



ΝΕΟ ΞΕΚΙΝΗΜΑ — ΝΕΟΙ ΑΓΩΝΕΣ

«Καμιά Κοινοβουλευτική πλειοψηφία, συντηρητική ή προοδευτική όσο μεγάλη κι αν είναι, δεν μπορεί να προχωρήσει σε ριζικές αλλαγές χωρίς κοινωνική συναίνεση, προπάντων όταν θίγονται «κείμενα» λαϊκά δικαιώματα».

Όταν τα λαϊκά δικαιώματα, συμβαίνει μάλιστα να είναι και κρατικές υποχρεώσεις, τότε τα πράγματα μπλέκονται ακόμα περισσότερο. Γιατί αυτό που σηματοδότησε η πανεργατική απεργία της 15ης Ιανουαρίου ήταν η απαίτηση των εργαζομένων για κάλυψη των απωλειών του εισοδήματος που σύμφωνα με τις συντηρητικότερες εκτιμήσεις ξεπερνούν το 16%. Για χορήγηση αυξήσεων, νομοθετική κατοχύρωση της ΑΤΑ, για κατάργηση της Πράξης Νομοθετικού περιεχομένου, για ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις. Τα 2 εκατομμύρια εργαζόμενοι εγκαίνισαν ένα νέο κύκλο κινητοποιήσεων στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα, που έχουν σαν κύρια αίτια τους την ανελεύθερη εισοδηματική πολιτική. Παράλληλα «με τα σκληρά αλλά αναγκαία μέτρα» κατά τον Πρωθυπουργό, γινόμαστε θεατές συνεχών ανατιμήσεων που μετά την εφαρμογή και του Φ.Π.Α. έχουνται να καταστήσουν άνευ σημασίας το πάγωμα των τιμών του περασμένου Νοέμβρη. Όλοι ξέραμε καλά πως κανένα μέτρο δεν μπορεί να καθυλώσει τις τιμές, πως το επίσημο 16,9% του πληθωρισμού είναι πολύ υψηλό ποσοστό, πως οι συνεχείς ανατιμήσεις των αρμοδίων υπουργών δεν απαλύνουν τις συνέπειες από την αύξηση του κόστους ζωής.

Ξέρουμε πως το 1985 μισθωτοί και συνταξιούχοι κατέβαλαν το 66% του συνόλου των φόρων, δηλ. 103 δις δρχ. Ενώ το 1986 με μείωση 16% του εισοδήματός μας, καταβάλλαμε 117 δις, δηλ. 14 δις περισσότερα παρά τη μείωση των εισοδημάτων μας.

Σύμφωνα και με την απόρρητη έκθεση Σημίτη της 4.12.86 πριν το Συμβούλιο Υπουργών Οικονομικών της ΕΟΚ: «το Ανώτατο Κυβερνητικό Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής αποφάσισε την **απαρέγκλιτη συνέχιση του προγράμματος οικονομικής σταθεροποίησης και ανάκαμψης στο 1987**. Ενώ έχει προγραμματιστεί αύξηση των τιμών των αγαθών και υπηρεσιών που πρόσφεραν οι δημόσιες επιχειρήσεις και οργανισμοί».

Για την ώρα δεν είναι ορατό το σημείο κορύφωσης του αγώνα μας, όμως έφτασε η ώρα ανασυγκροτώντας τις δυνάμεις μας μέσα από ένα δημοκρατικό και καλόπιστο διάλογο, ενωμένοι, να περιφρουρήσουμε τις κατακτήσεις μας και να συμβάλλουμε - με βάση την εμπειρία των τελευταίων απεργιακών κινητοποιήσεων - στην υπογραφή ΣΣΕ για το 1987.

Η έκβαση των τελευταίων απεργιακών αγώνων των ΣΥΕΤΕ απέδειξε πως όταν προέχουν τα συμφέροντα των εργαζομένων, όταν ιεραρχούμε και κλιμακώσουμε αιτήματα και αγώνες, τότε **ΕΧΟΥΜΕ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ**.

Στεκόμαστε κριτικά και αυτοκριτικά στις εξελίξεις των ΣΣΕ. Ήδη το Γεν. Συμβούλιο της ΟΤΟΕ προκήρυξε Πανελλαδική απεργία για τις 5, 6, 12, 13, 16, 18 Φεβρουαρίου.

τελευταίων ετών. Δεν παραγνωρίζουμε τις δυσκολίες από την μη υπογραφή για χρόνια συλλογικών συμβάσεων, τα χαμένα μεροκάματα, τη σύγχυση, τη δυσαπιστία και την κόπωση των συναδέλφων. Στεκόμαστε χωρίς ταλαντεύσεις στο πλευρό της ΟΤΟΕ και συντονίζουμε τον αγώνα μας με ευρύτερους κλάδους εργαζομένων πάνω στα κοινά μας προβλήματα.

Πρέπει να αξιοποιηθεί κάθε μορφή δημοσίας ενημέρω-



σης ώστε να εξαλειφθούν οι λεγαστές έστω και για «συντεχνίες», «προνομιούχους» κλπ. αλλά και ενημέρωσης των συναδέλφων, προκειμένου να στηρίξουν τον αγώνα μας μέχρι το τέλος.

Οι κλιμακούμενες κινητοποιήσεις πρέπει να επιλεγούν με τέτοιο τρόπο ώστε να **ψαλίζουν**: α) για τη σοβαρότητα των προθέσεών μας, β) την αποτελεσματικότητα των αγώνων μας και να ασκούν τη μεγαλύτερη δυνατή πίεση στην άλλη πλευρά, με το μικρότερο δυνατό κόστος για μας. Το πρόσφατο παράδειγμα των κινητοποιήσεων στη Γαλλία αποδεικνύει την δυναμική των εργατικών αγώνων όταν οι τελευταίοι συνοδεύονται από πίεση και αποφασιστικότητα.

Τα περιθώρια έχουν ήδη στενέψει αρκετά.

* Αποσπάσεις: Λόγους Κοινωνική ανισότητα και πολιτικά κόμματα, εφημ. το ΒΗΜΑ, 4.1.87

Ο ΣΥΕΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΣΕ ΝΕΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ

Μετά τις τελευταίες κινητοποιήσεις του Συλλόγου έχουμε διανομή ένα διάστημα με προσπάθειες για την υλοποίηση των συμφωνηθέντων με τη διοίκηση. Επιβάλλεται να ελεγχθεί προσεκτικά η συγκυρία στην οποία βρισκόμαστε για να μπορούμε να διατυπώσουμε προτάσεις που θα εκφράζουν τις ανάγκες των συναδέλφων.

Η κατάσταση χαρακτηρίζεται σήμερα, συνολικά, από τα εξής στοιχεία:

1) ΑΠΑΙΤΗΣΗ των συναδέλφων για γρήγορη υλοποίηση όλων αυτών που έχουν συμφωνηθεί με τη διοίκηση και άμεσα προγράμματα σε νέες διεκδικήσεις. Παρ' όλα αυτά υπάρχει η εντύπωση ότι έχει δημιουργηθεί μια βετική κατάσταση στη δραστηριότητα του Συλλόγου. Διατυπώνεται η ανάγκη για ένα πιο αγωνιακό κλίμα απέναντι στη διοίκηση και μεγαλύτερη ανταπόκριση στα ιδιαίτερα προβλήματα των συναδέλφων.

2) Από την πλευρά της διοίκησης κυριαρχεί και καθυστέρηση στην επίλυση των προβλημάτων. Οι απαντήσεις του «... θα το δούμε», «τα μελετάμε», το «συναμετάμε» δίνουν και παίρνουν.

Στην τακτική αυτή βρίσκει συμπόρευση και από άλλους όπως η προέλευση, ο Υπουργός Προεδρίας κ. Ιωαννικηδόπουλος που συναντήθηκε με καθυστέρηση 2 μηνών (!) με το Προεδρείο.

3) Άλλο ένα στοιχείο που πρέπει να επισημάνουμε είναι η ανάγκη για δυναμική στάση απέναντι στη διοίκηση. Ο ΣΥΕΤΕ πρέπει να σταθεί κάπως αυτοκριτικό στα γεγονότα ότι δεν έχει κατορθώσει να **επιβάλλει** στις υπηρεσίες της διοίκησης να απογίνουν σε **τακτό χρονικό διάστημα** στα υπομνήματά που υποβάλλει. Θα πρέπει να εξετασθεί και η περίπτωση της καταγγελίας για τα στελέχη της διοίκησης που συστηματικά καθυστερούν. Ο Σύλλογος προσπαθεί να αποφεύγει την πρωτομική διαπραγμάτευση, αλλά θα καταφύγει και σε **τέτοια μέσα** προκειμένου να πρωθυφεί τα συμφέροντά των συναδέλφων.

Συνάδελφοι

Αν δεν αξιοποιήσουμε σήμερα, τις ευνοϊκές δυνατότητες που έχουν δημιουργηθεί μετά τις τελευταίες κινητοποιήσεις, υπάρχει ο φόβος να βουλιάσουμε ξανά σε ένα κλίμα παθητικοποίησης και απογοήτευσης.

Ο ΣΥΕΤΕ μπορεί και πρέπει, να αξιοποιήσει την αγωνιατική θέληση και πρακτική της συντηρητικής πλειοψηφίας των συναδέλφων. Είναι απαραίτητο να **προχωρήσει**, όχι μόνο σε ενέργειες πίεσης για την ταχύτερη υλοποίηση των συμφωνηθέντων, αλλά και στη διατύπωση νέων αιτημάτων.

ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ Ο.Τ.Ο.Ε.

ΓΙΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

- Κατοχύρωση γνήσιου συστήματος ΑΤΑ.
- Αυξήσεις στα οικογενειακά επιδόματα με υπολογισμό τους και επί της χορηγούμενης ΑΤΑ.
- Προώθηση 2 κλιμακίων του Ενιαίου σε όλους τους συναδέλφους.
- Χορήγηση 5% για κάθε χρόνο υπέρβασης του 33ου κλιμακίου και μέχρι 4 χρόνια.
- Άρση του πλάφον που υπήρχε στη ΣΣΕ του 1982 με ανάλογη προσαρμογή των μισθολογικών κλιμακίων.
- Αποκατάσταση της ομοιομορφίας της χορήγησης των επιδομάτων σε όλους τους Τραπεζοϋπάλληλους και τα στελέχη.
- Προσλήψεις με αντικειμενικά κριτήρια για όλους τους κλάδους του προσωπικού.

- Συστήματα τοποθέτησης στελεχών με διαφάνεια, δημοσιότητα, αντικειμενικά κριτήρια και συμμετοχή εργαζομένων.
- Ενιαία πειθαρχική διαδικασία με ενίσχυση του ρόλου του εριτοβάθμιου πειθαρχικού συμβουλίου.
- Μείωση ωρών εργασίας στις 37,5 με προοπτική το 35ωρο.
- Βελτίωση όρων χορήγησης των στεγαστικών δανείων.
- Δημοκρατικός εκσυγχρονισμός των πιστωτικών συστημάτων. Απόκρουση του αυταρχισμού και της πορείας φιλελευθεροποίησης και ανταρτατικού εκσυγχρονισμού.
- Εφαρμογή των θεσμών της εξομοίωσης.



ΕΙΔΙΚΟ ΑΦΙΕΡΩΜΑ:

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ 87

Ι. ΓΕΝΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

Το συνολικό μέγεθος του ΓΠΚ το 1987 είναι τα ακόλουθα:

	1986 Εκτιμήσεις Προβλέψεις	1987 (σε εκατ. δρχ.) Προβλέψεις	
		Μεταβολή %	
Εσοδα	1.675.508	2.072.000	23,7
Τακτ. Προϋπολογισμός	1.475.000	1.840.000	24,8
ΕΛΕΓΕΠ	165.000	182.000	10,3
ΠΑΕ	35.508	50.000	40,8
Δαπάνες	2.310.300	2.740.000	18,6
Τακτ. Προϋπολογισμός	1.835.000	2.194.000	19,6
ΕΛΕΓΕΠ	165.000	182.000	10,3
ΠΑΕ	310.300	364.000	17,3
Ελλείμμα	634.794	668.000	5,2
Τακτ. Προϋπολογισμός	360.000	354.000	-1,7
ΕΛΕΓΕΠ	—	—	—
ΠΑΕ	274.794	314.000	14,3
Ελλείμμα ΓΠΚ % ως προς ΜΕΠ	11,7	1,0	

Το 1987 ο προϋπολογισμός του κράτους θα μοιάζει και θα ζωντανεύει ένα τεράστιο ποσό: 2,8 τρισεκατομμύρια δραχμές. Για να καταλάβει κανείς τι σημαίνει αυτό το μέγεθος σημειώνουμε το εξής. Με τα λεφτά αυτά, θα μπορούσε να ξανακτιστεί η ελληνική βιομηχανία, τα κτίρια και ο μηχανολογικός εξοπλισμός της, τρεις έως τέσσερις φορές. Είναι φανερό λοιπόν η σημασία που έχει ο κρατικός προϋπολογισμός, η ανάγκη που υπάρχει για κάθε εργαζόμενο να τον μελετήσει όσο μπορεί, να τον συζητήσει και να τον κρίνει. Από που μοζεύονται και που δίνονται αυτά τα λεφτά; Σε ποιούς και για ποιούς σκοπούς;

ΤΙ ΖΗΤΑΕΙ Η Ο.Τ.Ο.Ε.

ΚΡΑΤΙΚΟΣ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ -

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΟ

- Ενίσχυση των κονδυλίων για κοινωνικές δαπάνες και για δημόσιες παραγωγικές επενδύσεις.

- Άμεσα μέτρα για την ανακούφιση των εργαζομένων από τη βαριά φορολογία.

- Αλλαγή σχέσης έμμεσων και άμεσων φόρων - κατοχύρωση χαμηλών ως μηδενικών συντελεστών στο Φ.Π.Α., για τα βασικά είδη ανάγκης.

(ανακοίνωση 20.11.86)

ΒΑΣΙΚΕΣ ΕΚΤΙΜΗΣΕΙΣ

για το νέο προϋπολογισμό

Ο προϋπολογισμός για το 1987, που κατέθεσε η κυβέρνηση στη Βουλή, δείχνει ότι η κυβέρνηση, αντί να βγάλει τα αναγκαία συμπεράσματα από τα μέχρι τώρα αποτελέσματα της πολιτικής της, επιμένει στη συνέχιση της ίδιας πολιτικής, παρά το γεγονός ότι αποδεικνύεται, αυτή επιδεινώνει τα προβλήματα των εργαζομένων και της οικονομίας συνολικά. Συγκεκριμένα:

1) Όπως ομολογείται στην Εισηγητική Έκθεση του προϋπολογισμού, το πραγματικό διαθέσιμο εισόδημα των μισθωτών, μειώθηκε κατά 10% περίπου, μέσα στο 1986. Η φορολογία αυξήθηκε κατά 33,5% ή 343 δισεκατομμύρια δραχμές και επιβάρυνε κυρίως τα μικρά και μεσαία εισοδήματα, ενώ την ίδια στιγμή, η φοροδιαφυγή του μεγάλου κεφαλαίου παίρνει κρουαζιέρες διαστάσεις. Η ανεργία επίσης αυξήθηκε και συνολικά το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων γνώρισε μεγάλη καθίζηση.

2) Η κυβέρνηση, αντί να προχωρήσει σε άμεσα μέτρα υπεράσπισης του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, περιορίστηκε σε οριακές φορολογικές ελαφρύνσεις, ενός μικρού τμήματος των μισθωτών, που δεν πρόκειται να γίνουν καν αισθητές, λόγω της υπέρβασης αύξησης των συνολικών φορολογικών βάρων, κατά 1340 δισεκατομμύρια δραχμές, που στο μεγαλύτερο μέρος τους θα επιβαρύνουν τους εργαζομένους. Οι δαπάνες για τους κοινωνικούς τομείς και την επιστημονική έρευνα μένουν στάσιμες ή και μειώνονται. Ενώ νέες αυξήσεις προεξοφλούνται στα τιμολόγια των επιχειρήσεων και οργανισμών κοινής ωφέλειας.

3) Τα οικονομικά μέτρα της κυβέρνησης όχι μόνο δεν βελτίωσαν τη γενικότερη κατάσταση της οικονομίας και τις προοπτικές της, αλλά οδήγησαν σε όξυνση των βασικών παραγόντων της κρίσης της, και σε επιδείνωση των προοπτικών της. Έτσι, όπως ομολογεί και η Εισηγητική Έκθεση του προϋπολογισμού, η πρωταρχής αφαιμάξη του εισοδήματος των εργαζομένων δεν οδήγησε σε τόνωση των επενδύσεων, αλλά τροφοδότησε τα υπερκέρδη της ολιγαρχίας, την κερδοσκοπία και τη φυγόδευση κερδών στο εξωτερικό. Συγκεκριμένα, μέσα στο 1986, το εθνικό εισόδημα έμεινε ουσιαστικά στάσιμο. Οι δημόσιες επενδύσεις μειώθηκαν κατά 19,5%, ενώ οι συνολικές κατά 5,5%. Την ίδια περίοδο, συνεχίστηκαν παράνομες εκροές κερδών στο εξωτερικό. Έτσι, η οικονομική στασιμότητα παρατηρείται. Η παραγωγική και τεχνολογική υποβάθμιση βαθαίνει. Η παραγωγικότητα και η ανταγωνιστικότητα επιδεινώνονται.

4) Η συνέχιση της ίδιας πολιτικής το 1987, δεν πρόκειται να έχει καλύτερα αποτελέσματα. Το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν, προβλέπεται να μειωθεί κατά 0,2%. Οι επενδύσεις προβλέπονται επιπλέον. Η αύξηση των κονδυλίων του προγράμματος δημοσίων επενδύσεων, δεν αφορά τη χρηματοδότηση νέων παραγωγικών επενδύσεων, αλλά αφορά κυρίως την αύξηση των παροχών προς το ιδιωτικό κεφάλαιο και τη ρύθμιση χρεών των ιδιοκτητών προβληματικών επιχειρήσεων.

5) Το συνολικό αποτέλεσμα από την εφαρμογή του νέου προϋπολογισμού, θα είναι η επιδείνωση των κοινωνικών προβλημάτων των εργαζομένων και η όξυνση του αναπτυξιακού προβλήματος της χώρας. Αυτό κάνει ακόμα πιο αναγκαία την πάλη των εργαζομένων για την υπεράσπιση του βιοτικού τους επιπέδου και για την εφαρμογή μιας αναπτυξιακής πολιτικής προς όφελος του λαού.

ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ:

Η χρονιά των... φόρων

Σχηματικά υπολογίζεται ότι, αν ευνοήσουν τα σχέδια της κυβέρνησης, μια τετραμελής οικογένεια θα πληρώσει το 1987 ένα μισό το μήνα για τον φόρο.

...Και του χρόνου, μια τετραμελής οικογένεια εργαζομένων θα πληρώνει κατά μέσο όρο ένα ολόκληρο μισό στην εφορία, κάθε μήνα. Μέσα από τις σελίδες του κρατικού προϋπολογισμού 1987 που αρχίζει να συζητιέται μεθυσμένη στη Βουλή, φαίνονται οι πραγματικές διαθέσεις του κράτους. Επιβάλλονται 340 δισ. δρχ. νέοι φόροι. Κι από αυτούς, τα 246 δισ. δρχ. είναι νέοι έμμεσοι φόροι. Τι σημαίνει αυτό πρακτικά; Αν υπολογίσουμε το σύνολο των φόρων ενός χρόνου, άμεσους και έμμεσους, και τους διαιρέσουμε με τον πληθυσμό της χώρας, προκύπτει η κατά κεφαλή φορολογική επιβάρυνση. Να, ποιά ήταν αυτή, τα τελευταία χρόνια και πόση προϋπολογίζεται για το 1987:

1981:	39.985 δρχ.
'82:	56.137 δρχ.
'83:	68.950 δρχ.
'84:	84.964 δρχ.
'85:	102.583 δρχ.
'86:	136.879 δρχ.
'87:	169.960 δρχ.

Με άλλα λόγια μια τετραμελής οικογένεια, κατά μέσο όρο θα πληρώσει του χρόνου 680 χιλ. δρχ. στην εφορία. Δηλαδή, κάθε μήνα θα πληρώνει 56.653 δρχ. Όσο κι αν αυτοί οι υπολογισμοί είναι σχηματικοί (επειδή ακριβώς είναι μέσοι όροι), δείχνουν την ουσία και της εξέλιξης της φορολογικής επιβάρυνσης και της ιδίας της επιβάρυνσης.

ΟΙ ΕΜΜΕΣΟΙ ΦΟΡΟΙ

Αυτό φαίνεται ακόμη πιο χαρακτηριστικά, αν συγκρίνουμε τα ύψος της φορολογικής επιβάρυνσης κάθε χρόνο με την αξία του λαμβανόμενου Εθνικού Προϊόντος. Δηλαδή αν δούμε τι ποσοστό ολόκληρης της οικονομικής δραστηριότητας του τόπου, περνά κάθε χρόνο στο ταμείο της εφορίας. Να ποιά είναι και ποιά υπολογίζεται ότι θα είναι αυτό το ποσοστό:

(%)

1981:	20,95
'82:	24,01
'83:	25,09
'84:	25,57
'85:	25,47
'86:	28,34
'87:	30,76

Το μεγάλο μέρος αυτής της φορολογικής επιβάρυνσης, προέρχεται από την έμμεση φορολογία. Με άλλα λόγια προέρχεται άμεσα χωρίς προσημίση, από την αφαίμαξη της τάσης των εργαζομένων. Είναι οι φόροι που όπως λέγεται τους πληρώνει η νοικοκυριά όταν κάνει τα ψώνια του σπιτιού. Οι έμμεσοι φόροι τα τελευταία χρόνια αποτελούν ένα όλο και μεγαλύτερο μέρος των φορολογικών εισοδημάτων του κράτους. Το ποσοστό της έμμεσης φορολογίας στο σύνολο της φορολογίας, εξελίσσεται ως εξής:

(%)

1981:	68,2
'82:	68,0
'83:	70,4
'84:	69,2
'85:	69,6
'86:	70,9
'87:	71,2

Ετσι εφόσον ευνοήσουν τα κυβερνητικά σχέδια, το 1987, η κατά κεφαλή επιβάρυνση μόνο από έμμεσους φόρους, θα είναι 121.000 δρχ. Με άλλα λόγια κάθε τετραμελής οικογένεια θα πληρώσει μόνο για έμμεση φορολογία, 484.000 μέσα στο χρόνο. Δηλαδή, θα πληρώνει 40.300 δρχ. το μήνα. Σχεδόν ένα μισό. Αυτό, παραδοσιακά κάθε χρόνο οι «επίσημοι» το λένε «φορολογική ελάφυνση».

ΤΑ ΚΟΝΔΥΛΙΑ ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ

Συνολικά Μεγέθη ΠΔΕ 1987

	1986		1987	
	Ποσό	Στοιχ. %	Ποσό	Στοιχ. %
Δαπάνες για έργο μελέτης	281,1	90,6	342,3	94,0
Διαπιστώσεις δαπάνες κλπ.	29,2	9,4	21,7	8,0
Σύνολο δαπάνων	310,3	100,0	364,0	100,0

Δαπάνες Προϋπολογισμού Δημοσίων Επενδύσεων κατά Τομείς

	1986		1987	
	Εκτιμήσεις Προβλέψεις	Στοιχ. %	Προβλέψεις	Στοιχ. %
Εξοπλισμός	11.000	3,5	12.500	3,5
Γεωργία	3.000	1,0	3.600	1,0
Δασο- Αλιεία	7.000	2,3	7.500	2,1
Εργασίες κοινότητας	14.300	4,7	16.200	4,5
Βιομηχ. Ενέργεια Βιοτεχνία	49.400	15,9	63.100	17,3
Συνταξιοδότηση	26.100	10,2	40.800	11,2
Τοιχοποιία Μουσεία	5.100	1,6	5.900	1,6
Εκπαίδευση	22.500	7,2	27.000	7,4
Οικισμός	3.800	1,2	4.000	1,1
Υγεία-Πρόνοια	13.500	4,4	16.000	4,4
Υδραυλ. Αποχ. Έκπαιδ.	9.000	2,9	11.100	3,1
Δημόσια Διοίκηση	3.950	1,2	3.700	1,0
Εργασ. Τεχνολογ. Τέλε. Ενέργεια	8.350	2,7	8.700	2,4
Κοινωνική κα Παράρτ.	—	—	—	—
Άλλα	78.000	24,5	70.000	19,2
Δόσεις	51.900	16,7	81.200	22,3
Αποπληρωμή	—	—	12.500	3,4
Σύνολο	310.300	100,0	364.000	100,0

ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΕΣ ΔΑΠΑΝΕΣ ΚΑΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ

(ΣΕ ΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ ΔΡΑΧΜΕΣ)

Υπουργείο Αμυνας	301.254,9
Εξοπλισμός στρατιωτικών χρεών	75.448
Δημόσιος Τόχος	82.220
Ευνομησία Ναυτίλως	4.630
ΠΕΧΟΔΕ	2.793
Πρόσδρα της Κυβέρνησης	2.479
Εθνικής Οικονομίας	1.257,5
Εξωτερικών	1.369
Εσωτερικών	1.685,5
Βιομηχανίας - Ερευνας - Τεχνολογίας	3.353,9
Πρόσδρα της Δημοκρατίας	136
Υγείας - Πρόνοιας - Κοινωνικής Ασφ.	320
Δικαιοσύνης	205,3
Παιδείας	237,3
Οικονομικών	521,8
Βόρειας Ελλάδας - Αιγαίου	15
Γεωργίας	145
Εργασίας	35,2
Εμπορίου	40
Μεταφορών - Επικοινωνιών	444,9
ΣΥΝΟΛΟ	458.590,1

Αφορολόγητα όρια

	Αποδοχές 1986	Αποδοχές 1987	Αύξηση %
Καθαρές Αποδοχές	288.000	334.884	16,3
Καθαρές Αποδοχές	725.500	843.605	16,3

* Έξω δαπάνες ενσώμου, διαφθορικών στοιχείων κλπ.

Θα κερδίσουν το '87 οι μισθωτοί;



ΕΙΣΙΔΙΚΑ ΚΑΙΝΑΚΙΑ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑΣ ΓΙΑ ΜΙΣΘΩΤΟΥΣ - ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΟΥΣ

Μηνιαίο εισόδημα	Μηνιαίο εισόδημα	Μηνιαίο εισόδημα	Μηνιαίο εισόδημα
100.000	100.000	100.000	100.000
110.000	110.000	110.000	110.000
120.000	120.000	120.000	120.000
130.000	130.000	130.000	130.000
140.000	140.000	140.000	140.000
150.000	150.000	150.000	150.000
160.000	160.000	160.000	160.000
170.000	170.000	170.000	170.000
180.000	180.000	180.000	180.000
190.000	190.000	190.000	190.000
200.000	200.000	200.000	200.000
210.000	210.000	210.000	210.000
220.000	220.000	220.000	220.000
230.000	230.000	230.000	230.000
240.000	240.000	240.000	240.000
250.000	250.000	250.000	250.000
260.000	260.000	260.000	260.000
270.000	270.000	270.000	270.000
280.000	280.000	280.000	280.000
290.000	290.000	290.000	290.000
300.000	300.000	300.000	300.000

ΓΙΑ ΤΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ:

Το μεροκάματο
του Προέδρου του Σ.Ε.Β.:
361 δραχμές

Μήπως είναι διαφορετικά τα πράγματα όσο αφορά την άμεση φορολογία; Τα επίσημα στοιχεία δείχνουν το αντίθετο. Είναι χαρακτηριστικά τα εξής:

Πρώτα: Τα έσοδα του φόρου εισοδήματος φυσικών προσώπων (που στη μεγάλη πλειοψηφία είναι οι εργαζόμενοι) ήταν, το 1981 το 54,2% του συνόλου των εσόδων της άμεσης φορολογίας. Και το 1985, φτάνουν το 60,2% - δηλ. αυξήθηκαν και σχετικά. Αντίθετα τα έσοδα του φόρου εισοδήματος των Ανωνύμων Εταιριών, το 1981 ήταν το 14,2% του συνόλου των εσόδων της άμεσης φορολογίας, και φέτος έπεσαν στο 13,2% - δηλ. μειώθηκαν σχετικά.

Δεύτερα: Από τα ίδια τα έσοδα του φόρου φυσικών προσώπων, όλο και περισσότερα πληρώνουν οι εργαζόμενοι «φυσικά πρόσωπα» κι όλο λιγότερα οι επιχειρηματίες «φυσικά πρόσωπα». Αν και ακόμα δεν δίνονται αναλυτικά στοιχεία, αυτά που υπάρχουν δείχνουν ότι η κατηγορία διαμνηστών-διατεχνών πληρώνουν το 29,2% το 1981 και το 48,5% φέτος, οι συνταξιούχοι το 14,6% το 1981 και φέτος το 16,7% και οι εισοδηματίες το 5,6% το 1981 και το 4,3% φέτος.

Φυσικά, αυτά είναι πολύ γενικά στοιχεία. Η πραγματικότητα είναι ακόμη χειρότερη, με την έννοια ότι η φορολογική πολιτική είναι ακόμη αντιοικονομική. Είναι ίσως περισσότερο χαρακτηριστικά τα στοιχεία της Στατιστικής Υπηρεσίας - μόνο που είναι καθυστερημένα, όπως όλα τα στοιχεία αυτής της υπηρεσίας. Τα τελευταία διαθέσιμα στοιχεία της λοιπών λένε ότι:

Το 1982, οι 6.355 ανώνυμες εταιρίες που λειτουργούσαν στην Ελλάδα, δήλωσαν συνολικά καθαρά κέρδη 64,9 δισ. δρχ. Και πλήρωσαν φόρο 9,6 δισ. δρχ. Δηλαδή φορολογήθηκαν με συντελεστή, στην πράξη, 14,9%. Για να φορολογηθεί ένας βιοτέχνης ή ένας μισθωτός ή ένας άλλος εργαζόμενος με αυτό το φορολογικό συντελεστή, πρέπει να έχει φορολογητέο εισόδημα 395 χιλ. δρχ. το χρόνο. Αν έχει 396 χιλ. δρχ. φορολογείται με 18%.

Αλλά όποιος έχει διακατομώρια απαλλάσσεται λόγω της προσφοράς του στην εθνική οικονομία...



Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος, η κυβέρνηση διακηρύσσει πως με τις φορολογικές ρυθμίσεις που κάνει, ασφαλισμένα θα γίνουν οι εργαζόμενοι. Οι ρυθμίσεις που εξόφλησε για το 1987, είναι:

- 1) Ειδική κλίμακα για μισθωτούς και συνταξιούχους με μειωμένους συντελεστές φόρου στα εισοδήματα μέχρι ενός ορισμένου ύψους.
- 2) Αύξηση του ανώτατου εισοδήματος, που θα μπορούσαν να αφαιρούν πριν τη φορολογία οι μισθωτοί συνταξιούχοι από 300.000 δρχ. φέτος σε 340.000 δρχ. το 1987 (αύξηση 13,3%).
- 3) Αύξηση του ποσού των δαπανών για νοίκι, που θα αφαιρούνται από το εισόδημα πριν τη φορολογία.
- 4) Αύξηση κατά 15% των εκπτώσεων από το φόρο αλλά μόνο για τους πολύτεκνους με 4 και πάνω παιδιά.

Τι σημαίνουν αυτές οι ρυθμίσεις για τους μισθωτούς και συνταξιούχους; Ας το δούμε σε ένα συγκεκριμένο παράδειγμα που αφορά τον μέσο τραπεζοϋπάλληλο:

Μισθωτοί (των 70.000 δρχ. φέτος) πλήρωσε για φορολογητέο εισόδημα 544.270 δραχμών φόρο 69.942 δραχμές.

Με μια αύξηση του εισοδήματός του το 1987 κατά 13% (όσο και η αναμενόμενη αύξηση του πληθωρισμού) το φορολογητέο εισόδημά του θα διαμορφωθεί στα 613.979 δραχμές και θα πληρώσει φόρο 71.755 δρχ.

Ρώτησε χτές κάποιος τον Πρόεδρο του ΣΕΒ κ. Παπαλεξόπουλο αν αληθεύει η κατηγορία στη Βουλή, σύμφωνα με την οποία η κυβέρνηση του επέστρεψε από φόρους 300.000 δραχμές.

- Όχι απάντησε εκείνος. Τα στοιχεία δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα. Η αλήθεια είναι ότι δήλωσα εισοδήματα 3,1 εκατομμυρίων δραχμών.

Και έκανε ο κατά τα άλλα προσεχτικός στις δηλώσεις του πρόεδρος των βιομηχανών, δύο τουλάχιστον λόγους.

Το πρώτο είναι ότι παρακάμπτοντας την απάντηση για τα 300 χιλιάδικα που του επιστράφηκαν από φόρους **παραδέχεται το γεγονός** προσπαθώντας να το αποσιωπήσει.

Το δεύτερο, ότι δεν είπε ο κ. πρόεδρος τι στο καλό είναι αυτά τα 3,1 εκατομμύρια δραχμές. Αισιόν έχουμε και λέμε!

Οι 130.000 δρχ. (10.800 το μήνα ή 361 δρ.) μεροκάματο) είναι το ακαθάριστο εισόδημα του κ. Παπαλεξόπουλου.

Οι 359.000 δρχ. είναι το εισόδημά του από μισθώματα και άλλες κινητές αξίες. Να λοιπόν οι 490.000 που υπέβαλε σαν εισόδημα, ένας από τους πλουσιότερους Έλληνες. Γιατί το υπόλοιπο 2,6 εκατομμύρια (για να φτάσουμε τα 3,1 που λέει ότι δήλωσε ο κ. Παπαλεξόπουλος) είναι μεταφερόμενη... ζημιά από προηγούμενα έτη!

Ίσως αυτό μεταφερόμενο «ελλείμμα», αποτελούν και τη νομιμοφανή βάση για την επιστροφή των 300.000 δραχμών.

- Η Κλωστοϋφαντουργία «Αεβεντιάς» απόκρυψε πωλήσεις 571 εκατομμυρίων δραχμών (του επιβλήθηκε πρόστιμο 194,6 εκ. δρχ.).

- Ο Εκδοτικός οργανισμός «Γιοβάννης» απόκρυψε πωλήσεις 489 εκ. δρχ. (Πρόστιμο 13,34 εκ. δρχ.).

- Οι επιχειρήσεις «Μαργαρίτα» (έκρυψε πωλήσεις 417 εκ. δρχ. του επιβλήθηκε πρόστιμο 600 χιλ. δρχ.).

- Η Αντιπροσωπεία Αυτοκινήτων «Κασσιδιόπουλος ΑΕ» (του καταλογίστηκαν φόροι και πρόστιμα συνολικού ύψους 380 εκ. δρχ.).

- Οι επιχειρήσεις χρυσασίων, γουανερικών Ρωσάδουλας «Καπετανάκης» (απόκρυψε πωλήσεων 597 εκ. δρχ.).

- Γουανερικά Στουμπου (απόκρυψε πωλήσεων 145 εκ. δρχ.).

- Η Βιομηχανία Ταπητών «Ανατόλια» για τα οικονομικά έτη 1982, '83 και '84 είχε δηλώσει ζημίες 38.762.000 δρχ. Μετά από τακτικό έλεγχο, αντί για ζημίες βρέθηκαν κέρδη 30.913.000 δρχ.

- Το Μαιευτήριο «Μητέρα» για δυο οικονομικά έτη (τα οποία ο υπουργός δεν προσδιόρισε) είχε δηλώσει ζημίες 67.450.000 δρχ. Μετά από έλεγχο διαπιστώθηκε ότι αντί για ζημιά είχε καθαρά κέρδη 64.320.000 δρχ.

- Η Εταιρία Αυτοκινήτων - Ανταλλακτικών «ΜΟΤΟΡ ΕΛΛΑΣ» δήλωσε το 1984 καθαρά κέρδη 24.958.000. Μετά από έλεγχο διαπιστώθηκε ότι είχε κέρδη... 375.920.000 εκ. δρχ.

- Η «Υπεραγορά Σούπερ Μάρκετ» για δυο οικονομικά έτη δήλωσαν 19.146.000 εκ. δρχ., ενώ μετά από έλεγχο διαπιστώθηκε ότι κέρδισαν 141.550.000 δρχ.

- Τα «Τσιμέντα Χαλκίδας». Για δυο οικονομικά έτη δήλωσε 23.986.000 δρχ., ενώ μετά από έλεγχο διαπιστώθηκε ότι κέρδισε 124.161.000 δρχ.

- Η «Μότορ Οίλ Ελλάς» δήλωσε για ένα οικονομικό έτος (το οποίο ο υπουργός δεν προσδιόρισε) κέρδη 107.765.000 δρχ., ενώ είχε καθαρά κέρδη 266.929.000 δρχ.

Η οικονομία πήγε χειρότερα φέτος

Η... αποτελεσματικότητα της «σταθεροποιητικής» πολιτικής μέσα από την εισηγητική έκθεση του Κρατικού Προϋπολογισμού

Οι βασικοί δείκτες των οικονομικών εξελίξεων, όπως εμφανίζονται μέσα από τα στοιχεία της Εισηγητικής Έκθεσης απεικονίζουν εύγλωττα την αποτυχία του «σταθεροποιητικού» προγράμματος και τη σημαντική επιδείνωση τόσο της οικονομίας συνολικά, όσο και της θέσης των εργαζομένων. Σύμφωνα με τα στοιχεία αυτά:

○ Το Ακαθάριστο Εγχώριο Προϊόν θα παρουσιάσει υποτιμηθεί αύξηση κατά 0,4 - 0,6% μέχρι το τέλος του χρόνου, ενώ το 1985 είχε αυξηθεί κατά 2,1%. Ειδικά το αγροτικό προϊόν αυξήθηκε το 1986 κατά 2%, έναντι μείωσης 0,5% το 1985.

○ Οι επενδύσεις μειώθηκαν κατά 5,5%, ενώ το 1985 είχαν αυξηθεί κατά 3,4%. Μεγάλη μείωση κατά 19,4% παρουσιάζουν ειδικά οι δημόσιες επενδύσεις, γεγονός που η κυβέρνηση προσπαθεί να ερμηνεύσει σαν αποτέλεσμα της πολιτικής περιορισμού των υψηλής (μόνο) προτεραιότητας επενδυτικών έργων! Άνοδο κατά 3,4% εμφανίζουν οι ιδιωτικές επενδύσεις και μάλιστα αυτές που αφορούν κατοικίες και κτίρια γενικά.

○ Η συνολική καταναλωτική παρουσίασε μείωση κατά 0,2%, ενώ το 1985 είχε αυξηθεί κατά 2,7%.

○ Ο πληθωρισμός σε διεκπεριμένη βάση (Δεκέμβριος 1985 - Δεκέμβριος 1986) «δεν θα αποκλίνει σημαντικά από το στόχο του 16%», όπως εκτιμά η Εισηγητική Έκθεση, ενώ ήδη μέχρι το τέλος Οκτωβρίου ο δείκτης τιμών καταναλωτή είχε αυξηθεί κατά 15,2%, έναντι 18% πέρσι. Όμως, σε μέσο επίπεδο δεκαμήνου, ο ρυθμός αύξησης των τιμών καταναλωτή παρουσίασε μεγάλη επιτάχυνση εκ φέτος το 24,1%, έναντι 18,3% το 1985. Τελικά, η Εισηγητική Έκθεση εκτιμάει ότι σε μέσο ετήσιο επίπεδο ο δείκτης Τιμών Καταναλωτή θα κυμανθεί φέτος γύρω στο 23%, έναντι 19,3% το 1985.

○ Η αποσφάλση μειώθηκε κατά 0,4%, παρουσιάζοντας μείωση κατά 1% στις αγροτικές περιοχές και αύξηση κατά 0,6% στις αστικές.

○ Η ανεργία εμφανίζεται στόσημ με τα στοιχεία που επικαλείται η κυβέρνηση. Σύμφωνα με αυτά, ο αριθμός των ανέργων από 304.000 άτομα ή ποσοστό 7,6% του εργατικού δυναμικού το 1985, μειώθηκε σε 289.500 περίπου άτομα ή ποσοστό 7,5% το 1986. Πάντως, είναι πολύ ενδεικτικό το στοιχείο που αναφέρει επίσης η Εισηγητική Έκθεση ότι ο αριθμός των εγγεγραμμένων ανέργων, (σύμφωνα με τα στοιχεία του ΟΑΕΔ) αυξήθηκε σημαντικά το πρώτο ήμισυ του 1986 και έφτασε στο 6% του εργατικού δυναμικού, έναντι 4,8% της αντίστοιχης περιόδου του 1985.

○ Η μισθολογική κατάσταση σημειώνει δραματική μείωση σε πραγματικούς όρους. Με βάση τις εκτιμήσεις της Εισηγητικής Έκθεσης οι μέσοι ετήσιοι πόνι τη φορολογία αποδοχές στον αστικό τομέα της οικονομίας, θα αυξηθούν το 1986 κατά 14,6% έναντι 20,8% το 1985. Επίσης το διαθέσιμο εισόδημα του μέσου μισθωτού θα αυξηθεί μόνο κατά 13,2% έναντι 21,7% το 1985.

○ Το ισοζύγιο τρεχουσών συναλλαγών θα εμφανίσει τελεικά έλλειμμα ύψους 1,8 δισ. δολαρίων (έναντι 1,7 δισ. δολαρίων του αρχικού στόχου) και θα αντιταχθεί στο 4,5% του ΑΕΠ, έναντι 10% του ΑΕΠ που αντιπροσώπευε το έλλειμμα του 1985.

○ Οι ιδιωτικές καταθέσεις είναι και αυτές σημαντικά μειωμένες το 1986. Το ήμισυ Γενάρη - Σεπτέμβρη αυξήθηκαν μόνο κατά 10,9%, ενώ το ίδιο διάστημα του 1985 είχαν αυξηθεί κατά 16,9%. Η Εισηγητική Έκθεση θεωρεί ότι η «επιβράδυνση» αυτή είναι συνεπής με τη χαμηλότερη ονομαστική αύξηση της μισθολογίας...



ΤΑ «ΞΕΝΑ ΣΠΙΤΙΑ» ΗΡΘΑΝΕ, Η «ΦΙΛΕΛΕΥΘΕΡΟΠΟΙΗΣΗ» ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ

Η Διοίκηση της ΕΘΝΙΚΗΣ είναι συνεπής στην υλοποίηση των εξαγγελιών της! Προσκληθήκατε τελευταία η γνωστή ΧΑΜΙΛΤΟΝ — αμερικανικής προέλευσης — να μελετήσει την «αναδιοργάνωση» ή τον εκσυγχρονισμό της Εθνικής.

Τα κυβερνητικά και εργοδοτικά σχέδια, που συναντούν και την αποδοχή της συντήρησης, για «φιλελευθεροποίηση» και ανταγωνιστική λειτουργία των Τραπεζών, προχωρούν.

Φυσικά αυτή η πολιτική απαιτεί και μια σειρά αρνητικές αλλαγές για τους εργαζόμενους, όσον αφορά την οργάνωση εργασίας, τις εργασιακές σχέσεις, την πολιτική στελεχών, την εντατικοποίηση, τη μείωση του κόστους εργασίας κ.α.

Και βέβαια η γνωστή ΧΑΜΙΛΤΟΝ είναι αρκετά «αρμόδια» γι' αυτό! Οφείλουμε να επαγρυπνούμε για να μη περάσουν αντεργατικές μεταβολές. Είμαστε σε θέση, με την ευμενέη δράση μας να αντιστρέψουμε αυτή την αρνητική πορεία.

Το Πιστωτικό Σύστημα έχει ανάγκη εκσυγχρονισμού αλλά σε βάση δημοκρατική και με κριτήρια λειτουργίας που θα ενισχύουν την ανεξάρτητη ανάπτυξη της χώρας, σύμφωνα με τις προτάσεις του ΣΥΣΤΕ και της ΟΤΟΕ.

ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Προκειμένου να βοηθήσουμε στη διαμόρφωση των θέσεων του συνδικαλιστικού κινήματος σε θέματα πιστωτικής και αναπτυξιακής πολιτικής μετά από απόφαση του Δ.Σ. του Συλλόγου, μέσα στο Μάρτη θα διοργανωθεί διήμερη συνάντηση για να εξεταστεί:

— Η φιλελευθεροποίηση του Πιστωτικού Συστήματος και οι επιπτώσεις στην οικονομία της χώρας καθώς και στο εργασιακό καθεστώς των Τραπεζοϋπαλλήλων.
— Οι προτάσεις του Συνδικαλιστικού Κινήματος για ένα διαφορετικό ρόλο και λειτουργία του Πιστωτικού Συστήματος στην υπηρεσία της ανεξάρτητης ανάπτυξης της χώρας.

Στόχος μας να εξεταστούν επίσης:

○ Η αντιληψιμότητα της πολιτικής της φιλελευθεροποίησης

○ Το πιστωτικό σύστημα και η ανεξάρτητη ανάπτυξη της χώρας

○ Οι επιπτώσεις της φιλελευθεροποίησης στις εργασιακές σχέσεις



Μετά το AIDS στο Νταβός

«Δεν μπορεί οι υγιεινόμενοι που έχουν τις δικαστικές τους, που έχουν τις συντάξεις τους, να κοιτάζουν την ελληνική οικονομία. Δεν έχουν το δικαίωμα. Διότι πλην από τη συντήρηση και πλην από την τάξη μας, η οποία δεν είναι τόσο άδικη στην περίπτωση αυτή, πρέπει να αντιμετωπίσουμε το πρόβλημα της χώρας μας».

Ο Έλληνας Πρωθυπουργός

Ίσως το κλισιό «ουδέν σχολίων» να ταιριάζει στην περίπτωση. Γιατί πραγματικά, μετά το AIDS και τον τελευταίο (!) αναρχισμό οι δηλώσεις Παπανδρέου, συζητήθηκαν ιδιαίτερα. Και βέβαια δε χρειάζεται να πάει κανείς στο Νταβός της Ελβετίας για «να μιλήσει σαν Έλληνας». Αρκεί να κατέβει 7 - 7.30 π.μ. στην Πατρίδα, χωρίς να διακρίνει για ώρες την κυκλοφορία. Αρκεί να 'ανεβεί σ' ένα λεωφορείο ή ένα τράνσι. Αρκεί να πεταχτεί στο Super Market της γειτονιάς του. (Το Καστριό σίγουρα θάχει Super Market). Αρκεί να πάει σ' ένα εργοστάσιο, για να δει με ακόμα μεγαλύτερη συμπάθεια τους βιομηχανικούς εργάτες. Κι ίσως που ζέρετε, μπορεί να ξεπεράσει τη συμπάθεια και να προχωρήσει και σε καμιά αύξηση.

Αρκεί να πεταχτεί στη Δ/ση Προσωπικού, για να δει τις μισθοδοσίες των «ρετιρέ» με τις 60.000 δρχ. για οικογενειάρχες. Αρκεί να 'ρθεί στο Κεντρικό, στις 5.30 το πρωί με το προσωπικό καθαριότητας και τους φύλακες. Μόνο έτσι θα διαμορφώσει άποψη, όπως οφείλει σαν Πρωθυπουργός και «σαν Έλληνας».

Γιατί Τράπεζα δεν είναι μόνο τηλεφωνικοί «διακανονισμοί» ρουφτολογικών προσλήψεων. Είναι και τα γκισέ και οι κακομετρητές και οι ουρές. Είναι το ζενόχτι και το άγχος, χιλιάδων εργαζομένων. Και τότε θα περιμένουμε μίαν άλλη δήλωση ΟΧΙ από την Ελβετία αλλά από την Ελλάδα.

Γιατί είναι άτυχη η αν πρόκειται για Πρωθυπουργό ατυχότερη ακόμα, η αντιπαρεπτική σύγκριση εργαζομένων, (όπως άτυχη ήταν και η διαπίστωση αντίθεσης μεταξύ άνεργων και εργαζομένων). Γιατί αποτελεί πρόκληση στον κοινό νοου η προβολή του πλεονεκτήματος (!...) της άδειας και των διακοπών. 'Η οι συντάξεις μετά από 30 και 35 χρόνια δουλειάς και στήριξης.

Και μεγαλύτερη ακόμα η πρόκληση που θέλει όλους εμάς «να γονατίσουμε την ελληνική οικονομία». Έπρεπε να περάσουν 6 χρόνια για να 'ακουστεί κι αυτό, ΟΧΙ από τα προεκλογικά μπαλκόνια, αλλά από τη μετεκλογική άσκηση διακυβέρνησης της χώρας. «Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι γονατίζουν την ελληνική οικονομία».

Τ.Α.

ΟΙ... ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ

«εξυγίανση» με 6.000
απολύσεις και χάρισμα
180 δις στην ολιγαρχία

— Από τις 46 προβληματικές επιχειρήσεις ΜΟΝΟ 5 θα παραμείνουν στον έλεγχο του Δημοσίου, οι άλλες θα κλείσουν ή θα πουληθούν σε ιδιώτες!

— Θα απολυθούν συνολικά 6.000 εργαζόμενοι από βιώσιμες και μη.

— Θα δοθούν δάνεια σε ιδιώτες, μέχρι και το 50% της αξίας των επιχειρήσεων. Θα τις αγοράσουν δηλαδή με τα χρήματα του Ελληνικού λαού.

— Η ιδιωτική πρωτοβουλία θα χρηματοδοτηθεί για την αγορά του εξοπλισμού όσων επιχειρήσεων κλείσουν, με ποσοστό χρηματοδότησης μέχρι και 70%.

— Τα 180 δις που χρωστάνε οι προηγούμενοι ιδιοκτήτες (122 από αυτά στην Εθνική) θα εκτακτοποιηθούν από την ΕΤΕ και τον Ο.Α.Ε.

Δηλαδή χαρίζονται ΟΛΑ για την περίφημη ιδιωτική πρωτοβουλία.

ΟΙ ΕΥΘΥΝΕΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΕΙΝΑΙ ΤΕΡΑΣΤΙΕΣ

Είναι φανερό ότι με τέτοιες εξελίξεις υπάρχει μπροστά μας ένα ακόμη σοβαρό μέτωπο πάλης.

Το σ.κ. και στο χώρο μας, πρέπει αποφασιστικά να αναπτύξει τη δράση του για την αποτροπή των παραπάνω ρυθμίσεων.

— Ο ΣΥΣΤΕ, η ΟΤΟΕ, όλο το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα απαιτεί να υλοποιηθούν οι προτάσεις για:

— Διαχειριστικό έλεγχο και πληρωμή των χρεών από τους υπεύθυνους.

— Να μην επιστραφούν οι προβληματικές στους ιδιώτες.

— Να εξασφαλιστεί η λειτουργία τους χωρίς καμιά απόλυση στα πλαίσια μιας αναπτυξιακής πολιτικής κατά κλάδο.

Σ' αυτές τις εξελίξεις η παρήραση μας χρειάζεται να είναι αποφασιστική ενάντια στα σχέδια της φιλελευθεροποίησης, με την προώθηση των θέσεων μας για εκδημοκρατισμό του Πιστωτικού Συστήματος με την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων, για Τράπεζες που θα συμβάλουν ουσιαστικά στην ανάπτυξη της ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ και ΔΕΝ ΘΑ ΧΑΡΙΖΟΥΝ ΔΙΣΕΚΑΤΟΜΜΥΡΙΑ στο ΜΕΓΑΛΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ.



Νεότερα από την κ. Γιαννακλή

Μετά από μια όντως επιτυχημένη (!) καριέρα στη θύρα Πλ. Κλαυθμόνος, η κ. Γιαννακλή από το 10ο κλιμάκιο επιθυμεί μεταπήδησε σε 7ο (προϊσταμένη υπηρεσίας διοίκησης στη Δ/ση Προσωπικού (!))

Ενθαρρύνεται μάλιστα για να 'αναλάβει, όπως λέγεται, προϊσταμένη τμήματος, (κλιμάκιο 5ο), προσωπικού. Με άλλα λόγια ο κατάλληλος άνθρωπος στην κατάλληλη θέση. Από το 10ο στο 5ο κλιμάκιο ευθύνει σε λιγότερους από τρεις μήνες. Ποιάς λοιπόν μπορεί να αμφοιότησει την αξιοκρατία της διοίκησης;

ΝΑ ΑΥΞΗΘΟΥΝ ή ΟΧΙ ΤΑ ΕΠΙΤΟΚΙΑ;

Δεν είναι λίγος καιρός που έχει ανοίξει μια συζήτηση με άξονα το παραπάνω ερώτημα. Το γιατί σήμερα τα επιτόκια είναι καρονητικά δηλαδή κάτω από τον πληθωρισμό. Αυτό είναι ο ντεκαίτηρο για τις καταθέσεις, και ένας βασικός παράγοντας που οδηγεί τα λεφτά στην Ελβετία. Γίνεται ληστεία στις καταθέσεις των λαϊκών στρωμάτων και «δουλεύει» στους δανειζόμενους δηλαδή στο κεφάλαιο (στην ΕΤΕ μόνο από τις καταθέσεις ταμειοτηρίου μεταφέρονται στο 1985 από τους μακροπρόθεσμες στην Τράπεζα 28 δις.). Η σκληρή ληστεία του '86 οδηγεί σε σ' απότομη μείωση του ρυθμού αύξησης των καταθέσεων, μ' αποτέλεσμα το «πιστωτικό σκίσμα» κλπ.

Εμφανίζονται και διαφορές στους αρμόδιους: ο Σημίτης λέει να μείνουν όπως είναι, γιατί πρέπει να συγκρατηθεί ο πληθωρισμός. Ο Χαλκιός λέει να αυξηθούν γιατί πρέπει να τωμάθούν οι καταθέσεις και κατά συνέπεια οι επενδύσεις.

Η «επιτακτική» όμως είναι άλλη: το κεφάλαιο θέλει δάνεια, άρα καταθέσεις, άρα αύξηση επιτοκίων. Όμως θέλει ναύα και φτηνά, ενώ με την αύξηση θα αυξηθούν και τα επιτόκια χορηγήσεων. Αυτή την αντίφαση πάλι να λύσει η «συντήρηση» στους κόλπους της κυβέρνησης και των βιομηχανιών. Ποιο προσανατολισμό; «θα μπορούσε όμως η κυβέρνηση να ενισχυθεί την αύξηση των επιτοκίων με επιδοτήσεις ή φορολογικές απαλλαγές» (ΚΕΡΑΟΣ 21.8.86).

Δηλαδή και του σκόλο χορτάτο και την πίτα ολόκληρη! Να φορτωθεί παραπάνω κόστος στον κρατικό προϋπολογισμό, ότι κερδίζει σαν αποταμιεύσεις θα το χάνει από τους παραπάνω φόρους και ότι χάνει το κεφάλαιο σαν δανειζόμενο, θα το αναπληρώνει ή με κρατικές επιδοτήσεις ή με τη λιγότερη φορολογία!

Να γιατί η πολιτική δεν πρέπει να απασχολεί μόνο τους εκδοκούς.



ΝΕΑ ΑΠΩΛΕΙΑ 6% ΣΤΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ ΤΩΝ ΜΙΣΘΩΤΩΝ ΚΑΙ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Σε 4,1% ανέρχεται η ΑΤΑ του πρώτου τετραμήνου του 1987, με αποτέλεσμα νέα απώλεια στα εισοδήματα των μισθωτών και συνταξιούχων κατά 6%. «Ο προσδιορισμός της ΑΤΑ σε ποσοστό 4,1% θα συμβάλει στην ταχύτερη πτώση του ρυθμού του πληθωρισμού και στην επίτευξη του στόχου που έχει τεθεί για το 1987», δήλωσε ο κ. Σημίτης.

Ακόμη και τον υπολογισμό του «εισαγόμενου πληθωρισμού», έπρεπε να δοθεί για το 1986 12,5% ΑΤΑ, ενώ δόθηκε 10,8%. Αν υπολογιστούν την αύξηση τιμών καταναλωτή που θα επιφέρει η εφαρμογή του ΦΠΑ για το 1987, (χωρίς τις παρενέργειες της κερδοσκοπίας, των σφαλμάτων και των γενικότερων αναμνηστικών τάσεων, θα επιβαρυνθεί ο πληθωρισμός κατά 3,5 - 4,5 μονάδες), τότε με μέτριους υπολογισμούς θα έχουμε απώλεια στους μισθούς και τις συντάξεις της τάξης του 6%.

Το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας δήλωσε πως «απιδρούς πολλοί αστάθμητοι παράγοντες και είναι δύσκολο να εκτιμηθεί το ακριβές ύψος και η διαχρονική κατανομή από την εφαρμογή του ΦΠΑ στην αύξηση τιμών καταναλωτή. Γι' αυτό και δεν πάρθηκαν υπόψη στον καθορισμό της ΑΤΑ»!!



«Εξυγίανση» από τις συλλογικές συμβάσεις;

Στο όνομα της εξυγίανσης των δημοσίων επιχειρήσεων, θα κληθούν να επιβαρυνθούν οι καταναλωτές απ' τη μια, και θ' απειληθούν καταπιεσμένοι δικαιώματα των εργαζομένων σ' αυτές απ' την άλλη. Για το πρώτο, αναφέρεται στην εισηγητική έκθεση ότι «χαρακτηριστική των τιμολογίων (π.χ. με αναφορά στη δομή του κόστους και σε παράγοντες εμπροχικής πολιτικής)» — «ο νόμος νοείται, με κι η κυβέρνηση δεν θέλει να πει το «μυστικό». Για το δεύτερο, είναι σαφέστατο. Αναφέρεται: «Ύψωση ομορφής με παραγωγικότητα». Στόχος, η «δυσανάπτυξη εφαρμογής συστημάτων όπου θα υπάρχει σύνδεση της αμοιβής με το παραγόμενο έργο». Η «cibank» δείχνει το δρόμο. Μάλλον το κράτος «έλεος» ν' ανοίξει διάπλατα το δρόμο, για την ουσιαστική κατάρτιση των συλλογικών συμβάσεων, στους κυρίως της ιδιωτικής πρωτοβουλίας.

ΟΧΙ ΜΟΝΟ ΤΟ ΚΡΑΤΟΣ ΑΛΛΑ ΚΑΙ ΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΑΞΕΙΣ ΝΑ ΜΗΝ ΠΑΡΑΚΩΛΟΥΝ ΤΗΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΤΩΝ

Στις 17.1.87 δόθηκε στη δημοσιότητα η απόφαση της 19.12.86 του Εφετείου Αθηνών με την οποία κρίνεται ευαίρετη η απόφαση του Μονομελούς Πρωτοδικείου Αθηνών, (γνωστή σαν απόφαση «Θέμελης»), για διορισμό νέας Διοίκησης στη ΓΣΕΕ.

Παρά τις επιμέρους απόψεις δεν μπορεί κανείς να μη δεχτεί πως όλες αυτές οι αντεργολογίες, που στόχο έχουν τον έλεγχο με κάθε τρόπο, του συνδικαλιστικού κινήματος, κάθε άλλο παρά βοηθούν στη δημιουργία μιάς δυναμικής, αξιωματικής, συνειδητοποιημένης εργατικής τάξης. Το κόστος της διάλυσης, της απογοήτευσης, της ηττοπάθειας, το χρεώνονται όλοι. Και είναι βέβαιο πως ακόμα και οι Κυβερνήσεις που εννοούνται προσωρινά από ένα ελεγχόμενο, απομαζοκοποιημένο συνδικαλιστικό κίνημα, στο τέλος θα πληρώσουν ακριβά την τακτική τους. Η παραγωγικότητα, η τόνωση της Εθνικής Οικονομίας, η πρόοδος, η φαντασία και η τόλμη, δεν προέρχονται ποτέ από μια παθητική, οδύσσεια, δύσπαστη, εργατική τάξη. Και αυτό το ξέρουν καλά. Απόδειξη, το νομικό πλαίσιο, που καθορίζει την συνδικαλιστική δραστηριότητα, που παρ' ότι θεσπίστηκε από συντηρητικές κυβερνήσεις, τουλάχιστον στοχεύει στην ακεραιότητα λειτουργίας των συνδικάτων. Χωρίς βέβαια να αποκλείεται, το εύρος του νομικού αυτού πλαισίου, όταν οι ανάγκες το επιβάλλουν, να ερμηνεύεται κατά το δοκούν.

Έτσι συνέβη και με το άρθρο 69 του Α.Κ.:

«Εάν ελλείπουν τα προς διοίκησην του νομικού προσώπου απαιτούμενα πρόσωπα ή συγκροτούνται τα συμφέροντα τούτων προς τα του νομικού προσώπου, το Μονομέλές Πρωτοδικείο (Κ. Πολ. Δικ. 786 παρ. 1) με αίτηση του έχοντος έννομο συμφέρον, διορίζει προσωρινή διοίκηση».

Το Εφετείο έκρινε πως: «Η διάταξη αυτή του άρθρου 69 Α.Κ. πρέπει να τυγχάνει στενής ερμηνείας υπό την έννοια ότι η προσωρινή αντικατάσταση, πρέπει να γίνεται σε έσχατη ανάγκη, όταν εκ της ελλείψεως δεν υπάρχει απαρτία των διοικητικών συμβουλίων, δυνάμει του τούτου να συμπληρωθεί κατά πρώτον λόγον εκ των τυχόν υπαρχόντων αναπληρωματικών μελών».



Συνεπώς η προσωρινή αντικατάσταση της διοίκησης πρέπει να γίνεται μόνο όταν είναι αναγκαία, παραφρασμένης της αρχής της δι' εκλογής αναθέσεως υπό τους εις το καταστατικό του σωματείου οριζόμενους όρους. Την αντίληψη αυτή εκφράζει η υπ' αριθμ. 87/1948 Διεθνής Σύμβαση (Δ.Σ.) «περί συνδικαλιστικής ελευθερίας και προστασίας του συνδικαλιστικού δικαιώματος» που έχει κυρωθεί δια του Ν. Δ. 4204/61.

Κατά το άρθρο 3 της Διεθνούς αυτής Συμβάσεως που αποτελεί εσωτερικό δικαίο «οι οργανώσεις εργαζομένων και εργοδοτών δικαιούνται να εκπροσωπούν τα καταστατικά και τους διοικητικούς αυτούς κανονισμούς, να εκλέγουν ελεύθερους τους αντιπροσώπους των, να οργανώνουν τα της δια-

χειρίσεως και δράσεως αυτών» κ.λπ.... Οι δε δημόσιες αρχές πρέπει να απέχουν πάσης επεμβάσεως δυνάμενης να περιορίσει το δικαίωμα τούτο ή να παρακωλύσει την νόμιμη άσκηση αυτού. Περαιτέρω ορίζεται δια του άρθρου 8 εδ. 2 της αυτής Δ.Σ. ότι:

«Η εθνική νομοθεσία δέον να μην προσβάλλει ή να μην εφαρμόζεται κατά τρόπον προσβάλλοντα τα υπό της παρούσης συμβάσεως προβλεπόμενα διασφαλιστικά».



Οι ως άνω διατάξεις της Δ.Σ. συμπεριφέρονται πλέον με το άρθρο 23 του Σύνταγματος με την παρ. 1 του οποίου ορίζεται σαφώς, με αυξημένη δύναμη, ότι «το κράτος λαμβάνει τα προσήκοντα μέτρα προς διασφάλισιν της συνδικαλιστικής ελευθερίας και την ακεραιότητα άσκησης των συναφών προς ταύτην δικαιωμάτων κατά πάσης προσβολής τούτων εντός των ορίων του νόμου».



Βλέπουμε λοιπόν πως ανήκει μεν στο κράτος η διασφάλιση της συνδικαλιστικής ελευθερίας και η ακεραιότητα άσκησης των συναφών προς αυτή δικαιωμάτων κατά πάσης προσβολής, όμως το τελευταίο υποχρεούται με αντικειμενικά κριτήρια να θέτει γενικές ή και ειδικές διατάξεις, σύμφωνα με το Σύνταγμα και τους νόμους, χωρίς να περιορίζεται η αυτονομία των επαγγελματικών οργανώσεων ή να προσβάλλονται οι υπό της Διεθνούς Συμβάσεως προβλεπόμενες εγγυήσεις.

Έτσι και η διάταξη του άρθρου 69 Α.Κ., η οποία αποτελεί λύση ανάγκης: «υπάρχει όχι για να περιορίζει την Συνταγματικά καθιερωμένη ελευθερία».

Άρα σύμφωνα με το Εφετείο Αθηνών, αρμοδιότητα για την πρόσκληση των αναπληρωματικών μελών για να καλύψουν τα κενά των παραιτηθέντων της Διοίκησης της Γ.Σ.Ε.Ε. είχε η υπάρχουσα τότε απαρτία και κοινώς το Μονομέλές διόρισε νέα Διοίκηση.

Πέρα όμως από το νομικό πλαίσιο, αυτό που βγαίνει σαν συμπεράσμα από όλη αυτή την περιπέτεια είναι πως η ηγεσία της εργατικής τάξης και όλες οι συνδικαλιστικές παρατάξεις, αν θέλουν να είναι συνεπείς με τις φραστικές διακηρύξεις τους οφείλουν να συμβάλλουν στην ελεύθερη, αυτόνομη δημιουργική λειτουργία των συνδικάτων. Τότε μόνο μπορούν αξιόπιστα να ισχυρίζονται πως το συνδικαλιστικό κίνημα αποτελεί ένα από τα τρία βάρη της δημοκρατίας. Τότε μόνο θα υποχρεωθεί το κράτος να σέβεται από κάθε παρέμβαση. Τότε μόνο θα πετύχουν οι εργαζόμενοι πως δεν παίζεται καμιά κακόγουστη φάρσα πίσω και πάνω από την πλάτη τους.

Κώστας Κρεμμύδας

Σημ: Χρησιμοποιήθηκαν στοιχεία από άρθρο ημερησίας εφημερίδας.

1987: Ο ΝΕΟΣΥΝΤΗΡΗΤΙΣΜΟΣ ΒΑΖΕΙ ΤΗ ΣΦΡΑΓΙΔΑ ΤΟΥ

Η Κυβέρνηση στο τέλος του 1986 μέσα από το Ανώτατο Συμβούλιο Οικονομικής Πολιτικής (ΑΣΟΠ) και από δηλώσεις αρμοδίων κυβερνητικών παραγόντων διακήρυξε τη συνέχιση της ίδιας οικονομικής πολιτικής για το 1987. Μίας πολιτικής στην ουσία της, νεοσυντηρητικής που στηρίζεται στην ακόλουθη ταξική λογική: «Έχουμε οικονομική κρίση: θα την ξεπεράσουμε σε βάρος των εργαζομένων και ταυτόχρονα θα πάρουμε μέτρα εκσυγχρονισμού του καπιταλισμού, για πιο αποτελεσματική διαχείρισή του. Δεν είναι τυχαίο ότι παρά τις δευτερεύουσες αντιθέσεις που υπάρχουν, η πολιτική αυτή συγκεντρώνει την υποστήριξη της κυβέρνησης της συντηρητικής αντιπολίτευσης, των εργοδοτικών ενώσεων και των διεθνών οικονομικών οργανισμών».

Ο ΣΥΕΤΕ δεν κατάφερε να τοποθετηθεί πάνω στα πρόσφατα μέτρα οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης, όμως είναι απαραίτητος — έστω και καθυστερημένα — ένας συνοπτικός σχολιασμός.

1) Οι αποφάσεις του ΑΣΟΠ, που πάρθηκαν με την συμμετοχή του πρωθυπουργού της χώρας, αποδείχνουν ότι η Κυβέρνηση επιμένει στην ίδια αντεργατική οικονομική πολιτική που επέλεξε το 1985, μια πολιτική που δοκιμάστηκε και είχε αρνητικά αποτελέσματα, τόσο για τους εργαζόμενους όσο και για την ίδια την πορεία της Εθνικής Οικονομίας. Σχεδόν όλα τα μεγέθη της Εθνικής Οικονομίας, πλην ορισμένων και βελτιώθηκαν λόγω εξωτερικών παραγόντων (πετρέλαιο, επιτόκια, τιμή δολαρίου) παραμένουν δυσμενή. Συγκεκριμένα η παραγωγική βάση, ο πληθωρισμός παραμένει σε υψηλά επίπεδα, η ανεργία, η ακρίβεια συνεχίζουν την ανοδική τους πορεία. Οι εργαζόμενοι πληρώνουν βαρύ τίμημα στο βωμό της αύξησης των κερδών των μεγάλων επιχειρηματιών που παρά τα προνόμια που έχουν, δεν κάνουν επενδύσεις.

Η πολιτική αυτή δεν πρέπει να συνεχιστεί. Οι εργαζόμενοι δεν είναι διατεθειμένοι να ανεχθούν την συνέχιση της ίδιας πολιτικής. Αντικειμενικά λοιπόν η κυβέρνηση με την πολιτική της, κάνει την επιλογή της σύγκρουσης με τους εργαζόμενους.

2) Η εισοδηματική πολιτική θα κινηθεί με τον ίδιο τρόπο με αποτέλεσμα ακόμη και με τα επίσημα στοιχεία του κρατικού προϋπολογισμού να λογίζεται πρόσθετη μείωση του εισοδήματός μας, της τάξης του 3% ή με βάση την ειδική έκθεση της ΕΟΚ σε 2,6%. Έτσι μέσα από τον μηχανισμό της εισοδηματικής πολιτικής, εκατοντάδες, ακόμη δισεκατομμύρια δραχ. θα ανακατανομηθούν σε όφελος του μεγάλου κεφαλαίου.

3) Η δημοσιονομική πολιτική θα κινηθεί σε ίδια πλαίσια περιστολής των δαπανών — όχι φυσικά των αντιπαραγωγικών — αλλά των λειτουργικών — (βλέπε μισθό — Δημόσιες επενδύσεις). Ιδιαίτερα με την πολιτική συγκράτησης των ελλειμμάτων θα φορτωθούν νέα βάρη με ανατιμήσεις των υπηρεσιών, των επιχειρήσεων Κοινής Ωφελείας, αντί των αναγκαίων προγραμμάτων εξυγίανσης που θα αποδε-

σμεύουν τους οργανισμούς αυτούς από τις σύμφυρες σχέσεις τους με το μεγάλο κεφάλαιο που είναι η πηγή της κακοδιαμινίας τους.

4) Η συνάλλαγματική πολιτική θα ακολουθήσει το δρόμο της διολίσθησης της δραχμής, με το πρόσχημα της ανταγωνιστικότητας, πρακτική που είχε δοκιμασθεί χωρίς αποτέλεσμα όταν δεν συνοδεύεται με μέτρα ανεξάρτητης οικονομικής ανάπτυξης της χώρας μας. Την ίδια στιγμή με τον ΦΠΑ δέχεται χτύπημα η ανταγωνιστικότητα των προϊόντων της χώρας μας μέσα στην ίδια την εσωτερική μας αγορά, με την ισότιμη φορολογία νότιων και εισαγόμενων προϊόντων.

5) Η πιστωτική πολιτική, κινείται μέσα στα πλαίσια του πιστωτικού σφιγμού, με επέκταση μόνο όταν με τα στοιχεία της η Κυβέρνηση μιλάει για πληθωρισμό το 1987 13%. Η πιστωτική αυτή πολιτική θα χτυπήσει πρώτα από όλα τους εργαζόμενους, τους ΕΒΕ, τους αγρότες με τις περιστολές στα στεγαστικά, καλλιεργητικά, βιοτεχνικά δάνεια και τις προβληματικές επιχειρήσεις, ενώ τη μερίδα του λέοντος θα πάρουν πάλι οι μεγαλοβιομήχανοι παρά τα τεράστια περιθώρια αυτοχρηματοδότησης που τους δίνει η αντεργατική εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης.

6) Οι πρόσφατες δηλώσεις του Σημίτη, ότι σήμερα η ανάπτυξη είναι επικίνδυνη, και ενώ ταυτόχρονα παίρνουμε μέτρα συγκρίκωσης της παραγωγής (κλείσιμο βιομηχανικών) στο όνομα κάποιου αδιέξοδου σταθεροποιητικού προγράμματος, πείθουν τον κάθε καλόπιστο συνάδελφο που ίσως περιμένει κάποια νέα δόση μέτρων για μια ανάπτυξη της χώρας σε όφελος του λαού, ότι η πολιτική που ακολουθείται, είναι σε βάρος των εργαζομένων και της ανάπτυξης της χώρας. Πρέπει να αλλάξει. Οι προτάσεις του 22ου της ΓΣΕΕ, της ΣΕΑ, του Εργατικού Κέντρου Αθηνών, της ΟΤΟΕ, δίνουν τη βάση για να προχωρήσει μια νέα φιλολαϊκή πολιτική.

Στο επίπεδο του κλάδου η ενίσχυση της δραστηριότητας της ΟΤΟΕ, από τον ΣΥΕΤΕ, για την ανάδειξη και διεκδίκηση των στόχων για υπογραφή ΣΣΕ, πρωτοδικό σύστημα, φορολογικό — κρατικό προϋπολογισμό και απόκρουση του Νομοσχεδίου για τις προσλήψεις, αποτελούν ζητήματα άμεσης προτεραιότητας για τον ΣΥΕΤΕ και ταυτόχρονα στο μέρος που τους αναλογεί επιδρούν στην αλλαγή της γενικότερης οικονομικής πολιτικής...

Πρέπει τέλος να υπογραμμιστεί ότι το σ.κ. πρέπει να έχει στραμμένη την προσοχή του στις γενικότερες αυτές εξελίξεις. Όχι από μια τάση γενικόλογας. Αλλά γιατί αυτές οι οικονομικές εξελίξεις επιδρούν αρνητικά στην εξέλιξη ακόμη και των πιο μικρών μας θεμάτων. Αντικειμενικά λοιπόν η αντίκρουση αυτών των αρνητικών εξελίξεων με «εργαγικό» τρόπο, είναι στην ημερήσια διάταξη για το σ.κ.

ΜΙΧΑΕΛ ΚΑΛΥΒΗΣ



ΑΠΟ ΤΗ ΒΟΡΕΙΑ ΕΛΛΑΔΑ -Ι-

Προβλήματα επισημαίνονται από το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας στη σχέση του με την ΠΕ.ΔΙ.ΒΕ.

Η παραπληροφόρηση, οι παραπληρητικές και παρελκυστικές ενέργειες τείνουν να αποτελέσουν για μόνιμο στοιχείο των επαφών Σωματείου - Περιφερειακής Διοίκησης.

Ευδεικτικό η στάση της ΠΕ.ΔΙ.ΒΕ. στο θέμα της απόλυσης δύο φυλάκων του νόμου 751. Ενώ δήλωνε αναρμοδιότητα, ταυτόχρονα προχωρούσε σε εισήγηση απόλυσης των δύο συναδέλφων και μάλιστα παρά το άρθρο 11 του νόμου 1648/86.

Το Σωματείο σε υπόμνημά του προς την ΠΕ.ΔΙ.ΒΕ. δηλώνει για μια ακόμα φορά ότι έχει τη δυνατότητα, τη θέληση και τα μέσα, να σταματήσει αυτή την πρακτική. Πιστεύουμε όμως ότι πριν χρησιμοποιήσουμε όλα τα μέσα, ακόμα διδασιακή και απεργιακή κινητοποίηση στο χώρο ευθύνης της ΠΕ.ΔΙ.ΒΕ. μπορεί να ευνοηθεί η άλλη πλευρά και να αντιμετωπιστεί με την ανάλογη ευθύνη και προσοχή τους εκπαιδευτικούς του Σωματείου.



Μια απαραίτητη διευκρίνιση II

Στο προηγούμενο τεύχος της Τραπεζικής (Νοέμβριος 1988, αρ. φυλ. 983), στη δεύτερη σελίδα, δημοσιεύτηκε υπόμνημα του Γ.Β.Ε. του ΣΥΓΕΤΕ προς την ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. Στο σημείο της αναστολής στο κατάστημα Μπότορ, λόγω κακής διατίπωσης προκειμένου για κείμενο που δημοσιεύεται σε εφημερίδα, δημιουργούνται εντυπώσεις σε σχέση με «ευνοϊκή μεταχείριση» της συναδέλφισσας Καροτάκη από πλευράς Περιφερειακής. Διευκρινίζουμε ότι δεν συμβαίνει κάτι τέτοιο, και η πραγματικότητα είναι ακριβώς η αντίθετη. Το Γ.Β.Ε. ζητούσε να μάθει τους λόγους της απαγόρευσης όταν η διάθεση της συν/σας για αποσκόληση στο ταμείο ήταν δεδομένη. Ζητούμε συγγνώμη από τη συν/σα για τις εντυπώσεις που δημιουργήθηκαν σε βάρος της, και υποσχόμαστε ότι θα πάρουμε όλα τα αναγκαία μέτρα για να αποφευχθούν στο μέλλον παρόμοια λάθη.

ΓΙΟΡΤΗ ΣΤΟ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ



Την ώρα που πολλοί συνάδελφοι δούλευαν στις μηχανές τους — η Επιτροπή είχε ρητά διαβεβαιώσει την κα. Δοϊκούρα πως δεν θα αποσχολεύονταν όσους είχαν βάρδια, αφού διαφορετικά δεν θα επιτρεπόταν η εκδήλωση — τα παιδιά των συναδέλφων του Κ.Μ. γιόρταζαν τη Δεύτερη 29.12.86 στις 6 το απόγευμα στο ίδιο το χώρο δουλειάς των γυναικών τους.

Η γιορτή, που περιλάμβανε Καραγκόζη, χορό, τραγούδι, συμβολικά δωράκια και φαγητό, έγινε με πρωτοβουλία της Επιτροπής Κ.Μ. και με την οικονομική συμβολή του ΣΥΓΕΤΕ.

Αξίζει να σημειωθεί η απορία του κ. Διευθυντή και των κ.κ. Υποδιευθυντών του Κ.Μ. — Ίσως δεν είχαν παιδιά, ίσως δεν ήθελαν να υπονοήσουν με το υπόλογο Προσωπικό.

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

Δημοσιεύουμε με καθυστέρηση 3 μηνών υπόμνημα που εγκρίθηκε από την πλειοψηφία των συναδέλφων του καταστήματος Χανίων στις 7.12.86:

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΧΑΝΙΩΝ

Η Γενική Συνέλευση των εργαζομένων στο Κατάστημα Χανίων της Εθνικής Τράπεζας αποφασίζει:

1. Εν όψει των νέων τοποθετήσεων και αλλαγών που πρόκειται να γίνουν ή έγιναν ήδη τις μέρες αυτές, εκφράζουμε την έντονη αποδοκιμασία μας ως προς την πλήρωση των κενών θέσεων ευθύνης που δημιουργήθηκαν χωρίς να ληφθούν υπόψη από την Δ/ση οι κυριώτεροι παράγοντες: η αρχαιότητα και η αξιοκρατία.
Θεωρούμε ότι ορισμένες τουλάχιστον μέχρι τώρα τοποθετήσεις που έφεσαν στην αντίληψή μας έγιναν κατά πρόβολο και εις βάρος πολλών συναδέλφων που αν και μεγαλύτεροι σε βεθμό και με περισσότερα προσόντα αγνοήθηκαν ή έγιναν προσπάθειες να «πεισοθούν» για τον παραγκωνισμό τους.
Θέση μας είναι να καταβληθούν προσπάθειες από τη Δ/ση για την αποκατάσταση της ηθικής τάξης και θεωρούμε ότι ο παραγκωνισμός των συναδέλφων που έχουν προσφέρει στην υπηρεσία, λειτουργεί αρνητικά ως προς την επιθυμία τους να εργαστούν αποδοτικά.
Καλούμε τον ΣΥΓΕΤΕ να συμπαρασταθεί σε όσους συναδέλφους δεν είδαν τις προσδοκίες τους να πραγματοποιούνται στην υπηρεσιακή τους εξέλιξη και αντίθετα έγινε άλλη μία φορά η μείδευση της Διοίκησης για την πρόωξη των «μητρίκων».
2. Ως προς το ωράριο συναλλαγών είμαστε συμφωνοί με την απόφαση του Δ.Σ. να διεκδικήσουμε την πρακτική εφαρμογή του ώστε να μην καταστρατηγείται.
Επειδή το πρόβλημα αξύνεται με την μη συμπλήρωση των θυρίδων ΟΗ LINE κύρια προτείνουμε να ληφθεί μέριμνα για την κάλυψη των θυρίδων με προσωπικό.
3. Ως προς το θέμα αδειών προτείνουμε τον ΕΓΚΑΙΡΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟ ώστε να μην δημιουργούνται προβλήματα στους συναδέλφους. Είναι για τις γιορτές των Χριστουγέννων/Ν. Χρόνια να γίνει από τώρα προγραμματισμός για τους μισούς - μισούς συναδέλφους, όσο για το εναπομείναν χρονικό διάστημα να γίνει από τώρα μέχρι το τέλος του χρόνου. Για την άδεια του 1987 να γίνει προγραμματισμός μέσα στο α' τετράμηνο.
Επίσης να ληφθεί μέριμνα για όσους συναδέλφους έχουν μεγάλο υπόλοιπο να την λάβουν μετά από συνεννόηση με τους συναδέλφους και τη Διεύθυνση.
4. Το ωράριο των μητρίκων προτείνουμε να προστατευθεί ώστε να μην υπάρχει καταστρατήγηση του (1 ώρα κλείσιμο ταμείου).
Επίσης να γίνει πρόταση στους συναδέλφους να μην εξυπηρετούν πελάτες μέσω συναδέλφων από «πίσω», ώστε οι συνάδελφοι ταμίες να είναι προστατευμένοι από λάθη και παραλείψεις.
Ακόμα οι συνάδελφοι, κάθε μέρα μοιδοσάει, να εξυπηρετούνται με κάποιο τρόπο που θα βρεθεί κατ' εξαίρεση, σε συνεννόηση με την Διεύθυνση και τους συναδέλφους.

Τα παραπάνω εγκρίθηκαν από τη Γενική Συνέλευση κατά πλειοψηφία.

ΕΑΚ ΝΑΥΑΡΙΝΟΥ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ

Δημοσιεύουμε ένα ιδιαίτερα ενδιαφέρον γράμμα της Επιτροπής Αντιπροσώπων του Κατ/τος Ναυαρίνου απ' όπου φαίνεται πως ο κ. Επιθεωρητής θεωρεί αυτονόητη τη συμβεβλημένη την παρακολούθηση της ιδιωτικής μας ζωής. Τι λέει γι' αυτό η Δ/ση Προσωπικού και η Δ/ση Επιθεώρησης

Συναδέλφους,

Θεωρούμε απαραίτητο να σας γνωρίσουμε την άποψη που έκφρασε ο επικεφαλής του κλιμακίου της Επιθεώρησης κ. Παπαλίδης σε σχετική συζήτηση με την ΕΑΚ και μπροστά σε ορισμένους συναδέλφους.

Σε ερώτησή μας αν και κατά πόσο νομιμοποιείται ο' αντιεί συμπεράσματα - σε σχέση με την έρευνα που διεξάγει από τον τρόπο διαβίωσής μας, απάντησε πως έχει δικαίωμα να γνωρίζει πώς ζουν ορισμένοι συνάδελφοι και ότι είναι υποχρέωση των στελεχών να καταγράψουν κάθε στοιχείο που αφορά στην ιδιωτική ζωή των υφιστάμενων τους....

Επειδή νομίζουμε ότι λόγοι δεοντολογίας υπογορεύουν ώστε να μη ληφθεί η όποια αντίδρασή μας στα λεχθέντα ως εμπόδιο στη συνεχιζόμενη έρευνα της Επιθεώρησης, δεν θέλουμε να προβούμε σε οποιαδήποτε μορφή άμεση καταγγελία αυτή τη στιγμή. Νομίζουμε όμως πως η ανοχή διατύπωση ολοκληρωτικών απόψεων από υπεύθυνα στελέχη της Τράπεζας, δίνει και το μέτρο της νοστορίας που τους καλλιεργείται.

Φυσικά δεν θεωρούμε ότι το θέμα κλείνει εδώ. Σκοπεύουμε να επανέλθουμε, μέσα από ανοιχτές διαδικασίες, και να καταδικάσουμε ανάλογες αντιλήψεις. Θα σας κρατάμε ενήμερους για οποιαδήποτε εξέλιξη.»

ΕΑΚ Π. ΦΑΛΗΡΟΥ

Οξυτάτα προβλήματα έλλειψης προσωπικού επισημαίνονται και από την ΕΑΚ Π. Φαλήρου. Δημοσιεύουμε υπόμνημά της προς το Σύλλογο:

«Η έλλειψη προσωπικού στο Υποκ/μά μας, έχει οδηγήσει σε απόγνωση το σύνολο των συναδέλφων, καθώς η εντατικοποίηση, το άγχος, η υπερβολική πίεση και οι σπείλιματες ουρές έχουν γίνει ρουτίνα.

Αν και το Υποκατάστημα ανέβηκε πρόσφατα κατηγορία αντί να στελεχωθεί με επί πλέον προσωπικό, αποδυναμώθηκε. Μετατέθηκαν τρεις συνάδελφοι χωρίς αντικατάσταση, μία συνάδελφος συνταξιοδοτήθηκε και ένας ακόμα, αν και είχε αποσπαστεί το Σεπτέμβριο για 3 μήνες στο κατάστημα Γλυφάδας, δεν έχει επιστρέψει, παρά τη θέλησή του. Δηλαδή σε σύνολο 5 συνάδελφων που απασχολήσαν δεν έχει αντικατασταθεί κανείς.

Οι ουρές που δημιουργούνται καθημερινά μπροστά στα ταμεία και τα γκισέ, προκαλούν τον εκνευρισμό των πελατών και των ΤΕΛΕΡΕ με αποτέλεσμα τα συχνά λάθη και ελλείμματα.

Στις 31.12.86 οφείλονται 309 μέρες άδειας στους 28 συναδέλφους του λειτουργικού κλάδου που έχουν απομείνει στο Κατάστημα, αποτέλεσμα και αυτό της αποδυναμώσεως του Υποκαταστήματος.

Η Διοίκηση κοινοποίησε μεν στο δίκτυο την εγκύκλιο Α/27.31.86 που αναφερόταν στους εσωτερικούς ελέγχους, στην εξυπηρέτηση πελατών και στην εμφάνιση των Καταστημάτων, θα έπρεπε όμως επί πλέον να εξετάσει το σοβαρό πρόβλημα των Καταστημάτων και να δώσει λύσεις.



Η ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΟΡΓΑΝΩΝΕΙ



Οι συν/φοι της Οργάνωσης (Εμμ. Μπενάκη) είχαν μια πολύ καλή ιδέα, να οργανώσουν μια γιορτή (19.12.86) για τα παιδιά τους λόγω των Χριστουγέννων. Έτσι με πολύ μεράκι στόλισαν το Πολιτιστικό Στέκι (Απολιπείο 50). Έφεραν φαγητό που είχαν ετοιμάσει οι ίδιοι ενώ είχαν ένα πλούσιο πρόγραμμα με μουσική, κινούμενα σχέδια και παιδικά τραγούδια. Τέλος ο Αρ.Βασίλης μοίρασε δώρα σε όλα τα παιδιά.

Δημιουργήθηκε ζεστή ατμόσφαιρα και κέφι ώστε τα παιδιά να καταλάβουν το νόημα των ημερών.

Όλη η εκδήλωση ήταν παράδειγμα για μίμηση. Και του χρόνου.



ΑΠΟ ΤΟ ΚΑΤ/ΜΑ ΨΥΧΙΚΟΥ

Προς τον Πρόεδρο του ΣΥΓΕΤΕ

Η επιτροπή του κατ/τος Ψυχικού με έκκληση της διαβάζει στην Τραπεζική το κείμενο που δημοσιεύτηκε για ασυνάντηση του προσωπικού από το στελέχη του κατ/τος με επικεφαλής τον δ/ντή κ. Στεφανίδη. Επειδή πατέ στην επιτροπή του κατ/τος δεν έγινε καμία σχετική καταγγελία από κανέναν συνάδελφο και εμείς σαν επιτροπή δεν έχουμε αντιληφθεί τίποτα, απορούμε πως έγινε μια τέτοια δημοσίευση. Πιστεύουμε ότι ο Σύλλογος πριν προβεί στη δημοσίευση έπρεπε να πάρει σε έπαιση με την επιτροπή του κατ/τος και να συζητήσει τυχόν καταγγελίες που έγιναν ίσως απ' ευθείας ο' αυτόν. Επειδή μετά τον ΣΥΓΕΤΕ είναι και το στελέχη της ΕΤΕ και πιστεύουμε ότι πριν χαρακτηρίζονται «συνάδελφοι» εντός εισαγωγικών πρέπει να εξοικονομείται η αλήθεια.

Παρακαλούμε να πληροφορησάτε και εμάς για τυχόν καταγγελίες.

ΟΜΟΦΩΝΑ η ΕΑΚ

Απάντηση στην ΕΑΚ

Η «Τραπεζική» σαν εφημερίδα των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα διαθέτει το θέμα της για την παρουσίαση των απόψεων των συναδέλφων σε όλα τα ζητήματα που τους αφορούν. Η δε αντικτική της επιτροπή είναι υποχρεωμένη να δημοσιεύει τις απόψεις αυτές.

Στην περίπτωση του Ψυχικού υπάρχουν επάνω μας καταγγελίες συναδέλφων που υπηρετούν στο κατάστημα. Υπάρχει όμως ταυτόχρονα και η εκφρασμένη θέλησή τους την οποία η συντακτική επιτροπή οφείλει να μην αποκαλύπτει προς το παρόν τα ονόματά τους.

Το φαινόμενο αυτό πιστεύουμε ότι σαν επιτροπή πρέπει να σας προβληματίσει διότι αποδεικνύει ότι κάποιοι συνάδελφοι φοβούνται λόγω του κλίματος που επικρατεί στο κατάστημα να εκφραστούν επάνω της καταγγελίες τους. Οι επιτροπές κατά την άποψή μας πρέπει να δραστηριοποιούνται κατά τέτοια τρόπο ώστε να δημιουργούνται οι προϋποθέσεις ελεύθερης έκφρασης και δημιουργικής συνδικαλιστικής δράσης όλων των εργαζομένων στους χώρους δουλειάς.

Διευκρινίζουμε ότι δεν κατηγορούμε συνολικά το στελέχη του Κατ/τος για αυταρχισμό.

Η Συντακτική Επιτροπή
Τραπεζικής

ΜΙΑ ΑΛΛΗ ΑΠΟΨΗ ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

... δεν έχει ήχο.

δεν έχει υλικό

Πήρατε την ανάσα σας απ' τις Δημοτικές Εκλογές; Άντε τώρα ξανά ραντεβού με την κάλη για τις Επιτροπές Καταστημάτων. Μάλλον δε θαχουν τον ίδιο ντόρο αυτές οι εκλογές, ωστόσο θάταν ίσως χρήσιμες μερικές σκέψεις γύρω απ' αυτό το λαοσπρόβλητο θεσμό... Κάτι σαν προτάσεις ή σαν πρόκληση προς όποιον - συνάδελφο ή όργανο - βρίσκει αναγκαίο ν' ανοίξει μια κουβέντα γύρω απ' αυτό το ζήτημα.



Η ΕΑΚ - κλητήρας

Οι ΕΑΚ απ' τον καιρό της θεσμοθέτησής τους κρατήθηκαν επιμελώς σ' ένα ρόλο γραφειοκρατικού διεκπεραιωτή αποφάσεων του Δ.Σ., χωρίς ορίζοντα και χωρίς προοπτικές. Εξυπηρετήσαν για μεγάλο χρονικό διάστημα το Δ.Σ. μοιράζοντας ανακοινώσεις, συντάσσοντας υπομνήματα, οργανώνοντας συγκεντρώσεις (κατ' όνομα Γενικές Συνελεύσεις Καταστημάτων) για την τυπική έγκριση των αποφάσεών του, προετοιμάζοντας την υποδοχή των μελών του που έκαναν περιοδείες. Και — το σημαντικότερο — εκτόνωσαν φαινόμενα αγανάκτησης από πλευράς συναδέλφων, οι οποίοι βρίσκονταν πλέον το εξίλασθηθαι θύμα για τη συνδικαλιστική τους απογοήτευση στο διεκδικητικό γραφείο και πάνε πια απαλλαγμένοι από ψυχροτόμο παθη να νηφθούν για Δ.Σ. χωρίς «προκαταλήψεις» ή εννοχές.

Με την περιχαράκωση των Επιτροπών στο ασφυκτικό πλαίσιο που «συμβουλευτικού όργανου», η μόνη δυνατότητα δραστηριοποίησής τους βρίσκεται στην κατεύθυνση της «συνεργασίας» με τη διεύθυνση του κατ' εφ' εγγυησίου για την επίλυση μικροπροβλημάτων, που κι αυτή επαίρεται στην καλή θέληση του εκάστοτε εκπροσώπου του εργοδότη. Δυνατότητα φυσικά αδιέξοδη, αφού η παραπάνω «συνεργασία» πολύ εύκολα χρησιμοποιείται από τους διευθυντές για να στρέψουν τις ΕΑΚ σε λειτουργίες από ανάδυνες έως εξυπηρετικές για την Τράπεζα (π.χ. τους «εμπιστευόμενους» το μελέτα του κυλικείου). Αποτέλεσμα, σε μικρό χρονικό διάστημα ο διευθυντής παίρνει χαμπάρι πως η Επιτροπή δεν διαθέτει ουσιαστικά μέσα πίεσης, βρίσκει τρόπους να την υποσκελίζει και να την ξεμπερδεύει στα μάτια του προσωπικού, στη συνέχεια δε, σκληραίνει τη στάση του αγνοώντας προκλητικά τα όποια προβλήματα των εργαζομένων.

Εξέλιξη καθόλου παράξενη ή ανεξήγητη, αφού κάθε συνδικαλιστικό όργανο στηρίζει την αποτελεσματικότητά του στη δυνατότητα που έχει να ΑΠΕΙΛΕΙ τον εργοδότη με κινητοποιήσεις και να τον ΕΞΑΝΑΓΚΑΖΕΙ μ' αυτό τον τρόπο σε υποχωρήσεις, δυνατότητα που οι ΕΑΚ δεν έχουν.

Η Τράπεζα στους κατά τόπους εκπροσώπους της δίνει την ευχέρεια ν' αποφασίζουν τόσο για ζητήματα χρηματοδότησεων, όσο και για την αντιμετώπιση του προσωπικού της. Ο ΣΥΕΤΕ, συνδίκος φορέας, που υποτίθεται ότι αντιέχει ζωή από τα μέλη του, δεν τους παρέχει καμιά ευχέρεια να παίρνουν αποφάσεις για άμεσα δικά τους ζητήματα και πώς θα τ' αντιμετωπίσουν. Περιορίζει τις ΕΑΚ στο ρόλο του μεσοαβστή για τις τυρόπιτες του κυλικείου, για τη μετακίνηση του τάδε συναδέλφου, σε άλλη υπηρεσία και το πολύ - πολύ για την καταγραφή των προβλημάτων στέγασης και έλλειψης προσωπικού. Για να μην αναφέρουμε τις Γ.Σ. των κατ' εφ' εγγυησίου, που εγκρίνουν ασυζητητί τις κεντρικές αποφάσεις του Δ.Σ.

Σ' αυτά τα πλαίσια θάπρεπε νόμισμα να ευχαριστημένοι, που μερικές ΕΑΚ συνεδριάζουν, ακόμα και δεν τάχουν βροντήξει προ πολλού. Μετά την υποβολή ενός υπομνήματος με αιτήματα, άντε και τη δημοσίευσή του στην Τραπεζική (και μη δεδομένο ότι οι διευθυντές συνήθως απαιτούν: «εντάξει βρε, παιδιά, δίκιο έχετε θα το δούμε σκέτως μόλις το επιτρέψουν οι υπηρεσιακές ανάγκες»), τι άλλο θα μπορούσαν να κάνουν — μέσα στα όρια της «καταστατικής νομιμότητας» — οι ΕΑΚ; Να καλέσουν Γ.Σ.; Όχι! Οι συνάδελφοι να συμφωνήσουν πως πρέπει να προωθηθούν λύσεις. Με ποιόν τρόπο; Ποιές μορφές πάλης θα πει κάποιος; «Να παρέμβει ο Σύλλογος!» Κι επειδή, όπως είναι φυσικό, οι αποσπασμένοι τοις Δ.Σ. δεν είναι δυνατόν να πάνε πανταχού παρόντες σε 400 κατ' εφ' εγγυησίου, τα προβλήματα χρονίζονται και οξύνονται, οι ΕΑΚ χάνονται σταδιακά κάθε κύρος και οι συνάδελφοι κάθε εμπιστοσύνη στις δικές τους συλλογικές δυνάμεις, πράγμα που οδηγεί τις ΕΑΚ σε παραπέρα μαρμαρό. Φαύλος κύκλος, που αναπαράγει την παθητικοποίηση των εργαζομένων και πολλαπλασιάζει την εργοδοτική αυθαιρεσία. Ενώ, για όσους θυμούνται, η καθιέρωση των Επιτροπών συνιστάτο από τσιμπανοκροτικές ότι θα συνέβαλλαν στην άρση της παθητικότητας και τον περιορισμό της αυθαιρεσίας.



ΣΥΕΤΕ:

ο ύπνος του δικαίου

Από τότε στήσαμε δυο φορές τις κάλπες στα κατ' εφ' εγγυησίου, δραστηριοποιήθηκε κάθε παράταξη να πάρει το κατά δύναμη από τις διαθέσιμες δυνάμεις και έκτοτε οι Επιτροπές αφέθηκαν στην τύχη τους. Κάθε 3-6 μήνες έρχεται μια πρόσκληση για συγκέντρωση αντιπροσώπων στο ΣΥΕΤΕ, όπου μαθαίνουμε τι αιτήματα έχουμε και τι προγράμματα δράσης καταστρώνει το Δ.Σ. και προβληματίζομαστε γόνιμα πως θα παταγαλίσουμε καλύτερα και με ποια επιχειρήματα στην «βόθρα». Και γίνεται μια συγκέντρωση και γίνονται δυο και μιλάει το Δ.Σ. μια - δυο ώρες και δίνει και στους αντιπροσώπους αλόχερα από 4-5 λεπτά να μιλήσουν κατά βούληση. Και μετά από μερικές τέτοιες συγκεντρώσεις μην τους είδατε τους αντιπροσώπους. Και η καθημερινή εμπειρία του τραπέζιου λήλου πώς απ' το γκισέ, το άγχος της δουλειάς, οι πιέσεις των στελεχών, οι συνέπειες του ρουσφετιού, οι φουσκωμένοι λογαριασμοί και οι άδειες μας τσέπες, η καλλωπική τρομοκρατία, ο εξευτελισμός η μετατροπή μας σε εξαρτήματα των μηχανών, συνωστίζονται εκτός των τειχών του ΣΥΕΤΕ. Κι οι συνδικαλιστικοί στη γραφεία του Συλλόγου αγνοούν πως αν εμείς δεν ευαισθητοποιήσουμε για δ' αυτά, αν δεν βρίσκουμε περιθώρια ν' αναπτύξουμε πρωτοβουλίες κι εστίες αντίστασης, καμιά απεργία δε θάβει πετυχημένη, δεν θάχει αποτέλεσμα, πως όσες περιοδείες κι αν οργανώσουμε, όσες ανακοινώσεις κι αν παράγουμε, καμιά κατάκτηση δεν θα περαιοηθεί από την απληστία της εργοδοσίας...

Επειδή οι όποιες αντεργατικές επιλογές δεν γίνονται μονάχα νόμιμοι στη Βουλή, ούτε μονάχα κεντρικές κυβερνητικές αποφάσεις του τύπου «περιοχή της Α.Τ.Α.», «κλείσιμο των προβληματικών»... Αλλά τρυπάνουν στη ζωή μας και στο

χώρο της δουλειάς μας απ' το κανάλι της ρουτίνας, της καθημερινότητας, με λεπτές και ανεπαίσθητες κινήσεις, σε δοσμένες μικρές και φαινομενικά ανώδυνες, που συνήθως περνάνε απαρατήρητες και προκαλούν τον εθισμό μας πριν τις αντιληφθούμε. ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΣ δεν είναι μόνο τα ΜΑΤ και τα ΜΕΑ. Αυταρχισμός είναι και ο διευθυντής που σκίζει τις αφίσσες στο ταμπλό του Συλλόγου, που απεινώνεται στο συνάδελφο με ύφος αφέντη, που παρακολουθεί προκλητικά αν μιλάω με το δικανό μου και πόσα τηλεφώνια θα κάνω την ημέρα, που δεν με αλλοιάσει απ' την εφομοχηχάνη, αν δεν επιδείξει υπερβάλλοντα ζήλο και ευλογιστή μέση. Αυταρχισμός είναι και το φύλο ποιότητας που γίνεται μαρμαρό για να δουλέως παθηρραχίμια, υπάκουα κι ανταγωνιστικά με το συνάδελφο μου... ΑΙΤΟΛΟΓΙΑ δεν είναι μόνο η Πράξη Νομοθετικού Περιεχομένου. Αιτιότητα είναι και τα άθλια γραφεία, τα παμπάλαια κτίρια, οι απληρώτες υπερωρίες, το τέταρτο ή το μισάωρο μετά το σχολάσμα που δεν «γράφεται», η φαρμακερή ατμόσφαιρα σε χώρους χωρίς εξαερισμό.

ΔΙΚΤΥΟ: «Αγάπα τον εργοδότη σου ως σεαυτόν»

Σιγα-σιγά εξοικονώμασε στη μιζέρια, στην περιοριστή στοιχειωδών αναγκών για ένα ανθρώπινο δωρο, μας εδραιώνεται η πεποίθηση πως οι δικές μας ανάγκες έχουν δικαίωμα ύπαρξης μόνο εφόσον δεν έρχονται σε αντίθεση με το συμφέρον του εργοδότη. Αναπαράγουμε αυτισμοφασίαν την ιδεολογία που μας υποδουλώνει. Και πίσω από το γκισέ ακούω: «αυτός το μυαλό του το έχει άλλο πώς να μην κάνει έλλειμμα;» αντί να ακούω: «με τέτοιο άγχος και ατέλειωτες ουρές πως να μην κάνεις και λάθος;» ή ακούω: «ο πελάτης περιμένει και συ σηκώνεσαι να φας;» αντί να ακούω: «χρειάζεται και ένα διάλειμμα να πάρεις μια ανάσα». Ακούω: «Η Τράπεζα σε πληρώνει για να δουλεύεις» αντί να ακούω: «Η Τράπεζα δουλεύει γιατί δουλεύω», ακούω: «γνώ να βολέυω και οι άλλοι κομμάτια να γίνουν», αντί να ακούω: «αν δεν αγωνιστούμε θα χάσουμε και ό,τι μας απόμεινε». Ακούω: «δεν χάθηκε ο κόσμος για 10 λεπτά, αν τον δώσω, θα πάει στον ανταγωνισμό», αντί να ακούω: «δεν παραβιάζω την Συλ. Σύμβαση, δεν χαρίζω τις κατακτήσεις μου στον εργοδότη». Κάπως έτσι νομιμοποιούμε στη συνείδησή μας την εκμετάλλευση που μας γίνεται και είμαστε έτοιμοι να χειροκροτούμε κάθε καινούργιο μέτρο που μας ψαλιδίζει την αξιοπρέπεια και τις ελευθερίες, πριν ακόμα παρθεί.



Αυτή η υπόγεια και αθέατη διεύθυνση της εργοδοτικής αντίληψης στη συνείδηση των εργαζομένων μόνο εκεί που γεννιέται μπορεί να αναρριχθεί: στο χώρο της δουλειάς. Φτάνει να υπάρχουν περιθώρια για αναζητήσεις, πρωτοβουλίες και απόπειρες.

Γι' αυτό όμως χρειάζεται ο ΣΥΕΤΕ να προσανατολιστεί και στη δουλειά υποδομής για να ξεπεραστεί κάποια η συνδικαλιστική μας αποτελμάτωση. Η κεντρική διατύπωση και δημοσίευση αιτημάτων δεν συγκροτούν συνδικαλιστικό κίνημα και μάλιστα αποτελεσματικό. Συνδικαλιστικό κίνημα συγκροτούν οι εργαζόμενοι που αναδεικνύουν τις ταξικές τους ανάγκες σε στόχους πάλης. Ούτε παλι αποτελεί λύση το να επιβάλλεται από τα πάνω στη «βόθρα» να εκφράσει γνώμη και

άποψη. Αυτή η «βόθρα» όταν δεν έχει περιθώρια πρωτοβουλιών και δράσης, δεν είναι δυνατόν να έχει και τεκμηριωμένη άποψη.



Δεν είναι πρόταση, είναι ανάγκη

Χρειάζεται λοιπόν να διεκρινθεί αποφασιστικά το πεδίο δράσης στο κατ' εφ' εγγυησίου να ενσχυθούν οι συλλογικές διαδικασίες: να δοθούν ουσιαστικές αρμοδιότητες στις Γ.Σ. κατ' εφ' εγγυησίου, που σήμερα δεν είναι παρά ένα σκέμα βήμα για την εκφώνηση λόγων. Οι Γ.Σ. και οι ΕΑΚ να πάρουν αποκλειστικά στα δικά τους χέρια τη ΛΥΣΗ - και ΟΧΙ απλά τη ΦΡΑΣΤΙΚΗ ΔΙΑΤΥΠΩΣΗ σε ανακοινώσεις και υπομνήματα προς τη διεύθυνση - των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στο χώρο τους. Για κάτι τέτοιο είναι ανεπαρκής και περιοριστικός (το λιγότερο), ο χαρακτηρισμός τους απ' το καταστατικό σαν «συμβουλευτικά όργανα». Χρειάζονται αποφασιστικές αρμοδιότητες και το δικαίωμα να χρησιμοποιούν κάθε μορφή πάλης μέχρι και την απεργία, με τη σηματωράση και στήρεση του Δ.Σ. Επίσης, οι αποφάσεις που αφορούν όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα και το σύνολο του κλάδου, πρέπει να δουλεύονται στα κατ' εφ' εγγυησίου ΠΙΝ οριστικοποιηθούν στα όργανα διοίκησης, μετά από διαδικασίες συνελεύσεων, όπου θα συζητούνται τα αιτήματα και οι μορφές διεκδίκησής τους.

Η εφημερίδα μπορεί να χρησιμοποιεί σαν χώρος ανταλλαγής εμπειριών όσων συναδέλφων διατηρούν κάποιο ενδιαφέρον για τη συλλογική δραστηριότητα, που είναι ή όχι μέλη ΕΑΚ. Και αλληλοενημέρωση μεταξύ επιτροπών μπορεί να γίνεται σε συναντήσεις ή και συγκεντρώσεις στο Σύλλογο, μια και οι μορφές δράσης μέσα στο κατ' εφ' εγγυησίου είναι πεδίο σχεδόν ανεξερεύνητο ακόμα και μπορούμε ν' αντλούμε ιδέες και απαντήσεις ο ένας απ' τον άλλο...

... Και δεν είναι απαραίτητο να παίζουμε πάντα την πρωτοβουλία το Δ.Σ.

Κατερίνα Λεβαντάκη
Κατάστημα Πλ. Μητροπόλεως

«ΕΔΩ ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ»

Στο κατάστημα Μητρόπολης μια ομάδα συναδέλφων κατόρθωσε να κωκλοφορεί σε τακτά χρονικά διαστήματα το «ΕΔΩ Μητρόπολη».

Απλή, καυστική, με έντονο προβληματισμό και πάντα σωστά ενημερωμένη, η τετρασέλιδη εφημερίδα αγγίζει τα προβλήματα των συναδέλφων του καταστήματος, προβάλλει προτάσεις και συγχρόνως αποτελεί ένα θετικό ερέθισμα για ανάλογες προσπάθειες σε κάθε κατάστημα της Εθνικής.

Όσοι νομίζουν ότι μπορούν ως προχωρήσουν!





«Η ΘΥΣΙΑ»

του Αντρέι Ταρκόφσκι

«Ο Αντρέι Ταρκόφσκι, ο αυτοεξόριστος σοβιετικός σκηνοθέτης, αντιμετώπισε σοβαρά προβλήματα λόγω της αδυναμίας της γραφειοκρατίας να κατανοήσει τη δουλειά του».

«Σοβιετική επιδεώρηση
«Νέοι καιροί»

Στις 29 Δεκεμβρίου πέθανε, σε νοσοκομείο του Παρισιού, ο Ρώσος σκηνοθέτης Αντρέι Ταρκόφσκι που το 1984 αναγκάστηκε να αποκηρύξει τη σοβιετική υπηκοότητα, μετά από μακροχρόνια διαμάχη και κυνηγητό των κινηματογραφικών αρχών της ΕΣΣΔ. Ήταν το αποκορύφωμα μιας σειράς «απορροφητικών» και «αυτομειβαστικών» ενεργειών του απέναντι στο κοινωνικά ή μάλλον το κομματικά παραδεκτό.

Την εποχή του σοσιαλιστικού ρεαλισμού, ο Ταρκόφσκι στα 1962, αντιπαράθεσε το σοσιαλιστικό υπερρεαλισμό με «Τα παιδικά χρόνια του Ιβάν», για να συνεχίσει στα 1966 με τον αμιγώς «Αντρέι Ρουμπλόφ», έργο με έντονο το θρησκευτικό στοιχείο και την προσωπική, ανθρώπινη, καλλιτεχνική σημασία και αμφιγλία, απέναντι στο δόγμα και το φόβο μιας υπέρτατης γ' αυτό και υπερφυσικής, άρα και θείας δύναμης. Τα νέα πρόκληση για μια κοινωνία που περιχαράκωνεται και απαγορεύει, που κατέχει την «ύψιστη αλήθεια», που εφευρίσκει συννοήσεις και φαντάσματα στα θεία αλλά και στα ανθρώπινα. Κι έτσι θα πρέπει να περάσουν δέκα ολόκληρα χρόνια για να παρθούν οι «Αντρέι Ρουμπλόφ» στη Σοβιετική Ένωση.

Το 1972 δημιουργεί το «Σολάρις» και το 1975 τον αυτοβιογραφικό «Καθρέφτη». Η Σοβιετική γραφειοκρατία προκαλεί και πάλι. «Όμως κάνει υπομονή και περιμένει να δει ως πού θα φτάσει το «θράσος», η «πρόκληση» και η μεταρρύθμιση του.

Στα 1978 παρουσιάζει το «Στάλκερ» και στα 1982 γυρίζει στην Ιταλία τη «Νοστολγία». Τονία στο έπακρο ποιητική, ερωτική, νοσταλγική.

Τέλος, ετοιμοθάνατος, γυρίζει στη Σουηδία την τελευταία του ταινία: τη «Θυσία», μαρτυρία των τελευταίων στιγμών της πορείας ενός ηθοποιού, λίγο πριν από το τέλος.

Η ζωή μέσα από μια εντελώς υπερβατική διάθεση και διάθεση, ο θάνατος που βρίσκεται σε απόσταση αναπνοής, όπως πάντα (όχι αν το αισθανόμαστε ή όχι), ο έρωτας, η ηθική, η αισθητική, η ποίηση, το όνειρο, οι παραβολές του Ταρκόφσκι, έρχονται αλληλοσυνδεόμενες και αλληλοδιασχιζόμενες και αποτελούν τη διαθήκη του. Την τελευταία του πνοή. Τη νύχτα του λίγο πριν το τέλος. Ένα τέλος οδυνηρό, όχι για τον 54χρονο σκηνοθέτη, όσο για μας και την εποχή μας που επιμένει να δοξάζει την τεχνολογία, το ρεαλισμό, τον κυνισμό και τη γραφειοκρατία. Άλλωστε «οι Νέοι Καιροί» επισήμαναν τις δυστυχίες της...

K.K.



Α Μ Π Ε Λ Α Κ Ι Ω Ν ΣΥΝΕΧΕΙΑ...

Στο τεύχος Νο 482 της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ» δημοσιεύσαμε άρθρο του συνδεδεμένου Αλέξη Κράους για τα Αμπελάκια και την ιστορία τους.

Ο Πρόεδρος της Κοινότητας με νεότερο γράμμα του ζητάει τη μεσολάβηση του Συλλόγου μας στη Διοίκηση της Τράπεζας προκειμένου να αναστηλωθεί η Μανιάρικος Σχολή που γκρεμίζεται από χρόνο σε χρόνο μαζί με τ' άλλα αρχοντικά του χωριού. Πιστεύουμε πως ο κ. Διοικητής θα πρέπει να ενδιαφερθεί άμεσα πριν είναι πολύ αργά.

Από την πλευρά μας συμμετείχαμε με τη Χωριάδα στο Πολιτιστικό Δίμηνο που οργανώσε η Κοινότητα. Ο Σύλλογός μας οργανώσε και εκδήλωση στην οποία δυστυχώς έλαβαν μέρος ελάχιστοι συνδεδεμένοι οι οποίοι παρακολούθησαν τη συνάντηση και επισκέφθηκαν την Κοινότητα με την πλοίαρχη ιστορία.

Σαν μικρό δείγμα της απήχησης που είχε η εμφάνιση των συνδεδεμένων χωριών που διψούσε η μαέστρος μας Τερψιχόρη Παπαστεφάνου παραθέτουμε το γράμμα του Προέδρου των Αμπελακίων:

Κύριε Πρόεδρε, με την επιστολή αυτή αν και αργά θέλω να σας ευχαριστήσω, εγώ προσωπικά και όλοι οι αμπελακιώτες για τη προσφορά που μας κάνατε με την παρουσία της χωριάδας των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας στο χωριό μας την 4.10.1986.

Η εκδήλωση του Συλλόγου με τη χωριάδα σας, μας χάρισε ένα αξιόλογο απόγευμα εκείνης της ημέρας, που για πρώτη φορά στα χρονικά άφησε τις καλύτερες εντυπώσεις στους συνδημότες.

Και πάλι από μέρους μας χίλια ευχαριστία.

Με εκτίμηση
Ο Πρόεδρος της Κοινότητας
Κων/νος Μαλίκας



Η εκδήλωση της
28ης Οκτωβρίου Για την Εθνική Αντίσταση



Η ΠΑΡΕΞΗΓΗΣΙΣ | Η ΝΕΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Στην τελευταία εκδήλωση του ΣΥΕΤΕ και του Συλλόγου Εσπεριόφωνο για την 28η Οκτωβρίου, έγινε ειδική αναφορά για την αντίσταση στο χώρο της Εθνικής με επίκεντρο τις δραστηριότητες του ΣΥΕΤΕ στην περίοδο 1941-44.

Ο Πρόεδρος Φ. Δελιγορίδης αναφέρθηκε εκτεταμένα στην αντιστασιακή δράση των συνδεδεμένων κάνοντας μνεία ιδίως του Θ. Ευθυμίου, Προέδρου του ΣΥΕΤΕ το 1943. Επίσης ανέφερε αναμνηστικά με φωτοκλήματα της «Τραπεζίτης» της περιόδου σε τρεις επώνυμους, στους Φράγκο, Δουσαλίτη και Ευθυμίου. Στο χώρο της εκδήλωσης έγινε για πρώτη φορά έκθεση φωτογραφιών του Σπύρου Μελιτζή και αρχαιολογικού υλικού του ΣΥΕΤΕ (Τραπεζιτική 1941-42 - Πρακτικά Δ.Σ. κ.λπ.) καθώς επίσης και έκθεση βιβλίων.

ΑΓΩΝΑΣ ΑΝΩΜΑΛΟΥ ΔΡΟΜΟΥ

Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο ξεκίνησε μια πρώτη συνεργασία με την κοινή διοργάνωση από τους παραπάνω φορείς.

Έτσι στις 7.12.86 πραγματοποιήθηκε στις εγκαταστάσεις παιδικών κα-

ΑΠΟ ΤΑ ΠΑΙΔΙΑ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΣΤΗΝ ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΜΕ ΑΓΑΠΗ

Μετά τους πρόσφατους σεισμούς που ισοπέδωσαν την Καλαμάτα, το Δ.Σ., ύστερα από την επίσκεψη των εκπαιδευτών που στην κατεστραμμένη πόλη, αποφάσισε να προσφέρει το ποσό των 10.000.000 που θα στοίχιζαν τα Χριστουγεννιάτικα δώρα για τα παιδιά των υπαλλήλων, σαν ελάχιστη συμβολή των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας, για την αναστοχαστική της πόλης.

Στη λήψη αυτής της απόφασης συνετέλεσαν και τα παρακάτω:

- Ο θεσμός των Χριστουγεννιάτικων δώρων είχε ξεκινήσει όταν ο αριθμός των παιδιών των υπαλλήλων ήταν πολύ μικρότερος και τα δώρα μοιραζόντουσαν στα ίδια τα παιδιά μετά από γιορτές.

- Αντίθετα, πέφει, ξεδοχέθηκε από το Σωματείο το υπερβολικό ποσό των 12.000.000 για την αξία των δώρων και για τα ημερομίσθια των έκτακτων υπαλλήλων που ασχολήθηκαν για ένα μήνα με το αμπαλάζ των... επιταγών του MINION, που μοιράστηκαν στα περισσότερα από τα παιδιά. Να θυμίσουμε ότι στην απόφαση για μοίρασμα επιταγών και όχι δώρων είχε καταλήξει το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ μετά από τα συστηματικά παράπονα των συνδεδεμένων για την... ποιότητα των δώρων.

Επίσης θυμηθείτε συνδεδεμένοι, ότι το ποσό αυτό, των 10 ή 12 εκατομμυρίων συγκεντρώνεται από τις συνδρομές ΟΛΩΝ των μελών του Σωματείου, και όχι μόνο από τις συνδρομές αυτών που έχουν παιδιά. Δεν ξέρω ποια θα ήταν η γνώμη των υπόλοιπων συνδεδεμένων για τον τρόπο διάθεσης των συνδρομών τους.

Αποφάσισε λοιπόν το Δ.Σ. τη διάθεση του ποσού αυτού στην Καλαμάτα, παράλληλα όμως ενίσχυσε οικονομικά κάθε πρωτοβουλία που στην Αθήνα και στην επαρχία, για να γίνουν γιορτές, θεατρικές παραστάσεις, παραστάσεις Κορηγομυθίας. Έτσι τα παιδιά έζησαν συγκινητικές ιδιαιτερότητες, που ίσως δεν θα τους τις προσέφερε ένα παραπάνω δώρο.

Διοργανώθηκαν γιορτές από τη Δ/νση Οργάνωσης, από το Κ.Μ., από τις ΕΛΚ Μεσολογγίου, Καλάμης και άλλων. Χαρακτηριστικό το δελτίο τύπου του Νομαρχιακού Παρ/τος Μαγνησίας για το είδος και την επιτυχία της εκδήλωσης:

«... Στο χώρο όπου τις εργαζόμενες ώρες δίνουν και παίζουν οι χρηματικές συναλλαγές των μεγάλων, το κίνητρο των προθέσεων, των γραμμάτων, οι καταθέσεις, οι αναλήψεις, η ρουτίνα και τα άγχη, αντήχησαν οι ανήμελες φωνές των παιδιών, γραπτά τραγούδια και ευχές για τον καινούριο χρόνο. Τα παιδιά αυτοσχεδίασαν, απήγγειλαν ποιήματα, ενώ ακούστηκαν και πενιές μουσικοπαιδικής κιθάρας από τον 8χρονο Βασίλη Παπά και την 12χρονη Βασίλκη Παπαστεργίου.

Σεχωριστή στιγμή της γιορτής η παράδοση του Καρναγίου που έδωσε ο κ. Φιλίππου και οι συνεργάτες του με την ευγενή προσφορά του Δήμου Ν. Ιωνίας. Στο τέλος της γιορτής κόπηκε η παραδοσιακή πίτα και μοιράστηκαν δώρα...»

Μη βιάζεστε, λοιπόν, να διαμαρτυρηθείτε, συνδεδεμένοι. Αναπτύξτε πρωτοβουλία στα πλαίσια του Σωματείου.

ΚΑΛΑΜΑΤΑ: ΩΡΑ ΜΗΔΕΝ

Σε μια από τις καλύτερες στιγμές του Δ.Σ. του Συλλόγου μας πήρε μια πολύ σημαντική απόφαση αλληλεγγύης και ανθρωπιάς.

Αποφάσισε να διαθέσει το ποσό για τα δώρα των παιδιών μας τις φετινές γιορτές για την αναστοχαστική της Καλαμάτας, της πόλης που τόσο τραγικά πλήγηκε από τους τελευταίους σεισμούς. Τα προβλήματα της είναι τόσο μεγάλα, άλλωστε γίνανε όλοι μάρτυρες της καταστροφής από την τηλεόραση και τις εφημερίδες, που είναι αμφίβολο αν ο όποιος βοήθεια, κρατική ή ιδιωτική, θα μπορέσει να ξεναστήσει την πόλη στα πόδια της πριν περάσουν αρκετά χρόνια.

Κι όσον αφορά την κρατική βοήθεια, μετά τις πρώτες μέρες που τα μάτια όλων ήταν στραμμένα στην καταστραμμένη πόλη, άρχισε διακριτικά να αποσύρεται λησμονώντας κάποια μεγάλα λόγια για αμέριστη βοήθεια που είχαν εισηγηθεί τις πρώτες μέρες. Κι έτσι απόμειναν οι συνάνθρωποι μας στην Καλαμάτα να ξεπαραβούν μέσα στις σκληρές χωρίς χρήματα, με λίγο φαγητό και για πολλούς χωρίς δουλειά.

Ποιά όμως ήταν εκείνη η δύναμη που θάπρεπε να είχε κινητοποιηθεί σ' όλη την Ελλάδα βοηθώντας άμεσα με υλική και ηθική ενίσχυση αλλά και έμπιστο πιέζοντας το γραφειοκρατικό τέρας που λέγεται ΚΡΑΤΟΣ να κινηθεί προς τη σωστή κατεύθυνση;

Η δύναμη αυτή δεν είναι άλλη από τούς τούς ίδιους τους πολίτες αυτής της χώρας (και γιατί όχι; αυτής της Γης).

Εμάς τους ίδιους, που θάπρεπε να κάνουμε το δρόμο των Καλαματιανών δώμας μας υποθήκη και να κινηθούμε σαν νάχε συμβεί με μας ή σε κάποιους δικούς μας αυτό το κακό. Σ' αυτήν λοιπόν την κατεύθυνση το Δ.Σ. του Συλλόγου μας πήρε ομόφωνα την απόφαση που αναφέραμε πιο πάνω.

Και αντί να κατακοιτάμε από συζητητήρια τηλεφώνηματα όπως θα περίμενε κανείς, άρχισαν οι γκρίνιες και οι διαμαρτυρίες.

Ναι, συνδεδεμένοι, όσο κι αν φαίνεται αντίθετο, δεκάδες τηλεφώνηματα διαμαρτυρίας, ΤΕΛΕΣ και ΣΥΛΛΟΓΗ μερών δεκάδων ΥΠΟΓΡΑΦΩΝ συνδεδεμένων που διαμαρτυρούνταν για τα δώρα των παιδιών τους που χόθηκαν.

Είναι γεγονός, συνδεδεμένοι, ότι μέσα σ' αυτήν την πολιτική, κοινωνική, οικονομική και ηθική κρίση που διεχέται σήμερα η κοινωνία μας το αίσθημα της ΑΛΛΗΛΕΓΥΗΣ κατέχει μία από τις τελευταίες θέσεις στον πίνακα των αισθημάτων που διακρίνονται στο σύγχρονο... πολιτισμένο άνθρωπο.

Αλλά από το σημείο αυτό, της μη αλληλεγγύης, μέχρι του να χτυπάμε ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ (βλ. συλλογή ιστοριών) τα αισθήματα αλληλεγγύης των άλλων υπάρχει ΜΕΓΑΛΗ ΑΠΟΣΤΑΣΗ, που θα πρέπει όλους μας να προβληματίσει.

Κι αυτό γιατί, πρώτα και πάνω απ' όλα είμαστε ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ και το μοναδικό μας όπλο για να υπερασπιστούμε το μοναδικό μας κι αυτή την ίδια την δουλειά μας είναι ακριβώς αυτή η ΑΛΛΗΛΕΓΥΗ και την οποία μιλούσαμε.

Γιατί τι άλλο από αλληλεγγύη από και προς τους συνανθρώπους μας είναι η ενότητα και ο σόλωνας μας σαν εργαζόμενους για ένα καλύτερο αύριο;

Κι όσο για τα δώρα, για όποιον θέλει να δει, φέτος έγινε στα παιδιά μας το καλύτερο δώρο. Γιατί αν πούμε ότι το παιγνίδι βοηθά το παιδί να παίζει αλλά και ΝΑ ΜΑΘΕΙ, τότε η ελπίδα σ' αυτό για την απόφαση του Συλλόγου, είναι το ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΔΩΡΟ.

Πιστεύω τέλος, συνδεδεμένοι, ότι το γεγονός αυτό δεν θα πρέπει να περάσει απαρατήρητο. Θα πρέπει όλους βοιά να μας προβληματίσει γιατί από δω και πέρα το πρόβλημα δεν αφορά κάποιους άλλους ΑΦΟΡΑ ΕΜΑΣ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ.

Αφού τις γκρίνιες που υιοθετούμε με τους συνδεδεμένους μας, τούς υπαλλήλους εργαζόμενους αλλά και τον ίδιο μας τον εαυτό. Αφού αυτό που λέμε ποιότητα ανθρώπου ΠΡΟΥΠΟΘΕΣΗ για μια ποιότητα ανώτερη κοινωνία.

ΝΙΚΟΣ ΓΑΤΣΗΣ
(Αργόλες 103)

Σελ. 1/2

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ

Τον τελευταίο καιρό έγιναν προσπάθειες για τον συντονισμό της δράσης και την ανταλλαγή εμπειριών και προγραμμάτων γύρω από τα πολιτιστικά πρόγραμμα.

Με τη συμμετοχή της Λαϊκής Ελληνικής Σιδηροδρομικής, της ΟΤΟΕ, του Πολιτιστικού Κέντρου Εργαζομένων ΕΥΔΑΠ, του Πολιτιστικού Κέντρου Εργαζομένων ΟΤΕ Νομού Αττικής, Πολιτιστικού και Φυσιολατρικού Συλλόγου Εργαζομένων στη ΔΕΗ και του ΣΥΕΤΕ, συζητήθηκαν και συμφωνήθηκαν κατ' αρχήν τα εξής:

- Η πλήρης καταγραφή των Τμημάτων
- Η συνδιοργάνωση εκδηλώσεων
- Συντονισμένη δράση για την αντιμετώπιση κύρια των οικονομικών προβλημάτων, της υλικότεχνης υποδομής, της σύνδεσης με τις αρμόδιες υπηρεσίες του Υπουργείου Πολιτισμού και της Γραμματείας Νέας Γενιάς.

Πιστεύουμε πως τα πρώτα αποτελέσματα είναι ελπιδοφόρα. Από μέρος μας θα συνεχίσουμε προκειμένου να δημιουργηθούν καλύτερες συγκυρίες και προοπτικές. Ο πολιτισμός δεν είναι κάτι έξω και πέρα από τον εργαζόμενο, όσο κι αν ο τελευταίος επιμένει πεσματικά να τον αγνοεί. Ευθύνη που βαρύνει κύρια την Πολιτεία και όχι βέβαια τον Έλληνα εργαζόμενο.



ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ -I-

Το φυσιολατρικό τμήμα του ΣΥΕΤΕ έγραψε άλλη μια επιτυχία στην πεντάχρονη σχεδόν πορεία του. Περίπου 80 συνάδελφοι ανέβηκαν τον παρυσμένο Νοέμβριο στην κορυφή της Κρήνης (1.560 μ.) με τοσοχρόνο κρύο (-5) παρ' όλο τον ήλιο. Συμμετείχαν ακόμη και παιδιά ηλικίας 7-10 χρόνων, αληθινά παράδειγμα προς μίμηση για υγιεινούς από μας που διατάσσονται.

Σας περιμένουμε λοιπόν.

Αφήστε τις καρτέλες και ελάτε μαζί μας.



ΠΑΡΑΤΗΣΤΕ ΤΑ ΤΟΥΦΕΚΙΑ ΚΙ ΕΛΑΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ -II-

Ένα μικρό δείγμα της «φυσιολατρίας» σου νεύειτων κυνηγών.

Δε φθάνει ότι σκότισαν αυτό το συμπαθές και χρήσιμο ζώο, την αλεπού, αλλά το κρέμασαν κιόλας! Είναι ένα από τα εκατοντάδες τέτοια παραδείγματα των «φυσιολατρών» (!) κυνηγών όπως αυτοαποκαλούνται. Έχουμε το θλιβερό προνόμιο των περισσότερων κυνηγών στον κόσμο (400.000 περίπου!).

Αγαπητοί φίλοι κυνηγοί, νομίζουμε ότι κάποιο έχετε κάνει λάθος. Η καταστροφή της φύσης είναι δεδομένη. Ένας αλόκληρος κυριολεκτικά στρατός εναντίον ανυπεράσπιστων ζώων.

Το «ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ» και μαζί του πολλοί φυσιολατρικοί και ορειβατικοί φορείς σας καλούν: «ΠΑΡΑΤΗΣΤΕ ΤΑ ΤΟΥΦΕΚΙΑ ΚΙ ΕΛΑΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ» για να «σφύσουμε μόνο τα πατήματά μας στη φύση».

Την υπέρση ελληνική φύση που πρέπει να ζήσει για μας και τα παιδιά μας.

Φίλοι κυνηγοί, αναθεωρείστε τις απόψεις σας, υπάρχει ακόμη καιρός να σιδηρώσει ότι έχει απομείνει ζωντανό. Υπάρχει για σας η εναλλακτική λύση: η παζαροπιά ή η ορειβασία, ελάτε μαζί μας.



«ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ» ΑΦΙΕΡΩΜΑ

Η Συντακτική Επιτροπή του Περιοδικού «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ» σας καλεί να συμμετάχετε με τις συνεργασίες σας, στο αφιέρωμα του επόμενου τεύχους για: «Τα Ελληνικά Μουσεία» (στην Αθήνα και Επαρχία). Τις συνεργασίες σας για το αφιέρωμα, καθώς και για οποιοδήποτε άλλο θέμα, που να εντάσσεται στα πλαίσια της «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ» περιμένουμε μέχρι τις 10 Μαρτίου 1987 (μέρα που θα κλείσει η ύλη), στα γραφεία του Συλλόγου μας, με την ένδειξη «ΣΥΕΤΕ - Σοφοκλέους 15 - για την «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ».



ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Με στόχο την ανταλλαγή πείρας, γνώσεων και την προώθηση της ερασιτεχνικής δραστηριότητας το ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΜΑΣ ΤΜΗΜΑ οργανώθηκε στην ΟΤΟΕ, Σίνα 16, από τις 28 μέχρι και 30 Ιανουαρίου και ώρα 6 μ.μ. συνάντηση ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΩΝ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΚΟΙΝΗΣ ΩΦΕΛΕΙΑΣ και προσελήθημε κάθε συνάδελφος να συμμετάσχει με δουλειά του και να παρακολουθήσει τις τρήμαρες εκδηλώσεις. Είναι πρώτη φορά που εργαζόμενοι ξεκίνησαν παρόμοια προσπάθεια στο χώρο της φωτογραφίας. Με προβολές διαφανειών παρουσιάσαμε βιβλία γύρω απ' τη φωτογραφία, εισήγησεις «πληρoσπoθήσαν» να φέρουν πληγότερα την Τέχνη της Φωτογραφίας σε κάθε εργαζόμενο.

Τέλος πρέπει να σημειώσουμε πως από την 1η μέχρι και 7 Δεκεμβρίου στο Δημοτικό Θέατρο Μυτιλήνης και από τις 18 έως 31 Δεκεμβρίου στο Ομήρειο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Χίου μεταφέρθηκε με επιτυχία η έκθεση Φωτογραφίας που είχε πραγματοποιήσει το Τμήμα στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων. Δυστυχώς η συμμετοχή και η προσέλευση των συνανδελφών ήταν ιδιαίτερα περιορισμένη. Κρίμα.



ΤΜΗΜΑ ΒΥΖΑΝΤΙΝΗΣ ΜΟΥΣΙΚΗΣ

ΣΥΝΑΔΕΛΦΕ,
ΕΞΕΝΑ ΠΟΥ Σ' ΑΡΕΣΕΙ
Η ΒΥΖΑΝΤΙΝΗ ΜΟΥΣΙΚΗ
ΚΑΙ ΘΕΛΕΙΣ
ΝΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΑ
ΤΙΣ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΩΡΕΣ ΣΟΥ
Ο ΔΑΣΚΑΛΟΣ: Γ. ΚΑΚΟΥΛΙΑΝΗΣ
ΚΑΙ ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΜΕΛΗ
ΣΕ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ

Επικοινωνήστε με τον Συν/φο
ΝΙΚΟ Π. ΛΑΚΟΠΟΥΛΟ (ΕΤΕ 102)
Τηλ. Γραφ.: 32.17.112, 32.23.567
(εσ. Δ/σεως 704)

ΛΙΓΑ ΛΟΓΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ

Όπως οι περισσότεροι συνάδελφοι γνωρίζουν, στο Πολιτιστικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ υπάρχει ένας πυρήνας συνανδελφών που αποτελούν το Αθλητικό Τμήμα.

Στα πλαίσια λοιπόν της καλλιέργειας του μαζικού αθλητισμού, ξεκίνησε για τρίτη χρονιά φέτος το Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου των ομάδων των Καταστημάτων της Εθνικής Τράπεζας.

Επιδώση όλων η άθληση και η συνανδελφωση.

Βέβαια, δεν πρέπει να παραβλέψουμε και το γεγονός ότι ένα πρωτάθλημα προσφέρει ένταση, συγκίνηση και δόξα για διάκριση.

Το Πρωτάθλημα προκήρυξε και φέτος η Επιτροπή Πρωταθλήματος που εκλέχτηκε από τους συνάδελφους. Τετρακόσιοι περίπου συνάδελφοι από διάφορα κατ/τα πλαισιώνουν τις 15 ομάδες που ξεκίνησαν το μαρσαθώνο αυτό των αγώνων.

Κάθε Σάββατο πρωί, συνάδελφοι ανεξάρτητα ηλικίας αθλούνται συμβάλλοντας ο καθένας στην όσο το δυνατό μεγαλύτερη επιτυχία του Πρωταθλήματος. Επιθυμία όλων βέβαια είναι η συμμετοχή να ήταν πολύ μεγαλύτερη και όχι μόνο από το Λεκανοπέδιο της Αττικής, αλλά προς το παρόν αυτό δεν είναι εφικτό. Θα ήταν βεβαίως ευχής έργο να δημιουργηθούν με πρωτοβουλία είτε του ΣΥΕΤΕ είτε των Λαϊκών Τραπ/ζιτών είτε των ίδων των συνανδελφών τοπικά πρωταθλήματα και σε άλλες πόλεις της Ελλάδας και οι νικητές να παίζουν μεταξύ τους ώστε το Πρωτάθλημα να αποκτήσει πανελλήνιο χαρακτήρα.

Με την ευκαιρία αυτή κρίνουμε σκόπιμο να σημειώσουμε ότι από μας πρέπει να ξεκινήσει η προσπάθεια της συνανδελφωσης και της αλληλότητας στο ελάχιστο απαιωνόδηποτε παρεκτροπών κατά τη διάρκεια των αγώνων, φυσικό επακόλουθο της έντασης που δημιουργείται, είναι στο χέρι μας.

Σήμερα παίζουμε στο γήπεδο με αντιπάλους συνανδελφους με τους οποίους αύριο θα δουλεύουμε πλάι - πλάι στο ίδιο γκισέ, στο ίδιο ταμείο. Η οποιαδήποτε μορφή φανατισμού πρέπει να εκλείψει. Όλοι θα χειροκροτήσουμε την καλή προσπάθεια, θα συγχαρούμε τους νικητές και τους ηττημένους, θα δώσουμε δείγματα ήθους.

Μέχρι στιγμής, αν εξαιρέσουμε έναν αγώνα, όλοι οι άλλοι πήγαν πολύ καλά και δεν ακούστηκε το παραμικρό παράπονο, ούτε από συνανδελφους ούτε και από τους διαιτητές της Ομοσπονδίας που διατητούν τα παιχνίδια μας.

Μετά από πέντε αγώνες, η βαθμολογία του πρωταθλήματος έχει ως εξής:

ΟΜΑΔΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ
1) Δ/νση Καταθέσεων	8
2) Κ.Μ.	8
3) Αιγάλεω	6
4) Κάνιγγος-Α. Πατρη.	6
5) Καλλιθέα	6
6) Περιστερίου-Βάθης	6
7) Σόλωνος	5
8) Συντάγματος	4
9) Πειραιά	3
10) Ομόνοιας	3
11) Αγγελαπούλου	3
12) Κεντρικό	2
13) Μητροπόλης	2
14) Κυψέλης	-3

Τέλος, στη Γεν. Συνέλευση του Ποδοσφαιρικού Τμήματος έγινε η κλήρωση της Β' φάσης του κυπέλλου με τους αγώνες:

ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ - ΚΥΨΕΛΗ, Κ.Μ. - ΑΙΓΑΛΕΩ, Δ/ΝΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ, ΚΕΝΤΡΙΚΟ - ΣΟΛΩΝΟΣ.

Οι αγώνες θα γίνουν το Σάββατο, 31.1.87 στα γήπεδα Νο 2 και 3 της ΝΕΑΚ.

Οι τακτές συναντήσεις μας, ανοικτές σε κάθε συνάδελφο, πραγματοποιούνται κάθε Δευτέρα, στις 4 μ.μ., στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ, Σοφοκλέους 15, 3ος όροφος.

Τέλος, σας πληροφορούμε πως τη Μεγάλη Βδομάδα (η ακριβής ημερομηνία θα ανακοινωθεί εγκαίρως), θα γίνει κλήρωση Λαχειοφόρου Αγοράς για την ενίσχυση του Αθλητικού Τμήματος. Τα δώρα προσέφεραν και τους ευχαριστούμε: η Υπόδ/νση Δημοσίων Σχέσεων, ο Συνεταιρισμός, η ΕΦΕΤ και το ΤΥΠΙΕΤ.

Ελπίζουμε να ενισχύσετε την προσπάθειά μας αυτή. Λαχνοί θα δοθούν μέσω των ΕΑΚ.

Τέλος την Παρασκευή 6.3.87 στο κέντρο «ΠΑΝΟΡΑΜΑ», Αχαρνών 77, σας προσκαλούμε να διασκεδάσετε με το Σταμάτι Κόκοτα, τα Παιδιά από την Πάτρα και το Βασίλη Σάλα στο Κλαρίνο. Τιμή κατ' άτομο 1.600 δρχ. Σας περιμένουμε.

ΤΟ ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

ΜΕ ΤΟΝ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗΝ ΜΠΑΝΓΚΟΚ, ΠΑΤΑΓΙΑ, ΣΙΓΚΑΠΟΥΡΗ

Μετά την πρώτη επιτυχημένη εκδρομή του Συλλόγου στη Βοδοπέστη, το πολιτιστικό τμήμα αποφάσισε να διοργανώσει δύο ακόμα εκδρομές.

Επιδέχεται να ταξιδέψουμε στην Μπανγκόκ, Πατάγια, Σιγκαπούρη και σας καλούμε να κάνετε ένα «εξοτικό διάλειμμα στον χειμώνα» και να έλθετε μαζί μας.

Η διάρκεια της εκδρομής θα είναι 12 ημέρες και οι ημερομηνίες αναχώρησης και επιστροφής θα είναι οι εξής:

- 1) 1 Μαρτίου — 12 Μαρτίου 87
- 2) 29 Μαρτίου — 9 Απριλίου 87

Τα έξοδα συμμετοχής κατά άτομο σε διήμερο διαμείνουν είναι 132.000 και είναι δυνατόν να ελφοληθούν σε 4 δόσεις. Στην τιμή περιλαμβάνονται τα εισιτήρια, η διαμονή σε κεντρικά ξενοδοχεία πολυτελείας, καθημερινό πρωινό (νοσηφέ), ένα πλήρες γεύμα η δείπνο την ημέρα, κλιματισμένα πολυτελή οχήματα για τις εκδρομές και τις υπολοίπες μετακινήσεις, οι ξενογητικές, φέρια αεροδρομίων, ατομική ασφαλιστική κάλυψη.

Για περισσότερες πληροφορίες και δηλώσεις συμμετοχής απευθυνθείτε στο πολιτιστικό τμήμα ΣΥΕΤΕ, Σοφοκλέους 15, όροφος 4ος, τηλ. 32.11.043 — 32.11.617 και στους συνανδελφους Κουτσούπη Σταμάτη και Τζανετάκο Θεόδωρο.



ΝΑ ΑΝΑΝΕΩΣΟΥΜΕ ΤΗ ΧΟΡΩΔΙΑ:

Μετά από μια σειρά επιτυχημένων εμφανίσεων και όχι μονάχα στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, ήρθε η ώρα για μια συνολική ανανέωση της χορωδίας. Ανανέωση ρεπερτορίου, σκηναικής παρουσίασης, ανήγνωση νέων έργων και νέων ιδιών, αλλά επίσης ανανέωση δυναμικού, φωνών, συμμετοχής συνανδελφών.

Είναι καιρός μετά τα πρώτα βήματα, να επιχειρηθεί το συνολικό πέταγμα, η πρόκληση ενός ολοκληρωμένου έργου. Είναι καιρός να απαγκιστρωθούμε από τα πλαίσια μιας καλής ερασιτεχνικής χορωδίας εργαζομένων, και ανανεωμένων, πλαισιώνοντας τους παλιούς, να επιχειρήσετε κάτι άλλο.

Στηρίζετε την προσπάθειά μας, ελάτε να ανοίξουμε με τη χορωδία του ΣΥΕΤΕ νέους ορίζοντες. Μπορούμε να το πετύχουμε.

Πληροφορίες στη συν/φο Μαίρη Μάνη κατ/μα Ευρυπίδου, τηλ. 32.47.042 ή εσωτ. 444.



ΔΕΛΤΙΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ — ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Προτάσεις του ΣΥΕΤΕ που υπερβλήθηκαν στη Δ/ση Προσωπικού

Μέχρι το 1982, απόλυτο σκοτάδι κάλυπτε όλη τη διαδικασία σύνταξης των δελτίων ποιότητας του προσωπικού. Τότε συντελέστηκε μια πολύ σοβαρή αλλαγή: το δικαίωμα του κρινόμενου να αυτοβαθμολογείται, να συμφωνεί ή να διαφωνεί με τον α' κριτή και στη δεύτερη περίπτωση να διατυπώνει και να τεκμηριώνει τη διαφορετική του άποψη. Στη συνέχεια αποκτήθηκε το δικαίωμα να βλέπει το δελτίο του και τη σκιαγράφησή του α' κριτή, μετά τη συμπλήρωσή του από όλους τους κριτές (και τους τρεις) (εγκ. 194 Σειρά Β' 5.12.1983).

Όμως, το μέγεθος του προβλήματος των δελτίων ποιότητας ήταν τόσο μεγάλο ώστε σύντομα ξεπεράστηκαν οι όποιες βελτιώσεις, και τα αδιέξοδα επανήλθαν με χειρότερο τρόπο. Η αυτοβαθμολογία κατάντησε ρουτίνα, η διαφωνία «χαμένος κόπος» (μία και κανείς δεν την παίρνει υπόψη του) το υποκειμενικό στοιχείο του κάθε κριτή εξακολουθεί να είναι κυρίαρχο και πολλές φορές αιθιαίρετο, κομμία απολύτως διασφάλιση του κρινόμενου, κανένα αντικειμενικό και αξιόπιστο μέτρο κρίσης και σύγκρισης. Άγνωστο το μέτρο της ευφροσύνης, της κρίσης ή του χαρακτήρα μας. Κι αν η διαγωγή, «κοσμιότητα» για όλους τους μαθητές, έδινε τη λύση, σήμερα ο κριτής με ιδιαίτερο ζήλο απαιτεί να παρέμβει στην προσωπική σου ζωή, διαχωρίζει τις παντρεμένες από τις χωρισμένες, επιφυλάσσει για τις τελευταίες χαμηλή βαθμολογία στην κοινωνική παράσταση. Ή θεμελιώνει το «άριστο» στο ενδιαφέρον και το ζήλο, στη συμμετοχή σου στις παρελάσεις και τις εθνικές επετείους, στην περιπλάνησή σου στα χωριά για «προσέλευση πελατειακή», στην εξυπηρέτησή του πελάτη με κάθε τρόπο (εντός και εκτός Τράπεζας).

Και είναι χαρακτηριστικό πως ακόμα και οι λιγοστές διασφαλίσεις του κανονισμού δεν έχουν καμιά εφαρμογή στην καθημερινή πραγματικότητα του δικτύου.

Στον κανονισμό διαβάζουμε: «Τα δελτία Ποιότητας (Δ.Π.) χρησιμοποιούνται ως κύριος οδηγός για την εξέλιξη των υπαλλήλων (μονιμοποιήσεις, προαγωγές, τοποθετήσεις, κ.λπ.)» ενώ ξέρουμε πολύ καλά πως γιος διευθυντού θα γίνει επιθεωρητής στον 2ο χρόνο από την πρόσληψή του. Δόκιμος θα τοποθετηθεί, μετά από σχετικό τηλεφώνημα, στις χορηγήσεις, ενώ θα εκβιάζεται Λογιστής Β' να γίνει τέλλερ. Ξέρουμε πολύ καλά πως ο «ημέτερος» θα προαχθεί πάση θυσία, ενώ ο απλός συνάδελφος θα περιμένει μάταια μέχρις ότου τον στίψουν και τον πετάξουν στο δρόμο, αρνούμενοι να του χορηγήσουν ακόμη και την κοινωνική του άδεια έτους 1984!

Ενδιαφέρον επίσης παρουσιάζουν και τα παρακάτω αποσπάσματα του Κανονισμού Σύνταξης Δελτίων Ποιότητας:

— «... Ένα άλλο σημείο που έχει βαρύνουσα σημασία για τη δίκαιη αξιολόγηση των υπαλλήλων είναι η παροχή από πλευράς υπηρεσίας ίδιων ευκαιριών απασχόλησης όλων των προσωπικών στις διάφορες θέσεις τραπεζικών εργασιών...»

— «Η διαδικασία αξιολόγησης προσωπικού θα έχει θετικά αποτελέσματα αν οι κριτές φροντίζουν για:

α) τη συμπλήρωση και ολοκλήρωση της υπηρεσιακής καριέρας τους των υπαλλήλων

β) τον καθορισμό στόχων, την υπηρεσιακή ενθάρρυνση και την πληροφόρηση των υπαλλήλων στα γενικά τετρα

γ) την παροχή οδηγιών ώστε είναι αναγκαίο

δ) τη συζήτηση και ενημέρωση σχετικά με την απόδοσή τους (θετική ή αρνητική)

ε) κυρίως δε, την προαγωγή των υπαλλήλων και την παροχή κάθε δυνατής βοήθειας...»

— «Είναι αναντίστοιχο βέβαια ότι για να υπάρξει ορθή και ισομενής εποικοδομητική κρίση των κριτών, θα πρέπει να είναι απαλλαγμένοι απ' οποιοδήποτε επηρεασμό...»

Όμως δεν έχουμε καμία ψευδοποίηση. Η διαδικασία αλλαγής του Κ.Σ.Δ.Π. θα είναι υπερβολικά αργή, μέχρις ότου του-

λάχιστον η Διοίκηση δεχτεί σαν αναγκαία προϋπόθεση την αξιοκρατική, ισότιμη αξιοποίηση όλων.

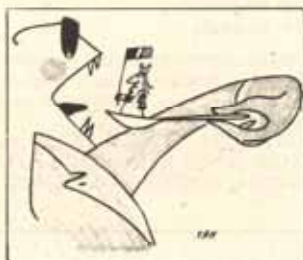
Αλλάγετε σε δημία του κανονισμού που η εμπειρία έχει αποδείξει ότι είναι διάτρητα πρέπει να γίνουν σήμερα ώστε να μειωθούν τουλάχιστον, γιατί βέβαια με το υπάρχον σύστημα δεν είναι δυνατό να εξελισθούν, οι αδικίες που γίνονται.

Θα σταθούμε α' αυτά τα σημεία του Κανονισμού που πιστεύουμε ότι αν τροποποιηθούν, βελτιώνεται αισθητά το υπάρχον σύστημα.



1) Αυτοβαθμολογία

Όπως όλοι ξέρουμε, το «παζάρι» για τους βαθμούς τελειώνει στη συζήτηση με τον α' κριτή. Από και πέρα η διατύπωση της διαφωνίας κανέναν απολύτως ρόλο δεν παίζει. Η αυτοβαθμολογία θα πάψει να είναι «αστεία» διαδικασία μόνο αν η διαφορά κρινόμενου — α' κριτή εξετάζεται από αναθεωρητική επιτροπή. Άλλωστε αυτό ήταν μέσα στις προθέσεις της εγκυκλίου Β/102/1982 που έλεγε ότι σε πρώτη φάση και μέχρι να εθιστούν κριτές — κρινόμενοι στη νέα διαδικασία δε θα περνούν από αναθεωρητική επιτροπή δελτία με παρόμοιες διαφωνίες. Πιστεύουμε ότι τα 5 χρόνια που πέρασαν είναι υπερκαρκία για την ολοκλήρωση του θεσμού της αυτοβαθμολογίας. Και βέβαια είναι παράλογο τον Σωματείο που από τότε δεν έχει απαντήσει.



2) Δελτία Ποιότητας Επιθεωρήσεις

Οι εγκυκλίου ορίζουν ότι οι Επιθεωρητές μπορούν να συντάξουν δελτία τόσο στα στελέχη μιας μονάδας όσο και σε όποιον υπάλληλο επιλέγουν (κατά την κρίση τους). Είτε α) εάν διαφωνούν με τα δελτία υπαλλήλων που έχει συντάξει η μονάδα, β) εάν υπάρχει διαφωνία κριτών, γ) ακόμα και σε υπαλλήλους που έχουν λιγότερο από έξη μήνες στη μονάδα (χρόνος ανεπαρκής για κρίση από τον άμεσο προϊστάμενο).

Όμως η σχέση επιθεωρητή — επιθεωρούμενου οι καμιά περίπτωση δεν εξασφαλίζει τα στοιχεία που ο ίδιος ο κανονισμός σύνταξης Δ.Π. θεωρεί απολύτως απαραίτητα. Δηλαδή: Οι κριτές να γνωρίζουν τον «άνθρωπο» που εργάζεται κοντά τους, δηλ. την προσωπικότητά του, τις ικανότητές του, τις τυχόν αδυναμίες του, τα προβλήματα του κ.λπ., αναπτύσσοντας έτσι σωστές ανθρώπινες σχέσεις στο περιβάλλον της εργασίας, οι οποίες θα στηρίζονται στην αμοιβαία εκτίμηση, ειλικρίνεια, εμπιστοσύνη και κατανόηση. Και παρακάτω «... σε περίπτωση που ο υπάλληλος δεν μπορεί να ανταποκριθεί ικανοποιητικά στα καθήκοντά του, σύμφωνα με τις απαιτήσεις της υπηρεσίας, να ενημερωθεί έγκαιρα και οπωσδήποτε πριν από τη σύνταξη των Δ.Π. για να του α-κριβώς υποδείξει και να του γίνουν οι αναγκαίες υποδείξεις και συστάσεις για τη βελτίωσή του».

— «... πρώτος κριτής πρέπει να είναι

πάντα ο άμεσος προϊστάμενος του κρινόμενου, γιατί αυτός είναι που πραγματικά γνωρίζει καλύτερα από κάθε άλλο τους υφιστάμενούς του».

— «... Η διαδικασία της αξιολόγησης προσωπικού θα έχει θετικά αποτελέσματα αν οι κριτές φροντίζουν για... την προεγίστη των υπαλλήλων και την παροχή κάθε δυνατής βοήθειας για τη διαμόρφωση του χαρακτήρα και της προσωπικότητάς τους... τη συζήτηση και την ενημέρωση σχετικά με την απόδοσή τους (θετική ή αρνητική)».

Άλλωστε, ενώ κάποτε το κλίμα της Επιθεωρήσης παρέμενε μίνες στα Κατ/τα, σήμερα μετά την κατά αντικείμενο εξειδίκευση των επιθεωρητών, η διαδικασία επιθεωρήσεων ολοκληρώνεται συνήθως σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα. Και βέβαια οι κρίσεις των επιθεωρητών, απολύτως απαραίτητες κατά τα άλλα, δεν μπορούν να διατυπώνονται στο έντυπο που έχει προβλεφτεί να συντάσσεται από τους άμεσους προϊστάμενους, αφού σύμφωνα με το πνεύμα του κανονισμού, δεν μπορεί η κρίση να είναι «ένα ψυχρό σύνολο αριθμών». Ούτε να αποτελούν ένα Δ.Π. που ποτέ δεν γνωστοποιείται στον ενδιαφερόμενο και που πάντα, σε περίπτωση αναθεωρητικού, υπερισχύει αυτού της μονάδας.

Μπορεί η έκθεση της επιθεωρήσης, διατυπωμένη με κάποιο άλλο τρόπο, να αποτελέσει στοιχείο χρήσιμο και απαραίτητο στον Διευθυντή, στον Περιφερειακό ή στην Διεύθυνση Προσωπικού, δεν μπορεί όμως να θεωρηθεί το δεκαπενθήμερο επαρκές για να βαθμολογηθεί η κρίση, η ευφροσύνη ή ο χαρακτήρας του υπαλλήλου.

Θα μπορούσαμε μόνο να δεχθούμε τη σύνταξη Δ.Π. για τα διευθυντικά στελέχη υπό τον όρο πάντα της δημοσιοποίησης.



3) Κρίση από νέο α' κριτή

Ο Κανονισμός Σύνταξης Δελτίων Ποιότητας Προσωπικού, με το σκεπτικό της αμεροληψίας κάθε νέου κριτή, θεμελιώνει το δικαίωμα να αυτοβαθμολογείται η βαθμολογία σε όσα προσόντα θέλει χωρίς αιτιολόγηση. Μ' αυτόν τον τρόπο όμως δημιουργούνται τα εξής προβλήματα:

α) Αβεβαιότητα στον εργαζόμενο για την υπηρεσιακή του εξέλιξη και διαστατικότητα στις μετακινήσεις, που όμως είναι απαραίτητες για την εξασφάλιση πλήρους υπηρεσιακής κατάρτισης. Λειτουργία τελικά σαν αντικίνητρο, αφού ο εργαζόμενος που παραμένει στην ίδια υπηρεσία ή κατάσταση έχει μεταχείριση καλύτερη κατά τη σύνταξη των Δ.Π. από κάποιον που, για όποιους λόγους, υπηρεσιακούς, προσωπικούς ή εξελίξεις, μετακινείται όπως άλλωστε και επανάλυση προέρχεται ο κανονισμός σύνταξης Δ.Π.

β) Παρατηρούνται φαινόμενα μείωσης της βαθμολογίας και μάλιστα σε προσόντα που η ίδια η φύση τους δεν το επιτρέπει, όπως υπηρεσιακή κατάρτιση, κρίση, ευφροσύνη, χαρακτήρα, χωρίς καμιά συνέπεια, πράγμα που σαφώς αποδεικνύει το διάτρητο του συστήματος.

Άλλωστε η μη αποστολή των Δ.Π. από την παλιά μονάδα στη νέα σε τίποτα δεν εμποδίζει το νέο κριτή, να γνωρίζει τη βαθμολογία του κρινόμενου μετά την καθιέρωση των μηχανογραφημένων σημειμάτων Δ.Π.

Προτείνουμε: και οι νέοι α' κριτές να έχουν τις ίδιες υποχρεώσεις για αιτιολόγηση και τεκμηρίωση της αξιολόγησης της βαθμολογίας του κρινόμενου.

4) Αρριδιότητες της αναθεωρητικής επιτροπής

Η αναθεωρητική επιτροπή έχει το δικαίωμα να εξετάζει τα Δ.Π. που κατά την κρίση της πρέπει να τυχουν ιδιαίτερης προσοχής, καθώς και κάθε περίπτωση (από το βαθμό του Λογιστή Α' και άνω ή τους αντίστοιχους βαθμούς των άλλων κλάδων) που αφορά διαφορά δυνατότη-

των εξελίξεων ενός υπαλλήλου από τη βαθμίδα β' στην α'.

Στις παραπάνω περιπτώσεις η αναθεωρητική επιτροπή έχει υπερέχουσες καθώς αναθεωρεί δελτία στα οποία οφράνουν έχουν καταλήξει οι κριτές. Μάλιστα παρατηρείται το φαινόμενο (και φέτος με ιδιαίτερη έμφαση), να καταλήγει στην συντηρητική πλειοψηφία η Α.Ε. σε βάρος των συναδέλφων, αγνώντας και υποβαθμίζοντας τα ίδια τα στελέχη της Τράπεζας που συντάσσουν τα δελτία. Αυτή η πρακτική δημιουργεί ερωτήματα, καθώς η διαδικασία αναθεωρήσεων είναι άμεσα συνδεδεμένη με τις προαγωγές ανωτέρων και ανωτάτων στελεχών. Και βέβαια θα πρέπει να ληφθεί σοβαρά υπόψη η εύλογη πικρία και απογοήτευση των κρινόμενων, όταν ανατινολόγηται και αναδίδεται πολλές φορές μετέωρα με αναφορά 3 και 4 ετών η βαθμολογία στα επιμέρους προσόντα ή ο γενικός χαρακτηρισμός με συνέπειες σοβαρές στην εξέλιξη και τις προαγωγές τους.

Η επιτροπή καλείται να αποφασίσει βάσει στοιχείων των φακέλων του προσωπικού και έτσι αρκεί ένα ατυχές γεγονός στην καριέρα ενός συναδέλφου, που μπορεί να οφείλεται είτε σε προσωπική εμπειρία είτε σε υπηρεσιακή αντίδικα, ακόμα και σε προσωπική ευθύνη του κρινόμενου, για να σημαδέψει όλη του την υπηρεσιακή ζωή.

Για παράδειγμα, αναθεωρήθηκαν Δ.Π. των ετών 1981, 82, 83, 84 συναδέλφου από Α σε Π.Κ., επειδή το 1977, ο τότε Προϊστάμενός του για κάποιο λόγο είχε αναφερθεί αρνητικά.

Για τα παραπάνω πιστεύουμε ότι πρέπει να απαλειφθούν οι συγκεκριμένες περιπτώσεις αρριδιότητας της Αναθεωρητικής Επιτροπής, δηλ. να μην υπάρχει η δυνατότητα αναθεωρήσης Δ.Π. στο οποίο έχουν συμφωνήσει όλοι οι κριτές.

5) Διαδικασία αναθεωρήσεων

Επειδή η Αναθεωρητική Επιτροπή λειτουργεί κατά κάποιο τρόπο σαν επιβαρυντικό, καθορίζοντας σε μεγάλο βαθμό την υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων, θεωρούμε απαραίτητο να εξεταστούν οι υποθέσεις και σε δεύτερο βαθμό. Επίσης να είναι υποχρεωτική και όχι δυναμική η έγγραφη επαφή της Αναθεωρητικής Επιτροπής τόσο με τους κριτές όσο και με τον υπό κρίση συνάδελφο. Τα δελτία Ποιότητας πρέπει να αναθεωρούνται άμεσα μετά τη σύνταξη τους στον ίδιο ημερολογιακό χρόνο, για να μην αφηνιάζονται οι συνάδελφοι, όταν τους γνωστοποιείται μείωση της βαθμολογίας τους μετά από χρόνια. Τέλος η Αναθεωρητική Επιτροπή δεν θα πρέπει να επιβάλλει βαθμό κατώτερο της μικρότερης βαθμολογίας κάποιου από τους άμεσους κριτές.

Τέλος, χωρίς επί του παρόντος να επεκταθούμε σε ανάλυση όλων των επιμέρους προσόντων, θέλουμε να σημειώσουμε την εξωφύλαξη αδικία που γίνεται στη βαθμολογία του προσόντος της ξένης γλώσσας στους τυπολόγους ξενόγλωσσων τμημάτων της Φιλοσοφικής των ελληνικών πανεπιστημίων, των οποίων οι γνώσεις θεωρούνται υποδεέστερες απ' αυτές των αντίστοιχων πτυχίων γλώσσας ξένων κολέγιων.

Ήδη ο Σύλλογος προχώρησε σε διατύπωση προτάσεων προς τη Δ/ση Προσωπικού και διεκδικεί την επίλυση των προβλημάτων που ανακύπτουν από τον Κανονισμό Σύνταξης Δελτίων Ποιότητας.

Δεν εξαντλείται η υποχρέωση του Συλλόγου απέναντι στα μέλη του στην απλή και «κ των ενόντων» παρακολούθηση όσων «νομούνται» διαδραματίζονται στα αναθεωρητικά συμβούλια ή στην και στα αναθεωρητικά ανακοινώσεις σχετικές με τα Δ.Π.

Τη Διοίκηση ασφαλώς δικαιοκλόνουν τα κενά και οι ασάφειες του κανονισμού, προκειμένου να εξασφαλιστεί κάθε φορά την επιθυμητή κρίση. Η εποχή της αξιοκρατικής εξέλιξης ή της αδιάβλητης διαδικασίας, δεν έχει ακόμα φτάσει. Τουλάχιστον να περιμένουμε για να διασφαλισουμε την πλειοψηφία των συναδέλφων.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Σαν πρόβλημα για αρχή διαλύσει γύρω από το θέμα του Κανονισμού τοποθέτησης στελεχών δημοσιεύουμε μια πρώτη διαλεκτική ομάδα αναλύσεων.

Προκειμένου ένας Κανονισμός τοποθέτησης Στελεχών (Κ.Τ.Σ.) να λειτουργήσει αποτελεσματικά στην πράξη, θα πρέπει πριν από την εκπόνησή του να επιλυθούν μερικά βασικά και άμεσα συνδεδεμένα μ' αυτόν ζητήματα όπως:

Α) Περιγραφή των χαρακτηριστικών κάθε θέσης ειδήνης.

Β) Κανονισμός της ανισότητας των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας.

Γ) Η διαδικασία εκπαίδευσης των υπαλλήλων.

Δ) Η ουσιαστική ενεργοποίηση του Συμβολίου Τοποθετήσεων.

Πρώ αναλυτική:



Α) Περιγραφή των χαρακτηριστικών κάθε θέσης ειδήνης.

Για κάθε «θέση ειδήνης» θα πρέπει να υπάρχει πλήρης γραπτή περιγραφή (προδιαγραφές) των βασικών προϋποθέσεων και χαρακτηριστικών της σχετικής εργασίας π.χ.:

— ποιός οι αρμοδιότητες του Στελέχους και συνεπώς ποιός και οι ειδήνες του.

— ποιός ο απαιτούμενος βαθμός για την κατάληψη της θέσης.

— ποιός οι αναγκαίες υπηρεσιακές γνώσεις (σε συνδυασμό με την απαραίτητη παρακολούθηση σεμιναρίων).

— αν υπάρχει υποχρέωση μετακίνησης εκτός έδρας ή υπερωριακής απασχόλησης κ.λπ.

Με τον τρόπο αυτό:

α) Ο ενδιαφερόμενος υπάλληλος θα μπορεί να αποφασίζει αν τα καθήκοντα κάποιου συγκεκριμένης θέσης ειδήνης είναι αυτά που πραγματικά επιθυμεί να ασκήσει (δηλ. τιμωρίζουν στις ικανότητες και στην ψυχροσύνησή του).

β) Γίνεται περισσότερο ευχερής (και οπωσδήποτε πιο διαφανής) η επιλογή του κατάλληλου για κάθε θέση ειδήνης προσώπου.

γ) Σε περίπτωση πλημμελούς άσκησης των καθηκόντων του Στελέχους, ο καταλογισμός ευθυνών θα βασίζεται σε συγκεκριμένες παραλείψεις.

Β) Εναλλαγή των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας.

Η εναλλαγή των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας εφαρμόζεται κατά τρόπο υποχρεωτικό. Η εναλλαγή να αφορά το σύνολο των υπαλλήλων (ενώ ακόμη θα προβλέπεται η μετακίνηση των υπηρετούντων στη Διοίκηση προς το Δίκτυο και το αντίστροφο).

Η εναλλαγή αυτή (που και σήμερα προβλέπεται αλλά ουσιαστικά δεν εφαρμόζεται) θα έχει ως αποτέλεσμα:

α) Την ικανοποίηση της επιθυμίας μεγάλου αριθμού υπαλλήλων για:

— διεύρυνση της υπηρεσιακής τους καριέρας.

— δημοκρατία περισσότερων προϋποθέσεων για την υπηρεσιακή τους εξέλιξη.

— αλληλεγγύη από τις καθημερινές κοινοτικές (ροτίνες), που αντιμετωπίζουν μετά από πολλά χρόνια άσκησης των ίδιων καθηκόντων (αναζωογόνηση των ενδιαφερόντων τους — ψυχολογικός παρόντας).

β) Την πληρέστερη υπηρεσιακή καύση των ΟΛΩΝ των υπαλλήλων, με άμεσο αποτέλεσμα την αναβάθμιση του γενικού ποιοτικού επιπέδου των απασχολούμενων στην Τράπεζα.

γ) Τη δημοκρατία Στελεχών ευρύτερων καθηκόντων (όχι μονομελή κατάρτιση στις μεσοβαθμικές εργασίες, ή στις εργασίες εξωτερικού, ή και ακόμη στις χορηγήσεις).

Η εναλλαγή των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας, παρά το γεγονός ότι μόνο όφελος προσφέρει τόσο στους ίδιους όσο και την Τράπεζα, σήμερα δεν εφαρμόζεται ουσιαστικά στην πράξη επειδή προσκρούει τόσο στην αντίσταση μερικών εργαζομένων (λόγω πλημμελούς ενημέρωσης τους επί του θέματος, αλλά και από έλλειψη κινητρών), όσο και στην αντίθεση μεγάλων μερίδων Στελεχών.

Προκειμένου έτσι να μην καταστρατηγηθεί (όπως μέχρι σήμερα) η υποχρέωση εναλλαγής των υπαλλήλων σε θέσεις εργασίας θα πρέπει:

α) Να συμφωνηθεί μέγιστο χρονικό διάστημα παραμονής κάθε υπαλλήλου σε οποιαδήποτε θέση (π.χ. 2-3 χρόνια), με εξαίρεση ενδεχόμενα ορισμένους εξαιρετικούς εργαζομένους (όπως π.χ. Μελέτες, Οργάνωση, Επιθεώρηση, Επένδυση κ.λπ.), καθώς και ορισμένους ανωτάτων θέσεων που η διοίκηση ενδέχεται να δηλώσει ότι επιθυμεί να επιλέγει τα Στελέχη που θα τις κατέχουν.

β) Να συνδυαστεί με την βαθμολογική εξέλιξη. Η απόκτηση δηλαδή ορισμένων βαθμών να συνδέεται με τη συμπλήρωση ορισμένων χρόνων απασχόλησης σε αντικείμενα εργασίας, π.χ. Για την απόκτηση του βαθμού του Λογιστή Α' να απαιτείται — πρόχειρο παράδειγμα — απασχόληση τουλάχιστον:

— 2 χρόνων ως ΤΕΛΕΡ ή σε Μεσοβαθμικές εργασίες, ή ΥΕΑ.

— 2 χρόνων σε Εργασίες Εξωτερικού / Σύνταγμα.

— 2 χρόνων στις Χορηγήσεις / Καθηγήσεις.

Να συμφωνηθεί ακόμα η διαδικασία σύμφωνα με την οποία σε περίπτωση που η Τράπεζα δεν εκπληρώνει πρωτόβουλα της υποχρέωσής της, ο εργαζόμενος να μπορεί να αιτήσει του να ζητήσει την εκπλήρωσή τους. Τυχόν παραρτήματα της Υπηρεσίας να υποχρεώνει την Τράπεζα σε προαγωγή.

Γ) Εκπαίδευση Προσωπικού.

Πέρα από το ΓΕΝΙΚΟ ΚΥΚΛΟ ΣΠΟΥΔΩΝ, που θα αφορά όλες τις εργασίες, θα απαιτούνται στους νέους υπαλλήλους και θα συνδέονται με την υποχρεωτική μετακίνησή τους από υπηρεσία σε υπηρεσία, ΔΕΥΤΕΡΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΣΠΟΥΔΩΝ που θα καλύπτει ευρύτερο φάσμα Τραπεζικών εργασιών, ενώ θα περιλαμβάνει ακόμη:

— Βασικές αρχές MANAGEMENT.

— Βασικές οικονομικές έννοιες — Χρηματοοικονομικό σύστημα.

— Στοιχεία πληροφορικής (εφαρμογή COMPUTERS γενικά).

— Εργασιακές σχέσεις.

Τον κύκλο αυτό των σεμιναρίων πρέπει να παρακολουθούν οι συνάδελφοι με βαθμό Υπολογιστή Α' μέχρι και Λογιστή Α' και η επιτυχής συμμετοχή τους να αποτελεί προϋπόθεση για την κατάληψη θέσης εκπαίδευσης (π.χ. Προϊσταμένου υπηρεσίας ή θητείας ή άλλης ανάλογης θέσης).

Να ακολουθεί ΕΙΔΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ στον οποίο θα εξετάζονται (πέρα από τα υπηρεσιακά θέματα που επιλέγει η Τράπεζα):

— Στοιχεία MANAGEMENT.

— Στοιχεία MARKETING και Τραπεζικού Αναγνώστη.

— Οικονομικές έννοιες — Διαφύλαξη Ελληνικής Οικονομίας.

— Πληροφορική για MANAGERS.

— Εργασιακές σχέσεις.

Η ΕΠΙΤΥΧΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΣΕΜΙΝΑΡΙΩΝ ΤΟΥ ΕΙΔΙΚΟΥ ΚΥΚΛΟΥ ΣΠΟΥΔΩΝ ΘΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΙ ΒΑΣΙΚΗ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΛΗΨΗ ΔΕΥΤΕΡΟΤΗΤΗΣ ΘΕΣΗΣ.



Να συμφωνηθεί ακόμα και η παρακολούθηση από τα νέα Στελέχη και πριν από την ανάληψη των καθηκόντων τους ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟΥ, που θ' αφορά:

α) Τα δικαιώματα, τις υποχρεώσεις και τις ειδήνες που απορρέουν από τις θέσεις ειδήνης που πρόκειται να καταλάβουν (προφορική εκκίνησης ανάπτυξης της έγγραφης σχετικής περιγραφής που θα υπάρχει).

β) Τους ειδικότερους ελέγχους — πέρα των γενικών — που οφείλουν να εφαρμόζουν μέσα στον κύκλο της δραστηριότητάς τους (εισηγήσεις Στελέχη της Διοίκησης Επιθεώρησης).

γ) Παρουσίαση του μηχανολογικού υλικού που εκδίδει το Κ/Μ, και σε ποιά βαθμό αφορά το υλικό από τον συντάκτη στη λήψη αποφάσεων ή στην άσκηση αποκλειστικής (εισηγήσεις Στελέχη της Διοίκησης Οργάνωσης).

δ) Την πολιτική της τράπεζας αναφορικά με διάφορα γενικά θέματα, αλλά και με τα ειδικό-

τερα της αρμοδιότητάς τους, κατά τη συγκεκριμένη περίοδο της ανάληψης των καθηκόντων τους (εισηγήσεις ανώτερα Διοικητικά Στελέχη Διεκδικώντας Καταστήματα, Καταθέσεις, Χορηγήσεις, Διείσδυση Δραστηριοτήτων κ.λπ.).

Δ) Ουσιαστική ενεργοποίηση του Συμβολίου Τοποθετήσεων.

Θεωρούμε ότι η ουσιαστική ενεργοποίηση του παραπάνω συμβολίου και μάλιστα με διεύθυνσή του (με συμμετοχή και άλλων Διοικητικών Στελεχών, καθώς και του Σύνταγμα) θα συμβάλει στην αξιοκρατική κρίση και χρησιμοποίηση των Στελεχών.

II) Κ.Τ.Σ.: ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΣΕ ΘΕΣΗ ΕΙΔΗΣΗΣ

Σε κάθε θέση ειδήνης θα πρέπει να τοποθετείται υπάλληλος ο οποίος θα έχει τα κατάλληλα ουσιαστικά και τυπικά προσόντα για τη θέση αυτή.

Τα ουσιαστικά προσόντα αφορούν την ικανότητα του υπαλλήλου ν' ανταποκριθεί σε συγκεκριμένα καθήκοντα. Τα προσόντα αυτά θα πιστοποιούνται — μεταξύ των άλλων — από:

α) Τα ετήσια Δελτία Παιδείας (Κρίσεις Προϊσταμένων, δυνατότητα μετακίνησης, βαθμολογία).

β) Το επίπεδο σπουδών που απόκτησε ο ενδιαφερόμενος με πρωτόβουλα του.

γ) Την «Επιλογή» σε περίπτωση έλαξης διαφανούς.



Τα τυπικά προσόντα αφορούν τη συμπλήρωση από τον υπάλληλο ορισμένων προϋποθέσεων όπως:

α) Κατοχή συγκεκριμένου βαθμού (διοικητικού φυσικά για κάθε θέση).

β) Προϋπηρεσία (συγκεκριμένο χρονικό διάστημα σε συγκεκριμένα αντικείμενα εργασίας. Και εδώ θα υπάρχουν διαφορές για κάθε θέση).

γ) Επιτυχής παρακολούθηση σεμιναρίων με τη θέση ειδήνης σεμιναρίων (με βάση τον κανονισμό εκπαίδευσης προσωπικού). Τα σεμινάρια αυτά, που θα εντάσσονται στους κύκλους σπουδών που αναφέραμε παραπάνω, θα διοργανώνονται με πρωτόβουλα και ειδήνη της Τράπεζας.

δ) Επιτυχής άσκηση — για ορισμένο χρονικό διάστημα — ουσιαστικών διοικητικών καθηκόντων (κυρίως για ανάληψη θέσεων ειδήνης υψηλών απαιτήσεων). Ο υπάλληλος να έχει ασκήσει ουσιαστικά διοικητικά καθήκοντα (δηλαδή να έχει υφιστάμενους, για τους οποίους θα έχει υπεύθυνη συνάδελφο Δ.Π.), και όχι να του έχει απονεμηθεί κάποια ισοτιμία και μόνο, χωρίς την άσκηση έστω και ενός υφιστάμενου.

III) ΕΙΣΙΣΤΟΣ ΜΗΧΑΝΟΓΡΑΦΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΥΠΟΝΗΘΙΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Οι υπάλληλοι που ενδιαφέρονται για την κόλλη θέση ειδήνης να συμπληρώνουν στην αρχή ΚΑΘΕ χρόνο ειδικό ερωτηματολόγιο/θήκη, με βάση το οποίο να καταρτίζεται μηχανογραφικά — ειδικός πίνακας υποψηφίων Στελεχών με διάφορα ρεαλιστικά στοιχεία (π.χ. Βαθμός, γνώσεις, γενικός χαρακτηρισμός Δ.Π., επιθυμία, δυνατότητα μετακίνησης κ.λπ.).

Πιστεύουμε ότι ο πίνακας αυτός εφόσον θα είναι στη διάθεση όλων των υπαλλήλων για τη λήψη αποφάσεων (Περιο. Διεκδικώντας, Περιο. Διοικητών, Κ.Υ.) θα είναι ιδιαίτερα χρήσιμος κατά την εξέταση περιπτώσεων τοποθετήσεων Στελεχών σε θέση ειδήνης.

IV) ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ

Ειδικό θέμα που πρέπει να αντιμετωπιστεί είναι και ο άτυπος διαχωρισμός ΔΙΚΤΥΟ — ΔΙΟΙΚΗΣΗ.

Να προβλεφεί η αναγκαστική μετακίνηση των υπαλλήλων μεταξύ ΔΙΚΤΥΟΥ — ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ και το αντίστροφο (αναφερθήκαμε ήδη σ' αυτό).



— Να επανεξεταστούν οι υπάρχουσες αντιστοιχίες, για τις θέσεις ειδήνης Δικτύου — Διοίκησης, γεγονός που θα επιφέρει μεγαλύτερη κινητικότητα των Στελεχών μεταξύ τους, από εκείνη που παρατηρείται σήμερα.

— Να εξεταστεί η περίπτωση να τεθεί ως προϋπόθεση για τη υποψηφία Διεκδικώντας Στελέχη η προκήρυξη μιας τουλάχιστον Σέλιος σε υπηρεσίες της Διοίκησης (και μάλιστα νεοφυλάγες).

Με τον τρόπο αυτό τα Στελέχη θα αποκτούν πληρη γνώση του συστήματος λειτουργίας της Τράπεζας, με ανάλογες εννοιακές επιπτώσεις στο παραγόμενο απ' αυτά έργα (προς όφελος των ίδιων αλλά και της Τράπεζας).

V) ΚΙΝΗΤΡΑ

Ο Κ.Τ.Σ. θα πρέπει να προβλέπει και την ύπαρξη κινήτρων για την ανάληψη θέσεων ειδήνης. Τα κίνητρα αυτά θα πρέπει να είναι τόσο βαθμολογικά, όσο — και το κυριότερο — χρηματικά.

VI) ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑΤΑ

Με βάση όλα τα προηγούμενα, η τοποθέτηση ενός υπαλλήλου ως π.χ. Διεκδικώντας Μονάδας προϋποθέτει:

α) Βαθμολογική επάρκεια (ο αναγκαίος για κάθε θέση εποπτείας βαθμός να είναι προκαθορισμένος ανάλογα με την κατηγορία του Κ/τος ή του κλιμακίου ειδήνης).

β) Κατάλληλη προϋπηρεσία (π.χ. ως Υποδιευθυντής σε Κ/μα ίδιας κατηγορίας για «χ» χρονικό διάστημα ή ως Διευθυντής σε Κ/μα μικρότερης κατηγορίας ή σε ορισμένες υπηρεσίες της Διοίκησης).

γ) Ορισμένο Γενικό Χαρακτηρισμό και δυνατότητα εξέλιξης (π.χ. Π.Κ. και Α.).

δ) Επιτυχής παρακολούθηση ειδικών σεμιναρίων για τη θέση του Διεκδικώντας του συγκεκριμένου κλιμακίου.

Για την τοποθέτηση κάποιου υπαλλήλου ως π.χ. Υποδιευθυντή Μονάδας θα ισχύουν ΟΛΑ τα παραπάνω με τη διαφορά ότι η «προϋπηρεσία» θ' αφορά σε θέση «Εντεταλμένου» σε Κ/μα ίδιας κατηγορίας ενός «χ» χρονικού διαστήματος (π.χ. 2 ετών), ή σε θέση Διεκδικώντας ή Υποδιευθυντή σε Κ/μα μικρότερης κατηγορίας.

Η τοποθέτηση «Εντεταλμένου» θα προϋποθέτει ανάλογη προϋπηρεσία (π.χ. Προϊσταμένου διαφόρων υπηρεσιών, που η σύνθεσή τους φυσικά θα είναι προκαθορισμένη).



Έστω και καθυστερημένα δημοσιεύουμε την πολιτική απόφαση και ομιλίες συνδικαλιστών της Εθνικής στο 15ο συνέδριο του ΕΚΑ.

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΟ Υ ΠΑΛΛΗΛΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΩΝ

Το 15ο Συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Αθηνών (ΕΚΑ) που έγινε στο Π. Φάληρο στο τμήμα 8-10 Νοέμβρη 1986, σε αίθουσα του Σταθίου «Ειρήνης και Φιλίας» παίρνοντας υπ' όψη τις άμεσες και απόπειρες ανέργων των εργαζομένων της Αθήνας που ενωμονόμωσαν με τα προβλήματα και τα αιτήματα της Εργατικής Τάξης της χώρας και του συνδικαλιστικού κινήματος, καθώς και τις προτάσεις και απόψεις που διατυπώθηκαν στο Συνέδριο, κατέληξε στις παρακάτω διαπιστώσεις - αιτήματα:

1) Συνέχεται, παρατείνεται και βαθύνει η κρίση του παρακώσιμου καπιταλιστικού συστήματος μέσα στο οποίο εντάσσεται και η χώρα μας. Η οικονομία της χώρας μας βρίσκεται σε αδιέξοδο. Η πορεία «σταθεροποίησης» με την ουσιαστική κατάργηση του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων μέχρι τέλος 1987 και την μέχρι εκμυστημένης τροποποίηση του θεσμού της ΑΤΑ και μια σειρά άλλων «μέτρων» όχι μόνο επέφερε συνολική αποτυχία των στόχων της κυβέρνησης αλλά πρόσθεσε δυσβάσταχτο οικονομικό και κοινωνικό κόστος. Τεράστιες αρνητικές συνέπειες, σε βάρος της Εργατικής Τάξης δημιουργεί αυτή η εξέλιξη. Πρόκειται, πρώτα απ' όλα, για τη συνεχή διάσπαση της ανεργίας, τον υπερπληθυσμό στη χώρα μας των ανέργων που πέντε τελευταία χρόνια, τις συνεχείς τριμηνιαίες εκρήξεις, την αφόρητη ακρίβεια, που πλήττει κάθε εργάτη, υπάλληλο, αμειψιμο της δουλειάς.

2) Σε βάρος του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος και της σταθερής διάρκειας του ΝΑ ΥΠΕΡΑΣΠΙΣΤΕΙ το πραγματικό εισόδημα της Εργατικής Τάξης εκδηλώθηκε ωρό και βεργητικό - δοκατικό προέκδομα που οδήγησε στην κατάργηση της αμετάκλητης διατάξεως που προέβλεπε από το 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ και στην προώθηση νέας διοίκησης - μεσοπρόθεσμα 285 αντιπροσώπων νόμιμων αλλά και νόθων, σε σύνολο 688. Η συνέχιση αυτής της κατάστασης αποτελεί πλήγμα κατά του κινήματος.

Την επιθυμία γι' αυτό έχει η κυβέρνηση, η εργοδοσία, ξένοι αντεργατικοί κύκλοι και οι υποστηρίκτες στις επιλογές τους συνδικαλιστικές δυνάμεις.

Αντικειμενική επιδίωξη αυτής της επέμβασης είναι ο παρασπασμός του συνδικαλιστικού κινήματος της Εργατικής Τάξης, το ποικιλοτρόπιο στον εκδημοκρατισμό του και εξιγίανση του, η οργανωτική του διάσπαση.

3) Σε βάρος της Εργατικής Τάξης της χώρας μας οι επιλογές της κυβέρνησης και κάτω απ' την αίσθηση των ντόπιων και ξένων κέντρων και οργανώσεων του καπιταλισμού μεθοδεύουν να δοσούν, με στόχο την βαθμιαία αφαίρεση κατοχυρωμένων με πλεονέκτημα αγώνες και άλλα δικαιώματα της Τάξης μας. Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια προωθούνται νέα αντεργατικά μέτρα όπως: μειωμένο ωράριο, μερική απασχόληση, προσωρινή εργασία, τέταρτη βάρδια κ.α. που στοχεύουν στο ΜΟΙΡΑΣΜΑ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ στο σύνολο της Τάξης μας.

4) Αξίωση του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος είναι:

α) Να μπει τέρμα στη διάσπαση της ανεργίας και να παρθούν άμεσα μέτρα μαζικής απασχόλησης ανέργων. Να προστατευτούν οι άνεργοι μέχρι την παραγωγική απασχόληση τους.

β) Να μπει οριστικό τέλος στη μείωση των πραγματικών αποδοχών εργατών - υπαλλήλων - αυτοδημιούργητων. Για κάθε πραγματικό εκπρόσωπο των εργατοϋπαλλήλων για κάθε συνδικαλιστική, η αξίωση αυτή αποτελεί λεία λίθο φερεγγυότητας απέναντι στην Τάξη του.

Η συνέχιση των αντιπροσώπων αναθέτει και στα 31 μέλη της νέας διοίκησης του ΕΚΑ, σε κάθε εκπρόσωπο της Εργατικής Τάξης, να παλαίψουν ενωμένοι για την νομοθετική κατοχύρωση γνήσιου συστήματος ΑΤΑ χωρίς περιοχές και την αναλήφρωση του χαμένου εισοδήματος των εργαζομένων από την ακρίβεια και τον πληθωρισμό.

Άμεση αξίωση του 15ου Συνεδρίου είναι:

Η κατάργηση των παρόντων πρόξενων νομοθετικού περιεχομένου για τις συμβάσεις.

Ο προορισμός από 1.187 βασικά μεροκάματα - μισθοί - εντάσσεται και να αναπληρωθεί το χαμένο εισόδημα από τα μέτρα του Οκτωβρίου και να εγγυηθεί την κάλυψη των στοιχειωδών αναγκών διαβίωσης της εργατικής οικογένειας.

Όλα τα επιδόματα να υπολογίζονται πάνω στους βασικούς αυτούς μισθούς - μεροκάματα, χωρίς τις ληστρικές μεθοδεύσεις που ισχύουν.

γ) Το συνέδριο αναθέτει και δίνει εντολή στη νέα διοίκηση, συνολικά να αξιώσει αγωνιστικά την αποκατάσταση της νομιμότητας στη ΓΣΕΕ με την άμεση πραγματοποίηση ενός γνήσιου και έγκυρου εκλογικού 24ου Συνεδρίου της ΓΣΕΕ. Να συντονιστεί το βήμα του με την αντίστοιχη, γενικότερη, δραστηριότητα της ΣΕΑ.

Να καταγγείλει την επιδίωξη δοστικών παρεμβάσεων στο εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα.

δ) Ειδικότερα για την ανεργία το 15ο Συνέδριο αξιώνει:

- Προστασία - επιδότηση των ανέργων μέχρι να βρουν εργασία.

- Ανώτερη μεγάλων επενδυτικών προποβλεπών του κράτους για απασχόληση ανέργων.

- Μείωση του ορίου σύνταξοδότησης κατά 5 χρόνια (60/55) και των ωρών εργασίας στις 37,5 τη βδομάδα και με προοπτική τις 35 ώρες.

- Δρακτικό περιορισμό των υπερωρών, κατάργηση της υπερεργασίας, επέκταση του ν. 2112/20 και στους εργατοεργάτες.

- Απαγόρευση των απώλειων εργατών και υπαλλήλων.

- Να αυξηθεί σε 5 βδομάδες η χρονιάτικη άδεια.

- Να χτυπηθεί η πολυθεμία.

- Να παρθούν μέτρα προστασίας της εγχώριας παραγωγής.

- Να σταματήσει το εποχικό ρουσφέτι - μέσο εξαγωγής συνειδήσεων και φανόλητης. Αλυσίδα στις προμήθειες στο δημόσιο - κρατικές επιχειρήσεις κ.λπ.

5) Το 15ο Συνέδριο του ΕΚΑ αξιώνει:

Δίκαιο φορολογικό σύστημα. Είναι ληστεία να πληρώνει ο εργάτης 35 περίπου δραχμές φόρο σε κάθε 100 δραχμές καταβαλλόμενης δαπάνης, από έμμεσους φόρους, ενώ πληρώνει και το μέγιστο τμήμα των έμμεσων φόρων. Μόνο απ' το σημερινό κατεστραμένο μεροκάματο πείνουν 1.716 δραχμών η έμμεση φορολογία αρπάζει πάνω από 600 δραχμές. Αξιώνουμε να καταργηθεί κάθε έμμεση φορολόγηση σε τμήμα εργατικού εισοδήματος κατώτερου των 600.000 δρχ.

Να τιμωρητοποιηθούν οι φορολογικοί συντελεστές, οι μειώσεις και εκπτώσεις. Με τον προσπολισμό που θα κατατεθεί να γίνουν δεκτά αυτά τα δίκαια αιτήματα και για τις αποδοχές (μισθούς) του 1986.

Να χτυπηθεί η φοροδοσιμότητα, κύρια, η υπέρ και υποτιμολόγηση του μεγάλου κεφάλαιου και των μονοπωλίων. Να κλείσουν οι ύποπτοι δρόμοι τελικής απαλλαγής τέτοιων φορολογηθέντων.

6) Να υπάρξει εγγυημένο σύστημα ΕΛΕΓΧΟΥ ΤΩΝ ΤΙΜΩΝ στις πηγές διαμόρφωσης των κόστους με συμμετοχή των συνδικάτων.

7) Να προωθηθούν στη λίστα τους, με ενωμένους αγώνες της τάξης μας, δίκαια αιτήματα όπως:

α) Βελτίωση των συνθηκών δουλειάς, με συμμετοχή των συνδικάτων. Μέτρα υγιεινής - ασφαλείας στους τόπους δουλειάς.

β) Ρεαλιστική τροποποίηση του Ν. 3230 με κατάργηση της υποχρεωτικής διαπαιδαγείας και την ουσιαστική κατοχύρωση του δικαιώματος των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων και συλλογικών συμβάσεων.

15ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ

γ) Νομοθετική ρύθμιση που ν' αποκλείει στα δικαστήρια και τις διοικητικές αρχές να κρίνουν τη νομιμότητα των απεργιακών κινητοποιήσεων και των διεκδικητικών αιτημάτων των εργαζομένων.

δ) Απαγόρευση επιστράτευσης απεργών - εργαζομένων.

ε) Διεύρυνση των συνδικαλιστικών δικαιωμάτων στους τόπους δουλειάς με επισήρωση της 135 ΔΣΕ και 143 Σύστασης και στη βάση των προτάσεων της αμετάκλητης διοίκησης της ΓΣΕΕ.

στ) Κατάργηση αντεργατικών νόμων και διατάξεων, όπως το άρθρο 4, οι αντεργατικοί κανονισμοί εργασίας, τροποποίηση του άρθρου 15 του Ν. 1264/82 για την απόλυση συνδικαλιστών. Να ανακληθούν οι απολύσεις συνδικαλιστών (ΝΑΠΑΠ, ΠΑΠΑΔΑΚΟΣ κ.λπ.), θεσμοθέτηση της απλής και ανώδυνης αναλογικής στην εκλογή των συνδικαλιστικών οργάνων.

ζ) Διάλυση του ταμείου των εργατοπατέρων. Κατάργηση του 8% της εργατικής εστίας που χρεώνεται ανεξέλεγκτα ο υποσέργος εργασίας. Κατοχύρωση της οικονομικής αυτονομίας των συνδικάτων. Στήριξη των οικονομικών των συνδικάτων πρώτα απ' όλα στη συνδρομή των ίδιων των μελών τους. Για τον τρόπο θα αποφασίσουν τα ίδια τα συνδικάτα.

η) Ρεαλιστικά μέτρα προστασίας του περιβάλλοντος. Αντιμετώπιση του νέφους, καπνών, λεγών οργανισμών, άμεση έναρξη κατασκευής μετρό στην Αθήνα, αναδόμηση των βουνών Αττικής, φροντίδα για τις θαλάσσιες ακτές κ.λπ.

θ) Μέτρα για την εργαζόμενη γυναίκα:

• Εξοφισματικό σταθμό. Μέχρι τη δημιουργία τους επιδότηση των εργατικών οικογενειών με το 60% της δαπάνης.

• Καταβολή στο σκέρασμα του επιδόματος γάμου και στην εργαζόμενη γυναίκα, χωρίς περικοπές και διαγραφές των αντίστοιχων επιδομάτων των ανδρών.

• Άδεια τοκετού 16 βδομάδων - Επιδόμα 60 βασικά μεροκάματα.

• Ουσιαστική αμοιβή των πληρωμένων γυναικών αδειών.

• Προστασία των εργαζομένων με το κομμάτι στο σπίτι (φρυσόν κ.λπ.).

• Μείωση καθημερινού ωράριου: μιστόν δύο ή μια ώρες αντίστοιχα στον πρώτο και δεύτερο χρόνο μετά τη γέννα.

ι) Μέτρα κατά της εκμετάλλευσης των νέων:

• Απαγόρευση της εργασίας κάτω των 16 χρόνων.

• Ίση αμοιβή για ίση εργασία χωρίς διάκριση.

• Σπουδαστικές - φοιτητικές - μαθητικές 150ήμερες άδειες εξετάσεων δύο φορές το χρόνο.

• Μείωση θητείας 18 μήνες. Εκδημοκρατισμός στο στρατό.

• Να γίνουν δεκτά όλα τα αιτήματα που προβάλλει το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα για τους νέους εργαζομένους, γενικά και για ειδικές κατηγορίες τους (μαθητευόμενοι σφαλίν, ΟΑΕΔ κ.λπ.).

• 8) Εξυγίανση του ΙΚΑ σύμφωνα με τις προτάσεις του ΕΚΑ

Καμία σύνταξη καλύτερη της βασικής. Όχι συμφωνημένοι επιδοματίες στη βασική σύνταξη. Ανταρξία χρόνων στράτευσης και συμμετοχής στην αδύνατη εθνική αντίσταση - στο σύνταξη - χωρίς καταβολή λόγρων. Καμία συγχώνευση ταμείων προς το χειρότερο και κέντρο στη δέηση των ενδιαφερομένων. Πλειοψηφία εκπροσώπων των συνδικάτων στη διοίκηση των ασφαλιστικών ταμείων, κάθε ταμείο που συνδέεται με κρατήσεις στις αποδοχές εργατών και υπαλλήλων (εργατική εστία, εργατική κατοικία, ΟΑΕΔ κ.λπ.). Καλύτερη προστασία της υγείας. Προληπτική υγιεινή. Βελτίωση της οφθαλμικής για μείωση εργατικών ατυχημάτων. Ουσιαστική και νοσοκομειακή περίθαλψη.

9) Μέτρα κατά της ασοδοσίας των μονοπωλίων, μεγαλοβιομηχανιών, μεγαλοεργοδοτών.

Ένταξη κάτω από τον έλεγχο του δημόσιου και κοινωνικού τομέα βασικών μονάδων στρατηγικής σημασίας και του μεγάλου εισαγωγικού και εξαγωγικού εμπορίου για αντιμετώπιση του πληθωρισμού, των αδύνατων κερδών και της διαρροής συναλλάγματος. Ουσιαστικός έλεγχος με συμμετοχή των συνδικάτων.



10) Πέρασμα της νέας τεχνολογίας στην ελληνική οικονομία με ισοτιμίες διεθνείς οικονομικές σχέσεις χωρίς να θιγούν τα δικαιώματα των εργατών και υπαλλήλων. Παράλληλη εισαγωγή νέας τεχνολογίας και μείωση ωρών δουλειάς.

11) Ένταξη όλων των προβληματικών επιχειρήσεων στον δημόσιο και κοινωνικό τομέα. Εξυγίανση και λειτουργία τους με ουσιαστική συμμετοχή των συνδικάτων. Διαχειριστικός έλεγχος. Αποκλεισμός επιστροφής σε ιδιώτες. Ασφάλιση πρώτα απ' όλα της απασχόλησης στους εργαζομένους στις επιχειρήσεις αυτές. Αλληλεγγύη στους εργαζομένους της ΛΑΡΚΟ, ΠΕΡΦΙΑ, σε άλλες μονάδες που αναπτύσσονται αγώνες για απασχόληση - λειτουργία.

12) Ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στη διοίκηση και διαχείριση των δημοσίων επιχειρήσεων και των οικονομικών μονάδων στρατηγικής σημασίας. Όπου υπάρχει εργατικός έλεγχος, δεν υπάρχουν οικονομικά σπένδαλα.

13) Να προωθηθεί πλατιά πρόγραμμα λαϊκής αγωγής. Να υπάρξει έλεγχος στα νοεία.

14) Το 15ο Συνέδριο του ΕΚΑ αναθέτει στη νέα διοίκηση να προχωρήσει σ' όλα τα μέτρα πλήρους εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης του συνδικαλιστικού κινήματος, με καθαρά μπήρα, ομόθυμη ψηφοφορία κ.λπ. Να προχωρήσει η διαδικασία συγχώνευσης αμοιβαίων Συμμετιών κάθε βαθμού, πάντοτε με τη σύμφωνη γνώμη των άμεσα ενδιαφερομένων μελών τους.

Διακηρύσσουμε τη θέλησή μας να παλαίψουμε ενωμένοι για να μπει τέλος στο αποκαϊστικό φάσμα της κρίσης στις δικές μας πλάτες, με περισσότερο ανεργία, λιτότητα, αφαίρεση δικαιωμάτων μας απ' τη μια - περισσότερο ληστρικό κέρδη απ' την άλλη για τους κεφαλαιολέτες. Ένας τέτοιος αλέθριος απατηλός δρόμος «εξόδου» από την κρίση είναι κεφαλαιολογικό ανέφετος και θα αποτυγχάνει με ενωμένες όλες τις δυνάμεις μας.

Αξιώνουμε ρεαλιστικά μέτρα για την εξυγίανση και διαίρεση του δημόσιου τομέα της οικονομίας έτσι που να γίνει μοχλός νέας ανάπτυξης σε όφελος του λαού και της Εργατικής Τάξης.

15) Το 15ο Συνέδριο χαρακτηρίζει τους ενωμένους αγώνες της Τάξης μας για: • απαγόρευση δικαιωμάτων μας, τους εργάτες σ' ολόκληρη τη χώρα που με αγώνες, απεργίες κ.λπ. διεκδικούν τα δίκαια αιτήματά τους. Καλεί όλα τα συνδικάτα, όλες τις συνδικαλιστικές δυνάμεις να ενωθούν την πάλη τους για τα κοινά άμεσα και γενικότερα προβλήματα του λαού και του τόπου, για την ειρήνη, καλύτερη ζωή, κοινωνική πρόοδο και σοσιαλισμό.

ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

ΟΜΙΛΙΑ του Προέδρου του ΣΥΓΕΤΕ ΦΩΤΗ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑ

Αναρωτιέμαι μήπως είναι ματαιοπονία να μιλάει κανείς σε ένα συνέδριο που δεν είναι ορατό η εξέλιξη του.

Το συνέδριο πρέπει να αφοσιωθεί απερίσπαστο στα κυρίαρχα προβλήματα των εργαζομένων που είναι: η ανεργία και η ακρίβεια, οι απολύσεις και οι προβλήματάς, ο πληθωρισμός και το εισόδημα.

Αν δεν μπορούσε να απεργολογηθεί από αυτή την πλάστη κατάσταση τότε θα προσαφεί ακόμη μια λανθασμένη κίνηση τακτικής σε αυτές που προηγήθηκαν. Και έγιναν αρκετές σε σημεία που η κατάσταση περιπλέκεται αντί να ξεδιαλύνει. Όσο για τα κοινά προεδρία που αναφέρει ο συν. Πάσκιος θα τον θυμίζω τις ομόφωνες αποφάσεις του Δ.Σ. του ΣΥΓΕΤΕ που και ο ίδιος ψήφισε και την καθολική συμμετοχή στους απεργιακούς αγώνες, σε αντίθεση με το παρελθόν. Ενώ από την άλλη μεριά, όπου κυριαρχεί γίνονται κομματικοπαρενοχικές αντιθέσεις, και οι αγώνες δεν προχωρούν και οι εργαζόμενοι δεν πιστεύουν.

Συνάδελφοι,

Η σημερινή κρίση δείχνει ότι εξαντλήθηκαν τα περιθώρια μιας οικονομικής ανάπτυξης βασισμένης σε ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια. Τα κύρια χαρακτηριστικά της οικονομίας μας είναι:

- Υπερτροφικός δημόσιος τομέας που συμβάλει αρμονικά με τον παραδοτικό ιδιωτικό τομέα.
- Αναντιοιστορία παραγωγής με κατανάλωση.
- Οικονομία που υπερτερεί ο τομέας των υπηρεσιών σε βάρος της παραγωγικής βάσης.
- Τάση απομνημόνευσης της χώρας.
- Καθίζηση παραγωγικών επενδύσεων.
- Έλλειψη ανεργίας και πληθωρισμού.
- Δημοσιονομική κρίση - ελλείψεις Δημοσίου τομέα.
- Έλλειψη εξωτερικού χρόνου για κάλυψη των ελλείψεων του ισοζυγίου.
- Αντί να βοηθηθεί τα εργατικά κινήματα με μια ενεργό συμμετοχή, τέθηκαν εμπόδια στη διαδικασία αυτή με νέους αντιεργατικούς νόμους και διατάξεις με έλλειψη της κατοχύρωσης των εργατικών αγώνων.

Αντί η κυβέρνηση να προωθήσει την αυτονομία των συνδικάτων για να γίνει ο συνδικαλισμός βόθρο, όπως έλεγε, της αλλαγής, έστησε έναν απεργοσπαστικό μηχανισμό μέσω της κυβερνητικής συνδικαλιστικής παράταξης.

Σε αυτό βοηθήθηκε σημαντικά και από άλλες μεγάλες συνδικαλιστικές παρατάξεις που δεν μπορούσαν και δεν μπορούσαν ακόμα να κατανοήσουν την ανάγκη αυτονομίας του

συνδικαλιστικού κινήματος. Έτσι κάθε προσπάθεια για ουσιαστική αλλαγή ήταν καταδικασμένη.

Ενώ οι δομές του συστήματος παρέμεναν ανέπαφες, η εργατική τάξη για μια ακόμη φορά έμεινε στο περιθώριο και ο κομματικοκρατικός μηχανισμός που κλήθηκε να την κηρύσσονταν βολιδαίο ουσιαστικό μέσα σε εκφυλιστικά φαινόμενα συνταλλαγής και ακανόνιστων που κατά έναν τρόπο ορίζουν το ύψος και το ήθος της εξουσίας.

Τι πρέπει να γίνει:

Άλλος τύπος οικονομικής ανάπτυξης που να μη βασίζεται σε ιδιωτικοοικονομικά κριτήρια τα οποία συνήθως σημαίνουν καταστολή παραγωγικών μέσων, κλεισμός εργοστασίων, ανεργία των εργαζομένων σε αυτά.

- Η διαχείριση να βασίζεται στη συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη αποφάσεων, όχι με τη μορφή συνδικαλιστικής, αλλά εργατικής εξέλιξης.

- Μετάβαση του γραφειοκρατικού συγκροτήματος και καθιέρωση αποκλειστικών διαδικασιών. Μορφές συμμετοχικής δημοκρατίας.

- Στενή σύνδεση των εργαζομένων με την Τοπική Αυτοδιοίκηση και άλλους κοινωνικούς φορείς. Αξιοποίηση της σύγχρονης γνώσης και τεχνικής προς όφελος των εργαζομένων.

- Βιομηχανική ανάπτυξη σε συνδυασμό με την προστασία του περιβάλλοντος και τέλος - Δραστικό περιορισμό και εξιγνισμό των τομέων των υπηρεσιών.

Να σταματήσουν οι απαράδεκτες παρεμβάσεις κυβέρνησης - εργοδότης και κομμάτων στα εσωτερικά του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ανάγκη το σ.κ. να αποκτήσει συγκροτημένες προτάσεις, πρώτα που θα αναπεριώσει ακόμη περισσότερους εργαζόμενους στις γραμμές του.

Η άμεση πύλης φορές συνθηματολογία που δεν αγγίζει την ουσία του προβλήματος, σε συνδυασμό με τις ενισχυτικές κινητοποιήσεις σκοπιμότητας, απομακρύνουν και αποπροσανατολίζουν τους αγώνες του σ.κ.

Η Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου θα πρέπει να στρέψει προς τα πρωτόβλημα συμμετείν - τη βάση των εργαζομένων - και να εγκαταλείψει τα παιχνίδια κορυφών που ενοχλούν το γνωστό απαιτημένο γραφειοκρατικό συνδικαλιστικό μοντέλο.

Με τη στροφή του ΕΚΑ προς τη βάση θα αποκατασταθεί η επικοινωνία της βάσης προς την κορυφή. Θα ακουστούν τα πραγματικά προβλήματα και οι αγωνίες των εργατοπαλλήλων. Θα αντιμετωπιστεί αποτελεσματικότερα η κυβερνητική επιδίωξη. Θα πάρουν οι εργαζόμενοι την υπόθεση της κοινωνικής υπελεθέρωσης στο χέρι τους. Αυτή η στροφή θα δείξει το σεβασμό που σφεινουμε στους εργαζόμενους και στο ρόλο που οι τελευταίοι μπορούν να παίξουν.

να καταγγέλλουν την προηγουμένη διοίκηση του ΕΚΑ. Από όσα παρατάξεις και αν αποτελούν. Γιατί τουλάχιστον, όλες οι άλλες παρατάξεις, κατήλθαν στις εκλογές για το Εργατικό Κέντρο Αθήνας.

Στο 13ο συνέδριο, η συγκεκριμένη παράταξη της ΔΑΚΕ, απήγει ελπίδας ότι θα ανέβει η «Νέα Δημοκρατία» για να τους ξαναεγκαταστήσει μέσα των Καρακίτου. Από την άλλη πλευρά, σίγουρα, επειδή πολύ αποστραγγισμένα, δεν μπορούμε να αναγνωρίσουμε σαν γνώσεις τις προθέσεις τους για κατάργηση του εργατικό-πολεμικού κλήματος και συμφιλίωση. Σε τελική ανάλυση συνάδελφοι, ο πολιτικός τους χαρακτήρας είναι εκείνος που και παλιότερα και ως ένα σημείο και τώρα πιστεύω, ότι διατηρήσαν - το εργατικό-πολεμικό κλίμα.

Δύσκολο το λαό, καταδικάσαν σε προσπάθεια αφάνειας αυτού που έδωσαν το αίμα τους για την αντίσταση του λαού μας, και δεν νομίζω ότι είναι ούτε οι αρρώδιοι, ούτε οι κατάλληλοι για να μιλήσουν για εθνική συμφιλίωση.

Βέβαια μάλιστα ένα πραγματικό ζήτημα. Ακούστηκαν πριν ορισμένες πολιτικές θέσεις από την ΔΑΚΕ. Και τις παρουσίασαν έντονα και καθαρά. Δικαιώματα τους.

Υπάρχει ένα πρόβλημα. Οι ίδιοι οι συνάδελφοι με αυτές τις συγκεκριμένες θέσεις, είναι σήμερα στα Προεδρία, είτε από τη θέση του Προέδρου, είτε από τη θέση του Γεν. Γραμματέα, μιας σειράς μεγάλων ή μικρών πρωτοβουλιών ή διευθετήσεων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων. Ποιός τους έδωσε αυτή την δυνατότητα;

Ποιός τους ψήφισαν για να είναι οι θέσεις τις θέσεις; Στο μέτρο τουλάχιστον που δεν είχαν την αυτονομία μέσα σε αυτή την Συνδικαλιστική Οργάνωση. Φυσικά, εκφράζουν ένα

ΟΜΙΛΙΑ του Εκπροσώπου της ΔΑΚΕ ΝΙΚΟΥ ΠΕΚΟΠΟΥ

Οι εκπρόσωποι της αυτονομίας και της ΣΕΚ, δεν έχουν κανένα δικαίωμα να ασκούν κριτική στους εκπροσώπους της ΔΑΚΕ, όσο θα συνεχίζουν να στηρίζουν Προεδρία σε Ενισχύς που προήλθαν από παρασκήνιο. Να καθιέρουν πρώτα τους λογαριασμούς μαζί τους και εν συνεχεία θα έχουν το δικαίωμα να μας κριθούν.

Συνάδελφοι Συνέδριο,

Είμαι δικαιολογημένη η μανία με την οποία επιτίθενται οι εκπρόσωποι της ΕΣΑΚ-Σ και οι εκπρόσωποι της ΠΑΣΚΕ, στους εκπροσώπους της ΔΑΚΕ. Γιατί; Διότι εμείς αυτό που πιστεύουμε είναι ξεκάθαρο και το γράφουμε και το λέμε, ενώ αυτοί δεν έχουν τίποτα να μας πουν συγκεκριμένα, δεν έχουν διαφάνεια. Σαν Έλληνας πολίτης αυτής της χώρας, έχω το δικαίωμα αυτή τη στιγμή από το βήμα αυτό να πω ότι όλοι στην κυβέρνηση, αλλά όλα τα κόμματα, είτε είναι μέσα στη Βουλή, είτε είναι απ' έξω από τη Βουλή.

Αυτό μου δίνει η θέση της χώρας μας στο Διεθνές κόσμο.

Και ρωτώ αυτούς οι οποίοι μας φωνάζουν για ιμπεριαλισμό και πολλά και διάφορα, ποιά είναι το μοντέλο που μας συνιστούν. Ποιά θέλουν να μας πουν; Ξεκαθαρίστε τη θέση σας. Έρχομαι λοιπόν στο αγωνιστικό μένος αυτών, οι οποίοι καταγγέλλουν τους αγώνες της εργατικής τάξης, λέω κι εγώ ναί, νόμος είναι το δικαίωμα του εργάτη και όχι το δικαίωμα του εργάτη μέσα από τους Θεμιλίδες. Ας δούμε όμως τι γίνεται με αυτό το σύνθημα πριν το '81 και να δούμε τι γίνεται σήμερα μετά το '81.

Πριν το '81 το λέγαμε και το πιστεύαμε κι εμείς και είμαστε κι εμείς μαζί σας σε αυτό το σύνθημα. Είμαστε κι εμείς όταν ανδρούσαμε στον 330, όταν ανδρούσαμε στα δικαστήρια, όταν χρησιμοποιήσαμε στις 39 μέρες που θύλασαν να μας καταργήσουν το ιωρό, όταν στη Σία 16 σαν Τραπεζοπάλληλοι μαζί με σας στην πρώτη γραμμή κι εμείς κάναμε 39 μέρες απεργίες, αγανακτισμένοι από την κυβέρνηση που θύλασε να επιβάλλει την αλλαγή του ιωρού.

Σήμερα όμως μετά το '81 άλλαξαν τα πράγματα. Το συνέλη συνέδελφοι: Το '82 Τραπεζοπάλληλοι 42 μέρες απεργία και τότε ο συνάδελφος της ΠΑΣΚΕ που καθόταν εκεί, να τον χαιρετώ έφυγε, αλλά θα τον δείτε εδώ σε ένα έντυπο στη συνέλευση που δίνει ο συνάδελφος Κανελλόπουλος δίπλα του, οριστικό του, βγήκε και μας έλεγε εδώ από το Κεντρικό Κατόπιν της Εθνικής πως είναι αγανακτισμένος πολλή, γιατί απεργούσαμε και μας παρίστανε αυτός τότε τον αγωνιστικό πολίτη και σήμερα η παράταξη αυτή η οποία κρίνει εμάς, τον έχει φέρει Σύμβουλο σε αυτό το Συνέδριο.

Αυτή είναι η θέση και αυτής της παράταξης, με την οποία συνάδελφοι της ΕΣΑΚ-Σ μέχρι

πέρσι ήσασταν μαζί κι μαζί τη φτιάχνετε και τα μοιράζετε. Όταν η Κυβέρνηση διαπιστώσει ότι έχει την πλειοψηφία στη ΓΣΕΕ και προχωρήσει στο διορισμό Διοικήσεως, όταν σας ξεπείρα από τις καρέκλες που σας είχε δώσει, τότε αντιληφθήκατε τα αντιεργατικά μέτρα της Κυβέρνησης και διαμήκατε ότι πρέπει να κάνετε αγώνα εναντίον της αντιεργατικής πολιτικής. Αντιεργατική πολιτική ήταν μόνο τον Οκτώβριο του '85; Δεν υπήρξε αντιεργατική πολιτική μετά το '83 με τον 1320, με όλα τα αντιεργατικά Νομοσχέδια και όλες τις αποφάσεις της Κυβέρνησης;

Δεν υπήρχε πολιτική που καθήγαγε τις Συλλογικές Συμβάσεις; Και που είναι οι αγώνες συνάδελφοι της ΕΣΑΚ-Σ στο χώρο μας της Ενισχύς, όταν πέρσι την 15η μέρα της απεργίας μας, μας είπατε ότι πρέπει να πληρωθούν οι εργαζόμενοι και ότι πρέπει να κόψουμε την απεργία τη στιγμή που η Κυβέρνηση είχε φτάσει στο σημείο να αποσύρει, να μας δώσει Συλλογική Σύμβαση; Που είναι οι αγώνες σας σήμερα όταν μετά τις 19 του Οκτώβριου ο Ελληνικός λαός έστειλε το μήνυμα, αλλά φαίνεται έχουν αλλάξει τα γραφεία και δεν πήγε στη σωστή διέξοδο. Να πίσωμε την Κυβέρνηση να δώσει συλλογικές συμβάσεις, γιατί δεν πρέπει να περάσει ούτε το 1986 για τρίτη φορά τουλάχιστον στο χώρο το δικό μας, χωρίς να υπογράψουμε Συλλογική Σύμβαση. Και στην Ομοσπονδία μεθόρια να πούμε τις θέσεις μας και θα σας καλέσουμε να μας πείτε πως βλέπετε τον αγώνα για να αναγκαστεί η Κυβέρνηση μέχρι 31 Δεκεμβρίου να καθίσει κάτω και να υπογράψει Συλλογική Σύμβαση.

Και δεν θα επιβέβουμε και αυτή τη χρονιά εις καὶνὰ να κανένα να του κάνουμε το χατίρι να πάει στράφι και η χρονιά αυτή, να χαθούν τα ημερομίσθια, να χαθούν οι σπουδές εργασίας, για να έχει το ΠΑΣΟΚ να μας λέει ότι κι αυτή τη χρονιά καταβέβωσα να περάσω χωρίς Συλλογικές Συμβάσεις στους εργαζόμενους.

Είμαστε στους Τράπεζες εκτός από τους ιδιωτικούς, στους δημόσιους δεχόμαστε ένα πολύ φοβερό χτύπημα. Δεν υπάρχει περίπτωση να γίνει τίποτα χωρίς την ταμεία ή το πιστοποιητικό των κλαδιών. Η τακτική της κυβέρνησης στο πιστωτικό σύστημα φάνηκε και από τα τελευταία γεγονότα της Τράπεζας Κεντρικής Ελλάδος. Αυτό μας λέει πολλά. Είμαστε οι αποδοκοί με τις θέσεις τις διάφορες που έχουμε, θα αντιμετωπίσουμε οποιοδήποτε και θα είμαστε πάντοτε μα πάντοτε όποια Κυβέρνηση κι αν θα είναι στην εξουσία, είτε ήταν η προηγούμενη είτε θα είναι η μετέπειτα, όποιο χρώμα κι αν θα έχουν οι κυβερνήσεις, εμείς την ίδια θέση θα έχουμε.

Η ΟΜΙΛΙΑ του Εκπροσώπου της Ενισχύς σ.κ. ΜΑΝΩΛΗ ΜΑΥΡΟΦΟΡΟΥ στη σελίδα 14

ΟΜΙΛΙΑ του Εκπροσώπου της ΠΑΣΚΕ ΧΡΗΣΤΟΥ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑ

Κατ' αρχήν επισημαίνουμε και πάλι το πρόβλημα της δήλωσης που είχε γίνει πριν για το θέμα των Συντάξεων. Δεν είναι πρόθεση μας να δημιουργήσουμε καμιά όξυνση.

Υπάρχει όμως μια δικαστική απόφαση. Είμαστε υποχρεωμένοι να δηλώσουμε ότι μέχρι την εφαρμογή της απόφασης αυτής, αντιμετωπίζουμε το σημερινό συνέδριο σαν συνάδελφοι αντιπροσώπων.

Ακούσαμε με προσοχή τους εκπροσώπους των παρατάξεων. Και πράγματι θα λέγαμε ότι μεταξύ των άλλων μου προέβλεπε ιδιαίτερη εντύπωση ο τρόπος της ΔΑΚΕ. Πρόβλεπε, ο εκπρόσωπος της ΔΑΚΕ έβαλε με εντιμότητα τις πολιτικές θέσεις της παράταξης του, και είπε: «Είμαστε εμείς με την Ιδιωτική Πρωτοβουλία. Είμαστε πιστεύουμε ότι πρέπει να αναπτυχθεί κλάμα εμπιστοσύνης με τους άλλους κοινωνικούς εταίρους». Και όταν έλεγε «κοινωνικούς εταίρους» πιθανόν θα εννοούσε Βιομηχανούς, Επαγγελματίες κ.λπ.

Μίλησε για την στήριξη, του πλήρους και αλειθινού ανταγωνισμού στην Οικονομία. Μίλησε για αλλαγή του θεσμικού πλαισίου στην οικονομία, που σημαίνει κατάργηση της κρατικής παρέμβασης και ιδιωτικοποίηση των δημοσίων επιχειρήσεων. Και ακόμα, ουσιαστικό στήριξη στο μοντέλο που εφαρμόζεται σε χώρες της δυτικής Ευρώπης, Αγγλία, Γαλλία, Γερμανία κ.λπ. που ονομάζεται μονεταρισμός.

Δικαίωμα των συνάδελφων να έχουν τις θέσεις και να τις παλέψουν. Πρέπει όμως, σίγουρα να κάνουμε μια παρατήρηση. Ότι δεν έχουν δικαίωμα σε κανένα να σε κανένα σημείο

να καταγγέλλουν την προηγουμένη διοίκηση του ΕΚΑ. Από όσα παρατάξεις και αν αποτελούν. Γιατί τουλάχιστον, όλες οι άλλες παρατάξεις, κατήλθαν στις εκλογές για το Εργατικό Κέντρο Αθήνας.

Στο 13ο συνέδριο, η συγκεκριμένη παράταξη της ΔΑΚΕ, απήγει ελπίδας ότι θα ανέβει η «Νέα Δημοκρατία» για να τους ξαναεγκαταστήσει μέσα των Καρακίτου. Από την άλλη πλευρά, σίγουρα, επειδή πολύ αποστραγγισμένα, δεν μπορούμε να αναγνωρίσουμε σαν γνώσεις τις προθέσεις τους για κατάργηση του εργατικό-πολεμικού κλήματος και συμφιλίωση. Σε τελική ανάλυση συνάδελφοι, ο πολιτικός τους χαρακτήρας είναι εκείνος που και παλιότερα και ως ένα σημείο και τώρα πιστεύω, ότι διατηρήσαν - το εργατικό-πολεμικό κλίμα.

Δύσκολο το λαό, καταδικάσαν σε προσπάθεια αφάνειας αυτού που έδωσαν το αίμα τους για την αντίσταση του λαού μας, και δεν νομίζω ότι είναι ούτε οι αρρώδιοι, ούτε οι κατάλληλοι για να μιλήσουν για εθνική συμφιλίωση.

Βέβαια μάλιστα ένα πραγματικό ζήτημα. Ακούστηκαν πριν ορισμένες πολιτικές θέσεις από την ΔΑΚΕ. Και τις παρουσίασαν έντονα και καθαρά. Δικαιώματα τους.

Υπάρχει ένα πρόβλημα. Οι ίδιοι οι συνάδελφοι με αυτές τις συγκεκριμένες θέσεις, είναι σήμερα στα Προεδρία, είτε από τη θέση του Προέδρου, είτε από τη θέση του Γεν. Γραμματέα, μιας σειράς μεγάλων ή μικρών πρωτοβουλιών ή διευθετήσεων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων. Ποιός τους έδωσε αυτή την δυνατότητα;

Ποιός τους ψήφισαν για να είναι οι θέσεις τις θέσεις; Στο μέτρο τουλάχιστον που δεν είχαν την αυτονομία μέσα σε αυτή την Συνδικαλιστική Οργάνωση. Φυσικά, εκφράζουν ένα

κομμάτι των εργαζομένων. Κάποιοι εργαζόμενοι εγκαθίστανται ακόμα στις γνωστές αντιλήψεις, συνεχίζουν και δίνουν τους ψήφους σε κάποιους εκπροσώπους που πρεσβεύουν αυτές τις θέσεις. Όμως, με την ψήφο στην ηγεσία μιας συνδικαλιστικής οργάνωσης, αντικαθίσταται, εκείνοι που την δίνουν έρχονται να επικρατήσουν αυτές τις θέσεις και να δώσουν την δυνατότητα από τα Προεδρία της Συνδικαλιστικής Οργάνωσης στους συνάδελφους της ΔΑΚΕ να την εφαρμόσουν.

Και εδώ είναι το πρόβλημα. Πως συνάδελφοι της ΕΣΑΚ-Σ ή της ΔΑΣ εδώ στο ΕΚΑ, δίνουν την δυνατότητα όταν διακηρύσσουν δια του εκπροσώπου τους ότι παλεύουν για μια άλλη πολιτική, ότι παλεύουν για μια πολιτική ξεπερασμένης της κρίσης, έξω από τα πλαίσια του καπιταλιστικού Συστήματος σε συνάδελφους που στηρίζουν το Καπιταλιστικό Σύστημα, που αγωνίζονται για να κρατηθεί και να διευρυνθεί ο καπιταλισμός στην Ελλάδα, που σε τελική ανάλυση δεν δίνουν ούτε καν το στήριγμα μιας οποιαδήποτε προσπάθειας, προς μια άλλη κατάληξη.

Πραγματικά, εδώ δημιουργείται μια έντονη ασυμφωνία. Την έχουμε επισημάνει, την επαναφέρουμε και θα την επαναφέρουμε. Είναι καθαρό, ότι η ΠΑΣΚΕ αυτή η Αντιπροσωπευτική Προεδρία που σε τελική ανάλυση παίζουν το ρόλο της ΔΑΚΕ, ποτέ μα ποτέ δεν πρόκειται με την ψήφο της να το νομιμοποιήσει.

Είμαι λέμε, σε σχέση με το συνέδριο του ΕΚΑ, ποιά είναι το πολιτικό πλαίσιο, τα ζητήματα που έχουν να κάνουν με το ξεπεράσμα της κρίσης. Που φυσικά η κρίση δεν ξεπερνάται ούτε με ενυχολόγια, ούτε χωρίς την συγκεκριμένη ανάλυση του πως ασκείται η εξάρτηση στην Ελληνική Κοινωνία, τεχνολογία, εμπόριο, διεθνές εμπόριο και το ποιά είναι εργα-

ταστήματα να Μονοπώλια και σε σχέση με το ποιά θα οδηγήσει μια αλλαγή της ήθησης χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα της αυξημένης παραγωγής στην Ελλάδα.

Όταν έχουμε την απεργία των Επενδυμένων από πλείους των Βιομηχανιών και του Ιδιωτικού Τομέα. Ένα λοιπόν ζήτημα είναι να βρούμε από την κρίση, να πετύχουμε την σταθεροποίηση της οικονομίας, σαν προέκδοξη για την αυτοδύναμη οικονομική ανάπτυξη. Να δώσουμε το στήριμα μας στα ζητήματα των θυμάτων. Το στήριμα μιας πολιτικής άλλης στο θέμα των θυμάτων. Θυμίζω στην παραγωγή, θυμίζω στην Κοινωνία.

Να αναπτύξουμε το διεκδικητικό λόγο του Συνδικαλιστικού Κινήματος σε όλα τα σημεία εκείνα που μπορούν να ενώνουν όλους τους εργαζόμενους. Υπάρχουν πραγματικά ζητήματα να αναπτύξουμε. Το θέμα των εννοιών, το θέμα της μερικής αποσπάρωσης, τα ζητήματα που έχουν να κάνουν με μια σειρά θέματα. Θέματα πείσμων, λαβημάτων αντιμετώπισης σε ζητήματα Προβλημάτων Επιχειρήσεων, που ξαναλέει ότι μπορεί να ενώνουν όλο το προοδικό κομμάτι, που είναι η συντηρητική πλειοψηφία της Εργατικής Τάξης να αναπτύξει επιτυχημένα τον διεκδικητικό λόγο.

Όχι με κάποιες περιοδικές 24ωρες απεργίες. Και φυσικά, τα ζητήματα που έχουν να κάνουν με τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Για τα θέματα αυτά, προτείνουμε και θα προτείνουμε την δημοκρατική συνεργασία ανάμεσα σε όλο το προοδικό κομμάτι του (Εργατικού) Κινήματος. Και εδώ, θα επιμένουμε.

15ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΚΕΝΤΡΩΝ ΑΘΗΝΑΣ

ΟΜΙΛΙΑ του Εκπροσώπου της ΕΝΙΑΙΑΣ Μ. ΜΑΥΡΟΦΩΡΟΥ

Συνεδριάζουσες και Συνεδριζόμενες.

Από τον Συνδικαλισμό της ΔΑΣ, με υπευθυνότητα και σεβασμό απέναντι στο Συνέδριο, ερχόμαστε εδώ να καταθέσουμε την συμβολή μας για τα τρία χρόνια δράσης της Διοίκησης του Εργατικού Κέντρου της Αθήνας. Χωρίς έπαυση, αλλά φρεσκά και χωρίς να δεχόμαστε κριτικές που δεν παύουν, ούτε σε γεγονότα, ούτε στην ίδια τη γνωστή κατάσταση που όλοι οι εργαζόμενοι ζήσανε τα τρία αυτά χρόνια.

Συνεδριζόμενες.

Θέλω από την άκρη μου πλεονά να σταθώ ο' ένα κρίσιμο κείμενο που μέσα από την εμπειρία μας, φωτίζει ορισμένες εξελίξεις. Να μιλήσουμε για την κριτική του καπιταλιστικού συστήματος, για το τραπέζι του συστήματος, γιατί και από την ηρεμία της ΔΑΣ και από την ηρεμία της ΠΑΣΚΕ, αυτή η τόσο διαφορετική αντιμετώπιση του φαινομένου Κοσμοτά, τί αρθρεί αυτή η αντιμετώπιση. Είναι μάλιστα, φίλοι και παλιοί συνεργάτες της ΠΑΣΚΕ, ένας τύπος επιχειρηματίας που θέλει να φτιάξει η σημερινή Κυβέρνηση. Είναι Συνεδριζόμενες της ΔΑΣ, ο εκπρόσωπος της ελεύθερης οικονομίας, της ιδιωτικής πρωτοβουλίας που όπως αναφέρεται εδώ μέσα χειρογραφείται. Φυσικά στο σημείο αυτό, θα πρέπει να δούμε την σύγκριση διεξόχ και της δεξιάς πολιτικής. Η δεξιά βρήκε απροκαίριστα, να είνε, να στα φαινόμενα του Κοσμοτά. Η Κυβέρνηση, φίλοι και παλιοί συνεργάτες της ΠΑΣΚΕ, συνολοθέτησε χωρίς προσχήματα πίσω από τις πλάτες των εργαζομένων με αυτό τα φαινόμενα.

Δεν θα σταθώ στο σήμα της Τράπεζας Κεντρικής Ελλάδος που φωτίζει πραγματικά πως λειτουργεί το τραπεζικό σύστημα σε όλο τον λαό, στην εργασία και να δούμε την πραγματικότητα, την ταβέρλα σημαία των όρων και όταν λέμε δεξιά πολιτική να το προσδιορίζουμε.

Φίλοι της ΔΑΣ, οι 300 δικαστικοί που έδωσαν η προκήρυξη Κυβέρνησης στους βουλευτικούς, ξέρει ποιά ήταν.

Φίλοι της ΠΑΣΚΕ, οι 300 δικαστικοί που έδωσαν οι προκηρύξεις Κυβερνήσεις, η σημερινή Κυβέρνηση να κοινωνοποιήσει. Δεν μπορεί λοιπόν να παύσει σε δύο βάρες. Δεν μπορεί ο Λάθος, ο Βασιλομανίκης, ο Κοσμοτάς, να στηρίξει την αλλαγή. Δεν μπορεί Συνεδριζόμενες της ΔΑΣ, ο συντηρητικός εργαζόμενος να είναι στα ίδια ταβέρλα σημάδια, ούτε με τον Λάθος, ούτε με τον Κοσμοτά, απέναντι που τόσο αυλόχερα βρήκε η ηρεμία της Νέας Δημοκρατίας να υποστηρίξει. Και να δούμε την ενιαία πορεία της δεξιάς και δεξιάς πολιτικής στο πολιτικό σύστημα, με την νεοαυτοκρατορική στροφή της κυβερνητικής πολιτικής που σηματοδοτήθηκε με τα γνωστά μέτρα του Οκτωβρίου. Μέσα ο' να χρόνο 50 δικαστικοί από την απομείωση του εργάτη, του συντελεστή, του εργαζομένου, χάθηκαν και φυσικά σιτά λέω-αμε ποιά ήταν.

Οι βιοτικές επιβαρύνθηκαν πάνω από 9,5 δικαστικοί με την αύξηση των επιτοκίων. Οι σκότες, επιβαρύνθηκαν περίπου 7,5 δικαστικοί παραπάνω, μέσα ο' ένα χρόνο. Πως λοιπόν ξεγράφε τέτοιες συνθήκες και ερχόμαστε εδώ και λέμε μόνο γενικό-λα πάνω σε μία δεξιά αντιπροσωπολογία.

Συνεδριζόμενες.

Μέσα ο' από το σύντομο χρονικό διάστημα, από την πλευρά του Συνδικαλισμού της ΔΑΣ, θέλουμε να εντοπίσουμε ορισμένα κύρια ζητήματα που χρειάζεται να περάσουν πιο έντονα και στη δράση του Εργατικού Κέντρου της Αθήνας. Μας υπάρχει η δυνατότητα μέσα από την ενωμένη δράση του Σ.Κ. να αποσπαστεί αυτή η κατάσταση, να μετασχηματιστεί ο' όλες οι πράξεις και κυβερνητικές αποφάσεις που εξυπηρετούν το μεγάλο κεφάλαιο. Να ανοίξει ο δρόμος για αυτοδύναμη ανάπτυξη που δεν μπορεί, παρά να στηριχτεί ο' έναν άλλο δημόσιο τομέα. Λέμε: Δημόσιο τομέα που θα λειτουργεί με εντελώς διαφορετικό κριτήριο, θα είναι εξυπηρετικός, θα έχει εκδημοκρατιστεί.

Μ' αυτή τη διενκρίση, καλώ κάθε συνέδριο να υπεργραφίσει τον Συνδικαλισμό της ΔΑΣ.

Ο ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΟΙ ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΑΝΑΣΚΟΠΗΣΗ

Η πορεία του ελληνικού κινήματος, όπως συμβαίνει και στις άλλες χώρες είναι αποτέλεσμα των εξελίξεων στον κοινωνικό και περισσότερο στον πολιτικό και οικονομικό τομέα της χώρας. Η ιστορία του αρχίζει από τα μέσα σχεδόν του 19ου αιώνα, δηλ. με την εμφάνιση των πρώτων εργατοσυνών, στην Αθήνα, στην Περαία, στην Πόλη και στα άλλα αστικά κέντρα της επαρχίας. Η πληροφορία γίγνε από τα συνδικαλιστικά είναι δύσκολη και σχετική. Δύσκολη γιατί μέχρι σήμερα δεν έγινε κοινή ομοφωνία και συστηματική διερεύνηση του θέματος και σχετικά γιατί οι διανοήσεις και η εξέλιξη των ελληνικών εργατοσυνών από την κίβληση και άλλους εξω-συνδικαλιστικούς φορείς, αποτελεί χωρίς αμφισβήτηση, μια έντονη πραγματικότητα των χρόνων και του σήμερα.

Η καθιερωμένη και αναγνωρισμένη της βιομηχανίας, σε μεγάλο βαθμό οφείλεται σε διάφορες ανώμαλες πολιτικές συνθήκες που αντιμετωπίσαμε η χώρα όταν οι άλλες χώρες αναπτύσσονταν.

Η κορύφωση παρούσα του αγροτικού τομέα, με την γνωστή χαμηλή απόδοση, στην ελληνική οικονομία και αυξημένη κατά συνέπεια συμμετοχή των αγροτών στο σύνολο του οικονομικού ενεργού πληθυσμού, τα μικρά μέγεθος των ελληνικών οικονομικών επιμεταλλείων και οι περιορισμένες, μακροπρόθεσμα διενεργηθείσες αποσπάρσεις, η αργή περισσότερο στην αρχή, προοδευτική επέκταση σε κάθε μορφή συνδικαλιστικής οργάνωσης, τέλος η φρακτική ανηλικία στην εργασία των εργατοσυνών προς τον συνδικαλισμό και αρκετές ακόμα αιτίες, που θα αναπτύχθουν στη συνέχεια, επέδρασαν στην ανάπτυξη και διαμόρφωση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Ελλάδα.

Μία αρκετά συνιστική παρουσίαση, με σημαντικές ίσως ελλείψεις των αποκαθιστών ιστορικών στιγμών του Ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος, που προέρχεται από εργασίες πικρών πολιτικών προσπεισμένων, επιχειρείται στη συνέχεια, χωρίς να σημαίνει ότι εξαντλείται εδώ η πλευρά αυτή του θέματος.



1879: Ιδρύεται το πρώτο, ιμνηός εργατικό συνδικαλιστικό σωματριο, ο ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ ΣΥΛΛΟΓΙΩΝ - ΝΑΥΠΗΓΩΝ ΣΥΡΟΥ. Στο δάστυμα λαδόν που ακολουθεί, στη Σύρο, έχουμε τις πρώτες σοβαρές και μαζικές κινητοποιήσεις των εργατών στα ναυπηγολογεία και ακολουθώντας και στα βουροδελεία. Το ατύχημα τους δεν διέφερε σχεδόν καθόλου από τα ατύχημα των σημερινών εργατοσυνών. Απεργίασαν για να πετύχουν μεγαλύτερο ημερομίσθιο και μειωμένο ωράριο εργασίας.

1880 - 1890: Έχουμε τη συγκρότηση σωματίων στον κλάδο των τυπογράφων, των ναυπηγών, των μεταλλουργών, των μοχλίων, των ημεροσυνών κ.λ. Την ίδια περίοδο απεργούν στην Αθήνα οι τυπογράφοι, οι καπνεργάτες και οι γραφιστές, ενώ το Λαϊκό συνδικαλιστικό από τις κινητοποιήσεις των μεταλλουργών (2 εργάτες θύματα ταχυοκίνου).

1893: Για πρώτη φορά μαρτύρεται στις στήλες του Ολυμπίου Διός η Εργατική Πρωτομαγιά.

1906: Εμφανίζονται τα πρώτα καπνεργατικά σωματριο υπό οργανωμένη τάξη μορφής, ενώ παράλληλα στο Λαϊκό ιδρύεται το σωματριο των μεταλλουργών, με 5.000 αρχικά μέλη.

1908: Ιδρύεται το πρώτο Εργατικό Κέντρο ΒΟΛΟΥ.

1910: Εμφανίζονται και ιδρύονται τα πρώτα εργατικά κέντρα στην Αθήνα, στην Περαία, στην Πόλη και σε άλλες πόλεις. Από το έτος αυτό μέχρι και το 1920 συμβαίνουν μια σειρά από σημαντικά γεγονότα, όπως οι απεργίες των αεροδρομικών, των τραμικών, των καπνεργατών της Κορίνθου, των μεταλλουργών της Σέρφου (έχουμε και 4 νεκρούς), των εργατών ψαρεσιών και άλλων κλάδων.

1911: Ιδρύεται η Πανελλήνια Εργατική Ομοσπονδία, που αργότερα θα διαλυθεί.

1918: Ιδρύεται η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδος με την συμμετοχή 214 σωματίων, τα οποία αντιπροσωπεύουν περίπου 64.000 εργάτες. Ενημερωτικά πρέπει να αναφερθεί ότι στα 2 πρώτα συνέδρια της ΓΣΕΕ επικρατούν οι μαρξιστές γ' αυτό και υιοθετούν ως καταστατική αρχή της συνομοσπονδίας την πάλη των τάξεων. Ενώ στο τρίτο πανελλήνιο συνέδριο της ΓΣΕΕ μετά από κυβερνητική παρέμβαση, η διοίκηση περνάει στα χέρια συντηρητικών στελεχών (1920). Τα ίδια γεγονότα συνεχίζουν να συμβαίνουν μέχρι το τέταρτο συνέδριο (1928) οπότε διασπώνται από την ΓΣΕΕ και ιδρύουν την Ενωτική Γενική Συνομοσπονδία των Εργατών, όσα εργατικά κέντρα και συνομοσπονδίες βρίσκονται υπό την αιγίδα του Κ.Κ.Ε. Στο πέμπτο αργότερα (1930) συνέδριο της ΓΣΕΕ διασπώνται και οι σοσιαλιστές και ιδρύουν την Πανελλαδική Γενική Συνομοσπονδία Εργατοσυνών.

1919: Κινητοποιείται η πρώτη πανεργατική απεργία, η οποία έχει μερική επιτυχία.

1920 - 1921: Εκδηλώνονται μια σειρά από απεργιακές κινητοποιήσεις που εμφανίζουν μαρξιστική ή αναμειγμένη επιτυχία. Μεταξύ αυτών, όπως των ναυπηγών, των αεροδρομικών μελών της ομοσπονδίας ηλεκτροτεχνικών και άλλες συνδικαλιστικές από αμειψιμα γεγονότα.

1923: Στην Αθήνα και κατά τον εορτασμό της Πρωτομαγιάς, έχουμε αμειψιμα και βιαιότητες εργατοσυνών.

1926: Σοβαρές και αμειψιμας κινητοποιήσεις των καπνεργατών του Αιγίου.

1930: Πολυήμερες απεργιακές κινητοποιήσεις, εκδηλώνονται σε όλη σχεδόν την Ελλάδα και από διάφορους κλάδους. Απεργούν όλοι γενικά οι εργάτες βιομηχανιών στο Ηράκλειο και την Αθήνα. Οι τελευταίες αυτές εργατικές κινητοποιήσεις που συνεχίστηκαν για αρκετό ακόμα χρόνο, και άρα συνέβαλαν τα επόμενα 4 με 5 χρόνια, διαμόρφωσαν ένα κλίμα εννοήσεως στο διασπασμένο τότε συνδικαλιστικό κίνημα.

1936: Κινητοποιείται μεγάλη απεργία, λίγο μετά την εορταστική Πρωτομαγιά της Θεσσαλονίκης, στις 9 Μαΐου 1936, με αποτέλεσμα να σκοτωθούν 30 άτομα και να τραυματισθούν 70 περίπου. Κατά τη διάρκεια της κατοχής απεργούν οι υπαρκτοί κινητοποιήσεις αλλά με πολύ μικρότερη συχνότητα και διάρκεια και αυτό γιατί οι συνδικαλιστές στο διάστημα αυτό είχαν να αντιμετωπίσουν και ένα πρόσθετο κίνδυνο, τον κίνδυνο «των Γερμανών». Οι σημαντικότερες στιγμές σε αυτή την περίοδο 40 - 45 είναι:

1942: Απεργίες από τον κλάδο των ιατρικών υπαλλήλων (ταχυδρομεία, τηλεγράφος, τηλεόραση).

1943: Αξίολογη κινητοποίηση των δημόσιων υπαλλήλων και των τραμικών στο επόμενο έτος (1944).

1946: Μετά την απελευθέρωση από τους Γερμανούς πραγματοποιείται το όγδοο Πανελλαδικό Συνέδριο της ΓΣΕΕ.

1948: Πραγματοποιείται το ένατο συνέδριο της ΓΣΕΕ στο οποίο επικρατούν οι συντηρητικοί. Εκλέγεται ως Γ. Γραμματέας ο Φ. Μοχρής και διατηρεί τη θέση αυτή για τα επόμενα είκοσι χρόνια (20)... Στο συνέδριο αυτό



έλαβον μέρος 11 ομοσπονδίες, 63 εργατικά κέντρα και 1.900 περίπου πρωτοβουλία σωματίων, τα οποία ήθελαν με τις εκτιμήσεις του διεθνούς Γραφείου Εργασίας εκπροσωπούσαν περί τους 100.000 εργατοσυνών.

1950: Από το έτος αυτό μέχρι και το 1955 εκδηλώνονται απεργιακές και αμειψιμας απεργιακές κινητοποιήσεις με βασικό αίτημα την αύξηση των αποδοχών. Σχεματίζουν οι απεργίες των τραμικών, των καπνεργατών, των ταχυδρομικών, των καθηγητών και των υπαλλήλων του ΟΤΕ. Το έτος 1953 γίνεται σταθμός στο ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα γιατί τότε το απεργιακό κύμα φτάνει στο υψηλότερο σημείο, με 96 μέρες απεργίας ανά 1.000 εργατοσυνών.

1955 - 1960: Στη διάρκεια αυτής της πενταετίας εκδηλώνονται σε αρκετούς κλάδους απεργίες. Σημαντικότερες είναι των καπνεργατών και των τραμικών. Το 1956 ιδρύεται το Δημοκρατικό Συνδικαλιστικό Κίνημα (ΔΣΚ) οργάνωση, που συνδέεται με την ΕΔΑ.

1964 - 1966: Εντείνονται οι απεργιακές κινητοποιήσεις. Στη διοίκηση της ΓΣΕΕ και εν γένει σε ολόκληρο το συνδικαλιστικό χώρο συμβαίνουν ανακατατάξεις εξαιτίας περισσότερο του αποτελέσματος των εκλογών του Φεβρουαρίου του 1964 (εξέλεγχ η ΕΚ) μέχρι το 1966 διορίζονται διαδοχικά πέντε Γ. Γραμματείς στη ΓΣΕΕ. Από το 16ο συνέδριο αποχωρούν αρκετά στελέχη, όταν επικράτησε η ομάδα Μοσχά - Θεοδώρας, με το σκεπτικό ότι το συνέδριο ή ταν νόθο.

1967 - 1974: Σε όλη σχεδόν την διάρκεια της δικτατορικής περιόδου η συνδικαλιστική δραστηριότητα είναι περιορισμένη με αποτέλεσμα να πραγματοποιηθούν ελάχιστες απεργιακές κινητοποιήσεις και αυτές όχι τόσο σημαντικές π.χ. των εργαζομένων στα τρέλη, των Αθηναίων τυπογράφων και της απεργίας των Τραπεζικών για απεργία (η οποία ματαιώθηκε).

1974 - 1981: Μετά την μεταπολίτευση του 1974 με το Ν.Δ. 42/74, ανακαθίστανται οι μέχρι τότε διοικήσεις όλων των εργατοσυνών κέντρων και των ομοσπονδιών και μερικών πρωτοβουλίων οργανώσεων.



Το 1976 πραγματοποιείται το 18ο Πανελλαδικό συνέδριο της ΓΣΕΕ κατά τις αρχαίες του οποίου εκλέγεται η παλιά διοίκηση της διοίκησης, η οποία εκλέγεται και στα επόμενα (1980) συνέδρια.

Το α.κ. από το 1974 βρίσκεται σε μία νέα φάση της ιστορίας του. Έτσι στην περίοδο αυτή πραγματοποιούνται περισσότερες και μεγαλύτερες (σε διάρκεια και ένταση) απεργιακές κινητοποιήσεις, σε σύγκριση με την προ του 1967 περίοδο. Ιδιαίτερα ξεχωρίζουν οι απεργίες των Τραπεζικών, των εκπαιδευτικών, των εργαζομένων σε ιδιωτικά κέντρα υγείας. Η Βοκή ψηφίζει τον 330 ο οποίος θεωρείται από την αντιπολίτευση αντιεργατικός.

Την περίοδο αυτή υπογράφονται δύο διεθνείς για τους εργαζόμενους συλλογικές συμβάσεις (η Συλλογική Σύμβαση του 1975 με την οποία μελώνονται οι εβδομαδιαίες ώρες απασχόλησης από 48 σε 45 ενώ με την Συλλογική Σύμβαση του 1979 μελώνονται σταθμικά σε 42 ώρες, οι δημόσιοι υπάλληλοι και οι εργαζόμενοι στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου εφαρμόζονται το χρονοπρόγραμμα 39 ωρών και το κολοκαίρι 36 ώρες.

1981 - 1983: Αλλάζει η ηγεσία της ΓΣΕΕ και διορίζεται νέα. Καταργείται ο 330 και η Βουλή ψηφίζει το άρθρο 4, το οποίο προκαλεί απεργιακές κινητοποιήσεις. Επικεντρώνεται το ενδιαφέρον σε πολλούς κλάδους. Στην περίοδο αυτή έχουμε απεργιακές κινητοποιήσεις όπως των Τραπεζικών, στα Νομικά Πρόσωπα, στον κλάδο των μεταφορών κ.λ.π.

Εδώ τελειώνει και η επιχειρηματική παρουσία του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος από τη γέννησή του μέχρι και σήμερα.

Βασίλης Μητρόπουλος

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ: Η ΑΤΑ ΠΟΥ ΠΑΕΙ... ΑΤΑ ΛΟΓΩ ΠΛΑΦΟΝ

Γι' αυτούς που έχουν HOME COMPUTER (SPECTRUM 48K) ο συνάδελφος Νίκος Γρηγορόπουλος από το Κατ/μα Κέρκυρας (374), ετοίμασε ένα πρόγραμμα για τον υπολογισμό της ΑΤΑ στη μισθοδοσία μας.

```

10 REM "ΓΡΑΜΜΑΤΑ"
12 FOR X=1 TO 7 : READ A$
14 FOR Y=1 TO 7 : READ Y
16 POKE USR A$+Y,NEXT Y:NEXT X
20 DATA "S" 8,126,32,16,16,32,126,8
22 DATA "P" 8,126,66,66,66,66,66,8
24 DATA "C" 8,60,66,126,66,66,66,8
26 DATA "H" 8,124,66,66,124,64,64,8
28 DATA "L" 8,24,24,36,36,66,66,8
30 DATA "F" 8,16,124,82,82,124,16,8
32 DATA "O" 8,126,64,64,64,64,64,8
40 PRINT TAB 1;"KAIKAK"; TAB 8;"XPOKEM"; TAB 15;"
"OIKOIN"; TAB 23;"EIIETHN."
50 INPUT "KAIKAKIO"; " = "; Q
51 DIM M (36)
52 FOR V=0 TO 35
53 LET (M+1)
54 READ M(L)
55 NEXT M
56 DATA 25000,25000,26688,27532,27532,29220,30064,30064,
31752,32596,32596,34284,35128,35128,36816,37660,37660,
39348,40192,40192,41880,42724,44412,45526,45526,
46944,47788,47788,49476,50320,50320,52008,52855,52855,
52855
57 LET M=(Q+1)
60 INPUT "EIKOS PTIXIOYKOF (Y/N)"; " = "; A$
62 IF A$="Y" THEN LET G=INT(0.2*M+0.5): GO TO 66
64 IF A$="N" THEN LET G=0
66 INPUT "XRONIA NOI EPITAZELFE LYN OLA EKETE ANAGWPIZETE"; " = "; D
68 LET H=INT(M*D*8*81+0.5)
70 INPUT "EIKOS PANTHEMENOI/H (Y/N)"; " = "; P$
72 IF P$="Y" THEN LET I=0: GO TO 88
74 IF P$="N" THEN LET I=INT(0.1*M*0.5)
76 IF I<3513 THEN LET I=3513
80 INPUT "EKETE PAIDIA (Y/N)"; " = "; R$
82 IF R$="Y" THEN LET J=0: GO TO 90
84 IF R$="N" THEN INPUT "POIA PAIDIA EKETE"; " = "; K
86 LET J=INT(0.05*M*K+0.5)
88 IF J<1756*M THEN LET J=1756*M
90 PRINT TAB 1; M; TAB 9; H; TAB 16; I; TAB 24; G
92 PRINT TAB 1;"KIEROS"; TAB 9;"ATAK"; TAB 17;"ATA";
TAB 23;"TIM.MIEN."

```

```

95 LET E=M*H+I+J+G
100 REM "EIIAGWTH ETOIXEION 1/5/82 - 31/8/83"
105 LET W=E
110 FOR H=1 TO 4: READ A
112 DATA 7.3, 2, 8.0, 10.2
114 REM "PLAFON"
116 LET X=35000
117 LET Y=55000
118 LET Z=80000
120 GO SUB 1000
122 NEXT H.

130 REM "EIIAGWTH ETOIXEION 1/1/84 - 30/4/87"
131 FOR H=1 TO 10: READ A
132 DATA 8.9, 6.9, 2.2, 8.2, 6.6, 2.1, 4.5, 1.3, 4.7, 4.1
133 REM "NEA PLAFON"
134 LET X=50000
135 LET W=75000
136 LET Z=100000
137 GO SUB 1000
138 NEXT H.

200 REM "ATA KOYTIOYFEMENH (W/E 100)";
202 PRINT TAB 1; E; TAB 8; (W/E 100)-100; TAB 16; X;
B-E; TAB 23; B

250 REM "ATA OLOKΛHΦH (XWPIZ PLAFON)"
251 LET W=E
252 FOR V=1 TO 14: READ I
253 DATA 7.3, 2, 8.2, 10.2, 8.9, 6.9, 2.2, 8.2, 6.6, 2.1,
4.5, 1.3, 4.7, 4.1
254 LET V=INT(W*I/100+W+0.5)
255 LET W=V: NEXT I
256 PRINT TAB 1; E; TAB 8; (V/E 100)-100; TAB 16;
V-E; TAB 23; V
260 PRINT TAB 1; V-E; TAB 7; "AYTO XANOUME LOGW PLAFON"
300 REM "ΓΡΑΜΜΟΓΡΑΦΗ"
302 DRAW 0,175: PLOT 64,0: DRAW 0,175: PLOT 120,0: DRAW
0,175: PLOT 178,0: DRAW 0,175: PLOT 251,0: DRAW 0,175:
PLOT 0,160: DRAW 255,0: PLOT 0,160: DRAW 255,0: PLOT
0,152: DRAW 255,0
350 PAUSE 8: RUN

1000 REM "KYPIWE YΠOΛOΓIΣMOI"
1010 IF W<X THEN LET B=INT(W*A/100+W+40.5): GO TO 1100
1020 IF W<X AND W<Y THEN LET B=INT(X*A/100+(W-X)*A/
200+W+0.5): GO TO 1100
1030 IF W<Y AND W<Z THEN LET B=INT(X*A/100+(Y-X)*A/200
+(W-Y)*A/400+W+0.5): GO TO 1100
1040 IF W>Z THEN LET B=INT(X*A/100+(Y-X)*A/200+(Z-Y)*A/
400+W+0.5): GO TO 1100
1100 PRINT TAB 1; W; TAB 9; A; TAB 17; B-W; TAB 23; B
1110 LET W=B
1120 RETURN

```

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ ΑΚΟΜΑ ΤΗ ΛΥΣΗ ΤΟΥΣ

Με αφορμή υπόμνημά μας στον υποδιοικητή κ. Γεωργιουσίδη, συναντηθήκαμε με τον Προϊστάμενο των Διεθνών Δραστηριοτήτων και συζητήσαμε τα μεγάλα προβλήματα της τόσο κρίσιμης Δ/νσης. Ενιμμηρήθηκα για την προσπάθεια άμεσου εκσυγχρονισμού και αναδιάρθρωσης της, την φάση της μεταστέγασης στο κτίριο Μελά - που κατά τη γνώμη μας δεν προβλέπεται να ολοκληρωθεί μέσα στο 1975 (!!!) - την πορεία έγκρισης του νέου κανονισμού λειτουργίας, τη σχέση και σύνδεση θυγατρικών Τραπεζών - Διεθνών Δραστηριοτήτων, τη διαδικασία στελέχωσης καταστημάτων εξωτερικού, κ.λπ. Συμφωνήσαμε να συναντηθούμε άμεσα μόλις ολοκληρωθεί το προκαταρκτικό στάδιο της μηχανογράφησης, προκειμένου να συμβάλουμε από την πλευρά των εργαζομένων με προτάσεις, υποδείξεις και απόψεις.

Επιστημαίνουμε επίσης τον αρνητικό ρόλο που παίζει εδώ και χρόνια ο σύμβουλος κ. Ν. Μελλισσαρόπουλος, παρεμβαίνοντας προσκόμματα κι ασυνάφτες αρμοδιότητες δυσανάλογες της θέσης του. Οι υπερβολές του όχι μόνο υποβαθμίζουν και υποτιμούν τον εκάστοτε προϊστάμενο της Δ/νσης, όχι μόνο οδηγούν σε παράλληλα και συχνά αντιφατικά μέτρα λειτουργίας,

όχι μόνο δημιουργούν σύγχυση στους συναδέλφους κι ερωτηματικά για τις επιλογές του κ. Διοικητή, αλλά ουσιαστικά αδυνατούν και δυσλειτουργούν την κρίσιμότερη σήμερα Διεύθυνση της Τράπεζας.

Με τέτοια δομή, παρακυκλώματα και παρελειτουργίες, όταν για παράδειγμα είναι ανεξλέγectes, οι θυγατρικές Τράπεζες που μόνο τυκικά υπάρχουν στον Δ/ντή των Διεθνών Δραστηριοτήτων, είναι αδύνατος ο όποιος εκσυγχρονισμός και η όποια αξιοποίηση λειτουργίας. Από μέρους μας θα επανέλθουμε στον κ. Παναγόπουλο για το θέμα Μελλισσαρόπουλου, θα ενισχύσουμε την προσπάθεια της ΕΑΚ και των συναδέλφων μας.

Δεν τρέφουμε όμως καμιά αυταπάτη σχετικά με τα χρονικά όρια της μηχανογράφησης. Είμαστε βέβαιοι πως άλλοι είναι οι στόχοι της Διοίκησης. Και αυτή η προσπάθεια θα είναι στο κενό, δίνουμε την δμνην διαρία.

Είμαστε όμως βέβαιοι πως νέος Διευθυντής θα επιλεγεί, νέα σχέδια, νέα οργάνωση, νέα ενιμμηρήση, ενώ παράλληλα ο κ. Μελλισσαρόπουλος θα...συμβουλίζεται και οι εργαζόμενοι θα περιμένουν. Υπάρχουν ήδη στοιχεία αρκετά, θα εξαντλήσουμε όλα τα περιθώρια πριν προχωρήσουμε στη δημοσιοποίησή τους.



ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ 15ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΟΥ Ε.Κ.Α. ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΡΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΟΛΗ - ΠΟΥ ΔΕΝ ΕΙΔΕ ΑΚΟΜΑ ΤΟ ΦΩΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑΣ...

Το 15ο συνέδριο του Ε.Κ.Α. καταγγέλει την επίδειξη μιας ολοένα και περισσότερο αυξανόμενης κρατικής βίας, καταστολής και αυταρχισμού, που τείνει να αποτελέσει πλέον μόνιμο στοιχείο της ελληνικής κοινωνίας.

Οι ιδιαίτερα βίαιες επεμβάσεις των ΜΑΤ-ΜΕΑ σε κάθε εργατική διεκδίκηση (πρόσφατος θάνατος εργάτη Μανωλειού στην ΕΔΟΚ-ΕΤΕΡ), αλλά και σε κάθε άλλη αγωνιστική εκδήλωση άλλων κομμάτων της κοινωνίας (δολοφονία του Μιχάλη Κατζέζα στο Πολυτεχνείο πέρσι, αγροτικές διεκδικήσεις κ.λπ.) δείχνουν καθαρά το μέγεθος του κρατικού αυταρχισμού.

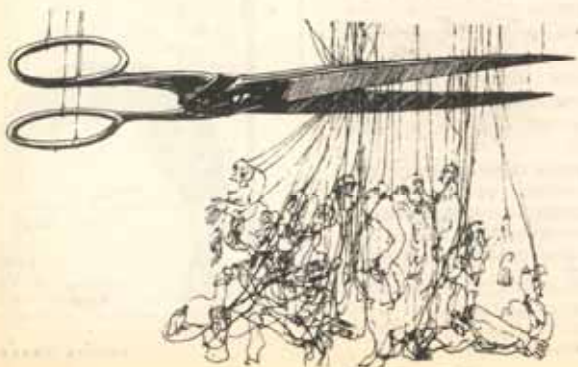
Έχει γίνει καθιερωμένη η παρουσία των ΜΑΤ-ΜΕΑ στα Εξάρχεια και οι συνεχείς διώξεις σε βάρος των πολιτών. Η ποινικοποίηση των εργατικών αγώνων, οι κρατικές παρεμβάσεις με τη μορφή δικαστικών αποφάσεων, η προσπάθεια στησίματος μηχανισμών, ιδιαίτερα στους χώρους της κοινής ωφέλειας και των κρατικών ενδιαφερόντων επιχειρήσεων, που να ελέγχουν τους εργαζόμε-

νους, να τους τρομοκρατούν με κάθε τρόπο και να αποτελούν απεργοσπαστικό μηχανισμό, είναι μια άλλη όψη της εντεινόμενης κρατικής καταστολής.

Δηλώνουμε ότι θα αντισταθούμε με κάθε τρόπο σε αυτή την επίδειξη ισχύος του κρατικού μηχανισμού απέναντι στις δυνάμεις της κοινωνίας, στις δυνάμεις του εργατικού κινήματος.

Για μας τους εργαζόμενους της Αθήνας ο μόνος δρόμος είναι η ανάπτυξη της ταξικής μας ενότητας. Η μεγαλύτερη ανάπτυξη και ο αυτοπροσδιορισμός των εργατικών διεκδικήσεων και τη στηρίζουμε σε αιτήματα ώριμα, που θα αντιπαλεύουν την πολιτική της λιτότητας, τη λογική της συνδιαχείρισης της οικονομικής κρίσης και θα πείσουν όλο και περισσότερους πως υπάρχει και άλλη λύση από την αποδοχή της λιτότητας, πέρα από την παραίτηση που γεννά την απαισιοδοξία, «πέρα από το τέλμα και την απογοήτευση».

Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΓΙΝΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΝΩΤΙΚΗ Σ.Κ. ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ



ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Συνεχίζουμε και σ' αυτό το τεύχος την αναδημοσίευση εγκυκλίων της Διοίκησης που αφορούν ρυθμίσεις σχετικές με επιδόματα που χορηγούνται σε συναδέλφους.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
ΟΔΟΠΟΡΙΚΩΝ

(εγκύκλιος 56/13.10.75)

(Αρ. 151/13.11.86, 117/3.8.81 σειρά Β)



Αποζημίωση εκτός έδρας

- Για κάθε διανυκτέρευση εκτός έδρας καταβάλλεται ημερήσια αποζημίωση ίση προς το 1/25 των μηνιαίων αποδοχών με κατώτατο όριο δρχ. 3.000
- Εάν επιστρέψει ο συναδέλφος πριν τις 6 μ.μ. μετά τη λήξη του ωραρίου λαμβάνει το 1/4 της ημερήσιας αμοιβής.
- Εάν επιστρέψει ο μετακινούμενος μετά τις 6 μ.μ. και χωρίς διανυκτέρευση το ύψος της αποζημίωσης ισούται με το 1/2 της ημερήσιας αμοιβής.
- Αποζημίωση εκτός έδρας μέχρι 10 ημέρες δικαιούνται και όσοι μετατίθενται μέχρι οριστική εγκατάσταση.

Δικαιολογητικά

- 1) - Αντίγραφο διάταξης που έχει εγκριθεί.
- Αποκόμματα εισιτηρίων.
- 2) Σε περίπτωση χρησιμοποίησης αυτοκινήτου Ι.Χ., όπου αναγράφεται ο αριθμός κυκλοφορίας και τα ονόματα αυτών που συνταξιδεύουν, σε ειδική κατάσταση επισυνάπτονται:
 - Η προέγκριση του αρμόδιου Διευθυντού.
 - Οι αποδείξεις τελών διοδίων.
- 3) - Ο λογαριασμός ξενοδοχείου.
- Αποδείξεις μεταφορικού μέσου.
- Φωτοαντίγραφο της μισθοδοσίας του μήνα που έγινε η μετακίνηση.

Μειωμένο ωράριο μητέρων

Εγκ. 120280/30.9.68 Υπουργ. Εργασίας «περί παροχής διευκολύνσεων σχετικά με την υπ' αριθμ. 116751/5923 εγκύκλιου».

Σκοπός της απόφασης αυτής είναι να παράσχει εις τας μητέρας την ευχέρεια να εξυπηρετήσουν τον προορισμόν των και τας υποχρεώσεις των απέναντι των βρεφών και όχι απλώς να μειώσει τας ώρας εργασίας, δι' αυτόν δε τον λόγο και προβλέπει διοικητικώς δυνατότητα προσελεύσεως βραδύτερον ή αποχωρήσεως ευωρύτερον.

Η αληθής όθεν έννοια της απόφασης είναι να εξετάζεται εκάστη περίπτωση ως προσωπική τοιαύτη και εφόσον υπάρχει σχετική αίτηση της ενδιαφερομένης, λαμβανόμενης υπ' όφιν και των αναγκών εκάστης υπηρεσίας, να παρέχεται ο νόλογος ευχέρεια ποικίλους εις εκάστην περίπτωσην και αποβλέπουσα εις την εξυπηρέτησιν των συγκεκριμένων αναγκών, ως προς τον διακανονισμόν της ώρας προσελεύσεως και αποχωρήσεως.

Επειδή συνεχώς εμφανίζονται κρούσματα Δ/ντών και Προϊσταμένων Μονάδων που επιμένουν να ρυθμίζουν το μειωμένο ωράριο των συναδέλφων - μητέρων σύμφωνα με τη δική τους βούληση, αναδημοσιεύουμε εγκύκλιο του Υπουργείου Εργασίας από το 1968, όπου ρητά αναφέρεται ότι σκοπός του μειωμένου ωραρίου είναι καταρχήν η εξυπηρέτηση της ίδιας της μητέρας σαν παροχή μιας ελάχιστης βοήθειας στην αντιμετώπιση των τεράστιων προβλημάτων της.

Διακαίως σας, λοιπόν, συναδελφισσες, η ρύθμιση του ωραρίου σας σύμφωνα με τις οικογενειακές σας ανάγκες.

Η κατάσταση εξόδων με τα συνημμένα δικαιολογητικά πρέπει να υποβάλλεται εντός 10 ημερών από το τέλος της μετακίνησης. Οι δαπάνες μέχρι 30.000 δρχ. εγκρίνονται μετά από έλεγχο. Οι άνω των 30.000 δαπάναι υποβάλλονται στην Διεύθυνση Προσωπικού για έγκριση.

Προκαταβολή ένοντι δαπανών

Σε περίπτωση επικείμενης μετακίνησης, κατόπιν εντολής, μπορεί να χορηγηθεί προκαταβολή των εξόδων που συμψηφίζεται με την έγκριση δαπανών 1 μήνα μετά την δημιουργία της.

ΕΞΟΔΑ ΚΙΝΗΣΕΩΣ
ΚΛΗΤΗΡΩΝ

(εγκύκλιος 110/10.7.78 σειρά Β)

Οι κλητήρες που ασχολούνται αποκλειστικά και όλες τις εργασιακές ώρες σε εξωτερικές εργασίες δικαιούνται έξοδα κινήσεως που ανέρχονται σε δρχ. 700 το μήνα. Το παραπάνω ποσό καταβάλλεται αποκλειστικά σε ένα μόνο κλητήρα - συνάδελφο κάθε μονάδας.

Θα είναι δυνατή η χρησιμοποίηση και άλλου κλητήρα εφ' όσον υπάρχει εκ των πραγμάτων σοβαρός λόγος.

Φυσικά αν τα έξοδα ξεπερνούν τα παραπάνω ποσό η διαφορά θα καταβάλλεται με χρέωση των Γενικών Εξόδων.

Ωραρίου μητέρων,
συνέχεια...

Ενδεικτικό της κακοπιστίας και της διάθεσης για δημιουργία παρατίτρα προβλημάτων στις συναδέλφισσες μητέρες, είναι το επεισόδιο που δημιούργησε ο Διευθυντής της Θυρίδας Νευρίου Σύρου ο οποίος υποχρέωσε συναδέλφισσα να δουλέψει πλήρες ωράριο για δύο(!) μέρες επειδή το συγκεκριμένο δημέρο για λόγους υγείας της, είχε στείλει τα δύο της παιδιά στην πατρική της οικογένεια.

Το επεισόδιο έληξε μετά από παρέμβαση του Σωματείου, θέλωμε όμως να θυμίσουμε σε όλα εκείνα τα στελέχη της Τρόπικας που έχουν παρεξηγήσει το ρόλο τους, ότι δεν έχουν κανένα δικαίωμα σε καταστρατήγηση ωραρίου, όπως ρυθμίζεται από νόμοις ή συμβάσεις, δεν έχουν κανένα δικαίωμα σε έλεγχο της προσωπικής ζωής των συναδέλφων και ότι εν πάσει περιπτώσει η επιδίωξη υπερβάλλοντος ζήλου ούτε στην υπηρεσιακή τους εξέλιξη συντηρεί.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ
ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ
ΣΤΕΓΑΣΕΩΣ

Εγκύκλιος 274/14.7.78 που τροποποιεί την 124/10.3.76

Α' Επίσημοι στεγαστικοί δικαιούχοι:

- 1) Οι υπάλληλοι που μετατίθενται για υπηρεσιακούς λόγους, σε άλλα πόλιν από εκείνη που υπηρετούν, καθώς και εκείνοι που προσαρτώνται ύστερα από διαγωνισμό και τοποθετούνται σε Υποίμια που εδρεύει σε άλλη πόλιν, από εκείνη που είχαν δηλώσει στη σχετική αίτησή τους σαν τόπο μόνιμης διαμονής ή κατοικίας τους, εφ' όσον και στις δύο περιπτώσεις δεν εξυπηρετούνται με τα υπάρχοντα οικογενειακά μέσα, ώστε να μπορούν να προσαρμόνουν στην εργασία τους μέσα σε μία ώρα, και αντίστροφα να επιστρέφουν στην οικία τους μέσα στο ίδιο χρονικό διάστημα από τη λήξη της εργασίας τους και υποχρεούνται να πληρώσουν εννοία.

Εφ' όσον εξυπηρετούνται με τα υπάρχοντα οικογενειακά μέσα, θα τους καταβάλλεται το αντίτιμο του εισιτηρίου, που πληρώνουν, από το οποίο θα αφαιρεθεί το αντίτιμο μιας απλής συγκοινωνίας με επιστροφή, ή εφ' όσον χρησιμοποιούν Ι.Χ. αυτοκίνητο, η ελάχιστη χιλιομετρική αποζημίωση που προβλέπει ο Κανονισμός Φορολογικών Εξόδων (Εγκ. Διοικήσεως 56/13.10.75). Πάντως και στις δύο περιπτώσεις δεν θα καταβάλλεται ποσό μεγαλύτερο από τα κατώτατα όρια του σταγαστικού επιδόματος.

2) Οι Διευθυντές και Υποδιευθυντές των επαρχιακών Μονάδων, οι Περιφερειακοί Διευθυντές, οι Προϊστάμενοι Γραφείων των Περιφερειακών Διανοών και οι Προϊστάμενοι των Πρακτορείων στην επαρχία, εφόσον και αν υπηρετούν στον τόπο της μόνιμης διαμονής τους, με την προϋπόθεση ότι διαμένουν σε οικογενειακή οικία και δεν έχουν ιδιότητα

της, που να ικανοποιεί τις στεγαστικές τους ανάγκες. Β' Εξαιρούνται της χορηγούμενης επιδόματος στεγαστικού:

- 1) Οι μετατιθέμενοι τη στιγμή των, ότι την εν αυτή αναφερόμενη πόλιν.
- 2) Οι υπάλληλοι οι υπηρετούντες, τοποθετούμενοι ή μετατιθέμενοι εις τα Καταστήματα του Κέντρου (έως Διοικήσεως Πρωτεύουσας).
- 3) Όσοι κείνται ιδιότητα κατοίκων εις την πόλιν, εις ην υπηρετούν πληρούν - κατά την κρίση της Υπηρεσίας - τας στεγαστικές τας ανάγκες.
- 4) Οι διαμένοντες μετά της πατρικής οικογένειας εις ιδιότητα ή και μεμισθωμένη οικία, εκτός εάν - εις την τελευταίαν ταύτην περιπτώσιν - τυγχάνουν προστάται αυτής ή συντήρησιν η περίπτωσης η 4.
- 5) Όσοι από τις γυναίκες υπαλλήλων είναι έγγαμοι. Κατ' εξαίρεση παρέχεται εννοία σε έγγαμη υπάλληλο στις περιπτώσεις: α) αποδεκαήμερης ανικανότητας του συζύγου της προς εργασία και β) όταν ο σύζυγος της είναι υπάλληλος της Τρόπικας μας και υπηρετεί σε άλλη πόλιν. Απαραίτητη προϋπόθεση, στην περίπτωση αυτή, είναι να έχει υποβληθεί αίτηση για μετάθεση της πόλιν του συζύγου της, η οποία, λόγω υπηρεσιακών αναγκών, να μην έχει ικανοποιηθεί ακόμη.
- 6) Όσοι προσαρτώνται στην υπηρεσία της Τρόπικας χωρίς διαγωνισμό, ανεξάρτητα του τόπου που θα τοποθετηθούν ή μετατεθούν, για μια τουλάχιστον πενταετία.

Σημείωση: Μετά από παρεμβάσεις του Σωματείου οι γυναίκες θα αντιμετωπίζονται με τον ίδιο ακριβώς τρόπο, όπως και οι άνδρες συνάδελφοι στα θέματα επιδόματος εννοίας και όχι όπως προβλέπεται από την παρ. Β' 5.

Επίσης, δεν θα ισχύει η παρ. Β' 6 για όσους προκληφθέντες βάσει του Ν. 1320 και για τους συναδέλφους του βοηθητικού προσωπικού.

ΦΥΛΑΚΕΣ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ
ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Από τους φύλακες Περιουσίας Τρόπικας, λάβαμε το παρακάτω γράμμα, μετά την απεργία της 30.10.86 και τη διακήρυξη από το Σωματείο της ένταξής και αυτού του Κλάδου προσωπικού στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Αθήνα, 6 Νοεμβρίου 1986

ΠΡΟΣ ΤΟ

Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Αγαπητέ μας κ. Πρόεδρε κατ' αρχήν θα θέλαμε να σας συγχαρούμε όλοι οι Φύλακες της Διεύθυνσης Περιουσίας, για τους αγώνες τους οποίους κάνετε και το ενδιαφέρον που οποίο δείξατε στην τελευταία συνάντησή που είχατε με τον κ. Διοικητή για τα προβλήματα τα οποία απασχολούν τον Κλάδο μας, που με λίγη μας πληροφόρησήκαμε ότι ο κ. Διοικητής δεν έδειξε το ενδιαφέρον που θα έπρεπε να δείξει.

Κύριε Πρόεδρε, είμαστε μια υπηρεσία Φυλάκων που εργαζόμαστε για την φύλαξη της ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ κάτω από θλιβερές συνθήκες.

Πρώτον, τα φυλάκια είναι ακατάλληλα, χωρίς νερό, φως και το κυριότερο εάν μας τύχει κάτι τη νύχτα δεν έχουμε τηλεφώνω. Το χειρότερο δε, είναι πολύ άσχημα διότι τα φυλάκια τα πιο πολλά δεν είναι σε καλή κατάσταση και τα πιο πολλά είναι εκτός ΑΘΗΝΩΝ.

Κύριε Πρόεδρε, εκτιμούμε τους αγώνες σας και σας παρακαλούμε δείξατε λίγο περισσότερη ενδιαφέρον και για μας τους εγκαταλελειμένους που νομίζουμε και εμείς είμαστε προσωπικό της ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

Ευχαριστούμε εκ των προτέρων ΠΟΛΥ όλοι οι συναδέλφοι φύλακες της Περιουσίας Τρόπικας και σας παρακαλούμε να συνεχίσετε τον αγώνα για το δικαίωμα αίτημά μας ώστε να βρει τη λύση του.

Και πάλι ευχαριστούμε όλο το Δ.Σ.

Μετά τιμής

Οι Φύλακες

Εξομοίωση αποφοίτων
Παιδαγωγικών Ακαδημιών

Ο κ. Προσωπάρχης κατηγορηματικά αρνήθηκε να ικανοποιήσει αυτό το αίτημα του Συλλόγου, ώστε να αρθεί το κατεστημένο ανισοτιμία που υπάρχει μέχρι σήμερα με ευθύνη της Διοικήσεως, ανάμεσα στους αποφοίτους των Παιδαγωγικών Ακαδημιών.

Ήδη όλα τα σχετικά έγγραφα, έχουν δοθεί στο νομικό μας σύμβουλο και περιμένουμε γνωμάτευση, για να διεκδικήσουμε μέσω της δικαστικής οδού την επίλυση του θέματος.

Οι εργαζόμενοι του ΣΥ.Ε.Τ.Ε. Αξιότιμοι Αποσπασμένοι και θανάσιμα Διαπορεύονται σας εύχονται ΚΑΛΗ ΠΡΟΝΙΑ και ΕΥΤΥΧΙΣΜΕΝΟ ΤΟ...



Η ΑΡΤΙΑ, ΠΡΟΘΥΜΗ, ΕΥΓΕΝΙΚΗ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΠΕΛΑΤΩΝ, Ο ΕΥΠΡΕΠΙΣΜΟΣ, Η ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ, Η ΠΛΗΡΗΣ ΚΑΛΥΨΗ ΚΑΙ Ο Κ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

Σε εγκύκλιο της 31.12.86, που δυστυχώς δεν θα καταχωριστεί (!), μεταξύ άλλων ο κ. διοικητής μας καλεί άλλη μια φορά από τον «να εδραιώσουμε την ασφάλεια των συναλλαγών», (με την ίδια οργανωτική υποδομή αλήθεια (!)), μέχρι να καθαρίσουμε τα Καταστήματα και να πλύνουμε τους τοίχους με ΑΖΑΧ, καταλήγει χαρωπώνοντα «παρέχοντας πλήρη κάλυψη στα στελέχη για όλες τις σχετικές πρωτοβουλίες τους».

Τι σημαίνει αυτό κ. Διοικητή; Ότι θα μπορούσε να μας μαστιγώνουν τρεις ημερησίως για να αποκοιμήσουμε απαιτούμενη ευκαιρία, ή ότι θα εφευρίσκουν μεθόδους, όπως ο Δ/ντής Πάρον που υποχρεώνει την καθαριότητα να 'ρχεται στις 6 το πρωί για να μην της πληρώνουν το θραδινό της μισής ώρας και της ζητάει επίσης να καθαρίζει 6-8 π.μ. το κατάστημα για να... απεργήσει μετά;

Από τα στελέχη τέλος, «όποια κι αν είναι η θέση που κατέχουν», απαιτείται «έντονη και ουσιαστική δραστηριοποίηση...» Αφού όμως είναι συνεργάτες σας, πώς απαιτείτε, κι αν απαιτείτε σε τι προσφέρετε σε ανταμοιβή; Αυξημένες αποδοχές, συνεχείς

παροχές, εκφοβιστικές μετακινήσεις ή προδοτικότητα επίλυσης των αιτημάτων μας;

Γιατί παραδείγματα ανταμοιβής έχουμε: όπως αυτό, Δ/ντή καταστήματος, με απαντώντα εμφράγματα, που ζήτησε περίπου 45 μέρες άδεια (προηγούμενων ετών) και του εγκρίνεται 13! Που σας είχε ήδη χρίσει 145 μέρες άδεια! Που δούλευε επί 30 χρόνια κι ανέναντα κατηγορίες τα καταστήματα και παρακάλεσε να παραμείνει 13 μέρες, για να συνυπολογιστεί η ΑΤΑ στη σύνταξη του, 13 μέρες άδειας του έτους 1985... Σας χάρισε τις άδειες του 1986 και 1987. Κι όμως, εκπρόσωποι σας αρνήθηκαν και αντέτειναν τα... αποστομωτικά επιχείρημα «εγώ έχω πέντε χρόνια να πάρω άδεια».

Αντά τα δείγματα έχουμε κι Διοικητά. Είστε ενήμερος;

Έχετε μήπως επισκεφθεί κάποιο κατάστημα προσφάτως; Πόσοι συνταξιούδοι είναι κάθε χρόνο και πόσοι προσλαμβάνονται; Ποιές οι ανάγκες της Τράπεζας; Γέλος. Καλή χρονιά κ. Διοικητά. Μάλλον θα παρέλπει η δακτυλογράφος, στην εγκύκλιό σας της 31.12.86, και τις ευχές σας στο προσωπικό. Ευχαριστούμε πολύ και ανταποδίδουμε.



«Ο ΠΕΛΑΤΗΣ ΕΧΕΙ ΠΑΝΤΑ ΔΙΚΙΟ»

ή
«ΟΤΑΝ Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΑΝΤΙΘΕΣΗ ΟΔΗΓΕΙ ΜΕΣΩ ΤΩΝ Α.Π. ΣΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΔΙΩΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗ ΜΕΙΩΣΗ».

Παράθετομο «σκιωγράφηση» προϊστάμενου καταστήματος της Θεσσαλονίκης για συναδέλφισσα. Ο σχολιασμός είναι περιττός γιατί ο τίτλος τα λέει όλα. Επιστημονικά απλά η σκόπιμη αοριστία, τους σκόπιμους υπαινιγμούς, όπου το μείραγμα των ανακρινόμενων αποκαλύπτει «σχεδόν» με εξαιρετική θέματα μέσα στην ώρα εργασίας:

«Η συνολική αίσθηση της βρίσκεται σε μια κακή κατάσταση με ελάχιστες εξαιρέσεις και αυτές επηρεάζονται από το γενικό έντονο φόρτο εργασίας, πάντως ασχολείται αρκετά με εξαιρετικά θέματα μέσα στην ώρα εργασίας, αφήνοντας πακτικά τη θέση της παρά τις σχετικές πρόσφορές συστάσεις που της έγιναν».

Χαρακτηριστική και η απαντάμενη αντίληψη που φτάνει στο αξίωμα «ο πελάτης έχει δικίωμα». Τα χρόνια των μαθηματικών πέρασαν, τα αξιώματα όμως φαίνεται πως ταλαιπωρούν ακόμα.

«ΒΟΗΘΕΙΣΤΕ ΜΑΣ ΓΙΑ ΝΑ ΣΑΣ... ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΟΥΜΕ ΚΑΛΥΤΕΡΑ!»

ή Η ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥ

Από την Διοίκηση της CHASE MANHATTAN στέλθηκε στους εργαζόμενους το παρακάτω τηλεχ.

* Όπως είναι γνωστό, η Τράπεζα για καλύτερη ασφάλεια, εγκατέστησε ήδη στις εισόδους των ορόφων ένα από τα πιο σύγχρονα συστήματα ασφαλείας τα οποία έχει πολλές και ποικίλες δυνατότητες. Μέσα στις δυνατότητες του είναι και η καταγραφή της εισόδου και εξόδου των υπαλλήλων και στην εφαρμογή του θα μας προσφέρει μεγαλύτερη ακρίβεια και αντικειμενικότητα και θα μας απαλλάξει από τη χρονοβόρα και γραφειοκρατική διαδικασία των TIME-SHEETS.

Από την Δευτέρα 22 δεκεμβρίου, το σύστημα αυτό θα καλύπτει παράλληλα φάση εκ-

τουργίας με τα TIME-SHEETS.

Η επιτυχία της παρακολούθησης της ημερησίας προσέλευσης και αποχώρησης όπως και των απουσιών του προσωπικού, εξαρτάται από την συνεργασία σας.

* Παρακαλούμε να ακολουθήσετε τις οδηγίες που θα μοιραστούν και να μας λάτε οποιαδήποτε παρατήρηση έχετε κατά την διάρκεια της παράλληλης φάσης, ώστε να εξασφαλίσουμε την ουσιαστική λειτουργία του συστήματος».

ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ ΕΠΙΔΟΜΑ

Τα τελευταία χρόνια παρατηρείται συνεχής αύξηση της τουριστικής κίνησης στη χώρα μας. Εκατομμύρια τουρίστες επισκέπτονται κάθε γωνιά της Ελλάδας, μετατρέποντας σε κοσμοπολίτικο μέρος κάθε νησί και κάθε χωριό. Αποτέλεσμα: η ραγδαία αύξηση τιμών, η άνοδος του κόστους ζωής σε επίπεδα απαγορευτικά για το μισό του μέσου εργαζόμενου.

Η Διοίκηση της Τράπεζας πριν από χρόνια, συμμερίζομενη αρχικά το πρόβλημα, θέσπισε ένα επίδομα - το τουριστικό - γι' αυτές τις περιοχές. Το παρόδοιο και παρόλογο της υπόθεσης είναι πως, ενώ η τουριστική κίνηση αυξάνει συνεχώς, η Υποδιεύθυνση Οικονομικών ζητημάτων του Προσωπικού, χωρίς να απορρίπτει ευθέως, παραπέμπει στον κάλαθο των αχρήστων κάθε νέα τεκμηριωμένη αίτηση Καταστήματος.

Από το 1981 εκκρεμούν αιτήσεις μονάδων με πλήρη στοιχεία, όπου φαίνεται ξεκάθαρα η αύξηση του αριθμού των τουριστών και του κόστους ζωής. Ακόμα είναι πιο παράλογο να δίνονται οι 2.350 δραχ. (τόσο είναι το ύψος του επιδόματος) για 7 μήνες το χρόνο σάμπως τους υπόλοιπους 5 μήνες μειώνεται το κόστος ζωής, πέφτουν οι τιμές των ενοικίων, σημειώνουν πτώση οι τιμές των τροφίμων και λοιπών ειδών πρώτης ανάγκης, για να επανέλθουν στα παλιά επίπεδα με την άφιξη του πρώτου τζάμπο.

Μετά από τις δικαιολογημένες αιτήσεις των Νομαρχιακών Επιτροπών των Κατημάτων Μυτιλήνης, Κυκλάδων κλπ., επανεργάζαμε και καλούμε τη Διοίκηση να εγκρίνει αμέσως όλες τις αιτήσεις και να δώσει σε ετήσια βάση το Τουριστικό Επίδομα.

Η κωλυσιεργία και η παραδοξολογία έχουν τα όριά τους.



Συνάντηση Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ με Σύλλογο Συνταξιοδότητων

Προ ημερών πραγματοποιήθηκε συνάντηση μεταξύ του Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ και του Δ.Σ. του Συλλόγου Συνταξιοδότητων της Εθνικής Τράπεζας. Στη συνάντηση αυτή αφού εκφράστηκε η πλήρης συμπαράστασή τους στους σημερινούς αγώνες των εργαζόμενων, αναλύθηκαν από πλευράς των συνταξιούφων συνταξιοδότητων τα προβλήματα που τους απασχολούν (καταβολή επιδόματος ισολογισμού, τρόπος καταβολής ΑΤΑ, ρυθμίσεις σχετικά με το ενιαίο μισθολόγιο) και ζητήθηκε από το ΣΥΕΤΕ τόσο η από κοινού προβολή των αιτημάτων τους όσο και συτονισμός στη δράση των δύο σωμάτων για αποτελεσματική παρέμβαση στη Διοίκηση. Στο σημείο αυτό πρέπει να επισημάνουμε ότι τα συνεχή υπομνήματα του συλλόγου τους δεν αντιμετωπίζονται με θετική διάθεση από την Τράπεζα η οποία δείχνει να μην εκτιμά όσο θα έπρεπε την πολυετή προσφορά τους, σε αντίθεση με τις Διοικήσεις άλλων κρατικών Τραπεζών που έχουν δώσει προ πολλού θετικές λύσεις στα περισσότερα αιτήματα.

Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ αφού επισήμανε το μέγεθος της προσφοράς των παλιότερων γενεών συναδέλφων στην εδραίωση και ανάπτυξη ενός πρωτοπόρου συνδικαλιστικού κινήματος στην ΕΤΕ, απόρροια του οποίου ήταν οι μεγάλες κατακτήσεις του χώρου, περιέγραψε την κατάσταση που επικρατεί στα συνδικαλιστικά πράγματα της ΕΤΕ, ενημέρωσε για τις πρόσφατες κινητοποιήσεις του Σωματείου και ανέλυσε τα αποτελέσματά τους.

ΦΥΛΑΚΕΣ ΤΟΥ Ν. 1339

Το Υπουργείο Δημόσιας Τάξης με το έγγραφό του 3015/32/75 έδωσε τις διευκρινήσεις που είχαν ζητηθεί από το Σωματείο. Όπως είναι γνωστό η Τράπεζα μετέφερε τις ευθύνες της στο Υπουργείο Δημόσιας Τάξης και δήλωσε ότι το Υπουργείο... της απαγορεύει (!) να εντάξει τους Φύλακες του Ν. 1339 στον Οργανισμό Υπηρεσίας. Η απάντηση όμως είναι σύμφωνη με τις θέσεις του Σωματείου και ρητά αναφέρει ότι:

«Το θέμα της ένταξης του προσωπικού αυτού στον Οργανισμό της Υπηρεσίας σας, για επίλυση εργασιακών και λοιπών σχέσεων υπόκειται στην αποκλειστική αρμοδιότητα της Διοίκησης της Τράπεζας σας».

Την επιστολή στέμνω διαβάζοντας στη Διοίκηση και επαναλάβαμε το αίτημά μας για άμεση ένταξη και αυτής της μερίδας των συναδέλφων στον Οργανισμό Υπηρεσίας.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΡΑΠΕΖΙΚΩΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΩΝ
ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ
ΧΑΡΤΟΦΥΛΑΚΙΟΥ
& ΛΜΟΙΒΑΙΩΝ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ

Από το 1985 έγιναν μέλη της ΟΤΟΕ οι εργαζόμενοι στα αμοιβαία κεφάλαια. Πρόκειται για ένα μικρό αριθμό συναδέλφων που δουλεύει κάτω από συνθήκες ιδιαίτερα προβληματικές και δύσκολες. Δεν εφαρμόζονται οι Σ.Σ.Ε. των ετών 1982 και 1984, η συμπεριφορά της εργοδότης είναι αρνητική και αντιδραστική πολλές φορές, ενώ αρνείται να δεχτεί τους εκπροσώπους του Σωματείου.

Στην έκτακτη Γενική Συνέλευση της 19.11.86, που παρευρέθηκε και εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ, δόθηκε η διαβεβαίωση για καλή συνεργασία και ενίσχυση της δράσης των εργαζόμενων. Η διαβεβαίωση αυτή όμως δεν έγινε δεκτή, αφού η κατάσταση δεν άλλαξε και η 12.8.86.



το γκίσε

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Επωφελούνμαστε από τη στήλη της Τραπεζιτικής «Βήμα των Κινήσεων» για να εκθέσουμε αντί άλλων απόψεων της Ενωτικής σ.κ. τη συνολική μελέτη μας για την Ένταξη των Καθαριστριών στον Οργανισμό και τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

Θέμα ιδιαίτερα καυτό και άμεσο που σχετίζεται από τη μια με την τύχη ενός μεγάλου μέρους του προσωπικού (και μάλιστα του πιο παραμελημένου), και από την άλλη με την παρελκυστική τακτική της Διοίκησης, αλλά και την προχειρότητα και αποτελεσματικότητα συνδικαλιστικών παρατάξεων που είχαν την ευθύνη υλοποίησης της ΣΣΕ '82.

Το 1982 υπογράφηκε σύμβαση εργασίας ΟΤΟΕ - Τραπεζών που όριζε στο άρθρο 9 υποχρέωση των Τραπεζών να εντάξουν το προσωπικό καθαριότητας στους Οργανισμούς Υπηρεσίας.

Η Διοίκηση της Εθνικής δεν τήρησε τη συμβατική της υποχρέωση και μέχρι σήμερα δεν έχει πραγματοποιήσει την ένταξη.

Στα πλαίσια των τότε Συλλόγων προσωπικού δύο τάσεις αναπτύχθηκαν. Από τη μια αυτοί που πατρώναν και καθοδηγούν τις καθαρίστριες, από την άλλη αυτοί που κινδυνολογούν ότι τα Ταμεία μας θα υποβαθμιστούν αν αναγκαστούν να ασφαλίσουν τις 800 - 1.000 γυναίκες.

Πάντως εκείνοι που έλειπε από όλες τις συζητήσεις ήταν η υπεύθυνη, τεκμηριωμένη και συνολική εξέταση του θέματος.

Πριν από την ενοποίηση των Συλλόγων οι γυναίκες άκουγαν ότι κάθε εμπόδιο για την ένταξη τους στο ΤΥΠΕΤ θα αρθεί αν γίνουν μέλη του ΣΥΕΤΕ, μόνη αναγκαία προϋπόθεση σύμφωνα με το Καταστατικό. Κανείς δεν στάθηκε όμως τότε στη ρύθμιση του 1264 που κατοχυρώνει το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου να εγγραφεί ή όχι σε Σωματείο και άρα άκαχη κάθε διάταξη Καταστατικού Ταμείου που δεν ασφαλίζει μη μέλη κάποιου Συλλόγου.

Ταυτόχρονα υποβαθμίστηκε η δεύτερη προϋπόθεση: να πρόκειται για «μόνο προσωπικό (βάσει οργανισμού)». Εκεί έπρεπε να δοθεί το κύριο βάρος, ώστε να πετύχει η πλειοψηφία του Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ να σεβαστεί τη σχετική διάταξη της ΣΣΕ, όπως άλλωστε όφειλε να κάνει μια και ήταν όργανο των εργαζομένων και όχι του εργοδότη.

Το Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ από την πλειοψηφία του ανέθεσε σε... τρία γραφεία να κάνουν... αναλογιστικές μελέτες και μάλιστα για κόστος ένταξης! του κλάδου καθαριότητας, ενώ αργότερα προσάδθηκε να μεταφέρει την ευθύνη στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και να εκμυστέψει απόφαση ότι ο Σύλλογος συμφωνεί με την ένταξη των γυναικών σαν έκτακτα και όχι τακτικά μέλη παραρτημάτων της Σωματείου και δίνοντας λάθος στοιχεία. Δηλαδή ότι οι γυναίκες πληρώνουν 4,75% στο ΙΚΑ και άρα θα μειωθεί η εισφορά τους αν πληρώνουν 4% (εισφορά έκτακτου μέλους ΤΥΠΕΤ), ενώ στην πραγματικότητα η εισφορά στον κλάδο ασθένειας του ΙΚΑ είναι 2,25%.

Εξάλλου ο κ. Σαρχής δεν εξήγησε πως θα γινόταν η ένταξη των γυναικών σαν έκτακτα μέλη χωρίς τροποποίηση Καταστατικού όταν στο Καταστατικό περιγραφικά αναφέρονται οι τρεις κατηγορίες εκτάκτων μελών. Δεν απάντησε επίσης πως, παρά το Καταστατικό (κατά τη γνώμη μας ορθά, αλλά γιατί δύο μέτρα και δύο σταθμά;) έχει ήδη ασφαλιστεί τοις φύλακας του ν. 1339 (μόνο, αλλά μη ενταγμένο στον οργανισμό υπηρεσίας προσωπικό). Η απάντηση είναι ίσως απλή. Προσπάθεια «εξερδικασίας» (1) σε βάρος των γυναικών

και ταυτόχρονα αφαίρεση του δικαιώματός τους της ψήφου, προκειμένου να διαφυλαχθεί η υπάρχουσα πλειοψηφία.

Στην ψηφοφορία για την τροποποίηση του Καταστατικού του ΤΥΠΕΤ, και ενώ δεν υποτιμάμε καθόλου τις διέξοδες μας ειθύνες, η κινδυνολογία πέρασε κι οι συνάδελφοι καταψήφισαν την άμεση ένταξη των καθαριστριών, προκειμένου να περιφρουρήσουν (!) την υποτιθέμενη ποιότητα παρεχομένων υπηρεσιών του Ταμείου. Γιατί όμως δεν εισασητοποιούνται όταν προσλαμβάνονται χιλιάδες «από το ποτάμι» και γίνονται βέβαια αμέσως μέλη του ΤΥΠΕΤ; Επί πλέον ως μην ξεχνάμε ότι κανένα πρόβλημα δεν δημιουργήθηκε από την ασφαλίση των 800 συναδέλφων μας μοιρών και των συζύγων τους και των 2-3 παιδιών τους το 1984. Γιατί να δημιουργηθεί από τις συναδέλφισσες καθαρίστριες που είναι μάλιστα μεγαλύτερης ηλικίας και δεν έχουν τόσα προστατευόμενα μέλη;

Πάντως σήμερα το θέμα φαίνεται ότι οδηγείται σε λήση. Μετά την απεργία της 30.10.86 η Διοίκηση δεσμεύτηκε να ολοκληρώσει την ένταξη. Βέβαια τα σχέδια του Δικαστικού που μας παρουσιάστηκαν αν γράφονταν στις απαιτήσεις του κ. Σαρχή ήταν προσαρμοσμένα, για ένταξη όσο το δυνατόν μικρότερου αριθμού γυναικών στον οργανισμό και επομένως στο ΤΥΠΕΤ. Η ολομέλεια του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και αφού εκφωνήθηκαν για ακόμα μια φορά από πλειοψηφία ΔΑΚΕ λόγοι για ανεύθυνη στάση των υπόλοιπων στα θέματα προστασίας των Ταμείων, ψήφισε ΟΜΟΦΩΝΑ την εισήγηση του Προεδρείου για ένταξη όλων των συναδέλφων του κλάδου καθαριότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας.

Αν η πρόταση ΣΥΕΤΕ γίνει αποδεκτή τελικά από τη Διοίκηση θα έχουμε δυο αποτελέσματα:

1) Όλες οι καθαρίστριες θα γίνουν τακτικά μέλη του ΤΥΠΕΤ και τουλάχιστον μέχρι να συνταξιοδοτηθούν θα έχουν ιατροφαρμακευτική περίθαλψη ανώτερη αυτής του ΙΚΑ.

2) Όσες έχουν υπερβεί το 58ο έτος της ηλικίας τους και θεμελιώνουν δικαίωμα πλήρους συνταξιοδότησης, θα συνταξιοδοτηθούν άμεσα, ώστε και να δημουρηγούν νέες θέσεις εργασίας και να βελτιωθούν οι παρεχόμενες υπηρεσίες καθαριότητας.



Τέλος, άλλο παράδοξο, η σύνδεση της ένταξης στον Οργανισμό Υπηρεσίας με το θέμα του Ταμείου Συντάξεων δεν φαίνεται να δικαιολογείται από τη σχετική διάταξη του Καταστατικού του Ταμείου Συντάξεων ΕΤΕ που ορίζει:

ΑΡΘΡΟΝ 6ον Η ασφαλισμένοι

1) Ασφαλίζονται υποχρεωτικώς από τα Ταμεία οι Διοικητικοί και Υποδιοικητικοί της Εθνικής Τραπέζης της Ελλάδος και πάντες οι ανήκοντες εις το υπαλληλικόν (κύριον και βοηθητικόν) και υπηρετικόν προσωπικόν αυτής, από της ημέρας του διορισμού των. Ασφαλίζονται υποχρεωτικώς, επί τούτοις, δικηγόροι ή Νομικοί Σύμβουλοι, οι παρέχοντες τας καθαρώς νομικές υπηρεσίας των προς την Τράπεζαν, ως και οι παρά τα Ταμεία τούτα και τα Ταμεία Αυτοασφάλειας του Προσωπικού της Τραπέζης υπηρετούντες και παρέχοντες τας ως άνω υπηρεσίας Νομικοί Σύμβουλοι και δικηγόροι, εφ' όσον άπαντες οι ανωτέρω αμειβονται επί παγία περιοδική αμοιβή (ετησία ή μηνιαία κ.λπ.) όχι κατωτέρα της κατ' εφαρμογήν της παρ. 2 του άρθρου 92 του Ν.Δ. 3026/1954 οριζόμενης αμοιβής δια των εκδιδομένων αποφάσεων του Υπουργού Δικαιοσύνης.

Σημειώνση: «Υπηρετικό προσωπικό» σύμφωνα με τον Οργανισμό Υπηρεσίας είναι οι κλητήρες και βοηθητικό οι εισπρακτορες και οι τεχνικοί βοηθοί. Όμως από το Ταμείο Συντάξεων έχουν ήδη ασφαλιστεί όσοι ανήκουν στον κλάδο φυλάκων χωρίς τροποποίηση του Καταστατικού, ακόμα και οι φύλακες του ν. 1339, που δεν είναι ενταγμένοι στον Οργανισμό Υπηρεσίας Προσωπικό.

2) Δεν ασφαλίζονται πρόσωπα παρέχοντα προς την Τράπεζαν υπηρεσίαν ή εργασίαν επ' ευκαιρία και όχι κατά κύριον επάγγελμα. (Υ.Α. 42461/27.6.62 ΦΕΚ 184/1932, Υ.Α. 75358/1967 ΦΕΚ Β' 571/18.9.1967).

3) Δεν ασφαλίζονται πρόσωπα ανήκοντα εις το υπαλληλικόν (κύριον και βοηθητικόν) και υπηρετικόν προσωπικόν, συμπεριλαμβανομένων και των δικηγόρων και νομικών Συμβούλων, εφ' όσον κατά την ημέραν του διορισμού των έχουν συμπληρωμένον το 47ον έτος της ηλικίας των (ΦΕΚ 259/25.9.58 Β' Υ.Α. 75358/67 ΦΕΚ 571/Β' 18.9.67, Υ.Α. 44/3/3.5.57/6.9.76 ΦΕΚ 1121/10.9.76).

Μπορούμε λοιπόν να ογκοκριντοποιήσουμε τα άρθρα του Καταστατικού και να μιλήσουμε με νόημα:

Από τις 1.011 γυναίκες θα ενταχθούν στο Ταμείο Συντάξεων 807.

72 γυναίκες δεν θα ενταχθούν λόγω ηλικίας πρόσληψης και 132 θα συνταξιοδοτηθούν ταυτόχρονα με την ένταξη στον οργανισμό υπηρεσίας.

Σε 5 χρόνια από την ασφαλίση τους στο Ταμείο θα έχουν τη δυνατότητα να αποχωρήσουν με σύνταξη από το Ταμείο Συντάξεων ΕΤΕ το μάζι μου 150 γυναίκες.

Ένας άλλος αριθμός, 90 περίπου, θα συνταξιοδοτηθούν από το Ι.Κ.Α. επειδή θα αποχωρήσουν από την υπηρεσία, λόγω ορίου ηλικίας, πριν από τη συμπλήρωση ηλικίας στο Ταμείο Συντάξεων ΕΤΕ, σύμφωνα με τα οριζόμενα από τη νομοθεσία της διαδοχικής ασφάλισης. Το όφελος για αυτές θα είναι η μικρότερη εισφορά (1% Ταμείο Συντάξεων + 2,20% βαρέα έναντι 4,75% ΙΚΑ + 2,20% βαρέα).

Μετά τον 5ο χρόνο από την πραγματοποίηση της ένταξης η ροή αποχώρησης θα είναι κατά μέσον όρο 30 γυναίκες το χρόνο.

Μερικά πληροφοριακά στοιχεία ακόμα:

1) Οι καθαρίστριες μέχρι σήμερα πληρώνουν επί πλέον της εισφοράς τους στον κλάδο συντάξεων του ΙΚΑ, που είναι 4,75% και 2,20% για τα βαρέα ένασημα που τους δίνουν το δικαίωμα συνταξιοδότησης εφόσον συμπληρώσουν το 55ο έτος της ηλικίας τους και 15 χρόνια υπηρεσίας. Με την ένταξη και τη συνταξιοδότησή τους από το Ταμείο Συντάξεων ΕΤΕ θα πάψουν να πληρώνουν το 2,20% και θα συνταξιοδοτούνται στο 58ο έτος αν έχουν 15ετία συμπληρωμένη.

2) Αντί 4,75% επί των αποδοχών τους, στο Ταμείο Συντάξεων θα πληρώνουν 1% εισφορά. Επίσης η εισφορά στο Επικουρικό είναι 3,5%, αυτό όμως σημαίνει μεγαλύτερη σύνταξη με συνολικά μικρότερη εισφορά από αυτή που πληρώνουν σήμερα.

Μετά την ένταξη στο Ταμείο Συντάξεων και το Επικουρικό θα γίνει μελέτη για να πραγματοποιηθεί η ένταξη και στο Ταμείο Αυτοασφάλειας να παίρνουν δηλαδή και εφάπαξ. Ας σημειωθεί ότι οι καθαρίστριες πληρώνουν σήμερα συνολικά 15,45% στο ΙΚΑ ενώ, ένας άλλος Τραπεζοϋπάλληλος πληρώνει στο Ταμείο (και για να συνδέσει θέματα που θα μπορούσαν αυτόνομα να έχουν ήδη λυθεί).

Από όλα τα παραπάνω ξεκαθαρά φαίνεται ότι η Διοίκηση εκμεταλλεύτηκε τις δικαιολογημένες ελλείψεις του Συλλόγου Καθαριστριών, κυρίως όμως την αδικαιολογητή ανεπάρκεια της Ο.Τ.Ο.Ε., για να κωλυσιεργήσει, για να δημιουργήσει όσο το δυνατόν μεγαλύτερη σύγχυση, για να επιτείνει τις αντιθέσεις ανάμεσα σε μεριδούς του προσωπικού (που κατά τη γνώμη μας στην πραγματικότητα δεν υφίστανται) και για να συνδέσει θέματα που θα μπορούσαν αυτόνομα να έχουν ήδη λυθεί.

Το σήμαλ λοιπόν της ένταξης πρέπει επιτέλους να τελειώσει. Αρκητέ, διάφοροι έχουν δημαγωγήσει και ψηφοδηρήσει σε βάρος ενός κλάδου του προσωπικού, αρκεί η Διοίκηση έχει αναβάλει την ένταξη, αρκεί η σύγχυση, διαδρομολογία και κινδυνολογία έχει αναπτυχθεί τόσο στις Καθαρίστριες όσο και στο υπόλοιπο προσωπικό.

Άμεσα λοιπόν πρέπει:

- 1) Να ενταχθούν όλες οι γυναίκες του κλάδου καθαριότητας στον Οργανισμό Υπηρεσίας.
- 2) Να ασφαλιστούν όλες από το ΤΥΠΕΤ, σαν τακτικά μέλη, τουλάχιστον μέχρι να συνταξιοδοτηθούν.
- 3) Να ενταχθούν άμεσα και στο Ταμείο Συντάξεων οι συναδέλφισσες του Κλάδου Καθαριότητας.



Δ. Α. Κ. Ε.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

ΑΥΤΑ ΣΥΜΒΑΙΝΟΥΝ ΣΤΟ ΣΥΕΤΕ

Εικόνα διάλυσης παρουσιάζει η λειτουργία των γραφείων του ΣΥΕΤΕ, παρά τις διαχειρίσεις του Προεδρείου. Σκοπός η διατήρηση του Προεδρείου που έγινε με ευκαιριακή συγκόλληση των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ, ΕΝΩΤΙΚΗ, ΔΗΣΚ, ΑΣΚ, για την εξυπηρέτηση παραταξιακών συμφερόντων.

Δεν τα γράφουμε αυτά από αντιπολιτευτικό μένος, κάτι που άλλωστε δεν υπάρχει από την πλευρά μας, αλλά γιατί η κατάσταση λειτουργίας του ΣΥΕΤΕ που έχει δημιουργηθεί, μας ανησυχεί σοβαρά.

Για να σας δώσουμε μια εικόνα θα αναφερθούμε σε ορισμένα περιστατικά και να βγάλουμε μόνο τα συμπεράσματά μας.

— Τα γραφεία του ΣΥΕΤΕ λειτουργούν σαν γραφεία παρατάξεων για εξυπηρέτηση παραταξιακής, (κομματικής) πελατείας.

— Οι συνεδριάσεις του Δ.Σ. γίνονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Προεδρείου σ' ό,τι αφορά την έναρξη συνεδριάσεων και την παρουσία συμβούλων. Υπάρχουν περιπτώσεις όπου μέλη του Προεδρείου απουσιάζουν αδικαιολόγητα κατ' επανάληψιν. Όταν δεν είναι παρόντες προσπαθούν να υποβάλουν στη λειτουργία του Δ.Σ. με σκοπό το μπλοκάρισμα των θεμάτων.

— Δεν υπάρχουν κοινές εισηγήσεις του Προεδρείου και πολλές φορές παρατηρείται το φαινόμενο μέλη του Προεδρείου να μην γνωρίζουν αποφάσεις ή εισηγήσεις μέρους του Προεδρείου (καταγγέλλει από μέλη του Προεδρείου).

— Καταγγέλλει μέλους του Προεδρείου ότι η «Τραπεζική» και ανακοινώσεις δεν εκτυπώθηκαν σε τυπογραφείο μισοδότη, αλλά σε τυπογραφείο της προτίμησης μέλους του Προεδρείου.

— Οι εκπρόσωποι της ΠΑΣΚΕ δεν συμμετέχουν σε ενημερωτικά κλιμάκια κινητοποίησης. Πρόσφατα μάλιστα δεν εμφανίστηκαν στην κινητοποίηση της 15.1.87 που κήρυξε το ΕΚΑ και η ΟΤΟΕ παρά την υπάρχουσα ομόφωνη απόφαση.

— Δεν υπάρχει ο στοιχειώδης έλεγχος ατόμων που κυκλοφορούν ανεξέλεγκτα στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ. Αποτέλεσμα η αλόγιστη και χωρίς κανένα έλεγχο χρήση του φωτοτυπικού μηχανήματος, του κυλικείου και η καταστροφή των επίπλων τα οποία είναι μεγάλης αξίας. Μερικά από αυτά χρησιμοποιούνται και για κρεβάτια.

Αποκορύφωμα αυτής της κατάστασης είναι η επίσημη πράξη της κλοπής του VIDEO του ΣΥΕΤΕ, χωρίς να δοθεί μέχρι σήμερα καμιά εξήγηση.

— Εκτύπωση αφίσσας για εκλογές των Ε.Α.Κ. που δεν είχαν αποφασισθεί από το Δ.Σ. για την οποία δήλωσε άγνοια ο Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ.

Για όλα αυτά η ευθύνη ανήκει αποκλειστικά στο Προεδρείο του Συλλόγου και κυρίως στην ΠΑΣΚΕ που επιδίωξε της είναι να εγκλωβιστεί τις άλλες συνδικαλιστικές παρατάξεις που συμμετέχουν στο Προεδρείο με σκοπό τον έλεγχο λειτουργίας του Σωματείου και την αδρανοποίησή του.

Συνάδελφοι του Προεδρείου, για το καλό των συνάδελφων και την προστασία του κέρους του Συλλόγου μας είναι καιρός να εγκαταλείψετε τα παραταξιακά παιχνίδια και να προχωρήσετε στην πρόταση της παράταξής μας για συγκρότηση Προεδρείου αναλογικού αντιπροσωπευτικού.

Μόνο ένα τέτοιο Προεδρείο θα βγάλει το Σύλλογο από τα αδιέξοδα και θα αντιμετωπίσει αποτελεσματικά τις δυσκολίες που αντιμετωπίζει σήμερα το σ.κ.

■ ΕΚΛΟΓΕΣ ΕΑΚ 1987

Η ενεργός συμμετοχή όλων στην εκλογική διαδικασία είναι απαραίτητη για να αναδείξουμε εκπροσώπους μας στις μονάδες τους πιο ικανούς συνάδελφους που κάθε μέρα δίνουν στους χώρους εργασίας τους τη μάχη για να μην περάσουν τα αντικρατικά μέτρα, ο αυταρχισμός, το κυνηγητό των μη φίλων.

Η ΔΑΚΕ καλεί τα μέλη και φίλους της να στηρίξουν το θεσμό των επιτροπών κατ'αν.

Πρέπει όλοι να βοηθήσουμε στην αναβάθμιση του θεσμού, για να επιτύχουμε τον επαναπροσανατολισμό του σ.κ., ώστε να ξαναβρεί το σωστό δρόμο.

■ ΑΥΤΟΜΑΤΗ ΤΙΜΟΡΟΜΙΚΗ ΛΑΦΙΑΞΗ

Δυστυχώς ούτε το 1987 πρόκειται να δούμε το φως στο τέλος της στενωπού, η οποία γίνεται διαρκώς μακρύτερη.

Η χορήγηση της ΑΤΑ του α' τετραμήνου 2,4% συν τη διορθωτική του προηγούμενου χρόνου 1,7%, οι «ρυθμίσεις» που έγιναν στα ενοίκια, η εφαρμογή του ΦΠΑ σημειώνουν ασφυκτικά το εισόδημα των εργαζομένων.

Είναι φανερό πλέον ότι η Κυβέρνηση μας οδηγεί στην οικονομική εξαθλίωση. Από την κοροϊδία της νέας ΑΤΑ εκτιμάται ότι θα προκύψει νέα απώλεια του εισοδήματός μας στο 1987 ίση με 6% (απώλεια στη δίαιτα 85-86 ήταν 15%).

Η ακριβής επιβάρυνση από τον Φ.Π.Α. δεν είναι δυνατό να υπολογιστεί σήμερα με το αλαλούμ που επικρατεί στην εφαρμογή του. Πάντως εκτιμάται ότι θα επιβαρύνει τον τιμαριθμό το πρώτο τετράμηνο κατά 2,8%.

Το μόνο όμως σίγουρο είναι ότι επιβλήθηκε μια νέα φορολογία που θα πλήξει κυρίως τα εισοδήματα των εργαζομένων.

Η κυβέρνηση στην προσπάθειά της να βρει διέξοδο στα αδιέξοδα, που η ίδια δημιουργήσε στην οικονομία της χώρας, παίρνει μέτρα που δεν εξυπηρετούν τους εργαζομένους.

Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση μία πράξη να είναι η απάντηση των εργαζομένων, για να σταματήσει η παραπέρα μείωση του εισοδήματός μας. Ολομέτωπος συνεχής αγώνας, για κατάργηση των Πράξεων Νομοθετικού Περιεχομένου και ανατροπή της εισοδηματικής πολιτικής της κυβέρνησης. Υπογραφή Σ.Σ.Ε. για αποκατάσταση μέρους των απωλειών του εισοδήματός μας, γρήγορα ΑΤΑ νομοθετικά κατοχυρωμένη, αξιοκρατία και διαφάνεια στις τοποθετήσεις και μεταθέσεις, διαφάνεια στις προσλήψεις.

Ο ισχυρισμός ότι δεν είμαστε έτοιμοι να πάρουμε μέρος σ' ένα πολυήμερο και αποφασιστικό αγώνα, είναι μια δικαιολογία με την οποία προσπαθούν να κρύψουν τους πραγματικούς τους στόχους αυτοί που επιμένουν να εμφανίζονται συνδικαλιστές ενώ είναι λιποτάκτες των αγώνων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι εργαζόμενοι είναι έτοιμοι να ανταποκριθούν με ενθουσιασμό σ' ένα κάλεσμα για αποφασιστικό αγώνα μέχρι τη δικαίωση.

■ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Φτάνει και ο εμπαιγμός εργοδοσίας και προεδρείου του Συλλόγου για το τόσο καυτό θέμα των προσλήψεων στην Ε.Τ.Ε.

Ενώ έχει διαπιστωθεί με έρευνα του ΣΥΕΤΕ η ανάγκη για πρόσληψη 800 υπαλλήλων (ανακ. ΣΥΕΤΕ Νο 24), η Διοίκηση, εκμεταλλευόμενη την έλλειψη οικονομικής και αποφασιστικής αντιμετώπισης του θέματος από το Προεδρείο, εκτιμά τις ανάγκες για 400 υπαλλήλους. Οι μισοί θα είναι από τους τελευταίους διαγωνισμούς και οι μισοί από διαγωνισμό τέκνων συνάδελφων, γνωρίζοντας εκ των προτέρων ότι το αίτημα θα απορριφθεί από την Κυβέρνηση, όπως και έγινε. Η ευθύνη του Προεδρείου είναι μεγάλη, γιατί πιστεύουμε πως συνειδητά έπεσε σ' αυτή την παγίδα προφανώς για να ξεπεράσει τις διαφορές που υπήρχαν μεταξύ των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ, ΕΝΩΤΙΚΗΣ, ΔΗΣΚ, ΑΣΚ που το συγκροτούν.

Οι προσλήψεις όμως συνεχίζονται χωρίς να γνωρίζει κανείς τον τρόπο και τις προϋποθέσεις. Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση το Προεδρείο μένει αλλός θεατής και μια πλευρά του υποβάλλει αυτό το φαινόμενο για εξυπηρέτηση της κομματικής του πελατείας.

Συνάδελφοι του Προεδρείου, σταματήστε την εκμετάλλευση και κοροϊδία των συνάδελφων και κάνετε κυρίαρχο το καυτό θέμα των προσλήψεων και να απαιτή-



ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ Η ΑΜΕΣΗ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ!

Η κατάσταση στο ΣΥΕΤΕ δεν είναι καθόλου καλή. Βασικά αιτήματα παραμελούνται, αποφάσεις που παίρνει το Δ.Σ. παραβιάζονται. Πολλά ζητήματα προχωράνε μόνο μετά από επίμονες και βασανιστικές προσπάθειες της Ενίαίας. Τελευταία έχουμε απευθύνει στο Προεδρείο αρκετές επιστολές, τρεις από τις οποίες δίνουμε σήμερα στην δημοσιότητα:

ΕΠΙΣΤΟΛΗ 1η

20.1.87

Προς το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

Συνάδελφε Πρόεδρε, Απευθύνουμε αυτό το γράμμα επειδή επιβάλλεται η άμεση δραστηριοποίηση του ΣΥΕΤΕ σε μια σειρά εσκεμμένα ζητήματα. Ήδη φαίνεται καθαρά ότι η συμφωνία με τη διοίκηση της 4.11.86 δεν υλοποιείται σε βασικά σημεία ενώ παράλληλα άλλα ζητήματα θγαίνουν στην επικαιρότητα.

Πιο συγκεκριμένα:

1) Προσλήψεις:

Θεωρούμε απαράδεκτη τη θέση του Υπουργού για παραπέρα μείωση του ήδη μικρού αριθμού των 400 προσλήψεων που ζητήσει η Τράπεζα. Ας σημειώσουμε ότι η Τράπεζα συνεχίζει την προκλητική διαδικασία προσλήψεων, ρουσφετολογικά, ακόμα και λογιστικού προσωπικού, ενώ το Προεδρείο σιωπά.

Προτείνουμε ο ΣΥΕΤΕ να επιμείνει στη θέση του για διάφανες διαδικασίες, με συμμετοχή του και με βάση τους παλιούς διαγωνισμούς.

Να καλυφθούν όλες οι πραγματικές ανάγκες του δικτύου.

2) Κανονισμός στελεχών - Οργανισμός:

Παρά τις επανειλημμένες προτάσεις μας το Προεδρείο καθυστερεί αδικαιολόγητα εδώ και δύο μήνες στην επεξεργασία της θέσης του ΣΥΕΤΕ. Από την άλλη ο Πρόεδρος πηγαίνει στην επιτροπή που όρισε η Τράπεζα, χωρίς καμιά απόφαση του Σωματείου για το τι θέση θα κρατήσει.

Είναι φανερό ότι απαιτείται η γρήγορη δευτέρευση του ζητήματος.

3) «Εκσυγχρονισμός»

Παρά τις δεσμεύσεις της Τράπεζας ότι δεν θα προχωρήσει σε μονομερείς ενέργειες, ήδη η Χαμίλτον συνεχίζει τη δουλειά της χωρίς κανείς να ξέρει τι εταιρείες. Το Προεδρείο αρκέστηκε στις καθησυχαστικές διαβεβαιώσεις της διοίκησης.

Η Ενίαία ζήτησε να συζητηθεί το ζήτημα στο Δ.Σ. με 5 υπογραφές, αλλά το Προεδρείο τις αγνόησε.

Προτείνουμε:

■ άμεσα να απαιτήσουμε να μας δοθεί το γράμμα ανάθεσης στη Χαμίλτον, ■ να συζητηθεί το θέμα ολοκληρωμένα στο Δ.Σ.

4) Αυτά είναι τα πιο βασικά. Υπάρχουν και μια σειρά άλλα, όπως η ένταξη των γυναικών καθορισότητας και των Φυλάκων στον Οργανισμό, τα αναφάλιστα χρόνια σπουδών κ.α.

σουμε από την Διοίκηση να υλοποιήσει τις συμφωνίες της και να προχωρήσει με διαγωνισμό στην κάλυψη των πραγματικών αναγκών στο προσωπικό. Φυσικά δεν εννοούμε πως η κάλυψη αυτή πρέπει να γίνει με προσλήψεις από το παράθερο.

Παράλληλα παρουσιάζονται μια σειρά νέα ζητήματα. Ενδεικτικά αναφέρουμε: ■ Την εκλογή στο Δ.Σ. της Τράπεζας ενός εφοβιστή, του κ. Ποταμιάνου, στη θέση του κ. Μπέη που παραιτήθηκε. ■ Σε πολλά καταστήματα, παρατηρείται συστηματική παραβίαση του αρχαίου συναλλάγης. Παρά τις επιτυχημένες παρεμβάσεις κλιμακίων στα καταστήματα, την ανακοίνωση κ.α., νομίζουμε ότι απαιτείται μια αποφασιστική και συνολική απάντηση του ΣΥΕΤΕ.

Προτείνουμε να συζητηθούν τα παραπάνω σε συνεδρίαση του Δ.Σ.

ΕΠΙΣΤΟΛΗ 2η

13.1.87

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Σήμερα Τρίτη 13.1.87 παρά τις αποφάσεις του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ δεν έχουν προχωρήσει όλα τα μέτρα σωστής οργάνωσης και προετοιμασίας που αποφάσισε το Δ.Σ. για την απεργία της 15.1.87.

Δεν δουλεύουν όλες οι δυνάμεις του σωματείου για την προετοιμασία της απεργίας. Περιοδείες γίνονται με το σταγονόμετρο ενώ οι δυνατότητές μας είναι πολύ μεγαλύτερες. Δελτίο τύπου και ανακοίνωση δεν έχουν κυκλοφορήσει ακόμη(!!!), με αποτέλεσμα να καλλιεργούνται αρκετές συγχύσεις στους εργαζόμενους για το περιεχόμενο και τους άλλους όρους της απεργίας. Έχουμε τη γνώμη ότι από τη μια πλευρά σκόπημα περιορίζεται η παρεμβολή του σωματείου για να καλλιεργούνται συγχύσεις την ίδια ώρα που τα καταστήματα γεμίζουν με αφίσσες και ανακοινώσεις των δυνάμεων της ΓΣΕΕ. Η κατάσταση έχει φτάσει στο απροχώρητο.

Προκύπτει κατά την άποψή μας σοβαρότατο πρόβλημα.

Ζητάμε:

- 1) Να υλοποιηθούν άμεσα τα μέτρα που αποφάσισε το Δ.Σ. με συμπληρωματικά μέτρα ενημέρωσης (π.χ. στο ΤΕΛΕΣ για την Αθήνα να αναφέρεται η συγκέντρωση του Σωματείου στις 9 π.μ.).
- 2) Να συγκληθεί Δ.Σ. για να ξεκαθαριστεί τελικά ποιος μπλοκάρει τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.



ΕΠΙΣΤΟΛΗ 3η

19.1.87

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Διαβάζοντας τα πρακτικά του Συμβουλίου Επιμόρφωσης της 17.12.86, όπου παρενέβητε σαν εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του ΣΥΕΤΕ, έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

1.- Η υπογραφή σου - χωρίς να αναφέρεται ποινική επιμολόγηση ή διαμνημόνιο του ΣΥΕΤΕ - δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα, γιατί μια σειρά αποφάσεις είναι σε αναντιστοιχία με τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ.

2.- Πιο συγκεκριμένα:

- Εγκρίθηκε το πρόγραμμα '87 παρά το γεγονός ότι στάλθηκαν γράμματα στο ΣΥΕΤΕ με βάση τις υποδείξεις των εργαζομένων στην εκπαίδευση τα οποία η Τράπεζα δεν πήγε υπόψη.

- Διατέθηκε μόνο μια ώρα στο ΣΥΕΤΕ και αυτή με την απαράδεκτη προϋπόθεση ότι πριν θα υποβάλλουμε στην Τράπεζα την εισήγησή μας(!!!)

- Εγινε αναφορά για «επικείμενη» συνεργασία με εταιρία συμβούλων (τη γνωστή Χαμίλτον) που θα καθορίσει και το εκπαιδευτικό πρόγραμμα.

3.- Για όλα αυτά ζητούμε:

- Να σταλεί γράμμα στην Τράπεζα που να διευκρινίζει ότι ο ΣΥΕΤΕ διαφωνεί με τα παραπάνω

- Συζήτηση σε μια από τις προσεχείς συνεδριάσεις του Δ.Σ.

Συνάδελφικά

Οι Σύμβουλοι της Ενίαίας σ.κ.



ΕΝΑ ΣΧΟΛΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ Σ.Σ.Ε.

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ Σ.Σ.Ε.

για μια ακόμα φορά ο Κλάδος βρίσκεται μπροστά στην τελική φάση της διεκδίκησης για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης. Η αγνητική εμπειρία του 1985 και του 1986 έχει σίγουρα δημιουργήσει δυσκολίες, όμως παράλληλα έχει δώσει και αναγκαία μηνύματα προς όλες τις κατευθύνσεις.

Φέτος λοιπόν δεν διεκδικούμε σαν Κλάδος ανέφικτα αιτήματα. Φέτος δεν έχουμε πλειονότητα σε διαπραγματεύσεις χωρίς περιεχόμενα και κούφιας κινητοποιήσεων-πυροτεχνήματα. Φέτος έλυν και μέσα από επί μέρους διαφωνίες αποδεχόμαστε όλοι την ανάγκη να πετύχουμε το νέο (συγκρατημένο και σχετικά ενικό) πλαίσιο της ΟΤΟΕ.

Οι συνθήκες είναι βεβαιές, αλλά ο δρόμος δύσκολος. Οι δυσκολίες προκαλούν. Δεν αποδέχονται κανένα από τα αιτήματά μας. Στενότητα αρνητική όχι μόνο σε όσα έχουν οικονομικό περιεχόμενο, αλλά κυρίως σε εκείνα που στοχεύουν στη διεύρυνση της συμμετοχής και της παρουσίας μας σαν εργαζόμενοι στα θέματα που μας αφορούν. Όμως θα προχωρήσουμε. Είμαστε αποφασισμένοι. Μαζί μας έχουμε το σύνολο των Τραπεζοϋπαλλήλων.



Σύντομα - ίσως και τούτη την ώρα που η εφημερίδα φτάνει στο κατάστημα - ο αγώνας μας θα έχει συγκεκριμένο περιεχόμενο και οι επιχειρηματίες κινητοποιήσεις θα έχουν ελεγχθεί. Προχωρούμε πρώτοι εμείς της ΠΑΣΚΕ σαν η μεγαλύτερη, η καθοριστική δύναμη στο χώρο των Τραπεζών. Στήριζουμε και προωθούμε έναν αγώνα, που γνήσια θα αποσπαστεί στη διεξήγηση των συμφερόντων της εργατικής τάξης.

Όμως παράλληλα προσδοπούμε. ΚΑΝΕΝΑΝ ΔΕΝ ΘΑ ΑΦΗΣΟΥΜΕ ΝΑ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΕΙ ΤΟΥΣ ΔΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΑΓΩΝΕΣ.

Η δεξιά δημαγωγία και η όποια στείρα αντιπολίτευση δεν θα βρει πρόσφορο έδαφος. Λογικές τύψεις ΣΕΑ ή αντι-ΠΑΣΟΚ καταστροφολογία δεν θα περάσουν στο χώρο. Γνήσια και σκληρά θα αγωνιστούμε με έναν και μοναδικό στόχο: ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ.

Ταυτόχρονα ενώνουμε τη φωνή με εκείνη όλων των εργαζομένων. Στήριζουμε την προσπάθεια της ΓΣΕΕ για την ενίσχυση των χαμηλόμισθων, την ανάπτυξη, το κλίμα της παρασπονδίας και της φοροδοτικότητας, την εξύγιανση των προβληματικών επιχειρήσεων και πάνω από όλα την προώθηση του ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ στον δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Προβόλλουμε και πάλι - και διαμορφώνουμε βεβαιές συνθήκες για την παραπέρα διεκδίκηση τους - τις θέσεις μας για την εξύγιανση και τον εκδημοκρατισμό του Τραπεζικού Συστήματος, για το κλίμα της «φωτεινότητας», για την προώθηση των Προεδρικών Διαταγμάτων του Ν. 1365/83. Σε αυτή την προσπάθεια ο κάθε εργαζόμενος πρέπει να είναι κοντά και μαζί μας.

Απλώνουμε το χέρι σε όλους. Και πρώτα και κύρια σε όσους κατά καιρούς αποχώρησαν ή αφοσιωνόθηκαν από το χώρο μας. Και μετά σε όλες τις προοδευτικές δυνάμεις.

Μαζί να προχωρήσουμε.

Μαζί να αγωνιστούμε.

Μαζί να νικήσουμε.

Οι δυνατότητες που υπάρχουν. Στο χέρι μας να τις εκμεταλλευτούμε.

Συνδεδεμένος
Χρήστος Πρωτόπαπας

ΜΕΡΙΚΑ ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Πριν από μέρες πάθθηκαν μια σειρά αποφάσεων που αφορούν τον σημαντικό από κάθε πλευρά (οικονομική και πολιτική) θέμα των προβληματικών επιχειρήσεων.

α) Από τις 40 προβληματικές και υπερχρεωμένες επιχειρήσεις (που με βάση τον 1386 είχαν υποταχθεί στον Ο.Α.Ε.), οι 21 κρίνονται βιώσιμες.

β) Επιχειρήσεις μετά την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου τους (άρθρο 8 παρ. 5 του Ν. 1386) που στην πράξη σημαίνει ότι το κοινωνικό σύνολο επιβαρύνεται με τα χρέη τους, έχουν περάσει κάτω από τον έλεγχο του Οργανισμού Ανασυγκρότησης Επιχειρήσεων και της ΕΤΕ που είναι λόγω χρεών προς αυτήν ο άλλος βασικός μέτοχος.

Από τις 21 αυτές επιχειρήσεις, οι 5 (3 και Σωληστήρη, ΠΥΡΚΑΑ, Περιοχή Πατρώδη, Αθηνάϊκη Χαρτοποιία) λόγω στρατηγικής τους θέσης στην οικονομία θα παραμείνουν κάτω από τον άμεσο έλεγχο του κράτους χωρίς να πουληθεί ούτε μια μετοχή τους. Για τις άλλες 16 ακούστηκαν ότι υπάρχει περίπτωση να πουληθούν οι μετοχές τους σε ιδιώτες. Δέκα εννέα επιχειρήσεις οδηγούνται σε εκκαθάριση λόγω διαφάνειας των πιστωτών (βλέπε Εθνική Τράπεζα) και έννοια ειδική λόγω.

Από τη μέχρι σήμερα εξέλιξη του θέματος αυτού αλλά και την παραπέρα πορεία των, γεννιούνται ελλογα και σοβαρά ερωτηματικά, σχετικά με το ρόλο που έπαιξε η Διοίκηση της ΕΤΕ.

Α.- Γιατί η ΕΤΕ προσπάθησε και μέσα από τις μελέτες βιωσιμότητας αλλά και με την διαφάνεια της με τον Ο.Α.Ε. όσο το δυνατόν περισσότερες επιχειρήσεις να οδηγηθούν σε εκκαθάριση;

Β.- Συμφέρεται πράγματι την ΕΤΕ η εκκαθάριση;

Γ.- Για τις 16 επιχειρήσεις που τελικά κρίθηκαν βιώσιμες με βάση ποιά κριτήρια θα ι-παρθεί από την ΕΤΕ πώληση στους ιδιώτες μετοχών και για ποιούς λόγους τη στιγμή που κρίθηκαν εδώ βιώσιμες και εξυγιανθηκαν και μεταγοιωποιηθηκαν όλα τα χρέη των επιχειρήσεων αυτών που σημαίνει ότι ο Έλληνας φορολογούμενος θα πληρώσει επί 20 χρόνια και υπάρχει σκέψη να τις δώσουμε σε ιδιώτες και μάλιστα σε τιμή κάτω του κόστους;

Υπάρχουν επιχειρήσεις με πάγιο κεφάλαιο 1 δισ και χρέη που μετοχοποιούνται 2 δισ. Πράγμα που σημαίνει ότι έχουν προστεθεί 2 δισ καθαρά χρήματα από το κράτος ή την Τράπεζα.

Αντές πόσο θα πουληθούν! Με ποιές διαδικασίες και σε ποιούς;

Δ.- Σε ό,τι αφορά το Υπουργείο Βιομηχανίας με ποιά κριτήρια θα αποφασιστεί πώληση μετοχών από πλευράς του μέσου του Ο.Α.Ε.; Έγιναν κλαδικές μελέτες, ολοκληρώθηκε η βιομηχανική πολιτική και καταλήξαμε ότι και οι δέκα έξι αυτές επιχειρήσεις είναι έξω από τον προανατολισμό της πολιτικής μας στον τομέα αυτό;

Ερωτήματα που ενδιαφέρουν ΟΛΟ τον ελληνικό λαό που καλείται να υποστεί το βάρος για την εκκαθάριση των προβληματικών.

Εμείς έχουμε τις απόψεις μας. Όμως το συνδικαλιστικό κίνημα θα πρέπει συνολικά να τοποθετηθεί σε αυτή την κατάσταση.

Και αυτό θα γίνει σύντομα. Ελπίζουμε οι αρμόδιοι και η Διοίκηση να απαντήσουν στα ερωτήματά μας. Αλλιώς διατηρούμε δικαίωμα να βγάλουμε και δημόσια (σύντομα) τα δικά μας συμπεράσματα.



ΝΑ ΜΗΝ ΕΠΑΝΑΛΗΦΘΕΙ ΤΟ ΛΑΘΟΣ ΝΑ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΜΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

- Ν' ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ
- ΝΑ ΕΝΩΘΟΥΜΕ
- ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ!!!

Τελειώνοντας το 1986 το συνδικαλιστικό κίνημα στις Τράπεζες βρίσκεται αντιμέτωπο με το κεφαλαιώδες πρόβλημα της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Η αποδομητική πολιτική της λιτότητας καθώς και η γενικότερη οικονομική πολιτική της κυβέρνησης που καλύπτεται με το ψεύδωμα της «σταθεροποίησης» έχει δημιουργήσει οσοφικτικές οικονομικές συνθήκες για τους εργαζόμενους.

Στο βαρύ αυτό κλίμα προστίθεται και η επιφωλκτικότητα ή ακόμα και η διαστρέφση των εργαζομένων απέναντι στην συνδικαλιστική τους ηγεσία οι κάθε επίδο. Έτσι και πέρα από συναισθηματικές εκρήξεις ενόχλησης κρίνει ν' αναγνωρίσουμε ότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν όλοι όταν είναι δέσποτες και επιφωλκτικοί.

Απέναντι στην πολιτική της κυβέρνησης οι συνδικαλιστικές ηγεσίες αντι ν' αντιτάξουν ένα μαζικό, αγωνιστικό μέτωπο με συνέπεια και αγωνιστικότητα, αντίταλαν κατακρατησμένο το κίνημα κατά κλάδο και με οριστικές κινητοποιήσεις χωρίς απόρρηση, κλιμάκωση και προοπτική. Δεν έλλειναν μάλιστα και οι περιπτώσεις όπου «στις κλάδες» της εργατικής τάξης αυτές οι ηγεσίες έπαιξαν παιχνίδια πολιτικών συνδιαλλαγών και κομματικών καταγραφών κορυφής.

Τα γεγονότα αυτά - κυβερνητική πολιτική και στάση συνδικαλιστικών ηγεσιών - διαμόρφωσαν κλίμα αρνητικό, απογοητευτικό, εξοικονομικιστικό των προβλημάτων και τελικά ιδιότυπο. Επείρεσαν με άλλα λόγια να κυριαρχήσουν λογικές που απεικονίζονται στα γνωστά λεκτικά κλισιά: «δεν γίνεται τίποτα», «όλοι ίδιοι είναι», «η κυβέρνηση δεν υποχωρεί», «με τις απργίες μόνο μεροκάματα χάνονται» κ.α.



Για να μιλάμε με όρους πραγματικούς σχετικά με τις δυνατότητες υπογραφής ΣΣΕ πρέπει ν' αρθρώνουμε αυτά τα φαινόμενα.

Και για να γίνει αυτό απαιτείται να επανακτηθεί η εμπιστοσύνη των συνδικαλιστών στα συλλογικά όργανα. Και γι' αυτό χρειάζονται ακτά έργα και όχι κούφια λόγια.

Γνωρίζοντας τις απόψεις που έχουν εκφράσει οι παρατάξεις αναφορικά με το πλαίσιο της ΣΣΕ διαπιστώνουμε πως για μια ακόμη φορά επιχειρείται εντυπωσιασμός που φοβόμαστε ότι θα αποδειχθεί... οσπουνόφουσκος.

Διαβάζοντας τις «λίστες» των προτάσεων τους διαπιστώνουμε ότι αντιμετωπίζουν το πρόβλημα σαν να βρίσκονται σε ελεεινότοκο διαγωνισμό.

Διεκδίκηση ΑΤΑ λέει μία παράταξη. ΑΤΑ και χρονοπαιδιάματα λέει η άλλη!!! ΑΤΑ, χρονοπαιδιάματα και κούφια απαντήσεις λέει η τρίτη!!! κ.ο.κ.

Η Δημοκρατική Συνδικαλιστική Κίνηση (ΔΗ.Σ.Κ.) θα συμβάλει με όλες της τις δυνάμεις στον αγώνα για ΣΣΕ. Η αγωνιστική διάθεση όμως δεν σημαίνει «κουκούλωμα» των διαφορών, ούτε απόρρηση κριτικής και αυτοκριτικής επίσης απέναντι στις άλλες δυνάμεις.

Αυτή η αρχή σε συνδυασμό με την άσκηση κατάστασης που επικρατεί στη βάση, μας υποχρεώνει να είμαστε ιδιαίτερα προσεκτικοί. Τα συλλογικά μας όργανα χρειάζεται να ΠΕΙ-ΣΟΥΝ και όχι να ΕΠΙΒΑΛΛΟΥΝ απόψεις με επίκληση αλλά και μόνο συνδικαλιστικής δεοντολογίας.

Προς αυτή την κατεύθυνση στοχεύουν οι προτάσεις μας.

Γι' αυτό η ΟΤΟΕ να προσανατολιστεί αποφασιστικά στη διεκδίκηση και υπογραφή ΣΣΕ για το 1987 όπως θα έπρεπε να είχε κάνει και για το 1986.

Δεν έπρεπε να αφήσουμε να «περάσει» έτσι... χωρίς σύμβαση το 1986. Ήταν σαν να αποδεχόμαστε την κυβερνητική λογική υποβάθμισης ή απαγόρευσης των συλλογικών διαπραγματεύσεων.

Διεκδικώντας ΣΥΜΒΑΣΗ για το 1986 ΘΑ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΟΥΣΑΜΕ ΑΜΕΣΑ ΚΑΙ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΤΟΥ Σ.Κ. ΚΑΙ ΤΟΝ ΘΕΙΣΜΟ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ ΠΟΥ ΤΕΙΝΕΙ ΝΑ ΦΑΛΚΙΔΕΥΤΕΙ. Η ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΔΕΝ ΧΑΘΗΚΕ ΑΡΧΕ ΝΑ ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗ ΣΣΕ 1987.

2ον: Να προτάξουμε τα μεγάλα προβλήματα της εργατικής τάξης. Τα προβλήματα που ΕΝΩΝΟΥΝ ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους. Σαν τέτοιες επιστημονίμως τα αιτήματα που έχουν οικονομική βάση (ΑΤΑ γήσιμα, κοινωνικές παροχές, Ε.Μ. φοροαπαλλαγές κ.α.).

Να μην καλλιεργήσουμε αυταπάτες ότι αυτά όλα θα τα λύσουμε.

Να εξηγήσουμε ότι ΟΛΑ είναι ζητήματα συσχετισμένης δύναμης και ότι μπορούμε να έχουμε ευνοϊκό συσχετισμό όταν αυτά τα ζητήματα συνεχίσουν αγωνιστικά ΟΛΟΥΣ τους κλάδους των εργαζομένων.



Να αναλάβουμε πρωτοβουλίες για ενότητα δράσης των εργαζομένων (π.χ. μέσα από ΕΚΑ, ΣΕΑ, κ.λ.π.) με αμχη την ανατροπή των Πρό-ξενων Νομοθετικών Περιεχομένων που αποτελούν το κατ' ελάχιστο εμπόδιο για τις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

3ον: Ταυτόχρονα με τα παραπάνω να προβάλουμε ζωτικά κλαδικά μας αιτήματα, είτε σαν αντίδοτο στην πολιτική της εργοδοσίας ή που στον ανταγωνισμό και τις μονομερείς ενέργειες να αντιτάξουμε ουσιαστικούς συμπερι-κούς θεσμούς στη βάση του εργατικού ελέγχου, είτε για εφαρμογή συμφωνιών και συμβάσεων που βελτώνουν τη θέση μας (π.χ. εφαρμογή συμβάσεων '82, '84).

Ιδιαίτερη έμφαση πρέπει να δοθεί στην εξομνητική ρήτρα της ΣΣΕ 1973. Αυτή πρέπει να είναι αδιαπραγμάτευτη και προφανώς δεν τη συστήνουμε με την Π.Ν.Π. Αντίθετα πρέπει να κινηθούμε προς την κατεύθυνση επ' αυτής απόδοσης ότι η εξομνητική λειτουργεί αυτόματα (και οικονομικά και θεσμικά) σε όλες τις Τράπεζες.

4ον: Τέλος να διεκδικήσουμε βελτίσεις κοινωνικών παροχών που αντικειμενικά προκύπτουν και που αφορούν πολλούς εργαζόμενους που κυριολεκτικά συνδιβλονται από την αντι-κοινωνική πολιτική (π.χ. βελτίωση όρων χορήγησης στεγαστικών, μείωση επιτοκίων, χορήγηση επιδόματος ενδοκίων σε όσους δεν έχουν ιδιότητα τακτοκία κ.α.).

Πιστεύουμε πως όλοι θα αναχθούν στο ύψος των ευθυνών. Δεν είναι άφια ούτε για μοιρολατρικά κλαυουρίσματα ούτε βήματα για επικινδύνους λαβωρίσεις.

ΕΙΝΑΙ ΓΡΑ ΝΑ ΕΝΩΘΟΥΜΕ - ΝΑ ΑΓΩ-ΝΙΣΤΟΥΜΕ - ΝΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ!!!



Σ.Α.Ε. ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Βάζοντας χέρι στους Δημόσιους Υπαλλήλους

Η τρομοκρατία, οι μεταθέσεις, οι απολύσεις ανθούν βεβαίως σαν ευκαιρία πρακτική στον ιδιωτικό και στο δημόσιο τομέα. Μόνο που οι απολύσεις μόνιμων Δ.Υ. δεν είχαν τολμηθεί ακόμα και επί δεξιάς. Ήδη όμως φαίνεται πως η «σοσιαλιστική» μας κυβέρνηση έχει βάλει μια τέτοια προοπτική μεροπιά. Οι απολύσεις μόνιμων υπαλλήλων με υπερδεκαετή υπηρεσία σε ιδιωτικές τράπεζες (όπου ισχύει καθεστώς ανάλογο με το Δ. τομέα) εντάσσονται στους πρώτους περιματωμένους και τη δημιουργία καταλλήλου κλίματος.

Η θεσμική η ντε φάκτο κατάργηση της μονιμότητας των Δ.Υ. θα δρομολογηθεί ασφαλώς πολύ σοβαρές εξελίξεις σε βάρος του ευρύτερου κινήματος. Εξελίξεις που μπορούν να φωνηθούν, ακριβώς μέσα απ' τον αντίλογο στις απόψεις και το κλίμα που έντεχνά καλλιεργείται σε βάρος των Δ.Υ. και των υπαλλήλων των οργανισμών.

Καλλιεργείται κατ' αρχήν η άποψη ότι η μονιμότητα των Δ.Υ. είναι ένα πρόνομο που συνιστά αδικία απέναντι στους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα. Η αλήθεια είναι ότι η μονιμότητα δεν αποτελεί πρόνομο απέναντι σ' άλλους εργαζόμενους απέναντι σ' άλλους εργαζόμενους αλλά κατάκτηση μιας μερίδας εργαζομένων μέσα στο σύστημα κοινωνικής οργάνωσης, μια κατάκτηση που και οι άλλοι εργαζόμενοι πρέπει να πετύχουν στο πλαίσιο του κοινού αγώνα. Πρόνομο είναι μόνο απ' την άποψη της εξίσωσης στην εκμετάλλευση των εργαζομένων. Αλλά αν αυτό είναι στόχος της κυβέρνησης και των συνδικαλιστικών της στόχων των εργαζομένων είναι διαρκείς κατακτήσεις στην προοπτική να καταργηθεί αυτή η εκμετάλλευση. Πρέπει ακόμα να τονιστεί εδώ ότι η μονιμότητα των Δ.Υ. (όπως και κάθε κατάκτηση) ενισχύει την αγωνιστικότητα τους και μέσα από αυτή την αγωνιστικότητα και τις κατακτήσεις όλων των εργαζομένων. Είναι αλλιώς αυτός ο λόγος που μεθοδεύεται το χτύπημα αυτής της κατάκτησης. Είναι ακόμα γνωστό πόσο οι μόνιμοι εργαζόμενοι (π.χ. οι καινοεργάτες) συνβάλλουν και συμβάλλουν στον ευρύτερο εργατικό κίνημα.

Καλλιεργείται ακόμα η δυσπιστία απέναντι στην «τεμπέλικιά» των μόνιμων υπαλλήλων. Φαίνεται όμως εδώ η μονιμότητα. Όλοι γνωρίζουμε τη μακροχρόνια διαπαιδαγώγηση των Δ.Υ. απ' το ίδιο το κράτος σ' ένα παροιστικό και δυναστικό ρόλο. Τον τρόπο πρόσληψής τους. Την ακινητοποίηση του κορμού των υπηρεσιών απ' την ίδια την κορφή και τους πολιτικούς προστάτες τους. Το κινήγητό που υφίστανται όλοι οι πρόθυμοι και υπάκουοι υπάλληλοι. Την απογοήτευση που κυριαρχεί και την μετατόπιση κάθε προσπάθειας των μεμονωμένων Δ.Υ. να αλλάξουν αυτοί τα πράγματα. Η υπερωλοποίηση και η παραγωγικότητα των Δ.Υ. δεν απαιτεί τη δίωξή τους αλλά μία άλλη κεντρική πολιτική, τη διαμόρφωση όρων που να δικαιολογούν πίστη στο μέλλον, στην

εργατικότητα, στην ατομική και συλλογική ευθύνη. Είναι άλλωστε βέβαιο ότι η άρση της μονιμότητας στο Δ. Τομέα θα αποτελέσει μόνο διαίτη των πολιτικών υπαλλήλων και των συνδικαλιστών και όχι μέσο αντιμετώπισης της «τεμπέλικιάς».

Καλλιεργείται τέλος ο μύθος των «υψηλόμισθων» και της αντίθεσής τους με τους ενέργους. Βέβαια κάποιοι κλάδοι και ίσως ολόκληρος ο Δ. Τομέας έχει κατακτήσει καλύτερες αμοιβές από τους κλάδους του ιδιωτικού τομέα. Αυτό όμως στο βαθμό που δεν υπήρξε κατάκτηση, υπήρξε κρατική παροχή έναντι της συμβολής των Δ.Υ. απέναντι στους άλλους εργαζόμενους. Σήμερα όμως που οι Δ.Υ. στέκονται κατά κύριο λόγο μαζί με τους άλλους εργαζόμενους και απέναντι στο κεφάλαιο και στην πολιτική που οι καλύτερες αμοιβές αποτελούν κατάκτηση, εκφράζουν μία ορισμένη σύγκρουση ανάμεσα στο Δ.Υ. κόσμο και την εργοδοσία και όχι μια σύγκρουση ανάμεσα σ' αυτούς και τους άλλους εργαζόμενους. Ο μύθος των υψηλόμισθων βοηθάει την εργοδοσία και τους πολιτικούς εκπροσώπους της σε μια σειρά επιδιώξεις: α) να διασπείνει το κίνημα των εργαζομένων, β) να αποπροσανατολίζουν τους εργαζόμενους του ιδιωτικού τομέα σχετικά με τον πραγματικό εχθρό τους, γ) να αντιστάται σε παροχές στους Δ.Υ. χωρίς από δω να προκύπτει μεταφορά εισοδήματος σ' άλλους τους εργαζόμενους αλλά στο κεφάλαιο, δ) να μη διεγείρουν τις απαιτήσεις των πιο χαμηλά αμειβόμενων που βεβαίως επιδιώκουν αμοιβές ανάλογες με αυτές των Δ.Υ. συνάδελφων τους. Υπάρχουν όμως πραγματικά υψηλόμισθοι. Αλλά ποιοί είναι αυτοί; Είναι οι κατηγορίες που η νεοεργατική τους σημασία για την κυρίαρχη πολιτική, οδηγεί την ίδια την κυβέρνηση στην προσπάθεια εξαγοράς της συμβολής τους. Είναι τα κυβερνητικά στελέχη σε διάφορους τομείς όπως π.χ. μερικοί απ' αυτούς που μας εξηγήουν την ανάγκη λιτότητας στην τηλεόραση. Είναι αυτοί που πληρώνονται από το Δημόσιο και δουλεύουν στο κόμμα. Είναι οι ημετέροι πολιτικοί προϊστάμενοι υπηρεσιών που το μόνο τους προσόν είναι η ευχέρησή τους στον κ. Παπανδρέου. Είναι αυτοί που τους διατίθενται πέρα από το μισθό, οι κρατικοί σופέρ και τραυματίες, τα κρατικά αυτοκίνητα και καύσιμα, οι οικογενειακές προσκλησεις σε πολυτελή συμπόσια, τα άσκαπα πανόκριβα αεροπορικά ταξίδια κ.λπ. Δεν αναφέρονται σ' αυτούς όμως όσοι μιλούν για υψηλόμισθος. Τέλος αν πράγματι υπάρχουν — και υπάρχουν — ελάχιστοι πραγματικά υψηλόμισθοι π.χ. σε κάποιες δημόσιες επιχειρήσεις, ως αντιμετώπιση η κυβέρνηση την κατάσταση. Αλλά εκεί δεν θα την αντιμετωπίσει. Χρειάζεται στηριγμά και προσήματα για να αντιμετωπίσει το μαζικό κίνημα των εργαζομένων, χρειάζεται μύθους και συνειδήσεις.

ΑΛΕΚΟΣ ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ



ΣΕΑΜ: «ΣΥΝΟΠΤΙΚΗ ΑΠΟΨΗ ΓΙΑ ΤΗ ΣΣΕ '87

Η οικονομική κατάσταση των εργαζομένων Τραπεζοϋπαλλήλων έφτασε στο απόγειό της. Βασική προϋπόθεση για την ανάπτυξη αγώνων για τα σημαντικά θέματα του κλάδου είναι η διεκδίκηση ουσιαστικής ΣΣΕ που σ' αποκαθιστά σημαντικό μέρος της απώλειας των τελευταίων χρόνων. Μόνο μια τέτοια σύμβαση θα προστατεύει το θεσμό των συμβάσεων, το κύρος των Συλλογικών οργάνων και θα ανοίξει καινούργιες προοπτικές. Η ραχοκοκαλιά της Σ.Σ. θα πρέπει να έχει σαν ελάχιστους αναπόσπαστους στόχους:

- Ενσωμάτωση όλης της ΑΤΑ στο βασικό.
 - Αύξηση του οικογενειακού επιδόματος.
 - Επίδομα ενόικιου.
- Τα παραπάνω αιτήματα δεν να παζαρεύουμε με άλλα όπως και δεν αντιπαράθετονται σ' αυτά που έχει κατά καιρούς προβάλλει το Σ.Κ. στο χώρο μας.
- Για τη μη υπογραφή ουσιαστικής ΣΣΕ δεν θα ευθύνονται οι συνάδελφοι που ξέρουν τι θέλουν και έχουν τη διάθεση να το διεκδικήσουν αλλά αυτοί που δεν τους οδήγησαν σ' έναν τέτοιο αγώνα.

Α.Σ.Κ. ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΠΡΟΕΡΩΠΙΚΟΥ Ε.Τ.Ε.

ΣΚΕΨΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΑΣΚ ΓΙΑ ΤΗΝ Σ.Σ.Ε.

Η Κίνηση μας πιστεύει και προς αυτή την κατεύθυνση θα διαθέσει όλες τις δυνάμεις της ότι: **δεν πρέπει οι εργαζόμενοι να αφήσουν να χαθεί ο θεσμός των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας**, γιατί είναι ένας θεσμός που κατάκτησαν με αγώνες. Πιστεύουμε και παλεύουμε για να μην καταργηθούν θεσμοί που ανεβάζουν το οικονομικό, ΠΟΛΙΤΙΚΟ και ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ επίπεδο των εργαζομένων.

Γι' αυτό και τώρα η ΟΤΟΕ θα πρέπει να υπογράψει Σ.Σ.Ε. Μία σύμβαση όμως που θα καλύπτει τις οικονομικές ανάγκες των εργαζομένων στις Τράπεζες. Η θέληση των εργαζομένων στις Τράπεζες είναι ότι η ΟΤΟΕ **δεν θα πρέπει να υποχωρήσει πάνω σε τέσσερα τοις εκατό ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ** που σήμερα είναι βασικά γι' αυτούς:

- 1) Ενσωμάτωση της ΑΤΑ στον βασικό μισθό
- 2) Επίδομα Ενοικίου σε όσους δεν έχουν στέγη
- 3) Ενίσχυση Οικογενειακού Επιδόματος (αύξηση του κατώτατου κλιμακίου χορήγησης)
- 4) Φοροεπιπτώσεις

Πέρα από τα παραπάνω οικονομικά θέματα που για τίποτα δεν θα πρέπει η ΟΤΟΕ να παζαρεύει υπάρχει το πλαίσιο της περυσινής Σ.Σ.Ε. που βάζει και τα άλλα οικονομικά θεσμικά και γενικά θέματα τα οποία θα πρέπει να διεκδικηθούν. Με δοσμένη όμως σήμερα την Κυβερνητική οικονομική πολιτική θα πρέπει να αγωνιστούν οι συνάδελφοί μας με κύριο αίτημα τέσσερα βασικά οικονομικά θέματα που αναφέρουμε παραπάνω και η ΟΤΟΕ να τα βάλει πέρα από κάθε διαπραγμάτευση. Τότε μόνο ο αγώνας θα φέρει αποτέλεσμα και η ΟΤΟΕ θα ξενακαρώσει το χαμένο κύρος της.

Η τακτική που θα επιλεγεί για την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. θα πρέπει να προβληματίσει το Γεν. Συμβούλιο της ΟΤΟΕ.

Αν αποφασίσει για απεργία θα πρέπει να υπογράψει σύμβαση με τα τέσσερα βασικά οικονομικά θέματα τοις εκατό και μετά να βάλει τους απεργούς στις Τράπεζες.



ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Με την υπ' αριθμ. 476/23.12.86 πράξη Διοικήσεως Έγκριση αν εξής τυποθετήσεις:

- Ο Εμπορικός Διοικητής - Τραπεζογράφος Α' (Α.Μ. 10277) Διευθυντής του κατ/τος Καρτοφολογίας τυποθετείται στη Δ/νση στο κατ/μα Λογισμ.
- Ο κ. Γεώργιος Γεωργιάδης - Τραπεζογράφος Α' (Α.Μ. 7881), τυποθετείται στο κατ/μα Χωρ. αν Διευθυντής επί του κ. Βασιλείου Αργυρίου - Συνυποδιευθυντής Υποδιευθυντής (Α.Μ. 8450) ο οποίος τυποθετείται στο κατ/μα Μετρήσεως σαν Διευθυντής.

Με την υπ' αριθμ. 477/23.12.86 πράξη Διοικήσεως:

- Ο κ. Δημήτριος Βλάχος - Υποδιευθυντής (Α.Μ. 5124) τυποθετείται στη Δ/νση Διατήρησης και Συντήρησης με κατ/μα Υποδιευθυντής Δ/σης Διοικήσεως.
- Ο κ. Χρήστος Μόρκου - Υποδιευθυντής (Α.Μ. 4460) τυποθετείται στη Δ/ση Καταθέσεων και Αποτιμήσεως Εργασιών με κατ/μα Υποδιευθυντής Διεύθυνσης Διοικήσεως.

Αυτό πιστεύουμε ότι είναι μια προϋπόθεση που όλοι πρέπει να τη σκεφτούν σοβαρά πριν πάρουν οποιοδήποτε απόφαση.

Κάτι πολύ σημαντικό: Σήμερα, πέρα και έξω από τα προηγούμενα προγράμματα κινητοποιήσεων της ΟΤΟΕ είναι οι αγώνες που συντίθενται τα Πρωτοβάθμια Σωματεία για την επίλυση των θεσμικών προβλημάτων.

Τώρα θα πρέπει να αναπτύξουμε και να συντονίσουμε τη δράση μέσα από τις επιλογές και τους αγώνες της ΟΤΟΕ που λογικά θα πρέπει να οδηγήσουν σε μεγαλύτερη απεικόνιση και ενεργοποίηση των Τραπεζοϋπαλλήλων για να προσανατολισθεί το Συνδικαλιστικό Κίνημα στην κατεύθυνση εκείνη που ενισχύει και με συμμετοχή θα σπάσει την αντίδραση που θα δείξει ποιοι ευθύνονται που οι εργαζόμενοι γίνονται κάθε μέρα και πιο φτωχότεροι.

Οι κινητοποιήσεις της ΟΤΟΕ δεν θα πρέπει να αφήνουν περιθώρια για υπονομιμασία των αγώνων:

1) Εκπόνησης προγράμματος με ξεκάθαρες θέσεις, απόψεις, αιτήματα, συνεχή ενημέρωση ώστε να γνωρίζουν οι Συνάδελφοι γιατί αγωνίζονται και Συντονισμός των ενεργειών μαζί με άλλους κλάδους των εργαζομένων.

2) Ενημέρωση της κοινής γνώμης με κάθε μέσο και σε κάθε χώρα για να γίνει κατανοητό από ποιους προέρχεται η αντίδραση των εργαζομένων.

Γνωρίζοντας όλοι πλέον την αναμόρφωση της Κυβερνητικής Πολιτικής με τις οξυμύξεις του Κεφαλαίου τίποτα και ξένο.

Οι θέσεις που προωθήθηκαν και προωθούνται στην άσκηση της Οικονομικής Πολιτικής φανερώσαν ξεκάθαρα τον ανταγωνιστικό χαρακτήρα της Κυβερνητικής Πολιτικής.

Με δοσμένα λοιπόν τα παραπάνω και ξέροντας τα οικονομικά περιθώρια των εργαζομένων η ΟΤΟΕ δεν θα πρέπει να παζαρεύει μόνο τα 4 οικονομικά σημεία που εισηγηθήκαμε. Θα πρέπει να είναι αναποχώρητη και οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες να μην γυρίσουν αν δεν ικανοποιηθούν τα αιτήματά τους.



ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ

Ο σδ Νταφάπουλος Θανάσης από το Κατ/μα Αθ. Διάκου Καρδίτσας ζητάει αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από τη Θεσσαλονίκη.

Η σδ Γεωργία Σαρρή από τη Δ/ση Γενικού Λογιστηρίου τηλ. 36.14.125 ζητάει αμοιβαία μετάθεση για Κατ/μα περιοχής Πατησίων.

Η σδ Κατερίνα Νόιτση από το Κατ/μα Λαρίσας (397), τηλ. 041—22.27.30 ζητάει αμοιβαία μετάθεση για Κατ/τα Θεσσαλονίκης ή Επανωμής.



ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΣΣΕ

Από το Γραφείο Βορείου Ελλάδας πήραμε και δημοσιεύουμε το παρακάτω γράμμα με προτάσεις των συναδέλφων για τη διεκδίκηση της φετινής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας:

Σας ενημερώνουμε σχετικά με τις προτάσεις που κατατέθηκαν από πλευράς συναδέλφων στις Γενικές Συνελεύσεις των καταστημάτων με θέμα «ΣΣΕ 1987». Πρέπει να επισημάνουμε ότι η όλη διαδικασία εμφάνισε προβλήματα συμμετοχής και αριθμού γενικών συνελεύσεων (έγιναν έξι (6) συνελεύσεις: Κεντρικό Θεσ/νίκης, Α. Σοφού, Π. Μελά, Συντριβάνι, Τεχνική Υπηρεσία και Χαριλάου). Επίσης στη συγκέντρωση των Ε.Α.Κ. που κάλεσε το Γ.Β.Ε. η συμμετοχή ήταν πολύ μικρή (οκτώ Ε.Α.Κ.).



1) Οικονομικές διεκδικήσεις

Γενικά: Εξομείωση με την Τράπεζα της Ελλάδος.

Ειδικά:

- Ενωσιμότητα της ΔΤΑ στο βασικό μισθό.
- Αύξηση του οικογενειακού επιδόματος.
- Ποσοτικοποίηση όλων των δραχμικών επιδομάτων.

- 1/2 του εφάπαξ στα 20 χρόνια υπηρεσίας.
- Αναπροσαρμογή και επέκταση του επιδόματος καυσίμων.
- Ιεραρχικό επίδομα στους συναδέλφους που δεν έχουν ιδιότητα κατοίκια.
- Μείωση του επιτοκίου των στεγαστικών δανείων και αύξηση του πλεονό.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΕΝ. ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ Κ.Τ.Υ.Β.Ε.

Σήμερα πραγματοποιήθηκε η Γενική Συνέλευση στην Υπηρεσία μας και εξετάστηκαν κοντά στα άλλα προβλήματα και το χρόνιο πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού που είναι σήμερα το κυρίαρχο θέμα της υπηρεσίας και για το οποίο επενελημμένα έχουμε ενημερώσει όλα τα όργανα όλων των βαθμίδων της ΕΠΕ και ΣΥΕΤΕ.

Όπως είναι γνωστό, πρόσφατα δόθηκε υπόσχεση της Διοίκησης να προσληφθούν 300-400 λογιστικοί υπάλληλοι για την κάλυψη των αναγκών του δικτύου χωρίς στον αριθμό να έχουν συμπεριληφθεί και οι ανάγκες του ΚΤΥΒΕ.

Αιτήματός μας είναι να καλυφθούν άμεσα οι ανάγκες του ΚΤΥΒΕ σε τεχνικό και λογιστικό προσωπικό. (Συντημένα σας στέλνουμε υπόμνημα των αναγκών μας και δημοσίευσή μας στην Τραπεζική).

Σε περίπτωση που δεν ικανοποιηθεί το παρόν αιτήματός μας, η Γενική Συνέλευση αποφάσισε να προχωρήσουμε σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για την επίλυσή του.

Φτάνουμε δε στην απόφαση αυτή επειδή τα κενά της υπηρεσίας μας δεν καλύφθηκαν με τις τελευταίες προσλήψεις, επειδή υπάρχει κατακόρυφη αύξηση του κύκλου εργασιών με διαφαινόμενη αυξητική τάση για το μέλλον και επειδή η υπόσχεση για παραπέρα εντατικοποίηση όχι μόνο δεν λύνει το πρόβλημα της προμήθειας των εργασιών στο ΚΤΥΒΕ αλλά ήδη οδηγεί τους συναδέλφους στα όρια της ανθρωπίνης αντοχής τους.

Η Επιτροπή
Κ.Τ.Υ.Β.Ε.



2) Θεσμικές διεκδικήσεις

- Προσλήψεις γενικά και ειδικότερα παιδιών συναδέλφων.
- Ενιαίοι κανονισμοί τοποθετήσεων - μεταθέσεων - προαγωγών - προσλήψεων.
- 37,5 ώρες και άλλη πρόταση 35 ώρες εργασίας.
- Αξιοποίηση των περιουσιών των Τραπεζών για τους εργαζόμενους (κυρίως ακίνητα).
- Να παγώσουν οι εξώσεις και να αναβαθμιστούν οι κρατικοί κατασκευαστικοί οργανισμοί.
- Βελτίωση χώρων εργασίας και μηχανολογικού εξοπλισμού.

3) Φορολογικά

- Αφορολόγητο ποσό 800.000 (κατώτατο όριο για στοιχειώδη κάλυψη αναγκών μιας τριμελούς οικογένειας).
- Να μην φορολογούνται τα επιδόματα.
- Με το σκεπτικό ότι μια επιχείρηση δεν φορολογείται για τις ζημιές της να μην φορολογούνται τα ελλείμματα των τέλων.

4) Γενικά ζητήματα

- Έκφραση ανησυχίας για τον θεσμό των συλλογικών διαπραγματεύσεων.
- Ενεργοποίηση του απεργιακού τομέου.
- Συντονισμός με όλους τους εργαζόμενους.
- Αντίθεση στις τελευταίες αποφάσεις του ΕΣΑΠ.

ΕΛΚ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α' (210)

Μετά από Γενική Συνέλευση του 210, η Επιτροπή Αντιπροσώπων Ιατρείων στον δικαστή της ΠΕΛΙΒΕ κ. Γεωργιάδου, γράμμα με το οποίο και επισυνάπτεται:

1) Τη παράκληση από τα χρονολογούμενα περίσσειας εργασιών του καταστήματος, με συνέπεια τις τραγικές και απάνθρωπες συνθήκες δουλειάς, τον εκτεταμένο και την αποδιοργάνωση των εργαζομένων.

2) Οι σοβαρές αδύσεις στον τρόπο λήψης αποφάσεων, με συνέπεια τα προγράμματα των εργασιών (τεχνικά, οργανικά, οικονομικά, ανάθεσης κ.λπ.), να γίνονται ερήμην των εργαζομένων και χωρίς την απαιτούμενη διαφάνεια.

Η Επιτροπή Αντιπροσώπων ζητάει τη σύνταξη αποπεράτωσης των εργασιών. Τη λήψη των αναγκαίων μέτρων, τη χορήγηση ανθρωπίνου επιδόματος από 1.1.1986, και μιας φέλλας γάλακτος μήχως ότου τελειώσουν οι εργασίες. Είναι απορροσώμενη να αντιμετωπίσει δυναμικά, ακόμη και με στάση εργασίας, την επίλυση των παραπάνω αιτημάτων.



ΓΙΑΤΙ ΗΡΘΕ ΣΕ ΣΑΣ(;)...

Από στελέχη της Τράπεζας και μέλη(!) του Συλλόγου, ακούμε συχνά να θεωρείται έγκλημα ή έστω σφάλμα η προσφυγή συναδέλφων-υφισταμένων τους στο Σύλλογο, για προβλήματα ή αιτήματά τους. Το «γιατί ήρθες σε μας», ή το «έπρεπε να 'ρθες πρώτα σ' εμένα» ακούγεται συχνά, έστω κι από λίγους αλλά ακούγεται, κι εδώ είναι το πρόβλημα. Γιατί όσο κι αν πληγνώνουμε κάποιους, Διοικητές και Εργοδότες είναι ένας. Οι υπάλληλοι είμαστε όλοι υπάλληλοι, έστω και σε διευθυντικές θέσεις.

Έστω κι αν κάποτε το ξεχνάμε ή προσπαθούμε να το ξεχάσουμε.

Σε κάθε μας πρόβλημα, όπως και πρόσφατα έγινε με τις δώδεκα στελέχων του Κεντρικού, καταφεύγουμε στο Σύλλογο. Κι έτσι πρέπει και καλά κάνουμε.

Πρόβλημα θα ήταν να καταφεύγαμε σε βουλευτές, υπουργούς ή σε διαδρόμους της Διοίκησης.

Και βέβαια μέλος μας δεν είναι ο κ. Διοικητής. Γι' αυτό και είναι ο μόνος που νομιμοποιείται ν' αντιδράσει ή να παραπονεθεί, αν κάποιος καταφεύγει σε μας.

Μέλη μας είστε σεις συνάδελφοι κι αν κάποτε το ξεχνάτε, το σφάλμα δεν είναι δικό μας.

Εμείς θα 'μαστε Σοφοκλείους 15 και θα περιμένουμε.

Τον κάθε συνάδελφο, ακόμα κι σας, όταν και όποτε μας χρειαστείτε.

δωσε αίμα... σώζεις μια ζωή!

η ζωή που
θα σώσεις
μπορεί να είναι
του
παιδιού σου

ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΚΑΔΗΜΙΑ

Στην πανηγυρική συνεδρίαση της Ακαδημίας Αθηνών (στις 30.12.1986) απένειμ βραβείο στο σδ. ΚΟΥΤΣΙΟΥΜΠΙΑ ΚΩΝ/ΝΟ για τη μακρόχρονη προσφορά του και τη μεγάλη δραστηριότητα που ανέπτυξε στον τομέα της εθελοντικής αιμοδοσίας.

Προσπάθεια που ξεκινά από το 1968 με την ίδρυση της πρώτης Τράπεζας Αίματος στο Κέντρο Μηχανογραφίας. Σήμερα υπηρετεί στο Ταμείο Υγείας και έχει αναλάβει τον τομέα της αιμοδοσίας. Έχει τιμηθεί με βραβεία και επαίνους από το Υπουργείο Υγείας - Πρόνοιας, Ε.Ε.Σ., Παλληνηίο Σύλλογο Πασχόντων από Μεσογειακή Αναμία και από άλλους Συλλόγους.

ΟΜΑΔΑ ΣΚΑΚΙΟΥ

Όποιος συνάδελφος θέλει να πεισώσει την ομάδα Σκακιού, και να βοηθήσει στην προσπάθεια να επικρατήσει με το σδ Δελφίνι στο Κ.Μ. τηλ. 94.19.011.

ΤΥ.Π.Ε.Τ.

Σοφοκλείους 15

Τηλ. Καθ. 105-51

ΑΘΗΝΑ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

- Κάλυψη θέσεων υπευθύνων κατασκήνωσεων -

Σύμφωνα με απόφαση του Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ καλούμε τους συναδέλφους που ενδιαφέρονται για την κάλυψη 3 (τριών) θέσεων υπευθύνων και 3 (τριών) θέσεων αναπληρωματικών υπευθύνων για τις κατασκηνώσεις Διοίκησης, Κοκκιναρά, Χαλκιδίκης, να υποβάλλουν αιτήσεις με συστημένη επιστολή στην παραπάνω διεύθυνσή μας μέχρι 10.3.87.

Σας παραθέτουμε παρακάτω συνοπτικά τις υποχρεώσεις και τα προσόντα των υποψηφίων:

Ο υπεύθυνος είναι υπάλληλος της Τράπεζας με ολική απόσπαση και διετή τουλάχιστον θητεία, διοικητική υπάγεται στον αρμόδιο Υπόδ/ντή. Προϊστάται των στελεχών της κατασκήνωσης, συνεργάζεται με κάθε αρμόδιο για τον καταρτισμό των προγραμμάτων λειτουργίας της, παρακολουθεί διοικητικά όλους τους εργαζόμενους στο χώρο, επίσης παρακολουθεί την διαχείριση και διακίνηση κάθε υλικού και τροφίμων. Παραμένει στο χώρο της κατασκήνωσης από 30/5 μέχρι 10/9 για όλο το 24ωρο με την οικογένειά του, εάν φυσικά το επιθυμεί, (εκτός από τις ημέρες που θα πάρει άδεια για σοβαρούς προσωπικούς λόγους), επίσης πρέπει να παραβρίσκεται στην κατασκήνωση για όσα Σαββατοκύριακα λειτουργεί κατά την χειμερινή περίοδο.

Ο αναπληρωτής υπεύθυνος είναι υπάλληλος της Τράπεζας με τετράμηνη απόσπαση, υπάγεται διοικητικά στον υπεύθυνο της κατασκήνωσης, προϊστάται των στελεχών. Τα καθήκοντά του καθορίζονται από τον Υπόδ/ντή και τον υπεύθυνο. Παραμένει κι αυτός στην κατασκήνωση όπως ο υπεύθυνος κατά το χρονικό διάστημα της απόσπασής του.

Οι υποψήφιοι για την κάλυψη των θέσεων πρέπει να είναι 30-45 χρονών, ανεξάρτητα από φύλλο, να έχουν 10ετή υπηρεσία στην Τράπεζα, να είναι απόφοιτοι Λυκείου τουλάχιστον και κατά προτίμηση έγγαμοι.

Επίσης ζητάμε να μας γνωρίσουν οποιοδήποτε άλλο στοιχείο που κατά την κρίση τους έχει σχέση με την εκπλήρωση των καθηκόντων τους (πτυχία ανωτάτης σχολής, ξένη γλώσσα, κατασκήνωτική εμπειρία κ.λπ.) γιατί θα ληφθεί υπόψη κατά την εξέταση των υποψηφιοτήτων από την αρμόδια επιτροπή.

Για περισσότερες πληροφορίες ή διευκρινίσεις μπορείτε να απευθύνεστε στα τηλέφωνα 32.19.634 ή 32.19.643 και 489 εσωτερικό.

Το Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ



100

Η ΝΙΚΗΦΟΡΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ Ο.Τ.Α. ΔΕΙΧΝΕΙ ΟΤΙ: ΟΙ ΕΝΩΤΙΚΟΙ ΜΑΣ ΑΓΩΝΕΣ ΣΗΜΕΡΑ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΦΕΡΟΥΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

- Μέσα στο Δεκέμβριο οι συνάδελφοι εργαζόμενοι στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, με τον ενωμένο απεργιακό αγώνα τους πέτυχαν μια **ΣΗΜΑΝΤΙΚΗ ΝΙΚΗ**. Σημαντική για όλο το Συνδικαλιστικό Κίνημα, που σήμερα αναπτύσσει ιδιαίτερη δράση, ενάντια στην οικονομική πολιτική της Κυβέρνησης, για την υπογραφή Συλλογικών Συμβάσεων.

- Η αποφασιστική στάση των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., η αγωνιστική ενότητά τους, η δικαστική έκφραση αλληλεγγύης των εργαζομένων στους άλλους κλάδους, η συμπαράσταση της πλειοψηφίας των Δημοτικών Αρχών και του λαού, ανάγκασαν την Κυβέρνηση να υποχωρήσει.

- Η βία ενάντια στους απεργούς, η επιστράτευση τους, η απόπειρα χρησιμοποίησης στρατευμένων σαν απεργιοκρασιαστικό μηχανισμό έπεσαν στο κενό. Η Κυβερνητική επίθεση ανταρσιακού δεν πέρασε, αντίθετα υποχρεώθηκε η Κυβέρνηση να ικανοποιήσει τα βασικά αιτήματα των απεργών.

- Η θετική έκβαση του αγώνα των εργαζομένων στους Ο.Τ.Α., δείχνει τις δυνατότητες που έχει σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα, μέσα από την ανάπτυξη των ενωτικών κινητοποιήσεων και την αξιοποίηση της λαϊκής συμμετοχής, να πετύχει τους στόχους του ενάντια στην Κυβερνητική πολιτική της λιτότητας και των ανταρσιακών, για την υπογραφή Κολλεκτικών Συλλογικών Συμβάσεων.



ΝΙΚΕΣ ΧΩΡΙΣ ΑΓΩΝΕΣ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΟΥΝ

- ΑΓΩΝΕΣ ΧΩΡΙΣ ΝΙΚΗ ΥΠΑΡΧΟΥΝ.

Δια Δικαστικά

Ακούστηκαν και γράφτηκαν πολλά για τον Χρ. Ρούσσο τον τελευταίο καιρό. Η πλειοψηφία της κοινής γνώμης εικασιοποιήθηκε και έζησε το δράμα ενός ανθρώπου που καταδικάστηκε σε ισόβια ΟΧΙ για το έγκλημά του, αλλά για την σεξουαλική του «ιδιαιτερότητα». Ποιος θα μιλήσει για ρατσισμό άραγε στον τόπο μας. Ποιος θα μιλήσει, όχι σε μας ή στους απλούς φτωχούς και καταπιεσμένους συμπολίτες μας (που διαμαρτύρονταν για τη συμπαράσταση στον μαρτυρικό απεργό γο πένις). Ποιος θα μιλήσει ΟΧΙ στους λιγιστοίς που αιτούν επιβεβαίωση και «ανδρισμό» πάνω σε μειονότητες και περιθωριακούς, αλλά στους κυβερνώντες που τυχαίνει να είναι και δικαστές. Και να τους θυμίζει τις 4 προϋποθέσεις ενός σωστό δικαστή: α) Να είναι άνθρωπος, β) να είναι άνθρωπος, γ) να είναι άνθρωπος, δ) κι αν ξέρι και λίγα νομικά, ακόμα καλύτερα!...

ΣΤΙΣ 15.1.87 ΤΟ ΜΗΝΥΜΑ ΣΤΑΛΛΘΗΚΕ ΓΙΑ ΑΛΛΗ ΜΙΑ ΦΟΡΑ

Όσο η εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης σκληραίνει, τόσο η αγανάκτηση των εργαζομένων θα μεταφράζεται σε μεγάλη συμμετοχή στις απεργιακές κινητοποιήσεις.

Είναι ενδιαφέροντικό για μας τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα ότι όπως στην τελευταία απεργία για τα δικά μας ιδιαίτερα προβλήματα, έτσι και στην τελευταία πανεργατική, το ποσοστό συμμετοχής ήταν ιδιαίτερα υψηλό.

Ελπίζουμε να κατανοήσει η Διοίκηση πως οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να προχωρήσουν σε νέες κινητοποιήσεις, αν συνεχιστεί οποιαδήποτε καλωσύνη στην επίλυση των αιτημάτων μας.

Ενδεικτικά αναφέρουμε ποσοστά συμμετοχής που αφορούν το κύριο προσωπικό:

Κατ/μα Μητρόπολης	απεργία:	94,12%
• Βόλης		80,70%
• Σταθίου		71,91%
• Φυτικού		76,03%
• Ομόνοιας		70,83%
• Ηρακλ. Κ		84,81%

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΦΡΟΝΤΙΣΤΕΣ ΜΗΝ ΠΕΤΑΤΕ ΤΙΣ ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕΙΣ

Σε πολλά καταστήματα υπάρχουν παράπονα ότι ανακοινώσεις του Συλλόγου και των Παρατόξευδων δεν μοιράζονται.

Αν κάνει κάποιος μια βόλτα στο Κεντρικό, στα κοινά που τοποθετούνται οι ανακοινώσεις, θα παρατηρήσει δέματα σκοτεινά και πεταμένα.

Πιστεύουμε ότι οι συνάδελφοι Φροντιστές στην πλειοψηφία τους, μεταφέρουν το υλικό του Συλλόγου στα Καταστήματα.

Καλούμε όμως και αυτούς που μερικές φορές αδιαφορούν να ξανασηκωθούν το ζήτημα πιο προσεκτικά.

Η πληροφόρηση από το Σύλλογο είναι κάτι πολύ απαραίτητο για τους συνάδελφους. Ας την διασφαλίσουμε μέσα από την προσπάθεια όλων μας.

ΕΞΟΜΟΙΩΣΗ: ΠΡΑΞΗ ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΟΥ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟΥ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Η Διοίκηση της ΕΤΕ, κάνοντας κατάχρηση στην επίκληση της Πρόξης Νομοθετικού Περιεχομένου, δεν διατάζει να παραπέμψει τα πάντα στη ΔΕΚΟ και στην ΠΝΠ, αρνούμενη πεισματικά να εφαρμόσει τη ρήτρα εξομίσωσης. Αντίθετα με τη διοίκηση της Τράπεζας της Ελλάδος.

Το Μάρτιο του 1986, όταν εμείς ακόμη τολαιπωρούμαστε με την περιπέτεια της νοθείας. Ο αγώνας των συνάδελφων της Τ.Ε. έληξε με επιτυχία. Διέβλεψαν σωστά και εφαρμόσαν στον ΣΥΤΕ, πέρα από παρατασιακές διαφορές, στροφή στα πρωτοβάθμια όργανα, συσπειρώνοντας τους εργαζόμενους στα όμοια και κοινά προβλήματά τους.

Πέτυχαν το επίδομα της ζήτησης γλώσσας, για περισσότερες κατηγορίες προσωπικού, συμφωνήθηκε η αναλογία των υπαλλήλων στις αποδοχές αδείας (τα 200 εκατομμ. που μας χρεώσκει η ΕΤΕ) κ.λπ.

Είναι αιτήματα που πρέπει άμεσα να μας λύσει η διοίκηση. Είναι τα εξοικονομικά θέματα με την Τράπεζα της Ελλάδος που πρέπει να διεκδοκούμε και να πετύχουμε.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ

Πληροφορούμαστε ότι το Κατάστημα Λαυρίου επιθεωρήθηκε για τελευταία φορά το 1979. Δεν γνωρίζουμε ποιος είναι ο λόγος που δεν έχουμε επιθεώρηση από τότε.

Πιστεύουμε όμως ότι το μέγεθος του Καταστήματος και το ύψος των κινδύνων που έχει αναλάβει επιβάλλουν την άμεση διεύρυνση επιθεώρησης.

Περιμένουμε.

Η «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» ΕΙΝΑΙ ΔΙΚΗ ΣΑΣ ΥΠΟΘΕΣΗ

Η εφημερίδα του Συλλόγου μας αποτελεί την σημαντικότερη κατάκτηση στον τομέα της πληροφόρησης, της ανταλλαγής ιδεών, προτάσεων, εμπειριών, διαλόγου.

Πιστεύουμε ότι με την συνεργασία σας, ενισχύεται η συντακτική της επιτροπή.

Συμβάλλετε στη συνέχιση της βελτίωσης.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Τεύχος Νο 484

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Υπεύθυνος ευθύνης με το νόμο

ΘΩΤΗΣ ΔΕΛΗΟΡΙΑΣ

ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΣ 1987

Βιολογική διεύθυνση

Διεύθυνση

Τηλ. 52 46 252

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ Ε.Τ.Ε.

Στην ανακοίνωση Νο 1/12.1.87 του Συλλόγου Εισπρακτόρων μεταξύ άλλων διαβάζουμε: «... ο Σύλλογός μας συμμετείχε στις μετατάξεις παρά τις αντιθέσεις του Προεδρείου του ΣΥΤΕ...»

Αν μας αφαρούν να ενδοπαραταξιακά ή ενδοοικονομικά του Συλλόγου Εισπρακτόρων. Κατανοήσιμη η ανάγκη να εφραδίσουν έργο. Αδιανόητο όμως να ψεύδονται και να κατηγορούν για «αντισυνδικαλιστική συμπεριφορά». Γιατί συνάδελφοι ξέρετε καλά πως δεν συμμετείχατε στις μετατάξεις. Και δεν συμμετείχατε όχι επειδή το Προεδρείο αρνήθηκε την κοινή παρουσία των σωματείων μας, αλλά επειδή δεν κινώταν κανένα μέλος σας. Για την υποστήριξη των μελών του ΣΥΤΕ επαρκούμε. Δεν χρειαζόμαστε βοήθεια. Αν υπήρχαν μέλη σας υποψήφιοι σωματεία θα συμμετείχατε.

Παρακαλούμε στο μέλλον να είστε περισσότερο προσεκτικοί και ακριβολόγοι.

Αρκετή καπηλεία έχει γίνει και στις μετατάξεις. Πότε τέλος πάντων θα καταλάβουμε πως η διασφάλιση αδιάρτητων μετατάξεων αποτελεί υποχρέωση του σωματείου και όχι ευκαιρία μικροπαραταξιακών εκμεταλλεύσεων.



Σ' αυτό το τεύχος συνεργάστηκαν:

Αντώνης Αντωνόπουλος
Κατερίνα Αρβανιτάκη
Τζέλια Ασπρογέρακα
Νίκος Γάτσος
Μίνα Δάλλα
Φώτης Δελιβεράς
Σοφία Δελιμάρα
Αλέκος Καλοϊθής
Γιάννης Κοσμάς
Δημήτρης Κουσελάς
Σεραφείμ Κολιτσίδης
Σταμάτης Κουτσούλης
Αλέξης Κράσος
Κώστας Κρεμμύδας
Βασίλης Μητράκος
Κώστας Μπαϊράνης
Διονύσιος Παλιός
Κώστας Ρουσιδάκης
Γιάννης Σταυρούλας
Θόδωρος Τζανετάκος



Γεια σας