



Το λόγο έχουν τώρα τα συνδικάτα

Στήν ιδιόμορφη πολιτική κατάσταση που διαμορφώθηκε, πολλά θα κριθούν από τη στάση του συνδικαλιστικού κινήματος. Το σωματείο μας ήδη πήρε μια σειρά αποφάσεων που προσανατολίζουν σε μια πιο έντονη δράση το επόμενο διάστημα. Ασχολήθηκε ακόμη με το πόρισμα για τον εκσυγχρονισμό (μικτή επιτροπή Διοίκησης — ΣΥΕΤΕ) και με τις άμεσες διεκδικήσεις.

α. Εκσυγχρονισμός: Τα λέγαμε!

Το πόρισμα της μικτής επιτροπής Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ επιβεβαιώνει όσα κατά καιρούς έλεγε το σωματείο.

✓ λέγαμε ή όχι ότι οι προτάσεις της Boozallen and Hamilton εκτός των άλλων, ανεφάρμοστες και δεν ανταποκρίνονταν στην ελληνική πραγματικότητα;

✓ λέγαμε ή όχι ότι η σύμβαση δεν ήταν σωστή; (γι' αυτό εξ' άλλου δεν παραδόθηκε από τον Παναγόπουλο στο σωματείο).

✓ λέγαμε ή όχι ότι το project στρατηγικής πρέπει να είναι πρώτο και όχι τέταρτο;

✓ λέγαμε ή όχι ότι πρέπει να αξιοποιηθεί τελικά η Διοίκηση Οργάνωσης και όχι να σπαταληθεί σκληρό συνάλλαγμα για μια ξένη εταιρεία;

β. Τώρα τί κάνουμε;

Ο εκσυγχρονισμός πρέπει να προχωρήσει! Όμως όχι με τις κατευθύνσεις της Boozallen & Hamilton αλλά με βάση τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ και του 18ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ.



Τι προτείνουμε:

✓ για μας αποφασιστικής σημασίας είναι η αναβάθμιση του ανθρώπινου παράγοντα με το τρίπτυχο: εκπαίδευση, αξιοκρατικές προσλήψεις, δημοκρατικοί κανονισμοί στελεχών.

✓ Στρατηγική βάσει των αποφάσεων του 18ου συνεδρίου.

✓ Τεχνικοοργανωτικές αλλαγές που επιβάλλονται να γίνουν σύμφωνα και με προτάσεις στελεχών της οργάνωσης.

γ. Τί άλλο διεκδικούμε:

Παράλληλα, υπάρχουν και άλλα εκκρεμή επαγγελματικά μας θέματα. Απ' αυτά ξεχωρίζουμε:

✓ Βελτίωση λειτουργίας αναθεωρητικών συμβουλίων

✓ Προκαταβολή εφ' άπαξ

✓ Προβλήματα βοηθητικού προσωπικού

✓ Μείωση του επιτοκίου (σε 16%) για τα ελεύθερα διαπραγματεύσιμα στεγαστικά δάνεια.

✓ Ενίσχυση καταστημάτων που θέλουν προσωπικό

✓ Ανάκληση της αυθαίρετης εγκυκλίου για την υλοποίηση της πρόσθετης άδειας (ΣΣΕ '89)

✓ Τέλος, μεγάλης προτεραιότητας είναι η αντιμετώπιση του ασφαλιστικού.

Ο ΣΥΕΤΕ ξεκίνησε κύκλο περιοδίων όπου συζητούνται όλα αυτά με τους εργαζόμενους, έτσι ώστε να είμαστε έτοιμοι για την αποφασιστική διεκδίκηση της από τη Διοίκηση στο αμέσως επόμενο διάστημα.

Καίρια παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ

Μ' αφορμή την απόφαση Χαλικιά να παγώσουν οι χορηγήσεις, γιατί καταστρατηγήθηκε το νομισματοπιστωτικό πρόγραμμα, ο ΣΥΕΤΕ έκανε την ακόλουθη παρέμβαση:

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

«Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, αναφερόμενος στην πρόσφατη απόφαση της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ για «πιστωτικό σφίξιμο» επισημαίνει:

1. Η καταστρατήγηση του νομισματοπιστωτικού προγράμματος, που οδήγησε την ανάγκη λήψης έκτακτων μέτρων, επιβεβαιώνει τις πάγιες θέσεις του Συλλόγου μας για:

— **Συζήτηση στη Βουλή του νομισματοπιστωτικού προγράμματος και έλεγχο της πορείας υλοποίησης του από Κοινοβουλευτική Επιτροπή.**

— Συμμετοχή των εργαζομένων και των ενδιαφερομένων κοινωνικών φορέων στα όργανα σχεδιασμού και υλοποίησης της πιστωτικής πολιτικής.

— **Αυτό σημαίνει ότι θα πρέπει να γίνει ουσιαστική η συμμετοχή στα Διοικητικά Συμβούλια και να θεσμοθετηθεί η συμμετοχή των εργαζομένων στα Συμβούλια Χορηγήσεων των Τραπεζών.**

2. Η ανακοίνωση της απόφασης της Τράπεζας Ελλάδος αυτήν ακριβώς τη χρονική στιγμή, ανεξάρτητα από τα πραγματικά οικονομικά προβλήματα που επικαλείται, δεν είναι απαλλαγμένη και από πολιτικές σκοπιμότητες.

Ανεξάρτητα όμως από αυτό, η τυχόν υλοποίηση των μέτρων, δεν μπορεί να γίνει «ισοπεδωτικά» δηλ. να αφορά όλους με τον ίδιο τρόπο και στην ίδια έκταση.

3. Η συγκράτηση της πιστωτικής επέκτασης θα πρέπει να γίνει σύμφωνα με ορισμένα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια (παραγωγικές επενδύσεις, εξαγωγές, στεγαστικά δάνεια κλπ).

Το νομισματοπιστωτικό πρόγραμμα συνεπώς δεν μπορεί να νοείται μονοδιάστατα σαν ένας γενικός στόχος, που θα αφορά την πιστωτική επέκταση, όπως το θέλει η πολιτική της «φιλελευθεροποίησης» του τραπεζικού συστήματος.

Αντίθετα, θα πρέπει να αποτελεί βασικό όργανο προγραμματισμού της προέλευσης και κατανομής των πιστωτικών πόρων, σύμφωνα με τις ανάγκες της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης.

4. Απαραίτητη προϋπόθεση για αυτό, αποτελεί ο δημοκρατικός εκσυγχρονισμός του τραπεζικού συστήματος στα πλαίσια υλοποίησης μιας γενικότερης φιλολαϊκής και αναπτυξιακής οικονομικής πολιτικής».

Όπως φάνηκε από τις δημοσιεύσεις του Τύπου, το δελτίο πήρε μεγάλη δημοσιότητα.



Περισσότερο από σοβαρό είναι το θέμα του καταστήματος ΕΥΡΙΠΙΔΟΥ

Αγωνία και ανησυχία έχει καταλάβει τους συναδέλφους του καταστήματος Ευριπίδου, σχετικά με την τύχη που επιφυλάσσεται στην εργασιακή τους κατάσταση μετά την οριστική διακοπή των εργασιών του υποκαταστήματος.

Την ανησυχία των εργαζομένων επιτείνει η στάση της Διοίκησης η οποία μέχρι σήμερα αποφεύγει να ενημερώσει επίσημα το συλλογικό όργανο (ΣΥΕΤΕ, ΕΑΚ) για τις προθέσεις της.

Τα ερωτήματα που προβάλλουν έντονα και χρειάζονται άμεση απάντηση είναι τα ακόλουθα:

— Ποιοί είναι οι λόγοι (Τραπεζικοί, χωροταξικοί;) που «αναγκάζουν» την Διοίκηση να προχωρήσει στο κλείσιμο του καταστήματος;

— Σε ποια καταστήματα του κέντρου θα απορροφηθούν οι συνάδελφοι;

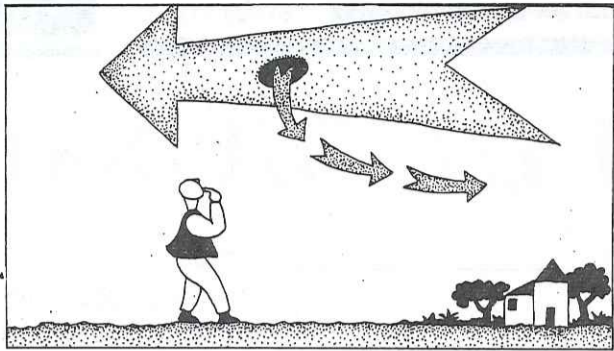
— Με ποιούς όρους και προϋποθέσεις θα γίνουν οι μετακινήσεις (κλιμάκια, βαθμοί, τραπεζική εμπειρία κλπ);

— Θα υπάρξει ικανοποίηση των αιτήσεων για μετάθεση που εκκρεμούν για χρόνια;

— Αν ικανοποιηθούν οι μετακινήσεις και οι μεταθέσεις, τί όροι εργασιακών σχέσεων θα δημιουργηθούν στο καινούργιο ενοποιημένο κατ/μα;

Ο ΣΥΕΤΕ έχει ζητήσει άμεση συνάντηση με της υπηρεσίες της Διοίκησης, χωρίς μέχρι την στιγμή υπηρεσίες της Διοίκησης, χωρίς μέχρι την στιγμή υπηρεσίες που γράφονται αυτές οι σειρές να έχει κάποια δυνατότητα πληροφόρησης. Είναι επόμενο στον αέρα να αιωρείται το ερώτημα, αν το ζήτημα που δημιουργήθηκε ωφείλεται μόνο στις πραγματικές αναγκαίες και αντικειμενικές συνθήκες ή είναι παράλληλα και κάποιοι πρώτος πειραματισμός για «ΣΥΓΧΩΝΕΥΣΕΙΣ»; Μήπως το θέμα είναι πιο σοβαρό;

Το χρονικό ενός πορίσματος ή τα μεδεόρτια της ΒΑ. & Η.



Όταν πληροφορήθηκα τη συμμετοχή μου στην επιτροπή αξιολόγησης του έργου της ΒΑ&Η ένοιωσα σα σχοινοβάτης με γοβάκι ψηλοτάκουνο, έτσι ακριβώς.

2,5 χρόνια βυζαντινολογίας, αγωνίας ατέλειωτες επιτροπές, τόνους χαρτί, παρουσιάσεις, επισημότητες σεμινάρια στον Αστέρα, γυαλιστερά φυλλάδια, η Εθνική με μούσκολα Μίστερ Ελλάς, η Εθνική ατμομηχανή, επισημότητες αγγλοσαξονικές ενίοτε δε και πολυεθνικές, καθρεπτάκια βιντεοταινίες, κρουαζιέρες και βαλκάνια προγράμματα επιβράβευσης των αρίστων....

«Δεν θα φεισθώμεν κεφαλαίων και κεφαλών»...

Και τώρα;
Φτού κι απ' την αρχή;
Πάλι επιτροπές πάλι ιδέες;

Κι ύστερα τι θάταν τούτη η επιτροπή πάλι;
Ως που θα το πήγαινε;
(κόρακας κοράκου μάτι... κι άλλα τέτοια δημοτικοφανή και δημώδη με ταλάνιζαν...)

Κι αν κάποιος εκτός νυμφώνος θα δοκίμαζαν με την αρωγή μας να ευδοκιμήσουν στο νέο κλίμα:

Κι αν θα «καταλήγαμε» στην ανάγκη για νέα «καλή» εταιρία εκσυγχρονισμού;

Κι αν χρειαζόντουσαν τη βοήθεια του ΣΥΕΤΕ για να κλείσουν αξιοπρεπώς και αθορόβως τα συμβεβηκότα: (μηνήμες για σβυσμένα κεράκια κ.λ.π.)

Κι ύστερα έργο: ποιά έργο τα σχοινιά και το άθυρμα της Ν. Ιωνίας ή το σπάσιμο του Κεντρικού;

Δεν το κρίνω, πήγα έτοιμη για να φύγω....

Είναι λοιπόν φορές που οφείλει κανείς να αναίρει εαυτόν, αν θέλει να διατηρεί το μέτρο της πραγματικότητας....

Η επιτροπή αξιολόγησης των προτάσεων της BOOZALLEN & HAMILTON με τους όρους τις συνθήκες και τα χρονικά περιθώρια που είχε στη διάθεσή της ΔΟΥΛΕΨΕ και δούλεψε υπάρχει επαγγελματικότητα συνέπεια και προπάντων, όταν λείπει η προκατάληψη ή συνεργασία του ΣΥΕΤΕ μόνο κέρδος μπορεί νάναι.

Πώς δουλέψαμε....

Αποκλείσαμε εκ των προτέρων κάθε προσπάθεια ιδεολογικοποίησης των κρίσεων και ακόμα περιορίσαμε τις κρίσεις μας σε συγκεκριμένες προτάσεις ηπειραματικές εφαρμογές.

Κάθε ερώτημα που τέθηκε από τον Διοικητή στο σχετικό σημείωμα αντιμετωπίστηκε τόσο αυτόνομα όσο και σχετικά με τα υπόλοιπα (π.χ. ορθότητα και εφαρμοσιμότητα των προτάσεων σε σχέση με το κόστος στρατηγική σε σχέση με το οικονομικό και κοινωνικό περιβάλλον κλπ)

Τα σημεία έντονης διαφωνίας και αμφισβήτησης, όπου δεν διαφοροποιούσαν ουσιαστικά την συνολική αξιολόγηση παραλείφθηκαν, ενώ σε αντίθετη περίπτωση ο καθένας διατηρούσε το δικαίωμα να προσθέσει στο τέλος την διαφοροποίησή του.

Χρησιμοποιήσαμε τεχνικές αξιολόγησης, που απαντούσαν στα ερωτήματα που διαμορφώσαμε με βάση τις ερωτήσεις του Δι-

κοικτητή και τις επεκτάσεις κατά την κρίση της επιτροπής (συνολικά 10 Ερωτήματα που εκκινούν με την επιβολή της εταιρείας και καταλήγουν στην εκτίμηση του κόστους).

Αποφύγαμε την κρίση για την νομιμότητα και τυπικότητα της σύμβασης μιας και δεν υπήρχαν νομικοί στην ομάδα και δεχτήκαμε το νόμιμο και τυπικό της σύμβασης με την ευθύνη της Διεύθυνσης Δικαστικού.

Αντιμετωπίσαμε όμως στην ουσία της σύμβασης και το περιεχόμενο όπου και διαπιστώθηκε από κοινού η μονομέρεια και η ευνοια υπέρ της ΒΑ&Η.

Το βάθος της έρευνας όσο και η τεκμηρίωση περιορίστηκε στο εύρος των στοιχείων που μας προσκόμισε η Διεύθυνση Οργάνωσης και στο ότι παρεδόθη από το αρχείο του τώως αρμόδιου Υποδιοικητή.

Σημαντικό πρόβλημα πρόκυψε από την αδυναμία να μετρηθεί η ορθότητα και εφαρμοσιμότητα προτάσεων που είχαν παραγελθεί κάτω από γενικόλογους ασαφείς και αντιεπιστημονικούς στόχους που τέθηκαν από την τώως Διοίκηση (π.χ. τράπεζα αλλά Ευρώπη Αμερική!!!)

Το πρόβλημα το επεδείνωσε η συμβατική κατοχύρωση της εταιρείας για απλή παροχή συμβουλών και όχι για εφαρμογή.

Η υπογράφουσα δεν προσυπέγραψε τα στοιχεία του κόστους, τα οποία παρατέθηκαν σχηματικά από την επιτροπή.

Πρέπει βέβαια να σημειωθεί ότι η επιστολή του Διοικητή δεν συμπεριλάμβανε ανάλυση κόστους.

Η επιτροπή εν τούτοις θεώρησε σημαντικό το στοιχείο, αλλά δεν της παρεδόθησαν αποδείξεις έγγραφα και γενικά στοιχεία που αφορούσαν δαπάνες πλύν των σε συνάλλαγμα αμοιβών της εταιρείας και αυτές σε απλό έντυπο.

Με όλους τους περιορισμούς και τις συνθήκες που ήδη αναφέρθηκαν καθώς και με τις δυσκολίες που θα αναφερθούν αναλυτικά σε επικείμενη έκτακτη έκδοση της Τραπεζικής η επιτροπή έκανε νομίζω το καθήκον της.

Προσπάθησε να οριοθετηθεί το παρελθόν ΟΧΙ για την απλή δικαίωση κάποιων που αντιτάχθηκαν στα πρετ α πορτέ μοντέλα εκσυγχρονισμού ΑΛΛΑ για να βοηθήσει με την καταγραφή τον σχεδιασμό του μέλλοντος.

Και εδώ είναι η μεγάλη ευθύνη της Διοίκησης των στελεχών και του ΣΥΕΤΕ.

Χάθηκε πολύτιμος χρόνος σπαταλήθηκαν άπειροι πόροι, τίποτα δεν μπορεί να περιμένει. Οι εργαζόμενοι και θέλουν και μπορούν να συμβάλλουν αποφασιστικά σ' αυτή την πορεία.

Το απόδειξαν νομίζω στα τελευταία 2,5 χρόνια με την ευθύνη που έδειξαν στον τομέα των προμηθειών με την εμμονή στην στρατηγική της εσωτερικής ανάπτυξης, με την δημιουργική αντιπαράθεση στους επικίνδυνους αυτοσχεδιασμούς. Η πείρα ακόμα και η αρνητική είναι χρήσιμη....

Καίτη Καραγεώργου
εκ/πος ΣΥΕΤΕ στην επιτροπή αξιολόγησης
του έργου της ΒΑ&Η

Η Ελληνίδα του Σήμερα και του Αύριο

Συμφωνούμε ότι η σημερινή θέση της γυναίκας στην οικονομική, επαγγελματική και κοινωνική ζωή της χώρας είναι περιορισμένη και υποβαθμισμένη από άποψη συμμετοχής. Το πρόβλημα είναι θεσμικό ή αφορά νομοθετική ρύθμιση; Για μας δεν είναι τίποτα από τα δύο.

Είναι γνωστό σε όλες μας ότι η κοινωνική θέση της γυναίκας καταξιώθηκε με την αρχή της ισότητας, που κατοχυρώθηκε με το άρθρο 4 του Συντάγματος του '75. Ωστόσο πέρα από τα μέτρα που ελήφθησαν και κάλυψαν, νομικά κυρίως, την ισότητα υπάρχουν πολλά, που πρέπει να γίνουν.

Οι διακηρύξεις για την ισότητα των δύο φύλων δεν αρκούν, όταν δεν συνοδεύονται από την ανάλογη πρακτική υποστήριξη.

Πρέπει να προσφερθούν στην ελληνίδα ίσες ευκαιρίες για δουλειά και εξέλιξη, να βοηθηθεί ουσιαστικά στις οικογενειακές της υποχρεώσεις, να ενισχυθεί η συμμετοχή της στα κέντρα λήψης αποφάσεων και να της εξασφαλισθεί η θέση, που δικαιούται στην Ελλάδα της Ευρώπης.

Η κοινωνία μας θα γνωρίσει την ολοκλήρωση μόνον όταν η γυναίκα συμμετοχή δώσει ένα καινούργιο ύψος στην πολιτική ζωή, μόνον όταν προσθέσει σ' αυτή τη δική της ποιότητα, που θα δώσει μια άλλη διάσταση στην ποιότητα ζωής. Για να επιτευχθεί αυτό, θα πρέπει ν' αντιληφθούν όλοι ότι η κατεύθυνση για ίσες ευκαιρίες ισότιμη κατανομή εργασίας, ίδια αμοιβή δεν είναι διεκδίκηση αλλά αναγκαιότητα για δουλειά και εξέλιξη.

Δυστυχώς τα μέχρι σήμερα στατιστικά στοιχεία δείχνουν ότι βρισκόμαστε πολύ μακριά από το στόχο αυτό. Τα κύρια χαρακτηριστικά της ελληνικής κοινωνίας σήμερα δίνουν την εντύπωση ότι η ελληνίδα γυναίκα ανήκει σε ομάδα με ειδικές ανάγκες.

Η καταπολέμηση της γυναικείας ανεργίας, που σήμερα είναι διπλάσια της ανδρικής, είναι αποτέλεσμα της μέχρι σήμερα αντιμετώπισης της γυναίκας, που πρέπει και μπορεί ν' αλλάξει.

Πρέπει γιατί η γυναίκα είναι μια ολοκληρωμένη προσωπικότητα και δεν μπορεί ν' αντιμετωπίζεται με προκατάληψη.

Μπορεί ν' αλλάξει, αρκεί αναγκαιότητα αυτή να γίνει συνείδηση σ' όλους η και να ληφθούν μια σειρά από μέτρα από το κράτος ό-

πως η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και μέτρα προσανατολισμού της γυναίκας σε επαγγέλματα σύγχρονα, που έχουν ζήτηση στην αγορά.

Το μειωμένο ωράριο και η άδεια τοκετού δεν μπορούν να είναι δυσμενή κριτήρια για την γυναίκα του σήμερα τόσο στο να βρεί δουλειά, όσο και στην εξέλιξη.

Ορισμένα μέτρα από το κράτος είναι αναγκαία για να μπορέσει η γυναίκα από την δυσμενή θέση, που βρίσκεται σήμερα λόγω της μέχρι σήμερα αντιμετώπισης της ν' ανταποκριθεί στις ιδιαίτερες υποχρεώσεις που έχει ως άτομο μέσα στην κοινωνία, όπως η ανατροφή παιδιών και η αντιμετώπιση οικογενειακών υποχρεώσεων.

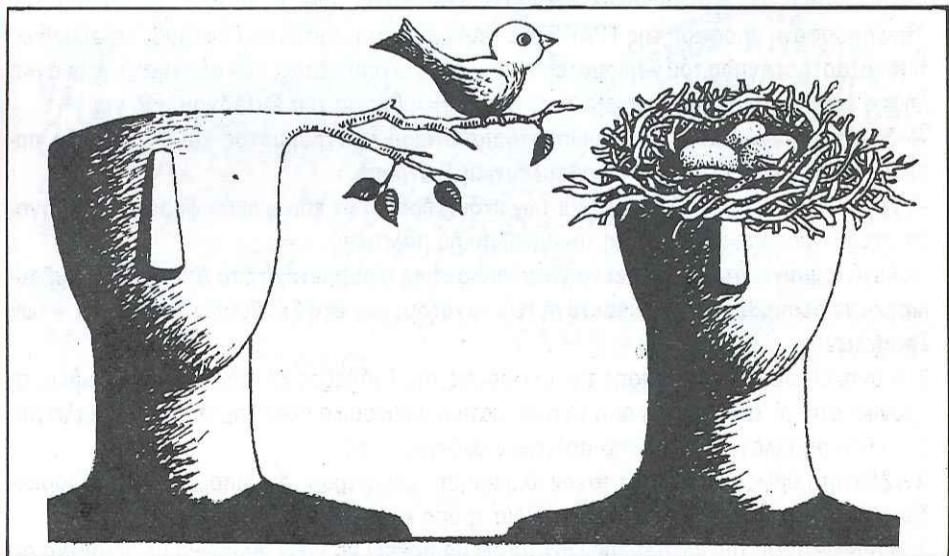
Η ισότητα που μέχρι σήμερα έχει κατακτηθεί, όποια και αν είναι αυτή, πρέπει να είναι το πρώτο βήμα, να μην επαναπαυόμαστε και κύρια δεν μπορεί να είναι ένα βήμα πίσω και να χρησιμοποιείται σε βάρος της γυναίκας στο όνομα της παραγωγικότητας. Το σ.κ. έχει δώσει σκληρούς αγώνες για την αντιμετώπιση τέτοιων περιστατικών.

Δεν μπορούμε όμως να ρίχνουμε τις ευθύνες για την μέχρι σήμερα κατάσταση στο σύστημα και μόνο σ' αυτό. Ας αναλογισθούμε λίγο τη δική μας συμπεριφορά και τον τρόπο αντιμετώπισης των γυναικών συναδελφισμών, όταν κατέχουμε θέσεις εποπτείας.

Τελειώνοντας, πιστεύουμε ότι η απελευθέρωση των δημιουργικών δυνάμεων της γυναίκας είναι απελευθέρωση των δημιουργικών δυνάμεων του ατόμου και ο αγώνας αυτός δεν επιδέχεται εκμετάλλευση από κανένα.

Η κοινωνία μας θα γνωρίσει την ολοκλήρωση της μόνο όταν η γυναίκα θα συμμετέχει στην κοινωνική ζωή ως άτομο αυτόνομο με τη δική της προσωπικότητα, με τη δική της πρωτοβουλία, με τη δική της ευθύνη, σε ένα πλαίσιο ίσων ευκαιριών, που θα της δίνει τη χαρά της συνεργασίας και της δημιουργίας μαζί με τον άνδρα. Πιστεύουμε στη συντροφικότητα. Οχι στο διαζευκτικό «ή» άνδρας ή γυναίκα, αλλά στο συμπλεκτικό «και». Ανδρας και Γυναίκα μαζί, σε μια κοινή πορεία, όπου ο καθένας από εμάς προσφέρει τις ιδιαιτερότητες του φύλου του, ιδιαιτερότητες που δεν ξεχωρίζουν τα φύλα, αλλά τα συμπληρώνουν.

ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Εκδοση του Συλλόγου
Υπαλλήλων Ε.Τ.Ε.

Φωτοστοιχειοθεσία
Δ. ΚΑΛΑΪΤΖΗ - Μ. ΞΕΝΑΡΙΟΥ
Εκτύπωση
ΕΥΡΩΤΥΠ Α.Ε.

Σ' αυτό το τεύχος
συνεργάστηκαν
ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ Σ.
ΒΙΤΣΟΣ Δ.
ΓΙΑΝΝΑΣ Σ.
ΠΟΛΙΤΗΣ Δ.
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ Π.
ΨΑΡΡΟΥ Ζ.
Επιμέλεια έκδοσης
ΔΙΟΝ. ΒΙΤΣΟΣ

Στα πλαίσια προγραμματισμού δράσης της ΟΤΟΕ, για την επόμενη διετία έχει ενταχθεί, σε ξεχωριστή ενότητα, κεφάλαιο αναφορικά με τη ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ. Πιο συγκεκριμένα αναφέρεται ότι! «Προσανατολισμός μας πρέπει να είναι το 24ωρο του εργαζομένου και οι ανάγκες του. Να συνδεθούμε με τους φορείς που προωθούν αυτά τα ζητήματα και να αναπτύξουμε δράση και όχι μόνο θέσεις.

Αιχμή αποτελεί το πρόβλημα ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ και η ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ του για ανάπτυξη δράσης. Μέσα από το ΚΠ και το ΠΔΕ να αναδείξουμε διεκδικητικά τα ζητήματα: Περιβάλλον - Ποιότητα ζωής και ειδικότερα τα θέματα: Εκπαίδευση - κατοικία - συγκοινωνία - πρόνοια, επίσης από την πλευρά μας να επεξεργαστούμε το κεφάλαιο: Ελεύθερος χρόνος σε συνδιασμό με την διατύπωση αιτημάτων προς την εργοδοσία και το κράτος».

Αναμφίβολα το παραπάνω απόσπασμα των θέσεων της ΟΤΟΕ απέκτησε το τελευταίο διάστημα μια ξεχωριστή αλλά συνάμα και ιδιαίτερα δυσάρεστη επικαιρότητα, με την γνωστή έξαρση στους δείκτες της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, που πρέπει να σημειωθεί ότι ήταν η δεύτερη ανάλογης ένστασης μια στον ίδιο χρόνο.

Δυστυχώς και αυτό πιστεύω κατά κοινή διαπίστωση όλων όσων ζούν και εργαζονται στα όρια αυτής της πόλης, ο βαθμός επικαιρότητας του συγκεκριμένου προβλήματος ακολουθεί ανάλογη πορεία με αυτή των αυξημένων των δεικτών ρύπανσης. Ετσι κάθε φορά που το νέφος μας πνίγει, τα πρωτοσέλιδα, οι συζητήσεις και αναλύσεις ειδικών και μη και βέβαια μέτρα που κατά ανάγκη πια είναι αποσπασματικά, δίνουν και παίρνουν. Όλα αυτά για δύο ή τρεις το πολύ μέρες και μετά επιστροφή και πάλι στην κα-

ΑΝΑΠΤΥΞΗ & ΝΕΦΟΣ



θημερινή και σταθερή υποβάθμιση της ίδιας μας της ζωής.

Γεγονός είναι ότι η επί δεκαετίες συνεχιζόμενη άναρχη δόμηση αυτής της πόλης, η εγκατάσταση υπερβολικά μεγάλου αριθμού ρυπαγόνων βιομηχανικών εντός των ορίων της και βέβαια η χρήση και κυκλοφορία ακατάλληλων αυτοκινήτων (μεταχειρισμένα και μεγάλης ηλικίας) συγκροτούν μερικές από τις βασικές αιτίες ενός εξαιρετικά, και σίγουρα όχι καινοφανούς, σύνθετου και πολύπλοκου προβλήματος. Συνοπτικά και επιγραμματικά θα μπορούσε να επισημανθεί ότι η αναπτυξιακή πολιτική του παρελθόντος είχε για κύριο προσανατολισμό της το εύκολο κέρδος παραβλέποντας σχεδόν ολοκλη-

ρωτικά τον παράγοντα άνθρωπο. Κατα συνέπεια απαιτείται αλλαγή προσανατολισμών της αναπτυξιακής προσπάθειας. Να λοιπόν σε μια ανάπτυξη με επίκεντρο τον άνθρωπο, να σε μια ανάπτυξη που θα συνυπολογίζει και θα αντιμετωπίζει αποτελεσματικά το οικολογικό κόστος, να σε μια ανάπτυξη που θα μπορεί να συνυπάρχει αρμονικά με το φυσικό περιβάλλον. Η αξιοποίηση των φυσικών και ανθρωπίνων πόρων, θα πρέπει να συντελείται ορθολογικά και με σεβασμό της οικολογικής ισορροπίας και του περιβάλλοντος.

Αναμφίβολα δεν θα πρέπει να παραγνωρίζεται και να υποτιμάται για χάρη σκοπιμότητων και δημιουργίας εντυπώσεων ούτε τα

πραγματικά μεγάλο οικονομικό κόστος της προσπάθειας αντιρρύπανσης και μόνιμης προστασίας του περιβάλλοντος ούτε βέβαια το μακροχρόνιο διάστημα που αυτή απαιτεί. Θετικό εξάλλου είναι το γεγονός ότι τα περισσότερα κόμματα που διεκδίκησαν την ψήφο μας στις τελευταίες βουλευτικές εκλογές περιλαμβάνουν στα προγράμματα τους απόψεις και θέσεις αναφορικά με τα οικολογικά προβλήματα.

Σκοπός αυτού του σημειώματος δεν είναι να τοποθετηθεί πάνω στα γενικότερα μέτρα που πρέπει να παρθούν μια και αυτό ανήκει στη δικαιοδοσία των ειδικών, αλλά να τονισθεί η **αναγκαιότητα συνειδητοποίησης και ενεργοποίησης όλων μας.**

Με αυτή την έννοια απαιτούνται:

α) η συνέχιση και εντατικοποίηση των προγραμμάτων οικολογικής εκπαίδευσης στα σχολεία και των ενημερωτικών προγραμμάτων από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης που ξεκίνησαν τα τελευταία δύο χρόνια.

β) η επέκταση και βελτίωση του νόμου 1568/85 που αποτελεί ένα σημαντικό βήμα για την βελτίωση του εργασιακού περιβάλλοντος.

Ειδικά για την (β) παράγραφο θα πρέπει να τονισθεί σε κάθε κατεύθυνση ότι είναι απαράδεκτη η εικόνα που παρουσιάζει μεγάλος αριθμός κατ'των της εθνικής Τράπεζας ενόψει μάλιστα και του εκσυγχρονισμού της που επιδιώκεται.

Τα προβλήματα της έλλειψης καταλλήλων και επαρκών χώρων, εξαερισμών και καθαριότητας είναι μερικά μόνο από όσα αναφέρονται για τις συνθήκες που επικρατούν σε αρκετά κατ'τα. Η βελτίωση της ποιότητας ζωής μπορεί και πρέπει να ξεκινήσει από ουσιαστική βελτίωση και του εργασιακού χώρου μας.

ΣΑΒΒΑΣ ΓΙΑΝΝΑΣ

Στην πρωτοπορία και στην πρωτοτυπία, στις οποίες θα πρέπει να τρέφουν μεγάλη εκτίμηση, οφείλεται ασφαλώς η πρωτοβουλία των συναδέλφων του καταστήματος Πανεπιστημίου να εκδόσουν το δικό τους πολυγραφημένο Περιοδικό.

Πολυσέλιδο και καλαίσθητο με χιουμοριστικά σκίτσάκια, αλλά και χιούμορ στα κείμενά Του, κλαυσιγελά με τα πράγματι σημαντικά προβλήματα αυτού του κεντρικότερου καταστήματος.

Θα ξεφυλίσουμε το τελευταίο τεύχος του, που φέρει τον αύξοντα αριθμό 3 και την ημερομηνία 26.10.89. Πριν όμως ασπύμε τον τίτλο του: ΠανΕπιστημίου 8-Ενταύθα.

Πρόβλημα τρίτο: Ο κλιματισμός, που ποτέ δεν λέει να διορθωθεί. Είναι τουλάχιστον τραγελαφικό να μας μιλούν συνεχώς για αύξηση ποιοτικής και παραγωγικής δουλειάς, τη στιγμή που άλλοι από μας πηγαίνουν καλοκαιριάτικα στο νοσοκομείο με σοβαρά αναπνευστικά προβλήματα και άλλοι από μας πηγαίνουν καλοκαιριάτικα στο νοσοκομείο με σοβαρά αναπνευστικά προβλήματα και άλλοι πνίγονται και παθαίνουν ασφυξία από την κακή λειτουργία του κλιματισμού μηχανήματος, σημειώνουν. Το πρόβλημα όμως παραμένει παρά την γνωματεύση της Επιθεώρησης Εργασίας, που παρατίθεται φωτοτυπημένη και τις παρεμβάσεις στη Διοίκηση και στην περιφερειακή.

Σημειώνουν ακόμη την πλήρη υποστήριξη του ΣΥΕΤΕ, που επισκέφτηκε δυο φορές τελευταία το κατάστημα.

Οι συνάδελφοι δεν δροσίζονται ούτε και αυτό τους ψύκτες.

«Μα έχετε ξαναδεί ψύκτες «του κουτιού» που λένε, να βγάζουν σκουριά και να μην τολμάει κανείς να πιεί»; αναρωτούνται.

«Παρά πάντα τα δελτία ποιότητας επιστρέφονται από την περιφερειακή με μειω-

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ

Πολλά προβλήματα μέσα από μία έκδοση της ΕΑΚ



μένα πολλές βαθμολογικές κόντρα και στις απόψεις ακόμα και όλων των φυσικών κριτών μας. Ίσως γιατί η Περιφερειακή γνωρίζει καλλίτερα την απόδοσή μας, μια και γνωρίζει καλλίτερα από τον καθένα και τα προβλήματα μας».

Κατά τα άλλα ο εκσυγχρονισμός προχωρεί με το «πέρασμα της περιφέρειας και με μερικά δισαμειφθείσης Β00Ζ και ALLEN που το μόνο που άφησε πίσω της ήταν η «μονή σειρά».

Φαίνεται να μην έχει σημασία για τον εκσυγχρονισμό το γεγονός ότι από τις 11 θέσεις και καταστήματος είναι επανδρωμένες μόνο οι 6! «Αν δεν κλείσουν αυτές οι τεράστιες τρύπες στο δίκτυο, για ποιόν εκσυγχρονισμό μιλάμε;» ρωτά το φυλλάδιο.

Το κατάστημα όχι μόνο ψύκτη δεν έχει για να πιεί, μια ούτε και κυλικείο για να φάει. Η Δ/ση του Καταστήματος και ο Σύλλογος υποστηρίζουν το αίτημα για κυλικείο αλλά οι συνάδελφοι «έχουν πικράν πείραν στο θέμα του συνέπειας των Τεχνικών Υπηρεσιών».

Δεν διστάζει η ΕΑΚ να κάνει και την «αυτοκριτική» το καταστήματος μη χαριζόμενη (κόντρα στα ήθη όσων ζητούν ψήφο) ούτε στους «ψηφοφόρους της»

«Υπενθυμίζουμε ότι πάντα χρειαζόμαστε τη συμμετοχή τη συμπαράσταση, τις ιδέες σας». Δεν υπήρξε όμως η αναμενόμενη συμμετοχή στην τελευταία Γ.Σ. του καταστήματος. Και η ΕΑΚ ρωτά «Συνάδελφοι ΓΙΑΤΙ!»

Μια έκδοση που βγαίνει και απευθύνεται σε συναδέλφους, στην οποία μπορεί να γράψει κάθε συνάδελφος του καταστήματος επώνυμα ή μη. Μια έκδοση που συμμετέχει με τον καλύτερο τρόπο στην δραστηριότητα του Συλλόγου.

ΔΙΟΝΥΣΗΣ ΒΙΤΣΟΣ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Κατ' αρχήν πόρισμα

- συμφωνίες αλλά και διάσταση απόψεων
- επιβάλλεται τώρα συζήτηση με τη Διοίκηση

Τέλος Οκτωβρίου ολοκλήρωσε τις εργασίες της η επιτροπή για το κανονισμό τοποθέτησης στελεχών που είχε συμφωνηθεί μεταξύ ΣΥΕΤΕ & Διοίκησης. Η επιτροπή κατέληξε σε πόρισμα με βάση την πρόταση της προέδρου του ΣΥΕΤΕ Μ. Μαυροφόρου πάνω στην οποία οι εκπρόσωποι της Διοίκησης σημείωσαν και συμφωνούν και που διαφωνούν. Να σημειωθεί ότι οι εκπρόσωποι της Διοίκησης δεν δεσμεύουν και τη Διοίκηση όπως ρητά δήλωσαν. Φυσικά δημιουργεί εύλογα ερωτήματα μια τέτοια τοποθέτηση ιδιαίτερα που σ' όλα τα ζητήματα έτυχε να υποστηρίζουν τις ίδιες θέσεις όπως τουλάχιστον φαίνεται στο γραπτό κείμενο.

Πού υπήρξε συμφωνία

✓ Αποδέχεται την τακτική και όχι ευκαιριακή λειτουργία του Συμβουλίου τοποθετήσεων.
✓ Αποδέχεται τις γενικές αρχές για αξιοποίηση όλου του προσωπικού, για μέγιστο χρόνο παραμονής σε μια θέση, για ύπαρξη αντικειμενικών κριτηρίων & διαδικασιών για σεβασμό του οργανισμού και της εργατικής νομοθεσίας.

✓ Θεωρούν εποικοδομητική την διαρκή επimόρφωση.

✓ Γενική συμφωνία στην ενημέρωση όλων των μελών του Συμβουλίου στα στοιχεία που οδηγούν στις προτάσεις, κάτι που όμως σήμερα θα δημιουργούσε λειτουργικά προβλήματα.

Πού υπήρξε διαφωνία

✓ Σημαντικώτατο σημείο διαφωνίας ήταν στην αρχή της δημοσιότητας των κενών θέσεων ευθύνης. Εδώ προτείνουν ιδιαίτερη σε βάθος έρευνα.

Δημοσιεύουμε ολόκληρο το πόρισμα νομίζουμε ακόμα ότι μπορούν να συμβάλλουν με σκέψεις και προτάσεις μια σειρά σ/φοι ιδιαίτερα στελέχη της Εθνικής. Η τραπεζική

θα έχει ανοιχτές τις στήλες σε ένα τέτοιο διάλογο.

Ποιοί συμμετείχαν

Από τη Διοίκηση συγκροτήθηκε άτυπη 5μελής Επιτροπή προκειμένου να εξετάσει τη λειτουργία του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών.

Μέλη εκπρόσωποι της Διοικήσεως (κ. Αστ. Φράγκος, Νικ. Τριβουρέας, Νικ. Πελεκάνος & Ανδ. Ξηταβελόνης, Υποδ/ντές των Δ/σεων Επιθεωρήσεως, Προσωπικού και Κατ/των Εσωτερικού, αντίστοιχα) και ένας εκπρόσωπος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (Πρόεδρος κ. Εμμ. Μαυροφόρος).

Ποιοί είναι το σημερινό καθεστώς

Κατ' αρχή εξετάστηκε από την Επιτροπή το ισχύον καθεστώς όσον αφορά την τοποθέτηση στελεχών που έχει ως εξής:

Η ονομασία και τοποθέτηση:

- Διευθυντών, Αναπλ. Διευθυντών, Υποδ/ντών, Προϊσταμένων Τμημάτων και Υπηρεσιών Διευθύνσεων της Διοικήσεως.
- Διευθυντών, Υποδ/ντών, Εντεταλμένων Κατ/των και Διευθυντών Υποκ/των.
- Προϊσταμένων Περιφερειακών Δ/σεων και Προϊσταμένων Γραφείων και
- Προϊσταμένων Υπηρεσιών του Κεντρικού Κατ/τος και του Κατ/τος οδ. Σταδίου 38, πραγματοποιούνται μετά από έκδοση πράξεως Διοικητή.

Για να προχωρήσει κάποια τοποθέτηση στελέχους θα πρέπει:

α) να υφίσταται κενή θέση στο οργανόγραμμα της Επιτελικής Μονάδας ή του Κατ/τος & β) να υποβληθεί πρόταση καλύψεως της θέσεως στη Δ/ση Προσωπικού.

Η πρόταση υποβάλλεται στην ανωτέρω Δ/ση όταν αφορά τοποθέτηση σε θέση:

- Διευθύνσεως Διοικήσεως, από τη συγκεκριμένη Διεύθυνση.
- Κατ/τος από το ίδιο, εφόσον είναι ένα από τα ανεξάρτητα, Κεντρικό, Σταδίου Πειραιώς Α' και Ψυχικό.
- Κατ/τος Πλ. Συντάγματος και Πλ. Μητροπόλεως, από τα ίδια στη Δ/ση Κατ/των Εσωτερικού η οποία και εισηγείται.
- Ναυτιλιακού Κατ/τος από το ίδιο με τη σύμφωνη γνώμη της Διευθύνσεως Ναυτιλιακών Εργασιών.
- Κατ/τος, που υπάγεται σε Περ/κή Δ/ση, από την αρμόδια Περ/κή προς την Δ/ση Κατ/των Εσωτερικού, η οποία στη συνέχεια εισηγείται σχετικά και
- Περιφερειακής Διευθύνσεως, από τη Δ/ση Κατ/των Εσωτερικού.

Οι εισηγήσεις, μετά την υποβολή τους στη Δ/ση Προσωπικού υπόκειται σε επεξεργασία από τις αρμόδιες υπηρεσίες και με θετική ή αρνητική πρόταση του αρμόδιου Υποδ/ντή της Δ/σεως Προσωπικού εισάγονται στο Συμβούλιο Τοποθετήσεως στελεχών. Στο εν λόγω Συμβούλιο εισάγονται τοποθετήσεις στελεχών μέχρι και το 5ο κλιμάκιο ευθύνης. Για τις τοποθετήσεις των υπολοίπων, ανωτέρων κλιμακίων ευθύνης

προηγείται συνεργασία μεταξύ των αρμόδιων Διευθύνσεων και υποβάλλεται σχετική εισήγηση στη Διοίκηση.

Στο συμβούλιο Τοποθετήσεως στελεχών συμμετέχουν ως μέλη οι Προϊστάμενοι των Διευθύνσεων: Προσωπικού Κατ/των Εσωτερικού & Επιθεωρήσεως και ως Εισηγητής ο αρμόδιος Υποδ/ντής της Διευθύνσεως Προσωπικού. Επίσης συμμετέχει και ένας εκπρόσωπος του Συλλόγου χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Κατά την εξέταση θεμάτων τοποθετήσεως στελεχών στα κατ/τα του Εξωτερικού της Τράπεζας (πλήν του Κεντρικού Κατ/τος Λονδίνου), μετέχει ως μέλος του Συμβουλίου και ο Προϊστάμενος της Διευθύνσεως Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Στις συνεδριάσεις του Συμβουλίου μπορεί να κληθεί να μετέχει ως μέλος και ο Προϊστάμενος άλλης Διευθύνσεως της Διοικήσεως ή ο Διευθυντής του Κεντρικού Κατ/τος κατά την κρίση του Συμβουλίου, για την εξέταση θεμάτων των Μονάδων τους.

Το Συμβούλιο εισηγείται στη Διοίκηση επί θεμάτων που αναφέρονται στο άρθρο 1 παραγρ. 4 του Οργανισμού της Υπηρεσίας. Με βάση την εισήγηση του Συμβουλίου καταρτίζεται σχετικό σχέδιο Πράξεως Διοικητή για υπογραφή.

Για τοποθετήσεις στελεχών σε Κατ/τα δικαιοδοσίας των Περιφερειακών Διοικήσεων (ΠΕΔΙΒΕ και ΠΕΔΙΠΙ) προβλέπονται τα εξής:

Η αρμόδια Περ/κή Διοίκηση αποφασίζει, ύστερα από αξιολόγηση και με βάση εισηγήσεις των Περιφερειακών Διευθυντών, για τοποθετήσεις στελεχών μέχρι και το 6ο κλιμάκιο ευθύνης και μεριμνά για την έκδοση των σχετικών πράξεων Διοικητή. Για τοποθετήσεις στελεχών ανωτέρων επιπέδων ευθύνης εισηγείται στη Διοίκηση από κοινού με τις Δ/σεις Επιθεωρήσεως και Προσωπικού.

Δ. ΠΟΛΙΤΗΣ

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ - ΑΠΟΨΕΙΣ & ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

✓ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ — ΑΠΟΨΕΙΣ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Πάνω στην ισχύουσα διαδικασία το μέλος της Επιτροπής που εκπροσωπεί τον ΣΥΕΤΕ διατύπωσε τις παρακάτω θέσεις:

α) Απουσιάζει πλήρως κάθε έννοια της αρχής του Προγραμματισμού και στον καίριο αυτό τομέα. Δεν υπάρχει συστηματική και προγραμματισμένη κατοχύρωση, ούτε για την επαγγελματική αναβάθμιση των εργαζομένων, ούτε για τη συνεχή διαδικασία εσωτερικής «αναπαραγωγής» Στελεχών, στο απαραίτητο (ποιοτικά και ποσοτικά) επίπεδο.

β) Δεν έχει διαμορφωθεί συγκεκριμένη πολιτική στελεχών (αρχές, κριτήρια, διαδικασίες κ.λ.π.)

γ) Το ισχύον σύστημα Επιλογής και αναδείξεως χαρακτηρίζεται από: εμπειρισμό, απουσία αντικειμενικών και συλλογικών διαδικασιών, έλλειψη διαφάνειας και φυσικά πλήρη παραμερισμό κάθε μορφής συμμετοχής του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

δ) Ο συνολικός τρόπος με τον οποίο αντιμετωπίζεται το πρόβλημα αντανάκλας τις αδυναμίες και παραλείψεις που χαρακτηρίζουν τους τομείς:

- παραλήψεις προσωπικού
- διαδικασίες εναλλαγής θέσεων και Εκπαιδευτική δραστηριότητα
- αξιολόγηση (Φ.Π. και αναθεώρηση) και κρίση για προαγωγή.

Για τους παραπάνω λόγους συμπεραίνει ότι η λειτουργία του Συμβουλίου τοποθετήσεως Στελεχών (Σ.Τ.Σ.) δεν μπορεί να αντιμε-

τωπιστεί σαν στεγανό αγνώνοντας το υπόλοιπο καθεστώς των εργασιακών σχέσεων της Εθνικής Τράπεζας. Η αναγκαία αυτή επισημάνση δεν σημαίνει φυσικά πως επιβάλλεται να λυθούν όλα μαζί τα προβλήματα ή ότι η Επιτροπή μπαίνει σε ξένα χωράφια. Αντίθετα με τις γενικότερες επισημάνσεις της, φωτίζει και ορισμένες άλλες πλευρές ενός ενιαίου προβλήματος δηλαδή εργασιακές σχέσεις στην Ε.Τ.Ε. και από το σημείο αυτό και πέρα καλούνται Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. και Διοίκηση να πάρουν ανάλογες αποφάσεις.

IV. Στη συνέχεια το ίδιο μέλος της Επιτροπής επιλέγει ως σημείο αφετηρίας για την κατάρτιση κανονισμού λειτουργίας του Συμβουλίου τοποθετήσεως στελεχών την αρχή της δημοσιότητας και προτείνει να υιοθετηθεί η αρχή της προκλήσεως των θέσεων ευθύνης στη βάση του δημοκρατικού δικαιώματος των εργαζομένων για ίσες δυνατότητες εξέλιξεως ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, χωρίς αποκλεισμούς.

Τα λοιπά 4 μέλη της Επιτροπής χωρίς να απορρίπτουν την εξέταση της αρχής της δημοσιότητας θεωρούν ότι, το θέμα αυτό δεν εμπίπτει στη συγκεκριμένη αποστολή που τους έχει ανατεθεί. Πάντως διατηρούν σοβαρές επιφυλάξεις όσον αφορά την απόρροια εφαρμογή της αρχής αυτής (δημοσιότητας). Για το λόγο αυτό εκφράζουν την άποψη ότι η υιοθέτηση της ανωτέρω αρχής προϋποθέτει ιδιαίτερη σε βάθος έρευνα και μελέτη προκειμένου να εξετασθούν όλες οι σχετικές παράμετροι.

Πάντως για την εφαρμογή ενός τέτοιου

συστήματος (δημοσιοποίηση θέσεων κ.λ.π.) θεωρούν ότι χρειάζεται, οπωσδήποτε, περιγραφή των θέσεων ευθύνης και των απαιτούμενων προσόντων.

V. Με βάση την ανωτέρω αρχή, προτείνεται από το μέλος της Επιτροπής που εκπροσωπεί τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. το ακόλουθο πλαίσιο ως προς τις αρμοδιότητες σύνθεσης και λειτουργία, του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών:

✓ Α. ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

1. Το Σ.Τ.Σ. (Συμβ. Τοποθετήσεως Στελεχών) θα λειτουργήσει από 1/7/90 με έργο την εξέταση και γνωμοδότηση επί θεμάτων αναφερομένων σε τοποθετήσεις (για όλα τα κλιμάκια ευθύνης).

2. Το Σ.Τ.Σ. εξετάζει και γνωμοδοτεί με βάση τον Οργανισμό, την υπηρεσιακή κατάσταση του υπαλλήλου, τα φύλλα ποιότητας και τους κανονισμούς λειτουργίας της Τράπεζας, χωρίς να δεσμεύεται από οποιαδήποτε υπόδειξη - εισήγηση άλλου οργάνου ή στέλεχου της Τράπεζας.

3. Το Σ.Τ.Σ. λειτουργεί - επίσης - με βάση την αρχή του δημοκρατικού δικαιώματος των Εργαζομένων για ίσες δυνατότητες εξέλιξεως ανάλογα με τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα τους, χωρίς οποιουδήποτε αποκλεισμούς.

4. Το Σ.Τ.Σ. δημοσιοποιεί σε τακτά διαστήματα - τις εκάστοτε κενές θέσεις ευθύνης, προκειμένου οι εργαζόμενοι που έχουν τα ανάλογα προσόντα με αίτησή τους να εκφράζουν την επιθυμία τους για πλήρωσή τους.

✓ Β. ΣΥΝΘΕΣΗ

Το Σ.Τ.Σ. απαρτίζεται από 5 μέλη. Τα 3 ορί-

ζονται από τη Διοίκηση, με δική της επιλογή. Τα άλλα δύο, είναι ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (που τοσού αναπληρώνουν οι νόμιμοι αναπληρωτές τους).

✓ Γ. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

- Τα μέλη του Σ.Τ.Σ. είναι ισότιμα.
- Το Σ.Τ.Σ. συνεδριάζει κατά τακτά διαστήματα (κάθε 15 μέρες ή κάθε μήνα) ή έκτακτα αν το ζητήσουν ο Πρόεδρος ή 2 Μέλη του.
- Τα θέματα της ημερησίας διατάξεως καθορίζει ο Πρόεδρος και τα γνωστοποιεί στα Μέλη του 3 (τουλάχιστον) μέρες πριν από κάθε συνεδρίαση. Όλα τα Μέλη έχουν κάθε δυνατότητα για διαρκή και ουσιαστική πρόσβαση στα στοιχεία των ενδιαφερομένων συναδέλφων.

4. Εκτός από τον Πρόεδρο, στην ημερήσια διάταξη μπορούν να βάλουν θέματα και τα Μέλη της Επιτροπής. Κάθε τέτοιο θέμα πρέπει να φέρει τις υπογραφές 2 (τουλάχιστον) Μελών και να γνωστοποιείται στον Πρόεδρο 5 (τουλάχιστον) μέρες πριν τη συνεδρίαση.

✓ Δ. ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ ΤΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ

1. Οι τοποθετήσεις οφείλουν να έχουν στόχο την αξιοποίηση του Προσωπικού καλύπτοντας τις υπηρεσιακές ανάγκες της Τράπεζας σε συνδυασμό με την επαγγελματική αναβάθμιση των στελεχών.

2. Η λειτουργική κίνηση του Προσωπικού είναι απαραίτητη για την ολοκληρωμένη επαγγελματική κατάρτιση εμπειρία και αξιοποίησή του.

3. Λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαίτερες προσωπικές και οικογενειακές ανάγκες των στελε-

χών στο βαθμό που η Τράπεζα μπορεί να συνδράμει ουσιαστικά στην εξυπηρέτησή τους.

4. Καθορίζεται μέγιστος χρόνος παραμονής σε κάθε θέση, καθώς και συνολικά για τις Διευθύνσεις της Διοικήσεως.

5. Οι τοποθετήσεις γίνονται με βάση τα προβλεπόμενα αντικείμενα κριτήρια και διαδικασίες.

6. Εισάγονται συστηματικές ειδικές ρυθμίσεις για τις θέσεις και λειτουργίες που χαρακτηρίζονται από ειδικές συνθήκες, γεωγραφικές κλιματολογικές περιβαλλοντολογικές.

7. Το σύστημα τοποθετήσεων λειτουργεί υποχρεωτικά μέσα στο γράμμα και πνεύμα του Οργανισμού Υπηρεσίας & της Εργατικής Νομοθεσίας.

✓ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

1. Επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία ήθος και κύρος,

2. Επαγγελματική Επίδοση

3. Διοικητικές ικανότητες και ανάδειξη υφισταμένων,

4. Γενική και ακαδημαϊκή μόρφωση, ξένες γλώσσες,

5. Συσχετισμούς θέσεων (προηγούμενων και προτεινόμενης).

Τα κριτήρια αυτά θα σχολιάζονται συνοπτικά αλλά περιεκτικά στο σύνολό τους.

Αντικειμενική βάση των σχολίων και κρίσεων θα είναι τα ανάλογα έγγραφα που ισχύουν κάθε φορά όπως:

— Φύλλο ποιότητας,

— πορίσματα επιθεωρήσεων

— Σχετικά έγγραφα του Υπηρεσιακού φακέλλου.

— Ο σχολιασμός και τελική εισήγηση θα γίνεται από τον κατά περίπτωση εισηγούμενο, σε ειδικά έντυπα (που θα εκδοθούν), σχετικές κρίσεις θα καλύπτονται με σαφήνεια την αξιολόγηση της λειτουργικής συνδέσεως των κριτηρίων με τις απαιτήσεις της θέσεως που πρέπει να πληρωθεί.

✓ ΣΤ. ΒΑΣΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ

1. Η Εισήγηση για κάθε περίπτωση, θα γίνεται από τον ιεραρχικά προϊστάμενο της θέσεως που πρέπει να καλυφθεί. Ο εισηγούμενος σε κάθε περίπτωση θα είναι (τουλάχιστο)

2. Ο ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ αποτελεί βασικό στοιχείο του όλου συστήματος.

3. Οι τοποθετούμενοι σε κάθε θέση, θα παρακολουθούν τα αντίστοιχα εκπαιδευτικά προγράμματα, είτε πριν από την τοποθέτησή τους, είτε το αργότερο μέσα σε 6 μήνες από την τοποθέτησή τους, ανάλογα με τις σχετικές προβλέψεις των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

4. Επειδή το προαναφερόμενο πλαίσιο λειτουργίας του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών βασίζεται στην αρχή της δημοσιότητας των θέσεων ευθύνης και προϋποθέτει την εφαρμογή ενός νέου συστήματος, διαφορετικού από το ισχύον σήμερα, τα υπόλοιπα 4 μέλη της Επιτροπής για το λόγο που έχουν προαναφέρει (σελ. 3) δεν είναι δυνατό, αυτή τη στιγμή να πάρουν συγκεκριμένη θέση. Ωστόσο θεωρούν χρήσιμο να διατυπώσουν τις παρακάτω απόψεις κατά κεφάλαιο, σε θέματα που πιστεύουν ότι δε συνδέονται άμεσα με το προτεινόμενο σύστημα:

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α' (ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ) Συμφωνούν για την παράγραφο 2 και 3 καθώς και την 1 μέχρι το 5ο κλιμάκιο ευθύνης σύμφωνα άλλωστε με την εξουσιοδότηση που έχει δοθεί στην Επιτροπή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β' (ΣΥΝΘΕΣΗ) Αντιπροτείνουν να παραμείνει η σύνθεση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών όπως έχει σήμερα,

δηλαδή να συμμετέχουν οι καθορισμένοι τρεις εκπρόσωποι της Διοικήσεως και ένας εκπρόσωπος του Συλλόγου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ' (ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ) Συμφωνούν στην παράγραφο 1 και δέχονται να συνεδριάζει το Συμβούλιο Τοποθετήσεως Στελεχών μόνο κατά τακτά χρονικά διαστήματα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ' (ΓΕΝΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ) Συμφωνούν στις παραγράφους 1,2,3,5,6, και 7, δεδομένου ότι οι εν λόγω γενικές αρχές τηρούνται κατά κανόνα και σήμερα (στο ισχύον σύστημα). Όσον αφορά την παράγραφο 4 βλέπουν θετικά τον καθορισμό μέγιστου χρόνου σε κάθε θέση ευθύνης τόσο στο Δίκτυο όσο και στην Διοίκηση. Όμως για τον προσδιορισμό του συγκεκριμένου χρόνου παραμονής και τις περιπτώσεις που πρέπει να εξαιρούνται από αυτή τη ρύθμιση (π.χ. εξειδ. θέσεις κ.λ.π.) απαιτείται ιδιαίτερη έρευνα και μελέτη.

Πάντως επισημαίνεται ότι και σήμερα καταβάλλεται κάθε δυνατή προσπάθεια για την εναλλαγή των στελεχών μετά τη συμπλήρωση ορισμένου χρόνου παραμονής σε κάποια θέση με ικανοποιητικά αποτελέσματα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε' (ΚΡΙΤΗΡΙΑ) Τα προτεινόμενα κριτήρια περιέχονται σε εκείνα που λαμβάνονται και σήμερα υπόψη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ' (ΒΑΣΙΚΟΙ ΚΑΝΟΝΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ) Θεωρούν εποικοδομητική τη διαρκή επιμόρφωση των στελεχών της Τράπεζας. Οι επί μέρους πάντως λεπτομέρειες σχετικά με την εκπαίδευση στελεχών ανήκουν στην αρμοδιότητα άλλων οργάνων.

VII. Το μέλος της Επιτροπής που εκπροσωπεί τον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., μέχρι να αποφασισθεί ή όχι από τη Διοίκηση η εφαρμογή νέου συστήματος, προτείνει το ακόλουθο μεταβατικό στάδιο για τη λειτουργία του Συμβουλίου τοποθετήσεως Στελεχών:

1. Να γνωστοποιούνται στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε τα πλήρη στοιχεία της ημερησίας διατάξεως 2 μέρες - τουλάχιστον - πριν από κάθε συνεδρίαση,

2. Στις σχετικές εισηγήσεις, που θα γνωστοποιούνται στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. να περιλαμβάνονται και:

α) Τα συγκεκριμένα κριτήρια, με βάση τα οποία η Διοίκηση διαμορφώνει - σε κάθε περίπτωση - τις αντίστοιχες προτάσεις.

β) Τον πίνακα των συναδέλφων από τον οποίο - εκ των πραγμάτων - έγινε η επιλογή καθώς και οι διαδικασίες με τις οποίες διαμορφώνεται ο πίνακας αυτός,

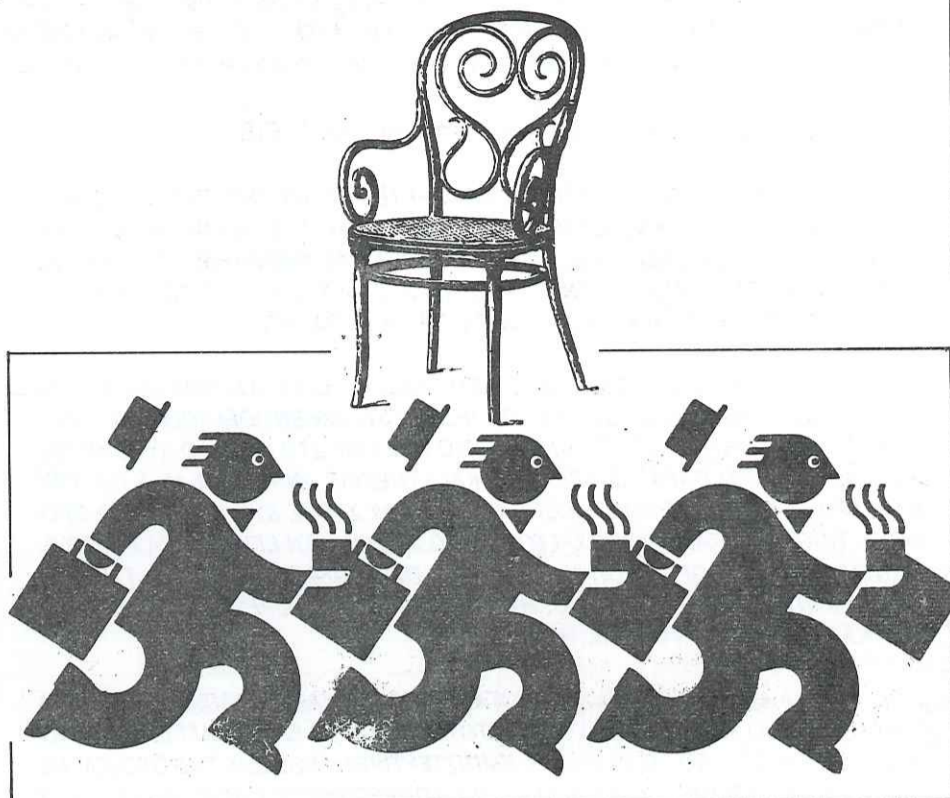
γ) Να δοθεί η πραγματική δυνατότητα στον εκπρόσωπο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για διαρκή και ουσιαστική πρόσβαση στα στοιχεία των ενδιαφερομένων συναδέλφων.

Τα λοιπά 4 μέλη της Επιτροπής, πάνω σ' αυτό το θέμα, σημειώνουν ότι δεν είναι αντίθετα, κατ' αρχήν στο να βρεθεί τρόπος να λαμβάνουν γνώση, προηγουμένως, των στοιχείων τα μέλη της Επιτροπής, πλην όμως με τα σημερινά δεδομένα κάτι τέτοιο δεν είναι δυνατό γιατί αφενός υπάρχουν τεχνικές δυσκολίες, αφετέρου διαφαίνεται η δημιουργία σοβαρών λειτουργικών προβλημάτων.

VIII. Τέλος, η συζητηθείσα πρόταση για τη δημιουργία Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών με συμμετοχή εκπροσώπου του Συλλόγου και στις Περιφερειακές Διοικήσεις (ΠΕΔΙΒΕ — ΠΕΔΙΠΙ) κρίνεται θετική. Για τη σύνθεση ενός τέτοιου Συμβουλίου, που θα αποφασίζει, για τις τοποθετήσεις στελεχών μέχρι το 6ο κλιμάκιο, απαιτείται προηγούμενη διερεύνηση.

Διευκρινίζεται ότι οι παραπάνω προτάσεις, απόψεις και θέσεις των μελών της Επιτροπής, δε δεσμεύουν τη Διοίκηση και τον Σύλλογο, όπως ρητά άλλωστε συμφωνήθηκε.

ΠΡΑΚΤΙΚΟ



Σήμερα 13-10-1989 ημέρα Παρασκευή και ώρα 12.00 έγινε σύσκεψη στο Υπουργείο Εργασίας υπό την Προεδρεία του κ. Σέμπου Α. Γεν. Γραμματέα του Υπουργείου Εργασίας, μεταξύ της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος και του Συλλόγου των Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδας, με αντικείμενο συζήτησης την μονομερή τροποποίηση του ισχύοντος Οργανισμού Υπηρεσίας της ΕΤΕ, από μέρους της τράπεζας και προτάσεις του συλλόγου για την τροποποίηση του Οργανισμού.

Κατ' αυτή από την Τράπεζα παραβρέθηκαν ο κ. Πούλλος και ο κ. Χούπας, από το σύλλογο ο κ. Μαυροφόρος και ο κ. Γκουντέλας.

Χρήν γραμματέα εκτελούσε ο υπάλληλος του Υπουργείου Εργασίας κ. Ηλίας Κιούλος.

Οι εκπρόσωποι του συλλόγου ζήτησαν τα εξής:

1. Να συνεχιστεί από τη Δ/ση της Τράπεζας η πρακτική στο θέμα της 35ετίας που εφαρμόστηκε τα προηγούμενα χρόνια. Δηλαδή να τηρηθούν οι ίδιες διαδικασίες και προϋποθέσεις σύμφωνα με το πνεύμα των διατάξεων του Ν. 1232.

2. Να μη καταστρατηγούνται οι διατάξεις του Οργανισμού σχετικά με την καταγγελία της σύμβασης εργασίας, υπαλλήλων που υπέπεσαν σε πειθαρχικά παραπτώματα. Παρατηρήθηκε τελευταία το φαινόμενο να παρακάμπτεται η πειθαρχική διαδικασία και οι διατάξεις του Οργανισμού που προβλέπουν την ποινή και της οριστικής παύσης. Ετσι, παραβιάζεται και η επιχειρησιακή συνήθεια των τελευταίων χρόνων.

3. Να καταργηθεί και μέχρι της καταργήσεως του και να μην γίνονται προσλήψεις με την «ευχέρεια» που παρέχεται στον κ. Διοικητή της Τράπεζας να προσλαμβάνει προσωπικό μέχρι 2% επί του συνόλου άρθρο 2 παραγρ. 2 του Οργανισμού. Η απαίτησή μας αυτή υπαγορεύεται από τις διατάξεις του Ν. 1735, αλλά κύρια επειδή τελευταία χρόνια έγινε κατάχρηση αυτού του δικαιώματος με αποτέλεσμα να υπάρξουν καταγγελίες και αναστάτωση στο προσωπικό επειδή δεν τηρήθηκαν τουλάχιστον οι κανόνες για πρόσληψη με αντικειμενικά κριτήρια, όπως ισχύει σε πολλές Τράπεζες που έχουν υπογράψει σχετικά πρακτικά συμφωνίας με τα σωματεία του χώρου τους.

Για να αντιμετωπισθούν πρακτικά τα ανακύπτοντα προβλήματα για προσλήψεις σε όλο το δίκτυο της Εθνικής Τράπεζας προτείνεται η σύσταση γνωμοδοτικής Επιτροπής με αρμοδιότητα:

α) Διαπίστωση των επιτακτικών εκάστοτε αναγκών για πάσης φύσεως προσωπικό, β) Τον προσδιορισμό προσόντων, κριτηρίων και διαδικασιών για την κατά κλάδο πρόσληψη του αναγκαίου προσωπικού, γ) την διασφάλιση του ελέγχου ως προς την τήρηση της αντικειμενικότητας, δημοσιότητας και αξιοκρατίας. δ) Για τα υπ' αριθμ. γ,δ,στ, και η θέματα που περιλαμβάνονται στο από 4-9-89 έγγραφο του ΣΥΕΤΕ προς τον Υπουργό Εργασίας και αποτέλεσε το έναυσμα για σύγκληση Τριμερούς Συνεργασίας υπό την Προεδρία του Γενικού Γραμματέα κ. Α. Σέμπου προτείνουμε την συγκρότηση μέσα σε 10 ημέρες 5μελούς Επιτροπής η οποία θα διερευνήσει διεξοδικά την οριστική επίλυση των σχετικών θεμάτων.

Η επιτροπή θα αποτελείται από 2 εκπροσώπους της Τράπεζας, 2 εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ και ένα Διευθυντή του Υπουργείου Εργασίας. Η επιτροπή θα συνεδριάζει στο γραφείο του κ. Διευθυντή και θα συμμετέχουν ανακρίνεται απαραίτητο και νομικοί παραστάτες των μερών.

ε) Για την κατά παράβαση του ισχύοντος Οργανισμού και σύσταση νέας Διευθύνσεως προτείνεται η διευθέτηση του θέματος δια της υπογραφής πρακτικού συμφωνίας η ΕΣΣΕ που θα ρυθμίζει την παρατυπία και θα διευρύνει και τις θέσεις των Τμηματάρχων.

Στη συνέχεια οι εκπρόσωποι της Τράπεζας δήλωσαν ότι, τα παραπάνω είναι ευνόητο ότι εκφράζουν απόψεις του ΣΥΕΤΕ αλλά και μερικές αιτιάσεις κατά της Τράπεζας (π.χ. καταστατηγίες διατάξεων του Οργανισμού ή άλλες) που δεν αποδέχεται η Τράπεζα. Καθ' ότι αφορά τις προτάσεις Τράπεζα επιφυλλάσεται να τις εξετάσει δεδομένου άλλωστε ότι εμλέκονται και νομικά ζητήματα.

Ο Γενικός Γραμματέας του Υπουργείου Εργασίας δέχτηκε ως αναγκαία προϋπόθεση για τις τροποποιήσεις του Οργανισμού Υπηρεσίας, τη διαβούλευση ώστε να δικαιολογείται επαρκώς η απαίτηση εφαρμογής του από τα δύο μέρη.

Ακόμα θεώρησε ότι τα αιτήματα του ΣΥΕΤΕ είναι εύλογα και δίκαια και ότι η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας πρέπει να κινηθεί προς την ίδια κατεύθυνση.

Τέλος, διαβεβαίωσε τους εκπροσώπους των δύο μερών πως το Υπουργείο θα συνδράμει στη σύσταση πενταμελούς επιτροπής για τη ρύθμιση των εκκρεμών θεμάτων που περιλαμβάνονται στην πρόταση για τροποποίηση του Οργανισμού.

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ
ΤΜΗΜΑ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ: ΝΟΕΜΒΡΗΣ '89 - ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ '90

14 Νοεμ.	ΜΑΚΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΙΔΗΣ	«ΜΑΝΗ»—«ΣΥΝΘΕΣΕΙΣ»	Ηχοράματα
21 Νοεμ.	ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΤΑΤΑΡΗ	«ΣΟΒ. ΕΝΩΣΗ - ΝΟΡΒΗΓΙΑ»	Ταξιδιωτικό Οδοιπορικό
28 Νοεμ.	ΦΡΑΓΚΙΣΚΟΣ ΜΑΡΤΙΝΟΣ	«ΚΑΣΤΡΟΛΟΓΟΣ»—«ΠΙΣΩ ΑΠΟ ΤΗ ΒΙΤΡΙΝΑ»	Διαποράματα
5 Δεκ.	ΘΟΔΩΡΟΣ ΠΑΣΧΟΣ	«ΜΑΚΡΟΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ: ΛΟΥΛΟΥΔΙΑ»	Προβολή διαφανειών
12 Δεκ.	ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΖΙΜΑΣ Καθηγητής ΤΕΙ	«150 ΧΡΟΝΙΑ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ» Το χρονικό της εφεύρεσης της Φωτογραφίας και η εμπορευματοποίηση της	Ομιλία με διαφάνειες
19 Δεκ.	ΓΡΗΓΟΡΗΣ ΒΛΑΣΣΑΣ Καθηγητής ΤΕΙ	«ΣΗΜΕΙΟΛΟΓΙΑ ΣΤΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΗ ΑΠΕΙΚΟΝΙΣΗ»	Ομιλία με διαφάνειες
9 Ιαν.	ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΑΛΚΑΒΟΥΡΑΣ ΛΙΖΑ ΒΑΚΑΛΟΠΟΥΛΟΥ	«ΤΑ ΎΛΑΝΔΗ-ΝΕΠΑΛ»	Ταξιδιωτικό Οδοιπορικό
16 Ιαν.	ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΑΤΜΑΚΗ	«Ταξιδιωτικό στην Αγγλοσαξωνική Αμερική και το Γαλλόφωνο Montreal	Ομιλία
23 Ιαν.	ΝΙΚΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟΣ Φωτογράφος	«ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΤΩΝ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ»	Ομιλία
29 Ιαν.	ΜΙΧΑΛΗΣ ΚΑΡΤΑΛΟΣ	«ΣΑΝΤΟΡΙΝΗ-ΣΙΚΙΝΟΣ»	Προβολή διαφανειών
6 Φεβρ.	ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΔΕΣΠΟΤΙΔΗΣ	«ΜΕ ΤΑ ΦΤΕΡΑ ΤΟΥ ΑΝΕΜΟΥ» Χορευτική φαντασία στο φως, στο Αιγαίο, στο όνειρο	
13 Φεβρ.	ΔΗΜΟΣΘΕΝΗΣ ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ Καθηγητής Πανεπιστημίου Αθηνών	«Η ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ ΣΑΝ ΜΕΣΟΝ ΑΝΑΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ»	Ομιλία - προβολή διαφανειών

Ασκληπιού 50, ισόγειο, τηλ.: 3646.196

ΕΙΣΟΔΟΣ ΕΛΕΥΘΕΡΗ

ΕΝΑΡΞΗ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ: 7.30 μ.μ.

Εκτός των προαναφερθέντων εκδηλώσεων, το ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ προγραμματίζει, με δική του ευθύνη, επισκέψεις σε χώρους με ιστορικό, λαογραφικό και φωτογραφικό ενδιαφέρον.

- 29 Ιαν. 1990: ΛΑΥΡΙΟ
- 20 Ιαν. 1990: ΔΕΛΦΟΙ - ΓΑΛΛΕΪΔΙ

Πληροφορίες: κάθε Τρίτη 7-9 μ.μ. στην Ασκληπιού 50 (τηλ. 3646.196) ή στους: Παντελή Δεσποτίδη (τηλ. 5542.293 • 10-12 π.μ.) και Ματίνα Μπρούστα (τηλ. 9229.668 • 8-10 π.μ.)

Σας περιμένουμε κάθε Τρίτη στην Ασκληπιού 50.

Μας ενδιαφέρει οποιαδήποτε συνεργασία σας ή πρόταση.

✓ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ

Το Φωτογραφικό Τμήμα, συμμετέχοντας στο Διαγωνισμό που συνδιοργανώνουν οι φορείς της Κοινής Ωφέλειας, καλεί κάθε συναδέλφο να συμμετάσχει με έργα του.

Θέμα: ελεύθερο

Λήξη: 20 Δεκ. 1989 (αυστηρά)

Κατηγορίες: Εγχρωμο και Ασπρόμαυρο, ως 5 φωτογραφίες ανά κατηγορία

Μεγέθη: από 18×24 έως 30×40

Μη ξεχάσετε να γράψετε: όνομα, διεύθυνση, τηλέφωνο, κατάστημα, τίτλο.

Βραβεία

- Α' Μεγάλο Βραβείο: 30.000 δρχ.
- Α' Βραβείο (ανά κατηγορία): 20.000 δρχ.
- Β' Βραβείο (ανά κατηγορία): 15.000 δρχ.
- Γ' Βραβείο (ανά κατηγορία): 10.000 δρχ.

Σημείωση:

Τα βραβεία είναι η αξία της αγοράς φωτογραφικών ειδών από επιλεγμένα καταστήματα.

Περιμένουμε τη συμμετοχή σας.

✓ Στις 27-11-89 στις 7 μ.μ. στο ανοιχτό γήπεδο των ελληνορώσων, η ομάδα βόλλεου του ΣΥΕΤΕ, μετά από ΕΚΠΛΗΚΤΙΚΗ εμφάνιση (!) νίκησε την ομάδα του Συλλόγου Τράπεζας Εργασίας με 3-0 σετ. Το παιχνίδι ήταν υψηλών αξιώσεων και τον αγώνα παρακολούθησε πλήθος συν/φων. Η ομάδα ενισχύθηκε από δύο καινούργιους παίκτες - συν/φους, οι οποίοι βοήθησαν πάρα πολύ.

✓ Στις 20-12-89, στο ξενοδοχείο ΞΕΝΙΑ στη Δράμα, πρόκειται να πραγματοποιηθεί ατομική έκθεση ζωγραφικής, του συν/φου Μάκη Τριανταφυλίδη με 50 περίπου έργα, ποικίλου περιεχομένου. Από προηγούμενες εκθέσεις του συν/φου πιστεύουμε ότι η Έκθεση θα αποτελέσει «γεγονός» στη Δράμα!!!

Στις 21/9/89 η ΟΤΟΕ διοργάνωσε εκδήλωση στην Χαλκιδική για τις ομάδες που κατέλαβαν τις 4 πρώτες θέσεις, στο ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΟΔΟΣΦ/ΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ. Η προδοσφαιρική ομάδα του ΣΥΕΤΕ κατέλαβε τη δεύτερη θέση στο πιο πάνω πρωτάθλημα. Πήρε κύπελλο ΗΘΟΥΣ και φυσικά συμμετείχε στην πιο πάνω εκδήλωση. Σημειώθηκαν εκτός από την ομάδα μας, η Αγροτική Τράπεζα, η Τράπεζα Κρήτης και η Μακεδονίας - Θράκης. Στο ΤΟΥΡΝΟΥΑ που έγινε τα αποτελέσματα ήταν:

ΣΥΕΤΕ - ΚΡΗΤΗΣ 5-2

ΜΑΚ. ΘΡΑΚ. - ΑΓΡΟΤΙΚΗ 0-3

Στον τελικό με την Αγροτική, η ομάδα μας μετά από πολύ καλή εμφάνιση συνάντησε σθεναρή αντίσταση από τα δοκάρια της αντίπαλης ομάδας (4 παρά λίγο γκολ) και ηττήθηκε με 3-1 σκόρ.

Αξίζουν πολλά συγχαρητήρια στους συναδέλφους για το Ηθος τους και για την όλη παρουσία τους σ' αυτή την ωραία εκδήλωση και οι πιο θερμές μας ευχές για την κατάκτηση της πρώτης θέσης την επόμενη χρονιά.

✓ Σας γνωρίζουμε ότι στην Αθήνα με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ λειτουργούν ή προγραμματίζονται τα πιο κάτω τμήματα:

Θεατρικό
Χορωδία
Συγκρότημα
Ζωγραφική
Έκδοση Πολιτιστικής
Εκμάθησης χορών
Γυμναστική
Φωτογραφία
Παιδικό τμήμα ζωγραφικής
Παιδικό τμήμα ρυθμικής
Ποδόσφαιρο
Βόλλευ, Μπάσκετ

Στην προσπάθεια μας για μια ευρύτερη συμμετοχή των συναδέλφων της περιφέρειας σε αθλητικές και πολιτιστικές δραστηριότητες προτείνουμε και θα βοηθήσουμε όπως μπορούμε την δημιουργία παρόμοιων και άλλων τμημάτων στην πόλη σας.

Για οποιαδήποτε πληροφορία η βοήθεια μπορείτε ν' απευθύνεστε στους συναδέλφους της πολιτιστικής επιτροπής στα τηλέφωνα του Συλλόγου 32.18.963 32.11.043 32.10.661

✓ Νέες δραστηριότητες για τα παιδιά μας:

1. Επίσκεψη στο Πλανητάριο
2. Επίσκεψη στο Μουσείο Γουλανδρή
3. Επίσκεψη στο σπήλαιο Παιανίας
4. Εκδρομή - στον Διόνυσο (στις Παιδικές Κατασκηνώσεις), για μπάσκετ και βόλλευ με πούλμαν του ΣΥΕΤΕ.

Οποιοι γονείς ενδιαφέρονται μπορούν να επικοινωνούν με τα μέλη της ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Τζίνια Κωνσταντίνου (3211043)

Λίλα Δημητριάδου (3210661)

Σεβαστή Φρυγανά

✓ Ο ΣΥΕΤΕ, σε συνεργασία με το Δήμο Καρπενησίου - την Κιν/φη Λέσχη Καρπενησίου & με πρωτοβουλία των συν/φων του καταστήματος διοργάνωσε:

«ΑΦΙΕΡΩΜΑ» στον ελλην. κιν/φο και παρουσίασε στην πόλη τις ταινίες: «Στη σκιά του φόβου», του Καρυπίδη, το «Ευδοκία» του Δαμιανού, το «Ολγα Ρομπαντς» του Βακαλόπουλου, το «Μ' αγαπάς» του Πανουσόπουλου κ.α.

Το αφιέρωμα γνώρισε μεγάλη επιτυχία, και οι συν/φοι τίμησαν με τη παρουσία τους την όλη προσπάθεια.

Τριμερείς στο Υπουργείο Εργασίας

Στις 13.10.89 έγινε τριμερής συνάντηση των εκπροσώπων του σωματείου μας, της Τράπεζας και του Υπουργείου Εργασίας μετά από πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ.

Το πρακτικό αυτής της συνάντησης, που παραθέτουμε αυτούσιο, αναφέρεται αναλυτικά στα θέματα που συζήτησε το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ με το Διοικητή κ. Γερμίδα.

Επισημαίνουμε ειδικά τη θέση που διατυπώνεται στην τελευταία παράγραφο του πρακτικού σχετικά με τη σύσταση επιτροπών για τη λύση των προβλημάτων μας που χρονίζουν.

Να γίνονται σεβαστές οι Σ.Σ.Ε

• με αφορμή την αυθαίρετη υλοποίηση της Σ.Σ.Ε. για τις άδειες

Με μεγάλη καθυστέρηση από πλευράς Διοίκησης και με ημερομηνία 18.10.89 κυκλοφόρησε η εγκύκλιος που υποτίθεται ότι καλύπτει το μέρος της ΣΣΕ '89 μεταξύ ΟΤΟΕ και Διοικήσεων το οποίο αφορά την πρόσθετη ημέρα άδειας, όταν μέρος της κανονικής χορηγείται κατά την χειμερινή περίοδο.

Το κείμενο που συμφωνήθηκε μεταξύ ΟΤΟΕ και Διοικήσεων είναι το εξής:

«Όταν οι ανάγκες της Τράπεζας οδηγούν τους εργαζόμενους σε χρήση μέρους ή του συνόλου της κανονικής άδειάς τους, ενός ημερ/κού έτους, μέσα στο διάστημα από 1/1 μέχρι και 30/4 και από 1/10 μέχρι και 31/12, τότε για κάθε 5 μέρες κανονικής άδειας, χορηγείται μέσα στο ίδιο χρονικό διάστημα, μια επιπλέον ημέρα άδειας. Κλάσμα ημέρας δεν χορηγείται. Η ρύθμιση αυτή ισχύει για την κανονική άδεια του έτους 1989 και των επομένων ετών».

Η εγκύκλιος της Διοίκησης δεν εφαρμόζει πιστά την ΣΣΕ '89 και δημιουργεί προβλήματα που περιορίζουν την χρήση του δικαιώματος των συν/φων στην ΕΤΕ. Η Διοίκηση αντί να μεταφέρει το συγκεκριμένο σημείο συμφωνίας με τον απλό διαδικαστικό τρόπο στην Ε.Τ.Ε. επέλεξε την μέθοδο του «σταυρόλεξου».

Ο ΣΥΕΤΕ διαφωνώντας ουσιαστικά με το πνεύμα της εγκυκλίου έστειλε το ακόλουθο telex στις 7.11.89 προς τη Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.

ΚΥΡΙΟΙ

ΜΕΤΑ ΚΙ ΑΠΟ ΤΙΣ ΠΡΟΦΟΡΙΚΕΣ ΕΠΙΣΗΜΑΝΣΕΙΣ ΜΑΣ ΕΠΑΝΕΡΧΟΜΑΣΤΕ ΚΑΙ ΕΓΓΡΑΦΩΣ - ΣΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕ Η ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΟΥΜΕ ΛΟΙΠΟΝ ΤΑ ΕΞΗΣ:

Α. - ΟΙ ΟΔΗΓΙΕΣ ΤΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ΣΑΣ ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΟΥΝ ΤΟ ΓΡΑΜΜΑ ΚΑΙ ΤΟ ΠΝΕΥΜΑ ΤΗΣ ΣΣΕ ΟΤΟΕ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

Β. - Η ΑΞΙΩΣΗ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΣΑΦΗΣ: ΝΑ ΧΟΡΗΓΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΜΕΡΕΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΟΠΩΣ ΑΚΡΙΒΩΣ ΟΡΙΖΕΙ ΤΟ ΑΡΘΡΟ 17 ΤΗΣ ΣΣΕ, ΧΩΡΙΣ ΤΟΥΣ ΑΥΘΑΙΡΕΤΟΥΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥΣ ΤΩΝ «ΟΠΟΙΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΩΝ» ΚΑΙ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΑΠΟ ΕΝΔΕΧΟΜΕΝΕΣ «ΕΡΜΗΝΕΙΕΣ» ΑΛΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

Γ. - ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΛΟΙΠΟΝ ΤΗΝ ΟΥΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ ΤΗΣ ΣΣΕ.

ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ ΜΙΑ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΗΜΕΡΑ ΑΔΕΙΑΣ ΓΙΑ ΚΑΘΕ 5 ΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ (ΣΥΝΕΧΟΜΕΝΕΣ Η ΔΙΑΚΕΚΟΜΕΝΕΣ) ΜΕ ΜΟΝΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΤΗ ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥΣ ΣΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 1.1-30.4, 1.10-31.12. ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΠΛΕΟΝ ΑΥΤΕΣ ΜΕΡΕΣ ΑΔΕΙΑΣ ΘΑ ΙΣΧΥΕΙ ΟΤΙ ΑΚΡΙΒΩΣ ΙΣΧΥΕΙ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΛΛΕΣ ΜΕΡΕΣ ΚΑΝΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ.

Δ. - ΟΙ ΠΑΡΑΓΡΑΦΟΙ 3,4 ΚΑΙ 5 ΤΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ΣΑΣ, ΣΥΝΙΣΤΟΥΝ ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΣΣΕ ΚΑΙ ΕΠΟΜΕΝΩΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ.

Ε. - Η ΣΣΕ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΖΗΤΗΜΑ ΑΥΤΟ ΙΣΧΥΕΙ ΑΠΟ 1.189, ΕΠΟΜΕΝΩΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΚΑΘΕ «ΕΡΜΗΝΕΙΑ» ΠΟΥ ΣΤΕΡΕΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΑΥΤΟ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔ. ΠΟΥ ΕΚΑΝΑΝ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΤΟΥΣ ΜΕΣΑ ΣΤΟ ΠΡΩΤΟ 4ΜΗΝΟ ΤΟΥ 1989.

ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΑ ΠΑΡΑΠΑΝΩ ΕΙΝΑΙ ΑΝΑΓΚΗ ΝΑ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΕΙ ΑΜΕΣΑ Η ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΣΑΣ. ΟΥΤΩΣ ΩΣΤΕ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΕΤΑΙ Η ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΣΣΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ ξεκαθαρίζει ότι ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΑΝΑΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΘΕΙ την ΣΣΕ '89 σ' ό,τι αφορά την εφαρμογή της στην ΕΤΕ.

Ζητά ΑΜΕΣΑ να τροποποιηθεί η εγκύκλιος για να διασφαλιστεί το δικαίωμα των εργαζομένων στην ΕΤΕ που πηγάζει από τη ΣΣΕ '89

Το Νομαρχιακό παράρτημα Λήμνου της ΟΤΟΕ

με αφορμή επεισόδιο σε βάρος συναδέλφου με μοχλό τις κακώς εννοούμενες πελατειακές σχέσεις, αλλά με στόχο τον περιορισμό των εξωπηρεσιακών πολιτικών δραστηριοτήτων, εξέδωσε καταγγελία στον Λημνιακό Λαό, όπου διατρανώνει την απόφασή του να μην υποκύψει στους εκβιασμούς και να περιφρουρήσει τα κατακτημένα δικαιώματα του εργαζομένου πολίτη. Ζητά να γίνει κατανοητό από τον καθένα ότι:



α. Τέτοιες ενέργειες δεν έχουν καμία σχέση με τη Δημοκρατία

β. Κανένας κανονισμός Υπηρεσίας, κανένας νόμος και κανένα «συμφέρον» οποιουδήποτε, δεν μπορεί να καταπατά ή να αγνοεί κατοχυρωμένα συνταγματικά δικαιώματα των πολιτών.

Μύκονος, ώρα 0;

Είναι γνωστό σε όλους μας ότι το πρόβλημα προσωπικού στο δίκτυο της ΕΤΕ είναι το μεγαλύτερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι.

Υπάρχουν όμως καταστάματα που η έλλειψη προσωπικού συνυπάρχει με άλλα ζητήματα όπως η λειτουργία σαν τουριστική περιοχή το καλοκαίρι, χωροτακτικό πρόβλημα λειτουργία κατ/των σε δύο χώρους, ζητήματα κλιματισμού και φωτισμού κατ/των.

Στο κατ/μα ΜΥΚΟΝΟΥ όλα τα παραπάνω όχι μόνο συνυπάρχουν αλλά καθημερινά οξύνονται, ως μην μιλήσουμε για το καλοκαίρι, θα σημειώσουμε ότι η δύναμη του κατ/τος του Ιούλη του 1986 ήταν 17 συν/φοι τον Ιούλιο του 1988 15.

Η κατάσταση μόνο ως εκρηκτική μπορεί να περιγραφεί.

Η αποφασιστικότητα και η αγωνιστικότητα των συν/φων για οριστική λύση των προβλημάτων τους είναι δεδομένη ζητούν μέχρι ως 20.11.89 να γίνει ότι είναι δυνατόν να βρεθούν λύσεις στο σημερινό αδιέξοδο. Επομένως βήμα η διάθεση όλων των συν/φων του κατ/τος για απεργιακές κινητοποιήσεις.

Παραθέτουμε ολόκληρη την επιστολή που λάβαμε από την ΕΑΚ της ΜΥΚΟΝΟΥ.

Σας γνωρίζουμε ότι η λειτουργία του κατ/τος Μυκόνου, εδώ και πολύ καιρό, έχει γίνει σε υπέρτατο βαθμό, προβληματική και ανυπόφορη. Κύρια αιτία είναι η έλλειψη προσωπικού.

Όπως σας είναι ήδη γνωστό, το κατάστημά μας από τον Μάιο του 1988 στεγάζεται σε δύο ξεχωριστούς χώρους, οι οποίοι απέχουν ο ένας απ' τον άλλο περίπου τετρακόσια μέτρα. Απόρτια αυτής της καταστάσεως ήταν η άδυστηχη του προβλήματος προσωπικού με όλα τα δυσάρεστα επακόλουθα.

Συγκεκριμένα ενώ την 01.09.89 η δύναμη του κατ/τος σε προσωπικό ήταν δέκα-τέσσερα (14) άτομα, σήμερα να είναι μόνο δέκα (10), εξ αιτίας μεταθέσεων ή παραιτήσεων που δεν αναπληρώθηκαν. Αμεση συνέπεια είναι να μην γίνεται σωστή εξυπηρέτηση της πελατίας, να γίνεται καθημερινή παραβίαση του ωραρίου, να στεκόμαστε ανύμποροι μπροστά στον ανταγωνισμό που τρέχει ραγδαία, να έχει κορυφωθεί το άγχος και η κούραση των συναδέλφων, να μην μπορούν να εξυπηρετηθούν αιτήματα συναδέλφων για κανονική άδεια, που όχι μόνο δεν χορηγείται αλλά μεταφέρεται από χρόνο σε χρόνο.

Μετά απ' αυτά κύριο αίτημά μας είναι η άμεση αντιμετώπιση των υφισταμένων προβλημάτων με την ενίσχυση μόνιμου προσωπικού, αναλόγου με το διαχωρισμό του καταστήματος σε δύο ξεχωριστούς χώρους.

Μέχρι τότε ζητάμε κατ' επείγοντως ενίσχυση με αποσπασμένους συναδέλφους από τις γύρω μονάδες (Τήνο, Σύρο, Ανδρο, Πάρο, Νάξο κ.λ.π.) για να μπορέσουν έτσι να ικανοποιηθούν αιτήματα αδειών συναδέλφων που έχουν υπόλοιπα προηγούμενων χρόνων..

Μετά απ' αυτά και ύστερα από συνέλευση του προσωπικού που πραγματοποίησε η επιτροπή κατ/τος αποφασίσαμε ομόφωνα ότι εάν δεν δοθεί κάποια λύση μέχρι την 20-11-89 είμαστε αναγκασμένοι εκ των πραγμάτων να προβούμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις προκειμένου το πρόβλημά μας να βρει τη λύση του.

Ελπίζουμε και θέλουμε να πιστεύουμε ότι κατανοείτε την κρισιμότητα της θέσης μας και θα ευαισθητοποιηθείτε ώστε να επιλυθεί τελικά το σοβαρότατο και δίκαιο αίτημά μας».



17ο Συνέδριο ΕΚΑ

- Θετικές αποφάσεις
- Εξελέγη νέα διοίκηση.

Πραγματοποιήθηκε του Οκτώβρη το 17ο τακτικό συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Αθήνας. Οι περίπου 2.400 αντιπρόσωποι που εκπροσωπούσαν τους 200.000 οργανωμένους εργατοϋπαλλήλους της πρωτεύουσας συζητήσαν επί 3 ημέρες τα μεγάλα προβλήματα που μας απασχολούν και κατέληξαν σε σημαντικές αποφάσεις.

Εξελέγη και η νέα 31 μελής διοίκηση.

Στη διοίκηση εξελέγησαν 13 σύμβουλοι από την Αγωνιστική Συνεργασία (ΕΣΑΚ—Σ, Α-ΕΜ, Πουλαρίκας), 10 από το αυτόνομο αγωνιστικό μέτωπο (ΠΑΣΚΕ, ΣΣΕΚ), 7 από την ΔΑΚΕ, 1 από την αυτόνομη Συσπείρωση.

Για τις θέσεις ευθύνης εξελέγησαν Πρόεδρος ο Π. Πλούμης, αναπληρωτής Πρόεδρος ο Κ. Γκουτζαμάνης, γενικός γραμματέας ο Μ. Γιαταγάνας.