



## ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

## ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ

## ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ



Το νέο ΔΣ κλήθηκε ν' αντιμετωπίσει την ολοένα αυξανόμενη δυσπιστία, και τη διάλυση του Συλλόγου μετά την 7μηνη ακυβερνησία, που προκλήθηκε από τα γεγονότα της νοθείας, και την κλιμακούμενη και αυξανόμενη επίθεση της Διοίκησης με δεδομένα:

1) Το πλαίσιο της κυβερνητικής πολιτικής (λιτότητα για τους εργαζόμενους, που επενδύθηκε με την πράξη Νομοθετικού περιεχομένου του '85, τη μη υπογραφή επί 3ετία ΣΣΕ).

2) Την κρίση στη ΓΣΕΕ, (η παράτηση της οποίας είναι βέβαιο ότι δεν εξυπηρετεί τα συμφέροντα της εργατικής τάξης. Γι αυτό και προβάλλεται καθημερινά από όλους τους εργαζόμενους η απαίτηση για ένα δημοκρατικό και γνήσια αντιπροσωπευτικό συνέδριο για εκλογή νέας Διοίκησης της ΓΣΕΕ. Απαίτηση που αποτελεί τη μοναδική λύση).

Έχοντας σαν κύριο στόχο την ανάκτηση της χαμένης φερεγγυότητας προσπαθήσαμε να περιορίσουμε τις παρατασιακές αντιθέσεις και να συνεργαστούμε στην από κοινού προώθηση των συλλογικών μας πραγμάτων. Το γεγονός των MINIMUM αποσπάσεων σε όλες τις κινήσεις του Δ.Σ., οι αμόρφωνες αποφάσεις, η συλλογική λειτουργία, η ενασχόλησή μας πρώτα και κύρια με την προώθηση στη Διοίκηση επαγγελματικών προβλημάτων και αιτημάτων δημιουργήσαν τις προϋποθέσεις ξεπεράσματος της κρίσης.



Μέσα στο καλοκαίρι και ενώ γίνονταν οι πρώτες προσπάθειες ιεράρχησης των αιτημάτων και των μεθόδων διεκδίκησης με «πρωτοβουλία» της Διοίκησης ήρθε η σύγκρουση που εμείς ούτε επιθυμούσαμε ούτε προετοιμαζάμα.

Με μια ενέργεια ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΥ, η Διοίκηση επιχείρησε να επιβάλει ανατροπή σε ζητήματα εργασιακά και να διαβάλλει τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ.

Αναφερόμαστε στην γνωστή υπόθε-

ση μεταθέσεων - διώξεων των στελεχών του Κεντρικού και της Ν. Σύμυνης που ο Διοικητής, εντυπωσιασμό της κοινής γνώμης. Αναφερόμαστε επίσης και στις πειθαρχικές διώξεις των συναδέλφων του Κ.Μ. και της Αταλάντης.

1) Κατάγγειλε αυτές τις μεθοδεύσεις εξηγώντας αναλυτικά τις βαθύτερες αιτίες τους.

2) Δημοσιοποίησε τις απόψεις των εργαζομένων σχετικά με τα πραγματικά γεγονότα και τις επιδιώξεις της εργοδοσίας ανασκευάζοντας ένα προς ένα τα επιχειρήματά της.

3) Κινητοποιήθηκε αγωνιστικά για την ανάκληση των πράξεων και την κατοχύρωση των εργαζομένων ειδικά και γενικά.

Οι ΟΜΟΦΩΝΕΣ αποφάσεις του Δ.Σ. επέδρασαν καταλυτικά στην άνοδο του αγωνιστικού φρονήματος των εργαζομένων και στην καθολική συμμετοχή του στους αγώνες. Σ' αυτό βοήθησαν οι νέες μορφές κινητοποιήσεων και η παρουσία του συλλόγου στις κατά τόπους στάσεις εργασίας.

Μετά την επιτυχία των απεργιακών κινητοποιήσεων η Διοίκηση υποχρεώθηκε σε υπαναχώρηση που εκδηλώθηκε με την υπογραφή του μηνυμίου της 3.11.86.

Η εξέλιξη των θεμάτων που συμπεριλήφθηκαν στο μηνύμιο είναι η εξής:

1. ΔΙΩΞΕΙΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ: Επέστρεψαν στην Αθήνα οι συναδελφικοί που είχαν μετακινηθεί στην επαρχία. Εκκρεμεί η περίπτωση ενός συναδέλφου, ο οποίος θα επιστρέψει άμεσα σύμφωνα με δέσμευση της Διοίκησης.

Ανακλήθηκαν οι πειθαρχικές διώξεις του Κ.Μ. και της Αταλάντης.

2. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΟ ΙΣΤΟΡΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ

Ολοκληρώθηκε η διαδικασία ένταξης τους στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

3. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΤΑΜΙΑΚΟ ΚΛΑΔΟ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ ΠΟΥ ΑΣΚΟΥΝ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ:

Έγινε αποδεκτό το παραπάνω αίτημα για όσους εισπράκτορες ασκούσαν μικτά καθήκοντα για 8 χρόνια μέχρι 31.1.87.

4. ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΑ ΧΡΟΝΙΑ ΣΠΟΥΔΩΝ

Σε συνεδρίαση του Δ.Σ. του Τμήσου Συντάξεων στις αρχές Φεβρουαρίου, εγκρίθηκε η τροποποίηση καταστατικού για την προσμέτρηση συντάξιμων των ανασφάλιστων χρόνων σπουδών, εφόσον εξαγοραστούν με 50 κλιμάκιο.

5. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ:

Σε συνεργασία με επιτροπές καταστημάτων αποτυπώθηκαν οι πραγματικές ανάγκες για προσλήψεις 800 συναδέλ-

φων για όλο το δίκτυο. Η Διοίκηση αποδέχτηκε καταρχήν την πρόληψη 400 υπαλλήλων, 200 από τις λίστες επιλαχόντων του τελευταίου δημοσίου διαγωνισμού και 200 από διαγωνισμό τέκνων συναδέλφων.

Μετά από δίμηνες άκαρπες προσπάθειες το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ συναντήθηκε τελικά με τον προηγούμενο Υπουργό Προεδρίας, ο οποίος και υποσχέθηκε την έγκριση των παραπάνω προσλήψεων, χωρίς όμως να συγκεκριμενοποιήσει τον τρόπο πρόσληψης. Ενημερώσαμε το Διοικητή ο οποίος στη συνέχεια προφορικά επιβεβαίωσε τα παραπάνω. Περιμένουμε τη γραπτή έγκριση για να προχωρήσουμε σε συνεργασία με τη Διοίκηση στην επιλογή αδιόβλητης διαδικασίας προσλήψεων. Θεωρούμε ότι η δέσμευση του Υπουργού Προεδρίας είναι κυβερνητική δέσμευση και όχι προσωπική του.



6. ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ:

Είναι το βασικότερο θεσμικό κείμενο με την τροποποίηση του οποίου μπορούμε να κατοχυρώσουμε το εργασιακό μας καθεστώς και να διευρύνουμε τις κατατήσεις μας. Ασφαλώς στην σημαντική επένδυση συγκυρία η προσπάθεια αυτή πρέπει να είναι στόχος προς κατάρτιση.

Η τροποποίηση του οργανισμού αποτέλεσε έναν από τους βασικούς άξονες των απεργιακών κινητοποιήσεων του ΣΥΕΤΕ και οι ενιαίες διατάξεις οργανισμών στις Τράπεζες αποτελούν στόχο των κινητοποιήσεων της ΟΤΟΕ.

Παρά το ότι η Διοίκηση απέκρυψε επιμελώς τις προθέσεις της αναφορικά με το εύρος και την ποιότητα των τροποποιήσεων που θα δεχόταν να γίνουν στον οργανισμό, θεωρούμε σαν επιτυχία του ΣΥΕΤΕ και σαν αποτέλεσμα του αγώνος των εργαζομένων ότι αποδέχτηκε να συσταθεί ΕΠΙΣΗΜΑ επιτροπή

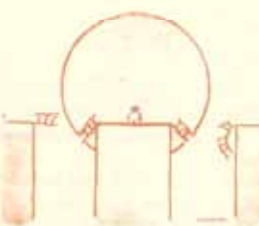
Συλλόγου - Διοίκησης που θα μελετήσει σχέδιο νέου οργανισμού που θα γίνει αντικείμενο διαπραγμάτευσης. Ήδη συγκλήθηκε δύο φορές η επιτροπή εργασίας.

Απαιτείται απ' τη μεριά του Συλλόγου να υπάρξει επεξεργασία, των προτάσεων που θα υποβάλλουμε, με τις πλέον μαζικές και δημιουργικές διαδικασίες έτσι ώστε να αποτυπωθούν γνήσια οι προσδοκίες και οι ανάγκες των εργαζομένων και ν' αναπτυχθεί μαζική ενεργή συμμετοχή που θα δημιουργήσει ευνοϊκούς αγωνιστικούς συσχετισμούς δύναμης ώστε να αποδώσουν ουσιαστικά οι τελικές διαπραγματεύσεις.



7. ΑΝΑΔΙΟΡΓΑΝΩΣΗ - ΕΚΕΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ:

Με αφορμή τις καταχρήσεις των τελευταίων ετών η Διοίκηση αποφάσισε την ανάθεση σε όλο του εξωτερικού της συνολικής μελέτης και οργάνωσης των υπηρεσιών της. Χωρίς να είμαστε αντίθετοι στην ιδέα της αναδιοργάνωσης και του εκσυγχρονισμού, άλλωστε διατυπώσαμε πριν χρόνια παρόμοια πρόταση και συμβάλαμε εποικοδομητικά στην αναδιοργάνωση επί μέρους Δ/νσεων και στην τροποποίηση αναχρονιστικών Κανονισμών Λειτουργίας, δηλώσαμε στον κ. Διοικητή πως θα σταθεύμε εμπόδιο σε μονομερείς αλλαγές του εργασιακού καθεστώτος καθώς επίσης και σε επιβολή νέων μεθόδων αμοιβής εργασίας (merit-system κλπ.). Προβληματιζόμαστε για τους «οίκους του εξωτερικού» και είμαστε έτοιμοι να παρέμβουμε. Μπροστά στο διαφαινόμενο κίν-



δυνο της φιλελευθεροποίησης του τραπεζικού συστήματος (έκθεση Καρατζά) απαιτείται η μεγαλύτερη δυνατή ετοιμότητα από πλευράς των εργαζομένων. Ο κ. Διοικητής υποσχέθηκε να μας ενημερώνει συνεχώς. Παρόμοια συνάντηση και δέσμευση είχαμε και με το Δ/ντή Διεθνών Δραστηριοτήτων για θέματα που σχετίζονται με τη μηχανογράφηση της Δ/νσης του.

## 8. ΦΥΛΑΚΕΣ Ν. 1339

Το Δ.Σ. εξέτασε συνολικά το πρόβλημα του εργασιακού καθεστώτος των φυλάκων του Ν. 1339 και το νομικό πλαίσιο της πρόσληψής τους. Διεκδικήσαμε ένταξη τους στον οργανισμό υπηρεσίας (10815/1.10.86). Οι φύλακες του νόμου, όπως είναι γνωστό, έπαιρναν μόνο το βασικό μισθό και την ΑΤΑ, ανεξάρτητα από τα χρόνια υπηρεσίας τους στην Τράπεζα.

Τελικά σήμερα, μετά από επανειλημμένες συζητήσεις τόσο με τη Διοίκηση, όσο και με το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και μάλιστα μετά την απεργία της 30.10.86 οι φύλακες του νόμου 1339 έχουν εξομοιωθεί με το βοηθητικό προσωπικό βαθμολογικά και μισθολογικά. Περιμένουμε άμεσα την έκδοση εγκυκλίου για την ρύθμιση της διαδικασίας καταβολής των αναδρομικών. Δεν έχει όμως πραγματοποιηθεί η ένταξη τους στον Οργανισμό Υπηρεσίας, επειδή η Τράπεζα επιμένει ότι είναι αναρμόδια. Ζητήσαμε γραπτές διευκρινίσεις από το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης (19988/19.11.86), οι οποίες και μας δόθηκαν πρόσφατα και οι οποίες διαψεύδουν τον ισχυρισμό της Διοίκησης. Επανήλασε με επόμενο υπόμνημά μας και περιμένουμε την τακτοποίηση της εκκρεμότητας αυτής.

## 9. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Το πιο σύνθετο πρόβλημα που είχε να αντιμετωπίσει το νέο Δ.Σ. του Συλλόγου, μετά την ενοποίηση, ήταν αυτό της ένταξης του κλάδου καθαριότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας και τα ασφαλιστικά ταμεία. Απαίτησαμε την άμεση ένταξη των καθαριστριών στον οργανισμό, σύμφωνα με την υποχρέωση της Διοίκησης από τη σύμβαση του 1982. Αποσυνδέσαμε το θέμα καταρχήν από τη μελέτη ένταξης στα ασφαλιστικά ταμεία, μέθοδο που χρησιμοποιούσε η Διοίκηση για να αναβάλλει διαρκώς την επίλυση του προβλήματος.

Η τράπεζα τελικά δεσμεύτηκε στις 3.11.86 να πραγματοποιήσει την ένταξη άμεσα και μέχρι τέλους 1986 να εγκριθεί η τροποποίηση του οργανισμού από το Διοικητικό Συμβούλιο. Ημερομηνία που με ευθύνη της η Διοίκηση έχει υπερβεί. Ομόφωνη θέση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ είναι: η ένταξη του συνόλου του προσωπικού καθαριότητας και όχι ένας αριθμός βάσει ορίων ηλικίας. Έτσι όλες οι συναδέλφισσες θα έχουν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη από το ΤΥΠΕΤ, τουλάχιστον μέχρι της συντα-

κείται για ένα μικρό αριθμό).

Υπήρξε σαφής δέσμευση του κ. Προσωπάρχου να ληφθεί και αυτό το θέμα οπωσδήποτε πριν την ένταξη στον Οργανισμό.

Από χρόνια εκκρεμεί από τη Διοίκηση η καταβολή οφειλής της προς το προσωπικό καθαριότητας που προέκυψε από την απασχόλησή τους πέραν του νόμιμου ωράριου, λόγω καθυστέρησης εφαρμογής (από την τράπεζα) Διεθνών Συμβάσεων, Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. και της ΣΣΕ '84. Η ύπαρξη μέρους οφειλής έγινε αποδεκτή από τη Διοίκηση και περιμένουμε την άμεση καταβολή. Παραμένει όμως ανοικτή η υποχρέωση της Τράπεζας για αναδρομική τροποποίηση του ωράριου από 1.1.82, ημερομηνία υπογραφής της ΣΣΕ, από τότε και συμφωνήθηκε η ένταξη των καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Τέλος έγινε προσπάθεια αναπροσαρμογής του επιδόματος στολής του προσωπικού καθαριότητας, αλλά η αύξησή του, παρότι κρίθηκε και από το προσωπικό **απόλυτα αναγκαία**, εφόσον οι καθαριστριες χρησιμοποιούν τις «στολές», ισχυρίστηκαν ότι προσέκρουσε στην εισοδηματική πολιτική γιαυτό και το απέρριψαν. Γεγονός απαράδεκτο κατά τη γνώμη μας.



## 10. ΣΥΝΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΣΤΟ ΕΦΑΠΣ

Εγκρίθηκε από το Δ.Σ. της Τράπεζας ο συνυπολογισμός των επιδομάτων ξένης γλώσσας, ισολογισμού, Εθνικής αντίστασης και ευθύνης στο εφάπαξ (τα επιδόματα οικογενειακό, πολυετία, επισημονικό και ΑΤΑ, Δώρο Πάσχα και Χριστουγέννων και επίδομα αδειάς συνυπολογίζονται). Αν δεν υπάρχει επίδομα ευθύνης συνυπολογίζεται το μεγαλύτερο από τυχόν άλλα δραστικά επιδόματα που υπόκεινται σε κρατήσεις χωρίς μέχρι σήμερα να υπολογίζονται. Το ύψος της παροχής είναι συνάρτηση του ποσού του επιδόματος και του χρόνου που το έπαιρνε ο εργαζόμενος κατά τα τελευταία δύο χρόνια πριν την έξοδο (π.χ. αν το επίδομα το έπαιρνε κατά τα τελευταία 12μηνια θα συνυπολογιστούν τα 12/24 κλπ.).

Από τα θέματα του μηνονίου της 3.11.86 παραμένουν σαν αιτήματα:

α. Η εκπόνηση συγκεκριμένου σχεδίου για κανονισμούς Τοποθέτησης Στελεχών και μετακινήσεων.

β. Η διενέργεια μελέτης για δυνατότητα καταβολής μέρους του εφάπαξ.

γ. Η ένταξη των φυλάκων υπηρεσίας Τράπεζας στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

δ. Συνυπολογισμός υπερωριών στις αποδοχές αδειάς.

ε. Απόσβεση δανείων από αγορά μετοχών ΕΤΕ.

## ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Παράλληλα με τη διεκδίκηση των θεμάτων του μηνονίου ο ΣΥΕΤΕ ασχολήθηκε και με τα παρακάτω:

## 1. Προαγωγές Τμηματάρχη Β σε Α (VALEUR 1.1.85-1.7.85)

Με βάση τα κριτήρια της Διοίκησης και του πίνακα των προαχθέντων, είτε βάσει κριτηρίων είτε κατ' εξαίρεση, εξετάσαμε μία προς μία το σύνολο των περιπτώσεων και εντοπίσαμε τους συναδέλφους που θα προάγονταν αν η Διοίκηση είχε σεβαστεί την αρχή της ίσης μεταχείρισης. Στη συνέχεια με το γράμμα μας 10541/21.7.86 της γνωστοποιήσαμε τις συγκεκριμένες περιπτώσεις και ζητήσαμε να αντιμετωπιστούν, στις επόμενες κρίσεις, κατά τον δικαιότερο τρόπο για όλο το δίκτυο. Επίσης συμφωνήθηκε να γνωστοποιηθούν στο σύλλογο **έγκαιρα** τα κριτήρια, ώστε να μελετήσουμε το σύνολο των σταθίων των υποψηφίων και να διαμορφώσουμε άποψη που θα συζητηθεί πολύ πριν τη διενέργεια των προαγωγών. Θέλουμε από δω και πέρα να συμβάλλουμε στην διασφάλιση αξιοκρατικών προαγωγών εκ των προτέρων, αντί της εκ των υστέρων παρέμβασής μας.

## 2. Παραμεθόριες περιοχές

Με το υπόμνημα 10556/24.7.86 συζητήτων συναδέλφων με αυτούς του Δημοσίου και της ΑΤΕ. Συμφωνήθηκε καταρχήν η εξέταση της καταβολής επιδόματος ενικού σε όλους όσους δεν έχουν ιδιότητα κατοίκου.

αμε μια σειρά ρυθμίσεων για την ίση μετα-

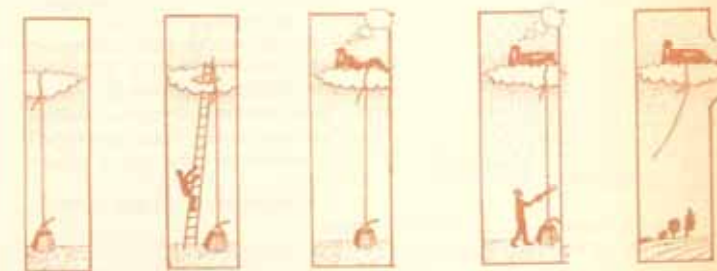
χείριση 3. Παιδαγωγικές Ακαδημίες

Με γράμμα μας 10577/31.7.86 ζητήσαμε εξομολόγηση των πτυχιούχων παιδαγωγικών Ακαδημιών με τους λοιπούς πτυχιούχους ΑΕΙ, όπως άλλωστε ισχύει στο Δημόσιο (μετά την μετατροπή των Παιδαγωγικών Ακαδημιών σε Ανώτατες σχολές, Ν. 1268). Ας σημειωθεί πως η Τράπεζα έδινε μέχρι το 1973 4ετή προώθηση σε πτυχιούχους Παιδαγωγικών Ακαδημιών.

Εξετάζουμε την επίλυση του θέματος μέσω δικαστικής οδού.

## 4. Προγραμματαναλυτές Διεύθυνσης Οργάνωσης

Με έγγραφό μας 10595/1.8.86 ζητήσαμε την εφαρμογή κριτηρίων και αδιάβλητων διαδικασιών στην απονομή ισοτιμιών του εξειδικευμένου προσωπικού της Διεύθυνσης Οργάνωσης. Σε συνάντησή μας με τον υποδιοικητή κ. Κασιμά επισημάνθηκαν περιπτώσεις αυθαιρεσίας. Συμφωνήθηκε νέα συνάντηση που δεν πραγματοποιήθηκε. Τέλος ζητήσαμε να υπάρξει διαφάνεια στις διαδικασίες επιλογής νέων προγραμματαναλυτών για το Κ.Μ.



## 5. Προβλήματα εργαζομένων στα τέλες του Κεντρικού Καταστήματος

Με γράμμα μας 10619/12.8.86 ζητήσαμε να βελτιωθούν οι συνθήκες εργασίας των εργαζομένων στα τέλες. Συμφωνήθηκε να πραγματοποιηθούν οι μεταθέσεις όσων εξάντλησαν την συμβατική τους υποχρέωση, να εφαρμοστεί αυστηρά το μειωμένο ωράριο και

να καταβληθούν υπερωριακά οι ώρες πρόσθετης απασχόλησης, να ενισχυθούν με προσωπικό και τέλος να βελτιωθεί ο τεχνολογικός εξοπλισμός της υπηρεσίας.



## 6. Επίδομα Swift

Μετά από αναβολές ετών έγινε αποδεκτό το αίτημά μας για καταβολή του επιδόματος Swift, σύμφωνα με εισήγηση της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων από το 1983. Επανήλασε και ζητήσαμε την αναδρομική καταβολή του επιδόματος, από την ημερομηνία εισήγησης της Διεύθυνσης Οργάνωσης (1774/24.10.84).

## 7. Μεταθέσεις Ν. 1320 από Αθήνα στην Επαρχία

Μετά από παρεμβάσεις στη Διοίκηση (10651/25.8.86), αλλά και στα Υπουργεία Εμπορίου και Προεδρίας, έγινε δεκτό το αίτημά μας για μετάθεση συναδέλφων μοιρούσαν από Αθήνα στην Επαρχία.

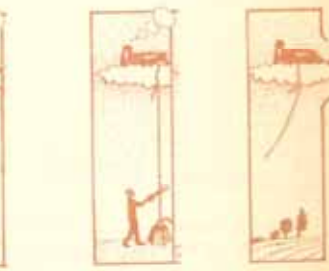
## 8. Οδοιπορικά έξοδα

Ζητήσαμε να ισχύσει και για τους εργαζόμενους στα καταστήματα του Κέντρου η κάλυψη του δεύτερου εισιτηρίου. Καταρχήν υπήρξε άρνηση από μέρους της Διοίκησης, συμφωνήθηκε όμως να επανεξεταστεί το θέμα στις αρχές του 1987.

## 9. Καθυστέρηση στη Valeur από ολιγοήμερες άδειες άνευ αποδοχών

Σύμφωνα με τα ισχύοντα κατά τη διαδικασία πρόσληψης οι εργαζόμενοι εντάσσονται στην Τράπεζα με Valeur είτε Ιανουαρίου είτε Ιουλίου κάθε χρόνου. Με τον τρόπο αυτό για το σύνολο του προσωπικού δεν προμετράται το πριν του Ιανουαρίου και Ιουλίου διάστημα, σαν πραγματικούς χρόνους.

Ζητήσαμε με το υπόμνημά μας 10747/ 3.9.86, να συμψηφίζονται με την παραπάνω απόλεια κατά την ημερομηνία πρόσληψης, ώστε να μην υπάρχει νέα εξάμηνη καθυστέρηση, το αίτημά μας δεν έγινε δεκτό και θα επανέλθουμε.



## 10. Θέματα απολυμένων της CONTINENTAL

Ζητήσαμε για τους απολυμένους της CONTINENTAL που προσέλαβε η ΕΤΕ, με το υπόμνημά μας 10728/ 9.9.86, βαθμολογική αναγνώριση των χρόνων που οι συνάδελφοί μας δούλευαν στην εκεί τράπεζα, το χρόνο Μογκάκη και τις εξάμηνες προωθήσεις των Tellers.

ξιοδότησής τους.

Το Ταμείο Υγείας άλλωστε έχει **δεσμευτεί** να εντάξει το προσωπικό καθαριότητας **αμέσως μετά την ένταξη** στον οργανισμό Υπηρεσίας.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ έχει μελετήσει τόσο το καταστατικό του Ταμείου Συντάξεων όσο και τα στοιχεία της ηλικίας των γυναικών και είναι έτοιμο να συζητήσει με το Ταμείο Συντάξεων για να βρεθεί η πλέον συμφέρουσα λύση για όλους. Τροχοπέδη στην οριστική επίλυση του θέματος, η γνωστή πια παρελκυστική τακτική από πλευράς Διοίκησης.

Εκτός από τα προβλήματα της ένταξης, ο σύλλογος παρενέβη για να γίνουν ολικής απασχόλησης όσες γυναίκες είναι μέχρι σήμερα μερικής. (Πρό-

**11. Ανταλλακτήρια συναλλάγματος**

Με υπόμνημά μας 10727/19.9.86, ζητήσαμε και έγινε αποδεκτό, την εκπαίδευση σε χρηματική διαχείριση, σε σεμινάρια πλαστικότητας ξένων τραπεζογραμματίων, σε μηχανές VICTOR, μεγάλου αριθμού συναδέλφων, προκειμένου να υπάρχει διευρυμένος αριθμός έγκαιρα και σωστά εκπαιδευμένων από το δίκτυο αλλά και από τη διοίκηση ώστε να καλύπτονται οι ανάγκες των ανταλλακτηρίων, να δημιουργείται μία συνεχής ροή εκπαίδευσης που στη συνέχεια καλύπτει ανάγκες δικτύου σε Tellers, τέλος αποφεύγονται προβλήματα στη χορήγηση αδειών (κανονικών, φοιτητικών κλπ.) όπως ρητά προβλέπεται και από την εργατική νομοθεσία.

**12. Γονικές άδειες άνευ αποδοχών**

Συμφωνήθηκε μετά το υπόμνημά μας 10695/12.9.86, να χορηγείται το σύνολο των 4 ετών γονικής άδειας άνευ αποδοχών, όπως προβλέπεται από τη ΣΣΕ '84, χωρίς να συμψηφίζεται με οποιαδήποτε άλλη άδεια άνευ αποδοχών που είχε ληφθεί στο παρελθόν.

**13. Απουσίες κατά τη διάρκεια εγκυμοσύνης**

Με το υπόμνημά μας 10707/16.9.86 ζητήσαμε και συμφωνήθηκε να εξετάζονται ευνοϊκότερα και κατά περίπτωση οι αιτήσεις για άδεια μετ' αποδοχών, κατά την διάρκεια της κύησης. Παρακαλούμε τις ενδιαφερόμενες συναδέλφισσες να κοινοποιούν στα γραφεία του συλλόγου τη σχετική τους αίτηση προς το προσωπικό.

**14. Εξάμηνη προώθηση Tellers με αναδρομική Valluer**

Με το υπόμνημά μας 10701/15.9.86 ζητήσαμε να χορηγείται η προώθηση των Tellers έγκαιρα, αμέσως μετά την συμπλήρωση της διετούς άσκησης των καθηκόντων τους, κι όχι μετά από ένα ή και ενάμιση χρόνο όπως ισχύει μέχρι σήμερα. Υπήρξε πρόταση από πλευράς της Διοίκησης που όμως δεν λύνει το πρόβλημα.

**15. Θέματα Γενικού Λογιστηρίου****α) Πληρωμή υπερωριών από αναδρομική εφαρμογή υπομνησμένου ωραρίου στο τμήμα 6-Γ-2**

Με το έγγραφο 10691/11.9.86 ζητήσαμε και καταβλήθηκαν σαν υπερωριακή αμοιβή από της συστάσεως του τμήματος (3.2.86), οι πρόσθετες ώρες εργασίας των συναδέλφων, οι οποίοι από τις 15.7.86 θα εργάζονται με μειωμένο ωράριο.

**β) Έγκριση μειωμένου ωραρίου στις υπηρεσίες 6-Γ-71 και 6-Γ-72**

Με γράμμα μας 10685/11.9.86 ζητήσαμε την εφαρμογή μειωμένου ωραρίου για τους συναδέλφους των υπηρεσιών «επιταγών επί του εξωτερικού» του Γενικού Λογιστηρίου, όπως ισχύει για τις υπηρεσίες εισαγωγής στοιχείων (DATA ENTRY) του Κ.Μ. Η Διεύθυνση Προσωπικού ζήτησε σχετικές εισηγήσεις από τις Διευθύνσεις Οργάνωσης και Γενικού Λογιστηρίου. Η υπάρχουσα αλληλογραφία, αλλά και η θετική εισήγηση του Γενικού Λογιστηρίου, συντείνουν στην αποδοχή του αιτήματός μας.

**γ. Επίδομα χειριστών συστήματος DATA ENTRY στις υπηρεσίες 6-Γ-21 και 6-Γ-22**

Ζητήσαμε με το υπόμνημά μας 10990/9.11.86 να χορηγηθεί και στους συναδέλφους του Γενικού Λογιστηρίου που απασχολούνται με την Reconciliation (εγγραφές ανταποκριτών εξωτερικού), το ανάλογο επίδομα απόδοσης, όπως ισχύει για το MACHINE ROOM του Κ.Μ. (ΚΑ 338), αλλά και για το BACK UP του DEALING ROOM.

**16. Ανθυγιεινό επίδομα μικροφωτογράφησης**

Με γράμμα μας 10715/17.9.86 ζητήσαμε να χορηγηθεί ανθυγιεινό επίδομα, όπως ισχύει για το Κ.Μ. σε συναδέλφους του Γενικού Λογιστηρίου, του Ιστορικού Αρχείου και του τμήματος MICROFILMS της Διεύθυνσης Γραμματείας, που ασχολούνται με την μικροφωτογράφηση. Ο Διευθυντής Προσωπικού δεσμεύτηκε να επισκεφθεί προσωπικά τους χώρους και να μας απαντήσει στην επόμενη συνάντηση.



«Αυτά είναι επιθετικά λιβάρια και αυτά αμυντικά»

**17. Αύξηση επιδόματος των TELLERS**

Μετά την αύξηση του ορίου ευχέρειας από 100 χιλιάδες δρχ. σε 300 δρχ. την αύξηση των εργασιών αλλά και των κινδύνων που αντιμετωπίζουν οι Tellers, ζητήσαμε με γράμμα μας 10986/9.11.86, την αναπροσαρμογή επιδομάτων και την επίλυση μιας σειράς προβλημάτων που εκκρεμούν χρόνια.

**18. Υπολογισμός δόσεων εξαγοράς χρόνων στρατού ή αδειάς άνευ αποδοχών**

Ζητήσαμε με γράμμα μας από το Ταμείο Συντάξεων να υπολογίζονται οι μηνιαίες δόσεις για την εξαγορά χρόνων στρατού ή αδειάς άνευ αποδοχών, επί των καθαρών και όχι επί των υπερωριακών αποδοχών.

**19. Αύξηση επιδόματος εστίασης προσωπικού αυτοκινητοθυρίδων**

Ζητήσαμε με γράμμα μας 20141/15.12.86 το διπλασιασμό του επιδόματος εστίασης για το προσωπικό των αυτοκινητοθυρίδων που εξακολουθεί να παραμένει στο απαράδεκτο ύψος των 200 δρχ. Το αίτημά μας αντιμετωπίστηκε θετικά.

Τέλος εκκρεμεί προηγούμενη αίτησή μας για αύξηση του επιδόματος εστίασης από 50 σε 100 δρχ. που θα συζητηθεί στην πρώτη συνάντησή μας.

**20. Επίδομα ευθύνης στα κινητά συνεργεία μόνιμης λειτουργίας**

Μετά από αίτημα του Συλλόγου για χορήγηση επιδόματος ευθύνης στις αυτοκινητοθυρίδες και στα κινητά συνεργεία μόνιμης λειτουργίας, η Διοίκηση δέχτηκε το αίτημα μόνο ως προς το δεύτερο σκέλος.

**21. Αυθαίρετες απολύσεις χωρίς την προβλεπόμενη τήρηση της πειθαρχικής διαδικασίας όπως προβλέπεται από τη ΣΣΕ 1982**

Τον τελευταίο καιρό παρουσιάζεται το φαινόμενο απολύσεων χωρίς να τηρείται η διαδικασία που προβλέπεται τόσο από τον Οργανισμό Υπηρεσίας, όσο και από την ΣΣΕ 1982, αλλά και σχετικές αποφάσεις της Τριτοβάθμιας Πειθαρχικής Επιτροπής, στην οποία μετέχει και εκπρόσωπος του Υπουργείου Εργασίας. Ζητήσαμε με υπόμνημά μας στη Διοίκηση 20174/30.12.86, και με νεότερο τέλος, να σταματήσει κάθε τέτοια απόλυση, που ανοίγει διάλους επικινδύνους, πριν την τελεσίδικη απόφαση του Τριτοβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου.

**22. Φύλακες Ν. 571**

Επληρώσαμε με νέο υπόμνημα και ζητάμε να επανέλθουν οι συνάδελφοι που δεν θεμελιώνουν συνταξιοδοτικό δικαίωμα, όπως ορίζει και σχετικός νόμος. Το αίτημά μας έγινε δεκτό και οι συνάδελφοι επαναπροσλήφθηκαν.

**23. ΒΟΗΘΗΤΙΚΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ****α) ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ**

Ολοκληρώθηκε η διαδικασία ενοποίησης με το ΣΥΕΤΕ υλοποιώντας τις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων των Συλλόγων. Ο σύλλογος πέτυχε την δανειστική εκατομμυρίων δραχμών από την Τράπεζα και τα χρήματα δόθηκαν στους συναδέλφους μέλη του πρώην συλλόγου φροντιστών σύμφωνα με την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης. Το υπόλοιπο που απομένει από τα χορηγηθέντα χρήματα είναι 1.958.000 δρχ. και θα δοθούν στους δικαιούχους με την μεθοδολογία Μαρτίου.

**β) Στο διάστημα της θητείας του νέου Δ.Σ. υλοποιήθηκαν:**

- Η μονιμοποίηση των εργατών
- Μεταδιαδικασία διαγωνισμού από το βοηθητικό προσωπικό στον κύριο λογιστικό κλάδο
- Μετατάξεις συναδέλφων κλητήρων και φυλάκων στον αντίστοιχο κλάδο των εισπρακτών.

Με τις φετινές μετατάξεις στον κλάδο των φυλάκων κατοχυρώσαμε σαν κύριο κριτήριο την αρχαιότητα με απο-

τέλεσμα να μεταταθούν όλοι οι φύλακες Α καθώς και οι φύλακες Β που είχαν προσληφθεί τα χρόνια 79-80.

- Ένταξη βαθμολογική των εισπρακτών που κάνουν πάνω από 8 χρόνια ταμειακά καθήκοντα, στον ταμειακό κλάδο μέχρι το βαθμό του υπομηματούχου (η ρύθμιση είναι εφάπαξ).

- Κανονισμό ενοικίων και οδοιορικών για τους συναδέλφους του βοηθητικού προσωπικού, εφαρμόζεται από το 86. Ο κανονισμός ενοικίων και οδοιορικών όπως ακριβώς και για το υπόλοιπο προσωπικό της τράπεζας (καταργήθηκε δηλαδή η πενταετής πραγματική υπηρεσία για την χορήγηση ενοικίου - οδοιορικών).

γ) Το Δ.Σ. διεκδίκησε, αλλά αντιμετώπισε την αρνητική στάση της Διοίκησης, την αύξηση των υπηρεσιακών στολών κατά 25% λόγω ανόδου του τιμάρθιμου, καθώς επίσης και την ένταξη των φυλάκων περιουσίας της τράπεζας στους οργανισμούς.

**24. ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ:**

Μετά το 1981 έχουν παγώσει όλες οι αιτήσεις για χορήγηση τουριστικού επιδόματος. Παράλληλα παρατηρείται το φαινόμενο περικοπής του επιδόματος σε μια σειρά περιόδους κατά τους χειμερινούς μήνες. Ζητήσαμε την άμεση έγκριση όλων των εκκρεμών αιτήσεων και τη χορήγηση του επιδόματος σε ετήσια βάση.

**25. ΑΝΑΘΕΩΡΗΣΗ ΔΕΛΤΙΩΝ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ - ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:**

Με το υπόμνημά μας 20275/29.1.87 καταθέσαμε προτάσεις για την διαδικασία αναθεώρησης Δ.Π. Συνολικά αναφορά του θέματος έγινε στην Τραπεζική Ιανουαρίου 1987, τεύχος 484.

**26. ΕΞΟΜΟΙΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΜΕ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ:**

Με αφορμή εγκύκλιο της 29.12.86 της Τράπεζας της Ελλάδος ζητήσαμε την άμεση ικανοποίηση του αιτήματός μας για καταβολή στους συναδέλφους των «καυσίμων» και χορήγηση του επιδόματος 7% ξένης γλώσσας σε όσους έχουν επάρκεια όπως ισχύει στην Τ.Ε.

**27. ΑΥΞΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ - ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΑΝΩΤΑΤΩΝ**

Με γνώμονα την εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας υλοποιήθηκε παλιά απόφαση για αύξηση των οργανικών θέσεων κατά 4 Διευθυντές, 18 Υποδιευθυντές και 28 Συμπραττόντων. Η καθυστέρηση οφείλεται στην γραμματεία των ΔΕΚΟ που είχε η Τράπεζα παραπέμψει τη ρύθμιση. Τελικά με παρέμβαση μας υπογράφηκε ειδική ΣΣΕ την 31.12.86 και θα πραγματοποιηθούν οι προαγωγές ανωτάτων σε σύντομο χρονικό διάστημα.







## ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ ΜΕΛΩΝ ΣΥΕΤΕ

## α) ΑΝΑΛΥΣΗ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΩΝ

|                                     |      |            |             |
|-------------------------------------|------|------------|-------------|
| 1. Μετρητά Λογαριασμού 482531-42    | Δρχ. | 56.252.725 |             |
| 2. Προθεσμίας Λογαριασμού 879592-4  | *    | 50.000.000 |             |
| 3. Προθεσμίας Λογαριασμού 879662-99 | *    | 45.000.000 | 151.252.725 |

## β) ΧΡΕΟΓΡΑΦΑ (τιμή κτήσεως)

|                                |   |            |             |
|--------------------------------|---|------------|-------------|
| ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ τεμ. 2865 X 12500  | * | 35.812.500 |             |
| ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ τεμ. 1435 X 11700  | * | 17.000.000 |             |
| ΜΕΤΟΧΕΣ ΕΤΕ τεμ. 1296 X 1 δώρο | * | 1.296      | 52.813.796  |
|                                |   |            | 204.066.521 |

## ΑΠΕΡΓΙΑΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

|                                    |   |             |             |
|------------------------------------|---|-------------|-------------|
| 1) Συνδρομές Μελών 1/7/79-31/12/86 | * | 295.648.995 |             |
| 2) Τόκοι προθεσμίας                | * | 29.558.070  |             |
| 3) Μέριασμα χρεογράφων             | * | 8.713.742   | 333.920.807 |

|                                      |   |             |             |
|--------------------------------------|---|-------------|-------------|
| α) Αγορά μετοχών ΕΤΕ τεμ. 1435       | * | 17.000.000  |             |
| β) Καταβολή στους απεργούς 1982-1986 | * | 165.668.365 | 182.668.365 |
|                                      |   |             | 151.252.442 |

|                |   |            |             |
|----------------|---|------------|-------------|
| ΜΕΤΟΧΕΣ Ε.Τ.Ε. | * | 52.813.796 |             |
|                |   |            | 204.066.238 |
| ΜΗΠΩ           | * |            | 283         |
|                |   |            | 204.066.521 |

|               |                   |             |
|---------------|-------------------|-------------|
| Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ    | Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ | Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ |
| Φ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ | Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ       | Ε. ΠΕΤΡΙΔΗ  |

## ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 1987

## ΕΣΟΔΑ

|                                            |            |             |
|--------------------------------------------|------------|-------------|
| ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ                            | 95.000.000 |             |
| ΣΥΝΔΡΟΜΕΣ ΜΕΛΩΝ (ΛΟΓ/ΣΜΟΣ ΑΛΛΗΛ.)          | 95.000.000 |             |
| ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ                          | 16.000.000 |             |
| ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΕΣΤΙΑ 1985-1986                   | 6.000.000  |             |
| ΥΠΟΛΟΙΠΑ ΛΟΓ/ΜΩΝ ΣΥΛ. ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤ. | 372.086    | 117.372.086 |

## ΕΞΟΔΑ

|                                                        |            |             |
|--------------------------------------------------------|------------|-------------|
| Μισθοδοσία προσωπικού                                  | 17.500.000 |             |
| Καταβολές Ι.Κ.Α.                                       | 3.100.000  |             |
| Ταμείο Επικουρήσεως                                    | 230.000    |             |
| Χαρτίσημο και Ο.Γ.Α.                                   | 90.000     |             |
| Φόροι Δημοσίου                                         | 500.000    |             |
| Συνδρομές τηλεφώνου - τηλε/κά                          | 3.000.000  |             |
| Ταχυδρομικά                                            | 500.000    |             |
| Ημερήσιος & περιοδικός τύπος                           | 600.000    |             |
| Έξοδα αντιπροσώπων υποκ/των                            | 6.000.000  |             |
| • εορτών & Ψυχαγωγίας                                  | 11.500.000 |             |
| • συνελεύσεων & αρχαιρεσιών                            | 5.000.000  |             |
| • δακύν & αμοιβές δικηγόρων                            | 1.000.000  |             |
| • διάφορα                                              | 2.500.000  |             |
| • συνδικαλιστικής δουλειάς                             | 1.100.000  |             |
| • επιμορφωτικών & συνδ/κών σεμιναρίων                  | 100.000    |             |
| • λειτουργίας Νομαρχικών Παραρτημάτων                  | 5.000.000  |             |
| • Υποθετός χωρ. Μολυβδόσκεπαστου                       | 50.000     |             |
| Έκδοση εφημερίδας «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»                        | 4.000.000  |             |
| Γραφική ύλη (χαρτί-μελάνη ανακοινώσεων)                | 4.000.000  |             |
| Βοηθήματα - φιλοδωρήματα                               | 500.000    |             |
| Κονομικές υποχρεώσεις                                  | 150.000    |             |
| Συνδρομές σε συνδ. Οργανισμούς                         | 500.000    |             |
| Αγορά βιβλίων - Βιβλιοθήκη                             | 100.000    |             |
| Πρακτικά Δ.Σ.                                          | 2.000.000  |             |
| Συντήρηση μηχανημάτων                                  | 500.000    |             |
| Συνδικαλιστικά συνδ/ρια - ΟΤΟΕ κλπ.                    | 2.500.000  |             |
| Συνδικαλιστικές ενισχύσεις                             | 500.000    |             |
| Ενίσχυση Καλαμάτας                                     | 3.500.000  |             |
| Γραφείο Βορ. Ελλάδας                                   | 3.500.000  |             |
| Πολιτιστικές εκδηλώσεις                                | 4.000.000  |             |
| Διάφορες εκδόσεις (Πολιτιστική)                        | 2.000.000  |             |
| Αθλητικοί αγώνες                                       | 700.000    |             |
| Έξοδα λειτουργίας γραφείων (ΔΕΗ-ΕΕΥ-Ενοίκια-συντήρηση) | 4.000.000  |             |
| Τηλεφωνικά κέντρα-μικροφωνικές εγκαταστάσεις           | 500.000    |             |
| Λειτουργία Σόλωνος                                     | 100.000    |             |
| Δόσεις & Τόκους Δανείου                                | 26.400.000 | 117.200.000 |
| Πλεόνασμα                                              |            | 152.086     |
|                                                        |            | 117.372.086 |

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1986

Ο Πρόεδρος Ο Γεν. Γραμματέας  
Φ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

Υ.Γ.: Το Δ.Σ. εξουσιοδοτείται να μεταφέρει κονδύλια από λογαριασμό σε λογαριασμό χωρίς υπέρβαση του συνολικού ποσού του προϋπολογισμού.

## ΑΝΑΛΥΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ έτους 1986

| ΤΕΜΑΧΙΑ           | ΕΙΔΟΣ ΤΙΤΛΩΝ                       | ΤΙΜΗΚΤΗΣΕΩΣ | ΑΞΙΑ                     |
|-------------------|------------------------------------|-------------|--------------------------|
| 24.672            | ΜΕΤΟΧΕΣ Ε.Τ.Ε.                     | *           | 59.018.636               |
| 6                 | ΕΛΛΑΔΟΣ                            | *           | 8.744                    |
| 600               | Ε.Κ.Τ.Ε.                           | *           | 316.420                  |
| 429               | ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ                 | *           | 455.138 <sup>99</sup>    |
| 460               | ΕΘΝΙΚΗΣ Α.Ε.Γ.Α.                   | *           | 80.920                   |
| 629               | Μ.Ε.Τ.Κ.Α.                         | *           | 382.489                  |
| 13                | ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ                         | *           | 53.258                   |
| 400               | ΤΡΑΠΕΖΗΣ «ΠΙΣΤΕΩΣ»                 | *           | 579.100                  |
| 450               | ΤΡΑΠΕΖΗΣ «ΕΡΓΑΣΙΑΣ»                | *           | 767.550                  |
| 666 <sup>99</sup> | ΓΕΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ                   | *           | 651.983                  |
| 240               | Ε.Τ.Ε.Β.Α.                         | *           | 1.061.686                |
| 1.140             | ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ           | *           | 836.900                  |
| 540               | ΠΕΙΡΑΪΚΗΣ-ΠΑΤΡΑΪΚΗΣ                | *           | 620.750                  |
| 150               | ΟΜΟΛΟΓ. Α.Δ.Ο.Α. 6,5% 1970         | *           | 75.000                   |
| 40                | Α.Δ.Ο.Α. 6,5% 1971                 | *           | 20.000                   |
| 100               | Α.Δ.Ο.Α. 6,5% 1972                 | *           | 50.000                   |
| 1                 | ΜΕΡΙΑΔΑ ΠΡΟΜ/ΚΟΥ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ ΕΤΕ | *           | 1.000                    |
|                   |                                    |             | 64.979.574 <sup>99</sup> |

ΑΘΗΝΑ, 31 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Φ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ

## ΜΕΡΙΑΔΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» έτους 1986

| ΕΣΟΔΑ                                          | 1986      | 1985      | ΕΣΟΔΑ                                 | 1986      | 1985      |
|------------------------------------------------|-----------|-----------|---------------------------------------|-----------|-----------|
| 1. Αξία δημοσιογραφικού χαρτί (εκδόσεις 7)     | 596.828   | 990.590   | Συμμετοχή Συλλόγου (για τις εκδόσεις) | 2.787.128 | 3.451.031 |
| 2. Στοιχειοθεσία-επιμέλεια-εκτύπωση-χρώμα-κίσα | 2.149.280 | 2.411.746 |                                       |           |           |
| 3. Κίσα                                        | 41.020    | 48.695    |                                       |           |           |
|                                                | 2.787.128 | 3.451.031 |                                       | 2.787.128 | 3.451.031 |

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ  
Φ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ε. ΠΕΤΡΙΔΗ

## ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟΥ έτους 1986

| ΧΡΕΩΣΗ                           | 1986       | 1985       | ΠΙΣΤΩΣΗ                                        | 1986       | 1985       |
|----------------------------------|------------|------------|------------------------------------------------|------------|------------|
| 1. Αμοιβές προσωπικού            | 12.502.625 | 11.350.442 | 1. Εκπαιδευτικές από ενοίκια                   | 4.427.608  | 3.568.136  |
| 2. Εργοδοτική διαφορά            | 2.712.931  | 2.562.124  | 2. Στοιχειοθεσία-επιμέλεια-εκτύπωση-χρώμα-κίσα | 34.732.796 | 31.295.353 |
| 3. Συνδρομές τηλεφώνου           | 31.965     | 17.606     |                                                |            |            |
| 4. Υδρευση - Φωτισμός            | 431.210    | 348.963    |                                                |            |            |
| 5. Συντήρηση ακινήτου            | 1.090.893  | 218.595    |                                                |            |            |
| 6. Συντήρηση ομαίων              | 23.000     | 49.717     |                                                |            |            |
| 7. Συντήρηση Μηχανημάτων         | 299.615    | 168.560    |                                                |            |            |
| 8. Δαπάνες κίνησης αυτοκ/του     | 157.676    | 196.740    |                                                |            |            |
| 9. Δαπάνες αγοράς προφίλων       | 11.657.398 | 10.459.766 |                                                |            |            |
| 10. Έξοδα επίσκεψης επαρχίας     | 8.428.719  | 8.534.860  |                                                |            |            |
| 11. Έξοδα διάφορα                | 1.148.226  | 376.428    |                                                |            |            |
| 12. Έξοδα λοιπ. εντευκτ. (παιρ.) | 363.424    | 427.996    |                                                |            |            |
| 13. Επένδυση & Σκεπή εστιατορίου | 335.354    | 153.692    |                                                |            |            |
| 14. Δημοσεύσεις                  | 19.368     | —          |                                                |            |            |
|                                  | 39.160.404 | 34.863.489 |                                                | 39.160.404 | 34.863.489 |

ΑΘΗΝΑ, 31 Δεκεμβρίου 1986

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ Η ΛΟΓΙΣΤΡΙΑ  
Φ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ Δ. ΚΟΥΣΕΛΑΣ Ε. ΠΕΤΡΙΔΗ

## ΕΚΘΕΣΗ ΕΛΕΓΚΤΩΝ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ  
ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΛΩΝ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ  
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΑΘΗΝΑ

Κύριοι Συνδεδεμένοι,  
Σύμφωνα με την εντολή σας που μας δόθηκε ύστερα από τις αρχαιρεσίες της 9, 10,

11 και 12 Απριλίου 1986, ελέγξαμε την οικονομική διαχείριση του Συλλόγου για την περίοδο από 1/1 - 31/12/1986.

Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η ακρίβεια των εγγραφών στα βιβλία του Συλλόγου, τα υπόλοιπα των οποίων συμφωνούν με τα αναγραφόμενα στον Ισολογισμό ποσά.

Αθήνα, 6 Φεβρουαρίου 1987

Οι Ελεγκτές  
Α. ΓΩΓΟΛΟΣ Κ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ  
Ν. ΑΛΜΠΑΝΗΣ

## ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ



Με βάση την αρχή: «Συνδικαλισμός βάσης και όχι συνδικαλισμός γραφείων» βεβαίως να περιορίσουμε την γραφειοκρατικοποίηση του Συλλόγου, να απώσουμε την αντίληψη του συνδικαλιστή - «πεφωτισμένου ηγέτη», να παρέμβουμε στους χώρους δουλειάς, να ενημερώσουμε τους συναδέλφους και να προσπαθήσουμε για την επίλυση των προβλημάτων που προκύπτουν. Έγιναν παρεμβάσεις στις Δ/σεις των Καταστημάτων και τη Διοίκηση, για τήρηση του ωράριου συναλλαγής, την κάλυψη των υπερωρών, την ενίσχυση σε προσωπικό, τη στήριξη των Tellers που αντιμετωπίζουν σαν «πρώτη γραμμή» καθημερινά προβλήματα. Ήρθαμε σε επαφή και ενεργοποιήσαμε τις επιτροπές καταστημάτων και τα Ν.Π. χωρίς όμως ιδιαίτερη συμμετοχή αντιπροσώπων στις 5 συγκεντρώσεις ΕΑΚ και στα 2 Νομαρχιακά Συμβούλια που ο Σύλλογος συγκάλεσε. Επισκεφτήκαμε το σύνολο σχεδόν καταστημάτων και θυρίδων και μάλιστα για πρώτη φορά σε πολλά από αυτά. Τέλος με ευθύνη του οργανωτικού προγραμματίστηκαν οι περιοδείες, οργανώθηκαν και στηρίχθηκαν οι απεργιακές κινητοποιήσεις του ΣΥΣΤΕ και της ΟΤΟΤΕ. Ολοκληρώνεται ήδη η δημιουργία αρχείου με όλα τα στοιχεία των καταστημάτων. Οι λειτουργίες του Οργανωτικού θα βελτιωθούν βεβαίως ιδιαίτερα με την υποστήριξη τεχνολογικού εξοπλισμού. Ήδη ξεκινούν οι πρώτες απόπειρες για τη μηχανογράφηση του Συλλόγου, που θα οδηγήσει ουσιαστικά το Σωματείο σε προοπτικές και αναζητήσεις, ικανό να ανταποκριθεί στις προκλήσεις και απαιτήσεις των καιρών. Στόχος μας η βελτίωση της επαφής και έγκαιρης ενημέρωσης των συναδέλφων μας με παράλληλη ενίσχυση της συνδικαλιστικής μας δουλειάς.

Πάντως θα καταβληθούν προσπάθειες για καλύτερο συντονισμό των απασασμένων και πλήρη αξιοποίησή τους, εκτιμώντας την πείρα της προηγούμενης περιόδου και των τυχόν αδυναμιών.



## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Παρά τις αντικειμενικές και υποκειμενικές δυσκολίες προσπαθήσαμε στα πέντε τεύχη της Τραπεζιτικής να ενημερώσουμε τους συναδέλφους με συντομία και σαφήνεια, χωρίς στείρα προπαγάνδισή ή αντιπαράθεση. Με πολυφωνική συντακτική επιτροπή - ανοικτή σε κάθε συνάδελφο - με καλοπορείτη συνεργασία και διάθεση συμπονεσης, με βελτιωμένη αισθητική και σύγχρονη θεματογραφία, προβάλαμε τις διεκδικήσεις του κλάδου και της Ομοσπονδίας, ενώ ταυτόχρονα φέρνουμε σε επαφή τους Τραπεζοϋπάλληλους με άλλες κατηγορίες και προβλήματα συναδέλφων, βήμα ανοικτό για οποιαδήποτε ιδέα και πρόταση.

## ΛΕΣΧΗ - ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ

Η ύπαρξη του εστιατορίου ανακουφίζει σημαντικά τους συναδέλφους εφόσον βεβαίως οι παρεχόμενες υπηρεσίες και η ποιότητα του φαγητού βρίσκονται σε ανεκτά επίπεδα. Απαραίτητο είναι βεβαίως το εστιατόριο να μπορεί να εξυπηρετεί το σύνολο του προσωπικού και όχι μόνο ένα μικρό τμήμα του. Στα πλαίσια αυτά το ωράριο λειτουργίας παρατάθηκε μέχρι τις 4.30 μ.μ.

Με έντονη την παρουσία του έφορου και της επιτροπής λέσχης πραγματοποιήθηκαν:

- Ανανέωση του μηχανολογικού εξοπλισμού - Βελτίωση στο μέτρο του δυνατού των κτιριακών εγκαταστάσεων, της σάλας, του μαγειρείου, των αποθηκών, κλπ.
- Δημοσίοι διαγωνισμοί για τις προμήθειες τροφίμων.
- Υπήρξε θετική συνεργασία με το προσωπικό το οποίο χρόνια τώρα εργάζεται με αντίξοες συνθήκες
- Αυξήθηκαν κατά 20% περίπου οι τιμές που παρόλα αυτά εξακολουθούν να είναι προσιτές.



## ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Στην περίοδο αυτή προσπαθήσαμε να ενεργοποιήσουμε τις ομάδες, να αυξήσουμε τις συμμετοχές, να δραστηριοποιήσουμε - χωρίς επιτυχία - το συντονιστικό του Πολιτιστικού Τμήματος. Είναι λυπηρό ότι οι προσπάθειες που γίνονται από τις ομάδες και οι πρωτοβουλίες που αναλαμβάνονται, πλαισιώνονται από ελάχιστους ανάμεσα στους 6.000 υπαλλήλους της Εθνικής στην Αττική.

## Χορωδία:

Συμμετείχε στο Πολιτιστικό Δίμηνο της Κοινότητας Αμπελακίων. Σημαντική επίσης ήταν η βοήθεια της χορωδίας σε μία πρώτη προσπάθεια προσέγγισης μιας επετειακής εκδήλωσης της 28ης Οκτωβρίου, που διοργανώθηκε από τον ΣΥΣΤΕ και το Σύλλογο Εισπρακτόρων. Με τη βοήθεια του υπεύθυνου Αρχείου - Βιβλιοθήκης ξεκίνησε για πρώτη φορά έκθεση αρχαιολογικού υλικού, έκθεση αντιστασιακού βιβλίου και φωτογραφιών της εποχής. Πιστεύουμε ότι η εκδήλωση σημείωσε επιτυχία. Αξίζει να επισημανθεί και η συμβολή της υποδιεύθυνσης δημοσίων σχέσεων με την προβολή πολυθέαματος. Από τις υπόλοιπες προσπάθειες είναι αξιοσημείωτη η τα-



κτική πλέον έκδοση της «Πολιτιστικής» που έχει σαφώς βελτιώσει αισθητικά και θεματολογικά την ποιότητά της. Ήδη ετοιμάζεται ειδικό αφιέρωμα στα 70 χρόνια του συλλόγου.

Το Φωτογραφικό τμήμα οργάνωσε διαγωνισμό φωτογραφίας, εκθέσεις στα πνευματικά κέντρα Αθήνας, Πάτρας, Χίου, Μυτιλήνης και ένα τριήμερο με θέμα τη φωτογραφία και τον εργαζόμενο. Αξιόλογη πρωτότυπη δουλειά σε ένα τομέα ιδιαίτερα ευαίσθητο.

Η Θεατρική ομάδα παρά την αμέριστη συμπαράσταση του συλλόγου, δεν κατόρθωσε να ξεπεράσει μικροπροβλήματα, πολλές φορές ασήμαντα και αδικαιολόγητα, με αποτέλεσμα το έργο «Τρεις Καραβέλλες» να κατέβει σύντομα, μετά από ελάχιστες παραστάσεις και παρά τα μεγάλα έξοδα. Ήδη προετοιμάζεται νέο έργο το οποίο θα πρέπει να έχει καλύτερη τύχη.

Από τις άλλες ομάδες πρέπει να αναφέρουμε αυτήν της γυμναστικής - Μοντέρνου Χορού όπου υπάρχει ιδιαίτερη συμμετοχή, και των Ελληνικών χορών, με περιορισμένη όμως συμμετοχή και ενδιαφέρον, παρά τις δυνατότητες έρευνας, αναζήτησης και παιδείας που ένα τέτοιο τμήμα μπορεί να προσφέρει. Είχαμε μια ενδιαφέρουσα έκθεση στο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Ζωγράφου. Παρόλα αυτά χρειάζεται δραστηριότητα και νέες πρωτοβουλίες και από την ομάδα των ερασιτεχνών. Τα πρώτα βήματα γίνονται και από το τμήμα κινηματογράφου. Ελπίζουμε σύντομα να έχουμε δείγματα δουλειάς.

Στα πλαίσια του πολιτιστικού τμήματος λειτουργούν με ιδιαίτερη δράση το φυσιοθεραπευτικό και το αθλητικό τμήμα. Για πρώτη φορά ξεκίνησε ένα πρόγραμμα, για την ώρα επιτυχημένο, με τη διοργάνωση εκδρομών στο εξωτερικό. Παρά τις διασπασμένες απόψεις και αντιρρήσεις το ενδιαφέρον των συναδέλφων είναι μεγάλο. Τέλος αξίζει να σημειωθεί η προσπάθεια συντονισμού όλων των πολιτιστικών τμημάτων των φορέων της Κοινής Ωφέλειας. Ξεκίνησε μια διαδικασία κοινωνικού τουρισμού και ανταλλαγών πολιτιστικών ομάδων με το Σωματείο των εργαζομένων στην ΟΤΙΦ (γαλλική ραδιοτηλεόραση). Σε πρώτη φάση έχουμε συμφωνήσει για την ανταλλαγή των ομάδων ποδοσφαίρου. Η προοπτική αφορά τα περισσότερα τμήματα του πολιτιστικού.



Ο δεύτερος στόχος μας είναι η εξασφάλιση των κατάλληλων συνθηκών και των απαραίτητων οικονομικών μέσων. Η διοίκηση είναι ιδιαίτερα φειδωλή παρά το σημαντικό έργο του Πολιτιστικού, αλλά και την προβολή που σε τελευταία ανάλυση της γίνεται. Αξίζει να σημειωθεί πως μέχρι σήμερα δεν απάντησε στο αίτημά μας (10459/ 0.7.86) για επάξια οικονομική ενίσχυση. Ενώ ακόμα, παρά τις διαβεβαιώσεις του κ. Προσωπάρχου και παρά νεότερο γράμμα μας (10861/13.10.86 όπως μας ζήτησε) δεν μας κατέβαλαν τα έξοδα επισκευής χώρου της Τράπεζας που χρησιμοποιούμε προσωρινά σαν Πολιτιστικό Στέκι. Είναι χαρακτηριστικό πως η συνολική ενίσχυση για το 1986 δεν ξεπερνά τις 300-400 χιλιάδες.

Τέλος δεν έχουμε ακόμα απάντηση για την παραχώρηση του ξενοδοχείου «ΠΑΤΡΙΣ» προκειμένου να δημιουργήσουμε Πολιτιστικό κέντρο ιδιαίτερα απαραίτητο για τους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας αλλά και τους λοιπούς εργαζόμενους, ενώ δυσκολίες παρουσιάζονται και στην διευκόλυνση συναδέλφων που συμμετέχουν σε εκδηλώσεις.

Προκειμένου να ενισχύσουμε την

Πολιτιστική δραστηριότητα του ήρθαμε σε επαφή με το Υπουργείο Πολιτισμού και τη γενική γραμματεία Νέας Γενιάς, χωρίς ιδιαίτερο αποτέλεσμα, τουλάχιστον για την ώρα.

Επίσης θα πρέπει να επιμεινουμε στην προσέγγιση και εξοικείωση των συναδέλφων με τα πολιτιστικά πράγματα. Η δραστηριότητα του συλλόγου στους τομείς της κουλτούρας δεν πρέπει να είναι ευκαιριακή παρέμβαση, καταστατική υποχρέωση, γραφειοκρατική δουλειά ρουτίνας, προσπάθεια προβολής μονοδιάστατων απόψεων. Πρέπει να πείσουμε πως δεν αντιστρατεύονται αλλά ενισχύουν τη συνδικαλιστική μας δράση, δεν παρεμποδίζουν αλλά συναδέλφονους και φέρνουν κοντύτερα τον κάθε συνάδελφο στο σύλλογο.

Πιστεύουμε πως η πύκνωση των τμημάτων, η τόνωση της δραστηριότητάς μας, η αποκατάσταση της πολυπαθούς «κουλτούρας» και η εξοικείωση των συναδέλφων με τις νέες προκλήσεις και τις νέες ιδέες, θα βοηθήσουν όχι μόνο στην λειτουργία του Πολιτιστικού τμήματος, αλλά και στην καλύτερη λειτουργία του συλλόγου.

## ΑΡΧΕΙΟ - ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ

1. ΑΡΧΕΙΟ: Μεταφέρθηκε το σύνολο του αρχαιολογικού υλικού σε νέο χώρο, κατάλληλο για ταξινόμηση και ανάγνωση. Η τακτοποίηση, η ταξινόμηση και η καταγραφή του έχουν προχωρήσει αρκετά.

2. ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΥΛΙΚΟΥ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ: Συνεχίστηκε η προσπάθεια για τον εμπλουτισμό και την αντικατάσταση του υλικού της Γραμματείας, η παρακολούθηση των εγκυκλίων και των Πράξεων Διοίκησης των τελευταίων ετών.



3. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ: Πραγματοποιήθηκε η μεταφορά μέρους των βιβλίων στο νέο χώρο του Αρχείου. Επίσης έγινε σχέδιο μελέτης για τη λειτουργία της βιβλιοθήκης.



## ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ

Το ΓΒΕ εκτιμά, ότι ανταποκρίθηκε σε μεγάλο βαθμό στις υποχρεώσεις και τα ιδιαίτερα καθήκοντά του στο χώρο ευθύνης του. Τα ιδιαίτερα αυτά καθήκοντα ήταν: α) εξακολουθούν βεβαίως να είναι τα εξής:

- Η υλοποίηση των αποφάσεων και

της πολιτικής του Δ.Σ. του συλλόγου

- Η επεξεργασία και προώθηση των τοπικών ιδιαίτερων προβλημάτων του προσωπικού

- Η αναβάθμιση της δουλειάς στο επίπεδο της περιφερειακής οργάνωσης του συλλόγου (ΝΠ και ΕΑΚ)

- Η λειτουργική αναβάθμιση της δουλειάς στα γραφεία του συλλόγου

- Η προώθηση των αποφάσεων της Ομοσπονδίας

- Η σύνδεση με το τοπικό εργατικό κίνημα (ΕΚΘ κυρίως).

Επιπρόσθετα το ΓΒΕ κλήθηκε ν' αντιμετωπίσει τα προβλήματα μέσα:

- Στις εγγενείς αδυναμίες της ΠΕΔΙΒΕ (εύρος αρμοδιοτήτων και επίπεδο λήψης αποφάσεων) με συνέπεια μεγάλος αριθμός προβλημάτων να παραπέμπεται για λύσεις στο «Κέντρο» και

- Στα μόνιμα προβλήματα αποτελεσματικής δουλειάς των αποκεντρωμένων οργάνων του συλλόγου (Ν.Π. - ΕΑΚ) που σχετίζονται και με δομικές αδυναμίες (έλλειψη αποσπάσεων, πείρας κλπ.).

Πιο συγκεκριμένα, ο απολογισμός του ΓΒΕ κατά ιδιαίτερους τομείς είναι:

πο, άσχετα αν η γενικότερη πολιτική της Διοίκησης γύρω από αυτά τα ζητήματα κατέχεται όχι μόνο από τα χαρακτηριστικά της αναβλητικότητας και την έλλειψη διάθεσης για επίλυση, αλλά κυρίως από ανευθυνότητα σε σχέση με τις ιδιες της τις εγκυκλίους (ασφάλεια χρημ/λών και προσωπικού καθαρότητας, μη καταβολή επιδομάτων, χρησιμοποίηση προσωπικού σε «αλλότριες» εργασίες κλπ.). Αυτά είναι θέματα που πρέπει να διεκδικηθούν από την Κεντρική Διοίκηση του συλλόγου, γιατί η παράταση των εκκρεμοτήτων δημιουργεί κινδύνους κυρίως για το προσωπικό, και επειδή τα όρια της τοπικής Διοίκησης της Τράπεζας εξαντλούνται στα εισηγητικά κείμενα και μόνο. Πιο συγκεκριμένα, οι παρεμβάσεις του ΓΒΕ στην ΠΕΔΙΒΕ αφορούσαν τα εξής θέματα:

- Εργασιακές σχέσεις, έλλειψη προσωπικού, χώροι εργασίας.

- Ειδικότερα ζητήματα όπως: Προβλήματα των 40 νεοπροσληθέντων συναδέλφων στη Β.Ε., σεμινάρια των εκ μετατάξεως συναδέλφων, νυκτερινή αποζημίωση του προσωπικού καθαριότητας, υπέρβαση του ορίου των 120

Διοίκησης για άνοιγμα των καταστημάτων Μαρτίου, Συντρίβανιού και Πλ. Δημοκρατίας για το απόγευμα.

- Αντιμετωπίστηκαν σε μικρότερο βαθμό προβλήματα αυθαίρετων μετακινήσεων, μεταθέσεων και αποσπάσεων.

- Επιλύθηκε το πρόβλημα της υπέρβασης του ορίου των 120 ωρών στις υπερωρίες.

- Υπογράφηκε το χρηοιδάνειο παραχώρησης νέων γραφείων στο ΣΥΓΕΤΕ στη Β.Ε. μεταξύ ΓΒΕ και ΠΕΔΙΒΕ.

- Θα ενταχθούν στα σεμινάρια βασικής εκπαίδευσης οι «εκ μετατάξεως» συναδελφοί.

- Επιλύθηκε το θέμα της νυκτερινής αποζημίωσης του προσωπικού καθαριότητας.

- Με έγκαιρη παρέμβαση προς όλες τις κατευθύνσεις (ΠΕΔΙΒΕ, ΤΥΠΟΣ, ΣΥΓΕΤΕ, ΔΙΚΤΥΟ, ΔΙΟΙΚΗΤΗ) αντιμετωπίστηκε το πρόβλημα της απόλυσης των δύο συναδέλφων φυλάκων Ν. 751 με αποτέλεσμα να προχωρήσουν ήδη οι διαδικασίες για την επαναπρόσληψή τους.

#### 4. ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ ΣΥΓΕΤΕ

##### ΟΤΟΕ, ΣΥΝΔΕΣΗ ΜΕ ΤΑ ΤΟΠΙΚΑ ΕΡΓΑΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ - ΣΥΝΔΕΣΗ ΓΒΕ ΜΕ ΣΥΓΕΤΕ ΚΑΙ ΟΤΟΕ

Το ΓΒΕ ανταποκρίθηκε στο μέγιστο δυνατό βαθμό στην υλοποίηση των αποφάσεων του Δ.Σ. και της ΟΤΟΕ στη Β.Ε., ειδικότερα:

Το ΓΒΕ κάλυψε με περιοδικές όλα σχεδόν τα καταστήματα της Β.Ε. για ενημέρωση και αντιμετώπιση προβλημάτων αλλά και σε σχέση με την απεργιακή κινητοποίηση του Συλλόγου στις 30.10.86 συμβάλλοντας έτσι αποφασιστικά στην επιτυχία της. Κάλυψε επίσης όλα τα καταστήματα της Θεσ/νίκης με συνεχείς περιοδικές για την εξέταση ζητημάτων του προσωπικού, παράλληλα κλιμάκια του ΓΒΕ έκαναν περιοδικές σ' όλα τα υποκαταστήματα της Θεσ/νίκης για ενημέρωση των συναδέλφων σε σχέση με την Πανελλαδική απεργιακή κινητοποίηση της 15.1.87. Ενεργοποιήθηκε στην κατεύθυνση της απόφασης του Δ.Σ. για συνελεύσεις με θέμα ΣΣΕ 87, συμμετέχοντας στις συνελεύσεις που έγιναν, και με συγκέντρωση που οργάνωσε των ΕΑΚ της Θεσ/νίκης. Συμμετείχε σε συνελεύσεις καταστημάτων με θέματα που αφορούσαν τα καταστήματα. Διοργάνωσε δύο συγκεντρώσεις των φυλάκων του Ν. 1339 και τρεις συγκεντρώσεις του προσωπικού καθαριότητας για την καταγραφή των ειδικών αιτημάτων. Κινητοποιήθηκε αποτελεσματικά στο θέμα της συλλογής υπογραφών για τους απολυμένους της Τράπεζας Εργασίας. Συμμετείχε σε δύο συσκέψεις σωματείων της δύναμης του ΕΚΘ. Αποτέλεσε ουσιαστικό τον μηχανισμό της ΟΤΟΕ στον χώρο της Θεσ/νίκης και γενικότερα στην υπόλοιπη Β.Ε.

Επίσης με την καταγραφή και επεξεργασία προβλημάτων του προσωπικού και με τη συνεχή υποστήριξη στην Κεντρική Διοίκηση του συλλόγου, βοήθησε σημαντικά την προσπάθεια του συλλόγου για την επίλυση τους.

Εκτιμώντας συνολικά την παρέμβαση του ΓΒΕ και την ανταπόκριση της από πλευράς των συναδέλφων, μπορούμε να πούμε ότι ήταν ΘΕΤΙΚΗ και ανταποκρίθηκε στην αποστολή του μέσα από την ποιοτική αναβάθμιση της δουλειάς του.



#### ΚΑΛΑΜΑΤΑ

Μετά την καταστροφή της Καλαμάτας από τους σεισμούς κλιμάκια του Συλλόγου επισκέφθηκαν τους συναδέλφους και παρέχον κάθε δυνατή υποστήριξη, υλική και ηθική. Παράλληλα με τις παρεμβάσεις μας στη Διοίκηση για ικανοποίηση των αιτημάτων τους αποφασίσαμε να διαθέσουμε το ισοπόσο των Χριστουγεννιάτικων δώρων σαν ελάχιστη συμβολή μας στην ανοικοδόμηση της πόλης.

Επειδή δεν δόθηκαν τα δώρα στηρίζαμε κάθε πρωτοβουλία Νομαρχικών Παραρτημάτων και ΕΑΚ για τη διοργάνωση θεατρικών παραστάσεων, κουκλοθεάτρων, Καραγκόζη κλπ. προκειμένου και να ευχαριστήσουμε τα παιδιά των συναδέλφων και να τους προσφέρουμε νέα ερεθίσματα, πρωτοβουλία που πρέπει να έχει συνέχεια.



Στην προσπάθειά μας για την ανασυγκρότηση και επαναλειτουργία του ΣΥΓΕΤΕ, προβάλαμε και προωθήσαμε κατά προτεραιότητα τα επαγγελματικά μας ζητήματα σε βάρος ίσως ορισμένων γενικότερων ζητημάτων και αποφάσεων της κυβέρνησης, και της δυνατότητας παρέμβασης του σωματείου σ' αυτά (όπως π.χ. μέτρα ΕΣΑΠ, ΑΣΟΠ, ανατιμήσεις κλπ.).

Χωρίς διάθεση υπερβολής ή αδικαιολόγητης προβολής των παραπάνω εκτιμάμε θετικό το έργο του Δ.Σ., παρά τις παραλείψεις, τα λάθη, την απειρία και τα προβλήματα που συναντήσαμε. Στεκόμαστε με ιδιαίτερη προσοχή στα μηνύματα των καιρών, συμπαράστεκόμαστε στους αγώνες των Ελλήνων εργαζομένων και των εργαζομένων όλου του κόσμου.

Πρωταγωνιστούμε στους αγώνες της ΟΤΟΕ για τη διεκδίκηση της υπογραφής Συλλογικής Σύμβασης για το 1987.

Το Διοικητικό  
Συμβούλιο



#### 1. ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ

- Δημιουργία ανοικτού αρχείου με συνάπτες θετικές επιπτώσεις στην απόδοση των αποσπασμένων.

- Απογευματινή λειτουργία των γραφείων (κάθε Τρίτη και Πέμπτη).

#### 2. ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΜΕΝΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ

- Έγινε μια σοβαρή προσπάθεια τόνωσης της δουλειάς των ΝΠ και των ΕΑΚ στον χώρο της Β.Ε. με ενημερωτικά δελτία για εγκυκλίους που αφορούν θέματα προσωπικού (εκπαίδευση, στέγαση, άδειες, δελτία ποιότητας κλπ.), με γράμματα που ζητούσαν από τα ΝΠ και τις ΕΑΚ να καταγράψουν μέσα από Γενικές Συνελεύσεις προβλήματα των Καταστημάτων κατά Νομό.

#### 3. ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΠΕΔΙΒΕ

Πρέπει να τονιστεί ξανά η σοβαρή αδυναμία της ΠΕΔΙΒΕ να πάρει αποφάσεις γύρω από σημαντικά θέματα. Τα όρια της αποκέντρωσης σε επίπεδο αποφάσεων δημιουργούν προβλήματα και στις διαπραγματεύσεις του ΓΒΕ με την ΠΕΔΙΒΕ. Στις περισσότερες περιπτώσεις, τα θέματα παραπέμπονται στην Αθήνα, και αναγκαστικά καθυστερεί η επίλυση διαφόρων προβλημάτων. Μέσα σ' αυτά τα περιοριστικά πλαίσια που σαν επιπρόσθετο στοιχείο είχαν την έγκριση της γενικότερης διοικητικής συμπεριφοράς της Διοίκησης και στο χώρο της Β.Ε., το ΓΒΕ κινήθηκε ικανοποιητικά τόσο σε ζητήματα που αφορούσαν την κατάθεση υπομνημάτων, όσο και ζητήματα που έμπαιναν αιφνιδιαστικά και απαιτούσαν άμεση αντιμετώπιση. Επί πλέον προβλήματα που έχουν χρόνια βάση (προσωπικό καθαριότητας, φυλάκες Ν. 1339, χρηματοποστολές) τέθηκαν με αποφασιστικό τρόπο.

τητας, υπέρβαση του ορίου των 120 ωρών στις υπερωρίες (κατοχύρωση της έγκρισης από τις περιφερειακές, πληρωμή υπερωριών), συμμετοχή του ΓΒΕ στα προγράμματα σεμιναρίων, συμμετοχή του επίσης στην επιτροπή προγραμματισμού έργων της ΠΕΔΙΒΕ, απογευματινή λειτουργία καταστημάτων, πειθαρχικές διώξεις συναδέλφων, απόλυση φυλάκων Ν. 751, ελεύθερη διακίνηση ιδρών στα καταστήματα, νέα γραφεία του συλλόγου στη Θεσ/νίκη. Τα θέματα αυτά εκτέθηκαν αναλυτικά στα δύο υπομνήματα του ΓΒΕ προς την ΠΕΔΙΒΕ (17.10.86, 12.12.86, καθώς και σε μια σειρά εγγράφων που έχουν κοινοποιηθεί και στο σύλλογο στην Αθήνα.



Με τη συγκροτημένη παρέμβαση του ΓΒΕ σε συνδυασμό με τις προσπάθειες που καταβλήθηκαν και από την κεντρική Διοίκηση του Συλλόγου προχώρησαν τα εξής θέματα:

- Η πληρωμή υπερωριών στους εργαζόμενους στις αυτοκινητοβιθίδες της Χαλκιδικής.

- Επιλύθηκαν τα προβλήματα που δημιουργήθηκαν στους 40 νέους συναδέλφους που προσλήφθηκαν από το διαγωνισμό Θεσ/νίκης και τοποθετήθηκαν σε καταστήματα της Β.Ε., (επίδομα ενοικίου, οδοιπορικά έξοδα, έξοδα μεταφοράς οικοσκευής, εργασιακές σχέσεις, μετακινήσεις).

- Σταμάτησαν με έγκαιρη παρέμβαση του ΓΒΕ στην ΠΕΔΙΒΕ τα σχέδια της



**ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ**  
Τεύχος Νο 485

**ΜΗΝΙΑΙΑ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ**

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο  
**ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΓΩΡΙΑΣ**

**ΦΕΒΡΟΥΑΡΙΟΣ 1987**

Φωτοσχεδιασμός:  
**ΡΟΥΛΑ ΘΕΟΔΩΡΟΥ**  
ΚΩΔΕΤΤΗ 17  
Τηλ: 36.11.453