



## Ανοίγει η αυλαία των αγώνων!

- Συγκέντρωση στις 16.1.90 με στάση στο Κεντρικό - Πειραιά Α' - Κ.Μ.
- ΑΠΕΡΓΙΑ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΣΤΙΣ 25 ΓΕΝΑΡΗ.

Το 1990 μπαίνει με το Σ.Κ. να βρίσκεται σε περίοδο αγώνων.

**ΟΣΥΕΤΕ**, διεκδικώντας λύσεις στα αιτήματα, το προχώρημα του εκσυγχρονισμού με βάση τις προτάσεις του και έλεγχο για την πώληση της Τράπεζας Χίου, προκήρυξε στάση και συγκέντρωση στις 16.1.90, την ώρα διαπραγμάτευσης με τη Διοίκηση.

**Η ΟΤΟΕ** βρίσκεται στα μέσα του διαλόγου με τους εργαζόμενους για τη νέα κλαδική Σ.Σ.Ε. Σαν πρώτο αγωνιστικό βήμα, προκήρυξε 24ωρη Απεργία για τις 25 Γενάρη (Πέμπτη).

Στον αγωνιστικό δρόμο βρίσκεται και η ΓΣΕΕ.

Στις 25 Γενάρη καλεί όλη την εργατική τάξη της χώρας σε Πανελλαδική Απεργία.

### Το σ.κ. στο προσκήνιο!

Κάποιοι βιάστηκαν να μιλήσουν για «ταξική συναίνεση» και για «συμβιβασμούς». Ομως, οι εργαζόμενοι περισσότερο ενωμένοι παρά ποτέ, διεκδικούμε με **ομόφωνες** - σχεδόν - αποφάσεις στις περισσότερες περιπτώσεις, τα δίκαια αιτήματα μας. **Πιστεύουμε στο δίκιο μας και θα νικήσουμε!**

**Αιτήματα:**  
• νομοθετική κατοχύρωση γνήσιας ΑΤΑ,  
• φορολογική μεταρρύθμιση,  
• τροποποίηση του νόμου για τις  
συλλογικές διαπραγματεύσεις (3239).



## ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Προς τον  
Υπουργό Εθνικής Οικονομίας  
Γ. Γεννηματά

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ με ομόφωνη απόφαση του ζητά την άμεση νομοθετική κατοχύρωση γνήσιου συστήματος ΑΤΑ, χωρίς κλιμάκια, χωρίς αφαίρεση εισαγομένου πληθωρισμού και που να στηρίζεται σε αξιόπιστο δείκτη τιμών καταναλωτή.

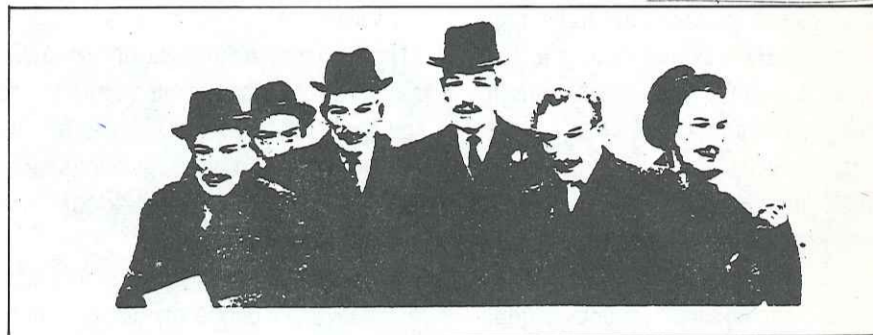
Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων ΕΤΕ καταδικάζει την ωμή επέμβαση του Αμερικάνικου Στρατού σε μια ανεξάρτητη χώρα μέλος του ΟΗΕ, όπως ο Παναμάς.

Η ψυχροπολεμική αυτή πράξη υπονομεύει, στο όνομα μάλιστα της Αποκατάστασης της Δημοκρατίας στον Παναμά, την προσπάθεια για ένα νέο πνεύμα σχέσεων ανάμεσα στους λαούς και τις χώρες.

Δέκα μέρες πριν την ανάληψη της διαχείρισης της διώρυγας του Παναμά από τον Παναμέζικο λαό, οι ΗΠΑ θέλουν με την επέμβαση τους να διατηρήσουν τον έλεγχον τους. Το γεγονός αυτό κάνει ακόμα πιο επιτακτική την ανάγκη να φύγουν οι Αμερικανικές βάσεις από την Ελλάδα. Αφού είναι πια καθαρό πως ο Αμερικάνικος Ιμπεριαλισμός δεν σταματά σε τίποτα προκειμένου να υλοποιήσει τα Ιμπεριαλιστικά του σχέδια.

## ΤΡΑΠΕΖΑ ΧΙΟΥ: ΠΩΛΕΙΤΑΙ



Η ΕΘΝΙΚΗ δημιουργεί η ίδια ανταγωνιστές! Για την πρωτοφανή αυτή απόφαση, το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ έστειλε το παρακάτω υπόμνημα στην Κυβέρνηση.

Παράλληλα, θα προχωρήσει σ' όλες τις ενέργειες, προκειμένου να γίνει πλήρης έλεγχος για τη σκοπιμότητα μιας τέτοιας σοβαρής απόφασης.

Κύριε Υπουργέ,

Το Δ.Σ. του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας, αναφερόμενο στο **σοβαρότατο** πρόβλημα που συνιστά η απόφαση της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας για «πώληση της Τράπεζας Χίου» επισημαίνει τα εξής:

- α) Πληροφορηθήκαμε κι εμείς από τον Τύπο την εξέλιξη αυτή.
- β) Αξιώσαμε από τη Διοίκηση της Εθνικής να μας ενημερώσει αναλυτικά για την απόφαση της αυτή.

Πιο συγκεκριμένα ζητήσαμε:

1. Το συγκεκριμένο σχεδιασμό της Διοίκησης, όταν αποφάσισε τη δραστηριοποίηση της Τράπεζας ΧΙΟΥ.
2. Την **ανάλογη μελέτη** της Διοίκησης, που την οδηγεί στην πώληση της.
3. Τους όρους και διαδικασίες για την απόφαση της πώλησης.
4. Το συγκεκριμένο πρόγραμμα ανάπτυξης εργασιών του Ομίλου Επιχειρήσεων της Εθνικής Τράπεζας.
5. Αν η Εθνική χρηματοδότησε (έμμεσα) τον Όμιλο ή μέρος του, που αγοράζει την Τράπεζα Χίου.
6. Κάθε άλλο στοιχείο που κρίνεται αναγκαίο για την έγκαιρη και πλήρη ενημέρωσή του ΣΥΕΤΕ.

γ) Οι απαντήσεις της Διοίκησης της Εθνικής είναι:

«δεν γνωρίζουμε τους σχεδιασμούς που οδήγησαν στην απόφαση δραστηριοποίησης της Τράπεζας Χίου».

«την απόφαση για πώληση την έχει πάρει το Ανώτατο Συμβούλιο Χορηγήσεων (δηλ. δεν πέρασε καν από το Διοικ. Συμβούλιο της Εθνικής!!)»

«το ύψος της τιμής που συμφωνήθηκε... δεν είναι ανακοινώσιμο»

«η Διοίκηση της Εθνικής προβληματίζεται για τη συμμετοχή της στην Κτηματική Τράπεζα, με αφορμή τα προβλήματα που προέκυψαν στις ΗΠΑ»

«η απόφαση για πώληση της Τράπεζας Χίου εντάσσεται στο γενικό πρόγραμμα νοικοκυρέματος της Εθνικής (χωρίς βέβαια να μας γνωστοποιήσουν ποιές είναι οι αρχές, οι στόχοι κ.λ.π. του προγράμματος αυτού)»

«δεν χρειάζεται απόφαση του Διοικ. Συμβουλίου της Τράπεζας, όπως δεν χρειάστηκε και για τη δραστηριοποίηση της».

Κύριε Υπουργέ,  
Χρόνια τώρα ακούμε πολλά λόγια από τις Διοικήσεις της Εθνικής για «προγράμματα εξυγίανσης», κ.λ.π., κ.λ.π. Και η νέα Διοίκηση της ΕΤΕ ακολουθεί τον ίδιο δρόμο.

### Ζητάμε

την άμεση κι αποτελεσματική παρέμβαση σας, ώστε ν' αντιμετωπιστεί έγκαιρα το σοβαρό αυτό πρόβλημα.

Οχι να τρέχουμε πίσω από «τετελεσμένα». Στην κατεύθυνση αυτή, προτείνουμε να ορίσετε την ημέρα που θα δεχτείτε αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ για την αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματος.

### Σημειώνουμε ότι:

Είναι -τουλάχιστον- περίεργο να λέει τόσα η Διοίκηση της Εθνικής για ανταγωνισμό κ.λ.π. και την ίδια ώρα να παραχωρεί την Τράπεζα Χίου, συμβάλλοντας - αντικειμενικά - στον περιορισμό των εργασιών της με την ενίσχυση των ανταγωνιστών της.

### Τελειώνοντας

σημειώνουμε ότι τα όποια σχέδια συρρίκνωσης της Εθνικής θα μας βρουν αποφασιστικά αντιμετώπους.

## ΕΙΔΗ ΑΔΕΙΩΝ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ

**Κανονικές άδειες:** Χορηγείται για ανάπαυση ή αναψυχή με πλήρες αποδοχές, προβλέπονται από το ΑΝ 539/5.6.45 όπως τροποποιήθηκε με το 1346/83 παρ.1 άρθρο 1. Η διάρκεια των παραπάνω αδειών είναι 20 εργάσιμες μέρες για όσους έχουν 1 χρόνο υπηρεσίας, 21 μέρες για όσους έχουν 2 χρόνια υπηρεσίας και 22 μέρες για όσους έχουν υπηρεσία πάνω από 39 χρόνια. Ο νόμος προβλέπει ότι:

- 1) ο εργοδότης υποχρεούται να τη χορηγεί ολόκληρη και όχι τμηματικά 2) δεν μπορεί να πληρωθεί σε χρήμα έστω και με προσαύξηση στις αποδοχές, 3) πρέπει να εξαντλείται στο χρόνο που αναφέρεται 4) Να χορηγείται με αίτηση του εργαζόμενου το αργότερο μέσα σε δύο μήνες από τη στιγμή που ζητηθεί 5) Η άδεια να δίνεται από 1 Μαΐου έως 30 Σε-



# ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΟ: ΦΗΜΕΣ & ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Στο τελευταίο χρονικό διάστημα έχει αναπτυχθεί ανάμεσα στους συναδέλφους ένας έντονος προβληματισμός και διάλογος σε θέματα που αφορούν αυτό που λέμε ασφαλιστικό. Στην ανάπτυξη αυτής της προβληματικής έχει συμβάλει το γενικότερο πρόβλημα και η συζήτηση για τους ασφαλιστικούς οργανισμούς και τα ελλείματα που παρουσιάζουν. Παράλληλα όμως, πέρα από τους σοβαρούς προβληματισμούς έχουν ενταθεί οι φήμες που διαμορφώνουν κλίμα έντασης και καταστροφολογίας, ένα κλίμα που σαφώς δεν δημιουργεί όρους σοβαρότητας και ευθύνης στην αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Φυσικά ο όποιος εφησυχασμός και αδράνεια είναι μεγάλο λάθος, με την έννοια ότι έτσι ελοχεύει ο κίνδυνος λύσεων πίσω από τις πλάκες των εργαζομένων.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ ασχολήθηκε σε συνεδρίασή του με το θέμα, όπου πέρα από τα παραπάνω σημείωσε ότι κάθε αδράνεια θα κοστίσει, είναι ανάγκη από πλευράς εργαζομένων ενός σχεδιασμός με μακροπρόθεσμη λογική, καθώς και η δημιουργία ασφαλιστικής συνείδησης σε όλους τους συναδέλφους.

Ακόμα η απόφαση περιελάμβανε τα εξής σημεία.

1. Ο ΣΥΕΤΕ ζητά από την Δ/ση και την Κυβέρνηση να δοθεί η ευχέρεια στα ταμεία να αξιοποιήσουν τα διαθέσιμα στην κατεύθυνση της κάλυψης των ελλειμάτων.

2. Ζητείται να γίνει αναλογιστική μελέτη που να περιλαμβάνει γενικά τα ζητήματα προσωπικού διαθεσίμων - εισφορών (εργοδότη-εργ/νων).

3. Να δοθούν άμεσα στοιχεία από την Διοίκηση για τα ποσά εισροής από τα ασφάλιστρα που προέβλεπε ο νόμος 1256, από τότε που ψηφίστηκε μέχρι σήμερα, με παράλληλο έλεγχο λειτουργίας κοινού ασφαλιστικού γραφείου.

4. Να συγκροτηθεί διαπαραταξιακή επιτροπή με μοναδικό σκοπό την διερεύνηση του τρόπου λειτουργίας των Ταμείων, να εντοπίσει τα προβλήματα που υπάρχουν και να εισηγηθεί στο Δ.Σ. τα αποτελέσματα της διερεύνησης, έτσι ώστε να μπορέσει το Δ.Σ. να τοποθετηθεί σοβαρά και υπεύθυνα στην κατεύθυνση της άμβλυσης και απόληξης των προβλημάτων, που σήμερα τα ταμεία έχουν. Ακόμη θα προταθεί ανάλογη τροποποίηση του Κανονισμού συντάξεων σε ειδική συνεδρίαση του Συμβουλίου.

Κλείνοντας το ενημερωτικό αυτό σημείωμα δεσμευόμαστε στο επόμενο φύλλο της Τραπεζικής να υπάρξει ειδικό αφιέρωμα για τα ασφαλιστικά μας θέματα.



## ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΑ ΚΑΤ/ΤΑ ΤΩΝ ΝΟΜΩΝ ΒΟΙΩΤΙΑΣ ΚΑΙ ΦΩΚΙΔΑΣ

Το πρωί της Πέμπτης 7.12.89 κλιμάκιο του συλλόγου με τους σδ. Σ. Γιαννά, Π. Στέφανο, Ε. Κοτλιά και Σ. Φρυγανά ξεκίνησε για διήμερη περιόδεια στα κατ/τα των νομών Βοιωτίας και Φωκίδας και πιο συγκεκριμένα για τις παρακάτω πόλεις: Σχηματάρι - Θήβα - Αλίαρτο - Ορχομενό - Λειβαδιά - Δελφούς - Αμφισσα - Λιδωρίκι - Ιτέα και Ασπρα Σπίτια. Δυστυχώς στον τελευταίο σταθμό της περιόδειας το κλιμάκιο έφθασε καθυστερημένα (στις 3.10) και έτσι δεν κατόρθωσε να συναντήσει και να συζητήσει με τους συναδέλφους.

Στα περισσότερα από τα κατ/τα έγιναν ουσιαστικές συζητήσεις με τους σδ. τόσο σε σχέση με της διεκδικήσεις του ΣΥΕΤΕ όσο και κύρια με τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι σδ. στους χώρους δουλειάς. Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι για περισσότερα από 5 χρόνια δεν είχε επισκεφθεί το κατ/μα στο Λιδωρίκι κανένα κλιμάκιο του συλλόγου.

Ένα από τα προβλήματα που θίχτηκε και μάλιστα φάνηκε ότι είναι ιδιαίτερα οξυμένο - τουλάχιστον σε δύο από τα κατ/τα - ήταν και αυτό της σχέσης και της συμπεριφοράς των Διευθύνσεων απέναντι στους σδ. Ευνόητο

είναι ότι από πλευράς συλλόγου δεν θα πρέπει να αρκεστούμε μόνο σε διαπιστώσεις αλλά να προσπαθήσουμε να αντιμετωπίσουμε ριζικά αυτού του είδους τα προβλήματα μετά το τέλος όλων των περιοδειών.

Στο κατ/μα Σχηματαρίου αυτό που απασχολεί τους σδ. είναι η μεταστέγαση του κατ/τος που καθυστερεί αδικαιολόγητα παρά το γεγονός ότι έχει βρεθεί το κατάλληλο κτίριο.

Στο κατ/μα Θηβών αναφέρθηκε το πρόβλημα της έλλειψης καθαρίστριας (σήμερα εργάζεται μόνο μια σδ.) και της κάλυψης της κοινής θέσης του Chief Teller.

Κοινό αίτημα όλων των σδ. που συνάντησε το κλιμάκιο ήταν οι συχνότερες περιοδείες του συλλόγου στην επαρχία.

Ζητήθηκε επίσης από κάποιους σδ. να γίνουν προσπάθειες αναπροσαρμογής των καυσίμων, του επιδόματος ισολογισμών και θέσπισης της εορταστικής άδειας όπως ισχύει στον ΟΤΕ.

Ακόμα υπήρξε ενδιαφέρον για την πιθανή στάση του συλλόγου απέναντι στα οικονομικά μέτρα της κυβέρνησης.

ΣΑΒΒΑΣ ΓΙΑΝΝΑΣ

### ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Εκδοση του Συλλόγου  
Υπαλλήλων Ε.Τ.Ε.

Φωτοστοιχειοθεσία  
Δ. ΚΑΛΑΪΤΖΗ - Μ. ΞΕΝΑΡΙΟΥ  
Εκτύπωση  
ΕΥΡΩΤΥΠ Α.Ε.

Σ' αυτό το τεύχος  
συνεργάστηκαν  
ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ Σ.  
ΒΙΤΣΟΣ Δ.  
ΓΙΑΝΝΑΣ Σ.  
ΠΟΛΙΤΗΣ Δ.  
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ Π.  
ΨΑΡΡΟΥ Ζ.  
Επιμέλεια έκδοσης  
ΔΙΟΝ. ΒΙΤΣΟΣ



## ΕΙΔΗ ΑΔΕΙΩΝ ΠΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ



πτεμβρίου στο μισό προσωπικό και οι υπόλοιπες κατανέμονται στο υπόλοιπο χρόνο με εναλλαγές παίρνοντας υπόψη και την ευρυθμική λειτουργία της Επιχείρησης\* 6) Οι μισθωτοί, όταν είναι στρατευμένοι δεν δικαιούνται άδεια στη διάρκεια της στρατεύσεως, δικαιούνται άδεια όμως για το χρόνο αναχώρησης και για το χρόνο επιστροφής 7) ΜΕΣΣΕ 89 δίδεται 1 μέρα επιπλέον της κανονικής για κάθε 5 μέρες άδεια, που παίρνει ο εργαζόμενος για το διάστημα από 1-10 έως 30-4 δηλ. τη χειμερινή περίοδο.

2) **Φοιτητική, σπουδαστική, μαθητική άδεια:** Προβλέπεται από Π.Δ. 483/84 και Ν. 1586 αρ. 16 και εγκυκλίου σειράς β αρ. 122/18.8.83 και 164/26.11.86. Κυριότερες προϋποθέσεις να χορηγηθεί η άδεια είναι: δικαιούνται α) όσοι φοιτούν σε σχολές Μέσης, Ανώτερης, Ανώτατης εκπαίδευσης β) διαβάθμισμένες ιδιωτικές σχολές, γ) απόκτηση μεταπτυχιακών τίτλου «άδεια αυτή χορηγείται σε αντιστοιχία 2 ημερών ανά εξεταζόμενο μάθημα, με ανώτατο όριο 14 εργάσιμες ημέρες σύνολο ανά χρόνο. Για σχολές 4ετούς φοίτησης ο υπάλληλος δικαιούται άδεια 6 χρόνια συνεχή, η οποία κατοχυρώνεται από βεβαίωση της συγκεκριμένης σχολής. Ειδικά στα ΤΕΙ χορηγούνται μέχρι 10 φορές το χρόνο 3 ώρες απουσίες για εργαστήρια και απαραίτητες παρουσίες όπου απαιτούνται.

3) **Γονική άδεια:** προβλέπεται από το Ν. 1483 αρ. 1 παρ. 1, και Εγκ. & σειράς Β 173/15.11.85 του 22/24.3.89 χορηγείται στη 6 ημέρες πέραν της κανονικής στη διάρκεια της σχολικής περιόδου για την παρακολούθηση της σχολικής πρόδου των παιδιών, για όσους έχουν παιδιά από 5-16 ετών.

Την παραπάνω άδεια δικαιούται ένας απ' τους δύο γονείς, σε περίπτωση διάστασης ή διάζευξης ή χορηγείται σ' αυτόν που έχει την επιμέλεια του παιδιού, με δικαστική απόφαση.

Εάν και οι δύο γονείς εργάζονται στην τράπεζα με κοινή συμφωνία την άδεια παίρνει ο ένας. Η άδεια, αν χορηγείται Δευτέρα, Παρασκευή, ή μετά από αργίες, πρέπει να προσκομίζεται βεβαίωση ότι έγινε νόμιμη χρήση.

4) **Άδεια γάμου:** Δίδεται με αφορμή την τέλεση γάμου του συναδέλφου σε πολύ μικρό χρονικό διάστημα απ' αυτόν.

5) **Αναπηρική άδεια:** προβλέπεται 6 εργάσιμες μέρες πέραν της κανονικής με τον Ν. 1648/86 αρ. 1 παρ. 4, ο οποίος αντικατέστησε το Ν. 963. Σήμερα χορηγείται με απόφαση του υπουργού εργασίας αρ. 2065/89.

6) **Γονικές άδειες έκτακτες χωρίς αποδοχές:** α) για μητέρες είναι μέχρι 2 ετη με απόφαση ΑΔΣ 942/9-80 Εγ. Σειράς Α1/2.1.81.

β) Για άνδρες προβλέπεται από τη ΣΣΕ 84. Χορηγούνται σύμφωνα με αίτηση του ενδιαφερομένου στη διάρκεια της προσχολικής ηλικίας του παιδιού. Αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη υγείας, όταν δεν καλύπτεται από το ή τη σύζυγο. Μπορεί να γίνει συνταξιοδοτική αυτασφάλεια ή αντίστοιχη δανειακή διευκόλυνση από την τράπεζα κατά τη διάρκεια της άδειας.

7) **Άδεια τοκετού και λοχείας:** Η άδεια αυτή σήμερα είναι 4 μήνες. Δίνεται μισή πριν από την ημερομηνία του πιθανού τοκετού και μισή μετά απ' αυτό και δεν μπορεί σε περίπτωση πρόωρου τοκετού να ξεπερνά συνολικά του 4 μήνες. Προβλέπεται από το Ν. 2274/1920 και Εγ. σειράς Β. 161/21.10.83. Το διάστημα της παραπάνω άδειας είναι με αποδοχές και για την ασφαλιστική κάλυψη ισχύουν τα ίδια με την ασθένεια. Στην διάρκεια της άδειας ο εργοδότης δεν μπορεί να καταγγείλει τη σχέση εργασίας με την εργαζόμενη.

8) **Ανθυγεινική άδεια:** Προβλέπεται από τη ΣΣΕ άρθρο 11/17.5.84, 7 ημέρες εργάσιμες πέραν της κανονικής α) Χορηγείται σε όσους υπηρετούν σε ανθυγεινούς χώρους (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι). Οι χώροι αυτοί χαρακτηρίζονται ανθυγεινικοί ή όχι από Επιτροπή που αποτελείται από 1 εκπρόσωπο τράπεζας, ΟΤΟΕ, 1 γιατρό υπουργείου Εργασίας. 2) Η ίδια διαδικασία και ρύθμιση εφαρμόζεται και στην ανθυγεινή εργασία των χειριστών Η/Υ, χειριστριών εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητών, καταμετρητών κ.λ.π.

9) **Άδειες λόγω πένθους:** Χορηγούνται εθιμοτυπικά: Για γονείς, συζύγους, γονείς συζύγου, αδελφία. Δικαίωμα άδειας 2 ημέρες. Για αδελφία γονέων, παππού, γιαγιά, κουριάδο, γαμπρό, δικαίωμα άδειας 1 ημέρα. Η άδεια δεν μεταφέρεται όταν ο θάνατος και η κηδεία γίνουν Σαββατοκύριακο ή αργίες. Στην περίπτωση άδειας κατά ημέρα Δευτέρα το δικαίωμα άδειας είναι μόνο μια μέρα.

10) **Άδεια αιμοδοσίας:** Προβλέπεται από την Εγ. Σειρ. Β αρ. 77/22.6.84. Η άδεια αυτή είναι μια εργάσιμη ημέρα όποτε επθυμεί ο ή η υπάλληλος, με αποδοχές για κάθε συμμετοχή σε αιμοδοσία που γίνεται από το ΤΥΠΕΤ.

11) **Έκτακτες άδειες με ή χωρίς αποδοχές:** Στις άδειες χωρίς αποδοχές από 1-6 μήνες υπάρχει καθυστέρηση στην βαθμολογική εξέλιξη του εργαζόμενου για ένα εξάμηνο. Στη διάρκεια της άδειας υπάρχει ασφαλιστική κάλυψη.

12) **Αναρρωτικές άδειες** (με ή χωρίς αποδοχές). Προβλέπονται από το άρθρο 23 παρ. 3 του Οργανισμού Υπηρεσίας. Μπορεί να χορηγεί αναρρωτική άδεια με αποδοχές: από 1-4 χρόνια υπηρεσίας 1 μήνας ανά ημερολογιακό έτος, από 4-10 χρόνια μέχρι 3 μήνες άδεια, από 10-15 χρόνια 4 μήνες, από 15 και πάνω μέχρι 6 μήνες, πάντα επαρκώς αιτιολογημένη και με ιατρικές γνωματεύσεις. Μετά από τα παραπάνω χρονικά διαστήματα αναρρωτικών και εφ' όσον είναι ανάγκη να ξεπεραστούν χρεώνεται υποχρεωτικά και γονική άδεια.

Σε περιπτώσεις, και εφ' όσον υπάρχει απβολή, δίδυμη κύηση, περιέδεση τραχύλου κλπ., δίδεται άδεια με αποδοχές και ασφαλιστική κάλυψη. Κατ' εξαίρεση δε σ' αυτές τις περιπτώσεις μπορεί να δοθεί άδεια χωρίς αποδοχές, αλλά με ασφαλιστική κάλυψη.

Υ.Γ. Με το παραπάνω κείμενο τονίσαμε τα πιο βασικά σημεία του νόμου ή των εγκυκλίων. Για παραπέρα πληροφορίες ή διευκρινίσεις αν χρειάζονται, επικοινωνήστε με υπηρεσία μητρώου και Αδειών τηλ. 3244438 η υπεύθυνους προσωπικών θεμάτων στο ΣΥ-ΕΤΕ τηλ. 3212651 ή 3211617 ή 3218963.

ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΣΤΕΦΑΝΟΣ

\* (στην ΕΤΕ συνθίζεται να δίνεται σ' όλο το προσωπικό 2 ή 3 βδομάδες άδεια το καλοκαίρι).





**ΠΕΡΙ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑΣ, ΛΟΓΟΥ & ΠΡΑΞΗΣ**

Δύο τελευταίες απαντήσεις του ΣΥΕΤΕ προς Ε.Α.Κ., σε θέματα που αφορούν την Ελεύθερη Διακίνηση ιδεών και σε προβλήματα που παρουσιάστηκαν σε κατ/τα του Δικτύου. Υπενθυμίζουμε στις ΕΑΚ και τους συν/φους, ότι στην Τραπεζιτική του Ιουνίου 1989 δημοσιεύονται αναλυτικά οι θεσμοί του ΣΥΕΤΕ, ομόφωνες που δεν επιδέχονται παραρμηνείες.

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΑΚ-ΕΤΕ ΦΙΛΙΑΤΡΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ.**

= ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΘΗΚΑΜΕ ΤΙΣ ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΕΣ ΔΥΣΚΟΛΙΕΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΔΙΑ, ΠΟΥ ΠΑΡΕΜΒΑΛΛΟΥΝ ΣΤΕΛΕΧΗ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΣΤΟ ΚΑΤ/ΜΑ ΠΙΝΑΚΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ.

= ΣΗΜΕΙΩΝΟΥΜΕ ΟΤΙ: ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΥΤΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΔΕΝ ΤΕΛΕΙ ΥΠΟ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΚΑΝΕΝΟΣ.

= ΦΡΟΝΤΙΣΤΕ ΛΟΙΠΟΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

= = ΓΙΑ ΤΟ «ΤΙ» ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΙ Ο ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΣΑΣ ΠΑΡΑΠΕΜΠΟΥΜΕ ΣΤΗΝ ΟΜΟΦΩΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ (ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ Φ. 507/1989).

= ΠΙΣΤΕΥΟΥΜΕ ΟΤΙ ΔΕΝ ΘΑ ΥΠΑΡΞΟΥΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ.

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΑΚ-ΕΤΕ ΚΑΛΥΜΝΟΥ**

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ. ΕΧΟΝΤΑΣ ΣΗΜΕΙΟ ΑΝΑΦΟΡΑΣ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΠΕΡΙΣΤΑΤΙΚΑ, ΠΟΥ ΚΑΤΑΓΓΕΛΕΤΕ ΜΕ ΤΟ ΤΕΛΕΞ ΤΗΣ 3.11.89

Α. - ΘΕΩΡΟΥΜΕ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΕΣ ΤΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ - ΑΠΟ ΟΠΟΙΟΝ ΚΑΙ ΑΝ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ - ΠΑΡΕΜΠΟΔΙΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΙΔΕΩΝ ΣΕ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ.

Β. - ΚΡΙΝΟΥΜΕ ΑΔΙΑΝΟΗΤΗ ΤΗΝ ΟΠΟΙΑ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΑ ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ ΜΕ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ.

Γ. ΖΗΤΟΥΜΕ ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΑΝΑΛΗΦΘΟΥΝ ΑΝΑΛΟΓΑ ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΤΗΝ ΟΜΟΦΩΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ 507/ΙΟΥΝΗΣ 89 ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΤΗΣ ΟΠΟΙΑΣ ΕΙΝΑΙ: - ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΑΝΕΠΙΦΥΛΑΚΤΑ ΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΙΔΕΩΝ ΜΕ ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΚΑΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΤΟΝ ΤΟΠΟ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

— ΠΡΟΑΣΠΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΑΝΑΦΕΡΕΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΚΑΘΕ ΕΛΛΗΝΑ ΠΟΛΙΤΗ ΓΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΔΙΑΛΟΓΟΥ. ΔΙΑΚΙΝΗΣΗΣ ΥΛΙΚΟΥ ΚΛΠ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΔΟΥΛΕΙΑΣ.

— ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΟΥΜΕ ΟΤΙ Ο ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ ΜΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΤΡΟΠΟ ΚΑΙ ΓΙΑ ΚΑΝΕΝΑ ΛΟΓΟ ΣΤΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΜΦΑΝΙΣΗ - ΘΕΣΗ ΤΩΝ ΕΝΤΥΠΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ.

— ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ ΟΙ ΑΦΙΣΣΕΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ. ΤΗΣ ΟΤΟΕ. ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΚΑΙ ΤΩΝ ΕΡΓ. ΣΗΜΕΙΑ ΕΚΤΟΣ ΤΟΥ ΠΙΝΑΚΑ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ.

— ΥΠΕΝΘΥΜΙΖΟΥΜΕ ΟΤΙ Η ΕΑΚ ΕΧΕΙ ΚΑΘΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΡΤΗΣΗ ΑΦΙΣΣΩΝ Η ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΩΝ ΜΕ ΚΑΘΑΡΟ ΠΟΛΙΤΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΜΑΣ ΚΟΜΜΑΤΩΝ.

ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ Ο ΣΥΕΤΕ ΚΑΛΕΙ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΝΑ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΗΣΟΥΝ ΤΙΣ ΠΟΛΙΤΙΚΟ-ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΤΟΥΣ ΕΛΕΥΘΕΡΙΕΣ ΕΚΦΡΑΣΗΣ.

ΚΑΛΕΙ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΝΑ ΣΕΒΑΣΤΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΑΚΟΛΟΥΘΗΣΟΥΝ ΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔ/ΚΟΥ ΟΡΓΑΝΟΥ ΣΤΟΝ ΧΩΡΟ ΜΑΣ.

**επανορθωση**

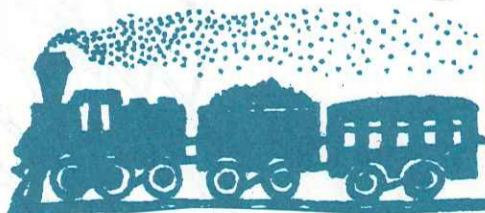
**ΓΙΑ ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ**

Από λάθος δικό μας δημοσιεύτηκε στο προηγούμενο φύλλο ότι η Διοίκηση δεν συζήτησε με τον ΣΥΕΤΕ για τα προβλήματα που αφορούν το κατάστημα Ευριπίδου. Αυτό έγινε γιατί το σχετικό σημείωμα είχε γραφτεί παλιά και μπήκε κυριολεκτικά «επί του πιεστηρίου».

**Λοιπόν επανορθώνουμε:**

Συναντήσεις έγιναν και μάλιστα δύο. Μια με τον Υποδιοικητή κ. Θανάπουλο για την ανάγκη ενοποίησης των καταστημάτων Ευριπίδου - Αγοράς και μια με τον Διευθυντή καταστημάτων κ. Δαλακίδη για την αντιμετώπιση των προβλημάτων που θα ανέκυπταν.

Η Συντακτική Επιτροπή λυπάται ειλικρινά, γιατί από λάθος δικό της υπήρχε ανακρίβεια σε ειδηση, κάτι που ελπίζουμε πως δεν θα επαναληφθεί στο μέλλον.



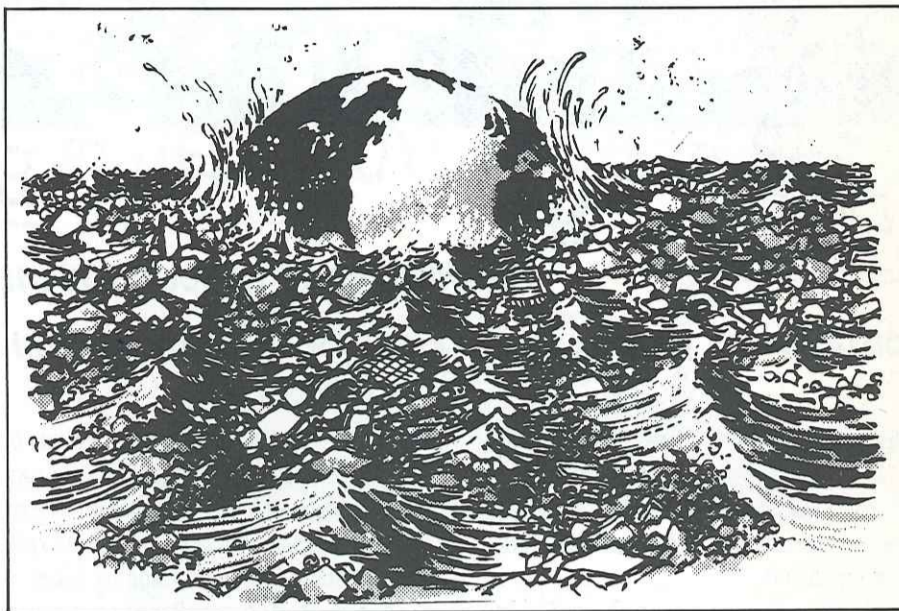
**Μια πρόταση αλληλεγγύης**

Από τον συν/φο Διον. Μαλεβίτη που υπηρετεί στο κατ/μα Σταδίου 38 πήραμε μια πρόταση που σαφώς πρέπει να εξεταστεί από την Εθνική Τράπεζα.

Μας πληροφορεί ο συν/φος ότι τον Νοέμβριο έγινε αλλαγή των κλιματιστικών μηχ/των του κατ/τος Σταδίου. Και προτείνει ολόκληρη η σχετική εγκατάσταση να μεταφερθεί στο Θεραπευτήριο της Λέρουπου τόσο ανάγκη έχει για ένα καλύτερο περιβάλλον.

Σαν ΣΥΕΤΕ δημοσιοποιούμε την πρόταση και καλούμε τις Τεχν. Υπηρεσίες της Τράπεζας να εξετάσουν το ενδεχόμενο της υλοποίησης της.

**ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ;**



Με απόφαση του Δ.Σ. ο ΣΥΕΤΕ έκανε παρέμβαση στη διοίκηση ζητώντας να χυθεί άπλετο φως στο δίκτυο καταστημάτων εξωτερικού. Παραθέτουμε το σχετικό υπόμνημα. **Η απάντηση της Διοίκησης ήταν ότι δεν συμφωνεί σε από κοινού διερεύνηση, αλλά θα χάσει μόνη της με εργαλείο την Διεύθυνση επιθεώρησης.**

«Κύριε Διοικητή.

Ο ΣΥΕΤΕ πέρα από τις καθαρά οικονομικές διεκδικήσεις του, θεωρεί καθήκον και υποχρέωση απέναντι στη διασφάλιση όχι μόνο των εργαζομένων συναδέλφων στην ΕΤΕ, αλλά και απέναντι στην Ελληνική κοινωνία να σας γνωρίσει τα πιο κάτω:

— Η Εθνική Τράπεζα διαθέτει ένα αξιόλογο σε αριθμό και μέγεθος δίκτυο κατ/των στο εξωτερικό τα οποία λειτουργούν είτε σαν θυγατρικές τράπεζες, είτε με την μορφή υποκ/των.

— Μέχρι σήμερα καθεστώς αδιαφάνειας καλύπτει τους όρους λειτουργίας τους, ενώ έχουμε το θλιβερό προνόμιο από καιρό να πληροφορούμαστε την ύπαρξη τους κυρίως αν όχι αποκλειστικά μέσω διάσημων ή λιγότερο γνωστών «ατασθαλιών».

Είναι γνωστές οι καταστάσεις που έχουν δημιουργηθεί στις SABA ATLANTIC, LONDON κ.λ.π.

Θεωρούμε από όσα, μέχρι σήμερα γνωρίζουμε ως υπάλληλοι αλλά και από τα στοιχεία που έχουμε στη διάθεσή μας ότι εκείνα τα οποία φθάνουν στον τύπο είναι απλώς η «κορυφή του παγόβουνου».

Το δίκτυο των ξένων κατ/των υποφέρει από: αναποτελεσματικότητα, χαμηλές αποδόσεις, κακή οργάνωση. **Η κατάσταση αυτή χρήζει εξυγίανσης που πρέπει να γίνει με τη συναίνεση και τη συμμετοχή του σωματείου.**

Η Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων μόνο τυπικά μπορεί να θεωρηθεί προϊστάμενη αρχή του δικτύου ενώ μια σειρά οργανωτικής μορφής ιδιομορφίες συντείνουν, αν δεν δημιουργούν το σημερινό χάος.

— Σημειώστε ότι οι επιλογές των Διευθυντών για το δίκτυο εξωτερικού γίνονται αυθαίρετα και προνομιακά, παρατηρείται το αξιοπερίεργο φαινόμενο να εναλλάσσονται τα ίδια πρόσωπα στις διάφορες θέσεις εν ειδή κλειστού κυκλώματος (οι εξαιρέσεις όπου υπάρχουν επιβεβαιώνουν τον κανόνα).

Το ίδιο ισχύει και για τους συναδέλφους που αποσπώνται ή μετατίθενται ενώ σε ότι αφορά τις εκεί προσλήψεις η αυθαιρεσία είναι καθεστώς.

— Το επιστέγασμα και ταυτόχρονα η αφετηρία της αδιαφάνειας είναι βέβαια η παντοδυναμία του τώως Διευθυντή Δραστηριοτήτων (μιοί επίσης Διευθυντού Διεθνών Δραστη-

ριοτήτων και νυν αναντικατάστατου Συμβουλίου κ. Μελισσαρόπουλου πραγματικού Διευθυντή της Διεύθυνσης).

Οι αποφάσεις, οι μετακινήσεις στελεχών και γενικά ότι αφορά τα καταστήματα εξωτερικού εξαρτώνται και τελούν υπό την έγκριση του Συμβουλίου.

Δεν υπάρχει κανονισμός λειτουργίας της Διεύθυνσης και οι ευκαιριακές και λόγους σκοπιμότητας Πράξεις Διοικήσεως (ανεξαρτητοποιήσεις κ.λ.π.) γίνονται μάλλον για λόγους σκοπιμότητας παρά γι εξυγίανση.

— Οι χρηματοδοτήσεις και ότι τις αφορά κινούνται στο ίδιο πλαίσιο, δηλ. πλήρης έλλειψη πολιτικής, ανύπαρκτης ουσιαστικά εποπτεία και αποσπασματική αντιμετώπιση των προβλημάτων που τις ακολουθούν. Επομένως η κατάσταση που παρουσιάζουν τα καταστήματα αυτά από πλευράς αποτελεσμάτων σε μεγάλο ποσοστό οφείλεται σ' αυτή την ανεξέλεκτη και «προσωπική» άσκηση πολιτικής που συχνότατα καταλήγει σε σκάνδαλα και πειθαρχικές διαδικασίες χωρίς όμως ουσιαστικό αποτέλεσμα.

Ο αυθαίρετος ορισμός μελών της Διοίκησης ή του περιβάλλοντος της ως μέλη Διοικητικών Συμβουλίων των θυγατρικών τραπεζών π.χ. Κοντογούλας, κ.λ.π. αποτελεί «δείγμα» της πολιτικής αυτής.

— Στοιχεία που επιβεβαιώνουν τα όσα ήδη εκτέθηκαν αλλά και τα όσα σωθούν, υπάρχουν, αν και η πρόθεση του Συλλόγου δεν είναι «ρόλος ντετέκτιβ».

**Περιθώρια δεν υπάρχουν για ολιγωρίες. Είναι ανάγκη και απαίτηση να ανοίξει άμεσα ο σχετικός «φάκελος» και να συνεργαστούμε για θεσμικές αλλαγές και διασφαλίσεις στο μέλλον.**

Κάθε καθυστέρηση επιδεινώνει τη θέση της Εθνικής και θα χρεωθεί ανάλογα.

Η πρόσφατη αλλαγή του Διευθυντή της ATLANTIC μας δημιουργεί υποψίες ότι κινείσθε σε επίπεδο «αλλαγής προσώπων» τακτική που δεν λύνει κανένα πρόβλημα.

**Εκείνο που χρειάζεται είναι άμεση κατάρτιση κανονισμών με αξιοποίηση των προτάσεων των εργαζομένων.**

**Σας καλούμε να ορίσετε την διμερή επιτροπή εργαζομένων Διοίκησης σύμφωνα με το πνεύμα των καιρών και τις απαιτήσεις του αισθηματος δικαίου.**

— Σε όποια άλλη περίπτωση είμαστε υποχρεωμένοι απέναντι στους χιλιάδες εργαζομένους και στον Ελληνικό λαό που έχει αρκετές φορές καλύψει με την περικοπή του δικού του εισοδήματος την κακοδιοίκηση και τα σκάνδαλα, να καταφύγουμε σε όποιο μέσο θα βοηθούσε την εξυγίανση».





**Εξειδικευμένου Προσωπικού της**

**Διεύθυνσης Οργανώσεως και Πληροφορικής (Δ.Ο.Π.)**

Ενα από τα πιο σοβαρά θέματα, που πρέπει να απασχολήσει κατά προτεραιότητα το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, είναι η εκπαίδευση και η τεχνική κατάρτιση του εξειδικευμένου προσωπικού της Δ.Ο.Π.

Ζούμε σε μια εποχή που ο ρυθμός εξέλιξης της Πληροφορικής είναι ιλιγιώδης. Οι αλλαγές που επιφέρονται σ' αυτήν είναι εξαιρετικά συχνές. Σ' αυτήν ακριβώς την εποχή, που η γνώση είναι δύναμη, γίνεται εύκολα κατανοητό ότι η διαρκής τεχνική εκπαίδευση του εξειδικευμένου προσωπικού έχει πια καταλυτικό χαρακτήρα. Οποιος δεν υποστεί την κατάλληλη εκπαίδευση είναι αυτονόητο ότι θα μείνει πίσω, θα ξεπεραστεί από την τεχνολογία.

Στη Δ.Ο.Π. είχε, μέχρι σήμερα, συχνά παρατηρηθεί το φαινόμενο να εκπαιδεύεται - πάνω σε καίρια, για τη λειτουργία του συστήματος, θέματα στο εσωτερικό και στο εξωτερικό, ορισμένη μερίδα συναδέλφων του εξειδικευμένου προσωπικού. Δημιουργήθηκε έτσι μια ολιγαρχία μια ομάδα ανθρώπων-κλειδιών, πράγμα που, πολλές φορές, οδήγησε στην προώθηση των συναδέλφων αυτών σε καίριες θέσεις της Διεύθυνσης. Το γεγονός αυτό αποτελεί ένα από τα πιο σοβαρά προβλήματα της Δ.Ο.Π. αλλά και της Τράπεζας γενικότερα, στον τομέα του προσωπικού της. Επισημαίνουμε ότι το πρόβλημα αυτό θα συνεχιστεί, αν δεν ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα.

Εδώ πρέπει ιδιαίτερα να τονιστεί ότι βασική προϋπόθεση για τη σωστή κατεύθυνση της τεχνικής εκπαίδευσης αποτελεί και ο Προγραμματισμός Εργων της Δ.Ο.Π. Με βάση τον προγραμματισμό αυτό πρέπει να εκπονείται το πρόγραμμα εκπαίδευσης των ανθρώπων, που θα κληθούν να φέρουν εις πέρας τα έργα της Διεύθυνσης.

Η τεχνική εκπαίδευση, που αφορά το εξειδικευμένο προσωπικό της Δ.Ο.Π. διακρίνεται στους εξής τρεις (3) επί μέρους, τομείς:

- α. Εκπαίδευση στο εξωτερικό,
- β. Εκπαίδευση στο εσωτερικό και
- γ. Διαρκής επαγγελματική επιμόρφωση.

#### α. Εκπαίδευση στο εξωτερικό.

Είναι γεγονός αδιαμφισβήτητο ότι είναι αναγκαία η μετάβαση συναδέλφων που έχουν καλή τουλάχιστον γνώση των Αγγλικών στο εξωτερικό, για την απόκτηση ειδικών γνώσεων, σε θέματα που δεν διδάσκονται στην Ελλάδα ή για την παρουσίαση νέων προϊόντων της Πληροφορικής.

Για την εκπαίδευση στο εξωτερικό πρέπει να υπάρχει μεγάλη ευαισθησία. Το κόστος, τόσο για την Τράπεζα όσο και για την Εθνική Οικονομία είναι ιδιαίτερα υψηλό (εισητήρια μετάβασης - επιστροφής σε δρχ. υψηλά δίδακτρα και έξοδα διαμονής σε συνάλλαγμα). Η εκπαίδευση αυτή πρέπει να γίνεται σύμφωνα πάντα με τις ανάγκες, που διαφαίνονται από τον Προγραμματισμό Εργων της Διεύθυνσης, με μεγάλη προσοχή και σοβαρότητα.

Πρέπει επίσης, να προσεχθεί η μεταφορά

των γνώσεων, που αποκτήθηκαν. Πέραν δηλαδή από την καθιερωμένη έκθεση, που υποβάλλει ο συνάδελφος, που συμμετείχε στο σεμινάριο, πρέπει να έχει και την υποχρέωση να παρουσιάσει\* τα όσα είδε και έμαθε, σε άλλους, σχετικούς με τα θέματα αυτά, συναδέλφους. Με τον τρόπο αυτό εξασφαλίζεται, κατά μεγάλο μέρος, η μετάδοση των γνώσεων που αποκτήθηκαν προς όφελος και των συναδέλφων και της Τράπεζας.

#### β. Εκπαίδευση στο εσωτερικό.

Τα σεμινάρια στο εσωτερικό πρέπει - και αυτά - να γίνονται με βάση τα προγραμματισμένα έργα της Δ.Ο.Π. με εισηγητές είτε στελέχη συνεργαζομένων με την Τράπεζα προμηθευτριών εταιριών (π.χ. IBM) είτε στελέχη της Δ.Ο.Π. εξειδικευμένα στο συγκεκριμένο τομέα. Τα σεμινάρια αυτά πρέπει να παρακολουθούν οι συνάδελφοι εκείνοι, που πρόκειται να αναλάβουν κάποιο από τα προγραμματισμένα έργα της Διεύθυνσης και που χρειάζονται ειδική εκπαίδευση για να το φέρουν εις πέρας γρήγορα και αποτελεσματικά.

Όπως φαίνεται και από τα παραπάνω η σοβαρότητα του θεσμού αυτού είναι προφανής τόσο για τους συναδέλφους του εξειδικευμένου προσωπικού της Δ.Ο.Π. όσο και για τη σωστή λειτουργία της Τράπεζας.

#### γ. Διαρκής επαγγελματική επιμόρφωση

Το εξειδικευμένο προσωπικό της Δ.Ο.Π. ασχολείται με τον τομέα της Πληροφορικής. Επειδή, όμως ήδη αναφέρθηκε, η Πληροφορική «τρέχει» με ιλιγιώδεις ρυθμούς, είναι ανάγκη οι συνάδελφοι να μη χάνουν επαφή με τις σχεδόν καθημερινές εξελίξεις. Για τον λόγο αυτό η διαρκής επαγγελματική επιμόρφωση είναι παραπάνω από απαραίτητη. Η παρακολούθηση των σεμιναρίων ή και παρουσιάσεων αυτών έχουν σαν στόχο τη γενική επαγγελματική επιμόρφωση - σε θέματα Πληροφορικής - και αφορούν παρουσιάσεις νέων προϊόντων, νέων τεχνικών και γενικότερα, τις εξελίξεις στον τομέα αυτό.

Η σημασία της διαρκούς επιμόρφωσης είναι τεράστια, γιατί μόνον έτσι είναι δυνατόν να αναπτυχθούν νέες, σύμφωνες με τις μοντέρνες αντιλήψεις, εφαρμογές. Είναι δηλαδή ευνόητο ότι η επιμόρφωση αυτή αποτελεί το ισχυρότερο όπλο μιας σύγχρονης Επιχείρησης, που θέλει να έχει το προβάδισμα στον τομέα της Πληροφορικής.

Η τεχνική εκπαίδευση του εξειδικευμένου προσωπικού της Δ.Ο.Π. όπως αναλύθηκε παραπάνω, πρέπει να καθιερωθεί σαν απαραίτητος θεσμός, μέσα στον Κανονισμό της Δ.Ο.Π. που προτείνουμε να γίνει άμεσα.

Πιστεύουμε ότι με αυτόν τον τρόπο και τους συναδέλφους μας υπηρετούμε σωστά, αλλά και τα συμφέροντα της Τράπεζας εξασφαλίζουμε.

Συναδελφικά  
Για την ΕΑΚ Κ.Μ.  
Αντώνης ΑΡΧΟΝΤΑΚΗΣ  
Μπάμπης ΜΑΝΤΖΑΡΑΚΗΣ

## Εκπαίδευση



**Προσωπικού που ασκεί**

**Λογιστικά καθήκοντα στο Κ.Μ.**

Η εκπαίδευση του προσωπικού που ασκεί λογιστικά καθήκοντα, είναι ένα από τα νόμιμα αιτήματα του χώρου. Η θέση τους στο Κ.Μ. είναι υποβαθμισμένη και οι δυνατότητες εξέλιξης σχεδόν ανύπαρκτες. Το επίδομα μη εξειδικευμένου προσωπικού κερδήθηκε με κύριο σκεπτικό την αναγνώριση αυτής της κατάστασης που επικρατεί στο χώρο.

Η Ε.Α.Κ. του Κ.Μ. μετά από συζητήσεις και με στελέχη της Δ.Ο.Π., στις οποίες διαπιστώθηκε συμφωνία τόσο για τη σημερινή κατάσταση, όσο και για το τι πρέπει να γίνει, διατυπώνει τις παρακάτω σκέψεις και προτάσεις.

Η εκπαίδευση του προσωπικού που ασκεί λογιστικά καθήκοντα, μπορεί να χωρισθεί σε δύο ενότητες:

Α) 1. Εκπαίδευση γνωριμίας των Λογιστικών Εργασιών των Υπηρεσιών του Κ.Μ. (διαδικασία λογιστικής κίνησης λογ/σμών κ.λ.π.). Αυτή η εκπαίδευση αφορά όλους τους Λογιστικούς Υπαλλήλους.

2. Εκπαίδευση Προϊσταμένων Υπηρεσιών και Προϊσταμένων Τμημάτων σε βασικές αρχές Πληροφορικής, που έχουν άμεσα σχέση με τις εργασίες και τις εκπτώσεις Προγραμμάτων που ελέγχουν οι Λογιστικές Υπηρεσίες. Τα προβλήματα στην εφαρμογή των προγραμμάτων και η δυνατότητα βελτίωσής τους απαιτούν και τη συνδρομή του λογιστικού στελεχικού δυναμικού. Παράλληλα η εξέλιξη αυτού του προσωπικού μέσα στη Δ.Ο.Π. και ειδικότερα τώρα με τον εκσυγχρονισμό των λογιστικών υπηρεσιών, καθιστά αυτή τη γνώση απαραίτητη.

Η προοδευτική όμως συρρίκνωση του λογιστικού προσωπικού στο Κ.Μ. απαιτεί τη δεύτερη ενότητα εκπαίδευσης όλου του προσωπικού, που ασκεί λογιστικά καθήκοντα.

Β) Σ' αυτή την ενότητα τα σεμινάρια που περιλαμβάνουν εργασίες με τις οποίες ασχολούνται οι Υπηρεσίες στο Κ.Μ. (π.χ. συνάλλαγμα, χορηγήσεις, καταθέσεις κ.λ.π.). Αυτά τα σεμινάρια πρέπει να τα παρακολουθούν όλοι οι υπάλληλοι που ασκούν λογιστικά καθήκοντα. Σήμερα είναι τέτοιες οι προϋποθέσεις, που δυσκολεύουν σημαντικά μια τέτοια συμμετοχή. Αυτές πρέπει οπωσδήποτε να αλλάξουν.

Με αυτή την εκπαίδευση και ο χώρος των Υπηρεσιών του Κ.Μ. θα λειτουργήσει καλύτερα και οι οδηγίες προς τα καταστήματα του δικτύου θα είναι απολύτως ακριβείς, αλλά και στην περίπτωση μετακίνησης συναδέλφων στο Δίκτυο, θα υπάρχουν έτοιμοι υπάλληλοι που θα μπορούν να καλύψουν άμεσα τα κενά των καταστημάτων.

Πιστεύουμε ότι οι συνάδελφοι του Κ.Μ. που ασκούν λογιστικά καθήκοντα, οι οποίοι προοδευτικά θα απελευθερωθούν από το χώρο του Κ.Μ., με την οργανωμένη εκπαίδευσή τους θα μπορέσουν να βρεθούν «ετοιμοπόλεμοι» στο Δίκτυο, αν από τώρα οργανωθεί ένα τέτοιο εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

Οι σκέψεις και οι προτάσεις της Ε.Α.Κ. Κ.Μ. δεν αποτελούν ευχολόγια, αλλά θέσεις τις οποίες δεσμεύεται τόσο να απαιτήσει ανυποχώρητα, όσο και να συμβάλλει στην υλοποίησή τους αποφασιστικά.

Η εκπαίδευση του προσωπικού του Κ.Μ. που ασκεί λογιστικά καθήκοντα, πρέπει να θεσμοθετηθεί σαν διαδικασία μέσα στον Κανονισμό της Δ.Ο.Π. που προτείνουμε άμεσα να γίνει.

Συναδελφικά  
Για την Ε.Α.Κ. Κ.Μ.  
ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΡΧΟΝΤΑΚΗΣ  
ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΣ ΜΑΝΤΖΑΡΗΣ

