



18ο Συνέδριο ΟΤΟΕ: Τι προσδοκούμε

Σε μια ενδιαφέρουσα και συνεχώς μεταβαλλόμενη πραγματικότητα στη χώρα μας, πραγματοποιήθηκε το 18ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ.

Οι αποφάσεις του θα καλύψουν μια κρίσιμη διετία: 1990-1991.

Είναι τα χρόνια που θα υποδεχθούν το περίφημο 1992, για το οποίο γίνεται τόσος λόγος, χωρίς πάντα να αποσαφηνίζεται και το περιεχόμενο.

Πάντως, όλοι συμφωνούμε ότι είναι εποχή ραγδαίων αλλαγών για τις τράπεζες.

Ηδη πάρθηκαν, την τελευταία τετραετία, σημαντικά μέτρα «φιλευλευθεροποίησης».

Την επόμενη διετία θα μεταβληθούν παραπέρα οι όροι ανταγωνισμού, οι διεθνείς συνθήκες (ήδη γίνεται λόγος για 4 οδηγίες της ΕΟΚ: τη γνωστή 2η οδηγία, την οδηγία για την φερεγγυότητα, την οδηγία για τον έλεγχο των ομίλων και την οδηγία για τον καθορισμό των ιδίων κεφαλαίων).

Εξελίσσεται το Ευρωπαϊκό Νομισματικό Σύστημα,

Ολες αυτές οι αλλαγές επιδρούν ή όχι στους τραπεζοϋπαλλήλους;

Τα σωματεία, η ΟΤΟΕ ήδη απαντούν με ένα μεγάλο ΝΑΙ και επισημάνουν βασικούς το-

μείς όπως: αμοιβή και συστήματα αμοιβής, εξέλιξη νέας τεχνολογίας, ασφάλιση κ.λ.π. Το ζητούμενο είναι άλλο:

Με τι θέσεις και τι τακτική θα μπορέσει το τραπεζοϋπαλληλικό κίνημα να αντέξει στη θύελλα και να προωθήσει τα συμφέροντά μας.

Ποιά πολιτική πρέπει να υλοποιείται στη χώρα μας, ώστε να είναι ευνοϊκό το πλαίσιο των προσπαθειών μας.

Αυτά είναι τα μεγάλα ερωτήματα που πρέπει να απαντηθούν σε αυτό το συνέδριο.

Η «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» θέλοντας να συμβάλει στον - περιορισμένο αλήθεια - προσυνηδριακό διάλογο απευθύνθηκε στις παρατάξεις του Δ.Σ. με το ερώτημα:

Ποιά είναι η σημασία και τι προσδοκούν κατά την γνώμη σας οι τραπεζοϋπάλληλοι από το 18ο συνέδριο;

Φυσικά, θα επανέλθουμε σε επόμενο φύλλο μας με ρεπορτάζ και παρουσίαση των εργασιών του 18ου συνεδρίου.

Δ.Π.



* Οι θέσεις των παρατάξεων δημοσιεύονται στις σελ. 4-5



Ξεκινά επεξεργασία Κανονισμού Τοποθέτησης στελεχών.

• Κατ' αρχήν συμφωνία με τη Διοίκηση

Η επιλογή καθώς και η τοποθέτηση στελεχών στην ΕΤΕ αποτελεί χρόνιο πρόβλημα, το δε θέμα Κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών κυρίαρχη απαίτηση των συναδέλφων και του ΣΥΕΤΕ, έναντι της Διοίκησης, για διαφάνεια, αντικειμενικότητα και αξιοκρατική εξέλιξη.

Η μέχρι σήμερα πολιτική των Διοικήσεων για το συγκεκριμένο ζήτημα, χαρακτηρίζεται αρνητική για το προσωπικό με σημερινά ανυπέρβλητα εμπόδια και δεδομένα, είναι δε αντίφαση όταν από την άλλη μεριά τα ζητήματα εκσυγχρονισμού αλλά και οι προκλήσεις του ανταγωνισμού και του μέλλοντος, αν δεν είναι προ των πυλών τις έχουν διαβεί προ πολλού.

Ο ΣΥΕΤΕ είναι σήμερα έτοιμος περισσότερο από κάθε φορά να διαπραγματευθεί άμεσα Κανονισμό Τοποθέτησης Στελεχών, τόσο στην τεχνική του πλευρά, όσο και στην ουσία δηλ. το περιεχόμενο. Επανελλημένα δε μέχρι σήμερα έχουν τεθεί υπομνήματα, έχουν διατυπωθεί σε συναντήσεις με την Διοίκηση και έχουν δημοσιευθεί οι θέσεις-απόψεις αυτές.

Από το 1987 επίσης ο Σύλλογος συμμετέχει στοιχειωδώς στο συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών μέχρι το 5ο κλιμάκιο ευθύνης. Σε κάθε δε συνεδρίαση του Συμβουλίου υπάρχει σαφής η αντίθεση του ΣΥΕΤΕ, την οποία και σαφέστατα δημοσιοποιεί, για το τρόπο λειτουργίας, διαφάνειας και αντικειμενικότητας των τοποθετήσεων που επιλέγει και διενεργεί.

Με δεδομένα αυτά ο Σύλλογος με αποφάσεις του Δ.Σ. έχει καθορίσει τις μίνιμουμ τουλάχιστον μέχρι σήμερα διασφαλίσεις συμμετοχής του στο συμβούλιο και συγκεκριμένα:

— Να γνωστοποιούνται στον ΣΥΕΤΕ πλήρη στοιχεία της ημερήσιας διάταξης, 2 τουλάχιστον μέρες, πριν από κάθε συνεδρίαση.
— Στις σχετικές εισηγήσεις που θα γνωστοποιούνται να περιλαμβάνονται συγκεκριμένα κριτήρια, πίνακας επιλογής συναδέλφων καθώς και ουσιαστική πρόσβαση στον εκπρόσωπο του ΣΥΕΤΕ για πλήρη ενημέρωση στους φακέλους των συναδέλφων.

Στις πρόσφατες συναντήσεις του Δ.Σ. με τον κο Γερμίδα, ετέθησαν τα παραπάνω χωρίς ουσιαστικές απαντήσεις, στην δε τελευταία συνάντηση της 13.9.89 στο αίτημα του Κανονισμού, των συνολικών νέων τοποθετήσεων καθώς και στη θεσμοθετημένη συμμετοχή του Συλλόγου στο Συμβούλιο τοποθέτησης Στελεχών μέχρι το 3ο κλιμάκιο ευθύνης η απάντηση ήταν η εξής:

«Να δημιουργηθεί άτυπη μικτή επιτροπή, πενταμελής με 4 από την Δ/ση και έναν από ΣΥΕΤΕ, για την μελέτη εκπόνησης κανονισμού και της λειτουργίας του Συμβουλίου Τοποθέτησης Στελεχών. Το έργο της θα περατωθεί στις 15.10.89. Θα υπάρξει πόρισμα το οποίο θα αξιολογηθεί και θα συζητηθεί. Το έργο της επιτροπής θα αναφέρεται σε τοποθετήσεις μέχρι το 5ο κλιμάκιο, επίσης θα συζητηθεί, αν θα επεκτείνεται Πανελλαδικά καθώς και ο αριθμός εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ».

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ θα ασχοληθεί με την συγκεκριμένη απάντηση αλλά και τις υπόλοιπες απαντήσεις της Διοίκησης στην συνεδρίασή του την Πέμπτη 21.9.89 και θα τις αξιολογήσει βάσει και των προηγούμενων αποφάσεων.

Τ. Σκαρτσολιάς

Τροποποίηση των διατάξεων του Ν.Δ. 1059/1971 "ΠΕΡΙ ΑΠΟΡΡΗΤΟΥ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ" του νόμου 1806/1988 "ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΧΡΗΜΑΤΙΣΤΗΡΙΑ ΑΞΙΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ"

ΑΡΘΡΟ 1

Το άρθρο 3 του Ν.Δ. 1059/1971 αντικαθίσταται ως εξής:

Άρθρο 3

Εξαιρετικώς επιτρέπεται η παροχή πληροφοριών για τις απόρρητες χρηματικές ή άλλες καταθέσεις σε τράπεζες που λειτουργούν στην Ελλάδα μετά από απόφαση του μονομελούς πρωτοδικείου της περιφέρειας στην οποία λειτουργεί η τράπεζα ή το υποκατάστημά της από το οποίο ζητούνται οι πληροφορίες, εφόσον η παροχή των πληροφοριών αυτών είναι αναγκαία για την ανίχνευση και τον κολασμό κακούργηματος ή πλημμελήματος που τιμωρείται με φυλάκιση τουλάχιστον τριών μηνών και για το οποίο έχει ασκηθεί ποινική δίωξη από το αρμόδιο όργανο.

Το αρμόδιο δικαστήριο δικάζει μετά από αίτηση οποιουδήποτε έχει έννομο συμφέρον κατά τη διαδικασία των διατάξεων των άρθρων 682 επόμενα του Κώδικα Πολιτικής Δικονομίας."

ΑΡΘΡΟ 2

Η παράγραφος 2 του άρθρου 40 του Ν. 1806/88 αντικαθίσταται ως εξής:

"2. Το απόρρητο που θεσπίζεται από το άρθρο 1 του Ν. 1059/1971 (ΦΕΚ 270) των καταθέσεων σε οποιαδήποτε μορφή πιστωτικό ίδρυμα που λειτουργεί στη χώρα δεν ισχύει έναντι της Τράπεζας της Ελλάδος, των ελεγκτικών οργάνων της και των νομισματικών αρχών, των αρμόδιων οικονομικών εφόρων, των δικαστικών αρχών και των κοινοβουλευτικών ή άλλων επιτροπών, στις οποίες ανατίθεται νομίμως ο έλεγχος, καθώς και των μελών των διοικητικών συμβουλίων και των οργάνων κοινωνικού ελέγχου των πιστωτικών ιδρυμάτων, ως προς τις καταθέσεις που υπάρχουν στο οικείο πιστωτικό ίδρυμα, προκειμένου για παραβάσεις τραπεζικής νομισματικής νομοθεσίας ή της νομοθεσίας περι συναλλαγμάτων.

ΑΡΘΡΟ 3

Η παράγραφος 5 του άρθρου 40 του Ν. 1806/88 αντικαθίσταται ως εξής:

"5. Τα πρόσωπα που αναφέρονται στη συνέχεια οφείλουν να υποβάλουν μέσα σε προθεσμία τριών μηνών από την δημοσίευση αυτού του νόμου, και στο εξής τον μήνα Απρίλιο κάθε έτους, δήλωση για την προέλευση των χρηματικών ή άλλων οικονομικών μέσων, με τα οποία συμμετέχουν σε εκδοτική επιχείρηση ή πιστωτικό ίδρυμα της παραγράφου 1.

ΕΚΑ: Συγκαλείται το 17ο Συνέδριο

Η Διοίκηση του ΕΚΑ στη συνεδρίαση της 26.7.89, αποφάσισε ομόφωνα και ΠΡΟΚΗΡΥΣΣΕΙ το 17ο Εκλογοαπολογιστικό Συνέδριο του ΕΚΑ για τις 13-14-15/10/1989.

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ

- Διοικητικός Απολογισμός - Πρόγραμμα Δράσης.
- Οικονομικός Απολογισμός - Προϋπολογισμός.
- Εκθεση Εξελεγκτικής Επιτροπής
- Εκλογή Εφορευτικής Επιτροπής.
- Εκλογή Διοίκησης - Εξελεγκτικής Επιτροπής - Αντιπροσώπων στο συνέδριο ΓΣΕΕ
- Ψηφίσματα.

Είναι αναγκαίο να αναβαθμιστεί ο ρόλος του Δ.Σ. της Ε.Τ.Ε.

Οι εργαζόμενοι στην Τράπεζα από το 1983 που για πρώτη φορά υπήρξε εκπροσώπηση στο Δ.Σ. της Εθνικής Τράπεζας, δεν θεώρησαν εξ' αρχής ούτε βέβαια και σήμερα ότι εξασφάλισαν κάτι παραπάνω εκτός από μια μίνιμουμ μορφή συμμετοχικής διαδικασίας. Η συμμετοχή αυτή μειώνεται σημαντικά από το γεγονός ότι το Δ.Σ. της Τράπεζας δεν αποτελεί καν αποφασιστικό όργανο για τα πράγματα της Εθνικής. Επανελημένα δε ΣΥΕΤΕ και μεμονωμένοι συνάδελφοι έχουν τοποθετηθεί σε σχέση με την λειτουργία «βιτρίνας» αυτού του οργάνου, πολλές φορές μέχρι σήμερα.

Η ουσιαστικοποίηση της λειτουργίας του Δ.Σ. στην Εθνική επιβάλλεται από τις σημερινές συνθήκες αλλά και την αναγκαιότητα πλέον συγκεκριμένου θεσμού να μην ασχολείται με τελειώς τυπικές διαδικασίες, επικυρώσεις ειλημένων αποφάσεων είτε αποφάσεων που αφορούν προαγωγές ανωτάτων στελεχών, άδειες άνευ αποδοχών κ.λ.π.

Οι αποφάσεις του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ που αφορούν την λειτουργία του οργάνου μπορούν να συνοψισθούν επιγραμματικά στα παρακάτω

— Να γίνει δυνατό οι εκπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ να έχουν πρόσβαση στους φακέλους της Διοικήσεως για την άντληση των απαραίτητων στοιχείων.

— Η ημερήσια διάταξη θα πρέπει έγκαιρα να επιδίδεται στα μέλη του Δ.Σ. για να υπάρξει η ανάλογη προετοιμασία από τα μέλη του.

— Είναι απαραίτητη η διεύρυνση του αριθμού των εκπροσώπων των εργαζομένων από δύο σε τρία μέλη. Επίσης η θεσμοθέτηση εκπροσώπησης της ΓΣΕΕ και της ΚΕΔΚΕ έτσι ώστε να υπάρχει συμμετοχή κοινωνικών φορέων.

— Θα πρέπει να καταρτιστεί συγκεκριμένος κανονισμός λειτουργίας του Δ.Σ. της Τράπεζας να κατοχυρώνεται η αποτελεσματική και συλλογική δράση, να κατοχυρωθεί δε καταστατικά στην ΕΤΕ ο νέος κανονισμός.

Μέχρις ότου εκπονηθεί αυτός ο κανονισμός είναι ανάγκη να τηρούνται πιστά οι τυπικές νομικές και ουσιαστικές διαδικασίες που προβλέπονται, από το σημερινό καταστατικό της και οργανισμό της ΕΤΕ.

— Επίσης είναι αναγκαίο τα μέλη του Δ.Σ. της ΕΤΕ να άρουν τις εν λευκώ εξουσιοδοτήσεις που παρέχουν σε μόνιμη βάση στον Πρόεδρο του Δ.Σ. και Διοικητή της Εθνικής Τράπεζας.

Από τα παραπάνω διαφαίνεται καθαρά ο «περιθωριακός» ρόλος που σήμερα το Δ.Σ. της Εθνικής έχει. Η ενασχόληση του Δ.Σ. με θέματα όχι ρουτίνας αλλά με την πολιτική της ΕΤΕ, τις ρυθμίσεις ή διακανονισμούς μεγάλων δανείων τις εγκρίσεις μεγάλων υποθέσεων και δανείων τις προμήθειες κλπ όχι μόνο θα ορθολογικοποιήσει λειτουργίες της ΕΤΕ αλλά θα δώσει την ευκαιρία η συμμετοχή των εργαζομένων να γίνει ουσιαστικότερη.

T.S.

Τα Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ΕΤΕ

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
ΓΕΡΜΙΔΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Πρόεδρος - Διοικητής
ΘΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ	Υποδιοικητής
ΑΡΧΟΝΤΗΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ	Υποδιοικητής
ΑΝΔΡΟΝΙΚΟΣ ΜΙΧΑΗΛ	Υποδιοικητής
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗΣ ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ	Διοικητής Ε.Κ.Τ.Ε.
Μακαριώτατος Αρχιεπίσκοπος Αθηνών και πάσης Ελλάδος κ.κ. Σεραφείμ	
ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Βιομήχανος
ΖΑΟΥΣΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Σύμβουλος Δ/σεως ΕΤΕ
ΡΑΞΕΒΣΚΥ ΑΧΙΛΛΕΑΣ	Βιομήχανος
ΜΙΚΕΛΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Πολιτικός Μηχανικός
ΜΕΤΑΞΑΣ ΣΠΥΡΙΔΩΝ	Βιομήχανος
ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟΣ ΒΑΣ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ	Εμπορος
ΚΑΝΕΛΛΟΠΟΥΛΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ	Νομικός Σύμβουλος
ΙΩΑΝΝΙΔΟΥ ΣΥΛΒΙΑ	
ΔΗΜΗΤΡΟΚΑΛΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	Πολιτικός Μηχανικός
ΦΙΛΙΠΠΟΥ	Καπνέμπορος
ΚΑΛΟΓΕΡΟΠΟΥΛΟΣ ΣΤΡΑΤΗΣ ΣΠΥΡΟΣ	Καθηγητής Παν/μίου
ΓΟΥΡΔΟΜΙΧΑΛΗΣ ΕΥΣΤΑΘΙΟΣ	Πρόεδρος Εν. Ελλ. Εφοπλ.
ΠΙΣΚΟΠΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ	Εκπρόσωπος εργαζομένων
ΠΛΙΑΚΟΣ ΙΓΝΑΤΙΟΣ	Εκπρόσωπος εργαζομένων

Αναγκαία διευκρίνηση

Το Διοικ. Συμβούλιο του ΣΥ-ΕΤΕ διευκρινίζει ότι:

✓ Το διάβημα του ΣΥ-ΕΤΕ προς τον Υπουργό Εθν. Οικονομίας, που περιλαμβάνεται αυτούσιο στην ανακοίνωση Νο 66/18.7.89, αποτελεί ομόφωνη θέση **όλων** των εκπροσώπων των Συνδ. Κινήσεων, όχι όμως του Διοικ. Συμβουλίου (σε τυπική απαρτία).

✓ Στην ανακοίνωση λοιπόν, η υπογραφή επιβαλλόταν να φαίνεται αυτή η πλευρά και να υπογράφεται από τον Πρόεδρο και Γραμματέα και όχι το «Δ.Σ. του ΣΥ-ΕΤΕ».

Το Διοικ. Συμβούλιο του ΣΥ-ΕΤΕ

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Φωτοστοιχειοθεσία

Δ. Καλαϊτζή - Μ. Ξεναρίου

Σ' αυτό το τεύχος συνεργάστηκαν:

Σκαρτσολιάς Π.

Βίτσος Δ.

Πολίτης Δ.

Κυριακόπουλος Β.

Τζανετάκος Θ.

Βελισσάρη Σ.

Ψαρρού Ζ.

Επιμέλεια έκδοσης

Διον. Βίτσος

Συμμετοχή γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων

Στις 23 Σεπτεμβρίου 1989 θα πραγματοποιηθεί στην αίθουσα OLYMPIA HALL του ξενοδοχείου Caravel η 1η Πανελλαδική Σύσκεψη Γυναικών Τραπεζοϋπαλλήλων. Τα θέματα που θα συζητηθούν θα είναι οι εργασιακές σχέσεις σε σχέση με την άνιση αμοιβή στις τράπεζες, το ασφαλιστικό καθεστώς και το ωράριο, οι νέες τεχνολογίες στις τράπεζες και οι γυναίκες και η συμμετοχή των Γυναικών στο συνδικαλισμό και στα όργανα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ενα από τα θέματα στο οποίο θα δοθεί ιδιαίτερη σημασία είναι η συμμετοχή των γυναικών τόσο στα όργανα του συνδικαλιστικού κινήματος όσο και στα κέντρα λήψης των αποφάσεων. Είναι γεγονός ότι οι γυναίκες εμπιστεύονται πια τις γυναίκες. Οι εκλογές της 18ης Ιουνίου εκτός των άλλων ανέτρεψαν και το μέχρι το 1981 δεδομένο οι γυναίκες να μην ψηφίζουν τις γυναίκες, γεγονός που αποτελούσε και το κυριότερο επιχείρημα των κομμάτων για την μικρή συμμε-

τοχή γυναικών στα ψηφοδέλτια. Σ' αυτή την εκλογική διαδικασία οι υποψήφιοι όλων των κομμάτων πήραν έως και διπλάσιο αριθμό σταυρών στα γυναικεία τμήματα απ' ότι στα ανδρικά. Το γεγονός αυτό, το οποίο είναι βέβαιο ότι μπορεί να αλλάξει το πολιτικό σκηνικό του τόπου, δικαιώνει τους αγώνες όλων των γυναικών που διακηρύσσουν ότι η ισότητα πριν απ' όλα είναι πολιτική πράξη και πως η Ελληνίδα συνεισφέροντας τις ιδιαιτερότητες του φύλου της - την ευαισθησία, τη φαντασία, τις πρακτικές λύσεις, τη νοικοκυροσύνη - μπορεί ν' αλλάξει προς το καλύτερο τη πολιτική. Γενικότερα μπορούμε να πούμε ότι οι Ελληνίδες με την ψήφο τους έστειλαν ένα ριζοσπαστικό μήνυμα, που κανένα κόμμα και καμιά κοινωνική ομάδα δεν μπορεί να αγνοήσει από δω και πέρα. Το πολιτικό μέλλον αυτού του τόπου ανήκει πιά και στις γυναίκες. Το 2000 θα το σχεδιάσουν και οι γυναίκες.....

Σταυρούλα Βελισσάρη.



Οι θέσεις του ΣΥΕΤΕ για την Αναθεωρητική Επιτροπή των Δελτίων Ποιότητας

Κατά την συνεδρίαση της Αναθεωρητικής Επιτροπής των Δελτίων ποιότητας στις 15.9.89 ξαφνικά προέκυψε διακοπή της συνεδρίασης.

Η αιτία; Πιθανόν η υπερβολική ευαισθησία των μελών της.

Τέθηκε θέμα, όταν ο εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ κατάγγειλε την διαδικασία και πρακτική που ακολουθήται κατά την αναθεώρηση των Δ.Π. και συγκεκριμένα όταν παρατήρησε ότι εκλαμβάνονται διαφορετικά μέτρα και σταθμά τόσο στις εισηγήσεις της Υπηρεσίας όσο και κατά τις συνεδριάσεις.

Χωρίς να είναι πρόθεση να γίνει λεπτομερής περιγραφή, τονίζουμε ότι σαν ΣΥΕΤΕ δεν είναι πρώτη φορά που έχει διατυπωθεί η συγκεκριμένη άποψη στις συνεδριάσεις των Αναθεωρητικών αλλά και στις διάφορες ανακοινώσεις.

Σήμερα δεν μπορούμε να κατανοήσουμε τι άλλαξε και έκανε πιο ευαίσθητους τους συναδέλφους της επιτροπής. Εμείς τονίζουμε ότι δεν καταλογίζουμε προσωπική ευθύνη ούτε και τέτοιες προθέσεις υπάρχουν. Θα συζητούσαμε πάντως στοιχειώδη ψυχραιμία.

Θα επανατοποθετήσουμε τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ ζητώντας παράλληλα και έναρξη άμεσου διαλόγου αλλά και λήψεις μέτρων για:

Α'
1) Η συνεδρίαση της επιτροπής να γίνεται μια φορά την εβδομάδα, να υπάρχει ενημέρωση του κρινομένου ότι φέρεται προς αναθεώρηση του Δελτίου ποιότητός του με ανάλογη ευθύνη φυσικά της Υπηρεσίας.

2) Ο χρόνος αναθεώρησης του Δελτίου εκάστου συναδέλφου να μην ξεπερνά την ζετία από την ημερομηνία συνεδρίασης της αρμόδιας επιτροπής για φέτος (από του χρόνου μόνο της προηγούμενης περιόδου).

3) Εισέρχεται προς αναθεώρηση το τμήμα εκείνο του Δ.Π. του συναδέλφου για το οποίο υπάρχει διαφωνία μεταξύ των Κριτών.

4) Σε κάθε περίπτωση διαφωνίας μεταξύ της Β' και Γ' Κριτών θα πρέπει κύρια να λαμβάνεται υπ' όψιν η άποψη του Α' Κριτή.

5) Στην αναθεώρηση εκάστου Δελτίου είναι απαραίτητη η κρίση του Α' Κριτή, ο οποίος θα πρέπει απαρέκκλητα να τεκμηριώσει σαφώς την εκάστοτε αυξομείωση.

6) Επισημαίνεται ότι η αυτοβαθμολόγηση έτσι όπως σήμερα γίνεται είναι σαν να μην έχει την βαρύτητα που πρέπει.

Β'

Ο ΣΥΕΤΕ επανελημένα έχει θέσει προς την Διοίκηση της ΕΤΕ, το ζήτημα της αξιολόγησης του προσωπικού με συγκεκριμένα υπομνήματα επίσης έχει δημοσιοποιήσει τις θέσεις του και προς τους συναδέλφους.

Στην κατεύθυνση της Οριστικής άρσης των σημερινών εγγενών και μη αδυναμιών απαιτήται άμεσα να συσταθεί επιτροπή μεταξύ Διοικήσεως και ΣΥΕΤΕ, για ανανέωση του κανονισμού αξιολόγησης του προσωπικού όπου σαφώς θα περιγράφονται και οι λειτουργίες των αναθεωρητικών συμβούλων.

Η επιτροπή αυτή θα πρέπει εντός μηνός να παραδώσει τον κανονισμό που θα πρέπει να ισχύσει από τα Δελτία του 1989.

27 εκατ. δραχμές για το ψευτο-κόμεττ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΕΣ ΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ

Έτσι, χωρίς πρόγραμμα, διαφάνεια κι έλεγχο

16 περίπου εκατομμύρια σε συνάλλαγμα στοίχισαν οι εκπαιδευτικές αποστολές 54 υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας στο εξωτερικό για το 1988, χωρίς να υπολογισθεί το περιβόητο πρόγραμμα Κόμεττ. Τι είναι οι εκπαιδευτικές αποστολές; Τι είναι το Κόμεττ; Πολύ σωστά αναρωτιέστε συνάδελφοι. Κι εμείς σαν Σύλλογος τελευταίοι (ή μάλλον προτελευταίοι) τα μαθαίνουμε για να ενημε-

ρώσουμε μετά κι εσάς, τους άμεσα ενδιαφερόμενους που υποτίθεται πως είστε και οι δικαιούχοι αυτών των δραστηριοτήτων της Τράπεζας. Ναι, στ' όνομα της επαγγελματικής σας επιμόρφωσης γίνονται οι αποστολές εξωτερικού. Δεν το ξέρατε; Γιατί δεν το ξέρατε; Εκείνοι που τις αποφάσισαν για σας, χωρίς εσάς, το ήξεραν.

16 εκατομμύρια σε συνάλλαγμα είναι ένα νούμερο που δε λέει από μόνο του τίποτα. Ίσως μάλιστα να μοιάζει και να είναι κιόλας μικρό για τις ανάγκες μιας Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος. Αν όμως συγκρίνουμε αυτό το ποσό με τα 12 περίπου εκατομμύρια σε δραχμές που κόστισαν όλα μαζί τα εκπαιδευτικά προγράμματα του εσωτερικού για την αντίστοιχη χρονιά, με 2000 συμμετοχές συναδέλφων, τότε καταλαβαίνουμε τη σημασία του. Η μάλλον καταλαβαίνουμε πόσο υποβαθμισμένη παραμένει η Εκπαίδευση Προσωπικού σε βασικές τραπεζικές εργασίες. Αλλά γι αυτό το θέμα θα επανέλθουμε. Ας γυρίσουμε τώρα στις αποστολές εξωτερικού.

Μήπως είμαστε εναντίον αυτών των αποστολών; Οχι, βέβαια. Υπάρχουν αξιόλογες ευκαιρίες και δυνατότητες για την Τράπεζα να αξιοποιήσει και τις σχέσεις με τους ανταποκριτές της και τις παροχές της ΕΟΚ για να στείλει τους κατάλληλους υπαλλήλους της να μάθουν τα κατάλληλα πράγματα και να τα εφαρμόσουν καταλλήλως, με την επιστροφή τους. Ελα όμως που δε συμβαίνει έτσι. Κι ακριβώς για να μη συμβαίνει έτσι οι αποστολές καλύπτονται από πέπλο αδιαφάνειας.

Θα έπρεπε να υπάρχει αρμόδια υπηρεσία, να παρακολουθεί τις εκπαιδευτικές δυνατότητες στο εξωτερικό, να τις συνδυάζει με τις διαπιστωμένες ανάγκες της Τράπεζας, να γνωστοποιεί σε κάθε ενδιαφερόμενο αυτές τις δυνατότητες και μετά να ακολουθεί μια σωστή διαδικασία υποβολής αιτήσεων και επιλογής των υποψηφίων. Μήπως είναι παράλογο αυτό που το ζητάμε τόσα χρόνια; Μήπως είναι αδύνατο πρακτικά να γίνει; Κανένας δε τόλμησε να μας πει ούτε ότι είναι παράλογο, ούτε ότι δε γίνεται. Απλώς όλοι οι αρμόδιοι, δεν έχουν εντολές να το κάνουν.

Αλλά και τις εντολές που έχουν, πώς τις εφαρμόζουν; Έχει ο αρμόδιος Δ/ντής Προσωπικού εντολή από το Διοικητή (με Πράξη Διοικήσεως) να ζητά τη γνώμη του Συλλόγου και άλλων υπηρεσιακών παραγόντων για τις αποστολές στο εξωτερικό μεγάλης διάρκειας. Τι την έκανε αυτή την εντολή; Την αγνόησε εδώ και 4 χρόνια. Ναι, αλλά αν ένας απλός υπάλληλος αγνοήσει εντολή του προϊστάμενου τοι πηγαίνει πειθαρχικό σε 4 μέρες. Μήπως για τους επικεφαλής της Δ/σης Προσωπικού ισχύουν διαφορετικοί κανονισμοί. Τι είναι λοιπόν το Κόμεττ; Διαβάστε να μάθετε.

Το Κόμεττ εμφανίζεται σαν ένα επιδοτούμενο από την ΕΟΚ πρόγραμμα για τον εκσυγχρονισμό των Ελληνικών Τραπεζών. Μέσα στα πλαίσιά του η ΕΤΒΑ μαζί με την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών έρχονται σε συνεννόηση με το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου για να το υλοποιήσουν

6. Αλλαγή περιοχής διαμονής
βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης.

Τις παραπάνω επιστημονικές έχουμε ήδη κάνει και στην και στην βελτίωση των συνθηκών διαβίωσης.

και μετά τις δικές σας απόψεις θα τις διατυπώσουμε.

είνοντας την έκθεση μας προτείνουμε, ότι εφόσον δεν εξισθύνουν οι παραπάνω προϋποθέσεις, οι οποίες όπως αναφέρεται στην κοινή ομολογία αίτημα σχεδόν του συνόλου μετεχόντων, θα πρέπει να εξετασθεί το ενδεχόμενο κοπής της συμμετοχής μας στο πρόγραμμα χωρίς επιπλέον επιβαρύνση της Τράπεζας (μέχρι στιγμής επιπλέον έχουμε πληρώσει 2.275.734)

**ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΤΟΜΕΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ**

Α. Μ.

ην δική μας πλευρά θα πρέπει να επιδιωχθεί η επίτευξη των σκοπών της ύλης, οι διδάσκοντες και το πρόγραμμα να οκρίνονται στις απαιτήσεις και τους στόχους που έχουμε είναι γνωστά τουλάχιστον 45 ημέρες πριν.

επιπλέον στην ύλη θέματα που αφορούν τις κτήσεις και γενικότερα θέματα της ενυποθηκής πίστης. Έχουμε σχετική πρόταση σε παλαιότερο έγγραφο μας.

οποιοδήποτε λόγο δεν γίνονται δεκτά τα ανωτέρω, τότε γνώμη μας δεν υπάρχει λόγος συμμετοχής μας στην Β φάση του προγράμματος

Αποσπάσματα από εισηγήσεις άλλων Τραπεζών για την απόρριψη της Β' φάσης της Κόμεττ.

και καλούν τις υπόλοιπες Τράπεζες να πάρουν μέρος. Από τις επαφές βγαίνει ένα πρόγραμμα «προηγμένης τραπεζικής τεχνογνωσίας», όπως λένε τα επίσημα χαρτιά, που θα το παρακολουθήσουν ορισμένα στελέχη των Ελληνικών Τραπεζών με σκοπό να χρησιμοποιηθούν αυτά τα στελέχη αργότερα ως εισηγητές εκπαιδύσεως για να «μεταδώσουν τις γνώσεις τους σ' ένα ευρύτερο κύκλο». Όλα μοιάζουν άψογα, χωρίς να είναι!

Η επιδότηση της ΕΟΚ είναι, στην πραγματικότητα μικρή. Το Πανεπιστήμιο του Λονδίνου είναι βιτρίνα, κι όχι οργανωτής, του σεμιναρίου.

Το πρόγραμμα «προηγμένης τεχνογνωσίας» είναι τελικά μια σειρά σκόρπιων διαλέξεων. Οι συνθήκες διοργάνωσης αποδεικνύονται απaráδεκτες. Τα στελέχη που επιλέχθηκαν δεν προορίζονται για να «μεταδώσουν τις γνώσεις τους». Ούτε καν η δική τους συμμετοχή δε κατοχυρώνεται με επίσημα πιστοποιητικά έγγραφα. Όλοι αγανακτούν, εκτός από εκείνους που πήραν την ευθύνη στην Εθνική Τράπεζα να γίνει αυτή η αποστολή. Καταπέλτες είναι οι εκθέσεις που συντάσσουν τα στελέχη των άλλων Τραπεζών στις Δ/σεις τους. Οι αρμόδιοι στην ΕΤΕ κάνουν αρχικά την πάπια, μετά προσπαθούν να τα μπαλώσουν, στο τέλος

παραδέχονται ότι το Κόμεττ πρέπει να σταματήσει στη μέση.

Τότε μόνο θυμούνται την εντολή του Διοικητή που τους λέει πως πρέπει να συγκαλέσουν την Επιτροπή Αποστολών με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ.

Θυμούνται ότι είχαν «ξεχάσει» όταν αποφάσιζαν τη συμμετοχή της ΕΤΕ σε μια τέτοια κοροϊδία. Όταν αποφάσιζαν να χρεωθεί η ΕΤΕ με 2,3 εκατομμύρια το άτομο για τη συμμετοχή 12 υπαλλήλων της σ' ένα πρόγραμμα φάντασμα. Τώρα ήθελαν «ομόφωνη απόφαση» για να θάψουν το Κόμεττ.

Τότε εμείς αρχίζουμε τις ερωτήσεις. Μια σειρά λογικών ερωτήσεων στις οποίες δε δίνονται καθόλου λογικές απαντήσεις:

ΕΡΩΤΗΣΗ 1η: Γιατί δεν μας ενημερώσατε το Δεκέμβριο του 88 όταν συζητούσατε τη συμμετοχή σας στο Κόμεττ; (Απορία ψάλτου, βήξι!)

ΕΡΩΤΗΣΗ 2η: Ποιός είναι και τι ρόλο παίζει ο κ. Ρεσ που εμφανίζεται σαν εκπρόσωπος του Πανεπιστημίου του Λονδίνου, χωρίς να είναι; Ποιός αξιολόγησε από μας το πρόγραμμα; (σημείωση κ. Ρεσ είναι Έλληνας)

ΕΡΩΤΗΣΗ 3η: Γιατί δε δώσατε την ευκαιρία σε μια σειρά ενδιαφερόμενους συναδέλφους μας να υποβάλλουν υποψηφιό-

τητα στο πρόγραμμα;

(Δεν προλάβαν να είναι) κ.λ.π. κ.λ.π.

Πολύ πρόσφατα η Διοίκηση αποφάσισε να ασχοληθεί μαζί μας.

Όμως δεν μπήκαν ακόμα στον κόπο να συζητήσουν σοβαρά μαζί μας μια σειρά σοβαρές προτάσεις για τη συνολική αναδιάρθρωση της Εκπαίδευσης Προσωπικού που έχουμε υποβάλλει τόσο καιρό στα αρμόδια όργανα.

Καλούμε τη νέα Διοίκηση ν' αναζητήσει τις συγκεκριμένες διοικητικές ευθύνες που υπάρχουν στα σημερινά υπηρετούντα στελέχη της Δ/σης Προσωπικού για την απόφαση εκταμίευσης χωρίς λόγο, 100 χιλιάδων λιρών Αγγλίας ή 27 εκατομμυρίων δραχμών με πρόσχημα το ψευτο-Κόμεττ.

Καλούμε τον Προσωπάρχη να μας δώσει τα στοιχεία που έχουμε ζητήσει για τις υπόλοιπες αποστολές στο εξωτερικό στο διάστημα 88-89 και όποια άλλη πληροφορία μας κρύβουν σχετικά με την Εκπαίδευση Προσωπικού (π.χ. αμοιβές των εισηγητών του Αστέρα κ.α.)

Όσοι νομίζουν ότι η υπόθεση Κόμεττ έκλεισε για το Σύλλογο, γελιούνται.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ



ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΙΝΗΣΕΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Ποιά νομίζετε ότι είναι η σημασία του 18ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ και τι περιμένουν οι 50.000 Τραπεζοϋπάλληλοι από αυτό;

Θέσεις



Το 18ο Πανελλαδικό Συνέδριο της ΟΤΟΕ διεξάγεται σε μία ιδιαίτερα κρίσιμη χρονική συγκυρία. Οι παγκόσμιες πολιτικές, κοινωνικές και οικονομικές εξελίξεις, η ραγδαία ανάπτυξη της νέας τεχνολογίας, οι αναδιατάξεις που παρατηρούνται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο συνδέτουν πλέον ένα πρωτοφανέρωτο όσο και ενδιαφέρον σκηνικό.

Στα πλαίσια αυτά, οι εθνικές οικονομίες μέσα από ένα ασφυκτικό πλαίσιο, διεθνών οικονομικών σχέσεων πασχίζουν να κατακτήσουν καλύτερες θέσεις μέσα στο παγκόσμιο καταμερισμό εργασίας.

Από την προσπάθεια αυτή η ελληνική κοινωνία δείχνει ν' απουσιάζει τους τελευταίους τρεις μήνες.

Μια πολιτικά απαράδεκτη, κοινωνικά ανεξήγητη και οικονομικά καταστρατηγική σύμπραξη σε κυβερνητικό επίπεδο δύο πολιτικών δυνάμεων με διαμετρικά αντίθετη ιδεολογία, πρόγραμμα και πρακτική δημιουργούν σοβαρότατα προβλήματα στην πορεία εκσυγχρονισμού και εκδημοκρατισμού της κοινωνίας. Παρ' όλα αυτά τίποτα ακόμη δεν χάθηκε. Η προοδευτική κατεύθυνση που έχει απόλυτη ανάγκη ο τόπος αυτός μπορεί να υλοποιηθεί αποτελεσματικά με μετεκλογική συνεργασία μακράς πνοής πάνω σε προγραμματικές συγκλήσεις των δύο κύριων πόλων του δημοκρατικού προοδευτικού κόσμου.

Η συνεργασία αυτή θα εμφανίζεται στα πεδία της πολιτικοκοινωνικής αντιπαράθεσης. Το πιστωτικό σύστημα από τη φύση του και λόγω του βαρύνοντος ρόλου του στο προσανατολισμό της ελληνικής οικονομίας είναι ένας κατ'εξοχήν χώρος όπου είναι συνεχής και έντονη, η διαπάλη των δύο κύριων αντιλήψεων που διαπερνούν από άκρη σε άκρη την ελληνική κοινωνία: Βαδίζουμε δηλαδή προς το 1992 και το 2000 με μία προοδευτική κοινωνικά ευαίσθητη πιστωτική πολιτική ή υποκύπτουμε στην επιφανειακά αποτελεσματική αλλά βαθύτατα αντιδραστική και αντιλαϊκή νεοφιλελεύθερη πρόκληση;

Σ' αυτό το κύριο ερώτημα καλείται να απαντήσει με σαφήνεια αξιοπιστία αλλά και αποτελεσματικότητα ο νέος προγραμματισμός δράσης που θα υψωθεί από το Συνέδριο. Και είναι κατάλυτες οι ευθύνες που επομίζονται ο προοδευτικός χώρος να ανταποκριθεί στις προσδοκίες της μεγάλης πλειοψηφίας των εργαζομένων.

Ειδικότερα προτείνουμε:

— **Για το εισοδηματικό.** Διατήρηση βελτίωση του τρόπου χορήγησης και κατοχύρωση της ΑΤΑ. Διεκδίκηση ΣΣΕ με κύριο ζήτημα την ενσωμάτωση του υπολοίπου ποσοστού.

— **Για το ΓΣ** Στήριξη πορείας εκσυγχρονισμού κρατικών τραπεζών με δημοκρατικά και συμμετοχικά χαρακτηριστικά, αντίσταση σε κάθε προσπάθεια ιδιωτικοποίησης.

— **Θεσμοί Συμμετοχή,** κατάργηση απορρήτου 1365 κοινωνικός έλεγχος

— **Εργασιακές σχέσεις** Εργασιακά συμβούλια, αξιοκρατία, νέα συστήματα αξιολόγησης.

Σύνδεση με ευρωπαϊκά λαϊκά και κοινωνικά κινήματα.

Θέσεις



Ενα ακόμη συνέδριο έρχεται να προστεθεί στα υπόλοιπα 17, που έχουν πραγματοποιηθεί μέχρι σήμερα και σίγουρα δεν πρέπει να είναι ένα ακόμη συνέδριο ρουτίνας. Δεν είναι δυνατόν να περάσει απαρατήρητο για τον πρόσθετο λόγο ότι στη χώρα μας συμβαίνουν γεγονότα, που θα επηρεάσουν την ιστορία της για αρκετά χρόνια. Η υλοποίηση της εθνικής συμφιλίωσης που έγινε πράξη με την κυβέρνηση Τζαννή Τζαννετάκη με αποκορύφωμα το νόμο άρσεως των συνεπειών του εμφυλίου πολέμου και το κάγμο των φακέλων σηματοδοτούν μία νέα εποχή την οποία δεν πρέπει να αγνοήσει το 18ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ. Στο Συνέδριο θα πρέπει οι παρατάξεις να μας πείσουν ότι έχουν πάρει τα μηνύματα των καιρών, τα έχουν κατανοήσει και έχουν τη δέληση να τα αξιοποιήσουν. Η ιστορικότητα του συνεδρίου δεν πρέπει να υποβαθμιστεί, είναι ανάγκη να φανεί μέσα από αυτό ότι έχουμε ξεπεράσει τα συμπλέγματα από την επταετή ακυβερνησία του ΠΑΣΟΚ.

Σε μια εποχή που ο συνδικαλισμός περνάει κρίση αξιοπιστίας και συνέπειας οι τραπεζοϋπάλληλοι καλούνται να γίνουν πρωτοπόροι της νέας εποχής αποδεικνύοντας ότι έχουν αφήσει στο περιθώριο τις μικροκομματικές σκοπιμότητες και τον στρουθοκαμηλισμό. Αναμφίβολα είναι γνωστό ότι οι θέσεις του Συνεδρίου θα γίνουν αντικείμενο έρευνας και μελέτης για τον ιδιωτικό, τον ευρύτερο Δημόσιο Τομέα από εργαζομένους και εργοδότες. Ο δογματισμός πρέπει να εγκαταλειφθεί και να ληφθούν ρεαλιστικές αποφάσεις, που να καλύπτουν όλο το φάσμα (οικονομικές, κοινωνικές παροχές, δεσμικά, εκσυγχρονισμός, ελεύθερες διαπραγματεύσεις, αξιοκρατία, προβολή και συμβολή στις εθνικές υποθέσεις, ειρήνη, πολυμερής αφοπλισμός, ατομικές ελευθερίες).

Η καταγραφή δε των προβλημάτων και στόχων να ξεφύγει από την τυπικότητα ενός Συνεδρίου και να γίνουν αντικείμενο συζητήσεως και έρευνας και να γίνει αντιληπτό ότι η αναφορά τους γίνεται με ρεαλισμό και απόλυτη υπευθυνότητα. Ο καλόπιστος διάλογος και η δέληση για συνεργασία κάθε πλευράς με την

άλλη είναι το μήνυμα, που πρέπει να περάσει στο συνέδριο.

Είναι ανάγκη το 18ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ να πείσει τους πάντες ότι η Ομοσπονδία είναι ενωμένη περισσότερο από κάθε άλλη φορά, έχει ξεπεράσει τα εσωτερικά της προβλήματα εγκαταλείποντας τις έντονες αντιπαράθεσεις για κομματικούς λόγους πείθοντας για την αξιοπιστία των θέσεων της και την αγωνιστικότητά της. Τούτο θα γίνει μόνο με την εσωτερική ενότητα της και την ρεαλιστική αυτονομία των θέσεων της.

Το 18ο Συνέδριο είναι η ευκαιρία να δώσουμε τις αγωνιστικές κατευθύνσεις του κλάδου και των εργαζομένων γενικότερα για την Ελλάδα του 1992 και του 2000. Να περάσουμε στις 50.000 τραπεζοϋπάλληλους που περιμένουν με αγωνία να σηματοδοτηθούν οι θέσεις εκείνες, που θα αξιούνουν σεβασμό στον εργαζόμενο, προστασία στην οικογένεια:

- λήψη μέτρων για την προστασία της μητρότητας,
- δίκαιη αμοιβή και φορολογικό σύστημα,
- αυξήσεις πραγματικές και όχι δραχμικές,
- περιφρούρηση κατακτημένων,
- ανάκτηση όσων αφαιρέθηκαν (15ετία μητέρων, προσλήψεις παιδιών συναδέλφων και
- σύνδεση μισθού - παραγωγικότητας (με κριτήρια που θα συμφωνηθούν από κοινού),
- πλήρη ενσωμάτωση της ΑΤΑ στο βασικό μισθό,
- εκσυγχρονισμό του Τραπεζικού συστήματος σε μία ελεύθερη αγορά με διάφανη διαχείριση του ιδρώτα των αποταμιευτών,
- περιφρούρηση των κοινωνικών μας παροχών και επέκταση σ' όλες τις Τράπεζες.
- οργανισμούς και κανονισμούς σ' όλες τις τράπεζες που να εξασφαλίζουν την αξιοκρατία, τη συμμετοχή και τη διαφάνεια,
- συμπάρασταση σε κάθε πρωτοβάθμιο όργανο, αλλά και σε μεμονωμένους συναδέλφους για να αποκρουσθούν η αυθαιρεσία και ο αυταρχισμός.

Το μήνυμα που πρέπει να βγει από το 18ο Συνέδριο θα πρέπει να είναι ενότητα και δέληση για αγώνες, πέραν από οποιεσδήποτε κομματικές ή παραταξιακές σκοπιμότητες για να γίνουν τα παραπάνω πραγματικότητα.

ΤΟ 18ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΙΝΑΙ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΔΕΝ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΧΑΘΕΙ ΤΟ 1992 ΚΑΙ ΤΟ 2000 ΕΙΝΑΙ ΠΑΡΟΝ ΕΙΜΑΣΤΕ ΑΡΑΓΕ ΕΤΟΙΜΟΙ ΠΡΩΤΟΠΟΡΟΙ Η ΟΥΡΑΓΟΙ

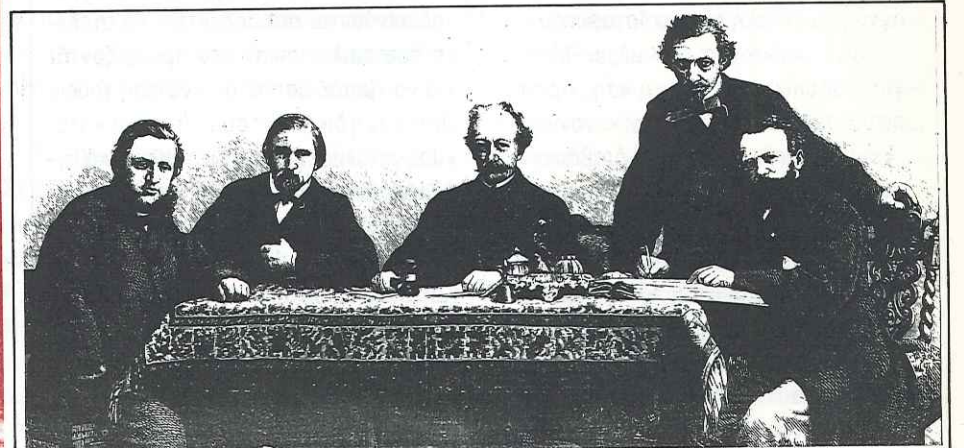


Αμοιβαία μετάθεση

Ο συνάδελφος Γκαμούρας Νίκος ζητεί συνάδελφο που να ενδιαφέρεται να μετατεθεί στο Κατ/μα Παινίας 161 όπου υπηρετεί ο ίδιος (τηλ. 6642830 γραφ)

Αμοιβαία μετάθεση

Ζητά η Τζωρτζάκη Μαρία από τον Πολύγυρο Χαλκιδικής (459) για Αθήνα - Πειραιά.



Θέσεις ενιαία

Στο κατώφλι του 1992, όπου τράπεζες και εργασιακές σχέσεις αλλάζουν, το 18ο συνέδριο πρέπει να δώσει τις απαντήσεις των τραπεζοϋπαλλήλων.

• **Παθητική προσαρμογή** στις αλλαγές με μικροεκσυγχρονισμούς και βασικό όπλο στον ανταγωνισμό τη συμπίεση των αμοιβών; ή **μια επιθετική πολιτική** με βασικά στοιχεία: την συνεργασία των κρατικών τραπεζών μεταξύ τους και με το Δημόσιο, την ανάπτυξη και ενίσχυση των ομίλων τους, τον ριζικό τους εκσυγχρονισμό και εκδημοκρατισμό με κοινωνικό και εργατικό έλεγχο;

• **Πιστωτική πολιτική** με αποκλειστικό κριτήριο την **κερδοσκοπία** ή με **νέα κριτήρια διαχείρισης** όπως την συμβολή στην παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας, την προστασία του περιβάλλοντος, την ποιότητα της εξυπηρέτησης κ.τ.λ.;

• **Εργασιακές σχέσεις «ελεύθερες»** όσον αφορά τα συστήματα αμοιβής την πρόσληψη εξέλιξη, ασφάλιση κτλ., ή με **έλεγχο** από τα σωματεία για ικανοποιητικές αμοιβές, αξιοκρατικές προσλήψεις - εξελίξεις, κανονισμούς και ριζικό εκδημοκρατισμό;

• **Τι θα γίνει** με το φορολογικό σύστημα; τα κοινωνικά κοντόβλια του προϋπολογισμού; την κατοικία; το περιβάλλον; όλα αυτά;

Να τι απαντήσεις πρέπει να δοθούν.

Να εξηγηθεί γιατί στα πλαίσια της οικονομικής και γενικότερης πολιτικής της τελευταίας δεκαπενταετίας τα αιτήματά μας ασφυκτιούσαν. Οτι χρειάζεται μια παραγωγική ανασυγκρότηση της χώρας που να σέβεται τον άνθρωπο και τις ανάγκες του, για την προώθησή τους.

Θα δοθούν οι σωστές απαντήσεις; Πιστεύουμε ναι, όσο και αν οι ΠΑΣΚΕ - ΔΑΚΕ τλαιπωρούνται ανάμεσα στη δέληση των 50.000 τραπεζοϋπαλλήλων και τις αντιλαϊκές θέσεις ΝΔ - ΠΑΣΟΚ.

Και αυτό γιατί η Ενιαία ο ευρύτερος συνδυασμός που υποστηρίζει άλλες αριστερές δυνάμεις, θα μπορέσει να επιβάλλει οι αποφάσεις του 18ου συνεδρίου να ανταποκρίνονται στις προσδοκίες των 50.000 συναδέλφων μας.



Θέσεις Συσπείρωση

«ΓΙΑ ΜΙΑ ΝΕΑ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ Σ.Κ. ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ

Με την ελπίδα ότι το 18ο Συνέδριο της Ο.Τ.Ο.Ε. δεν θα γίνει για άλλη μια φορά «μικρή βουλή» και το θήμα «πασαρέλα» αρχηγών και αρχηγίσκων καταθέτουμε τις απόψεις μας για ποιά πρέπει να είναι τα θέματα που πρέπει να απασχολήσουν το Συνέδριο.

Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ η έκφραση του αυτόνομου ταξικού αγωνιστικού συνδικαλισμού στις τράπεζες, προσπάθησε όλη την προηγούμενη περίοδο να προσανατολίσει τα συλλογικά όργανα του σ.κ. (και σκοπεύει να το κάνει και τη νέα περίοδο) πάνω σε 2 καίρια ζητήματα.

1. Τις διαδικασίες για την υπέρβαση της κρίσης του σ.κ. των τραπεζοϋπαλλήλων.

Κρίση που προέρχεται από την κομματικοποίηση, τη συνδικαλιστική γραφειοκρατία, το συμβιβασμό με τις πολιτικές κυβερνήσεων και εργοδοτών, την αγνόηση της δέλησης των εργαζομένων, την κρίση εντέλει αποτελεσματικότητας των αγώνων του κλάδου (απεργίες χωρίς συνέχεια χωρίς δυναμική, χωρίς προοπτική).

Κλειδί κατά την άποψή μας για την ανάκαμψη του σ.κ. είναι η εκχώρηση εξουσιών και αρμοδιοτήτων για τις αποφάσεις του κλάδου στους ίδιους τους εργαζόμενους μέσα από διαδικασίες βάσης (συνελεύσεις και καθολικές ψηφοφορίες για όλα τα σημαντικά ζητήματα).

2. Την αντιμετώπιση των αλλαγών που υφίστανται οι τραπεζοϋπάλληλοι στην αμοιβή και στις εργασιακές σχέσεις συνέπεια των αναδιαρθρώσεων στις τράπεζες, αλλαγές που έχουν σχέση με την ανατροπή του ενιαίου μισθολογίου, την εξατομίκευση της αμοιβής, την αυδαίρετη επιδοματική πολιτική την κατάργηση δηλ. σε τελευταία ανάλυση των συλλογικών διαπραγματεύσεων, της αλληλεγγύης των εργαζομένων και την προμοδότηση του ατομικού ανταγωνισμού, στη προοπτική σύνδεσης μισθού παραγωγικότητας.

Αλλαγές που την ίδια στιγμή γίνονται στο περιεχόμενο της δουλειάς και στις εργασιακές σχέσεις λόγω της ένταξης των νέων πληροφοριών. Συνέπειες που έχουν σχέση με τις θέσεις εργασίας (τα ευρωπαϊκά συνδικάτα μιλούν για απώλειες της τάξεως του 30%), την εντατικοποίηση των ρυθμών δουλειάς, τις επισημασμένες συμβάσεις (μερική, εποχιακή απασχόληση), τη κατηγοριοποίηση του προσωπικού όπως επίσης τα προβλήματα υγιεινής, αστυνόμευσης, ατομικής μέτρησης της παραγωγικό-

τητας από τον τρόπο σχεδιασμού ή λειτουργικής ένταξης της πληροφορικής.

Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ και τη νέα περίοδο έχει την πρόθεση να στρέψει τη προσοχή τόσο των τραπεζοϋπαλλήλων όσο του συνεδρίου και των οργάνων του σ.κ. στην αντιμετώπιση αυτών των προβλημάτων.

Αντιμετώπιση με συγκεκριμένα αιτήματα - ιεραρχημένα - όπως: **Η αποκατάσταση του Ενιαίου Μισθολογίου με την ενσωμάτωση ολόκληρης της ΑΤΑ. Οι 35 ώρες δουλειάς και οι 5 εβδομάδες άδειας για να αντιμετωπισθούν οι μελλοντικές απολύσεις αλλά και να αναβαθμισθεί η ποιότητα ζωής των εργαζομένων.**

Η ενίσχυση των κοινωνικών επιδομάτων (οικογενειακά, ενοικίου, καυσίμων κ.λ.π.). Το ανδυγεινό επίδομα, το διάλειμμα ανά ώρα, η μία εβδομάδα άδεια, οι εργονομικοί όροι χρήσης για όσους χρησιμοποιούν θερματικά.

Τέλος πιστεύουμε ότι το συνέδριο θα πρέπει να το απασχολήσει σοβαρά για το πώς θα ενισχύσει τους δεσμούς και διαδικασίες εργατικού ελέγχου, στο βαθμό που σήμερα αναζωπυρώνεται η φιλολογία για προβληματική οικονομία, προβληματικές τράπεζες κ.ο.κ. με πρόδηλο στόχο να περάσει για άλλη μια φορά μια νέα πολιτική λιτότητας».

Θέσεις Το γκίσε

Το 18ο Συνέδριο της Ο.Τ.Ο.Ε. συνέρχεται σε μια κρίσιμη περίοδο. Το ζήτημα των αλλαγών στις τράπεζες, που σηματοδοτείται και από την ευρωπαϊκή ολοκλήρωση του 1992, είναι μια μεγάλη πρόκληση για τους εργαζόμενους και το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου, τόσο επειδή οι τράπεζες είναι η ομάδα επιχειρήσεων για τη μεγαλύτερη στρατηγική σημασία για την οικονομία όσο και επειδή οι εξελίξεις στις τράπεζες θα έχουν πολλάπλοιαστικά αποτελέσματα σε όλες τις κρίσιμες διαμάχες για τη μορφή της ανάπτυξης στη χώρα μας:

* Για το ρόλο της αγοράς και του προγραμματισμού

* Για το ρόλο του ιδιωτικού και δημοσίου τομέα

* Για τη στάση του συνδικαλιστικού κινήματος απέναντι στην αναδιάρθρωση της απασχόλησης και απέναντι στην τεχνολογία της πληροφορικής.

* Για την ελληνική απάντηση στις πιέσεις του διεθνούς ανταγωνισμού.

Σήμερα, διαμορφώνεται τόσο από την πλευρά της ΝΔ, όσο και από την πλευρά του ΠΑΣΟΚ μια κυρίαρχη εκδοχή του εκσυγχρονισμού που εξανθείται στην απελευθέρωση των αγορών του χρήματος, της εργασίας και των προϊόντων. Οι διαφοροποιήσεις τους εντοπίζονται στο πόσο γρήγορα θα προχωρήσει η απελευθέρωση, ανάλογα στο πόσο επιθυμητοί ή ανεπιθύμητοι είναι οι κλυδωνισμοί που θα επέλθουν, καθώς και στο πόσες μονάδες θα παραμείνουν στο Δημόσιο τομέα για να λειτουργήσουν όμως θεωρητικά τουλάχιστον με τα ίδια κριτήρια όπως στον ιδιωτικό. Νομοτελειακά η αντίληψη αυτή οδηγεί σε ένα δημόσιο τομέα υποδομής που θα εξυπηρετεί αποτελεσματικότερα τα συμ-

φέροντα του ιδιωτικού τομέα και σε μια περιθωριακή οικονομία στα πλαίσια του διεθνούς καταμερισμού.

Το σ.κ. στο χώρο μας πρέπει να εστιάσει την προσοχή του, τόσο στα ζητήματα των αλλαγών στο πιστωτικό σύστημα, που θα πάρουν πολύ μεγαλύτερη ένταση καθώς πλησιάζουμε προς το 1992, όσο και στις αλλαγές που δρομολογούνται στο σύνολο των εργασιακών σχέσεων, της αμοιβής, της απασχόλησης.

Υπάρχει άλλη εκδοχή, άλλη αντίληψη, άλλη πολιτική για τον εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος; Για μας, σήμερα, συνολική πολιτική απάντηση του σ.κ. στο ερώτημα αυτό δεν μπορεί παρά να είναι ο δημοκρατικός εκσυγχρονισμός. Ο εκσυγχρονισμός, δηλαδή, που θα δημιουργεί τις προϋποθέσεις για μια ανάπτυξη νέου τύπου με τη στήριξη και την αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων. Σ' αυτή την κατεύθυνση, θεωρούμε το Δημόσιο τομέα βασικό μοχλό για την οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη. Μιλάμε, όμως, για ένα Δημόσιο τομέα που κινείται στον αντίποδα της γραφειοκρατικής, ρουσφετολογικής, αδιαφανούς και ελλειμματικής λειτουργίας που βιώσαμε τα τελευταία χρόνια.

Απ' αυτή τη σκοπιά, πρέπει να αποκρουστεί και η πορεία προς την ιδιωτικοποίηση των μεγάλων τραπεζών που προβάλλεται σήμερα σαν λύση από πολλούς πλευρές. Γι' αυτό και θα αντιπαλέψουμε κάθε απόπειρα να συρρικνωθούν οι δημόσιες τράπεζες, ακριβώς, επειδή έχουν ένα ιδιαίτερο ρόλο να παίξουν ως «ατμομηχανές» της ανάπτυξης.

Για να ανταποκριθούν σ' αυτό το ρόλο, όμως, θα πρέπει να λειτουργήσουν σε συνθήκες διαφάνειας και δημοκρατικού ελέγχου και να σταματήσουν τις ζημιολύστες σχέσεις τους με το ιδιωτικό και ξένο κεφάλαιο.

Η ενίσχυση, λοιπόν, του εργατικού και κοινωνικού ελέγχου, η κατάργηση του τραπεζικού απορρήτου, ο ορισμός των διοικητών των τραπεζών μέσα από κοινοβουλευτικές

διαδικασίες, η επέκταση του «πόθεν έσχες» και στους διοικητές των τραπεζών αποτελούν πλέον άμεσες προτεραιότητες.

Ο εργατικός και κοινωνικός έλεγχος δεν αποτελεί απλά για μας μια δημοκρατική ευαισθησία. Είναι συστατικό στοιχείο της Δημοκρατίας, της ανάπτυξης, της προώθησης των θεσμών. Και φυσικά, δεν έχει καμιά σχέση με τις σκιώδεις και ασαφείς συμμετοχικές μορφές της Νέας Δημοκρατίας. Ούτε, βέβαια, θα πρέπει να αποσιωπήσουμε ότι πέρα από τις διακηρύξεις, η πολιτική πρακτική του ΠΑΣΟΚ μετέτρεψε τις έννοιες αυτές σε ψευδώνυμα και τις απογύμνωσε από όλη την προωθητική δύναμη που περιείχαν.

Η Ενωτική σ.κ. επισημαίνει πως σε μια σειρά από πολύ σημαντικά θέματα που καλείται να αντιμετωπίσει ο κλάδος μας δεν δόθηκε η απαιτούμενη βαρύτητα.

Η ΕΝΩΤΙΚΗ σ.κ.

• Εκφράζει την ανάγκη της οικοδόμησης, στη βάση του πλουραλισμού και της πολυφωνίας, της αγωνιστικής συμπάραταξης όλων των προοδευτικών και αγωνιστικών δυνάμεων του κλάδου.

• Εκφράζει την ανάγκη να διαμορφωθούν νέοι συσχετισμοί που έχουν καθοριστική σημασία, τόσο για την προώθηση των θεσμικών αλλαγών που προτείνουμε, όσο και για την ικανότητα της Ομοσπονδίας να διαμορφώσει μια επιθετική στρατηγική του κλάδου, να προβάλει και να διεκδικήσει ικανοποιητικές λύσεις στα προβλήματα του κλάδου.

• Εκφράζει την ανάγκη της επιλογής διαδικασιών και τακτικής που να εξασφαλίζει την ενεργητική συμμετοχή και κινητοποίηση των συναδέλφων, μακριά από συμβιβασμούς κορυφής και κομματικές χειραγωγίες.

• Εκφράζει την ανάγκη να ανοίξει ο δρόμος για ένα σύγχρονο, ανανεωμένο, ανεξάρτητο, μαζικό, ταξικό σ.κ. ικανό να ανταποκριθεί με επιτυχία, στο σημερινό ιδιαίτερο απαιτητικό ρόλο του.

Ριζοσπαστικό μέτρο στο δημόσιο για διαφάνεια-έλεγχο Ψηφίστηκε η πρόταση για την Τροποποίηση του Κανονισμού της Βουλής.

Το πλήρες κείμενο

Άρθρο 1

Μετά το άρθρο 49 του Κανονισμού της Βουλής τίθεται νέο άρθρο 49Α το οποίο έχει ως εξής:

Άρθρο 49Α

1. Στην αρχή κάθε βουλευτικής περιόδου, ο πρόεδρος της Βουλής συγκροτεί εκ των μελών της Επιτροπή Δημοσίων Επιχειρήσεων, Τραπεζών και Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας.

Η Επιτροπή λειτουργεί καθ' όλη τη διάρκεια της βουλευτικής περιόδου, περιλαμβανομένου και του μεταξύ των συνόδων χρόνου.

2. Η κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου Επιτροπή συγκροτείται από δεκαπέντε (15) βουλευτές στους οποίους περιλαμβάνονται ο πρόεδρος της Βουλής και οι αντιπρόεδροι αυτής.

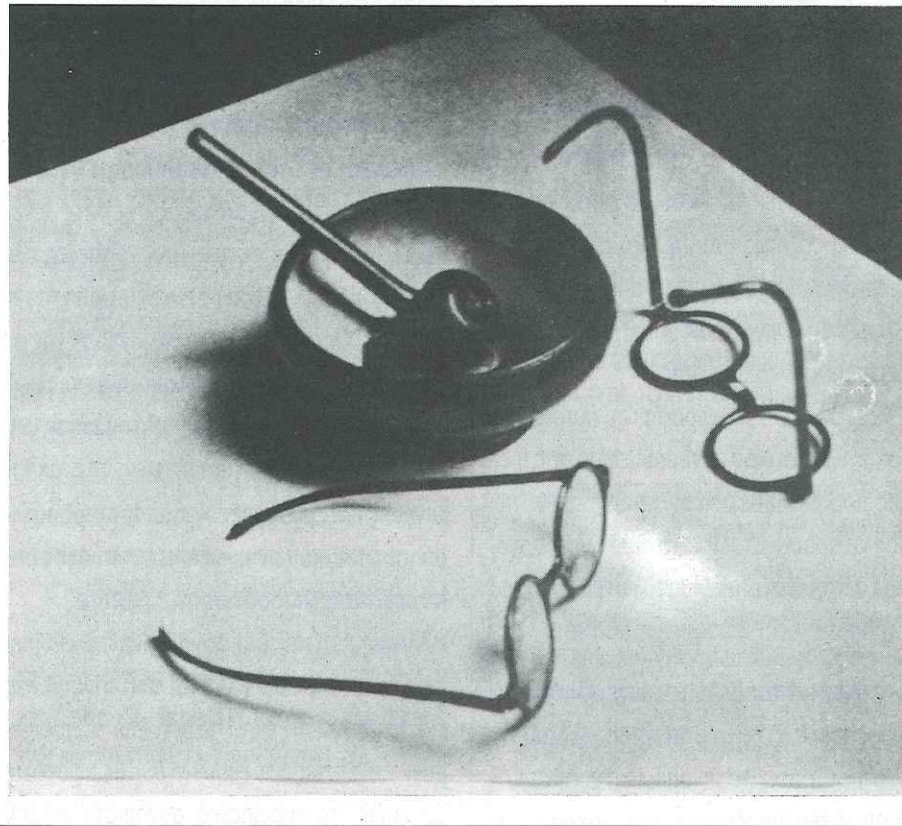
Οι βουλευτές λαμβάνονται κατ' αναλογία της δυνάμεως των Κοινοβουλευτικών Ομάδων και των Ανεξαρτήτων συνυπολογιζόμενης και της προελεύσεως του προεδρείου. Οι διατάξεις των άρθρων 25, παρ. 9 και 31, παρ. 5 και 6 του Κανονισμού εφαρμόζονται αναλόγως.

3. Η κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου Επιτροπή διατυπώνει γνώμη για την καταλληλότητα των προτεινομένων προς διορισμό σε θέσεις προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, διοικητού ή διευθύνοντος συμβούλου των αναφερομένων στην παράγραφο 5 του παρόντος άρθρου Δημοσίων Επιχειρήσεων, Τραπεζών και Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας. Προς τούτο ο υπουργός ο ασκών την εποπτεία επί της Δημοσίας Επιχειρήσεως της Τραπεζής ή του Οργανισμού Κοινής Ωφέλειας, γνωστοποιεί στον Πρόεδρο της Επιτροπής την πρόθεσή του να προβεί στο διορισμό συγκεκριμένου προσώπου ως προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή ως Διοικητού ή ως Διευθύνοντος Συμβούλου, αναλόγως στη θέση ενός εκ των κατά την παρ. 5 του παρόντος άρθρου αναφερομένων νομικών προσώπων και υποβάλλει ταυτόχρονα βιογραφικό σημείωμα του προτεινομένου περιέχοντα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα του. Εντός πέντε (5) το πολύ ημερών από της υποβολής του βιογραφικού σημειώματος η επιτροπή συνέρχεται σε δημοσία συνεδρίαση κατά την οποία ακροάται τον προτεινόμενο και εντός πέντε (5) το πολύ ημερών από της δημοσίας συνεδριάσεως διατυπώνει στον προτεινόμενα υπουργό με έγγραφη έκθεση τη γνώμη της περί του προτεινομένου. Στην έκθεση καταχωρίζεται και η γνώμη της τυχόν μειοψηφίας.

4. Η άπρακτη πάροδος οιασδήποτε των προθεσμιών της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπει στον οικείο υπουργό το διορισμό του προταθέντος και άνευ γνώμης της Επιτροπής.

5. Οι Δημοσίες Επιχειρήσεις, οι Τράπεζες και οι Οργανισμοί Κοινής Ωφέλειας, επί των οποίων εφαρμόζεται το παρόν άρθρο είναι αποκλειστικώς οι εξής:

- α. Τράπεζα της Ελλάδος
- β. Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος (ΕΤΕ)
- γ. Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδος
- δ. Ελληνική Τράπεζα Βιομηχανικής Αναπτύξεως (ΕΤΒΑ)
- ε. Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος
- στ. Κτηματική Τράπεζα της Ελλάδος
- ζ. Δημόσια Επιχείρηση Ηλεκτρισμού (ΔΕΗ)
- η. Οργανισμός Τηλεπικοινωνιών Ελλάδος (ΟΤΕ)
- θ. Ολυμπιακή Αεροπορία



- ι. Οργανισμός Σιδηροδρόμων Ελλάδος (ΟΣΕ)
- ια. Οργανισμός Αστικών Συγκοινωνιών (ΟΑΣ)
- ιβ. Δημοσία Επιχείρηση Πετρελαίου (ΔΕΠ-ΕΚΟ)
- ιγ. Ελληνικά Διυλιστήρια Ασπροπύργου (ΕΛΔΑ)
- ιδ. Ιδρυμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων (ΙΚΑ)
- ιε. Οργανισμός Γεωργικών Ασφαλίσεων (ΟΓΑ)
- ιστ. Οργανισμός Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ)
- ιζ. Ελληνική Αεροπορική Βιομηχανία (ΕΑΒ)
- ιη. Ελληνική Βιομηχανία Οπλων (ΕΒΟ)
- ιθ. Οργανισμός Ανασυγκροτήσεως Επιχειρήσεων (ΟΛΕ)
- κ. Ιονική Τράπεζα της Ελλάδος
- κα. Ο.Ε.Κ.
- κβ. Ν.Α.Τ.
- κγ. Τ.Σ.Α.Υ.

Άρθρο 2

Στο άρθρο 124 του Κανονισμού της Βουλής προστίθεται 9η παράγραφος, η οποία έχει ως εξής:

«9. Για την υποβοήθηση του ασκουμένου υπό της Ολομέλειας της Βουλής Κοινοβουλευτικού Ελέγχου, οι Διαρκείς Επιτροπές ασκούν και την κατά το άρθρο 41Α αρμοδιότητα».

Άρθρο 3

Μετά το άρθρο 41 του Κανονισμού της Βουλής τίθεται νέο άρθρο 41Α το οποίο έχει ως εξής:

Ακροάσεις για διορισμούς Άρθρο 41Α

Για την υποβοήθηση του ασκουμένου υπό της Ολομέλειας της Βουλής Κοινοβουλευτικού Ελέγχου δύνανται οι Διαρκείς Κοινοβουλευτικές Επιτροπές να καλούν σε ακρόαση μέλη της Κυβερνήσεως ή Υφυπουργούς και δι' αυτών στρατιωτικούς και πολιτικούς δημοσίου υπαλλήλους ή εν γένει κρατικούς λειτουργούς, όπως και υπαλλήλους Οργανισμών και Επιχειρήσεων του Δημοσίου Τομέα, εμπειρογνώμονες και να ζητούν παρ' αυτών πληροφορίες και στοιχεία επί θεμάτων της αρμοδιότητός των.

2. Η διάταξη της παρ. 1 του παρόντος άρθρου κατ' ουσίαν της διατάξεως του άρθρου

133, παρ. 4, του Κανονισμού της Βουλής. Ειδικώς οι ακροάσεις των εκπροσώπων του Υπουργείου Εθνικής Αμύνης περιορίζονται σε θέματα προμηθειών των Ενόπλων Δυνάμεων της χώρας. Ο Υπουργός των Εξωτερικών δύναται ν' αρνηθεί την παροχή πληροφοριών, οι οποίες αφορούν θέματα διεξαγομένων διαπραγματεύσεων εθνικής σημασίας. Για τις διαπραγματεύσεις αυτές η ενημέρωση έχει γενικό χαρακτήρα και γίνεται μόνον από τον Υπουργό.

Κοινοβουλευτικός έλεγχος

3. Οι κατά τις δύο προηγούμενες παραγράφους ακροάσεις διεξάγονται ενώπιον Υποεπιτροπών των Διαρκών Επιτροπών. Μετά την κατά το άρθρο 34 του Κανονισμού της Βουλής εκλογή του Προεδρείου των Διαρκών Επιτροπών τα μέλη των κατανέμονται σε Υποεπιτροπές κατά Υπουργεία, αποτελούμενες από δέκα έως είκοσι βουλευτές. Η συγκρότηση και η λειτουργία των Υποεπιτροπών διέπονται από τις αυτές διατάξεις που διέπουν τη συγκρότηση και τη λειτουργία των Διαρκών Επιτροπών πλην αν τροποποιούνται με το παρόν άρθρο.

4. Οι Υποεπιτροπές λειτουργούν και κατά τον μεταξύ των συνόδων χρόνο. Οι συνεδριάσεις αυτών είναι μυστικές εκτός αν άλλως αποφασίσει η Διαρκής Επιτροπή.

5. Οι ακροάσεις των κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου προσώπων είναι υποχρεωτικές μόνο αν το ζητήσουν τα 2/5 των μελών της Υποεπιτροπής.

6. Το δικαίωμα της Υποεπιτροπής προς ακρόαση δύναται να ασκείται μια φορά το μήνα και σε μια φορά το μήνα και σε μια μόνη συνεδρίαση.

Η σχετική πρόταση πρέπει να περιλαμβάνει τ' όνομα και την ιδιότητα του προσώπου που προτείνεται για ακρόαση και το θέμα για το οποίο καλείται να παράσχει πληροφορίες και στοιχεία.

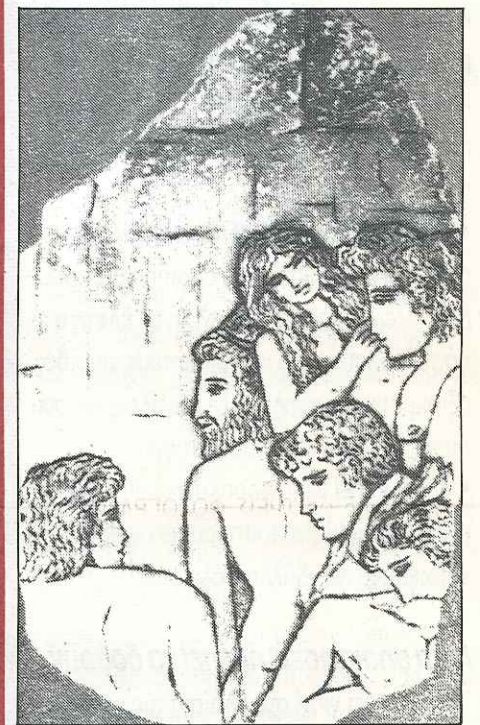
7. Μετά την ακρόαση των κατά την παρ. 1 του παρόντος άρθρου προσώπων, η Υποεπιτροπή δύναται να συντάσσει έκθεση. Στην έκθεση καταχωρίζονται και οι απόψεις της τυχόν μειοψηφίας.

8. Η έκθεση υποβάλλεται στην Ολομέλεια (δια του Προεδρείου της Διαρκούς Επιτροπής) και καταχωρίζεται στα πρακτικά της Βουλής.

Ανοιχτή επιστολή στο Δ.Σ. Συλλόγου Εισπρακτόρων και Πτυχιούχων ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΡΑ!

Το 1986 οι σύλλογοι των υπαλλήλων, των φροντιστών και των καθαριστριών πήραν την ιστορική απόφαση για ενοποίηση, παραμένοντας πιστοί στην ακλόνητη πεποίθηση του συνδικαλιστικού κινήματος «για ένα Σύλλογο, μια Ομοσπονδία, μια ΓΣΕΕ». Αποκαταστάθηκε έτσι η συνδικαλιστική αντίληψη που θέλει το εργατικό κίνημα ενωμένο και δυνατό, να παλεύει όχι σε συντεχνιακή αλλά σε ταξική βάση και άρθρε τέλος το φαινόμενο της ομαδοποίησης, του ρατσισμού και της κατά περίπτωση αντιμετώπισης των συναδέλφων.

Το ώριμο αίτημα για ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων προβάλλει και σήμερα πιο δυναμωμένα και κάθε πρόβλημα που προκύπτει για ένα κλάδο εργαζομένων αντιμετωπίζεται από όλους τους συναδέλφους μαζί. Ποιός άλλωστε δεν παραδέχεται ότι η πρόσφατη ένταξη των καθαριστριών στο ΤΥΠΕΤ δεν είναι αποτέλεσμα αυτής ακριβώς της ενοποίησης;

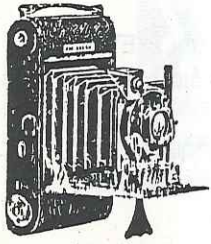
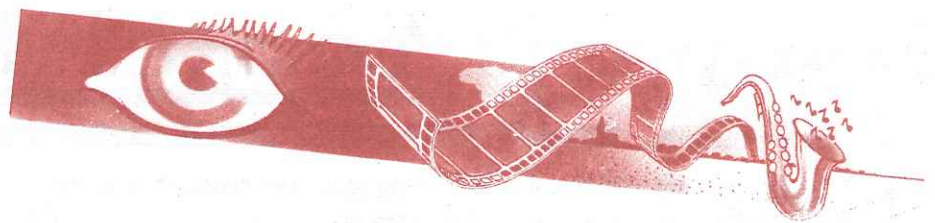


Ενισχυμένος και δυνατός σύλλογος μπορεί να υπάρξει μόνο στη βάση της ταξικής ενότητας των εργαζομένων, θεωρώντας δεδομένο ότι η λογική του «διαίρει και βασίλευε» εξυπηρετεί τις εκάστοτε διοικήσεις των τραπεζών, αναρωτιόμαστε ποιά άραγε σκοπιμότητα εξυπηρετεί η ύπαρξη του ΣΕΠΕΤΕ, του σύνδεσμου πτυχιούχων και του συλλόγου εισπρακτόρων. **Και βέβαια η απορία μας είναι μεγαλύτερη για το σύλλογο εισπρακτόρων που έχει με τον ΣΥΕΤΕ μια κοινή πορεία τόσων χρόνων, κοινές αντιλήψεις για το συνδικαλιστικό κίνημα και κοινά προβλήματα που μαζί έχουμε αντιμετωπίσει.**

Αν με παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ λυθεί κάποιο πρόβλημα των κλητήρων και εισπρακτόρων θα επωφεληθούν και όσοι ανήκουν στον σύλλογο εισπρακτόρων. Γιατί λοιπόν να μην ενώσουν την φωνή τους με τους υπολοίπους; Αλλωστε είναι φανερό πως 14.000 άνθρωποι είναι πιο ισχυρός μοχλός πίεσης από χίλιους. Δέκα έξι χιλιάδες είναι ακόμη ισχυρότερος. Πρέπει να καταλάβουμε ότι σαν εργαζόμενοι έχουμε τόσα προβλήματα που μας ενώνουν παρά αυτά που έντεχνα εμφανίζονται ότι μας χωρίζουν. Μόνο ενωμένοι μπορούμε να έχουμε τη διαπραγματευτική εκείνη δύναμη που απαιτείται για τη λύση των γενικών και ειδικών προβλημάτων μας. Και δεν πρόκειται να έχουμε επιτυχίες όταν αποδεχόμαστε παθητικά να παίζουμε το ρόλο των διοικήσεων ενταγμένοι σε σχήματα που εκμεταλλεύονται επί μέρους διαιρέσεις των εργαζομένων.

Λίλα Δημητριάδου

Καινούριο Ξεκίνημα του Πολιτιστικού



150 Χρόνια Φωτογραφία

Συνάδελφοι, όπως κάθε χρόνο, μετά το καλοκαίρι, έτσι και φέτος το ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ του ΣΥΕΤΕ, ξεκινά μια νέα περίοδο. Καλούμε όλους τους συναδέλφους να ενισχύσουν αυτή την προσπάθεια είτε με τη παρουσία τους (για όσους μένουν στην Αθήνα) είτε με τα έργα τους (για όσους βρίσκονται στη περιφέρεια). Για άλλη μια φορά θα επαναλάβουμε ότι σκοπός μας είναι η διάδοση της φωτογραφίας και μόνο, γι αυτό περιμένουμε κάθε ιδέα, πρόταση, κριτική ή άρθρο τόσο για τη φωτογραφία, όσο και για τη λειτουργία του τμήματός μας, που είναι ανοιχτό σε όλους. Σας περιμένουμε κάθε Τρίτη στις 7.00 μμ στο Πολιτιστικό Στέκι, Ασκληπιού 50.

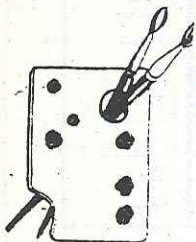
Παράλληλα, και στα πλαίσια της προώθησης του έργου των συναδέλφων πάνω σ' αυτόν τον τομέα, προετοιμάζουμε το στήσιμο εκθέσεων σε διάφορα μέρη της Ελλάδας. Συγκεκριμένα, αυτή τη στιγμή σκεφτόμαστε τη Θεσσαλονίκη...

Γι αυτό λοιπόν, όσοι ενδιαφέρεστε, στείλτε μας ως ΤΡΕΙΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΕΣ - έγχρωμες ή ασπρόμαυρες, μεγέθους 20 x 25 ή 24 x 30 με ελεύθερο θέμα. Τα έργα σας μπορούν να συνοδεύονται από λεζάντα, ή κάποιο μικρό κείμενο. Θα θέλαμε να σας γνωρίσουμε όμως, ότι οι φωτογραφίες σας ΔΕΝ θα επιστραφούν, για να δημιουργηθεί αρχείο του ΣΥΕΤΕ. Λίαν ευπρόσδεκτες είναι οι φωτογραφίες με λαογραφικό και αρχαιολογικό ενδιαφέρον, ή αυτές που προβάλλουν τοπία της χώρας μας.

Περιμένουμε τη συμμετοχή σας το συντομότερο δυνατό (όχι αργότερα από το τέλος του Νοέμβρη), στη διεύθυνση του Συλλόγου μας, ΣΥΕΤΕ - Σοφοκλέους 15, ΤΤ 10551, Αθήνα, κ. Τζίνια Κωνσταντίνου.

φιλικά

Το Φωτογραφικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ



Μαθήματα Ζωγραφικής για παιδιά Συναδέλφων

Συνάδελφοι - γονείς!!!

Επειδή το ενδιαφέρον των μικρών μας φίλων, όσον αφορά τα μαθήματα ζωγραφικής που διοργανώνει ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. για τα μέλη του, υπήρξε πολύ μεγάλο και συγκινητικό, για πρώτη φορά φέτος, δημιουργείται **τμήμα ζωγραφικής για παιδιά συναδέλφων!**

Το τμήμα θα λειτουργεί μία φορά την εβδομάδα, και μπορούν να συμμετέχουν παιδιά από 8 χρονών και πάνω, στη Λέσχη μας Ακαδημίας 60, 5ος όροφος.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε ν' απευθύνεστε στην Πολιτιστική Επιτροπή του Συλλόγου, στα τηλέφωνα: 3241929 (Λίλα Δημητριάδου), 3211043 (Τζίνια Κωνσταντίνου), 3218963 (Σεβαστή Φρυγανά).

η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ του ΣΥΕΤΕ



Χορωδία

Ξεκινώντας τη καινούργια μας δουλειά, με χαρά θα δεχτούμε νέα μέλη με καλή φωνή και αγάπη για το χορωδιακό τραγούδι. Σας περιμένουμε σύντομα για να προχωρήσουμε μαζί το νέο μας πρόγραμμα με μαέστρο πάντα την Τερψιχόρη Παπαστεφάνου. Οι πρόβες γίνονται στη Λέσχη μας, Ακαδημίας 60 στον 5ο όροφο.

Σημείωση: Για τη καλύτερη λειτουργία της, η χορωδία μας έχει ανάγκη από SOPRANI και BASSI.

Πληροφορίες για τη συμμετοχή σας στη συν/σα Μαίρη Μάνη, κατ/μα Ευριπίδου στα τηλέφωνα 3247042, 3246003 ή στο εσωτ. 444.

Πολιτιστική

ΕΚΔΟΣΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Το Σεπτέμβρη άρχισε να συγκεντρώνεται πάλι - για όγδοη χρονιά - η Συντακτική ομάδα της «Πολιτιστικής», του περιοδικού του ΣΥΕΤΕ.

Οι συνεδριάσεις γίνονται με συνέπεια κάθε Πέμπτη στις 4.30 μ.μ. στο Στέκι του ΣΥΕΤΕ, οδ. Ασκληπιού 51, και είναι ανοιχτές για κάθε ενδιαφερόμενο συνάδελφο που επιθυ-

μεί να συμμετέχει και να εμπλουτίζει το έργο της.

Ετοιμάζει το επόμενο τεύχος Νο 19, με αφιέρωμα στην «Υπαλληλική Λογοτεχνία», το οποίο θα κυκλοφορήσει μέχρι το Δεκέμβρη. Μέχρι τότε η «Πολιτιστική» προσβλέπει στην οποιαδήποτε μορφής συνεργασία σας: τη γνώμη, τον προβληματισμό, την κρίση σας και πιο πολύ τα κείμενά σας, που θα πρέπει να τα στείλετε δακτυλογραφημένα σύντομα για να συμπεριληφθούν στο προσεχές φύλλο της.

Συγκρότημα

Δεν ψάχνουμε τον CARLO SANTANA, ούτε την JOAN BAEZ! Κέφι ζητάμε, και διάθεση, και στοιχειώδη γνώση και αίσθηση της μουσικής. Με πολλή χαρά και αισιοδοξία σε περιμένουμε να εξερευνήσουμε μαζί το χώρο της μοντέρνας μουσικής. Μπιτσακάκης Μάνος 7214413. Γραβάρης Αγης 8025113



Ρυθμική για παιδιά!!!

Μετά τα αλληπάλληλα τηλεφωνήματά σας καταφέραμε με μεγάλη μας χαρά να δημιουργήσουμε τμήμα ρυθμικής για παιδιά. Το τμήμα θα λειτουργεί δύο φορές την εβδομάδα στη Λέσχη, Ακαδημίας 60, 5ος όροφος, με έμπειρη καθηγήτρια σωματικής αγωγής και ρυθμικής.

Όσοι ενδιαφέρονται μπορούν να επικοινωνούν με τις συν/σες: Τζώτα Κωνσταντίνου 3211043 Σεβαστή Φρυγανά 3218963



Για Χορευτές..... και μη!

Συνάδελφοι, για όσους από σας ενδιαφέρονται να μάθουν χορό (ελληνικό ή ευρωπαϊκό), έχουμε καλά νέα!! Η Πολιτιστική Επιτροπή του ΣΥΕΤΕ, διαθέτει τμήμα για την εκμάθηση χορού. Για ελλήν. χορούς, το τμήμα λειτουργεί κάθε Τρίτη 4.30 - 6.30. Για ευρωπαϊκούς χορούς, κάθε Τετάρτη 4.30-6.30 και Παρασκευή 4-6μμ. Για όσους και όσες ενδιαφέρονται, τα τηλέφωνα μας είναι: 3241929 (Λίλα Δημητριάδου), 3211043 (Τζίνια Κωνσταντίνου) και 3218963 (Σεβαστή Φρυγανά). Σας περιμένουμε.

η Πολιτιστική Επιτροπή του ΣΥΕΤΕ.

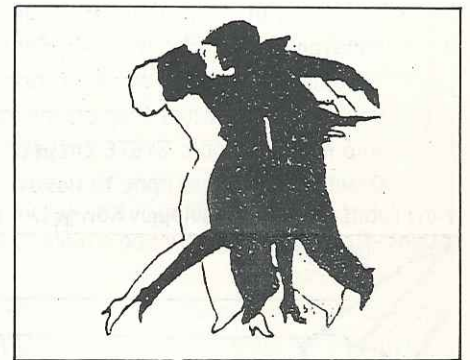


Θεατρικό

Ωχ!! Εμείς, δεν το βάζουμε κάτω! Γεμάτοι κέφι κι αισιοδοξία αρχίζουμε την καινούργια μας δουλειά, και σε περιμένουμε για να αποδείξουμε παρέα, ότι, πώς να το κάναμε, δεν έχουμε σκύψει το κεφάλι στη ρουτίνα!

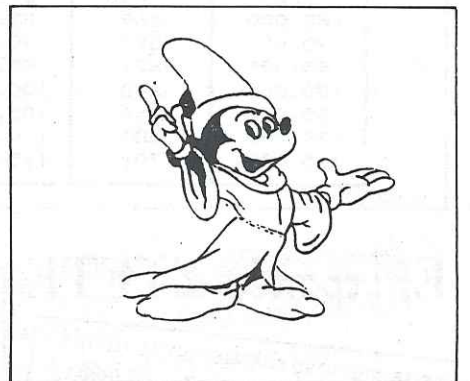
Τα τηλέφωνα μας είναι Μίνα Δάλκα 3612159 Μιχάλης Σωριανός 3210411 - 323 κι είμαστε

ΤΟ ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ



Γυμναστική Μοντέρνος Χορός Τζαζ

Το τμήμα γυμναστικής - Τζαζ άρχισε να λειτουργεί τη Δευτέρα 18/9/89 στη Λέσχη μας, Ακαδημίας 60 στον 5ο όροφο, με ώρες λειτουργίας 4μμ - 5.30μμ. Το πρόγραμμα περιλαμβάνει γυμναστική αεροβική και απλές χορογραφίες, οι οποίες σιγά - σιγά θα γίνονται σύνθετες. Οι μέρες λειτουργίας του τμήματος είναι Δευτέρα και Πέμπτη την ίδια πάντα ώρα. Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε ν' απευθύνεστε στη συν/σα Τζίνια Κων/νου 3211043, 3218963.



Ο Σεπτέμβρης Εφτασε!!! Καιρός να Ξεπιαστούμε!!!

Κι ο τρόπος είναι πολύ απλός!! Δήλωσε κι εσύ συμμετοχή στη γυναικεία ομάδα βόλλεϋ που για να συνεχίσει να λειτουργεί, ΣΕ χρειάζεται! Δεν χρειάζεται να είσαι επαγγελματίας Μεράκι κι όρεξη μονάχα! Για περισσότερες πληροφορίες, επικοινωνήσε με τη συναδέλφισσα Σεβαστή Φρυγανά, στα τηλέφωνα 3218963 και 3211043.

Το Αθλητικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ

Συνάντηση με Διοικητή Ε.Τ.Ε. κ. Γερμίδα, στις 13.9.89

Στη συνάντηση αυτή που αποτέλεσε τη δεύτερη ουσιαστική επαφή του κ. Διοικητή με τον ΣΥΕΤΕ σημειώθηκαν οι ακόλουθες εξελίξεις.

Από πλευράς κ. Γερμίδα:

— Καταρτίσθηκε άτυπη επιτροπή (χωρίς πράξη διοικητή) αποτελούμενη από 4 εκπροσώπους της Διοίκησης και ένα εκπρόσωπο των εργαζομένων η οποία υποχρεούται σε σαρανταπέντε περίπου μέρες να εισηγηθεί στον κ. Διοικητή τις προτάσεις της για κανονισμό τοποθέτησης στελεχών.

— Θα ενημερώνεται ο ΣΥΕΤΕ για τα αποσπάσματα των εκθέσεων της επιθεώρησης που αφορούν τον εγκαλούμενο (αφορά τις παραπομπές των συναδέλφων στα πειθαρχικά συμβούλια).

— Για τον εκσυγχρονισμό.

α) Έχει συγκροτηθεί επιτροπή από τον υποδιοικητή κ. Ανδρόνικο, τον σύμβουλο κ. Κοντογούλο και δύο στελέχη της Διοίκησης η οποία ερευνά τη σύμβαση και το έργο της Βοοζαλέν.

Τα αποτελέσματα της έρευνας θα αποτελέσουν αντικείμενο συνάντησης με το ΣΥΕΤΕ.

β) Έχει σταματήσει η διαδικασία για την προμήθεια του Dealing room.

γ) Γίνεται μερική επαναδιαπραγμάτευση για τη βελτίωση οικονομικών όρων της συμφωνίας της ΕΤΕ με την εταιρεία NSL.

δ) Η διεύθυνση οργάνωσης υλοποιεί με ικανοποιητικό ρυθμό τα έργα που έχουν σχεδιαστεί. Αν υπάρχουν σημαντικές αλλαγές θα ενημερωθεί ο ΣΥΕΤΕ.

— Υποσχέθηκε βελτίωση των όρων λειτουργίας του Δ.Σ. κάτι που θα υλοποιηθεί στην επόμενη συνεδρίαση του Οκτώβρη.

— Διατήρησε για τον εαυτό του το δικαίωμα πρόσληψης όσων και όποιων συμβούλων πιστεύει ότι θα τον βοηθήσουν στο έργο του. Προσπαθεί να εξακριβώσει τις ακριβείς αρμοδιότητες και το έργο που έχουν αυτή τη στιγμή οι διάφοροι σύμβουλοι.

— Δήλωσε ότι έχει αποστείλει επιθεώρηση τόσο στο δίκτυο εξωτερικού όσο και σε θυγατρικές εταιρείες της Τράπεζας.

— Αποκάλυψε ότι για να γίνουν δεκτά οικονομικά αιτήματα του ΣΥΕΤΕ θα πρέπει να υπάρξει η σχετική έγκριση της γραμματείας των ΔΕΚΟ.

Από πλευράς του ο ΣΥΕΤΕ επέμνε:

(Χωρίς αποτέλεσμα προς το παρόν).

— Στην ουσιαστική και χειροπιαστή βελτίωση των όρων λειτουργίας του Δ.Σ. της Τράπεζας

— Τρίτος εκπρόσωπος εργαζομένων

— Συμμετοχή ΓΣΕΕ, τοπικής αυτοδιοίκησης

— Ουσιαστική συζήτηση και λήψη απόφασης των μεγάλων οικονομικών ρυθμίσεων (δάνεια κλπ από το ΔΣ)

— Στη τροποποίηση του Οργανισμού Υπηρεσίας με σύμφωνη γνώμη του ΣΥΕΤΕ.

— Σε όσες αλλαγές στο οργανόγραμμα κριθούν αναγκαίες μετά από διάλογο με το ΣΥΕΤΕ

— Στη απάλειψη του δικαιώματος από το Διοικητή στο 2% των προσλήψεων.

— Στο να συμπεριληφθούν και οι συνάδελφοι καθαρίστριες που προσλήφθηκαν μετά την 1/8/87

— Στο να ενταχθούν σύμφωνα με τον νόμο και την υπουργική απόφαση οι φύλακες του Νόμου 1339

— Στο να απαληφθούν και τυπικά διατάξεις που ουσιαστικά έχουν καταστεί ανενεργές εδώ και αρκετά χρόνια (περιορισμός στην πολιτική δραστηριότητα)

— Στη θεσμοθετημένη συμμετοχή του σωματείου σε ζητήματα ελέγχου και διαφάνειας στους τομείς - Βοοζαλέν

— δίκτυο εξωτερικών

— ρυθμίσεων χρεών από το 74 και μετά

— εργασιακών ζητημάτων

Ειδικότερα για την περίπτωση της Βοοζαλέν ο ΣΥΕΤΕ επανέλαβε πρόσφατα επείγον Tellex προς τη Διοίκηση όπου επεσήμανε για μια ακόμη φορά:

— Την ανάγκη θεσμοθετημένης συμμετοχής των εργαζομένων στη διαδικασία του εκσυγχρονισμού (μέχρι τώρα έργο, προοπτική)

— Την ανάγκη χάραξης κάποιων προτεραιοτήτων με παράλληλη αντιμετώπιση της συνολικής στρατηγικής της ΕΤΕ

— Την ανάγκη για άμεση απόλυση συμβούλου με συγκεκριμένη αντεργατική συμπεριφορά σε άλλη τράπεζα (CITIBANK)

— Οτι απαιτείται να εκφράσει έγκαιρα, ολοκληρωμένα και τεκμηριωμένα.

Η Διοίκηση την αποψή της για το έργο που προτίθεται να υλοποιήσει ή για αυτά που πρόκειται να απορριφθούν.

Ακόμη ο ΣΥΕΤΕ εξέθεσε για μια ακόμη φορά τις θέσεις του σχετικά με την αναγκαιότητα ουσιαστικής παρέμβασης των εργαζομένων στο κύκλωμα πρόσληψης - εξέλιξης - αξιολόγησης - προαγωγής.

Το Δ.Σ. σε συνεδρίαση του εκτίμησε τις απαντήσεις της Διοίκησης και πήρε τις σχετικές αποφάσεις.

9,2% η ΑΤΑ τρίτου 4μήνου

Ικανοποιητικό ποσοστό ΑΤΑ - όπως χαρακτηρίστηκε από τις συνδικαλιστικές τάξεις - δόθηκε για το 3ο τετράμηνο του 1989. Θυμίζουμε ότι η ΑΤΑ υπολογίζεται επί του βασικού + παλιά ΑΤΑ + το 1,2 της ΣΣΕ '88 + τα ποσοστιαία επιδόματα.

ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΟΡΙΣΜΕΝΩΝ ΜΙΣΘΩΝ ΜΕ ΔΙΟΡΘΩΤΙΚΟ ΠΟΣΟ 0,7% ΚΑΙ ΑΤΑ 8,5%				
Μισθός 31-8-1989	Διορθωτικό ποσό 0,7% και νέος μισθός		ΑΤΑ Τετραμήνου	Μισθός από 1-9-1989
50.000	350	50.350	4.280	54.630
55.000	385	55.385	4.708	60.093
60.000	420	60.420	5.236	65.656
65.000	455	65.455	5.564	71.019
70.000	490	70.490	5.992	76.482
75.000	517	75.517	6.311	81.828
80.000	543	80.543	6.630	87.173
85.000	569	85.569	6.948	92.517
90.000	595	90.595	7.267	97.862
95.000	621	95.621	7.586	103.207
100.000	648	100.648	7.905	108.553
105.000	666	105.666	8.105	113.771
110.000	683	110.683	8.305	118.988
115.000	701	115.701	8.505	124.206

Τα κλιμάκια

Το διορθωτικό ποσό και η ΑΤΑ θα δοθούν με τα ισχύοντα κλιμάκια. Ειδικά για το ποσοστό της ΑΤΑ για το τμήμα μισθών πάνω από 100.000 δρχ. αφαιρείται ο εισαγόμενος πληθωρισμός. Έτσι:

• Για μισθούς μέχρι 70.000 δίνεται 0,7% διορθωτικό ποσό και στο νέο μισθό που προκύπτει 8,5% ΑΤΑ.

• Για το τμήμα μισθών από τις 70.001 του διορθωτικού ποσού (0,53%) και της ΑΤΑ (6,38%).

• Για τα πάνω από τις 100.001 δραχμές εισοδήματα δίνεται το μισό διορθωτικό ποσό (0,35%) και το 50% της ΑΤΑ, αφού αφαιρεθεί ο εισαγόμενος πληθωρισμός (4%).

ΧΡΟΝΙΑ	1ο τετράμηνο		2ο τετράμηνο		3ο τετράμηνο	
	ΑΤΑ	Δ.Π.	ΑΤΑ	Δ.Π.	ΑΤΑ	Δ.Π.
1982	7,3	---	2,0	---	4,4	---
1983	4,4	---	10,2	---	8,9	---
1984	6,9	---	2,2	---	8,2	---
1985	6,6	---	2,1	---	---	---
1986	4,5	---	1,3	---	4,7	---
1987	2,4	1,7	1,0	0	4,5	0
1988	4,0	4,3	1,0	0,5	3,9	0,6
1989	4,0	1,4	1,0	---	8,5	0,7

Επιτροπές ΣΥΕΤΕ

Μπορείτε επίσης να καλείτε και όλα τα τηλέφωνα του κέντρου 3211617 - 3218963 - 3210661 - 3212944

ΘΕΜΑΤΑ ΒΟΗΘ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ (3211617)
ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΦΡΥΓΑΝΑ
ΚΟΤΛΙΑ
ΚΟΝΤΑΡΙΝΗΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ (3211043)
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ
ΦΡΥΓΑΝΑ
ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΠΟΛΙΤΗΣ (3214440)
ΒΙΤΣΟΣ
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ
ΓΙΑΝΝΑΣ
ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ

ΚΑΡΑΓΙΩΡΓΟΥ
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΓΑΛΙΑΤΣΟΣ
ΨΑΡΡΟΥ
ΙΩΡΔΑΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ

ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ (3211043)
ΒΛΑΧΟΣ
ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ
ΤΡΙΠΟΛΙΤΣΙΩΤΗΣ
ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ

ΛΕΣΧΗ

ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ (3212651)
ΣΤΕΦΑΝΟΣ
ΡΑΜΜΟΣ
ΓΚΟΥΝΤΕΛΑΣ Π.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ - ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ - ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΑ - ΑΤ. ΔΑΝΕΙΑ)

ΣΤΕΦΑΝΟΣ (3212651)
ΓΙΑΝΝΑΣ
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ
ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ

ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ (3241929)
ΨΑΡΡΟΥ
ΤΡΙΠΟΛΙΤΣΙΩΤΗΣ
ΣΤΕΦΑΝΟΣ
ΒΕΛΙΣΣΑΡΗ