



ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ.

Το Δ.Σ. που προέκυψε από τις πρόσφατες εκλογές στον ΣΥΕΤΕ — μετά από συνεχείς συνεδριάσεις — κατέληξε να συγκροτηθεί σε σώμα ως εξής:

ΠΡΟΕΔΡΟΣ: Δεν εκδόθηκε (μετά από άρνηση της ΠΑΣΚΕ να αποδεχτεί την υποψηφιότητα)

Α' ΑΝΤΙΔΡΟΣ: Ν. Πισκοπός
Β' ΑΝΤΙΔΡΟΣ: Α. Ιορδανόπουλος
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ: Μαν. Μαυροφόρος
ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜ.: Β. Καραλής
ΤΑΜΙΑΣ: Γιω. Παναγιώτου
ΕΦΟΡΟΣ: Κ. Ρουσσός

ΜΕΛΗ: Κουκούλης, Κεριακόπουλος, Σκαρτσούλης, Ασπιόπουλος, Σαμαρά, Ρουσσός, Βελισσάρα, Αντωνόπουλος, Πανοπούλου, Παζιτής, Δεληβοριάς, Κούκος, Καπετανάκης, Πισκινός, Παπαδόπουλος, Τρισταφυλίδης, Αθανασόπουλος, Γρέλλος, Μανουράς

Στο νέο Πρόεδρο του Δ.Σ. συμμετέχουν **ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ** (ισχύς της ΠΑΣΚΕ που προέβλεπε για το σώμα του ΠΡΟΕΔΡΟΥ και αρνόθηκε την υποψηφιότητα).

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ με απόφασή του:

■ **ΚΑΛΕΙ:** Και την παράταξη — που με αποκλειστική ευθύνη της δεν συμμετείχε — να συνληφθεί την κρισιμότητα των στιγμών και να καταθέσει το κερσοφόρο σώμα του Συλλόγου με την **ΟΜΟΦΩΝΗ** απόφαση από όλες τις άλλες παρατάξεις.

■ **ΚΑΛΕΙ:** Τους εργαζόμενους σε αγωνιστική συστράτευση γύρω από το αυλόγικο όργανο προκειμένου να αντιμετωπίσουν τα οξυμένα προβλήματα μας, (αλλά και να απεργαστούν δικαστικές μεθοδεύσεις που ενδοκίμω να να προωθηθούν).

Συνεδριάσεις και Συνεδήφου,

ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΩΡΑ, την στιγμή που η εργοδοσία ανεξέλεγκτα εφαρμόζει τα σχέδιά της, για στείρες παύσεις.

ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΩΡΑ την στιγμή που τα προβλήματα μας πολλαπλασιάζονται να αναδιανομή την δυναμική μας σε παραδοσιακές αντιθέσεις και ανισολότητες.

ΕΙΝΑΙ ΩΡΑ:

ΟΛΟΙ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΣΑΝ ΕΝΑΣ ΑΝΘΡΩΠΟΣ, ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ Ν' ΑΝΑΛΑΒΟΥΝ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΠΟΥ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΜΕ ΤΗΝ ΨΗΦΟ ΤΟΥΣ ΕΔΩΣΑΝ

Για να αντιμετωπίσουμε την εντεινόμενη επίθετη εργοδοσία και της Κυβερνητικής πολιτικής της λιτότητας.

Ο δρόμος δεν είναι εύκολος. Σίγουρα αντίθετες υπάρχουν.

ΟΜΩΣ ΕΙΝΑΙ ΔΡΟΜΟΣ ΕΥΘΥΝΗΣ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ

ΝΕΟ ΞΕΚΙΝΗΜΑ!

Προγραμματισμός δράσης του

ΣΥΕΤΕ

απόφαση της 12.7.88

Α. Αυτή τη διετία κρίνονται πολύ. Πρώτα από όλα αλλάζει η φεσιονομία της Ε.Ε. και η θέση των υπαλλήλων της Η.Ε.Τ.Ε. προσπαθώντας να επιβιώσει στην απότομη όξυνση του ανταγωνισμού — που θα φέρουν το 1992 με την θέσπιση της Ένιαίας Αγοράς καθώς και η υιοθέτηση της 2ης οδηγίας της ΕΟΚ — αλλάζει βαθμιαία το χαρακτήρα της, προσανατολιζόμενη σε μη παραγωγική, κερδοσκοπική δραστηριότητα, όπως οι μεσοβαθμικές εργασίες ή και το παίξιμο στο Χρηματιστήριο, εγκαταλείποντας

στην ουσία κάποια στοιχεία αναπτυξιακής ή κοινωνικής πολιτικής. Τέτοια διωνυμότητα της δίνει το νέο πλαίσιο του Πιστωτικού Συστήματος που δημιουργείται βαθμιαία από την υιοθέτηση της

έκθεσης Καρατζά. (Λιγότεροι κανόνες, ελεύθερο επίδομα, κατάργηση ποσοτήτων στη χρηματοδότηση κ.λ.π.).

Παράλληλα, που είναι και το σημαντικότερο για το προσωπικό, προκειμένου να αντισπελάσει στον σκληρό ανταγωνισμό, η Διοίκηση προσανατολίζεται στο να αυξήσει την εκμετάλλευση του προσωπικού με νέα συστήματα αμοιβών — στη λογική της σύνδεσης των αμοιβών με την παραγωγικότητα — καθώς και με θεμελιώδεις αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις (υπόρια, μορφές ελαστικής απασχόλησης, ασφάλεια κ.λ.π.).

Αυτές οι αλλαγές παρατηρούνται στο σύνολο της οικονομίας. Πρόκειται στην ουσία για μια ανασυγκρότηση που γίνεται με την καθοδήγηση του κεφαλαίου με σκοπό να ξεπεραστεί η κρίση σε όφελός του.

Παράλληλα παρατηρείται η λιτότητα που αφορά και το επίπεδο των μισθών αλλά και τις κοινωνικές ανάγκες (υγεία, ασφάλεια, αντιμετώπιση προβλημάτων περιβάλλοντος, στέγη, ελεύθερος χρόνος, πολιτισμός κ.λ.π.).

Τέλος λίγη ζήτησε τα μεγάλα θέματα της Δημοκρατίας, της Εφρίτης, της Εθνικής Ανεξαρτησίας.

Η πολιτική που υλοποιείται οξύνει όλα τα προβλήματα της εργατικής τάξης και ευρύτερων λαϊκών στρωμάτων. Γι' αυτό και απορρίπτεται, δεν γίνεται αποδεκτή, δυναμώνουν οι αγώνες για διεκδίκηση επιμέρους αιτημάτων. Η κυβέρνηση και η εργοδοσία χρησιμοποιούν όλο και πιο πολύ αυταρχικές μεθόδους επιταρτοποίησης τα ΜΑΤ, τα δικαστήρια, ο αυταρχισμός. Η παρονομία στη Γ.Σ.Ε.Ε. συνεχίζεται. Όλα αυτά

Συνέχεια στη σελίδα 2



ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- Συγκρότηση νέου Δ.Σ. σελ...1
- Νέο Ξεκίνημα! σελ...1
- Πως θα δουλεύει ο ΣΥΕΤΕ... σελ...3
- Απόφαση για τον εκσυγχρονισμό σελ...1
- Από τη δράση του Δ.Σ. σελ...3
- Ομιλία στη Γ.Σ. των μετόχων της ΕΤΕ σελ...4

Η ΕΤΕ χρειάζεται εκσυγχρονισμό, από χρόνια τώρα είναι εκκρεσμένη η θέση του ΣΥΕΤΕ. Δεν έχουμε μείνει φοβικά μόνο σ' αυτή τη γενική θέση, έχουμε αναπτύξει και πολλές επιμέρους προτάσεις, ακόμα και συγκεκριμένη διακδικητική δράση.

Ακόμη, οι επιτεργασίες που έγιναν για το πιστωτικό σύστημα και οι αποφάσεις του 12ου και 16ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ, βγάδουν την κατεύθυνση που βλέπουν, οι τραπέζιπάλληλοι ότι πρέπει να πάρουν 2 αλλαγές που χρειάζονται να γίνουν στις Τράπεζες της χώρας μας.

Αυτές τις θέσεις δεν τις εγκαταλείπει ο ΣΥΕΤΕ. Δεν σιμεία στην λογική «ε γέγονε, γέγονε», τις θεωρούμε στόχους δράσης μας.

Ο ΣΥΕΤΕ εξακαθαρίζει ότι ο «εκσυγχρονισμός» που επιχειρείται στην ΕΤΕ σήμερα, τόσο ως προς την κατεύθυνση (στόχους) όσο και ως προς το περιεχόμενο κινούνται σε ριζικά αντίθετη κατεύθυνση από τις δικές μας θέσεις.

Τουλάχιστον αυτή την σκόνη έχουμε αποκαρίσει από μέχρι τώρα ενημέρωσή που μας γίνεται.

Ο «εκσυγχρονισμός» που επιχειρείται οδηγεί μάλλον σε αποσυνδρόμηση.

Ορισμένες προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό της Εθνικής

Η συνολική διαπίπωση των προτάσεων μας, κινούνται σε τρία επίπεδα, που αλληλοεπηρεάζονται και δεν στεγανοδοτούνται.

Το πρώτο, αφορά το κριτήριο λειτουργίας της ΕΤΕ, το δεύτερο καλύπτει το ρόλο των εργαζομένων στην ΕΤΕ και το τρίτο αφορά σε αλλαγές στην οργάνωση-δομή της ΕΤΕ, με τρόπο όμως που να εξημερτοούνται τα δύο πρώτα επίπεδα.



1. **Κριτήριο λειτουργίας της ΕΤΕ**
Στην αντίληψη που θέλει μοναδικό κριτήριο λειτουργίας της ΕΤΕ το κέρδος (και οδηγεί σε μια κερδοσκοπική και μικρή Εθνική) εμείς αντιπαραθέτουμε, με τη ζήση βασικά κριτήρια:

- 1α. Συμβολή στην ανάπτυξη της χώρας, στα πλαίσια μιας οικονομικής πολιτικής που θα ξεπερνά την κρίση, προς όφελος των εργατοϋπαλλήλων και του Ελληνικού λαού γενικότερα.
- 1β. Ουσιαστική εξυπηρέτηση των αναγκών των λαϊκών στρωμάτων.
- 1γ. Η ποιότητα και ταχύτητα των συναλλαγών. Η ποιότητα της εξημερτοποίησης. Η αξιοποίηση των νέων τεχνολογικών υπηρεσιών.
- 1δ. Κριτήριο είναι φυσικά και η εδαφολογία ενός λογικού ποσοστού κέρδους. Το κριτήριο αυτό ενδύσσονται στη γενικότερη θέση για την λειτουργία και προσανατολισμό του πιστωτικού συστήματος στο σύνολο του. Πρόκειται για ευρύτερο ζήτημα που περιλαμβάνει μέτρα για τον αποτελεσματικό έλεγχο της δράσης των ιδιωτικών και ξένων τραπεζών.
2. Ζητήματα που έχουν άμεση σχέση με την «πορεία προς το 1992» (2η οδηγία της ΕΟΚ ελεύθερη κίνηση κεφαλαίων κ.λ.π.).
2. **Νέες εργασιακές σχέσεις στην Εθνική**
Στο γνωστό και δοκιμασμένο σχέδιο: Συνέχεια στη σελίδα 2

ΝΕΟ ΞΕΚΙΝΗΜΑ!

Προγραμματισμός δράσης του ΣΥΕΤΕ

Συνέχεια από τη σελίδα 1

βέλους δεν μπορούν να ανακόψουν τους αγώνες.

Β Απέναντι σ' αυτήν την κατάσταση ποιό πρέπει να είναι το πρόγραμμα δράσης του ΣΥΕΤΕ:

1. Το Δ.Σ. ήδη ασχολήθηκε με τα θέματα που εκκρεμούν από την προηγούμενη θητεία του, καθώς και τα άμεσα ζητήματα του καλοκαιριού: άδειες, ιατρεία συναλλαγής, ιατρεία λειτουργίας ανταλλακτικών, νέφος (Ανοικώωση Νο 8).

Ειδικότερα για τα ανταλλακτικά επισημαίνεται ότι η Τράπεζα Νομαρχίας και παραβιάζοντας την ΣΣΕ έχει προχωρήσει σε μια ποικιλία ιατρείων (απογύματα, Λάββατα, Κυριακή) και μάλιστα όχι μόνο για συνάλλαγμα αλλά και για άλλες συναλλαγές (ταμειρίου, κλπ).

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά να σταματήσει αμέσως κάθε άλλη συναλλαγή πλην συναλλάγματος. Για το συνάλλαγμα να γίνει μια συνολική ρύθμιση και με τις άλλες Τράπεζες και με άλλους οργανισμούς, πάντα με σύμφωνη γνώμη του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ.

2. Ο **Λεγόμενος εκσυγχρονισμός** είναι το κύριο ζήτημα της δράσης του ΣΥΕΤΕ. Ο PROJECTS καλεί τη Διοίκηση να πάψει να ακολουθεί πολιτική τελεσίδικων γεγονότων και παράλληλα να ισχυρίζεται ότι υπάρχει συνείδηση από πλευράς συμβατέου στις συγκεκριμένες προτάσεις της HAMILTON.

Καλεί τη Διοίκηση να του δώσει ότι μελέτες και σχέδια υπάρχουν. Να γίνει μια συνολική διαπραγμάτευση για το μέλλον της ΕΤΕ και για τις συγκεκριμένες προτάσεις που κάνει η HAMILTON στα PROJECTS για το καλοκαίρι, τις Διεθνείς Δραστηριότητες και την τεχνολογία.

Οι θέσεις του ΣΥΕΤΕ για τον πραγματικό και δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της ΕΤΕ περιέχονται στην απόφαση της 8.8.88 — ομιλία στη Γ.Σ. των μετόχων — σημείο 8 — (δημοσιεύεται ολόκληρη στην Τραπεζική).

Βασικό στοιχείο της τακτικής του ΣΥΕΤΕ στην πάλη κατά των συνεπειών του λεγόμενου εκσυγχρονισμού είναι η **δικαίωση δημοκρατικών αλλαγών** στις εργασιακές σχέσεις. Πιο συγκεκριμένα:

- **Προλήψεις**: να σταματήσει η προκλητική ρουσαφελολογική τακτική της Διοίκησης. Να θεσπιστεί ισμορής επιτροπή Διοίκησης — ΣΥΕΤΕ που θα καθορίζει τις ανάγκες και τον τρόπο πρόληψης για κάθε κατηγορία προσωπικού.
- **Κανονισμός Τοποθέτησης στελεχών**: σύμφωνα με τις προτάσεις του συμβατέου και χωρίς να περιμένουμε την ολοκλήρωση του προφίλ των θέσεων ευθύνης.
- **Κανονισμός Δ.Π.** — Αναθεώρησης: σύμφωνα με τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ (Τραπεζική Νο 484).
- **Κανονισμός ορισμένων Διευθύνσεων**: σύμφωνα με τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ — αντίστοιχων ΕΑΚ — (Τραπεζική Νο 483).
- **Μείωση ιατρείου** στις 37 1/2 ώρες — αύξηση άδειας στις 5 εβδομάδες.
- Επίσης πρέπει να θεσπιστεί **κανονισμός μετακινήσεων**.
- **Να αναμορφωθεί ο Οργανισμός Υπηρεσίας** στη κατεύθυνση ενίσχυσης του ρόλου και της συμμετοχής των εργαζομένων και να λυθεί το ζήτημα της **αποϊδεοποίησης** του προσωπικού. Για τα ζητήματα αυτά ο ΣΥΕΤΕ θα πρέπει να επιζητήσει πανεπίσημα τη θέση του σε ειδικές συνεδριάσεις.
- 3. **Οικονομικά αήθημα**
- 3α. Αήθημα του συμβατέου είναι **αναπροσαρμογή όλων των δρχαμικών επι-**

δομάτων που έχουν παγώσει από χρόνο.

Αναπροσαρμογή βέβαια με βάση τον ελλόγο της ΟΤΟΕ για τις πέντε του ενιαίου αμοιβής (ανακοίνωση 27-28 Ιουνίου 1988) και όχι στη λογική του merit Bonus, πρω. προμήθειες κ.λπ. 38. Επίσης αίτημα είναι η **επίσταση ή καθορισμός νέων επιδομάτων** όπως επιδόματα χειρισμού Ρ.Σ., επίσταση του ανθυγιεινού σ' όσους το δικαιούνται, ο μη συμμερισμός επιδομάτων (σκ. μελέτες, επενδύσεις κλπ) ενιαίο επίδομα στους εργαζόμενους στις κλίμακες και τελεικ.

3γ. **Κανονισμός ενσκήν — στεγαστικά δόματα**

Χρειάζεται να μελετηθούν προτάσεις για ενίσχυση του θεσμού και διεύρυνση των δικαιούχων.

3δ. **Προκαταβολή του εφ' όψει**

3ε. **Ενίσχυση συνεταιρισμού**. Πρέπει να θεσμοθετηθούν οι σχέσεις Τράπεζας- συνεταιρισμού και ιδιαίτερα η υποχρέωση για χρηματοδότηση αυξανόμενη ανάλογα με τον πληθωρισμό, με τους σημερινούς ή και καλύτερους όρους.

4. **Πρόβλημα Βοηθητικού Προσωπικού**

4α. **Καθαριστικές**: Η άρνηση από την

κυβέρνηση της έναρξης τους στον οργανισμό παίρνει το χαρακτήρα ακανόλου. Απαιτείται άμεση υλοποίηση της ΣΣΕ του '82 και η έναρξη στο ΤΥΠΕΤ και γ' άλλα τρέφει.

Επίσης είναι τα προβλήματα της 7μ.ε.π.ς άδειας των νυκτιών δουλειάς της μικρής αποσπλήσης κτλ.

4β. **Φροντιστές**: αύξηση επιδόματος συνδέσμου, μισθολογική εφαρμογή με Τράπεζα της Ελλάδος κτλ.

4γ. **Φύλακες**: ένταξη στον οργανισμό των φύλακων του Ν 1339 και της περιορισίας Τράπεζας, εκπαίδευση και ενίσχυση των συνθηκών ασφαλείας, αύξηση επιδόματος χρηματοοποιστής κτλ.

Ο ΣΥΕΤΕ πρέπει να μελετήσει ολοκληρωμένες προτάσεις για το ασφαλιστικό, για τα ζητήματα υγείας. Να συμβάλει σε γενικότερες κινητοποιήσεις για τα ζητήματα αυτά.

Επίσης να μελετηθεί ο τρόπος εφαρμογής της 135 Δ.Π.Ε. και του Ν. 1568 για την υγιεινή και ασφάλεια.

6. **Περβόλλων-Νήρος**

Εκτός από τα άμεσα μέτρα για περιορισμό του ιατρείου τις 38 ώρες που το θερμομέτρο πονάει τους 38 βαθμούς C, την εγκατάσταση κλιματιστικών μηχανημάτων κ.α. υπάρχει ανάγκη

να εξεταστεί από καινού με την Τοπική Αυτοδιοίκηση τρόπος αδοποίησης της ακίνητης περιουσίας της Τράπεζας (Φ.Π.Ε. κ.α.).

7. **Πολιτισμός-Αθλητισμός**: Υαβολή προγράμματος στην Τράπεζα για την απορόφηση των κανδύλων που προβλέπει η τελευταία ΣΣΕ.

Να εξεταστεί η δυνατότητα αδοποίησης τους και για δραστηριότητες τουρισμού κλπ. Συνήκηση της πλούσιας πολιτιστικής-αθλητικής δραστηριότητας του ΣΥΕΤΕ.

8. Ο ΣΥΕΤΕ θα συμβάλει στην προώθηση των γενικότερων ζητημάτων του εργατικού κινήματος:

— Αποκατάσταση της νομιμότητας στη Γ.Σ.Ε.Ε. (άμεσα γνήσιο συνέδριο με βάση της συμφωνίας των παρατάξεων) προυλολογισμός του 1989 (να κινείται στο τρίτο χρόνο δακαίτερη φορολογία — ενίσχυση κοινωνικών δαπανών και ανάπτυξης — περιορισμός αντιπαρονομικών δαπανών).

— Εισοδήματική — οικονομική πολιτική, φιλεργατική προποση του 3239 (κατάργηση της υποχρεωτικής διατησίας ελεύθερης συλλογικής διαπραγματεύσεως, ενίσχυση κλαδικών συμβάσεων) αιτήματα παιδείας, δημοκρατίας, ειρήνης, Εθνικής Ανε-

ξαρτησίας.

9. Ο ΣΥΕΤΕ θα πάρει πρωτοβουλία για την ενσκήνση των συλλόγων που υπάρχουν στο χώρο της Εθνικής. Θα ενσκήνση την συνεργασία του με τις υπερκεκμένες οργανώσεις ΟΤΟΕ και Εργατικά Κέντρα. Θα βοηθήσει τη δουλειά των ΕΑΚ και Νομαρχικών Παραρτημάτων.

Εκλογές για ανάδειξη νέων ΕΑΚ προτείνεται να γίνουν τον Οκτώβριο.

Τι παραπάνω είναι κατ' αρχήν — προτάσεις του Δ.Σ. και θα συζητηθούν με τους σ/φους, τις ΕΑΚ και τα Νομαρχικά Παραρτήματα έτσι ώστε να εκπαιδευτούν. **Διάγραμμα της συζήτησης προτείνεται το δίμηνο 15 Ιούλη - 15 Σεπτέμβριο.**

Οι μορφές που προτείνονται είναι: να γίνει Τραπεζική, να γίνουν Γενικές Συνελεύσεις στα καταστήματα, κύκλος περιοδείων.

Παρόλληλα προωθούνται τα επίσημα ζητήματα από Δ.Σ., ΕΑΚ και Ν.Π. και γίνονται επεξεργασίες όπου το συμβατέο δεν έχει ακόμα θέσει.

Μία Σεπτέμβριο οριστικοποιείται το πρόγραμμα δράσης και ακολουθείται οργανωτική διοίκηση σε περίπτωση που εργοδοσία-Κυβέρνηση εξακολουθούν να κρατούν αρνητική στάση.

Απόφαση για τον εκσυγχρονισμό

Συνέχεια από τη σελίδα 1

για νέα συστήματα αμοιβής και εργασιακών σχέσεων (merit, εξαρτημένων συστημάτων αμοιβής, κ.λπ) που στηρίζονται στη θεσπιση του «δευτικού δικαιώματος», εμείς αντιπροσέβουμε το σύστημα προλήψεων, εκπαίδευσης, εξέλιξης, ανάθεσης, θέσης ευθύνης και αμοιβής που στηρίζεται στην αντικειμενικότητα, τη δημοσιότητα, την αξιοκρατία, την διαφάνεια με την διασφάλιση της ουσιαστικής συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων. Με την διαμόρφωση και ενίσχυση των κατακτημένων θεσμών των ΣΣΕ του ενιαίου μισθολογίου με την δικαίωση των θέσεων (έλλογο της ΟΤΟΕ) για τις αμοιβές εκτός ενιαίου μισθολογίου.

3. **Οργανωτικές αλλαγές στην ΕΤΕ**

Τον τομέα αυτό επβάλλεται να αδοποιηθεί — άμεσα και δημοκρατικά — το δυναμικό και οι προτάσεις των ίδιων των εργαζομένων της Εθνικής Αυτή η δυνατότητα όχι μόνο δεν αδοποιείται, αλλά ποσοποιείται κυριολεκτικά με τους συμβούλους της HAMILTON. Δεν μπορεί να είναι τυχαίος ο παραγκωνισμός της **Διεύθυνσης Οργάνωσης της ΕΤΕ, καθώς και άλλων τομέων της Εθνικής**.

4. **Τι πρέπει να δικαίωση**

Με βάση αυτή την εκτίμηση και θέσεις το Δ.Σ. χρειάζεται να απαιτήσουμε από τη Διοίκηση μια συνάντηση όπου θα τεθεί από την αρχή το συνολικό ζήτημα του «εκσυγχρονισμού της ΕΤΕ».

Στα πλαίσια της συνάντησης ο ΣΥΕΤΕ σκοπεύει να ζητήσει από την Διοίκηση:

- Αύξηση και ουσιαστικοποίηση της πληροφόρησης (έγκαιρη παράδοση project στα ελληνικά, πλάνο επιμεθόδων).
- Συμμετοχή με δικαίωμα veto σε εργασιακά ζητήματα.
- Εκτός από τις ενέργειες προς την Διοίκηση χρειάζεται ταυτόχρονα και προσπάθεια ενεργοποίησης όλων των εργαζομένων.
- Αυτό άλλωστε είναι ο καθαριστικός παράγοντας για την όποια έκβαση

της προσπάθειάς μας. Για να ενεργοποιηθούν οι ονόδελοφοί πρέπει το Δ.Σ. να πάρει μέτρα:

- **Ενημέρωση**, κατάρτιση των εργαζομένων όσον αφορά τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ για τον εκσυγχρονισμό. Για να μην υπάρχει παρανόηση της θέσης του συμβατέου θελήματα η οδόληση.
- Όπως το πιο δύσκολο, εδώ πρέπει να ριζώμε ιδιαίτερο βάρος, είναι να ενημερωθούν και να κατανοήσουν τις συνέπειες που θα υπάρχουν από αλλαγές στις εργασιακές σχέσεις μας μέσω του «εκσυγχρονισμού».

Σ' αυτό το σημείο χρειάζεται να σταθούμε ιδιαίτερα: Υπάρχουν σε εξέλιξη αυτή την στιγμή τα έργα (project):

- α) Πληροφορητές και τεχνολογίας
- β) Διεθνών δραστηριοτήτων
- γ) Σπάσιμο Κεντρώου
- δ) Κατάστημα πλάτος εφαρμογών (Ν. Ιωάννη)
- ε) Καταστήματα για έλεγχο των εφαρμογών στο δακτυ.

Χρειάζεται να πάρουμε θέσεις για το τι γίνεται με αυτά τα έργα κύρια όσο αφορά τις επιπτώσεις που θα έχουμε στις εργασιακές σχέσεις μας.

Εδώ πρέπει να ληφθούν υπόψη την εκτίμηση που είναι η επιτροπή εκσυγχρονισμού του ΣΥΕΤΕ (επίσημη, ο. Καρυσωργίου) για τον τρόπο που προωθούνται: κάποιες αλλαγές και να αποφασίσουμε άμεσα παρέμβαση.

Οι παρεμβάσεις μας όσον αφορά τις εργασιακές σχέσεις πρέπει να θεωρούν δομημένες τις καταστάσεις που μέχρι τώρα έχουν οι εργαζόμενοι όχι άμας κινουνητικές. Χρειάζεται να δικαίωση σε δημοκρατικές εργασιακές σχέσεις με κατάργηση της διευθυντικής αυθαίρετας με τρεις όδονες — εκπαίδευση προσωπικού — εξέλιξη προσωπικού — αμοιβές.

- α. εξέλιξη
- Οι θέσεις που έχουμε προβάλει για τις «προλήψεις», για κανονισμό τοποθετήσεων προσωπικού είναι μια βάση για το τι δικαίωση όσον αφορά την εξέλιξη προσωπικού. Χρειάζεται βέβαια να συνεχίσουμε την επεξεργασία αυτών των θέσεων με βάση τα νέα οργανωτικά μέτρα που παίρνει η Τράπεζα.
- β. αμοιβές

Το θέμα των αμοιβών, ένα σοβαρό πρόβλημα, ήδη έχει τεθεί σε όλα τα project σαν άμας κινήτρων στο προσωπικό. Εκτιμάμε ότι είναι το πιο σοβαρό που έχουμε να αντιμετωπίσουμε επειδή και κύριο βάρος έχει για τους εργαζομένους αλλά και επειδή μέσω των αμοιβών προπαθεί η Διοίκηση να δημιουργήσει κίνητρα και αντιπαράθεσης μέσα στο προσωπικό, κάτι που έχει αρχίσει να αποδίδει.

Ο ΣΥΕΤΕ στα πλαίσια του λόγου που αποφόσει το Γ.Σ. της ΟΤΟΕ για αμοιβές εκτός ενιαίου μισθολογίου και ΑΤΑ μπορεί να κάνει συγκεκριμένες προτάσεις για τον τρόπο που βλέπουμε το οικονομικό κίνητρο.

Παραθέτουμε τα σημεία 3, 4, 6, 7, 8.

3) «Η αποϊδεοποιητική πολιτική αμοιβών στα στελέχη των τραπεζών πρέπει να συνοδεύεται ταυτόχρονα με συγκεκριμένους κανονισμούς αξιολόγησης και εξέλιξης προσωπικού. Οι θέσεις ευθύνης πρέπει να συγκεκριμενοποιηθούν και να περιγραφούν αντικειμενικά το κριτήριο που απαιτεί η κατάληξη της κάθε θέσης».

4) Οι θέσεις ευθύνης είναι απόρροιας επίδομα και η επιδοματική πολιτική στις θέσεις και η κατάλληλη κεντρική θέση, γίνεται με δημόσια προκήρυξη της, που αφορά όλο το προσωπικό που έχει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και με την υποβολή υποψηφιότητας εκδηλώνει ενδιαφέρον.

6) Η θέσπιση επιδομάτων τα οποία προκύπτουν από δημιουργία νέων εργασιών αντιμετωπίζονται από ειδική ΣΣΕ κατά Τράπεζα με σύμφωνη γνώμη της ΟΤΟΕ.

7) Η εισοδος και αδοποίηση της νέας τεχνολογίας με τις προσαρμογές αλλαγές και εφαρμογή νέων επιδομάτων που θα φέρει, πρέπει να ρυθμίζονται από κλαδική ΣΣΕ.

8) Οι όροι πρόληψης και προσαρμογής εργασίας αμοιβής συμβόλου, ειδικών συνεργατών και στελεχών με σύμβαση έργου, πρέπει να εγκρίνεται και να ελέγχονται ως προς το έργο τους, από το Κεντρικό Εργασιακό Συμβούλιο κάθε Τράπεζας. Η

ΟΤΟΕ αντιπείσει στην εφαρμογή της πρόσφατης υπουργικής απόφασης χωρίς έλεγχο από το σ.κ.

9) Σε κάθε Τράπεζα συγκροτούνται Συμβούλια και με το παρόμοιο των Γενικών Διευθύνσεων των Ν. 1365 και την πρακτική που έχει ήδη εφαρμοστεί σε άλλους χώρους της Κ.Ω. (ΟΤΕ, ΔΕΗ κ.λπ.).

Κεντρικά Εργασιακά Συμβούλια με ίση συμμετοχή Εκπροσώπων των εργαζομένων και των Διοικήσεων με ουσιαστικές αρμοδιότητες, τόσο για τα θέματα που αναφέρονται παραπάνω όσο και για το σύνολο των εργασιακών σχέσεων του προσωπικού.

γ. εκπαίδευση

Για την εκπαίδευση του προσωπικού χρειάζεται άμεσα χρησιμοποίησης και κάποιες θέσεις που έχουμε σαν Δ.Σ. διατυπώσε και παλότερα (απόφαση του Δ.Σ. '85) να γίνει επεξεργασία με βάση τα νέα δεδομένα που διαμορφώνονται στην ΕΤΕ.

Τι πρέπει να κάνουμε

Γ' αυτό τα ζητήματα πρέπει να συζητηθούν τους με εργαζομένους οργανωμένα έτσι που να βγουν και κάποια συμπεράσματα-θέσεις του ΣΥΕΤΕ και για να διαμορφωθούν στόχοι και τρόποι αντίστασης των εργαζομένων κάτω από την καθοδήγηση του ΣΥΕΤΕ.

Οι συζητήσεις μπορούν να πάρουν διάφορες μορφές:

— Όπως συνειλεύσεις εργαζομένων ανά χώρο με την βοήθεια-οργάνωση των ΕΑΚ. Τέτοιες μορφές προτείνουμε άμεσα να γίνει στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων.

— Ημερίδα σε κεντρικό ξενοδοχείο με πρόσκληση σε ειδικούς επιστήμονες ή ενδιαφερόμενους φορείς.

— Συγκέντρωση ομάδων προσωπικού που ή θύονται άμεσα ή μπορούν να παρέμβουν αποτελεσματικότερα σε κάποιες αλλαγές που προποθούν να γίνουν π.χ. μπορούσαμε να καλέσουμε ειδικά τους dealers και αφού τους εξηγήσουμε τον κίνδυνο για τις προτεινόμενες αλλαγές στις αμοιβές τους να βοηθήσουμε επιδόματα ενός κανονισμού της Δ.δ.δ. που να κατοχυρώνει

Από τη δράση του Δ.Σ.

★ Με τον καισώνα της προηγούμενης Παρασκευής πολλά καταστήματα αλλά δεν υπερέφονταν. Το Δ.Σ. σε συνεννόηση με την ΟΤΟΕ πήρε απόφαση για αναχώρηση στις 1.00 η και να ριχτεί όπου υπήρχε πρόβλημα. Πολλές ΕΑΚ καταστημάτων ή και υπηρεσιών όπως του Γενικού Λογιστηρίου δραστηριοποιήθηκαν και αξιοποίησαν την απόφαση...

★ Με μονομερή απόφαση η Διοίκηση θέλησε να παραβιάσει τον κανονισμό μετατόξων «επιτρέποντας» σε ενδιαφερόμενους να διαγωνιστούν ακόμα και μετά από 2 1/2 χρόνια υπηρεσίας αντί 4 που προβλέπεται (και ωστόσο για 4 χρόνια απαιτούσι για να πάρει ένας απόφοιτος γυμνασίου το απολυτήριο του λυκείου του λυκείου).

Ο ΣΥΓΕΤΕ αντίδρασε σ' αυτή την μονομερή παραβίαση που ήταν επικίνδυνη και για τους ίδιους τους συνυπαλλήλους.

Τελικά η Διοίκηση κάτω και από την κινητοποίηση των ίδιων των ενδιαφερομένων δέχτηκε - παρά την αρχική της άρνηση - την πρόταση του ΣΥΓΕΤΕ έτσι ώστε και ο κανονισμός μετατό-

ξων να μην παραβιαστεί και να μην πληρώσουν την νύφη οι συνυπαλλήλοι κλητήρες.

★ πιο αυστηρά κριτήρια θέλησε να θεσπίσει φέτος η Διοίκηση για τις

προσγγές Λογιστών Α και Υπομητρωτών. Μετά από παρέμβαση του ΣΥΓΕΤΕ στον προσηγόρη κ. Κοσμάπουλο δέχτηκε να ισχύσουν τα περηνά κριτήρια.

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ Κ. Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑ

ΚΥΡΙΕ ΥΠΥΡΓΕ

ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΕΠΑΝΕΡΧΕΤΑΙ ΣΤΟ ΑΠΟ 6/7/84 ΥΠΟΜΗΝΗΜΑ ΜΑΣ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΑΜΕ:

ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΕΔΡΙΚΟΥ ΔΙΑΤΗΓΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΤΩΝ ΣΥΝΔΕΛΦΗΣΕΩΝ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

ΕΙΝΑΙ ΓΝΩΣΤΟ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΠΟΥ ΑΦΟΡΑ ΠΛΗΘ ΑΠΟ 6.700 ΣΥΝΔΕΛΦΗΣΕΣ. ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ ΣΑΣ ΕΧΕΙ ΑΠΛΟΚΛΗΣΕΙ ΚΑΙ ΑΛΛΗ ΦΟΡΑ, ΑΠΟ ΤΙΣ 21.3.88 ΕΧΕΤΕ ΔΙΑΤΥΠΩΣΕΙ ΣΧΕΔΙΟ Π.Δ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ ΜΑΣ. ΟΜΩΣ ΔΙΑΤΥΠΩΝΟΜΕ ΜΙΑ ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΚΑΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΛΟΓΟ ΑΥΤΟΝ.

ΖΗΤΟΥΜΕ:

ΝΑ ΟΡΘΩΣΕΤΕ ΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΩΡΑ ΠΟΥ ΘΑ ΔΕΧΘΕΙΤΕ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΤΟΥ Δ.Σ. ΜΑΣ, ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΟΥ ΝΑ ΕΧΟΥΜΕ ΣΥΓΚΡΕΜΕΝΗ ΕΝΗΜΕΡΣΗΝ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΚΥΡΙΑ ΤΗΝ ΟΡΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΛΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΒΑΡΟΥ ΑΥΤΟΥ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΟΣ.

ΜΕ ΤΙΜΗ

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ

Ο Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΠΑΧΟΠΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΜΑΝΩΛΗΣ ΜΑΥΡΟΦΩΡΟΣ



Ημερίδα για την 2η οδηγία της ΕΟΚ οργάνωσε η ΟΤΟΕ με τη συμμετοχή Ευρωβουλευτών, Επιστημονικών και Επαγγελματιών Οργανώσεων, κ.α. Τα πολύ ενδιαφέροντα πράγματα υλικά θα εκδοθούν. Στη φωτογραφία φαίνεται στο βήμα ο υφυπουργός Θ. Καρατζός

ΠΩΣ ΘΑ ΔΟΥΛΕΥΕΙ Ο ΣΥΓΕΤΕ!

1. Κατά τη γνώμη του Δ.Σ. με βάση και την δικρονη προηγούμενη εμπειρία, η λειτουργία του ΣΥΓΕΤΕ πρέπει να θελωθεί στους παρακάτω τομείς: στο χώρο κοινά είναι στους εργαζόμενους, στο χώρο της στείρας παραποσίσεως, στην αποτελεσματική-αποδοτική οργάνωση της δράσης του.

2. Κοινά στους εργαζόμενους:

Είναι μια συστατική πλευρά αυτού που ονομάζεται συνδικαλιστική Δημοκρατία. Επιλογόμαστε με την ενίσχυση και βοήθεια προς τις Επιτροπές Καταπιστευμένων (ΕΑΚ) και τα Νομοκρατικά Παραρτήματα. Με την ενεργό συμμετοχή τους για να παίρνουν υπόψη η γνώμη όλων των συνυπαλλήλων πριν από κάθε απόφαση - ψηφοφορία, Γ.Σ., περιόδους - και με το να εξοραζόμαστε η συμμετοχή τους σε κάθε δραστηριότητα του ΣΥΓΕΤΕ. Με την απογευματινή λειτουργία των γραφείων του ΣΥΓΕΤΕ κ.α.

3. Χείμαρ της παραποσίσεως:

Σήμερα η ύπαρξη των παραποσίσεων είναι μια πραγματικότητα και τους μια κατάσταση. Άλλο όμως αυτό και άλλο η στείρα διαποροσυνδικαλιστική θεώρηση, η οποία για το συλλογικό συμφέρον του παραποσίσεως. Αλλά πρέπει να ξεπεραστούν. Η ίδια η ανεργία του Προέδρου σε αποπροσωπική βάση είναι ένα σοβαρό θέμα σ' αυτή την κατάσταση και η ομαλή λειτουργία της θέσης του Προέδρου από την δέουσα που μέχρι σήμερα αρνείται, θα έδινε μια πληγή στο κ.α., θα ενέκυε την ενότητα, την αφοσίωση και το κέρος του ΣΥΓΕΤΕ.

Όμως αυτό δεν φτάνει. Όλη η λειτουργία του ΣΥΓΕΤΕ πρέπει να συμβάλει στην διαποροσυνδικαλιστική συμβολή όπου χρειάζεται (επιτροπές ομαλότητας, αποσποσές κ.λπ.).

4. Αποτελεσματική-αποδοτική λειτουργία:

Εδώ πρέπει πολλά να διωχθούν. Απαιτείται προγραμματισμός, σαφής καταμερισμός καθηκόντων, δημοκρατικός έλεγχος.

α) Το Διοικητικό Συμβούλιο να αποφασίζει για όλα τα σοβαρά ζητήματα, να μην το υποκαθιστά το προεδρείο. Οι συνεδριάσεις να είναι προσηγορικές, σύντομες και να καταλήγουν σε σαφείς αποφάσεις.

β) Το Προεδρείο να υλοποιεί όλες - κι όχι επιλεκτικά - τις αποφάσεις.

γ) Οι αποσποσμένοι: Η προσφορά τους να ξεκινάει κατά πολύ το συνδικαλιστικό αίσωρο. Η εκούσια του αποσποσμένου που έρχεται στις 9.00 και φεύγει στις 3.00 πρέπει να ελαττώνεται.

Να είναι κοινά στους εργαζόμενους,

και με προενικές περιόδους και με απογευματινές συναντήσεις στα γραφεία του ΣΥΓΕΤΕ.

Δουλεύουν για το Σύλλογο και όχι για την παράταξη. Να δουλεύουν συλλογικά κ.α.

δ) Οι επιτροπές του Συμμετοχής:

Συνεχίζουν να λειτουργούν οι παρακάτω επιτροπές, που απευθύνονται και με αποσποσμένους συνδικαλιστές καθώς και με κάθε άλλο δραστήριο συνυπάλληλο που επιθυμεί:

- δ1. Οργανωτικό γραφείο Αθήνας-Επαρχίας
- δ2. Επιτροπή μελέτης επαγγελματικών

θεμάτων (με ομάδα για το διοικητικό προσωπικό)

δ3. Επιτροπή αντιμετώπισης προσωπικών θεμάτων (με ομάδα για το διοικητικό προσωπικό)

- δ4. Επιτροπή ασφαλιστικών θεμάτων
- δ5. Συνδικαλιστική επιτροπή Τραπεζικής
- δ6. Επιτροπή Λέσχης
- δ7. Πολιτιστική Επιτροπή

ε) Τραπεζική Η φροσωνισμίο της Τραπεζικής καθορίζεται από το ότι είναι κτημενικά του ομαλότητας. Πρέπει το μεγαλύτερο μέρος της ύλης να απευθύνεται προς τις ομαλότητες - ανεξάρτητα αν είναι ενυπόγραφα ή ανεποσποσμένα άρθρα ενώ ένα μικρότερο μέρος της ύλης να δίνεται σε κινητικές ή συνυπαλλήλους για τις διαφορετικές απόψεις τους.

Πρέπει να είναι πιο επίκαιρη και να εκδίδεται ταχτικά και σε μικρότερο χρονικό διάστημα...

5. Όλες αυτές οι κτημενικές προτάσεις πρέπει να εμπλουτιστούν με τις απόψεις όλων των συνυπαλλήλων, των ΕΑΚ, των Ν.Π., μερικές βασικές αρχές πρέπει να ενσωματωθούν και στο καταστατικό του Συλλόγου, οι οποίοι κριτικές προτάσεις, σύμφωνα και με καλύτερη δέσμευση του Συμμετοχής.

6. Προσωπικό ΣΥΓΕΤΕ. Συμμετοχικοί επιτροπές με επικεφαλής τον γενικό γραμματέα για την καλύτερη συντονιστική για το προσωπικό. Ιούλιος 1988



ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΙΩΡΔΑΝΟΠΟΥΛΟΣ ΛΕΥΤΕΡΗΣ
ΠΟΛΙΤΗΣ ΔΙΟΝΥΣΗΣ
ΑΣΠΡΟΓΕΡΑΚΑ ΤΖΕΛΛΑ
ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ ΧΡΗΣΤΟΦΟΡΟΣ
ΛΟΥΒΡΟΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΘΑ *
ΛΟΥΚΑΣ ΠΩΡΓΟΣ *
** Για επίσημα διοικητικά προσωπικά*

ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ
ΤΣΟΛΑΚΟΣ ΠΩΡΓΟΣ
ΠΕΠΕΣ ΖΩΗΣ
ΛΟΥΒΡΟΣ ΣΠΥΡΟΣ
ΑΒΑΝΑΣΙΟΥΛΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ ΜΑΡΘΑ *
ΛΟΥΚΑΣ ΠΩΡΓΟΣ *
** Για επίσημα διοικητικά προσωπικά*

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
ΛΙΑΤΣΟΣ ΠΑΡΙΣ
ΓΚΟΥΝΤΕΛΑΣ ΠΕΤΡΟΣ

ΗΛΙΑΚΟΣ ΣΤΕΛΙΟΣ
ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΓΡΑΦΕΙΟ
ΡΟΥΣΣΙΑΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΣΑΝΤΟΡΙΝΑΚΟΣ ΠΩΡΓΟΣ
ΣΚΥΛΑΚΑΚΗΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΦΑΡΡΟΥ ΖΑΧΑΡΟΥΛΑ
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΖΗΤΗΜΑΤΩΝ
ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ ΦΩΤΗΣ και εκπροσώποι στο Τομέα Συντάξεων, Επικουρίας και Ασφαλείας

ΛΕΣΧΗΣ ΣΥΓΕΤΕ
ΤΣΟΛΑΚΟΣ ΠΩΡΓΟΣ
ΣΤΕΦΑΝΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ
ΣΑΝΤΟΡΙΝΑΚΟΣ ΠΩΡΓΟΣ

ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΥ
ΑΒΑΝΑΣΙΟΥΛΗΣ ΗΛΙΑΣ
ΑΣΠΡΟΓΕΡΑΚΑ ΤΖΕΛΛΑ
ΛΙΑΤΣΟΣ ΠΑΡΙΣ



Απόφαση για εκσυγχρονισμό

Συνέχεια από τη σελίδα 2 και ειδικά επιδόματα (πολύ υψηλά έστω) όμως με βάση την θέση μας για αμοιβές εκτός ενσώπιου μισθολογίου.

Μετά την συνάντηση με την Διοίκηση σε συνεργασία με την ομάδα εκσυγχρονισμού του ΣΥΓΕΤΕ να δημοσιοποιούν στην πρώτη ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ α προτάσεις μας έτσι όπως διαμορφώνονται.

Εκείνο όμως που αποτελεί κλειδί για την ανάπτυξη δράσης από τους εργαζόμενους είναι η ερασιφιλική ανακτική επικοινωνία Δ.Σ. ΕΑΚ Εργαζομένων.

Έτσι που άμεσα να έχουμε πληροφόρηση και εμείς από τους εργαζόμενους για κάθε ενέργεια της Διοίκησης, η ανησυχία που δημιουργείται στους συνυπαλλήλους και αντίστροφα να περνάει άμεσα από το Δ.Σ. ενημέρωση προς τους εργαζόμενους. Αυτό θα το πετύχουμε καλύτερα αν οι ΕΑΚ κάνουν δικό τους όσο γίνεται περισσότερο το ζήτημα του εκσυγχρονισμού αρχίζοντας από τις ΕΑΚ που στο χώρο τους εδραίζονται έργα (project).

Ακόμη θα ενισχυθεί η προσπάθειά μας από το άνοιγμα της ενημέρωσης και σε άλλους μαζικούς φορείς που δι-

γώνται από τις αλλαγές στην ΕΤΕ π.χ. επαγγελματισμοφίλους.

Επίσης θα πλουτιστεί η γνώση μας για τις αλλαγές που γίνονται στην ΕΤΕ αν συνεργαστούμε με συλλόγους και εργαζόμενους από άλλους χώρους τραπεζών που έχουν μια πείρα π.χ. Εμπορική, CITY BANK κ.λπ. γι' αυτό προτείνουμε να γίνει άμεσα μια πρώτη συνάντηση στο τέλος της επόμενης εβδομάδας.

Τραπεζικό ενημερώσει του Συλλόγου Υπαλλήλων της Εθνικής Τραπεζας της Ελλάδος

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο Νίκος Πικισκος Σοφοκλής 15

Σ' αυτή την έκδοση έκδοσης δώδεκτον οι Πολίτες Διοικήσης, Λοίφρος Σπύρος, Εκδοτικός Παναγιώτης

Τοπογραφείο: Ρίγας Αετίφρος Γερανίου Τηλ. 5249.792

Διευθυντής ΔΩΡΕΑΝ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ 8.6.88

Ορισμένες, βασικές επιστημονικές πάνω στην έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ. της Εθνικής για την Γενική Συνέλευση των Μετόχων της Ε.Τ.Ε.

Σημείωση του «Απολογισμού Δ.Σ. της Εθνικής»

Η δράση της Εθνικής συντάσσεται ένα «ιστό καθρέφτη» των εξελίξεων της Ελληνικής Οικονομίας.

Εργαζόμενοι και σχολάζουμε, λοιπόν, τις εξελίξεις στην Εθνική σε άμεση σύνδεση με τις γενικότερες εξελίξεις της οικονομίας. Η συνολική αυτή θέαση, εκτός των άλλων λόγων που απαγορεύουν την αρθροπάθεια της, απαιτείται την όποια στεγανοποίηση των ευθυνών, είτε μόνο στην Εθνική, είτε μόνο στην οικονομική πολιτική.

Εκτιμούμε την σοβαρότητα των ζητημάτων που ανοίγει η έκθεση πεπραγμένων του Δ.Σ. της Εθνικής, και θα προχωρήσουμε άμεσα και στην αναλυτικότερη εξέταση τους, αλλά - κύρια - και στην αντιμετώπισή τους.

Από «που» αρχίζουμε

Θα μπορούσαμε να έχουμε αφηρημένα των επιστημονικών μας το πεδίο πρόβλημα «προς μια νέα Εθνική Τράπεζα-ανασυγκροτημένη εκσυγχρονισμός» (όπως επιγράφεται στην έκθεση του Δ.Σ. της Εθνικής).

«Εκσυγχρονισμός» που έχει τη σφραγίδα της CITY BANK.

Όμως, αρχίζουμε με διαφορετική σειρά, χωρίς αυτό να σημαίνει διαφορετική ιεράρχηση των προβλημάτων.

Ούτε στοιχειώδης ενημέρωση

Η συνδικαλιστική εκπροσώπηση των 16.000 εργαζομένων στην Εθνική, καλείται να τοποθετηθεί στην «έκθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της ΕΤΕ». Όμως, η έκθεση αυτή μας δόθηκε σήμερα! Το ίδιο αντιμετώπισαν και οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι των Εργαζομένων στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας.

Αν αυτό συντάσσεται σε αντίληψη της συμμετοχής, και του ουσιαστικού διαλόγου, μπορείτε να το κρίνετε και εσείς.

Ένα πρώτο ερώτημα

Επιβάλλεται να έχουμε συγκεκριμένη απάντηση στο ερώτημά μας:

Με το λεγόμενο σταθεροποιητικό πρόγραμμα αφαιρέθηκαν πάνω από 10 δισ. από την αμοιβή της εργασία των εργαζομένων της Εθνικής.

«Αφαίρεση» που έγινε χωρίς να ερωτηθούμε και παρά την έμπροχτη αντίθεσή μας.

Που πήγαν λοιπόν αυτά τα χρήματα, τα οποία «αφαιρέθηκαν» από τις αποδοχές μας;

Οδήγησαν σε νέες παραγωγικές επενδύσεις, σε μια αναπτυξιακή πολιτική προς όφελος του Ελληνικού λαού γενικότερα;

Το ίδιο «ερώτημα» το επαναλαμβάνουμε και πιο άμεσα:

Πέτυχε, και ή όχι το «αποθεροποιητικό» οικονομικό πρόγραμμα;

- Ποια παρεία ακολούθησαν οι επενδύσεις και σε ποιους τομείς;

- Ποια είναι η εξέλιξη στον πληθωρισμό;

- Ποια είναι η προοπτική στο έλλειμμα του εμπορικού ισοζυγίου;

- Ποια είναι η τάση εξέλιξης του εξωτερικού χρέους;

- Ποια είναι η αντιμετώπιση του «πρώτου» προβλήματος της ΑΝΕΡΓΙΑΣ;

- Δεν ρωτάμε, γιατί ξέρουμε, ποιος ήταν οι συνέπειες αυτού του προγράμματος για τη χειροτέρευση του βασικού επιπέδου των εργατοπαλλήλων.

- Τι έγιναν τα κέρδη, όλων των επιχειρήσεων, που αναμφισβήτητα παρασώζονται εκρηκτική αύξηση;

- Αν πέτυχε το πρόγραμμα να ελαττωθεί με σφρίσσεια για ποιους πρόκειται αυτή η επιτυχία.

Ορισμένες βασικές επιστημονικές πάνω στην «Έκθεση Πεπραγμένων του Δ.Σ. της Εθνικής» για τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων της ΕΤΕ

Τέλος, ποια είναι η προοπτική για το ξεπέρασμα της κρίσης και της ανάγκης για την ανάπτυξη της Ελληνικής Οικονομίας και βέβαια για τον προσδιορισμό του περαχρήματου και της κατεύθυνσης αυτής της ανάπτυξης.

Η «παρεία προς το 1992»

Πολλά λέγονται και γράφονται στο όνομα της «παρεία προς το 1992».

Ένα συγκεκριμένο και ουσιαστικό ερώτημα:

Ποια είναι η αντιμετώπιση και από τη Διοίκηση της Εθνικής και από την Κυβέρνηση της «δηγ οδηγίας της ΕΟΚ για τα πιστωτικά ιδρύματα»; Η σοβαρότητα των ρυθμίσεων αυτής της οδηγίας είναι γνωστή σε συνδυασμό με την ελεύθερη κίνηση κεφαλαίων συνιστούν το «ακακόδωγμα» της «ενείας εσωτερικής αγοράς» στον χρηματοοικονομικό τομέα.

Επισημαίνουμε επίσης ότι η οδηγία αυτή συζητείται στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στις 30.6.88.

Έκθεση Κορατζιά (συνέχεια της έκθεσης Χαρισσαόπουλου)

Επισημαίνουμε και επαναλαμβάνουμε τις θέσεις του Συνδ. Κινήματος για το πε-

α) Προβληματικές - μεταχορηγήσεις

Η έκθεση δράσης επισημειώνει ιδιαίτερα το ζήτημα εξείλισης του προγράμματος μεταχορηγήσεων των δανείων των προβληματικών.

Ναι, αλλά συγκαλύπτει την ουσία του προβλήματος Αθήναι στο απυρόβλητο τους κύριους υπαίτους, καθώς και αυτούς που είναι οι μεγάλοι κερδοαίμοι: Αναφερόμαστε στην πιστωτική πολιτική που ακολουθείται στη δεκαετία στη χώρα μας. Πιστωτική πολιτική που κινείται στην ίδια κατεύθυνση (παρά τις επιμέρους διαφοροποιήσεις) και την πολιτική αυτή την υλοποιούσαν οι τράπεζες, με κύριο ρόλο την Εθνική.

Υπάρχουν λοιπόν και πολιτικές και διοικητικές ευθύνες, που παρά τις αδιαφορίες, την έλλειψη μορφών εργατικού και κοινωνικού ελέγχου, ΔΕΝ ΣΥΓΚΑΛΥΠΤΟΝΤΑΙ, και βέβαια, ΟΦΕΛΗΘΗΚΕ ΤΟ ΜΕΓΑΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.

Θα μπορούσαμε να σταθούμε ενδεικτικά, και στους ιρους των πρόσφατων αποφάσεων για μεταχορηγήσεις, π.χ. «Ταμεία Χαλιβάς», «Μεταλλουργική», «Χάλκιμη» κ.δ.

α2) Μια άλλη «αθέτη» πτυχή του προγράμματος εξείλισης συνιστά και το ακόλο «εργαζομένων». Με ποιους όρους και κριτήρια έγιναν οι «διακανο-

θα συμβάλλει σε μια αναπτυξιακή πολιτική ή θα γίνει αντικείμενο της κερδοσκοπικής δραστηριότητας;

Εκσυγχρονισμός της Εθνικής

Να τονίσουμε από την αρχή ο επιχερούμενος «εκσυγχρονισμός» της Εθνικής (με εργαλεία τη Hamilton) έχει τη σφραγίδα της City Bank, τόσο ως προς την κατεύθυνση (στόχους), όσο και ως προς το περαχρήμα. Πρόκειται, λοιπόν, για αποθεροποίηση.

Η αντίληψη και οι στόχοι του Συνδικαλιστικού Κινήματος (απόφαση 12ου και 16ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ) κινούνται σε ριζικά αντίθετη κατεύθυνση.

Τις θέσεις αυτές δεν τις εγκαταλείπει ο ΣΥΓΕΤΕ, δεν σφύριζει στη λαγή «ο γέγονε, γέγονε». Τις θεωρούμε στόχους δράσης του Συνδικαλιστικού Κινήματος.

ο) Ορισμένες προτάσεις για τον εκσυγχρονισμό της Εθνικής

Η συνολική διατύπωση των προτάσεων μας, κινούνται σε τρία επίπεδα, που αλληλεπηρεάζονται και δεν στεγανοδοτούνται.

Το πρώτο, αφορά τα κριτήρια λειτουργίας της ΕΤΕ, το δεύτερο καλύπτει τα δύο των εργαζομένων στην ΕΤΕ και το τρίτο αφορά σε αλλαγές στην οργάνωση-δομή της ΕΤΕ, με τρόπο όμως που να εξυπηρετούνται το δύο πρώτα επίπεδα.

α1) Κριτήρια λειτουργίας της ΕΤΕ

Στην αντίληψη που θέλει μοναδικό κριτήριο λειτουργίας της ΕΤΕ το κέρδος (και οδηγεί σε μια κερδοσκοπική και μικρή Εθνική) εμείς αντιπαράθετούμε τα εξής βασικά κριτήρια:

I Συμβολή στην ανάπτυξη της χώρας, στα πλαίσια μιας οικονομικής πολιτικής που θα ξεπέρα την κρίση προς όφελος των εργατοπαλλήλων και του Ελληνικού λαού γενικότερα.

II Ουσιαστική εξυπηρέτηση των αναγκών των λαϊκών στρωμάτων.

III Η ποσότητα και ταχύτητα των συναλλαγών. Η ποιότητα της εξυπηρέτησης. Η αξιοποίηση των νέων τραπεζικών υπηρεσιών.

IV Κριτήριο είναι φυσικά και η εξασφάλιση ενός λογικού ποσοστού κέρδους.

Τα κριτήρια αυτά εντάσσονται στη γενικότερη θέση για τη λειτουργία και προσανατολισμό του πιστωτικού συστήματος στο σύνολό του. Πρόκειται για ευρύτερα ζητήματα που περιλαμβάνει μέτρα για το ρόλο των τραπεζών του δημόσιου τομέα συνολικά, για τον αποτελεσματικό έλεγχο της δράσης των ιδιωτικών και ξένων τραπεζών. Ζητήματα, που έχουν άμεση σχέση και με την «παρεία προς το 1992» (δηγ οδηγία της ΕΟΚ - ελεύθερη κίνηση κεφαλαίων κ.λπ.).

α2) Νέες εργασιακές σχέσεις στην Εθνική

Στο γνωστό και δοκιμασμένο σχέδιο για ένα σύστημα αμοιβής και εργασιακού σχέσης (Μερί, εξατομικευμένων συστημάτων αμοιβής, κ.λπ.) που στηρίζονται στη θεώρηση του «δικαιολογημένου δικαιώματος», εμείς αντιπαροθετούμε το σύστημα προαλήθειας, εκπαίδευσης, εξέλιξης, ανάθεσης θέσης ευθύνης και αμοιβής που στηρίζεται στην αντικειμενικότητα, τη δημοσιότητα, τη αξιοκρατία, τη διαφάνεια, με τη διασφάλιση της ουσιαστικής συμμετοχής των Εκπαιδευμένων των Εργαζομένων. Με τη διασφάλιση και ενίσχυση των κατοπιμένων θεσμών των Σ.Σ.Ε., του ενιαίου μισθολογίου με τη διεκδίκηση των θέσεων του «θλόγου της ΟΤΟΕ»

για τις αμοιβές εκτός ενιαίου και ΑΤΑ. α3) Οργανωτικοτεχνικές αλλαγές στην Εθνική

Στον τομέα αυτόν επιβάλλεται να αξιοποιηθεί - άμεσα και δημιουργικά - το δυναμικό και οι προτάσεις των ιδίων των Εργαζομένων της Εθνικής. Αυτή η δυνατότητα όχι μόνο δεν αξιοποιείται, αλλά ποσοσταίεται κυριολεκτικά με τους συμβούλους της Hamilton. Δεν μπορεί να είναι τυχαίος ο παραγωγικός της Διεύθυνσης Οργάνωσης της ΕΤΕ, καθώς και άλλων τομέων της Εθνικής.

Επισημαίνουμε τέλος - χωρίς αυτό να αποτελεί υποβλήμα - τις σχέσεις που τα δύο τελευταία χρόνια έχουν αναπτυχθεί μεταξύ Σ.Κ. και Διοίκησης της ΕΤΕ.

• Τολμούμε να πούμε ότι δεκαετούς θέσει στη χειρότερη σειρά που έχει υπάρξει.

Εμείς καταχωρούμε απόλυτη και αποκλειστική ευθύνη της Διοίκησης για τη διαμορφωμένη κατάσταση.

• Μηνών παράταρα στ' αυτά μας οι «αναχωρήσεις» για τον ρόλο των εργαζομένων που με «καριόλι» αποτυπώνονται κάθε χρόνο στους απολογισμούς. Θα προτιμούσαμε αντί «ευχρησιάζ» να επιλύνατε τα σοβαρά και χρονίζοντα προβλήματα μας.

• Θα επισημαίνουμε να εγκαταλειφθεί η λαγή εξασφάλισης πλοστών «συναντίσεων» από το Συνδικαλιστικό μας Όργανο.

• Πρέπει να γίνει κατανοητό ότι τα πρόματα δεν «πνε άλλο». Είμαστε διατεθειμένοι να καλόιστο και γόνιμο διάλογο, που όμως δεν θα πορεύεται από μονομερείς και αυθαίρετες ενέργειες της Διοίκησης.

Η τακτική της κωλυσιεργίας και της αθέτησης συμφερόντων και υπερχρησμένων - που μέχρι τώρα αποτελούσε τακτική - δεν είναι δυνατό να συνεχιστεί.

Η τακτική των «στεγανών» και της μη έγκαιρης ενημέρωσης των εκπαιδευμένων μας πρέπει να εγκαταλειφθεί, αν πραγματικά επιζητούμε ουσιαστικό διάλογο και δημιουργικές προτάσεις από τον ΣΥΓΕΤΕ.

• Ο ΣΥΓΕΤΕ απάντη στ' αυτές τις τακτικές συστημάτων ΟΛΩΣ των εργαζομένων. Όχι μόνο σαν αντίθεση, αλλά περισσότερο σαν αγωνιστική θέση.

- Στην «πολιτική» της ρουσοφελολογίας, αντιπαρούμε την αξιοκρατία.

- Στην αυθαίρεση και στους μυστικούς χρισμούς αντιπαρούμε την διαφάνεια και τη δημοσιότητα.

- Στην «διοικητική επιλογή» αντιπαρούμε την ίση μεταχείριση.

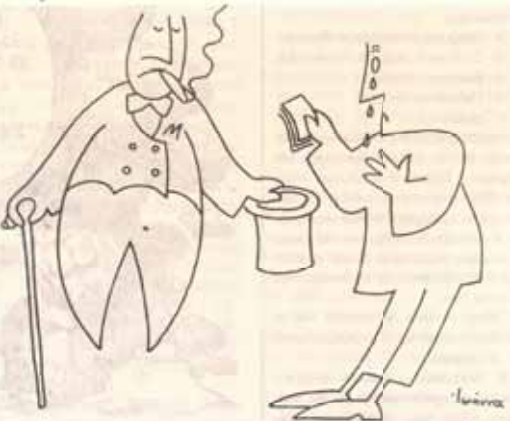
- Στο ανελέητο «δευθεντικό» δικαίωμα» αντιπαρούμε την ουσιαστική συμμετοχή μας και τον εργατικό έλεγχο.

Κύριοι.

Τελειώνοντας θέλουμε συγκεκριμένα να παραφράσουμε την γνωστή διατύπωση του Διοικητή «Χωρίς τους εργαζομένους η ΕΤΕ δεν μπορεί να προχωρήσει».

Ο ΣΥΓΕΤΕ και οι εργαζόμενοι διατύπωση καθαρά τη σφίσιση τους. Εσείς μένει ν' αντιληφθείτε την σοβαρότητα τους και να σταθείτε ανάλογα με τις απαιτήσεις των καιρών και των ενδιαφερόντων.

ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΥΤΗ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΕΙΝΑΙ ΦΑΝΕΡΟ ΟΤΙ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΑΥΤΟΝΟΜΟ ΝΑ ΣΥΜΦΩΝΗΣΕΙ ΜΕ ΤΗ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΙΛΗΨΗ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΟ ΚΙΝΗΜΑ «ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ 1987», ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΕ ΠΛΗΡΗ ΑΝΤΙΘΕΣΗ ΜΕ ΤΙΣ ΕΡΧΟΜΕΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΒΑΣΙ ΤΩΝ ΕΡΧΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ.



μεχόμενο και την κατεύθυνση αυτών των θεσμιών μέτρων στο πιστωτικό σύστημα.

Είμαστε ριζικά αντίθετοι, και προτείνουμε άλλη κατεύθυνση και άλλο περαχρήμα, μέσα από τις αποφάσεις των Συνεδρίων της ΟΤΟΕ (12ο και 16ο).

Μια επισήμανση ιδιαίτερης σημασίας: Μέσα από τις εκθέσεις της Τράπεζας Ελλάδος και Εθνικής, διαπιστώνουμε μια αντίφαση (Δεν αναζητούμε βέβαια «διαφωνίες» μεταξύ του κ.Χαλιβά και κ.Παναγόπουλου).

• Η έκθεση της Τράπεζας Ελλάδος διαπιστώνει ότι τα μέτρα απελευθέρωσης των πιστωτικών κανόνων προχώρησαν πολύ γρήγορα, και πως οι ελληνικές τράπεζες (στη δική μας εννοία) της τράπεζες του δημόσιου τομέα) δεν προχώρησαν με ανάλογους ρυθμούς.

• Η όσηση της Έκθεσης Εθνικής, σημαίνει ότι τα μέχρι τώρα μέτρα δεν είναι επαρκή (ποσοτικά).

Πίσω από τη δηλωματική αυτή διαφώνια κρύβεται ένα σημαντικό θέμα: τα περαχρήματα προβλήματα που δημιουργούνται για τις τράπεζες του δημόσιου τομέα (και κύρια για την Εθνική) τα μέτρα που συμπληρώνουν την συνολική πολιτική της «έκθεσης Κορατζιά».

«Πρόγραμμα εξείλισης της Εθνικής» α) Εξείλιση χαρτοφυλακίου Εθνικής

ναμοί» (στην ουσία ΧΑΡΙΣΜΑ) των δανείων της «Λοιμίδης» ή του «Κήφ Γεωργε».

• Έχουν γίνει και άλλοι παρόμοιοι «διακανονισμοί», ποια και με ποιους όρους;

α3) «Κέρδη από πωλήσεις χρεογράφων».

Επισημαίνουμε με ιδιαίτερη προσοχή στο μέγεθος αυτό (17.2 δισ. το 1987 έναντι 168 εκατ. το 1986, ή 980%!!! αύξηση σε σχέση με τον προηγούμενο χρόνο).

Συγκρίνετε την εξέλιξη αυτή με οποιαδήποτε άλλη δραστηριότητα, και καταλήξετε στα συμπεράσματά σας.

Εμείς, επιγραμματικά, επισημειούμε: αυτό το μέγεθος σηματοδοτεί το βασικό προσανατολισμό της λειτουργίας της Εθνικής: κερδοσκοπία, και όλα οι άλλοι τομείς μιας αναπτυξιακής πολιτικής κωλυσιεργούν.

Αυτός λοιπόν είναι ο βασικός στόχος στον οποίο οδηγείται η Εθνική Τράπεζα.

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική, το Συνδικαλιστικό Κίνημα είμαστε ριζικά αντίθετοι, προβάλλοντας τους δικούς μας στόχους.

Στον τομέα αυτόν, δηλ. του συνολικού προσανατολισμού, επισημειούμε μια ακόμη «πτυχή»:

• πως αξιοποιείται η ακίνητη περιουσία της Εθνικής;