

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 1988

№ 503

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ  
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ  
(Σοφοκλέους 15)  
ΤΗΛ. 3311.517 - 3247.781



## ΚΑΘΑΡΣΗ ΤΩΡΑ!

Οι τερσάσιες διαστάσεις απάτης και πλεκτάνης που έχει προλάβει η υπόθεση Κοσκωτά, απαιτούν εξονυχιστική έρευνα, απόλυτη διαφάνεια και κάθαρση. Είναι καθολικό το αίτημα να λάμψει η αλήθεια και να αποδοθούν οι ευθύνες και οι κυρώσεις σε όλους, άσχετα από την όποια πολιτική και κομματική τοποθέτησή τους.

Η καταδίκη και ο στιγματισμός του Γ. Κοσκωτά και των συνεργατών του, δεν μπορεί να εξαντλείται μόνο στις αξιόποινες πράξεις. Ταυτόχρονα πρέπει να καταταρρεύσει και ο «μύθος», το «σύμβολο» και οι «αξίες» που εξέφρασε το «φαινόμενο Κοσκωτά».

Η μεταβίβαση των μετοχών της Τράπεζας Κρήτης, άσχετα από την όποια νομότυπη διάστασή της, σίγουρα βρίσκεται σε κατάφωρη αντίθεση με το κοινό αίσθημα.

Η πώληση, προς οποιασδήποτε τρίτους, που γίνεται από την υπόλογη ιδιοκτησία της Τράπεζας Κρήτης, πριν από την ολοκλήρωση του ελέγχου, υπονομεύει τη διαφάνεια και την αξιοπιστία, που περισσότερο από κάθε φορά σήμερα είναι απαραίτητες.

Όμως οι ευθύνες του Σ.Κ. αυξάνονται. Πρέπει να βοηθήσει να μπου οι όροι εκείνοι που θα διασφαλίζουν την ανάπτυξη, την ισορροπία του Τ.Σ., η οποία αν διαταραχθεί θα έχει πολλές και οδυνηρές επιπτώσεις για την οικονομία αλλά και για τους εργαζόμενους. Πρέπει λοιπόν να βοηθησουμε ώστε να υπάρξει:

**ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ** και **ΚΑΘΑΡΣΗ** σε βάθος. Βέβαια μπορεί να υπάρξουν εκπλήξεις (σύμφωνα με τα όσα γράφονται στον ημερήσιο τύπο) αλλά το **νυστέρι** πρέπει να πάει βαθειά, να βρεθούν οι **ΕΝΟΧΟΙ**.

Μόνο τότε θα ικανοποιηθεί το δημόσιο αίσθημα και η λαϊκή απαίτηση.

## ΟΙ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ Η ΣΗΜΑΣΙΑ ΤΟΥΣ

Λίγες μόνο μέρες μας χωρίζουν από μια εικοσιήμερη διαδικασία, αδιανόητη ίσως πριν από μια δεκαετία, πρωτόγνωρη πριν από μερικά χρόνια οπότε και ξεκίνησε διατακτικά και που σήμερα γίνεται συνειδητή προσπάθεια από ορισμένους να περάσει σχεδόν απαρατήρητη. Θάλεγε κανείς βλέποντας τα πράγματα έξω από το τζάμι της βιτρίνας ότι ποτέ της δεν ξεπέρασε τους πρώτους δισταγμούς της. Μια τέτοια εξήγηση, είναι δυστυχώς ιδιαίτερα εύηχη και πειστική για ορισμένους που ποτέ δεν πίστεψαν ότι είναι δυνατόν να συνυπάρχει η δική τους συνδικαλιστική παρουσία με τις διαδικασίες εκλογής και λειτουργίας των επιτροπών αντιπροσώπων των καταστημάτων. Είναι οι ίδιοι που δυσκολεύονται να παρακολουθήσουν και να συμμετάσχουν ενεργά στις αλλαγές που συντελούνται σήμερα σε παγκόσμια κλίμακα στους χώρους της δουλειάς και της κοινωνίας γενικότερα.

Είναι τέλος αυτοί που πιστά σε σχήματα και σχέδια του παρελθόντος θεωρούν υποχρέωση τους να μεταβάλλουν θεσμούς που από τη φύση τους ανήκουν σ' όλους σε πομπούς έκφρασης των κομματικών τους προσδοκιών.

Όμως κανείς από τους παραπάνω δεν έχει πραγματικά τη δυνατότητα να αλλοιώσει το κατακτημένο δικαίωμα των συναδέλφων να εκλεγούν να εκλεγόνται και να λειτουργούν μέσα από τις ΕΑΚ. Το δικαίωμα της συμμετοχής στη λήψη των αποφάσεων και της διαμόρφωσης τους είναι σήμερα όχι μόνο κοινό αποδεκτό από τους εργαζόμενους αλλά και μια αναμφισβήτητη αναγκαιότητα για την ύπαρξη και ανάπτυξη της συνδικαλιστικής απέναντρωσης.

Σίγουρα στα ετήσια επτά χρόνια λειτουργίας τους οι ΕΑΚ δεν πρόσφεραν αυτά που θα έπρεπε η που θα μπορούσαν να προσφέρουν. Όμως αυτό το γεγονός δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί ως άλλοθι για να μηδενίζεται η παρουσία στην ΕΑΚ στους χώρους δουλειάς. Γιατί

νεξάρτητα από το βαθμό προσφοράς τους, που σε αρκετές περιπτώσεις ήταν ιδιαίτερα σημαντικές, υπάρχει η εξοριστική συνεισφορά του ίδιου του θεσμού που είναι το μέσο ή η ευκαιρία αν θέλετε που δίνεται στον απλό συναδέλφο με βάση τις δικές του εμπειρίες και τις δικές του γνώσεις να βοηθήσει αποφασιστικά στην επίλυση των προβλημάτων του χώρου του.

Το κύριο χαρακτηριστικό των σημερινών οικονομικών και κοινωνικών συνθηκών είναι η ολοένα αυξανόμενη ταχύτητα διαμόρφωσης και μεταβολής τους. Μέσα λοιπόν από αυτές τις συγκυρίες που το αίτημα του εκσυγχρονισμού προβάλλει ιδιαίτερα έντονα και σαν αναμφισβήτητη αναγκαιότητα στα πλαίσια της συνεχούς και της ανάπτυξης του πρωταγωνιστικού ρόλου της Εθνικής Τράπεζας, θα πρέπει να είναι οι γνώσεις και οι εμπειρίες του απλού συναδέλφου η βάση για τη διαμόρφωση ουσιαστικής άποψης από πλευράς του συνδικαλιστικού τμήματος και όχι μονάχα για το συγκεκριμένο θέμα.

Γιατί η σχέση συλλόγου και ΕΑΚ είναι σχέση αμφίδρομη και σαν τέτοια πρέπει να αντιμετωπίζεται και να προωθείται. Ο εκλεγμένος αντιπρόσωπος της επιτροπής πρέπει να είναι όχι μόνο δέκτης αλλά και πομπός. Οι παραδοσιακές αντιλήψεις για τη δράση και τη παρουσία του συνδικαλιστικού κινήματος που θέλουν τον συναδέλφο που δουλεύει στο κατάστημα απλά παρατηρητή των εξελίξεων είναι σήμερα από τα πράγματα που ξεπερασμένες. Η μονή και ουσιαστική απάντηση που μπορεί να δοθεί σε τέτοιες λογικές είναι η ενεργητική παρουσία και συμμετοχή των συναδέλφων των καταστημάτων όχι μόνο στη εκλογική διαδικασία των ΕΑΚ αλλά γενικότερα και ιδιαίτερα στην καθημερινή δράση τους.

ΓΙΑΝΝΑΣ ΣΑΒΒΑΣ

## ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ Δ.Σ.

Το Διοικ. Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ, στη συνεδρίαση της 9/9/88 προχώρησε στην κάλυψη των θέσεων ευθύνων του Προεδρείου.

Η πλήρης σύνθεση του Δ.Σ. μετά την εκλογή είναι η ακόλουθη:

**Πρόεδρος:** Μαν Μαυροφόρος  
**Α' Αντιπρόεδρος:** Φώτης Δεληβοριάς  
**Β' Αντιπρόεδρος:** Σταύρος Κούκος  
**Γεν. Γραμματέας:** Δημ. Κουσελάς  
**Αναπλ. Γεν. Γραμμ:** Βασ. Καραλής  
**Ταμίας:** Βασ. Κυριακόπουλος  
**Εφορός:** Κώστας Ρουσιδάκης

**Μέλη του Δ.Σ.**  
Αθανασόπουλος Γιώργος  
Αντωνόπουλος Αντώνης  
Ασημόπουλος Σπύρος  
Βελισσάκη Σταυρούλα  
Γρούλλος Αντώνης

Ιορδανόπουλος Λευτέρης  
Καπετανάκης Παναγ.  
Μανουράς Μιχάλης  
Παναγόπουλος Γιάννης  
Παπαδόκης Νασολ.  
Πεπές Ζώης  
Πίσκοπος Νίκος  
Πίσχινος Ανέστης  
Πολίτης Διονύσης  
Ρουσιδάκης Κώστας  
Σαμαρά Ευαγγελία  
Σκαρτσόλιας Παναγιώτης  
Τριανταφυλλίδης Μάκης

Συνάδελφοι,

Δεν χρειάζεται να επαναλάβουμε με λόγια τη σοβαρότητα και οξύτητα των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε. Είναι πιο ουσιαστικό να δείξουμε ΕΜΠΡΑΚΤΑ ότι κατανοούμε αυτή την πραγματικότητα.

**Καλούμε**

Όλους τους συναδέλφους να συσπειρωθούν γύρω από το ΣΥΕΤΕ στην πορεία που θάχει βασικό άξονα την αποτελεσματική αντιμετώπιση των προβλημάτων αλλά και των αιτίων που τα γεννούν.

Για το Διοικ. Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΜΑΝΩΛΗΣ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΣΕΛΑΣ



Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Μ. Μαυροφόρος, ο Γεν. Γραμματέας Δ. Κουσελάς και ο Α' Αντιπρόεδρος Φ. Δεληβοριάς.

## ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΣΥΕΤΕ

Μετά τη συγκρότηση σε σώμα του Δ.Σ. έγινε κατανομή αρμοδιοτήτων των αποσπασμένων ως εξής:



✓ **ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ**  
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ Π.  
ΡΑΜΜΟΣ Κ.  
ΣΤΕΦΑΝΟΣ Π.  
ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ Α.  
ΒΛΑΧΟΣ Θ.  
ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ Α.  
ΤΡΙΠΟΛΙΤΣΙΩΤΗΣ Σ.  
✓ **ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**  
ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Β.  
ΠΟΛΙΤΗΣ Δ.  
ΑΣΠΡΟΓΕΡΑΚΑ Τ.  
ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ Γ.  
ΦΑΡΡΟΥ Ζ.

✓ **ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ**  
ΣΚΑΡΤΣΟΛΙΑΣ Π.  
ΓΑΛΙΑΤΟΣ Κ.  
ΤΡΙΠΟΛΙΤΣΙΩΤΗΣ Σ.  
ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ Θ.  
✓ **ΛΕΣΧΗ**  
ΡΑΠΤΟΤΑΣΙΟΣ Α.  
ΣΤΕΦΑΝΟΣ Π.  
ΡΑΜΜΟΣ Κ.  
✓ **ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**  
ΣΤΕΦΑΝΟΣ Π.  
ΓΙΑΝΝΑΣ Σ.  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ Τ.  
ΤΣΟΤΑΚΟΣ Γ.  
ΤΡΙΠΟΛΙΤΣΙΩΤΗΣ Σ.

✓ **ΘΕΜΑΤΑ ΒΟΗΘ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
ΠΑΠΑΔΟΓΙΑΝΝΗΣ Γ.  
ΡΑΜΜΟΣ Κ.  
ΣΑΜΑΡΑ Β.  
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ Κ.  
ΦΡΥΓΑΝΑ Σ.  
✓ **ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ**  
ΠΛΙΑΚΟΣ Ι.  
ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ Φ.  
ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΣ Μ.  
✓ **ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ**  
ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ Θ.  
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥ Τ.  
ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ Α.  
ΑΝΤΩΝΟΠΟΥΛΟΣ Κ.



## Τα Συμβούλια των Εργαζομένων



Σημαντικές είναι οι αλλαγές που έγιναν τα τελευταία χρόνια στο πεδίο των εργασιακών σχέσεων και των θεσμών που αφορούν τη συνδικαλιστική δραστηριότητα, την εκπροσώπηση, τις συνθήκες εργασίας και τις μορφές και το περιεχόμενο του κοινωνικού και του εργατικού διαλόγου.

Με το νόμο 1264/82 για τον εκδημοκρατισμό της λειτουργίας στους χώρους δουλειάς, επήλθε τομή στο χαρακτήρα και τη φυσιογνωμία των εργασιακών σχέσεων της μεταπολεμικής περιόδου.

Με το νόμο 1365/83 για τις κοινωνικοποιήσεις, στο δημόσιο τομέα, άρχισε η διαδικασία εκείνη, που στοχεύει στον κοινωνικό έλεγχο των μέσων παραγωγής και στην αποκρατικοποίηση της εξουσίας, απελευθερώνοντας ταυτόχρονα τις δημιουργικές ικανότητες των εργαζομένων.

Με το νόμο 1565/85, για τις συνθήκες υγιεινής και ασφάλειας, έγινε το πρώτο βήμα στην κατεύθυνση της ποιότητας ζωής, στο χώρο της εργασίας.

**Η θεσμοθέτηση της παρέμβασης του συνδικαλιστικού κινήματος και σε μια σειρά από άλλους συμμετοχικούς και αναπτυξιακούς θεσμούς, διαγράφησαν ένα νέο πεδίο πάλης για το εργατικό κίνημα, έτσι που να μπορεί να παίζει ενεργό και διευρυμένο ρόλο στον κοινωνικό, οικονομικό προγραμματισμό και στην ανάπτυξη.**

Στην κατεύθυνση αυτή έρχεται να συμβάλει και η υλοποίηση ενός σημαντικού για πολλά χρόνια αιτήματος του συνδικαλιστικού κινήματος που είναι η επικύρωση της 135 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας και η εφαρμογή του θεσμού των Συμβουλίων των εργαζομένων που προωθείται με το νόμο 1767/88.

Το ερώτημα που τίθεται τώρα για το μαζικό κίνημα των εργαζομένων είναι: ΘΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΘΕΙ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΙΝΕΙ Ο ΝΕΟΣ ΝΟΜΟΣ; ΘΑ ΔΩΣΕΙ ΕΝΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΣΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ;

Κι αυτό γιατί αίγυρα ο νέος νόμος έρχεται να «παράξει τα νερά», μέσα στο μαζικό κίνημα κι αυτό σημαίνει ότι θα βρει μεν θερμή υποστήριξη, αλλά και θα απαντήσει στην σκληρή πολεμική των κατεστημένων αντιλήψεων.

Η ίδια η πραγματικότητα της σύγχρονης ταξικής πάλης ξεπερνάει τις παραδοσιακές μορφές της μαζικής δράσης και οργάνωσης των εργαζομένων.

Αυτό βέβαια δε σημαίνει πως η κύρια αντίθεση του κεφαλαίου με την εργασία και η ανακόλουθη διαδικασία συσσώρευσης και εκμετάλλευσης δεν βρίσκεται πια στη βάση των κοινωνικών συγκρούσεων. Σημαίνει όμως ότι οι παραγωγικές και κοινωνικές σχέσεις έχουν αποκτήσει, μέσα στις συνθήκες της διευρυμένης παραγωγής και της τεχνολογικής ανάπτυξης, ένα πολύ πιο σύνθετο περιεχόμενο.

Σήμερα η συνδικαλιστική δράση, το συνδικάτο και οι οργανώσεις των εργαζομένων, οφείλουν να παίξουν ενεργό και διευρυμένο ρόλο όχι μόνο στο χώρο της αμοιβής και της συλλογικής διαπραγμάτευσης, όχι μόνο στο χώρο της εργασίας και των εργασιακών σχέσεων, αλλά και στο χώρο της παραγωγής και της ανάπτυξης.

Ο εργασιακός χώρος αναδεικνύει μια νέα ενότητα συμφερόντων με οργανικούς δεσμούς και κοινή προοπτική.

Η πορεία μιας επιχείρησης πέρα από τη σχέση εργοδότη-εργαζομένου, δημιουργεί μια σειρά διαστρωματώσεων με ευρύτερη κοινωνικές επιπτώσεις.

Η συνύπαρξη του ιδιωτικού τομέα της οικονομίας με το διευρυμένο ρόλο και παρεμβατισμό του κράτους συμπληρώνεται σήμερα με νέες συλλογικές μορφές οργάνωσης της παραγωγής.

Η τεράστια ανάπτυξη του κράτους διαμορφώνει νέες κοινωνικές ισορροπίες. Έτσι από την απλή διεκδίκηση ή την μηχανική κατοχύρωση της μαζικής δράσης περνάμε στην περίοδο της ανταπόκρισης στις συνολικότερες κοινωνικές, παραγωγικές και έθνικες ανάγκες μέσα από τη διατύπωση μιας βελτιωτικής πρότασης.

**Εξέλιξη, που απαιτεί ευρύτερες βελτιωτικές κοινωνικές συναινέσεις και νέα μέτωπα.**

Για να μπορέσει το μαζικό κίνημα να ανταποκριθεί σ' αυτές τις ανάγκες, πρέπει πρώτα-πρώτα ν' αρθρώσει το ίδιο και ν' αποκτήσει μια ΝΕΑ - ΕΝΙΑΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ.

Νέα ως εκφραστής των νέων αναγκών, των συγκεκριμένων ταξικών συμφερόντων και της οργανικής ενότητας των εργαζομένων. Ενίοια στην οργανική σύνθεση και προοπτική συγκλινόντων συμφερόντων διαφορετικών τάξεων και στρωμάτων.

Στρατηγική με την έννοια της συνολικής προοπτικής, για παρέμβαση και αλλαγή στις παραγωγικές και κοινωνικές σχέσεις, ώστε να δημιουργείται και να κατοχυρώνεται η κοινωνική συμμαχία των εργαζομένων.

Μια στρατηγική που έχει σαν κύριο στόχο τον ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ στο χώρο της παραγωγής και της εργασίας.

**Εναν εκσυγχρονισμό που προϋποθέτει τόσο την αναθεώρηση της στάσης του μαζικού κινήματος απέναντι στην επιχείρηση, όσο και τη διασφάλιση της συμμετοχής και της παρέμβασης τους στους όρους λειτουργίας της επιχείρησης σε σχέση με τον παράγοντα εργασία.**

Ζητήματα που με τη σειρά τους προϋποθέτουν ένα μαζικό, ενωμένο, και ενεργό κίνημα των εργαζομένων μέσα στην επιχείρηση, που να παλεύει τόσο για τα δικαιώματά του, όσο και να συμμετέχει στη συνολική αναπτυξιακή προσπάθεια που γίνεται σήμερα.

Και σ' αυτήν την προσπάθεια μπορούν ιδιαίτερα να συμβάλλουν τα ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

### Ο ρόλος και οι δυνατότητες των Συμβουλίων των Εργαζομένων

Τα εργασιακά συμβούλια αποτελούν ένα νέο επαναστατικό συμμετοχικό θεσμό, που δίνει τις δυνατότητες να ανταποκριθεί το μαζικό κίνημα στα νέα του καθήκοντα.

Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι σήμερα σε ορισμένες μόνο επιχειρήσεις υπάρχουν εργασιακά σωματεία, που κι αυτά δεν συσπειρώνουν πάντα το σύνολο των εργαζομένων, ιδίως όσο προχωρούν οι διαστρωματώσεις μέσα στην ίδια την εργατική τάξη. Στις άλλες επιχειρήσεις ένα μικρό μέρος μόνο καλύπτεται από τα κλαδικά σωματεία ή συνδικάτα που αρκούνται ουσιαστικά μόνο στη διεκδίκηση της ετήσιας κλαδικής συλλογικής σύμβασης.

Ετσι και η μαζικότητα και η αποτελεσματικότητα στη δράση του μαζικού κινήματος εξασφαλίζεται και γίνεται η ευκαιρία να αμβλυθούν οι επί μέρους αντιθέσεις από τις διαστρωματώσεις που υπάρχουν (ιστελέχη και «χέρια», ή διάφορες κατηγορίες επαγγελματιών) και εντείνονται από την τεχνολογική επανάσταση, αλλά και να ενεργοποιηθούν οι εργαζόμενοι πάνω στα καθημερινά και γενικότερα ζητήματα που τους απασχολούν στην επιχείρηση. Τα πλεονεκτήματα αυτά πρέπει και μπορεί το μαζικό κίνημα να εκμεταλλευθεί σε 3 κατευθύνσεις:

1. Με την προβολή των προβλημάτων που υπάρχουν στα εργασιακά ζητήματα, όπως κανονισμοί εργασίας, υγιεινή και ασφάλεια, επιμόρφωση, άδειες, πολιτισμός, κοινωνικές εκδηλώσεις και την ΑΠΑΙΤΗΣΗ βελτιωμένων από την εργοδοσία μέσα από τις έγγραφες συμφωνίες.

2. Παράλληλα για τις επιχειρήσεις που δεν υπάρχει σωματείο, να διεκδικήσουν την προστασία από ομαδικές απολύσεις και την εφαρμογή της εργατικής νομοθεσίας και των συλλογικών συμβάσεων.

3. Με την επεξεργασία προτάσεων για τη βελτίωση της παραγωγικότητας ΟΛΩΝ των συντελεστών παραγωγής στην επιχείρηση, στην κατεύθυνση της διατήρησης της ανταγωνιστικότητας των ελληνικών προϊόντων στην εσωτερική και εξωτερική αγορά.

Σύμφωνα με όσα δεχτήκαμε στο προηγούμενο κεφάλαιο, το μαζικό κίνημα πρέπει να αναθεωρήσει τη στάση του απέναντι στην επιχείρηση. Κι αυτό γιατί η αύξηση της παραγωγικότητας της επιχείρησης, είναι οδηγική ανάγκη για να προχωρήσει η ανάπτυξη της οικονομίας μας και η διατήρηση του ελέγχου της μέσα στις νέες διαμορφούμενες συνθήκες. Και η αύξηση της παραγωγικότητας προϋποθέτει την επέμβαση του Μ.Κ. μέσα στην επιχείρηση για την ύπαρξη: σύγχρονη παραγωγική εξοπλισμού, καλύτερη εκπαίδευση, σωστού βαθμού απασχόλησης του παραγωγικού εξοπλισμού, του καλύτερου τεχνολογικού επιπέδου και οργάνωσης της παραγωγής, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας, την τήρηση των κανόνων υγιεινής και ασφάλειας.

Παράλληλα μπορούν να προταθούν και μέθοδοι για τη βελτίωση των παραγωγικότητας του παράγοντα εργασία μέσα από τη σύνδεση μέρους της αμοιβής με αυτήν και την αλλαγή των συστημάτων εξέλιξης και αξιολόγησης πάντα όμως σύμφωνα με τους όρους και τη συμμετοχή του μαζικού κινήματος.

Ιδιαίτερα μπορούν να βοηθήσουν σ' αυτή την κατεύθυνση οι διατάξεις για την υποχρέωση πληροφόρησης από τον εργοδότη προς τα εργασιακά συμβούλια, για θέματα αλλαγής εγκαταστάσεων, αλλαγών στη διάρθρωση του προσωπικού, τον ετήσιο προγραμματισμό των επεκτάσεων, αλλά και για την ίδια την πορεία της επιχείρησης (ισολογισμός - απολογισμός).

III. Με την επεξεργασία και προβολή προτάσεων στο ιδιαίτερα σοβαρό θέμα της εισαγωγής της νέας τεχνολογίας και των επιπτώσεων που θα έχει τόσο για την πορεία

του Χρήστου Πρωτόπαπα



της επιχείρησης, όσο και για τους εργαζομένους.

Τα συμβούλια μπορούν και πρέπει να απαιτήσουν τον προγραμματισμό της επιμόρφωσης, της διαρκούς εκπαίδευσης και μετεκπαίδευσης του προσωπικού για τη σωστή αξιοποίηση των νέων τεχνολογικών δυνατοτήτων και τη μη απόπειρα θέσεων εργασίας.

### Σχέσεις Συμβουλίων, Εργαζομένων και Συνδικάτων

Από τα παραπάνω γίνεται ίσως κατανοητό πως τα συμβούλια των εργαζομένων δεν υποκαθιστούν, ούτε απαλούν το συνδικαλιστικό κίνημα. Αποτελούν στην ουσία θεσμοθετημένες διαδικασίες διαλόγου μεταξύ εργαζομένων και εργοδοσίας, τόσο για τη βελτιωτική αντιμετώπιση των εργασιακών προβλημάτων, όσο και για την κοινή αντιμετώπιση των αναγκαίων εκσυγχρονισμών και της ανάπτυξης της επιχείρησης.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δε δεσμεύεται βέβαια από τις συμφωνίες εργοδοσίας-συνδικαλισμού για τη δράση του. Μπορεί να διεκδικήσει και να πετύχει ευνοϊκότερες ρυθμίσεις μέσα από συλλογικές συμβάσεις. Εξ άλλου τα Συμβούλια ούτε όργανα αντιπαράθεσης εργοδότη - εργαζομένων είναι ούτε μπορούν να κηρύξουν κινητοποίηση αν συναντήσουν τη στείρα άρνηση της εργοδοσίας στις προτάσεις τους.

Όμως η μαζικότητα, η ενεργοποίηση, η ενότητα, η σύγχρονη αντίληψη που εξασφαλίζουν τα Συμβούλια, συμβάλλουν ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ τόσο στην καλύτερη προβολή των εργατικών αιτημάτων, όσο και στην καλύτερη ΣΥΝΕΙΔΗΤΟΠΟΙΗΣΗ τους και στη ΔΙΕΓΕΡΣΗ ΤΗΣ ΤΑΞΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΔΗΣΗΣ των εργαζομένων, με την κατάδειξη της ανάγκης συσπειρώσεώς τους στις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Να σημειώσουμε ακόμη πως η δουλειά και παρέμβαση των συμβουλίων, ανοίγει το δρόμο για ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΚΕΣ ΣΥΜΦΩΝΙΕΣ μεταξύ Σ.Κ. και εργοδοτών, που να συνδέουν τις αυξήσεις στις αμοιβές και τις βελτιώσεις στις εργασιακές συνθήκες, με τις αλλαγές μέσα στην επιχείρηση και τη συμμετοχή των εργαζομένων στην προσπάθεια για την καλύτερη ποιότητα των προϊόντων και την ακρίβεια στην τήρηση των υποχρεώσεων της επιχείρησης.

Ευνόητο πως για τις επιχειρήσεις που δεν υπάρχει εργασιακό σωματείο τα Συμβούλια ανοίγουν το δρόμο για την ίδρυσή του (με τη συμμετοχή ΟΛΩΝ των εργαζομένων) και την εξασφάλιση της μεγαλύτερης δυνατής αποτελεσματικότητας και του γνήσιου ταξικού προσανατολισμού του συνδικαλιστικού κινήματος.



## Ανοικτή Επιστολή του συν. Γώγουου



Αγαπητοί συνεταιίροι, Πρόθεσή μου είναι, να δοθεί ουσιαστική ενημέρωση για τη λειτουργία του Συνεταιρισμού μας και θεωρώ υποχρέωσή μου να αναφέρω ορισμένα από τα προβλήματα που έχουν λυθεί αλλά και να επισημάνω αυτά που έχουν δρομολογηθεί και περιμένουν την επίλυσή τους.

Αρχικά, θεωρώ πολύ θετικό το ενδιαφέρον και τον προβληματισμό των συναδέλφων για την πορεία του Συνεταιρισμού μας και μ' αυτή την έννοια, τους ευχαριστώ που ασχολούνται με τα κοινά μας πράγματα.

Ο Συνεταιρισμός μας, όπως και κάθε συνεταιρισμός, είναι αφ' ενός μεν Προμηθευτικός, δηλαδή προμηθεύει στα μέλη του, είδη βιοτικής ανάγκης, προστατεύει την υγεία και την ασφάλεια του καταναλωτή, φροντίζει για την βελτίωση των οικονομικών του συμφερόντων, εξασφαλίζει την καθαριότητα, την ποιότητα, τη περιεκτικότητα και την ανανεωτικότητα των καταναλωτικών προϊόντων.

Αφ' ετέρου δε, Πιστωτικός, γιατί με τους αγώνες τους οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στο Συνεταιρισμό μας, πέτυχαν να προμηθεύονται καταναλωτικά αγαθά (τρόφιμα, είδη υφαντισμού, οικιακής χρήσης, ηλεκτρικά είδη κ.λπ) με χρέωση του λογαριασμού μισθοδοσίας τους και εξόφληση σε τριάντα (30) μηνιαίες δόσεις με χαμηλό επιτόκιο. Οι πιστώσεις αυτές παρέχονται στους συνεταιίρους από τις Τράπεζες, οι οποίες στο τέλος κάθε χρόνου, επιστρέφουν σε τέσσερις δόσεις τους τόκους.

Αναλυτικά, κάθε συνεταιίρος εργαζόμενος στην ΕΤΕ, μπορεί να αγοράζει είδη της αρεσκείας του μέσω του Συνεταιρισμού μέχρι του ύψους των 4 1/2 μισθών. Είναι παραπλάνηση όμως να αναφερθώ στο συνολικό πιστωτικό όριο (πλαφόν) του κανονικού που δίνει η ΕΤΕ και να αποκρούσω το πραγματικό ατομικό όριο που αντιστοιχεί στον κάθε συνεταιίρο της ΕΤΕ κι αυτό γιατί υπάρχει εξάρτηση του συνολικού πιστωτικού ορίου (πλαφόν) με το ατομικό (δηλ. το συνολικό ποσό που διατίθεται από ΕΤΕ δεν είναι το άθροισμα των 4 1/2 μισθών κάθε συνεταιίρου μας, αλλά αν κατανεμηθεί σε καθένα απ' αυτόν αντιστοιχεί σε 85.000 δρχ.).

Αντίθετα οι συνάδελφοι - συνεταιίροι που εργάζονται σε άλλες Τράπεζες, έχουν ατομικό πλαφόν που κυμαίνεται από 200.000 - 400.000 δρχ.

Θα επισημάνω ορισμένα από τα βασικότερα προβλήματα που έχουν λυθεί και αποτελούν σταθμό στην ιστορία του Συνεταιρισμού μας. Πρόκειται για αλλαγή θεσμών, θέσεων και στόχων.

Ανασυγκροτήθηκε ο Συνεταιρισμός μας σε νέες ορθολογικές βάσεις και μετασηματίστηκε σε ένα ζωντανό Οργανισμό, ανοικτό σε όσο μπορεί περισσότερους εργαζόμενους.

Μετά από συστηματική δουλειά, πετύχαμε τη μεταστέγαση του Πρατηρίου Υφασμάτων από το παραδοσιακό κτίριο της οδού Πεσματζόγλου 1, που σημάδεψε για χρόνια την πορεία του Συνεταιρισμού μας, στο σύγχρονο και μοντέρνο κατάστημα της οδού Σταδίου 29. Ακόμα, σήμερα, στο κτίριο της οδού Πεσματζόγλου 1, που ανακαινίστηκε κατάλληλα, λειτουργεί ένα υπερασύγχρονο SUPER MARKET.

Με την ολοκλήρωση της μηχανογράφησης, μπορεί κανείς να προσδιορίσει άμεσα τα ατομικά στοιχεία που ενδιαφέρουν τους συνεταιίρους, τα συνολικά μεγέθη που αφορούν τον έλεγχο και τις ανάγκες των Πρατηρίων. Έτσι, η αναβάθμιση των παρεχομένων υπηρεσιών στους συνεταιίρους είναι γεγονός, ενώ παράλληλα τα συμβόλια διευκολύνονται στη λήψη αποφάσεων έχοντας στη διάθεσή τους τα απαραίτητα στοιχεία, που τους βοηθούν να εντοπίζουν σημεία που προσφέρουν δυνατότητες μελλοντικής αξιοποίησης, να αποφεύγουν τυχόν σπατάλες, να διαπιστώνουν αν η δραστηριότητα ανταποκρίνεται στους προκαθορισμένους στόχους, να διερευνούν καινούργιες ιδέες, καινούργιες δυνατότητες. Όλα αυτά, αποτελούν ασφαλιστικές δικλείδες διαφάνειας και αποτελεσματικότητας στη διαχείριση των οικονομικών του Συνεταιρισμού μας.

Εφαρμόσαμε ενιαίο μισθολόγιο στους εργαζόμενους στο Συνεταιρισμό, πενήδημη εβδομάδα εργασίας και καινούργιο Κανονισμό Εργασίας που ξεπέρασε τις προσδοκίες των εργαζομένων.

Βρισκόμαστε στο άπλωμα του Συνεταιρισμού μας στην επαρχία, καταβάλλονται προσπάθειες για δημιουργία υποκαταστήματος στη Βόρεια Ελλάδα στη συμπρωτεύουσα Θεσσαλονίκη. Προσπάθεια και στόχος μας είναι να εξυπηρετείται η επαρχία όσο γίνεται καλύτερα και με ευνοϊκότερους όρους.



## «Τα μπιανά, τα φαιδρά, και πως ξεδοούνται οι συνδρομές μας.»

Από το συνάδελφο θανάση Κυριακόπουλο λάβαμε την παρακάτω επιστολή, που δημοσιεύουμε. Αναφέρεται σε ανάλογο άρθρο γνωστής συνδικαλιστικής κίνησης.



— Πρώτο, σε ότι αφορά τον τίτλο του προέδρου που τώρα είναι «μπιανά». Όταν πρόεδρο στην προηγούμενη εφορ, επιτροπή και στο Δ.Σ. του συλλόγου ήταν μέλη της κίνησης σας τότε δεν ήταν μπιανά; — Δεύτερο, παρά την αδυναμία της κίνησης σας; να εκλέξει έστω και αναπληρωματικό μέλος στην εφορ, επιτροπή έκανε δεκτό το αίτημά σας και στην συνέχεια έπεισα και γ' άλλα μέλη της εφ. επιτρ. να δεχθούν ένα μέλος σας σαν παρατηρητή, το οποίο και αποσπάστηκε στο σύλλογο και μάλιστα ήταν και υποψήφιος! — Τρίτο, σχετικά με τον υπαιτισμό για την συμπεριφορά στο προσωπικό του συλλόγου να μην σχολιάζω μια και είναι εντελώς αριστος. Δύο λέξεις μόνο, αρκετά καλά.

— Τέταρτο, σ' ότι αφορά τις προσλήψεις. Δεν ξεπέρασαν αυτές του 1986 και ήταν και πάει άνεργοι, φοιτητές, συγγενείς και φίλοι συναδέλφων και υπαλλήλων του συλλόγου και της λέσχης.

— Πέμπτο, για τη χαλάρωση του ΣΥΓΕΤΕ. Είναι γεγονός ότι κατά την προεκλογική περίοδο υπάρχει πάντοτε χαλάρωση στο σύλλογο αφού δεν υπάρχει Δ.Σ. Επομένως παρ' η ευθύνη της εφ. επιτροπής;

— Έκτο, για τα οικονομικά πιστεύω ότι καταφέρμας σημαντικά πράγματα και παρ' την αυξημένη οικονομική ενίσχυση σε σχέση με το 1986 κατά 100 χιλ. που ζήτησαν ομόφωνα οι παρατάξεις και τα επί πλέον έξοδα στους δικαστικούς αντιπροσώπους (ιδώ κάποιοι άλλοι φαίνεται) αξίζει να συγκρινουμε δύο στοιχεία: Το κόστος των ψηφοδελτίων και οι αμοιβές του προσωπικού το 1986 ήταν περίπου 9,5 εκατ. ενώ το 1988 (και μετά από πληθωρισμό) δεν πέρασαν τα 9 εκατ.

— Έβδομο, σε ότι αφορά τη θέση μου ως ενταλιμένου σε ένα καίμα της περιφέρειας που ποτέ ίσως δεν έχετε επισκεφτεί, διαφορετικά θα ξέρατε και τα σημαντικά του προβλήματα, έχω να πω ότι η συγκεκριμένη θέση είχε δρομολογηθεί αρκετούς μήνες προτού τελειώσει το έργο της εφορ, επιτροπής (στοιχεία υπάρχουν).

— Τέλος για τον ή την αρθογράφο λίγο ήθος δεν βλέπτε, είναι απαραίτητο.

«Από τον τέως πρόεδρο και πάντα θανάση Κυριακόπουλο θανάσης»

## Η αναγκαιότητα ύπαρξης των Συνδικαλιστικών Οργάνων

### ή απάντηση σε όλους όσους επιθυμούν την διάλυση τους

Ανατρέχοντας στη δράση των Σωματείων και Ομοσπονδιών καθώς και στις επιτυχίες (ή αποτυχίες) που σημείωσε το Σ.Κ. την τελευταία δεκαετία σε συνδιασμό με την κρίση της αξιοπιστίας που έχει προκύψει δημιουργούνται στον εργαζόμενο αμφιβολίες και ερωτήματα.

Αυτό ενισχύονται και καλλιεργούνται από διάφορους κύκλους που βρίσκονται μέσα-έξω και εκατέρωθεν σε όλο το φάσμα του Σ.Κ. Από τον απλό εργαζόμενο μέχρι τις πιο ισχυρές Ομοσπονδίες και Εργατικές Ενώσεις ακούγονται καθημερινά απόψεις (και σπανίως προτάσεις) για το ξεπέραςμα της κρίσης του Σ.Κ.

Φυσικά επιβάλλεται να γίνεται κριτική αρκεί να μην είναι στείρα. Να μη σταματά μόνο στην κριτική. Να ερευνά σε βάθος και να αναλύει τα γεγονότα ώστε να έχει τη δυνατότητα να διαμορφώσει προσωπική άποψη ο οποιοσδήποτε.

Η λασπολογία, οι μίθυροι και τα υπονοούμενα που λέγονται για πρόσωπα παρατάξεις ή Συνδικαλιστικά όργανα μόνο θετικό αποτέλεσμα δεν έχουν στο κεφάλαιο που λέγεται ΕΝΟΤΗΤΑ των εργαζομένων.

Αυτό πρέπει να γίνει κατανοητό το ταχύτερο δυνατό από όλους πριν είναι πλέον αργά.

Βέβαια ανήθικες θα υπάρχουν και είναι θεμιτές γιατί μέσα από αυτές δημιουργούνται οι συνθήκες εκείνες που δίνουν προοπτική στους αγώνες των εργαζομένων. Φυσικά οι απόψεις πρέπει να συνοδεύονται και με ενέργειες πολιτικοποιημένες και όχι κομματικοποιημένες.

Πολιτικοποίηση σημαίνει ότι είμαι άτομο ενθωρωμένο έχω απόψεις δικές μου και συμμετέχω στα κοινά.

Το να κρατώ τις απόψεις μου για μένα. Και να απέχω αυτό έχει αρνητικό αποτέλεσμα.

Επίσης το να έχω διαλυτικό χαρακτήρα και να αντιμετωπίζω οπδόνιστο με μπδενιστικές αντιλήψεις, και αυτό δεν προσφέρει τίποτα. Είναι πολλά τα παραδείγματα (δυστυχώς) ακόμη και από ανθρώπους που κόπτονται για τη Δημοκρατία. Η ευαισθησία τους εξαντλείται όταν πλέον οι απόψεις του δεν βρίσκουν απήχηση.

Όμως να δούμε τον εργαζόμενο σαν μονάδα. Ποιός πραγματικά πιστεύει ότι μεμονωμένα έχει τη δύναμη να διαπραγματευτεί με την εργοδοσία για την αμοιβή του; να ορίσει την ποιότητα και ποσότητα της εργασίας που προσφέρει;

Το μόνο σχήμα (ή μηχανισμός) που μπορεί να διεκδικήσει και να ανηπαρετεθεί στην εργοδοσία να συμπαρασταθεί στον απλό εργαζόμενο είναι το Σωματείο του.

Ο μόνος θεσμός που αντιπροσωπεύει πραγματικά τις επιδιώξεις των εργαζομένων (Οικονομικές Πολιτιστικές κ.λπ) είναι το Σωματείο τους και κατ' επέκταση η Ομοσπονδία τους.

Και πρέπει να καταλάβει ο κάθε ένας ότι Σύλλογος ζωντανός και δραστήριος συνεπάγεται και ενεργή συμμετοχή των μελών του. Όλοι ερείς αποτελούμε του Συλλόγου και πρέπει να του σταρίζουμε παρ' τις αντιθέσεις μας, την πικρία μας ή τις απογοητεύσεις μας.

Η σημερινή μας αδράνεα είναι προπομπός δυσάρεστων εξελίξεων στο μέλλον.

Θ. ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ





✓  
4

## ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΤΗΣ Ο.Τ.Ο.Ε. ΣΕ ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ



Με την ιδιότητα του συνδικαλιστή και του εισηγητή Εκπαιδευσεως στην Εθνική Τράπεζα, θα ήθελα να σας παρουσιάσω συνοπτικά ορισμένες βασικές σκέψεις σχετικά με το παραπάνω θέμα. Οι σκέψεις αυτές ίσως να βοηθήσουν τα Όργανα της Ομοσπονδίας μας στην υιοθέτηση διεκδικητικών στόχων ανάλογου περιεχόμενου.

### Ποιά μπορεί να είναι ο ρόλος της επαγγελματικής επιμόρφωσης.

Η επαγγελματική επιμόρφωση του προσωπικού, σε κάθε επιχείρηση, μπορεί να αξιοποιηθεί από την πλευρά του συνδικαλιστικού κινήματος με επιδίωξη το ανέγερμα του συνολικού επιπέδου των εργαζομένων και την πληρέστερη κατανόηση της εργασίας που εκτελούν οι εργαζόμενοι.

Ειδικότερα στις Τράπεζες, οι υπάλληλοι μπορούν με την επιμόρφωση αυτή να κατανοήσουν το ρόλο του πιστωτικού συστήματος στην οικονομία της χώρας και στις διεθνείς συναλλαγές, τους μηχανισμούς λειτουργίας του χρήματος και να απομυθοποιήσουν την εικόνα που η εργοδοσία τους δίνει όσον αφορά τη δική τους συμμετοχή σ' όλο το σύστημα. Π.χ. ένα τυχόν συνδικαλιστικό αίτημα που θα διατυπωνόταν ως σύνθημα με τη φράση «ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΑΓΟΡΑ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΟΣ» θα είχε διαφορετική αξία και βαρύτητα για κάποιο εργαζόμενο - γνώστη του αντικείμενου του τυπολόγιου από ό,τι θα εφίμαινε για κάποιον άλλο.

Φυσικά ισχύει το ρητό «μ' όποιο δάσκαλο καθίσεις», όμως αυτός δεν είναι λόγος ν' αποφύγει κανείς ή να υποτιμήσει τη σημασία της παιδείας και της επιμόρφωσης. Η εργοδοσία, όχι μόνο στρεβλή κι αντιδραστική ερμηνεία δίνει των οικονομικών γεγονότων αλλά προσπαθεί - και μέσα από την εκπαίδευση του προσωπικού - να διαμορφώσει δήθεν τεχνοκρατικές συνειδήσεις που στην ουσία αποσκοπούν να δημιουργήσουν μια κάστα απαθών, αδιάφορων για τα κοινά συμφέροντα ανθρώπων οι οποίοι μάλιστα θα πρέπει νάχουν και υπερβολικά μεγάλη ιδέα για τον εαυτό τους. Τα εκπαιδευτικά προγράμματα μάλιστα κατέχουν πολλή μεγαλύτερη θέση στον προγραμματισμό των Τραπεζών απ' ό,τι τα προγράμματα καθαρά τραπεζικών εργασιών. Ο όρος «μάντζιρ» υπόσχεται στη φαντασία ενός νέου και άπειρου υπαλλήλου ορθόνοητες πόρτες μιας εύκολης καριέρας και ζωής. Σε αντάλλαγμα ο υπάλληλος θα πρέπει να σκέφτεται σαν «τραπεζίτης».

### Ποιά μπορεί να είναι η παρέμβαση του συνδικαλισμού

Είναι η όχι αυτοπία η δυνατότητα παρέμβασης του συνδικαλισμού στον ιστό που έχουν υφάνει οι εργοδοτικές κατευθύνσεις όσον αφορά την επαγγελματική επιμόρφωση. Μήπως μια τέτοια απόπειρα παρέμβασης περικλείει κινδύνους εκφυλισμού και ενσωμάτωσης. Οπωσδήποτε τέτοιοι κίνδυνοι υπάρχουν για όλες τις μορφές συνδικαλιστικών δραστηριοτήτων και διεκδικήσεων. Αλλά ποτέ κανείς μας δε σκέφτηκε ότι ο συνδικαλισμός είναι ανθόσπαρτος δρόμος.

Ενα είναι σίγουρο. Ο εργοδότης θα προσελκύσει τον εργαζόμενο μέσα από την επιμόρφωση. Ο συνδικαλιστής δεν επιτρέπεται να παραμείνει θεατής τέτοιας προσέλκυσης. Μπορούμε να διατυπώσουμε μερικές θεσμικές αξίες και κανονισμούς που θα μας επιτρέψουν να παρεμβαίνουμε στα εκπαιδευτικά συμβούλια, στις αποφάσεις και στην υλοποίηση ακόμη των προγραμμάτων. Όμως η παρέμβαση χρειάζεται καλή προετοιμασία. Πέρα από το ήθος και την αγωνιστικότητα, εδώ μετράει πολύ και η επιστημονική υποστήριξη των επιχειρημάτων μας, η καθαρότητα των στόχων μας και η μαζική μας καμπάνια (δημοσιοποίηση του θέματος, ερέθισμα της κοινής γνώμης των συναδέλφων μας, κοινός προβληματισμός).

### Τι πείρα υπάρχει μέχρι σήμερα στον τομέα αυτό

Η συνδικαλιστική πείρα παρέμβασης σε θέματα εκπαίδευσης είναι και θετική κι ερμητική. Έχει σχέση με τη γενικότερη δύναμη κάθε σωματείου σε κάθε Τράπεζα κι αντίστοιχα με τις διαφορετικές επιδιώξεις της εργοδοσίας σε κάθε Τράπεζα. Π.χ. στην Εθνική Τράπεζα υπήρξαν χρονικές στιγμές που η εργοδοσία κινήθηκε στην κατεύθυνση καθιέρωσης Τραπεζικών Σπουδών Πανεπιστημιακού επιπέδου χωρίς να ξεκαθαρίσει το αντίκτυπο μιας τέτοιας διαδικασίας στην εξέλιξη του προσωπικού της. Ανάλογες, πιο ξεκαθαρές ενέργειες, υιοθετήθηκαν στην Εμπορική Τράπεζα ενώ τα τελευταία χρόνια παρατηρείται μια έξαρση του ενδιαφέροντος της εργοδοσίας και σ' άλλες Τράπεζες, όπως Αγροτική, Ιονική κλπ.

Αν δούμε, πάλι, την αντίδραση των σωματείων, θα παρατηρήσουμε πως μόνο στην Εθνική Τράπεζα διατυπώθηκαν - από το 1981 και μετά - κάποιες πρώτες θέσεις σχετικά με το ζήτημα της εκπαίδευσης. Οι θέσεις αυτές επιγραμματικά ήταν:

1. ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (ίση ενημέρωση, ευκαιρίες, μεταχείριση)
2. ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ μέσα από θεσμοθετημένες φάσεις δημοκρατικής υπηρεσιακής εξέλιξης (δηλαδή, διάφανης και ορθολογικής)

3. ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΤΗΝ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ ΠΟΥ ΑΦΟΡΟΥΝ ΕΡΓΑΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ (Μάντζιρ) με διάθεση συμμετοχής και στην υλοποίηση τέτοιων προγραμμάτων.

4. ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ με αποκλεισμό αντιδραστικών θεωριών και αντεργατικής - αντισυνδικαλιστικής προπαγάνδας

5. ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΠΑΝΔΡΩΣΗΣ ΤΟΥ ΤΟΜΕΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ (για να μην αποτελούν οι εκπαιδευτές «στεγνή» ομάδα επιλέκτων)

Νομίζουμε πως πρόκειται για προοδευτικές θέσεις που θα μπορούσαν να γίνουν αποδεκτές από ευρύ φάσμα συνδικαλιστικών τάσεων αλλά και κατανοητές από τους εργαζόμενους. Όμως δεν λειτουργούν χωρίς κι άλλες θεσμικές αλλαγές.

### Τι θα μπορούσαμε να προτείνουμε σαν Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλλήλων

Τώρα που η λέξη «εκουγχρονισμός», μαζί με το φάντασμα του 1992, απειλούνται και στο χώρο της επαγγελματικής επιμόρφωσης, είναι ανάγκη να επιδιώξουμε ένα δημόσιο διάλογο και ανοιχτή διαπραγμάτευση με την εργοδοσία και την κυβέρνηση για τα θέματα αυτά. Θα μπορούσαμε να προτείνουμε την ίδρυση μιας Διατραπεζικής Σχολής ή Τραπεζικού Ινστιτούτου Επαγγελματικής Επιμόρφωσης αντίστοιχου με το Γαλλικό Ιδρυμα C.F.P.B. (Centre de Formation de la Profession Bancaire) ή με το Βρετανικό Institute of Bankers, χωρίς βέβαια να φανταστούμε πως κάτι τέτοιο είναι απλό ή εύκολο στην αντιγραφή. Θα μπορούσαμε να ενισχύσουμε τη δημοκρατική λειτουργία Επιμορφωτικών Κέντρων που λειτουργούν ή υφαισιουργούν σήμερα σε ορισμένες Τράπεζες και στην Ένωση Ελληνικών Τραπεζών, παράλληλα με άλλες μας ενέργειες. Πληροφορίες και υλικό για επιστημονικού επιπέδου υποδομή και προγράμματα υπάρχουν σήμερα διαθέσιμα, με βάση την εμπειρία άλλων χωρών. Καμμία δυστυχώς εμπειρία δεν υπάρχει για παρέμβαση εργαζομένων σε άλλες χώρες όσον αφορά την εκπαίδευση. Ίσως η ΟΤΟΕ διαθέτει μέσω της F.I.E.T και άλλων διεθνών διασυνδέσεων της πληροφορίες που όμως ελάχιστα γνωστές είναι στους περισσότερους συναδέλφους.

Παρατηρούμε μια έντονη τάση της εργοδοσίας να μισοποιήσει ξανά το ζήτημα «Εκπαίδευση Προσωπικού», να το στεγανώσει πλήρως και να το χρησιμοποιήσει για ιδεολογική αλλοίωση των εργαζομένων. Θέλουν να αποκλείσουν τους συνδικαλιστές από τέτοιες διαδικασίες με το επιχειρήμα «εσείς δεν ξέρετε από τέτοια». Εμείς πρέπει να βρούμε προς τα έξω με τις δικές μας προτάσεις και τη δικιά μας φιλοσοφία. Με τους δικούς μας στόχους κι επιδιώξεις που θα χυμώμε διαμορφώσει μέσα από προσεκτική δουλειά και με τη βοήθεια πολλών φίλων μας.

Σ' αυτά τα πλαίσια, δείτε και το νόημα των σκέψεων που διατύπωσα.

Συναδελφικά,

Μάκης Βλασσόπουλος

## Εξαγορά ανασφαλιστών ετών σπουδών

Σύμφωνα με την εγκύκλιο 142/15.9.88, σειρά Β', που εξεδόθη από το Ταμείο Συντάξεων προσωπικού Ε.Τ.Ε., δίνεται το δικαίωμα στους εν ενεργεία συναδέλφους να εξαγοράσουν τα έτη σπουδών όταν φοιτούσαν σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές ή μεταπτυχιακό πριν την πρόσληψη τους στην Ε.Τ.Ε.

Σημειώνεται ότι ο χρόνος αυτός αναγνωρίζεται σαν συντάξιμος.

### Προϋποθέσεις:

- Η αναγνώριση γίνεται αντί καταβολής εισφοράς.
- Ο χρόνος σπουδών δεν μπορεί να υπερβαίνει, τα κατά το χρόνο της αποφοίτησης, επίσημα ακέραια χρόνια σπουδών.
- Για μεταπτυχιακές σπουδές, ο χρόνος δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 2 χρόνια εκτός αν πρόκειται για διδακτορικό, οπότε αναγνωρίζονται μέχρι τρία ακέραια χρόνια.
- Ο αναγνωριζόμενος χρόνος δεν θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα αλλά προσαιξάνει το ποσό της σύνταξης.
- Η εξαγορά γίνεται εφ' όσον υποβληθεί αίτηση έως 23.8.89 καταβάλλοντας τα ασφαλιστικά (εισφορά εργοδότη και εργαζομένου) πάνω στο μισθό βάσης του πέμπτου μισθολογικού κλιμακίου, προσυμφωνόμενος με τα πάσης φύσεως ποσοστιαία επιδόματα που λαμβάνει ο ασφαλιζόμενος, κατά την ημέρα υποβολής της αίτησης, καθώς και τα δροχιακά επιδόματα που συνυπολογίζονται για τον καθορισμό του ύψους της σύνταξης. Η καταβολή του ασφαλιστού γίνεται είτε εφ' απαξ, είτε σε μηνιαίες δόσεις που δεν θα υπερβαίνουν τις 36 δόσεις.

### Συμπληρωματικές οδηγίες και όροι

Αν ο χρόνος σπουδών που θα αναγνωρισθεί, συμπίπτει με χρόνο ασφάλισης που αναγνωρίσθηκε για άλλη αιτία (στράτευση, προύπηρεσία κλπ) τότε, ανακαλείται η προσμέτρηση του χρόνου σπουδών και αίρεται αναδρομικά κάθε οικονομικό αποτέλεσμα αυτής, ενώ τα ασφαλιστικά που έχουν καταβληθεί για την εξαγορά του χρόνου σπουδών δεν επιστρέφονται.

### Δικαιολογητικά που απαιτούνται για την αναγνώριση

- Αντίγραφο του πτυχίου, νόμιμα επικυρωμένο.
- Δήλωση του ΝΔ 105/69 με το ακόλουθο κείμενο:  
«Ο χρόνος σπουδών του οποίου ζητώ την αναγνώριση δεν μου έχει αναγνωρισθεί ούτε πρόκειται να αναγνωρισθεί ως συντάξιμος σε οποιονδήποτε άλλον ασφαλιστικό Φορέα κύριας ή επικουρικής ασφάλισης».
- Βεβαίωση της Σχολής από την οποία να προκύπτει η εξέλιξη των σπουδών μέχρι τη λήψη του πτυχίου ή μέχρι την πρόσληψη του ασφαλισμένου από την Τράπεζα.



## ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

### ΓΝΩΣΤΗ Η ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΗ. Η ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΟΜΩΣ;

Το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού είναι υπαρκτό και διαπιστωμένο απ' όλους. Σε ορισμένα όμως καταστήματα η κατάσταση έχει φθάσει στο απροχώρητο. Αποτέλεσμα αυτής της κατάστασης είναι η καταστρατήγηση του ωραρίου συναλλαγών, η μη σωστή διεκπεραίωση των εργασιών, η εντατικοποίηση των συναδέλφων και η τακτική των προγραμματίσεων αποσπάσεων.

Περιπτώσεις μπορούμε να αναφέρουμε πολλές. Προς το παρόν αναφέρουμε τα καταστήματα Γρεβενών, Διάστιας, Κασσάνδρειας Χαλκιδικής, Ν. Μουδιανών, Α. Σοφού, Αμύνταιο κ.τ.λ.

Χαρακτηριστικά στο Α. Σοφού η έλλειψη προσωπικού και η αύξηση των συναλλαγών οδήγησε σε συνεχείς πρόστριβές σε σχέση με τη εφαρμογή του ωραρίου συναλλαγών, διακίνηση επιταγών, κλπ. Και βέβαια δεν είναι μόνο αυτό το κατάστημα.

Είναι νομίζουμε πρωταρχικό καθήκον της Τράπεζας να προχωρήσει άμεσα στη πρόσληψη με τις διαδικασίες που έχει προτείνει επανειλημμένα το Σωματείο.

### ΕΝΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΟΥ ΖΗΤΑΕΙ ΑΜΕΣΗ ΛΥΣΗ

Οξύτατο παραμένει το πρόβλημα της μη πρόσληψης ανειδίκευτων εργατών για την αντιμετώπιση των αναγκών του καταστήματος Α' Θεσσαλονίκης (210)

Αποτέλεσμα αυτής της κατάστασης είναι να ανατίθενται καθήκοντα ανειδίκευτων εργατών σε συναδέλφους μας εισπράκτορες και φροντιστές. Μια ενέργεια που κατάφωρα παραβιάζει τις εγκυκλίους της Τράπεζας.

η παράταση αυτής της εκκρεμότητας και η αντιμετώπιση του προβλήματος εκ των ενόντων οδήγησε μάλιστα και σε «θεσομθέτηση» του υπάρχοντος καθεστώτος με αρνητικά φαινόμενα.

Κύριοι αρμόδιοι νομίζουμε ότι το ποτήρι ξεχειλίζει. Προχωρήστε άμεσα στη πρόσληψη εργατών - εναλλακτικές λύσεις γι' αυτό υπάρχουν - για να αντιμετωπιστεί αποτελεσματικά και τελεσίδικα το πρόβλημα.

Οι συναδέλφοι εισπράκτορες και φροντιστές δεν είναι διατεθειμένοι να ανεκτούν συνέχισ της εκκρεμότητας που λειτουργεί αντικειμενικά σε βάρος τους.

### ΝΕΑ ΜΑΚΡΗ..... ΩΡΑ ΜΗΔΕΝ.

Το σταγαστικό πρόβλημα ενός μικρού καζίτο, της Νέας Μάκρης, ήρθε να ταραξει τα «ήμερα νερά» της Διοίκησης και να δώσει το βαθμό της οξύτητας που υπάρχει.

Θαυμάστε συντονισμό και ταχύτητα των Διευθύνσεων που ασχολούνται με το ίδιο θέμα. Ίσως να μην έχει γίνει αντιληπτό ότι το πρόβλημα είναι πολύ **σοβαρό**, εν όψει μάλιστα του περιβάλλοντος εκσυγχρονισμού και του 1992.

Πράγματι υπάρχουν ορισμένα ερωτηματικά όπως ποιός ο ρόλος της Δίνοσης Περιουσίας Τράπεζας, όταν δεν μπορεί να επέμβει έγκαιρα για να βρεθεί ο κατάλληλος χώρος για τη στέγαση ενός καζίτο;

— Γιατί η Δίνοση Δικαστικού καθυστερεί για μια γνωμάτευση 6-9 μήνες με αποτέλεσμα να χάνονται κατάλληλα κτίρια;

— Πού οφείλεται η δυσλειτουργία της επιτροπής κτιρίων;

— Ποιά η ευθύνη κάθε διευθύνσεως;

Μήπως υπάρχει απάντηση στη Διοίκηση;

Είναι **λυσιπρό** να βλέπει το κοινό μια Τράπεζα σαν την Ε.Τ.Ε. να βρίσκεται στο δρόμο από έξωση.

Είναι **απογοητευτικό** για τους συνίφους να βλέπουν την αδιαφορία της Διοίκησης με αποτέλεσμα να δημιουργείται άσχημο κλίμα σε βάρος της ηρεμίας τους και της απόδοσής τους.

Είναι **ανησυχητικό** το φαινόμενο της ήρεμης κατάστασης που επικρατεί στις παραπάνω Υπηρεσίες. Μήπως οι ευθύνες πρέπει να αναζητηθούν στους υπευθύνους και όχι στους απλούς συνίφους;

Ο ΣΥΕΤΕ έχει επισημάνει πολλές φορές τα προβλήματα στέγασης των καζίτων. Κύριοι λίγη σοβαρότητα. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΧΩΡΙΣ ΤΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.



Αποψη του καταστήματος της Νέας Μάκρης πριν τη μεταστέγαση

### Εθελοουσία έξοδος

Γνωρίζετε ότι στην Ισπανία πριν το 1983 αντιμετωπίστηκε μεγάλη κρίση στο τραπεζικό σύστημα και εφαρμόστηκε ένα τριετές πρόγραμμα εθελοουσίας εξόδου. Αποτέλεσμα ήταν να αποχωρήσουν 35.000 άτομα από τις τράπεζες. Σήμερα στην Ισπανία λειτουργούν 16.500 υποκ/τω που εξυπηρετούν 39 εκατ. Ισπανούς. Μετά τις μεγάλες συγχώνευσεις που πραγματοποιήθηκαν πάλι αντιμετωπίζεται θέμα υπεραριθμών υπαλλήλων (30.000 άτομα).

Σύμφωνα με ορισμένα στοιχεία στην Ισπανία ένα Τραπεζικό υποκ/τω αντίστοιχα σε 2.300 άτομα, έναντι 3.800 στη Μ. Βρετανία, 5.500 στη Γαλλία και 9.900 στη Δυτ. Γερμανία.

Για την Ελλάδα επισημάνεται από κύκλους του Υπουργείου Οικονομικών ότι υπάρχει ανάγκη και άλλων υποκ/των, απαιτείται συνεχής εκπαίδευση του προσωπικού και σύγχρονα μέσα και προϊόντα.

### Διαχειριστικό επίδομα

Εχει παρατηρηθεί σε πολλά καζίτα, συναδέλφοι που απασχολούνται σαν TELLER, μερικές μέρες το μήνα λόγω αναγκών, να μη παίρνουν το Διαχειριστικό επίδομα (Κ.Α. 630) ή μέρος από αυτό.

Επειδή τα στελέχη των καταστημάτων δεν θέλουν ή αγνοούν τη χορήγηση του επιδόματος, τους πληροφορούμε ότι με βάση την υπ' αριθμ. 18/2.288/σειρά Β' υπηρεσιακή εγκύκλιο το Διαχειριστικό επίδομα που καταβάλλεται στους TELLER και στους Διαχειριστές Ταμείων, ανάλογα με τον χρόνο απασχόλησής τους είναι:

Για διαχείριση 1 ημέρας	Δρχ. 328
Για διαχείριση 2 ημερών	Δρχ. 656
Για διαχείριση 3 ημερών	Δρχ. 964
Για διαχείριση 4-15 ημερών	Δρχ. 4100
Για διαχείριση 16 ημερών και πάνω	Δρχ. 8200

Η καταβολή των παραπάνω αυξημένων ποσών Διαχειριστικού επιδόματος στους δικαιούχους θα γίνει με τη σύνταξη από τις Μονάδες των γνωστών καταστάσεων μεταβολών επιδομάτων (ΚΑ 3948) τις οποίες θα προωθήσουν προς το Κ.Μ.

### Υπερωρίες

Επαναλαμβάνουμε τον τρόπο υπολογισμού της αμοιβής των υπερωριών για τους σίφους που δεν το γνωρίζουν.

Ο υπολογισμός γίνεται ως εξής: αθροίζουμε όλη τη Α' στήλη της μισθοδοσίας (βασικό μισθό, οικογενειακό επίδομα, επίδομα πολυετίας, ΑΤΑ, παιδική μέριμνα) και τη Β' σειρά (παραμεθόριο, τουριστικό, επιστημονικό, ταμειακό).

Το άθροισμα διαιρείται δια 160 και πολλαπλασιάζεται με συντελεστή 1,25 από 0-60 ώρες.

Από 61-120 ώρες ο συντελεστής γίνεται 1,50. Από 121 και πάνω ο συντελεστής γίνεται 1,75. Στο σύνολο των ακαθαρίστων υπερωριών γίνονται κρατήσεις 12%.

**Προσοχή:** Εχει μεγάλη σημασία η συμπλήρωση του εντύπου υπερωριών. Χωρίς αυτό δεν μπορείτε να διεκδικήσετε την αμοιβή σας υπερωριακά.

### Δικαστικές αποφάσεις που αφορούν τραπεζικούς

1) Με πρόσφατη απόφαση του Αρείου Πάγου αναγνωρίστηκε δικαστικά ότι συνταξιούχος υπάλληλος της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Δινητή από 1/1/82. Απορρίφθηκε σχετική αίτηση αναιρέσεως της Τράπεζας και επικυρώθηκε η απόφαση του Εφετείου.

2) Με πρόσφατη απόφαση του Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι συνταξιούχος υπάλληλος της Εθνικής Τράπεζας έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Συμπράττοντα Υποδινητή από 1/7/82.

3) Με άλλη πρόσφατη απόφαση του Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι συνταξιούχος υπάλληλος της Εθνικής Τράπεζας έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Συμπράττοντα Υποδινητή από 1/7/83. Επιδικάστηκαν οι σχετικές μισθολογικές διαφορές.

4) Με πρόσφατη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι συνταξιούχος υπάλληλος της Εθνικής Τράπεζας έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Διευθυντή από 1/7/85. Επιδικάστηκαν οι σχετικές μισθολογικές διαφορές.

5) Με άλλη πρόσφατη απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, αναγνωρίστηκε δικαστικά ότι ΕΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ υπάλληλος της Εθνικής Τράπεζας, έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Τμηματάρχη Α' από 1/7/82. Επιδικάστηκαν οι σχετικές μισθολογικές διαφορές.

6) Με πρόσφατη απόφαση του Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε ότι συνταξιούχος υπάλληλος της Τράπεζας Ελλάδος έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Υποδινητή αποστρατευτικά από 25/1/1982. Επιδικάστηκαν οι σχετικές μισθολογικές διαφορές.

7) Με άλλη απόφαση του Εφετείου Αθηνών, αναγνωρίστηκε δικαστικά ότι συνταξιούχος υπάλληλος της Τράπεζας της Ελλάδος, έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Υποδινητή από 1/12/83. Επιδικάστηκαν οι σχετικές μισθολογικές διαφορές.

8) Με άλλη απόφαση του Εφετείου Αθηνών αναγνωρίστηκε δικαστικά ότι συνταξιούχος υπάλληλος της Τράπεζας Ελλάδος έπρεπε να κατέχει το βαθμό του Υποδινητή από 1/5/86. Επιδικάστηκαν οι σχετικές μισθολογικές διαφορές.



Το γενικό θέμα που διάλεξε το 11ο Διεθνές Συνέδριο Αρχείων, το οποίο πραγματοποιήθηκε στο Παρίσι στο τέλος Αυγούστου με συμμετοχή περισσότερων από 115 κρατών, είναι γοητευτικό και κάπως γριφώδες: «Η μνήμη του Αύριο». Ο ίδιος ο πρόεδρος Μιτεράν με την παρουσία του θέλησε να τονίσει τη σπουδαιότητα που αποδίδει η Γαλλία στον αρχαιολογικό τομέα και στις νέες κατευθύνσεις του. Είναι το Συνέδριο από σπουδαίο πολιτιστικό γεγονός απέκτησε πολιτική, με δεδομένη τη διπλωματική, διάσταση.

Για πρώτη φορά οι αρχαιολογικοί, επάγγελμα από παραγνωρισμένο έως εντελώς άγνωστο, αποφάσισαν να δείξουν ότι διαθέτουν σίγουρα σύγχρονη σκέψη αλλά και φαντασία. Η ανανεωμένη στάση των αρχαιολογικών συνδέεται με τη νέα στροφή του παραδοσιακού αυτού επαγγέλματος προς το μέλλον και, στην περίπτωση μας, προς τις σύγχρονες τεχνολογίες. Μνήμη του αύριο, αρχείο του αύριο, δηλαδή δισκέτα, μικροφίλμ, βιντεοκείμενο στη θέση του καλού παλιού χαρτιού. Οι πέντε μέρες του Συνεδρίου, που όπως πάντα οργανώνεται από το Διεθνές Συμβούλιο Αρχείων, ήταν αφιερωμένες στα νέα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι διαχειριστές των αρχείων μπροστά σε ένα υλικό με εντελώς νέα χαρακτηριστικά για τη συντήρησή του, πολύ πιο περιορισμένο σε όγκο από το χαρτί, αλλά άλλο τόσο ευπαθές (το δύσκολο δεν θα είναι πια ο χώρος αλλά η ποιότητά του) και ιδιαίτερα προβληματικό στη φάση της επιλογής των στοιχείων που πρέπει να διατηρούνται.

Τα αρχεία είναι πράγματι αποθήκες πληροφόρησης. Συμβαίνει ενίοτε η διαδικασία αποθήκευσης να λειτουργεί σωστά και το αρχείο να μπορεί να δώσει απαντήσεις για το χθες όταν του το ζητήμα. Όλα τα μεγάλα, αλλά και πολλά μικρά, κράτη διαθέτουν μηχανισμούς που συντηρούν την αποθηκευμένη πληροφόρηση και τη διαθέτουν στη ζήτηση. Η κρατική αρχαιολογική οργάνωση εμφανίστηκε ιστορικά μαζί με το νέο αστικό κράτος και, στη γαλλική περίπτωση, η πρόβαση στο αρχείο, που μέχρι τότε ήταν κλειστό, αποτέλεσε επαναστατικό δικαίωμα του πολίτη. Το γεγονός αυτό θύμισε ο πρόεδρος Μιτεράν υπενθυμίζοντας πως το Συνέδριο των Αρχείων αποτελούσε προορισμό της συμπλήρωσης των διακοσίων χρόνων από τη Γαλλική Επανάσταση. Φυσικό λοιπόν η Γαλλία, που ήταν και ο οικοδεσπότης του Συνεδρίου, να παρουσιάσει με μεγάλη υπερηφάνεια το CARAN, δηλαδή τη νέα υπερσύγχρονη αίθουσα ανάγνωσης αρχείων που διαθέτει οθόνη Η/Υ για κάθε χρήση, καλύπτοντας έτσι την καθυστέρηση της χώρας στον εκσυγχρονισμό του τομέα.

«Εσείς διαφυλάσσετε και αξιοποιείτε τη μνήμη του κόσμου ολόκληρου», δήλωσε ο πρόεδρος Μιτεράν στους 2.000 συνέδρους και συνέχισε: «Τα αρχεία όλων των χωρών, διατηρώντας τα ίχνη και την πορεία της δράσης του χθες, φωτίζουν το παρόν αλλά και το καθοδηγούν. Όλοι όσοι κατέχουν υπεύθυνες θέσεις γνωρίζουν ότι η χάρη των νέων κατευθύνσεων είναι αδύνατη χωρίς τη γνώση του παρελθόντος. Αυτή η διαθέσιμη μνήμη προσφέρει στους λαούς ολόκληρου του κόσμου τη δυνατότητα να ορίσουν και να ξαναβρούν την ταυτότητά τους, να ασχοληθούν με τα μελλοντικά



## Η Μνήμη του Αύριο

Του Αλέξη Κράουζ\*

τους σχέδια και να προφυλάξουν τα δικαιώματά τους γνωρίζοντας ακριβώς περί τίνος πρόκειται».

«...ίσως οι περίοδοι σημαντικών αλλαγών - πολιτικών, κοινωνικών, τεχνολογικών - να μεγεθύνουν τη φροντίδα που έχουμε ώστε να μη χάνουμε τον μίτο μιας ιστορίας που πράγματι επιταχύνεται. Η σύγχρονη εποχή δεκαπλασιάζοντας τα μέσα ανταλλαγών μεταξύ των ανθρώπων θέτει πολλά νέα προβλήματα στους αρχειονόμους. Σήμερα - αυτό εκφράζει το γενικό θέμα του Συνεδρίου σας - η εκπληκτική εξέλιξη των νέων τεχνολογιών μας αναγκάζει να επαναεξετάσουμε την περιουσιολογία, τη διατήρηση και την αξιοποίηση των στοιχείων που θα είναι η κληρονομιά του αύριο».

Συνεχίζοντας ο πρόεδρος Μιτεράν τονίζει τη διόγκωση της μάζας της πληροφόρησης - γραπτής, προφορικής ή ηλεκτρονικής - που παρατηρείται παντού. Θύμισε πως από το 1981 θέλησε, αυξάνοντας τα οικονομικά μέσα, να περάσει μέσα από τα αρχεία μια πολιτική επιστημονικής και πολιτιστικής ανάπτυξης. Είναι, π.χ., το Κέντρο Διαχείρισης Σύγχρονων Γαλλικών Αρχείων στο Φοντενμπλώ διαλασίσει τις δυνατότητές του το 1984. Ενα νέο κέντρο Οικονομικών και Κοινωνικών Αρχείων εμφανίστηκε πριν από 2 χρόνια για να καλύψει τα έγγραφα του Κόσμου της Εργασίας.

Επίσης θύμισε ότι το CARAN εγκαινιάστηκε την άνοιξη στο Παρίσι. Τέλος, δήλωσε πως η Γαλλία ήταν έτοιμη να χρησιμοποιήσει όλα τα νέα μέσα που η ανθρώπινη ευφυΐα ανακαλύπτει για να θέσει στη διάθεση του μεγάλου κοινού τόσο την παραδοσιακή όσο και τη σύγχρονη πληροφόρηση. Για τον λόγο αυτόν εξάλλου εξήγγειλε, με την ευκαιρία του Συνεδρίου, τον σχεδιασμό μας νέας

11ο Διεθνές Συνέδριο Αρχείων

βιβλιοθήκης με μεγάλες φιλοδοξίες και υπερσύγχρονα μέσα, την Πολύ Μεγάλη Βιβλιοθήκη, που θα διαθέτει πάνω από 500.000 τόμους.

Ανοίγοντας το Συνέδριο ο διευθυντής των Γαλλικών Αρχείων J. Favier, εμπνευστής του γενικού τίτλου του Συνεδρίου, έθεσε το ουσιαστικότερο πρόβλημα των αρχείων: «Τι πρέπει άραγε να διατηρήσουμε. Η αρχειονομία έγινε μια επιστήμη όλο και πιο σύνθετη. Δεν θα μπορούμε να έχουμε αύριο μια συνοπτική εικόνα του πολιτισμού μας αν δεν διατηρήσουμε στοιχεία που σήμερα μας φαίνονται αδιάφορα, π.χ. τηλεοπτικές πληροφορίες ή βιομηχανικά αρχεία σε βίντεο που όμως μελλοντικά θα είναι απαραίτητα στη σωστή αντίληψη της σκηνής μας». Και η πρώτη εισηγήτρια του Συνεδρίου, η κυρία Μπαζέν, συνέχισε: «Η εμφάνιση της πρώτης αφηγηματικής γραφής των Σουμερίων υπήρξε πριν 4500 χρόνια μια αποφασιστική αλλαγή στην ανθρώπινη ιστορία. Σήμερα φαίνεται πως η πληροφορική και τα οπτικοακουστικά μέσα προαναγγέλλουν μια παρόμοια επανάσταση».

«Οι αναλογίες πάντως είναι εντυπωσιακές», γράφει στη Monde ο E. Roux στις 26/8/88. «Επέκταση της δυνατότητας απομνημόνευσης, πολλαπλασιασμός των συστημάτων πληροφόρησης, νέες πολιτιστικές συνθήκες. Πριν ακόμη προλάβουμε να ενχληθούμε εμείς στις παλιές συνθήκες μας, οι αρχαιολογικοί βλέπουν τις δικές τους να αναταράσσονται».

Πράγματι, το γραπτό κείμενο σε στέρεο υλικό, ιδίως χαρτί, υπήρξε μέχρι σήμερα σαν μοναδική μορφή αρχείου. Αμεσα αναγνώσιμο διαφέρει εντελώς από το νέο ηλεκτρονικό ή οπτικοακουστικό υλικό που για την προσαρμογή του χρειάζονται

μηχανές και επιπλέον είναι εξαιρετικά ευαίσθητο. Η αναγκαιότητα διατήρησης των στοιχείων υποχρεώνει το πέρασμα του υλικού σε ταινίες, φιλμ κ.λπ. ανθεκτικότερα άρα και ακριβότερα. Αμεσα λοιπόν τα πλούσια κράτη θα μπορούν να συνεχίσουν να διαθέτουν αρχεία και μνήμη, ενώ τα φτωχά κράτη θα πρέπει να περιορίσουν στο μέλλον τις απαιτήσεις τους. Από την άλλη πλευρά όμως η διόγκωση των μέσων πληροφόρησης και της ίδιας της πληροφόρησης διαλύει πια τα σύνορα μεταξύ αρχαιολογικών, βιβλιοθηκάρων και τεκμηριωτών που μέχρι σήμερα ανταγωνίζονται μεταξύ τους στα σημεία που τα επαγγέλματά τους έρχονται σε επαφή.

Στο πρόγραμμα του Συνεδρίου βρίσκουμε, εκτός από την εισήγηση της κ. Μπαζέν με θέμα «Δημιουργία και περιουσιολογία των νέων αρχείων», μια σειρά γενικών και ειδικών εισηγήσεων για τον κάθε τύπο νέων αρχείων (φίλμ, δισκέτες κ.λπ.) όπως και για την κάθε φάση που περνούν αυτά από την παραγωγή τους στην τελική αρχειοθέτηση. Είναι, ο Φ. Βαγκάνωφ, γ. διευθυντής των Αρχείων της ΕΣΣΔ, μας μίλησε για τη συντήρηση των νέων αρχείων και τα προβλήματά της. Τέλος, ο ολλανδός αρχαιολογός E. Κοτελόρ παρουσίασε το θέμα «Συγκρότηση και λειτουργία των νέων αρχείων», ενώ άλλοι συνάδελφοι έδειξαν επίσης τα προβλήματα μεθόδου κατάταξης, το κόστος και τα νομικά προβλήματα των νέων αρχείων. Παράλληλα στο Συνέδριο έγιναν δεκάδες συνδεδεμένες επιτροπές κατά τομέα (Στρατιωτικά, Οικονομικά, Σύγχρονα κ.λπ.), όπως και κατά γεωγραφική περιοχή (Λατινική Αμερική, αφρικανικά κράτη, αραβικός κόσμος).

Όπως ανέφερα ήδη, η συμμετοχή των αρχαιολογικών στο Συνέδριο έφθασε τους δύο χιλιάδες ανθρώπους και ξεπέρασε τα 115 κράτη. Η χώρα μας εκπροσωπήθηκε από τη διευθύντρια των Γενικών Αρχείων του Κράτους, κ. Χοιρέτη και τη γραμματέα κ. Μαριάννα Κολυβά - Καραλέκα, όπως επίσης και από τον υπογράφοντα εκ μέρους του Συνδικαλιστικού Αρχείου του Συλλόγου Υπαλλήλων της Ε.Τ.Ε. Μπορούμε να υποστηρίξουμε πως η συμμετοχή αυτή υπήρξε ιδιαίτερα δραστήρια στις διάφορες επιτροπές, όπως π.χ. με την παρουσίαση της Σχολής Αρχειονομίας που οργάνωσαν φέτος για πρώτη φορά τα ΓΑΚ. Το νέο ενδιαφέρον του Διεθνούς Συμβουλίου Αρχείων για τα Κοινωνικά Αρχεία έδωσε επίσης την ευκαιρία στον αντιπρόσωπο των συνδικαλιστικών αρχείων να αξιοποιήσει την παρουσία του.

Κλείνοντας το σημείωμα αυτό, δεν μπορούμε να αποφύγουμε δύο λόγια για τα δικά μας ελληνικά αρχαιολογικά προβλήματα. Είναι γνωστή η δύσκολη κατάσταση των ΓΑΚ όπου από χρόνια η αδιαφορία των κυβερνήσεων προστίθεται στην έλλειψη των μέσων. Πολύ λιγότερο γνωστή όμως είναι η τεράστια και πεισματική δουλειά υποδομής που έχει γίνει τα τελευταία χρόνια, τόσο στην κατεύθυνση της καταγραφής των αρχείων της δικαιοδοσίας των Γενικών Αρχείων, όσο και προς τη γενική λειτουργία της υπηρεσίας. Το

συνέχεια στη σελ. 7



Το παλαιό κτήριο των Εθνικών Αρχείων Γαλλίας, πρώην πριγκιπικό μέγαρο, που ο Ναπολέων μετέτρεψε σε δημόσια υπηρεσία. Το Caran, βρίσκεται στο ίδιο τετράγωνο του παριανού Marais.

\*Ο κ. Αλέξης Κράουζ είναι υπεύθυνος του Ιστορικού Αρχείου του Συλλόγου Υπαλλήλων της ΕΤΕ (ΣΥΤΕΤΕ).



## Επιλογές από το 461

Εφθάσε στα χέρια μας από το κατάστημα Ρόδου (461) ένα έντυπο που αποτελεί πραγματικό παράδειγμα άξιον προς μίμηση.

Αποτελείται από 16 σελίδες και περιλαμβάνει ένα χρονογράφημα, ιστορία του υποκίτος Ρόδου, στοιχεία του Συνδικαλιστικού κινήματος, θέματα προσωπικού, περί Συνεταιρισμού, Πολιτιστικά και στήλη με σχόλια.

Τόσο η εμφάνιση του, όσο και το ύφος που είναι γραμμένο, το κάνουν να διαβάζεται με ευχαρίστηση και ενδιαφέρον. Πιστεύουμε ότι θα αποτελέσει πόλο έλξης για όλους τους συνίφους του Υπακίτος.

Την επιμέλεια του ανέλαβε η Επιτροπή Κατίτος που αποτελείται από τους:

Ηλιάδη Ηλία  
Χατζησοάββα Σάββα  
Παπαδημητρίου Φιλίπωνα  
Χαραμή Ειρήνη

Τέτοιες πρωτοβουλίες είναι πραγματικά αξιόπαινες και καλό θα είναι να τις μιμηθούν και άλλοι χώροι ή κατίτα. Από μας ένα μεγάλο ΜΠΡΑΒΟ παιδιά.

## Για να μάθουν όλοι τι γίνεται με τα Πολιτιστικά

Γνωστή Συνδικαλιστική κίνηση κυκλοφόρησε μια ανακοίνωση που μεταξύ των άλλων αγγίζει ένα πολύ ευαίσθητο τομέα του ΣΥΕΤΕ, τις πολιτιστικές επιτροπές και το έργο τους. Συγκεκριμένα αναφέρει ότι το «μεγαλύτερο μέρος των εσόδων του ΣΥΕΤΕ σπαταλάται από τις «πολιτιστικές» επιτροπές που ανεξέλεγκτες διοφημίζουν μεταξύ τους τα υπαρκτόντα της κουλτούρας τους».

Ο εμπνευστής του κειμένου ή έχει πλήρη άγνοια σε ότι συμβαίνει στις διάφορες ομάδες ή προσπαθεί να πολιτικολογήσει με αναίδεια.

Τα πολιτιστικά τμήματα λειτουργούν με πλήρη διαφάνεια: α) δεν είναι ανεξέλεγκτα τόσο για το έργο τους όσο και για τις όποιες δαπάνες πραγματοποιούν. β) είναι ανοιχτά σε κάθε συνάδελφο που ενδιαφέρεται να συμμετάσχει. γ) δεν έχουν σαν σκοπό να διαφημίσουν τίποτα και κανένα. Αν η προβολή της δημιουργίας των συναδέλφων είναι διαφήμιση για αυτούς, αυτό σημαίνει πως προσφέρουν πολλά. Εξάλλου όταν γίνεται μια πολιτιστική εκδήλωση το κέρδος δεν το καρπούται η Α ή Β παράταξη αλλά το σωματείο και οι συνάδελφοι.

Υ.Γ. Η ίδια παράταξη αντέδρασε έντονα στη χορήγηση χρημάτων για τις οποίες Αθλητικές δραστηριότητες.

Όσο για την σπατάλη των πόρων του ΣΥΕΤΕ έχουμε να πούμε ότι:

- α) Τα έξοδα των πολιτιστικών τμημάτων καλύπτονται βάσει της ΣΣΕ 88 από τη Δ/νση.
- β) οι δαπάνες για τα πολιτιστικά, όπως και για οτιδήποτε, ελέγχονται και εγκρίνονται από το Δ.Σ.
- γ) το ύψος των κονδυλίων δεν ξεπερνά το 1/20 των εσόδων σε ετήσια βάση.

**Όμως η συγκεκριμένη παράταξη δεν μας έχει πει ποτέ τη θέση της για τον πολιτισμό. Τι προτείνει;**

**Τα μέλη της σπένδουν συνειδητά από οποιαδήποτε πολιτιστική εκδήλωση. Γιατί;**

Εμείς τους καλούμε να αποδείξουν αυτά που λένε αλλά και να συμμετέχουν ενεργά. Η δημιουργία εντυπώσεων για ψηφοθηρικούς σκοπούς θέλει και σωστά επιχειρήματα.

**Η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**

## Η Μνήμη του Αύριο

συνέχεια από σελ. 6

παράδειγμα της Σχολής Αρχαιονομίας που δούλεψε φέτος έχει συμβολική αξία. Δυστυχώς οι δουλειές των αρχαιολόγων είναι τόσο επίπονες όσο και αθόρυβες. Κάποτε, ελπίζουμε σύντομα, το κράτος μας θα ξαναβρεί τη μνήμη του (βλ. άρθρο «Το Βήμα» «Ελλάδα, κράτος χωρίς Μνήμη», 27/6/85) και τα αρχαία τη θέση τους στην υποδομή του, μέσα σε μια σχεδιασμένη και μακρόχρονη αρχαιολογική πολιτική, απαραίτητη για την ανάπτυξη της ιστορικής έρευνας. Οι ιστορικοί, οι μεγάλοι αυτοί καταναλωτές της αρχαιολογικής παραγωγής, που συχνά παρεξηγούν τις προθέσεις των αρχαιολόγων, θα μπορούν τότε να κορέσουν την ακατάσχετη και απαιτητική τους διάθεση, φωτίζοντας το παρελθόν μας με νέα φάτα. Το τελευταίο τούτο γεγονός έχει κιόλας γίνει ιδιαίτερα αισθητό με τη σημαντική ανανέωση της θεματολογίας που γνωρίζει η ιστοριογραφία μας σήμερα, προωθούμενη από τη δημιουργική έμπνευση των Επιτροπών Ιστορίας.

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Εφημερίδα του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδας

Υπεύθυνος με το νόμο:

Μ. Μαυροφόρος  
Σοφοκλέους 1ε

Φωτοστοιχειοθεσία

Μ. Ξεναρίου - Δ. Καλαϊτζή

Εκτύπωση

ΕΥΡΩΤΥΠ Α.Ε.

Κολωνού 12-14

Σ' αυτό το τεύχος

συνεργάστηκαν:

Γαλιότσος Κ.

Τζανετάκος Θ.

Σκαρτσολιάς Π.

Κυριακόπουλος Β.

Κούκος Στ.

Καπετανάκης Π.

Κράους Α.

Βλασσόπουλος Μ.

Πρωτόπαπας Χ.

Τριπολιτσιώτης Σ.

## Πρόγραμμα εκδηλώσεων συνεργαζόμενων φορέων εργαζομένων Κοινής Ωφέλειας και Τραπεζών

Στα πλαίσια της συνεργασίας με άλλους πολιτιστικούς φορείς ο ΣΥΕΤΕ συμμετέχει στις παρακάτω εκδηλώσεις:

— Αγώνες Μπάσκετ

— Αγώνες Βόλλεϋ

Τα αντίστοιχα πρωταθλήματα είναι σε εξέλιξη.

Συμμετείχαμε στο πρωτάθλημα Σκακίου που τελείωσε 7 Νοεμβρίου.

Όμως ο ΣΥΕΤΕ προτίθεται να συμμετάσχει στις εκδηλώσεις που θα γίνουν αργότερα και οι οποίες είναι:

— Αγώνες Στίβου

«Για την Ειρήνη και το Περιβάλλον», Ημερίδα που θα γίνει την Ανοιξη του 1989.

— Συναυλία συγκροτημάτων φορέων Κ.Ω. - Τραπεζών

Η συναυλία αυτή θα γίνει σε κατάλληλο χώρο αφού προηγηθεί η δήλωση συμμετοχής φορέα, συγκροτήματος και ρεπερτορίου ή μουσικής. Πραγματοποίηση συναυλίας Μάης 1989.

— Αφιέρωμα στο Θέατρο Σκιών

Εκθεση υλικών - Ομιλία

Πραγματοποίηση Μάης 1989.

Διήμερο - προβλήματα εργαζόμενης γυναίκας - ιαότητα και προσφορά της γυναίκας στον Πολιτισμό.

Το διήμερο θα γίνει 8 και 9 Μάρτη 1989.

Διήμερο - Οι πολιτιστικοί και Συνδικαλιστικοί φορείς στον Αγώνα για την Προστασία του Περιβάλλοντος.

Το διήμερο θα γίνει τον Απρίλη του 1989.

Διήμερο - Νέες τεχνολογίες - προβλήματα και προοπτικές για την Πολιτιστική δράση των Φορέων.

Για πρώτη φορά σκοπεύουμε να αναδείξουμε τις δημιουργίες των παιδιών - συνίφων συμμετέχοντες στις παρακάτω κοινές εκδηλώσεις με άλλους φορείς.

Σημειώνεται ότι οι γονείς που ενδιαφέρονται να συμμετάσχουν τα παιδιά τους πρέπει να το δηλώσουν εγγράφως στο Πολιτιστικό τμήμα, αναφέροντας όνομα, τηλέφωνο, κατίμα, ηλικία παιδιού.

Διοργανισμός - έκθεση ζωγραφικής

«Τα παιδιά ζωγραφίζουν την Ειρήνη»

— Τα έργα θα σταλούν μέχρι 20 Γενάρη στον ΣΥΕΤΕ.

— έπαινοι Α.Β.Γ θα δοθούν από κριτική επιτροπή καλλιτεχνών σε παιδιά:

μέχρι 5 χρόνων

μέχρι 8 χρόνων

μέχρι 11 χρόνων

μέχρι 14 χρόνων

όλα τα έργα θα εκτεθούν σε ειδικό χώρο ενός των φορέων. Διάρκεια έκθεσης μια εβδομάδα. Τα έργα που θα διακριθούν θα δημοσιευτούν.

Παιδική Δημιουργία.

Κατασκευές από παιδιά της σχολικής ηλικίας με πηλό, πλαστελίνη, χαρτί. Η εκδήλωση θα γίνει αρχές Μάρτη.

## Πρόγραμμα Διεξαγωγής Αγώνων Α' Τουρνουά Βόλλεϋ Κοινής Ωφέλειας - Τραπεζών 1988-1989

ΟΛΟΙ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΘΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΣΤΟ

ΓΗΠΕΔΟ:

34ο ΚΕΝΤΡΟ ΝΕΟΤΗΤΟΣ

ΠΕΡΙΟΧΗ ΕΛΛΗΝΟΡΩΣΩΝ

Καλούνται οι συνάδελφοι να ενισχύσουν

ηθικά την ομάδα μας.

5η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

ΔΕΥΤΕΡΑ 19 - ΔΕΚΕΜ 1988

17.30 μμ ΣΥΕΤΕ - ΑΓΡΟΤΙΚΗ

19 μμ ΟΤΕ - ΕΑΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 13 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ 1989

17.30 μμ ΟΣΕ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ

3η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

ΔΕΥΤΕΡΑ 5 ΔΕΚΕΜ 1988

17.30 μμ ΕΑΣ - ΑΓΡΟΤΙΚΗ

19 μμ ΣΥΕΤΕ - ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 9 ΔΕΚΕΜ 1988

17.30 μμ ΟΤΕ - ΟΣΕ

4η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ

ΔΕΥΤΕΡΑ - 12 ΔΕΚΕΜ 1988

17.30 μμ ΕΑΣ - ΣΥΕΤΕ

19 μμ ΕΡΓΑΣΙΑΣ - ΟΤΟΕ

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 16 ΔΕΚΕΜ 1988

17.30 μμ ΑΓΡΟΤΙΚΗ - ΟΣΕΣ





**Ελάτε στον θαυμαστό κόσμο της Ε.Φ.Ε.Τ.**

Για όσους δεν γνωρίζουν, πληροφορούμε ότι η λέξη Ε.Φ.Ε.Τ. είναι τα αρχικά των λέξεων Ένωση Φιλάθλων Εθνικής Τράπεζας. Πραγματικά είναι αξιοθαύμαστο το ότι ένα σωματείο τέτοιου είδους με ανενεργή δράση επιβιώνει τόσα χρόνια. Δράση αρνητική που περιορίζεται σε κάποιες συνεντεύξεις και πολλές εκδρομές. Πολλές μα πάρα πολλές.

Ο κύριος λόγος που μέχρι σήμερα η Ε.Φ.Ε.Τ. έχει μικρή και περιορισμένη δραστηριότητα, που δεν έχει καταφέρει να αγκαλιάσει την πλειοψηφία των συνόλων είναι η ύπαρξη ενός απηχοιωμένου και αντιδημοκρατικού καταστατικού. Πράγμα που εμποδίζει να αναπτυχθεί σε σωστή κατεύθυνση ένα μαζικό πολιτιστικό κίνημα στο χώρο μας. **Εδώ πρέπει να τονισθεί η προσπάθεια που γίνεται από ορισμένους Συμβούλους που έχουν δεσμευτεί για την αλλαγή του καταστατικού.** Η Διοίκηση έχει παραχωρήσει ένα νεοκλασικό κτίριο που θα μπορούσε να γίνει ένα θαυμάσιο πολιτιστικό κέντρο. Εκεί θα μπορούσαν οι συνόλοι να δημιουργήσουν πραγματικά και να εκφραστούν.

Η χρήση του όμως περιορίζεται μόνο σε κάποιους αγώνες σκακιού ή μπριτζ. Ζήτημα είναι αν ασχολούνται 20 άτομα.

Της έχει παραχωρηθεί και το γυμναστήριο του Δ' ορόφου του Κεντρικού, το οποίο όμως δεν φημίζεται για τη λειτουργικότητά του.

Είναι πλέον απαίτηση των καιρών να αλλάξει το **ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ**.

Είναι καιρός να μπουν κάποιος όρος που θα διασφαλίζουν την ομαλή λειτουργία της και που να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ώστε να ενισχυθεί το κύρος της Ε.Φ.Ε.Τ.

Φαινόμενα όπως τα παρακάτω εκφυλίζουν κάθε έννοια.

— Δεν πρέπει να δούμε το φαινόμενο σε εκδρομή 40 ατόμων να είναι 8 από την ΕΦΕΤ και οι υπόλοιποι από άλλα πρακτορεία.

— Δεν πρέπει στις εκδρομές να πηγαίνουν σαν αρχηγοί άτομα με περιορισμένες δυνατότητες, και όχι μόνο οι ίδιοι και οι ίδιοι.

Πρέπει να είναι γνωστά τα προσόντα των αρχηγών. Η φύση και το περιεχόμενο των εκδρομών πρέπει να αλλάξει.

Σύντομα θα πάμε για αρχαιρεσίες. Πρέπει να πάμε με το νέο καταστατικό. Πριν είναι πλέον αργά.

ΕΞ άλλου ο χώρος δεν προσφέρεται για παρατασιακή εκμετάλλευση. Είναι κάτι που ανήκει σε όλους.

**Μια έκθεση φωτογραφίας που δεν έγινε**

Στην περιοχή της Ελευσίνας, στο Πνευματικό κέντρο του Δήμου, είχε από πολύ καιρό προγραμματισθεί να γίνει έκθεση φωτογραφίας του σ. Παντελή Δεσποτιδή που είναι υπάλληλος στο κατάστημα της περιοχής από το 1977, με θέμα «ΓΥΜΝΟΓΡΑΦΙΕΣ». Κι ενώ όλη η ανάλογη προεργασία είχε γίνει με τοιχοκόλληση αφίσσας, προσκλήσεις, ανακοινώσεις στον τύπο και ραδιόφωνο κλπ την τελευταία στιγμή την ημέρα των εγκαίνιων η έκθεση μεταβλήθηκε χωρίς καμιά απόφαση συλλογικού οργάνου (Δ.Σ. Πνευματικού Κέντρου) με το απαράδεκτο σκεπτικό πως η θεματογραφία ήταν τολμηρή για να παρουσιασθεί στο χώρο αυτό. Το γεγονός αυτό που αποτελεί πρωτοφανή γιατί μέρες μας πράξη αυταρχισμού και λογοκρισίας καταγγέλλεται από τον σ. Π. Δεσποτιδή καθώς προσβάλλει με τον χειρότερο τρόπο τα πολιτιστικά ήθη και την μακρόχρονη δημοκρατική παράδοση των κατοίκων της Ελευσίνας. Ας έχει υπ' όψη του ο δήμαρχος Περικλής Παπαπέτρου πως οι άνθρωποι του ψηφοδελητίου του οι «αρμόδιοι» με τα πολιτιστικά ζητήματα αποτελούν σοβαρό εμπόδιο στην πνευματική προκοπή του τόπου.

**Γ' ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ Ε.Τ.Ε.**

**✓ ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ**

Θέμα: Ελεύθερο  
Λήξη προελασίας υποβολής: 23 Γενάρη '88  
Διαστάσεις Αποφύμα: 10 x 24 έως 30 x 40  
Εγχρώμα: 20 x 25 έως 30 x 40  
Φωτογραφίες που δεν θα πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις δεν θα νινόνται δεκτές.

**✓ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ**

Μέχρι 3 φωτογραφίες από κάθε κατηγορία  
Στο πίσω μέρος απαραίτητα να γραφούν:  
1) Τίτλος 2) ονοματεπώνυμο 3) κατάσταση 4) διεύθυνση κατοικίας 5) τηλέφωνο.

Δεν θα γίνουν δεκτές φωτογραφίες που έχουν εκτεθεί, δημοσιευτεί ή έχουν κερδίσει κάποια βραβεία. Σε περίπτωση βράβεισης, απαραίτητα να υπάρχει το αρνητικό.

**✓ ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ:**

Οι συμμετοχές θα κριθούν από γνωστούς φωτογράφους. Η απόφαση της επιτροπής θα είναι τελελή και αμετάκλητη.

**✓ ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ:**

Θα δοθούν τιμητικές διακρίσεις. Εφόσον το υλικό κριθεί ικανοποιητικό, ποιστικά και ποιστικά, θα εκτεθεί σε δημόσιο χώρο. Το φωτογραφικό τμήμα διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιήσει μη κερδοσκοπικά τις φωτογραφίες στα έντυπα του ΣΥΕΤΕ και υποκρίνεται να αναφέρει πάντοτε το όνομα του φωτογράφου.

Με τη συμμετοχή συνεπάγεται αυτόματα και η αποδοχή των παραπάνω όρων. Οι διαγωνιζόμενοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν πρέπει να φέρουν τις φωτογραφίες τους στο Σύλλογο Υπαλλήλων ΕΤΕ, Σοφοκλέους 15, (10551) για το Φωτογραφικό Τμήμα

**ΕΛΛΗ ΑΛΕΞΙΟΥ**



Εφυγε με φωτεινό το νου κι ορθόνοηχτα τα μάτια της ψυχής της όπως έζησε. Η αναχώρηση της Ελληνς Αλεξίου είναι λύπη απέραντη, η παντοτινή παρουσία της ανάμεσά μας, ανάμεσα στη νιότη του σήμερα και του αύριο είναι χαρά και περηφάνια. Η μικροκαμωμένη, η αισθαντική αυτή γυναίκα, με το θεόρατο ηθικό «μπόι», με το αντρίσιο αγωνιστικό θάρρος, με την ακαταμάχητη πνευματικότητα και τη γιγνάντια αντοχή, έδωσε με έχασε την τελευταία μάχη της οιο νοσοκομείο «Παμμακκάριστος» όπου νοσηλευόταν τους τελευταίους οκτώ μήνες.

Έδωσε κι αυτή τη μάχη λεβέντικα, όπως όλες τις μάχες της ζωής της, για τη γλώσσα και τη μόρφωση του λαού, για τη λευτεριά και την προκοπή του. Η Ελλην Αλεξίου -δική μας αληθινή ημίαιτη- από παιδούλα βαδίζοντας στα 96 της χρόνια, ήξερε να μάχεται και να διδάσκει ήθος.

ΓΕΝΝΗΜΕΝΗ στο Ηράκλειο της Κρήτης το 1894 αποφοίτησε από το Ανώτερο Παρβεναγωγείο και το 1914 διορίστηκε δασκάλα στο Γ Χριστιανικό Παρβεναγωγείο της πόλης. Από την αδελφή της Γαλάτεια, γυναίκα του Νίκου Καζαντζάκη, γνωρίζεται με τους λογοτέχνες της Δεκαετηρίδας, τον Βάρναλη, τον Αυγήρη, τη Λιλικά Νάκου, τον Κονδύλη κ.α. Το 1928, γίνεται μέλος του ΚΚΕ. Αφησε πίσω της πλούσιο συγγραφικό έργο - διηγήματα, μυθιστορήματα δοκίμια και θεατρικά.

**Τάσος Λειβαδίτης**



«Κι όταν πεθάνω το χρώμα που θα με σκεπάσει, δεν θα 'ναι για μένα το σκληρό χρώμα των νεκρών, μα η απλή τρυφερή γη, που κάποτε πλαγιάσαμε γυμνά πάνω της..... Και περ τους, σύντροφες, δεν φέρνω κανένα μήνυμα.

Απλώς τον ανθρώπινο πόνο υπενθυμίζω Συμφωνία αριθ. 1, 1957

Ο Τάσος Λειβαδίτης γεννήθηκε το 1922 στο Μεταξουργείο της Αθήνας. Παρακολούθησε Νομικά και εργάστηκε ως δημοσιογράφος. Νέος ακόμη εντάχθηκε στις γραμμές της Εθνικής Αντίστασης, ως μέλος αρχικά της ΕΠΟΝ και αργότερα του Ε.ΑΜ.



**ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**

Οι εκδηλώσεις γίνονται Ασκληπείου 50

13 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ	ΦΩΤΕΙΝΗ ΚΑ'ΤΜΑΚΗ	Προβολή «ΤΑΥΛΑΝΖΗ - ΚΙΝΑ - ΙΑΠΩΝΙΑ»
20 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ	ΜΠΑΜΠΗΣ ΒΟΓΙΑΤΖΗΣ	Προβολή «ΑΝΑΖΗΤΗΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΚΥΚΛΑΔΕΣ ΜΙΑΣ ΧΑΜΕΝΗΣ ΟΥΤΟΠΙΑΣ»
10 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ		Επίσκεψη σε χώρους εκθέσεων
17 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ	ΔΗΜΟΣΘ. ΑΓΡΑΦΙΩΤΗΣ	Ομιλία - Προβολή «Η ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ ΣΑΝ ΑΝΑΠΑΡΑΣΤΑΣΗ»
24 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ	ΦΙΛΩΝ ΤΣΙΛΟΜΕΛΕΤΗΣ	Ομιλία - Προβολή διαφανειών «ΑΦΑΙΡΕΤΙΚΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ»
31 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ	ΠΕΤΡΟΣ ΠΟΥΛΙΔΗΣ	Παρουσίαση φωτογραφικού αρχείου Πέτρου Πουλιδή.
7 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ	ΝΙΚΟΣ ΤΣΟΥΚΑΣ	ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ HAPPENING
14 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ	Β. ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ	Διαπόρμα «ΑΝΘΡΩΠΟΣ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ»
21 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ	ΝΙΚΟΣ ΔΗΜΟΛΙΤΣΑΣ	Συζήτηση για την καλλιτεχνική φωτογραφία

Για οποιαδήποτε πληροφορία, επικοινωνήστε με τους:

- Τζανετάκο Θεόδωρο (32.12.944)
- Δεσποτιδή Παντελή (55.42.293)
- Μπρούστα Ματίνα (92.29.668)