



Ο ΣΥΕΤΕ με τα στελέχη



✓ Σύσκεψη στο ΤΙΤΑΝΙΑ
με τους διευθυντές - υποδιευθυντές
των Διευθύνσεων

Μια πολύ ενδιαφέρουσα συζήτηση έγινε την Πέμπτη, 1 Νοέμβρη. Την πρωτοβουλία είχε ο ΣΥΕΤΕ, που με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, οργάνωσε μια σύσκεψη με ανώτατα στελέχη των επιτελικών Διευθύνσεων και του Κεντρικού Καταστήματος.

Θέμα:

Η ανταλλαγή απόψεων για την πορεία της Τράπεζας και το τι δέον γενέσθαι.

Η συζήτηση ήταν πολύ ενδιαφέρουσα. Βασικό συμπέρασμα που βγαίνει είναι ότι τα στελέχη αγωνιούν για το μέλλον της Τράπεζας, κάνουν σκέψεις και προτάσεις, εισηγούνται λύσεις στη Διοίκηση, αλλά αυτή τους τη δουλειά εμποδίζουν δύο περιοριστικοί παράγοντες:

Η έλλειψη επαρκούς και πλήρους ενημέρωσης για την πορεία της Τράπεζας και την κατεύθυνση πολιτικής της, καθώς και η έλλειψη σαφών στόχων.

Πέρα από το κρίσιμο αυτό ζήτημα έγιναν μια σειρά παρατηρήσεις, που αφορούσαν σχεδόν όλα τα ζητήματα. Πιο συγκεκριμένα, τονίστηκε η ανάγκη ενίσχυσης της Εκπαίδευσης στην Τράπεζα. Η ανάγκη δημιουργίας θεσμών και οργάνων που θα αποφασίζουν συλλογικά.

Επισημάνθηκαν προβλήματα ασυνέχειας που δημιουργεί μεγάλη κινητικότητα και οι συχνές αλλαγές, σ' αυτές τις ανώτατες θέσεις. Και πολλά - πολλά άλλα.

Από τη μεριά του Διοικητικού Συμβουλίου τονίστηκε ότι όλες οι παρατηρήσεις θα αξιοποιηθούν στην πολιτική του ΣΥΕΤΕ.

Οτι χρειάζεται παραπέρα επεξεργασία που θα μπορούσε να πάρει πολλές μορφές, όπως τη συνέχιση των συσκέψεων αυτών σε ταχτό διάστημα με συμμετοχή στελεχών σε ομάδες δουλειάς του συλλόγου, την αποστολή γραπτών εισηγήσεων και σημειωμάτων στο ΣΥΕΤΕ κ.α.

Τέλος ότι ο ΣΥΕΤΕ θα διεκδικήσει την ενίσχυση των ηθικών και υλικών κινήτρων προς τα στελέχη, κάτι που θεωρεί αναγκαία προϋπόθεση για την παραγωγή δημιουργικού έργου.

Δ. Πολίτης

1 2 6 4

Αντιαπεργιακές Αλλαγές, Ο ΧΙ

Παραθέτουμε ολόκληρο το Δελτίο Τύπου της ΟΤΟΕ, σχετικά με το επίμαχο θέμα των σχεδιαζόμενων τροποποιήσεων του 1264 (νόμου για το συνδικαλισμό).

«Πραγματοποιήθηκε το Σάββατο 3/11/90, συνάντηση του Προεδρείου της ΟΤΟΕ με τον Υπουργό Εργασίας κ. Α. Καραντζάκο και τον Γενικό Γραμματέα κ. Γ. Στεφάνου (μετά από πρόσκλησή τους) και θέμα την πρώτη ανταλλαγή απόψεων γύρω από την αναγκαιότητα ή μη, αλλαγών στη νομοθεσία που καθορίζει τα της απεργίας.

Ο Υπουργός Εργασίας, αφού διευκρί-

νησε πως δεν επιθυμεί την ανατροπή του δικαίου της απεργίας, ανέπτυξε τις σκέψεις του που αφορούσαν:

α) την ενίσχυση των διατάξεων για απόλυση εργαζομένων σε περίπτωση συμμετοχής τους σε παράνομη απεργία.

β) την «προστασία του δικαιώματος της εργασίας».

γ) την επέκταση και στις Τράπεζες των διατάξεων για υποχρεωτικό «προσωπικό ασφαλείας» σε περίπτωση απεργίας, το οποίο να καλύπτει τις «στοιχειώδεις ανάγκες του κοινωνικού συνόλου».

Τόνισε δε πως τα παραπάνω θα πάρουν, το συντομότερο, χαρακτήρα σχεδίου νόμου ή τροπολογίας στον Ν. 1264.



Τράπεζες: Ανοικτά ταμεία και στις απεργίες

Το μέτρο που μελετά η κυβέρνηση σχετικά με το δικαίωμα της απεργίας ήταν το θέμα που απασχόλησε προχθές Σάββατο τη συνάντηση του υπουργού Εργασίας κ. Αρ. Καραντζάκου και το γεν. γραμματέα κ. Ν. Στεφάνου με εκπροσώπους της ΟΤΟΕ.

Ο υπουργός διευκρίνισε ότι περιορίζεται δραστικά το δικαίωμα της απεργίας στους τραπεζοϋπαλλήλους, με την καθιέρωση προσωπικού ασφαλείας στις κεντρικές και ιδιαιτελικές τράπεζες.

Οι οποίες θα παρέχουν σχεδόν κανονικά τις υπηρεσίες τους στο κοινό κατά τη διάρκεια απεργιακών κινητοποιήσεων, που θα κηρύσσει η ΟΤΟΕ.

Ο υπουργός συζήτησε με τους εκπροσώπους της ΟΤΟΕ τις επιπτώσεις των διατάξεων του υπό κατάρτιση νομοσχεδίου για τις απεργίες και ειδικά για τα τρία βασικά θέματα που είναι η προστασία του δικαιώματος της εργασίας, η

περιορισμένη και εφαρμογή των δικαστικών αποφάσεων σε παρόμοιες και καταχρηστικές απεργίες και η αύξηση του προσωπικού ασφαλείας.

Ο πρόεδρος της ΟΤΟΕ κ. Χρ. Πρωτόπαπας χαρακτήρισε θετικό το διάλογο

Αλλαγές για το προσωπικό ασφαλείας των τραπεζών

Καί τα προσωπικά των τραπεζών θα συμπεριληφθεί στις τροποποιήσεις του νόμου περί απεργιακών κινητοποιήσεων, όπως προέκυψε από τη συνάντηση που είχε το Σάββατο ο υπουργός Εργασίας με τους εκπροσώπους της ΟΤΟΕ.

Η τροποποίηση του νόμου, σε ό,τι αφορά το προσωπικό ασφαλείας των τραπεζών σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων, βρίσκεται αντίθετη στην ΟΤΟΕ, η οποία υποστηρίζει ότι περιορίζεται το δικαίωμα της απεργίας.

Η τροποποίηση του νόμου, σε ό,τι αφορά το προσωπικό ασφαλείας των τραπεζών σε περίπτωση απεργιακών κινητοποιήσεων, βρίσκεται αντίθετη στην ΟΤΟΕ, η οποία υποστηρίζει ότι περιορίζεται το δικαίωμα της απεργίας.

συνέχεια στη σελ. 2

Υπόμνημα άμεσων αιτημάτων του ΣΥΕΤΕ

Το Διοικητικό Συμβούλιο, με υπόμνημα του στη Διοίκηση, ζητά την άμεση ικανοποίηση μιας σειράς αιτημάτων, μεταξύ των οποίων περιλαμβάνονται:

✓ Διηλεκτισμός των επιδομάτων ευθύνης στελεχών.

✓ Για τις προμήθειες «ΔΗΛΟΣ»

Α. Την άμεση καταβολή των οφειλουμένων προμηθειών «ΔΗΛΟΣ» για τους μήνες Ιούλιο και Αύγουστο.

Β. Να διατεθούν στο τέλος του χρόνου οι προμήθειες από συνολική διάθεση «ΔΗΛΟΣ» σ' όλους ανεξαιρέτως τους συναδέλφους του δικτύου κατ'ών της ΕΤΕ για την περίοδο 1.1.90 - 30.8.90

Γ. Άμεση έναρξη διαλόγου - συμφωνίας Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ για την κατάρτιση νέου και συγκεκριμένου συστήματος διανομής προμηθειών «ΔΗΛΟΣ» και ασφαλιστρών.

✓ Το επίδομα καυσίμων

α) Την αναπροσαρμογή του επιδόματος καυσίμων, έχοντας υπ' όψιν και την αύξηση των υγρών καυσίμων που σημειώθηκε από το προηγούμενο έτος σε ποσοστό 76%. Η αύξηση αυτή - είναι αυτονόητο - αφορά και τα τρία επίπεδα παροχής του επιδόματος και διαμορφώνεται ως εξής:

- 1) 5.500 σε 9.700
- 2) 11.200 σε 19.700
- 3) 17.800 σε 31.000

β) Στην έγκριση για αύξηση του σχετικού επιδόματος που αφορά τους νομούς Δράμας, Φλώρινας και Καστοριάς να συμπεριληφθούν και οι νομοί Κοζάνης και Γρεβενών, για τον λόγο ότι οι κλιματολογικές συνθήκες είναι οι ίδιες για όλους αυτούς τους νομούς. Φαίνεται άλλωστε και από το μηνιαίο δελτίο θερμοκρασίας του μετεωρολογικού σταθμού Κοζάνης (12/1989) που σας επισυνάπτουμε στο έγγραφό μας.

γ) Η χορήγηση του επιδόματος καυσίμων να περιλαμβάνει όλους ανεξαιρέτως τους συναδέλφους της ΕΤΕ.

✓ Επιλογή προγραμματισμένων στη Διεύθυνση Οργάνωσης

Με τη συμφωνία ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης του Νοέμβρη του 1989 επιλέχθηκε συγκεκριμένη διαδικασία για επιλογή συναδέλφων προγραμματισμένων στη Δ/ση Οργάνωσης σε τρεις επιμέρους φάσεις.

Ηδη στις 4/11/90 ολοκληρώθηκε και η 2η φάση με το τεστ καταλληλότητας για όλους τους συν/φους.

συνέχεια στη σελ. 2

Υπόμνημα άμεσων αιτημάτων του ΣΥΕΤΕ

συνέχεια από σελ. 1

Ζητούμε την άμεση άναρξη της 3ης φάσης (των συνεντεύξεων) με άψογη ενημέρωση και του αρμόδιου Δ/ντού κ. Καραδήμου για την ολοκλήρωση της επιλογής.

✓ Λειτουργία ανταλλακτηρίων

Είναι γνωστό ότι στην ΣΣΕ '89 συμφωνήθηκε ότι στο πρώτο 4μηνο κάθε χρόνου οι Διοικήσεις των Τραπεζών θα ενημερώνουν τα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων, σχετικά με το πρόγραμμα ίδρυσης νέων ανταλλακτηρίων για τον αντίστοιχο χρόνο.

Ζητούμε την υλοποίηση του συγκεκριμένου άρθρου της συμφωνίας.

✓ Για το Συνεταιρισμό

Με βάση και τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Συν/σμού, τα κυρίαρχα αιτήματα προς την διοίκηση της ΕΤΕ είναι:

- 1) Η απόδοση των αγορών των συνεταίρων που έχουν εκχωρηθεί στην ΕΤΕ και η τιμαριθμική αύξηση του συνολικού πιστοδοτικού ορίου.
- 2) Η επιστροφή των ενοικίων που έχουν παρακρατηθεί.
- 3) Η παροχή υλικοτεχνικής βοήθειας για δημιουργία πρατηρίου στη Θεσσαλονίκη.
- 4) Εναρξη ουσιαστικών διαπραγματεύσεων για την κωδικοποίηση των σχέσεων Συνεταιρισμού - ΕΤΕ.

✓ Για τη λειτουργία Δευτεροβάθμιου Αναθεωρητικού Συμβουλίου

Από τον Νοέμβριο του 1989 έχει συμφωνηθεί με την Διοίκηση η λειτουργία Δευτεροβάθμιου Αναθεωρητικού Συμβουλίου.

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά την άμεση ενεργοποίηση της συμφωνίας και τον ορισμό του ανάλογου Συμβουλίου. Θέση του ΣΥΕΤΕ είναι ότι στο Β/βάθμιο Αναθ/κό θα πρέπει να προσφεύγουν συν/φοι που εντάσσονται σε μία των παρακάτω περιπτώσεων (κριτήρια):

- 1) Όταν υπάρχει αλλαγή του γενικού χαρακτηρισμού του Δ.Π.
- 2) Όταν μεταβάλλεται ο χαρακτηρισμός «ωριμότητα».
- 3) Οποιος κατέχει θέση ευθύνης και υπάρχει αλλαγή στη διαβάθμιση.
- 4) Να γίνεται γνωστό στον ΣΥΕΤΕ το φύλλο ποιότητας που καταρτίζεται από την Δ/ση Επιθεώρησης.
- 5) Δικαίωμα προσφυγής να έχουν όλοι οι συν/φοι από τον βαθμό του υποτιμηματάρχη και πάνω.

Η υλοποίηση του παραπάνω αιτήματος θα άρει αρκετές από τις αδυναμίες του μερικού συστήματος αξιολόγησης.

Νοέμβριος 1990
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
η εφημερίδα του ΣΥΕΤΕ
Υπεύθυνος σύμφωνα με τ' νόμο:
Κουσελάς Δημήτρης
Συντακτική Επιτροπή
✓ Πολίτης Διονύσης (3212651)
✓ Σκαρτσολιάς Παναγιώτης (3211043)
✓ Αναστασόπουλος Νίκος (3211617)
✓ Λόλα Χρυσάνθη (3214440)
✓ Αρβανιτάκη Κατερίνα (3214440)

Αντιαπεργιακές Αλλαγές, Ο ΧΙ

συνέχεια από σελ. 1

Το προεδρείο της ΟΤΟΕ σημείωσε πως:

α. Θεωρεί θετικό ότι για πρώτη φορά υπάρχει ένας ουσιαστικός και έντιμος διάλογος με την κυβέρνηση, πάνω σε θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους.

Αυτό ανεξάρτητα από τις διαφωνίες ουσίας που μπορεί να υπάρξουν.

Θεωρεί επίσης αναγκαίο αυτός ο διάλογος να συνεχισθεί και με την ΟΤΟΕ, αλλά και με όλο το συνδικαλιστικό κίνημα (και κύρια την ΓΣΕΕ).

β. Η ΟΤΟΕ κατανοεί τα προβλήματα που δημιουργούν οι απεργίες - στις τράπεζες - στο κοινωνικό σύνολο. **Επισημαίνει όμως ότι μεγάλες απεργίες γίνονται μόνο όταν υπάρχουν ιδιαίτερα σημαντικά ζητήματα (που εν τέλει θίγουν ή αφορούν και το σύνολο της κοινωνίας).**

Αρα τυχόν αφαίρεση ή και περιορισμός του δικαιώματος της απεργίας (και της πίεσης που επιφέρει), θα ισοδυναμούσε με αφαίρεση ή περιορισμό του δικαιώματος για υπεράσπιση - διεκδίκηση βασικών και αναφαίρετων δικαιωμάτων των εργαζομένων.

γ. Υπάρχει μια σοβαρή αντίθεση στην αφετηρία αυτής της συζήτησης. Η κυβέρνηση ενδιαφέρεται για την ελαχιστοποίηση των αποτελεσμάτων - πίεσης των απεργιών, **ενώ η ΟΤΟΕ για την άρση των αιτίων που τις προκαλούν** (επιθέσεις κατά δικαιωμάτων των εργαζομένων - λιτότητα - απολύσεις κ.λ.π.)

Η ΟΤΟΕ επεσήμανε πως θα ήταν πολύ προτιμότερο αντί να τίθενται τέτοια ζητήματα, να υπάρχουν έντονοι κυβερνητικές πρωτοβουλίες διαλόγου με το σ.κ. για εξεύρεση κοινά αποδεκτής λύσης σε σημαντικά ζητήματα που απασχολούν την οικονομία (π.χ. σύνδεση αμοιβής - παραγωγικότητας).

δ. Διαφωνία υπάρχει για κάθε περίπτωση αυθαίρετης υπαγωγής των τραπεζών σε διατάξεις για «προσωπικό ασφαλείας στις επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας για κάλυψη αναγκών του κοινωνικού συνόλου σε περίπτωση απεργίας».

Κάτι τέτοιο θα αναιρούσε τον ίδιο τον χαρακτήρα των τραπεζών σαν «ανταγωνιστικών» επιχειρήσεων που λειτουργούν με βάση το ν. 1892/90.

Παράλληλα θα απεδείκνυε πως υπάρχουν προθέσεις δημιουργίας «μηχανισμών καταστολής» και σε επιχειρήσεις που ούτε μονοπωλιακή θέση έχουν στην οικονομία, ούτε παρέχουν υπηρεσίες «κοινωνικών αγαθών».

ε. Για το θέμα της συμμετοχής σε «παράνομες και καταχρηστικές» απεργίες διατυπώθηκαν τα σοβαρά ερωτηματικά που δημιούργησε η πρό-

σφατη «βιομηχανία» τέτοιων δικαστικών αποφάσεων.

Επισημάνθηκε παράλληλα πως στις τράπεζες υπάρχει απόλυτη προστασία του «δικαιώματος της εργασίας» και ότι απεργία επιτυγχάνει ΜΟΝΟΝ ΟΤΑΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ Η ΜΕΓΑΛΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Και από τις δύο πλευρές εκδηλώθηκε η πρόθεση για συνέχιση του διαλόγου.

Η ΟΤΟΕ θα υποβάλλει και γραπτές τις παρατηρήσεις της προς τον κ. Α. Κаланτζάρο. Για τον σκοπό αυτό θα συνεδριάσουν μέσα στην εβδομάδα και τα όργανα Διοίκησης της».

✓ Προσλήψεις Ξανά το ίδιο βιολί!

✓ Δελτίο τύπου του ΣΥΕΤΕ με αφορμή ρουσφετολογικές προσλήψεις.

«Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ καταγγέλει το Διοικητή της ΕΤΕ κ. Δ. Γερμίδης ότι προχωρεί στη διενέργεια ρουσφετολογικών προσλήψεων με αδιαφανείς διαδικασίες, μετά την πρόσληψη σειράς συμβούλων μεταξύ των οποίων και του κ. Δημητροκάλη, αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή της Ν.Δ. (με «ειδικά καθήκοντα» στη Δ/ση Περιουσίας) ο Διοικητής κ. Γερμίδης πραγματοποιεί τώρα και προσλήψεις υπαλλήλων έξω και πέρα από τις διαδικασίες που προβλέπει η ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

Οι προσλήψεις αυτού του είδους αποτελούν πρόκληση για τους εργαζόμενους τη στιγμή που:

Ο ΣΥΕΤΕ έχει εδώ και μήνες ζητήσει τη διενέργεια δημοσίου διαγωνισμού και προσλήψεις με διαφάνεια και αξιοκρατία, ώστε να καλυφθούν οι μεγάλες ανάγκες που υπάρχουν σ' ολόκληρο το δίκτυο.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

Α) Να σταματήσει τώρα αυτή η πρακτική που λειτουργεί όχι με κριτήρια τις πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας, αλλά την εξυπηρέτηση ευνοήτων σκοπιμοτήτων και συμφερόντων.

Β) Να προχωρήσει άμεσα η Διοίκηση σε συνεργασία με το ΣΥΕΤΕ - διαδικασίες ιεράρχησης των αναγκών και προκήρυξη δημοσίου διαγωνισμού ώστε να δοθεί η δυνατότητα σ' όλους τους ενδιαφερόμενους να λάβουν μέρος.

✓ Ζητήματα προσωπικού καθαριότητας



Συνεχίζεται η απαράδεκτη στάση της Διοίκησης απέναντι στις συναδέλφισες καθαρίστριες.

Ενώ η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη από το νόμο της ένταξης 397/ Ιουνίου 89, εξακολουθεί να αρνείται να συγκαλέσει τυπικά την τριμελή επιτροπή από τον Διευθυντή Προσωπικού, Επιθεώρησης και καταστημάτων ώστε να ολοκληρωθεί η ένταξη στον οργανισμό υπηρεσίας.

Ο ΣΥΕΤΕ έκανε συνεχής παρεμβάσεις στον κ. Διοικητή και κ. Υποδιοικητή και τον Διευθυντή Προσωπικού, παρ' όλα αυτά, όχι μόνο δεν υπήρξε ανταπόκριση αλλά μάλλον διαθέσεις υπαναχώρησης.

Ετσι ο Σύλλογος αποφάσισε να κινηθεί δικαστικά, αναθέτοντας σε εγκρίτους δικηγόρους το θέμα.

Επίσης ο ΣΥΕΤΕ διεκδικεί.

— Επέκταση της επτάημερης άδειας σε όλες τις συναδέλφισες.

— Αύξηση του επιδόματος.

— Αύξηση των οδοιπορικών εξόδων.

— Να σταματήσει οριστικά το καθεστώς των προσλήψεων για 45 ημέρες και να προχωρήσει η Τράπεζα σε μόνιμη πρόσληψη, με βάση την ΣΣΕ που έχει υπογράψει η ΟΤΟΕ.

— Να ενταχθούν στο ΤΥΠΕΤ και οι συναδέλφισες που μπηκαν στην Τράπεζα μετά την 1/7/87.

Επιτροπή Βοηθητικού Προσωπικού

✓ Για το Βοηθητικό Προσωπικό

Για μια ακόμη φορά, από τότε που ανέλαβε την Δ/ση της Εθνικής ο κ. Γερμίδης, ο κλάδος του Βοηθητικού Προσωπικού διαπιστώνει τον τρόπο και την μέθοδο που οι νέες ιδέες γίνονται πράξη. Κατοχυρωμένα από ετών δικαιώματα του κλάδου μας, όπως οι μετατάξεις και ο μεταξειακός διαγωνισμός έχουν στην πράξη καταργηθεί. Βέβαια η επίσημη από πλευράς Διοίκηση δικαιολογία είναι ότι έχουν προσωρινά παγώσει. Φαίνεται ότι αποτελεί κι αυτό μια νέα αντίληψη της προσωρινότητας, γιατί η κατάσταση αυτή υφίσταται εδώ και 1/2 χρόνο χωρίς ταυτόχρονα κανένα σημάδι ότι σύντομα θα ξεκινήσει η διαδικασία απόψυξής τους. Επί πλέον υπάρχει απόλυτη αδιαφορία για τα χρονίζοντα προβλήματα του κλάδου μας (αύξηση επιδόματος στολής και εξωτερικού συνδέσμου) και κυρίως την ένταξη των φυλάκων του νόμου 13/39/83 στον οργανισμό υπηρεσίας, της επιστροφής του 5% στους παλιούς φύλακες του 13/39/83 και το σταμάτημα του 6% από τους νέους φύλακες του 13/39 για την ίση μεταχείριση του προσωπικού.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να βρίσκονται σε συνεχή επαγρύπνηση και επαφή με το Σύλλογο, γιατί η ενεργοποίηση κι ενότητα όλων μας είναι η βασική προϋπόθεση για να μετατεθούν τα σχέδια της Διοίκησης και να σταματήσει ο εμπαιγμός των εργαζομένων.

Γ. Παπαδογιάννης



Οι νέες αντιλήψεις από μια συνέντευξη του κ. Γερμίδα



Η θέση και
η απάντηση
των εργαζομένων

Κατά τη διάρκεια της πολυήμερης αγωνιστικής και δυναμικής Απεργίας των Τραπεζοϋπαλλήλων, η άλλη πλευρά προσπάθησε, με κάθε τρόπο, να κάμψει την αποφασιστικότητα των απεργών.

Δεν θα πρέπει να ξεχνάμε τις «ενημερωτικές εκπομπές» στην τηλεόραση, τις δηλώσεις Υπουργών και συνδικαλιστών, τα ΜΑΤ, κ.λ.π.

«Μεγάλη προσφορά» στον αγώνα των Τραπεζοϋπαλλήλων θεωρούνται οι συνεντεύξεις τύπου του κ. Γερμίδα, όπου -όχι σαν Διοικητής της Εθνικής Τράπεζας αλλά σαν απλός κυβερνητικός εκπρόσωπος- χωρίς επιτυχία, προσπάθησε να διασπάσει το μπλόκ των Απεργών. Το γεγονός ότι οι συνεντεύξεις δόθηκαν ακριβώς στο τέλος του απεργιακού αγώνα (εκπομπή ΕΡΤ - 27.10.90 και «ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ» - 30.9.90), με περιεχόμενο -ούτε λίγο ούτε πολύ- ότι για όλα φταίνε οι Απεργοί και ειδικότερα ο ΣΥΓΕΤΕ, υποδηλώνει σ' όλους τους τόνους ότι άλλους στόχους είχε ο κ. Διοικητής. Στόχους, οι οποίοι προφανώς δεν αφορούσαν την Απεργία και μόνο. Ορισμένες από τις δηλώσεις του είναι χρήσιμες να υπενθυμιστούν (ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 30.9.90), ώστε να διαφανεί καθαρά η αντίληψη του κ. Διοικητή.

ΑΠ. Από τις πρώτες μέρες είδα ότι η απεργία είχε πολιτικά κίνητρα. Το πρώτο που κάναμε ήταν να εξασφαλίσουμε τη λειτουργία του ON LINE, της καρδιάς της Τράπεζας. Μετά προσπαθήσαμε να λειτουργήσουμε ικανοποιητικά ένα ελάχιστο αριθμό υποκαταστημάτων.

Πολύ λίγα είχαν κλείσει τελείως. Τα περισσότερα υπολειπορούσαν. Το πρόβλημα ήταν αυτά που λειτουργούσαν τη μια μέρα, μόλις το μάθαιναν οι απεργοί, ασκώντας ψυχολογική και σε μερικές περιπτώσεις σωματική βία, πήγαιναν και τα σταματούσαν. Αν δεν υπήρχε η ψυχολογική και σωματική βία πολλά περισσότερα θα λειτουργούσαν.

Στην επαρχία, μέσα σε μια εβδομάδα, η απεργία είχε ουσιαστικά τελειώσει. Στη Θεσσαλία, για παράδειγμα, μερικά υποκαταστήματα λειτουργούσαν με 100% των υπηρεσιών.

ΑΠ. Οι απεργοί που δεν άφησαν τους συναδέλφους τους να εργαστούν είχαν κατευθυντήρια γραμμή. Η ψυχολογική βία πήρε διάφορες μορφές. Μέχρι τώρα οι κύριοι των συνδικάτων είχαν μάθει ακόμη και να καθορίζουν τις προαγωγές και τις τοποθετήσεις. Εφτασαν, όμως, πολύ χαμηλά τούτη τη φορά. Μέχρι που έλεγαν στους γονείς - υπαλλήλους - «δεν θα στείλουμε τα παιδιά σας στις κατασκηνώσεις φέτος» κ.λ.π.

ΑΠ. Α, εδώ η ιστορία έχει δοθεί λάθος εσκεμμένα από τους συνδικαλιστές. Είμαι ένας άνθρωπος του διαλόγου. Τις περισσότερες φορές τους συνάντησα με δικό μου αίτημα. «Ελάτε να τα πούμε, ελάτε να συζητήσουμε, ελάτε να κάνουμε διάλογο», τους είπα. Διαπίστωσα, όμως, ότι στην πλειοψηφία τους οι συνδικαλιστές, όχι όλοι, έχουν όχι μόνο διπλή γλώσσα, αλλά και έλεγαν εκεί, άλλα ύστερα από διαβουλεύσεις με την ΟΤΟΕ, κι άλλα έβγαζαν σε ανακοίνωση Τύπου.

Μετά ο ίδιος ο ΣΥΓΕΤΕ... «καπελώθηκε» από την ΟΤΟΕ κι αυτή με τη σειρά της από την ΓΣΕΕ. Βλέπω μια καθαρά πολιτική γραμμή πίσω απ' όλα αυτά. Μερικοί παρασύρθηκαν σ' ένα πολιτικό παιχνίδι και δεν θέλω να πιστέψω ότι ενσυνείδητα θα δούλευαν για την καταστροφή της Τράπεζας. Αυτοί που είναι υπέρμαχοι του κρατικισμού και των κρατικών Τραπεζών, εκείνα τα μέλη του ΣΥΓΕΤΕ και της ΟΤΟΕ αναρωτήθηκαν ποτέ αν ενσυνείδητα εργάζονται για την καταστροφή του εργαλείου της εργασίας των;

Διότι υπάρχει ο κίνδυνος συρρίκνωσης και οι Τράπεζες του ιδιωτικού τομέα αναπτύσσονται αλματωδώς. Αν οι κύριοι αυτοί θέλουν την ανάπτυξη του ιδιωτικού τομέα δεν είναι ανάγκη να περάσουν από τέτοιους περιέργους δρόμους. Να πούν ευθέως ότι εμείς προτιμούμε τις ιδιωτικές τράπεζες.

Δεν χρειάζεται να πάρουν αυτά τα δαιδαλώδη μονοπάτια που μόνο αρνητικά αποτελέσματα δημιουργούν στην Τράπεζα.

ΕΡ. «Κλαδικό τι σημαίνει; κύριε διοικητή;

ΑΠ. «Κλαδικό»; Αν μπορούσατε κι εσείς να μου πείτε τι σημαίνει θα σας ήμουν ευγνώμων.

ΕΡ. Γιατί η συντεχνία των συνδικαλιστών πάει τόσο «κόντρα» στα συμφέροντα των υπαλλήλων;

ΑΠ. Προσπαθούν να κρατήσουν τα δικά τους προνόμια, καμιά 25αριά με 30 απ' αυτούς που είναι στο «συμβούλιο», δεν εργάζονται. Είναι αποσπασμένοι, τους έχουμε δώσει ωραιότατα γραφεία, με FAX, αир κοντίσιον κι ένα σωρό άλλα προνόμια. Θά δελα όμως να κάνω μια διάκριση μεταξύ των συνδικαλιστών. Στην επαρχία είναι οι πραγματικοί συνδικαλιστές γιατί εκεί εργάζονται ταυτόχρονα στα υποκαταστήματα κι έχουν καθημερινή επαφή με τη δουλειά. Εδώ (στην Αθήνα) είναι απλοί ενδιαμέσους, που είναι μακριά από την πραγματικότητα.

Και λάσπη.....

ΕΡ. Τώρα που λήγουν οι απεργίες, κύριε διοικητή, τι θα γίνει με την ΕΘΝΙΚΗ; Υπάρχουν οι πιθανότητες να συρρικνωθεί;

ΑΠ. Ο μεγάλος μου αγώνας μετά τη λήξη της απεργίας είναι πως θα πάρουμε πίσω τους πελάτες που χάσαμε. Ξέρετε, καμιά φορά ένα καταστροφικό γεγονός μπορεί να βγει σε καλό. Αν δεν εκμεταλλευτούμε αυτό για να κερδίσουμε το χαμένο δρόμο, τότε ίσως έχουμε συρρίκνωση, που σημαίνει ότι θα κρατήσουμε τους υπαλλήλους που μας είναι απαραίτητοι για τη λειτουργία της Τράπεζας, ανάλογα με τον κύκλο εργασιών που θα υπάρχει.....

Εγώ, όμως, πιστεύω ότι οι υπάλληλοι της ΕΘΝΙΚΗΣ γρήγορα θα κερδίσουν το χαμένο έδαφος, άλλωστε αυτό είναι και το συμφέρον τους, πολύ περισσότερο μάλιστα από το συμφέρον οποιασδήποτε διοίκησης της Τράπεζας.

Κι όλα αυτά κάτω από τον τίτλο

ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΨΕΜΑ

Οι εργαζόμενοι δεν θα ακολουθήσουν τον κ. Διοικητή στους λαϊκισμούς και αποπροσανατολισμένους του.

Ο ΣΥΓΕΤΕ απλά θα θυμίσει στον κ. Γερμίδα τη συνάντηση που υπήρξε στο τέλος του Ιουλίου, όπου δήλωσε στο Προεδρείο - ενώπιον όλων των κ. Υποδιοικητών και του Δ/ντή προσωπικού - ότι για το Ασφαλιστικό θα υπάρξουν κυβερνητικές ρυθμίσεις, που υποχρεωτικά θα ισχύσουν στην Εθνική, λέγοντας μάλιστα ότι αυτό έγινε μετά από συνεννόηση με τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας (κ. Σουφλιά τότε). Το γεγονός ότι ο κ. Γερμίδης έκανε πρόταση στο απόγειο της Απεργίας της ΟΤΟΕ είναι αλήθεια, όμως η πρόταση δεν ήταν τίποτε άλλο παρά η απροκάλυπτη απαίτηση σου να σπάσει η Απεργία του ΣΥΓΕΤΕ.

Ο ΣΥΓΕΤΕ κατανόησε πλήρως το ενδιαφέρον του κ. Διοικητή για τους Εργαζόμενους, όταν προ εικοσαήμερου ζήτησε δάνειο από την Εθνική, πλήρως καλυμένο με ενέχυρο μετοχών και κερδοφόρο για την Τράπεζα, προκειμένου να καλύψει ανάγκες του Απεργιακού Ταμείου.

Ο ΣΥΓΕΤΕ κατανόει πλήρως το ενδιαφέρον, για την ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας, από τον κ. Δ. Γερμίδα, αφού από την πρώτη στιγμή που ήλθε στη θέση του Διοικητή αυτοχαρακτηρίζεται σαν «ειδικός των ιδιωτικοποιήσεων».

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα και εκπροσώπηση τους - ο ΣΥΓΕΤΕ - ενωμένοι και συσπειρωμένοι κάτω από τα κοινά προβλήματα θ' ακολουθήσουν τη δική τους πορεία.

Μια πορεία που περιλαμβάνει θέσεις και αιτήματα:

- ✓ για να προχωρήσει ο δημοκρατικός εκσυγχρονισμός της ΕΤΕ.
- ✓ για να επιλυθούν τα μεγάλα θέματα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις
- ✓ για να αυξηθούν οι εργασίες της ΕΤΕ
- ✓ για να αυξήσουν οι εργαζόμενοι το εισόδημα τους και να βελτιώσουν το βιοτικό τους επίπεδο.

Οι εργαζόμενοι και ο ΣΥΓΕΤΕ είναι διατεθειμένοι ν' ανοίξουν το διάλογο πάνω σ' αυτή τη γραμμή κι όχι στη γραμμή του «διαίρει και βασίλευε».

Ο ΣΥΓΕΤΕ καλεί τον κ. Διοικητή σε δημόσιο διάλογο με τους εργαζόμενους για το παρόν και το μέλλον της ΕΤΕ, την προοπτική της ανάπτυξης και την αντιμετώπιση των προβλημάτων του Πιστωτικού Συστήματος αλλά και αυτών που θα προκύψουν από την Ευρωπαϊκή ολοκλήρωση.

Αναμένουμε

Π. Σκαρτσολιάς



Υπόμνημα άμεσων αιτημάτων του ΣΥΕΤΕ

συνέχεια από σελ. 1

Ζητούμε την άμεση άναρξη της 3ης φάσης (των συνεντεύξεων) με άσπρη ενημέρωση και του αρμόδιου Δ/ντού κ. Καραδήμου για την ολοκλήρωση της επιλογής.

✓ Λειτουργία ανταλλακτηρίων

Είναι γνωστό ότι στην ΣΣΕ '89 συμφωνήθηκε ότι στο πρώτο 4μηνο κάθε χρόνου οι Διοικήσεις των Τραπεζών θα ενημερώνουν τα Διοικητικά Συμβούλια των Συλλόγων, σχετικά με το πρόγραμμα ίδρυσης νέων ανταλλακτηρίων για τον αντίστοιχο χρόνο.

Ζητούμε την υλοποίηση του συγκεκριμένου άρθρου της συμφωνίας.

✓ Για το Συνεταιρισμό

Με βάση και τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Συν/σμού, τα κυρίαρχα αιτήματα προς την διοίκηση της ΕΤΕ είναι:

- 1) Η απόδοση των αγορών των συνεταιριών που έχουν εκχωρηθεί στην ΕΤΕ και η τιμωριστική αύξηση του συνολικού πιστοδοτικού ορίου.
- 2) Η επιστροφή των ενοικίων που έχουν παρακρατηθεί.
- 3) Η παροχή υλικοτεχνικής βοήθειας για δημιουργία πρατηρίου στη Θεσσαλονίκη.
- 4) Εναρξη ουσιαστικών διαπραγματεύσεων για την κωδικοποίηση των σχέσεων Συνεταιρισμού - ΕΤΕ.

✓ Για τη λειτουργία Δευτεροβάθμιου Αναθεωρητικού Συμβουλίου

Από τον Νοέμβριο του 1989 έχει συμφωνηθεί με την Διοίκηση η λειτουργία Δευτεροβάθμιου Αναθεωρητικού Συμβουλίου.

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά την άμεση ενεργοποίηση της συμφωνίας και τον ορισμό του ανάλογου Συμβουλίου. Θέση του ΣΥΕΤΕ είναι ότι στο Β/βάθμιο Αναθ/κό θα πρέπει να προσφεύγουν συν/φοι που εντάσσονται σε μία των παρακάτω περιπτώσεων (κριτήρια):

- 1) Όταν υπάρχει αλλαγή του γενικού χαρακτηρισμού του Δ.Π.
- 2) Όταν μεταβάλλεται ο χαρακτηρισμός «ωριμότητα».
- 3) Οποιος κατέχει θέση ευθύνης και υπάρχει αλλαγή στη διαβάθμιση.
- 4) Να γίνεται γνωστό στον ΣΥΕΤΕ το φύλλο ποιότητας που καταρτίζεται από την Δ/ση Επιθεώρησης.
- 5) Δικαίωμα προσφυγής να έχουν όλοι οι συν/φοι από τον βαθμό του υποτιμητάρχη και πάνω.

Η υλοποίηση του παραπάνω αιτήματος θα άρει αρκετές από τις αδυναμίες του μερικού συστήματος αξιολόγησης.

Νοέμβριος 1990

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

η εφημερίδα του ΣΥΕΤΕ

Υπεύθυνος σύμφωνα με τ' νόμο:

Κουσελάς Δημήτρης

Συντακτική Επιτροπή

- ✓ Πολίτης Διονύσης (3212651)
- ✓ Σκαρτσολιάς Παναγιώτης (3211043)
- ✓ Αναστασόπουλος Νίκος (3211617)
- ✓ Λόλα Χρυσάνθη (3214440)
- ✓ Αρβανιτάκη Κατερίνα (3214440)

Αντιαπεργιακές Αλλαγές, Ο ΧΙ

συνέχεια από σελ. 1

Το προεδρείο της ΟΤΟΕ σημείωσε πως:

α. Θεωρεί θετικό ότι για πρώτη φορά υπάρχει ένας ουσιαστικός και έντιμος διάλογος με την κυβέρνηση, πάνω σε θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους.

Αυτό ανεξάρτητα από τις διαφωνίες ουσίας που μπορεί να υπάρξουν.

Θεωρεί επίσης αναγκαίο αυτός ο διάλογος να συνεχισθεί και με την ΟΤΟΕ, αλλά και με όλο το συνδικαλιστικό κίνημα (και κύρια την ΓΣΕΕ).

β. Η ΟΤΟΕ κατανοεί τα προβλήματα που δημιουργούν οι απεργίες - στις τράπεζες - στο κοινωνικό σύνολο. **Επισημαίνει όμως ότι μεγάλες απεργίες γίνονται μόνο όταν υπάρχουν ιδιαίτερα σημαντικά ζητήματα (που εν τέλει θίγουν ή αφορούν και το σύνολο της κοινωνίας).**

Αρα τυχόν αφαίρεση ή και περιορισμός του δικαιώματος της απεργίας (και της πίεσης που επιφέρει), θα ισοδυναμούσε με αφαίρεση ή περιορισμό του δικαιώματος για υπεράσπιση - διεκδίκηση βασικών και αναφαίρετων δικαιωμάτων των εργαζομένων.

γ. Υπάρχει μια σοβαρή αντίθεση στην αφετηρία αυτής της συζήτησης. Η κυβέρνηση ενδιαφέρεται για την ελαχιστοποίηση των αποτελεσμάτων - πίεσης των απεργιών, ενώ η ΟΤΟΕ για την άρση των αιτίων που τις προκαλούν (επιθέσεις κατά δικαιωμάτων των εργαζομένων - λιτότητα - απολύσεις κ.λ.π.)

Η ΟΤΟΕ επεσήμανε πως θα ήταν πολύ προτιμότερο αντί να τίθενται τέτοια ζητήματα, να υπάρχουν έντονες κυβερνητικές πρωτοβουλίες διαλόγου με το σ.κ. για εξεύρεση κοινά αποδεκτής λύσης σε σημαντικά ζητήματα που απασχολούν την οικονομία (π.χ. σύνδεση αμοιβής - παραγωγικότητας).

δ. Διαφωνία υπάρχει για κάθε περίπτωση αυθαίρετης υπαγωγής των τραπεζών σε διατάξεις για «προσωπικό ασφαλείας στις επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας για κάλυψη αναγκών του κοινωνικού συνόλου σε περίπτωση απεργίας».

Κάτι τέτοιο θα αναιρούσε τον ίδιο τον χαρακτήρα των τραπεζών σαν «ανταγωνιστικών» επιχειρήσεων που λειτουργούν με βάση το ν. 1892/90.

Παράλληλα θα απεδείκνυε πως υπάρχουν προθέσεις δημιουργίας «μηχανισμών καταστολής» και σε επιχειρήσεις που ούτε μονοπωλιακή θέση έχουν στην οικονομία, ούτε παρέχουν υπηρεσίες «κοινωνικών αγαθών».

ε. Για το θέμα της συμμετοχής σε «παράνομες και καταχρηστικές» απεργίες διατυπώθηκαν τα σοβαρά ερωτηματικά που δημιούργησε η πρό-

σφατη «βιομηχανία» τέτοιων δικαστικών αποφάσεων.

Επισημάνθηκε παράλληλα πως στις τράπεζες υπάρχει απόλυτη προστασία του «δικαιώματος της εργασίας» και ότι απεργία επιτυγχάνει ΜΟΝΟΝ ΟΤΑΝ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ Η ΜΕΓΑΛΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

Και από τις δύο πλευρές εκδηλώθηκε η πρόθεση για συνέχιση του διαλόγου.

Η ΟΤΟΕ θα υποβάλλει και γραπτές τις παρατηρήσεις της προς τον κ. Α. Καλαντζάρο. Για τον σκοπό αυτό θα συνεδριάσουν μέσα στην εβδομάδα και τα όργανα Διοίκησής της».

✓ Προσλήψεις Ξανά το ίδιο βιολί!

✓ Δελτίο τύπου του ΣΥΕΤΕ με αφορμή ρουσφετολογικές προσλήψεις.

«Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ καταγγέλει το Διοικητή της ΕΤΕ κ. Δ. Γερμίδη ότι προχωρεί στη διενέργεια ρουσφετολογικών προσλήψεων με αδιαφανείς διαδικασίες, μετά την πρόσληψη σειράς συμβούλων μεταξύνων οποιών και του κ. Δημητροκάλη, αναπληρωτή Γενικού Διευθυντή της Ν.Δ. (με «ειδικά καθήκοντα» στη Δ/ση Περιουσίας) ο Διοικητής κ. Γερμίδης πραγματοποιεί τώρα και προσλήψεις υπαλλήλων έξω και πέρα από τις διαδικασίες που προβλέπει η ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

Οι προσλήψεις αυτού του είδους αποτελούν πρόκληση για τους εργαζόμενους τη στιγμή που:

Ο ΣΥΕΤΕ έχει εδώ και μήνες ζητήσει τη διενέργεια δημοσίου διαγωνισμού και προσλήψεις με διαφάνεια και αξιοκρατία, ώστε να καλυφθούν οι μεγάλες ανάγκες που υπάρχουν σ' ολόκληρο το δίκτυο.

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

Α) Να σταματήσει τώρα αυτή η πρακτική που λειτουργεί όχι με κριτήρια τις πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας, αλλά την εξυπηρέτηση ευνοήτων σκοπιμοτήτων και συμφερόντων.

Β) Να προχωρήσει άμεσα η Διοίκηση - σε συνεργασία με το ΣΥΕΤΕ - διαδικασίες ιεράρχησης των αναγκών και προκήρυξη δημοσίου διαγωνισμού ώστε να δοθεί η δυνατότητα σ' όλους τους ενδιαφερόμενους να λάβουν μέρος.

✓ Ζητήματα προσωπικού καθαριότητας



Συνεχίζεται η απαράδεκτη στάση της Διοίκησης απέναντι στις συναδέλφισες καθαρίστριες.

Ενώ η Διοίκηση είναι υποχρεωμένη από το νόμο της ένταξης 397/Ιουνίου 89, εξακολουθεί να αρνείται να συγκαλέσει τυπικά την τριμελή επιτροπή από τον Διευθυντή Προσωπικού, Επιθεώρησης και καταστημάτων ώστε να ολοκληρωθεί η ένταξη στον οργανισμό υπηρεσίας.

Ο ΣΥΕΤΕ έκανε συνεχής παρεμβάσεις στον κ. Διοικητή και κ. Υποδιοικητή και τον Διευθυντή Προσωπικού, παρ' όλα αυτά, όχι μόνο δεν υπήρξε ανταπόκριση αλλά μάλλον διαθέσεις υπαναχώρησης.

Ετσι ο Σύλλογος αποφάσισε να κινηθεί δικαστικά, αναθέτοντας σε εγκρίτους δικηγόρους το θέμα.

Επίσης ο ΣΥΕΤΕ διεκδικεί:

— Επέκταση της επταήμερης άδειας σε όλες τις συναδέλφισες.

— Αύξηση του επιδόματος.

— Αύξηση των οδοιπορικών εξόδων.

— Να σταματήσει οριστικά το καθεστώς των προσλήψεων για 45 ημέρες και να προχωρήσει η Τράπεζα σε μόνιμη πρόσληψη, με βάση την ΣΣΕ που έχει υπογράψει η ΟΤΟΕ.

— Να ενταχθούν στο ΤΥΠΕΤ και οι συναδέλφισες που μπήκαν στην Τράπεζα μετά την 1/7/87.

Επιτροπή Βοηθητικού Προσωπικού

✓ Για το Βοηθητικό Προσωπικό

Για μια ακόμη φορά, από τότε που ανέλαβε την Δ/ση της Εθνικής ο.κ. Γερμίδης, ο κλάδος του Βοηθητικού Προσωπικού διαπιστώνει τον τρόπο και την μέθοδο που οι νέες ιδέες γίνονται πράξη. Κατοχυρωμένα από ετών δικαιώματα του κλάδου μας, όπως οι μετατάξεις και ο μεταταξιακός διαγωνισμός έχουν στην πράξη καταργηθεί. Βέβαια η επίσημη από πλευράς Διοίκηση δικαιολογία είναι ότι έχουν προσωρινά παγώσει. Φαίνεται ότι αποτελεί κι αυτό μια νέα αντίληψη της προσωρινότητας, γιατί η κατάσταση αυτή υφίσταται εδώ και 1/2 χρόνο χωρίς ταυτόχρονα κανένα σημάδι ότι σύντομα θα ξεκινήσει η διαδικασία απόψυξής τους. Επί πλέον υπάρχει απόλυτη αδιαφορία για τα χρονίζοντα προβλήματα του κλάδου μας (αύξηση επιδόματος στολής και εξωτερικού συνδέσμου) και κυρίως την ένταξη των φυλάκων του νόμου 13/39/83 στον οργανισμό υπηρεσίας, της επιστροφής του 5% στους παλιούς φύλακες του 13/39/83 και το σταμάτημα του 6% από τους νέους φύλακες του 13/39 για την ίση μεταχείριση του προσωπικού.

Καλούμε όλους τους συναδέλφους να βρίσκονται σε συνεχή επαγρύπνηση και επαφή με το Σύλλογο, γιατί η ενεργοποίησή κι ενότητα όλων μας είναι η βασική προϋπόθεση για να μετατεθούν τα σχέδια της διοίκησης και να σταματήσει ο εμπαιγμός των εργαζομένων.

Γ. Παπαδογιάννης



Οι νέες αντιλήψεις από μια συνέντευξη του κ. Γερμίδα



Η θέση και
η απάντηση
των εργαζομένων

ΑΠ. Α, εδώ η ιστορία έχει δοθεί λάθος εσκεμμένα από τους συνδικαλιστές. Είμαι ένας άνθρωπος του διαλόγου. Τις περισσότερες φορές τους συνάντησα με δικό μου αίτημα. «Ελάτε να τα πούμε, ελάτε να συζητήσουμε, ελάτε να κάνουμε διάλογο», τους είπα. Διαπίστωσα, όμως, ότι στην πλειοψηφία τους οι συνδικαλιστές, όχι όλοι, έχουν όχι μόνο διπλή γλώσσα, αλλά και διπλή. Άλλα έλεγαν κατ' ιδίαν, άλλα έλεγαν εκεί, άλλα ύστερα από διαβουλεύσεις με την ΟΤΟΕ, κι άλλα έβγαζαν σε ανακοίνωση Τύπου. Μετά ο ίδιος ο ΣΥΕΤΕ... «καπελώθηκε» από την ΟΤΟΕ κι αυτή με τη σειρά της από την ΓΣΕΕ. Βλέπω μια καθαρά πολιτική γραμμή πίσω απ' όλα αυτά. Μερικοί παρασύρθηκαν σ' ένα πολιτικό παιχνίδι και δεν θέλω να πιστέψω ότι ενσυνείδητα θα δούλευαν για την καταστροφή της Τράπεζας. Αυτοί που είναι υπέρμαχοι του κρατικισμού και των κρατικών Τραπεζών, εκείνα τα μέλη του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ αναρωτήθηκαν ποτέ αν ευσυνείδητα εργάζονται για την καταστροφή του εργαλείου της εργασίας των;

Διότι υπάρχει ο κίνδυνος συρρίκνωσης και οι Τράπεζες του ιδιωτικού τομέα αναπτύσσονται αλματωδώς. Αν οι κύριοι αυτοί θέλουν την ανάπτυξη του ιδιωτικού τομέα δεν είναι ανάγκη να περάσουν από τέτοιους περιεργούς δρόμους. Να πούν ευθέως ότι εμείς προτιμούμε τις ιδιωτικές τράπεζες.

Δεν χρειάζεται να πάρουν αυτά τα δαιδαλώδη μονοπάτια που μόνο αρνητικά αποτελέσματα δημιουργούν στην Τράπεζα.

ΕΡ. «Κλαδικό τι σημαίνει; κύριε διοικητή;

ΑΠ. «Κλαδικό»: Αν μπορούσατε κι εσείς να μου πείτε τι σημαίνει θα σας ήμουν ευγνώμων.

ΕΡ. Γιατί η συνεχία των συνδικαλιστών πάει τόσο «κόντρα» στα συμφέροντα των υπαλλήλων;

ΑΠ. Προσπαθούν να κρατήσουν τα δικά τους προνόμια, καμιά 25αριά με 30 απ' αυτούς που είναι στο «συμβούλιο», δεν εργάζονται. Είναι αποσπασμένοι, τους έχουμε δώσει ωραιότατα γραφεία, με FAX, αirtel, κοντίσιον κι ένα σωρό άλλα προνόμια. Θά δελα όμως να κάνω μια διάκριση μεταξύ των συνδικαλιστών. Στην επαρχία είναι οι πραγματικοί συνδικαλιστές γιατί εκεί εργάζονται ταυτόχρονα στα υποκαταστήματα κι έχουν καθημερινή επαφή με τη δουλειά. Εδώ (στην Αθήνα) είναι απλοί ενδιάμεσοι, που είναι μακριά από την πραγματικότητα.

Και λίσπη.....

ΕΡ. Τώρα που λήγουν οι απεργίες, κύριε διοικητή, τι θα γίνει με την ΕΘΝΙΚΗ; Υπάρχουν οι πιθανότητες να συρρικνωθεί;

ΑΠ. Ο μεγάλος μου αγώνας μετά τη λήξη της απεργίας είναι πως θα πάρουμε πίσω τους πελάτες που χάσαμε. Ξέρετε, καμιά φορά ένα καταστροφικό γεγονός μπορεί να βγει σε καλό. Αν δεν εκμεταλλευτούμε αυτό για να κερδίσουμε το χαμένο δρόμο, τότε ίσως έχουμε συρρίκνωση, που σημαίνει ότι θα κρατήσουμε τους υπαλλήλους που μας είναι απαραίτητοι για τη λειτουργία της Τράπεζας, ανάλογα με τον κύκλο εργασιών που θα υπάρχει.....

Εγώ, όμως, πιστεύω ότι οι υπάλληλοι της ΕΘΝΙΚΗΣ γρήγορα θα κερδίσουν το χαμένο έδαφος, άλλωστε αυτό είναι και το συμφέρον τους, πολύ περισσότερο μάλιστα από το συμφέρον οποιασδήποτε διοίκησης της Τράπεζας.

Κι όλα αυτά κάτω από τον τίτλο

ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΨΕΜΑ

Οι εργαζόμενοι δεν θα ακολουθήσουν τον κ. Διοικητή στους λαϊκισμούς και αποπροσανατολισμένους του.

Ο ΣΥΕΤΕ απλά θα θυμίσει στον κ. Γερμίδα τη συνάντηση που υπήρξε στο τέλος του Ιουλίου, όπου δήλωσε στο Προεδρείο-ενώπιον όλων των κ. Υποδιοικητών και του Δ/ντή προσωπικού- ότι για το Ασφαλιστικό θα υπάρξουν κυβερνητικές ρυθμίσεις, που υποχρεωτικά θα ισχύσουν στην Εθνική, λέγοντας μάλιστα ότι αυτό έγινε μετά από συνεννόηση με τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας (κ. Σουφλιά τότε). Το γεγονός ότι ο κ. Γερμίδης έκανε πρόταση στο απόγειο της Απεργίας της ΟΤΟΕ είναι αλήθεια, όμως η πρόταση δεν ήταν τίποτε άλλο παρά η απροκάλυπτη απαίτηση σου να σπάσει η Απεργία του ΣΥΕΤΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ κατανόησε πλήρως το ενδιαφέρον του κ. Διοικητή για τους Εργαζόμενους, όταν προ εικοσαήμερου ζήτησε δάνειο από την Εθνική, πλήρως καλυμένο με ενέχυρο μετοχών και κερδοφόρο για την Τράπεζα, προκειμένου να καλύψει ανάγκες του Απεργιακού Ταμείου.

Ο ΣΥΕΤΕ κατανοεί πλήρως το ενδιαφέρον, για την ανάπτυξη της Εθνικής Τράπεζας, από τον κ. Δ. Γερμίδα, αφού από την πρώτη στιγμή που ήλθε στη θέση του Διοικητή αυτοχαρακτηρίζεται σαν «ειδικός των ιδιωτικοποιήσεων».

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα και η εκπροσώπηση τους - ο ΣΥΕΤΕ - ενωμένοι και συσπειρωμένοι κάτω από τα κοινά προβλήματα θ' ακολουθήσουν τη δική τους πορεία.

Μια πορεία που περιλαμβάνει θέσεις και αιτήματα:

- ✓ για να προχωρήσει ο δημοκρατικός εκσυγχρονισμός της ΕΤΕ.
- ✓ για να επιλυθούν τα μεγάλα θέματα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις
- ✓ για να αυξηθούν οι εργασίες της ΕΤΕ
- ✓ για να αυξήσουν οι εργαζόμενοι το εισόδημα τους και να βελτιώσουν το βιοτικό τους επίπεδο.

Οι εργαζόμενοι και ο ΣΥΕΤΕ είναι διατεθειμένοι ν' ανοίξουν το διάλογο πάνω σ' αυτή τη γραμμή κι όχι στη γραμμή του «διαίρει και βασίλευε».

Ο ΣΥΕΤΕ καλεί τον κ. Διοικητή σε δημόσιο διάλογο με τους εργαζόμενους για το παρόν και το μέλλον της ΕΤΕ, την προοπτική της ανάπτυξης και την αντιμετώπιση των προβλημάτων του Πιστωτικού Συστήματος αλλά και αυτών που προκύπτουν από την Ευρωπαϊκή ολοκλήρωση.

Αναμένουμε

Π. Σκαρτσολιάς



Κατά τη διάρκεια της πολυήμερης αγωνιστικής και δυναμικής Απεργίας των Τραπεζοϋπαλλήλων, η άλλη πλευρά προσπάθησε, με κάθε τρόπο, να κάμψει την αποφασιστικότητα των απεργών.

Δεν θα πρέπει να ξεχνάμε τις «ενημερωτικές εκπομπές» στην τηλεόραση, τις δηλώσεις Υπουργών και συνδικαλιστών, τα ΜΑΤ, κ.λ.π.

«Μεγάλη προσφορά» στον αγώνα των Τραπεζοϋπαλλήλων θεωρούνται οι συνεντεύξεις τύπου του κ. Γερμίδα, όπου - όχι σαν Διοικητής της Εθνικής Τράπεζας αλλά σαν απλός κυβερνητικός εκπρόσωπος - χωρίς επιτυχία, προσπάθησε να διασπάσει το μπλόκ των Απεργών. Το γεγονός ότι οι συνεντεύξεις δόθηκαν ακριβώς στο τέλος του απεργιακού αγώνα (εκπομπή ΕΡΤ - 27.10.90 και «ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ» - 30.9.90), με περιεχόμενο - ούτε λίγο ούτε πολύ - ότι για όλα φταίει οι Απεργοί και ειδικότερα ο ΣΥΕΤΕ, υποδηλώνει σ' όλους τους τόνους ότι άλλους στόχους είχε ο κ. Διοικητής. Στόχους, οι οποίοι προφανώς δεν αφορούσαν την Απεργία και μόνο. Ορισμένες από τις δηλώσεις του είναι χρήσιμο να υπενθυμίστούν (ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ 30.9.90), ώστε να διαφανεί καθαρά η αντίληψη του κ. Διοικητή.

ΑΠ. Από τις πρώτες μέρες είδα ότι η απεργία είχε πολιτικά κίνητρα. Το πρώτο που κάναμε ήταν να εξασφαλίσουμε τη λειτουργία του ON LINE, της καρδιάς της Τράπεζας. Μετά προσπαθήσαμε να λειτουργήσουμε ικανοποιητικά ένα ελάχιστο αριθμό υποκαταστημάτων.

Πολύ λίγα είχαν κλείσει τελείως. Τα περισσότερα υπολειπούνταν. Το πρόβλημα ήταν αυτά που λειτουργούσαν τη μια μέρα, μόλις το μάθαιναν οι απεργοί, ασκώντας ψυχολογική και σε μερικές περιπτώσεις σωματική βία, πήγαιναν και τα σταματούσαν. Αν δεν υπήρχε η ψυχολογική και σωματική βία πολλά περισσότερα θα λειτουργούσαν.

Στην επαρχία, μέσα σε μια εβδομάδα, η απεργία είχε ουσιαστικά τελειώσει. Στη Θεσσαλία, για παράδειγμα, μερικά υποκαταστήματα λειτουργούσαν με 100% των υπηρεσιών.

ΑΠ. Οι απεργοί που δεν άφησαν τους συναδέλφους τους να εργαστούν είχαν κατευθυντήρια γραμμή. Η ψυχολογική βία πήρε διάφορες μορφές. Μέχρι τώρα οι κύριοι των συνδικάτων είχαν μάθει ακόμη και να καθορίζουν τις προαγωγές και τις τοποθετήσεις. Εφτασαν, όμως, πολύ χαμηλά τούτη τη φορά. Μέχρι που έλεγαν στους γονείς - υπαλλήλους - «δεν θα στείλουμε τα παιδιά σας στις κατασκηνώσεις φέτος» κ.λ.π.



ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΟΤΟΕ



Ρόλος & Προοπτικές Δράσης

Η Ομοσπονδία μας θα πραγματοποιήσει το Εκτακτο 19ο Συνέδριο στις 10-11 και 12 Δεκεμβρίου 1990 στο ξενοδοχείο NOVOTEL, της οδού Μιχ. Βόδα.

Η σημασία του Συνεδρίου είναι τεράστια, αν ληφθεί υπ' όψη ότι δεν έχει εκλογικοαπολογιστικό χαρακτήρα όπως είχαν τα μέχρι τώρα πραγματοποιηθέντα συνέδρια.

Δεν είναι συνέδριο ρουτίνας όπου χάνεται η ουσία των ομιλιών και των θέσεων που υπάρχουν, αλλά αποσκοπεί στην επεξεργασία των θέσεων και τη διεκδίκηση των προτάσεων της ΟΤΟΕ που αφορούν τα προβλήματα της οικονομίας, του εκσυγχρονισμού, των δομών και λειτουργιών των κρατικών τραπεζών.

Η έναρξη των εργασιών θα γίνει στις 10/12/90 και θα πάρουν μέρος 900 περίπου σύνεδροι από 46 συλλόγους διαφόρων τραπεζών. Θέματα με τα οποία θα ασχοληθεί το συνέδριο είναι:

- ✓ Η εξέλιξη των θέσεων της ΟΤΟΕ για το ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ
- ✓ Οι προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό του Πιστωτικού Συστήματος
- ✓ Οι προτάσεις για τις αλλαγές που απαιτούνται στις εργασιακές σχέσεις
- Καταστατικές αλλαγές και η ψήφιση κανονισμών λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και Δημοψηφισμάτων.

Για τα παραπάνω θέματα έχουν συσταθεί 4 Επιτροπές: Επιτροπή Ασφαλιστικού, Επιτροπή Καταστατικού, Επιτροπή Πιστωτικού Συστήματος και Επιτροπή Εργασιακών Σχέσεων. Στις 11/12/90 η ολομέλεια θα συνεδριάσει στο ξενοδοχείο NOVOTEL, ενώ οι 4 ομάδες εργασίας θα συνεδριάσουν τις άλλες 2 ημέρες στις αίθουσες των Συλλόγων της Τράπεζας Ελλάδος, της Πίστωσης, Ιονικής και Γενικής επιπρόσθετα.

Το Συνέδριο θα κληθεί να εγκρίνει και το πλαίσιο για την καταγγελία και τη διεκδίκηση της νέας Συλλογικής Σύμβασης. Πιστεύουμε ότι το Συνέδριο αυτό θα είναι καθοριστικό για την παραπέρα πορεία που θα ακολουθήσουμε σαν συνδικαλιστικό κίνημα, για να αντιμετωπίσουμε αποτελεσματικά τα τεράστια προβλήματα που μας απασχολούν και να καταλήξουμε σε σημαντικές αποφάσεις, γιατί όπως όλοι γνωρίζουμε οι θέσεις του Συνεδρίου γίνονται πάντα αντικείμενο έρευνας και μελέτης για τον ιδιωτικό και ευρύτερο Δημόσιο τομέα από εργαζόμενους και εργοδότες.

Επιβάλλεται ο νέος προγραμματισμός δράσης που θα ψηφιστεί από το Συνέδριο να περιέχει σαφήνεια και αξιοπιστία αλλά και αποτελεσματικότητα για να ανταποκριθεί το συνδικαλιστικό κίνημα στον ιδιαίτερα απαιτητικό ρόλο που έχει σήμερα. Πρέπει μέσα από το Συνέδριο να δείξουμε ότι έχουμε ξεπεράσει τα συμπλέγματα του παρελθόντος. Είναι ευκαιρία να δώσουμε το μήνυμα της ενότητας και της θέλησης για αγώνες εν όψει του 1992 και του 2000

Χρυσάνθη Λόλα



✓ Πρώτες σκέψεις

Για τη δημιουργία Εν

Θα προσπαθήσουμε να περιγράψουμε τους λόγους και την αναγκαιότητα που επιβάλλουν τη δημιουργία Ενιαίου Ταμείου των Τραπεζοϋπαλλήλων, καθώς και μια πρώτη προσέγγιση των διαδικασιών που πρέπει να ακολουθήσουν.

ΟΙ ΛΟΓΟΙ ΠΟΥ ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΝ ΤΗΝ ΕΝΟΠΙΩΣΗ

Χωρίς να αναφερθούμε στις αιτίες που δημιούργησαν τα όποια προβλήματα στα ασφαλιστικά ταμεία, άλλωστε έχουν αναφερθεί αναλυτικά σε προηγούμενα κείμενά μας, θα πούμε ότι οι κατά καιρούς κυβερνητικές παρεμβάσεις στο ασφαλιστικό σύστημα, οι κυβερνητικές ρυθμίσεις για αναδιαρθρώσεις στο τραπεζικό σύστημα που το βάρος της αναδιάρθρωσης επιρρίφθηκε στα ταμεία, η αθέτηση των υποχρεώσεων των τραπεζών προς τα ταμεία και η πολιτική που ακολουθείται στο τραπεζικό σύστημα με αποτέλεσμα την συρρίκνωση του χώρου δράσης των κρατικών τραπεζών, με αντίστοιχη επέκταση του χώρου των ιδιωτικών τραπεζών, έχουν πλέον δημιουργήσει διαρθρωτικά προβλήματα στα ασφαλιστικά ταμεία. Σε αυτά πρέπει να προστεθεί και η επίπτωση που έχει στα ασφαλιστικά ταμεία η δημογραφική εξέλιξη στη χώρα μας, δηλ. η γήρανση του πληθυσμού, που έχει ως αποτέλεσμα την κατά μέσο όρο μεγαλύτερη χρονική διάρκεια καταβολής παροχών στους συνταξιούχους.

Ετσι το χαρακτηριστικό του διαρθρωτικού προβλήματος των ταμείων αυτών είναι η χαμηλή σχέση συνταξιούχων προς ενεργά ασφαλισμένους, ιδιαίτερα χαμηλός ρυθμός αύξησης των ασφαλισμένων σε αντίθεση με τον ρυθμό αύξησης των συνταξιούχων την τελευταία δετία, καθώς και η ωρίμανση του συστήματος σε συνδυασμό με το γεγονός ότι οι προσλήψεις στις τράπεζες δεν είχαν σταδιακό κανονικό ρυθμό, αλλά μαζικές σε αραιά διαστήματα και έτσι και η έξοδος θα είναι μαζική σε κάποιες χρονικές στιγμές.

ΣΤΟΧΟΙ ΤΗΣ ΕΝΟΠΙΩΣΗΣ

Οι στόχοι της ενοποίησης είναι προφανείς. Επιδιώκεται η δημιουργία μιας μεγαλύτερης ασφαλιστικής ομάδας που θα έχει ασφαλιστική δυναμική, θα ανανεώνεται και το μέγεθος της θα είναι τέτοιο που θα έχει τη δυνατότητα να απορροφά τους οποιουδήποτε κραδασμούς από συγκριμένες συγκυρίες.

Οι λόγοι και οι αιτίες που περιγράψαμε στο προηγούμενο κεφάλαιο είχαν ισχυρότερες επιπτώσεις στα ασφαλιστικά ταμεία γιατί η δομή του συστήματος διευκόλυνε τις αρνητικές επιδράσεις. Δηλαδή η πολυδιάσπαση

του ασφαλιστικού συστήματος των Τραπεζοϋπαλλήλων, με την ύπαρξη πολλών ταμείων ασφάλισης, με μικρές ομάδες ασφαλισμένων και που θα έλεγε κανείς κλειστές ομάδες, γιατί η κάθε ομάδα αποτελείται από τους εργαζόμενους σε μια επιχείρηση, δημιούργησε ασφαλιστικούς οργανισμούς ευάλωτους, αδύνατους να αντιδράσουν σε αρνητικές ασφαλιστικές καταστάσεις.

Ετσι λοιπόν ο κυρίαρχος στόχος είναι η δημιουργία υγιούς ασφαλιστικής ομάδας με τις δυνατότητες που προαναφέραμε. Αυτό είναι αυτονόητο ότι δεν μπορεί να επιτευχθεί με την απλή άθροιση των ταμείων που πάσχουν από το διαρθρωτικό πρόβλημα που περιγράψαμε.

Είναι απαραίτητο να δημιουργηθεί ένα ασφαλιστικό ταμείο του τραπεζικού χώρου στο οποίο θα υπάγονται όλοι οι απασχολούμενοι σήμερα στις τράπεζες, κρατικές και ιδιωτικές, καθώς και αυτοί που μελλοντικά θα απασχοληθούν σε τράπεζα με οποιαδήποτε μορφή. Μόνον έτσι θα επιτευχθεί το μέγεθος αλλά και η δυναμικότητα που χρειάζεται για να είναι το ταμείο βιώσιμο. Αυτή η προϋπόθεση είναι απαραίτητη, διαφορετικά οποιαδήποτε σκέψη για ενοποίηση των ταμείων είναι άνευ αντικειμένου. Προχωρώντας παραπέρα θα έλεγα ότι θα μπορούσε να εξεταστεί και η περίπτωση υπαγωγής στο ενιαίο ταμείο και των απασχολούμενων σε θυγατρικές εταιρείες των τραπεζών.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΟΠΙΩΣΗ

Τα προβλήματα στα οποία θα κληθούμε να δώσουμε λύση - σε μια πορεία ενοποίησης των ταμείων - κατά πρώτο λόγο είναι τα παρακάτω:

- α) Ο τρόπος ενσωμάτωσης στο νέο ταμείο των Τραπεζοϋπαλλήλων που σήμερα είναι ασφαλισμένοι στο ΙΚΑ.
- β) Οι εισφορές που έχουν καταβληθεί στο ΙΚΑ μέχρι σήμερα
- γ) Το ασφαλιστικό καθεστώς του νέου ταμείου και οι διαφορές που υπάρχουν στα καταστατικά των ταμείων σήμερα και που αφορούν παροχές και προϋποθέσεις.
- δ) Τα περιουσιακά στοιχεία των ταμείων.
- ε) Πηγές χρηματοδότησης του ταμείου.

Τα παραπάνω ερωτήματα είναι τεχνικής μορφής αλλά περικλείουν ουσιαστική σημασία για την ύπαρξη, την πορεία και την βιωσιμότητα του νέου ασφαλιστικού φορέα.

Παρ' ότι από πρώτη όψη φαίνονται δύσκολα προβλήματα στην αντιμετώπισή τους, παρά ταύτα υπάρχουν εναλλακτικές λύσεις από τη στιγμή που υπάρχει η βούληση να προωθηθεί η μόνη σωστή λύση για την αντιμετώπιση των προβλημάτων του χώρου, που δεν είναι άλλη από την κλαδικοποίηση.

αίου Ταμείου Τραπεζοϋπαλλήλων

α) Ενσωμάτωση στο νέο ταμείο των Τραπεζοϋπαλλήλων που σήμερα ασφαλίζονται στο ΙΚΑ.

Κατ' αρχήν οι υπάλληλοι αυτοί πρέπει να υπαχθούν στο νέο ταμείο και θα συνταξιοδοτηθούν σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που θα ισχύουν σε αυτό.

Υπάρχουν 2 τρόποι:

Ο πρώτος είναι η μεταφορά όλου του χρόνου που έχει διανηθεί στην ασφάλιση του ΙΚΑ στο νέο ταμείο.

Ο δεύτερος είναι η θέσπιση ειδικής διάταξης που θα ορίζει την λειτουργία διαδοχικής ασφάλισης αυτών των υπαλλήλων μεταξύ ΙΚΑ και Ταμείου. Αυτό σημαίνει ότι θα συνταξιοδοτούνται με τις προϋποθέσεις του νέου ταμείου, συνυπολογίζοντας όλο το χρόνο ασφάλισης ταμείου και ΙΚΑ και το ταμείο θα καταβάλλει ως σύνταξη το ποσόν που αναλογεί για το χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλιση. Το ΙΚΑ θα καταβάλλει το ποσό της σύνταξης που του αναλογεί με το χρόνο ασφάλισης και τον τρόπο υπολογισμού που προβλέπεται από τον κανονισμό του. Σε περίπτωση που το άθροισμα των 2 συντάξεων θα είναι κατώτερο του ποσού που θα έπαιρνε ο ασφαλισμένος, αν όλος ο χρόνος είχε διανυθεί στο ταμείο, την διαφορά θα την καταβάλλει το ταμείο. Πάντως θεωρούμε ότι είναι προτιμότερο να ακολουθηθεί η λύση της μεταφοράς του χρόνου για απλούστευση των διαδικασιών.

β) Οι εισφορές των ασφαλισμένων μέχρι σήμερα στο ΙΚΑ.

Από τον τρόπο που θα αντιμετωπισθεί το προηγούμενο θέμα θα εξαρτηθεί και ο τρόπος αντιμετώπισης των εισφορών.

Αν επιλεχθεί η πρώτη λύση δηλ. η μεταφορά του χρόνου, τότε θα πρέπει να μεταφερθούν και οι εισφορές που έχουν καταβληθεί προσαυξημένες με το ποσοστό που αναλογεί.

Είναι πιθανόν ότι το ΙΚΑ θα θέσει θέμα των όποιων συνταξιούχων της κατηγορίας αυτής. Θεωρούμε ότι ο αριθμός των συνταξιούχων είναι ελάχιστος και δεν θα ήταν πρόβλημα για το νέο ταμείο, εφ' όσον πάρει τις εισφορές που έχουν καταβάλλει προσαυξημένες με το ποσοστό που αναλογεί μείον τις δαπάνες που έχουν καταβληθεί, να αναλάβει την από εδω και πέρα συνταξιοδότησή τους. Αυτό άλλωστε δικαιολογείται από τη λογική των ασφαλιστικών ομάδων όπου οι σημερινές γενεές χρηματοδοτούν τις προηγούμενες. Εάν επιλεχθεί η λύση της διαδοχικής ασφάλισης, τότε δεν υπάρχει το πρόβλημα των συνταξιούχων.

γ) Το ασφαλιστικό καθεστώς του νέου ταμείου και οι διαφορές που υπάρχουν σήμερα.

Το θέμα αυτό είναι από τα ποιά σημαν-

τικά θέματα και θα πρέπει να αποφασισθεί μετά από ενημέρωση για τις εναλλακτικές προτάσεις που μπορούν να υπάρξουν, διάλογο και συναίνεση. Το ασφαλιστικό καθεστώς του νέου ταμείου θα πρέπει να είναι η συνισταμένη των ρυθμίσεων που υπάρχουν σήμερα, με τις απαραίτητες ορθολογιστικές παρεμβάσεις και ρυθμίσεις που θα κριθούν ασφαλιστικά και κοινωνικά δίκαιες και αναγκαίες, λαμβάνοντας υπ' όψη και τις ρυθμίσεις του πρόσφατου ασφαλιστικού νόμου.

Οι διαφορές που υπάρχουν σήμερα στα καταστατικά των Ταμείων των Τραπεζοϋπαλλήλων, δεν είναι σημαντικές και είναι αυτονόητο ότι όλοι θα καταλάβουν την αναγκαιότητα των νέων ρυθμίσεων. Επίσης αυτονόητο είναι ότι θα προβλεφθούν μεταβατικές διατάξεις γι' αυτούς που θα βρίσκονται κοντά στα όρια συνταξιοδότησης ώστε να αποφευχθούν κραυγαλέες αδικίες.

δ) Τα περιουσιακά στοιχεία των Ταμείων.

Όλα τα Ταμεία των Τραπεζοϋπαλλήλων έχουν σοβαρά περιουσιακά στοιχεία σε ακίνητα και αποθεματικά σε μετοχές ή καταθέσεις. Νομίζω ότι είναι χωρίς ουσιαστική σημασία η αντιμετώπιση του θέματος από την σκοπιά ποιά ταμείο έχει κατ' αναλογία ασφαλισμένου μεγαλύτερα αποθεματικά και ποιά λιγότερο.

Κάτι τέτοιο θα είχε σημασία μόνο στην περίπτωση που θα προχωρούσαμε σε διάλυση των ταμείων και μοίρασμα των περιουσιακών στοιχείων. Σε διαφορετική περίπτωση τα αποθεματικά και τα περιουσιακά στοιχεία, στην κοινωνική ασφάλιση ή μάλλον η απόδοσή τους έχει σημασία για την βιωσιμότητα και οικονομική απόδοση στο διηνεκές των ταμείων.

Την στιγμή λοιπόν που τα οικονομικά και διαρθρωτικά προβλήματα των Ταμείων έχουν προκληθεί από άλλους παράγοντες, είναι δευτερεύον ή κατά κεφαλή αναλογία των περιουσιακών στοιχείων.

ε) Πηγές χρηματοδότησης του Ταμείου.

Το ύψος των ασφαλιστρών θα είναι αποτέλεσμα αναλογιστικής μελέτης, αφού πρώτα αποφασισθεί το πλαίσιο του καταστατικού, δηλ. προϋποθέσεις συνταξιοδότησης και ύψος παροχών. Μόνο τότε μπορεί κανείς να προσδιορίσει το ύψος των ασφαλιστρών που θα εξασφαλίζουν την ομαλή χρηματοδότηση του Ταμείου. Για τον προσδιορισμό του ύψους των εισφορών πρέπει να ληφθούν υπ' όψη οι υποχρεώσεις και οι κανονικές δεσμεύσεις που έχουν αναλάβει ορισμένες τράπεζες ως αποζημίωση για την οικονομική βλάβη που έχουν προκαλέσει στα ταμεία. Είναι πιθανόν να παρουσιαστεί η ανάγκη οι υποχρεώ-

σεις αυτές να προσδιοριστούν σε απόλυτους ρυθμούς και για συγκεκριμένες χρονικές περιόδους.

Η σύνθεση του ασφαλιστρου, δηλ. εισφορά εργοδότη και εισφορά εργαζόμενου, θα προκύψει μετά από διαπραγμάτευση μεταξύ εργαζομένων και εργοδοτών.

Διαδικασίες που πρέπει να ακολουθηθούν

α) Σύσταση ολιγομελούς επιτροπής εμπειρογνομόνων που θα αναλάβει να συγκεντρώσει τα απαραίτητα στοιχεία τόσο από τα ταμεία, όσο και από το ΙΚΑ, δηλ. τον αριθμό των ασφαλισμένων, ηλικίες, χρόνια υπηρεσίας, καθώς και οικονομικά στοιχεία, αποθεματικά, ακίνητη περιουσία, αριθμό συνταξιούχων, καταβολές εισφορών στο ΙΚΑ και όποια άλλα κριθούν απαραίτητα.

β) Συγκέντρωση όλων των καταστατικών των ταμείων και κωδικοποίησή των. Επόμενο στάδιο η επεξεργασία ενός νέου καταστατικού, με προτάσεις για τις διαφοροποιήσεις που θα πρέπει να υπάρχουν και τις εναλλακτικές και μεταβατικές λύσεις που κρίνονται αναγκαίες. Αυτονόητο είναι ότι σε αυτές τις προτάσεις πρέπει να υπάρχουν και αναλογιστικές μελέτες και προβολές που θα δείχνουν την εξέλιξη και την βιωσιμότητα του Ταμείου.

γ) Επεξεργασία των νομοθετικών ρυθμίσεων και των τυπικών αποφάσεων που είναι απαραίτητες για την υλοποίηση των παραπάνω αποφάσεων.

δ) Αποφασιστικής σημασίας είναι η απόφαση και η συναίνεση των εργαζομένων και της εργοδοσίας για τον τρόπο αντιμετώπισης των προβλημάτων στο στάδιο (β).

Αυτό σημαίνει ότι οι προτάσεις της επιτροπής θα τίθενται υπό την έγκριση των ενδιαφερομένων πριν προχωράει στα επόμενα βήματα.

Κλείνοντας το σημείωμα αυτό θέλω να τονίσω για μια ακόμα φορά την αποφασιστική σημασία που έχει η έκφραση βούλησης για την δημιουργία Ενιαίου Ταμείου ΟΛΩΝ των Τραπεζοϋπαλλήλων. Διαφορετική προσέγγιση για την ενοποίηση των υπαρχόντων ταμείων τίποτα καινούργιο δεν θα προσφέρει, γιατί τότε θα μιλάμε για την άθροιση των προβλημάτων που αντιμετωπίζει το κάθε ταμείο και δεν θα έχουμε παρέμβει στις αιτίες που δημιουργούν τα προβλήματα που περιγράφουμε στην αρχή.

Ακόμα δε η αντιμετώπιση των προβλημάτων, χωριστά για κάθε ταμείο, θα οδηγήσει στην λογιστική αντιμετώπιση του θέματος, χωρίς καν να αγγίζει τη διαρθρωτική διάσταση των προβλημάτων. Κάτι τέτοιο δεν μπορεί παρά να οδηγήσει αποκλειστικά και μόνο σε μια συνεχή αύξηση των εισφορών και συνεχή μείωση ή πάγωμα των παροχών.



ΕΚΤΑΚΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

ΟΤΟΕ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ: η πηγή όλων των δεινών!

Κάποιος κ. Ν. Χασάπογλου στο ΒΗΜΑ, ανακάλυψε την πηγή όλων των δεινών. Είναι οι συνδικαλιστές για τους οποίους καταμαρτυρεί φοβερά και τρομερά πράγματα! Αναδημοσιεύουμε από τους τίτλους:

«Πρόεδροι, Γραμματείς και μέλη διοικήσεων με πλήθος προνομίων δεν εργάζονται, δεν κινδυνεύουν να απολυθούν, εισπράττουν στο τέλος και..... συντάξεις».

Φυσικά με τη λογική του κ. Χασάπογλου ούτε η δική του απασχόληση θεωρείται εργασία(!), όμως δεν θα θεωρεί ότι αποτελεί τόσο τρομερό προνόμιο ότι παίρνει σύνταξη ή το ότι δεν απολύεται χωρίς σπουδαίο λόγο, αν και οι ανοησίες που γράφει στο ΒΗΜΑ και η διασπορά ψευδών ειδήσεων είναι μάλλον σπουδαίος λόγος.

Ας σοβαρευτούμε. Φαίνεται ότι από πολλές πλευρές και όχι μόνο κυβερνητικές γίνεται μια απεγνωσμένη προσπάθεια να συκοφαντηθούν τα σωματεία, ώστε ο νέος αντιπεργιακός νόμος να πέσει στα μαλακά.

Και αυτό βέβαια, γιατί από ότι φαίνεται η πολιτική που σχεδιάζεται και υλοποιείται θα βρεί πολλές αντιστάσεις από το σ.κ.

Βέβαια από την άλλη, κάποια πράγματα στα συνδικάτα πρέπει να αλλάξουν. Το συνέδριο της ΟΤΟΕ στις 10-12 Δεκεμβρη, θα πρέπει να συμβάλλει σ' αυτή την κατεύθυνση. Όχι μόνο για να μην υπάρχει το παραμικρό πρόσχημα για τους καλοθελητές «τύπου» ΒΗΜΑ ή Οικονομικός Ταχυδρόμος αλλά γιατί πρέπει να ισχυροποιηθούν οι Σύλλογοι και η ΟΤΟΕ.

Δ. Πολίτης





Καταγγελία για αντιδημοκρατική συμπεριφορά

Με την παρούσα θέλω, με λύπη μου, να καταγγείλω σε σας, την αντιδημοκρατική, αντισυνδικαλιστική και αντισυναδελφική συμπεριφορά του συναδέλφου Ευαγγελίδη Απόστολου, που υπηρετεί στο κατάστημά μας.

Ο εν λόγω συνάδελφος επιδίδεται επανειλημμένα και με «ζήλο» στην καθαίρεση από τον ειδικό πίνακα της Ε.Α.Κ. και του Συλλόγου, που υπάρχει στο κατάστημά μας, των αναρτημένων σ' αυτόν συνδικαλιστικών ανακοινώσεων και αφισών, των οποίων τα περιεχόμενα ή το μήνυμά τους δεν τον βρίσκει σύμφωνο.

Οι ανακοινώσεις και οι αφίσες που έχουν, κατά καιρούς αφαιρεθεί από το συνάδελφο ήταν υπογεγραμμένες είτε από κορυφαίες συνδικαλιστικές οργανώσεις (ΓΣΕΕ, ΑΔΕΔΥ, ΟΤΟΕ), είτε από αναγνωρισμένες συνδικαλιστικές παρατάξεις που δρουν στο χώρο μας. Ιδιαίτερη «προτίμηση» επιδεικνύει ο συνάδελφος στις αφίσες ή ανακοινώσεις της ΠΑΣΚΕ ΤΡΑΠΕΖΩΝ. Χθές το πρωί, 5.9.90, όταν στο Ισόγειο του καταστήματος ζήτησα από το συνάδελφο εξηγήσεις και ταυτόχρονα του δήλωσα ότι θα τον καταγγείλω στο Σωματείο μας, επειδή υπήρξε υπότροπος, μου απάντησε προκλητικά και με πρωτοφανή, για το χώρο μας, αυθάδεια με τη φράση: «Ετσι γουστάρω».

Κατακλείδα δε της προκλητικότητάς του, αποτέλεσε η εξής γεμάτη νόημα φράση που μου απήλυσε: «Θα σε κανονίσω εγώ» υπονοώντας προφανώς ότι, με τις προσβάσεις που διαθέτει στο κυβερνών κόμμα, θα μου προξενήσει υπηρεσιακές διώξεις, κυρώσεις, δυσμένεια κ.λ.π.

Πιστεύω ότι η στάση και η συμπεριφορά του συναδέλφου, θυμίζει άλλους, παλιούς χαλεπούς καιρούς.

Τι να υποθέσω, ότι επανήλθαμε σ' αυτούς; Τέλος θάθελα να σημειώσω ότι δεν μπορεί να περάσει, για μένα τουλάχιστο, απαρατήρητη, η ιδιότυπη ασυλία της οποίας απολαμβάνουν από την υπηρεσιακή ιεραρχία, τέτοιοι συνάδελφοι, ενώ το υπηρεσιακό τους παρελθόν συχνά δεν είναι αψεγάδιαστο.

ΝΙΚΟΣ ΥΦΑΝΤΗΣ
Κατ'ίμα Ν. Σμύρνης

Ερώτημα από τη ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑ

Απελπιστική είναι η κατάσταση του καταστήματος ΓΟΥΜΕΝΙΣΣΑΣ, οι ελλείψεις είναι σημαντικότερες και το κατάστημα αδυνατεί πλέον να λειτουργήσει.

Σημειώνουμε τις παρακάτω ελλείψεις.

- ✓ Λειτουργεί χωρίς εντεταλμένο.
- ✓ Παρουσιάζει σοβαρή αδυναμία για εξυπηρέτηση θεμάτων που αφορούν Συνάλλαγμα και Χορηγήσεις
- ✓ Λείπουν τουλάχιστον 2 Λογιστικοί
- ✓ Λειτουργεί με ένα Λογιστικό και δύο εισπράκτορες
- ✓ Δεν είναι ON LINE.
- ✓ Η δύναμη του 1981: 2 Λογιστικοί - 1 Ταμίας
- ✓ Η δύναμη του 1990: 1 Λογιστικός - 1 ταμίας - 1 κλητήρας.

Είναι ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΛΕΙΤΟΥΡΓΗΣΟΥΜΕ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΕΤΟΙΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ;

Ενα νέο «προσόν» προκειμένου για τοποθέτηση συν/φου.....

Με καθυστέρηση δημοσιεύεται σήμερα επιστολή του συν/φου Χαβεντιδίου Παντελή από το κατ'ίμα ΑΚΤΗΣ ΚΟΝΔΥΛΗ και αφορά την προκλητική και απαράδεκτη στάση της Περιφέρειας Δ/σης Πειραιά που αρνήθηκε την προσωρινή τοποθέτηση του σαν Διευθυντή γιατί ο συν/φος θα ήταν απεργός.

Η καθυστέρηση αυτή όμως δεν υπήρξε στο Δ.Σ. όπου σε συνεδρίαση του, συζητήθηκε το θέμα και κατήγγειλε την προκλητική στάση της Περιφέρειας Δ/σης και εστάλη τέλεξ στον κ. Διοικητή. Επισημάνθηκε η αποκάλυψη επέμβασης της εργοδοσίας στην Συνδικαλιστική δράση και αξιώθηκε η αποκατάσταση του απεργού συν/φου.

Μέχρι σήμερα δεν υπήρξε ανταπόκριση που σημαίνει ότι την Διοίκηση δεν αγγίζουν τέτοιου είδους ευαισθησίες.

Δημοσιεύοντας αυτούσια την επιστολή του συν/φου, η Τραπεζιτική ανοίγει από τις στήλες της το διάλογο, που αφορά την ενεργοποίηση και την συσπείρωση των στελεχών της Ε.Τ.Ε. στα προβλήματα και τα ζητήματα που ο ΣΥΕΤΕ καλείται να αντιμετωπίσει.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Θα ήθελα να σας αναφέρω ένα περιστατικό, το οποίο πιστεύω ότι έχει γενικότερη σημασία, γι αυτό θα σας παρακαλέσω να το δημοσιεύσετε στην προσεχή έκδοση της Τραπεζιτικής, ώστε να γίνει αντικείμενο προβληματισμού των συναδέλφων και των συνδικαλιστικών παρατάξεων του χώρου.

Την Παρασκευή 18/5/90, 4 ημέρες πριν από την Πανελλαδική απεργία της ΓΣΕΕ, προϊστάμενος Περιφερειακής πρότεινε στον υπογράφοντα να αναλάβει προσωρινά Δ/ντής σε κάποιο κατάστημα της Περιφερειακής. Δέχτηκα και ενώ ήταν έτοιμος να πάει να υπογράψει την πράξη, μου είπε ότι την Τρίτη λόγω της απεργίας «πιθανόν να είσαι μόνος στο κατάστημα» του απάντησα ότι την Τρίτη θα απεργήσω και εγώ όπως απεργώ πάντα μέχρι σήμερα. Μου απήντησε ότι «τότε δεν μπορείς να πας Δ/ντής».

Συνάδελφος, γνωστός συνδικαλιστής, που άκουγε τυχαία την συνομιλία μας, παρενέβη και μεταξύ άλλων του είπε: «αυτό είναι απαράδεκτο και θα το καταγγείλω».

Αποτέλεσμα, σαν Δ/ντής πήγε άλλος συνάδελφος, ένας από τους εντεταλμένους του καταστήματος. Γράφοντάς σας αυτή την επιστολή θα ήθελα να γίνει η αφορμή για μια σε βάθος συζήτηση μέσα στις γραμμές του συνδικαλιστικού κινήματος για το δικαίωμα των στελεχών να απεργούν, γιατί μέχρι σήμερα δεν έχει αντιμετωπιστεί αυτό το ζήτημα με την δέουσα προσοχή.

Γιατί να χαρίζουμε τους χιλιάδες εντεταλμένους υποδιευθυντές, διντές στην εργοδοσία; Καταλαβαίνετε τι σημαίνει αυτό ενόψει των ανακατατάξεων στον τραπεζικό χώρο; Τους θέλουμε να είναι ενεργητικά μέλη του συλλόγου με όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις ή τους θέλουμε απλώς για να εισπράτουμε την συνδρομή τους;

Οι απαντήσεις που θα δώσουμε σ' αυτά τα κρίσιμα ερωτήματα πιστεύω ότι θα προσδιορίσουν την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος του χώρου μας - το άμεσο μέλλον - γι αυτό νομίζω ότι αξίζει τον κόπο να τα μελετήσετε σε μια από συνεδριάσεις σας.

Π. Χαβεντιδής

Οι μετοχές, ο ΣΥΕΤΕ, ο «ΕΛΕΥΘΕΡΟΣ ΤΥΠΟΣ» και η αλήθεια

Ο ΣΥΕΤΕ, σχετικά με δημοσίευμα (Ελεύθερος Τύπος) στο οποίο εκτός των άλλων αναφέρονται και τα εξής:

«Μιλάμε για τους εργατοπατέρες της Εθνικής Τράπεζας, οι οποίοι διαπράττουν τό εξής απίστευτο: Θέλοντας να εκδικηθούν και να εκβιάσουν την Εθνική, άρχισαν να ξεπουλάνε τις μετοχές που έχουν σαν περιουσιακό τους στοιχείο οι Σύλλογοι της Τράπεζας! και τις ξεπουλάνε σε εξευτελιστικές τιμές, για να πέσει η μετοχή της Τράπεζας και ν' αρχίσουν οι δυσκολίες στην Εθνική!!!

Ετσι εξηγείται η εντελώς αφύσικη πτώση της μετοχής της Εθνικής!»

Επισημαίνει τα παρακάτω σε δελτίο τύπου:

Α) Για την πτωτική πορεία της τιμής της μετοχής χρειάζεται ν' αναζητηθούν ευθύνες, γιατί «κάποιοι» με «παιγνίδια» κερδοσκοπούν ασύστολα σε βάρος των αποταμιεύσεων των «μικρών» και μεγάλων επενδυτών.

Καλείται λοιπόν να πάρει θέση ο Διοικητής της Εθνικής, που λόγω της θέσης του έχει των πρώτο λόγο.

Β) Ο ΣΥΕΤΕ ενδιαφερόμενος πρώτα και κύρια για τη συνολική πορεία της Εθνικής,

κής, σε όλους τους τομείς, δεν έχει συνενεργήσει σε τέτοια «παιχνίδια».

Γ) Ζητήσαμε με ομόφωνη απόφαση του Δ.Σ. από το Διοικητή της Εθνικής να μας χορηγήσει βραχυπρόθεσμο δάνειο, με ενχυρίση μετοχών της Εθνικής, που αποτελούν περιουσία του ΣΥΕΤΕ.

Ο κ. Γερμίδης αρνήθηκε, προφανώς γιατί θεωρεί την Εθνική «μαγαζί» του.

Ποιοί είναι οι στόχοι αυτής της άρνησης, καλείται να τους προσδιορίσει ο κ. Γερμίδης.

Δ) Για τον ίδιο λόγο, με ομόφωνη απόφαση πάλι, μετά την άρνηση του Γερμίδα, έχουμε απευθυνθεί στους διοικητές όλων των ελληνικών τραπεζών: Εμπορικής, Ιονικής, Πίστωσης, Εργασίας, Μακεδονίας - Θράκης. Αν αρνηθούν, θα πάμε και σε ξένες τράπεζες. Ζητούμε δάνειο με ενχυρο μετοχών, με βάση τη νόμιμη και γενική τραπεζική πρακτική.

Περιμένουμε απαντήσεις.

Ε) Επιβάλλεται λοιπόν η αποκατάσταση της αλήθειας, που σκόπιμα παραποιείται από το χαλκευμένο («ανώνυμο») δημοσίευμα.

Σημειώνουμε βέβαια την ανοικτή συνεργασία Γερμίδα με τη Διεύθυνση του «Ελεύθερου Τύπου» για την εργολαβική προώθηση των σχέσεων Γερμίδα.

ΣΤ) Όσο για το ερώτημα «ποιοί πριονίζουν το κλαδί που κάθονται», ο ΣΥΕΤΕ θα επανέλθει.

Οι εργαζόμενοι προτείνουν Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ



1) Εκφράζουμε την απορία μας για τους λόγους απομάκρυνσης του Δ/ντή για 26 χρόνια. Τέτοια γεγονότα δημιουργούν απαισιόδοξες σκέψεις σε κάθε εργαζόμενο και αποθαρρύνουν τις προσπάθειες για σωστή επαγγελματική σταδιοδρομία στο χώρο μας.

2) Είναι απαραίτητο για να συνεχίσει η Δ/νση μας το δημιουργικό της έργο να τακτοποιηθεί το ταχύτερο δυνατό η εκκρεμότητα που δημιουργήθηκε, όταν επικεφαλής της τοποθετήθηκε προσωρινά, προϊστάμενος χωρίς δικαίωμα υπογραφής.

3) Απαιτούμε ο νέος Προϊστάμενος της Δ/νσης να προέρχεται από τον χώρο των εργαζομένων, γιατί θα ήταν τραγικό να παραδεχθούμε ανεπάρκεια στελεχών σε μία Δ/νση που το σύνολο σχεδόν των υπαλλήλων της είναι έμπειροι διπλωματούχοι ανωτάτων και ανωτέρων σχολών.

4) Καλούμε την Διοίκηση να βοηθήσει στην αναδιοργάνωση της Δ/νσης μας με την συμμετοχή και τις προτάσεις των εργαζομένων, οι οποίες στο παρελθόν δεν έτυχαν της αναλόγου προσοχής.

Εξουσιοδοτούμε τον ΣΥΕΤΕ να μεταφέρει τις αποφάσεις μας στη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε..

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ μετά από αυτήν την απόφαση ζήτησε και είδε τον αρμόδιο Υποδιοικητή κ. Ανδρόνικο ο οποίος αναγνώρισε τα προβλήματα και ανέλαβε να τα μεταφέρει στο Διοικητή κ. Γερμίδα.

Είναι γνωστά τα προβλήματα που υπάρχουν στη Διεύθυνση. Εκείνο που δεν είναι τόσο γνωστό είναι οι ευθύνες της Διοίκησης γι αυτή. Οι εργαζόμενοι κατά καιρούς τα έχουν εντοπίσει και έχουν υποβάλλει προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό και την αναβάθμιση της Διεύθυνσης που να σημειωθεί δεν έχει ούτε μηχανογράφηση. Παραθέτουμε ψήφισμα της τελευταίας Γενικής Συνέλευσης της Διεύθυνσης.

«Οι εργαζόμενοι στη Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών που συγκεντρώθηκαν σε Γενική Συνέλευση στις 24/10/1990 με την παρουσία και των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, μετά από ενημέρωση και διεξοδική συζήτηση που ακολούθησε σχετικά με τα γεγονότα στον χώρο μας, καταλήξαμε στις πιο κάτω αποφάσεις:



ΑΦΙΕΡΩΜΑ

ΣΤΟΝ
ΑΛΕΞΗ ΜΙΝΩΤΗ
& ΓΙΑΝΝΗ ΡΙΤΣΟ

Του Ν. Αναστασόπουλου

**που θα μείνουν αξέχαστοι για πάντα
στην αγκαλιά της μνήμης μας.**

Οι τελευταίοι μαχητές, μιας δύσκολης αλλά και γόνιμης εποχής για τον τόπο, μας
αποχαιρέτησαν - πλήρεις ημερών - το περασμένο Σαββατοκύριακο
10 και 11 Νοεμβρίου 1990.



ΓΙΑΝΝΗΣ
ΡΙΤΣΟΣ

Ο Ρίτσος γεννήθηκε την πρωτομα-
γιά του 1909 από μια εύπορη οικο-
γένεια της Μονεμβασίας.
Η καλλιτεχνική του φύση εκδηλώ-
θηκε πολύ νωρίς όταν από τα 12
χρόνια ζωγράφιζε και έγραφε στί-
χους. **Το 1925 έρχεται στην Α-
θήνα και αρχίζει να εργάζεται
ως «αντιγραφέας» στην Εθνική
Τράπεζα.**

Πολύ σύντομα η Ποίηση και ο
Μαρξισμός μπαίνουν στο κέντρο
των ενδιαφερόντων του και δημο-
σιεύει ποιήματα στο «ΡΙζοσπά-
στη». Το 1930 δουλεύει σαν ηθο-
ποιός και σκηνοθέτης στην Εργατι-
κή Λέσχη και 5 χρόνια αργότερα
εκδίδει τις «Πυραμίδες» την πρώτη
του ποιητική συλλογή. Στα επόμε-
να χρόνια εκδίδει τον «Επιτάφιο»
(1936), «Το τραγούδι της αδελφής
μου» (1937), την «Εαρινή Συμφω-
νία» και το όνομά του έχει ήδη πια
γίνει γνωστό.

Η Κατοχή εξάντλησε τον φιλάσθε-
νο Ρίτσο ο οποίος, όμως, δεν στα-
ματά να γράφει. Συνθέτει «Το υστε-
ρόγραφο της Δόξας» στη μνήμη
του Αρη Βελουχιώτη. Ακολουθούν
η «Ρωμιούσση» και η «Κυρά των αμ-
πελιών», το «Καπνισμένο τσουκά-
λι», που γράφτηκε το 1948 στο

στρατόπεδο Κουτοπούλι, τα «Δε-
καοκτώ λιανοτράγουδα της πικρής
πατρίδας», που γράφτηκε στη διάρ-
κεια της επιταξίας στη Γυάρο κ.α.
Παράλληλα ο Ρίτσος ζωγραφίζει
και κάνει μεταφράσεις του Μαγια-
κόφσκι, του Ναζίμ Χικμέτ κ.α.

Ο ποιητής, από την δικτατορία κυ-
ρίως και μετά, τιμήθηκε με μια σει-
ρά από σημαντικά βραβεία και δια-
κρίσεις. Το 1970 ανακηρύσσεται
μέλος της Ακαδημίας Επιστημών
και Γραμμάτων του Μενζ της Δυτι-
κής Γερμανίας, το '72 βραβεύεται
με το βραβείο Ποίησης της Μπιε-
νάλε και Κνοκ il Zout, το '75 του α-
πονέμεται το βραβείο Γκεόργκι
Δημητρόφ και το βραβείο Αλφρέ-
ντε Βινί, το '76 παίρνει τα ιταλικά
βραβεία Ποίησης Άννα Ταορμίνια
και Σερένιο Μπιάντζα. Το '77 βρα-
βεύεται με το βραβείο Λένιν και την
επόμενη χρονιά παίρνει το βρα-
βείο Ποίησης Μοντέλο στην Ιτα-
λία. Το '79 του απονέμεται το Διε-
θνές Βραβείο Ειρήνης για τον Πο-
λιτισμό από το Παγκόσμιο Συμ-
βούλιο Ειρήνης και το '84 αναγο-
ρεύεται επίτιμος διδάκτορας του
Πανεπιστημίου Καρλ Μαρξ της
Λειψίας. Τέλος, το '86 του απονέμε-
ται το βραβείο «Ποιητής Διεθνούς
Ειρήνης» του ΟΗΕ.

Ο παλαιότερος των εν ενεργεία η-
θοποιών, εκπρόσωπος μιας λαμ-
πρής γενιάς που δίδαξε και αναλώ-
θηκε στη σκηνή, ο Αλέξης Μινω-
τής, πέθανε το πρωί της Κυριακής
στο νοσοκομείο ο «Ερυθρός Σταυ-
ρός» σε ηλικία 91 ετών.

Ο Αλέξης Μινωτάκης, όπως ήταν
το πραγματικό του όνομα, γεννήθη-
κε στις 8 Αυγούστου, του 1900 - ο-
ρισμένοι επέμεναν στη χρονολογία
1898 - ενώ ο ίδιος είχε αναφέρει
κατά καιρούς ως έτος γέννησης και
το 1906 - στα Χανιά της Κρήτης.

**Μετά τις γυμνασιακές του
σπουδές εργάστηκε για μικρό
διάστημα στο υποκατάστημα
της Εθνικής Τράπεζας στα Χα-
νιά, όπου και έκανε και το ερασιτε-
χνικό ντεμπούτο του με το ρόλο του
Αγγέλου στον «Οιδίποδα Τύραν-
νο» του Σοφοκλή που παρουσίασε
εκεί ο περιοδεύων διάσος του Αιμί-
λιου Βεάκη.**

Την πρώτη του επαγγελματική εμφάνιση ως ηθοποιός πραγματο-
ποίησε τον Ιανουάριο του 1925 με
τον περιοδεύοντα διάσο Χρ. Καλο-
γεράκη, Μ. Παλαιολόγου στην Τρί-
πολη. Τέσσερις μήνες μετά προσ-
λήφθηκε στο διάσο της Μαρίας
Κοτοπούλη, όπου και γνώρισε την
Κατίνα Παξινού, σύντροφο της ζω-
ής του και συνεργάτιδα του από το
Φεβρουάριο του '28 ως τον αντί-
στοιχο Φεβρουάριο του '73 οπότε
η μεγάλη καλλιτέχινδα πέθανε.

Το 1930 μπήκε ως ηθοποιός στο
τότε Βασιλικό Θέατρο (μετέπειτα
Εθνικό), του οποίου υπήρξε ο μα-
κροβιότερος ως τώρα συντελεστής.
Διετέλεσε διευθυντής του από το
1964 ως το 1967, γενικός διευθυ-
ντής από το 1974 ως το 1980 για να
απομακρυνθεί ως πρόεδρος του
ΔΣ τον επόμενο χρόνο και να επα-
νέλθει με τιμές μετά από τέσσερα
χρόνια.

Ο Αλέξης Μινωτής ερμήνευσε
πολλούς σημαντικούς ρόλους του
ελληνικού και παγκόσμιου ρεπερ-
τορίου από τον Αισχύλο μέχρι τον

Πιραντέλο: Προμηθέας Δεσμώ-
της, Οιδίππου, Φιλοκλήτης, Βασι-
λιάς Λιρ, Αμαλντ Σάιλοκ, Πέτερ
Γκιντ, Γαβριήλ Μπόργκμαν κ.α.,
στην Ελλάδα και το εξωτερικό. Διέ-
πρεψε ως τραγικός ιδιαίτερα, ώ-
στε η εμφάνισή του να θεωρείται
καλλιτεχνικό γεγονός. Παράλληλα
γνώρισε την επιτυχία και ως σκηνο-
θέτης, στο μελόδραμα με τη δου-
λειά του στη «Μήδεια» του Κερουμ-
πίνι με τη Μαρία Κάλλας στον ομό-
νυμο ρόλο, στη «Σίβικ Όπερα» του
Ντάλας, στο «Κόβεν Γκάρντεν» του
Λονδίνου, στην Σκάλα του Μιλά-
νου και στην Επίδαυρο κ.α. Εξήντα
πέντε συναπτά έτη στο Θέατρο, χω-
ρίς διακοπή, ο Αλ. Μινωτής υμνή-
θηκε, ιδίως τα τελευταία χρόνια, ό-
σο κανείς άλλος.

Η τελευταία του εμφάνιση στο Θέα-
τρο, ήταν τον περασμένο χειμώνα
στη σκηνή του Εθνικού με τη «Θυ-
σία του Αβραάμ» σε σκηνοθεσία
δική του και με τον ίδιο στον ομό-
νυμο ρόλο.

ΑΛΕΞΗΣ
ΜΙΝΩΤΗΣ



Φωτογραφικό
Τμήμα

ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ
ΞΕΚΙΝΗΣΑΜΕ

Το Φωτογραφικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ ξεκίνησε και φέτος
τις δραστηριότητές του.

Ο σκοπός του παραμένει η διάδοση της φωτογραφίας, γι
αυτό θα επιμείνεται στα μαθήματα φωτογραφίας για όσους
συναδέλφους ενδιαφέρονται αλλά και σε διαλέξεις και προ-
βολές διαφανειών.

Παράλληλα θα οργανώσει επισκέψεις και εκδρομές σε μέ-
ρη με φωτογραφικό ενδιαφέρον. Σύντομα θα κυκλοφορή-
σει πρόγραμμα με όλες τις λεπτομέρειες. Επίσης υπάρχει
η σκέψη πραγματοποίησης Διαγωνισμού φωτογραφίας με
δώρα που θα δοθούν από εταιρείες.

Τα μαθήματα γίνονται κάθε ΤΡΙΤΗ ώρα 7.30 μ.μ. Ασκλη-
πιού 50 - τηλ: 36.46.196

Θα είναι χαρά μας να έρθουμε σε επαφή με συναδέλφους
έξω από την Αθήνα για συνεργασία και ειδικότερα από τη
Θεσσαλονίκη που γίνονται κάποιες εκδηλώσεις από με-
ρικούς συν/φους όπως μαθαίνουμε. Σας περιμένουμε.
Υπεύθυνος: Δεσποτίδης Παντελής.



Κάποιες πρώτες σκέψεις για το ωράριο

τις εφημερίδες ξεκίνησε κάποια φιλολογία για το ωράριο των Τραπεζών (π.χ. «ΤΑ ΝΕΑ», με μια σιγουριά που..... καταπλήσσει δηλώνουν ότι «το νέο ωράριο θα είναι από τις 9 π.μ. ως τις 6 μ.μ., με μια ώρα διακοπή το μεσημέρι. Διαφορετικό ωράριο-ανάλογο με τις ανάγκες της αγοράς- θα ακολουθήσουν οι επαρχιακές πόλεις» (23.10.90).

Αρχικά, να πούμε ότι η φιλολογία αυτή βρίσκεται πρόσφορο έδαφος μιας και η **εξυπηρέτηση σήμερα από τις Τράπεζες** - ιδιαίτερα την Εθνική - είναι πολύ άσχημη.

Ατέλειωτες ουρές για απλές συναλλαγές και καθυστέρηση ημερών ή μηνών προκειμένου να γίνει μια σύνθετη εργασία.

Γι αυτό, **το πρώτο μέλημα του ΣΥΕΤΕ είναι να παρθούν μέτρα για να βελτιωθεί η ποιότητα και η ταχύτητα της εξυπηρέτησης.**

Άμεση προτετασιότητα αποκτούν προτάσεις, όπως:

✓ **Ενίσχυση του γκισέ και των τερματικών**

✓ **Μηχανογράφηση στις Εισαγωγές και Χορηγήσεις.**

Μετά από 4 χρόνια συγκλήθηκε Πανελλαδικό Νομαρχιακό Συμβούλιο
✓ **Αποφασίστηκε νέα σύγκληση τέλη Γενάρη.**

Το Σάββατο 3 Νοέμβρη συγκλήθηκε το Πανελλαδικό Νομαρχιακό Συμβούλιο σύμφωνα με το καταστατικό του σωματίου μας. Κλήθηκαν όλα τα μέλη των νεοελεγμένων Νομαρχιακών Παραρτημάτων και συμμετείχαν περίπου τα μισά.

Θέμα του ήταν η πορεία της Εθνικής και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν στους νομούς τα Παραρτήματα.

Εγινε μια δημιουργική και πλούσια συζήτηση. Κατ' αρχήν επισημάνθηκε η ανάγκη καλύτερης προετοιμασίας, με γραπτή εισήγηση που να στέλνεται έγκαιρα, να συζητιέται σε Γενικές Συνελεύσεις και με βάση τις αποφάσεις του Γενικών Συνελεύσεων να τοποθετείται και να ψηφίζεται το Συμβούλιο.

Γι αυτό το σκοπό, αποφασίστηκε νέα σύγκληση τέλη Γενάρη, αφού προηγηθεί αυτή η διαδικασία.

Παραπέρα επισημάνθηκαν μια σειρά τρέχοντα προβλήματα.

- Οι ελλείψεις προσωπικού και η εντατικότητα από τη δουλειά που παρατηρείται στα καταστήματα.
- Η κακή οργάνωση της δουλειάς και η ανάγκη εκσυγχρονισμού της Τράπεζας.
- Εγινε απολογισμός του πρόσφατου απεργιακού αγώνα και διατυπώθηκαν σκέψεις για τα ασφαλιστικά ζητήματα και το κλαδικό ταμείο.
- Διατυπώθηκαν προτάσεις για την παραπέρα ενίσχυση του Θεσμού των Νομαρχιακών Παραρτημάτων με αρμοδιότητες αλλά και τα μέσα για να τις εξασκήσουν.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ δεσμεύτηκε, παίρνοντας υπόψη την συζήτηση που έγινε, να ετοιμάσει μια εισήγηση, που θα στείλει έγκαιρα ώστε η επόμενη συζήτηση το Γενάρη να καταλήξει σε πιο συγκεκριμένες αποφάσεις.

Δ. Πολίτης

✓ **Αυτόματες εξοφλήσεις λογαριασμών (ΔΕΗ, ΟΤΕ, ενοικίου, κ.λ.π.)**

✓ **Αποσυμφόρηση των συναλλαγών τις μέρες αιχμής (π.χ. τέλος του μήνα).**

Θετικά θα βοηθούσε και η άμεση προώθηση του διατραπεζικού συστήματος πληρωμών, καθώς και η τοποθέτηση ATM's και P.O.S.'s (τερματικά στα σημεία πώλησης)

Παραπέρα, πρέπει να δούμε συγκεκριμένα τι ανάγκες θα καλύψει μια υποτιθέμενη αύξηση των ωρών συναλλαγής. Για αναλήψεις ή καταθέσεις έκτακτης ανάγκης - το απόγευμα ή Σαββατοκύριακο - λειτουργούν κάποια καταστήματα το απόγευμα στις μεγάλες πόλεις και θα μπορούσε να επεκταθεί η χρήση του ATM (π.χ. στις δημόσιες υπηρεσίες για μισθοδοσία, κ.λ.π.).

Το ίδιο και για το συνάλλαγμα, λειτουργούν ανταλλακτήρια. Θα μπορούσε δε, σε συνδυασμό με το διατραπεζικό σύστημα, να δημιουργηθεί ένα δίκτυο πλήρους εξυπηρέτησης που να καλύπτει τις ανάγκες και σε αυστηρή συμφωνία με την ΟΤΟΕ, όπου προβλέπονται εξαιρέσεις από το ωράριο (π.χ. απόγευμα).

Τελικά, τι θα εξυπηρετούσε μια γενικευμένη αλλαγή του ωραρίου. ΟΧΙ πάντως τη βελτίωση της εξυπηρέτησης, αφού οι προτάσεις που ενδεικτικά κάναμε αποτελούν λύση. Ούτε στην Ευρώπη υπάρχει ενιαίο καθεστώς (βλ. σχετικό πίνακα).

Εκείνο που επιβάλλεται είναι η μείωση των ωρών εργασίας στις 35 ώρες με ανάλογη προσαρμογή των ωραρίων συναλλαγών.

Ολα τ' άλλα είναι εκ του πονηρού.

Δ. Πολίτης



Στην Γ.Σ. του εξειδικευμένου προσωπικού του Κ.Μ. αποφασίστηκε:

1. Να προτείνουμε στο Δ.Σ. να μην πάρει το δάνειο για το απεργιακό ταμείο, επειδή υπάρχει κίνδυνος αποδυνάμωσής του.

2. Το Δ.Σ. σε συνεργασία με τις ΕΑΚ να κάνει παρέμβαση στους δύο διευθυντές (Διευθυντή Οργάνωσης, Διευθυντή Μηχανογράφησης και να θέσει χρονικό όριο το τέλος Νοεμβρίου για τα εξής θέματα:

— Ολοκλήρωση των αναβαθμίσεων εξειδικευμένου προσωπικού του 1989 οι οποίες έπρεπε να γίνουν έως 3/90.

— Εκδοση των κανονισμών των δύο Διευθύνσεων όπως είχαν συμφωνηθεί με τον Διοικητή από 5/90.

3. Να επισημάνουμε τα προβλήματα δυσλειτουργίας 1 που δημιουργήθηκαν από τον χωρισμό σε δύο διευθύνσεις και τον κίνδυνο α-

ΤΡΑΠΕΖΕΣ: ΤΟ ΩΡΑΡΙΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ ΣΕ 17 ΧΩΡΕΣ

Χώρα	Σύνολο ωρών λειτουργίας	Ωρες συναλλαγών	Ημέρες συναλλαγών
ΑΥΣΤΡΑΛΙΑ	33,5	9.30-16.30	5
ΑΥΣΤΡΙΑ	32,5	ΒΙΕΝΝΗ: 8-15.00 ΕΚΤΟΣ ΒΙΕΝΝΗΣ: 8-12.00 & 14.00-16.30	5
ΒΕΛΓΙΟ	34	8.00/8.30-16.00/16.30	5
ΚΥΠΡΟΣ	21	8.30-12.00	299 ημ. το χρόνο
ΔΑΝΙΑ	34,5	9.30-16.00 Τραπεζικά Ταμειυτήρια έως 18.00 Πέμπτη	5
ΦΙΝΛΑΝΔΙΑ	35	9.30-16.30	5
ΓΑΛΛΙΑ	35	9.00-17.00 1 ώρα για φανητό	5
ΓΕΡΜΑΝΙΑ	27,5	9.00-13.00 14.30-16.00	5
ΑΓΓΛΙΑ	30	9.30-15.30 (1-1.30 ώρες αργότερο άνοιγμα) Τραπεζικά Ταμειυτήρια: 9.30-16.00	5,5
ΕΛΛΑΔΑ	29,5	8.00-14.00 ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ: 8.00-13.30	5
ΙΤΑΛΙΑ	30	8.30-13.30 & 15.00-16.00	5
ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ	32,5	8.30-12.00 & 13.30-16.30	5
ΝΟΡΒΗΓΙΑ	37,5	8.15-15.30 ΠΕΜΠΤΗ: 8.15-17.00	5
ΠΟΡΤΟΓΑΛΛΙΑ	25	8.30-11.45 & 13.00-14.45	5
ΠΟΡΤΟΓΑΛΛΙΑ (Κέντρο)	35	8.30-16.30	5
ΙΣΠΑΝΙΑ	30	9.00-14.00	6
ΣΟΥΗΔΙΑ	27,5	9.30-15.00	5
ΕΛΒΕΤΙΑ	25	9.00-16.00 ή 9.00-14.00 (ΔΕΥΤΕΡΑ - ΠΕΜΠΤΗ) 9.00-12.00 και 15.00-17.00 (ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ)	

Πηγή: FIET (Διεθνής Συνδικαλιστική Οργάνωση).

**Οι εργαζόμενοι
στο Μηχανογραφικό
Κέντρο
προτείνουν:**



ναποτελεσματικότητας του χώρου και να αναζητηθούν λύσεις.

4. Να ζητήσει ο Σύλλογος την συμμετοχή του στις Υπηρεσιακές επιτροπές, τις επιτροπές Προμηθειών και την επιλογή νέων προγραμματικών με εκροσώπους του.

5. Να συνεργαστεί ο ΣΥΕΤΕ με αντιστοίχους φορείς (Τ.Ε.Ε., Ε.Π.Υ) για την θεσμική κατοχύρωση των επαγγελματιών της πληροφόρησης.

Τέλος επισημάνθηκε η ανάγκη εκσυγχρονισμού και ανάπτυξης εργασιών της Τράπεζας, μετά από μια περίοδο αδράνειας που έπληξε το χώρο μας. Επειδή οι κίνδυνοι συγκρίνωσης της ΕΤΕ είναι ορατοί και το θέμα δεν αφορά μόνο τον χώρο, προτείνουμε:

- Τη δημοσιότητα
- Την παρέμβαση με προτάσεις στην Διοίκηση και την διοργάνωση ειδικής ημερίδας