

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 3211.617 - 3247.761



ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΤΕΥΧΟΣ 505

ΟΚΤΩΒΡΗΣ '88

«Τα προβλήματα δεν πάνε διακοπές»

(παλιά συνδικαλιστική παροιμία)

Κανονικά θα πρέπει να ευχόμαστε χρόνια Παλλά και τα λοιπά σχετικά, όμως αρκετά πράγματα μας βασανίζουν και αυτές τις γιορταστικές μέρες, αλλά ως βάλλουμε τα πράγματα στη σειρά.

* Η Διοίκηση επιμένει να αγνοεί τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ όσον αφορά τον εκσυγχρονισμό. Αρνείται την ιδέα της ειδικής Συλλογικής Σύμβασης. Πέρασε σχεδόν και ο Δεκέμβρης και ακόμα δεν έδωσε το πλάνο στρατηγικής του «τέλος Νοέμβρη, αρχές Δεκέμβρη».

Προχάρη και σε σοβαρές αυθαιρεσίες - όπως η μονομερής έκδοση της Π.Δ. για την Δίνοση Οργάνωση.

Νομίζουμε όμως ότι πήρε ένα μάθημα. Οι εργαζόμενοι της Διεύθυνσης όχι μόνο δεν ζυμνούν, απάθεις, αλλά είχαν σημαντικές κατακτήσεις, αν και τώρα επαγρυπνούμε για την υλοποίησή της.

* Άλλα απαιτούν και μια σειρά άλλα οξυμένα προβλήματα. Ο ΣΥΕΤΕ έχει μια σειρά προτάσεων. Για την τιμητική αναπροσαρμογή των δασχικών επιδομάτων, την αντιμετώπιση του ζητήματος της ατέλει, την προκαταβολή του εφ' άπαξ, τις προσλήψεις κ.α.

* Παράλληλα υπάρχει και η κλαδική ΣΣΕ. Η ΟΤΟΕ πήρε μια κατ' αρχήν απόφαση, που πρέπει να συζητηθεί με τους εργαζόμενους, να εμπλουτιστεί για να δικαιωθεί από τις Διοικήσεις. Είναι φανερό ότι η ρευστή πολιτική κατάσταση επιβάλλει αυτή τη δουλειά να τελειώνει σύντομα, να μην προβήσει σε μακρός.

Όλα δείχνουν ότι το Γενόση. Θα υπάρχει μια έντονη δραστηριότητα. Με μια όμως προϋπόθεση. Να γίνει πλήρης και ουσιαστική συζήτηση, ενημέρωση με τους συναδέλφους, να οργανωθούν περιόδους, συνελεύσεις, να κυκλοφορήσει υλικό. Τότε μπορούμε να προσδοκούμε σε καλά αποτελέσματα.

Η ΣΥΝΤΑΞΗ

Προσοχή! Τα νέα τηλέφωνα του ΣΥΕΤΕ

Παρακαλούμε αν θέλετε να επικοινωνήσετε γρήγορα και εύκολα με τις επιτροπές του ΣΥΕΤΕ πάρτε τα αντίστοιχα τηλέφωνα και όχι... κάποιο στην τύχη!

1. Κέντρο: 3211617, 3210661-2, 3212944, 3243327, 3218963.
(αν καλέι χωρίς να το σηκώνει κάποιος συνεχίστε να επιμένετε, απλά σημαίνει ότι μιλάει το τηλέφωνο του κέντρου). Αν βουίζει, τότε κλείστε και ξαναπάρτε σε λίγο, γιατί σημαίνει ότι μιλάει και οι 6 γραμμές του κέντρου).
 2. Πρόεδρος: 3213355
 3. Γενική Γραμματεία: 3247761
 4. Τομείς: 3241929
 5. Οργανωτικό γραφείο - προσωπικά προβλήματα (κυρία κέντρο) αλλά και το 3212651
 6. Πολιτιστική επιτροπή 3211.043 - 3218.963
telex: 210688
- Αυτά και ευχαριστούμε για την κατανόηση

Προσλήψεις... προσλήψεις... προσλήψεις... Ετσι χωρίς πρόγραμμα.

226 τουλάχιστον προσλήψεις (45 κύρια και 181 βοηθητικού προσωπικού) έκανε η Διοίκηση της Εθνικής μέσα στο 1988. Αυτό φαίνεται από τις αιτήσεις εγγραφής στο ΤΥ-ΠΕΤ. Μάλλον η πολιτική των προσλήψεων έχει μπει στο ευρύτερο πνεύμα του «εκσυγχρονισμού». Ενός «εκσυγχρονισμού» όμως που:

- Δεν κάνει κανένα προγραμματισμό σχετικά με τις ανάγκες για προσωπικό και φυσικό, καμμία αρθρολογική κατανομή αυτού του προσωπικού.
- Δεν αξιοποιεί τις δημιουργικές ικανότητες των εργαζομένων, αλλά αξιοποιεί ορισμένα άλλα προσόντα...

Ενός «εκσυγχρονισμού» δηλαδή που δεν έχει καμμία σχέση με τον εκσυγχρονισμό που προτείνει ο ΣΥΕΤΕ και που έχει σαν βασικούς άξονες:

- Τον σχεδιασμό των προσλήψεων σύμφωνα με τις ανάγκες και τους στόχους της Τράπεζας.
 - Την πραγματοποίησή τους με διαφανή και συγκεκριμένα κριτήρια.
 - Την τοποθέτηση των υπαλλήλων με μόνο κριτήριο τις δυνατότητες τους και τις ανάγκες της Τράπεζας.
 - Την συνεχή εκπαίδευση και επανεκπαίδευσή τους ώστε να μπορούν να ανταποκρίνονται στις όλο και πιο αυξημένες απαιτήσεις που δημιουργεί η τεχνολογική και κοινωνική πρόοδος.
- Ενός εκσυγχρονισμού δηλαδή που θέτει στο κέντρο της προσοχής του τον άνθρωπο. Που τον αναβαθμίζει και δεν τον υποβάθζει.

Κ.Γ.

Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΟΥ Κ.Μ.

Σημαντικά διδάγματα βγήκαν για όλο το Πρωσικό από την (νικηφόρα) απεργία των συναδέλφων του Κ.Μ.

Τα κυριότερα χαρακτηριστικά αυτής της απεργίας ήταν:

1. Η ενότητα όλων των συναδέλφων. Το ποσοστό συμμετοχής στην απεργία σε όλη την διάρκεια της, έφτανε σε εντυπωσιακά υψηλά επίπεδα.
2. Η ενεργητική συμμετοχή. Οι αποφάσεις σχετικά με τα αιτήματα της απεργίας, τους χειρισμούς κλπ. παίρνονταν από τους ίδιους τους απεργούς σε Γενικές Συνελεύσεις και σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο.
3. Η διεκδίκηση ώριμων και σωστών αιτημάτων. Όλα αυτά υποχρέωσαν τη Διοίκηση της Εθνικής αφ' ενός σε καταστήσει ανε-

νεργή τη Πράξη που ανεξαρτητοποίησε τον «Τομέα εκσυγχρονισμού» και τον ξαναβάλει στην ευθύνη της Δίνοση Οργάνωση, και αφ' ετέρου να δεχτεί την ικανοποίηση αιτημάτων όπως περίπου διπλασιασμού του επιδόματος εξειδικευμένης εργασίας, αύξηση των επιδομάτων μη εξειδικευμένης, ανθυγιεινών επιδομάτων στους χρεώστες οθονών κ.α.

Η απεργία του Κ.Μ. έδειξε ότι τίποτα δεν είναι ακατόρθωτο όταν υπάρχει θέληση από τους εργαζόμενους. Και κάτι πολύ σημαντικό: Έδειξε ότι ο δρόμος για τον εκσυγχρονισμό δεν είναι μονόδρομος.

Οι εργαζόμενοι έχουν τις δικές τους απόψεις γ' αυτό το τόσο ζωτικό θέμα και έχουν την δυνατότητα να τις επιβάλλουν.

Κ.Γ.



Μια αναγκαία εξήγηση

Είμαστε αμέσως μετά τις γιορτές, αλλά μέρος της άλης της Τραπεζικής που κρατάει είναι από τον ... Σεπτέμβρη (!) που οφείλεται αυτό.

Υπήρχε ένα φύλλο έτοιμο στα μέσα του Νοέμβρη (το 503), αλλά το Διοικητικό Συμβούλιο εκτίμησε ότι δεν απεικόνιζε την δράση του ΣΥΕΤΕ. Δεν υπήρχαν ούτε τα αιτήματα, ούτε η δράση του Δ.Σ.

Εγινε η σχετική κριτική και αποφασίστηκε να μην κυκλοφορήσει μόνο του εκείνο το φύλλο, αλλά μαζί με την υπόλοιπη άλη. Ετσι έχετε αυτό το φύλλο που όπως φαίνεται αρκετά... περιέργο!

Όσο για το μέλλον, ως ποίμε - χωρίς μεγάλο λόγο - ότι θα κάνουμε ότι είναι δυνατόν για να μην σπαναλειφθεί.

Η ΣΥΝΤΑΞΗ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

ΕΠΙΣΤΑΣΙΑ

Στη κληρονομία του εκπαιδευτή ή εκπαιδευμένης υπαλλήλου της Τράπεζας, που α. Γενικά, από τις 10/10/88, οι υπαλλήλοι με επίσημη σύμβαση (δλ. 2' και 4') και οι αποσπασμένοι κλημικοί του ενιαίου συστήματος για το Κλάδο Προσωπικού.

Η παρούσα προσηγορία γράφει η Τράπεζα/η Δίνοση Αττικής.

Η μεταβολή της δλ γράφεται δλ νέη Τραπεζική Λογιστικής Προσωπικού.

Παρακαλούμε να ελεγχήσετε εάν συνάδει της δλ με τις γραμμές νέη Τραπεζική/η Δίνοση Αττικής.

Αθήνα, 5.12.88

ΣΠΗΛΙΑ ΜΕΣΑΝΙΣΤΗΝ
Ο ΗΡΩΣΤΕΛΕΥΣ

Με ημερομηνία 5.12.88, πρόσληψη από το παραθύρο, (μιά από τις 300 περίπου του 1988 που φεύγει), προορίζεται για τη Γ περιφερειακή, την «ουσιαστική» στην Τράπεζα οι κκ. Ανδρέας Βελής (αντιπρόεδρος, Δίνοση Σύμβουλος ΠΥΡΚΑΛ) και Ν. Καλογερόπουλος (πρόεδρος της ΠΥΡΚΑΛ).

Το Φωτογραφικό Τμήμα παρατείνει (για όσους δεν πρόλαβαν) τη λήξη της προθεσμίας του Διαγωνισμού, ως τις 25.2.89.

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Να προχωρήσει άμεσα ο Κανονισμός Τοποθέτησων στελεχών.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στον χώρο της Ε.Τ.Ε. με αγώνες και με συγκεκριμένες προτάσεις εκφράζει από χρόνια τώρα την αποψη του και τη θέλησή του για την ύπαρξη αυτού του περιβάλλοντος κανονισμού τοποθέτησης στελεχών. Ο ΣΥΓΕΤΕ με δημοσιεύσεις τόσο στην εφημερίδα «Τραπεζική», με ανακοινώσεις αλλά και με υπομνήματα προς τη Διοίκηση έχει καταστήσει σαφείς τις θέσεις του αυτές.

Από πλευράς Διοίκησης και παρά την ύπαρξη συμφωνιών, η απέκρυπτε επιμελώς τις προθέσεις της, ή ακολουθούσε παρελκυστική τακτική απέναντι στον Σύλλογο, αντι δηλαδή ουσιαστικού διαλόγου για να καταρτιστεί επιτέλους κανονισμός έχει δημιουργηθεί ένα άτυπο συμβούλιο με στελέχη της Διοίκησης και την συμμετοχή του ΣΥΓΕΤΕ.

Ο ΣΥΓΕΤΕ, ως προσωρινή λύση, και μέχρι να καταρτιστεί οριστικά ο κανονισμός, αποδέχθηκε την συμμετοχή του αυτή σε κρίσεις έως και το 5ο κλιμάκιο ευθύνης. Πα' όλα αυτά δεν θεωρείται ικανοποιητική η λειτουργία του άτυπου αυτού συμβουλίου. Με υπόμνημα στις 20/9/88 ζήτηθηκε:

- α) να γνωστοποιείται στον ΣΥΓΕΤΕ η ημερήσια διάταξη 2 ημέρες τουλάχιστο πριν από κάθε συνεδρίαση.
- β) στις σχετικές εισηγήσεις που θα γνωστοποιούνται στον ΣΥΓΕΤΕ να περιλαμβάνονται και:

- τα συγκεκριμένα κριτήρια με βάση τα οποία η Διοίκηση διαμορφώνει - σε κάθε περίπτωση - τις αντίστοιχες προτάσεις.
- τον πίνακα των συναδέλφων από τον οποίο, εκ των πραγμάτων, έγινε η επιλογή καθώς και τις διαδικασίες με τις οποίες διαμορφώνεται ο πίνακας αυτός.
- γ) να δοθεί η δυνατότητα στον εκπρόσωπο του ΣΥΓΕΤΕ της ουσιαστικής πρόσβασης στα στοιχεία των ενδιαφερόμενων συναδέλφων.

Οι διαπιστώσεις του ΣΥΓΕΤΕ επιβεβαιώθηκαν στη συνεδρίαση του συμβουλίου την 7.11.88, και κατά συνέπεια η αντίδρασή του ήταν άμεσα και με νέο υπόμνημα της 8.11.88 αξιόνομα:

1. να εξασφαλιστούν, από τώρα, οι θέσεις που στο υπόμνημα της 20.9.88 απαιτήθηκαν για να βελτιωθούν οι όροι της συμμετοχής του ΣΥΓΕΤΕ στο Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών.
2. Το πλέον σημαντικό ζήτημα να προχωρήσει αμέσως η διαδικασία με την περιγραφή των θέσεων ευθύνης και η συνολική κατάταξη, ανάλογα με την συμφωνία ΣΥΓΕΤΕ - Διοίκηση του 87, Κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών.

Η παράθεση των παραπάνω δεικνύουν την αποφασιστικότητα του Συλλόγου στο θέμα την κατάρτιση του Κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών.

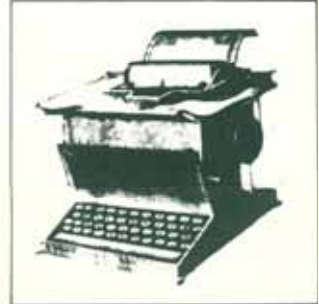
Στόχος του νέου αυτού συστήματος θα πρέπει να είναι η λειτουργική κίνηση του προσωπικού για την ολοκληρωμένη επαγγελματική κατάρτιση και η αξιοποίηση των δημιουργικών ικανοτήτων των εργαζόμενων που θα συμβαδίζει βέβαια με τους στό-

χους της ΕΤΕ για κοινωνική και αναπτυξιακή κατεύθυνση.

Απαράβατες αρχές θα πρέπει να είναι: Διαφάνεια, Δημοσιότητα και ίση μεταχείριση εκδήλωση ενδιαφέροντος, υποψηφιότητα, συμμετοχή των εργαζόμενων στο συμβούλιο τοποθέτησης.

Φυσικά η ύπαρξη και μόνο ενός κανονισμού τοποθέτησης δεν θα αποτελέσει όραση. Ο ΣΥΓΕΤΕ προανατολισμένους στην κατεύθυνση των ολοκληρωμένων προτάσεων θεωρεί, και έχει κάνει ανάλογες παρεμβάσεις προς την Διοίκηση, ότι ο Κανονισμός Μετακινήσεων, η ουσιαστική προωπικωτική με διαφανείς διαδικασίες και η ουσιαστική συμμετοχή του Συλλόγου στα Συμβούλια εκπαίδευσης και επιμόρφωσης καθώς και η οριστική αλλαγή και τροποποίηση του Οργανισμού Υπηρεσίας οδηγούν σε λύσεις χρόνιων προβλημάτων των συναδέλφων και του συνδικαλιστικού κινήματος αποτελούν δε στοιχεία για ουσιαστική εκδημοκρατισμό των εργασιακών σχέσεων.

ΠΑΝ. ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ



ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Τα επιδόματα στην πλειοψηφία τους δεν έχουν αναπροσαρμοστεί από τον Σεπτέμβριο του 1984. Επιδόματα που έχουν θεσπιστεί λόγω των ιδιαιτεροτήτων κάποιων εργασιών.

Η άνοδος του τιμηριθμού επέδρασε αρνητικά σε σημαντικό βαθμό.

Με υπόμνημα του ο ΣΥΓΕΤΕ, προς τον Διοικητή, ζητά την αύξηση ΟΛΩΝ των επιδομάτων στη βάση της τιμηριθμικής αναπροσαρμογής από 1/9/84 έως 1/9/88. Παραθέτουμε παραδείγματα ώστε αυτό να γίνει κατανοητό.

Κωδικός 631
Κεντρικού Ταμείου. Τελευταία αναπροσαρμογή 1.9.84
ΑΤΑ 1.9.84 - 1.9.88 55,7%
από 1700 x 1,557 → 2700

Κωδικός 233
Επιδόματα Dealers τελευταία αναπροσαρμογή 1.5.86
Dealers συναλλάγματος
20350 δρχ. x 1,557 → 32.000

Κωδικός 133
Τουριστικό επίδομα. Τελευταία αναπροσαρμογή 1.9.84
από 2.350 δρχ. x 1,557 → 3.650

Ετσι πολλαπλασιάζοντας τα ειδικά επιδόματα που παίρνει ο κάθε συν/φος x 1,557 βλέπει την πρόταση του ΣΥΓΕΤΕ για το ύψος του επιδόματος που ζητά να αναπροσαρμοσθεί.

Θ.Τ.

ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΜΕΡΟΥΣ ΤΟΥ ΕΦΑΠΑΕ

Ενα θέμα που αφορά και δικαιολογημένα ενδιαφέρει μεγάλο αριθμό σδ, είναι αυτό που αναφέρεται στην προκαταβολή μέρους του εφάπαξ. Θέμα που από τη φύση του απαιτεί ιδιαίτερη επεξεργασία και μελέτη και που απασχολεί εδώ και αρκετούς μήνες το ΣΥΓΕΤΕ. Ετσι ζητήθηκε και ήδη παραδώθηκε (από τον κ. Γριβογιάννη - Αναλογιστή) μελέτη σχετικά με τη δυνατότητα χορήγησης της παραπάνω προκαταβολής. Σύμφωνα λοιπόν με την αναλογιστική μελέτη και με βάση:

- α) τη σημερινή οικονομική κατάσταση του Ταμείου και
- β) τη δυνατότητα ρευστοποίησης περιουσιακών στοιχείων για την κάλυψη αναγκών που πιθανότατα θα δημιουργηθούν, κρίνεται ότι μέρος της περιουσίας του Ταμείου μπορεί (με το σημερινό καθεστώς εισφορών - παροχών) να χρησιμοποιηθεί για τη χορήγηση προκαταβολής στα μέλη του και ότι τουλάχιστον για τη προσεχή 10 χρόνια δεν πρόκειται να παρουσιασθεί κανένα πρόβλημα κάτω βέβαια από ορισμένους όρους και προϋποθέσεις.

Απαραίτητη προϋπόθεση για τη χορήγηση προκαταβολής είναι η συμπλήρωση τουλάχιστον 15 ετών ασφάλισης στο ταμείο. Ανοφορικά με το επιτόκιο της προκαταβολής, λήφθηκαν υπόψη τα εξής:

- α) οποιοδήποτε ποσό αποσύρεται απ' το ταμείο, ενεργεί σε βάρος της επενδυτικής δραστηριότητας των περιουσιακών του στοιχείων
- β) η απώλεια αυτή στα έσοδα του ταμείου, αντισταθμίζεται μόνο αν το ποσό αυτό οφείλει το ίδιο ποσό τόκου που θα απέφερε αν

ακολουθούσε την γενική επένδυση πολιτική του ταμείου. Με βάση τα παραπάνω εκτιμήθηκε ότι το ύψος του επιτοκίου της προκαταβολής πρέπει να κυμαίνεται στο 15,5%. Ετσι το συσσωρευμένο ποσό των τόκων της προκαταβολής (επιτόκιο Χ ποσό προκαταβολής Χ χρονικό διάστημα που μερολαβεί από την ημερομηνία λήψης της προκαταβολής μέχρι την ημερομηνία αποχώρησης του ασφαλισμένου) θα αφαιρείται μαζί με το ποσό της προκαταβολής από το ποσό του εφάπαξ. Το ποσό της προκαταβολής δεν μπορεί να ξεπεράσει σε ποσοστό το 50% του εφάπαξ που έχει μεριμνηθεί μέχρι «σήμερα».

Για όλους τους ασφαλισμένους με 20 χρόνια συντάξια και πάνω, δεν φαίνεται ότι υπάρχει πρόβλημα χορήγησης της προκαταβολής, αρκεί βέβαια να τηρηθεί μια σειρά προκταβολής από το ποσό του εφάπαξ. Να προτιμηθούν δηλαδή στην αρχή αυτοί που έχουν το περισσότερο χρόνια προϋπηρεσίας και στη συνέχεια να προχωρήσει η εφαρμογή του μέτρου και στους υπόλοιπους.

Για όσους έχουν από 15 μέχρι και 19 χρόνια υπηρεσίας κρίνεται σκόπιμο σύμφωνα με τη μελέτη να ικανοποιηθεί το αίτημα τους για προκαταβολή ένα χρόνο μετά την έναρξη εφαρμογής του μέτρου.

Ο ΣΥΓΕΤΕ με υπόμνημα του προς τη Διοίκηση **πρότεινε μέρος του επιτοκίου της προκαταβολής και συγκεκριμένα ποσοστό 4% να καλύπτεται από τον ασφαλιζόμενο το δε υπόλοιπο 11,5% από την Τράπεζα.**

(Πηγή: Αναλογιστική μελέτη κ. Γριβογιάννη - αναλογιστή).

Σ.Γ.



Μια απεργία όχι σαν τις άλλες

Απεργία εκπαιδευτικών έγινε πριν τη συζήτηση του προϋπολογισμού με βασικό αίτημα την **αύξηση των δαπανών για την παιδεία και την αναβάθμιση της παρεχόμενης μόρφωσης** όσοι από εμάς έχουν παιδιά και ξέρουν τι θα πάει βάρδια πρωί-απόγευμα ή να δίνει 10-15.000 το μήνα για φροντιστήρια ένα μόνο μπορούμε να πούμε: Μπράβο τούς!

Αιτήματα για τη στέγαση

Ακόμα δεν έχει απαντήσει η Διοίκηση στο υπόμνημα του ΣΥΓΕΤΕ της 19.10.88 (αρ. 22685).

Σε συνάντηση με τον Διευθυντή Προσωπικού δηλώθηκε αναρμοδιότητα (!) και υπόδειξη για συζήτηση με τον Διοικητή, ο οποίος παρέπεμψε για μετά τις διακοπές.

Προκαταβολή εφ' άπαξ

Επαναβεβαιώθηκε ότι θέση της Διοίκησης ότι δεν μπορεί να δώσει απάντηση χωρίς τη συνενόηση με την κυβέρνηση, συνενόηση η οποία δεν έχει γίνει ακόμα.

97.506 υπερωρίες το μήνα!

Το Σεπτέμβριο, σύμφωνα με στοιχεία από το ΚΜ, γίνανε 97506 ώρες υπερωριών!

Ας σημειωθεί ότι ο Σεπτέμβριος δεν είναι από τους μήνες με τις πολλές υπερωρίες. Οι ώρες αυτές αντιστοιχούν σε περίπου 600 θέσεις εργασίας. Οι 600 αυτές προσλήψεις δεν γίνονται (ή έστω οι 450 της περυσινής συμφωνίας με τη Διοίκηση) γιατί η Β.Α. and Hamilton ισχυρίζεται ότι «περισσότερο προσωπικό».

ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ: ΜΥΘΟΣ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Δημοσιεύουμε το Β' μέρος του άρθρου του Κ. Ρουσιάκη «ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ: Μύθος και Πραγματικότητα»

β. Η αναγκαιότητα τροποποίησης του αναχρονιστικού Οργανισμού Υπηρεσίας, η αναγκαιότητα εκπόνησης ενός κανονισμού τοποθέτησης στελεχών με κριτήρια που θα διασφαλίζουν την αξιοκρατία, η ανάγκη αναβάθμισης της Εκπαίδευσης, αποτελούσαν και αποτελούν πάγια αιτήματα του ΣΥΕΤΕ. Με πάγιο τρόπο επίσης, απαντούσαν και οι εκάστοτε Διοικήσεις της ΕΤΕ. Αναβλητικότητα, ατομία, ανεκπλήρωτες δεσμεύσεις. Καθόλου τυχαίο βέβαια. Όπως καθόλου τυχαίο το αποτέλεσμα. Το σημερινό αδιέξοδο της τράπεζας, σε ό,τι αφορά τα ενδογενή της χαρακτηριστικά, εμφανίζεται περίπου έτσι:

-Διάρθρωση προσωπικού τελείως ακατάλληλη για τράπεζα με τόσο εκτεταμένο δίκτυο καταστημάτων (υπερτροφία της διοίκησης και του βοηθητικού προσωπικού σε βάρος των εργαζομένων στην «πρώτη γραμμή»).

-Στελεχική πολιτική αποσυνδεδεμένη από ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους και πλήρη διάλυση της πυραμίδας στους βαθμούς. (2)

-Δημιουργία στεγανών, «κυκλωμάτων» και γενικότερα παραλυτικής γραφειοκρατίας.

-Πολιτική που βασίζεται στην αδράνεια αντί της απαιτούμενης πολιτικής στόχων, αποτέλεσμα του εφησυχασμού λόγω του «γιγαντισμού» της ΕΤΕ και της αίσθησης της «κρατικής δύναμης».

Όλα αυτά συνθέτουν το σημερινό αδιέξοδο της τράπεζας. (3) Όμως, ενώ αποτελούν σαν διαπιστώσεις, κίνητρα για ριζικές αλλαγές, ταυτόχρονα σαν κατάσταση αποτελούν τροχοπέδη για οποιαδήποτε αλλαγή. Επισημαίνεται αυτό, γιατί είναι πολύ πιθανό όλος αυτός ο πολυθρύλυτος εκσυγχρονισμός, να καταλήξει στην έκδοση μερικών πολυτελών (όχι όμως και πειστικών) τευχών του τομέα εκσυγχρονισμού της τράπεζας, με «σαράβαλα» που μεταμορφώνονται σε «φόρμουλες» με «κουταλιανούς» που σπάνε αλυσι-

-Το σωματείο «δεν συνήθισε» να ασχολείται κυρίως με ζητήματα που αφορούν το θεσμικό υπόβαθρο της λειτουργίας της ΕΤΕ (πέρα από αναφορές σε γενικότατες που τελικά αποδεικνύονται -ιδιαίτερα σήμερα- ανεπαρκείς).

-Οι εργαζόμενοι «πνιγμένοι» από τα οικονομικά προβλήματα δύσκολα ευαισθητοποιούνται στα προαναφερόμενα προβλήματα, και όταν τα κάνουν αυτό γίνεται με απασπασματικό και βραχυπρόθεσμο τρόπο.

-Η ενσωμάτωση στην ιδεολογία του ατομισμού περνά μέσα από ιδεολογικούς μηχανισμούς που λειτουργούν καθημερινά με ένταση και προφανώς ξεφεύγουν από τα στενά όρια της Εθνικής (αποτέλεσμα η -ίσως δικαιολογημένη- αδυναμία αποτελεσματικής άμυνας από πλευράς σωματείου).

Τί πρέπει να γίνει, λοιπόν;

Καταρχήν να γίνει καθαρό στα πλαίσια του ΣΥΕΤΕ ότι η πολιτική με τα «ΟΧΙ» δεν γίνεται. Μετά να διαμορφωθεί μια επιθετική πολιτική της οποίας βασική προϋπόθεση θα αποτελεί η ενεργοποίηση του ΣΥΝΟΛΟΥ των εργαζομένων στην ΕΤΕ. Αιχμές της πολιτικής αυτής πρέπει να είναι τα «εργασιακά», (τροποποίηση οργανισμού υπηρεσίας, κανονισμός τοποθέτησης στελεχών, συμμετοχή, κανονισμός μετακινήσεων-μεταθέσεων) και οι «αμοιβές» (προετοιμασία για την αντιμετώπιση του προβλήματος των εξατομικευμένων παροχών). Παράλληλα και με κύριο υποκείμενο την ΟΤΟΕ, να ξεκινήσει μια σοβαρή προσπάθεια που θα «αγκαλιάσει» όλα τα σωματεία μελή της με αιχμή την κοινωνικοποίηση σε όλες τις δυνατές εκδοχές της. Όσο κι αν φαίνεται -στις μέρες μας πια- «όνειρο θερινής νυκτός», είναι ο μόνος δρόμος που μπορεί να οδηγήσει τους εργαζόμενους σε μια αποτελεσματική αντίσταση απέναντι στο ογκούμενο κύμα του νεοφιλελευθερισμού και γενικότερα της φιλελευθεροποίησης του οικονομικού συστήματος τόσο στη χώρα μας όσο και διεθνώς.

2. Σημειώνεται σαν αποτέλεσμα μιας άλλο-

Απο τη δρα

Μια ακόμα

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διευθυντά,

Ζητούμε κριτήρια και διαδικασίες για την υλοποίηση του προγράμματος μετεκπαίδευσης (ΠΤΥ) πάνω σε θέματα νέων τραπεζικών εργαλείων.

Σημειώνεται ότι θα πρέπει να έχουμε σαφή προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων λήξης της Κοινοποίησης σ' όλο το δίκτυο της ΕΤΕ.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Μ. ΜΑΥΡΟΦΩΡΟΣ

Ομόφωνη απόφαση Επιτροπής για την εκπόνηση των Ασφαλιστικών Οργάνων

(Ταμ. Συντάξεων, Αυτασφάλισμα)

I. Να συγκροτήσουμε επιτροπή Σ.Υ.-ΕΤΕ - Α.Ε.Ε. για την επεξεργασία, μέσα σ' ένα 3μηνο, σχεδίου ασφαλιστικών Οργάνων.

α) —σχέδιο αξιοποίησης διαθέσιμων (χαρτοφυλακίων)
β) —σχέδιο κανονισμού λειτουργίας και σχήματος
γ) —σχέδιο μελέτης «οικονομικής πορείας».

II. Σύνθεση επιτροπής, από πλευράς Σ.Υ.-ΕΤΕ

- Μ. Μαυροφόρος
- Φ. Δεληβοριάς, Ν. Πίσκοπος
- Κ. Ρουσιάκης
- Ι. Πλιάκος
- Σ. Ασημόπουλος

Να που πάνε τα

ΔΕΛΤΙΟ

ΚΥΡΙΟ
ΣΤΥΛΙΑΝΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διοικητά,

Ο ΣΥΕΤΕ έχει ζητήσει κατ' επανάληψη και πλέον επείγουσα ούτως και τις προϋποθέσεις μετοχοποίησης της τράπεζας. Ως τώρα το αίτημα μας δεν ικανοποιήθηκε.

Από τα μέσα ενημέρωσης πληροφορηθήκαμε

ΝΑ ΚΛΕΙΣΕΙ Η ΠΛΗΓΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ!

Μέχρι τη στιγμή που γράφονται αυτές οι γραμμές δεν είναι γνωστή η κατάληξη της «πόθεσης Γ.Σ.Ε.Ε.».

Το χρονικό είναι βέβαια γνωστό. Μετά από βασανιστικές προσπάθειες κατέληξε σε συμφωνία η Διαπαραταξιακή επιτροπή για το ποιοί είναι αντιπρόσωποι γνήσιοι και ποιοί νόθοι.

Η ΠΑΣΚΕ, παραμονές του Συνεδρίου, σθεθεί τη συμφωνία και πάει μόνη της σ' ένα συνέδριο που κανείς δεν το αναγνωρίζει σαν γνήσιο. Μετά το «συνέδριο» γίνονται οι ανατριχιαστικές καταγγελίες Τζουμάκα - Μιχαλακάκου (δημοσιεύονται δίπλα), «χάνεται» και το πρωτόκολλο ψηφοφορίας! Μετά από αυτά συνδικαλιστική Ομοσπονδία καταφεύγουν στα δικαστήρια για το διορισμό προσωρινής Διοίκησης από όλες τις τάξεις χωρίς καμιά νάχει πλειοψηφία. Εκεί που φτόσανε τα πράγματα δεν υπήρχε άλλη λύση.

Αυτή η ανοιχτή πληγή πρέπει επιτέλους να κλείσει!



Με τη Χορωδία μας στο Λαύριο

Μετά από πρόσκληση του Επιμορφωτικού - Εκδρομικού σμίλου Λαυρίου πραγματοποιήθηκε εμφάνιση της χορωδίας, στις 10.12.88, στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Λαυρίου. Μέσα σε μια ζεστή και φιλική ατμόσφαιρα ακούσαμε αποσπάσματα από το Αξιον Εστί του Μ. Θεοδώρακη, τραγούδια διαφόρων συνθετών καθώς και της Μασέστρου μας Τερψιχόρης Παπαστεφάνου. Τόσο ο Δήμαρχος Λαυρίου, τα μέλη του ΔΣ του συλλόγου καθώς και όσοι παρευρέθησαν χειροκρότησαν με μεγάλη ικανοποίη-

ση την ώραια ερμηνεία και τη θαυμάσια προσπάθεια των μελών - χορωδών.

Στην δημιουργία της όλης εκδήλωσης συνέβαλλε σημαντικά ο Διευθυντής του Κατίτος Λαυρίου κος Γεωργακόπουλος, αλλά και η παρουσία των συνιψών του κατίτος. Υπήρξε και μια προφορική πρόσκληση του Προέδρου του συλλόγου κος Μελανοφρύδη για συμμετοχή της χορωδίας μας σε μελλοντικό Χορωδιακό Φεστιβάλ.

Η βραδιά τελείωσε με γέυμα όπου όλοι ένωσαν τις προσπάθειες τους στο Λαϊκό τραγούδι.

Προσλήψεις

α. Η Διοίκηση αποφάσισε μονομερώς να ανακαλέσει την αίτηση προς το Υπουργείο για τις 450 προσλήψεις που συμφωνήθηκαν στην περσινή απεργία μετά από υπόδειξη της Β.Α. και Χάμιλτον.

β. Παράλληλα το 1988 προχώρησε σε περίπου 150 προσλήψεις χωρίς διαφάνεια και χωρίς καμιά συνενόηση με το ΣΥΓΕΤΕ.



ΕΚΘΕΣΗ ΜΙΧΑΛΑΚΑΚΟΥ

Ετσι τα πιάνουν

«Το ύψος των ποσών. Ο τρόπος που χορηγήθηκαν και τα κριτήρια που ίσχυσαν για τη χορηγήσή τους, καθώς και άλλες πράξεις που δεν μπορούν να γραφτούν, κάνουν τον κάθε έντιμο άνθρωπο να αναφωνεί: «ΚΟΣΚΩΤΑ ήρθε δεύτερος»!.

Είναι απόσπασμα μιας πολυσελίδης επιστολής του Παναγιώτη Μιχαλακάκου, ταμιά της ΓΣΕΕ από το 23ο μέχρι το 24ο ψευδοσυνέδριο προς το Εκτελεστικό Γραφείο του ΠΑΣΟΚ. Μια επιστολή - σσκ, που περιέχει σημεία και τέρατα για τα αίσχη της ηγετικής ομάδας της ΠΑΣΚΕ στη ΓΣΕΕ, παρ'ότι τα όσα σοβαρά αναγράφονται δεν είναι παρά η κορυφή του παγόβουνου.

Το Α και το Ω, αναφέρεται, για τις οικονομικές ενισχύσεις κλπ. των οργανώσεων είχε ο Γ. Μπρέγιαννης. Από το '82 μέχρι τις 31 Οκτώβρη του '88 δόθηκαν σαν οικονομική ενίσχυση 24.982.623 δρχ.

Από αυτά τα 18.211.930 είναι τα τρία τελευταία χρόνια. Χορηγήθηκαν, επίσης, δάνεια προς οργανώσεις, «χωρίς κανένα κριτήριο» το ίδιο διάστημα 33.289.257.

Διευκρινίζεται ότι «για τα δάνεια αυτά δεν γνώριζαν τα μέλη του προεδρείου που ανήκαν στην ΕΣΑΚ-Σ (1984-1985). Τα πληροφορήθηκαν από δημοσίευμα της εφημερίδας «Ποντίκι» το Σεπτέμβρη του '85 και όλοι οι δικαίους «τρέχονε»... «Ζήτησα, συνεχίζω, από τις οργανώσεις με επιστολή της ΓΣΕΕ να επιβεβαιώσουν γραπτά την οφειλή τους αλλά απάντηση δεν λάβαμε παρά μόνο από το Εργατικό Κέντρο Αλμυρού (είχε αλλόξει διοίκηση, ο δικός μας ήταν μειοψηφία) που μου ζητούσε αντίγραφο της απόδειξης γιατί το Εργατικό Κέντρο την είχε εξοφλήσει. Τελικά αποδείχτηκε ότι ο «συντρόφος» είχε βάλει τις 100.000 στην τσέπη του (...). Πρέπει να αναφέρω ότι ακούγονται πολλά για μέλη της παράταξης που βάζαν χέρι στα χρήματα των οργανώσεων τους και κατά τη γνώμη μου κάτι πρέπει να γίνει».

Οι δαπάνες για την αποστολή μελών της διοίκησης της ΓΣΕΕ σε αποστολές στο εξωτερικό ανέρχονται από το '82 μέχρι τις 31 Οκτώβρη '88 σε 74.522.052 δρχ. «Οι δαπάνες, αναφέρεται, είναι δικαιολογημένες για το '84, '85 που το προεδρείο ήταν ενωτικό και υπήρξε μια δραστηριότητα της ΓΣΕΕ σε διεθνές επίπεδο σημαντική».

Οι δαπάνες «μετακίνησης» των μελών διοίκησης για το ίδιο διάστημα είναι: 25.442.484 από τα οποία 15.193.507 τα τρία τελευταία χρόνια.

Οι δαπάνες για μετακινήσεις συνδικαλιστικών στελεχών «φίλοι, συγγενείς, μαργαρίτες της δεξιάς και συνδικαλιστές» ήταν 44.038.742, από τα οποία τα 28.388.546 τα τρία τελευταία χρόνια... «Τα χρήματα, αναφέρεται, που διατέθηκαν σκοπό είχαν την εξαγορά συνειδήσεων κάτι που το '82 κατηγορούσαμε ότι έκαναν οι δεξιοί».

Για τις προσλήψεις προσωπικού καταγγέλλεται ότι κατοχυρώθηκαν στα πρακτικά κατόπιν εορτής με πλαστογράφηση των πρακτικών από τον Γ. Μπρέγιαννη.

Προσλάμβανε, συνεχίζει, ακόμη και τους κηπουρούς τους που είχαν στις βίλες τους, που όψιμα απέκτησαν, καθώς και για γκαρσόντα της Χαλκίδας που για αρκετές ημέρες μας έγραφαν οι εφημερίδες και στο τέλος

έβαλε φέσι στη ΓΣΕΕ δρχ. 204.000 και το 'όσασε (...).

Από το 1985 μέχρι σήμερα «χάθηκαν» από τη ΓΣΕΕ πάρα πολλά πράγματα, όπως γραφομηχανές, ανεμιστήρες, καρέκλες, χαλιά, πόρτες, γλάστρες, ντουλάπες, φορητοί και κανένα μέτρο δεν έχει παρθεί. Επίσης, το πούλιαν που έχει η ΓΣΕΕ το χρησιμοποιούν για να μεταφέρουν στα σπίτια τους βαρέλια με μούστο, έπιπλα, κλπ., αφού πρώτα ξεηλώνουν τα καθίσματα του... Και οι καταγγελίες συνεχίζονται!

Ο Μοραβέλιος λίγο πριν το συνέδριο του ΕΚΑ πήρε από την ΠΑΣΚΕ 500.000. Το δικαστικό του έξοδα για να μπει στο 24ο Συνέδριο τα πλήρωσε, επίσης, η ΠΑΣΚΕ. Ο πρόεδρος του Σωματίου Συνταξιούγων Καλαμάτας πήρε και «δύρο» από τον Μπρέγιαννη για να κάνει τη γνωστή προσφυγή στον Αρειο Πάγο.

Η ομάδα Ραυτόπουλου διατήρησε και διατηρεί σχέσεις με τον Χρ. Καρακίτσο πασφρόντάς του «εξυπηρετήσει» γιατί «μας βοήθησε να μην έλθει η ΕΣΑΚ-Σ στο συνέδριο με εισήγηση του στον Μητροσιάκη», αυτά το Μάρτη του '88.

Για το 24ο Συνέδριο αναφέρει: «Σε ανύπαρκτο χρόνο, ο Γ. Ραυτόπουλος με φώναξε στο γραφείο του και μου είπε ότι τον Οκτώβρη θα γίνει το συνέδριο της ΓΣΕΕ και ότι θα κάνουμε, επίσης, η ΕΣΑΚ-Σ να μην έλθει η ΕΣΑΚ-Σ και θα μείνουμε μόνοι μας στη ΓΣΕΕ... Πλαστογράφησαν τη θέληση των συνεδριών, δεν πήρε ο Γ. Ραυτόπουλος 260 ταυρούς και η δήλωση ότι ψήφισαν 268 αντιπρόσωποι απέχει της αλήθειας...»



Τα ψηφοδέλτια τα άλλαξε ο μηχανισμός. Οι δικαστικοί πήραν πριμ για την «προσφορά» τους. Τελικά υπέγραψαν τα πρακτικά που τους έδωσαν... «Χάθηκαν» το πρωτόκολλο και δεν υπάρχει αντίγραφο, ενώ όλοι ξέρουμε ότι πάντοτε ο δικαστικός δίνει ένα αντίγραφο στην οργάνωση. Το πρωτόκολλο δεν χάθηκε και το μητρώο γράφτηκε στην περσινή Παρασκευή (σ.σ. η επιστολή έχει ημερομηνία 10 Νοέμβρη '88).

Σε ό,τι αφορά ΓΣΕΕ - ΠΑΣΚΕ - ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ και γενικά όλους τους σχετικούς τομείς, ο Γ. Μπρέγιαννης σχεδίαζε - πρότεινε και ο Γ. Ραυτόπουλος επικύρωνε και όλα το μπάζιμα του φάσματος γινόταν σε επίπεδο οικογένειας.

Ο παραγοντισμός, η ρουσφετολογία, ο χαφιεδισμός, ο παραγκωνισμός συντρόφων - μελών της διοίκησης της ΓΣΕΕ ή της ΠΑΣΚΕ, η ανευθυνότητα, η ανικανότητα, η αδιαφορία και η ανηθικότητα και ακόμη οι κλοπές περιουσιακών στοιχείων της ΓΣΕΕ και χρημάτων σε διάφορα επίπεδα οργάνωσης και το κυριόρχα στοιχεία στο συνδικαλιστικό μας χώρο».

Καταλήγοντας ο Π. Μιχαλακάκος προτείνει διορισμό προσωρινής διοίκησης στη ΓΣΕΕ, αλλά και στην ΠΑΣΚΕ.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Εφημερίδα του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τραπέζας της Ελλάδας
Υπεύθυνος με το νόμο: Μ. Μαυροφόρος Σοφοκλέους 15 Φυλοστοχειοθεσία Μ. Ξεναρίου - Δ. Κολαϊτζή
Εκτύπωση ΕΥΡΩΤΥΠ Α.Ε. Κολωνού 12-14
Σ' αυτό το τεύχος συνεργάστηκαν: Γαλιάτσος Κ. Τζανετάκος Θ. Σκαρτσολίδης Π. Τραπεζοτιώτης Σ. Παλιτής Δ.