

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΙΟΥΛΙΟΣ
1986
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 3211.617-3247.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 480
ΤΙΜΗ ΦΥΛΟΥ ΔΡΧ 1

ΣΥΓΚΡΟΤΗΣΗ Δ.Σ.

ΝΑ ΞΑΝΑΚΑΤΑΚΤΗΣΟΥΜΕ ΤΗΝ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΑ ΣΥΛΛΟΓΙΚΑ ΜΑΣ ΟΡΓΑΝΑ

Μετά από 8 μήνες διοικητικής κρίσης, συγκροτήθηκε σε σώμα το Δ.Σ. του Συλλόγου με την εκλογή στις θέσεις ευθύνης των συναδέλφων:

- | | |
|--------------------|------------------|
| Πρόεδρος: | Φ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ |
| Α' Αντιπρόεδρος: | Γ. ΠΑΝΑΓΙΩΠΟΥΛΟΣ |
| Β' Αντιπρόεδρος: | Π. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ |
| Γραμματέας: | Δ. ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ |
| Αναπλ. Γραμματέας: | Σ. ΚΟΥΚΟΣ |
| Ταμίας: | Κ. ΚΡΕΜΜΥΔΑΣ |
| Εφορός: | Κ. ΡΟΥΣΙΑΚΗΣ |
| Εφορός Λέσχης: | Π. ΜΑΝΤΖΟΥΡΑΤΟΥ |

Βασική προϋπόθεση και ειδικός διαφορά του νέου Προεδρείου είναι η σταθερή προσπάθεια να αξιοποιηθεί όλες τις δυνατότητες του Διοικητικού Συμβουλίου ανεξάρτητα από τις διαφορετικές εκτιμήσεις και τις παρατοξιακές αντιθέσεις, καθώς και η ενεργοποίηση των συναδέλφων στα πλαίσια του Συλλόγου ώστε να ξανακερδηθεί η αποτελεσματικότητα, το κύρος και η εμπιστοσύνη στα Συλλογικά μας Όργανα.

- Μ' αυτό το στόχο πήρε συγκεκριμένα μέτρα ο' αυτή τη κατεύθυνση όπως:
1. Προσπάθεια για διάλογο και συναίνεση ολοκλήρου του Δ.Σ. για τους χειρισμούς και τις πρωτοβουλίες του Συλλόγου
 2. Ενεργοποίηση επιτροπών από όλες τις κινήσεις και ανένταχτους συναδέλφους για τη θεμελίωση και επεξεργασία των προβλημάτων που διεκδικούμε.
 3. Αποσπασίς σε όλες τις κινήσεις ανεξάρτητα αν συμμετέχουν στο Προεδρείο (ήδη αποσπαστήκαν στο Συλλόγο και συνάδελφοι από την ΔΑΚΕ, ΕΝΙΛΙΑ, ΔΗΚΙ). Έλεγχος και ανακλιτότητα των αποσπασμένων στις περιπτώσεις που δεν αποδίδουν ανάλογα με τις ανάγκες του Σωματίου.
 4. Συμμετοχή των κινήσεων εκτός Προεδρείου στις συναντήσεις με τη Διοίκηση στα ιδιαίτερα σοβαρά θέματα.
 5. Αναδιοργάνωση των γραφείων και της δουλειάς του Συλλόγου με γνώμονα τις ανάγκες της συνδικαλιστικής παρέμβασης και όχι τις παρατοξιακές ιεραρχήσεις και σκοπιμότητες (ήδη στα γραφεία του Συλλόγου λειτουργούν οι συνάδελφοι κατά κατηγορία θεμάτων και όχι γραφεία ανά παράταξη όπως στο παρελθόν).
- Ήδη στις συναντήσεις με τη Διοίκηση και τον Προσπάρχη τέθηκαν τα κατεπιγόντα συσσωρευμένα προβλήματα των εργαζομένων. Παράλληλα παραθέτουμε την «ατζέντα» των θεμάτων που συζητήθηκαν στις συναντήσεις:

Α. ΠΡΟΔΩΓΕΣ - ΑΥΞΗΣΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Στις συναντήσεις που έγιναν με τη Διοίκηση τέθηκαν τα θέματα σχετικά με την ολοκλήρωση των προαγωγών, την αύξηση των οργανικών θέσεων, τις αδικίες που έγιναν στις τελευταίες προαγωγές με συγκεκριμένο υπόμνημα οδωθέντων συναδέλφων. Ήδη συμφωνήθηκαν να επιστεφθούν οι ανυπερβώσιμες των Φ.Π. ενώ οι οργανικές θέσεις θα αυξηθούν κατά 4 θέσεις Δ/ντών, 18 Υποδ/ντών & 28 Συμπληρωματικών ενώ η κάλυψη των συμπληρωματικών θέσεων θα γίνει με VALEUR 1.186.

1. ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Ολοκληρώνεται η χαρτογράφηση των ελλείψεων σε προσωπικό σε ολόκληρο το δίκτυο με τα στοιχεία που έστειλαν στο Συλλόγο οι ΕΑΚ ώστε να τεκμηριωθεί συγκεκριμένα ο αριθμός των αναγκών που πρέπει να καλυφθούν με νέες προσλήψεις από τους επιλαχόντες προηγούμενων διαγωνισμών είτε με την ενεργοποίηση του Οργανισμού Υπηρεσίας για τα ΠΑΙΔΙΑ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ λύσεις που αντιμετωπίσει θετικά η Διοίκηση.

2. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ

Μετά τη συνάντηση με τη Διοίκηση συζητάει το συμβούλιο επιμόρφωσης με τη συμμετοχή - παρέμβαση του Συλλόγου με θέματα εκπαίδευσης προσωπικού.

3. ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ - ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΟΣ ΜΟΝΙΜΟΠΟΙΗΣΗΣ

Κυκλοφόρησε εγκύκλιος της Τράπεζας για το διενεργούμενο μονιμοποίησης του προσωπικού με σύμβαση ενώ οι μετατάξεις θα γίνουν με την ολοκλήρωση των αναθεωρητικών για το Φ.Π.

4. ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΝΟΙΚΙΩΝ

Στο αίτημα για τροποποίηση του κανονισμού ενοικίων ώστε να περιλαμβάνει στους δικαιούχους τους φιλικούς, φροντιστές, παντρεμένες συν/φους, συμφωνήθηκε στις εξεταζόμενες περιπτώσεις να δίνεται ευνοϊκή ρύθμιση άμεσα μέχρις ότου τροποποιηθεί οριστικά ο κανονισμός.

5. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Δόθηκε θετική απάντηση σε αίτημα του Συλλόγου για εφαρμογή της εξομώωσης με την Τράπεζα της Ελλάδος για την περίοδο χάριτος. Δηλαδή για την αγορά έτοιμης κατοικίας 1 χρόνος, υπό κατασκευή κατοικίας με ετοιμότητα 80% η ανέγερση κατοικίας 2 χρόνια περίοδο χάριτος.

6. ΦΟΙΤΗΤΙΚΕΣ ΑΔΕΙΕΣ

Οι συνέπειες του νόμου 1586 θα εφαρμοσθούν αυστηρά από τον Ιούλιο του 1986.

7. ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ Ν. 1320

Μετά από παράταση και στα Υπουργεία Προεδρίας συμφωνήθηκε για έγκριση μετακινήσεων από Αθήνα προς Επαρχία.

8. ΜΗ ΦΟΡΟΛΟΓΗΤΗ ΠΑΙΔΙΚΗ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Έχει παραπεμφθεί στο Δικαστικό της Τράπεζας για γνωμάτευση



9. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΤΗΣ ΑΔΕΙΑΣ

Υπάρχει άρνηση από τη μεριά του Διοικητή. Θα αξιοποιηθούν κατ' αρχάς όλες οι δυνατότητες που μας παρέχει ο δικαστικός δρόμος και οι αποφάσεις του Αρείου Πάγου.

10. ΩΡΑΡΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ - ΦΥΛΑΚΩΝ

Ζητήθηκε από το Υπουργείο έγκριση για επιπλέον υπερωρίες:

συνέχεια στη σελίδα 4

ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΜ ΑΤΑΛΑΝΤΗ Οι εργαζόμενοι στο στόχαστρο

Το Δ.Σ. και ΣΥΣΤΕ με βάση τις ενέργειες που κίνησε η Εθνική Τράπεζα, που υλοποιούνται από προεκλεγμένη επιτροπή με εξαιρετικές μεθόδους στήριξης, αφού η ουσιαστική περικοπή διαδραστικών παροχών διέλυσε 80 εργαζομένων στο Κ.Μ. για συνδικαλιστική δράση, τις μερικές μεθόδους των συνδικαλιστών και Κεντρικού Καταστήματος, αποφασίζοντας:

Να απαιτηθούν τα συγκεκριμένα κριτήρια επισημασμένα και ταπεινά, να προβλεφθεί στις συλλογικές συμβάσεις, να μην επιτρέπεται η εκμετάλλευση εργασιών και εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Να ανακηρυχθεί (Α) ΑΠΑΝΤΕ!

1. Να ανακηρυχθεί η εξαιρετική μεθόδους που ακολουθείται. Να μην επιτρέπεται η διοικητική έλλειψη και οι μεθόδους που προβλέπονται από τον Οργανισμό Υπηρεσίας, ουσιαστική διαδραστική. Τον όλο να είναι η Εθνική Επιτροπή με τη συμμετοχή του Συλλόγου.

2. Τα παραπάνω κριτήρια, να επιβεβαιωθούν με τη μελέτη των εργαζομένων.

3. Να ολοκληρωθούν οι μερικές δεσμεύσεις που αναφέρονται από το Διοικητικό στο συνδικαλιστικό και με τους εργαζομένους του Συλλόγου, δηλ. — Αποσπασίσεις από τον χώρο της Τράπεζας σε ειδικότητες που υπάρχουν με τη μερίδα της Τράπεζας σε ειδικότητες που υπάρχουν με τη μερίδα της Τράπεζας.

4. Να ανακηρυχθεί η εξαιρετική μεθόδους μεθοδικότητα από το Κεντρικό Κατάστημα (Παρά το δόγμα με το ΣΥΣΤΕ για επιπλέον υπερωρίες και διαπραγματεύσεις εργαζομένων).

5. Τα παραπάνω κριτήρια, να τα περικοπεί ολόκληρο και να υπάρχουν σε όλους τους εργαζομένους που ανήκουν στο χώρο της Τράπεζας.

6. Ουσιαστικότητα της συμμετοχής των εργαζομένων και εργαζομένων και του μέλους τους στο Δ.Σ. της Τράπεζας με άμεση επιμόρφωση τους και βελτιωτική πρόβλεψη σε όλα τα επίπεδα - εργαζομένων και εργαζομένων.

7. Άμεση εφαρμογή του ΣΥΣΤΕ στα Συμβούλια μεθοδικότητας σε όλους τους εργαζομένους και παραφύλαξη - δέσμευση από τους της Διοίκησης για τις όποιες του κανονισμού που θα πρέπει να ανακηρυχθεί μέχρι τέλος του χρόνου.

8. Ολοκληρωθεί πληροφορίες των εργαζομένων των εργαζομένων και του ΣΥΣΤΕ για όλα τα θέματα που

αφορούν τους εργαζομένους (π.α. προκήρυξη) και τη λειτουργία της Τράπεζας, διαφάνεια στα κριτήρια των εργαζομένων.

• Αποδοχή της πρότασης του ΣΥΣΤΕ για διαφορά με αξιολογητές προκήρυξης με διεύθυνση διανομής. Άμεση κάλυψη των αναγκών του χώρου.

• Ανακύπτει πληροφορία για τη παραμύχωση των πληροφοριών της Επιθεωρητικής από το ΣΥΣΤΕ. Επιπλέον και πληροφορία και ΣΥΣΤΕ για τις πρώτες προκήρυξεις πληροφορητικές - μεθοδικές εξομώσεων και η πρώτη της νέας προκήρυξης.

• Διεκδικεί διαπραγματεύσεις εργασία με κριτήρια επισημασμένα ουσιαστικές ΣΥΣΤΕ για τον οργανισμό Υπηρεσίας και αδικίες επισημασμένα σε επίπεδο διευθύνσεων για αδικίες σε διαπραγματεύσεις των Κεντρικών Καταστάσεων.

• Να προκηρυχθούν σε ουσιαστική διάθεση με τη Διοίκηση πάνω στο μέτρον υπερωρίες των εργαζομένων υπερωρίες.

• Διακηρύχεται η ΕΝΔΑΥ, κριτήρια της Εθνικής Τράπεζας (όχι κριτήρια).

Π. Ή μερίδα που τα παραπάνω δεν γίνονται δεκτά, το Δ.Σ. και ΣΥΣΤΕ θα συντάξει με βάση τα παραπάνω ουσιαστική πρόγραμμα.

1. Πολυήμερη ενημέρωση της κοινής γνώμης (Φυλάκες - Αξιωματικοί από μέλη του Δ.Σ. - Συνδικαλιστές Τρόικ).

2. Ενημέρωση συναδέλφων (Παραπάνω μέλη Δ.Σ. - Συνδικαλιστές, Γενική συνδικαλιστική Καταπολέμηση).

3. Έκδοση και διαπραγματεύσεις παραπάνω πάνω στα κριτήρια - Πρόσθεση.

4. ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΜΗ-ΔΙΑΝΟΜΕΥΣΗΣ ΔΕΥΤΕΡΑ - ΤΡΙΤΗ - ΤΕΤΑΡΤΗ 18:19:20 ΑΥΓ. ΑΠΟ 6:45 - 9:00. ΣΤΟ ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΔΕΥΤΕΡΑ - ΤΡΙΤΗ - ΤΕΤΑΡΤΗ 18:19:20 ΑΥΓ. ΑΠΟ 13:00 - 14:00. ΣΤΑ ΚΑΤΑ ΤΑΣΤΑΣΙΑ ΟΙΚΟ - ΓΕΡΑΛΔΟΣ Α' (190) ΤΡΙΤΗ - ΤΕΤΑΡΤΗ 19:20 ΑΥΓ. ΑΠΟ 13:00 - 14:00.

ΣΤΑ ΚΑΤΑ ΜΗΤΡΟΠΟΛΕΙΣ - ΣΥΝΤΑΓΜΑΤΟΣ ΦΥΛΑΚΩΝ - ΟΜΟΝΟΜΑΣ ΚΑΝΙΤΟΣ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΑ Α' ΤΕΤΑΡΤΗ 20 ΑΥΓ. ΑΠΟ 13:00 - 14:00.

5. ΤΗΝ ΠΕΜΠΤΗ 21:8 ΝΕΟ Δ.Σ. ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΠΑΡΑΤΕΡΙΑ ΑΠΟΒΑΣΕΙΣ ΠΛΟΣ, ΚΑΛΟΥΜΕ ΚΑΙ ΤΟΥΣ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΗ ΕΤΕ ΝΑ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΩΝ ΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΟΥΣ ΜΕ ΤΟ ΣΥΣΤΕ. ΓΙΑ ΚΟΙΝΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΣΤΕ.

ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΣΥΓΕΤΕ

Το πρόγραμμα δράσης του Δ.Σ. οφείλει να ανταποκριθεί στις βασικές ανάγκες του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο της ΕΤΕ παίρνοντας υπόψη την πείρα του παρελθόντος, τις νέες πραγματικότητες που διαμορφώνονται στο χώρο της ΕΤΕ και τις γενικότερες συνδικαλιστικές και πολιτικές εξελίξεις.

Σε συλλογικό επίπεδο, μετά από μία παρατεταμένη περίοδο κρίσης με όλα τα αρνητικά φαινόμενα για το σωματείο, ο Σύλλογος απόκτησε επιτέλους Προεδρείο και καλείται μέσα σε σύντομο χρονικό διάστημα:

- να ανασυγκροτήσει το μηχανισμό του Συλλόγου που παρουσιάζει σημεία διάλυσης
- να ανρθώσει το κύρος του Συλλόγου προς κάθε πλευρά
- να ασχοληθεί με τα τρέχοντα προβλήματα των συναδέλφων που έχουν συσσωρευτεί, ολοκληρώνοντας ταυτόχρονα τους στόχους του προγράμματος δράσης που είχαν τεθεί από πέρυσι
- να δρομολογήσει νέες διεκδικήσεις για προβλήματα που καθημερινά η ζωή φέρνει στο προσκήνιο

Το έργο αυτό είναι βαρύ και απαιτεί τεράστιες προσπάθειες όλου του Δ.Σ., όλων των κινήσεων, όλων των συνδικαλιστών που πρέπει με κάθε τρόπο να κάνουν τον απλό συνάδελφο να ξαναπιστέψει στην Συλλογική ιδέα. Την Εργοδοσία να καταλάβει ότι έχει να κάνει με ένα υπολογισμό αντιπώλο.

Σε επίπεδο ΕΤΕ βλέπουμε καθημερινά να πολλαπλασιάζονται τα κρούσματα αυθαιρείας (τοποθετήσεις - μετακινήσεις προσωπικού - προσλήψεις χωρίς την συλλογική ενημέρωση - πειθαρχικά (Αταλάντη) - προαγωγές) που όσο δεν υπάρχει Σύλλογος τόσο γίνονται εντονότερα. Παράλληλα ενισχύονται οι φόβοι για κατακερματισμό της Εθνικής Τράπεζας και «αναδιοργάνωση» της χωρίς να συμμετέχουν οι εργαζόμενοι, οι μόνοι που θα μπορούσαν να δώσουν τη θετική προσφορά τους σε κάθε θέμα πραγματικής προόδου της Τράπεζας.

Τέλος οι τοποθετήσεις σε νευραλγικές θέσεις στελεχών που δεν προέρχονται από το προσωπικό της Τράπεζας, δείχνουν τις σοβαρές ευθύνες της Διοίκησης που τόσο χρόνια δεν φρόντισε να «παράγει» στελέχη με εξειδικευμένες γνώσεις και να αξιοποιήσει το σημερινό στελεχιακό δυναμικό.

Δείχνει ακόμη μια νοοτροπία καχυποψίας απέναντι στο υπάρχον προσωπικό και τα στελέχη της Τράπεζας που ενώ έχουν τη θέληση και την πίστη να την κρατήσουν στο ύψος του πρώτου εσωτερικού ιδρύματος, δεν έχουν την αναγκαία στήριξη από τη Διοίκηση τόσο σε υλικά μέσα όσο και σε ηθική ενίσχυση.

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ
ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΕ
ΟΤΙ ΚΑΤΑΝΑ-
ΛΩΝΟΥΜΕ ΠΕΡΙΣ-
ΣΩΤΕΡΟ ΑΠ'ΟΣΟ
ΠΑΡΑΓΟΥΜΕ

ΣΕ ΠΑΡΑΚΑΛΩ,
ΜΑΦΕ, ΓΙΑΤΙ
ΜΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΕΙΣ
ΕΝΟΧΕΣ.



Εξάλλου η ολιγωρία της Διοίκησης για μια ουσιαστική και αξιοκρατική Πολιτική στελεχών μεταφράζεται πολλές φορές σε ζημιές εκατοντάδων εκατομμυρίων δραχμών όταν αποδεικνύεται ότι πολλά από τα τελευταία κρούσματα απαστών θα είχαν προληφθεί, αν υπήρχε ουσιαστική εποπτεία.

Σε γενικότερο συνδικαλιστικό και πολιτικό επίπεδο

Οφείλουμε να σταθούμε σε τρία βασικά γεγονότα που η επιδράση τους στις εξελίξεις υπαγορεύουν νέα καθήκοντα στο Σ.Κ.

- Η οικονομική πολιτική της Κυβέρνησης
 - Η έκθεση Χαλιβά
 - Η πορεία της Συλλογικής Σύμβασης του Κλάδου
- Η εκάστοτε εισοδηματική πολιτική δεν πρέπει να λειτουργεί σαν μέσο αναδιανομής του εισοδήματος σε βάρος των εργαζομένων.
- Βασικός και άμεσος στόχος του σ.κ. είναι η προστασία του εισοδήματός μας σε συνδυασμό με την πάλη για την εφαρμογή μιας οικονομικής πολιτικής σε όφελος των εργαζομένων. Μιας οικονομικής πολιτικής που οδηγεί σε διέξοδο από την οικονομική κρίση όχι στα πλαίσια της διαχείρισης του συστήματος αλλά έξω από αυτό.

Είμαστε αντίθετοι στην έκθεση Χαλιβά που ζητά πιο σκληρά μέτρα στην κατεύθυνση της ελευθερίας των απολύσεων, στην αύξηση της ανεργίας, στο κλείσιμο των προβληματικών, στη φιλελευθεροποίηση του πιστωτικού συστήματος.

Αν σε κλαδικό επίπεδο υπάρχει μια πραγματική δυσκολία που φάνηκε από την αδυναμία σύναψης ΣΣΕ του κλάδου για δεύτερη συνεχή χρονιά, σε επίπεδο τραπεζών υπάρχει δυνατότητα προώθησης επί μέρους αιτημάτων, υπάρχει η δυνατότητα θεσμικών κατακτήσεων, υπάρχει δηλ. το πεδίο μεταφοράς της κλαδικής πάλης σε πιο ευέλικτες μορφές αγώνα που αυτή τη στιγμή μπορεί να συσπειρώσει τους εργαζόμενους με άδεια αναφοράς τα πρωτοβάθμια σωματεία.

Τέλος αυτό που πρέπει να φανεί οπωσδήποτε είναι ότι υπάρχει σωματείο, υπάρχει Σύλλογος που ο εργαζόμενος θα το βρει στο πλευρό του

σε κάθε μικρό ή μεγάλο αίτημα, σε κάθε πρόβλημα που καθημερινά αντιμετωπίζει.

Το πρόγραμμα δράσης που προτείνουμε παίρνοντας υπόψη και τους σημερινούς συσχετισμούς δυνάμεων, την ανομοιογένεια των κινήσεων που απαρτίζουν το προεδρείο αλλά και το Δ.Σ. του Συλλόγου καθώς και την αδυναμία ακόμη της περιφερειακής οργάνωσης να αναλάβει τον καθοριστικό της ρόλο, φιλοδοξεί να απαντήσει στις συσσωρευμένες εκκρεμότητες, να οργανώσει τη δράση των εργαζομένων και να ανοίξει νέους ορίζοντες στην παρέμβαση του Σ.Κ. μέσα από την επίτευξη συγκεκριμένων αποτελεσμάτων σε συνδυασμό με την βαθμιαία χάραξη νέων - πο ολοκληρωμένων - προγραμμάτων διεκδίκησης.

Το πρόγραμμα δράσης του Συλλόγου βάσει σαν άμεσο στόχο τη διεκδίκηση όλων εκείνων των κλαδικών θεμάτων που εκκρεμούν από πέρυσι καθώς και ορισμένα άλλα που θεωρούνται πως είναι ώριμα για να επιλυθούν.

Παράλληλα αντιμετωπίζει τα προβλήματα εργασιακών σχέσεων, συνθηκών δουλειάς, πιστωτικού συστήματος και οργάνωσης - λειτουργίας Συλλόγου με έμφαση στην Περιφερειακή Οργάνωση.

ΑΜΕΣΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

1) Προσλήψεις

Αντίθεση του Συλλόγου στις προσλήψεις χωρίς κριτήρια και διαφάνεια. Άμεση κάλυψη των κενών που υπάρχουν με προσλήψεις όπου θα τηρούνται οι διαφάνεια με τρόπο και κριτήρια που θα έχουν την αποδοχή των εργαζομένων.

Λογιστικό προσωπικό:

Μετά το πάγωμα του Ν. 1320 δημόσια και τοπικά διαγωνισμοί.

Βοηθητικό προσωπικό:

Να σταματήσουν οι προσλήψεις με τον τρόπο που γίνονται σήμερα και να συνταχθεί άμεσα κανονισμός προσλήψεων από Επιτροπή Συλλόγου - ΕΤΕ. Κατάργηση ραουσφετολογικών προσλήψεων 2% του διοικητού, υπαλλήλων σε ανώτερο βαθμό του εισαγωγικού ε.λπ.

Ενεργοποίηση άρθρου 2 § 11 του οργανισμού Υπηρεσίας.

2) Κανονισμός τοποθέτησης στελεχών

- Άμεση σύνταξη κανονισμού τοποθέτησης στελεχών που θα περιλαμβάνει:
 - Προκήρυξη των κενών θέσεων ευθύνης
 - Δημοσιοποίηση κριτηρίων
 - Δικαίωμα υποψηφιότητας των συναδέλφων που συγκέντρωνουν τις προϋποθέσεις
 - Απαιτημένη απήφηση με συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων

Παράλληλα διεκδικούμε τη συμμετοχή του Συλλόγου στο σημερινό Συμβούλιο τοποθέτησης στελεχών.

3) Εξαγορά για την σύνταξη του ζρόνου σπουδών πριν την πρόσληψη (ΑΤΕ).

4) Ενταξη των καθαριστριών στον Οργανισμό Υπηρεσίας και τα Ασφαλιστικά Ταμεία.

5) Ενταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας των Φυλάκων του Ν. 1339 των Φυλάκων περιουσίας Τράπεζας των Εργατών

6) 25ετία
Στα πλαίσια αντιμετώπισης της ενεργίας να προχωρήσει η 25ετία και για τους άντρες

7) Προκαταβολή εφάπαξ μετά τα 15 χρόνια υπηρεσίας.

Να μελετηθεί η δυνατότητα προκαταβολής ενός μέρους του εφάπαξ μετά τη συμπλήρωση 15 χρόνων υπηρεσίας ανεξάρτητα από την ύπαρξη οφθαλμών λόγων (σε όλους).

8) Επίδομα καυσίμων σε όλα τα προσωπικά

9) Μη φορολόγηση παιδικής μέριμνας

10) Συνυπολογισμός υπερωριών στις αποδοχές άδειας. Εφαρμογή της σχετικής απόφασης του ΑΠ

11) Προσωρινή ανάθεση καθηκόντων ευθύνης

α) Να γίνεται οριστική τοποθέτηση

το πολύ σε ένα τρίμηνο.

β) Καταβολή των επιδομάτων ευθύνης και εξόδων περιποίησης πελατειαίας για όσο χρόνο ασκούν υπεύθυνα καθήκοντα.

12) Εξομοίωση σπουδίων παιδαγωγικών Ακαδημιών με τα Δημόσια

13) Εξομοίωση Φροντιστών - Φυλάκων με την Τράπεζα Ελλάδος π.χ. χρόνος μη απολυτηριούχων

14) Ανθυγιεινά επιδόματα - 7ήμερη άδεια (επέκταση σε νέους χώρους και κατηγορίες εργαζομένων - καθαριστριες).

15) Επίδομα β' υπογραφής και αναπληρωτή προϊσταμένου.

16) Προβλήματα παραμεθορίων περιοχών (Ν. 287/76), ρυθμίσεις ΑΤΕ - Δημοσίου.

17) Προαγωγές (κριτήρια - αποκοτάσταση αδικιών)

18) Θέματα φυλάκων - φροντιστών (επίδομα αλληλοφιλίας σε όλους όσους έχουν άδεια - αναπροσαρμογή επιδοματός συνδέσμου από 1.450 σε 2.500 δρχ.)

19) Θέματα καθαριστριών (απλήρωτες ώρες δουλειάς από εφαρμογή ωραρίου 40 ωρών - 7ήμερη άδεια - αλικής απασχόλησεως).

ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΟΤΟΣ - ΤΡΑΠΕΖΩΝ

20) Στεγαστικά

- Επιμερισμός φορολογικής απαλλαγής κάθε μήνα αντί κάθε χρόνο.
- Περίοδος χάριτος για τα κοινά στεγαστικά 21,5% (με μεταφορά των τόκων στις δόσεις)

ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ

ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΩΝ:

- Προσλήψεων
- Τοποθετήσεων
- Μετακινήσεων (μεταθέσεις - αποσπάσεις - ROTATION)
- Αξιολογήσεις
- Προαγωγών
- Εκπαίδευσης προσωπικού

ΣΥΝΤΑΞΗ ΝΕΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

ΘΕΜΑΤΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΥΝΘΗΚΩΝ

- ΚΤΙΡΙΑΚΟ
- ΕΞΟΦΛΙΣΜΟΙ - ΝΕΑ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΑ
- ΥΓΙΕΙΝΗ ΣΤΟΥΣ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ (σε συνεργασία και με ΤΥΠΕΤ)
- ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ
- ΤΗΡΗΣΗ ΘΡΑΠΙΟΥ
- TELLERS (MAXIMUM παραστατικών - κάλυψη κενών θέσεων - ROTATION - χρήση μηχανών NLR 42 ή αντίστοιχες, Υ.Κ. στο Φ.Π. 6)
- ΑΔΒΕΣ
- ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΟΙ (Ανώτατος χρόνος 2 ετών με συμψηφισμό σε άλλες μηχανικές εργασίες - Απασχόληση στη γραφομηχανή όλων των νέων συναδέλφων)

ΘΕΜΑΤΑ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Το Τ.Σ. να βοηθήσει μια οικονομική ανάπτυξη προς όφελος του λαού και του τόπου.

Όχι προβληματικές
Όχι υπερχρεωμένες επιχειρήσεις
Δημόσια διαχειριστικοί έλεγχοι
Καταλογισμός ευθυνών ποινικών πολιτικών εκβιασμών.

Όχι επιστροφή σε ιδιώτες ιδιαίτερα των στρατηγικών κλάδων.
Κλαδικές μελέτες και αντιμετώπιση όχι μεμονωμένα αλλά σε κλαδικό επίπεδο.

Δε συμφωνούμε με τις απολύσεις και το πακέτο των μέτρων που περιο-

ρίζουν ή καταργούν δικαιώματα των εργαζομένων.

Εξυγίανση, εκδημοκρατισμός ΕΤΕ
Κανονισμοί Διευθύνσεων
Προώθηση συμμετοχικών διαδικασιών (Επιτροπές Διευθύνσεων - Συμβούλια εργασιών - Συμβούλια Χορηγήσεων)
Προβληματικές - Έκδοση Π.Δ. Ν. 1365 με βάση τις αποφάσεις του κλάδου

ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ
ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΩΝ ΣΤΑ ΤΑΜΕΙΑ

ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΑ

- ΑΥΞΗΣΗ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΟΥ ΟΡΙΟΥ
- ΑΥΞΗΣΗ ΕΚΠΤΩΣΗΣ από 10 σε 20%

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Αθήνα, 21.7.1986

Ο ΣΥΕΤΕ μετά τις πρώτες εισηγήσεις στο ΕΣΑΠ για την αντιμετώπιση της ανεργίας επισφραμίζει:

1. Το πρόβλημα της απασχόλησης εξακολουθεί να αποτελεί το υπ' αριθμό ένα ζήτημα, είναι άλλωστε ανησυχητικό ο αριθμός των 400 χιλιάδων ανέργων.

2. Η καθέρωση της μερικής και προσωρινής απασχόλησης, η 4η θάρση, το φορμάριο, ενώ δεν δίνουν λύση στο πρόβλημα της ανεργίας, κρύβουν σοβαρότατους κινδύνους για την εργατική τάξη, για τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα και τους τραπεζοϋπάλλλους. Οι ρυθμίσεις αυτές μπορεί εάν εφαρμοθούν να οδηγήσουν σε κατγοροποίηση του προσωπικού ανάλογα με τη σχέση εργασίας τους, να δυναμιτίσουν τις εργασιακές μας σχέσεις και τη μονομυτία που έχουμε κατακτήσει. Το Ε.Κ. του χώρου μας είναι αντίθετο με αυτές τις ρυθμίσεις που αναφέρθηκαν πιο πάνω και δεν πρόκειται να δεχτεί εφαρμογή τέτοιων μέτρων.

3. Η πολιτική που επικρατεί να διαμοιράζει την ανεργία σε περισσότερους εργαζόμενους συντηρεί και οξύνει το ήδη εκρηκτικό πρόβλημα της ανεργίας, της παραγωγικής παρακμής πέρα από τις συνολικές επιπτώσεις που έχουν αυτά τα μέτρα στην εργατική τάξη. Η λύση βρίσκεται στην παραγωγική ανα-

πτυξη της χώρας μας και όχι στη διακρίση της ήδη υπάρχουσας ανεργίας. Το Ε.Κ. έχει προτάσεις προς αυτή την κατεύθυνση τις οποίες πρέπει να συζητήσει η κυβέρνηση.

4. Μέτρα όπως περιορισμός υπερωρών με αντίστοιχες προσλήψεις και η απαγόρευση της διπλοδοσίας των ανταξιοτικών μπορεί, χωρίς να λύνουν το πρόβλημα της ανεργίας, να βοηθήσουν ο' αυτά την κυβέρνηση.

5. Ο ΣΥΕΤΕ θα πρέπει να συντονίζει τη δράση του με το συνδικαλιστικό κίνημα συνολικότερα για να παρέμβει αποφασιστικά και να κατευθύνει με τις προτάσεις του τη λήψη μέτρων που θα οδηγήσουν σε ανάκαμψη και ουσιαστική μείωση του προβλήματος της ανεργίας.

Με εντολή του Διοικητικού Συμβουλίου

Ο Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΨΗΦΙΣΜΑ

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ διαμαρτύρεται έντονα για την βάρβαρη επίθεση ενάντια στους απεργούς λιμενεργάτες, την Παρασκευή 11.7.86.

Γίνεται φανερό ότι η παραπέρα σκληρή πολιτική της απόπειρας - πριν και μετά τις δημοτικές εκλογές - τα νέα ανεργιακά μέτρα με πρόκληση την ανεργία, δεν γίνονται αποδεκτά, απαιτούν όλο και αυταρχικότερη αντιμετώπιση του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος.

Προειδοποιούμε την κυβέρνηση ότι κανείς δεν μπορεί να διαλέγει το δρόμο της σύγκρουσης με τους εργαζόμενους και να ελπίζει σε καλό τέλος.

Οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ εκφράζουν την αλληλεγγύη τους στους ναυτεργάτες όπως και σε κάθε απεργό που αντιμετωπίζει την κυβερνητική δια-

Με εντολή του Δ.Σ.

Ο Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Αθήνα, 17.7.86

Ο Σύλλογος Υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας καταδικάζει τα κρούσματα απάτης σε βάρος της Τράπεζας.

Οι μεμονωμένες αυτές περιπτώσεις αποδοκιμάζονται από το σύνολο του Προσωπικού που μοιχεί για την προστασία και την καλύτερη διακείριση των καταθέσεων του Ελληνικού Λαού.

Απαιτεί την άμεση τιμωρία των ενόχων και ζητάει από την Διοίκηση να πάρει προοδευτικά μέτρα που να προλάβουν νέα κρούσματα.

1. Κανονισμό ταποθέτησης στελεχών με διάφανα και αξιοκρατικά κριτήρια

2. Αυξηση των δαπανών για εποπτεία (κίνητρα).

3. Έγκριση υπερωρών για την άμεση διεκπεραίωση του ελέγχου και των συμφωνιών.

4. Νέα τεχνολογία που να αντικαθιστά τον παραδοσιακό τρόπο της συμφωνίας όλων των λογαριασμών.

5. Συμμετοχή του Συλλόγου σε όλες τις διαδικασίες.

Συναδελφικά

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Δ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Δ. ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ

ΕΙΣΤΕ ΕΝΑΣ ΠΙΣΤΩΣ
ΥΠΗΡΕΤΗΣ
ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ;

ΝΑΙ, ΕΔΩ ΚΑΙ ΤΡΙΑΝΤΑ
ΧΡΟΝΙΑ. ΕΠΙΣΩ ΟΤΙ
ΟΤΑΝ ΠΕΘΑΝΕΙ,
ΘΑ Μ' ΑΦΗΣΕΙ ΚΑΤΙΤΙΣ.



Οργάνωση - Λειτουργία Συλλόγου

Μετά από βίμη παράλυση ο Σύλλογος πρέπει να ξαναλειτούργησει.

Αυτή τη φορά αναφερόμαστε σε έναν ενιαίο Σύλλογο του προσωπικού όπου Λογιστικοί - Φροντιστές - Φύλακες και Προσωπικό Καθαριότητας πρέπει να οργανώσουν τη δράση τους στη βάση των αρχών της αλληλεγγύης και του δόγματος «όλοι για έναν - ένας για όλους».

Τα αιτήματα είναι πιο κοινά και η ιεράρχισή τους ιδόροπη ώστε να μην υπάρχει κανένα παράπονο ότι κάποια μερίδα οδικήθηκε κ.λ.π.

Εκείνο που πρόχειρο σε αυτή τη φάση είναι να καλλιεργήσουμε τόσο στις συναδ. καθαριστριες όσο και στους Φροντιστές-φύλακες την ιδέα ότι ο ΣΥΕΤΕ είναι για ο Σύλλογός τους. Ότι από δω και πέρα σε αυτόν θα αναφέρονται σε αυτόν θα προσφεύγουν για κάθε πρόβλημα που τους απασχολεί.

Δεν πρέπει να επιτρέψουμε να αναπτυχθούν ούτε λογικές συντηχίας ούτε λογικές «μειονοτήτων». Ακόμη δεν πρέπει να επιτρέψουμε την διατήρηση λογικής «προστασίας» σε καμιά αδύνατη μερίδα του προσωπικού. Αν κάποιος δικαιούται να παίξει το ρόλο του προατάτη κατά των οποιοδήποτε αυθαιρεσιών της εργοδοσίας αυτός είναι μόνο ο Σύλλογος.

Οι αποσπάσεις που πετύχαμε μας δίνουν τη δυνατότητα με μια σωστή οργάνωση των αποσπασμένων και των γραφείων να κάνουμε καλή δουλειά για το Σύλλογο. Μας δίνουν την δυνατότητα της καθημερινής επαφής με τη βάση, την ουσιαστική μεταφορά του Συλλόγου στα καταστήματα. Οι αποσπασμένοι θα έχουν την ευθύνη της δουλειάς του συλλόγου κατά τομέα καθώς και της ενεργοποίησης των αντίστοιχων επιτροπών.

Μα φορά την εβδομάδα όλοι οι

αποσπασμένοι θα συνεδριάζουν και θα συζητούν όλα τα τρέχοντα προβλήματα, θα γίνονται οι κινήσεις και ο έλεγχος της δουλειάς τους.

Πρέπει να συνταχθεί κανονισμός για το προσωπικό του Συλλόγου (σχετικό ζήτημα του συλλόγου τους εκκρεμεί από πέριο).

Εξέυρεση χώρων - επίπλωση
Μεταστράγγιση Λέσχης
Μηχανογράφηση
Τραπεζική

Περιουσιολογή στα οικονομικά (εξυπηρέτηση δανείου)

Άρχειο (εισήγηση Κράτους)

Έστιαση επιτροπής τροποποίησης καταστατικού

Άμεση σύσταση διαπαραταξιακής επιτροπής (από όλες τις κινήσεις ανεξάρτητα αν συμμετέχουν στο Δ.Σ.) για τροποποίηση καταστατικού

ΥΠΕΡΑΙΧΗ ΣΥΛΛΟΓΟΥ	ΥΠΕΡΑΙΧΗ ΚΑΘΑΡΩΝ	ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ (ΑΔ)	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ (ΕΔ)	ΣΑΝΤΟΡΙΑΝΙΔΗΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΠΟΛΙΤΗΣ	ΑΙΤΑΡΗΣ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΘΑΡΩΝ 4) ΓΕΝΙΚΗ 2) ΕΙΣΙΤΗΡ 1) ΚΑΘΑΡΙΣΤΙΚΑ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΡΗΜΝΙΔΗΣ	ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ		
ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΚΑΘΑΡΩΝ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΡΗΜΝΙΔΗΣ	ΣΑΝΤΟΡΙΑΝΙΔΗΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ			
ΕΣΙΑΚΑ ΚΑΘΑΡΩΝ (ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ-ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ-ΦΥΛΑΚΩΝ)	ΠΑΝΤΖΟΥΡΑΤΟΣ ΣΑΡΑΦΑ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ		
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ	ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΣΤΑΥΡΟΥΔΑΚΗΣ			
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟ	ΠΑΝΤΖΟΥΡΑΤΟΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΣΤΑΥΡΟΥΔΑΚΗΣ			
Α Ε Σ Η	ΠΑΝΤΖΟΥΡΑΤΟΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ	ΣΤΑΥΡΟΥΔΑΚΗΣ			

ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΑ ΝΕΑ ΚΑΛΕΣΜΑ

Όπως κάθε χρόνο έτσι και φέτος ο Σύλλογος καλεί κάθε συν/φο να πλαισιώσει όποιο τμήμα θέλει από τα παρακάτω:

ΘΕΑΤΡΟ: Σκυριανός Μ. 3221509
ΕΙΚΑΣΤΙΚΑ: Κτενάς Μ. 2011777
ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ: Ζώτος Τ. 2520481
ΜΟΥΣΙΚΗ: Ασασριωτάκης Γ. 3214325
ΑΘΛΗΤΙΚΟ: Αλευράς Φ. 3641125
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΑ: Δεσποτίδης Π. 5542293
ΧΟΡΟΣ ΜΟΝΤΕΡΝΟΣ: Φίτζι Ν. 3238393
ΧΟΡΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΣ: Μαυρομάτη Ν. 3221509
ΜΠΑΣΚΕΤ: Πετρακάκης Διοκ. 482
ΧΟΡΩΔΙΑ: Μανή Μ. 3247042
ΑΡΧΕΙΟ: Κόραυς Α. 3211617
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ: Συνοδινός Ζ. 7785186

Για τη δημιουργία νέων τμημάτων όποιος ενδιαφέρεται να επικοινωνήσει με τους: Κρεμμύδα Κώστα, Τζαννετάκο Θεόδωρο, Κουτσιούτη Σταμάτη, στο ΣΥΕΤΕ (3212651 ή 3211043). Σημειώνεται ότι για τα 70 χρόνια ζωής του Συλλόγου μας προγραμματίζονται διάφορες εκδηλώσεις.

Απευθυνόμαστε στους συν/φους της Αθήνας και της Επαρχίας, τους οποίους καλούμε να ενισχύσουν τους Πολιτιστικούς δεσμούς με τα διάφορα τμήματα.

ΕΙΡΗΝΗ - ΑΦΟΠΛΙΣΜΟΣ

Σήμερα, αύριο θα είναι αργά.

Παγκόσμιο αίτημα των ημερών μας ο αφοπλισμός και η εδραίωση της Παγκόσμιας ειρήνης.

Το Ναγκαζακά και η Χιροσίμα — 41 χρόνια αργότερα — μας στέλνουν το θλιβερό μήνυμά τους. Χιλιάδες τα θύματα που μέχρι τώρα ταλαιπωρούνται, ενώ ετήσια προστίθενται νέοι θάνατοι στον σπείρωτο κατάλογο των νεκρών.

Παράλληλα δαπανούνται τεράστια χρηματικά ποσά για βελτίωση και επέκταση των εξοπλισμών. Ένας ξεφε-

νος ανταγωνισμός που παρασύρει τις οικονομικά αδύνατες χώρες σε ακόμα μεγαλύτερη εξάρτηση.

Οποιαδήποτε πρωτοβουλία για την Ειρήνη όπως αυτή των ΕΕΗ που εξελίσσεται σήμερα γίνεται σημαντικός παράγοντας επηρεασμού των υπερδυνάμεων.

Ας ενώσουμε όλοι τις δυνάμεις μας για ΕΙΡΗΝΗ. Το μέλλον των παιδιών πρέπει να είναι ΕΙΡΗΝΗ.

Να δραστηριοποιηθούμε σήμερα, αύριο θα είναι αργά.

Πρωταθλήτρια Δ/νση Καταθέσεων



Φέτος για δεύτερη συνεχή χρονιά πραγματοποιήθηκε το Β' Πρωτάθλημα Ποδοσφαίρου Κατ/των στην Περιοχή Αθηνών, καθώς και Κυπέλλου. Συμμετείχαν 20 κατ/τα με σύνολο περίπου 800 συν/φων. Όλοι οι αγώνες έγιναν μέσα σε αθλητικό πνεύμα κάτι σπάνιο για γήπεδα. Έτσι πρωταθλήτρια βγήκε η Δ/νση καταθέσεων και δεύτερο το Κ.Μ. Ενώ κυπελλούχος βγήκε η ομάδα Εισπρακτόρων. Το κύπελλο ήθους πήρε ομάδα της Καλλιθέας.

Εξ άλλου μικτή ομάδα από την πρωταθλήτρια και κυπελλούχο πραγματοποιήσε συνάντηση με μικτή ομάδα α/φων από την Πάτρα.

Ευχόμαστε φέτος να συνεχιστεί αυτή η προσπάθεια.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ
 ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
 ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ
 Συντακτική Επιτροπή:
 Μπαράνης Κ.
 Τζανετάκος Φ.
 Κουτσιούλης Σ.
 Παπαδόπουλος Χ.
 Κυριακόπουλος Β.

Φωτοαρχισυντάκτης:
 ΟΣΤΡΑΚΟ - Σκουφά 52 - τηλ. 3621.600

ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Καλούνται οι υπεύθυνοι των ομάδων ποδοσφαίρου, των κατ/των να παρευρεθούν στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ στις **10 Σεπτεμβρίου, ώρα 4.30 μ.μ.** για την διοργάνωση του τρίτου Πρωταθλήματος Ποδοσφαίρου.

ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Ο ΣΥΕΤΕ θεωρεί λανθασμένες τις προτάσεις - ανακοινώσεις του Υπουργείου Βιομηχανίας σχετικά με την «ΛΑΡΚΟ».

Συμπαράσπτεται στον αγώνα των εργαζομένων της «ΛΑΡΚΟ» και συμμετέχει στην 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση του Ε.Κ. Φθιώτιδας για το νομό. Πιστεύει ότι η όποια απόφαση για την εξυγίανση θα πρέπει να παρθεί μετά από ουσιαστικό διάλογο και συναίνεση με τους εργαζόμενους.

Ο Α' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
 Γ. ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
 Δ. ΚΟΥΣΕΛΛΑΣ

Εκθεση Φωτογραφίας

Το Φωτογραφικό τμήμα διοργανώνει **εκθεση Φωτογραφίας** στο Πνευματικό Κέντρο του Δήμου Αθηναίων, Ακαδημίας 50, στο διάστημα **30 Σεπτεμβρίου έως 5 Οκτωβρίου**.

Το υλικό έχει παρθεί από τον Α' Πανελλήνιο Διαγωνισμό. Η έκθεση θα μεταφερθεί στην Πάτρα (27/10 - 6/11), Θεα/νίκη, Χαλκίδα.

Στην έναρξη θα γίνει και απονομή διακρίσεων.



Πάτρας: εξωτερική άποψη του κατ/τος κατά τους θερινούς μήνες.

ΨΗΦΙΣΜΑ

Η απεργία πείνας του αντιπαραγωγικού διαδηλωτή Γ. Μπαλλή συνεχίζεται σήμερα για 58η ημέρα. Οι γιατροί που του εξετάζουν εκφράζουν σοβαρές ανησυχίες για την υγεία του και ακόμη για την ίδια του την ζωή.

Σήμερα που ο πρωθυπουργός αυτής της χώρας μέσα από την γνωστή πρωτοβουλία των 6, ζητάει ειρήνη για όλο τον κόσμο και πάγωμα των πυρηνικών δοκιμών είναι τερατώδης αντίφαση ένας νέος άνθρωπος να πεθαίνει στην φυλακή από απεργία πείνας γιατί θέλησε να διαδηλώσει την αντίθεση του στους πυρηνικούς εξοπλισμούς.

Ο ΣΥΕΤΕ ζητάει από τον υπουργό Δικαιοσύνης την άμεση παρέμβασή του ώστε ο Γ. Μπαλλής να αποφυλακιστεί αμέσως.

Η Ελλάδα δεν χρειάζεται ένα νέο Μόδημο Σαντ.

συνέχεια από τη σελίδα 1

11. ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΑ ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Εκκρεμεί επίσκεψη του Διοικητή στο πρωτόκολλο του Κεντρικού για το χαρακτηρισμό του χώρου ως ανθυγιεινού, για τα Κατ/τα ΔΡΑΠΕΤΣΩΝΑΣ - ΑΛΙΒΕΡΙΟΥ - ΔΙΑΒΑΤΩΝ - ΣΤΑΘΜΟΥ ΘΕΣ/ΚΗΣ, υπάρχει αρνητική εισήγηση του ΠΕΡΠΙΑ που θεωρεί τις συνθήκες τουλάχιστον ευδυσχερές.

12. ΑΝΑΒΑΘΜΙΣΕΙΣ Δ/ΝΣΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ

Στη συνάντηση με τον Προσωπάρχη παρευρέθηκε και η ΕΑΚ της Δ/νσης όπου και ανέπτυξε τις απόψεις των εργαζομένων στην Δ/νση για τις αναβαθμίσεις.

13. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο του ΤΥΠΕΤ ζητήθηκε από τη Διοίκηση η ένταξη στον Οργανισμό Υπηρεσίας των συν/φων Καθαριστριών, Φυλάκων Ν. 1334, Φυλάκων Περιουσίας, εργατών όπου υπήρξε θετική εισήγηση από τη Διοίκηση για τις κατηγορίες των συναδέλφων στην καθαριότητα και τους φύλακες.

14. ΕΠΙΔΟΜΑ SWIFT

Υπάρχει θετική εισήγηση από την πλευρά της Διοίκησης για την καταβολή του επιδόματος.

Β. ΛΟΙΠΑ ΘΕΜΑΤΑ

1. Εξομοίωση κλιμακίων ευθινης προϊστ. υπηρεσιών στα μη υπαγμένα καστήματα. Αίτημα να θεωρούνται όλοι οι προϊστάμενοι υπηρεσιών ισότιμοι με κλιμάκιο ευθινης εκεινο των υπηρεσιών α' (χορηγήσεων - εργ. εξ/κού κλπ).
2. Έκδοση επιτηρίδας προσωπικού.
3. Χρόνος μη απολυτηριούχων σε εισπρακτορες - φροντιστές που προλήφθηκαν πριν το '72 (εξομοίωση με Τράπεζα Ελλάδας - Χρόνος Μαγκάκη).
4. Εξομοίωση πτυχιούχων Παιδαγ. Ακαδημίων διευτούς φοιτήσεως με πτυχιούχους Ανωτάτων σχολών όπως στο Δημόσιο.
5. Μετακινήσεις Προσωπικού χωρίς έγκαιρη προειδοποίηση και ενημέρωση.
6. Παραμεθόριες περιοχές (ρυθμίσεις ΑΤΕ - Δημοσίου).
7. Εξομοίωση κινητών συνεργείων με θυρίδες όσον αφορά το επίδομα ευθινης.
8. Επίδομα β' υπογραφής και θεομός αναπληρωτών προϊσταμένων με ανάλογο επίδομα.
9. Επίδομα καυσίμων (εξομοίωση).
10. Ονομασία στελεχών που τους έχουν ανατεθεί προσωρινά καθήκοντα ευθινης.
11. Αναγνώριση χρόνου σπουδών ως συντάξιμου.
12. Πρωβλήματα ανταλλακτριών (άδειες - υπερμεριες - αποζημίωση αργιών - ψυχολογικά κλίμα).