



ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΓΙΑ ΣΣΕ 1988



Μετά από συνεδριάσεις και «σενάρια» μηνών η ομοσπονδία μας απέκτησε επιτέλους Προεδρείο. Έφτασε λοιπόν η στιγμή για συζήτηση επί της ουσίας. Η εκτελεστική επιτροπή και το Γενικό Συμβούλιο κατέληξαν σε ένα σχέδιο διεκδικητικού πλαισίου Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το 1988 και ζητούν τη γνώμη και την ενεργητική συμμετοχή όλων των συναδέλφων. ΕΛΚ, Νομαρχιακά Συμβούλια και Γενικές Συνελεύσεις Καταστημάτων πρέπει να συζητήσουν τις προτάσεις της ΟΤΟΕ και να τις μεταφέρουν το δυνατόν γρηγορότερα ώστε να ληφθούν υπόψη στην τελική λήψη της απόφασης από το Γενικό Συμβούλιο που θα συνεδριάσει στις 15.2.1987.

Επίσης από την Ο.Τ.Ο.Ε. προβάλλεται η ανάγκη να διαπραγματευτεί ο εκπρόσωπος των τραπεζών με εξουσιοδοτήσεις από όλες τις Διοικήσεις και με δέσμευση του Υπουργού Εργασίας για κύρωση της ΣΣΕ ώστε να έχει ισχύ νόμου όπως επιπλέον να θεσμοθετηθεί μονιμη διαπραγματευτική επιτροπή έτσι ώστε σε όλη τη διάρκεια του χρόνου να διακανονίζονται συλλογικές διαφορές.

Είναι σε όλους μας κατανοητή η ΑΠΟΛΥΤΗ ΑΝΑΓΚΗ να υπογραφεί Συλλογική Σύμβαση επιτέλους φέτος, μετά από τρία χρόνια αναποτελεσματικών αγώνων.

Η άρση της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου κάνει τις ελπίδες μας ρεαλιστικές, όμως μόνο Η ΕΝΟΤΗΤΑ και η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΤΟΙΜΟΤΗΤΑ του Κλάδου μπορούν να οδηγήσουν σε θετικά αποτελέσματα.



β) Θεσμικές διεκδικήσεις

1) Καθορισμός ενιαίων διατάξεων οργανισμών, για τα ζητήματα ΠΡΟΣΛΗΨΩΝ, ΑΣΙΟΛΟΓΗΣΗΣ, ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ, ΑΣΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ, με αποδοχή των κανόνων της ισότιμης και αξιοκρατικής μεταχείρισης, της αντικειμενικής κρίσης, της διαφάνειας και της ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων.

2) Θέσπιση ενιαίων εργασιακών συμβολίων κατά Τράπεζα με ισομερή συμμετοχή εργαζομένων - εργοδότη και ενός εκπροσώπου κοινής αποδοχής.

3) Αύξηση επιδόσεων ευθέως στελεχών.

4) Διεύρυνση των δυνατοτήτων του Τριτοβάθμιου Πειθαρχικού Διατραπεζικού Συμβουλίου που πρέπει να έχει αποφασιστικό χαρακτήρα τόσο σαν Τριτοβάθμιο Πειθαρχικό όσο και σαν αναθεωρητικό σε περίπτωση απολύσεων.

5) Απορρόφηση των εργαζομένων στις ξένες Τράπεζες ακόμα και στην περίπτωση μείωσης του προσωπικού τους.

6) ΜΕΙΩΣΗ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στις 37,5 ώρες.

Ρύθμιση θεμάτων Ανταλλακτικίων.

7) Χορήγηση 5 εβδομάδων κανονικής άδειας το χρόνο.

8) Οριστική ρύθμιση των θεμάτων ένταξης στους οργανισμούς καθαριστριών.

γ) Δημοκρατικές αλλαγές στο Πιστωτικό Σύστημα

Η Πολιτική της φιλελευθέρωσης του Πιστωτικού συστήματος θα πρέπει να αντιμετωπιστεί, σύμφωνα και με τις αποφάσεις του 17ου συνεδρίου.

Σαν άμεσους στόχους προτείνουμε:

* Σύσταση επιτροπής με συμμετοχή κυβέρνησης, ΟΤΟΕ, Τραπεζών στην οποία θα υποβάλλονται όλες οι ρυθμίσεις για το πιστωτικό σύστημα.

* Μέτρα ενίσχυσης του δημόσιου τομέα των τραπεζών για την προστασία του από το αθέτη ανταγωνισμό.

* Ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων στα διοικητικά συμβούλια των τραπεζών καθώς και στα διάφορα συμβούλια όπου ασκείται πολιτική και διαχείριση.

Υπογραφή παραρτήματος ΣΣΕ - για τις προϋποθέσεις εφαρμογής Νέας Τεχνολογίας.

* Θέσπιση επιτροπών κατά Τράπεζα με ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων που θα ασχοληθεί με τα ζητήματα

οργανωτικών και λειτουργικών αναδιορθώσεων καθώς και την εισαγωγή της νέας τεχνολογίας και την προαγωγή τεχνολογικού εξοπλισμού.

* Περιορισμός της ασοδοσίας του ξένου τραπεζικού κεφαλαίου με βάση τις αποφάσεις του 17ου Συνεδρίου.

Γενικότερα αιτήματα

ΡΙΖΙΚΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ Ν. 3299 (κατάργηση υποχρεωτικής διατήρησης περιεχομένου συλλογικών συμβάσεων κ.α.).

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΤΙΜΩΝ

ΡΙΖΙΚΗ ΑΝΑΜΟΡΦΩΣΗ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΜΕ ΕΜΦΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΣΤΡΟΦΗ ΤΗΣ ΣΧΕΣΗΣ ΕΜΜΕ-

ΣΩΝ ΚΑΙ ΑΜΕΣΩΝ ΦΟΡΩΝ.

ΔΙΑΦΟΡΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΚΑΤΑΝΟΜΗΣ ΤΩΝ ΚΟΝΔΥΛΙΩΝ ΤΟΥ ΚΡΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΥΠΕΡ ΤΩΝ ΤΟΜΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΑΙΔΕΙΑΣ, ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΟΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΥ, ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΩΝ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗΣ ΑΛΛΩΝ ΛΑΪΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ.

α) Οικονομικές διεκδικήσεις

1) Γνήσιο σύστημα αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) με άμεση νομοθετική κατοχύρωση.

2) Αποκατάσταση των απωλειών του εισοδήματός μας για την διετία 1985-1987.

α) Κύρια από την ενσωμάτωση μέρους της ΑΤΑ στα κλίμακα του ενιαίου μισθολόγιου μέσα στο 1988, μέχρι της πλήρους ενσωμάτωσής της σταδιακά.

6) Προσθήκη 2 κλιμακίων, ώστε τα κλίμακα του ενιαίου να είναι 35.

γ) Σημαντική ενίσχυση των οικογενειακών επιδόσεων.

- υπολογισμός τους και επί της ΑΤΑ (όπως στον ΟΤΕ)

- υπολογισμός κατώτερου οικογενειακού επιδόματος στο 24ο κλίμακα του ενιαίου μισθολόγιου.

3) Άλλα οικονομικά αιτήματα

α) ΧΟΡΗΣΗ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ σε ποσοστό 25% για τετραετή φοίτηση με αντίστοιχες προσαρμογές για τους απόφοιτους ΤΕΙ, όσο και τους κατέχοντες μεταπτυχιακά διπλώματα.

6) Αύξηση επιδόματος Βρεφονηπιακού Σταθμού.

γ) Αύξηση πιστώσεων για στεγαστικά δάνεια, αύξηση χορηγούμενων δανείων και μείωση επιτοκίων.

δ) Ενίσχυση Συνεταιρισμών.

ε) Χορήγηση κονδυλίων για πολιτιστικές δραστηριότητες.

ΕΚΘΕΣΗ ΑΡΧΕΛΑΚΟΥ ΥΛΙΚΟΥ
ΣΥΓΓΡΑΜΜΑ 1917-1987
ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΔΗΜΟΥ ΑΘΗΝΑΙΩΝ Ακαδημίας
ΤΡΙΤΗ 23 ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΥ
ΕΩΣ ΚΥΡΙΑΚΗ 28/2/1988





Σε σχέδια Νόμου σχετικά με τακτοποίηση διαφόρων ασφαλιστικών θεμάτων περιλαμβάνονται διατάξεις με τις οποίες επιχειρείται να περιορισθεί η δραστηριότητα του Ταμείου Υγείας με μερική κατάργηση της αυτονομίας του.

Σαν ΠΑΣΚΕ Εθνικής Τράπεζας, δηλώνουμε κατηγορηματικά και απερίφραστα την αντίθεσή μας σ' αυτές τις μεθοδεύσεις και θα αγωνιστούμε για τη διατήρηση του αυτόνομου και αυτοδιαχειριζόμενου χαρακτήρα του ΤΥΠΕΤ.

Τα μέλη της παράταξής μας έχουν ήδη κινητοποιηθεί στους χώρους ευθύνης τους. Έτσι με πρωτοβουλίες της ΠΑΣΚΕ:

- Το Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ σε έκτακτη συνεδρίασή του την Παρασκευή 15.1.88 αποφάσισε συγκεκριμένες ενέργειες άμεσης δράσης, που περιγράφονται στη σχετική ανακοίνωση του Ταμείου.
- Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, συνεδριάζει έκτακτα τη Δευτέρα 18.1.88 με θέμα τις επίμαχες διατάξεις, με δεδομένη την απόφαση για πλήρη συμπαράταξη, με το Ταμείο Υγείας και συντονισμό στις κοινές ενέργειες των δυο διευθυντικών συμβουλίων.

- Η εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ συμπεριέλαβε το θέμα στην ημερήσια διάταξη του Γενικού συμβουλίου στις 22 τον μήνα.

Συνάδελφοι, Δυστυχώς την εντυπωσιακή αυτή εικόνα της άμεσης και ομόθυμης καινητοποίησης όλων των εκπροσώπων των εργαζομένων - ασφαλισμένων που αντικειμενικά προοιεύει για την ένταξη και την ποιότητα των αντιδράσεων, που θα ακολουθήσουν αν η άλλη πλευρά δεν κατανοήσει τα προβλήματα που δημιουργούνται και δεν αποσείσει άμεσα τις διατάξεις, έρχεται να αμαυρώσει η απαρρόκτητη ανακοίνωση της ΔΑΚΕ Εθνικής Τράπεζας.

Με εμετική και αδιάστατη κινδυνολογία, επιχειρεί να διασπάσει το αργαγές μέταλλο των συναδελφών, προτάσσοντας το στενά συνδικαλιστικό-κομματικό της συμφέρον από τη διασφάλιση των ασφαλιστικών συμφερόντων των εργαζομένων.

Θέλοντας να αποκαλύψουμε για μια ακόμη φορά το πραγματικό της πρόσωπο και να αποδείξουμε στους συναδέλφους ότι και ΠΑΛΙ φερόμαστε η παράταξη αυτή, ερωτούμε δημόσια και περιμένουμε απάντηση:

Πότε και πώς οι συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ σε συνεννόηση με την κυβέρνηση επιχείρησαν να περιορίσουν την αυτοτέλεια των Ταμείων; Μήπως το 1983 όταν με πρωτοβουλία της ΠΑΣΚΕ και με ΟΜΟΦΩΝΕΣ αποφάσεις του Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ και ΣΥΕΤΕ έγιναν δεκτές από την κυβέρνηση, οι τότε προτεινόμενες τροπολογίες στο νομοσχέδιο για το Ε.Σ.Υ.;

Πότε τα στελέχη της ΠΑΣΚΕ δήλωσαν σε «πρώτη φάση» όπως αναφέρεται άγνοια; Μήπως την Παρασκευή 15.1.88 όταν με πρωτοβουλία του αντιπροέδρου της ΟΤΟΕ (μέλος ΠΑΣΚΕ), κλήθηκε ο αντιπρόεδρος ΤΥΠΕΤ (μέλος ΠΑΣΚΕ) να ενημερώσει την ομοσπονδία για το επίμαχο θέμα;

- Ποιοι σήμωσαν το δάρος των μέχρι τώρα ενεργειών του ΤΥΠΕΤ; Μήπως δεν ήταν μόνο τα μέλη της ΠΑΣΚΕ, αλλά και της Ενωτικής που ξενόχτησαν για να πληροφορηθούν αντισυμβατικά τους συναδέλφους - ασφαλισμένους με την ανακοίνωση του ΤΥΠΕΤ που επισμαίνει το πρόβλημα και περιγράφει την αντίδραση του Ταμείου.

- Γιατί φερόμαστε ασύστολα η ηγεσία της ΔΑΚΕ όταν κατηγορεί το Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ (πλειοψηφία ΠΑΣΚΕ) για αδράνεια όταν όλες οι αποφάσεις του Ταμείου στην κρίση συνεδρίαση της 15.1.88 ήταν ΟΜΟΦΩΝΕΣ;

Τι συμβαίνει πραγματικά; Θυσιάζει την αξιοπιστία των μελών της στο Δ.Σ. μεροσά τα σκοπιμότητες, ή υπάχρυν



δυο ΔΑΚΕ που έχουν σοβαρό πρόβλημα να συντονιστούν μια που τα μέλη της παράταξης αυτής στο Δ.Σ. έχουν παντελή άγνοια για την έκδοση ανακοίνωσης. Συνάδελφοι,

Αλλά και ΟΙ ΣΚΟΠΙΜΟΤΗΤΕΣ ΕΧΟΥΝ ΤΑ ΟΡΙΑ ΤΟΥΣ. ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΕΙ ΖΗΤΗΜΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΝΤΙΠΑΡΑΘΕΣΗΣ. ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΝΤΡΕΠΕΤΑΙ Η ΗΓΕΣΙΑ ΤΗΣ ΔΑΚΕ ΝΑ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙ ΝΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΘΕΙ ΤΗΝ ΑΥΣΗΜΕΝΗ ΕΥΛΙΣΘΗΣΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ.

Συνάδελφοι, Τα συλλογικά μας όργανα ΤΥΠΕΤ, ΣΥΕΤΕ, ΟΤΟΕ, παρακολουθούν με ψυχραιμία και υπευθυνότητα το ζήτημα που δημιουργήθηκε. Από εσάς ζητούμε να δώσετε σε συνεχή ετοιμότητα και να ενημερώνετε από τις ανακοινώσεις των οργάνων αποκρούοντας με επιχαρήματα την άθλια κινδυνολογία.

Σαν ΠΑΣΚΕ κρίνουμε απαραίτητη αυτή την απάντηση στις φευδολογίες της ΔΑΚΕ, η οποία συκοφαντάρει ανακοίνωση παρόλο που ΟΛΕΣ ΟΙ ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ ΔΕΣΜΕΥΤΗΚΑΝ ΣΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ ότι η ΜΟΝΑΔΙΚΗ ΠΗΓΗ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΑ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ ΤΟΥ ΤΥΠΕΤ.

Δ.Σ.Κ. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.

Μπαμπέσκια το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ, χωρίς πια την ΑΣΚ, που στήριζε τα συμφέροντά σας. Εφαρμόζει σαν να είναι η διοίκηση την εγκύκλιο (Α' αρ. 4/17.2.86) που καταργεί τις μετατάξεις το πολύ σε δύο χρόνια, αντί να παλαίψει για την κατάργησή της. Όπως ορκίστηκε ότι θα κάνει ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ μεροστά στους φροντιστές σε συγκέντρωση στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ της 3.12.87. Μας ξεφουρνίζει αντίθετα πράγματα που εμείς σαν Προεδρείο του ΣΦΕΤΕ δεν τα δεχθήκαμε γιατί έθαβαν τα συμφέροντα των φροντιστών και φυλάκων.

Συγκεκριμένα, ζητάνε αντί της μετάταξης την εξομείωση με την Τράπεζα της Ελλάδος, που σημαίνει μόνιμη καθήλωση στο βαθμό Πρόδρασης (στον ΚΛΗΤΗΡΑ ή ΦΥΛΑΚΑ).

Πετώντας στα μούτρα των Συναδελφών 3 καταστάριχα. Π.χ. μετά το 3ο κλίμαξιο του βοηθητικού προσωπικού σε φέρνει στο πρώτο του κυρίως προσωπικού. Ενώ ο κανονισμός μετατάξεως που με τόσους αγώνες φτιάξαμε μπαίνει στο

γύφο. Συναδέλφοι,

Απ' την αρχή στη συγκρότηση του Προεδρείου είχαμε δώσει σαν συμφωνία την διεκδίκηση από κοινού όλων των αιτημάτων του κλάδου μας και είναι κατάντια να σας λένε σήμερα ότι εμείς δεν δάλαμε θέματα για διεκδίκηση όταν μιλούν τα υπομνήματα τα ίδια.

Αλλά και η παρουσία στις διαπραγματεύσεις με την Διοίκηση εκπροσώπων της ΑΣΚ (πριν το ξεπούλημα της απεργίας) ενώπιον όλων των παρατάξεων.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΕΙ Η ΝΕΑ ΠΡΟΔΟΣΙΑ ΑΓΩΝΙΣΤΗΤΗΣ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΠΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΓΚΥΚΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΗΝ ΣΩΣΤΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΤΑΞΗΣ.

400 ΠΕΤΑΜΕΝΑ ΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΠΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΑΠ' ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ.

ΕΙΣΑΣΤΕ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ, ΚΑΙ ΣΤΑ ΧΑΡΤΙΑ ΘΑ ΜΕΙΝΕΤΕ ΚΛΗΤΗΡΕΣ.



Έχει ξεκινήσει πρόσφατα από εργαζομένους σε πάρα πολλά καταστήματα της Εθνικής μία πρωτοβουλία που αντικειμενικό στόχο έχει τη συσπείρωση και το δυναμισμό του αυτόνομου ταξικού συνδικαλισμού στην ΕΤΕ.

Η πρωτοβουλία αυτή έχει τη μορφή καλέσματος. Ένα κάλεσμα που απευθύνεται προς δύο κατευθύνσεις.

Κατά πρώτον απευθύνεται προς όλους τους εργαζομένους που βλέπουν τα σημερινά αδιέξοδα και που έχουν διάθεση να αγωνιστούν για μια νέα παρέμβαση στο συνδικαλιστικό κίνημα να ενώσουν τις δυνάμεις τους για να δημιουργηθεί στην Εθνική Τράπεζα μια ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΠΑΡΑΤΑΞΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ χωρίς «κρηδεμένες» ή «φωτισμένους» ηγέτες σε αντίθετα με την υπάρχουσα κατάσταση των κομματικών ή κυβερνητικών παρατάξεων. Η άλλη κατεύθυνση στην οποία απευθύνεται αυτή η πρωτοβουλία είναι οι συγκαταστάσιμες συνδικαλιστικές παρατάξεις που εγγράφονται και αναγνωρίζονται στο ρεύμα του ΑΥΤΟΝΟΜΟΥ - ΤΑΞΙΚΟΥ συνδικαλισμού



(ΔΗΣΚ - ΕΝΩΤΙΚΗ - ΣΑΕ κ.α.) και τις καλεί αφού υπερβούν τις αγκυλώσεις του παρελθόντος τις επί μέρους διαφορές τους και τις ονομαδοτικές «ιστορικές» καταβολές να εγκαταλείψουν τη μονήρη και αντάρκτη συνδικαλιστική τους παρουσία και να ΠΡΩΤΟΣΤΑΤΗΣΟΥΝ με τις οργανωτικές δυνατότητες που έχουν αυτή τη στιγμή στη δημιουργία μέσα από διαδικασίες βάσης για την συσπείρωση του αυτόνομου - ταξικού συνδικαλισμού στην ΕΤΕ.

Σαν ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ (ΔΗΣΚ) βλέπουμε ότι αυτή η προσπάθεια είναι η μόνη που μπορεί να τινάξει τα ήρεμα αλλά θολά νερά της υπάρχουσας κατάστασης στο συνδικαλιστικό κίνημα της ΕΤΕ έτσι όπως την έχουν διαμορφώσει οι κομματικές και η κυβερνητική παράταξη.

ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ ΑΥΤΟΝΟΜΟΥ - ΤΑΞΙΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ ΣΤΗΝ ΕΤΕ



Γι' αυτό το λόγο δηλώνουμε ότι θα στηρίξουμε αυτή την προσπάθεια με όλες τις δυνάμεις μας και καλούμε και τις άλλες μη κομματικές αυτόνομες παρατάξεις να κάνουν το ίδιο για να μπορέσει επιτέλους ο ανεξάρτητος αυτόνομος λόγος να αποκτήσει τη δυναμική που του πρέπει στα συνδικαλιστικά μας πράγματα.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Τεύχος 496

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Εκδότης - Διευθυντής
ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 1988

Φωτοχτυχειοθεσία
ΚΕΝΤΡΟ ΤΥΠΟΥ ΕΠΕ
Κωνσταντινουπόλεως 181
Τηλ. 52.44.443

ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ



ΤΟ ΥΚΙΣΕ



πρωτόκολλο της Ενωτικής Συνδ. Κίνησης

ΔΕΚΑ ΧΡΟΝΙΑ ΕΝΩΤΙΚΗ Σ.Κ.

«Ήρθαμε μόνοι μας
δεν μας έφερε κανείς»

Πέρασαν ήδη δέκα χρόνια από την πρώτη εμφάνιση της ΕΝΩΤΙΚΗΣ στα συνδικαλιστικά μας πράγματα. Ίσως τα δυσκολότερα και κρισιμότερα, όχι μονάχα στις Τράπεζες αλλά συνολικά στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Ήταν λοιπόν φρεσκοί και μεις, παρά τις ιδέες, τις απόψεις, τη φαντασία και την τόλμη μας να επηρεαστούμε σε κάποιο βαθμό από τις αλληλοσυγκρουόμενες εμπεριείες, αρνητικές πολλές φορές, τη συνολική απογοήτευση, τα διαφαινόμενα αδιέξοδα, που χρονο το χρόνο πολλαπλασιάζονται. Και δεν είναι το δόγμα της συνδικαλιστικής μας ηλικίας, άλλωστε κρατάμε γερά, που μας οδηγεί σε αναπολήσεις, είναι η σημερινή ισοπεδωτική μανία των καιρών που μας υποχρεώνει πολλές φορές να γυρίζουμε πίσω.

Τότε που στις εκλογές του 1977 ο παλιός πυρήνας της «Νέας Κίνησης» (που έπαιξε βέβαια να υφίσταται μετά την εγκαθίδρυση της Χούντας), ανασυγκροτήθηκε με ανέλαβε την ευθύνη διοίκησης του ΣΥΕΤΕ. Ήταν και τότε που για μήνες το σωματείο παρέμενε σε κρίση, έχοντας μάλιστα και διορισμένο Δ.Σ.

Με τον Επαμ. Μανουράκη λοιπόν επικεφαλής, όπως θα θυμόμαστε οι παλιότεροι και με στενούς του συνεργάτες τους Κήν Γιώργο, Σαλίμπα Θόδωρο - ήταν οι ο νυνός της Ενωτικής - Ντίνο Πουλή, Παναγή Θεοδωράκη, Γιάννη Σταυρακούδη και απ' τους νεότερους τους Αντρέα Καρυπίτη, Στάθη Μανώλη, Κουζιόλα Γιώργο, Τσαγκά Κατερίνα, Αλεξοπούλου Μαρία, Δηληδοράκη Φώτη κι άλλους πολλούς, πρωταγωνιστήσαμε σε μια σειρά αγώνες του κλάδου κι ιδιαίτερα στην απεργία των 39 ημερών στα 1979-80 για το ωράριο. Παρά τις πιέσεις των κομμάτων, που επέλεγαν σαν κύριο στόχο την έλλειψη της ΕΝΩΤΙΚΗΣ προδηλώθηκε κι έγινε πράξη η αυτόνομη και ανεξάρτητη πορεία της από κυβέρνηση, κόμματα και εργοδότες.

Γι' αυτό και στη συνέχεια αποχώρησαν οι του ΠΑΣΟΚ και ΚΚΕ συγκροτώντας οι μεν τη ΔΗΕΚ (μετέπειτα ΠΑΣΚΕ), οι δε την ΕΝΕΙΑ, παρατάξεις απόλυτα ελεγχόμενες από τα δύο κόμματα.

Είναι η εποχή που οι μεν συνδικαλιστές λογοδοτούν ελέγχονται και ελέγχονται από μηχανισμούς κομμάτων, οι δε συνάδελφοί μας πείθονται πως πρέπει να ψηφίζουν και να συμπεριφέρονται ως φίλοι και μάλιστα φανατικοί.

Η συνέχεια είναι λίγο - πολύ γνωστή σε όλους. Κάμψη και υποχώρηση στην ΟΤΟΕ, η Σίνα άδειασε σιγά - σιγά, πείσανε και τα ποσοστά της απεργίας, ξεχάστηκαν για χρόνια και οι ΣΣΕ. Από την πλευρά μας συνεχίσαμε και συνεχίζουμε, χωρίς φαισμάδες και ταρταρίζοι, αλλά, δίχως τα μεγαλόστομα και μεγαλόσημα που 'χουμε πείραση - είναι αλήθεια - μα καθημερινά ξεφτιλίζουνε όλο και περισσότερο.

Δεν αρνηθήκαμε σε δύσκολους καιρούς, να ετοιμαστούμε και πάλι ευθύνες. Κι αν δεν τα καταφέραμε στη μικροπολιτική, ήταν γιατί επιλέξαμε συνειδητά το άλλο όφος.

Κι είμαστε βέβαιοι πως σύντομα μπροστά στη διογκούμενη δυσπιστία των συνανδελφών, ο λόγος μας θα δικαιωθεί και πάλι.



«ΜΙΑ ΑΝΑΛΥΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ»

Δημοσιεύουμε παρακάτω αποσπάσματα μιας επιστολής του συνάδελφου Βασίλη Κασκάνη, Κατάστημα Πρέβεζας.

...Προσωπική μου γνώμη είναι ότι δεν σωματοδοτείται καμία διάθεση για αλλαγή πορείας, και τούτο γιατί λειτουργούν παρατάξεις με γνώμονα όχι τον πολιτικό τους χαρακτήρα, αλλά τον κομματικό.

Επομένως οι ομόφωνες αποφάσεις δεν με συγκινούν, καθ' ότι τίποτα δεν άλλαξε στον Μηχανισμό λειτουργίας του Συνδικαλισμού. Έτσι με βάση τις προηγούμενες πρακτικές, οι Παραταξιακοί Μηχανισμοί φθόρας, δεν μπορούν σήμερα να είναι αποτελεσματικοί. Τα δε κατά πλειοψηφία πρόσωπα που συγκροτούν τις παρατάξεις με δόξα του παρελθόν τους, αείδεισαν την ελαστικότητα της συνείδησης των. Γι' αυτό και σήμερα, κι αν προς το παρόν φρεσκάει ομοφωνούν, με διασπορά στην συνειδητή λειτουργία της συνείδησης των, πως εγγυάται ότι δεν θα συμβεί ότι συνέβη και στο παρελθόν;

Ιστορικά σας γνωρίζω ότι δουλέψα στην Τράπεζα 13 χρόνια. Ζούσα τον συνδικαλισμό σαν κύτταρο του σώματός μου, δεν αποστασία από καμία ώρα απεργίας μέχρι τις 25.2.87, κι και από το 1982 άρχισα να πικραίνομαι. Πίστευα όμως ότι και προδωμένοι θα έβρισκε να πειθαρχώ. (Δεν είχα καταλάβει την αλοιφή των ηλικιών αξιών της κοινωνίας μας τα τελευταία χρόνια, η οποία προέβλεπε και στους δικούς μας εργατοσυνδικαλιστές) για να αραιώσω έτσι τα όπλα από αυτούς που μονομάχονταν και κρυφά με πορεύονταν. Αυτό όμως μέχρι το Πάσχα του 1985, οπότε το πούλημα εναντίον μου και εναντίον όλων των συνανδελφών έγινε πολύπλοκο ξεπούλημα, με αποτέλεσμα η πικρία μου και απογοήτευση να μεγαλώνει. Έτσι σκέφτηκα σαν πρώτο μέτρο προστασίας της αξιοπρέπειάς μου την διαγραφή μου από τον ΣΥΛΛΟΓΟ πρόγραμμα που έκανα με αίτηση διαγραφής (άσχετα αν δεν με διαγράψατε), η διαφορά μου δεν ήταν η συνδρομή μου στην Σύλλογο, αλλά το ήθος μέρος, γιατί δεν μπορούσα να ανήκω και να πειθαρχώ σε έναν σύλλογο που δεν με εκπροσωπούσε.

Εν τούτοις όμως συνέχισα να πειθαρχώ δίνοντας πίστωση χρόνου στους εκπροσώπους μου, μέχρι που έφτασε ο Φεβράριος του '87 οπότε ένοιωσα για μια ακόμη φορά προλημένος.

Έτσι άλλαξα σκεπτικό, αφού διαπίστωσα ότι η εργοδοσία μου δεν εκπροσωπούσε πλέον από την ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ, αλλά από μια πιο επικίνδυνη και πολυποικίλη εκπροσώπηση που σκαίει στο όνομα Παρατάξεις συγκροτούσας τον ΣΥΛΛΟΓΟ.

Και όπως το 1973 στο δημοψήφισμα του Παπαδόπουλου κολάωσα με ένα ΝΑΙ ή ένα ΟΧΙ να αποδεχθώ τον έναν από τους δύο ανεπιθυμητούς, προτίμησα τον παιδιότερο, έτσι και σήμερα σε συμβολική μορφή μου γίνεται ανεπιθύμητος ο καινούργιος (ΕΡΓΟΔΟΤΗΣ). Στις (απεργίες) του καινούργιου (ΕΡΓΟΔΟΤΗ) απεργώ εργαζόμενος έως ότου διαλυθούν οι παρατάξεις για να υπάρξει ΣΥΛΛΟΓΟΣ.

Όσες φορές προσφορικά έκανα έκκληση για διάλυση των παρατάξεων, η απάντηση ήταν αρνητική, κι επειδή με την λογική των εξουσιοδοτημένων και συνεξουσιοδοτημένων παρατάξεων αυτό είναι αδύνατο, τους πληροφορώ ότι από αυτή την αδυναμία δεν θα υπάρξει ΣΥΛΛΟΓΟΣ ή σήμερα και στο μέλλον.

Γιατί να μην φαντασθείτε την Ν.Δ. την Εξουσία και τη Δ.Α.ΚΕ απεργούσα (ήμηση προ οκταμήνου περίπου ομολογία του αρχηγού της Ν.Δ.). Οι συνάδελφοι των άλλων κλάδων επιθυμούν παρατάξεις, θα έχουν το ήθος δικαίωμα, ανήθικα διαδραμάτιζαν από εώς «ΜΠΗΤΕ ΜΕΣΑ ΛΙΓΝΙΣΤΙΚΑ»...

...Ίσως μια παράταξη να ικανοποιεί τον σκοπό της κρίσης του Σ.Κ., ούτως και οι υπόλοιπες ικανοποιούν τους παραταξιακούς, γιατί πως αλλιώς μπορείς να αποκοιμιστεί την ευθύνη της κρίσης και να κατηγορείς μόνον την σημερινή ΠΑΣΚΕ για κυβερνητικό Συνδικαλισμό, όταν γνωρίζεις ότι το στέλεχος της ΠΑΣΚΕ έπαιξε τηλεφώνον τον συνάδελφο φίλο της ΠΑΣΚΕ και του έλεγε

την απεργία, ενώ καθ' ουκ ενεργούσαν με ισοκαθήποτε μορφή, άλλοτε στο Δ.Σ., άλλοτε στην Παρατάξη και άλλοτε άτυπα.

Οχι συνάδελφοι, πλην των άλλων, δεν υπάρχει συνεργασία, με ανθρώπους που ικανοποιούν τα συμφέροντα των εργαζομένων, γιατί γίνεται συνένοχος, όχι για ήθικη απουσία αλλά για συναισθηματική.

Υπερφανεύεστε γιατί σας ακολουθεί το πλήθος, ενώ ξεχνάτε τον ρόλο σας ως παρόντες που δημιουργούν παραγοντίσκους και που εξυπηρετούν μόνο σκοπιμότητες, που μετά το πέρας της αποστολής των λούσι ο λόγος ύπαρξής των.

Ίσως εκ μέρους σας, θεωρηθεί η κριτική μου επιστολή υβριστική. Ανι' αυτού θα σας υπενθυμίσω μόνο μερικά σημεία: Αν ένα ποσοστό συμβαίνει από όσα η μία παράταξη καταμαρτυρεί της άλλης λέει μου τότε, αν έμπερτε να λέγατε Συνδικαλιστές. Η θα λείπει να σας υπενθυμίσω την πρακτική σας στις Γενικές Συνελεύσεις όπου η μία παράταξη χειροκροτεί και η άλλη γιουχαλίζει (επίπεδο οπαδών φιλάθλων). Η και ακόμα να σας υπενθυμίσω την από 14.10.87 ανακοίνωση της ΠΑΣΚΕ όπου συνεχίζει... «Πιθανολογούμε ότι θα υπάρξουν και οι γνωστοί ορείς του εργοδοτικού συνδικαλισμού που θα προσπαθήσουν να αποδομηθούν την απεργία, προσφέροντας τις καλές τους υπηρεσίες στον «κρίκο και αφάντη τους» με ανάληψη κάποιου νέου προγράμμι ή επιδόμα».

Για την ανακοίνωση της ΠΑΣΚΕ αφήνω τα σχόλια στην κρίση των συνανδελφών. Εργάσιμα διαδίδοντας την θυμήθηκα τον Παπαδόπουλο της «Εταιρείας Διοικήσεων» αποκαλούμε στον ανακρίτη... «αγνώστους και εργάσιμα τον μέτρον της Αριστεράς».

Η ακόμη την φράση μου ένοιωσα ποτέ, όμως, πρόγμα το οποίο προτιθέμαι πωλή, ενώ είπα μάλιστα, να λήθη. Θα συμφωνούσα κι εγώ με την δική σας άποψη, αν αυτό συνέβαινε μια φορά και σφαιρίζον στην λαβή της κρίσης ενός ατόμου, αλλά ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ - ΠΑΡΑΤΑΞΙΑΚΑ και κατ' αναπόληση όχι.

Η ακόμη πως ονόμαζατε στην καθολογμένη η παρόλωση από τις αποφάσεις τους σκεπάζον Συνεδρίων της ΟΤΟΕ τις 30.3.85 λέγε μέρους ηγέτη του Πλάση;

Η πως θα μπορούσα να σας ξεχωρίσω από τους φρεσκότους εργοδότες, όταν σε δύο απεργίες το Πάσχα του '85 και τον Φεβράριο του '87 μας ανακόφανε τον αγώνα, προσφέροντες τον κύριο μας κέρδος στην επεξεργασία;

Μας σκεπάζετε την εκ προίμιου καλή μας πίστη και μας εμπνέετε την καριετοφία, έτσι ώστε κι εάν κάτι προστεθεί (+) στα συντάκτους αγώνα, πως με όσα έχουν συμβεί μας διαβεβαιώ ότι δεν εξυπηρετεί κάποια σκοπιμότητα σκοπιμότητα, εξυπηρετώντας άλλους σκοπούς - πολιτικούς - κομματικούς;

Κι αφού με τους γνωστούς Μηχανισμούς θα μπορεί πολύ εύκολα να μετατραπεί σε μίση (-) την επομένη.

Δεν αρνιόμην την προσωπική μου εκτίμηση σε πολλούς από τους συνανδελφούς που εργαζόμαστε τίμα αλλά σε λαθήμενος Μηχανισμούς του Συνδικαλισμού, οπότε ως έχουν την συνείδηση των ήσυχ κι ως μη έχουν από την επιστολή μου.

Η γνώμη μου - Κριτική δεν αφορά τον ΣΥΛΛΟΓΟ με την σημερινή του Διοικητική μορφή, καθ' ότι στην ετήσια ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ δεν θα έβρισκε να απολογηθεί, γιατί καθ' όσον θέτω βέβαια θα μπορούσε να παρουσιάσει, όταν οι Μηχανισμοί φθόρας κοπιώνουν;

Τελειώνοντας μια πρόταση θα είχα να σας πω, αν πραγματικά έπαι και τώρα θυμάτε τους συνανδελφούς:

α) Να διαλέξετε τις παρατάξεις. β) Να αφήτε να συζητηθεί με τα Συνδικαλιστικά όσα από εώς ξεχάσατε την ψήφο των συνανδελφών και κομματικά ενεργήσατε. Γιατί στο μέλλον δεν θα μπορούσαν να συμβολίζουν αγνές φθαρμένοι Μηχανισμοί με θαρμένα πρόσωπα.

ΚΑΤ/ΜΑ ΘΕΜΙΣΤΟΚΛΗ ΣΟΦΟΥΛΗ Ν. ΣΜΥΡΝΗΣ

Οξέτατα προβλήματα αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στο Κατ/μα Θεμιστοκλή Σοφούλη που πηγαίνουν από την ελληνική προσωπική. Την 1.12.86, 3 συνάδελφοι αποχώρησαν (σύνταξη, στρατός, μετάθεση) και σε αντικατάσταση των 3, τοποθετήθηκε μια συνάδελφος, μητέρα με μειωμένο ωράριο. Η σύνδεσμος του Κατ/μας εν τω μεταξύ κάνει χρέη και παραδοσιακού ταμιά και λογιστικού υπάλληλου ενώ η καθαρίστρια κάνει χρέη... συνδέσμου.

Επόμενο είναι λοιπόν το ταμείο να μη συμμορφώνεται κανονικά, να δημιουργούνται ελλείμματα, η πελατσία να μην εξυπηρετείται επαρκώς, παρά τις υπεράνθρωπες προσπάθειες των υπαλλήλων.

Επιπλέον αυτών, οι συνάδελφοι υποχρεούνται σε καθημερινές υπερωρίες και δεν μπορούν να πάρουν ούτε την άδεια τους κανονικά.

Οι εργαζόμενοι στο Κατ/μα είναι ΣΗΜΕΡΑ απογοητευμένοι να μην ανιχνούν άλλο αυτή την κατάσταση και να διεκδικήσουν αγωνιστικά ανθρώπινες εργασιακές συνθήκες.



ΚΑΤ/ΜΑ ΠΑΤΡΩΝ

Σε αφόρητες συνθήκες αναγκάζονται να εργάζονται χιμμένα - καλοκαίρι οι συνάδελφοι του κατ/μας Πατρών Α'. Πολλοί υπάλληλοι σε ακατάλληλα διαμορφωμένους χώρους, χωρίς εξοπλισμό και υγιεινότητα.

Η ζέση του καλοκαιριού, το κρύο το χειμώνα, ο καπνός, που μαζεύεται, ιδιαίτερα στους ορόφους, σε μεγάλες ποσότητες, η έλλειψη οξυγόνου φθείρουν την υγεία των υπαλλήλων και επηρεάζουν την απόδοσή τους.

Οι συνάδελφοι θεωρούν ότι έχουν εξαντλήσει όλα τα περιθώρια διαλόγου και υπομονής και δηλώνουν ότι είναι διατεθειμένοι να αγωνιστούν ώστε να αναγκαστούν οι αρμόδια να αντιμετωπίσουν με σοβαρότητα το πρόβλημα.



ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΑΝΤΑΛΛΑΓΕΣ - ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΑΞΙΔΙ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΟ ΓΚΑΣΣΕΝ ΤΗΣ Ν. ΓΑΛΛΙΑΣ

Αρκετοί, αν όχι πολλοί συνάδελφοι γνωρίζουν καλά ότι το ΤΥΠΕΤ έχει εδώ και δυο χρόνια ξεκινήσει ένα πρόγραμμα ανταλλαγών διακοπών εργαζομένων με τον οργανισμό του προσωπικού της γαλλικής ραδιοτηλεόρασης (C.I.O.R.T.F.). Φυλάσσει στη χώρα μας έναν αριθμό μεγάλων και μικρών παραθεριστών στα θέρετρα που διαθέτει (Άγιο Στέφανο, Διόνυσο, Χαλκιδεύσι, Όλιμπος) και στέλνει αντίστοιχα ομάδες μελών του στα 85 παραθεριστικά κέντρα που διαχειρίζεται το C.I.O.R.T.F. ο όλη την Γαλλία. Εκτός από την εμπειρία του ίδιου του ταξιδιού προσφέρεται έτσι η ευκαιρία στους συμμετέχοντες μας να γνωρίσουν από κοντά τον κόσμο των εργαζομένων Γάλλων στις διακοπές τους. Να δοκιμάσουν την οργάνωση και τη νοοτροπία τους που διαφέρει αρκετά από τον άριστο καταναλωτισμό. Να γνωρίσουν τις ομορφιές της Γαλλίας που δεν είναι βέβαια μόνο το Παρίσι. Να δοκιμάσουν ένα σπουδαίο συνδυασμό ψυχολογίας και πολιτιστικής δραστηριότητας.

Επειδή έτυχε να γνωρίσω αρκετά την χώρα αυτή από τις σπουδές μου είχα τη δυνατότητα να πάρω μέρος στην κατα-



σκήνωση του Lalimbi κοντά στο Μπαρντώ, υπεύθυνος για μια ομάδα παιδιών του ΤΥΠΕΤ. Πρόγματι γύρισα από εκεί με θαυμάσιες εντυπώσεις από την περιοχή, τον ήλιο που ήταν δίπλα στη κατασκήνωση, τα προγράμματα ψυχα-

γωγίας που αν και πολύ αθλητικά για τα κόποια μας, ήταν ιδιαίτερα αλυσία (ποδόλατο, περπατήμα, κανό). Μεγάλο ενδιαφέρον, είχαν επίσης, οι επισκέψεις μας σε μουσεία και τοποθεσίες της περιοχής με παλαιοντολογικό και ιστορικό ενδιαφέρον.

Είδαμε απηλίες που οι πρότοι άνθρωποι ζωγράφιαν, τριγλοδοτικές κατοικίες που κατοικήθηκαν από την προϊστορία μέχρι τον 19ο αιώνα, φρούρια και καστέλλα τριμερά του μεσαίωνα.

Όλα αυτά μας έπεισαν στον Σύλλογο πως έπρεπε να μυσίμε κι εμείς στα προγράμματα ανταλλαγών, προσφέροντας στους συνάδελφους έναν τύπο διακοπών με αυτά τα ιδιαίτερα χαρακτηριστικά που αναφέραμε. Έτσι τον Σεπτέμβριο του '87, ύστερα από αρκετό κόπο, η πρώτη ομάδα 35 συνάδελφων, έφυγε για τον Γκάσεν, θέρετρο - χωριό, κοντά στο Σαν Τροπέζ.

Το γράμμα του συνάδελφου που παραθέτουμε είναι πιστεύω πολύ ακριβές, όσον αφορά το σύνολο των εντυπώσεων (αρθρικών και θετικών) από το ταξίδι αυτό. Ποιό θα θέλαμε κι άλλα γράμματα να μας έλθουν στη συνέχεια.

ΕΚΔΡΟΜΗ ΜΕ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΟΧΗ ΓΚΑΣΣΙΝ ΤΗΣ ΓΑΛΛΙΑΣ 26/9-10/10/87

— ΕΝΤΥΠΩΣΕΙΣ — ΣΧΟΛΙΑ

Θέλοντας να συμβάλλω και εγώ κατ'ελάχιστο στη μεγάλη προσπάθεια που καταβάλλει το πολιτιστικό τμήμα του συλλόγου μας, για την αξιοποίηση των ανταλλαγών μεταξύ συλλόγων διαφόρων χωρών, προς όφελος των εργαζομένων, θα προσπαθήσω πιο κάτω να μεταφέρω τις εντυπώσεις και εμπειρίες από τη συμμετοχή μου στην εν λόγω εκδρομή.

Η περιοχή του GASSIN, που βρίσκεται το θέρετρο εργαζομένων της AIR FRANCE είναι από τις πιο τουριστικές περιοχές της Ν. Γαλλίας, με πιο γνωστό το SAINT TROPEZ (10 Km από το θέρετρο).

Το θέρετρο είναι κτισμένο στις πλαγιές λωφών με θέα προς το St Tropez και το γραφικό μεσαιωνικό χωριό Gas-

sinn στα κοντινά παραλιακά κέντρα, ή ακόμη την πρόσβαση σε καταστήματα και αγορές για ψώνια. Ιδιαίτερη μνεία πρέπει να γίνει για την ποιότητα και ποσότητα των παρεχόμενων φηγητού. Λειτουργώντας σαν Self-Service για σαλάτες, τυριά, αλλαντικά, φρούτα, γλυκά, κρασιά, σιντ το καθημερινό μενού (κυρίως πιάτο), μας προσεφέρθηκαν σε 30 διαφορετικά γεύματα 30 διαφορετικά φαγητά της πάντα νόστιμης γαλλικής κουζίνας.

Όμως, πέρα από όλα αυτά το θέρετρο προσφέρει ακόμη, καθημερινά, πρόγραμμα από το πρωί ως το βράδυ. Υπάρχει δυνατότητα συμμετοχής σε κοι-

κέντρα για «μεγάλη ζωή» και τις αγορές, για ψώνια. Όλα αυτά μας έφεραν πολλές φορές σε σύγκρουση με τους υπεύθυνους του θέρετρου με συνέπεια συχνά την απειρη συμπεριφορά τους, την προκατάληψη, με αποκορύφωμα το γεγονός ότι κανείς υπεύθυνος δεν ήθελε έστω και τυπικά (γαλλική ευγένεια) να απομακρυνθεί το ελληνικό γκρουπ!!!

Αντίθετα δεν είχαμε κανένα πρόβλημα με τους Γάλλους παραθεριστές (κυρίως γ' ηλικίας) που παρόλο το πρόβλημα της γλώσσας («οι σωβινιστές») ήταν πολύ φιλικοί μαζί μας.

Τελειώνοντας θα ήθελα να τονίσω ότι παρά τις ατέλειες ή και τα προβλήματα της α' αυτής εκδρομής δεν πρέπει σε καμιά περίπτωση να χάσουμε τέτοιου είδους ευκαιρίες που προσφέρουν την δυνατότητα γνωριμίας με τα ήθη και έθιμα άλλων λαών μέσα από πραγματικά υψηλό επιπέδου ποιότητας διακοπών και να νυχθώ ότι με την στήριξη του Συλλόγου μας το πολιτιστικό τμήμα θα βρει τον τρόπο να δώσει περισσότερες και καλύτερες διακοπές στα μέλη του.

Χρήστος Παπαχρήστου
Κατ/μα.Α' Θεσ/νίκη 210



sin στον απέναντι λόφο. Είναι πνιγμένο στο πρόνιο και αποτελείται από οικήματα τύπου «bungalows» των δυο δωματίων, με WC, μπάνιο ντους, private δωράντα, ηλεκτρικό ψυγείο και μάτι, εξοπλισμό κουζίνας και θέρμανση, που εξασφαλίζουν μια άνετη παραμονή.

Επίσης, οι κεντρικές εγκαταστάσεις του, Reception, εστιατόριο, bar, πισίνα, γήπεδα, υπαίθριοι χώροι για νυχτερινή διασκέδαση κ.λπ. τονίζουν την ποιότητα των προσφερομένων υπηρεσιών. Σε όλα αυτά πρέπει να προστεθεί και η καθημερινή, με ιδιότητα λεωφορείο, σύνδεση του θέρετρου με το ελνείο του στη θάλασσα (10 min περίπου) για θαλάσσιες δραστηριότητες καθώς και με τα κοντινά χωριά LA CROIX VALMER και CAVALAIRE.

Βέβαια εδώ πρέπει να σημειωθεί η δυσκολία επικοινωνίας, του θέρετρου με το κοντινότερο χωριό, LA CROIX VALMER, ιδιαίτερα τις θεοάντες ώρες (αντιπαρική), πράγμα που δυσκολεύει τη κίνηση όσων θα προτιμούσαν βραδυνή

νές δραστηριότητες με τους Γάλλους παραθεριστές, σε ενδομή, παιχνίδια χορούς, απαγγελίες ποιημάτων, τραγούδια κ.λπ. ή της παρακολούθησης στο αμφιθέατρο του θέρετρου διαφόρων θεαμάτων (ταχυδακτυλουργιών, μαυέλου, προβολή slides κ.λπ.).

Αντίθετα με αρκετές λεπτομέρειες όλη τα παραπάνω για να καταδείξει τις άριστες παρεχόμενες υπηρεσίες από πλευράς θέρετρου (εργαζομένων!), αλλά και την διαφορά ίσως από κάποιο πολυτελές ξενοδοχείο σε τουριστική περιοχή.

Σ' αυτό το χώρο, λοιπόν, και κάτω από αυτές τις προϋποθέσεις εμείς σαν επισκέπτες (εκδρομείς), είχαμε να αντιπαρθεύουμε την καλή οργάνωση και λειτουργία μας σαν group (χωρίς ουσιαστικά υπεύθυνους), την επί μέρους λεία των προσωπικών προβλημάτων μας, την απονομή μας και κυρίως τη συνεχή γρήνία μας. Ίσως λόγω αδυναμίας πρόσβασης στα κοντινά παραθεριστικά



ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΕΣ ΑΠΑΛΛΑΓΕΣ ΠΑΡΑΜΕΘΟΡΙΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

Αναδημοσιεύουμε παράγραφο της εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών, σχετικά με τις φορολογικές ελαφρύνσεις των εργαζομένων στις παραμεθώριες περιοχές:

«...Αντί για την πρόσθετη ειδική μείωση του εισοδήματος από μισθωτές υπηρεσίες που αποκτούν οι μισθωτοί, γενικός και οι συνταξιούχοι που κατοικούν σε ορισμένες παραμεθώριες περιοχές, θεσπίζεται πρόσθετο αφορολόγητο ποσό, χωρίς δικαιολογητικά, που ανέρχεται στις 160.000 δρχ. (800.000 × 20% = 160.000 δρχ.). Το αφορολόγητο όμως αυτό ποσό (800.000 × 20% = 160.000 δρχ.) θα ληφθεί υπόψη από το Μηχανογραφικό Κέντρο του Υπουργείου Οικονομικών κατά την εκκαθάριση της ετήσιας δήλωσης φόρου εισοδήματος. Κατά συνέπεια, οι εκκαθαριστές μισθοδοσίας κατά τον υπολογισμό του φόρου που παρακρατείται από το εισόδημα μισθωτών υπηρεσιών, θα λάβουν υπόψη τους το γενικό αφορολόγητο ποσό των (800.000 × 50% = 400.000 δρχ.) των μισθωτών και των συνταξιούχων».

Όπως φαίνεται υπάρχουν σαφείς οδηγίες από το Υπουργείο για τον τρόπο και τον χρόνο του υπολογισμού της επιπλέον ελάφρυνσης αυτών των περιοχών. Δεν υπάρχουν δηλαδή περιθώρια για να διευκυνθεί από την Τράπεζα ο υπολογισμός της φορολογικής κράτησης με τέτοιο τρόπο, ώστε να επιβαρύνονται με μικρότερα ποσά μηνιαίως οι εργαζόμενοι.

village de Gassin info-loisirs 87

SEMAINE n° 3 du 3 au 9

village de Gassin info-loisirs 87	
SEMAINE n° 3 du 3 au 9	
samedi 23.20	
Forum LOISIRS	
dimanche	lundi
jeudi	vendredi
COMITE CENTRAL D'ENTRAIDEMENT	

