



ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΟΥ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Κύριε Διοικητή,

Η Διοίκηση της Τράπεζας - συνάγεται και από συνέντευξη σας σε Κυριακάτικη εφημερίδα - προχωρεί στην αναδιοργάνωση της Εθνικής με τη βοήθεια ξένων οίκων και μάλιστα με συγκεκριμένο χρονοδιάγραμμα.

Χωρίς να αρνούμαστε την ανάγκη εκσυγχρονισμού της Τράπεζας πιστεύουμε καταρχήν ότι ένα τέτοιο έργο δεν θα έχει επιτυχία, αν δεν έχει τη συναίνεση των εργαζομένων.

Οι τελευταίες όμως εξελίξεις στα εργασιακά μας θέματα δείχνουν ότι οι συνδυαστικοί ιστοί στις σχέσεις μεταξύ Διοίκησης και εργαζομένων παράγονται είναι πάρα πολύ αδύνατοι και αυτό όχι με τη δική μας ευθύνη.

Ετσι είναι δικαιολογημένη η ανησυχία των εργαζομένων ότι πίσω από τον «εκσυγχρονισμό» κρύβονται κάποιες διωμενείς εξελίξεις στο εργασιακό καθεστώς που έχουν σχέση με τα γενικότερα σχέδια για φιλελευθέρωση του πιστωτικού συστήματος, για ιδιωτικοποίηση της Εθνικής Τράπεζας, για μεταβολές στο ωράριο, στο σύστημα αμοιβής και ασφάλισης, στην εντατικοποίηση της εργασίας κ.α.

Παράλληλα πιστεύουμε ότι το συγκεκριμένο εγχείρημα της «αναδιοργάνωσης» πέρα από το τεράστιο κόστος θα είναι αμφίβολης αποτελεσματικότητας. Κι αυτό γιατί είμαστε πεισμένοι πως η Τράπεζα σήμερα διαθέτει τα μέσα για τον εκσυγχρονισμό της.

—Εξειδικευμένους υπαλλήλους, με εκπαίδευση που θα τη ζήλευσαν πολλοί ξένοι «ειδικοί», για την κατάρτιση νέων προγραμμάτων.

—Μηχανήματα σύγχρονα που, αν λειτουργούσαν στο MAXIMUM της απόδοσής τους, θα είχαμε καλλίτερα αποτελέσματα (το 20-30% των τεμαχικών ON LINE είναι εκτός λειτουργίας λόγω ελλείψεως προσωπικού).

—Κεφάλαια για την αγορά και νέων μηχανημάτων που θα μπορούσε να γίνεται με την συμμετοχή των εργαζομένων για περισσότερη διαφάνεια.

Και για να ενισχύσουμε τη θέση μας αναφέρουμε μερικά συγκεκριμένα παραδείγματα:

α) Το 1980 αγοράστηκαν από την εταιρία OLIVETTI τα μηχανήματα αυτόματης συναλλαγής (ATS) με πρόβλεψη για 250 συναλλαγές ημερησίως. Τα περισσότερα από αυτά είναι άχρηστα και όσα λειτουργούν δεν κα-

Προς τον κ. Στυλιανό Παναγόπουλο
ΔΙΟΙΚΗΤΗ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

νουν παραπάνω από 10 συναλλαγές. Η στασιμότητα της κάρτας Ε τι άλλο δείχνει;

β) Το 1982 ανατέθηκε στην εταιρία SOFRAGEN η εργασία ατομικών βιβλίων προσωπικού. Εκ των υστέρων η εφαρμογή αποδείχτηκε άχρηστη και η δουλειά ξανάγινε από την αρχή από τους δικούς μας προγραμματιστές.

γ) Το 1983 ανατέθηκε στην εταιρία NIXDORF η δημιουργία προγράμματος για τις «κλειδές» ενώ η εργασία θα μπορούσε να γίνει από το εξειδικευμένο προσωπικό της Τράπεζας.

Αυτό δεν σημαίνει ότι για την κατάσταση αυτή ευθύνονται οι εργαζόμενοι στο ΚΜ και η σημερινή διεύθυνση μια και σφοδρούν προηγούμενη χρήση.

Οι ευθύνες ανήκουν στη Διοίκηση που δεν αγάλιασε και δεν αξιοποίησε αυτό το δυναμικό που τώρα θέλει να παραγκωνίσει.

Κάτι που επιχειρείται να επεκταθεί και σε άλλους τομείς λειτουργίας της Τράπεζας. **Αν η Διοίκηση δεν έχει πολιτική δεν φταίνει οι εργαζόμενοι.**

Πέρα από αυτά λείπει μια συνολική πολιτική στα ζητήματα προσωπικού (προσλήψεων, αξιολόγησης, εξελίξεων, τοποθετήσεων, εκπαίδευσης, αμοιβών) ζητήματα που όλα τα τελευταία χρόνια αντιμετωπίζονται αποσπασματικά και εκ των ενόντων. Και την ευθύνη, Διοικητή, για την πρόχειρη αυτή αντιμετώπιση δεν την έχουμε φυσικά οι εργαζόμενοι. Οι εργαζόμενοι ζητούν και ζητούν.

1. Νέο Οργανισμό Υπηρεσιών που να περιλαμβάνει:

α) Νέο σύστημα προσλήψεων με δημόσιο διαγωνισμό και διάφανα κριτήρια. Όχι στις ρουσφετολογικές προσλήψεις που δικαιώνουν το απορρόδετο καθεστώς του Κοιμητορχή και αδικούν όλους εκείνους που προσλήφθηκαν με δοκιμασία όλα τα όρια παιδία του λαού που δεν έχουν «μέσο».

Κάλυψη όλων των κενών θέσεων και ενίσχυση των υπηρεσιών συναλλαγής.

β) Νέο κανονισμό αξιολόγησης για να σταματήσει η σημερινή κωμωδία των φύλλων ποιότητας που όλοι γνωρίζουν ότι δεν ανταποκρίνονται στην πραγματικότητα.

γ) Νέο αξιωματικό σύστημα εξελί-

ξης με κριτήρια εκ των προτέρων καθορισμένα.

2. Κανονισμό τοποθέτησης στελεχών με συμμετοχή του Συλλόγου και με τις παρακάτω αρχές: Προκήρυξη θέσεων, Υποβολή υποψηφιοτήτων, Επιλογή με αιτιολογημένη απόφαση. Να σταματήσουν για οι ρουσφετολογικές και αναξιοκρατικές τοποθετήσεις. Ο καθένας να προχωρεί με την αξία του και όχι με το αν έχει «μέσον» ή είναι «ημέτερος». Μόνο έτσι μπορεί να προχωρήσει η Τράπεζα μπροστά.

3. Εκπαίδευση προσωπικού που πέρα από το σεμινάριο θα συνεχίζεται και στο κατάστημα με ειδικό μόνιμο εκπαιδευτή που θα λύνει τις απορίες και θα απαντά στα προβλήματα που αναρρούνται στην πράξη.

4. Αξιοπρεπείς αμοιβές για όλο το προσωπικό και αναπροσαρμογές των επιδομάτων για τις εξειδικευμένες θέσεις.

5. Συμμετοχή των εργαζομένων με τη μορφή Ελεγχού και όχι συνδιαχείρισης στις αποφασίες για τις μεγάλες χρηματοδοτήσεις, την αντιμετώπιση των προβληματικών επιχειρήσεων, την εφαρμογή πιστωτικών κανόνων που να ευνοούν την ανάπτυξη, τη χορήγηση πολιτικής της Τράπεζας κλπ. ώστε να διασφαλιστεί η απαραίτητη διαφάνεια.

Κύριε Διοικητή,

τελειώνοντας θα θέλαμε ακόμη μια φορά να σας διαβεβαιώσουμε πως οι εργαζόμενοι με βαθύ αίσθημα εθνικής απέναντι στο λαό είναι έτοιμοι να δώσουν τα πάντα για την πρόοδο της Εθνικής Τράπεζας. Είναι όμως εξίσου έτοιμοι να μη διαπραγματευθούν με κανένα τη χειροτέρευση του εργασιακού καθεστώτος ακόμη και αν αυτό είναι συνέπεια κάποιων αμφιβόλων εκσυγχρονισμών, κάποιων πανάκριβων ξένων οίκων.

Οι εργαζόμενοι μπορούν και θέλουν να εκσυγχρονίσουν την Τράπεζα ακριβώς να το θέλετε και σεις. Αρκεί οι αποφάσεις που θα ληφθούν να μην είναι αποτέλεσμα ενός μονότονου μονολόγου που χρόνια τώρα ακούμε αλλιώς ενός ουσιαστικού διαλόγου που οι εργαζόμενοι θα είναι πρωταγωνιστές και όχι κομπάρσοι.

Με τιμή
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ

Η ΟΤΟΕ ΑΝΑΠΤΥΣΣΕΙ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ

- για τη περιφρούρηση των κατακτήσεων του Σ.Κ.
- για τη προστασία του εισοδήματός μας και την περιφρούρηση του θεσμού των Συλλογικών Συμβάσεων
- Ο αγώνας της ΟΤΟΕ, που επιδιώκει ο συντονισμός του με τη δράση και των άλλων αγωνιστικών Συνδ. οργανώσεων, έχει διπλό στόχο

1. Να μπει αποφασιστικός φραγμός στην υλοποίηση των αντιαναπτυξιακών ανταγωνιστικών ρυθμίσεων που προωθεί σταδιακά η Κυβέρνηση με τα μέτρα για: —Συνένωση μισθών - παραγωγικότητας (κατάργηση των ΣΣΕ, επιβολή MERIT SYSTEM)

- Ελαστικότητα ωραρίου
- Μερική απασχόληση
- 4η βάρδια
- Προσυνταξιοδοτικό καθεστώς κ.α.
- 2. Να προωθηθούν και να κατακτηθούν οι επιμέρους στόχοι της ΟΤΟΕ για: —Διασφάλιση των κατακτήσεων του κλάδου
- Εξομείωση - Εννιαίες διατάξεις οργανισμών - Εννιαία Επιδοματική πολιτική
- Εξυγίανση πιστωτικού Συστήματος
- Φορολογικό

Την αγωνιστική δράση της Ομοσπονδίας στηρίζει αποφασιστικά ο ΣΥΕΤΕ για να προχωρήσουμε σταθερά στη πορεία κατάκτησης των στόχων μας.



ΝΕΑ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΗΣ ΑΤΑ

Σύμφωνα με δηλώσεις του κ. Σημίτη η ΑΤΑ για το τρίτο τετράμηνο του 1986 δεν θα είναι 5,74 ως 7,5% όπως είχε αποφασισθεί από την Κυβέρνηση, με τα περιοριστικά μέτρα του Οκτωβρίου '85. Με τη δικαιολογία ότι οι μισθοί ελαβαν μεγαλύτερα ποσοστά αυξήσεων του κανονικού (!) στα προηγούμενα τετράμηνα, η ΑΤΑ δεν θα ξεπεράσει τα 4,7%. Παράλληλα ο κ. υπουργός Βεβαίωσε πως δεν αναμένονται νέες αναπροσαρμογές τιμών σε δημόσια αγαθά και υπηρεσίες! (Από 14 Αυγούστου ανατιμήθηκαν ήδη βασικά «δημόσια αγαθά» κατά 15%).

Τέλος ενώ ο κ. Σημίτης παραδέχθηκε ότι το ποσοστό του εισοδήματος πληθωρισμού που θα έπρεπε να αφαιρεθεί από την κανονική (σύμφωνα με τα μέτρα του Οκτωβρίου '85) ΑΤΑ, είναι μηδενικό, εντούτοις μειώνεται επί πλέον η ΑΤΑ του τρίτου τετραμήνου.

ΑΣ ΜΑΣ ΠΕΙ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ Ο κ. ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ ΓΙΑΤΙ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΟΥΝΤΑΙ ΟΙ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ ΤΩΝ «ΕΝΤΕΚΑ»

Ο γρίφος της εξογγελίας των μεταθέσεων των «Εντεκα» συνάδελφων του Κεντρικού Καταστήματος δεν άφησε περιθώρια για άλλη σκέψη. Οι συνάδελφοι τιμωρήθηκαν σκληρά χωρίς να τηρηθούν οι διαδικασίες μετά από προσωπική και αφηνιστική απόφαση του Διοικητή, με ποινή που δεν προβλέπεται, ούτε από το εργατικό δίκαιο, ούτε από τον οργανισμό υπηρεσιών. Όταν στην συνάντηση μαζί του, διατυπώσαμε τις απόψεις μας, πως οι συγκεκριμένες μεταθέσεις είναι παράνομες και αποτελούν κατάχρηση δικαιώματος, μας απάντησε ότι «γίνονται για υπηρεσιακούς λόγους». Τούλαχον αστείο λοιπόν. Να στέλνεται για κάλυψη υπηρεσιακών αναγκών Τμηματάρχης Α' σε κατάστημα σαν απλός υπάλληλος όταν ο διευθυντής είναι ομόβαθμός του. Αντίθετο και στο άρθρο 57 ΑΚ (δικαίωμα επί της ιδίας προσωπικότητας). Κι αν στέλνονται για υπηρεσιακές ανάγκες και μόνο, τι έννοια έχει το εμπιστευτικό έγγραφο που τους συνοδεύει που δεν επιτρέπει να τους ανατεθούν καθήκοντα σχετικά με διαχείριση ή χορηγήσεις; Μήπως άλλαξε η άποψή σας ότι ευθύνονται μόνο για διοικητικές παραλήψεις; Μήπως ενέχονται και στις καταχρήσεις; Επιτέλους αποφασίστε κ. Διοικητή.

Αλλάστε όλα αυτά θα αποτελέσουν στοιχεία για τις δικατογραφίες που σίγουρα θα σχηματιστούν, όσο δεν επανορθώσετε τις αψυχολόγητες και άδικες μονομερείς ενέργειές σας.

ΦΑΚΕΛΛΟΣ

Κατάχρηση Αρ. Χρήστου

Μικρό χρονικό της κατάχρησης

Στις 17 Φεβρουαρίου του 1986 φεύγει από το Γρ. Συμψηφισμού κλιμάκιο της Επιθεώρησης. Είχει πάει να ελέγξει διαφορά στον γεν. λογ/σμό «034» ύψους 1.642.968.348 δραχ. Διαφορά που τελικά ήταν λογιστική. Αντιγράφουμε από το πόρισμα της επιθεώρησης:



Και η επιθεώρηση αποχωρεί ήσυχη ότι έκανε το καθήκον της!!!

Το γεγονός όμως ότι μπορεί να παρουσιάζονται διαφορές

— εστιμ και λογιστικές — στον λογ/μό σε τέτοια τεράστια ποσά και να μείνουν μεγάλο χρονικό διάστημα ατακτοποιήτες βορβύσσει τον προϊστάμενο του Γρ. Συμ/σμου συν. Γιάννη Πορτούλα (που είχε ονομαστεί προϊστάμενος μόλις πριν 16 ημέρες) και σε συνεργασία με τον προϊστάμενο του λογ/ρίου του 040 αποφασίζουν να διενεργήσουν ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ στους λογ. 098/ 610001.

Στις 16.6.86, η υπηρεσία λογ/κού του 040 παραδίδει στο Γρ. Συμ/σμού κατάσταση με διαφορές.

Α/Α	ΠΕΡΙΓΡΑΦΗ	ΠΟΣΑ	ΣΗΜΕΙΩΣΕΙΣ
1	...	...	...
2	...	...	...
3	...	...	...
4	...	...	...
5	...	...	...
6	...	...	...
7	...	...	...
8	...	...	...
9	...	...	...
10	...	...	...
11	...	...	...
12	...	...	...
13	...	...	...
14	...	...	...
15	...	...	...
16	...	...	...
17	...	...	...
18	...	...	...
19	...	...	...
20	...	...	...
21	...	...	...
22	...	...	...
23	...	...	...
24	...	...	...
25	...	...	...
26	...	...	...
27	...	...	...
28	...	...	...
29	...	...	...
30	...	...	...
31	...	...	...
32	...	...	...
33	...	...	...
34	...	...	...
35	...	...	...
36	...	...	...
37	...	...	...
38	...	...	...
39	...	...	...
40	...	...	...
41	...	...	...
42	...	...	...
43	...	...	...
44	...	...	...
45	...	...	...
46	...	...	...
47	...	...	...
48	...	...	...
49	...	...	...
50	...	...	...
51	...	...	...
52	...	...	...
53	...	...	...
54	...	...	...
55	...	...	...
56	...	...	...
57	...	...	...
58	...	...	...
59	...	...	...
60	...	...	...
61	...	...	...
62	...	...	...
63	...	...	...
64	...	...	...
65	...	...	...
66	...	...	...
67	...	...	...
68	...	...	...
69	...	...	...
70	...	...	...
71	...	...	...
72	...	...	...
73	...	...	...
74	...	...	...
75	...	...	...
76	...	...	...
77	...	...	...
78	...	...	...
79	...	...	...
80	...	...	...
81	...	...	...
82	...	...	...
83	...	...	...
84	...	...	...
85	...	...	...
86	...	...	...
87	...	...	...
88	...	...	...
89	...	...	...
90	...	...	...
91	...	...	...
92	...	...	...
93	...	...	...
94	...	...	...
95	...	...	...
96	...	...	...
97	...	...	...
98	...	...	...
99	...	...	...
100	...	...	...

Την επομένη και επειδή τα τρία κονδύλια που σημειώνουμε έβγαλαν σε οσοβρή ανησυχία τον προϊστάμενο της υπηρεσίας (Ι. Πορτούλα) και τον ενταταμένο (Α. Τσιγγέρογλου) έστειλεν - αφού εντόπισαν ότι αυτά αφορούσαν στην Γαλλική τράπεζα CREDIT COMMERCIAL DE FRANCE (C.C.F.) το παρακάτω έγγραφο:



Δεκαπέντε ημέρες μετά ισχύει η απάντηση της CCF που επιβεβαιώνει την υποψία. Ο Αρ. Χρήστου είναι ένοχος τεράστιας κατάχρησης - που ο πάρα πέρα έλεγχος αποκάλυψε ότι ανέρχεται σε 148 εκατομ. - σε βάρος της Ε.Τ.Ε.

— Όμως ο «χρυσόδακτυλος», όπως από τον τύπο αποκτήθηκε, βρισκόταν σε... άδεια χωρίς αποδοχές (!!!) που του είχε δώσει στο Γενάρη του 1986 η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε.!!!

ΠΩΣ ΠΙΝΟΤΑΝ Η ΚΑΤΑΧΡΗΣΗ

Ο Αρ. Χρήστου υπηρετούσε στο Κεντρικό Κατ/μα. Εργαζόμενος στο λογ/ριο και το απόγευμα σαν «κεντρικός» συμφωνητικής στο Γρ. Συμψηφισμού ήταν σε θέση να γνωρίζει τις λειτουργικές αδυναμίες του συστήματος.

Με επιταγές έκδοσής του τις εισέπραττε ή τις κατάθετε στην C.C.F. Όταν η επιταγή - μέσω του Γρ. Συμ/μου Αθηνών - έφτανε στο Γρ. Συμ/μού στο 040 ο Αρ. Χρήστου «φρόντιζε» να είναι ο κεντρικός συμφωνητής. Εξασφάλιζε την επιταγή του και «συμφωνούσε» αλλοιώνοντας τα πρόχειρα χαρτάκια που έστελνε η Τρ. Ελλάδας ως προς τον αριθμό των επιταγών και ως προς το ποσό.

Η διαφορά που εμφανιζόταν στο λογ/ριο την ΕΠΟΜΕΝΗ ΜΕΡΑ περίμενε να διορθωθεί από τον Αρ. Χρήστου που ήταν στην υπηρεσία λογιστικού του 040!!!!

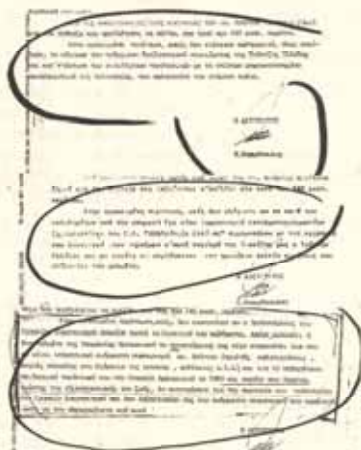
ΠΟΙΟΣ ΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ

Η ΑΠΟΨΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Η Διοίκηση επέβρισε όλες τις ευθύνες στους εργαζόμενους. Εγκάλεσε τους συναδέλφους Μάρκου - Ριζόπουλο - Βλάχο (Υπ/ντές 040), τον συν. Αντ. Τσιγγέρογλου (εντεταλμένο)

και τους συν/ρους Ι. Πορτούλα και Π. Καντόπουλο (πρωτο. υπηρεσιών) σε πεδαρχικό αφορ προηγούμενα αυθαίρετα - μονομερώς και αναπολόγητα επέβαλε εξοντωτικές διοικητικές (!) ποινές μεταθέσεις στο επαρχιακό δίκτυο.

Παραθέτουμε τις «κατηγορίες» που τους προσάπτει η Διοίκηση.



Και με βάση αυτές τις αιτίες κατηγορίες - όπως θα καταδείξουμε - η Διοίκηση επέβαλε εξοντωτικές ποινές στους συναδέλφους.

Προφανώς η απομυητικότητα και ο εντυπωσιασμός κυριαρχούσε της ανάγκης για έρευνα σε βάθος και ΑΡΣΗ ΤΩΝ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΚΩΝ αδυναμιών του συστήματος.

Η άποψη του ΣΥΕΤΕ και των εργαζόμενων

— Η αποκάλυψη της απάτης έφερε στην επιφάνεια με ιδιαίτερη οξύτητα τα ζητήματα ασφαλείας και λειτουργίας των μηχανισμών της τράπεζας.

— ΑΝ ΟΙ ΔΙΟΙΚΟΥΝΤΕΣ ΘΕΛΑΝ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΝΑ ΣΚΥΦΟΥΝ ΚΑΙ ΝΑ ΔΙΟΡΘΩΣΟΥΝ ΤΑ ΠΡΑΓΜΑΤΑ — ΑΠΟΔΙΔΟΝΤΑΣ ΤΙΣ ΕΥΘΥΝΕΣ ΟΠΟΥ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΑΝΗΚΟΥΝ —

ΕΠΡΕΠΕ ΝΑ ΔΙΚΑΖΟΥΝ ΚΑΙ Ν' ΑΛΛΑΞΟΥΝ ΤΑ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΟΥ ΟΙ ΙΔΙΟΙ ΕΧΟΥΝ ΘΕΣΠΙΣΕΙ.

— Οι εργαζόμενοι - σε κάθε βαθμίδα της ιεραρχίας - σε σύντομο χρόνο είχαν εντοπίσει την επικίνδυνη λειτουργία της νευραλγικής υπηρεσίας και είχαν προτείνει διάφορους τρόπους αντιμετώπισης.

ΟΙ ΣΗΜΕΡΙΝΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΟΙ ΟΜΩΣ ΚΩΦΕΥΣΑΝ!!!

Συγκεκριμένα:



1) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

2) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

3) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

4) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

5) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

6) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

7) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

8) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

9) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

10) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

11) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

12) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

13) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

14) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

15) Η Διοίκηση της Ε.Τ.Ε. δεν έκανε καμία προσπάθεια να εντοπίσει την απάτη, αλλά την επέτρεψε να συνεχιστεί για μήνες, μέχρι να γίνει αντιληπτή η κατάσταση.

Οι συνάδελφοι CHIEF TELLERS Δημητρίου, Κληρονόμος, Σταύκος και Πανταζάκου, ο Προϊστάμενος Υπηρεσίας Εξαρχής και ο αναπληρωτής του Κεφαλαιοποιός, του Κεντρικού καταστήματος, κατηγορήθηκαν από τη Διοίκηση, όπως φαίνεται από τις κλήσεις τους σε απολογία, γιατί

ΥΠΟΘΕΣΗ

ЛИТОВОН

Οι ίδιοι απαντούν:

1.4. Δεν επεδίεξαν την επιδίωξη: «Τα τόσα υπηρεσιακά σημάδια και οι αναφορές στις οποίες επισημαίνονται τα μέλη προσηλκή και επιμέλεια και- πρόβλημα στη λειτουργία της Υπηρεσίας τους και στη διανέργεια των ελλείψεων, τι τα την άσκηση των καθηκόντων είναι εκτός από προσηλκή και επιμέλεια δείχνουν».

Πως μπορεί να αμφισβητηθεί η «προσοχή και επιμέλεια» αδ. προϊστάμενου, που πολύ πριν ξεραθεί η υπόθεση Λιντοβολ, ζητάει απαλλαγή από τα καθήκοντά του επειδή ο τρόπος με τον οποίο λειτουργεί η Υπηρεσία δεν μπορεί να διασφαλίσει ούτε τον ίδιο ούτε την Τράπεζα;

14. Δεν επεδίωξαν τις αντίκ-2.α) ΕΓΚΥΚΛΙΩΣ προβλέπεται οι ακυρώσεις να ελέγχονται ΜΟΝΟ με τη σύμπραξη δικές ακυρώσεις και δεν διε- του CHIEF - TELLER με το κλειδί του κατά τη διενέργεια της συναλλαγής. εργούσαν ειδικό κατασταλήκο Η σύμπραξη του CHIEF -TELLER όμως είναι αναγκαία σε πλήθωρα περιπτώ- ληγο ακυρώσεων. σαν.

ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ: «όριο ποσού 100.000 δραχμ.», «ακίνητοι λογαριασμοί», «λήξη εταιρειών», «απαρτίζονται πλεονέκτες υπογραφές», «αριθμός επιταγής δεν υπάρχει στο λογαριασμό», «καλέσατε προϊστάμενο» κλπ

...ως το 1973 που οργανώθηκε το σύστημα ON LINE ήταν πρακτικά δυνατόν να γίνει ο έλεγχος με το κλειδί. Σήμερα, με την τεράστια αύξηση των συναλλαγών, (η γρήγορη μίση για 150 συναλλαγές ανά TELLER, έναντι των σημερινών 350), κάτι τέτοιο είναι αδύνατο, όταν μάλιστα ο CHIEF - TELLER είναι επιφορτισμένος με έλεγχο καταπονήσεων, προβλέψεις, εξυπηρέτηση πελατών. ΚΙ ΑΥΤΟ ΤΟ ΖΕΡΕΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ Σ' ΟΛΟ ΤΟ ΔΙΚΤΥΟ ΑΚΟΜΗ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΟΛΑ ΤΑ ΚΛΕΙΔΙΑ ΤΩΝ CHIEF - TELLERS ΕΙΝΑΙ ΠΑΝΩ ΣΤΑ ΤΕΡΜΑΤΙΚΑ, ΤΑ ΧΕΙΡΙΖΟΝΤΑΙ ΟΙ TELLERS. Το αναφέ- ρει και ο Προϊστάμενος της Υπηρεσίας του Κεντρικού ως αναφορά του, εξ ονόματος και των CHIEF - TELLERS. ΜΗΠΩΣ ΠΙ ΑΥΤΟ Η ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΗ ΠΑΡΑΒΑΣΗ ΕΓΚΥΛΙΩΣ ΚΕΙΜΕΝΟΝ, η μόνη λύση, ΔΕΝ ΣΥΜΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΕΤΑΙ ΣΤΟ ΚΑΤΗ- ΓΟΡΗΤΗΣΙΟ.

Η ΚΑΤΑΣΤΑΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ δεν προβλέπεται πουνέν. Οι ακυρώσεις στο Κεντρίο είναι καθημερινό φαινόμενο. Γιατί θα έπρεπε να ανακηρύξει ο CHIEF - TELLER με τα 16.000.000 δρχ. ακυρώσεις του Λαυράβη όταν σήμερα οι ακυρώσεις των τερματικών της υπηρεσίας ανερχόνται στα 2.600.000 δρχ. το μήνα, όταν σε μία μέρα γίνεται ακυρώσεις ύψους 600.000.000 δρχ. Κι αν έπρεπε να γίνεται έλεγχος εκ των υστέρων στις ακυρωτικές εγγυρήσεις, γιατί δεν θα έπρεπε να γίνεται στις νομίμως πιστωμένων των εταιριών, στις συναλλαγές με ακίνητους λογαριασμούς, στα κουμπέρη των πιστώσεων των λογαριασμών όντως, σε κάθε όλησθ συναλλαγή, που απαιτεί τη σύμφωνη του CHIEF με το κλειδί του; θα έπρεπε οι συνάδελφοι να «μυρίσουν τα νύχια τους» ότι η κομψία θα γίνει με ακυρώσεις, και όχι ως πούμε με ακίνητους λογαριασμούς; Η διερεύνηση πλήρως, έστω και δειγματοληπτικού ελέγχου θα απαιτούσε περισσότερο προσωπικό απ' όσο θα ήταν αρκετό για την τήρηση του εγκυλικού προβλεπόμενου προληπτικού ελέγχου, οπότε και κάθε «παράταγούδ» θα είχε μπει.

3.4. Ο Προϊσταμένος Υπηρεσίας 3- Σ' όλο το δίκτυο ο έλεγχος **ΟΛΩΝ** των παραστατικών γίνεται **ΚΑΘΗΜΕΡΙΝΑ** από και ο αναπληρωτής του **δεν** τον εντεταλμένο. Στο Κεντρικό, τον έλεγχο των παραστατικών **εκτός των παραστατικών** έκαναν δειγματοληπτικά, έστω, **των του ON LINE** διενεργεί ειδική υπηρεσία έλεγχου παραστατικών.

Κατά την εφαρμογή του συστήματος είχε δημιουργηθεί διένεξη ανάμεσα στο Ελεγκτήριο και την υπηρεσία. Το ελεγκτήριο δήλωνε άγνοια, η υπηρεσία αδυναμία λύση δεν δόθηκε ποτέ. Αντί λοιπόν να ζητηθούν ευθέως γιατί δεν γίνεται ο καθημερινός έλεγχος, κατηγορούνται γιατί παρέλειπαν το: « από τη εθελοντική δειγματοληψία έλεγχου» που προβλέπεται στον οδηγό καθηκόντων ΟΝ ΕΠΔΕ (οδηγός καθηκόντων-συμπληρωμένα πολυγραφημένα, ανυπογραφή φύλλα, όχι εγκύκλιο έγγραφο). Όμως ο συγκεκριμένος οδηγός παραδίδεται με ημερήσια διαταγή με υπογραφή. Έτσι ο συνάδελφος Έλεγχος, ούτε ο συνάδελφος Κεφαλόκοιτος έχουν υπογράψει για παραλαβή παρόμοιου οδηγού. Δεν παρουσιάστηκε άλλωςτε τέτοιο έγγραφο από τη Διεύθυνση στη διαδικασία του πειθαρχικού. Τι συμβαίνει. Αλλά, επειδή ίσως η λογική θεωρεί ότι σ' αυτό τον οδηγό περιέχονται μυστικά και απόρρητα θέματα, παραδίδει σε κάθε υπεύθυνο μόνο το τμήμα εκείνο του οδηγού που αφορά τον ίδιο και τους υφιστάμενούς του. Όχι το κομμάτι που αφορά ανωτέρους. Έτσι, με την εφαρμογή του συστήματος το 1973, κάποιος Προϊστάμενος παρέλαβε έναν οδηγό καθηκόντων. Ο Προϊστάμενος συνταξιοδοτήθηκε και αλλά δεν παρέδωσε τον οδηγό καθηκόντων στον αντικαταστάτη του! Έτσι η Διεύθυνση του καταστήματος φρόνιζε να το κάνει! (Κατά τα άλλα από οργάνωση η Τράπεζα είναι καλή...) Έτσι «μειοκύβητος» για τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας εξακολουθούσε να είναι το κομμάτι του «οδηγού» που περιελάμβανε καθηκόντα και ευθύνες CHIEF - TELLER και που βέβαια δεν σφαιρική ποθενά έλεγχο παραστατικών.

Η Διοίκηση λοιπόν «έβυσε» όλα τα λειτουργικά προβλήματα των Υπηρεσιών της ριζικά και σε βάθος. Τι έκανε; Τιμώρησε τον Προϊστάμενο της Υπηρεσίας του Κεντρικού με ένα χρόνο υποβιβασμό στον κατώτερο βαθμό και την αναπληρωτή του με 15 μέρες παύση. Τους δύο CHIEF - TELLERS με υποβιβασμό στον κατώτερο βαθμό για έξι μήνες και τους υπόλοιπους δύο με πρόστιμο και καθυστέρηση.

Η διαβαθμιαση των ποιων ακολουθει την ιεραρχια και το διαστημα πρραμνης στην συγκεκριμενη
θεση.

¹Εγινε λοιπόν αυτό που περιμέναμε. «Επικροτήθηκαν» παράνομες αποφάσεις του κ. Διακρίτου!

Οι «ένοχοι» τιμωρήθηκαν. Και οι μεταθέσεις παραμένουν. Πρέπει κ. Διοκρίτα, εκτός από τους ίδιους τους συναδέλφους να «αντιταθούν» με τον εκπολιτισμό οι γυναίκες και τα παιδιά των εξελασθηρίων φυλακών σας.

Μήπως θα ήταν προτιμότερο αντί να στέκεστε «υποδειγματικά ψυχραιμώ μπροστά στα κρούσματα καταχρήσεων» να ακούσετε με προσοχή τις υποδείξεις των εργαζομένων που χρόνια τώρα υποβάλλονται μάταια; Κι αν «με βαριά καρδιά η Διοίκηση τιμώρησε υπαλλήλους της για την αμέλειά τους», ποιος θα τιμωρήσει εσάς και τους συνεργάτες σας για τις τραγικές αμέλειές σας εδώ και τόσα χρόνια που ασκείτε τη Διοίκηση της ΕΤΕ;

Κατά τ' άλλα τα προβλήματα συσσωρεύονται. Μπορούμε να περιμένουμε την επόμενη κομπόσα.



Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΑΥΤΗ ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ΗΔΗ (ΜΕΤΑ ΤΗΝ ΚΑΤΟΧΡΗΣΗ) ΚΑΙ Θ' ΑΠΟΦΕΡΕΙ ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ ΟΦΕΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Αυτά και άλλα πολλά έγγραφα αποδεικνύουν ότι όχι μόνο τα προβλήματα είχαν επισημανθεί αλλά οι εργαζόμενοι έκαναν και υπεράνθρωπες προσπάθειες για το ξεπέρασή τους.

MEPIKA KAYTA
EPQTHMATA

- Οι εργαζόμενοι που τιμωρούνται ή η Διοίκηση είχε τοποθετήσει στο Γ.Σ. Συμβούλι του Αρ. Χρήστου **όταν ήταν γνωστό** ότι είχε περάσει παιδαγωγικό για ΑΤΑ-ΣΒΑΛΤΙΑ στο Γραφ. Συμβούλι το 1979 (αληθεία σε 2 επιταγογραφιστά ταπεινά - και ποιος - είχαν εξαφανιστεί τα στοιχεία του παιδαγωγού).
- Πάνος έδωσε ΑΔΕΙΑ ΧΩΡΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ στον Χρήστου.
- Γιατί κατά την διάρκεια της επιθεώρησης και ενώ στους διδασκόντες κυκλοφορούσε ότι υπήρχαν υποψίες για τον Χρήστου - θα πάσασουν λαυράκι έλεγαν - δεν έγινε τίποτα.
- Θωμάρι η Διοίκηση αστυνομικούς τους εργαζόμενους. Γιατί τους προσέλαβε κατηγορίες ότι γνώριζαν την παλιδάπανη ζωή του Χρήστου.
- Η επιθεώρηση όταν έκανε έλεγχο για την λογιστική διαφορά δεν είδε τις τρέσσες άλλες διαφορές. Δεν δημιουργήθηκαν υποψίες από τις δεκάδες καρτέλλες του λογ/ρίου παράνομες με την παρακώτα όπου εμφανίζονται ότι το λογ/ρίο δεν συμφωνούσε με το Γ.Σ.

[illegible]

- Εκ των υστερών όλα αποδείχονται «φωστήρες». Μπορούσαν απλώς εργαζόμενοι να κάνουν πολλή δουλειά κειμήλια - που απαιτούσαν γνώση ΟΛΟΥ του τραπεζικού συστήματος - όταν οι κατ' εξοχήν αρμόδιοι δεν έπρεναν υπόψη τους, τα πλέον απλά πράγματα (υποβάθμιση υπηρεσιών - έλλειψη προσωπικού κ.α.).
- Συμφωνεί η διοίκηση με το πλαίσιο - αλλά και τις μεθόδους - λειτουργίας της επιθεώρησης;

ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Η διοίκηση χρησιμοποίησε τις καταχωρήσεις σαν άλλοθι για να περάσει σε ολομέτωπη επίθεση εναντίων των εργαζομένων. ΚΑΛΥΨΤΟΝΤΑΣ αντικειμενικά με ενέργειες εντυπωσιασμού ΤΙΣ ΔΙΚΕΣ ΤΗΣ ΕΥΘΥΝΕΣ. Πρόθεση της είναι να δημιουργήσει κλίμα που θα ευνοήσει σχέδια «αναδιάρθρωσης» της τράπεζας και χτυπήσει τους καταχωρηστές των εργαζομένων της. Αποφασίζει όμως χωρίς τον ξενόδοξο ΚΑΙ ΞΕΝΟΔΟΧΟΣ ΕΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΩ ΕΙΝΑΙ Ο ΣΥ.Ε.Τ. ΚΑΙ Η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΔΙΑΘΕΣΗ. ΩΔΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ Ε.Ε.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ ΚΑΙ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Διευκολύνσεις εργαζομένων σπουδαστών Τεχνολογικών Εκπαιδευτικών Ιδρυμάτων

• Τι γίνεται σήμερα

Για τις περιπτώσεις των κατωτέρων στελεχών εισηγούνται οι άμεσοι προϊστάμενοί τους ή τελική όμως ευθύνη της επιλογής ανήκει σε όργανα της Διοίκησης είτε αυτά λέγονται Διεύθυνση Προσωπικού είτε Διεύθυνση Καταστήματος.

Ανταγωνίζεται έτσι κανείς ότι ουσιαστικά η υπηρεσιακή εξέλιξη των εργαζομένων αλλά και η συνολική τους κατάσταση ή όχι λειτουργία της Τράπεζας αποτελεί υπόθεση ελαχίστων ανθρώπων. Αποτέλεσμα των παραπάνω είναι να έχουμε σε αρκετές περιπτώσεις την τοποθέτηση σε θέσεις στελεχών συναδέλφων λόγω του ότι η προσωπική ή εργασιακή αν θέλετε πολιτική ή και συνδικαλιστική στάση είναι αρσενική στο μικρό κλειστό κύκλο ανθρώπων, που περιγράψαμε προηγουμένα. Η αμφισβήτηση ή δυσασφάλεια για πολλές επιλογές της διοίκησης έρχονται να σφραγίσουν αυτό τον άδικο γραφειοκρατικό αναχρονιστικό «τρόπο» τοποθέτησης στελεχών.

Τι πρέπει να χαρακτηρίζει ένα νέο σύστημα

Οτι ακριβώς δεν υπάρχει σήμερα.
— Διαύγεια - Δημοσιότητα - ίση μεταχείριση - Δημόσιες εκδηλώσεις ενδιαφέροντος με την υποβολή υποψηφιότητας από πλευράς κρινόμενου - Συμμετοχή εργαζομένων στην επιλογή (εδώ υπάρχει ήδη η πρόταση του σωματίου για συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ σε πανταμελές συμβούλιο Τοποθέτησης στελεχών στην αναλογία 3/2 (τρία στελέχη της Διοίκησης και δύο εκπρόσωποι των εργαζομένων). Πως μπορεί να λειτουργήσει το νέο σύστημα:

- α) τεχνική υποστήριξη Έκδοση με ευθύνη της Διοίκησης στην οποία θα περιγράφονται αναλυτικά οι θέσεις ευθύνες και τα γενικά κριτήρια που απαιτούνται
- Απαρίττητα προγράμματα εκπαιδευτικής υποστήριξης
- β) λειτουργία
- Στη αρχή κάποια χρονική περίοδος (ας πούμε τμήμα ή και εξάμηνο) κάθε μονάδα αναφέρει στους προϊστάμενους της τα κενά που πρέπει να καλυφθούν αλλά και τις προτάσεις της για τη δημιουργία νέων υπηρεσιών (όπου χρειάζονται) με συνακόλουθη την αύξηση των θέσεων ευθύνης.
- Κυκλοφορεί με ευθύνη της Διεύθυνσης Προσωπικού, στην οποία και καταλήγουν τα γράμματα των μονάδων, εγκύκλιος σε όλους τους συναδέλφους στην οποία περιγράφονται τα κριτήρια που απαιτούνται για την κάλυψη της θέσης. Αναφέρονται μερικά τα οποία για μας είναι τα βασικότερα:

- Χρόνια υπηρεσίας - βαθμός
- Κατάρτιση - Επίδραση - Εμπειρία
- Διοικητικές ικανότητες - ανάδειξη νέων στελεχών
- Μόρφωση - γενική και ακαδημαϊκή
- Ξένες γλώσσες
- Συσχετισμός θέσεων

Ταυτόχρονα γίνεται και ενημέρωση για τα περιθώρια του χρόνου παρεμφερές στις θέσεις ευθύνης.

— Ο εργαζόμενος που αντικειμενικά συγκεντρώνει τα προσόντα για την ανάλογη θέση βάσει υποψηφιότητα.

— Οι αιτήσεις υποψηφιότητας σε ένα εύλογο χρονικό διάστημα που πρέπει σαφώς να ορίζεται στο νέο κανονισμό πρέπει να ταξινομούνται και να αξιολογούνται από το Συμβούλιο Τοποθέτησης Στελεχών το οποίο μπορεί να λειτουργεί σε Κεντρικό αλλά και σε περιφερειακό επίπεδο.

Παράλληλα με τον κανονισμό τοποθέτησης στελεχών πρέπει άμεσα να αρχίσει να ισχύει κανονισμός μεταθέσεων και αποσπάσεων ο οποίος να χαρακτηρίζεται από τις παρακάτω γενικές αρχές:

- α) Να υπάρχουν πραγματικά υπηρεσιακές ανάγκες
- β) να μην χρησιμοποιούνται σαν τρόπο διοικητικών διώξεων (προσφατα απαράδεκτα φαινόμενα)
- γ) σε τοποθετήσεις εκτός τόπου διαμονής να απαιτείται η συναίνεση του εργαζομένου
- δ) σε όλες τις περιπτώσεις μεταθέσεων απόσπασης θα πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και ιδιαίτερες ανάγκες των εργαζομένων όπως:
- συνυπηρεσία συζύγων
- στεγαστική ανάγκη
- ανάγκες παιδιών (σχολεία κλπ)
- επαγγελματικές ανάγκες μελών οικογενείας
- προσωπικές καταστάσεις (ασθενείς κλπ)

Η υποθέτηση από τη Διοίκηση των προτάσεων μας τόσο για τον κανονισμό τοποθέτησης στελεχών όσο και για τον ανάλογο μεταθέσεων - αποσπάσεων πιστεύουμε ότι εκτός των άλλων θα έχει και τα εξής αποτελέσματα:

- Αισθητή αναβάθμιση του επιπέδου των εργασιακών μας σχέσεων
- Κίνητρο για νέες θεσμικές και οικονομικές κατακτήσεις
- Απελευθέρωση των δημιουργικών ικανοτήτων των εργαζομένων και ενίσχυση των θεμιτών φιλοδοξιών τους.
- Θα παύσουν τα φαινόμενα της ευνοιοκρατίας, της «παρέας»

Με τη την έκδοση του Προεδρικού Διατάγματος (υπ' αριθμ. 483/84, ΦΕΚ 173/13.1.84 τ. Α') ισχύουν οι παρακάτω ρυθμίσεις για τους συναδέλφους σπουδαστές των Τ.Ε.Ι., του Κέντρου Μετάφρασης και Διερμηνείας (ΚΕΜΕΔ), και τους αποφοίτους του λυκείου που παρακολουθούν τα ειδικά επιμορφωτικά σεμινάρια (αρ. 33Ν. 1304/82):

1) Ειδική σπουδαστική άδεια 14 ημερών (αρθρ. 2 Ν. 1346/1983, ΦΕΚ 46 Α')

2) Τη χορήγηση συνεχόμενης ή διακεκομμένης άδειας άνευ αποδοχών μέχρι δεκαπέντε (15) ημέρες το χρόνο κατεξαιρεση των κειμένων διατάξεων και πέραν της προβλεπόμενης από την παρ. 4 του άρθρου 101 του Π.Δ. 611/77 (Υ.Κ.) για τους υπαλλήλους, εφόσον ζητηθεί από τον εργαζόμενο σπουδαστή για να εξυπηρετηθεί η προετοιμασία και συμμετοχή του σε εξετάσεις.

3) Τη χορήγηση ειδικής άδειας βραχείας απουσίας κατά τις ημέρες των εξετάσεων ή για τη συμμετοχή σε φροντιστηριακές ή εργαστηριακές ασκήσεις ή σε κάθε άλλη περίπτωση που είναι απαραίτητη η παρουσία του σπουδαστή στη σχολή του.

Λή του. Η άδεια βραχείας απουσίας είναι τριώρης διάρκειας και αναφέρεται στην καθυστέρηση προεξέλιξης ή στην ενδιάμεση απουσία ή στην πρόωγη αναχώρηση από το κανονικό ωράριο εργασίας. Ο δικαιούχος σπουδαστής μπορεί να κάνει χρήση της άδειας βραχείας απουσίας μέχρι 10 φορές το χρόνο.

4) Την απαλλαγή από τη νυκτερινή βάρδια για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η εξεταστική περίοδος.

5) Την αλλαγή της βάρδιας όταν αυτή συμπίπτει με τις ώρες των εξετάσεων.

6) Τη χορήγηση υποχρεωτικά της κανονικής άδειας που τυχόν δικαιούται και ζητά ο εργαζόμενος σπουδαστής κατά το χρονικό διάστημα που διαρκεί η εξεταστική περίοδος ή για την προετοιμασία και συμμετοχή του στις φροντιστηριακές ή εργαστηριακές ασκήσεις.

7) Την υποχρεωτική τοποθέτηση του εργαζόμενου σπουδαστή στο τμήμα ή την θέση της επιχείρησης ή της υπηρεσίας που υπηρετεί ή οποία του παρέχει τη δυνατότητα να πραγματοποιήσει την πρακτική άσκηση του στο επάγγελμα και για όσο χρόνο διαρκεί η άσκηση.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΠΙΣΤΟΛΗ 10618

10618

12.8.86

ΕΠΙΣΤΟΛΗ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Α.Ε.Η.Ε.Α.

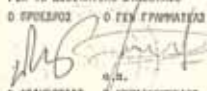
Ευκλείδης Διευθυντής,

έχων: Υπολογισμός των κρατήσεων, λόγω απαντίας, στην
.....μεταθέσεων των αποσπασμένων στην Ελλάδα.....

Επειδή κατά την διεκπερίαση των απεργιακών κινητοποιήσεων δεν υπολογίζονται κρατήσεις στη μεταθέσεις των αποσπασμένων και επειδή συνίσταται ότι αυτό δεν είναι ίση μεταχείριση απέναντι στους υπαλλήλους συντάξιους, θα θέλαμε να υπολογιστούν τα εξής:

- α.- Να υπολογίζονται σε αντίστοιχες κρατήσεις στις μεταθέσεις των αποσπασμένων.
- β.- Τα χρήματα των κρατήσεων να κατατίθενται στο λογαριασμό του απεργιακού ταμείου του Συλλόγου Νο 040/402531-42.

Ευχαριστούμε,

ΡΕ ΤΕΛΟΣ
ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ

Ο ΔΕΛΤΑΘΡΑΚΣ Ο ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

Οργάνωση του Συλλόγου

Εχοντας παραλάβει ένα Σύλλογο που έβγαίνει από μια παρατεταμένη κρίση, προσπαθήσαμε να συγκροτήσουμε την εσωτερική του λειτουργία, έτσι ώστε να ανταποκρίνεται στις απαιτήσεις των συναδέλφων.

Συγκεκριμένα το προεδρείο πήρε μια σειρά οργανωτικά μέτρα και δρομολόγησε διαδικασίες για να λειτουργεί ο Σύλλογος αποτελεσματικά και με επάρκεια.

1. - Συγκροτήθηκαν οι επιτροπές και τοποθετήθηκαν σε γραφεία ανά επιτροπή ώστε να πόσει το φαινόμενο ο Σύλλογος να είναι χωρισμένος σε «παταξιακά μαγαζάκια».

2. - Έγινε προσπάθεια να υπάρχει ένα ήπιο συναινετικό κλίμα στο Δ.Σ. ώστε να μην ταλαιπωρείται ο Σύλλογος με στείρες αντιπαράθεσεις και διαφωνίες. Οι περισσότερες αποφάσεις πάρθηκαν ομόφωνα. Και αυτό συνετέλεσε στην αποτελεσματικότητα των τελευταίων κινητοποιήσεων.

3. - Μπήκε τάξη στο θέμα των λειτουργικών εξόδων του Συλλόγου ώστε το περίσσειμα από τις οικονομίες που θα γίνουν να διατεθεί για την ενίσχυση του απεργιακού ταμείου.

4. - Με το υπ αριθμό 10618/12.8.86 ζήτησαμε από την αρμόδια οικονομική υπηρεσία του προσωπικού να γίνουν στους αποσπασμένους κρατήσεις για τις απεργιακές κινητοποιήσεις και τα χρήματα να κατατίθενται στο λογαριασμό του απεργιακού ταμείου.

5. - Δόθηκαν για πρώτη φορά αποσπάσεις σε όλες τις εκτός προεδρείου περιφέρειες, που μετέχουν στο Δ.Σ. (ΔΑΚΕ, ΕΝΙΑΙΑ, ΔΗΚΕ). Ετσι πιστεύουμε πως όλες οι τάσεις του Δ.Σ. θα μπορούν να συμμετέχουν στη ζωή του Συλλόγου συμβάλλοντας αποφασιστικά με τις προτάσεις τους, ανεξάρτητα αν μετέχουν ή όχι στο προεδρείο.

6. - Τέλος, με τακτές κατά βδομάδα συναντήσεις εκπροσώπων των κινήσεων και προεδρείου, αλλά και όλων των υπαρκτών εκτός Δ.Σ. παρατάξεων, πιστεύουμε πως θα πετύχουμε τη μεγαλύτερη δυνατή συσπείρωση γύρω από τα προβλήματα μας. Συσπείρωση ιδιαίτερα αναγκαία σήμερα.

7. - Για πρώτη φορά θεσπίστηκε μια νέα πρακτική στις συναντήσεις προεδρείου - Διοίκησης: για θέματα σοβαρά να συμμετέχουν και εκπρόσωποι όλων των τάσεων του Δ.Σ., όπως έγινε και στην πρώτη συνάντησή μας με τον Διοικητή, μετά την συγκρότησή μας σε σώμα.

Το ίδιο έγινε και στην δεύτερη συνάντησή μας την 8.9.86 και ελπίζουμε να συνεχιστεί και στο μέλλον.

Αυτές είναι οι πρώτες προσπάθειες του προεδρείου. Θέλουμε να ενισχυθούν με τις δικές σας υποδείξεις και το δικό σας έλεγχο. Θέλουμε πραγματικά ένα δυνατώ οματείο μακριά και έξω από τις όποιες αντιπαράθεσεις.

Τι κοινά μας συμφέροντα και οι κοινότητες μας αγώνες δείχνουν το δρόμο.

Παραμεθόριες και προβληματικές περιοχές

Είναι γνωστές οι ιδιαίτερα δύσκολες συνθήκες κάτω από τις οποίες οι συνάδελφοι ζουν και εργάζονται σε μια σειρά περιοχές της Ελλάδος που από την επίσημη Πολιτεία έχουν χαρακτηριστεί παραμεθόριες ή προβληματικές.

Εν τούτοις είναι πολύ υποτονική η μέριμνα των υπεύθυνων φορέων στο θέμα αυτό, και ειδικότερα της Διοίκησης της Τράπεζας. Μετά την ψήφιση του Ν 1586/86 επεκτείνεται το ευνοϊκό καθεστώς που ίσχυε στους δημόσιους υπαλλήλους και στους εργαζόμενους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου, Ο.Τ.Α. και ΝΠΔΔ. Οι συνάδελφοι της Εθνικής Τράπεζας μένουν απέξω.

Στην ίδια μειονεκτική θέση βρίσκονται και απέναντι στις ρυθμίσεις της ΑΤΕ. Όσο για την εγκύκλιο 51/1981 της Διοίκησης, αυτή αφορά μόνο τα στελέχη. Με αφορμή τα παραπάνω υποβάλαμε υπόμνημα Νο 10556/24.7.1986 στη Διοίκηση της Τράπεζας ζητώντας:

1. - Την επέκταση και στο χώρο μας, της προαυξημένης των ημερών αδειών στους συνάδελφους μας των παραμεθόριων καταστημάτων, όπως ισχύει στους μόνιμους δημόσιους υπαλλήλους, και όπως προσαρτάται με τον νόμο 1586/86 επεκταθήκα και στους υπαλλήλους με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του δημοσίου, Ο.Τ.Α. και ΝΠΔΔ.

2. - Την καταβολή επιδόματος ενοίκιου σε όσους συνάδελφους καταστημάτων, παραμεθόριων ή προβληματικών, δεν έχουν ιδιόκτητη κατοικία. Σημειώνουμε ότι η Αγροτική έχει ήδη συμφωνήσει την καταβολή του επιδόματος ενοίκιου για τα «ειδικών συνθηκών» καταστήματά της σε όλους τους εργαζόμενους σ' αυτά, αντίθετα με την ΕΤΕ όπου το επίδομα ενοίκιου καταβάλλεται μόνο στους εντεταλμένους και τους Διευθυντές προβληματικών καταστημάτων.

3. - Την καταβολή εξόδων μετόθεσης (πρώτης εγκατάστασης) ανεξάρτητα από αίτηση μετατιθέμενου τόσο για τα παραμεθόρια όσο και για τα προβληματικά, όπως ισχύει στην Αγροτική Τράπεζα.

4. - Την επέκταση της καταβολής των οδοπορικών εξόδων, όπως θα έπρεπε να γίνεται σύμφωνα με την εγκύκλιο 51/1981 σ' όλο το προσωπικό των προβληματικών καταστημάτων.

Βλέπουμε λοιπόν πως ενώ η διοίκηση αποδέχεται τις ιδιαίτερες συνθήκες ειδικότητας εν τούτοις οι παροχές της είναι από φειδωλές έως ανύπαρκτες. Χαρακτηριστικό το επίδομα παραμεθόριων το 1974 ήταν 700 δρχ, όταν υπήρχε μισθός 5.552 δρχ, και σήμερα είναι 1600 δρχ, όταν δεν υπάρχει μισθός κατώτερος των 45.000 δρχ.

Ηδη ενημερώσαμε το αρμόδιο τμήμα της Διεύθυνσης Προσωπικού θέτοντας στη διάθεσή του τα συγκεκριμένα στοιχεία.

ΔΙΕΘΝΕΙΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Σήριαλ επιδόματος SWIFT, πρακτική... Δ/σης του κ. Μαλκογιώργου... αντεπιχειρήματα Δ/σης Προσωπικού.

1983 Η Δ/ση Διεθνών Δραστηριοτήτων εισηγείται οι μερικώς απασχολούμενοι χειριστές SWIFT να παίρνουν το μισό του επιδόματος που παίρνουν οι χειριστές υπηρέσιας του κεντρικού.

Η Δ/ση Οργάνωσης συμφωνεί και εισηγείται στη Δ/ση Προσωπικού. Κόστος για την Τράπεζα 6 άτομα x 1500 δρχ. μηνιαίως.

1986 Αύγουστος: Ο κ. Κοσμόπουλος επιτέλους αποδέχεται την υλοποίηση της εισήγησης της Δ/σης Διεθνών Δραστηριοτήτων και Δ/σης, Οργάνωσης.

ΟΜΩΣ: Ο νέος Δ/ντής κ. Μαλκογιώργος διαφωνεί. Καλεί τους προϊστάμενους μεταξύ αυτών και τους άμεσα ενδιαφερόμενους. Λίγο πολύ τους εξηγεί πως όποιοι θέλουν επίδομα μπορούν να μετατεθούν και σε άλλες Δ/σεις.

Οι εργαζόμενοι μπροστά στην απειλή, και δεδομένου ότι το περίφημο επίδομα δεν ξεπερνά τις 1.500 δρχ. αποδέχονται την πρόταση.

Επόμενη συνάντησή μας με τον κ. Κοσμόπουλο. Μας λέει με τη σειρά του ότι αφού οι ίδιοι οι εργαζόμενοι δεν θέλουν το επίδομα, για τον ίδιο δεν τίθεται το θέμα επιδόματος SWIFT της Δ/σης Διεθνών Δραστηριοτήτων.

Αλλάστε... πολλοί και περιοδικοί ΧΕΙΡΙΖΟΝΤΑΙ ΤΟ ΜΗΧΑΝΗΜΑ SWIFT.

Εμείς με τη σειρά μας έχουμε δύο πράγματα να επισημάνουμε. Απ' τη μία καταγγελλουμε και δεν αποδεχόμαστε πρακτικές αντεργατικές, τύπου Μαλκογιώργου. Από που κι ως που και με ποιά αρμοδιότητα επικεφαλής;

Δ/σεων έχουν άποψη και ασκούν πιέσεις σε εργαζόμενους για χορήγηση επιδόματος που ήδη έχει συμφωνηθεί με τη Δ/ση Προσωπικού.

Απ' την άλλη και με την ευκαιρία των δηλώσεων του κ. Διοικητού ότι το νέο σύστημα στην Τράπεζα είναι πλήρως διασφαλισμένο θα σημειώσουμε το απλό κούνημα του κεφαλιού του κ. Κοσμόπουλου σε επισήμανση των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, σε άσχετη χρονικά στιγμή σχετικά με το... επιχείρημα του κ. Μαλκογιώργου ότι στο «SWIFT δίνουν περιοδικά διάφορα μηνύματα χωρίς να υπάρχουν μόνιμοι χειριστές».

Δεν ανησυχεί αλήθεια η Τράπεζα όταν από το SWIFT διακινούνται εκατομμύρια σε συνάλλαγμα στο εξωτερικό; Και ρωτάμε: ο κ. Μαλκογιώργος ή ο κ. Κοσμόπουλος θα εξουθενωθούν υπηρέσιακά για τις διοικητικές τους παραλήψεις αν και στη ΔΔΔ εμφανιστεί κάποιος επιτήδειος;

ΕΠΙΣΤΡΟΦΗ ΣΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Στιγμές μαθητικών χρόνων έζησαν οι συνάδελφοι των Δημοσίων Σχολών. Τότε που καθόμασταν στο προαύλιο στη σειρά κι οι δάσκαλοι ή οι καθηγητές έλεγχαν τα καθαρά νύχια, τα πλυμένα αυτιά, το μήκος των μαλλιών και της φούφας, την καρδέλα ελέγχαν την «ευπρέπιά» μας εμφάνιση».

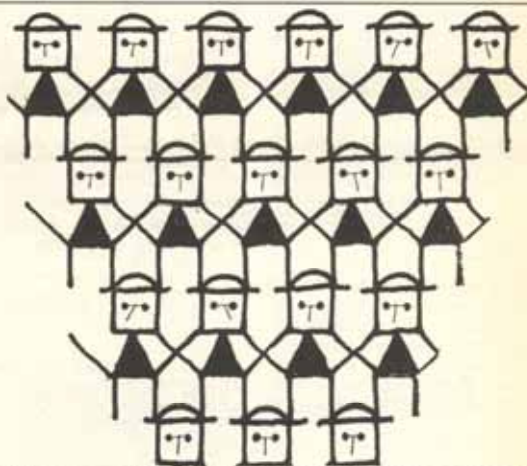
Παρόμοιες εντολές έδωσε λοιπόν και ο ηγιστάμενος της Υποδιεύθυνσης Δημοσίων Σχολών, κομμένα λοιπόν τα μπλουτζίν, τα πέδιλα, τ' αθλητικά παπούτσια, τα μπλουζάκια με τα σημάδια.

Το παράδοξο είναι πως δεν υπήρχε

καμία αντίδραση από την πλευρά των εργαζομένων. Αντίθετα μάλιστα αιωπηλή παραδοχή και υποταγή. Να συνδέεται άραγε η συγκεκριμένη αντίδραση με τη γενικότερη χαλαρή συμμετοχή στη ζωή του σωματείου;

Η το φαινόμενο του Γραμματέα της επιτροπής που στάθηκε σαν ωτακουστής του κ. Παναγιώπου, στη συνέντευξη τύπου του ΣΥΕΤΕ είναι τυχαίο;

Νομίζουμε πως είναι καιρός οι συνάδελφοι των Δημ Σχολών ν' απευθυνθούν στο σύλλογο. Άλλωστε, οι Κυβερνήσεις πέφτουνε οι αγώνες των εργαζομένων μένουν.



ΚΑΛΥΨΗ ΑΝΑΓΚΩΝ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΤΑ ΑΝΤΑΛΛΑΚΤΗΡΙΑ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΟΣ

Ο Σύλλογος έστειλε στη Διοίκηση τις παρακάτω προτάσεις του για τ' ανταλλακτήρια:

α. - Οι συνάδελφοι που θα στέλλονται στα ανταλλακτήρια να έχουν συμμετάσχει σε σεμινάριο πλαστότητας ξένων τραπεζογραμματίων, όσο το δυνατόν μεγαλύτερης διάρκειας.

β. - Να έχουν εκπαιδευτεί σε χρηματική διαχείριση, κάτι που είναι δυνατόν να γίνει αν χρησιμοποιηθούν για κάποιο χρονικό διάστημα σε ταμεία που δεσπεραίνουν απλές συναλλαγές.

Δεν θεωρούμε ότι καλύπτει κάποια αναγκαιότητα η προηγούμενη απασχόληση σε υπηρεσία συναλλάγματος (η γνώση π.χ. καταθέσεων σε συνάλλαγμα δεν έχει να προσφέρει τίποτε στον teller συναλλάγματος του ανταλλακτηρίου).

γ. - Να έχουν εκπαιδευτεί σε μηχανές victor.

Πιστεύουμε ότι κάθε συνάδελφος, είτε από το δίκτυο είτε από την Διοίκηση μπορεί να εκπαιδευτεί με τον πιο πάνω τρόπο και να χρησιμοποιηθεί σαν teller, αν έχει βέβαια βαθμό όχι μεγαλύτερο από αυτό του λογιστού Β.

Γι' αυτό το λόγο θα πρέπει να υπάρχει μια συνεχής ροή εκπαίδευσης ώστε να είναι όσο το δυνατόν διευρυμένος ο αριθμός των εκπαιδευμένων συναδελφών.

Μέχρι σήμερα ακολουθείται η πρακτική να ειδοποιούνται οι συνάδελφοι που επιλέγονται την τελευταία στιγμή. Θεωρούμε ότι είναι πρακτικό δυνατόν να γίνεται ένας συστηματικός ετήσιος προγραμματισμός των αναγκών και να υπάρχει έγκαιρη κοινοποίηση στους άμεσα ενδιαφερομένους.

Επίσης θα πρέπει το προσωπικό των ανταλλακτηρίων να είναι επαρκές, ώστε να είναι δυνατόν ο προγραμματισμός αδειών. Είναι απαράδεκτο να μη γίνεται δυνατόν να χορηγείται ούτε κανονική άδεια ούτε φοιτητική σε εργαζόμενο σε ανταλλακτήριο. Άλλωστε και η εργατική νομοθεσία ρητά προβλέπει υποχρέωση του εργοδότη να χορηγεί άδεια μέσα σε δύο μήνες από την αίτηση του εργαζομένου.



Η ΑΛΗΘΕΙΑ ΓΙΑ ΤΗ ΛΑΡΚΟ

Με τη συμμετοχή πολλών συναδέλφων εκπροσώπων της ΟΤΟΕ, του ΣΥΕΤΕ, και του συλλόγου της Εμπορικής, πραγματοποιήθηκε συνάντηση στο αεληνιακό τοπίο της Λάρυμνας, με το ΔΣ του σωματίου της ΛΑΡΚΟ και εργαζόμενους της επιχείρησης. Οι εφιαλτικές σκηνές του χώρου, τα μαυρισμένα πρόσωπα των παιδιών η μουτζούρα που καλύπτει το σύμπαν, η ειρηνική παρουσία της θάλασσας, οι καπνοί των τεράστιων φουγάρων, τα μαυρισμένα λουλούδια που επιμένουν ν' ανθίσουν, τα πανιά και τα μεγάλωματα που βγάζουν τραγούδια και συνθήματα στον αέρα, η ουρά για την απογευματινή εφημερίδα, οι όμορφες προθήκες - το μόνο όμορφο ίσως - που στεγάζουν την τρύπα που λέγεται φαρμακείο, δημιουργούν ένα παράδοξο συναίσθημα: Φόβου και πίκρας. Και ίσως θα πρέπει η Πολιτεία(;) ή μόνοι μας να ξεναγήσουμε εργαζόμενους, συλλόγους πολιτιστικούς και σχολεία σε εργοστάσια όμοια μ' αυτό της Λάρκας.

Ίσως θα πρέπει να γίνουν «εκδρομές» εκπαιδευτικές στη Λάρυμνα.

Απ' την πλευρά του σωματίου της ΛΑΡΚΟ δόθηκαν στοιχεία αδιάσειστα για το εργασιακό καθεστώς και το καθεστώς λειτουργίας της επιχείρησης, που ανατράπουν ουσιαστικά τις ανυπόστατες κατηγορίες και επισημαίνουν την εννοχλητική επίθεση που εξαπολύθηκε από την πλευρά της Κυβέρνησης και μεριδίας του τύπου (είναι όραση συμπτωματολογική και οι εργαζόμενοι στη ΛΑΡΚΟ παρονοιάζονται σαν «ανεύθυντοι, προνομιούχοι - υπηλόμοιοι, και τεμπέληδες»). Αξίζει όμως να δούμε και ποιο συγκεκριμένα γεγονότα:

1. Από το 1982 έως το 1985 οι τράπεζες χρηματοδότησαν την ΛΑΡΚΟ με 23.420 δισ. σε δρχ. και εισέπραξαν 28.935 δισ. σε δολάρια. Πήραν δηλ. επιπλέον 5.515 δις δρχ. (σε συναλλάγμα).
2. Η αύξηση των χρεών της ΛΑΡΚΟ από 12 δις το 1982 σε 25 δις το 1985 οφείλεται σε τόκους χρεών της που διακανονίστηκαν με επίτοκο 24 - 28,2% έναντι 2% που πληρώνουν ή πληρώναν άλλοι π.χ. ο Μποδοσάκης.
3. Ενώ η διοίκηση της εταιρίας προαδίαρισε την παραγωγή στους 13.200 τόννους νικέλιο το χρόνο, η παραγωγή ήταν 15.830 τόννοι το 1984 και 15.952 τόννοι το 1985.
4. Από τον Ιανουάριο του 1986 δεν έχει δοθεί ούτε δραχμή στους εργαζόμενους, παρά αντίθετες δικαστικές αποφάσεις.
5. Οι μέσες αποδοχές με νυχτερινές βάρδιες, Κυριακές, γιορτές κλπ., με πλήρες 40ωρο κυμαίνονται στις 60 - 70.000 δρχ.
6. Εικοσιένα νεκροί εργάτες από εργατικά ατυχήματα **μόνο στην ΛΑΡΚΟ**, δείχνουν το μέγεθος των αθλιών συνθηκών και των κινδύνων.

* Σημείωση

Η εταιρία ΛΑΡΚΟ, παράγει οδοντοκρέμα, και καλύπτει γεωγραφικά τους παρακάτω χώρους:

Μεταλλουργικό εργοστάσιο Αδωνιδίου με 1.356 εργαζόμενους.

Μεταλλεία Ευβοίας με 503 εργαζόμενους.

Μεταλλεία "Αγ Γαβριήλ (Θήβα) με 328 εργαζόμενους.

Γραφείο Πεντάρης (Αθήνα) 120 εργαζόμενους.

Αγροτεχνουργείο Σερβίων με 48 εργαζόμενους.

Γραφείο Θεσσαλονίκης με 2 εργαζόμενους.

Συνολικά η επιχείρηση απασχολεί 2.065 εργαζόμενους.

— Η ΛΑΡΚΟ μέχρι το καλοκαίρι του 1982 ανήκε στο ίδρυμα Μποδοσάκης το οποίο διέθετε την αποκλειστική των μετοχών, τότε ανέλαβαν την λειτουργία των μετοχών οι πρώτες ΕΘΝΙΚΗ και ΕΜΠΟΡΙΚΗ τραπεζικές κεφάλαια κίνησης 1.050.000.000 και υποτιμώντας την ανατοκιστική αξία της κάθε μετοχής από 8.500 δρχ. σε 2500 δρχ. λόγω των χρεών που παρουσίαζε η επιχείρηση.

— Σήμερα το μετοχικό καθεστώς της εταιρίας είναι:

7. Μεταξύ των ετών 1983 - 85 έγιναν 500 περίπου προσλήψεις, ενώ σήμερα προτίθενται 200 απολύσεις.

8. Η Διοίκηση της εταιρίας πληρώνει δεκάδες εκατομμύρια κάθε χρόνο, την ώρα που λείπουν καιοίμα για τα μηχανήματα ή ανταλλακτικά.

9. Εκποίησε η Διοίκηση της ΛΑΡΚΟ χρέη-σima ανταλλακτικά αξίας 50 - 60 εκατομμυρίων δρχ., για παλιοσιδέρα με 7,5 δρχ. το κιλό.

10. Το 1979 οι εργαζόμενοι παρήγαγαν 14.632 T.NI (11,23 T.NI ανά εργαζόμενο). Το 1983 12.858 T.NI (10,13 T.NI ανά εργαζόμενο) το 1984 15.829 T.NI (11,44 T.NI ανά εργαζόμενο), το 1985 15.929 T.NI (11,46 T.NI ανά εργαζόμενο).

11. Το 1976 στους 100 T.NI που τροφοδοτούσαν έπαιρναν 75,6 T.NI ενώ το 1985 στους 100 T.NI έπαιρναν τους 84,9 T.NI.

12. Απολύθηκαν 11 εργαζόμενοι ηλικίας 60 ετών χωρίς να έχουν προϋποθέσεις συνταξιοδότησης.

Ανέναντι σ' αυτά η Κυβέρνηση πρότεινε 200 απολύσεις, Minimum παραγωγής 18.000 τόννους νικέλιο, **καρμιά** διεκδική-ση για 3 χρόνια, πάγωμα της ΑΤΑ για όλο το 1986, ανεξέλεγκτο δικαίωμα μεταθέσεων από τη Λάρυμνα στην Κοζάνη, και παράλληλη μετοχοποίησης χρεών.

Οι εργαζόμενοι ΟΜΟΦΩΝΑ αντέτειναν πως τα μέτρα δεν δίνουν καμιά προοπτική λειτουργίας ενώ έχουν στόχο την ουσιαστική κατάργηση των συμβάσεων εργασίας, την αστυνόμευση, την καταπίεση, και τέλος τη διάλυση της επιχείρησης, ενώ αντίθετα έπρεπε να δημιουργηθεί μονάδα Ανωξείδιωτου χάλυβα.

Όσο για το κόστος από την αμοιβή εργα-στών των 200 εργαζόμενων, είναι ασήμα-το μπροστά στις οφειλές 350 εκατομμυ-ρίων το χρόνο, όταν τα έξοδα διοίκησης φθάνουν τα 190 εκατομμύρια.

Τέλος πρότειναν να περάσει η ΛΑΡΚΟ σε κρατικό έλεγχο, να ξεφύγει από το ίδρυμα Μποδοσάκη, να γίνει διαχειρι-στικός έλεγχος και ν' αποδοθούν ευθύνες αν υπάρχουν.

Μετά από συντονισμένο αγώνα και μπροστά στην κατακραυγή της κοινής γνώμης αίρεται το πακέτο και δίνονται διαβεβαιώσεις για ανάκληση των 200 απολύσεων.

Οι στάσεις εργασίας σταματούν. Οι εργα-ζόμενοι ελπίζουν.

— Και ξαφνικά υπαναχωρώντας η Κυβέρ-νηση απειλεί με κλείσιμο το εργοστάσιο. Συγκαλείται γεν. συνέλευση μετόχων με σχετική εισήγηση. Ο πρόεδρος του ΔΣ κος Παπαμαντέλος επέρριψε στους εργαζόμενους όλες τις ευθύνες ενώ το υπουργείο Βιομηχανίας δια του κ. Μουστακί απέσυρε «το πακέτο» εκβιά-ζοντας τους εργαζόμενους: «ή δέχεστε ότι λέμε ή σας πετάμε στο δρόμο».



Συμπαράσταση στους απολυμένους του Η.Λ.Π.Α.Π

ΠΡΟΣ ΗΛΠΑΠ, Υπουργείο Συγκοινωνιών
ΒΟΥΛΗ
ΟΤΟΕ - ΕΚΑ - ΣΕΑ
Συνάδελφε ΗΛΠΑΠ

Ο ΣΥΕΤΕ διαμαρτυρείται έντονα για τις απολύσεις των συνδικαλιστών του ΗΛΠΑΠ. Σημειώνει με ανησυχία το γεγονός ότι ένας δημοσίου οργανισμού δίνει το πρόσον φως για αποκεφαλισμό σωμα-τείου.

Ο ΣΥΕΤΕ στέκεται αποφασιστικά στο πλευρό των συναδέλφων του ΗΛΠΑΠ. Οι πάρει όλες εκείνες τις πρωτοβουλίες για να υμνωθεί αποτελεσματικό η ασπίδα της αλληλεγγύης.

Παράλληλα, ζητήθηκε από τις ΕΑΚ το μά-ζωμα υπογραφών συμπαράστασης στον αγώνα των συναδέλφων του ΗΛΠΑΠ. Η οινολική ευαισθητοποίηση του κλάδου αποτελεί στοιχειώδη υποχρέωση μας. Μη ξεχνάμε πως παρά τις όποιες παρεμ-βσεις και διαστρεβλώσεις ο συνδικαλι-σμός εξακολουθεί, σε πείσμα πολλών, ν' αποτελεί το τρίτο βάρδο της δημοκρα-τίας.

ΚΛΕΙΝΕΙ Η ΠΕΡΦΙΛ

Ενεργό ρόλο στο κλείσιμο των «μη βιώ-σμων» προβληματικών, όπως θεωρού-νται, επιχειρήσεων ανέλαβαν τα ΜΑΤ, με αποτέλεσμα οι εργαζόμενοι της ΠΕΡΦΙΛ ν' κάνουν τη Γεν. Συνέλευσή τους στα πιζοδρόμια, απέναντι από την εταιρία. Η ΠΕΡΦΙΛ διέκρινε τη λειτουργία της λόγω των καλοκαιρινών διακοπών έτσι όταν στις 28/8, που έλγαν οι άδειες οι εργαζό-μενοι πήγαν ν' αναλάβουν υπηρεσία βρή-κεν τα ΜΑΤ στην είσοδο του εργοστασίου που τους απαγόρευσαν την είσοδο «λόγω διαταγής». Ο Πρόεδρος του ΟΑΕ κ. Χρύ-σος δήλωσε άγνοια, ενώ στη συνέχεια πα-ροδέχτηκε την ελλειπή ενημέρωση του στο θέμα της «παράτασης των αδειών» μέ-χρι τις 15 Σεπτεμβρίου. Ο Διευθύνων σύμβουλος κ. Παναγιωτόπουλος παρέ-παμε σε ενταλή του υπουργού Βιομη-χανίας. Η ουσία είναι πως με την ΠΕΡΦΙΛ άρχισε το κλείσιμο των 20 περίπου προ-βληματικών, που σημαίνει οι πρώτοι 330 εργαζόμενοι στο δρόμο.

Παρ' όλα αυτά οι εργαζόμενοι πέτυχαν να μπουν στο εργοστάσιο και ν' αναγκά-σουν τα ΜΑΤ σε αποχώρηση, ενώ ο κ. Χρύ-σος με νέες δηλώσεις (και νέες υπανα-χωρήσεις) παραδέχτηκε πως η επιχείρηση είναι βιώσιμη και μπορεί να συνεχίσει τη λειτουργία της.

ΜΗΝΥΜΑ

ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπε-ζα που εκπροσωπούνται από τον ΣΥΕΤΕ συμμετέχουν ενεργά στον αγώνα για τη σωτηρία και την εξυγιάν-ση των προβληματικών επιχειρήσεων και απευθύνουν στους εργαζόμενους συναδέλφους τους στη ΛΑΡΚΟ θερ-μό, ταξικό, αγωνιστικό χαιρετισμό.

Τα πρόσφατα ανακοινωθέντα από την κυβέρνηση μέτρα είναι σε λάθος κατεύθυνση, δεν μπορούν να δώσουν προοπτική και διέξοδο αλλά ρίχνουν τα βάρος στις πλάτες των εργαζόμενων.

Τα σχέδια πρέπει να συναντήσουν την **καθολική άρνηση και ενωμένη πάλη** όλων των εργαζόμενων ώστε να αποτραπεί η εφαρμογή τους, που θα επιφέρει μαρσάο σε στρατηγικούς τομείς της οικονομίας χωρίς καμμία προοπτική.

Εμείς σαν τραπεζοϋπάλληλοι ενώ-νουμε τον αγώνα μας με τους εργαζό-μενους σ' αυτές τις επιχειρήσεις.

Η ενότητα αυτή δεν είναι τεχνική. Πηγάζει από την αντικειμενική σύνδε-ση και τον ρόλο του πιστωτικού συστή-ματος στη δημιουργία των προβλημα-τικών. Πηγάζει από την ανάγκη προ-στασίας των αποταμιεύσεων του ελ-ληνικού λαού. Πηγάζει από την κατα-νόηση ότι σε τελευταία ανάλυση δεν πρέπει να περάσουν οι μεθοδεύσεις ΑΤΟΜΙΚΩΝ λύσεων σ' ένα πρόβλημα κατ' εξοχήν πολιτικό που οι οικονο-μικές και κοινωνικές διαστάσεις του αφορούν όλους τους εργαζόμενους.

Είμαστε στο πλευρό σας. Αγωνιζόμαστε από το ίδιο μετερίζι για τους ίδιους στόχους.

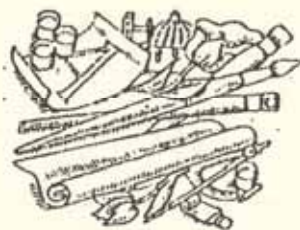
- Δημόσιο διαχειριστικό έλεγχο με συμμετοχή των εργαζόμενων. Καταλογισμός ευθυνών στους υπεύ-θυνους.
- Διασφάλιση της εργασίας ΟΛΩΝ των εργαζόμενων.
- Να μην επιστραφούν στους ιδιώτες οι επιχειρήσεις αυτές αλλά αντίθε-τα στα πλαίσια ενιαίων κλαδικών κοι-νωνικοποιημένων φορέων να λει-τουργήσουν με ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ & ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ.

Κάθε πρωτοβουλία και κινητοποίηση σας προς αυτή την κατεύθυνση θα μας βρει σύμφωνους και αλληλεγγύους. **Οι εργαζόμενοι ενωμένοι θα νική-σουν.**



ΕΘΝΙΚΗ	315.000	μεταξύ	ή το	56.250	που	συνολικά
ΕΜΠΟΡΙΚΗ	105.000	"	"	18.750	"	"
ΑΕΕΚΤ & ΑΠΑΣΧΑΤΩΝ	139.991	"	"	24.998	"	"
ΟΙΝΩΝ & ΟΙΝΟΠΝΕΥΜΑΤΩΝ	8	"	"	0.002	"	"

ΤΜΗΜΑ ΕΙΚΑΣΤΙΚΩΝ



Εξετάζουμε το ενδεχόμενο διδασκαλίας, και αυτή τη χρονιά, των συναδέλφων που ασχολούνται ή θέλουν να ασχοληθούν με την ζωγραφική, από καθηγητή πτυχιούχο ΑΣΚΙ, στα εργαστήρια του Δήμου Ζωγράφου.

Προκειμένου να καταλήξουμε τελικά, παρακαλούμε τους συναδέλφους να επικοινωνήσουν το συντομότερο δυνατό με την Βιβή Αποστολοπούλου, τηλέφωνο 32.25.964 (Σταδίου 38) και Καραμπελιά Αντώνη 32.33.959 (Σύνταγμα 104).

Συναδελφικά
ΤΟ ΕΙΚΑΣΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Προγραμματισμένες Εκθέσεις Φωτογραφίας

Το φωτογραφικό τμήμα προγραμματίζει τη μεταφορά της έκθεσης φωτογραφίας στις παρακάτω πόλεις:
8/10 έως 19/10 Θεσσαλονίκη
27/10 έως 6/11 Δημοτική Βιβλιοθήκη Πατρών,
12/11 έως 24/11 Περιφερειακό Πνευματικό Κέντρο Δήμου Αθήνας, Πλ. Αγ. Θωμά Γουδί.
1/12 έως 14/12 Χαλκίδα, Λέσχη Τραπεζοπαλλήλων.
Υπενθυμίζεται ότι και φέτος θα επαναληφθούν οι διαλέξεις περί φωτογραφίας κάθε ΤΕΤΑΡΤΗ.
Ώρα 7μμ στο Πολιτιστικό στέκι, Ασκληπιού 50.

ΕΛΑΤΕ ΜΑΖΙ ΜΑΣ...

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Το Θεατρικό Τμήμα του Συλλόγου αρχίζει την προετοιμασία του νέου του έργου:

"ΑΡΣΕΝΙΚΟ ΚΑΙ ΠΑΛΙΑ ΔΑΝΙΕΛΛΑ"
τον Γ. Χύμελμινγκ.

Κάνουμε, λοιπόν, γνωστό π' όσους ενδιαφέρονται να πλαισιώσουν την προσπάθεια της Ομάδας ότι συγκεντρωνόμαστε στο Πολιτιστικό Στέκι του ΣΥΕΤΕ (Ασκληπιού 50 και Κορώνης) κάθε Τρίτη, στις 7 μ.μ.

Για κάθε πληροφορία μπορείτε να έρχεστε π' επαφή με την υπεύθυνη του τμήματος Μίνα Δάλλα, τηλ. 3215245 και 3223943.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς,
Η ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ ΚΑΛΕΣΜΑ

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος ο Σύλλογος καλεί κάθε συν/φο να πλαισιώνει όποιο τμήμα θέλει από τα παρακάτω:

ΘΕΑΤΡΟ Σκυριανός Μ. Τηλ. 3221509, Δάλλα Μίνα Τηλ. 3215245
ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ Κτενάς Μ. Τηλ. 2011777
ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ Ζώτας Τ. 2520481
ΜΟΥΣΙΚΗ Ασσαριωτάκης Γ. 3214325
ΑΘΛΗΤΙΚΑ Αλευράς Φ. 3621125
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ Δεσποτίδης Π. 5542293
ΧΟΡΟΣ ΜΟΝΤΕΡΝΟΣ Φίτζι Ν. 3238393
ΧΟΡΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ Μαυρομάτη Ν. 3221509
ΜΠΑΣΚΕΤ Πετρακόκης Διοκ. 482
ΧΟΡΩΔΙΑ Μάνη Μ. 3247042
ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ - ΑΡΧΕΙΟ Κράους Α. 3211617
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ Συνοδινός Ζ. 7785186

Για τη δημιουργία νέων τμημάτων όποιος ενδιαφέρεται να επικοινωνήσει με τους: Κρεμμύδα Κώστα, Τζανετάκο Θεόδωρο, Κουτούση Σταμάτη, στο ΣΥΕΤΕ (3212651 ή 3211043). Σημειώνεται ότι για τα 70 χρόνια ζωής του Συλλόγου μας προγραμματίζονται διάφορες εκδηλώσεις.
Απευθυνόμαστε στους συν/φους της Αθήνας και της Επαρχίας, τους οποίους καλούμε να ενισχύσουν τους Πολιτιστικούς δεσμούς με τα διάφορα τμήματα.



Εκτός των άλλων είμαι και φεμινίστρια

Α!!! Εδώ επίσης θέθελα να ευχαριστήσω τον φεμινισμό που με στήριξε όλα αυτά τα χρόνια. Ξαν μάνια μου, μου στήθηκε. Γιατί εγώ το ομολογώ, ότι βασικά είμαι φεμινίστρια.

Οχι ενταγμένη σε κόμμα, σε σώμα και τα συναφή. Ανένταχτη. Κάτω τα Καλλιστεία. Κάτω το εμπόριο της γυναικείας σάρκας. Κορίτσια μη γίνεστε θύμα του κάθε εκπροσώπου του αρσενικού γένους που ενδέχεται να σας προσφέρει μια σεισμική ηδονή και μετά τέρμα.

Κορίτσια κάψτε τα σουτιέν σας και αγοράστε κορμί αλόωμο, που 'ναι πιο σέξυ.

Η φύση που θέλει ευαισθησία, τρυφερότητα, κατανόηση και αλληλεγγύη. Δεν μπορώ την εκμετάλλευση από κανέναν και για κανένα. Γι' αυτό μάχομαι. Δεν μ' αρέσει ο υπερωπλισμός και η απόσταση. Και παλεύω σκληρά μέχρι να τα βάλω κάτω. Αλλά στο τέλος νικάω για πάντα. Ολοκληρωτικά και ακαριαία.

Εγώ κατά καιρούς έχω υπάρξει πολλά και αντιφατικά ακόμη και βεζζετέρικαν. Αλλά πάνω απ' όλα είμαι φεμινίστρια, υπέρ της εξίσωσης των δύο φύλων. Ισα δικαιώματα - ίσες υποχρεώσεις στον κοινωνικό, επαγγελματικό, πνευματικό τομέα. Οχι εμένα να μου βγαίνει η πίστη στο σφυγγόγραμμα και αυτός να αράζει στο TV SET βλέποντας σήραξ. Ας πιάσει και αυτός το μαχαίρι να καθαρίσει τα φασιλάκια για το DINNER και οι σφιχτοί τον καναπέ, που 'ναι λευκός και αν δεν του το 'χες πει εκατομμυρίδες να μην κάθεται χωρίς να βάζει το σεντόνι.

Διότι όχι να απαιτούν από μας να ξε-δουρίσουμε πολύ καλά από που ξεκινάμε και που θα θέλουμε να πάμε, να πατάμε γερά στα δικά μας πόδια, να ακονίζουμε το μυαλό μας, δοκιμάζοντας πάνω στην σκληρή επιφάνεια των δυσκολιών, ανεξάρτητα από την ιδιότητα και το ρόλο μας σ' αυτή τη ζωή, ως κόρες, μητέρες, μη-τρύες, χωρισμένες, παντρεμένες, παντρεμένες δις, υπάλληλοι, ελεύθερες, και ενδέχεται ωραίες και μόλις αναφωνήσουμε: « να κατέκτησα κάτι για τον εαυτό μου », να σου φέρνουν το καλόδι με τα σσιδέριττα και το βρεχτήρι και μπρος σου μην ξεχνάς τις υποχρεώσεις σου ως γυναίκα.

Ούτε να μας κάνουν τυφώβιες, στο όνομα της φύσης μας και της κοινωνίας που καιροφυλακτεί με το δίκανο τουπί να γλιστρήσουμε στο βόρβορο των επιθυμιών μας και να μας στήσει στα δύο μέτρα. Γιατί και μεις ψυχή και σάρκα, άσε τα οστά, έχουμε. Και ζητάμε μια ποιότητα για τη ζωή και τις σχέσεις μας. Φθίνουν, παύει μου, ως ποιότητα τα πάντα σήμερα. Ρούπανση, η ηχορύπανση, η αερορύπανση, οι σεισμοί, η έλλειψη όπλων, ξάλοος, δενδροφυτειών, το κυκλοφοριακό χάος, η

απουσία ευαισθησίας και ευαισθησίας στο χώρο των Τεχνών και του δημόσιου ψυχισμού, όλα αυτά συντείνουν στο να μας δυσκολεύουν στη λήψη ρεαλιστικών αποφάσεων, που είναι σωστές και υπεύθυνες και δεν θα μας κάνουν να αναθεωρήσουμε στο μέλλον και σφαδάζουμε:

—Ωχ μαννούλα μου γιατί με γέννησες;
—Καλά ήτανε και πρώτα.

—Γιάννη γύρισε πίσω και μη με παρεξηγείς άνθρωπος είμαι και 'γω και επηρεάζομαι. Γιάννη σου 'φτιαξ' μπακλαβά με τη συνταγή της συγχωρεμένης της μάννας σου (που με είχε πεθάνει όσο ζούσε) και σουτζουκάκια με κίμινο. Και τα παιδιά σ' αναζητούν και έλα με ρωτάνε πότε θα γυρίσεις.

Και μας μένει η αβαντί ότι τρελλούλα είναι αυτή, άσπινε θα ξεθυμάνει μόλις κάνει τα δικά της, θα της πούμε «μπράβο» καλά ανέπτυξες την κεντρική ιδέα, από κυρίως θέμα έχεις φτιάξει τίποτα.

—Οχι, τίποτα, ούτε έφτιαξα, ούτε προ-τείνω.

Εγώ παίρνω ένα αβασκαντούρι και ξεβασκανώ όλα τα αχρηστευμένα από τον περιορισμό μυαλά και τα καθαρίζω με σκούπα προοδευτικών αποκλίσεων, ρίχνω και μια δόση λεβάντα στο τελευταίο ξεβγάλμα και τα συζητάμε πάλι ήρεμα και απλά.

Μη με θεωρείς περίεργο και αλλόκοτο αν ένει 1986, όταν μιλάω για ανασφάλιση και αποδοχή. Δεν το θέτω σε βάση ακαδημαϊκή, ούτε είναι αργόσχολη. Ξέρεις ότι η ώρα μου είναι περιορισμένη. Κάποια φορά θα μ' έχεις δει να τρέχω σαν τρελλή κουμπώνοντας το φερμουάρ και σφηνώνοντας τη γόβα με το λουράκι. Ούτε εκφράζω ανταρσία ενάντια στην υποταγή των θεσμών, που εκφράζουν την τάξη του κόσμου μας. Μην με βλέπεις απαθή η ανοχή σας μου δημιουργεί ενοχή. Μην με αναγκάζετε να υποδομαι την ευαίσθητη, την χαριτωμένη, την ευχάριστη, την πανέξυπνη, την γνώστρια για να σε πλησιάσω. Μπορεί και να είμαι. Αφίσε όμως να το ζήσω και να το εκδηλώσω αυτόνομα. Δεν θέλω να κρίνω αλλά δεν μπορώ και την αδιανοήτη κριτική σου.

Με κόπους και έντονη δουλειά απέκτησα τη γνώση του εαυτού μου μέσα από μια ανηφόρα χωρίς σημαίες και ταμπούρα. Ενδέχεται το μίσος και η προκατάληψη νάναι ο χειρότερος τρόπος για την κατανόηση οποιουδήποτε προβλήματος.

Όσο καθαρότερα βλέπουμε τόσο αγνότερα ζούμε, μου 'πε η πείρα μου μέσα από τις εμπειρίες μου. Αφού με να ζήσω όμορφα, μπορεί και μαζί σου.

Σοφία Δελμηρά

'Αρχοντικό στ' Αμπελάκια. Σχέδιο Ν. Μουτσόπουλου.



ΑΜΠΕΛΑΚΙΑ Ένα Σύμβολο σε εγκατά- λειψη

Αμπελάκια: το ιστορικό σύμβολο του πετυχημένου αγροτικού - βιοτεχνικού συνεταιρισμού στην Ελλάδα δίνει σήμερα την εικόνα της μερικής εγκατάλειψης. Παρά τις ανασταλτικές ή τις επισκευές κτιρίων κτιρίων και το κτίσιμο μερικών καινούργιων η γενική εικόνα του χωριού παραμένει αρνητική. Η θέα από τα παράφουρα του αρχοντικού το Σβάρτς, κτιρίου μοναχικού σε ομορφιά, είναι αρκετά λυπητερή.

Η ιστορία μας λέει πως το χωριό αυτό του βρίσκεται σε ύψος 600 μ. κοντά στην λεζιά όχθη του Πηνειού, πριν τα Τέμπη, υπήρξε κάποτε ένα μεγάλο οικονομικό κέντρο για την υφαντουργία. Οι Αμπελακιώτες άπλωναν τις δραστηριότητές τους μέχρι την Βιέννη, πρωτεύουσα της Αυστρο-ουγγαρίας, όπου συσάρευαν μυθικές περιουσίες. Πράγματι ο 18ος αιώνας είναι ιδιαίτερα ευνοϊκός για τα Αμπελάκια που αδικούνταν ήδη στην παραγωγή βαμβακομημάτων χρωματισμένων και φαιών. Η μεγάλη ανάπτυξη της ζήτησης αυτών των προϊόντων στην Δύση αλλά και στην Κωνσταντινούπολη γίνεται αιτία μιας σπουδαίας οικονομικής και πνευματικής ακμής. Σ' αυτήν οφείλεται η δημιουργία της σχολής των Αμπελακίων όπου διδασκόνταν μεγάλοι δάσκαλοι όπως ο Νεόφυτος Δούκας και ο Ευγένιος Βούλγαρης. Ετσι καλλιεργήθηκε ένα συνεταιριστικό πνεύμα κοινωνικής αλληλεγγύης και αιδερότητας που οδήγησε στην δημιουργία του περιφημου Συνεταιρισμού των Αμπελακίων με άλλα 22 χωριά. Εξ ηλιόδους άνδρες, γυναίκες και παιδιά, εκ των οποίων τέσσερις χιλιάδες αμπελακίτες, συμμετείχαν στον συνεταιρισμό που το καταστατικό του συντάχθηκε την 1η Γενάρη του 1788. Ο ιδιοκτήτης της γης την διέθεταν για την καλλιέργεια βαμβακιού και ερυθροδένι (χρυστικής σουσίας). Οι κεφαλαιούχοι έβαζαν κεφάλαια από 5.000 γρόσια μέχρι 20.000 γρόσια. Στο κοινοτικό ταμειούριο κατέθεταν υποχρεωτικά τα μεγαλύτερα ποσά και τις μικροοικονομίες των εταίρων με τόκο 10 - 12% το χρόνο. Όσοι δεν είχαν χρήματα έδιναν προσωπική εργασία ανάλογα με την ειδικότητά τους.

Στο εμπορικό τμήμα συγκεντρώνονταν τα βυμμένα βαμβακερά νήματα και αμείους πληρώνονταν το μισό της αξίας τους. Το υπόλοιπο το εισέπρατταν οι παραγωγοί την ημέρα της διανομής των κερδών που έφθαναν το 60, 80 και 100%. Οι εργάτες πληρώνονταν με γραμμάτιο που κάλυπτε τις ανάγκες τους μέχρι την ημέρα διανομής των κερδών ανάλογα με τα οποία ορίζονταν και η τιμή του ημερομισθίου τους.

Ο Συνεταιρισμός είχε Γενική Συνέλευση Διοικητικό Συμβούλιο για τρία χρόνια και δωδεκαμελή Εφορεία για να ελέγχει

τα βιβλία και τους λογαριασμούς. Επίσης το Δ.Σ. διόριζε πράκτορες σε μακρινές περιοχές με αποτέλεσμα η δράση του Συνεταιρισμού να απλώνεται στο Λονδίνο, Άμστερνταμ.

Αμβούργο, Λυών, Τεργέστη, Πέστη, Θεσσαλονίκη, Κωνσταντινούπολη, Οδησσό κλπ. Το ιδρυτικό κεφάλαιο ήταν το 1788 300.000 γρόσια (100.000 φράγκα) για να φθάσει το 1810 σε περίπου 1.000.000 γρόσια (300.000 φράγκα).

Όμως το 1811ο Αλή πασάς, που βλέπει ότι τα Αμπελάκια συγκεντρώνουν (ιδίως από την κατασκευή και εμπορία φαιών) τεράστια κέρδη, που τον διαφεύγουν τα καταστρέφει στέλνοντας άγρια αλβανικά ξίφη. Τον επόμενο χρόνο το Αυστριακό δημόσιο και οι τράπεζες που συγκεντρώνουν τα μεγαλύτερα αμπελακίτικα κεφάλαια πτωχεύουν ξαφνικά.

Ετσι σβήνουν τα Αμπελάκια. Όμως το ανθρώπινο δυναμικό των εμπορών συνεχίζει τις διάφορες δραστηριότητες. Παράδειγμα ο Δ. Θ. Μάνινης αμπελακιώτης διευθυντής του υποκαταστήματος Ε.Τ.Ε. Σύρου το 1850 περίπου μέχρι το 1872. Η Δωδεκά που άφησε στην ιδιότητα πατρίδα του πριν την απελευθέρωση της Θεσσαλίας για το χτίσιμο σχολείων και της βιβλιοθήκης έκαναν τα Αμπελάκια εκπαιδευτικό κέντρο μοναδικό για την περιοχή από το 1873 μέχρι το 1960 οπότε τα πεδία χωριά απεκτήσαν δικό τους δίκτυο. Σήμερα το σχολείο που παραμένει ανοικτό με ελάχιστους μαθητές συντηρείται μόνο χωρίς στον δανεισμό της Εθνικής Τράπεζας.

Στα Αμπελάκια πήγαμε γυρνώντας από μια εκδρομή στην Ροσφών. Η κα Α. Τουφεξή, αρχιτέκτονας, που είχε αναλάβει την μελέτη αναστήλωσης του κτιρίου της Επισκοπής μου είχε επισημάνει την ύπαρξη αρχαϊκών κοινοτικών εγγράφων.

Τα έγγραφα αυτά που καλύπτουν κοινοτικές δραστηριότητες του 18ου αιώνα και του 20ου όπως και η συντήρηση της βιβλιοθήκης Μάνινης είναι ο σκοπός μιας μικρής ομάδας Σ' αυ-

τό το πνεύμα ο Σύλλογος αποφάσισε να στείλει την χωριά του για να λάβει μέρος στο πολιτικό δίμηνο που οργανώνουν τα Αμπελάκια.

Τελειώνουμε σημειώνοντας πως ένα πρόγραμμα αναστήλωσης και φροντίδας του χώρου που ξεκίνησε από την κυβέρνηση παραμένει ατελής. Τα σημερινά Αμπελάκια με τους 500 κατοίκους, την έλλειψη νερού για καλλιέργειες και τον φθίνοντα αριθμό των μαθητών (300 παλαιότερα, 80 μέχρι το 1970, 40 σήμερα) έχουν απόλυτη ανάγκη ουσιαστικής κρατικής μέριμνας για να δικαιωθεί η ιστορική τους κληρονομιά που τόσο συχνά αναφέρεται για πάσα χρήση.

Α Κράους



Ενώ οι Ε.Α.Κ. επισημαίνουν τα προβλήματα ο κ. Διοικητής επιμένει...

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΒΑΘΗΣ

Αντιπροσωπία του Συλλόγου επισκέφθηκε δύο φορές το κατ/μα Βάθης και συναντήθηκε με την Ε.Α.Κ. και τη διεύθυνση του κατ/τος.

Τα προβλήματα των συναδέλφων είναι αρκετά με κυρίαρχο το κλείσιμο ταμείου, τις μετακινήσεις των tellers, μεταθέσεις - τοποθετήσεις, κλπ. Χαρακτηριστικά παραθέτουμε αποσπάσματα από υπόμνημα της Ε.Α.Κ. Βάθης:

Α. Συμφωνία Ταμείου:

Το κατάστημα πρέπει να λάβει σοβαρά μέτρα για το έγκαιρο κλείσιμο του Ταμείου (όπως π.χ. έγκαιρη προειδοποίηση του συναλλακτικού κοινού), όπως επίσης να παρέχει την κάλυψη του στους ταμίες, για την διακοπή της συναλλαγής στην προβλεπόμενη ώρα. Θεωρούμε απαραίτητη την κάλυψη του προσωπικού σε περιπτώσεις συναλλαγών με πελάτες που εσκεμμένα δημιουργούν επεισόδια και πιστεύουμε ότι πρέπει να εξετασθεί το ενδεχόμενο, είτε της διακοπής της συνεργασίας, είτε της υποβολής διακριτικών συστάσεων. Δεν είναι λύση η εκτόξευση απειλών στους συναδέλφους, όπως επίσης και η τακτική του «ο πελάτης έχει πάντα δίκιο» ή η παραπομπή του όλου θέματος στη δήθεν χαμηλή παραγωγικότητα και απόδοση των συναδέλφων, που μοχθούν καθημερινά για την ομαλή λειτουργία της Τράπεζας.

Β. Χορήγηση αδειών:

Το Κατ/μα δε χορηγεί, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα, τις άδειες του προσωπικού. Μάλιστα στις υπηρεσίες συναλλαγής έχει προσπαθήσει με διάφορους τρόπους να περικλείει τα αιτήματα των συναδέλφων.

Γ. Μετακινήσεις TELLERS:

Διαπιστωμένη καθυστέρηση στην τοποθέτηση 2 συγκεκριμένων συναδέλφων που υπηρετούν επί μακρόν (10 ετία περίπου) στο Ταμείο.

Δ. Ονομασία Προϊσταμένου:

Η Δ/ση να φροντίσει για την τακτοποίηση της εκκρεμότητας 5 υπηρεσιών, τις οποίες οι συνάδελφοι είχαν αναλάβει με αποτέλεσμα να διατρέχουν δυσανάλογους κινδύνους, ύστερα από ημερήσια διαταγή του Κατ/τος. Πιστεύουμε ότι το ζήτημα δεν έχει αντιμετωπισθεί με την απαιτούμενη ενεργητικότητα.

Ε. Μεταθέσεις - Τοποθετήσεις:

Τον τελευταίο καιρό σημειώθηκαν ανατιολογικές μεταβολές στη σύνθεση του προσωπικού. Θεωρείται ιδιαίτερα δυσμενής όσο και μειωτική η μη ονομασία σαν τρίτου ενταχθέντος του συναδέλφου Παναγ. Ανδρούτσου, που υπηρετεί ευδόκιμα 22 χρόνια στο Κατ/μα, που είχε και σαν αποτέλεσμα τη μη ονομασία του συναδέλφου Γεωργίου Μαύρου, που εκκρεμεί εδώ και 1,5 χρόνο.

Σημειώνουμε τη διάψευση υποσχέσεων της Δ/σεως και της Περιφέρειας Δ/σεως για την ονομασία αυτή, πράγμα το οποίο κλονίζει την εμπιστοσύνη του προσωπικού για την ανάληψη θέσεων ευθύνης.

Στο σημείο αυτό παρατηρούμε τη μη ονομασία του συναδέλφου Παναγ. Χασιώτη και την παρά τη θέλησή του ανεξήγητη μετάθεση σε άλλο Κατ/μα. Δημιουργούνται ερωτηματικά για την ποιότητα και το μέγεθος της αντίδρασης του Κατ/τος για τις βλαπτικές αυτές μεταβολές και ανεξάρτητα από αυτό διαμαρτυρούμαστε για τις πιο πάνω δίδες Πράξεις της Διοικήσεως, που αποτελούν ένα κρίκο ακόμα στην αλυσίδα των αναξιοκρατικών τοποθετήσεων, στις οποίες οφείλεται ένα μεγάλο μέρος των προβλημάτων της Εθνικής Τράπεζας.

ΣΤ. Έλλειψη προσωπικού:

Για την κάλυψη των σημερινών αυξημένων αναγκών από απόψεως συνθέσεως και αριθμού, πρόβλημα που έγινε οξύτερο μετά τις τελευταίες προαγωγικές, θεωρούμε απαραίτητη την ενίσχυση του προσωπικού με 15 άτομα.

Ύστερα από τα παραπάνω και επειδή έχουν προηγηθεί αρκετές συζητήσεις χωρίς αποτέλεσμα, πιστεύουμε ότι η παράταση των προβλημάτων που θίγουμε και η διαφαινόμενη τάση να θεωρείται η συνδικαλιστική δράση σαν εμπόδιο για την υπηρεσιακή εξέλιξη, με την έννοια του «γενικώς επιτρέπεται, αλλά ειδικώς απαγορεύεται», θα αναγκαστούμε να αντιμετωπίσουμε με την βοήθεια του Συλλογικού Οργάνου την προσπάθεια για παγίωση καταστάσεων δυσμενών για το συμφέρον προσωπικού.

Κοινοποίηση:

1. Δ/ΝΣΗ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΒΑΘΗΣ (108).
2. ΣΥΕΤΕ.

Η Επιτροπή

Μπαγδάνος Αναστ.

Καπέλλη Αγγελική

Ηλιάκος Στ.

Μαϊτού Μαρία

Ε.Α.Κ. ΚΟΛΩΝΑΚΙΟΥ

Κύριε Πρόεδρε,

Με έγγραφο της Δ/σεως Προσωπικού, που υπογράφεται από τον Δ/ντή της κ. ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΥ και τον Υποδ/ντή κ. ΓΡΗΓΟΡΙΟΥ, μετατίθεται συνάδελφος του Υποκ/τος μας Υπολογιστής Β (κλιμάκιο 3) στη Δ/ση Επιθεωρήσεως.

Η μετάθεση αυτή δημιουργεί πολλά σχόλια και ερωτηματικά στους συναδέλφους του Υποκ/τος μας. Με ιδιαίτερη έμφαση σχολιάστηκαν τα παρακάτω σημεία:

1. - Ο βαθμός, τα χρόνια υπηρεσίας, οι γνώσεις και οι υπηρεσιακές εμπειρίες του συναδέλφου δεν δικαιολογούν την τοποθέτησή του στην επιθεώρηση. Και αν ακόμη δεν πρόκειται να γίνει Βοηθός Επιθεωρητής και σε αυτή την περίπτωση σύμφωνα με σχετική εγκύκλιο απαγορεύεται η τοποθέτηση ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ, αν δεν συμπληρωθεί υπηρεσία στο Δίκτυο (εγκ. 5Α/14 και 798/84).

2. - Απρεϊδοποίητα μέσα στην καρδιά του καλοκαιριού και σε περίοδο αυστηρού προγραμματισμού των αδειών, ζητείται επίμονα ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΩΡΑ, η άμεση μετακίνησή του χωρίς αντικατάσταση και χωρίς να λαμβάνονται υπόψη οι λειτουργικές ανάγκες της μονάδας μας, οι πολλαπλές απαιτήσεις της δύσκολης πελτείας μας και οι προγραμματισμένες άδειες οικογενειαρχών συναδέλφων.

3. - Με ποιά κριτήρια επελέγη ο συνάδελφος; Μήπως αποτελεί προσόν «ανεκτιμητής αξίας» το ότι ο συνάδελφος αυτός από της προαγωγής του στην Τράπεζα και της τοποθετήσεώς του στο Υποκ/μά μας, απολάμβανε ΠΡΟΝΟΜΙΑΚΗΣ και ΔΙΑΚΡΙΤΙΚΗΣ μεταχείρισης; Δεν εγρίσθη ως TELLER και τοποθετήθηκε στις χορηγήσεις.

4. - Τέλος δίνεται η εντύπωση ότι η Δ/ση Επιθεωρήσεως δεν επιλέγει τους υποψήφιους επιθεωρητές με ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ και ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ.

Τέτοιες μεθοδεύσεις πέρα από τα πολλά λειτουργικά και διοικητικά προβλήματα της Τράπεζας δημιουργούν και μεγάλα ζητήματα δεοντολογίας, αρχών και ΗΘΙΚΗΣ ΤΑΞΕΩΣ. Επίσης προσδιορίζουν την ποιότητα του τρόπου αντιμετώπισης των αιτημάτων των συναδέλφων.

Έρχονται σε αντίθεση με τις εγκυκλίους. Δίνουν κακή διαπαιδαγώγηση στους νέους συναδέλφους, τους απογοητεύουν και τους συνθίβουν στη χρήση ΠΛΑΓΙΩΝ ΜΕΣΩΝ για τη λύση των αιτημάτων τους.

Για όλα τα πιο πάνω και χωρίς καμία ΑΠΟΛΥΤΩΣ διάθεση προσωπικής αντιδικίας με το συνάδελφο, αλλά κυρίως για το συμφέρον της Τράπεζας και για να μπορέσουν οι ΝΕΟΙ ΘΕΣΜΟΙ να λειτουργήσουν αγωνιζόμεστε για ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΔΙΑΚΑΙΟ-ΣΥΝΗ και ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ.

Από όλα τα παραπάνω προκύπτουν:

1. - Η ανάγκη να απαντηθούν τα ερωτήματα των συναδέλφων.
2. - Να ερευνηθεί το θέμα από το Σ.Υ. ΕΤΕ

3. - Να μην πραγματοποιηθεί η μετάθεση.

4. - Να αποφεύγονται στο μέλλον τέτοιες ενέργειες και να τιμωρούνται όσοι χρησιμοποιούν ΠΛΑΓΙΑ ΜΕΣΑ.

ΗΡΘΕ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ η ώρα να γίνει πράξη η ίση μεταχείριση των συναδέλφων να λειτουργήσουν οι ΝΕΟΙ ΘΕΣΜΟΙ και το νέο πνεύμα Διοίκησης. Να χτυπηθεί ο παραγοντισμός και η ΡΟΥ-ΣΦΕΤΟΛΟΓΙΑ.

Ε.Α.Κ. ΕΤΕ ΚΟΛΩΝΑΚΙΟΥ (139)

Σημ.Παρά το γεγονός ότι η παραπάνω τοποθέτηση ήταν σε αντίθεση με τις εγκυκλίους 18Α/84, 53Α/84, η λύση από την Διοίκηση βρέθηκε: τροποποιήθηκε η εγκύκλιος!

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΑΚΟΜΑ ΚΑΙ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΟΛΩΝΟΣ

ΠΡΟΣ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Συναδέλφωι

Εμείς οι εργαζόμενοι του Κατ/τος Σόλωνος (151) αφού συζητήσαμε διεξοδικά στην σημερινή μας συνέλευση για τα προβλήματα του χώρου μας, αποφασίσαμε ότι το μεγαλύτερο και πιο πιαστικό πρόβλημά μας είναι αυτό των κτηριακών συνθηκών στο χώρο δουλειάς.

Διαμαρτυρούμαστε λοιπόν και αναφέρουμε σε σας, με κοινοποίηση στην Δ/ση Περιουσίας Τράπεζας, στην Δ/ση Οργάνωσης - Υπηρεσία MARKETING, στην Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών τα παρακάτω:

Το κατ/μά μας στεγνάζεται σε 3όροφο χώρο με πατάρι.

Στους παραπάνω χώρους σπιτάζονται: 68 συνάδελφοι. Η εμφάνιση και ο χώρος για τους εργαζόμενους θα ήταν απαράδεκτος και για την πιο ταλαιπωρή επιχείρηση.

Γραφεία κολλημένα, διαδρόμοι που διασχίζονται μόνο στο πλάι, κορδόνια αριθμομηχανών, τηλεφώνων κλπ ανακατεύονται με τις καρέκλες, διασχίζουν τους διαδρόμους, προσφέρονται για βάδη μετ' εμπόδιων...

Χώροι για την παραμονή των πελατών στις υπηρεσίες δεν υπάρχουν. Ο αερισμός του Κατ/τος προβληματικός και του παρατηρητός σχεδόν ανύπαρκτος σε συνδυασμό με την θέση του Κατ/τος στην ίσως πιο ρυπαρόντο περιοχή του Κέντρου, επιβαρύνει σοβαρά την υγεία μας.

Η ηχομόλυνση συνεχής και απειληστικά κουραστική επιβαρύνει πέραν της υγείας και την ποιότητα και την ποσότητα της εργασίας μας.

Πρόβλημα ασφαλείας βέβαια υπάρχουν, όταν διακινούνται πολλές φορές την ημέρα παραστατικά και χρήματα από το παράπηγμα στο Κεντρικό και αντίστροφα και όταν 14 άτομα εργάζονται πίσω από τα Ταμεία του ισόγειου και οι πελάτες πηγαίνουν έρχονται ανενόχλητοι.

Όλα αυτά έχουν βέβαια συζητηθεί με την Δ/ση του Κατ/τος χωρίς αποτέλεσμα, εκτός από κάποιες ενέργειες του Κατ/τος για επέκτασή του που παραμένουν όμως σε κάποια αυτάρκεια...

Για όλους τους παραπάνω λόγους επισημαίνουμε ότι τα προβλήματα αυτά δεν είναι δυνατόν να λυθούν παρά μόνο με την επέκταση του Κατ/τος, την οποία απαιτούμε στο όνομα των καλύτερων συνθηκών εργασίας, της ασφάλειας, της καθαριότητας, της υγείας μας, της παραγωγικότητας, της καλής εμφάνισης των χώρων εργασίας που απαιτεί το σύγχρονο MARKETING.

Προτείνουμε σαν μία και μοναδική λύση την κάλυψη επέκτασης του Κατ/τος στον παραπάνω όροφο, όπου στεγνάζεται τώρα το Υποθηκοφυλάκειο, και ο οποίος ανήκει στην Τράπεζα και βέβαια είχε αγοραστεί με πρόβλεψη για την κάλυψη των αυξανόμενων αναγκών του Κατ/τος.

Ως εκ τούτου παρακαλούμε την Επιτροπή του Συλλόγου να παρέμβει άμεσα, να έρβει στο Κατ/μα και να προβεί στις ενέργειες που θα εξασφαλίσουν λύση στο ζήτημα για μας και μακροχρόνιο πρόβλημα που μας απασχολεί εντονότατα.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

- Δ/ΝΣΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
- Δ/ΝΣΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ - ΥΠΗΡΕΣΙΑ MARKETING
- Δ/ΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Για τη συνέλευση του Κατ/τος η Ε.Α.Κ
Κατ/τος Σόλωνος
ΑΘΑΝΙΤΗΣ Γ.
ΠΟΥΠΟΥ ΚΥΡ.
ΣΤΑΣΟΥΡΟΥΝΟΥ ΣΜ.
ΜΑΥΡΟΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΝ.
ΚΑΤΣΙΚΗΣ ΚΩΝ.

Σημ: Αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ επισκέφθηκε το κατ/μα. Ήδη ξεκίνησαν οι πρώτες ενέργειες.
Θα επανέλθουμε.

Ενώ οι Ε.Α.Κ. επισημαίνουν τα προβλήματα ο κ. Διοικητής επιμένει...

Σταδίου:

Συστηματική παραβίαση του ωραρίου συναλλαγής

Στο κατάστημα της Σταδίου πολλά ζητήματα εκκρεμούν, ιδιαίτερη θέση όμως έχει η συστηματική παραβίαση του ωραρίου συναλλαγής, με αποτέλεσμα την καθυστέρηση των Τελών και του λογιστηρίου.

Ας σημειωθεί ότι αρκετές ακόλυπτες επιταγές εταιριών καλύπτονται μέχρι τις 2.30 ή 3.00 (Π), ότι υπάρχει «ταμείο υπηρεσιών» που συναλλάσσεται μέχρι τις 2.30 ή και παραπάνω, ότι το συνάλλαγμα της Παρασκευής δεν τελειώνει πριν τις 2.00 κλπ.

Σε κοινή παράσταση μεταξύ της ΕΑΚ και κλιμακίου του ΣΥΕΤΕ στη διεύθυνση υπήρξε μια διάθεση να φανεί ότι δήθεν δεν υπάρχει πρόβλημα και ότι δεν υπάρχει λόγος διαμαρτυρίας. Οι συνδεδεμένοι ξεκοθάρσαν τότε ότι στις 2.00 θα κλείνουν τις συναλλαγές σε συνεννόηση με την ΕΑΚ, όπως προβλέπει η συλλογική σύμβαση.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κύριε Διευθυντά,

Κατά την πρόσφατη συνάντηση της Επιτροπής Αντιπροσώπων μαζί σας, θέσαμε υπόψη σας τα παρακάτω θέματα που συγκεντρώνουν το μεγαλύτερο ενδιαφέρον των συνδεδεμένων μας.

1. Θεωρούμε επιβεβλημένο να λάβουν γνώση οι συνδεδεμένοι του σχεδίου κανονισμού που συντάχθηκε πρόσφατα από τη διεύθυνση, να ενημερωθούν για την πορεία του όλου θέματος, και να δοθεί η δυνατότητα συμμετοχής μας στην τελική διαμόρφωσή του.

Σχετικά σημειώνεται ότι ο κανονισμός μιας διεύθυνσης αποτελεί θέμα μεγίστης σημασίας για όλους τους εργαζομένους σ' αυτή γιατί ρυθμίζει σε μεγάλο βαθμό τόσο τις συνθήκες εξέλιξης τους όσο τις εργασιακές τους σχέσεις.

2. Διατυπώνουμε την άποψη ότι θα πρέπει να κληθούν και να ενθαρρυνθούν από τη διεύθυνση όλοι οι συνδεδεμένοι να εκφράσουν τις απόψεις τους πάνω στο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους.

Πρόκειται για θέματα που έχουν σχέση με τις:

— διαδικασίες (στάδια, ροή, φόρτος εργασίας κ.λπ.)

— υπηρεσιακές σχέσεις.

3. Δεδομένου ότι οι χώροι στους οποίους είναι εγκαταστημένες αρκετές από τις υπηρεσίες της διεύθυνσης μας είναι ανεπαρκείς (Υποδ/νση Πληροφοριών, Μάρκετινγκ κ.λπ.), θα θέλαμε να πληροφορηθούμε πότε και με ποιόν τρόπο η διεύθυνση σκοπεύει να αντιμετωπίσει τα προβλήματα αυτά.

Σχετικά σημειώνεται ότι θα μπορούσε να συσταθεί στη διεύθυνσή μας μια Επιτροπή Χώρων στην οποία να συμμετέχει και ένα μέλος της επιτροπής των αντιπροσώπων.

4. Επισημαίνουμε την ανάγκη να γνωστοποιούνται έγκαιρα και ανελλιπώς:

— οι πράξεις της Διοίκησης στα στελέχη της διεύθυνσής μας και

— οι εγκύκλιοι σ' όλους τους συνδεδεμένους του χώρου μας.

Η παραπάνω επισήμανση δεν αφορά νέο αίτημα, απλά ζητείται να ισχύει ότι εφαρμόζεται και στις άλλες διευθύνσεις της Τράπεζας.

— οι αφίσες της ΟΤΟΕ υπό απαγόρευση!

Είχαμε ένα σοβαρό κρούσμα αντισυνδικαλιστικής αυθαιρεσίας. Με εντολή του προσωπάρχου άρχισε η ασφάλεια να αποκαθλώνει τις αφίσες της ΟΤΟΕ και του ΕΚΑ (Π).

Κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ έκανε άμεση παράσταση και δηλώθηκε με τον πιο κατηγορηματικό τρόπο η απόφαση του ΣΥΕΤΕ να περιφρουρήσει την ελεύθερη συνδικαλιστική δράση. Οι αφίσες ξανακολλήθηκαν, όμως την άλλη μέρα το πρωί έλειπαν πάλι από τη θέση τους.

Είναι απαραίτητο αυτό το παιχνίδι να σταματήσει. Αλλιώς ο ΣΥΕΤΕ θα κλιμακώσει την δράση του και υπάρχουν πολλοί τρόποι για αυτό. **Ιδιαίτερος το κατάστημα της Σταδίου που ελέγχεται και για σοβαρές παραβιάσεις της πιστωτικής νομότητας, ας μην παρατραβεί το σκονί.**

5. Επειδή θεωρούμε ότι η άμεση και «διά ζώσης» εποχή κάθε συνδεδεμένου, που αντιμετωπίζει κάποιο πρόβλημα, με τον διευθυντή της μονάδας μας μπορεί να έχει θετικά αποτελέσματα, νομίζουμε ότι θα έπρεπε να δίνεται η σχετική δυνατότητα.

6. Δεδομένου ότι το κόστος μετακίνησης έχει αυξηθεί σημαντικά τα τελευταία χρόνια, πράγμα που έχει ιδιαίτερη επίπτωση στους ερευνητές επιχ/σεων, ενώ παράλληλη αύξηση οδοπορικών εξόδων δεν έγινε, θεωρούμε επιβεβλημένη την αναπροσαρμογή των εξόδων αυτών σύμφωνα με τις σημερινές συνθήκες και τις υπηρεσιακές ανάγκες.

7. Επειδή το θέμα λειτουργίας καλού και φθηνού κυλικείου απασχολεί όλους τους συνδεδεμένους (περίπου 350) που εργάζονται στο κτίριο της Μπενόκη, προτείνουμε να διερευνηθεί η δυνατότητα να νοικιάσει η Τράπεζα την εκμετάλλευσή του κυλικείου.

Για τα παραπάνω θέματα περιμένουμε μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα την απάντησή σας.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΥΛΩΝΑΣ ΑΙΜΙΛΙΑ ΡΙΜΠΑ ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΠΟΖΙΟΣ

Αθήνα 22.9.86

ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ

Δυστυχώς ξανά παρουσιάστηκε το απαράδεκτο φαινόμενο από Προϊστάμενο που έχει δημιουργήσει επεισόδιο και στο παρελθόν. Συγκεκριμένα κατέβαρε αφίσσα από το ταμπλό του Συλλόγου γιατί δεν του ... άρεσε το περιεχόμενό της.

Το δυσάρεστο πάντως είναι ότι οι παρόντες από τους εκπροσώπους της ΕΑΚ, και μάλιστα ο Γραμματέας, δεν ήξεραν την απόφαση του Συλλόγου για ελεύθερη διακίνηση συνδικαλιστικών και πολιτικών ιδεών.

Ελπίζουμε στο μέλλον η κατάσταση να μην επαναληφθεί.

Οι προσλήψεις «ημετέρων» συνεχίζονται

ΕΝΩ ΣΤΕΝΑΖΟΥΝ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

ΚΑΤ/ΜΑ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ 137 ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤ/ΤΟΣ

Συνδεδεμένοι,

Είνα γνωστά τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το Κ/Μα σε σχέση με την έλλειψη προσωπικού.

Όμως στο Κ/Μα ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ (137) η κατάσταση έχει γίνει στο αποκορύφωτο.

Συγκεκριμένα:

Μέχρι το Μάρτιο του 1985 υπηρέτουσαν στο Κ/Μα 105 λογιστικοί και φροντιστές άτομα 87 και σήμερα υπηρετούν λογιστικοί και φροντιστές άτομα 60 (υπολογίζοντας μαζί 3 μεταθέσεις που εκκρεμούν και χωρίς να λογαριάζουμε και τις άδειες τοκετού 3 μητέρες και την επικείμενη στράτευση 2 νέων συνδεδεμένων).

Παρατηρείται ηλ. με σημαντική μείωση προσωπικού σ' αντίθεση με αύξηση σημαντική αύξηση των εργασιών του Κ/Μα που μπορεί να ελεγχθεί από τα στατιστικά στοιχεία που υποβάλλει περιοδικά το Κ/Μα.

Το αποτέλεσμα είναι να δουλεύουμε με πολύ άγχος σε εξο-

νυπτικό ρυθμό για να εξυπηρετήσουμε όλη την πελατεία κινδυνεύοντας να κάνουμε σοβαρά λάθη ή παραλείψεις που η ευθύνη τους θα βαρύνει τελικά εμάς.

Θέλουμε επίσης να επισημάνουμε πως το Κ/Μα ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ άνωθεν σε μια τετρακλινη περιοχή από οικονομικής δραστηριότητας άποψη, μπορεί να παίξει σπουδαίο ρόλο στην ανάπτυξη της. Όμως η αδυναμία καλής εξυπηρέτησης στρέφει πάρα πολλούς πελάτες μας στον ανταγωνισμό και ιδιαίτερα σε ιδιωτικές τράπεζες ή ξένες.

Συνδεδεμένοι,

Επειδή η κατάσταση απ' ό,τι φαίνεται δεν πρόκειται να βελτιωθεί και επειδή οι κίνδυνοι που εγκυμονεί είναι πάρα πολλοί, θέλουμε να προχωρήσετε σ' αυτές τις ενέργειες που σε πρώτη φάση θα καλύπτουν τα κενά που έχουν δημιουργηθεί σε προσωπικό και σε δεύτερη φάση την κάλυψη των παραγομένων ανισορροπιών που αποσπάζονται είναι ακόμη μεγαλύτερες.

Συνδεδεμένοι, Η ΕΑΚ ΚΑΛΛΙΘΕΑΣ 137 ΚΑΛΛΙΘΕΑ 21 - 8 - 86

ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ ΣΥΝΕΧΕΙΑ...

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΚΑΙΜΑΚΙΟ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ Β. ΕΛΛΑΔΟΣ

Συνδεδεμένοι,

Πολλές φορές, τόσο στις κατ' ιδίαν συζητήσεις με μέλη του Δ.Σ. όσο και σε συζητήσεις με τους εκδόστες εκπροσώπους του Συλλόγου μας έχουμε αναφερθεί στο θέμα της έλλειψης προσωπικού στο Κλιμάκιο Τεχνικών Υπηρεσιών στη Θεσ/νίκη.

Σήμερα όμως και με αφορμή το τέλος του μας στείλατε, μας δίνεται η δυνατότητα και η ευκαιρία να διατυπώσουμε και γραπτά το σοβαρότατο και ίσως ΜΟΝΑΔΙΚΟ πρόβλημα που αντιμετωπίζει το Κ.Τ.Υ.Β.Ε. που είναι μια αποκεντρωμένη μονάδα της Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών και έχει στην ευθύνη της την τεχνική κάλυψη - υποστήριξη όλης της Β. Ελλάδας.

Με βάση λοιπόν τη σημερινή δομή του Κ.Τ.Υ.Β.Ε. τις καθυστερήσεις που έχει και την αυξητική τάση των αιτημάτων χρόνο με το χρόνο, οι ανάγκες μας σε προσωπικό είναι οι παρακάτω:

1. Τμήμα οικοδομικών εκτιμήσεων: 4 (πολιτικοί μηχανικοί ή υπομηχανικοί ή εργολάβοι)

2. Τμήμα μηχανολογικών εκτιμήσεων: 3 (μηχανικοί μηχανολόγοι ή υπομηχανικοί ή εργολάβοι)

3. Τμήμα οικοδομικών κατασκευών: 2 (εργολάγοι ή 1 υπομηχ/κός & 1 εργολάγος)

4. Τμήμα συντηρήσεων: 4 τεχνίτες (1 οικοδόμος, 1 ηλεκτρικός, 1 υδραυλικός, 1 ηλεκτρολόγος)

5. Λογιστήριο - Γραμματεία: 1 λογιστικός για γραφομηχανή 1 κλητήρας 2 καθαριστριες

6. Τμήμα Μελετών: 1 πολιτικός μηχανικός ή υπομηχ/κός ή εργολάγος 1 μηχανολόγος μηχανικός ή υπομηχ/κός μηχανολόγος

Αυτές αναλυτικά είναι οι άμεσες ανάγκες του Κ.Τ.Υ.Β.Ε. Αν δεν γίνουν αυτές οι προσλήψεις, δεν είναι δυνατό να υπάρχει ουσιαστική τεχνική υποστήριξη των Υποκ/μάτων της Β. Ελλάδας, θα υπάρχουν και θα αυξηθούν οι καθυστερήσεις θα καταφεύγουν οι κατα/ματα σε ιδιώτες μηχανικούς με τους οποίους κινδυνεύουν για την Τράπεζα, δεν θα γίνεται σωστός ποιοτικός έλεγχος των έργων και με λίγα λόγια σίγουρα και σταθερά το Κ.Τ.Υ.Β.Ε. θα μεταβληθεί σε ΚΑΙΜΑΚΙΟ ΚΑΘΥ-ΣΤΕΡΗΣΕΩΝ αντί για αποκεντρωμένη μονάδα ΑΜΕΣΗΣ Τεχνικής Υποστήριξης των Υπο/ντων της Β. Ελλάδας.

ΘΕΣ/ΝΙΚΗ 12.8.86

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Από 10.6.86 η ΕΑΚ ΤΖΙΤΖΙΦΙΩΝ με υπόμνημα της στα ΣΥΕΤΕ, και κοινοποίηση στο Δ/νση του κατ/τος και στη Γ' Περιφερειακή Δ/νση ΑΤΤΙΚΗΣ, επισημαίνει, σε ανύποπτο χρόνο, τα προβλήματα του κατ/τος και τη μεγάλη έλλειψη προσωπικού από το 1985!

«Είπα από 13 υπάλληλοι που είμασταν (μαζί με τον Δ/ντή) το 1985 μέναμε 9 (μαζί με τον Δ/ντή)»

Τα παραπάνω προβλήματα έχουν σαν συνέπεια να υπάρχει τρομερή εντατικοποίηση και άγχος στη δουλειά για εξυπηρέτηση της πελατείας, να έχουν εκκρεμότητες όλες οι υπηρεσίες, να γίνονται ελλείψεις έλεγχου, πρόγραμμα που εγκυμονεί κινδύνους, να εκκρεμούν ώρες υπερωριών που έχουν δουλέψει οι συν/φοι χωρίς να τις έχουν πληρωθεί, να χρησιμοποιείται η καθαριότητα του κατ/τος στο λογιστήριο.

Εδώ θα πρέπει να αναφερθεί ότι λόγω της έλλειψης προσωπικού που υπάρχει, κάθε μέρα βρίσκονται τουλάχιστον 20 πελάτες μέσα στο Κατ/μα μετά τις 2 το μεσημέρι οι οποίοι έχουν έλθει 1 ώρα πριν & πρέπει να εξυπηρετηθούν. Ετσι φεύγουμε καθημερινώς 1 ώρα μετά το συνηθισμένο ωράριο. Μετά από αυτό το υπόμνημα λοιπόν που πρέπει να λάβετε σοβαρά υπ' όψιν, ελπίζουμε να καταλάβετε την κατάσταση που επικρατεί στο χώρο μας και να προσπαθήσετε να βρείτε την λύση του προβλήματος.

Να ρυθμίσετε τη σεβαστή Διοίκηση τι σκοπεύει να κάνει. Άλλωστε όπως φάνηκε και στην υπόθεση Γάγγα (όπου με προσωπική του παρέμβαση ο κ. Παναγόπουλος έδωσε λύση) ο κ. Διοικητής διαθέτει και πυγμή και ικανότητα. Θα την χρησιμοποιήσει λοιπόν για να δοθεί λύση στο κατ/μα Τζιτζιφίων, ή να ειδοποιήσουμε τους συνδεδεμένους να ετοιμάσουν τις βαλίτσες τους....

ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ

Θύτες και Θύματα

Μέχρι πότε θα υπάρχουν εξιλαστήρια θύματα;

ΑΠΟΛΟΓΙΑ σδ. TELLER

Κύριε Διευθυντά,

Σε απάντηση του έγγραφου σας Ε 2606001/28-3-85 που μου κοινοποιήθηκε στις 24-4-85 και με το οποίο με καλείτε σε απολογία για παραπτώματά μου, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων μου προ διετίας περίπου, ως ταμιολογιστή στο Υποκ/μα... σας γνωρίζω τα εξής:

Όπως ανέφερα και εις την από 20-7-83 αναφορά μου προς τον επιβεβαιωτή κ... που είχε αναλάβει τις έρευνες για το γνωστό ζήτημα, τελείως ξαφνικά και απρόβλεπτα με ειδοποίησαν ότι έπρεπε να αναλάβω καθήκοντα Teller στο καινούργιο κατάστημα που άνοιξε τον Ιούνιο του '83 και για πρώτη φορά έμεινε στο σύστημα ON LINE. Αφού πέρασα, τότε, από τα τυπικά σεμινάρια μόνο για το χειρισμό του μηχανήματος η διεύθυνση του κατ/τος **παρά τις πολύ σοβαρές αντιρρήσεις μου**, γεγονός που μπορεί να επιβεβαιωθεί και από τους συναδέλφους μου και από την διεύθυνση του Κατ/τος, με ανάγκασε να αναλάβω ευρεία ταμειολογία, ενώ ήξερα πολύ καλά πως δεν είχα ούτε την απαραίτητη πείρα, ούτε γνώσεις σε θέματα συναλλαγών, και ειδικότερα σε θέματα ταμειακών συναλλαγών, θέματα χρηματικά, και γενικότερα θέματα αντιμετώπισης πελατείας, **ΧΩΡΙΣ** ποτέ να μου παραδώσουν σχετικές εγκυκλίους, για να με ενημερώσουν και να με κατατοπίσουν στα θέματα αυτά (όπως π.χ. για προσωρινά δελτία ταυτότητας, για ευχέρειες Teller 50.000 δρχ. για ενημέρωση μου ότι υπάρχει κωδικός ασφαλείας κλπ), **ΧΩΡΙΣ** να με βάλουν για κάποιο χρονικό διάστημα κοντά σε έναν πεπεισμένο ταμία για να γνωρίσω λίγο την δουλειά, **ΧΩΡΙΣ** να μου περιορίσουν κάποιες αντικείμενες της δουλειάς, διότι, Κύριε Διευθυντά, στο διάστημα που κάθησα στο ταμείο, έπειρα ανεξαρτήτως όλων τις συναλλαγές, όλων των υπηρεσιών τα παραστατικά, ανεξαρτήτως ποσού. **ΧΩΡΙΣ** όμως θα έπρεπε να δουλέψω πρώτα **ΜΟΝΟ** στις αναλήψεις και στις καταθέσεις του **ON LINE**, για να εξασκηθώ στη δουλειά και στη συνέχεια να κατατοπιστώ και σε άλλες ταμειακές συναλλαγές.

Στις 15-7-83 και ώρα 8:30 περίπου το πρωί παρουσιάστηκα στην θύρα μου, στην οποία δούλευα πολύ λίγο χρονικό διάστημα, άτομο ηλικίας 30 περίπου ετών, καστανός, αδύνατος, και εξήγησε την εξοργισμένη μου τραπεζική επιταγή 800.000 δρχ. Η τραπεζική επιταγή ήταν εκδόσεως του κατ/τος μας της Αρχ. Ολυμπίας. Κοίταξα τα στοιχεία της επιταγής, εάν είχε συνταχθεί με μηχανή διαστικτών στοιχείων, τόπο, ημερομηνία έκδοσης, τις δύο υπογραφές που έπρεπε να φέρει καθώς επίσης και το στοιχείο ΚΕΝΤΡΙΚΟ -040- που γράφεται στο ειδικό μέρος (κάτω αριστερά) σε αυτού του είδους τις επιταγές, το σημάντο του κατ/τος αν δηλαδή περιείχε όλα τα στοιχεία μια κανονικής τραπεζικής επιταγής (μάλιστα σε σχετική συζήτηση που είχα με τον κ. Επιβεβαιωτή όταν με φώναξε για ανάκριση, μου είπε ότι η τραπεζική επιτ/γή από άποψη τυπικών στοιχείων ήταν ΤΕΛΕΙΑ). Στη συνέχεια ζήτησα από το άτομο αυτό ταυτότητα, και μου παρουσίασε προσωρινό δελτίο ταυτότητας, το οποίο είχε εκδοθεί και θεωρηθεί από το τμήμα ασφαλείας της Αρχ. Ολυμπίας. Όπως έχω αναφέρει και στην από 20-7-83 αναφορά μου προς τον κ. Επιβεβαιωτή και στο παρελθόν είχα δώσει χρήματα σε πελάτη που έφερε μαζί του προσωρινό δελτίο ταυτότητας για τον απλούστατο λόγο,

ΕΓΩ -ΔΕΝ ΕΙΧΑ -ΛΑΒΕΙ ΓΝΩΣΗ της υπ' αριθ. 69/26-4-83 σειράς Β' ΕΓΚΥΚΛΟΥ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ, που είχε κοινοποιηθεί σε ΟΛΑ τα καταστήματα, στην οποία αναφέρεται, ευνοηγράφως, ότι πρέπει να λάβει γνώση όλο το προσωπικό. **ΚΑΙ ΑΝΤΙΓΡΑΦΑ ΟΙ ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΣΥΝΑΛΛΑΞΗΣ** και σύμφωνα με την οποία δεν έπρεπε ταμίες να πληρώνει με προσωρινό δελτίο ταυτότητας.

Επισυνάπτω φωτοαντίγραφο αυτής της εγκυκλίου, της οποίας είναι φανερό ότι **ΕΓΩ** δεν είχα λάβει γνώση, αφού η διεύθυνση του Κατ/τος μου την εκκοινοποίησε, **ΕΚ ΤΩΝ ΥΣΤΕΡΩΝ** δηλαδή στις 8/12/83.

Όσον αφορά δε το πλαστό του προσωρινού δελτίου ταυτότητας, δεν θα ήταν δυνατόν να το διαγνώσω, εκείνη τη στιγμή, όπως και οποιοσδήποτε άλλος υπάλληλος νομίζω, ο οποίος δεν είχε ειδικές γνώσεις αναγνώρισης πλαστών εγγράφων. Ως προς δε το δισανώνυστο του μηχανήματος, με το οποίο είχε σημειωθεί η τραπεζική επιταγή, σας αναφέρω ότι **ΠΟΤΕ** ΚΑΝΕΝΑΣ, μέχρι τότε δεν μου είχε επιστήσει την προσοχή για **ευσανώνυστο ή δισανώνυστο σημάντο**.

Εξ άλλου θα ήθελα να σας πληροφορήσω, ότι όλα τα ταμεία του **ON LINE** και τότε αλλά και τώρα, στο Κατ/μα χρησιμεύαμε, αλλά και εξακολουθούμε να χρησιμοποιούμε ένα σημάντρο όλων ταμίες, το ίδιο, το οποίο όχι απλώς ήταν και είναι **δισανώνυστο** αλλά **ΑΚΑΛΑΛΗΠΤΟ** το τι έγραφε.

Για παράδειγμα κάτι για να πιστέψετε σας προσκομίζω με ημερομηνία 26-4-85, εκδοθείσα τραπεζική επιτ/γή του υπ/ος ΠΛ ΚΥΦΕΛΗΣ εις διαταγήν μου, από την οποία παρακαλώ να κρίνετε εάν είναι ευσανώνυστο ή όχι το σημάντρο. Τέτοια σημάντρα σκοτώληται (λόγω χρησιμοποίησης τους για μεγάλο χρονικό διάστημα) χρησιμοποιούν και σήμερα, πολλά υποκαταστήματα, όπως αυτό που έχει το υποκατάστημα της Ανω Κυμώλης - 170 (ΒΛΕΠΕΤΕ ΤΑ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑΤΑ ΣΗΜΑΝΤΡΩΝ ΤΩΝ ΔΥΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ, ΤΑ ΚΥΦΕΛΗΣ -143-, ΚΑΙ ΑΝΩ ΚΥΦΕΛΗΣ -170-).

Ως προς δε την πλαστότητα των υπογραφών που φέρει η τραπεζική επιταγή ούτε τα σεμινάρια μας είχαν ποτέ αναφέρει θέματα πλαστογραφημένων τραπεζικών επιτ/γών ή κλεμμένων τραπεζικών επιτ/γών για να μας επιστήσουν την προσοχή, και συγχρόνως να μας ενημερώσουν για στοιχεία που έπρεπε να προσέχουμε κατά την εξοργισμένη αυτή όπως π.χ. **ΟΤΙ ΥΠΑΡΧΕΙ ΦΙΣΑ** από την οποία γίνεται έλεγχος των υπογραφών, πράγμα που **ΔΕΝ** ΤΟ ΕΜΑΘΑ στο Κατ/μα γιατί δεν γινόταν τέτοιος σχετικός έλεγχος, και το πληροφορήθηκα αργότερα από τον κ. Επιβεβαιωτή της ΕΤΕ, μετά το γεγονός. Επαναλαμβάνω δε ότι **ΟΥΔΕΠΟΤΕ** με πληροφορήσε η διεύθυνση του Κατ/τος ότι υπάρχει σύστημα ελέγχου των υπογραφών, των τραπεζικών επιταγών ούτε είχα λάβει ποτέ γνώση από οιαδήποτε εγκύκλιο που τυχόν εκυκλοφόρησε, ειδικά όσο καιρό ήμουν στο ταμείο.

Επίσης σχετικά με τις τραπεζικές επιταγές μας είχαν αναφέρει στα σεμινάρια ότι πρόκειται για το πιο ασφαλές και εύκολο είδος επιταγής χωρίς να χρειάζεται ειδική μεταχείριση, γι' αυτό **ΕΞΑΛΛΟΥ** και από το μηχανήμα του **ON LINE** δεν γίνεται έλεγχος του υπολοίπου.

Έτσι λοιπόν μετά την διαδικασία αυτή της εξακρίβωσης των στοιχείων, χρέωσα

την επιταγή στο μηχανήμα. Θα ήθελα να σας επιστήσω την προσοχή στο ότι, **στο ON LINE η επιτ/γή δεν χρεώνεται στο πρόγραμμα των αναλήψεων με το οποίο ελέγχεται το υπόλοιπο, αλλά στο πρόγραμμα των λοιπών πληρωμών.**

Επειδή όμως δεν είχα στο ταμείο μου τόσα χρήματα για να πληρώσω την τραπεζική επιτ/γή, ερώτησα τον κ. ... ο οποίος αν και **ΚΑΝΤΗΡΑΣ** έκανε χρέη **ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΤΑΜΙΑ**, εάν αυτός μπορούσε να κάνει την πληρωμή. Όμως και αυτός δεν είχε χρήματα στο ταμείο του και έπρεπε να ειδοποιηθεί ο εντεταλμένος του Κατ/τος κ. ... για να ανοίξει το κεντρικό χρηματοκιβώτιο, για να πάρει τα χρήματα, τις 800.000 να γίνει η πληρωμή. Ο κ. ... ειδοποίησε το κ. ... τον οποίο περιμένα στις σκάλες, δίπλα από το κεντρικό ταμείο, **ΚΑΙ ΤΟΥ ΕΔΕΙΞΑ ΤΗΝ ΕΠΙΤΑΓΗ**. Την επιταγή την έδειξα για να του εξηγήσω τι ήθελα τις 800.000 δρχ. Ο κ. ... που τον είδε και **ΧΩΡΙΣ** ΝΑ ΕΛΕΓΕΙ ΤΙΠΟΤΕ ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΟ ή να μου έκανε σχετικά ερωτήσεις την κάσα έβγαλε τα χρήματα, και ο κος ... πληρώσε το άτομο αυτό.

Την επιταγή δεν την έδωκα και θεωρήθηκε

διότι:

ΠΡΩΤΟΝ: Δεν γνώριζα ότι είχα όριο ευχέρειας 50.000 δρχ. και ειδικά για τις τραπεζικές επιταγές αυτό δεν μου το είχε αναφέρει ΚΑΝΕΝΑΣ από την διεύθυνση και ούτε μου παραδόθηκε ποτέ σχετική εγκύκλιος ειδικά για θέματα ευχέρειας. Σχετική εγκύκλιος θα ήθελα να σας αναφέρω, ότι κοινοποιήθηκε προς μένα στις 2/8/83 δηλαδή πολύ μετά το γεγονός της πληρωμής της επιτ/γής, είναι δε η ημερομηνία διαταγής 2-8-83 της οποίας επισυνάπτω φωτοαντίγραφο. Όπως επίσης παρόμοια σχετική εγκύκλιο κυκλοφόρησε και πολύ αργότερα στο Κατ/μα η διεύθυνση. Είναι η ημερομηνία διαταγής 18/4-1-85 της οποίας επίσης σας επισυνάπτω φωτοαντίγραφο. Επίσης άλλη σχετική εγκύκλιος εκυκλοφόρησε στις 5-8-83. Είναι η ημερομηνία διαταγής 5-8-83 της οποίας επίσης σας επισυνάπτω φωτοαντίγραφο.

ΔΕΥΤΕΡΟΝ: και στο παρελθόν είχα πληρώσει μεγάλα ποσά, χωρίς να φέρουν την ανάλογη θεωρήση της διεύθυνσεως, γεγονός που μου το βεβαίωσε και ο επιβεβαιωτής και επιφύλασσαι αντίγραφο αυτών να προσάγω εν καιρώ, αφού μου το επιτρέπει η διεύθυνση του Κατ/τος και μου τα χορηγήσει. ΚΑΝΕΝΑΣ δε από την διεύθυνση του Κατ/τος δε με είχε πληροφορήσει για την έλλειψη των υπογραφών στα παραστατικά.

ΚΑΝΟΝΙΚΑ τα παραστατικά σύμφωνα με τον κανονισμό του κατ/τος περνούν την άλλη μέρα το πρωί από τον έλεγχο της διεύθυνσης πολύ **αμφιβάλλω όμως αν και η διεύθυνση** έδενε τη «ΔΕΟΥΣΑ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΟΧΗ», εφ' όσον **ΠΟΤΕ** δεν μου έφεραν τα παραστατικά που δεν είχαν υπογραφεί να μου δείξουν και να μου υποδείξουν να προσέχω. Ο σχετικός έλεγχος που γίνεται, βεβαιώνεται και από την παράγραφο Β εδάρ. 5 της ημερησίας διατάξης 11/3-10-83 της οποίας και σας επισυνάπτω φωτοαντίγραφο.

Θα ήθελα δε να σας επιστήσω την προσοχή στο γεγονός, ότι ο έλεγχος αυτός των παραστατικών της προηγούμενης ημέρας, βεβαιώνεται με **ΥΠΟΓΡΑΦΗ** του προϊσταμένου πάνω στο φάκελλο των παραστατικών.

ΤΡΙΤΟΝ: δεν γνώριζα ότι υπήρχε ο λεγόμενος «κώδικας ασφαλείας». Αυτός

έμαθα ότι υπάρχει, από τον κ. Επιβεβαιωτή μετά το γεγονός. Και αυτό δεν το ήξερα, διότι στο Κατ/μα δεν εμφορίζαν το πρωί όπως γίνεται απ' ότι έμαθα εκ των υστέρων, σε άλλα καταστήματα, χαρτάκια στους ταμίες με ένα τριψηφίο κωδικό, για την ασφάλεια των συναλλαγών, **ΚΑΤΙ ΠΟΥ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΗΜΕΡΑ, ΤΟΤΕ ΟΜΩΣ ΔΕΝ ΓΙΝΟΤΑΝ.**

Μάλιστα, φαίνεται πως είναι γεγονός που αγνοούσα όχι μόνο εγώ, αλλά και η διεύθυνση του Κατ/τος εφ' όσον ποτέ στο διάστημα που ήμουν στο ταμείο ούτε σε μένα, αλλά ούτε και στους άλλους ταμίες, ο κ. Υποδιευθυντής του Κατ/τος **ΔΕΝ ΜΑΣ ΜΟΙΡΑΖΕ ΚΛΕΙΔΕΣ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ**, για ασφαλεία και των παραστατικών αλλά και δική μας σαν ταμίες που είμαστε.

Έτσι λοιπόν έγινε η πληρωμή της τραπεζικής επιταγής. Αυτή δε η επιταγή ήταν γραμμένη σε εγκυρότατο έντυπο, το οποίο όμως ήταν κλειμμένο από το Υπ/μα Ε.Τ.Ε. του Κιόπου.

Η πληρωμή από μένα έγινε στις 15-7-83 ώρα 8:30 περίπου το πρωί, το δε **TELEX** από την Διεύθυνση προς το κατ/μα έφτασε στις 4:20 το μεσημέρι της ημέρας εκείνης, που ήταν Παρασκευή, εν τω μεταξύ δε, όπως καταλαβαίνετε, το κατ/μα είχε ήδη κλείσει.

Την Δευτέρα το πρωί έγινε ο απαιτούμενος έλεγχος των παραστατικών της προηγούμενης εργάσιμης ημέρας, της Παρασκευής - ο έλεγχος βεβαιώθηκε να υπογραφεί του προϊσταμένου πάνω στο φάκελλο των παραστατικών - χωρίς πάλι να ελέγξει ουσιαστικά και να προσέξει ότι η επιταγή δεν είχε την απαιτούμενη, όπως αναφέρεται, θεωρήση της διεύθυνσεως, για να μου την φέρει και να μου επιστήσει την προσοχή, αλλά και **ΧΩΡΙΣ** ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΩΝ ΠΑΡΑΣΤΑΤΙΚΩΝ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΕΛΕΧ που είχε έρθει στις 120 μ.μ. της Παρασκευής για τις κλεμμένες επιταγές. Το γεγονός αυτό, σας δίνει μια μικρή εικόνα του πως λειτουργούσε το κατάστημα, και σας θα κρίνετε πόσο οξέρι και το βάρος της ευθύνης.

Το θέμα έγινε γνωστό την Τετάρτη, 20-7-83, περίπου το μεσημέρι **ΟΛΩΣ ΤΥΧΑΙΩΣ**, όταν ο κ. κλητήρας μου εκτέλούσε χρέη κεντρικού ταμείου προσπαθώντας να βρει ένα έλλειμα 100.000 δρχ. που είχε στις 15-7-83, δηλαδή την ίδια μέρα με την πληρωμή της τραπεζικής επιταγής και ψάχνοντας στα παραστατικά της ημέρας εκείνης, επήρε τη λέξη από τον Κατ/μα Αρχ. Ολυμπίας και από εκεί πληροφορήθηκε το ότι η επιταγή δεν είχε εκδοθεί από εκεί.

Όλες τις προηγούμενες μέρες η διεύθυνση είχε άγνοια του όλου θέματος και δεν είχε επιδείξει την δέουσα προσοχή και επιμέλεια για την επιβεβαίωση του **TELEX**.

Θα ήθελα να σας γνωστοποιήσω ότι επιθυμώ να παραστεί στο Συμβούλιο, κατά την συζήτηση της υποθέσεως, και ένας εκπρόσωπος του Συλλόγου, του οποίου είμαι μέλος, και να κληθώ να παρωτώ και εγώ **ΑΥΤΟΠΡΟΣΩΠΩΣ**.

Συμπληρωματικά θέλω να σημειώσω ότι θα πρέπει να γνωρίζε καλύτερα από μένα ο κ. επιβεβαιωτής ότι το Σύστημα **ON LINE** είναι κατά τέτοιο τρόπο προγραμματισμένο και συγχρονισμένο ώστε ο **TELLER** να μην μπορεί να κάνει πληρωμή άνω της ευχέρειας εάν προηγουμένως δεν τοποθετεί και δεύτερο κλειδί στο μηχανήμα που το κρατάει η Διεύθυνση. Το δεύτερο αυτό κλειδί ήταν μόνιμα επάνω στο Μηχάνημα **δεν έμαθα ποτέ για ποιο λόγο**, και έτσι ο **TELLER** μπορούσε να κάνει πληρωμή οποιουδήποτε ποσού, χωρίς θεωρήση της Διεύθυνσεως.

Αυτή η τακτική και το σύστημα επηρείπε την εποχή εκείνη για τις ταμειακές συναλλαγές και μόνο μετά την πληρωμή της πλαστής τραπεζικής επιταγής, άλλαξε η τακτική της Διεύθυνσης και αποφάσισε να εφαρμόσει αυστηρά τις εγκυκλίους οδηγιών του συστήματος **ON LINE** ως προς τις συναλλαγές.

Με τιμή

ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΚΑΤ/ΜΑ ΝΑΥΤΙΛΙΑΚΟ 196

ΠΡΟΣ ΤΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ:

Δια την καλύτεραν οργάνωσιν, απόδοσιν και εμφάνισιν των υπηρεσιών σας δέλω να σας γνωρίσω τα παρακάτω:

1. Κανονική προσέλευσιν εις το κατάστημα και άμεσος ανάληψις εργασιών. Κάθε απόκλισις πρέπει να γίνεται μετά μεγάλης φειδούς και συγχωρείται εις απορόπτους, εξαιρετικούς και δικαιολογημένους περιπτώσεις. Η καταστρατήγησις της έχει σαν αποτέλεσμα την κακήν λειτουργικότητα και την άκοσμον εμφάνισιν της υπηρεσίας.

2. Κατ' εξαίρεσιν επιτρέπεται η χρήσις του υπηρεσιακού τηλεφώνου μόνον δια σοβαρά προσωπικά θέματα και εις τον ελάχιστον δυνατόν χρόνον. Κάθε άσκοπος χρήσις απ' ενός επιβαρύνει τα λειτουργικά έξοδα της Τραπεζής απ' ετέρου στερεί πολύτιμον χρόνον από την εργασίαν δια την οποίαν η Τράπεζα μας πληρώνει.

«Θεωρείται απαράδεκτον το φαινόμενον ο υπάλληλος να τηλεφωνεί και ο πελάτης να περιμένει»

Επ' αυτού συνιστώ ιδιαίτερα την προσοχήν των Προϊσταμένων και ο έλεγχος να είναι αυστηρός.

3. Απογορεύεται κάθε απομάκρυνσις εκ της θέσεως του υπαλλήλου πλην των αναγκών περιπτώσεων και κατόπιν προηγούμενης ενημερώσεως του Προϊσταμένου.

4. Ο υπάλληλος ο οποίος θα τελειώνει την εργασίαν του θα χρησιμοποιείται εις άλλο αντικείμενον είτε εις την υπηρεσίαν του είτε εις άλλην, διότι αυτό συντελεί απ' ενός εις την ταχύρυθμον εκπαίδευσιν του απ' ετέρου μειώνει το λειτουργικό κόστος της Τραπεζής από άσκοπων υπερωρίων.

Η διακοινογία ότι τελειώσα την εργασίαν μου ή ότι αδυνατώ να βοηθήσω είναι ανεπίτρεπτος και αποτελεί πειθαρχικόν παράπτωμα αρνήσεως υπηρεσίας.

Οι Προϊστάμενοι οφείλουν να αξιοποιήσουν εις το μέγιστον δυνατόν τον υπηρεσιακόν χρόνον των υφισταμένων εις εκκρεμότητάς. Συμφωνία EXTRAIT και αρτιότερας λειτουργίας της υπηρεσίας.

5. Επιβάλλεται κοσμία συμπεριφορά και εμφάνισις προς την πελατείαν, αποφυ-

γή δια παντός μέσου δημιουργίας αντεγκλήσεων και επίδειξις υπομονής και λεπτότητας εις την σωστήν ενημέρωσιν της πελατείας σε κλίμα κατανόησεως και εμπιστοσύνης.

Τα στοιχεία αυτά αποτελούν την μεγάλην υποθήκην του παρελθόντος και την εγγύησιν του μέλλοντος της Τραπεζής.

Γνωρίζετε πολύ καλά τις συνθήκες του ανταγωνισμού και ο καθένας πρέπει να αρθή στο ύψος της αποστολής του.

6. Οι Προϊστάμενοι έχουν υποχρέωσιν να ενημερώνουν, καθοδηγούν και να καθιστούν κοινωνούς τους υφισταμένους των εγκυκλίων και των επιδιώξεων της Τραπεζής.

Η εγκύκλιος μόρφωσις των υπαλλήλων αποτελεί βασικήν προϋπόθεσιν δια την εξέλιξιν των και την σύννομον λειτουργικότητα της Τραπεζής.

7. Επιβάλλεται η αρμονική και ευγενής συνεργασία, η υπακοή εις τους Προϊσταμένους και η προσήκουσα συμπεριφορά προς τους ανωτέρους.

8. Συνιστάται εις τους Προϊσταμένους η λήψη ασφαλιστικών μέτρων σύμφωνα με τας εγκυκλίους και ιδιαίτερα εις τα έντυπα των επιταγών, εντολών, προθεσμιών, ομολόγων, καρτέ επιταγών και του ταμείου των TRAVELLERS CHEQUES. Η συχνότητα του ελέγχου αποτελεί την μεγαλύτερα ασφαλιστική δικλείδα.

9. Η συμφωνία των EXTRAITS αποτελεί τον καθρέπτην της σωστής λειτουργίας των υπηρεσιών και ασφαρίζει το καλόν τέλος των συναλλαγών του καταστήματος.

10. Συνιστάται ιδιαίτερα ο έλεγχος των συναλλαγών απ' έποψιν τύπου και ουσίας η τυχόν διαφορά προς τον ανταγωνισμόν, η πιστή τήρησις των εγκυκλίων, η παρακολούθησις των μεσημβρινών συμφωνιών, η ταχεία και ασφαλής διεκπεραίωσις της αλληλογραφίας και ιδιαίτερα η άμεσος απάντησις εις τα αιτήματα των Ελλήνων Ναυτιλομένων.

Πιστεύω ότι θα κατανοήσετε την παράκλησιν μου η οποία είναι σύμφωνα με τον κανονισμόν και την Τραπεζικήν δεοντολογίαν και θα παρακολουθήσω την εφαρμογήν ως καθ' ύλην αρμόδιος και υπεύθυνος.

**Ο ΕΝΤΕΤΑΛΜΕΝΟΣ
ΜΙΧ. ΠΟΥΛΙΚΑΡΑΚΟΣ**

«Ο καθρέπτης, η υπακοή εις τους προϊσταμένους, η προσήκουσα και κόσμια συμπεριφορά, η εμφάνισις προς την πελατείαν, η απομάκρυνσις εκ της θέσεως, ο πολύτιμος χρόνος δια την εργασίαν, η μεγάλη φειδώ και αι αναγκαίαι περιπτώσεις ή άλλως σημαντικά ανάγκαια».

«ΑΠΛΑ ΜΑΘΗΜΑΤΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ»;

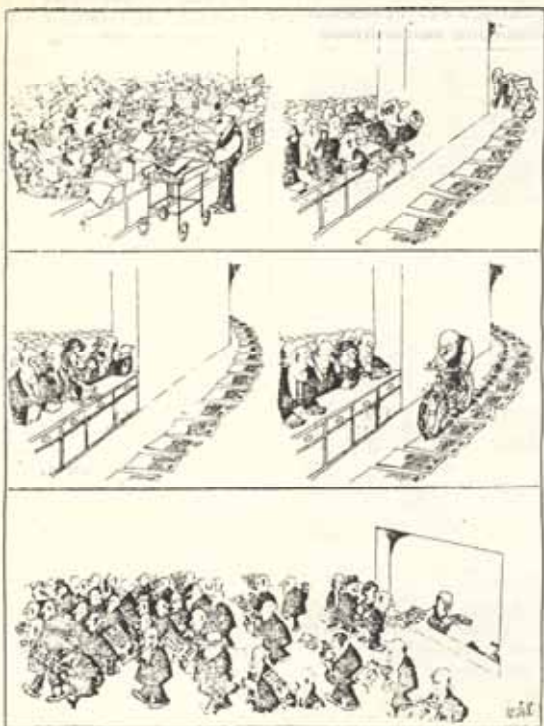
Μετά από 128(ι) ημερήσιες διατάξεις ο Δ/ντής του κατ/τος Καλαμιώτου Ξανακτυπά για 129η φορά θέλοντας να «εκλαϊκεύσει» την οικονομική πολιτική της Κυβέρνησης.

Κι αν βέβαια οι οικονομικές αλλά και οι συντακτικές γνώσεις του κου Χρήστου Κούγια ξεχνίζουν από πρώτη άποψη, το χιούμορ και ο αυθόρμητος γέλωτας - μέχρι δοκρύων θάλαγα - είναι διάχυτοι στο κείμενό του.

Πριν όμως απολαύσετε και μόνοι σας την ημερήσια διαταγή καλό θάταν να υπενθυμίσουμε στον κ Κούγια και σ' όποιον άλλον, πως η εποχή της Μπανανίας έχει παρέλθει ανεπιστρεπτή για την Ελλάδα.

Εκτός αν προκρίνει την κατάλληλη διαμόρφωση του χώρου, την υπερωριακή μετά μεσονύκτιο απασχόληση των εχόντων προσόντα γοητείας συναδέλφων, την ανάπτυξη των «Φιλικών σχέσεων» και την επέκταση των εργασιών (...) της Τράπεζας και σε άλλους τομείς.

Αν το πρόβλημα είναι η υπερωριακή απασχόληση, κομμάτια να γίνει. Μπροστα στο καλό της Εθνικής μας Οικονομίας ερχόμαστε και δωρεάν!



ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
ΥΠΟΚ/ΜΑ ΚΑΛΑΜΙΩΤΟΥ 136

Ημερήσια Διαταγή Νο 129

Ανάπτυξη καταθέσεων

Στην επιδίωξη του Κράτους να διατηρήσει τη νομισματική σταθερότητα, που είναι από τις βασικές προϋποθέσεις για την παρο πέρα πορεία μας και ίσως για να θέσει σε έλεγχο τον ρυθμό αύξησης του τιμαριθμού, πήραν μια σειρά μέτρων με τα οποία όπως σας είναι γνωστό, περιορίζεται σε μεγάλο βαθμό η ρευστότητα των Τραπεζών.

Με τα μέτρα αυτά τα διαθέσιμα των Εμπορικών Τραπεζών περιορίζονται σημαντικά, γιατί είναι υποχρεωμένες να αυξήσουν τα ποσά των υποχρεωτικών καταθέσεων τους στη Τράπεζα της Ελλάδος.

Προβάλλει έτσι επιτακτική η ανάγκη της αύξησης των καταθέσεων μας, ιδιαίτερα στο Υποκατάστημά μας που αυτές είναι πολύ κάτω από όλες τις άλλες εργασίες, διότι παίζουν αποφασιστικό ρόλο στην ανάπτυξη των χορηγήσεων και αυτές στην ανάπτυξη των πολύ επιθυμητών, παραγωγικών εργασιών.

Τούτο σημαίνει ότι πρέπει να κινητοποιηθούμε όλοι μας σε κάθε κατεύθυνση που είναι δυνατό να αντλήσουμε καταθέσεις, σε φίλους, συγγενείς, στη γειτονιά, ακόμα και συναδέλφους των Κεντρικών υπηρεσιών και των Συνταξιούχων και τέλος στη διερχόμενη από τις θυρίδες μας πελατιά.

Για να επιτύχουν όμως οι προσπάθειές μας είναι απαραίτητο να επιστρατεύσουμε το ζήλο, τον ενθουσιασμό ακόμα και τη γοητεία μας.

Πρέπει όλοι να πάρουμε το θέμα προσέλευσης καταθέσεων τον κέρδος στα και με επιχειρήματα, όπως είναι η ασφάλεια των χρημάτων, το καλός από τους προσφερόμενους υψηλούς τόκους, το ότι δεχόμεθα και καταθέσεις μικρών ποσών και τέλος το κύρος και η αποστολή στην Εθνική οικονομία της Τραπεζής μας, να επιτύχουμε το καλλίτερο δυνατό αποτέλεσμα.

Δεν πρέπει βέβαια να μας επηρεάζουν τα ελάχιστα τελευταία άσχημα γεγονότα που σε τόσες χιλιάδες υπαλλήλους βρέθηκαν 2-3 ανέντιμοι και επιλήσμονες των καθηκόντων τους.

Τα πιο πάνω θα χρειασθούν για να προσελκυθεί ο καταθέτης, από εκεί και πέρα όμως βασική προϋπόθεση για την ολοκλήρωση της επιτυχίας μας θα είναι η καλή, ευγενής, πρόθυμη και γρήγορη εξυπηρέτησή του ως και η ανάπτυξη με αυτόν φιλικών σχέσεων.

Σ' αυτόν τον τομέα το βάρος πέφτει κυρίως στους ταμειολογιστές και τους προϊσταμένους τους οι οποίοι πρέπει να προσέξουν πολύ.

Οι επιτυχίες προσπάθειες του κάθε υπαλλήλου θα καταχωρούνται σε ειδικές καρτέλλες με τη φροντίδα του Εντεταλμένου, αυτό άλλωστε προβλέπεται και από σχετική εγκύκλιο της Διοικήσεως, με ενημέρωση της Δ/σεως του Υποκ/τος.

Οι επιδόσεις φυσικά των κ.κ. Συναδέλφων θ' αποτελέσουν σοβαρό κριτήριο στην κατάρτιση των δελτίων ποιότητας και θα ενημερώνεται σχετικά η Διοίκηση της Τράπεζας για την απονομή χρηματικών και άλλων βραβείων σύμφωνα με την Εγκύκλιο Διοικήσεως αρ. 33/85 σειράς Α'.

Αθήνα 4/9/86

Ο

ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ Κ. ΚΟΥΓΙΑΣ

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Οι συχνές περιοδείες του ΣΥΕΤΕ που ξεκίνησαν από την πρώτη μέρα συγκρότησης σε σώμα του νέου προεδρείου φέρνουν στην επιφάνεια μια σειρά χρόνια προβλήματα των συναδέλφων μας, από τα οποία καταγράψαμε σαν πιο πιεστικά τα πιο κάτω:

α. Ελλείψη προσωπικού: Πρόβλημα κοινό σε όλα σχεδόν τα καταστήματα με γνωστές συνέπειες: εντατικοποίηση, εξουθένωση των συναδέλφων και κυρίως των TELLERS από τους οποίους πάρα πολλοί είναι στα ταμεία περισσότερα από 3 χρόνια.

β. Παραβίαση ωραρίου. Στις περισσότερες περιπτώσεις οι υποχρεωτικές υπερωρίες δε γράφονται λόγω περιορισμένου αριθμού ωρών του καταστήματος, πράγμα που δυστυχώς δεν φαίνεται να συγκινεί τη Διοίκηση της Τράπεζας παρά τα συνεχή σχετικά υπομνήματα, παραστάσεις και κινητοποιήσεις του ΣΥΕΤΕ.

γ. Κτηριακό, τεχνολογικό εξοπλισμό, συνθήκες δουλειάς.

Η άρνηση της Διοίκησης για χορήγηση επιδόματος ανθυγιεινής εργασίας σε πολλά καταστήματα, κυρίως του Πειραιά (που σίγουρα δεν θα έλυνε το πρόβλημα, τουλάχιστον όμως θα το αναγνώριζε σαν πραγματικό) είναι ένα ακόμα δείγμα αυταρχισμού.

δ. Υπολειμματικότητα των περισσότερων Ε.Α.Κ. οφείλεται πιστεύουμε στην αποδιοργάνωση του ΣΥΕΤΕ, για μεγάλο χρονικό διάστημα. Ελπίζουμε ότι από εδώ και πέρα ο ΣΥΕΤΕ θα βοηθήσει ενεργά, (με την παρουσία του στις Γ.Σ. των Κ/των κλη) για την αναθεώρηση του τόσο σημαντικού αυτού θεσμού. Ιδιαίτερα σημαντικό είναι το γεγονός ότι αρκετές Ε.Α.Κ. έχουν στο ενεργητικό τους αξιόλογες προσπάθειες με ικανοποιητικά αποτελέσματα.

ε. Διαφωνία στην τακτική ΟΤΟΕ - ΣΥΕΤΕ: Σε πάρα πολλά Κατ/τα εκφράστηκε σκληρή διαφωνία σε σχέση με τον τρόπο οργάνωσης των αγωνιστικών κινητοποιήσεων που οργανώνουν η ΟΤΟΕ και ο ΣΥΕΤΕ. Θα πρέπει ίσως οι Ε.Α.Κ. να στείλουν συγκεκριμένες γραπτές προτάσεις τόσο προς τον ΣΥΕΤΕ όσο και στην ΟΤΟΕ, όπου να υποδεικνύουν τόσο την τακτική που πρέπει να ακολουθήσουν τα συλλογικά μας όργανα όσο και για το διεκδικητικό πλαίσιο των αιτημάτων μας.

ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α'

Η ΕΑΚ είχε κάνει μία αναλυτική καταγραφή των προβλημάτων που με τη συμπαράσταση του Συλλόγου τέθηκαν στον Διευθυντή.

Αναφέρθηκε το θέμα της υπερωριακής απασχόλησης και τονίστηκε ότι δεν μπορεί ο εργοδότης να την καθορίζει όπως αυτός θέλει.

Ηδη το ζήτημα όπως μας πληροφορήσαν έχει τακτοποιηθεί.

Σε σχέση με τις εργασίες για το κτίριο του καταστήματος, ο Σύλλογος, μετά από επικοινωνία του με τις Τεχνικές Υπηρεσίες, έλαβε τη διαβεβαίωση ότι το επόμενο καλοκαίρι δεν θα υπάρχει πρόβλημα κλιματισμού.

Για το πρόβλημα της διακοπής παροχής γάλατος σε κάποιους συναδέλφους που εργάζονται σε ανθυγιεινό χώρο ο Σύλλογος έκανε υπομνήματα και ακολουθεί επίσης μια νομική διαδικασία. Είμαστε αποφασισμένοι - και μπορούμε να το κάνουμε - να καταφύγουμε ακόμα και στα δικαστήρια. Ο νομικός σύμβουλος μας διαβεβαίωσε ότι θα κερδίσουμε την υπόθεση.



TELEX: Ένας χώρος με προβλήματα

Αυξημένα προβλήματα αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στα telex της Δ/νσης Γραμματείας.

Η κατάσταση γίνεται αφόρητη απ' τον ελάχιστο ανθυγιεινό χώρο, το θόρυβο, την ένταση, το συνωστισμό των δύο βερνών από τις 12:30 μέχρι τις 3:30.

Από την πλευρά της Διοίκησης το πρόβλημα αντιμετωπίζεται με αδιαφορία ή μάλλον δεν αντιμετωπίζεται καν: μηχανήματα παλιά που χαλάνε συνέχεια, ανάγκες μεγάλες σε προσωπικό, μετακινήσεις συναδέλφων από την επαρχία που δεν πραγματοποιούνται ενώ έχουν επιλεγεί κενά που καλύπτονται εκ των ενόντων με βοηθητικό προσωπικό και υπερωρίες που τελικά δεν πληρώνονται. Όσοι συναδέλφοι εξάντλησαν την υποχρεωτική συμβατική υπηρεσία τους στα telex, δεν έχουν ακόμα αντικατασταθεί.

Με αυθαίρετο τρόπο χορηγούν άδεια αντί της νόμιμης υπερωριακής αμοιβής. Οι εργαζόμενοι απαιτούν αλλαγή του απαράδεκτου εργασιακού καθεστώτος και σοβαρή αντιμετώπιση των προβλημάτων τους.

Το Δ.Σ. του Συλλόγου, μετά από υπόμνημα που υπέβαλε στη Διοίκηση, περιμένει ριζική λύση. Μέχρι στιγμής αντιμετωπίστηκε η πληρωμή της υπερωριακής απασχόλησης. Θα επανέλθουμε.



Σ.Ε.Π.Ε.Τ.Ε.

Σωστή
«εκπλήρωση»
ρόλου...

Συνετή προσφορά
«καλών υπηρεσιών»

Το γνωστό δημιούρημα της τότε εργοδοσίας (Χριστοδούλου) που έχει δύο βασικούς στόχους, την υπονόμευση των αγώνων των εργαζομένων (σε στενή πάντα συνεργασία με την εκάστοτε διοίκηση), και τα προσωπικά οφέλη των εκπροσώπων του, ξανακτύπησε. Αυτή τη φορά βγήκε να υμνήσει και να επικροτήσει τα μέτρα (βλέπε δώξεις) του κ. Παναγοπούλου. Οι εκπρόσωποι των 300 «πτυχιούχων» αφού επικρότησαν «τα μέτρα» «εξέφρασαν την ευχή να συμπληρωθούν με άλλα (!) ώστε να μην παρέχεται δυνατότητα για τέτοιου είδους ενέργειες.

Το γεγονός ότι όλες οι εφημερίδες παρουσίασαν την ανακοίνωση του ΣΕΠΕΤΕ ακριβώς κάτω από παρόμοια ανακοίνωση του κ. Παναγοπούλου καθώς επίσης ότι σ' αντίθεση με το ΣΥΕΤΕ, έτυχε της προβολής από τα δελτία ειδήσεων των δύο ΕΡΤ δεν θεωρείται καθόλου τυχαίο. Το αφεντικό οφείλει υψηλή υποταγή και πίστη στον κυριό του. His master voice που λέμε και στις μέρες μας.

Λειτουργία Λέσχης -Εστιατορίου

Απο 22.9.86 άρχισε να επαναλειτούργει μετά από την διακοπή της θερινής περιόδου η Λέσχη εστιατόριο του Συλλόγου μας. Στο διάστημα που δεν λειτουργούσε η Λέσχη, η επιτροπή της Λέσχης πραγματοποίησε ένα μεγάλο αριθμό εργασιών όπως:

- συντήρηση υδραυλικού - τεχνολογικού εξοπλισμού
- αντικατάσταση και αγορά ψυγείων, σκευών, μηχανών κλπ
- συντήρηση (βάψιμο, καθαρισμό) και βελτίωση του εστιατορίου.

Παράλληλα αναβαθμίστηκε η ποιότητα και η ποσότητα των μερίδων που εμπλουτίστηκαν με νέα είδη.

Επίσης πρότεινε στο Δ.Σ. αναδιάρθρωση και αύξηση του προσωπικού.

Επειδή παρατηρήθηκε να σπίζονται άτομα που δεν είναι συν/φοι καθιερώθηκε το δελτίο ταυτότητας του ΣΥΕΤΕ σαν μέσο αναγνώρισης.

Αυτό γίνεται για την προστασία των ιδιών των συν/φων.

Η επιτροπή είναι πρόθυμη να ακούσει οποιαδήποτε υπόδειξη ή παράπονο για μεγαλύτερη βελτίωση του επιπέδου σίτισης.

ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ

Συμμετοχή ή κοροϊδία;

Είναι απερίγραπτο το θράσος της Διοίκησης της Τράπεζας. Υποτίθεται πως συμμετέχει εκπρόσωπος του συλλόγου στα πειθαρχικά συμβούλια, όταν αρνούνται να του δώσουν τα πορίσματα της Επιθεώρησης.

Κράτος εν κράτει η διοίκηση της τελευταίας ασκεί τρομοκρατία όχι μόνο στους συναδέλφους (αποσπώντας τους εκβιαστικά ή δόλια καταθέσεις) αλλά και στους νεότερους δόκιμους επιθεωρητές θέλοντας να τους μεταβάλλει σε ντεντεκτβ ή ένστολους απηλπίσι δώκτες και «υπερασπιστές του νόμου και της τάξης».

Όσοι δικάζονται για ποινικές ευθύνες έχουν κάθε δικαίωμα στην υπεράσπιση τους. Όσοι παραπέμπονται στο πειθαρχικό δεν δικαιούνται ούτε το πόρισμα της Επιθεώρησης να γνωρίζουν. Οδηγούνται σαν πρόβατα στη σφαγή και ο κος Διοικητής κοιμάται κάθε βράδυ με ήσυχη τη συνείδησή του. Εξεπληρώσε άλλη μια μέρα το καθήκον του σαν καλός χριστιανός.

Χαρακτηριστικό και το τηλεγράφημα που στείλει ο σύλλογος 10699/9.9.86 και το οποίο έμεινε αναπάντητο. Οι παρωδίες του πρωτοβάθμιου και του δευτεροβάθμιου αποκλήθηκαν πειθαρχικά συμβούλια.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ 10699

10699

10699 9.9.86

ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
... ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ

Ε.Π.Ε.Α.

Κύριε Υποδιευθυντή,

Για την αντιστασιακή συμμετοχή του Συλλόγου στα πειθαρχικά συμβούλια είναι απαραίτητο να εξηγηθεί στη Διεύθυνση του εκπαιδευτικού, δια εκείνα τα στοιχεία που μπορεί να ενισχύουν την αυθεντία, να εξηγηθεί ποιά και είναι αυτή η Διεύθυνση. Είναι λοιπόν μέλη του πειθαρχικού Συμβουλίου, είναι η κορυφή της Εκπαιδευτικής και ειδικότερα η καταστατική ευθύνη.

Παρακαλώ να λάβετε ευρεία για την αντιστασιακή στην εκπαιδευτική του Συλλόγου των προφορικών της Εκπαιδευτικής Διεύθυνσης της Διεύθυνσης και να μην μπορεί ο Σύλλογος να συμμετέχει καθ' οιονδήποτε τρόπο.

Πε τιμή

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΕΣΒΥΤΕΡΟΣ ΤΩΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΩΝ

Μ. ΠΑΝΟΥΣΗΣ
Ε. ΧΥΣΙΑΝΟΣ

Κοινοποιείται:

- κ. Συνιστάμενο Συνεδριάζοντα Διοικητή ΤΠ
- κ. Ε. Χυσιανός
- κ. Υπ. Προσωπικού

Σύγκληση Πειθαρχικού Συμβουλίου ΣΥΕΤΕ

Το Πειθαρχικό του ΣΥΕΤΕ μετά από συνεδρίαση κατέληξε στις εξής προτάσεις:

1. - Να κινηθεί άμεσα, για τη δρομολόγηση της διαδικασίας που θα επιτρέψει τον εντοπισμό ευθυνών στο όθλιο γεγονός της νοθείας, που πρόσφατα σημείωσε το Σύλλογός μας.
2. - Καλεί κάθε συνάδελφο, που διαθέτει στοιχεία ικανά να βοηθήσουν προς μια τέτοια κατεύθυνση να τα καταθέσει άμεσα στο Πειθαρχικό του Συλλόγου.
3. - Προτείνει να δημοσιευθεί η παραπάνω έκκληση στο επόμενο φύλλο της Τραπεζικής ώστε να λάβουν γνώση όλοι οι συνάδελφοι.
4. - Ζητά ιδιαίτερα από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου να βοηθήσουν το Πειθαρχικό στο έργο του.
5. - Ανακοινώνει την εκλογή σαν Γραμματέα του Πειθαρχικού του συνάδελφου Μιχάλη Πανούση.

Για το Πειθαρχικό
ΜΙΧΑΛΗΣ ΠΑΝΟΥΣΗΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΡΥΣΑΚΗΣ
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Υ.Γ.: Για να επικοινωνήσει κάθε ενδιαφερόμενος με το πειθαρχικό, παραθέτουμε τα ονόματα των μελών του και τα αντίστοιχα τηλέφωνα:
ΜΙΧΑΛΗΣ ΠΑΝΟΥΣΗΣ/τηλ: 3214789
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΧΡΥΣΑΚΗΣ/τηλ: 3244225
ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ/τηλ: 061/278446



Μεγάλη επιτυχία η ΣΤΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ στο Κεντρικό Κατάστημα

Την ώρα του πρωτοβάθμιου πειθαρχικού πραγματοποιήθηκε μετά από ΟΜΟΦΩΝΗ απόφαση του ΔΣ, δίωρη στάση εργασίας 12-2 στο κεντρικό. Στη συγκέντρωση εγκρίθηκε το παρακάτω ψήφισμα:

ΨΗΦΙΣΜΑ

Εμείς, οι εργαζόμενοι του ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ, που συγκεντρωθήκαμε στην καθολική στάση εργασίας 12-2 και στηριγμένοι στην ομόφωνη θέληση τη δικιά μας και του ΔΣ του Συλλόγου μας, ζητάμε από τη Διεύθυνση ακόμα μια φορά να σταματήσει τη πρακτική της τρομοκρατίας, μέσω εξοντωτικών μετακινήσεων και ποινών, να αυξηθεί: τα πραγματικά προβλήματα για τη πορεία της Τράπεζας και να δώσει ουσιαστική λύση στα ζητήματα των εργαζομένων.

Καλούμε τα στελέχη που συμμετείχαν στο πειθαρχικό συμβούλιο να κρίνουν αντικειμενικά τις περιπτώσεις των συναδέλφων και να αρνηθούν το ρόλο του επικυρωτή ήδη προκατασκευασμένων αποφάσεων.

αυτών.

Οι εργαζόμενοι είναι αποφασισμένοι να συνεχίσουν τον αγώνα τους για να προχωρήσει ο εκδημοκρατισμός και η εξυγίανση της ΕΤΕ, να σταματήσει η αυθαιρετική και μονομερής μεταβολή στο εργασιακό μας καθεστώς, για να δώσουν επιτέλους λύσεις στα χρονίζοντα θέματά μας. Την νίκη θα φέρει ο αγώνας.

Αθήνα 18.9.1986

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ

Στη συνέχεια έγινε νέα συγκέντρωση έξω από την αίθουσα συνεδριάσεων του πειθαρχικού. Το ψήφισμα επιδόθηκε από τον Πρόεδρο και τον Γραμματέα στον Προσωπάρχη.

ΨΗΦΙΣΜΑ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ

Της Γενικής Συνέλευσης
του Τμήματος Εισαγωγής
Στοιχείων της 25-6-85

Καταγγέλλουμε την υβριστική συμπεριφορά της Υποδιευθύντριας κος Δούμουρα απέναντι σε συναδέλφους κατά τη διάρκεια συζητήσεων που αφορούν προβλήματα του χώρου.

Ζητάμε να παρθούν μέτρα για να μην παραληφθούν παρόμοια περιστατικά.

Ευχεκρινόμενα:

Κατά τη διάρκεια της συζήτησης που αφορούσε θέμα μιας Υπηρεσίας του Τμήματος Εισαγωγής στοιχείων, η Υποδιευθύντρια κα Δούμουρα απευθυνόμενη σε συναδέλφους, που βρισκόταν εκεί μετά από ντολφή των συναδέλφων της ευχεκρινόμενης Υπηρεσίας, και παρουσία της γραμματέως της Επιτροπής χρησιμοποίησε τις εξής εκφράσεις: «Είσαι ανόητη», «έχεις ιντιμής μαρού παιδί» και προς τη γραμματέα: «αυτή στείλατε. Θα σας κάλεσω».

Είναι φανερό ότι τέτοιες εκφράσεις ίνα έξω από τα όρια του ρόλου του Υποδιευθυντή, τα οποία όμως κατά την ανάληψη της θέσης αυτόματα αναλαμβάνει, οι την υποχρέωση να αβέται. Και είναι απαράδεκτη αρχή του συνδικαλιστικού κινήματος να μην επιτρέπει την παραβίαση των ανωτέρω.

ΣΗΜ. Με τα πρόσφατα γεγονότα αυταρχισμού υποδεικνύεται η διαχρονικότητα της καταγγελίας αλλά και η διαχρονικότητα του ρόλου της κος Δούμουρας.

Ε.Τ.Ε. ΑΓΟΡΑΣ

Εκατοντάδες υπερωρίες απλήρωτες

Δεν αφορά φυσικά μόνο το κατάστημα Αγοράς. Η περίπτωση όμως είναι χαρακτηριστική: τον τελευταίο καιρό εκατοντάδες ώρες υποχρεωτικές υπερωρίες (για το λογιστήριο, το κλείσιμο του ταμείου, τις χορηγήσεις κλπ), δεν πληρώνονται.

Ο λόγος: Ξεπεράσαμε το όριο του καταστήματος. Βεβαίως είμαστε κατά των υπερωριών. Δε σημαίνει όμως ότι θα πρέπει οι συνάδελφοι που δούλεψαν να μην πληρωθούν. Η επείγουσα εργασία έχει μάλλον διαφορετική γνώμη.

Από μέτρος μας ζητήσαμε συμπληρωματική έγκριση, μέχρις ότου γίνουν διάφανες, αξιοκρατικές, προσλήψεις.

Πάντως την επόμενη φορά που θα υπάρξει παρόμοια πρακτική σε βάρος των εργαζομένων θα καταφύγουμε κατ' αρχήν στην επιθεώρηση εργασίας. Γι' αργότερα βλέπουμε.



Το «Κρυφό Σχολείο» οι «παράνομες» συνελεύσεις και οι «παρασυρμένοι» εργαζόμενοι του Κ.Μ.

Στους συναδέλφους του Κέντρου Μηχανογραφίας στάλθηκε το παρακάτω έγγραφο της Δ/νσης Προσωπικού με το οποίο και τους καλεί σε απολογία για τη συμμετοχή τους, στις 3,4,6 Φεβρουαρίου 1986 σε Γεν. Συνέλευση.

ΕΜΠΙΣΤΕΥΤΙΚΟ

Αθήνα, 6 Αυγούστου 1986

Σας καλούμε, σύμφωνα με το άρθρο 30 του Οργανισμού της Υπηρεσίας της Τραπεζής, να μας υποβάλετε, μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την επίδοση του παρόντος εγγράφου, γραπτή απολογία σχετικά με την κατηγορία που σας αποδίδεται και που στηρίζεται σε αναφορές αρμοδίων οργάνων.

Σημειώστε ότι πρέπει επίσης να δηλώσετε αν επιθυμείτε να παραστείτε στο Συμβούλιο, κατά τη συζήτηση της υποθέσεώς σας, ο Πρόεδρος του Συλλόγου, του οποίου είστε μέλος.

Τα ακόλουθα αποτελούν παράβαση των υπηρεσιακών καθηκόντων και υποχρεώσεών σας, που αναφέρονται στο άρθρο 17 του Οργανισμού της Υπηρεσίας της Τραπεζής και συνιστούν πειθαρχικό παράπτωμα, που προβλέπεται από το άρθρο 27 εδαφ. α, γ και ι.

Το παράπτωμα αυτό που διέπεται όσον αφορά τις κυρώσεις, από το άρθρο 28 του Οργανισμού θα εξεταστεί και θα κριθεί από το αρμόδιο Πειθαρχικό Συμβούλιο που ορίζεται από το άρθρο 29 του Οργανισμού της Υπηρεσίας της Τραπεζής.

Ως υπάλληλος της Τράπεζας, έχοντας την ιδιότητα του συνδικαλιστή, παρoύσατε επί ζημιά των συμφερόντων

της Τράπεζας, η οποία στερήθηκε έτσι αδικαιολόγητα τις υπηρεσίες τους, υπαλλήλους του Κ.Μ. σε παράνομες συνελεύσεις προσωπικού στις 3,4, και 6.2.86, κατά τη διάρκεια εργασιών ωρών (από 13.00 μέχρι 14.00 περίπου), παρo τις αντίθετες εντολές η υποδείξεις των προϊσταμένων - ανωτέρων και κατά παράβαση του νόμου, ο οποίος, όπως γνωρίζετε, δεν επιτρέπει τέτοιου είδους συνελεύσεις κατά τις εργασιακές ώρες.

Σημειώνουμε μάλιστα ότι στις 3 και 6.2.86 καλέσατε τους εργαζόμενους να συγκεντρωθούν στο χώρο της Υπηρεσίας Εισαγωγής Στοιχείων Α' (αντί του κενού χώρου που είχε διατεθεί για το σκοπό αυτό). Η συγκέντρωση δε της 4.2.86 έγινε στον κενό χώρο του ισόγειου του κτιρίου Α. Συγγρού 377 αν και αρχικά επιχειρήσατε να την πραγματοποιήσετε στον 6ο όροφο (χώρος εργασίας), αλλά αντέδρασε σ' αυτό ο συναδέλφος που προϊστάται του χώρου.

Ο Διευθυντής
Ε. Κοσμούλης

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ

— Τμήμα Αξιολογ. Προσωπικού

«Παράσταν λοιπόν οι συνδικαλιστές και γι' αυτό δίνονται Παράνομες, από τον 2 στόμιν, σ' άλλες εποχές οι συνδικαλιστές. Παράνομες και οι συνελεύσεις στις 3,4 και 6 Φεβρουαρίου στο Κ.Μ.»

Αφήστε που ο κ. Αθανασίου, «δεν επιτρέπει τέτοιου είδους συνελεύσεις». Την επόμενη φορά ο ανταγωνιστικός νομβέτης θα πρέπει να ζητήσει και τη γνώμη του κ. Αθανασίου στη σύνταξη του νέου Συντάγματος. Να δούμε τι επιτρέπει και τι όχι. Πάντως ο επιτυχημένος αγώνας των συναδέλφων του Κ.Μ. έφερε αποτέλεσμα.

ΠΛΑΤΕΙΑ ΚΛΑΥΘΜΩΝΟΣ

Κράτος εν κράτει η Κυρία Γιαννακλή!

Στη θυρίδα απέναντι στη Σταδίου υπάρχει ένα κατάστημα που δεν αναγνωρίζει ούτε συλλογικές συμβάσεις ούτε τα δικαιώματα των εργαζομένων. Μονάρχης αυτής της περιοχής είναι η κυρία Γιαννακλή, προϊσταμένη κι επιδόξη μητέρα της Θάσος, που δηλώνει σε εκπροσώπους του Συλλόγου ότι δεν αναγνωρίζει ούτε συλλογικές συμβάσεις ούτε ωράριο!!!

Επιπλέον έχει ζητήσει την μετάθεση συναδέλφου TELLER γιατί αρνήθηκε να παραβιάσει το ωράριο συναλλαγής.

Η κυρία Γιαννακλή μπορεί να έχει φθάσει σε ακραία όρια αλλά ο Σύλλογος δε σ' τρώει να γελήσει. Υπάρχει και η συνδικαλιστική δύναμη του Συλλόγου και η Επιθεώρηση Εργασίας αν χρειαστεί.

Δεν τραγουδάνε πάντα... «τα παιδιά από την Πάτρα»

Αν θέλουμε να κάνουμε ένα λεπτό, - ρή κατάλογο των πιθανών προβλημάτων ενός τραπεζικού καταστήματος, δεν χρειάζεται να καταναλώσουμε χρόνο σε δειγματοληπτικές έρευνες. Αρκεί να πάμε στη Γούναρη Πατρών και να καταγράψουμε τα όσα καταμαρτυρεί η Ε.Α.Κ. στη Διεύθυνση του Καταστήματος, σε μακροσκελές της υπόμνημα.

Ακόμα όμως πιο εύχρηστες περιγραφές για το κλίμα που επικρατεί στο Κατάστημα δίνουν κάποιες ημερήσιες διαταγές της Διεύθυνσης, καθώς και επιστολή της προς Περιφερειακή την Διεύθυνση Πελοποννήσου όπου προσαρτάει να ανακευασθεί τις κατηγορίες που της προσάπτει η Ε.Α.Κ. και απ' όπου σταχυολογούμε μερικά ενδιαφέροντα σχετικά «επιχειρήματα»:

Θεωρούμε περσιτό πέρα απ' τους φοιτητές και συναδέλφους μειωμένου ωραρίου ν' αναφέρουμε αναλυτικά τους προβληματικούς, οι οποίοι για διαφόρους λόγους ο καθένας, δεν είναι δυνατό να χρησιμοποιηθούν και ν' αποδώσουν ανάλογα με το βαθμό και τα προσόντα τους.

Γίνεται κάτι τέτοιο απ' τον υποδιευθυντή του υποκ/τος, κατόπιν συνεννοήσεως και με γνώση του Διευθυντού, μόνο για ορισμένους εξαιρετικούς πελάτες της θυρίδας οι οποίοι σε αντίθετη περίπτωση θα είχαν διαρρεύσει στον ανταγωνισμό όπου η εξυπηρέτησή τους ήταν άριστη και απ' όπου με έντονες προσπάθειες τους αποσπάσαμε.

Δ/ΝΣΗ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗΣ

Τον τελευταίο καιρό οι συνάδελφοι της Δ/νσης Επιθεώρησης ήρθαν και πάλι στο προσκήνιο. Συγκέντρωσαν δικαιολογημένα πολλές φορές τα παράπονα και τις ενστάσεις για τον τρόπο λειτουργίας τους. Αυτό δεν σημαίνει βέβαια πως βάζουμε στο ίδιο ταξινόμιο δικαίους και αδικούς, ούτε πως παραγνωρίζουμε την καλή θέληση και την ιδιαιτερότητα του έργου, πολλών συναδέλφων επιθεωρητών. Είναι το πνεύμα τους εν τέλει να προσπαθούν οι ίδιοι να επιβάλλουν στους υφιστάμενους τους τις επιθεωρήσεις και στους συναδέλφους του δικτύου.

Δεν είναι μάλιστα τυχαίο που τον τελευταίο καιρό προσπαθούν οι ίδιοι γνωστοί να δημιουργήσουν αρνητικό κλίμα σε βάρος του σωματείου παραπονώντας τις θέσεις μας.

Όπως και να έχει ο σύλλογος στέκεται στο πλευρό όλων των συναδέλφων και βέβαια και των συναδέλφων επιθεωρητών, όσο κι αν το τελευταίο ενοχλεί κάποιους υψηλά ιστάμενους.



ΑΡΧΙΖΕΙ ΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΟΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ 86-87 ΤΩΝ ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Συναδέλφους ΟΠΩΣ ΚΑΙ ΠΕΡΥΣΙ

έτσι και φέτος ξεναρχίζουμε την προσπάθειά μας για την διάδοση του αθλητισμού στους χώρους μας.

Καλούμε τους συναδέλφους που εκπροσωπούν το κατάστημα ή το χώρο δουλειάς τους και που θέλουν να συμμετάσχουν σαν ομάδα (18 συνάδελφοι τουλάχιστον) καθώς ακόμη και συναδέλφους που στο χώρο δουλειάς τους δεν μπορούν να συγκροτήσουν ομάδα αλλά θέλουν να συμμετάσχουν, να έρθουν σε επικοινωνία για περισσότερες πληροφορίες, με το συνάδελφο:

Φώτης Αλεξιάδης Δ/νση Λογιστηρίου
Τηλ. 36.41.125, 36.40.522, ή Ε.Α.Κ. Διοκ. 687
ώρα 2+30 - 3+30 ή κάθε ΔΕΥΤΕΡΑ ΣΤΟ ΣΥΓΕΤΕ
3:30-4:00 από 13/10 έως 17/10
ΕΠΙΣΤΗΣ στα γραφεία του Συλλόγου (Σοφοκλέους 15, 3ος όροφος) και ώρα 3:30-4:30 μ.μ. θα

(σημ.: το να γεμίζουν τα συφάρια χρήματα και παραστατικά)

Κάθε άλλο παρά χρήση αξιωματικού μπορεί να χαρακτηριστεί το γεγονός ότι ορισμένες φορές ο Διευθυντής του υποκ/τος και κατά κανόνα ο υποδιευθυντής και ο εντεταλμένος συμμετείχαν στο κλείσιμο του ταμείου σαν να είχαν και οι ίδιοι διαχειριστεί κατά τη διάρκεια της ημέρας με αθροισμένες παραστατικών, ο τιμολογιστές, ελεγκτές, καταμέτρηση χρημάτων σε δεσμίδια κλπ.

Το πολυπλοκό και το σύνθετο των λαθών που οφείλονται στις αιτίες που περιγράψαμε πιο πάνω, ορισμένες φορές αναγκάζουν όχι μόνον τον κεντρικό ταμείο αλλά και ορισμένους άλλους συναδέλφους να παραμείνουν για την συμφωνία μέχρι και της 5ης απογευματινής ώρας και που αποδοχή της λίγες αυτές περιπτώσεις δεν υπήρχε περιθώριο πλήρους κάλυψης. Τα σφάλματα δε σε συνδυασμό και με τις μηχανικές βλάβες του συστήματος ON LINE, που είναι οι κύριες αιτίες της καθυστέρησης αποτελούν αντικειμενική δυσκολία και ανεξάρτητο της βελτίωσης της διευθύνσεως παράγοντα, ενώ πρέπει να τονιστεί ότι το Υποκ/μα έχει εξαντλήσει για την αμβλύνση και την περιστολή τους όλες τις προσπάθειες (Πράξεις διευθύνσεως, προφορικές παρααινέσεις, επιστολές).

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ & Ε.

ΥΠΗΡΕΣΙΑΝΟ ΣΗΜΕΙΩΜΑ

ΠΡΟΣΤΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΥΠΟΚ/ΤΟ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΕΛ

ΠΡΟΣΤΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Κ/Μ ΕΛΛΑΔΟΣ 58 (000) Ε

ΕΠΙΣΤΗΜΗ - ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ & ΕΚΔΟΣΗ

Εκ γινώσκου ότι σύμφωνα με τον Ν. 125-86 και τον Ν. 1207 περί της αδειοδότησης των (υπο)κ/των για πιστοδότη (α.ε. Διευθυντής) και ο παραπάνω ΤΙΤΛΟΣ αποτελεί έργο που είναι αναγκαίο να τον εξουσιοδοτήσει εκπαιδευτικός Μ.Ε.Τ. με την συλλογή του 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57, 58, 59, 60, 61, 62, 63, 64, 65, 66, 67, 68, 69, 70, 71, 72, 73, 74, 75, 76, 77, 78, 79, 80, 81, 82, 83, 84, 85, 86, 87, 88, 89, 90, 91, 92, 93, 94, 95, 96, 97, 98, 99, 100, 101, 102, 103, 104, 105, 106, 107, 108, 109, 110, 111, 112, 113, 114, 115, 116, 117, 118, 119, 120, 121, 122, 123, 124, 125, 126, 127, 128, 129, 130, 131, 132, 133, 134, 135, 136, 137, 138, 139, 140, 141, 142, 143, 144, 145, 146, 147, 148, 149, 150, 151, 152, 153, 154, 155, 156, 157, 158, 159, 160, 161, 162, 163, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 174, 175, 176, 177, 178, 179, 180, 181, 182, 183, 184, 185, 186, 187, 188, 189, 190, 191, 192, 193, 194, 195, 196, 197, 198, 199, 200, 201, 202, 203, 204, 205, 206, 207, 208, 209, 210, 211, 212, 213, 214, 215, 216, 217, 218, 219, 220, 221, 222, 223, 224, 225, 226, 227, 228, 229, 230, 231, 232, 233, 234, 235, 236, 237, 238, 239, 240, 241, 242, 243, 244, 245, 246, 247, 248, 249, 250, 251, 252, 253, 254, 255, 256, 257, 258, 259, 260, 261, 262, 263, 264, 265, 266, 267, 268, 269, 270, 271, 272, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 279, 280, 281, 282, 283, 284, 285, 286, 287, 288, 289, 290, 291, 292, 293, 294, 295, 296, 297, 298, 299, 300, 301, 302, 303, 304, 305, 306, 307, 308, 309, 310, 311, 312, 313, 314, 315, 316, 317, 318, 319, 320, 321, 322, 323, 324, 325, 326, 327, 328, 329, 330, 331, 332, 333, 334, 335, 336, 337, 338, 339, 340, 341, 342, 343, 344, 345, 346, 347, 348, 349, 350, 351, 352, 353, 354, 355, 356, 357, 358, 359, 360, 361, 362, 363, 364, 365, 366, 367, 368, 369, 370, 371, 372, 373, 374, 375, 376, 377, 378, 379, 380, 381, 382, 383, 384, 385, 386, 387, 388, 389, 390, 391, 392, 393, 394, 395, 396, 397, 398, 399, 400, 401, 402, 403, 404, 405, 406, 407, 408, 409, 410, 411, 412, 413, 414, 415, 416, 417, 418, 419, 420, 421, 422, 423, 424, 425, 426, 427, 428, 429, 430, 431, 432, 433, 434, 435, 436, 437, 438, 439, 440, 441, 442, 443, 444, 445, 446, 447, 448, 449, 450, 451, 452, 453, 454, 455, 456, 457, 458, 459, 460, 461, 462, 463, 464, 465, 466, 467, 468, 469, 470, 471, 472, 473, 474, 475, 476, 477, 478, 479, 480, 481, 482, 483, 484, 485, 486, 487, 488, 489, 490, 491, 492, 493, 494, 495, 496, 497, 498, 499, 500, 501, 502, 503, 504, 505, 506, 507, 508, 509, 510, 511, 512, 513, 514, 515, 516, 517, 518, 519, 520, 521, 522, 523, 524, 525, 526, 527, 528, 529, 530, 531, 532, 533, 534, 535, 536, 537, 538, 539, 540, 541, 542, 543, 544, 545, 546, 547, 548, 549, 550, 551, 552, 553, 554, 555, 556, 557, 558, 559, 560, 561, 562, 563, 564, 565, 566, 567, 568, 569, 570, 571, 572, 573, 574, 575, 576, 577, 578, 579, 580, 581, 582, 583, 584, 585, 586, 587, 588, 589, 590, 591, 592, 593, 594, 595, 596, 597, 598, 599, 600, 601, 602, 603, 604, 605, 606, 607, 608, 609, 610, 611, 612, 613, 614, 615, 616, 617, 618, 619, 620, 621, 622, 623, 624, 625, 626, 627, 628, 629, 630, 631, 632, 633, 634, 635, 636, 637, 638, 639, 640, 641, 642, 643, 644, 645, 646, 647, 648, 649, 650, 651, 652, 653, 654, 655, 656, 657, 658, 659, 660, 661, 662, 663, 664, 665, 666, 667, 668, 669, 670, 671, 672, 673, 674, 675, 676, 677, 678, 679, 680, 681, 682, 683, 684, 685, 686, 687, 688, 689, 690, 691, 692, 693, 694, 695, 696, 697, 698, 699, 700, 701, 702, 703, 704, 705, 706, 707, 708, 709, 710, 711, 712, 713, 714, 715, 716, 717, 718, 719, 720, 721, 722, 723, 724, 725, 726, 727, 728, 729, 730, 731, 732, 733, 734, 735, 736, 737, 738, 739, 740, 741, 742, 743, 744, 745, 746, 747, 748, 749, 750, 751, 752, 753, 754, 755, 756, 757, 758, 759, 760, 761, 762, 763, 764, 765, 766, 767, 768, 769, 770, 771, 772, 773, 774, 775, 776, 777, 778, 779, 780, 781, 782, 783, 784, 785, 786, 787, 788, 789, 790, 791, 792, 793, 794, 795, 796, 797, 798, 799, 800, 801, 802, 803, 804, 805, 806, 807, 808, 809, 810, 811, 812, 813, 814, 815, 816, 817, 818, 819, 820, 821, 822, 823, 824, 825, 826, 827, 828, 829, 830, 831, 832, 833, 834, 835, 836, 837, 838, 839, 840, 841, 842, 843, 844, 845, 846, 847, 848, 849, 850, 851, 852, 853, 854, 855, 856, 857, 858, 859, 860, 861, 862, 863, 864, 865, 866, 867, 868, 869, 870, 871, 872, 873, 874, 875, 876, 877, 878, 879, 880, 881, 882, 883, 884, 885, 886, 887, 888, 889, 890, 891, 892, 893, 894, 895, 896, 897, 898, 899, 900, 901, 902, 903, 904, 905, 906, 907, 908, 909, 910, 911, 912, 913, 914, 915, 916, 917, 918, 919, 920, 921, 922, 923, 924, 925, 926, 927, 928, 929, 930, 931, 932, 933, 934, 935, 936, 937, 938, 939, 940, 941, 942, 943, 944, 945, 946, 947, 948, 949, 950, 951, 952, 953, 954, 955, 956, 957, 958, 959, 960, 961, 962, 963, 964, 965, 966, 967, 968, 969, 970, 971, 972, 973, 974, 975, 976, 977, 978, 979, 980, 981, 982, 983, 984, 985, 986, 987, 988, 989, 990, 991, 992, 993, 994, 995, 996, 997, 998, 999, 1000.

γίνεται η τακτοποίηση των Δελτίων του ποδοσφαίρου από την επιτροπή του πρωταθλήματος μας.

Με συναδέλφους χαίρεται ο ΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΣΥΓΕΤΕ

1. ΦΩΤΗΣ ΑΛΕΞΙΑΔΗΣ Δ/ΝΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ 010/612

2. ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΑΣΙΛΑΚΗΣ ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ 164

3. ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΚΟΣ ΠΕΙΡΑΙΑΣ 190

4. ΒΑΡΕΛΛΑΣ ΚΛΕΑΝΘΗΣ ΚΑΝΙΓΓΟΣ 129

5. ΒΑΡΕΛΛΑΣ ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΟ 040

Σημείωση:

Στο ποδοσφαιρικό πρωτάθλημα περιόδου 1985-86 ο Σύλλογος των Εισπρακτόρων κατέκτησε το κύπελλο.

Ο αγώνας έγινε στο γήπεδο Βουλιαγμένης με αντίπαλο την Εθνική Μητροπόλεως (ο αγώνας έληξε με 2-0 υπέρ του Συλλόγου Εισπρακτόρων).

Κων. Ε. Κοσμόπουλο
ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΘΗΝΑ

Απουσίες λόγω ασθένειας κατά την διάρκεια της εγκυμοσύνης

Κύριε Διευθυντά,

Όπως γνωρίζετε μετά από ένα μήνα απουσίας της εγκύου συναδέλφου από την υπηρεσία, είτε η απουσία είναι συνεχής είτε όχι περικυπώνονται οι αποδοχές της, εκτός αν αποδεικνύεται από τα στοιχεία της υπηρεσίας η ύπαρξη κάποιας από τις περιπτώσεις που περιοριστικά ισχύουν π.χ. διδυμη κύηση, καθ' ἑξιν αποβολές), οπότε η έγκυος μισθοδοτείται κανονικά.

Βέβαια η Δ/νση σας ποτέ δεν αρνείται άδεια άνευ αποδοχών σε εγκυμονούσα, όμως η υγειονομική επιτροπή εξετάζει μόνο τις γνωματεύσεις που τις έχουν διαβιβαστεί και τις υπάγει ή όχι μηχανιστικά σε κάποια από τις 3 κατηγορίες που δικαιολογούν, σύμφωνα με το ισχύον καθεστώς, την συνέχιση της μισθοδοσίας. Δεν εξετάζει την ίδια την έγκυο και ούτε έχει δικαιοδοσία να εκτιμήσει κατά περίπτωση την σοβαρότητα που έχει το πρόβλημα της.

Επίσης είναι γνωστό ότι σε καμία περίπτωση δεν περικυπώνονται αποδοχές σε υπαλλήλους της Τράπεζας που απουσιάζουν για λόγους ασθένειας. Με αυτό τον τρόπο καταλήγουμε στο φαινόμενο να απουσιάζει η έγκυος και αν επικαλεστεί ασθένεια π.χ. γρίπη να μισθοδοτείται ενώ αν έχει π.χ. αιμορραγία να περικυπώνονται οι αποδοχές της. Με αυτή την αντιστροφή οι εγκυμονούσες βρίσκονται σε χειρότερη μοίρα από όλους τους άλλους εργαζόμενους πράγμα που πιστεύουμε ότι δεν είναι όπλις προθέσεις της Τράπεζας μια και τέτοιο αντίκειται στο πνεύμα προστασίας της μητρότητας και της αναγνώρισης του κοινωνικού της ρόλου.

Θεωρούμε ότι κάθε γυναίκα συναδέλφου που εγκυμονεί έχει τα ίδια τουλάχιστον δικαιώματα με όλους τους άλλους συναδέλφους.

Γι' αυτό παρακαλούμε οι απουσίες βραχείας διάρκειας των εγκυών να αντιμετωπίζονται όπως όλου του υπόλοιπου προσωπικού, οι δε αναρρωτικές άδειες με αποδοχές να εγκρίνονται από την Υγειονομική επιτροπή μετά από γνωμάτευση του γυναικολόγου και εξέταση του πραγματικού προβλήματος της εγκυμονούσας κατά περίπτωση, δυνατότητας που άλλωστε δίνει το άρθρο 23§3 του οργανισμού υπηρεσίας.

ΘΕΜΑ:

ΓΟΝΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Με την συλλογική σύμβαση 1984§ 22 καταχωρήθηκε το δικαίωμα σε γονική άδεια μέχρι 2 ετών άνευ αποδοχών και μέχρι 2 διετίας συνολικά για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών, του ενδιαφερομένου υπαλλήλου. Αυτό σημαίνει ότι υπάλληλος της Τράπεζας μπορεί να πάρει άδεια άνευ αποδοχών μέχρι 4 χρόνια, για τους πιο πάνω λόγους.

Η υπηρεσία όμως χορηγεί κατά ανώτατο όριο δυο χρόνια άδειας άνευ αποδοχών και μάλιστα ανεξάρτητα λόγου χορήγησης της, υπολογίζει δε αθροιστικά όλες τις άνευ αποδοχών άδειες, εφαρμόζοντας το άρθρο 23 του οργανισμού υπηρεσίας.

Όμως, όπως ο οργανισμός υπηρεσίας έχει ισχύ νόμου, έτσι έχει ισχύ νόμου και η επικυρωμένη σύμβαση του 1984. Όπως είναι γνωστό, μεταξύ νόμων ίσης τυπικής ισχύος υπερισχύει ο νεότερος.

Θεωρούμε ότι η χορήγηση των γονικών αδειών πρέπει να γίνεται όπως ακριβώς ορίζεται στην ΣΣΕ 84 και παρακαλούμε να δώσετε τις σχετικές οδηγίες στην υπηρεσία.

ΠΑΡΑΤΗΡΟΥΝΤΑΙ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΞΑΜΗΝΗ ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΩΝ TELLERS

Με το γράμμα Νο 10701/15.9.86 ζητήσαμε την αλλαγή της διαδικασίας στην εξάμηνη προώθηση των tellers:

Είναι γνωστό ότι οι συνάδελφοι που συμπληρώνουν 2 χρόνια υπηρεσίας σαν Ταμιολόγιστες παίρνουν βιμηνή προώθηση βαθμολογική και μισθολογική.

Είναι λογικό η προώθηση αυτή να ισχύει από τη στιγμή που οι εργαζόμενοι συμπληρώνουν τα 2 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στη θέση εργασίας.

Αντίθετα μέχρι τώρα έχει επικρατήσει η πρακτική να δίνεται η βιμηνή προώθηση όταν ολοκληρώνεται η διαδικασία αποστολής φύλλων ποιότητας και ο έλεγχος τους, με συνέπεια η προώθηση να γίνεται πολλές φορές μετά από αρκετό διάστημα (ακόμα και ενάμιση χρόνο) από τη συμπλήρωση των πραγματικών χρόνων υπηρεσίας.

Επειδή αυτή η διαδικασία ζημώνει μισθολογικά τους εργαζόμενους και αντίκειται στο πνεύμα της σωστής τήρησης των δικαιωμάτων τους, προτείνουμε η προώθηση να δίνεται με αναδρομική VALEUR που θα είναι η αμέσως επόμενη ημέρα από τη συμπλήρωση των 2 χρόνων υπηρεσίας.



Δήλωση του
Υπουργού Εργασίας
Κ. Γιαννοπούλου

ΔΗΜΟΣΙΟΓΡΑΦΟΙ: Πως σχολιάζετε, κύριε υπουργέ, δημοσίευμα οικονομικής εφημερίδας σύμφωνα με το οποίο η κυβέρνηση μελετά τη θέσπιση νέας Πρόξης Νομοθετικού Περιεχομένου για τον ιδιωτικό τομέα, αυτή τη φορά;
ΥΠΟΥΡΓΟΣ: Είναι μια δημοσιογραφική ανοησία. Άλλωστε, τι άλλο να κάνουμε πέρα απ' όσα έχουμε ήδη κάνει.

ΑΠΑΓΩΓΙΣΗ ΑΝΑΣΦΑΛΙΣΤΩΝ ΧΡΟΝΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ ΠΡΙΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΤΗΝ ΤΡΑΠΕΖΑ

Από τις 24.9.84 ο ΣΥΕΤΕ είχε υποβάλλει το αίτημα της αναγνώρισης σαν συντάξιμου του ανασφάλιστου χρόνου σπουδών, πριν από την πρόσληψη στην Τράπεζα, ρύθμιση που ίσχυε αρχικά στην ΑΤΕ. Στο πρόσφατο συνολικό υπόμνημα μας προς τον Διοικητή επαναφέραμε το σχετικό αίτημα μετά μάλιστα την λύση του από το Ταμείο Συντάξεων της Τράπεζας Ελλάδος και Κτηματικής.

Δεν έχουμε για την ώρα σαφή απάντηση από πλευράς της Διοίκησης, παρά το αναμφισβήτητο δικαίο του αιτήματος. Από την πλευρά μας παρακολουθούμε το θέμα. Επαναδιατυπώσαμε το αίτημα μας με τη υπ' αριθ. 10749/24.9.86 υπόμνημα και προς την Διοίκηση και προς το Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων, από το οποίο και ζητήσαμε την αντιμετώπιση του στην πρώτη του συνεδρίαση.

Μετά τα παραπάνω είναι αυτονόητος ο υποπορ και υποβολιμαίος θάρος που ξεκίνησε ο ΣΕΠΕΤΕμιά και αυτό που τον ενδιαφέρει δεν είναι η επίλυση των αιτημάτων αλλά, η μικροπολιτική αντιπαλότητα που δικαιολογεί την υπαρέθ του. Δεν είναι τυχαίο πως ενώ δεν υπάρχει ακόμα συγκεκριμένη απάντηση αν ενδίοστα διαδίδουν ψεύδη - για δήθεν ρύθμιση ώστε να βγουν τιμητές στη συνέχεια καρπούμενοι την βετική έκβαση της αναγνώρισης.

Εξομοίωση

των αποφοίτων

Παιδαγωγικών

Ακαδημιών με

Πτυχιούχους Α.Ε.Ι

Μετά την ψήφισή του Ν. 1268/16.7.82 οι Παιδαγωγικές Ακαδημίες γίνονται τμήματα των ΑΕΙ 4ετους φοιτήσεως. Με την ψήφισή του Ν. 1505/1984 ορίζεται πως για την κατάταξη πτυχιούχων στο μισθολόγιο των δημοσίων υπαλλήλων λαμβάνονται υπόψη τα χρόνια σπουδών κάθε σχολής την ημερομηνία ψήφισής του νόμου. Άρα είναι πια απόλυτο δικαίο το αίτημα εξομοίωσης συναδέλφων πτυχιούχων των παιδαγωγικών ακαδημιών μ' αυτούς των ΑΕΙ.

Ρύθμιση που άλλωστε μονομερώς και ανισότιμα ισχύει για ορισμένους παλιούς πτυχιούχους μετά από έγκριση της Διοίκησης το 1972.

Σχετικό υπόμνημα υποβάλαμε στη Διοίκηση (10577/31.7.1986).



Μετακινήσεις: Νέο καθεστώς ή νέα τρομοκρατία.

Μιανέα πρακτική ξεκίνησε με τις μετακινήσεις των έντεκα που στόχο είχαν τον εντυπωσιασμό της κοινής γνώμης: η καλή διοίκηση και οι κακοί εργαζόμενοι. Με βαρυσκαρδία τιμωρήθηκαν οι ένοχοι το κράτος δικαίου θράμβευσε. Όμως αυτού του είδους η μεθόδευση δεν σταμάτησε εκεί. Στη συνέχεια μετατέθηκαν από το ένα ακρο της Ελλάδας στο άλλο, παρά τον οργανισμό και την εργασιακή νομοθεσία, εργαζόμενοι που ήδη είχαν τιμωρηθεί για πειθαρχικά παραπτώματα.

Ενώ νέος κύκλος αυθαίρετων μετακινήσεων για συναδέλφους που σε βάρος τους δεν έχει ξεκινήσει καμία πειθαρχική, διοικητική, έχει από καιρό μπει μπροστά. Από τη μια μεριά στην άλλη εργαζόμενοι

μετακινούνται οδικοαπολόγητα και ψυχολογικά σε σημείο που άρχισαν να καλλιεργείται ένα κλίμα έντονης ανασφάλειας και φοβίας.

Χαρακτηριστικό της νέας τρομοκρατίας είναι η μετάθεση συναδέλφισσας από την Αττάλντη στα Γιάννενα επειδή παρουσίασε στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ τα προβλήματα του κατ'τος Αττάλντης.

Από την πλευρά μας πιστεύουμε πως παρόμοιες μεθοδεύσεις είναι απαράδεκτες. Γελάστηκε η Διοίκηση αν νομίζει πως με τρομοκρατικές ενέργειες θα περιορίσει τους αγώνες μας.

Η καθολική συμμετοχή στις πρώτες απεργιακές κινητοποιήσεις αλλά και η κλιμάκωση του αγώνα, δείχνουν το δρόμο.



ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

• Ένας ευαίσθητος χώρος που δεν σγκώνει μικροπαρα-
ταξιακές εκμεταλλεύσεις

Μετά την ενοποίηση των συλλόγων το πρώτο μέλημα του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ όπως επισημάνθηκε κατ' επανάληψη στον κ. Κουμόπουλο και στον κ. Παναγόπουλο είναι η ένταξη των καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας, όπως υποχρεώνεται να κάνει η Διοίκηση με την ΣΣΕ '82.

Παράλληλα πρέπει να παίσουμε τη Διοίκηση αλλά και τις ίδιες τις συναδέλφους πως δεν αποτελούν πολίτες δεύτερης κατηγορίας. Ξέρουμε τα αιτήματά τους, ετοιμάσαμε σχετικό υπόμνημα για την Δ/νση Προσωπικού, και παρακολουθούμε από κοντά όλες τις εξελίξεις.

Ζητήσαμε: 1) Τη διπλήρηση του καταχτημένου ωραρίου. Τη διευκόλυνση των εγκύων ώστε να εργάζονται από τις 7.45 π.μ. έως τις 3.30 μ.μ.
2) Την μετατροπή των ελαχίστων συμβάσεων μερικής απασχόλησης σε ολικής.

3) Την δυνατότητα μετάταξης για όσες ασκούν ανώτερα καθήκοντα.
4) Το σταμάτημα απαράδεκτων μεθοδεύσεων προσωρινής απασχόλησης και τα όποια τερτίπια της Διοίκησης. Τερτίπια τέτοιου είδους θα εφαρμοστούν στους κυρίους «Συμβούλους» της.

5) Την υπερωριακή καταβολή για τις ώρες που δούλεψαν πλέον του ωραρίου και παρά τις ισχύουσες συμβάσεις (ΕΓΗΕ και της ΑΙΕ του 1982), όπως φαίνεται από το γράμμα μας 10654/25.8.86 προς Δ/νση Προσωπικού.

Νομίζουμε πως οι βάσεις για την ικανοποίηση των αιτημάτων των συναδελφισμών έχουν τεθεί. Μένει η στήριξη του Δ.Σ. η αποφασιστικότερη συμμετοχή όλων στους αγώνες του σωματείου.

Τώρα πιά, για τα αιτήματα του προσωπικού καθαριστριών μετά την ενοποίηση των συλλόγων αρχίζει μια καινούργια εποχή.

Κίμλε Διευθυντά,

Σε προηγούμενη συνάντησή μας δεχθήκατε ότι υπάρχουν ασφαλείες της Τράπεζας προς τις συναδέλφους του Προσωπικού Καθαριότητας από δεδουλευμένες ώρες πλέον του συμβεβλητικού ωραρίου. Συμφωνήσατε ότι από 1.1.84 ημερομηνία έναρξης ισχύος της Ε.Γ.Σ.Σ.Ε. μέχρι 8.3.84 ημερομηνία έκδοσης της εγκυκλίου σας Β 32 οι καθαρίστριες της Αθήνας εργάζονταν 1 ώρα πάνω από το νόμιμο ωράριο και της επαρχίας 2 ώρες, που πρέπει να τις πληρωθούν σαν υπερωριακή απασχόληση. Επίσης συμφωνήσατε ότι από 15.6.84 που καθιερώνεται εβδομοδιαίο ωράριο 38.20* ώρες μέχρι της 4.10.86 ημερομηνία έκδοσης της σχετικής εγκυκλίου σας Β 132 οφείλονται δεδουλευμένες 1.40* ώρες ημερησίως.

Όμως η Τράπεζα έχει υποχρέωση από την Συλλογική Σύμβαση του 1961 άρθρο 9 να εντάξει το Προσωπικό Καθαριότητας από 1.1.82 στον οργανισμό υπηρεσίας, γεγονός που θα είχε σαν άμεση συνέπεια την εφαρμογή του ωραρίου που ισχύει για το προσωπικό της ΕΤΕ και για τις καθαρίστριες, σύμφωνα με το άρθρο 24 του οργανισμού. Η Διοίκηση μέχρι σήμερα δεν έχει ολοκληρώσει την ένταξη του προσωπικού Καθαριότητας στον οργανισμό υπηρεσίας, όμως με διάφορες εγκυκλίους έχει εναρμονίσει το εργασιακό καθεστώς των καθαριστριών με αυτό του υπόλοιπου προσωπικού.

Πιστεύουμε ότι η Διοίκηση σεβόμενη την υπογραφή της στην σύμβαση του 1982 θα εφάρμοζε τα ποσά που αντιστοιχούν σε ώρες που οι καθαρίστριες έχουν δουλέψει πλέον του ωραρίου που ίσχυε για όλο το προσωπικό από 1.1.82, όπως παρακάτω:

1.1.82 έως 1.1.84	:	Καθαρίστριες Αθήνας 2.40* ώρες παρά πάνω την ημέρα
	*	Επαρχίας 3 ώρες παρά πάνω την ημέρα
1.1.84 έως 8.3.84	:	Καθαρίστριες Αθήνας 2.40* ώρες παρά πάνω την ημέρα
	*	Επαρχίας 3.40* ώρες παρά πάνω την ημέρα
8.3.84 έως 4.10.84	:	Για το σύνολο των καθαριστριών 1.40* ώρες επί πλέον την ημέρα.

Σας διαβιβάζουμε αντίγραφο από παλιά υπομνήματα του Σωματείου Βήθητικού Προσωπικού, αντίστοιχα νυνώστευσης Διευγάρου, φασιπυίς των εγκυκλίων και του άρθρου 9 της σύμβασης του 1982.

ΟΙ ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΣΗΜΕΡΑ

Από τις προτάσεις που μας έχουν στείλει τα περισσότερα Νομαρχιακά Παραρτήματα και οι επιτροπές Κατ/των (αν και ακόμα δεν έχουν απαντήσει όλα τα κατ/τα σε σχετικά **τελεξ** του Συλλόγου) αβίαστα βγαίνει το συμπέρασμα ότι οι ανάγκες σε όλο το δίκτυο είναι μεγάλες ιδιαίτερα στην επαρχία.

Σε ορισμένα κατ/τα οι συνθήκες είναι δραματικές. Εξοντωτικοί ρυθμοί δουλειάς, παραβίαση του ωραρίου, απλήρωτες υπερωρίες, τεράστια υπόλοιπα αδειών από προηγούμενα χρόνια.

Από τα μέχρι στιγμής στοιχεία για να καλυφθούν οι ανάγκες στην Αθήνα χρειάζονται περίπου τριακόσια άτομα, εξήντα στον Πειραιά, πενήντα στον νομό Θεσσαλονίκης και τετρακόσια πενήντα στην υπόλοιπη επαρχία.

Ενδεικτικά αναφέρουμε μερικά καταστήματα στα οποία οι ελλείψεις είναι υπερβολικές.

Από την Καλλιθέα λείπουν 15 συνάδελφοι, από το Κολωνάκι 15 οδ. από το Πειραιώς Α' 15, από τη Νίκαια 12, από το Α. Σοφού Θεο/κη 15, από τη Λάρσα 15, από τη Ρόδο 20, από την Κοζάνη 15 κλπ.

Γίνεται φανερό από τα παραπάνω ότι οι προσλήψεις προσωπικού είναι σήμερα απαίτηση των εργαζομένων αλλά και καθήκον της Διοίκησης, που πρέπει να προχωρήσει άμεσα σε διενέργεια δημόσιου διαγωνισμού προσλήψεων. Τα όρια της ανθεκτικότητας των συναδέλφων και του ΣΥΕΤΕ έχουν εξαντληθεί.

Καταβολή οδοιπορικών εξόδων

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΑ
Κίμλε Διευθυντά,

Όπως είναι γνωστό στους υπαλλήλους που χρησιμοποιούν 2 συγκοινωνίες για να φτάσουν στη μονάδα τους καταβάλλεται από την Τράπεζα, κάτω από κάποιες προϋποθέσεις, το αντίμιστο του ενός από τα δυο εισιτήρια. Από αυτή τη ρύθμιση όμως εξαιρούνται οι αναδελφοί που εργάζονται σε καταστήματα του κέντρου. Πολλοί όμως από αυτούς, αναγκάζονται να χρησιμοποιούν δυο συγκοινωνίες (π.χ. περιπτώσεις απομακρυσμένων ασφατεριών). Επειδή πιστεύουμε ότι με αυτό τον τρόπο γίνεται μια αδικαιολόγητη διάκριση, παρακαλούμε να επεξεργαστεί η καταβολή του «δεύτερου» εισιτηρίου σε όσους συναδέλφους πληρούν τους όρους «καταβολής» του, ανεξάρτητα από το αν εργάζονται στο κέντρο ή την περιφέρεια.

Ο ΣΥΕΤΕ κατέθεσε στεφάνι στη μνήμη του εργατή της ΕΔΟΚ - ΕΤΕΡ Α. Μαυροειδή που πέθανε στο ΚΑΤ μετά από άγρια επίθεση αστυνομικών κατά τη διάρκεια κινητοποιήσεων του σωματείου του.
Η κηδεία του έγινε στο νεκροταφείο της Καισαριανής.

ΓΙΑ ΠΟΙΟΝ ΧΤΥΠΑΕΙ Η ΚΑΜΠΑΝΑ;

ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ των οργανισμών και επιχειρήσεων δεν έχουμε να κάνουμε με ένα συλλογικό υπεύθυνο όργανο, όπως είναι το υπουργικό συμβούλιο όπου υποτίθεται ότι ο ένας υπουργός συμπληρώνει τον άλλο και όλους ο Πρωθυπουργός. Έχουμε να κάνουμε με αυτόνομες διοικήσεις. Και οι περισσότερες απ αυτές έχουν αποτύχει πανηγυρικά. **ΕΔΩ ΛΟΙΠΟΝ** χρειάζεται τόλμη. Χρειάζεται γενικό, αλλά μεθοδικό ξεκαθάρισμα. Χρειάζεται **νέο αίμα**. Από τους πετυχημένους της ζωής. Και όχι από εκείνους που δεν κατάφεραν να διακριθούν πωθενά αλλού εκτός από τους κομματικούς διαδρομούς.

ΑΝ ΔΕΝ ΑΛΛΑΞΕΙ το πνεύμα και τα κριτήρια επιλογής, αυτών που αναλαμβάνουν να διοικήσουν το υπερκράτος των οργα-

νισμών, Τραπεζών και δημόσιων επιχειρήσεων, καμιά οικονομική προσπάθεια δεν πρόκειται να αποδώσει.

(ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ 28.8.86)

Η ξαφνική επίδειξη δύναμης, πάνω στις πλάτες δεκάδων εργαζομένων, μήπως σχετίζεται με τις παραπάνω επισημάνσεις και προτροπές μερίδας του τύπου; Μήπως κάποιοι ή κάποιες χρησιμοποιούν τον αναχρονιστικό οργανισμό, για να επιβάλλουν ποινές επί δικαίων και αδικών μόνο και μόνο για να φανούν σκληροί τιμωροί και ικανοί διοικούντες;

Το «Ο θάνατός σου η ζωή μου» ξαναγίνεται επίκαιρο στις μέρες μας. Αλήθεια, πόσα κεφάλια θα εξασφαλίσουν την επιβίωση των διοικήτων; Για ποιόν λοιπόν χτυπάει η καμπάνα;

ΨΗΦΙΣΜΑ

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ διαμαρτύρεται έντονα για την βάρβαρη επίθεση ενάντια στους απεργούς λιμενεργάτες, την Παρασκευή 11.7.86.

Γίνεται φανερό ότι η παραπέρα σκληροποίηση της πολιτικής της λιτότητας - πριν και μετά τις δημοτικές εκλογές - τα νέα αντεργατικά μέτρα με πρόσχημα την ανεργία, δεν γίνονται αποδεχτά, απαιτούν

όλο και αυταρχικότερη αντιμετώπιση του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Προειδοποιούμε την κυβέρνηση ότι κανείς δεν μπορεί να διαλέγει το δρόμο της συγκρούσεως με τους εργαζομένους και να ελπίζει σε καλό τέλος.

Οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ εκφράζουν την αλληλεγγύη τους στους ναυτεργάτες, όπως και σε κάθε απεργό που αντιμετωπίζει την κυβερνητική βία.



ΑΠΟΦΑΣΗ Δ.Σ. ΤΗΣ 30-9-86 ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΚΟΠΗ ΤΗΣ ΑΤΑ

1) Καταδικάζουμε, το τελευταίο κύμα λιτότητας που περιλαμβάνει τη χορήγηση ΑΤΑ σε ποσοστό 4,7% την ίδια στιγμή που ο τιμάρθμος συρρικνώνει συνέχεια το εισόδημα των εργαζομένων τις ανατιμήσεις στα τιμολόγια των υπηρεσιών και στα άλλα είδη λαϊκής ανάγκης. Το καθεστώς των εννοικίων που δημιουργεί εκρηκτικά προβλήματα στο πρόβλημα της στέγης.

Όλα τα πιο πάνω βάζουν με μεγαλύτερη ένταση σήμερα την αντιμετώπιση του εισοδηματικού μας προβλήματος.

2) Επισημαίνουμε τους σοβαρούς κινδύνους που υπάρχουν στον ίδιο το θεσμό των ΣΣΕ μετά το δίχρονο πάγωμα με τις πράξεις Νομοθετικού περιεχομένου και τις αποφάσεις του ΕΣΑΠ για τις «συμφωνίες παραγωγικότητας».

Οι εργαζόμενοι δεν πρόκειται να παραιτηθούν από την διεκδίκηση ΣΣΕ.

Αντίθετα η αγωνιστική διεκδίκηση για κατάκτηση ικανοποιητικής ΣΣΕ αποτελεί την καλύτερη ασπίδα για την πρόοψη του θεσμού των συλλογικών συμβάσεων και φυσικά τη μοναδική λύση για να αντιμετωπιστεί το εισοδηματικό πρόβλημα και οι άλλες σοβαρές εκκρεμότητες που υπάρχουν στις εργασιακές μας σχέσεις, και στα άλλα κλαδικά και γενικότερα θέματά μας.

3) Το ΔΣ αποφασίζει:

α) Σύσταση διαπαραταξιακής επιτροπής με έργο την μελέτη και υποβολή προτάσεων προς την Ομοσπονδία για πλαίσιο Συλλογικής Σύμβασης. Συγκέντρωση στοιχείων από την εργοδοσία και συμβολή δική μας στην μελέτη της απώλειας του εισοδήματος των εργαζομένων στις «ρόβεζες».

β) Καλούμε συγκέντρωση αντιπροσώπων κατ' /των για να δοθεί η γνώμη εργαζομένων στο ΔΣ και να μεταφερθεί στην Ομοσπονδία.

Αυτό προϋποθέτει την σύγκληση Γενικών συνελεύσεων στα καταστήματα.

γ) Συνάντηση με την ΟΤΟΕ για συζήτηση πάνω στις προτάσεις του ΣΥΕΤΕ.

δ) Διοργάνωση εκδήλωσης για την πιστευτική οικονομική πολιτική στο τέλος του Νοεμβρίου.

4) Ο ΣΥΕΤΕ εντείνει τον αγώνα του για τα προβλήματα για τα οποία έχουν εισηγληθεί απεργιακές κινητοποιήσεις, που αντικειμενικά βοηθάει την υπόθεση της διαμόρφωσης πλουσίων ΣΣΕ και αγωνιστικής διάθεσης στους εργαζόμενους της Εθνικής Τράπεζας.

Σημ: Η παραπάνω πρόταση υποστηρίχθηκε από τις παρατάξεις ΑΣΚ, ΔΑΚΕ, ΔΗΣΚ, ΕΝΙΑΙΑ, ΕΝΩΤΙΚΗ και υποστηρίχθηκε με 13 ψήφους έναντι 5.

Πρόταση που μειοψήφισε απο πλευράς της ΠΑΣΚΕ

Α. 1) Ζητάμε μετά από διάλογο και συμμετοχή των εργαζομένων τιμάρθμο κοινής αποδοχής.

2) Δε στοχεύουμε στην ανατροπή της οικονομικής πολιτικής αλλά ζητάμε την διόρθωση της το δέσιμο των μέτρων σταθεροποίησης που άρχισαν να έχουν θετικά αποτελέσματα με αναπτυξιακά μέτρα στα πλαίσια μιας αναπτυξιακής πορείας που πρέπει να στοχεύει και στην αποκατάσταση της όποιας απώλειας εισοδήματος υπάρχει.

3) Εκφράζουμε την αντίθεσή μας στις τελευταίες ανατιμήσεις που επιβαρύνουν το εισόδημα των εργαζομένων.

4) Να σταματήσει ο θεσμός της κοινωνικοποίησης και όχι να παίρνονται αποφάσεις για τις πρόσφατες αυξήσεις με αυτόν τον τρόπο που όντως δημιουργούν σοβαρά προβλήματα.

5. Ζητάμε τροποποίηση του Νόμου για τα εννοίκια που έφερε σε δύσκολη θέση όλους και ιδιαίτερα τις ασθενέστερες οικονομικά τάξεις.

Για τα παραπάνω ζητάμε από το ΣΥΕΤΕ και την ΟΤΟΕ να ενταχθούν στον αγώνα που έχει ξεκινήσει από τη Γ.Σ.Ε.Ε.

Β. Εντείνουμε, τον αγώνα που ήδη έχουμε αρχίσει στο σωματίο μας για:

1) Τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση της Ε.Τ.Ε.

2) Να δοθούν λύσεις στα χρονίζοντα θέματά μας.

3) Να σταματήσουν οι αυθαίρετες και μονομερείς αποφάσεις.

Γ. Συγκροτούμε ομάδα μελέτης διαπαραταξιακή στο ΣΥΕΤΕ με στόχο:

Να διαμορφώσει πρόταση προς την ΟΤΟΕ για το πλαίσιο της ΣΣΕ 87.

Ζητάμε επίσης να ξεκαθαριστεί το θέμα της υπομετρον της ΣΣΕ 86.

Η παράταξή μας είναι διατεθειμένη έστω και τώρα να αναλύσει το βάρος για την υπογραφή της με τον επανακαθορισμό του προσανατολισμού της ΟΤΟΕ στα πλαίσια των στόχων που έχουμε προτείνει.

Δ. Αποκατάσταση της ενότητας του σ.κ. σε επίπεδο κορυφής μέσα από την παρακάτω διαδικασία.

1) Διαπαραταξιακές επιτροπές με ισάτιμη συμμετοχή σε όλα τα επίπεδα με στόχο την εκκαθάριση των μητρώων των σωματείων και το άνοιγμα των διαδικασιών για οργανωτικό λειτουργικό συνέδριο της Γ.Σ.Ε.Ε. την Άνοιξη.

2) Ξεκαθάρισμα των εκκρεμοτήτων με τους συνταξιούχους.

3) Πορεία για το 24ο Ενιαίο Συνέδριο της ΓΣΕΕ.

Αμοιβαίες μεταθέσεις:

Συνάδελφος από την Λάρισα ζητάει αμοιβαία μεταθεσία για καταστήματα περιοχής Αθηνών - Πειραιά Π.Α.Π. τ.ηλ. 041-227051 Νικόλαος Καραμπελιάς.

Ο «Δαίμονας» του Τυπογραφείου

Στο προηγούμενο φύλλο από λάθος γράφτηκε ότι το κύπελλο ήθους κατέκτησε η ομάδα της Καλλιθέας αντί της ομάδας Κατ' /τος Σόλωνος, που πήρε τελικά το σχετικό βραβείο.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ

Φωτοσταθροί: «Τύπο - Αρχαία» Ευριπίδου 11 τηλ 32.41.066

ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Προς τη
Συντακτική Επιτροπή
της «Τραπεζιτικής»
Αθήνα

Κύριοι συνάδελφοι,

Με έκπληξη - τουλάχιστον διάβασα το όνομα μου στους εκλεγμένους αναπληρωματικούς αντιπροσώπους της Ενιαίας στην ΟΤΟΕ.

Λυπάμαι που είμαι υποχρεωμένη, στο όνομα της συνδικαλιστικής δεοντολογίας αλλά και με συνέπεια στα γεγονότα, να αναφερθώ δημόσια στα πιο κάτω:

Η ηγεσία της Ενιαίας γνώριζε καλά ότι με γράμμα μου (αντίγραφο υπάρχουν) στη Γραμματεία της κίνησης είχα παραιτηθεί από τη συμμετοχή μου σε όλα τα όργανα της Ενιαίας όπου συμμετείχα, το Φλεβάρη και πριν την κατάθεση του ψηφοδέλτιου. Έχει επίσης η Διοικούσα Επ. της Ενιαίας στα χέρια της το αναλυτικό κείμενο των συνδικαλιστικών και πολιτικών διαφωνιών σε ζητήματα τακτικής και επιλογών. Κατά τη γνώμη μου, πολύ σοβαρών, που με οδήγησαν σ' αυτή την απόφαση.

Συμφωνώ όμως με σεβασμό στη κοινή μας πορεία πολλών χρόνων εγώ μεν να μην αποσυρθώ (όπως άλλωστε επιθυμούσα) από το ψηφοδέλτιο για ευνόητους λόγους εκείνοι δε ανέλαβαν την υποχρέωση με κατάλληλους χειρισμούς να μην με εμφανίσουν σε κανένα εκλεγμένο όργανο.

Από λάθος ή όχι η συμφωνία τηρήθηκε μόνο από εμένα και είμαι υποχρεωμένη να δηλώσω και τυπικά την παραιτήσή μου από την πιο πάνω «εκλογή».

Ευχαριστώ όσους παρά τις οδηγίες και την επιθυμία μου αναζήτησαν στο εκλογικό σεντόνι το όνομά μου.

Με τιμή
Καραγιώργου Καίτη

ΠΕΡΙΟΔΙΚΑ ΚΑΙ ΕΦΗΜΕΡΙΔΕΣ ΠΟΥ ΛΑΒΑΜΕ

- 1) Δημόσιος ταμείας - Μηνιαίο περιοδικό για τη δημόσια διοίκηση και τα δημόσια ταμεία. Έκδοση: ΑΝ. ΦΟΥΦΑ/Τεύχος 12 - Σεπτέμβριος 86
- 2) ΕΡΓΑΤΟ-ΥΠΑΛΛΗΛΙΚΗ ΦΩΝΗ: Όργανο της ΕΣΑΚ - Συνεργ. Σεπτέμβριος 86
- 3) ΣΙΑΝΟΔΟΡΟΜΙΚΗ: Μηνιαίο έκδοση της Παγκόσμιας Ομοσπονδίας Σιδηροδρομικών - Περίοδος Β' - Αρ. 26, 26, Αύγουστος 86
- 4) ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ ΤΗΣ ΓΛΩ: ΕΚΚΛΗΡΟΔΟΤΗΜΕΝΟ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟ από τη Γερμανική Λοκρική Δημοκρατία
- 5) ΠΡΩΤΟΠΟΡΟΣ: Όργανο των Ελλήνων Εργατών στο Βέλγιο
- 6) ΤΡΑΠΕΖΙΚΟΣ: Μηνιαίο όργανο των Ελλήνων Τραπεζικών
- 7) ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΡΙΣΤΕΡΑ: Εβδομαδιαίο όργανο της Δ.Π. της ΕΔΑ
- 8) ΧΩΣΕ - ΣΗΜΕΡΑ - ΑΥΡΙΟ: Ομίλος Επεξεργασίας Ανδρεάδη

Σ' αυτό το τεύχος συμμεργάστηκαν:

Τζέλα Ασπρογέρακα
Σοφία Δελμηγάρα
Αλέκος Καλύβης
Σεραφείμ Κολταΐδας
Μπέκου Κουμουνοπούλου
Σταμάτης Κουτσούπης
Αλέξης Κράους
Κώστας Κρεμμύδας
Βασίλης Κυριακόπουλος
Κώστας Μπαϊράνης
Γιάννης Παναγόπουλος
Διον. Πολίτης
Θόδωρος Τζανετάκος
Βιβή Τουρογιάννη
ΕΠΙΜΕΛΕΙΑ ΣΕΛΙΔΟΠΟΙΗΣΗ
Χρήστος Ανδριανός
Χρήστος Συνοδιανός



Η ΔΕΗ ΔΕΝ ΖΗΤΗΣΕ ΑΥΞΗΣΕΙΣ

Ο διοικητής της ΔΕΗ κ. Δ. Μαυράκης δήλωσε πως «με τις τιμές που ισχύουν πριν της 15 Αυγούστου σε καμία περίπτωση η εκμετάλλευσή του 1986 δεν ήταν ελπιωματική. Δεν υπήρχε ούτε καν σκέψη σε επίπεδο υπηρεσιακών παραγόντων να προχωρήσουμε σε αύξηση των τιμών. Μετά την ανακοίνωση της αύξησης κατά 15% η κυβέρνηση μας ζήτησε ακριβώς την επόμενη μέρα να συγκληθεί το Διοικητικό Συμβούλιο και να λάβει την απόφαση. Δεν αντιλαμβανόμαστε γιατί έπρεπε να συζητηθεί το θέμα, όταν η απόφαση ανακοινώθηκε από τον κ. Παπαντωνίου».

Στις 31 Ιουλίου τα χρέη των βιομηχανιών ήταν 42,5 δισ. δρχ. Έκθεσε στη Γεν. Γραμματεία Δημοσίων Επενδύσεων και Οργανισμών έθεσε σαν προϋποθέσεις για εξυγίανση της ΔΕΗ - χωρίς αυξήσεις το 1986 και 1987: 1) τη ρύθμιση χρεών των βιομηχανιών προς τη ΔΕΗ και 2) την επιβάρυνση του κρατικού προϋπολογισμού των επιδοτήσεων των χαμηλών τιμολογίων της ΠΕΣΙΝΕ και της γεωργικής χρήσης.

Αντ' αυτών προτιμήθηκε η αύξηση κατά 15%. Ο υφυπουργός Εθν. Οικονομίας

κος Γ. Παπαντωνίου δεν θέωσε εν γένει την έγκριση της αύξησης από την ΑΣΚΕ. Αρκούσε το ΔΣ της επιχείρησης, που όμως δεν συνεκλήθη.

Στην συνέχεια μεθοδεύτηκε η αναβολή της συνεδρίασης της ΑΣΚΕ, (του σώματος που συγκροτήθηκε στη ΔΕΗ, όπως και σ' άλλους δημόσιους οργανισμούς και επιχειρήσεις, προκειμένου στις σημαντικές αποφάσεις να συμμετέχουν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων και οι κοινωνικοί φορείς), όπου επρόκειτο να συζητηθούν οι αυθαίρετες αποφάσεις της Κυβέρνησης για αύξηση των τιμών του ρεύματος, παρά την αντίθεση εργαζομένων και Διοίκησης της ΔΕΗ.

Εξ' διορισμένοι αντιπρόσωποι της Κυβέρνησης δεν προσήλθαν συνειδητά στη συνεδρίαση της ΑΣΚΕ, για να μην υπάρξει απαρτία.

Παράλληλα οι παραπάνω δηλώσεις του και Παπαντωνίου, έρχονται να συμπληρώσουν την εικόνα και την αντίληψη με την οποία οι Κυβερνητικοί παράγοντες αντιμετωπίζουν προτάσεις και θεσμούς του οι ίδιοι είχαν εξαγγείλει και προωθήσει. Ποιος μπορεί να μιλήσει για αξιοπιστία των και αποφάσεων;