

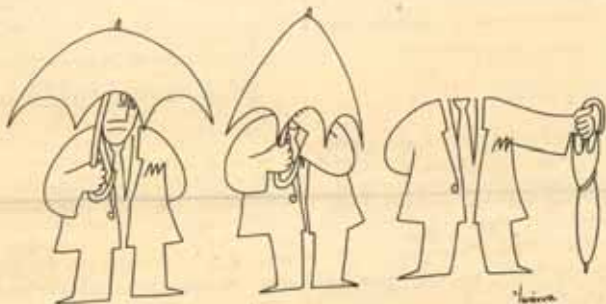


ΚΑΤΑΡΓΕΙΤΑΙ ΜΕ ΝΕΟ ΝΟΜΟ ΤΟ ΝΟΜΟΘΕΤΗΜΕΝΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΝΑ ΕΧΟΥΝ ΓΝΩΜΗ ΣΤΗ ΔΟΜΗ, ΤΟΝ ΤΡΟΠΟ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΤΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ.

29 Ιουλίου 1987
(οι εφημερίδες)

Η ΕΚΔΟΣΗ ΠΡΟΕΔΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΩΝ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΔΕΝ ΑΠΑΙΤΕΙ ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ (ΑΣΚΕ).

28 Ιουλίου 1987
Τροπολογία Τσοβόλα στο
φορολογικό ν/σ



Ψήφισμα Δ.Σ. της 4/8/86

Το Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ θεωρεί απαραίτητη την τροπολογία που εμβόλιμα κατατέθηκε στο προς ψήφιση φορολογικό νομοσχέδιο, σύμφωνα με την οποία οι εργαζόμενοι και οι κοινωνικοί φορείς δεν θα εκφέρουν ούτε καν τη γνώμη τους όχι μόνο για το πως θα διοικείται και θα λειτουργεί η κάθε κοινωνικοποιημένη επιχείρηση, αλλά και για το πως θα διαμορφώνονται οι νέες εργασιακές σχέσεις, δηλαδή τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των εργαζομένων στην επιχείρηση.

Για όλα τα παραπάνω θα αποφασίζουν έχοντας απόλυτα δικαιώματα μόνο η Κυβέρνηση και η διοίκηση της επιχείρησης.

Η σχετική τροπολογία απονέμει αυταρχισμό αλλά και προδίδει άγνοια της πραγματικότητας από τους κυβερνή-

ντες, ενώ ταυτόχρονα έρχεται σε αντίθεση και με τις δικές τους διακηρύξεις για την καθιέρωση κινήτρων παραγωγικότητας. Και βέβαια το ισχυρότερο από τα κίνητρα (που δεν μπορεί να είναι μόνο οικονομικά) είναι η γνώση της πραγματικότητας, η γνώση του πως διοικείται η επιχείρηση, ποια είναι η οικονομική της κατάσταση.

Καλούμε την Κυβέρνηση όχι μόνο να αποσύρει άμεσα την επίμαχη τροπολογία, αλλά να προχωρήσει σταδιακά και μεθοδικά στην διεύρυνση του θεσμού των κοινωνικοποιήσεων σε επιχειρήσεις στρατηγικής σημασίας όπως αναφέρεται στην εισηγητική έκθεση του Ν. 1365.

Τριπλασιασμός των κερδών, αλλά «ταιγκουνιά» για τους υπαλλήλους (Διαβάζοντας τον ισολογισμό της ΕΤΕ)

Δημοσιεύτηκε ο Ισολογισμός της ΕΤΕ. Τι μπορεί να δει κανείς με μια πρώτη ματιά:

- Τα καθαρά κέρδη που θα πάρουν οι μέτοχοι ΤΡΙΠΛΑΣΙΑΖΟΝΤΑΙ. Από 1,2 δισ. γίνονται 3,5 δισ.
- Οι αμοιβές του προσωπικού «αυξάνονται» σε τρέχουσες τιμές κατά 9,6%, περίπου το μισό του πληθωρισμού, δηλαδή **μειώνονται**.
- Το ποσοστό των μισθών στο σύνολο των μιστών κερδών πέφτει στο 57,5%, από 58% που ήταν πέρυσι, δηλαδή αυξάνεται παραπέρα η εκμετάλλευση.
- Περύσιον 170 δισ. χάσαν οι καταθέτες από τα αρνητικά επιτόκια [2.159 δισ Χ (-7,9%)] που είναι η διαφορά πληθωρισμού από μέσο επιτόκιο, σύμφωνα με το οικονομικό δελτίο της Τράπεζας Πίστωσης].
- Οι χορηγήσεις αυξήθηκαν για μεν τους διοτέχνες κατά 14,7% για δε τους εμποροβιομηχανούς κατά 16,5%.
- Οι δωρεάν επιδοτήσεις σε εξαγωγείς, βιομηχανούς κλπ. διατηρούνται στα 7,8 δισ (!).

Αυτά ήρος στιγμή και θα επανέλθουμε.



ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

• Θα προσληφθούν από τη Διοίκηση της ΕΤΕ, 180 λαγιστικοί υπάλληλοι σύμφωνα με τους όρους της έγκρισης του Υπουργείου Προεδρίας, δηλαδή σύμφωνα με τα κριτήρια του υπό ψήφιση νόμου (Χωρισμός των υποψηφίων σε τρεις κατηγορίες, ανάλογα με τη βαθμολογία του απολυτηρίου: Α' κατηγορία: 20-18, Β' κατηγορία κάτω του 18-14, Γ' κατηγορία 14 και κάτω. Η εσωτερική κατάταξη στην κάθε κατηγορία γίνεται ανάλογα με κοινωνικά κριτήρια. Προσλαμβάνονται από την πρώτη ομάδα και εφόσον εξαντληθούν οι υποψήφιοι γίνονται προσλήψεις και από την επόμενη).

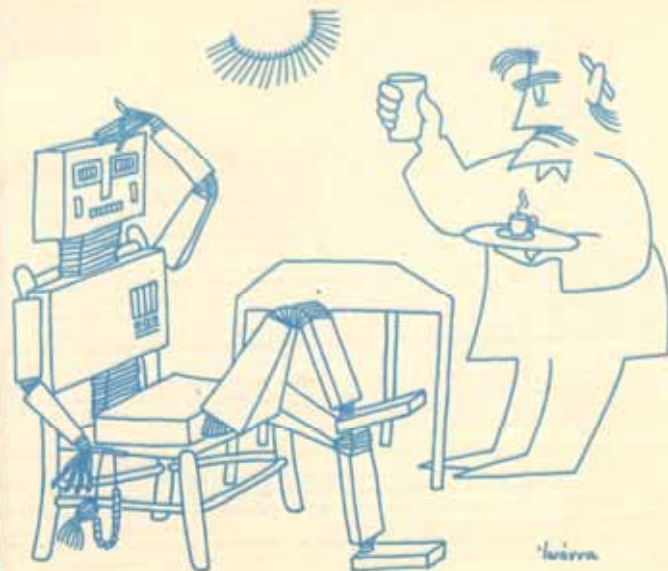
• Η Διοίκηση της ΕΤΕ έχει εξασφαλίσει έγκριση της πρόσληψης 100 κλητρώων και 100 καθαριστριών.

• Η Διοίκηση της ΕΤΕ μέχρι 10.9.87 θα συγκεντρώνει στοιχεία των παιδιών των υπαλλήλων που επιθυμούν να εργαστούν στην Εθνική Τράπεζα. Η κατάταξη θα γίνει σύμφωνα με τις μονάδες που συγκεντρώνει ο κάθε ενδιαφερόμενος από το βαθμό του απολυτηρίου, τους επιμέρους βαθμούς της έκθεσης, των μαθηματικών και της ξένης γλώσσας του απολυτηρίου και ανά 5 βαθμούς για το γάμο και το κάθε παιδί (αν υπάρχουν).

Διευκρινίζεται ότι στην περίπτωση που δεν υπάρχει βαθμός στα μαθηματικά θα υπολογιστεί αυτός της Β' Λυκείου. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται στη Δ/ση Προσωπικού, Τμήμα Προσλήψεων 4-Β-31, Αύλου 86, 102-32, με συστημένη αλληλογραφία.

• Θα προσληφθούν 15 κλητρές και 15 καθαριστριες παιδιά μελών του ΣΥΓΕΤΕ. Οι αιτήσεις θα υποβάλλονται στη Γραμματεία του ΣΥΓΕΤΕ, Σοφοκλέους 15 και η επιλογή θα γίνει με κλήρωση. Ανώτερος τίτλος σπουδών, αποδεικτικό Α' Λυκείου.

Τέλος θεωρούμε περσιτό να επαναλάβουμε ότι πάγια θέση του ΣΥΓΕΤΕ είναι η ύπαρξη διαφάνειας και αντικειμενικών κριτηρίων στη διαδικασία και των 480 προσλήψεων.



ΦΕΥΓΟΝΤΑΣ ΑΠΟ ΤΗ ΛΑΜΙΑ ΕΙΜΑΣΤΕ ΜΙΑ ΦΤΑΝΟΝΤΑΣ ΣΤΗ ΣΑΛΑΜΙΣ ΜΕΙΝΑΜΕ ΕΙΣ¹

1) Σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΟΣΑ, το συνολικό διαθέσιμο εισόδημα είχε μειωθεί 4,8% πέρυσι, ενώ προβλέπεται να μειωθεί και φέτος κατά 2,7%.

Τα εισοδήματα των εργαζομένων και συνταξιούχων χάνουν στα δυο αυτά χρόνια 12-15% της πραγματικής τους αξίας.

2) Οι καταναλωτικές δαπάνες αυξήθηκαν κατά 0,8% πέρυσι και 1,8% στο α' πεντάμηνο του 1987. Παράλληλα σημείωσαν άνοδο κατά 21,5% οι εισαγωγές προϊόντων από το εξωτερικό.

3) Η «σταθεροποιητική» πολιτική είχε σαν στόχο τη μείωση των εισοδημάτων, προκειμένου να περιορισθεί η κατανάλωση και συγκρατηθούν οι εισαγωγές, να ενισχυθούν οι επενδύσεις.

4) Η μείωση των χαμηλότερων εισοδημάτων και ειδικότερα αυτών που ελέγχονται ευκολότερα (εργαζόμενοι) δεν σημαίνει αναγκαστικά και μείωση των εισαγωγών.

Το κυβερνητικό «ενδιαφέρον» κτύπησε λάθος πόρτα. Κάποιοι μπορούν και καταναλώνουν περισσότερα αγαθά και μάλιστα εισαγόμενα. Κάποια εισοδήματα δεν περιορίστηκαν, αντίθετα αυξήθηκαν.

Κώστας Κρεμμύδας

¹ Γιώργος Σεφέρης. Έξι νύχτες στην Ακρόπολη.

ΕΠΙΤΕΙΝΕΙ ΤΗ ΡΟΥΣΦΕΤΟΛΟΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Το Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ στη συνεδρίαση της 22.7.87 συζήτησε διεξοδικά το νομοσχέδιο για τις προσλήψεις εκφράζοντας την πλήρη αντίθεση του στη διαίτησή της συναλλαγής και εξαγοράς συνειδήσεων με αντάλλαγμα μια θέση.

Σε μια εποχή οικονομικής κρίσης και αστάθειας, έλλειψης της ανεργίας που οδηγεί στο περιθώριο αντί στην παραγωγή χιλιάδες νέους, επιστήμονες και μη, με τεράστιες κοινωνικές συνέπειες, το υπεύ-

θυχείο ερώτημα των εργαζομένων. Επισημαίνει: 1) την αυτοαναίρεση του Ν.Σ. όταν ο υπουργός Προεδρείας μπορεί να εξαίρει αλόκληρες κατηγορίες προσωπικού, χωρίς κανέναν περιορισμό. 2) την αναπαράγωγή και διεύρυνση του απαράδεκτου θεσμού των εκτάκτων υπαλλήλων, 3) την υπερβολική δαπάνη στο κριτήριο του βαθμού που τίτλου σπουδών που αναγορεύεται σε κύριο αν όχι αποκλειστικό παράγοντα της τελικής κατάταξης του υποψηφίου.

4) Τη μακρόχρονη (3ετή) δοκιμαστική θητεία και την εισαγωγή στη συνέχεια του θεσμού των εξετάσεων για τη μονιμοποίηση των προσληφθέντων, ρυθμίσεις που οδηγούν ουσιαστικά στην άρση της μονιμότητας και στην επίταση της ανασφάλειας και αβεβαιότητας. Στις σημαντικές συνθήκες της οξυτάτης ανεργίας ο «δοκιμαζόμενος» είναι ακόμα περισσότερο ευάλωτος στις πιέσεις, εκβιασμούς, εκφοβισμούς. Στην Εθνική για παράδειγμα σε μια 24ωρη φετεινή απεργία στους 114 επί συμβάσεις (στα μη υπηχούμενα Καταστήματα), απήργησαν μόλις 81.

5) Ο «Κοινωνικός Έλεγχος» έτσι όπως καθιερώνεται δεν είναι τίποτα άλλο παρά έλεγχος του κράτους από το ίδιο το κράτος.

6) Με την έλλειψη των «υπεργολαβών» προσπαθούν ν' αντικαταστήσουν την υπαλληλική σχέση με συμβάσεις έργου με ιδιωτικές επιχειρήσεις. «Η ιδιωτική πρωτοβουλία απέναντι στους κυφίνες, πολυέξοδος υπαλλήλους». Η αρχή έγινε με τη Διευρ. 4, τη μηχανογράφηση κ.λπ. σε κάποιες Τράπεζες.

7) Η επέκταση των υποχρεωτικών μετα-

τάσεων για όλο το δημόσιο και τους εργαζομένους του ευρύτερου δημόσιου τομέα θα οδηγήσει σε αυθαίρετες, ρουσφετίες, εκβιασμούς. Παράλληλα είναι δυνατόν να χρησιμοποιηθεί και για το χτύπημα της συνδικαλιστικής δραστηριότητας, αποδυναμώνοντας τους οργανισμούς και τις υπηρεσίες από δυναμικούς εργαζόμενους και συνδικαλιστές.

Ο ΣΥΓΕΤΕ έκφρασε την πλήρη αντίθεση του στο Ν.Σ. και ζητά την άμεση αναμόρφωσή του με βάση τις προτάσεις του συνδικαλιστικού κινήματος!!



θυνο πρώτος επιχειρεί μέσα στο καλοκαίρι να περάσει ετοιμασμένα νομοσχέδια που όχι μόνο δεν αντιμετωπίζουν τα προβλήματα, αλλά αντίθετα δημιουργεί σοβαρές συνέπειες στη δημόσια διοίκηση και τον ευρύτερο δημόσιο τομέα τους Έλληνες εργαζόμενους.

Ο ΣΥΓΕΤΕ ενώνει τη φωνή του με αυτές της ΟΤΟΕ, ΑΔΕΔΥ, ΓΕΝΟΠ, ΔΕΗ, ΟΜΕ, ΟΤΕ, ΠΟΣ, ΠΟΠ - ΟΤΑ, ΟΣΝΙΕ και καταγγέλει τη διαδικασία κατάρτισης του νομο-



Τι γίνεται με την ασφάλιση;



Θα μπορούσε να συνοψιστεί κανείς τα τελευταία κυβερνητικά μέτρα για την ασφάλιση (δημοσιεύονται όλες οι δηλώσεις Σολωμού παρακάτω) λέγοντας ότι προτείνουν για τα χειρότερα που ετοιμάζονται από επιτροπή «ειδικών» και θα αναγγελθούν σε 6 μήνες. Τι θα μπορούσε να πει κανείς πιο συγκεκριμένα:

α) Θεσπίζονται μερικοί άμεσοι περιορισμοί: στα λεγόμενα φάρμακα «αυτοθε-

ραπειας» όπως τα χαρακτηρίζει η ΕΟΚ που κατά τη γνώμη της δεν πρέπει να δίνονται με συνταγή άρα να μην καλύπτονται από τα ταμεία, στη θεραπεία στο εξωτερικό και τις λεγόμενες παρα-κλινικές και εργαστηριακές εξετάσεις.

6) Παραβιάζεται η αυτοτέλεια του ΤΥΠΕΤ.

Βέβαια υπάρχει η γνωστή ασφάλεια που χαρακτηρίζει όλες τις «δημοφιλείς» κυβερνητικές εξαγγελίες, αλλά φαίνεται ότι τουλάχιστον η πρόθεση, είναι να ισχύουν τα μέτρα για όλα τα ταμεία, ακόμα και τα αυτοδιαχειριζόμενα (όπως το ΤΥΠΕΤ).

Εξ' άλλου τα σημεία Δ και Ε είναι αρκετά σαφή: Καμιά πλέον ρύθμιση με ΣΣΕ.

γ) Και φυσικά σε 6 μήνες θάβουν τα πάνω - κάτω. Στο όνομα της μείωσης των ελλειμμάτων και σαν αποτέλεσμα «διεθνών συγκρίσεων» ετοιμάζονται μια σειρά μέτρα που αρκετά είναι ήδη γνωστά όπως αύξηση ασφαλιστρών (δη-

λώση Σέιτον στο ΔΣ του Ταμείου Συντάξεων), μείωση σύνταξης και αύξηση ηλικίας εξόδου (δημοσίευμα στις εφημερίδες), αποχαρκτηρισμοί κλάδων από τα δαδιά και ανθυγιεινά (κίνδυνος για τις καθαρίστριες!) κ.α.

Για την κατάσταση των Ταμείων μπορούμε να πούμε πολλά. Για παράδειγμα τρέχουν υπολογισμοί δείχνουν ότι η κατάρτιση της ΑΤΑ για το '86-'87 πέρασαν από το ΤΥΠΕΤ πάνω από 400-500 εκατομμύρια, που το μεγαλύτερο μέρος θα το κατέβαλε η Τράπεζα. Αντίστοιχα το ΙΚΑ έχασε μερικά εκατομμύρια.

Είναι γνωστό ότι κυβέρνηση και εργοδότης, σχεδιάζουν νέα συστήματα πληρωμής με χαμηλότερους βασικούς μισθούς και ορισμένα προμ ανάλογα με την «παραγωγικότητα» όπως τη λένε. Αν αυτά τα προμ δεν υπόκεινται σε ασφαλιστικές κρατήσεις είναι φανερό ότι τα ταμεία θα γονατίσουν κυριολεκτικά.

Όλα τα σημάδια δείχνουν ότι η ασφαλιστική είναι στις 2-3 πρώτες προτεραιότητες της Κυβερνητικής επίθεσης. Γνώμη μας είναι ότι τα συνδικάτα, ο ΣΥΓΕΤΕ, δεν μπορούν να μείνουν σε μια αμυντική τακτική, διασφάλισης μόνο των κατακτημένων. Πρέπει να διατυπώσουμε αιτήματα, ειδικής δέσμευσης της κοινωνικής ασφάλισης, του Ελληνικού λαού. Οι οποίες μεθοδεύσεις, η συνσκόπιση της κοινής γνώμης, οι αλληλοαναφορές δηλώσεις κυβερνητικών παραγόντων (Κασιανίδας, Σολωμός, Μαγκάκης). Ο εμπαιγμός των εργαζομένων, τα τεράστια προβλήματα στο σύστημα υγείας, (γίναμε ήδη μάστιγες της λειτουργίας των νοσοκομείων και του Κρατικού μηχανισμού την περίοδο του καύσωνα), καθιστούν επιτακτική την ανάγκη ισότιμης διαλόγου κυβέρνησης - συνδικατών. Μόνο τότε θα δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις σοβαρής μακροπρόθεσμης ριζικής λύσης που θα στηρίζεται στις ιδιαιτερότητες, τις εμπειρίες και τις ιδέες των επιμέρους εργασιακών χώρων.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Συγκροτείται Επιτροπή αποτελούμενη από τους:

1. Ε. Τσιουκίτο (π. Διευθυντή του ΙΚΑ) ως Πρόεδρος.
2. Κ. Κρεμμύδας (καθηγητή Πανεπιστημίου Αθηνών).
3. Σ. Ρομπόλη (καθηγητή Παν. Αιγαίου).
4. Σ. Λιούδα (καθηγητή ΑΣΟΕΕ).
5. Ι. Κυριακόπουλο (καθηγητή Παν. Αθηνών).
6. Π. Τήνου (ειδικό στέλεχος ΥΠΕΘΟ).
7. Φ. Ζερβού (ειδική γραμματέα ΥΠ.Κ.Α.).
8. Γ. Ευσταθίου (επιστημονικό συνεργάτη ΓΣΕΕ).

Η Επιτροπή θα πρέπει σε χρονικό διάστημα 6 μηνών, να παρουσιάσει ολοκληρωμένη πρόταση για την Αναδιάρθρωση της Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας. Ειδικότερα θα πρέπει:

α. Να προβεί σε μια συνολική αποτίμηση του προβλήματος της Κοινωνικής Ασφάλισης από οικονομική και κοινωνική άποψη και να εκτιμήσει τις διαγραφόμενες προοπτικές για τα επόμενα χρόνια καθώς και τις γενικότερες επιπτώσεις στην οικονομία.

β. Να καθορίσει τις γενικές αρχές που θα πρέπει να διέπουν το σύστημα της Κοινωνικής Ασφάλισης.

γ. Να εξετάσει την σκοπιμότητα και τις δυνατότητες εφαρμογής των συστημάτων ασφαλιστικών μονάδων για τους νοσοκομειοκλήτους στην Κοινωνική Ασφάλιση.

δ. Να προτείνει μέτρα για την μείωση των ελλειμμάτων των Ταμείων και την σταδιακή εξασφάλιση συνθηκών υγιεινής οικονομικής λειτουργίας. Να διαμορφώσει επίσης πρόταση για τον εκσυγχρονισμό του συστήματος χαρακτηρισμού των βαρέων και ανθυγιεινών εργασιών.

ε. Να προβεί σε διεθνείς συγκρίσεις των συστημάτων Κοινωνικής Ασφάλισης.

στ. Να διαμορφώσει υλικό για την ενημέρωση του κοινού μέσω της τηλεόρασης και του τύπου για τα προβλήματα της Κοινωνικής Ασφάλισης, τις οικονομικές και κοινωνικές τους επιπτώσεις καθώς και τις δυνατότητες επίλυσής τους.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΛΑΟΥ ΑΠΟ ΤΗΝ ΚΑΚΗ ΧΡΗΣΗ ΦΑΡΜΑΚΩΝ

Έκδοση της προδικείμενης από το Νόμο απόφασης του ΕΟΦ, για την καταγραφή των φαρμάκων τα οποία μπορούν να πωλούνται από τα φαρμακεία χωρίς συνταγή γιατρού. Απελευθέρωση από υποχρεωτική συνταγογράφηση των φαρμάκων αυτοθεραπευτικής κατά- τα ισχύοντα στην ΕΟΚ.

Τα ασφαλιστικά Ταμεία καλούνται εις δαπάνες όλων των φαρμάκων τα οποία χορηγούνται με υποχρεωτική συνταγή, με διατήρηση της συμμετοχής των ασφαλισμένων που ισχύει σήμερα.

ΑΥΞΗΣΗ ΕΣΟΔΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ

Περιορισμός των περιπτώσεων απαλλαγής από ασφαλιστικές εισφορές. ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΠΟΙΗΘΕΣΕΩΝ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΩΝ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ, ΑΠΟ ΤΩΝ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ.

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΕΙΝΑΙ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΑΛΛΑ ΡΥΘΜΙΖΟΝΤΑΙ ΜΕ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ, ΠΡΟΝΟΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΣ.

ΚΑΘΟΡΙΣΜΟΣ ΑΠΟ ΤΟ ΚΕΣΥ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΛΙΝΙΚΩΝ ΕΞΕΤΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΘΑ ΓΙΝΟΝΤΑΙ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΑ ΣΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑ.

II) ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΣΥΓΚΡΙΣΗΣ ΝΟΣΗΛΕΙΑΣ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Για την έγκριση νοσηλείας στο εξωτερικό συγκροτείται στις έδρες των περιφερειακών νοσοκομείων διενεργούμενες υγειονομικές επιτροπές με τέσσερα μέλη από τα οποία ένα θα συμμετέχει γιαντρός της αντίστοιχης ειδικότητας της κρινόμενης νόσου, καθώς και εκπρόσωποι του σχετικού Ταμείου.

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΔΙΑΡΘΡΩΣΗ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ

Συγκροτείται Επιτροπή καθηγητών Πανεπιστημίων και επιστημόνων ειδικών σε θέματα Κοινωνικής Ασφάλισης, με σκοπό να παρουσιάσει μέσα σε 6 μήνες ολοκληρωμένη πρόταση για την αναδιάρθρωση της Κοινωνικής Ασφάλισης στη χώρα μας.

Μετά τις σημαντικές εξαγγελίες και μέχρις ότου η επιτροπή ολοκληρώσει το έργο της και η Κυβέρνηση οριστικοποιήσει τα μέτρα για την αναδιάρθρωση της Κοινωνικής Ασφάλισης δεν θα υπάρχουν νέες επιμέρους ρυθμίσεις σε ασφαλιστικά θέματα.



ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟ ΠΑΠΑΝΑΓΙΩΤΟΥ

Παρά την έκκληση και την «άγνοια» του κ. Παπαναγιώτου δημοσιεύτηκε στο «ΒΗΜΑ της Κυριακής» το Ν/Σ του υπουργείου Εργασίας, ενώ στο «ΒΗΜΑ» της επόμενης εβδομάδας δημοσιεύθηκαν και οι υπογραφές των εννέα συναρμοδίων υπουργών. Μεταξύ των υπογραφών εναντίωντος και αυτή ταύτη του κ. Παπαναγιώτου. Τι σου είναι η ζωή, λοιπόν! Πώς υπαγράφουν τις υπογραφές υπουργών ή τι σθεναρές το μηνιαίο του κ. υπουργού!

Ο ΣΥΣΤΕ θεωρεί το παρόν Ν/Σ σαν συνέχεια των μέτρων του ΕΣΑΠ για ελαστικό ωράριο, συνολικό χρόνο εργασίας, μερική ή εποχιακή απασχόληση κ.λπ., που αναδιαρθρώνουν τις εργασιακές σχέσεις με τη δικαιολογία δήθεν της ανεργίας. Ήδη στην Εθνική έχουμε στην πράξη υλοποίηση των σχεδίων αυτών με την παραβίαση του ωραρίου συναλλαγής, τ' απογευματινά ανταλλακτήρια, την κατάργηση πενήνθιμου (με δουλειά το Σαββατοκύριακο). Τέλος προτείνεται η εφαρμογή του ελαστικού ωραρίου.

Στη συνεδρίαση της 22.7.87 το Δ.Σ. δήλωσε πως απορρίπτει το Ν/Σ Παπαναγιώτου. Απαίτει από τη Διοίκηση το σεβασμό της ΣΣΕ '79 (για το συνολικό ωράριο και το ωράριο συναλλαγής). Ζητά επανεξέταση του ωραρίου των καταστημάτων και ανταλλακτηρίων, που λειτουργούν εκτός συμβατικού ωραρίου.

Θεωρεί άμεσα επιβεβλημένη την εβδομάδα των 37,5 ωρών με προοπτική τις 35 ώρες καθώς και την 5η εβδομάδα άδειας, σύμφωνα με τις αποφάσεις του ΕΚΑ για την αντιμετώπιση της ανεργίας.

Σε μια εποχή που απαιτείται πρώτιστα ο εξανθρωπισμός του πολίτη, η βελτίωση των ασάνθρωπων συνθηκών της ζωής του, η στοιχειώδης κάλυψη της αγοραστικής του δύναμης, το δικαίωμά του στην εργασία, έρχεται το αρμόδιο υπουργείο να καταργήσει το δωρο, το εβδομαδιαίο 40ωρο, την αργία, ακόμα και της Κυριακής. Έρχεται να εφαρμόσει το «ελαστικό ωράριο» δηλ. τη χρησιμοποίηση των εργαζομένων άποια και όσο οι εργοδότες επιθυμούν, με πρόσχημα τις εποχιακές ή συγκυριακές ανάγκες, με φόβητρο την ανεργία.

Την ώρα που συνταξιούχοι (κυρίως) στρατιωτικοί στέλεχουν τους πιο ευαίσθητους τομείς του κυβερνητικού μηχανισμού, έρχονται οι «απαγορευτικές» εργασίες συνταξιούχων, εξαιρέσει των θέσεων «συμβούλων». Ταυτόχρονα αγνοούνται κοινωνικοί και οικονομικοί λόγοι («συντάξεις πείνας») που υποχρεώνουν μεγάλο αριθμό συνταξιούχων σε εργασία.

Τα παραπάνω δυναμιτίζουν το εργασιακό καθεστώς, οδηγούν σε περιπτώσεις τους ήδη δοκιμαζόμενους εργαζόμενους - συνταξιούχους, εξυπηρετούν άκριτα τις ορέξεις της εργοδοσίας. Το Σ.Κ. θα πρέπει ενωμένο να αντιδράσει. Η κυβέρνηση οφείλει να υιοθετήσει τις προτάσεις μας.

ΣΧΕΔΙΟ ΝΟΜΟΥ

Άρθρο 1

Προσυνταξιοδοτικό Καθεστώς

1. Εργαζόμενοι ασφαλισμένοι οργανισμών κοινωνικής ασφάλισης εκτός των εργαζομένων στο Δημόσιο και τα Ν.Π.Δ.Δ., οι οποίοι δικαιούνται πλήρη σύνταξη γήρατος στο 65ο ή 60ό έτος της ηλικίας τους και έχουν συμπληρώσει το 60ό ή 55ό έτος αντίστοιχα, χωρίς να έχουν συμπληρώσει προϋποθέσεις πλήρους σύνταξης γήρατος, μπορούν κατόπιν συμφωνίας με τον εργοδότη τους, να παραμείνουν στην επιχείρησή του, προσφέροντες μειωμένη κατά χρόνο εργασία, μέχρι να συμπληρώσουν τις προϋποθέσεις για τη λήψη πλήρους σύνταξης γήρατος. Ελάχιστος χρόνος για την παροχή της μειωμένης εργασίας

είναι 20 ώρες την εβδομάδα. Κατά τη διάρκεια της μειωμένης απασχόλησης δικαιούνται αποδοχές ανάλογες με το χρόνο εργασίας. Οι μειωμένες αυτές αποδοχές λαμβάνονται ως βάση υπολογισμού κάθε παροχής του εργοδότη προς τους εργαζόμενους, εφαρμοζόμενων και εδώ των διατάξεων για μειωμένες αποδοχές.

Άρθρο 3

Συνχής λειτουργία επιχειρήσεων

1. Οι επιχειρήσεις που δεν είναι από τη φύση τους συνεχώς λειτουργίας μπορούν, με συμφωνία του προσωπικού, να λειτουργούν, συνεχώς, στο σύνολό τους ή κατά τμήματα, εφόσον καθιερώσουν σύστημα τεσσάρων τωλ-λίστων εναλλασσόμενων ομάδων εργασίας και προσλάβουν για το σκοπό αυτό το ανάλογο προσωπικό.

2. Οι επιχειρήσεις της προηγούμενης

παράγραφου για 24 ώρες εργασίας, ασφα- λίζεται για πέντε ημέρες εργασίας, χωρίς, σε καμία περίπτωση, να μπορεί να ασφαλισθεί συνολικά για περισσότερες των 6 ημερών εργασίας την εβδομάδα.

Άρθρο 4

Διάρκεια εβδομαδιαίας εργασίας

1. Οι ώρες εργασίας των εργαζομένων σε κάθε είδους επιχειρήσεις και εκμε- ταλλείσεις ορίζονται σε σαράντα πέντε (45) την εβδομάδα. Για την υπέρβαση αυτήν εφαρμόζονται οι διατάξεις περί υπερωριακής εργασίας.

2. Προκειμένου ειδικά για εργασίες συνεχώς λειτουργίας επιτρέπεται να παρέχεται εργασία μέχρι σαράντα οκτώ (48) ώρες την εβδομάδα, χωρίς να θεωρείται υπερωρία, με τον όρο ότι η εβδομαδιαία διάρκεια της εργασίας υπολογιζομένης σε περίοδο τεσσάρων εβδομάδων δεν υπερβαίνει τις σαράντα



παραγράφου μπορούν επίσης να λειτουργήσουν, συνεχώς, στο σύνολό τους ή κατά τμήματα εφόσον για τη λειτουργία αυτών κατά το Σάββατο και την Κυριακή ή την Κυριακή και Δευτέρα προσλάβουν ιδιαίτερο προσωπικό που θα απασχολεί και' εναλλαγή σε δύο ομάδες επί δώδεκα ώρες την ημέρα, με τον όρο ότι οι ώρες εργασίας της κάθε ομάδας υπολογιζόμενης υπερίσχυον τριών εβδομάδων δεν υπερβαίνει τις οκτώ την ημέρα και τις σαράντα οκτώ την εβδομάδα. Το προσωπικό αυτό απαγορεύεται να απασχολείται συγχρό- νως σε άλλον εργοδότη.

3. Η συνολική αμοιβή που οφείλεται για εργασία 24 ωρών σε δύο συνεχείς ημέρες, σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο είναι ίση με την αμοιβή που αντιστοιχεί σε σαράντα ώρες κανονικής εβδομαδιαίας εργασίας.

4. Κάθε εργαζόμενος που απασχολεί- ται, σύμφωνα με τις παρ. 2 και 3 του

πέντε (45) ώρες.

3. Διατάξεις που προβλέπουν ώρες εργασίας λιγότερες από σαράντα πέντε (45) την εβδομάδα ή καταβολή πρόσθε- τής αμοιβής για εργασία πέραν του συμβατικού εβδομαδιαίου ωραρίου, δεν θίγονται με το παρόν.

Άρθρο 5

Διευθέτηση χρόνου εργασίας

1. Με έγγραφη συμφωνία εργοδότη και εργαζομένων και έγκριση της αρμό- διας Επιθεώρησης Εργασίας επιτρέπε- ται η απασχόληση μέχρι εννέα ώρες την ημέρα και σαράντα οκτώ (48) την εβδομάδα, με τον όρον ότι ο μέσος όρος των ωρών εβδομαδιαίας εργασίας υπο- λογιζόμενος σε περίοδο δέκα οκτώ (18) το πολύ εβδομάδων δεν υπερβαίνει τις σαράντα (40) την εβδομάδα.

Ο ανωτέρω μέσος όρος επιτυγχάνεται είτε με απασχόληση για μεριμνές εβδομά-

δες μικρότερη των σαράντα (40) ωρών είτε με την χορήγηση προσέχοντων ημερών ανάπαυσης (συμψηφιστική άδεια) μέσα στην ίδια χρονική περίοδο.

Άρθρο 6

Πολυθεσία

Εργαζόμενοι του Δημοσίου και Ιδιω- τικού Τομέα που απασχολούνται με καθεστώς πλήρους εβδομαδιαίας απα- σχόλησης δεν επιτρέπεται να απασχο- λούνται σε άλλον εργοδότη του Ιδιωτι- κού Τομέα κατά την αυτή εβδομάδα. Εργαζόμενοι που απασχολούνται με κα- θεστώς μειωμένου εβδομαδιαίου ωρε- ρίου επιτρέπεται να απασχοληθούν σε άλλον εργοδότη αλλά μόνο για το χρόνο που απαιτείται για τη συμπλήρωση του πλήρους ωραρίου.

Άρθρο 7

Εκπατρία - Έλεγχος

Η επίβλεψη της εφαρμογής των δια- τάξεων των άρθρων 1, 2 και 6 ανατίθε- ται στα όργανα του Οργανισμού Απα- σχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και των άρθρων 3, 4 και 5 στα όργανα του υπουργείου Εργασίας.

Άρθρο 8

Διοικητικές Κυρώσεις

1. Κάθε εργοδότης που απασχολεί συνταξιούχο ή εργαζόμενο κατά παρά- βση των διατάξεων των άρθρων 2 και 6 του παρόντος τιμωρείται με πρόστιμο από εκατό χιλιάδες (100.000) έως ένα εκατομμύριο (1.000.000) δραχμές.

2. Κάθε συνταξιούχος ή εργαζόμενος που απασχολείται κατά παράβαση των άρθρων 2 και 6 του παρόντος, τιμωρεί- ται με πρόστιμο ίσο με το ποσό των 3 έως 10 μηνιαίων συντάξεων ή μηνιαίων αποδοχών, αντίστοιχα.

Άρθρο 9

Ποινικές Κυρώσεις

Πέρα από τις διοικητικές κυρώσεις που προηγούμενοι άρθρου ο εργοδότης ή οι εκπρόσωποί του που παραβαίνουν από δόλο ή αμέλεια τις διατάξεις των άρθρων 2, 3, 4, 5 και 6 του νόμου αυτού, τιμωρείται με τις ποινές του άρθρου 458 του Ποινικού Κώδικα.

Δημοσιεύουμε την επιστολή της σδ., όπως έχουμε υποχρέωση. Θέλου- με να σημειώσουμε ότι οι διαφορές στα καί' τα θα πρέπει να λύνονται με συναδελφικό τρόπο, χωρίς να φτά- νουμε σε τέτοιου είδους προσωπικές ανταγκλίσεις. Άλλωστε και οι ΕΑΚ θα πρέπει να πρωταγωνιστούν στη δια- μόρφωση ομαλού κλίματος στον ερ- γασιακό χώρο.

Μετά από επίμονη απαίτηση της συναδελφισσας Μ. Νικολαΐδου δημο- σιεύουμε την παρακάτω επιστολή. Πάντως πιστεύουμε πως με παρόμοιο τρόπο δε διευθετούνται καλόπιστα οι όποιες διαφορές.

Αθήνα, 17.6.1987

Προς την
Διεύθυνση Υποκαπίτος Κολωνού 135
Εντόφου

ΑΝΑΦΟΡΑ ΤΗΣ ΝΙΚΟΛΑΪΔΟΥ ΜΑΡΙΑΣ
(ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΟΥ Α', ΑΜ 24789)

Κατηγορώ τον Εντεταλεμένο του Καί'τος Κολωνού (135) κ. Γ. Αντωνόπουλο, δι' εξόφλη- σή μου, κατά την διάρκεια της εργασίας, την 12.6.1987.

Θεωρώ ανόμοια και αντισυνταγματική την συμπεριφορά του ως και το υβριστικό λεξιλόγιο που χρησιμοποίησε προς εμάς ενώπιον των πελο- νων, των συναδελφών και των επιθεωρητών (Επιθεώρηση Καί'τος) «έτσι τρελή για να σβέσει», γεγονός που με θύγει ως άτομο, ως υπάλληλο της Τραπέζης και ως μητέρα 3 παι- διών.

Παρακάτω πολύ, όπως μερμηγκάζει διά τον συνεπαύω εν λόγω υπαλλήλου, σχετικά με την απειλή συμπεριφορά του και την ηθική μου αποκατάσταση.

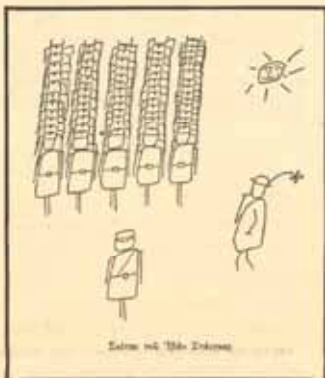
Με σεβασμό
η αναφέρουσα
Μ. Νικολαΐδου

Κοιν.: 1) ΠΕΡΙΚΗ Δ/ΝΣΗ ΑΠΤΙΚΗΣ Β'
2) Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
3) ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΚΑΙ'ΤΟΣ (Κα Τρόση)
4) Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

«ΓΙΑ ΧΑΡΗ ΤΟΥ ΡΥΘΜΟΥ ΔΕΝ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΝΑ ΓΡΑΦΟΥΜΕ ΠΟΙΗΜΑΤΑ ΜΠΟΡΟΥΜΕ ΝΑ ΤΙΝΑΖΟΥΜΕ ΧΑΛΙΑ»

Μετά την ευφορία του 1981, τις άκρατες αντιφατικές, αλληλοσυγκρουόμενες πολλές φορές υποσχέσεις, την απροσχημάτιστη και απρογραμμάτιστη εκστρατεία προεκλογικών παροχών του 1985, η Κυβέρνηση υποχρεώθηκε να αντιμετωπίσει καταστροφικά και εκ των υστέρων τα κρίσιμα οικονομικά προβλήματα. Με ιδιαίτερα κλονισμένη τη δανειακή ικανότητα της χώρας μας, με επικείμενη την προσφυγή της στο ΔΝΤ, με διογκωμένο το έλλειμμα του ισοζυγίου πληρωμών και προκειμένου να εξοφληθεί δάνειο σημαντικού ύψους από την ΕΟΚ, η Κυβέρνηση αναγκάστηκε στην εφαρμογή μονεταριστικών συνταγών, δηλαδή μιας αυστηρής πολιτικής λιτότητας. Χωρίς να ληφθούν υπόψη οι ανάγκες διαρθρωτικών αλλαγών, χωρίς αντιπληθωριστικό προσανατολισμό, με ορατό τον κίνδυνο της συρρίκνωσης της Ελληνικής Οικονομίας, την ύφεση και τη διάγκωση της ανεργίας, επιλέχτηκε η μονομερής επίρριψη των βαρών στους εργαζόμενους, αφού η αμοιβή εργασίας αποτελεί και το μόνο σφαιρικό ελεγχόμενο εισόδημα στην Ελλάδα.

Ετσι φτάσαμε στην Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου, κατάργηση της ΑΤΑ, κατάργηση ελεύθερων διαπραγματεύσεων.



Σελίδα 16 Τόμος 1985

ΑΕΙζει και αρχή να σημειωθεί:

- 1) Η πλήρης αποτυχία του «σταθεροποιητικού» προγράμματος της Κυβέρνησης: μηδενικοί έως και αρνητικοί οι ρυθμοί ανάπτυξης, διάγκωση της ανεργίας, οικονομική ύφεση, απροθυμία επενδύσεων, μείωση της ζήτησης της εγχώριας παραγωγής, ασήμαντη αύξηση εξαγωγών.
- 2) Η εσκαμμένη ή έστω μη ηθελμένη αποτυχία της οικονομικής πολιτικής δίνει το άλλοθι για μια νέα περισσότερο φιλελεύθερη πολιτική όπως καταγράφει από τον πρωθυπουργό στο Νταβός και στη συνέχεια με τη γνωστή έκθεση Καρατζά, με όλες τις συνέπειες και τα χαρακτηριστικά της νεοσυντηρητικής πολιτικής.
- 3) Η προσπάθεια εφαρμογής των μέτρων οδήγησε σε ένταση του ανταγωνισμού, με δικαστικές παρεμβάσεις, επέμβαση στη ΓΣΕΕ, κήρυξη του συνόλου σχεδόν των απεργιακών κινητοποιήσεων σαν παράνομων, μέτρα κρατικής καταστολής, ΜΑΤ κ.λπ.
- 4) Επιστημονικές διεθνών οικονομικών κύκλων π.χ. Έκθεση Επιτροπής ΕΟΚ όπου αναφέρεται: «...θα χρειαστεί η διατήρηση επί περισσότερα χρόνια μιας πολιτικής εξυγίανσης, έπειτα από μια αναπόφευκτη φάση επιβράδυνσης. Οι προοπτικές αυτές δεν επιτρέπουν την ελπίδα μιας σύντομης βελτίωσης της κατάστασης της απασχόλησης που η θετική μεταβολή της υπόκειται στην προοδευτική διεύρυνση του ρυθμού ανάκαμψης των επενδύσεων, δηλ. στη διαρκή εφαρμογή της πολιτικής εξυγίανσης». Παράλληλα στην έκθεση του ΟΟΣΑ επισημαίνεται η συμπύκνωση των ανωτέρων μισθολογικών κλιμακίων γιατί επιδρά αρνητικά στην παραγωγικότητα...

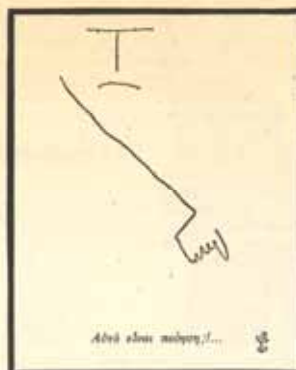
Απέναντι σ' αυτή την κατάσταση το συνδικαλιστικό κίνημα, χωρίς πρόταση εναλλακτική, απανκρωμένο, ενσωματωμένο και περιθωριοποιημένο, προορισμένο σε γενικόλογες επιστημονικές και αναφορές, «δευτέρως κατηγορίας (οπουδαιότητας) κοινωνικό υποκείμενο του οποίου η δράση ελάχιστα επηρεάζει την κοινωνική και οικονομική εξέλιξη», όπως χαρακτηριστικά επισημαίνει ο Αλέξης Μητρόπουλος (συνέντευξη στην ΑΥΓΗ 10.11.85), δεν μπόρεσε να αρθρώσει λίγο πιστικά και ασφαλώς δεν μπόρεσε να ντιπαλέψει τη συντονισμένη και σχεδια-

σμένη κυβερνητική επίθεση.

Δόξιο μιας όψιμης μεταδικτατορικής πολιτικολογίας και μιας αντιδεξιόσας απειρώσεως, θεώρησε εαυτόν ικανό, ώριμο, επαρκή και αυτάρκη για την επίλυση των εργατικών και εργασιακών προβλημάτων. «Επάρκεια» που δυστυχώς εξακολουθούσε καθημερινά να διατηρεί, ενώ το έδαφος χανόταν κάτω από τα πόδια του. Έτσι πολύ απειχό ο συνδικαλιστής του πρότυπου που οι στιγμές και οι συνθήκες απαιτούσαν. Το σ.κ. έρμαιο πολιτικών και προσωπικών αντιπαραθέσεων, η προχειρολογία και ανευθυνολογία προσόν και αναπόσπαστο συστατικό της καθημερινής πρακτικής και δράσης.

Τα ίδια και στην ΟΤΟΕ: στη θέση των μαζικών αγώνων γνωρίζουμε άδεια τη Σία 16, τη θέση των καταξιωμένων μελών της Διοίκησης της ΟΤΟΕ κατέλαβαν προεδρεία «συνεργασίας» και παζαρέματος. Η ρήση «μην πηδάτε για να μην πέσετε» βρήκε καθημερινή εφαρμογή. Οι Τραπεζοϋπάλληλοι αποστασιοποιούνται ενώ πληθαίνουν τα φαινόμενα ιδιωτεύσεως ενός τεράστιου δυναμικού, τη θέση του οποίου μάταια προσπαθούν κάποιοι υποκειμενικά και αντικειμενικά ανεπαρκώς να καλύψουν. Η αντιπαράθεση λόγω προσωπικών συμφερόντων πήγε τη μορφή πολιτικής και ιδεολογικής διαφύλαξης. Οι καρέκλες της Εκτελεστικής Γραμματείας ενόψει του 17ου συνεδρίου ήλπιζαν να μοιραστούν. Αν σας διαφεύγει, αυτό ονομάζεται: «υψηλή πολιτική». Την ώρα που κάποιοι αυτοαποκαλούνται «δυναμείς αυτόνομου ταξικού συνδικαλισμού που θα συγκροτήσουν την ποιοτική αναβάθμιση της ΟΤΟΕ», έχουν τελειώσει οι μοιρασιές: τόσα εγώ, τόσα εσύ. Λόγια παστρού και ξεκάθαρα. Ίσως «συνδικαλιστικό» και «πολιτικό» επιτρέπεται για τα ήθη της εποχής μας. Τούτη την ώρα που οι ξεχασμένοι από τριετίας ΣΣΕ αποτελούν παρελθόν, που τα πυροτεχνήματα των παραιτημένων έδωσαν το αναγκαίο άλλοθι για μια ακόμα αποτυχημένη πορεία της ΟΤΟΕ, που ο τ. Πρόεδρος -όταν προεκλογικά δεν αρθρογραφεί υπέρ ΠΑΣΟΚ ή δεν συνεργάζεται συνδικαλικά με την ΕΝΙΛΑ - ανακοινώνει με χιούμορ ότι «οι εργαζόμενοι κουράστηκαν από τα κομματικά παιχνίδια που παίζονται στις πλάτες τους», κάποιοι και πάλι επιδιώκουν ένα ακόμα «στημένο» συνέδριο.

Ίσως είναι περιττό να τονίσουμε πως το εργατικό κίνημα θα πρέπει γ' ανταποκριθεί στις ανάγκες που το γέννησαν, άλλως είναι καταδικασμένο να συνεχίσει να υπολειτουργεί σαν ένας ανίσχυρος γραφειοκρατι-



Από ελπίδα ποιήσης/...

κός μηχανισμός, όμοιος μ' αυτούς των συνδικαλιστικών κινήσεων πολλών ευρωπαϊκών χωρών. Το ζήτημα είναι πως κάποιοι - και για την ώρα μάλλον οι περισσότεροι - ποσώς ενδιαφέρονται για το εργατικό κίνημα. Οι θέσεις της Εκτελεστικής Γραμματείας έχουν περισσότερη ζήτηση.

Ο Γιώργος Μάτος είχε πει πως «είναι καλύτερα να έχεις δικό σου αυτοκίνητο παρά δικές σου απόψεις». Κάποιοι στο σ.κ. και όχι μονάχα εκεί, φαίνεται ασπάζονται τα παραπάνω.

Τελειώνοντας και πριν σας καλέσουμε «όλους μαζί χωρίς διακρίσεις να χτίσουμε την ΟΤΟΕ του αύριο καλύτερη του σήμερα και χτες», «έξω από σκοπιμότητες, χωρίς άλλοθι αγωνιστικό», «εμπρός της γης οι καλασμένοι» και άλλα παρόμοια ηχηρά και εύληπτα, θα θέλαμε απλώς να σας θυμίσουμε πως αυτή η όποια ελάχιστη δυνατότητα διαφαίνεται αμυδρά και ασήμαντα να υπάρχει, αν υπάρχει τελικά, είναι στα χέρια σας. Ίσως θ' άξιζε τον κόπο να δοκιμάσετε. Και προπαντός όχι αυτοπάτες...

Κ. Κρεμμύδας

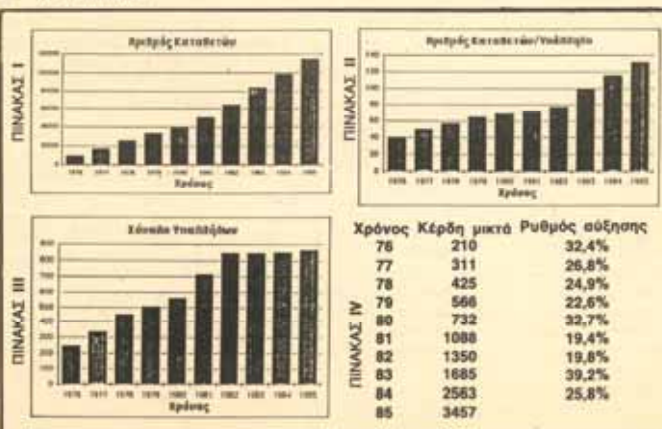
«Νέες τεχνολογίες και Τράπεζες»

(μια γνώμη με αφορμή ένα άρθρο στο ΚΕΡΔΟΣ)

Ανοίγουμε ένα θέμα. Από ό,τι ξέρουμε δεν έχει ξαναγραφεί κάτι για τις νέες τεχνολογίες στην Τραπεζική.

Αφορμή στάθηκε ένα άρθρο στο ΚΕΡΔΟΣ (14.1.87) του κ. Ν. Καραμολέγκου, διευθυντή μηχανογράφησης της Τράπεζας Εργασίας. Παίρνοντας στοιχεία από την έκθεση και τον ισολογισμό του '85, φέρνει στην επιφάνεια μια σειρά χρήσιμα συμπεράσματα: ότι το 80-81 παρατηρήθηκε μια σχετική σταθεροποίηση του δείκτη καταθέσεων ανά υπάλληλο (πίνακας I). Αμέσως μετά έχουμε μια αλματώδη αύξηση - ξέφρενο ρυθμό κατά τον αρθρογράφο - περίπου διπλασιασμό. Αυτό συμπίπτει κυρίως με την εκτεταμένη χρησιμοποίηση του ατ line (στις καταθέσεις, χορηγήσεις, λογιστήρια και για τα 38 καταστήματα της Τράπεζας). Χωρίς αυτό, ο διπλασιασμός αυτός θα απαιτούσε 300 περίπου νέες προσλήψεις. Αντίθετα, ο αριθμός υπαλλήλων σχετικά σταθεροποιήθηκε (πίνακας II). Και τέλος, ο αρθρογράφος δεν διατάζει να διατυπώσει το προφανές συμπέρασμα των στοιχείων που παραθέτει: «η πληροφορική, στο επίπεδο της οικονομικής μονάδας, συμβάλλει στην ανεργία».

Η ανεργία είναι όμως το μοναδικό αποτέλεσμα; Για να παρακολουθήσουμε για το ίδιο διάστημα την εξέλιξη των κερδών της Τράπεζας (πίνακας IV) και την εξέλιξη του ποσοστού εκμετάλλευσης (με το ποσοστό εκμετάλλευσης μετράμε το πόσα παίρνουν οι τραπεζίτες σε σχέση με τους υπάλληλους, δηλ. το πως μοιράζονται τα μικτά κέρδη της Τράπεζας).



Ενώ μέχρι το '80 έχουμε ένα φθίνοντα ρυθμό αύξησης των κερδών, το '81 έχουμε αναστροφή της φθίνουσας πορείας, που με παρένθεση δυο χρόνων - '82-83, χρόνων έντονης κρίσης - διατηρείται και το '84 και το '85.

ΠΙΝΑΚΑΣ V	Μικτά κέρδη	Αποδοχές προσωπικού	% εκμετάλλευσης
1982	1516,3	615,5	146,3%
1983	1865,5	846,7	120,3%
1984	2794	1079,5	158,1%
1985	3782	1343	181,6%

Πιο καθαρά φαίνεται η απότομη αύξηση του ποσοστού εκμετάλλευσης. Είναι λογικό: Οι ίδιοι υπάλληλοι φέρνουν 2 και 3 φορές περισσότερα κέρδη, οι απολαβές διατηρούνται σταθερές ή και πέφτουν, άρα αυξάνει η εκμετάλλευση τους από την Τράπεζα. Το ίδιο αποτέλεσμα θα είχε ακόμη και αν οι απολαβές παρουσιάζαν μια αύξηση, μικρότερη όμως από το ρυθμό αύξησης των κερδών.

Να λοιπόν ένα ακόμη αποτέλεσμα χρήσης της πληροφορικής που αποκρύβεται επιμελώς πίσω από γενικές εκφράσεις για «χρησιμότητα» ή «για αύξηση της παραγωγικότητας».



Βέβαια αυτά τα αποτελέσματα δεν είναι μοιραία, το σ.κ. διεκδικεί την ολόπλευρη ανάπτυξη της οικονομίας για τον περιορισμό των ανεργιών.

Από την άλλη διεκδικεί ένα μέρος της παραγωγικότητας να πηγαίνει στους μισθούς, να μην πηγαίνει όλο σαν κέρδος στους επιχειρηματίες.

Το τι τελικά θα γίνει, είναι κάτι που και κερδίει και από τη δύναμη του σ.κ. που πρέπει πιο γρήγορα και πιο ολόπλευρα να απασχοληθεί με το τεράστιο κεφάλαιο «νέες τεχνολογίες» που βέβαια καθόλου δεν περιορίζεται στις παραπάνω επισημάνσεις.

Δ. ΠΟΛΙΤΗΣ

Φύλακες του ν.1339 Το σήριαλ συνεχίζεται

Η Διοίκηση παραμένει αμετακίνητη στην άρνησή της να υλοποιήσει τα συμφωνηθέντα από 3.11.86, δηλαδή τη μισθολογική τακτοποίηση των φυλάκων του ν.1339, με αναδρομική ισχύ. Επιμένει στο ότι τα οικονομικά αποτελέσματα θα επέλθουν από 1.1.88 υπαναχωρώντας ουσιαστικά από τις αρχικές της δεσμεύσεις.

Ο ΣΥΕΤΕ με επιστολή του της 3.8.87 στον κ. Παναγόπουλο, σύμφωνα με όσα αποφάσισε και η Συνέλευση των φυλάκων εκβέβη για μια ακόμα φορά το πρόβλημα και δηλώνει ότι θα απαντήσει με δυναμικό τρόπο σε όποια παραπέρα παρέκκλιση του θέματος.

Κύριε Διοικητή,

Αναφερόμαστε στο θέμα των φυλάκων του Ν.1339/83 το οποίο μετά από 10 σχεδόν μήνες κωλυσιεργίας, με ευθύνη καθαρή δική σας και των αρμόδιων Διευθύνσεων, παραμένει άλυτο και άδικο για τους συναδέλφους φυλάκες.

Στις 3.11.86 η Διοίκηση της Τράπεζας υπέγραψε μνημόνιο με το οποίο αποδεχόταν την μισθολογική και βαθμολογική εξομάλυνση των φυλάκων του Ν.1339/83 για το υπόλοιπο βοηθητικό προσωπικό (κλητήρες - φύλακες). Επίσης με έγγραφό του ο ΣΥΕΤΕ (20196/13.1.87) διαβιβάζει προς την Διοίκηση γνωμάτευση του Υπουργείου Δημόσιας Τάξης σύμφωνα με την οποία η ένταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας εφαρμόζεται από τη θούληση της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας (έγγραφο 3015/2753/12.86), η δε ένταξη θα έπρεπε να έχει γίνει ένα χρόνο μετά την συμπλήρωση ευδόκιμης υπηρεσίας από τους πρώτους φυλάκες που η Τράπεζα προσέλαβε.

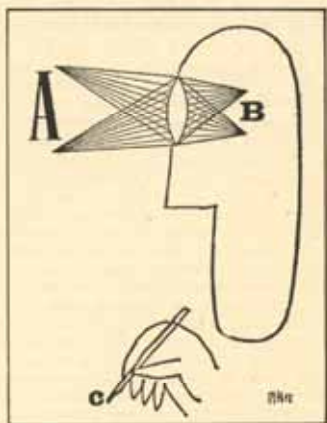
Βέβαια κ. Διοικητή όλα αυτά έπρεπε να έχουν λυθεί πριν την εφαρμογή της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (Οκτώβρης 1985) και συμπληρώνοντας όπως ήδη το γνωρίζετε, υπενθυμίζουμε το κλείσιμο του θέματος στην Εμπορική Τράπεζα, στην Ιονική Τράπεζα και στην Τράπεζα Ελλάδος. Προσθέτουμε δε ότι το μνημόνιο υπογράφηκε χωρίς τη δέσμευση να σταλεί το θέμα στις ΔΕΚΟ, κι όμως στάλθηκε και μάλιστα καθυστερημένα.

Σε μέτεπειτα συναντήσεις σας με τον ΣΥΕΤΕ συμφωνήθηκε η ένταξη των φυλάκων στον Οργανισμό Υπηρεσίας με ειδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας με όλες τις ευνοϊκές επιπτώσεις που θα έχει στις εργασιακές σχέσεις αυτής της κατηγορίας των συναδέλφων.

Ο ΣΥΕΤΕ ΘΕΩΡΕΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΥΠΑΝΑΧΩΡΗΣΗ ΑΠΟ ΤΑ ΣΥΜΦΩΝΗΜΕΝΑ την αίτηση που θέσπεσε τελευταία ότι τα οικονομικά αποτελέσματα της ένταξης στον Οργανισμό Υπηρεσίας θα επέλθουν μετά την 1.1.88.

Ο ΣΥΕΤΕ ζητά άμεση και οριστική λύση του θέματος με την υλοποίηση των συμφωνημένων, άμεση ένταξη όπως ακριβώς γίνεται και με το υπόλοιπο βοηθητικό προσωπικό.

Θεωρεί ότι μέχρι την 28.8.87 εξαντλείται κάθε χρονικό όριο. Αν μέχρι τότε δεν υπάρξει κλείσιμο της υπόθεσης, όπως παραπάνω αναφέρουμε, ανοίγει ο δρόμος για το έσχατο μέσο των αγωνιστικών - απεργιακών κινητοποιήσεων και ενθέρμηση του Ελληνικού Έθνους.



Καταστάματα που σύμφωνα με εγκύκλιο του '81 έχουν χαρακτηριστεί προβληματικά

Εδώ και ένα χρόνο εκκρεμούσε το αίτημα του Συλλόγου για καταβολή του επιδόματος των οδοιπορικών, που χορηγείται μόνο στα στελέχη, σε όλο το προσωπικό αυτών των καταστημάτων.

Το αίτημα υποβλήθηκε από τη Δ/ση Προσωπικού στις ΔΕΚΟ και απορρίφθηκε. Δεν παύει όμως να υπάρχει πλέον η δέσμευση της Διοίκησης για καταβολή του επιδόματος αμέσως μόλις αρθεί η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Έχει ήδη ξεκινήσει η διαδικασία εκπόνησης του Κανονισμού Τοποθέτησης Στελεχών από τη Δ/ση Προσωπικού σε όλες τις λεπτομέρειες.

Το Σωματείο σε επόμενο Δ.Σ. θα εξετάσει τη δυνατότητα και τους όρους συμμετοχής του στην επιτροπή τοποθέτησης στελεχών για τη μεταβατική περίοδο, μέχρι την ολοκλήρωση της διαδικασίας και την εφαρμογή του κανονισμού.



ΠΑΡΑΜΕΘΩΡΙΣΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΕΠΙΔΟΜΑ ΕΝΟΙΚΙΟΥ

Το θέμα έχει ήδη λυθεί για όσους μετακινούνται από τον Ιόνιο και μετά προς τις παραμεθώριες περιοχές. Οι ΔΕΚΟ απέρριψαν την καταβολή του επιδόματος σε όσους ήδη υπηρετούν, και δεν έχουν ιδιότητα στεγής. Στην τελευταία συνάντηση επανυποβλήθηκε η δέσμευση της Διοίκησης για υλοποίηση της ρύθμισης αμέσως μόλις αρθεί η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου.

ΕΛΛΕΙΜΑΤΑ TELLERS

Η Δ/ση Προσωπικού μας ενημέρωσε ότι το αργότερο σε ένα μήνα θα έχουν ειδοποιηθεί οι μονάδες ώστε να ανοιχθούν συγκεκριμένοι εκκρεμείς λογαριασμοί που θα πιστωθούν αναδρομικά από 1-5-87 με το ποσό των 4.300 δρχ. μηνιαίως για κάθε διαχειριστή ταμείου. Η τελική τακτοποίηση και εκκαθάριση του θέματος θα γίνει μετά την άρση της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου.

ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ!

Με μισό χρόνο καθυστέρηση η Δ/ση Προσωπικού δεσμεύτηκε να ορίσει συνάντηση μέχρι 31.8.87 για να συζητηθούν οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ σχετικά με τη δελτία ποιότητας και τη διαδικασία αναθεώρησης τους (όπως είχαν δημοσιευτεί στην Τραπεζική Ν. 484).

Το έγγραφό μας λοιπόν της 29.1.87 θα συζητηθεί το Σεπτέμβριο. Κάλω αργά παρά ποτέ.

Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ

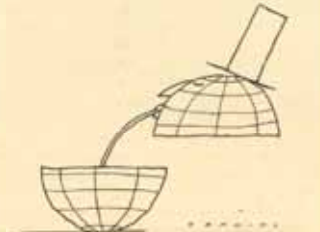
Αν δεν το γνωρίζετε με πράξη Διοίκησης το 1982 ορίστηκε ότι κάθε χρόνο δύο άλληνες υπάλληλοι των καταστημάτων της Εθνικής Τράπεζας στη Δυτική Γερμανία μπορούν εφόσον έχουν συμπληρώσει θετική υπηρεσία και επιτύχουν σε εσωτερικό διαγωνισμό να τοποθετηθούν σε Κατ'τα του ελληνικού δικτύου.

Όμως καμιά παρόμοια ρύθμιση δεν ισχύει για το υπόλοιπο δίκτυο του εξωτερικού. Οι ομογενείς που για χρόνια προσφέρουν στην Εθνική Τράπεζα δεν αποκτούν ποτέ το δικαίωμα να έλθουν στην Ελλάδα.

Σε παρέμβασή μας για επέκταση της ρύθμισης σε όλους τους Έλληνες των Κατ'τα του εξωτερικού, η απάντηση της Διοίκησης ήταν αρνητική και ανατιολόγητη.

Το μόνο που έγινε προσπάθεια να προέλθει σαν δικαιολογία από τη Δ/ση Προσωπικού για την άρνηση μεταχείρισης ήταν το ότι οι υπάλληλοι της Δυτ. Γερμανίας προσλαμβάνονται μετά από διαγωνισμό. Απ' ότι ξέρουμε όμως δεν προσλαμβάνονται με διαγωνισμό όλες οι κατηγορίες του προσωπικού, που μετά έχουν το δικαίωμα να έλθουν στην Ελλάδα. Άλλωστε ο τρόπος πρόσληψης σε κάθε Κατ'τα εξωτερικού είναι διαφορετικός και προσαρμοσμένος στο καθεστώς της κάθε χώρας.

Και ακόμα, πότε απέκτησε, τότε ευαισθησία η Διοίκηση για τον τρόπο πρόσληψης των υπαλλήλων;

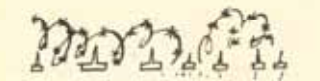


ΑΡΝΗΣΕΩΝ συνέχεια...

Την άρνηση της Διοίκησης συνάντησε και το αίτημά μας για ένα επιπλέον χρόνο προώθηση στους συναδέλφους που έχουν πτυχία και ανώτερης και ανώτατης σχολής. Σύμφωνα με τη ΣΣΕ του '84 ο πτυχιούχος ανώτερης σχολής έχει δύο χρόνια προώθηση. Αν μετά αποκτήσει και τίτλο ανώτατης θα πάρει άλλα 2 χρόνια, συνολικά δηλαδή τέσσερα, παρότι θα έχει ισοδύναμο τουλάχιστον επτά χρόνια στα θρανία. (Ήδη η ανώτερη εκπαίδευση είναι ριζοσπαστική).

Η αντιμετώπιση δεν είναι δίκαιη αν σκεφτούμε ότι ο κάτοχος 2 τίτλων ανωτάτων σχολών παίρνει 6 χρόνια προώθηση.

Πάντως το θέμα δεν κλείνει εδώ. Η Ο.Τ.Ο.Ε. θα πρέπει να συμπεριλάβει αλλαγή των μέχρι σήμερα ισχυόντων με τις προωθήσεις στο διεκδικητικό πλαίσιο για την επόμενη ΣΣΕ. (Να τη δούμε και να μη την πατήσουμε!).



ΑΡΝΗΣΕΩΝ αποκορύφωμα

Όπως γνωρίζετε, σύμφωνα με τη ΣΣΕ '84 οι εργαζόμενοι σε ανθυγεινούς χώρους παίρνουν 12% επίδομα και επιπλέον πέντε ημέρες άδεια. Στις καθαριότητες όμως, παρότι το επάγγελμά τους έχει χαρακτηριστικά από το Ι.Κ.Α. θαρύ και ανθυγεινός και ενώ έπαιρναν το 12% και πριν το '84, μετά την υπογραφή της ΣΣΕ, δεν χορηγήθηκε η προβλεπόμενη πρόσθετη 7ήμερη άδεια. Η Διοίκηση αρνιόταν επίμονα με το... επιχείρημα ότι δεν εργάζονται σε ανθυγεινούς χώρους. Πρόσφατα το Γενικό Συμβούλιο της Τράπεζας Ελλάδος όμως πήρε τη σχετική απόφαση που δικαιώνει το χρόνο αλήτλου του κλάδου καθαριότητας. Ελπίζουμε κι εμείς ότι το θέμα θα έλθει ευνοϊκά! Η Δ/ση Προσωπικού μας είπε ότι: Εφόσον οι ΔΕΚΟ απορρίπτουν όλα τα οικονομικά αιτήματα που στρίβονται στην εφαρμογή της ρήτρας της εξομάλυνσης της ΣΣΕ '79, θεωρεί εαυτήν αποδεσμευμένη (!) και δεν προχωρεί, όπως θα όφειλε σε άλλες εποχές στην ικανοποίηση του αιτήματος!

Γονικές άδειες άνευ αποδοχών

Μετά από παρέμβασή μας, στην τελευταία συνάντηση με το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ, η Δ/ση Προσωπικού μας διαβεβαίωσε ότι οι γονικές άδειες χορηγούνται κανονικά. Ότι δηλαδή όλες οι αιτήσεις γίνονται αποδεκτές και δεν υπάρχουν παρά ελάχιστες περιπτώσεις που απλώς καθυστερούν χωρίς να απορρίπτονται.

Αν λοιπόν, συνάδελφος ή συναδέλφισσα, αντιμετωπίζει πρόβλημα με την έγκριση της γονικής του άδειας, παρακαλούμε να απευθυνθεί αμέσως στο Σωματείο.



Φωτ.: Κώστα Ορδός

ΠΡΟΚΑΤΑΒΟΛΗ ΕΦΑΠΣ

Η αναλογιστική μελέτη για τη δυνατότητα προκαταβολής του εφάπαξ έχει ανατεθεί σε ιδιωτικό γραφείο που έχει αναλάβει την υποχρέωση να την παραδώσει μέχρι τον Σεπτέμβριο.

ΑΝΩΤΑΤΟΠΟΙΗΣΗ ΠΑΙΔΑΓΩΓΙΚΩΝ ΑΚΑΔΗΜΙΩΝ

Μετά τις συνεχείς αρνήσεις της Διοίκησης για επίλυση του δικαιίου αιτήματος των Πτυχιούχων Παιδαγωγικών Ακαδημιών, ο ΣΥΕΤΕ προχωράει σε δικαστικούς αγώνες. Ήδη έχει οριστεί η δικάση για το Σεπτέμβριο.



Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΗΣ 3/7/87

Με απόλυτη επιτυχία πραγματοποιήθηκε στις 3.7.87 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση στα Κατ'τα των Επτανήσων, των Κυκλάδων, της Κρήτης, της Κέρκυρας, του Αλιβερίου, της Κοζάνης, της Λαρίσας, της Πάτρας, της Ρόδου και της Χαλκιδικής. Η 24ωρη απεργία ήταν η πρώτη φάση των κινητοποιήσεων που είχαν αποφασιστεί από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ για την έγκριση από το νέο Υπουργό Προεδρίας των προαλήψεων. Τα συγκεκριμένα Κατ'τα επιλέχθηκαν για δύο λόγους: Πρώτον, γιατί αυτή την εποχή τα προβλήματα από έλλειψη προσωπικού είναι εκεί ιδιαίτερα οξυμένα (τουριστικές περιοχές, λειτουργία νέων ανταλλακτηρίων), δεύτερον γιατί έχουν έντονα προβλήματα συνθηκών εργασίας, κυρίως κτιριακά.

Η ανταπόκριση των συναδέλφων ήταν άμεση, η απεργία πέτυχε και το Υπουργείο έδωσε τελικά την έγκριση για την πρόσληψη 280 λογιστικών και 200 του βοηθητικού προσωπικού, χωρίς να συνεχιστούν οι απεργίες. Ταυτόχρονα παρακολουθείται από το ΣΥΕΤΕ η εξέλιξη των υπόλοιπων θεμάτων των Κατ'τα.

Η εμπειρία λοιπόν αποδεικνύει και το αναφέρουμε και στη στήλη για τα αιτήματα του Κ.Μ., ότι υπάρχουν νέες μορφές αγώνα, μορφές «ανταρτοπολέμου», που και η Διοίκηση ενχοχόλου και αποτελέσματα φέρνουν, με το μικρότερο δυνατό κόστος για το σύνολο των συναδέλφων.

Οι ΕΑΚ επισημαίνουν τα προβλήματα...

ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ Ε.Τ.Ε.

Ο ρόλος του Ιστορικού Αρχείου είναι ιδιαίτερα σημαντικός όχι μονάχα για την Εθνική Τράπεζα, αλλά και γενικότερα για την επιστημονική έρευνα και την οικονομική ιστορία του τόπου. Κι είναι σημαντική η καθυστέρηση γύρω στα 15 χρόνια (μόλις το 1977 από την ίδρυση του στα 1962), με την οποία ξεκίνησε και στην Ελλάδα η προσπάθεια διάδοσης ενός υλικού «νεκρού» μεν για τον αρμόδιο Τραπεζοϋπάλληλο, ζωντανού και χρήσιμου για την ιστορική έρευνα και μελέτη.

Είναι αναμφισβήτητο θετικό ότι αλλάζει μια παλιότερη αντίληψη που ήθελε το αρχείο υποθαλασμιόμοιο, σε συνθήκες απαράδεκτα όθιες, πεταμένο στο ισόγειο της 3ης Σεπτεμβρίου 146.

Πρέπει πολλά να γίνουν ακόμα στον τομέα της ενημέρωσης των συναδέλφων, της διαφύλισης γύρω από τα θέματα και ζητήματα του ΙΑ, της διάδοσης νέου υλικού, της φύλαξης, μεταφοράς και αξιοποίησης αρχείων που ανακαλύπτονται καθημερινά. Θα είναι ίσως από τις πιο σημαντικές προσφορές που οφείλει στον τόπο η μεγαλύτερη και παλιότερη τράπεζα στην Ελλάδα, η Εθνική.

Στην προσπάθειά μας για εξοκίσωση και πληροφόρηση των συναδέλφων, δημοσιεύουμε το παρακάτω άρθρο του μέλους της Επιτροπής Δημοσίων Σχέσεων και εκπροσώπου εργαζομένων του ΙΑ, συναδέλφου Νίκου Παντελάκη.



ΟΙ ΑΡΧΕΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

Όπως είναι ίσως γνωστό, ένα αρχείο από την στιγμή που δημιουργείται διανέμει τρεις περιόδους. Την πρώτη περίοδο το αρχείο εξυπηρετεί άμεσες λειτουργικές ανάγκες τρέχουσας φύσης του ατόμου ή του οργανισμού που το συγκεντρώνει και γι' αυτό ορίζεται σαν ζωντανό ή τρέχον αρχείο.

Αργότερα το αρχείο διανέμει μια δεύτερη περίοδο. Η περίοδος αυτή διαφέρει από την προηγούμενη στο ότι το αρχείο πλέον δεν χρησιμοποιείται καθημερινά, αλλά παρόλα αυτά, συχνά η Υπηρεσία ή το άτομο που το δημιούργησε, αναγκάζεται να ανατρέξει σ' αυτό για κάποια πληροφορία. Τέλος μετά από ένα σχετικά μεγάλο χρονικό διάστημα το αρχείο παύει πλέον να χρειάζεται το δημιουργό του και το τμήμα αυτό των αρχείων ορίζεται σαν νεκρό ή αδρανές.

Σκοπός ύπαρξης του ιστορικού αρχείου είναι να συγκεντρώσει και να περιώσει το τμήμα εκείνο των αρχείων της Εθνικής Τράπεζας το οποίο δεν εξυπηρετεί πλέον άμεσες λειτουργικές ανάγκες της Τράπεζας, δηλαδή το τμήμα εκείνο ενός αρχείου που ορίσαμε σαν νεκρό ή αδρανές. Στη φάση αυτή το αρχείο αυτό γίνεται θάρος σε εκείνο που το έχει στην κατοχή του γιατί καταλαμβάνει χώρο χωρίς να του είναι αναγκαίο. Είναι η πιο επικίνδυνη φάση για ένα αρχείο και οι περισσότερες φορές στα έγγραφα παρατηρούνται στο στάδιο αυτό.

Η ύπαρξη ιστορικού αρχείου έρχεται λοιπόν να αποσυμφορήσει την Υπηρεσία από το κομμάτι εκείνο των αρχείων που δεν της είναι πλέον απαραίτητο. Στην Υπηρεσία αυτή θα πείσει και το θάρος της απόφασής της, πρέπει να διατηρηθεί και τι θα πρέπει να καταστραφεί. Από την άποψη της διοικητικής ένα αρχείο έχει πάντα μια αποδεικτική αξία για την Υπηρεσία που το δημιούργησε. Χωρίς το συγκεκριμένο αρχείο ή έγγραφο τίποτε δεν θα μπορούσε να διαπιστωθεί και να διατυπωθεί με σιγουριά γιατί η ανθρώπινη μνήμη και λανθασμένη μπορεί πολλές φορές να είναι και ακόμα συχνά ξεχνιτά.

Είναι προφανές ότι το αρχείο έγγραφο δεν δημιουργήθηκε για τον εαυτό του αλλά σε μια οπτική χρησιμότητας. Βοηθάει στο να διατηρηθούν συγκεκριμένα ίχνη δικαιομάτων και υποχρεώσεων διαφόρων διοικήσεων, μελετών που εκπονήθηκαν καθώς και υποθέσεων που πάρθηκαν. Τα αρχεία αποτελούν προϋπόθεση για την συνέχεια της διοικητικής δραστηριότητας. Από την άποψη της ιστορίας τα αρχεία έγγραφα συνεπώς σαν μνήμη, μια μνήμη που δεν έχει υποστεί αλλοιώσεις με το χρόνο. Ένα αρχείο αποτελεί την πρωταγενή πηγή της

ιστορικής έρευνας, την μόνη πηγή την οποία μπορούμε όφθα να εμπιστευτούμε.

ΤΟ ΥΛΙΚΟ ΤΟΥ ΙΣΤΟΡΙΚΟΥ ΑΡΧΕΙΟΥ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Το υλικό του Ιστορικού Αρχείου αρχίζει από το 1842 με την ίδρυση της Τράπεζας και φτάνει σε γενικές γραμμές και με κάποια κενά ως το 1900. Υπάρχουν όμως και φάκελλοι που περιέχουν στοιχεία μέχρι το 1940 περίπου. Το 1900 που είχε διαλεχτεί αρχικά σαν χρονικό όριο του υλικού που θα αποτελούσε το Ιστορικό Αρχείο ήταν ένα όριο συμβατικό, με κριτήριο μόνο χρονικό, την αλλαγή του αιώνα, δίχως καμιά σύνδεση με την ελληνική ιστορία ή την ιστορία της ΕΤΕ. Σήμερα συνεχίζεται η προσπάθεια εντοπισμού και συλλογής όλου του υλικού που αναφέρεται στην περίοδο μέχρι το 1900, ώστε η περίοδος αυτή να καλυφθεί ολοκληρωτικά. Παράλληλα γίνεται προσπάθεια εντοπισμού και εισροής υλικού μεταγενέστερου που αναφέρεται στην περίοδο του μεσοπολέμου.

Το υλικό του Ιστορικού Αρχείου της ΕΤΕ είναι πολύτιμο γιατί αποτελεί μια σημαντική και αναντικατάστατη μαρτυρία τόσο για την ίδια την ιστορία της Εθνικής Τράπεζας όσο και για πορεία της οικονομίας της Ελλάδας, αφού ο ρόλος της ΕΤΕ σαν Κεντρικής Τράπεζας μέχρι το 1928 της προσδίδει ιδιαίτερη βαρύτητα μέσα στα πλαίσια της ελληνικής οικονομίας.



Με βάση και επίκεντρο το Ιστορικό Αρχείο της ΕΤΕ ξεκίνησε παράλληλα ένα ερευνητικό πρόγραμμα με στόχο την συγγραφή μιας σειράς μελετών γύρω από την ιστορία της Τράπεζας αλλά και ευρύτερα της ελληνικής οικονομίας. Το συντονισμένο και το πρόγραμμα των ερευνών κατευθύνει η Επιτροπή Ιστορίας. Στα πλαίσια του ερευνητικού προγράμματος πραγματοποιούνται διαλέξεις με θέματα που αφορούν την οικονομική ιστορία και το ρόλο της Εθνικής Τράπεζας στην ελληνική οικονομία. Στα πλαίσια των ερευνών αυτών έχουν εκδοθεί από το ΜΙΕΤ μια σειρά από μελέτες όπως «Το ζήτημα των Τραπεζών» του Γ. Δερτιλή, «Ποίση και εκκρηματισμός της οικονομίας» του Στ. Θωμάδου, «Οικονομία και δικτατορία» του Θ. Βερέμη, «Ελληνική Εμπορική Ναυτιλία» του Κ. Παπαθανασίου, «Οι ελληνικοί σιδηρόδρομοι» του Α. Παπαγιάννη, «Η τραπεζική χρηματοδότηση του δημοσίου και ιδιωτικού τομέα στην Ελλάδα» του Π. Πετράκη, «Σύρος: Σταυροδρόμι της Ανατολικής Μεσογείου» του Β. Καρδάση, «Τιμές και Αγορά στην Αθήνα» της Ευτ. Λιάτα, «Η Εθνική Τράπεζα στην Μικρά Ασία» των Θ. Βερέμη - Κ. Κωστή, «Μισθοί και εισοδήματα στην Ελλάδα» του Π. Πετράκη κ.ά.

Το ερευνητικό έργο που γίνεται στα πλαίσια του Ιστορικού Αρχείου της ΕΤΕ, με επίκεντρο την οικονομική ιστορία, έρχεται να αναπληρώσει ένα κενό που υπάρχει στον τομέα αυτό τόσο σε Πανεπιστημιακό επίπεδο όσο και στα υπόλοιπα ερευνητικά κέντρα που υπάρχουν στην Ελλάδα και που μόνο πολύ πρόσφατα αποφάσισαν να αφιερώσουν κάποιο χρόνο στην οικονομική ιστορία. Οι εργασίες του ΙΑ/ΕΤΕ και το ερευνητικό πρόγραμμα της Επιτροπής Ιστορίας αποτελούν συμβολή της Τράπεζας στην πολιτιστική ανάπτυξη της χώρας, πράγμα που όπως γνωστό γίνεται και από το έργο του ΜΙΕΤ.

Πρωταρχικοί λοιπόν καθήκον μιας Υπηρεσίας σαν αυτής του Ιστορικού Αρχείου είναι η συγκέντρωση, ταξινόμηση και ευρετηρίαση του υλικού, ώστε το υλικό αυτό να



μπορέσει αφού διασωθεί να αποδοθεί στην ιστορική έρευνα.

Για να παραπάνω γίνεται σαφές ότι η εργασία αυτή απαιτεί εξειδικευμένες γνώσεις. Ο αρχειονόμος του Ιστορικού Αρχείου πρέπει να γνωρίζει καλά την ιστορία της Τράπεζας και να κατέχει σε ικανό βαθμό τις τραπεζικές εργασίες, αλλά παράλληλα να διαθέτει και γενικότερες γνώσεις αρχειονομίας και οικονομικής ιστορίας. Φυσικά οι προϋποθέσεις αυτές δύσκολα καλύπτονται ταυτόχρονα από ένα άτομο, καλύπτονται όμως με βάση την καθημερινή συνεργασία των υπαλλήλων του ΙΑ/ΕΤΕ. Όμως χωρίς τις προϋποθέσεις αυτές δεν μπορεί να γίνει κατανοητή η αρχική ταξινόμηση του υλικού, σωστή εκτίμηση της σπουδαιότητάς του και ακόμα περισσότερο να γίνει περαιτέρω ταξινόμηση ή αναδιάταξη του υλικού.

Συνεπώς οι καθαρά αρχειονομικές εργασίες του Ιστορικού Αρχείου της ΕΤΕ συνίστανται:

- 1) Στον εντοπισμό του υλικού που μπορεί να βρίσκεται στα Γενικά Αρχεία, αλλά και σε αποθήκες και Αρχεία των Υποκαταστημάτων της ΕΤΕ και θυγατρικών της.
- 2) Επιλογή του υλικού ανάλογα με τη σπουδαιότητά του.
- 3) Ταξινόμηση και αρθρίωση των εγγράφων.
- 4) Σύνταξη γενικών και ειδικών ευρετηρίων.

5) Μηχανογράφηση του υλικού: Κρίθηκε αναγκαίο να εγκατασταθεί δίκτυα μικρο-πολογιστών για την ταχύτερη επεξεργασία του όγκου των πληροφοριών και των οικονομικών σφαιρών που απαιτούν σύνθετη μαθηματική και στατιστική ανάλυση.

6) Μικροφωτογράφηση του υλικού: Τα αρχεία μικροφωτογραφούνται για τρεις λόγους. Είτε για να υπάρχει αντίγραφο, στην περίπτωση φθοράς του πρωτοτύπου, είτε για να μην καταστραφούν από τη χρήση εύθραυστα αρχαιακά έγγραφα, είτε επειδή τα πρωτότυπα προσορίζονται για καταστροφή.

7) Βιβλιοθήκη: Είναι πλούσια κυρίως σε βιβλία ελληνικής οικονομικής ιστορίας, αλλά υπάρχουν επίσης βιβλία ελληνικής ιστορίας και παγκόσμια ιστοριογραφία. Το Ιστορικό Αρχείο διαθέτει επίσης πλούσια συλλογή σωμάτων εφημερίδων ελληνικών και ξένων, καθώς και περιοδικών για την περίοδο 1873-1960. Κρίνεται όμως αναγκαίο ο συνεχής εμπλουτισμός της με σύγχρονη βιβλιογραφική παραγωγή κυρίως διεθνούς προσανατολισμού. Η αναγκαιότητα αυτή προκύπτει από τις νέες τάσεις που εμφανίστηκαν ήδη στη σύγχρονη οικονομική ιστορία.

ΟΙ ΕΡΕΥΝΗΤΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΟΥ ΙΑ/ΕΤΕ

Λόγω των εγγράφων που περιέχουν, τα Αρχεία είναι στενά συνδεδεμένα με την ιστορική έρευνα. Έτσι ο αρχειονόμος στα καθημερινά λειτουργικά του καθήκοντα ταξινόμησης και ευρετηρίασης υλικού, αναλαμβάνει ένα καθοριστικό ρόλο στην ανάπτυξη της έρευνας.

Η πρώτη όψη του ρόλου αυτού βρίσκεται στην ταξινόμηση και ευρετηρίαση αυτή καθ' αυτή του Αρχείου. Με την εργασία αυτή ο αρχειονόμος διευκολύνει τον ερευνητή στην προσέλαση του στο υλικό. Τα Αρχεία έχουν επίσης σαν καθήκον να θέτουν στη διάθεση του κοινού βιβλιοθήκες εφοδιασμένες με κάθε είδους ευρετήρια του υλικού που διευκολύνουν τους ερευνητές.

Όμως πέρα απ' αυτό και χωρίς να παραμελείται η εργασία τους αυτή, είναι διεθνώς αποδεκτό ότι οι υπάλληλοι των αρχείων πρέπει να συμμετέχουν και οι ίδιοι στην ιστορική έρευνα. Ιδιαίτερα τη στιγμή που λογικά η υπόλοιπη εργασία τους προϋποθέτει και εξειδικευμένες επιστημονικές γνώσεις ιστορικού. Είναι απαραίτητο να υπάρχει συνεχής αλληλεπενέμηση μεταξύ ερευνητών και αρχειονόμων. Από την επαφή αυτή ο αρχειονόμος γνωρίζει καλύτερα αφενός μεν τις ανάγκες των ερευνητών και αφετέρου προσανατολίζεται καλύτερα στις έρευνες του για εντοπισμό νέου υλικού.

Από την άλλη ο ίδιος αποκτά καλύτερη εποπτεία του υλικού που έχει στα χέρια του και γνώσεις για τη χρησιμότητά του.

Παράλληλα ο ερευνητής χρειάζεται την στενή συνεργασία του αρχειονόμου για να ανακαλύψει τα έγγραφα που του είναι απαραίτητα. Ο αρχειονόμος μπορεί να προτείνει θέματα για έρευνες στον ερευνητή για τα οποία γνωρίζει ότι υπάρχει άφθονο πρωτογενές υλικό ή να επιστήσει την προσοχή του ερευνητή ότι στο θέμα που έχει επιλέξει το πρωτογενές υλικό σπανίζει. Όπως οι προσωπικές έρευνες είναι μέσα στα καθήκοντα και τις υποχρεώσεις των καθηγητών της Ανωτάτης Παιδείας, έτσι θα έπρεπε να είναι και για τους αρχειονόμους. Ερευνητώντας παράλληλα, ο αρχειονόμος μπορεί να καλύτερησει την επαγγελματική του κατάσταση γιατί αποκτά καλύτερη γνώση των εγγράφων που βρίσκονται στα χέρια του. Ακόμα γνωρίζοντας πολύ καλά την ιστορία του οργανισμού του οποίου διαχειρίζεται τα αρχεία αποκτάει μεγαλύτερη ικανότητα στην επιλογή και ταξινόμηση των εγγράφων της Υπηρεσίας. Για όλους τους προαναφερμένους λόγους και για την καλύτερη λειτουργία του Ιστορικού Αρχείου είναι αναγκαίο να ανατίθενται και στους υπαλλήλους του Αρχείου μέσα στα πλαίσια της εργασίας τους ερευνητικό έργο με την προϋπόθεση βέβαια ότι για να φέρουν σε πέρας το ερευνητικό τους έργο, εφόσον χρειαστεί, η υπηρεσία θα τους δίνει την δυνατότητα να ενσωματωθούν βιβλιογραφικά σε βιβλιοθήκες και αρχεία που βρίσκονται έξω από τον εργασιακό τους χώρο.





ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ

Μέχρι τον Οκτώβριο του 1985 το Ιστορικό Αρχείο στεγαζόταν στο ισόγειο του κτιρίου της ΕΤΕ στην 3ης Σεπτεμβρίου 146. Οι συνθήκες εργασίας στον χώρο αυτόν ήταν απαράδεκτες, αφού στην ίδια αίθουσα πολύ στριμωγμένα υπήρχαν ταυτόχρονα τα γραφεία των εργαζομένων μαζί με τους φακέλους των εγγράφων, κάτι που διενθύνει θεωρείται απαράδεκτο, αφού τα περισσότερα έγγραφα είναι ηλικίας μεγαλύτερης των 100 χρόνων και άρα είναι πολύ σκονισμένα και έχουν χαρακτηριστική μυρωδιά.

Η αίθουσα ήταν χωρισμένη σε στενούς διαδρόμους από τα ντέξον που ξεκινούσαν από το πάτωμα και φθάναν μέχρι το ταβάνι και περιείχαν τους φακέλους του αρχείου.

Το κτίριο ήταν παλιό χωρίς κλιματισμό, με ανεπαρκή αερισμό και φωτισμό. Στον ίδιο χώρο ελλείπει άλλου, αναγκάζονταν να εργάζονται και οι επισκέπτες ερευνητές. Η κατάσταση αυτή άλλαξε ριζικά τον Οκτώβριο του 1985 με την μεταστέγαση του Ιστορικού Αρχείου στους χώρους που βρίσκεται σήμερα.

Το προσωπικό αποτελούνταν από άτομα που είχαν είτε σύμβαση ορισμένου χρόνου με την Τράπεζα, είτε σύμβαση ορισμένου χρόνου με το ΜΙΕΤ και από ελάχιστους μόνιμους υπαλλήλους της ΕΤΕ. Ο κυριότερος λόγος ύπαρξης του εργασιακού αυτού καθεστώτος ήταν η ανάγκη πρόσληψης ατόμων με ειδικές γνώσεις στο αντικείμενο της δουλειάς (γνώσεις αρχειονομίας, γνώσεις οικονομικής ιστορίας, γνώση του τρόπου λειτουργίας και των εργασιών της Τράπεζας, γνώση φωτογράφησης, γνώση χειρισμού μικροϋπολογιστών). Διεκδίκηση του προσωπικού ήταν να ενταχθεί στο μόνιμο προσωπικό της Τράπεζας, πράγμα που πραγματοποιήθηκε τελικά τον Δεκέμβριο του 1986. Σήμερα όμως τίθεται ήδη επιτακτικά το ζήτημα της αναβάθμισης της Υπηρεσίας, και παράλληλα κατάρτισης ενός κανονικού λειτουργικού του Ιστορικού Αρχείου, λόγω των ιδιαιτεροτήτων και της φύσης της εργασίας που γίνεται σ' αυτό, η οποία διαφέρει ριζικά από τις υπόλοιπες εργασίες της Τράπεζας. Αυτής της μορφής επιστημο-



νικό έργο παράγεται σε ελάχιστες υπηρεσίες της ΕΤΕ. (Τμήμα Οικονομικών Μελετών για σύγχρονα οικονομολογικά ζητήματα, τμήμα μάρκετινγκ, ΜΙΕΤ). Τους χώρους όμως αυτούς, όπως ήταν φυσικό, διέπουν ειδικές ρυθμίσεις σχετιζόμενες με το επιστημονικό έργο που παράγουν.

Ν. ΠΑΝΤΕΛΑΚΗΣ

ΥΠΟΣΗΜΕΙΩΣΗ: Τα στοιχεία για την Ιστορία του ΙΑ/ΕΤΕ μέχρι το 1980 είναι από τον πρόλογο της Ευτυχίας Λιάδα από το Ευρετήριο του Ιστορικού Αρχείου, Έκδοση ΜΙΕΤ, Αθήνα 1980.

Οι ΕΑΚ επισημαίνουν τα προβλήματα...

Τριάντα δύο εργαζόμενοι, 22 γραφεία, 8 εκτυπωτές, 9 οθόνες, 6 φοριαμοί, 3 γραφομηχανές, σε 2 αίθουσες 38 τετραγωνικών μέτρων!

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

Με αφορμή υπόμνημα της ΕΑΚ της Δ/σης Γραμματείας θέσαμε υπ' όψιν της Διοίκησης, τις απαράδεκτες συνθήκες κάτω από τις οποίες εργάζονται οι συνάδελφοι χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Μηχανογράφησης Κλειδών Εσωτερικού και Εξωτερικού «Μία φωτογραφία αξίζει όσο χίλιες λέξεις» λένε οι Κινέζοι και πραγματικά οι φωτογραφίες μιλάνε από μόνες τους. Ακόμα κι αυτά της Επιθεώρησης Εργασίας έβρισκαν το χώρο ανθυγιεινό και απαράδεκτο για ανθρώπους (αλήθεια, τι γίνεται με κείνα τα πατάκια της Σταδίου 38 (080)). Ακόμα κι αν η μεταστέγαση πραγματοποιηθεί σύντομα τα προβλήματα των συνάδελφων θα παραμείνουν. Άλλωστε η εισήγηση της ΕΑΚ είναι ιδιαίτερα γλαφυρή, πεπτική και τεκμηριωμένη:

«... Οι συνάδελφοι χειριστές Ηλεκτρονικών Υπολογιστών εκτελούν έργο ανάλογο, αλλά πιο επίπονο, από τους Διατηρητές Η/Υ του Κ.Μ. Η δουλειά τους είναι καθιστική, έντονα μονότονη και κοπιαστική, σωματικά και πνευματικά. Οι κινήσεις των χεριών είναι αποκλειστικές και συνεχώς επαναλαμβανόμενες κατά πανομοιότυπο τρόπο, ώστε είναι δυνατό να εμφανισθεί Τενοντοθρίξις ή και Ελπίρτις, σε χρόνο που εξαρτάται από την ευαισθησία των Τενόντων και των Θυλάκιων του κάθε εργαζομένου.



Η συγκέντρωση των πληκτροκλήσεων κυρίως στο αριθμητικό πληκτρολόγιο καθιστά ακόμα πιο μονότονη και αποκλειστική επαναλαμβανόμενο το εκτελούμενο έργο σε σχέση με αυτό που εκτελούν οι συνάδελφοι Διατηρητές του Κ.Μ., Τελεχ Διοικήσεως, Υπηρεσίες Εντολών 7 και 37 Κεντρικού Καταστήματος και Λογιστηρίου Καταθέσεων Δημοσίων Οργανισμών όπου χορηγείται το επίδομα (με Κ.Α. 122).

Η έντονη προσοχή στις οθόνες είναι επίσης αχχογόνος παράγων που προκαλεί έντονη πνευματική κόπωση.

Η στάση έχει ξεπεράσει κατά πολύ την διεθνή αποδεκτή τιμή των 70 db, με αποτέλεσμα δυσμενείς επιπτώσεις στο νευρικό και ακουστικό σύστημα (Ακουστικό χρόνο τραύμα, σταδιακή μείωση ακοής κ.λ.π.).



Η πνιγνή ατμόσφαιρα (λόγω του συνωστισμού 32 ατόμων σε 2 αίθουσες των 38 τμ., οι αναθυμιάσεις και ο θερμός αέρας από τις οθόνες και τους εκτυπωτές ιδιαίτερα το καλοκαίρι) μαζί με το χημικό χαρτί των παραστατικών των Τελεχ, συντελούν ακόμα περισσότερο στη δημιουργία ακατάλληλου για εργασία κλίματος.

Εκτός των συνάδελφων που εργάζονται μπροστά στις οθόνες και οι υπόλοιποι συνάδελφοι του τμήματος Μηχανογράφησης Κλειδών υπόκεινται τις δυσμενείς και ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας.

Πιο αναλυτικά:

α. Το απαράδεκτο συνωστισμό 32 ατόμων, 22 γραφείων, 8 εκτυπωτών, 9 οθόνων και πληκτροκλήσεων, 6 ογκωδών φοριαμών και 3 γραφομηχανών σε 2 αίθουσες των 38 τετραγωνικών μέτρων!!!

β. Η αδυναμία εξερισμού των 2 τόσο «πυκνοκατοικημένων» αίθουσών. Εκτός από τους ανεμιστήρες εσωτερικής ψύξης των 16 οθονών και εκτυπωτών, όπως και η μεγάλη πυκνότητα σκόνης και καπνού που είναι επόμενο να υπάρχουν σε παρόμοιες καταστάσεις. Το αποτέλεσμα είναι να έχουμε εξαιρετικά αυξημένες εμφανίσεις αλλεργικών φαινομένων (δερματίτιδες, Ρινιτιδες κ.λ.π.). Ιδιαίτερα συμβάλλει στην εμφάνιση τέτοιων φαινομένων και το χημικό χαρτί των Τελεχ το οποίο διακινείται στις Υπηρεσίες.

γ. Ο κάθε συνάδελφος (κλειδαριθμητής, Χαρακτηριστής, Ερευνητής, Προελεγκτής ή Προϊστάμενος) έρχεται σε επαφή με εκατοντάδες τουλάχιστον τέτοια παραστατικά καθημερινά, ώστε στο τέλος της ημέρας στους περισσότερους εμφανίζονται αφυδάτωση και «φλούρα» στα χέρια.

δ. Ο θόρυβος που προκαλείται από το Μηχανικό εξοπλισμό (8 εκτυπωτές, 2 μονόδες δίσκων, 2 ανεμιστήρες, 6 κλιματιστικά, 3 γραφομηχανές, σωληνωτό ταχυδρομείο) και τον ανθρώπινο παράγοντα, είναι προφανώς εξ' ίσου επιβλαβής για όλους τους συνάδελφους στις 2 αίθουσες και εκτιμάμε ότι σαφώς υπερβαίνει την διεθνή αποδεκτή τιμή των 70 db, οπότε και προκαλείται σταδιακά η επνωμαζόμενη «επαγγελματική θραυκοία».

ε. Μέσα στις παραπάνω αντίθετες συνθήκες καλείται ο συνάδελφος (κλειδαριθμητής, χαρακτηριστής, προελεγκτής κ.λ.π.) να αναλάβει ευνοπόγροφα και μάλιστα με ειδική υπαγραφή, την ευθύνη επιβεβαίωσης ή ασυμφωνίας εκατοντάδων μηνυμάτων.

των, μερικά από τα οποία αναφέρονται σε εκατομμύρια δολάρια που είναι σε περίπτωση καθυστέρησης (λόγω λάθους) Τοκοφόρα. Αποτέλεσμα η διαρκής ένταση της προσοχής με ανάλογο άγχος και ψυχική φθορά...». Δυστυχώς οι παραπάνω επιστημονικές της ΕΑΚ φέρνουν στο φως - πέραν των συνθηκών εργασίας που δυστυχώς η Τράπεζα επιφυλάσσει σε μεγάλο μέρος του προσωπικού της και το πρόβλημα της σύγχρονης τεχνολογίας καθώς και τις επιπτώσεις των εργαζομένων από την εφάρμογή των νέων ηλεκτρονικών μεθόδων. Πρόβλημα λεπτό, πολύπλοκο και σοβαρό, που θα πρέπει να εξεταστεί με προσοχή και προτεραιότητα από το συνδικαλιστικό κίνημα, πριν είναι πολύ αργά...

ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ συνέχεια...

Δεδομένου ότι οι συνάδελφοι της Υπηρεσίας Κλειδών Εξωτερικού εκτελούν ακριβώς την ίδια εργασία, με ίδιες οθόνες και στον ίδιο Η/Υ με τους συνάδελφους της Υπ. Κλειδών Εσωτερικού, δεν βλέπουμε για ποιά λόγο να μη χορηγηθεί και σε αυτούς το σχετικό επίδομα χειριστών Mini Computer Nixdorf.

Επειδή το επίδομα θα χορηγηθεί για πρώτη φορά και τα στοιχεία που πληκτροκρίνονται για κάθε μήνυμα έχουν κατά πολύ διαφοροποιηθεί και αυξηθεί από όσα ίσχυαν όταν πρωτοχορηγήθηκε, το επίδομα θα πρέπει να είναι προσαρμοσμένο στα σημερινά δεδομένα και σε αναλογία με το χορηγούμενο στο rest επίδομα.



ΚΑΤ/ΜΑ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ

Στο Κεντρικό Κατ/μα Ιωαννίνων η νέα επιτροπή ανέλαβε δυναμικά καθήκοντα. Συγκάλεσε Γενική Συνέλευση με μεγάλη συμμετοχή, κατέγραψε όλα τα προβλήματα που απασχολούν κάθε κατηγορία συνα-



δέλφων, καταμετρητές, κλητήρες, καθαρίστριες, λογιστικούς υπαλλήλους, πήρε αποφάσεις και διατύπωσε προτάσεις στη Δ/ση του Κατ/τος.

Από όσα μας ενημερώνουν οι συνάδελφοι από τα Γιάννινα κάποια θέματα ήδη έληκαν λύση, όπως πώληση χαρτοσήμου, κάποια άλλα είναι σε εκκρεμότητα και παρακολουθούνται από την επιτροπή π.χ. ροτάβιον, ένσημα και άλλα.

Πάντως φαίνεται ότι πολλά από τα προβλήματα που δυσκολεύουν την καθημερινή μας ζωή στο κατ/μα μπορούν να εκλειφούν αν οι εργαζόμενοι ενεργοποιηθούν μέσω των επιτροπών του ΣΥΓΕΤΕ.

Οι ΕΑΚ επισημαίνουν τα προβλήματα...

ΧΡΟΝΙΖΟΝΤΑ
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ Κ.Μ.
ΒΡΙΣΚΟΥΝ ΤΗ
ΛΥΣΗ ΤΟΥΣ

Η αποφασιστική αγωνιστική στάση των εργαζομένων στο Κέντρο Μηχανογραφίας που κορυφώθηκε με 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση και ταυτόχρονη συγκέντρωση στα γραφεία της Διοίκησης, υποχρέωσε τη Δ/νση Προσωπικού να προχωρήσει σε σοβαρές διαπραγματεύσεις με το ΣΥΕΤΕ. Σήμερα λοιπόν, βρίσκονται στο στάδιο της υλοποίησης χρόνια αιτήματα των συναδέλφων μας στα οποία η Διοίκηση απόφυνε να δώσει απαντήσεις παρά τα συνεχή υπομνήματα του ΣΥΕΤΕ. Είναι χαρακτηριστικό ότι αναπροσαρμογή στα επιδόματα του Κ.Μ. είχε να γίνει από το 1972.

Συγκεκριμένα:

- Οι αναβαθμίσεις θα ολοκληρωθούν μέχρι τις 20.8.87 και θα είναι οι τελευταίες που γίνονται με τον υπάρχοντα Κανονισμό. Μέχρι τις επόμενες, θα εκπονηθεί νέος κανονισμός σε συνεργασία με το ΣΥΕΤΕ που θα προβλέπει τη διαδικασία και τα κριτήρια των αναβαθμίσεων.

- Επιτεύχθηκε ο μη συμψηφισμός του εξειδικευμένου επιδόματος με το επίδομα ευθύνης.

- Θα ενισχυθεί το Κ.Μ. με 15 συναδέλφους του βοηθητικού προσωπικού (ήδη η ρύθμιση πραγματοποιείται).

- Τροποποιείται η σύμβαση χειριστών data entry και μειώνεται ο χρόνος παροχής από 6 σε 4 χρόνια.

- Αλλάζει ο τρόπος υπολογισμού του πριμ πληκτρισμού, σύμφωνα με την πρόταση των εργαζομένων στο Κ.Μ.

- Συμφωνήθηκε το επίδομα επιφυλακής του εξειδικευμένου προσωπικού να ανέρχεται στο μισό της ημερήσιας αποζημίωσης εκτός έδρας, με minimum 2.500 δρχ. και στο ολόκληρο του ποσού αν κληθεί στην υπηρεσία ο εργαζόμενος, επιπλέον των οδοπορικών και της υπηρωριακής εργασίας.

- Με την άρση της Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου θα χορηγηθεί επίδομα στο μη εξειδικευμένο προσωπικό του Κ.Μ. λόγω των ειδικών συνθηκών, ωράριου κ.λπ.

- Εντάσσονται οι νέοι χειριστές Η/Υ στο εξειδικευμένο προσωπικό αντί της 1.4.86, όπως είχε αποφασιστεί, με 1.7.85, ημερομηνία ανάληψης των καθηκόντων τους.

Η βετική κατάληξη της προσπάθειας απέδειξε για άλλη μια φορά ότι η ενότητα και η αγωνιστική διάθεση των εργαζομένων αποφέρει αποτελέσματα. Η εμπειρία μας πια λέει ότι τοπικά προβλήματα είναι δυνατόν να λυθούν με τοπικές απεργιακές κινητοποιήσεις που αποφασίζονται από τις Γενικές Συνελεύσεις και τις ΕΑΚ και καλύπτονται από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.

ΠΡΩΙΝΕΣ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ
και Κατ/μα Συντάγματος

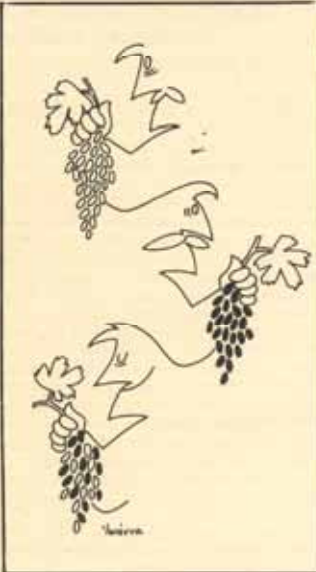
Αιφνιδιαστικά ο νέος Δ/ντής του Κατ/τος Συντάγματος δια της... θίας, αποφάσισε να αλλάξει το υπάρχον καθεστώς της ελαστικής πρωινής προσέλευσης, που επί των προηγουμένων Δ/νσεων και για χρόνια ίσχυε. Έτσι 18 συναδέλφοι μεταξύ αυτών και στελέχη του Κατ/τος κλήθηκαν σε απολογία και θα περάσουν πειθαρχικά. Με αυτόν τον τρόπο, κατά τα φαινόμενα, ο κ. Μητρώνας θεωρεί ότι θα εξασφαλίσει την ομαλή συνεργασία του με το προσωπικό του Κατ/τος.

Το ενδιαφέρον πάντως είναι ότι ο Δ/ντής Προσωπικού πίστευε και έτσι γινόταν παλιότερα, ότι κάθε συναδέλφος πριν κληθεί σε απολογία για πρωινές καθυστερήσεις, θα είχε ειδοποιηθεί και προφορικά, αλλά και εγγράφως και ότι δεν θα είχε συμμορφωθεί. Η υπηρεσία όμως, για λόγους απλοποίησης μάλλον της δουλειάς της... το παραλείπει.

ΘΕΩΡΟΥΜΕ λοιπόν, ότι:

— Πρέπει να επανέλθουμε στο παλιό καθεστώς και να προηγηθεί οπωσδήποτε γραπτή ειδοποίηση της πειθαρχικής διαδικασίας για περιπτώσεις πρωινής καθυστέρησης.

— Να παγώσουν, εφόσον δεν έχει τηρηθεί αυτή η διαδικασία, τα πειθαρχικά του Κατ/τος Συντάγματος, αλλά και όποια άλλα πειθαρχικά εκκρεμούν για παρόμοιο λόγο.



ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α'

Πολλά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο μεγαλύτερο Κατάστημα της Βόρειας Ελλάδας. Εκτός από το χωροταξικό και την πρόοδο των εργασιών αναμόρφωσης του κτιρίου τους απασχολούν ακόμα:

- 1) Η ανακύλιση στις υπηρεσίες, η εκπαίδευση και η επιμόρφωση του προσωπικού.
 - 2) Η συμπλήρωση των κενών θέσεων ευθύνης και η αξιοποίηση των μεγάλων δαθμών.
 - 3) Ο χώρος και οι συνθήκες εργασίας των εργαζομένων στον κλάδο καθαριότητας.
 - 4) Ο εξοπλισμός και ο εξοπλισμός των θυρών ώστε να διευκολύνονται οι tellers στο έργο τους.
 - 5) Η ασφάλεια των χρηματοποστολών.
 - 6) Η πρόκληση ανειδίκευτων εργατών.
 - 7) Η ενίσχυση του προσωπικού ασφαλείας.
 - 8) Το χωροταξικό του υπόγειου.
 - 9) Η σωστή λειτουργία του κυκλείου.
- Ήδη η ΕΑΚ διατύπωσε γραπτά τις προτάσεις των εργαζομένων στη Διεύθυνση και περιμένει.

ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΛ/ΣΟΥ - ΙΟΝΙΟΥ

Από την Επιτροπή της Γενικής Υπηρεσίας Πελοποννήσου - Ιονίων 18-12 λάβαμε το παρακάτω υπόμνημα.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,

Με το από 1/4/87 υπόμνημα που δόθηκε στον προϊστάμενο του ΚΤΥΠΗ προβάλλουμε τόσο τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το προσωπικό της μονάδας μας όσο και τα γενικότερα προβλήματα λειτουργίας του κλιμακίου.

Ο προϊστάμενος υποσχέθηκε λύσεις σε ορισμένα από τα προβλήματα παράλληλα όμως διαμετρήσαμε ενώπιον της Γενικής Συνέλευσης του προσωπικού για τη σύνταξη έγγραφου υπομνήματος προς τη Διοίκηση.

Αφού πέρασε εύλογο χρονικό διάστημα η ΕΑΚ ζήτησε να μάθει την τύχη του εγγράφου υπομνήματος. Πληροφορηθήκαμε όμως ότι δεν συνέταξε υπόμνημα τελικά ούτε και πρόκειται να συντάξει γιατί έθεσε το ζήτημα παραφορικά στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών και πήρε τις παρακάτω απαντήσεις:

1. ΕΝΔΕΥΞΗ ΤΟΥ ΚΑΙΜΑΚΙΟΥ ΜΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ: Είναι γνωστό το πρόβλημα, το καταλαβαίνει η Διεύθυνση και θα ικανοποιηθεί το αίτημα μελλοντικά.

2. ΣΥΣΤΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΦΕΙΩΝ: Δεν μπαίνει ακόμα το θέμα πάντως είναι ανεξάρτητη η σύσταση Υπηρεσιών από απόδοση ισοτήτων.

Τα ερωτήματα που δημοσιοποιούνται είναι πολλά.

— Είναι τόσο εύκολο στον προϊστάμενο να υπαναχωρεί από τις υποσχέσεις του και να ημετείλει τα θεσμοθετημένα όργανα από το

καταστατικό του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. (Γενική Συνέλευση προσωπικού, ΕΑΚ);

— Τι πρόβλημα δημιουργείται με την σύνταξη υπομνήματος όπου θα εκθέτει ο προϊστάμενος στη Διεύθυνση τα προβλήματα του κλιμακίου που προκύπτει;

— Είναι εύκολο να λειτουργήσει ένα κλιμάκιο με προσωπικό;

1. Ένα πολ. μηχανικό και ένα τεχνικό βοηθό για τις εκτιμήσεις των ανωτέρων, διοικητικών και διοικητικών ολόκληρης της περιοχής της ΠΕΔΗΠ.

2. Ένα μηχανολόγο μηχανικό για εκτιμήσεις όλων των διοικητικών περιοχών της ΠΕΔΗΠ καθώς και για γνωματεύσεις νέων επενδύσεων.

3. Ένα αρχιτέκτονα και ένα Υπομηχανικό για συντηρήσεις - επεξεργασίες κ.λπ. των καταστημάτων της Ε.Τ.Ε. στην περιοχή της ΠΕΔΗΠ.

4. Ένα μηχανολόγο Υπομηχανικό για έργα και συντηρήσεις όλων των καταστημάτων περιοχής της ΠΕΔΗΠ.

Τι είναι τελικά και τι πρόκειται να γίνει με το Κλιμάκιο Τεχνικών Υπηρεσιών;

Πρόκειται να γίνει αυτοτελής μονάδα που θα ποσοποιείται και θα εκτελεί το σύνολο των εργασιών Τεχνικής στήριξης της ΠΕΔΗΠ ή θα είναι δορυφόρος και ο προγραμματισμός των εργασιών θα εξαρτάται από τις διαθέσεις της ΔΤΥ (Αθήνα);

Γιατί να αποφεύγεται από τη Διοίκηση η σύσταση Υπηρεσιών και γραφείων εργασίας με αποτέλεσμα να υπάρχει τρομερός συγκριτισμός από μέρους του προϊστάμενου

Σύλλογος Υπαλλήλων Τραπεζικών
Εταιρειών, επενδύσεων
Χαρτοφυλακίου και
αμοιβαίων κεφαλαίων

Ταυτόχρονα με τους αγώνες τους για υπαγραφή ΣΣΕ οι συνάδελφοι των αμοιβαίων κεφαλαίων έχουν να αντιμετωπίσουν τις νέες απειλές της Διοίκησης για εφαρμογή ωράριου ανάλογου με τις ανάγκες της επιχείρησης. Το Διοικητικό τους Συμβούλιο δηλώνει ότι είναι διατεθειμένοι να διεκδικήσουν αγωνιστικά και υπαγραφή ΣΣΕ και διατήρηση του καταχτημένου ωράριου.

Προς το
Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΥΠΕΤ
Προς τους γιατρούς νοσοκόμους
του Υγείας Μελάθρον
Αθήνα

Αισθανόμαστε την ανάγκη να ευχαριστήσουμε θερμά όλους όσους συμπαρονομήσαν στην τραγική πορεία της άρρωστικής μας κόρης, συνζών και μητέρας Σταυρούλας, μέχρι που ευχαριστημένη εγκατέλειπε αυτό το μάταιο κόσμο για να πάει σε φωτεινότερους δρόμους όπου δεν υπάρχει λύπη και στεναγμός.

Στο Διοικ. Συμβούλιο του ΤΥΠΕΤ, στους γιατρούς, νοσοκόμους ένα μεγάλο ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ και είναι μεγάλη εύνοια της τύχης να είσαι μέλος του ΤΥΠΕΤ.

Με τιμή
Ο πατέρας ΚΩΝ/ΝΟΣ ΑΥΓΟΥΛΕΑΣ
Συνταξιούχος ΕΤΕ
Ο σύζυγος ΑΝΑΣΤΑΣΙΟΣ ΗΛΙΟΠΟΥ-
ΛΟΣ
Η κόρη ΕΙΡΗΝΗ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΥ



ΝΑ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΟΥΜΕ ΤΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΠΟΥ ΔΙΝΟΥΝ ΤΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΝΑ ΣΥΝΔΕΣΟΥΜΕ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΟΛΟ ΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ

Για μας η αποκέντρωση και η συμμετοχή ΟΛΩΝ στις αποφάσεις είναι βασικά διακηρυγμένο πιστεύω από την ίδρυσή μας. Ιδιαίτερα σήμερα που παλεύουμε για τους νέους συμμετοχικούς θεσμούς, έχουμε ανάγκη για ένα κίνημα βαθιά δημοκρατικό, με διαδικασίες που να προοδευτούν προοδευτικά αλλά αποφασιστικά την άμεση δημοκρατία, στη βάση της «ιεραρχίας των εκπροσώπων».

Τη ζύμωση στη βάση αντί του παρασκήνιου στην κορυφή. Τον έλεγχο και την ελεύθερη ανάκληση των αντιπροσώπων από τη βάση, στη θέση του παραδοσιακού «επαγγέλματός».

Επομένως η επιτυχία του θεσμού των νομαρχιακών παραρτημάτων είναι η αναγκαία και ικανή συνθήκη για την αναβάθμιση του συνδικαλιστικού μας κινήματος. Είναι αλήθεια πως το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ με τη διοργάνωση Πανελλήνιων Νομαρχιακών Συμβουλίων, τις περιοδείες του στο δίκτυο και τις σχετικές κατευθύνσεις που έδωσε με εγκυκλίους του, έδειξε ιδιαίτερο ενδιαφέρον για την περιφερειακή οργάνωση.

Προβλήματα όμως υπάρχουν. Πέρα από μερικές αξιοποιήσιμες εξαιρέσεις, τα περισσότερα παραρτήματα δεν έχουν

κατακτήσει ακόμη το επίπεδο λειτουργίας που χρειάζεται.

Δεν παραγνωρίζουμε τις δυσκολίες από την απειρία στα νέα καθήκοντα ή και από τις άδειες κ.λπ.

Όμως επιβάλλεται άμεσα:

— Να γίνουν νομαρχιακές συνελεύσεις για την καταγραφή των προβλημάτων και τον συντονισμό των επιτροπών κατόπιν.

— Να ιεραρχηθούν τα προβλήματα, να διεκδικηθούν σε επίπεδο διεύθυνσης ή περιφερειακής τα μερικότερα και να διαδίδονται στον ΣΥΕΤΕ εκείνα που έχουν γενικότερη σημασία.

— Να συνδεθεί η δράση των παραρτημάτων με τους γενικότερους στόχους του ΣΥΕΤΕ (συμμετοχή - εξυγίανση - οργανισμός). Πάνω στους στόχους αυτούς χρειάζεται να διοργανωθεί και Πανελλαδικό Νομαρχιακό Συμβούλιο.

— Να προχωρήσουν τα παραρτήματα στην πλήρη εφαρμογή του κανονισμού λειτουργίας όπως αυτός δημοσιεύτηκε στα σχετικά φυλλάδια.

Στον τομέα αυτό χρειάζεται να συνταχθούν και οι σχετικοί προϋπολογισμοί για τη χρηματοδότηση από το ΣΥΕΤΕ της δραστηριότητάς τους.

Η δράση των νομαρχιακών παραρτη-

μάτων του συλλόγου μας συνδέεται άμεσα και με την ίδρυση και δράση των νομαρχιακών παραρτημάτων της ΟΤΟΕ.

Στο Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ, η ΠΑΣΚΕ έχει παλέψει για την ψήφιση ενός κανονισμού που θα εξασφαλίσει ουσιαστικές αρμοδιότητες στα παραρτήματα και θα κατοχυρώσει τη συμμετοχή της στη διαδικασία λήψης των αποφάσεων της Ομοσπονδίας. Ταυτόχρονα επισήμανε και την ανάγκη της τροποποίησης από το επόμενο συνέδριο του σχετικού άρθρου του καταστατικού της ΟΤΟΕ, που περιορίζει την μετατροπή των παραρτημάτων σε ζωντανά κύτταρα συνδικαλιστικής δράσης στην περιφέρεια.

Τελειώνοντας πρέπει να τονίσουμε ότι η ανάπτυξη περιφερειακής οργάνωσης αποτελεί επείγουσα προτεραιότητα και όρο επιβίωσης για το Σ.Κ. στην ΕΤΕ.

Το μεγαλύτερο πανελλαδικό σωματείο με 17.000 μέλη δεν είναι δυνατό να διοικηθεί αποτελεσματικά αν δεν λειτουργήσει ικανοποιητικά η αποκεντρωμένη μορφή του.

Δημήτρης Κουσελάς

ΟΙ ΑΛΒΑΝΟΙ



Ο Ιανός, ο διπρόσωπος Ρωμαίος θεός κατοικεί εδώ και χρόνια στο δωμάτιο υπηρεσίας της βίλας «Γαλήνη» και από καιρό σε καιρό δια σιτόμιους πρωθυπουργού, παρεμβαίνει στην πολιτική ζωή. Τελευταίο κρούσμα του το άγαλμα Τρούμαν που ξαναστήθηκε ανήμερα ή μάλλον ολόνυχτα στις 6 Αυγούστου στο μιστό του βάθρο για να θυμίζει στις επόμενες γενιές τον πρωταγωνιστή του ατομικού πολέμου και του ολέθρου της Χιροσίμα.

Κι ίσως δεν είναι ολότελα τυχαίο πως μόνο εμείς και οι Αλβανοί, οι ιδιόρρυθμοι γείτονές μας, λατρεύουν δυο από τους κύριους εκφραστές του ψυχρού Β' Παγκοσμίου Πολέμου: Αυτοί τον Στάλιν, εμείς τον Τρούμαν.

Όποια πολιτική ή άλλη επιλογή έχει ο καθένας μας σε ένα θα συμφωνήσουμε όλοι: για μας τους Έλληνες δυο φορές πιο απεχθής ο Τρούμαν, αφού συνδέθηκε τόσο αυτός όσο το δόγμα του, με φονικά Ελλήνων απέναντι σε Έλληνες. Κι ανάμεσά μας νικητής κανένας. Χαμένοι και οι δυο. Κι είναι γι' αυτό τουλάχιστον που θα έπρεπε να τον ξεχάσουμε λησμονημένο σε αποθήκες, σημάδι του εφιάλτη που ευτυχώς πέρασε οριστικά, έστω και μετά από σαράντα χρόνια.

Κι αναρωτιέμαι τι θα πρέπει να απαντήσω στον γιο μου όταν θα με ρωτήσει αύριο γι' αυτόν τον κύριο εκεί πάνω. Γιατί τον στήσαμε, γιατί του κάναμε άγαλμα; Θα ήθελα μια απάντηση από τον Υπουργό Παιδείας, από τον συμμετέχοντα στην πρωτοβουλία των «8» ενάντια στα πυρηνικά πρωθυπουργό, από τους μογενείς που απαίτησαν τον εξευτελισμό για δεύτερη φορά, μετά την πρώτη τοποθέτηση του αγάλματος, κυβέρνησης και Ελλήνων.

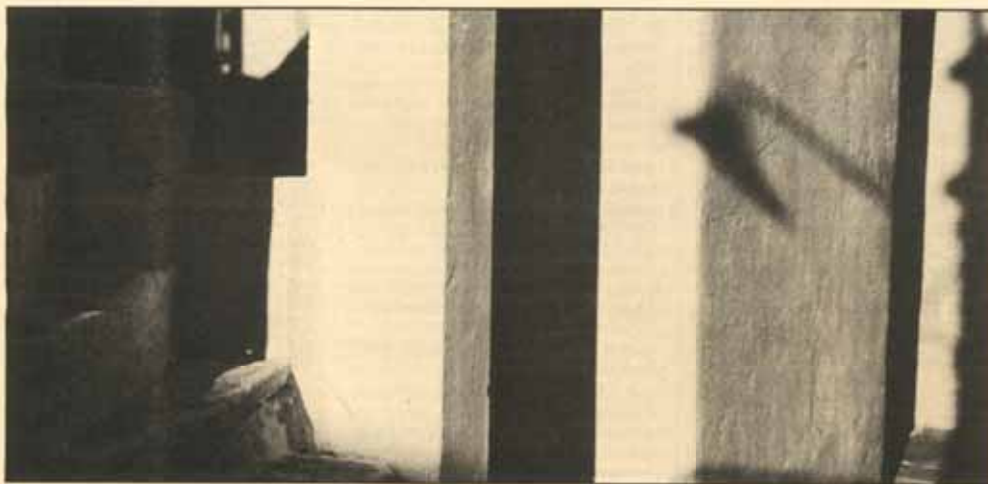
Και περιμένω με αγωνία τα διαγγέλματα, τους λόγους και τις ημερήσιες διαταγές των «υπεύθυνων» στις επελεύσεις τις Εθνικές, για να χαρώ στα πρόθυρα του 2000, την ανεξαρτησία μου, την Εθνική μου ακεραιότητα, την διασφάλιση των συμφερόντων μου απέναντι σε επιβουλές κατακτητές, αφεντικά.

Εκτός και αν στην γιορτή της αντίστασης, τον πανηγυρικό τον εκφωνήσουν στην Αμερική οι ΑΧΕΠΑΝΣ.

Κώστας Κρεμμύδας

Υ.Γ.: Συνεδητά δεν προτάθηκε το παρόν σπ. ψήφισμα στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.

Βασίλης Κυριακόπουλος



Φωτ.: Κωστή Ουδέλη

ΝΕΟΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΙΣΜΟΣ: Οι φθαρμένες, καταδικασμένες οικονομικές συνταγές απειλή για τις κατακτήσεις της εργατικής τάξης του τόπου μας.

Με έντονο το πνεύμα του νεοφιλελευθερισμού να διαπνέει τα σχετικά κείμενα παρουσιάστηκε το οικονομικό «πρόγραμμα» που υπόσχεται να εφαρμόσει το κόμμα της αξιωματικής αντιπολίτευσης σε περίπτωση που κερδίσει τη λαϊκή πλειοψηφία στις προσεχείς βουλευτικές εκλογές.

Φυσικά έστω και μία πρώτη προσέγγιση στο σύνολο του «προγράμματος» θα απαιτούσε ιδιαίτερα εκτεταμένο χώρο γι' αυτό και θα καταβληθεί προσπάθεια να ερημνευτούν τα σχετικά άρθρα που αναφέρονται στην αγορά εργασίας τα κυριότερα σημεία των οποίων είναι:

1. Η νομοθεσία περί ομαδικών απολύσεων θα προσαρμοσθούν στα πλαίσια της σχετικής Κοινοτικής οδηγίας.
2. Οι νεοπροσλαμβανόμενοι δεν θα υπολογίζονται για μία μεταβατική περίοδο στο ποσοστό των εργαζόμενων πέραν του οποίου η απόλυση θεωρείται ομαδική.
3. Θα παρασχεθεί ενθάρρυνση στις επιχειρήσεις να δημιουργήσουν αφορολόγητο αποθεματικό κεφάλαιο για καταβολή αποζημιώσεων.
4. Αναγνώριση των συλλογικών συμβάσεων που νομιμοποιούνται και υπογράφονται στο επίπεδο της επιχείρησης.
5. Καθιέρωση της αρχής της νεότερης

και ειδικότερης ρύθμισης αντί της ευνοϊκότερης που ισχύει σήμερα.

6. Κατοχύρωση της υποχρέωσης για εργασιακή ειρήνη κατά τη διάρκεια της ισχύος των συλλογικών συμβάσεων για τα θέματα που καλύπτουν.

7. Με ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις θα προδιορίζονται τα γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων.

Πίσω από τις παραπάνω προσεκτικά διατυπωμένες προτάσεις διαφαίνονται με αρκετή καθαρότητα σημείο - σημείο οι ακόλουθες αντεργατικές μεθοδεύσεις:

- 1) Ομαδικές απολύσεις με εφαρμογή της Κοινοτικής οδηγίας που προβλέπει ψηλά ποσοστά ανεξέλεγκτων ομαδικών απολύσεων αντί του 2% ανά μήνα που ισχύει τώρα.
- 2) Δίνεται το δικαίωμα στις επιχειρήσεις να απολύουν ομαδικά εργαζόμενους που δουλεύουν αρκετά χρόνια και να προσλαμβάνουν νεότερους με κατώτερες αμοιβές, οι οποίοι μπορούν να παίζουν και τον ρόλο των απεργοκρατών σε περίοδο εργατικών κινητοποιήσεων.
- 3) Αφορολόγητα αποθεματικά κεφάλαια για αποζημιώσεις στους εργαζόμενους ώστε να γίνονται ευκολότερα οι απολύσεις.
- 4) Κατακερματισμοί συλλογικών συμβάσεων αφού θα ανιχνεύονται επιμέ-

ρους επιχειρησιακές συμβάσεις όπως σαν συμπληρωματικές των κλαδικών συμβάσεων.

5) Με την καθιέρωση της αρχής της νεότερης ρύθμισης ανατρέπεται ολοκληρωτικά το σημερινό υπάρχον σύστημα και δίνεται η δυνατότητα στους εργοδότες να αμφισβητήσουν διμερείς συμφωνίες με τους εργαζόμενους και να συζητούν νεότερες ρυθμίσεις.

6) Πίσω από την υποχρεωτική εργασιακή ειρήνη κρύβεται ουσιαστικά η απαγόρευση των απεργιακών κινητοποιήσεων.

7) Ο μη προδιορισμός των «ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων» προοιεύει για αυστηρή εφαρμογή του 3239/55 περί υποχρεωτικής διαιτησίας.

Φυσικά, η εργατική τάξη και γνώση έχει και εμπειρία και μνήμη, έτσι για μία ακόμα φορά, νηφάλια αλλά και αποφασιστική, όχι μόνο δεν πρόκειται να επιτρέψει συρρίκνωση των δικαιωμάτων της αλλά αντίθετα μέσα από μία μακριά επίμονη, κοπιαστική διαδικασία, παλεύει για νέες δημοκρατικές κατακτήσεις προς όφελος του λαού και του τόπου.

ΕΚΛΟΓΩΝ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΠΙΚΩΝ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ

Μακεδονία

ΝΟΜΟΣ ΗΜΑΘΙΑΣ

Ψήφισαν 82 'Ακυρο-Λευκά 3 'Εγκυρα 79
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	33	1
2. ΔΑΚΕ	21	1
3. ΕΝΙΑΙΑ	25	1

ΝΟΜΟΣ ΔΡΑΜΑΣ

Ψήφισαν 56 'Ακυρο-Λευκά 0 'Εγκυρα 56
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	21	0
2. ΔΑΚΕ	35	1

ΝΟΜΟΣ ΚΙΛΚΙΣ

Ψήφισαν 34 'Ακυρο-Λευκά 3 'Εγκυρα 31
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	11	0
2. ΔΑΚΕ	13	1

ΝΟΜΟΣ ΚΑΒΑΛΑΣ

Ψήφισαν 79 'Ακυρο-Λευκά 8 'Εγκυρα 71
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	35	0
2. ΔΑΚΕ	36	1

ΝΟΜΟΣ ΣΕΡΡΩΝ

Ψήφισαν 41 'Ακυρο-Λευκά 4 'Εγκυρα 37
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	22	1
2. ΔΗΜ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ	4	0
3. ΕΝΩΤΙΚΗ	11	1

ΝΟΜΟΣ ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ

Ψήφισαν 29 'Ακυρο-Λευκά 3 'Εγκυρα 26
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	10	0
2. Δ.Α.Σ.	16	1



ΝΟΜΟΣ ΚΟΖΑΝΗΣ

Ψήφισαν 73 'Ακυρο-Λευκά 8 'Εγκυρα 65
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ-Σ	36	1
2. ΔΑΚΕ	29	0

ΝΟΜΟΣ ΚΑΣΤΟΡΙΑΣ

Ψήφισαν 48 'Ακυρο-Λευκά 0 'Εγκυρα 48
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. Δ.Ε.	27	1
2. Δ.Α.Ε.	21	1

ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Ψήφισαν 697 'Ακυρ.-Λευκά 24 'Εγκυρα 673
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	220	3
2. ΔΑΚΕ	144	2
3. ΕΝΙΑΙΑ	154	2
4. ΕΝΩΤΙΚΗ	60	1
5. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ	95	1

Κατόπιν τούτων εκλέγονται:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ
ΠΑΣΚΕ	1. ΚΥΚΛΟΣ ΣΤΑΥΡΟΣ 2. ΔΗΜΟΠΟΥΛΟΣ Π. 3. ΜΑΛΑΚΑΤΑΣ ΝΙΚ. 4. ΓΡΑΒΑΝΗΣ ΝΙΚ. 5. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ ΒΑΚ. 6. ΦΟΥΤΟΥΛΑΚΗΣ Γ. 7. ΣΟΥΛΤΑΝΙΔΟΥ ΧΡ. 8. ΒΑΒΑΛΙΩΝΗΣ ΣΑΚΗΣ 9. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ 1. ΧΡΙΣΤΟΔΟΥΛΙΔΗΣ ΝΙΚ.	1. ΒΟΥΓΙΑΤΣΟΓΛΟΥ Β. 2. ΠΕΛΕΚΙΔΗΣ ΚΩΣΤΑΣ 3. ΓΙΩΝΗΣ ΒΑΣΙΛΕΥΣ 4. ΕΥΘΥΜΙΟΥΔΗΣ Α. 5. ΠΑΛΑΔΟΠΟΥΛΟΣ Β. 6. ΚΑΡΑΜΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ 7. ΚΑΛΑΜΠΟΡΕΤΗΣ Β. 8. ΡΟΥΣΙΑΚΗΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΔΑΚΕ		
ΕΝΙΑΙΑ		
ΕΝΩΤΙΚΗ		
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ		



ΝΟΜΟΣ ΠΕΛΛΑΣ

Ψήφισαν 63 'Ακυρο-Λευκά 4 'Εγκυρα 59
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΠΑΣΚΕ	24	1
2. ΔΑΚΕ	18	
3. ΕΝΙΑΙΑ	17	

Κατόπιν τούτων εκλέγονται:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΜΑΤΙΚΟΙ
ΠΑΣΚΕ	1. ΦΩΤΙΑΔΗΣ ΑΡ. Γ. 2. ΙΩΑΝΝΙΔΗΣ ΔΗΜ.	
ΕΝΙΑΙΑ		
ΕΝΩΤΙΚΗ		
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ		

ΝΟΜΟΣ ΠΙΕΡΙΑΣ

Ψήφισαν 50 'Ακυρ.-Λευκά 14 'Εγκυρα 36
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΔΗΜ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ Ν. ΠΙΕΡΙΑΣ	36	1

Κατόπιν τούτων εκλέγονται:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ
ΕΝΙΑΙΑ	1. ΓΚΟΥΓΟΥΡΕΛΑΣ ΧΡ. 2. ΠΕΡΑΝΤΗΣ ΝΑ.	
ΕΝΩΤΙΚΗ		
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ		

ΝΟΜΟΣ ΓΡΕΒΕΝΩΝ

Ψήφισαν 23 'Ακυρο-Λευκά 1 'Εγκυρα 22
'Ελαβαν:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΨΗΦΟΙ	ΕΔΡΕΣ
1. ΚΑΛΑΜΠΑΛΙΚΗΣ ΑΠ. 2. ΤΑΒΑΝΤΖΗΣ ΙΩΑΝΝΗΣ	13	1
	9	

Κατόπιν τούτων εκλέγονται:

ΨΗΦΟΔΕΛΤΙΟ	ΤΑΚΤΙΚΟΙ	ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΙΚΟΙ
ΕΝΙΑΙΑ	1. ΚΑΛΑΜΠΑΛΙΚΗΣ ΑΠ. 2. ΤΑΒΑΝΤΖΗΣ Ι.	
ΕΝΩΤΙΚΗ		
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ		

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Στο τεύχος 487/ΑΠΡΙΛΙΟΣ 1987 της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ, είχε δημοσιευθεί μια κοινή ανακοίνωση των Πολιτιστικών Τμημάτων ΟΤΟΕ, ΣΥΕΤΕ, ΣΥΤΕ, Συλλόγου Υπάλλων Εμπορικής Τράπεζας, ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, Πολιτιστικού Κέντρου ΟΤΕ Ν. Αττικής, Πολιτιστικού - Φυσιο-λατρικού συλλόγου εργαζομένων ΔΕΗ «Φυσιολάτρης», Πολιτιστικής Επιτροπής Σωματείων Τεχνικών ΕΑΣ, Επιτροπής Πολιτισμού Ειρήνης ΙΓΜΕ και Πολιτιστικού συλλόγου προσωπικού ΙΚΑ.

Οι προσπάθειες των τμημάτων αυτών κατέληξαν στην διοργάνωση των παρακάτω εκδηλώσεων:

1) ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ

Θέμα: Ελεύθερο

Λήξη υποβολής συμμετοχών 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 1987

Διαστάσεις: Ασπρόμαυρο 18x24 ή 24x30

Έγχρωμο 20x25 ή 24x30

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ

Μέχρι 3 φωτογραφίες από κάθε κατηγορία.

Στο πίσω μέρος απαραίτητα να γραφούν:

1) τίτλος, 2) ονοματεπώνυμο, 3) κατάστημα, 4) διεύθυνση κατοικίας, 5) τηλέφωνο.

Δεν θα γίνουν δεκτές φωτογραφίες που έχουν εκτεθεί, δημοσιευτεί ή έχουν κερδίσει κάποιο βραβείο. Σε περίπτωση δόρα-δενσης, απαραίτητα να υπάρχει το αρνητικό.

ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Οι συμμετοχές θα κριθούν από γνωστούς φωτογράφους. Η απόφαση της επιτροπής θα είναι τελική και αμετάκλητη.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ: Θα δοθούν τιμητικές διακρίσεις. Εφόσον το υλικό κριθεί ικανοποιητικό, ποιοτικά και ποσοτικά, θα εκτεθεί σε δημόσιο χώρο. Το Φωτογραφικό Τμήμα διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιήσει μη κερδοσκοπικά, τις φωτογραφίες στα έντυπα του ΣΥΕΤΕ και υποχρεώνεται να αναφέρει πάντοτε το όνομα του φωτογράφου.

Με την συμμετοχή συνεπάγεται αυτόματα και η αποδοχή των παραπάνω όρων. Οι διαγωνιζόμενοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν, πρέπει να φέρουν τις φωτογραφίες τους στον Σύλλογο Υπάλλων ΕΤΕ, Σοφοκλέους 15, για το φωτογραφικό τμήμα.

Τα αποτελέσματα του διαγωνισμού και τα ονόματα όσων βραβεύονται, θα δημοσιευτούν στα έντυπα όλων των διοργανώσεων.

ΣΗΜ: Οι φωτογραφίες από τον προηγούμενο διαγωνισμό αν δεν αποτελέσουν υλικό για έκδοση κάποιου λευκώματος θα επιστραφούν μέσα στο καλοκαίρι.

ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

2) ΑΓΩΝΑΣ ΔΡΟΜΟΥ 10 χλμ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΡΗΝΗ

α) Ο αγώνας θα γίνει στην Αθήνα.

β) Πρόθεσμία δηλώσεων συμμετοχής 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 1987 στην ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΩΜ. ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΑΣ, Κανθής Γιώργος - Ηλιόπουλος Θανάσης 3421.411.

3) Α' ΤΟΥΡΝΟΥΑ ΒΟΛΛΕΥ - ΜΠΑ-ΕΚΕΤ

Δηλώσεις συμμετοχής των Φορέων μέχρι 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 87 ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΩΜ. ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΑΣ, ηλ. 3421.411.



4) Α' ΔΙΑΣΥΛΛΟΓΙΚΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΣΚΑΚΙΟΥ -ΕΙΡΗΝΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΙΑΣ- ΦΟΡΕΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ

α) Κατηγορίες: ΑΝΔΡΩΝ - ΓΥΝΑΙΚΩΝ - ΕΦΗΒΩΝ - ΝΕΑΝΙΔΩΝ (16-21 χρονών) - ΠΑΙΔΩΝ (μέχρι 15 χρονών).

β) Κάθε ομάδα απαρτίζεται από 4 σκακιστές, μέλη των φορέα ή μέλη οικογενειών τους.

γ) Δηλώσεις συμμετοχής μέχρι 30 ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΥ 87 στο ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ, ηλ. 3631.332, Λουκιδής Γιώργος.

5) ΠΑΙΔΙΚΕΣ ΜΟΥΣΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Δύο (2) διήμερα μουσικών εκδηλώσεων (παρουσίαση συνθέσεων έντεχνης μουσικής από παιδιά).

Α' ΔΙΗΜΕΡΟ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1987
Β' ΔΙΗΜΕΡΟ ΜΑΡΤΙΟΥ 1988

Στις εκδηλώσεις μπορούν να συμμετέχουν παιδιά συναδελφών μέχρι 18 χρονών.

ΒΙΟΛΙ - ΚΙΘΑΡΑ - ΚΛΑΡΙΝΕΤΟ - ΚΡΟΥΣΤΑ ΟΡΓΑΝΑ (όχι ντραμς) - ΜΑΝΤΟΛΙΝΟ - ΟΜΠΟΕ - ΠΙΑΝΟ - ΦΛΑΟΥΤΟ.

Με την συνεργασία αναγνωρισμένων μουσικών θα γίνει η ακρόαση των παιδιών και η κατάρτιση του προγράμματος των εκδηλώσεων. Η ακρόαση θα γίνεται κατά ομάδες.

Στο άνοιγμα της εκδήλωσης θα γίνει εισήγηση με θέμα ΕΝΤΕΧΝΗ ΜΟΥΣΙΚΗ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙ.

Ο καθένας από τους διοργανωτές και συμμετέχοντες φορείς θα συγκεντρώσει τις συμμετοχές του μέχρι 15/10/87 και θα τις υποβάλει στο ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ, Λουκιδής Γιώργος 3631.332.

6) Α' ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΕΝΤΕΧΝΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ

Στο πρόγραμμα του Φεστιβάλ περιλαμβάνονται:

— Αφιέρωμα στην ελληνική έντεχνη μουσική.

— Παρουσίαση πρωτότυπων έργων - έντεχνης μουσικής.

— Παρουσίαση έργων έντεχνης μουσικής Ελλήνων και ξένων συνθετών.

Η εκδήλωση προγραμματίζεται για τον μήνα ΓΕΝΑΡΙΟ. Το πρόγραμμά της θα είναι:

α) Εισήγηση - αφιέρωμα στην ελληνική έντεχνη μουσική.

β) Παρουσίαση από εργαζόμενους:

— Έντεχνα έργα εργαζομένων.

— Έντεχνα έργα Ελλήνων συνθετών.

— Έντεχνα έργα ξένων συνθετών.

Δηλώσεις συμμετοχής συλλογικές και ατομικές, θα γίνονται δεκτές μέχρι 20 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 87.

Οι δηλώσεις θα υποβάλλονται στο ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΟΤΕ Ν. ΑΤΤΙΚΗΣ, Λουκιδής Γιώργος 3631.332.

7) ΕΚΘΕΣΗ ΛΟΓΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΒΙΒΛΙΟΥ

Οι συμμετέχοντες θα στέλνουν δυο αντίτυπα του βιβλίου τους στην διεύθυνση: ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15, ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝ. ΤΡΑΠΕΖΑΣ, Σοφία Δελμηάρα ή Αγκαίτσα Αναγνωστοπούλου.

ΤΟ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

ΜΕ ΤΟ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗΝ ΤΑΪΛΑΝΔΗ

Ταϊλάνδη: τροπικό, η χώρα του χαμόγελου... Μαϊμωδίες, ορχήστρες, παπαγάλοι, κοκοφορικές, μπανάνες, αμαρτανέριες θάλασσες...

Εκίονα πρώτη, η διαδρομή που διασχίζει την πρωτεύουσα, τεράστια παραγκοδόμηλη χτισμένη στις όχθες των καναλιών, που στα ελεεινά νερά τους καταλήγουν αποχετεύσεις και απόβλητα, επιπλέον ακουμπιά και τυμπανία πτώματα ακυλίων, αμέτρητα παιδιά κάνουν βουτιές, γυναίκες πλένουν τα μωρά τους και τα ρούχα της οικογένειας, άνθρωποι κάθε ηλικίας λούζονται, φορούν, μαγειρεύουν. Εδώ κι εκεί ανάμεσα στις παράγκες ορθώνονται φιγούρες παλαιών, παγώδες παραμυθένιες...

Η χώρα που οι λέξεις υγείας, παιδείας, κοινωνικής πρόνοιας, σύνταξη, ασφαλείας είναι άγνωστες σχεδόν... Όπου κάθε οικογένεια κάνει τουλάχιστον 5 παιδιά, για να επιζήσουν 2-3 και να φροντίσουν τους γονείς, όταν δεν θάναί κανείς για να δουλεύουν... Όπου και τα μεσάνυχτα οι οικοδομές δουλεύουν με φως ηλεκτρικό... Όπου ο μέσος όρος ζωής δεν ξεπερνάει τα 50 χρόνια...

Πατάγια: φαντασμαγορικό καλοκαιρινό θέρετρο, αχανείς αμμουδιές, κοράλλια, βλάστηση πυκνή. Αμέτρητα πολυτελή ξενοδοχεία, τουρισμός. «WELCOME U.S. NAVY»: πανώ τεράστια στους δρόμους, στα ξενοδοχεία, στις προσόψεις των μαγαζιών. Στ' ανοστή λιμνίζονται αμερικανοί οι γκρίζοι όγκοι των πολυκατοικιών του στόλου. Εδώ στέλνουν το αμερικανικό ναυτικό τους μισθοφόρους του για διακοπές. Εδώ δεν υπάρχει τίποτα που να μην ανταλλάσσεται με δολάρια.

MONALISA

INTERNATIONAL ESCORT SERVICE

If You Need Class, Sure To Call Us

Special! Service for Travellers and Businessmen like you!

* Escorts from Europe, America, Germany, Japan, Philippines

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

* Also available like escorts

κατεβαίνει, κάποιο άλλο ανεβαίνει, πηγαίνονται ανάμεσα στους πελάτες, τους πειράζουν, κάθονται στα πόδια τους, χαμογελούν, φωνάζουν, ξεκαρδίζονται. Διαλέγεις τον αριθμό της αρεσκείας σου. Ή αναζητάς τη σκατεινή οκαλίτσα που οδηγεί στο πατάρι με το life show: η ίδια πασαρέλα, το ίδιο ημίφως, μουσική. Εδώ χορεύει μόνο ένα κορίτσι, γυμνό, κάνει το νούμερό του και παραχαρεί τη θέση του στο επόμενο. Τα «περίφημα» ταϊλανδέζικα νούμερα, που αντλούν την έμπνευσή τους από τα εκπαιδευμένα ζώα των τσίρκων. Όπως ο ελέφαντας που χορεύει τσα-τσα και η μαιμού που κάνει ποδήλατο, οι μικρές ταϊλανδέζες κάνουν τα πάντα με το φίλο τους: κανιζούν, σπάνε αυγά, σηματοδοτούν μπλόνια με μικρά βελόνια. Δυναρρίζουν με μαρκάριο, ανοίγουν ένα μπουκαλάκι κόκα-κόλα, το αδειάζουν και το ξαναγεμίζουν με νερό, εκτοξεύουν μπανάνες και θγάζουν από τα σωθικά τους ένα κομπολάι με ξυράφια.



Σας συμβουλευόμαστε - αν και περιττεύει - να μην τις κοιτάτε στο πρόσωπο. Οι μορφασμοί της οδύνης μπορεί να σας καταστρέψουν την ηδονή!

Εδώ είναι ο «παράδεισος του έρωτα» και η κόλαση του χειρότερου ανθρώπινου εφευρέτισμού. Εδώ το κράτος διαφημίζει ξεδιάντροπα το θιασμό του παιδικού του πληθυσμού για ένα τρύπο δολλάριο. «WELCOME U.S. NAVY», «WELCOME ALL FOREIGNERS». Σας προσφέρουμε τις πιο μικρές, τις πιο σβώλες, τις πιο πρόθυμες πόρνες στον κόσμο! Μυρίζουν γαλατάκι! Πάντα χαμογελάνε, δεν σας αρνούνται τίποτα απ' όσα γεννάει και η πιο αρρωστημένη φαντασία. Κάθε βράδυ παίρνουν τη δόση τους για να μην σας χαλάνε το κέφι. Πουλάνε τα πάντα: ανθρώπινη σάρκα, κροκοδείλωση, φίδια, ρουμπίνια και μαύρη, αγόρια, κορίτσια, θαλασσινά, μαργαριτάρια, πριάνη, φοκλόρ και φρούτα έρωτα.

Εδώ ο μικρός καταπιεσμένος τραπεζοπάλλης πετάει με ανακούφιση στα σκουπίδια τον υποκριτικό μικροαστικό καθωσπρεσισμό του. Επιτέλους, εδώ είν' ο τόπος όπου εκπληρώνονται και οι πιο τολμηρές φαντασιώσεις του, αυτές δα, που του φτείνουν στο μυαλό οι πορνοφιλιάδες και οι τσόντες της ανώτερης δυτικής κουλτούρας του.



Διότι, κύριε συνάδελφε, στην Αθήνα δεν μπορείς ν' αναζητάς ορχήστρα παιδιά για να ικανοποιείς τη σεξουαλική σου πείνα ή να πληρώνεις για χόδια και φιλά. Εκεί έχουμε όνομα, υπόληψη, αξιοπρέπεια! Κάποιο μάτι θα σε δει, κάποια κοουβέντα θ' ακουστεί, δεν είναι δυνατό να διακινδυνεύσεις τη σιγουριά σου, τη θέλησή σου για κάποια βίτσα!

Όμως εδώ είναι ΑΛΛΟ! Περιορισμό, αναστολάς, ταμπού, ακόμα και οι ιδεολογίες είναι στην άλλη άκρη του κόσμου. Ποιος μας βλέπει; Κλείνεις στον άλλο ποιντήρ το μάτι - συνενοχή - και πέφτεις άπληστα στην τρυφερή παιδική σάρκα. Αφθονία. Εδώ μ' ένα μάτσο δολλάρια στην τσέπη ανακατεύεις με τους μαστουρωμένους και μεθυσμένους Αμερικανούς και χάνεσαι στο πλήθος. Είσαι και συ κάτι σαν Αμερικανός. Κάτι σαν αφεντικό. Ας πούμε, ανώτερη ράτσα. Λευκό! Σου κάνουν υποκόλαση κι αλλοιθωρίζουν προς την τσέπη σου. Δεν είναι θέβασα η 10χρονη κόρη σου - ΠΡΟΣ

«Ο καύσων αυτός χρειάζεται για να υπάρξει τέτοιο φως»

Ήταν αλήθεια απρόσμενος, όπως και τόσα άλλα, ο καύσων τον Ιούλιο. Και ως συνήθως οι εντυχήσεις μας βρήκε απροετοίμαστους, πλην όμως με διάθεση, με χιούμορ και αντοχή. Εάν τώρα εξετάσουμε την αισιοδοξία πλευρά του καύσωνος ίσως να συμφωνήσουμε με τον Αντρέα Εμπειρίκο και το βιβλίο του ΟΚΤΑΝΑ.

Ας μην ξεχνάμε άλλωστε πως η Ελλάδα ποτέ δεν πεθαίνει.



ΕΙΣ ΤΗΝ ΟΔΟΝ ΤΩΝ ΦΙΛΕΛΛΗΝΩΝ

Στον Conral Russel Rooks

Μια μέρα που κατέβαινα στην οδό των Φιλελλήνων, μαλάκωνε η ασφαλτος κάτω απ' τα πόδια και από τα δένδρα της πλατείας ηκούοντο τζιτζίκια, μεσ' στην καρδιά των Αθηνών, μεσ' στην καρδιά του θερόου.

Παρά την υψηλήν θερμοκρασίαν, η κίνησης ήτο ζωηρά. Αίφνης μία κηδεία πέρασε. Οπίσω της ακολουθούσαν πέντε - έξη αυτοκίνητα με μελανιμονούσας, και ενώ στα αυτά μου έφθαναν ριπίαι πνιγμένων θρήνων, γιά μια στιγμή η κίνησης διεκόπη. Τότε, μερικοί από μας (άγνωστοι μεταξύ μας μεσ' το πλήθος) με άγχος κοιταχθήκαμε στα μάτια, ο ένας τον άλλον προσπαθώντας την σκέψη να μαντεύσει. Έπειτα, διαμιάς, ως μία επίλασις πνευνών κυμάτων, η κίνησης εηκολούθησε.

Ήτο Ιούλιος. Είς την οδόν διήρχοντο τα λευφορεία, κατάνεστα από ιδρωμένον κόσμο - από άνδρας λογής - λογής, κορούς λιγνούς και άρρενας βερές, μυστακοφόρους, από οικοκυράς χονδράς ή σκελετωδείς, και από πολλές νιάδας και μαθητριάς, είς των οποίων τους σφικτούς γλουτούς και τα σουζόντα στήθη, πολλοί εκ των συνωθωμένων, ως ήτο φυσικόν, επάσχιζαν (όλοι ψιγόμενοι, όλοι στήθοι ως Ηρακλείς ροπαλοφόροι) να κάμουν με στόματα ανοικτά και μάτια ονειροπόλα, τας συνήθειας είς παρομοίους χώρους επαίρας, τας τώσαν διαρυσμάντους και τελετουργικάς, άπαντες προσποιούμενοι ότι τυχάως, ως εκ του συνωστισμού, εγίνοντο επί των σφαιρικών θελγήτρων των δεικνύων μαθητρίων και κορασιών ανταί αι σκάτμοι και εκστατικά μέσα είς τα σχήματα επαίραι - ψαύσεις, συνθλίψεις και προστρίψεις.

Ναι, ήτο Ιούλιος και όχι μόνον η οδός των Φιλελλήνων μια και η Ντάπια των Μολογογούσ και ο Μαραθών και οι Φαλλοί της Δήλου επάλλοντο σφύζοντες στο φως, όπως στον Μεξικό της αυξηράς εκτάσεις πάλλονται ευθυτενείς οι κάκτοι της ερήμου, στην μυστηριακή αιγή που περιβάλλει τας πυραμίδας των Αιγύων.

Το θερμόμετρον ανήρχετο συνεχώς. Δεν ήτο βάλλος, αλλά ζέστη - η ζέστη που την γεννά το κάθστο λιοπύρι. Και όμως, παρά τον καύσωνα και την γοργήν αναισθησίαν των πνευστιώντων, παρά την διέλευσιν της νεκρικής ποιητής προ αλγού, κανείς διαβάτης δεν ησθάνετο βαρύς, ούτε ενώ, παρ' όλον ότι εφλέγετο ο δρόμος. Κάτι σαν τέττιξ ζωηρός μεσ' στην ψυχή μου, με ηγνάγκας να προχωρή, με ήθια ελαφρόν και υψίσχον. Τα πάντα ήσαν τριγύρω μου εναργή, απτά και δια της οράσεως ακόμη, και όμως, συγχρόνως, σχεδόν εξαλείοντο μέσα στον καύσωνα τα πάντα - οι άνθρωποι και τα κτίσματα - τώσον πολύ, που

ΜΙΑΜΠΑ
ΓΙΑΤΙ ΕΙΝΑΙ ΚΛΙΜΑΤΙΖΟΜΕΝΕΣ
ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ
ΚΑΙ ΟΧΙ ΤΑ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΑΣ



ΘΕΟΥ - εδώ πρόκειται για κιτριναρήδες ιθαγενείς προορισμένους να ικανοποιούν τα κύρια σου, Λευκό Αφεντικό, που τα μεσοκοινικά καλοκαίρια στην πατρίδα σου ικανοποιείς τα κέφια Αμερικανίδων και λοιπών τουριστριών, όπως οι μικρές πόρνες της Μιανγκόν.

Εδώ η πείνα δουλεύει για σένα κι εσύ γι' αυτήν πληρώνεις για να συνεχίζεται αυτή και η ικανοποίηση που σου παρέχει. Εδώ φρεσθ θγάζεις από μέσα σου το ρατσιστή, τον πειδεραστή, το θιαστή, τον ηθονοβλέφια, ποιος μας βλέπει;

Και γελάς χυδαία - αντί να οργίζεσαι - στη θέα της 12χρονης «πουτάνας», ανόπιστος έτι γελάς με τον εαυτό σου, τη δική σου σεξουαλική μιζέρια. Εσύ είσαι η άλλη όψη αυτού εδώ του νομιματός που εξευτελίζει τον άνθρωπο και τον έρωτα! Εσύ, που η «αναπτυγμένη» σου κοινωνία σου παραχωράει και σου παραμορφώνει τα συναισθήματα για να μπορεί να τα εμπορεύεται, που σου διδάσκει ότι ο έρωτας ανταλλάσσεται με χρήμα, με σιγουριά, μ' επιβεβαίωση, όχι όμως με έρωτα. Εδώ νοιώθεις λεύτερος να εκτονωθείς και φανερώσεις το ασύλληπτο μέγεθος της δικής σου αβύσσου.

και η λήπη ακόμη ενών τελλωμέντων, ως και εξητμήζον σχεδόν ολοσχερώς, υπά το ίσον φως.

Τότε εγώ, με ισχυρόν παλμόν καρδιάς, σταμάτησα για μια στιγμή, ακίνητος μέσα στο πλήθος, ως άνθρωπος που δέχεται αποκάλυψιν ακαριαία, ή ως κάποιος που βλέπει να γίνεται μπροστά του ένα θαύμα και ανέκδοτα καθέκαστος:

«Θεέ! Ο καύσων αυτός χρειάζεται για να υπάρξει τέτοιο φως! Το φως αυτό χρειάζεται, μια μέρα για να γίνει μια δόξα κοινή, μια δόξα πανανθρώπινη, η δόξα των Ελλήνων, που πρώτοι, θαρρώ, αυτοί, στον κόσμον εδώ κάτω, έκαμαν οίστρο της ζωής τον φόβο του θανάτου».

Πληρώνεις και διαδίδεις ταϊλανδέζικα σωματικά και ψυχικά και αποδεδειγμένα πόσο θιασμένη είναι η δική σου ζωή και η σκέψη.

Νοιώθεις υπεροχή πλάι στους «ιθαγενείς». Γιατί στη «Δύση» σου νοιώθεις μικρός πλάι στους Γερμανούς, τους Γάλλους και τους Αμερικανούς. Απ' αυτή τη σύγκριση έχεις ανάγκη για να τονώσεις την «εθνική» σου αυτοπεποίθηση.

Ας τελειώνουμε: Αν ο ΣΥΕΤΕ σκοπεύει να συνεχίσει τη διαργάνωσιν εκδρομών στο εξωτερικό, ας προσπαθήσει να μην προσφέρει στα μέλη του σεξουαλική εκτόνωση και καταναλωτικούς παράδεισους. Θα μπορούσε ν' αναπτύξει διαφορετικά πρότυπα απ' αυτά που μάρτυγκ και των γρσεφών ταβιδών. Όπως π.χ. τη γνώριμία με τους αγώνες κινημάτων απ' όλο τον κόσμο, με τις αγωνίες και τα προβλήματα άλλων λαών, τη διεθνή αλληλεγγύη ανάμεσα στους εργαζόμενους. Συνδικάτα και εργατικές οργανώσεις υπάρχουν παντού και αρκετά απ' αυτά θα ανταποκρίνονταν σε προτάσεις για ανταλλαγές.

Κατερίνα Αρβανιτάκη
Κατόστημα Πλ. Μητροπόλεως

STAX
COCKTAIL LOUNGE & GAY BAR
9 Soi Ghotavey, Pradipat Rd.
Tel. 278-4018
• A staff of 20-30 cute boys
to cater to your needs in
out the lounge.

Διαβάστε και κερδίστε

ΠΡΟΣ ΟΛΟ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
MASTERCARD: 200 φράγκα το κομμάτι!

Master

NAMH

ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
 ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
 ΔΕΛΤΙΟΥΝΤΩΝ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
 ΔΕΛΤΙΟΥΝΤΩΝ
 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ
 ΔΕΛΤΙΟΥΝΤΩΝ

Εγκύκλιος 2963.87 σειράς Β' (σελ. 5)
 ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.

3. Ένα άλλο μέτρο που λαμβάνεται για την ανάπτυξη της εργασίας αυτής είναι η παροχή κινήτρων προς το Προσωπικό των Καταστημάτων. Τα κίνητρα αυτά συνίστανται:

α) Στην καταβολή 200 δρχ. για κάθε κάρτα που θα εκδοθεί από το Κατάστημα, θα χρησιμοποιηθεί από τον κάτοχο για τη διενέργεια συναλλαγών και θα εξιμωρηθεί ο λογαριασμός του μέχρι την 31.12.87.

β) Για κάθε παράδοση κάρτας που θα διενεργηθεί από το προσωπικό των Καταστημάτων πέρα του κανονικού ωραρίου εργασίας, προβλέπεται για αμοιβή το ποσό των 50 δρχ. κατά κάρτα.

Μπορεί η πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου να απαιτείται την παραμικρή αύξηση όταν την ζητούν τα συνδικάτα, όμως όταν η εργασία δίνει παροχές στην λογική των «αμφισβητών παραγωγικότητας», όπως παραπάνω, όλα είναι μέλα - γάλα.

Τελευταία πίσω από κάθε νέο μέτρο υπάχει το «πνεύμα Καραϊζή». Και μάλιστα με τέτοιο θετικό τρόπο, έτσι ώστε κάποιος να παρασυρθεί με την ιδέα ότι «αφού δίνονται κάποια λεφτά, έστω και έτσι, καλά είναι».

«Πολύ επικίνδυνη αντίληψη! Γιατί η τάση είναι να αντικατασταθούν οι ΣΣΕ, οι εγγυημένες αμοιβές για όλους μας, από τέτοια συστήματα αμοιβής που ενώ διαφοροποιούν τις αμοιβές ανάλογα με την εντατικότητα, τελικά ρίχνουν τις συνολικές αμοιβές όλων του προσωπικού πιο χαμηλά.

Γι' αυτό σήμερα δεν μας ενδιαφέρει μόνο το πόσο πληρονομούμαστε, αλλά και το πως το ζήτημα μπήκε στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, κανείς δεν φάνηκε να διαφωνεί. Μέχρι στιγμής όμως δεν έχει γίνει τίποτα στην πράξη!

Διονύσης Πολίτης



ΠΡΑΞΕΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΓΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Ο οδ. Ανδρέας Ζέρβας, Δ/ντής, μέχρι σήμερα Προϊστάμενος της Δ/σης Ανάπτυξης, τοποθετείται Προϊστάμενος της Δ/σης Εμπορικών Χορηγήσεων.

Ο οδ. Βασίλειος Δαλακίδης, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Προϊστάμενος της Δ/σης Εμπορικών Χορηγήσεων, τοποθετείται Δ/ντής του Κεντρικού Κατ/τος.

Ο οδ. Χαράλαμπος Ζωρακίδης, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Διευθυντής Σύμβουλος της Σ.Α.Β.Α., τοποθετείται Δ/ντής του Κεντρικού Λονδίνου (ST. MARY AXE).

Ο οδ. Αντώνιος Φωσκόλας, Δ/ντής, μέχρι σήμερα Δ/ντής του Κατ/τος Λονδίνου, τοποθετείται Προϊστάμενος στη Δ/ση Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Ο οδ. Κων/νος Παπαδόπουλος, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Υποδ/ντής της Διευθύνσεων Ναυτιλιακών Εργασιών τοποθετείται Υποδ/ντής στη Δ/ση Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Ο οδ. Νικόλαος Κουτσός, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Υποδ/ντής της Δ/σης Διεθνών Δραστηριοτήτων τοποθετείται στην ίδια Δ/ση Αναπληρωτής Διευθυντής.

Ο οδ. Ιωάννης Φίλος, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Υποδ/ντής της Δ/σης Ανάπτυξης τοποθετείται Αναπληρωτής Δ/ντής στη Δ/ση Γενικού Λογιστηρίου.

Ο οδ. Γεώργιος Αποστολίδης, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Υποδ/ντής της Δ/σης Επενδύσεων τοποθετείται στην ίδια Δ/ση Αναπληρωτής Δ/ντής.

Ο οδ. Νικόλαος Τρουπάκης, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Αναπληρωτής Δ/ντής της Δ/σης Επιθεώρησης, τοποθετείται στην ίδια Δ/ση σαν Προϊστάμενος της.

Ο οδ. Κων/νος Χρυσόφης, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Αναπληρωτής Δ/ντής του Κατ/τος Εθνικής Αντιστάσεως, τοποθετείται στο ίδιο Κατ/μα Διευθυντής του.

Ο οδ. Αθανάσιος Καλυδιώτης, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Υποδ/ντής της Δ/σης Επιθεώρησης τοποθετείται Δ/ντής στο Κατ/μα Πλ. Μητρόπολης.

Ο οδ. Ευάγγελος Ζησιμάτος, Αρχιμηχανικός, μέχρι σήμερα Αναπληρωτής Δ/ντής της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών, τοποθετείται Προϊστάμενος της Δ/σης.

Ο οδ. Χαλκός Πετρόπουλος, Τεχνικός Σύμβουλος, μέχρι σήμερα Προϊστάμενος της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών, παραμένει Σύμβουλος Διοίκησης επί τεχνικών θεμάτων.

Ο οδ. Στυλιανός Τσακαλίδης, Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Αναπληρωτής Δ/ντής του Κατ/τος Σταθίου 38, τοποθετείται Υποδ/ντής του Κεντρικού Κατ/τος.

Ο οδ. Μιχαήλ Κόκκινος, Συμπράττης Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Υποδ/ντής του Κατ/τος Σταθίου 38 τοποθετείται στο ίδιο Κατ/μα Αναπληρωτής Δ/ντής.

Ο οδ. Αεωνίδας Σαρμανίδης, Συμπράττης Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Υποδ/ντής του Κατ/τος Σταθίου 38 τοποθετείται στο ίδιο Κατ/μα Αναπληρωτής Δ/ντής.

Ο οδ. Αντώνιος Κωτρινάκης, Συμπράττης Υποδ/ντής, μέχρι σήμερα Δ/ντής του Κατ/τος οδού Ευριπίδου τοποθετείται Προϊστάμενος της Περιφερειακής Διεύθυνσης Περωπών.

Ο οδ. Δημήτρης Ποθουλάκης, Τμηματάρχης Β' μέχρι σήμερα Προϊστάμενος Τμήματος της Δ/σης Βιομηχανικών Χορηγήσεων τοποθετείται Εντεταλμένος στο Κεντρικό Κατ/μα.

Ο οδ. Βασίλειος Ζερβουδάκης, Υποδ/ντής μέχρι σήμερα Προϊστάμενος της Περιφερειακής Δ/σης Αττικής Δ' τοποθετείται Αναπληρωτής Δ/ντής στη Δ/ση Καταθέσεων και Αναπτύξεως Εργασιών.



ΕΚΚΛΗΣΗ ΑΚΡΟΠΟΛΗΣ

Η έκκληση της Ακρόπολης για την ειρήνη, τη ζωή και τον πολιτισμό, έχει προγραμματιστεί σειρά αντιπυρηνικών εκδηλώσεων από 1 μέχρι 10 Αυγούστου που θέβαιο θα έχουν πραγματοποιηθεί όταν θα δημοσιευτεί αυτό το άρθρο. Αποκορύφωμα των εκδηλώσεων στις 6 Αυγούστου, επέτειο του ατομικού θουβαρδισμού της Χιροσίμα, η δημιουργία της ανθρώπινης ασιδίας γύρω από την Ακρόπολη.

Η έκκληση της Ακρόπολης μας προτείνει:

«...αντί να εφησυχάζουμε αναμένοντας τ' αποτελέσματα των συνομιλιών της Γενεύης πρέπει να κινητοποιηθούμε περισσότερο από κάθε άλλη φορά, υποστηρίζοντας τις προσπάθειες του ΟΗΕ, τις προτάσεις Γκορμπάτσωφ και των 6 ηγετών και να αξιώσουμε την άμεση υπογραφή συμφωνίας και την ασφαλή εφαρμογή της. Την άμεση διακοπή των πυρηνικών δοκιμών και την εγκατάλειψη των σχεδίων και μελετών για τον «πόλεμο των άστρων». Την απαγόρευση της παραγωγής και την βελτιστοποίηση των πυρηνικών και χημικών όπλων. Την κατάπαυση των διεξαγόμενων τοπικών πολέμων. Την αποχώρηση των στρατευμάτων κατοχής από την Κύπρο. Την ειρηνική διευθέτηση των διαφορών που εγκυμονούν κινδύνους πολέμου σε διάφορες περιοχές του κόσμου. Και την μείωση των στρατιωτικών δαπανών ώστε να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις ενός γενικού ασφαλισμού».

Επίσης καλεί την ελληνική κυβέρνηση... «να απομακρύνει αμέσως τα πυρηνικά όπλα που υπάρχουν στη χώρα μας, να μη δεχτεί καμιά συζήτηση για παραμονή των ξένων στρατιωτικών θάσεων και να εφαρμόσει χωρίς καμιά τροποποίηση ή αναβολή το νόμο που ψήφισε η Βουλή για την απομάκρυνσή τους στο τέλος του 1988».

Αυτοί που φεύγουν κι αυτοί που μένουν...

Μπορεί να διαφωνούσαμε στον έναν ή τον άλλο βαθμό με τον τρόπο παρέμβασης ή αντίδρασης του τ. διευθυντή της Δ/σης Διεθνών Δραστηριοτήτων κ. Μαλκωνάργου. Άλλωστε για μας πολύ απέχει η τράπεζα του στρατώνη ή οι Δ/ντές των λοχαγών.

Αυτό όμως που υποχρεώσαμε να αναγνωρίσουμε ήταν η σημαντική προσπάθεια που κατέβαλε για την αναμόρφωση, αυτοτέλεια, αναδιάρθρωση της τόσο κρίσιμης διευθύνσεως. Η βέλτηση του για εφαρμογή αξιοκρατίας. Ο αγώνας του κατά των διαδρόμων και των ποικίλων κέντρων παρεξουσίας. Ήταν και απλήτη του ΣΥΕΤΕ αντί του αφανούς κ. Μελλισσαρόπουλου, η διέθυνση των διεθνών να ασκείται από τα εντεταλμένα για τον σκοπό αυτό στελέχη.

Θα μπορούσαμε να καταλογίσουμε στον κ. Μαλκωνάργου το ότι δεν στηρίχτηκε στον βαθμό που θα έπρεπε στους συνεργάτες του. Προσπάθησε

ατομικά και συγκεντρωτικά την επίλυση των προβλημάτων και θεμάτων της Διεύθυνσης και δυστυχώς, όπως αναμενόταν άλλωστε, το τρένο τόχασε. Οι μάχες με συμβούλους δεν είναι πάντοτε εύκολες μάχες. Φαίνεται πως κάποιος είχαν άλλη αντίληψη και άλλους στόχους για τις Διεθνείς Δραστηριότητες και στην κατεύθυνση αυτή ο τ.εως Δ/ντής δυσκόλεψε τα πράγματα.

Μένει να δούμε τώρα τη συνέχεια. Η μάχη των παρασκηνίων μπορεί να έχει γοητεία, σίγουρα όμως μεταφέρει κάτι από τα δρώμενα και στην πλατεία.

Συμβαίνει στη Σκωτία

Ο εννιάχρονος Μπάντι πάσχει από καρδιά. Οι γιατροί δεν τον δίνουν περιθώρια ζωής, πάνω από ένα χρόνο και ο μικρός ασθενής θέλει, πριν «φύγει», να γραφτεί στο βιβλίο Γκίνες, σπάζοντας ένα περίεργο ρεκόρ, μαζεύοντας κάρτες από όλο τον κόσμο.

Για όσους θέλουν να στείλουν μια κάρτα αγάπης στον μικρό Σκωτσέζο η διεύθυνση του είναι:

LITTLE BUDDY, BO BO

BOX 76 PAISLEY,

RENFREWSHIRE,

SCOTLAND, UNITED KINGDOM

Ας βοηθήσουμε όλοι τον εννιάχρονο Μπάντι, να περάσει στην ιστορία.



ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Τεύχος 489

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
 ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
 ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
 Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο

ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ

ΙΟΥΝΙΟΣ 1987

Φωτοσχεδιασμός

ΚΕΝΤΡΟ ΤΥΠΟΥ Ε.Π.Ε.

ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 161

ΤΗΛ. 5244.443-5229.356

Σ' αυτό το τεύχος

συνεργάστηκαν

Αντώνης Αντωνόπουλος

Κατερίνα Αρβανιτάκη

Τζέλια Ασπρογέρακα

Δημήτρης Κουσελάς

Σεραφείμ Κολοιδας

Κώστας Κρεμμύδας

Βασίλης Κυριακόπουλος

Κώστας Μπαϊράκης

Νίκος Παντελάκης

Διονύσης Πολίτης