



Από τη σύνταξη

Τις γραμμές αυτές τις γράφουμε και δεν ξέρουμε τι θα συμβεί στα μεγάλα ζητήματα που απασχολούν τη χώρα μας ή και την ανθρωπότητα ακόμη.
✓ Δεν ξέρουμε τι εξέλιξη θα έχει ο πόλεμος στον Κόλπο, αν θα βρεθεί ειρηνική λύση ή θα επεκταθεί σε όλη τη Μέση Ανατολή και πιθανά τη Μεσόγειο.
✓ Δεν ξέρουμε τι εξελίξεις θα έχουν τα θέματα της Παιδείας και οι κινητοποιήσεις, που πήραν και ένα διευρυμένο δημοκρατικό περιεχόμενο, μετά τα θλιβερά γεγονότα στην Πάτρα και στο κέντρο της Αθήνας.
Δυστυχώς, κάθε εφημερίδα που κυκλοφορεί σχεδόν κάθε μήνα έχει αυτό το μειονέκτημα, να χάνει την επαφή με την επικαιρότητα, ιδιαίτερα όταν αυτή «τρέχει» με ιλιγγιώδεις ρυθμούς.
Ζητάμε, λοιπόν, την κατανόησή σας, όταν διαβάσετε αυτό το φύλλο και πιθανά να είναι «εκτός κλίματος».

Η Σύνταξη



ΕΙΡΗΝΗ

Τέρμα
στον πόλεμο!

Εκπαίδευση Θετικές Εξελίξεις

Θετικές φαίνονται να είναι οι εξελίξεις που αφορούν την Εκπαίδευση του Προσωπικού της Τράπεζας, μετά από μια μεγάλη περίοδο αδιαφορίας της Διοίκησης.
Βέβαια δεν έλλειψαν ούτε στιγμή οι μεγάλοστομες διακηρύξεις για σύγχρονη επιχείρηση ικανή να αντιμετωπίσει τον ανταγωνισμό. Αλλά οι διακηρύξεις ήταν για εξωτερική κατανάλωση. Οι ίδιοι οι υπάλληλοι και τα στελέχη της

Υπαναχώρηση από συμφωνημένα Αδιαφορία για το μέλλον της Τράπεζας

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΜΕ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ

«Σε γενικές γραμμές οφείλω να πω, αναφερόμενος στον Σύμπαιτε, ότι η απεργία υπήρξε για μας μια μορφή δημιουργικής καταστροφής».
(από την συνέντευξη του κ. Γερμίδη στον Οικ. Ταχυδρόμο 6/12/90).

Αυτά είχε πει ο κ. Γερμίδης σε συνέντευξη του μετά τη λήξη της απεργιακής κινητοποίησης. Φράσεις που συμπυκνώνουν τις αντιλήψεις και πρακτικές του για το μέλλον της Εθνικής Τράπεζας. Όμως ακόμη και σήμερα ο κ. Διοικητής επιμένει στο δρόμο της «δημιουργικής καταστροφής».

Χρειάστηκαν αρκετές καταγγελίες, το μαζικό διάβημα του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και η κατακραυγή και αγανάκτηση των εργαζομένων για να ορισθεί η συνάντηση της 7 του Γενάρη. Τα αποτελέσματά της επιβεβαίωσαν την εκτίμηση ότι η άρνηση ουσιαστικού διαλόγου μέχρι σήμερα δεν ήταν τυχαία.

— Ήταν ΑΡΝΗΣΗ να δοθούν λύσεις σε σοβαρά προβλήματα που επανειλημμένα έχουν τεθεί στη Διοίκηση χωρίς όμως αποτέλεσμα.

— Είναι ΑΡΝΗΣΗ που φανερώνει ότι έχουμε να κάνουμε με συγκεκριμένες επιλογές για την αντιμετώπιση των εργαζομένων και του σ.κ. αλλά και για την πορεία της Τράπεζας. Επιλογές που έρχονται σε ριζική αντίθεση με τις θέσεις και προτάσεις του ΣΥΕΤΕ για τα παραπάνω ζητήματα.

Η στάση του Διοικητή απέναντι στα προβλήματα που ετέθησαν από το ΣΥΕΤΕ δεν ήταν απλώς αρνητική. Ήταν ΠΡΟΚΛΗΤΙΚΗ.

Συγκεκριμένα ο κ. Γερμίδης:

1. Απέρριψε το αίτημα για αύξηση των επιδομάτων στελεχών. Το αίτημα αυτό όχι

μόνο είναι δίκαιο αλλά σχετίζεται άμεσα με τα προβλήματα ανταγωνισμού που αντιμετωπίζει η ΕΤΕ και την δυνατότητα της ή όχι να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες που καθημερινά αναπτύσσονται. Τα στελέχη έχουν κουραστεί πια να ακούνε «παχιά λόγια» από την εποχή της συνάντησης στον «Αστέρα» της Βουλιαγμένης μέχρι σήμερα.

2. Επίσης ο Διοικητής απέρριψε και το αίτημα για αύξηση του επιδόματος ταμιολογιστών, όπως επίσης και την τιμαριθμική αναπροσαρμογή όλων των επιδομάτων. Ετσι από τη μια ενώ διακηρύττει ότι η Τράπεζα πρέπει να λειτουργήσει ως επιχείρηση με βάση τις δικές της αναγκαιότητες και ενώ δημόσια αναγνωρίζει το ρόλο «της πρώτης γραμμής» στο δίκτυο, στην πράξη εμφανίζεται συνεπής υποστηρικτής της κυβερνητικής οικονομικής πολιτικής.

3. Αρνείται την υλοποίηση των ΣΣΕ '89 και '90 σχετικά με το θέμα των προσλήψεων. Συγκεκριμένα αντί για σύσταση επιτροπής προσλήψεων με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, ιεράρχηση των αναγκών και προκήρυξη ανοιχτού δημόσιου διαγωνισμού για να καλυφθούν οι επιτακτικές ανάγκες στο δίκτυο ο Διοικητής:

α) Αρνείται τη συγκρότηση της επιτροπής
β) Προκηρύσσει μονομερώς την πρόσληψη εξειδικευμένου μόνο προσωπικού (30 άτομα)

γ) Συνεχίζει το καθεστώς των ρουσφετολογικών προσλήψεων έστω και σε μικρή κλίμακα

δ) Δημιουργεί νέα στρατιά έκτακτων στο χώρο του προσωπικού καθαριότητας με συμβάσεις ορισμένου χρόνου (εξάμηνα ή χρόνος), στοχεύοντας έτσι στην εξαφάνιση του κλάδου καθαριότητας και την αντικατάστασή τους με συμβασιούχους.



4. Ενώ δημόσια «κόπεται» για την αυτοτέλεια των ταμείων, παράνομα παρακρατεί 300 εκατομμύρια που ανήκουν στα ταμεία και προέρχονται από τα ασφάλιστρα και βέβαια δεν δεσμεύτηκε για μια ουσιαστική συζήτηση και απόφαση για τον τρόπο αξιοποίησης των ασφαλιστρών από εδώ και πέρα, τρόπο αξιοποίησης που πρέπει να περιλαμβάνει τόσο τη συνέχιση τοποθέτησης των ασφαλιστρών στα ταμεία όσο και την ύπαρξη κινήτρων για τους εργαζόμενους.

5. Αρνείται την υλοποίηση της ΣΣΕ 91 σχετικά με τις νέες τεχνολογίες δηλαδή τη συγκρότηση μικτής επιτροπής από εκπροσώπους εργοδοσίας - Υπουργείου Εργασίας - εργαζομένων για την προστασία από τα τερματικά.

6. Χωρίς κανένα ουσιαστικό επιχείρημα δεν αποδέχεται την ένταξη όλων των φυλάκων του Ν. 1339 στον Οργανισμό Υπηρεσίας την στιγμή μάλιστα που επιτρέπει να πάρουν μέρος στους μεταταξιακούς διαγωνισμούς. Επίσης αρνήθηκε τη συμμετοχή των συναδέλφων του προσωπικού καθαριότητας στον μεταταξιακό διαγωνισμό επικαλούμενος τη μη ολοκλήρωση της ένταξης, ζήτημα βέβαια για το οποίο ευθύνεται εξ ολοκλήρου η Διοίκηση που εδώ και ένα χρόνο αρνείται την εφαρμογή του σχετικού προεδρικού διατάγματος.

συνέχεια στη σελ. 2

Εθνικής Τράπεζας έβλεπαν και βλέπουν καθημερινά την υποβάθμιση όλων των λειτουργιών με παράλληλη διόγκωση της γραφειοκρατίας. Παρόμοια φαινόμενα καθυστέρησαν σημαντικά τις λειτουργίες στην Εκπαίδευση. Την ώρα που οι άλλες τράπεζες έδιναν ιδιαίτερο βάρος στην επαγγελματική κατάρτιση του προσωπικού τους, η Εθνική πήγαινε ολοταχώς προς τα πίσω. Παρόλο που αυτά είναι ήδη γνωστά, τα επαναλαμβάνουμε γιατί θέλουμε να τονίσουμε ότι χάθηκε αρκετός πολύτιμος χρόνος και ότι πρέπει κάποτε να σταματήσουν οι συσκέψεις, οι διαβουλεύσεις, οι επιτροπές και να ξεκινήσουν οι πράξεις.

Η τράπεζα έχει ανάγκη όλους τους εργαζόμενους στην επιχείρηση. Το προσωπικό δείχνει ενδιαφέρον για την εκπαίδευση. Επομένως, οι δύο αυτές πραγματικότητες μπορούν να συνδυαστούν και να έχουν καρπούς.

Υπάρχουν υπεύθυνες και τεκμηριωμένες προ-

τάσεις από τη μεικτή επιτροπή Εργοδοσίας - Συνδικαλισμού που εξέτασε συνολικά το ζήτημα και κατέληξε στο πόρισμα του Μαρτίου 1990. Το κείμενο του πορίσματος μαζί με τρία ερωτηματολόγια δημοσιεύσαμε στην ειδική έκδοση της «Τραπεζιτικής» (φύλλο 520/Νοέμβριος 1990). Πήραμε αρκετές και ενδιαφέρουσες απαντήσεις που θα κωδικοποιήσουμε και θα σας παρουσιάσουμε στο επόμενο φύλλο.

Τώρα μας ενδιαφέρει να συγκληθεί άμεσα το ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ, για να αρχίσει η υλοποίηση των κοινά αποδεκτών προτάσεων που θα εξειδικευθούν με επιμέρους μέτρα και διαδικασίες.

Η υπόσχεση του Διοικητή είναι πως θα συνεδριάσει τέλη Γενάρη.

Θεωρούμε θετικές τις εξελίξεις για δύο κυρίως λόγους:

1) Η υπεύθυνη της Υποδ/σης Εκπαίδευσης κα.

Τερλιξίδου και ο αρμόδιος Υποδιοικητής κ. Ανδρόνικος δέχονται τη φιλοσοφία του εκπαιδευτικού συστήματος που προτείνουμε. Το σύστημα βασίζεται στην καθολική και ισότιμη διαχρονική επαγγελματική κατάρτιση των εργαζομένων με κίνητρα αξιοποίησής τους.

2) Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει ανεβάσει το επίπεδο των διεκδικήσεων του στον τομέα της Εκπαίδευσης. Οι αποφάσεις του 19ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ, που έγινε πρόσφατα, επιβεβαιώνουν την αισιοδοξία μας.

Η εργοδοσία αναγκάζεται να λάβει σοβαρά υπόψη της το Συνδικαλισμό μόνο όταν ο Συνδικαλισμός γνωρίζει καλά τις συνθήκες λειτουργίας της επιχείρησης και προτείνει λύσεις που ανταποκρίνονται στο κοινό αίσθημα δικαίου και στα συμφέροντα της μεγάλης πλειοψηφίας του προσωπικού.

Μάκης Βλασσόπουλος

Συνδικαλισμός & Κοινωνία Εργαζόμενοι Πολίτες ή απαθείς υπάλληλοι;

Με πρωτοβουλία της Ομοσπονδίας έγινε, στις 8 Δεκέμβρη, Ημερίδα με θέμα τις αδιαχώριστες έννοιες του συνδικαλισμού και της κοινωνίας. Τέτοιες πρωτοβουλίες η ΟΤΟΕ έχει πάρει και στο παρελθόν επιβεβαιώνοντας την ευρύτερη κοινωνική δράση και αγώνες της.

Για τις θέσεις και τους αγώνες της η Ομοσπονδία επικρίθηκε και πολλές φορές συκοφαντήθηκε από τους εργοδότες, την κρατική εξουσία και τα διάφορα συγκροτήματα του τύπου. Βέβαια οι εργαζόμενοι στις τράπεζες ξέρουν κάθε φορά γιατί γίνονται τέτοιου είδους επιθέσεις και ποιά είναι τα σχέδια της άλλης πλευράς για το πιστωτικό σύστημα, την οικονομία, τις αμοιβές και τις εργασιακές σχέσεις.

Στις τράπεζες είναι γνωστό ότι το κίνημα είναι και οργανωμένο και δεμένο και σφυρηλατημένο με τους αγώνες και τις κατακτήσεις του. Η θέση της ΟΤΟΕ είναι οργανωμένη και πάντα μέσα στο κοινωνικό γίγνεσθαι.

Στην ημερίδα που αναφέραμε εισήχθησαν το θέμα:

- ο κος Βενιζέλος (συνταγματολόγος)
 - ο κος Καζάκος (εργατολόγος)
 - ο κος Νικολάου (οικ/κός συντάκτης Καθημερινής)
 - ο κος Παπαμάργαρης (τέως υπουργός και πρόεδρος της ΟΤΟΕ)
 - ο κος Πεπελάσης (οικονομολόγος τ. Δ/ντής Εμπορικής)
 - ο κος Πρωτόπαπας (πρόεδρος της ΟΤΟΕ)
- Επίσης συνέβαλαν με την παρουσία τους στον διάλογο οι:

- Λ. Κανελλόπουλος (πρ. ΓΣΕΕ)
- κ. Δεμεστιχας (Δ/ντής Γεν. Τράπεζας)
- ο κ. Ανωμερίτης,
- ο κ. Κανάκης (Γ.Γ. Ομ/δίας συν/χων ΔΕΗ),
- ο κ. Βασιλείου (μέλος του Δ.Σ. της ΓΕΣΕΒΕ,
- ο κ. Χονδρόπουλος (ΓΓ της Ομνδίας συν/χων ΤΕΒΕ) κ.α.



συνέχεια από σελ. 1

Τέλος απέρριψε όλα τα οικονομικά ζητήματα που αναφέρονται στο βοηθητικό προσωπικό και έχουν δημοσιευτεί στην Τραπεζιτική αρ. φ. 522.

7. Δεν αποδέχεται καμιά συζήτηση για να σταματήσει η απαράδεκτη χρόνια κατάσταση στον τομέα της τοποθέτησης στελεχών. Κατάσταση που αφορά την αξιοποίηση της μη ύπαρξης αξιοκρατικού συστήματος για τις μετακινήσεις-τοποθετήσεις, με αποτέλεσμα να χρησιμοποιούνται τις περισσότερες φορές κριτήρια που εξυπηρετούν «γνωστές» σκοπιμότητες. Δεν είναι λίγες οι περιπτώσεις που το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει καταγγείλει το Δ.Σ. Μετά από όλα αυτά είναι καθαρό ότι έχουμε να αντιμετωπίσουμε μια τακτική ΡΗΞΗ με τους εργαζόμενους και το σ.κ. Μια τακτική που δεν επιλέξαμε εμείς. Μια τακτική και συμπεριφορά που πέρα από τις επιλογές που υπάρχουν έχει μέσα της και στοιχεία ΕΜΠΑΘΕΙΑΣ προς τους εργαζόμενους. (βλέπε στάση διοικήτη για απεργιακό

Οι συνδικαλιστικές ελευθερίες και δικαιώματα δεν μπαίνουν σε καραντίνα

Κατ' ευφημισμό ονομάστηκε «Προστασία των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων και του κοινωνικού συνόλου, οικονομική αυτοτέλεια του συνδικαλιστικού κινήματος» και είναι το νομοσχέδιο της κυβέρνησης για την ποδηγήτηση και φήμωση του Σ.Κ. Αποτελεί στην ουσία ένα σημαντικό κομμάτι της αλυσίδας χειραγώγησης της κοινωνίας. Δημιουργείται έτσι βαθύτατο χάσμα μεταξύ της κυβερνητικής πολιτικής και των εργαζόμενων.

Είναι φανερό πλέον η αντίληψη της κυβέρνησης με το λεγόμενο αναπτυξιακό πολυνομοσχέδιο που οριοθετεί τον δικό της εκσυγχρονισμό με ξεπούλημα της εθνικής περιουσίας, με στήριξη των μεγαλομεταπραττών, επιβάλλοντας δυσβάστακτους όρους για τους εργ/νους, — με το λεγόμενο ασφαλιστικό βάζει τις βάσεις για κατάργηση του κράτους πρόνοιας, κατανέμοντας τα βάρη στους εργ/νους

— με το λεγόμενο φορολογικό κατανέμει την φορολογία στην κλίμακα των μισθών και μικρομεσαίων ενώ χαρίζεται σε μεγαλοκεφαλαιούχους και φοροδιαφεύγοντες.

Το συγκεκριμένο αντισυνδικαλιστικό νομοσχέδιο, παρά του γεγονότος ότι είναι ψευδεπίγραφο, είναι σε πολλά σημεία ατελές και ατελέσφορο. Εκλαμβάνεται η απεργία σαν φαινόμενο το οποίο μπορεί να ρυθμιστεί με νομικούς κανόνες και ο νομοθέτης αγνοεί ότι η απεργία είναι φαινόμενο κοινωνικής δυναμικής που βρίσκεται εξ ορισμού και από την φύση της στα όρια μεταξύ νομιμότητας και παρανομίας. Ακόμη παράγει μια ιδεολογία που από χέρι οι εργαζόμενοι θα κοντράρουν.

Βασικά σημεία του νόμου είναι:

— **Στο άρθρο 1,** επιτρέπεται η καταγγελία της σχέσης εργασίας όταν: εργ/νοι εξακολούθησαν να συμμετέχουν σε απεργία που κρίθηκε παράνομη ή

καταχρηστική, αν μετέχουν στο προσωπικό ασφαλείας και δεν προσφέρουν εργασία σύμφωνα με τις εντολές και οδηγίες του εργοδότη, αν εμποδίζουν κατά την διάρκεια της απεργίας «με χρήση βίας, απειλής ή άλλη παράνομη πράξη» μισθωτούς να εργασθούν ή «με πρόθεση καταστρέφουν ή βλάπτουν εγκατάσταση και εξοπλισμό της επιχ/σης».

— **Στο άρθρο 2,** δέχθεν θεσμοθετείται «διάλογος» θέτοντας διάφορα 24ωρα και 48ωρα και μεσολαβητές.

— **Στο άρθρο 3,** στις Επιχ/σεις Κοινής Ωφέλειας εντάσσονται η Τρ. Ελλάδος, η Πολιτική Αερ/ρία και κάθε είδους υπηρεσίες ή τμήματα που ασχολούνται με την εκκαθάριση και πληρωμή μισθών και προσωπικού.

— **Στο άρθρο 4,** «νομοθετούνται» οι ανάγκες του κοινωνικού συνόλου, (!): της προστασίας της ζωής και τιμής, της ελευθερίας, της ασφάλειας, της ελευθερίας του προσώπου, του περιβάλλοντος, η ελευθερία κυκλοφορίας η λειτουργία μηχανογραφικών συστημάτων για κάλυψη βασικών αναγκών η εισαγωγή και εξαγωγή ευπαθών και ζωτικής ή εθν. σημασίας προϊόντων και η ελευθερία της επικοινωνίας. Επίσης οι συνδ. οργανώσεις ενημερώνονται στο πρώτο δεκαπενθήμερο του χρόνου από τον εργοδότη πόσες και ποιές υπηρεσίες είναι αυτές. **Ακόμη θέτει ότι ο ορισμός του προσωπικού ασφαλείας βαρύνει τον**

εργοδότη και γίνεται με δικαστικό επιμελητή.

Παρά το γεγονός ότι ο νόμος αυτός ψηφίστηκε με την διαδικασία του επείγοντος, δείχνοντας το πρόσωπο του αυταρχισμού και στο κοινοβούλιο, η στάση των εργαζομένων και της κοινωνίας κάθε άλλο παρά έδειξε ανοχή ή υπερθεμάτωση όπως η κυβέρνηση υποστήριξε.

Οι εργαζόμενοι έχουν κατανοήσει ότι δόθηκε το δικαίωμα στον εργοδότη να απολύει ελεύθερα τους συμμετέχοντες σε απεργία χωρίς όρους και όρια. Γνωρίζουν ότι:

— Ανατίθεται ουσιαστικά στη Δικαιοσύνη κάθε διαφορά που μέχρι τώρα έλυναν με ελεύθερες διαπραγματεύσεις και διαιτησίες.

— Προσβάλλεται βάνουσα το κοινωνικό σύνολο που χωρίζεται σε κατηγορίες, το τι είναι ωφέλιμο αποφασίζεται από τον εργοδότη-ιδιώτη ή κράτος.

— Απαγορεύεται σχεδόν και η απλή παρουσία απεργών στη δουλειά, απομονώνοντας έτσι τον εργαζόμενο από την εργασία του.

— Το προσωπικό ασφαλείας μετατρέπεται σε προσωπικό εργασίας και αυτό το αποφασίζει υποκειμενικά ο εργοδότης. Επιβάλλεται οικονομική ασφυξία στα συνδικάτα και μάλιστα σε δευτεροβάθμια και τριτοβάθμια (ΟΤΟΕ-ΓΣΕΕ), αφαιρώντας πόρους και επιτρέποντας στο κράτος την αξιοποίησή του.

Από τα παραπάνω συνάγεται ότι εφαρμοζόμενο το νομοσχέδιο τίθεται αντικειμενικά θέμα λειτουργίας του θεσμού του συνδικαλισμού και με την ευρεία έννοια, πρόβλημα λειτουργίας των δημοκρατικών θεσμών.

Φυσικά οι εργαζόμενοι θα αρνηθούν στην πράξη, τη λογική αποδοχής τετελεσμένων και την υποταγή που θέλει η κυβέρνηση.

Είναι και θα είναι εργαζόμενοι πολίτες με δικαιώματα και υποχρεώσεις στο χώρο δουλειάς, με λόγο για τις αποφάσεις σχετικά με τους όρους και τις συνθήκες του εργασιακού καθεστώτος και ρόλο στη πορεία των επιχειρήσεων, της οικονομίας και της κοινωνίας.

Τ. Σκαρτσολιάς

Υπαναχώρηση από συμφωνημένα Αδιαφορία για το μέλλον της Τράπεζας

ταμείο, παρακράτηση εφάπαξ μεροκάματων απεργίας κ.λ.π.). Οι στόχοι είναι προφανείς σε μια περίοδο που κατά την άποψη του είναι ευνοϊκή λόγω των όσων έχουν προηγηθεί από την κυβερνητική επίθεση στα ασφαλιστικά μας δικαιώματα κ.λ.π.

α) Σε γενικό επίπεδο η αποδυνάμωση του μεγαλύτερου συλλόγου της δύναμης της ΟΤΟΕ στα πλαίσια της μη υλοποίησης ακόμη και ΣΣΕ έτσι ώστε να καταστεί ο ΣΥΕΤΕ αναποτελεσματικός και αναξιόπιστος.

β) Το κτύπημα της ενότητας του προσωπικού μέσα από την αξιοποίηση του διασπαστικού ρόλου που παίζει ο ΣΕΠΕΤΕ. Δεν είναι τυχαία η συναλλαγή που υπάρχει στον νευραλγικό τομέα της τοποθέτησης στελεχών (ο ΣΕΠΕΤΕ στήριξε και προτείνει την αναβάθμιση στελεχών που έχουν τιμωρηθεί με σοβαρά πειθαρχικά παραπτώματα) όπως και η στήριξη που έτυχε το ψηφοδέλτιο που κατέβηκε στις εκλογές του ΤΥΠΕΤ από «κλιμάκια της διοίκησης» που αναμείχθηκαν στον προεκλογικό αγώνα. Απάντηση στο γιατί γίνονται όλα αυτά αποτελεί η πορεία που

ήδη έχει ξεκινήσει και είναι φανερό ότι στοχεύει στη συρρίκνωση του ρόλου και της λειτουργίας της ΕΤΕ μέσα από την θυγατρικοποίηση και ιδιωτικοποίηση συγκεκριμένων τομέων της τράπεζας και του Ομίλου.

ΑΥΤΗ η τακτική είναι αντίθετη με τα πραγματικά συμφέροντα της Τράπεζας. Μιας τράπεζας που κάτω από τις σημερινές συνθήκες έχει ανάγκη από ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ και από ΣΥΜΦΩΝΙΑ όλων των ΦΟΡΕΩΝ, πάνω σε μια συγκεκριμένη πορεία που θα δίνει απάντηση στα προβλήματα όξυνσης του ανταγωνισμού θα χαράζει προοπτικές και θα αναβαθμίζει τις εργασιακές σχέσεις των εργαζομένων. Μια πορεία με τους εργαζόμενους συμμετοχους και όχι αντίπαλους ή θεατές. Είναι καιρός αυτό να το ΚΑΤΑΝΟΗΣΕΙ ΑΜΕΣΑ η Διοίκηση. Μην αποπειραθεί να συνεχίσει άλλο την τακτική του κ. Κοντογιαννόπουλου, γιατί θα έχει ΑΚΕΡΑΙΑ την ΕΥΘΥΝΗ. Οι εργαζόμενοι με ΟΠΛΟ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ. θα επιβάλλουν μια άλλη πορεία. Ας το καταλάβει λοιπόν ο κ. Διοικητής όσο είναι καιρός.

28 συνάδελφοι από την Καλλιθέα προτείνουν

Εμείς που υπογράφουμε αυτό το κείμενο απαιτούμε την άμεση απόσυρση του Αντιαπεργιακού Νομοσχεδίου που στόχο έχει το απόλυτο φήμωμα της φωνής των εργαζομένων, καταργώντας το ουσιαστικότερο όπλο τους, την απεργία.

Εμείς που επί 22 μέρες απεργήσαμε με αταλάντευτη αποφασιστικότητα για την απόσυρση του ασφαλιστικού νομοσχεδίου έχουμε δικαίωμα να απαιτήσουμε

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΝΙΚΗΦΟΡΕΣ και όχι απεργίες διαμαρτυρίας.

Απεργίες που θα κλιμακωθούν σε διαρκείας μέχρι την οριστική απόσυρση του νομοσχεδίου και που θα συνεχίζουν και μετά την ψήφισή του από την Βουλή.

ΤΑ ΑΝΤΙΑΠΕΡΓΙΑΚΑ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΑ ΚΑΤΑΡΓΟΥΝΤΑΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΜΕ ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΕΣ.

Ο εκσυγχρονισμός του ελληνικού πιστωτικού συστήματος απαιτεί ταχύτερους ρυθμούς υλοποίησης. Είναι προφανές ότι οι καθυστερήσεις που σημειώνονται αφορούν κύρια τις κρατικές τράπεζες, ενώ οι ιδιωτικές και ξένες κερδίζουν συνεχώς έδαφος, έχοντας καλύτερες προϋποθέσεις προσαρμοστικότητας στο νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον. Για το λόγο αυτό οι κρατικές τράπεζες πρέπει να προωθήσουν ταχύτητα.

αα) Την εισαγωγή νέας τεχνολογίας, εφαρμογές πληροφορικής στις συναλλαγές εσωτερικού - εξωτερικού, λογιστικές εργασίες, διοικητικές εφαρμογές, στατιστικά στοιχεία, μέσα πληρωμής, φωτοσύνθεση, διαλογή και καταμέτρηση τραπεζογραμματίων, επεξεργασία κειμένου, αυτοματοποίηση εργασίας γραφείου.

* Αυτόματες ταμιολογιστικές μηχανές, αυτόματες μηχανές ηλεκτρονικών μεταφορών στα σημεία πώλησης, HOME BANKING, ευρύτερες δυνατότητες εφαρμογής των πλαστικών καρτών.

* Ταχύτερη υλοποίηση της εφαρμογής του διατραπεζικού συστήματος πληρωμών, σύστημα ΔΙΑΣ, μόνο για τις τράπεζες κρατικού ενδιαφέροντος.

* Υπηρεσίες VIDEOTEX (χρήσιμες πληροφορίες τραπεζικού και χρηματιστηριακού περιεχομένου, πακέτα χρηματοδοτήσεων, χαρτοφυλακίου, ταμείου).

αβ) Εισαγωγή νέων εργασιών: Χρηματοδοτική μίσθωση (LEASING), αγορά εισπρακτέων λογαριασμών επιχείρησης (FACTORING, FORFAITING), σύσταση εταιρειών ανάληψης υψηλού επιχειρηματικού κινδύνου (VENTURE, CAPITAL), Αγοραπωλησία αξιογράφων, πολυτίμων μετάλλων, διαχείριση τίτλων και παρέμβαση στο Χρηματιστήριο Αξιών. Κοινοπρακτικά δάνεια (SYNDICATED LOANS) και διεύρυνση των πράξεων UNDER WRITING. Παροχή συμβουλών στην πελατεία για χρηματοδοτικά συναλλαγματικά και επενδυτικά θέματα και σε υποθέσεις κληρονομιών, δωρεών, φορολογικών διαφορών, ιδιαίτερα αν αυτές έχουν διεθνικό χαρακτήρα.

αγ) νέα οργανωτική διάρθρωση που να ανταποκρίνεται στις σύγχρονες απαιτήσεις (υπεροχή των εργασιών FRONT OFFICE, αποκέντρωση στη λήψη των αποφάσεων).

Νέες εργασιακές σχέσεις, που κάτω από τον εργατικό έλεγχο θα θεσπίζουν κίνητρα παραγωγικότητας και προσέλκυση πελατείας.

αδ) Προώθηση των νέων σύγχρονων μεθόδων επιμόρφωσης και ίδρυση διατραπεζικού ινστιτούτου τραπεζικών σπουδών σύμφωνα και με την ΣΣΕ 1990, ίδρυση Ινστιτούτου Τραπεζικών Μελετών και Ερευνών.

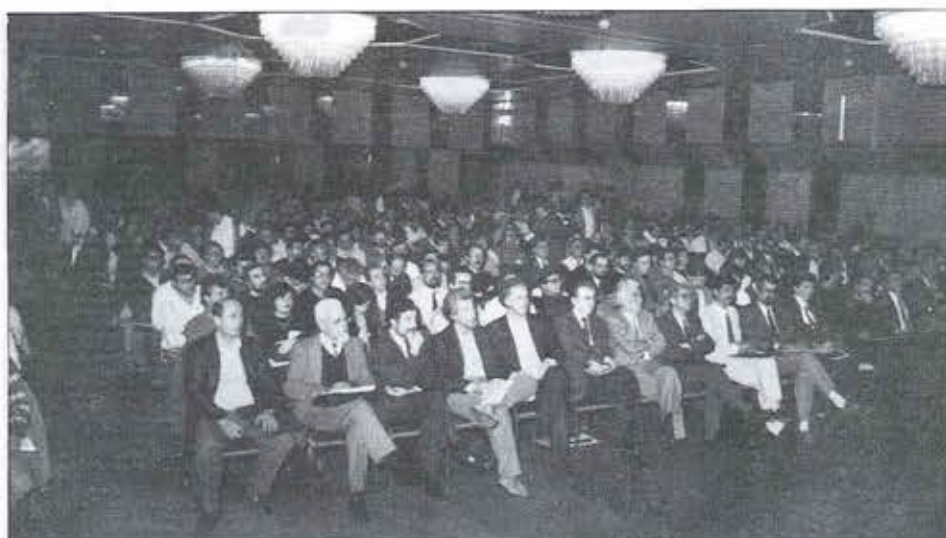
αε) Εξυγίανση του χαρτοφυλακίου των κρατικών πιστωτικών ιδρυμάτων, διαφοροποίηση των πηγών κέρδους.

Εφαρμογή των νέων χρηματοπιστωτικών τεχνικών των τραπεζών των χωρών της ΕΟΚ και ιδιαίτερα στη Στεγαστική Πίστη.

αζ) Εκσυγχρονισμός και κωδικοποίηση της τραπεζικής νομοθεσίας και των σχετικών αποφάσεων της Τ.Ε.

αη) Δημιουργία συστήματος εγγύησης καταθέσεων

αθ) Ενιαίο Λογιστικό τραπεζικό σχέδιο.



Για τον Εκσυγχρονισμό των Τραπεζών

Προτάσεις του 19ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ

αι) Κοινή αντιμετώπιση από τις κρατικές τράπεζες της επέκτασης του δικτύου στο εσωτερικό και ιδιαίτερα στις άγονες περιοχές.

ακ) Επέκταση των ανταλλακτηρίων συναλλάγματος και ιδιαίτερα στις τουριστικές περιοχές και παράλληλα περιορισμός των αδειών σε μη χρηματοπιστωτικές εταιρείες ή επιχειρηματίες. Προμήθεια αυτόματων μηχανών (Α.Τ.Μ.) ανταλλαγής ξένων τραπεζογραμματίων με δραχμές, ώστε να καλύπτεται και το χρονικό διάστημα εκτός ωραρίου συναλλαγών.

Όπως είναι γνωστόν έχει επιτευχθεί μέχρι τώρα η κατασκευή τέτοιων μηχανών για ανταλλαγή 3 ή 4 ξένων νομισμάτων (π.χ. USD, GBP, FFR, ITL) ή άλλων μετά από επιθυμία του πελάτη και ανάλογα με την εθνική σύνθεση των τουριστών συγκεκριμένης περιοχής.

Όπως έχουμε ακόμα τονίσει, η πολιτική διοικήσεων των κρατικών τραπεζών εξαντλεί όλες τις προσπάθειες εκσυγχρονισμού στο δίπτυχο ιδιωτικοποιήσεις - εκποιήσεις μη χρηματοπιστωτικών εταιρειών τους. Δεν καταβάλλουν ιδιαίτερη προσπάθεια για τον εκσυγχρονισμό τους στην κατεύθυνση που περιγράφουμε και αναμένουν θετικά αποτελέσματα από μια πολιτική της οποίας τα πρώτα σημεία αποτυχίας έχουν γίνει ήδη ορατά στην Ευρώπη.

Πέρα από την ενόχλητα περισσότερες λεπτομέρειες περιέχονται στο λειτουργικό εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος. Κρίνουμε όμως ότι και εδώ πρέπει να υπάρξουν επιγραμματικές προτάσεις που δείχνουν τη δική μας κατεύθυνση.

α) εκσυγχρονισμός των υγιών θυγατρικών ασφαλιστικών και των μη χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων των τραπεζών.

β) Συγχώνευση των ασθενεστέρων θυγατρικών με άλλες του ίδιου ομίλου που παρουσιάζουν δυναμικό χαρακτήρα.

γ) Αποτροπή του ανταγωνισμού μεταξύ τραπεζών του ίδιου ομίλου. Εξειδίκευση κάθε τράπεζας στην παροχή υπηρεσιών όπου θα έχει το συγκριτικό πλεονέκτημα λόγω μεγέθους και ειδικεύσεως του προσωπικού. Συντονισμός της δράσης των τραπεζών του ομίλου από τη μητρική εταιρεία.

ε) Αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου με τη μέθοδο της ευρύτατης διασποράς - διατήρηση της πλειοψηφίας συμμετοχής του κράτους - διανομή μετοχών στο προσωπικό σαν κίνητρο παραγωγικότητας.

ε) Χρησιμοποίηση του δικτύου για παροχή ευρύτατων χρηματοοικονομικών υπηρεσιών (τραπεζικών, ασφαλιστικών, χρηματιστηριακών, τουριστικών,

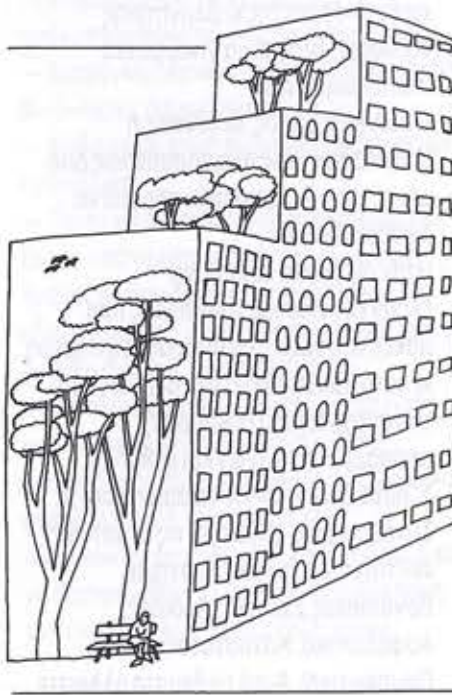
καλλιτεχνικών κ.λ.π.), όπως στις χώρες της ΕΟΚ.

ζ) Ανταλλαγή πακέτων μετοχών με τράπεζες του εξωτερικού (CROSS SELLING) βάση μιας στρατηγικής αμοιβαίας και ισότιμης εξυπηρέτησης που επιτρέπει την πρόσβαση στην εθνική αγορά του αντισυμβαλλόμενου.

η) Κοινή στρατηγική των ομίλων στην επέκταση στις διεθνείς αγορές με την ίδρυση θυγατρικών, υποκ/των και γραφείων αντιπροσωπείας που θα εξυπηρετούν όλες τις τράπεζες και εταιρείες του Ομίλου. Δυνατότητα ευρύτερων συμμαχιών μεταξύ ομίλων ή ελληνικών τραπεζών στον τομέα της διεθνούς επέκτασης. Παροχή, εκτός από τις υπηρεσίες, αξιοποίησης των καταθέσεων των μεταναστών, ευρύτερων υπηρεσιών WHOLESALE και RETAIL BANKING.

θ) Περιορισμός της απαίτησης εμπραγμάτων ασφαλειών για τη χορήγηση δανείων. Νομική κατοχύρωση του κινητού ενεχύρου, εναλλακτικές μορφές εγγυήσεων, ενθάρρυνση επιχειρηματικών πρωτοβουλιών νέων επιστημόνων και παλλινოსτούντων μεταναστών με βάση την επάρκεια της χρηματοοικονομικής μελέτης της επένδυσης.

Η διεθνής εμπειρία από πολλές χώρες δείχνει ότι υπάρχουν σημαντικά περιθώρια εκσυγχρονισμού και εξυγίανσης του κρατικού ΠΣ. Δεν πρέπει να μας απασχολεί το δίλημμα «δημόσιες ή ιδιωτικές τράπεζες», αλλά οι προσπάθειες για ένα καλύτερο τραπεζικό σύστημα που θα ελέγχεται κατά πλειοψηφία από τον δημόσιο τομέα. Εκεί που οι κρατικές τράπεζες ακολούθησαν τις παραπάνω κατευθύνσεις (Γερμανία, Ιταλία κ.λ.π.) παρουσιάζουν ήδη καλύτερους δείκτες από τις ιδιωτικές και ξένες τράπεζες.



Η Εθνική αντιμετώπιση
με τις προκλήσεις
μιας νέας εποχής

Ημερίδα του ΣΥΕΤΕ στις 9 Φλεβάρη



Μια πολύ σημαντική πρωτοβουλία αναλαμβάνει ο ΣΥΕΤΕ. Διοργανώνει στις 9 Φλεβάρη, Σάββατο, στο ξενοδοχείο ΠΑΡΚ μια ημερίδα με θέμα τον εκσυγχρονισμό και την πορεία της Τράπεζας.

Αυτά θα εξεταστούν στο φόντο των διεθνών εξελίξεων και της ελληνικής πραγματικότητας. Θα γίνει προσπάθεια να ανιχνευθεί η σημερινή θέση της ΕΤΕ, ειδικότερα τα πλεονεκτήματα και μειονεκτήματά της, οι απαιτήσεις των συναλλασσομένων, το επίπεδο εξυπηρέτησης, η κατάσταση του ανθρώπινου δυναμικού, δηλ. των στελεχών και των υπαλλήλων.

Φυσικά, το κύριο θέμα οι προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό, τη βελτίωση της σημερινής απαράδεκτης κατάστασης.

Η ημερίδα φιλοδοξεί να ανοίξει ένα τολμηρό δημόσιο διάλογο για το θέμα, με όλους τους ενδιαφερόμενους φορείς. Καλέσαμε τη Διοίκηση να αναπτύξει τις απόψεις της και να ανακοινώσει τα σχέδιά της. Επίσης καλέσαμε την κυβέρνηση, τα κόμματα, εκπρόσωπους του επιχειρηματικού κόσμου (ΣΕΒ, ΕΒΕΑ, Εμπορικό Σύλλογο κ.α.), των εργαζομένων (Γ.Σ.Ε.Ε. κ.α.) την Τοπική Αυτοδιοίκηση (Τρίτης), τις Διοικήσεις και τους Συλλόγους άλλων τραπεζών, δημοσιογράφους κ.α.

Από «μας», εκτός από τα συνδικαλιστικά στελέχη, τις ΕΑΚ, και τα ΝΠ καλέσαμε ιδιαίτερα στελέχη καθώς και τους Διευθυντές καταστημάτων του Λεκανοπεδίου. Είναι αυταπόδεικτο ότι την ημερίδα μπορεί να παρακολουθήσει και όποιος συνάδελφος επιθυμεί, χωρίς κανένα περιορισμό.

Δε φιλοδοξούμε να δώσουμε τελικές απαντήσεις, ίσως ούτε και μπορούμε. Απλά η ημερίδα εκφράζει τη αγωνία των εργαζομένων για το μέλλον της Τράπεζας, σε μια εποχή που ενώ όλα αλλάζουν και που απαιτούνται ριζικές αναπροσαρμογές, η Διοίκηση δεν φαίνεται να καταλαβαίνει τις ανάγκες και περιορίζεται σε γιγαντοαφίσσες ή διαφημιστικές καμπάνιες, καθισχύζοντας. — ποιούς άραγε; — «ότι όλα πάνε καλά».

Για την οργάνωση της ημερίδας συγκροτήθηκε οργανωτική επιτροπή από τους. Κυριακόπουλο Βασίλη, Πολίτη Δ., Αναστασόπουλο Ν. με τους οποίους μπορεί όποιος θέλει να επικοινωνεί.

Το 19ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ συνήλθε το Δεκέμβρη στην Αθήνα με θέματα:

- Το Πιστωτικό Σύστημα
 - Τις εργασιακές σχέσεις / αμοιβές
 - Το Ασφαλιστικό
 - Το καταστατικό / οργανωτικά θέματα
- Ήταν, μετά το 12ο, το πρώτο συνέδριο επεξεργασίας θέσεων της Ομοσπονδίας ενόψει των σημαντικών αλλαγών που συντελούνται στην κοινωνία και στο εργασιακό περιβάλλον, πραγματοποιήθηκε αμέσως μετά τη μεγάλη μάχη που έδωσε ο κλάδος για το ασφαλιστικό και φιλοδοξούσε να εξοπλίσει το σ.κ. των τραπεζοϋπαλλήλων με μια αποτελεσματική για τις παρούσες συνθήκες πολιτική.
- Ζητήσαμε από τους επικεφαλής των συνδικαλιστικών τάσεων να εκθέσουν με συντομία στην εφημερίδα μας τις πρώτες εκτιμήσεις τους για τις εργασίες και τ' αποτελέσματα του συνεδρίου, τους στόχους και την προοπτική που χάραξε για το συνδικαλιστικό μας κίνημα:

Η ευθύνη για την απουσία των εκτιμήσεων της ΔΑ-ΚΕ δεν οφείλεται στη σύνταξη της Τραπεζιτικής».



Θεωρώ σαν ιδιαίτερα σημαντικά τα αποτελέσματα του 19ου Συνεδρίου της Ομοσπονδίας, για την πορεία και της προοπτικής του κλάδου.

Οι αποφάσεις που πάρθηκαν για τον εκσυγχρονισμό του Πιστωτικού Συστήματος, τις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις, το Ασφαλιστικό δίνουν τη δυνατότητα για τη διαμόρφωση της εναλλακτικής πρότασης του Σ.Κ. για την οικονομία και τον εκσυγχρονισμό (σε αντιδιαστολή με την αυταρχική και αντιλαϊκή πρόταση της κυβέρνησης που λανθασμένα εμφανίζεται σαν μονόδρομος), της «επιθετικής» διεκδίκησης ενός σύγχρονου πλαισίου και της σφυρηλάτησης - με τις άλλες κοινωνικές δυνάμεις - των ευρύτερων μετώπων που απαιτούνται για μια θετική διεξοδό για τη χώρα.

Παράλληλα, η απόφαση για τις οργανωτικές λειτουργικές αλλαγές στο Σ.Κ. δίνει δυνατότητες για την ενίσχυση της ενότητας της αυτοδυναμίας και της δημοκρατικής λειτουργίας του. Αναγνωρίζω ότι υπάρχουν και αδυναμίες και κύρια σε σχέση με τον προσυνεδριακό διάλογο. Σημειώνω, όμως, πως με τον τρόπο που έγινε το Συνέδριο (με ομάδες δουλειάς), δόθηκε για πρώτη φορά η δυνατότητα ουσιαστικού διαλόγου και παρεμβάσεων στους συνέδρους. Δεν θα σταθώ, τέλος, στην αρνητική στάση ορισμένων παρατάξεων, τόσο σε σχέση με το καταστατικό, όσο και με το προγραμματικό μέρος των αποφάσεων. Είναι κατανοητό πως υπάρχουν ακόμη συντηρητικές απόψεις που δεν θέλουν μια σύγχρονη και αποτελεσματική



Βασικά Συμπεράσματα από το 19ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ

δράση του Σ.Κ. όπως και απόψεις - που στο όνομα των «ταξικών αγώνων» - αρκούνται στη δογματική επανάληψη συνθημάτων κενού περιεχομένου. Εμείς θα προχωρήσουμε σε κάθε περίπτωση.

Αυτό που μας ενδιαφέρει είναι η αξιοποίηση των αποφάσεων του Συνεδρίου, ο διάλογος με τους εργαζόμενους για τη συμπλήρωση και την εξασφάλιση της ενεργούς στήριξης τους, η εξειδίκευση και εφαρμογή τους για τη νέα πορεία του Τραπεζοϋπαλληλικού Συνδικαλιστικού Κινήματος.

Εκτιμώ ότι αυτή τη νέα πορεία, όπως φάνηκε και στο Συνέδριο, θα στηρίξει η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων, που κατανοεί την αναγκαιότητα της και που συνειδητοποιεί την έλλειψη της, αυτή τη στιγμή.



Η πραγματοποίηση του Εκτακτου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ αποφασίστηκε αμέσως μετά τη μεγάλη μάχη για το Ασφαλιστικό. Η ανάγκη πραγματοποίησής του ήταν δεδομένη και διαπιστωμένη απ' όλες τις συνιστώσες του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Όλοι διαισθανόμασταν ότι με μια νέα πολιτική - οικονομική πραγματικότητα, σε μια πρόσθετη επιθετικότητα της κυβερνητικής εξουσίας, έπρεπε να γίνουμε πιο αποτελεσματικοί.

Ο παλιός τρόπος, οι γενικές ή αποσπασματικές αντιπαραθέσεις από μόνες τους δεν μπορούν σήμερα να δώσουν διεξοδό.

Ήταν αναγκαία λοιπόν, να εκσυγχρονίσουμε τους όρους που ασκείται η ταξική αντιπαράθεση σήμερα κι αυτό προϋποθέτει νέα αξιολόγηση του συσχετισμού δυνάμεων, προσαρμογή στόχων και μεθόδων. Σ' αυτά προσπάθησε να απαντήσει το Συνέδριό μας, μέσα από τις θεματικές ενότητες (Πιστωτικό Σύστημα, Εργασιακές Σχέσεις - Αμοιβές, Ασφαλιστικό, Καταστατικό - Οργανωτικό). Αυτά τα θέματα άλλωστε

βρίσκονται στον πυρήνα των αντεργατικών αλλαγών που σχεδιάζει και υλοποιεί η κυβέρνηση. Φυσικά το Συνέδριό μας έγινε με μια μεγάλη αδυναμία. Ενώ έγινε σημαντικότερη δουλειά προετοιμασίας και επεξεργασίας των στόχων, δεν καταφέραμε δυστυχώς να προχωρήσουμε σ' έναν εκτεταμένο διάλογο με τους εργαζόμενους όπως σχεδιάζαμε. Προέκυψαν μια σειρά θέματα όπως, η τροποποίηση του άρθρου 41 για το ασφαλιστικό, το αντιπατερνικό Νομοσχέδιο που έβγαλαν την ΟΤΟΕ έξω από τους σχεδιασμούς της.

Παρ' όλα αυτά, έγινε η πιο ενδιαφέρουσα συζήτηση από όσες τουλάχιστον εγώ έχω γνωρίσει στα συνέδριά μας.

Η διαδικασία που επιλέξαμε (συζήτηση κατά θέμα) ήταν πολύ δημιουργική. Εγινε πολύ ζωντανός και ουσιαστικός διάλογος, έσπασε το κλίμα της πόλωσης και της παραταξιακής αντιπαράθεσης. Ο κάθε συνάδελφος είπε τη γνώμη του όπως την καταλάβαινε, μετέφερε την εμπειρία του από τον τόπο δουλειάς του. Η έλλειψη προσυνεδριακού διαλόγου δεν επέτρεψε να καταλήξουμε ολοκληρωμένα σ' όλα τα θέματα.

Εμειναν ανοιχτά ζητήματα για συζήτηση και επιπλέον επεξεργασίες. Αλλωστε όλες οι αποφάσεις θα μούν στην κρίση των συναδέλφων. Χρειάζεται να επισημανθεί η στάση της ηγεσίας της ΔΑΚΕ. Ενώ μπορούσε να συμβάλλει ουσιαστικά έστω και με τη διαφορετική της γνώμη, κράτησε μια στάση απόστασης και σιωπής από όλο τον προβληματισμό που αναπτύχθηκε και τελικά μπλόκαρε κάθε ουσιαστική αλλαγή για το καταστατικό.

Ειλικρινά είναι κρίμα για μια μεγάλη τάση του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας, να εμφανίζεται χωρίς λόγο χωρίς σκέψη, χωρίς γνώμη. Τα πιο σοβαρά ζητήματα στο άμεσο μέλλον είναι η συζήτηση με τους εργαζόμενους για τα θέματα που απασχόλησαν το Συνέδριο, η ενσωμάτωση των προβληματισμών μας στους στόχους της νέας Συλλογικής Σύμβασης. Ετσι ή αλλιώς οι αναζητήσεις όλων μας αρχίζουν να μορφοποιούνται σε συγκεκριμένα αιτήματα κι αυτό είναι το πολύ θετικό αποτέλεσμα και η συμβολή του Συνεδρίου. Μπορούμε να είμαστε

αισιόδοξοι ότι πάμε με «σύγχρονα όπλα» στη μάχη. Μπορούμε να παίξουμε σημαντικό ρόλο σαν κίνημα και δεν θα μπούμε στο περιθώριο των εξελίξεων.



Το να συμμετέχουν και να συζητούν σήμερα, σε μια εποχή ύφεσης των συλλογικοτήτων και πριμοδότησης των ατομικών λύσεων, 700 τραπεζοϋπάλληλοι, για την προοπτική του συνδικ. κινήματος σίγουρα είναι ένα ενθαρρυντικό σημάδι. Όταν μάλιστα η συζήτηση διεξάγεται σε επίπεδο συνεδρίου, σε διάσταση δηλαδή με την παράδοση των συνεδρίων της ΟΤΟΕ, όπου συζητούν οι «αρχηγοί» και παρακολουθεί η βάση, τότε αυτό το συνέδριο δικαιολογεί και το όνομά του αλλά και κάποια αισιοδοξία για το μέλλον.

Επί της ουσίας του προβληματισμού που αναπτύχθηκε υπήρξαν δύο διακριτοί τρόποι προσέγγισης των νέων εργασιακών δεδομένων. Η πρώτη προσέγγιση, αυτή της μεγάλης πλειοψηφίας των συναδέλφων, ανεξάρτητα από κομματικές και παραταξιακές εντάσεις, αντανάκλασε την αγωνία που έχει κάθε τραπεζοϋπάλληλος να αναλύσει τις αλλαγές που συντελούνται στο εργασιακό του περιβάλλον, αλλά ταυτόχρονα καταγράφοντας την επιθυμία να συγκροτηθούν αιτήματα και διεκδικήσεις που να ανατρέπουν το νεοφιλελεύθερο μοντέλο ρύθμισης της οικονομίας και της κοινωνίας.

Από την άλλη μεριά υπήρχε η οπτική μερίδα της ηγεσίας των κυρίαρχων παρατάξεων και η επί της ουσίας συμφωνία ανεξαρτήτως κομματικών ορίων, παραταξιακών αντιθέσεων και εκλογικών υπολογισμών. Οπτική, η οποία κάτω από το βάρος της κρίσης του συνδικαλιστικού κινήματος και των αμυντικών αγώνων υπαγορεύει ηττοπαθείς λογικές και συνδικαλιστικές πρακτικές. Ηττοπάθεια, η οποία συντελείται ακόμα και σήμερα παρά την ανάπτυξη ενός νέου πρωτοφανούς μαζικού, αυτόνομου, δημοκρατικού κινήματος, του κινήματος στην εκπαίδευση, του κινήματος στη νεολαία το οποίο δίνει αγώνες και τους κερδίζει, ριζοσπαστικοποιώντας ολόκληρη την ελληνική κοινωνία.

Ηττοπαθής οπτική η οποία στο όνομα της επιβίωσης του συνδικαλιστικού οικοδομήματος επιλέγει την προσαρμογή των στόχων και των διεκδικήσεων των τραπεζοϋπαλλήλων με τις επιθυμίες του τραπεζικού κεφαλαίου, βαφτίζοντας την αδυναμία ανάγκη, έχοντας την αυταπάτη ότι μ' αυτό τον τρόπο εξασφαλίζεται η επιβίωση του συνδικαλιστικού κινήματος άρα και της συνδικαλιστικής διαμεσολάβησης.....

Αρνούνται μ' αυτό τον τρόπο να δουν ότι, αποδεχόμενοι μια σειρά μηχανισμούς, όπως η μερική απασχόληση, η σύνδεση μισθού παραγωγικότητας κ.α., τεχνικές που έχει οικοδομήσει ο εργοδότης προκειμένου να αποδομήσει τη συλλογική διεκδίκηση και δράση, ουσιαστικά

σπρώχνουν το σ.κ. στην εξαφάνισή του. Φυσικό ήταν ότι το συνέδριο δεν έκλεισε τα ζητήματα, απλώς άνοιξε της προοπτικές διαλόγου. Διάλογος που πρέπει να γίνει πέρα από τις διαθέσεις των παρατάξεων, όπως λόγου χάρι της ΔΑΚΕ που την τρίτη μέρα του συνεδρίου επιχείρησε να το τινάξει στον αέρα κάνοντας επίδειξη δύναμης και ταυτόχρονα «μονολιθικής» συμπεριφοράς απέναντι στο κέλευσμα της ηγεσίας της (πολιτικής και συνδικαλιστικής).



1. Το 19ο Συνέδριο επισφράγισε πλέον και τυπικά την υποταγή της ηγεσίας της ΟΤΟΕ στις επιχειρούμενες νεοσυντηρητικές αλλαγές στις Τράπεζες, κύρια τις Κρατικές. Βέβαια τι υποχώρηση του σ.κ. στις Κρατικές Τράπεζες θα ανοίξει σύντομα νέο κύκλο αυθαιρεσιών και αυταρχισμού σε όλες τις τράπεζες, στο όνομα του ανταγωνισμού. Αν το 12ο Συνέδριο αποτέλεσε, παρά τις όποιες αδυναμίες, παράγοντα ενίσχυσης του ταξικού χαρακτήρα της ΟΤΟΕ, το 19ο αποτελεί για την ηγεσία της το τέλος αυτής της εποχής. Επισήμοποίησε αυτό που στην πράξη έζησαν όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι τον προηγούμενο χρόνο. Τη συναίνεση με την κατάργηση της ΑΤΑ, τον Πολυνόμο, τον Ασφαλιστικό και τον Αντιαπεργιακό νόμο. Το σύνθημα με το οποίο προχώρησε η Ομοσπονδία μας όλα τα προηγούμενα χρόνια και μάλιστα με επιτυχία «κάτω τα χέρια από τις κατακτήσεις», για την ηγεσία της ΟΤΟΕ ήτανε αναχρονιστικό....

Σύγχρονη συνδικαλιστική πρακτική γι' αυτήν ήτανε η συζήτηση των πάντων με την Κυβέρνηση και μάλιστα με προτάσεις εκπλάσεων. (π.χ. ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ, ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΣ ΝΟΜΟΣ.)

2. Πιστοποίηση του παραπάνω χαρακτήρα του 19ου Συνεδρίου αποτελούν οι εισηγήσεις της ηγεσίας προς το Συνέδριο, οι διαδικασίες προς και μέσα στο Συνέδριο και τελικά οι αποφάσεις του. Οι ανάγκες σήμερα των Εργοδοτών και της νεοσυντηρητικής Κυβέρνησης για Μερική απασχόληση, Εξατομικευμένες αμοιβές με ρήτρες «παραγωγικότητας», Ισοπέδωση προς τα κάτω των Ασφαλιστικών μας κατακτήσεων, Κατάργηση της εξομίσωσης, Ιδιωτικοποιήσεις, κ.α. αποτέλεσαν το πυρήνα των εισηγήσεων. Η ηγεσία της ΟΤΟΕ, απέφυγε σαν το διάβολο το λιβάνι, οποιαδήποτε πολιτική εκτίμηση της σημερινής πραγματικότητας από την οποία θα προέκυπταν και οι στόχοι του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Βέβαια γι' αυτήν ήτανε δεδομένη. Η συναινετική αντιπολίτευση των κομμάτων της Βουλής προς την Κυβέρνηση, είναι και για την ηγεσία της ΟΤΟΕ η γραμμή πλεύσης. Ετσι αγνόησε πλήρως τους εργαζόμενους στις τράπεζες, αφού δεν αναπτύχθηκε καθόλου προσυνεδριακός διάλογος, ενώ και μέσα στο συνέδριο η διάσπαση των συνεδρων σε τέσσερα τραπέζια, ειδικά για ένα τέτοιο συνέδριο, υποβάθμισε τον ενιαίο πολιτικό και συνδικαλιστικό του χαρακτήρα. Τέλος, παρά την εμφανή δυσαρέσκεια και αντίθεση πολλών

συνεδρων των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ και ΕΝΙΑΙΑΣ, οι περισσότερες αποφάσεις αναίρεσαν αυτές του 12ου Συνεδρίου εναρμονίστηκαν με τον βαθμό υποταγής των ηγεσιών της ΠΑΣΚΕ και της ΕΝΙΑΙΑΣ στους αστικούς εκσυγχρονισμούς του ΠΟΛΥΕΘΝΙΚΟΥ ΚΕΦΑΛΑΙΟΥ και του διευθυντηρίου της ΕΟΚ. Φυσικά η ηγεσία της ΔΑΚΕ εμφανώς ικανοποιημένη πιέζει και για περισσότερες υποχωρήσεις.

3. Τέλος, αισιόδοξο σημείο του 19ου Συνεδρίου αποτελεί η συσπείρωση αρκετών συνεδρων σε αντισυντηρητική και αντισυναινετική κατεύθυνση. Αυτό το μικρό βήμα που έγινε, αν συνδυασθεί και με έντονες αμφισβητήσεις που υπάρχουν στους συναδέλφους μας για την σημερινή κατάσταση στην ηγεσία του σ.κ. γενικότερα, μπορεί να αποδειχθεί πολύ χρήσιμο για τους μελλοντικούς αγώνες

που αργά ή γρήγορα θα ξεσπάσουν και στο χώρο των τραπεζών. Η ταξική ανασυγκρότηση του σ.κ. είναι όρος επιβίωσης και αυτό φάνηκε και από το 19ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ.

Δυνάμεις γι' αυτήν υπάρχουν και βρίσκονται όχι μόνο στο χώρο της αντισυναινετικής πλευράς αλλά πολλές υπάρχουν και στη βάση τόσο της Ενιαίας αλλά και της ΠΑΣΚΕ.

Α. Οικονομικό

1. Συμφωνία για την προστασία του εισοδήματος με την εφαρμογή της ΑΤΑ μέσα στο 1991.

2. Ενσωμάτωση μέρους της ΑΤΑ με πρόβλεψη για τους χαμηλόμισθους.

3. Επέκταση των κλιμακίων στο Ενιαίο Μισθολόγιο μέχρι το 38ο κλιμάκιο.

4. Αύξηση επιδόματος βρεφονηπιακού σταθμού στις 20.000 δρχ. και διαχρονική τιμαριθμοποίησή του.

Β. Διετής Συμφωνία - πλαίσιο με χρονικό ορίζοντα την ολοκλήρωση της Ενιαίας Ευρωπαϊκής Αγοράς για τον Εκσυγχρονισμό του Πιστωτικού Συστήματος, την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας των τραπεζών, την αύξηση της παραγωγικότητας, τη διασφάλιση της απασχόλησης και της αξιοκρατίας στις τράπεζες.

Αποκυβερνητικοποίηση των τραπεζών του ευρύτερου δημόσιου τομέα. Την αυτονόμησή τους από τις πελατειακού τύπου σχέσεις με το εκάστοτε κυβερνών κόμμα. Αξιοποίηση και διεύρυνση του νομοθετικού πλαισίου που καθορίζει την ανεξαρτησία των τραπεζών.

1. Εκσυγχρονισμός και Αναδιάρθρωση των Δομών και Λειτουργιών της τράπεζας με ενεργή συμμετοχή των εργαζομένων και του σ.κ.

α) Αύξηση ανταγωνιστικότητας ομίλων Κρατικών Τραπεζών με κατεύθυνση την επέκτασή τους στα νέα προϊόντα και νέες χρηματοπιστωτικές τεχνικές.

β) Εξυγίανση του χαρτοφυλακίου των Κρατικών Τραπεζών με την απελευθέρωσή τους από αντιπαραγωγικές και ζημιωγόνες δεσμεύσεις και απαγκίστρωσή τους από επιχειρήσεις ή κλάδους που δεν είναι στρατηγικής σημασίας με συγκεκριμένους όρους που θα διαμορφώνονται με τη συμμετοχή των εργαζομένων.

γ) Διεύρυνση της εισαγωγής της νέας τεχνολογίας και αυτοματοποίηση συναλλαγών, με την έγκαιρη γνωστοποίηση προϋποθέσεων και επιπτώσεων στο επίπεδο της απασχόλησης, των εργασιακών σχέσεων και των συνθηκών στη συνδικαλιστική οργάνωση.

δ) Αναβάθμιση του ελεγκτικού και εποπτικού ρόλου της Τ.Ε. Καθιέρωση Ενιαίου Λογιστικού Συστήματος.

ε) Ισότητα στους όρους ανταγωνισμού με τις πολυεθνικές τράπεζες. Υποχρέωσή τους να τηρούν τις συλλογικές συμβάσεις του κλάδου, το νομοθετικό πλαίσιο ή τον έλεγχο της πολιτείας.

Η πρόταση της ΟΤΟΕ για τη Σ.Σ.Ε. '91

Δημοσιεύουμε το κείμενο της εκτελεστικής Γραμματείας της ΟΤΟΕ που αφορά την Σ.Σ.Ε. '91, αν και δεν είναι το τελικό κείμενο.

Το δημοσιεύουμε για να μελετηθεί και να διευκολυνθεί ο διάλογος που θα πρέπει να γίνει μετά το Γενικό Συμβούλιο - στις περιόδους της ΟΤΟΕ.

στ) Σύνδεση του ελεύθερου χρόνου των εργαζομένων (μείωση ωρών εργασίας - αύξηση ετήσιας άδειας) με την αύξηση της παραγωγικότητας.

2. Αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

α) Πρόσληψη εξειδικευμένου προσωπικού απ' την ελεύθερη αγορά, όταν δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων εξειδικευμένης εργασίας απ' το υπάρχον στελεχειακό δυναμικό, με απαραίτητες προϋποθέσεις τη διαφάνεια, τη δημοσιοποίηση και τη συμφωνία των επιμέρους συλλόγων.

β) Εκπαίδευση

Η επερχόμενη ολοκλήρωση των χρηματοοικονομικών υπηρεσιών και η εκτεταμένη χρήση νέων τεχνολογιών, οδηγεί σε αλλαγές, τόσο της έκτασης όσο και του είδους της απασχόλησης στον τραπεζικό κλάδο.

Η επένδυση σε προγράμματα εκπαίδευσης, επανεκπαίδευσης και απόκτησης εξειδικευμένων προσόντων, συνδέεται άρρηκτα με το μέλλον των τραπεζών και τη διασφάλιση του επιπέδου της απασχόλησης στον κλάδο.

Οι βασικές αρχές που πρέπει να διέπουν την εκπαίδευση είναι:

— Καθολικότητα της συμμετοχής.
— Ισες ευκαιρίες συμμετοχής για στελέχη και απλό προσωπικό, άνδρες και γυναίκες.
Τα επιμορφωτικά προγράμματα να πραγματοποιούνται στις εργάσιμες ώρες
— Διαφανείς αξιοκρατικές - αντικειμενικές διαδικασίες συμμετοχής.
— Καθιέρωση επιστημονικών συστημάτων εκπαίδευσης.

— Ποιοτική βελτίωση των προγραμμάτων. Εκτός από τα επιμέρους σεμινάρια των τραπεζών που δίνουν εφαρμοσμένες και εξειδικευμένες γνώσεις, υπογραμμίζεται η ανάγκη ίδρυσης διατραπεζικού Ινστιτούτου επαγγελματικής κατάρτισης που θα παρέχει βασικές τραπεζικές γνώσεις υψηλού θεωρητικού επιπέδου. Να αναβαθμιστεί η λειτουργία των συμβουλίων εκπαίδευσης κατά τράπεζα και να διασφαλισθεί η ουσιαστική συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων.

γ) Δημιουργία Κέντρου Ερευνών ΟΤΟΕ - ΕΕΤ για την επιστημονική έρευνα γύρω από θέματα του χρηματοπιστωτικού τομέα. Η χρηματοδότηση του Κέντρου θα γίνεται από τις τράπεζες με αξιοποίηση όλων των εθνικών και κοινοτικών κονδυλίων. (Πρόταση Παπαδόπουλου: Ετήσια χρηματοδότηση από τις τράπεζες του Κέντρου Ερευνών τεκμηρίωσης και Εκπαίδευσης της ΟΤΟΕ - 1000 δρχ. ανά εργαζόμενο για την στήριξη των ερευνητικών και εκπαιδευτικών προγραμμάτων).

δ) Ριζικός επαναπροσδιορισμός του συστήματος αξιολόγησης προσωπικού με άξονες:

— Περιγραφή και αξιολόγηση των θέσεων εργασίας
— Συλλογικές και διαφανείς διαδικασίες
— Εξασφάλιση προϋποθέσεων αντικειμενικής κρίσης
— Δημιουργία προοπτικών αξιοκρατικής εξέλιξης.

ε) Σύστημα τοποθέτησης στελεχών
Σύνταξη κανονισμού με κατεύθυνση:

1) τη διασφάλιση συμμετοχής εκπροσώπων που θα είναι μειοψηφία στις αντίστοιχες επιτροπές.
2) Την ύπαρξη διαφανών διαδικασιών με προγραμματισμένη και περιοδική κρίση, εξασφάλιση δημοσιότητας των κενών θέσεων, περιγραφή προσόντων που αντιστοιχούν σε κάθε κενή θέση ευθύνης, δυνατότητα εκδήλωσης υποψηφιότητας, αναλογική προώθηση των γυναικών στις θέσεις ευθύνης.

3) τον καθορισμό με τη συμμετοχή του οικείου Συλλόγου αντικειμενικών κριτηρίων (βαθμός, κλιμάκιο ευθύνης, γνώση αντικειμένου κ.λ.π.)

στ) Καθιέρωση Εργασιακών Συμβουλίων
ζ) Ολοκλήρωση με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα του έργου των Επιτροπών της ΣΣΕ '90 με δέσμευση για υπογραφή ειδικών συμβάσεων στη βάση των πορισμάτων τους.

3. Τρόπος κάλυψης παροχών πρόσθετων αμοιβών.

α. Αντικειμενικοποίηση της κατανομής

Η πρόταση της ΟΤΟΕ για τη Σ.Σ.Ε. '91

πάσης φύσεων αμοιβών εκ προμηθειών σε συμφωνία με τον οικείο σύλλογο των εργαζόμενων.

β. Αξιολογική πληρωμή στελεχών με την προϋπόθεση ύπαρξης συμφωνίας για το σύστημα αξιολόγησης των παραγωγικών μονάδων, των θέσεων εργασίας. Σύνδεση του ύψους της αξιολογικής πληρωμής σαν ποσοστό των βασικών αποδοχών με ενιαίο μισθολόγιο).

γ. Καθορισμός μέσα από τις διαδικασίες των συλλογικών συμβάσεων των νέων επιδομάτων και του ποσοτικού προσδιορισμού τους.

δ. Εξειδίκευση - κανονιστικές ρυθμίσεις του τρόπου εφαρμογής της σύνδεσης της αμοιβής με την παραγωγικότητα (ορισμός - προϋποθέσεις - τρόπος καταβολής κ.λ.π.)

Β. Επαναπόσληψη αποθymένων Κτηματικής. Μονιμοποίηση - ένταξη συναδέλφων Εμπορικής, Ιονικής και Τ. Επαγγελματικής Πίστωσης.

Γ. Λοιπά εργασιακά και οικονομικά θέματα

1. Κανονική άδεια 25 εργάσιμων ημερών μετά από 10 χρόνια προϋπηρεσίας.
2. Θεσμοθέτηση 15' διαλείμματος.
3. Αύξηση χορηγούμενων στεγαστικών δανείων σε 7 εκ με αντίστοιχη αύξηση του πλαφόν. Αύξηση περιόδου χάριτος σε 1,5 και 3 χρόνια αντίστοιχα.
4. Χρηματοδότηση των προμηθευτικών και καταναλωτικών Συνεταιρισμών των εργαζόμενων στις Τράπεζες.
5. Μεταφορά των κρατήσεων για τη φορολογία σε έντοκο λογαριασμό και απόδοση των τόκων στην ΟΤΟΕ για κοινωνικούς και πολιτιστικούς σκοπούς.
6. Αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

Δ. Υπόμνημα στην κυβέρνηση για τη φορολογία και την οικονομική νομισματική ενοποίηση της ΕΟΚ.



Ιανουάριος '91
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
η εφημερίδα του ΣΥΕΤΕ
Υπεύθυνος με το νόμο:
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

Συντακτική Επιτροπή
✓ ΠΟΛΙΤΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ
✓ ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ ΠΑΝ.
✓ ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
✓ ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ

1η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΑΙΓΑΛΕΩ
Δ.Δ.Δ. - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΤΥΠΕΤ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΣΟΛΩΝΟΣ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

2η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - Δ.Δ.Δ.
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΑΙΓΑΛΕΩ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΤΥΠΕΤ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΣΟΛΩΝΟΣ

3η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - Δ.Δ.Δ.
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΑΙΓΑΛΕΩ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΤΥΠΕΤ
ΣΟΛΩΝΟΣ - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ

4η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - Δ.Δ.Δ.
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΑΙΓΑΛΕΩ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ
ΣΟΛΩΝΟΣ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ - ΤΥΠΕΤ

5η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - Δ.Δ.Δ.
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΑΙΓΑΛΕΩ
ΣΟΛΩΝΟΣ - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ
ΤΥΠΕΤ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ

6η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ
ΣΟΛΩΝΟΣ - Δ.Δ.Δ.
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ - ΑΙΓΑΛΕΩ
Τ.Υ.Π.Ε.Τ. - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ

7η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ
ΣΟΛΩΝΟΣ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ
ΤΥΠΕΤ - Δ.Δ.Δ.
ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΑΙΓΑΛΕΩ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - ΚΗΦΙΣΙΑ

8η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ
ΣΟΛΩΝΟΣ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ
ΤΥΠΕΤ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - Δ.Δ.Δ.
ΚΗΦΙΣΙΑ - ΑΙΓΑΛΕΩ



Εσωτερικό Πρωτάθλημα ΣΥΕΤΕ '90 - '91

Συνεχίζεται και φέτος και μάλιστα με ιδιαίτερη επιτυχία το εσωτερικό πρωτάθλημα που διοργανώνει ο ΣΥΕΤΕ. Σ' αυτό παίρνουν μέρος 750 περίπου αθλητές συνάδελφοι από πολλές, Μονάδες και την Διοίκηση. Η διοργάνωση αυτή ήδη βρίσκεται στον 6ο χρόνο διεξαγωγής της και κάθε χρόνο αυξάνεται η συμμετοχή των αθλητών συναδέλφων, με αποτέλεσμα να αυξάνεται ολοένα και περισσότερο το ενδιαφέρον για το πρωτάθλημα. Ο Σύλλογος από αυτή την διοργάνωση θέλει να περάσει στους συναδέλφους τα μηνύματα του εργασιακού αθλητισμού που είναι άθληση, υγεία και σύμφιξη των κοινωνικών σχέσεων μεταξύ τους. Η Επιτροπή που είναι υπεύθυνη για την φετινή διοργάνωση του πρωταθλήματος αποτελείται από τους εξής συναδέλφους:

- 1) Λ. Βαρέλης, τηλ. 8833424 ΤΥΠΕΤ
- 2) Φ. Αλευράς, τηλ. 3220887 Δ/ση Ειδικών Λειτουργιών
- 3) Θ. Λογοθέτης, τηλ. 3243831 Δ/τού Διεθνών Δραστηριοτήτων
- 4) Γ. Μηρώνης, τηλ. 9426290 Κέντρο Μηχανογραφίας
- 5) Τοτάκης, τηλ. 3217743 Δ/ση Προσωπικού

Παρακάτω αναφέρουμε το πλήρες πρόγραμμα των Αγωνιστικών του φετινού πρωταθλήματος, καθώς και τα αναλυτικά αποτελέσματα όσων έχουν ήδη διεξαχθεί και την διαμορφωμένη βαθμολογία.

Βαθμολογία 3ης Αγωνιστικής

ΟΜΑΔΑ	ΑΓΩΝΕΣ	ΝΙΚΕΣ	ΙΣΟΠ.	ΗΤΤΕΣ	ΒΑΘΜ.	ΤΕΡΜΑΤΑ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ	3	3	-	-	6	19-1
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ	3	2	1	-	5	15-3
Δ.Δ.Δ.	3	2	1	-	5	9-3
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	3	2	1	-	5	7-3
ΑΙΓΑΛΕΩ	3	2	1	-	5	4-1
ΣΥΝΤΑΓΜΑ	3	2	-	1	4	7-2
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ	3	2	-	1	4	6-6
ΣΟΛΩΝΟΣ	3	1	1	1	3	3-4
ΚΗΦΙΣΙΑ	3	1	1	1	3	4-9
ΔΟΠ	3	1	-	2	2	7-5
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ	3	-	2	1	2	5-6
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ	3	-	1	2	1	2-7
ΤΥΠΕΤ	3	-	1	2	1	2-8
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ	3	-	1	2	1	2-14
ΚΑΛΛΙΘΕΑ	3	-	1	2	1	1-13
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ	3	-	-	3	0	1-9

9η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΣΟΛΩΝΟΣ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ
ΤΥΠΕΤ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ
ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
ΚΗΦΙΣΙΑ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ
ΑΙΓΑΛΕΩ - Δ.Δ.Δ.

10η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΣΟΛΩΝΟΣ
ΣΥΝ/ΣΜΟΣ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΤΥΠΕΤ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ
ΚΗΦΙΣΙΑ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ
ΑΙΓΑΛΕΩ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ
Δ.Δ.Δ. - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ

11η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ
ΤΥΠΕΤ - ΣΟΛΩΝΟΣ
ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
ΚΗΦΙΣΙΑ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ
ΑΙΓΑΛΕΩ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ
Δ.Δ.Δ. - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ

12η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΤΥΠΕΤ
ΚΑΛΛΙΘΕΑ - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - ΣΟΛΩΝΟΣ
ΚΗΦΙΣΙΑ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

ΑΙΓΑΛΕΩ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
Δ.Δ.Δ. - ΣΥΝΤΑΓΜΑ
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ

13η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - ΤΥΠΕΤ
ΚΗΦΙΣΙΑ - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ
ΑΙΓΑΛΕΩ - ΣΟΛΩΝΟΣ
Δ.Δ.Δ. - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΚΑΝΙΓΓΟΣ

14η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ
ΚΗΦΙΣΙΑ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΑΙΓΑΛΕΩ - ΤΥΠΕΤ
Δ.Δ.Δ. - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΣΟΛΩΝΟΣ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ

15η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΔΟΠ - ΚΗΦΙΣΙΑ
ΑΙΓΑΛΕΩ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ
Δ.Δ.Δ. - ΚΑΛΛΙΘΕΑ
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΤΥΠΕΤ
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΣΥΝ/ΣΜΟΣ
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΣΟΛΩΝΟΣ
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Το δολοφονικό χέρι που αφαίρεσε την ζωή από τον καθηγητή Μαθηματικών κ. Νίκο Τεμπονέρα έπληξε την ΠΑΙΔΕΙΑ και την ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ. Ηθικός αυτουργός αυτής της εγληματικής πράξεως είναι η Κυβέρνηση με τους μηχανισμούς της και την πολιτική της στο θέμα της ΠΑΙΔΕΙΑΣ. Αν για ένα εθνικής σημασίας θέμα, όπως είναι η Εκπαίδευση, με χρόνια υποβάθμιση, η λύση είναι να χτυπιούνται οι βασικοί παράγοντες που παλεύουν για την αναβάθμισή της (καθηγητές, δάσκαλοι, μαθητές) από τον κρατικό μηχανισμό, τους «αγανακτισμένους» πολίτες και τραμπούκους που ανέλαβαν με πλήρη κάλυψη του Νομάρχη την επιχείρηση ανακατάληψης με όποιο κόστος, τότε αλίμονο στην Παιδεία και την Δημοκρατία.

Καταδικάζουμε τις ενέργειες του Γιάννη Καλαμπόκα, Γραμματέα της ΟΝΝΕΔ Αχαΐας, Δημοτικό σύμβουλο του Δήμου Πάτρας, στέλεχος της ΔΑΚΕ Τράπεζας Κρήτης, που σαν επικεφαλής των φανατικών πρωτοστάτησε στην επιχείρηση ανακατάληψης που είχε σαν αποτέλεσμα τη δολοφονία του άτυχου καθηγητή, και καλούμε τον Σύλλογο Τρ. Κρήτης να τον διαγράψει. Τέτοιες ενέργειες φθείρουν το συνδικαλισμό και ειδικότερα το συνδικαλιστικό κίνημα στις τράπεζες που είναι γνωστή η κοινωνική και εθνική του προσφορά.

Καταγγέλλουμε την κυβερνητική πρακτική και απαιτούμε να προσαρμοστεί στις ανάγκες του 1991, όχι μόνο για την Παιδεία και να δεχτεί τις προτάσεις όλων των παραγόντων της παιδείας και της κοινωνίας (Πανεπιστημιακοί, σ.κ. των καθηγητών, δασκάλων μαθητών, γονέων, πολιτικά κόμματα, φορείς νεολαίας κ.α.) και να σταματήσει την εφαρμογή του νόμου της ζούγκλας, την ίδια ώρα που θα πρέπει να χτίζει σχολεία και να εξοπλίζει τα υπάρχοντα αντί να στηρίζεται στους ιδιώτες και στα κερδοσκοπικά κυκλώματα.

1η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΗΣ 10-11-90

ΔΟΠ - ΑΙΓΑΛΕΩ	0-1
Δ.Δ.Δ. - ΚΗΦΙΣΙΑ	1-1
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ	1-2
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ	1-1
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΤΥΠΕΤ	2-2
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΣΥΝΙΣΜΟΣ	8-0
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΣΟΛΩΝΟΣ	0-1
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	2-2

2η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΗΣ 17-11-90

ΔΟΠ - Δ.Δ.Δ.	2-4
ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ - ΑΙΓΑΛΕΩ	0-2
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - ΚΗΦΙΣΙΑ	1-2
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ	2-3
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ	4-0
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΤΥΠΕΤ	4-0
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΣΥΝΙΣΜΟΣ	5-1
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΣΟΛΩΝΟΣ	3-1

3η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΤΗΣ 24-11-90

ΔΟΠ - ΔΙΚΤΥΟ ΕΤΕ	5-0
ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ - Δ.Δ.Δ.	0-4
ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ - ΑΙΓΑΛΕΩ	1-1
ΚΑΝΙΓΓΟΣ - ΚΗΦΙΣΙΑ	7-1
ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ	3-1
ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ	8-0
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ - ΤΥΠΕΤ	2-0
ΣΟΛΩΝΟΣ - ΣΥΝΙΣΜΟΣ	1-1



Η ΕΑΚ της Δίνας Περιουσίας

Αναδημοσιεύουμε μια Ανακοίνωση της ΕΑΚ, για την οποία ο ΣΥΕΤΕ έκανε διάβημα στο Διευθυντή κ. Μαυροειδάκο.

«Συνάδελφοι,
Η ΕΑΚ είχε σήμερα 2/1/91 συνεργασία με τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης κ. Μαυροειδάκο. Συζητήθηκε το θέμα της διοργάνωσης εορταστικής εκδήλωσης για την κοπή της Πρωτοχρονιάτικης πίτας. Ο Διευθυντής κ. Μαυροειδάκος μας δήλωσε ότι η εκδήλωση θα γίνει με αποκλειστική ευθύνη της ηγεσίας της Διεύθυνσης και ότι η ΕΑΚ δεν είναι συνδιοργανώτρια της εκδήλωσης, άρα δεν έχει και την ευχέρεια να προσκαλέσει τρίτους, και συγκεκριμένα μέλος του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, ως εκπρόσωπό του.
Η ΕΑΚ εκθέτει τα παραπάνω στους συναδέλφους με την επισήμανση ότι για πρώτη φορά η εκδήλωση αυτή γίνεται χωρίς τη συνεργασία και τη συνυπευθυνότητά της ως συνδιοργανώτριας, αντίθετα προς την επιθυμία της, και επίσης για πρώτη φορά χωρίς να απευθύνεται πρόσκληση στο ΣΥΕΤΕ. Ακόμη εκφράζουμε την ευχή η συνεργασία της ΕΑΚ με την ηγεσία της Διεύθυνσης να είναι στενότερη στο μέλλον, διότι πιστεύουμε ότι μόνο έτσι θα μπορούμε να συμβάλλουμε αποτελεσματικά στην αναβάθμιση της Διεύθυνσης, και κατ' επέκταση και στη βελτίωση της θέσης μας, ως υπηρετούντων σε αυτή».

Ζητούν αμοιβαία μετάθεση

- ★ Ο συνάδελφος **Σταυρόπουλος Νίκος**, εισπράκτορας Α' που υπηρετεί στο κατάστημα Ψυχικού (100), ζητάει αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που υπηρετεί στο κατάστημα Σταδίου (080) ή στις Διευθύνσεις Περιουσίας Τράπεζας ή Τεχνικές Υπηρεσίες που στεγάζονται στο κτήριο της Σταδίου 38. Για πληροφορίες: τηλέφωνο 64.70.008
- ★ Η συνάδελφος **Διολέτη Ελένη** (Α.Μ. 18086), τηλ. 5232.417, από το κατάστημα πλ. Κουμουνδούρου σε καταστήματα της περιοχής Ηρακλείου - Πατησίων
- ★ Ο συνάδελφος **Δουρδούννης Μάριος** (Α.Μ. 24190), από το κατάστημα Μεσσήνης σε κατάστημα της Αθήνας (κατά προτίμηση Δ' Περιφερειακή).
- ★ Ο συνάδελφος (Προσωπικού Ασφαλείας) **Κουκούλης Αλέξανδρος**, Πάρος (455), ζητά αμοιβαία μετάθεση για κατάστημα Θεσσαλίας όπου και η καταγωγή του ή ακόμη και Ν. Μακεδονίας για σοβαροτάτους οικογενειακούς λόγους. Τηλ. 0284-21298 ή 21663.
- ★ Ο συνάδελφος **Χασάπης Ηλίας** (κατ/μα Βύρωνα) τηλ. 7650382) ζητάει αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από τα κατ/τα του άξονα Πατήσια - Ν. Φιλαδέλφεια - Ν. Ιωνία - Γαλάτσι - Χαλάνδρι.
- ★ Ο συνάδελφος **Κώστας Λέσης** (κατ/μα Ν. Φαλήρου, τηλ. 4819277) ζητάει αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που υπηρετεί σε κάποιο από τα καταστήματα της ευρύτερης περιοχής Π. Φαλήρου, Δάφνης, Αγ. Δημητρίου, Ηλιούπολης, Αργυρούπολης, Γλυφάδας, Σουρμένων, Βούλας, Βουλιαγμένης, Βάρκιζας.

Οι εργαζόμενοι της Διευθ. Μηχανογραφίας και Διευθ. Οργάνωσης επαγρυπνούν.

Μια ολόκληρη πορεία με αγώνες σε καθημερινά προβλήματα αλλά και σε ζητήματα γενικότερα στο χώρο της Μηχανογραφίας έχει σοβαρά αποτελέσματα με κατακτήσεις που κανείς εργαζόμενος στο χώρο δεν είναι διατεθειμένος να αφήσει να φαλκιδευτούν.

Αυτή την επισήμανση πρέπει να την πάρει σοβαρά υπόψη η Διοίκηση αλλά και οι διευθύνσεις των μονάδων Μηχανογράφησης δεν μπορούν να την παραβλέψουν.

Η υπομονή που έχει επιδειχθεί από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και την επιτροπή των εργαζομένων εξαντλεί τα όρια της.

Η επιλογή προγραμματιστών έγινε με σφάεστα υπαναχώρηση της συμφωνίας ότι θα συμμετέχουν εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ στις προφορικές εξετάσεις που έγιναν, καθώς και ότι τα κριτήρια για αυτή την βαθμολογία θα γνωστοποιηθούν στο Σύλλογο εκ των προτέρων.

Αυτή η συμφωνία έγινε με τον υποδιοικητή κ. Θανόπουλο και αθετήθηκε από τον ίδιο!!!

Ο Σύλλογος δεν μπορεί να καλύψει την αντικειμενικότητα αυτής της διαδικασίας. Καταγγέλει την υπαναχώρηση και θα πάρει τα αναγκαία μέτρα αν ζητηθεί από τους συμμετέχοντες συναδέλφους.

Επίσης οι υπαναχωρήσεις και οι κατάφωρες παραβιάσεις όχι μόνο συμφωνιών Διοίκησης - Εργαζομένων, αλλά και του ίδιου του ισχύοντος κανονισμού, παίρνουν επικίνδυνες διαστάσεις.

Ο κανονισμός που συμφώνησε η Διοίκηση μετά από αγώνα πολλών ημερών των εργαζομένων και δημόσια εξήγγειλε την αποδοχή του ο κ. Γερμίδης σαν βασικό μέτρο εκσυγχρονισμού είναι ακόμη στα συρτάρια της Διοίκησης.

Προμήθειες εκατοντάδων εκατομμυρίων άρχισαν να παίρνουν τους γνωστούς από κρυφούς δρόμους.

Τελειώνοντας τις επισημάνσεις δημοσιεύουμε και το κείμενο που το εξειδικευμένο προσωπικό της Διευθ. Μηχ/φίας υπέγραψε και έστειλε στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ για να παρέμβει.

Οι συνάδελφοι του εξειδικευμένου προσωπικού εκφράζουν την έντονη διαμαρτυρία τους για την αδικαιολόγητη πλέον καθυστέρηση που επιδεικνύουν οι Διευθύνσεις Οργάνωσης και Πληροφορικής και η Διεύθυνση Μηχανογράφησης στην υλοποίηση υποχρεώσεων τους που απορρέουν από τους υπάρχοντες Κανονισμούς των Διευθύνσεων.

Οι αναβαθμίσεις του προσωπικού που έπρεπε να έχουν ήδη πραγματοποιηθεί μέχρι 31.3.90 δεν συνιστούν απλά μια καθυστέρηση ρουτίνας, αλλά αποτελούν για μας τους εργαζόμενους γεγονός που σηματοδοτεί υποβάθμιση και αντιπαλότητα.

Επειδή πιστεύουμε ότι το συστατικό κεφάλαιο που αντιπαράθετε στον ανταγωνισμό η Εθνική Τράπεζα, είναι το προσωπικό της και μάλιστα εκείνο που καλείται να πραγματοποιήσει το μεγαλύτερο μέρος του εκσυγχρονισμού, η καθυστέρηση που επιλέγεται δεν στρέφεται μόνο ενάντια σε μερίδα συναδέλφων αλλά υποσκάπτει κρίσιμα συμφέροντα της Τράπεζας.

Νέες Ιδέες - Νέοι κίνδυνοι στην Κοινωνική Ασφάλιση!

Όπως το Συνδικαλιστικό Κίνημα είχε καταγγείλει έτσι και γίνεται. Πριν στεγνώσει το μελάνι του γνωστού νόμου για τη κοινωνική ασφάλιση - γνωστότερος σαν αντι-ασφαλιστικός, η κυβέρνηση ετοιμάζεται να περάσει στην «Β' φάση» (είναι άραγε τυχαίο ότι χρησιμοποιεί ορολογία πολεμικών επιχειρήσεων;)

Πληθαίνουν οι δηλώσεις αρμοδίων υπουργών και άλλων, όπως πληθαίνει και η διαρροή πληροφοριών μέσω του τύπου ότι ετοιμάζεται νέο νομοσχέδιο το οποίο θα λύνει τις αντιφαντικές καταστάσεις που δημιουργήσε το προηγούμενο, θα είναι πλέον αντιδραστικό (αν είναι δυνατόν...) και ισοπεδωτικό, ενώ ταυτόχρονα θα επεμβαίνει και στους κλάδους υγείας, η αύξηση των φαρμάκων κατά 15% δεν τους αρκεί αφού χρόνια επιδίωξη τους είναι και η κατάργηση των Ταμείων Υγείας).

Η κυβέρνηση παρά την τεράστια απεργιακή αντίδραση του Σεπτεμβρίου δεν φαίνεται να πτοείται. Εξοπλίστηκε με τον αντιαπεργιακό νόμο και επιτίθεται.

Αντί να προβληματιστεί και να φρονιματιστεί από τ' αποτελέσματα του «νόμου της» όπου καταδείχτηκε και αποκαλύφθηκε η προχειρότητα, η τσαπατσουλιά, το εσπρακτικό άγχος της και η αντεργατική μανία της ΚΑΙ Ν' ΑΝΟΙΞΕΙ ΕΝΑΝ ΕΙΛΙΚΡΙΝΗ ΔΙΑΛΟΓΟ με τους εργαζόμενους, ώστε να βρεθούν κοινά αποδεκτές λύσεις στα υπαρκτά προβλήματα της κοινωνικής ασφάλισης, ακολουθεί τον δοκιμασμένο μονόδρομο της μονομέρειας, του αυταρχισμού, της καταστολής. Αισθάνεται δυνατή η κυβέρνηση ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ.

Αισθάνεται αδύναμο το Σ.Κ. ΑΛΛΑ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ.

Χρειάζεται πίστη και αγωνιστική διάθεση ώστε να μην επιτρέψουμε για μια ακόμα φορά οι εργαζόμενοι να γίνουν τα θύματα της κυβερνητικής πολιτικής.

Η ΜΗΠΩΣ ΟΧΙ;

Αγγ. Ιγγλέσης



Λογαριασμός αποκατάστασης τέκνων.

Ερμηνεία - Συμπλήρωση του Κανονισμού

Το Δεκέμβριο, η αρμόδια υπο-Διεύθυνση Προσωπικού, μετά από συνεννόηση με τον ΣΥΕΤΕ, εισηγήθηκε προς τη Διαχειριστική Επιτροπή του λογαριασμού το κείμενο που δημοσιεύουμε και με το οποίο ο ΣΥΕΤΕ συμφωνεί σε γενικές γραμμές.

Από ερωτήματα που υποβάλλονται σχεδόν καθημερινά στην υπηρεσία, διαπιστώνεται ότι υπάρχει επιτακτική ανάγκη ερμηνείας ή διευκρινίσεως συγκεκριμένων διατάξεων του Κανονισμού και συμπληρώσεως των κενών που έχουν εντοπιστεί σε ορισμένες περιπτώσεις ως ακολούθως:

1. Στην παράγραφο Β' του άρθρου 7, πρέπει να προσδιοριστεί πότε θεωρείται ότι **υπάρχει αντικειμενική αδυναμία των γονέων ν' αντιμετωπίσουν τα έξοδα σπουδών των τέκνων τους.**

Η υπηρεσία προτείνει να θεωρείται αντικειμενική αδυναμία η περίπτωση κατά την οποία το τέκνο έχει εγγραφεί σε σχολή του εξωτερικού ή σε σχολή του εσωτερικού, που όμως θα βρίσκεται σε άλλη πόλη από τη μόνιμη διαμονή της οικογενείας του.

2. Στη παράγραφο δ' του ίδιου άρθρου, πρέπει να οριοθετηθεί ο όρος της **επαγγελματικής αποκατάστασης.** Η Υπηρεσία προτείνει όπως, από την ως άνω περίπτωση αποκλειστούν, τόσο η ανάληψη οποιασδήποτε εξηρημένης εργασίας, όσο και η φοίτηση και αποφοίτηση από όλες γενικά τις Αστυνομικές και Στρατιωτικές Σχολές.

3. Πρέπει να καθοριστεί ο τρόπος καταβολής των εισφορών και ο

υπολογισμός της παροχής στις περιπτώσεις:

α) της πρόωρης αποχώρησης από την Υπηρεσία **χωρίς σύνταξη**, η οποία θα χορηγείται αργότερα με τη συμπλήρωση των προβλεπόμενων προϋποθέσεων (Ν. 1902/90) και

β) τις άδειες άνευ αποδοχών κατά τις οποίες, όπως είναι φυσικό, διακόπτεται η καταβολή εισφορών από τους υπαλλήλους που έχουν τέκνα ασφαλισμένα στο Λογ/σμό.

Η υπηρεσία προτείνει όπως:

α) Στην περίπτωση της πρόωρης αποχώρησης, τόσο οι εισφορές του κενού χρονικού διαστήματος - που θα καταβάλλονται κατά το χρόνο καταβολής της παροχής - όσο και η παροχή, υπολογίζονται επί των αποδοχών του προηγούμενου μήνα από την αποχώρηση του γονέα.

β) Στην περίπτωση της άδειας άνευ αποδοχών οι εισφορές για ολόκληρο το διάστημα της απουσίας, υπολογίζονται επί των αποδοχών του μήνα της επανόδου στην Υπηρεσία και εισπράττονται είτε εφ' άπαξ, είτε με μηνιαίες δόσεις (με ανώτατο όριο τις 30) ανάλογα με το ύψος του ποσού, από τη μισθοδοσία του γονέα.

Ερωτηματικά για την Επιτροπή για το Ασφαλιστικό

Συστάθηκε στις 2.1.91, με κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας Ε. Χριστοδούλου και Υγείας-Πρόνοιας Κ. Γιαννάκου, η Επιτροπή του νόμου 902 για τη μελέτη του κλαδικού Ταμείου των Τραπεζοϋπαλλήλων. Η απόφαση, μεταξύ άλλων, αναφέρει:

1. Συγκροτούμε Επιτροπή για τη μελέτη του προβλήματος της Κοινωνικής ασφάλισης των Τραπεζικών υπαλλήλων, που υπάγονται σε αντίστοιχα ειδικά ταμεία που αποτελείται από τους παρακάτω:

α. Ι. Βαρβολομαίο, Γενικό Γραμματέα Κοινών Ασφαλίσεων, ως πρόεδρος.

β. Παν. Αδαμόπουλο, Επιτ. Τμηματάρχη Τρ. Ελλάδος με αναπληρωτή τον Γ. Παναγιωτόπουλο Δ/ντή ΑΤΕ, ως μέλος:

γ. Ιωάννη Σαλαγμή, Δ/ντή ΕΤΕ με αναπληρωτή τον Νικ. Μουλίνο, Υπ/ντή ΕΤΒΑ, ως μέλος

δ. Διον. Ραυτόπουλο, εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ με αναπληρωτή τον Νικήτα Μποζανίνο, εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ με αναπληρωτή τον Νικήτα Μποζανίνο εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ, ως μέλος

ε. Εμμ. Μαυροφόρο, εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ με αναπληρωτή τον Αγ. Τσουρέκη, εκπρόσωπο της ΟΤΟΕ, ως μέλος.

στ. Αναστ. Γκανά, Ερευνητή ΚΕΠΕ με αναπληρωτή τον Π. Στρούτζα, υπαλ. ΥΠΕΘΩ ως μέλος. ζ. Σπυρ. Γριβογιάννη, Αναλογιστή Εθνικής Ασφαλιστικής με αναπληρωτή τον Δημ. Κυριάκη, Υπαλλ. ΓΓΚΑ ως μέλος.

2. Εργο της Επιτροπής είναι η μελέτη του προβλήματος της Κοινωνικής Ασφάλισης των Τραπεζικών υπαλλήλων, που υπάγονται σε αντίστοιχα ειδικά ταμεία και ειδικότερα:

α. Η καταγραφή της υπάρχουσας κατάστασης, ως προς την κοινωνική ασφάλιση των τραπεζικών υπαλλήλων των ειδικών Ταμείων.

β. Η εξέταση του προβλήματος της κοινωνικής ασφάλισης των τραπεζικών υπαλλήλων που υπάγονται στα ειδικά ταμεία και οι διαγραφόμενες προοπτικές.

γ. Η υποβολή προτάσεων συγκεκριμένων μέτρων για την αντιμετώπιση του προβλήματος.

Η επιτροπή συστάθηκε με μεγάλη καθυστέρηση αλλά το μεγαλύτερο πρόβλημα βρίσκεται αλλού: Γίνεται λόγος **μόνο για τα ειδικά ταμεία και όχι για όλο τον κλάδο.**

Η ΟΤΟΕ προβληματίζεται για το γεγονός και αναζητά τρόπους για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που προκύπτουν.

Ηδη ζήτησε συνάντηση με τον πρωθυπουργό κ. Μητσοτάκη.

Η Οικονομική Αυτοδυναμία βασική προϋπόθεση για την καλή λειτουργία και ανεξαρτησία του ΣΥΕΤΕ

Ο προβληματισμός που έχει αναπτυχθεί για την πορεία και το μέλλον του Συνδικαλιστικού Κινήματος αντικειμενικά έχει επεκταθεί και στα ζητήματα της οικονομικής ευρωστίας και αυτοδυναμίας των συνδικάτων.

Και ενώ σε άλλες βαθμίδες οργάνωσης του Σ.Κ. το πρόβλημα ήρθε με οξύτητα λόγω «εξωτερικών» παρεμβάσεων (π.χ. στην Γ.Σ.Ε.Ε. δεν αποδίδονται ενισχύσεις της Εργατικής Εστίας) στον σύλλογό μας προέκυψε από την μεγάλη επιβάρυνση για την ενεργοποίηση του απεργιακού ταμείου (δαπάνη 430 εκ)

Ομως για να μην δημιουργούνται εντυπώσεις, το οικονομικό ζήτημα που αντιμετωπίζει ο ΣΥΕΤΕ δεν είναι της ίδιας υφής και έκτασης με αυτό άλλων συνδικαλιστικών οργάνωσεων που έχουν περιέλθει σε κατάσταση οικονομικής «ασφυξίας».

Ο Σύλλογος δεν αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα στην λειτουργία του από οικονομική άποψη, παρά το ότι απασχολεί έναν μεγάλο μηχανισμό και έχει ν' ανταποκριθεί σε υποχρεώσεις σε κάθε γωνιά της Ελλάδας.

Πρέπει να γνωρίζουμε ότι από το 1% επί των αποδοχών μας τα μισά χρησιμοποιούνται για τις λειτουργικές ανάγκες του ενώ τ' άλλα μισά πιστώνονται στο απεργιακό ταμείο.

Τα χρήματα που συγκεντρώνονται επαρκούν οριακά για λειτουργικές ανάγκες (γραφεία, τηλέφωνα, FAX, συνέδρια, ανακοινώσεις, επισκέψεις σε επαρχία κ.α.), ενώ όπως αποδείχθηκε από το πρόσφατο «άνοιγμα» του Απεργιακού Ταμείου είναι ανεπαρκή για πλήρεις καλύψεις σ' αυτόν τον τομέα που είναι αστάθμητες οι δαπάνες και οι χρονικές περίοδοι ενεργοποίησής του.

Ανέκυψε πρόβλημα γιατί μπροστά στην ανάγκη που αναγνωρίστηκε απ' όλες τις παρατάξεις να ενισχυθούν οι συνάδελφοι που συμμετείχαν στον μεγάλο απεργιακό αγώνα για το ασφαλιστικό, ο ΣΥΕΤΕ προσέφυγε στον τραπεζικό δανεισμό. Αλλη εναλλακτική λύση θα ήταν η ρευστοποίηση μετοχών που αποτελούν περιουσιακό στοιχείο του Συλλόγου, λύση που δεν την επιλέξαμε λόγω δυσμενών χρηματιστηριακών συνθηκών αλλά και συνεκτιμώντας δεδομένα που έχουν σχέση με την μετοχή της ΕΤΕ και συμβουλές εξειδικευμένων στελεχών της Τράπεζας. Είναι αλήθεια πως αντιμετωπίζουμε άλλοτε μεμψίμοιρη και άλλοτε «γκρινιάρικη» λογική από πολλούς συναδέλφους. Πολλοί μάλιστα δείχνουν να μην αντιλαμβάνονται την αμεσότητα παροχών απ' τον Σύλλογο, πολύ περισσότερο μάλιστα ν' αποσυνδέουν την συνδικαλιστική δράση από το οικονομικό. **ΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΟΜΩΣ ΕΙΝΑΙ ΑΔΙΑΦΥΕΣΤΑ:**

Από τότε που άρχισε να λειτουργεί το Απεργιακό Ταμείο (έτος 1982) πραγματοποίησε - μέσω εισφορών - έσοδα 714 εκ. και ενεργοποιήθηκε 9 φορές (Μ.Ο συνολικού ποσοστού κάλυψης των συνολικών απωλειών 28%) με αποτέλεσμα να υπάρξουν εκκροές δρχ. 1.068 εκατομμ! Παρουσιάζεται δηλ. «άνοιγμα 354 εκ. το οποίο θα μπορούσε να μην είχε δημιουργηθεί εάν και μόνο όταν δεν είχε ενεργοποιηθεί πρόσφατα το Απεργιακό Ταμείο. (δάνειο 300 εκ.)

Η μεγάλη πρόκληση που αντιμετωπίζει ο ΣΥΕΤΕ είναι η διαχείριση του



Γ. Παναγόπουλος

χαρτοφυλακίου του, το οποίο αποτελείται κατά κύριο λόγο από μετοχές ΕΤΕ (68.000 τεμάχια) προκειμένου να εξασφαλίζονται λογικά κέρδη τα οποία θα χρησιμοποιούνται για την επίτευξη των σκοπών του συλλόγου και την διευκόλυνση της συνδικαλιστικής δράσης. Ο σύλλογος μας εξετάζει προτάσεις για την διαχείριση του χαρτοφυλακίου ή την δημιουργία αμοιβαίου κεφαλαίου που έχουν υποβάλει οι θυγατρικές της ΕΤΕ (Διεθνική - ΕΕΕΧ - Εθνική Χρηματιστηριακή). Σύντομα το Δ.Σ. θα πάρει οριστική απόφαση για την οποία θα σας ενημερώσουμε.

Δεν πρέπει πάντως να ξεχνούμε πως ο ΣΥΕΤΕ είναι μέλος της ΟΤΟΕ και κατ' επέκταση της ΓΣΕΕ. Και οι υπερκείμενες οργανώσεις αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα τα οποία επιτάθηκαν από τις διατάξεις του ανταπεργιακού νόμου.

Στην κατεύθυνση εξυγίανσης και κατάκτησης οικονομικής αυτοδυναμίας έγιναν αναγκαίες καταστατικές προσαρμογές στα πρόσφατα συνέδρια των δύο οργανώσεων. Μέσα από έναν διάλογο θ' ανευρεθούν λύσεις που οι πρωτοβάθμιες οργανώσεις θα μπορέσουν να συμβάλλουν στην αντιμετώπιση των προβλημάτων. Σ' αυτό, ο ΣΥΕΤΕ έχει χρέος ν' ανταποκριθεί. Τέλος αν υπάρξει συμφωνία όλων των παρατάξεων ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ του ΣΥΕΤΕ θα γίνουν επεξεργασίες για καταστατικές αλλαγές που θα δίνουν τις καλύτερες δυνατές λύσεις στην υπόθεση της ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ.