



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ & ΘΕΣΜΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ & ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Ιεραρχούμε
τις διεκδικήσεις μας
Απαιτούμε:

Υλοποίηση των συμφωνημένων
Καλούμε:

Τον Διοικητή κ. ΓΕΡΜΙΔΗ να ασχοληθεί με
τα προβλήματα των εργαζομένων και την
πορεία της τράπεζας.

Ο ΣΥΕΤΕ είναι έτοιμος για αποτελεσματικό
διάλογο στην κατεύθυνση επίλυσης των
προβλημάτων

Οι εργαζόμενοι συσπειρωμένοι γύρω από το
ΣΥΕΤΕ αντιμάχονται την «αδιαφορία» της
διοίκησης αγωνίζονται για να επιβάλλουν
ουσιαστικές λύσεις.

κ. Δημήτρη Γερμίδα
ΔΙΟΙΚΗΤΗ
Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος
Αθήνα

Κύριε Διοικητά,
με το υπόμνημά μας αυτό επιθυμούμε ν'
ανοίξει ουσιαστικός διάλογος και να
δοθούν λύσεις σε σειρά προβλημάτων -
αιτημάτων που κατά καιρούς έχει θέσει
ο ΣΥΕΤΕ

Όπως θα διαπιστώσετε δεν θίγονται πα-
ρά ζητήματα για τα οποία υπάρχει
προηγούμενη συζήτηση ή έχουν αναλη-
φθεί δεσμεύσεις (προσωπικές ή συμβα-
τικές) οι οποίες όμως δεν έχουν
τηρηθεί.

Παρακαλούμε να μας ορίσετε το συντο-
μότερο δυνατό ημερομηνία συνάντη-
σης ώστε να διευρευνηθούν διεξοδικά
και να μας δώσετε οριστικές και πλή-
ρεις απαντήσεις στα 8 πρώτα αναφερό-
μενα θέματα του υπομνήματός μας.

Για τα υπόλοιπα ζητάμε να δώσετε κα-
τευθύνσεις αλλά και εξουσιοδότηση
στους αρμόδιους υπηρεσιακούς παρά-
γοντες (π.χ. Διευθυντή Προσωπικού)
προκειμένου να προχωρήσουμε σε διά-
λογο και σε γρήγορη επίλυσή τους.

Αντιλαμβάνεστε βέβαια, κύριε Διοικη-
τά, ότι πέραν των κρίσιμων προβλημά-
των που έχει θέσει η συλλογική
εκπροσώπηση (π.χ. ασφαλιστικό, πορεία
εκσυγχρονισμού ΕΤΕ κ.α.) υπάρχουν
και τα αναφερόμενα στο υπόμνημα ζη-
τήματα για τα οποία είτε έχουν εξαγ-
γελθεί λύσεις, είτε απορρέουν

υποχρεώσεις της Τράπεζας από Σ.Σ.Ε.
και συμφωνίες που ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΥΛΟ-
ΠΟΙΟΥΝΤΑΙ. Συνέχισι της ίδιας παρελ-
κυστικής τακτικής στην αντιμετώπισή
της καθιστά δυσχερή την προσπάθεια
για υπέρβαση των όποιων προβλημά-
των στις σχέσεις των δύο μερών (ΣΥΕ-
ΤΕ - Διοίκηση) και νομιμοποιούν τις
αιτιάσεις μας για έλλειψη φερεγγυότη-
τας και συνέπειας στις δεσμεύσεις που
αφορούν ικανοποίηση δικαιών αιτημά-
των των εργαζομένων.

Α. ΕΠΙΔΟΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

1. Επιδόματα στελεχών:

Αναφερόμαστε στα χορηγούμενα στα
στελέχη επιδόματα τα οποία αποτελούν
κίνητρο και αναγνώριση των αυξημέ-
νων ευθυνών που αναλαμβάνουν ανά-
λογα με το διοικητικό επίπεδο
εποπτείας (ευθύνης, Β' υπογραφής c.
teller).

Εχει και από εσάς αναγνωριστεί το απα-
ράδεκτα χαμηλό επίπεδο τους που κα-
ταλήγει όχι μόνο να μην αποτελεί
κίνητρο αλλά ουσιαστικά να εκλαμβάνε-
ται σαν «εμπαιγμός» ή «ψίχουλα» σε
σχέση με την σοβαρότητα, κρισιμότητα
και υπευθυνότητα της εργασίας που α-
ναλαμβάνει το στέλεχος της Τράπεζας.
Κρίνουμε ότι ακόμα και ο διπλοσισασμός
αυτών των επιδομάτων δεν επαρκεί για
ν' αντιμετωπίζει ριζικά το πρόβλημα.
Με δεδομένο μάλιστα ότι οι ανταγωνί-
στριες Τράπεζες έχουν προχωρήσει σε
σημαντικές αναπροσαρμογές των επι-
δομάτων στελεχών έχει δημιουργηθεί
κλίμα δυσφορίας ανάμεσα στα στελέχη
της ΕΤΕ.

ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΔΕΝ ΕΠΙΔΕΧΕΤΑΙ ΠΑ-
ΡΑ ΜΟΝΟΝ ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΔΡΑΣΤΙΚΗ ΑΝ-
ΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ. ΗΜΙΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΝΕΕΣ
ΑΝΑΒΟΛΕΣ ΘΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΝ ΣΕ
ΒΑΡΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΚΑ-
ΛΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΗΣ.

2. Επίδομα ταμιολογιστών (TELLER):

Το επίδομα αυτό χορηγείται και σαν κί-
νητρο παραμονής στο ταμείο αλλά και
σαν συμβολή και εξασφάλιση στην αντι-
μετώπιση πιθανών λαθών. Χρειάζεται
γενναία αναπροσαρμογή του ΓΙΑ ΝΑ Ε-
ΞΑΚΟΛΟΥΘΕΙ ΝΑ ΚΑΛΥΠΤΕΙ ΟΥΣΙΑ-
ΣΤΙΚΑ ΤΟΥΣ ΣΚΟΠΟΥΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ
ΟΠΟΙΟΥΣ ΧΟΡΗΓΕΙΤΑΙ.

3. Υπόλοιπα επιδόματα

Προτείνουμε σαν minimum την τιμαριθ-
μική αναπροσαρμογή τους γιατί στο πέ-
ραςμα του χρόνου πολλά εξ' αυτών
έχουν κυριολεκτικά εξανεμιστεί. Χρειά-

ζεται ιδιαίτερη ευαισθησία ΚΑΙ Σ' ΑΥ-
ΤΟΝ ΤΟΝ ΤΟΜΕΑ γιατί οι εργαζόμενοι
που προσδοκούν απ' αυτά τα επιδόματα
να ενισχύσουν το εισόδημά τους αποτε-
λούν την «πρώτη γραμμή» των εργα-
σιών της τράπεζας.

Β. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Η κατάσταση στα καταστήματα του δι-
κτύου της ΕΤΕ είναι οριακή και έκκρυθ-
μη από την άποψη της επάρκειας
προσωπικού ιδιαίτερα μάλιστα με τις
μαζικές αποχωρήσεις που αυτή την πε-
ρίοδο πραγματοποιήθηκαν και πραγμα-
τοποιούνται. Οι συνέπειες είναι
δυσμενείς και για τις συναλλαγές και
για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Άμεσα βήματα προς την κατεύθυνση
ελέγχου του προβλήματος και λύσης
του είναι:

1. Άμεση έναρξη των διαδικασιών για
πρόσληψη προσωπικού με πανελλήνιο
διαγωνισμό στη βάση της συμφωνίας
της ΣΣΕ 89.

2. Διενέργεια εντάξεων, μετατάξεων
και μεταταξιακού διαγωνισμού του προ-
σωπικού καθαριότητας, των φυλάκων,
των φροντιστών και των εισπρακτόρων
και στελέχωση απ' αυτούς - με την απα-
ραίτητη εκπαίδευση - σε θέσεις εργα-
σίας «πρώτης γραμμής» όπως π.χ. teller
- γκισέ

3. Εφαρμογή του άρθρου 12 της ΣΣΕ 90
για σύσταση και λειτουργία αρμόδιας ε-
πιτροπής μεταξύ ΣΥΕΤΕ και ΕΤΕ με σκο-
πό τον καθορισμό - βάσει των εκάστοτε
αναγκών - των θέσεων των κριτηρίων
και της διαδικασίας για προκήρυξη δια-
γωνισμού προσλήψεων με όρους ΔΙΑ-
ΦΑΝΕΙΑΣ - ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ
ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ

4. Κατάργηση του σχετικού άρθρου από
τον οργανισμό υπηρεσίας της ΕΤΕ που
αφορά το γνωστό 2% της δυνατότητας
προσλήψεων από τον Διοικητή.

5. Να σταματήσουν οι εποχικές προσλή-
ψεις προσωπικού καθαριότητας.
Επαναλαμβάνουμε την πλήρη αντίθεσή
μας για προσλήψεις που παρατηρούν-
ται τον τελευταίο καιρό «από το παρά-
θυρο» που δεν εξυπηρετούν ούτε τις
υπηρεσιακές - τις πραγματικές - ανάγ-
κες ούτε την ορθολογική αξιοποίηση
του προσωπικού της ΕΤΕ σήμερα.

Επισημαίνεται ότι για τα σημεία 1 και 2
υπάρχει ρητή δέσμευσή σας, ότι όλες οι
διαδικασίες θα είχαν ολοκληρωθεί μέ-
χρι τέλους Οκτωβρίου 90.

Αυτές ούτε καν έχουν ξεκινήσει.

Από τις αρχές Αυγούστου το Δ.Σ. έχει
ζητήσει συνάντηση με το Διοικητή για
συζήτηση πάνω στην πορεία της
Τράπεζας.

Ακόμη περιμένουμε.....

κ. Δημ. Γερμίδα

ΔΙΟΙΚΗΤΗ

ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΘΗΝΑ

8/8/90

Κύριε Διοικητά

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ εκφράζει τη ριζική
αντίθεση του για τη διαδικασία που α-
κολουθήθηκε σχετικά με την μονομερή
εκ μέρους σας τροποποίηση του οργα-
νογράμματος της τράπεζας. Διαδικασία
που ακολουθήσατε χωρίς την ύπαρξη
ουσιαστικού διαλόγου με το ΣΥΕΤΕ αλ-
λά και χωρίς την άποψη και γνώμη της
επιτροπής προτεραιοτήτων για τον εκ-
συγχρονισμό.

ΑΞΙΩΝΟΥΜΕ από την διοίκηση να στα-
ματήσει την τακτική των αιφνιδιασμών
και της δημιουργίας «τετελεσμένων».
ΔΗΛΩΝΟΥΜΕ ότι οι εργαζόμενοι στην
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ δεν είναι διατεθειμέ-
νοι να αποδεχθούν πολιτικές που οδη-
γούν στη συρρίκνωση της τράπεζας και
στην απώλεια του ρόλου που παίζει σε
σχέση με την ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ.

Είμαστε διαμετρικά αντίθετοι με τοπο-
θετήσεις στελεχών που αναπαράγουν
τη λογική και την πρακτική της πλήρους
αυθαιρεσίας (αξιοποιώντας την έλλειψη
κανονισμού τοποθέτησης στελεχών) με
συνέπεια να ενισχύεται η αντίληψη της
εξυπηρέτησης «ορισμένων».

ΖΗΤΑΜΕ άμεσα να οριστεί συνάντηση
με το ΣΥΕΤΕ προκειμένου να συζη-
τηθούν:

1. Στρατηγική σχετικά με την πορεία
της τράπεζας με παρουσίαση από πλευ-
ράς της διοίκησης ολοκληρωμένα της
πρότασης της για το θέμα αυτό

2. Θέσπιση κανονισμών στις διευ-
θύνσεις

3. Η ενίσχυση της επιτροπής προτε-
ραιότητων για να τελειώσει το συντομό-
τερο δυνατό το έργο της

4. Κάλυψη των κενών θέσεων των προϊ-
σταμένων διευθύνσεων από στελέχη
της ΕΤΕ και όχι από την αγορά

5. Η αντιμετώπιση των προβλημάτων
του δικτύου (έλλειψης προσωπικού
κ.λ.π.)

Αναμένοντας τη θετική ανταπόκριση
σας.

Διατελούμε με τιμή

ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΕΤΕ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο Αν/τής ΓΕΝ. ΓΡΑΜ.

Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Μ. ΚΑΥΚΑΛΑΣ

Γ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟΥ ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Από τον Νοέμβριο του 1989 έχετε συμφωνήσει για την λειτουργία Δευτεροβάθμιου Αναθεωρητικού Συμβουλίου.

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά την άμεση ενεργοποίηση της συμφωνίας και τον ορισμό του ανάλογου Συμβουλίου, θέση του ΣΥΕΤΕ είναι ότι στο Β'θμιο Αναθεωρητικό θα πρέπει να προσφεύγουν συνάδελφοι που εντάσσονται σε μια των παρακάτω περιπτώσεων (κριτήρια):

1) Όταν υπάρχει αλλαγή του γενικού χαρακτηρισμού του Δ.Π.

2) Όταν μεταβάλλεται ο χαρακτηρισμός «ωριμότητα»

3) Οποιος κατέχει θέση ευθύνης και υπάρχει αλλαγή στην διαβάθμιση

4) Να γίνεται γνωστό στον ΣΥΕΤΕ το φύλλο ποιότητας που καταρτίζεται από την Διεύθυνση Επιθεώρησης.

5) Δικαίωμα προσφυγής να έχουν όλοι οι συνάδελφοι από τον βαθμό του Υπομηματάρχη και πάνω.

Η υλοποίηση του παραπάνω αιτήματος θα άρει αρκετές από τις αδυναμίες του σημερινού συστήματος αξιολόγησης.

Δ. ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

Τα προβλήματα στα οποία έχει περιέλθει ο Συνεταιρισμός δημιουργούν σοβαρότητα ερωτήματα για την παραπέρα ομαλή λειτουργία του.

Οι ευθύνες ανήκουν στην πολιτική της Διοίκησης που αγνοεί τις παρεμβάσεις και τα αιτήματα του ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ και του ΣΥΕΤΕ.

Απαιτείται άμεση συμφωνία στα παρακάτω αιτήματα:

1) Η απόδοση των αγορών των συνεταίρων που έχουν εκχωρηθεί στην ΕΤΕ τιμαριθμική αύξηση του συνολικού πιστοδοτικού ορίου

2) Η επιστροφή των ενοικίων που έχουν παρακρατηθεί

Η αποκατάσταση του άρθρου των αποσπάσεων και η ισότιμη «μεταχείριση» του συνεταιρισμού.

4) Η παροχή υλικοτεχνικής βοήθειας για δημιουργία πρατηρίου στη Θεσσαλονίκη

5) Εναρξη ουσιαστικών διαπραγματεύσεων (με συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων) για την κωδικοποίηση των σχέσεων Συνεταιρισμού ΕΤΕ

Ε. ΚΑΤΑΒΟΛΗ ΟΦΕΙΛΟΜΕΝΩΝ ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ «ΔΗΛΟΣ» ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΕΞ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ

Σας επισημαίνουμε τα προβλήματα που έχουν προκύψει στους συναδέλφους του δικτύου της ΕΤΕ από την μονομερή και αυθαίρετη απόφασή σας για αναδρομική (!) παρακράτηση προμηθειών από πώληση «ΔΗΛΟΣ». Θυμίζουμε ότι τον τρόπο διανομής τον είχατε καταρτίσει με αποκλειστική σας ευθύνη, χωρίς καν ενημέρωση και διάλογο με τον ΣΥΕΤΕ.

Η αναιτιολόγητη - μέχρι στιγμής - ανάκληση έχει δημιουργήσει πέρα από τις διαμαρτυρίες των συναδέλφων και άλλες συνέπειες στην πώληση «ΔΗΛΟΣ»

Με την ευκαιρία, επισημαίνουμε και την «πλήρη σιωπή» γύρω από το θέμα της κατάργησης του Ν. 1256-περί ασφαλιστρών και του νέου τρόπου διανομής των ασφαλιστρών. Επισημαίνουμε τη σχετική διάταξη τη ΣΣΕ 1990 που προβλέπει ότι: «Διατηρείται το ισχύον καθεστώς στη διάθεση των

προμηθειών εξ ασφαλίσεων, στα ταμεία συντάξεων και επικουρήσεως. Θα συσταθεί Επιτροπή εκ τριών εκπροσώπων των Τραπεζών και δύο της ΟΤΟΕ, η οποία θα μελετήσει το θέμα και θα εισηγηθεί εντός διμήνου».

ΑΞΙΩΝΟΥΜΕ:

Α. Την άμεση καταβολή των οφειλομένων προμηθειών «ΔΗΛΟΣ» για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο.

Β. Να διατεθούν στο τέλος του χρόνου οι προμήθειες από συνολική διάθεση «ΔΗΛΟΣ» σ' όλους ανεξαιρέτως τους συναδέλφους του δικτύου κατ'/ων της ΕΤΕ για την περίοδο 1.1.90-30.8.90.

Γ. Άμεση έναρξη διαλόγου - συμφωνίας Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ για την κατάρτιση νέου και συγκεκριμένου συστήματος διανομής προμηθειών «ΔΗΛΟΣ» και ασφαλιστρών.

ΣΤ. ΝΕΕΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΕΣ ΧΡΗΣΗ

ΟΠΤΙΚΟΑΚΟΥΣΤΙΚΩΝ ΜΕΣΩΝ

Εφαρμογή παρ. 13 ΣΣΕ 89

Σε εφαρμογή του σχετικού άρθρου και με σκοπό την ενεργοποίηση της επιτροπής που ορίζεται, παρακαλούμε να υποδείξετε τους εκπροσώπους σας. Προϋπόθεση για την στελέχωση της επιτροπής είναι η κατάλληλη γνώση και εμπειρία σχετικά με τα προβλήματα και τα ζητήματα απασχόλησης των εργαζομένων σε τεμαχικά και γενικά σε μηχανήματα με οθόνες.

Εφαρμογή παρ. 10 ΣΣΕ 89.

Η γρήγορη και καλή λειτουργία της παραπάνω (του παρ. 13 ΣΣΕ 89) επιτροπής θα βοηθήσει ουσιαστικά και στην κατάρτιση ειδικής συλλογικής σύμβασης για θέματα υγιεινής και ασφάλειας στους εργασιακούς χώρους, όπως προβλέπει το άρθρο 10 της ΣΣΕ 89.

Με την έννοια αυτή θεωρούμε αναγκαία την προετοιμασία και από μέρους σας για τη σύναψη της σύμβασης που θ' αντιμετωπίζει στον χώρο της ΕΤΕ τις οργανωτικές μεταβολές που ήδη υπάρχουν και προβλέπεται να επεκταθούν από την εισαγωγή και χρήση νέων τεχνολογιών.

Εφαρμογή παρ. 11 ΣΣΕ 89

Σ' ότι αφορά την κατοχύρωση και προστασία των ατομικών δικαιωμάτων και των συνδικαλιστικών ελευθεριών από χρήση οπτικοακουστικών μέσων ή άλλων ηλεκτρολογικών συστημάτων σε πρώτη φάση ζητούμε ενημέρωση σχετικά με την έκταση της χρήσης και εγκατάστασης των μέσων αυτών. Στην συνέχεια πρέπει να τεθούν οι προϋποθέσεις και η βάση για συναφή ειδικής συλλογικής σύμβασης.

Ζ. ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η έκδοση του κοινού πορίσματος από την συσταθείσα με συμμετοχή Διοίκηση - ΣΥΕΤΕ επιτροπή δημιουργεί την υποχρέωση υλοποίησής του. Μέσα στις νέες συνθήκες που καθημερινά μεταβάλλουν το περιβάλλον και τους όρους εργασίας είμαστε υποχρεωμένοι να δώσουμε ιδιαίτερη βαρύτητα στα ζητήματα της ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ των εργαζομένων ώστε να εξοπλιστούμε για την αντιμετώπιση των προκλήσεων της εποχής.

Η. ΕΝΤΑΞΗ ΦΥΛΑΚΩΝ Ν. 1339

Παρά τις επανειλημμένες δεσμεύσεις και διαβεβαιώσεις σας το θέμα της ένταξης των φυλάκων Ν. 1339 στον οργανισμό υπηρεσίας και των απορρεόντων υποχρεώσεων της ΕΤΕ παραμένει οι εκκρεμότητες. Ελπίζουμε στην συνάντησή μας να συμφωνήσουμε στις διαδικασίες που θα κλείσουν το θέμα οριστικά.

Κύριε Διοικητά.

Συνοπτικά σας παρουσιάσαμε τα θέματα

για τα οποία απαιτείται και ο διάλογος και η δέσμευσή σας για άμεση αντιμετώπιση. Στη συνέχεια παραθέτουμε θέματα αρμοδιότητας, άλλων υπηρεσιακών παραγόντων.

Θα θέλαμε πάντως να προσθέσουμε όχι σαν αίτημα αλλά σαν παράκληση των ιδίων των συναδέλφων που εργάζονται στον νομό ΜΕΣΣΗΝΙΑΣ οι οποίοι επλήγησαν από τους σεισμούς για ΕΤΗΣΙΑ παράταση των δανειακών τους υποχρεώσεων προς την Τράπεζα. Ελπίζουμε το αίτημά τους να βρεί ευνοϊκή αντιμετώπιση.

ΑΛΛΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

Α. ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΚΑΥΣΙΜΩΝ

Βρισκόμαστε ήδη στην χειμερινή περίοδο. Με την ευκαιρία αυτή ζητούμε:

α) Την αναπροσαρμογή του επιδόματος καυσίμων, έχοντας υπόψιν και την αύξηση των υγρών καυσίμων που σημειώθηκε από το προηγούμενο έτος σε ποσοστό 76%. Η αύξηση αυτή είναι αυτονόητο αφορά και τα τρία επίπεδα παροχής του επιδόματος και διαμορφώνεται ως εξής 1) 5.500 - 9.700 2) 11.200 - 19.700 3) 17.800 - 31.000

β) Στην έγκριση για αύξηση του σχετικού επιδόματος που αφορά τους νομούς Δράμας, Φλώρινας και Καστοριάς να συμπεριληφθούν και οι νομοί Κοζάνης και Γρεβενών. Για τον λόγο ότι οι κλιματολογικές συνθήκες είναι οι ίδιες για όλους αυτούς τους νομούς. Φαίνεται άλλωστε και από το μηνιαίο δελτίο θερμοκρασίας του μετεωρολογικού σταθμού Κοζάνης (12/1989) που σας επισυνάπτουμε στο έγγραφό μας.

γ) Η χορήγηση του επιδόματος καυσίμων να περιλαμβάνει όλους ανεξαιρέτως τους συναδέλφους της ΕΤΕ.

Β. ΘΕΜΑΤΑ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Υπάρχουν μια σειρά αιτήματα που αφορούν το Βοηθητικό Προσωπικό που χρονίζουν. Τα παραθέτουμε:

1) Αύξηση επιδόματος στολής στους συναδέλφους φροντιστές, φύλακες, καθαρίστριες που έχουν να αναπροσαρμοσθούν εδώ και πέντε χρόνια.

2) Αύξηση επιδόματος οδοιπορικών για τις συναδέλφισσες καθαρίστριες

3) Αύξηση επιδόματος εξωτερικού συνδέσμου

4) Επέκταση επικίνδυνου επιδόματος σε όλους τους φύλακες στο ύψος που παίρνουν οι συνάδελφοι των χρηματοπιστωτών

5) Επέκταση της 7ήμερης ανθυγιεινής άδειας στις συναδέλφισσες καθαρίστριες όπως γίνεται και στην Τράπεζα Ελλάδος.

6) Να σταματήσει το καθεστώς εργασίας των 45 ημερών και να γίνουν προσλήψεις για μόνιμο προσωπικό καθαριστριών με βάση τη ΣΣΕ 90

7) Ενταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας των φυλάκων του Ν. 1339

8) Να σταματήσει η παρακράτηση του 6% για το ταμείο Σύνταξης στο 1% στους φύλακες 1339 όπως έγινε και με τους προηγούμενους και να επιστραφεί τόσο από τους παλιούς όσο και τους καινούργιους ότι έχει κρατηθεί επιπλέον από ότι προβλέπει το Ταμείο Σύνταξης.

9) Μεταφορά αριθμομηχανών και γραφομηχανών για επισκευή στο συνεργείο με διάθεση αυτοκινήτου από την Τράπεζα. Το αίτημα αυτό είχε γίνει αποδεκτό αλλά δεν προχωρήσατε στην υλοποίησή του.

10) Ισότιμη μεταχείριση του βοηθητικού Προσωπικού με το Λογιστικό όσο αφορά το επίδομα ενοικίου και οδοιπορικών

Γ. ΕΠΙΛΟΓΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑΝΑΛΥΤΩΝ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Με την συμφωνία ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης του Νοέμβριου του 1989 επιλέχθηκε συγκεκριμένη διαδικασία για επιλογή συναδέλφων προγραμματαναλυτών στην Διεύθυνση Οργάνωσης σε τρεις επιμέρους φάσεις. Ηδη στις 4.11.90 ολοκληρώθηκε και η δεύτερη φάση με το τεστ καταλληλότητας για όλους τους συναδέλφους.

Ζητούμε την άμεση έναρξη της τρίτης φάσης (των συνεντεύξεων) με ανάλογη ενημέρωση από τον αρμόδιο Διευθυντή κ. Καραδήμο για την ολοκλήρωση της επιλογής.

Δ. ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΑ

Είναι γνωστό ότι στη ΣΣΕ 89 συμφωνήθηκε ότι στο πρώτο 4μηνο κάθε χρόνου οι Διοικήσεις των τραπεζών θα ενημερώνουν το Διοικητικό Συμβούλιο των Συλλόγων σχετικά με το πρόγραμμα ίδρυσης νέων ανταλλακτηρίων για τον αντίστοιχο χρόνο. Ζητούμε την υλοποίηση του συγκεκριμένου άρθρου της συμφωνίας.

Ε. ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΕΛΕΤΗΤΟΥ

Είναι ήδη γνωστό ότι σε επιτελικές Διευθύνσεις της ΕΤΕ χορηγείται στους υπαλλήλους επιστημονικό επίδομα (ΣΣΕ 73) το οποίο θεωρείται ως επίδομα μελετητού 30% επί του βασικού μισθού.

Αν και τότε αναγνωρίστηκε ο ρόλος του μελετητού στην πορεία μέχρι σήμερα το επίδομα αυτό εξανεμίστηκε γιατί συμψηφίστηκε με τα επιδόματα κτήσης πτυχίου (25% σήμερα για πτυχίο ανώτατης σχολής) αλλάζοντας τον βασικό λόγο για τον οποίο το επίδομα αυτό χορηγήθηκε. Αίτημα του ΣΥΕΤΕ είναι η επαναφορά και η ουσιαστικοποίηση του επιδόματος μελετητού και η αναγνώριση από την Διοίκηση της ΕΤΕ του έργου και του ρόλου του μελετητή. Το ύψος του επιδόματος ζητάμε να καθοριστεί στο 20% και να καταβάλλεται αυτόνομα χωρίς συμψηφισμούς.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Α. Κουσελάς Μ. Τριανταφυλλίδης

ΕΝΤΑΞΗ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ

Μετά την μέχρι σήμερα άρνηση 16.6.89 της Διοίκησης για υλοποίηση του Ν. 397 το Δ.Σ. προσφεύγει στη δικαιοσύνη για την οριστική επίλυση του θέματος.

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διοικητά,
Όπως έχουμε επισημάνει επανειλημμένα με παραστάσεις τόσο σ' εσάς όσο και στους κ. Θανάπουλο και Στρατηγάκη εκκρεμεί υποχρέωση της Διοίκησης της Εθνικής (Νόμος 397/16.6.89) για σύγκληση της αρμόδιας τριμελούς επιτροπής (Διευθυντές προσωπικού, επιθεώρησης, καταστημάτων, ώστε να οριστικοποιηθεί η ένταξη των συναδέλφισσών καθαριστριών στον οργανισμό υπηρεσίας της τράπεζας.

Παρακαλούμε να δώσετε τη σχετική εντολή

Ο Αν/τής

Ο Πρόεδρος Γεν. Γραμματέας
Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ Μ. ΚΑΥΚΑΛΑΣ