

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΜΑΗΣ 1985

ΔΙΕΥΘΥΝΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15 και
Αυλάου)
ΤΗΛ. 32.11.617 - 32.47.741
ΕΚΤΑΚΤΟ ΦΥΛΛΟ
ΑΡΘΡ. ΦΥΛΛΟΥ 468
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΑΡΧ. 1

Με ευθύνη των κινήσεων ΔΗΣΚ - ΕΝΙΑΙΑΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΓΚΡΟΤΗΘΗΚΕ ΣΕ ΣΩΜΑ ΤΟ Δ.Σ. ΤΟΥ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.

Μετά από δέκα άκαρπες συνεδριάσεις και τρεις μήνες μετά τις αρχαιρεσίες του Μάρτη, το διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου μας συγκροτήθηκε σε σώμα στη συνεδρίαση της 13 Ιούνη.

Το προεδρείο συγκροτήθηκε από συμβούλους των συνδικαλιστικών κινήσεων ΔΗΣΚ - ΕΝΙΑΙΑ - ΕΝΩΤΙΚΗ ως εξής:

Πρόεδρος: ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Α' Αντιπρόεδρος: ΙΓΝΑΤΙΟΣ ΠΛΙΑΚΟΣ

Β' Αντιπρόεδρος: ΓΙΩΡΓΟΣ ΤΣΙΟΡΜΠΑΤΖΗΣ

Γεν. Γραμματέας: ΑΛΕΚΟΣ ΚΑΛΥΒΗΣ

Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΟΥΝΤΟΥΛΑΚΗΣ

Ταμίας: ΦΩΤΗΣ ΔΕΛΗΒΟΡΙΑΣ

Έφορος: ΣΤΑΥΡΟΣ ΚΟΥΚΟΣ

Μέλη Δ.Σ.

ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ Γιώργος

ΚΑΡΑΟΥΛΑΝΗΣ Σπύρος

ΓΙΑΛΟΥΡΗΣ Βαγγέλης

ΠΙΣΚΟΠΟΣ Νίκος

ΡΟΥΣΣΑΚΗΣ Κώστας

ΛΙΑΡΓΚΟΒΑΣ Σταύρος

ΜΠΑΜΙΧΑΣ Απόστολος

ΚΑΛΟΠΟΥΛΟΣ Δημήτρης

ΚΡΕΜΜΥΔΑΣ Κώστας

ΠΛΙΑΤΣΙΚΑΣ Παντελής

ΠΕΠΠΕΣ Ζώης

ΚΑΠΕΤΑΝΑΚΗΣ Παναγιώτης

Βέρροια

ΔΗΜΗΤΡΟΥΛΟΠΟΥΛΟΥ

Λούλα Γιάννα

ΠΑΝΑΓΟΥΛΟΠΟΥΛΟΣ

Νίκος Ρέθυμνο

ΓΡΥΛΛΟΣ Αντώνης Ηράκλειο

ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ Μάκης

Θεοσ νίκη
ΓΚΟΥΣΙΑΡΗΣ Θόδωρος
Λάρισα
ΜΠΕΧΛΙΒΑΝΗΣ Δημήτρης
Βόλος

Οι συνάδελφοι Κ. Κρεμύδας και Πλιάτσικας Παντελής αντικατέστησαν τους συναδέλφους Χ. Κάσδαγλη και Μ. Μαυροφόρο, που παραιτήθηκαν.

ΣΗΜΕΙΩΜΑ ΤΗΣ ΣΥΝΤΑΞΗΣ

Η έκδοση αυτού του φύλλου της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ έρχεται μετά από ένα μεγάλο διάστημα διακοπής της έκδοσης για λόγους αντικειμενικούς (αρχαιρεσίες, μη συγκρότηση Προεδρείου, κλπ.)

Κατά συνέπεια, είναι φυσικό το φύλλο αυτό να ασχοληθεί με τα τρεχούσης φύσης θέματα και να έχει αντικειμενικά έκτακτο χαρακτήρα.

Το επόμενο φύλλο της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ θα δημοσιεύσει τα αποτελέσματα των εκλογών για τα Νομαρχιακά Παραρτήματα του ΣΥΕΤΕ και των αντιπροσώπων για τα τοπικά Εργατικά Κέντρα.

Η έκδοσή μας θα μπει στον κανονικό της ρυθμό από το μεθεπόμενο φύλλο.

Ζητάμε συγγνώμη από τους συναδέλφους για την αταξία αυτή που όμως οφείλεται σε αντικειμενικούς λόγους.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

1. Στεγαστικά δάνεια - εφαρμογή ΣΣΕ 84 σύμφωνα με τις ρυθμίσεις της Α.Τ.Ε.

α) Υπάρχει αδικαιολόγητη

καθυστέρηση για την έκδοση της εγκυκλιού-πίνακα δικαιούχων στεγαστικών δανείων έτους 1985 και σίγουρα δημιουργείται αναστάτωση στους ενδιαφερομένους. Παρακαλούμε ν' αναλάβετε δέσμευση για έκδοση του πίνακα σε εύλογο χρονικό διάστημα.

β) Όπως σας είναι γνωστό στην Αγροτική Τράπεζα η άτοκη περίοδος χάριτος για τα στεγαστικά δάνεια ρυθμίστηκε να ισχύσει αναδρομικά για τους υπογράφοντες δανειακές συμβάσεις από 1.1.79. Θεωρούμε ότι πρέπει να δεσμευτεί η διοίκηση για να ισχύσει η ίδια ρύθμιση και στην Εθνική Τράπεζα.

2. Επίδομα Ξένης γλώσσας (10%)

Γνωρίζετε ασφαλώς τη

ρητή διαβεβαίωση του κ. Διοικητή ότι θα μας δινόταν θετική στο αίτημά μας από νηψη μέχρι τέλους του 1984. Λόγω των γνωστών καθυστερήσεων (εκλογές ΣΥΕΤΕ-βουλευτικές εκλογές) κάτι τέτοιο δεν έχει γίνει. Θεωρούμε πως στη συνάντησή μας θα πρέπει να δοθεί οριστική λύση στο αίτημα.

3. Αναβαθμίσεις Δ/σης Οργάνωσης

Παρά το ότι ο Προϊστάμενος της Δ/σης Οργάνωσης έχει υποβάλλει την εισηγητική του πρόταση για την πραγματοποίηση των αναβαθμίσεων η έκδοση της πράξης καθυστερεί διότι δεν έχει υπογραφεί από την Δ/ση προσωπικού. Επειδή η παράταση αυτής της εκκρεμότητας πέραν των ηθικών

**Ο Σ.Υ.Ε.Τ.Ε. με σχετικό υπόμνημά του
επισημαίνει:**

ΤΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΛΥΘΟΥΝ ΑΜΕΣΑ

Με υπόμνημα που έστειλε το προεδρείο του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ στη Δ/ση Προσωπικού έθεσε υπ' όψιν της, κατ' αρχήν μερικά ζητήματα τα οποία χρονίζουν και τα οποία πρέπει να επιλυθούν ΑΜΕΣΑ.

Ασφαλώς με αυτά τα αιτήματα δεν εξαντλούνται τα προβλήματα που σκοπεύουμε στην πορεία να θέσουμε στις αρμόδιες υπηρεσίες της διοίκησης μέσα από τον συνολικό προγραμματισμό δράσης που θα εκπονήσει το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.

Όμως τα αναφερόμενα αιτήματα έχουν επανειλημμένα συζητηθεί και για μερικά ενώ έχουν φτάσει στο στάδιο της οριστικής λύσης δεν έχουν μπει στις εγκυκλίους ή στις πράξεις οι απαραίτητες υπογραφές των αρμοδίων!!!

Ο Σύλλογος ζητά από τη Δ/ση προσωπικού αφού μελετήσει τα αιτήματα να καλέσει το σωματείο και να δώσει ικανοποιητικές απαντήσεις που είναι δεδομένες, εάν δεν υπάρχουν αναβλητικότητα και παραπομπές σε άλλους αρμόδιους. Για το λόγο αυτό ο Σύλλογος ζητά από τη διεύθυνση προσωπικού να έρθει σε επαφή με τον κ. Διοικητή καθώς και με τους άλλους παράγοντες ώστε να πάρει το σωματείο ΘΕΤΙΚΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ.

έχει και βλαπτικές οικονομικές συνέπειες για τους εργαζόμενους ζητάμε να υπογραφεί το συντομώτερο δυνατόν.

4. Πρόσθετη ασφάλιση προσωπικού

Παρ' ότι έχουν περάσει 6 μήνες από τα περιθώρια που ορίζει η ΣΣΕ 84 (31.12.84) για την επίλυση του ζητήματος, εν τούτοις ακόμα δεν έχει υπογραφεί το ασφαλιστήριο συμβόλαιο. Οι προσφορές των δύο θυγατρικών ασφαλιστικών εταιριών είναι περίπου ταυτόσημες τόσο από άποψη παροχών όσο και κόστους και προτείνουμε να μοιραστεί ομοιόμορφα το ασφαλιστικό πρόγραμμα ανάμεσά τους και να προχωρήσουμε στην οριστική υπογραφή του ασφαλιστηρίου που ευνόητο είναι πως θα έχει αναδρομική ισχύ από 1.1.84 όπως προβλέπει η ΣΣΕ 84.

5. Κάλυψη υλικών ζημιών κατά τις υπηρεσιακές μετακινήσεις

Θέτουμε το αίτημα με αφορμή την μη υλοποίηση παλαιότερης δέσμευσης της διοίκησης όσον αφορά την ασφάλιση από υλικές ζημιές των συναδέλφων της Δ/σης Τεχνικών Υπηρεσιών που μετακινούνται με τα δικά τους αυτοκίνητα για υπηρεσιακούς λόγους. Με την ευκαιρία επαναποθετούμε το πρόβλημα σε γενικότερη βάση για την κάλυψη όσων μετακινούνται για υπηρεσιακούς λόγους (οργάνωση, επιθεώρηση, Δ.Τ.Υ κ.ά.) και προβλέπουμε στην ανάληψη υποχρέωσης της Διοίκησης να εξετάσει και να λύσει το αίτημα σε τακτό χρονικό διάστημα.

6. Συνυπολογισμός υπερωριών στις αποδοχές της ετήσιας άδειας

Μετά την κάλυψη του αιτήματός μας για τον συνυπολογισμό των υπερωριών στο επίδομα αδειας θεωρούμε απαραίτητη την επέκταση του συνυπολογισμού και στις αποδοχές τον μήνα της αδειας όπως συμβαίνει

σε οργανισμούς κοινής ωφέλειας και στο δημόσιο.

7. Συνυπολογισμός υπερωριών στα αναδρομικά λόγω προσωρινοτήτων (εξάμηνα)

Δυστυχώς παρ' ότι η διοίκηση έχει αποδεχτεί ότι η λύση του προβλήματος αποτελεί υποχρέωση της επικαλούμενης φόρτο δουλειάς και τεχνικές δυσκολίες δεν το έχει επιλύσει. Εκτιμούμε ότι η καθυστέρηση -πέραν των 2 ετών- είναι πλέον αδικαιολόγητη παρακαλούμε να δοθεί εντολή στο ΚΜ για την εκπόνηση του προγράμματος για ν' αποδοθούν τα οφειλόμενα στους δικαιούχους συναδέλφους.

8. Προγραμματισμός αδειών - Διευκόλυνση μοριούχων

Πέραν του ότι πρέπει να δοθούν προς τις μονάδες σαφείς οδηγίες για μεταξύ των συναδέλφων παρακαλούμε να διευκολύνετε και τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους (N 1320) ώστε να πάρουν έναντι maximum 10 ημέρες άδειας έτσι ώστε και αυτοί να ξεκουραστούν και οι μονάδες να μην αντιμετωπίσουν μαζικό πρόβλημα αργότερα.

9. Μη φορολόγηση παιδικής μέριμνας - Τρόπος καταβολής

Παρακαλούμε να έχετε απάντηση στο σχετικό υπόμνημά μας, αναφορικά με το αίτημα, φωτοαντίγραφο του οποίου σας στέλνουμε συνημμένα.

Τήρηση ωραρίου - Πληρωμή Υπερωριών

A) Επανειλημμένα έχουμε αναφερθεί στην ανάγκη τήρησης του ωραρίου συναλλαγής. Είναι αναγκαίο λόγω του φόρτου που παρουσιάζεται τους θερινούς μήνες να επιστήσετε την προσοχή των στελεχών ούτως ώστε να ενημερωθούν και να πεισθούν οι πελάτες να είναι τακτικοί και να μη δημιουργούν προβλήματα. Όπως και στο παρελθόν σας γνωρίσαμε τυχόν γεγονότα ωμής παραβίασης θα μας βρουν αντίθετους και θα μας οδηγή-

σουν μονομερώς στην λήψη αναγκαίων μέτρων.

B) Είναι γνωστή η θέση του ΣΥΕΤΕ για δραστική μείωση της υπερωριακής απασχόλησης σε συνάρτηση με προσλήψεις. Όμως επειδή λόγω συνθηκών - ιδιαίτερα το καλοκαίρι- το πρόβλημα οξύνεται να δοθούν σαφείς οδηγίες στα στελέχη ότι όσες υπερωρίες πραγματοποιούνται θα πρέπει και να πληρώνονται.

11. Προμήθειες εξ ασφαλιστρών

Παρακαλούμε να μας παράσχετε τις αναγκαίες πληροφορίες σχετικά με την εξέλιξη των προμηθειών που προέρχονται από ασφαλιστρα (ποσόν προς μεταφορά στα ασφαλιστικά ταμεία, δυσκολίες, πολιτική τράπεζας, ενέργειες στελεχών κ.ά.)

12. Συνθήκες εργασίας

Δυστυχώς την ώρα που το θερμομετρο ανεβαίνει καθημερινά σε μια σειρά καταστήματα έχει καταγγελθεί ότι ή δεν λειτουργεί ή δεν υπάρχει κλιματισμός.

Πέραν αυτών των καταστημάτων που θα σας αναφέρουμε με βάση τα στοιχεία που και εσείς έχετε, θα πρέπει να δώσετε εντολή στις αρμόδιες υπηρεσίες να καλύψουν τα κενά γρήγορα προς όφελος της υγείας των εργαζομένων και σε τελευταία ανάλυση προς όφελος της λειτουργικότητας της Τράπεζας.

13. Ανθυγιεινό επίδομα (12%)

Πέραν των χώρων που έχει δοθεί εκτιμούμε ότι στους παρακάτω αναφερόμενους χώρους επικρατούν συνθήκες που τη χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος στους εργαζόμενους.

1. Μηχανογράφηση επιταγών εξωτερικού (Μαυροκορδάτου)
2. Τέλεξ (4ος όροφος Διοίκησης)
3. Διατρήτριες 040 (Τμήμα του ΚΜ στο 040)
4. Μηχανογραφικό τμήμα

Διεθνών Δραστηριοτήτων
5. Μηχανογραφικό Διεύθυνση προσωπικού

Παρακαλούμε να μεριμνήσετε ώστε να έχετε ίδια αντίληψη των επικρατούσων συνθηκών στους αναφερόμενους χώρους για να μας δώσετε την απάντησή σας.

14. Βελτίωση ανθυγιεινών χώρων (Τέλεξ)

Στις 2.10.84 το Υπουργείο Εργασίας έστειλε δελτίο επιθεωρήσεως στην Τράπεζα ζητώντας.

- Να βελτιωθεί ο φωτισμός στον χώρο των τέλεξ
- Να μειωθεί η στάθμη του θορύβου των τέλεξ
- Να επισκευασθεί το σύστημα κλιματισμού των τέλεξ

Η διάρκεια για τις παραπάνω επισκευές ορίστηκε σε 1-3 μήνες.

Ήδη έχουν περάσει 8 μήνες και θέλουμε να μας εκθέσετε το τι έχει γίνει.

Με τιμή

Για το
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

ΟΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΠΟΥ ΘΑ ΠΡΩΘΗΣΕΙ ΤΟ Δ.Σ.

1) Ο ΣΥΕΤΕ θα προχωρήσει αγωνιστικά στην προώθηση των αιτημάτων των εργαζομένων και την υπεράσπιση των κατακτήσεών μας.

2) Το ΔΣ και θα κινείται με βάση τους προσανατολισμούς και τις αποφάσεις των ανωτέρων συνδικαλιστικών οργάνων, που σημαίνει και σεβασμό των αποφάσεων αλλά και λήψη μέτρων για την προώθησή τους.

3) Εξειδίκευση και προώθηση των αποφάσεων του 12ου συνέδριου της ΟΤΟΕ, που καλύπτει τους τομείς, οικονομική πολιτική, εισοδηματική και φορολογική πολιτική, δημοκρατικός εκσυγχρονισμός του πιστω-

τικού συστήματος και απόκρουση αντιλήψεων και μέτρων για φιλευλευθεροποίηση του τραπεζικού συστήματος. Αλλαγή του κάθε αντεργατικού νομικού πλαισίου. Στα ίδια πλαίσια αντιμετώπιση των σοβαρότατων προβλημάτων όπως έλεγχος τιμών, ανεργία, προβληματικές επιχειρήσεις.

4) Προώθηση αιτημάτων που συμβάλλουν στον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση της Εθνικής Τράπεζας και καταχωρώνουν πιο ουσιαστική συμμετοχή και έλεγχο των εκπροσώπων των εργαζομένων. Διασφάλιση του συνταγματικού δικαιώματος της ελεύθερης διακίνησης των ιδεών των συναδέλφων.

5) Ολοκλήρωση μελέτης και διεκδίκηση με γρήγορους ρυθμούς ενός νέου σύγχρονου και δημοκρατικού οργανισμού υπηρεσίας με βάση το πλαίσιο που αποφάσισε το προηγούμενο Δ.Σ.

6) Απόκρουση κάθε εκδήλωσης ευνοιοκρατίας και ρουσφετολογίας. Διασφάλιση όρων για αξιοκρατική μεταχείριση του προσωπικού σε όλους του τομείς της υπηρεσιακής ζωής (πρόσληψη, αξιολόγηση, εκπαίδευση, μετακίνηση, τοποθέτηση στελεχών, βαθμολογική ανέλιξη).

7) Αντιμετώπιση των επαγγελματικών προβλημάτων των εργαζομένων χωρίς διαχωρισμούς ανάλογα με τη φύση των ζητημάτων (θεσμικού και οικονομικού χαρακτήρα). Προώθηση ασφαλιστικών αιτημάτων που έχουν ωριμάσει.

8) Προώθηση μέσα στη διετία του στόχου για ενοποίηση των Συλλόγων μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες, με αρχή το Σύλλογο Καθαριστριών και Φροντιστών που ήδη υπάρχει εκφρασμένη θέληση.

9) Προώθηση στόχων εκδημοκρατισμού του σ.κ., κατάργηση των μηχανισμών παρέμβασης στο σ.κ.

10) Εξασφάλιση πιο ουσια-

στικής και μόνιμης σύνδεσης με το σ.κ. της υπόλοιπης εργατικής τάξης. Ανάπτυξη της αλληλεγγύης μας στους αγώνες των άλλων εργαζομένων.

11) Συμβολή του ΣΥΕΤΕ στην προώθηση θεμάτων που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους και τους Τραπεζοϋπάλληλους των μεγάλων πόλεων όπως η μόλυνση του περιβάλλοντος, το νέφος, το συγκοινωνιακό, η ποιότητα ζωής, σε σύνδεση με τους άλλους μαζικούς φορείς.

12) Ανάπτυξη δράσης για την προώθηση των κοινών προβλημάτων της διασφάλισης της Ειρήνης, της κατάκτησης της Εθνικής Ανεξαρτησίας και της Δημοκρατίας.

13) Δημοκρατική οργάνωση και λειτουργία των γραφείων του ΣΥΕΤΕ και του ΔΣ με γνώμονα την συμμετοχή των μελών του Δ.Σ., την διαφάνεια και την αποτελεσματικότητα της δουλειάς του ΔΣ.

Οι παραπάνω στόχοι που ψηφίστηκαν στη συνεδρίαση του Δ.Σ. της 13-6-85 θα εξειδικευθούν στο πρόγραμμα δράσης του ΔΣ στην επόμενη συνεδρίασή του.

Με γράμμα του στον κ. Διοικητή Ο ΣΥΕΤΕ ΖΗΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

ΚΥΡΙΟ
ΣΤΥΛΙΑΝΟ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διοικητά,

Σοβαρό θέμα με απρόβλεπτες διαστάσεις έχει δημιουργηθεί με τις προσλήψεις που έχουν γίνει το τελευταίο διάστημα.

Με προηγούμενη απόφασή μας έχουμε επισημάνει το απαράδεκτο της διαδικασίας πρόσληψης των Κλητήρων, που συνιστά ρουσφετολογικό τρόπο επιλογής ιδιαίτερα όταν γίνεται σε προεκλογική περίοδο.

Οι πληροφορίες μας λένε ότι οι προσλήψεις συνεχίζονται και μετεκλογικά, και ότι προσλαμβάνεται και αριθμός συμβασιούχων.

Ακόμη σύμφωνα με πληροφορίες μας πολλοί από τους προσλαμβανόμενους π.χ. Κλητήρες, έχουν διαφορετικά τυπικά προσόντα από ότι προβλέπει ο οργανισμός (απολυτήριο γυμνασίου, και πτυχίο ανωτέρων και ανωτάτων σχολών).

Η θέση του Συλλόγου γνωρίζετε ότι είναι δεδομένη. Είμαστε αντίθετοι σ' αυτήν την απαράδεκτη διαδικασία πρόσληψεων.

Για να ολοκληρώσουμε την εκτίμησή μας και τη θέση μας πάνω στο τεράστιο αυτό πρόβλημα που έχει προκύψει:

Ζητάμε:

- 1) Να σταματήσει άμεσα κάθε πρόσληψη
- 2) Να δοθούν επείγοντως στοιχεία στο ΣΥΕΤΕ για όλες τις προσλήψεις που έχουν γίνει από το Δεκέμβρη του '84 μέχρι σήμερα.

Τα στοιχεία να περιέχουν:
- Ονομαστική κατάσταση προσληφθέντων κατά κλάδο και κατηγορία.

- Σύμβαση εργασίας (συμβασιούχοι - κλητήρες - κλπ.)
- Κριτήρια πρόσληψης
- Στοιχεία της επιλογής
- Τι καθήκοντα τους έχουν ανατεθεί.

Ακόμη να μας πληροφορήσετε ποιος είναι ο αριθμός των εργαζομένων σήμερα στην Εθνική Τράπεζα.

Εκτιμώντας τη σοβαρότητα του θέματος, που πιστεύουμε ότι εσείς θα πρέπει να αναγνωρίσετε, τονίζουμε ακόμη μία φορά ότι ο ΣΥΕΤΕ δεν θα αφήσει να συνεχιστεί αυτό το απαράδεκτο καθεστώς προσλήψεων.

Με τιμή

Για το
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

ΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΚΑΙ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Ο ΣΥΕΤΕ θα εκπροσωπείται στα υπηρεσιακά συμβούλια και επιτροπές από τους παρακάτω συναδέλφους:

1. Στην Επιτροπή Προαγωγών

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτές του το Γενικό Γραμματέα κ. Αλέκο Καλύβη, ή τον Α' Αντιπρόεδρο κ. Ιγνάτιο Πλιάκο ή τον Ταμία κ. Φώτη Δεληβοριά.

2. Στις Επιτροπές αναθεώρησης των φύλλων ποιότητας

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτές του τον Α' Αντιπρόεδρο κ. Ιγνάτιο Πλιάκο, ή το Γενικό Γραμματέα κ. Αλέκο Καλύβη, ή τον Ταμία κ. Φώτη Δεληβοριά.

3. Στο Πειθαρχικό Συμβούλιο

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτές του τον Ταμία κ. Φώτη Δεληβοριά ή το μέλος του Δ.Σ. κ. Σπύρο Καραουλάνη ή την κ. Καίτη Καραγεώργου.

4. Στο Ταμείο Αυτασφάλειας

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτές του τον Ταμία κ. Φώτη Δεληβοριά ή το μέλος του Δ.Σ. κ. Σπύρο Καραουλάνη.

5. Στο Επικουρικό

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτές του το μέλος του Δ.Σ. κ. Ζώη Πεπέ ή το μέλος του Δ.Σ. κ. Γιώργο Δημητρόπουλο.

6. Στην Κτιριακή Επιτροπή

Από τον κ. Σπύρο Καραουλάνη με αναπληρωτή του τον κ. Κώστα Κρεμμύδα.

7. Στην Επιτροπή χώρων και προγρ. έργων

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτές του τον κ. Ζώη Πεπέ ή τον κ. Δημήτρη Κουσελά.

8. Στην Επιτροπή Δανείων

Από τον κ. Βαγγέλη Γιαλούρη με αναπληρωτές του

τον κ. Παντελή Πλιάτσικα ή τον κ. Κώστα Κρεμμύδα.

9. Στην Επιτροπή Προικοδότησης

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτή του τον κ. Κώστα Κρεμμύδα.

10. Στην Επιτροπή του Ν. 1320

Από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτή του τον Γενικό Γραμματέα κ. Αλέκο Καλύβη.

11. Στην Επιτροπή Εκπαίδευσης

Από τον Πρόεδρο κ. Χρήστο Πρωτόπαπα με αναπληρωτές του τον κ. Μάκη Βλασσόπουλο ή τον Ταμία κ. Φώτη Δεληβοριά.

Ζητά ο ΣΥΕΤΕ με υπόμνημά του από την Ε.Τ.Ε. ΝΑ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΤΟΥΝ ΘΕΤΙΚΑ ΚΑΙ ΑΜΕΣΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝ/ΦΩΝ ΜΑΣ, ΑΠΟΛΥΘΕΝΤΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ CONTINENTAL

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διευθυντά,

Θέμα: Συνάδελφοι απολυθέντες από την CONTINENTAL, απορροφηθέντες από την Εθνική Τράπεζα

Όπως σας είναι γνωστό η Εθνική Τράπεζα απορρόφησε τέσσερις συναδέλφους που απέλυσε η αμερικάνικη Τράπεζα CONTINENTAL. Οι συνάδελφοι Ζερβός Δημήτρης (Υποδ/νση Δημοσίων Σχέσεων), Σοφρώνας Γιώργος (υποκ/μα Αγ. Αρτεμίου), Κατέβα Κλαίρη (Υποκ/μα Κηφισιάς), Παπαδάκη Σοφία (Υποκ/μα Πλ. Πλυτά) αντιμετωπίζουν ορισμένα προβλήματα τα οποία εκτιμούμε ότι πρέπει να τα αντιμετωπίσει η Τράπεζα θετικά, καθ' όσον οι παραπάνω συνάδελφοι είναι θύματα της ξένης εργοδοσίας και έχουν ταλαιπωρηθεί για μακρύ χρονικό διάστημα.

1. Μισθολογική και βαθμολογική αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας τους

Ζητάμε βάσει των ατομι-

κών στοιχείων που έχουν καταθέσει οι συνάδελφοι στην αρμόδια Διεύθυνση Προσωπικού τη μισθολογική και βαθμολογική αναγνώριση του χρόνου προϋπηρεσίας τους στην CONTINENTAL.

2. Άδεια

Επειδή οι παραπάνω συνάδελφοι δεν δικαιούνται κανονικής άδειας βάσει της ισχύουσας εργατικής νομοθεσίας αλλά από την άλλη μεριά είναι εργαζόμενοι πολλών χρόνων παρακαλούμε όπως η περίπτωση τους εξεταστεί ευνοϊκά από τη Διοίκηση και τους χορηγηθεί για φέτος 10ήμερη άδεια η οποία φυσικά θα συμψηφιστεί με την κανονική άδεια του επόμενου χρόνου.

3. Ατομικά Δάνεια

Με το σκεπτικό ότι δεν έχει βγει η μισθοδοσία τους απορρίψατε εσείς προσωπικά τις αιτήσεις των παραπάνω συναδέλφων. Δεν θεωρούμε ότι το τυπικό αυτό κώλυμα ικανό να αποτρέψει τη δανειοδότηση των συναδέλφων που έχουν να πληρωθούν από το Νοέμβριο του 1984. Παρακαλούμε να δώσετε εντολή να τους χορηγηθεί σύμφωνα με τα ισχύοντα ατομικό δάνειο που στην προκειμένη περίπτωση είναι αμέσου ανάγκης για τους συναδέλφους.

Με τη βεβαιότητα ότι θα αντιμετωπίσετε θετικά τα αιτήματα των πιο πάνω συναδέλφων, σας ευχαριστούμε και διατελούμε

Με τιμή
Για το

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΜΕΤΑΤΑΞΕΩΝ

ΟΙ ΣΥΛΛΟΓΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Θ' ΑΓΩΝΙΣΤΟΥΝ ΓΙΑ ΘΕΤΙΚΕΣ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ

Μετά την τροποποίηση του άρθρου 12 του οργανισμού υπηρεσίας και την δέσμευση της διοίκησης

έχουμε μπει στην τελική ευθεία για την τροποποίηση του ισχύοντος κανονισμού μετατάξεων.

Πριν την έναρξη διαπραγματεύσεων με τη διοίκηση, για λόγους κοινής παρουσίας και αποτελεσματικότητας, συναντήθηκαν εκπρόσωποι των συλλόγων (ΣΥΕΤΕ, Φροντιστών, Προσωπικού καθαριότητας, Εισπρακτόρων) και συζήτησαν τα προβλήματα που ανακύπτουν ώστε να διαμορφωθεί κοινή πρόταση.

Στις συναντήσεις αυτές έγινε δυνατή η συμφωνία πλαισίου αρχών έτσι ώστε ο νέος κανονισμός να παρέχει ομοιόμορφες ρυθμίσεις και να μην περιέχει δυσμενείς διατάξεις για κατηγορίες ή κλάδους εργαζομένων. Παράλληλα εκφράστηκε ευνοϊκή πρόθεση να καλυφθούν όλοι οι κλάδοι και οι κατηγορίες εργαζομένων.

Έτσι συζητήθηκε και προτάθηκαν λύσεις για τη μετάταξη των συναδελφισμών του προσωπικού καθαριότητας. Ιδιαίτερη βαρύτητα δόθηκε στην αντιμετώπιση του προβλήματος για τους συναδέλφους ΦΥΛΑΚΕΣ που σίγουρα ο χώρος τους έχει πολλές ιδιαιτερότητες.

Ειδικά για το προσωπικό ασφαλείας έγινε συζήτηση με ευθύνη της επιτροπής των συλλόγων όπου αναλύθηκαν οι ιδιαιτερότητες και τα προβλήματα που απορρέουν. Στη συζήτηση αυτή μέσα από έναν πλούσιο και εποικοδομητικό διάλογο-προβληματισμό ξεκαθάρισαν τα προβλήματα και οι επιδιώξεις των εργαζομένων.

Σε αδρές γραμμές το πρόβλημα θ' αντιμετωπιστεί με προτάσεις που θα στηρίζονται στη παραδοχή ότι οι φύλακες ασκούν ανώτερα ποινικά (επικίνδυνα) καθήκοντα, στην κατ' αρχαιότητα αλλά και οικειοθελή μετάταξη, στην αποδοχή όσων συνεπάγεται η μετάταξη (οικονομικά καθήκοντα κ.ά.)

Πιστεύουμε ότι αυτή η ενωτική στάση και προσπά-

θεια των συλλόγων του προσωπικού θα φέρει τα καλύτερα δυνατά αποτελέσματα για τους εργαζόμενους.

ΚΑΝΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ ΜΟΡΙΟΥΧΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Με υπόμνημά του ο ΣΥΕΤΕ ζητά ρύθμιση για την κανονική άδεια των μοριούχων συναδέλφων.

ΠΡΟΣ ΤΗΝ
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διευθυντά,

Εκφράζοντας το αίτημα εκατοντάδων συναδέλφων που προσλήφθηκαν με βάση το νόμο 1320/83 παρακαλούμε να δώσετε εντολή σε όλες τις μονάδες της Τράπεζας να φροντίσουν ώστε όλοι οι παραπάνω συνάδελφοι να πάρουν τμήμα της άδειάς τους μέσα στο καλοκαίρι.

Ευνόητο είναι ότι αν οι συνάδελφοι πάρουν την άδεια τους τον Νοέμβριο -όποτε συμπληρώνουν 1 χρόνο υπηρεσίας- από τη μια μεριά δεν θα είναι δίκαιο γι' αυτούς και τις οικογένειές τους, από την άλλη μεριά θα προκληθεί μεγάλο πρόβλημα στην Τράπεζα αν δώσει άδειες σε 700 άτομα σε περίοδο εορτών.

Με τιμή

Για το

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Αρτίβου 3 - Παγκράτι
Διευθύνεται από
Συντακτική Επιτροπή
Υπεύθυνοι σύνταξης

από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:

Γιώργος Δημητρόπουλος
Μάκης Βλασσόπουλος
Λάμπρος Μαντέλος