



ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΦΕΡΝΟΥΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ

**ΠΑΡΑΜΕΝΟΥΜΕ ΣΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΓΓΡΗΓΟΡΣΗ
ΓΙΑ ΝΑ ΥΛΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΟΙ ΥΠΟΣΧΕΣΕΙΣ
ΚΑΙ ΝΑ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΘΟΥΝ ΚΑΙ ΤΑ ΥΠΟΛΟΙΠΑ
ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΜΑΣ**

Οι λύσεις που δόθηκαν σε μια σειρά από τα θέματα που διεκδικήσαμε με τις πρόσφατες κινητοποιήσεις αποτελούν μια πρώτη κατάκτηση των εργαζομένων (ένταξη καθαριστριών, Ιστορικού Αρχείου, βαθμολογική και μισθολογική εξομοίωση ΠΡΟΣ-ΛΗΨΕΙΣ, ένταξη εισπρακτόρων - Οργανισμός Υγείας, Υπολογισμός στην σύνταξη ανασφάλιστων χρόνων σπουδών συναπολογισμός επιδομάτων ευθύνης και λοιπών επιδομάτων στο εφάπαξ, κ.α.).

Η Διοίκηση ανέλαβε σημαντικές δεσμεύσεις που η υλοποίησή τους θα κλείσει μια σειρά εκπνευσμένων που από πολύ καιρό ήταν ανοικτές πηγές για το προσωπικό.

Σ' αυτό συνέβαλε αποφασιστικά η ομοφωνία όλων των μελών του Δ.Σ. και η αγωνιστική και ενωτική ανταπόκριση των συναδέλφων σε όλη την πορεία του αγωνιστικού μας προγράμματος.

Παρόλα αυτά παραμένουν ανοικτά θέματα που η σοβαρότητά τους μας αναγκάζει να παραμένουμε σε αγωνιστική εγρήγορση ώστε και αυτά έχουν άμεσα θετική εξέλιξη (κανονισμός τοποθέτησης στελεχών και μετακινήσεων, εφαρμογή εξομοίωσης, καύσιμα, χρόνος μη απολυτηρίων, συναπολογισμός υπερωριών στις αποδοχές αδείας, διαφάνεια στις προσλήψεις, συμμετοχή εργαζομένων) και στα υπόλοιπα αιτήματα του απεργιακού μας αγώνα.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με βάση τις πιο πάνω εκτιμήσεις.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

- Να εντείνει τη δραστηριότητά του στην κατεύθυνση της σύντομης υλοποίησης όλων των δεσμεύσεων που ανέλαβε η Διοίκηση και της επίλυσης των υπολοίπων αιτημάτων του υπογράμματος.

- Αρνητική παρακολούθηση από την απεργιακή επιτροπή και το Προεδρείο και έλεγχο των ενεργειών των αρμοδίων υπηρεσιών για την υλοποίηση των υποσχέσεων.

- Παρεμβάσεις με πρωτοβουλία του ΣΥΕΤΕ στα αρμόδια Υπουργεία (Εθνικής Οικονομίας, Εργασίας, Δημ. Τάξης) για την απόκρουση οποιωνδήποτε αρνήσεων στα ζητήματα που διεκδικούμε.

- Ενεργοποίηση των συναδέλφων με συγκεντρώσεις - συνελύξεις και άλλες μορφές αγώνα για την ολοκλήρωση της διεκδίκησης (περισσότερες Δ.Σ. - ένταση της δουλειάς προς την κοινή γνώμη - επαφές με τα κόμματα).

- Ένταση της δουλειάς των επιτροπών που έχουν αναλάβει την ολοκλήρωση σχεδίου του κανονισμού τοποθέτησης και Οργανισμού Υγείας, θέματα που για μας είναι καθοριστικής σημασίας για τον εκδημοκρατισμό και τον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας.

- Ενημέρωση της ΟΤΟΕ και πρόσκληση μέσω της ΟΤΟΕ όλων των σωματείων που έχουν προβλήματα εξομοιωτικής φύσης για κοινή παρέμβαση στο Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας.

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε νέα συνεδρίαση τους στις 27.11.86 θα αποφασίσει για την περαιτέρω πορεία ανάλογα με τις εξελίξεις που θα υπάρχουν.

Παράλληλα θα ενταθεί η δραστηριότητα του Σωματείου με βάση την απόφαση που έχει πάρει για την διεκδίκηση της Σ.Σ.Ε.



Από την απεργία της 30.10.86

Εκπιά ότι δεν είναι ώρα ούτε για υπέρμετρες θριαμβολογίες ούτε όμως και για απαράδεκτους μηδενισμούς που στην ουσία τους στοχεύουν στον μηδενισμό της δράσης των εργαζομένων.

Είναι ώρα για εμπέδωση της **ΕΝΟΤΗΤΑΣ** και της **ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΔΙΑΘΕΣΗΣ**. Είναι ώρα να αντιμετωπίσουμε προσεκτικά τόσο τα άμεσα κλαδικά όσο και τα γενικότερα προβλήματα των εργαζομένων.

Είναι ώρα να προετοιμάσουμε - βγάζοντας τα συμπεράσματα των μέχρι σήμερα αγώνων - την δράση μας σε όλα τα επίπεδα του συνδικαλιστικού κινήματος.

Οι εξελίξεις στα επαγγελματικά και ευρύτερα προβλήματα που απεύχθηκαν στην ενωμένη δράση του προσωπικού της Ε.Τ.Ε. (υπάλληλοι, εισπρακτορες, τεχνίτες, φροντιστές, καθαριστριες) δημιουργούν ευνοϊκές προϋποθέσεις για οργανωτική ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος και στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

**ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ
ΠΛΑΙΣΙΟ ΟΤΟΕ**

Υπογραφή Συλλογικής
Σύμβασης Εργασίας
Ρυθμίσεις στο
Ενιαίο Μισθολόγιο
Εκδημοκρατισμός
των Εργατικών Σχέσεων.
Ενιαία Εισοδηματική
Πολιτική
Μείωση ωρών Εργασίας
στις 37,5 ώρες
Βελτίωση των όρων
χορήγησης των
στεχαστικών δανείων.

ΕΚΛΟΓΕΣ Ν.Π.



Στηρίζουμε την Περιφερειακή Οργάνωση, συμμετέχοντας στις Εκλογές για τα **Νομαρχικά Παραρτήματα** της ΟΤΟΕ και τις επιτροπές καταστημάτων του ΣΥΕΤΕ.

11-12 Δεκέμβρη Η πρόκληση που παρουσιάζεται για τη στήριξη του θεσμού της περιφερειακής Οργάνωσης, με τις εκλογικές διαδικασίες στις 11-12 Δεκέμβρη, μπορεί να αποτελέσει την αφετηρία για ουσιαστική αναβάθμιση του θεσμού. **Ενωματόνουμε** τις μέχρι τώρα θετικές και αρνητικές εμπειρίες, με την αναγκαιότητα ύπαρξης, εδραίωσης και ανάπτυξης της αποκεντρωμένης δράσης του Σ.Κ. στον Τραπεζικό χώρο. **Συμμετέχουμε** ενεργητικά, για να μπορέσουμε να δημιουργήσουμε θετικές προοπτικές για την ανάπτυξη και την ποιοτική - ποσοτική βελτίωση της συνδικαλιστικής δράσης.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΤΟΣ ΙΑΡΥΘΜΙΕ 1911

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Διεύθυνση Προσωπικού
κ. Σαρμάκου
Α.Θ.Η.Α.

6.10.1986

Κόρυς Διευθυντή,

Επειδή το τελευταίο διάστημα έχουμε αρκετά προβλήματα όσον αφορά τις Τρέζες, ελέγχοντάς τα τακτικά του σωματείου στο κατεστημένο (που ο ν.1264 υποχρεώνει τον εργοδότη να παρέχει στον ΣΥΕΤΕ) **ανακαλύψαμε** δική σας αντί-
ληψη, επικρίνεται να ξεκαθαριστεί σε κάθε αρμόδιο ότι
- Δεν μπορεί σε καμία περίπτωση ο εργοδότης να λειτουργεί να περιλαμβάνει των πινάκων αντικειμένων, το περιεχόμενό τους είναι στην απόλυτη ευθύνη του ΣΥΕΤΕ και την αντικριστική του στο κατεστημένο, θέλω να τονίσω την περ-
σινή επιστολή και νομικές ευθύνες, εκτός από ότι αποτελεί βλάβη στην εκ-
τέλεση της ελεύθερης δράσης του σωματείου.

Παρακαλούμε ανακαλύψατε δικό σας **συνδικαλιστικό**, γιατί η ΣΥΕΤΕ δεν είναι διατεθειμένη να παραχωρήσει ένα κατοχυρωμένο και νομικό δικαίωμά του και θα κληθεί όλα τα αναγκαία μέτρα για την περιφύλαξη του. Σας προειδοποι-
ούμε ότι, ούτε συνδρομή εξέλιξη για την καλή λειτουργία καταστημάτων που
κατατηρούνται τέτοια προβλήματα, θα φέρνουν αποκλειστικά την Τρέζα.

Με τιμή
Για το ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΠΡΑΞΙΟΓΡΑΦΗΣ
Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
1917
Κ.Σ.Ε.Λ.Η.Ε.Ρ.Ε.Σ.Σ.Ε.Α.Ε.



Προς την
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Περιφερειακή Διοίκηση Βορείου Ελλάδος
Διευθυντή κ. Γουρμετάκου
Πλατφόρμα 5
ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κύριε Διευθυντή,

Πρόσφατες επαφές του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ με τους συναδέλφους των καταστημάτων της Βόρειας Ελλάδας και της Θεσσαλονίκης, αναδεικνύουν σαν υπ' αριθμόν ένα πρόβλημα, την έλλειψη προσωπικού και την κακή κατάσταση που επικρατεί σε επίπεδο συνθηκών εργασίας. Το υπόμνημα αυτό αποτελεί προϊόν μιας πρώτης καταγραφής του προβλήματος όσον αφορά τον αριθμό των καταστημάτων, και δεν αποτελεί προφανώς το σύνολο των αιτημάτων του Γ.Β.Ε. προς τη ΠΕΔΙΒΕ. Νομίζουμε όμως ότι λόγω της σοβαρότητας της κατάστασης, πρέπει να ιεραρχηθεί άμεσα και από την πλευρά της Διοίκησης, γιατί είναι σαφείς οι επιπτώσεις από την παράταση της τόσο στους συναδέλφους όσο και στον κύκλο εργασιών της Τράπεζας.

ΕΛΛΕΓΧΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΓΝΑΤΙΑΣ: Λόγω στρατιωτικής θέτειας, αναρρωτικών και αδικιών λокείας παρατηρείται σοβαρά έλλειψη προσωπικού. Οι συνάδελφοι της επιτροπής καταστήματος, θεωρούν ότι απαιτούνται εξ (6) νέοι συνάδελφοι για να καλυφθούν στοιχειώδεις οι ανάγκες που δημιουργήθηκαν.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ: Οι συρές έξω από τα γκισέ αποτελούν μόνιμη κατάσταση. Οι συνάδελφοι σε πρόσφατη γενική συνέλευση ζήτησαν την ενίσχυση του καταστήματος με 1 ή 2 νέους τομείς.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΜΠΟΤΣΑΡΗΣ: Παρατηρείται με μεγαλύτερη ένταση το πιο πάνω φαινόμενο. Το κατάστημα λειτουργεί ουσιαστικά με έναν ταμιά (ON-LINE) ο οποίος επιρρόσθετα ζητά να αντικατασταθεί επειδή έχει 4 χρόνια υπηρεσίας στο ίδιο αντικείμενο εργασίας (Λαμπάδης Χρήστος). Νο σημειώσουμε επίσης ότι μία συνάδελφος έχει πρόβλημα με το χέρι της, και ότι με εμπιστευτική διαταγή της Περιφερειακής Διεύθυνσης Θεσσαλονίκης απαγορεύτηκε η απασχόληση της συνάδελφου Καρατσόλη στο ταμείο. Θα θέλαμε παρεμπιπτόντως να πληροφορηθούμε τους λόγους για την ιδιαίτερη αυτή αντιμετώπιση της συνάδελφου. Επίσης στο κατάστημα η θέση του εντεταλμένου μένει ακάλυπτη εδώ και καιρό.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΠΙΤΑΛΟΦΟΥ: Οι συνάδελφοι ζητούν μία νέα θέση εργασίας ON-LINE και την ενίσχυση του τμήματος εισαγωγών - εξαγωγών (σοβαρά υποβαθμισμένο), κάτι που προϋποθέτει βέβαια την ενίσχυση του υπάρχοντος προσωπικού και την εκπαίδευση του (αναγκία), ώστε να μη βασίζεται η συγκεκριμένα υπηρεσία σε έναν(ν) συνάδελφο με ευνάτες επιπτώσεις στις εργασίες της.

ΝΟΜΟΣ ΡΟΔΟΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ
1- Κορυνθός
2- Ξαμίν

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ
10 Λογιστικοί
1 Λογιστικός

ΝΟΜΟΣ ΕΒΡΟΥ

Συνοπτικά βάσει εγγράφου του Νομαρχιακού Παραρτήματος ν. Έβρου που μας κοινοποιήθηκε, η εκτίμηση για τις ανάγκες σε προσωπικό κατανέμεται ως εξής:

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ
1- Δικαίων
2- Ορεστιάδας
3- Διδυμοτείχου
3- Ζουφλίου
5- Φερρών
6- Αλεξανδρούπολης

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ
3
1
4
1
3
6

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΧΡΥΣΟΥΠΟΛΗΣ: Οι συνάδελφοι μετά από γενική συνέλευση εκμύνην ότι απαιτούνται δύο (2) τουλάχιστον άτομα για να ανταπεξέλθουν στον όγκο των εργασιών του καταστήματος.

ΝΟΜΟΣ ΚΙΑΚΗΣ

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ
1- Κιλκίς
2- Γουμένισσας

ΑΠΑΙΤΟΥΜΕΝΟΣ ΑΡΙΘΜΟΣ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ
4 Λογιστικοί
2 Λογιστικοί Ταμειακοί

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΗΡΑΚΛΕΙΑΣ ΣΕΡΡΩΝ: Η μετάθεση από το κατάστημα δύο συναδελφών, η έλλειψη μηχανολογικού εξοπλισμού του και η αύξηση των εργασιών δημιουργούν προβλήματα στην ανταπόκριση του προσωπικού στις απαιτήσεις που υπάρχουν σήμερα. Οι συνάδελφοι ζητούν την ενίσχυση του καταστήματος με δύο (2) λογιστικούς υπαλλήλους. Ο αριθμός αυτός απαιτείται για τη στοιχειώδη κάλυψη των αναγκών. Οι συνάδελφοι φεύγον κάθε μέρα στις 4.30 το απόγευμα και ο διευθυντής του καταστήματος εργάζεται σε περιπτώσεις ακόμη και στο γκισέ.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΥΝΘΗΚΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ: Δεν επαναλαμβάνουμε γνωστά πράγματα που αφορούν τις απαραίτητες συνθήκες εργασίας στο κατάστημα (εσωτερικός χώρος, εξαερισμός, καθαριότητα, απαραίτητα εξωτερικά εμφάνιση). Ζητάμε να πληροφορηθούμε τι γίνεται με το θέμα της μεταστέγασης και μέχρι τότε τι λήψη μέτρων που θα εξωραίσουν μερικώς την κατάσταση (βάψιμο τοίχων, τουαλέτες, καθαρισμός κουρτινών, τοποθέτηση των γραμμάτων που λείπουν από τον τίτλο της Τράπεζας στον

εξωτερικό τοίχο, βελτίωση του εξαερισμού, λειτουργία κλιμακίου).

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΓΝΑΤΙΑΣ: Συνάδελφοι, τραπεζίτες, γραφομηχανές, καλώδια, ντισκέ, καρέκλες, κλπ αποτελούν ένα συνδυασμό που δημιουργεί προβλήματα ακόμα και στη μετακίνηση από τη μια υπηρεσία στην άλλη. Η βρωμιά των τοίχων (και η γενικότερη κατάσταση τους) αποτελούν ντροπή για χώρο εργασίας. Θέλουμε να μας πληροφορήσετε σχετικά με τη μεταστέγαση του καταστήματος και να προβείτε στις απαραίτητες ενέργειες για τη βελτίωση της εμφάνισης του καταστήματος έως ότου μεταστεγαστεί.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΧΑΡΙΛΑΟΥ: Εκκρεμεί μεταστέγασή του. Ισχύουν οι παρατηρήσεις που αφορούν τις συνθήκες εργασίας αντίστοιχα με τα καταστήματα Εγνατίας και Πλατείας Δημοκρατίας. Το αίτημα επίσης είναι το ίδιο.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟΥ: Οι συνάδελφοι ζητούν να μάθουν γιατί δεν επισπεύδονται οι εργασίες για τη σύνδεση με τον δημόσιο χώρο ύστερα από την ευνοϊκή εξέλιξη από πλευράς του Δήμου. Το ίδιο ερώτημα τίθεται προφανώς και από πλευράς μας. Κύριε Διευθυντή,

Στη τελευταία συνάντηση του προεδρείου του Σύνλογου με τον Διευθυντή του Προσωπικού στην Αθήνα, ο κ. Κοσμάπουλος δήλωσε ότι είναι προγραμματισμένα η επάνοδος στη Θεσσαλονίκη των σαράντα (40) συναδελφών που τοποθετήθηκαν πρόσφατα στη Βόρεια Ελλάδα. Η αντικατάστασή τους θα γίνει από τους επαχθέστες των τοπικών διαγωνισμών. Νομίζουμε ότι μια σοβαρή πίεση της ΠΕΔΙΒΕ προς τη Διοίκηση μπορεί να επιταχύνει τη διαδικασία αυτή. Πρέπει να σημειώσουμε ότι η πληρωμή των συντάξεων του ΙΚΑ, που αρχίζει στις 24-10, και η πληρωμή της μεθοδικότητας των καθηγητών και δασκάλων θα επιβαρύνει με δραματικό τρόπο την προβληματική κατάσταση που παρατηρείται στα τμήματα της Τράπεζας.

ΓΕΝΙΚΟΤΕΡΑ ΘΕΜΑΤΑ

Εκκρεμούν οι απαντήσεις από πλευράς ΠΕΔΙΒΕ για τα εξής θέματα:

1. Έξοδα μεταφοράς οικοκυκής και οδοιπορικά έξοδα των 40 συναδελφών που προορίζονται πρόσφατα στη Βόρεια Ελλάδα (έγγραφο υπ. αριθμ. πρωτ. 211/8-10-1988 του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ προς το Τμήμα Προσωπικού της ΠΕΔΙΒΕ).
2. ΑΜΕΣΗ υπογραφή σύμβασης που θα κατοχυρώνει και τυπικά την παρακράτηση του 4ου ορόφου του κτηρίου Αριστοτέλους και Ερμού (έγγραφο υπ. αριθμ. πρωτ. 210/6-10-88 του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ προς το Τμήμα Εγκαταστάσεων της ΠΕΔΙΒΕ) στον Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
3. Καθορισμός από πλευράς της ΠΕΔΙΒΕ των εργασιών για τις οποίες ισχύει ο περιορισμός των 120 ωρών (υπερπλήρες). Πιο συγκεκριμένα, θέλουμε μία έγγραφη απάντηση στην οποία θα καθορίζεται σαφώς το είδος της απασχόλησης για το οποίο εγκρίνεται, και το είδος για το οποίο απορριπτείται η υπέρβαση του ορίου των 120 ωρών.
4. Εκκρεμεί απάντηση της ΠΕΔΙΒΕ για το έγγραφο υπ. αριθμ. 177 του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ προς το Κέντρο Εμπόρευσης Προσωπικού, όσον αφορά τα προγράμματα σεμιναρίων υπολοίπου '88 και του '87 στη Βόρεια Ελλάδα, καθώς επίσης και για άλλα θέματα.

Κύριε Διευθυντή,

Θέλουμε να μας απαντήσετε το συντομότερο δυνατό σε μελλοντική συνάντηση που από κοινού θα καθορίσουμε.

Για το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ
Ο Αν. Της Γραμματείας
Διεύθυνση
Ο Έπαιρος
Κώστας Ρυστάκης



ΠΕΡΙ ΠΙΘΑΡΧΙΚΩΝ

Τον τελευταίο καιρό είναι φανερό ότι ο ρόλος που παίζουν τα πιθαρχικά συμβούλια της Τράπεζας έχει ουσιαστικά διαφοροποιηθεί.

Συγκεκριμένα τα συμβούλια αυτά, από υπηρεσιακά όργανα που λειτουργούσαν κατασταλτικά με την επιβολή κυρώσεων στους συναδέλφους που υποπίπτουν σε πιθαρχικά παραπτώματα (βλέπε άρθρα 27 και 28 του ανακατασκευασμένου Οργανισμού Υπηρεσίας), φαίνεται ότι έχουν μεταβληθεί σε όργανα άσκησης μιας αυταρχικής πολιτικής που στοχεύει στην παγίωση μιας ιδιόμορφης υπηρεσιακής τρομοκρατίας, στον εκφοβισμό και στη ραγδαποίηση των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Η θεωρία των πιθαρχικών για μικρο-παραπτώματα σκοπό έχουν σκοπό να υποπουν το ήθικ των συναδελφών.

ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΚΑΙ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ

Αντιπρόσωποι του Σύνλογου παραβρέθηκαν στην πρόσφατη συνέλευση που έκαναν οι συνάδελφοι της επιθεώρησης.

Στη διάρκεια της συζήτησης διατυπώθηκαν κριτικές για τη στάση του ΣΥΕΤΕ απέναντι στο σώμα των Επιθεωρητών.

Μέσα από ένα καλόπιστο διάλογο συμφωνήθηκε να διατεθεί χώρος στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ για να εκφραστούν τις απόψεις του οι συνάδελφοι Επιθεωρητές και ο Σύνλογος θα εκφράσει, αν χρειαστεί, τις παρατηρήσεις του.

Πιστεύουμε ότι αυτή η πρώτη επαφή ήταν θετική και πρέπει να συνεχισθεί.

Η διαρκής επικοινωνία είναι ο μοναδικός τρόπος για να διαλύονται παρεξηγήσεις και να καθορίζεται το είδος των διαφωνιών πάνω σε όλα τα θέματα.



Ο Σύνλογος δεν είναι μόνο για την Αθήνα. Τα έξοδα για την έκδοση της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ καλύπτονται από τις εισφορές ΟΛΩΝ των συναδελφών. Γι' αυτό συνάδελφε της επαρχίας περιμένουμε τις δικές σου απόψεις, τα άρθρα σου, τα νέα της περιοχής σου του καταστήματος και οτιδήποτε άλλο σε απασχολεί.



ΟΙ ΤΕΛΕΥΤΑΙΕΣ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

του Δημ. Κουσελά
Γ. Γραμ. του ΣΥΕΤΕ

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ

Μετά από μια τρήμηνη πορεία αγωνιστικών κινητοποιήσεων στο χώρο της Ε.Τ.Ε. που επισφραγίστηκε με την επιτυχημένη 24ωρη απεργία της 30/10/86 και πριν περάσουμε σε μια νέα ουσιαστική φάση της δράσης του ΣΥΕΤΕ μπορούμε με σιγουριά να βγάλουμε μια σειρά πρώτων συμπερασμάτων.

Αυτά είναι κατά τη γνώμη μου απαραίτητα γιατί θα μας βοηθήσουν να προσδιορίσουμε την ταχτική που πρέπει να ακολουθήσουμε από εδώ και πέρα, ταχτική που πρέπει να οδηγεί στην ολοκλήρωση των στόχων του απεργιακού μας αγώνα και στο οριστικό ξεπέρασμα της κρίσης εμπιστοσύνης των συν/ων απέναντι στο συλλογικό τους όργανο.

Είναι γνωστή σ' όλους μας η κατάσταση που επικρατούσε τον Ιούλιο του '86 στο χώρο μας (χαρακτηριστικός είναι ο πρώτος τίτλος της Τραπεζικής, «να ξεκατακατίσουμε την εμπιστοσύνη των συναδέλφων στα συλλογικά μας όργανα»).

Η κρίση βέβαια αυτή δεν ήταν μόνο αποτέλεσμα εξέλιξης στο χώρο του ΣΥΕΤΕ αλλά και της πορείας της Ο.Τ.Ο.Ε και της διάσπασης του Σ.Κ. σε επίπεδο κορφοφής.

Σ' αυτήν ακριβώς την κατάσταση και πριν να δοθεί η δυνατότητα στο νέο προεδρείο του συλλόγου να χαράξει την ταχτική του σε σχέση με την επίλυση υφιστάμενων επογχελημάτων προβλημάτων.

Εκδηλώθηκε επίσης της εργοδοσίας που βασικά αιρορούσε τις εργασιακές μας σχέσεις.

Είναι λογικό να υποθέσει οποιοδήποτε ότι το Σ.Κ. στο χώρο μας θα γνώριζε μια νέα ήττα με βάση τη γνωστή κατάσταση. Όμως δεν έγινε κάτι τέτοιο.

Ας δοούμε αναλυτικά τους λόγους.

● Ξεκινώντας από ένα σημείο άμυνας σε σχέση με την επίθεση που δεχόμαστε στις εργασιακές μας σχέσεις αναζητούμε και δίνουμε ολοκληρωμένα τη διάσταση του αγώνα μας βάζοντας στο σκαλιστρο τη δομή και τη λειτουργία της Ε.Τ.Ε. του εκδημοκρατισμού και την εξυγίανσή της, τη συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα λήψης απόφασης.

Ο αγώνας μας δε σχετίζεται μόνο στην υποστήριξη κάποιων συν/ων που στο προσωπικό τους δοκιμάζονται και κτυπούνται οι εργασιακές μας σχέσεις, αλλά αναδεικνύει το μεγάλο θέμα της διάρθρωσης και λειτουργίας σήμερα της Ε.Τ.Ε.

Επιστημαίνει και τονίζει την αναγκαιότητα της αναδιάρθρωσης συνολικά της Τράπεζας μέσα από το Δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της, την ριζική αλλαγή του οργανισμού υπηρεσιών, τους κανονισμούς των Δ/σεων ώστε να μπορέσει η Ε.Τ.Ε. να παίξει ουσιαστικό ρόλο στην προσπάθεια για αυτοδυναμία οικονομική ανάπτυξη.

Μπαίνουν επί τάπητος τα θέματα της διαφάνειας και της αξιοκρατίας και της συμμετοχής των εργαζομένων (κανονισμός τοποθέτησης στελεχών και κανονισμός μετακινήσεων) σοβαρά και καθοριστικά ζητήματα για την εξέλιξη των εργαζομένων αλλά και για την ίδια την Τράπεζα (απόδοση και παραγωγικότητα).

Διαπίστωση Πρώτη

Διαπίστωση πρώτη

● Τόσο τα σοβαρά ζητήματα που ανέφερα παραπάνω όσο και τα υπόλοιπα θεσμικά και οικονομικά (εξομοιωτικά, υπερπλίρες, ασφαλιστικά, ένταξη στον οργανισμό υπηρεσιών καθοριστικών φυλάκων κλπ) αναφέρονται στα πραγματικά προβλήματα του προσωπικού και δεν αφορούν οποιουδήποτε είδους σκοπιμότητες.

Το περιεχόμενο δηλ. του απεργιακού μας αγώνα και διαφόρων μορφών κινητοποιήσεων βασίζεται πάνω σε πραγματικά προβλήματα του προσωπικού και όχι σε στόχους με σκοπό την ικανοποίηση παρωχημένων επιδιώξεων άσχετων με την πραγματική βέληση των εργαζομένων.

Διαπίστωση Δεύτερη

Τα αιτήματα στόχοι δεν είναι εγκληματικά κατασκευασμένα αλλά προβλήματα που έχουν ωριμάσει στη συνείδηση του προσωπικού.

Διαπίστωση Τρίτη

Η αγωνιστική διάθεση και αποφασιστική στάση του Δ.Σ. για κλιμάκωση των κινητοποιήσεων και όχι η τακτική να γίνουν δίκες συν και αυτές που γνωρίζουμε τα Πόσα. Γεγονός που επισφραγίστηκε με την απόφαση για συγκέντρωση έξω από το γραφείο του κου Διοικητή, αλλά και την συνολικότερη οργάνωση του αγώνα (περιοδείες) σ' όλη την Ελλάδα, κάλεσμα των Νομαρχιακών παρατηρητών και των ΕΛΑΚ ενθάρμυνση κοινής γνώμης κλπ). Πορά τις επί μέρους ελλείψεις που παρατηρήθηκαν η προσπάθεια ήταν σοβαρή και οπωσδήποτε αποτελεσματική.

Διαπίστωση Τέταρτη

Σημαντικό ρόλο έπαιξαν οι ομόφωνες αποφάσεις που πάρθηκαν από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.

Είναι φανερό ότι παρά τις διαφορές που υπάρχουν σε επίπεδο θέσεων ή οργάνων υπάρχει η δυνατότητα συμφωνίας στη δράση πάνω σε συγκεκριμένα θέματα χωρίς αυτό να σημαίνει αναίρεση των συνολικών απόψεων κάθε παρατάξης.

Οι παραπάνω λόγοι ήταν εκείνοι που κατά την γνώμη μας οδήγησαν σε μια πρώτη μεγάλη νίκη των εργαζομένων. Αρχίζει πια το αμυντικό να γίνεται υπολογισμός αντιπάλου στην εργοδοσία, έχουμε τα πρώτα θετικά αποτελέσματα. Τέλος στην αναποτελεσματικότητα στα «χαμένα μεροκάματα».

Ο στόχος αυτού του άρθρου δεν είναι να αναλύσει με λεπτομέρεια το τι επιτεύχθηκε, αυτό φαίνεται από τις ανακοινώσεις του συλλόγου και το Μηνύμιο που υπεγράφη από τη Διοίκηση.

Έτσι αρκούμαι στο ότι λήθηκαν και προβλήματα που αφορούν το σύνολο του προσωπικού (προαλήψεις - ασφαλιστικά), αλλά και σοβαρά ζητήματα επιμέρους κατηγοριών του (φυλάκες, καθαριστικές κλπ).

Το θέμα είναι η παραπάνω πορεία. Θα ήταν αθέμιτο πιστεύω να μη ληφθούν υπό όψη τα μέχρι τώρα συμπεράσματα όχι μόνο από τις παρατάξεις του χώρου μας, αλλά και από τον Ο.Τ.Ο.Ε που πρέπει επιτέλους επέτος να υπογράψει Συλλογική Σύμβαση για να περιφορηθεί ο ίδιος ο θεσμός της συλλογικής σύμβασης και των διαπραγματεύσεων.

Ο αγώνας σίγουρα θα πρέπει να συνεχιστεί.

Τε μέτωπο αναδιάρθρωσης και λειτουργία της Ε.Τ.Ε. μόλις τώρα ανοίγει.

Υποδν ακόμη πολύ επικίνδυνα στα αυτά μας τα όσα διαβάσαμε σε συνεντεύξεις του κου Διοικητή για τον εκσυγχρονισμό της Τράπεζας. Παρά τις δεσμεύσεις που αναλήφθηκαν από μέρους της Διοίκησης ότι δεν θα προχωρήσει εάν δεν γίνει διάλογος με τους εργαζομένους το Σ.Κ. στο χώρο μας πρέπει να συνθέσει και να συγκροτήσει τις απόψεις του για το θέμα αυτό και να προκοιμαστεί για να την δικδική του.

Ο κανονισμός τοποθέτησης στελεχών ο κανονισμός μετακινήσεων το ξεκίνημα της μάχης για την αλλαγή του οργανισμού υπηρεσιών.

Οι κανονισμοί Διεκθύνσεων πρέπει να είναι κυρίαρχα στην ημερήσια διάταξη καθώς επίσης και η διεκδίκηση των υπολοίπων απεργιακών αιτημάτων και πρώτα από όλα η υλοποίηση των υποσχεμένων.

Με τα παραπάνω θέλω να τονίσω ότι η δυναμική που αναπτύχθηκε στο χώρο μας δεν είναι να εξαπλωθεί ή να δοχετηθεί σε λαθεμένες κατευθύνσεις. Κάτι τέτοιο θα καθιστούσε αναξιάσιμο το συλλογικό μας όργανο και θα ήταν ουσιαστικά μια προσφορά στην εργοδοσία.

Είναι πέρα για πέρα λάθος η αντίληψη εκείνη που λέει ότι οι αγώνες του

σωματείου είναι σφήνα στην πορεία της Ο.Τ.Ο.Ε.

Είναι φανερό ότι κάθε κατάκτηση των εργαζομένων στο χώρο της Ε.Τ.Ε. ανοίγει το δρόμο και για τους υπόλοιπους τραπεζοϋπάλληλους.

Είναι επίσης φανερό ότι όταν σωματεία με τη δύναμη του δικού μας είναι δυνατό και λειτουργούν σωστά τότε και η Ο.Τ.Ο.Ε θα είναι δυνατή γιατί θα στηρίζεται σε δυναμικά και ρωμαλέα πρωτοβάθμια όργανα.

Δεν αποδυναμώνεται λοιπόν ο διεκδικητικός λόγος της ομοσπονδίας, αλλά αντίθετα ενισχύεται και μάλιστα όταν οι αποφάσεις της και ιδιαίτερα του 12 συνεδρίου της μπαίνουν για υλοποίηση.

Κλείνοντας θέλω να προσθέσω ότι σήμερα υπάρχει η δυνατότητα ξεπεράσματος της οποίας κρίσης, υπάρχει η δυνατότητα θετικής διεόδου αρκεί να σταματήσει ο καταλογισμός προθέσεων να υπάρξει ουσιαστικός και δημοκρατικός διάλογος (ιδιαίτερα μεταξύ εκείνων των παρατάξεων που έχουν περισσότερα κοινά σημεία για το Τραπεζικό σύστημα και το ρόλο του) να υπάρξει κοινή δράση έξω και πέρα από σκοπιμότητες.

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΣΤΟ ΓΡΑΜΜΑ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΗ. ΠΑ «ΠΑΡΑΤΥΠΙΞ»

«Με πνεύμα όμως αυστηρότητας, αλλά και δικαιοσύνης και μετριοπάθειας θα τημαρίσουμε τους υπεύθυνους κάθε τύπου μελλοντικής παράτυπης και πολύ περισσότερο παράνομης πράξης (ή παράλειψης), αλλά και ειδικότερα αυτούς που δεν θα συμμορφωθούν προς τις ισχύουσες πράξεις μας, Εγκυκλίους, Κανονισμούς και τις λοιπές υπηρεσιακές οδηγίες ή δεν θα εφαρμόσουν σχολαστικά, χωρίς καθυστέρηση και παρεκκλίσεις τους προβλεπόμενους ελέγχους».

Η τελευταία παράγραφος από το γράμμα του Διοικητή αποτελεί και την ουσία της τοποθέτησής του. Απαιτεί ο Διοικητής την εφαρμογή των εγκυκλίων χωρίς να μπαίνει στον κόπο να εξετάσει εν είναι δυνατόν να εφαρμοστούν οι εγκυκλίου όταν η οργάνωση της εργασίας δεν το επιτρέπει.

Φαίνεται πως όταν είναι κλεισμένος σ' ένα ωραίο γραφείο είναι εύκολο να εκδίδει εγκυκλίους αλλά δύσκολο να ασκολείται με ζητήματα όπως έλλειψη προσωπικού αξιοκρατία στην επιλογή στελεχών, εκπαιδευτική πολιτική για εργατικά θέματα και άλλα παρόμοια «αγρίμαντα» προβλήματα.

Χρεάζεται να κάνουν απεργίες οι εργαζόμενοι για να συζητηθεί ουσιαστικά η Διοίκηση πάνω σε τέτοια θέματα. Δεν θα ήταν πο καλά τα πράγματα εράγε, αν αντί να λιβανίζει ο Διοικητής

Τον εαυτό του στις εφημερίδες (με το παρακτιριστικό και αποφασιστικόπτα), ασκολιόταν περισσότερο με την πίεση που δέχονται καθημερινά οι συνάδελφοι στα καταστήματα;

Ας κατέβει ο Διοικητής στα καταστήματα σε κάποιες ημερομηνίες (Αρκέθ και τέλη του μηνός) και ας τολμήσει να μιλήσει εκεί στους συναδέλφους που έχουν την τέρση «ουρά» μπροστά τους για τη μη τήρηση των εγκυκλίων. Η Διοίκηση έχει το δικαίωμα να απαιτεί την τήρηση των εγκυκλίων όταν η ίδια κάνει την δουλειά της σωστά.

Δηλαδή,

- 1) Επαρκές προσωπικό στα καταστήματα.
- 2) Διάφανη διαδικασία προαλήψεων.
- 3) Αξιοκρατική επιλογή στελεχών.
- 4) Εμπιστοσύνη με το Σύλλογο για κάθε εργασιακό πρόβλημα.

Έξωθεν να σημειωθεί ότι πριν την τελευταία απεργία ο Διοικητής δεν συζητούσε ουσιαστικά. Η Απεργία με τη μεγάλη συμμετοχή της και η αγωνιστική διάθεση των εργαζομένων άλλαξε το κλίμα.

Είναι σίγουρο συνάδελφοι ότι όσο υπάρχει το αγωνιστικό κλίμα καμμά απειλη και προσπάθεια εκφοβισμού δεν θα περάσει.

Λύσεις χρειαζόμαστε από το Διοικητή στα προβλήματα μας. Έχουμε κοράσεις σε «αυστηρή» προειδοποιήσεις».

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Προς όλο το προσωπικό της Τράπεζας

Η Διοίκηση της Τράπεζας θεωρεί ότι η μεγάλη αλυσίδα του Προσωπικού του Ισχυρισμού ανεξαρτησία από φόβο, βέβη και κατηγόρια στην οκλή ανηθεί, εργάζεται με υψοθυνηότητα και υπαλληλική συνέπεια, ...

Πα' όλα αυτά δεν διατρέχει της προνοχής μας ότι, μεμονωμένα έστω, περιστασιακά κακής διαχείρισης, παρεκλίσεων ή αδιαφορίας και παράνομων ενεργειών, από μέρους στελεχών και υπαλλήλων της Τράπεζας, ...

Θέλουμε επίσης να διευκρινίσουμε, με αφομή ορισμένα σχόλια και λόγους των εργαζομένων εντυπώσεων που τυχόν δημιουργήθηκαν, ότι σε πρόσφατα σχετικά διοικητικά και περιφερειακά μέτρα δεν αποβλήσαν στον κολλημένο παράνομων ενεργειών, από τις αυτές οι φυσικοί και ηθικοί αυτοσυρτί έχουν ή-λη εκδοθεί ή παρεκκλίσεις στη δικαιοσύνη.

Με πνεύμα όμως αυστηρότητας, αλλά και δικαιοσύνης και μετριοπάθειας θα τημαρίσουμε τους υπεύθυνους κάθε τύπου μελλοντικής παράτυπης και πολύ περισσότερο παράνομης πράξης (ή παράλειψης), αλλά και ειδικότερα αυτού που δεν θα συμμορφωθούν προς τις ισχύουσες Πράξεις μας, Εγκυκλίους, Κανονισμούς και τις λοιπές υπηρεσιακές οδηγίες ή δεν θα εφαρμόσουν σχολαστικά, χωρίς καθυστέρηση και παρεκκλίσεις τους προβλεπόμενους ελέγχους.

Ο ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ

Αθήνα, 6η Οκτωβρίου 1986

Στυλιανός Π. Παναγιώτου



ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

ΠΑΤΡΑ

Η ΕΑΚ του Κατ/τος Πατρών 225 εκπράξυντας τα συναδέλφια των 130 συναδέλφων απευθύνεται προς το Προεδρείο και το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου και ζητά την άμεση παρέμβαση του στην διοίκηση της Τράπεζας προκειμένου να ανακληθούν αμέσως οι μεταθέσεις των συναδέλφων Δημητρίου Σταυνοπούλου και Γιάννη Σταυλιώτη.

Η ΕΑΚ και το προσωπικό του κατ/τος 225 έλαβαν υπόψη τους ότι οι δύο συναδέλφοι ημερομηνήθηκαν από το πεδωτικό για παράπτωμα που έγινε πριν 2 χρόνια περίπου με ποινές 1 + 1/3 χρόνο καθυστέρηση στο βαθμό και στο κλίμακο αντίστοιχα, που δεν μπορούν να θεωρηθούν ελαφρές. Η σύμβαση στην απόφαση του πεδωτικού με την μεταθεσή τους την διάθεση της ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. έχει αντικειμενικό στόχο την υπηρεσιακή και οικογενειακή τους εξουθένωση και ξεφεύγει από τα όρια σφραγισμού - παραδειγματισμού κλπ. Εντάσσεται δε στο γενικότερο κλίμα αυτών των ημερών που κάθε άλλο παρά βοηθάει στην ανάπτυξη της Τράπεζας. Σας γνωρίζουμε ότι οι δύο παραπάνω συναδέλφοι, όλα τα χρόνια υπαρέτασαν τους στο κατώτατο έχουν δείξει άριστη υπηρεσιακή και συναδελφική συμπεριφορά.

Η ΕΑΚ

ΕΑΚ ΣΤΑΘΜΟΥ

Σε απόφαση του γραμματίου σας 10896/29.10.86 σας γνωρίζουμε τα εξής:
Στις 7.11.86 οργανώθηκε στο κατ/μάς Γενική Συνέλευση. Η σύζηση κινήθηκε γύρω από τα θέματα που μας υποδείξατε (εισοδηματικό, φορολογικό κλπ). Από την εξέλιξη της συζήτησης προέκυψαν ορισμένα συμπεράσματα. Κοινή διαπίστωση όλων των συναδέλφων είναι:

- 1) Η ανυπαρξία του ΣΥΕΤΕ τα τελευταία χρόνια.
 - 2) Ανακρίβεια προεδρείου με συνεχιζόμενες διαδικασίες δεν βοηθά στην επίλυση προβλημάτων και στην διεκδίκηση αιτημάτων.
 - 3) Ο ΣΥΕΤΕ όφειλε να γνωρίζει τα προβλήματα και τα αιτήματα των συναδέλφων και να μη μετατοπίζει τις ευθύνες του στους συναδέλφους με τη διαδικασία που ακολουθούσε.
- Λόγω σε πρόβλημα όπως η ελάφυνση της φορολογίας και η μεταφορά της ΑΤΑ στον βασικό μισθό νομίζουμε ότι είναι καιρός να απαιτηθούν σοβαρά. Αυτό που αναμφισβήτητα απαιτείται είναι η συνολική και συνεπής του συλλόγου στον κοινό αγώνα, η ανάπτυξη περισσότερων δραστηριοτήτων και λιγότερων συσκέψεων και επιτροπών.

Εξ άλλου στα πλαίσια της σημερινής οικονομικής πραγματικότητας απαιτείται η προώθηση δύο σοβαρών θεμάτων που έχουν γίνει ζωτικές σφαιρές:

- 1) Η πρόκληση παύων συναδέλφων καθίσταται αναγκαία με την σημερινή δείκτη ανεργίας που προβλέπεται να ξεπεράσει κάθε όριο με τα νέα δημοσιονομικά μέτρα.
 - 2) ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΟ. Άμεση επίλυση του θέματος.
- α) Επαναφορά στεγαστικών δανείων που να ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα
β) Στεγαστικό επίδομα σε όλους τους ατόμους συναδέλφους.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

ΙΤΕΑ

Επανεπιληφθέντες έχουμε παραπονεθεί για απαράδεκτες συνθήκες εργασίας στο κατ/μάς μας. Έχουμε ελπίσει ότι το δάπεδο του κατ/τος είναι το καλύτερο βόθρου του ξενοδοχείου Γαλιάνη και πολύ συχνά πλημμυρίζει από βόθρο νερό αυτό το υπονομιζούμε. Αυτά τα υπαίτιοι δουλεύουμε με τα νερά του βόθρου κάτω από τα πόδια μας και με όπως καταλαβαίνετε καθόλου ευχάριστη οσμή. Γιατί κυκλοφορούμε τόσο πολύ τη μεταφορά του κατ/τος στο νέο κατ/μα που εννοούσατε.

Μίλαμε είναι δίκαιο να μας καταλάβουν κάποιος που εργαζόμαστε πιθανώς σε ιδανικές συνθήκες εργασίας. Άλλοι θα κερδίσουν μεζέτες και μουσική και άλλοι θα κρατήσουν τη μύτη τους με το ένα χέρι και το σπύλο στο άλλο.

Παρακαλούμε να δώσετε τη δέουσα προτεραιότητα στο θέμα μας. Ζητάμε: Λόγω το ταχύτερο δυνατό. Περιμένουμε απάντησή σας.

ΚΑΤΩ ΠΕΤΡΑΛΩΝΑ

Αγαπητοί Συναδέλφες,

Το Κατ/μα Κάτω Πετράλων 173 αντιμετωπίζει μια σειρά από προβλήματα τα οποία και στο παρελθόν έχουμε κάνει γνωστά, επιθυμούμε να τα διαπιστώσετε και εσείς, και οφείλουμε να τα ξεκαθαρίσουμε. Ελπίζουμε σε κάποια λύση τους:

- α. Υπάρχει πρόβλημα κέρου, έτσι δολοδα οι υπαλλήλοι σπρωγμένοι μεταξύ γκισ, γραφείων και κέρου συναλλαγής, αρχείο παραστατικών κέρους 1x1 τμ. κλπ. με αποτέλεσμα να υπάρχει δυσλειτουργία στην εργασία.
- β. Η μη ύπαρξη ON-LINE, δηλαδή το παραδοσιακό σύστημα με τις καρτέλες, προβλήματα, υπογραφές κλπ. κάνει αποδοτικότερο στο πολιτικό, κοινωνικό και δικαστικό την συναλλαγή σε βάρος και των συναδέλφων και της πελατείας.
- γ. Ο αριθμός των υπαλλήλων είναι περιορισμένος, ήδη μεσολάβησαν στο πρόσφατο χρονικό διάστημα, μια παραίτηση, μια απελευθέρωση για ένα διάστημα ενός υπαλλήλου, επίσης μια μετάθεση έμμετρου υπαλλήλου, χωρίς να γίνει κάποια αντικατάσταση. Οπωσδήποτε χρειάζονται με τα σημερινά δεδομένα 2-3 ακόμη συναδέλφοι.

Αυτό με πολύ λίγα λόγια είναι τα βασικότερα προβλήματα του Κατωπ-
ματος Κάτω Πετράλων. Τα οποία υπάρχουν, από πολλών χρόνων και αποδοτικότερα διοικητικών με την αύξηση του κύκλου εργασιών, και νομίζουμε ότι χρειάζονται λύση για την κατά το δυνατόν έγκαιρη αντιμετώπισή τους.

ΘΕΜΑΤΑ ΠΟΥ ΑΝΑΦΕΡΘΗΚΑΝ ΣΤΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΑΓΟΡΑΣ ΤΗΣ 6-11-86

1. Δεν ενημερώθηκαν (αφενός) οι συν/φοι σε ότι αφορά την εξομίσωση.
2. Απεργιακές κινητοποιήσεις μόνο σε επίπεδο Ο.Τ.Ο.Ε. και με προώθηση την ενότητα και μαζικότητα της.
3. Να κερδίζονται θετικά η άλλα αιτήματα μας (σε επίπεδο ΕΤΕ) χωρίς να προσφεύγουμε σε απεργιακές κινητοποιήσεις.
4. Διαφάνεια στο ζήτημα προαίτιων-ως προσωπικού και ειδικά, παιδιά συν/φων.
5. Αίσθημα «χρησιμοποίησης» των συν/φων από το σύλλογο για επίτευξη στόχων χωρίς να υπάρχει καθάρτητα στις προθέσεις του (Συλλόγου).

ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΑΚ
ΚΤΟΣ ΑΓΟΡΑΣ
(Ακολουθούν υπογραφές)

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΩΝ



Η πρωτοβουλία της κίνησης μας για να δραστηριοποιηθεί η ΟΤΟΕ και να διεκδικήσει μέσα στο 1986 την υπογραφή Ε.Ε.Ε. είχε θετική ανταπόκριση.

Υστερά από απόφαση της Εκτελεστικής Γραμματείας συνάληθε το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ στις 12 και 19 Νοεμβρίου 1986 και αφού εξέτασε την κατάσταση έλαβε το παρακάτω πλαίσιο διεκδικήσεων:

1. Αυξήσεις στα οικογενειακά επιδόματα με τον υπολογισμό τους στο βασικό μισθό και επί της κορυφομένης Α.Τ.Α.
2. Με ρυθμίσεις στο Ενιαίο Μισθολόγιο ζήτησε
α) Να δοθεί προώθηση δύο κλαδικών του Ε.Μ. σε όλους τους συναδέλφους.
β) Να κορυφωθεί 6% για κάθε χρόνο πέρα του 35ου κλαδικού και μέχρι τέσσερα χρόνια.
γ) Να αρθεί το πλάφον που υπάρχει στα Ε.Ε.Ε. του 1982 με ανάλογη προσαρμογή των μισθολογικών κλαδικών.
3. Να εφαρμοσθεί Ενιαίο επιδοματικό πολιτική και να εφαρμοσθεί η εξομίσωση.
4. Να θεσπιστούν ενιαίες διατάξεις οργανισμών σύμφωνα με τις θέσεις του α.ε. και να καθοριστούν:
α) προαίτιων με στόχο την καλύτερη της ρουσφετιολογίας και την επιβολή αντικειμενικών κριτηρίων.
β) την υποθέτουμε συλλέκων με διαφάνεια, δημοσιότητα, αντικειμενικά κριτήρια και συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζόμενων.
- γ) ενιαία παιδεία διεκδικείται με ορισμό τρόπο και ενίσχυση του ρόλου του τρίτου βόθρου παιδείας του συμβόλου.

5. Μείωση ωρών εργασίας στις 37,5 ώρες με προσωπική τις 35
6. Βελτίωση των όρων κορύφωσης των στεγαστικών δανείων.

Η Α.Α.Κ.Ε. συμφωνώντας στο πλαίσιο της απόφασης του Γ.Ε. και τόνοι πως τυχόν όρνηση της εργοδοσίας να υπογράψει Ε.Ε.Ε. για το 1986 πρέπει να αντιμετωπισθεί με κινητοποίηση του κλάδου.

Η κινητοποίηση όμως για να είναι αποτελεσματική δεν θα πρέπει να περιοριστεί σε στάσεις εργασίας ή ακόμη και 24ωρες απεργίες.

Για να ασκήσουμε ουσιαστική πίεση στην εργοδοσία και να υπάρξει αποτέλεσμα πρέπει ο αγώνας να διεκδικείται με έγκαιρη και δυναμική προσπάθεια. Γι' αυτό θεωρούμε πως επιβάλλεται να επισπεύσουμε τις διαδικασίες και να προγραμματίσουμε τις κινητοποιήσεις μας έτσι, που πραγματικά θα υποχρεώσουν την εργοδοσία να προέλθει σε διάλογο και στην υπογραφή Ε.Ε.Ε. για το 1986.

Σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται να επιβάλλουμε σε οικονομικές θέσεις τους συναδέλφους, γνωρίζοντας εκ των προτέρων πως η θέση που θα ζητήσουμε, στις σημερινές μέγιστες δύσκολες συνθήκες για τους εργαζόμενους, δε θα οδηγεί πουθενά.

ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΕΚΑ

Παρά τις δικαστικές παρεμβάσεις για τη συμμετοχή των συνταξιούχων στο συνέδριο, παρά τις πολλές και ποικίλες αδυναμίες στη διεξαγωγή των εργασιών του συνεδρίου και τις προσπάθειες των παρατάξεων για «κατέλιψη» το συνέδριο του Ε.Κ.Α. περνούμε τις εργασίες μας με τη συμμετοχή όλων των συνδικαλιστικών παρατάξεων και την καθόλου της Κυβερνητικής εκτελεστικής πολιτικής που οδηγεί στην εξάλειψη των εργαζόμενων.

Η Α.Α.Κ.Ε. συμμετείχε στο συνέδριο και ανέδειξε 5 μέλη της στη Διοίκηση του ΕΚΑ.

Και από την παύση αυτή η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΚΙΝΗΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ θα αγωνιστεί για την καλύτερη της Κυβερνητικής πολιτικής που οδηγεί στην εξάλειψη των εργαζόμενων και για την αποκατάσταση της νομιμότητας στη Γ.Ε.Ε. μέσα από ένα νέο δημοκρατικό συνέδριο, για το σταμάτημα των διώξεων των συνδικαλιστικών και των δικαστικών παρεμβάσεων στο συνδικαλιστικό κίνημα.

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Όπως είναι γνωστό στις 11 και 12 Δεκεμβρίου 1986 γίνονται εκλογές για την ανάδειξη εκπροσώπων των Νομ. Παραταξιών.

Η Α.Α.Κ.Ε. στηρίζει το έργο των Νομ. Παραταξιών της ΟΤΟΕ και θεωρεί αναγκαία τη λειτουργία τους.

Η παρούσα τους σε όλους τους τομείς ενισχύει την εργασία της Ομοσπονδίας μας, διευκολύνει σημαντικά την αντιμετώπιση επικείμενων θέσεων και σφραγίζεται την ενότητα του κλάδου.

Καθόσον όλων των συλλέκων και μελών της Α.Α.Κ.Ε. Τραπεζών είναι η συμμετοχή στις διαδικασίες και η διεκδίκηση της ψήφου των συναδέλφων για την ανάδειξη εκπροσώπων μας στο Νομαρχιακό Συμβούλιο.



ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΜΑΣ ΣΤΟ 15ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

«Η Εκτελεστική Γραμματεία της Α.Ε.Κ.Ι. Εργαζόμενων ευχαριστεί τους συντρόφους του 15ου Συνεδρίου του Ε.Κ.Α. για την εμπιστοσύνη που έδειξαν με τη ψήφο στις πρόσφατες εκλογές και δηλώνει ότι θα εργαστεί όπως πάντα, πιστά στις αρχές του ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΥ και ΑΚΑΛΩΜΟΝΟΥΤΟΥ Συνδικαλισμού, ταγμένου στην υπεράσπιση των εργαζόμενων, σύμφωνα με τις θέσεις και τις ιδέες που διακαλύπτει και κατά τη διάρκεια του».

Είναι γνωστό ότι η Νομαρχιακή διοίκηση του Ε.Κ.Α. εκλέχτηκε πριν από τρία χρόνια μετά από δικαστικό παρέμβαση. Οι φιλελεύθερες Δημοκρατικές Δυνάμεις μας αρνήθηκαν να λάβουν μέρος σ' εκείνο το συνέδριο που ήταν φανερό ότι το ροματισμό των μαρξιστικών παρατάξεων ΠΑ.Ε.Κ. - Ε.Κ.Α.Ε. - Α.Ε.Μ. είχαν προαποφασίσει την τύχη του Συνδικαλιστικού κινήματος και σκόπευαν αποκλειστικά στην άλωση, του πρώτου εργατικού κέντρου από δυνάμεις που σκοπό είχαν την υποταγή στην οδύσει της Κυβερνητικής Πολιτικής.

ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΑΜΕ.
Καθόσον σκοπός ο νέος γράφει για εξαγωγές συνειδήσεων διαγραφές νομίμων αναπροσώπων, παράνομες συμμετοχές, διπλοψηφίες κ.α. οι αλληλοκατηγορίες των παρατάξεων του «ΜΟΡΑΤΟΡΙΑΣ» και η ολιγοπία τους οδηγούν και οδηγούν το Συνδικαλιστικό κίνημα σε παθητικό ρόλο που θέλει η Κυβέρνηση για τους Εργαζόμενους.
Επεί η Α.Ε.Κ.Ι. εργαζόμενων παρούσα σ' αυτό το οδύσειο θεωρούμε καθόσον μας αν και δε διασφαλιστεί εκείνη την εκτέγνη που θα εξασφάλιζαν ένα γνήσιο Δημοκρατικό Συνέδριο (π.χ. Ήφελιας εκλογών) να συμμετάσχουμε στις εργασίες του προκειμένου να διασφαλισουμε τη φωνή των καταπιεσμένων εργαζόμενων ο οποίος τελικά βλέπει το εργατογρό που γίνεται σε βάρος του και σε βάρος του εισοδήματός τους.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ



ΑΡΘΡΟ 1

Στο τεύχος αυτό της Τραπεζικής παρουσιάζουμε τις προτάσεις των εργαζομένων που αφορούν τις Διευθύνσεις Οργάνωσης και Διεθνών Δραστηριοτήτων και της Υπόδ. Εμπορικών Πληροφοριών.

Οι θέσεις αυτές θα αποτελέσουν κατά κύριο λόγο τις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ προς τη Διοίκηση της Τράπεζας για την αλλαγή των Κανονισμών λειτουργίας των υπηρεσιών αυτών και βέβαια εντάσσονται στη συστηματική προσπάθεια που έχουν αρχίσει οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ για να ακουστούν οι δημοκρατικές - προοδευτικές κατεύθυνση το πλαίσιο που περιβάλλει τους όρους οργανισμολογίας Υπηρεσιών Κανονισμού τοποθέτησης μετακίνησης Κανονισμοί Διευθύνσεων.

ΕΙΔΙΚΟ
ΕΝΘΕΤΟ

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗΣ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗΣ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΔΙΕΘΝΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

Η Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων έχει αρμοδιότητα και κύριο εφόδιο της την παρακολούθηση, την ανάπτυξη και την εκμετάλλευση των πόρων φάσεως τραπεζικών εργασιών στο εξωτερικό και των εν γένει εργασιών συναλλαγμάτων στο εσωτερικό.

Μέσα στο πιο πάνω γενικό πλαίσιο αρμοδιοτήτων η Δ.Δ.Δ.:

- Συγκεντρώνει πληροφορίες, παρακολουθεί τις εξελίξεις που σημειώνονται, ενημερώνει τη Διοίκηση για τις συνθήκες που επικρατούν και τις προοπτικές που διαφαίνονται στην εγχώρια και στη Διεθνή τραπεζική αγορά και εισαγάγει την εφαρμογή της ανάλογης πολιτικής ή συγκεκριμένων μέτρων για λήψη κατευθύνσεων ή αποφάσεων.
- Φροντίζει, λαμβάνοντας όλα τα απαραίτητα μέτρα (προληπτικά και κατασταλτικά), για την εφαρμογή της αποφασισμένης γενικότερης πολιτικής της Διοικήσεως και παρέχει για το σκοπό αυτό συνδρομή και στήριξη τόσο στο δίκτυο εσωτερικού, όσο και στις Μονάδες του Εξωτερικού, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή διεξαγωγή και η ανάπτυξη των εργασιών που υπάγονται στη δικαιοδοσία της.

Ειδικότερα:

- Μερίμνη για την ανάπτυξη των σχέσεων της Τράπεζας με το εξωτερικό, παρακολουθεί συστηματικά τις διεθνείς οικονομικές εξελίξεις και ιδιαίτερα στον τραπεζικό τομέα, συναρμολογεί συμφωνίες συνεργασίας με ανταποκρίτρες Τράπεζες εξωτερικού και παρέχει οδηγίες στο Δίκτυο για τη συνεργασία του γενικά με το εξωτερικό. Εγκρίνει την ανάληψη πόρων φάσεως κινήσεων με Τράπεζες Εξωτερικού και μεσολαβεί για τη διευθέτηση διαφορών και προβλημάτων που ανακύπτουν.
 - Διαπραγματεύεται και στείλει κεφάλαια από το Εξωτερικό για την κάλυψη συγκεκριμένων αναγκών της Τράπεζας και έχει τη φροντίδα της εξυπηρέτησής των αναλαμβανόμενων υποχρεώσεων.
 - Ενημερώνει και συνδράμει το δίκτυο εσωτερικού σε θέματα εφαρμογής διεθνών κανόνων, Υπουργικών διατάξεων και αποφάσεων των Νομισματικών Αρχών σχετικά με το εξωτερικό εμπόριο.
 - Παρακολουθεί, ερευνά και αναλύει τις συνθήκες που επικρατούν στη διεθνή και Ελληνική χρηματιστική και αποφασίζει για την αποδοτικότερη εκμετάλλευση των συναλλαγμάτων της Τράπεζας.
 - Καθορίζει την πολιτική για την προσέλκυση και ανάπτυξη των εργασιών καταθέσεων σε συνάλλαγμα, δραστηριοποιούμενη ιδιαίτερα στους χώρους του Αποθέματος Ελληνισμού.
 - Συγκεντρώνει και διακερίβει τα κεφάλαια από καταθέσεις σε συνάλλαγμα από κάθε πηγή εσωτερικού και εξωτερικού και, μέσα στο πλαίσιο των αποφάσεων των Νομισματικών Αρχών, των συνθηκών πρόσφορης και ζήτησης, καθώς επίσης και της ευρύτερης πολιτικής της Διοικήσεως, αποφασίζει για τον καθορισμό επιτοκίων συναλλαγμάτων και τη δραστηριοποίηση στα διατραπεζικά χρηματοοικονομικά εσωτερικού και εξωτερικού.
 - Παρέχει οδηγίες προς το Δίκτυο εσωτερικού σε θέματα συναλλαγμάτων γενικά (περιλαμβανομένων και των ξένων τραπεζογραμματίων) και το συνδράμει σε θέματα αγοραπωλησιών συναλ/τος μέσω του DEALING ROOM.
 - Φροντίζει για την εκκαθάριση των οφειλών με συνάλλαγμα δοολογημένων μας με την Τράπεζα της Ελλάδος.
 - Συμμετέχει για θέματα της αρμοδιότητάς της με εκπροσώπους της σε επιτροπές που συστήνονται από τις Νομισματικές Αρχές ή από όργανα διατραπεζικού χαρακτήρα.
 - Συμμετέχει, βάσει προκαθορισμένου και εγκεκριμένου από τη Διοίκηση πλαισίου, στη κάλυψη της γενικότερης πολιτικής και στη λήψη αποφάσεων σε σοβαρά θέματα, και ιδιαίτερα χρηματοδοτήσεων, των θεσμικών Τραπεζών εξωτερικού, με εισαγωγές της προς τη Διοίκηση και τους εκπροσώπους της Τράπεζας μας στα Διοικητικά τους Συμβόλια και στις διάφορες επιτροπές τους.
 - Παρακολουθεί συστηματικά τις εργασίες και ενημερώνει τη Διοίκηση για την εξέλιξη τόσο των χρηματοδοτήσεων όσο και των λοιπών εργασιών των θεσμικών Τραπεζών εξωτερικού και τους παρέχει κάθε είδους συνδρομή για την αποτελεσματικότερη και την αποδοτικότερη λειτουργία τους.
 - Ασκεί εποπτική και διοικητική παρακολούθηση στο σύνολο των Μονάδων εξωτερικού της Τράπεζας (Περιφερειακές Δ/νσεις, Υπόχ./τα, Πρακτορεία, Γραφεία Ανταποκριτών κ.λπ.). Συντονίζει τη λειτουργία τους, τις συνδράμει, τις καθοδηγεί, επιλαμβάνονται οποιαδήποτε προβλήματα δημιουργούνται ή αυτές και εισαγάγει στη Διοίκηση για την επίλυσή τους.
 - Για την επίλυση θεμάτων του δικτύου Εξωτερικού (Καταστάματα - θεσμικές Τράπεζες) ασκεί όλες τις αρμοδιότητες οι οποίες, για το Δίκτυο Καταστημάτων Εσωτερικού, ασκούνται από τη Διεύθυνση:
- Προσωπικό
 - Περιουσίες Τράπεζας
 - Τεκνικών Υπηρεσιών
 - Συντάξεις
 - Οργανώσεις και την
 - Υποδιεύθυνση Διεθνών Σχέσεων
- εκτός εκείνων που μιλιά αναφέρονται σε ειδικό κανονισμό που θα καθορίζει τις περιπτώσεις για τις οποίες απαιτείται συνεργασία.
- Εισαγάγει στη Διοίκηση την πολιτική αναπτύξεως εργασιών και πολιτική χρηματοδοτήσεων του δικτύου Εξωτερικού κατ'... και την παροχή σ' αυτό ευχερών αναλλήλων κινήσεων.
 - Παρακολουθεί την εξέλιξη των εργασιών των Μονάδων Εξω... και αξιολογεί περιοδικά τα αποτελ... της δραστηριότητάς τους, καθορίζει τα κριτήρια και... Γενικούς Όρους των χρηματοδοτήσεων... και παρακολουθεί την εφαρμογή τους.
 - Επεξεργάζεται τις προτάσεις χρηματοδοτήσεων μελών του δικτύου Εξωτερικού και εγκρίνει ή εισαγάγει την παροχή δανείων και πιστώσεων και την εν γένει ανάληψη κινήσεων στις αγορές του Εξωτερικού.
 - Μετέχει με τις καθ' ύλην αρμόδιες Διευθύνσεις Βιομηχανικών Χρηματοδοτήσεων - Εμπορικών Χρηματοδοτήσεων και Ναυτιλιακών Εργασιών, στην επεξεργασία και εισαγωγή των προτάσεων του δικτύου Εξωτερικού για την παροχή πιστωτικών διευκολύνσεων και εν γένει ανάληψη κινήσεων σε συνάλλαγμα με μέλη του εσωτερικού. Ειδικότερα η Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων εξετάζει με ζήτηση από την άποψη της αποδοτικότητας της εργασίας, της τήρησης των συναλλαγματικών και νομικών κανόνων που ισχύουν στον τόπο καλής, καθώς και της επάρκειας των διαθεσίμων της Μονάδας μας εξωτερικού που πραγματοποιεί τα χρηματοδοτήματα.

18. Παρακολουθεί την εξέλιξη των κινήσεων που αναλαμβάνονται από το Δίκτυο Εξωτερικού, εγκρίνει τη μεταφορά απαιτήσεων στην οριστική καθυστέρηση και εξετάζει τις προτάσεις οριστικών αποφάσεων για τις οποίες εισαγάγει αναλόγως στην αρμόδια επιτροπή.

19. Εγκρίνει ή εισαγάγει την Έγκριση των ασφαλιστικών δαπανών που οφορούν τις επιχειρηματικές δραστηριότητες της Τράπεζας στο εξωτερικό.

20. Μελετά και εισαγάγει τη σκοπιμότητα επεκτάσεως της δραστηριότητάς της Τράπεζας στο Εξωτερικό με οποιαδήποτε μορφή και φροντίζει για την υλοποίηση των απαιτούμενων αποφάσεων.

21. Σχεδιάζει και εισαγάγει την εφαρμογή πολιτικής σε θέματα προσωπικού για τις Μονάδες Εξωτερικού και φροντίζει για την επάνδρωσή και στελέχωσή τους είτε (α) με επίταξη ή (β) με προσωπικό της Τράπεζας που αποσπάζεται από την Ελλάδα.

22. Επιλαμβάνεται κάθε άλλου θέματος σχετικού με τις εργασίες και τα συμφέροντα της Τράπεζας στο Εξωτερικό. Για συγκεκριμένα θέματα που απαιτούν πολύ εξειδικευμένες γνώσεις στο χώρο του εξωτερικού εισαγάγει στη Διοίκηση την ανάθεση εκπόνησης ειδικών μελετών ή την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου σε τρίτους ειδικούς συμβούλους ή συνεργάτες.

ΑΡΘΡΟ 2

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

- Ο Διευθυντής εισαγάγει στη Διοίκηση για τη συγκατάθεση αρμοδιοτήτων της Δ/νσεως καθώς και για την ακολουθία εκδόσεως σχετικών πολιτικών.
- Ο Διευθυντής στα πλαίσια των αποφάσεων της Διοικήσεως (γενικότερα και ειδικότερα όπως π.χ. τα όρια ευχερών και οι λοιπές εξουσιοδοτήσεις) και του Κανονισμού, σχεδιάζει και προγραμματίζει τις δραστηριότητες της Διευθύνσεώς του, κατευθύνει τις σχετικές εργασίες, εποπτεύει το προσωπικό, παρακολουθεί και ελέγχει την καλή λειτουργία των Μονάδων, παρέχει οδηγίες και λαμβάνει αποφάσεις για τη βελτίωση του έργου της Διευθύνσεως.
- Ο Διευθυντής, με αποφάσεις του, καθορίζει, σύμφωνα με τις κατά καιρούς υπηρεσιακές ανάγκες, τις διαδικασίες διεξαγωγής των εργασιών, τον τρόπο λειτουργίας και τις ειδικότερες αρμοδιότητες και καθήκοντα των Μονάδων της Δ/νσεως των στελεχών και του εξειδικευμένου και λοιπού προσωπικού.
- Ο Διευθυντής έχει τη δυνατότητα μετακινήσεως, για υπηρεσιακούς λόγους, τοποθετήσεων στελεχών της Διευθύνσεως από Μονάδα σε Μονάδα της ή από θέση σε θέση, αρκεί αυτές να είναι του ίδιου δικαστικού επιπέδου.
- Ο Διευθυντής μερίμνη ώστε να υπάρχει καλή και συνεκτική κατάσταση του προσωπικού της Διευθύνσεως καθώς και οι προϋποθέσεις καλής οδοιπορίας και γενικότερες εξελίξεις του, ανάλογα με τα προϊόντα του και τις υπηρεσιακές ανάγκες.
- Ο Διευθυντής εκπροσωπεί τη Διεύθυνση στο ευρύτερο υπηρεσιακό περιβάλλον, συνεργάζεται με τους επικεφαλής των άλλων Διευθύνσεων και συμμετέχει σε υπηρεσιακά συλλογικά όργανα (Συμβόλια - Επιτροπές) διεθνών συνθέσεων.
- Το Διευθυντή συνεισφέρουν στην άσκηση των καθηκόντων του ο τυχόν Αναπληρωτής Δ/ντής και οι Υποδιευθυντές, ο καθένας στις ειδικές αρμοδιότητές τους.
- Ο Διευθυντής, σε περίπτωση απουσίας ή κακήν, αναλαμβάνουν ο τυχόν Αναπληρωτής Δ/ντής, σε απουσία δε τούτων οι Υποδιευθυντές, ο καθένας στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων του, προκειμένου δε για τα γενικότερα θέματα ο εξ' αυτών κατά βαθμόν αρχαιότερος.
- Στη Διεύθυνση λειτουργούν και συλλογικά όργανα με τη μορφή Υπηρεσιακών Επιτροπών που η σύνθεσή και το αντικείμενό τους καθορίζονται από το Διευθυντή μέσα στο γενικότερο πλαίσιο σχετικών αποφάσεων της Διοικήσεως.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Τα ανωτέρω έχουν ανάλογη, καταρχήν, εφαρμογή και για τα λοιπά εντός της Διευθύνσεως διοικητικά επίπεδα, με αντίστοιχες προσαρμογές που καθορίζονται με αποφάσεις του Διευθυντή.

ΑΡΘΡΟ 3

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΔΙΑΡΘΡΩΣΗ

Οι γενικές αρμοδιότητες του άρθρου 1 του Κανονισμού αυτού ασκούνται από τις Υποδιευθύνσεις, τα Τμήματα και τις Υπηρεσίες σύμφωνα με το παρακάτω Οργανόγραμμα:

16 ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ

ΟΜΑΔΑ ΜΕΛΕΤΗΤΩΝ ΔΙΕΘΝΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

16-1 ΤΜΗΜΑ ΑΠΟΔΕΙΜΟΥ ΕΛΛΗΝΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ

- 16-11 Υπηρεσία Αποδείμους Ελληνισμού
- 16-12 Υπηρεσία Καταθέσεων Ελλήνων Γερμανίας
- 16-13 Υπηρεσία Γραμματείας

16-Α ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΧΕΣΕΩΝ ΜΕ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΤΕΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ

16-Α-1 Υπηρεσία Συγκέντρωσης Στοιχείων Συνεργασίας με Ανταποκριτές Εξωτερικού

16-Α-1 Τμήμα Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Ευρώπης

16-Α-11 Υπηρεσία Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Ε.Ο.Κ.

16-Α-12 Υπηρεσία Σχέσεων με Ανταποκριτές Λατινών Χωρών Ευρώπης

16-Α-2 Τμήμα Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Μ. Ανατολής - Αφρικής.

16-Α-21 Υπηρεσία Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Μέσης Ανατολής

16-Α-22 Υπηρεσία Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Αφρικής

16-Α-3 Τμήμα Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Αμερικής - Ασίας - Ωκεανίας

16-Α-31 Υπηρεσία Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Αμερικής

16-Α-32 Υπηρεσία Σχέσεων με Ανταποκριτές Χωρών Ασίας - Ωκεανίας

16-Α-4 Τμήμα Κανόνων και Διαδικασιών Εξωτερικού Εμπορίου

16-Α-41 Υπηρεσία Εισαγωγών

16-Α-42 Υπηρεσία Εξαγωγών

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ



16-B ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΟΣ

16-B-1 DEALING ROOM

16-B-1 Τμήμα Εξωτερικού Συναλλάγματος
ΕΝΔΕ ΕΠ, για έλεγχο τμηνών

16-B-11 Υπηρεσία Στήριξης DEALING ROOM

16-B-12 Υπηρεσία Προθεσμιακών Πράξεων Συναλλάγματος

16-B-13 Υπηρεσία Λογιστηρίου Συναλλάγματος

16-Γ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΘΕΣΙΜΩΝ

16-Γ-1 Τμήμα Αξιοποίησης Καταθέσεων σε Συναλλάγμα

16-Γ-11 Υπηρεσία Συγκεντρώσεως Ελευθέρων Καταθέσεων σε Συναλλάγμα

16-Γ-12 Υπηρεσία Συγκεντρώσεως Καταθέσεων Ναυτικών - Εργατών κ.λπ. Εργαζομένων

16-Γ-13 Υπηρεσία Αξιοποίησης Καταθέσεων σε Συναλλάγμα

16-Γ-2 Τμήμα Διακίνησης - Παρακολούθησης Διαθεσίμων

16-Γ-21 Υπηρεσία Διακίνησης Διαθεσίμων σε USD, GBP, CAD, AUD

16-Γ-22 Υπηρεσία Διακίνησης Διαθεσίμων σε Λοιπά Νομίσματα

16-Γ-3 Τμήμα Δανείων και Πιστώσεων σε Συναλλάγμα

16-Γ-31 Υπηρεσία Δανείων και Πιστώσεων

16-Γ-32 Υπηρεσία Λογιστικής Παρακολούθησης Δανείων και Πιστώσεων

16-Δ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

16-Δ-1 Τμήμα Γενικών Θεμάτων Δικτύου Εξωτερικού

16-Δ-11 Υπηρεσία Γενικών Θεμάτων Καταστημάτων

16-Δ-12 Υπηρεσία Γενικών Θεμάτων Θυγατρικών Τραπεζών

16-Δ-2 Τμήμα Προσωπικού Δικτύου Εξωτερικού

16-Δ-21 Υπηρεσία Οικονομικών Θεμάτων Προσωπικού

16-Δ-22 Υπηρεσία Λοιπών Θεμάτων Προσωπικού

16-Δ-3 Τμήμα Ανάπτυξης Δικτύου Εξωτερικού

16-Δ-31 Υπηρεσία Ανάπτυξης και Παρακολούθησης Εργασιών Καταστημάτων

16-Δ-32 Υπηρεσία Ανάπτυξης και Παρακολούθησης Εργασιών Θυγατρικών Τραπεζών

16-Ε ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ ΔΙΚΤΥΟΥ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΥ

16-Ε-1 Τμήμα Χορηγήσεων Α'

16-Ε-11 Υπηρεσία Χορηγήσεων Υποκαταστημάτων Μ. Βρεταννίας

16-Ε-12 Υπηρεσία Χορηγήσεων Υποκαταστημάτων Ευρώπης - Αφρικής

16-Ε-2 Τμήμα Χορηγήσεων Β'

16-Ε-21 Υπηρεσία Χορηγήσεων Υποκαταστημάτων Αμερικής

16-Ε-22 Υπηρεσία Χορηγήσεων Θυγατρικών Τραπεζών

16-Ε-3 Τμήμα Χορηγήσεων Γ'

16-Ε-31 Υπηρεσία Χορηγήσεων Κύπρου Α'

16-Ε-32 Υπηρεσία Χορηγήσεων Κύπρου Β'

16-ΣΤ ΥΠΟΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΜΕΛΕΤΩΝ ΚΑΙ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Ομάδα Εξειδικευμένου Προσωπικού Μελετών Διεθνών Εργασιών

ΑΡΘΡΟ 4

ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ (Ε.Π.)

1. Στα Διεθνή Διεθνή Δραστηριότητες υπηρετεί εξειδικευμένο προσωπικό που έχει υποστεί κατάλληλη εκπαίδευση και αφοσίωση, κατ' εξακρίβω, σε έργα:

α. Μελετών για την εξέταση συναλλαγματικών διαθεσίμων από επιτελέσεις εξωτερικού

β. Μελετών και ανάλυση οικονομικών στοιχείων κυρίως εξωτερικού

γ. Μελετών και ανάλυση στοιχείων για την ανάπτυξη των εργασιών της Τράπεζας σε χώρο εξωτερικού.

δ. Μελετών για τη συμμετοχή της Τράπεζας σε δανειοδοτήσεις επιχειρήσεων του εξωτερικού.

ε. Μελετών για την εξέταση συναλλαγματικών διαθεσίμων από επιτελέσεις ή Τράπεζες του εξωτερικού, για λογαριασμό της Τράπεζας ή πελατών της.

στ. Διαπραγματεύσεις αγοράς/πώσης και καθορισμού τμηνών συναλλάγματος.

ζ. Διαπραγματεύσεις αποδοχής και καθορισμού επιτοκίων καταθέσεων σε συναλλάγμα.

η. Οργάνωση εργασίας, ανάλυση συστημάτων και διαδικασιών και μηχανογραφικής ανάλυσης και προγραμματισμού των εργασιών και των υπηρεσιών του δικτύου της Τράπεζας στο Εξωτερικό (Καταστήματα - θυγατρικές Τράπεζες).

2. Το εξειδικευμένο προσωπικό χωρίζεται σε δύο κλάδους:

- Κλάδος Μελετών Διεθνών Εργασιών

- Κλάδος Διαπραγματευτών Συναλλάγματος (DEALERS).

Το εξειδικευμένο προσωπικό του πρώτου κλάδου (Μελετές) εργάζεται σε ομάδες για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου που του ανατίθεται κάθε φορά από τη Διεύθυνση, ανάλογα με τις προτεραιότητες που υπάρχουν στο χώρο της. Τις ομάδες αυτές είναι δυνατό να πλαισιώνουν εξειδικευμένα στελέχη που θα αποσπώνται στα Διεθνή με Πράξη Διοικητική από άλλες Τεχνικές Διευθύνσεις της Τράπεζας. Τα σύνθετα των ομάδων καθορίζεται κάθε φορά η Διεύθυνση.

3. Οι διαβαθμίσεις του Ε.Π. είναι:

Κλάδος Μελετών Διεθνών Εργασιών

α. Προϊστάμενος Μελετών

β. Μελετής

γ. Δόκιμος Μελετής

δ. Βοηθός Μελετής

Κλάδος Διαπραγματευτών Συναλλάγματος

α. Προϊστάμενος Διαπραγματευτών Συναλλάγματος

β. Διαπραγματευτής Συναλλάγματος

γ. Δόκιμος Διαπραγματευτής Συναλλάγματος

δ. Βοηθός Διαπραγματευτών Συναλλάγματος

4. Η ένταξη του προσωπικού και στους δύο κλάδους γίνεται μετά από διαδικασία επιλογής ανάμεσα στο κύριο προσωπικό της Τράπεζας που έχει συμπληρώσει 5 χρόνια (για τον Κλάδο μελετών) ή 2 χρόνια (για τον Κλάδο Διαπραγματευτών Συναλλάγματος) στην Τράπεζα και μετά από θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση 6-12 μηνών. Η διαδικασία και τα λοιπά κριτήρια επιλογής καθορίζονται σε συνεργασία της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων με τη Διεύθυνση Προσωπικού και εξασφαλίζεται η δυνατότητα συμμετοχής όλου του προσωπικού της Τράπεζας που καλύπτει τους όρους συμμετοχής.

5. Η μετά την πρώτη ένταξη παραπέρα εξέλιξη του Ε.Π. προϋποθέτει και την παραμονή σε κλάδο διαβαθμίσεων, επί ένα ελάχιστο χρονικό διάστημα, ως εξής:

- Βοηθός Μελετής Δ.Ε. ή Βοηθός Διαπραγματευτών Συναλλάγματος 3 χρόνια

- Δόκιμος Μελετής Δ.Ε. ή Δόκιμος Διαπραγματευτής Συναλλάγματος 4 χρόνια

- Μελετής Δ.Ε. ή Διαπραγματευτής Συναλλάγματος 4 χρόνια

6. Κατά την παραμονή του Ε.Π. στις παραπάνω βαθμίδες επιβάλλεται η απασχόλησή του σε αντικείμενα που καλύπτουν όλες τις κατηγορίες έργων που ασκούνται από τον Κλάδο στον οποίο έχουν ενταχθεί. Αυτό αφορά ιδιαίτερα το Ε.Π. των δύο πρώτων διαβαθμίσεων και των δύο Κλάδων για εκπαίδευση και δοκιμασία σε περισσότερα αντικείμενα και δυνατότητα κρίσης από περισσότερους κριτές.

7. Η διαδρομή των παραπάνω (παράγραφος 5) ελάχιστων χρονικών διαστημάτων σε κάθε διαβάθμιση δημιουργεί υποχρέωση της Τράπεζας για κρίση ότι όμως και υποχρέωση για αναβάθμιση και παραπέρα εξέλιξη του Ε.Π., καθόσον αυτή εξαρτάται και από την ικανότητα, επιδοση και τα γενικότερα και ειδικότερα προσόντα κάθε υπαλλέλου σύμφωνα με προκαθορισμένα, από την Υπηρεσία Επιτροπής της Διεύθυνσης, αξιολογικά κριτήρια.

Οι κρίσεις για αναβάθμιση γίνονται μέσα στο α' τρίμηνο κάθε έτους. Τυχόν μη προώθηση εξειδικευμένου υπαλλέλου στην επόμενη διαβάθμιση μετά από 2 συνεχείς κρίσεις, συνεπάγεται την απομάκρυνσή του από το Ε.Π. και τοσούτησή του, με εισήγηση της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων και φροντίδα της Διεύθυνσης Προσωπικού, σε θέση ευθύνης τουλάχιστον αντίστοιχη με αυτήν που οδε κατέχει.

8. Οι Βοηθοί Μελετές Δ.Ε. ή Βοηθοί Διαπραγματευτές Συναλλάγματος ονομάζονται ή απαλλάσσονται των καθηκόντων τους με απόφαση του Διευθυντή Διεθνών Δραστηριοτήτων, υπό εισήγηση της Διεύθυνσης Προσωπικού.

Τα στελέχη των λοιπών διαβαθμίσεων ονομάζονται ή απαλλάσσονται των καθηκόντων τους με Πράξη Διοικητική μετά από σχετική εισήγηση των Διευθύνσεων Διεθνών Δραστηριοτήτων και Προσωπικού.

9. Για την άσκηση των καθηκόντων τους και τις υπηρεσιακές κρίσεις τα στελέχη του Ε.Π. έχουν τις παρακάτω αντιστοιχίες ισοτιμίας, προς τις υφιστάμενες στη Διοίκηση θέσεις ευθύνης:

- Προϊστάμενος Υπηρεσίας Διοικήσεως

Το εξειδικευμένο στέλεχος που έχουν ονομαστεί με Πράξη Διοικητική Δόκιμοι Μελετές Διεθνών Εργασιών ή Δόκιμοι Διαπραγματευτές Συναλλάγματος και εφόσον έχουν το βαθμό του Λογιστή Α' και άνω.

- Προϊστάμενος Τμήματος Διοικήσεως

Το εξειδικευμένο στέλεχος που έχουν ονομαστεί με Πράξη Διοικητική Μελετές Διεθνών Εργασιών ή Διαπραγματευτές Συναλλάγματος και εφόσον έχουν το βαθμό του Τμηματάρχη Β' και άνω.

- Υποδιευθυντής Διοικήσεως

Το εξειδικευμένο στέλεχος που έχουν ονομαστεί με Πράξη Διοικητική Προϊστάμενος Μελετές Διεθνών Εργασιών ή Προϊστάμενος Διαπραγματευτές Συναλλάγματος και εφόσον έχουν το βαθμό του Τμηματάρχη Α' από τρίτης.

10. Στο εξειδικευμένο προσωπικό χορηγείται επιμίσθιο ανάλογο τουλάχιστον με τα αντίστοιχα επιδόματα ή ειδικές παροχές των ισοτιμών θέσεων ευθύνης που κατέχει. Το ποσό του επιμισθίου κάθε διαβάθμισης καθορίζεται με ιδιαίτερη απόφαση της Διεύθυνσης Προσωπικού μετά από εισήγηση της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Μέσα σε χρονικό διάστημα έξι (6) μηνών από την έγκριση αυτού του Κανονισμού η Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων θα εισηγήσει την έγκριση του εδικού Κανονισμού που θα καθορίζει τις περιπτώσεις συνεργασίας με άλλες Διευθύνσεις, όπως ορίζεται στην παράγραφο 13 του άρθρου 1.

2. Η άσκηση των αρμοδιοτήτων ευθύνης της Υποδιεύθυνσης Μελετών και Οργάνωσης, που συνιστάται με αυτόν τον Κανονισμό, θα αρχίσει μετά την πλήρη επένδυσή της με το απαραίτητο Εξειδικευμένο Προσωπικό το οποίο είτε θα μετατεθεί από το Εξειδικευμένο Προσωπικό που σήμερα υπηρετεί στη Διεύθυνση Οργάνωσης είτε θα επιλεγεί με τις διαδικασίες του άρθρου 4. Σε κοινή περίπτωση η πλήρης άσκηση αυτών των αρμοδιοτήτων δε θα βραδύνει περισσότερο από ένα (1) χρόνο μετά την έγκριση αυτού του Κανονισμού.

3. Μέσα σε χρονικό διάστημα ενός (1) χρόνου από την έγκριση αυτού του Κανονισμού η Διεύθυνση Διεθνών Δραστηριοτήτων θα εισηγήσει την ένταξη προσωπικού, που υπηρετούσε ο' αυτήν μέχρι 31.12.84, στους κλάδους και τις διαβαθμίσεις του Εξειδικευμένου Προσωπικού χωρίς την τήρηση των χρονικών προϋποθέσεων της παραγράφου 5 του άρθρου 4.

Οι προτεινόμενοι θα πρέπει να καλύπτουν τις απαραίτητες προδιαγραφές για την επιλογή τους στον αντίστοιχο κλάδο.





ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

ΠΡΟΟΙΜΙΟ

Ο παρών Κανονισμός που αφορά τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα, την είσοδο, την εξέλιξη και την έξοδο του εξειδικευμένου κλάδου των Ερευνητών Επιχειρήσεων, λειτουργεί μέσα στα πλαίσια και τις γενικότερες αρμοδιότητες της Υποδιεύθυνσης Εμπορικών Πληροφοριών. Με αυτή την έννοια, αποτελεί αναπόσπαστο μέρος του Κανονισμού της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού.

Οποδήποτε δεν προβλέπεται ή δεν ρυθμίζεται από τον παρόντα Κανονισμό, καλύπτεται από τα ισχύοντα στον Κανονισμό Υπηρεσίας και τις σχετικές Εγκυκλίους της Τράπεζας.

Άρθρο 1ο
ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ - ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ

Τις αρμοδιότητες και τα καθήκοντα που αναφέρονται στα άρθρα 2 και 3 του παρόντος Κανονισμού, ασκεί η Υποδιεύθυνση Εμπορικών Πληροφοριών, με τη διουσιμική και λειτουργική δομή που περιγράφεται στη συνέχεια, συνεπικουρούμενη από τις Περιφερειακές Διευθύνσεις, όπου τούτο απαιτείται και προβλέπεται στον παρόντα Κανονισμό.

Άρθρο 2

Στην αρμοδιότητα της παραπάνω Υποδιεύθυνσεως περιλαμβάνονται, μεταξύ των άλλων, σύμφωνα με τα ισχύοντα στον Κανονισμό Συγκεντρώσεως Πληροφοριών Φερεγγυότητας Πελατών και τις συναφείς εγκυκλίους, και:

1. Η σύνταξη των Δελτίων Πληροφοριών
2. Ο έλεγχος ορθότητάς τους
3. Η συγκέντρωση και η παροχή πληροφοριών στο εξωτερικό και όπου αλλού προβλέπεται
4. Η συγκέντρωση όλων των Δελτίων Πληροφοριών και από την απόδοση των Καταστημάτων, ο καθορισμός του αριθμού των Ερευνητών.

Άρθρο 3ο

Στα καθήκοντα των Ερευνητικών Επιχειρήσεων περιλαμβάνονται:

1. Η επίσκεψη στην επαγγελματική στέγη της εξεταζόμενης επιχείρησης.
2. Η έρευνα, η ανάλυση και η εκτίμηση όλων των λογιστικών και πραγματικών στοιχείων του πελάτη.
3. Η έρευνα της αγοράς.
4. Η συγκέντρωση και αξιολόγηση των εμπορικών πληροφοριών από πηγές της αγοράς.
5. Η ανάπτυξη δημοσίων σχέσεων με τον επιχειρηματικό κόσμο της περιοχής αρμοδιότητας του Ερευνητή και η προσέλκυση επιθυμητής πελατείας.
6. Η σύνταξη του σχετικού Δελτίου Πληροφοριών.
7. Η ανελλιπής παρακολούθηση των ενσημεριωδών και επιμνημονεύσιμων γεγονότων που αφορούν στην εξειδίκευσή του.
8. Η μελέτη των εγκυκλίων της Τράπεζας.
9. Η ενημέρωσή του από τον ημερήσιο τύπο και τα οικονομικά έντυπα.
10. Η υπηρεσιές εμφάνιση, κυρίως κατά τις επισκέψεις του στους επιχειρηματικούς κύκλους.

Άρθρο 4ο
ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΙΣΟΔΟΥ - ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ

Η επιλογή των Ερευνητών Επιχειρήσεων γίνεται:

- α) Για τις ανάγκες της περιοχής Αττικής, από την Υποδιεύθυνση Εμπορικών Πληροφοριών, σε συνεργασία με την Ομάδα Στελεχών Επιλογής Προσωπικού.
- β) Για τις ανάγκες των επαρχιακών Καταστημάτων, από την αρμόδια Περιφερειακή Διεύθυνση, σε συνεργασία με την Ομάδα Στελεχών Επιλογής Προσωπικού.

Ο αριθμός τους καθορίζεται από τις εκάστοτε ανάγκες της Υπηρεσίας.

Στις περιπτώσεις που αφορούν την κάλυψη αναγκών των επαρχιακών Καταστημάτων, ο καθορισμός των κενών θέσεων, γίνεται με σύμφωνη γνώμη της Υποδιεύθυνσεως Εμπορικών Πληροφοριών, σε ό,τι αφορά την αναγκαιότητα της κάλυψης με Ερευνητή κλίσης απασχόλησης.

Απαιτείται αίτηση των ενδιαφερομένων, μετά την κυκλοφορία σχετικής εγκυκλίου για την ροκρίση των κενών θέσεων, εφόσον συγκεντρώσουν και τις παρακάτω προϋποθέσεις:

1. Πραγματική υπηρεσία στην Τράπεζα, ή μεν πτυχιούχοι Ανωτάτης Σχολής, 4 1/2 χρόνια, ή δε μη πτυχιούχοι 6 1/2 χρόνια.
2. Βαθμό όχι μικρότερο του Υπολογιστή Α' ούτε μεγαλύτερο του Λογιστή Β'.
3. Δελτία Ποιότητας που θα φανερώνουν προαγόμενη πορεία του υποψηφίου, στα δύο τουλάχιστο τελευταία χρόνια πριν από την υποβολή της αίτησης.

Επιμορφικά λαμβάνονται υπ' όψη, πτυχίο Ανωτάτης ή Ανώτερης σχολής οικονομικού κυρίως κύκλου, οι γνώσεις λογιστικής και η προτίμηση σε μία τουλάχιστο σύνθετη εργασία της Τράπεζας.

Μετά την ολοκλήρωση της επιλογής καταρτίζεται πίνακας από τον οποίο αποσπώνται στον εξειδικευμένο κλάδο των Ερευνητών Επιχειρήσεων τόσος όσες και οι θέσεις που προκηρύχθηκαν.

Με την ολοκλήρωση των αποσπάσεων κατά την παραπάνω διαδικασία, ο πίνακας παύει να ισχύει.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ

ΕΥΡΕΥΝΗΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ

Άρθρο 5ο
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Όσοι αποσπώνται στον εξειδικευμένο κλάδο των Ερευνητών Επιχειρήσεων, κρίνονται σχετικά εκπαιδευση, πρακτική και θεωρητική.

Η εκπαίδευση διαρκεί όσο καιρό διαρκεί και η δοκιμαστική περίοδος, ημελοποιείται δε με επιμνημονεύσιμα σεμινάρια. Το περιεχόμενο της θεωρητικής εκπαίδευσης, καθορίζεται από την Υποδιεύθυνση Εμπορικών Πληροφοριών και την Εκπαίδευση Προσωπικού.

Άρθρο 6ο
ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Οι διαβαθμίσεις του εξειδικευμένου προσωπικού είναι οι ακόλουθες:

- α) Δόκιμος Ερευνητής
- β) Ερευνητής
- γ) Ελεγκτής Ερευνητής

ΔΟΚΙΜΟΙ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ

Εφόσον συγκεντρώνουν τις προϋποθέσεις του άρθρου 2 και μετά δοκιμαστική περίοδο 6 μηνών για την περιοχή Αττικής και 12 μηνών για τα Επαρχιακά Καταστήματα, εντάσσονται στο εξειδικευμένο προσωπικό των Ερευνητών Επιχειρήσεων και ονομάζονται «ΔΟΚΙΜΟΙ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ» με απόφαση του Προϊσταμένου της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Ανάπτυξης Εργασιών, ή τον Διευθυντή της αρμόδιας Περιφερειακής Διοικήσεως, (κατά περίπτωση) με επιδοποίηση της Διευθύνσεως Προσωπικού.

Σε περίπτωση που δεν επιθυμούν ή αδυνατούν να προσαρμοστούν και να αποδώσουν κατά τη δοκιμαστική περίοδο, τίθενται στη διάθεση της Υπηρεσίας για επανατοποθέτηση.

ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ

Ύστερα από 4ετή παραμονή, στην οποία περιλαμβάνεται και η δοκιμαστική περίοδος των 6 (6) μηνών και επίδοξη ανάλογη με τα κριτήρια που καθορίζονται με σαφήνεια στο άρθρο 13, ονομάζονται «ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ».

Η ονομασία τους γίνεται με πράξη του Διευθυντή της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Ανάπτυξης Εργασιών, ή του Διευθυντή της Περιφερειακής Διεύθυνσης (κατά περίπτωση). Παράλληλα αποκοτούν και την ισοτιμία Προϊσταμένου Υπηρεσίας Διοικήσεως με πράξη Διοικήσεως εφόσον έχουν και τον βαθμό του Λογιστή Β'. Στη διαβάθμιση αυτή παραμένουν 3 χρόνια.

Σε περίπτωση μη αναβάθμισης στην επόμενη κλίμακα σε δύο συνεχείς κρίσεις, ο υπάλληλος μετακινείται από τον κλάδο των Ερευνητών Επιχειρήσεων και τοποθετείται, με φροντίδα της Υπηρεσίας ανάλογη με την ισοτιμία που κατέχει, τις υπηρεσιακές του γνώσεις και το βαθμό του.

ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ

Προέρχονται από τους Ερευνητές που συμπλήρωσαν 3 χρόνια στην προηγούμενη διαβάθμιση και είχαν επίδοξη ανάλογη με τα κριτήρια που περιγράφονται με σαφήνεια στο άρθρο 13.

Η ονομασία τους γίνεται με πράξη του Διευθυντή της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Ανάπτυξης Εργασιών ή του Διευθυντή της Περιφερειακής Διεύθυνσης (κατά περίπτωση).

Αποκοτούν ισοτιμία Προϊσταμένου Τμήματος Διοικήσεως, με πράξη Διοικήσεως, εφόσον έχουν και το βαθμό του Τμηματάρχη Β'.

Άρθρο 7ο
ΠΡΟΪΣΤΑΜΕΝΟΙ ΟΜΑΔΩΝ - ΚΛΙΜΑΚΙΩΝ

Α' Περιοχής Αττικής.

Προέρχονται από τους ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΕΡΕΥΝΗΤΕΣ που έχουν και το βαθμό του Τμηματάρχη Β' τοποθετούνται δε επικεφαλής μια ομάδας Ερευνητών.

Η τοποθέτηση γίνεται με Πράξη Διοικήσεως, ύστερα από εισήγηση του Προϊσταμένου της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Ανάπτυξης Εργασιών ή της Περιφερειακής Διεύθυνσης (κατά περίπτωση), και ανάλογη με το βαθμό του, την υπηρεσιακή του επίδοξη και απόδοση.

Έργο τους είναι η υποβοήθηση του Προϊσταμένου της Υποδιεύθυνσεως Εμπορικών Πληροφοριών στην άσκηση των καθηκόντων του και έχουν στην εποπτεία τους το έργο των Ερευνητών που ανήκουν στην ομάδα τους. Συντάσσουν τα Δελτία Ποιότητας και τα υπογράφουν ως Α' και Β' κριτές κατά περίπτωση σύμφωνα με τον Κ.Ε. Δ.Π.Π.

Σημείωση: Ο αρχαιότερος των Προϊσταμένων Ομάδων - Κλιμακίων εκτελεί και κρέν Αναπληρωτή Διευθυντή της Υποδιεύθυνσης.

Β' Επαρχιακών Καταστημάτων.

Ισχύουν όσα πιο πάνω αναφέρονται με τις πιο κάτω ρυθμίσεις. Ονομάζονται Προϊσταμένοι Κλιμακίων και εδρεύουν στις έδρες των Περιφερειακών Διευθύνσεων.

Η επιλογή και τοποθέτησή τους γίνεται με Πράξη Διοικήσεως, ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή της Περιφερειακής Διεύθυνσης, ή, όπου αυτή δεν υπάρχει, της Διεύθυνσεως Καταθέσεων και Ανάπτυξης Εργασιών.

Σε κάθε Περιφερειακή Διεύθυνση, μπορεί να είναι περισσότεροι του ενός και ανάλογη με τις ομάδες των Ερευνητών της συγκεκριμένης Περιφερειακής Διεύθυνσης.



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΔΙΕΥΘΥΝΣΕΩΝ

Έχουν υποχρέωση να ελέγχουν όλα τα Δελτία Πληροφοριών που εκδίδουν οι Ερευνητές των Κατασπράτων της δικαιοδοσίας τους.

Τηρούν το αρχείο των Δελτίων Πληροφοριών και αποστέλλουν αντίγραφο τους στην Κεντρική Υπηρεσία, προκειμένου να μηχανογραφηθούν.

Συντάσσουν και υπογράφουν, όπως παραπάνω αναφέρεται, το Δελτίο Ποιότητας του Προσωπικού του Κλιμακίου τους.

ΕΙΔΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 8ο

ΕΞΟΔΟΣ ΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η έξοδος Ερευνητών πραγματοποιείται:

α) Για τους μη έχοντες ισοτιμία θέσεων ευθύνης, κατά την κρίση της Υπηρεσίας και σύμφωνα με αυτά που προβλέπονται στο άρθρο 6.

β) Για τους έχοντες ισοτιμία (Προϊσταμένου Υπηρεσίας ή Τμήματος) κατά την κρίση της Υπηρεσίας, σε θέση ανάλογη και σύμφωνα με 1) αυτά που αναφέρονται στα σχετικά άρθρα 2) στην ισοτιμία που κατέχουν και 3) της υπηρεσιακής επίδοσης και απόδοσης.

Άρθρο 9ο

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Απαγορεύεται η απασχόληση των Ερευνητών σε άλλα καθήκοντα από αυτά του εξειδικευμένου έργου τους.

Άρθρο 10ο

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΛΟΓΙΣΤΗ ΕΡΕΥΝΗΤΩΝ

Οι Ερευνητές, από της ισχύος του παρόντος, υπάγονται αποκλειστικά στα όργανα που αναφέρονται στα άρθρα 1 και 7, καταργουμένης της οποιασδήποτε εξαρτησις τους από τους Διευθυντές των Κατασπράτων.

Η τοποθέτηση Προϊσταμένων σε οργανικές θέσεις Υπηρεσιών Πληροφοριών, μη υπηγμένων Κατασπράτων, γίνεται με πράξη Διοικητή, ύστερα από εισήγηση της αρμόδιας Διευθύνσεως Καταθέσεων και Ανάπτυξης Εργασιών ή Περιφερειακής Διοίκησης.

Η επιλογή τους γίνεται μεταξύ των Ερευνητών και των Ελεγκτών Ερευνητών η οποίοι ομοεπίσημοι διατηρούν το κλιμάκιο ισοτιμίας που ήδη έχουν.

Η διοικητική και λειτουργική εποπτεία τους ασκείται από τα όργανα του άρθρου 7 του παρόντος Κανονισμού και όχι από τους Διευθυντές Κατασπράτων.

Άρθρο 11ο

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΡΙΣΕΩΝ - ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Οι κρίσεις για την αναβάθμιση των Ερευνητών γίνεται από τις πιο κάτω Επιτροπές και σύμφωνα με το άρθρο

α) Για τους Ερευνητές που πρόκειται να αποκτήσουν ισοτιμία των προβλεπόμενων κλιμακίων ευθύνης, κατά περίπτωση, ο Διευθυντής της Π.Ε.Δ.Ι., ο Περιφερειακός Διευθυντής ή ο Διευθυντής του υπηγμένου Κατασπράτος, ο Υποδιευθυντής Εμπορικών Πληροφοριών και ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων.

β) Για τους Δόκιμους Ερευνητές, ο Υποδιευθυντής Εμπορικών Πληροφοριών, ο Περιφερειακός Διευθυντής ή ο Διευθυντής μη υπηγμένου Κατασπράτος, ο Προϊσταμένος Ομάδας ή Κλιμακίου και ο εκπρόσωπος των εργαζομένων.

Οι κρίσεις για αναβάθμιση διενεργούνται μέσα στο πρώτο τετράμηνο κάθε χρόνου και οι αποφάσεις ανατρέχουν στην Ινστιτούτου του χρόνου αυτού.

Η διαδικασία των χρονικών διασπράτων σε κάθε διαβάθμιση, όπως περιγράφεται στα σχετικά άρθρα, δημιουργεί δικαίωμα κρίσης για τον υπάλληλο, όχι όμως και υποχρέωση της Τράπεζας για αναβάθμιση, δεδομένου ότι εξαρτάται από τα σχετικά άρθρα του παρόντος κανονισμού.

Οι επιτροπές κρίσεων οφείλουν να αιολογούν γραπτά τις αποφασιστικές αποφάσεις τους και να κάνουν προφορικές ή γραπτές συστάσεις μετά την πρώην αποφασιστική κρίση.

Άρθρο 12ο

ΕΠΛΟΜΑΤΑ

Πέραν του λαμβανομένου επιδόματος καλής εμφάνισης, το εξειδικευμένο προσωπικό λαμβάνει ανάλογο μηνιαίο επίδομα εξειδικευμένης εργασίας, που καθορίζεται εκάστοτε από τη Διοίκηση και δεν συμψηφίζεται με τυχόν καταβαλλόμενα άλλα επιδόματα. Το μηνιαίο αυτό επίδομα περακάπτεται κατά το χρόνο απουσίας από τα καθήκοντα του Ερευνητή, λόγω άδειας άνευ αποδοκών, αυθαίρετης απουσίας, σε περίπτωση μεταθέσεως σε άλλη υπηρεσίας της Τράπεζας ή και για λόγους που εκάστοτε καθορίζονται από την Τράπεζα.

ΜΕΤΑΒΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Η ένταξη του υπάρχοντος προσωπικού Ερευνητών Εμπειρικών στην Υποδιεύθυνση Εμπορικών Πληροφοριών θα γίνει με βάση τα χρόνια υπηρεσίας στην Έρευνα των Εμπειρικών και το βαθμό του κάθε υπαλλήλου.

Ειδικότερα:

α) Δόκιμοι Ερευνητές: Εντάσσονται όσοι έχουν τουλάχιστο εξάμηνη πραγματική υπηρεσία και βαθμό Υπολογιστή Α'.

β) Ερευνητές: Εντάσσονται όσοι έχουν τουλάχιστο εξάμηνη πραγματική υπηρεσία στην Έρευνα των Εμπειρικών και βαθμό Λογιστή Β'.

γ) Ελεγκτές Ερευνητές: Εντάσσονται όσοι κατέχουν το βαθμό του Λογιστή Α' και έχουν συμπληρώσει 3 χρόνια πραγματική υπηρεσία στην Έρευνα των Εμπειρικών.

δ) Αποκτούν ισοτιμία Προϊσταμένου Τμήματος όσοι κατέχουν το βαθμό του Τμηματάρχη Β' και έχουν Τετή υπηρεσία στην Έρευνα των Εμπειρικών.

Σημείωση: Οι ανωτέρω μεταβατικές διατάξεις ισχύουν και για τους Ερευνητές των επαρκαιών κατασπράτων.

Άρθρο 13ο

ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΗΣ

Ως κριτήριο αναβάθμισης θα πρέπει να θεωρείται αποκλειστικά το Δ.Π. (Δελτίο Ποιότητας) του υπαλλήλου το οποίο περιλαμβάνει όλα εκείνα τα εργασιακά και ποιοτικά στοιχεία που απαιτούνται για την οραλή εξέλιξη του υπαλλήλου στο χώρο της Τράπεζας.

Επισημαίνεται ότι ο υπάλληλος θα έχει το δικαίωμα της αναβάθμισης εφόσον το Δ.Π. έχει το ευδόκιμο σύμφωνα με τον Κ.Σ.Δ.Π.Π. και δεν συντρέκουν άλλοι σοβαροί λόγοι που να δημιουργούν υπόνοιες για την απρόσκοπτη εξέλιξη του (π.χ. Πειθαρχικό - Αναθεωρητικό).

Με βάση λοιπόν, τη σκιαγράφηση του υπαλλήλου και τα Δ.Π. που συντάσσονται κατά τη διάρκεια που πρόκειται να κριθεί θα γράφεται αιολογημένη έκθεση - εισήγηση προς τα αρμόδια υπηρεσιακά όργανα που είναι υπεύθυνα για την τελική κρίση του υπαλλήλου.

Στην επιτροπή κρίσεως θεωρείται αυτονόητο ότι θα συμμετέχει με ψήφο και λόγω ένας εκπρόσωπος των εργαζομένων και ο κρινόμενος εφόσον θεωρηθεί απαραίτητη η παρουσία του.

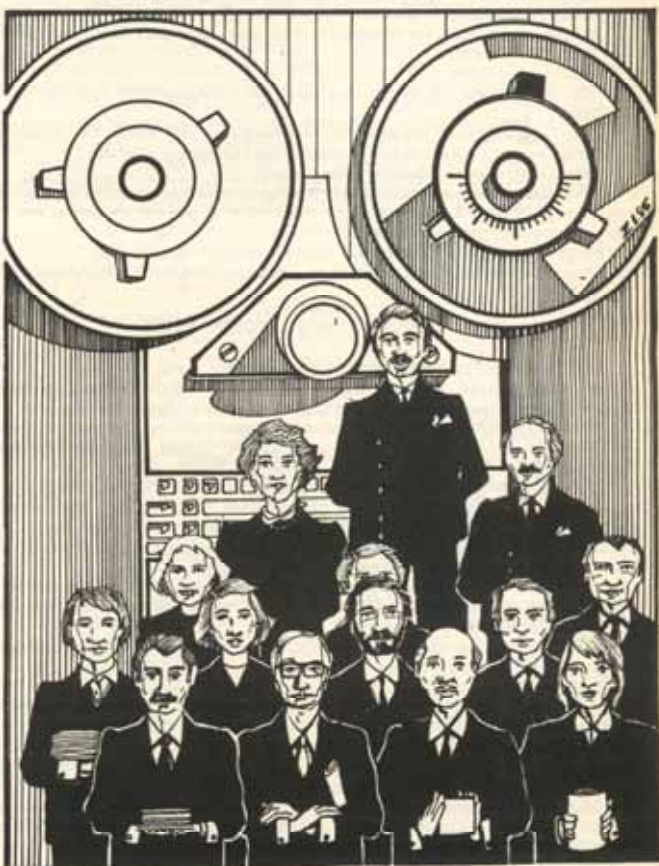
Από την επιτροπή θα αποκλειστούν οι κριτές του υπαλλήλου που συντάξαν τα Δ.Π. (Δελτία Ποιότητας) κατά το χρονικό διάστημα που κρίνεται για να αναβαθμιστεί.

Άρθρο 14ο

Η στελέχωση των Κλιμακίων και γενικά των περιφερειακών οργάνων του εξειδικευμένου κλάδου Ερευνητών, θα γίνει σταδιακά.

Άρθρο 15ο

Το λοιπό προσωπικό της Υποδιεύθυνσεως Εμπορικών Πληροφοριών τοποθετείται και εξελίσσεται σύμφωνα με τον Κανονισμό της Διεύθυνσεως Καταθέσεων και Ανάπτυξης Εργασιών και τον Κανονισμό της Υπηρεσίας της Τράπεζας.



Στα προσάθετα του Συλλόγου μας για άμεση επικοινωνία με τους συναδέλφους στα καταστήματα έγιναν περιοδείες από κλιμάκιο σε όλη την Ελλάδα καλυπώντας την πλειοψηφία των καταστημάτων. Είσι λοιπόν μπορούμε να μεταφέρουμε και μέσα από την Τραπεζική προβλήματα κι απόψεις των συναδέλφων απ' τα καταστήματα της επαρχίας.

ΠΕΡΙΟΔΕΙΣ
ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ
ΣΤΗΝ ΕΠΑΡΧΙΑ 20-24/10/86

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΚΙΑΘΟΥ

Για πρώτη φορά απ' την ίδρυση του καταστήματός μας στη ΣΚΙΑΘΟ ο ΣΥΓΕΤΕ **επισκέπτεται** τους συναδέλφους μας. Μέσα απ' την συζήτηση μαζί τους διαπιστώσαμε την ανάγκη της άμεσης και τακτικής επικοινωνίας που πρέπει να έχει ο ΣΥΓΕΤΕ με τα καταστήματα. Οι συναδέλφοι εκφράζοντας τις απόψεις τους τόσο για τα προβλήματα του χώρου τους όσο και τα γενικότερα μας είπαν:

— Για τις σκληρές συνθήκες δουλειάς τους στη διάρκεια του καλοκαιριού, λόγω της μεγάλης τουριστικής κίνησης. Αποτέλεσμα να μην μπορεί κανένας να πάρει άδεια το καλοκαίρι, να εργάζονται εξαντλητικές υπερωρίες και παράλληλα να λειτουργούν **ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΟ ΣΥΝΤΟΣ** κάθε ΔΕΥΤΕΡΑ - ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 6.30 - 8.30 μ.μ. και κάθε ΚΥΡΙΑΚΗ 9-12 π.μ.

— Η έλλειψη προσωπικού κυρίως κατά την διάρκεια του καλοκαιριού είναι έντονη.

— Σοβαρά προβλήματα υπάρχουν και λόγω του περιορισμένου χώρου δουλειάς τους καλοκαιρινούς μήνες η ουρά συναλλαγμάτων κλείνει την κυκλοφορία στο έξω δρόμο. Χρειάζεται μελέτη για εξεύρεση νέου καταστήματος που να πληρεί τις σύγχρονες ανάγκες μια και το σημερινό κατάστημα είναι παραδοσιακό κτίριο με αρκετές σοβαρές ελλείψεις χώρου.

— Ακόμη άμεση προτεραιότητα θεωρούν οι συνάδελφοι το ζήτημα του εκσυγχρονισμού του καταστήματος με **ON-LINE**.

— Για την γενικότερη πορεία των αγώνων ΣΥΓΕΤΕ - ΟΤΟΕ οι συνάδελφοι εκφράσαν τη ριζική διαφωνία τους με τις στάσεις εργασίας, 24ωρες κ.λπ. θεωρούν απαραίτητο την κλιμάκωση του αγώνα μας για να έχει αποτελεσματικότητα. Παράλληλα με τα παραπάνω, συζητήθηκαν και διάφορα προσωπικά προβλήματα τα των συναδέλφων.

Φεύγοντας απ' την ΣΚΙΑΘΟ διαβεβαίωσαμε τους συναδέλφους μας για τη σταθερή εντοπική πορεία διεκδίκησης των αιτημάτων μας που χάρη ο ΣΥΓΕΤΕ καθώς και την προσπάθεια που γίνεται σήμερα για όσο γίνεται τακτικότερη επικοινωνία με τους συναδέλφους σ' όλα τα καταστήματα.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΛΟΥΤΡΑΚΙΟΥ

Ένα κατάστημα που όπως και η ΣΚΙΑΘΟΣ με έντονη τουριστική κίνηση και ανάλογα προβλήματα. Στη συζήτηση με τους συναδέλφους μας είπαν:

— Για τις ανάγκες σε προσωπικό. Σήμερα χρειάζονται τουλάχιστον 1 λογιστική υπάλληλο ακόμα και περισσότερους τους καλοκαιρινούς μήνες.

— Οι άδειες του προσωπικού, λόγω τουριστικής κίνησης δεν έχουν ακόμα δοθεί. Είναι σήμερα οι μέρες άδειας που οφείλονται σε 11 συναδέλφους μας ξεπερνούν τις 200 μέρες εργασίας.

— Σοβαρό πρόβλημα όπως μας είπαν είναι η λειτουργία του **ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΟΥ** συντός. Με το ίδιο προσωπικό ανοίχτηκε, δουλεύει 1 λογιστικός υπάλληλος χωρίς φιλοφάνα συναγερμό και επίσημη.

— Επίσης στο ζήτημα του χώρου εργασίας. Ο σημερινός χώρος δεν επαρκεί. Ε Τράπεζα αν και διαθέτει δικό της κτίριο δεν προχωρά στην άμεση διαμόρφωσή του για μετεστέγασον.

— Ακόμη σοβαρά προβλήματα στην εναλλαγή υπηρεσιών και θέσεων ευθύνης συναδέλφων. Είναι ο κεντρικός ταμίας με βαθμό λογιστή Α' και 4 χρόνια ταμείο δει τον αλλόθωρο, ενώ ενταταλμένος στο κατάστημα με πάνω από 40 έτη δικαστικού πεδίο δεν έχει ακόμα ονομαστική κίνησης παράλληλα και τον **CHIEF TELLER**.

Όλα τα παραπάνω αποτελούν και τους συναδέλφους μας δείγματα πλήρης εγκατάλειψης των καταστημάτων της επαρχίας από πλευράς διοίκησης και περιφερειακών διευθύνσεων, χωρίς καμία ανταπόκριση στις τόσες επιστολές του καταστήματος. Απ' την μεριά μας σαν ΣΥΓΕΤΕ εκφράσαμε την πλήρη συμπαράστασή μας προς τους συναδέλφους και τους διαβεβαίωσαμε ότι θα κάνουμε ότι μπορούμε για τη λύση των προβλημάτων τους.

ΚΩΣ

Μπορεί ίσως η ΚΩ να αποτελεί μιά από τις πλέον εξελιγμένες τουριστικά περιοχές της χώρας αλλά δεν συμβαίνει το ίδιο και με το κατάστημα της Εθνικής.

Το κτηριακό πρόβλημα είναι δυστυχώς πολύ μεγάλο και επιπρόσθετο δυσμενώς την εικόνα της Τράπεζας προς το συναλλασσόμενο κοινό και παράλληλα δημιουργεί μεγάλα προβλήματα στους συναδέλφους.

Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί ότι **είδικα** ο χώρος της υπηρεσίας συναλλαγμάτων είναι επικίνδυνος απαράδε-

κτος. Δεν υπάρχει ούτε καν πίνακας τιμών συναλλαγμάτων την ώρα που διαθέτει πίνακα και το μικρότερο πρακτικό το οποίο και εξαργυρώνει ελεύθερα συναλλάγμα.

Όσο για την έλλειψη προσωπικού είναι μια κανόνας στην Εθνική Τράπεζα και η αναφορά του δεν αποτελεί πλέον είδηση.

«Είδηση» θα μπορούσε να θεωρηθεί η έλλειψη θερμότητας στο κτίριο συνεργεία στα Καρδάμυνα ΚΩ σ' ένα χώρο ιδιαίτερα υγρό δίπλα από τη θάλασσα.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΣΠΑΡΤΗΣ

Ένα κατάστημα με φοβερά σκληρές συνθήκες δουλειάς και με βασικό πρόβλημα την μετεστέγασον. Αν λέγαμε πως για να μπορέσουν να καθίσουν όλοι οι συνάδελφοι θα πρέπει μόνιμα να λειτουργούν 2-3 συνάδελφοι με άδεια δεν θα ήταν καθόλου υπερβολή. Οι διαδικασίες μετεστέγασον που είχαν ξεκινήσει σταμάτησαν για ένα διάστημα και ξαναρχίζουν σήμερα με ρυθμό κελύφας. πληρώνοντας απ' την άλλη η τράπεζα μεγάλα ποσά σε ενοίκια όπως μας είπαν οι συνάδελφοι.



— Σημαντικό επίσης πρόβλημα οι ανάγκες σε προσωπικό. Χρειάζονται τουλάχιστον 5 λογιστικοί υπάλληλοι.

Η τήρηση των εγκυκλίων κάτω απ' τις σημερινές συνθήκες δουλειάς (πρόβλημα χώρου και σοβαρά έλλειψη προσωπικού) είναι οδυνηρά όπως μας τόνισαν αρκετοί συνάδελφοι.

— Σοβαρά προβλήματα εξοπλισμού του κεντρικού που μαζί με τα υπόλοιπα κάνουν τις συνθήκες δουλειάς των συναδέλφων μας απαράδεκτες.

Μαζί με τους συναδέλφους συζητήσαμε και όλα τα γενικότερα οικονομικά προβλήματα αλλά και προσωπικά θέματα συναδέλφων.

Απ' την μεριά μας δόθηκε η διαβεβαίωση για τακτική επικοινωνία με τους συναδέλφους για την από κοινού προώθηση και διεκδίκηση όλων των προβλημάτων μας.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ

Μία πόλη κόμβος με την Ιταλία. Συνέπεια η έντονη εμπορική και τουριστική κίνηση σ' όλη τη διάρκεια του χρόνου και με πολύ έντονη τους καλοκαιρινούς μήνες. Στη συζήτηση με τους συναδέλφους μας καταγράψαμε απόψεις τους για όλα τα προβλήματα που τους απασχολούν τόσο για τα γενικότερα όσο και τα ειδικότερα. Συγκεκριμένα μας επισήμαναν:

— Την κακή ποιότητα σύνθεσης του προσωπικού του καταστήματος. Πλεονάζουν οι κλητήρες και τους λείπουν λογιστικοί υπάλληλοι.

— Η μεγάλη τουριστική κίνηση κάνει αδύνατο, να πάρουν άδεια οι συνάδελφοι τους καλοκαιρινούς μήνες, ενώ παράλληλα γίνονται πολλές υπερωρίες που αρκετές φορές δεν γράφονται με το πρόσχημα της υπέρβασης των ωρών του καταστήματος.

— Υπάρχει και στην Ηγουμενίτσα σοβαρό πρόβλημα χώρου. Γίνεται προσπάθεια και απ' την μεριά τους για την εξεύρεση κατάλληλου χώρου για μετεστέγασον.

— Ένα επίσης σοβαρό αίτημά τους είναι η επέκταση του τουριστικού επιδόματος και στους 12 μήνες (σήμερα είναι 7) μια και οι αυξημένες τιμές λόγω τουρισμού είναι σταθερές σ' όλη την διάρκεια του έτους.

Για την πορεία των αγωνιστικών κινητοποιήσεων ΣΥΓΕΤΕ-ΟΤΟΕ στο παρελθόν εκφράσαν τη ριζική διαφωνία τους **σε σχέση** με τις στάσεις εργασίας, 24ωρες κ.λπ. Μόνο με κλιμάκωση των κινητοποιήσεων μπορεί να φέρει αποτελέσματα, όχι άλλα χαμένα μεροκάματα.

Μέσα απ' τις περιοδείες και τη σωστή επικοινωνία του ΣΥΓΕΤΕ με τις ΕΑΚ και το ΝΠ δόθηκε η δυνατότητα άμεσης συζήτησης και ανταλλαγής απόψεων με τους συναδέλφους στα καταστήματα για όλα τα προβλήματα που παλεύουμε σαν κλάδος. Απ' την σωστή πρακτική θα ακολουθήσουμε και στο μέλλον.

ΜΥΚΟΝΟΣ

Το πρόβλημα του χώρου εργασίας στο μεγαλύτερο του.

Η Μύκονος είναι από τα νευραλγικότερα καταστήματα της Εθνικής κυρία τους καλοκαιρινούς μήνες. Εξυπηρετούνται εκτός από τους τακτικούς πελάτες του καταστήματος και κλιμάδες τουριστές και όπως είναι φυσικό υπάρχει φοβερός φόρτος εργασίας.

Έχοντας υπόψη τα παραπάνω θα περιμένα κάποιος να δει ένα σύγχρονο κατάστημα με ικανό αριθμό υπαλλήλων πράγμα που θα επέτρεπε τη σωστή εξυπηρέτηση των πελατών όσο και τη σωστή και ανθρώπινη από πλευράς υπαλλήλων λειτουργία του καταστήματος.

Η πραγματικότητα όμως είναι εντελώς διαφορετική.

Είναι ένα κατάστημα 60 τμ. με 16 περίπου υπαλλήλους κυριολεκτικά υπερβυγμένους τον ένα πάνω στον άλλο. Αντί για αθόρυβα συναλλαγές υπάρχει ένας διάδρομος πλάτους ενός μέτρου, μία και μοναδική τουαλέτα, δύο παράθυρα στην στενή πρόσοψη του κεντρικού που κι αυτά χρησιμοποιούνται για ταμεία, χώρος για αποθήκευση υλικού μηδισμός, εξαρ-

τήριος **υπουπόδησης** (φυσικός φωτισμός ανεπαρκής, τα φώτα είναι συνεχώς αναμμένα) και μετά τις 2 που κλείνουν οι πόρτες μετατρέπεται το κατάστημα κυριολεκτικά σε σκοτεινό θάλαμο.

Στο βάθος δεν του καταστήματος δεσπόζει ένα τεράστιο έργο, μοντέρνας τέχνης, το μόνο για το οποίο μερίμνησε η Διοίκηση, αξίας εκατοντάδων κιλιάδων δραχμών.

Αξίζει να επισημάνουμε ότι αυτό η κατάσταση έχει προκαλέσει σοβαρά προβλήματα υγείας σε 3 συναδέλφους και έχουν νοσηλευτεί σε κλινικά για το λόγο αυτό.

Το κατάστημα έχει προτείνει τουλάχιστον 5 διαφορετικά κτίρια για τη μετεστέγασον του και σε κεντρικά σημεία μάλιστα, αλλά άγνωστο για ποιο λόγο όλες αυτές οι προτάσεις έχουν μείνει στα συρτάρια της Διοίκησης με αποτέλεσμα οι συνάδελφοι της Μυκόνος να στενοχωρούν **κάτω από αυτές τις συνθήκες**.

Θεωρούμε ότι το γεγονός αυτό της πλήρους αδιαφορίας είναι απαράδεκτο και ο Σύλλογος έχειβάλει επιτακτικά το ζήτημα **σαν πρωτεύον** για λύση στην επιτροπή χώρου.

ΚΑΤΑΙΤΕΛΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΝΕΜΕΑ

Στο κατάστημα της Νεμέας ο διευθυντής κος **Βουλγαράκης** έχει φαίνεται διαφορετική αντίληψη όσο αφορά το δικαίωμα των συναδέλφων να ενημερώνονται από το συλλογικό τους όργανο για τις οποίες εξελίξεις στην Εθνική Τράπεζα και τις αποφάσεις του Δ.Σ. του Συλλόγου.

Το απέδειξε περίτρανα στην τελευταία περίοδος κλιμακίου του Συμβουλίου, όπου την ώρα της ενημέρωσης των συναδέλφων έκανε παρέμβαση διακόπτοντας τον ομιλητή με ύψος και τρόπο που θυμίζει πολιτικές εποχές. Βέβαια η απάντηση του εκπροσώπου του Συλλόγου ήταν άμεση και ανάλογη μη επιτρέποντας να περάσει η οποιαδήποτε μορφή τρομοκρατίας στους συναδέλφους.

Εμείς έχουμε να κάνουμε μια πρόταση στον κ. Βουλγαράκη και σε αποσυνδεδεμένο άλλο έχει την δική του αντίληψη για τα συνδικαλιστικά δικαιώματα των συναδέλφων.

Προτείνουμε λοιπόν μια και οι «εποχές» δεν γυρνάνε πίσω, να αλλάξει

συμπεριφορά απέναντι στους εκπροσώπους του Συμβουλίου, γιατί κανένας συνάδελφος δεν θα επιτρέψει να απομπούλκσει **οποιοσδήποτε** το δικαίωμα της συνδικαλιστικής του ενημέρωσης.





ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ



Έχει κατακτήσει πλέον κοινοτυπία τα τελευταία χρόνια κάθε αναφορά στις εξελίξεις στο Πιστωτικό Σύστημα να έχει σαν μόνιμη επιβήτο την ανάγκη «φιλελευθεροποίησης» του.

Είναι γνωστό επίσης, ότι το Τραπεζο-παλιητικό Συνδικαλιστικό Κίνημα έχει κάνει σκληρούς αγώνες για να αποτρέψει σχέδια προς αυτή την κατεύθυνση που ανακρινόμενα έφερναν αναστάτωση στο κατοχημένο εργασιακό καθεστώς και αμφισβητούσαν ολό το πλέγμα των καταχτησών μας σε οικονομικό η δομικό επίπεδο.

Στη σημερινή συγκυρία που το θέμα φιλελευθεροποίηση - εκσυγχρονισμού έχει αναθερμανθεί και έχει τροφοδοτηθεί από ενέργειες και δηλώσεις των αρμόδιων Κυβερνητικών παραγόντων και αξιώσεων των ευρωπαϊκών της οικονομικής αλληλεγγύης (Ε.Ε.Β.) χροιάζεται να πείσει άπλετο πως στην υποθεση και να απομυθοποιηθεί ώστε κάθε εργαζόμενος να καταλάβει τι γίνεται ώστε να αγωνιστεί αποτελεσματικά για την αποτροπή δυσμενών εξελίξεων.

Το τραπεζικό σύστημα αποτελεί την απονδυλική στήλη και τον αμοδότη άλλης της οικονομικής δραστηριότητας παρεμβαινόντας τόσο στην ορειρά της παραγωγής όσο και της κυκλοφορίας.

Στη χώρα μας -λόγω της καθυστέρησης και αναπόμηνες οικονομικές ανάπτυξης- η εξέλιξη του τραπεζικού με το βιομηχανικό κεφάλαιο ήταν καθοριστική για τον σχηματισμό σε ευρεία κλίμακα του χρηματοπιστωτικού κεφαλαίου. Έτσι δημιουργήθηκε μια ασφυκτική σχέση -έλεγχος του Πιστωτικού Συστήματος με την βιομηχανία που προσδιόρισε και τον τρόπο της βιομηχανικής ανάπτυξης.

Παράλληλα έχοντας το αστικό κράτος τον έλεγχο και την εποπτεία του Πιστωτικού Συστήματος χρησιμοποιούσε αυτή τη δυνατότητα για να καθορίσει τον τύπο της μεταπολεμικής καπιταλιστικής ανάπτυξης προφανώς μέσα στα πλαίσια του παγκόσμιου καταμερισμού εργασίας που σε τελευταία ανάλυση προσδιόριζαν και τις περιορισμένες δυνατότητες -λόγω της ιστορικής καθυστέρησης- της χώρας μας.

Γενικά μιλώντας όσο το παγκόσμιο και κατ' επέκταση το Ελληνικό Καπιταλιστικό σύστημα γνώριζε -ανθισαν- είχε εξασφαλιστεί και απόδοκακτη λειτουργία του Π.Σ. σύμφωνα πάντα με τις επιθυμίες της άρχουσας τάξης.

Η ανάπτυξη των αγώνων των Τραπεζοπαλιητών -που για διάφορους λόγους είχαν μοζική και αξιόμαχη συνδικαλιστική παρουσία και οργανώση- συντέλεσε αποφασιστικά στην κατάκτηση πολλών αιτημάτων είτε οικονομικών είτε θεσμικών που καθιστούσαν σημαντική την θέση των εργαζόμενων στις Τράπεζες.

Σήμερα όμως βρισκόμαστε αντιμέτωποι με μια αξεία και παρατεταμένη οικονομική κρίση που οδηγεί σε ανεπρόσπαστο αμύδης τα υπερεθνικά επιτελεία (ΕΟΚ - ΟΟΣΑ - Δ.Ν.Τ. - Δ. Τράπεζα) και βέβαια τα αστικά επιτελεία στη χώρα μας.

Ανεξάρτητα από μέτρα οικονομικού χαρακτήρα -π.χ. μονεταριστική πολιτική- επιχειρούν δομικές αναδιοργανώσεις της λειτουργίας του συστήματος με προεξέχοντα τον ρόλο του Π.Σ.

Ήδη έχουν συντελεστεί τρομακτικές αλλαγές -βιοστροφές και της τεχνολογικής εξέλιξης- στο τραπεζικό σύστημα των αναπτυγμένων καπιταλιστικών χωρών όπου το συνδικαλιστικό κίνημα στις τράπεζες ήταν από αδύνατο μέχρι ανύπαρκτο.

Στη χώρα μας οι πρώτες σκέψεις για σημαντικές τομές στο Π.Σ. αρχίζουν να εμφανίζονται στην αρχή της μεταπολεμικής περιόδου και να επιταχύνονται οι πρώτες εφαρμογές από το 1979.

Θυμόμαστε όλοι τις επιθέσεις στο ιερό μας (απεργία 39 ημερών) με το πρόγραμμα της «ελευθέρωσης» την περίφημη επιτροπή Χαρισσόπουλου, τα σχέδια Χριστοδούλου για την Εθνική Τράπεζα, όπως και τα φημολογούμενα με πραγματική βάση περί σχεδίων «Αύξανοποίησης» του Π.Σ.

Αιέννυνι ο' αυτά τα ύποπτα σχέδια τς Ι.Κ. στις Τράπεζες αντίταξε τις προτάσεις του όπως αυτές διαμορφώθηκαν στο 12ο συνέδριο της ΟΤΟΕ και που αποντούν στην επιθεση με μέτρα όπως η εξυγίανση ο εργατικός έλεγχος, η κοινωνικοποίηση του Π.Σ.

Μετά τον Οκτώβριο του '81 και εν μέσω γενικής ευφορίας για την προώθηση νέων θεσμών που ετοιμαζόταν το κυβερνητικό κέντρο προωθήθηκαν επιθετικά από το Ι.Κ. οι θέσεις για τις Τράπεζες.

Η Κυβέρνηση με την σειρά της ψήφισε τον περίφημο Ν. 1365 με τον ψευδοεπιγραφισμένο τίτλο «περί κοινωνικοποίησης» προοριζόμενος για να εκτονώσει την κίνηση των εργαζόμενων γιατί τελικά το μόνο που έμεινε απ' αυτό το νόμο είναι το απεργικό κτύπο άρθρο 4!!!

Σήμερα οι εξελίξεις δεν επιτρέπουν καμιά αυταπάτη. Ακόμα και σε χώρους που αιώθηκε προεδρικό διάταγμα (π.χ. ΔΕΗ-ΟΙΕ κ.α.) ο ρόλος των ΑΣΚΕ υποβαθμίστηκε με χαρακτηριστικό παράδειγμα ότι οι αυλήσεις των τμημάτων της Κοινής Ωφέλειας αποφασίστηκαν ερήμην τους!!! και παρά την θέληση των ΑΣΚΕ!!!

Σχετικά με τις τράπεζες ακόμα και αυτά τα «ευνοχημένα» διατάγματα δηλώθηκε από τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας ότι δεν θα ισχύσουν. Με την ίδια δήλωση αποσαφηνίστηκε ότι η πολιτική βούληση της Κυβέρνησης κινείται στα πλαίσια υλοποίησης των προτάσεων της επιτροπής Χαρισσόπουλου -προτάσεις που έχουν εφαρμοστεί κατά 80%!!! - και άλλα μέτρα θα αποφασιστεί νέα επιτροπή (!!) υπό τον Ι. Καρατζά και Υποδιοικητές μεγάλων Τραπεζών.

Είναι πλέον εμφανές ότι η Κυβερνητική πολιτική που είναι ενταγμένη σε λογική διαχείρισης της καπιταλιστικής κρίσης κινείται προς την κατεύθυνση αναμεταρρυθμίσεων στις Τράπεζες προκειμένου να ικανοποιηθούν οι βλάβες της οικονομικής ολκωργίας.



Φιλελευθεροποίηση με όρους πολιτικής οικονομίας σημαίνει πρώτα και κύρια μέτρα για λειτουργία σύμφωνα με τους «νόμους της ελεύθερης αγοράς» σε συνθήκες πλήρους και υγιούς (!) ανταγωνισμού. Για τις Τράπεζες αυτή η πολιτική μεταφράζεται σε ενέργειες «απελευθέρωσης» από την Κυβερνητική κρατική παρέμβαση ώστε να λειτουργήσουν οι τράπεζες με πλήρη ιδιωτικο-οικονομικά κριτήρια στη βάση του ανταγωνισμού.

Με άλλα λόγια το Π.Σ. να λειτουργεί για την αποκλειστική εξυπηρέτηση των συμφερόντων της «ιδιωτικής πρωτοβουλίας» απομακρυνόμενο ολοένα από τον κοινωνικό του ρόλο -όπως τον αντιλαμβάνεται το Ι.Κ.

Για να εξυπηρετηθούν αυτά τα συμφέροντα οι προτάσεις - λύσεις είναι αυτές που προτείνει ο ΙΕΒ δηλ. απελευθέρωση επιτοκίων, του συναλλάγματος, της αγοράς εργασίας, την αλλαγή του εργασιακού καθεστώτος (μέριτ-ούστεμ), την αύξηση της παραγωγικότητας μέσω από την εντατικοποίηση ή την εφαρμογή νέας τεχνολογίας ερήμην των εργαζομένων, την κατάργηση των νομοματιστικών κανόνων και περιορισμών, την αλλαγή του ρόλου της Κεντρικής Τράπεζας κ.α.

Εκείνο που απαιτείται αυτή την στιγμή είναι να κατονομασθούν ΟΛΟΙ οι εργαζόμενοι ότι δέχονται μια γενικευμένη επίθεση του κεφαλαίου η οποία πρέπει ν' αντιμετωπισθεί. Και για να υπάρξει αποτελεσματική αντιμετώπιση χρειάζεται η επανέκτηση του κύρους και της φερεγγυότητας των ολλοκλητικών Οργάνων.

Χωρίς ούτε στιγμή να χάνουμε τον στόχο της προώθησης των άμεσων δικ-

δικήσεων των εργαζομένων που σχετίζονται με την οικονομική συγκυρία πρέπει να αναπτύξουμε τη δράση μας για την περιφρούρηση του εργασιακού μας καθεστώτος που σε τελευταία ανάλυση αποτελεί απαραίτητη προϋπόθεση για την ύπαρξη δυνατότητας οικονομικών διεκδικήσεων.

Για να περάσει η «φιλελευθεροποίηση» και μόνο εμπόδιο υπάρχει: ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ. Και αυτό το εμπόδιο -χωρίς να φρεσθύνει μέσα- επιχείρουν να ανατρέψουν. Με άλλα λόγια «φιλελευθεροποίηση» μπορεί να πραγματοποιηθεί μόνο πάνω στα κόκαλα των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού του κινήματος.

Για να επιτευχθούν οι πολιτικο-οικονομικοί στόχοι της φιλελευθεροποίησης δηλ. στόχοι συστημικής του Τραπεζικού Συστήματος με τις επιλογές αναδιοργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας ΚΙΝΔΥΝΕΥΟΥΝ άμεσα οι κατακτήσεις μας. Το ωράριο, η μονιμότητα, η υπηρεσιακή εξέλιξη κ.α. ΚΙΝΔΥΝΕΥΕΙ όμως και η προοπτική που σ' αυτήν στηρίζουν οι εργαζόμενοι -και όχι μόνο οι Τραπεζοπαλιητοί- τις ελπίδες για το μέλλον.

Η προοπτική της κοινωνικής αλλαγής που στο βαθμό που το κέντρο βάρους της εντοπίζεται στην ανατροπή των παραγωγικών σχέσεων (ή επί το μόνιμοτερο των σχέσεων ιδιοκτησίας) το Τραπεζικό Σύστημα θα διαδραματίσει σημαντικό ρόλο.

Για να καταχωρώσουμε τις κατακτήσεις μας και ν' ανανοιάσουμε την προοπτική μοναδική διεξόδος είναι ο συνεπής τοξικός αγώνας των εργαζομένων.

Σταμάτης Κουτσούνης

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
Φώτης Δεληβοριάς
Σοφοκλέους 15
Αττική Τραφικών Τεκνών
«ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ»
Κωνσταντινουπόλεως 82, Τηλ. 3475094

Φωτοστυχοποιεία:
«ΤΥΠΟΓΡΑΦΗΝ ΗΕΛΛΑΣ»
Ζηνοδότου 9, Τηλ. 7750.076

Για το φύλλο αυτό
συνεργάστηκαν οι:

Αρβανιτάκης Κ.
Βλασσόπουλος Μ.
Καραχρήστος Γ.
Κολιδάκης Γ.
Κοσμάς Γ.
Κουτσούνης Σ.
Κυριακόπουλος Β.
Μαυράκης Γ.
Παναγόπουλος Γ.
Πολίτης Δ.
Σταυροπούλης Γ.
Σταυρογιάννης Γ.
Σταυρίδης Π.
Τζαντάκης Θ.

Από την Συντακτική Επιτροπή:

Τα επώνυμα άρθρα δεν εκφράζουν
απαρτίτητα τις απόψεις της Συντακτικής Επιτροπής.

Η επιλογή των κειμένων έγινε με
όσο το δυνατόν αντικειμενικά κριτήρια. Βασική κατεύθυνση είναι να μη μεταμφιεστεί η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ από βήμα ελεύθερης έκφρασης και συνδικαλιστικής ενημέρωσης σε βήμα Κομματικής αντιπαράθεσης. Επιδιώκουμε και ενχομάστε να σφεχιστεί το ίδιο πνεύμα.

Ο κανονισμός λειτουργίας της εφημερίδας ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ προβλέπει και την επάνδρωση της Συντακτικής Επιτροπής με δύο τακτικά μέλη από κάθε συνδικαλιστική κίνηση. Δυστυχώς και σε αυτό το φύλλο παρατηρήθηκε το φαινόμενο της λειψής παρουσίας των εκπροσώπων των κινήσεων. Δυστυχώς.

ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Ζητώ αμοιβαία μετάθεση από το καθεστώς Παραμυθιάς (454) που εργάζομαι, για αποσπαστεί καθεστώς ή άλλη υπηρεσία της Τράπεζας περιοχής Αθηνών.

Μίσιου Σπυρίδων
Καί/ρα Παραμυθιάς 454
Τηλ. 0656 - 22040

Ο Σερβάκος Νίκος που υπηρετεί στην Περιφερειακή Διοίκηση Β. Ελλάδας (ΠΕ-ΔΙΕ) τπλ. 031/263503 ζητώ αμοιβαία μετάθεση με ο/φο που υπηρετεί σε καί/ρα της Αθήνας.

Η συναδέλφισσα Μακρή Βαία από Λάρισα ζητώ αμοιβαία μετάθεση για την περιοχή Αθηνών - Πειραιά, τπλ. 041 - 222150.

Συναδέλφης που υπηρετεί στο καθεστώς ΧΙΟΥ ζητώ αμοιβαία μετάθεση με συναδέλφο από καθεστώς Αθήνας ή Πειραιά. Κωστάκης Στέφανος τπλ. 9705227 Αθήνα 0271 - 23179 - 22831. Χία.

Συναδέλφης από το δικτυο που θέλει να μεταβεί στο Κ.Μ. ως επικοινωνιστής για αμοιβαία μετάθεση, σπλ. τπλ.: 9416996 - 9419011 (132).

Ο Μαρκάπουλος Γιάννης απ' την Ιεράπετρα τπλ. 0842/28374 ζητώ αμοιβαία μετάθεση σε περιοχή ΑΘΗΝΑΣ.

Ο σ/φος Μουρατίδης Παύλος από το Εύοσμο (031/763729, 031/307088) ζητώ αμοιβαία μετάθεση για Αθήνα.

Συναδέλφης από υποκ/μο Παπάδου 445 - Μυτιλήνη ζητώ αμοιβαία μετάθεση με συναδέλφο από Αθήνα (πρωίμηση περιοχές Συγγρού, Παλαιού Φαλήρου, Γλυφάδας, Αμυγδαλάς). Πληροφορίες τπλ. 0251/82246.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΜΑΖΙΚΟ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ



Μέσα σε μια κατάσταση πνευματικής αλλοτρίωσης και άγονης δημιουργίας υπάρχει η γενική διαπίστωση ότι τα πολιτιστικά θέματα έχουν υποβαθμιστεί σε επικίνδυνο βαθμό. Παραγνωρίζεται ίσως η δύναμη που υπάρχει σε πολιτιστικές εκδηλώσεις για να συνειδητοποιή ο α/φος τα διάφορα προβλήματα, ειδικά και γενικά, να μοιραίνει, να καλλιεργεί τις διάφορες κλίσεις του και να αξιοποιεί τον ελεύθερο του χρόνο. Εξ άλλου μέσα από την δημιουργία πολιτιστικών τμημάτων, που αποτελούν πηγή ανιδιοτελής δημιουργίας και προσφοράς, αναπτύσσεται η αυτάρκτη δουλειά και δράση όλων των ο/φων. Βοηθώντας έτσι μια πολιτιστική ανάπτυξη αλλά και ένα ωριμασμένο να προωθεί τις θέσεις του.

Πολιτισμός δεν είναι μόνο χορός, τραγούδι, θέατρο. Είναι οι συνθήκες ζωής, οι συνθήκες δουλειάς, ο τρόπος διασκέδασης. Ο πολιτιστικός φορέας δεν έχει περιορισμένους ορίζοντες, ο στόχος του δεν πρέπει να είναι μόνο εκδηλώσεις. Πρέπει να εγκλωβίζει την ερασιτεχνική προσπάθεια και προβληματισμό, να ενισχύσει τις διεκδικήσεις και να προχωρήσει στο δημιουργικό δρόμο παρά τις αντιξώεις συνθήκες και δυσκολίες διότι:

α) Η προσπάθεια των συν/φων αφιερώνει συνειδησία και ενεργοποιεί μεγάλο μέρος του δυναμικού του ΣΥΓΕΤΕ.

β) Η ενεργοποίηση αυτή είναι η βάση για την απόκρουση της παθητικής στάσης σε ότι προσφέρεται από συντηρητικούς και μονοκαλλιματικούς κύκλους στην τέχνη.

γ) Η ερασιτεχνική δουλειά συμβάλλει στην πολιτιστική ανάπτυξη του τόπου.

δ) Αξιοποιεί τον ελεύθερο χρόνο.

Αυτό σημαίνει ότι οι α/φοι θα πρέπει να βρουν την κατάλληλη υλική βοήθεια και ηθική συμπαράσταση του συλλόγου σε κάθε βήμα τους.

Όλες όμως οι προσπάθειες πρέπει να γίνονται στα πλαίσια του καταστατικού του συλλόγου.

Επομένως η τέχνη δεν είναι ιδιοκτησία κανενός, πρέπει και να δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για καλύτερη πρόσβαση σε αυτή, να μπορεί ο κάθε ένας να απολαμβάνει και να δέχεται κάθε έρευνα από αυτή.

Απαραίτητες προϋποθέσεις για μια σωστή πολιτιστική ανάπτυξη είναι:

α) η ελεύθερη έκφραση και δημιουργία.

β) η άμπνευση, το ταλέντο και ο αυθορμητισμός σε αντιδιαστολή με κάθε μορφή καταυθύνουσας κουλτούρας.

Οι όζονες που θα πρέπει να κινηθεί ο ΣΥΓΕΤΕ είναι:

Α. ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ

- Άμεση διεκδίκηση κονδυλίων από τη Διοίκηση για πολιτιστικούς σκοπούς. Η οικονομική αυτοτέλεια του πολιτιστικού είναι παράγοντας για την εξέλιξη των προσπαθειών του.

- Ένταξη της ΕΦΕΤ στον ΣΥΓΕΤΕ.

- Ενίσχυση της ερασιτεχνικής δημιουργίας με την καθιέρωση ερασιτεχνικών διαγωνισμών λογοτεχνίας, ποίησης κ.λπ.

- Συντονισμός και επαφή του ΣΥΓΕΤΕ με άλλους φορείς.

- Βασικό στοιχείο για την δημιουργία και πραγματοποίηση των παραπάνω είναι οι πολιτιστικές επιτροπές να λειτουργούν αυτόνομα, να μην έχουν σύνθεση από συνδικαλιστικές που έχουν επιφορτιστεί με πολλές δουλειές.

Β. ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΟΣ

- Δημιουργία πολιτιστικών λέσχων με ευθύνη των Ν.Π. του ΣΥΓΕΤΕ σε άλλες πόλεις.

- Δημιουργία - πολιτιστικού σιτικού. Λεσχών στην επαρχία με ευθύνη των Ν.Ε. βελτίωση του ήδη υπάρχοντος (Ασκληπιού 50).

- Παρουσίαση της δουλειάς των πολιτιστικών τμημάτων σε αυτές.

- Εύρυθμη λειτουργία της συντονιστικής επιτροπής της Πολιτιστικής. Απαραίτητη προϋπόθεση για την έκδοση του περιοδικού σε τακτά χρονικά διαστήματα.

- Την καθιέρωση ειδικού σημείου κάθε τμήματος που θα χρησιμοποιείται σε κάθε εκδήλωση.

- Συντονισμός των εκδηλώσεων των τμημάτων για κοινές εκδηλώσεις. Συνάντηση 1 φορά τον μήνα όλων των τμημάτων για ανταλλαγή πείρας και συντονισμό δράσης.

- Γρήγορη και καλοστητή έκδοση, των ανακοινώσεων, αφισών κ.λπ. για την ενημέρωση των ο/φων.

- Αναλογισμός κάθε Μέλο της δουλειάς των τμημάτων και έγκαιρος προγραμματισμός της δουλειάς όλων (κάθε Σει.) για τον επόμενο χρόνο.

- Υποβάλλοντας τα προγράμματα σε διάφορους φορείς (ΕΟΤ, ΥΠΠΕ, Νομαρχία κ.λπ.), διεκδικούμε μια αξιοκρατική μεταχείριση.

- Αγορά τεχνικών εξοπλισμών (ασυγχρή) για την απαλλαγή δαμών.

Γ. ΠΡΑΚΤΙΚΗ ΕΦΑΡΜΟΓΗ

Η αποδοτικότητα μιας εκδήλωσης βρίσκεται στο βαθμό που επιτυγχάνει να περάσει διάφορα μηνύματα. Καλό είναι να γίνεται μια αξιολογική έρευνα για το τι ζητάει ο α/φος. Εδώ πρέπει να γίνει μια μικρή ανάλυση του χώρου μας. Έχουμε να κάνουμε με μια μεγάλη στρωματοποίηση κοινωνικής προελεύσεως των ο/φων και πολιτιστικών - αισθητικών απαιτήσεων αυτών. Έτσι πρέπει να αποσαφηνίζονται το είδος της ψυχολογίας, το πνεύμα καθώς και ο εμπλουτισμός της με εκείνα τα στοιχεία που θα προσελκύουν μεγάλο αριθμό ο/φων. Ο σκοπός των εκδηλώσεων πρέπει να είναι η ψυχολογία, η πνευματική καλλιέργεια, η αναφορά σε διάφορα γεγονότα καθώς και η δημιουργία ερεθισμάτων στους α/φοις.

Για να αποφύγουμε επαναλήψεις προτείνω:

- 1) Να γίνονται ετήσια 2-3 επετειακές και όχι μουσικές εκδηλώσεις, που θα ολοκληρώνονται στην αρχή της χρονιάς. Αυτές θα είναι και οι κεντρικές εκδηλώσεις του ΣΥΓΕΤΕ. Φυσικά κάθε πολιτιστικό τμήμα που έχει να παρουσιάσει κάτι διαφέρει το δικαίωμα παρουσίασης της δουλειάς του.
- 2) Παράλληλα για επίκαιρα γεγονότα ή για επετείους που δεν θα γίνεται κεντρική εκδήλωση από τον ΣΥΓΕΤΕ θα κυκλοφορεί φυλλάδιο πολιτιστικού περιεχομένου αφιερωμένο στο γεγονός.
- 3) Εκτός των άλλων πρέπει και μπορούν να διοργανωθούν: λογοτεχνικές βραδιές έκθεση εικαστικών τεχνών θεατρικές παραστάσεις μουσικές βραδιές παιδικές εκδηλώσεις συνεντεύξεις κ.λπ.
- 4) Να καθιερωθούν 2-3 υπεύθυνοι δημοσίων σχέσεων για τα πολιτιστικά θέματα. Έχει αποδοχθεί στην πράξη ότι μια άμεση επαφή με τον τύπο είναι πιο αποτελεσματική από το Δελτίο τύπου.
- 5) Ταχυδρόμηση εντύπων (αφίσες, περιοδικά κ.λπ.) του πολιτιστικού σε άλλους συλλόγους και φορείς για να γίνει γνωστή η προσπάθειά μας.

Γεωργίου Θεόδωρος

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΚΑΙ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΤΟΥ Δ.Σ.

Ιδρύαμε το παρακάτω γράμμα, που αποτελεί καταγγελία για ένα συγκεκριμένο περυσιακό που συνέβη στο Συνεταιρισμό μας.

Το δημοσιεύουμε μαζί με την απάντηση από Δ.Σ. του Συνεταιρισμού.

Κύριοι,

Αθήνα 1/11/86

Σας καταγγέλλω το εξής γεγονός, που έλαβε χώρα μπροστά μου στο κατάστημα υφασμάτων και συνεταιρισμού μας. Εμφανίστηκε κυρία επισκεπόμενη ότι είναι ξαδέλφη του προέδρου κ. Γεωργίου και ζήτησε να της γίνει έκπτωση 25% λέγοντας στον υπάλληλο ότι το έχει ήδη κανονίσει μαζί του. Ο υπάλληλος της ζήτησε να απευθυνθεί στον προϊστάμενο και Σταυράκου, πράγμα που η κυρία έκανε, και επέστρεψε στον υπάλληλο έχοντας την έγγραφη του και Σταυράκου, και φυσικά της έγινε η έκπτωση.

Όπως καταλαβαίνετε, αυτά τα γεγονότα κλονίζουν την εμπιστοσύνη μας προς το Συνεταιρισμό για ίση μεταχείριση των Συνεταίρων και δημιουργούν κλίμα ρουσφετολογίας που εκπνέει την ίδια του συνεταιριστικού κινήματος. (Αντίγραφο της καταγγελίας μου βρίσκεται ήδη και στον ΣΥΓΕΤΕ).

Πάνος Μανιά

Διευθ. Διεθνών Δημοπρασιών

ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΙΚΟΣ & ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ - ΚΤΗΜΑΤΙΚΗΣ & ΕΤΕΡΑ ΣΥΝ. Π.Ε.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ	1. ΤΗΛ. 3215245-3215243
ΑΠΟΚΡΙΣΗ	2. ΕΠΙΣΤ. 1/11/86
ΠΡΟΤΑΣΗ	3. ΕΠΙΣΤ. 1/11/86
ΑΠΟΚΡΙΣΗ	4. ΕΠΙΣΤ. 1/11/86
ΑΠΟΚΡΙΣΗ	5. ΕΠΙΣΤ. 1/11/86
ΕΠΙΣΤ. 22 (ΕΤΕΛ) 1/11/86	Αθήνα 1/11/86
Αριθ. 1005/ΒΑΝ/11/86	ΠΡΟΣ ΣΥΝ.
	ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Α. Α. Α. Α. Α. Α. Α.

Η καταγγελία της κατ. Πάνου Μανιά για ίση μεταχείριση

δεν έχει ούτε από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. ούτε από κανένα άλλο μέλος του Δ.Σ. και του Σ.Ε. διότι αυτή η ίση μεταχείριση αποτελεί βασικό στοιχείο του Συνεταιρισμού.

Το θέμα με το συγκεκριμένο περιστατικό η θέση του εκθέτη του εθ. Σ.Ε. Γεωργίου είναι καθαρά από κάποια συνθήκες και το αγνώστον του Προέδρου του Δ.Σ.

Η έκταση είναι σύμφωνα με τα όσα έχουν πειράξει του Δ.Σ. από τον Πρόεδρο του τμήματος κατά κάποιο τρόπο εκπαιδευτικό τμήματος.

Συνεπώς,

ΤΟ Δ.Σ.

ΤΟ Σ.Ε.

Α. ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Α. ΓΕΩΡΓΙΟΥ

Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

ΖΗΤΕΙ

ΠΩΛΗΤΕΣ - ΠΩΛΗΤΡΙΕΣ

για τα Πρατήρια Υφασμάτων - Τροφίμων

Οι ενδιαφερόμενοι μπορούν να συμπληρώσουν ειδική έντυπη αίτηση στα γραφεία του Συνεταιρισμού, Σταδίου 29, τηλ. 3215245, 3233943

Ο ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΣ

ΜΕΤΑΦΕΡΘΗΚΕ

ΣΤΑΔΙΟΥ 29



ΕΠΙΣΧΥΣΕ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ ΕΡΓΑΙ ΚΑΙ ΔΙΝΕΙ ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΤΗ ΧΡΕΙΑΣΤΕΙ...

ΤΥΠΕΤ

ΣΧΟΛΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Η ΕΝΙΑΙΑ σχολιάζει την αγωνιστική πορεία του ΣΥΕΤΕ, όχι από την πλευρά κάποιου θεατή, αλλά από τη σκοπιά μιας κίνησης που παρότι δεν συμμετέχει στο προεδρείο του Συλλόγου συνέβαλλε σημαντικά στην οργάνωση του αγώνα στον καθορισμό του περιεχομένου των κινητοποιήσεων. Άλλωστε αυτή είναι πάγια αρχή μας. Αναλαμβάνουμε τις ευθύνες που μας αναλογούν χωρίς μικροπολιτικούς προσπολισμούς και σκοπιμότητες.

Με αφορμή το κείμενο της τραπεζιτικής, θα επισημάνουμε με ειλικρίνεια μια τομή στην πορεία του ΣΥΕΤΕ, με στόχο να βγουν τα αναγκαία συμπεράσματα.

Νομίζουμε ότι καλύτερα εξάγονται συμπεράσματα με την μέθοδο των ερωτημάτων.

Είχε αποτέλεσμα ο αγώνας μας;

Η άποψή μας είναι ότι είχε θετικά αποτελέσματα, ίσως όχι αυτά που περιμέναμε. Ίσως όχι αυτά που θα μπορούσαμε να έχουμε με καλύτερη αξιοποίηση των μορφών αγώνα που αναπτύσσονται. Ακόμη δεν είχαμε λύσει σε κεντρικά προβλήματα για τα οποία ξεκίνησε ο αγώνας.

Όμως σοβαρές εκκρεμότητες που απασχολούσαν μεγάλη μερίδα του προοδικού δημοσίου γίνονταν και αυτό είναι ένα συν στη μάχη που δώσαμε.

Φυσικά ο αγώνας μας δεν τελείωσε, και εδώ είναι ένα σημαντικό ζήτημα: το πως δηλαδή θα εξοφλούσαμε μια συνέχιστη στην προσπάθειά μας. Άλλωστε εκκρεμούν βασικά μας θέματα που συνδέονται με την απόκρουση της επίθεσης της κυβέρνησης και εργοδοσίας και με τα μέτρα φιλελευθεροποίησης του πιστωτικού συστήματος. Δεν παραβλέπουμε ακόμη τον σοβαρό κίνδυνο που υπάρχει από υπαναχωρήσεις της Διοίκησης ή υπό την αλλοίωση του περιεχομένου των δεσμεύσεων που ανέλαβε η εργοδοσία (ιστορίστρες, προσλήψεις κ.ε.)

Είχε σωστό περιεχόμενο ο αγώνας μας;

Τα αιτήματα που είχαμε αποφασίσει ήταν σωστά. Πολλές από τις προτάσεις για το πλαίσιο διακρίσεων ήταν προτάσεις της ΕΝΙΑΙΑΣ.

Οι στόχοι μας είχαν επιθετικό χαρακτήρα και αντικειμενικά συγκροτούν με την πολιτική της κυβέρνησης στο πιστωτικό σύστημα, και στον οικονομικό τομέα, με το εντεινόμενο ανταρτικό που σηματοδοτείται από την κυβέρνηση και υλοποιείται πιστά από την εργοδοσία, η οποία αποτελεί ένα βραχίονα για την υλοποίηση της δεξιοπροστροφής πολιτικής της κυβέρνησης. Ενώ όμως οι στόχοι των κινητοποιήσεων μας ήταν σωστοί, στην πορεία, και πιο συγκεκριμένα στις ανακινούμενες που κινολογούσαν, άλλαζαν τα αιτήματα ή μετατοπιζόνταν το κέντρο βάρους τους με ευθύνη του προεδρείου και κατά παράβαση των αποφάσεων του Δ.Σ.

Το αποτέλεσμα ήταν να αναδειχθούν σαν κύρια θέματα δευτερεύοντα αιτήματα (χωρίς να υποτιμάμε) και βασικά ζητήματα όπως κατά του ανταρτικού, του εκδημοκρατισμού και εξύψωσης της ΕΠΕ, του κοινωνισμού τοποθέτησης στελεχών, του εκσυγχρονισμού στα πλαίσια της φιλελευθεροποίησης, του κατακερματισμού της Εθνικής, της εφαρμογής του θεσμού της εξωρρύθμισης, ενώ είχαν μια ομοιοτητα και οξύτητα παραμεληθήσαν.

Επιπρόσθετα δημιουργήθηκε σύγχυση στους συναδέλφους για το π ακριβώς διακρίνομε.

Πώς οργανώθηκε ο αγώνας; Πόσο βοήθησε η κάθε τάση του Δ.Σ.;

Πρέπει να επισημάνουμε ότι το Δ.Σ. είχε πάρει γενικά σωστές αποφάσεις για την οργάνωση του αγώνα. Όμως το νέο στοιχείο - που αναδειχτεί σε πρακτική - είναι ότι το προεδρείο παραβόλεξε συστηματικά τις σωστές αυτές αποφάσεις. Χρησιμοποίησε η οδοκόπη δική μας παρέμβαση (υπάρχουν σχετικές επιστολές στο προεδρείο) για να υλοποιηθούν έτσι και την τελευταία στιγμή μερικές από αυτές τις αποφάσεις που επεδίωκαν τελικά και στο αποτέλεσμα. Για παράδειγμα η πρόταση για συγκέντρωση έξω από τα γραφεία της Διοίκησης δημοσιοποιήθηκε την παραμονή της απεργίας. Το ίδιο έγινε και με την έκδοση υλικού προς την κοινή γνώμη, την χρήση των μεταφορικών εγκαταστάσεων κ.α.

Άλλες αποφάσεις πετάχτηκαν στο καλάθι των αχρήστων, όπως οι επαφές με την κυβέρνηση, με τα κόμματα, η συνέντευξη τύπου κ.α.

Και δεν είναι τυχαία η άρνηση για την υλοποίηση αυτών των αποφάσεων γιατί η ενέργεια αυτή θα αποκαλύπτει τελικά και την ευθύνη της κυβέρνησης και που η ηγεσία της ΠΑΣΚΕ ήθελε να αποφύγει.

Υπάρχουν και άλλα αρνητικά κατά την άποψή μας στοιχεία στην προετοιμασία, στο χαρακτήρα των διαπραγματεύσεων, στην αξιοποίηση των μορφών πάλης που επιλέξαμε κ.α. στα οποία αναδείχτηκε η ανεπάρκεια του προεδρείου.

Σχετικά με την αξιοποίηση της προσφοράς της κίνησης, συνολικά μπορούμε να πούμε ότι το κύριο βάρος της προσπάθειας έπεσε στην Ενιαία, την Ενωτική και την ΔΗΣΚ, ενώ υπήρξαν οι ΠΑΣΚΕ και η ΑΣΚ. Ελάχιστοι ως ανύπαρκτη στον οργανωτικό τομέα ήταν η προσφορά της ΔΑΚΕ και ΔΗΚΙ.

Κλείνοντας την απάντηση σε αυτή την ερώτηση χρειάζεται να επισημάνουμε στους συναγωνιστές της Ενωτικής ότι η πρακτική που εφαρμόζουν οραμένα πρώτα στελέχη τους που «χύνουν πολύ νερό στο κρασί τους» για να μην «τρανταχτεί» η συνεργασία τους με την ΠΑΣΚΕ, πρέπει να σταματήσει.

Σημειώνεται και το σ.κ. αλλά και οι βδο.

Γιατί είχε θετικά αποτελέσματα ο αγώνας μας;

Κατά την άποψή μας το πιο βασικό στοιχείο που μέτρησε στο αποτέλεσμα του αγώνα μας ήταν η νέα κατάσταση που διαμορφώθηκε μετά τις δημοτικές εκλογές. Η κυβέρνηση και οι κυβερνητικοί παράγοντες σήμερα πιέζονται περισσότερο. Είναι υποχρεωμένοι να ελίσσονται, να παίρνουν σε κάποιο βαθμό υπ όψιν τους τις διαθέσεις του κόσμου. Φυσικά δεν άλλαξαν πολιτική. Όμως σήμερα μπορούν να αποκτήσουν μεγαλύτερη δυναμική οι σωστά οργανωμένοι αγώνες μας.

Ένα δεύτερο ζήτημα που μέτρησε στο αποτέλεσμα ήταν η ομόφωνη αντιμετώπιση των εξελίξεων από το Δ.Σ. Γι' αυτό πρέπει να αναληφθούν οι συνδέσεις που ακολουθούν την ΠΑΣΚΕ, πόση ζημιά έχουν προκαλέσει οι απεργιοποιητικές επιλογές της ηγεσίας τους και πόσο διαφορετικά θα ήταν τα πράγματα αν είχαν ακολουθήσει θετική στάση στο παρελθόν.

Τρίτο στοιχείο ήταν ο επιθετικός χαρακτήρας που είχε ο αγώνας μας στο περιεχόμενό του. «Στριμχίζαμε» η εργοδοσία που ήταν αναγκασμένη να παύσει στο «ταμπλό» που ελέει επιλέξαμε.

Τέλος οι πιο συστηματικές - έτσι και απλές - μορφές πάλης, η ένταση στον οποίο βελώθηκε έγινε της δημοσιότητας, η μεγάλη συμμετοχή των εργαζομένων διακηρύχθηκες λειτουργούν θετικά και αποτελεσματικά.

Προκύπτει στην πορεία της μάχης αντιθέσεις τακτικές ή ιδεολογικού χαρακτήρα;

Ναι υπήρξαν αντιθέσεις. Δεν εκφράστηκαν με αντιπαλότητα. Όμως σήμερα είναι αναγκαίο να τις εποσημάνουμε.

Σχετικά με την κατάσταση του Σ.Κ. στο χώρο.

Στο σημείο αυτό έγιναν πολλοί οροβρισμοί. Από τα πλάγια της κρίσης του σ.κ. που έπλεαν μερικοί συνάδελφοι, ξαφνικά αντιλήφθηκαν ότι ο ΣΥΕΤΕ έλυνε ως δια μαγεία τα περισσότερα προβλήματά του. Η κατάσταση για ορισμένους πλείους φάνηκε στα όρια του ναυαγισμού.

Εμείς εκτιμάμε τα θετικά βήματα που έγιναν που σε τελευταία ανάλυση αντανακλούν τις αγωνιστικές διαθέσεις των συνολόφων μας. Η ηγεσία της ΠΑΣΚΕ άλλωστε σόφθηκε σε αυτόν τον αγώνα. Άλλαξε τακτική όχι πολιτική. Αποτέλεσμα των σοβαρών δυσκολιών που υπάρχουν στον ΣΥΕΤΕ κύρια λόγω της κυβερνητικής πολιτικής, των συσχετισμών στο Δ.Σ., των παρενεργειών της νοθείας, μετά από μια επιδίωξη βασική συνέπης και αγωνιστική στάση του.



ΣΥΕΤΕ. Κι αυτό φυσικά δεν εξοφάλλεται σε συνεργασία με ηγεσίες δυνάμειν που έχουν την ευθύνη για τις ανώμαλες καταστάσεις στη ΓΣΕΕ και στην υπόθεση νοθείας του ΣΥΕΤΕ, αλλά με την κοινή δράση των αγωνιστικών δυνάμεων του ΣΥΕΤΕ που μπορούν να λειτουργούν σαν «πυλώνας» μέσα στο Δ.Σ., και στον κόσμο.

Πα το χαρακτήρα της συνδικαλιστικής δράσης στο επίπεδο του ΣΥΕΤΕ.

Στη διάρκεια της μάχης βγήκαν στην επιφάνεια μια σειρά λαθεμένες απόψεις όπως: η την θέλαμε την ΟΤΟΕ, μόνοι μας να αγωνιστούμε. Όπως μάλιστα η ΟΤΟΕ κόπηκε ζήτη ή η ΟΤΟΕ είναι αναξιοπύνη, ενώ ο ΣΥΕΤΕ αξιόπιστος ή ο ΣΥΕΤΕ να ασχοληθεί μόνο με τα δικά μας θέματα κ.α. Έπιασε στο σημείο το προεδρείο να αρνηθεί την συμμετοχή της ΟΤΟΕ στις διαπραγματεύσεις. Από διαφορετικές ορετηρίες η ηγεσία της ΠΑΣΚΕ και στελέχη της ΕΝΩΤΙΚΗΣ σύγκλησαν σε αυτές τις απόψεις. Πρόκειται για σκόπη παρερμηνεία, για επανδύσεις απόψεων.

Στην ΟΤΟΕ με τις ίδιες σχεδόν αναλογίες υπάρχουν οι δυνάμεις που εκκρεμούνται και στον ΣΥΕΤΕ. Ακόμη είναι πασιφανές ότι όλα, ακόμη και τα πιο μικρά θέματα μας συγκροτούν με την κυβερνητική πολιτική. Άρα λοιπόν χρειάζεται μαζί με τις αγωνιστικές πρωτοβουλίες του ΣΥΕΤΕ, που είναι απαραίτητες να διεκδικούνται το μέτωπό μας με τους άλλους τραπεζοσυνάλληλους και τους εργαζόμενους.

Άλλο πρόσθετο στοιχείο είναι ότι η ΟΤΟΕ αντλεί την δύναμή της από την δύναμη των πρωτοβόλων οργανώσεων και σε καμιά περίπτωση δεν πρέπει να ηλαιοσφύεται αυτή η αντιπαράθεση ΟΤΟΕ-Συλλόγων.

Τέλος και πιο σημαντικό είναι το θέμα των στόχων που βάζει το σ.κ. του χώρου. Αν κάποιος βολέυονται με κάποιες μικρομεταρρυθμίσεις στη Λίστα, στη μορφή του Συλλόγου, στην πολιτιστική δραστηριότητα, στο νοικοκυριό των γραφείων, εμείς λέμε ότι χρειάζονται και αυτά δεν φτάνουν. Το ταξικό σ.κ. μετρεί το μπόι του και με τα μικρά και με τα μεγάλα προβλήματα των εργαζομένων που είναι θέματα που αντικειμενικά πρέπει να απασχολήσουν και τον ΣΥΕΤΕ.

Σχετικά με τις μορφές πάλης.

Ακριβώς μόδα κάνουντος γ' αυτό της κινητοποίησης. Με απλές μορφές πάλης είχαμε αποτελέσματα. Γιατί είχαμε περισσότερο το βάρος σε μορφές που επέτρεπαν την συμμετοχή, την ενθέρμηση, την ενεργοποίηση των συνολόφων μας, της δημοσιότητας του αγώνα μας. Είναι χαρακτηριστικό ότι μια συγκέντρωση εξοφλούσαμε έξω από τα γραφεία της Διοίκησης και έκανε τους υπηρεστικούς παράγοντες να ανήσουν τα τηλέφωνα και τελικά να κλειστεί συνάντησή με τους ΣΥΕΤΕ μέχρι τότε η Διοίκηση δεν συζητούσε με απεργούς.

Γενικεύοντας και συνοψίζοντας τα συμπεράσματα η ΕΝΙΑΙΑ θεωρεί ότι δώσαμε μια μάχη με σωστά περιεχόμενο και είχαμε κάποια θετικά αποτελέσματα.

Αλλά χρειάζεται ο αγώνας μας να συνεχιστεί πολύπλευρα και να σταματήσει η χαλαρότητα που παρουσιάστηκε μετά την 24ωρη απεργία. Η επίθεση ιδιαίτερα με αλλαγές στο εργασιακό μας καθεστώς θα συνεχιστεί σαν αποτέλεσμα της πολιτικής της φιλελευθεροποίησης. Ο αγώνας μας πρέπει να συνδεθεί με την μάχη που ξεκινά η ΟΤΟΕ για την ΣΣΕ που συμπεριλαμβάνει και αιτήματα που εμάς προβάλλουμε.

Ακόμη μέσα από την αγωνιστική πορεία αναδείχτηκε η ανεπάρκεια του προεδρείου στην οργάνωση της μάχης και η επικοινωνικότητα που παίρνει σήμερα η ανάγκη για συγκρότηση αντιπροσωπευτικού προεδρείου στον ΣΥΕΤΕ.

Είναι η καλύτερη επιλογή με βάση τον συσχετισμό των δυνάμεων που υπάρχει στο Δ.Σ.

Α.Α. Καλόςης



ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ να είσαι μέλος του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε

• **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** ότι έχεις υποβάλει γραπτή αίτηση με την οποία ζητάς την εγγραφή του στο Μητρώο των μελών.

• **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** ότι εκπαιδρώνεις τις οικονομικές υποχρεώσεις σου προς το Σύλλογο (1% επί του συνόλου των μηνών αποδοκών). Έτσι έχεις γερό Απεργιακό ταμείο.

• **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** ότι παίρνεις μέρος στις Γενικές Συνελεύσεις και εκπράξεις ελεύθερα τις απόψεις του πάνω σε οποιοδήποτε θέμα μας αφορά.

• **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** ότι παθητικές συνεισδότης στις αποφάσεις των Γενικών Συνελεύσεων και της Διοίκησης του Σωματείου και συμμετέχεις ενεργά στην υλοποίηση των σκοπών μας.

• **ΣΗΜΑΙΝΕΙ** ότι εκλέγεις και εκλέγεσαι στα όργανα της συλλογικής μας εκπροσώπησης.

ΜΕΡΙΚΕΣ ΣΚΕΨΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΝ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η πρόταση αυτή δεν αποτελεί σχέδιο Κανονισμού. Προσπαθεί να προδιαγράψει όλα εκείνα τα σημεία που είναι ανάγκη να διασφαλίζονται από τη σκοπιά των εργαζομένων ώστε να μπει σε κίνηση η διαδικασία των διαπραγματεύσεων γύρω απ' αυτό το θέμα.

Θεωρούμε φυσικό ότι κάποια αντίστοιχα σημεία θα τεθούν από τη μεριά της Διοίκησης ώστε να διασφαλίζεται από τη δική της σκοπιά

ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ

Συγκροτούνται 2 συμβούλια τοποθετήσεως στελεχών.

Το **μεγάλο** που καλύπτει κλιμάκια ευθύνης από το 6 και πάνω και διευθυντές μονάδων από το κλιμάκιο 8 και πάνω και το **μικρό** για όλες τις υπόλοιπες θέσεις.

Κατ' αρχήν πρότασή μας είναι το μεγάλο να λειτουργεί σε πανελλαδική βάση, ενώ το μικρό κατά περιφερειακές με ειδική ρύθμιση για τις μονάδες Διοίκησης και τα μη υπηχμένα καταστήματα.

Σύνθεση: Τα συμβούλια τοποθετήσεων συγκροτούνται κατά 50% από υπηρεσιακούς παράγοντες και κατά 50% από εκπροσώπους των Συλλόγων του προσωπικού (μπορεί να μείνει ανοιχτό το ζήτημα συμμετοχής και απ' ευθείας εκλεγμένων εκπροσώπων των συναδέλφων στα πλαίσια συνολικών ρυθμίσεων σχετικών με την «κοινωνικοποίηση»).

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ

Τα Συμβούλια Τοποθετήσεων λειτουργούν σε τακτά χρονικά διαστήματα και έχουν την ευθύνη για όλη τη διαδικασία επιλογής και τοποθέτησης των στελεχών.

– Επισκοπούν όλες τις κενές θέσεις ευθύνης.

– Προσδιορίζουν **εξειδικευμένα** κριτήρια για κάθε θέση ή ομάδα θέσεων ξεχωριστά (φύλλα ποιότητας, βαθμός, προηγούμενη υπηρεσία, υπηρεσιακή κατάρτιση, ειδικές γνώσεις κλπ.).

– Προκηρύσσουν τις κενές θέσεις δημοσιοποιώντας τα κριτήρια.

– Συγκεντρώνουν μέσα σε προκαθορισμένες προθεσμίες τις αιτήσεις για υποβολή υποψηφιότητας.

– Επεξεργάζονται και ιεραρχούν με τη βοήθεια των αρμόδιων υπηρεσιών (και της μονάδας επιλογής της Δ/νσης Προσωπικού) τις αιτήσεις.

– Συνεδριάζουν για λήψη τελικής απόφασης με βάση τα προκαθορισμένα κριτήρια και πάντα μέσα στα πλαίσια του ισχύοντος οργανισμού.

Είναι φανερό ότι για να λειτουργήσουν ικανοποιητικά αυτές οι διαδικασίες απαι-

ΝΟΜΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

Κατά τη διαδικασία της επιλογής, πέρα από τα προκαθορισμένα εξειδικευμένα κριτήρια για τη συγκεκριμένη θέση, πρέπει να **συνυπολογίζονται** και κάποια μόνιμα και καθολικά κριτήρια, όπως βαθμός, προϋπηρεσία μέσα στην Τράπεζα - υποχρεωτική θητεία στο δίκτυο - υπηρεσιακή κατάρτιση, τυπικά προσόντα, αρχαιότητα.

Προτείνουμε να λαμβάνονται ως ένα βαθμό υπόψη και:

– Η εναλλαγή των στελεχών σε διάφορες θέσεις ευθύνης (το σημείο αυτό συνδέεται με πρόταση καθιέρωσης **μάξιμουμ** παραμονής 2 ή 3 χρόνων στην ίδια θέση ευθύνης).

– Η σχετική προτεραιότητα συναδέλφων που δουλεύουν στη μονάδα ή την περιοχή όπου υπάρχει η κενή θέση ευθύνης (εκτός από την περίπτωση διευθυντών μονάδων).

– Μια ορισμένη σειρά προτεραιότητας (π.χ. για συναδέλφους που συγκεντρώνουν τις βασικές προϋποθέσεις για την κατάληψη άλλης θέσης ευθύνης αλλά απορρίφθηκαν οι αιτήσεις τους στην τελική επιλογή).

– Περιπτώσεις συναδέλφων που για αρκετό χρονικό διάστημα έχουν υπηρετήσει σε προβληματικές περιοχές (π.χ. ακριτικές κλπ. που πρέπει όμως να έχουν προκαθοριστεί **επακριβώς**) ή δέχτηκαν να βάλουν υποψηφιότητα και υπηρέτησαν για αρκετό χρονικό διάστημα σε θέσεις για τις οποίες αρχικά δεν παρουσιάστηκε προθυμία για την κάλυψή τους.

– Σοβαρές περιπτώσεις διαπιστωμένων οικογενειακών ή άλλων προσωπικών προβλημάτων.

Πρότασή μας είναι να καθιερωθεί **σύστημα μορίων** που να συμπεριλαμβάνει τόσο τα μόνιμα όσο και τα εξειδικευμένα κατά περίπτωση κριτήρια.

ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ - ΥΠΟΚΕΙΜΕΝΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Κατά την επιλογή ενός στελέχους, μεγάλο ρόλο παίζουν και κάποια υποκειμενικά κριτήρια που σχετίζονται με την προσωπικότητα του κρινόμενου. Δεν είναι τυχαίο ότι και από τη μεριά της Διοίκησης μπαίνει ένα τέτοιο ζήτημα, που κρύβει βέβαια και τη διάθεσή της για ένα ποσοστό ανεξέλεγκτης επιλογής.

Από την άλλη μεριά και από τη δική μας σκοπιά μπαίνουν διάφορα τέτοια κριτήρια με έμφαση στην αποδοχή του κρινόμενου από τους συναδέλφους με τους οποίους πρόκειται να συνεργαστεί.

Το πρόβλημα είναι αρκετά σύνθετο και λεπτό και μπορεί να λυθεί ολοκληρωμένα μόνο σε μια μακροχρόνια προοπτική εφαρμογής του νέου συστήματος στην

«Οι εργαζόμενοι το πιο ισχυρό Πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα η Διεθνής Διάσκεψη Στελεχών Ειρήνης για τις επι-

Με χαιρετισμό εκπροσώπου του ΟΤΟΕ και της Οργανωτικής Επιτροπής της «Διεθνούς Διάσκεψης των συνδικάτων κλάδων εξοπλισμών και τον κίνδυνο του πολέμου» διεθνούς έτους ειρήνης με την συνεργασία των εργαζομένων.

Πριν από την έναρξη του συνεδρίου έγινε η πρώτη μέρα των εργασιών με την επίσημη επιτροπή για την ειρήνη και τον αποκλεισμό του ΠΣΕ, της ΗΠΑ, την ΕΣΣΔ, Γαλλία, Κύπρος κινήσεων ειρήνης της χώρας μας.

Οι εργασίες της διάσκεψης, στην Εργασιακή Κέντρα απ' όλη την Ελλάδα συζήτησε το θέμα των εξοπλισμών σε δεύτερη τις επιπτώσεις των εξοπλισμών δικαιώματα των εργαζομένων.

Κύριος στόχος της διάσκεψης είναι η προώθηση των συνδικάτων υπέρ της προτάσεως καθώς και ο συντονισμός των εργαζομένων.

Στην εισήγησή του τόνισε ο κ. Πούλιος ότι η κλειδί για τον αποκλεισμό, είναι να μην σκεφτεί ο αμερικανισμός την σκέψη των προτάσεων που έγιναν στο Ρεύμα.

Συνεχίζοντας αναφέρθηκε στις προτάσεις της οικονομικής κρίσης και την ανάγκη να μην αποδίδονται οι συνέπειες από πολλούς ομιλητές τονίστηκε και η ανάγκη να μην σκεφτεί ο αμερικανισμός την σκέψη των προτάσεων που έγιναν στο Ρεύμα.

Στα πλαίσια της διάσκεψης οι ξένοι ομιλητές στο Πολυτεχνείο και στο Σκοπεύτηρι.

Η κορυφαία εκδήλωση έκλεισε με την παρουσία των Στελεχών Ειρήνης και Φιλίας.

Η ΑΦΡΙΚΗ ΠΕΦΤΕΙ... ΝΟΤΙΟ

Κύριοι Πρόεδρε και Γ.Γ. του ΣΕΠΕΤΕ,

Φαίνεται πως η «κουκουβαχιστική» Αθηνά ουδέποτε ελάμηνε τη διάνοια σας (ως το πτηνό της που κοσμεί τις ανακοινώσεις σας).

Γιαυτό και για την ιστορία είμαστε υποχρεωμένοι, για άλλη μια φορά να αποκαταστήσουμε γεγονότα... που τελείως αντιπροσώπων κινήσεων ειρήνης της χώρας μας.

Στην ανακοίνωσή σας (21.10.86) ανάμεσα στα άλλα φαιδρά έως θρασύτατα, ανάμεσα σε τσιτάτα μαθητών Α Γυμνασίου, περιπλοκάδες κ.α. τέτοια τολμάτε να μιλάτε για απεμπόληση του αιτήματος των πτυχιούχων να καλύψουν ασφαλιστικά τα εκτός Τράπεζας έτη σπουδών τους, από τους εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ στο Ταμείο Συντάξεων.

Καταρχήν η πρόσφατη εξέλιξη (ο Διοικητής αποδέχτηκε το αίτημα σε συνάντησή με τον ΣΥΕΤΕ) θα πρέπει να σας έδωσε ένα καλό μάθημα. Όμως η προϊστορία επίσης σας αφήνει έκθετους.

Πρακτικά υπάρχουν στη διάθεση όλων για το πόσες φορές και από πότε οι

Από τις Εκδηλώσεις των Τμημάτων

Γράμμα στα Νομαρχιακά Παραρτήματα

Στη διάρκεια των περιοδικών του κλιμακίου του ΣΥΕΤΕ σε επαρχιακές πόλεις διαπιστώσαμε ότι οι α/φοι ή αγνοούσαν την ύπαρξη των πολιτιστικών τμημάτων ή με κάποια πικρία αισθάνονταν παραγκωνισμένοι. Η αλήθεια είναι ότι λόγω αντικειμενικών δυσκολιών (απόσταση, κόστος μετακινήσεως κλπ.) δεν μπορεί να υπάρχει συχνή επαφή και παρουσία των διαφόρων τμημάτων.

Γι' αυτό βοηθήστε να δημιουργηθούν Πολιτιστικοί πυρήνες, ευχαρρύνετε κάθε καλή προσπάθεια, οποιαδήποτε δημιουργία των α/φων. Σε αυτό θα βρείτε βοήθη και συνεργάτη το Δ.Σ. αλλά και κάθε πολιτιστικό τμήμα.

Παράλληλα εξετάστε το ενδεχόμενο αν μπορεί να παρουσιασθεί στη πόλη σας κάποιο από τα ήδη υπάρχοντα πολιτιστικά τμήματα (Χορωδία, Θέατρο, έκθεση φωτογραφίας - εικαστικών κλπ.).

Για οποιαδήποτε μορφή συνεργασίας επικοινωνήστε με τους υπεύθυνους πολιτιστικού Περιμένουμε την ανταπόκρισή σας.

ΣΥΕΤΕ

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΑΡΧΕΙΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Συνεργασία Φωτογραφικού Τμήματος & Ιστορικού Αρχείου

Στην προσπάθειά μας για την συγκέντρωση των τεκμηρίων της ιστορίας του ΣΥΕΤΕ ξεκινάμε ένα πλάνο δημιουργίας φωτογραφικού αρχείου σύμφωνα με το πρόγραμμα του Ιστορικού Αρχείου που έχει εξαγγελθεί παλιότερα.

Ήδη υπάρχουν κάποιες φωτογραφίες που αφορούν εκδηλώσεις του Συλλόγου στις δεκαετίες 1960 ή 1970 όπως και το άλμπουμ των προέδρων του ΣΥΕΤΕ από το 1917 μέχρι το 1967 (ετοιμάστηκε για τα πενήντα χρόνια του Συλλόγου).

Σήμερα όμως το νέο γεγονός είναι η δυνατότητα συνεργασίας του φωτογραφικού τμήματος με το Αρχείο έτσι ώστε να καλυφθεί καλύτερα το χρέος αλλά να οργανωθεί σωστότερα το σήμερα και το αύριο.

Στόχος: μια ζωντανή φωτοθήκη που θα εμπλουτίζεται πλέον στον ρυθμό των εκδηλώσεων του Συλλόγου. Καλούμε τους συναδέλφους που ενδιαφέρονται να βοηθήσουν την προσπάθεια είτε διαθέτοντας αντίγραφα φωτογραφιών που κατέχουν είτε παίρνοντας μέρος στην συγκέντρωση του υλικού από τις εφημερίδες και τους παλιούς φωτογράφους.

ΑΛΕΞΗΣ ΚΡΑΟΥΣ



Το Φωτογραφικό τμήμα καλεί κάθε συνάδελφο που έχει να παρουσιάσει εργασίες του με διαφάνειες (SLIDES) να τα στείλει αυστηρά στο ΣΥΕΤΕ. Σφοδρότερος 15, με την ένδειξη ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ.

Οι καλύτερες εργασίες θα παρουσιαστούν στο τμήμα συνάντησης Συλλόγων Κωστής Φρέλλας. Χρονική διάρκεια 7-10 λεπτά. Αθήνη 24.12.86 Πληροφορίες Δηληγιάννη Κ. 3242154, Δεσποινίς Π. 5542993, Τζανετάκος Θ. 3211043.



Η Συντακτική Επιτροπή της Πολιτιστικής καλεί τους συναδέλφους να στείλουν συνεργασίες πάνω σε διάφορα θέματα. Ιδιαίτερα καλούνται οι α/φοι της επαρχίας να στείλουν πληροφορίες για τοπικά Μουσεία, παραδοσιακούς οικισμούς, λαογραφικά στοιχεία κλπ.

Η ΧΟΡΩΔΙΑ ΣΤ' ΑΜΠΕΛΑΚΙΑ

Πραγματοποιήθηκε στις 4/10/86 στ' Αμπελάκια σε αίθουσα της Μικαρέλως Σχολής, η συνάντηση της Χορωδίας του Συλλόγου μας σε συνεργασία με τον Πολιτιστικό Όμιλο Νέων Αμπελακίου. Όλη η εκδήλωση έγινε μέσα σε πολύ ζεστή ατμόσφαιρα. Σ' αυτό συμβάλανε η καλή ερμηνεία των τραγουδιών καθώς και η δεκτικότητα του κοινού. Χαρακτηριστικό είναι ότι στην εκδήλωση έδωσε το παρόν μεγάλο μέρος των κατοίκων. Ακούστηκαν αποσπάσματα από τα έργα 'Ιδρυσμός και Ειρήνη' του Γ. Ρίτσου, Πνευματικό Εμβλημα του 'Αγγελου Σκελιανού.

Γε την εκδήλωση αυτή υπογραμμιόταν το ενδιαφέρον των συναδέλφων και του ΣΥΕΤΕ, ότι κάθε καλλιτεχνική κίνηση δεν πρέπει να είναι αποκλειστικό προνόμιο των μεγάλων αστικών κέντρων.

ΚΑΛΕΣΜΑ

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος ο Σύλλογος καλεί κάθε συν/φο να πλαισιώσει όποιο τμήμα θέλει από τα παρακάτω ενδιαφέρεται:

ΘΕΑΤΡΟ: Σκυριανός Μ	3221509
ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ: Αποστολοπούλου Β	3224964
ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ: Ζώτος Τ	
ΜΟΥΣΙΚΗ: Ασπασιωτάκης Γ	3214325
ΑΘΛΗΤΙΚΟ: Αλεξιάδης Φ	3641125
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ: Δεσποινίς Π	5542293
ΚΙΝΗΜΑΤΟΓΡΑΦΟΥ: Αρμαριώτης Γ	3217284
ΧΟΡΟΣ ΜΟΝΤΕΡΝΟΣ: Φίτζα Ν	3238393
ΧΟΡΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ: Μαυρομμάτι Ν	3242802
ΜΠΑΣΚΕΤ: Πετρακάκης Διοικ	482
ΧΟΡΩΔΙΑ: Μανή Μ	3247042
ΑΡΧΕΙΟ: Κράους Α	3211617

Για τη δημιουργία νέων τμημάτων όποιος ενδιαφέρεται να επικοινωνήσει με τους: Κρεμμύδα Κώστα, Τζανετάκο Θεόδωρο, Κουτσούπη Σταμάτη, στο ΣΥΕΤΕ (3212651 ή 3211043). Σημειώνεται ότι για τα 70 χρόνια ζωής του Συλλόγου μας προγραμματίζονται διάφορες εκδηλώσεις. Απευθυνόμαστε στους συν/φους της Αθήνας και της Επαρχίας τους οποίους καλούμε να ενισχύσουν τις Πολιτιστικές δεσμούς με τα διάφορα τμήματα.

ΑΠΟ ΤΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟΥ «ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟΥ»

Η πετυχημένη, και αυξανόμενη συμμετοχή των συναδέλφων συνεχίζεται για δις χρονιά! Αυτό μας δίνει θάρρος και μας δημιουργεί υποχρεώσεις απέναντί τους. Το σύνθημα: «ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΑΦΗΣΤΕ ΤΙΣ ΚΑΡΕΚΛΕΣ» (και τα VIDEO) ΚΑΙ ΕΛΑΤΕ ΝΑ ΠΕΡΙΠΛΗΘΕΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ ΣΤΑ ΕΛΛΗΝΙΚΑ ΒΟΥΝΑ!», Έγινε πλέον συνείδηση. Η ανταπόκριση είναι ραζική. Ίδού και η απόδειξη ότι πιο πάνω φωτογραφία, από τη πρόσφατη πορεία στη χαράδρα του ΒΟΥΡΑΛΙΟΥ με συμμετοχή 80 συναδέλφων! Περπάτησαν όλοι 15 χλμ., Μπράβο τους!

Το ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ συμμετείχε επίσης μαζί με άλλους Φυσιολατρικούς φορείς (περίπου 3.000 άτομα) στη εκδήλωση διαμαρτυρίας που έγινε πάνω στη Πάρνηθα, γιατί επιτράπηε το κυνήγι στα όρια του Εθνικού Δρυμού!!!

ΕΚΔΗΛΩΣΗ ΓΙΑ ΤΟ «ΟΧΙ»



Στις 23.10.86 πραγματοποιήθηκε στο Κεντρικό κατ/μα μία σεμνή και λιτή εκδήλωση αφιερωμένη στο μήνυμά της 28ης Οκτωβρίου. Μεταξύ των συναδέλφων παραβρέθηκαν και οι Υποδιευκτιές Η. Σιέτος, Η. Γεωργαυσιόκος και Γ. Κασμάς. Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ Φ. Δεληβοριάς μίλησε για τους αγώνες των Τραπεζοπαλλήλων της εποχής 1940-44. Ακολούθως παρέδωσε αναμνηστικό υλικό τμήσε ένεκεν σε τρεις συναδέλφους που ήταν στο Δ.Σ. του συλλόγου μας τότε. Στη συνέχεια μίλησε ο Πρόεδρος του ΣΦΕΤΕ Μ. Τσακίρης. Ο ποιητής Γ. Ρίτσος απηγγείλε ένα ποίημα του που είχε γράψει εκείνες τις δύσκολες στιγμές. Η εκδήλωση πλαισιώθηκε με τη χορωδία του ΣΥΕΤΕ, και έκλεισε με πολυθέαμα των Δημοσίων Σχολείων της Ε.Τ.Ε.

Σε κάποιο σημείο της αίθουσας υπήρχαν φωτογραφίες του Σ. Μελετιή καθώς και βιβλία της εποχής.

Ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ απονέμει αναμνηστικό υλικό σε συνταξιούχο συνάδελφο.



Στηγμότυπο από την εκδήλωση





Από τα εγκαίνια της έκθεσης Φωτογραφίας στο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αθήνας στις 30.9.86

ΕΚΘΕΣΗ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑΣ

Στις 30.9.86 εγκαίνιασθηκε η έκθεση Φωτογραφίας με έργα συναδέλφων, στο Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αθηναίων. Παραβρέθηκαν ο Νομάρχης Αττικής κ. Τσιμπούκης, η Αντιδήμαρχος κ. Διομήδης ο Πρόεδρος και Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ καθώς και μεγάλος αριθμός συναδέλφων και φίλων. Τονίσθηκε ιδιαίτερα η προσπάθεια του φωτογραφικού τμήματος για την εξάπλωση της φωτογραφίας ώστε να γίνει προσιτή σε μεγάλο αριθμό συναδέλφων.

Αρκετά εικονικά σχόλια ακούστηκαν καθώς και προτροπές για να συνεχισθεί αυτή η προσπάθεια. Ήδη το φωτογραφικό τμήμα επεξεργάζεται την ιδέα να γίνει ο Διαγωνισμός Φωτογραφίας Θεσμός. Η έκθεση μεταφέρθηκε στη Πάτρα με διάρκεια από 1.11.86 έως 8.11.86. Παρουσιάστηκε επίσης στο Περιφερειακό Κέντρο Δ.Α. στο Γουδί από 12.11.86 έως 24.11.86. Επίσης θα μεταφερθεί στη Μυτιλήνη από 1.12.86 έως 8.12.86. Προγραμματίζεται να μεταφερθεί και σε άλλα μέρη (Χαλκίδα, Θεσ/νίκη κλπ.).

Η ΠΡΩΤΗ ΕΞΟΡΜΗΣΗ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Επιτυχία σημείωσε η πρώτη εκδρομή στο εξωτερικό που διοργάνωσε ο Σύλλογος. Η πολύ προσιτή τιμή του εισιτηρίου συγκέντρωσε 68 συναδέλφους που επισκέφθηκαν για 5 μέρες την Βουδαπέστη. Σίγουρα για τους περισσότερους η πώλη δικαιολόγησε τον χαρακτήρισμό της σαν «Ωραιότερη πρωτεύουσα της Ευρώπης». Βέβαια καθώς κλείνει η σύνταξη το κομμάτι της εφημερίδας είναι δύσκολο να αποτυπωθούν εντυπώσεις και συμπτώματα από την εκδρομή. Η υπόθεση όμως για συμμετοχή των συναδέλφων στην επόμενη «εξόρμηση» αποτελεί την καλύτερη απόδειξη της επιτυχίας που είχε.

Ιδιαίτερα ευχαριστούμε για την συμμετοχή τους συναδέλφους της επαρχίας.

ΤΑ «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ» ΤΗΣ ΒΕΡΟΙΑΣ

Ισως αυτή την επιστολή θα έβριπε να την στείλω μόνο στην πολιτιστική, αλλά θεωρώ σκόνη μια που αφορά και κατά κάποιο τρόπο και πολιτιστικό θέμα θα την απευθύνω και σε σας.

Υστερα από μια εξαετία περίπου που περιφέρεται σ' όλη την Ελλάδα, ειδικά από την Θράκη για υπηρέτατους λόγους, έβγαλα ένα μεγάλο συμπέρασμα. Όλοι απευθύνονται και ζητούν από το Κέντρο να αποκεντρωθούν μερικές εκδηλώσεις για να αναπτυχθεί και η Επαρχία, αλλά στην ουσία όσον γίνεται μια εκδήλωση στην Επαρχία εφάμιλλη των εκδηλώσεων της Αθήνας κινδυνεύει να αποτύχει και δημιουργούν προβλήματα στα Δ.Σ. των Λεσχών κάθε περιφέρειας με το αν στην συγκεκριμένη περίπτωση της εκδήλωσης θα υπάρχει ενδιαφέρον από τους συναδέλφους να συμμετάσχουν ή να παρακολουθήσουν την εκδήλωση.

Πιστεύω ότι υπάρχει το σχετικά ενδιαφέρον των υπευθύνων για τις εκδηλώσεις από το Κέντρο για την αναβάθμιση της Επαρχίας. Δεν φτάνει όμως αυτό. Χρειάζεται και η συμμετοχή των συναδέλφων στην επιτυχία της εκδήλωσης.

Δυστυχώς κύριοι συνάδελφοι δεν υπάρχει κέφι και συμμετοχή. Ίσως αναμύρα την εκδήλωση; Ζητώ απάντηση.

Θα αναφέρω μια δική μου πρωτοβουλία σαν συνάδελφος και σαν μέλος ενός συλλόγου που λέγεται Λογογραφικός Όμιλος Μελίκης.

Πρώτο θα αναφερθώ στην εκδήλωση και θα πω μερικά στοιχεία για τον Λ.Ο.Μ. Ιδρύθηκε για πολιτιστικούς σκοπούς το 1960 και κρατήθηκε μέχρι σήμερα, αναπτύσσοντας δημιουργίες και εκδηλώσεις πέρα από κάθε πρόβλεψη.

Έκανε δύο εκδόσεις βιβλίων σημαντικού περιεχομένου (βρίσκεται στο στάδιο της

πώλησης προς 500 δρχ τα δύο) και προχωρεί σε μια τρίτη έκδοση.

Μάζεψε φωτογραφίες από το 1985 και μετά, μάζεψε παραδοσιακές στολές, συγκέντρωσε ντόπιους καλλιπείς (ζωγραφική - πυρογραφία - χαλκογραφία κλπ) και στην Μελίκη που ζω κρατάει το παραδοσιακό χρώμα, φροντίζει για τη διατήρηση και διάδοση της παραδοσης με στόχο πάντα το πολιτιστικό ανέκδοτο της περιοχής, μεταδίδοντας το και στην νεότερη γενιά. Υπάρχουν τρεις ομάδες παραδοσιακών χορευτικών συγκροτημάτων από ηλικία 6 ετών και πάνω και συμμετέχουν 800 παιδιά.

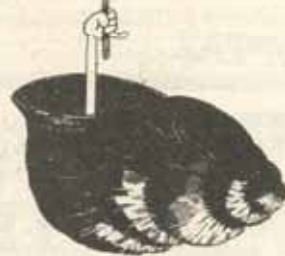
Με πρωτοβουλία του Δ.Σ. της Λέσχης τραπέζοπαλλήλων Ν. Ημοθίας και με την μεσοδάρβηση μου, παρουσιάζουμε μια έκθεση που αμφιβάλλω αν έγινε ποτέ, εκθέτοντας πολύτιμους θησαυρούς χωρίς να υπερβάλλω.

Αποτέλεσμα! Όχι η αναμενόμενη επιτυχία, σύμφωνα με προηγούμενες εκδηλώσεις σε άλλους χώρους. Αμφιβάλλω αν από τους 500 περίπου συναδέλφους του Ν. Ημοθίας πήγαν να δουν την έκθεση 50 άτομα. Και αυτοί οι 50 είναι οι ίδιοι που πηγαίνουν κάθε μέρα στην λέσχη αντί να πάνε σε μια άλλη καφετέρια της πόλης. Δηλ. λειτουργεί η λέσχη προσφέροντας τα πάντα στους συναδέλφους και αυτοί προτιμούν να δίνουν έστω στις 50 δρχ. για τον καφέ σε άλλη καφετέρια.

Επειδή ο Λ.Ο.Μ. ίδρυσε τελευταία μια βιβλιοθήκη με μεγάλη κίνηση, θα ήθελα, όσοι έχουν να προσφέρουν έστω κι ένα βιβλίο, να μας βοηθήσουν. Ακόμη η Σ.Ε. της Πολιτιστικής θα μπορούσε, ίσως, να μας στείλει μερικά. Σίγουρα, αναγνώστες υπάρχουν.

Ευχαριστώ για την φιλοξενία Κωνσταντίνου Παραποδός

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ



Έντυπα που λάβαμε

- Κεντρικές Επάλξεις Φύλλο Νο 6
- ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΣΥΜΒΟΛΗ Φ. Νο 2 - Υπαλλήλων Εθνικής Α.Ε.Ε. Γ.Α.
- Ταχυδρομικός Κήρυκας Φ. Νο 190 - Ομοσπονδία Υπαλλήλων ΕΛΤΑ
- Δημοκρατική Αριστερά - Νο Φ. 129 - Όργανο της Δ.Ε. της Ε.Δ.Α
- Θέσεις - απόψεις - σχόλια - Νο 12-15 - Δελτίο συλλόγου εργαζομένων Τράπεζας Μακεδονίας - Θράκης
- Κυριακό Βήμα Νο φ. 141 - Πολιτική, Οικονομική και Κοινωνική Επιθεώρηση.

«Κουρείον η ελπίς...»

Μετά από πολλές προσπάθειες το ανακάλυψα. Ήξα ανοίγει κρυστό οδοντό, είχα καλώσει ένα χιλιάρικο βενζίνο, είχα πάρει σαράντα τηλεφώνω - και ξέρεις τι σημαίνει να τηλεφωνείς σήμερα; Με τα σκέφτη και μόνο ότι πρόκειται να εκπαιδευτείς αριθμό, έχει πιάσει το υπονοούμενο ο υπερσύγχρονος εγκέφαλος του ΟΤΕ και οι σε έχει κρεώσει με ΕΡΤ, ΕΡΤ 2, Εταιρεία Υδάτων, ολίγο από ΔΕΗ, μια μερίδα αφώνηση, τρία κουφέτ αναδρόμικά τέλη και... τέλος πάντων - είχα ρωτήσει φίλους και γνωστούς, και στο τέλος, μετά από πολλές προσπάθειες το ανακάλυψα.

- Θα πω! Είναι δυνατό και μ' άκουσαν πολλοί. Και πύλα: Ήκανα από Πεύκη, περνάω Λυκόβρυση, βγαίνω Εθνική Οδό, πέρνω δρόμο προς Πάρνηθα, στρίβω για Μενίδι και ξαφνικά βλέπω μια πινακίδα, που έγραφε ΑΝΘ ΗΛΑ ΜΑΥΡΑ ΧΩΜΑΤΑ. «Καλά πάω» σκέφτηκα και συνέχισα. Βαφνικά όμως χάνονται οι πινακίδες και τώρα δεν ξέρω που βρίσκομαι, κάτι μου θυμίζει θάλα ή Αχλαδόκαρπο, δεν είμαι σίγουρος. Και ρωτάω. Μου λένε καλά πας και μετά από πολλές προσπάθειες ανακαλύπτω ότι, πράγματι, πάω καλά.

Μετά από πολλές προσπάθειες φθάνω στα Άνω Νέα Μαύρα Χώματα. Πρόβλημα παρκάριατος εδώ δεν υπάρχει βασικά. Λέω βασικά, ότι γιατί είναι μια λέξη που χρησιμοποιείται πανταί και θέλω να πρωτυπώσω, αλλά γιατί ακόμα και στα Άνω Νέα Μαύρα Χώματα, αφήνεις το ρημάδι σου ένα χιλιόμετρο μακριά από τον προορισμό σου και περπατάς όλη αυτή την απόσταση, σκεπτόμενος, ότι θα πρέπει να ξαναπερπατήσεις, αν θέλεις να το ξαναπαίξεις. Το ρημάδι σου.

Μετά από πολλές προσπάθειες το ανακάλυψα. Πιστεύω και εύχομαι να μην είναι οπτική απάτη. Δεν είναι. Να εκεί μπροστά μου το βλέπω. Και η ταμπέλα απ' έξω το γράφει καθαρά:

ΚΟΥΡΕΙΟΝ Η ΕΛΠΙΣ

Μια ελπίς μου γεννιέται, ότι μετά από πολλές προσπάθειες θα ικανοποιήσω επιτέλους την επιθυμία μου να κουρεύω σε... ΚΟΥΡΕΙΟΝ. Έχω τρεις θέσεις. Και οι τρεις άδειες. Μπαίνει μέσα. Κάθεται στη μία. Βαφνικά βγαίνει ένας γεροντάκος και μιλάει οδοντογάρδο κρονών και μου λέει:

- Όχι εκεί, που κάθες. Κάθες σ' αυτήν εδώ την καρέκλα.
- Γιατί, ρωτάω με αφέλεια, αυτή είναι πασιμένη;
- Κάθες εδώ, που σου λέω και δες τα λόγια.
- Πικάνομαι, κάθονται...
- Πώς από δω; ρωτάω και με κοιτάει περίεργα.
- Μετακόμισε στα Άνω Μαύρα Χώματα και θέλω ναυτάχρονα να κόψω και τα μαλλιά μου.

- Α!
- Μάλιστα!
- Μα τώρα τελευταία όλοι σεας οι νέοι τρέκλε στα Κοιμητήρια σαν τις γυναίκες.

- Ακριβώς. Έτσι είναι...
- Σας βάζουν και μια μικρή, σας λουζει, σας μπανιάρει, σας ραλα-φουρίζει και σεας καθόσατε με τις ώρες και περιμένετε την άλλη με το σεσουάρ και τις πετσέτες.

- Μάλιστα. Γι' αυτό και γω...
- Μετά σας αρπάζει ο «μαϊτρ» και αρχίζει με το ξυραφάκι να σας κουρεύει υποβιβάται. Και να καθέστε, να φρου - φρου, μετά καλώντας και σπραί, να λακ και γινόσατε σαν τις κοκκάνες, δυο μέτρα άντρες, σε δε ντεπόσατε.

- Ακριβώς, μα εγώ για μαλλιά ήρθα κι όχι για να με βρῖσεις!
- Μαλλιά είπα;
- Θα το πρωτυπώσω.

- Τότε να σε κουρέψουμε.
- Και αρχίζει το κούρεμα. Κόβει από δω, κόβει από εκεί, τραβάει από δω, ξεκολλάει από εκεί, λίγο το τσουλούφι μπροστά, ισιώνει, ισιώνει, αραιώνει, ξαλαφρώνει, στρώνει, ξεστρώνει, ξαναστρώνει, τραβάει και λίγο αινι και...

- Με τις υγιείς σου, βροντοφωνάζει στο τέλος, με καμπί.
- Τέλος, ρωτάω δειλά.
- Τέλος και τελεία και του χρόνου με υγεία.

- Εγώ, τολμάω μια εκμυστήρευση, έχω βαρεθεί να πηγαίνω στα κοιμητήρια και θέλω να κουρεύω σε ένα παραδοσιακό κουρείο. Μα δεν υπάρχουν πια. Κι έτσι μετά από πολλές προσπάθειες ανακάλυψα το ΚΟΥΡΕΙΟΝ «η ελπίς» και σου πλάω.

- Και πολύ καλά έκανες. Γι' αυτό και γω σε περιποιήθηκα, για να σε κάνω πλάτν.

- Τότε σκέφτηκα να δε τι περιποίησή μου έκανε. Ρίχνω μια διανοητική ραπιά στον καθρέφτη και μου περνάνε τα γυαλιά απ' τη μύτη. Το κούρεμά μου θυμίζει ένα πετυχημένο κράμμα από λυντζέρια του γουέστερ, απαγκωνισμό στυλ Κομηνί, κλαροβόμβια τύπου Μπάφουρ, καλεσίο με χαρακτήρα Βολβοντόρ και ολοκαύτωμα είδους Μπακόου με όση από δόλωμο αερών και γέυση από δακρυγόνα και φούμα.

- Μετά από πολλά προσπάθεια κατάφερα να μιλήσω:

- Τι σου κρεσάω, άνθρωπέ μου; Τον ρωτάω, αλλά δε φαίνεται να κατάλαβε την ερώτησή.
- Τι μου κρεσάω; Ρωτάς τι μου κρεσάω; Ήσυ που πας και πληρώνεις κάτι χιλιάρικα σαν οδές πολυτελείας στα κοιμητήρια και στις λουλούδες.

- Δίκνο έλας. Χίλιες πληρώνα στο κοιμητήριο ανδρών. Κόβω τι σου κρεσάω;
- Έντακαός! Μόνον!

- Αν μου είχαν μείνει τρίκες στο κεφάλι μου, μετά από το κούρεμα που μου σερβίρισε, θα τις τράβαγα όλες μαζί να τις ξεριζώσω. Αλλά... ακόμα και σήμερα, που έχω μια τέτοια διάθεση να τραβήξω τα μαλλιά μου όταν θυμάρω το γεγονός, μόλις που το καταφέρνω. Μετά από πολλά προσπάθεια θαλαδών...

Α. Ανιδνής
(Από το βιβλίο του
Μεταξή των Πράξεων)

ΡΕΠΟΡΤΑΖ

ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ: ΑΛΛΟ ΕΝΑ ΑΓΚΑΘΙ ΣΤΟ ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΧΩΡΟ

Έληξε με ικανοποιητικά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους στην Τ.Κ.Ε. η εκκαθάριση της εξαγοράς της από την Αγροτική Τράπεζα. Μια ιστορία που ξεκινάει από την ίδρυση της για να ενταθεί με την αποκάλυψη καταχρήσεων από την προηγούμενη Διοίκηση. Η από τη σε βάρος της Εθνικής Οικονομίας από τις παράνομες δραστηριότητες της (μη πραγματικό μετοχικό κεφάλαιο, φοροδιαφυγές, παράνομες χρηματοδοτήσεις, παράνομη εξαγωγή συναλλάγματος κλπ.) αρχίζει με τη λειτουργία της Τ.Κ.Ε. τον Σεπτέμβριο του 1989.

13.9.84 Η Κυβέρνηση παρεμβαίνει μέσω της Τ.Ε. και απομακρύνει την «Διοίκηση Δουκάρη». Είναι η εποχή της κορύφωσης των σκανδάλων. Παράλληλα διορίζεται επίτροπος που αναλαμβάνει να συντάξει πόρισμα με όλες τις παρανομίες.

Στις 22.9.84 οι εργαζόμενοι συγκαλούν Γενική Συνέλευση όπου καθορίζουν τις θέσεις τους και τονίζουν ότι το ζήτημα δεν πρέπει να μείνει στο στάδιο της παρέμβασης, αλλά να γίνει μια σειρά από αποφασιστικά βήματα.

Τον Φεβρουάριο του 1985 ολοκληρώνεται ο έλεγχος της Τράπεζας και παραδίδονται τα πορίσματα στη Διοίκηση της Τ.Ε.

Στις 26.4.85 συνεδριάζει το Συμβούλιο Επιτελεστικής και με την υπ' αριθμ. 2250/85 απόφασή του, απορρίπτει την αίτηση του Δουκάρη για ακύρωση του διορισμού του Πρώτου Επιτρόπου. Έτσι εξαφανίζεται το εμπόδιο που προβαλλόταν σαν τροχοπέδη στη συνολική λύση του προβλήματος. Τοποθετείται ο κ. Γ. Παπακωνσταντίνου ο οποίος με το νόμο 1665/85 «πρέπει να συμπράττει σε κάθε πράξη της τράπεζας που σε διαφορετική περίπτωση είναι άκυρη».

Στις 28.7.86 ο Διοικητής της Τ.Ε. Δ. Χαλικιάς αποφασίζει να αυξήσει το μετοχικό κεφάλαιο στο ποσό 1.500.000 μέσα σε 90 μέρες από τη δημοσίευσή της πράξης (αριθμ. 826) ώστε να μπορεί αυτή να ενεργεί τραπεζικές εργασίες σε σταθερή βάση λόγω «ανεπάρκειας των κεφαλαίων της».

Ανακοινώνεται από τον ημερήσιο τύπο. Ενδιαφερόμενοι είναι ο Γ. Κοσκώτας με κατάθεση 1.050.000.000 δρχ. Ακολουθούν ο εφοπλιστής Βεντούρης, η Αγροτική τράπεζα και το ταμείο συντάξεων μηχανικών (ΤΣΜΕΔΕ).

Στις 27.10.86 λήγει η προθεσμία διάθεσης των μετοχών. Μετά από διάφορες παρεμβάσεις η Τράπεζα θα περάσει στη δικαιοδοσία της Α.Τ.Ε. ικανοποιώντας έτσι και το πάγιο αίτημα των υπαλλήλων της (350) που επίμονα ζητούσαν να γίνει η πράξη της μεταβίβασης, μόνη παραφωνία η ΔΑΚΕ της Τ.Κ.Ε. που ζήτησε να περιέλθει η τράπεζα σε ιδιότητα.

Ο Σύλλογος των εργαζομένων ζητά:
- να δημοσιευθούν και να αξιοποιηθούν όλα τα πορίσματα ελέγχου
- να ξεκινήσει η ποινική δίωξη όλων των υπευθύνων
- να προχωρήσει ο έλεγχος σε βάθος σχετικά με τις δραστηριότητες της έκπτωτης Διοίκησης
- να μη αποζημιωθούν αυτοί που κατείχαν τα μεγάλα πακέτα των μετοχών της Τράπεζας σαν συνέπεια των μέχρι τώρα παρανόμων δραστηριοτήτων που θα διαπιστωθούν.

Εμείς απλά προσυπογράφουμε και περιμένουμε αγωνιζόμενοι με συνέχεια και συνέπεια για ένα Πιστωτικό Σύστημα στην υπηρεσία των λαϊκών συμφερόντων.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΙΑΒΗΜΑ

- για την ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ ΑΠΕΡΓΩΝ συναδέλφων της Τράπεζας Εργασίας
- για την ΑΠΟΚΡΟΥΣΗ του ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΥ - για την ΠΡΟΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚ. ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ

Σε «νέα» επιθεση ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΥ προχώρησε η Διοίκηση της Τράπεζας Εργασίας ΑΠΟΛΥΟΝΤΑΣ - ΓΙΑ ΔΕΥΤΕΡΗ ΦΟΡΑ 2 ΑΠΕΡΓΟΥΣ ΣΥΝΔΕΛΦΟΥΣ, την πρώτη φορά γιατί συμμετείχαν στην ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΠΕΡΓΙΑ (στις 21.10.85), που είχε προκηρύξει η Διοίκηση του ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ και τώρα - δεύτερη φορά - ευθύς ως κοινοποιήθηκε η απόφαση του Εφετείου Θεσσαλονίκης, με το πρωτοφανές «αιπολογικό» ότι έχει κλονιστεί η σχέση εμπιστοσύνης της Τράπεζας προς αυτούς (βλ. τους 2 ΑΠΕΡΓΟΥΣ) ώστε κάθε περαιτέρω συνεργασία μαζί τους καθίσταται αδύνατη».

- ΚΑΤΑΓΕΛΛΟΥΜΕ τις ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΕΣ και ΑΝΤΙΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ αυτές αποφάσεις της Τρ. Εργασίας.
- ΑΣΙΩΝΟΥΜΕ την άμεση ΕΠΑΝΑΠΡΟΣΛΗΨΗ των ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ συναδ. και τη ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ των κατακτημένων Συνδικαλιστικών δικαιωμάτων.
- ΖΗΤΟΥΜΕ από την Κυβέρνηση - και τον αρμόδιο Υπουργό Εργασίας - να μην περιοριστεί μόνο σε φραστικά θετικά τοποθέτημα, αλλά να πάρει άμεσα όλα τα αναγκαία και αποτελεσματικά μέτρα, ώστε να ΕΠΙΒΑΛΛΕΙ την άμεση επαναπρόσληψη των ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ.
- ΤΑΣΣΟΜΑΣΤΕ ΑΛΛΗΛΕΓΥΤΟΙ στο πλευρό των ΑΠΟΛΥΜΕΝΩΝ ΑΠΕΡΓΩΝ συναδέλφων και στηρίζουμε έμπρακτα τα αποτελεσματικά της αποφάσεις της ΟΤΟΕ, του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, για την ΑΝΑΚΛΗΣΗ ΤΩΝ ΑΠΟΛΥΣΕΩΝ, για την ΑΠΟΚΡΟΥΣΗ του ΑΥΤΑΡΧΙΣΜΟΥ, για την ΠΡΟΣΠΙΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΜΑΣ.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ

Οι συνάδελφοι της Τράπεζας ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ - ΘΡΑΚΗΣ αντιμετωπίζουν έντονα προβλήματα που δημιουργούνται από τις αυθαίρετες και τον αυταρχισμό της Διοίκησης.

Οι εργαζόμενοι απάντησαν με καθολική συμμετοχή στις στάσεις εργασίας και στην Πανελλαδική απεργία στις 14.11.86.

Απαιτούν Ουσιαστικό διάλογο με τη Διοίκηση. Ο ΣΥΕΤΕ συμπαρίσταται στο δικαίο αγώνα τους.

Πολυτεχνείο

Τιμή σ' εκείνους όπου στην ζωή των
ώρισαν και φυλάγουν θερμοπύλες



Ενας ελάχιστος φόρος τιμής στους δεκάδες «γνωστούς» και «αγνωστούς» νεκρούς αγωνιστές που ύψωσαν το παρόστημά τους ενάντια στα όπλα της κούνιας των Απριλιανών.
Χρέος όλων μας να περπατήσουμε ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΟΥ ΝΕΟΜΒΡΗ για ΕΙΡΗΝΗ - ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ - ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ

ΑΝΩ: ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΠΡΟΣΧΕΔΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

ΑΘΗΝΑ, 20 ΝΟΕΜΒΡΙΟΥ 1986
ΑΡΙΘΜ.ΠΡΩΤ:
ΔΙΣΑΡ/Φ 334/223/10220

ΠΡΩΤ: 1. ΟΔΑ ΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ
Δ/ΝΣΙΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
2. ΟΔΕΣ ΤΩ ΝΟΜΑΡΧΕΙΣ
Δ/ΝΣΙΣ ΕΣΤΕΡΝΩΝ
3. ΑΔΕΥΤ

Ε.Ε. ΣΤΕΥΤΩΝ

ΚΩΔΗ: ΓΡΑΦ. Ε.Κ. ΥΠΟΥΡΓΩΝ, ΥΠΟΥΡΓΩΝ
ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ



ΘΕΜΑ: ΟΡΘΟ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ

ΛΟΓΩ ΤΗΣ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΗΣ ΣΥΝΕΚΣΤΙΜΟΤΗΤΑΣ ΟΙΟ ΚΑΙ ΑΝΩΤΣ ΘΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΠΕΡΙ ΑΥΤΟΝΤΟΣ ΤΟΥ ΟΡΙΟΥ ΗΛΙΚΙΑΣ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΠΑΡΑ ΤΩ ΕΠΑΝΑΛΗΘΥΝΟΜΕΝΩ ΔΙΑΒΗΜΑΤΙ ΚΑΙ ΤΗ ΡΗΤΗ ΕΓΓΡΑΦΗ ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΣΗ ΤΟΥ ΥΠΟΥΡΓΟΥ ΠΡΟΣΧΕΔΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΑΔΕΥΤ. ΑΡΙΘΜ ΔΙΣΑΡ/Φ 334/21 01/14544/16.5.1986) ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΜΕ ΝΑ ΓΝΩΣΤΟΠΟΙΗΣΕΤΕ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΣΑΣ ΚΑΙ ΝΑ ΤΟΥΣ ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΣΕΤΕ ΡΗΤΑ ΚΑΙ ΚΑΤΗΓΟΡΗΜΑΤΙΚΑ ΟΤΙ ΔΕΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΟΥΤΕ ΣΧΕΔΙΟ ΤΕΤΟΙΟΥΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΟΥΤΕ ΚΑΝ ΥΠΑΡΧΕΙ ΑΠΟ ΠΛΕΥΡΑΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΠΡΟΒΛΗΝ ΓΙΑ ΤΗΝ ΘΗΡΟΦΟΡΩΜΗ ΡΥΘΜΙΣΗ.

ΚΑΤΑ ΣΥΝΕΤΕΙΑ, ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ ΑΝΩΤΕΡΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΙΝΑΙ ΕΚΤΕΛΟΣ ΑΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΗ ΚΑΙ ΠΡΟΚΑΛΕΙΤΑΙ ΚΑΘΕ ΦΟΡΑ ΣΧΟΛΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΥΣΥΜΠΕΡΕΤΗΝ ΑΛΛΩΝ ΣΥΜΒΕΒΗΚΩΝ. ΠΑΡΕΧΟΜΕ ΤΗ ΔΙΑΒΕΒΑΙΩΣΗ ΣΕ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΥΠΑΛΛΗΛΟΥΣ ΟΤΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΚΑΙΝΕΙΣ ΟΡΙΣΤΕΚΑ ΚΑΙ ΔΕΝ ΘΑ ΕΠΑΝΕΛΘΟΥΜΕ.

ΤΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ ΠΑΡΑΚΑΛΟΥΝΤΑΙ ΝΑ ΚΟΙΝΩΡΟΝΟΗΣΟΥΝ ΤΟ ΕΓΓΡΑΦΟ ΑΥΤΟ ΑΜΕΣΩΣ ΣΤΑ ΜΕΛΗ ΤΟΥ ΕΠΙΤΕΛΕΙΟΥ.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Δ. ΡΟΚΚΕ



Συνάδελφοι,
ΜΗΝ ΑΓΟΡΑΣΕΤΕ
ΕΛΑΤΟ
τα φτερινά
Χριστούγεννα!



Σώστε ότι έχει απομείνει, ακόμη, ζωντανό στην ορεινή μας φύση! Σαμπωτάρετε στη πράξη, και όχι με λόγια, τους Εμπόρους της φύσης! Αγοράστε μια απομύμηνη που θα βρείτε στην αγορά. Η φύση πρέπει να ζήσει και για μας και για τα παιδιά μας!

ΤΟ «ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ» Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

(συμβάλλοντας στη προσπάθεια σωτηρίας της ορεινής μας φύσης).