαστε υποχρεωμένοι να κινηθούμε συμπληρώνεται με τα σχετικά δημοσιεύματα για άρση μονιμότητας (βήμα 3/3) τον δεύτερο γύρο του Ασφαλιστικού και κυρίως η πηγή αυτών των επιδιώξεων φαίνεται από τους 22 όρους του κοινοτικού δανείου, για τους οποίους η κυβέρνηση ισχυρίζεται ότι αποτελούν μέρος της πολιτικής της.

Είναι χαρακτηριστική η αναφορά του πλαισίου αυτών των όρων στην ελαστικοποίηση της αγοράς εργασίας και στην επί-



σπευση ρυθμίσεων για το Κοινωνικοασφαλιστικό μέχρι τον Ιούνιο που ασφαλώς θα κινείται και αυτό στη λογική της απελευθέρωσης της αγοράς εργασίας και της κινητικότητας χωρίς περιορισμούς (νεοεισερχόμενοι στο ΙΚΑ).

Όλα αυτά μας οδηγούν στα εξής συμπεράσματα:

Πρώτον ότι η εφαρμογή ενός αντεργατικού πλέγματος μέτρων είναι μπροστά μας.

Δεν μιλάμε πια για φόβους ή υποθέσεις και εκτιμήσεις. Και δεύτερον ότι μεγαλύτερη αξία σήμερα αποκτά η διασφάλιση της απασχόλησης και τα εργασιακά θέματα που πρέπει να αποκτήσουν μια προτεραιότητα και στη μάχη της σύμβασης ακόμη και από τα εισοδηματικά μας ζητήματα.

Πως κινείται η ΟΤΟΕ για αυτά τα θέματα; Αποφεύγουμε καταρχήν την μονοσήμαντη αντιμετώπιση. Σήμερα δεν αρκεί η άρνηση μόνο. Οχι μόνο γιατί δεν υπερασπίζουμε την σημερινή ανορθολογική κατάσταση που έχει διαμορφωθεί αλλά και επειδή η ίδια η ανάπτυξη των παραγωγικών δυνάμεων απαιτεί αλλαγές.

Η διαφορά με τους εργοδότες και την κυβέρνηση είναι ότι οι αλλαγές που εμείς προτείνουμε οδηγούν στην αναβάθμιση του εργαζόμενου, στην αποδοτική λειτουργία των Τραπεζών και την καλύτερη εξυπηρέτηση της κοινωνίας, ενώ αυτές που προτείνουν οι εργοδότες οδηγούν στην μεγαλύτερη εκμετάλλευσή μας, και την εξυπηρέτηση των λίγων.

Αυτή η αντίθεση εκφράζεται όχι μόνο με γενικό τρόπο αλλά και σε κάθε θέμα. Για παράδειγμα στο θέμα της εκπαίδευσης. Εμείς θέλουμε την προσαρμογή της εκπαιδευτικής διαδικασίας ώστε να αποκτήσει μια καθολικότητα, να πλουτιστεί το περιεχόμενο της εργασίας που τυποποιείται και φτωχαίνει, να ειδικεύει σε νέα προϊόντα, με στόχο την διατήρηση της σταθερής απασχόλησης. Οι εργοδότες θέλουν μια τυπική γρήγορη εκπαίδευση για έναν μεγάλο αριθμό εργαζόμενων που θα είναι προσωρινός στις τράπεζες και θα εναλλάσσεται, ενώ ρίχνουν βάρος για την εκπαίδευση μερίδας στελεχών και εργαζόμενων που μόνο αυτοί στο μέλλον θα είναι οι σταθερά α-

πασχολούμενοι. Αντίστοιχα παραδείγματα και διαφορετικές αντιμετώπισεις μπορούμε να δούμε σε κάθε επί μέρους ζήτημα (προσλήψεις, αξιολόγηση, τοποθέτηση στελεχών, αμοιβές κ.α.) που αποτελούν και στόχους της φετινής Συλλογικής Σύμβασης.

Γι' αυτό το λόγο η ΟΤΟΕ επιμένει φέτος σε μια συμφωνία πλαίσιο που αποτελεί ένα συνεκτικό πακέτο μέτρων, που αφορούν τον εκσυγχρονισμό των τραπεζών, την αξιοκρατική υπηρεσιακή εξέλιξη και τον καθορισμό του τρόπου που θα δίνονται οι επί πλέον αμοιβές. Αυτό αποτελεί μια συνολική πρόταση που θα βοηθήσει σημαντικά τις ελληνικές τράπεζες και ιδιαίτερα τις κρατικές ώστε να αναβαθμίσουν τον ρόλο τους εν όψει της ολοκλήρωσης της ενιαίας εσωτερικής αγοράς με διατήρηση του επιπέδου της απασχόλησης και της αναβάθμισης των όρων εργασίας.

Σχετικά με το εισοδηματικό σκέλος έχουμε την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ που αποτελεί τον πιλότο για τις κλαδικές Συμβάσεις. Αρα λοιπόν διαμορφώνεται ένα μίνιμουμ επίπεδο που δεν είναι όμως δεδομένο αφού η κυβέρνηση θέλει να εφαρμόσει την εισοδηματική πολιτική. Εμείς φυσικά επιμένουμε για ουσιαστικές αυξήσεις, γιατί πρέπει να λειτουργήσει ο θεσμός των ελεύθερων διαπραγματεύσεων αλλά και γιατί υπάρχουν σημαντικά κέρδη στο χώρο των Τραπεζών. Επί μέρους στόχοι μας αποτελούν η ενσωμάτωση της ΑΤΑ και η διεύρυνση των κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου. Δεν υποτιμάμε φυσικά και τα άλλα αιτήματα που προβλέπει η Σύμβαση όπως η ανάκληση των απολύσεων, οι ρυθμίσεις για τα στεγαστικά δάνεια, η αύξηση του επιδόματος παιδικής μέριμνας, η αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα κ.α. που έχουν σημαντική αξία.

Βασικό πρόβλημα που έχουμε να αντιμετωπίσουμε αποτελεί η μέχρι στιγμής έλλειψη κινητικότητας για το θέμα της Σύμβασης. Υπάρχει ο κίνδυνος να γίνονται οι διαπραγματεύσεις σε περίοδο συνδικαλιστικής «άπνοιας» οπότε και το αποτέλεσμα θα είναι αναμικτό.

συνέχεια στη σελ. 3



Η νέα Διοίκηση Βρανόπουλου, στο χαιρετιστήριο της στο προσωπικό, με την ανάληψη των καθηκόντων της, αναφέρεται στην ανάγκη εξυγίανσης του Χαρτοφυλακίου της ΕΤΕ.

Πέρα από τις προϋποθέσεις για να γίνει κάτι τέτοιο, είναι ανάγκη να γνωρίσουμε ποιο είναι το χαρτοφυλάκιο.

Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ σήμερα δημοσιεύει τις άμεσες συμμετοχές.

Το Χαρτοφυλάκιο της ΕΤΕ

ΑΜΕΣΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΣΕ ΣΧΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ ΤΗΣ

Επωνυμία-κλάδος	Αξία Χρεωγ/φωγ (χιλ. δρχ.)	% ΕΤΕ	% στα ίδια κεφ. ΕΤΕ (α)
ΤΡΑΠΕΖΕΣ			
ATLANTIC BANK OF NEW YORK	497010.0	99.2	0.4
BANQUE NATIONALE DE GRECE-FRANCE	653737.0	60.0	0.5
NATIONAL BANK OF GREECE CANADA	784.0	100.0	0.0
THE SOUTH AFRICA BANK OF ATHENS LTD.	709566.0	98.4	0.6
ΑΡΑΒΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.	440000.0	40.0	0.3
ΕΘΝΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	6569254.0	41.2	5.2
ΕΘΝΙΚΗ ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ Α.Ε.	973901.0	90.4	0.8
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ & ΒΙΟΜ/ΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ Α.Ε.	3198408.0	83.3	2.5
ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	937104.0	5.5	0.7
ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ Α.Ε.	1550343.0	88.8	1.2
ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ			
ΑΝΩΝ/ΜΟΣ ΕΛΛΗΝ. ΕΤΑΙΡΙΑ ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΕΙΩΝ «Η ΕΘΝΙΚΗ»	2985622.0	55.6	2.4
«ΑΣΤΗΡ» ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	5044480.0	85.6	4.0
«Η ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΑΝΤΑΣΦΑΛΕΙΑ» Α.Ε.	41324.0	40.0	0.0
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ			
ΕΘΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ Α.Ε.	4228703.0	82.7	3.3
ΕΘΝΙΚΗ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ Α.Ε.	1000000.0	99.5	0.8
Α.Ε. «ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΑΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ-ΔΙΑΣ»	270900.0	44.6	0.2
ΚΤΗΜΑΤΙΚΕΣ, ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ			
«ΠΡΩΤΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΙΛΑΟΥ Α.Ε.»	7323.0	6.7	0.0
ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ			
GRAND HOTEL - SUMMER PALACE Α.Ε.	115000.0	22.2	0.1
Α.Ε. ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔ/ΚΩΝ & ΤΟΥΡΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡ/ΣΕΩΝ	374983.0	100.0	0.3
«ΑΣΤΗΡ» ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	6065281.0	98.4	4.8
«ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΑ ΕΡΓΑ» Α.Ε.	854202.0	51.7	0.7
«ΛΑΜΨΑ» ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΕΛΛΗΝΙΚΩΝ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΩΝ	331710.0	40.0	0.3
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΕΙΔΩΝ ΔΙΑΤΡΟΦΗΣ ΚΑΙ ΠΟΤΩΝ			
«ΑΝΔΡΕΑΣ Π. ΚΑΜΠΑΣ» Α.Ε. ΚΑΤΕΡΓΑΣΙΑΣ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΑΜΠΕΛΟΥ	731331.0	64.9	0.6
ΚΛΩΣΤΟΥΦΑΝΤΟΥΡΓΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ			
ΑΙΓΑΙΟΝ - ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ Α.Ε.	1409960.0	28.3	1.1
ΑΝΑΤΟΛΙΑ Α.Ε. ΤΑΠΗΤΕΣ ΜΗΧΑΝΗΣ, ΒΙΟΜ/ΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	46203.0	12.0	0.0
«ΑΡΙΣΤΟΝ» ΕΡΙΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	201250.0	10.0	0.2
ΒΑΦΕΙΑ - ΦΙΝΙΣΤΗΡΙΑ ΗΛΙΟΦΙΝ Α.Ε.		76.8	0.0
BOMBYKRYL Α.Β.Ε.Ε. ΑΚΡΥΛΙΚΩΝ ΙΝΩΝ	39348.0	15.0	0.0
ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΒΕΛΚΑ Α.Ε.	1655117.0	19.4	1.3
«ΠΕΙΡΑΪΚΗ - ΠΑΤΡΑΪΚΗ» ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΒΑΜΒΑΚΟΣ Α.Ε.	26548683.0	30.0	20.9
«ΠΟΛΥΕΤΜΑ» ΠΟΛΥΕΣΤΕΡΙΚΑ ΝΗΜΑΤΑ Α.Ε.	39609.0	6.7	0.0
Σ. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ Α.Ε. ΑΝΩΝ. ΕΜΠΟΡΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	2285000.0	46.8	1.8
«ΤΖΩΝ ΦΙΛ ΕΛΛΑΣ» ΑΝΩΝ. ΑΚΡΙΤΙΚΗ ΚΛΩΣΤ/ΚΗ ΕΜΠΟΡΟΒΙ/ΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	23114.0	17.2	0.0
ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΧΑΡΤΟΥ			
ΑΘΗΝΑΪΚΗ ΧΑΡΤΟΠΟΙΑ Α.Ε.	10481500.0	33.9	8.3
«ΘΕΣΣΑΛΙΚΗ» ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΧΑΡΤΟΥ Α.Ε.	3674500.0	29.9	2.9
«ΜΕΛ» ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΑΡΤΟΥ Α.Ε.	3393006.0	27.4	2.7

ΧΗΜΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ

Α.Ε. ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΠΥΡΙΤΙΔΟΠΟΙΕΙΟΥ ΚΑΙ ΚΑΛΥΚΟΠΟΙΕΙΟΥ	4187139.0	29.1	3.3
ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΧΗΜΙΚΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΚΑΙ ΛΙΠΑΣΜΑΤΩΝ	851229.0	29.7	0.7
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΑΒΑΛΑΣ Α.Ε.	126500.0	9.9	0.1
ΧΗΜΙΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΙ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.	141306.0	20.0	0.1

ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΙΚΟΔΟΜΙΣΜΩΝ ΥΛΩΝ

ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΧΑΛΥΨ Α.Ε.	50579.0	14.6	0.0
«ΗΡΑΚΛΗΣ» ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ	3808244.0	9.7	3.0

ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΕΙΔΩΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ ΗΛΕΚΤΡΙΣΜΟΥ

ΕΛΛΗΝ. ΒΙΟΜ/ΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΙΚΩΝ ΣΥΣΚΕΥΩΝ - ΕΛΙΝΤΑ	4219000.0	27.3	3.3
«ΙΖΟΛΑ» ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	205207.0	23.0	0.2

ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΜΕΤΑΛ/ΓΙΑΣ ΚΑΙ ΜΕΤΑΛΛΙΚΩΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ

ΒΙΔΟΠΟΙΑ - ΜΕΤΑΛΛΟΥΡΓΙΑ ΑΝΩΝ. ΒΙΟΜ/ΚΗ & ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	99988.0	10.7	0.1
ΒΙΕΧ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΙ ΚΑΙ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ Α.Ε.	312500.0	9.6	0.2
«ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΣΙΔΗΡΟΚΡΑΜΑΤΑ» Α.Ε.	231731.0	6.1	0.2
«ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΧΑΛΥΒΟΥΡΓΙΑ» Α.Ε.	59520.0	9.9	0.0
ΗΝΩΜΕΝΑ ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΑ Ι.Β.Σ. ΑΝΩΝ. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	54745.0	10.5	0.0
ΛΑΥΡΕΩΤΙΚΗ ΑΝΩΝ. ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	34104.0	13.5	0.0
ΝΤΕΞΙΟΝ ΕΛΛΑΣ Α.Β.Ε.Ε.	319950.0	75.0	0.3
ΣΩΛΗΝΟΥΡΓΙΑ ΑΘΗΝΩΝ Α.Ε.	10854125.0	98.4	8.6
«ΤΕΜΕΑ» ΤΕΧΝΙΚΗ ΑΝ. ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΕΛΕΤΩΝ, ΚΑΤΑΣΚΕΥΩΝ & ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	600000.0	13.6	0.5

ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

Α.Ε. ΕΠΙΧ/ΕΩΝ ΜΕΤΑΛΛΕΥΤΙΚΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΩΝ	5124700.0	27.4	4.0
ΜΑΚΕΔΟΝΙΚΟΙ ΛΕΥΚΟΛΙΘΟΙ ΑΝΩΝ. ΜΕΤΑΛΕΥΤΙΚΗ ΒΙΟΜ/ΚΗ & ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΗ	203500.0	15.7	0.2
ΜΕΤΑΛΛΕΙΑ ΒΩΞΙΤΟΥ ΕΛΕΥΣΙΝΟΣ Α.Ε.	826000.0	28.5	0.7

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

PIRELLI HELLAS ΒΙΟΜ/ΝΙΑ ΕΠΙΣΩΤΡΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ ΕΛΑΣΤΙΚΟΥ Α.Ε.	239137.0	10.0	0.2
Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΚΑΙ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΤΕΧΝΙΚΑ Σ. ΜΑΛΚΟΤΣΗΣ	18684.0	18.1	0.0
Α.Ε. ΜΕΤΑΦΟΡΩΝ - ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥΡΙΣΜΟΥ (Πρώην Ε.Η.Σ.)	96433.0	29.3	0.1
Α.Ε. ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ & ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΕΩΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ	9751.0	25.0	0.0
ΓΡΑΦΙΚΑΙ ΤΕΧΝΑΙ «ΑΣΠΙΩΤΗ-ΕΛΚΑ» Α.Ε.	58720.0	55.5	0.0
ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ	127600.0	98.2	0.1
«ΕΛ.Β.ΗΜ» ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΗΛΕΚΤΡΟΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΩΝ Α.Ε.	166692.0	33.4	0.1
ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΑΡΚΕΤΟΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΑΦΟΙ ΣΩΤΗΡΟΠΟΥΛΟΙ Α.Ε.	2183000.0	36.0	1.7
MINION ΑΝΩΝ. ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	522000.0	11.1	0.4
«ΝΕΩΡΙΟΝ ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΣΥΡΟΥ» Α.Ε.	939673.0	48.5	0.7
«ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟΝ Κ. ΤΣΑΓΚΑΡΗΣ» Α.Ε.	11320.0	18.4	0.0
«Ο ΔΙΟΝΥΣΟΣ» ΑΝ. ΓΕΩΡΓΙΚΗ, ΒΙΟΜ/ΚΗ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ & ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ	28924.0	36.6	0.0
ΠΡΟΝΟΜΙΟΥΧΟΣ Α.Ε. ΓΕΝΙΚΩΝ ΑΠΟΘΗΚΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ	1327151.0	80.3	1.0
ΣΗΜΕΝΣ-ΤΗΛΕ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ	145500.0	30.0	0.1

ΣΥΝΟΛΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΣΥΜΜΕΤΟΧΩΝ ΣΤΟ ΜΗ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΜΗ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

72.3

(α) Ιδια κεφάλαια: 141.474.848 χιλ. δραχμές
ΠΗΓΗ: ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, Απολογισμός 1989

Τεκμηρίωση - Εκπαίδευση - Επιμόρφωση

Η ΟΤΟΕ έχει αναπτύξει μια σειρά πρωτοβουλίες στους παρακάτω τομείς, οι οποίες βρίσκονται σε εξέλιξη. Χρειάζεται μια καλύτερη ενημέρωση όλων μας και βοήθεια συλλογική και ατομική, για να προχωρήσουν οι κατευθύνσεις που έχουμε χαράξει.



1) ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΗ ΤΕΚΜΗΡΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΜΑΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ

Είναι φανερό η ανάγκη να οργανωθεί επιστημονικά η δουλειά μας.

Θα δημιουργηθεί σε επίπεδο ΟΤΟΕ μια ομάδα μελετητών που θα ιεραρχήσει τα ζητήματα τα οποία χρειάζονται διερεύνηση και τεκμηρίωση. Η δουλειά αυτή θα γίνεται με διάφορους τρόπους, όπως:

- * Συγκρότηση συνδικαλιστικής βιβλιοθήκης
- * Σύνδεση με την τράπεζα πληροφοριών της ΓΣΕΕ
- * Εκπόνηση συγκεκριμένων μελετών
- * Διενέργεια δημοσκοπήσεων.

2) ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Με βάση τη συμφωνία της ΣΣΕ '90 συγκροτήθηκε μικτή επιτροπή εργοδοσίας - εργαζομένων που εκπόνησε μια προκαταρκτική εισήγηση για την ίδρυση **Ινστιτούτου Τραπεζικών Σπουδών στην Ελλάδα**. Η εισήγηση θα εμπλουτισθεί με τις απόψεις συνδικαλιστών και εμπειρογνομόνων πριν πάρει την τελική της μορφή και τεθεί στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων. Στη φάση που βρίσκεται τώρα προβλέπει:

- * Ινστιτούτο υπό την αιγίδα της ΕΕΤ και με συμμετοχή της ΟΤΟΕ στο Δ.Σ.
- Θα πρόκειται για αυτόνομο ίδρυμα με δικό του καταστατικό και κανονισμό λειτουργίας
- * Παροχή γνώσεων πανεπιστημιακού επιπέδου (εισαγωγικές εξετάσεις - τριετής φοίτηση - κατάθεση διατριβής - πτυχιακές εξετάσεις κ.λ.π.) και παροχή πτυχίου ή πιστοποιητικού σπουδών το οποίο θα αναγνωρίζεται από τις Ελληνικές Τράπεζες.
- * Παράλληλη λειτουργία σχολής για την εκμάθηση αγγλικής γλώσσας.

Το Ινστιτούτο Τραπεζικών Σπουδών δε θα λειτουργεί ανταγωνιστικά με τα ΑΕΙ ή τα ΤΕΙ, ούτε με τα υπάρχοντα Κέντρα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης που υπάρχουν σε ορισμένες Τράπεζες και έχουν καθαρά σεμιναριακό χαρακτήρα.

* Εκπαιδευτικά προγράμματα τραπεζών και άλλων οργανισμών:

Η ΟΤΟΕ παρακολουθεί συστηματικά πλέον τα σεμινάρια που διοργανώνουν μια σειρά τράπεζες καθώς και η Ένωση Ελληνικών Τραπεζών. Στα σεμινάρια που ενδιαφέρουν την Ομοσπονδία θα στέλνουμε δικές μας συμμετοχές με την προϋπόθεση ότι οι συνάδελφοι που θα επιλέγονται θα έχουν επαγγελματική ή επιστημονική σχέση με το αντικείμενο του σεμιναρίου. Παρόμοια πολιτική θ' ακολουθήσουμε για σεμινάρια τρίτων (ΕΕΔΕ, ΕΛΚΕΠΑ κ.λ.π.) ή φορέων του εξωτερικού.

* Συμμετοχή σε προγράμματα της ΕΟΚ: Βρισκόμαστε σε επαφή με τα κοινοτικά προγράμματα που μας αφορούν, όπως Κομεττ, Γιουροφόρμ, Λίγγκουα, Ευριδίκη κλπ. Χαρακτηριστικό είναι ότι οι ίδιοι οι πα-

ράγοντες της ΕΟΚ, από υποχρέωση, μας ενημερώνουν για τις δυνατότητες που υπάρχουν, ενώ μέχρι τώρα η ΕΕΤ μας είχε πλήρως αγνοήσει. Οι σχέσεις ΕΕΤ - ΟΤΟΕ βελτιώθηκαν πέρυσι με τη διενέργεια του σεμιναρίου που διοργανώσαμε μαζί στις 7-8/6/90 με τίτλο «Το 1992 και το Ελληνικό Χρηματοπιστωτικό Σύστημα» και το οποίο χρηματοδοτήθηκε από το Κοινοτικό Ταμείο. Ήδη προχωράμε στην υποβολή κοινής πρότασης για το Γιουροφόρμ η οποία θα περιλαμβάνει:

- * Διοργάνωση διεθνούς διήμερου με θέμα «Νέα Τραπεζικά Προϊόντα, Πληροφορική και Συστήματα Επαγγελματικής Εκπαίδευσης στις Τράπεζες»

* Διακρατική συνεργασία σε πακέτα προγραμμάτων εκπαίδευσης που θα αφορούν και τα τρία παραπάνω θέματα.

* Σύνδεση με το Ευρωπαϊκό Κέντρο για την Ανάπτυξη της Επαγγελματικής Κατάρτισης (CEDEFOP)

Το ίδρυμα αυτό λειτουργεί από το 1975 στα πλαίσια της ΕΟΚ και ασχολείται κυρίως με την τεκμηρίωση όλων των θεμάτων που αφορούν επαγγελματική κατάρτιση στις χώρες της Κοινότητας. Έχει εκδόσει μια σειρά ενδιαφέρουσες μελέτες και διοργανώνει πανευρωπαϊκά φόρουμ. Πρόσφατα, μια ειδική επιτροπή του Σεντεφόπ ολοκλήρωσε τις προδιαγραφές του τραπεζικού υπαλλήλου προκειμένου να αναγνωρισθούν οι τίτλοι τραπεζικών σπουδών των χωρών - μελών, όταν θα αρχίσει η ελεύθερη διακίνηση επαγγελματιών. Στην Ελλάδα βέβαια δε μιλάμε για κανενός είδους αναγνώριση εφόσον δεν υπάρχει ακόμα Ινστιτούτο Τραπεζικών Σπουδών ή άλλος φορέας που να τους παρέχει. Φαίνεται καθαρά λοιπόν ότι η καθυστέρηση δεν είναι τυχαία, αλλά εξυπηρετεί τα συμφέροντα άλλων κρατών.

Η ΟΤΟΕ συνδέθηκε με το Σεντεφόπ με πρωτοβουλία δική του. Παρόλο που εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ συμμετέχει στο ΔΣ του Σεντεφόπ δεν είχαμε μέχρι σήμερα καμιά ενημέρωση, ούτε όταν συζητήθηκαν τα τραπεζικά επαγγέλματα στις 18/10/90.

3) ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ

Η ΟΤΟΕ υπέβαλε ήδη στο Κοινοτικό Ταμείο σχέδιο προγράμματος επαγγελματικής κατάρτισης και συνδικαλιστικής επιμόρφωσης, που θα διοργανώσει με δική της ευθύνη ανεξάρτητα από τις συμμετοχές μας σε άλλα προγράμματα. Το σχέδιο χρηματοδοτήθηκε με σημαντικό κονδύλι, μέσω του ΟΑΕΔ.

Παράλληλα η ΟΤΟΕ βρίσκεται σε επαφή με το **Ινστιτούτο Εργασίας της ΓΣΕΕ** που ιδρύθηκε ως αυτόνομος οργανισμός υπό την αιγίδα της ΓΣΕΕ στις 4/12/90. Το Εθνικό Συμβούλιο του ΙΝ.Ε. της ΓΣΕΕ συγκλήθηκε για πρώτη φορά στις 25/2/91 με εκπροσώπους Εργατικών Κέντρων και Ομοσπονδιών οι οποίοι απασχολούνται με

την τεκμηρίωση και την εκπαίδευση. Είχε όμως προηγηθεί στις 2-3/11/90 μία σημαντική συνδιάσκεψη εκπροσώπων από Εκπαιδευτικά και Ερευνητικά Ιδρύματα με συνδικαλιστές, που διοργάνωσε η ΓΣΕΕ με χρηματοδότηση της ΕΟΚ. Από τα υλικά της συνδιάσκεψης υπάρχουν οι πρώτες σκέψεις για τη θεματολογία της συνδικαλιστικής επιμόρφωσης που θα ξεκινήσει από ΓΣΕΕ και από ΟΤΟΕ χωρίς επικαλύψεις, ελπίζουμε.

Στα πλαίσια αυτής της δραστηριότητας η ΟΤΟΕ αναζητεί τη συγκρότηση μιας **Ομάδας επιστημόνων** που θα προέρχονται από τον πανεπιστημιακό χώρο ή από το δικό μας εργασιακό χώρο και θα μπορούσαν να χρησιμοποιηθούν ως εισηγητές σε σεμινάρια. Τα προσόντα που χρειάζονται έχουν σχέση με θέματα όπως Μαντζμεντ, Μάρκετινγκ, Τραπεζικές και Νομικές Επιστήμες. Πληροφορική, Νέα Προϊόντα, Επενδύσεις, Ξένες Γλώσσες κλπ.

4) ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΣΤΟΧΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΩΝ.

Η υλοποίηση έχει ως βασική προϋπόθεση την ενημέρωση των Συλλόγων και των Συνδικαλιστών καταρχήν, και μετά την δημοσιοποίηση αυτών των δραστηριοτήτων σε όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες. Ήδη στο φυλλάδιο της ΟΤΟΕ που θα κυκλοφορήσει γίνεται μια πρώτη νύξη για το Ινστιτούτο Τραπεζικών Σπουδών λόγω προτεραιότητας.

Οργανωτικά το θέμα της τεκμηρίωσης - εκπαίδευσης - επιμόρφωσης παρακολουθούν οι σδ. Παπαδόπουλος Χρ., Τσουκάτου Π. και Λάκκας Τέλης από πλευράς Εκτελεστικής Γραμματείας της ΟΤΟΕ. Δίπλα τους λειτουργούν επιμέρους επιτροπές. Στα γραφεία της ΟΤΟΕ υπάρχει ήδη ντοσιέ με τα υλικά όλων των δραστηριοτήτων ή εκδηλώσεων που αναφέραμε ήδη ότι έγιναν ή πρόκειται να γίνουν. Η βιβλιοθήκη της ΟΤΟΕ εμπλουτίζεται στην ίδια κατεύθυνση.

Πιστεύουμε ότι οι Σύλλογοι κάθε τράπεζας θα πρέπει να πάρουν πρωτοβουλίες και να βοηθήσουν σε όλους τους τομείς με παράλληλες ενέργειες, δεδομένου ότι τα θέματα αυτά συνδέονται όλα μεταξύ τους. Επίσης πρέπει να υποδείξουν άτομα που μπορούν να προετοιμάζονται ή που είναι ήδη έτοιμοι να προσφέρουν τις γνώσεις τους σε κάποιο από τους τρεις τομείς.

Το ενδιαφέρον των συναδέλφων μας είναι δεδομένο. Το επίπεδο του συνδικαλιστικού κινήματος πρέπει να ανέβει για να ανταποκριθεί σ' αυτό το ενδιαφέρον.

Μάκης Βλασσόπουλος

μέλος της

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ.

Σημείωση:

Στο επόμενο φύλλο, θα επανέλθουμε με περισσότερα στοιχεία και πληροφορίες.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ '91

«Είμαστε όλοι στο ίδιο πλοίο» (:))



Οι Σύλλογοι, οι Επιτροπές μονάδων, όλοι οι εργαζόμενοι έχουν σημαντικό μέρος της Συλλογικής αλλά και της ειδικής ευθύνης για την επιτυχία της προσπάθειάς μας.

Δεν πετάμε στα σύννεφα. Γνωρίζουμε τις δυσκολίες και τα όριά μας. Εκτιμούμε όμως ότι δεν υπάρχει δυνατότητα μιας καλής σύμβασης στο οικονομικό και θεσμικό της μέρος. Ο συσχετισμός των δυνάμεων θα κρίνει και αυτή την μάχη για την διαμόρφωση του οποίου οι εργαζόμενοι έχουν τον πρώτο λόγο.

Τέλος, είναι ανάγκη να επισημανθεί και κάτι ακόμη.

Η εξέλιξη της σύμβασής μας θα επηρεάσει την ενότητα του κλάδου. Πολλοί είναι

αυτοί που επιθυμούν να μην υπάρχει η κλαδική μας συνοχή ενώ άλλοι πιστεύουν ότι κατά επιχείρηση μπορεί να υπάρχουν καλύτερα αποτελέσματα. Δεν πρέπει φυσικά κανείς να υποτιμά αλλά αντίθετα να ενθαρρύνει τον αυτοτελή ρόλο των σωματείων και την ανάγκη επί μέρους ρυθμίσεων. Όμως σήμερα η προσοχή όλων μας πρέπει να συγκεντρωθεί στην κλαδική σύμβαση ώστε η αφετηρία των προσθέτων διεκδικήσεων μας να είναι πιο ισχυρή αλλά και οι επί μέρους θεσμικές ή οικονομικές διεκδικήσεις κατά Τράπεζα να κινούνται σε μια ενιαία λογική.

ΑΛΕΚΟΣ ΚΑΛΥΒΗΣ
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΟΤΟΕ

Πειθαρχική δίωξη για το συνάδελφο Κ. Αναστασόπουλο (Βόλος) επειδή δημοσίευσε σε τοπική εφημερίδα τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ!

Υπογραφή Γ. Στρατηγάκης, Διευθυντής Προσωπικού.

Ναί, καλά διαβάσατε.

Ο ΣΥΕΤΕ προέβη σ' όλες τις απαραίτητες ενέργειες για την ανάκληση της απαράδεκτης αυτής ενέργειας.

Δημοσιεύουμε την επιστολή διαμαρτυρίας στον Διευθυντή.

Δίωξη συνδικαλιστή για τις απόψεις του!!



«Κύριε Διευθυντά, πραγματικά μας καταπλήξατε!!! Αναφερόμαστε στην απόφασή σας να παραπέμψετε στο πειθαρχικό συνάδελφο γιατί:

επείσημνε, με ενυπόγραφο δημοσίευσμά του, στον Τοπικό Τύπο, ότι «όσον αφορά τα παράπονα που δέχονται οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα από τους πελάτες για την ταλαιπωρία που υφίστανται οι τελευταίοι κατά τις συναλλαγές τους... για την απαράδεκτη αυτή κατάσταση δεν ευθύνονται οι εργαζόμενοι, οι οποίοι υπερβάλλουν τις δυνάμεις τους για να εξυπηρετήσουν το κοινό.

Ευθύνεται αποκλειστικά η Διοίκηση της Τράπεζας γιατί: εκτός από ρουσφετολογικές προσλήψεις, σε ειδικότητες όπου υπάρχει πλεόνασμα, δεν έχει καλύψει στο ελάχιστο τις τεράστιες ελλείψεις σε λογιστικό προσωπικό.

Όπως τονίζετε χαρακτηριστικά «η παραπάνω ενέργεια (του συναδ. Αναστασόπουλου) θεωρείται ανεπίτρεπτη, θίγει δε σοβαρά το κύρος της Τράπεζας!!!

Οι ενέργειες του Δ/ντή Προσωπικού Στρατηγάκη θυμίζουν άλλες εποχές

Κύριε Διευθυντά,

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. αξιώνει:

α. Να ανακληθεί η κλήση σε απολογία του συναδ. Κώστα Αναστασόπουλου. Δεν επικαλούμαστε τη συνδικαλιστική ιδιότητα του (εκλεγμένος στην ΕΑΚ, Ν.Π. ΣΥΕΤΕ και Νομ. Παρ/μα ΟΤΟΕ). Αν χρειαστεί θα το επικαλεστούμε, προχωρώντας στις ανάλογες ενέργειες.

Αρκούμε, προς το παρόν να επισημάνουμε τα εξής:

Ο ΣΥΕΤΕ με πολύ πιο αυστηρή γλώσσα θίγει ανάλογα προβλήματα. Πρόσφατα στις (2.3.91) οργανώσαμε και Ημερίδα με τους βασικούς προβληματισμούς μας. Ο εκπρόσωπος της Διοίκησης μας απέννησε, και δημόσια, συγχαρητήρια.

Τι γίνεται λοιπόν;

Συγχαρητήρια τη μια μέρα και την άλλη Πειθαρχικό;;

Ψήφισμα για την Καλαμάτα

Η Τράπεζα, μετά τους καταστροφικούς σεισμούς που έπληξαν την πόλη το 1986, έδωσε στους υπαλλήλους της σεισμόπληκτης περιοχής του Ν. Μεσσηνίας προσωπικά δάνεια για την αποκατάσταση των ζημιών που υπέστησαν και την εξόφληση των οποίων είχε αναστείλει με διαδοχικές αποφάσεις της μέχρι τις 31.12.90.

Εφέτος όμως, παρά το σχετικό υπόμνημα, δεν έδωσε νέα αναστολή, με αποτέλεσμα να επιβαρύνονται υπέρμετρα.

Ζητάμε να δοθεί διетής αναστολή εξόφλησης των παραπάνω δανείων και στη συνέχεια να γίνει νέα ρύθμιση των δόσεων.

Γ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

Τεστ Παπανικολάου

Μια καινούργια προσπάθεια ξεκίνησε το Ταμείο Υγείας, με την έναρξη λειτουργίας κυτταρολογικού εργαστηρίου, στον 1ο όροφο του κτιρίου (Σοφοκλέους 2).

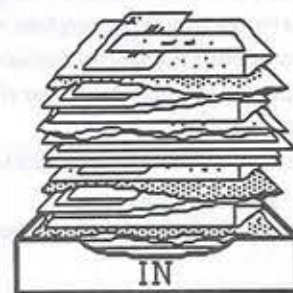
Ηδη λειτουργεί ειδικό τμήμα για TEST-PAP για τις συναδέλφισσες και θα πρέπει να πούμε ότι η ανταπόκριση είναι πολύ μεγάλη.

Για το σκοπό αυτό, το ΤΥΠΕΤ προσέλαβε την καθηγήτρια Πανεπιστημίου, διευθύντρια του Αρεταίειου Νοσοκομείου κ. Δεληγιώργη - Πολίτη, η οποία με την επιστημονική της αξία δίνει ιδιαίτερο κύρος στο εργαστήριο. Φιλοδοξία του ΤΥΠΕΤ είναι να μη σταματήσει εδώ αλλά να δημιουργήσει μια ολοκληρωμένη προληπτική μονάδα για τις συναδέλφισσες.

Ενα γράμμα για την Ημερίδα

Για την Ημερίδα που διοργάνωσε ο ΣΥΕΤΕ άκουσε καλά λόγια. Και από το ίδιο το βήμα, όλοι οι ομιλητές συγχαίρηκαν το ΣΥΕΤΕ αλλά και κατ' ιδίαν.

Σήμερα δημοσιεύουμε μια επιστολή που μας έστειλε ο κ. Π. Λαμπρόπουλος, δικηγόρος Παρ' Αρείω Πάγω, Υποδιευθυντής Δικαστικού ΕΤΕ.



«Κύριοι, Σας συγχαίρω για την Ημερίδα που οργανώσατε καθώς και για την εμπειρισταμένη εισήγηση του Προέδρου και σας ευχαριστώ για την πρόσκληση την οποία είχατε την καλωσύνη να μου στείλετε.

Η πρωτοβουλία σας αυτή, αποτελεί μια σοβαρή απarchή για την χάραξη ορισμένων θεμελιικών θέσεων στρατηγικής σημασίας, οι οποίες - και όχι μόνο αυτές - θα πρέπει, κάποτε, να αποτελέσουν, βάσει αναμφίλεκτων κριτηρίων, τους αμεταβλήτους στόχους της Τραπεζής, ανεξαρτήτως από την τακτική των εκάστοτε Διοικήσεων.

Επειδή η πρόσκλησή σας ήταν και πρόκληση, για να μην περιοριστεί κανείς στο ρόλο του παθητικού ακροατή, επιτρέψτε μου, να εκθέσω λακωνικά τις εξής τρεις βασικές μου σκέψεις:

1. Οι εξουσίες και οι αρμοδιότητες του Διοικητού της Τραπεζής, προϋποθέτουν τέτοιου επιπέδου τεχνοκρατικές και επιχειρηματικές ιδιότητες, που μόνον καταξιωμένες και επιτυχημένες προσωπικότητες στον Τραπεζικό χώρο τις συγκεντρώνουν, ανεξάρτητα από τις εκάστοτε κυβερνητικές μεταβολές ή από βραχυπρόθεσμες επιλογές της πολιτικής συγκυρίας.

2. Η Τράπεζα για να επιζήσει πρέπει, επί τέλους, να παύσει να αποτελεί για την εκάστοτε πολιτική ηγεσία, το μόνιμο ταμείο - πανάκεια κατά της ανεργίας, γιατί πλέον κανείς δεν μπορεί να γνωρίζει από πόσο μακριά ακούγονται οι ήχοι των τυμπάνων της απασχόλησής, στον δικό της εργασιακό χώρο.

3. Η επιλογή όλου του υπαλληλικού προσωπικού πρέπει να γίνεται με κριτήρια προσόντων και ικανοτήτων στελεχιακού επιπέδου και όχι προς εξασφάλιση «εργασιακού βολέματος». Ας έχουμε την τόλμη να παραδεχθούμε, ότι συμβαίνει και στον εργασιακό χώρο της Τραπεζής, αυτό που επικρατεί στον γενικότερο δημόσιο τομέα:

Η εκμετάλλευση αυτών που εργάζονται και μοχθούν, από εκείνους που μισθοδοτούνται είτε υποαπασχολούμενοι, είτε ουδέν προσφέροντες».

Μετά τιμής
Παν. Λαμπρόπουλος

— Ο συναδ. Κώστας Αναστασόπουλος σε τι ευθύνεται;

Εκτός κι αν υποθέσουμε ότι: διώκεται επειδή, ως όργανο του ΣΥΕΤΕ, φρόντισε να υλοποιήσει τις αποφάσεις του ΣΥΕΤΕ.

Τότε όμως θα φτάσουμε σε φαινόμενο δίωξης για τη συνδικαλιστική δράση και όπως γνωρίζετε, ο νόμος επισύρει και ποινικές ευθύνες για παρέμβαση του εργοδότη στη δράση του Συλλόγου.

β. Ζητάμε παράλληλα να προχωρήσετε σε όσες ενέργειες είναι της αρμοδιότητάς σας για την επίλυση των πραγματικών και σοβαρών προβλημάτων του προσωπικού της ΕΤΕ».



Αμοιβαία μετάθεση

Η σ. ΑΣΗΜΟΥΛΑ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΥ, που υπηρετεί στο κατάστημα Αμαλιάδας, ζητά αμοιβαία μετάθεση με όποιο συν/φο επιθυμεί για το κατάστημα του Πύργου Ηλείας.

Αμοιβαία μετάθεση

Εργάζομαι στο Ναυτιλιακό κατάστημα Πειραιά και ζητώ αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που να εργάζεται σε κατάστημα της ευρύτερης περιοχής Αμπελοκήπων.

Λιόλιος Βαγγέλης (τηλ. 45.22.373)



Συνεχίζουμε σήμερα μια προσπάθεια που άρχισε παλιότερα, για να ενημερώσουμε τους συναδέλφους με το τι δικαιώματα έχουν.

Θυμίζουμε ότι το Γενάρη του 1990 (ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ Ν. 516) είχαμε δημοσιεύσει τα είδη αδειών που δικαιούμαστε και τον Ιούνιο του 1990 δημοσιεύει για το συνταξιοδοτικό καθεστώς (ειδική έκδοση).

Σήμερα δημοσιεύουμε τις αμοιβές ή τουλάχιστον το μεγαλύτερο μέρος τους.

Στην επόμενη ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ θα δημοσιεύσουμε αναλυτικά τα δραχμικά επιδόματα και ό,τι άλλο υπάρχει (π.χ. τρόπος πληρωμής των υπερωριών, κ.α.)

Οι αμοιβές στην ΕΤΕ

Όπως είναι γνωστό, οι όροι αμοιβής εργασίας των Τραπεζοϋπαλλήλων ρυθμίζονται με το σύστημα των Συλλογικών Συμβάσεων, μεταξύ ΟΤΟΕ και τραπεζών που κυρώθηκαν από το άρθρο 25 του νόμου 1483/1984, (Φεκ 153 τεύχος 1, 8/10/1984) και από ορισμένες μεταγενέστερες συλλογικές συμβάσεις εργασίας και συμφωνίες μεταξύ τραπεζών και σωματείων δύναμης της, για ειδικότερα θέματα προσωπικού τους.

Με την ΣΣΕ 1982 θεσμοθετήθηκε το Ενιαίο Μισθολόγιο και η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (Α.Τ.Α.). Ενώ με τις Συλλογικές Συμβάσεις 1984, 1988, 1989, 1990 ο κλάδος επέτυχε μια σειρά κατακτήσεων, οι οποίες έχουν κατοχυρωθεί μέχρι σήμερα, δεν κατάφεραν όμως να καλύψουν την σημαντική απώλεια που υπέστη από τον Πληθωρισμό.

Ετσι σήμερα, έχουν καθιερωθεί:

1. ΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (Απο 1/1/1982) (ΣΣΕ 1982)

Ισχύει με βάση την αρχή της απρόσκοπης οικονομικής εξέλιξης σε όλους τους συναδέλφους ανάλογα με τα χρόνια υπηρεσίας. Ετσι έχει αποδεσμευθεί το βαθμολόγιο από το μισθολόγιο μέχρι του προτελευταίου βαθμού συμπεριλαμβανομένου, της ιεραρχίας του κύριου προσωπικού και μέχρι του τελευταίου βαθμού του βοηθητικού προσωπικού. Διατηρήθηκε όμως η σύνδεση βαθμού - μισθού για το βαθμό του Διευθυντή. Για την εφαρμογή αποκλειστικά του θεσμού ορίστηκαν τρεις κατηγορίες προσωπικού.

1. Κύριο Προσωπικό (Κλάδοι Λογιστικής, Ταμειακός, Τεχνικός, Εισπράκτορες)
2. Βοηθητικό Προσωπικό (Κλάδος Κλητήρων)
3. Προσωπικό Καθαριότητας

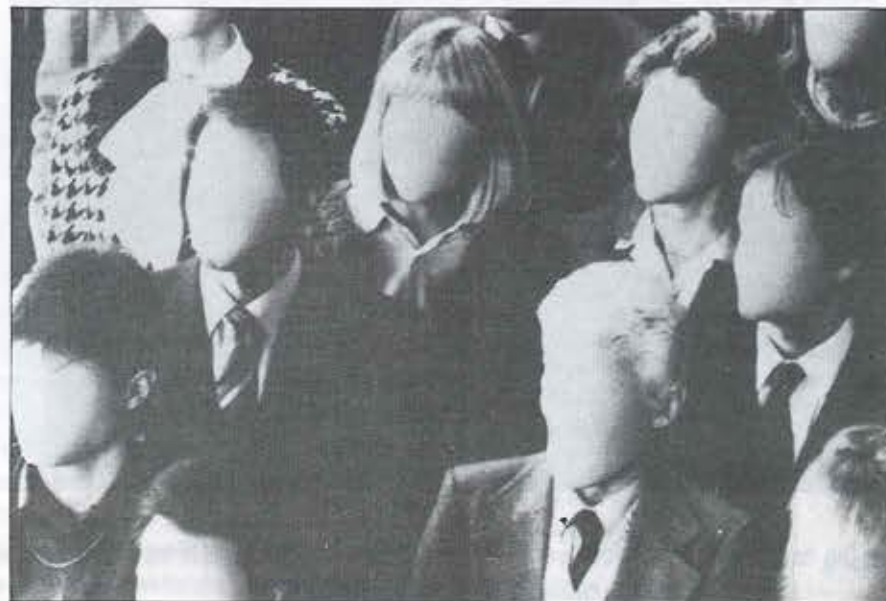
Τα κλιμάκια για κάθε κατηγορία προσωπικού που αποτελούσαν τους βασικούς μισθούς επί των οποίων υπολογίζονται τα πάσης μορφής ποσοστιαία επιδόματα, έχουν διαφοροποιηθεί μέχρι σήμερα δύο φορές (ΣΣΕ 1989, ΣΣΕ 1990) (βλέπε σχετικό πίνακα).

2. Η ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΛΗΚΤΙΚΩΝ ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Τα καταληκτικά κλιμάκια του ενιαίου μισθολογίου προσαυξάνονται από 1/1/1989 κατά 1000 δρχ. για κάθε χρόνο παραμονής στα κλιμάκια αυτά και μέχρι δύο (2) χρόνια (ΣΣΕ 1988).

3. Η ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΗ ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ (Α.Τ.Α.)

Ισχύει κατά τον ίδιο τρόπο που ο θεσμός εφαρμόστηκε στο Δημόσιο ο Τομέας:



4. Η ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΠΡΟΣΘΕΤΟΥ ΠΟΣΟΣΤΟΥ ΕΦ ΑΠΑΞ

Δόθηκε σαν πρόσθετη αύξηση στο σύνολο των αποδοχών σε ποσοστό 1,25% προσαυξανόμενο με την εκάστοτε ΑΤΑ (ΣΣΕ 1988).

5. ΤΑ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Έχουν ένα ελάχιστο όριο που υπολογίζεται επί του 24 κλιμακίου (ΣΣΕ 1988)

6. ΤΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

Αναπροσαρμόστηκαν και καθορίστηκε επίδομα 12,5% στους πτυχιούχους ανωτέρων σχολών και 25% στους πτυχιούχους ανωτάτων σχολών, υπολογιζόμενο επί του βασικού μισθού (ΣΣΕ 1982 και ΣΣΕ 1989)

7. ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΣΤΟΥΣ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΥΣ Ξένων Γλωσσών

(Proficiency, Michigan, Cambridge, Sorbonne II, III Superieur II, III, Grobesprachdiplom, επάρκεια από Υπ. Παιδείας για Ισπανικά, Ιταλικά, Δανικά και πτυχίο Ξένου Πανεπιστημίου ή Τμημάτων Ξένης Φιλολογίας Ελληνικού Πανεπιστημίου), υπολογίζεται σε 7%.

8. ΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΕΙΑΣ

Δόθηκε με τη ΣΣΕ 1982 και σήμερα έχει τροποποιηθεί με τις ΣΣΕ 1984, ΣΣΕ 1989 και ΣΣΕ 1990 και ανέρχεται σε ποσοστό 4,5% για τα τρία πρώτα χρόνια υπηρεσίας και σε 1,5% για κάθε χρόνο υπηρεσίας από 4 έως 35. Σαν χρόνος υπηρεσίας υπολογίζεται και ο χρόνος τυχόν ασφαλισμένης προϋπηρεσίας σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, Δημόσιο ή Ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας (ΣΣΕ 1982)

ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΤΗΚΕ ΜΕΡΟΣ ΤΗΣ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ στον ιδιωτικό τομέα για την ένταξη και προώθηση στα μισθολογικά κλιμάκια, μέχρι τρία (3) χρόνια (ΣΣΕ 1984 και ΣΣΕ 1990), ενώ υπολογίζεται στα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου όλος ο χρόνος τυχόν προϋπηρεσίας των υπαλλήλων στο Δημόσιο, ΝΠΔΔ, Τράπεζες και Συγγενείς Οργανισμούς.

9. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ.

Καθορίστηκε σε 80.000 δρχ. (ΣΣΕ 1984) και συμψηφίζεται με κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά ταμεία Τραπεζών - Δημοσίου - ΙΚΑ κ.λ.π. ή από προγράμματα ασφάλισης).

10. ΠΑΙΔΙΚΟΙ - ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ.

Συμφωνήθηκε η δημιουργία Παιδικών σταθμών (ΣΣΕ 1984) ή ώσπου να γίνουν θα καταβάλλεται για κάθε παιδί της σχολικής ηλικίας επίδομα ίσο με τα 2/3 της πραγματικής δαπάνης μέχρι το ποσό των δρχ. 7.000 μηνιαίως. (στο ποσόν των δρχ. 7.000 θα συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από τα Ταμεία Πρόνοιας, Υγείας κλπ. που υπερβαίνει το 1/3 της πραγματικής δαπάνης).

11. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ή ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ.

Χορηγούνται προσωπικά δάνεια μέχρι τρεις μισθούς για έκτακτες ανάγκες και ποσού ίσου με δύο μισθούς ακόμα για αιτιολογημένες ανάγκες. Η εξόφληση θα γίνεται σε 36 δόσεις. Η επαναχρηστήρηση επιτρέπεται εφόσον έχει μειωθεί το δάνειο στο επίπεδο του ενός μισθού.

12. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ.

Χορηγούνται στεγαστικά δάνεια (ΣΣΕ 1984, ΣΣΕ 1989) με τους παρακάτω γενικούς όρους και προϋποθέσεις:

- 1) Ποσό μέχρι 5.000.000
- 2) Διάρκεια 35 έτη
- 3) Εξασφάλιση με έγγραφη προσημείωση υποθήκης (Α ή Β σειρά)
- 4) Ατοκή περίοδος χάριτος 12 μήνες για αγορά έτοιμης κατοικίας και 24 μήνες για ανέγερση κατοικίας από ανάληψης της πρώτης δόσης
- 5) Δυνατότητα μετάθεσης του 1/3 των τοκοχρεωλυτικών δόσεων των 5 πρώτων χρόνων, μετά την περίοδο χάριτος, στα έτη 11 έως 35.
- 6) Η εξόφληση συνεχίζεται με παρακράτηση των δόσεων από την σύνταξη σε περίπτωση συνταξιοδότησης.

Τα συνολικά διαθέσιμα κεφάλαια κατά Τράπεζα για την χορήγηση στεγαστικών δανείων μέσα στο 1989 θα ανέλθουν σε ποσοστό 20% επί των υφισταμένων την 31/12/88 υπολοίπων.

13. ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΙ ΧΩΡΟΙ - ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ.

Καταβάλλεται επίδομα 12% και πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται:

- 1) Σε χώρους ανθυγιεινούς (υπόγειοι, χημικά, θόρυβοι)
- 2) Σαν χειριστές Η/Υ
- 3) Σαν χειρίστριες εισαγωγής στοιχείων
- 4) Σαν τηλεφωνητές ή καταμετρητές.

14. ΕΠΙΔΟΜΑ ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΥ.

Κατοχυρώθηκε με το Πρακτικό της ΣΣΕ 1984

ΕΤΣΙ χορηγείται στο προσωπικό των Τραπεζών μέσα στο μήνα Μάρτιο κάθε χρόνου επίδομα ισολογισμού που είναι ίσο με το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών με κατώτατο όριο που ορίζεται κάθε χρόνο. Επίσης, από τη νομοθεσία χορηγείται, ένας μισθός επίδομα τα Χριστούγεννα και μισθός μισθός το Πάσχα και στην άδεια διακοπών. Συνολικά, το έτος χορηγούνται 14 μισθοί.



Την επιμέλεια της στήλης είχαν τα μέλη του Δ.Σ.
• Καυκαλός Μανόλης
• Πολίτης Διονύσης

Σε περικοπή κονδυλίων προέβη η προηγούμενη Διοίκηση Πολιτισμός: συνεχίζουμε...

Τα περιορισμένα χρήματα που δίνει φέτος η Διοίκηση για τα Πολιτιστικά, περιόρισαν σημαντικά και τις δραστηριότητες μας. Ετσι αναγκαστήκαμε να διακόψουμε τμήματα που λειτουργούσαν εδώ και χρόνια, όπως της γυμναστικής - ρυθμικής, καθώς και τμήματα που πρωτοϊδρύθηκαν πέρσι και λειτούργησαν με τεράστια επιτυχία (ελληνικοί και ευρωπαϊκοί χοροί, παιδική ζωγραφική).

Βέβαια, δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι όταν υπάρχει κέφι και διάθεση από πολλούς, λύσεις μπορούν να βρεθούν. Σας καλούμε λοιπόν να επικοινωνήσετε μαζί μας, δηλώνοντας ποιο τμήμα θέλετε να λειτουργήσει και όταν συγκεντρωθεί ένας ικανοποιητικός αριθμός συμμετοχών θα σας καλέσουμε να συζητήσουμε και να βρούμε λύσεις.

• Αυτό που φέτος μπορέσαμε να δώσουμε ήταν τα δώρα των παιδιών και οι παιδικές θεατρικές παραστάσεις. Με τα δώρα υπήρξαν βέβαια κάποια προβλήματα, όμως οι όποιες εκκρεμότητες θα λυθούν μέσα



Για μια ακόμη φορά διοργανώνεται - με επιτυχία - από την ΟΤΟΕ το Παντραπεζικό Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου.

Ποδόσφαιρο: Παντραπεζικό Πρωτάθλημα ΟΤΟΕ

Συμμετέχουν οι ομάδες των συλλόγων-μελών της ΟΤΟΕ των παρακάτω τραπεζών: Εθνικής, Επαγγελματικής Πίστης, Εργασίας, Κεντρικής Ελλάδος, Γενικής, Μακεδονίας - Θράκης, Ελλάδος, Εμπορικής, Αγροτικής και Ιονικής.

Στους 7 αγώνες που έχουν γίνει, τα αποτελέσματα που έφερε η ομάδα μας είναι:

ΣΥΕΤΕ - ΤΕΠ	2-0
ΣΥΕΤΕ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ	3-0
ΣΥΕΤΕ - Τ.Κ.Ε.	2-0
ΣΥΕΤΕ - ΓΕΝΙΚΗ	3-0
ΣΥΕΤΕ - Μ.Κ.Θ.	5-0
ΣΥΕΤΕ - Τ.Ε.	1-2
ΣΥΕΤΕ - ΕΜ.Τ.Ε.	2-2

Βαθμολογία της 7ης Αγωνιστικής

Ομάδα	Βαθμοί	Τέρματα
ΕΜ.Τ.Ε.	12	15-2
ΙΛΤΕ	12	13-5
ΣΥΕΤΕ	11	18-4
Τ.Ε.	11	19-6
ΕΡΓΑΣΙΑΣ	8	8-10
ΓΕΝΙΚΗ	8	12-13
Τ.Μ.Θ.	4	8-17
ΑΤΕ	-6	5-13
Τ.Κ.Ε.	-6	2-23
Τ.Ε.Π.	-8	0-14

Απομένουν - για την ομάδα μας - δύο ακόμη αγώνες, με την Αγροτική και την Ιονική. Η σύνθεση της είναι:

Γενικός αρχηγός και
Υπεύθυνος Αθλ. Τμήμ.
ΚΩΣΤΑΣ ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ
Προπονητής
ΚΩΣΤΑΣ ΜΠΟΥΡΑΝΤΑΣ

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ βρίσκεται στην τρίτη θέση - προς το παρόν - και εξασφαλίζει την πρόκριση της στην τετράδα των τελικών.



Οποιος συνάδελφος ενδιαφέρεται να συμμετέχει στην ομάδα του ΣΥΕΤΕ στην επόμενη αγωνιστική περίοδο, ας επικοινωνήσει με το συνάδελφο Κώστα Αντωνόπουλο στα τηλέφωνα: 3211617, 3218963, 3214440.

στον Μάρτη καθώς έχουμε λάβει όλα τα τεlex των συν/φων που δεν πήραν τις 2.200 δρχ. για τα παιδιά τους και έχουμε αρχίσει τον έλεγχο από τις νέες καταστάσεις του Προσωπικού.

• Οι θεατρικές παραστάσεις φέτος ήταν οι πιο επιτυχημένες, κατά γενική ομολογία, και από πλευράς συμμετοχής και από πλευράς επιλογής των έργων.

• Το αθλητικό τμήμα και κύρια το ποδόσφαιρο που έχει και τη μαζικότερη συμμετοχή (400 συνάδελφοι) συνεχίζει την πορεία του στα πλαίσια του εργασιακού αθλητισμού με πάθος και αγωνιστική διάθεση, στα πλαίσια της αγωνιστικής άμιλλας.

• Εγιναν προβολές και διαλέξεις για την Φωτογραφία, στο Στέκι, από καταξιωμένους στο χώρο της φωτογραφίας ανθρώπους (καθηγητές ΤΕΙ και Πανεπιστημίου).

• Τέλος δεν πρέπει να ξεχνάμε και τον Πανελλήνιο Διαγωνισμό και Εκθεση Φωτογραφίας που θα γίνει 15-30 Απριλίου στην Αίθουσα ΔΕΗ «Πολυθέαμα».

Εφορος
ΜΑΚΗΣ ΛΙΝΑΡΔΑΚΗΣ
Τερματοφύλακας
ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΥΡΙΑΚΑΚΗΣ
Αμυντικοί (μπάκ)
ΒΑΣΙΛΗΣ ΒΟΠΗΣ
ΣΤΑΥΡΟΣ ΔΡΑΚΟΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΛΑΖΟΣ
ΜΑΝΩΛΗΣ ΤΟΔΟΥΛΑΚΗΣ
ΝΙΚΟΣ ΚΑΛΥΒΑΣ
ΚΩΣΤΑΣ ΤΣΙΑΚΑΣ
Παίκτες κέντρου (χαφ)
ΓΙΑΝΝΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΥ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΜΑΚΟΥΛΗΣ
ΣΑΚΗΣ ΠΑΝΤΕΛΙΔΗΣ
ΗΛΙΑΣ ΠΑΠΑΣΤΑΜΑΤΗΣ
ΜΑΚΗΣ ΣΩΤΗΡΙΑΔΗΣ
ΝΙΚΟΣ ΚΑΠΟΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΝΤΩΝΗΣ ΜΟΝΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΑΝΤΕΡΙΩΤΗΣ
Κυνηγοί (φορ)
ΧΑΡΗΣ ΣΟΦΙΑΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΑΝΩΛΗΣ ΨΑΡΑΚΗΣ
ΧΑΡΗΣ ΤΖΟΥΛΗΣ

Θερμά συγχαρητήρια αξίζουν σε όλους τους συναδέλφους που ασχολούνται με την ομάδα, για το ήθος τους στη διάρκεια του πρωταθλήματος, για την προσπάθεια που καταβάλλουν και το χρόνο που αφιερώνουν για την προβολή του Συλλόγου μας, στα πλαίσια του πρωταθλήματος της ΟΤΟΕ. Τους ευχόμαστε καλή επιτυχία στους δυο αγώνες που απομένουν και περιμένουμε την ηθική συμπαράσταση των συναδέλφων απ' όλα τα καταστήματα στους τελικούς αγώνες που θα δώσει η ομάδα μας.

Και πάλι πρωταθλητές!

Το Αθλητικό Τμήμα
της Πολιτιστικής Επιτροπής

Η κυβέρνηση, συνεχίζοντας το δρόμο του αυταρχισμού, μετά την ψήφιση του αντιπεργιακού νόμου 1915, απαγόρευσε το δικαίωμα της προσφυγής του εργαζόμενου σε ασφαλιστικά μέτρα κατά του εργοδότη.

Ο Αυταρχισμός τώρα συνεχίζεται! Κατάργηση των Ασφαλιστικών μέτρων



Τώρα πια, κάθε μισθωτός, για κάθε διεκδίκηση του, θα πρέπει να αναμένει την έκδοση τελεσίδικης δικαστικής απόφασης για την υπόθεσή του, όσο πειστική κι αν είναι. Αυτό σημαίνει περίπου δύο (2) χρόνια, κατά τη συνήθη πρακτική. Ζούμε σε μια εποχή που παραβιάζεται κατάφωρα η αρχή της ισότητας των πολιτών, δημιουργώντας ένα ιδιόμορφο ρατσισμό, μιας και αφαιρείται από τον εργαζόμενο το **συνταγματικό δικαίωμα** παροχής έννομης προστασίας και ακρόασης. Βέβαια, πάντα υπάρχουν κομπές εκφράσεις για επικάλυψη της αυθαιρεσίας. Η συγκεκριμένη τροπολογία αναφέρει: «Ασφαλιστικά μέτρα δεν επιτρέπεται να διαταχθούν για αποδοχή από τον εργαζόμενο ή για τον καθορισμό του τρόπου παροχής των υπηρεσιών αυτού».

Ανοίγει έτσι ο δρόμος σχεδίων για:

α) την καταστράτηγηση των οργανισμών υπηρεσίας και τη δημιουργία κλίματος φοβίας και ανασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, με προσδοκώμενο αποτέλεσμα την αποδυνάμωση των συνδικαλιστικών διεκδικήσεων.

β) τις ανεξέλεγκτες απολύσεις εργαζομένων ύστερα από τις δεσμεύσεις της ΕΟΚ για τη μείωση της απασχόλησης στο Δημόσιο Τομέα κατά 10% όσο και για την προώθηση ιδιωτικοποιήσεων.

γ) την εγκατάσταση ενός καθεστώτος που θα συνεχίζει να στηρίζεται στο «ρουσφέτι» και την υπηρεσιακή εξόντωση «των αντιπάλων», που ενισχύεται και από την έλλειψη ενός αξιοκρατικού θεσμικού πλαισίου.

Τίποτε δεν γίνεται τυχαία.

Αποτελεί τον προάγγελο νέου κύματος απολύσεων, ενόψει της επιχειρούμενης ιδιωτικοποίησης των δημοσίων επιχειρήσεων (ΕΑΣ, Ολυμπιακή, κινητή τηλεφωνία, κ.α.)

Κατά τ' άλλα, υπάρχουν κατευθύνσεις για επιδίωξη εργασιακής ειρήνης!! Αυτό όμως συμβαίνει να επιζητείται μόνο από την πλευρά των εργαζομένων και μάλιστα πολλές φορές, με αντιδημοκρατικές μεθόδους.

Οι εργαζόμενοι - μέσα από τη ΓΣΕΕ - αλλά και εμείς οι Τραπεζοϋπάλληλοι - μέσα από την ΟΤΟΕ - οφείλουμε να αποδείξουμε πως υπάρχει κι άλλος δρόμος που να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες του δημοκρατικού εκσυγχρονισμού και της παραγωγικής αναδιάρθρωσης της χώρας. Τη στιγμή που άλλοι δεν παίρνουν την ευθύνη των οικονομικών και κοινωνικών θεμάτων, **οφείλουν οι εργαζόμενοι να πάρουν στα χέρια τους τις πρωτοβουλίες**. Τα αιτήματα που διατυπώνουν το πλαίσιο της φετινής Σ.Σ.Ε., που διεκδικεί η ΟΤΟΕ, δείχνουν και καθορίζουν την πορεία.

Τ. Σκαρτσολιάς

Υπάρχουν και οι Επιτροπές Καταστημάτων

✓ Μόλις οι μισοί έχουν εκλεγεί μέχρι στιγμής

Πριν από λίγο καιρό άρχισαν οι εκλογές για τις Επιτροπές Καταστημάτων.

Στο διάστημα που πέρασε, έχουν γίνει εκλογές μόλις στα μισά καταστήματα.

Το Δ.Σ. πρέπει να εξετάσει την κατάσταση και να βοηθήσει όσο μπορεί.

Και η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ μπορεί να βοηθήσει.

Προγραμματίζαμε από το προηγούμενο φύλλο ένα Αφιέρωμα με συνεντεύξεις από στελέχη των ΕΑΚ, έτσι ώστε να μεταφέρεται η θετική και αρνητική πείρα, να διατυπώνονται οι δυσκολίες αλλά και να αποκαλύπτονται οι θετικές δυνατότητες δραστηριοποίησης. Επίσης, να παρουσιάζονται οι νέες δυνατότητες που δίνει ο νόμος 1767 στις Τοπικές Επιτροπές και τις οποίες πρέπει να αξιοποιήσουν. Από αδυναμία δική μας, δεν καταφέραμε να παρουσιάσουμε το Αφιέρωμα ούτε στο σημερινό φύλλο. Υποσχόμαστε να είναι στο επόμενο και όχι μόνο...

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Υπεύθυνος με το νόμο

ΔΗΜ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

τηλ.: 3218.963

Συντακτική Επιτροπή

Διονύσης Πολίτης (3212.651)

Τάκης Σκαρτσολιάς (3211.043)

Νίκος Αναστασόπουλος (3211.043)

Κατερ. Αρβανιτάκη (3214.440)

Παρανομία & Αυθαιρεσία των Διοικήσεων για το «προσωπικό λειτουργίας»

Ηταν απαράδεκτη ενέργεια, από πλευράς Κυβέρνησης, να προχωρήσει στην ψήφιση του 1915/90, αυτού που όλοι ονόμασαν αντισυνδικαλιστικό νόμο. Πριν στεγνώσει το μελάνι στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως, οι Διοικήσεις των Τραπεζών υπερφαλάγγισαν τις Κυβερνητικές προθεσμίες, θέτοντας όρους με εξώδικα στους επί μέρους Συλλόγους που αποδυναμώνουν παραπέρα το συνδικαλιστικό κίνημα. Δείχνουν με τις ενέργειες αυτές ότι ουσιαστικά δεν επιθυμούν την συμφωνία και την συνεργασία των εργαζομένων που αποτελούν ένα από τους σημαντικότερους παράγοντες στην κατεύθυνση του εκσυγχρονισμού και της ανταγωνιστικότητας κύρια του Δημοσίου ενδιαφέροντος Τραπεζών. Πιο συγκεκριμένα ζητούν:

Προσωπικό Κέντρου Μηχανογραφίας	67 άτομα
Ταμιακό Προσωπικό και TELLERS	1.423 άτομα
Λογιστικό Προσωπικό	604 άτομα
Βοηθητικό Προσωπικό	36 άτομα
Προσωπικό Χρηματ/λίων	14 άτομα
Τεχνικό Προσωπικό	13 άτομα

Το παραπάνω προσωπικό των ανωτέρω μονάδων, σε περίπτωση απεργίας, πρέπει να παρέχει τις υπηρεσίες του κατά τον συνηθισμένο χρόνο εργασίας για να καλύψει τις ακόλουθες στοιχειώδεις ή βασικές ανάγκες του κοινωνικού συνόλου:

1. Πληρωμής μισθών του προσωπικού του κατά το άρθρο 51 Ν. 1892/1990 δημοσίου τομέα και πληρωμής συντάξεων.
2. Χορήγησης συναλλάγματος για κάλυψη αναγκών νοσηλείας και σπουδαζόντων στο εξωτερικό.
3. Παροχής τραπεζικών υπηρεσιών για την εισαγωγή ή εξαγωγή ευπαθών ή ζωτικής ή εθνικής σημασίας προϊόντων.
4. Λειτουργίας μηχανογραφικού συστήματος για την κάλυψη βασικών αναγκών.

Σύμφωνα με το νόμο, **ανεξάρτητα από το ανωτέρω προσωπικό**, πρέπει να μας γνωστοποιήσετε το αναγκαίο προσωπικό ασφάλειας εγκαταστάσεων και πρόληψης καταστροφών ή ατυχημάτων, το οποίο θα διατεθεί σε περίπτωση απεργίας».

Με τις ενέργειες αυτές οι Διοικήσεις ουσιαστικά προετοιμάζουν το έδαφος και για την διεκδίκηση της ΣΣΕ '91 αλλά και για άλλες «βλέψεις» που έχουν (ωρARIO - μονιμότητα - ασφαλιστικό). Το ακόλουθο εξώδικο ορίζει σαφώς ανακατηγορία το προσωπικό που κατ' αυτές απαιτείται σε περιόδους απεργιακών κινητοποιήσεων.

Τα σωματεία και η ΟΤΟΕ με εξώδικά τους απάντησαν και καθόρισαν τη στάση τους. **Οι θέσεις μας είναι:**

— Το προσωπικό λειτουργίας θα ασχολείται μόνο με πληρωμή μισθών, εμείς λέμε και συντάξεων, του Δημ. Τομέα και με τίποτα άλλο. (Δηλώσεις Υπ. Εργασίας στη Βουλή).

— Προσωπικό λειτουργίας θα υπάρχει μόνο σε απεργίες του κλάδου και όχι σε μεμονωμένη απεργιακή κινητοποίηση σε Τράπεζα.

— Το προσωπικό λειτουργίας θα εργάζεται μόνο κατά τις ημέρες πληρωμής μισθών και συντάξεων (μέσα και τέλη του μηνός).

— Το προσωπικό λειτουργίας δεν θα καλύπτει όλα τα κατ/τα μιας τράπεζας. Η πληρωμή μισθών - συντάξεων θα γίνεται από καταστήματα - κέντρα που θα συμφωνηθούν σε κάθε πόλη - περιοχή.

— Θα υπάρξει δέσμευση για στοιχειώδεις προσωπικά ασφαλείας (φύλακες, τεχνίτες) για την ασφάλεια των εγκαταστάσεων.

Η απάντησή μας απέναντι στις παρανομίες και αυθαιρεσίες γίνεται πλέον συγκεκριμένη.

Παράλληλα, η ΟΤΟΕ προσέφυγε στο Διεθνές Γραφείο Εργασίας για αυτές τις αντεργατικές ενέργειες αλλά και τις εργοδοτικές καταστρατηγήσεις που υπάρχουν στην προσπάθεια εφαρμογής του νόμου που εν δυνάμει παραβιάζονται οι συνδικαλιστικές ελευθερίες.

Μάλιστα η ΟΤΟΕ με αντιπροσωπεία της επισκέφθηκε και τα γραφεία του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας αλλά και την FIET και τόνισε ότι υπάρχει υπονόμευση κάθε μορφής κοινωνικού διαλόγου από πλευράς της κυβέρνησης και τραπεζών, ενημέρωσε δε για τις παραβιάσεις των Διεθνών Συμβάσεων.

Ο αναπληρωτής Γεν. Δ/ντής του Διευθυντικού Γραφείου Εργασίας κ. Herbert Maier αναφέρθηκε στην ανάγκη υπεράσπισης των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων ως ζήτημα κύριας και πρωτεύουσας σημασίας.

Η αντίληψη της αυθαιρεσίας, της καταστολής και του αυταρχισμού αφορά την αντιμετώπιση όλων των κλάδων εργαζομένων. Από τους τραπεζοϋπάλληλους είχε επισημανθεί και στιγματισθεί έγκαιρα, κατά την διάρκεια των απεργιακών κινητοποιήσεων του κλάδου για το ασφαλιστικό. Μέχρι σήμερα η εκτίμηση αυτή αντί να διαψευστεί βεβαιώνεται και με το χειρότερο τρόπο.

Εμείς προειδοποιούμε, ο κατήφορος αυτός δεν θα έχει επιστροφή.

Τ. Σκαρτσολιάς



Στην επιτροπή που συστάθηκε, με βάση σχετική διάταξη της ΣΣΕ '90, με αντικείμενο τη μελέτη και εισήγηση των κριτηρίων που θα χρησιμοποιούνται από τις Τράπεζες κατά τις προσλήψεις βοηθητικού προσωπικού, ο εκπρόσωπος της ΟΤΟΕ Α. Καλύβης προτείνει:

Ποιά κριτήρια προτείνονται στις προσλήψεις Βοηθητικού Προσωπικού

1. Την επιτροπή απασχόλησε αρχικά, ποιό προσωπικό θεωρείται ότι υπάγεται στον όρο Βοηθητικό Προσωπικό. Η ΕΕΤ δεν μας διευκόλυνε, δεδομένου ότι υπάρχουν διαφορές στους οργανισμούς από Τράπεζα σε Τράπεζα. Η επιτροπή συμφώνησε ότι πρέπει να ερμηνευτεί διασταλτικά ο όρος και να θεωρηθεί ότι το αντικείμενό μας αφορά τις προσλήψεις φυλάκων, κλητήρων, τεχνιτών, καθαριστριών και εργατών. Στην εκτίμησή μας αυτή οδηγούμαστε από το γεγονός ότι η πρόθεση των δύο πλευρών ήταν να διαμορφωθεί το όλο σύστημα προσλήψεων με όρους διαφάνειας και αντικειμενικότητας. Από άποψη ουσίας, η ανάγκη αυτή επιβάλλεται γιατί έχει διαπιστωθεί ότι έχουν προκληθεί σοβαρότατα προβλήματα στην ίδια τη λειτουργία των τραπεζικών επιχειρήσεων, από ένα ανεξέλεγκτο, αδιάφανο και σκόπιμο καθεστώς προσλήψεων.

2. Ένα δεύτερο ζήτημα που απασχόλησε την επιτροπή, ήταν ο προσδιορισμός των κριτηρίων. Συμφωνήσαμε ότι δεν μπορεί να διαχωριστεί το σύνολο των κριτηρίων από τη διαδικασία και τους θεσμούς προσλήψεων. Ακόμη εκτιμήθηκε ότι μέσα στα κριτήρια, ένα βασικό είναι οι ίδιες ανάγκες που καθορίζονται από μια σειρά παράγοντες (εισαγωγή νέας τεχνολογίας, αποχωρήσεις, ανάπτυξη εργασιών κ.α.).

Η επιτροπή κατέληξε στα εξής:

1) Κρίνουμε σκόπιμο να υπάρχει ειδική επιτροπή ανά Τράπεζα σχετικά με την όλη διαδικασία των προσλήψεων. Σ' αυτή πρέπει να συμμετέχουν και εκπρόσωποι των εργαζομένων σαν μειοψηφία.

2) Στον πρώτο μήνα κάθε χρόνου θα πρέπει να υποβάλλονται στις Διοικήσεις, προτάσεις για τον αριθμό των προσλήψεων που χρειάζεται να γίνουν κατά κλάδο και νομό.

Τα κριτήρια που συνυπολογίζονται είναι οι αποχωρήσεις, ο βαθμός αξιοποίησης νέων τεχνολογικών εφαρμογών, η ανάπτυξη εργασιών και το άνοιγμα νέων μονάδων, τα κενά που δημιουργούνται από μετατάξεις, μετακινήσεις κ.λ.π. Η επιτροπή διαμορφώνει τις προτάσεις της συνεκτιμώντας τις προτάσεις των μονάδων οι οποίες πρέπει με ευθύνη των Διευθυντών τους να υποβάλλουν τις προτάσεις τους απαραίτητα στο δεύτερο 15νθήμερο του Δεκέμβρη κάθε χρόνου, με συνημμένη τη γνώμη των αντίστοιχων συνδικαλιστικών επιτροπών.

3. Αφού οριστικοποιηθεί η καταγραφή των αναγκών γίνεται δημοσιοποίηση μέσω του τύπου για τον αριθμό, τον κλάδο και τα προσόντα που απαιτούνται.

4. Για τις περιπτώσεις κλητήρων, φυλάκων, είναι απαραίτητο να υπάρχει απολυτήριο τρίτης γυμνασίου, με την έννοια ότι έχει κατοχυρωθεί η υποχρεωτική εκπαί-

δευση. Στους εργάτες και καθαρίστριες μπορεί να γίνει αποδεκτό απολυτήριο Δημοτικού. Για τους τεχνίτες, απολυτήριο τεχνικής σχολής (κατώτερης ή μέσης).

5) Τα κριτήρια για την επιλογή κλητήρων, φυλάκων, τεχνιτών, προτείνουμε να είναι:

Α) Οικογενειακή κατάσταση των υποψηφίων:

α) Κάθε ανάπηρος ή θύμα πολεμικής ή ειρηνικής περιόδου ή αγωνιστής εθνικής αντίστασης του Ν. 1285/82 (ΦΕΚ 115), όπως οι κατηγορίες αυτές προσδιορίζονται στις διατάξεις που ισχύουν, καθώς και κάθε τέκνο ατόμων των κατηγοριών αυτών, παίρνει πέντε μόρια.

β) Οι γονείς παίρνουν με ένα ανήλικό τέκνο δύο μόρια, με δύο τέσσερα μόρια, με τρία είκοσι μόρια. Για κάθε ανήλικό τέκνο πέρα από τα τρία, προστίθενται δεκαπέντε μόρια.

γ) Κάθε άγαμο τέκνο ανικάνων για εργασία γονέων ή του ενός από αυτούς με ετήσια συνολικά οικογενειακά ακαθάριστα εισοδήματα από κάθε πηγή που δεν υπερβαίνουν το 150% του συνολικού ετησίου, κατά την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που ισχύει, ακαθάριστου εισοδήματος του πλήρως απασχολούμενου

ανειδίκευτου εργάτη παίρνει δέκα μόρια. Το ποσοστό ανικανότητας στην περίπτωση αυτή πρέπει να είναι τουλάχιστο 67%, βεβαιωμένο από τις υγειονομικές επιτροπές των ασφαλιστικών τους φορέων. Για τους τυχόν ανασφάλιστους η διαπίστωση του ποσοστού αναπηρίας γίνεται από τις υγειονομικές επιτροπές που προβλέπει ο Υπαλληλικός Κώδικας (Π.Δ. 611/77 - ΦΕΚ 198).

δ) Κάθε άγαμο τέκνο πολυτέκνου οικογενείας παίρνει πέντε μόρια.

ε) Κάθε άγαμο και ορφανό και από τους δύο γονείς τέκνο, του οποίου τα ετήσια ακαθάριστα εισοδήματα από κάθε πηγή δεν υπερβαίνουν το 15% του συνολικού ετήσιου, κατά την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που ισχύει, ακαθάριστου εισοδήματος του πλήρως απασχολούμενου ανειδίκευτου εργάτη, παίρνει πέντε μόρια. Αν είναι ορφανό από τον ένα γονέα, παίρνει τρία μόρια.

στ. Οι γονείς που έχουν παιδιά με βαρεία ειδικά ψυχοσωματικά προβλήματα, με ποσοστό αναπηρίας 67% και πάνω, παίρνουν τριάντα μόρια. Για την απόδειξη του ποσοστού αναπηρίας εφαρμόζονται οι διατάξεις της περιπτώσεως γ' της παραγράφου αυτής.

ζ) Γονείς που βρίσκονται σε διάσταση και έχουν αναλάβει την επιμέλεια των παιδιών παίρνουν 5 μόρια επί πλέον.

Β) Εντοπιότητα:

α) Υποψήφιοι, που δηλώνουν εγγράφως στην αίτησή τους ότι επιλέγουν ως τόπο διορισμού τους την περιφέρεια του νομού στην οποία βρίσκεται ο δήμος ή η κοινότητα, στα δημοτολόγια των οποίων είναι γραμμένοι, παίρνουν δεκαπέντε μόρια. Αν η περιφέρεια που επιλέγουν είναι συνεχόμενη του νομού στον οποίο ανήκουν οι δήμοι ή οι κοινότητες, στην οποίων τα δημοτολόγια είναι γραμμένοι, παίρνουν 10 μόρια. Το προηγούμενο εδάφιο δεν εφαρμόζεται για τους υποψηφίους που υποβάλλουν αίτηση στους νομούς Αττικής και Θεσσαλονίκης και είναι γραμμένοι στα δημοτολόγια δήμων ή κοινοτήτων που ανήκουν σε αυτούς τους νομούς.

β) Οι αλλοδαποί ελληνικής καταγωγής, που από τις κείμενες διατάξεις επιτρέπεται να προσληφθούν στον δημόσιο τομέα, παίρνουν δεκαπέντε μόρια, αν επιλέξουν την περιφέρεια του νομού στην οποία διαμένουν, και δέκα μόρια αν επιλέξουν συνεχόμενο νομό με την περιφέρεια του νομού, στον οποίο διαμένουν. Οι διατάξεις του τελευταίου εδαφίου της προηγούμενης περιπτώσεως εφαρμόζονται ανάλογα.

Γ. Ηλικία:

30-35 χρόνια : 5 μόρια

25-30 χρόνια : 4 μόρια

20-25 χρόνια : 3 μόρια

16-20 χρόνια : 2 μόρια

Δ. Ο βαθμός κτήσης του απολυτηρίου πολλαπλασιάζεται επί δύο (2) και διαμορφώνεται ο αντίστοιχος αριθμός μορίων.

3. Σχηματίζεται πίνακας με βάση τη σειρά κατάταξης, ανάλογα με τον αριθμό που συγκεντρώνει ο / η κάθε υποψήφιος/α.

Η επιτροπή κάθε τράπεζας επιλέγει τριπλάσιο αριθμό με βάση τη σειρά κατάταξης, από τον αριθμό των αναγκών που υπάρχουν. Οι υποψήφιοι αυτοί που επιλέγονται με βάση τα αντικειμενικά κριτήρια, δοκιμάζονται με μια στοιχειώδη γραπτή εξεταστική διαδικασία που ορίζει η επιτροπή κάθε τράπεζας, σε συνεργασία με αντίστοιχα τμήματα επιλογής σε όποιες τράπεζες υπάρχουν.

4. Για το προσωπικό καθαριότητας και για πρόσληψη εργατών και υπολογίζονται μόνο τα κοινωνικά κριτήρια.

5. Ορια ηλικίας για τους φύλακες, κλητήρες, τεχνίτες, είναι μέχρι 35 χρόνια. Για καθαρίστριες, εργάτες, το όριο ηλικίας είναι μέχρι 40 χρόνων.

6. Πιστεύουμε τέλος ότι η έγκριση της διαδικασίας που προτείνουμε πρέπει να συνδυαστεί με την κατάργηση διατάξεων οργανισμών για κατ' εξαίρεση προσλήψεις.

Αλέκος Καλύβης

