



## Η μάχη της ΣΣΕ '89 έληξε νικηφόρα Ο ΣΥΕΤΕ συνεχίζει τη δράση του

Το πρακτικό συμφωνίας που υπογράφηκε πριν από μερικές μέρες στο Υπουργείο Εργασίας, μεταξύ της ΟΤΟΕ και των Τραπεζών, πράγματι περιλαμβάνει πολύ ικανοποιητικές ρυθμίσεις για τον κλάδο. Ρυθμίσεις που αναφέρονται τόσο σε οικονομικά όσο και σε θεσμικά αιτήματα και που έγιναν ΟΜΟΦΩΝΑ αποδεκτές από την Εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ.

✓ Είναι πρώτα απ' όλα η διάταξη που αναφέρεται στις νέες Τεχνολογίες και αναφέρει ότι:

«Στις περιπτώσεις που οι οργανωτικές αναδιορθώσεις των Τραπεζών έχουν δυσμενείς επιπτώσεις στις συνθήκες εργασίας, υγιεινή και ασφάλεια, υπηρεσιακή εξέλιξη τότε θα προηγείται κατάρτιση Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μεταξύ της Διοίκησης και της αντιπροσωπευτικής Συνδικαλιστικής Οργάνωσης».

Δεν έχουμε αυταπάτες για την αυτόματη ρύθμιση της παραπάνω ρήτρας. Ξέρουμε ότι οι τράπεζες δεν συμφωνούν στην ουσία:

Γνωρίσαμε την άρνηση της Διοίκησης της ΕΤΕ όλο το προηγούμενο διάστημα. Εξάλλου έχει χαθεί και πολύτιμος χρόνος.

Όμως δεν πάει άλλο. Ο ΣΥΕΤΕ πρέπει δυνατά να αξιώσει την υπογραφή ΣΣΕ.



τις Ν.Τ. Δεν είναι μόνο θέμα κύρους και αξιοπιστίας. Εξ άλλου στην Εθνική είναι προσφιλή η τακτική της Διοίκησης να υπαναχωρεί από συμφωνημένα.

(να θυμηθούμε μόνο τις 450 προσλήψεις).

Το θέμα είναι άλλο. Η ανάγκη της ειδικής ΣΣΕ που θα αναβαθμίζει τις εργασιακές σχέσεις, είναι βασικός όρος για τον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας.

Η ειδική ΣΣΕ πρέπει να περιλαμβάνει:

1. θέσπιση αξιοκρατίας και διαφάνειας στις προσλήψεις, με συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ.
2. αρχές για τις τοποθετήσεις στελεχών, χρονοδιάγραμμα δημιουργίας κανονισμού.

3. εκδημοκρατισμό της διαδικασίας Εκπαίδευσης.

4. οδηγίες για την ανακύκλωση (rotation)

5. περιορισμό στις μονομερείς αλλαγές ωραρίων λειτουργίας.

6. μέτρα προστασίας από τα computers.

7. υποχρέωση της τράπεζας για στήριξη των ασφαλιστικών ταμείων.

(αναλυτικότερα δές και σχέδιο στην Τραπεζική Νο 504 - Σεπτέμβρης '88).

✓ Είναι η ρύθμιση για τις προσλήψεις, που αναφέρει:

«Στα ζητήματα των προσλήψεων οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών και τα Διοικητικά Συμβούλια

των Συλλόγων ενημερώνονται και προτείνουν σχετικά με τον καθορισμό των αναγκών, την διαμόρφωση κριτηρίων και την προκήρυξη θέσεων. Ενημερώνονται επίσης επί των διαδικασιών για την εφαρμογή των κριτηρίων».

Άμεσα, πριν τις εκλογές, πρέπει να αποφύγει η τράπεζα νέο κύμα εκατοντάδων αυθαίρετων προσλήψεων όπως έγινε παραμονές του 1985.

Πρέπει να υλοποιηθούν οι θέσεις του ΣΥΕΤΕ.

✓ Είναι η ρύθμιση για τους εργαζόμενους στα τερματικά. Αναφέρεται σχετικά:

«Για τους ταμιολογιστές και γενικά τους εργαζόμενους σε τερματικά ή οποιαδήποτε άλλα μηχανήματα με οθόνες, λαμβάνονται ειδικά μέτρα προστασίας που καθορίζονται από 3μερή επιτροπή που αποτελείται από 1 εκπρόσωπο της Διοίκησης, 1 εκπρόσωπο του αντιπροσωπευτικότερου Συλλόγου των εργαζομένων και 1 εκπρόσωπο της «Διεύθυνσης Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας» του Υπουργείου Εργασίας».

Εχουμε πια αρκετή πικρά πείρα από τις επιτροπές, έτσι ώστε να μην μπορούμε να εφησυχάσουμε.

Αυτά πρέπει να απασχολήσουν τον ΣΥΕΤΕ. Δεν μένουμε το επόμενο διάστημα στους πανηγυρισμούς. ανασκουμπωνόμαστε και συνεχίζουμε τη δράση.

## Η ΟΤΟΕ απαντά σε σχόλιο του «Εξπρές»

Το ΕΞΠΡΕΣ ενοχλήθηκε από τη ΣΣΕ που υπογράψαμε. Μεταξύ άλλων έγραψε στις 25/3/89:

### «ΚΕΡΚΟΠΟΡΤΕΣ ΑΝΟΙΓΕΙ Η ΣΥΜΒΑΣΗ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ»

Οι επαγγελματίες ουσιαστικά συνδικαλιστές, ανεξαρτήτως κομματικής προέλευσης - ως γνωστόν οι συντεχνίες δύσκολα ελέγχονται από κόμματα - όλων των κρατικοποιημένων οργανισμών ανέτρεψαν όχι απλώς την εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης, αλλά άνοιξαν και νέους «δρόμους» που δυστυχώς θα κοστίσουν πολύ περισσότερα στους χρήστες των ί-

σως και κακών υπηρεσιών που προσφέρουν.

Πέρα όμως από την επίσημη συμφωνία ισχύει και η άτυπη για τον κατά προτεραιότητα διορισμό των παιδιών των εργαζομένων σε τράπεζες - συμφωνούν ουσιαστικά όλες οι συνδικαλιστικές παρατάξεις - ενώ ισχύει ιδιαίτερη στεγαστική πολιτική για τους τραπεζοϋπαλλήλους με χρήματα των καταθετών».

ΑΠΟ το Γραφείο Τύπου της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος εστάλη στην «Εξπρές» το ακόλουθο γράμμα:

«Κύριε Διευθυντά.

Παρακολουθούμε το τελευταίο διάστημα ότι έχει πυκνώσει η ειδησεογραφία και τα σχόλιά σας σχετικά με την ΣΣΕ '89 που κατέχτησε ο κλάδος μας.

Εκφράζετε κάποιες ανησυχίες, όπως ανησυχίες έχουν εκφράσει και ορισμένοι κύκλοι επιχειρηματιών. Φυσικά είναι δικαίωμά σας να εκφράσετε συγκεκριμένα συμφέροντα. Αυτό που εμείς επισημαίνουμε είναι η αξίωσή μας τουλάχιστον να αξιολογείτε τα πράγματα με βάση την αλήθεια.

Είναι επιεικώς, διαστρέβλωση αυτό που αναφέρετε για προσλήψεις παιδιών συναδέλφων. Η ΟΤΟΕ έχει με απόφαση συνεδρίου της τοποθετηθεί στο θέμα και ζητά να μην ισχύει η πρόσληψη παιδιών συναδέλφων στο χώρο μας αλλά και γενικότερα.

Φέτος με πολύ έντονο τρόπο επιδιώξαμε να μπει φρένο στις ρουσφετολογικές προσλήψεις και πετύχαμε την πιο ενισχυμένη παρέμβαση μας στη διαδικασία των προσλήψεων, έτσι ώστε να εξασφαλιστούν η αξιοκρατία και διάφανες προσλή-

ψεις που είναι απαρέγκλιτος στόχος μας. Αναρωτιόμαστε ακόμη γιατί αυτή η ανησυχία από ρυθμίσεις που καταχτούν οι εργαζόμενοι. Γιατί τόσο ανησυχία όταν μια σειρά κλάδοι κερδίζουν απλά ένα πολύ μικρό μέρος απ' όσα έχασαν οι εργαζόμενοι τη διετία 85-87. Γιατί τόσο ανησυχία με την αύξηση της άδειας η οποία οδηγεί σε βελτίωση της αναπαραγωγής της εργατικής δύναμης. Γιατί τόσο ανησυχία από την κατάκτηση του σ.κ. να χρηματοδοτείται για πολιτικές δραστηριότητες που αναπτύσσουν οι εργαζόμενοι.

Εμείς κατανοούμε τη βάση αυτής της ανησυχίας. Βρίσκεται στο γεγονός ότι το σ.κ. βγαίνει δυναμωμένο με κατακτήσεις στρατηγικού χαρακτήρα μέσα από την ΣΣΕ, ότι επιβάλλει ρυθμίσεις με τον αγώνα των εργαζομένων που έρχονται σε ρήξη με τη λογική της ελαστικότητας στην αγορά εργασίας που είναι αντίστοιχα στρατηγικός στόχος των κύκλων των οποίων εκφράζετε τις ανησυχίες.

Θα περιμέναμε ο απόηχος της μάχης μας για τη σύμβαση τουλάχιστον να σας οδηγούσε σε θετικό σχολιασμό σειράς πρωτοβουλιών που πήρε η ΟΤΟΕ για την κατάργηση των στεγανών και του απορρήτου στις τράπεζες, για την εξυγίανση των τραπεζών, για να σταματήσουν οι τράπεζες να είναι το φυτώριο αναπαραγωγής Κοσκωτάδων.

Φαίνεται ότι δεν μετρούν για σας αυ-

τές οι προσπάθειες, που για κάποιον τουλάχιστον που αναφέρεται στην παραγωγικότητα, στην εξυγίανση της οικονομίας και την ανάπτυξη της χώρας, είναι πρωταρχικά θέματα. Κλείνοντας θα θέλαμε να προσθέσουμε κατηγορηματικά τα εξής: Καμία ανάπτυξη της χώρας ή αύξηση της κοινωνικής παραγωγικότητας δεν θα υπάρξει με χτύπημα των δικαιωμάτων των εργαζομένων.

Αν δεν αλλάξει ο τρόπος αντιμετώπισης της πρώτης παραγωγικής δύναμης που είναι ο εργαζόμενος, αν τα συμφέροντά του και τα δικαιώματά του δεν μπουν στο κέντρο της προσοχής, τότε επιτρέψτε μας να ισχυριστούμε ότι οι όποιες επιτεύξεις στον οικονομικό και κοινωνικό τομέα, αν υπάρξουν, θα είναι προσωπικές, αδύναμες, αναποτελεσματικές.

Παρόλα αυτά  
Φιλικά  
Το Γραφείο Τύπου  
της ΟΤΟΕ



## Γραφείο Βορείας Ελλάδας

**ΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΟΥ ΖΗΤΑΕΙ ΑΜΕΣΗ ΛΥΣΗ**

Οξύτατο παραμένει το πρόβλημα της μη πρόσληψης ανειδίκευτων εργατών για την αντιμετώπιση των αναγκών του καταστήματος Α' Θεσσαλονίκης (210).

Αποτέλεσμα αυτής της κατάστασης είναι να ανατίθεται καθήκοντα ανειδίκευτων εργατών σε συναδέλφους μας εισπράκτορες και φροντιστές. Μια ενέργεια που κατάφωρα παραβιάζει τις εγκυκλίους της Τράπεζας.

Η παράταση αυτής της εκκρεμότητας και η αντιμετώπιση του προβλήματος εκ των ενόντων οδήγησε μάλιστα και σε «θερμοθέτηση» του υπάρχοντος καθεστώτος με αρνητικά φαινόμενα.

Κύριοι αρμόδιοι νομίζουμε ότι το ποτήρι ξεχειλίζει. Προχωρήστε άμεσα στη πρόσληψη εργατών - εναλλακτικές λύσεις γι' αυτό υπάρχουν - για να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και τελεσίδικα το πρόβλημα.

Οι συνάδελφοι εισπράκτορες και φροντιστές δεν είναι διατεθειμένοι να ανεκτούν συνέχιση της εκκρεμότητας που λειτουργεί αντικειμενικά σε βάρος τους.

**ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
ΓΝΩΣΤΗ Η ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ. Η ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΟΜΩΣ;**

Το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού είναι υπαρκτό και διαπιστωμένο απ' όλους. Σε ορισμένα όμως καταστήματα η κατάσταση έχει φθάσει στο απροχώρητο. Αποτέλεσμα αυτής της κατάστασης είναι η καταστρατήγηση του ωραρίου συναλλαγών, η μη σωστή διεκπεραίωση των εργασιών, η εντατικοποίηση των συναδέλφων και η τακτική των προγραμματισμένων αποσπάσεων.

Περιπτώσεις μπορούμε να αναφέρουμε πολλές. Προς το παρόν αναφέρουμε τα καταστήματα Γρεβενών, Σιάτιστας, Κασσάνδρειας Χαλκιδικής, Ν. Μουδανιών, Α. Σοφού, Αμύνταιο κ.τ.λ.

Χαρακτηριστικά στο Α. Σοφού η έλλειψη προσωπικού και η αύξηση των συναλλαγών οδηγεί σε συνεχείς προστριβές σε σχέση με την εφαρμογή του ωραρίου συναλλαγών, διακίνηση επιταγών, κλπ. Και βέβαια δεν είναι μόνο αυτό το κατάστημα.

Είναι νομίζουμε πρωταρχικό καθήκον της Τράπεζας να προχωρήσει άμεσα στη πρόσληψη προσωπικού με τις διαδικασίες που έχει προτείνει επανειλημμένα το Σωματείο.

**ΦΥΛΑΚΕΣ ΑΚΙΝΗΤΟΥ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
ΑΝΑΦΑΙΡΕΤΟ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΟΥΣ  
ΣΤΗΝ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΤΟΥΣ**

Η Τράπεζα, ως γνωστό, έχει προσλάβει προσωπικό με σκοπό να φυλάει τα ακίνητά της.

Οι συνάδελφοι αυτοί εδώ και καιρό έχουν γραφτεί και στον Σύλλογο και έτσι είναι μέλη του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. Αποτελούν δηλαδή αναπόσπαστο κομμάτι των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, ανεξάρτητα αν ο κ. Προσωπάρχης πιστεύει το αντίθετο.

Η Τράπεζα όμως, όπως πληροφορούμαστε, σκέπτεται να απολύει τους συναδέλφους φύλακες κάθε φορά που προχωρά στη πώληση ενός από τα εργοστάσια.

Το πρόβλημα που υπάρχει εδώ δεν είναι ένα απλό συνδικαλιστικό αίτημα. Αφορά την ίδια την διασφάλιση του δικαιώματος για δουλειά των συναδέλφων μας.

Κανείς, πιστεύουμε, δεν έχει το δικαίωμα, χρησιμοποιώντας τη θέση του ή λειτουργώντας με τη σιγουριά που του δίνει η εξασφαλισμένη γι αυτόν απασχόληση, να πετάξει στο δρόμο συναδέλφους με πολλές υποχρεώσεις και οικονομικά προβλήματα.

Διαπιστωμένες ανάγκες για ανειδίκευτους εργάτες (Θεσσαλονίκης Α) υπάρχουν. Να τους αξιοποιήσει η Διοίκηση σ' αυτό το πόστο.

Η προστασία του δικαιώματος για δουλειά είναι ιερή και αυτό ας το καταλάβουν οι έχοντες τη δυνατότητα να βρουν λύση στο πρόβλημα.

**Ερωτηματολόγιο για τη στέγαση  
εντυπωσιακή ανταπόκριση - ενδιαφέρουσες προτάσεις**

**Περίπου 1000 ήταν οι απαντήσεις που πήραμε στο ερωτηματολόγιο για τη στέγαση.**

**Εγιναν κι αρκετές προτάσεις. Σταχυολογούμε μερικές:**

1) Να συμπεριληφθούν και οι γυναίκες της καθαριότητας και οι φύλακες του Ν. 1339.  
Σωστά, αν και η ένταξη στον οργανισμό θα λύσει άμεσα το πρόβλημα.

**2. Για τα δάνεια**

- Να δοθούν δάνεια και για μετακίνηση στην επαρχία (κίνητρα αποκέντρωσης).
- Να επαναξεταστεί το τί περιουσιακά στοιχεία συνυπολογίζονται για το τελικό ποσό του δανείου.

- Προτεραιότητα στα νέα ζευγάρια.
- Η αίτηση να μπορεί να γίνεται στα 2 χρόνια.
- Προτάσεις για την περίοδο χάριτος και για τον τρόπο αποπληρωμής.
- Το ύψος του δανείου να καθορίζεται στα % (π.χ. 75%) των αντικειμενικών αξιών.

- Να παίρνουν δάνεια και όσοι πήραν στο παρελθόν με το διαπραγματεύσιμο επιτόκιο (π.χ. 24%) ώστε να φοβλήσουν το «ακριβές» δάνει.
- Να δίνονται δάνεια και για επισκευή ή ανακαίνιση ή επέκταση (ή επίπλωση).

**3. Διάφορες άλλες προτάσεις:**

- Να δοθεί η προκαβολή του εφ' άπαξ για στεγαστικούς λόγους.

Εδώ να πούμε ότι ο ΣΥΕΤΕ ζητά την προκαταβολή για οποιοδήποτε λόγο, άρα και για στέγη. Πιστεύουμε ότι ο περιορισμός του, μόνο για στέγη, αφ' ενός αδυνατίζει την διεκδίκηση για τα παραπάνω και διευκολύνει ίσως την Τράπεζα, αφετέρου θα βρει αντίθετους πολλούς συναδέλφους.

**ΠΟΙΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΟΝ ΥΠΑΡΧΟΝΤΑ  
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΣΥΝΤΑΞΗΣ ΔΕΛΤΙΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ  
ΕΞΕΤΑΖΕΙ Η ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

Α) Κάθε περίπτωση που ο γενικός χαρακτηρισμός ενός υπαλλήλου είναι «ΑΝΕΠΑΡΚΗΣ» ή «ΣΧΕΔΟΝ ΚΑΛΩΣ».

Είναι **υποχρεωτικό** να έχει ειδοποιηθεί ο υπάλληλος, ο οποίος δικαιούται να παραπετεί στη συνεδρίαση.

Β) Κάθε περίπτωση που παρουσιάζονται στα Δ.Π. ενός υπαλλήλου διαφορές απόψεων μεταξύ κριτών με αποτέλεσμα την αλλαγή του γενικού χαρακτηρισμού.

Γ) Κάθε περίπτωση που κατά την κρίση της αρμόδιας Υπηρεσίας της Δ/νσεις Προσωπικού πρέπει να τύχει ιδιαίτερης προσοχής.

Δ) Κάθε περίπτωση που αφορά διαφορά «γενικού ποιοτικού χαρακτηρισμού» ή «δυνατοτήτων εξελίξεως» μεταξύ των Δ.Π. της Μονάδας και της Επιθεώρησης.

Ε) Κάθε περίπτωση από το βαθμό του Λογιστή Α' και άνω ή τους αντίστοιχους βαθμούς των άλλων κλάδων που αφορά διαφορά «δυνατοτήτων εξελίξεως» ενός υπαλλήλου από τη Β' περίπτωση στην Α', μεταξύ των Δ.Π. των μονάδων.

**Σημείωση:** Οι αποφάσεις της Αναθεωρητικής Επιτροπής είναι τελεσίδικες και αφορούν μόνο την περίοδο κρίσεις των αναθεωρουμένων Δ.Π. Οποιαδήποτε όμως διαφορετική κατάσταση του υπαλλήλου στα αναθεωρηθέντα προσόντα στο επόμενο Δ.Π. θα πρέπει να αιτιολογείται με ακρίβεια και συγκεκριμένα στοιχεία.

**Για την αναθεώρηση των Δελτίων ποιότητας**

Ο Σύλλογος έχει κάνει προτάσεις που εφόσον γίνουν αποδεκτές μειωθούν οι αδικίες που από τον παρόντα κανονισμό, ούτως ή αλλιώς προκαλούνται.

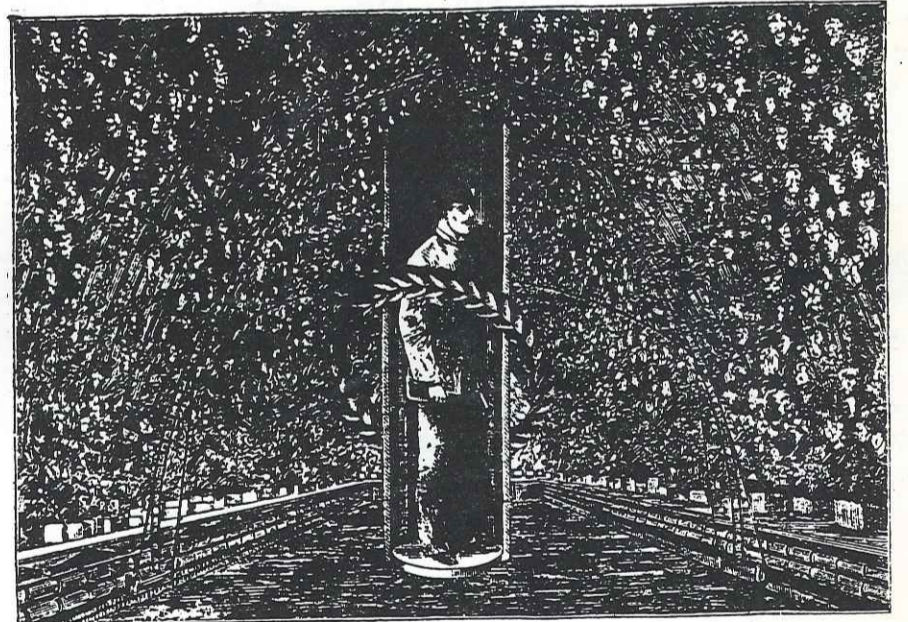
- 1) Αναθεώρηση των δελτίων ποιότητας στα οποία υπάρχει διαφορά απόψεων κρινομένου- α' κριτή, από αναθεωρητικές επιτροπές σε επίπεδο περιφερειακών διευθύνσεων.
- 2) Να συντάσσονται Δ.Π. από την Επιθεώρηση μόνο για τα Διευθυντικά στελέχη, των οποίων όμως θα λαμβάνουν γνώση οι ενδιαφερόμενοι.
- 3) Ο κάθε καινούργιος α' κριτής να έχει υποχρέωση αιτιολόγησης της τυχόν αύξησης ή μείωσης της βαθμολογίας του υπαλλήλου.
- 4) Η αναθεωρητική επιτροπή να μην έχει δικαίωμα να επιληφθεί δελτίου στο οποίο έχουν συμφωνήσει όλοι οι κριτές.
- 5) Ο κάθε συνάδελφος αλλά και οι κριτές να ενημερώνεται για την εξέταση της υπόθεσης που τους αφορά και να έχουν δικαίωμα γραπτής ή προφορικής διατύπωσης των απόψεών τους.

Τα Δελτία Ποιότητας να αναθεωρούνται μέσα στον ίδιο ημερολογιακό χρόνο της σύνταξης των Δελτίων.

Η Αναθεωρητική Επιτροπή να μην είναι δυνατόν να θέσει βαθμό κατώτερο της μικρότερης βαθμολογίας κριτού.

Η απόφαση των Αναθεωρητικών Επιτροπών να είναι δυνατόν να προσβληθεί από τον συνάδελφο και να επανεξεταστεί από ανώτερο όργανο.

Αναλυτικά οι προτάσεις είχαν δημοσιευτεί στην Τραπεζιτική αρ. φύλλου 484 / Ιανουάριος 1987.



- Πρόταση για επιδότηση ενοικίου τουλάχιστον στον σ' όσους πάνε στην επαρχία και με δική τους αίτηση (κίνητρο αποκέντρωσης).
- Να εξεταστεί και η πηγή του ΟΕΚ, επίσης η δυνατότητα για δάνειο από 2 πηγές (πρώτη και δεύτερη υποθήκη).
- Υπάρχει η ιδέα για οικοδομικό συνεταιρισμό.

Εδώ βέβαια υπάρχει το πρόβλημα της ενίσχυσης του, από την Τράπεζα, αλλιώς πώς θα ανταποκριθεί στην ανάγκη για φτηνά σπίτια;

- Και μια σειρά άλλες προτάσεις, όπως για σπίτια «εκτός σχεδίου», για μείωση του χρονικού ορίου που απαιτείται για την αξιοποίηση του δανείου, μετά την έγκριση, για παιδιά που σπουδάζουν στην επαρχία και πολλές άλλες.

Δ. Πολίτης

Λάβαμε την παρακάτω επιστολή από τον πρώην συν/φο κ. Δ. ΛΙΑΤΣΟ και την δημοσιεύουμε:

Διάβασα στο φύλλο σου της 23 Σεπτεμβρίου 1988, ότι η Εθνική Τράπεζα, θα χορηγήσει «πριμ 81 εκατ. σε 120 «στελέχη» επίλεκτα» και πως είναι αντίθετος μ' αυτήν την προσφορά, ο σύλλογος των εργαζομένων στην Τράπεζα.

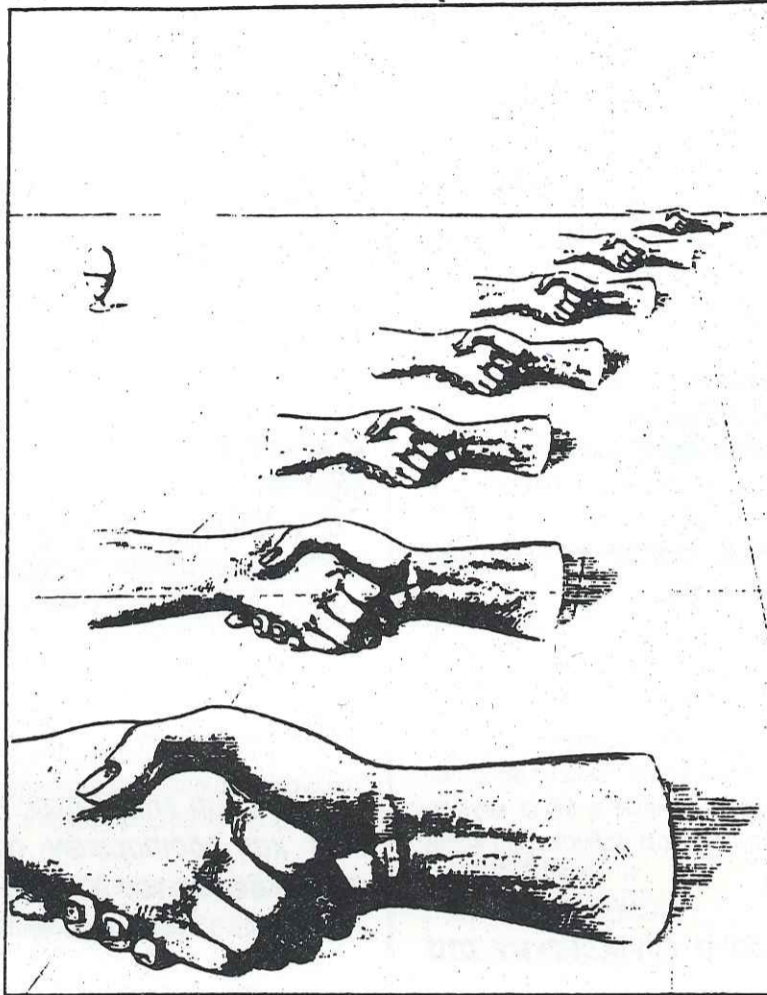
Εμείς οι Συνταξιούχοι της Εθνικής Τράπεζας, τι να πούμε, που εδώ και 1,5 χρόνο, η Διοίκηση της Τράπεζας με το «έτσι θέλω», αρνείται να ικανοποιήσει μια σειρά αιτήματα, και δεν προσέρχεται στα δικαστήρια, με διάφορα προσχήματα, αποφεύγοντας να καταβάλλει στους απόμαχους, που την έκαναν μια από τις μεγαλύτερες Τράπεζες του κόσμου, ορισμένα οικονομικά οφέλη, που τους ανήκουν; Αυτά είναι:

- 1) Προσαύξηση στις συντάξεις 10% στους μη πτυχιούχους, με τη συλλογική σύμβαση του 1979.
- 2) Πρόσθετη προσαύξηση 5% της ειδικής συλλογικής σύμβασης του 1981.
- 3) Άρση του ΠΛΑΦΟΝ της Συλλ. σύμβασης του 1982.

Κάθε μήνα διαβάζουμε στο περιοδικό του συλλόγου μας, αρκετά ονόματα συναδέλφων μας που έφυγαν από τη ζωή. Τι περιμένει λοιπόν ο Διοικητής της Εθνικής Τράπεζας κ. Παναγόπουλος, να πεθάνουμε όλοι εμείς που δικαιούμαστε τις πάρα πάνω οικονομικές παροχές, για να διαγραφεί το θέμα;

Κάνουμε έκκληση στον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας ή Δικαιοσύνης, να επέμβουν, για να δοθεί τέλος στην δικαστική αυτή υπόθεση, που ταλαιπωρεί τους συναξιούχους της Εθνικής Τράπεζας.

**Η ΣΤΗΛΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ**



Από αυτό το τεύχος γίνεται μια προσπάθεια να δοθεί η δυνατότητα, σε όσους το επιθυμούν για γνωστοποίηση των προσωπικών τους απόψεων ή και των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν στους χώρους δουλειάς τους. Επιδίωξη μας είναι σε σύντομο χρονικό διάστημα να είναι, δυνατή η δημοσίευση ολοκλήρων των επιστολών των σδ. Προς το παρόν ανήκει σε μας η ευθύνη να σας μεταφέρουμε όσο πιο πιστά μπορούμε με το νόημα των επιστολών και τους προβληματισμούς των συναδέλφων.

Ο σδ. Γ. Καλυβιώτης, που υπηρετεί στο κατ/μα Σταδίου, με γράμμα που μας έστειλε, διαμαρτύρεται γιατί δεν έχει ακόμα θέση ευθύνης παρά το γεγονός, όπως αναφέρει, ότι

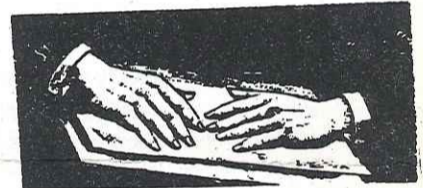
- α) υπηρετεί στην τράπεζα 17 χρόνια
- β) είναι τμηματάρχης β'
- γ) είναι πτυχιούχος της ΑΒΣΠ
- δ) γνώστης Αγγλικής, Γερμανικής και Πορτογαλικής γλώσσας και
- ε) υπηρεσία 12 ετών σε σύνθετες υπηρεσίες.

Ο συνάδελφος Πάνος Ράλλης Υπολογιστής Α) του καταστήματος Αμαλιάδας ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που υπηρετεί στο νομό Αττικής.

Η συναδέλφισσα Παπαάνου Δήμητρα του καταστήματος Πλ. Κάνιγγος ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από τα καταστήματα Ν. Σμύρνης Παλ. Φαλήρου και Συγγρού (Τηλ: 3628475)

**Ευχαριστίες από σεισμοπαθείς**

Οι σεισμοπαθείς συνάδελφοι του κατ/μος Βαρθολομιού ευχαριστούν τους δοκιμασθέντες από σεισμούς συναδέλφους της Καλαμάτας, για την ηθική και υλική συμπαράσταση τους.



**Προσπαθήσαμε πάντα για το καλύτερο**

**Απολογισμός της ΕΑΚ και/τος Ρόδου**

Με τη λήξη της θητείας μας σαν επιτροπή που εσείς μας εκλέξατε πριν δύο χρόνια αισθανόμαστε την ανάγκη να κάνουμε ένα απολογισμό αυτής της διετίας, γιατί πιστεύουμε ότι έχετε δικαίωμα να κρίνετε κατά πόσο η δράση μας ανταποκρινόταν στις προσδοκίες σας, όταν μας ψηφίζατε.

Η δράση μας σαν επιτροπής επικεντρώθηκε κυρίως στα παρακάτω θέματα:

**1. Ελλειψη προσωπικού - Προσλήψεις**

Είχαμε από καιρό επισιμάνει το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού, γι' αυτό με συντονισμένες προσπάθειες καταφέραμε, όπως θα ξέρετε να προσληφθούν 9 καινούργιοι συνάδελφοι, οι μόνοι σε όλη την Ελλάδα, τον προηγούμενο χρόνο. Οι προσλήψεις αυτές έγιναν δυνατές με τη δική σας αποφασιστικότητα και βοήθεια και με την ομόφωνη απόφασή μας για αγώνα, αν αυτές δεν γίνονταν.

**2. Οι σχέσεις με τον Σύλλογο**

Είχαμε μια τακτική επαφή με τον ΣΥΕΤΕ και την ΟΤΟΕ. Συμμετείχαμε σε όλες τις εκδηλώσεις που μας αφορούσαν. Συμμετείχαμε σε όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ με πολύ ψηλά ποσοστά συμμετοχής των συναδέλφων. Με τη διαρκή επαφή που είχαμε με το Σύλλογο, από τη μια ενημερωνόμασταν για οτιδήποτε αφορούσε τους συναδέλφους και από την άλλη προσπαθήσαμε να λύσουμε όποιο πρόβλημα συναδέλφου μπορούσαμε με τη βοήθεια του Συλλόγου μας.

**3. Επιδόματα**

Ήταν γνωστό σε όλους μας ότι υπήρχαν πολλά επιδόματα, τα οποία από άγνοια δεν παίρναμε. Ετσι αρχίσαμε μια προσπάθεια για ανακάλυψη τέτοιων επιδομάτων. Ήδη αρκετός αριθμός συναδέλφων παίρνουν το επίδομα οδοιπορικών εξόδων, το οποίο ανακαλύψαμε και βοηθήσαμε να δοθεί στους δικαιούχους. Βοηθήσαμε τους συναδέλφους να καταθέσουν έγκαιρα και σωστά τα δικαιολογητικά τους για το επίδομα ενοικίου. Επεκτείναμε το επίδομα εστίασεως σε όσους το δικαιούνταν και δεν το έπαιρναν μέχρι σήμερα. Προσπαθούμε, σε συνεργασία με τον αρμόδιο Εντεταλμένο να δοθούν και άλλα επιδόματα που υπάρχουν στους δικαιούχους, όπως το επίδομα οπλοφορίας, χρηματοποστολής κ.λ.π.

**4. Γενικές Συνελεύσεις - Οι σχέσεις μας με τη Δ/ση**

Εχοντας σαν αρχή ότι για να πετύχουμε σε οποιαδήποτε προσπάθειά μας χρειάζεται η ενεργή συμμετοχή όλων των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων καθιερώσαμε τις Γενικές Συνελεύσεις του Καταστήματος στις οποίες με την παρουσία της Δ/σης θέσαμε τα προβλήματα και προσπαθήσαμε να λυθούν. Θέσαμε τα θέματα της εξέλιξης του προσωπικού, των προαγωγών, της ανακύκλωσης του προσωπικού κ.λ.π. Βέβαια η λύ-

ση ή όχι αυτών των προβλημάτων δεν είναι ευθύνη της Επιτροπής, αλλά της Δ/σης. Η δική μας ευθύνη είναι η επισήμανση αυτών των προβλημάτων και η πίεσή μας να λυθούν. Είχαμε μια τακτική επαφή με τη Δ/ση του Κατ/τος μέσα από την οποία μεταφέραμε πάντα τα προβλήματα των εργαζομένων, αλλά και του Καταστήματος και προσπαθήσαμε μέσα από καλόπιστο διάλογο να βρούμε λύσεις.

**5. Εκδηλώσεις**

Διοργανώσαμε με επιτυχία νομίζουμε μια σειρά εκδηλώσεις αυτή τη διετία, όπως τις καθιερωμένες πρωτοχρονιάτιες χοροεσπερίδες, συνεστιασίες για διάφορα γεγονότα, αποκρίτικα γλέντια, παιδικές γιορτές κ.λ.π.

**6. Περιοδικό**

Προχωρήσαμε στην έκδοση περιοδικού στο Κατ/μά μας και ήδη το πρώτο τεύχος έγινε δεκτό από όλους με καλά λόγια. Πιστεύουμε ότι αυτή η προσπάθεια είναι η αναγκαία να συνεχιστεί, γι' αυτό είναι σχεδόν έτοιμο το δεύτερο τεύχος του περιοδικού μας, το οποίο θα εκδοθεί σύντομα. Αξίζει να σημειωθεί ότι το περιοδικό μας είναι το μοναδικό που εκδίδεται από Ε.Α.Κ. σε όλο το δίκτυο.

Γενικά εκείνο που πρέπει να σημειώσουμε είναι η συνεχής παρουσία της Ε.Α.Κ. στα προβλήματα του Κατ/τος. Μια παρουσία που μερικές φορές δεν βοηθήθηκε όσο έπρεπε από τους συναδέλφους. Πολλές φορές ασχολούμενοι με διάφορα προβλήματα από όλους αποδεκτά, έπρεπε να αντιμετωπίσουμε τη δυσφορία των συναδέλφων, είτε αυτοί είναι απλοί συν/φοι, είτε προϊστάμενοι, είτε μέλη της Δ/σης. Δυστυχώς τα προβλήματα δεν λύνονται το απόγευμα, αλλά χρειάζεται κατανόηση για να είμαστε εντάξει και στη δουλειά μας και στα συνδικαλιστικά καθήκοντά μας. Εδώ πρέπει να πούμε πως την κάθε Ε.Α.Κ. πρέπει να την στηρίζουμε όλοι σαν συνάδελφοι για να μπορεί κι αυτή όταν χρειάζεται να μας στηρίξει. Ε.Α.Κ. δεν είναι μόνο οι 5 συνάδελφοι, αλλά όλοι μας, και οι 110, γιατί τα προβλήματα είναι κοινά.

Τελειώνοντας θέλουμε να επισημάνουμε κάποια προβλήματα που πρέπει να απασχολήσουν την καινούργια Ε.Α.Κ. Η αναμόρφωση του κυλικείου και η μετατροπή του σε ένα χώρο πραγματικά 15λεπτης διακοπής για όλους τους συναδέλφους, η μετατροπή του ιατρείου σε γραφείο του Συλλόγου, η τοποθέτηση τηλεφώνου σ' αυτό και η τακτική επαφή με το Σύλλογο, η αποδέσμευση κάποιου μέλους της Ε.Α.Κ. για κάποιες ώρες της εβδομάδας, με στόχο την άμεση λύση όποιων προβλημάτων προκύπτουν, η συνέχιση της έκδοσης του περιοδικού, η καλύτερη των συνθηκών δουλειάς και μια σειρά άλλων καθημερινών αλλά και σοβαρών προβλημάτων πρέπει να τύχουν της άμεσης προτεραιότητας της καινούργιας Επιτροπής Κατ/τος.

Σας ευχαριστούμε για την εμπιστοσύνη που μας δείξατε, πιστεύοντας πως πάντα προσπαθήσαμε για το καλύτερο.

## Σωρεύονται τα προβλήματα που ζητούν λύση από τον Προσωπάρχη

Από τη παραίτηση του κ. Κοσμόπουλου μέχρι την ανάληψη των καθηκόντων του νέου Προσωπάρχη μεσολάβησε ένα αρκετά μεγάλο διάστημα, μ' αποτέλεσμα να σωρευθούν τα προβλήματα. Έτσι στις 27.1.89 ο ΣΥΕΤΕ έκανε τη πρώτη του συνάντηση με τον κ. Πετρίδη με τα ακόλουθα θέματα:

### ✓ Αιτήματα συναδέλφων τεχνικών υπηρεσιών

- 1) Αύξηση τεχνικού επιδόματος (εξομοίωση με το αντίστοιχο εξειδικευμένης εργασίας των άλλων δ/σεων καθώς και η ποσοστοποίησή του)
  - 2) Ισοτιμίες (να περνάει μέσα από το κανονισμό το θέμα των ισοτιμιών)
  - 3) Αύξηση οδοιορικών (σε 20 δρχ. το χλμ.)
  - 4) Προαγωγές (ζητήθηκαν κριτήρια προαγωγών).
  - 5) Υπερρωρίες για μετακινήσεις εκτός έδρας (το δικαστικό αποφάνθηκε ότι δεν θεωρείται εργάσιμος χρόνος).
  - 6) Ξένη γλώσσα και συγκεκριμένα οι συνάδελφοι ζήτησαν στις εξετάσεις τους στη ξένη γλώσσα τα θέματα να είναι τεχνικά.
  - 7) Εκτός έδρας.
  - 8) Ρυθμίσεις για το λογιστικό προσωπικό της Δ/σης. Ζητήθηκε να υπάρχει rotation στους συναδέλφους, ανώτατο όριο παραμονής κ.α.
- Σ' όλα τα θέματα οι απαντήσεις εκκρεμούν, ειδικά για τα εκτός έδρας αυξάνονται από 1-2-89 τα οδοιορικά έξοδα και έγινε δεκτό το ποσό των 6000 με απόδειξη ξενοδοχείου πάνω από 3.500

### ✓ Αιτήματα συναδέλφων υπ/νης Πληροφοριών

- α) Αναπροσαρμογή αποζημίωσης για τα πραγματοποιούμενα οδοιορικά έξοδα (από 3000- σε 10.200)
  - β) Αναπροσαρμογή επιδόματος καλής εμφάνισης (από 4500-19.575)
- Έγινε δεκτή η αναπροσαρμογή των οδοιορικών σε 400 δρχ. την ημέρα (200 + 200) δηλ. περίπου 8.800.

### ✓ Αιτήματα συναδέλφων Δ/σης Γραμματείας

- α) Να χορηγηθεί για τις υπηρεσίες κλειδών Εσωτερικού - Εξωτερικού επίδομα εξειδικευμένης εργασίας και ευθύνης - ειδικής υπογραφής το οποίο θα ανέρχεται σε 4.000 δρχ. για κάθε υπάλληλο και 6.000 για τους Προϊστάμενους της μονάδας.
  - β) Επέκταση του επιδόματος MINI COMPUTER NIXDORF που δίνεται στις κλείδες Εσωτερικού και Εξωτερικού με αναδρομική ισχύ.
  - γ) Επίδομα εξειδικευμένης εργασίας που θα ανέρχεται σε 6000 για κάθε υπάλληλο και 8000 για τους προϊσταμένους, για τους συναδέλφους που υπηρετούν στην Υπηρεσία Προετοιμασίας και Συντήρησης Μηχανογραφικών εφαρμογών.
  - 3) Για τον προϊστάμενο του τμήματος Μηχανογράφησης κλειδών επίδομα 8000 το μήνα.
- Σ' όλα τα παραπάνω, παρ' ότι τα αιτήματα χρονίζουν, απαντήσεις εκκρεμούν.

### ✓ Επίδομα οικογενειακών βαρών

Αύξηση οικογενειακών επιδομάτων στο ύψος του 7% για το τρίτο παιδί, 10% για το τέταρτο, 15% για το πέμπτο και τα επόμενα.

Η απάντηση εκκρεμεί

### ✓ Οικογενειακό επίδομα στις ανύπαντρες μητέρες.

Στις ανύπαντρες μητέρες χορηγείται μόνο ένα επίδομα ύψους 5% για κάθε παιδί, ενώ δεν χορηγείται το 10% σαν οικογενειακό επίδομα που ωστόσο χορηγείται στους διαζευγμένους.

Η διοίκηση θεώρησε σωστό το αίτημα και το δέχθηκε.

### ✓ Γονικές άδειες σε περιπτώσεις υιοθεσίας

Στους συναδέλφους που υιοθετούν ενήλικα παιδιά χορηγείται δίμηνη άδεια με αποδοχές αλλά με στέρηση ενός εξαμήνου στις Valeur των συναδέλφων.

Ζητάμε η δίμηνη αυτή άδεια να αντιμετωπίζεται όπως ακριβώς η άδεια λοχείας και να μην επιφέρει βαθμολογική καθυστέρηση

### ✓ Επίδομα εργαζομένων στα P.C.

Στη Δ/ση προσωπικού λειτουργούν 14 τερματικά τύπου IBM. Ζητάμε να καταβάλλεται το σχετικό επίδομα σε τέσσερις συναδέλφους που απασχολούνται αποκλειστικά στο χειρισμό P.C. εκκρεμεί απάντηση.

### ✓ Συμμετοχή ΣΥΕΤΕ στο συμβούλιο τοποθέτησης Στελεχών

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά κάποια μέτρα με σκοπό να βελτιωθεί η λειτουργία του, όπως τα συγκεκριμένα κριτήρια με βάση τα οποία η Διοίκηση διαμορφώνει τις προτάσεις της, τον πίνακα συναδέλφων εκ των οποίων θα γίνεται η επιλογή κ.α. Δεν έχει νόημα η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ εάν δεν είναι ουσιαστική. Παρά ότι έχουν γίνει επανειλημμένα γράμματα δεν υπάρχει ακόμη κάτι θετικό.

### ✓ Πρόβλημα ημιαργιών

Ο ΣΥΕΤΕ λόγω των προβλημάτων που δημιουργούνται ζητάει να καθοριστούν από τώρα οι ημιαργίες για όλη τη χρονιά. Επίσης να κλείνουν οι πόρτες μια ώρα πριν το κανονικό (στις 1.00 ή 12.30 την Παρασκευή) και να γίνεται η αναχώρηση 1 1/2 ώρα πριν (στις 2.00 ή 1.30 την Παρασκευή. Απάντηση εκκρεμεί.

### ✓ Μη συμψηφισμός επιδομάτων των μελετητών (30% μελετητικό - 20% επιστημονικό).

Παρ' ότι το αίτημα χρονίζει η απάντηση εκκρεμεί.

### ✓ Ενίσχυση σεισμοπαθών συναδέλφων των κατ/των Αμαλιάδας - Βαρθολομιού σε επίπεδα ανάλογα με την ενίσχυση που δόθηκε προς την ΑΤΕ.

Ζητήθηκε από τα τεχνικά συνεργεία της Πάτρας να διαπιστώσουν επί τόπου τις πραγματικές ανάγκες προκειμένου να δοθούν τα δάνεια που ζήτησαν οι συνάδελφοι.

### ✓ Γονικές άδειες

Ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε να μην δημιουργούνται προβλήματα στους συναδέλφους που ζητούν γονική άδεια, όπως περιορισμοί Παρασκευής - Δευτέρας, δικαιολογητικά κ.α. Εκκρεμεί απάντηση.

### ✓ Κατάταξη συναδέλφων Σταδίου 38

Οι συνάδελφοι - Προϊστάμενοι του κατ/τος Σταδίου ζήτησαν να ισχύει για τα κλιμάκια τους ανάλογη ευνοϊκή ρύθμιση με τους συναδέλφους τους Κεντρικού. Η Διοίκηση απέρριψε το αίτημα με το αιτιολογικό ότι άλλο το μέγεθος του Σταδίου και άλλο του Κεντρικού.

### ✓ Χορήγηση επιδόματος ενοικίου και οδοιορικών στους συναδέλφους του Ν. 1648

Η Διοίκηση βλέπει το θέμα θετικά.

### ✓ Προσλήψεις

Ο ΣΥΕΤΕ λόγω των αυξημένων αναγκών των κατ/των σε προσωπικό ξαναέβαλε στη Διοίκηση το θέμα των προσλήψεων.

Οι απαντήσεις της Διοίκησης είναι ασαφείς και παρά την επιμονή του σωματείου δεν έχουμε ακόμα κάτι θετικό.

### ✓ Αντιμετώπιση στεγαστικών προβλημάτων

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ αποφάσισε να διεκδικήσει.

- 1) Αύξηση του συνολικού ποσού των στεγαστικών δανείων στο ύψος των 2,5 δισ. δρχ.
- 2) Διπλασιασμό του ύψους του χορηγούμενου ποσού στα έξι (6) εκατ. δρχ.
- 3) Μείωση του χρόνου υπηρεσίας για υποβολή αίτησης από 10 σε πέντε χρόνια.
- 4) Μείωση των επιτοκίων
- 5) Αναμόρφωση του υπάρχοντος κανονισμού

σμού ενοικίων στη κατεύθυνση της παροχής επιδομάτων σε όσους δεν διαθέτουν ιδιόκτητη στέγη, με προτεραιότητα σε ειδικές κατηγορίες προσωπικού (πολύτεκνοι κλπ).

6) Αμεσος διάλογος με το ΣΥΕΤΕ για αξιοποίηση της ακίνητης περιουσίας της Τράπεζας.

Η Διοίκηση παρέπεμψε τη λύση των παραπάνω προβλημάτων στη Σ.Σ.Ε.

### ✓ Ζητήματα βοηθητικού προσωπικού (φροντιστών - φυλάκων, προσωπικού καθαριότητας).

Συζητήθηκαν διάφορα θέματα βοηθητικού προσωπικού επί των οποίων δεν υπήρξε κάποια συγκεκριμένη πρόοδος.

### ✓ Τιμαριθμική αύξηση των επιδομάτων.

Ο ΣΥΕΤΕ έχει ζητήσει τιμαριθμικές αυξήσεις αναλογικά για όλα τα επιδόματα. Το θέμα παραπέμφθηκε στη Σ.Σ.Ε. και πράγματι έχουμε αυξήσεις.

### ✓ Προκαταβολή εφ' άπαξ

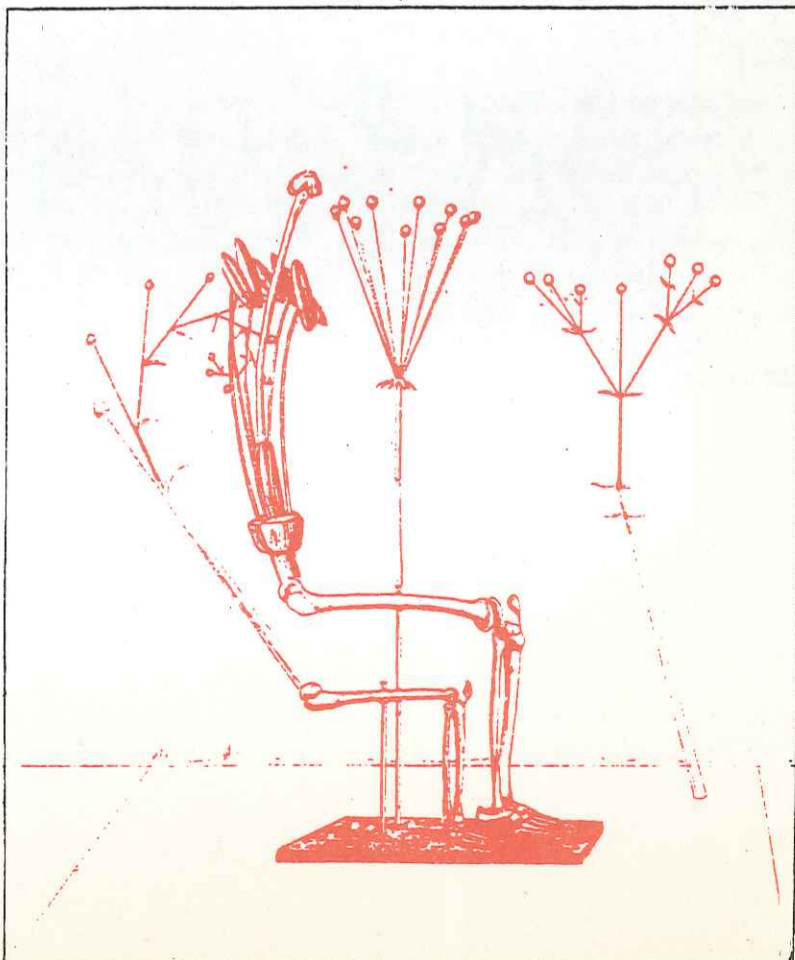
Ο ΣΥΕΤΕ περιμένει απάντηση της Διοίκησης κατά πόσον είναι δυνατόν να ισχύει η προκαταβολή του εφ' άπαξ για τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

### ✓ Προστασία και διευκόλυνση εργαζομένων με ιδιαίτερες οικογενειακές υποχρεώσεις.

Ζητείται ευνοϊκό ωράριο για τους συναδέλφους που έχουν πάνω από τρία παιδιά. Η Διοίκηση ζήτησε από το ΣΥΕΤΕ κατάσταση των συναδέλφων που πληρούν τις προϋποθέσεις για τη ρύθμιση.

Τέλος ζητήθηκαν ωρισμένα προσωπικά ζητήματα.

Ζαχαρούλα Ψαρρού



# Επιτροπές Αντιπροσώπων Καταστημάτων

Νέα • Θέματα • Προβλήματα • Αιτήματα Νέα • Θέματα • Προβλήματα • Αιτήματα Νέα • Θέματα • Προβλήματα • Αιτήματα

## Επιτροπή Καταστήματος Θήρας

ΠΡΟΣ  
ΤΗΝ ΠΕΡΙΚΗ Δ/ΝΣΗ Ν. ΑΙΓΑΙΟΥ  
ΑΘΗΝΑ

Ξεκίνησε η νέα τουριστική περίοδος και πάλι φέτος έχουμε ν' αντιμετωπίσουμε την ίδια κατάσταση των προηγούμενων χρόνων.

Δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχουμε πάρει καμιά απάντηση, δεν έχει ανάψει κανένα πράσινο φως στις έγγραφες και προφορικές διαμαρτυρίες μας, στο καυτό πρόβλημα που χρόνια τώρα απασχολεί το Κατάστημά μας, τη φοβερή έλλειψη προσωπικού.

Ενώ σε όλους είναι γνωστό ότι, το Κατάστημα Σαντορίνης της Εθνικής Τράπεζας, βρίσκεται σ' ένα από τα πιο τουριστικά μέρη της χώρας μας (να σημειωθεί ότι πέρυσι η Ελευθεροτυπία παρουσίαζε τη Σαντορίνη σαν το δεύτερο μέρος εισαγωγής συναλλαγμάτων μετά την πλατεία Συντάγματος), εν τούτοις η Διοίκηση αδιαφορεί για τη στελέχωση του Καταστήματος ακόμη και για το απαραίτητο προσωπικό με αποτέλεσμα:

1. Οι πελάτες του Κατ/τος να μην εξυπηρετούνται, να δυσανασχετούν και εκνευρίζονται να δημιουργούν άσχημες σκηνές στο Κατ/μα την ώρα της συν/γής.
2. Ο ανταγωνισμός που γίνεται καθημερινά εντονότατος λόγω της λειτουργίας και των άλλων Τραπεζών στο νησί (ΑΤΕ - Εμπορική και φημολογείται και Κρήτης), να μην ελέγχεται, ενώ σε καθημερινή βάση, πελάτες της Εθνικής προκλητικότερα να αποχωρούν επειδή δεν εξυπηρετούνται.
3. Η ένταση και το άγχος των συναδέλφων να βρίσκονται σε απερίγραπτο σημείο, που γρήγορα θα βρεθούμε σε δυσάρεστες καταστάσεις, όπως στο παρελθόν.
4. Οι ουρές στα ταμεία να δημιουργούν τέτοια άσχημη εικόνα σε ντόπιους αλλά και αλλοδαπούς και επανειλημένα να έχει σχολιαστεί σε τοπικές εφημερίδες και ξένα περιοδικά.
5. Η παραβίαση του ωραρίου είναι φαινόμενο καθημερινό. Δεν είναι λίγες οι φορές που μέχρι και τις 3 παρά εξυπηρετούμε πελάτες, ενώ ποτέ δεν έχουμε αποχωρήσει από το Κατάστημα στις 3.30.
6. Σε καμιά περίπτωση επίσης δεν πρέπει να λησμονούμε και τις περιπτώσεις των ελλειμμάτων, που όπως σας είναι γνωστό και αρκετές είναι οι περιπτώσεις αλλά και δεν υπάρχει τέλλερ που να μην έχει καταβάλλει έλλειμα κάτω από 100.000 δρχ. Η αιτία βέβαια αυτής της κατάστασης είναι γνωστή.
7. Αξίζει να ληφθεί ακόμη υπόψη ότι λόγω της υπάρχουσας κατάστασης δεν γίνονται εναλλαγές των συναδέλφων στις διάφορες υπηρεσίες, κάτι που προβλέπεται και από τον κανονισμό της υπηρεσίας αλλά και ιατρικώς επιβάλλεται ενώ
8. Το θέμα της χορήγησης αδειών κατά τους θερινούς μήνες είναι κάτι που ούτε καν συζητείται και δυστυχώς αρκούμαστε μόνο στο να βλέπουμε από μακριά τη θάλασσα και τη λέξη διακοπές να την ακούμε από τους επισκέπτες μόνο.

Δεν επιτρέπεται να συζητάμε για λειτουργία ανταλλακτηρίων συν/τος στην ΟΙΑ και ΚΑΜΑΡΙ, δύο τουριστικές περιοχές του νησιού μας, με το υπάρχον προσωπικό.

Και φυσικά όπως λειτουργούσαν μέχρι πέρυσι, με ένα μόνο συνάδελφο, χωρίς καμιά ασφάλεια. Το ίδιο φυσικά ισχύει και για το απογευματινό συνεργείο συν/τος. Με τη διάθεση και τη καθαρότητα πνεύματος θα επανέλθουμε στις 6 παρά στο Κατ/μα, όταν έχουμε φύγει στις 5. Και όταν βέβαια έχουμε να κάνουμε με χρήματα.

Ζητάμε την άμεση ενίσχυση του Κατ/τος από ειδικευμένο προσωπικό (τέλλερς) και όχι από συν/φους που δεν έχουν δουλέψει ποτέ σαν τέλλερς και δεν έχουν περάσει ποτέ από ταμείο.

Άμεσα πρέπει να καλυφθούν οι θέσεις όπως προτείνει η Δ/νση του κατ/τος. Οι συνάδελφοι στην τελευταία συν/σή μας αποφασίσαμε και σας κάνουμε γνωστό ότι:

Αν μέχρι στις 15 Μάη δεν έχει δοθεί λύση στο πρόβλημά μας, αφού κάνουμε γνωστή την κατάσταση στον κόσμο του νησιού με ανακοινώσεις μέσα και έξω από το Κατ/μα αλλά και δημοσίευση στον τοπικό Τύπο, θα κατεβούμε σε απεργιακή κινητοποίηση.

Είναι παράλογο από τη μια να έχουμε την απαίτηση να αυξηθούν οι εργασίες της Τράπεζας, να έχουμε όσο γίνεται καλύτερη ποιότητα Τουρισμού, να αυξήσουμε την εισαγωγή συν/τος και από την άλλη οι συνάδελφοι να εργάζονται τόσο εξουθενωτικά με όλα τα φυσικά επακόλουθα, οι πελάτες να μην εξυπηρετούνται και τελικά τελικά και ο κοινωνικός ρόλος της Εθνικής Τράπεζας να καταπατείται τελείως.

Για την επιτροπή Κατ/τος  
Μαρία Αργυρού Ελευθ. Ρούσσος

## Επιτροπή καταστήματος Χανίων

Οι εργαζόμενοι στο Κατ/μα Χανίων της ΕΤΕ καταγγέλλουμε την απρεπή - κατά τη γνώμη μας - συμπεριφορά του Διευθυντή του Κατ/τός μας ο οποίος με τρόπο αντισυνεδελφικό αντιμετωπίζει την ικανοποίηση αιτημάτων μας για άδειες είτε κανονικές είτε γονικές με αποτέλεσμα να λειτουργεί αρνητικά στο όλο εργασιακό κλίμα που επικρατεί στο κατ/μα. Ετσι όπως δημιουργούνται για τα προβλήματα αυτά συνεχώς οξύτητες και αντιπαράθεσεις, εκτιμούμε ότι δεν βοηθά στην αντιμετώπιση σοβαρότερων προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε σαν τραπεζοϋπάλληλοι (ΣΣΕ, εκσυγχρονισμός ΕΤΕ, εργασιακές σχέσεις, ρουσφετολογικές προσλήψεις κλπ) ούτε συνεισφέρει στην ομαλή διεξαγωγή των εργασιών που πραγματοποιούμε, υπό την επίρρεια της δυσάρεστης κατάστασης αυτής που έχει διαμορφωθεί.

ΖΗΤΑΜΕ την άμεση και έντονη παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ για να αντιμετωπίσουμε την εκκρουθμη κατάσταση που υπάρχει στο Κατάστημα Χανίων.

### Συνάδελφοι των Επιτροπών καταστημάτων:

Στείλτε ένα σημείωμα με το πρόβλημα του καταστήματός σας το μόνιμο ή το περιστασιακό. Θα δημοσιευτεί στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ κι έτσι θα βοηθήσετε στην δημοσιοποίηση και τη λύση του.

## Επιτροπή Καταστήματος Πειραιώς Α'

ΠΡΟΣ ΤΟΝ  
ΔΙΟΙΚΗΤΗ  
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

Κύριε Διοικητή,

Στις 12 και 13 τρέχοντος, η Διοίκηση κατόπιν καταγγελίας του Αρχιμανδρίτη κ. ΦΡΑΓΚΟΥ ΙΕΡΩΝΥΜΟΥ, που κατά την γνώμη του δεν εξυπηρετήθηκε γρήγορα από την Υπηρεσία Ανοιγμάτων, έστειλε την Επιθεώρηση στο Κατάστημά μας.

Κατόπιν τούτου, η Επιτροπή του καταστήματος Πειραιώς Α' και οι παρακάτω συνάδελφοι βλέποντας αγανακτισμένοι για μια ακόμη φορά πώς αντιμετωπίζονται οι υπάλληλοι της Εθνικής Τράπεζας από τη Διοίκησή της,

- ΚΑΤΑΓΓΕΛΟΥΜΕ:
1. Την παρέμβαση και τον τρόπο λειτουργίας της Επιθεώρησης γενικά.
  2. Την παρέμβαση της Επιθεώρησης ειδικά σε θέματα προσωπικού, τα οποία μπορούν να λύνονται απευθείας από την Διεύθυνση του καταστήματος και μέσα στο χώρο του, χωρίς να διασύρονται οι συνάδελφοι.
  3. Την έκταση που δόθηκε στο θέμα από τη Διοίκηση, τη στιγμή μάλιστα που η συνάδελφος που κατηγορήθηκε, υπόδειγμα εργατικότητας και ευγένειας, εκτελούσε άλλες εργασίες της Τράπεζας κατ' εντολήν των προϊσταμένων της.

ΡΩΤΑΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

1. Αν δεν εβρίσκονταν οι εγγράφες της συναδέλφου, που επιμελώς η Επιθεώρηση έψαξε και βρήκε, πως θα αποδεικνυόταν, η αθωότητά της;
2. Αν είχε τυχόν απουσιάσει από τη θέση της για ένα τέταρτο, για προσωπικούς λόγους, θα ήταν ένοχη;
3. Μήπως ήρθε η ώρα, που θα μας ανακρίνει η Επιθεώρηση και θα περνάμε Πειθαρχικό, όταν αμφισβητείται ένα τέταρτο της εργασίας και απόδοσής μας στην Τράπεζα;
4. Για τον έλεγχο των ατασθαλιών και παρατυπιών ή μήπως για την επιτήρηση του Προσωπικού επινοήθηκε ο θεσμός της Επιθεώρησης;

ΖΗΤΑΜΕ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ:

1. Να λάβει υπόψη της τα παραπάνω για το μέλλον και
2. Να κλείσει το παρόν θέμα χωρίς καμιά συνέπεια για τη συνάδελφό μας γιατί τότε θα μας βρει όλους ενωμένους και αποφασισμένους.

Επονται οι υπογραφές των συναδέλφων:

## Επιτροπή Καταστήματος Σόλωνος

ΠΡΟΣ ΤΗΝ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΥ ΕΡΓΩΝ  
ΚΑΙ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΣ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Εμείς οι Εργαζόμενοι στο Κατ/μα οδ. Σόλωνος (151) με μεγάλη μας λύπη, σας εκφράζουμε την απογοήτευσή μας για την ασυνεπή κι ανακόλουθη στάση των υπεύθυνων της Τράπεζάς μας σχετικά με το σοβαρό πρόβλημα της επέκτασης του Καταστήματός μας στους δύο παραπάνω ορόφους (ιδιοκτησίας της Τράπεζας) του κτιρίου στο ισόγειο του οποίου στεγάζεται το Κατ/μα.

Είμαστε υποχρεωμένοι να επισημάνουμε την αδιαφορία των αρμοδίων προκειμένου να υλοποιηθεί το παραπάνω αίτημά μας και μάλιστα τη στιγμή κατά την οποία ακόμα και το Δημόσιο, σχεδόν αδιάφορο για την κατάσταση που αντιμετωπίζουν οι Εργαζόμενοι στο Κατ/μα Σόλωνος, έδειξε ευαισθησία μέσω του Υπουργείου Δικαιοσύνης κι έπεσπευσε τη διαδικασία απομάκρυνσης και μεταστεγάσης του Υποθηκοφυλακείου.

Από τις 30.11.87 που μεταστεγάστηκε το Υποθηκοφυλακείο και μέχρι σήμερα, παρότι έχουν περάσει 5 μήνες, το μόνο που έκανε η Τράπεζα ήταν να διαμορφώσει κατάλληλα το 2ο και 3ο όροφο προκειμένου να εγκαταστήσει «προσωρινά», όπως προφορικά μας τονίστηκε, ένα τμήμα του Γενικού Λογιστηρίου.

Επειδή η πείρα από ανάλογες περιπτώσεις μας έχει διδάξει ότι: «ουδέν μονιμότερο του προσωρινού» κι επειδή τόσο καιρό τώρα δεν έχει μπει το παραμικρό συνεργείο για την υλοποίηση της επέκτασης του Καταστήματος, είμαστε υποχρεωμένοι να τονίσουμε ότι η κατάσταση δεν μπορεί να συνεχισθεί και μάλιστα σε μια περίοδο κατά την οποία η Τράπεζα διαθέτει εκατοντάδες εκατομμύρια δραχμές - και επί πλέον σε ξένες εταιρείες - για τον εκσυγχρονισμό της.

Επειδή τέλος πιστεύουμε ότι για όλα τα πράγματα υπάρχουν όρια, δηλώνουμε προς εσάς τους υπεύθυνους για την επέκταση του Κατ/τός μας ότι είμαστε ομόφωνα διατεθειμένοι ν' αγωνιστούμε με κάθε μέσο που θ' αποφασίσουμε σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ -ακόμα και ξεχωριστή κινητοποίηση στο Κατ/μά- μας για την υλοποίηση του αιτήματός μας.

Στέλνουμε ένα αντίγραφο της παρούσας επιστολής προς τη Συντακτική Επιτροπή της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ» και ζητάμε την άμεση δημοσίευσή της στο αμέσως επόμενο φύλλο της εφημερίδας μας.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
(Ακολουθούν οι υπογραφές  
όλων των συναδέλφων  
του Κατ/τος)

# Κακοποισία και Μικροφίλμς

Καταγγελία της ΕΑΚ Ιστορικού Αρχείου

Στις 2.4.1987 παραδόθηκε στο Ιστορικό Αρχείο της Ε.Τ.Ε. από προμηθεύτρια εταιρεία μηχανήματα αναπαραγωγής μικροφίλμς, απαραίτητα σε κάθε Αρχείο, επειδή οι μικροταινίες στις οποίες απευθύνεται το περιεχόμενο πολύτιμων αρχειακών εγγράφων έχουν περιορισμένη διάρκεια ζωής. (Μετά την πάροδο ορισμένων χρόνων τα μικροφίλμς αναπαράγονται, ώστε να διασώζεται στο πέρασμα του χρόνου το αρχειακό υλικό).

Από τις 2.4.87 λοιπόν, σχεδόν πριν από δύο χρόνια, για το Ιστορικό Αρχείο έχει αρχίσει ένας μαραθώνιος που ακόμα δεν έχει φτάσει στο τέρμα του. Αμέσως μετά την παράδοση, διαπιστώθηκε ότι το μηχανήματα ήταν μεταχειρισμένο και όχι καινούργιο όπως προβλεπόταν από τη σχετική σύμβαση. Η Υπηρεσία αμέσως ενημέρωσε τους αρμόδιους και δεν χρησιμο-

ποίησε το μηχανήματα περιμένοντας οδηγίες. Μάλιστα εκ των υστέρων υπήρξαν πληροφορίες ότι η ίδια εταιρεία είχε παραδώσει μεταχειρισμένα μηχανήματα τόσο στο Ιστορικό Αρχείο της Εμπορικής Τράπεζας, όσο και στη Δ/ση Οργάνωσης του ΥΠΕΧΩΔΕ, το οποίο μάλιστα επρόκειτο να καταθέσει δικαστική αγωγή κατά της εταιρείας.

Ακολούθησε σειρά υπηρεσιακών ση-

μειωμάτων μεταξύ Υπηρεσίας Ιστορικού Αρχείου - Υποδ/σης Δημοσίων Σχέσεων - Δ/σης Οργάνωσης, χωρίς ακόμα να υπάρχουν συγκεκριμένα αποτελέσματα.

Το μηχανήματα, σήμερα που γράφεται αυτό το άρθρο, (επαναλαμβάνουμε: σχεδόν δύο χρόνια από την παράδοσή του), παραμένει στο χώρο του Αρχείου χωρίς να λειτουργεί, και δεν υπάρχουν επίσημες οδηγίες σχετικές με τη χρησιμοποίη-

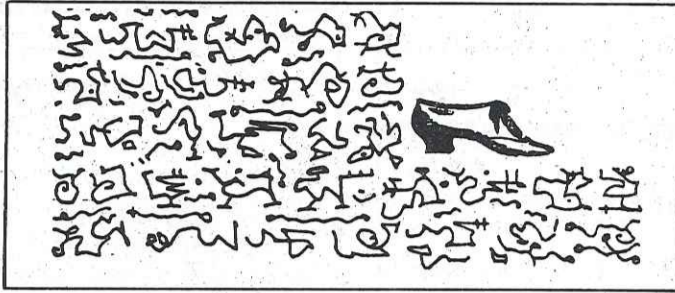
σή του. Επιπλέον δεν γνωρίζουμε αν η εκκρεμότητα με την εταιρεία έχει λήξει, ούτε αν η Τράπεζα έχει καταβάλλει τίμημα και τι ύψους (το αρχικό συμφωνημένο για καινούργιο μηχανήματα ποσόν ή μέρος του).

Τέλος αναρωτιόμαστε εύλογα:

— Ποιό είναι το περιεχόμενα αυτών των συλλογών που διαρκούν σχεδόν δύο χρόνια και αφορούν την οφθαλμοφανή καταπάτηση όρων σύμβασης από πλευράς προμηθεύτριας εταιρείας προς την Τράπεζα;

— Τι είδους συμβάσεις υπογράφονται, που δεν κατοχυρώνουν την Τράπεζα απέναντι σε κακόπιστους προμηθευτές;

— Τι πρόκειται να γίνει με την αναπαραγωγή των μικροφίλμς που κινδυνεύουν να καταστραφούν από το χρόνο;



## Από το Σύλλογο προς την «Ελευθεροτυπία» για τους συναδέλφους του κατ/τος Καλλιθέας.

ΠΡΟΣ ΤΗΝ  
ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Κύριε Διευθυντά,

Η εφημερίδα σας το Σάββατο 10/12 δημοσίευσε ένα σχόλιο με τον τίτλο «περάστε τη Δευτέρα» που αναφέρεται σε άρνηση συναδέλφων του καταστήματος Καλλιθέας να ανοίξουν λογαριασμό για τους σεισμοπλήκτους της Αρμενίας την Παρασκευή το μεσημέρι.

Θα θέλαμε να παρατηρήσουμε ότι οι υπάλληλοι της Εθνικής στο παρελθόν και σε αναλογές περιπτώσεις έδειξαν μεγάλη ευαισθησία στην αντιμετώπιση τους. Σημειώνουμε ότι ήδη ξεκινήσαμε σαν σύλλογος διαδικασία κινητοποίησης των μελών μας (άνοιγμα λογ/σμού καταθέσεων).

Για το συγκεκριμένο περιστατικό οι συνάδελφοι οδηγήθηκαν στην άρνηση και παρά την αντίθετη διάθεση που είχαν από την απρεπή και χυδαία συμπεριφορά του καταγγέλλοντος ο οποίος ζήτησε να εξυπηρετηθεί 1 ώρα και 20' λεπτά μετά τη λήξη του ωραρίου συναλλαγής και όχι 45' λεπτά όπως ψευδώς καταγγέλει.

Και το κυριώτερο η αποδοχή και δημοσίευση άκριτα από πλευράς σας τέτοιων καταγγελιών μόνο τον εργοδότη βοηθάει, που επιδιώκει την επιβολή ελαστικού ωραρίου και την κατάργηση εργασιακών κεκτημένων.

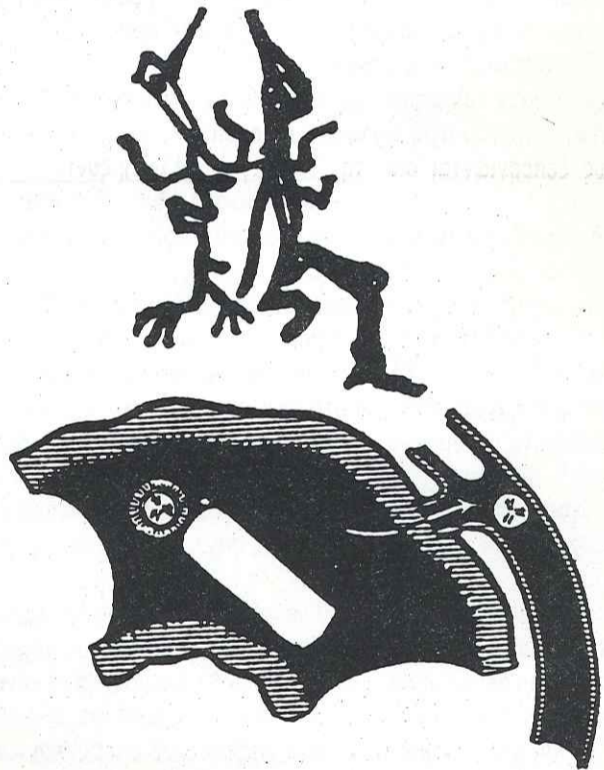
Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΥ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ  
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗΝ ΔΗΜΟΣΙΕΥΣΗ ΣΤΟΝ ΙΔΙΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΣΧΟΛΙΟΥ  
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΤΕ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ

Η απάντησή μας δεν δημοσιεύτηκε στην «Ελευθεροτυπία».

Ρωτάμε την εφημερίδα: έτσι προωθείται η Δημοκρατία και ο διάλογος;

## PARAMYTHES



### Ασφάλεια Νο 1

Εχουν ακουστεί πολλά παράπονα για την κακή συμπεριφορά προς τους φύλακες που δεν παραλείπουν να δείχνουν κάποιοι υπεύθυνοι της Ασφάλειας.

Υπενθυμίζουμε σ' αυτούς τους κυρίους ότι οι συνάδελφοι - φύλακες δεν είναι αντικείμενα αλλά άνθρωποι και συνάδελφοι.

Απαιτούμε να υπάρχει σεβασμός της προσωπικότητας των φυλάκων αλλά και κάθε συνάδελφου.

Για τελευταία φορά. Την επόμενη, να γνωρίζουν καλά ότι θα έχουν να κάνουν με παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ.

### Ασφάλεια Νο 2

#### Το είδαμε κι αυτό!

Μέσα στο πνεύμα του εκσυγχρονισμού, είδαμε να γράφεται πάνω στις στολές των φυλάκων η λέξη «Ασφάλεια» ξενόγλωσσα: «SECURITY».

Η ξένη λέξη είναι πιο κατανοητή από την ελληνική;

### Εκατόμβη... αδειών

#### από πολυάσχολο Διευθυντή

Μέσα σε μια εβδομάδα έπρεπε να φύγει όλο το κατ/στημά Συντάγματος... σε αναγκαστικές διακοπές, σύμφωνα με απόφαση και διαταγή του Διευθυντή του!!

Έπρεπε, λέει, να εξαντληθούν τα υπόλοιπα αδειών του 1988 των συναδέλφων εντός του Φεβρουαρίου!!

Τώρα, αν τους έβγαλε την ψυχή για να τους δώσει την άδεια τους πέρσι, αυτό είναι μια άλλη ιστορία.

Όταν ο Σύλλογος πήγε για να συζητήσουν το θέμα από κοινού, Διεύθυνση - ΕΑΚ και Σώματείο, δεν τους δέχτηκε γιατί ήταν απασχολημένος. Φαίνεται πως προγραμματίζε πως θα κόψει τις άδειες του 1989 για να μπορέσει να δώσει τις αναγκαστικές διαταγές του το 1990!

Για τις αποφάσεις του αλλά και για εκείνες του ΣΥΕΤΕ θα σας πληροφορήσουμε στο επόμενο φύλλο.

### Κορφιάτικα και Παραδοσιακά

Χάθηκε παραστατικό εξοφλημένης τραπεζικής επιταγής εκδόσεως ΕΤΕ στο κατάστημα ΚΕΡΚΥΡΑΣ και το ισόποσό της κρατήθηκε αυθαιρέτως από τον λογαριασμό μισθοδοσίας του προϊσταμένου - Συμφωνίας. Η απόφαση ήταν του Διευθυντή και της Περιφερειακής. Δεν βλέπουμε όμως μέτρα για μια σειρά κλοπές, ούτε για παραβιάσεις κλειδωμένων χώρων στο ίδιο κατάστημα.

Μήπως η υποκατάσταση της Επιθεωρήσεως και η μονόπλευρη απορρομή δικαιοσύνης από τις Διεθύνσεις επιδιώκουν την αποφυγή της Επιθεωρήσεως στο κατάστημα, ώστε να μην αποδοθούν οι ευθύνες με την συνηθισμένη διαδικασία;

Περιμένουμε από τη Διοίκηση να επέμβει, γιατί πολλοί είχαν την όρεξη να συνεχίσουν αυτήν του Κορφιάτικη παράδοση.

### Τμήμα Αρχείου

Το Τμήμα Αρχείου - Βιβλιοθήκης του ΣΥΕΤΕ καλεί τους συναδέλφους να έρθουν σε επικοινωνία μ' αυτό και να μας φέρουν φωτογραφία και υλικό από τους ιδιους ή τους γονείς τους για τον εμπλουτισμό του.

(Υπεύθυνος: συν. Κράους, ΣΥΕΤΕ τηλ.: 3628915)

### Επιστολές και Απειλές

Πελάτης, με επιστολή του στον ημερήσιο τύπο, διαμαρτύρεται για την κακή συμπεριφορά προς την πελατεία του διευθυντή του Υποκαταστήματος Κλαυθμώνος.

Ο κατηγορούμενος βρήκε τον χειρότερο τρόπο για να αμυνθεί: κατηγορεί φανερά συναδέλφους του καταστήματος ότι υποκρύπτονται πίσω από την επιστολή και εκτοξεύει απειλές εναντίον τους «όταν θα αλλάξει η κατάσταση».

Συμφωνεί μαζί του και η Διοίκηση;

# Πολιτισμός - Αθλητισμός

## ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ

### Καλούμε

#### Συνάδελφοι

Σύμφωνα με τις Σ.Σ.Ε, οι Διοικήσεις των τραπεζών, αναλαμβάνουν την οικονομική κάλυψη πολιτιστικών εκδηλώσεων των Συλλόγων. Αυτό σημαίνει: ότι επιτέλους, μετά τη σύνταξη αναλόγου προϋπολογισμού, που θα περιλαμβάνει τα προγράμματα των εκδηλώσεων, μπορούμε να ικανοποιήσουμε τις πολιτιστικές, αθλητικές και πνευματικές ανησυχίες σας, χωρίς τον αιώνιο «βραχνά» της έλλειψης χρημάτων!

Ετσι, καλούμε:

τους εκλεγμένους συναδέλφους των Νομαρχιακών παραρτημάτων, του ΣΥΕΤΕ, τις Ε.Α.Καταστημάτων, τον κάθε συνάδελφο, να ενεργοποιηθούν και να καταρτίσουν προγράμματα εκδηλώσεων.

Περιμένουμε καινούργιες προτάσεις και καινούργιες ιδέες για υλοποίηση.

Η πολιτιστική επιτροπή είναι έτοιμη και πρόθυμη να βοηθήσει κάθε νομαρχιακό παράρ-

τημα, κάθε Ε.Α.Κ., κάθε συνάδελφο που θα θελήσει να συμβάλει στην πολιτιστική ανάπτυξη και την άνοδο του κοινωνικού επιπέδου (π.χ. την διοργάνωση εκθέσεων, αθλητικών ομάδων, μουσικών τμημάτων, εικαστικών κ.λ.π.).

Συνάδελφοι, δημιουργήστε στο χώρο σας τις προϋποθέσεις για πολιτιστικές, κοινωνικές και αθλητικές εκδηλώσεις.

Για οποιαδήποτε πληροφορία ή διευκρίνιση, επικοινωνήστε με την πολιτιστική επιτροπή που αποτελείται από τους:

- ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ ΚΩΝ/ΝΟΣ 3210661-2
- ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ ΤΖΙΝΙΑ 3211043
- ΦΡΥΓΑΝΑ ΣΕΒΑΣΤΗ.....3218963

Υ.Γ.1 Μη ξεχνάτε ότι τα πολιτιστικά τμήματα και το περιοδικό περιμένουν τη συνεργασία σας.

Υ.Γ.2 Για τις αθλητικές εκδηλώσεις, υπεύθυνος είναι ο Αντωνόπουλος Κώστας.

### ΟΜΑΔΑ ΒΟΛΛΕΎ

Συνεχίζεται ικανοποιητικά η παρουσία της ομάδας Βόλλεϋ του ΣΥΕΤΕ στο πρωτάθλημα που έχουν οργανώσει από κοινού οι φορείς των εργαζομένων Κοινής Ωφέλειας και Τραπεζών.

Οι αγώνες γίνονται κάθε Δευτέρα και Παρασκευή στο Αθλητικό Κέντρο Ελληνόρωσων. Πρέπει να σημειώσουμε ότι τα προβλήματα διεξαγωγής των αγώνων είναι πολλά, όμως ξεπερνώνται από τη

συλλογική προσπάθεια όλων των παικτών που είναι υπό την καθοδήγηση του συν/φου Γ. Παντελάκη.

Τα μέχρι σήμερα αποτ/τα είναι:

- ΣΥΕΤΕ - Π.Κ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ: ΟΣΕ 3-1
- ΣΥΕΤΕ - ΣΩΜ. ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΑΣ: 3-0
- ΣΥΕΤΕ - Π.Κ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ: 3-0
- ΣΥΕΤΕ - ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ: 3-0

Οι αγώνες συνεχίζονται



### ΓΥΝΑΙΚΕΙΑ ΟΜΑΔΑ ΒΟΛΛΕΎ

Υπενθυμίζουμε στις συναδέλφισσες που ενδιαφέρονται, ότι η ομάδα βόλλεϋ προπονείται κάθε Τρίτη και Πέμπτη, 4-6 στο τελευταίο όροφο του Κεντρικού.

Για περισσότερες πληροφορίες, μπορείτε να επικοινωνήσετε με τις συν. Σεβαστή Φρυγανά τηλ. 3218963 ή Μελίτα Κόμη τηλ. 3215836 ή 3210411 εσ. 264.

### Δ/νση Περιουσίας Τράπεζας

Στις 13.1.89 έγινε στη Δ/νση Περιουσίας η κοπή της πίτας και ακολούθησε δεξίωση με θαυμάσιους μεζέδες και άφθονο κρασί.

Η εκδήλωση οργανώθηκε από την ΕΑΚ με την ηθική και υλική συμπαράσταση του Διευθυντού Ι. Πρινιά και είχε ιδιαίτερη επιτυχία.

Κλήθηκαν επίσης και παρευρέθηκαν στελέχη του Καταστήματος Σταδίου, Δ/νσεως Επενδύσεων, Τεχνικών Υπηρεσιών και Δικαστικού.

Ο αντιπρόσωπος της ΕΑΚ, σε ομιλία του αναφέρθηκαν τα αιτήματα του προσωπικού καθώς και τα υπόλοιπα προβλήματα της Δ/νσεως.

Οι τυχεροί της χρονιάς ήταν οι συνάδελφοι Κ. Τουρλής Κ. Ρουσάκης, Β. Τσακατάκης και Ε. Αντωνιάδου.



Στη φωτογραφία, ο Δ/ντής Κορ Πρινιάς και από την ΕΑΚ, Αναστασόπουλος Ν. Λάγος Χ. Στασινόπουλος Ν.



### ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ Γ' ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΥ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ

Στις 18.3.89 συνεδρίασε η Κριτική Επιτροπή που αποτελείται από τους:

- ΔΗΜΟΛΙΤΣΑ ΝΙΚΟ, εισηγητή Ν.Ε.Λ.Ε.
- ΜΩΡΕΣΟΠΟΥΛΟ ΣΤΑΥΡΟ, από το Ελληνικό Κέντρο Φωτογραφίας
- ΤΣΑΝΤΑΚΗ ΜΑΝΩΛΗ από την Ε.Φ.Ε.

Και εξέτασε το σύνολο των φωτογραφιών που συγκεντρώθηκαν από τον Γ' Πανελλήνιο Διαγωνισμό που οργανώθηκε από το Φωτογραφικό τμήμα του ΣΥΕΤΕ.

Υπενθυμίζουμε ότι το θέμα ήταν ΕΛΕΥΘΕΡΟ.

Ετσι απένειμε τα παρακάτω βραβεία και επαίνους.

#### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΕΓΧΡΩΜΟΥ

##### ΒΡΑΒΕΙΑ

- Α' Ατζαμιδάκης Τάκης, Δ/νση Οργάνωσης. «Σκηνή Ι»
- Β' Τσουλέλλης Στράτος, Κατ/μα Μυτιλήνης «Λιόδεντρα»
- Γ' Πανούση Ελένη, Κατ/μα Ν. Ερυθραίας «Ρακοσυλέκτες» και «120»

##### ΕΠΑΙΝΟΙ

- Α' Εξαρχοπούλου Κική, Κατ/μα Πανεπιστημίου «Ατίτλο Ι»
- Β' Αγγελάτος Γιάννης, Κατ/μα Σταδίου «Φύγαμε»
- Γ' Βακαλόπουλος Σπύρος, Κατ/μα Πανεπιστημίου και Δεσποτιδης Παντελής, Κατ/μα Ελευσίνας

#### ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΑΣΠΡΟΜΑΥΡΟΥ

##### ΒΡΑΒΕΙΑ

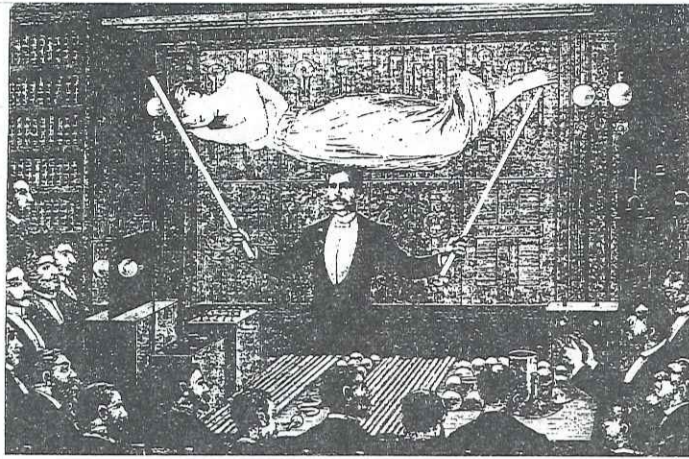
- Α' Βακαλόπουλος Σπύρος, Κατ/μα Πανεπιστημίου
- Β' Τσουλέλλης Στράτος, Κατ/μα Μυτιλήνης (2 φωτ)
- Γ' Τζανετάκος Θεόδωρος ΣΥΕΤΕ

##### ΕΠΑΙΝΟΙ

- Α' Καρκατσέλης Βασίλης, Κατ/μα Νεαπόλεως (2 φωτ)
  - Β' Χατζημαρινάκης Δημ. Κατ/μα Ομοιοίας και Κοντός Γεράσιμος
  - Γ' Δεσποτιδης Παντελής, κατ/μα Ελευσίνας
- Το επόμενο βήμα είναι η πραγματοποίηση έκθεσης. Όμως λόγω του Μήνα φωτογραφίας υπάρχει πρόβλημα εξεύρεσης αίθουσας.

Ο σδ. ΜΑΚΗΣ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΙΔΗΣ, που είναι και μέλος του Δ.Σ. του Συλλόγου, εξέθεσε στο «ΞΕΝΙΑ» Δράμας από 24.3 μέχρι 4.4.89 70 ελαιογραφίες του, με θέμα τη θάλασσα. Όταν οι ευαισθησίες δεν είναι μόνο για τα κοινά...

## ΤΑΚΤΙΚΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΥΕΤΕ



Στις 25/2/89 έγινε στο Κεντρικό κατ/μα η τακτική Γεν. Συνέλευση του ΣΥΕΤΕ με θέματα ημερήσιας διάταξης τα παρακάτω:

- α) Οικονομικός Απολογισμός 1988 και Προϋπολογισμός 1989
- β) Έκθεση ελεγχτών επί της Οικονομικής διαχείρισης του Δ.Σ.
- γ) Πεπραγμένα του Δ.Σ.
- δ) Εγκριση πεπραγμένων και απαλλαγή Δ.Σ.

Η προσέλευση των σδ. τόσο της Αθήνας όσο και ιδιαίτερα της επαρχίας ήταν πραγματικά εντυπωσιακή και δίκαια η συνέλευση χαρακτηρίστηκε από τις μαζικότερες που έχουν γίνει, γεγονός που αποδεικνύει στη πράξη το ενδιαφέρον των συναδέλφων για τα προβλήματα του χώρου μας.

Στην ψηφοφορία που ακολούθησε στο τέλος της συνέλευσης, ο απολογισμός του Δ.Σ. υπερψηφίστηκε από τους συναδέλφους και πιο συγκεκριμένα τα αποτελέσματα ήταν: ΝΑΙ 603, ΟΧΙ 148, ΛΕΥΚΑ 34, ΑΚΥΡΑ 25.

Τέλος θα πρέπει να σημειωθεί ότι από τη γενική συνέλευση εγκρίθηκαν τα δυο παρακάτω ψηφίσματα:

- 1) «Εμείς οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ καλούμε την κυβέρνηση να υιοθετήσει εκλογικό σύστημα βασισμένο στις αρχές της απλής αναλογικής που θα κατοχυρώνει.
  - α) την ισότητα της ψήφου κάθε πολίτη
  - β) τη μεγαλύτερη δυνατή αντιπροσώπηση ψήφων και εδρών.
  - γ) τη χωρίς περιορισμούς συμμετοχή όλων των κομμάτων».

2) «Η Γενική Συνέλευση του ΣΥΕΤΕ της 25/2/89 χαρακτηρίζει σαν ιδιαίτερα σημαντικό γεγονός το σχηματισμό διοίκησης από όλες τις τάξεις της ΓΣΕΕ που καλείται να διαπραγματευθεί την Εθνική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και να οδηγήσει στις 15 και 16 Απριλίου την Ομοσπονδία στο 25ο συνέδριό της.

α) Η Γενική Συνέλευση επιρρίπτει ευθύνες για το μέχρι τώρα ναυάγιο των διαπραγματεύσεων για τη σύμβαση στην πλευρά του ΣΕΒ και των Εμπορικών συλλόγων που επιμένουν στη χορήγηση αυξήσεων ως και 2% πάνω από

τον πληθωρισμό. εξυπηρετώντας προφανώς πολιτικές σκοπιμότητες της προεκλογικής περιόδου. εκτιμά ότι η πρόταση της ΓΣΕΕ για αυξήσεις του ύψους 5% μπορούν να αποτελέσουν τη βάση για να ξεκινήσει έτσι ένας ουσιαστικός διάλογος. Δηλώνει την απόφαση της να συμμετάσχει ενεργά και αποφασιστικά στην πανελλαδική πανεργατική κινητοποίηση της 2 του Μάρτη για την κάλυψη των απωλειών του εισοδήματος των εργαζομένων από την εφαρμογή του σταθεροποιητικού προγράμματος.

β) Πιστεύει ότι με το 22ο συνέδριο που θα διεξαχθεί με τους όρους της συμφωνίας της διαπαραταξιακής επιτροπής θα κλείσει η κατάσταση που υπάρχει τα τελευταία 3,5 χρόνια. θα διαφυλακτεί η ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος και θα δοθούν δυνατότητες για αναβάθμιση του περιεχομένου δράσης και μεταφορά των προτεραιοτήτων του στην διεκδίκηση των στόχων και των προοπτικών της εργατικής τάξης».

Σ. Γιαννάς

## Το προσωπικό της Τράπεζας μας στα τέλη του περασμένου χρόνου.

ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΥΝΑΜΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ 24 11 88

ΚΛΑΔΟΣ Η ΕΙΔΙΚΟΤ ΣΥΝΟΛΟ	Α					Ν					Δ					Ρ					Ε					Σ					Γ					Υ					Ν					Α					Ι					Κ					Ε					Σ				
	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ	Δ/ΣΗ	ΠΕΡΙΦ	ΕΠΑΡΧ	ΕΞΩΤΕΡ	ΜΟΝΑΔΑ																														
ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ	11.108	1.540	2.167	2.506	23	1	6.237	1.042	1.972	1.850	5	2	4.871																																																									
ΤΑΜΙΑΚΟΣ	1.688	378	537	675			1.590	21	63	14			98																																																									
ΤΕΧΝΙΚΟΣ	426	321	10	57			389	30	6	1			37																																																									
ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΣ	875	158	234	313			705	43	87	40			170																																																									
ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	155	129		26			155																																																															
ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ	180	99	3				102	73	5				78																																																									
ΝΟΜΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	18	3		15			18																																																															
ΣΥΜΒΟΥΛ. Δ/ΣΕΩΣ	10	8					8	2					2																																																									
ΕΙΔΙΚ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	1	1					1																																																															
ΤΕΧΝΙΚ. ΣΥΜΒ/ΛΟΣ	2	2					2																																																															
ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΩΝ	1	1					1																																																															
ΕΙΔΙΚ. ΣΥΝΕΡΓΑΤ	18	11					11	7					7																																																									
ΟΙΚΟΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	1	1					1																																																															
ΙΑΤΡΟΣ	6	5					5	1					1																																																									
ΦΥΛΑΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	18	18					18																																																															
ΠΡΟΣΒ. ΑΣΤΥΘΥΛΑΣ	2	2					2																																																															
ΠΡΟΣΒ. ΧΩΡΟΦΥΛΑΣ	8	4	1	3			8																																																															
ΝΥΚΤΟΦΥΛΑΣ	5	4		1			5																																																															
ΗΜΕΡΟΦΥΛΑΣ	5	2	1	2			5																																																															
ΣΕΡΒΙΤΟΡΟΣ	2	2					2																																																															
ΥΠ. ΠΥΡΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	1	1					1																																																															
ΦΥΛΑΣ Ν. 1339/83	151	113	1	37			151																																																															
ΕΡΓΑΤ ΜΕΤΑΦ Ω.Χ	16	16					16																																																															
ΕΡΓ/ΤΗΣ ΜΕΤΑΦΟΡ	2			2			2																																																															
ΚΑΝΤ.Ε/ΣΥΜΒ.Α.Χ	5	3	1	1			5																																																															
ΚΑΝΤ.Ε/ΣΥΜΒ.Ω.Χ	207	29	26	68			128	21	28	26			79																																																									
ΥΠΑΛΛ.Ε/ΣΥΜΒ.ΩΧ	60	8	8	1			19	7	20	8			41																																																									
ΥΠΑΛΛ.Ε/ΣΥΜΒ.ΑΧ	2	2					2																																																															
ΚΑΘΑΡ.ΟΔΙΚ.ΑΠΑΣ	879		1				1	209	384	285			878																																																									
ΚΑΘΑΡ.ΜΕΡ.ΑΠΑΣΧ	145								14	131			145																																																									
ΑΝΕΥ ΒΑΘΗ Η ΕΙΔ	5	3		1			4						1																																																									
ΤΕΛΙΚΑ ΣΥΝΟΛΑ	16.002	2.864	2.990	3.708	23	9	9.594	1.456	2.579	2.355	5	13	6.408																																																									

Οι υπάλληλοι του Ιστορικού Αρχείου, αντί για στεφάνι, στη μνήμη του πατέρα του συναδέλφου Γιώργου Τριανταφυλλάκη κατέθεσαν 9.000 δρχ. υπέρ των σεισμοπλήκτων της Αρμενίας.

### Ευχαριστήριο

Ευχαριστώ θερμά όλους τους σ/φους καθώς και το Δ/ντη του κατ/τος Μητροπόλεως για τη συμπαράσταση τους στις δύσκολες στιγμές που πέρασα.

Κουτσογιάννη - Τσίχλη Ευφροσύνη  
Υπηρεσία Εισαγωγών Κατ/μα  
Μητροπόλεως

### Ευχαριστήριο

Ευχαριστώ θερμά όλους όσους από τους συναδέλφους μου συμπαράστηκαν με οποιοδήποτε τρόπο, τόσο στη διάρκεια της νοσηλείας, όσο και στο βαρύ πένθος μου από την απώλεια των αγαπημένων μου, μητέρας μου ΕΙΡΗΝΗΣ και αδελφού μου ΓΙΩΡΓΟΥ.

ΑΓΓΕΛΟΣ Δ. ΚΑΤΣΙΚΑΣ  
ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ

### ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Εφημερίδα του  
Συλλόγου Υπαλλήλων  
Εθνικής Τράπεζας  
της Ελλάδας

Υπεύθυνος με το νόμο:

Μ. Μαυροφόρος  
Σοφοκλέους 15

Φωτοστοιχειοθεσία

Μ. Ξεναρίου - Δ. Καλαϊτζή

Εκτύπωση

ΕΥΡΩΤΥΠ Α.Ε.

Κολωνού 12-14

Σ' αυτό το τεύχος

συνεργάστηκαν:

Γιαννάς Σ.

Πολίτης Δ.

Σκαρτσολιάς Π.

Τζανατάκος Θ.

Ψαρρού Ζ.

Επιμέλεια έκδοσης

Διον. Βίτσος