



Ο ΣΥΕΤΕ εντείνει τον αγώνα του για ουσιαστικοποίηση του ελέγχου και της συμμετοχής των εργαζομένων στα κέντρα λήψης αποφάσεων της ΕΤΕ

Οι πρόσφατες εξελίξεις στο Ελληνικό Τραπεζικό χώρο (Τρ. Κρήτης) αλλά και οι απαιτήσεις των καιρών με τις ραγδαίες αλλαγές στο πιστωτικό σύστημα δικαιώνουν την αταλάντευτη επιμονή του Συνδικαλιστικού Κινήματος στην ΕΤΕ για τα ζητήματα διαφάνειας, δημοκρατικής λειτουργίας και δημοκρατικού εκσυγχρονισμού της Τράπεζας.

Η δικαίωση αυτή ενισχύει τις προσπάθειες του Σωματείου να παρουσιάσει με πειστικότητα και να διεκδικήσει με αποτελεσματικότητα τις δικές του προτάσεις, που ικανοποιούν την αναγκαιότητα για δημοκρατική λειτουργία της ΕΤΕ.

Βασικοί άξονες αιτημάτων

— Ουσιαστική και δημοκρατική λειτουργία του ΔΣ της ΕΤΕ με αναβάθμιση τη συμμετοχή των Εκπροσώπων των Εργαζομένων. Η μέχρι τώρα λειτουργία του ΔΣ χαρακτηρίστηκε από τυπική συνοπτική διαδικασία θεμάτων ρουτίνας, με ανεπαρκή πληροφόρηση των εκπροσώπων των εργαζομένων και με παντελή απουσία των σημαντικών ζητημάτων που απασχόλησαν την Τράπεζα.

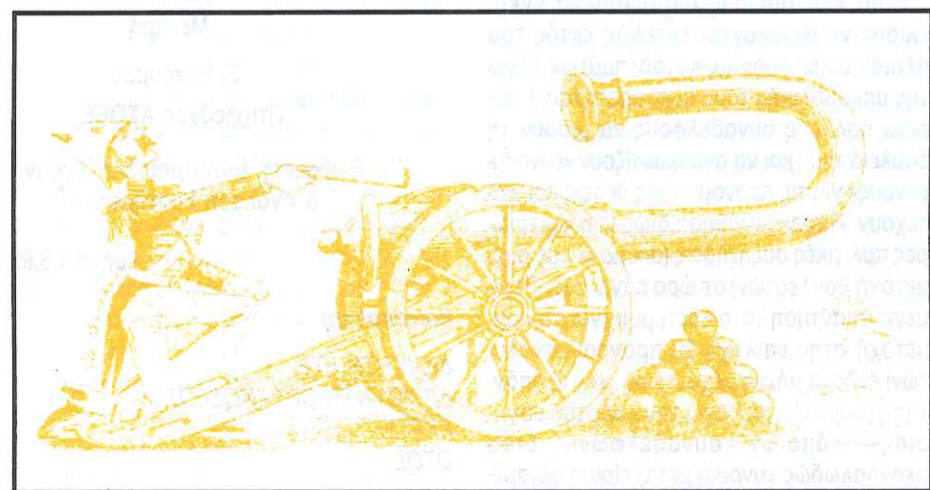
Για να αλλάξει ριζικά η κατάσταση αυτή πρέπει:

- Να τηρηθούν πιστά οι τυπικές, νομικές και ουσιαστικές διαδικασίες που καθορίζονται από το ίδιο το καταστατικό της και το νόμο 2190.
- Να σταματήσουν να ισχύουν οι εν λευκώ εξουσιοδοτήσεις.
- Να καταρτισθεί συγκεκριμένος κανονισμός λειτουργίας.
- Να εξασφαλισθούν οι όροι, που θα επιτρέπουν την αναβάθμιση του ρόλου των εκπροσώπων των Εργαζομένων (ημερήσια διάταξη, δικαίωμα να θέτουν, θέματα προς συζήτηση).
- Αύξηση του αριθμού των εκπροσώπων των εργαζομένων από 2 σε 3 και θεσμοθετημένη συμμετοχή εκπροσώπου της ΓΣΕΕ.
- Θεσμοθετημένη συμμετοχή στο Ανώτατο Συμβούλιο χορηγήσεων και στην ALCO (επιτροπή διαχείρισης Διαθεσίμων).
- Θεσμοθετημένη συμμετοχή σε όλες τις Επιτροπές Διευθύνσεων.
- Συμμετοχή στο σύστημα ελέγχου των κατ'των Εξωτερικού και των θυγατρικών της ΕΤΕ.
- Συμμετοχή στο πλέγμα πρόσληψης - εκπαίδευσης - αξιολόγησης - προαγωγών, πειθαρχικών διαδικασιών.
- Κατάρτιση κανονισμού τοποθέτησης στελεχών.
- Συμμετοχή στο πρόγραμμα της Commet.
- Κατάρτιση κανονισμών στις Διευθύνσεις Οργανώσεων και Διεθνών με συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ.
- Συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στην Επιτροπή που επανεξετάζει την Εκπαίδευση Προσωπικού.

Παράλληλα ο ΣΥΕΤΕ ζητά να προχωρήσει άμεσος και ουσιαστικός έλεγχος:

- Στις ρυθμίσεις μεγάλων δανείων καθυστερήσεων, μετοχοποιήσεων και αποσβέσεων από το 1974 και μετά.
- Στις δραστηριότητες της ΕΤΕ στο Εξωτερικό (ΗΠΑ, Κτηματική, υπόθεση Λονδίνου).
- Στη σύμβαση εργασίας με τη BoozAllen, στη μεσολάβηση της DSI, στο συνολικό απολογισμό του έργου, στην επέκταση της σύμβασης και στις άλλες επιχειρήσεις του ομίλου της Εθνικής.
- Στις προσλήψεις με συγκεκριμένα στοιχεία όλων των προσλήψεων με εξέταση σε βάθος της γνωστής υπόθεσης Φιλιππόπουλου.

Τα ζητήματα αυτά έχουν ήδη τεθεί στη Διοίκηση της Τράπεζας. Περιμένουμε άμεσα έναν ουσιαστικό διάλογο για να σημειωθεί πρόοδος σε αυτές τις στρατηγικού χαρακτήρα διεκδικήσεις του Σ.Κ. Η Εργοδοσία πρέπει να γνωρίζει ότι η συμμετοχή και ο έλεγχος είναι αιτήματα αδιαπραγμάτευτα για τους εργαζόμενους.



ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ ΣΥΕΤΕ ΜΕ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ 9.8.89

Την Τετάρτη 9.8.89 ο ΣΥΕΤΕ είχε συνάντηση με το νέο Διοικητή της ΕΤΕ, καθ. Δημ. Γερμίδα.

Ανάμεσα στα θέματα που συζητήθηκαν, ήταν η ουσιαστικότερη λειτουργία του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας, (του οποίου ο ρόλος έχει τόσο υποβαθμισθεί, ώστε το κυριώτερο πλέον έργο του να είναι η έγκριση και χορήγηση αδειών άνευ αποδοχών). Ο ΣΥΕΤΕ πρότεινε:

- α) Συμμετοχή τρίτου εκπροσώπου των εργαζομένων (τώρα υπάρχουν δύο).
- β) Συμμετοχή εκπροσώπου της Γ.Σ.Ε.Ε.
- γ) Συμμετοχή εκπροσώπου από την Τοπική Αυτοδιοίκηση και παράλληλα αναβάθμιση της λειτουργίας του Δ.Σ. Η απάντηση της Διοίκησης ήταν κατ' αρχήν αρνητική, εκφράστηκε επιφυλάξεις και το θέμα θα συζητηθεί ξανά.

Το ίδιο αρνητική ήταν και η αντιμετώπιση ενός άλλου σημαντικού αιτήματος του ΣΥΕΤΕ, η τοποθέτηση δηλαδή εκπροσώπου των εργαζομένων στο Ανώτατο Συμβούλιο Χορηγήσεων, τομέας που όλοι γνωρίζουμε πόσο ευαίσθητος και σημαντικός είναι.

Ένα άλλο ζήτημα που έθεσε ο ΣΥΕΤΕ η δημιουργία μιας μικτής επιτροπής Διοίκησης - ΣΥΕΤΕ που θα καταγράψει θέματα που αφορούν:

- 1) ρυθμίσεις δανείων,
- 2) προβλήματα που αφορούν τα καταστήματά μας στο εξωτερικό,
- 3) σύμβαση BoozAllen και Hamilton,
- 4) εργασιακές σχέσεις (προσλήψεις, Σύμβουλοι, θέμα «Φιλιππόπουλου» - Συγκεκριμένα για το τελευταίο, υπήρξε διαβεβαίωση από τη Διοίκηση ότι η έρευνα θα φτάσει «μέχρι τέλους»).

Για τα θέματα αυτά ο Διοικητής γενικά μεν συμφώνησε, αρνήθηκε όμως την ανάγκη συμμετοχής του ΣΥΕΤΕ.

Συγκεκριμένα, δήλωσε ότι έχει εμπιστοσύνη στο έργο της Επιθεώρησης, που λειτουργεί στο εξωτερικό και της οποίας τα πορίσματα θα θέσει υπόψη μας, ότι οι διάφορες διευθύνσεις είναι οι πλέον αρμόδιες για να κάνουν την απογραφή τους, ότι το έργο της BoozAllen και Hamilton είναι ογκώδες, χρειάζεται επανεκτίμηση και ότι και ο ίδιος δεν έχει πλήρως ενημερωθεί.

Άμεσο θέμα και ιδιαίτερης σημασίας, ήταν οι πράξεις «Διοίκησης 224 και 225 για τις τοποθετήσεις των στελεχών. Ο ΣΥΕΤΕ* ακόμα αξίωσε οι τοποθετήσεις να γίνονται από το ανάλογο συμβούλιο τοποθέτησης και μόνο, βάσει θεσμών, η δε απάντηση του Διοικητή ήταν, ότι σκοπός των μετακινήσεων ήταν η λειτουργικότητα και μόνο της Τράπεζας και ότι έλαβε σοβαρά υπόψη τις εισηγήσεις των υπηρεσιακών παραγόντων προσέχοντας παράλληλα να μην υποβαθμισθεί κανείς. Δήλωσε μάλιστα ότι το Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών θα συνεχίσει να λειτουργεί όπως σήμερα.

Άλλα θέματα που θίχτηκαν επίσης ήταν το θέμα της 35ετίας (που όπως δήλωσε ο Διοικητής «τα πράγματα θα παραμείνουν όπως έχουν»), το θέμα των προσλήψεων που το βλέπει μόνο μακροπρόθεσμα ν' αντιμετωπίζεται και σύμφωνα με τις εισηγήσεις επιτροπής (που θα συμμετέχει και ο ΣΥΕΤΕ).

Η νέα μας συνάντηση με το κ. Διοικητή επέμενε να γίνει αρχές Οκτώβρη, λόγω του πολύ φορτωμένου προγράμματος του, παρά το αίτημα του ΣΥΕΤΕ να γίνει πιο σύντομα.

* Ζήτησε να ενημερωθεί για τα κριτήρια που επεκράτησαν, διαμαρτυρήθηκε για την έλλειψη ενημέρωσης, για την μονομερή σύσταση νέας διεύθυνσης, για την περίπτωση αγνόησης του Συμβουλίου Τοποθέτησης.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο ΣΥΕΤΕ εκφράζει την έντονη διαφωνία του για ορισμένες θέσεις που διατύπωσε ο Διοικητής της ΕΤΕ καθηγητής κ. Γερμίδης όσον αφορά τις προβληματικές και τις εργασιακές σχέσεις:

Α. Για τις προβληματικές επιχειρήσεις ο ΣΥΕΤΕ είναι αντίθετος με την εκχώριση τους σε ιδιώτες επιχειρηματίες. Αντίθετα η Εθνική πρέπει να ενισχυσει - αντί να συρρικνώσει - τον όμιλο της με εκσυγχρονισμό και αξιοποίηση όλων επιχειρήσεων μπορούν να είναι βιώσιμες.

Β. Θεωρεί τουλάχιστον άστοχο να διατυπώνεται θέση για εργασιακά θέματα αμοιβών εξέλιξης χωρίς προηγούμενη συνενόηση με τον ΣΥΕΤΕ και μάλιστα θέση σε αντιδιαμετρική κατεύθυνση από τις προτάσεις του Σ.Κ.

Γ. Όσο για τη συνέναιση των εργαζομένων ο κ. Διοικητής δεν την έχει εξασφαλίσει a priori. Αυτή θα επιτευχθεί ανάλογα με τη θέση της διοίκησης στα

προβλήματα των εργαζομένων και της επιχείρησης.

Ο ΣΥΕΤΕ θα αντιδράσει αποφασιστικά στην οποιαδήποτε προσπάθεια υλοποίησης των απόψεων αυτών του κ. Διοικητή.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ

Αφορμή για το Δελτίο ΤΥΠΟΥ του ΣΥΕΤΕ αποτέλεσε η συνέντευξη του κ. Γερμίδα στην ΕΤ1 και η συνάντηση με τον Σύλλογο της 9/8/ όπου ο κ. Διοικητής υπό μορφή «κάποιων σκέψεων» έβαλε στο τραπέζι τα εξής θέματα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις.

- 1) Μετάκληση στελεχών από την ελεύθερη αγορά για να αναλάβουν σημαντικές ευθύνες στη Τράπεζα.
- 2) Δυνατότητα ελεύθερης αποζημίωσης (εκτός μισθολογίων Τράπεζας) για τα στελέχη αυτά.
- 3) Τροποποίηση ίσως και κατάργηση του συμπερινού καθεστώτος των κλιμακίων.
- 4) Διαφοροποιήσεις στις αμοιβές.

ΜΕΤΡΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ ΚΑΥΣΩΝΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΑ

Σημαντικό και βασιανιστικό το πρόβλημα του θερινού καύσωνα, ταλανίζει τα τελευταία χρόνια την Χώρα μας και ιδιαίτερα την Αθήνα, όπου συνδυάζεται με το εξ ίσου βασανιστικό πρόβλημα του νέφους. Το πρόβλημα γίνεται σημαντικότερο από το γεγονός ότι οι χώροι εργασίας, αλλά και οι εργασιακοί όροι, επιτείνουν αντί να απαλύνουν αυτό το πρόβλημα.

Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο της Αθήνας σε συγκέντρωση αντιπροσώπων εργατικών σωματείων της πρωτεύουσας και δημοσιογράφων επισήμανε τη σπουδαιότητα και τις διαστάσεις του θέματος και πρότεινε μια σειρά μέτρα για την αντιμετώπισή του.

Σε γενικές γραμμές τα προτεινόμενα μέτρα είναι τα εξής:

ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΑ: Η μεσημεριανή διακοπή του ωραρίου των εμπορικών καταστημάτων κατά τις μέρες του καύσωνα από τις 12 το μεσημέρι μέχρι τις 4 το απόγευμα, σχετικό εξοπλισμό των νοσοκομείων, την εξασφάλιση επάρκειας νερού στους χώρους δουλειάς και η δρομολόγηση εκτάκτων λεωφορείων για να είναι εύκολη η πρόσβαση στις παραλίες.

ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΑ: Η σύσταση ειδικής επιτροπής από επιστήμονες, εργαζόμενους και εκπροσώπους υπουργείων, εγκατάσταση στις επιχειρήσεις ειδικών συσκευών μετρήσεων, η νομοθετική κατοχύρωση του δικαιώματος των εργαζομένων να ελέγχουν την τήρηση των κατά του καύσωνα μέτρων και προδιαγραφών συνθηκών δουλειάς και η ανάπτυξη επαρκούς δικτύου σχετικών επιθεωρήσεων στους χώρους δουλειάς για το αν

τα μέτρα αυτά τηρούνται.
ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ: Η ανανέωση εξοπλισμού επιχειρήσεων και αν είναι αναγκαία η αλλαγή της παραγωγικής τους διαδικασίας ώστε να διευκολύνεται η αντιμετώπιση του προβλήματος.

Μέχρι τώρα η ευθύνη για θανάτους και ατυχήματα από τον καύσωνα αποδίδεται όσον αφορά το αστικό μέρος της και με βάση αναλογική εφαρμογή ενός χοντρικού νόμου, στο ΙΚΑ!! Η μη απόδοση της ευθύνης στις ίδιες τις επιχειρήσεις τις καθιστά αδιάφορες για την αντιμετώπιση του θέματος. Έχει εντούτοις διαπιστωθεί ότι κατά τους θερινούς μήνες τα εργατικά ατυχήματα αυξάνονται κατά 20% μόνο και μόνο από το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι εξ αιτίας της υπερβολικής ζέστης αποσπούν την προσοχή τους από την εργασία τους. Από την άλλη μεριά ανάλογη είναι και η στάση του υπουργείου. Ο προηγούμενος υπουργός εργασίας δήλωσε πέρυσι στους εκπροσώπους του ΕΚΑ ότι υπάρχει «απόρρητο σχέδιο» (!) για την αντιμετώπιση του καύσωνα!

Το θέμα όμως είναι να ληφθούν μέτρα και να καταρτισθούν σχέδια ικανά για αυτήν την αντιμετώπιση και να κοινοποιηθούν στους εργοδότες, στους εργαζόμενους και στους γιατρούς, ώστε να υπάρχει ένας μηχανισμός έτοιμος να παρέμβει όταν παρουσιαστεί ανάγκη. Προς αυτήν την κατεύθυνση παλαίβει το ΕΚΑ.

Ο Υπουργός Εργασίας Χ. Παπαμάργαρας υιοθέτησε όλες τις απόψεις - προτάσεις του ΕΚΑ.

Οι συνάδελφοι της ΠΑΣΚΕ αποσπασμένοι στο ΣΥΕΤΕ προσφέρουν δρχ. 5.000 στο ΤΥΠΕΤ σε μνήμη της μητέρας του σδ. Κυριακίδη Δημ.

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Είναι γνωστό ότι η θητεία των συμβούλων των Νομικών Παρ/των του ΣΥΕΤΕ έχει λήξει. Το Δ.Σ. του Συλλόγου ανέβαλε προσωρινά τις εκλογές για ανάδειξη νέων περιφερειακών οργάνων, για να συμπέσουν τις εκλεκτές διαδ/σίες των Νομικών Παρ/των της ΟΤΟΕ.

Υπήρξαν στο διάστημα αυτό κάποια Εργατικά Κέντρα που είχαν εκλογολογιστικά Συνέδρια για εκλογή νέων διοικήσεων, για τον λόγο αυτό μπήκε ζήτημα ανανέωσης της θητείας των αν/των του ΣΥΕΤΕ στα αντίστοιχα Εργ. Κέντρα. Ο ΣΥΕΤΕ λαβαίνοντας αυτό υπ' όψιν στις 16/5/89 έστειλε το παρακάτω telex.

**ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΤΩΝ
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ
ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ**

Συνάδελφοι
Υπενθυμίζουμε την πρόσφατη απόφαση του ΔΣ σχετικά με τις εκλογές για αντιπροσώπους στα κατά τόπους εργατικά κέντρα. Σε όποια εργατικά κέντρα διενεργούνται εκλογικά συνέδρια και η θητεία των αντιπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στα αντίστοιχα εργατικά κέντρα έχει λήξει μπορείτε σε συνεννόηση μαζί μας, (Επιτροπή Οργανωτικού του Συλλόγου), να προχωρήσετε άμεσα σε διαδικασία εκλογής νέων αντιπροσώπων.

**ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΑ
ΤΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ**

Με δεδομένο τις εξελίξεις αυτές, το Δ.Σ. πρότεινε να γίνουν εκλογές ανάδειξης νέων Νομικών συμβούλων στα Νομικά Παρ/τα και των αν/των του ΣΥΕΤΕ στα αντίστοιχα Εργ. Κέντρα.

Τέτοια συνέδρια προκηρύχθηκαν μέχρι τώρα στο Ε.Κ. Ρόδου και στο Ε.Κ. Λευκάδας. Οι εκλογές στο Νομ/κό Παρ/μα Δωδεκανήσου έγιναν στις 25/7, για δε το Νομ/κό Παρ/μα Λευκάδας οι εκλογές θα γίνουν στις 7/8.

Τα αποτελέσματα για το Ν.Π. Δωδεκανήσου και τους αντιπροσώπους τον ΣΥΕΤΕ στο Ε.Κ. Ρόδου είναι τα ακόλουθα:

Για το Νομ. Παρ/μα

Εψήφισαν συνολικά 161 συνάδελφοι, τα άκρα ψηφοδέλτια ήταν 10.

Κατά συνδυασμό πήραν
ΠΑΣΚΕ 72
ΔΑΚΕ 56
ΑΓΩΝ. ΣΥΜΠΡΑΞΗ 23
Εκλέχθηκαν ως τακτικοί οι συν/φοι

- 1. Ηλιάδης Ηλίας
- 2. Χαράμη Ειρήνη
- 3. Χατζησάββας Σάββας
- 4. Κακούσης Δημ.
- 5. Μαγριτζού Νικ.

Για Αντ/πους στο Εργ. Κέντρο εψήφισαν 161 συν/φοι και τα άκρα ψηφοδέλτια ήταν 8.

Κατά συνδυασμό πήραν
ΠΑΣΚΕ 76
ΔΑΚΕ 48
ΑΓΩΝ. ΣΥΜΠΡΑΞΗ 29
Εκλέχθηκαν δε ως τακτικοί οι παρακάτω συν/φοι:

- 1. Χατζησάββας Σάββας
- 2. Ηλιάδης Ηλίας
- 3. Παπαδημητρίου Φιλήμονας
- 4. Κάππας Κωνίτης
- 5. Κακούσης Δημήτριος.

Φύλακες του Ν. 1339/83

Μετά από πολλές προσπάθειες Συλλόγου και ΟΤΟΕ έγινε επιτέλους πράξη η υπογραφή Υπουργικής Απόφασης για την ένταξη των φυλάκων του Ν. 1339 στον οργανισμό υπηρεσίας της Ε.Τ.Ε. Δημοσιεύτηκε και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στο φύλλο 492 την 16.6.89.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στις 29.6.89 με απόφαση του ζητά να προχωρήσει άμεσα η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας στην εφαρμογή της Υπουργ. Απόφασης.

Στην πρώτη συνάντηση του ΣΥΕΤΕ με τον νέο Διοικητή της Τράπεζας θα ζητηθεί η άμεση υλοποίηση του θέματος.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ
ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΑ

Έγκριση σύστασης του κοινωφελούς ιδρύματος με την επωνυμία «ΙΔΡΥΜΑ ΕΥΦΗΜΙΑΣ Κ. ΚΑΤΣΟΛΕΔΑΚΗ» και κύωση του οργανισμού αυτού 1

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ
ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Παράταση της εγγύησης του Δημοσίου που παρασχέθηκε στην ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ για κάλυψη δανείου της ποσού δρχ. 200 εκατ. στην ΕΠΕ «ΠΙΤΡΙΑ» 2
Παροχή της εγγύησης του Ελληνικού Δημοσίου προς Εμπορικές Τράπεζες για την κάλυψη μέρους των δανείων που θα χορηγήσουν σε πληγέντες από τρομοκρατικές ενέργειες ή επεισόδια κατά τη διάρκεια διαδηλώσεων 3
Ένταξη Προσωπικού Ασφαλείας ή Φρούρησης του Ν. 1339/1989 στους Οργανισμούς των Τραπεζών στις οποίες υπηρετούν 4

Δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως της από 5.6.89 ΣΣΕ για τους όρους αμοιβής και εργασίας του προσωπικού καθαριότητας με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου Δημοσίων Καταστημάτων Βόρειας Ελλάδος και Θεσσαλίας 5
Τρόπος επιλογής εκπαιδευτικών για την περιοδική επιμόρφωση 6
Εισαγωγή αθλητών παγκόσμιων ή πανευρωπαϊκών σχολικών αγώνων στα Τ.Ε.Φ.Α.Α. 7
Μετατροπή γενικού λυκείου σε Πειραματικό 8
Κοστολόγηση των δωρεάν διατιθεμένων συγγραμμάτων στους φοιτητές των

Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων για το ακαδημαϊκό έτος 1988-89 9
Έγκριση δημοσίευσης περίληψης της 331/17.5.1989 πράξεως της Ε.Ε./Ο.Λ.Π. 10

Ασφάλιση Αντιπροσώπων Πανελληνίας Ναυτικής Ομοσπονδίας (ΠΝΟ) 11
Συνταξιοδοτικά θέματα ΝΑΤ. 12

Αριθ. 1662 (47)

Ένταξη Προσωπικού Ασφαλείας ή Φρούρησης του Ν. 1339/1983 στους Οργανισμούς των Τραπεζών στις οποίες υπηρετούν.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 2510/53 «Περί ρυθμίσεως ζητημάτων τινών προσωπικού Τραπεζιτικών Ιδρυμάτων και άλλων τινών διατάξεων».
2. Τις διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1339/83 «Περί πρόσληψης ιδιωτών για τις ανάγκες ασφαλείας ή φρούρησης εγκαταστάσεων ή χώρων ΝΠΔΔ Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας και Επιχειρήσεων καθώς και για συνοδεία χρηματοπιστωτών».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

4. Το γεγονός ότι από το προσωπικό φύλαξης των Τραπεζών άλλο έχει ενταχθεί και άλλο δεν έχει ενταχθεί στους Οργανισμούς των Τραπεζών που υπηρετεί, αποφασίζουμε:

Εντάσσουμε το προσωπικό Ασφαλείας ή φρούρησης του Ν. 1339/1983 στους Οργανισμούς των Τραπεζών στις οποίες υπηρετούν, κατά τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης για λόγους ίσσης μεταχείρισης αυτών με τους συναδέλφους τους, που έχουν ήδη ενταχθεί.

Η απόφαση αυτή που κοινοποιείται για εκτέλεση θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να επικυρωθεί με Νόμο.

Αθήνα 15 Ιουνίου 1989

Οι Υπουργοί
Εθνικής Οικονομίας
Π. ΡΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ
Εργασίας
Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ
Εμπορίου
Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ

Από τον συνάδελφο Σ. Κατουμά μας κοινοποιήθηκε η εξής επιστολή:

ΘΕΜΑ: ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΣ

Πιστεύοντας ότι η σταδιοδρομία μου στην ΕΤΕ, θα ήταν συμβολή στην δυναμική παρουσία μιας ευέλικτης τυπικής Τραπεζικής επιχείρησης, έλαβα μέρος στις εισαγωγικές εξετάσεις της το τέλος του 1983. Και η επιθυμία μου για αυτή την σταδιοδρομία υλοποιήθηκε.

Έξι χρόνια αργότερα γνωρίζοντας καλύτερα την λειτουργία της, είδα ότι δεν ανταποκρίνετα στις προσδοκίες μου επιδιώξεις. Ήταν πολύ έντονος ο χαρακτήρας του δυσκίνητου Δημοσίου τομέα.

Είδα λεπτομερείς υπηρεσιακές εγκυκλίους να βρίσκονται εντελώς εκτός του πλαισίου λειτουργίας καταστημάτων λόγω της υπερβολικής τους αυστηρότητας. Γνώρισα πολλούς συναδέλφους να μισούν τη δουλειά τους και να αναθεματίζουν «ενοσούμενους» για τις προνομιούχες θέσεις που κατέχουν. Παρακολούθησα δίωρες ή και τριώρες πολιτικές συζητήσεις (ακόμα και με συμμετοχή βουλευτών) σε ώρα εργασίας. Περιμένα απάντηση σε αίτησή μου (για τη συμμετοχή στην επιλογή 30 προγραμμαναλυτών) ένδεκα μήνες μέχρι τώρα, χωρίς απάντηση (φαντάζομαι λόγω του «φόρτου εργασίας» κάποιων συναδέλφων). Είδα σκανδαλωδώς ευνοϊκή μεταχείριση ορισμέ-

νων συναδέλφων, η οποία από οτιδήποτε άλλο παρά από αξιοκρατία να προέρχεται.

Είναι πράγματι πολλά ακόμα που μου έκαναν άσηχη εντύπωση αλλά περίμενα ότι θα αλλάξουν. Όσα αλλάζουν, αλλάζουν αργά. Και όμως η σκληρή ανταγωνιστική πραγματικότητα του 1992 έρχεται. Κανένας δεν δείχνει να ενδιαφέρεται, να προβληματίζεται, να προτείνει τολμηρές λύσεις. Και ο χρόνος περνά. Και μαζί άρχισε και η δική μου απογοήτευση, απογοήτευση που με οδήγησε σ' αυτήν την αίτηση παραίτησής.

Με τιμή

Σ. Κατουμάς

Πτυχιούχος ΑΣΟΕΕ

Ειδίκευση: Επιχειρησιακή Έρευνα & Ανάλυση Συστημάτων

Αθήνα 1.8.89

Κοινοποίηση

ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΕΤΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ
ΣΥΕΤΕ
ΟΤΟΕ

Συνάντηση του ΣΥΕΤΕ με τον κ. Στρίγκο

Υπάρχει η γενική πεποίθηση ότι στις συναντήσεις του ΣΥΕΤΕ με εκπρόσωπους της Διοίκησης επικρατεί απαρτάδεκτο κλίμα, που οφείλεται κυρίως στην φειδώ με την οποία δίνονται οι πληροφορίες που ζητάμε, στο πέλο της μυστικότητας που καλύπτει τα πάντα, στην καχυποψία με την οποία αντιμετωπίζεται κάθε αίτημα του ΣΥΕΤΕ. Η πεποίθηση αυτή επιβεβαιώθηκε για μια ακόμη φορά στη συνάντηση με τον Υπ/ντή αρμόδιο για τα θέματα Εκπαίδευσης κ. Στρίγκο. Παρά τη καλή διάθεση του συνομιλητή μας τα στοιχεία που μας δόθηκαν ήταν ελάχιστα. Είναι απαρτάδεκτο πληροφορίες που έπρεπε να είναι γνωστές σ' όλους τους συναδέλφους όπως π.χ. Ποιά σεμινάρια γίνονται στο εξωτερικό, με ποιο αντικείμενο, ποιοι δυνάστες, συμμετέχουν και με τί κριτήρια, να θεωρούνται απόρρητες. Επίσης είναι απαρτάδεκτο ο σύλλογος να παραπέμπεται από το ένα στέλε-

χος της Διοίκησης στο άλλο. Θυμίζοντας αιτήσεις στο ΙΚΑ. Και φυσικά δημιουργείται εύλογη η απορία γιατί να παραμένουν στο σκοτάδι τα κριτήρια επιλογής και οι αμοιβές των έκτακτων εισηγητών που συμμετέχουν στα σεμινάρια που γίνονται στον «ΑΣΤΕΡΑ». Και γιατί οι ήδη υπάρχοντες εισηγητές της εκπαίδευσης δεν κρίθηκαν κατάλληλοι, αλλά αντίθετα η Διοίκηση επέλεξε νέους ξοδεύοντας σημαντικά κονδύλια για σεμινάρια αμφίβωλης αποτελεσματικότητας. Είναι επόμενο λοιπόν, όταν η πληροφόρηση άρα και η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ είναι τόσο υποβαθμισμένη, να μην υπάρχουν περιθώρια συνεργασίας. Ελπίζουμε ότι δεν είναι μακριά η ώρα που η Διοίκηση θα καταλάβει ότι μόνο με την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζόμενων είναι δυνατόν να έχει συναίνεση στις πράξεις της, πράγμα απαραίτητο για την αποτελεσματικότητα των σχεδίων της.

Στον απόηχο μιας συνέντευξης

Όλοι παρακολουθήσαμε την πρώτη τηλεοπτική συνέντευξη του Νέου Διοικητού στην ΕΤ1 εκφράστηκαν θέσεις για μια σειρά από σοβαρά θέματα επιχειρούμε ένα πρώτο σχολιασμό που φυσικά έχει και συνέχεια.

Είναι από αυτά που αποτυπώνονται στον καθένα αλλά και χρειάζεται μεγάλη προσοχή πιστεύω στα παρακάτω λόγια του κ. Γερμίδα.

— «Έχω την εμπιστοσύνη των εργαζόμενων που θεωρούν σίτι τους την Τράπεζα».

Αλήθεια πότε αποκτήθηκε αυτή η εμπιστοσύνη και μάλιστα όταν δεν είχαν περάσει καλά-καλά δύο βδομάδες από την τοποθέτησή του κ. Διοικητού και όταν δεν είχε συναντηθεί ακόμη με τον ΣΥΕΤΕ που εκπροσωπεί την συντριπτική πλειοψηφία των εργαζόμενων στην ΕΤΕ. Από ποιούς δόθηκε η εμπιστοσύνη και κατ' εξουσιοδότηση ποιών; A priori εξουσιοδότηση λοιπόν;

— «Αυτή την καρέκλα δεν την μοιράζεται κανείς».

Αλήθεια πότε το Συνδ/κό κίνημα υιοθέτησε το αίτημα της μοιρασιάς; Προσωπικά δεν γνωρίζω τέτοια θέση. Συμμετοχή στα κέντρα λήψης αποφάσεων έχει ως αίτημα το Σ.Κ. ποτέ δεν ζήτησε συνδιοίκηση, ξέρετε και διοικεί τα Συνδικαλιστικά του όργανα.

— «Έχουν προσφερθεί και 5 ή 6 φίλοι να με βοηθήσουν στην νέα κατεύθυνση της Ε.Τ.Ε.»!!!

Παρεούλες λοιπόν; Εγώ δεν θάθελα να δυσανεστήσω τους φίλους. Δεν θάθελα να διαλύσω τα όνειρά τους.

Όμως τα πράγματα δεν είναι έτσι. Ομόφωνα το Σ.Κ. στο χώρο της Ε.Τ.Ε. έχει εναντιωθεί στο ζήτημα «Στελέχη από την Αγορά» και πόσο μάλλον όταν το κριτήριο είναι «Φίλος». Στην ίδια την συζήτηση δεν υπήρξε και

η θέση «Υπάρχουν αξιόλογα στελέχη που δεν αξιοποιούνται». Δεν είναι αντίφαση αυτό;

— «Αναδιάρθρωση Χαρτοφυλακίου της Τράπεζας».

«Υπάρχουν ήδη προσφορές για μερικές εταιρείες του Χαρτοφυλακίου από Έλληνες και Ευρωπαίους».

Οφείλω να αναγνωρίσω την ταχύτητα της ενημέρωσης του κ. Διοικητού σε διάστημα δύο εβδομάδων. Ξεπούλημα των προβληματικών λοιπόν; Και αφού πληροφορήθηκε την ύπαρξη αυτών των εταιρειών δεν πληροφορήθηκε το σκάνδαλο των προβληματικών που σε τιμές 1981 άγγιζε τα 80 δις δραχ.; Δεν πληροφορήθηκε τις θέσεις του Εργατικού Κινήματος όλα αυτά τα χρόνια; Εδώ αγνοείται και ο εργαζόμενος στις ΕΤΕ που μάλιστα «έδωσε και την εκ των προτέρων εμπιστοσύνη»; Ποιός βιομηχανικός εργάτης ή υπάλληλος του ιδιωτικού τομέα δέχεται την εγγύηση της μη απόλυσης;

— «Μόνο οι δύο ιδιωτικές Τράπεζες στην Ελλάδα πάνε καλά».

Για τις Δημοσίου ενδιαφέροντος: «Για το υπόλοιπο 50% των μετοχών μπορούν να αγοράσουν και από Έλληνες και από ξένους». «Υποστηρίζω τη πλήρη απελευθέρωση του Τραπεζ. Συστήματος».

Τα παραθέτω αυτά χωρίς σχόλιο, αλλά δεν είναι τουλάχιστον περιεργή η παράθεση όλων αυτών των απόψεων αν λάβει κανείς υπ' όψιν και την επίμονη προτροπή προς τους μετόχους; Ας κρίνει ο κάθε συναδέλφος.

Είπε πολλά ο κ. Διοικητής, για τον εκσυγχρονισμό, την Ελληνική Οικονομία, τις οικονομίες της Λατ. Αμερικής, το Τραπεζ. σύστημα κ.λπ. Αλλά αυτά προς το παρόν η συνέχεια επί... τον αγώνα.

ΤΑΚΗΣ ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ

Αιχμές στη Θέση της Ελληνίδας σήμερα

Το κείμενο επιμελήθηκε η Σ. Βελισσάρα

Την ευνοϊκή κατάσταση για την εξίσωση των δύο φύλων, που δημιούργησε η νομοθετική κάλυψη θα πρέπει να την υλοποιήσουν τόσο οι αρμόδιες αρχές, όσο οι γυναίκες οργανώσεις και οι λοιπές οργανώσεις στις οποίες μετέχουν τώρα σε σημαντικό ποσοστό και οι γυναίκες - Επιστημονικοί, πολιτικοί, πολιτιστικοί σύλλογοι.

Θα πρέπει όλες αυτές οι οργανώσεις με τους εκπροσώπους τους να παρακολουθούν την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων στον εργασιακό χώρο και να καταγγέλλουν τυχόν παραβάσεις ή καταστρατηγήσεις - που αντιλαμβάνονται στο κύκλο τους ή που τους καταγγέλλονται από τους θυγόμενους - για να επιβάλλονται οι νόμιμες κυρώσεις. Τότε η εξίσωση των δύο φύλων θα γίνει πραγματικότητα και η γυναίκα δεν θα νιώθει ότι ζει στο περιθώριο του άνδρα, αλλά ότι είναι αληθινά ίση με αυτόν τόσο στην οικογένεια όσο και στην εργασία.

Ενώ η Πολιτεία έλαβε όλα εκείνα τα μέτρα που βελτίωσαν σημαντικά τη θέση της γυναίκας, παρατηρήθηκαν περιπτώσεις, που είδαν το φως της δημοσιότητας, καταστρατηγήσεις των μέτρων αυτών από τη Τράπεζα Πίστηως και από το Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτιών Ερευνών - ΙΓΜΕ.

Το έτος 1987 η Τράπεζα Πίστηως με προκήρυξη της για πρόσληψη προσωπικού, ζήτησε να προσλάβει 16 άνδρες και 4 γυναίκες πτυχιούχους ανώτατων σχολών, και 40 άνδρες και 25 γυναίκες απόφοιτους Λυκείου, δηλαδή προτίμηση σε ποσοστό 80% στους άνδρες πτυχιούχους και σε ποσοστό 62% στους άνδρες απόφοιτους Λυκείου. Επίσης υπήρχε διάκριση και στο χρόνο γέννησης, για τους άνδρες καθοριζόταν ημερομηνία γέννησης μετά την 1-7-1957, ενώ για τις γυναίκες μετά την 1-1-1963.

Το Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών - ΙΓΜΕ - σύμφωνα με διάταξη του Κανονισμού Προσωπικού κατάγγειλε σύμβαση εργασίας γυναίκας υπαλλήλου μετά τη συμπλήρωση του 60ου έτους, ενώ για τους άνδρες το όριο ηλικίας ήταν το 65ον έτος.

Το Εφετείο Αθηνών το 1988 με την υπ' αριθμ. 3021 απόφασή του επικύρωσε απόφαση του Πρωτοδικείου, που έκρινε αντισυνταγματική τη διάταξη του Κανονισμού που εγκρίθηκε με τη V-1/Φ 6 30/7897/1985 απόφαση του Υπουργού Ενεργείας και Φυσικών Πόρων που εκδόθηκε κατά νομοθετική εξουσιοδότηση του Νόμου 272/1976 και δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως - ΦΕΚ Β' 334 - και ακύρωσε τη καταγγελία της σύμβασης εργασίας της γυναίκας υπαλλήλου, γιατί αποτελούσε διάκριση σε βάρος της γυναίκας.

Η Καίτη και η Ιωάννα, προσλήφθηκαν το 1985 στην Τράπεζα Chase Manhattan, είναι υπολογίστριες Β' - χειρίστριες τερματικών, η μία στις καταθέσεις και η άλλη στο συνάλλαγμα. Μέλη του Σωματίου υπαλλήλων

Chase Manhattan από τον Οκτώβριο του 1987. Απολύθηκαν στις αρχές Οκτωβρίου 1988 για λόγους «οικονομοτεχνικής αναδιάρθρωσης». Από την ημέρα που απολύθηκαν μέχρι και το Δεκέμβριο του 1988 κρατούσαν το πανώ αντιμετώπισης με τις αστυνομικές δυνάμεις μαζί με τους υπόλοιπους απεργούς, μπροστά στο κτίριο της τράπεζας.

Η Chase Manhattan, τράπεζα - υπόδειγμα για τον εκσυγχρονισμό (sic) που επιχειρείται και στις ελληνικές τράπεζες - κρατικές και μη - προτιμά να προσλαμβάνει γυναίκες, ίσως και γιατί πιστεύω πως μπορεί να τις ξεφορτώνεται πιο εύκολα, είτε με απόλυση, είτε με «πακέτα». Η προτίμηση αυτή εν μέρει δικαιώνεται, σ' ένα βαθμό όμως αποτυγχάνει οικτρά, γιατί φέρνει και αντίθετα απ' τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Μπορεί π.χ. ορισμένες να εξαναγκάζονται να γυρίσουν στο σπίτι τους, μερικές άλλες όμως βγαίνουν στο δρόμο και στον αγώνα. Η «αδυναμία των τραπεζών για τις γυναίκες δεν μπορεί να είναι τυχαία. Υπηρετεί κάποιους στόχους, τους οποίους τα συνδικαλιστικά όργανα δεν πρέπει ν' αγνοούν. Ίσως παίζουν ή θα παίξουν στο μέλλον σημαντικό ρόλο στην εξέλιξη του όλοου καθεστώτος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων.

Η τράπεζα Εργασίας, αφού προσέλαβε κάποιες γυναίκες, από το 1982 και μετά δεν προσέλαβε άλλες με το σκεπτικό, ότι είναι αντιοικονομικές εξαιτίας μειωμένων ωραρίων, αδειών τοκετού και γονικών.

Πολλές ξένες τράπεζες επιθυμούν στο όνομα της παραγωγικότητας και της ισοτιμίας να καταργήσουν το μειωμένο ωράριο των μητέρων. Οι προσπάθειές τους έπесαν στο κενό, γιατί συνάντησαν την αντίδραση της ΟΤΟΕ και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας.

Το Ταμείο Υγείας Υπαλλήλων Αγροτικής Τράπεζας (ΤΥΠΑΤΕ) καταγγέλλθηκε στη Γενική Γραμματεία Ισότητας από τους υπαλλήλους της ΑΤΕ Θηβών. Το κείμενο της καταγγελίας έχει ως εξής: Για να υπαχθεί στο Ταμείο Υγείας, εργαζόμενη σύζυγος, άνδρα υπαλλήλου της τράπεζας, θα πληρώσει εισφορά 1,5% επί του ακαθαρίστου μισθού, ενώ με την τελευταία τροποποίηση του Καταστατικού εάν η γυναίκα υπάλληλος ζητήσει να εγγράψει τον εργαζόμενο άνδρα της στο Ταμείο θα πληρώσει εισφορά 4,5% επί του ακαθαρίστου μισθού της. Επειδή θεωρούμε ότι στην προκειμένη περίπτωση παραβιάζεται κατάφορα η αρχή της ισότητας των φύλων που με τόσους αγώνες κατακτήθηκε, παρακαλούμε ύστερα από αυτό κάθε δική σας παρέμβαση σαν αρμόδιος κρατικός μηχανισμός για την ισότητα. Ακολουθούν οι υπογραφές των εργαζομένων στο κατάστημα της ΑΤΕ στη Θήβα.

Κατά πληροφορίες μας, η πρωτοπόρος CΙΤΙΒΑΝΚ έντυσε πρόσφατα ένα μέρος του προσωπικού της με διαλεχτά μοντελάκια BILLY BO. Οι γυναίκες που βρίσκονται σε θέσεις άμεσης επικοινωνίας με την πελατεία, εκτός από το υποχρεωτικό ελκυστικό χαμό-

γελο φορούν τώρα και μια εξίσου ελκυστική στολή υπηρεσίας με όλα τα στρατιωτικά διακριτικά: γκριζα, με κίτρινο σιριτάκι και επωμίδες. Η... καινοτομία υποδηλώνει σαφώς την επιδίωξη της τράπεζας - προτύπου για το ελληνικό πιστωτικό σύστημα, ως προς τα γνωρίσματα του νέου τύπου γυναίκας - υπαλλήλου, που καλλιεργεί: «Αγαπητοί πελάτες, το προσωπικό μας είναι χαριτωμένες, ευχάριστες, πειθαρχημένες ευπρεπείς κοπέλλες στη διάθεση σας. Πρόθυμες πάντα να σας εξυπηρετήσουν χωρίς αντίρρηση, ίδιες η μία με την άλλη και στο ντύσιμο και στους τρόπους». Σ' αυτή την απαρτάδεκτη ενέργεια της CΙΤΙΒΑΝΚ απάντησαν δυναμικά τόσο ο Σύλλογος Υπαλλήλων της CΙΤΙΒΑΝΚ, όσο και η επιτροπή γυναικών της ΟΤΟΕ που με κοινή επιστολή - καταγγελία στη Διοίκηση της τράπεζας, στο Υπουργείο Εργασίας και στη Γενική Γραμματεία Ισότητας. Η επιστολή αυτή καυτηριάζει την ενέργεια της CΙΤΙΒΑΝΚ παρομοιάζοντας την τράπεζα με στρατόπεδο συγκέντρωσης αιχμαλώτων και με αυταρχικό σχολείο της παρελθούσης 20ετίας. Δηλώνεται επίσης ότι αυτή η «απαρτάδεκτη στολή» είναι ειδικά για τις γυναίκες ισοπέδωση προσωπικότητας και εμφάνισης. Η δύναμη της Ελληνίδας είναι σήμερα πολύ μεγαλύτερη από όσο η ίδια νομίζει. Η κατοχύρωση της ισότητας, αλλά κυρίως το σημαντικό έργο που προσέφερε και προσφέρει ως εργαζόμενη, φοιτήτρια, μητέρα, νοικοκυρά έχουν αλλάξει ριζικά τη θέση της στην κοινωνία. Παρ' όλα αυτά αγωνίζεται ακόμη, μόνη της, να ανταποκριθεί στα πολλαπλά της καθήκοντα χωρίς ουσιαστική βοήθεια από την Πολιτεία. Οι διακηρύξεις για την ισότητα των δύο φύλων δεν αρκούν όταν δεν συνοδεύονται από την ανάλογη πρακτική υποστήριξη. Πρέπει να προσφερθούν στην Ελληνίδα ίσες ευκαιρίες για δουλειά και εξέλιξη, να βοηθηθεί ουσιαστικά στην οικογενειακή της ζωή, να ενισχυθεί η συμμετοχή της στα κέντρα λήψης αποφάσεων και να της εξασφαλισθεί η θέση που δικαιούται στην Ελλάδα της Ευρώπης.

Η κοινωνία μας θα γνωρίσει την ολοκληρωτική της μόνον όταν η γυναίκα θα συμμετέχει στην κοινωνική ζωή ως άτομο αυτόνομο με τη δική της προσωπικότητα, με τη δι-

κή της πρωτοβουλία, με τη δική της ευθύνη, σε ένα πλαίσιο ίσων ευκαιριών, που θα της δίνει τη χαρά της συνεργασίας και της δημιουργίας μαζί με τον άνδρα.

Στον εργασιακό χώρο ειδικά μπορούν να προταθούν οι εξής λύσεις:

1. Ίσες ευκαιρίες στην Ελληνίδα για δουλειά και εξέλιξη. Ισότιμη κατανομή εργασίας στους διάφορους κλάδους απασχόλησης, όπου κριτήριο αξιολόγησης θα είναι πλέον η ποιότητα της δουλειάς της και όχι το φύλο της.

2. Καταπολέμηση της γυναικείας ανεργίας, που σήμερα είναι διπλάσια της ανδρικής. Κι αυτό μπορεί να επιτευχθεί αμέσως, με την απελευθέρωση της αγοράς, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τον προσανατολισμό της γυναίκας σε επαγγέλματα σύγχρονα που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας.

3. Κίνητρα για την προώθηση δραστηριοτήτων τοπικού χαρακτήρα, με σκοπό να ενθαρρυνθούν και οι γυναίκες της περιφέρειας, για τη δημιουργία μικρών επιχειρήσεων και επιχειρήσεων παραδοσιακού αντικειμένου.

4. Ελαστικό ωράριο, που να διευκολύνει τις εργαζόμενες γυναίκες με οικογενειακές υποχρεώσεις, χωρίς αυτό να αποβαίνει σε βάρος της ασφάλισής.

5. Αύξηση της γονικής άδειας στην κοινή ωφέλεια και επέκταση της και στο δημόσιο τομέα.

6. Ισότιμη κατανομή των οικογενειακών επιδομάτων και στα δύο φύλα.

Συμπερασματικά η γυναίκα σαν άτομο αυτόνομο και υπεύθυνο με τη δική της προσωπικότητα, τη δική της πρωτοβουλία και τη δική της ποιότητα θα πρέπει να αποτελέσει για τη χώρα μας μεγαλύτερη δύναμη και εγγύηση.

Υ.Γ. Για τη σύνταξη του άρθρου χρησιμοποιήθηκαν ανακοινώσεις και φυλλάδια της ΟΤΟΕ.

ΜΕΤΡΑ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΟΥ ΚΑΥΣΩΝΑ ΑΠΟ ΤΟ ΕΚΑ

Σημαντικό και βασανιστικό το πρόβλημα του θερινού καύσωνα, ταλανίζει τα τελευταία χρόνια την χώρα μας και ιδιαίτερα την Αθήνα, όπου συνδυάζεται με το εξίσου βασανιστικό πρόβλημα του νέφους. Το πρόβλημα γίνεται σημαντικότερο από το γεγονός ότι οι χώροι εργασίας, αλλά και οι εργασιακοί όροι, επιτείνουν αντί να απαλύνουν αυτό το πρόβλημα.

Το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο της Αθήνας σε συγκέντρωση αντιπροσώπων εργατικών σωματείων της πρωτεύουσας και δημοσιογράφων επισήμανε τη σπουδαιότητα και τις διαστάσεις του θέματος και πρότεινε μια σειρά μέτρα για την αντιμετώπισή του.

Σε γενικές γραμμές τα προτεινόμενα μέτρα είναι τα εξής:

ΒΡΑΧΥΠΡΟΘΕΣΜΑ: Η μεσημεριανή διακοπή του ωραρίου των εμπορικών καταστημάτων κατά τις μέρες του καύσωνα από τις 12 το μεσημέρι μέχρι τις 4 το απόγευμα, σχετικό εξοπλισμό των νοσοκομείων, την εξασφάλιση επάρκειας νερού στους χώρους δουλειάς και η δρομολόγηση εκτάκτων λεωφορείων για να είναι εύκολη η πρόσβαση στις παραλίες.

ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΑ: Η σύσταση ειδικής επιτροπής από επιστήμονες, εργαζόμενους και εκπροσώπους υπουργείων, εγκατάσταση στις επιχειρήσεις ειδικών συσκευών μετρήσεων, η νομοθετική κατοχύρωση του δικαιώματος των εργαζομένων να ελέγχουν την τήρηση των κατά του καύσωνα μέτρων και προδιαγραφών συνθηκών δουλειάς και η ανάπτυξη επαρκούς δικτύου σχετικών επιθεωρήσεων στους χώρους δουλειάς για το αν

τα μέτρα αυτά τηρούνται.

ΜΑΚΡΟΠΡΟΘΕΣΜΑ: Η ανανέωση εξοπλισμού επιχειρήσεων και αν είναι αναγκαία η αλλαγή της παραγωγικής τους διαδικασίας ώστε να διευκολύνεται η αντιμετώπιση του προβλήματος.

Μέχρι τώρα η ευθύνη για θανάτους και ατυχήματα από τον καύσωνα αποδίδεται όσον αφορά το αστικό μέρος της και με βάση αναλογική εφαρμογή ενός χοντρικού νόμου, στο ΙΚΑ!! Η μη απόδοση της ευθύνης στις ίδιες τις επιχειρήσεις τις καθιστά αδιάφορες για την αντιμετώπιση του θέματος. Έχει εντούτοις διαπιστωθεί ότι κατά τους θερινούς μήνες τα εργατικά ατυχήματα αυξάνονται κατά 20% μόνο και μόνο από το γεγονός ότι οι εργαζόμενοι εξ αιτίας της υπερβολικής ζέστης αποσπούν την προσοχή τους από την εργασία τους. Από την άλλη μεριά ανάλογη είναι και η στάση του υπουργείου. Ο προηγούμενος υπουργός εργασίας δήλωσε πέρυσι στους εκπροσώπους του ΕΚΑ ότι υπάρχει «απόρρητο σχέδιο» (!) για την αντιμετώπιση του καύσωνα!

Το θέμα όμως είναι να ληφθούν μέτρα και να καταρτιστούν σχέδια ικανά για αυτήν την αντιμετώπιση και να κοινοποιηθούν στους εργαζόμενους, στους εργαζόμενους και στους γιατρούς, ώστε να υπάρχει ένας μηχανισμός έτοιμος να παρέμβει όταν παρουσιαστεί ανάγκη. Προς αυτήν την κατεύθυνση παλαίβει το ΕΚΑ.

Ο Υπουργός Εργασίας Χ. Παπαμάργαρης υιοθέτησε όλες τις απόψεις - προτάσεις του ΕΚΑ.

Οι συνάδελφοι της ΠΑΣΚΕ αποσπασμένοι στο ΣΥΕΤΕ προσφέρουν δρχ. 5.000 στο ΤΥΠΕΤ σε μνήμη της μητέρας του σδ. Κυριακίδη Δημ.

ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Είναι γνωστό ότι η θητεία των συμβούλων των Νομικών Παρτών του ΣΥΕΤΕ έχει λήξει. Το Δ.Σ. του Συλλόγου ανέβαλε προσωρινά τις εκλογές για ανάδειξη νέων περιφερειακών οργάνων, για να συμπέσουν τις εκλεκτές διαδ/σίες των Νομικών Παρτών της ΟΤΟΕ.

Υπήρξαν στο διάστημα αυτό κάποια Εργατικά Κέντρα που είχαν εκλογοαπολογιστικά Συνέδρια για εκλογή νέων διοικήσεων, για τον λόγο αυτό μπήκε ζήτημα ανανέωσης της θητείας των αντίπων του ΣΥΕΤΕ στα αντίστοιχα Εργ. Κέντρα. Ο ΣΥΕΤΕ λαβαίνοντας αυτό υπ' όψιν στις 16/5/89 έστειλε το παρακάτω telex.

ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΤΩΝ
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ
ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Συνάδελφοι

Υπενθυμίζουμε την πρόσφατη απόφαση του ΔΣ σχετικά με τις εκλογές για αντιπροσώπους στα κατά τόπους εργατικά κέντρα.

Σε όποια εργατικά κέντρα διενεργούνται εκλογικά συνέδρια και η θητεία των αντιπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στα αντίστοιχα εργατικά κέντρα έχει λήξει μπορείτε σε συνεννόηση μαζί μας, (Επιτροπή Οργανωτικού του Συλλόγου), να προχωρήσετε άμεσα σε διαδικασία εκλογής νέων αντιπροσώπων.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΚΑ
ΤΟ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Με δεδομένο τις εξελίξεις αυτές, το Δ.Σ. πρότεινε να γίνουν εκλογές ανάδειξης νέων Νομικών συμβούλων στα Νομικά Παρτά και των αντίπων του ΣΥΕΤΕ στα αντίστοιχα Εργ. Κέντρα.

Τέτοια συνέδρια προκηρύχθηκαν μέχρι τώρα στο Ε.Κ. Ρόδου και στο Ε.Κ. Λευκάδας. Οι εκλογές στο Νομικό Παρ/μα Δωδεκανήσου έγιναν στις 25/7, για δε το Νομικό Παρ/μα Λευκάδας οι εκλογές θα γίνουν στις 7/8.

Τα αποτελέσματα για το Ν.Π. Δωδεκανήσου και τους αντιπροσώπους τον ΣΥΕΤΕ στο Ε.Κ. Ρόδου είναι τα ακόλουθα:

Για το Νομ. Παρ/μα

Εψήφισαν συνολικά 161 συνάδελφοι, τα άκρυα ψηφοδέλτια ήταν 10.
Κατά συνδυασμό πήραν

ΠΑΣΚΕ	72
ΔΑΚΕ	56
ΑΓΩΝ. ΣΥΜΠΡΑΞΗ	23

Εκλέχθηκαν ως τακτικοί οι συν/φοι

1. Ηλιάδης Ηλίας
2. Χαράμη Ειρήνη
3. Χατζησάββας Σάββας
4. Κακούσης Δημ.
5. Μαγριτζού Νικ.

Για Αντίπους στο Εργ. Κέντρο εψήφισαν 161 συν/φοι και τα άκρυα ψηφοδέλτια ήταν 8.
Κατά συνδυασμό πήραν

ΠΑΣΚΕ	76
ΔΑΚΕ	48
ΑΓΩΝ. ΣΥΜΠΡΑΞΗ	29

Εκλέχθηκαν δε ως τακτικοί οι παρακάτω συν/φοι:

1. Χατζησάββας Σάββας
2. Ηλιάδης Ηλίας
3. Παπαδημητρίου Φιλήμονας
4. Κάππας Κων/νος
5. Κακούσης Δημήτριος.

Φύλακες του Ν. 1339/83

Μετά από πολλές προσπάθειες Συλλόγου και ΟΤΟΕ έγινε επιτέλους πράξη η υπογραφή Υπουργικής Απόφασης για την ένταξη των φυλάκων του Ν. 1339 στον οργανισμό υπηρεσίας της Ε.Τ.Ε. Δημοσιεύτηκε και στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως στο φύλλο 492 την 16.6.89.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στις 29.6.89 με απόφαση του ζητά να προχωρήσει άμεσα η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας στην εφαρμογή της Υπουργ. Απόφασης.

Στην πρώτη συνάντηση του ΣΥΕΤΕ με τον νέο Διοικητή της Τράπεζας θα ζητηθεί η άμεση υλοποίηση του θέματος.

Ανωτάτων Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων για το ακαδημαϊκό έτος 1988-89 9
Έγκριση δημοσίευσης περίληψης της 331/17.5.1989 πράξεως της Ε.Ε./Ο.Λ.Π. 10
Ασφάλιση Αντιπροσώπων Πανελληνίας Ναυτικής Ομοσπονδίας (ΠΝΟ) 11
Συνταξιοδοτικά θέματα ΝΑΤ. 12

Αριθ. 1662

(47)

Ένταξη Προσωπικού Ασφαλείας ή Φρούρησης του Ν. 1339/1983 στους Οργανισμούς των Τραπεζών στις οποίες υπηρετούν.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΜΠΟΡΙΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 2510/53 «Περί ρυθμίσεως ζητημάτων τινών προσωπικού Τραπεζιτικών Ιδρυμάτων και άλλων τινών διατάξεων».

2. Τις διατάξεις του άρθρου 19 του Ν. 1339/83 «Περί πρόσληψης ιδιωτών για τις ανάγκες ασφαλείας ή φρούρησης εγκαταστάσεων ή χώρων ΝΠΔΔ Οργανισμών Κοινής Ωφέλειας και Επιχειρήσεων καθώς και για συνοδεία χρηματοπιστωτών».

3. Τις διατάξεις του άρθρου 16 του Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».

4. Το γεγονός ότι από το προσωπικό φύλαξης των Τραπεζών άλλο έχει ενταχθεί και άλλο δεν έχει ενταχθεί στους Οργανισμούς των Τραπεζών που υπηρετεί, αποφασίζουμε:

Εντάσσουμε το προσωπικό Ασφαλείας ή φρούρησης του Ν. 1339/1983 στους Οργανισμούς των Τραπεζών στις οποίες υπηρετούν, κατά τη δημοσίευση της παρούσας απόφασης για λόγους ίσης μεταχείρισης αυτών με τους συναδέλφους τους, που έχουν ήδη ενταχθεί.

Η απόφαση αυτή που κοινοποιείται για εκτέλεση θα δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και να επικυρωθεί με Νόμο.

Αθήνα 15 Ιουνίου 1989

Οι Υπουργοί

Εθνικής Οικονομίας
Π. ΡΟΥΜΕΛΙΩΤΗΣ

Εργασίας
Γ. ΓΕΝΗΜΑΤΑΣ

Εμπορίου
Γ. ΠΑΠΑΝΤΩΝΙΟΥ

Από τον συνάδελφο Σ. Κατουμά μας κοινοποιήθηκε η εξής επιστολή:

ΘΕΜΑ: ΥΠΟΒΟΛΗ ΠΑΡΑΙΤΗΣΕΩΣ

Πιστεύοντας ότι η σταδιοδρομία μου στην ΕΤΕ, θα ήταν συμβολή στην δυναμική παρουσία μιας ευέλικτης τυπικής Τραπεζικής επιχείρησης, έλαβα μέρος στις εισαγωγικές εξετάσεις της το τέλος του 1983. Και η επιθυμία μου για αυτή την σταδιοδρομία υλοποιήθηκε.

Έξι χρόνια αργότερα γνωρίζοντας καλύτερα την λειτουργία της, είδα ότι δεν ανταποκρίνετα στις προσωπικές μου επιδιώξεις. Ήταν πολύ έντονος ο χαρακτήρας του δυσκίνητου Δημοσίου τομέα.

Είδα λεπτομερείς υπηρεσιακές εγκυκλίους να βρίσκονται εντελώς εκτός του πλαισίου λειτουργίας καταστημάτων λόγω της υπερβολικής τους αυστηρότητας. Γνώρισα πολλούς συναδέλφους να μισούν τη δουλειά τους και να αναθεματίζουν «ενοούμενους» για τις προνομιοχτες θέσεις που κατέχουν. Παρακολούθησα δίωρες ή και τριώρες πολιτικές συζητήσεις (ακόμα και με συμμετοχή βουλευτών) σε ώρα εργασίας. Πείριμα απάντηση σε αίτησή μου (για τη συμμετοχή στην επιλογή 30 προγραμμαναλυτών) ένδεκα μήνες μέχρι τώρα, χωρίς απάντηση (φαντάζομαι λόγω του «φόρτου εργασίας» κάποιων συναδέλφων). Είδα σκανδαλωδώς ευνοϊκή μεταχείριση ορισμέ-

νων συναδέλφων, η οποία από οτιδήποτε άλλο παρά από αξιокρατία να προέρχεται.

Είναι πράγματι πολλά ακόμα που μου έκαναν άσκημη εντύπωση αλλά περίμενα ότι θα αλλάξουν. Όσα αλλάζουν, αλλάζουν αργά. Και όμως η σκληρή ανταγωνιστική πραγματικότητα του 1992 έρχεται. Κανένας δεν δείχνει να ενδιαφέρεται, να προβληματίζεται, να προτείνει τολμηρές λύσεις. Και ο χρόνος περνά. Και μαζί άρχισε και η δική μου απογοήτευση, απογοήτευση που με οδήγησε σ' αυτήν την αίτηση παραίτησεως.

Με τιμή

Σ. Κατουμάς

Πτυχιούχος ΑΣΟΕΕ

Ειδίκευση: Επιχειρησιακή Έρευνα
& Ανάλυση Συστημάτων

Αθήνα 1.8.89

Κοινοποίηση

ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΕΤΕ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ
ΣΥΕΤΕ
ΟΤΟΕ

Συνάντηση του ΣΥΕΤΕ με τον κ. Στρίγκο

Υπάρχει η γενική πεποίθηση ότι στις συναντήσεις του ΣΥΕΤΕ με εκπρόσωπους της Διοίκησης επικρατεί απαράδεκτο κλίμα, που οφείλεται κυρίως στην φειδώ με την οποία δίνονται οι πληροφορίες που ζητάμε, στο πλο της μυστικότητας που καλύπτει τα πάντα, στην καχυποψία με την οποία αντιμετωπίζεται κάθε αίτημα του ΣΥΕΤΕ. Η πεποίθηση αυτή επιβεβαιώθηκε για μια ακόμη φορά στη συνάντηση με τον Υπ/ντή αρμόδιο για τα θέματα Εκπαίδευσης κ. Στρίγκο. Παρά τη καλή διάθεση του συνομιλητή μας τα στοιχεία που μας δόθηκαν ήταν ελάχιστα. Είναι απαράδεκτο πληροφορίες που έπρεπε να είναι γνωστές σ' όλους τους συναδέλφους όπως π.χ. Ποιά σεμινάρια γίνονται στο εξωτερικό, με ποίο αντικείμενο, ποιοί δυνάστες, συμμετέχουν και με τί κριτήρια, να θεωρούνται απόρρητες. Επίσης είναι απαράδεκτο ο σύλλογος να παραπέμπεται από το ένα στέλε-

χος της Διοίκησης στο άλλο. Θυμίζοντας αιτήσεις στο ΙΚΑ. Και φυσικά δημιουργείται εύλογη η απορία γιατί να παραμένουν στο σκοτάδι τα κριτήρια επιλογής και οι αιμοβές των έκτακτων εισηγητών που συμμετέχουν στα σεμινάρια που γίνονται στον «ΑΣΤΕΡΑ». Και γιατί οι ήδη υπάρχοντες εισηγητές της εκπαίδευσης δεν κρίθηκαν κατάλληλοι, αλλά αντίθετα η Διοίκηση επέλεξε νέους ξοδεύοντας σημαντικά κονδύλια για σεμινάρια αμφίβολης αποτελεσματικότητας. Είναι επόμενο λοιπόν, όταν η πληροφόρηση άρα και η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ είναι τόσο υποβαθμισμένη, να μην υπάρχουν περιθώρια συνεργασίας. Ελπίζουμε ότι δεν είναι μακριά η ώρα που η Διοίκηση θα καταλάβει ότι μόνο με την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων είναι δυνατόν να έχει συναίνεση στις πράξεις της, πράγμα απαραίτητο για την αποτελεσματικότητα των σχεδίων της.

Αιχμές στη Θέση της Ελληνίδας σήμερα

Το κείμενο επιμελήθηκε η Σ. Βελισσάρη

Την ευνοϊκή κατάσταση για την εξίσωση των δύο φύλων, που δημιούργησε η νομοθετική κάλυψη θα πρέπει να την υλοποιήσουν τόσο οι αρμόδιες αρχές, όσο οι γυναίκες οργανώσεις και οι λοιπές οργανώσεις στις οποίες μετέχουν τώρα σε σημαντικό ποσοστό και οι γυναίκες - Επιστημονικοί, πολιτικοί, πολιτιστικοί σύλλογοι.

Θα πρέπει όλες αυτές οι οργανώσεις με τους εκπροσώπους τους να παρακολουθούν την εφαρμογή των κειμένων διατάξεων στον εργασιακό χώρο και να καταγγέλλουν τυχόν παραβάσεις ή καταστρατηγήσεις - που αντιλαμβάνονται στο κύκλο τους ή που τους καταγγέλλονται από τους θιγόμενους - για να επιβάλλονται οι νόμιμες κυρώσεις. Τότε η εξίσωση των δύο φύλων θα γίνει πραγματικότητα και η γυναίκα δεν θα νιώθει ότι ζει στο περιθώριο του άνδρα, αλλά ότι είναι αληθινά ίση με αυτόν τόσο στην οικογένεια όσο και στην εργασία.

Ενώ η Πολιτεία έλαβε όλα εκείνα τα μέτρα που βελτίωσαν σημαντικά τη θέση της γυναίκας, παρατηρήθηκαν περιπτώσεις, που είδαν το φως της δημοσιότητας, καταστρατηγήσεων των μέτρων αυτών από τη Τράπεζα Πίστηως και από το Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών - ΙΓΜΕ.

Το έτος 1987 η Τράπεζα Πίστηως με προκήρυξη της για πρόσληψη προσωπικού, ζήτησε να προσλάβει 16 άνδρες και 4 γυναίκες πτυχιούχους ανώτατων σχολών, και 40 άνδρες και 25 γυναίκες απόφοιτους Λυκείου, δηλαδή προτίμηση σε ποσοστό 80% στους άνδρες πτυχιούχους και σε ποσοστό 62% στους άνδρες απόφοιτους Λυκείου. Επίσης υπήρχε διάκριση και στο χρόνο γέννησης, για τους άνδρες καθοριζόταν ημερομηνία γέννησης μετά την 1-7-1957, ενώ για τις γυναίκες μετά την 1-1-1963.

Το Ινστιτούτο Γεωλογικών και Μεταλλευτικών Ερευνών - ΙΓΜΕ - σύμφωνα με διάταξη του Κανονισμού Προσωπικού κατάγγειλε σύμβαση εργασίας γυναίκας υπαλλήλου μετά τη συμπλήρωση του 60ου έτους, ενώ για τους άνδρες το όριο ηλικίας ήταν το 65ον έτος.

Το Εφετείο Αθηνών το 1988 με την υπ' αριθμ. 3021 απόφασή του επικύρωσε απόφαση του Πρωτοδικείου, που έκρινε αντισυνταγματική τη διάταξη του Κανονισμού που εγκρίθηκε με τη V-1/Φ 6 30/7897/1985 απόφαση του Υπουργού Ενεργείας και Φυσικών Πόρων που εκδόθηκε κατά νομοθετική εξουσιοδότηση του Νόμου 272/1976 και δημοσιεύθηκε στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως - ΦΕΚ Β' 334 - και ακύρωσε τη καταγγελία της σύμβασης εργασίας της γυναίκας υπαλλήλου, γιατί αποτελούσε διάκριση σε βάρος της γυναίκας.

Η Καίτη και η Ιωάννα, προσλήφθηκαν το 1985 στην Τράπεζα Chase Manhattan, είναι υπολογίστριες Β' - χειρίστριες τερματικών, η μία στις καταθέσεις και η άλλη στο συνάλλαγμα. Μέλη του Σωματείου υπαλλήλων

Chase Manhattan από τον Οκτώβριο του 1987. Απολύθηκαν στις αρχές Οκτωβρίου 1988 για λόγους «οικονομικοτεχνικής αναδιάρθρωσης». Από την ημέρα που απολύθηκαν μέχρι και το Δεκέμβριο του 1988 κρατούσαν το πανώ αντιμετώπισης με τις αστυνομικές δυνάμεις μαζί με τους υπόλοιπους απεργούς, μπροστά στο κτίριο της τράπεζας.

Η Chase Manhattan, τράπεζα - υπόδειγμα για τον εκσυγχρονισμό (sic) που επιχειρείται και στις ελληνικές τράπεζες - κρατικές και μη - προτιμά να προσλαμβάνει γυναίκες, ίσως και γιατί πιστεύω πως μπορεί να τις ξεφορτώνεται πιο εύκολα, είτε με απόλυση, είτε με «πακέτα». Η προτίμηση αυτή εν μέρει δικαιώνεται, σ' ένα βαθμό όμως αποτυχαίνει οικτρά, γιατί φέρνει και αντίθετα απ' τα επιδιωκόμενα αποτελέσματα. Μπορεί π.χ. ορισμένες να εξαναγκάζονται να γυρίσουν στο σπίτι τους, μερικές άλλες όμως βγαίνουν στο δρόμο και στον αγώνα. Η «αδυναμία των τραπεζών για τις γυναίκες δεν μπορεί να είναι τυχαία. Υπηρετεί κάποιους στόχους, τους οποίους τα συνδικαλιστικά όργανα δεν πρέπει ν' αγνοούν. Ίσως παίζουν ή θα παίξουν στο μέλλον σημαντικό ρόλο στην εξέλιξη του όλοπου καθεστώτος εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων.

Η τράπεζα Εργασίας, αφού προσέλαβε κάποιες γυναίκες, από το 1982 και μετά δεν προσέλαβε άλλες με το σκεπτικό, ότι είναι αντιοικονομικές εξαιτίας μειωμένων ωρariών, αδειών τοκετού και γονικών.

Πολλές ξένες τράπεζες επιθυμούν στο όνομα της παραγωγικότητας και της ισοτιμίας να καταργήσουν το μειωμένο ωράριο των μητέρων. Οι προσπάθειές τους έπεσαν στο κενό, γιατί συνάντησαν την αντίδραση της ΟΤΟΕ και της Γενικής Γραμματείας Ισότητας.

Το Ταμείο Υγείας Υπαλλήλων Αγροτικής Τράπεζας (ΤΥΠΑΤΕ) καταγγέλλεται στη Γενική Γραμματεία Ισότητας από τους υπαλλήλους της ΑΤΕ θηβών. Το κείμενο της καταγγελίας έχει ως εξής: Για να υπαχθεί στο Ταμείο Υγείας, εργαζόμενη σύζυγος, άνδρα υπαλλήλου της τράπεζας, θα πληρώσει εισφορά 1,5% επί του ακαθαρίστου μισθού, ενώ με την τελευταία τροποποίηση του Καταστατικού εάν η γυναίκα υπάλληλος ζητήσει να εγγραφεί τον εργαζόμενο άνδρα της στο Ταμείο θα πληρώσει εισφορά 4,5% επί του ακαθαρίστου μισθού της. Επειδή θεωρούμε ότι στην προκειμένη περίπτωση παραβιάζεται κατάφορα η αρχή της ισότητας των φύλων που με τόσους αγώνες κατακτήθηκε, παρακαλούμε ύστερα από αυτό κάθε δική σας παρέμβαση σαν αρμόδιος κρατικός μηχανισμός για την ισότητα. Ακολουθούν οι υπογραφές των εργαζομένων στο κατάστημα της ΑΤΕ στη Θήβα.

Κατά πληροφορίες μας, η πρωτοπόρος CIBANK έντυσε πρόσφατα ένα μέρος του προσωπικού της με διαλεχτά μοντελάκια BILLY BO. Οι γυναίκες που βρίσκονται σε θέσεις άμεσης επικοινωνίας με την πελατεία, εκτός από το υποχρεωτικό ελκυστικό χαμό-

Στον απόηχο μιας συνέντευξης

Όλοι παρακολουθήσαμε την πρώτη τηλεοπτική συνέντευξη του Νέου Διοικητού στην ΕΤ1 εκφράστηκαν θέσεις για μια σειρά από σοβαρά θέματα επιχειρούμε ένα πρώτο σχολιασμό που φυσικά έχει και συνέχεια.

Είναι από αυτά που αποτυπώνονται στον καθένα αλλά και χρειάζεται μεγάλη προσοχή πιστεύω στα παρακάτω λόγια του κ. Γερμίδη.

— «Έχω την εμπιστοσύνη των εργαζομένων που θεωρούν σπíti τους την Τράπεζα». Αλήθεια πότε αποκλήθηκε αυτή η εμπιστοσύνη και μάλιστα όταν δεν είχαν περάσει καλά-καλά δύο βδομάδες από την τοποθέτησή του κ. Διοικητού και όταν δεν είχε συναντηθεί ακόμη με τον ΣΥΕΤΕ που εκπροσωπεί την συντριπτική πλειοψηφία των εργ/νων στην ΕΤΕ. Από ποιους δόθηκε η εμπιστοσύνη και κατ' εξουσιοδότηση ποίωv; Α priori εξουσιοδότηση λοιπόν;

— «Αυτή την καρέκλα δεν την μοιράζεται κανείς».

Αλήθεια πότε το Συνδικάτο κίνημα υιοθέτησε το αίτημα της μοιρασιάς; Προσωπικά δεν γνωρίζω τέτοια θέση. Συμμετοχή στα κέντρα λήψεως αποφάσεων έχει ως αίτημα το Σ.Κ. ποτέ δεν ζήτησε συνδιοίκηση, ξέρει και διοικεί τα Συνδικαλιστικά του όργανα.

— «Έχουν προσφερθεί και 5 ή 6 φίλοι να με βοηθήσουν στην νέα κατεύθυνση της Ε.Τ.Ε.»!!!

Παρουσίες λοιπόν; Εγώ δεν θάθελα να δυσσαρεστήσω τους φίλους. Δεν θάθελα να διαλύσω τα όνειρά τους.

Όμως τα πράγματα δεν είναι έτσι. Ομόφωνα το Σ.Κ. στο χώρο της Ε.Τ.Ε. έχει εναντιωθεί στο ζήτημα «Στελέχη από την Αγορά» και πόσο μάλλον όταν το κριτήριο είναι «Φίλος». Στην ίδια την συζήτηση δεν υπήρξε και

η θέση «Υπάρχουν αξιόλογα στελέχη που δεν αξιοποιούνται». Δεν είναι αντίφαση αυτό;

— «Αναδιάρθρωση Χαρτοφυλακίου της Τράπεζας».

«Υπάρχουν ήδη προσφορές για μερικές εταιρείες του Χαρτοφυλακίου από Έλληνες και Ευρωπαίους».

Οφείλω να αναγνωρίσω την ταχύτητα της ενημέρωσης του κ. Διοικητού σε διάστημα δύο εβδομάδων. Ξεπούλημα των προβληματικών λοιπόν; Και αφού πληροφορήθηκε την ύπαρξη αυτών των εταιρειών δεν πληροφορήθηκε το σκάνδαλο των προβληματικών που σε τιμές 1981 άγγιξε τα 80 δις δρχ.; Δεν πληροφορήθηκε τις θέσεις του Εργατικού Κινήματος όλα αυτά τα χρόνια; Εδώ αγνοείται και ο εργαζόμενος στις ΕΤΕ που μάλιστα «έδωσε και την εκ των προτέρων εμπιστοσύνη»; Ποιός βιομηχανικός εργάτης ή υπάλληλος του ιδιωτικού τομέα δέχεται την εγγύηση της μη απόλυσης;

— «Μόνο οι δύο ιδιωτικές Τράπεζες στην Ελλάδα πάνε καλά».

Για τις Δημοσίου ενδιαφέροντος: «Για το υπόλοιπο 50% των μετοχών μπορούν να αγοραστούν και από Έλληνες και από ξένους». «Υποστηρίζω τη πλήρη απελευθέρωση του Τραπεζ. Συστήματος».

Τα παραθέτω αυτά χωρίς σχόλιο, αλλά δεν είναι τουλάχιστον περιέργη η παράθεση όλων αυτών των απόψεων αν λάβει κανείς υπ' όψιν και την επίμονη προτροπή προς τους μετόχους; Ας κρίνει ο κάθε συνάδελφος.

Είπε πολλά ο κ. Διοικητής, για τον εκσυγχρονισμό, την Ελληνική Οικονομία, τις οικονομίες της Λατ. Αμερικής, το Τραπεζ. σύστημα κ.λπ. Αλλά αυτά προς το παρόν η συνέχεια επί... τον αγώνα.

ΤΑΚΗΣ ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ

γελο φορούν τώρα και μια εξίσου ελκυστική στολή υπηρεσίας με όλα τα στρατιωτικά διακριτικά: γκρίζα, με κίτρινο σιριτάκι και επωμίδες. Η... καινοτομία υποδηλώνει σαφώς την επιδίωξη της τράπεζας - προτύπου για το ελληνικό πιστωτικό σύστημα, ως προς τα γνωρίσματα του νέου τύπου γυναίκας - υπαλλήλου, που καλλιεργεί: «Αγαπητοί πελάτες, το προσωπικό μας είναι χαριτωμένες, ευχάριστες, πειθαρχημένες ευπρεπείς κοπέλλες στη διάθεση σας. Πρόθυμες πάντα να σας εξυπηρετήσουν χωρίς αντίρρηση, ίδιες η μία με την άλλη και στο ντύσιμο και στους τρόπους». Σ' αυτή την απαράδεκτη ενέργεια της CIBANK απάντησαν δυναμικά τόσο ο Σύλλογος Υπαλλήλων της CIBANK, όσο και η επιτροπή γυναικών της ΟΤΟΕ που με κοινή επιστολή - καταγγελία στη Διοίκηση της τράπεζας, στο Υπουργείο Εργασίας και στη Γενική Γραμματεία Ισότητας. Η επιστολή αυτή καυτηριάζει την ενέργεια της CIBANK παρομοιάζοντας την τράπεζα με στρατόπεδο συγκέντρωσης αιχμαλώτων και με αυταρχικό σχολείο της παρελθούσης 20ετίας. Δηλώνεται επίσης ότι αυτή η «απαράδεκτη στολή» είναι ειδικά για τις γυναίκες ισοπέδωση προσωπικότητας και εμφάνισης.

Η δύναμη της Ελληνίδας είναι σήμερα πολύ μεγαλύτερη από όσο η ίδια νομίζει. Η κατοχύρωση της ισότητας, αλλά κυρίως το σημαντικό έργο που προσέφερε και προσφέρει ως εργαζόμενη, φοιτήτρια, μητέρα, νοικοκυρά έχουν αλλάξει ριζικά τη θέση της στην κοινωνία. Παρ' όλα αυτά αγωνίζεται ακόμη, μόνη της, να ανταποκριθεί στα πολλαπλά της καθήκοντα χωρίς ουσιαστική βοήθεια από την Πολιτεία. Οι διακηρύξεις για την ισότητα των δύο φύλων δεν αρκούν όταν δεν συνοδεύονται από την ανάλογη πρακτική υποστήριξη. Πρέπει να προσφερθούν στην Ελληνίδα ίσες ευκαιρίες για δουλειά και εξέλιξη, να βοηθηθεί ουσιαστικά στην οικογενειακή της ζωή, να ενισχυθεί η συμμετοχή της στα κέντρα λήψης αποφάσεων και να της εξασφαλισθεί η θέση που δικαιούται στην Ελλάδα της Ευρώπης.

Η κοινωνία μας θα γνωρίσει την ολοκληρωτική της μόνον όταν η γυναίκα θα συμμετέχει στην κοινωνική ζωή ως άτομο αυτόνομο με τη δική της προσωπικότητα, με τη δι-

κή της πρωτοβουλία, με τη δική της ευθύνη, σε ένα πλαίσιο ίσων ευκαιριών, που θα της δίνει τη χαρά της συνεργασίας και της δημιουργίας μαζί με τον άνδρα.

Στον εργασιακό χώρο ειδικά μπορούν να προταθούν οι εξής λύσεις:

1. Ίσες ευκαιρίες στην Ελληνίδα για δουλειά και εξέλιξη. Ισοτιμη κατανομή εργασίας στους διάφορους κλάδους απασχόλησης, όπου κριτήριο αξιολόγησης θα είναι πλέον η ποιότητα της δουλειάς της και όχι το φύλο της.

2. Καταπολέμηση της γυναικείας ανεργίας, που σήμερα είναι διπλάσια της ανδρικής. Κι αυτό μπορεί να επιτευχθεί αμέσως, με την απελευθέρωση της αγοράς, τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τον προσανατολισμό της γυναίκας σε επαγγέλματα σύγχρονα που έχουν ζήτηση στην αγορά εργασίας.

3. Κίνητρα για την προώθηση δραστηριοτήτων τοπικού χαρακτήρα, με σκοπό να ενθαρρυνθούν και οι γυναίκες της περιφέρειας, για τη δημιουργία μικρών επιχειρήσεων και επιχειρήσεων παραδοσιακού αντικείμενου.

4. Ελαστικό ωράριο, που να διευκολύνει τις εργαζόμενες γυναίκες με οικογενειακές υποχρεώσεις, χωρίς αυτό να αποβαίνει σε βάρος της ασφάλισης.

5. Αύξηση της γονικής άδειας στην κοινή ωφέλεια και επέκτασή της και στο δημόσιο τομέα.

6. Ισοτιμη κατανομή των οικογενειακών επιδομάτων και στα δύο φύλα.

Συμπερασματικά η γυναίκα σαν άτομο αυτόνομο και υπεύθυνο με τη δική της προσωπικότητα, τη δική της πρωτοβουλία και τη δική της ποιότητα θα πρέπει να αποτελείει για τη χώρα μας μεγαλύτερη δύναμη και εγγύηση.

Υ.Γ. Για τη σύνταξη του άρθρου χρησιμοποιήθηκαν ανακοινώσεις και φυλλάδια της ΟΤΟΕ.

ΕΡΓΑΣΙΑΚΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. δίνει μεγάλη σημασία στην ανάπτυξη του εργασιακού αθλητισμού. Έτσι τα τελευταία 5 χρόνια έχει δημιουργήσει ομάδες Ποδοσφαίρου, Βόλλεϋ και Μπάσκετ. Παράλληλα έχει γίνει πλέον θεσμός το εσωτερικό πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου που γίνεται στην περιοχή Αθηνών και δυστυχώς δεν έχει γίνει κάτι ανάλογο σε τοπικό επίπεδο άλλου.

Σκοπός είναι η γνωριμία και η σύσφιξη των σχέσεων μεταξύ συναδέλφων καθώς και η ανάπτυξη της ευγενούς άμιλλας. **Ιδιαίτερο βάρος δίνεται στο ΗΘΟΣ και το ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΠΝΕΥΜΑ.**

Πιθανόν μερικές φορές να υπάρχει η αντίληψη από μερικούς, ότι ο ΣΥΕΤΕ δεν ενδιαφέρεται για τα διάφορα προβλήματα που προέκυπταν. Ίσως και να έχουν δίκιο. Η πραγματικότητα όμως είναι άλλη. Αν και υπάρχουν διάφορα προβλήματα ο ΣΥΕΤΕ θα βρίσκεται πάντα δίπλα τους σε ότι ζητήσουν. Βέβαια καλό θα είναι να ενεργοποιηθούν όλοι οι συν/φοι που ασχολούνται και θα ήταν ευχάριστο να βλέπαμε ενδιαφέρον και στην επαρχία.



— Η Πρωταθλήτρια και Κυπελλούχος ομάδα του ΤΥΠΕΤ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΣΥΕΤΕ

Συμμετείχαν 18 ομάδες από Διευθύνσεις Διοικήσεως και Κατ/τα που αγωνίστηκαν σε 2 ομίλους.

- | | |
|--------------------|-----------------------------|
| 1. ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ | 10. ΑΣΤΕΡΑΣ (ΑΣΦ/ΚΗ) |
| 2. ΚΕΝΤΡΟ ΜΗΧ/ΦΙΑΣ | 11. ΤΥΠΕΤ |
| 3. ΑΙΓΑΛΕΩ | 12. ΚΑΝΙΓΓΟΣ |
| 4. ΣΟΛΩΝΟΣ | 13. ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ |
| 5. ΠΛ. ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΩΣ | 14. Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ |
| 6. ΚΑΛΛΙΘΕΑ | 15. ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ |
| 7. ΒΑΘΗΣ | 16. ΠΑΠΑΔΙΑΜΑΝΤΟΠΟΥΛΟΥ |
| 8. ΕΘΝ. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΗ | 17. ΣΥΝΤΑΓΜΑ |
| 9. ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α' | 18. ΣΥΝ/ΣΜΟΣ ΥΠΑΛΛ. ΕΤΕ |

Οι πρώτοι 4 από κάθε όμιλο σχημάτισαν ένα νέο όμιλο και με το σύστημα PLAY-OFF κατέληξαν στην τελική κατάταξη που είναι:

ΠΡΩΤΑΘΛΗΤΡΙΑ η ομάδα του ΤΥΠΕΤ κερδίζοντας τη Δ/ση Προσωπικού 3-0

2. Δ/ση Κατ/των Κάνιγγος
3. Διευθ. Διεθνών Δραστηριοτήτων
4. Διευθ. Προσωπικού
5. Πρωτόκολλο
6. Παπαδιαμαντοπούλου
7. Σύνταγμα
8. Συν/σμός Υπαλλ. Ε.Τ.Ε.

Πρέπει να σημειωθεί ότι εφαρμόστηκε αυτό το σύστημα για να υπάρχει μεγαλύτερο ενδιαφέρον. Το πρωτάθλημα αυτό διεξήχθη μέσα σε αθλητικό πνεύμα.

Δόθηκαν Κύπελλα ΗΘΟΥΣ για την άσφογη συμπεριφορά τους και το αθλητικό πνεύμα στις ομάδες της Δ/σης Προσωπικού, Αιγάλεω, Βάθης και Παπαδιαμαντοπούλου.

Εδώ θα πρέπει να μνημονεύσουμε τους Υπεύθυνους της Οργανωτικής Επιτροπής που **μόχθησαν** όλο το χρόνο για να πραγματοποιηθεί αυτό το Πρωτάθλημα και είναι οι:

Αλευράς Φ. Μυρώνης Γ.
Λογοθέτης Θ. Ρηγόπουλος Β.

Επίσης πρέπει να σημειώσουμε και τις ευχαριστίες μας στον Σύνδεσμο Διαιτητών για τη συνεργασία τους.

ΚΥΠΕΛΛΟ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΣΥΕΤΕ

Η ομάδα του Τ.Υ.Π.Ε.Τ. ανακηρύχθηκε και Κυπελλούχος κερδίζοντας στον τελικό την Δ/ση Προσωπικού με σκορ 3-0.

Στους ημιτελικούς είχαμε τα παρακάτω αποτελέσματα.

- ΤΥΠΕΤ - ΑΙΓΑΛΕΩ 0-0 (Πέναλτυ 4-3).
- Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ - ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ 2-2 (Πέναλτυ 5-3).



ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΒΟΛΛΕΥ ΦΟΡΕΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Όμως η ομάδα Βόλλεϋ έχει και μια άλλη διάκριση. Κέρδισε το πρωτάθλημα Βόλλεϋ Φορέων εργαζομένων Κοινής Ωφέλειας - Τραπεζών. Αήττητη.

Σε πέντε (5) αγώνες έφερε και ισάριθμες νίκες.

Έτσι κέρδισε το Πολ. Μορ. Κέντρο Σιδηροδρομικών (3-1), το Π.Κ. Εργαζ. ΟΤΕ (3-0), Σύλλογο Εργαζομένων Τραπ. Εργασία (3-0), Σ.Τ. ΕΑΣ (3-0), Λ.Κ. Εργαζομένων Αγροτικής (3-0).

Η τελική Βαθμολογία είναι:

Α/Α ΟΜΑΔΑ	ΒΑΘΜΟΙ	ΝΙΚΕΣ-ΗΤΤΕΣ	ΣΕΤΣ
1. Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.	10	5-0	15- 1
2. Σ. ΕΡΓ. ΤΡ. ΕΡΓΑΣΙΑΣ	8	3-2	11- 6
3. Π.Κ. ΕΡΓ. ΟΤΕ. Ν. ΑΤΤΙΚ.	8	3-2	9- 6
4. Π.Μ.Κ. ΣΙΔ. Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ	8	3-2	10-10
5. Σ.Τ. ΕΑΣ			
6. Π.Κ. ΕΡΓ. ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ			



— Η Ομάδα του ΣΥΕΤΕ, δεύτερη στο Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου της Ο.Τ.Ο.Ε.

ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ Ο.Τ.Ο.Ε.

Η Ο.Τ.Ο.Ε. διοργάνωσε, κατά τη διάρκεια της περιόδου Χειμώνας '88 - 'Ανοιξη '89 Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου.

Την ευθύνη για την οργάνωση των ομάδων την είχαν οι Σύλλογοι - μέλη της Ο.Τ.Ο.Ε. και όχι οι Διοικήσεις των Τραπεζών.

Συμμετείχαν 14 ομάδες από τους παρακάτω χώρους Σ.Υ.Ε.Τ.Ε., Τρ. Ελλάδος, Τρ. Αττικής, Επαγγελματικής Πίστωσης, Κεντρικής Ελλάδος, CIBIBANK, ΙΛΤΕ, Μακεδονίας-Θράκης, Γενική, Κρήτης, ΕΤΕΒΑ, Α.Τ.Ε., Εργασίας, ΕΜΤΕ.

Στην πορεία 3 ομάδες για δικούς τους λόγους απεχώρησαν (CITYBANK, ΕΜΤΕ, Αττικής).

Μετά από 13 αγωνιστικές και με το σύστημα PLAY-OFF έγιναν 2 αγώνες μεταξύ των:

ΣΥΕΤΕ - Συλλ. Υπαλλ. Τρ. Κρήτης 0-1
Συλλ. Γενικής - Συλλ. Τρ. ΜΑΚ. - ΘΡΑΚΗΣ 2-1

Έτσι Πρωταθλήτρια είναι η ομάδα του Συλλόγου Τρ. Κρήτης και στη Β' θέση η ομάδα του ΣΥΕΤΕ. Επίσης η ομάδα μας βραβεύτηκε με το ΚΥΠΕΛΛΟ ΗΘΟΥΣ. Συγχαρητήρια.

Συγχαρητήρια στους υπεύθυνους για την προετοιμασία της ομάδας που ήταν οι: Αντωνόπουλος Κ. (υπεύθυνος ΣΥΕΤΕ), Μακρόγλου Κ. (προπονητής), Αλευράς Φ. (έφορος), Ρηγόπουλος Φ. (αρχηγός ομάδας).

Και του χρόνου Πρωταθλητές.



ΔΙΕΘΝΗΣ «ΔΙΑΚΡΙΣΗ»

Στις εγκαταστάσεις του Ολυμπιακού Σταδίου της Αθήνας έγινε, με διοργανώτρια την Εμπορική Τράπεζα στις 22 - 27/5/89 το Πρώτο Πανευρωπαϊκό Τουρνουά βόλλεϋ μεταξύ Τραπεζών.

Στους αγώνες, που έγιναν με μεγάλη επιτυχία, έλαβαν μέρος ομάδες Τραπεζών από τις χώρες: Γαλλία, Βέλγιο, Δανεία, Δ. Γερμανία, Γιουγκοσλαβία, Κύπρο και Ελλάδα.

Την χώρα μας εκπροσώπησαν οι ομάδες της Εμπορικής Τράπεζας και του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ καίτοι ειδοποιήθηκε καθυστερημένα να συμμετάσχει και ήταν απροετοίμαστη για τέτοιους αγώνες, κατάφερε μετά από φιλότιμες προσπάθειες όλων των συναδέλφων αθλητών να καταλάβει την 3η θέση.

Την 1η θέση κατέλαβε η ομάδα της Εμπορικής που ήταν κυριολεκτικά ακτύπητη κα-

θώς είχε στη σύνθεσή της εν ενεργεία διεθνείς παίκτες και άλλους που αγωνίζονται σε ομάδες Α' Εθνικής Κατηγορίας.

Αξιοσημείωτο είναι το γεγονός ότι η μοναδική ομάδα που πήρε ένα σετ από την Εμπορική ήταν η ομάδα του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Οι συνάδελφοι που αποτελούσαν την ομάδα του ΣΥΕΤΕ ήταν οι: Παντελάκης Γιώργος, Σερέτης Δημ., Νικάκης Πέτρος, Πανάρας Κώστας, Αντωνόπουλος Νίκος, Τούρος Κώστας, Κουρκουμέλης Χάρης, Κουριδάκης Μανώλης και Χαρισούλης Θωμάς.

Τέλος αξ σημειωθεί ότι για την παραπέρα συνέχεια του θεσμού αυτού, έδειξαν ενδιαφέρον Τράπεζες του Εξωτερικού για την διοργάνωση (στις χώρες τους τα επόμενα δύο χρόνια. (Δανία και Κύπρος).

ΣΥΓΧΑΡΗΤΗΡΙΑ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ
ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ - ΑΘΛΗΤΕΣ

1ο ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΜΠΑΣΚΕΤ ΤΗΣ ΟΤΟΕ



Στα Θερινά τα σινεμά... (12 ταινίες που θα 'πρεπε να δείτε)

Καλοκαιράκι, ζέστη, αναμονές διακοπών, ή προ ολίγου επιστροφή. Τα θερινά σινεμαδάκια παραμένουν μια αναπνευστική απόλαυση. Τα έργα που παίζονται σχεδόν καλύτερα από το χειμώνα (επαναλήψεις). Χωρίς να φιλοδοξούμε να παρουσιάσουμε ένα ολοκληρωμένο οδηγό ταινιών σας προτείνουμε 12 ταινίες που αξίζει να μην χάσετε. Η Τραπεζική προτείνει λοιπόν:

* **Επικίνδυνες σχέσεις.** Το αριστούργημα του Στίβεν Φρίαρς. Όσοι δεν έμειναν ικανοποιημένοι από τα άλλα έργα του Φρίαρς που παίχτηκαν φέτος (ο Σάμυ και η Ρόζι κάνουν έρωτα, Ωραίο μου πλυντήριο) εδώ να μην διστάσουν. Με φόντο την ατμόσφαιρα της Αγγλίας του 18ου αιώνα ο Φρίαρς κάνει μια διατριβή για το ερωτικό παιχνίδι. Απλός μύθος: ένας ευγενής αργόσχολος, επαγγελματίας εραστής, τελικά πέφτει θύμα της ίδιας της θεωρίας του... ότι δηλ. σημασία δεν έχει τόσο η ίδια η ερωτική σχέση όσο η προσπάθεια που προηγείται.

* **Μαύρα μάτια:** Ποιητική ταινία του Ν. Μιχάλκωφ. Ένας εκπληκτικός Μ. Μαστρογιάννι, σε μια ταινία με κάπως ανάλογο θέμα με τις επικίνδυνες σχέσεις του Φρίαρς, άλλη άλλη εντελώς οπτική γωνία.

* **Τάλκερ.** Μια ακτινογραφία του «ελεύθερου ανταγωνισμού» του αμερικανικού καπιταλισμού. Ένας ικανός μηχανικός αυτοκινήτου κατασκευάζει ένα μοντέλο πρωτοποριακό. Οι μεγάλες εταιρείες της αυτοκινητοβιομηχανίας τον συντρίβουν μαζί με τη μικρή του εταιρεία.

* **Παρεκτροπές.** Ο Μάικλς Ράντφορντ ξετυλίγει με τέχνη το παρακμιακό σκηνογραφικό των αποικιών της Μ. Βρετανίας. Όλα πουλιούνται και αγοράζονται, όλα τα μέσα χρησιμοποιούνται. Αν δεν διαφθαρείς εντελώς φαίνεται σαν «εκκεντρικός».

* **Αταίριαστοι εραστές:** Σενάριο και σκηνοθεσία του Λ. Κάουσαν. Αναζητήσεις για την εξέλιξη ενός γάμου. Ένα απροσδόκητο γεγονός - ο ξαφνικός θάνατος του παιδιού - του

κλονίζει. Μια νέα σχέση ταραξίζει τα βαλτωμένα νερά του συζύγου, αν και πρόκειται για πραγματικά «αταίριαστους εραστές». Ενδιαφέρουσα παρουσίαση πολλών «λεπτών» περιστατικών που δημιουργεί την ασυνήθιστη κατάσταση.

* **Ταγκό του έρωτα.** Υπό τους ήχους του ταγκό, ο Σολάνας περιγράφει τους καύμους της εξορίας. Νوستαλγία για την αργεντινή αλλά και δυσκολία κατανόησης από τους Γάλλους της αργεντινικής ψυχής.

* **Ο Διαβολάκος.** Πολύ δροσερή κωμωδία με άφθονο γέλιο, μ' ένα εξαιρετικό Ρομπέρτο Μπενίνι & έναν πολύ καλό Γ. Ματάου.

* **SOS Πεντάγωνο καλεί Μόσχα.** Ο ευρηματικός Κιούμπρικ σε μια αντιπολεμική σάτιρα. Ένας μανιακός αμερικανός στρατηγός διατάσσει πυρηνικό πόλεμο. Ο αμερικανός πρόεδρος αναγκάζεται να συνεργαστεί με τους Σοβιετικούς για να αντιμετωπισθεί η απειλή.

* **Ο Μισοσιπής καίγεται.** Ένα νευρώδες πολιτικό αντιρατσιστικό Θρίλερ. Η Κου-κλουξ-κλαν σε δράση, ο φοβισμένος πληθυσμός, η FBI σε δράση.

* **Ένα ψάρι που το λέγαν Γουάντα & Λίγη σοβαρότητα επιτέλους κ. Χόλμς,** δύο καλές κωμωδίες.

* **Σούγκαρ μπέϊμπι.** Μια αρκετά ασυνήθιστη σχέση. Ένας δυνατός έρωτας δύο αντιδιαμετρικών στην όψη ανθρώπων. Αυτός: νέος, αδύνατος, ωραίος. Αυτή: πολύ μεγαλύτερη, πολύ παχειά, ασχημούτσικη. Η πρώτη ταινία μιας τριλογίας του Π. Άντλου με δεύτερο το «Καφέ Μπαγκνάντ» και τρίτο το «η Ρόζαλι πάει για ψώνια».

Με κεντρικό σύνθημα Αθλητισμός, Ειρήνη, Άμιλλα, Συνεργασία διεξήχθη το 1ο Τουρνουά Μπάσκετ υπό την αιγίδα της ΟΤΟΕ.

Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ έλαβε μέρος καταλαμβάνοντας την 2η θέση στο Τουρνουά με πρώτη την ομάδα της Τράπεζας Κρήτης.

Να ευχηθούμε καλή επιτυχία στον θεσμό καλώντας παράλληλα περισσότερους συναδέλφους να στελεχώσουν τις ομάδες του ΣΥΕΤΕ.

ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΕΙΚΑΣΤΙΚΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ

Σύμφωνα με σχετικό νομοσχέδιο του ΥΠ.ΠΟ. που ψηφίστηκε από την πλειοψηφία της Βουλής, ποσό ενός δισεκατομμυρίου δρχ. θα διατίθεται κάθε χρόνο για την αγορά ή δημιουργία εικαστικών έργων που θα τοποθετούνται σε δημόσιους χώρους και κτίρια, στις πόλεις και το χωριό.

Επισημαίνουμε ότι το Καλλιτεχνικό Επιμελητήριο Εικαστικών Τεχνών έχει προτείνει στο παρελθόν την υιοθέτηση καλλιτεχνών από διάφορους φορείς, ώστε τα έργα τους να κοσμούν κοινόχρηστους χώρους.

Είναι ένα σημαντικότατο βήμα στην αισθητική ανάπλαση των πόλεων και στην καλύτερη του περιβάλλοντος μας, ενώ ταυτόχρονα αποτελεί και ένα ισχυρό βοήθημα προς τους εικαστικούς καλλιτέχνες.

Σ' αυτό το τεύχος συνεργάστηκαν:

Βίτσος Δ.
Πολίτης Δ.
Κυριακόπουλος Β.
Σκαρτσολιάς Π.
Τζανετάκος Θ.
Βελισσάρη Σ.
Ψαρρού Ζ.

Φωτοστοιχειοθεσία

"GRAFOTRONIK"
Μενελάου 3
Τηλ. 95 120 95

Εκτύπωση

Αφοί ΚΟΤΣΑΤΟΥ Ο.Ε.

Κατάργηση του απόρρητου: Ένα απαραίτητο βήμα διαφάνειας

Τα κείμενα επιμελήθηκε ο Δ. ΠΟΛΙΤΗΣ

Για την ανάγκη κατάργησης του απόρρητου έχουν γραφτεί πολλά. Επανερχόμαστε γιατί τα ζητήματα που σχετίζονται με τα κάθε είδους απόρρητα (Τραπεζικά, Φορολογικά κ.ά.) είναι πάντα στην επικαιρότητα. Αυτές τις μέρες στη Βουλή συζητιούνται τραπεζικά σκάνδαλα, που σε μεγάλο βαθμό μπόρεσαν να γίνουν λόγω των απορρητών.

Εξ' άλλου το Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ με απόφαση του θεωρεί ότι η προώθηση του σχεδίου νόμου της ΟΤΟΕ για την κατάργηση του απόρρητου είναι βασικό στοιχείο για την ΚΑΘΑΡΣΗ και τον εκδημοκρατισμό. Τα υλικά που δημοσιεύονται φυσικά δεν εξαντλούν το θέμα.

Οι δέσεις της ΟΤΟΕ (15 Μαρτίου 1989)

- 1) Απέναντι στις ελεγκτικές - εποπτικές αρχές της Τράπεζας Ελλάδος δεν νοείται κανενός είδους απόρρητο. Σε αντίθετη περίπτωση, η τήρηση των νομισματοπιστωτικών κανόνων επαφίεται στην διακριτική ευχέρεια της κάθε τράπεζας ή πιστωτικού οργανισμού. Αυτό όμως θα είχε καταστροφικές συνέπειες και για την οικονομία γενικά, αλλά και ειδικότερα για το τραπεζικό σύστημα. Η περίπτωση της Τράπεζας Κρήτης, το αποδεικνύει με τον πειστικότερο τρόπο.
 - 2) Αυτονόητη επίσης είναι η μη ύπαρξη απορρήτου απέναντι στα αρμόδια Υπουργεία, τα οποία έχουν την ευθύνη για την χάραξη και την ορθή υλοποίηση της οικονομικής πολιτικής. Ειδικότερα η κατάργηση του τραπεζικού απορρήτου απέναντι στις φορολογικές αρχές θα συμβάλει αποφασιστικά στο χτύπημα της φοροδιαφυγής, της παραοικονομίας και του παρασιτισμού.
 - 3) Η Βουλή κατά την διενέργεια του ελεγκτικού της έργου δεν θα πρέπει να προσκορύνει σε κανενός είδους απόρρητα και στεγανά. Αυτό επιβάλλουν οι γενικότεροι κανόνες δημοκρατικής λειτουργίας των θεσμών. Και φυσικά σε αυτά τα πλαίσια θα πρέπει να καταργηθεί το τραπεζικό απόρρητο κατά την διενέργεια του κοινοβουλευτικού ελέγχου.
 - 4) Οι Δικαστικές αρχές θα πρέπει να έχουν την δυνατότητα πρόσβασης στα στοιχεία των Τραπεζών, για να διευκολύνεται το έργο τους κατά την διενέργεια ελέγχων για την διαπίστωση ύπαρξης ποινικά κολάσιμων πράξεων. Η διεθνοποίηση της οικονομικής ζωής μάλιστα, καθιστά αναγκαία την ύπαρξη διακρατικών συμφωνιών και διεθνούς συνεργασίας για την αντιμετώπιση τέτοιων καταστάσεων.
 - 5) Οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες πρέπει να παίξουν αποφασιστικό ρόλο στο δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος. Βασικός «μοχλός» για την επιτέλεση αυτού του ρόλου είναι η συμμετοχή στην λήψη των αποφάσεων και ο έλεγχος για τον τρόπο υλοποίησής τους. Και τα δύο, όπως είναι φανερό, είναι αδύνατο να πραγματοποιηθούν χωρίς την άνετη και επαρκή πληροφόρηση των εκπροσώπων των εργαζομένων.
- Η ΟΤΟΕ γενικότερα πιστεύει ότι η κατάργηση του τραπεζικού απορρήτου μπορεί να αποτελέσει σημαντικό συστατικό στοιχείο στα πλαίσια θεσμοθέτησης μεθόδων και κανόνων δημοκρατικού ελέγχου των χρηματοπιστωτικών σχέσεων.
- Η κατάργηση του τραπεζικού απορρήτου δηλαδή, μπορεί να αποτελέσει σημαντικό βήμα για τον δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

Δ Ι Ο Ι Κ Η Σ Η
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΚΑΣΤΙΚΟΥ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Ευρετήριο Εγκυκλίων Αθήνα, 3 Φεβρουαρίου 1989
Σελ. 102, Γ, παρ. 24

ΚΩΔΙΚΑΣ ΕΓΚΥΚΛΙΩΝ (ΤΟΜΟΣ Γ)
Θέμα: ΕΠΙΛΙΚΤΑ ΘΕΜΑΤΑ (10)
Σελ. 23, ένδ. 01

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΑΠΟΡΡΗΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ

1. Παρατίθενται στα συνημμένα παραρτήματα αριθμ. 1 και 2 αντίστοιχα το άρθρο 40 του Ν. 1806/1988 ΦΕΚ Α' 207/20.9.88 "Τροποποίηση της νομοθεσίας για τα χρηματιστήρια αξιών και άλλες διατάξεις" και η αριθ. 60013/14.10.88 ΦΕΚ Β' 750/14.10.88 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας, Οικονομικών και Δικαιοσύνης "Δηλώσεις προς την Τράπεζα της Ελλάδος σύμφωνα με το Ν. 1806/1988" που εκδόθηκε με βάση το άρθρο 40 παρ. 9 του παραπάνω νόμου.
2. Από τις παραπάνω διατάξεις προκύπτει ότι το απόρρητο που θεσπίζεται με το ν.δ. 1059/1971 των καταθέσεων στις Τράπεζες κτλ ισχύει έναντι της Τράπεζας της Ελλάδος, η οποία συνεπώς απαγορεύεται να λαμβάνει γνώση των τραπεζικών καταθέσεων. Κατ' εξαίρεση το εν λόγω απόρρητο δεν ισχύει για την άσκηση του ελέγχου για την τήρηση των νομισματικών κανόνων των περιπτώσεων που προβλέπονται στις παραπάνω διατάξεις του άρθρου 40' του Ν. 1806/88 και αριθ. 60013/1988 Υπουργικής Απόφασης.

Επειδή πάντως να διαβουλεύονται νομικά ζητήματα κατά την εφαρμογή των ανωτέρω διατάξεων, οι οποίες καθορίζουν τις περιπτώσεις που κατ' εξαίρεση δεν ισχύει το απόρρητο των τραπεζικών καταθέσεων έναντι της Τράπεζας της Ελλάδος, είναι αναγκαία οι περιπτώσεις που η Τράπεζα της Ελλάδος με βάση τις διατάξεις αυτές ζητεί να ελέγξει τραπεζικές καταθέσεις ή ζητεί στοιχεία για αυτές να απευθυνόμαστε στο Δικαστικό για να γνωματεύσει σχετικά.

Σύνημ.: 2

Ε.Τ.Ε. - ΔΙΟΙΚΗΣΗ
Κ. ΒΟΥΡΙΑΝΗΣ Κ. ΣΤΑΜΟΥΛΗΣ

Η Εθνική Τράπεζα Ελλάδος είχε... ξεκάθαρη άποψη. Κανείς έλεγχος, ούτε από την Τράπεζα της Ελλάδος!

Τα αποτελέσματα φαίνονται σε σχετική έκθεση της Τράπεζας Ελλάδος που δημοσιεύονται δίπλα.

Ακόμα και ο Οικονομικός Ταχυδρόμος συνηγορεί!

Όπως είναι γνωστό ο Οικονομικός Ταχυδρόμος είναι υπέρ της πλήρους «ελευθερίας» των επιχειρηματιών. Όμως στο θέμα του απόρρητου η κατάσταση «βγάζει μάτια», έτσι ώστε στις 9 Μάρτη 1989 αναγκάζεται να γράψει:

«Απαντώντας σε πιεστικά ερωτήματα ο κ. Παπαγεωργίου, αναγνώρισε ανεπιφύλακτα ότι το νομικό καθεστώς απόλυτης προστασίας του απόρρητου και απέναντι των νομισματικών ή άλλων αρχών, που ισχύει στην Ελλάδα (και ενισχύθηκε με τον νόμο Κουτσόγιωργα) είναι πρωτοφανές και μοναδικό στον κόσμο. Συνεπώς - είναι το δικό μας αυτονόητο συμπέρασμα - και σήμερα οποιοσδήποτε μπορεί να έλθει και να αγοράσει μια τράπεζα (ακόμα κι αν είναι ο μεγαλύτερος απάτενας του κόσμου), οποιαδήποτε τράπεζα μπορεί και σήμερα να επαναλάβει τα κόλπα Κοσκωτά και ότι συνεπώς η Ελλάδα είναι το μεγαλύτερο καταφύγιο για το βρώμικο χρήμα όλου του κόσμου. Μόνο που δεν το έχουν ακόμα πά-

ρει είδηση οι πολλοί. Αλλά σίγουρα το αξιοποιούν κάποιοι.

Το αποκαλυφθέν από τα «Νέα» (4.3.89) έγγραφο του Σταϊτή Ντηπάρτεντ, ότι οι ελληνικές Τράπεζες είναι ανάμεσα σ' εκείνες που «πλένουν», δηλαδή νομιμοποιούν, «βρώμικα» χρήματα (δηλαδή προϊόν παρανόμων πράξεων) είναι προφανές ότι συσχετίζεται απόλυτα με το καθεστώς του απόλυτου απορρήτου, που ισχύει μόνο στη χώρα μας και του οποίου μπορούν να επωφεληθούν κάθε είδους λωποδύτες, δικτάτορες, έμποροι όπλων και ναρκωτικών, τρομοκράτες, κ.ο.κ.

Αυτά χωρίς κανένα περαιτέρω σχόλιο, γιατί αυτά που θα έπρεπε να γραφούν, ξεφεύγουν από τα όρια που ανέχεται ο ποινικός νόμος και η στοιχειώδης ευπρέπεια».

Αποσπάσματα έκθεσης της Τράπεζας Ελλάδος,

(που δείχνουν τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει στον έλεγχο λόγω του απόρρητου)

Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος - Κεντρικό Κατάστημα

...8. Υπηρεσιακό Σημείωμα της 19.1.1989 του Προϊστάμενου της Υπηρεσίας Ελέγχου Τουριστικών Επιχειρήσεων της Τράπεζας της Ελλάδος. Αφορά έλεγχο στην ... «Ο Προϊστάμενος του Τμήματος Καταθέσεων Όψεως, κ. ... αρνήθηκε να θέσει υπόψη του ελέγχου τα στοιχεία που αφορούν τον παραπάνω λογαριασμό, επικαλούμενος τις διατάξεις του Νόμου 1059/1971 «περί απορρήτου των τραπεζικών καταθέσεων», αλλά και πρόσφατη γνωμοδότηση των Νομικών υπηρεσιών της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος την οποία αρνήθηκε να θέσει υπόψη μου».

9. Εμπιστευτική Έκθεση (No 3/24.1.1989) του Διευθυντή Συναλλάγματος της Τράπεζας της Ελλάδος. Αφορά ελέγχους συναλλαγών αξίας 25 εκατ. γερμανικών μάρκων. Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος - Κεντρικό Κατάστημα, επικαλούμενη το απόρρητο, αρνήθηκε να επιτρέψει έλεγχο λογαριασμών καταθέσεων.

«Στις 17.1.1989 ο υπάλληλος της Υπηρεσίας Ελέγχου επανήλθε στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος προκειμένου να ολοκληρώσει τον έλεγχο ... Όταν ρώτησε αν υπάρχει εντολή ή εντολές από Τράπεζα του εξωτερικού για μεταφορά μετατρέψιμων δραχμών για την κάλυψη του ποσού των συναλλαγών τον παρέπεμψε στον προϊστάμενο του τμήματος. Ο τελευταίος αρνήθηκε:

α) Να επιτρέψει οποιονδήποτε έλεγχο στα βιβλία της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος για τη διαπίστωση της νομιμότητας της συγκεκριμένης συναλλαγής.

β) Να απαντήσει εάν υπάρχει στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος λογαριασμός μετατρέψιμων δραχμών (συγκεκριμένης τράπεζας του εξωτερικού) ή σε αντίθετη περίπτωση να αιτιολογήσει την εντολή της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος μεταφοράς ποσού. Δρχ. 2.076.800.000 μέσω του λογαριασμού 610» (σε ξένη τράπεζα που είναι εγκατεστημένη στην Ελλάδα)».

«Την άρνησή του να απαντήσει ο Προϊστάμενος του αρμόδιου Τμήματος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος στα παραπάνω ερωτήματα αιτιολόγησε με το γεγονός ότι οι λογαριασμοί αυτοί καλύπτονται από το απόρρητο των τραπεζικών καταθέσεων σύμφωνα με πρόσφατη γνωμάτευση των Νομικών Υπηρεσιών της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος και τον παρέπεμψε στον αρμόδιο Υποδιευθυντή Δικαστικού ο οποίος και επιβεβαίωσε τα περί απορρήτου».

«Όπως ήταν επόμενο λόγω του προβλήματος του απορρήτου των λογαριασμών καταθέσεων, ο έλεγχος στη συγκεκριμένη Τράπεζα σταμάτησε χωρίς να διαπιστώσουμε τι υπερχύπτετο πίσω από αυτή τη συναλλαγή. Το γεγονός αυτό καθιστά ανέφικτη την περαιτέρω διενέργεια ελέγχων στις Τράπεζες από τη Διεύθυνσή μας για πράξεις αγοραπωλησίας συναλλάγματος έναντι μετατρέψιμων δραχμών».