



- ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΜΠΟΡΟΥΜΕ
ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΜΕ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΜΑΣ
- ΠΙΟ ΕΝΕΡΓΑ ΣΕ ΚΑΘΕ
ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
- ΠΙΟ ΠΟΛΛΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΩΙΝΗ
ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ,
ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ, ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ,
ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ
- ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΚΥΠΤΟΥΝ
ΣΕ ΕΚΒΙΑΣΜΟΥΣ

Συνάδελφοι,

Τον τελευταίο καιρό το φῶτα της δημοσιότητας είναι στραμμένα στον αγώνα μας. Έναν αγώνα δύσκολο και ανηφορικό, σε μια εποχή ιδιαίτερα δύσβατη σ' ό,τι αποκαλούμε συνδικαλιστικό κίνημα, ενότιητα και δράση.

Την ώρα που γράφονται αυτές οι γραμμές η προσπάθειά μας βρίσκεται σ' εξέλιξη. Θα έχουμε μια άμεση ικανοποίηση των αιτημάτων μας ή θα χρειαστούν κι άλλα απεργιακά βήματα κι άλλες κινητοποιήσεις;

Για την ώρα αντιμετωπίζουμε την απροκάλυπτη άρνηση της Διοίκησης, την υπαναχώρηση και αναδίπλωση της. Αφού προσπάθησαν, χωρίς επιτυχία, να δημιουργήσουν απεργοσπαστικούς μηχανισμούς, να εκμεταλλευτούν τη δυσφορία των συναδέλφων, μετά τις πρόσφατες κρατήσεις των απεργιών, να καθυστερήσουν την ενεργοποίηση του απεργιακού ταμείου, να αναβιώσουν την παρακμασμένη μέθοδο των αδειών, τώρα ετοιμάζονται να υποχρεώσουν τους Διευθυντές και τα στελέχη των μονάδων, παραβιάζοντας τις Εγκυκλίες και τον Οργανισμό, να υποκαταστήσουν τους tellers!... Παράλληλα ετοιμάζουν απεργοσπαστικό μηχανισμό και για το ΚΜ. Εφιστούμε την προσοχή σε όλα τα στελέχη να μην υποκύψουν σε εκβιασμούς, άλλως οι ευθύνες τους θα είναι σοβαρές. Ας μη λησμονούν ότι ο αγώνας μας είναι και δικός τους. Τα αιτήματά μας αφορούν ΟΛΟΥΣ.

Από τις αποφάσεις δεκάδων συνελεύσεων, που γίνονται αυτό το διάστημα σε όλη την Ελλάδα, διαπιστώνουμε συμφωνία στο δίκιο των αιτημάτων μας και απαίτηση στην ικανοποίησή τους.

Βρισκόμαστε στο κατώφλι σοβαρών εξελίξεων στις εργασιακές μας σχέσεις: νέες μορφές απασχόλησης (μερική, με το κομμάτι, ωρομίσθιο), αποσταθεροποίηση του Νομοθετικού πλαισίου, επαναπροσδιορισμός και δυστοκία στις ΣΣΕ. Παράλληλα υποβαθμίζεται η συμμετοχή, η εξασθενίζεται η αντιπροσωπευτικότητα. «Η πληροφορική και η νέα

συν. στη σελ. 8



Για ποιον «εκσυγχρονισμό» γίνεται λόγος κ. Παναγόπουλε;

Είναι τουλάχιστον οξυμωρο να μιλά η Διοίκηση για εκσυγχρονισμό την ώρα που επικρατούν μεσαιωνικές αντιλήψεις στην αντιμετώπιση του προσωπικού.

Εκσυγχρονισμός και ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ δεν συμβιβάζονται. Το σ.κ. είναι κατ' αρχήν υπέρ του εκσυγχρονισμού που όμως θα γίνει στην κατεύθυνση της οικονομικής ανάπτυξης προς όφελος του λαού και του ίδιου.

Είναι ανάγκη να υλοποιηθεί το πρόγραμμα εκσυγχρονισμού των συστημάτων διεκπεραίωσης των παραδοσιακών και νέων εργασιών.

• Η διαδικασία του εκσυγχρονισμού πρέπει να προχωρήσει μέσα από τη διασφάλιση των κατακτήσεων των εργαζομένων και του σ.κ. και με την κατοχύρωση νέων δημοκρατικών εργασιακών σχέσεων όποτε είναι απαραίτητο (π.χ. δημοκρατικός

κανονισμός τοποθέτησης στελεχών, κανονισμός μετακινήσεων, κανονισμοί διευθύνσεων κλπ.).

• Να μη χειροτερεύσει τουλάχιστον το εργασιακό καθεστώς (π.χ. παραβίαση ωρορίου κλπ. στο όνομα του ανταγωνισμού).

• Να ενημερώνεται έγκαιρα για όλη την πορεία του εκσυγχρονισμού ο ΣΥΕΤΕ και να υπάρχει χρονική επάρκεια για ουσιαστικό διάλογο πριν την εφαρμογή κάθε μέτρου.

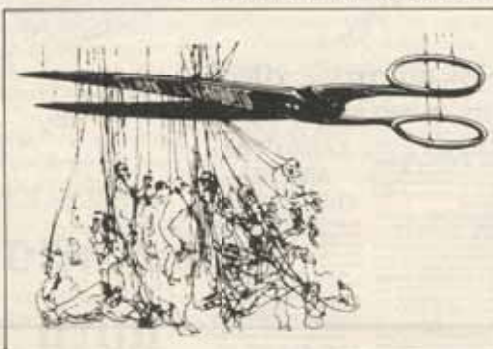
Η λογική και η πρακτική της από τα πάνω επιβολής του εκσυγχρονισμού μέσα από αυθαίρετες και αυταρχικές διαδικασίες είναι καταδικασμένη εκ των προτέρων σε αποτυχία.

Μέσα από τη μέχρι σήμερα πορεία γίνονται μερικά σοβαρά ερωτήματα που η Διοίκηση καλείται άμεσα να δώσει απάντηση.

α) Οι όροι «αναδιοργάνωση» και «εκσυγχρονισμός» αφορούν κάποιο συγκεκριμένο πρότυπο Τράπεζας ή ο στόχος είναι ακαθόριστος;

β) Η εταιρία Β. S. Hamilton έχει υποβάλει συγκεκριμένο οργανόγραμμα μοντέλο ή κάτι ανάλογο και εάν ναι γιατί δεν δίνεται στον ΣΥΕΤΕ;

γ) Γιατί ενώ ειπώθηκε κατ' αρχήν από τον κ. Διοικητή ότι θα δοθεί το συμβόλαιο της εταιρίας με την Τράπεζα στο σύλλογο ακόμη το περιμένουμε;



Έγινε η κλήρωση παιδιών συναδέλφων για κλητήρες και καθαρίστριες

Ολοκληρώθηκε η διαδικασία για την πρόσληψη 15 κλητήρων και 5 καθαριστριών έπειτα από τη συμφωνία ΣΥΕΤΕ-ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

α. Για κλητήρες:

1. Ηλικία: 16 - 30 ετών.
2. Γραμματικές γνώσεις: Απολυτήριο δημοτικού μέχρι και Α' Λυκείου.

β. Για καθαρίστριες:

1. Ηλικία: 16 - 35 ετών.
2. Γραμματικές γνώσεις Μέχρι και απολυτήριο Α' Λυκείου.

Τα ονόματα των κληρωθέντων μετά από έλεγχο που έγινε από μέρους μας είναι τα παρακάτω:

ΚΛΗΤΗΡΕΣ

1. ΜΙΧΕΛΑΚΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ του Παναγιώτη
2. ΝΙΑΡΧΟΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ του Ιωάννη
3. ΡΟΥΧΩΤΑ ΔΙΟΝΥΣΙΑ του Βλάσση
4. ΔΗΜΗΤΣΑ ΒΑΣΩ του Λάμπρου
5. ΔΗΜΑΣ ΣΩΤΗΡΙΟΣ του Αθανασίου
6. ΠΕΡΙΣΤΕΡΗΣ ΝΙΚΟΛΑΟΣ του Κωνσταντίνου
7. ΠΑΠΑΓΩΑΝΝΟΥ ΛΟΥΚΑΣ του Σπυρίδωνα
8. ΒΟΝΤΙΤΣΟΣ ΓΕΩΡΓΙΟΣ του Αριστοκλή
9. ΓΙΑΝΝΑΚΑΚΗ ΒΑΣΙΛΙΚΗ του Γεωργίου
10. ΜΠΟΥΡΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Θεοδώρου
11. ΦΟΥΝΤΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑ της Μαρίας
12. ΜΟΥΤΟΥΣΙΔΗΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ του Παύλου
13. ΕΞΑΡΧΟΣ ΣΑΒΒΑΣ του Παναγιώτη
14. ΜΑΛΕΒΙΤΗΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ του Διονυσίου
15. ΧΟΥΒΑΡΔΑΣ ΝΙΚΟΛΑΣ του Νικολάου

ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

1. ΓΑΒΡΑ ΜΑΡΙΑ του Κωνσταντίνου
2. ΕΥΦΡΑΙΜΙΔΟΥ ΑΘΗΝΑ του Μιχαήλ
3. ΠΙΤΣΟΥ ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ του Ανδρέα
4. ΧΟΛΙΔΟΥ ΕΛΕΝΗ του Νικολάου
5. ΜΠΑΖΙΑΡΑ ΕΛΕΝΗ του Βασίλειου

Απλοχερίες στην αστυνόμευση

Αναδημοσιεύουμε σχόλιο του περιοδικού «ΑΝΤΙ» τεύχος 357 της 9.10.87.

Κλειστό κύκλωμα τηλεδράσης — δαπάνης εκατομμυρίων δραχμών — τοποθέτησε πρόσφατα έξω από το γραφείο του ο διοικητής της Εθνικής Τράπεζας κ. Στέλιος Παναγόπουλος. Όπως μας καταγγέλλει, το κύκλωμα τοποθετήθηκε για να παρακολουθεί ο κ. Παναγόπουλος όσα συμβαίνουν έξω από το γραφείο του και να αστυνόμευε κάθε κίνηση των υπαλλήλων της Τράπεζας.

Αφορμή ήταν, βεβαίως, οι δραστηριότητες του συλλόγου των υπαλλήλων της Εθνικής, οι οποίες ως γνωστόν φαίνε για όλα τα δεινά της Τράπεζας. Πριν από λίγες μέρες ο Πρόεδρος του συλλόγου, συνοδευόμενος από μέλη του διοικητικού συμβουλίου, ζήτησε να δει τον κ. Παναγόπουλο για θέματα των εργαζομένων. Ο κ. διοικητής, όμως, αρνήθηκε να τους δει, προφανώς επειδή κάτι σημαντικότερο θα είχε να διεκπεραιώσει, με αποτέλεσμα οι συνδικαλιστές να αγανακτήσουν και να μουν στο γραφείο του «όλα της βίας».

Από τότε, ο κ. Παναγόπουλος αποφάσισε ότι δεν πρέπει να είναι τόσο «ευάλωτος» και διέταξε να εγκατασταθεί το κενό των εκατομμυρίων για το κλειστό τηλεοπτικό κύκλωμα. Μήπως άραγε θα ήταν καλύτερα να δαπανούσε τα εκατομμύρια αυτά για την ικανοποίηση κάποιων από τα αιτήματα των εργαζομένων και όχι για την αστυνόμευσή τους;

Δεν έχουμε παρά να συμφωνήσουμε με τον αρθρογράφο του ΑΝΤΙ και να επαναλάβουμε για μια ακόμα φορά τον παράλογο τρόπο με τον οποίο αντιμετωπίζει η Διοίκηση τα αιτήματά μας.

Ο τύπος κοντά στους αγώνες μας

48ωρη στην Εθνική

Απεργίες σε τρεις τράπεζες

ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΥΠΡΟΥ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, η Τράπεζα της Ελλάδος και η Τράπεζα της Κύπρου, ανακοινώνουν ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσουν 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες των τραπεζών, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Εθνική και Εμπορική κατέβασαν τα ρολά

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και η Εμπορική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνουν ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσουν 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες των τραπεζών, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.



Εβδομάδα απεργιών αρχίζει σήμερα στις Τράπεζες

ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΥ ΣΥΝΔΕΣΜΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΤΩΝ
Ο Σύνδεσμος Πανελληνίου Συνδέσμου Τραπεζίτων ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσουν 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες των τραπεζών, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Κλειστή για 2 μέρες η Εθνική

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) και αύριο (26.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Μπαράζ απεργιών

Από σήμερα (25.11.82) και μέχρι αύριο (26.11.82) θα πραγματοποιηθεί 48ωρη απεργία στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, η Τράπεζα της Ελλάδος και η Τράπεζα της Κύπρου, ανακοινώνουν ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσουν 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες των τραπεζών, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

ΕΛΕΥΘ. ΤΥΠΟΣ

«Νέκρωσαν» χθες οι συναλλαγές

ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΕΣ ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, η Τράπεζα της Ελλάδος και η Τράπεζα της Κύπρου, ανακοινώνουν ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσουν 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες των τραπεζών, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Ψηφίζουν για νέα απεργία στην Εθνική

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Κλειστή έως τη Δευτέρα η Εθνική Τράπεζα

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) και αύριο (26.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Μπαράζ απεργιών

Από σήμερα (25.11.82) και μέχρι αύριο (26.11.82) θα πραγματοποιηθεί 48ωρη απεργία στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Οργή για την αδιαλλαξία του διοικητή

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

ΣΕ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΠΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Τράπεζες: Εβδομάδα απανωτών απεργιών

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ, Συνεχείς απεργίες υπαλλήλων Τραπεζών

Κλειστά τα γραφεία και μεθυσμένο στην Εθνική

ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ

Κλειστές Τράπεζες αυτή την εβδομάδα

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Εβαλάν «θουκέτο» στα γκισέ της Εθνικής

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Οργή για την αδιαλλαξία του διοικητή

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

ΣΕ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΠΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.



Κλειστά τα γραφεία και μεθυσμένο στην Εθνική

ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΟΣ, ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗ

Κλειστές Τράπεζες αυτή την εβδομάδα

ΑΠΕΡΓΙΕΣ ΣΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Εβαλάν «θουκέτο» στα γκισέ της Εθνικής

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Οργή για την αδιαλλαξία του διοικητή

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

ΣΕ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΕΙΣ ΤΩΝ ΑΠΕΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

Καιμάκωση στις Τράπεζες

ΠΡΟΣΠΑΘΗΣ Αφήνουν τα γκισέ

Η Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος ανακοινώνει ότι από σήμερα (25.11.82) θα πραγματοποιήσει 48ωρη απεργία. Η απεργία θα αφορά όλες τις υπηρεσίες της τράπεζας, με εξαίρεση τις υπηρεσίες που είναι απαραίτητες για την λειτουργία της οικονομίας.

...Ο κ. Διοικητής εξακολουθεί να μας εμπαιίζει

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ της Επιτροπής Αντιπροσώπων κατ/τος Χαλανδρίου

Στις 14.10.87 πραγματοποιήθηκε η Γ.Σ. των εργ/νων στο Υπ/μα Χαλανδρίου, παρουσία εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ. Στην Γ.Σ. ανάμεσα στα άλλα θέματα συζητήθηκε η συμπεριφορά του Υποδιευθυντή ε/των συναλλαγών κ. Σπυρόπουλου προς τους υφιστάμενους του, τα προβλήματα που αυτή δημιουργεί, και ομόφωνα αποφασίστηκε να γίνει η παρακάτω διαμαρτυρία-καταγγελία προς τον ΣΥΕΤΕ, την Τραπεζιτική και τα αρμόδια όργανα της ΕΤΕ σχετικά με αυτό το θέμα:

Η συμπεριφορά του συγκεκριμένου Υπ/ντου σύμφωνα με πολλές και συχνές διαμαρτυρίες συν/φων θεωρήθηκε ότι θίγει την αξιοπρέπεια και την προσωπικότητα των υφιστάμενων του.

Ο τρόπος με τον οποίο ασκεί τα εποπτικά του καθήκοντα προσβάλλει τους εργαζόμενους και μάλιστα παρουσία της πελατείας, γεγονός που θίγει εκτός των άλλων και την υπαλληλική ιδιότητα των συν/φων δημιουργώντας δυσκολίες και προβλήματα στον τρόπο διεκπεραίωσης των καθηκόντων τους και συνδιαλλαγής με την πελατεία.

Δημιουργεί συνεχώς κλίμα σύγχυσης και αναστάτωσης στους συν/φους, το οποίο βέβαια κάθε άλλο παρά προάγει την σχέση τους με την εργασία.

Η Γ.Σ. των εργαζομένων στο κατ/μα Χαλανδρίου απαιτεί (και προς αυτή την κατεύθυνση ζητά την παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ) να παρθούν μέτρα που να μην επιτρέπουν τέτοια συμπεριφορά από τους εκπροσώπους της ΕΤΕ.

Η καταγγελία αυτή γίνεται μετά από παραστάσεις και διαμαρτυρίες τόσο της ΕΑΚ αλλά και συν/φων στις Δ/νσεις του Κατ/τος οι οποίες δεν απέδωσαν.

Ελπίζουμε ότι η δική σας παρέμβαση θα φέρει τα αναμενόμενα αποτελέσματα, διαφορετικά θα πρέπει από κοινού να βρούμε άλλα μέτρα αντιμετώπισης.

Οργανισμός Υπηρεσίας και Προσωπικό Καθαριότητας

Το 1982 υπογράφηκε η Συλλογική Σύμβαση που όριζε την ένταξη των καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας. Από τότε μόλις στις 27.2.87 και μετά από τεράστιες προσπάθειες του Σωματείου έγινε το πρώτο ουσιαστικό βήμα. Η έγκριση από το Δ.Σ. της Τράπεζας της τροποποίησης του Οργανισμού ώστε να συμπεριληφθεί και κλάδος προσωπικού καθαριότητας.

Για να ολοκληρωθεί η διαδικασία έπρεπε να επικυρωθεί η απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας από το αρμόδιο υπουργείο και να δημοσιευτεί η τροποποίηση στην εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Μετά από αυτή τη δημοσίευση θα θεωρούνται οι καθαριστριες ενταγμένο προσωπικό στον οργανισμό υπηρεσίας και θα έχουν δικαίωμα εγγραφής στα Ασφαλιστικά Ταμεία, σύμφωνα με τα άρθρα των καταστατικών τους.

Όμως το ζήτημα «κόλλησε» στο Υπουργείο Εμπορίου μετά από παρέμβαση του τότε Υφ'πουργού Κοινωνικών Ασφαλίσεων, που προσπαθούσε να συγκρατήσει τις συνδρομές των καθαριστριών στο Ι.Κ.Α.

Ο ΣΥΕΤΕ έστειλε επιστολή στον αρμόδιο Υφ'πουργό και εξήγει ότι η ένταξη των καθαριστριών στον Οργανισμό της Εθνικής Τράπεζας είναι απλά και μόνο εφαρμογή Νόμου. Αρα κάθε παραπέρα παρέκκλιση αποτελεί καθαρή παρανομία.

Ο ΣΥΕΤΕ δηλώνει ότι θα διεκδικήσει με κάθε μέσο την άμεση ολοκλήρωση της διαδικασίας της ένταξης του κλάδου καθαριότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Πάντως, μετά την 1.1.88 κανένας τρόπος δεν θα υπάρχει από τα όργανα της Κυβέρνησης να σταματήσουν με όποιο πρόσχημα την ένταξη, μια που ούτε Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, ούτε γραμματεία των ΔΕΚΟ θα υπάρχουν για να καταστέλλουν τα δικαιώματα των εργαζομένων.



ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΦΑΠΑΕ

Για όσους δεν το γνωρίζουν το Ταμείο Αυτασφάλειας έχει ενεργητικό 4,5 δεκατομμύρια, που αποδίδουν 800 εκατομμύρια τόκους το χρόνο.

Στη σημερινή λοιπόν, οικονομική συγκρία, με την καθημερινή μείωση των εισοδημάτων των εργαζομένων, τίποτα δεν είναι πιο λογικό, από το να μπορούμε να παίρνουμε ένα μέρος του εφάπαξ προκαταβολικά, μετά από τη συμπλήρωση ορισμένων χρόνων υπηρεσίας.

Γιατί να αναγκάζονται οι υπάλληλοι της Εθνικής να καταφεύγουν σε αλλεπάλληλους δανεισμούς, για να καλύψουν στοιχειώδεις ανάγκες τους ενώ παρμένουν ανεκμετάλλεστα τεράστια κονδύλια; Άλλωστε το ταμείο αυτασφάλειας είναι κατάκτηση μετά από αγώνες και τα ποσά που συγκεντρώνονται είναι κατά ένα μεγάλο μέρος συνδρομές των ίδιων των εργαζομένων.



Ζητήσαμε το Μάιο του 1987 να συνταχθεί αναλογιστική μελέτη, ώστε υπεύθυνα να συμφωνήσουμε στο minimum των αναγκαίων χρόνων προϋπηρεσίας αλλά και στο maximum του ποσού που θα είναι δυνατόν να προκαταβληθεί ώστε να μη δημιουργηθούν ούτε μακροχρόνια προβλήματα στο Ταμείο.

Και από τότε άρχισε ο εμπαιγμός.

Η Διοίκηση αποδέχτηκε, με υπογραφή στο μνημόνιο, την εκπόνηση αυτής της μελέτης και μάλιστα με κόστος της, με χρονικό όριο τον Αύγουστο του 1987. Σι εόμενες συναντήσεις ο Αύγουστος έγινε Σεπτέμβριος και τελικά στις αρχές Σεπτεμβρίου μας έγινε γνωστό από το ίδιο το Ταμείο ότι δεν είχε γίνει ακόμη η ανάλυση. Ο λόγος: Περίμεναν από το Συλλογο να πληρώσει το μισό κόστος, δηλ. ...400.000 δρχ. Και βέβαια δεν πρόκειται για το ποσό, αλλά βρέθηκε ένα πρόσχημα από τη Διοίκηση για τη μη ολοκλήρωση του αιτήματος του ΣΥΕΤΕ.

Πιθανόν η άρνηση να σχετίζεται και με τις δηλώσεις Σολωμού, σύμφωνα με τις οποίες τα ασφαλιστικά ζητήματα δε θα αποτελούν αντικείμενο διμερών διαπραγματεύσεων. Ή ίσως και με τις σκέψεις του Διοικητή για κάλυψη των ελλειμμάτων του Ταμείου Συντάξεων, από τη ενεργητικό του Ταμείου Αυτασφάλειας, αντί να καλύπτονται από την Τράπεζα όπως γίνεται μέχρι σήμερα.

Πάντως θέλουμε να επαναλάβουμε ότι είναι ντροπή σε μια περίοδο που τα κέρδη της Εθνικής Τράπεζας αυξάνονται, οι εργαζόμενοι να εμπαιγνούνται από τη Διοίκηση κατ' αυτό τον τρόπο και να μην ικανοποιούνται στο ελάχιστο τα δικαιώματά τους.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ:

«Ο Γολγοθάς μιας Ορφανής»

Σε υπόμνημά μας στον κ. Παναγόπουλο στις 22.10.86 μεταξύ άλλων γράφαμε πως... «από στοιχεία στο δίκτυο απαιτούνται 350 άτομα στην Αθήνα και Πειραιά, 50 στη Θεσσαλονίκη και 450 στην υπολοιπή Ελλάδα. Το γεγονός ότι το 20-30% των υφιστάμενων θέσεων τερματικών παραμένουν κενές, αποτελεί απόδειξη αδυναμίας της Τράπεζας να καλύψει ακόμα και τις νευραλγικές θέσεις της πρώτης γραμμής με αποτέλεσμα το διαρκή συνωστισμό, την αγανάκτηση και τη διογκωμένη διαρροή της πελατείας στον ανταγωνισμό».

Αντί της κάλυψης των κενών προχωράτε σε ρουσφετολογικές προσλήψεις κλητήρων και καθαριστριών ως επί το πλείστον ή λογιστικών που τροφοδοτούν τη Διοίκηση. Πιο συγκεκριμένα: για το 1984 (Ευρωεκλογές) 1600 άτομα χωρίς διάφανες διαδικασίες, για το 1985 (Βουλευτικές εκλογές) 900, και το 1986 (Δημοτικές εκλογές) 350 άτομα!.

Μετά απ' αυτό στο Μνημόνιο 3 και 4/11/86 ΣΥΕΤΕ-ΔΙΟΙΚΗΣΗ ο κ. Παναγόπουλος δεσμεύτηκε: «...μέχρι τέλους Νοεμβρίου 1986 να έχουν ολοκληρωθεί τα διαδικαστικά θέματα ώστε να διενεργηθούν οι προσλήψεις».

Νέο γράμμα μας 30.4.87 στον κ. Διοικητή: «...Ενώ μετά από δική μας παρέμβαση έχει εξασφαλιστεί η απαιτούμενη έγκριση του Υπουργείου Προεδρίας, η διοίκηση κωλύει στην εξεύρεση διάφανης διαδικασίας πρόσληψης 400 υπαλλήλων, ενώ παράλληλα συνεχίζει τις ρουσφετολογικές προσλήψεις. Τα προβλήματα από την έλλειψη προσωπικού στο δίκτυο καθημερινά οξύνονται και από την άλλη εξακολουθεί η τοποθέτηση υμετέρων στη Διοίκηση».

Νέα συμφωνία και Μνημόνιο 14, 15/5/87 και νέα υπαναχώρηση, για να προχωρήσει στη συνέχεια ο ΣΥΕΤΕ σε συνέντευξη τύπου και καταγγελία της Διοίκησης στις 22/5/87.

Εν τω μεταξύ έφευγε ο κ. Τσοχατζόπουλος, έρχόταν ο κ. Κακλαμάνης, επίστρεφε ξανά στην κυβέρνηση ο κ. Τσοχατζόπουλος. Ο αλληλογος έπρεπε με κάποιον να συνεννοηθεί και το σπουδαιότερο: οι δεσμεύσεις του ενός δεν ίσχυαν για τον επόμενο Υπουργό.

Στη συνέχεια ο κ. Παναγόπουλος έγινε σαφής: «συμφωνώ για διάφανες προσλήψεις, αλλά δε με σφηνεί ο Κακλαμάνης». Δηλαδή ο υπουργός Προεδρίας δε θέλει διάφανες και αξιοκρατικές προσλήψεις, αλλά επιμένει να επιλεγούν οι 280 εργαζόμενοι χωρίς κανένα κριτήριο!

Το λόγο έχει ο υπουργός Προεδρίας και ο κ. Διοικητής. Η όποια κρίση ανήκει στους Τραπεζοϋπάλληλους και τους λοιπούς Έλληνες πολίτες.

Όσο για μας η θέση είναι σαφής: ΔΙΑΦΑΝΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΑΡΑ. Ο καθένας ως αναλάβει δημόσια τις ευθύνες του.



Παραγωγικότητα και Αργίες

Με έντονη την παραπληροφόρηση, διαστρέβλωση και απλοοποίηση ακούγονται συχνά μύθοι σε βάρος των Τραπεζοϋπαλλήλων. Πρόφατος μάλιστα ήρθε στο φως σχέδιο νόμου που συνδέει δόθεν την αμοιβή με την παραγωγικότητα. Πολλές αναφορές έχο ν γίνει και για τις αργίες μας.

Μάρτυρας της παραγωγικότητας μας οι ισολογισμοί και τα κέρδη της Εθνικής τα τελευταία χρόνια. Φέτος μάλιστα θα 'ναι ακόμα μεγαλύτερα.

Αντίθετα, οι δαπάνες για μισθοδ οσία του προσωπικού βαίνουν διαρκώς μειούμενες. Ο κ. Παναγόπουλος δαπανά εκατομμύρια μόνο για την αστυνόμευσή μας (όπως αναλύεται σε διπλανή στήλη). Οι ελλείψεις σε προσωπικό γνωστές! Τις ουρές πληρώνουν οι συνάδελφοι στα καταστήματα καθημερινά. Οι κύριοι της Διοίκησης απολαμβάνουν τις χόρες ευρύχωρων

πολυτελών γραφείων. Όσο για τις αργίες αρκεί να θυμηθούμε πως στην Ιαπωνία υπάρχουν 16 μέρες αργίας, στις ΗΠΑ: 14 μέρες, στη Μεγ. Βρετανία: 10 μέρες, στη Δυτ. Γερμανία: 15 μέρες, στην Ισπανία: 15 μέρες, στη Γαλλία: 17 μέρες, και στην Ελλάδα: 9 μέρες! Οι αριθμοί είναι εύλογοι, τα συμπεράσματα δικά σας.

Ας σημειωθεί επίσης πως παρά τα συνεχή διαβήματά μας για προκαθορισμό των ημερησίων, ώστε να αποφεύγεται όλη αυτή η αναστάτωση τη συγκεκριμένη μέρα, η Διοίκηση αδιαφόρησε. Αυτός είναι ο σεβασμός της στους πελάτες και εργαζομένους!

Την ώρα που σε Τράπεζες του εξωτερικού το ωράριο των ημερησίων όλου του χρόνου(!) γνωστοποιείται στην είσοδο κάθε καταστήματος, στην Εθνική περιμένουμε ενστανίως 1 το μεσημέρι για να κλείσουμε ταμείο στις 1.30!



Ενώ τα αιτήματα παραμένουν σε εκκρεμότητα...

ΚΡΟΥΣΜΑΤΑ ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΥ I

Συνάδελφος πάνω από δέκα χρόνια υπάλληλος, μέλος του Νομαρχιακού Παραρτήματος Εθνικής και ΟΤΟΕ, άριστος υπάλληλος, παραπέμπεται στο Πειθαρχικό Συμβούλιο και τιμωρείται με 1000 δρχ. πρόστιμο (6 μήνες καθυστέρηση) γιατί σαν teller κατέβαλε συνολικά 254.763 δρχ. σε διάστημα 2½ ετών στον τότε Προϊστάμενο Υπηρεσίας Εισαγωγών και Καταθέσεων σε συνάλλαγμα. Όπως αποδείχθηκε στη συνέχεια ο τελευταίος τον οποίο η Τράπεζα είχε τοποθετήσει και μάλιστα με αρμοδιότητες ευρύτερες, πλαστογραφούσε συστηματικά την υπογραφή δικαιούχων καταθετών. Σύνολο απάτης 69 εκατομ. δρχ.!

Το δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο επικυρώνει την ποινή των 1000 δρχ. του συναδέλφου teller. Η Τράπεζα αδέκαστη βρήκε τον «ένοχο» για τις 254.763 δρχ. Μένει να βρει και κάποιους άλλους για τα υπόλοιπα 68.745.237 δρχ.!

ΑΕΙζει να σταθούμε για λίγο στην απολογία του συναδέλφου teller: «... Ο ... μετατέθηκε στο Κατάστημα συνοδευόμενος από άριστες οικογενειακές και επαγγελματικές συστάσεις που τον βοήθησαν καθοριστικά για την άμεση τοποθέτησή του στην Υπηρεσία, όπου αργότερα έδρασε. Διαχειριζόταν εν λευκώ τις υποθέσεις εισαγωγών και φυσικά των καταθέσεων σε συνάλλαγμα. Τέλος — όχι λιγότερο σημαντικό για ένα μικρό επαρχιακό κατάστημα σαν το δικό μας όπου η εμπιστοσύνη ευκολότερα εμπεδώνεται — ο εν λόγω συνάδελφος ήταν ανηψιός Διευθυντού της Τράπεζάς μας. Γεγονός που έπαιξε ρόλο καθοριστικό στην αποδοχή του... Ερχόταν σε ώρες αιχμής με διάφορα παραστατικά και ζητούσε την καταβολή των χρημάτων «για να μην περιμένει ο πελάτης», ο οποίος καθόταν στο γραφείο του. Άλλες φορές είχα δει τον πελάτη να έρχεται στο Κατάστημα και να φεύγει. Βέβαια τυπικά βρισκόμαι εν αδίκη, στην ουσία όμως στόχος μας ήταν ο ανταγωνισμός και η επίτευξη υψηλότερων στόχων. Στα πλαίσια αυτά προσπαθούσαμε να ικανοποιήσουμε την πελατεία...».

Τα πάντα λοιπόν στοίβωμο του ανταγωνισμού και της πελατείας. Καθεστώς η εξυπηρέτηση των πελατών εκτός σειράς. Μόνο που στην κρίσιμη στιγμή ο «αδέκαστος κριτής» σπεύδει. Συνάδελφοι προσέχετε, στο τέλος θα βρείτε και τον μπελά σας. Στην περίπτωση του συναδέλφου teller «εξετάστηκε» ο Οργανισμός Υπηρεσίας!



ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΥ συνέχεια...

Γραμματέας Νομαρχιακού Παραρτήματος Φθιώτιδας αντικαθίσταται από teller, και μάλιστα λίγο πριν συμπληρώσει τον απαιτούμενο χρόνο προώθησης, επειδή ζήτησε να εξυμνηθούν οι πελάτες μέσα στο ωράριο της Τράπεζας (8 - 2 μ.μ. και 8 - 1.30 μ.μ. την Παρασκευή). Στη συνέχεια παραπέμφθηκε στο Πειθαρχικό Συμβούλιο!

Μέλος της Επιτροπής Σταδίου (080) παραπέμπεται στο Πειθαρχικό γιατί «σαν μέλος της ΕΑΚ παρότρυνε τους συναδέλφους του tellers να κλείσουν κανονικά το ταμείο τους, εφαρμόζοντας το συμβατικό ωράριο». Στη συνέχεια, παρά τη θέλησή του και ενώ υπάρχει ιδιαίτερα μεγάλη ανάγκη σε tellers, ο συνάδελφος μετατέθηκε στο Γενικό Λογιστήριο!

ΑΕΙζει να σημειωθεί πως η σημερινή Επιτροπή του κατ'οίκον αντιμετωπίζει καθημερινά προβλήματα με τις συστηματικές παραβιάσεις του ωραρίου από μεγάλες Εταιρίες που συστηματικά έρχονται μετά τις 2.30 μ.μ.!



ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ III

Συνάδελφος κεντρικού καταστήματος Αθήνας τιμωρείται με 1000 δρχ. πρόστιμο «γιατί με τη μετακίνησή της δημιούργησε προβλήματα στην εύρυθμη λειτουργία της υπηρεσίας».

ΑΕΙζει να σταθούμε στην απολογία της:

«Από τον Οκτώβριο του 1985 είχα ήδη παραδώσει στη συνάδελφο... ενώ από την τρέχουσα εργασία έκανα μόνο έλεγχο μετάδοσης μηνυμάτων εξωτερικού, στην οποία αφιέρωνα με ώρα περίπου την ημέρα. Με τις κλειδές εξωτερικού ασχολούνταν σήμερα 4 άτομα, ενώ πρώτα είμαστε τρεις, κανένα πρόβλημα δε δημιουργούσα λοιπόν στην Υπηρεσία μου που λειτουργεί καλύτερα από κάθε φορά. Ενήμερσα τον εντεταλμένο Προσωπικού ότι δεν έχω πλέον κανένα αντικείμενο και του δήλωσα ότι θα πάω στη Σόλωνος, όπου με είχαν περισσότερο ανάγκη γιατί δε σκοπεύω να κοροϊδεύω τους συναδέλφους και τον εαυτό μου μην κάνοντας όλη μέρα τίποτα».

Αντί να ενδιαφερθεί γιατί δεν έχω αντικείμενο μου ζήτησε να του δώσω γραπτώς, σαν να επρόκειτο να αρνηθώ κάτι το οποίο είχα πει και το ήξεραν όλοι στο κατάστημα, και μου είπε ότι θα χρειαστούν δυο με τρεις μήνες για να μου επιτρέψει να φύγω. Πρέπει να σημειωθεί ότι ο κ. Εντεταλμένος δεν έδειξε ανάλογη ευαισθησία όταν έφυγε άλλη συνάδελφος χωρίς αντικαταστροφή και χωρίς να παραδώσει. Στη συνέχεια ζήτησα δύο φορές από τον κ. Διευθυντή να μου ορίσει συνάντηση, χωρίς αποτέλεσμα...».

Εμείς τι να πούμε. Τα σχόλια περιττεύουν.



ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Αναξιόπιστες διαβεβαιώσεις ή τερτίπια

Είναι νωπές στ' αυτιά μας οι διαβεβαιώσεις της Δ/σης Προσωπικού για την εφαρμογή της ΣΣΕ '84 άρθρο 22, στην έγκριση των γονικών αδειών μέχρι 2 χρόνια άνευ αποδοχών (Τραπεζική 489/Ιουνίου '87). «Δεν υπάρχουν παρά ελάχιστες περιπτώσεις που απλώς καθυστερούν», μας έλεγαν. Ήδη συνάδελφος από τον Κεραμεικό αναγκάστηκε να φύγει, όταν από τον Αύγουστο φτάσαμε στον Οκτώβριο χωρίς προοπτική χορήγησης της γονικής της άδειας.

Από τη Σιάτιστα αναγκάζεται ουσιαστικά σε παραίτηση και δεύτερη συνάδελφος.

Όχι τίποτε άλλο αλλά μας βεβαιώνουν για την έγκριση όλων των αιτήσεων. Σκεφτείτε και να μην τις ενέκριναν!

Τελικά η Διοίκηση σέβεται ΝΑΙ ή ΟΧΙ την υπογραφή της και τη ΣΣΕ;



Μη Φορολόγηση της «Παιδικής μέριμνας»

ΑΕΙζει ίσως να βλέπουν οι συνάδελφοι την ημερήσια διάταξη των συναντήσεων με τη Δ/ση Προσωπικού κάθε φορά. Να επαναλαμβάνονται τα ίδια και να επανερχόμαστε δέκα και είκοσι φορές για το πιο σημαντικό ή ασήμαντο αίτημα.

Το ίδιο συνέβαινε κάθε φορά με το αίτημά μας για μη φορολόγηση της παιδικής μέριμνας. Χωρίς κανένα κόστος για την Τράπεζα, δίκαιη και σωστή ενέργεια που αντισταθμίζει το γελίο του ποσού της παιδικής...φροντίδας των 2.300 δρχ. Μετά από συνεχείς αναβολές και προσχήματα για δήθεν συνεννοήσεις με το Δικαστικό το αίτημα απερρίφθη χωρίς λόγο και επιχείρημα. Και μάλιστα ενώ δεν είχε κανένα κόστος για την Τράπεζα!

Γιατί ζητάμε ένα μισθό ενίσχυση

Απώλειες μισθών. Έχουμε χάσει το λογαριασμό. Συνολικά οι εργαζόμενοι έχασαν πάνω από 400 δισεκατομμύρια. Στους τραπεζοϋπαλλήλους δεν έχει προσδιοριστεί ακόμη το ποσοστό απώλειας που κατά βάση είναι μεγαλύτερο από το ποσοστό απώλειας του ανειδίκευτου εργάτη... Υπάρχει πάντως τέτοια εντολή από το συνέδριο της ομοσπονδίας στα πλαίσια της αναγκαστικής προετοιμασίας για την ΣΣΕ. Τι θα μπορούσε να πει κανείς γι' αυτό το τόσο σοβαρό ζήτημα που αφορά τον κάθε συνάδελφο.

Εμείς στο χώρο μας έχουμε πολλαπλές επιπτώσεις με την εφαρμογή της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου, και την εισοδηματική πολιτική λιτότητας.

Πρώτα απ' όλα γιατί με κύρια ευθύνη της πολιτικής που ασκείται δεν έχει υπογραφεί συλλογική σύμβαση τα τρία τελευταία χρόνια.

Έπειτα μπήκαν στη λαίμητμο των ΔΕΚΟ μια σειρά καταχτήσεις μας όπως η εξομίσωση, που πέρα από τη θεσμική της αξία μας πρόσθεταν ένα οικονομικό αποτέλεσμα.

Ακόμη είναι γνωστό πως έχει διαμορφωθεί με τον τρόπο υπολογισμού της ΑΤΑ ένα μισθολόγιο που κάθε άλλο παρά ενισιαίο είναι και χρειάζεται αναμόρφωση και αποκατάσταση της λειτουργίας του.

Επιπρόσθετα πρέπει να σημειωθεί πως επιπλέον απώλεια έχει δημιουργηθεί στο εισόδημά μας από τον «ευνουχισμό» σειράς επιδομάτων σε πολύ χαμηλά επίπεδα.

Ποια είναι η λύση; Κάποιοι μας παροτρύνουν να τρέψουμε πίσω από τα διάφορα «κίνητρα» ή τις δουλειές με το κομμάτι που ανθούν σήμερα στην Τράπεζα (Δήλος, Master Card κ.ά.).

Κάποιοι άλλοι προσπαθούν να μας πείσουν πως η λύση είναι να γίνει κάποιος οπωσδήποτε στέλεχος έστω και η δράση των εργαζομένων μέσα από το σωματείο για ειδικά θέματα του χώρου, όπως ο αγώνας που κάνει τώρα το σωματείο μας, και η αγωνιστική πάλη μας για τη συλλογική σύμβαση που απαραίτητη πρέπει να ξεκινήσει.

Όλοι συνάδελφοι προσπαθούν να βρουν άκρη μέσα από υπερωρίες, πριμοδοτώντας μ' αυτόν τον τρόπο και το ελληνικό δημόσιο απλόχερα με τη φορολογία.

Φυσικά όλα τα πιο πάνω δεν είναι λύσεις. Μόνο η Συλλογική δράση μπορεί παρά τις δυσκολίες να φέρει ουσιαστικό αποτέλεσμα για όλους τους εργαζόμενους. Σ' αυτά τα πλαίσια η δράση των εργαζομένων μέσα από το σωματείο για ειδικά θέματα του χώρου, όπως ο αγώνας που κάνει τώρα το σωματείο μας, και η αγωνιστική πάλη μας για τη συλλογική σύμβαση που απαραίτητη πρέπει να ξεκινήσει.



...Ο κ. Διοικητής εξακολουθεί να μας εμπαίζει

ΕΞΟΜΟΙΩΤΙΚΑ Ι (ΚΑΥΣΙΜΑ)

Πριν την εφαρμογή της Πράξης Ν. Π. η Τράπεζα της Ελλάδος επέκτεινε το επίδομα καυσίμων σε όλο το δικτυό (5.400 δρχ.).

Χωρίς το αίτημα να εμπίπτει στην αρμοδιότητα των ΔΕΚΟ και ενώ αρχικά είχε γίνει αποδεκτή η χορήγηση και στην ΕΤΕ, η Διοίκηση εξακολουθεί την ίδια απαράδεκτη τακτική της. Ας σημειωθεί πως ο' ένα μήνα δε θα υπάρχει ούτε κι αυτό το πρόσχημα της πράξης.

Το αίτημα δεν το διαπραγματευόμαστε, το απαιτούμε. Ας σημειωθεί πως το κόστος για την Τράπεζα δεν ξεπερνά τα 90 εκ. δρχ.



ΕΞΟΜΟΙΩΤΙΚΑ ΙΙ (ΕΠΙΔΟΜΑ Β' ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ)

Σύμφωνα με την πράξη 918/15.11.84 Διοικητή της Τράπεζας Ελλάδος αναπροσαρμόστηκε το επίδομα αναπληρωτή προϊστάμενου υπηρεσίας στα καταστήματα 3ης κατηγορίας και πάνω ως εξής: από 2.850 δρχ. - 7,5% στο 16ο κλιμάκιο του Ενιαίου μισθολογίου - μέχρι 5.550 δρχ. - 14,7% για τα καταστήματα Πρώτης κατηγορίας.

Το επίδομα είχε αρχίσει να ισχύει από το 1981 με την πράξη Διοικητού Τ.Ε. Νο 302/16.4.81.

Μεταξύ Τράπεζας Ελλάδος και Εθνικής υπάρχουν οι ίδιες ακριβώς αντιστοιχίες στα κλιμάκια ευθύνης.

Ουσιαστική η θέση αναπληρωτή προϊστάμενου υπηρεσίας ταυτίζεται με το δικό μας δικαίωμα Β' υπογραφής. Σε κάθε υπηρεσία με πάνω από 6 εργαζόμενους υπάρχει οπωσδήποτε αναπληρωτής προϊστάμενος.

Είναι δίκαιο το αίτημά μας για χορήγηση του παραπάνω επιδόματος, βάσει της εξομοιωτικής ρήτρας, σε όλους συναδέλφους έχουν δικαίωμα Β' υπογραφής και βέβαια ο' αυτούς που ήδη ονομάστηκαν αναπληρωτές προϊστάμενοι.

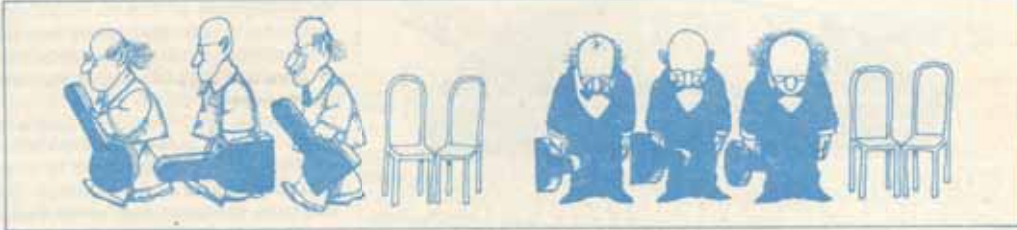


ΕΞΟΜΟΙΩΤΙΚΑ ΙΙΙ (ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ)

Το Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας Ελλάδος στη συνεδρίαση της 11/12/86 (εγκύκλιος 539/29.12.86) αποφασίζει, να χορηγήσει το επίδομα ξένων γλωσσών σε ποσοστό 7% πέραν των άλλων και ο' όσους έχουν επάρκεια διδασκαλίας σύμφωνα με τα οριζόμενα από το Υπουργείο Παιδείας. Το επίδομα καταβάλλεται αναδρομικά από 1.8.85. Η Διοίκηση της Εθνικής αρνείται την επέκταση της εφαρμογής και στο χώρο μας.

ΕΞΟΜΟΙΩΤΙΚΑ ΙV (Συνυπολογισμός των υπερωριών στις αποδοχές αδειάς)

Μετά την αποδοχή του αιτήματος για συνυπολογισμό των ετήσιων υπερωριών στο επίδομα αδειάς (ΑΝ 539/45 άρθρο 3 §1), ο εργαζόμενος δικαιούται κάθε χρόνο το 1/24 της αξίας των υπερωριών που πραγματοποιήσε από την 1η Ιουνίου του προηγούμενου έτους μέχρι την 31 Ιουλίου τρέχοντος έτους. Σύμφωνα με το Δελτίο Εργατικής Νομοθεσίας τόμος 38/1982, τεύχος 928, σελ. 514:



«Κατά τη διάρκεια της αδειάς του ο μισθωτός δικαιούται να λάβει τις «συνθήκες αποδοχές», εκείνες δηλαδή που θα ελάμβανε εάν απασχολείτο στην επιχείρησή κατά τον αντίστοιχο χρόνο. (Άρθρο 3 παρ. 1 του ΑΝ 539/45).

Στις «αποδοχές» περιλαμβάνονται όλες οι παροχές που χορηγούνται στο μισθωτό τακτικώς και μοιμώς, ως αντάλλαγμα της εργασίας του. Συμπεριλαμβάνεται και η αμοιβή για την τακτική υπερεργασία, δηλαδή την απασχόληση πέραν των 41 και μέχρι 48 ωρών εβδομαδιαίως, καθώς και για την τακτική και νόμιμη υπερωριακή εργασία που θα πραγματοποιούσε ο μισθωτός μέσα στο διάστημα της αδειάς του, αν κατά το διάστημα αυτό εργαζόταν (Α.Π. 455/81 — ΔΕΝ 37 7181).

Αφού η Τράπεζα δέχτηκε το συνυπολογισμό των υπερωριών στο επίδομα αδειάς και στα δώρα των εορτών, σημαίνει πως οι υπερωρίες είναι τακτικές και νόμιμες.



Ήδη από τις 22.11.79 το τότε Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ ζητούσε το συνυπολογισμό των υπερωριών και στις αποδοχές αδειάς. Παρόμοια ρύθμιση ισχύει από το 1982 στην Εμπορική Τράπεζα. Ενώ από το Μάρτιο του 1986 το δέχθηκε και η Τράπεζα της Ελλάδος (Τραπεζική 484/Ιανουάριος 1987). Το αίτημά μας είναι απόλυτα δίκαιο και τεκμηριωμένο. Η Τράπεζα μας στερεί πάνω από 200 εκατ. δρχ.!

ΕΞΟΜΟΙΩΤΙΚΑ V (ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ)

Με την εγκύκλιο Διοίκησης 19.1.85 της Τράπεζας Ελλάδος χορηγείται στο προσωπικό καθαριότητας της Τράπεζας Ελλάδος ανθυγιεινή άδεια 7 ημερών σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 11 της ΣΣΕ 1984.

Επιπρόσθετα το ΙΚΑ από το 1984 χαρακτηρίζει το επάγγελμα των καθαριστριών σαν βαρύ και ανθυγιεινό. Διο λόγοι σοβαροί που συνηγορούν στην ικανοποίηση του αιτήματός μας για χορήγηση ανθυγιεινής αδειάς 7 ημερών και στην Εθνική. Σύμφωνα με την εξομοιωτική ρήτρα της ΣΣΕ 1973 υποχρεούται η Διοίκηση σε παρόμοια ρύθμιση.

ΕΞΟΜΟΙΩΤΙΚΑ VI (ΧΡΟΝΟΣ ΜΗ ΑΠΟΛΥΤΗΡΙΟΥΧΩΝ)

Από τον Αύγουστο του 1986 η Διοίκηση υποσχόταν τη χορήγηση ενός χρόνου στους μη απολυτηριούχους εσπράκτορες-φροντιστές που προσλήφθηκαν πριν το 1972, όπως ισχύει και στην Τράπεζα της Ελλάδος («Χρόνος Μαγκάκη»). Αίτημα που εκεί είχε λυθεί πριν την εφαρμογή της ΠΝΠ του Οκτωβρίου 1985, κι επομένως δεν ενέπιπτε στις σχετικές διατάξεις. Η Τράπεζα με εισήγηση θετική έφερε το θέμα στις ΔΕΚΟ, όπου και απορρίφθηκε όχι σαν αντίθετο με την πράξη ΠΠ, αλλά επειδή επρόκειτο να αντιμετωπιστούν όλα αυτά σε μελλοντική ΣΣΕ με τοξύ ΟΤΟΕ-Τραπεζών. (Στην προσπάθειά τους να παραμένουν άλυτα κάποια «αιτήματα» χωρίς κόστος). Τελικά ΣΣΕ δεν υπογράφηκε, η πράξη λήγει τέλος του χρόνου και το αίτημα της εξομοίωσης των μη απολυτηριούχων εξακολουθεί.

ΥΠΑΝΑΧΩΡΗΣΕΩΝ συνέχεια...

Στο μνημόνιο της 8, 14 και 15 Μαΐου 1987, σελ. 3 διαβάζουμε: «Αντιμετωπίζεται θετικά και θα εξεταστεί η καταβολή του 2ου εισιτηρίου στους συναδέλφους των καταστημάτων του κέντρου, εκτός κτιρίου Αιόλου 86».

Αφήνοντας κατά μέρος το ψυχολογικό και αδικαιολόγητο της παρά-

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Από τα μέσα του 1981 έχει να εγκριθεί τουριστικό επίδομα. Οι επίσημες κυβερνητικές ανακοινώσεις μιλούν για μεγάλη αύξηση της τουριστικής κίνησης κάθε χρόνο. Και μόνο η Τράπεζα ψάχνει να βρει... στοιχεία! Κοροϊδεύοντας ακόμη και τον εαυτό τους εξακολουθούν από τον Ιούλιο του 1986 να περιμένουν τον ΕΟΤ και να συσκέπτονται. Έκτοτε επαναφέρουμε συνεχώς το αίτημα σε κάθε συνάντησή μας.

Άλλοτε ο κ. Λαζαρίδης, άλλοτε ο κ. Σκουλάς κι άλλοτε ο δικός μας κ. Στρατηγάκης αποτελούν «το αίτιο» της καθυστέρησης. Και το εξωφρενικότερο: εκτός της Κρήτης, Δελφών, Ρόδου, Κέρκυρας, Αρχαίας Ολυμπίας και Κω που δίνεται όλο το χρόνο, στις υπόλοιπες σταματούν τη χορήγηση του επιδόματος κατά τους χειμερινούς μήνες, με το καταπληκτικό επιχείρημα ότι πέφτει το κόστος ζωής! Δηλαδή οι εργαζόμενοι της Μυκόνου, Σαντορίνης, Σάμου, Ύδρας, Σύρου, Ναυπλίου, Τήνου, Λουτρακίου κλπ. τους χει-

μερινούς μήνες «διάγουν φτηνότερα» των συναδέλφων της Κω και της Σητείας;

Με το μνημόνιο της 8, 14 και 15 Μαΐου 1987 δεσμεύτηκε η Διοίκηση «ν' αρχίσει την εξέταση των εικρεμών εισηγήσεων και στη συνέχεια να συζητηθεί και η καταβολή επί 12μηνιο του επιδόματος σε όλα τα καταστήματα».

Ποιος μίλησε για ασυνέπεια και υπαναχωρήσεις;

Ή μήπως το χειμώνα ο εξωτερικός τουρισμός μας στρέφεται αποκλειστικά στη Σητεία και τη Σούδα αντί της Μυκόνου και Σαντορίνης; Ντροπή!



Λήψης εργαζομένων της Αιόλου 86, στεκόμαστε στην υπαναχώρηση. Ας σημειωθεί πως ο κ. Προσωπάρχης λίγο πριν είχε προτείνει, και δεχτήκαμε, να δώσει στο προσωπικό κάρτα απεριορίτων διαδρομών. Στο τέλος και οι δύο «αν έκρασαν πρώιμα» ή κατ' άλλους «επείσαν» τη νύσσαν».

ΠΟΥ ΒΑΔΙΖΟΥΜΕ ΚΥΡΙΟΙ;

Από το συνάδελφο Δημήτρη Δημητρόπουλο, Σύνταγμα (104)
πήραμε το παρακάτω γράμμα:

Κύριοι,

Επειδή χθες στη συνέλευση του Καταστήματος δεν προλάβαμε να συζητήσουμε αρκετά και να πούμε τις απόψεις μας, σας αναφέρω ενδεικτικά τις διαφορετικές απόψεις μου και πιστεύω ότι είναι και απόψεις άλλων συναδέλφων.

Διαφωνώ με την ιεράρχηση των θεμάτων της απεργίας της 16/10/87.

Α) ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ:

Δεν με ενδιαφέρουν οι προσλήψεις με τον τρόπο που μεθοδεύονται και συμφωνεί ο ΣΥΕΤΕ (σχετική η απ 10.7.87 επιστολή μου στον ΣΥΕΤΕ). ΟΧΙ άλλα ρουσφέτια, ΟΧΙ άλλη επιβάρυνση στην Τράπεζα από αντιπαραγωγικές προσλήψεις, να μετατεθούν 300 - 400 συνάδελφοι από τη Διοίκηση που κάθονται για να δουλέψουν στα Καταστήματα.

Β) ΗΜΕΡΟΜΙΣΘΙΑ ΑΠΕΡΓΙΑΣ:

Επειδή είχαν απεργήσει και οι συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ, υιοθετήθηκε το ανεδαφικό αίτημα να χαρισθούν τα μεροκάματα της απεργίας. Χαρίζει κανείς μεροκάματα; Τι όσχετο αίτημα είναι αυτό, ή είναι σάλτσα;

Γ) ΧΡΕΗ ΜΕΤΟΧΩΝ:

Δεν αφορά την πλειοψηφία των συναδέλφων αν κάποιοι παρασύρθηκαν και πήραν μετοχές, δεν έχασαν και τίποτα αφού θα μπορούν να τις πουλήσουν σε λίγο 40.000 δρχ. τη μία. Μάλλον άτυχοι, όπως προκύπτει σήμερα είναι αυτοί που δεν συνέβη να πάρουν.

Δ) ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΦΑΠΑΞ:

Όπως βλέπω το αίτημα έχει περιορισθεί για συγκεκριμένες ανάγκες, άρα πάλι για κάποιους. Θέλω να πω κύριοι συνάδελφοι, ότι 16 χρόνια που απεργούσα (σε όλες τις απεργίες μέχρι και 31/12/86 δεν είχα δουλέψει ούτε μία ώρα απεργίας), απεργούσα για θέματα άλλων και ποτέ κανένα θέμα που θα μπορούσε να είναι και δικό μου δεν λύθηκε. Αντί των πιο πάνω προβλημάτων θα πρότεινα ότι έχουν μεγαλύτερο βάρος και είναι ουσιαστικότερα τα εξής:



1) Η περιβόητη παιδική μέριμνα είναι ακόμη 2.300 δρχ. και δεν μπορέσατε όχι να την αυξήσετε, αλλά ούτε να τη μεταφέρετε στα δεξιά της μισθοδοσίας για να μη φορολογείται. Αλλά αυτό δεν αφορά την πλειοψηφία των συνδικαλιστών που είναι νέοι και δεν έχουν ακόμη οικογένεια.

2) Το περίφημο νέο μέτρο για φορολογία στο ενιαίο οικογενειακό εισόδημα που είναι έτοιμο δεν φαίνεται να απασχολεί τον ΣΥΕΤΕ.

3) Η 25ετία για τους συναδέλφους «χαμάληδες» έχει εγκαταλειφθεί.

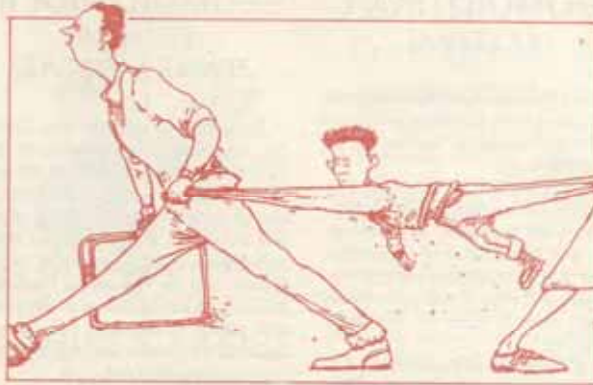
4) Η αναθεώρηση των κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου δεν είναι αίτημα;

5) Η κουτσά ΑΤΑ να μη φορολογείται, δεν είναι αίτημα;

6) Αν θέλετε τη γνώμη μου και για τον κανονισμό τοποθέτησης στελεχών έτσι όπως θα γίνει (κάτι ανάλογο των προσλήψεων) είναι αμφισβητούμενος ΑΡΘΙΟΡΙ. Είναι προτιμότερο να γίνεται εσωτερικός διαγωνισμός με θεωρητικά και πρακτικά τραπεζικά θέματα για τη ανάληψη θέσης ευθύνης σε συνδυασμό με κάποια κριτήρια (ενδιαφέρον, ήθος που λείπει παντελώς σήμερα) για να μη χρειάζεσαι τον «τσάτσο» σου (πολιτικό, συνδικαλιστή, τραπεζοπαράγοντα κ.ά.) να σε προωθήσει.

Το λιγότερο που μπορώ να σας πω είναι ότι είμαι οργισμένος, απογοητευμένος από τα συνδικαλιστικά (μία τα βρίσκετε, μία τα σπότε). Παραφράζω λίγο τη ρήση του Ασημάκη Πανσέληνου: υπάρχουν συνδικαλιστές ηλίθιοι από φανατισμό ή φανατικοί από ηλιθιότητα.

Κύριοι, βαδίζουμε για την οικονομική μας εξασφάλιση κάτι που το νιώθω έντονα για πρώτη φορά στη ζωή μου μετά από 17 χρόνια στην Τράπεζα.



ΣΣ.: Δεν θα αναφερθούμε στις γενικότερες εκτιμήσεις του συνάδελφου που αποτελούν περισσότερο προσωπική στάση — σεβαστή κατά τα άλλα — παρά αντικειμενική πραγματικότητα. Πάντως οι τελευταίες ΟΜΟΦΩΝΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ σηματοδοτούν μια διάθεση για αλλαγή πορείας.

Αυτό που πρέπει να διευκρινήσουμε είναι κατ' αρχή πως ο ΣΥΕΤΕ δεν είναι ΟΤΟΕ είτε το θέλουμε είτε ΟΧΙ. Επομένως δεν μπορούμε να του φορτώνουμε τις ευθύνες άλλων. Του φτάνουν οι δικές του.

Θέματα ΑΤΑ, 25ετίας, ενιαίου και ΣΣΕ για το 1987 και 1988 δεν είναι στην αρμοδιότητά μας. Στα πλαίσια της ΟΤΟΕ παρεμβαίνουμε με τις προτάσεις και διαμορφώνουμε το διεκδικητικό πλαίσιο. Η υλοποίησή του εξαρτάται απ' όλους μας, λαμβάνοντας κάθε φορά υπόψη το διαμορφούμενο συσχετισμό δυνάμεων. Είτε το θέλουμε είτε όχι σε μια δημοκρατική πολιτεία η πλειοψηφούσα άποψη (αρεστή ή όχι) γίνεται σεβαστή και εφαρμόζεται απ' όλους. Αν διαφωνούμε και πιστεύουμε στην ορθότητα των θέσεών μας θα αγωνιστούμε να τις επιβάλουμε. Ο διάλογος και τα πειστικά επιχειρήματα είναι η μόνη οδός. Ας μην ξεχνάμε πως δύσκολα καταχτιέται, εφαρμόζεται και διασφαλίζεται η δημοκρατία. Ίσως γι' αυτό γοητεύει... Ίσως γι' αυτό βιάζεται και ποδοπατείται καθημερινά.

Όσο για τις επιμέρους ενστάσεις σου πιστεύουμε πως δεν ευσταθούν. Κατανοητή η πικρία, σεβαστή η απογοήτευση όμως σ' ενδιαφέρουν οι τιμές, διάφανα προσλήψεις. Δε δέχεσαι να παζαρεύουν κάποιοι τις ανάγκες σου με τα ρουσφέτια τους. Ξέρεις πως η εργασία είναι δικαίωμα κι όχι συνδιαλλαγή. Δίκαιο να μην κρατηθούν τα μεροκάματα απεργίας, όταν στα δύο τελευταία χρόνια χάσαμε πάνω από 20%. Δεν απεργήσαμε για διακοπές, μήτε για ψώνια. Τα πληρώσαμε ακριβά, πολύ ακριβά τα τερτίπια και τους αυτοσχέδιασμούς κυβέρνησης και εργοδοσίας. Γιατί ανεδαφικό το αίτημα και ποια η σχέση με ΠΑΣΚΙΤΕΣ, σάμπως και το 70% των απεργών ανήκανε στην ΠΑΣΚΕ;

Πότε και πώς περιορίστηκε το αίτημα του εφάπαξ; Αντίθετα το διεκδικούμε για όλους, κι είναι σωστό και δίκαιο. Όπως διεκδικούμε την έκτακτη οικονομική ενίσχυση, τα εξομωτικά, τον κανονισμό στελεχών.

Όπως θα διεκδικήσουμε την αύξηση της παιδικής μέριμνας κι άλλα μικρά ή μεγάλα δίκια μας.

Και είναι δύσκολος ο δρόμος. Δεν έχουμε αυταπάτες. Όμως πιστεύουμε στους συναδέλφους της Εθνικής. Πιστεύουμε στη δύναμη 16.000 εργαζομένων. Έτσι δύσκολα, όμως πάνε μπροστά. Άλλοτε σημειωτόν, άλλοτε πίσω, ίσως και τλάγια, μα προχωράμε.

Στόχος μας η βελτίωση των συνθηκών εργασίας, η αλλαγή της Τράπεζας, η αλλαγή η δικιά μας. Κι εδώ είναι που πρέπει να βοηθήσουμε. Να μη δένουμε τα λάβη. Κι αν οι παρόντες συνδικαλιστές είναι ηλίθιοι, όχι πως το 'πε ο Τόμπρας κι έγινε, σεβόμενος την άποψη σου σε προτρέπω: εμπρός ανάλαβε εσύ. Σειρά σου. Ίσως και να τα καταφέρεις πιο καλά.

Και όμως συνέβη στη Βέροια!

Πρωτόβουλη(ς) ενέργεια της Διεύθυνσης του καταστήματος Βέροιας. Μοιράστηκε έντυπο για συμπλήρωση στους «αίφους της υπηρεσίας χορηγήσεων», εμπιστευτικό και για «σκοπούς καθαρά διερευνητικούς(!)»; όπως λέει στην επικεφαλίδα. Θαυμάστε ερωτήσεις:

• Πιστεύετε ότι ο υπάλληλος που επιθυμεί εξέλιξη πρέπει να εργάζεται μέσα σε ένα υπηρεσιακό ωράριο και να συμπληρώνει κενά γνώσεων του ή κενά καθυστερήσεων εργασίας του σε υπερωρίες;

• Θα μπορούσατε, χωρίς να σας το ζητήσει ο Προϊστάμενός σας, να εργασθείτε για τους παραπάνω λόγους 2 απογεύματα την εβδομάδα, ή το Σάββατο χωρίς απαίτηση υπερωριακής απασχόλησης;

Τελικά, με το ωράριο θα δουν πολλά τα μάτια μας, αν δεν πάρουμε τα μέτρα μας...

Ωράριο: Μια ανοιχτή πληγή

«Δεν γίνεται τίποτα, είναι βλέπετε και ο ανταγωνισμός!» Αυτήν την απάντηση έδωσε ο διοικητής στη διαπραγμάτευση με μας. Το μόνο που δέχτηκε ήταν να βγει μια αφίσα της Τράπεζας που να καλεί τους πελάτες να σέβονται το ωράριο συναλλαγής (έχει ήδη αναρτηθεί). Αντιπρότεινε να ισχύει ελαστικό ωράριο για τους tellers (π.χ. 10 - 5.45) έτσι ώστε να είμαστε όλοι ευχαριστημένοι!

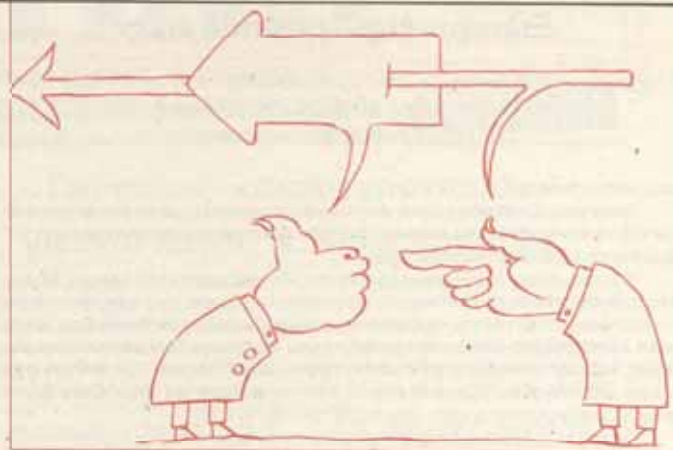
Φυσικά η κατάσταση στα καταστήματά μας και λόγω έλλειψης προσωπικού χειροτερεύει. Και όχι μόνο αυτό. Από παντού έρχονται μηνύματα ότι ετοιμάζονται γενικότερες αλλαγές στο ωράριο. Μήπως η «απελευθέρωση» του ωραρίου των καταστημάτων δεν κινδυνεύει να συμπαρασύρει και το δικό μας ωράριο; Ή μήπως δεν έρχεται κουτί για τις Τράπεζες το καλοκαιρινό Νομοσχέδιο του Υπ. Εργασίας που μιλάει για «ελαστικοποίηση» των ωραρίων ανάλογα με τη δουλειά της ημέρας (π.χ. να δουλεύει μέχρι τις 4.30 μια μέρα χωρίς υπερωρία, και να φεύγει στις 2.30 μια άλλη). Ήδη στην Πίστωση οι νέες ατομικές συμβάσεις πρόσληψης προβλέπουν την υποχρέωση του νεοπροσλαμβανόμενου να δουλεύει πρωί, μεσημέρι, απόγευμα και οποιαδήποτε μέρα της βδομάδας (!). Η Κρήτης ζήτησε άδεια για λειτουργία τα Σάββατα κλπ.

Ήδη η Τράπεζα, μονομερώς και αθόρυβα έχει επιβάλλει ένα πολύμορφο καθεστώς. Πολλά καταστήματα λειτουργούν απόγευμα ή και Σαββατοκύριακα, και όχι μόνο για συνάλλαγμα, αλλά και για συναλλαγή ταμειευτηρίου, όψεως κλπ. (μια μικρή έρευνα της Τραπεζικής βεβαιώνει ... του λόγου το αληθές).

Το αίτημα του ΣΥΕΤΕ είναι να κάνει η Τράπεζα σεβαστό το ωράριο συναλλαγών, το πενήντημερο (οποιαδήποτε λειτουργία ανταλλακτηρίων για συνάλλαγμα να συζητηθεί με το ΣΥΕΤΕ) και γενικά το κατοχυρωμένο από τη ΣΣΕ ωράριο (που ήδη η ΟΤΟΕ με απόφαση του 17ου συνεδρίου ζητά να μειωθεί στις 37,5 ώρες). Αν υπάρχει πίεση από τον ανταγωνισμό, να υποχρεωθούν και οι άλλες Τράπεζες, κύρια οι ιδιωτικές, να το σεβαστούν είτε μέσω της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών ή με παρέμβαση του Υπ. Εργασίας. Και τέλος, σε καμία περίπτωση, να μη δώκεται σίφος ή συνδικαλιστής, που με εντολή του ΣΥΕΤΕ αποκρούει τις παραβιάσεις.



- Στην Αθήνα αρκετά μεγάλα καταστήματα, δουλεύουν απόγευμα και για ταμειευτήριο (Κεντρικό, Συντάγματος, Ομόνοια, Σόλωνος, Γλυφάδα κ.ά.).
- Στη Θεσσαλονίκη λειτουργεί Σαββατοκύριακο το Τσιμισκή για συνάλλαγμα από τις 8.00 - 2.00. Πριν λίγο καιρό έγινε προσπάθεια να ανοίξουν απόγευμα το Συντριβανίου και 25ης Μαρτίου. Μετά την παρέμβαση του Νομαρχιακού της ΟΤΟΕ, του Εργατικού Κέντρου και την αντίδραση των εργαζομένων τα σχέδια αυτά ματαιώθηκαν.
- Στην Πάτρα το Κεντρικό λειτουργεί απόγευμα 6.00 - 8.00 κάθε μέρα, το Σάββατο 10.00 - 1.00 και την Κυριακή 5.30 - 8.30. Επίσης υπάρχει ανταλλακτήριο στο λιμάνι, που λειτουργεί συνέχεια με βόρδιες.
- Στην Κω λειτουργεί Σάββατο πρωί, στη Ρόδο Σαββατοκύριακο συνέχεια με βόρδιες. Παράλληλα όμως στη μεν Κω συνάλλαγμα αλλάζουν τα ξενοδοχεία, τα ταχυδρομεία, στη δε Ρόδο λειτουργούν 20 ιδιωτικά ανταλλακτήρια, ενώ δόθηκαν ακόμα 400(!) άδειες.
- Στη Νάξο, φέτος για πρώτη φορά λειτουργήσε το καλοκαίρι (Ιούλιο-Αύγουστο) για συνάλλαγμα το Σάββατο πρωί 9 - 11.30, και Τρίτη, Πέμπτη 6.30 - 8.00. Το ίδιο μας είπαν γίνεται στη Πάρο, Σαντορίνη, Μύκονο, Ίο, Σκιάθο και ίσως και αλλού.
- Στη Σκόπελο έχουμε Δευτέρα, Τετάρτη, Παρασκευή, Κυριακή 6.30 - 8.30, εδώ και πολλά χρόνια.
- Αντίστοιχες προσπάθειες γίνανε στην Κρήτη και φυσικά μια πιο ολοκληρωμένη έρευνα θα δείξει τελικά πόσο ισχύει το πενήντημερο και τι κίνδυνος υπάρχει για τις λεγόμενες «τουριστικές περιοχές» (μήπως τουριστική δεν θεωρείται η Αθήνα και όλη η Ελλάδα ακόμα).



108 tellers δραστηριοποιούνται

Φυσικά οι πιο άμεσα ενδιαφερόμενοι, είναι οι tellers, και λογικό είναι να ευαισθητοποιούνται περισσότερο. Πριν από λίγο καιρό ήρθε στο σωματείο το παρακάτω κείμενο με 108 υπογραφές από tellers της Αθήνας:

«Εμείς που υπογράφουμε το κείμενο αυτό, διαμαρτυρούμαστε για τη συχνή παραβίαση από την Τράπεζα του ωραρίου συναλλαγής, πράγμα που συνιστά μονομερή παραβίαση της ΣΣΕ.

Θεωρούμε απαράδεκτη την προσπάθεια του διοικητή να "λύσει" το πρόβλημα προτείνοντας μορφές ελαστικού ωραρίου, όπως 10 - 5.30 μ.μ. κλπ.

Δηλώνουμε την κατηγορηματική μας αντίθεση στη λειτουργία ανταλλακτηρίων το απόγευμα ή το Σαββατοκύριακο όπως ξεκίνησε ήδη σε μερικά νησιά, έτσι και αν στην αρχή αυτό γίνεται σε εθελοντική βάση.

Καλούμε τον ΣΥΕΤΕ να αντισταθεί αποφασιστικά σ' αυτά τα σχέδια, περιφρουρώντας τις κατακτήσεις του κλάδου».

Ακολουθούν υπογραφές από τα καταστήματα Π. Φαλήρου, Κηφισιάς, Μητρόπολης, Κολωνακίου, Αμπελοκήπων, Κάνιγγος, Παγκρατίου, Σεπολίων, Αγ. Θωμά, Γ Σεπτεμβρίου, Περισού, Τζιτζιφίων κλπ.

ΔΥΟ ΜΕΤΡΑ ΚΑΙ ΤΕΣΣΕΡΑ ΣΤΑΘΜΑ

Η Διεύθυνση Προσωπικού από τη μια φροντίζει να κάνει τη δουλειά της και από την άλλη παρατείνει για 2, 3 και περισσότερα χρόνια την ονομασία των συντελεστών στελεχών. Πάνω από είκοσι, στο Κεντρικό κατάστημα, αυτοί που περιμέναν την πράξη Διοικήτου. Από το Φεβρουάριο του 1985, και το Σεπτέμβριο του ίδιου χρόνου για άλλους η εκρεμότητα. Κι ενώ δεκάδες εργαζόμενοι ασκούν κανονικά τα καθήκοντά τους, χωρίς επίσημη ονομασία, ενώ επωμίζονται όλες τις ευθύνες και τα βάρη, η Διοίκηση σε αντάλλαγμα αδιαφορεί, και φροντίζει για τους ημέτερους.

Σε μια νύχτα η πράξη για τον Πρόεδρο του ΣΕΠΕΤΕ. Χρόνια περιμένουν υπογραφή δεκάδες πράξεις στον προθάλαμο Διοικήσεως. Χαρακτηριστικό και το υπήκοο της Επιτροπής Αντιπροσώπων Διεύθυνσης Γραμματείας: «...στη συνέλιξη όλων των εργαζομένων στο Τμήμα η καθυστέρηση αυτή είναι ανατιολόγητη και δημιουργεί τόσο ηθικό όσο και λειτουργικό πρόβλημα. Επίσης λόγω της μεγάλης ευθύνης που αναλαμβάνουν υπογράφοντας έγγραφα (μεγάλος όγκος απορριπτών εγγράφων και σπουδαίων στοιχείων), είναι εύλογο ότι θα έπρεπε να τίχουν της ανάλογης αναγνώρισης εκ μέρους της Τράπεζας. Η αβεβαιότητα που προκύπτει από τα παραπάνω επιδρά αρνητικά και στο προσωπικό των Υπηρεσιών...».



Κι όμως ο ΣΥΕΤΕ επανειλημμένα μίλησε για κανονισμό Στελεχών. Ζήτησε τη συμμετοχή και την ουσιαστική λειτουργία του Συμβουλίου Τοποθετήσεων, που σήμερα υπαλείται ή μάλλον δεν υφίσταται.

Κι ενώ η Τράπεζα πρώτη οφείλει να δεχτεί και να φροντίσει την αδιάβλητη, διάφανη, αντικειμενική και γρήγορη κάλυψη των κενών, εξακολουθεί με τερτίπια και υπεκφυγές να παραπέμπει το θέμα στις καλές δες.

Στις προτάσεις μας για διαφάνεια σιωπούν. Στη θέση μας για έγκαιρη και εκ των προτέρων κάλυψη των κενών μας παραπέμπουν σε ... μελέτη και χαρτογράφηση (!) από τη Διεύθυνση Οργάνωσης.

Από το 1979 το αίτημα επανυποβάλλεται από το συνδικαλιστικό κίνημα. Κάποιοι σιωπούν και φοβούνται. Ας τους κρίνουν οι εργαζόμενοι και ιδιαίτερα τα στελέχη της Τράπεζας. Να γιατί έφτασε η ώρα ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ να διεκδικήσουμε το δικό μας. Αρκετά τους «χρώσαν το χάπι». Το «ενδιαφέρον» της ΕΤΕ για τα στελέχη της φαίνεται καθημερινά και έμπρακτα!

Ειλικρινείς Προσπάθειες

Δημοσιεύουμε το παρακάτω γράμμα-απάντηση σε σχόλιό μας του τ. Διευθυντή Διεθνών Δραστηριοτήτων συναδέλφου Δ. Μαλκογιώργου

Φίλε κύριε Πρόεδρε,

Ήταν στις προθέσεις μου να σας απευθύνω επιστολή για να σας ευχαριστήσω για τη συνεργασία σας κατά την περίοδο άσκησης των καθηκόντων μου στη Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Υστερα, όμως, απ' την κυκλοφορία της «Τραπεζιτικής» του Ιουνίου '87 έχω ένα πρόσθετο λόγο να το κάνω. Να σας ευχαριστήσω και για τη δημοσίευσή της «νεκρολογία» (ο τίτλος του σχετικού σημειώματος κάτι τέτοιο θυμίζει) και για τα καλά λόγια που βρήκε ο συντάκτης του να μου απευθύνει. Τα περί στρατόνα, βεβαίως, και λογαγών του τα επιστρέφω. Πρέπει να τα έχει απόλυτο ανάγκη γιατί τέτοιοι υπαινιγμοί και ρετσινιές εναντίον τρίτων φαίνεται ότι προσδίδουν βάρος στην «δημοκρατικότητά του», που θα τη χρειάζεται τόσο.

Για τον καταλογισμό σε βάρος μου ότι «στις μάχες κατά των συμβούλων», όπως γράφει, δεν στηρίχτηκα «στο βαθμό που θα έπρεπε» στους συνεργάτες μου, ίσως να έχει δίκιο αν εννοεί ότι θα έπρεπε να τους εμπλέξω κι εκείνους σε μία άχαρη και επικίνδυνη ενασχόληση, να τους βάλω, δηλαδή, να βγάλουν εκείνοι τα κάστανα από τη φωτιά. Τέτοιες όμως «αρετές» δεν τις διαθέτω. Άλλωστε δεν έκανα καμία μάχη εναντίον κανενός, απλώς προσπάθησα να ασκήσω, χωρίς παρεμβολές τρίτων, τις αρμοδιότητες που ο Κανονισμός Λειτουργίας της Διεύθυνσής μου εκχωρούσε. Αν η ασημαντότητά μου «έχασε το τραίνο» (που δεν το έχασε) δεν έχει και μεγάλη σημασία. Εξαιρετική σημασία και οδυνηρά αποτελέσματα για την Τράπεζα και τους εργαζομένους σ' αυτή θα υπάρξουν αν τελικώς το τραίνο το χάσει ο συνδικαλισμός, με τη νοοτροπία των νέων συνδικαλιστών να ποδοπατούν με εύκολα κριτικά σημειώματα και αρκετά υπονοούμενα το έργο και τον αιώνα μιας ζωής συναδέλφων τους που αποχωρούν από την Υπηρεσία.

Ευχαριστώ και πάλι και εύχομαι κάθε καλό.

Φιλικότατα

Δημ. Μαλκογιώργος
Συνταξιούχος ΕΤΕ

ΣΣ Δεν ήταν στις προθέσεις μας να μειώσουμε την προσπάθεια του συν. Μαλκογιώργου. Αν φάνηκε κάτι τέτοιο ζητάμε συγγνώμη. Διατηρούμε βέβαια τις απόψεις μας για τον τρόπο διοίκησης και λειτουργίας της Τράπεζας, και αναγνωρίζουμε τη συμβολή του για την αυτοτέλεια και αναδιάρθρωση της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Είναι σημαντική η παρατήρησή του για «άχαρη και επικίνδυνη ενασχόληση» και πιο κάτω γράφεται: «...προσπάθησα ν' ασκήσω, χωρίς παρεμβολές τρίτων, τις αρμοδιότητες που ο κανονισμός λειτουργίας μου εκχωρούσε». Το ερώτημά μας απευθύνεται στον κ. Διοικητή. Ποια είναι αλήθεια η γνώμη του, τόσο η δική του όσο και του κ. Μελισσαρόπουλου; Ποιος τελικά διοικεί μια τόσο κρίσιμη Διεύθυνση;



ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Ενώ η αρμόδια υπηρεσία του ΚΜ έχει από καιρό ετοιμάσει το σχετικό πρόγραμμα για την κάλυψη των απεργικών συναδέλφων, όπως ήδη απ' τις αρχές του μήνα έχει αποφασίσει ο Σύλλογος, η Διεύθυνση Προσωπικού καθυστερεί αδικαιολόγητα την τυπική υπογραφή του σχετικού γράμματός.

Τυχαίο γεγονός ή εσκεμμένη επιλογή ενόψει μάλιστα των νέων απεργικών μας κινητοποιήσεων. Ελπίζουμε μέχρι να τυπωθεί η «Τραπεζική» να έχει ολοκληρωθεί και η ενεργοποίηση του απεργιακού ταμείου. Άλλωστε δεν μπορούμε να πιστέψουμε πως η Διοίκηση εφαρμόζει τέτοιου είδους πρακτικές...

ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΕΣ ΑΚΑΔΗΜΙΕΣ

Μετά την απροσχημάτιστη και αδικαιολόγητη άρνηση της Διοίκησης για ικανοποίηση του αιτήματος των Πτυχιούχων Παιδαγωγικών Ακαδημιών, προσφύγαμε στα δικαστήρια. Ήδη ορίστηκε δικάσιμος και περιμένουμε θετικά αποτελέσματα. Τελικά υπάρχει κι άλλος δρόμος. Η Διοίκηση επιλέγει τη σύγκρουση και το κόστος μιας άρνησης. Από την πλευρά μας είμαστε αποφασισμένοι να συνεχίσουμε και να δικαιωθούμε.

ΠΡΟΣΟΧΗ! Όλοι οι πτυχιούχοι παιδαγωγικών ακαδημιών διειστών φοίτησης που έχουν πάρει δύο χρόνια προώθηση να επικοινωνήσουν με το Σύλλογο.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Τεύχος 490

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

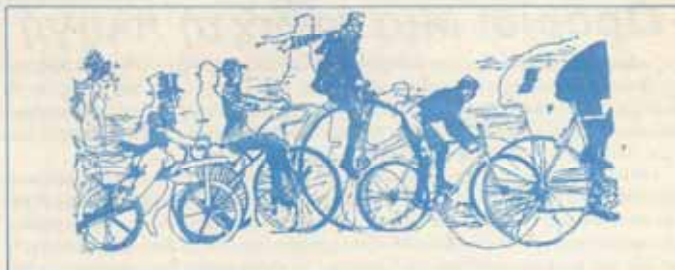
Εκδότης - Διευθυντής
ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΘΟΡΙΑΣ

ΙΟΥΛΙΟΣ 1987

Φωτοστοιχειοθεσία
ΕΥΡΩΤΥΠ Α.Ε.
Κολωνού 12-14, Αθήνα
Τηλ. 52.34.373

Σ' αυτό το τεύχος
συνεργάστηκαν

Τζέλια Ασπρογέρακα
Αλέκος Καλύβης
Δημήτρης Κουσελάς
Κώστας Κρεμμύδας
Λάμπρος Μαντέλος
Διονύσιος Πολίτης



ΑΝΑΠΡΟΣΑΡΜΟΓΕΣ

Σε 20% υπολογίζεται η απώλεια στο εισόδημα των εργαζομένων για τα δύο τελευταία χρόνια. Μόνη η επίκληση της Πράξης Νομοθετικού περιεχομένου από την πλευρά της Διοίκησης. Μόνο που η τελευταία έσπευσε να αναπροσαρμόσει τη χρηματική παινή του Πειθαρχικού Συμβουλίου από 1.000 δρχ. σε 5.000 δρχ., επιβάλλοντας αύξηση 500%! Σωστή και γενναϊόδωρη πράξη.

5 (πρώτα) ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Αληθεύει ότι η Χάμιλτον θα στοιχίσει 3 δις. σε συνάλλαγμα;
 2. Αληθεύει ότι η Χάμιλτον ζήτησε να μεταφραστεί στα αγγλικά ο οργανισμός υπηρεσίας του προσωπικού;
 3. Αληθεύει ότι η Χάμιλτον εξέτασε όλους τους απόρρητους φακέλους χρηματοδοτήσεων του ΚΜ;
 4. Αληθεύει ότι η Χάμιλτον στην επίσκεψή στα καταστήματά μας ρωτάει για τα ωράρια των μητέρων, για το πόσο λείπουν με άδεια, πόσο είναι άρρωστοι κλπ.
 5. Αληθεύει ότι η Χάμιλτον έκανε υποδείξεις για τις αμοιβές μέρους του προσωπικού του ΚΜ;
- Αυτά προς το παρόν, και φυσικά θα επανέλθουμε.



«Προστασία πολεμιστών, αναπήρων και θυμάτων πολέμου και μειονεκτούντων προσώπων»

(Ν. 1658/86, άρθρο 5 §3)

Οι εργαζόμενοι που υπάγονται στις διατάξεις της §4 του άρθρου 1 του Ν. 1648/86 δικαιούνται άδεια, ανεξάρτητα από τον τρόπο πρόσληψής τους, πέντε (5) εργάσιμων ημερών με αποδοχές, για κάθε ημερολογιακό έτος (ΦΕΚ 115/Β/16.3.87).



• ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΜΟΡΦΩΝΕΝ ΝΑ ΕΠΙΒΑΛΟΥΝ ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΜΑΣ
• ΠΟ ΕΝΕΡΓΑ ΣΕ ΚΑΘΕ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛ.
• ΠΙΟ ΠΟΛΛΟΙ ΣΤΗΝ ΠΡΩΙΝΗ ΠΕΡΙΦΟΡΕΣ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗ ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΣΤΟΝ ΑΓΓΙΝΑ
• ΤΑ ΣΤΕΛΕΧΗ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΚΛΙΝΤΟΝΤΕΣ ΣΕ ΕΒΕΛΑΣΜΟΥΣ



τεχνολογία κορυφώνουν την κρίση, σε βαθμό που οι πιο απαισιόδοξοι να μιλούν για επικείμενη κατάρρευση των εργασιακών σχέσεων.

Σε μια εποχή που η παθητικοποίηση, η απογοήτευση των μαζών και τα νέα ήθη οδηγούν τους εργαζόμενους σε εγκατάλειψη κάθε αγώνα ή σε συνειδητή απεργοσπασία, ιδιαίτερα σε νέες ηλικίες και κλάδους ευαίσθητους, όπως του προσωπικού καθαριότητας και φυλάκων, τούτη την ώρα θα πρέπει ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΔΥΝΑΤΟΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΟΥΜΕ.

Χρειαζόμαστε περισσότερο από κάθε φορά πίστη και στήριξη. Απόφαση και θέληση για τη νίκη.

ΤΟ ΔΙΚΙΟ ΕΙΝΑΙ ΜΑΖΙ ΜΑΣ.

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΘΑ ΣΥΝΕΧΙΣΟΥΜΕ ΜΕΧΡΙ ΤΗ ΝΙΚΗ.