



ΩΡΕΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

Υπάρχουν δυο κυρίως αντιτιθέμενες απόψεις γύρω από τις δυσάρεστες εξελίξεις στην ΟΤΟΕ: η πρώτη που αποδίδει τη μη υπογραφή ΣΣΕ στη Διοικητική κρίση της Ομοσπονδίας και η δεύτερη, που θεωρεί απαράδεκτη τη μορφή των απαιτήσεων κινητοποιήσεων, που επέλεξε τελικά για άλλη μια φορά και στη φετινή διεκδίκηση. Αντισταθμίζοντας το ποια είναι η ορθότερη, βέβαια είναι πως η σημερινή κρίση, η χειρότερη στην ιστορία της ΟΤΟΕ, υποχρεώνει για άλλη μια φορά τους τραπέζοπαλούς σε αναδίπλωση.

Για τρίτη συνεχή χρονιά, η υπογραφή ΣΣΕ παραμένει όντως απατηλό και ανεκπλήρωτο, με όλα τα αντονόητα αρνητικά επεκταμένα. Κι εάν το επόμενο συνέδριο δεν διεξαχθεί με νέους, ουσιαστικούς όρους, θα αναπαράγει σε μεγάλο βαθμό την πόλωση των προηγούμενων, χωρίς να αλλάζει στο ελάχιστο η ήδη διαμορφωμένη «τάξη των πραγμάτων».

Στον οικονομικό τομέα το έλλειμμα ισοζυγίου πληρωμών έφτασε τα 1.217 εκατομμύρια δολάρια το πρώτο τετράμηνο του 1987, έναντι του στόχου των 1.250 εκατομ. για όλο το χρόνο.

Από την άλλη ο κ. Σημίτης, επισημαίνει πως «δεν προχωρούμε τόσο γρήγορα όσο θα θέλαμε, ώστε να αποκτήσουμε μεγάλη ευχέρεια κινήσεων. Κάθε απόφαση για το 1988 θα είναι πρόωπη». Παράλληλα, δηλώνει κατηγορηματικά πως δεν θα ανακληρωθούν οι απώλειες που επιβλήθηκαν στο εισόδημα των εργαζομένων.

Η έκθεση Καρατζά, για τον «εκσυγχρονισμό» του πιστωτικού συστήματος, έγινε καταρχήν αποδεκτή από το ΑΣΟΠ, παρά τις αντιδράσεις του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η υλοποίηση της έκθεσης, σε συνδυασμό με τις κυβερνητικές σκέψεις για αλλαγή του τρόπου αμοιβής των εργαζομένων θα επιδεινώσει την ήδη βαρύνουσα οικονομική μας κατάσταση, προχωρώντας ταυτόχρονα στην πλήρη φιλελευποποίηση στην οικονομία.

Ο διοικητής του ΙΚΑ, κ. Κατσονίδης, προτείνει τη διακοπή της ασφάλισης των εργαζομένων στις περιπτώσεις που οι... εργοδότες δεν καταβάλλουν την εισφορά τους! Η κυβέρνηση δηλώνει τελικά και δεν θα διακόπτεται η ασφάλισή τους, αλλά επανέρχεται μέσω του υφυπουργού Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων κ. Σολωμού, με πρόταση για νέο ασφαλιστικό φορέα. Μπροστά στην αντίδραση που δημιουργήθηκε, ο κ. Σολωμός αναδιπλώνεται δηλώντας, πως τα παραπάνω «δεν αποτελούν κυβερνητική απόφαση, αλλά σκέψεις μιας ομάδας εργασίας». Το ερώτημα είναι σε ποιο βαθμό οι παραπάνω «σκέψεις» δημιουργούν επαρκώς μέσα στο καλοκαίρι κινδύνους για το ισχύον καθεστώς ασφαλισίας και δεν αποτελούν απλή δολιοδοσκόπηση της διάθεσης των ασφαλισμένων.

Τέλος η χώρα καλείται να αντιμετωπίσει την πρόκληση της ελεύθερης αγοράς του 1992.

Από την πλευρά της η Εθνική Τράπεζα, προχωρεί στην αναδιοργάνωση των εργασιών της, αλλά και στον επαναπροσδιορισμό των δραστηριοτήτων της. Είναι ενδεικτικό πως οι προμήθειες από διάφορες μεσολαβητικές εργασίες ανήλθαν το 1986 κατά 145% σε σχέση με το 1982, έφτασαν να αντιπροσωπεύουν το 44,2% των συνολικών ακαθάριστων εσόδων.

Μπροστά στη διαφανόμενη κατάσταση, απαιτείται καταρχήν η άμεση συγκρότηση προεδρείου ανάγκης στην ΟΤΟΕ, μέχρι το συνέδριο προκειμένου να περιωσθεί ότι είναι δυνατόν.

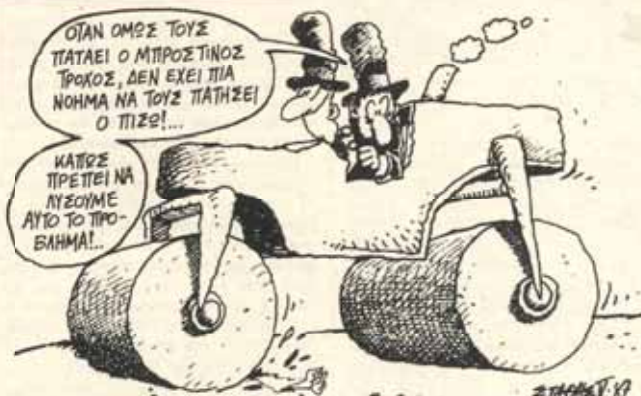
Ανασχημάτωση των προτοβάθμιων αιματιών, ενθέρωση και επαγρύπνηση των συναδέλφων για την κυριότητα της κατάστασης.



Στα πλαίσια αυτά ο ΣΥΕΤΕ μετά την αρχική συμφωνία της 19-5-87 με τη Διοίκηση είναι αποφασισμένος να διεκδικήσει αγωνιστικά την υλοποίηση των συμφωνημένων.

Η πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας, η απαράδεκτη πρακτική της εκ των προτέρων καταδικασμένης παραποιητής θέματος στην ΔΕΚΟ (π.χ. φύλακες Ν. 1339 κ.λπ.), δίνει όλα τα περιθώρια και την ευχέρεια στη Διοίκηση να καθυστερεί και να ανιχνεύει την επίλυση των υποχρημένων.

Μπροστά στον ημεταιγισμό και την εκμετάλλευση αυτή, οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, είμαστε υποχρεωμένοι και αποφασισμένοι, να αντιδράσουμε. Ήδη το Δ.Σ. της 10 Ιουνίου 1987, χάραξε αγωνιστικό πρόγραμμα για την αντιμετώπιση της ήδη διαμορφωμένης κατάστασης. Τα περιθώρια αναμονής στενεύουν. Η ανοχή και αντοχή των εργαζομένων έχουν εξαντληθεί.



Παρέμβαση του ΣΚ στη διαδικασία εκσυγχρονισμού του Πιστωτικού Συστήματος

Το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο των Τραπεζών έχει εκφραστεί υπέρ της αναγκαιότητας ριζικού εκσυγχρονισμού του Πιστωτικού συστήματος που θα καταστήσει τις Ελληνικές Τράπεζες και ιδιαίτερα τις κρατικές, απόλυτα ανταγωνιστικές έναντι των ξένων ή πολυεθνικών πιστωτικών ιδρυμάτων όσον αφορά τη νέα τεχνολογία, την εξειδίκευση του συναλλακτικού κοινού, την εισαγωγή νέων προτάσεων που θα διευρύνουν τον κύκλο των τραπεζικών εργασιών και θα δημιουργούν νέες θέσεις εργασίας και θέματα θα συμβάλλει αποφασιστικά στην εξάλειψη των σημερινών, ιδιαίτερα οξυμένων λειτουργικών προβλημάτων.

Ειδικότερα το ΣΚ τοποθετείται θετικά στην:

- Αλατίνση των συμμετιών όπως οι εργαζόμενοι συμμετάσχουν στη διανομή της υπεραξίας από τον εκσυγχρονισμό είτε με αύξηση μισθών, είτε με μείωση των ωρών εργασίας είτε και με τα δυο.

• Παρόλληλα θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη η ανάγκη για εφαρμογή νέων παραγωγικών εργασιών στέλεχος μετά από διάλογο και συμφωνία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις. Διότι η επιδιωκόμενη μέση του εκσυγχρονισμού εξειδίκευση του κοινωνικού συνόλου προϋποθέτει και τη σωστή εκπαίδευση του προσωπικού, σωστή οργάνωση και κατάλληλη τεχνική υποστήριξη.

• Ταυτόχρονα όμως προτιμάται και νέο σύστημα εξέλιξης του προσωπικού που να αξιοποιεί τις δυνατότητες των εργαζομένων

- Κωδικοποίηση και εκσυγχρονισμό της τραπεζικής νομοθεσίας.

- Εισαγωγή θεσμών υποκατάστασης των εμπεδωμένων ασφαλειών.

- Εφαρμογή διατραπεζικού συστήματος πληρωμών.

- Δημιουργία εθνικού συμφώνητικού κέντρου επιταγών EUROCHEQUE.

- Εισαγωγή και διεύθυνση του ηλεκτρονικού χρήματος (πλαστικές κάρτες, τραπεζικά αυτόματα ανάληψης μετρητών).

- Εισαγωγή της παροχής νέων υπηρεσιών από το τραπεζικό σύστημα (διαχείριση περιουσιακών στοιχείων και χαρτοφυλακίων, έκδοση ομολογιακών δανείων, εκμίσθηση κεφαλαιολογικού εξοπλισμού (leasing), αγορά επιχειρηματικών λογαριασμών επιχείρησης (factoring)).

• Απαιτείται δηλαδή να προχωρήσουν άμεσα οι διαδικασίες εκσυγχρονισμού για τη μείωση του κόστους του χρήματος που οι τράπεζες διαχειρίζονται στην αγορά μέσα από παραγωγική λειτουργία, ώστε να είναι συμφερότερη οι ανατιμολογήσεις ή επενδυτικές πρωτοβουλίες.

Η διαδικασία του εκσυγχρονισμού πρέπει να συνδέονται με:

- Απαιτείται εκκρίσεις των εργαζομένων στις επιτροπές εκσυγχρονισμού που να διασφαλίζονται αλλά και να προωθούνται τα συμφέροντα του προσωπικού.

- Απαιτείται των εργαζομένων στον έλεγχο εισαγωγής νέας τεχνολογίας, πληροφορικής και νέων τραπεζικών προϊόντων.

- Εύρεση σε όλες τις τράπεζες επιτροπών γυναικών και ασφαλείας και παρέμβαση για την προστασία εργαζομένων που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας από το χειρισμό μηχανημάτων προηγμένης τεχνολογίας.

- Εισαγωγή για την αποτροπή ανάθεσης ή εκχώρησης τραπεζικών εργασιών σε μη τραπεζικά εργαζομένους σε μη τραπεζικά ιδρύματα.

καθώς και την παροχή κινήτρων για ανάληψη θέσης ευθύνης, στοιχείων που πρέπει να συνδέονται με την αποφασιστική συμμετοχή και έλεγχο των εργαζομένων στα ζητήματα που τους αφορούν.

Με γνώμονα αυτές τις κατευθύνσεις που χαρακτηρίζουν τις αντιλήψεις του ΣΚ για τον εκσυγχρονισμό το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ:

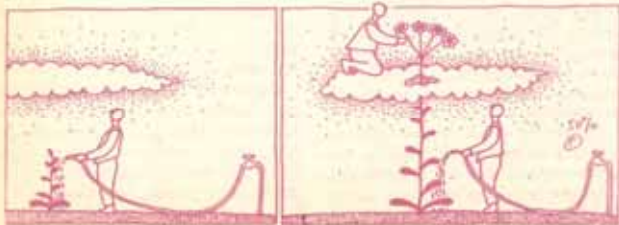
- Επέλεξε στη συνδιάσκεψη της 106 των εκπροσώπων του στην επιτροπή εκσυγχρονισμού που δημιουργήθηκε η Διοίκηση της Τράπεζας.

- Συγκρότησε μια ομάδα ανάλυσης και τεχνικής υποστήριξης των επιχειρημάτων μας στην επιτροπή του εκσυγχρονισμού. Η ομάδα αυτή θα εισηγείται, αναλύει και χαρακτηρίζει τις επιχειρηματικές αλλαγές και δίνει τον γενικό κατευθυντικό του ΣΚ, θα χαράσσει τις κατευθυντήριες γραμμές πάνω στις οποίες θα κινείται ο εκπαιδευτικός μας.

Προσπαθεί να αντιμετωπίσει το ΣΚ από καλύτερες θέσεις των επιχειρημάτων εκσυγχρονισμού - αναδιάρθρωση. Έτσι λοιπόν παλεύει άμεσα ζητήματα προώθησης της συμμετοχής των εργαζομένων στα κέντρα λήψης αποφάσεων. (Κανονισμός τοποθέτησης στελεχών κλπ.). Την προώθηση των ζητημάτων αυτών ο ΣΥΕΤΕ θεωρεί πρωτεύον καθήκον για να μην δρουν έδαφος και ευθιδήσουν πιθανές σκέψεις για δυσμενείς αλλαγές στις εργασιακές μας σχέσεις.

- Απαιτείται σοβαρή προετοιμασία στη Διοίκηση της Τράπεζας να μην επιτρέψει να θέσει τον εκσυγχρονισμό της ΕΤΕ στην υπηρεσία υλοποίησης των σχεδίων για τη φιλελευποποίηση του Πιστωτικού Συστήματος.

Στην περίπτωση αυτή ο ΣΥΕΤΕ σε απόλυτη αρμονία με τις πρόσφατες αποφάσεις της Ομοσπονδίας για την έκθεση της Επιτροπής Καρατζά θα αντιδράσει ΑΜΕΣΑ και αποφασιστικά.



ΣΚΕΨΕΙΣ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΗΝ «ΠΕΡΙΘΩΡΙΟΠΟΙΗΣΗ» ΤΩΝ ΝΕΩΝ

του Παναγιώτη Παπαθεοδώρου

Η εξέταση της ιστορικής εξέλιξης των κοινωνικο-οικονομικών συστημάτων διαχρονικά έχει αποδείξει ότι η μετάβαση από το ένα σύστημα στο άλλο, δεν είναι αποτέλεσμα απόφασης που πάρθηκε σε μια συγκεκριμένη στιγμή. Δεν πρόκειται δηλαδή για δικαστική απόφαση που κηρύσσει την πτώχευση του συστήματος και ταυτόχρονα τη δεσμεύει χρονολογικά. Και ασφαλώς δεν πρόκειται για τη μεταξύ των κοινωνικών τάξεων και ομάδων ιδιαιτερίτη σημασία του νέου κοινωνικού συστήματος. Βέβαια, ο κοινωνικός μετασχηματισμός είναι αποτέλεσμα της «πρώτης» του παλιού συστήματος. Μιας «πρώτης» που την «κρύβουν» οι κοινωνικές τάξεις μερικές σε μια νέα προοπτική λειτουργικής ανακατανομής των αλληλοσυγκρουόμενων συμφερόντων τους. Μεταφορά δηλαδή σε μια προοπτική αναζήτησης ενός βελτιωμένου κοινωνικού μοντέλου δραστηριότητας τουλάχιστον εξισορρόπησης των αντιθέσεων τους. Γιατί μέχρι σήμερα δεν υπήρξε κοινωνικοοικονομικό σύστημα που να μην έθρεψε κοινωνικές αντιθέσεις. Είτε πρόκειται για το φεουδαρχικό σύστημα είτε για τα σύγχρονα συστήματα του καπιταλισμού και του σοσιαλισμού.

Οι διαδικασίες πάντως του κοινωνικού μετασχηματισμού τροφοδοτούνται μέσα από το κανάλι της κοινωνικής αντιδικίας. Μιας χρόνιας αντιδικίας που οδηγεί στη θεσμική βελτίωση του συστήματος ή ακόμη και στη δομική του μετάβαση σαν αποτέλεσμα της κορύφωσης των κοινωνικών αντιθέσεων.

Βέβαια, οι κοινωνικές τάξεις ή ομάδες που εκδηλώνουν την αντίθεση τους και απορρίπτουν συγκεκριμένο κοινωνικοοικονομικό σύστημα έχουν έτοιμη και την πρότασή τους για το νέο σύστημα που θα το αντικαταστήσει π.χ. το 1917 όταν έγινε η Οκτωβριανή Επανάσταση στη Ρωσία απορρίφθηκε το φεουδαρχικό μοντέλο. Στη θέση του ξεπερασμένου αυτού συστήματος υπήρχαν σε πρώτη φάση δυο εναλλακτικές προοπτικές. Το σύστημα της αστικής δημοκρατίας και το σύστημα του σοσιαλισμού.



Με άλλα λόγια οι κοινωνικές ομάδες δεν απορρίπτουν για να απορρίψουν. Απορρίπτουν για να περάσουν μια νέα πρόταση, μια νέα προοπτική. Ακόμη και οι κλασικοί αναρχοφιλόσοφοι του περασμένου αιώνα (Μπακούνιν κλπ.) απέρριπταν στην κοινωνία του ραγιατισμού τους, οποιαδήποτε μορφή κρατικής εξουσίας. Πρότειναν όμως κάποιο μοντέλο κοινωνίας χωρίς κοινωνικές τάξεις και κρατική εξουσία. Και είναι ιστορικά δεσμευμένο ότι όλες οι προσπάθειες για κοινωνική μεταβολή αρνούνται το «κατεστημένο» στο όνομα μιας άλλης προοπτικής.

Τα τελευταία χρόνια έχει εμφανισθεί στη χώρα μας, όπως και σε όλες σχεδόν τις Ευρωπαϊκές χώρες, νέα κοινωνική ομάδα που αρνείται τη συγκεκριμένη κοινωνική διάρθρωση και απορρίπτει το «κατεστημένο» χωρίς όμως να προτείνει εναλλακτική λύση. Η ομάδα αυτή δέχεται και επιδιώκει την κοινωνική της «περιθωριοποίηση» αρνούμενη κάθε συμμετοχή στην κοινωνική δραστηριότητα, δηλαδή μέσα στην κοινωνία που εξορισμού απορρίπτει και κάθε ενέργειά της αποσκοπεί στην αποσταθεροποίηση της οργανωμένης κοινωνίας. Βέβαια, και εδώ είναι το παράδοξο, η κοινωνική αυτή ομάδα δεν είναι σε θέση να αντιληφθεί ότι επιδιώκοντας την κατα-

στροφή της οργανωμένης κοινωνίας αποδίδεται ταυτόχρονα και στην αυτοκαταστροφή της. Και αυτό για δυο λόγους: α) γιατί η εμφάνιση του νέου αυτού κοινωνικού ρεύματος αποτελεί φαινόμενο που δημιουργήθηκε στα πλαίσια της λειτουργίας του οργανωμένου κοινωνικού σχήματος με το οποίο συνδέεται άρρηκτα και από το οποίο συντηρείται και β) γιατί η κοινωνική αυτή ομάδα στερείται κάθε ιδεολογικής υποδομής πάνω στην οποία θα μπορούσε να στηρίξει την επιδίωξή της.

Εξάλλου, λόγω της ιδεολογικής ανυπαρξίας τους τα άτομα που απαρτίζουν τη συγκεκριμένη ομάδα δεν είναι σε θέση να αντιληφθούν ότι έτσι κι αλλιώς συμμετέχουν στην κοινωνική δράση (αρχικά) δεσμεύοντας κοινωνικούς πόρους που είναι απαραίτητοι για την ύπαρξη και την επιδίωξή τους. Είναι το λιγότερο ασέιο να απορρίπτεται κάποιος (θεωρητικά) την ιδιοκτησία τη στιγμή που το κόστος της οργανωμένης κοινωνίας για αυτόν (συντήρηση, αντιμετώπιση ζημιών κλπ.) σημαίνει την απασχόληση μέσων παραγωγής ιδιοκτησίας της κοινωνίας που απορρίπτει.

Πως εξηγείται το φαινόμενο αυτό



Φωτ. Κώστα Ορβόλη

Πάνω στα αίτια της εμφάνισης της κοινωνικής ομάδας των «περιθωριακών» έχουν εκφραστεί διάφορες απόψεις. Βέβαια, η κάθε άποψη φέρει και τη δική της ιδεολογικοπολιτική διαρύθνηση. Λέγεται, για παράδειγμα, ότι για το φαινόμενο αυτό υπεύθινη είναι η κρίση που περνούν στη σημερινή εποχή οι θεσμοί και οι αξίες ή ότι η περιθωριοποίηση μέρους της νεολαίας ξεκινά από την απογοήτευση που δημιουργεί στο νέο η κοινωνική αδικία του καπιταλιστικού συστήματος.

Κατά την προσωπική μου άποψη, το θέμα δεν είναι έτσι απλό. Στη δημιουργία ενός νέου φαινομένου συντελούν πολλοί παράγοντες από κοινού. Μπορεί να φταίει το σύστημα των αξιών, μπορεί ο καπιταλισμός, η ανεργία ή και όλα αυτά.

Το ερώτημα όμως είναι: Γιατί η «περιθωριοποίηση» σαν κοινωνικό φαινόμενο παρουσιάστηκε τώρα και όχι πριν 30, 50 ή 100 χρόνια;

Για μας βασικός λόγος για την εμφάνιση του φαινομένου του «περιθωρίου» είναι και η αναγκαιότητα ή μάλλον η ασύμμετη ανάπτυξη μεταξύ της Τεχνολογίας από τη μια και των κοινωνικών και παραγωγικών σχέσεων από την άλλη. Είναι τόσο εσφαλμένη σήμερα η ανάπτυξη της Τεχνολογίας που οι κοινωνικές και παραγωγικές σχέσεις δεν προλαβαίνουν να προσαρμοσθούν στις απαιτήσεις της. Ίσως από μια άποψη να είμαστε στα πρόθυρα μιας νέας Βιομηχανικής Επανάστασης (σε άλλο επίπεδο) που θα σημάνει ριζικές αλλαγές στις κοινωνικοοικονομικές σχέσεις.

Σαν αποτέλεσμα λοιπόν της καθυστέρησης στην ανάπτυξη των κοινωνικών και παραγωγικών σχέσεων και της περπαλλής αύξησης της ανεργίας οι νέοι νιώθουν έντονη ανασφάλεια για το μέλλον. Βγαίνουν από την Εκπαίδευση και δεν γνωρίζουν αν και πότε θα ενταχθούν παραγωγικά στο σύστημα. Και είναι οπωσδήποτε άδικο για αυτούς το σύστημα που τους εντάσσει στην ανεργία. Άρα φταίει το Κράτος, οι θεσμοί, το σύστημα, η κοινωνία... όλα. Και όλοι ξέρουμε ότι αυτή η φάση της ζωής των νέων, φάση προβληματισμού,

αναζήτησης και αμφισβήτησης, είναι συνάμα και καθοριστική για τον ιδεολογικοπολιτικό προσανατολισμό τους και δέσφα για την ένταξή τους στο ισχύον κοινωνικό σύστημα.

Κρίσιμο σημείο στο στάδιο αυτό για το νέο αποτελούν τα εφόδια που έχει και η υποδομή πάνω στην οποία θα στηριχθεί για να ανταπεξέλθει τις δυσκολίες που ορθώνονται μπροστά. Μεγάλο ρόλο εδώ παίζει η εκπαιδευτική του δομή και η οικογενειακή του κατάσταση και αρχές. Το κατεστημένο παιδί, το παιδί γονιών αδιάφορων, το απειθαρχημένο παιδί και το εγκαταλειμμένο από τους γονείς που κινδυνεύει σοβαρά στη φάση αυτή της ζωής του να πέσει θύμα κάποιας φθηνής ψευδοκοιλούρας και στη συνέχεια αντί στην κοινωνία να ενταχθεί στο «περιθώριο».

Ποιος ευθύνεται για αυτό

Είναι ίσως πρωτοφανές όσο και καταπληκτικό για τις μέχρι σήμερα ιστορικές εμπειρίες, το φαινόμενο που παρατηρείται αυτή την εποχή στην Ιταλία. Το κίνημα των νέων σε αυτή τη χώρα άρχισε να απαιτεί σήμερα αντί του κοινωνικού μετασχηματισμού την ομαλή του κοινωνική ένταξη στο ισχύον σύστημα. «Θέλουμε σχολεία», «Θέλουμε δουλειά», διαδηλώνουν οι νέοι στην Ιταλία, και πολλοί ήδη μιλούν για εξέγερση υπέρ του... κατεστημένου. Τα παιδιά δηλαδή των παλιών επαναστατών απαιτούν την ένταξή τους στο σύστημα την ομαλή αφομοίωσή τους στην καπιταλιστική καταναλωτική κοινωνία που καθόλου δεν τους περνά από το νου να την ανατρέψουν.



Φωτ. Κώστα Ορβόλη

Στο μέτρο λοιπόν που το κοινωνικό μας σύστημα αδυνατεί να δεχθεί την ομαλή ένταξη των νέων σε αυτό αναζητούνται και οι ευθύνες του. Και έχει ευθύνες η κοινωνία μας. Αν δεν αλλάξει και δεν προσαρμοσθεί το εκπαιδευτικό μας πρόγραμμα με τις σύγχρονες τεχνολογικές απαιτήσεις, αν δεν δρεθεί ο τρόπος να εξοικειωθεί η ανεργία που ιδιαίτερα πλήττει τους νέους, αν γενικά η Πολιτεία δεν ρίξει το βάρος του αγώνα στο κρίσιμο στάδιο του περπατισμού από το Σχολείο στην εργασία προσφέροντας στο νέο σωστό επαγγελματικό προσανατολισμό, τότε στο μέτρο που η κοινωνία δεν μπορεί να ικανοποιήσει βασικά ατομικά του δικαιώματα (εργασία, μάρκετινγκ κλπ.) η αρνητική στάση του νέου είναι σε ένα βαθμό δικαιολογημένη και η απογοήτευση μπορεί να τον οδηγήσει στο δρόμο του «περιθωρίου» με όλες τις συνέπειες, ατομικές και κοινωνικές.

Δεν σημαίνει όμως αυτό ότι οι νέοι είναι άμοιροι ευθυνών. Είναι αλήθεια ότι η σημερινή γενιά συγκρινόμενη με τις αμέσως προηγούμενες στερείται των ιδανικών εκείνων που θα διαχετεύουν την νεανική ενεργητικότητα στις κοινωνικά επιθυμητές δραστηριότητες. Παραδεκτές μέχρι σήμερα αξίες απορρίπτονται και αμφισβητούνται τα πάντα χω-

ρίς καν συζήτηση και επιχειρήματα. Δεν υποστηρίζουμε ότι οι νέοι δεν πρέπει να αμφισβητούν. Αλίμονο στους νέους που είναι καθυστατημένοι και καταπιεσμένοι στην πιο ανήσυχη μάλιστα περίοδο της ζωής τους. Η κοινωνία και η ζωή γενικότερα, δεν έχουν ανάγκη από μαλθακούς «δουτυρομεταπέδους». Αντίθετα, χρειάζονται πειθαρχημένους και σίγουρους για τον επιτό τους αγωνιστές. Και στην αμφισβήτηση αλλά στη σωστή και δημιουργική αμφισβήτηση που μέσα από το διάλογο θα ανδρώσει τους ανριανούς αγωνιστές της ζωής και πρωτοπόρους της κοινωνικής εξέλιξης.

Δεν είναι λοιπόν δυνατό να δεχθούμε να απορρίττονται οι αξίες για τις οποίες πάλεψαν γενιές ολόκληρες εξορισμού και μάλιστα από ανθρώπους φτωχών λεξιλογίων και μικρής πνευματικής «υποδυναμίας» τη στιγμή μάλιστα που στη θέση τους δεν έχουν τίποτα να προτείνουν. Και δεν μπορούμε να ανεχθούμε τη βία για τη βία ή τη βία για το ξεπέρασμα της ανίας που προσφέρει το «περιθώριο» ή την υπαγορευμένη από οποιαδήποτε πολιτικά ή οικονομικά συμφέροντα τρομοκρατία που στοχεύει την αποσταθεροποίηση των κοινωνικών θεσμών.

Πρέπει επιτέλους να δρούμε τον τρόπο να δώσουμε σ' αυτούς τους νέους να καταλάβουν ότι δεν είναι ασέιο να παίζουν με τη φωτιά. Και το σημαντικό, να σταματήσουν την προσπάθεια για να θυσιάσουν το πλοίο πάνω στο οποίο δρισκούνται και οι ίδιοι. Γιατί οι «περιθωριοί» δεν έχει ζωή έξω από την κοινωνία. Αλλά είναι ένα φαινόμενο της συγκεκριμένης κοινωνίας. Και τη στιγμή που αρνείται και απορρίπτει την κοινωνία αυτοαπορρίπτεται.

Πως να αντιμετωπισθεί αυτό το φαινόμενο

Βασικά άποψή μας είναι ότι το φαινόμενο του «περιθωρίου» καθώς δεν στηρίζεται πάνω σε κάποιας μορφής ιδεολογικοπολιτική υποδομή θα αυτοσυσκορευθεί. Είναι αποδεδειγμένο ιστορικά ότι κοινωνικό ρεύμα χωρίς ξεκαθαρισμένους στόχους και σκοπούς δεν έχει μεγάλες δυνατότητες ανάπτυξης και εκπύλλεται γρήγορα.

Πως όμως θα επιταχύνουμε τον εκφυλισμό του τη στιγμή βέβαια που το «περιθώριο» μας κοστίζει σημαντικά σε κοινωνικούς και οικονομικούς πόρους.

Ο βασικότερος μοχλός και το ισχυρότερο όπλο στα χέρια μας είναι η Παιδεία. Παιδεία με γρήγορες προσαρμογές στις απαιτήσεις της εποχής μας. Παιδεία δημολογική χέρι - χέρι με την Τεχνολογική εξέλιξη. Παιδεία που να καταρτίζει το νέο με τις πιο σύγχρονες γνώσεις. Παιδεία που να μην επιτρέπει την εμφάνιση των φαινομένων της ανίας στο νέο, που να γιμνάζει παραγωγικά τις ώρες του και να δίνει σωστές λύσεις στους προβληματισμούς του. Παιδεία που να διδάσκει κοινωνική πειθαρχία.

Ακόμα να δώσουμε επιτέλους στους νέους σωστό επαγγελματικό προσανατολισμό. Σε πρόσφατες συνεντεύξεις που πήραμε από παιδιά της Γ' Λυκείου πάνω στο μάθημα του ΣΕΠ (σχολ. επαγ. προσαν.) στα παιδιά κάποιες εκπαιδευτικές διαδικασίες κατάλαβα δυστυχώς ότι στην ουσία δεν έχει αλλάξει τίποτα σχεδόν από την εποχή τη δική μας (πριν 15ετία).

Τέλος, ένα άλλο σημαντικό στοιχείο είναι η αναβάθμιση της τριτοβάθμιας εκπαίδευσης και η εντατικοποίηση των σπουδών στα ΑΕΙ/ΤΕΙ.

Γιατί είναι φανερό ότι με τον τρόπο που λειτουργούν σήμερα τα Ανώτατα Ιδρύματα, πέρα από το θέμα των αναχρονιστικών γνώσεων που σε πολλές σχολές ακόμα προσφέρονται, δουλίζουν επικουρικά για το... περιθώριο.



ΕΣΕΙΣ ΞΕΡΕΤΕ ΝΑ ΜΙΛΑΤΕ; (ή προς άνδρες κυρίως)

Πρώτη φορά έμαθα ότι λειτουργούν ΔΙΑΛΕΚΤΙΚΟΙ ΟΜΙΛΟΙ στην Αθήνα, από άρθρο Κυριακάτικης εφημερίδας. Είναι μέλη της Διεθνούς Διαλεκτικής Λέσχης **Γυναικών** και έχουν κλείσει 15 ολόκληρα χρόνια απ' όταν ιδρύθηκαν στην Ελλάδα. Σκοπό τους έχουν την αυτοεκπαίδευση των μελών τους στον προφορικό λόγο.

«Ακούονται στο διάλογο, στην ετοιμότητα του λόγου και κυρίως μαθαίνουν να ακούν το συνομιλητή τους», γιατί σύμφωνα με μια στατιστική τρεις στους πέντε νεοέλληνες έχουν **μεγάλες** αδυναμίες στον προφορικό λόγο. Η σύσταση του αρθρογράφου είναι να γραφούμε όλοι μέλη στους διαλεκτικούς ομίλους και πρώτοι απ' όλους οι... **βουλευτές** μας.

Λοιπόν το άρθρο μου προκάλεσε έντονο ενδιαφέρον.

Πρώτον: Γιατί ΔΕΝ με εντυπωσίασε το ότι οι διαλεκτικοί όμιλοι έχουν ιδρυθεί με γυναίκα πρωτοβουλία. Γιατί φυσικά οι άνδρες... ξέρουν να μιλούν, επί παντός επιστητού θέβαια, με... ακρίβεια... συντομία και... σαφήνεια (οι εξαιρέσεις πάντα επιβεβαιώνουν τον κανόνα).

Δεύτερο: Γιατί μεταφέροντας τη σύσταση του αρθρογράφου στο χώρο μας, θάλεγα πως όλοι εμείς που υποτίθεται ότι ασχολούμαστε με τα κοινά, που έχουμε το θάρρος (ή το θράσος) να μιλάμε στα υποκ/ματα, στα Διοικητικά Συμβούλια, στα Γενικά Συμβούλια, στις Γενικές Συνελεύσεις, στις διαπραγματεύσεις με τις Διοικήσεις, εμείς που τολμάμε να βγάζουμε λόγους, ας αποκτήσουμε το «γνώθι σαυτόν» και αν μη τι άλλο (αν δεν μπορούμε να γίνουμε μέλη Διαλεκτικών Ομίλων) ας προσέχουμε όταν μιλάμε.

Τζέλα Ασπρογέρακα



ΣΥΕΤΕ: ένας χρόνος δράσης

Ο πρώτος χρόνος δράσης του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ που συμπληρώθηκε πριν λίγες μέρες σηματοδοτήθηκε από σημαντικά γεγονότα και αξιόλογες συνδικαλιστικές εξελίξεις που «χρωμάτισαν» την πορεία του σωματείου μας.

Φιλοδοξία του γράφοντος είναι να σκιαγραφηθούν με αδρές γραμμές τα γεγονότα και να περιγραφούν οι πράγματι ουσιαστικές και αποτελεσματικές επεμβάσεις του ΣΥΕΤΕ.

Το Δ.Σ. που εκλέχθηκε από τις εκλογές της περασμένης άνοιξης του '86 με αρχή του δόρατος, το προεδρείο που σχηματίστηκε μετά από ένα περίπου μήνα δρέθηκε αντιμέτωπο με πλήθος ουσιαστικών και ανασταυμένων προβλημάτων που είχαν δημιουργήσει:

Η εκτεταμένη περίοδος ακυβερνησίας και πραγματικής διάλυσης του ΣΥΕΤΕ λόγω των γνωστών γεγονότων των εκλογών για το Δ.Σ. της Τράπεζας.

Η διατής περιόδους απτυχιών της ΟΤΟΕ για υπογραφή ΣΣΕ και η ουσιαστική αδράνεια στην οποία είχε περιπέσει η ομοσπονδία.

Η κρίση η οποία μαστίζε το συνδικαλιστικό κίνημα στη χώρα μας με τις γνωστές διαμάχες σε επίπεδο κορυφής, αλλά και με ραφείς και αγεφύρωτες διαφορές μεταξύ των προοδευτικών παρατάξεων για την επίλυση των τακτικών κινήσεων που θα εξυμνητούσαν τους στρατηγικούς στόχους της εργατικής τάξης.

Τα τρία αυτά στοιχεία είχαν συμβάλλει σε σημαντικό βαθμό:

- στη πτώση του κύρους και της αξιοπιστίας του Συλλογικού μας οργάνου
- στην εμφάνιση φαινομένων απογοήτευσης, αδρανοποίησης, απομάκρυνσης από τις συλλογικές δραστηριότητες
- στη δημιουργία βάσιμων αμφισβητήσεων για την αποτελεσματικότητα της επεμβάσης των συνδικαλιστικών οργάνων.

Η εργοδοτική επίθεση το καλοκαίρι σε εργασιακά και συνδικαλιστικά δικαιώματα προσπάθησε να εκμεταλλευτεί την κατάσταση που περιγράψαμε και να διαμορφώσει υπέρ της τους συσχετισμούς δυνάμεων. Ο ΣΥΕΤΕ αντέδρασε. Με σύνθεση, αλλά αποφασιστικότητα με θέματα μετρημένα αλλά και σταθερά σμίλεψε ένα γερό σίγουρο μέτωπο των εργαζομένων απέναντι στην αυθαιρεσία, ένα μέτωπο που στηριζόταν:

- στην πλήρη βασανιστική ενθέρμηση όλων των συναδέλφων μας, μέσα από τρεις κύκλους περιοδείων, σειρά ανακοινώσεων και εκδόσεων Τραπεζιτικής, συγκεντρώσεις εκλεγμένων αντιπροσώπων κ.λπ.

- στη δημοσιοποίηση των προβλημάτων, που δημιουργήθηκαν με ανακοινώσεις προς συναλλασσόμενο κοινό, συνεντεύξεις τύπου κ.λπ.

Την ίδια στιγμή το Σωματείο εκδήλωνε την αντίθεσή του σε μια προσπάθεια υπέρβασης των «πρωτοβουλιών» της Διοίκησης απαιτώντας την άμεση λύση προβλημάτων, που απασχολούσαν τον χώρο.

Η όλη προσπάθεια αποκορυφώθηκε στις 30/10 με την Πανελλαδική κινητοποίηση που χαρακτηρίστηκε από πρωτοφανή τα τελευταία χρόνια απεργιακά ποσοστά. Η αύξηση του εφέδου, η συμμετοχή στην υπηρεσία του Οργανισμού υπηρεσίας, η αναγνώριση του χρόνου σπουδών, η συμφωνία για τις προλήψεις, η ένταξη των καθαριστών στον Οργανισμό και πολλές άλλες μικρότερες ρυθμίσεις ήταν ο καρπός αυτής της προσπάθειας.

Το διάστημα μέχρι τις γιορτές αναλώθηκε κύρια στην πίεση στη Διοίκηση για την υλοποίηση των συμφωνηθέντων, ενώ οι δυο πρώτοι μήνες του '87 δόθηκαν το ΣΥΕΤΕ να διαβάσει όλες τις δυνάμεις του στην επίτευξη των στόχων και επιδιώξεων της ΟΤΟΕ. Είναι χαρακτηριστικό και πρέπει να αναφερθεί ότι είμαστε ο μόνος σύλλογος μέλος της ομοσπονδίας που κάλυψε πλήρως τα πλάνα δουλειάς, που είχαν οριστεί από την ΟΤΟΕ.

Η απτυχία του δευτεροβάθμιου συνδικαλιστικού μας οργάνου στις επιδιώξεις του για ΣΣΕ και η ακυβερνησία που ακολούθησε λόγω του μη σχηματισμού Προεδρείου έριξαν βαριά τη σκιά τους και πάνω στη ζωή του ΣΥΕΤΕ. Παρόλα αυτά το σωματείο κατάρτισε ένα νέο πρόγραμμα δράσης το οποίο και παρουσίασε στους συναδέλφους με Νομαρχιακές Συνελεύσεις και συνελεύσεις καταστημάτων. Το πρόγραμμα αυτό εμπλουτίστηκε από τις κρίσεις, απόψεις και προτάσεις των εργαζομένων και υποβλήθηκε στη Διοίκηση. Συνδεύτηκε δε και από τη δηλωμένη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, για αγώνες σε περίπτωση απόρριψής του.

Η αποφασιστική στάση έφερε για μια ακόμη φορά θετικά αποτελέσματα. Η συμμετοχή στην επιτροπή εκσυγχρονισμού, οι ρυθμίσεις για τους ταμείς διαχειριστές, το άνοιγμα στο κρίσιμο πολιτικό ζήτημα του κανονισμού τοποθέτησης στελεχών, η αναστολή κρατήσεων στα μεροκάματα της απεργίας, οι ρυθμίσεις για τις παρεμβάσεις, τα ανθυγιεινά, η επίλυση ειδικών προβλημάτων για κατηγορίες προσωπικού (καθαριστές - φύλακες), αλλά και χώρων (Γενικό Λογιστήριο, Πειραιάς κ.λπ.) είναι σημαντικά ζητήματα και σαν τέτοια πρέπει να εκτιμηθούν.

Φυσικά υπάρχει ανοικτό ακόμη το ιδιαίτερο επείγον πρόβλημα των προλήψεων. Θα αντιμετωπιστεί, όπως μια σειρά άλλα θέματα στην πρώτη συνάντησή που θα έχει το σωματείο με τη Διοίκηση. Παράλληλα με τη δραστηριότητα αυτή που περιγράφηκε έγινε σοβαρή προσπάθεια αποδοτικής λειτουργίας του Συλλόγου στην καθημερινή του ζωή, εύρυθμη, κατά το δυνατόν λειτουργία των γραφείων, και της Λέσχης άμεσας και αποτελεσματικής παρεμβάσεις στους χώρους δουλειάς, σοβαρή μελέτη και τεκμηρίωση των υπομνημάτων που υπεβλήθηκαν στη Διοίκηση, λειτουργία των περισσότερων επιτροπών που ορίστηκαν, όπως και των ομάδων δουλειάς ικανοποιητική σύνδεση με την περιφερειακή οργάνωση, είναι μερικά από τα στοιχεία που χαρακτήρισαν την καθημερινή δουλειά μας.

Φυσικά δεν μπορούμε να ισχυρισθούμε ότι δεν υπάρχουν παραλείψεις, λάθη ή αδυναμίες. Σίγουρα υπάρχουν. Ένα σημαντικό τμήμα της προσπάθειας μας τον επόμενο χρόνο θα αναλωθεί στην κάλυψη αυτών των κενών. Αν και ο απολογισμός δράσης του Δ.Σ. ψηφίστηκε σχεδόν ομόφωνα στη Γενική Συνέλευση του Μάρτη τελευταία πληθαίνουν από συγκεκριμένες εκτός Προεδρείου συνδικαλιστικές κινήσεις κάποιες αιτιάσεις σχετικά με μη επιθυμητή κατ' αυτές λειτουργία του Σωματείου.

Φυσικά καταλαβαίνουμε ότι πρέπει να διασυνώνονται οι αντιπολιτευτικοί χαρακτήρες απόψεις. Είναι λογικό αν σκεφθούμε ακόμη ότι διαψεύστηκαν οι Κασοάνδρες σχετικά με την μακροδιάρθρωση του Προεδρείου.

Όμως από την θεμιτή και αποδοτική προσπάθεια άσκησης αντιπολιτεύσεως μέχρι του σημείου να εκτοξεύονται αναιτίες και ισχυρισμοί κατηγορίες που υπονομεύουν στην ουσία τη δράση του Σωματείου, υπάρχει τεράστια διαφορά. Και μάλιστα όταν συγκρίσιμα μεγέθη είναι η δράση αυτών των παρατάξεων στην ΟΤΟΕ (3 χρόνια τώρα) ή σε κάποιους άλλους συλλόγους Τραπεζών, τότε πράγματι το ζήτημα αγγίζει την πολιτική πρόκληση.

Εμείς αναλογιζόμενοι με αίσθημα ευθύνης απέναντι στα 17.000 μέλη μας τις τεράστιες υποχρεώσεις που προκύπτουν για το Σ.Κ. σχετικά με τα τεκταινόμενα στο Τ.Σ. καλούμε παρατάξεις με τις οποίες οι αλληλίες μας για τη δομή και λειτουργία της Εθνικής Τράπεζας, αν δεν συμπίπτουν τουλάχιστον, έχουν αρκετά κοινά σημεία να διαμορφώσουμε τους όρους πολιτικής λειτουργίας του σωματείου μας, ώστε να μπορέσουμε να επεμβούμε ουσιαστικά προτάσσοντας και επιβάλλοντας τις δικές μας απόψεις στον επιχειρούμενο εκσυγχρονισμό - αναδιάρθρωση της ΕΤΕ.

Όσο για τις διαφορές μας θα τις λύσουμε στις εκλογές του ΣΥΕΤΕ.

Έχουμε καιρό ακόμα.

ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΕΛΟΣ Δ.Σ. ΣΥΕΤΕ

«ΚΑΤΑΧΡΗΣΤΙΚΕΣ ΑΠΕΡΓΙΕΣ»

Είναι απαράδεκτη η τακτική και πρακτική της κυβέρνησης σύμφωνα με την οποία κηρύσσει καταχρηστικές το σύνολο (!) των απεργιακών κινητοποιήσεων, παραπέμποντας στα δικαστήρια όλες σχεδόν τις περιπτώσεις. Έχοντας την ευχέρεια ελέγχου των δικαστικών αποφάσεων, εφαρμόζει ένα ακόμα μέσο πίεσης, στα τόσα άλλα σοβαρά, σε βάρος των εργαζομένων.

Ενδεικτικά, αναφέρουμε σωματεία των οποίων η απεργία κρίθηκε καταχρηστική στο τελευταίο διάστημα:

Ναυτεργατών, Κόκα - Κόλα Πάτρας (3 φορές χαρακτηρίστηκε παράνομη απεργία τους), ΗΑΠΛΠ (χαρακτηρίστηκαν παράνομες ΟΛΕΣ οι απεργιακές κινητοποιήσεις, ακόμα κι αυτές που καλύπτονταν με απόφαση του Εργατικού Κέντρου Πειραιά), Παμμαρτίστους - Υγεία (παράνομη η συμμετοχή σε απεργία που προκήρυξε το ΕΚΑ και η ΟΣΝΙΕ), Λαυρεωτική, Αχάια - Κλάους, ΔΕΗ (15 απεργίες κρίθηκαν παράνομες) κ.α.

Είναι επίσης χαρακτηριστικό πως θεωρήθηκε παράνομη απεργιακή κινητοποίηση που είχε σαν στόχο την υλοποίηση της ΣΣΕ, πριν μάλιστα ψηφιστεί η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου...

Τέλος αξίζει να αναφερθεί μέρος της απόφασης 674/87 του Πρωτοδικείου Αθηνών, η οποία όχι μόνο εκφράζει άποψη για την απεργία χαρακτηρίζοντάς την παράνομη, ως συνήθως, αλλά «εκλαίκευσε» την αναγκαιότητα των οικονομικών μέτρων που Οκτωβρίου 85.

«Πρόκειται περί μέτρων, τα οποία εθεσιώστηκαν στα πλαίσια του προγράμματος και συντονισμού της οικονομικής δραστηριότητας του κράτους και αποβλέπουν στην αντιμετώπιση των πιο πάνω κινδύνων της εθνικής οικονομίας και σαν τέτοια, ενόψει του περιορισμένου χρόνου ισχύος των εξυμνητούμενων το γενικό συμφέρον»!!!

Κώστας Κρεμμύδας

ΕΚΚΛΗΣΗ ΣΗΜΙΤΗ ΓΙΑ ΑΠΕΡΓΙΕΣ

Ο κ. Σημίτης επιμένει σε βάρος της νομοσύνης μας και επικαλείται σοσιαλιστικούς στόχους στην ακολουθούμενη πολιτική: «Οι εργαζόμενοι συναντούν αυξανόμενες δυσκολίες. Η κυβερνητική πολιτική δεν πρέπει να κριθεί με βάση τις άμεσες επιπτώσεις στο εισόδημα των εργαζομένων. Δεν υπάρχει άλλη δυνατότητα, από εκείνη που ακολουθούμε. Για να χτυπήσουμε τον πληθωρισμό στη ρίζα του πρέπει να περιορίσουμε τα **χρηματικά εισοδήματα όλων ανεξαιρέτως**...».

Πάντως και για όσους απορούν ή επιμένουν να μην καταλαβαίνουν: «η κυβέρνηση **προσάθεσε** (!) να επιμερίσει το βάρος της προσπάθειας σε όλους τους πολίτες. Η προσπάθεια αποβλέπει στο να έχουν οι εργαζόμενοι στην αυριανή πολιτεία μεγαλύτερη συμμετοχή (απ' ότι έχουμε σήμερα) στην οικονομική και πολιτική εξουσία. Άλλωστε η μακροπρόθεσμη ανάπτυξη αυτού του τόπου δεν ενδιαφέρει τόσο τους κεφαλαιούχους, όσο τους εργαζόμενους.

Μόνο οι εργαζόμενοι μπορούν να κερδίσουν μακροπρόθεσμα από μια πολιτική που θα δώσει ο αυτό τον τόπο τη δυναμική για να μοιραστεί να δημιουργήσει μια οικονομία συνεχώς αναπτυσσόμενη, κοινωνικά πιο δίκαιη και πιο δημοκρατική».

Είναι αλήθεια πως η κυβέρνηση δεν διαθέτει οικονομική πολιτική. Τα στελέχη της, όμως, για όσο τουλάχιστον παραμένουν στελέχη της, διαθέτουν και χιούμορ και φαντασία και τόλμη.

Κ Κ

ΣΕΠΕΤΕ: ΕΝΑΣ ΑΚΟΜΑ ΣΥΜΜΑΧΟΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Στις 10-3-87 μια ακόμα ανακοίνωση του ΣΕΠΕΤΕ ήρθε να προστεθεί στις ήδη υπάρχουσες. Κι αυτή τη φορά μοναδικός αντίπαλος ο ΣΥΕΤΕ. Η αφορμή: ότι αγωνιστήκαμε να υλοποιηθεί το άρθρο της ΣΣΕ ΟΤΟΕ-Τραπεζών 1982 (!) σχετικά με την ένταξη των καθαριστών στον Οργανισμό Υγείας.

Δυστυχώς ο ΣΕΠΕΤΕ δεν αρκείται στις ανακοινώσεις. Η αντιπαλότητά του σε βάρος του Σωματείου των 16.000 εργαζομένων της ΕΤΕ εκφράζεται ποικιλοτρόπως:

Τελευταία περιοδεύουν τα κατ'τα εκτοξεύοντας μύδρους εναντίον μας.

Παραθέτουμε γράμμα επιτροπής κατ'τος μετά από επίσκεψη του ΣΕΠΕΤΕ. Νομίζουμε ότι κάθε παραπέρα σχόλιο περιττεύει.

«Σας γνωρίζουμε ότι στις... ημέρα... ήρθε στο κατ'μά μας ο πρόεδρος του Συλλόγου Επιστημονικού Προσωπικού ΕΤΕ, ο οποίος σε συνεννόηση με τη Διεύθυνση και ορισμένα στελέχη του κατ'τος μίλησε σε μικρή ομάδα πτυχιούχων συναδέλφων του κατ'τος, χωρίς να έχει ενημερωθεί η ΕΑΚ και οι υπόλοιποι συνάδελφοι. Στην ομιλία του παραδόθηκαν τελικά τα μέλη της ΕΑΚ...



Ο παραπάνω συνάδελφος κατηγορήσε το Σύλλογο σαν κομματικοποιημένο και όργανο των διαφόρων πολιτικών κομμάτων και παρατάξεων, ανίκανο πλέον να διεκδικήσει

και να προστατεύσει τους συν/φους, την ΕΑΚ ότι εκλέχτηκε με «γραμμή» και ότι είναι πολιτικο-κομματικό φερέφωνο: «Μιλάτε με κασίτσα». Ότι τα συμφέροντα των συν/ρων και κυρίως των πτυχιούχων χανονται μετά την ένταξη καθαριστών και κλητήρων στο ΣΥΕΤΕ. Γενικά παρουσίασε τον ΣΕΠΕΤΕ σαν τον ακοιμάτιστο και πραγματικό σύλλογο που δεν είναι κομματικό φερέφωνο, αλλά το μέλημά του είναι μόνο οι συνάδελφοι, ενώ ο ΣΥΕΤΕ είναι πουλημένος. Προέτρεψε δε τους συναδέλφους να διαγραφούν από το ΣΥΕΤΕ και να γραφτούν στο ΣΕΠΕΤΕ.

Σας καταγγέλλουμε την υβριστική και συκοφαντική στάση του προέδρου του ΣΕΠΕΤΕ καθώς και την όλη μεθοδολογία περιοδείας σε κατ'τα και λαοπλόγησης του ΣΥΕΤΕ και σας παρακαλούμε να ενεργήσετε ανάλογα για την προστασία του Συλλόγου μας».

Από την πλευρά μας, θα θέλαμε καλόπιστα να ρωτήσουμε τους συναδέλφους μας μέλη του ΣΕΠΕΤΕ: Δεν σας προβληματίζει αυτή η μονομερής στόχευση; Δεν σας προβληματίζει η έλλειψη διεκδικητικού πλαισίου προς τη Διοίκηση; Θεωρείτε ότι ο ΣΕΠΕΤΕ εκπροσωπεί με επάρκεια τα συμφέροντά σας;

Κι ακόμη να ρωτήσουμε την ΟΤΟΕ: Είναι δυνατόν ο ΣΕΠΕΤΕ να εξακολουθεί να είναι μέλος της Ομοσπονδίας, ενώ μάχεται μέχρι και την υλοποίηση άρθρων ΣΣΕ;

Κατανοούμε την αμηχανία του ΣΕΠΕΤΕ στην προσπάθειά του να επιδείξει έργο, στην προσπάθειά του να δικαιολογήσει την παρουσία του. Μόνο που θα έπρεπε να στοχεύει σωστά:

Να διεκδικεί από τη Διοίκηση αντί να πολεμά το ΣΥΕΤΕ.

Εκτός αν οι σχέσεις ΣΕΠΕΤΕ - Διοίκησης δεν είναι απλά σχισίες εργαζομένου - εργοδότη, αλλά αφεντικού και σκλάβου και ας πέρασαν 157 χρόνια από την ανακήρυξη της Ελλάδας σε ανεξάρτητο κράτος.

ΕΡΩΤΗΣΕΙΣ ΕΝΟΣ ΣΧΕΤΙΚΑ ΟΨΙΜΟΥ, ΣΧΕΤΙΚΑ ΑΙΘΕΡΟΒΑΜΩΝΟΣ ΚΑΙ ΚΑΘΟΛΙΚΑ ΦΟΒΟΥΜΕΝΟΥ ΠΑΗΡΟΦΟΡΙΟΛΗΠΤΗ

ΠΡΟΣ ΑΥΤΟΥΣ ΠΟΥ ΤΟΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΥΟΥΝ

Θα ήθελα να κάνω μερικές ερωτήσεις προς τους ανθρώπους που διαλέξαμε να μας εκπροσωπήσουν, παλεύοντας για τα δίκαια αιτήματά μας, μια και αυτοί όπως είναι λογικό, είναι οι πιο άξιοι και πιο ικανοί (αφού καταξιώθηκαν μετά από δημοκρατικές διαδικασίες), να μου απαντήσουν.

Η ευθύνη με την οποία θα υποβάλλω τις ερωτήσεις μου, οφείλεται στο ότι ούτε πείρα έχω, στο πώς να τις σχηματίσω διαφορετικά, αλλά και στο ότι, ούτε έχω σκοπίμο να συμβουλευτώ κάποιον ικανότερο από μένα, γιατί έτσι θα χανόταν ο αυθορμητισμός μου και μοιραία η ουσία των ερωτήσεων.

Εσείς που είστε τώρα στην επιτροπή και που μετά από κάποια χρονικά διαστήματα πάλης για τα δικαιώματά μας καταξιωθήκατε με τη ψήφο μας, θ' αφήσετε ποτέ το φιλότιμο και την αξιοπερίευσή σας να πάει περίπατο και στο τέλος τις υπηρεσίες σας, μετά από ένα χρόνο, θα χάσετε το θάρρος ν' απολογηθείτε τίμια απέναντί μας;

Θα το κάνετε αυτό, ίσως σκεπτομένων μια γενική συνέλευση που δεν θα ΠΡΟΛΑΒΕΙ να γίνει απολογισμός;

Θ' αφήσετε να δημιουργηθεί ένα κλίμα τέτοιο που να επιτρέπει σε συναδέλφους πιο «ίσους» από εμάς και αντιμετώπους με τη δικαιοσύνη να μας προσκαλούν σε επίδειξη των γεννητικών τους οργάνων, ή να μας απειλούν ότι αν συνεχίσουμε να μιλάμε εναντίον τους πιθανόν μας δίνουν;

Θα μπορούσατε ποτέ έστω και να σκεφθείτε ότι θα εκμεταλλευτείτε αυτή την ιδιότητα που σας δώσαμε με την ψήφο μας, έτσι ώστε να κατοχυρωθείτε επαγγελματικά;

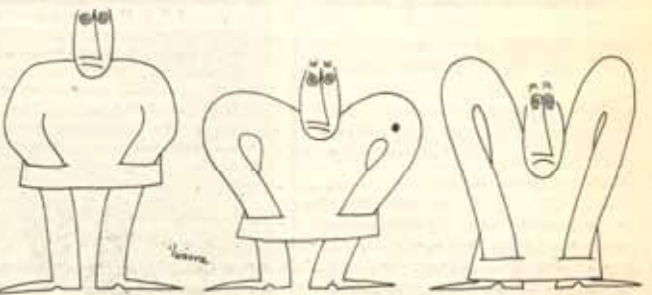
Πιστεύω πως ο' όλες τις ερωτήσεις μου θα πάρω μια ακράδαντη αρνητική απάντηση. Τότε γιατί αυτές οι ερωτήσεις;

Σας είπα, είμαι όψιμος και φοβάμαι, γιατί κατά ΜΙΑ ΠΗΓΗ σε μια... «φρανστυκ» «άλλη» ΤΡΑΠΕΖΑ, έγιναν αυτά ακριβώς τα πράγματα και μάλλον πρέπει κι εσείς ν' αρχίσετε να κοιτάτε σιγά-σιγά πίσω από την πλάτη σας.

Και σαν αιθεροδόμων που είμαι αντί ευχής για την επιτυχία σας, παραθέτω μια στροφή από ένα ποίημα του Κ.Π. Καβάφη:

**Και αν δεν μπορείς να κάμεις τη ζωή σου όπως την θέλεις,
τούτο προσπάθησε τουλάχιστον
όσο μπορείς: μην την εξεντλίζεις
μες στην πολύ συνάφεια του κόσμου,
μες στις πολλές κινήσεις κι ομιλίες**

Ο ΠΑΗΡΟΦΟΡΙΟΛΗΠΤΗΣ
Γ. ΠΑΛΕΡΜΟΣ



Η αναγκαιότητα ύπαρξης των Συνδικαλιστικών Οργάνων

ή

απάντηση σε όλους όσους επιθυμούν την διάλυσή τους

Ανατρέχοντας στη δράση των Σωματείων και Ομοσπονδιών, καθώς και στις επιτυχίες (ή αποτυχίες), που σημείωσε το Σ.Κ. την τελευταία δεκαετία σε συνδυασμό με την κρίση της αξιοπιστίας που έχει προκύψει, δημιουργούνται στον εργαζόμενο αμφιβολίες και ερωτήματα. Αυτά ενισχύονται και καλλιεργούνται από διαφόρους κύκλους που βρίσκονται μέσα-έξω και εκατέρωθεν σε όλο το φάσμα του Σ.Κ. Από τον απλό εργαζόμενο μέχρι τις πιο ισχυρές Ομοσπονδίες και Εργατικές Ενότητες, ακούγονται καθημερινά απόψεις (και απαντίες προτάσεις), για το ξεπέρασμα της κρίσης του Σ.Κ.

Φυσικά επιβάλλεται να γίνεται κριτική αρκεί να μην είναι στείρα. Να μην σταματά μόνο στην κριτική. Να ρευνά σε βάθος και να αναλύει τα γεγονότα, ώστε να έχει τη δυνατότητα να διαμορφώσει προσωπική άποψη, η οποιοσδήποτε.

Η λαοπλόγία, οι ψήθυροι και τα υπονοούμενα που λέγονται για πρόσωπα, παρατάξεις ή Συνδικαλιστικά όργανα, μόνο θετικό αποτέλεσμα δεν έχουν στο κεφάλαιο που λέγεται ΕΝΟΤΗΤΑ των εργαζομένων.

Αυτό πρέπει να γίνει κατανοητό, το ταχύτερο δυνατόν, από όλους πριν είναι πλέον αργά.

Βέβαια αντιθέσεις θα υπάρχουν και είναι θεμιτές, γιατί μέσα από αυτές δημιουργούνται οι συνθήκες εκείνες, που δίνουν προοπτική στους αγώνες των εργαζομένων. Φυσικά οι απόψεις πρέπει να συνοδεύονται και με εντάσεις πολιτικοποιημένες και όχι κομματικοποιημένες.

Πολιτικοποίηση σημαίνει ότι είμαι άτομο ενημερωμένο, έχω απόψεις δικές μου και συμμετέχω στα κοινά. Το να κρατώ τις απόψεις μου για μένα και να απήλω, αυτό έχει αρνητικό αποτέλεσμα. Επίσης να έχω διαλυτικό χαρακτήρα και να αντιμετωπίζω οτιδήποτε με μηδενιστικές αντιλήψεις και αυτό δεν προσφέρει τίποτα. Είναι πολλά τα παραδείγματα (δυστυχώς) ακόμη και από ανθρώπους που κόπτονται για τη Δημοκρατία. Η ενταθολογία τους εξαντλείται όταν πλέον οι απόψεις τους δεν βρίσκουν απήχηση.

Για να υπάρχει θετικό αποτέλεσμα πρέπει τα παραπάνω να συνοδεύονται με την σκευεχότητα του χαρακτήρα, το ήθικό ανάστημα και την αντικειμενική κρίση.

Όμως να δούμε τον εργαζόμενο σαν μονάδα. Ποιος πραγματικά πιστεύει ότι μεμονωμένα έχει τη δύναμη να διαπραγματευτεί με την εργοδοσία την αμοιβή του; να ορίσει την ποιότητα και ποσότητα της εργασίας, που προσφέρει;

Ποιος πιστεύει ότι ένα άτομο μπορεί να αντισταθεί στους μηχανισμούς της εργοδοσίας χωρίς να υποκύψει;

Ένα μικρό παράδειγμα, στον χώρο του δικού μας, είναι οι διωξεις που γίνονται και αντιμετωπίζονται μετά από παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ.

Το μόνο σχήμα (ή μηχανισμός), που μπορεί να διεκδικήσει και να αντιπαρατεθεί στην εργοδοσία, να συμπαρασταθεί στον απλό εργαζόμενο είναι το Σωματείο του.

Ο μόνος θεσμός που αντιπροσωπεύει πραγματικά τις επιδιώξεις των εργαζομένων (οικονομικές, πολιτιστικές κ.λπ.) είναι το σωματείο τους, και κατ' επέκταση η ομοσπονδία τους.

Και πρέπει να καταλάβει ο κάθε ένας ότι σύλλογος ζωντανός και δραστήριος συνεπάγεται και ενεργή συμμετοχή των μελών του. Όλοι εμείς αποτελούμε τον σύλλογο και πρέπει να τον στηρίξουμε παρά τις αντιθέσεις μας, την πικρία μας, ή τις απογοητεύσεις μας.

Είναι κρίμα να αφήσουμε, με ευθύνη μας, να υποδαμνωθεί και να ατονήσει στην πράξη το συνδικαλιστικό μας όργανο. Η σημερινή μας αδράνεια είναι προπομπή δυσάρεστων εξελίξεων στο μέλλον.

ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Γνωστοποιείται, σύμφωνα με το άρθρο 14 του Κανονισμού, σε όλα τα μέλη του Ταμείου, ότι με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Τράπεζας, αριθμ. 920/28-11-86, που ενέκρινε απόφαση του Δ.Σ. του Ταμείου, επήλθαν οι πιο κάτω τροποποιήσεις και προσθήκες στον Κανονισμό του Ταμείου Αυταςφαλείας:

Άρθρο 2 Σκοπός

Τα εδάφια γ' και δ' της παραγράφου 2 αντικαθίστανται με τα ακόλουθα:

γ) Η μετά δεκαπενταετή υπηρεσία αποχώρηση του μέλους λόγω συμπληρώσεως του ορίου ηλικίας που τίθεται από τον Οργανισμό της ΕΤΕ ή για άλλη υπηρεσιακή αιτία.

δ) Η μετά δεκαπενταετή υπηρεσία εκούσια αποχώρηση ή απόλυση του μέλους λόγω καταργήσεως της εργασιακής σχέσης.

Άρθρο 5 Πόροι

Τα εδάφια α' και γ' της παραγράφου 1Α αντικαθίστανται με τα ακόλουθα:

α) 4,5% πάνω στο σύνολο των τακτικών αποδοχών. Τακτικές αποδοχές νοούνται ο οργανικός μισθός μαζί με τις προσαυξήσεις στον ίδιο βαθμό ή το ποσό του μισθολογικού κλιμακίου με τις τυχόν προσαυξήσεις, τα γενικά επιδόματα, δηλ. πολυετίας, γάμου, τέκνων, πτυχίου ή επιστημονικού τίτλου, ξένης γλώσσας, Εθνικής Αντίστασης, όλα τα επιδόματα που αναγνωρίζονται με τους βαθμούς της ιεραρχίας, τα επιδόματα Ισολογισμού και Αδείας, τα δώρα Πάσχα και Χριστουγέννων, καθώς και το ποσό της Αυτόματης Τμηματικής Αναπροσαρμογής.

γ) 4,5% πάνω σε κάθε άλλη αμοιβή πέρα από τις ως άνω περιπτώσεις α και β εκτός εάν προκύπτει για τις οποίες λόγω της φύσης τους η Τράπεζα δεν παρακρατεί εισφορές υπέρ του Ταμείου.

Άρθρο 7 Καθορισμός αποζημιώσεως

Α: Η παρ. 6 παρ. 1 αντικαθίσταται με την ακόλουθη:

(6) Για την περίπτωση β' της παρ. 2 του άρθρου 2 η αποζημίωση υπολογίζεται βάσει των αυτών ετών υπηρεσίας όπως και για την περίπτωση ε της παρ. 2 του άρθρου 2. Από τον 25ου όμως έτους και μέχρι θανάτου ή αποχώρησης, για τους ασφαλισμένους της παρ. 6' της παρ. 2 του άρθρου 2 παραμένει σταθερή διαφορά 15 εκατοστιαίων μονάδων για τον υπολογισμό της εφάπαξ αποζημιώσεως έναντι των άλλων κατηγοριών ασφαλισμένων.

Η παρ. 3 αντικαθίσταται με την ακόλουθη:

3. Ως ετήσιες αποδοχές, τις οποίες ελάμβανε ή εδικαιούτο να λαμβάνει ο ασφαλισμένος κατά το χρονικό διάστημα των τελευταίων τριάντα ημερών πριν από την ασφαλιστική περίπτωση, λογίζονται: α) Το δωδεκαμηνιαίο των μηνιαίων τακτικών αποδοχών, όπως διαμορφώνονταν βάσει του άρθρου 5 παρ. 1Α περίπτωση α του παρόντος και β) το δωδεκαμηνιαίο των υπολοίπων αμοιβών (ειδικά επιδόματα) επί των οποίων υπολογίζονται οι ασφαλιστικές υπέρ του Ταμείου εισφορές, κατά την περίπτωση γ) της παρ. 5 ΙΑ του παρόντος και με τους περιορισμούς των επόμενων εδαφ. Β, Γ και Δ.

Β. Εάν ο ασφαλισμένος, κατά τον χρόνο της ασφαλιστικής περιπτώσεως, λαμβάνει επίδομα

ευθύνης, τότε για τον υπολογισμό της αποζημιώσεως λαμβάνεται υπόψη μόνο το επίδομα αυτό ανεξάρτητα από την λήψη τυχόν άλλων επιδομάτων του άρθρου 5.1.Α.γ. είτε από συμπληρώματα, είτε όχι. Εάν όμως ο ασφαλισμένος δεν λαμβάνει επίδομα ευθύνης, τότε για τον υπολογισμό της αποζημιώσεως λαμβάνεται υπόψη το μεγαλύτερο από τα τυχόν λοιπά καταβαλλόμενα ειδικά επιδόματα.

Γ. Το επίδομα πτυχίου ή επιστημονικού τίτλου που αναγνωρίζεται από την ΕΤΕ καθώς και το επίδομα ξένης γλώσσας, λαμβάνονται αναλογικώς βάσει των ποσών και του χρονικού διαστήματος που καταβάλλονται εντός των δύο προ της ασφαλιστικής περιπτώσεως ετών.

Δ. Το ειδικό επίδομα της ως άνω 3Β παραγράφου λαμβάνεται υπόψη για τη διαμόρφωση της εφάπαξ αποζημιώσεως και υπολογίζεται αναλογικώς βάσει των ποσών και του χρονικού διαστήματος που καταβάλλονται εντός των δύο προ της ασφαλιστικής περιπτώσεως ετών.

Ειδικά στην περίπτωση αυτή εάν καταβάλλεται - όχι όμως ταυτόχρονα - και άλλο τυχόν επίδομα, τότε για τη διαμόρφωση της αποζημιώσεως υπολογίζεται αναλογικώς και αυτό, βάσει του ποσού και του χρόνου καταβολής του και μόνο για το χρονικό διάστημα που απαιτείται για τη συμπλήρωση της διείσδυσης.

Ε. Τηρουμένων των χρονικών προϋποθέσεων και όρων των παραγράφων Γ και Δ τα επιδόματα των παραγράφων αυτών υπολογίζονται με τα μισθολογικά δεδομένα που έχουν διαμορφωθεί κατά τις τελευταίες τριάντα ημέρες πριν από την ασφαλιστική περίπτωση.

Μεταβατική διάταξη

Κατ' εξαίρεση των οριζόμενων στο άρθρο 14 του Κανονισμού η ισχύς της τροποποίησης του άρθρου 7 παρ. 3 αρχίζει από την 3ην Νοεμβρίου 1986.

Άρθρο 8

ΠΡΟΣΜΕΤΡΙΧΗΣ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΑΝΑΦΛΑΣΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η παράγραφος 2Β αντικαθίσταται με την ακόλουθη:

2) Β. Να καταβάλει εισφορά που θα υπολογιστεί με τον πιο κάτω τρόπο: Λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του μηνιαίου μισθού που έλαβε τον μέλος κατά την έναρξη του ασφαλισμένου χρόνου, αναπροσαρμοσμένος με βάση τις διατάξεις περί μισθοδοσίας που ισχύουν κατά την υποβολή της αίτησης προσμετρήσεως, και του μηνιαίου μισθού που παίρνει κατά τον αυτό χρόνο της υποβολής της αίτησης, πολλαπλασιαζόμενος επί 1,208 (14,5 μισθοί ετήσιος, διά 12) και το γινόμενο επί τον αριθμό των εξαγοραζόμενων μηνών και κλάσματός μηνός για τις ημέρες. Τα εννέα εκατοστά (9%) του νέου γινόμενου αποτελούν το συνολικό ποσό της εισφοράς εξαγοράς που πρέπει να καταβληθεί, και διαφέρει τους μεν υπαγόμενους στην περίπτωση Α' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου κατά το ποσό και κατά το άλλο μισό την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος, τους δε υπαγόμενους στην περίπτωση Β της ίδιας παραγράφου με ολόκληρο το ποσό.

Στην παράγραφο 4 του άρθρου 8 του Κανονισμού προστίθεται εδάφιο (γ) με το εξής περιεχόμενο:

(γ) Ο χρόνος συμμετοχής στην Εθνική Αντίσταση κατά τις διατάξεις του Ν. 1543 (άρθρο 34 παρ. 2 και 3) και τον Π.Δ. 379/1983 (άρθρο 2) λογίζεται ως στρατιωτική υπηρεσία και αναγνωρίζεται κατά τις διατάξεις του παρόντος άρθρου.

(Απόφαση Δ.Σ. ΕΤΕ 920/28.11.86)

Οι εργασίες της Αμέσου Καταναλωτικής Πίστης και οι διαδόσεις

Το τελευταίο διάστημα οι συνάδελφοί μας της Εθνοκάρτας, διεκδικούσαν αγωνιστικά την ασφαλιστική εξομολόγηση τους με τους υπαλλήλους της Ε.Τ.Ε. Η διώρηση υποχώρησε και αφενός έλκοντα τα προβλήματα της υποπρογραμματικής περιθώρισης, αφετέρου υποσχέθηκε λύση μέσα σε δυο μήνες και του συνταξιοδοτικού, των εφάπαξ και των λογαριασμών αποκατάστασης τέκνων.

Οι κινητοποιήσεις αναστάθηκαν και το Σωματείο της Εθνοκάρτας, περιμένει την εξάντληση του διμήνου για να επανεξετιμηθεί η σχέση του.

Παρακάτω δημοσιεύουμε σειρά ενημερωτικών στοιχείων σχετικά με τις εργασίες της ΕΛΕΔΟ που μας έστειλε το διοικητικό συμβούλιο του σπλάιν των εργαζομένων.

Πως είναι οι εργασίες της Α.Κ.Π.

Προσωπικά δάνεια, Καταναλωτικά, Ηλιακός Θερμοσίφωνας, Εθνοκάρτα, Εκπροσώπηση Σύνων Πιστωτικών Καρτών EUROCHEQUE, όλες εργασίες της Εθνικής Τράπεζας που τις ασκούν 437 υπάλληλοι της Εθνικής Α.Ε. Διοικήσεως και Οργανώσεως (Εθνοκάρτα όπως είναι γνωστή) από τους οποίους οι 130 βρίσκονται μέσα στα ίδια τα καταστήματα της ΕΤΕ.

Οι εργασίες αυτές είναι αποδοτικές;

Παραβλέπουμε τα μεγέθη που η Γενική Διεύθυνση της Εθνοκάρτας δίνει στις ενημερωτικές συναντήσεις των στελεχών της Τράπεζας (ΜΑΙΟΣ 87) στην προσπάθειά της να αναπτύξει περισσότερο τις εργασίες αυτές (1).

Αριθμός Δανείων (Προσ. Καταν. Ηλ. Θερμ.)	1984	1985	1986
Ποσό χορηγήσεων (σε εκατ. δρχ.)	55.700	62.700	57.400
Πιστωτικές Κάρτες (Εθνοκάρτα Σ/Π.Κ. αρ. συναλλαγών)	3.500	4.970	6.210
Αξία συναλλαγών Π.Κ. (σε εκατ. δρχ.)	597.000	824.000	1.173.000
Αξία Εσόδων (Δανείων Πιστ. Καρτών σε εκατ. δρχ.)	4.100	6.720	10.150
Σύνολο Εσόδων Πιστ. Καρτών σε εκατ. δρχ.)	1.375	1.510	2.160
Απασχολούμενο Προσωπικό (υπαλ. Εθνοκάρτας)	437	437	437

Στη συνέχεια παραβλέπουμε απόσπασμα από τον απολογισμό της Διοίκησης της ΕΤΕ έτους 1986 σελ. 63:

«ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΣ»

Η Εθνική Α.Ε. Διοικήσεως και Οργανώσεως είναι ο φορέας της Εθνικής Τράπεζας που, από το 1971 και για λογαριασμό της, ασχολείται με τη μελέτη, παρακολούθηση, εξυπηρέτηση και ανάπτυξη των εργασιών που αφορούν χορηγήσεις δανείων προς ιδιώτες, συντήματα πληρωμών και ιδιαίτερα τις πιστωτικές κάρτες.

Η πορεία των εργασιών της ΕΛΕΔΟ & Ο δελτιώθηκε σημαντικά μέσα στο 1986. Οι χορηγήσεις, που εξυπηρετούνται από την Εταιρεία με κεφάλαια και για λογαριασμό της Εθνικής Τράπεζας, έφθασαν τα 5,8 δισεκατ. δραχμές, έναντι 4,9 δισεκατ. στο 1985, αυξηθηκαν δηλαδή κατά 18,2%. Οι συνολικές συναλλαγές της ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ αυξήθηκαν

κατά 71% σε σχέση με το προηγούμενο έτος, ενώ οι συναλλαγές που πραγματοποιήσαν οι Έλληνες κάτοχοι της EUROCARD αυξήθηκαν κατά 162%. Στο τέλος του 1986, οι κάτοχοι μόνο των καρτών που εκδίδει η Εθνική Τράπεζα έφθασαν τους 150.000 περίπου, ενώ το ύψος των συναλλαγών με όλες τις κάρτες τις οποίες εκπροσωπεί η Τράπεζα ξεπέρασε τα 10 δισεκατ. δραχμές.

Η ΕΛΕΔΟ (Εθνοκάρτα) είναι θυγατρική Εταιρεία;

Η «Εταιρεία» αυτή δεν έχει δική της κεφάλαια για να τα χορηγεί στους ιδιώτες.

Είναι κεφάλαια της Εθνικής γι' αυτό και οι απώλειες από τις εργασίες (τόκοι, προμήθειες, έξοδα) εμφανίζονται στα έσοδα των καταστημάτων της Τράπεζας.

Τα καταστήματα της Τράπεζας αποδίδουν στην ΕΛΕΔΟ τους μισθούς και τις ασφαλιστικές εισφορές των υπαλλήλων της Εθνοκάρτας που απασχολούν.

Οι υπάλληλοι υπάλληλοι πληρώνονται από τη Διεύθυνση της ΕΤΕ μέσω της ΕΛΕΔΟ. Γι' αυτό η ΕΛΕΔΟ αναφέρεται και στους κανονισμούς της ΑΚΠ: «ως Κεντρική υπηρεσία, αποτελεί δε επιτελική Μονάδα της Τράπεζας, ισότιμη προς Υποδιεύθυνση παρά τη Διοίκηση αυτής, ως καθορίζεται δια της υπ' αριθμ. 555/19-10-72 πράξεως 109 Διοικητού».

Πού αποδίδονται λοιπόν οι διαδόσεις ότι οι εργασίες αυτές δεν είναι αποδοτικές;

Πρώτα να σημειώσουμε πως δεν παραβλέπουμε ποτέ τέτοια στοιχεία. Διαβιβάζονται μονάχα. Ενώ αντίθετα τα προσηγομένα που είναι και επίσημα άλλα καταμετρήσιμα. Πολλοί λένε λοιπόν οι επιδόσεις αυτών των διαδόσεων, ενταγμένες πάντοτε στους στόχους και τους σκοπούς της Διοίκησης για τη δομή και τη λειτουργία της Εθνικής Τράπεζας. Πως άλλη εξήγηση μπορεί να υπάρχει δεδομένου ότι οι εργασίες της ΑΚΠ αποτελούν τμήματα των εργασιών της Διεύθυνσης Εμπορικών Χορηγήσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού.

Με λίγα λόγια γίνεται προσπάθεια μ' αυτό τον τρόπο να δημοσιοποιούνται, αόρατες μεν, αφηρημένες δε επιπτώσεις και κατά συνέπεια διαθέσιμες των υπαλλήλων της Εθνικής απέναντι στους υπαλλήλους της Εθνοκάρτας. Πετυχαίνεται δηλαδή αντιπαλότητα και αντιπαράθεση προκειμένου να αποτραπεί η αλληλεγγύη και η ενσυνείκη δράση των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας με τους υπαλλήλους της Εθνοκάρτας για την αντιμετώπιση των κοινών προβλημάτων από τη μια και να δικαιολογη-



θούν 'από την άλλη οι διακρίσεις και οι διαχωρισμοί μεταξύ υπαλλήλων που απασχολούνται με Τραπεζικές εργασίες της ίδιας τράπεζας.

Μέχρι τώρα πρέπει να παραδεχτούμε πως αυτό έχει περάσει σε μεγάλο βαθμό.

Όμως μπροστά σε διαφανόμενες εξελίξεις, για τη δομή, το ρόλο και τη λειτουργία της Εθνικής Τράπεζας οι αφηρημένες εντυπώσεις μεταξύ των συνάδελφων πρέπει να ξεπεραστούν.

Η ενότητα και η αλληλεγγύη πρέπει να αποκατασταθεί. Σ' αυτό πολλά μπορεί να προσφέρει και ο ΣΥΕΤΕ. Όπως σημαντικά συνέβαλε στην πρόθεση εξομολόγησης ασφαλιστικών θεμάτων των προσωπικών της Εθνοκάρτας κατά τη διάρκεια των απεργιακών κινητοποιήσεων.

Χρειάζεται όμως και το επαναλαμβάνουμε για άλλη μια φορά ο ΣΥΕΤΕ να απασχοληθεί ειδικά με τον τρόπο που ασκούνται οι εργασίες της ΑΚΠ και να τοποθετηθεί συγκεκριμένα.

Εμείς από την πλευρά μας είμαστε πάντοτε έτοιμοι να δώσουμε τις όποιες εξηγήσεις και διευκρινίσεις χρειάζονται.



Τα αντιπροσωπευτικά προεδρεία, η ακυδερνησία στην ΟΤΟΕ και το Προεδρείο της Εθνικής

Είχαμε επισφραγίσει από την αρχή τους ιερατικούς καθόνους που άνοιξε για την πορεία του ο.κ. αλλά και για το ευρύτερο Α.Κ. η συγκρότηση προεδρείων από τη ΔΑΚΕ και την Ενιαία.

Ήταν μια επιλογή που εφαρμόστηκε συνολικά στο συνδικαλιστικό κίνημα στα πλαίσια της ισοπεδωτικής και μοναχικής στάσης «τι Παπάγος τι Πασαγέρας» και που βέβαια μόνο συνδικαλιστικό κριτήριο είχε την αντι-ΠΑΣΟΚ προοπτική. Ο καθοράς πολιτικός και όχι συνδικαλιστικός προσανατολισμός αυτών των προεδρείων, έχει οριοθετηθεί από τους ίδιους τους «συνάρχους».

Συγκεκριμένα ο Δ. Μπεγζόπουλος υπέθεσε συνδικαλιστικό τότε της Ν.Δ. σε συνέντευξη του τον Ιούλη του '86 στην «Ακρόπολη» δήλωνε πως, οι συνεργασίες με την ΕΣΑΚ-Σ έχουν στόχο το ΠΑΣΟΚ και την πολιτική του, υποστηρίζοντας ότι δεν είναι αναγκαίο να συγγενιστούν ιδεολογικά, ώστε να συνεργαστούν. Αρκεί να τους ενώνει ο στόχος κατά της πολιτικής του ΠΑΣΟΚ.

Από την άλλη πλευρά σε δημοσίευμα του Ριζοσπάστη εκείνης της εποχής με τον τίτλο «η συντηρητική παράταξη στο συνδικαλισμό» ο αρθρογράφος αφού έδινε άφεση αμαρτιών στο «συνδικαλισμό της δεξιάς» και έκανε γενικές αναφορές για το πώς, θα «παύσουν» τα τεχνητά σόναρα ανάμεσα στους εργαζόμενους κατέληξε υποστηρίζοντας τις συνεργασίες με την ΔΑΚΕ με την εξής περίεργη εξήγηση: «οι ταξικές συνδικαλιστικές δυνάμεις αδυνατούν το χέρι ο' όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα τις συνδικαλιστικές του εντάξεις... για να δει ο καθένας τη θέση του που ανήκει στο χώρο των δυνάμεων της αλλαγής».

Δηλαδή με άλλα λόγια για την ΕΣΑΚ-Σ (Ενιαία) η συνειδητοποίηση των εργαζόμενων ψηφοφόρων της δεξιάς θα γίνει μέσα από τις συνταγές καχυφής που κάνει η παράταξη με το συνδικαλιστικό γραμείο της Ν.Δ.!

Καυτηριάζουμε τότε αυτή την επιλογή γιατί από τη μια πλευρά συγκάλυπτε τις ταξικές αντιθέσεις εμφανίζοντας τους εκφοβιστές της Ν.Δ. και της άρχουσας τάξης στη χώρα μας σαν ωραιοποιημένους των πραγματικών συμφερόντων των εργαζόμενων ενισχύοντας έτσι τον ιδιότυπο λαϊκισμό και εργατολόγιο της δεξιάς και εργαλίζοντας τις λαϊκές δυνάμεις και από την άλλη έβαζε φραγμό σε κάθε προοπτική ανάπτυξης και ταξικού προσανατολισμού του ο.κ.

Η τοποθέτησή μας αυτή επιβεβαιώθηκε από την ίδια την ζωή ο' όλους τους χώρους όπου εφαρμόστηκαν τα λεγόμενα «αντιπροσωπευτικά» προεδρεία και βέβαια δεν είναι ανάγκη να πάμε μακριά να ψάξουμε για αποδείξεις.

Ας δούμε μόνο τι έγινε στο χώρο το δικό μας της ΟΤΟΕ. Η Ενιαία στα πλαίσια της υπατάχσεως τα δύο τελευταία χρόνια στο προεδρείο της ΟΤΟΕ πέρα από κάποια συνθήματα και φραστικές διακηρύξεις ανηγάστηκε να υποστηρίξει τη σημασία των αγώνων σχετικά με το πιστωτικό σύστημα, να εγκαταλείψει τη σύνδεση των αποφάσεων του 12ου συνεδρίου της ΟΤΟΕ με τα κλαδικά αλλά και τα καθημερινά προβλήματα των εργαζομένων λαϊκών συνδικαλιστών συνειδητοποιώντας έτσι και προστοιμάζοντας τον κόσμο για την διεκδίκηση των όποιων θετικών ή αρνητικών σημείων έβρισκε στα πορίσματα των γνωμοδοτικών επιτροπών για τον κοινωνικό έλεγχο του Τ.Σ. κι μη μόνον οι συνάδελφοι ότι τα γράφα αυτά για να αναλάβουν τις ευθύνες της κατέχουσας σχετικά με το θέμα αυτό.

Το μεγάλο ερώτημα είναι και θα παραμείνει:

θα μπορούσαμε άραγε να συζητάμε σήμερα για φιλελευθροποίηση του Τραπεζικού συστήματος εάν η μεγαλύτερη ομοσπονδία είχε παλαιώς και αγωνιστικά δικαιώματα τον κοινωνικό έλεγχο του Τ.Σ.;

Εάν είχε προστοιμάσει τους εργαζόμενους να μην είναι διατεθειμένοι να αποδεχθούν την απελευθέρωση του Τ.Σ.;

Φθάσαμε βέβαια μέσα από μια στείρα πορεία από τη μια πλευρά στο φυλλάδιο που μοιράσε η Ενιαία στο Γ.Σ. της ΟΤΟΕ της 1.6.87 η μη εφαρμογή της παραπάνω πολιτικής να διαπιστώνεται «αδυναμίες» και «καθηστερήσεις» και από την άλλη η ΔΑΚΕ πετώντας πλέον τον μανδύα να ζητάει ανοιχτά αναθεώρηση των αποφάσεων συνεδρίων (16ου-12ου) για τον εργατικό και κοινωνικό έλεγχο του Τ.Σ. και βέβαια σήμερα η ΔΑΚΕ αισθάνεται δυνατή δηλώνει ανοιχτά και καθαρά τις πολιτικές της θέσεις και θέλει μόνο τη φιλελευθροποίηση του τραπεζικού συστήματος αλλά και συνολικότερα της οικονομίας.

αλίση απελευθέρωση των τιμών, ξεπούλημα των προδλημματικών στους ιδιώτες, ξεπούλημα όλης της περιουσίας της ΕΤΕ κ.λπ.

Παρόλα αυτά όμως η ΟΤΟΕ εξακολουθεί ακυδερνητή...

Αλλά ούτε και η άλλη πρόταση που έγινε από ορισμένες δυνάμεις (ΔΑΚΕ - αυτόνομοι) για συνέδριο όμως, μπορούσε να ψηφιστεί. Κι αυτό γιατί δεν πιστεύουμε ότι θα λύσει τίποτα ένα «μέτρημα κοινοτών».

Έτσι σαν καταληφτίστηκε η πρότασή μας για πρόγραμμα δράσης της Ο.Τ.Ο.Ε. στηρίζαμε τη ΜΟΝΗ μια πρόταση που μπορούσε να δώσει διέξοδο στην ομοσπονδία. Αυτή ήταν:

α. Πορεία διαλόγου της ΟΤΟΕ με τους εργαζόμενους με άξονες: 1) υπογραφή Σ.Σ.Ε., 2) αντιμετώπιση της φιλελευθροποίησης (έκθεση Καρατζά) με βάση την απόφαση του Γ.Σ. της Ο.Τ.Ο.Ε. (δες σχετικό φυλλάδιο), 3) εκδημοκρατισμός Σ.Κ.

β. Προεδρεία μέχρι το συνέδριο με αναλογική εκπροσώπηση των προδλημματικών δυνάμεων. Η ΔΑΚΕ βέβαια δεν θέλει σύζηση με τους εργαζόμενους με βάση το παραπάνω πλαίσιο. η δε Ενιαία, δεν προχωράει σε σχηματισμό προεδρείου και τομγάλο ερώτημα μέχρι τότε τι θα γίνει; Θα πετάξουμε το μπαλάνι στα σωματεια να αντιτάξουν τα στήθη τους στην έκθεση Καρατζά;

Αλλά, αφού ο λόγος για προεδρεία, ας έλθουμε και στο προεδρείο της Εθνικής. Που βέβαια όπως είναι γνωστό δεν έγινε «αντιπροσωπευτικό» όπως θέλει να το λεί η Ενιαία.

Είναι ένα δημοκρατικό προεδρείο αποτελούμενο από 4 κινήσεις του χώρου μας. Είναι το μοναδικό προεδρείο που σε σχέση με τα λεγόμενα αντιπροσωπευτικά έχει να επιδείξει συγκεκριμένο έργο σε κάθε κατεύθυνση. Με αδυναμίες ίσως, ναι, με καθυστερήσεις, ναι. Δεν μπορούμε κάνοντας την αυτοκριτική μας να μη δεχτούμε ότι για παράδειγμα στο τελευταίο πλαίσιο των διεκδικήσεων με όλα εκείνα τα θετικά αποτελέσματα δεν αναδείχτηκε όσο έπρεπε το θέμα της πορείας της ΕΤΕ και του επιτελούμενου «εκσυγχρονισμού» της σε κυρίαρχον πράγμα που διαφαινόταν βέβαια με πρόσφατη απόφαση του Δ.Σ.

Κι όμως συνάδελφοι το προεδρείο αυτό ιδιαίτερα το τελευταίο χρονικό διάστημα έχει αρχίσει και υπονομεύεται.

Και δεν αναφερόμαι βέβαια στην εργατοτική ηγσία του ΣΕΠΕΤΕ (γνωστός ο ρόλος τους) αλλά στην τακτική της Ενιαίας. Η Ενιαία ο.κ. προσπάθησε με κάθε τρόπο να μηδενίσει τις τελευταίες κατακτήσεις του συνλόγου και να παρομοιάσει μια εικόνα ότι το σωματεια δεν μπορεί να προχωρήσει.

Είναι δικαίωμα τους να κάνουν την όποια κριτική θέλουν ανοιχτά και φανερά.

Δεν δικαιούνται όμως κανένας και περισσότερο δημοκρατικές παρατάξεις να χρησιμοποιούν άλλα μέσα για το σκοπό αυτό.

Εάν η ηγσία τους θέλει να μπει στο προεδρείο δεν έχει παρά να το προτείνει ανοιχτά και όχι να ψαφεί στα θολά νερά μιλώντας για «αντιπροσωπευτικά προεδρεία» και όποιος συμφωνεί είναι μέσα όποιος διαφωνεί μένει απέξω.

Σέχασε μάλιστα την ακινητοποίησή του καλοκαιριού και τι πραγματικά υποφέραμε για να σταθεί ο σλόγγος στα πόδια του; Ή μήπως θέλει το φαινόμενο ΕΦΕΕ-ΟΤΟΕ να εφαρμόσει και εδώ;

Τέλος πάντων ότι θέλει ας το δηλώσει με το δικό της στόμα. Δεν είναι σκόπιμο να «εργισμοποιείται» οποιοσδήποτε να παίζει αυτό το ρόλο.

Λοπόν συνάδελφοι, ΟΧΙ ΑΛΛΕΣ ΠΕΡΙΠΕΤΕΙΕΣ ο δρόμος είναι ανοιχτός για όλες τις δημοκρατικές δυνάμεις στο προεδρείο. Το σωματεια πρέπει να ανακουμωθεί. Η ΧΑΜΛΑΤΟΝ δεν θα περμόνει, εμείς είμαστε διατεθειμένοι στον αγώνα για μια Εθνική Τράπεζα στην υπηρεσία του Λαού και του τόπου να δώσουμε τον καλύτερο εαυτό μας. Όσοι δεν θέλουν να καταλάβουν την κρισιμότητα των στιγμών θα πάρουν και τις ευθύνες τους απέναντι στους εργαζόμενους.

ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η Επιτροπή Αντιπροσώπων του ΣΥΓΕΤΕ στη Μονάδα μας, σας είχε στείλει στις 3.11.86 αναλυτικό σημείωμα με συγκεκριμένες προτάσεις, πάνω σε μια σειρά σοβαρά θέματα που μας απασχολούν. Τα ζητήματα αυτά αφορούν όχι μόνο τη δικιά μας μονάδα στη Μονάδα, αλλά και γενικότερα τη λειτουργία της Επαγγελματικής Επιμόρφωσης στην Τράπεζα μας.

Δυστυχώς, από τα πρακτικά του Συμβουλίου Επιμόρφωσης της 17ης Δεκεμβρίου 1986, φαίνεται ότι εξακολουθούν να ισχύουν οι εκκρεμότητες στα περισσότερα προβλήματα μας:

α) Έλλειψη μόνιμων και εκτάκτων εισιτηρίων.

β) Έλλειψη διαδικασίας επάνδρωσης θέσεων μόνιμων και εκτάκτων εισιτηρίων με διάφανο τρόπο.

γ) Έλλειψη ενημέρωσης των συναδέλφων μας για τη συμμετοχή τους σε σεμινάρια άλλων επιμορφωτικών φορέων.

δ) Έλλειψη διαδικασίας αποστολής συναδέλφων για σπουδές στο εσωτερικό και εξωτερικό με διάφανο τρόπο.

ΕΠΑΝΔΡΩΣΗ ΘΕΣΗΣ ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η εκπαίδευση προσωπικού, που από το 1982, έγινε από υποδύση τμήμα, είναι ακέφαλη από τις αρχές του έτους, όταν ο προϊστάμενός της μετατέθηκε σε κατ'ίμα του εξωτερικού. Για την επάνδρωση της θέσης που μένει κενή έχουν υποβληθεί υποψηφιότητες και μέσα από την ίδια την Μονάδα. Εμείς, φυσικά, δεν είμαστε αρμόδιοι να υποδείξουμε στη διοίκηση την επιλογή του στελέχους που θα κάνει. Ζητάμε όμως, αυτή η επιλογή να γίνει σύντομα και αξιοκρατικά.

ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ ΣΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΤΗΣ ΟΔ. ΓΕΡΑΝΙΟΥ

Το 1985 παραχωρήθηκε επίσημα στην εκπαίδευση μεγάλο ακίνητο στο Μπιογιάτι για τη δημιουργία σύγχρονου κέντρου επιμόρφωσης. Οι εργασίες διασκέυξης των ήδη υφιστάμενων κτιρίων του ακινήτου μπορούσαν, απ' όσα γνωρίζουμε, να χρηματοδοτηθούν από το Κοινωνικό Ταμείο Οισόδο, κανένα χρονοδιάγραμμα εκτέλεσης αυτών των έργων δεν έχουμε υπόψη μας.

Δε γνωρίζουμε ακόμα, ποιες προοπτικές υπάρχουν για το ακίνητο στο Μπιογιάτι.

Η επιτροπή μας σας παρακαλεί να ιεραρχήσετε και τις εκκρεμότητες που σας αναφέραμε ώστε να επιδιώξουμε, από κοινού μαζί σας, μια εκτεταμένη και ουσιαστική συζήτηση τους με τη Δ/ση Προσωπικού. Παράλληλα, νομίζουμε ότι θα βοηθούσε για ακόμα μια φορά η δημοσιοποίηση στους συναδέλφους των προβλημάτων αυτών, τα οποία, όπως ήδη σας είπαμε και όπως πολύ καλά γνωρίζετε, δεν μας απασχολούν μόνο σε ατομική βάση, αλλά έχουν αντίκτυπο στα συμφέροντα όλων των εργαζόμενων της ΕΤΕ.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ

**Μάκης Βλασσόπουλος
Γκέλυ Πριεδόλου
Παύλος Τζανάκης**

ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Με την 158/13.5.87 πράξη Διοικήτη, ο κ. Παναγιώτης Γιακουμέλλος, Συμπράττων Υποδιευθυντής (Α.Μ. 8138) - Υποδιευθυντής Κατ'ίτος Λεωφ. Εθνικής Αντιστάσεως Πειραιά, τοποθετήθηκε προϊστάμενος Περιφερειακής Διεύθυνσης Θεσσαλίας.

Με την 156/13.5.87 πράξη Διοικήτη τοποθετήθηκε ο κ. Δημήτριος Κληρονόμος (Α.Μ. 6592), Διευθυντής του Κατ'ίτος Ηρακλείου Κρήτης, προϊστάμενος της Περιφερειακής Διεύθυνσης Κρήτης.

Με την 157/13.5.87 πράξη Διοικήτη, τοποθετήθηκαν οι:

κ. Ανδρέας Μαρβίνος - διευθυντής (Α.Μ. 6321) στην Διεύθυνση Επενδύσεων, σαν προϊστάμενος στη Διεύθυνση Οικονομικών Μελετών και Προγραμματισμού.

κ. Δημήτρης Χρήστου - Υποδιευθυντής (Α.Μ. 7040) σαν Προϊστάμενος στη Δ/ση Επενδύσεων.

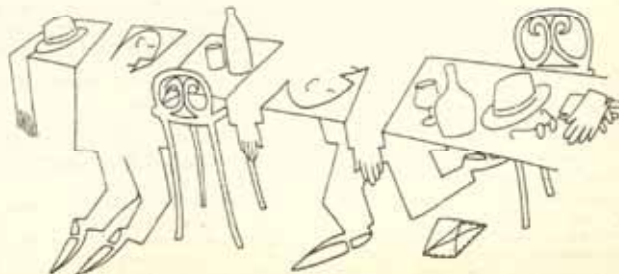
κ. Χαράλαμπος Βαβαλιώτης - Υποδιευθυντής (Α.Μ. 6359), Αναπληρωτής Διευθυντής στη Διεύθυνση Προσωπικού, σαν Προϊστάμενος στη Διεύθυνση Καταστημάτων Εσωτερικού.

ΜΕΤΑΒΟΛΕΣ ΚΑΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Με την 155/13.5.87 πράξη Διοικήτη, τοποθετήθηκαν οι:

κ. Ευστάθιος Λαζώνης - Τημητάρχης Α' (Α.Μ. 7825), Διευθυντής του Κατ'ίτος Άργους, Διευθυντής στο Κατ'ίστημα Καλλιθέας.

κ. Δημήτριος Νικολόπουλος - Συμπράττων Υποδιευθυντής (Α.Μ. 7747), Διευθυντής του Κατ'ίτος Καλλιθέας, Προϊστάμενος Περιφερειακής Διεύθυνσης Αττικής.



Το 1985 και το 1986 ήταν το Πάσχα. Το 1987 ήταν οι Απόκριες. Ο καρναβάλος. Τρία συνεχόμενα χρόνια το ίδιο σενάριο με ασήμαντες παραλλαγές. Το ίδιο ξαναέπαιζε φαί, άνοστο, ανάλατο, ανθυγιεινό. Οι κυρίαρχες συνδικαλιστικές παρατάξεις, ούτε και σκέφθηκαν, έτσι, για ποικιλία, να ξεφύγουν λίγο από τη συνταγή και να προσφέρουν στα μέλη, τους οπαδούς τους και σ' όλη την κοινότητα των τραπεζοπαλλήλων την πολυτέλεια μιας αξιοπρεπούς αγωνιστικής κινητοποίησης. Υπέθεσαν πιθανότατα, ότι το καταταλαιπωρημένο ταρινό σύστημα των συναδέλφων δεν θ' άντεχε μια τέτοια συγκίνηση μετά από τόσα χρόνια και προτίμησαν, αφού δεν μπορούσαν να μας προσφέρουν συνδικαλιστικές επιτυχίες, να μερμήνησουν τουλάχιστον για την υγεία μας.

Και το πέτυχαν. Αφού καταθέσαμε την ετήσια εισφορά μας στο Ταμείο Αλληλεγγύης υπέρ των χειμαζομένων εργοδοτών, αφού επιδοθήκαμε με χέλο στο χειμερινό απορτή «απεργία για το θεαθήναι τους ανθρώπους», αφού υποστήκαμε τα φαρμακερά δημοσιεύματα του Τύπου, που θέλουν σώνει και καλά να μας πείσουν πως είμαστε το ρετιρέ των ρετιρέ (κάνανε όμως και το κομμάτι μας στα κοσμικά σαλόνια του κύκλου μας), είχαμε στο τέλος την ευκαιρία να διαπιστώσουμε και να καταγγείλουμε για μια ακόμη φορά το θρόνικο ρόλο της Ενώσεως. (Για την ΠΑΣΚΕ έχουμε παίξει προ πολλού να μιλάμε. Τώρα, θεωρείται απλώς συνηθής όταν ματωμένοι τους αγώνες του κλάδου).

Μ' άλλα λόγια, πήραμε την ετήσια δόση μας και μπορούμε να γυρίσουμε με τη συνείδηση ήσυχη στα γκαίς μας, στην καθημερινή ρουτίνα μιας ολοένα υποβαθμιζόμενης επαγγελματικής αποσχόλησης. Εμείς είμαστε ικανοί. Οι άλλοι, οι κακοί, φαίνε για το χάλι μας. Κοιμηθείτε ήσυχοι.

ΟΙ ΚΑΚΟΙ ΚΑΝΟΥΝ ΚΑΛΑ ΤΗ ΔΟΥΛΕΙΑ ΤΟΥΣ

Προσωπικά, δεν βρίσκω κανένα γούστο και καμία πρωτοτυπία σ' αυτή την εικονολαβανόμνη μαζοχιστική γυμναστική. Αν το 1985 έγινε μια προσπάθεια ανασύνταξης της ΟΤΟΕ, αν τότε είχε ιδιαίτερη σημασία να διεκρινήσουμε τα όρια των κυρίαρχων συνδικαλιστικών κινήσεων μπροστά στα καθήκοντα που επέβαλλε μια πραγματική πορεία διεκδίκησης των αιτημάτων του κλάδου, το 1986 και το 1987 η επανάληψη του ίδιου σκηνικού δεν είχε τίποτα θετικό να προσφέρει στις αγωνιστικές δυνάμεις του χώρου μας.

Ο κυβερνητικός και ο κομματικός συνδικαλισμός έχουν και διαμορφώσει το πρόσωπό τους κι έχουν κάνει φανερές τις προθέσεις και τη μεθοδολογία τους. Ένα ξεπούλημα, παραπάνω, (αποκλιμάκωση το λέμε τώρα), δεν τους φορτώνει με κανένα επιπλέον κόστος, ενώ παράλληλα επιβεβαιώνουν κάθε φορά το ρυθμιστικό τους ρόλο και περνάνε με επιτυχία τις εσωκομματικές τους εξετάσεις, (είτε το μάθημα λέγεται στηρίξη της αλλαγής, είτε απολλαγή και άμεση προσφυγή σε εκλογές, είτε έλεγχος πάνω στο συνδικαλιστικό κίνημα και προπαγανδιστική για την επικείμενη επίσκεψη του Κ. Γκορμπατσώφ στην Ελλάδα). Ταυτόχρονα, με ενθουσιασμό να φυλλορροούν συνεχώς οι αγωνιστικές διαθέσεις του κλάδου, να προσαρμόζονται όλο και περισσότερο οι αντίπαροι τραπεζοπαλλήλοι στις προδιαγραφές ενός συνδικαλιστικού κινήματος που θα σηματοδοτείται από σιγή νεκροταφείου. Αυτά λοιπόν κάνουν καλά τη δουλειά τους και εδραϊκούν τη θέση τους χρόνο με το χρόνο. Το θέμα είναι τι κάνουν εμείς.

ΤΟ ΡΕΤΡΟ ΓΟΝΤΕΥΙ ΚΑΙ ΑΔΡΑΝΟΠΟΙΕΙ

Εμείς λοιπόν, βρήκαμε μια πετυχημένη συνταγή το 1985 και την εφαρμόζουμε κάθε χρόνο με θρησκευτική ευλάβεια. Αντί να ψάξουμε και να μετρήσουμε προσεκτικά τι μεσολάβησε, τι άλλαξε και τι έμεινε ίδιο, αντί να προσπαθήσουμε να εκτιμήσουμε τον ακριβή συσχετισμό των δυνάμεων, αντί να επικερήσουμε να προελέγουμε τις εξελίξεις (πράγμα διόλου δύσκολο όπως διαπιστώσαμε) και να προλάβουμε τα αδιέξοδα πριν δημιουργηθούν, προτιμάμε την εύκολη λύση. Κα φυσικά βλέπουμε εκ των υστέρων τα περιθώρια να στενεύουν ακόμα πιο πολύ από πέφρι, την απογοήτευση να φουντώνει και τους δρόμους για την ανασυνκρότηση του συνδικαλιστικού κινήματος να κλείνουν ο ένας μετά τον άλλο.

Τα πράγματα όμως είναι δύσκολα. Χωρίς καμιά διόρθωση κινδυνολογίας, πρέπει να επισημάνουμε ότι, πιθανότατα, μας περιμένουν ακόμα χειρότερες μέρες. Δεν είναι

ΠΟΣΕΣ ΦΟΡΕΣ ΛΟΙΠΟΝ ΘΑ ΑΥΤΟΚΤΟΝΗΣΟΥΜΕ;

καθόλου μακριά ο κίνδυνος νέων επιθέσεων στα δικαιώματά μας και το ενδεχόμενο να κληθούμε σ' αγωνιστούμε για μειζονα θέματα, όπως είναι το ασφαλιστικό καθεστώς, η οντότητα της Εθνικής Τράπεζας, ο θεσμός της μονοδικής, οι ίδιες οι θέσεις εργασίας που κατέχουμε σήμερα.

Σε μια κοινωνία που καταρακιάει συνεχώς σε συντηρητικότερες θέσεις, που δέχεται πολλαπλή κυκλική κίνηση από τις ιδέες της ελεύθερης οικονομίας, του φιλελευθερισμού και της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, σε μια ρευστή πολιτική κατάσταση όπου η Κυβέρνηση και η Αξωματική Αντιπολίτευση κάνουν αγώνα δρόμου για το ποιος θα συγκροτήσει πρώτος το νέο σχέδιο «αναμόρφωσης» των κοινωνικών και των εργασιακών σχέσεων στην Ελλάδα με κοινό παρανομαστή την προσέλευση ξένων επενδύσεων και τη δημιουργία νέου κλίματος εμπιστοσύνης με τις δυνάμεις του κεφαλαίου, οι εκτιμήσεις αυτές νομίζω πως δεν μπορούν να θεωρηθούν υπερβολικές. Αντίθετα μάλιστα, πρέπει να μας αναγκάσουν να σκεφτούμε και να δράσουμε. Να συσσωρεύσουμε εκείνες τις δυνάμεις που αν δεν μπορούσαν να αποτρέψουν τέτοια σχέδια πριν την γέννησή τους, θα τα ματαιώσουν με νικηφόρους αγώνες εάν και μολίς εμφανιστούν.

• Ότι έχει παρέλθει ο καιρός των μεγάλων νικηφόρων κινητοποιήσεων του κλάδου.

• Ότι η πολιτική συγκυρία δεν συντηρεί στην πραγματοποίηση μεγάλων ρήξεων με κύριο πρωταγωνιστή την ΟΤΟΕ.

• Ότι δεν υπάρχουν σήμερα στο χώρο μας οι δυνάμεις που θα μπορούσαν από κοινού διαθέτοντας μια σαφή πλειοψηφία να σχεδιάσουν, να οργανώσουν, να επιμελίσουν και να καθοδηγήσουν μια τέτοια σύγκρουση από την αρχή ως το τέλος, έχοντας σα μοναδικό γνώμονα τη διάθεση, τη θέληση και την ανοχή των απεργιακών δυνάμεων.

Να τολμήσουμε να τα πούμε ολ' αυτά και να αποδεχθούμε τις συνέπειές τους μέχρι την τελευταία.

Στο κάτω - κάτω, οι εμπειρίες απ' τη δουλειά στο Σύλλογο οδηγούν αλλού. Δουλειά υποδομής, βασανιστική ανάδειξη και επίλυση των προβλημάτων, βαθμιαία ανασυνκρότηση των συνδικαλιστικών οργάνων και ανάκτηση της απολεσθείσας αξιοπιστίας τους. Μια πορεία δύσκολη, αντιφατική, με καταστάσεις και οπισθοχωρήσεις, με ορατά όμως - έστω και περιορισμένα - αποτελέσματα. Δεν έχει κανένα

ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΑ ΚΙΝΗΣΙΚΗΣ ΣΟΦΙΑΣ

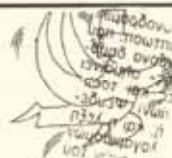
Πέρα τέτοιον καιρό, κάποιος οραματιστής συνάδελφος έδλεπε τις απεργίες σαν καταλήτη των εξελίξεων στο χώρο μας και μας υπενθύμιζε συνεχώς ότι «μια σπύθα μπορεί ν' ανάψει φωτιά στον κάμπο», λόγια του Μότσαρτ Τουνγκ.

Κι εγώ μελετώ τα κείμενα του Μεγάλου Τιμονιέρη. Μ' αρέσει να σκέφτομαι έναν απέραντο κινέζικο κάμπο, ως εκεί που φτάνει το βλέμμα, να πυρπολείται από τον καλοκαιριτικό λαμπρό ήλιο και ν' ασφυκτιά γυρεύοντας διέξοδο. Ένας γέρος κινέζος παρατηρεί με έμπειρο μάτι, καρδοκελί θαλέγει και την κατάλληλη στιγμή, με χέρι σταθερό δίνει μια στο παλιό τσακμάκι κι οι φλόγες αμέσως ξεσπάνε στο ατέλειωτο παραλληληρώμα τους. Ναι, μια σπύθα μπορεί ν' ανάψει φωτιά στον κάμπο!

Αν όμως τα χόρτα είναι δουτηγμένα στην υγρασία, αν οι καιρικές συνθήκες είναι ακατάλληλες κι ο γερασγρότης δεν είναι καλά προετοιμασμένος και δεν έχει υπολογίσει σωστά τους ανέμους και τα άλλα φυσικά φαινόμενα, η φωτιά εξαπλώνεται γρήγορα κι αφήνει μονάχα λωρίδες κομμένης γης, πυριμάχες ζώνες που θα εμποδίσουν και μαν άλλη φωτιά να επεκταθεί αύριο.

Ας μην εφαρμόσουμε την τακτική της κομμένης γης σε βάρος του ίδιου μας του εαυτού.

Χριστόφορος Κάσδαγλης



Η πορεία της θεατρικής ομάδας του συλλόγου των υπαλλήλων της ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΗΣ

Ήταν Σεπτέμβρης του '86, όταν συναντήθηκαν για πρώτη φορά μερικοί συνάδελφοι της Εθνικής Ασφαλιστικής και σκέφτηκαν να δημιουργήσουν θεατρική ομάδα.

Από τη σκέψη πέρασαν γρήγορα στην πράξη, με τη βοήθεια των συναδέλφων μας του θεατρικού τμήματος της Ε.Τ.Ε., αλλά και με την ουσιαστική καθοδήγηση του ηθοποιού Μηνά Κωνσταντινίδη, που τους δίδαζε το έργο του Ι. Καμπανέλη «Η Αυλή των Θαυμάτων». Οκτώ μήνες μετά, ύστερα από σκληρή δουλειά, αγωνία και φιλοδοξίες, ήταν έτοιμοι και την Δευτέρα 4 Μαΐου στο θέατρο Βρετάνια, έδωσαν την πρεμιέρα του έργου.

Η συμμετοχή του κοινού ήταν πρωτοφανής. Κατά την κοινή ομολογία η προσπάθεια πέτυχε κι έτσι χαράχτηκε μια πορεία για παραστάσεις μέσα στο καλοκαίρι.

Οι συνάδελφοι που αποτελούν την θεατρική ομάδα, είναι οι: Γ. Ρουμелиώτης, Μ. Ξυροακέρη, Ε. Παπαχρήστον, Σ. Κορνησοπούλου, Α. Αίδη, Ν. Χάρης, Α. Σλάβος, Γ. Μαντέλος, Δ. Βαγενάς, Φ. Τσικιτάς, Α. Παπαγιαννόπουλος, Α. Σαμπάχ, Φ. Τσιτοκράνης, Ε. Γεωργίου, Θ. Αντωνιάδης.

Πιστεύουμε πως η ομάδα θα έχει συνέχεια ανάλογη της αρχής της.



Τέτοιες δυνάμεις όμως, δεν πρόκειται να υπάρξουν όταν επιτρέπουμε κάθε χρόνο να διασπαστεί και να χάνει κάθε αξία το όπλο της απεργίας. Όταν αφήνουμε τους απεργούς έρμαιο της σχιζοφρενικής κι όμως τόσο διάφανης τακτικής της ΕΝΙΔΙΑΣ, όταν βλέπουμε νέες στρατιές συναδέλφων να σπράχνονται στο δρόμο της απεργιοσπασίας, ακόμα κι αν τη δοκιμάζουν μονάχα για λόγους διαμαρτυρίας. Πρόκειται για μια μορφή διαμαρτυρίας που κοστίζει πάρα πολύ. Δεν μπορούμε ν' αντέξουμε σ' ένα τέτοιο κόστος, με το αμφοδότησμο ανταλλαγής ότι εμείς αποδεικνύουμε κατ' έτος τη συνέπεια και την αγωνιστικότητα μας έναντι της ασυνέπειας των άλλων, που έτσι κι αλλιώς δεν την οφιοθαίλει πιο κανείς.

Τέτοιες δυνάμεις δεν συσπειρώνονται όταν μοναδική μας έγνοια είναι να συντηρήσουμε τεχνητά το μύθο της αιώνιας αγωνιστικότητάς μας. Αυτός είναι ο εύκολος δρόμος. Δεν εγκαταλείπουμε το δοκιμασμένο πρότυπο συμπεριφοράς μας, αν προβληματίζομαστε, δε ρισκάρουμε τίποτα, αλλά και δεν δελτιώνουμε σε τίποτα την κατάσταση. Κι αν ακόμα υποθέσουμε ότι υπάρχουν κάποια οφέλη από την εξακόρηση στάση μας, αυτά εξαφανίζονται από το κόστος της συνολικής φθοράς που υφίσταται το συνδικαλιστικό κίνημα.

ΜΟΝΤΕΡΝΟΣ ΔΡΟΜΟΣ ΕΙΝΑΙ Ο ΔΥΣΚΟΛΟΣ ΔΡΟΜΟΣ

Το καθήκον μας είναι ασφαλές άλλο. Να αντιμετωπίσουμε υπεύθυνα την πραγματικότητα και να τολμήσουμε να προτείνουμε άλλους δρόμους. Να τολμήσουμε πρώτα - πρώτα να πούμε δημόσια αυτό που έχουμε συνειδητοποιήσει εδώ και δυο ολόκληρα χρόνια:

ήνομα να χτίζεις με απίστευτες δυσκολίες και δουλειά μερμηγκίου στο Σύλλογο κι ύστερα να γκεμίζεις μέσος σ' ένα μήνα, έτι, έφτιαξες έναν ολόκληρο χορό.

Αγωνιστική αναδίπλωση λοιπόν. Άρνηση ύψους σε απεργίες που δεν εξασφαλίζεται η ομαλή εξέλιξή τους. Μετρημένη συμμετοχή σ' εκείνες μόνο τις κινητοποιήσεις που πραγματοποιούνται με γενικότερη συμπαράταξη κλάδων εργαζομένων. Συστηματική μελέτη των οικονομικών και θεσμικών όρων που χαρακτηρίζουν το πλούσιο των εργασιακών σχέσεων σήμερα. Αξιοποίηση εναλλακτικών μορφών αγώνα από την προσφυγή στην επιθεώρηση εργασίας μέχρι την δικαστική διεκδίκηση οικονομικών αιτημάτων κι από την εμπειριστική, υπεύθυνη και επίμονη διαπραγμάτευση, μέχρι την απεργία.

Μια απεργία όμως, που δεν θάνει για το ιακέντο πολλών καλών παραδόσεων, αλλά το καρπούσι όπλα, το γνήσιο προϊόν της συνολικής θέλησης των συναδέλφων, το καίριο χτύπημα την κατάλληλη στιγμή, με περιεχόμενο ξεκάθαρο και τον πιο άσχημο. Και μην πεσκαίνεις πως όλα αυτά είναι εξαιρετικά δύσκολα. Αυτό είναι αυτονόητο.

Μπορεί μερικοί θερμοδαίμοι εραστές του παρελθόντος να θεωρήσουν αυτό το δρόμο συμβιβαστικό. Ίσως δεν βλέπουν πως η πορεία που ακολουθήσαμε τα δυο τελευταία χρόνια απέτυχε τον πιο μοιρολατρικό συμβιβασμό με την καπιούσα τροχιά του συνδικαλιστικού κινήματος αφού δεν μας επέτρεψε να την αποτρέψουμε. Μια συνέπεια, ειλικρινής και μεθοδική αναδίπλωση αντίθετα, στηριγμένη στην ενεργό παρουσία των συναδέλφων, αποτελεί τη μοναδική σήμερα ταξική - αγωνιστική οδό για να ανασυνκροήσουμε τον κλάδο μας.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΝΕΤΑΙ Η ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΦΟΡΕΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Μετά από μια σειρά επαφών και συναντήσεων, εκπρόσωποι από το Πολιτιστικό Τμήμα της ΟΤΟΕ, του ΣΥΕΤΕ, του ΣΥΤΕ, της ΓΕΝΟΠ-ΔΕΗ, Πολιτιστικού Κέντρου ΟΤΕ νομού Αττικής, Πολιτιστικού - Φυσιολατρικού Συλλόγου εργαζομένων ΔΕΗ «Φυσιολάτρης», Πολιτιστική Επιτροπή Σωματείων Τεχνικών ΕΑΣ, και Επιτροπή Πολιτισμού - Ειρήνης ΙΓΜΕ, κατέληξαν σε μια πρώτη συμφωνία για την ευρύτερη συνεργασία και προώθηση των πολιτιστικών πραγμάτων στο χώρο. Σας παραθέτουμε, κάποια σημεία από το πρώτο κείμενο - διακήρυξη:

Η πολιτιστική δράση στο χώρο των εργαζομένων στην Κοινή Ωφέλεια και τις Τράπεζες αναπτύσσεται κύρια μέσα από τους αυτοτελείς πολιτιστικούς φορείς (Λέσχες - Πολιτιστικά Κέντρα) και τις πολιτιστικές επιτροπές των πρωτοβάθμιων - δευτεροβάθμιων φορέων του συνδικαλιστικού κινήματος. Μέσα από τις δραστηριότητες των φορέων αυτών, αναδείχτηκε η ανάγκη για τη συνεργασία μας, ώστε ενώμενοι να:

- απαντήσουμε αποτελεσματικά και συντονισμένα στην πολιτιστική κρίση,
 - προβάλλουμε τη δική μας πρόταση για τον πολιτισμό με την ανάπτυξη της ερασιτεχνικής δημιουργίας, την πολιτιστική δράση στους χώρους δουλειάς και τη δημιουργική αξιοποίηση του ελεύθερου χρόνου,
 - ανταλλάσουμε την πείρα της πολιτιστικής δημιουργίας,
 - πραγματοποιήσουμε κοινές εκδηλώσεις,
 - διεκδικήσουμε οικονομική επιχορήγηση και υλικότεχνικά μέσα,
 - συσπειρώσουμε όλους τους εργαζόμενους στα θέματα του πολιτισμού.
- Η συνεργασία μας αυτή δεν αποσκοπεί στη συγκρότηση οργανωτικών σχημάτων, αλλά αναπτύσσεται σε ισότιμη βάση με απόλυτο σεβασμό της οργανωτικής αυτοτέλειας των φορέων. Πρώτος καρπός της συνεργασίας αυτής υπήρξαν κοινές εκδηλώσεις, όπως:

Αγώνας δρόμου για την ΕΙΡΗΝΗ, έκθεση φωτογραφίας και η εκδήλωση «ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΙ ΣΤΟ ΛΙΓΑΙΟ».

Με την ανταλλαγή της πείρας από την πολιτιστική μας δράση αναδείχτηκαν μια σειρά προβλήματα με κυρίαρχο αυτό της οικονομικής αυτοτέλειας. Για το ξεπέρασμα αυτών των προβλημάτων και της δημιουργίας προϋποθέσεων ανάπτυξης του πολιτιστικού κινήματος στους χώρους μας.

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ:

- Αύξηση των δαπανών του κρατικού προϋπολογισμού για τον πολιτισμό.
- Διαφάνεια και καθιέρωση αντικειμενικών κριτηρίων στις επιχορηγήσεις από τους κρατικούς φορείς με τη συμμετοχή εκπροσώπων των πολιτιστικών φορέων.
- Θεσμική κατοχύρωση οικονομικής επιχορήγησης των πολιτιστικών φορέων από τους Οργανισμούς Κ.Ω. και τις Τράπεζες.
- Παροχή διευκολύνσεων και υλικότεχνικής βοήθειας - από Οργανισμούς, Τράπεζες και Κρατικούς Φορείς - στις πολιτιστικές δραστηριότητες των φορέων.
- Την προβολή και παρουσίαση της πολιτιστικής δημιουργίας των εργαζομένων από τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

ΕΙΚΑΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Πραγματοποιήθηκε έκθεση «γυνού» και έκθεση ζωγραφικής στο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Ζωγράφου, με ενδιαφέρουσα δουλειά των συναδέλφων της ομάδας εικαστικών. Από τις 4.5.1987 μέχρι τις 10.5.1987 και από 28-5 έως 6.6.87, πολλοί επισκέπτες στάθηκαν μπροστά στα έργα και θαύμα-

σαν την αναμφισβήτητη πρόοδο της δουλειάς των εικαστικών. Όποιος στάθηκε και παρακολούθησε τα πρώτα βήματα των συναδέλφων, θα διαπιστώσει με χαρά, τη σαφή τους πρόοδο. Και εδώ έα πρέπει να αναφερθούμε στην ιδιαίτερη συμβολή του δασκάλου κ. Πετρομιχαλάκη.

Στο Πνευματικό Κέντρο Ζωγράφου εκθέτουν οι:

Αποστολοπούλου Βίβη Σταδίου 38 (080).
Ζούμπου Χρύσα Αγίων Αναργύρων (112).
Ηλιάδου Ηλίας Ακτής Κανάλι (191).
Θωμοπούλου Αλίκη Ιπποκράτους (132).
Καραμπάγια Αντώνης Π. Συντάγματος (104).
Κτενάς Μάνθος Άνω Πατησίων (109).
Λολίδου Ρόσσυ Γλυφάδας (121).
Μολογιάννη Ελένη Πλ. Αττικής (081).
Μονοκρούσας Λεωνόρας Δίνου Γραμματολείας.
Μπατιστάτος Αλέκος ΚΜ.
Μπαφαλούντος Στέλιος Μητροπόλεως (146).

Μπιτσάκης Μανώλης Καισαριανής (095).
Ξένος Γιάννης Τρεις Γέφυρες (661).
Παπαγεωργιάδης Μπάμης Μητροπόλεως (146).
Παπαδόπουλος Βαγγέλης Κέντρο Συγκέντρωσης Ξένων Τραπεζογραμματίων.
Παπαδόπουλος Γρηγόρης Μητροπόλεως (146).
Σωτηρόπουλος Νίκος ΚΜ.
Φιλίππου Νίκος Ειρήνη ΚΜ.



Συναυλία της Χορωδίας του Συλλόγου στο κινηματοθέατρο «ΠΑΛΛΑΣ» (Βουκουρεστίου)

Με αιφνιότητα 70 χρόνια από την ίδρυση του ΣΥΕΤΕ (Μάιος 1917), η χορωδία του συλλόγου με τη διεύθυνση της μαέστρου Τερψιχόρης Παπαστεφάνου, παρουσίασε ένα ιδιαίτερα ενδιαφέρον πρόγραμμα με νέγρικα σπρίτσια, προκλασικά, έντεχνα ελληνικά τραγούδια, ρεμπέτικα κ.α. Σημαντική η προσπάθεια των συναδέλφων και ιδιαίτερα Γεωργία η θραυκά της 29ης Μαΐου. Δίκαια το τμήμα της χορωδίας συγκαταλέγεται στα πρώτα από άποψη δουλειάς και συνεπούς παρουσίας. Σημαντική η βοήθεια της Τερψιχόρης Παπαστεφάνου, και των μουσικών της. Ιδιαίτερα ενδιαφέρουσα ήταν και η συναυλία που έγινε στις 30 Μαΐου, στη Σαντορίνη, μετά από πρόσκληση των εκεί συναδέλφων.

Τη χορωδία του ΣΥΕΤΕ πλαισιώνουν:

Soprani

Βαλιμήτη Νίκη
Δεκαίσαρη Ρόζυ
Καλογεροπούλου Ολυμπ.
Καραβία Φρόσω
Καρακλή Τούλα
Κουνάδη Στέλλα
Μαλακάτα Μαρία
Νικολαΐδου Κατερίνα
Ρούσου Σοφία
Χατζοπούλου Σοφία

Alti

Σταδίου
Διοίκηση
Κεντρικό
Σταδίου
Κ.Μ.
Ψυχικού
Διοίκηση
Κεντρικό
Ομόνοιας
Σταδίου
Αγούθου Πόπη
Βενιώτη Χρύσα
Γιαννακοπούλου Μαρία
Ηλιοπούλου Πόπη
Θεοφανίδου Αλέκα
Κουζώκα Χριστίνα
Λάσκαρη Κατερίνα
Μάνη Μαίρη
Ρίτσου Ευαγγελία
Σαλβαρή Βάσω

Διοίκηση
Κ.Μ.
Ακαδημία
Πλάτωνος
Διοίκηση
Κ.Μ.
Κ.Μ.
Διοίκηση
Ευριπίδου
Σταδίου
Ψυχικού

Tenori

Αγαθός Γιώργος
Ζαρίφης Σταμάτης
Κουμαράς Δημήτρης
Λευτάκης Αδάμος
Λυμπερίδης Κώστας
Τουμπάκης Μανώλης

Bassi

Κεντρικό
Διοίκηση
Πανίμου
Μητροπόλεως
Κ.Μ.
Διοίκηση
Βουκιλάκης Γιώργος
Γκουρβέλος Μάριος
Ματζούνης Νίκος
Ψάνης Παρασκευάς
Ψυλλάς Θανάσης

Κ.Μ.
Διοίκηση
Πετραλώνων
Κ. Πατησίων
Κ.Μ.

Ορχήστρα

Αντρέας Ίσαρης
Γιώργος Παπαλεβέντης

Διοίκηση κίθαρα ακουστική
Διοίκηση Ντραμς



ΕΛΗΞΕ ΤΟ ΤΡΙΤΟ (3ο) ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ Πρωταθλήτρια και Κυπελλούχος η Διεύθυνση Καταθέσεων εσωτερικού

Στις 24.5.87 στο γήπεδο του Παναθηναϊκού, η ομάδα της Δ/νσης Καταθέσεων εσωτερικού κέρδισε στα πέναλτι 7-6 την ομάδα του Κέντρου Μηχανογραφίας. Ο κανονικός αγώνας έληξε 1-1 ενώ μέχρι τη τελευταία λεπτά προηγήτο η ομάδα του ΚΜ με 1-0. Ο αγώνας προέβλεπε ολόμοιο θάμα, ενδιαφέρουσες φάσεις, συγκινήσεις και πάνω απ' όλα ευχάριστες στιγμές για τους θεατές της συνάντησης.

Τέλος στις 30.5.87 συναντήθηκαν η Διεύθυνση Καταθέσεων Εσωτερικού και η ομάδα του Κεντρικού Καταστήματος. Ο κανονικός αγώνας έληξε 2-2 και στη συνέχεια στα πέναλτι 4-3. Το Κύπελλο κέρδισε και πάλι η Διεύθυνση Καταθέσεων. Πρώτος σκόρερ ο συνάδελφος Γ. Λάιος της ίδιας Διεύθυνσης.

Πιστεύουμε ότι η διοργάνωση του Πρωταθλήματος με τη συμβολή δεκάδων εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας υπήρξε επιτυχημένη. Το θάμα, οι προσωπικές σχέσεις, το αθλητικό πνεύμα, η αντίθεση σε λογικές διάσ, δημιουργήσαν τις προϋποθέσεις για συνέχιση του την επόμενη χρονιά.

Η τελική βαθμολογία του πρωταθλήματος είναι η εξής:

ΟΜΑΔΕΣ	Τέρματα	Βαθ.		
1. Δ/νση Κατ/σεων	60	13	24	8. Καλλιθέα 15
2. Κέντρο Μηχ/γίας	34	14	24	9. Μητροπόλη 18
3. Κέντρο	49	13	23	10. Κεντρικό 29
4. Πειραιάς	38	25	19	11. Αγγλοσατοίκων 19
5. Αιγάλεω	17	21	18	12. Σύνταγμα 23
6. Περιφέρεια Βότης	33	29	17	13. Κυβερσία 18
7. Σόλωνος	34	21	15	14. Ομόνοια 4

Έληξε ελλιπών και το Παντραπεζικό Πρωταθλήμα Ποδοσφαίρου, που οργάνωσε η ΟΤΟΕ. Πρωταθλήτρια η ομάδα της Εμπορικής Τράπεζας. Η ομάδα του ΣΥΕΤΕ κατέλαβε την 8η θέση.

Β' ΠΑΝΕΛΛΗΝΙΟΣ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ

Το φωτογραφικό τμήμα του ΣΥΕΤΕ καλεί κάθε συνάδελφο να συμμετάσχει στο Β' Πανελλήνιο Διαγωνισμό Φωτογραφίας. Ο διαγωνισμός αυτός εντάσσεται στην κοινή εκδήλωση που διοργανώνεται από τους φορείς ΟΤΟΕ - Πολιτιστικό Κέντρο Ν. Αττικής - ΓΕΝΟΠ ΔΕΗ - Π.Σ. ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΗΣ - ΣΩΜ ΕΑΣ - Πολιτιστική Επιτροπή ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΙΓΜΕ - ΣΥΛΛ. ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

ΟΡΟΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Θέμα: Ελεύθερο.

Λήξη προθεσμίας υποβολής: 11 Σεπτεμβρίου 1987.

Διαστάσεις: Ασπρόμαυρο 18x24 ή 24x30.

Έγχρωμο: 20x25 ή 24x30.

Φωτογραφίες που δεν θα πληρούν τις παραπάνω προϋποθέσεις δεν θα γίνονται δεκτές.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ:

Μέχρι 3 φωτογραφίες από κάθε κατηγορία. Στο πίσω μέρος απαραίτητα να γραφούν: 1) τίτλος, 2) ονοματεπώνυμο, 3) κατάσταση, 4) διεύθυνση κατοικίας, 5) τηλέφωνο.

Δεν θα γίνουν δεκτές φωτογραφίες που έχουν εκτεθεί, δημοσιευτεί ή έχουν κερδίσει κάποιο βραβείο. Σε περίπτωση θράβευσης απαραίτητα να υπάρχει το αρνητικό.

ΚΡΙΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ: Οι συμμετοχές θα κριθούν από γνωστούς φωτογράφους. Η απόφαση της επιτροπής θα είναι τελική και αμετάκλητη.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ: Θα δοθούν τιμητικές διακρίσεις. Εφόσον το υλικό κριθεί ικανοποιητικό, ποιοτικά και ποσοτικά, θα εκτεθεί σε δημόσιο χώρο. Το φωτογραφικό τμήμα διατηρεί το δικαίωμα να χρησιμοποιήσει μη κερδοσκοπικά τις φωτογραφίες στα έντυπα του ΣΥΕΤΕ και υποχρεώνεται να αναφέρει πάντοτε το όνομα του φωτογράφου.

Με τη συμμετοχή συνεπάγεται αυτόματα και η αποδοχή των παραπάνω όρων. Οι διαγωνιζόμενοι που επιθυμούν να συμμετάσχουν πρέπει να φέρουν τις φωτογραφίες τους στο Σύλλογο Υπαλλήλων ΕΤΕ, Σοφοκλέους 15, για το φωτογραφικό τμήμα.

Τα αποτελέσματα του διαγωνισμού και τα ονόματα όσων βραβευτούν θα δημοσιευτούν στα έντυπα όλων των διοργανωτών.

Πληροφορίες: Δελγιγιάννη Κατερίνα 3218-975, Δεσποτίδης Παντελής 5542-293.

ΣΗΜ. Οι φωτογραφίες από τον προηγούμενο διαγωνισμό αν δεν αποτελέσουν υλικό για έκδοση κάποιου λευκώματος θα επιστραφούν μέσα στο καλοκαίρι.

ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ



«Το χρονικό» Κώστα Παπαζαχαρίου.

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΖΩΓΡΑΦΙΚΗΣ

Συνάδελφοι, προκειμένου να προχωρήσουμε σε πανελλαδική έκθεση ζωγραφικής, που θα διοργανωθεί στην Αθήνα, σε χρόνο που έγκαιρα θ' ανακοινώσουμε, ζητάμε τα έργα σας.

Παρακαλούμε να επικοινωνήσετε με την υπεύθυνη της ομάδας συναδ. Βιδή Αποστολοπούλου, τηλ. 3225.964 κατ/μα Σταδίου 38 (080).



ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΡΩΤΑΕΙ - ΕΣΥ ΑΠΑΝΤΑΣ

Το φωτογραφικό τμήμα στην προσπάθειά του για διάδοση της φωτογραφίας, παραθέτει ένα ΤΕΣΤ ΕΠΙΔΟΣΕΩΣ για να διαπιστώσει κάθε συνάδελφος τις γνώσεις του γύρω από τα φωτογραφικά θέματα.

Μια μόνο από τις απαντήσεις που υπάρχουν μετά από κάθε ερώτηση είναι η σωστότερη.

1. Τι χρειάζεστε για να κάνετε καλές φωτογραφίες;
1) Ένα γρήγορο φιλμ. 2) Φως. 3) Μια αυτόματη μηχανή. 4) Ένα καλοντυμένο μοντέλο.

2. Η έκθεση του φιλμ ελέγχεται από:
1) Το μέγεθος του φιλμ. 2) Την ταχύτητα μόνο του κλείστρου. 3) Το συνδυασμό του 2 & 4. 4) Το άνοιγμα του φακού.

3. Οι περισσότερες απλές μηχανές:

1) Είναι εύκολες στον χειρισμό. 2) Δεν δγάζουν καλές φωτογραφίες. 3) Είναι αρκετά ακριβείς. 4) Δεν παίρνουν φλας.

4. Οι αυτόματες μηχανές:

1) Είναι αρκετά ακριβείς. 2) Είναι δύσκολες στον χειρισμό. 3) Έχουν μεταβαλλόμενες ταχύτητες κλείστρου και ανοίγματα φακού. 4) Είναι ευκολότερες στο γέμισμα με φιλμ παρά οι απλές μηχανές.

5. Οι περισσότερες ημιαυτόματες μηχανές:

1) Είναι ιδανικές για γυναίκες. 2) Έχουν μόνο μια ταχύτητα κλείστρου. 3) Απαιτούν περισσότερη προσοχή από τον κάτοχό τους παρά οι απλές ή αυτόματες μηχανές. 4) Έχουν μόνο ένα άνοιγμα φακού.

6. Ένας από τους βασικότερους κανόνες της φωτογράφισης είναι:

1) Να μην φωτογραφίζουμε στη σκιά. 2) Να χρησιμοποιούμε γρήγορο φιλμ. 3) Να μην φωτογραφίζουμε τις δροχερές μέρες. 4) Να κρατάμε σταθερά τη μηχανή μας την ώρα του κλικ.

7. Οι αριθμοί f μας δείχνουν:

1) Το μέγεθος του ανοίγματος του φακού. 2) Την ευαισθησία του φιλμ. 3) Το μέγεθος του φιλμ. 4) Την ταχύτητα του κλείστρου.

8. Η ευαισθησία του φιλμ γενικά αναφέρεται:

1) Στο τι παράγει το φιλμ δηλ. ολάντες, κινηματογραφικό, ή αρνητικά. 2) Στο αν μπορούμε να φωτογραφίσουμε με κινούμενα θέματα. 3) Πόσο θα χρειαστεί να εμφανιστεί το φιλμ. 4) Την ταχύτητα του κλείστρου που πρέπει να χρησιμοποιήσουμε.

9. Ποιο από τα επόμενα νούμερα είναι μέγεθος φιλμ:

1) f/8. 2) 126. 3) 1/60. 4) ASA 65.

10. Η αποτυχία της φωτογράφισης με φλας συνήθως οφείλεται:

1) Στη χρήση αργού φιλμ. 2) Στη χρήση γρήγορου φιλμ. 3) Στο αν είναι οι μπαταρίες παλιές ή οι επαφές χαλασμένες. 4) Σε χαλασμένο κινδοφλάς ή λαμπτήρα.

11. Το μέγεθος του φιλμ που παίρνει η μηχανή σας εξαρτάται από:

1) Την ίδια τη μηχανή σας. 2) Το αν θέλετε να κάνετε ολάντες, ή αρνητικά. 3) Το αν φωτογραφίζετε μέσα ή έξω από το σπίτι σας. 4) Το αν κάνετε έγχρωμες ή ασπρόμαυρες φωτογραφίες.

12. Για να κάνετε καλές φωτογραφίες από θέματα που την ώρα της λήψης κινούνται γρήγορα πρέπει να χρησιμοποιήσετε:

1) Ένα μικρό άνοιγμα φακού. 2) Φλας. 3) Μια γρήγορη ταχύτητα κλείστρου. 4) Φιλμ τύπου 135.

13. Βάλτε σε κύκλο την πιο χαμηλή ταχύτητα κλείστρου:

1) ASA 25. 2) 1/30. 3) f/8. 4) 620. 5) 1/60. 6) ASA 125.

14. Το βάθος πεδίου ελέγχεται από:

1) Την ευαισθησία του φιλμ. 2) Το μέγεθος του ανοίγματος του φακού. 3) Την ταχύτητα του κλείστρου. 4) Το τι είδος λήψη κάνουμε - ολάντες, αρνητικά ή κινηματογραφικό.

15. Αν φωτογραφίζετε με φλας με μια απλή μηχανή, ποια πρέπει να είναι η απόστασή σας, από το φωτογραφιζόμενο αντικείμενο;

1) 2-6 πόδια/60-180 εκ. 2) 4-9 πόδια/120-270 εκ. 3) 8-15 πόδια/240-450. 4) 14-25 πόδια/420-750 εκ.

16. Το φλας χρησιμοποιείται κυρίως:

1) Για κινούμενα αντικείμενα. 2) Για εσωτερικές λήψεις. 3) Για χαμηλές ταχύτητες κλείστρου. 4) Για μεγάλα ανοίγματα φακού.

17. Βάλτε σε κύκλο το μεγαλύτερο άνοιγμα φακού:

1) ASA 125. 2) 1/60. 3) 127. 4) f/2.8. 5) f/5.6. 6) 1/125

18. Βάθος πεδίου σημαίνει:

1) Το διάστημα της απόστασης που τα αντικείμενα φαίνονται ντ. 2) Η απόσταση μηχανής - αντικείμενου. 3) Η απόσταση μηχανής - ορίζοντα. 4) Η απόσταση αντικείμενου - ορίζοντα.

Αν έχετε περισσότερες απορίες ελάτε σε επαφή μαζί μας, ελάτε στις συναντήσεις μας κάθε Τετάρτη, Ασκληπιού 50 στο Πολιτιστικό Στ. της ΣΥΕΤ.

Απαντήσεις:

1. 2	10. 3	4. 3	13. 2	7. 1	16. 2
2. 3	11. 1	5. 3	14. 2	8. 4	17. 4
3. 1	12. 3	6. 4	15. 2	9. 2	18. 1

Οι ΕΑΚ επισημαίνουν τα προβλήματα...

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

ΚΕΝΤΡΟΥ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΑΣ

ΣΧΕΔΙΑ ΣΥΡΡΙΚΝΩΣΗΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ
ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ

Τον τελευταίο καιρό μαζί με την υπόθεση «HAMILTON» προωθούνται σχέδια συρρίκνωσης της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ και υποβάθμισης του προσωπικού της, με πρόσχημα δήθεν τον εκουγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος.

Συγκεκριμένα από την Ένωση Ελληνικών Τραπεζών, και σύμφωνα γνώμη της Διοίκησης έχει αποφασισθεί να αναπτυχθεί μέσα στα επόμενα δυο χρόνια ένα ΕΘΝΙΚΟ ΔΙΑΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ. Η ουσία του δικτύου, είναι, ότι με την πλήρη του ανάπτυξη οποιοσδήποτε πελάτης, οποιασδήποτε Τραπεζής, θα μπορεί να συναλλάσσεται σε οποιοδήποτε κατάστημα στην Ελλάδα, χωρίς να χρησιμοποιεί αποκλειστικά την Τράπεζα, όπου είναι πελάτης.

ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΑΥΤΟ

1. ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ ΤΩΝ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΔΟΥΡΕΙΟΥΣ ΙΠΠΟΣ ΓΙΑ ΝΑ ΑΠΟΚΤΗΘΟΥΝ ΜΕ ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΚΟΣΤΟΣ ΟΙ ΞΕΝΕΣ ΚΑΙ ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΔΙΚΤΥΟ ΣΥΝΑΛΛΑΓΩΝ.

Τα πλεονεκτήματα των Τραπεζών του Δημοσίου Τομέα, είναι το μεγάλο δίκτυο καταστημάτων που δημιουργήθηκε με τεράστιο κόπο, επενδύσεις και προσωπικό που είναι και το κύριο ατού στον αθέμιτο ανταγωνισμό που κάνουν οι ξένες Τράπεζες και οι ιδιωτικές. Συνέπεια της εφαρμογής αυτού του συστήματος της ΕΕΤ θα είναι η ανέξοδη απορρόφηση πελατών από τη μεριά τους, πράγμα που δεν αντισταθμίζεται με οποιαδήποτε προμήθεια ανά συναλλαγή, που τυχόν θα μας πληρώνουν.

Θυμίζουμε ότι παρόμοια προσπάθεια της CITIBANK να διεισδύσει μ' αυτόν τον τρόπο στο δίκτυο της Αγροτικής Τράπεζας, προ ετών καταγγέλλθηκε από τον ΣΥΓΕΤΕ και την ΟΤΟΕ και τελικά το ξεπούλημα αποτράπηκε.

Σύμφωνα με πληροφορίες μας, ακόμη μερικές ιδιωτικές και ξένες Τράπεζες, εκτός των άλλων προνομίων που απολαμβάνουν από την ασοδοσία που έχει θεσπισθεί και με θέσεις του 12ου και 16ου συνεδρίου της ΟΤΟΕ, έχει καταγγελλθεί, ετοιμάζονται να χρησιμοποιήσουν το δημόσιο χρήμα, για να επεκταθούν στην αγορά.

Η Τράπεζα Εργασίας με την εταιρία ERGODATA που ιδρύει και η CITIBANK με εταιρία που θ' απευθύνεται στο RETAILING BANKING πιθανόν να χρησιμοποιήσουν τον αναπτυξιακό νόμο 1262/82, για να χρηματοδοτηθούν με ευνοϊκούς όρους, για να επεκτείνουν και να εκουγχρονίσουν το δίκτυό τους.

Όλα αυτά σε μια περίοδο που το υπουργείο Προεδρίας και το αρμόδιο όργανο βάσει τεράστια εμπόδια και όρους, για την απόκτηση και ενός τεμαχίου στις κρατικές Τράπεζες.

Η κυβέρνηση και η διοίκηση της Εθνικής είναι μπροστά σε τεράστιες ευθύνες, που με πλάγιο τρόπο συναινούν σε τέτοιου είδους ενέργειες.

2. Το εγχείρημα αυτό, εκτός του ότι είναι υποχρεωτικό για την Εθνική και τις άλλες κρατικές Τράπεζες, προϋποθέτει δεσμεύσεις για την ανάπτυξη εφαρμογών αυτή την διετία. Δηλαδή στην ουσία εμποδίζει την Εθνική να αναπτύξει το δίκτυο, να διευρύνει τις ON-LINE εργασίες, να επεκτείνει ON-LINE τα ATM'S και να αντιμετωπίσει τον ανταγωνισμό που ανοίγει με την απελευθέρωση της Τραπεζικής αγοράς, η «φιλελευθεροποίηση του Τραπεζικού συστήματος», όπως ανακάλυψε ο κ. Σημίτης.

3. Η εργασία αυτή πρόκειται να χρηματοδοτηθεί από το ΜΟΠ με 160 εκατ. Δρχ. σύμφωνα με πληροφορίες μας και η ανάθεσή της θα γίνει σε ιδιωτική εταιρεία, η οποία στο παρελθόν έχει παρουσιάσει αποτυχημένες συνεργασίες με την Εθνική Τράπεζα, έναντι αρκετών εκατομμυρίων σε συναλλάγματα.

Για το θέμα αυτό είχαμε αναφερθεί στον ΣΥΓΕΤΕ σε παλιότερο υπόμνημά μας. Παρουσιάζεται το φαινόμενο όπου τα χρήματα των ΜΟΠ έχουν προορισμό ιδιώτες όχι για αναπτυξιακούς σκοπούς, αλλά για να στρώσουν το έδαφος όπου το ιδιωτικό πιστωτικό σύστημα θα πάρει τη ρεάνθ από τις Τράπεζες του Δημοσίου Τομέα.

Εκτός από αυτό γίνεται αποδεκτή και η λογική των εργαλαβίων που παρατηρείται και σε άλλους τομείς στην Τράπεζα, όπου το τεχνικό προσωπικό της που έστησε με θυσίες και αντιξοότητες το δίκτυο μεταβάλλεται σε μεσαζόντες και συρρικνώνεται από τις αναθέσεις έργων σε ιδιωτικές εταιρείες. Σε συνδυασμό με την υπόθεση «HAMILTON» μπορούμε να πούμε ότι ο ρόλος της Διεύθυνσης Οργάνωσης, υποβαθμίζεται και η Τράπεζα σιγά-σιγά προσανατολίζεται στο στήριγμά της σε ξένα πόδια, πράγμα ολέθριο για τον εκουγχρονισμό και την αυτοδυναμία της. Μπορεί να υπάρχουν και υποκτές δυσκολίες μέχρι σήμερα στη Διεύθυνση Οργάνωσης, στην πλήρη εξυπηρέτηση του εκουγχρονισμού της Τράπεζας. Αυτές έχουν τις αιτίες τους σε προβλήματα που κατά καιρούς έχουμε αναφέρει στον ΣΥΓΕΤΕ (κίνητρα, έλλειψη αξιοκρατίας, περιορισμός της εκπαίδευσης, αυταρχισμός, διαφάνεια στην επιλογή εξειδικευμένου προσωπικού, γραφειοκρατία κ.λπ.), καθώς και στη γενικότερη κατάσταση που επικρατεί στην Τράπεζα.

Αυτός, όμως, δεν είναι λόγος για τέτοιου είδους ΞΕΠΟΥΛΗΜΑ των συμφερόντων της Τράπεζας, τη στιγμή μάλιστα που υπάρχουν προτάσεις εκ μέρους των εργαζομένων.

ΤΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ:

1. Κατ' αρχήν ενημέρωση και συντονισμό με την ΟΤΟΕ, αφού το θέμα αφορά όλες τις Τράπεζες του Δημοσίου Τομέα.

2. Για ν' αντιμετωπισθούν τα προβλήματα λίγων εργασιών που αντικειμενικά επιβάλλουν την επικοινωνία και ανταλλαγή πληροφοριών μεταξύ των Τραπεζών (π.χ. συμφωνισμός επιταγών) ή με άλλες Δημόσιες Επιχειρήσεις (π.χ. εφορία, ΟΤΕ, ΔΕΗ), πρέπει να δημιουργηθούν διαδικασίες και μηχανογραφικό σύστημα υπό την εποπτεία της Τράπεζας Ελλάδος, ή του Υπουργείου Προεδρίας, όπου την εκτέλεσή του μπορεί και πρέπει να αναλάβουν με ευθύνη τους οι Τράπεζες και όχι ιδιώτες. Όσον αφορά τις υπόλοιπες συναλλαγές να παρθούν τα κατάλληλα θεσμικά και οργανωτικά μέτρα, ώστε η Εθνική να απαντήσει στον αθέμιτο ανταγωνισμό με επέκταση και εκουγχρονισμό του δικτύου της.

3. Να επιμεινουμε μαζί με την ΟΤΟΕ στην εφαρμογή των προτάσεων του 12ου και 16ου Συνεδρίου ώστε να σταματήσει η ασοδοσία στους όρους λειτουργίας των Ξένων Τραπεζών καθώς και οι υποσχέσεις που δίνονται στα λεγόμενα «νέα τζάκια» (π.χ. Κοσκωτός).

4. Να επιμεινουμε ο ΣΥΓΕΤΕ στην αποχώρηση της «HAMILTON» και στο δημοκρατικό εκουγχρονισμό της Εθνικής Τράπεζας. Αυτό σημαίνει να υλοποιηθούν οι προτάσεις του ΣΥΓΕΤΕ για αλλαγή οργανισμού, κανονισμό τοποθετήσεως στελεχών, διαφάνεια στις προαλήψεις, αντιμετώπιση του θέματος των προβληματικών επιχειρήσεων κ.λπ. καθώς επίσης και οι προτάσεις που έχουμε προτείνει για διαφάνεια στις προμήθειες, συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων για εκουγχρονισμό της Τράπεζας, παροχή κινήτρων στο εξειδικευμένο προσωπικό, αλλαγή του κανονισμού της Διεύθυνσης Οργάνωσης, συστηματική εκπαίδευση προσωπικού κ.λπ. Παύσο, όμως, αν ο ΣΥΓΕΤΕ



Φωτ. Κώστα Ορδάλη

ΤΕ ανοίξει διάλογο με το προσωπικό της Δ/σης Οργάνωσης, με τη βοήθεια των ΕΑΚ, ακόμη πιο συγκεκριμένες προτάσεις εκουγχρονισμού σε αυτόν τον προσανατολισμό θα διατυπωθούν.

Για δυο ακόμη λόγους ο ΣΥΓΕΤΕ πρέπει να ανοίξει μέτωπο με τα ζητήματα εκουγχρονισμού και αξιοποίησης του εξειδικευμένου προσωπικού της Τράπεζας:

α) Οι ταχύτερες εξελίξεις στο χώρο των νέων τεχνολογιών και οι σχεδιαζόμενες αλλαγές στο πιστωτικό σύστημα, προς το χειρότερο για τον Ελληνικό λαό και την ανάπτυξη της χώρας μας, επιβάλλουν από το συνδικαλιστικό κίνημα απάντηση.

β) Το MERIT SYSTEM που σχεδιάζεται η εφαρμογή του με παράλληλη κατάρτιση ουσιαστικά των Συλλογικών Συμβάσεων, την πρώτη πόρτα που θα χτυπήσει είναι το εξειδικευμένο προσωπικό που από τη θέση του η εργοδοσία επιδιώκει να το έχει σύμμαχο στις επιδιώξεις της.



«Μοντέρνα Αρχιτεκτονική» Απόστολος Παναγιωτόπουλος

ΑΔΙΚΙΑ ΣΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ
ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

Όπως είναι γνωστό με την ΣΣΕ 82 και την ΣΣΕ 84 προσημετήθηκε ο χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας πριν την πρόσληψη στην Τράπεζα, στα κλάσματα του Ενιαίου Μισθολογίου και στην VALEUR του βαθμού αντίστοιχα. Για όσους όμως επιστρατεύτηκαν τον Ιούλιο του '74 ο χρόνος επιστράτευσης δεν αναγνωρίστηκε, επειδή σύμφωνα με την γνώμη της Δ/σης Προσωπικού δεν θεωρείται στρατιωτική θητεία.

Όσοι από τους συναδέλφους ανήκουν στην παραπάνω περίπτωση, να επικοινωνήσουν με τους α. Φώτη Κουτουράκη τηλ. 9428176 ή Μάριο Πλέσσα τηλ. 942523 στο ΚΜ προκειμένου να συντονίσουμε τις ενέργειες για την αποκατάσταση της παραπάνω αδικίας.

ΣΟΛΩΝΟΣ



ΣΟΛΩΝΟΣ 1

Ενδιαφέρουσα και αξιόλογη πρωτοβουλία της ΕΑΚ Σόλωνος με την έκδοση του πρώτου δελτίου της επιτροπής. Ελπίζουμε η πρωτοβουλία αυτή να βρει ανταπόκριση και σ' άλλες Επιτροπές Καταστημάτων.



ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΘΗΡΑΣ

Σε γράμμα της αντιπροσωπείας του καταστήματος Θήρας (351) που κοινοποιείται στη Διεύθυνση Προσωπικού και στην Περιφερειακή Νήσους Αιγαίου, επισημαίνονται για άλλη μια φορά οι ελλείψεις σε προσωπικό, η απουσία εντεταλμένου, η μη χορήγηση αδειών τον έτος 1986, η αναποτελεσματική λειτουργία των ανταλλακτηρίων συντός στην Οία και στο Καμάρι.

Παράλληλα η ΕΑΚ ζητάει την παρέμβαση του Συλλόγου για τη χορήγηση του τουριστικού επιδόματος σε ετήσια βάση, αίτημα που είχε ήδη τεθεί στη Διοίκηση.

ΧΩΡΙΣ ΣΧΟΛΙΑ

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ
αριθ. 103
της 20.3.87

ΑΠΟΝΟΜΗ ΙΣΟΤΙΜΙΩΝ
ΣΤΙΣ ΙΔΙΑΙΠΕΡΕΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ ΤΩΝ
ΜΕΛΩΝ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1, παράγραφος 3, του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τράπεζας και τροποποιώντας την Π.Δ. 36/24.1.84, απονέμουμε

ισοτιμία προς τις υφιστάμενες θέσεις ευθύνης στελεχών Διοικήσεως, στις υπάλληλους που ασκούν καθηκοντα **ιδιαιτέρων γραμματέων των Μελών της Διοικήσεως** (Διοικητή, Υποδιοικητών) και για το χρονικό διάστημα που εκτελούν τα καθήκοντα αυτά, εφόσον πληρούν τις εξής απαραίτητες προϋποθέσεις:

α) **Ισοτιμία Προϊσταμένης Υπηρεσίας Διοικήσεως**
— Βαθμός Λογιστή Β' ή ανώτερος

ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ:
ΝΕΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ -
ΠΟΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Πριν καν ολοκληρωθεί η μεταστέγαση του νέου καταστήματος της Αγ. Παρασκευής (180) και οι συνάδελφοι επιστημονικοί κατασκευαστικοί και άλλες ατέλειες με αποκορύφωμα αυτή της κεντρικής θέρμανσης.

«Δεν θα είναι υπερβολή, γράφουν οι συνάδελφοι, ότι τα μηχανήματα ψύξης και θέρμανσης για τα οποία η Τράπεζα δαπάνησε πολλά εκατομμύρια, δεν έχουν λειτουργήσει ποτέ σωστά. Τις περισσότερες φορές τον χειμώνα με το έντονο κρύο, η δε λειτουργούσαν καθόλου με αποτέλεσμα συνεχώς να κρινόμαστε και πολλοί συνάδελφοι να αρρωστήσουν, ή όταν λειτουργούσαν δεν επαρκούσε η θέρμανση για να ζεσταθεί ο χώρος. Το δε καλοκαίρι, ή θα είναι χαλασμένο οπότε έχουμε αντανάφωση ζέστη, ή όταν λειτουργούν «κανονικά» θγάζουν υπερβολικό κρύο με αποτέλεσμα να φοράμε μπουφάν για να αποφύγουμε τους πονοκεφάλους και την ψύξη. Να ληφθεί επίσης υπόψη η αδιαφορία που συναντήσαμε από την κατασκευαστική εταιρεία, οπότε την καλέσαμε για επίσκεψη.

Αυτά που θέλουμε λοιπόν να ρωτήσουμε μέσω του Συλλόγου είναι:

1) με ποια κριτήρια αγοράζει η Τράπεζα τέτοια μηχανήματα, και γιατί αφού αυτά είναι ακατάλληλα, δεν προβαίνει στις απαραίτητες ενέργειες για την αντικατάστασή τους, δεδομένου ότι αφενός μεν ακόμα είναι καινούργια και αφετέρου ότι το Κατάστημα έχει κατασκευαστεί με τέτοιο τρόπο (χωρίς παράθυρα) ώστε να εξυπηρετείται μόνον από την κεντρική θέρμανση ή ψύξη.

2) πότε επιτέλους θα απαντήσουν οι αρμόδιοι στις συνεχείς επιστημονικές του Καταστήματος για τις διάφορες αυτές μεγάλες αλλά και μικρές ατέλειες».

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
Στυλιανός Π. Παναγόπουλος

Στις Τεχνικές Υπηρεσίες εξακολουθούν να παραμένουν άλυτα μια σειρά σοβαρά προβλήματα του προσωπικού, αλλά και της λειτουργίας της διεύθυνσης. Χωρίς να επιδεικνύεται ιδιαίτερο ενδιαφέρον από την πλευρά του προϊστάμενου της, (αντίθετα μάλιστα δημιουργούσε συχνά προβλήματα με την ανεπαρκή έως λειψή συνεργασία του με την ΕΑΚ), έχουν σωρευθεί μια σειρά θέματα που συνθέτουν την παρακάτω εικόνα:

— Δεν υπάρχουν σαφή στοιχεία για τις αναθέσεις μελετών.
— Δεν αξιοποιείται το υπάρχον επιστημονικό προσωπικό.
— Παροπλίζονται αξιόλογοι συνάδελφοι για «περίεργους λόγους».

— Η διεύθυνση εξακολουθεί να στεγάζεται σε δυο διαφορετικά κτίρια και μάλιστα σε χώρους εντελώς ακατάλληλους.

Παράλληλα, — Οι προαγωγές στο βαθμό του Μηχανικού Α' (αντίστοιχο προς τον Τμηματάρχη Α') γίνονται **χωρίς προκαθορισμένα κριτήρια**, μόνο με εισήγηση του διευθυντή των Τ.Υ.

ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Ιδιαίτερα προβλήματα αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι του εξειδικευμένου προσωπικού στη Διεύθυνση Οργάνωσης, σχετικά με το θέμα των αναβαθμίσεων. Ήδη από 1.8.1986 με συγκεκριμένες προτάσεις και συναντήσεις μας με τον Διευθυντή Προσωπικού προτείνουμε:

α. Οι κρίσεις να γίνονται μέσα στο πρώτο τρίμηνο κάθε χρόνου και ν' ανακοινώνονται στις αρχές του επόμενου μήνα.

β. Να υπάρχει πίνακας υποψηφίων για κρίση στον οποίο θα συμπεριλαμβάνονται όλοι όσοι συμπλήρωσαν τον απαιτούμενο χρόνο. Θα πρέπει να αιτιολογούνται οι παραλείψεις συναδέλφων που είχαν δικαίωμα κρίσης.

γ. Τα συγκεκριμένα κριτήρια θα πρέπει να βρίσκονται έγκαιρα στη διάθεση του συλλόγου, με τη συμμετοχή του οποίου θα γίνονται οι κρίσεις.

δ. Να δημοσιούνται οι πίνακες των κρινόμενων, ώστε ο ενδιαφερόμενος με πλήρη διαφάνεια να γνωρίζει το αποτέλεσμα της κρίσης — θετικό ή αρνητικό — καθώς και τους λόγους για τους οποίους κρίθηκε θετικά ή όχι.

ε. Οι εισήγησης στην Υπηρεσιακή Επιτροπή πρέπει να γίνονται γραπτά από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας ή τον Π.Λ.Τ ή τον υπεύθυνο της δαδίας, σε συνεργασία με τον αρμόδιο Υποδιευθυντή.

Η στήριξη της κρίσης απολύτως στη γνώμη του Υποδιευθυντή χωρίς τη

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ
ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

— Παραμένουν κενές οργανικές θέσεις σε αντίθεση με τα ισχύοντα στην υπόλοιπη Τράπεζα.
— Παραμένει κενή η θέση προϊσταμένου Τομέα.

— Οι ισοτιμίες (που δεν είναι τίποτε άλλο παρά δραστικά επιδόματα) απονέμονται χωρίς κριτήρια και σαφή αιτιολόγηση.

— Δεν αναγνωρίζεται η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό ή το δημόσιο τομέα επειδή **συβαίρετα** έχει εξαχθεί το επιστημονικό προσωπικό των Τ.Υ. από την εφαρμογή των ρυθμίσεων των Σ.Σ.Ε.

— Το λογιστικό προσωπικό παραμένει χρόνια καθλωμένο στη Γραμματεία χωρίς δυνατότητες εξέλιξης.

Η Επιτροπή των εργαζομένων σε συνεργασία με το ΣΥΕΤΕ έκανε προσπάθειες για να βρεθεί τρόπος συνεννόησης και συνεργασίας με τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης, αλλά συνάντησε άρνηση ή παρελκυστική τακτική.

Η Γενική Συνέλευση επαναδιατύπωσε ομόφωνα τη διάθεσή της να αγωνιστεί με όλες τις μορφές μέχρι την οριστική επίλυση όλων των θεμάτων που εκκρεμούν.

Από την πλευρά μας, εκθέσαμε τα συγκεκριμένα προβλήματα στη διοίκηση και απαιτήσαμε άμεση λύση. Θα προχωρήσουμε σε συνεργασία με τη νέα επιτροπή και τους συναδέλφους ακόμα και σε απεργιακή κινητοποίηση.

Τα περιθώρια έχουν εξαντληθεί.



σημετοχή του άμεσου προϊστάμενου δεν επαρκεί γιατί ο Υποδιευθυντής δεν έχει την ολοκληρωμένη εικόνα των κρινόμενων. Επίσης υποδαμιζούνται τα υπόλοιπα στελέχη που παραμένουν απλά εκτελεστικά όργανα.

στ. Κατά τη διάρκεια της υπό κρίση περιόδου, ο υπεύθυνος της ομάδας ή ο αρμόδιος Υποδιευθυντής, εάν έχει άμεση αντίληψη θα πρέπει να παρατηρεί εγγράφως και να προειδοποιεί κάθε συνάδελφο, με την απόδοση και την προσφορά του οποίου υπάρχει πρόβλημα. Με βάση τα συγκεκριμένα στοιχεία θα τεκμηριωθεί στη συνέχεια και η όποια εισήγηση στην επιτροπή αναβαθμίσεων, αλλά και θα είναι ενημερωμένος ο ενδιαφερόμενος προκειμένου να δελτιώσει την απόδοσή του.

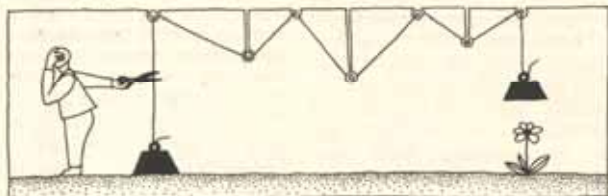
ζ. Η απόδοση του κρινόμενου, ποιοτική και ποσοτική με βάση την ανάθεση και το φύλλο ποιότητας θα πρέπει να αποτελούν τα κριτήρια των αναβαθμίσεων.

Παρά τις αρχικές διαβεβαιώσεις και τη θετική και αρχική αντιμετώπιση των προτάσεων μας και σ' αυτές τις αναβαθμίσεις το κλίμα της αδιαφάνειας, μυστικότητας και «παραιωνίας» περτάνευσε. Ήδη ενημερώσαμε τον κ. Διοικητή και στην επόμενη συνάντησή μας θα εστιάσουμε αναλυτικά το θέμα των αναβαθμίσεων. Ποιοι άραγε έχουν συμφέρον να συνεχίζεται η απαράδεκτη αυτή διαδικασία;

Οι ΕΑΚ επισημαίνουν τα προβλήματα...

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΤΑΔΙΟΥ 38:
ΚΑΜΜΙΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ

Με παρέμβασή μας στη Διεύθυνση του Καταστήματος, θέσαμε τα παρακάτω ζητήματα:



1. **Χωροταξικό:** Οι 400 εργαζόμενοι συνωθούνται ουσιαστικά στο ισόγειο και στα πατώματα του καταστήματος. Δεν είναι μόνο το απαράδεκτο του εργοτάξιου της οδού και μάλιστα σε υπηρεσίες ιδιαίτερα κρίσιμες (εισαγωγές, εξαγωγές, χορηγήσεις κλπ.), αλλά και οι απάνθρωπες συνθήκες των παταριών, χώροι αποθήκευσης έχουν μετατραπεί σε «χώρους εργασίας», έλλειψη εξαερισμού, χαμηλότάβανα δωμάτια, αξιοποίηση ακόμα και διαδρόμων, έλλειψη φυσικού ή άλλου φωτισμού, συνωστισμός δεκάδων συναδέλφων σε ελάχιστα τετραγωνικά μέτρα κατά παράβαση ακόμα και των εγκυκλίων εντολών.

Και αν την εποχή της Τράπεζας Αθηνών ο χώρος επαρκούσε για τις περιορισμένες ανάγκες, σήμερα στο κατώφλι του 2000 και με την αλματώδη αύξηση των εργασιών της Τράπεζας, είναι τουλάχιστον απάνθρωπο να σπάζουμε πολλαπλάσιο αριθμό συναδέλφων αδιαφορώντας για τις επιπτώσεις.

Είναι χαρακτηριστικό πως λείπει ακόμα και αυτό το θάψιμο των τοίχων, ακόμα και στοιχειώδης ανανέωση των επίπλων.

Ας σημειωθεί δε, πως απέναντι, Σταδίου 29 υπάρχει χώρος κενός και αναξιοποίητος από χρόνια, ικανός να στεγάσει κάποια από τις φιλοξενούμενες διευθύνσεις.

2. **Ωράρια Συναλλαγής:** Παρά τις επανειλημμένες παρεμβάσεις και διευκρινίσεις μας, εξακολουθεί να

εφαρμόζεται άκριτα το ταμείο επομένης, σε καθημερινή βάση, είτε υπάρχει συναλλασσόμενο κοινό είτε όχι, δίνοντας την ευκαιρία σε ορισμένους πελάτες να εξυπηρετούνται συστηματικά μετά το τέλος του ωραρίου συναλλαγής.

Παράλληλα υπάρχει το φαινόμενο της συστηματικής καθυστέρησης λόγω αναμονής για την κάλυψη ακόλουπων επιταγών ορισμένων, των ιδίων κάθε φορά πελατών, με αποτέλεσμα μια σειρά από υπηρεσίες εξαρτώμενες από το κλείσιμο των TELLERS, να καθυστερούν την συμφωνία τους πέραν των 3.30 μ.μ.

3. **Εθνική Στεγαστική Τράπεζα και θυρίδα Πλ. Κλαυθμώνος:** Παρατηρείται το φαινόμενο της συχνής και ξαφνικής μετακίνησης συναδέλφων από το κατάστημα για προσωρινή κάλυψη αναγκών της θυρίδας και της Στεγαστικής Τράπεζας με το «επιχείρημα» της έλλειψης εκπαιδευμένων TELLERS εκεί.

4. **Τοποθετήσεις στις «σύνθετες υπηρεσίες»:** Προσπαθείται πολλές φορές μάλιστα εκτός καταστήματος, ο τρόπος κάλυψης θέσεων στις υπηρεσίες εισαγωγών, εξαγωγών, χορηγήσεων κλπ., χωρίς να μπορούν νέοι συνάδελφοι να μετακινηθούν σε μια από τις παραπάνω υπηρεσίες.

Παράλληλα διαπιστώνεται τελευταία το φαινόμενο να ανακαλούνται αποφάσεις για μετακινήσεις ή τοποθετήσεις σε θέση ευθύνης ανατιολόγητα.

ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΟΧΗ
ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΑΘΗΝΩΝ

5. **Εργαζόμενοι στα συμφηφιστικά μηχανήματα καταθέσεων:** Δεν υπάρχει σαφές χρονικό όριο πέραν του οποίου οι συνάδελφοι στα συμφηφιστικά μηχανήματα θα σταματούν την εργασία τους, προκειμένου να συμφωνούν σε ένα εύλογο χρονικό διάστημα, με αποτέλεσμα την παραβίαση του ωραρίου τους πέραν των 3.30 μ.μ.

6. **Εντεταλμένοι προσωπικού κ. Χριστόπουλος:** Παρατηρούνται ιδιαίτερα προβλήματα από την συμπεριφορά του κ. Χριστόπουλου, τόσο απέναντι στην ΕΑΚ της Σταδίου 38, όσο και απέναντι σε συναδέλφους. Χαρακτηριστική η τακτική του στην περίπτωση της μετακίνησης της συναδ. Ασημίνας Δάλλα στο κατάστημα Σόλωνος, όπου όχι μόνο ανατιολόγητα κωλυσιεργούσε η μετάθεσή της, αλλά στη συνέχεια συνέβαλε αποφασιστικά στην άδικη παραπομπή της στο Πειθαρχικό Συμβούλιο. Παράλληλα και πέρα της εκφρασμένης θέσης του ΣΥΕΤΕ σε ένδειξη «υπερβάλλοντος ζήλου», λογοκρίνει υλικό από τα ταμπλό του Συλλόγου, ενώ παράλληλα δημιουργεί προβλήματα στους συναδέλφους μας μέλη της επιτροπής εργαζομένων.

7. **Απογευματινή δάρδια προσωπικού καθαριότητας κάθε Δευτέρα:** Υποχρεούνται οι συναδέλφισσες της καθαριότητας σε σπαστό ωράριο κάθε Δευτέρα, παρά την θέλησή τους.

Το παράδοξο του μέτρου αυτού είναι ότι την επομένη το πρωί δεν υπάρχει αντικείμενο δουλειάς για τις συναδέλφισσες.

Τελειώνοντας, ζητάμε άμεσα συνάντησή μας για τα παραπάνω θέματα και συνοψίζοντας, διατυπώνουμε τα παρακάτω αιτήματά μας:

1. Άμεση λύση του χωροταξικού προβλήματος της Σταδίου.

2. Πιστή εφαρμογή του συμφηφιστικού ωραρίου χωρίς να γίνεται κατάχρηση του ταμείου επομένης.

3. Να σταματήσει η μετακίνηση συναδέλφων για κάλυψη προσωρινών αναγκών της θυρίδας Κλαυθμώνος και της Εθνικής Στεγαστικής.

4. Προγραμματισμό και σαφή αιτιολόγηση των μετακινήσεων με παράλληλη ενημέρωση της επιτροπής του καταστήματος.

Οι τοποθετήσεις στελεχών να γίνονται με κριτήρια διαφανή και αξιοκρατικά, να πάψουν φαινόμενα ανατιολόγητων ανακλήσεων.

5. Να σταματούν στις 2.30 μ.μ. οι συμφηφιστικές εγγραφές στην υπηρεσία των καταθέσεων.

6. Να περιοριστούν οι δραστηριότητες του κ. Χριστόπουλου στα σαφή υπηρεσιακά του καθήκοντα.

7. Να σταματήσει η απογευματινή απασχόληση κάθε Δευτέρα, του προσωπικού καθαριότητας.

ΣΗΜ: Τελευταίο κρούσμα αυταρχισμού, η παραπομπή στο Πειθαρχικό τ. εκπροσώπου της ΕΑΚ, με το αιτιολογικό ότι παρέβαινε σε συναδέλφισσα TELLER, για να κλείσει ταμείο μετά τις 2.30 μ.μ. Και στην περίπτωση αυτή, ο κ. Χριστόπουλος έβαλε... το χέρι του.

Κώστας Κρεμμύδας



ΧΕΙΡΙΣΤΕΣ - ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΤΕΣ ΚΜ

Με ομόφωνες αποφάσεις των συνελεύσεων χειριστών και προγραμματιστών του ΚΜ, επισημαίνεται πως έχει ουσιαστικά εκμηδενιστεί το τεχνικό επίδομα, (παραμένει στάσιμο από το 1979). Ενώ το 1970 το τεχνικό επίδομα αποτελούσε κατά μέσο όρο το 50% των μηνιαίων αποδοχών, σήμερα μόλις φτάνει το 5%. Η νυχτερινή αποζημίωση και τα οδοιπορικά (για νυχτερινή μετάβαση και αποχώρηση από το ΚΜ) ανέρχονται στις 400 δρχ. συν 180 δρχ. νυχτερινή προσαύξηση!

Μπροστά στην ουσιαστική συμβολή της νέας τεχνολογίας και πληροφορικής, και κύρια μεροστή στην αναμφισβήτητη προσφορά των εργαζομένων, με συνθήκες ιδιαίτερα δύσκολες και αντίξοες, οι αρμόδιοι αλλά και η διοίκηση της Ε.Τ.Ε. ολιγορούν και αδιαφορούν.

Ήδη, από την πλευρά του συλλόγου με το γράμμα μας 20489/9.4.87, ζητήσαμε από τη Διεύθυνση Προσωπικού και τον κ. Διοικητή τα παρακάτω:

Α. Αύξηση και ποσοστοποίηση του τεχνικού επιδόματος (ανάλογα με την διαβάθμιση του κάθε συνάδελφου στην κλίμακα του εξειδικευμένου προσωπικού).

Β. Μη συμφηφιστικό του τεχνικού επιδόματος με άλλο επίδομα όπως ισχύει στη Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών, Δικαστικού κ.λπ.

Γ. Συνυπολογισμός του τεχνικού επιδόματος στο εφάπαξ.

Δ. Ωριαία αποζημίωση για όσους μένουν STAND BY, η οποία θα υπολογίζεται όπως και η νυχτερινή υπερωριακή απασχόληση και τις Κυριακές. Είναι αυτονόητο πως η προβλεπόμενη από την Εθνική Γενική συλλογική σύμβαση εργασίας προσαύξηση για τον ανειδίκευτο εργάτη κατά 25%, δεν είναι δυνατόν να καλύπτει τους συνάδελφους χειριστές και προγραμματιστές με τη δεδομένη ποιότητα, αλλά και ποσότητα εργασίας που απαιτείται.

Ε. Αύξηση της νυχτερινής αποζημίωσης για μετάβαση - παραμονή και επιστροφή από το Κ.Μ. στα επίπεδα της μέσης ημερήσιας καταβολής οδοιπορικών που ισχύει στην Τράπεζα.

ΣΤ. Τροποποίηση του τρόπου υπολογισμού της προσαύξησης στο ωρομίσθιο για νυχτερινή δάρδια ή υπερωριακή απασχόληση και αύξηση του ωρομισθίου τουλάχιστον κατά 40%.

Ζ. Επέκταση του 12% και της 7ήμερης άδειας στο υπόλοιπο εξειδικευμένο προσωπικό που ασχολείται με την χρήση οθονών, όπως ισχύει και για τους συνάδελφους της υπηρεσίας SWIFT.

Σήμερα ο προγραμματιστής δουλεύει και διαδίδει αποκλειστικά στοιχεία που παρέχονται μόνο μέσα από τηλεκτικό.

Η. Καταβολή ειδικού επιδόματος στο ύψος της πρώτης βαθμίδας του τεχνικού επιδόματος, σε όλους όσους δεν ανήκουν στο εξειδικευμένο προσωπικό της Υποδιεύθυνσης Παραγωγής Η/Υ και δεν αμοιβούνται με ειδικές απολαβές.

Ι. Επανεπίταξη των νέων χειριστών στο εξειδικευμένο προσωπικό με βάση την 511 Πράξη Διοικητικού.





ΟΙ ΑΠΟΨΕΙΣ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΡΟΛΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Α. Εδώ και αρκετό καιρό έχει αρχίσει μια προσπάθεια για τον εκσυγχρονισμό και την αναμόρφωση του πιστωτικού συστήματος, που φαίνεται να εισέρχεται στην τελική της ευθεία, τόσο με την έκδοση του πορίσματος της επιτροπής «Καρατζά», όσο και με σειρά ενεργειών της Τράπεζας της Ελλάδας (όπως η απελευθέρωση του επιτοκίου των προθεσμιακών καταθέσεων, αναμενόμενη απελευθέρωση συναλλαγματικών ελέγχων κλπ.).

Μια προσεκτική μελέτη των κινήσεων αυτών, πείθει πως δεν πρόκειται για απλές προσπάθειες εκσυγχρονισμού, αλλά για μια ολόκληρη αντίληψη γύρω από τον ρόλο, την δομή και την λειτουργία του Τραπεζικού συστήματος στην πατρίδα μας. Έτσι και από πλευράς μας δεν πρόκειται να περιοριστούμε μόνο σε μια έγκριση ή απόρριψη της έκθεσης Καρατζά, αλλά αντίθετα ταυτόχρονα θέτουμε περιληπτικά τους βασικούς άξονες της **δικής μας αντίληψης** για το Τραπεζικό σύστημα και για τις αναγκαίες μεταβολές που πρέπει να γίνουν σε αυτό.

Φυσικά στη συνέχεια, διεκδικούμε την **υιοθέτηση και εφαρμογή τους από πλευράς κατέχουσας** και είμαστε έτοιμοι παράλληλα για παραπέρα ανάπτυξη, τεκμηρίωση και εξειδίκευση των προτάσεών μας μέσα από τον απαραίτητο ΔΙΑΛΟΓΟ με τους αρμόδιους.



Β. Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ. ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΗ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Το πιστωτικό σύστημα διαδραματίζει κυρίαρχο ρόλο στην απορρόφηση της εθνικής αποταμίευσης (95% των διαθέσιμων πόρων) και φυσικά στην χρηματοδότηση της οικονομίας. Η προνομιακή του θέση ενισχύεται καθοριστικά λόγω της μη δυνατότητας αυτοχρηματοδότησης των επιχειρήσεων (έλλειψη ρευστότητας - δέσμευση κεφαλαίων για προσωπικές χρήσεις ή καταθέσεις στο εξωτερικό), αλλά και της μη αναπτυγμένης ελληνικής κεφαλαιαγοράς.

Ιδιαίτερα πάντως οι κρατικές Τράπεζες με τον έλεγχο του 90% της αγοράς που διαθέτουν, έχουν κρίσιμη και καθοριστικό ρόλο για την πορεία των οικονομικών εξελίξεων και την διαμόρφωση του χαρακτήρα της Ελληνικής οικονομίας.

Βέβαια ως τώρα οι Ελληνικές κρατικές Τράπεζες δεν κατάφεραν να ανταποκρι-

θούν σε ένα γνήσια αναπτυξιακό ρόλο. Αντίθετα παρουσίασαν στο παρελθόν ορισμένα κλασικά φαινόμενα που οδηγούν στην διοικητική και διαχειριστική αποδιοργάνωσή τους και στην αποδυνάμωση του ρόλου τους στην αναπτυξιακή προσπάθεια της χώρας.

Αυτά ήταν:

Ι) Η συμπίεση τους με μεγάλα συγκροτήματα συμπερόντων, που σήμαινε την κατεύθυνση των πιστωτικών πόρων σε ένα προνομιακό κύκλο πελατών. Έτσι στο μέτρο που οι πελάτες αυτοί επιδίδοντο σε αντικοινωνική (αλλά δροσιστικό κερδοφόρα γ' αυτούς) επέκταση, η διωσιμότητά τους σε περίοδο κρίσης εξαντλείτο και τροφοδοτούσαν τον κατάλογο των προβληματικών.

ΙΙ) Το κύριο κριτήριο της τραπεζικής πολιτικής ήταν επιπλέον οι εμπρόθεσμες ασφάλειες για την κάλυψη των πιστωτικών κινδύνων. Έτσι δεν γινόταν πολλές φορές αξιολόγηση της επένδυσης, μελέτη διωσιμότητας της επιχείρησης και φυσικά εκτίμηση για την ικανότητα πληρωμής των δανείων. Ο συντηρητικός χαρακτήρας του κριτηρίου αυτού περιορίζει ακόμα περισσότερο τον επενδυτικό δυναμισμό και παγιδεύει την πιστωτική επέκταση.

ΙΙΙ) Η προνομιακή χρηματοδότηση μεταπρατικών ή παραστατικών δραστηριοτήτων που αφήνει εύκολα και μεγάλα κέρδη, αλλά και αποδίδει (με δεδομένο τον περιορισμό των πιστωτικών πόρων) σε βάρος γνήσιων αναπτυξιακών πρωτοβουλιών. Και στο τελευταίο διάστημα όμως, οι τράπεζες δεν παρουσίασαν ουσιωδώς πρόοδο στην επιθυμητή επέκτασή τους για την επέκταση της οικονομίας. Η γραφειοκρατία, οι απαρχαιωμένες και αναπαρωγικές δομές, η αναπαρωγική κατεστημένη αντίληψη, δεν άφησαν και κάποια δειλά βήματα που έγιναν να έχουν σημαντικό αποτέλεσμα. Υπήρξαν βέβαια και εξαιρέσεις, αλλά στην πλειοψηφία τους συνέχισαν με τους ίδιους ρυθμούς λειτουργίας, διαστρεβλώνοντας στην πράξη και κυβερνητικές κατευθύνσεις (π.χ. για τους μικρομεσαίους), χωρίς δυνατότητες για ενεργό και πρωτοπόρο ρόλο στην παραγωγική αναδιάρθρωση της οικονομίας μας. Αυτό ισχύει κύρια για τις μεγάλες κρατικές ημιοικονομικές τράπεζες, αλλά και για ορισμένες από τις επενδυτικές.



Ι. Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΒΑΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΟΥ Τ.Σ. ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΕΚΘΕΣΗ»

1) Πριν προχωρήσουμε στη σύντομη αναφορά μας για τα βασικά χαρακτηριστικά του πιστωτικού συστήματος, θα πρέπει να επισημάνουμε μια βασική θέση μας. Είναι η αναγκαιότητα διαμόρφωσης ενός **θετικού πραγματικού επιτοκίου κατεύθυνσης** (και κύρια καταθέσεων Ταμειοτηρίδων), επιτοκίων που να καλύπτει τον πληθωρισμό και να προστατεύει την ΛΑΙΚΗ ΑΠΟΤΑΜΙΕΥΣΗ. Το σημερινό επιτόκιο σε σχέση φυσικά με το ύψος του πληθωρισμού, δεν καλύπτει την παραπάνω ανάγκη.

Στα ζητήματα τώρα που έχουν να κάνουν με τον επιθυμητό για μας ρόλο του Τ.Σ. πρέπει να επισημάνουμε τις κεντρικές κατευθύνσεις:

α) Την ανάγκη να στηρίξει το πιστωτικό σύστημα τις προσπάθειες για την παραγωγική αναδιάρθρωση της Ελληνικής Οικονομίας και την αυτοδύναμη ανάπτυξη, σύμφωνα με τις απαιτήσεις του δημοκρατικού προγραμματισμού και την κλαδική διαμηχανική εξειδίκευση. Ζητήματα που απαιτούν την αναδιανομή των πιστωτικών πόρων και την κύρια κατεύθυνση σε παραγωγικές δραστηριότητες.

β) Την ανάγκη να προσανατολισθεί η πιστωτική πολιτική στην ενίσχυση ευαίσθητων και καθοριστικών κλάδων για την Ελληνική Οικονομία (αγροτικός τομέας, βιοτεχνία, βιομηχανία κλπ.) κύρια στο επόμενο διάστημα που απαιτείται η προσαρμογή τους στα ευρωπαϊκά δεδομένα.

γ) Την ανάγκη να τροφοδοτήσει το πιστωτικό σύστημα τον δημόσιο τομέα και την κάλυψη του επενδυτικού του προγράμματος και να αναλάβει ακόμη πεντηκτικά προγράμματα και κύρια υψηλής τεχνολογίας. Εδώ φυσικά πρέπει να τονισθεί ότι μιλάμε για «επενδυτική» χρηματοδότηση του δημοσίου τομέα και όχι κάλυψη ελλειμμάτων. Άρα υπάρχει και στην προϋπόθεση η **εξυγίανση και ο εκσυγχρονισμός** των δημοσίων επιχειρήσεων.

δ) Την ανάγκη να επεκταθεί (και να προωθηθεί) το **νέο κοινωνικό τομέα παραγωγής** (δημοτικές επιχειρήσεις, εταιρίες λαϊκής δόσης) και τις επενδυτικές πρωτοβουλίες των συνεταιριστικών επιχειρήσεων του αγροτικού τομέα (και κύρια για την περίοδο προσαρμογής) κάτω από τον άμεσο έλεγχο και την τεχνική κοίτη της Α.Τ.Ε.

2) Με βάση τα παραπάνω, μπορούμε να σταθούμε σε μια σειρά από τις ασυνέπειες που μπορεί να έχει η εφαρμογή της «έκθεσης Καρατζά».

ι) Η «απελευθέρωση» του τραπεζικού συστήματος θα οδηγήσει στην επιλογή του κριτηρίου του κέρδους, σαν το μοναδικό ίσως για την λειτουργία των τραπε-

ζών. Φυσικά δεν διαφευγούμε ότι οι τράπεζες σαν επιχειρήσεις πρέπει να λειτουργούν κερδοφόρα. Όμως η επιλογή αυτή σαν μοναδικό κριτήριο μπορεί να είναι με τα Ελληνικά δεδομένα θετική για την Τράπεζα σαν επιχείρηση θα είναι όμως αρνητική για την οικονομία, άρα και αρνητική μακροπρόθεσμα για την ίδια την Τράπεζα.

Θα είναι αρνητική γιατί η διευρυνόμενη δυνατότητα δραστηριοτήτων δανείων με ευνοϊκούς όρους θα κατευθύνει με βάση τα Ελληνικά δεδομένα τους πιστωτικούς όρους στο ΕΜΠΟΡΙΟ και θα ευνοήσει παρασιτικά και κερδοσκοπικά κυκλώματα, θα αυξήσει τις εισαγωγές σε βάρος της σταθεροποίησης του ισοζυγίου εξωτερικών συναλλαγών.

Έτσι δεν θα υπάρξει μια κατεύθυνση των πιστωτικών πόρων σε μορφές επενδύσεων με μακροπρόθεσμη απόδοση και σημαντικό όμως ρόλο για την εκδομηχάνιση και ανάπτυξη της χώρας. Και η καθυστέρηση στους τομείς αυτούς, δηλαδή η παραπέρα διατήρηση της σημερινής κατάστασης θα σημάνει οικονομικό μαρasmus, με ιδιαίτερα δυσάρεστες φυσικά συνέπειες και για τα Ελληνικά τραπεζικά ιδρύματα.

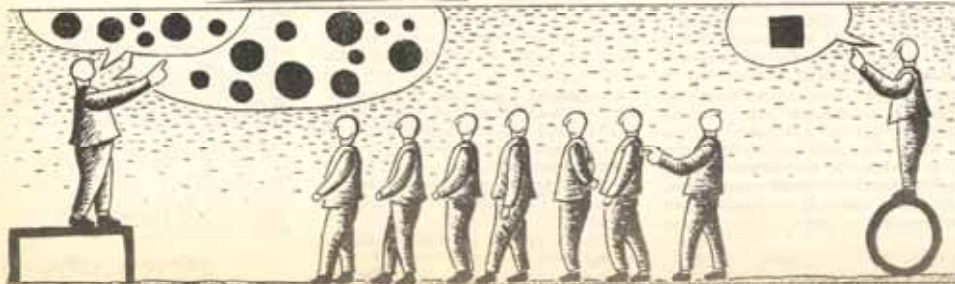
ΙΙ) Η κατάργηση της υποχρεωτικής δόσης ποσοστού των καταθέσεων των Τραπεζών για επένδυση σε έντοκα γραμμάτια του Δημοσίου, θα αφαιρέσει από το δημόσιο την δυνατότητα εξερέσσης σε δεδομένη στιγμή πόρων για την χρηματοδότηση κρίσιμων αναπτυξιακών και κοινωνικών επιλογών.

Και φυσικά παράλληλα θα θιγούν και τα ίδια μακροπρόθεσμα συμφέροντα του Ελληνικού Τ.Σ., μια και οι επενδύσεις του δημοσίου διευρύνουν την οικονομική βάση, με έργα υποδομής και προωθούν την αωκόνιση και την περιφερειακή ανάπτυξη.

ΙΙΙ) Η κατάργηση των ειδικών επιτοκίων κοινωνικού χαρακτήρα και των υποχρεωτικών δεσμεύσεων για την ενίσχυση ορισμένων κλάδων και στραμμάτων (π.χ. αγρότες ή βιοτέχνες) θα έχει σαν αποτέλεσμα σημαντικές διακυμάνσεις στο ρυθμό παραγωγής των τομέων αυτών, με επακόλουθα περιορισμένη τεχνολογική ανάπτυξη, αύξηση του παραγωγικού κόστους και αποδυνάμωση της πολιτικής της αποκέντρωσης, καθώς επίσης και μαρasmus της βιοτεχνίας και του αγροτικού τομέα. Οι ειδικές αυτές ρυθμίσεις είναι απαραίτητες στη σημερινή μεταβατική φάση και ενόψει της ενσωμάτωσης της αγοράς των χωρών της ΕΟΚ το 1992 και φυσικά θα πρέπει να συνοδεύονται με μέτρα για την αναδιάρθρωση των παραπάνω λειτουργιών ή δραστηριοτήτων.

ΙV) Η σταδιακή κατάργηση των επιδοτήσεων των ομολόγων των επενδυτικών τραπεζών θα αποδυναμώσει τον σημαντικό ρόλο που πρέπει να παίξουν στην προώθηση επενδυτικών σχεδίων κρίσιμης εθνικής και κοινωνικής αναγκαιότητας.

V) Η αποδυνάμωση των πιστωτικών ελέγχων της Κεντρικής Τράπεζας θα δημιουργήσει εικόνα πλήρους πιστωτικής ασυνδοσίας των επιχειρήσεων και διαρροής πιστωτικών πόρων προς μη επιθυμητές κατευθύνσεις. Η διαμορφωμένη νοοτροπία σε πολλές επιχειρήσεις, οι προσπάθειες διαγραφής συναλλάγματος με την γνωστή μέθοδο των υπερχρεωμένων των εξαγωγών και υποτιμολογήσεων των εξαγωγών, η χρησιμοποίηση τρ. δανείων προς τις επιχειρήσεις για καταναλωτικά αγαθά των επιχειρηματιών και άλλα γνωστά και μη, πείθουν γ' αυτή την αναγκαιότητα.



Του ΝΙΚΟΥ ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΥ

Δ. ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ Ο ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΟΥ ΤΡΑΠ. ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΚΑΙ Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΩΝ ΞΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ.

1) Τα σημεία αυτά της έκθεσης εάν εφαρμοσθούν πιστεύουμε ότι θα οδηγήσουν ο' ένα πιστωτικό σύστημα που σαφώς δεν θα έχει τα χαρακτηριστικά της αυτοδυναμίας ανάπτυξης και της παραγωγικής αναδιάρθρωσης της οικονομίας μας. Και φυσικά κάθε άλλο παρά θα εξυπηρετήσει την αναγκαιότητα για να σταθεί η Ελληνική οικονομία στα πόδια της μετά την διαδικασία ενσωμάτωσης της εσωτερικής αγοράς της ΕΟΚ.

Σε τελική ανάλυση και πέρα από την φιλοσοφία μας, οι συνθήκες της Ελληνικής οικονομίας δεν επιτρέπουν την παραγωγική αναδιάρθρωση και την ανάπτυξη με ακραίο-φιλολογισμό, με ιδιωτικοποίηση της οικονομίας, με εφαρμογή της Λευκής Βίβλου του 1985 της ΕΟΚ.

Αυτό που απαιτείται είναι ένα πιστωτικό σύστημα που θα προωθεί τις 4 βασικές κατευθύνσεις που στο προηγούμενο κεφάλαιο περιγράψαμε.



Και μια τέτοια αντίληψη έχει την απαραίτητη προϋπόθεση τον ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ του τραπεζικού συστήματος. Ο κοινωνικός έλεγχος δεν σημαίνει μόνο την παροχή εκπροσώπων των κλάδων, των κοινωνικών φορέων και των εργαζομένων στα κεντρικά όργανα προγραμματισμού και διοίκησης των επιχειρήσεων. Σημαίνει κριτική την αξιοποίηση της παρουσίας αυτής για την κυριαρχία του εθνικού, αναπτυξιακού, παραγωγικού και κοινωνικού κριτηρίου στις επιλογές. Σημαίνει την ενεργή συμμετοχή των τραπεζικού συστήματος στην εξασφάλιση της επιτυχίας τόσο του σταθεροποιητικού προγράμματος όσο και της παραγωγικής αναδιάρθρωσης της οικονομίας που σε τελική ανάλυση θα ευνοήσει και το ίδιο το πιστωτικό σύστημα ή την κάθε Τράπεζα.

Πρέπει να συνοδεύεται με την ύπαρξη συνετού προγραμματισμού, ιεράρχηση στόχων, έλεγχο των αποτελεσμάτων, εκπόνηση σχεδίων οργανωτικής ανασυγκρότησης της επιχείρησης.

Πρέπει να έχει σαν αποτέλεσμα θέματα και την καλύτερη, παραγωγικότερη και αποδοτικότερη λειτουργία της επιχείρησης, πράγμα που δοσθίζεται και με την υπεύθυνη συμμετοχή των εργατικού κινήματος στα επιτελικά και διοικητικά όργανα.

Γι' αυτό και απαιτούμε το ταχύτερο την ΕΚΔΟΣΗ ΤΩΝ ΠΡΟΕΔΡΙΚΩΝ ΔΙΑΤΑΓΜΑΤΩΝ Ν. 1365/83 ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΘΕΣΜΩΝ μέσα από διάλογο με τις ενδιαφερόμενες οργανώσεις.

2) Παράλληλα και για την προστασία της οικονομίας μας αλλά και την προστασία των ιδίων των κρατικών τραπεζών από τον αθέματο ανταγωνισμό επιβάλλεται να υλοποιηθούν τρία σημεία που περιέχονται και στην «έκθεση».

I) Να διατηρηθεί το κριτήριο της οικονομικής ανάγκης για την εγκατάσταση ξένων Τραπεζών στην Ελλάδα και για την (δουλή) υποκαταστήματων ξένων τραπεζών που ήδη λειτουργούν.

II) Να υποβληθεί η δημοσίευση πληροφοριών στοιχείων για την δραστηριότητα των ξένων τραπεζών (π.χ. δημοσίευση ισολογισμών).

III) Να παραμείνει η εποπτεία φερεγγυότητας και ο έλεγχος εφαρμογής των κανόνων νομισματικής πολιτικής στην φιλοξενούμενα χώρα κι όχι στην «χώρα προελεύσεως».

Και πρέπει θέματα να μελετηθεί η προώθηση εποπτικού συμβουλίου για τις ιδιαιτερώς ελληνικές τράπεζες που να εξασφαλίζει και τον έλεγχο της λειτουργίας τους σύμφωνα με τους νόμους ή την εγκυρότητα της Τράπεζας της Ελλάδας.

Ε. ΠΑ ΤΟΝ ΕΚΕΥΙΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ.

Η επιτυχία φυσικά του ρόλου του τραπεζικού συστήματος που προτείνουμε, η επιτυχία των θεσμών του κοινωνικού ελέγχου, δίνεται απόλυτα με τη λήψη μέτρων που θα καθιστούν τις κρατικές τράπεζες ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΕΣ έναντι των ξένων ή πολιτικών πιστωτικών ιδρυμάτων όσον αφορά την νέα τεχνολογία, την εξυπηρέτηση του συναλλακτικού κοινού και την εισαγωγή νέων προτάσεων και θα διευρύνουν τον κύκλο των τραπεζικών εργασιών και θα δημιουργηθούν νέες θέσεις εργασίας.

Δίνεται απόλυτα με την επιτυχία της ίδιας της τράπεζας στην επιχείρηση (με βάση τα δεδομένα που αναπτύξαμε), την ύπαρξη συσσωρευμένης που εξασφαλίζει την παραπέρα επέμβαση της για την επέκταση ή αναδιάρθρωση της οικονομίας με την δυνατότητα της να μειώνει το κόστος των χρημάτων που διοχετεύει στην αγορά μέσα από παραγωγικότερη λειτουργία έτσι ώστε να είναι συμφερότερη οι αναπτυσσόμενες ή επενδυτικές πρωτοβουλίες.

Αυτά υλοποιούνται με:

α) Την λήψη μέτρων για τον εκσυγχρονισμό του Τ.Σ.

β) Την εφαρμογή νέων παραγωγικών εργασιών σχέσεων.

Ειδικότερα:

Απαιτείται:

— Εκσυγχρονισμός και κωδικοποίηση της τραπεζικής νομοθεσίας.

— Εισαγωγή θεσμών υποκατάστασης των εμπορευμάτων ασφαλείων.

— Εφαρμογή διατραπεζικού συστήματος πληρωμών.

— Δημιουργία εθνικού συμφερεταστικού κέντρου επιταγών EUROQUE.

— Εισαγωγή και διείσδυση του ηλεκτρονικού χρήματος (πλαστικές κάρτες τραπεζικών αυτόματης ανάληψης μετρητών, τραπεζικά).

— Εισαγωγή της παροχής νέων υπηρεσιών από τραπεζικό σύστημα: (διαχείριση περιουσιακών στοιχείων και χαρτοφυλακίων, έκδοση ομολογιακών δανείων, εκμίσωση κεφαλαιουχικού εξοπλισμού (leasing), αγορά εισπρακτικών λογαριασμών επιχείρησης (Factoring) κ.λπ.

Διαδικασίες εκσυγχρονισμού που γίνονται αποδοτικές σαν αναγκαίες αλλά επισημαίνοντας παράλληλα ότι πρέπει να συνδυάζονται με:

— Συμμετοχή των εργαζομένων στον έλεγχο εισαγωγής νέας τεχνολογίας, πληροφορικής και νέων τραπεζικών προϊόντων.

— Σύσταση επιτροπών υγιεινής και ασφαλείας και παρέμβαση για την προστασία των εργαζομένων που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας από χειρισμό μηχανημάτων προηγμένης τεχνολογίας (τεμαχιστά, οθόνες, ακτινοβολίες κ.α.).

6) Παράλληλα θα πρέπει να ληφθεί υπ' όψιν σοβαρά η ανάγκη για την εφαρμογή νέων παραγωγικών εργασιών σχέσεων στις κρατικές τράπεζες μετά από διάλογο και συμφωνία με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Η εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου προϋποθέτει την ουσιαστική εκπαίδευση

του προσωπικού, ουσιαστική οργάνωση, κατάλληλη τεχνική υποστήριξη, στοιχεία που αποτελούν μαζί με την υπεύθυνη στάση του εργαζομένου την έννοια της παραγωγικότητας που τόσο χρειάζεται το πιστωτικό σύστημα.

Προϋποθέτει όμως και νέο σύστημα εξέλιξης του προσωπικού που να αξιοποιεί τις παραγωγικές δυνατότητες των εργαζομένων, καθώς και την κατάλληλη παροχή κινήτρων για αντίληψη θέσης ευθύνης, στοιχεία που πρέπει να συνδίδονται με την ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΤΟΥΣ ΑΦΟΡΟΥΝ.



ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ Ν.Π.

Για τρίτη συνεχής εκλογική διαδικασία η ΠΑΙΣΕ κυριάρχησε στις εκλογές των Νομαρχικών Παρορτήσεων.

Σε ανακρινόμενα αποτελέσματα 47 παρορτήματα η ΠΑΙΣΕ συγκεντρώνει την ΑΠΟΛΥΤΗ ΠΛΕΙΟΝΟΜΙΑ στα 24, ενώ είναι η πρώτη δύναμη σε 11 ακόμη νομούς. Το δε συνολικό ποσοστό σε ψήφους ξεπερνά το 48%.

Είναι μια δίκαιη επιβράβευση της συνεχούς προσπάθειας της παράταξης να εδραιώσει αλλά και να διευρύνει την περιφερειακή οργάνωση του Σ.Κ. ενώ ταυτόχρονα η ψήφος των συνυποψηφίων της επαρχίας, αποτελεί πραγματικό κολάφο για τις παρατάξεις εκείνες, που με κάθε τρόπο προσπάθησαν να βρουν στην κυριαρχία της λειτουργίας των αποκεντρωμένων οργάνων (ΔΑΚΕ 28%, Ενιαία 15%, Ενωτική, ΔΗΣΚ κ.λπ. λιγότερο από 10%).

Καλούμε το Δ.Σ. να συγκαλέσει άμεσα το καταστατικό κατοχυρωμένο «Πανελλαδικό Νομαρχιακό Συμβούλιο», ώστε να μπορέσουν οι συνυποψηφίοι της περιφέρειας, να συμβάλουν ουσιαστικά στη διαμόρφωση της πολιτικής κατεύθυνσης του ΣΥΣΤΕ.



Ρόλος Επιτροπών καταστημάτων

Με αφορμή τις τελευταίες απεργιακές κινητοποιήσεις του κλάδου και την κρίση που ακολούθησε στο προεδρείο της Ο.Τ.Ο.Ε. αναποφύχθηκε μια άνευ προηγουμένου φιλολόγιστη γύρω από τις Ε.Α. Καταστημάτων και τον ρόλο που έπαιξαν κόποι από αυτές στην κρίση που πέρασε το Συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο των Τραπεζών.

Κρίνουμε αναγκαίο, λοιπόν, σήμερα να εκφράσουμε κάποιες απόψεις για το τι τελικά είναι οι Ε.Α.Κ. ποιος ο ρόλος που μπορούν και πρέπει να παίξουν και ποια η σχέση τους με τον Σύλλογο, αλλά και με την Ο.Τ.Ο.Ε.

Κατ' αρχήν, λοιπόν, ως δομές αν πρέπει να είναι συμβουλευτικά ή αποφασιστικά όργανα.

Κάθε δυο χρόνια οι εργαζόμενοι στην Ε.Τ.Ε. μέσα από μαζικές διαδικασίες εκλογών δίνουν στο Δ.Σ. που εκλέγουν την ΕΝΤΟΛΗ να προωθήσει και διεκδικήσει στόχους και αιτήματα που έχουν ήδη καταγραφεί και αποφασισθεί από τα ανώτερα όργανα όπως είναι το Συνέδριο του κλάδου και οι Γενικές Συνελεύσεις του Συλλόγου.

Το Δ.Σ. σαν κυρίαρχο Συνδικαλιστικό Όργανο του χώρου, εξετάζει αυτές τις θέσεις, δίνει έναν συγκεκριμένο προγραμματισμό τον οποίο και καταθέτει προς έγκριση στις συνελεύσεις των χώρων δουλειάς, των μελών του συλλόγου.

Από εκεί και πέρα οι πρακτικές που θα ακολουθηθούν και οι μορφές πάλης που θα αναπτυχθούν είναι ευθύνη του Δ.Σ. του Συλλόγου.

Θέματα το Δ.Σ. σαν υποκειμενικό όργανο που είναι κάθε φορά παίρνει τις αποφάσεις του σε σχέση με μια πραγματικότητα που έχει δημιουργηθεί και που συνεχώς διαμορφώνεται στην «ΒΑΣΗ». Άρα λοιπόν, μπορούμε να πούμε ότι οι Ε.Α.Κ. έχουν την ευθύνη με την ενεργητική της δράσης να συμβάλουν στην διαμόρφωση αυτής της πραγματικότητας και το Δ.Σ. από την πλευρά του έχει την ευθύνη να παίρνει σοβαρά υπ' όψη του ακριβώς αυτή την διαμορφωμένη πραγματικότητα ώστε οι αποφάσεις που θα παίρνει να εκφράζουν την μεγάλη πλειοψηφία των συνυποψηφίων.

Για να το συγκεκριμενοποιήσουμε περισσότερο θα μπορούσαμε να πούμε ότι οι Ε.Α.Κ. και κατ' επέκταση, η βάση του συλλόγου έχει κύρια και θαρσύνουσα θέση στην προγενέστερη περίοδο των αποφάσεων, που παίρνονται από το Δ.Σ.

Στην περίπτωση, όμως, που οι επιτροπές κατ'ών κρίνουν τις αποφάσεις του Δ.Σ. όπως κι αν είναι αυτές και παίρνουν θέση στο αν τις στηρίζουν ή όχι τότε σε τελική ανάλυση έχουμε επιστροφή της ΕΝΤΟΛΗΣ, που δόθηκε μέσα από τις εκλογές στο Δ.Σ. του Συλλόγου, στην ίδια την βάση. Δημιουργείται δηλαδή ένας φαύλος κύκλος που δεν οδηγεί πουθενά.

Μα θα πείτε θα πρέπει εξ ορισμού, όλες οι αποφάσεις του Δ.Σ. να γίνονται αδιαμαρτύρητα δεκτές από τις Ε.Α.Κ. Σίγουρα όχι.

Οι Ε.Α.Κ. και τα μέλη του συλλόγου γενικότερα θα ασκήσουν την κριτική τους

και στις αποφάσεις του Δ.Σ. μέσα όμως από θεσμοθετημένες διαδικασίες και όργανα που λειτουργούν. Παράλληλα είναι σαφώς υποχρεωμένες να υλοποιήσουν τις όποιες αποφάσεις παίρνονται, παραμερίζοντας τις τυχόν διαφωνίες που έχουν και ειδικά σε περιόδους απεργιακών κινητοποιήσεων που «παίζουν» τα συμφέροντα χιλιάδων συνυποψηφίων.

Θα πρέπει εδώ να επισημάνουμε τον τεράστιο κίνδυνο που περιέχει η πρακτική που ακολουθήθηκε από ορισμένες Ε.Α.Κ. στην τελευταία 48ωρη απεργία που αποφάσισε η Ο.Τ.Ο.Ε. Τι ακριβώς έγινε.

Κάποιες - ευτυχώς ελάχιστες - επιτροπές κάλεσαν τους εργαζόμενους του κατ'ώς σε συνέλευση για να αποφασίσουν αν θα υλοποιήσουν ή όχι την απόφαση της Ο.Τ.Ο.Ε.

Και όχι μόνο αυτό, αλλά από την στιγμή που «πέτυχαν» μια αρνητική απόφαση της συνέλευσης σε σχέση με την αποφασισμένη απεργία, κοινοποίησαν αυτή την απόφαση με τელέξ και σε δεκάδες άλλα καταστήματα.

Αποτέλεσμα η διάσπαση της Αγωνιστικής Ενότητας του κλάδου, αποτυχία του διεκδικητικού μας πλάνου και κυρίως απ' αρχή για ουσιαστική διάσπαση του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Πολλά θέματα τα αδικήματα μιας τέτοιας πρακτικής. Να επισημάνουμε εμείς δυο από αυτά:

1. Με την μέθοδο των τэлеξ επιχειρήθηκε ορίζοντα διαδοχή των Ε.Α.Κ. και προσπάθεια επηρεασμού των συνυποψηφίων.

2. Αμφισβήτηση στην πράξη από μια μικρή μειοψηφία μιας απόφασης του Γενικού Συμβουλίου της Ο.Τ.Ο.Ε. και του Δ.Σ. του ΣΥΣΤΕ που αντιπροσωπεύουν την απόλυτη πλειοψηφία των εργαζομένων.

Αυτό, όμως, που κυρίως ανησυχεί είναι η «νομιμοποίηση» της συγκεκριμένης πρακτικής των ολίγων Ε.Α.Κ. από συνδικαλιστική παράταξη που συμμετείχε στο Δ.Σ. του συλλόγου. Αναρωτιόμαστε τελικά - δίκαια νομίζουμε - μέχρι πού μπορούν να φτάσουν κάποιες συνδικαλιστικές παρατάξεις, προκειμένου να αποκομίσουν - όπως τουλάχιστον νομίζουν - μικροπαραταξιακά οφέλη. Ας αφεθούν έστω και τώρα οι συνδικαλιστές αυτοί ποιο θα είναι το μέλλον του συλλόγου και κυρίως σε κρίσιμες περιόδους αγωνιστικών κινητοποιήσεων αν οι όποιες αποφάσεις κρίνονται πριν την υλοποίησή τους από τις Ε.Α.Κ. και γνωρίζουμε πολύ καλά με ποια κριτήρια.

Οι επιτροπές κατ'ών σε μια από τις οποίες έχω την τιμή να συμμετέχω έχουν ρόλο να παίξουν και μπορούν να καταξιωθούν στους εργασιακούς χώρους. Αξιοπιάστος όμως, θετικά της δυνατότητας τρως μέσα από την ενεργοποίηση των συνυποψηφίων στην προσπάθεια διαμόρφωσης μιας συγκεκριμένης πραγματικότητας και όχι παίζοντας παιχνίδια που τις περισσότερες - αν όχι όλες - τις φορές κινούνται πίσω από κομματικά ή παραταξιακά συμφέροντα.

ΑΝΤΡΕΑΣ ΚΑΡΑΠΑΥΛΟΥ
Κατάστημα Καλαμιώτου



Η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ του 21ου αι. θα είναι πολύ μικρή κε Παναγόπουλε

A. ΕΙΣΑΓΩΓΗ:

Η σημερινή απόφαση αποτελεί μια προσπάθεια κωδικοποίησης ορισμένων βασικών προδιαγραφών που έχουν σχέση με την ίδια την λειτουργία της Εθνικής Τράπεζας και το μέλλον των εργαζομένων σ' αυτή.

Δεν επιχείρει να εξαντλήσει το θέμα. Όμως θεωρείται εντελώς απαραίτητο να μορφοποιηθεί ένα βασικό περίγραμμα θέσεων και στόχων, έτσι ώστε να αποτελεί τον οδηγό για μια ενιαία αντίληψη και δράση στην ΣΥΓΕΤΕ, πράγμα που θα διευκολύνει τον καθορισμό της τακτικής του και των σημειωμάτων του. Η δουλειά αυτή γίνεται εξαιρετικά επίκαιρη λόγω των σοβαρών αναδιαρθρώσεων που γίνονται στο πιστωτικό σύστημα σαν αντιπάλωση των διεθνών τάσεων αλλά και των εσωτερικών αναγκών αναπαραγωγής του κεφαλαίου. Επιπλέον η επιτακτική ανάγκη για εξέταση ανών των ζητημάτων αναδεικνύεται από την κατεύθυνση της ΟΤΟΕ για την εξειδίκευση των επιπτώσεων της πολιτικής της φιλελευθέρωσης σε κάθε Τράπεζα όσο και από τα σοβαρά και πολιτικά σημασιώδη ζητήματα που έθεσε με την ομιλία του στην Γενική συνέλευση των Μετόχων ο Διοικητής της Εθνικής Τράπεζας.

Τέλος αυτονόητο είναι ότι η παρούσα απόφαση αποτελεί τη βάση για να προχωρήσουν οι επεξεργασίες του σ.κ. του χώρου, σχετικά με το τόσο πολυμύθο και νέα φαινόμενα που εμφανίζονται στο χώρο των Τραπεζών.

B. Πως προσεγγίζουμε το θέμα:

α) Πρέπει να αποκλειστεί η μονοσήμαντη εξέταση του ζητήματος. Δεν μπορούμε να εξετάσουμε την πορεία της ΕΤΕ αποκομμένα από το εξωτερικό της περιβάλλον οικονομικό και πολιτικοκοινωνικό.

β) Πρέπει να εξετάσουμε το θέμα με όρους αλλαγής των δομών της κοινωνίας σύμφωνα με τις απόψεις που έχει προβάλει το σ.κ. και όχι με τους όρους της κατάστασης που ισχύει σήμερα στον δημόσιο τομέα ή στο παρελθόν. Άρα λοιπόν δεν υπερμεριάζουμε με τεχνολογική αντίληψη αλλά με πολιτική στάση γιατί έτσι ή αλλιώς τα ζητήματα αυτά έχουν πολιτικό χαρακτήρα. Αυτονόητο είναι ότι οδηγώ στην απόφαση μας έχουμε τις αποφάσεις των συνεδρίων της ΟΤΟΕ και 16ο και στην πρόσφατη θέση σχετικά με τις προτάσεις της επιτροπής Καρατζά.

Γ. Σχετικά με τις επιπτώσεις της έκθεσης Καρατζά στην Εθνική

Το Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ δεν αντιτίθεται στο νέο που έρχεται να ωφελήσει την οικονομία της χώρας από τους εργαζομένους. Αντιτίθεται όμως στο παλιό που εμφανίζεται σαν νέο και οδηγεί σε χειροτέρευση και την οικονομία της χώρας και την θέση των εργαζομένων.

Δεν ξεχνάμε ότι το 1979 επί εποχής Χρυσόστομου έγιναν ανάλογες προτάσεις εκσυγχρονισμού του πιστωτικού συστήματος βασισμένες στις προτάσεις της επιτροπής Χρυσόστομου.

Πάλι στο όνομα αναγκαίων ενθιμώσεων επιπορευτήθηκαν επιχειρήματα για την ανταγωνιστικότητα του π.α., για κατάργηση της ολιγαρχικής δομής του, μίλησαν και τότε για γραμμικές Τράπεζες για αναρχοκρατικές διαδικασίες κ.λ.τ. Το σ.κ. τότε δεν ασχημάτιζε φυσικά από όλη αυτή την ονομαστικότητα και την «έκθεση» της άρρωστης τάξης για εκσυγχρονισμό! Διέκρινε τον ταξικό χαρακτήρα των ρυθμίσεων που ήθελαν να επιβάλλουν και απόκρουσε την επίθεση.

Οι σημερινές εξελίξεις στο π.α. ουσιαστικά βασίζονται στην ίδια φιλοσοφία με παρόμοια για τους εργαζομένους αρνητικά αποτελέσματα.

Μόνο που σήμερα οι προσπάθειες για απελευθέρωση του π.α. είναι πιο έντονες και πιστικές σαν αποτέλεσμα των υπερεθνικών ρυθμίσεων στα πλαίσια της ΕΟΚ (Ενιαία ευρωπαϊκή αγορά, ελεύθερη κίνηση κεφαλαίων κ.λ.δ.)

Η έκθεση Καρατζά, τις ίδιες παραμέτρους θέλει να επιβάλει στο π.α.. Η ΟΤΟΕ σύμφωνη

να με αποφάσεις της έχει απορρίψει και αυτές τις προτάσεις, έχει απορρίψει την πολιτική απελευθέρωσης του πιστωτικού συστήματος και αντιπρότανε τον δημοκρατικό εκσυγχρονισμό των Τραπεζών.

Στο σημείο αυτό πρέπει να επισημειώσουμε ότι οι προτάσεις Καρατζά δεν αποτελούν ένα πακέτο μέτρων που θα εφαρμοστεί όλο μια «ωραία πρελούδι». Ήδη τα στοιχεία αυτής της πολιτικής έχουν αρχίσει να εφαρμόζονται. Ο ίδιος ο Καρατζάς σε συνέντευξη του (περιοδικό Δημόσιος τομέας) ισχυρίζεται ότι μια σειρά Τράπεζες παίρνουν μέτρα εκσυγχρονισμού για να ανταπεξέλθουν στον ανταγωνισμό στα πλαίσια των προτάσεων του.

Αυτό κάνει και η Διοίκηση της Εθνικής. Ο εκσυγχρονισμός που σχεδιάζεται είναι στα πλαίσια της απελευθέρωσης του π.α. Μέσα στα πλαίσια της απόφασης της ΟΤΟΕ εκτιμά ότι οι επιπτώσεις στην Εθνική Τράπεζα αν ολοκληρωθεί η πολιτική της φιλελευθέρωσης είναι η εξής:



1. Στο μέγεθος της ΕΤΕ και στο δημόσιο χαρακτήρα της

Το μέγεθος της Εθνικής Τράπεζας σχετίζεται με το μερίδιο που έχει στην τραπεζική αγορά. Η προαπτική που διαφαίνεται σαφώς μέσα από την έκθεση Καρατζά είναι η ενίσχυση των ιδιωτικών και ξένων τραπεζών σε βάρος φυσικά του κρατικού τομέα του πιστωτικού συστήματος. Αυτό το συμπέρασμα εξάγεται με βάση τις προβλέψεις που υπάρχουν για την ΕΤΕ όσο και με την αδιαμφάνη της Εθνικής Τράπεζας να ανταγωνιστεί με άνωθεν όρους τις ιδιωτικές και ξένες Τράπεζες λόγω των δαβρών που έχει από τα δανεικά και αγύριστα «εκτεταθέν κύκλωμα» του μεγάλου κεφαλαίου.

Η διαδικασία ιδιωτικοποίησης του π.α. και της Εθνικής Τράπεζας μπορεί να πάρει μια σειρά μορφές. Η ουσία όμως είναι ότι θα προσδοθεί ακόμη περισσότερο στο άρμα των μεγάλων κεφαλαίων, στην εξουπέρηση του, στις ανάγκες συσσωρευσης του. Το γεγονός είναι ότι με την αλλαγή του ρόλου της Κεντρικής Τράπεζας θα μειωθεί η παρέμβαση του κράτους που μέχρι στιγμής αποτελούσαν ενθιμώσεις και για την κατανομή των πιστώσεων και για την νομοματική κυκλοφορία. Σχεδόν με σιγουριά μπορεί να πει κανείς ότι θα χάσει η Εθνική Τράπεζα τον ενιαίο χαρακτήρα της (με την έννοια του συνόλου των λειτουργιών που ασκεί σήμερα). Με την προτροπή που δίνεται για άσκηση μόνο καθαρά τραπεζικών εργασιών δημιουργούνται σοβαροί κίνδυνοι για την παρουσία της Τράπεζας (ήδη υπάρχουν οι σχετικές αναφορές) για τις Τεχνικές Υπηρεσίες για την μηχανογράφηση, για το βοηθητικό προσωπικό, για το βοηθητικό προσωπικό της καθαριότητας κ.λ.δ.



Η μέθοδος των θηγατρικών εταιριών και των υπεργολαβιών που χρησιμοποιείται από μια σειρά πολυεθνικές επιχειρήσεις αποτελεί ένα πρότυπο που φυσικά δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στο προσωπικό της Εθνικής. Επιπλέον ακόμη και η μορφή της επιλογής νέων οίκων που ουσιαστικά οδηγούν στην υποδότηση της Αριθμίας Διεύθυνσης Οργάνωσης είναι μια μορφή ιδιωτικοποίησης της λειτουργίας της ΕΤΕ.

2. Στον προανατολισμό της ΕΤΕ

Η Εθνική τράπεζα είναι η «μακρίτα» της θύρας οικονομίας. Μέχρι σήμερα φυσικά ο προανατολισμός της ήταν στην εξυπηρέτηση των μεγάλων συμφερόντων. Όμως υπάρχει ένα μικρό κομμάτι της δράσης της που είχε κάποιο αναπτυξιακό ή κοινωνικό περιεχόμενο, π.χ. χρηματοδότηση ΕΒΕ. Όσο και αν αυτό ήταν στα πλαίσια των σημειωμάτων που ήθελαν να αναπτύξει το μεγάλο κεφάλαιο, είχε κάποια σπέρματα κοινωνικού ρόλου. Εξάρα αυτό επιζητείται να καταργηθεί. Η επιδίωξη είναι να λειτουργεί με μόνο ιδιωτικά οικονομικά κριτήρια. Με βάση τους στοιχειώδεις νόμους της αγοράς, το κέρδος δεν είναι τίποτα άλλο ο προανατολισμός των δραστηριοτήτων της ΕΤΕ σε μεσοαξιακές και κερδοσκοπικές εργασίες από τις οποίες γράνιτο το 44% των ακαθάριστων εσόδων της ΕΤΕ (απολογισμός 1986 ΕΤΕ).

Η κατεύθυνση αυτή θα ενταθεί. Το πρότυπο των Τραπεζών - SUPER MARKET που υλοποιείται από την CITY BANK φαίνεται ότι έχει μιμήτες. Φυσικά ο ρόλος της Εθνικής Τράπεζας έχει σχέση με την χαράκτηρα της οικονομικής ανάπτυξης και με αυτή την έννοια είναι γεγονός ότι το πρότυπο της Ελλάδας χάρος υπηρεσιών και ξενοδοχείων θα επηρεάσει τον προανατολισμό της ΕΤΕ.

3. Στην λειτουργία της ΕΤΕ και στις εργασιακές σχέσεις

Ο συγκριτισμός, η αδιαφάνεια, ο ανταγωνισμός θα κυριαρχήσουν ακόμη περισσότερο από σήμερα στη λειτουργία και δομή της Εθνικής Τράπεζας. Θα επιταχυνθεί η απενεργοποίηση ακόμη και των ανόδων για το σύστημα μορφών ενθιμώσεων και συμμετοχής των εργαζομένων.

Άλλωστε η εφαρμογή της νέας τεχνολογίας οδηγεί στη συγκέντρωση των πληροφοριών σε όλο και σε πιο λίγους διοικητικούς παράγοντες και αυξάνει τα περιθώρια ηλεκτρονικού πια ελέγχου και εξάρτησης των εργαζομένων.



Επιπλέον τα νέα συστήματα οργάνωσης εργασίας που θα επιταχύνουν αλλαζουν το περιεχόμενο και την ένταση του αντικειμένου της εργασίας για την μεγαλύτερη μερίδα των προσωπικών περιορίζουν την άσκηση της δημοκρατικής τους πρωτοβουλίας, ενώ αντίθετα σε ορισμένα στελέχη (ELITE) θα δίνονται περιθώρια πρωτοβουλιών (να συμμετέχουν σαν τραπεζίτες) όπως λέει στον απολογισμό του '86 η Διοίκηση της ΕΤΕ. Αυτό θα οδηγήσει στην κατηγοριοποίηση του προσωπικού, στην ενισχυτική στελέχων από την ελεύθερη αγορά εργασίας.

Η εκτίμηση του ΣΥΓΕΤΕ είναι ότι θα υπάρξουν αλλαγές σε όλους τους όρους εργασίας των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Η τάση για μείωση του κόστους εργασίας που θα κυριαρχήσει με πρόφαση τον αυξημέ-

νο ανταγωνισμό, θα οδηγήσει σε άρση των κατακτημένων δικαιωμάτων και κανονιστικών διατάξεων που αντιμετωπίζουν με ενιαίο τρόπο το προσωπικό - με τέτοιο τρόπο - που να αυξάνονται οι δυνατότητες των εργοδότη να ακολουθεί επιλεκτική πολιτική, στην τοποθέτηση στελεχών, στην εκπαίδευση στην αξιολόγηση, σε όλο το φάσμα της υπηρεσιακής εξέλιξης. Σοβαρό πρόβλημα θα αντιμετωπίσουμε με το ωράριο λειτουργίας των Τραπεζών και κατά συνέπεια το ωράριο εργασίας μας. Ήδη ανάλογα φαινόμενα έχουμε στην περιφερειακή Κρήτη με τα ανταλλακτήρια καθώς και σε πολλά άλλα καταστήματα.

4. Στον τρόπο και το επίπεδο αμοιβής μας

Η γενική τάση θα είναι η συμπίεση των αποδοχών μας. Η επιλεκτική πολιτική αμοιβής της εργασίας θα είναι το καθοριστικό γνώρισμα. Τα συστήματα MERIT που σημειωπύτως είναι ΑΝΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΑ συστήματα αμοιβής θα επιταχυνθούν να καθιερωθούν, θα οδηγηθούν και συνολικά στην μείωση των δαπανών για την αμοιβή της εργασίας μας αλλά και στη διάσπαση του προσωπικού με ανεξέλεγκτες παροχές σε λίγους μόνο εργαζομένους. Φυσικά μορφές μπορεί να δοθούν πολλές όπως για παράδειγμα οι προτάσεις που έχουν στην ΑΕΗ, η οποία όμως σε κάθε περίπτωση θα είναι η αποδόμηση μισθού από το κόστος ζωής και η επιβολή μισθολογικών συστημάτων με βάση την ένταση της εργασίας και τον βαθμό υποταγής στους εργοδότες.



5. Στο συνδικαλιστικό κίνημα

Σοβαρά προβλήματα θα εμφανιστούν στο συνδικαλιστικό κίνημα από την πολιτική της απελευθέρωσης του π.α. Ήδη μια σειρά μηχανισμοί που έχουν αναπτύξει οι εργοδότες στο χώρο των τραπεζών σε συνδυασμό με την περιορισμένη εισοδηματική πολιτική έχουν αποβάλει εργαζόμενους στην εξερεύνηση ατομικών λύσεων. Δεν είναι τυχαία τα χαμηλά ποσοστά συμμετοχής των συνδικαλιστών στη συλλογική πάλη. Η συνοχή του σ.κ. θα δοκιμασθεί σοβαρά από την ολοκλήρωση αυτών των μέτρων πολύ περισσότερο στο επίπεδο της ομοσπονδίας αφού η κάθε τραπεζική επιχείρηση θα επιχειρήσει να ασκήσει διαφοροποιημένη σε σχέση με άλλες μισθοδοτικές και συνολικά εργασιακή πολιτική αλλά και στο επίπεδο του κάθε χώρου στο βαθμό που προωθείται διαφοροποίηση κατό εργαζόμενου εργαζομένου καθιστούμε.

Δ. Ποιες είναι οι σκέψεις του ΣΥΓΕΤΕ

Στο ερώτημα τι προτείνουμε εμείς για την Εθνική Τράπεζα δεν θα μπορούμε κανείς να απαντήσει πιστικά εξεχόμενους μόνο την κατάσταση στην Εθνική Τράπεζα.

1. Χρειάζεται στο επίπεδο της πολιτικής και της οικονομίας να διαμορφωθούν οι όροι για αντιστροφή της φιλελευθέρωσης της οικονομίας και εκλογής ενός αναπτυξιακού προτύπου που θα συγκροτείται με το καθεστώς της εξάρτησης και της ασοδοσίας του μεγάλου κεφαλαίου.

Η πρόταση που διατυπώνει ο ΣΥΓΕΤΕ στην παρήγορή του στη Γενική συνέλευση των μετόχων της Τράπεζας Ελλάδος πιστεύουμε ότι δίνει επαρκείς απαντήσεις:

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα με την δράση του, και σειρά αποφάσεων όπως του Συνεδρίου της ΓΣΕΕ, του 12ου και 16ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ, του ΕΚΑ έχει χαράξει τα πλαίσια και τους βασικούς άξονες μιας συνολικής πολιτικής εξέδου από την κρίση και της ανάπτυξης της οικονομίας προς όφελος των εργατοπληθών και του Ελληνικού λαού γενικότερα.

Οι κατευθύνσεις αυτές μπορούν να συνοψιστούν στα παρακάτω:

Σε παραγωγική ανασυγκρότηση της οικονομίας: αναδιάρθρωση σε κατευθύνσεις που να αντιστοιχούν στις ανάγκες και δυνατότητες της χώρας μας. Ενεργοποίηση ολοκλήρου του παραγωγικού δυναμικού στο σύνολό του. Εξυπηρέτηση των προβλημάτων. Τεχνολο-

ΕΝΙΑΙΑ Σ.Κ.

γιάς και οργανωτικός εκσυγχρονισμός των κυριότερων κλάδων της βιομηχανίας και της αγροτικής οικονομίας.

Η παραγωγική ανασυγκρότηση επιβάλλεται να γίνει προγραμματισμένα.

Το επίπεδο του προγραμματισμού να είναι ο δημόσιος τομέας και η τοπική αυτοδιοίκηση. Οι διαδικασίες του προγραμματισμού πρέπει να τηρούνται σε ουσιαστική λαϊκή συμμετοχή και τέλος ο προγραμματισμός αυτός επιβάλλεται να έχει ανεξαρτησιακό προσανατολισμό και να περιλαμβάνει δραστηριότητες των μονοπωλίων. Να γίνει απορρόφηση αγοράς και στην ανάπτυξη της νέας επιστημονικής έρευνας και τεχνολογίας, της τεχνικής εκπαίδευσης της πληροφορικής και μικροηλεκτρονικής.

Κύριος μοχλός για την ανάπτυξη αυτή πολιτική επιβάλλεται να αναδειχθεί ο δημόσιος τομέας της Οικονομίας. Βασικές προϋποθέσεις, για να διαδομωσύναι αυτό το ρόλο ο δημ. τομέας είναι: Να εξημεριανθεί και να εκδομωκρατιστεί. Να εξασφαλιστεί η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων. Να απαλλαγεί από τον ασφυκτικό έλεγχο του ξένου κεφαλαίου. Να λειτουργεί με νέα κριτήρια, προς όφελος του λαού. Να διενεργηθεί, με νέες επενδύσεις σε παραγωγικούς τομείς. Να αξιοποιηθούν οι δυνατότητες της Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθώς και του Συνεταιριστικού Κινήματος.

δ) Να αλλάξει το περιεχόμενο της κρατικής παρέμβασης στην οικονομία, να καθιερωθούν νέα κριτήρια λειτουργίας και ανάπτυξης του δημόσιου τομέα, των δημόσιων επιχειρήσεων, της δημόσιας διοίκησης, του κρατικού προϋπολογισμού, του πιστωτικού συστήματος συνολικά, των κρατικών προμηθειών.

ε) Να περιοριστεί αποφασιστικά η οικονομική εξάρτηση της χώρας μας και να δελτιωθεί η διεθνής θέση της οικονομίας μας. Απορροιστικό θέμα στην κατεύθυνση αυτή είναι η απόκρουση των συνεπειών από την ένταξη στην ΕΟΚ. Να αντιμετωπιστεί, άμεσα το πρόβλημα του εξωτερικού χρέους. Να προστατευθεί, η εγχώρια παραγωγή. Να ενισχυθούν οι διακρατικές σχέσεις στη βάση του αμοιβαίου οφέλους. Να παρθεί ενεργητικά το κρότος στο διεθνές εμπόριο και στον έλεγχο της εξαγωγής κεφαλαίων.

στ) Να προστατευθεί και να δελτιωθεί το δικαίωμα και πολιτιστικό επίπεδο των εργαζομένων. Προστασία και αύξηση της απασχόλησης, ενίσχυση του εισοδήματος των εργαζομένων, κατοχύρωση και διεύρυνση των δημοκρατικών δικαιωμάτων τους.

Να αντιμετωπιστεί νομοθετικά γρήγορο σύστημα ΑΤΑ. Να ληφθούν άμεσα μέτρα ελέγχου των τιμών και των κερδών.

Να αναμορφωθεί ριζικά το φορολογικό σύστημα σε φιλελευθέρη κατεύθυνση. Να διενεργηθούν οι κοινωνικές παροχές. Να εκδομωκρατιστεί η εργατική νομοθεσία.

Σε μια τέτοια πολιτική ημείς οι εργαζόμενοι δίνουμε θετική ψήφο. Για μια τέτοια πολιτική αγωνιζόμαστε. Αγωνιζόμαστε να συμβαδίσουμε (και να συνεννόουμε) με τη λιτότητα, την ακρίβεια, την ανεργία.

Για το σύνολο του π.α. θεωρούμε ότι οι προτάσεις του Ιδρυ και Ιδρυ Συνδέσμων της ΟΤΟΕ όσο και η πρόσφατη απόφαση της ΟΤΟΕ σχετικά με την έκθεση της επιτροπής Καρατζά δίνουν τις βάσεις της προληπτικής της ο.μ.

3. Στο επίπεδο της Εθνικής Τράπεζας ο ΣΥΕΤΕ σε συνάρτηση με την πορεία των προτάσεων για την οικονομία και το π.α. θεωρεί απαραίτητο:

1. Η Εθνική Τράπεζα να συμβάλλει στην υλοποίηση ενός αναπτυξιακού προγράμματος που θα έχει σαν κύριους φορείς το δημόσιο τομέα, την τοπική αυτοδιοίκηση, τους ΕΒΕ. Φυσικά κινούμενο κενό είναι η παραγωγική επένδυση.

Αυτό προϋποθέτει ένα αντίστοιχο προγραμματισμό σε εθνικό κλάδο και τοπικό επίπεδο και την συμμετοχή των εργαζομένων.

2. ΕΞΥΓΙΑΝΣΗ: Να κοπούν τα νήματα

που κατά καιρούς έχουν οδηγήσει την Εθνική σαν την «παρεία σπείδα» που την «αριμεύει» το μεγάλο κεφάλαιο με αποτέλεσμα τις ζημιές διακατοχυμωμένων να τις πληρώνει ο ελληνικός λαός είτε σαν καταβήτης είτε σαν φορολογούμενος. Επιδοθεί διαχειριστικό έλεγχο για τις «χοντρές» περικοπές των παρελθόντων, και ενός μόνιμου φερέγγυου και αποτελεσματικού συστήματος ελέγχου.

3. Εκσυγχρονισμός και πλήρη διαφάνεια στην λειτουργία της ΕΤΕ. Συμμετοχή των εργαζομένων σε όλα τα επίπεδα διοίκησης. Τα πορίσματα των γνωμοδοτικών επιτροπών των εμπορικών τραπεζών περιέχουν θετικές επισημάνσεις που πρέπει να αξιοποιηθούν.

4. Αξιοποίηση της δημοκρατικής πρωτοβουλίας των εργαζομένων. Ορθολογική αξιοποίηση του προσωπικού. Επιδοθεί αξιοκρατικών και διαφανών διαδικασιών σε όλα τα στάδια της υπηρεσιακής εξέλιξης, αναδόμησης της εκπαίδευσης, δημοκρατία στους τέλους δουλειάς.

5. Εκσυγχρονισμός, απλοποίηση των συναλλαγών και καταργηση της γραφειοκρατίας. Συστηματική στην επιτελεστικότητα νέας τεχνολογίας με αξιοποίηση των αρνητικών συνεπειών στην απασχόληση.



Ε) Πώς αντιμετωπίζει ο ΣΥΕΤΕ την πορεία της αναδιοργάνωσης της ΕΤΕ

Η αναδιοργάνωση (εκσυγχρονισμός) της Εθνικής δεν συνιστά αλλά ένα εκσυγχρονισμό συνολικών άξων ανέφερε στον ΣΥΕΤΕ κατευναστικά ο κος Παναγιώτης. Πρόσβαση για ευθέτατες αλλαγές στατιστικού και λειτουργικού χαρακτήρα όπως ο ίδιος ανέφερε στον απολογισμό της ΕΤΕ '86.

α) Είναι αντίθετος με τους εκσυγχρονισμούς που θέλει να επιβάλλει η διοίκηση της Εθνικής γιατί βασίζονται στην πολιτική της φιλελευθέρωσης. Αντίθετα δέχεται και προβάλλει την ανάγκη ενός δημοκρατικού εκσυγχρονισμού των τραπεζών σε όφελος της εξουσιοδότησης του κοινωνικού συνόλου.

β. Είναι αντίθετος με την χρησιμοποίηση της πολιτικής της εταιρείας συμβόλων ΗΛΜΙΛΤΟΝ όχι μόνο γιατί έτσι παρακαμψίζεται το αξιόλογο επιστημονικό προσωπικό που υπάρχει στην Τράπεζα και στη χώρα μας και η διεύθυνση Οργάνωσης, αλλά και γιατί αυτές οι εταιρείες έχουν προκαταμνημόνια για την οργάνωση των τραπεζών που είναι αντίθετα με τα συμφέροντα των εργαζομένων.

Τι νόημα λοιπόν έχει η παρουσία μας στην επιτροπή εκσυγχρονισμού;

Η παρουσία του ΣΥΕΤΕ στην επιτροπή δεν έχει την έννοια της νομιμοποίησης της προαράθειας που γίνεται, για αντεργατικό εκσυγχρονισμό της ΕΤΕ.

Πάμε με ΑΝΤΙΓΡΑΦΕΤΙΚΟ τρόπο να δώσουμε τη μάχη και από αυτή την επιτροπή, με κριτήρια τα συμφέροντα των εργαζομένων.

— Βασικός μας στόχος είναι η πληροφόρηση και το κάθε σχέδιο που εξετάζεται και μπαίνει στην κρίση της επιτροπής, έτσι ώστε να οργανώσει την αντίστασή του το Σ.Κ.

— Με βάση αυτή την πληροφόρηση ο ΣΥΕΤΕ θα διαμορφώνει τις δικές του προτάσεις που φυσικά είναι αντίθετες με τη λογική της απελευθέρωσης του Π.Σ.

Ο ΣΥΕΤΕ ΣΕΚΑΘΑΡΙΖΕΙ ΑΚΟΜΑ:

α. Ο εκπρόσωπος που θα ορίσει δεν διαμετράται από κανέναν είδος απόρρησης, αλλά αντίθετα θα ενημερώνει τον ΣΥΕΤΕ, ο ΣΥΕΤΕ τους εργαζομένους για κάθε εξέλιξη.

β. Οι εκπρόσωποι που θα συμμετέχουν παρουσιάζουν απόψεις του Σωματίου και όχι δικές τους απόψεις.

γ. Ο ΣΥΕΤΕ ανεξάρτητα αν υποβάλλει ή όχι επιμέρους προτάσεις, αξιώνει ουσιαστική διαπραγμάτευση για όλα τα πακέτα των αλλαγών που ενδεχόμενα θα προταθούν. Δεν πρόκειται να αποδεχτεί οποιαδήποτε λογική «δουλειάς με το κομμάτι».

δ. Ο ΣΥΕΤΕ θα συντάσσει την παραμονή των εκπροσώπων του από την ίδια την εξέλιξη των συζητήσεων στην επιτροπή.

ΣΤ. Ορισμένα ζητήματα που δγήκαν από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Η τοποθέτηση της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας στη Γενική Συνέλευση των μετόχων ήταν σαφής.

Επίθεση της φιλελευθέρωσης. Ορισμένες πλευρές πρέπει να προσκοινούν ιδιαιτερά:

1. ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Ανοιχτό ζήτημα που δεν μπορούμε να το λύσουμε σήμερα είναι η διαδικασία της μεταρρύθμισης. Άμεσα το Δ.Σ. πρέπει να ελέγξει με στοιχεία που θα ζητήσει από την Τράπεζα για τον τρόπο που προχωράει η μεταρρύθμιση.

Σχετικά με την πορεία των προβληματικών επιχειρήσεων πρέπει να επισημάνουμε ότι αυτό το φαινόμενο της δημιουργίας προβληματικών επιχειρήσεων δεν είναι στατικό. Στο βαθμό που αναπαράγεται η προβληματικότητα της οικονομίας θα έχουμε και αναπαράγηση τέτοιων φαινομένων. Άρα λοιπόν χρειάζονται ριζικές αλλαγές στο αναπτυξιακό πρόγραμμα που ακολουθείται. Σχετικά με τις προβληματικές επιχειρήσεις που αυτή τη στιγμή υπάρχουν, το βασικό τους πρόβλημα είναι το βάρος από τα δανειακά και αγύριστα των προκατόχων τους. Έτσι λοιπόν η αποδοτικότητα πολλών από αυτές μειώνεται από το γεγονός ότι τα κέρδη τους πάνε για την κάλυψη παλαιών αλλά και νέων δανείων.

Το πρόβλημα είναι πολιτικό και δεν λύνεται στο επίπεδο μόνο της Εθνικής Τράπεζας. Η διασπορά τους χρειάζεται, όμως πρέπει να συνδέεται με ένα ολοκληρωμένο εκσυγχρονισμό και εξημεριανση τους. Η απάλυνση τους από τα δάνεια των ιδιωτών που τις ρημάζουν πρέπει να συνδεθεί με την εξερεύνηση πόρων που μπορούν να δωρεθούν και χωριστά από τους ίδιους τους ιδιοκτήτες τους αφού προηγηθούν οι δημόσιοι διαχειριστικοί έλεγχοι, αλλά και από το σύνολο των βιομηχανιών με την επιβολή έκτακτης φορολογίας.

Το Σ.Κ. έτσι ή αλλιώς αντιτίθεται με την επιστροφή τους στην ιδιωτική πρωτοβουλία. Χρειάζεται όπως είπαμε πιο πάνω να ενταχθούν με βάση ένα δημοκρατικό προγραμματισμό σε τοπικό, κλαδικό και εθνικό επίπεδο, σε μια πορεία παραγωγικής ανασυγκρότησης της βιομηχανίας.

2. ΔΕΣΜΕΥΜΕΝΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΒΙΟΤΕΧΝΙΑ

α. Σχετικά με το αδιάθετο κονδύλι των 60 δις, για τη βιοτεχνία, ο Διοικητής της ΕΤΕ απαντάει αποδοχόμενος του από την Τ.Ε. Πρόκειται για προαπαιτούμενα επίσκεψης (χωρίς φράσεις) των προτάσεων Καρατζά, που δημοσιογεί οσοδήποτε προβλήματα και στο ρόλο της Τράπεζας Ελλάδας και εκρηκτικά προβλήματα στη βιοτεχνία. Δεν μπορούμε να 'μαστε σίγουροι για το αν η Εθνική Τράπεζα εξαντλήσει τα περιθώρια για να διατεθεί αυτά τα δάνεια.

Η γνώμη μας είναι ότι πρέπει να αντιμετωπιστούν οι πιο ουσιαστικές αιτίες των προβλημάτων. Οι διοικήτες αν δεν παίρνουν δάνεια είναι γιατί έχει χτυπηθεί η κοσμητική αγορά λόγω της πρωτοφανούς λιτότητας και της υποβολής των ΕΟΚικών προτάσεων, γιατί έχουν γίνει δυσδοξαστα τα επιτόκια των δανείων τους, γιατί χτυπιούνται από τον αθέμιτο ανταγωνισμό των μονοπωλίων. Οι πιναχίσες καθημερινά αυξάνουν. Εκεί πρέπει να στραφεί η προσοχή της πολιτείας και όχι σε ένα ακόμη μεγαλύτερο χτύπημα των βιοτεχνιών, και σε μέτρα που επισπεύδουν την πορεία φιλελευθέρωσης του Π.Σ.



3. Σχετικά με την ακίνητη περιουσία της τράπεζας

Ο Πρόεδρος του ΣΕΒ ήταν σαφής. Δεν είναι τυχαίο το ενδιαφέρον του γιατί με αυτό τον τρόπο (με το ξεπούλημα της ακίνητης περιουσίας της ΕΤΕ), αποδοχόμενοι πόροι για μεγαλύτερη χρηματοδότηση στη βιομηχανία και άμεσα οφέλη με απ' ευθείας διακανονισμό των ακινήτων αυτών με το μεγάλο κεφάλαιο.

Το Σ.Κ. θεωρεί ότι πράγματι η ακίνητη περιουσία χρειάζεται αξιοποίηση. Τι αξιοποίηση όμως; Με βάση ιδιωτικο-οικονομικά κριτήρια; Εμείς λέμε όχι. Τα κριτήρια πρέπει να είναι αναπτυξιακά και κοινωνικο-οικονομικά. Σε συνεργασία με το Δημόσιο και την Τοπική Αυτοδιοίκηση μπορούμε να δωρεώσουμε ικανοποιητικές λύσεις. Σε κάθε περίπτωση πάντως δεν μπορεί η Εθνική να αποδυνάμει από την ακίνητη περιουσία της με τη μέθοδο της ίδρυσης θυγατρικών τράπεζας. Λύση στην οποία αντιτίθεται το Σ.Κ.

4. Σχετικά με το διατραπεζικό σύστημα πληρωμών.

Το Σ.Κ. του χώρου είναι αντίθετο με την εφαρμογή αυτού του συστήματος. Στην πράξη θα οδηγήσει σε συρράκωση της Εθνικής Τράπεζας αφού θα χρησιμοποιείται το ανεπιτημένο δικτύο της από τις άλλες τράπεζες με αποτέλεσμα να οδηγηθεί σε διαρροές της πελατείας της.

Πέρα από αυτό η ανάθεση πόλι σε πολυεθνική εταιρεία μας δίνει για τους ίδιους λόγους αντίθετος.

Δεν ξεχνάμε ότι και στο παρελθόν ανάλογη κίνηση της CITIBANK να μπει μέσα στο δικτύο της Αγροτικής συνάντησε την έντονη αντίδραση του Συλλόγου της Αγροτικής.



4. ΜΕΤΡΑ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Το Σ.Κ. του χώρου θα αναπτύξει αγωνιστική αντίδραση σε όλα τα επίπεδα για να αποκαρτίσει τη συντονισμένη επίθεση ενάντια στα συμφέροντα των εργαζομένων.

Θα ακολουθήσει μια επιθετική τακτική με προβολή στόχων την υλοποίηση τους, θα αποκαρτίσει πλευρές της επίθεσης που εκδηλώνονται στα πλαίσια αυτά ο ΣΥΕΤΕ προχωρεί:

1. Διοργάνωση διήμερου με θέμα «Εθνική Τράπεζα, ρόλος και προοπτική στα πλαίσια ενός νέου τύπου ανάπτυξης».

Πρόταση να πραγματοποιηθεί τον Σεπτέμβριο. (Ήδη υπάρχει απόφαση που δεν έχει υλοποιηθεί).

2. Σύσκεψη των Συλλόγων των Τραπεζών του ομίλου της Εθνικής για συντονισμό των ενεργειών.

Σημειώνεται υπάρχει ανοιχτό πρόβλημα για την αύξηση του μεταχικού κεφαλαίου της Επαγγελματικής Πίστες και Εθνικής Συνασπιστικής.

3. Σύσκεψη για επαγγελματιοποιήσεις για ανάπτυξη κοινής δραστηριότητας.

4. Ενεργοποίηση όλων των κρίων του Σ.Κ. (νομαρχιακές επιτροπές) για εκπαίδευση των θέσεων του ΣΥΕΤΕ.

5. Έναρξη καμινάδας από τον ΣΥΕΤΕ με τις προτάσεις μας πάνω στα θέματα:

Ρόλος προαπαιτούμενου ΕΤΕ. Εργασιακές σχέσεις (υλικό, σφύρα κ.λπ.).

6. Αξιοποίηση του κ. καθηγητή Πανεπιστημίου Θεωρίας (Ζήση Δημητριάδη) με διαλέξεις και άλλες μορφές σχετικά με τις επιπτώσεις της νέας τεχνολογίας.

7. Σύσκεψη με στέλεχη της Τράπεζας πάνω σε ζητήματα που αφορούν τους ίδιους (εξέλιξη) καθώς και με αυτά που αφορούν την πορεία της Τράπεζας, για πληροφόρηση και κοινή δράση στα πλαίσια του ΣΥΕΤΕ.

Σημ.: Η εισήγηση κατατέθηκε σαν πρόταση της Ενιαίας Σ.Κ. στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.



το γκίσε

Η προδομένη αυτενέργεια, η πείρα της ηγεσίας και οι ηττοπαθείς αξιωματούχοι

Ο Gramsci είχε πει πως «αν οι επιστημονικές αλήθειες, και μεις θα προσθέταμε και οι μεγαλόσχημες συνδικαλιστικές ρητορίες και «τι αξιώματα», ήταν οριστικές, η επιστήμη θα είχε πάψει να υφίσταται σαν τέτοια».

Το δυστύχημα είναι πως ορισμένοι υπερεκτιμούν τόσο την προσωπική τους επάρκεια όσο και την αντοχή του συνδικαλιστικού κινήματος. Έτσι δεν διατάζουν χρησιμοποιώντας κάθε φορά την ίδια - κουραστική πια - γενικόλογη φλυαρία να καταφεύγουν σε προτροπές και επιστημονικές «δολαιμίες» από την πείρα τους, από την άγνοιά τους ή και από το θράσος τους.

Και ασφαλώς πολύ αρτιότερα και ναρτικότερα ο Gramsci είχε αναφερθεί στον «αγοραίο υλισμό» που Buchárin. Εμείς απλώς σήμερα θα θυμίσουμε στη ΔΗΣΚ πως εκτός της ΑΣΔΗΣ, ΕΛΔΕ, κ. Κύρκου κ.λπ., ξεχάσαν τον Μαρκεζίνι, τη διάπαση, τον εμφύλιο, τη γενιά του 114, την αποστασία, τον ανέδοντο και άλλα σοβάρα... συνδικαλιστικά (!) επιχειρήματα στα τόσα που αράδιασαν σε βάρος της ΕΝΩΤΙΚΗΣ σκ.

ΜΗΤΡΩΣ ΕΙΜΑΙ ΔΙΠΛΟΣ ΠΡΑΚΤΗΣ, ΔΕΚΑΕΙΣΤΑΙ! ΘΑ ΤΟ ΣΕΡΑΜΕ ΚΑΙ ΟΙ ΑΛΟ...



Και βέβαια συνάδελφοι της ΔΗΣΚ την απόσπασή μας στο ΣΥΓΕΤΕ δεν την καταθέτουμε μήτε στις υπηρεσίες «νεοπαγών κομμάτων» μήτε στα τεκτονόμενα συνδικαλιστικών παρατάξεων εκτός συλλόγου και εκτός Ο.Τ.Ο.Ε.

Χωρίς προσωπικές παραχωρήσεις και συμβιβασμούς, ιδεολογικούς, πολιτικούς ή άλλους, δεν προσφέρουμε υπηρεσία σε κανένα κυβερνητικό κόμμα, δεν στηρίζουμε καμιά απεργιακή πορεία, δεν αποσιωπάμε κανένα άρθρο 4, και βέβαια δεν αναλωνόμαστε σε όψιμες αντιδελίες και αντικυβερνητικές μεγαλοστομίες, μόνο και μόνο για να εντυπωσιάσουμε τους λιγοστούς αδαείς που κι αυτοί επιτέλους ξυπνήσαν!



K. Zouvenis' 96

Θα παρακαλούσαμε εκτός της φυλελευθεροποίησης, της έκθεσης Καρατζά «των τετριμμένων περί εκσυγχρονισμού» και των λοιπών χυλοειπωμένων εξάρσεων και αναλόσεων να μας αποσφαιρήστε σαν αριστεροί, ασυμβίβαστοι και

συνδύως ηττοπαθείς, τις θέσεις σας γύρω από την αναγκασιότητα ή όχι, της ανανέωσης και της αναδιοργάνωσης της Εθνικής Τράπεζας. Τις απαντήσεις της Αριστεράς στην οικονομική κρίση, την ανεργία, την εισαγωγή νέας τεχνολογίας, τις θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος μπροστά στις προοπτικές του 1992, μπροστά στην Ευρώπη του 2000.



Και βέβαια το συνδύω της ΟΤΟΕ καλό είναι, μόνο που λύσεις δεν θα φέρει. Το πολύ - πολύ να παζαρεύετε καμιά θέση γενικού συμβούλου, αλλά σας δεβαιώνουμε πως, για την ώρα, συνδύως κόπτεται περί του τοιούτου το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας και ειδικότερα οι Έλληνες Τραπεζίτοι-πάλαιοι της Εθνικής.

Όσο για τα μεροκάματα της απεργίας ψεύδεστε - ελπίζουμε όχι κακόπιστα - στη φράση που αποδίδετε. Επί της ουσίας και χωρίς να γνωρίζουμε πλήρως τι λέει περί αυτού η επαναστατική σας συνείδηση, η δική μας μας προτρέπει στη σημερινή συγκυρία, να τα συνεισφέρουμε θετικά στις υπόλοιπες θρημώσεις της Διοίκησης.

Χωρίς να αναφερθούμε σε μιαν ακόμα - ελπίζουμε όχι σκόπιμη - αναρχίδα,



ότι δήθεν «είχατε ουσιαστικά την ευθύνη» του αγώνα μας τον Οκτώβριο του 1986, θα θέλαμε τελειώνοντας να σας θυμίσουμε κάτι κι απ' τη δική μας πείρα: Έστω και τώρα σταθείτε για λίγο στα προβλήματα του Σωματίου. Μάθετε ποια είναι. Βοηθείστε μαζί με τους άλλους συναδέλφους μας, στην επίλυση τους. Φτάνουν και οι από καθέδρας αναλύσεις και γενικόλογες. Άλλωστε οι ικανοί ηγέτες δοκιμάζονται στα απλά, στα ασήμαντα, τα καθημερινά.

Και βέβαια συμμετοχή στη διοίκηση του σωματίου σημαίνει συμμετοχή στις αποσπασίες, αλλά και συμμετοχή στις ευθύνες. Αν θεωρείτε επιζήμια για το συμφέρον των συναδελφών τη σημερινή σύνθεση του προεδρείου του ΣΥΓΕΤΕ, οφείλτε να παρέμβετε. Δεν μπορεί να θέλετε «και την πίττα ολόκληρη και το σκόλο χορτάτο». Εν άλλους λόγους ΙΔΟΥ Η ΡΟΔΟΣ.

ΕΝΩΤΙΚΗ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ



ΜΑΚΡΙΑ ΑΠΟ ΚΟΜΜΑΤΙΚΕΣ ΕΞΑΡΤΗΣΕΙΣ

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ

Δεν θα χρειαστεί να αναφέρουμε πολλά παραδείγματα για να γίνει κατανοητό σε όλους μας ότι μια, ίσως η σημαντικότερη, αιτία για την κατάσταση που βρίσκεται σήμερα το Συνδικαλιστικό κίνημα (τελμάτιση, αναποτελεσματικότητα πολλές φορές, κρίση εμπιστοσύνης) είναι η έντονη κομματικοποίηση που έχει υποτεθεί.

Η ηγεσία της ΠΑΣΚΕ - σε ρόλο συνειδητής Κυβερνητικής υπαλληλίας - με την τακτική «στηρίζουμε την Αλλαγή» συνειδητούς και αγωνιστικούς απεργιοσώτες που δέβαια ακόμα και τώρα που «Αλλαγή» δεν υπάρχει ούτε καν στα χαρτιά, αυτοί εξακολουθούν λόγω «εκτενιστικής ταχύτητας» να παραμένουν στην καλύτερη περίπτωση παθητικοί θεατές των αντεργατικών επιθέσεων.

Η ΔΑΚΕ - εκφραστής του πριν το '81 Κυβερνητικού Συνδικαλισμού - έχει εργολαβικά αναλάβει το έργο της προώθησης των νεοφιλελεύθερων λύσεων που απεργάζεται και η Κυβέρνηση (!) προβάλλοντας σαν «ένσταση» σχετικά με την υλοποίηση της την ανάγκη αλλαγής Κυβέρνησης σύμφωνα πάντα με τους πόθους και τις επιδιώξεις του κ. Μητοστάκη και του Κόμματός του. Ασφαλώς βρίσκονται πολύ μακριά από το να υποθετήσουν την αυτενέργεια των εργαζόμενων σε διεκδικητική πορεία ανεξάρτητα από το ποιο κόμμα βρίσκεται στην Κυβέρνηση.

Η παράταξη της Ενιαίας τώρα είναι η τρίτη συνεχής χρονιά που με κύρια ευθύνη της αναστέλλεται η αγωνιστική πορεία της ΟΤΟΕ για υπογραφή συλλογικής σύμβασης και μάλιστα σε στιγμή κρίσιμη που η βάση των συναδελφών είχε εκφραστεί τη θέληση, σύμφωνα με τα απεργιακά ποσοστά για συνέχιση της Συνθήκης ήδη απεργίας και έχοντας φτάσει αρκετά κοντά στο ποθητό σημείο της υπογραφής της Σ.Σ.Ε.

Και βέβαια σε καμιά περίπτωση δεν καταλογίζουμε στην Ενιαία ότι δεν ήθελε να υπογράψει ΣΣΕ. Υπερίσχυσε όμως η αντίληψη που έχει ο κομματικός της φορέας για το πως πρέπει να κλιμακώνονται οι αγώνες και αγρόνες ταυτόχρονα τη θέληση και τον παλμό της βάσης των συναδελφών. Υπερίσχυσε και υπερτίμησε το πολιτικό (κομματικό γραμμή) με σαφή υποτίμηση του κοινωνικού (συμφέροντα εργαζομένων) προφανώς γιατί εκτιμά - λανθασμένα κατά την άποψή μας - ότι εάν και όταν δοθεί λύση στο πρώτο αυτόματα θα λυθεί και το δεύτερο.

Αποτέλεσμα; Μη υπογραφή ΣΣΕ και χάσιμο για άλλη μια φορά της εμπιστοσύνης των συναδελφών απέναντι στην ΟΤΟΕ.

Τέλος ανεξάρτητα από την οφροδότητα της κριτικής που ασκήσαμε και ασκούμε η ΕΝΩΤΙΚΗ συνενώνει αντιφατικές και ποικίλες δυνάμεις που με τον έναν ή τον άλλο τρόπο αναφέρονται στον αυτόνομο συνδικαλισμό. Καλόπιστα επισημαίνουμε πάντως ότι διαχρονική αυτής της αντίφασης - αντίφαση ανάμεσα στις διαθέσεις της βάσης της και στην πολιτική πρακτική της άμεσης εκπροσώπησης της - τ' αδιέξοδα θα εντείνονται και αόριστα παρά τις δυνατότητες που παρέχονται λόγω των κρίσεων ευθυνών που έχει αναλάβει στα πόδια του προεδρείου δεν θα αξιοποιούνται οπότε ουσιαστικά ούγγυση και απογοήτευση ανάμεσα στους εργαζόμενους.

ΥΠΑΡΧΕΙ ΔΙΕΞΟΔΟΣ;

Σαφώς και υπάρχει και βρίσκεται στις δυνάμεις αλλά και στα άτομα που

ΣΗΜΕΡΑ
ΠΙΟ ΕΠΙΤΑΚΤΙΚΗ
ΑΠΟ ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ
Η ΣΥΣΠΕΙΡΩΣΗ
ΔΥΝΑΜΕΩΝ
ΠΟΥ ΠΙΣΤΕΥΟΥΝ
ΣΤΟΝ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟ,
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟ

πιστεύουν στον ανεξάρτητο συνδικαλισμό. Στις δυνάμεις αυτές που δρούν και καθορίζουν τις θέσεις τους με γνώμονα τα συμφέροντα των εργαζομένων και όχι την υλοποίηση στον χώρο τους οποιασδήποτε κομματικής εντολής.

Και στον χώρο των δυνάμεων αυτών υπάρχει ένα σημαντικό πρόβλημα και εδώ καλούμαστε να το αντιμετωπίσουμε. Είναι το πρόβλημα του συντονισμού αυτών των δυνάμεων οι οποίες για διαφόρους λόγους είναι κατακερματισμένες.

Επειδή όπως είναι ευνόητο ο λόγος αυτός του ανεξάρτητου συνδικαλισμού έχει πολύ μεγαλύτερη ισχύ όταν εκφράζεται ενιαία, παρά όταν εκφράζεται αποσπασματικά από τις διάφορες αυτές δυνάμεις και επειδή κατανοούμε την σημασία της άρθρωσης αυτού του ενιαίου λόγου θα συμπεριέχουμε ενεργά σε κάποια προσπάθεια που βρίσκεται στα σπάργανα σε επίπεδο Ομοσπονδίας καθώς επίσης θα επιχειρήσουμε να αναλάβουμε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για έναν ανοιχτό, δημοκρατικό διάλογο και σε επίπεδο ΕΤΕ με στόχο αρχικά την επεξεργασία κοινής δράσης στη βάση των υπαρκτών προβλημάτων.

Επειδή πιθανά κάποιοι προσιμενούν να συμμετάσχουν αυτή τη προσπάθεια θα «ανακαλύψουν» κάποια υποπεριβάλλω σ' αυτή την πρωτοβουλία μας δηλώνουμε ότι δεν έχουμε καμιά διάθεση να συστρατευτούμε με διοικητικές μέθοδους με αυτές τις δυνάμεις.



Σε μια ανυστερόβουλη προσπάθεια δεν χωρούν σκληροί περιοριστικοί όροι και πολύ περισσότερο δεν επιτρέπεται η αναπαραγωγή ιστορικών συνδρόμων που διαχωρίζουν και απωθούν.

Εμείς σε καμιά περίπτωση δεν επερχοκαθαρίζουμε είναι εκ του πονηρού ο μονοσήμαντος χαρακτηρισμός που μας αποδίδουν (αποχωρήσαντες, δυσαρεστημένοι, διαγραφμένοι από την ΠΑΣΚΕ και το ΠΑΣΟΚ). Η εμπειρία μας από τον χώρο αυτοτραυματική ομολογούμενως - μας επέτρεψε να διευρύνουμε τον ορίζοντά μας και να αναλάβουμε την πρωτοβουλία για ευρύτερες προοδευτικές συνδικαλιστικές συσπειρώσεις.

Με την έννοια αυτή - εάν και εφόσον η προσπάθεια μας ευνοηθεί - δεν έχουμε καμιά αντίρρηση να συζητήσουμε για ζητήματα που σηματοδοτούν ιστορικά χαρακτηριστικά συγκρότησης (π.χ. ονομασίες παρατάξεων).

Βρισκόμαστε σε κρίσιμη καμπή. Η διέξοδος που μπορεί να προσφέρει η συσπείρωση τέτοιων δυνάμεων και μεμονωμένων αγωνιστών είναι ορατή και πραγματοποιήσιμη. Το αν ευδοκίμησει θα φανεί τόσο από τις εξελίξεις στην ΟΤΟΕ όσο και από την ανταπόκριση που θα υπάρξει σε συγκεκριμένες πρωτοβουλίες που άμεσα σαν ΔΗ.Σ.Κ. θα αναλαμβάνουμε.

Συναδελφικά
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΚΙΝΗΣΗ ΕΤΕ

Δ. Α. Κ. Ε.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ



Το Τραπεζικό σύστημα είναι μοχλός στήριξης ενός συγκεκριμένου οικονομικού μοντέλου ανάπτυξης. Έτσι κατά την δική μας άποψη το Τραπεζικό σύστημα πρέπει να δομηθεί στην επιτυχία του δικού μας συγκεκριμένου οικονομικού μοντέλου που είναι η δημιουργία μιας ελεύθερης οικονομίας με υγιείς ανταγωνιστικές συνθήκες με την ύπαρξη κερτάς πρόνοιας, που θα εξασφαλίζει την πιστή τήρηση των νόμων καθορίζοντας συγχρόνως τους όρους και τις προϋποθέσεις για ίσους όρους εκκίνησης και ευκαιριών για όλους με παράλληλη προστασία και στήριξη των ασθενέστερων οικονομικά δραστηριοτήτων. Η ιδιωτική πρωτοβουλία που την θεωρούμε συντακτικό στοιχείο οικονομικής ανάπτυξης πρέπει να δρα ανεμπόδιστα όχι όμως σε βάρος των εργαζομένων και των οικονομικά ασθενέστερων ομάδων, αλλά μέσα στην κοινή προσπάθεια για αύξηση της παραγωγής με την δημιουργία εύρωστης οικονομίας, και την δίκαιη κάθε φορά αναδιανομή του παραγόμενου προϊόντος.

Κριτική πάνω στην Έκθεση Καρατζά

α) Οι διαπιστώσεις της έκθεσης Καρατζά δεν είναι καινούργιες ή πρωτότυπες. Αντίθετα είναι κοινή η διαπίστωση ότι το Τραπεζικό Σύστημα μας έχει σοβαρά προβλήματα. Έτσι μπορούμε να πούμε ότι επιδεικνύουν παλαιότερες μελέτες και προδηλημιτικές στον τομέα αυτό.

β) Ορίζει διαχρονικά την εξιγνάνση του Τραπεζικού Συστήματος ή εφαρμογή της ουσίας συναγίναν άμεσα στην εξέλιξη του σταθεροποιητικού οικονομικού προγράμματος της Κυβέρνησης.

γ) Δεν ορίζεται η θέση και κύρια η συμβολή συμμετοχή των εργαζομένων στην προσπάθεια της εξιγνάνης με την ανάπτυξη και εδραίωση του κοινωνικού ελέγχου σε θέματα εργασιακού ενδιαφέροντος που μπορεί να συντελέσει θετικά στην επίλυση του όλου προβλήματος.

δ) Οριοθετεί και πάλι το Τραπεζικό Σύστημα ως τον κύριο διαχειριστή του πιστωτικού συστήματος αφού οι προτάσεις λύσεις για την ανάπτυξη της κεφαλαιαγοράς είναι ελλειμματικές, στατικές και κύρια αποκομμένες από την ψυχολογία του Έλληνα αποταμιευτή.

ε) Δημιουργεί συγκεκριμένο πλεονέκτημα υπέρ ορισμένων Τραπεζών ενώ απομειώνει άλλες (ΕΤΒΑ, ΕΤΕΒΑ) με επιτυχή παρουσία. Αντά έχουν ως αποτέλεσμα τον περιορισμό ή την κατάργηση των υγιών ανταγωνιστικών συνθηκών και ίσων ευκαιριών για όλα τα Τραπεζικά Ιδρύματα.

στ) Η με την σταδιακή κατάργηση των επιδοτήσεων των ομολόγων των επενδύσεων Τραπεζών (περίπτωση ΕΤΒΑ) θα αποδυναμώσει το ρόλο τους που στην ουσία είναι προσπάθεια για νέες επενδύσεις παραγωγικού χαρακτήρα και εθνικού ενδιαφέροντος, ενώ αυτή θα μπορούσε να συνεχιστεί σε κάποιο βαθμό μέσα από τον κρατικό προϋπολογισμό.

ΘΕΣΕΙΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΑΚΕ ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΚΡΙΤΙΚΗ ΠΑΝΩ ΣΤΗΝ ΕΚΘΕΣΗ ΚΑΡΑΤΖΑ



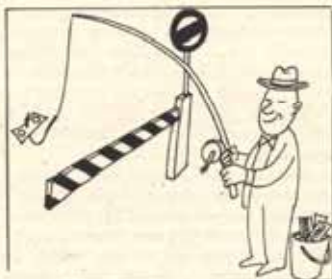
ΠΡΟΤΑΣΗ ΔΑΚΕ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟ ΤΟΥ Τ.Σ.

1. Πιστεύουμε ότι η εξιγνάνση και εκσυγχρονισμός του Τραπεζικού Συστήματος είναι ανάγκη να πραγματοποιηθεί και μάλιστα το ταχύτερο δυνατό, με την διεύθυνση των εργασιών των Τραπεζών, τον εκσυγχρονισμό τους και κυρίως με τη συμβολή τους για την εξεύρεση περισσότερων οικονομικών πόρων για την χρηματοδότηση μιας υγιούς αναπτυξιακής οικονομικής πολιτικής.

2. Η εξιγνάνση και ο εκσυγχρονισμός του Τ.Σ. πρέπει να πραγματοποιηθεί μέσα από μοντέλο οικονομικής ανάπτυξης στηριζόμενο στην ύπαρξη ίσων ευκαιριών δράσης των ιδιωτικών και κρατικών δραστηριοτήτων. Πρότυπα μοντέλα τέτοιου είδους οικονομικής ανάπτυξης είναι τα μοντέλα που ακολουθήσαν και ακολουθούν οι προηγμένες χώρες της Δύσης και της ΕΟΚ που η χώρα μας είναι ΒΑΣΙΜΑ μέλος, και που το δικαίωμα επίθετο των λαών τους είναι το υψηλότερο από όλα τα δικαίωμα επίθετο όλων των λαών της Γης.

3. Η εξιγνάνση του Τ.Σ. δεν μπορεί να αγνοήσει την συμβολή των εργαζομένων για τους οποίους:

α) θα πρέπει να οριστεί η θέση και κύρια η συμβολή τους στην προσπάθεια εξιγνάνης του Τ.Σ. με την ανάπτυξη και εδραίωση του κοινωνικού ελέγχου (διαφάνεια των πράξεων της Διοίκησης) σε θέματα εργασιακού ενδιαφέροντος.



Και β) δεν θα πρέπει να επιχειρηθεί η απεμπόληση κεκτημένων δικαιωμάτων τους, αντίθετα μάλιστα θα πρέπει να γίνουν προσπάθειες εκσυγχρονισμού των οργανισμών Υπηρεσιών Τραπεζών μέσα από ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, της εργοδοσίας και των εκπαιδευτών των εργαζομένων για να υπάρξουν καλύτεροι όροι ομοιοδίν και συνθηκών εργασίας των Τραπεζοϋπαλλήλων.

4. Η Κυβέρνηση πρέπει να ξεκαθαρίσει έμπρακτα ολοκληρωμένα και άμεσα τις προθέσεις της για την προώθηση της εξιγνάνης και του εκσυγχρονισμού του Τ.Σ. που δεν πρέπει να γίνουν σε συνάρτηση μόνο με το σταθεροποιητικό της πρόγραμμα. Έτσι στη βάση αυτή πρέπει να αποκατασταθεί κλίμα εμπιστοσύνης στην οικονομική ανάπτυξη με σταθερή και συγκεκριμένη οικονομική πολιτική και να καθοριστούν με σαφήνεια οι όροι του παχυριδίου μέσα στην παραγωγική διαδικασία, του κρατικού τομέα, της ιδιωτικής πρωτοβουλίας, των συνεταιρισμών κ.λπ.



Το όλο πιστωτικό σύστημα πρέπει να αναμορφωθεί έτσι ώστε να συμβάλει θετικά στην προσπάθεια προσαρμογής της Ελληνικής οικονομίας σε μια ασφαλή οικονομική πορεία βασισμένη στα πρότυπα των οικονομικών των χωρών της Δυτικής Ευρώπης. Γι' αυτό είναι απαραίτητο:

Α) Να εξαλειφθούν οι σημερινές αδυναμίες του Τ.Σ. τόσο σε επίπεδο παροχής υπηρεσιών όσο και στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας των δυνατοτήτων.

Β) Να καταργηθεί ο μονοπωλιακός χαρακτήρας του Τ.Σ. (μέχρι σήμερα είναι ο μοναδικός διαχειριστής του Τραπεζικού χρήματος) με παράλληλη ανάπτυξη μιας ελεύθερης και υγιούς κεφαλαιαγοράς που θα στοχεύει στην εξεύρεση των απαραίτητων οικονομικών πόρων για τη χρηματοδότηση της οικονομίας.

Προς τούτο πρέπει: 1) Να υπάρξει θετικό πραγματικό Τραπεζικό επιτόκιο, που θα καλύπτει τον πληθωρισμό ώστε οι λαϊκές αποταμιεύσεις να οδηγούνται στις Τράπεζες για να σταματήσει ο αποθησαυρισμός, εκροή κεφαλαίων στο εξωτερικό και οι σε άχρηστες και τις περισσότερες φορές ανταγωνιστικές επενδύσεις του λαού κυρίως σε εισαγόμενα είδη (π.χ. αυτοκίνητα, μηχανήματα, δίντεο, ψυγεία κ.λπ.).

2) Να ενισχυθεί ο ρόλος της κεφαλαιαγοράς η οποία πρέπει να γίνει σε συνάρτηση με τη σημερινή ψυχολογία του Έλληνα αποταμιευτή και την οικονομική πραγματικότητα.

3) Να σταματήσει η κάλυψη των ελλειμμάτων του Δημοσίου Τομέα μέσω του μηχανισμού της υποχρεωτικής δεσμεύ-

σεως μέρους των καταθέσεων των Εμπορικών Τραπεζών από την Τράπεζα της Ελλάδος (έντοκα γραμμάτια) και τα ελλείμματα του Δημοσίου να καλύπτονται από την ελεύθερη αγορά χρήματος.

4) Να σταματήσει η σημερινή κατάσταση που επικρατεί στις Τράπεζες με την λήψη υποθηκών ενεχύρων και τις απαράδεκτες καθυστερήσεις εγκρίσεως δανείων κ.λπ., ώστε να προωθηθούν σύντομα νέες δυναμικές επενδυτικές δραστηριότητες με βάση την νέα τεχνολογία και την νέα οικονομική ανάπτυξη.

5) Να διατηρηθεί και ενισχυθεί ο ρόλος των επενδυτικών Τραπεζών για την προώθηση παραγωγικών επενδύσεων στρατηγικής για την εθνική μας οικονομία σημασίας οποίες δεν προωθούνται μέσα από το σύστημα του ελεύθερου ανταγωνισμού των Τραπεζών, με επιδοτούμενο επιτόκιο το οποίο θα βαρύνει τον κρατικό προϋπολογισμό.

6) Να επικρατεί η ελεύθερη τοποθέτηση των διαθέσιμων των ασφαλιστικών ταμείων σε τίτλους Δημοσίου ή Δημοσίων επιχειρήσεων για καλύτερη και δικαιότερη αξιοποίηση των διαθέσιμων τους.

7) Να αποφασιστεί: η κατάργηση των προνομίων που απολαμβάνουν οι ξένες Τράπεζες έναντι των Ελληνικών (π.χ. μη υποχρέωση για δημοσίευση ισολογισμών κ.λπ.) με παράλληλη διατήρηση του ελέγχου τους από την χώρα εγκαταστάσεως.

8) Να διατηρηθούν οι υποχρεωτικές δεσμεύσεις μέρους των Τραπεζών κατόπιν της Τράπεζας Ελλάδος για ορισμένες δραστηριότητες (οικιστική πολιτική, αγροτικός τομέας) με παράλληλη επιδότηση των επιτοκίων, η οποία θα βαρύνει κατ' αρχήν τον κρατικό προϋπολογισμό, ώστε να υπάρξει διαφάνεια στις πράξεις της Διοίκησης και οι πιστώσεις να κατευθύνονται πράγματι για την κάλυψη τέτοιου είδους αναγκών.

9) Τέλος, να μην επιχειρηθεί η συρρίκνωση των αρμοδιοτήτων και του ρόλου της Κεντρικής Τράπεζας της Ελλάδος, αντίθετα πρέπει να ουσιοκρατικοποιηθεί ο ελεγκτικός της ρόλος, σε μια πορεία που θα εγγυάται μια σταθερή οικονομική ανάπτυξη χωρίς στρεβλώσεις και ακατάλληλους παρεμβατισμούς.

Η ΔΑΚΕ πιστεύει πως ένα ελεύθερο Τ.Σ. που θα κινείται στα πλαίσια μιας ελεύθερης οικονομίας με ανταγωνιστικές συνθήκες υγιείς και την παρουσία ενός κράτους πρόνοιας, μπορεί να αποδώσει θετικά και να αποτελέσει τον κύριο μοχλό ανάπτυξης της Ελληνικής Οικονομίας.



Η θέση της κίνησης για 2 κύρια θέματα:

α) **ΠΡΟΛΩΓΙΣΜΟΣ:** Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται μια άνευ προηγουμένου καθυστέρηση στις προαγωγές όλων των βαθμών. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε ότι οι προαγωγές των ανωτάτων βαθμών έγιναν με μεγάλη καθυστέρηση, ενώ οι προαγωγές των Τμηματάρχων Β' σε Α' καθυστέρησαν για 1 1/2 χρόνο περίπου τη στιγμή που 1000 (χίλιοι) και πλέον συνάδελφοι αγωνιούν γιατί πρό-

κειται να κριθούν και να διεκδικήσουν λιγότερες από 100 θέσεις που πρόκειται να καλυφθούν.

Η **ΘΕΣΗ** μας είναι σαφής και κατηγορηματική. Είμαστε αντίθετοι με το σύστημα αυτό και δεν βλέπουμε το λόγο να προαχθούν μόνο 100 (εκατό) συνάδελφοι.

ΑΞΙΩΝΟΥΜΕ από τη Διοίκηση σε συνεργασία με το Σύλλογό μας να **ΠΡΟΑΓΕΙ** όλους τους Συνάδελφους που συγκεντρώνουν τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα και να πάψει να ταλαιπωρεί εκατοντάδες ικανούς συνάδελφους μας, που ανάλυσαν τη ζωή τους στην υπηρεσία της **ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ**.

β) **ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΤΕΚΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ:** Είναι υποχρέωση όλων μας να επεξεργασθούμε δυναμικά και να αξιολογήσουμε αποτελεσματικά το δίκαιο αίτημα

για πρόσληψη των τέκνων συναδέλφων που καταργήθηκε πραξικοπηματικά με τη συμπαραστάση συγκεκριμένων παρατάξεων που εξυπηρετούσαν μικροπολιτικές και κομματικές επιδιώξεις.

Τόσες **χιλιάδες** υπάλληλοι προσλαμβάνονται από τα «παράθυρα» χωρίς κανένα αξιοκρατικό κριτήριο! με γνώμονα τη ρουσφετολογία και τη συγκε-



κρμένη κομματική εξυπηρέτηση ή την αλλοίωση των πολιτικών τους πεποιθήσεων. Και ερωτούμε: Αν προσληφθεί ένα ποσοστό από τα παιδιά των υπαλλήλων θα ζημωθεί κανείς ή η Τράπεζα;

ΕΜΕΙΣ ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ να επανέλθει το καθεστώς προσλήψεως των παιδιών μας γιατί η Εθνική Τράπεζα δε ζημώνει, αλλά απεναντίας ωφελείται, γιατί έχει δεδομένη και την αγάπη των παιδιών και επομένως και την προσφορά των γονιών τους.

Είναι **ΔΙΚΑΙΟ** ένα τέτοιο μέτρο, γιατί οι συνάδελφοι μας μόχθησαν, εργάστηκαν και πέτυχαν να είναι σήμερα η **ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ** το πρώτο Πιστωτικό Ίδρυμα της χώρας. **ΔΙΚΑΙΟΥΝΤΑΙ** λοιπόν μιας μικρής αποκατάστασης των παιδιών τους, τη στιγμή μάλιστα κατά την οποία το πρόβλημα της Ανεργίας μασιέται τον τόπο και αντί να μειώνεται συνεχώς αυξάνεται.



ΘΕΑΤΡΟ ΠΑΡΑΛΟΓΟΥ
ΕΡΓΟ: «Η ΑΠΕΡΓΙΑ ΜΟΧΛΟΣ
ΚΑΙ ΜΕΣΟ ΑΠΕΡΓΟΣΠΑΣΙΑΣ»
ΣΕΝΑΡΙΟ: ΠΑΣΟΚ - ΚΚΕ
ΣΚΗΝΟΘΕΣΙΑ: ΕΝΙΑΙΑ - ΠΑΣΚΕ
ΠΡΩΤΑΓΩΝΙΣΤΕΣ: ΠΟΛΥ ΡΕΤΙ-
ΡΕ ΚΑΙ ΛΙΓΟΙ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛ-
ΛΗΔΟΙ
ΚΟΜΠΑΡΣΟΙ: ΤΡΕΙΣ ΣΥΜΒΟΥ-
ΛΟΙ ΤΗΣ ΔΑΚΕ
ΜΟΥΣΙΚΗ ΥΠΟΚΡΟΥΣΗ: ΜΟ-
ΡΑΤΟΡΙΟΥΜ Β'
ΠΑΡΑΓΩΓΟΣ: Ο.Τ.Ο.Ε.

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΕΡΓΟ:

...Κάποτε σε μια χώρα με πολύ λιτότητα, λίγο Συνδικαλισμό και καθόλου Συνδικαλιστές, σκέφτηκε και αποφάσισε ο πολυχρονιμένος ΠΑΤΙΣΑΧ που κυβερνούσε, να καταδείξει όλα τα ΡΕΤΙΡΕ, έτσι ώστε να μην του κρέδουν τη θέα, όταν ήθελε να αγναντέψει το λαμπρό... ΑΣΤΕΡΑ από το μαυρινό... ΚΑΣΤΡΙ ΤΟΥ!

Η συνέχεια παρακάτω...

Δεν είμαστε θεατές ενός έργου επιστημονικής φαντασίας.

Είμαστε πρωταγωνιστές και μάλιστα άδουλοι μιας παράστασης που δυστυχώς άλλοι αποσπάζουν για ΜΑΣ πριν από ΕΜΑΣ.

Το σενάριο επαναλαμβάνεται όπως το Πάσχα τον '85 μετά τις αποφάσεις του 15ου συνεδρίου της ΟΤΟΕ, εμπλουτισμένο αυτή τη φορά με φανφάρες για το εργατικό κίνημα, με ισχύς του τύπου «ΞΑΠΟΣΤΕΛΑΝΟΥΜΕ» ΕΝΗΜΕΡΩΝΟΥΜΕ και ΞΑΝΑ προς την ΑΠΕΡΓΙΑ ΤΡΑΒΑΜΕ».

Για ποια απεργία μιλάμε Συνάδελφοι; Πιστεύουν οι «αφελείς πρωταγωνιστές του δράματος, αλλά και χοντροκομμένοι ξεπουλητζίδες των αγώνων μας, ότι με τις πολύχρωμες φυλλάδες που μας δομαρδίζουν καθημερινά, θα μπορούσαν ποτέ να δικαιωθούν στη συνείδησή σας;

Δεν αντιλαμβάνονται άραγε ότι απευθύνονται σε... ΡΕΤΙΡΕ νοσημοσύνης και όχι σε ανεγκέφαλους «μουζίκους»;

Είναι δυνατόν αυτοί οι «παινετιζόμενοι» συνδικαλιστές της ΠΑΣΚΕ και της ΕΝΙΑΙΑΣ (παραγματικά, αριστή συνεργασία) να αντιληφθούν για το πόσο μας οδηγούν; Αγνοούν τις δυναμικές πλειοψηφίες συναδέλφων που δομαρδίζουν με ΤΕ-LEX και μηνύματα τα συλλογικά όργανα για τις άφρονες αποφάσεις τους;

Συνάδελφοι,
 Το ερώτημα προβάλλει αμείλικτο:

— Ή μας ξεπουλήσανε συνειδητά εξυπηρετώντας αμύη κομματικοπολιτικά συμφέροντα, ή

— Η κρίση τους περί τα συνδικαλιστικά πράγματα χαρακτηρίζεται ειλικώς «νηπιική».

Όπως και να έχουν τα πράγματα, η κατάληξη είναι μια:

«ΚΚΕ και ΠΑΣΟΚ μας οδήγησαν στην εισφορά των μεροκαμάτων του μόχθου μας στην εργοδοσία».

Πρέπει κάποτε και μάλιστα σύντομα, να τους δώσουμε να καταλάβουν ότι πέρασε ανεπιστρεπτό ο καιρός των γκαϊμπελικών προπαγανδιστικών μεθόδων πληροφόρησης και τριτοκοσμικών σεναρίων διακυβέρνησης, για να μπορούμε να έχουμε πρωταρχικό λόγο στα πράγματα που μας αφορούν.

Η ΔΗ-ΚΗ Ε.Τ.Ε., μετά τα τελευταία γεγονότα στον χώρο μας, θεωρεί υποχρέωση και καθήκον να λάβει σαφή θέση, αναφορικά με την πορεία του συνδικαλισμού στην ΟΤΟΕ και στην Εθνική Τράπεζα και να προτείνει στις συνδικαλιστικές εκκίνες παρατάξεις που προβληματίζονται σοβαρά, για το μέλλον της ύπαρξής μας, να υιοθετήσουν και να απαιτήσουν τη μοναδική διέξοδο που είναι:

— Αποφασίσει για συνέδριο (ΟΤΟΕ).

— Παραίτηση προεδρείου ΣΥΕΤΕ (δεν νοείται πια, για τα συμφέροντά μας, η συμπεριφορά ΠΑΣΚΕ - ΕΝΩΤΙΚΗΣ - ΔΗΣΚ).

— Άμεσες εκλογές στο ΣΥΕΤΕ.

Εμείς κρούουμε τον κώδωνα του κινδύνου.

Δεν εφησυχάζουμε γιατί πιστεύουμε πως μεγαλύτερα δεινά θα μας επιφέρει η συνειδητή απεργοσπασία (...η τάχα απεργία) των κινήσεων ΕΝΙΑΙΑΣ - ΠΑΣΚΕ, ιδιαίτερα σε περίπτωση που απονευρώνουν εντελώς το Συνδικαλιστικό Κίνημα.

Καλούμε τους συναδέλφους να είναι σε διαρκή επιφυλακή, γιατί η στήριξη της ΕΝΙΑΙΑΣ - ΠΑΣΚΕ φαίνεται ότι θα υλοποιηθεί - για τρίτη φορά - με στόχο την υπαγωγή του ΤΥΠΕΤ στο ΕΣΥ, ή επί το νεότερον ΕΦΥ!! (Ενιαίος Φορέας Υγείας).

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
 Η ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ
 ΔΗ.ΚΗ.

Υ.Γ. ΠΡΟΣΕΧΩΣ το έργο ΤΟ ΤΙΜΗ-ΜΑ... ΤΗΣ ΔΟΞΑΣ (ΠΑΣΚΕ και ΕΝΙΑΙΑ αναλαμβάνουν την... σωτηρία ΟΤΟΕ και ΣΥΕΤΕ), ΜΕΤΑΠΡΟΣΕΧΩΣ το έργο Η ΠΤΩΣΗ ΤΩΝ ΑΕΤΟ-ΝΥΧΘΑΔΩΝ (απεργοσπασίες δίχως μέλλον).

ΑΣΚ
ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Ε.Τ.Ε.

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

ΜΑΪΟΣ 1987

Συναδέλφιστες και Συνάδελφοι,

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ με την ανακοίνωσή του 50/20-5-87 σας ενημέρωσε για τις διαμορφούμενες εξελίξεις και τον αγώνα του Προεδρείου για την ουσιαστική επίλυση των προβλημάτων και την εφαρμογή των συμφωνιών της 3-11-86.

Θλιβερό είναι το κατόντημα της ΕΝΙΑΙΑΣ που ενώ συμμετέχει στις διαπραγματεύσεις με την Διοίκηση, με δικαίωμα λόγου τις υπονομεύει, η υποκριτικότητα της περιοσέπει. Η ΕΝΙΑΙΑ λοιπόν που οργανώνει και εκτελεί την απεργοσπασία της ΟΤΟΕ, που ακόμα παραμένει ακέφαλη! που οδήγησαν τους εργαζόμενους στο χάσιμο 9 μεροκαμάτων, με τη βοήθεια (και άλλων ψευτοσυνδικαλιστών της Εθνικής που πρόδωσαν με το αζημίωτο), φόρεσε πάλι την αγωνιστική της Λεοντή, για να την ξαναβάλει και πάλι σε κάποιο άλλο κρίσιμο σημείο των συνδικαλιστικών μας διεκδικήσεων.

ΚΥΡΙΟΙ, ΒΓΑΛΤΕ ΤΙΣ ΤΡΑΠΙΣΚΕΣ ΟΙ ΚΑΙΡΟΙ ΑΛΛΑΞΑΝ. ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΤΕΙΤΕ! ΑΛΛΟΤΕ ΦΟΡΑΤΕ ΤΡΑΠΙΣΚΑ, ΑΛΛΟΤΕ ΦΟΡΑΤΕ ΓΡΑΒΑΤΑ. ΠΟΤΕ ΕΙΣΤΕ ΑΛΗΘΙΝΟΙ!

Μην υποτιμάτε το μυαλό και τις ανάγκες των εργαζομένων για υπεύθυνη ενημέρωση και ρεαλιστική στάση, στα προβλήματα της ζωής.

Με την αρτηριοσκληρωτική στάση σας ευνοείτε τεχνικά τις δυνάμεις του Κυβερνητικού Συνδικαλισμού, αφού διεκδικείτε τα προβλήματα με τρόπο πρωτόγονο.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

Οι εργαζόμενοι στενάζουν κάτω από την ανταρχική πολιτική της Κυβέρνησης. Το 1% ΑΤΑ είναι ο χειρότερος εμπαιγμός και καθεύδα περιφρόνηση των στοιχειωδών ανθρωπίνων αναγκών των οικογενειών μας, οι εργασιακές σχέσεις χειροτερεύουν. Ο κομματικός συνδικαλισμός υπονομεύει - με τον αποπροσανατολισμό του και τα κομματικά του παιχνίδια - τις διεκδικήσεις μας.

Η ΑΣΚ σκάνει και πάλι ψηλά το λάβαρο του Ανεξάρτητου Συνδικαλισμού, η πείρα μας μας διστάζει να πέρνουμε ουσιαστική θέση για τα προβλήματα που μας απασχολούν. Το πάθος μας για την Δικαιοσύνη, για την πρόοδο, για την αληθινή Δημοκρατία φαίνεται σε κάθε παρέμβασή μας στα Διοικητικά του Συλλόγου, που συμμετέχουμε αδόρυχα αλλά ουσιαστικά. Η λίστη των Συνεδρίων στην κίνησή μας αυξάνει διαρκώς, γιατί μας βρίσκουν πλάι τους σε κάθε πρόβλημά τους.

Υλοποιούμε με σιμνότητα αυτά που υποσχεθήκαμε πάντα μέσα σε ρεαλιστικά πλαίσια, στηριζόμενοι στους συναδέλφους που δεν έχουν μπει σε καλοπαια, παλεύουμε μαζί με τις άλλες δυνάμεις του Συλλόγου μας που προτάσσουν τα επαγγελματικά συμφέροντα και όχι τις μικροπολιτικές σκοπιμότητες. Εμείς δεν είμαστε άκριτοι χειροκροτητές, δεν κάνουμε αντιπολίτευση για την αντιπολίτευση. Παλεύουμε για το δάθεμα των ποιοτικών σχέσεων μεταξύ των Συνδικαλιστών και των εργαζομένων. Παλεύουμε χωρίς συμβιβασμούς και εξαρτήσεις.

Για την πρόληψη των παιδιών των Συνεδρίων στο άλλοτε φως, η υλοποίηση αργεί παράλογα και μας προβληματίζει!!!

Όπως αργεί επίσης η υλοποίηση της Δέσμευσης στη Γ.Σ. του ΣΥΕΤΕ, για την ενσωμάτωση σχετικά με την αύξηση των μελών του Δ.Σ. που είναι φυσιολογική εξέλιξη της Ένωσης.

Καταγγέλλουμε

Το προεκδικασμένο της Δ/σης Προσωπικού για ειδική μετάταξη 24 τεχνικών σε εισπρακτορες χωρίς Συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ, με αυθαίρετο και αναγκαστικό τρόπο. Απατούμε άμεσα την μονιμοποίηση των εργατών που έχουν κλείσει ένα χρόνο υπηρεσίας.

Την χορήγηση Ανθημιακού επιδόματος στο Πρωτόκολλο. Η ΑΣΚ έχει κάνει πολλές παρεμβάσεις στους αρμοδίους, το θέμα το έχει αρνητικά χρεωθεί ο Διευθυντής Προσωπικού.

Συνάδελφοι,

Για κάθε υπεύθυνη πληροφόρηση, πάρτε τα γραφεία του ΣΥΕΤΕ, όπου υπάρχει Συλλογική υπευθυνότητα, στην οποία συμμετέχει και η ΑΣΚ.

Με Συναδελφικούς Χαιρετισμούς
Η ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΤΗΣ ΑΣΚ

ΠΑΝΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΜΠΑΣΚΕΤ



Τη δεύτερη θέση κατέκτησε η ομάδα Basket του ΣΥΕΤΕ στο Παντραπεζικό Πρωτάθλημα, που οργάνωσε η Διοίκηση της Εμπορικής Τράπεζας. Στο γήπεδο του Σπύριγγα έγινε και ο τελικός αγώνας με αποτέλεσμα 94-73 (ημίχρονο 36-33) υπέρ της Εμπορικής.

Αν ληφθεί υπ' όψιν ότι η ομάδα μας συγκροτήθηκε ουσιαστικά λίγες μέρες πριν την έναρξη των αγώνων, ενώ αντίθετα η ομάδα της Εμπορικής προετοιμάζεται συστηματικά, με πλήρη κάλυψη της από τη Διοίκηση της Εμπορικής Τράπεζας, τότε το αποτέλεσμα δεν θα πρέπει να θεωρηθεί απογοητευτικό.

Εξαιτίας των αποτελεσμάτων με τις λοιπές ομάδες:

ΣΥΕΤΕ - ΓΕΝΙΚΗ (75-50)

- - ΜΑΚ ΘΡΑΚΗΣ (84-28)
- - Τράπεζα Κεντρικής Ελλάδος (92-44)
- - Τράπεζα Ελλάδος (88-27)
- - CITYBANK (85-60)

διαπιστώνουμε τη σοβαρή και αξιόπαινη προσπάθεια των συναδελφών μας της Εθνικής. Με πλήρη αγώνα, ουσιαστικές δόσεις και στήριξη της δουλειάς τους, είναι δέξιο πως θα προταγωνιστούν στο μέλλον.

Αντί άλλωστε φάνηκε από τη διάθεση όσων συμμετείχαν.

Με την ευκαιρία αυτή καλούμε συναδέλφους από την εκπαίδευση που έχουν συγκροτήσει ανάλογες ομάδες Basket και ενδιαφέρονται για τη διοργάνωση αγώνων με την ομάδα του ΣΥΕΤΕ να επικοινωνήσουν με τους συναδέλφους:

Απόστο Π., τηλ. 41.74.101-7

Καγκατοίλη Δ., τηλ. 41.75.613

ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ: ΟΜΑΔΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΠΕΙΡΑΙΑ

Αν θέλαμε να καθορίσουμε ένα ταμείο που είναι πιο συνειδητό από οτιδήποτε άλλο, πρέπει ευσυνείδητα να πιστεύουμε, στην υγεία που προσφέρει ο αθλητισμός. Με αυτή τη σκέψη δημιουργήθηκε στην Εθνική Τράπεζα > ΣΥΕΤΕ και το ποδοσφαιρικό τμήμα.

Ξεκίνησε πριν χρόνια σαν ΟΜΑΔΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ, σε παντραπεζικό επίπεδο και από το 1984 επισήμως ονομάστηκε αργά - αργά σε πρωτάθλημα ποδοσφαίρου πήρε μέρος και το Κατάμα Πειραιώς Α' (199). Η ανταπόκρισή μας στο διάστημα των δύο χρόνων, από το '86, υπήρξε υποδειγματική, τόσο αθλητικά όσο και βαθμολογικά πήγαμε αρκετά καλά, λίγοι λιγότεροι, φέτος περισσότερο.

Η συμμετοχή μας στο ποδοσφαιρικό τμήμα υπήρξε ουσιαστική, τόσο με τους παλιούς,

όσο και με τους καινούργιους συναδέλφους στην ομάδα.

Σήμερα μπορούμε να μιλάμε με πολύ διαφορετικούς όρους για την πορεία τόσο της ομάδας, αλλά και του αθλητισμού στον Πειραιά. Αυτό οφείλεται στην άριστη κατά κάποιο τρόπο οργάνωση, που σημάδεψε ότι μπορούμε σήμερα να δώσουμε τη θεμελία σε ουσιαστικές δυνάμεις για καλύτερη υγεία, δελτίωση της ουσιαστικής μας κατάσταση και φυσικά για όλο και περισσότερο σημαντική που πιστεύουμε ότι θα υπάρξει. Τελειώνοντας καλούμε κάθε συνάδελφο, κύρια από τον Πειραιά, να πλησιάζει με τις ικανότητές του την Ποδοσφαιρική Ομάδα του Πειραιά.

Για τον Πειραιά
Η ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΗ ΟΜΑΔΑ



Για όσους έχουν συζύγους δημόσιους υπαλλήλους

Όπως δέβαια πρώτοι εσείς γνωρίζετε το δημόσιο χορηγεί επίδομα γάμου στον ένα μόνο από τους δυο εργαζόμενους συζύγους.

Κάθε δημόσιος υπάλληλος υποχρεώνεται να υπογράψει υπεύθυνη δήλωση του ν. 105 και να δηλώνει αν επιθυμεί να παίρνει το επίδομα ο ίδιος ή ο/η σύζυγος που εργάζεται σε άλλο οργανισμό.

Η Τράπεζα παρότι χορηγεί, πολύ σωστά όπως αποδείχτηκε, ισότιμα το επίδομα και στους δυο εργαζόμενους, αναγκάστηκε να κρατήσει και μάλιστα αναδρομικά τα ποσά που είχε χορηγήσει με τη μορφή επιδόματος γάμου σε συζύγους δικαίωχων δημοσίων υπαλλήλων, μετά από έγγραφες εντολές του δημοσίου.

ΟΜΩΣ: Νεότερη νομολογία δικαιώνει απόλυτα τους οργανισμούς που χορηγούν το επίδομα γάμου και στους δυο μισθωτούς συζύγους.

Είναι η απόφαση του συμβουλίου της επικρατείας 748/87 που προκλήθηκε μετά από αίτησή της πανελλήνιας ομοσπονδίας Λογιστών.

Σύμφωνα, λοιπόν, με την απόφαση του Συμβουλίου της Επικρατείας «η διάταξη του ν. 1414/84 επιβάλλει την καθ' όμοιο για τους άνδρες και τις γυναίκες τρόπο σύμβαση του επιδόματος γάμου και τη χορήγηση στο ακέραιο του επιδόματος αυτού σε καθένα από τους εργαζόμενους συζύγους όταν και οι δυο σύζυγοι ως μισθωτοί θεμελιώνουν ο καθένας στο πρόσωπό του τις ουσιαστικές προϋποθέσεις λήψης του επιδόματος γάμου».

Ο ΣΥΕΤΕ αμέσως ήρθε σε επαφή με το νομικό του σύμβουλο και επιβεβαιώθηκε ότι η απόφαση αυτή καλύπτει όλους τους εργαζόμενους.

Επίσης γνωστοποίησε την ύπαρξη της απόφασης του Σ.Ε.Ε. και τη γνωμοδότηση του δικηγόρου στην εκτελεστική επιτροπή της ΑΔΕΔΥ. Τους ζητήσαμε να επαναφέρουν το θέμα, πλήρως τεκμηριωμένο πια, και να μας ενημερώσουν για τις εξελίξεις.

Ελπίζουμε ότι και τα μέλη της ΑΔΕΔΥ θα πιάσουν από την πλευρά τους, ακόμα και για δικαστική διεκδίκηση του αδήματου.

Με αφορμή προηγούμενο σχόλιό μας, λάβαμε την παρακάτω επιστολή:

Προς τον
πρόεδρο του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
ΑΘΗΝΑ

Αγαπητέ κ. Δεληβοριά,
Με καθυστέρηση έλαβα γνώση του σημειώματος της «Τραπεζιτικής» ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ (φιλ. 484), ότι δηλαδή το κατάστημά μας Λονδίνου έπρεπε προ πολλού να είχε επιθεωρηθεί μια κι ο τελευταίος έλεγχος χρονολογείται από το 1979.

Επειδή σε αυτή την οκταετία περιλαμβάνεται κι η δική μου θητεία, ως Διευθυντού Επιθεώρησης (1984-86), θα ήθελα να γίνει γνωστό ότι έγκαιρα και επίμονα είχα ζητήσει την αποστολή κλιμακίου επιθεώρησης στο Κατ'μα Λονδίνου και για τον πρόσθετο λόγο ότι πληροφορούμεθα τη διάγκωση της αρνητικής καθαράς του θέσεως και έφταναν καταγγελίες για ατυχίες, τουλάχιστον, πιστοδοτικούς χειρισμούς.

Ελπίζω ότι παρόμοια διαδήματα προς τη Διοίκηση θα έκαναν και οι σημερινοί αρμόδιοι.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,

Ανδρέας Μ. Παλαϊός



Η ΚΡΙΣΗ ΣΤΗΝ ΟΤΟΕ

Οι κρίσιμες στιγμές για τον κλάδο και γενικότερα για το εργατικό κίνημα, δεν επιτρέπουν την πολυτέλεια πολυήμενων διαβουλεύσεων, αναβολών, μορφών κ.λπ. στα όργανα της ΟΤΟΕ.

Το νομαρχικό παράρτημα Φωκίδας της ΟΤΟΕ, με ομόφωνη απόφασή του σας καλεί να παραμερίσετε τις όποιες μικροπαρατηρήσεις, που δεν εξυπηρετούν τα συμφέροντα του κλάδου. Απαιτούμε άμεσα να σχηματιστεί προεδρείο και να παρθούν αποφάσεις, ώστε ο κλάδος ενωμένος να αντιμετωπίσει τα κρίσιμα προβλήματά του.

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΟΤΟΕ
ΦΩΚΙΔΑΣ

«ΕΔΩΚΑΜΕΝ... ΕΔΩΚΑΜΕΝ...»

Θα ξέρετε ίσως το γνωστό ανέκδοτο με τον Ερυνθό Σταυρό που πήγε να σώσει κάποιους ορειβάτες. Εκείνο που ίσως δεν ξέρετε και είναι ανέκδοτο, είναι πως η Διοίκηση της Τράπεζας παρέπεμψε στο πειθαρχικό συνάδελφο επειδή αρνήθηκε να πάει στον έρανο:

«Ως υπάλληλος στην Υποδιεύθυνση Λογικού Αξίμων και Ειδικών Εργασιών της Δ/σης Οργάνωσης εκπαιδεύατε συμπεριφερόσαστε ανωμόδοστη με την ιδιότητά σας του υπαλλήλου της Τράπεζας, δεδομένου ότι προειδοποιήσατε, κατά τρόπο ανάρμοστο, την αρμόδια υπηρεσία, ότι δεν επρόκειτο να πάτε στον έρανο, όπου σας κάλεσαν. Την ημέρα δε κατά την οποία έπρεπε να παρουσιασθείτε στον έρανο (14.4.86) δηλώσατε ασθένεια.

Για τη συμπεριφορά σας αυτή σας απευθύνθηκε από την Υποδιεύθυνση έγγραφη επίπληξη την οποία αρνηθήκατε να παραλάβετε και για το λόγο αυτό σας απεστάλη στη συνέχεια συστημένη».

Ενδιαφέρουσα λεπτομέρεια: Η Υποδιεύθυνση που συντάξε την έγγραφη επίπληξη και συνέχισε την ιστορία είναι η γνωστή μας και Δούμορα.

Και ο επιλογός: «Σημειώνουμε ότι αυτή δεν είναι η μοναδική φορά που έχετε συμπεριφερθεί ανάρμοστα». Η γνωστή ρήση που χρησιμοποιείται κάθε φορά, χωρίς αιτία και επιχειρήματα, προκειμένου να ενισχύσει το «αξιόπουνον της πράξης», τα βατραχοπέδια που λέμε στην καθομιλουμένη. Γνωστό κλισιό διά πάσαν νόσον και πάσαν...

Οι συνάδελφοι του Κατ'ος Πλ. Συντάγματος κατέθεσαν 13.000 δρχ. υπέρ του Αντικαρκινικού Εράνου, στη μνήμη της μητέρας του συνάδελφου τους Γιάννη Νιτερόπουλου.

Αμοιβαίες Μεταθέσεις

Ζητά αμοιβαία μετάθεση από το κατ'οχήμα Παραμυθιάς (454) που εργάζομαι, για οποιοδήποτε κατ'οχήμα ή άλλη υπηρεσία της Τράπεζας περιοχής Αθηνών.

Μίχου Σπυρίδων
Κατ'οχήμα Παραμυθιάς 454
τηλ. 0666-22040

Η συνάδελφος Βαλασιδίου Δέσποινα από το Ηράκλειο Κρήτης ζητά αμοιβαία μετάθεση για κατ'οχήμα Θεσ/νίκης τηλ. 081/282230.

Η συνάδελφος Ντελή Κατερίνα κατ'οχήμα Ελασσόνας (341) ενδιαφέρεται για αμοιβαία μετάθεση για το κατ'οχήμα Θεσσαλονίκης τηλ. (0493) 22588-23918.



ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ ΑΣΟΦ Η ΕΚΘΕΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΡΑΤΣΑ

Υπό την προεδρία του πρωτοπρωτοφύλακα Α. Παπανδρέου, συνεδρίασε το Ανώτατο Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής και ενέκρινε σαν πλαίσιο της κυβερνητικής πολιτικής, την έκθεση της επιτροπής Καρατζά για την αναμόρφωση και τον εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος.

Το «πλάνο» της έκθεσης θα εξειδικευθεί με συγκεκριμένα μέτρα που θ' αναγγελθούν από τον κ. Σημίτη και τον κ. Χαλιμιά.

Κατά τον κ. Σημίτη, μέσα στο 1987 θα εφαρμοσθεί η πρώτη φάση των προτάσεων της επιτροπής. Μέχρι το 1990, θα έχει προχωρήσει η εφαρμογή της τρίτης και τελευταίας φάσης, ώστε το πιστωτικό σύστημα θα λειτουργήσει ένα χρονικό διάστημα με όρους αγοράς πριν το 1992, οπότε και θα πρέπει να αντιμετωπιστεί χωρίς κανέναν περιορισμό τον ανταγωνισμό των ξένων τραπεζών.

ΣΤΗΛΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ

Προς
την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΝ - Ενταύθα

Κύριοι συνάδελφοι,

Στο φύλλο σας του Νοεμβρίου 1986, δημοσιεύσατε μίαν επιστολή μου με την οποία σας περιέγραφα την απαράδεκτη κατάσταση - από κτιριακής πλευράς - του υπ'όψους τη ΕΤΕ 182 της οδού Σεβαστουπόλεως.

Επανερχομαι σήμερα για να σας παρακαλέσω να κτυπήσετε την πόρτα της Διευθύνσεως, περιουσία της Τράπεζας και να τονίσετε την ανάγκη ανεγέρσεως κτιρίου στο γωνιαίο ιδιόκτητο οικοπέδο της στην ίδια οδό Σεβαστουπόλεως, διότι η ακαταλληλότητα των σημερινών γραφείων του ανωτέρω υπ'όψους δεν υποφέρεται. Τουτό μόνο σας λέγω ότι για μια συναλλαγή καταθέσεων ο πελάτης (μεταξύ των οποίων κι εγώ) ταλαιπωρείται περισσότερο από μισή ώρα και φυσικά αγανακτεί. Εν ανάγκη ας κτισθεί δια λόγους... λιτότητας μόνο το ισόγειο και τούτο για να εξυπηρετηθεί και να συγκρατηθεί η τόσο επιθυμητή για την Τράπεζα πελατεία καταβτών.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Χρ. Ι. Παναγιωτόπουλος
(Συν/χος τμημ/χης Εθνικής Τρ.)

Επίδομα εστίασης

Αναδρομικά από 1.1.87 το επίδομα εστίασης αναπροσαρμόζεται από 1100 δρχ. το μήνα στις 2200 και καταβάλλεται σε όσους συνυψόμενους επαγγελματιών κατ'ων συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις, ανεξάρτητα από κλιμάκιο.

Οι ΕΑΚ με ευθύνη τους και σύμφωνα με τις οδηγίες του ΣΥΕΤΕ (20506/15.4.87) να στέλνουν τις νέες αιτήσεις για έγκριση στα γραφεία του Συλλόγου.

ΘΕΟΙ ΚΑΙ ΔΑΙΜΟΝΕΣ

ΣΤΟ ΤΕΥΧΟΣ
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ No 486

Αυτή τη φορά χτύπησαν οι δαίμονες της μαγνητοφώνησης, απομαγνητοφώνησης και φωτογραφίας. Ιδού τα αποτελέσματα:

1) Στη φωτογραφία του εκπροσώπου του ΕΚΑ, οδ. Μαυρίκου, εικονίζεται, ο εκπρόσωπος του ΣΕΑΜ Λευτέρης Αραμπιτζής, ο οποίος και στην ομιλία του εμφανίζεται σαν Δημήτρης.

2) Ο οδ. Δημήτρης Πετρουλάκης, έγινε Μιχάλης Πετροπουλάκης.

3) Η συνάδελφος Άντα Στάκου, μετατράπηκε σε Νικόλαο Στάκο. Αυτά τα λίγα! Και ελπίζουμε να μη ξανασυμβούν.

Η Σ.Ε. της Τραπεζιτικής

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Τεύχος No 487

ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο

ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ
ΑΠΡΙΛΙΟΣ 1987

Φωτοστοιχειοθεσία
ΚΕΝΤΡΟ ΤΥΠΟΥ Ε.Π.Ε.
ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΟΥΠΟΛΕΩΣ 161
Τηλ. 5244.443

Σ' αυτό το τεύχος
συνεργάστηκαν:

Αντώνης Αντωνόπουλος
Κατερίνα Αρβανιτάκη
Τζέλα Ασπρογέρακα
Μίνα Δάλλα
Αλέκος Καλύδης
Γεώργιος Καραχρήστος
Δημήτρης Κουσελάς
Κώστας Κρεμμύδας
Γ. Παλιόμπος
Παναγιώτης Παπαθεοδώρου
Διονύσιος Πολίτης
Γιάννης Σταυρουλάκης
Θόδωρος Τζανεκάκος