



Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΕΛΗΞΕ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ

ΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ

Συνάδελφοι,

Όταν συγκροτήθηκε για πρώτη φορά το Προεδρείο στις 25.6.1986 δεσμεύτηκε για:

1) Αγωνιστική αντιμετώπιση εργοδοτικής ή κυβερνητικής επίθεσης.

2) Αγωνιστική διεκδίκηση βασικών αιτημάτων (κανονισμός τοποθέτησης στελεχών, προσλήψεις, συμμετοχικές διαδικασίες, εξομοίωση και τα λοιπά εκκρεμή θέματά μας).

3) Ανασυγκρότηση συλλόγου, υλοποίηση αποφάσεων Δ.Σ. και ΟΤΟΕ, σεβασμό αυτονομίας, δημοκρατικής λειτουργίας και ταξικής φυσιογνωμίας του συνδ. κινήματος. Προώθηση διαδικασιών θάσης.

4) Ανάδειξη του ρόλου του Δ.Σ., ενεργοποίηση διαπραγματικών επιτροπών για σοβαρά θέματα.

Στην κατεύθυνση αυτή εξαντλήσαμε κάθε προσπάθεια επιδιώκοντας την «αναίμακτη» επίλυση των θεμάτων μας γνωρίζοντας άλλωστε πολύ καλά την κόπωση και απογοήτευση των συναδέλφων από τις ανεπιτυχείς, 3 χρόνια τώρα, προσπάθειες της ΟΤΟΕ για ΣΣΕ.

Με ιδιαίτερη δυσκολία, παρά τις γραπτές δεσμεύσεις της Διοίκησης (μνημόνια 3.11.86 και 8-15.5.87), λόγω των συνεχών

υπαναχωρήσεων, κι εδώ θα πρέπει να επισημανθεί ο αρνητικός ρόλος του κ. Προσωπάρχη, πετύχαμε εν τούτοις την επίλυση αρκετών θεμάτων που μας ταλαιπωρούσαν για χρόνια. Ένταξη στον Οργανισμό συμβασιούχων συναδέλφων, ένταξη εισπρακτόρων στον ταμιακό κλάδο, φύλακες Ν. 1339, θέματα προσωπικού καθαριότητας, συνυπολογισμός επιδομάτων στο εφάπαξ, θέματα εργαζομένων Κ.Μ. και Γενικού Λογιστηρίου, μεταθέσεις Ν. 1320, θέματα απολυμένων CONTINENTAL, ανθυγιεινά επιδόματα σε μια σειρά χώρους, ελείμματα διαχειριστών ταμείου, διπλασιασμός επιδόματος εστίασης, αύξηση επιδόματος εστίασης προσωπικού αυτοκινητοθυρίδων, φύλακες Ν. 751, αύξηση οργανικών θέσεων από το βαθμό του Συμπράττοντος έως του Διευθυντού, θέματα συναδέλφων Καλαμάτας κ.λπ.

Στα παραπάνω δεν αναφέρουμε τους μεταταξιακούς διαγωνισμούς από το βοηθητικό προσωπικό στο κύριο, τις μετατάξεις κλητήρων και φυλάκων (κατοχυρώθηκε η αρχαιότητα σαν κύριο κριτήριο κ.λπ.).

Αν η Διοίκηση σεβόταν την υπογραφή και τις δεσμεύσεις της και προχωρούσε στην επίλυση και των υπολοίπων αιτημάτων μας δεν θα χρειαζόταν καμιά κινητοποίηση εκ μέρους μας. Από την ώρα, όμως, που επέλεξαν τον εμψαιγμό και την αντιπαράθεση έπρεπε να απαντήσουμε.



Ο ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΣ ΑΓΩΝΑΣ

Με μια πολιτική λιτότητας και με σοβαρές απώλειες στο εισόδημα των εργαζομένων τα δυο τελευταία χρόνια, κληθήκαμε χωρίς εντυπωσιασμούς και δημαγωγικές υπερβολές να ξεκινήσουμε τον απεργιακό μας αγώνα. Χωρίς αυτάρεσκη διάθεση και κούφιες ρητορίες πιστεύουμε πως πετύχαμε. Πετύχαμε γιατί: (1) για πρώτη φορά ΟΜΟΦΩΝΑ κινήσαμε έναν αγώνα, 2) τον συνεχίσαμε ομόθυμα μέχρι το τέλος, 3) υποχρεώσαμε τη Διοίκηση σε υποχώρηση (Το «σταματάτε αλλιώς δεν υπογράφω» της Παρασκευής 8.11.87, υποχώρησε την Τρίτη 10.11.87 και μάλιστα με πρόσθετα στοιχεία: Ρύθμιση μεροκαμάτων απεργίας, θετική παρέμβαση Υπουργείου Εργασίας, κ.λπ. 5) Λύθηκαν πολλά από τα θέματα που διεκδικούσε η ΟΤΟΕ το 1987, 6) Λύθηκαν αιτήματα που διεκδικούσαμε από το 1979!

Για πρώτη φορά η Αιόλου 86 φιλοξένησε εκατοντάδες απεργούς! Για πρώτη φορά πήγαμε τόσες πολλές και τόσο μαζικές πορείες όμοιες μ' αυτές της ΟΤΟΕ!

Καθημερινά σχεδόν στα: Υπουργεία Προεδρίας, Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Βουλή, Ξανά Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Ξανά Βουλή, Εργασίας κ.λπ. Ενημερώσαμε τα υπουργεία και ζητήσαμε παρέμβαση από τα υπουργεία Εργασίας, Εθν. Οικονομίας, Εμπορίου. Ο Τύπος, με εξαίρεση δυο αναξιόπιστες φυλλάδες και δυο «όψιμους» αριστερούς «σχολιαστές» που αναμάσησαν το γνωστό πλην άστοχο και ψευδές των «προνομίων» μας στήριξε και πρόβαλε τον αγώνα μας καθημερινά.



ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΗΤΑΝ ΜΕ ΤΟ ΜΕΡΟΣ ΜΑΣ

Με εξαίρεση την πλειοψηφία των Διευθυντικών στελεχών, μέρος των καθαριστριών και τους φύλακες, οι οποίοι καλύπτονται πλέον μετά από απόφαση του Δ.Σ. να απεργούν, αφού απλώς γνωστοποιήσουν την πρόθεσή τους 48 ώρες πριν, στον Διευθυντή της μονάδας τους με παράλληλη κοινοποίηση στο ΣΥΕΤΕ, η συμμετοχή στον απεργιακό αγώνα ξεπέρασε κάθε προηγούμενο των τελευταίων ετών.

Με την ευκαιρία αξίζει να σημειώσουμε πως δημιουργεί ερωτηματικά, η στάση μερι-

κών μη απεργών συναδέλφων, ιδιαίτερα σε μονάδες Διοίκησης και Κέντρου, όπου η πληροφόρηση είναι άμεση και καθημερινή. Μπροστά τους οι κλούβες και η αστυνομία, οι απεργοί στην τρίτη, την πέμπτη, την δέκατη ημέρα. Ξέραν τα μέτρα αστυνόμευσης και προστασίας του Διοικητή, τον

εμπαιγμό για τα αιτήματά μας. Κι όμως κάθε πρωί χτύπαγαν κάρτα και υπέγραφαν. Και τώρα θα απολαύσουν αυτά που οι απεργοί κατέκτησαν με αίμα! Να πούμε, σημεία των καιρών. Ας είναι, ελπίζουμε την άλλη φορά να είναι μαζί μας στο πεζοδρόμιο και των αγώνων.



ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ

Στην Τραπεζιτική Νο 490 και στις ανακοινώσεις μας Νο 68/1.10.87, 70/13.10.87 και 72/26.10.87 αναλύσαμε ένα προς ένα τα θέματα που διεκδικούσαμε καθώς και τις υπαναχωρήσεις της Διοίκησης.

Παράλληλα επισημαίνουμε την απογοήτευση των εργαζομένων, τα ρουσφέτια, την έλλειψη προγραμματισμού και στόχευσης στα θέματα λειτουργίας και εκσυγχρονισμού της ΕΤΕ. Τους κινδύνους που περικλείει η ανεξέλεγκτη παρέμβαση της BOOZALLEN AND HAMILTON καθώς και την υποχρέωση όλων μας για επαγρύπνηση και αγώνα πριν είναι αργά. Αξίζει εδώ να αναφέρουμε απόσπασμα του Κώστα Τασούση, που στην «Καθημερινή της Κυριακής», 8.11.87 (σελ. 7) προεξοφλεί: «...Η λύση του διλήμματος συνδέεται αποφασιστικά με την διαπραγματευτική ικανότητα του συνδικάτου, που όλα τα στοιχεία δείχνουν πως είναι αρκετά μειωμένη».

Η πρώτη απάντηση δόθηκε προς όλες τις κατευθύνσεις με τον ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ. Νέα απάντηση θα δοθεί όταν θα χρειαστεί.

Αξίζει επίσης να θυμίσουμε τους απεργασιατικούς μηχανισμούς, που έστησε η Διοίκηση, καθώς επίσης τις πιέσεις και τους εκβιασμούς που στέλεχη της άσκησαν σε συναδέλφους. Μια και μιλάμε για απεργασίες ας θυμήθουμε και...

ΤΟΝ ΣΕΠΕΤΕ

Δεν μας παραξένεψε η απουσία του εργοδοτικού αντιπυλλόγου από τον αγώνα μας. Ούτε πως μέλη του Δ.Σ. του ΣΕΠΕΤΕ ήταν απεργοσπαστές, ή αδειούχοι!... Ούτε πως άφησαν ασχολίαστο το αίτημα του κανονισμού τοποθέτησης στελεχών. Καιροσκοπική - πελατειακή πολιτική και αξιοκρατία - διαφάνεια δε συμβιβάζονται με την πρακτική του ΣΕΠΕΤΕ. Ξένος ο πρόεδρός του με τον κανονισμό των στελεχών... Δεν μας εκπλήττει επίσης, η προσπάθεια να εμφανίσει σαν επίτευγμά του αιτήματα που ο ΣΥΕΤΕ διεκδικούσε από μήνες και έλυσε με τον αγώνα μας (π.χ. επέκταση επιδόματος ξένης γλώσσας). Άλλωστε η συμφωνία ΣΥΕΤΕ - ΔΙΟΙΚΗ-

ΣΗΣ (ανακοίνωση Νο 76/11/11/87) είναι αποκαλυπτική. Ούτε ακόμα μας εκπλήσσει η παραπλάνηση που επιχειρείται σε θάρος των συναδέλφων των Μελετών.

Ουσιαστικά η «ρύθμιση» του ΣΕΠΕΤΕ, σχετικά με τομή συμφισίσιμό του επιδόματος εξειδικευμένης εργασίας μ' αυτό του επιστημονικού, δεν είναι παρά η επέκταση ανάλογης ρύθμισης στη Διεύθυνση Οργάνωσης, που επιτεύχθηκε από αγώνες των εκεί εργαζομένων και του ΣΥΕΤΕ. Ήταν δηλαδή, υποχρεωμένη η Διοίκηση στα πλαίσια της ίσης μεταχείρισης να εφαρμόσει τη ρύθμιση Σ' ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΠΑΡΟΜΟΙΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΛΛΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ.

Εμείς είμαστε μαθημένοι από παρόμοιες κουτοπονηριές.

Το λόγο έχουν τα ίδια μέλη του ΣΕΠΕΤΕ. Ο σύλλογός μας έχει αποδείξει έμπρακτα πως στήριζει και πετυχαίνει κάθε δίκαιο αίτημα.



ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Όπως έχουμε ήδη αναφέρει, ο ρόλος του προσωπάρχου ήταν αρνητικός σε όλη την διάρκεια της διαπραγμάτευσης. Σκόπιμα, καθυστέρησε τις καταστάσεις του απεργιακού ταμείου. Αντιτάχθηκε έντονα στον κανονισμό στελεχών και τη συμμετοχή μας στο Συμβούλιο τοποθετήσεων. Το γεγονός ότι περιοριζόταν ο ρόλος του εξηγεί τη στάση του. Αρνητικός και στο θέμα των προσλήψεων. Συνετότερη εκ μέρους του παρέμβαση υπέρ των θεμάτων μας θα οδηγούσε σε λύση από την αρχή κι όχι μετά από δέκα μέρες απεργίας. Βέβαια κάποιοι κακοί «σύμβουλοι» δεν πρόβλεψαν την ομόφωνη, αγωνιστική απάντηση των συναδέλφων. Πίστεψαν ότι με την χρησιμοποίηση αντισυλλόγου και συνδέσμων θα διασπούσαν την ενότητα του προσωπικού.

Επιστούμε την προσοχή του κ. Κοσμόπουλου στην ΑΜΕΣΗ παραπέρα ολοκλήρωση όλων όσων συμφωνήθηκαν. Δεν πρόκειται να μην επαναληφθούν τακτικές όπως αυτές του παρελθόντος. Τα όποια προσχήματα έχουν εξαντληθεί. Δεν είναι δυνατόν ν' ανεχτούμε άλλη αναβλητικότητα και καθυστέρηση. Άλλωστε τώρα υπάρχουν και οι δεσμεύσεις του ίδιου του υπουργού Εργασίας.

σε 12 μήνες.

3) Επεκτείνεται το επίδομα καυσίμων σε όλη την Ελλάδα.

4) Συνυπολογίζονται οι υπερωρίες στις αποδοχές αδείας, αναδρομικά από 1.7.86 (δικαιούται από το 1979). Χορηγείται, δηλαδή, το 1/10 των δεδουλευμένων υπερωριών του προηγούμενου έτους μαζί με το επίδομα της αδείας.

5) Χρόνος μη απολυτηριούχων που προσλήφθηκαν μέχρι 12.1.1972.

Η εξομοιωτική ρήτρα παύει να είναι αντικείμενο νέας διαπραγμάτευσης.

6) Παράλληλα χορηγείται επίδομα 6' υπογραφής, 2.200 το μήνα σε όσους δεν έχουν επίδομα ευθύνης.

7) Μετά τις παρεμβάσεις μας στα υπουργία Εργασίας, Εμπορίου και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και με την κατάργηση των ΔΕΚΟ, ολοκληρώνεται και τυπικά η ένταξη των καθαριστριών στον Οργανισμό υπηρεσίας με συνακόλουθα αποτελέσματα για τους κλάδους υγείας κα. σύνταξης.

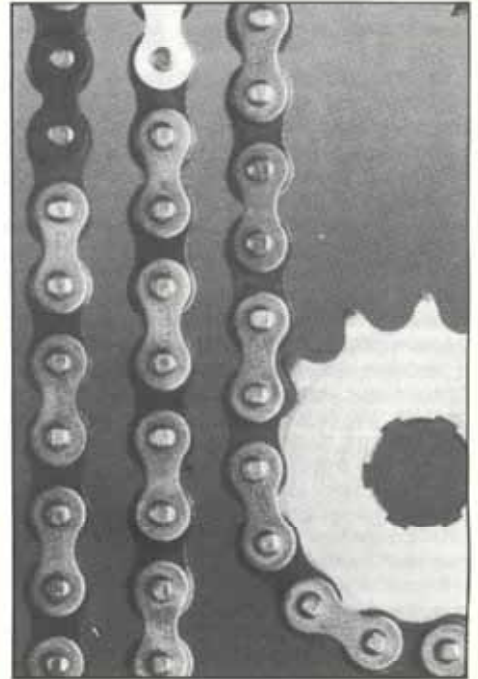
8) Τέθηκε θέμα επανεξέτασης της πειθαρχικής διαδικασίας με στόχο την ουσιαστική απονομή δικαιοσύνης και όχι την καταστολή όπως δήλωσε ο υπουργός Εργασίας.

9) Ρυθμίζονται σε τρεις δόσεις Απρίλιο - Μάιο - Ιούνιο 1988 τα μεροκάματα της απεργίας.

10) Μέσα στο Δεκέμβριο ολοκληρώνεται η

απεργιακού Ταμείου.

8) Σε σύγκριση με άλλες τράπεζες ο σύλλογός μας έχει να επιδείξει ένα σημαντικό έργο. Αξίζει να σημειώσουμε προς αποφυγή διαστρεβλώσεων, ότι το τελικό κείμενο των δεσμεύσεων της Διοίκησης εγκρίθηκε από το Δ.Σ. το θράδυ της Τρίτης 10-10-87 και στη συνέχεια υπογράφηκε από τη Δ/ση Προσωπικού. Οι εκπρόσωποι της περίμεναν μέχρι εκείνη την ώρα την απόφασή μας.



ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΕΠΙΣΗΣ ΕΧΟΥΝ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ

Στα παραπάνω πρέπει να προσθέσουμε τις ρυθμίσεις από 1.1.88 των **προβληματικών και παραμεθόριων περιοχών**, καθώς και την προεργασία που η Διοίκηση πραγματοποιεί για την επέκταση και έγκριση νέων αιτήσεων του **Τουριστικού επιδόματος** που έχει «παγώσει» από το 1981. Σε εκκρεμότητα επίσης παραμένει και το θέμα της **Αναθεώρησης Δελτίων Ποιότητας** που θάπρεπε εδώ και μήνες να έχει συζητηθεί. Στις 29.1.88 κλείνουμε ήδη ένα χρόνο από την υποβολή των **προτάσεών μας στη Διεύθυνση Προσωπικού!**

Ενδεικτικό της ταχύτητας της παρέμβασης των Υπηρεσιών της Διοίκησης.

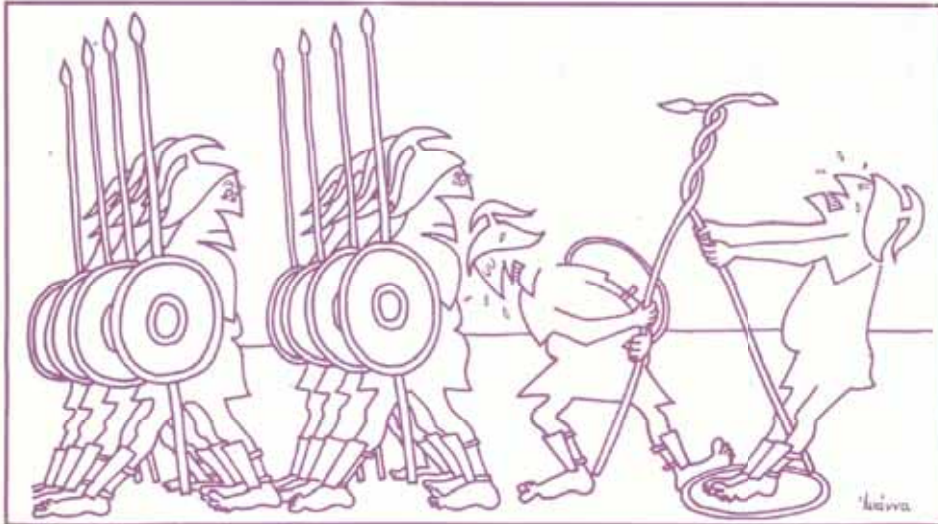
ΑΝΑΓΚΗ Η ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

«Μετά το 1974 το ισχύον νομικό και θεσμικό πλαίσιο, σε συνδυασμό με έκτακτες νομοθετικές ρυθμίσεις, έχει χρησιμοποιηθεί σαν μέσο άσκησης μιας διαρκούς πολιτικής μισθών και ημερομισθίων που σαφώς περιορίζει τη λειτουργία και τη σημασία συλλογικών διαπραγματεύσεων». Γι' αυτό και φέτος **απαιτείται πάση θυσία σύναψη Σ.Σ.Ε.** Κι αυτό θα γίνει με την κοινή δράση και στάση των εργαζόμενων στις Τράπεζες.

Με μια ΟΤΟΕ ικανή να συσπειρώσει και να εμπνεύσει.

Με ένα Σύλλογο πρωταγωνιστή και πρωτοπόρο.

Με τη μεγιστοποίηση της αποτελεσματικότητας των αγώνων και την ελαχιστοποίηση του κόστους των εργαζομένων.



ΡΥΘΜΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Στην ανακοίνωσή μας Νο 76/11.11.87 παραθέσαμε το σύνολο των αιτημάτων που λύθηκαν μετά τον απεργιακό αγώνα μας. Ξεπερνώντας τις αστήρικτες κατηγορίες του Πέτρου Ευθυμίου (ΤΟ ΒΗΜΑ 8.11.87, σελ. 34), ο οποίος ειρωνικά επισημαίνει ότι «σημαντικό ότι οι απεργιακοί αγώνες δεν περιορίζονται σε στενά κλαδικά συμφέροντα», σάμπως και είναι ντροπή να παλεύεις για την αύξηση ενός επιδόματος και τη βελτίωση της οικονομικής θέσης σου, παραθέτουμε τα ζητήματά μας:

1) Οι **προσλήψεις**, που έγιναν αντικείμενο εκθιασμού και εκμετάλλευσης ένα χρόνο τώρα, θα διενεργηθούν σύμφωνα με δεσμεύσεις των υπουργών Εργασίας και Προεδρίας **χωριστά από τον υπόλοιπο δημόσιο τομέα**, μέσα σε 3 μήνες, με διαφάνεια και αντικειμενικότητα, για 450 λογιστικούς.

2) Συμμετέχουμε, και στην ουσία αναγκάζουμε σε λειτουργία το Συμβούλιο τοποθέτησης, μέχρι το 5ο κλιμάκιο. Παράλληλα ξεκινάει με συμμετοχή μας διαδικασία κανονισμού στελεχών που θα εξαλείψει την εξάρτηση του ρουσφέτι και την αλλοτρίωση συνειδήσεων. Ο κανονισμός θα ολοκληρωθεί

μελέτη για το εφάπαξ.

Από την απλή παράθεση διαπιστώνεται πως:

α) Από τα δέκα σημεία του αγώνα μας δεν ικανοποιήθηκε μόνο το αίτημα των μετοχών, που όμως μετά τις τελευταίες αυξήσεις των μετοχών έχει ουσιαστικά αποδυναμωθεί και της οικονομικής ενίσχυσης που όμως εξισορροπείται από την κάλυψη κατά 60% του



ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ

Στην εποχή μιας νέας οικονομικής κρίσης που τ' αποτελέσματά της θα επηρεάσουν ασφαλώς και τη χώρα μας, η θέση των εργαζομένων είναι ιδιαίτερα λεπτή και δύσκολη.

Οι νέες τεχνολογίες ενδεχόμενα να επισπεύσουν την κρίση αυτή, διεθνοποιώντας την παράλληλα. Αξίζει να σημειωθεί πως «οι τελευταίες απεργιακές κινητοποιήσεις σ' Εθνική και Εμπορική παρέλυσαν σχεδόν τις συναλλαγές στην αγορά και το Χρηματιστήριο. Η έλλειψη ρευστού υποχρέωσε τους επιχειρηματίες να ρευστοποιήσουν μετοχές για να ανταποκριθούν στις υποχρεώσεις τους».

Αν στα παραπάνω προστεθεί η παραπληροφόρηση μέρους της κοινής γνώμης, αλλά και η σκόπιμη και συνειδητή παραποίηση των θέσεών μας, καταλαβαίνουμε τόσο τις δυσκολίες που καλούμαστε ν' αντιμετωπίσουμε όσο και την πίεση που είμαστε σε θέση να ασκήσουμε στην άλλη πλευρά.

Η ΟΤΟΕ είναι υποχρεωμένη να επανακαθορίσει το διαπραγματευτικό της πλαίσιο, αφού επιλύθηκαν από το ΣΥΓΕΤΕ μέρος των θεμάτων που διεκδικούσε.

Επίσης αποφύγαμε το πολύ επικίνδυνο να εμφανιστούν σαν παροχές μέσω της σύμβασης του 1987, ζητήματα που έπρεπε να υλοποιηθούν αυτόματα θάσει της εξομοιωτικής ρήτρας της ΣΣΕ του 1973.

Τα θέματα που λύσαμε έχουν σημασία διαχρονική δηλαδή θα ακολουθούν αναπροσαρμοζόμενα τους συναδέλφους σ' όλη την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

ΠΙΟ ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Η ομόφωνη θέληση για αγώνα, οι συγκεκριμένες διεκδικήσεις, η συνολική στήριξη της προσπάθειάς μας, χωρίς παραταξιακές κομματικές και πολιτικές σκοπιμότητες, έπεισαν σε μεγάλο βαθμό τους συναδέλφους. Παρά τις δυσμενείς αντικειμενικές συνθήκες, η όλη επιτυχία της απεργίας στηρίχτηκε σ' αυτήν ακριβώς την κοινή δράση.

Κι αν θγει ένα συμπέρασμα από όλα τούτα είναι πως οι εργαζόμενοι δεν ξεχωρίζουν πια «δικαίους ή αδίκους», συνδικαλιστές. Οι καιροί δεν προσφέρονται για εκμετάλλευση.

Μπορούμε και πρέπει να μιλάμε απλά και συγκεκριμένα. Με συναίσθηση των δυσκολιών, της συγκυρίας και των ευθυνών μας.

Οι εργαζόμενοι έχουν και κρίση και μνήμη.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Τεύχος 491
ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Εκδότης - Διευθυντής
ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ
ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ 1987
Φωτοστοιχειοθεσία
ΚΕΝΤΡΟ ΤΥΠΟΥ Ε.Π.Ε.
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 161
ΤΗΛ. 52.44.443
ΔΙΑΝΕΜΕΤΑΙ ΔΩΡΕΑΝ

