



## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ **Δράσης** ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ (από 1.1.89 - 6.2.90)

Τα προβλήματα που συγκεντρώσαν - κατά κύριο λόγο - την προσοχή του Δ.Σ. ήταν:

α) Καθεστώς προσλήψεων - εκπαίδευση Προσωπικού - Κανονισμός τοποθέτησης Στελεχών - Κανονισμοί λειτουργίας Διευθύνσεων - Μέτρα ανακατανομής του Προσωπικού.

β) Τα συνολικά «σχέδια» της Διοίκησης στη βάση των προτάσεων της Hamilton, για «εκσυγχρονισμό της ΕΤΕ». Πρόβλημα, που περιλαμβάνει ζητήματα:

— κριτηρίων λειτουργίας της ΕΤΕ,

— πολιτικής για το προσωπικό,

— οργανωτικών αλλαγών,

— εισαγωγής νέας τεχνολογίας

— πολιτικής του «ομίλου επιχειρήσεων της Εθνικής».

γ) Τα κλαδικά προβλήματα, κύρια της ΣΣΕ 89, με βάση τις αντίστοιχες αποφάσεις της ΟΤΟΕ.

δ) Ζητήματα συμμετοχής και διαφάνειας (απόρρητο, κοινοβουλευτικός έλεγχος τραπεζών)

Αξιολογώντας την προτεραιότητα των προβλημάτων αυτών, προκύπτει η βασική διαπίστωση: ο γενικός προσανατολισμός του Δ.Σ., ως προς την επιλογή και ιεράρχηση των προβλημάτων, βρισκόταν σε σωστή κατεύθυνση. Ομως, απουσίασαν ορισμένα εξίσου σοβαρά προβλήματα όπως: Ασφαλιστικό, χαρτοφυλάκιο Εθνικής - προβληματικές - λειτουργία του ΣΥΕΤΕ κλπ.

Οι θέσεις που διαμόρφωσε ο ΣΥΕΤΕ, διεκδικώντας τη λύση των προβλημάτων αυτών, ήταν (στον α ή β βαθμό) σωστά επεξεργασμένες και ρεαλιστικές. Ομως, σε πολλές περιπτώσεις εμφανίζονταν «από τα πάνω», χωρίς την ουσιαστική συμμετοχή των συναδ. και τη διαμόρφωση της ανάλογης «συνείδησης» στο σύνολο των συναδέλφων.

Η θετική και πλούσια εμπειρία, από τη συνολική δράση των συναδ. της Δ/σης Οργάνωσης αποτελεί υπόδειγμα τόσο ως προς τον τρόπο διαμόρφωσης θέσεων - στόχων, όσο και ως προς τους τρόπους διεκδίκησης. Χρειάζεται να αξιοποιηθεί και να γενικευθεί.

**Η συνολική στάση (πρακτική, μεθοδολογία κλπ) των Διοικήσεων της ΕΤΕ**, ήταν και είναι προκλητικά **αρνητική**. Μακριά από τα αιτήματα του ΣΥΕΤΕ και **επικίνδυνα αδιάφορη** ως προς τα βασικά προβλήματα της Εθνικής (ως επιχείρηση).

Η αλλαγή Διοίκησης που ήταν αποτέλεσμα των μεταβολών σε Κυβερνητικό επίπεδο, δεν οδήγησε σε ουσιαστικές διαφορές ως προς τις θέσεις - πρακτικές κ.λπ. της Διοίκησης. Η Διοίκηση Γερμίδη, που διαδέχθηκε την 7χρονη Διοίκηση Παναγόπουλου, **ακολουθεί την ίδια κατεύθυνση**, αξιοποιώντας τα «έργα» της προκάτοχης.

**Το συνολικό αποτέλεσμα της δράσης του ΣΥΕΤΕ συνοψίζεται στις εξής διαπιστώσεις:**

α. Απέτρεψε την εφαρμογή των όποιων αντεργατικών σχεδίων.

β) Προχώρησε το άνοιγμα του προβλήματος εκσυγχρονισμού της ΕΤΕ, με επίκεντρο τις ανάγκες και δυνατότητες των Εργαζομένων

γ) Οι λύσεις που κατακτήσαμε στα πλαίσια της ΕΤΕ είναι περιορισμένες τόσο ως προς το θεσμικό, όσο και το οικονομικό αποτέλεσμα.

δ) Σημαντική στάθηκε η συνεισφορά του ΣΥΕΤΕ στη δράση της ΟΤΟΕ, τόσο στην κατάκτηση της **ικανοποιητικής ΣΣΕ 89** όσο και των **θετικών ρυθμίσεων** για την κατάργηση του Κουτσονόμου (άρση απορρήτου), τη θεσμοθέτηση Κοινοβουλευτικής Επιτροπής για τον έλεγχο της λειτουργίας των ΔΕΚΟ και τραπεζών του δημοσίου τομέα.

Η αναφορά τους στο κείμενο απολογισμού του Δ.Σ. είναι αναγκαία. Οχι βέβαια για να καλύψουμε πραγματικά κενά, αλλά γιατί οι στόχοι που κατακτήθηκαν το 89, **μέσα από την ΟΤΟΕ** είναι σημαντικά βήματα για το Σ.Κ. και βέβαια επιστημαίνουν τη συνεισφορά και του ΣΥΕΤΕ.

**Δεσμοί του ΣΥΕΤΕ με το υπόλοιπο Συνδ. Κίνημα.**

Η συμμετοχή μας σε σειρά εκδηλώσεων - κινητοποιήσεων, δραστηριοτήτων του ΕΚΑ, των Τοπ. Εργατ. Κέντρων και της ΓΣΕΕ κινήθηκε σε θετικά επίπεδα. Ομως χρειάζεται να ξεπεραστούν τα φαινόμενα «διοικητικής συμμετοχής» και στην κατεύθυνση αυτή καθοριστικός παράγοντας είναι, η διαμόρφωση στόχων που συνενώνουν ευρύτερα τμήματα του Σ.Κ. έτσι ώστε η κοινή δράση να γίνεται πιο επιτακτική και πιο αποτελεσματική.

Χρειάζεται, επίσης, να προσέξουμε πιο πολύ τα ζητήματα **εργατικής αλληλεγγύης**

που συνιστούν ένα νευραλγικό τομέα για την πορεία του Συνδ. Κινήματος.

**Πρόβλημα «αιχμής» η άμεση βελτίωση της λειτουργίας του ΣΥΕΤΕ.**

Είναι κοινή διαπίστωση ότι πρόκειται για παλαιό και σύνθετο πρόβλημα: τα φαινόμενα γραφειοκρατικής λειτουργίας, συγκεντρωτισμού, των ελλείψεων στο βασικό ζήτημα: προγραμματισμός - καταμερισμός - έλεγχος **έχουν ενταθεί.**

Αφετηρία για τη συνολική αντιμετώπιση αποτελεί η λειτουργία πρώτα του ίδιου του Διοικ. Συμβουλίου. Να καταστεί ένα πραγματικό επιτελικό όργανο μιας μεγάλης Συνδ. Οργάνωσης. Οι ανάγκες επιβάλλουν να ξεπεραστούν οι συνηθισμένες πρακτικές και μεθοδολογίες, που όμως ανταποκρίνονταν σε ξεπερασμένες συνθήκες.

Να δούμε πιο αποφασιστικά το ρόλο και των αποσπασμένων του ΣΥΕΤΕ.

Η λειτουργία των επιτροπών δουλειάς του ΣΥΕΤΕ να αναβαθμιστεί και να αναδιάρθρωθεί.

Ο ρόλος των ΕΑΚ να ενισχυθεί ουσιαστικά. Να αξιοποιηθεί το πλούσιο δυναμικό των γνώσεων των συνδικαλιστών για τη μελέτη - τεκμηρίωση των θέσεων του ΣΥΕΤΕ.

*Ακολουθεί πιο λεπτομερής απολογισμός τομέων δουλειάς του ΣΥΕΤΕ.*

### ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ

Η Επιτροπή στο χρόνο που πέρασε προσπάθησε να συγκεντρώσει, κωδικοποιήσει, και τεκμηριώσει μια σειρά επαγγελματικών αιτημάτων τα οποία υποβλήθηκαν επανειλημμένα στη Διοίκηση της Τράπεζας και συγκεκριμένα στις διάφορες βαθμίδες (Διοικητής, αρμόδιος Υποδιοικητής, Διευθυντής Προσωπικού).

Η συνολική στάση της Διοίκησης απέναντι στα αιτήματα του ΣΥΕΤΕ προσδιόρισε και το βαθμό πρόωθησης επαγγελματικών αιτημάτων του προσωπικού.

Πιο συγκεκριμένα:

— **Κανονισμός τοποθέτησης στελεχών:**

Συνολικά αρνητική η στάση της Διοίκησης στα ουσιαστικά σημεία του αιτήματος του ΣΥΕΤΕ για δημοσιότητα και δυνατότητα υποβολής υποψηφιότητας από πλευράς ενδιαφερομένου. Οι κάποιες εξελίξεις που υπήρχαν

περιορίστηκαν σε συγκρότηση άτυπης διμελούς επιτροπής με συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ που απλά κατέγραψε τη σημερινή κατάσταση και συμφωνήθηκε η λειτουργία της επιτροπής τοποθέτησης στελεχών με συμμετοχή του Συλλόγου και για τις περιφερειακές διοικήσεις ΠΕΔΙΒΕ, ΠΕΔΙΠΙ.

— **Βελτίωση λειτουργίας αναθεωρητικών:**

Ο ΣΥΕΤΕ υπέβαλε σχέδιο για ριζική βελτίωση της σημερινής λειτουργίας των συμβουλίων. Η Διοίκηση συμφώνησε στη λειτουργία δευτεροβάθμιου αναθεωρητικού ενώ υποσχέθηκε ότι σύντομα θα πάρει θέση και στις υπόλοιπες προτάσεις του συλλόγου.

— **Βελτίωση λειτουργίας πειθαρχικών συμβουλίων**

Η Διοίκηση συμφώνησε να έχει στη διάθεση

*συνέχεια στη σελ. 2*

### Περιβάλλον

Η πορεία που θα περιγραφεί θα πρέπει να ειπωθεί μέσα από το πρίσμα της πολιτικής συγκυρίας της περασμένης χρονιάς, η οποία περιλαμβάνει δύο εκλογικές αναμετρήσεις, ισάριθμες κυβερνητικές αλλαγές, και αλλαγή Διοίκησης.

### Μελέτες

Η εταιρεία στη χρονιά που διανύσαμε, παρέδωσε ουσιαστικά δύο σχέδια, της **Στρατηγικής** και των **Διοικητικών υπηρεσιών**, το οποίο περιλαμβάνει επίσης και τις **προτάσεις σε επίπεδο προσωπικού.**

Ενδιάμεσα παρουσιάστηκαν και παραδόθηκαν στο ΣΥΕΤΕ, μετά από την επιμονή μας, συνοπτικές εκθέσεις (2) πάνω στην πορεία των έργων, με παρατηρήσεις και επιστημονικές για τις καθυστερήσεις, τις αλλαγές, και τα παρουσιασθέντα εμπόδια.

Πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι με αφανείς αναθέσεις η ΒΑ&Η στον χρόνο που διανύθηκε εκπόνησε μελέτες με άγνωστου ύψους αμοιβές, για την Τράπεζα Επαγγελμα-

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ

ΣΥΕΤΕ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ

ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

ΤΗΣ HAMILTON

τικής Πίστης, την Εθνοκάρτα, τις Ασφαλιστικές εταιρείες του ομίλου κ.α. ενώ επί μέρους προτάσεις έγιναν για διάφορα θέματα όπως ο Συμφηφισμός, τα Νέα προϊόντα, κ.α. ίσως με τη μορφή εκθέσεων που δεν μας παραδόθηκαν.

Το αρχικό ανατεθέν έργο με θέμα τα συστήματα MIS με εντολή της νέας διοίκησης δεν εκπονήθηκε.

**1. Μελέτη για την πορεία των εργασιών, (εκπόνηση 23.1.89).**

Το έργο μας παραδόθηκε τον Αύγουστο *συνέχεια στη σελ. 8*



# Π Ο Ρ Ι Σ Μ Α

## ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΣΥΕΤΕ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΔΩΡΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ, ΤΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ ΤΟΥ 1988

Μετά από συζήτηση που έγινε στη συνεδρίαση του Δ.Σ. την 25.10.88 σχετικά με την αγορά δώρων για τα παιδιά των συναδέλφων τις γιορτές των Χριστουγέννων 1988, το έργο αυτό ανέθεσε σε επιτροπή.

Η επιτροπή αυτή έφερε στο Δ.Σ. προς έγκριση πρόταση, (συνεδρ. 6.12.88) σε ανυπόγραφο σημείωμα το οποίο δεν είναι καταχωρημένο στα πρακτικά και στο οποίο μεταξύ άλλων αναφέρονται και τα παρακάτω.

Οι εταιρείες που θα επιλεγούν θα έχουν τις εξής υποχρεώσεις.

1) Να παραδώσουν τα παιχνίδια στα κατ/τα ή στις πρωτεύουσες των νομών.

2) Να εξοφληθεί το χρέος σε 15 μέρες, μετά την παράδοση.

3) Σε περίπτωση που τα δώρα δεν ανταποκρίνονται πλήρως στην παραγγελία δεν θα πληρωθούν.

Το Δ.Σ. μετά από συζήτηση ενέκρινε κατά πλειοψηφία την πρόταση της επιτροπής.

Συνημμένα υποβάλλουμε το παραπάνω σημείωμα.

### ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΛΕΣΧΗΣ

Η επιτροπή ασχολήθηκε, στη διάρκεια της θητείας της, με βελτιώσεις στη Λέσχη (ποιότητα φαγητού, μικροκατασκευές, συντήρηση) πάντα με αποφάσεις του Δ.Σ.

Επίσης, όπως ήδη γνωρίζετε, προσλήφθηκαν: α) μάγειρας στη θέση συνταξιοδοτηθέντος συνδ. με απόφαση Δ.Σ. (χρειάζεται τυπική απόφαση του Δ.Σ. για οριστική πρόσληψή του την οποία εισηγείται η επιτροπή μας). β) λαντζέρα για ένα χρόνο με απόφαση Δ.Σ. Ηδη ο χρόνος έχει λήξει. Επειδή ο συνάδελφος τον οποίο αντικαθιστά υπηρετεί τη στρατιωτική του θητεία και απολύεται σε 2-3 μήνες προτείνουμε την παράταση της παραμονής της μέχρι την επιστροφή του συναδέλφου.

Η επιτροπή διαχειρίστηκε τα οικονομικά με τέτοιο τρόπο και διαδικασία, με αποτέλεσμα να μην έχει εξαντληθεί ούτε καν ο προβλεπόμενος προϋπολογισμός (προτάθηκαν 90,7 εκατ. εξαντλήθηκαν 78,8 εκατ.)

Επίσης η επιτροπή έκανε συνεργασία με την Τ.Υ για βελτίωση του χώρου και με την Περιουσία Τράπεζας για εξεύρεση καινούργιου χώρου. Εξετάζοντας όλες τις δυνατές προτάσεις κατέληξε και εισηγήθηκε στο Δ.Σ. και απ' ότι ξέρουμε, υπάρχει η δυνατότητα σε συνεργασία με το ταμείο συντάξεων να παρθεί και να αξιοποιηθεί το κτίριο της οδού Φειδίου, το οποίο δέχεται να δώσει το ταμείο συντάξεων για Λέσχη και Πολιτιστικό Κέντρο. Θεωρεί δε ότι είναι η μόνη ρεαλιστική πρόταση και παρακαλεί το Δ.Σ. να το εξετάσει άμεσα με τη Διοίκηση της τράπεζας (η επιτροπή έχει συγκεκριμένη πρόταση). Μετά από αυτά, μπορούμε να κρίνουμε αρκετά θετικά την λειτουργία της επιτροπής και αν παρθούν υπόψη οι διαπιστώσεις, οι επισημάνσεις και οι προτάσεις μπορούμε να έχουμε άμεσα και αξιολογικά αποτελέσματα.

**Σ**ύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ (συνεδρ. 21.9.89) συγκροτήθηκε διαπαραταξιακή επιτροπή, με αποκλειστικό έργο την έρευνα του θέματος, που αναφέρεται στην επικεφαλίδα.

Η επιτροπή αυτή, προκειμένου να ολοκληρώσει τη σύνταξη αυτού του πορίσματος, έλαβε υπόψη της τα εξής:

1. Τα πρακτικά του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, που αναφέρονται στο συγκεκριμένο θέμα.

2. Ζήτησε την άποψη των συναδέλφων, που συμμετείχαν κατά διαστήματα στην επιτροπή προμήθειας.

3. Μελέτησε τα σχετικά τιμολόγια και τις αποδείξεις που πήρε από το λογιστήριο του ΣΥΕΤΕ.

Με βάση τα παραπάνω συνέταξε το παρόν πόρισμα το οποίο και σας υποβάλλει.

### ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ

#### Α. ΓΕΝΙΚΕΣ

1) Η επιτροπή που ανέλαβε το έργο της προμήθειας των δώρων δεν ήταν διαπαραταξιακή, χωρίς η επιτροπή μας να μπορεί να διευκρινήσει τους λόγους που συνέβη αυτό, αλλά κάποιοι από τους αποσπασμένους, με κύριο κορμό την Επιτροπή Πολιτιστικών. Ονόματα δε μπορούν να αναφερθούν, επειδή τα μέλη της άλλαζαν συνέχεια. Η μόνη που παρέμεινε από την αρχή μέχρι το τέλος - ήταν η συν. Β. Κων/νου η οποία και εκπροσώπωσε την επιτροπή, όπως φαίνεται από τις τοποθετήσεις της, στις συνεδριάσεις του Δ.Σ. &

2) Μετά την αθέτηση της συμφωνίας από τον κ. Αγγελάκη, την αποστολή σημαντικού αριθμού δώρων ανέλαβε ο σύλλογος.

#### Β. ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΟ Δ.Σ.

1) Πήρε πολύ αργά την απόφαση, για αγορά των δώρων. Αυτό έγινε στις 6.12.88, ενώ η όλη διαδικασία έρευνας αγοράς και αποστολής των δώρων, σε Αθήνα και επαρχία, έπρεπε να έχει ολοκληρωθεί μέχρι τις 20.12.88.

2) Δεν όρισε συγκεκριμένη επιτροπή και δεν έδωσε σαφείς οδηγίες, για το πως πρέπει να γίνει η διαδικασία της προμήθειας, ώστε να ολοκληρωθεί χωρίς προβλήματα.

3) Δεν αξιοποίησε την εμπειρία πάνω στο συγκεκριμένο θέμα, των συναδέλφων Θ. Τζανετάκου και Α. Πίσχινα.

4) Δεν έλαβε υπόψη του την εισήγησή του συν. Θ. Τζανετάκου που έλεγε ότι το τελικό κλείσιμο της συμφωνίας, με τους προμηθευτές, πρέπει να γίνει από διαπαραταξιακή επιτροπή, με τη συμμετοχή και του ταμιά του ΣΥΕΤΕ.

5) Δεν έδωσε σημασία στην επισήμανση του συν. Α. Πίσχινα ότι δεν υπάρχει κατασκευαστής ανάμεσα στους προμηθευτές και ότι οι τιμές είναι λιανικής και όχι χονδρικής.

6) Αφησε να περάσει απαρατήρητο το γεγονός ότι ο κ. Κάππος, που τελικά ήταν και ο κυριώτερος προμηθευτής, ήταν έμπορος και μεσάζων, όπως ανέφερε η συν. Κων/νου στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της 6.12.88.

#### Γ. ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΩΡΩΝ

1) Η έρευνα αγοράς που έκανε δεν ήταν ενδελεχόμενη αλλά ήταν πρόχειρη, χωρίς σαφή προγραμματισμό.

2) Ούτε κατά την αρχική επαφή ούτε κατά την τελική συμφωνία πίεσε τους προμηθευτές για την παροχή εκπτώσεων.

3) Δε ζήτησε κλειστές προσφορές, από τους προμηθευτές, αλλά δέχθηκε ανοιχτές επι-

στολές οι οποίες δεν υπάρχουν σήμερα, γιατί όπως μας δήλωσε η συν. Β. Κων/νου πετάχτηκαν, πρόσφατα.

4) Δεν υπέγραψε συμφωνητικά με τους τελικούς προμηθευτές στα οποία θα υπήρχε και ποινική ρήτρα, παρ' όλο που όπως δήλωσε στα πρακτικά του Δ.Σ. (συνεδρ. 6.12.88) η συν. Β. Κων/νου ο βασικός προμηθευτής κ. Κάππος αναλάμβανε πλήρως την ευθύνη για οτιδήποτε συνέβαινε έως ότου το δώρα παραληφθούν από τους συναδέλφους.

5) Δεν ανέφερε στο Δ.Σ. σαν προμηθευτή τον κ. Αγγελάκη (συνεδρ. 6.12.88).

6) Δέχθηκε σαν προμηθευτή τον κ. Αγγελάκη παρ' όλο που το δείγμα που προσκόμισε δεν ήταν στην τελική του μορφή, βασιζόμενος στην υπόσχεσή ότι στην οριστική του μορφή θα ήταν καλύτερο.

7) Κατά τις συνεδριάσεις της δεν κρατούσε πρακτικά.

### ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Τα θέματα της επαγγελματικής επιμόρφωσης και εκπαίδευσης του προσωπικού αποτέλεσαν, στη διετία που πέρασε αλλά κύρια το 1989, θέματα άμεση προτεραιότητας για τη δράση του ΣΥΕΤΕ. Η διαπαραταξιακή επιτροπή εκπαίδευσης του ΣΥΕΤΕ κατόρθωσε τον Μάρτη του 1989 συνολική εισήγηση για τις βασικές πλευρές του πραγματικά καιρικού προβλήματος της εκπαίδευσης προσωπικού. Η εισήγηση αυτή, που παρουσιάστηκε στο Συμβούλιο Επιμόρφωσης Προσωπικού στις 6/4/89 και δημοσιεύθηκε στην Τραπεζική (τεύχ. 507/6.89) περιλαμβάνει τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ αναφορικά με:

α) την διοικητική αναβάθμιση της εκπαίδευσης προσωπικού.

β) την αύξηση των δαπανών της τράπεζας για την εκπαίδευση προσωπικού

γ) την σύσταση νέου κανονισμού λειτουργίας

δ) τις αρχές και κατευθύνσεις της εκπαιδευτικής πολιτικής και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων, τα οποία απαιτείται να ανανεωθούν και να ενισχυθούν τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά.

ε) την ανάγκη της έγκαιρης δημοσιοποίησης των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων και της παροχής ίσων ευκαιριών για όλους τους ενδιαφερομένους

στ) την δημιουργία εκπαιδευτικού κέντρου και

### ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Παίρνοντας υπόψη όσα αναφέρονται στα προηγούμενα κεφάλαια συμπεραίνεται ότι η όλη διαδικασία (επιλογή, προμήθεια, αποστολή δώρων κλπ) παρουσίασε πολλά προβλήματα.

Η ευθύνη για τη δημιουργία των προβλημάτων αυτών επιμερίζεται τόσο στο Δ.Σ. όσο και στην επιτροπή

Στο μεν Δ.Σ., επειδή καθυστέρησε την απόφαση για την αγορά των δώρων, δεν έδωσε σαφείς κατευθύνσεις, δεν όρισε συγκεκριμένη επιτροπή και δεν έλαβε υπόψη του τις επισημάνσεις συναδέλφων, για ορισμένα σημαντικά θέματα.

Στην επιτροπή δε γιατί με τις δικές της παραλείψεις στην έρευνα της αγοράς, τη διαδικασία των προσφορών, τη σύναψη συμφωνητικών με ρήτρες κλπ., όπως αναφέρονται στο σχετικό κεφάλαιο, δεν προσπάθησε να οργανώσει σωστά το όλο έργο της προμήθειας των δώρων, προς αποφυγή ανωμαλιών και κατοχύρωση των συμφερόντων των συναδέλφων.

Συνέπεια των παραπάνω ήταν ο ΣΥΕΤΕ να εκτεθεί στα μέλη και να βρίσκεται σήμερα στα δικαστήρια με έναν από τους προμηθευτές (Κ. Αγγελάκη) όπου καταδικάστηκε πρωτόδικα και άγνωστα αποτελέσματα από τη δίκη σε δεύτερο βαθμό, που προσέφυγε.

Όσον αφορά το οικονομικό σκέλος της υπόθεσης, δεν υπάρχει απόκλιση από το κονδύλι της αρχικής έγκρισης.

Εδώ βέβαια θα πρέπει να σημειώσουμε ότι δεν λάβαμε υπόψη το όφελος που μπορεί να προέκυπτε αν γινόταν καλύτερη διαπραγμάτευση ή την επιβάρυνση του ΣΥΕΤΕ στην περίπτωση που η δίκη με τον κ. Αγγελάκη εξελιχθεί σε βάρος του.

ζ) την αναγκαιότητα συμμετοχής του ΣΥΕΤΕ στην εκπόνηση, υλοποίηση αλλά και τον έλεγχο όλων των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων.

Ακόμη λίγες μέρες πριν την συνεδρίαση του Συμβουλίου Επιμόρφωσης Προσωπικού ζητήθηκαν από πλευράς του ΣΥΕΤΕ, με γράμμα προς τη Δ/ση Προσωπικού, ορισμένα στοιχεία και πληροφορίες σχετικά με τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες, το πρόγραμμα σεμιναρίων, την επιλογή των εκτάκτων εισηγητών και τα χρηματοδοτούμενα από το Ε.Κ.Τ. προγράμματα. Οι απαντήσεις που δόθηκαν από την Δ/ση Προσωπικού στην επιστολή μας κρίθηκαν ανεπαρκείς. Επιπλέον υπήρξε, από πλευράς επιτροπής εκπαίδευσης και ΣΥΕΤΕ, εντονότατη διαμαρτυρία προς τη Διοίκηση για την απόκρυψη της έναρξης της διαδικασίας εκποίησης ακινήτου που προορίζονταν να χρησιμοποιηθεί για την δημιουργία εκπαιδευτικού κέντρου.

Τέλος, από τον Νοέμβριο του 1989 με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ συμμετέχουν δυο τακτικοί και ένας αναπληρωματικός εκπρόσωπος του σωματίου στην Επιτροπή Επαγγελματικής εκπαίδευσης και επιμόρφωσης του προσωπικού, που συστάθηκε από την Διοίκηση της Τράπεζας με σκοπό τη συνολική εξέταση και τον τυχόν επαναπροσδιορισμό του ρόλου της Εκπαιδευτικής λειτουργίας της τράπεζας.

Ε Ν Ε Ρ Γ Η Τ Ι Κ Ο

	1989		1988	
<b>A.- Π Α Γ Ι Ο</b>				
1.- <b>ΑΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΜΕΝΟ</b>				
1.- <b>ΑΚΙΝΗΤΑ</b>				
α.- Οδ.Ακαδημίας 60(5ος & 6ος όρ.)	1.-		1.-	
β.- Σπέτσες κληροδ.Δ.Μπούμπουλη	18.506 <sup>20</sup>		18.506 <sup>20</sup>	
γ.- Αιάλου & Σοφοκλέους (3ος όρ.)αξία 30.889.407.-			30.889.407.-	
δ.- Σόλωνος 121 (πρ.κλητήρων)	1.470.111.-	32.378.025 <sup>20</sup>	1.470.111.-	32.378.025 <sup>20</sup>
Μείον αποσβέσεις		13.186.352.-		19.191.673 <sup>20</sup>
2.- <b>ΕΠΙΠΛΑ-ΣΚΕΥΗ &amp; ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ</b>				
Αγορές 1985-1989		3.629.058.-		3.260.405.-
μείον αποσβέσεις 20% αγορών 1985-1989		1.080.484.-		899.264.-
3.- <b>ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ</b>				
Αγορές 1989	12.001.-		7.501.-	
Μείον αποσβέσεις	12.000.-		7.500.-	1.-
4.- <b>ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΑ ΜΕΣΑ</b>				
A	368.000.-		368.000.-	
Μείον αποσβέσεις	288.632.-	79.368.-	277.809.-	90.191.-
B	3.050.020.-		3.050.020.-	
Μείον αποσβέσεις	688.085.-	2.361.935.-	366.003.-	2.684.017.-
5.- <b>ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΟ</b>				
1.- <b>ΠΑΓΙΕΣ ΠΡΟΚΑΤΑΘΟΛΕΣ</b>				27.330.-
2.- <b>ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ</b>		63.246.933 <sup>50</sup>		63.196.906 <sup>50</sup>
87.455.814 <sup>70</sup>				
<b>B.- Κ Υ Κ Λ Ο Φ Ο Ρ Ο Υ Ν</b>				
1.- <b>ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ</b>				
α.- Οφειλές υπαλλήλων	5.010.986.-		3.961.161.-	
β.- " τρίτων	749.367.-		139.639.-	
γ.- " μελών(για απόδοση δανείου)	42.462.036.-	48.222.389.-	60.462.221.-	64.563.021.-
2.- <b>ΟΦΕΙΛΕΣ ΣΩΜΑΤΕΙΩΝ</b>		202.538.-		202.538.-
3.- <b>ΠΡΟΚΑΤΑΘΟΛΕΣ ΜΙΣΘΩΝ</b>		724.780.-		703.480.-
4.- <b>ΔΑΠΑΝΕΣ ΕΠΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΕΩΣ</b>		---		80.000.-
49.149.707.-				
<b>Γ.- Δ Ι Α Θ Ε Σ Ι Μ Ο</b>				
1.- <b>ΤΑΜΕΙΟ</b>		15.677.-		10.114.-
2.- <b>ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΤΡΑΠΕΖΕΣ</b>				
A.ΕΤΕ Λογ/σμός 480005-27	11.671.404 <sup>10</sup>		6.454.551 <sup>10</sup>	
B.ΕΤΕ Λογ/σμός 482531-42	803.280.-		1.294.259.-	
Γ.ΕΤΕ Λογ/σμός 482892-52	9.871.136.-		15.966.713.-	
Δ.ΕΤΕ Λογ/σμός 602264-22(ταμ)	39.480.793.-		41.535.978.-	
Ε.ΕΤΕ Λογ/σμός 738042(ταμ)	54.535.436.-		6.365.439.-	
ΣΤ. Ταχ.Ταμειουτ.Λογ/σμός 7445	50.023.-	116.412.072 <sup>10</sup>	50.023.-	71.666.963 <sup>10</sup>
		253.033.270 <sup>80</sup>		226

Α Ν Α Λ Υ Σ Η Μ Ε Ρ Ι Δ Α Σ

α π ό 1 . 1 . 1 9 8 9

Μεταφορά χρεωστικών υπολοίπων

	1989		1988	
<b>1.- ΕΞΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ</b>				
Μισθοδοσία προσωπικού	20.439.425.-		19.640.461.-	
Αποζημιώσεις	1.565.769.-		3.000.000.-	
Εργοδοτική εισφορά	5.258.735.-		3.706.214.-	
Τηλεφωνικό κέντρο-μικροφωνικές εγκαταστάσεις	142.373.-		286.156.-	
Συνδρομές τηλεφώνου-τηλεφωνικά	3.436.278.-		3.443.999.-	
Ημερήσιος & περιοδικός τύπος-Συνδρομές	1.006.406.-		764.473.-	
Εξόδα ολοκληρωμένων Διοικ. Συμβουλίου	3.667.558.-		5.469.039.-	
" εορτών & ψυχαγωγίας	35.273.365.-		5.237.505.-	
" συνελεύσεων & αρχαιρεσιών	7.607.674.-		22.130.153.-	
" δικών & αμοιβές δικηγόρων	30.000.-		15.000.-	
" διάφορα	2.412.681.-		1.819.814.-	
" Γραφείου Βορείου Ελλάδος	4.437.959.-		3.685.630.-	
" συνδικαλιστικής δουλειάς	1.032.408.-		908.997.-	
" επιμορφωτικών & συνδ/κών σεμιναρίων	---		---	
" λειτουργίας Νομαρχιακών παρατηρημάτων	569.861.-		3.130.163.-	
" Υιοθεσίας χωριού Μαλυβδοσκέπαστου	---		30.500.-	
Εκδοση Εφημερίδας "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"	1.491.723.-		2.296.428.-	
Γραφική ύλη	2.769.512.-		3.648.699.-	
Βοηθήματα - φιλοδοχήματα	411.393.-		354.399.-	
Αθλητικοί αγώνες	2.783.320.-		886.507.-	
Κοινωνικές υποχρεώσεις	98.245.-		52.020.-	
Φόροι δημοσίου	23.220.-		---	
Συνδρομές σε συνδ/κούς Οργανισμούς	1.980.632.-		1.742.770.-	
Πρακτικά Διοικητικού Συμβουλίου	1.092.070.-		975.265.-	
Ταχυδρομικά	243.547.-		204.352.-	
Συντήρηση μηχανημάτων	134.808.-		184.789.-	
Συντήρηση ακινήτου	2.029.324.-		---	
Συνδικαλιστικά συνέδρια (ΟΤΟΕ)	3.346.434.-		1.741.680.-	
Πολιτιστικές εκδηλώσεις	3.340.739.-		2.111.180.-	
Συνδικαλιστικές ενισχύσεις	796.000.-		1.839.000.-	
Διάφορες εκδόσεις (Πολιτιστική)	1.984.886.-		1.514.881.-	
Εξόδα λειτουργίας γραφείων	1.583.279.-		1.584.564.-	
Λειτουργία γραφείων Σόλωνος	23.218.-		38.356.-	
Αρχείο ΣΥΕΤΕ	134.075.-	111.146.917.-	1.604.149.-	94.047.141.-
<b>2.- ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ, ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ</b>				
Ανάλυση χρήσεως 1989 (ως πίνακας)		71.438.880.-		59.259.755.-
<b>3.- ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ</b>				
Χρήσεως 89		12.000.-		7.500.-
<b>4.- ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ</b>				
Χρήσεως 1989		2.306.223.-		2.550.102.-
<b>5.- ΑΠΟΖΗΜΙΩΣΕΙΣ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ</b>		---		133.187.-
<b>6.- ΤΟΚΟΙ &amp; ΔΟΣΗ ΔΑΝΕΙΟΥ από 15.12.88-15.12.89</b>		26.400.000.-		26.400.000.-
<b>7.- ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ</b>				
Χρήσεως 1989		50.168.276.-		19.206.147.-
<b>8.- ΚΕΡΔΗ - ΖΗΜΙΑΙ</b>		---		405.477.-
		261.472.296.-		202.009.309.-

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΧΡΗΣΕΩΣ

	1989		1988
<b>Α.- Ξ Ε Ν Ο Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο</b>			
1.- ΚΡΑΤΗΣΕΙΣ & ΕΙΣΦΟΡΕΣ ΠΛΗΡΩΤΕΕΣ	3.402.058.-		1.819.856.-
2.- ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΙ ΥΠΟ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ προσωρινοί λογ.(ΔΗΜ.ΤΑΜ.,ΝΟΜ/ΚΑ)	6.118.109.-		10.906.558.-
3.- ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΣΤΕ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ :	91.762.622.-		95.478.786.-
α.- συνδρομές 1979 -1989			
β.- τόκοι προθεσμιακοί			
γ.- μετοχές ΕΤΕ : 4.161 (τιμή κτήσεως) (απόφαση Γ.Σ. 17.3.79)			
4.- ΔΑΝΕΙΟ (υπόλοιπο δανείου ΕΤΕ)	42.462.036.-		60.462.221.-
<b>Β.- Ι Δ Ι Ο Κ Ε Φ Α Λ Α Ι Ο</b>	109.288.445 <sup>80</sup>	253.033.270 <sup>80</sup>	57.902.052 <sup>80</sup> 226.569.473 <sup>80</sup>

9.343.357<sup>τ</sup>

5.549.039.

ΑΘΗΝΑ 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1989

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

677.077<sup>10</sup>  
569.473<sup>80</sup>

Μ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ Δ ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ε ΘΑΝΟΣ

253.033.270<sup>80</sup>

226.569.473<sup>80</sup>

Ε Σ Ο Δ Ω Ν - Ε Ξ Ο Δ Ω Ν

έ ω ς 3 1 . 1 2 . 1 9 8 9

Μεταφορά πιστωτικών υπολοίπων

	1989		1988
ΥΝΔΡΟΜΕΣ & ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΛΩΝ	117.987.407.-		102.860.011.-
ΤΟΚΟΙ - ΤΟΚΟΜΕΡΙΔΙΑ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	17.632.520.-		15.799.298.-
ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΝΙΣΧΥΣΕΙΣ			
α ανάδειξη εκπροσώπων Δ.Σ. ΕΤΕ	---	2.000.000.-	
α τη Λέσχη 1988	5.955.905.-	2.100.000.-	
α τη Λέσχη 1989	70.000.000.-	53.000.000.-	
ολιτιστικά	33.000.000.-	26.250.000.-	
αγατική Εστία (έτους 1988)	5.419.576.-	---	
" " ( " 1989)	6.176.610.-	---	
	120.552.091.-	83.350.000.-	
ΕΘΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗ	2.000.000.-	---	
ΛΟΓ.ΚΟΙΝ.ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ	3.300.278.-	---	202.009.309.-
	261.472.296.-		

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ

Μ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ Δ ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ε ΘΑΝΟΣ

261.472.296.-

202.009.309.-

ΑΠΟΤΥΠΩΣΗ  
Dyades

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Εκδοχή του Συλλόγου  
Υπαλλήλων Ε.Τ.Ε.

Υπεύθυνος

σήμερα με το νόμο  
M. ΜΑΥΡΟΦΩΡΟΣ

Κατά την διάρκεια της διάρκειας της εφ'εξουχίας της ΤΡΑΠΕΖΙ-  
ΤΙΚΗΣ. Από αυτά τα 4 ήταν τρισεπίδα και  
τα 8 οκταεπίδα.  
Η θεματολογία της εφ'εξουχίας επικεν-  
τρώθηκε στα προβλήματα των συναδέλφων  
και του συνδικαλιστικού κινήματος, στις  
διεκδικήσεις του τελευταίου, καθώς και  
στην κριτική στην πολιτική της Διοίκησης  
και της κυβέρνησης, ιδιαίτερα σχετικά με  
δόθηκε στα θέματα του εκσυγχρονισμού  
της ΕΤΕ και της εκπαίδευσης των συναδέλ-  
φων, θέματα για τα οποία έγιναν ειδικά αφε-  
ρήματα.  
Την ευθύνη της επιτροπής είχε μόλις  
συντακτική επιτροπή, που συνεδρίαζε κανο-  
νικά. Τα κείμενα γράφονταν από συναδέλ-  
φους, με βάση τον προγραμματισμό της επι-  
τροπής. Στο διάστημα αυτό δόθηκε ιδιαίτε-  
ρη σημασία στην δημοσίευση:  
(1) άρθρων συναδέλφων για γενικά θέματα ζή-  
τηματα (π.χ. νέφος).  
(2) άρθρων συναδέλφων για προβλήματα  
του καταστήματος τους (π.χ. ΕΑΚ).  
(3) άρθρων συναδέλφων για συνδικαλιστι-  
κά θέματα σε ειδική στήλη «ελεύθερο βή-  
ματος», της οποίας η έκταση καθοριζόταν α-  
πό την επιτροπή σαν ποσοστό ύλης κάθε  
φύλλου.  
Δόθηκε ιδιαίτερη σημασία στην πολιτι-  
κή και αθλητική δραστηριότητα του συλλό-  
γου και αναθεωρήθηκαν οι ειδικές στους  
συναδέλφους που συζητήσαν στην δου-  
λειά αυτή.  
Επί πλέον καταβλήθηκε σημαντική προ-  
σπάθεια για να βελτιωθεί η αισθητική της ε-  
φημερίδας ώστε να γίνονται τα κείμενα της  
πιο ευπρόσλητα κατά την ανάγνωση.  
Ος αρνητικά της έκδοσης κρίνονται τα ε-  
ξής:  
(1) Δεν δημοσιεύτηκαν στην έκταση που ε-  
πρεπε ζητήματα γενικότερα από τον επαγ-  
γελματικό χώρο, που να δίνουν συγκροτη-  
μένη και πλήρη εικόνα του θέματος στους  
συναδέλφους (όπως π.χ. έγινε με το κάβ-  
ε στος αδελφών).  
(2) Υστερήσε η εφημερίδα στην δημοσίευση  
φικτή επεξεργασία των θεμάτων και δεν προ-  
χώρησε στο βαθμό που έπρεπε στην ανάγν-  
ση και την έρευνά τους. Στις θέματα κύρια στην  
παρουσίαση τους και μόνο.  
(3) Υπάρξε καθυστέρηση στη δημοσίευση ε-  
πιστολών συναδέλφων για προσωπικά ή γε-  
νικότερα ζητήματα.  
Πρόγραμμα που έχει σχεση με την συχνοτητα  
έκδοσης της εφημερίδας.  
(4) Η συχνοτητα έκδοσης μπορεί να θεωρηθεί  
δύσκολη, πρόβλημα που σημαίνει πως καθύβθη-  
κε η προκαθορισμένη συχνοτητα κατά 50%.  
Όπως θα πρέπει να σημειωθεί πως το δευτε-  
ρο χρόνο της θητείας του Δ.Σ. η εφημερίδα  
κυκλοφορούσε πιο συχνά.  
Τα πιο πάνω θέματα και αρνητικά σημεία θα  
πρέπει να ληφθούν σοβαρά υπόψη στην επό-  
μενη περίοδο, αφού η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ αποτε-  
λεί το βασικό μέσον επικοινωνίας ΣΥΕΤΕ -  
συναδέλφων. Μια σχέση που θα πρέπει να  
παρηλεγει αμφοβόλη.

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
"ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ"

ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'ΜΕΤΡΗΤΑ ΛΟΓ/ΜΟΥ', 'ΤΑΧΥΔ. ΤΑΜΕΙΟΥ', and 'ΤΑΜΕΙΟΥ'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ', 'Τόκοι προβλεπόμενοι', and 'Μερίσματα κερδοφόρων'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'Καταβολή στους απεργούς', 'Αγορά μετοχών', and 'Πώληση'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'Μεσοβότα προσηκρού', 'Καταβολές Ι.Κ.Α.', and 'Ταμείο επικουρικής'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΣΤΙΑ 1989-1990', 'ΤΟΚΟΙ-ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ', and 'ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'Μισθολογία προσωπικού', 'Καταβολές Ι.Κ.Α.', and 'Ταμείο επικουρικής'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'Εκδοχή Ομογενείας Διοικ. Συμβουλίου', 'Πολιτικές εκδηλώσεις', and 'Διαφορές εκδόσεις'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'Εκδοχή εφημερίδας "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"', 'Πρακτική ύλη', and 'Βονήματα'.

Table with 4 columns: Description, Amount, Date, and Reference. Includes entries for 'Συνδικαλιστικές ενισχύσεις', 'Πρακτικό Βορ. Εγγάδες', and 'Εξοδα λειτουργίας γραφείων'.

191.000.000.-

191.000.000.-

91.762.622.-

215.273.-

51.643.796.-

40.334.099.-

803.283.-

50.023.-

39.480.793.-

602264

ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ  
ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Η Πολιτιστική Επιτροπή προσηλνώθηκε... Αποτέλεσμα των παραπάνω ήταν να δημιουργηθεί το πρώτο βήμα για την εκπαιδευτική πολιτική...

ΑΝΟΙΞΑΙΝ ΤΑ ΜΕΤΑΦΕΡΕΙ

Η συνδεσμός Χαρτίδης Λουδοβίκου... Αθήνα η Περίοδος 2507/2508

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΤΑΔΙΟΥ

Φίλοι μας, αυτό το πρόγραμμα μας θέλει να είναι μια πρόταση... Από τις 17.10.89 ως τις 22.5.90 και κάθε δεύτερη Τρίτη...

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ... Το πρόγραμμα είναι ένα εστιασμένο πρόγραμμα...

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ... Το πρόγραμμα είναι ένα εστιασμένο πρόγραμμα...

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ... Το πρόγραμμα είναι ένα εστιασμένο πρόγραμμα...

Ομάδα Προπονητή  
Κίν/φου Αθλητικών

Αναμφισβήτητα η ομάδα είναι μια ιδιαίτερα αξιολογική ομάδα... Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ...

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΤΑΔΙΟΥ  
Πρόγραμμα με ασκήσεις και παιχνίδια... Διευθυντής: Βασιλική Ντούρα

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ... Το πρόγραμμα είναι ένα εστιασμένο πρόγραμμα...

ΚΑΤΑΘΕΣΗ ΣΕ ΜΗΜΗ

Μέσα στο Δεκέμβριο θα οργανωθεί η TABFNA... Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ...

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΤΑΔΙΟΥ  
Πρόγραμμα με ασκήσεις και παιχνίδια... Διευθυντής: Βασιλική Ντούρα

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ... Το πρόγραμμα είναι ένα εστιασμένο πρόγραμμα...

