



Στον ΠΟΛΥΝΟΜΟ, οι Τραπεζοϋπάλληλοι θα απαντήσουν με ΕΝΟΤΗΤΑ

Ψηφίστηκε στη Βουλή το πολυνομοσχέδιο το οποίο κατά την κυβέρνηση αφορά την ανάπτυξη και τον εκσυγχρονισμό. Όμως Αλήθεια πόσο είναι έτσι; Πως μπορεί ένα νομοσχέδιο 120 άρθρων και 140 τροπολογιών με υπεύθυνα 5 υπουργεία και συμπλεκόμενα 16, να θεωρείται σοβαρό βήμα εκσυγχρονισμού, όταν το περιθώριο συζήτησης είναι 5 μέρες;

Ο τρόπος κατάθεσης, ο τρόπος διαδικασίας στη Βουλή, η φιλοσοφία του νόμου και η πρακτική της Κυβέρνησης δεν μπορεί να προσδιορίζει τίποτα άλλο παρά αυταρχισμό, αυθαιρεσία, κοινωνική σκληρότητα.

Ονομάστηκε πολυνομοσχέδιο και αυτό όχι τυχαία. Πλήθος ετερόκλητων διατάξεων από τον τουρισμό μέχρι την κατάργηση των διαγωνισμών και της διαφάνειας στα μεγάλα αναπτυξιακά έργα, από την Αγροφυλακή μέχρι τις νέες τεχνολογίες από τις απολύσεις σε διάφορους κλάδους μέχρι την αλλαγή ωραρίου και την δυσμενή επιβολή της μερικής απασχόλησης. Το χύδην αυτό σύνολο μαζί με την σωρεία των τροπολογιών, παρά την δέσμευση του Πρωθυπουργού είναι απορίας άξιο αν οι βουλευτές της πλειοψηφίας ήξεραν τι



ψηφίζαν.

Ο διάλογος με τους συμπλεκόμενους φορείς και κυρίως με την ΓΣΕΕ και ΑΔΕΔΥ περισσότερο χρησιμοποιήθηκε για άλλους σκοπούς και παρέλκισα και όχι για την ουσία των θιγόμενων ζητημάτων.

Για την μη πραγματοποίηση του διαλόγου το εργατικό κίνημα και οι φορείς του έθεσαν θέμα απόσυρσης του νομοσχεδίου, προκειμένου να αντιμετωπιστούν οι υπαρκτές ανάγκες για δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της οικονομίας και της κοινωνίας χωρίς αιφνιδιασμούς.

Το Σ.Κ. δεν έμεινε αμετακίνητο στις απόψεις του σε σχέση με την διαδικασία προώθησης του νομοσχεδίου, έκανε αναγκαίες προτάσεις για επικοδομητικό διάλογο και εκκλήσεις προς την κυβέρνηση.

Παράλληλα όμως εκδήλωσε σαφώς την αντίθεσή του γιατί το νομοσχέδιο δεν προωθεί αναπτυξιακές διαδικασίες και τον εκσυγχρονισμό και επιχειρεί να θεσμοθετήσει ένα αναχρονιστικό καθεστώς στις εργ. σχέσεις να περιορίση τον ρόλο του Σ.Κ., να αναγορεύσει σε απόλυτο ρυθμιστή των εργ. σχέσεων τον εργοδότη, λειτουργεί σε βάρος της μικρής επιχείρησης επιβάλλει βαρύτερες συνέπειες στο εισόδημα των εργ/νων καθώς και στην απασχόληση, μεταβάλλει γενικότερους όρους της κοινωνικής ζωής των εργ/νων, αχρηστεύει τον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων τόσο στο εθνικό επίπεδο, όσο και κατά χώρους, επιβάλλει σαρωτικές αλλαγές στο θέμα των εργασιακών σχέσεων. Επισημαίνεται ότι προηγήθηκε του νομοσχεδίου μια πολιτική ανατιμήσεων, αύξηση φόρων και περικοπής της ΑΤΑ ακολουθεί δε η επίθεση στο Ασφαλιστικό καθεστώς το συγκεκριμένο νομοσχέδιο σαφέστατα επηρεάζει το υφιστάμενο καθεστώς και στις εργασιακές σχέσεις στις Τράπεζες αλλά και τις Τραπεζικές λειτουργίες.

Συγκεκριμένα άρθρα και τροπολογίες αναφέρονται στις Τράπεζες που μαζί με τις

γενικότερες διατάξεις επιφέρουν δυσμενείς αλλαγές θίγοντας δικαιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων.

Διατάξεις όπως της μερικής απασχόλησης, του ωραρίου αλλά και πενθημέρου, μπορεί μεν να έχουν γενικό περιεχόμενο, αλλά μας αφορούν και μάλιστα με τέτοιο τρόπο ώστε να κατισχύουν προηγούμενων Συλ. Συμβάσεων.

Ειδικότερα στα θέματα:

Μερικής απασχόλησης: Απεριορίστες δυνατότητες χρησιμοποίησης μερικώς απασχολούμενων χωρίς υποχρέωση εργασίας στο συμβατικό ωράριο, με «ατομικές» συμφωνίες εργοδότη εργ/νου και μάλιστα για αόριστο χρόνο. Ένα θέμα για το οποίο σήμερα έντονα διαμαρτύρονται τα ευρωπαϊκά συνδικάτα, για την αρνητική τους εμπειρία.

Ωράριο - Πενθήμερο: Δίνεται η δυνατότητα στον εργοδότη για ανεξέλεγκτη λειτουργία της Τράπεζας οποιαδήποτε ώρα αλλά και Σαββατοκύριακο και μάλιστα και σε ατομική βάση με συν/φους, για συγκατάθεση στη μεταφορά του ωραρίου του.

Κατάργηση Ν. 1256: Αποδεδειγμένα οι Τράπεζες και δίνεται η δυνατότητα, αυθαίρετων προσλήψεων, αμοιβές με «φακελάκι», εφαρμογή συστημάτων που δεν διασφαλίζουν την ορθή αξιοποίηση και αξιολόγηση του προσωπικού. Είναι προφανές ότι τα παραπάνω οδηγούν σε δρόμους όπου η κατηγοριοποίηση προσωπικού και η αποδυνάμωση των διεκδικήσεων μας επιβάλλονται και μάλιστα αυταρχικά.

Σήμερα πλέον υπάρχει το δεδομένο ότι το νομοσχέδιο ψηφίστηκε. Η ΓΣΕΕ και οι επιμέρους κλαδικές ομοσπονδίες θα καλεσθούν πλέον να αντιμετωπίσουν στην πράξη την εφαρμογή του. Είναι επίσης προφανές τα θέματα και μεγάλα και σοβαρά είναι, θα πυροδοτήσουν εντάσεις ανάμεσα στους εργαζόμενους, γεγονός που σημαίνει ότι η ΟΤΟΕ αλλά και ο ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσουν τον αγώνα, προετοιμαζόμενοι να δώσουν την δική τους απάντηση σε όποιες μονομερείς επιλογές και εφαρμογές.

Μαζί με τις εναλλακτικές προτάσεις και την ανάπτυξη των θέσεων της ΟΤΟΕ θα πρέπει όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι να συνταχθούμε και να αποτρέψουμε τις δυσμενείς επιπτώσεις, έτσι όπως το Σ.Κ. γνωρίζει στο χώρο μας και παράλληλα να εντείνουμε τις πρωτοβουλίες μας για νέες διεκδικήσεις.

Τράπεζα χωρίς προσωπικό σημαίνει λουκέτο!

Η διαπιστωμένη από όλους έλλειψη προσωπικού είναι από τα σημαντικότερα ζητήματα που αφορούν την λειτουργικότητα της Εθνικής Τράπεζας, αλλά έχει και τις επιπτώσεις στους συν/φους που εντατικοποιεί την εργασία τους.

Τα φαινόμενα που παρατηρούνται στα καταστήματα είναι πολλές φορές ακραία. Οι ουρές είναι πραγματικά ατελείωτες όταν μάλιστα κάποιο κατ/μα δεν έχει ικανό χώρο συν/γής τότε ο σσαλίγκαρος της ουράς μεταφέρεται στο πεζοδρόμιο. Η εικόνα αυτή δημιουργεί εκνευρισμό, άγχος, απογοήτευση κόπωση, απώλειες χρόνου για τους συναλλασόμενους πελάτες της Ε.Τ.Ε. Παράλληλα οι συνθήκες εργασίας των εργ/νων υποβαθμίζονται καθημερινά. Και λόγω του γεγονότος ότι επικρατούν τα παραπάνω και γιατί η εντατικοποίηση της δουλειάς δημιουργεί και άλλου είδους προβλήματα πολλές φορές και ανάμεσα στις προσωπικές σχέσεις των συν/φων. Η κατάσταση αυτή είναι όμοια παντού σε όλα



τα κατ/τα χωρίς διαχωρισμούς Λεκανιδιον - Επαρχίας ή άλλους.

Ο ΣΥΕΤΕ γίνεται δέκτης μηνυμάτων σε καθημερινή βάση που επιβεβαιώνουν τα παραπάνω. Δεκάδες μηνύματα telex από κατ/τα αποστέλλονται κάθε βδομάδα. Στην προηγούμενη ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ έγινε μια σταχυολόγηση τέτοιων μηνυμάτων. Παράλληλα σε οξυμένες καταστάσεις κατ/των όπως του Κολωνακίου Γ' Σεπτεμβρίου και Θυμαρακίου

πραγματοποιήθηκε στις 18/7/90 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση, το δε κατ/μα Καρπάθου ζήτησε τριήμερη απεργία. Οι πιέσεις προς την Διοίκηση είναι σχεδόν καθημερινές για το θέμα της έλλειψης προσωπικού.

Σήμερα στο Δίκτυο η κατάσταση είναι πραγματική εκρηκτική πολλά καταστήματα αντιμετωπίζουν τα προβλήματα στοιχειωδώς, με σοβαρότατους κινδύνους

συνέχεια στη σελ. 8

Οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ στις μικτές Επιτροπές και Συμβούλια με τη

Συνάδελφοι

Μετά την συγκρότηση Προεδρείου στον ΣΥΕΤΕ και μετά την συμφωνία σε πρόγραμμα δράσης του Συλλόγου που δημοσιεύθηκε στην προηγούμενη ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ είναι χρέος μας να σας πληροφορήσουμε και την εκπροσώπηση του Συλλόγου στις επιτροπές και τα συμβούλια της Διοίκησης της ΕΤΕ. Οι συνάδελφοι που συμμετέχουν κατα επιτροπή είναι:

1. Στην Επιτροπή Τοποθέτησης Στελεχών:

Από τον πρόεδρο Δημήτρη Κουσελά με αναπληρωτές του τον α' αντιπρόεδρο Μανώλη Μαυροφόρο ή τον γενικό γραμματέα Μάκη Τριανταφυλλίδη.

2. Στην Επιτροπή Προαγωγών:

Από τον πρόεδρο Δημήτρη Κουσελά και τον γενικό γραμματέα Μάκη Τριανταφυλλίδη με αναπληρωτές τους, τον συνάδελφο Παναγιώτη Σκαρτσολιά και τον συνάδελφο Πεπέ Ζώη.

Διοίκηση της ΕΤΕ

3. Στην Επιτροπή αναθεώρησης Φ.Π.:

Από τον συνάδελφο Σκαρτσολιά Παναγιώτη με αναπληρωτές του, τους συναδέλφους Ρουσάκη Κώστα, Πεπέ Ζώη, Μανόλη Καυκαλά.

4. Στο Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό:

Από τον πρόεδρο Δημήτρη Κουσελά και αναπληρωτές του τον γενικό γραμματέα Μάκη Τριανταφυλλίδη και τους

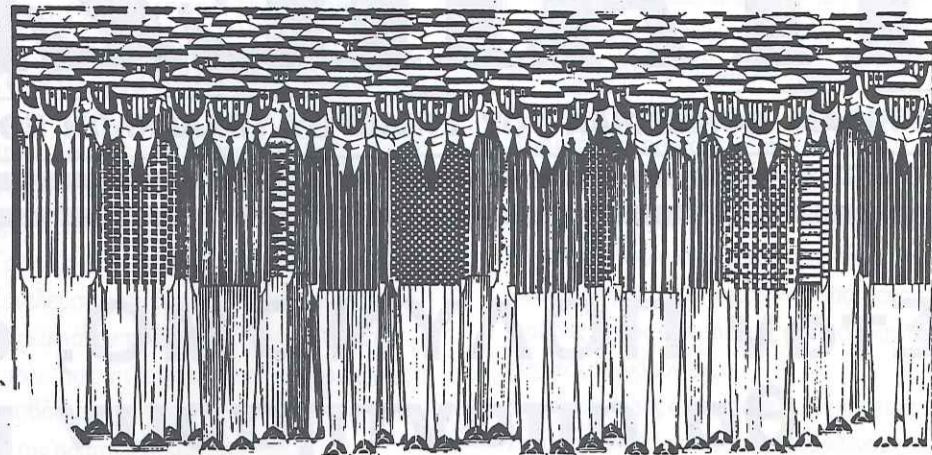
συναδέλφους Σκαρτσολιά Παναγιώτη, Ψαρρού Ζαχαρούλα, Καυκαλά Μανόλη.

5. Στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό:

Από τον πρόεδρο Δημήτρη Κουσελά με αναπληρωτές του, τους συναδέλφους Σκαρτσολιά Παναγιώτη, Ρουσάκη Κώστα, Παναγόπουλο Γιάννη.

6. Στην επιτροπή Προγραμματισμού Εργων:

Από τον συνάδελφο Κυριακόπουλο Βασίλη με αναπληρωτή του τον συνάδελφο



Αντωνόπουλο Αντώνη.

7. Στην κτιριακή επιτροπή:

Από τον συνάδελφο Κυριακόπουλο Βασίλη με αναπληρωτή του τον συνάδελφο Αντωνόπουλο Αντώνη.

8. Στην Επιτροπή Μετατάξεων:

Από τους συναδέλφους Παπαδογιάννη Γιάννη, Λουκά Γιώργο και Παναγόπουλο Γιάννη.

9. Στην επιτροπή ατομικών δανείων:

Από τους συναδέλφους Αντωνόπουλο

Κώστα, Βελισσάρη Σταυρούλα Καυκαλά Μανόλη.

10. Στο Συμβούλιο Εκπαίδευσης:

Από τον πρόεδρο Δημήτρη Κουσελά ή τον α' αντιπρόεδρο Μανόλη Μαυροφόρο.

11. Ταμείο Αυτασφαλείας

Από τον πρόεδρο Δημήτρη Κουσελά ή τον α' αντιπρόεδρο Μανόλη Μαυροφόρο.

12. Λογαριασμός Επικύρωσης:

Από τον πρόεδρο Δημήτρη Κουσελά ή τον α' αντιπρόεδρο Μανόλη Μαυροφόρο.

Νέα απόφαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ για τους Φύλακες του Ν. 1339

Το θέμα της ένταξης στον Οργ/σμο Υπηρεσίας των Φυλάκων της Τράπεζας, που υπάγονται στο Ν. 1339 ταλανίζει τον ΣΥΕΤΕ και τους ίδιους τους συν/φους αρκετά χρόνια τώρα.

Το Δ.Σ. του συλλόγου αφού συζήτησε τα προβλήματα του κλάδου αλλά και το συγκεκριμένο ζήτημα, αποφάσισε:

- Να διεκδικήσει από την Διοίκηση την άμεση ένταξη των Φυλάκων του Ν. 1339 στον οργ/σμό Υπηρεσίας της ΕΤΕ
- Παράλληλα δε τα υπόλοιπα ζητήματα που απασχολούν τον χώρο να τεθούν για συζήτηση στην επιτρ. Βοηθ. Προσ/κού στον ΣΥΕΤΕ προκειμένου να δρομογηθεί λύση των θεμάτων.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Γνωρίζει ο ΣΥΕΤΕ ότι υπάρχουν αρκετοί συνάδελφοι σε διάφορα κατ/τα αλλά κύρια σε υπηρεσίες της Διοίκησης που επιθυμούν την μετακίνησή τους σε άλλο κατάστημα ή υπηρεσία με αιτησή τους.

— Η επιθυμία αυτή για πολλούς απ' αυτούς για μεγάλο χρονικό διάστημα ίσως δεν ικανοποιείται με διάφορες αιτιολογήσεις από πλευράς υπηρεσιών της Ε.Τ.Ε.

— Επειδή οι σημερινές συνθήκες προσωπικού στα καταστήματα της Ε.Τ.Ε. παίρνει εκρηκτικές διαστάσεις, για αυτό ΚΑΛΟΥΜΕ από τους συναδέλφους αυτούς, κύρια αυτούς, που υπηρετούν σε υπηρεσίες της Διοίκησης ή Κεντρικά Καταστήματα, με γράμμα τους προς τον ΣΥΕΤΕ να ενημερώσουν σε σχέση με την περίπτωση που έχει ο κάθε συνάδελφος ή συναδέλφισσα.

— Ο ΣΥΕΤΕ στα πλαίσια της λογικής της ανακατανομής προσ/κού από υπηρεσίες της Διοίκησης προβαίνει στην παραπάνω ενέργεια. Τα γράμματα να απευθύνονται στην επιτροπή επαγγελματικών και Προσωπικών θεμάτων.

Επιτέλους πότε θα γίνει η ένταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας;

✓ Το προσωπικό καθαριότητας απαιτεί την άμεση και οριστική ολοκλήρωση της ένταξης στον οργανισμό υπηρ. της ΕΤΕ.

✓ Καταδικάζουμε την παρέλκυστική τακτική και τον εμπαιγμό της Διοίκησης. Παρά το γεγονός ότι σχετική διαδικασία ένταξης έχει ολοκληρωθεί εκκρεμεί αλλά μια τυπική συνεδρίαση επιτροπής στη Δ/ση Προσ/κου και μια υπογραφή της Διοίκησης.

✓ Συνεχίζεται η κολυμβοεργεία από τις 16-6-89, έχει περαστεί στην εφημερίδα της κυβέρνησης Αριθ. 173 και ακόμη δεν βρέθηκε «ευκαιρία» προκειμένου να

τελειώσει το θέμα.

Η απαράδεκτη αυτή κατάσταση έχει ταλαιπωρήσει τις Συν/σες οι οποίες σήμερα βρίσκονται σε καθεστώς ένταξης και απογοήτευσης.

✓ Το νέο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ από την πρώτη συνάντηση με τη Διοίκηση επαναποθέτησε συγκεκριμένα το πρόβλημα.

✓ Μέχρι σήμερα δεν έγινε κανένα ουσιαστικό βήμα με νεώτερη απόφαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ επανεκτίμησε το θέμα.

✓ Η ανεπίτρεπτη αυτή καθυστέρηση

δεν πάει άλλο. Αποφάσισε άμεσα να καλέσει όλες τις Συν/σες Καθίριες για να καθοριστούμε την στάση μας. Η ανταπόκριση των Συν/σων θα πρέπει να είναι δεδωμένη.

✓ Ο,τι αποφασιστεί στη συνάντηση κοινά θα το επιδιώξω με και θα το προχωρήσουμε.

Σημειώνουμε ότι με αγωνιστικότητα θα πρέπει όλες οι Συν/σες να συσπειρωθούμε στον Σύλλογο μας. Με ενότητα να δράσουμε όλες μαζί.

Επιτρ. Βοηθ. Προσ/κού

ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΟΧΙ ΑΛΛΑ ΨΕΜΑΤΑ

Απάντηση του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. σε συκοφαντικά δημοσιεύματα του ημερήσιου και περιοδικού τύπου (ΒΗΜΑ - ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ - ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ - ΤΑΧΥΔΡΟΜΟ - ΚΕΡΔΟΣ)

Τις τελευταίες μέρες διαβάσαμε αρκετά δημοσιεύματα που αναφέρονται σε «προνόμια» και ρυθμίσεις των τραπεζοϋπαλλήλων γύρω από ασφαλιστικά ζητήματα και τις αμοιβές. Σας γνωστοποιούμε την απάντηση που στείλαμε.

Επιφυλλάσμαστε για την ευαισθησία τους να την δημοσιεύσουν.

δεκαπλάσια, συνοδεύονται και από άλλες παροχές όπως μοίρασμα μετοχών κ.α. (για τα οποία βέβαια δεν κάνετε λόγο).

5. Τέλος θα θέλαμε να σας θυμίσουμε ότι στη χώρα μας υπάρχουν πραγματικοί προνομιούχοι που βγάζουν δισεκατομμύρια από την δική μας δουλειά, χωρίς να μπαίνουν στον κόπο να δημοσιεύσετε τα προνόμια τους.

6. Θεωρούμε αυτονόητο ότι θα δημοσιεύσετε το σημείωμα αυτό στην εφημερίδα σας.

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟ

κ. Μαρίνο
Αξιότιμε Κύριε.

Κατά καιρούς ο Οικονομικός Ταχυδρόμος και σεις προσωπικά δημοσιεύετε «ανακρίβειες» για τους τραπεζοϋπαλλήλους. Επειδή θέλουμε να πιστεύουμε ότι αυτό δεν οφείλεται σε εμπάθεια αλλά «κεκτημένη ταχύτητα» σας παρακαλούμε να αποκαταστήσετε την αλήθεια σχετικά με τις ασφαλιστικές κρατήσεις μας.

Σας παραθέτουμε σχετικό πίνακα προς ενημέρωσή σας:

ΤΑΜΕΙΟ	ΕΙΣΦΟΡΑ ΕΡΓ/ΝΟΥ	ΣΥΝ/ΦΟΡΑ ΕΡΓΟΔΟΤΗ
ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ	6%	10%
ΕΠΙΚΟΥΡΗΣΗΣ	3,5%	9%
ΕΦΑΠΑΞ	4,5%	4,5%
ΥΓΕΙΑΣ	3-9,5%	ανάλογα*

*ανάλογα με την οικογενειακή κατάσταση
ΣΥΝΟΛΟ 17-23,5% 26,5%-32,5%

Επιπλέον υπάρχουν μια σειρά άλλες καταβολές όπως ολόκληρες οι αποδοχές των 2 πρώτων μηνών κ.α.

Αν κρατήσεις της τάξης του 17-23,5% είναι «σχεδόν καθόλου εισφορές» τότε μάλλον μιλούμε διαφορετική γλώσσα. Σας θυμίζουμε ότι στο ΙΚΑ οι εργαζόμενοι πληρώνουν 13,25% δηλαδή λιγότερο.

Με τιμή
Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

Υ.Γ. Περιμένουμε από τον Οικονομικό Ταχυδρόμο να δημοσιεύονται κάποτε τα προνόμια των πραγματικών προνομιούχων της ελληνικής κοινωνίας.

ΠΡΟΣ ΤΑ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ:
ΤΑΜΕΙΟΥ ΣΥΝΤΑΞΕΩΝ ΚΑΙ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΘΗΝΑ

Κύριοι,
Προκειμένου ο Σύλλογός μας να διαμορφώσει συνολικά πλαίσιο θέσεων επί του ασφαλιστικού ζητήματος, αλλά και για να φωτιστούν πολλές πλευρές του ζητήματος σχετικά με τις εισροές - διαρροές πόρων, παρακαλούμε θερμά, να μας χορηγήσετε τα στοιχεία που παρακάτω σας αναφέρουμε και όποιο άλλο ενδεχόμενα κρίνετε ότι βοηθά την παρέμβασή μας:

1. Σε τι ποσό ανήλθε η υποχρεωτική συνεισφορά του ταμείου στις αμυντικές δαπάνες για τον πόλεμο του 1940 και τις αναγκαστικές για τον ίδιο λόγο δυσανάλογες προς τα διαθέσιμα επενδύσεις σε χρεώγραφα του Δημοσίου.

2. Ποιό το κόστος και ο αριθμός από την «εθελουσία» έξοδο των υπαλλήλων που πραγματοποιήθηκε το 1946 με όρους που έθεσε η Τράπεζα, ενέργεια που ωφέλησε την Τράπεζα, αύξησε τις δαπάνες του ταμείου και παράλληλα στέρησε από εισφορές για αρκετά χρόνια από υπαλλήλους που έφυγαν πρόωρα.

3. Βάσει των ρυθμίσεων (Ν.Δ. 2510/53 - Ν.Δ. 2626/53 και Νόμος 3662/57) η ΕΤΕ είναι υποχρεωμένη να καλύπτει τα «ελλείματα» του Ταμείου που προκύπτουν από την ενοποίηση ΕΤΕ-ΑΘΗΝΩΝ. Τις αντίστοιχες υποχρεώσεις ΕΛΛΑΔΟΣ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ. Μπορεί αναλογιστικά να προσδιοριστεί το διαχρονικό κόστος αυτής της ενοποίησης; (επιβαρύνσεις από πρόωρες συνταξιοδοτήσεις - αποζημιώσεις κλπ).

4. Είναι γνωστό ότι η Τράπεζα δεν εφαρμόζει αυστηρά - ως προς τις οικονομικές υποχρεώσεις της προς το ταμείο - μια σειρά νόμους.

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στη τελευταία συνεδρίαση του ασχολήθηκε με το ασφαλιστικό ζήτημα και κατέληξε στις εξής θέσεις:

α) Ζητά από τη Διοίκηση ν' αναλάβει τις ευθύνες της στο σημαντικώτατο αυτό θέμα.
β) Η επιτροπή του ΣΥΕΤΕ για το ασφαλιστικό θα αναλάβει να εξιδικεύσει περισσότερο το ζήτημα αυτό με μια σειρά ενεργειών στο πλαίσιο των οποίων εντάσσεται και η αίτηση προς το ΔΣ του Ταμείου συντάξεων για χορήγηση κάποιων στοιχείων που κρίνονται απαραίτητα για την καλύτερη μελέτη του θέματος (όπως και το σχετικό γράμμα).

Τέλος και μετά από όλα αυτά θα υποβάλλει ανάλογες προτάσεις για τη τροποποίηση του κανονισμού του Ταμείου συντάξεων.

Ακόλουθη ενέργεια και απόφασης του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ είναι η επιστολή που δημοσιεύουμε προς το Ταμείο Σύνταξης και Αυτίλειας.

Ενδεικτικά αναφέρουμε:

- Ν. 759/37
 - Ν. 1232/82 35ετία
 - Ν. 1405/83 διαδοχική ασφάλιση
 - Ν. 516 Εθνικής Αντίστασης
 - Ν. 110/74
- και όσους άλλους εσείς μπορείτε να μας γνωρίσετε.
- Ρωτάμε:
- Ποιές εκ των νόμων αυτών διατάξεις - υποχρεώσεις δεν εφαρμόζε και δεν εφαρμόζει η Τράπεζα; (παρακαλούμε να αναφερθείτε αναλυτικά για τον κάθε νόμο).
 - Σε κάθε περίπτωση μη τήρησης - υποχρέωσης της Τράπεζας ξεχωριστά τι ποσά απωλέθησαν για το ταμείο;
 - Εάν είναι δυνατόν να προσεγγισθούν σε τι περίπου ανέρχονται αυτές οι «διαρροές» κατά περίπτωση από ενδεχόμενη τοποθέτησή τους σε τίτλους ή καταθέσεις (εάν εισπράττοντο τακτικά από το ταμείο);
 - 5. Ποιά η επιβάρυνση του ταμείου από τις ρυθμίσεις:

- 15% πριν στους δικαιούχους σύνταξης από Εθνική Αντίσταση,
- 5% πρόσθετη παροχή στην σύνταξη με βάση την ΣΣΕ 81,
- από την αναγνώριση των ετών σπουδών,
- τα ποσά που καταβλήθηκαν με βάση το νόμο 1256/82 (αναλυτικά κατ' έτος) και αν υπήρχαν διαδικασίες ελέγχου των πραγματικών και νόμιμων εισροών.

6. Ποιά θεωρείτε ότι είναι η επί πλέον επιβάρυνση του ταμείου για τις εξοχόμενες με δεκαπενταετία συναδέλφισσες. Μπορείτε να μας πληροφορήσετε πόσες συναδέλφισσες θεμελιώνουν το δικαίωμα αυτό σήμερα;

7. Στα ασφαλιστικά ζητήματα τι προβλέπεται από την εξομίσωση με την Τ.Ε.; Ποιές οι υποχρεώσεις της Τράπεζας από την πλήρη εφαρμογή τους; Τι ποσά δεν έχουν καταβληθεί από ενδεχόμενες υποχρεώσεις της ΕΤΕ λόγω εξομίσωσης;

8. Ποιά η επιβάρυνση των ταμείων από

πρώρη συνταξιοδότηση υπαλλήλων που απολύθηκαν από την Τράπεζα;

9. Ποιά είναι η επιβάρυνση του ταμείου γενικά από «εξαιρετικές» ρυθμίσεις της Τράπεζας (διπλές συντάξεις - άγαμες θυγατέρες με παιδί κλπ);

10. Ποιά η συνεισφορά της Τράπεζας στο Ι.Κ.Α. το 1989, για τους ασφαλισμένους στο ταμείο μας;

11. Τι ποσό εισροών απώλεσε το ταμείο από την πρωτόβουλη (αυθαίρετη) ενέργεια της ΕΤΕ το 1976 να σταματήσει την εθιμική (i) υποχρέωση της για καταβολή στους δικαιούχους της σύνταξης τους το Α' τρίμηνο από την συνταξιοδότησή τους; (παρακαλούμε για κατ' έτος παροχή της πληροφόρησης).

Από την εξοικονόμηση τέτοιων πόρων - τα 13 και πλέον αυτά χρόνια - τι επί πλέον θα κέρδιζε το ταμείο από την αξιοποίηση - τοποθέτησή τους σε τίτλους ή καταθέσεις;

12. Από πότε με χρέωση των αποτελεσματικών της λογαριασμών η ΕΤΕ άρχισε να καλύπτει τα «ανοίγματα» του ταμείου συντάξεων; Τι ποσά έχουν καταβληθεί για κάθε έτος από τότε μέχρι σήμερα;

13. Ποιά είναι η κατ' έτος σχέση που διαμορφώνεται μεταξύ ασφαλισμένων εν ενεργεία - συνταξιούχων την τελευταία 20 ετία;

14. Ποιά είναι η σχέση εισφορών - συνεισφορών που επίσημα εμφανίζεται;

15. Πόσοι συνταξιοδοτήθηκαν - αναλυτικά κατ' έτος - την τελευταία 15ετία; Τι ποσοστό αντιπροσωπεύουν - κατά το έτος συνταξιοδότησης - στο σύνολο των υπηρετούντων υπαλλήλων;

Η παραπάνω πληροφόρηση από μέρους σας με τα στοιχεία που σας ζητάμε, θα μας βοηθήσουν σημαντικά και παρακαλούμε για την όσο το δυνατό γρηγορότερη απάντησή σας.

Ασφαλιστικό: Πορεία και Προοπτική

Στο διάστημα των τελευταίων δέκα μηνών τα θέματα που σχετίζονται με τα ασφαλιστικά ταμεία βρίσκονται αναμφίβολα στην πρώτη γραμμή του ενδιαφέροντος των συναδέλφων. Γεγονός που ενισχύεται τόσο από τα σχεδόν καθημερινά δημοσιεύματα στον τύπο, που ουσιαστικά δεν διαφέρουν ως προς το περιεχόμενο τους, όσο και από την αβεβαιότητα που επικρατεί σχετικά με τις αδιευκρίνιστες ακόμα προθέσεις της Κυβέρνησης. Η κατάσταση αυτή ευνόητο είναι ότι έχει δημιουργήσει συνθήκες μαζικής εξόδου από την τράπεζα οδ. που πληρούν τις προϋποθέσεις για σύνταξη.

Το βέβαιο πάντως είναι ότι το «πρόβλημα» των ασφαλιστικών ταμείων μας δεν είναι τόσο νέο όσο επιδιώκουν κάποιοι να το εμφανίζουν για λόγους σκοπιμότητας. Είναι χαρακτηριστικό αυτό που αναφέρθηκε από τον Διευθυντή του Ταμείου Σύνταξης κ. Καμάρη στη συνάντηση που είχε με το ΣΥ.Ε.Τ.Ε. ότι ταμειακό πρόβλημα πρωτοεμφανίστηκε στο ταμείο στις αρχές της δεκαετίας του 1930. Μάλιστα την εποχή εκείνη είχε ζητηθεί από Αγγλο αναλογιστή η σύνταξη μελέτης για την εξυγίανση του ταμείου. Στη συνέχεια το πρόβλημα οξύνθηκε ιδιαίτερα το 1957 με αποτέλεσμα την έκδοση του Ν. 3662/57 «περί οικονομικής ενισχύσεως του ταμείου Συντάξεων Προσωπικού των Τραπεζών (πρώην) Εθνικής που καθόριζε διαδικασία καταβολής, από πλευράς της

τράπεζας, εισφορών ανα διετία στο ταμείο. Ο Νόμος αυτός όπως και μια σειρά άλλων Νόμων (759/37, 1232/82) που αφορούν υποχρεώσεις της τράπεζας για την ενίσχυση του Ταμείου δεν εφαρμόστηκαν από την τράπεζα η εφαρμόστηκαν κατά περιόδους μερικώς. Επί πλέον η τράπεζα κατάργησε αυθαίρετα και άλλες οικονομικές της υποχρεώσεις προς το ταμείο, όπως η καταβολή επί τρίμηνο της μισθοδοσίας των εξερχομένων από την Τράπεζα υπαλλήλων που ισχυε μέχρι το 1976 καθώς και των αναλογούντων εισφορών / συνεισφορών. (Ο πόρος αυτός που καταργήθηκε το 1976 μόνο για το έτος 1989 μεταφράζεται σε απώλεια περίπου 250 εκ).

Αν στα παραπάνω συνυπολογίσουμε α) την συνεχιζόμενη μέχρι σήμερα απώλεια από την δέσμευση των αποθεματικών των ταμείων στην τράπεζα της Ελλάδας βάσει του Ν. 1611/50 με ληστικό στην κυριολεξία επιτόκιο (σήμερα 14,5%) που σημαίνει ότι αντί να ενισχύεται η κοινωνική ασφάλιση από τον κρατικό προϋπολογισμό, τα διάφορα ταμεία ενισχύουν αυτόν και ειδικότερα τα διαθέσιμα τους μεταβάλλονται σε ένα τεράστιο κοινωνικό πόρο επιδότησης άλλων κοινωνικών ομάδων (βιομηχάνων, εμπόρων κ.λ.π.) και β) την αδυναμία λόγω του περιοριστικού νομοθετικού πλαισίου εκμετάλλευσης του χαρτοφυλακίου των ταμείων, μπορούμε να αντιληφθούμε τους λόγους της ολοένα και

μεγαλύτερης όξυνσης του ταμειακού προβλήματος των ταμείων (στο σημείο αυτό πρέπει να αναφερθεί ότι η σημερινή χρηματιστική αξία του χαρτοφυλακίου των Ταμείων μας πλησιάζει τα 35 δις)

Αυτή είναι, συνοπτικά βέβαια η μία πτυχή του θέματος. Η άλλη αναφέρεται στην σχέση που πρέπει να υπάρχει μεταξύ ασφαλισμένων μελών και συνταξιούχων. Η σχέση αυτή τα τελευταία πέντε χρόνια αλλά ιδιαίτερα τους τελευταίους μήνες έχει επιδεινωθεί εξ αιτίας του αυξανόμενου ρυθμού συνταξιοδοτούμενων υπαλλήλων και της μη αντικατάστασης τους με νέους.

Το γεγονός αυτό έχει σαν αποτέλεσμα το ποσό των εισφορών / συνεισφορών που εισπράττονται από το ταμείο, ουσιαστικά, να μειώνεται.

Όλα όσα συνοπτικά, αναφέρονται παραπάνω αποτελούν τις κύριες αιτίες του σημερινού ταμειακού προβλήματος του ταμείου, που βεβαίως σε σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να θεωρηθεί προβληματικό, το αντίθετο μάλιστα. Επί πλέον για καμιά από τις παραπάνω αιτίες δεν μπορεί να θεωρηθεί ότι ευθύνονται οι εργαζόμενοι, όποια επιχειρηματολογία κι αν χρησιμοποιηθεί για να επιρρίψει αυθαίρετα ευθύνες.

Στο σημείο αυτό πρέπει να αναφερθεί ότι οι τραπεζοϋπάλληλοι πληρώνουν κρατήσεις για τις συνολικές κάθε φύσης αποδοχές τους, ενώ οι συντάξεις τους υπολογίζονται

σε τμήμα αυτών (συντάξιμες αποδοχές), αντίθετα με ότι συμβαίνει όχι μόνο στους Δημοσίους Υπαλλήλους στους οποίους υπάγονται αλλά και στο ΙΚΑ όπου οι αποδοχές κρατήσεων συμπίπτουν με τις συνολικές αποδοχές που είναι και αποδοχές παροχών - συντάξεων. (Σεμινάριο «Τραπεζοϋπάλληλοι και Κοινωνικές Ασφαλίσεις στην Ευρώπη» Μάης 1990)

Επίσης σε αντίθεση με ότι έχει ακουσθεί, δεν υφίσταται υποχρέωση της χώρας μας για προσαρμογή του ασφαλιστικού καθεστώτος με τα ισχύοντα στην ΕΟΚ, όπου τα συστήματα ασφάλισης παρουσιάζουν τέτοιες αποκλίσεις ώστε να θεωρείται απολύτως βέβαιο πως η Ευρώπη των συντάξεων θα είναι η τελευταία που θα πραγματοποιηθεί. Αλλωστε και η συνθήκη της Ρώμης εξαιρέσει από τον τομέα εφαρμογής της την κοινωνική ασφάλιση. (άρθρο της 17.5.90 στον Οικονομικό Ταχυδρόμο με τίτλο «Ουτοπία η Ευρώπη των ενιαίων συντάξεων») Δυστυχώς δεν υπάρχει η δυνατότητα στο σημείωμα αυτό να γίνει πλήρης ανάλυση του ασφαλιστικού προβλήματος, όμως τελειώνοντας σημειώνεται ότι ο ΣΥ.Ε.Τ.Ε. παρακολουθεί από κοντά το όλο θέμα και είναι έτοιμος να αντιδράσει ανάλογα με την σοβαρότητα του ζητήματος σε περίπτωση που επιχειρηθεί να υπάρξουν μονομερείς αποφάσεις για αλλαγές στο ασφαλιστικό μας καθεστώς.

ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΣΤΟ DEALING ROOM

Ο απεργιακός αγώνας των συναδέλφων του Dealing Room κατέληξε στην κατάκτηση σύγχρονου κανονισμού λειτουργίας.

Ο ΣΥΕΤΕ έχοντας την αντίληψη ότι πρέπει να γίνει ένα νοικοκύρεμα στους νευραλγικούς τομείς της Τράπεζας όπως το D/R και η Διεύθυνση Πληροφορικής, υιοθέτησε το αίτημα των εργαζομένων σ' αυτούς τους χώρους για την σύνταξη κανονισμών λειτουργίας.

Ιδιαίτερα σε ότι αφορά το D/R και γενικότερα την διαχείριση των διαθεσίμων της Τράπεζας ο ΣΥΕΤΕ δίνει ιδιαίτερη σημασία. Είναι άλλωστε αυτονόητο ότι η διαχείριση των διαθεσίμων της Τράπεζας πρέπει να γίνεται με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο.

Ο κανονισμός που τελικά υπογράφηκε δεν υιοθετεί βέβαια το σύνολο των προτάσεων των εργαζομένων. Αποτελεί ωστόσο μια



σημαντική κατάκτηση αφού κατοχυρώνει την διαφάνεια και την αντικειμενικότητα στη διαδικασία επιλογής, κρίσεων, και αναβάθμισης του προσωπικού.

Πρέπει να υπογραμμιστεί η στάση της Διοίκησης σ' όλη τη διάρκεια του αγώνα των εργαζομένων. Η στάση αυτή ξεκίνησε από την αδιαφορία στην αρχή και προχώρησε μέχρι την απόπειρα να λειτουργήσει το D/R χωρίς το προσωπικό (!).

Οι εργαζόμενοι στο D/R αντέταξαν στη τακτική αυτή την ενόχλητα τους. Και ο αγώνας τους δεν σταματάει εδώ. Πρώτα απ' όλα μένει να εφαρμοστεί ο κανονισμός στη πράξη. Και ο κανονισμός δεν ήταν το μόνο πρόβλημα του D/R. Οι άθλιες συνθήκες εργασίας εξακολουθούν να υπάρχουν. Το πρόβλημα της σωστής διαχείρισης των διαθεσίμων της Τράπεζας εξακολουθεί να υπάρχει. Και για τα θέματα αυτά οι εργαζόμενοι δεν φαίνονται διατεθειμένοι να κάτσουν με σταυρωμένα τα χέρια...

Η ενόχλητα που διατηρήθηκε και ενισχύθηκε στη διάρκεια της απεργίας είναι το όπλο που θα χρησιμοποιήσουν για την λύση και των άλλων προβλημάτων του D/R.

Οι εργαζόμενοι του D/R

ΔΙΕΘΝΕΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ:

Πρώτες εκτιμήσεις

και συνέντευξη

με τον Πρόεδρο

της ΟΤΟΕ

σ. Χρ. Πρωτόπαπα.

ΕΡΩΤΗΣΗ 1:

Συνάδελφε η ΟΤΟΕ προχώρησε στην διοργάνωση του σεμιναρίου που πραγματοποιήθηκε στις 7-8 Ιούνη για το Τραπεζικό Σύστημα και τις εργασιακές σχέσεις εν όψει του 1992, με συνδιοργανωτές την ΕΟΚ και την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών.

Τι σας ώθησε να προχωρήσετε σε αυτό το σεμινάριο και γιατί έγινε η κοινή διοργάνωση;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ:

Θέλησή μας είναι να γνωρίσουμε καλύτερα τα προβλήματα που θα υπάρξουν για το ελληνικό τραπεζικό σύστημα στην πορεία για την ενοποίηση της εσωτερικής αγοράς της ΕΟΚ, να διαπιστώσουμε τις συνέπειες, να προβληματιστούμε για το είδος και το περιεχόμενο των προσαρμογών που κρίνονται αναγκαίες. Πρέπει να επεξεργαστούμε ολοκληρωμένες θέσεις σαν Ομοσπονδία, σαν Σύλλογοι και πρέπει να μπορούμε να επέμβουμε στις αλλαγές που η κυβερνητική και εργοδοτική πλευρά θα επιχειρήσουν διασφαλίζοντας τα δικαιώματά μας, αλλά και διεκδικώντας τις δικές μας προτάσεις για τον ρόλο και την πορεία των ελληνικών τραπεζών.

Υπάρχουν σίγουρα πρώτες απόψεις - κατευθύνσεις που έχουν αποφασισθεί από τα όργανα της ΟΤΟΕ που σίγουρα δεν επαρκούν. Υπάρχει και μια σωρευμένη εμπειρία σε στελέχη μας που απασχολήθηκαν με τα προβλήματα του εκσυγχρονισμού στο χρηματοπιστωτικό σύστημα που πρέπει να αξιοποιήσουμε.

Ανοίξαμε λοιπόν περισσότερο το «πρόβλημα» με αυτό το σεμινάριο.

Θέλησή μας ήταν να γίνει αναφορά και να ενταθεί ο προβληματισμός σε 250 συνδικαλιστικά στελέχη για νέο ανταγωνιστικό περιβάλλον που δημιουργείται, να ανταλλάγουν απόψεις για τις κινήσεις που πρέπει να κάνουν οι ελληνικές τράπεζες, τις αλλαγές που πρέπει να υπάρξουν στις εργασιακές σχέσεις και τις νέες αντιλήψεις για τον ρόλο της επαγγελματικής εκπαίδευσης. Προβλήματα στα οποία δεν είχαμε αντίρρηση να ακουστούν οι απόψεις και της ΕΟΚ και της εργοδοτικής πλευράς, ώστε να ανοιχθεί και ο απαραίτητος διάλογος σαν πρώτο βήμα για τις συγκλίσεις που απαιτούνται για την αντιμετώπισή τους. Για τους λόγους αυτούς κύρια προχωρήσαμε στην συνδιοργάνωση, χωρίς βέβαια να κρύβουμε πως και το οικονομικό μέρος του σεμιναρίου διευκολύνθηκε.

ΕΡΩΤΗΣΗ 2:

Αυτό όμως σημαίνει ότι η ΟΤΟΕ θα παρουσίαζε και επεξεργασμένες απόψεις για τα φλέγοντα αυτά θέματα. Ποιοί ήταν οι κεντρικοί άξονές τους;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ:

Ναι, η ΟΤΟΕ παρουσίασε τρεις εισηγήσεις

«Το 1992 και το Ελληνικό

Πραγματοποιήθηκε στις 6 και 7 Ιούνη διεθνές σεμινάριο που συνδιοργάνωσε η ΟΤΟΕ με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών και την συμμετοχή εκπροσώπων της ΕΟΚ. Έγινε κατάθεση απόψεων από τους οργανωτές και ακολούθησε σοβαρός διάλογος και προβληματισμός με τη συμμετοχή συναδέλφων και συνδικαλιστών από όλες τις Τράπεζες.

Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ θέλοντας να συμβάλει θετικά στον γενικότερο προβληματισμό των συν/φων απήμνησε ερωτήσεις στον Πρόεδρο της Ομοσπονδίας. Ακολουθεί πλήρης η συνέντευξη.



που καλύφθηκαν με αποφάσεις της Εκτελεστικής Γραμματείας. Η πρώτη αφορούσε τις κατευθύνσεις μας για τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη των ελληνικών τραπεζών, η δεύτερη τον ρόλο των εργαζομένων στην επαγγελματική εκπαίδευση (και τις νέες κατευθύνσεις της) και η τρίτη την προστασία και διεύρυνση των δικαιωμάτων μας μέσα στο συνεχώς μεταβαλλόμενο περιβάλλον.

Ας δούμε όμως κυριολεκτικά επιγραμματικά που κινηθήκαμε:

(Α) Η πρώτη εισήγηση (Χ. Παπαμάργαρη) αφού αναφέρθηκε στα σημερινά προβλήματα του ελληνικού Τ/Σ, πέρασε σε προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό του, και συγκεκριμένα:

* στην ανάγκη για εξυγίανση και εκσυγχρονισμό των ΟΜΙΛΩΝ Τραπεζών, στη βάση μιας επεξεργασμένης στρατηγικής ανάπτυξης (και όχι εκποίησης τους).

* στην ανάγκη ισότητας των όρων ανταγωνισμού με τις ξένες τράπεζες (και σε κάποιο βαθμό με τις ιδιωτικές).

* στον νέο ρόλο της Κεντρικής Τράπεζας και στην νέα σχέση κράτους - τραπεζών (όχι εξυπηρέτηση κυβερνητικών πελατειακών επιλογών, επιδότηση από τον προϋπολογισμό για άσκηση κοινωνικής δραστηριότητας).

Τέλος ο εισηγητής αναφέρθηκε στην ανάγκη διατήρησης του σημερινού ιδιοκτησιακού καθεστώτος των κρατικών τραπεζών και στην σημασία της ενεργούς

συμμετοχής των εργαζομένων στις εκσυγχρονιστικές προσπάθειες. (Β) Η δεύτερη εισήγηση (Γ. Βλασσόπουλου) και αφού περιέγραφε την έννοια της επαγγελματικής κατάρτισης των εργαζομένων και τις επιδιώξεις της εργοδοσίας, πέρασε στις βασικές θέσεις του σ.κ. για το βασικό αυτό ζήτημα και συγκεκριμένα αναφέρθηκε:

⇒ στην σύνδεση της εκπαίδευσης με την αξιοποίηση του ανθρώπινου παράγοντα μέσα στην επιχείρηση.

⇒ στην σύνδεση της με την ολοκλήρωση της προσωπικότητας του εργαζόμενου στο χώρο του.

⇒ στην επέκτασή της σε όλους τους εργαζόμενους σαν δικαίωμα δικό της, και όχι της εργοδοσίας.

Στη συνέχεια ο εισηγητής αναφέρθηκε σε κοινά σημεία - επιδιώξεις με την εργοδοσία, αλλά και σε διαμάχες - συγκρούσεις που μπορεί να υπάρξουν με αυτήν, στάθηκε για λίγο στις διεθνείς εμπειρίες και κατέληξε με τις συγκεκριμένες προτάσεις της ΟΤΟΕ. Στη συνέχεια ο εισηγητής αναφέρθηκε σε κοινά σημεία - επιδιώξεις με την εργοδοσία, αλλά και σε διαμάχες - συγκρούσεις που μπορεί να υπάρξουν με αυτήν, στάθηκε για λίγο στις διεθνείς εμπειρίες και κατέληξε με τις συγκεκριμένες προτάσεις της ΟΤΟΕ. Κύρια στοιχεία αυτών των προτάσεων είναι:

* Η ίδρυση διατραπεζικού Ινστιτούτου - Σχολής για την επαγγελματική προετοιμασία και την επιμόρφωση των

Χρηματοπιστωτικό Σύστημα»

εργαζομένων στις Τράπεζες.

* Η καθιέρωση υπηρεσιακών οργάνων για την χάραξη των αποφάσεων (και τον έλεγχο εφαρμογής τους) για την επαγγελματική εκπαίδευση, με την συμμετοχή των εργαζομένων.

* Η διαφάνεια και η ύπαρξη ίσων ευκαιριών για τα σεμινάρια, για όλους τους συναδέλφους.

* Η αξιοποίηση των πόνων της ΕΟΚ και της διεθνούς εμπειρίας για την αναβάθμιση της εκπαίδευσης.

(Γ) Η τρίτη εισήγηση (Χρ. Πρωτόπαπα) είχε να διαπραγματευθεί το ιδιαίτερα «ευαίσθητο» θέμα των αλλαγών στις εργασιακές μας σχέσεις.

Περιέγραφα κατ' αρχήν τα προβλήματα που δημιουργούν οι νέες ανταγωνιστικές συνθήκες στις εργασιακές μας σχέσεις και κύρια τις αλλαγές στην δομή των εργασιών, την ελαστικότητα και απορρύθμιση των συνθηκών εργασίας και τις δυσμενείς αλλαγές που μπορεί να υπάρξουν στην απασχόληση από την εφαρμογή της νέας τεχνολογίας. Στην συνέχεια η εισήγηση στάθηκε στην κατεύθυνση των διεκδικήσεων μας. Αφού περιγράφηκαν οι όροι - προϋποθέσεις και τα ιδιαίτερα προβλήματα του σήμερα, θέσαμε την ανάγκη της δικής μας «επιθετικής» δράσης και της ΘΕΤΙΚΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ για τις αλλαγές που πρέπει να υπάρξουν.

Η εισήγηση αναφέρθηκε τέλος σε αυτές τις νέες προτάσεις και συγκεκριμένα:

* Στα προβλήματα της απασχόλησης (απολύσεις, μερική απασχόληση, κατηγοριοποίηση, προσλήψεις).

* Στα νέα συστήματα ΕΞΕΛΙΞΗΣ και ΑΜΟΙΒΩΝ.

* Στην τακτική μας για την θετική εκμετάλλευση των συνεπειών της νέας τεχνολογίας και έκλεισε με την επισήμανση προς την εργοδοσία όχι χωρίς συμφωνίες με τα συνδικάτα για τις αλλαγές, τίποτα δεν μπορεί να προχωρήσει με επιτυχία. Ολόκληρες οι εισηγήσεις μας θα δημοσιευθούν στα έντυπα της ΟΤΟΕ. Πάντως θα πρέπει να σημειώσω και την ιδιαίτερα σημαντική τοποθέτηση του συναδ. Γ. Κασκαρέλη, για το θέμα της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Ενωσης και τις συνέπειες της για τους εργαζόμενους.

ΕΡΩΤΗΣΗ 3:

Οι άλλες πλευρές τι θέσεις εξέφρασαν; Πιστεύετε ότι εμφανίσθηκε κύρια η εργοδοσία έτοιμη μπροστά στις εξελίξεις;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ:

Κοιτάξτε οι εκπρόσωποι της ΕΟΚ εμφανίσθηκαν με τις γνωστές θέσεις για τις προοπτικές της ευρωπαϊκής ενοποίησης και τις αναγκαίες προσαρμογές που απαιτούνται για το ελληνικό πιστωτικό σύστημα. Ιδιαίτερα πάντως η Επίτροπος κ. Β. Παπανδρέου, αναφέρθηκε στην σημασία του κοινωνικού διαλόγου για τον εκσυγχρονισμό των εργασιακών σχέσεων.

Αντίθετα οι εκπρόσωποι της εργοδοσίας εμφανίσθηκαν με γενικού χαρακτήρα και θα έλεγα και άτολμες εισηγήσεις ή εξέφρασαν κύρια τις δικές τους προσωπικές απόψεις όταν προχωρήσουν

λίγο περισσότερο. Αυτό το θεωρώ σαν ένα ιδιαίτερα αρνητικό γεγονός τόσο για τις εκσυγχρονιστικές προσπάθειες που απαιτούνται μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα, όσο και για τις προοπτικές ενός ανοιχτού και έντιμου διαλόγου γύρω από τις νέες παραγωγικές εργασιακές σχέσεις. Φαίνεται ότι οι Διοικήσεις δεν επιθυμούν ένα διάλογο με την Ομοσπονδία, αλλά σχεδιάζουν τακτικές αυταρχικής επιβολής και πιθανά απαρχαιωμένων μεθόδων. Το ζήτημα αυτό θέτει σημαντικά νέα καθήκοντα και για το κίνημά μας.

ΕΡΩΤΗΣΗ 4:

Τελικά τα συμπεράσματα της Ομοσπονδίας για το Σεμινάριο ποιά είναι;

Και πως αυτά θα περάσουν μέσα στους εργαζόμενους;

ΑΠΑΝΤΗΣΗ:

Ήταν σίγουρα ΘΕΤΙΚΟ, παρά τις αδυναμίες του που υπήρξαν και μας επισημάνθηκαν και από συναδέλφους.

Εκτιμήσαμε πως το άνοιγμα του διαλόγου πάνω στα επίκαιρα αυτά ζητήματα, οι νέες επεξεργασίες που από μέρους μας υπήρξαν και η ενεργη συμμετοχή - κατάθεση άποψης από πολλούς συναδέλφους - συνέδρους, δημιούργησαν ένα έντονο προβληματισμό και έθεσαν τις βάσεις για μια νέα σύγχρονη και αποτελεσματική πορεία της ΟΤΟΕ.

Οι επεξεργασίες που έγιναν στο σεμινάριο πρέπει να επεκταθούν, να συμπληρωθούν και να παρουσιασθούν στους συναδέλφους τόσο μέσω των εντύπων μας, όσο και με ειδικές εκδηλώσεις σε πολλές πόλεις μετά τις 20/8.

Ετσι θα ενταθεί ο διάλογος στην βάση των εργαζομένων, θα υπάρξουν νέες προτάσεις αλλά και συνειδηση - συπείρωση

για τις τομές που πρέπει να υπάρξουν και την κατεύθυνση των διεκδικήσεών μας.

ΕΡΩΤΗΣΗ 5:

Τελειώνοντας συνάδελφε Πρόεδρε θέλουμε να αναφερθείτε στο αν υπάρχει πρόβλεψη και σε νέες πρωτοβουλίες της ΟΤΟΕ, γύρω από τις εξελίξεις στο Πιστωτικό Σύστημα.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ:

Πρόβλεψη, αλλά και θέληση για την συνέχιση τέτοιων πρωτοβουλιών υπάρχει. Δεν τις έχουμε συγκεκριμενοποιήσει ακόμη, αλλά μπορώ να πω ότι θα είναι ένα σημαντικό μέρος της πορείας μας από την Σεπτέμβρη και μετά. Θα εμμένουμε κύρια στην επεξεργασία των θέσεών μας για την ανάπτυξη και την πορεία των ΟΜΙΛΩΝ, και στην ολοκλήρωση των θέσεών μας για το πως εννοούμε τις νέες εργασιακές σχέσεις. Φυσικά στην φάση αυτή τα σεμινάρια και οι αναλύσεις θα συνοδεύουν και με διεκδικητικές προσπάθειες στα πλαίσια της νέας Συλλογικής Σύμβασης για την εφαρμογή και των συμπερασμάτων που θα προκύπτουν.

Όμως θα κρατήσουμε ανοιχτό τον διάλογο και με την άλλη πλευρά και την κοινωνία γενικότερα καταθέτοντας ΠΡΟΤΑΣΗ, ζητώντας συγκλίσεις - συμφωνίες με κατοχύρωση και της δικής μας ενεργούς παρουσίας, σε όλες τις εξελίξεις στο πιστωτικό σύστημα.

Πιστεύουμε στον εκσυγχρονισμό, όμως για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων προς όφελος της οικονομίας, της κοινωνίας και των εργαζομένων και με την συμμετοχή μας στις διαδικασίες του. Εάν και η άλλη πλευρά το επιθυμεί ο διάλογος μαζί και με τους εργαζόμενους, θα πάρει ουσιαστικά χαρακτηριστικά. Αλλιώς η σύγκρουση θα είναι αναπόφευκτη.

Τελειώνοντας και εγώ θέλω να σας ευχαριστήσω για την φιλοξενία στην Τραπεζιτική να τονίσω πως και ο ΣΥΕΤΕ έχει καθοριστικό και αναντικατάστατο ρόλο σε αυτή την προσπάθεια.

Η λειτουργία του Δευτεροβάθμιου Αναθεωρητικού Συμβουλίου για τα Δ.Π. είναι ασφαλιστική δικλείδα.

— Η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας αποδέχθηκε από τον ΝΟΕΜΒΡΗ του 1989 την λειτουργία σε δευτεροβάθμιο επίπεδο του Αναθεωρητικού Συμβουλίου για τα Δελτία Ποιότητας μετά την σύμφωνη γνώμη και δέσμευση του Διοικητή κ. Γερμίδα.

— Επτά μήνες μετά, κάθε καλόπιστος συνάδελφος θα περίμενε ήδη να λειτουργεί και να εξετάζει ανάλογες περιπτώσεις, όμως «ω του θαύματος» δεν υπήρξε ακόμη καμία παραπέρα κίνηση. Η μόνη εξέλιξη που σημειώθηκε σ' όλο αυτό το χρονικό διάστημα ήταν μια συνάντηση μεταξύ ΣΥΕΤΕ και Δ/σης Προσ/κού. Το βασικό χαρακτηριστικό της συνάντησης εκείνης δεν ήταν η ουσία του θέματος αλλά το πως ΔΕΝ θα λειτουργούσε ποτέ το Δευτεροβάθμιο Αναθεωρητικό Συμβούλιο. Η δικαιολογία από πλευράς Διοίκησης ήταν:

— Η λειτουργία τον Δευτ/θμιον συνεπάγεται μεγαλύτερη καθυστέρηση στις προαγωγές.

— Πριν πολλά χρόνια και λειτουργούσε λόγω των πολλών περιπτώσεων που είχαν συγκεντρωθεί!

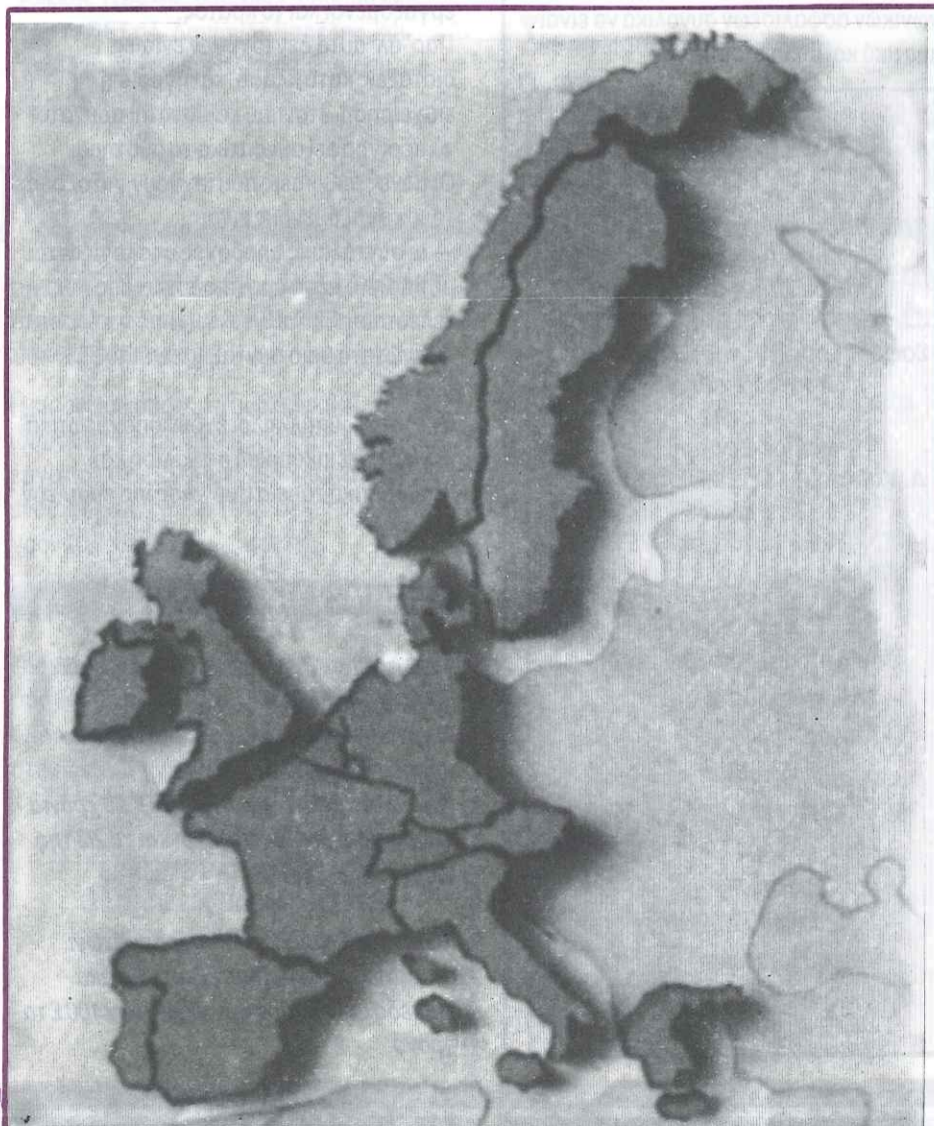
Είναι προφανές ότι ο ΣΥΕΤΕ κατ' αρχήν δεν είναι δυνατόν να επαναδιαπραγματευθεί μια συμφωνία, οπότε δεν υπάρχει νόημα να μουν σε συζήτηση τα παραπάνω δύο σημεία. Ο Σύλλογος θα επιμείνει στην λειτουργία του Δευτεροβάθμιου Αν/κού Συμβ. γιατί θεωρεί ότι είναι δυνατόν στο επίπεδο αυτό να εξετάζονται όλες εκείνες οι περιπτώσεις που οι συνάδελφοι θεωρούν ότι αδικήθηκαν κατά την αξιολογήση τόσο των Δελτίων τους όσο και κατά το Πρωτοβάθμιο Αναθεωρ. Συμβ.

Φυσικό είναι ότι στην περίπτωση αυτή θα πρέπει να ισχύουν ορισμένα χαρακτηριστικά κριτήρια. Αυτά που μπορεί να συνιστούν μια προσφυγή στο 2ο βάθμιο Αναθεωρητικό Συμβ. κατά την γνώμη μας είναι:

1. Αλλαγή του γενικού χαρακτηρισμού του Δ.Π.
2. Όταν μεταβάλλεται η ωριμότητα.
3. Οποιος κατέχει θέση ευθύνης και υπάρχει αλλαγή στη διαβάθμιση.
4. Να γίνεται γνωστό στου ΣΥΕΤΕ το φύλλο ποιότητας που καταρτίζει η Δ/ση επιθ/σης.
5. Να έχουν δικαίωμα προσφυγής όλοι οι συν/φοι από τον βαθμό του υποτμ/ρχη και πάνω.

Είναι κατανοητό ότι το σύνολο του συστήματος κατάρτιση και αξιολόγηση Δελτίων Ποιότητας πάσχει σοβαρά με αποτέλεσμα την όχι ικανοποιητική εξέλιξη των συναδέλφων. Αυτό δε, το γνωρίζουν όλοι οι συνάδελφοι.

Μέχρι το σημείο που θα φθάσει το Σ.Κ. στην Εθνική, και το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, να ζητήσει την συνολική τροποποίηση του Κανονισμού Δ.Π. καθώς επίσης και της ριζικής αλλαγής του τρόπου αξιολόγησης του κάθε συνάδελφου χωριστά, θεωρείται σε κάποιο βαθμό η ύπαρξη του ΔΕΥΤΟΕΡΘΑΘΜΙΟΥ ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ είναι μια ασφαλιστική δικλείδα.



Με ποιά «Ευρωπαϊκό καθεστώς» καλούνται να εναρμονιστούν τα Ασφαλιστικά μας Ταμεία;

Στις 28 και 29/5/90 η ΟΤΟΕ διοργάνωσε σεμινάριο με θέμα «Τραπεζοϋπάλληλοι και Κοινωνικές Ασφαλίσεις στην Ευρώπη» με στόχο την ενημέρωση πάνω στο ασφαλιστικό καθεστώς των ευρωπαίων συναδέλφων μας και την προετοιμασία για ενδεχόμενες μεταβολές στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης των ελλήνων τραπ/λων ενόψει της Ευρωπαϊκής ενοποίησης.

Θα επιχειρήσουμε σ' αυτό το σημείωμα να περιγράψουμε ορισμένα σημεία απ' αυτήν την συνάντηση:

Καταγράφουμε λοιπόν επιγραμματικά μόνο τις κεντρικές διατάξεις που αναφέρθηκαν σχετικά με τις προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

▲ τις μορφές κοινωνικών ασφαλίσεων και τον τρόπο διαχείρισης των σχετικών οργανισμών (κράτος - εργοδότες - εργαζόμενοι)

▲ τα τυχόν κεντρικά προβλήματα που βρίσκονται στην επικαιρότητα και τις αιτίες τους, όπως τα παρουσίασαν οι ξένοι συνάδελφοι.

— Κανείς δεν μπορεί να ισχυριστεί πως υφίσταται - έστω και κατά προσέγγιση - ενιαίο ασφαλιστικό καθεστώς στις χώρες της ΕΟΚ (ούτε καν σε εθνικό ή ακόμα και σε κλαδικό επίπεδο, όπως δηλ. ακριβώς και στην Ελλάδα). Αρα το σύστημα προς το οποίο «οφείλει να εναρμονιστεί» το καθεστώς των ελλήνων

τραπεζοϋπάλληλων είναι ανύπαρκτο. — Προβλήματα (ταμειακά, δημογραφικά, διορθωτικά κοκ) έχουν όλοι σχεδόν οι ασφαλιστικοί φορείς. Τα συνδικάτα κάνουν τις δικές τους επεξεργασίες πάνω σ' αυτά και συχνά υποχρεώνονται να διεξάγουν αγώνες για τη διατήρηση ή βελτίωση των κατακτήσεων των εργαζομένων.

SETCA (Βέλγιο)

Ορια ηλικίας: γυναίκες 60, άνδρες 65

Υπάρχει δυνατότητα πρόωρης συνταξιοδότησης με μειωμένη σύνταξη.

Το βέλγικο σύστημα κοινωνικών ασφαλίσεων είναι απ' τα καλύτερα της Ευρώπης κι έχει κατακτηθεί με πολλούς και σκληρούς συνδικαλιστικούς αγώνες. Όλοι οι οργανισμοί κοινωνικών ασφαλίσεων διοικούνται από τα συνδικάτα τους εργοδότες και το κράτος. Τα συνδικάτα διαθέτουν μεγάλα περιθώρια να επιβάλλουν τις δικές τους επιλογές στις ρυθμίσεις που γίνονται.

Ο Βέλγος εργοδότης καταβάλλει τις μεγαλύτερες εισφορές από κάθε άλλον στην Ευρώπη.

Οι εισφορές στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης, όπως και οι μισθοί και τα επιδόματα, αναπροσαρμόζονται τιμαριθμικά.

Και στο Βέλγιο ισχύουν πολλαπλά συστήματα συνταξιοδότησης. Οι ασφαλιστικοί οργανισμοί δικαιούνται να επενδύουν τ' αποθεματικά τους σε κρατικά ομόλογα, σε βελγικές μετοχές και σε ακίνητα.

Ωστόσο όλοι οι οργανισμοί έχουν ελλείμματα (κυριότερες αιτίες η αύξηση της ανεργίας και του πληθωρισμού), τα οποία καλύπτονται από το κράτος.

CGT - F.O (Γαλλία)

Ορια ηλικίας: γυναίκες και άνδρες: 60 ετών ή 30 χρόνια υπηρεσίας.

Σε περίπτωση πρόωρης συνταξιοδότησης, ο εργοδότης συνεχίζει να καταβάλλει τις εισφορές του μέχρι να συμπληρώσει ο

συνταξιούχος τα 60 του χρόνια.

Υπάρχουν υποχρεωτικά κύρια και επικουρική ασφάλιση και προαιρετικά ταμεία αλληλοβοήθειας.

Όλοι οι ασφαλιστικοί οργανισμοί διοικούνται ισότιμα ΜΟΝΟ από τους εργοδότες και τους εργαζόμενους (Το κράτος ΔΕΝ συμμετέχει στη διοίκηση και δεν καταβάλλει χρήματα στους ασφαλιστικούς φορείς).

Και το γαλλικό σύστημα κοινωνικών ασφαλίσεων είναι ιδιαίτερα ικανοποιητικό και διαμορφώθηκε μετά από μακροχρόνιους και σοβαρούς συνδικαλιστικούς αγώνες.

Ούτε και στη Γαλλία όμως υπάρχει ενιαίο ασφαλιστικό καθεστώς και μάλιστα στις τράπεζες είναι ακόμα πιο περίπλοκο: 14 ταμεία συντάξεων λειτουργούν στο χώρο των τραπεζών ΜΟΝΟ για τους «απλούς» υπαλλήλους. (Τα τραπεζικά στελέχη συνταξιοδοτούνται από άλλους φορείς)

Το ύψος της σύνταξης υπολογίζεται βάσει των αποδοχών του τελευταίου χρόνου υπηρεσίας, εκτός αν τα 3 τελευταία χρόνια υπηρεσίας, ο συνταξιούχος είχε μεγαλύτερες αποδοχές.

Ανώτατο όριο σύνταξης: το 70% του μισθού (για υπηρεσία 42 ετών).

ΕΛΕΙΜΜΑΤΑ

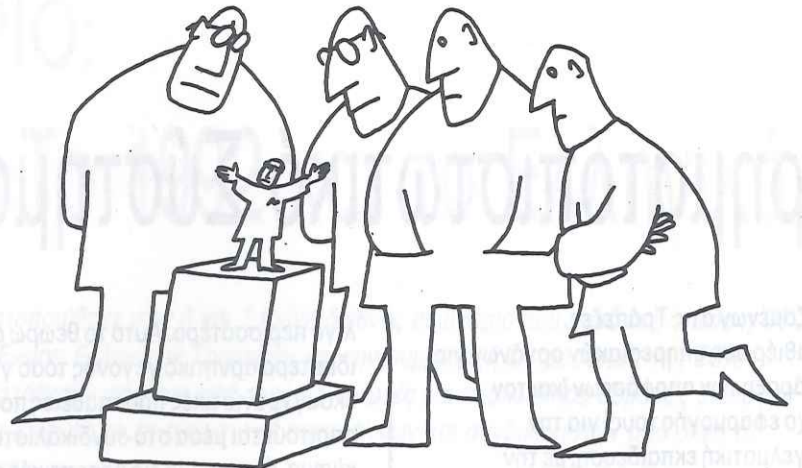
Μόνο ο αντίστοιχος του ΙΚΑ οργανισμός δεν είναι ελειματικός. Όλα τα κλαδικά ταμεία είναι, τα δε ελείματά τους καλύπτονται από τον κεντρικό ασφαλιστικό φορέα, με αποτέλεσμα το σύστημα κοινωνικών ασφαλίσεων συνολικά να είναι ελειματικό και μπλοκαρισμένο.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Εκδόση του Συλλόγου
Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας
Υπεύθυνος
σύμφωνα με το νόμο
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ
Σοφοκλέους 15, τηλ: 3218.963
Φωτοστοιχειοθεσία
και Απειθή
Γεώργιος Ξενοίος
Δ. Καλαϊτζή - Μ. Ξενορίου ο.ε.
Εκτύπωση
Αφοί Κοτσόπου

Σ' αυτό το τεύχος συνεργάστηκαν:

- Αρβανιτάκη Κατερίνα
- Γιαννιάς Σάββας
- Δημητριάδου Λίλα
- Καυκαλάς Μανώλης
- Λόλα Χρυσάνθη
- Πολίτης Διονύσης
- Σκαρτσολιάς Παναγιώτης
- Ψαρρού Ζαχαρούλα



Σήμερα αναπτύσσονται έντονες τριβές μεταξύ συνδικάτων και κράτους εξαιτίας αυτού ακριβώς του προβλήματος: Το κράτος προτείνει να διαθέσει κονδύλια από τον προϋπολογισμό για την κάλυψη των ελειμμάτων. Τα συνδικάτα αποκρούουν αποφασιστικά μια τέτοια λύση, επειδή θα δώσει την ευχέρεια στο κράτος να παρέμβει και ν' ασκεί έλεγχο στο σύστημα κοινωνικής ασφάλισης.

Σαν κυριότερα αίτια των ελειμμάτων αναφέρονται το δημογραφικό πρόβλημα και η μείωση του προσωπικού (σταθερά κατά 2% κάθε χρόνο στις τράπεζες). Γίνεται η εκτίμηση ότι πλησιάζει ο καιρός που δεν θα μπορούν να πληρωθούν οι συντάξεις και η κατάσταση θα φθάσει σε αδιέξοδο.

Τα συνδικάτα προτείνουν αύξηση της εργοδοτικής εισφοράς και αρνούνται κάθε συζήτηση για αύξηση της εισφοράς των εργαζομένων. Οι εργοδότες πιέζουν για αύξηση του ορίου ηλικίας στα 62.

FABI (Ιταλία)

Ορια ηλικίας: γυναίκες 55, άνδρες 60 (Με τουλάχιστον 15 χρόνια καταβολή εισφορών).

Υπάρχει δυνατότητα παραμονής στην υπηρεσία μέχρι τα 65 χρόνια, για βελτίωση της σύνταξης.

Το μεγαλύτερο μέρος των κοινωνικών ασφαλίσεων ελέγχεται από τον Εθνικό Ασφαλιστικό Φορέα, στον οποίο καταβάλλουν εισφορές οι εργοδότες, οι εργαζόμενοι και το κράτος.

Παρ' όλ' αυτά δεν ισχύουν ενιαίες διατάξεις κατά κλάδο, κατηγορία ή επιχείρηση, έτσι που καθίσταται αδύνατο να περιγραφεί συνοπτικά το σύστημα. Οι μόνες ρυθμίσεις που ισχύουν για όλους τους εργαζόμενους είναι:

— οι συντάξιμες αποδοχές υπολογίζονται με βάση το μέσο όρο αποδοχών της τελευταίας 5ετίας.

— ανώτατο όριο σύνταξης είναι το 80% του μισθού.

Οι τραπεζοϋπάλληλοι έχουν υποχρεωτικά γενική και επικουρική ασφάλιση και προαιρετικά ταμεία πρόνοιας για επιπλέον αρωγή.

BIFU (Μεγ. Βρετανία)

Ορια ηλικίας: α) γυναίκες 60 - άνδρες 65 (πλήρης σύνταξη)

β) γυναίκες και άνδρες 50 + 20 χρόνια υπηρεσίας (πρόωρη μειωμένη)

γ) γυναίκες και άνδρες 50 - 70 + 20 χρόνια υπηρεσίας (μειωμένη μέχρι και τα 2/3 της πλήρους)

Κατηγορίες ταμείων / προγραμμάτων:

α) κρατικό πρόγραμμα: εξευτελιστικά επίπεδα ασφάλισης συντάξεις των 100 £ το χρόνο.

β) ιδιωτικά προγράμματα τραπεζών (χωρίς συμμετοχή των συνδικάτων): εισφορά εργαζομένων 1-1,5%. Καλύπτουν περιορισμένους τομείς

γ) ιδιωτική ασφάλιση

δ) κοινωνικά προγράμματα τραπεζών: κατά τράπεζα, με συμμετοχή του συνδικάτου. Δεν συμμετέχει το κράτος. Τα ταμεία αυτά, παρά τις δυσκολίες τους, είναι συχνά μεγάλοι και ισχυροί οργανισμοί (π.χ. το ταμείο της Midland Bank είναι μεγαλύτερο και επικερδέστερο από την ίδια την τράπεζα)

Κυριότερες αιτίες προβλημάτων για τα ταμεία κοινωνικής ασφάλισης:

1) Από το 1988 η ένταξη στα ταμεία συντάξεων είναι ΠΡΟΑΙΡΕΤΙΚΗ για τους εργαζόμενους: Ετσι πολλοί αποχωρούν ή δεν εντάσσονται καθόλου (κυρίως οι νέοι), με αποτέλεσμα να μειώνονται συνεχώς οι εισφορές. Οι εργαζόμενοι αυτοί καταφεύγουν είτε στην ιδιωτική ασφάλιση, είτε στα ιδιωτικά προγράμματα των τραπεζών.

2) Σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας: Τα bonus γίνονται αναλογικά ολόένα και μεγαλύτερο μέρος του μισθού, δεν υπόκεινται όμως σε ασφαλιστικές κρατήσεις και δεν είναι συντάξιμες αποδοχές.

3) Μερική Απασχόληση: Οι εργοδότες ενθαρρύνονται να τη χρησιμοποιούν και αυξάνεται συνεχώς. Υπάρχουν πολλά «τρικ» για ν' αποφεύγουν οι εργοδότες των ασφαλίσεων των μερική απασχολούμενων. Το πιο διαδεδομένο: οι περισσότεροι μερική απασχολούμενοι δουλεύουν 13,5 ώρες την εβδομάδα, δηλ. ακριβώς μισή ώρα λιγότερο απ' ότι απαιτεί ο νόμος προκειμένου να ενταχθούν σε κάποιο συνταξιοδοτικό πρόγραμμα.

4) Απολύσεις / πρόωρες συνταξιοδοτήσεις: οι αποζημιώσεις / μειωμένες συντάξεις καταβάλλονται από τα ασφαλιστικά ταμεία χωρίς συμμετοχή του εργοδότη και είναι σχετικά υψηλές.

Γενικά οι συντάξεις είναι χαμηλότερες απ' τις ελληνικές και δεν αναπροσαρμόζονται τιμαριθμικά.

HBV - DGB (Ο.Δ. Γερμανίας)

Ορια ηλικίας: γυναίκες 60, άνδρες 63 (υπάρχουν πιέσεις για παράταση του ορίου ηλικίας στα 65 & 67 χρόνια αντίστοιχα) Ισχύει επίσης προσυνταξιοδοτικό καθεστώς.

Υπάρχουν 3 είδη σύνταξης: βασική, επικουρική και αυτασφάλιση, τα οποία αθροιστικά φθάνουν στο 96-105% του τελευταίου μισθού.

Σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου, ο χήρος / η χήρα παίρνει το 60% της σύνταξης.

Η σύνταξη λόγω ανικανότητας προς εργασία είναι ίση με την κανονική σύνταξη.

ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟ

Ένα ακόμη εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου έφτασε στο τέλος του. Συμμετείχαν 17 ομάδες και αγωνίστηκαν περίπου 450 συνάδελφοι. Στον τελικό έφτασαν, με το σύστημα του Final Four, οι ομάδες του ΤΥΠΕΤ και της Κάνιγγος. Στον αγώνα που έγινε στο γήπεδο της ΝΗΑΡΗΣΤ επικράτησε η ομάδα του ΤΥΠΕΤ με σκορ 1-0 και αναδείχθηκε πρωταθλήτρια για δεύτερη συνεχή χρονιά. Στον μικρό τελικό η Δ.Ο.Π. (Δ/ση Οργάνωσης και Πληροφορικής) νίκησε την Δ/ση Προσωπικού 4-3 στα πέναλτις, ενώ στην κανονική διάρκεια ο αγώνας ήταν ισόπαλος 1-1. Παρόντες στον τελικό ήταν ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ σδ. **Δημήτρης Κουσελάς**, ο πρόεδρος του ΤΥΠΕΤ σδ. **Αλέκος Τζούλης**, τα μέλη της πολιτιστικής επιτροπής σδ. **Λίλα Δημητριάδου** και **Κώστας Αντωνόπουλος**, ο διευθυντής Οργάνωσης και Πληροφορικής σδ. **Παπαθανασίου Γιώργος**, ο πρόεδρος του Σ.Υ.ΤΥΠΕΤ **Σπύρος Κουρσάρης** και η πενταμελής επιτροπή ποδοσφαίρου που αποτελείται από τους σδ. **Φωτη Αλευρα**, **Κώστα Τσιάντη**, **Θόδωρο Λογοθέτη**, **Μυρώνη Γιώργο** και **Κώστα Σίμο**.

Χαρακτηριστικό του πνεύματος φιλίας και συναδελφικότητας που επικράτησε σε όλη τη διάρκεια του πρωταθλήματος ήταν οι ελάχιστες κίτρινες κάρτες και οι μόνο δυο κόκκινες που έδειξαν στους παίκτες οι διαιτητές καθώς και οι πολλές ομάδες που βραβεύτηκαν με κύπελλο ήθους και αυτές ήταν: **ΤΥΠΕΤ, Δ.Ο.Π., Σόλωνος, Καλλιθέα, Δ/ση Προσωπικού, Μητρόπολη, Δ.Δ.Δ., Εθνοκάρτα, Δίκτυο ΕΤΕ, Συνεταιρισμός, Στεγαστική**. Οι καλές εμφανίσεις των ομάδων μας δεν σταμάτησαν στο εσωτερικό πρωτάθλημα. Συνεχίστηκαν στο πρωτάθλημα που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ. Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ κέρδισε 2-0 στον τελικό την ομάδα της Εμπορικής Τράπεζας και κατέκτησε για πρώτη φορά στην ιστορία της τον τίτλο της πρωταθλήτριας. Διαιτητής του αγώνα ήταν ο κύριος Μελέτης Βουτσαράς της FIFA. Τον τελικό που έγινε στις 12/6 στο γήπεδο της Λεωφόρου Αλεξάνδρας τίμησαν με την



Η ποδοσφαιρική ομάδα του ΣΥΕΤΕ, πρωταθλήτρια στη διοργάνωση της ΟΤΟΕ.



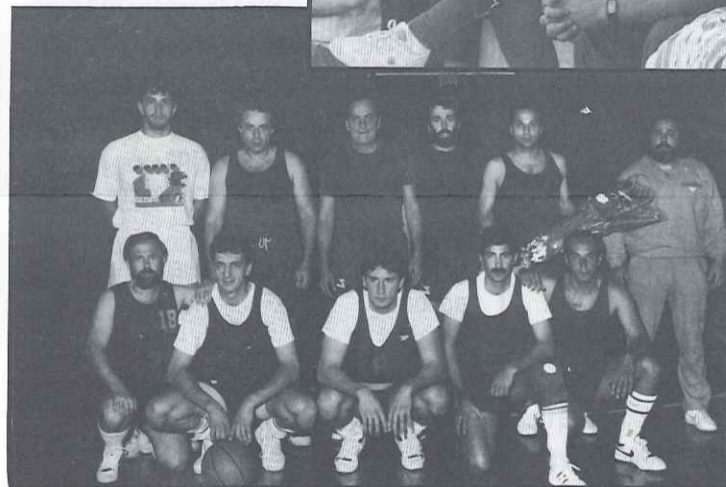
Η ομάδα βόλλεϋ του ΣΥΕΤΕ



Η ομάδα του ΤΥΠΕΤ, πρωταθλήτρια στην εσωτερική διοργάνωση του ΣΥΕΤΕ



«Αγωνία ... για το αποτέλεσμα»



Η ομάδα μπάσκετ του ΣΥΕΤΕ

παρουσία τους οι κύριοι: **Βιρβιδάκης** πρώην Γ.Γ. αθλητισμού από το αθλητικό τμήμα της Ν.Δ., **Κασσιμάτης** πρώην Γ.Γ. αθλητισμού από το αθλητικό τμήμα του ΠΑΣΟΚ, **Κότσιας** και **Μωραΐτης** από την Διεύθυνση αθλητισμού και ανάπτυξης της Γενικής Γραμματείας αθλητισμού, **Πλατόπουλος, Βουλγαρης, Μανδαλης** από τον σύνδεσμο Αθηναίων διαιτητών, **Ποταμιάνος** από την Ένωση Ποδοσφαιρικών Σωματείων Αθήνας, **Τσαπρούνης** από το αθλητικό τμήμα της ΑΔΕΔΥ, μέλη του προεδρείου της ΟΤΟΕ με επικεφαλής τον πρόεδρο σδ. **Χρήστο Πρωτόπαπα**, γενικοί σύμβουλοι, ο πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ σδ. **Δημήτρης Κουσελάς**, ο πρόεδρος του ΤΥΠΕΤ σδ. **Αλέκος Τζούλης**, ο Γενικός Γραμματέας του ΤΥΠΕΤ σδ. **Δαμιανός Βαρέλης**, και στελέχη του συνδικαλιστικού κινήματος και των Τραπεζών.

ΜΠΑΣΚΕΤ

Στο πρωτάθλημα Μπάσκετ που διοργάνωσε η ΟΤΟΕ, η ομάδα του ΣΥΕΤΕ, μετά από πολύ καλές εμφανίσεις, κατέλαβε την δεύτερη θέση χάνοντας από την ομάδα της Τράπεζας Κρήτης 58-66.

ΒΟΛΛΕΥ

Η ομάδα βόλλεϋ του ΣΥΕΤΕ που πήρε μέρος στο πρωτάθλημα Κοινής Ωφέλειας και Τραπεζών κατέκτησε την πρώτη θέση για δεύτερη συνεχή χρονιά έχοντας συνολικά 9 νίκες και 1 ήττα.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΑ

Ο συνάδελφος του καταστήματος Νέας Ερυθραίας Κώστας Μετεβελ εκφράζει τις πλέον εγκάρδιες ευχαριστίες του στο Διευθυντή, στους Υποδιευθυντές και τους συναδέλφους των καταστημάτων Νέας Ερυθραίας και Κηφισιάς για την ηθική και υλική συμπαράσταση τους τόσο σ' αυτόν προσωπικά όσο και στην οικογένεια του για το μεγάλο ατύχημα που υπέστη την 7/7/90 που είχε σαν αποτέλεσμα την απώλεια σχεδόν της οράσεώς του.

Στην μνήμη του πατέρα του συναδέλφου Κωσταντίνου Καραλιόλιου οι συνάδελφοι του Κατ/τος της Εθνικής Τράπεζας Λέοντος Σοφού καταθέτουμε το ποσό των δρχ. 31.000 - να χρησιμοποιηθεί για τις ανάγκες της Κοινότητας.

Η επιτροπή του κατ/τος Λέοντος Σοφού

Ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός σας εκφράζει τις θερμές ευχαριστίες του για

την εισφορά σας στον Ερανο του 1989, με το ποσό των δραχμών ΠΕΝΗΝΤΑ ΧΙΛΙΑΔΩΝ (50.000).

Η εισφορά σας αυτή μας συγκινεί ιδιαίτερα, γιατί δείχνει την αγάπη σας στο έργο που ο Ε.Ε.Σ., με το ίδιο πάντοτε ενδιαφέρον, επιτελεί εδώ και 112 ολόκληρα χρόνια με σκοπό την αμέριστη συμπαράσταση στον άνθρωπο και τη θεραπεία επιτακτικών αναγκών του.

Πιστεύουμε και στη μελλοντική από μέρους σας βοήθεια στον Ε.Ε.Σ. και το έργο του, το οποίο αναγνωρίζετε και με κάθε τρόπο στηρίζετε.

Με θερμές ευχαριστίες
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΓΕΡΑΣΙΜΟΣ ΑΠΟΣΤΟΛΑΤΟΣ
Ο ΑΝΑΠΛ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΒΑΣΙΛΕΙΟΣ ΠΕΤΡΑΚΑΚΗΣ

Ψήφισμα Φυλάκων του Νόμου 1339/83
Προς το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

Οι φύλακες του Ν. 1339/83 που υπογράφουμε το κείμενο που ακολουθεί, που είναι σύμφωνο με απόφαση της ολομέλειάς μας της 20.6.90 και που πραγματοποιήθηκε μετά από πρόσκληση της επιτροπής πρωτοβουλίας μας, ζητάμε από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ την απарέκλιτη αποδοχή των παρακάτω αιτημάτων:

- 1) Άμεση ένταξη στον Οργανισμό Υγείας.
- 2) Συμμετοχή στον μεταταξιακό διαγωνισμό των συναδέλφων που εκπληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζει ο κανονισμός μετατάξεων.
- 3) Να χορηγηθεί το επίδομα χρηματαποστολών σε όλους τους συναδέλφους του προσωπικού ασφαλείας σαν επίδομα επικίνδυνης εργασίας.
- 4) Κανονισμός μετακινήσεων.
- 5) Κατάργηση στολής.
- 6) Ουσιαστική και σε εύλογα χρονικά διαστήματα εκπαίδευση.

7) Κατάργηση της δυνατότητας που δίνει ο Ν. 1339/83 για ρουσφετολογικές προσλήψεις με ριζική τροποποίηση του και εναρμόνιση των προσλήψεων σύμφωνα με τις προτάσεις της ΟΤΟΕ.

8) Την άμεση και δυναμική διεκδίκηση των αιτημάτων τους, η υλοποίηση των οποίων καθυστερεί αδικαιολόγητα με υπαιτιότητα του ΣΥΕΤΕ.

Τέλος σε περίπτωση άρνησης αποδοχής των αιτημάτων μας από τη Διοίκηση της Τράπεζας ζητάμε από τον ΣΥΕΤΕ τα εξής:

- α) την εξέταση της νομικής υπόστασης των αιτημάτων μας και στη συνέχεια δικαστική και αγωνιστική διεκδίκησή τους.
- β) την κάλυψη για απεργιακές κινητοποιήσεις.

Η Επιτροπή Πρωτοβουλίας Φυλάκων
του Ν. 1339/83

Κύριε Διοικητή,
Κύριοι Σύμβουλοι,
Κύριοι Μέτοχοι,

Θα ήθελα να καταδέσω ορισμένες σκέψεις που μας απασχολούν σαν ΟΤΟΕ. Θα γνωρίζετε αρκετοί από εσάς την ευαισθησία και την επιμονή μας για τις εξελίξεις στον πιστωτικό τομέα, τις προτάσεις μας για την ανάπτυξη των κρατικών τραπεζών και οι οποίες δυστυχώς αναπιλόγητα δεν έχουν εισακουστεί. Το αποτέλεσμα είναι - σε μια εποχή των γρήγορων ταχυτήτων - ο κρατικός πιστωτικός τομέας να παρακολουθεί αισθμαινόμενος τις εξελίξεις, εξαντλημένος από τα βάρη που απορρόφησε από την προβληματική ελληνική οικονομία, από τις προνομιακές σχέσεις του με μερικούς ευημερούντες βιομήχανους παρά την προβληματικότητα των επιχειρήσεών τους, από τις σχέσεις υποταγής των κρατικών τραπεζών στην εκάστοτε κεντρική πολιτική εξουσία. Στην σημερινή φάση που θρυσκόμαστε εκτιμούμε ότι χρειάζεται ένας συνδυασμός δεσμηκών μέτρων και πολιτικών ώστε να υπάρξει διέξοδος, με την αξιοποίηση των σημαντικών εφεδρειών που υπάρχουν στις κρατικές τράπεζες. Ας σταματήσουν όμως οι αγκυλώσεις και οι δογματισμοί. Μια πολιτική άκριτων ιδιωτικοποιήσεων είναι το ίδιο λάθος και δεν μπορεί να υποκαταστήσει μια πολιτική άκριτων κρατικοποιήσεων. Ας σταματήσει ο μύθος ότι δεν μπορεί να αναπτύξει αποδοτική επιχειρηματική δράση ο Δημόσιος Τομέας. Το κρίσιμο θέμα είναι οι όροι λειτουργίας των κρατικών τραπεζών, τα κριτήρια λειτουργίας τους, ο εκσυγχρονισμός τους, η συνεργασία μεταξύ των κρατικών τραπεζών. Όλα αυτά μπορούν να φέρουν σε πλεονεκτική θέση τον κρατικό πιστωτικό τομέα.

Κύριοι Μέτοχοι,
Πολύ φοβόμαστε ότι η ασαφής, βιαστική και γενικευμένη εκποίηση σειράς επιχειρήσεων ακόμη και κερδοφόρων και στρατηγικής σημασίας θα εξελιχθεί σε μια αλυσίδα ασύμφωνων συναλλαγών και από στενή οικονομική άποψη χωρίς να θάλουμε στην ζυγαριά την κοινωνική διάσταση του όλου εγχειρήματος.

Κατά την γνώμη μας χρειάζεται καθορισμός στρατηγικής για τον όμιλο της Εθνικής Τράπεζας που σήμερα δεν υπάρχει. Υποστηρίζουμε την ανάπτυξη του ομίλου της ΕΤΕ χωρίς σχηματοποιήσεις στην σημερινή του μορφή, δίνουμε έμφαση στα ποιοτικά χαρακτηριστικά του, σε ένα πιο λειτουργικό τρόπο επιχειρηματικού σχεδιασμού και δράσης, στην πλήρη διαφάνεια για όσες επιχειρήσεις εκτιμούν ότι χρειάζεται η πώλησή τους. Όμως το πιο σημαντικό και πρώτο σε προτεραιότητα είναι ο δημοκρατικός εκσυγχρονισμός των κρατικών τραπεζών και της Εθνικής Τράπεζας.

Σε αυτόν τον τομέα πολύ λίγα πράγματα έχουν γίνει παρά τις κατά καιρούς αντίστοιχες εκσυγχρονιστικές «σταυροφορίες».

Αυτό που έχουμε να τονίσουμε χωρίς να μπορούμε σε λεπτομέρειες είναι ότι Διοικήσεις έρχονται και παρέχονται. Οι εργαζόμενοι όμως μένουν. Οποιαδήποτε λοιπόν προσπάθεια γίνει ερήμην τους ή ακόμη χειρότερα ενάντια τους θα καταλήξει σε μια ακόμη αποτυχία.

Οι θέσεις που ανέπτυξε στη Γ.Σ. των μετόχων της ΕΤΕ (26-6-90) ο Αντιπρόεδρος της ΟΤΟΕ σ. ΑΛΕΚΟΣ ΚΑΛΥΒΗΣ

Κοι Μέτοχοι, υπάρχει ένα κρίσιμο θέμα των σχέσεων της κεντρικής εξουσίας με τις κρατικές τράπεζες. Μέχρι σήμερα είναι δομημένη με χαρακτηριστικά υποταγής και ασφυκτικού ελέγχου. Πολλά από τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η Εθνική έχουν σαν αφετηρία αυτή την σχέση. Πρέπει να υπάρχει οπωσδήποτε μια σύνδεση ώστε να εξασφαλίζονται κάποια κοινωνικά να αναπτυξιακά χαρακτηριστικά στην πολιτική των τραπεζών. Όμως πρέπει να υπάρχει σχετική αυτοτέλεια τους. Ποιό όμως είναι το κρίσιμο ζήτημα, ο κίνδυνος; Να αντικατασταθεί η παλιά κρατική γραφειοκρατία με μια νέα τεχνοκρατική γραφειοκρατία, με νέα στεγανά, με νέες αυταρχικές εξουσίες, που θα αναπαράγει με άλλη μορφή τις ίδιες καταστάσεις. Σε αυτή την προοπτική η ασφαλιστική δικλείδα βρίσκεται στην ενίσχυση του εργατικού ελέγχου, του ελέγχου της κοινωνίας, στην διαφάνεια, στον συλλογικό τρόπο λειτουργίας των οργάνων της Εθνικής Τράπεζας που σήμερα απλά παρακολουθούν με καθυστέρηση τις

πρωτοβουλίες των Διοικητών. Υπάρχει ακόμη το θέμα του προσωπικού των κρατικών τραπεζών και της Εθνικής Τράπεζας. Έχουμε συνθηθεί στις Γενικές Συνελεύσεις και στα διαφημιστικά σλόγκαν να εκδιαιρούνται οι εργαζόμενοι. Όλο το υπόλοιπο διάστημα υπάρχει το περιδώριο, η υποβάθμιση, η κατηγοριοποίηση ανάλογα με την πολιτική άποψη του κάθε εργαζόμενου.

Υποστηρίζουμε ότι υπάρχουν σοβαρές και αναξιοποίητες ικανότητες στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

Ορισμένοι ισχυρίζονται ότι αυτό που χρειάζεται είναι μερικοί ειδικοί.

Οπωσδήποτε χρειάζονται και αυτοί αρκετούς από τους οποίους σημειώτεον μπορεί να βρει η Διοίκηση στο υπάρχον δυναμικό της Εθνικής. Όμως το πιο σημαντικό είναι να ενεργοποιηθεί ο κάθε κρίκος από την τεράστια αλυσίδα των 16.000 εργαζόμενων και αυτό δεν πρόκειται να γίνει αν συνθλίβεται η δημιουργικότητα, η προσωπικότητα, οι προοπτικές για εξέλιξη

του κάθε εργαζόμενου από τον κομματισμό και τους ρουσφετολογικούς μηχανισμούς που κυριαρχούν στις προσλήψεις και την υπηρεσιακή εξέλιξη.

Υπάρχουν οι προτάσεις του σ.κ. για την ισότιμη και αξιοκρατική εξέλιξη του προσωπικού, για την παροχή ηθικών κύρια αλλά και υλικών κινήτρων, για το άλμα που πρέπει να γίνει στον τομέα της εκπαίδευσης, για τους όρους προμήθειας και εισαγωγής της νέας τεχνολογίας.

Δυστυχώς αυτές οι προτάσεις μέχρι σήμερα έχουν αγνοηθεί από αυτούς που κλίνουν σε όλες τις πτώσεις την λέξη παραγωγικότητα, ενώ στο πίσω μέρος του κεφαλιού τους έχουν τις επιδιώξεις για την μεγαλύτερη εκμετάλλευση των εργαζομένων.

Η ΟΤΟΕ είναι έτοιμη να συζητήσει κάθε θέμα που αφορά τον εκσυγχρονισμό των εργασιακών σχέσεων, μακριά από μονομερείς αποφάσεις και βλαπτικές μεταβολές. Ο θεσμός των Συλλογικών διαπραγματεύσεων πρέπει να αποκτήσει και στην πράξη ένα πολύ πιο ουσιαστικό περιεχόμενο.

Σε αντίθετη περίπτωση, κάποιοι άλλοι κι όχι εμείς, αναλαμβάνουν την ευθύνη των κοινωνικών εντάσεων στους χώρους μας, κάτι που εμείς τουλάχιστον δεν ευχόμαστε.

συνέχεια από σελ. 1.

για τα συμφέροντα της Τράπεζας αλλά και τους ίδιους τους συναδέλφους.

Σημειώνεται ότι η έλλειψη προσωπικού παρατηρείται και σε βοηθ. προσωπικό όπως π.χ. προσωπικό καθ/τας.

Βασικά αίτια της κατάστασης αυτή μπορούν να καταγραφούν:

— Δεν έχουν γίνει προσλήψεις λογ/κού προσωπικού, ελληνικής κλίμακα από το 1983.

— Το γεγονός ότι περίπου 600 συνάδελφοι συνταξιοδοτήθηκαν από 1.1.90 κάτω από τις συνθήκες πανικού που έχουν δημιουργήσει οι φημολογίες και οι εξαγγελίες στο θέμα του ασφαλιστικού εδώ επισημαίνεται το γεγονός ότι οι συνταξιοδοτήσεις αυτές πρόκειται να δημιουργήσουν πρόβλημα στη ραχοκακκάλια του στελεχειακού δυναμικού.

(π.χ. υπέρμετρη χρήση της δεκαπενταετία από συν/σες).

— Η Διοίκηση δεν έχει διενεργήσει τον μεταταξιακό διαγωνισμό, ούτε έχει προχωρήσει σε μετατάξεις βοηθητικού προσωπικού σε ταμειακούς και λογιστικούς. Ηδη η καθυστέρηση αυτή έχει ξεπεράσει το δημνο.

— Οι κενές θέσεις tellers καθημερινά και όχι σε καλοκαιρινή περίοδο, ξεπερνά το 30%.

Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση η Διοίκηση φαίνεται να μην ενοχλείται. Στοιχειωδώς δεν έχουν ληφθεί μέτρα στην κατεύθυνση αντιμετώπισης του προβλήματος. Αντί αυτού όμως αποφασίζει να μην μετακινηθεί κανείς συν/φος αποσπασμένος στα νησιά του Αιγαίου που αντικειμενικά αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα λειτουργίας.

Ακόμη από το πακέτο προτάσεων του ΣΥΕΤΕ έκανε μεμονομένες κινήσεις που δημιουργούν τον προβληματισμό του Δ.Σ. σημειώνουμε ενδεικτικά ότι στην πρόταση

Τράπεζα χωρίς προσωπικό σημαίνει λουκέτο!

του Συλλόγου για μετακίνηση πάνω από 150 ταμειακών στο δίκτυο από Υπηρεσίες της Δ/σης τελικά μετακίνηση περίπου 40 συν/φους χωρίς να είναι όλοι ταμειακοί υπονομεύοντας την πρόταση του ΣΥΕΤΕ. Επίσης αποσπασματική θεωρείται η κίνηση της Δ/σης για μετακίνηση 35 συν/φων από ορισμένες Διευθύνσεις. Από τον Οκτώβρη του '89 το Δ.Σ. έχει απασχοληθεί πολλές φορές τόσο με την εξέταση των συνθηκών αλλά και σε σχέση με τη λήψη συγκεκριμένων αποφάσεων. Ηδη η πρόταση και το αίτημα του ΣΥΕΤΕ αποτελείται από συγκεκριμένο πακέτο το οποίο έχει τεθεί επανειλημμένα στη Διοίκηση της ΕΤΕ.

Συγκεκριμένα τα αιτήματα του ΣΥΕΤΕ είναι:

Α. Στο θέμα ανακατανομής προσ/κού:

— Ικανοποίηση του αιτήματος της μετακίνηση συν/φων ταμειακών που υπηρετούν στην Δ/ση προς το Δίκτυο.

— Ικανοποίηση όλων των αιτήσεων για μετάθεση συναδέλφων από την Διοίκηση προς το Δίκτυο.

— Ικανοποίηση του αιτήματος για απόσπαση 3 συν/φων από κάθε Διεύθυνση Διοίκηση προς το Δίκτυο, από συν/φους που δεν έχουν εργαστεί στο Δίκτυο και είναι μικρόβαθμοι μέχρι οριστικά λυθεί το θέμα με πρόσληψη προσ/κού.

— Να σταματήσει η αιμοραγία συν/φων με τις αποσπάσεις προς τα Υπουργεία.

— Δυνατότητες ανακατανομής και προσ/κού στη βάση της εναλλαγής σε συμφωνία πάντοτε με τον ΣΥΕΤΕ.

Β. Στο θέμα των προσλήψεων

— Σήμερα είναι ανάγκη πλέον η Διοίκηση να προχωρήσει άμεσα στην σύσταση επιτροπής βάσει της ΣΣΕ '90 ΟΤΟΕ - Εργοδοσίας με την συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ

προκειμένου να προκηρυχθεί και διενεργηθεί παν/κά δημόσιος διαγωνισμός με τις γνωστές προϋποθέσεις.

— Υπάρχει επίσης ανάγκη πρόσληψης και βοηθ. προσ/κού και αυτές πρέπει να γίνουν στα πλαίσια της συμφωνίας της ΟΤΟΕ. Σημειώνεται εδώ ότι ο ΣΥΕΤΕ ζητά άμεσα να σταματήσει το καθεστώς των προσλήψεων καθαριστριών με σύμβαση 45 ημερών.

— Επίσης επισημαίνεται ότι το Δ.Σ. είναι ριζικά αντίθετα στην πρόσληψη εποχικού ή έκτακτου προσωπικού, ακόμη θα πρέπει να καταργηθεί η διάταξη του Οργ/σμού Υπηρεσίας για εξαιρετικές προσλ. (2%)

Γ. Στο θέμα καταγραφής αναγκών

Είναι ανάγκη πλέον η καταγραφή πραγματικών αναγκών και η ορθολογιστική τους κατανομή. Στην κατεύθυνση αυτή πρέπει να ενημερωθεί αναλυτικά ο ΣΥΕΤΕ για την συνολική σύνθεση κατανομή που έχει η Διοίκηση να γνωστοποιηθούν η ανάγκες όπως εκτιμούν τα κατ/τα και οι περ/κές, να καταγραφεί το σύνολο των υπερωριών και τα κονδύλια που απαιτούνται.

Τέλος σημειώνεται ότι τα παραπάνω οδηγούν σε λύσεις που έχουν βραχυπρόθεσμο χαρακτήρα. Για να υπάρξει μόνιμη και βιώσιμη αντιμετώπιση πρέπει να συνδεθεί το θέμα των ελλήψεων του προσωπικού με τον εκσυγχρονισμό στη δομή και της λειτουργίας της Ε.Τ.Ε. Είναι ανάγκη πλέον να προχωρήσει η Διοίκηση σε συμφωνίες με την ΣΥΕΤΕ για εκσυγχρονισμούς στους μηχανισμούς που διέπουν την Τράπεζα και να αξιοποιηθούν οι δυνατότητες που δίνουν οι νέες τεχνολογίες.