



Το πρόγραμμα δράσης του ΣΥΕΤΕ

Το Συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο μας, αλλά και γενικότερα, βρίσκεται αντιμέτωπο με μια πραγματικότητα που είναι αντίθετη με τους στόχους και τις θέσεις των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων.

Η κατάσταση αυτή επιβάλλει την άμεση, προγραμματισμένη και αποτελεσματική βελτίωση της λειτουργίας και δράσης του Σ.Υ.ΕΤΕ.

Μπροστά σ' αυτήν την κατάσταση ο Σ.Υ.ΕΤΕ θα περιφρουρήσει τις κατακτήσεις και τα δικαιώματά μας.

Το Δ.Σ. του Σ.Υ.ΕΤΕ στη συνεδρίαση του στις 12.6.90 αποφάσισε το παρακάτω πρόγραμμα που θα αποτελέσει τους βασικούς κατευθυντήριους άξονες της δράσης του για το επόμενο χρονικό διάστημα.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ

Οι διάφορες «εξαγγελίες» αλλά και τα διαπιστωμένα προβλήματα επιβάλλουν να προχωρήσουμε άμεσα στην υλοποίηση της απόφασης του Δ.Σ. σύμφωνα με την οποία:

- Ο ΣΥΕΤΕ θα αντιδράσει αποφασιστικά στις όποιες μονομερείς αποφάσεις για αλλαγές στο ασφαλιστικό μας καθεστώς.
- Καλείται η Τράπεζα να αναλάβει τις υποχρεώσεις της απέναντι στα ασφαλιστικά μας Ταμεία.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Η αρνητική εμπειρία του παρελθόντος, αλλά και οι εξαγγελίες για «νέες» εργασιακές σχέσεις μας οδηγούν στην ανάγκη διασφάλισης του συστήματος προσλήψεων, στη βάση των ομόφωνων αποφάσεων του Δ.Σ. και της ΣΣΕ 90.

Συγκεκριμένα:

- Θεσμοθέτηση γνωμοδοτικής επιτροπής προσλήψεων με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ
- Κατάργηση διατάξεων Οργανισμού για «εξαιρετικές» προσλήψεις (2%)
- Όχι στις έκτακτες και στις εποχιακές προσλήψεις, κατάργηση του θεσμού των προσλήψεων καθαριστριών 45 ημερών.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ

Η απόλυτη ελευθερία του «διευθυντικού δικαιώματος» στον τομέα αυτό έχει δημιουργήσει ένα φαύλο κύκλο. Ένα αποφασιστικό βήμα είναι η:

- Θεσμοθέτηση κανονισμών τοποθέτησης στελεχών με βάση τις προτάσεις του Σ.Υ.ΕΤΕ (Νοέμβρης 89) και την εμπειρία του Σ.Υ.Εμπορικής
- Αποτελεσματική αντιμετώπιση των ρυθμίσεων για απονομή «ισοτιμιών»

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Άμεση θεσμοθέτηση των προτάσεων της μικτής Επιτροπής Σ.Υ.ΕΤΕ - Διοίκησης. Στη βάση αυτή κατάρτιση συγκεκριμένου εκπαιδευτικού προγράμματος.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Άμεση κατάρτιση νέου κανονισμού μετατάξεων.

ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Ενταξη των συναδέλφων φυλάκων Ν. 1339 στον Οργανισμό Υπηρεσίας και αντιμετώπιση προβλημάτων φυλάκων περιουσίας, ολοκλήρωση ένταξης καθαριστριών. Αντιμετώπιση προβλημάτων φροντιστών, φυλάκων ασφάλειας.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

— Επισημαίνονται οι ευθύνες της Διοίκησης, που τόσα χρόνια αντιμετώπισε το πρόβλημα των προσλήψεων χωρίς πρόγραμμα, χωρίς εξέταση των αναγκών, χωρίς κριτήρια κλπ κλπ.

Τις συνέπειες καλούνται να επιβαρυνθούν οι συνάδελφοι

Προτάσεις:

- Να ικανοποιηθούν οι υπάρχουσες αιτήσεις συναδ. που ζητούν να μετατεθούν από την Διοίκηση στο Δίκτυο.
- Να αξιοποιηθούν οι ταμιακοί συνάδελφοι που είναι τοποθετημένοι σε επιτελικές Δ/σεις (χωρίς διαχείριση).
- Να αποσπαστούν - για ορισμένο χρονικό διάστημα - 3 συνάδελφοι από κάθε Δ/ση στο δίκτυο. Η επιλογή να γίνει από συναδέλφους που δεν έχουν εργαστεί στο δίκτυο και έχουν μέχρι 3 χρόνια υπηρεσίας, σε συνενόηση βέβαια με τον ΣΥΕΤΕ.
- Να ενημερωθεί αναλυτικά ο ΣΥΕΤΕ για τη συνολική σύνθεση, κατανομή κλπ του προσωπικού. Στοιχεία συγκεντρωμένα έχει ο Δ/τής Οργάνωσης (από την προετοιμασία της Β&Η).
- Να γνωστοποιηθούν οι ανάγκες προσωπικού, όπως τις εκτιμούν τα υποκαταστήματα και οι περιφερειακές.
- Να γνωστοποιηθούν τα συνολικά κονδύλια για αμοιβή υπερωριών, καθώς και τις απλήρωτες υπερωρίες.
- Να αξιοποιηθούν στο δίκτυο όλοι οι συνάδελφοι που ήταν αποσπασμένοι στα διάφορα υπουργεία και να μη συνεχίζεται η ίδια κατάσταση με νέες αποσπάσεις.

Από την συνολική αυτή εκτίμηση θα προκύψουν.

- Οι πραγματικές ανάγκες της Τράπεζας και η κατανομή τους
- Οι δυνατότητες ανακατανομής του προσωπικού στη βάση της εναλλαγής σε συμφωνία πάντοτε με το Σύλλογο.

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΟ

- Ουσιαστική και αποτελεσματική υπεράσπιση της κλασικής ΣΣΕ
- Αποφασιστική στήριξη των αποφάσεων της ΟΤΟΕ και ΓΣΕΕ για το θεσμό της ΑΤΑ
- Άμεση διαμόρφωση θέσεων για το σύστημα διανομής προμηθειών από «ΔΗΛΟΣ» και αντιμετώπιση προβλημάτων για ασφάλιστρα.
- Αντιμετώπιση των κλιμακίων ευθύνης δικτύου, κατ/των και Διοίκησης
- Προετοιμασία για την κατάρτιση της νέας ΣΣΕ (εισοδηματικό, θεσμικό περιεχόμενο)
- Επιδοματική πολιτική (επιδόματα ευθύνης - επιδόματα κοινωνικού χαρακτήρα - αμοιβές εκτός Ε.Μ.)

η) Μελέτη του ζητήματος σύνδεσης αμοιβής - παραγωγικότητας

ΠΟΡΕΙΑ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΜΙΛΟΣ ΕΠΙΧ/ΣΕΩΝ ΕΤΕ

α) Άμεση αντιμετώπιση της αποτελεμάτωσης του εκσυγχρονισμού της Εθνικής. Διαμόρφωση και διεκδίκηση «προτεραιοτήτων του ΣΥΕΤΕ» για τον εκσυγχρονισμό.

Αντιμετώπιση ζητημάτων νέας τεχνολογίας Υπογραφή ειδικής Σ.Σ.Ε.

β) Υλοποίηση της πρόσφατης απόφασης του ΣΥΕΤΕ για τον Όμιλο της Εθνικής δηλ.:

- Σχεδιασμός «πολιτικής ομίλου» για την Εθνική. Να αποκτήσει η ΕΤΕ μια μόνιμη βάση στρατηγικού σχεδιασμού και προγραμματισμού, που θα εισηγείται με κριτήρια αναπτυξιακά, επιχειρηματικότητα και αποδοτικότητα. Τα ίδια κριτήρια να καθορίσουν και τους αναγκαίους εκσυγχρονισμούς στο οργανωτικό - λειτουργικό επίπεδο. Ο σχεδιασμός αυτός θα συνδυάζεται και θα στηρίζεται στα αντίστοιχα προγράμματα κλαδικής πολιτικής.
 - Αντίθεση σε οποιαδήποτε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης θυγατρικών Τραπεζών - Ασφαλιστικών και Χρηματοπιστηριακών Εταιριών και διασφάλιση του έλεγχου από την ΕΤΕ της απόλυτης πλειοψηφίας των μετοχών τους.
 - Συνολική αντιμετώπιση των προβληματικών και υπερχρεωμένων επιχειρήσεων στη βάση των προτάσεων της ΓΣΕΕ και της συναίνεσης των αντιστοίχων Ομοσπονδιών. Για της στρατηγικής σημασίας να ισχύσουν επίσης οι προτάσεις της ΓΣΕΕ.
 - Ουσιαστική κατοχύρωση της διοικητικής και λειτουργικής αυτοτέλειας της Εθνικής από κομματικές παρεμβάσεις. Θεσμοθέτηση αποτελεσματικών κοινωνικών ελέγχων.
 - Αναβάθμιση του ρόλου των εργαζομένων.
- γ) Διασφάλιση ουσιαστικής συμμετοχής του ΣΥΕΤΕ

συνέχεια στη σελ. 2

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ τα προβλήματα συνεχώς οξύνονται

Η λειτουργία - σήμερα - των καταστημάτων της ΕΤΕ (στο Λεκανοπέδιο και στην Επαρχία) διαμορφώνει μια κατάσταση που φτάνει στα όρια που εκφράζει η λέξη «απελπισία».

Το πρόβλημα της έλλειψης λογιστικού προσωπικού (και όχι μόνο) απασχολεί το ΣΥΕΤΕ από χρόνια.

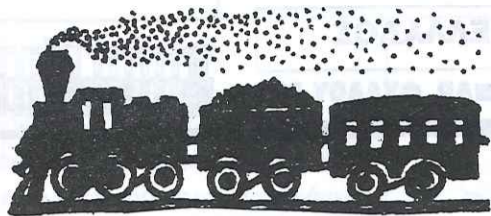
Η αντιμετώπιση των Διοικήσεων - μέχρι σήμερα - στο ζήτημα είναι από προκλητική ως απαράδεκτη.

Σταχυολογήσαμε, για δημοσίευση στην Εφημερίδα, 7 telex και γράμματα από καταστήματα που έφτασαν στο ΣΥΕΤΕ, στο τελευταίο δεκαήμερο του Ιουνίου και είναι ενδεικτικά της κατάστασης που επικρατεί.

συνέχεια στη σελ. 2

Το πρόγραμμα δράσης του ΣΥΕΤΕ

συνέχεια από σελ. 1



(στο Δ.Σ. της τράπεζας και ΑΣΧ) καθώς και μορφών ουσιαστικού κοινωνικού ελέγχου για όλες τις αποφάσεις για την τύχη των επιχειρήσεων και για τις ρυθμίσεις κλπ.
δ) Σύσταση των θεσμών Κεντρικού Εργασιακού Συμβουλίου στη βάση των αποφάσεων του συνεδρίου της ΟΤΟΕ

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΜΦΩΝΗΜΕΝΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ
 - Ένταξη του Προσωπικού Καθαριότητας στους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς
 - Διάταξη της ΣΣΕ 89 για τους εργαζόμενους σε τερματικά (μικτή επιτροπή Συλλόγου - Διοίκησης για τα αποτελέσματα εφαρμογής της νέας τεχνολογίας).

ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ ΤΟΥ Ν. 1568 ΓΙΑ ΥΓΙΕΙΝΗ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΕΤΕ

Η κεντρική κατεύθυνση που επιβάλλεται να διαπεράσει τη λειτουργία του ΣΥΕΤΕ μπορεί να συνοψιστεί στην αρχή:
Αμεση και δημιουργική επικοινωνία με τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, έτσι ώστε οι αποφάσεις και ενέργειες του ΣΥΕΤΕ να εκφράζουν τις ανάγκες και τη θέληση των ίδιων των Εργαζομένων.
 Στην κατεύθυνση αυτή εντάσσονται τα εξής μέτρα:
 α) - Αναβάθμιση της λειτουργίας του Δ.Σ. ώστε να διασφαλίζεται ο προγραμματισμός, καταμερισμός, έλεγχος και αποτελεσματικότητα στη δράση.
 - κατάρτιση κανονισμού λειτουργίας του Δ.Σ.
 - Για κάθε θέμα που εισάγεται για συζήτηση να έχει προηγηθεί η αναγκαία προεργασία και γραφτή εισήγηση, που να είναι στη διάθεση των Μελών του Δ.Σ. μια (1) τουλάχιστον μέρα πριν τη συνεδρίαση.
 - Καταμερισμός συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων στα

Μέλη του Προεδρείου ώστε να αποφεύγονται οι επικαλύψεις.
 β) Αρμοδιότητες, λειτουργία και αντιπροσώπευση Γραφείου Βορ. Ελλάδας
 γ) Προγραμματισμένος καταμερισμός αρμοδιοτήτων των αποσπασμένων στο ΣΥΕΤΕ
 δ) Αναβάθμιση λειτουργίας επιτροπών ΣΥΕΤΕ (συλλογικότητα - αποτελεσματικότητα)
 ε) Αναβάθμιση λειτουργίας επιτροπών ΣΥΕΤΕ - Διοίκησης
 στ) ΕΑΚ - διενέργεια αρχαιρεσιών - αρμοδιότητες ν. 1767
 ζ) Αναβάθμιση θεσμού Γενικής Συνέλευσης
 η) Προετοιμασία για καταστατική Γενική Συνέλευση

Το πρόγραμμα δράσης θα αποτελέσει αντικείμενο ουσιαστικού διαλόγου με τους συναδέλφους στους εργασιακούς χώρους.

Υ.Γ. Το πρόγραμμα ψηφίστηκε με επί μέρους διαφωνίες που δεν ανατρέπουν τους βασικούς στόχους και το χαρακτήρα του προγραμματισμού.

ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΔΙΚΤΥΟ τα προβλήματα συνεχώς οξύνονται

Ε.Α.Κ. Ρόδου
 Θέλουμε να σας επισημάνουμε τα προβλήματα που υπάρχουν στο κατάστημά μας και που ποτέ άλλοτε δεν ήταν τόσο οξυμένα όσο σήμερα:
1. ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
 Τα τελευταία δύο (2) χρόνια οι μεταθέσεις, οι παραιτήσεις και οι συνταξιοδοτήσεις συν/σών που έκλεισαν 15 χρόνια υπηρεσίας, είχαν σαν αποτέλεσμα την μείωση του προσωπικού κατά δεκαεννέα (19) άτομα. Εναντι αυτών το κατάστημά μας ενισχύθηκε με επτά (7) συν/φους εκ των οποίων οι πέντε (5) προέρχοντο από άλλα καταστήματα και οι δύο (2) προσλήφθηκαν σαν φύλακες ασφαλείας. Συγχρόνως μέσα στους πρώτους μήνες του 1990 περιμένουμε την αποχώρηση άλλων τεσσάρων (4) συν/σών που έκλεισαν 15ετία. Από την άλλη πλευρά ο μεγάλος ανταγωνισμός που υπάρχει στο νησί μας, υποχρεώνει το κατάστημά μας να διατηρεί ένα κινητό συνεργείο στο χωριό «Λίνδος», απογευματινή βάρδια στο Κεντρικό κατ/μα, ανταλλακτήριο στην περιοχή GRAND HOTEL και δύο (2) κινητά συνεργεία - πέραν της αυτοκινητοθυρίδας - για τα ξενοδοχεία της περιοχής μας. Το περασμένο καλοκαίρι η έλλειψη προσωπικού έφθασε σε οριακό σημείο με συνεχείς αντεκλίσεις μεταξύ διεύθυνσης και υπαλλήλων για άδειες που δεν εδίδοντο, με συνεχείς ουρές και με παράπονα της πελατείας για την κακή εξυπηρέτηση. Πριν λίγους μήνες μας επισκέφθηκε ο υποδιοικητής κ. Θανόπουλος στον οποίο και τίξαμε το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού. Φυσικά μέχρι σήμερα δεν πήραμε καμμία απάντηση.

2. ΘΥΡΙΔΑ ΝΗΣΟΥ ΣΥΜΗΣ
 Η θυρίδα Σύμης επανδρώνεται με δύο (2) συν/φους από το κατ/μα (461). (Για τους μη γνωρίζοντες η Σύμη είναι ένα νησάκι που απέχει 2 ώρες με το καράβι από την Ρόδο). Και ενώ το καλοκαίρι η κατάσταση είναι υποφερτή και με την υπάρχουσα συγκοινωνία μπορούν τα Σαββατοκύριακα οι συν/φοι να επισκέπτονται την οικογένειά τους, τον χειμώνα η συγκοινωνία

γίνεται πολύ δύσκολα και οι συν/φοι είναι συνέχεια εκλωβισμένοι στο νησί, παρά με τους ελάχιστους χειμερινούς κατοίκους του. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα την άρνηση των συν/φων να εργαστούν στην Σύμη, ειδικά τον χειμώνα, με αποτέλεσμα η Δ/ση ανά 15ήμερο να αντικαθιστά τους αποσπασμένους στο νησί. Να σημειώσουμε ότι η Διοίκηση θέλοντας να συμβάλει στην «επίλυση του προβλήματος», προχώρησε στην μείωση κάποιων οδοιπορικών και εκτός έδρας που εδίδοντο, μεγαλώνοντας έτσι την απροθυμία των συν/φων.

3. ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΝΕΩΝ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΩΝ
 Η Τράπεζά μας βλέποντας σε τοπικό επίπεδο όλες τις άλλες Τράπεζες (μικρές και μεγάλες) να ανοίγουν υποκαταστήματα και θυρίδες τόσο στην πόλη της Ρόδου όσο και στα χωριά, αποφάσισε από πέρσι την δημιουργία κάποιων ανταλλακτηρίων στην πόλη και στα χωριά. Εγιναν πολλές προσπάθειες για την ανεύρεση κατάλληλων χώρων και αφού βρέθηκαν καταστήματα - όπου βρέθηκαν - ενοικιάστηκαν με την προοπτική να λειτουργήσουν με την έναρξη της θερινής σαιζόν. Μέχρι σήμερα, Φεβρουάριο 1990, καμμία σοβαρή ένδειξη δεν υπάρχει ότι τα ανταλλακτήρια (για μερικά από τα οποία πληρώνονται ενοίκια από το 1989) θα λειτουργήσουν.

Αυτά είναι τα προβλήματα που υπάρχουν σήμερα στο κατάστημά μας και δυστυχώς είναι προβλήματα που χρειάζονται άμεση επίλυση. Η θέση μας σαν ΕΑΚ είναι δεδομένη. Το κατ/μά μας δεν μπορεί να λειτουργήσει με το υπάρχον προσωπικό την καινούργια σαιζόν. Είναι ανθρωπίνως αδύνατον. Ούτε και μπορούμε να αρκεστούμε στο χάπι των αποσπάσεων που ενώ θα αναβάλουν προσωρινά το πρόβλημα, δεν θα το λύσουν. Με τους μετριότερους υπολογισμούς χρειαζόμαστε 15 συν/φους. Για το πρόβλημα της Σύμης θέλουμε να πούμε ότι μόνο η πρόσληψη ενός ατόμου καταγόμενου από το ίδιο το νησί θα λύσει κατά κάποιο τρόπο το πρόβλημα.

Όσο για τα ανταλλακτήρια θέλουμε να πούμε ότι, όταν δεν υπάρχει προσωπικό να δουλέψει το Κεντρικό κατ/μα, πως θα δουλέψουν τα ανταλλακτήρια;

Συνάδελφοι, το πρόβλημα της Ρόδου είναι πολύ σοβαρό και η λύση του δεν μπορεί να αναβάλλεται επειδή υπάρχουν οι εκλογικές-πολιτικές αναμετρήσεις. Είμαστε αποφασισμένοι να μη δεχθούμε λύσεις και ρυθμίσεις άτολμες και προσωρινές. Χρειαζόμαστε προσωπικό. Και χρειαζόμαστε τη συμπαράστασή σας για να προχωρήσουμε σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις. Δεν θα δεχθούμε και φέτος τα σπαστά ωράρια, την εργασία τα Σαββατοκύριακα, τις υποχρεωτικές υπερωρίες, την έλλειψη στοιχειωδών ανθρώπινων συνθηκών εργασίας. Απαιτούμε - τουλάχιστον - την αναπλήρωση των συν/φων που έφυγαν. Τουλάχιστον...

Ε.Α.Κ. Καρπαθου

Σε συνέχεια του telex μας (στις 17.5.90), επανερχόμενοι με αγανάκτηση οφείλουμε να σημειώσουμε ότι το πρόβλημα του προσωπικού στο κατάστημα μας, παρά τις υποσχέσεις, παραμένει το ίδιο. Γιαυτό το λόγο, παρακαλούμε να μας εγκρίνετε τις παρακάτω τοπικές απεργίες.
 1. 48ωρη στις 11 και 12 Ιουλίου 1990
 2. 3μερη στις 18-19-20 Ιουλίου 1990
 3. Διάρκειας από 1.8.90
 Παρακαλούμε να μας γνωρίσετε την απόφασή σας με telex.

Ε.Α.Κ. Θυμαρακιων

Συνάδελφοι, Επανερχόμεθα σε προηγούμενα αιτήματα και κινητοποιήσεις μας, διότι όχι μόνον δεν δόθηκαν λύσεις στο πρόβλημα έλλειψης προσωπικού που αντιμετωπίζουμε, αλλά αντίθετα η κατάσταση έχει επιδεινωθεί:

1. Δυό συναδέλφισσες απουσιάζουν με άδεια τοκετού.
 2. Μια συνάδελφος αποχώρησε με σύνταξη, ενώ από τη Δευτέρα 2.7.90 αποχώρησε και δεύτερη.
 3. Συνάδελφος αποσπασμένος στο κατάστημα μας, που εκτελούσε χρέη teller on line μετετέθη στα ανταλλακτήρια.
 4. Ο Συνάδελφος είναι αναφάλβητος, με αποτέλεσμα λογιστικοί υπάλληλοι να ασχολούνται με την αλληλογραφία.
 5. Εδώ και 6 μήνες αντιμετωπίζουμε πρόβλημα καθαρίστριας
 6. Σημειώστε επίσης ότι, σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία τριμήνου - που διαβιβάζονται στη Διοίκηση - έχει αυξηθεί σημαντικά το σύνολο των εργασιών του καταστήματος.
- Εν όψει των θερινών αδειών και με δηλωμένη την αδυναμία της Περιφερειακής Διεύθυνσης να δώσει ουσιαστική λύση στο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε, παρακαλούμε να μελετήσετε άμεσα το πρόβλημα μας και να προβείτε σ' όλες τις ενδεικνυόμενες ενέργειες για την επίλυση του.

Ε.Α.Κ. Γ' Σεπτεμβρίου

Η Επιτροπή καταστήματος της Γ' Σεπτεμβρίου, με τη σύμφωνη γνώμη όλων των συναδέλφων, διαμαρτύρεται έντονα για την αποδυνάμωση του καταστήματος σε υπαλληλικό προσωπικό και ζητά τη συνδρομή του Συλλόγου για τη διευθέτηση του ζητήματος. Συγκεκριμένα, η δύναμη του καταστήματος τον Ιανουάριο του 1990 ήταν 14 άτομα.
 1. Στο διάστημα που μεσολάβησε, μια συνάδελφος πήρε άδεια τοκετού (Απρίλης) και επιστρέφει το Σεπτέμβριο.
 2. Άλλον συνάδελφο τον αποσπάσανε στις 28.6.90, στο ανταλλακτήριο Αεροδρομίου κι είναι άγνωστο αν θα επιστρέψει.

ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ

Τακτικό φύλλο έχει να κυκλοφορήσει αρκετούς μήνες, λόγω Εκλογών στον ΣΥΕΤΕ. Γιαυτό ζητάμε συγνώμη για την καθυστέρηση δημοσίευσης των αγγελιών για αμοιβαίες μεταθέσεις. Ελπίζουμε κάποιοι συνάδελφοι να 'χουν ήδη... μετατεθεί!!

Ο Χαρτομασιδής Γιάννης από το κατάστημα Γουμένισσας (250) ζητά αμοιβαία μετάθεση για κατάστημα της Θεσσαλονίκης.

Ο Μανωλεδάκης Γιάννης από το κατάστημα Ανω Κυψέλης (170) ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από κατάστημα περιοχής πόλης Θεσσαλονίκης.

Συνάδελφος ζητείται για θέση χειριστού P.C. (word processing), στη Δ/ση Οικονομικών Μελετών & Προγραμματισμού (Σκουλενίου 1). Αν ο/η ενδιαφερόμενος δεν έχει προηγούμενη εμπειρία αναλαμβάνουμε την εκπαίδευση του σε πρόγραμμα word processing.

Προσοχή: Ο/η ενδιαφερόμενος πρέπει να έχει βαθμό μικρότερο του Λογιστή Α (μέχρι και Λογιστή Β). Πληροφορίες εσ. 868 ή 3240258

Εργάζομαι στο κατάστημα ΒΡΥΩΝΗ 189 στο Πειραιά και ζητώ αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από τα καταστήματα:
N. ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ 154
ΜΕΓΑΡΟΥ ΟΤΕ 671
ΠΑΡΑΔΕΙΣΟΥ ΑΜΑΡΟΥΣΙΟΥ 669
ΜΑΡΟΥΣΙ 107
Τάκης Τουλιέρογλου τηλ. 4183093, 4516073, 4520226

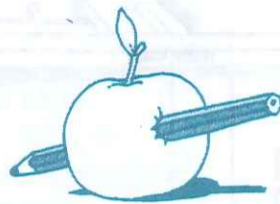
Η Βρούχα Μαρία (Λίμνη Εύβοιας, τηλ. 0227-31223) ζητά αμοιβαία μετάθεση για Χαλκίδα ή Σχηματάρι.

Η Καλογεράτου Ευσταθία (Αιδηψός, τηλ. 0226-23420) ζητά αμοιβαία μετάθεση για Αθήνα.

Ο Σμυρνής Αναστάσιος Υπάλληλος του Καταστήματος ΛΕΧΑΙΝΩΝ 255 ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που υπηρετεί σε Κατάστημα ΑΘΗΝΩΝ (κατά προτίμηση Κατ/τος Νίκαιας ή Αιγάλεω).

Ονομάζομαι Λάμπρου Θανάσης. Ζητώ αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από τα καταστήματα:
— ΚΑΝΙΓΓΟΣ
— ΠΡΑΞΙΤΕΛΟΥΣ
— ΚΑΛΑΜΙΩΤΟΥ

— ΠΟΛΥΚΛΕΙΤΟΥ
— ΜΟΝΑΣΤΗΡΑΚΙ
— ΑΓΟΡΑΣ
ή με άλλο συνάδελφο από κατάστημα του κέντρου.
Εργάζομαι στη Διοίκηση, Διεύθυνση Γραμματείας, Υπηρεσία Κλειδών Εξωτερικού. Πλεονεκτήματα του χώρου που εργάζομαι είναι:
— μειωμένο ωράριο δηλαδή 6.45' εκ των οποίων τα 45' είναι διάλειμμα.
— 7 μέρες επι πλέον άδεια το χρόνο
— ανθυγιεινό μηνιαίο δραχμικό επίδομα
ΤΗΛΕΦΩΝΑ: 3243293 ή 3210411 εσ. 454 και 159



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
Εκδοση του Συλλόγου
Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας
Υπεύθυνος
σύμφωνα με το νόμο
Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ
Σοφοκλέους 15, τηλ.: 3218.963
Φωτοστοιχειοθεσία
και Ατελείε
Δ. Καθαίτζη - Μ. Ξεναρίου
Εκτύπωση
ΕΥΡΩΤΥΠ Α.Ε.

3. Ακόμη, μια άλλη συνάδελφο την αποσπάσανε στη Διεύθυνση Προσωπικού.

Να σημειωθεί ότι και οι τρεις παραπάνω συνάδελφοι είναι του λογιστικού κλάδου.

4. Τέλος, άλλος συνάδελφος είναι με αναρρωτική άδεια, λόγω σοβαρού προβλήματος υγείας.

Οι παραπάνω, λοιπόν, αποσπάσεις και μεταθέσεις συναδέλφων - χωρίς την αντικατάστασή τους - έχουν δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα στην ομαλή διεξαγωγή των εργασιών του καταστήματος και στην υγεία (σωματική και ψυχολογική) των συναδέλφων.

— Το κατάστημα αδυνατεί - πλέον - ν' ανταποκριθεί στην εργασία αποστολής συντάξεων ΙΚΑ στους Έλληνες κατοίκους εξωτερικού, με κίνδυνο υποβολής μηνύσεων, κ.λπ.

— Το τμήμα κίνησης κεφαλαίων στερείται προσωπικού και η εργασία γίνεται από τους tellers αποσπασματικά.

— Το κλείσιμο της ημέρας γίνεται βασανιστικά, με ασυμφωνίες, κ.λπ.

— Τέλος, δημιουργείται σοβαρό πρόβλημα με τις άδειες συναδέλφων, αφού ο προγραμματισμός που έχει γίνει ανατρέπεται, εκ των πραγμάτων. Τα προβλήματα που δημιουργούνται από την έλλειψη συναδέλφων αντιμετωπίζονται ως τώρα με την εντατικοποίηση της δουλειάς και την κάλυψη των κενών θέσεων από τους Tellers. Ετσι λειτουργούμε μ' ένα ταμείο, με συνεχείς διαμαρτυρίες πελατών και εξουθενώνοντας το συνάδελφο - teller.

Για όλα τα παραπάνω, διαμαρτυρόμαστε έντονα και ζητάμε από το Σύλλογο να δει το πρόβλημα μας, ώστε να το λύσουμε από κοινού.

Ε.Α.Κ. ΨΥΧΙΚΟΥ

Σας δίνουμε τα αποτελέσματα ψηφοφορίας της 22.6.90, μετά από απόφαση της Γ.Σ. του καταστήματος μας στις 20.6.90, ΓΙΑ

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ή ΟΧΙ ΑΠΕΡΓΙΑΚΩΝ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΩΝ, με έναρξη στις 3.7.90

• **Δύναμη καταστήματος:** 161
Διεύθυνση: 15
Ασφάλεια: 15
Ασθένειες-άδειες: 23
Θυρίδα 179: 2

• **Ψήφισαν:** 106
ΝΑΙ 84
ΟΧΙ 17
ΛΕΥΚΑ 2
ΔΕΝ ΨΗΦΙΣΑΝ 3

• **Στατιστικά στοιχεία**
Δεκέμβριος 1989: δύναμη καταστήματος 147 άτομα

Ιούνιος 1990: δύναμη καταστήματος 136 άτομα

✓ Αύξηση όλων των εργασιών του καταστήματος.
✓ Νέοι μεγάλοι πελάτες, με ιδιαίτερα μεγάλες απαιτήσεις για την εξυπηρέτησή τους.
✓ Χρεόγραφα - Μετοχές (εγγραφές - χρεώσεις λογισμών - διάθεση)
✓ Εξυπηρέτηση πελατείας ευρύτερης περιοχής Βορ. Προαστείων (συνάλλαγμα ένσημα - αναλήψεις - καταθέσεις, κλπ).

Γνωρίστε μας τις ενέργειες σας για παραπέρα χειρισμό του θέματος.

Γ.Σ. Παλαιού Φαλήρου

Συνάδελφοι,
Η Γ.Σ. του καταστήματος μας, στις 18.6.90, αφού επεσήμανε την τραγική κατάσταση στην οποία έχει φτάσει η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ από πλευράς έλλειψης προσωπικού, αποφάσισε να απαιτήσει από το Σύλλογο την κήρυξη απεργιακών κινητοποιήσεων, με θέματα:

1. Άμεση διοργάνωση προσλήψεων με διαφάνεια
2. Ασφαλιστικό (για τις φημολογούμενες σε βάρος μας εξελίξεις).

Ακόμη, αφού επεσήμανε την τραγική κατάσταση που βρίσκεται το κατάστημα μας (δύο συναδέλφισσες με άδεια, λοχειάς, μια συνάδελφος με σύνταξη, ένας συνάδελφος με αναρρωτική άδεια από 12.3.90 και με άγνωστο μέλλον λόγω τροχαίου ατυχήματος, μία συνάδελφος με προβληματική εγκυμοσύνη, ένας συνάδελφος αποσπασμένος αρχικά σε άλλα καταστήματα και στη συνέχεια στην Εφορευτική Επιτροπή του Συλλόγου από 7.2.90, μια συνάδελφος που πρόκειται να φύγει στις 10.7.90 με άδεια και μετά για σύνταξη, ένας συνάδελφος που έχει ήδη φύγει για το στρατό, από το Σεπτέμβριο του 1989 χωρίς αντικατάσταση). Με αυξημένες όλες τις τραπεζικές εργασίες και μειωμένο προσωπικό, λόγω των παραπάνω ελλείψεων, οι συνάδελφοι αδυνατούν να πάρουν την καλοκαιρινή τους άδεια (υπάρχει αδιάθετο υπόλοιπο αδειών προηγούμενων ετών 289 ημέρες - ως τις 31.5.90).

Η Γ.Σ. αποφάσισε **ομόφωνα** να ενημερώσει την Περιφερειακή Διεύθυνση και να ζητήσει άμεση λύση του προβλήματος.

Ακόμη, σας γνωρίζουμε ότι σε περίπτωση μη λύσης του προβλήματος, θα ζητήσουμε την κάλυψη του Συλλόγου, για τη διενέργεια απεργιακών κινητοποιήσεων στο κατάστημα.

... από την ΙΟ

Απελπιστική είναι η κατάσταση του καταστήματος ΙΟΥ, όπως μας πληροφορούν οι συνάδελφοι που υπηρετούν στο κατάστημα.

Οι ελλείψεις είναι σημαντικότερες και το κατάστημα αδυνατεί πλέον να λειτουργήσει. Σημειώνουμε τις παρακάτω ελλείψεις:

- ✓ Λειτουργεί χωρίς εντεταλμένο
- ✓ Δεν λειτουργεί το αθλακτήριο συναλλάγματος
- ✓ Σοβαρή αδυναμία για εξυπηρέτηση θεμάτων που αφορούν το συνάλλαγμα και τις χορηγήσεις
- ✓ Λείπει ένας - τουλάχιστον - ταμίας και 2 λογιστικοί

ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΣΥΕΤΕ

1. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ

ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
ΒΛΑΧΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ
ΜΥΚΩΝΙΑΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΛΟΛΑ ΧΡΥΣΑΝΘΗ

2. ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΕΞΕΣΕΙΣ

2α. Ασφαλιστικό
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
ΡΟΥΣΣΑΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΠΟΛΙΤΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ
ΨΑΡΟΥ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ
ΜΥΚΩΝΙΑΤΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
ΜΠΙΚΑΚΗ ΜΑΡΙΑ

2β. Εκπαίδευση - Επιμόρφωση
ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΒΛΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΜΑΚΗΣ
ΔΕΜΙΡΗΣ ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ

2γ. Επαγγελματικά Προσωπικού
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
ΠΕΠΕΣ ΖΩΗΣ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΑΛΥΣΑΝΔΡΑΤΟΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΣΑΝΤΟΡΙΝΑΙΟΥ ΑΡΙΑΔΗΝΗ
ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
ΨΑΡΟΥ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ

2δ. Εκπόνηση κανονιστικών ρυθμίσεων

ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΜΑΚΗΣ
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΨΑΡΟΥ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ
ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ
ΛΟΥΒΡΟΣ ΣΠΥΡΟΣ

3. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΛΟΥΚΑΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ
ΚΟΤΛΙΑ ΕΙΡΗΝΗ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΦΡΥΓΑΝΑ ΣΕΒΑΣΤΗ
ΠΑΠΠΟΣ ΚΩΣΤΑΣ

4. ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ ΛΙΛΑ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΚΑΡΑΟΥΛΑΝΗΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΣΑΝΤΟΡΙΝΑΙΟΥ ΑΡΙΑΔΗΝΗ
ΔΑΛΚΑ ΜΙΝΑ
ΠΙΣΚΟΠΟΥ ΑΝΝΑ

5. ΕΚΕΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ - ΟΜΙΛΟΣ Ε.Τ.Ε.

ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ ΜΑΚΗΣ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣΙΛΗΣ
ΚΑΥΚΑΛΑΣ ΜΑΝΩΛΗΣ
ΜΑΝΤΕΛΟΣ ΛΑΜΠΡΟΣ
ΠΑΛΕΡΜΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΙΟΥΡΔΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΥΤΕΡΗΣ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΙΣΤΟΦΟΡΟΣ

6. ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ - ΤΥΠΟΣ

ΠΟΛΙΤΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ ΓΙΑΝΝΗΣ
ΑΝΑΣΤΑΣΟΠΟΥΛΟΣ ΝΙΚΟΣ
ΛΟΛΑ ΧΡΥΣΑΝΘΗ
ΑΡΒΑΝΙΤΑΚΗ ΚΑΤΕΡΙΝΑ

7. ΛΕΞΗ

ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΑΝΤΩΝΗΣ
ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ ΠΕΤΡΟΣ
ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ ΓΙΑΝΝΗΣ

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ, ΠΟΥ ΑΝΕΠΤΥΞΕ ΣΤΗ Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ (26.6.90) Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΔΗΜ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ

Κύριε Διοικητά,
Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,
Ο Σύλλογος των Υπαλλήλων της Εθνικής που εκπροσωπεί την συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στην Τράπεζα, θέλει με την ευκαιρία της παρουσίας του σ' αυτήν εδώ την Γενική Συνέλευση να καταθέσει μερικές σκέψεις για την πορεία και το μέλλον της. Βρισκόμαστε αναμφίβολα μπροστά σε ραγδαίες εξελίξεις στο χρηματοπιστωτικό σύστημα, ήδη γύρω μας όλα αλλάζουν. Η ενοποίηση της ευρωπαϊκής αγοράς, η υποχρέωση εφαρμογής της 2ης τραπεζικής οδηγίας, η ελεύθερη κίνηση των κεφαλαίων, η προοπτική ενοποίησης του νομισματικού συστήματος στις χώρες μέλη της ΕΟΚ, η εισαγωγή της νέας τεχνολογίας και των νέων τραπεζικών εργασιών, οι αλλαγές στους πιστωτικούς κανόνες, οι δομικές αλλαγές σε μια σειρά από Τράπεζες συνδέουν μερικές πλευρές αυτών των ραγδαίων μεταβολών.

Το Συνδικαλιστικό κίνημα στις Τράπεζες παρακολουθεί από κοντά τις εξελίξεις και επεμβαίνει σ' αυτές. Επεμβαίνει ακόμη στις αλλαγές που επιχειρούνται μέσα στις Τράπεζες, είτε σε σχέση με την δομή και την μέθοδο λειτουργίας τους, είτε σε σχέση με το εύρος και το είδος των παρεχόμενων υπηρεσιών και του τεχνολογικού εξοπλισμού. Το κάνουμε αυτό γιατί αποδεχόμαστε και πιστεύουμε στην ανάγκη ΑΜΕΣΗΣ ΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗΣ του ελληνικού πιστωτικού (και χρηματοπιστωτικού συστήματος) στα νέα δεδομένα, όμως με όρους που οδηγούν στην αναβάθμιση της ελληνικής οικονομίας και στην κοινωνική πρόοδο.

Η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ (αλλά και γενικότερα ο Όμιλος των επιχειρήσεων της) με το σημαντικό ποσοστό της χρηματοπιστωτικής αγοράς που ελέγχει, αλλά και την καθοριστική θέση της μέσα στην οικονομία, οφείλει να σταθεί πρωτοπόρα στα νέα δεδομένα.

I) Και πρώτο απαραίτητο βήμα είναι ο δεσμικός και λειτουργικός της ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ.

Θέλουμε την στήριξη και τον εκσυγχρονισμό της ΕΘΝΙΚΗΣ, για την επιτυχή ανταπόκρισή της στις ανάγκες του αύριο. Εχουμε συμβάλλει και στο παρελθόν με προτάσεις και δετική δουλειά που δεν λήφθηκαν υπόψη, όταν επιχειρήθηκε εκσυγχρονισμός με βάση τις προτάσεις της BOOZALLEN AND HAMILTON, όμως παρά τα πολλά εκατομμύρια που ξοδεύτηκαν το αποτέλεσμα ήταν ένα μεγάλο μηδενικό (με εξαίρεση βέβαια τα σκοινιά στις ουρές). Σημειώστε πως ούτε και τον τελευταίο χρόνο - και παρότι συστάθηκε με παρέμβασή μας επιτροπή προτεραιοτήτων - λήφθηκε καμμία ουσιαστική πρωτοβουλία από την Διοίκηση για σημαντικές εκσυγχρονιστικές προσπάθειες.

Οι ευθύνες στον τομέα αυτό είναι σημαντικές και για την προηγούμενη και για αυτή την Διοίκηση και εάν δεν υπάρξει άμεση δραστηριοποίηση, το τραίνο της τεχνολογίας και του εκσυγχρονισμού θα χαθεί για την Τράπεζα. Κι αυτό θα γίνει σε βάρος όλων μας.

Εδώ θέλουμε να επισημάνουμε με έμφαση



ότι η σημερινή κατάσταση της Τράπεζας δεν αφήνει σοβαρά περιθώρια αισιοδοξίας.

— Υπάρχουν σοβαρότατα προβλήματα λειτουργίας της ΕΤΕ, παραμένει η απαράδεκτη πολιτική για το προσωπικό (έλλειψη κανονισμών, αναξιοκρατία, ρουσφέτι).

— Πλήρης έλλειψη εκπαιδευτικών προγραμμάτων

— Ανύπαρκτη ουσιαστική λειτουργία του Δ.Σ. της Τράπεζας

— Έλλειψη προγραμμάτων εκσυγχρονισμού, για μας το πρώτο απαραίτητο βήμα.

II) Φυσικά ο εκσυγχρονισμός συνδέεται με την πολιτική του ΟΜΙΛΟΥ. Εμείς έχουμε την άποψη ότι ο ΟΜΙΛΟΣ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ πρέπει να στηριχθεί και να αναπτυχθεί, οι χρηματοπιστωτικές εταιρείες να εξυγιανθούν και να συντονιστούν με την δράση της μητρικής, χωρίς αλλαγή του ιδιοκτησιακού τους καθεστώτος.

Προκύπτει φυσικά δέμα για ορισμένες υπερχρεωμένες επιχειρήσεις που βρέθηκαν εξαρτημένες από την Τράπεζα, λόγω της λανθασμένης πολιτικής των Διοικήσεων ή κυβερνήσεων από της δεκαετίας του 1970 και που επιβαρύνουν σημαντικά το χαρτοφυλάκιο της Τράπεζας.

Πρέπει να μείνουν αυτές στην ευθύνη της Εθνικής; Για τις μη παραγωγικές σημασίας η γνώμη μας είναι ΟΧΙ. Πρέπει η Τράπεζα να απαλλαγεί από αντιπαραγωγικές και ζημιογόνες δεσμεύσεις και χρηματοδοτήσεις και να λειτουργήσει με αυτοτελή επιχειρηματική δράση, αντί της ένταξης της στις κυβερνητικές λογικές των πελατειακών εξυπηρετήσεων.

Όμως πως θα γίνει η εκποίηση των επιχειρήσεων αυτών;

Τι θα μας πείσει πως δεν θα υπάρξουν χαριστικές ρυθμίσεις ή μεταβίβασή τους και πάλι σ' αυτούς που τις οδήγησαν στην προβληματικότητα; Θα υπάρξουν εν τέλει διάφανες και συλλογικές διαδικασίες ή θα αρχίσει ένας «χορός δισεκατομμυρίων», που σοβαρά ερωτηματικά και υπόνοιες θα δημιουργήσει; Η διοίκηση οφείλει έστω ΑΜΕΣΑ να πάρει τα μέτρα της και να καθιερώσει σωστές διαδικασίες με σωστή ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων και αποφάσεις του Δ.Σ. της Τράπεζας. Μην ξεχνάμε πως τα χρήματα που ξοδεύτηκαν γ' αυτές τις επιχειρήσεις, είναι ΧΡΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΛΑΟΥ.

III) Η Διοίκηση μίλησε για αύξηση του Μετοχικού κεφαλαίου, δημιουργώντας και ζήτημα για το ιδιοκτησιακό καθεστώς της

Τράπεζας. Και εδώ οφείλουμε να κάνουμε 2 παρατηρήσεις:

α) Η αύξηση του Μ.Κ. είναι αναγκαία, όταν όμως εξυπηρετεί συγκεκριμένο και επεξεργασμένο σχέδιο ανάπτυξης και εκσυγχρονισμού. Υπάρχει αυτό; Και αν ναι θα πρέπει να αναλυθεί, ώστε να πείθει για την ορθότητα και την αποτελεσματικότητά του.

β) Πως θα καλυφθεί η αύξηση; Διαφωνούμε και θα αντιδράσουμε δυναμικά (τονίζουμε αυτό ιδιαίτερα) για κάθε περίπτωση απώλειας του ελέγχου της Τράπεζας από τον Δημόσιο Τομέα.

Δεν είμαστε κρατιστές, ούτε έχουμε νοοτροπία διεκπεραιωτική. Θέλουμε την λειτουργία της Τράπεζας με επιχειρηματικά κριτήρια - χωρίς κρατικές επεμβάσεις και πελατειακές σχέσεις - θέλουμε όμως και την δυνατότητα στο κράτος να επηρεάζει τους βασικούς τομείς στην οικονομία, και να καθορίζει τις κατευθύνσεις για την παραγωγική αναδιάρθρωση και την ανάπτυξη, ώστε να προστατεύονται τα εθνικά και λαϊκά συμφέροντα.

Και σίγουρα η ΕΘΝΙΚΗ και ο όμιλός της διασφαλίζει τα παραπάνω.

Πρέπει λοιπόν να ενημερωθούμε και να συμφωνήσουμε άμεσα για το δέμα αυτό.

Κύριε Διοικητά,
Κυρίες και Κύριοι Μέτοχοι,
Χρειάζεται μια νέα πορεία για την Τράπεζα και για τον όμιλο, με κύριο άξονα τον εκσυγχρονισμό και την ανάπτυξη της. Πως όμως θα γίνουν αυτά πράξη;

Με ή χωρίς τους εργαζομένους; Εμείς το ξεκαθαρίζουμε και πάλι.

Δεν αποδεχόμαστε λογικές της άνευ όρων συμφωνίας σε εκ των άνω αλλαγές, ούτε την τυφλή και στείρα άρνησή τους. Και οι δύο αυτές λογικές είναι εξίσου συντηρητικές και υπονομεύουν τα συμφέροντά μας και τις προσπάθειες για ένα σύγχρονο ανταγωνιστικό Πιστωτικό Σύστημα, με ενεργή συμβολή στην αναδιάρθρωση της οικονομίας.

Χωρίς όμως την συναίνεση και την ενεργοποίηση των εργαζομένων, καμμία αλλαγή δεν μπορεί να πετύχει.

Ρωτούμε λοιπόν:

— Θα αποδεχθεί η Διοίκηση της Τράπεζας, την ενεργή συμβολή των εργαζομένων στην επιτυχία των εκσυγχρονιστικών προσπαθειών που θα γίνουν και με υποχρεώσεις για μας, αλλά και με το δικαίωμα συμμετοχής μας στα κέντρα λήψης των αποφάσεων για την Τράπεζα καθώς και

την ενημέρωσή μας για ότι μας αφορά;
— Θα αποδεχθεί τον διάλογο και την υποχρέωση σύμβασης για τις αναγκαίες αλλαγές στις εργασιακές μας σχέσεις, ώστε να αντιστοιχούν αυτές στις νέες δομές και λειτουργίες;

— Είναι διατεθειμένη η Διοίκηση να αποδεχθεί την σύνδεση αυτών των αλλαγών με κανονισμούς και συμμετοχή, ώστε να εξασφαλίζεται η αξιοκρατία και η ορθή αξιοποίηση των παραγωγικών δυνατοτήτων των εργαζομένων;

— Θα συμφωνήσει στην από κοινού αντιμετώπιση των συνεπειών από την εφαρμογή της νέας τεχνολογίας στην απασχόληση και στις συνθήκες της εργασίας μας; Θα χρησιμοποιήσουν την νέα τεχνολογία ώστε να μη κερδίζουν μόνο οι Τράπεζες αλλά οι εργαζόμενοι και το κοινωνικό σύνολο από την άνοδο της παραγωγικότητας;

— Θα αντιμετωπίσουμε μαζί το δέμα της διασφάλισης της αξιοκρατίας στις προσλήψεις (όπως προβλέπει η ΣΣΕ του 1990) και της αναβάθμισης της εκπαίδευσης - επιμόρφωσης του Προσωπικού που σήμερα πάσχει, παρότι είναι η σημαντικότερη δικλείδα για την επιτυχή προσαρμογή της Τράπεζας στις νέες συνθήκες;

ΑΝ ΝΑΙ, τότε θα προχωρήσουμε, τότε δημιουργούνται πράγματι δετικές συνθήκες για την ανταπόκριση στις προκλήσεις του 1992 και του 2000. Και πρέπει να το κάνουμε γρήγορα γιατί οι «μεταβατικές» περίοδοι που περνάμε πρέπει να είναι και για μας και για την εργοδοσία περίοδοι σχεδιασμού και προετοιμασίας και όχι αναβολής και εφουσαχισμού.

ΑΝ ΟΧΙ - και το τονίζουμε ιδιαίτερα - κάθε προσπάθεια είναι εκ των προτέρων καταδικασμένη, και όχι μόνο γιατί εμείς θα αντιδράσουμε στον αυταρχισμό, αλλά και γιατί χωρίς εμάς οι γραφειοκρατικές και αντιπαραγωγικές δομές και κατεστημένα θα επικρατήσουν.

Ευχόμαστε το πρώτο. Και παράλληλα καλούμε την διοίκηση της Τράπεζας, όχι μόνο σαν ένδειξη καλής θέλησης, αλλά και για την διασφάλιση κλίματος ομαλότητας (που είναι σήμερα απαραίτητο) να αντιμετωπίσει ΑΜΕΣΑ και ΘΕΤΙΚΑ τα εκκρεμή προβλήματα μας (κανονισμοί, ένταξη φυλάκων, καθαριστριών στους οργανισμούς κλπ).

Πρέπει να σημειώσουμε ότι είναι αρνητικές οι εμπειρίες από τις επαφές μέχρι σήμερα ΣΥΕΤΕ - Διοικήσης.

Κωλυσιεργία, αναβλητικότητα, ατέρμονος διάλογος χωρίς αποτέλεσμα, είναι ο μέχρι στιγμής απολογισμός.

Κλείνοντας και περιμένοντας τις απαντήσεις σας κε Διοικητά, επισημαίνουμε πως η πρόκληση των καιρών απαιτεί στενή συνεργασία με τον ΣΥΕΤΕ, δετική αντιμετώπιση των προτάσεων των εργαζομένων που δεν θα αφήνει περιθώρια για αυταρχικές λογικές και πρακτικές στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

Εμείς είμαστε έτοιμοι για τον διάλογο. Περιμένουμε και τις δικές σας πρωτοβουλίες.