

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΣ
1984
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ.
3211.617-3247.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 463
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ 1

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΔΙΚΑΙΑ ΚΑΙ ΛΟΓΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

Οι διεκδικήσεις της ΟΤΟΕ για τα κλαδικά και τα γενικότερα αιτήματα μιας φιλεργατικής οικονομικής πολιτικής για το 1985

● Η ΟΤΟΕ απ' το Σεπτέμβριο του '84 καθόρισε τις θέσεις της για την οικονομική εισοδηματική και φορολογική πολιτική πριν τη κατάθεση του προϋπολογισμού στη Βουλή και ζήτησε διάλογο με την κυβέρνηση πάνω στους άξονες: Ριζική αναμόρφωση του φορολογικού συστήματος για τον έλεγχο των τιμών, πάταξη της κερδοσκοπίας, εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος, βελτίωση του επιπέδου ζωής των εργαζομένων, αποτελεσματική αντιμετώπιση του καιριού προβλήματος της ανεργίας, ικανοποίηση βασικών κοινωνικών αναγκών, περιορισμός της οικονομικής εξάρτησης της χώρας.

Α. Ποια αιτήματα διεκδικούμε από τις Διοικήσεις των Τραπεζών

● Μέτρα για την αποκατάσταση του εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων. Διεκδίκηση μέρους των απολαύσεων, που έχει υποστεί το εισόδημά μας εξαιτίας του πληθωρισμού.

Το εισόδημα των τραπεζοϋπαλλήλων έχει υποστεί σοβαρή απώλεια εξαιτίας του πληθωρισμού και δεν έχει καλυφθεί με τον τρόπο που εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ. Οι απώλειες από το 1982 που εφαρμόστηκε το ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ από την παραπάνω αιτία είναι πάνω από 16%. Η απώλεια αυτή καταγράφεται και διεκδικείται.

Σύμφωνα με την απόφαση

του ΓΣ (7.12.84) ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ την αποκατάσταση μέρους των απολαύσεων του εισοδήματός μας, με τις ακόλουθες ρυθμίσεις:

● Ουσιαστική ενίσχυση των οικογενειακών επιδομάτων διεκδικώντας ελάχιστο όριο τον υπολογισμό τους στο 20ό κλιμάκιο του αναμορφωμένου Μισθολόγιου, ταυτόχρονα διεκδικούμε τα επιδόματα να υπολογίζονται στο σύνολο των αποδοχών όπως ισχύει για τους συναδέλφους του ΟΤΕ.

● Την αναμόρφωση και βελτίωση των κλιμακίων του Ενιαίου Μισθολόγιου η οποία περιλαμβάνει:

— Ενσωμάτωση στο κλι-

μάκιο μέρους της ΑΤΑ, με αφετηρία στο πρώτο κλιμάκιο 10.000 και διαμόρφωση της κλίμακας του μισθολόγιου με τρόπο που να διατηρείται η σχέση 1 προς 2.114.

— Η κλίμακα του ενιαίου μισθολόγιου για το «κύριο προσωπικό» που διεκδικούμε να εφαρμοστεί από 1.1.85 είναι αυτή που φαίνεται αναλυτικά στον διπλανό πίνακα. Και ανάλογα δια-

μορφώνεται το ενιαίο για το «βοηθητικό προσωπικό» κλιμάκιο: (32.500 - 65.000) και για το «προσωπικό καθαριότητας» κλιμάκιο: (32.000 - 52.000).

Η ΑΤΑ που θα χορηγηθεί για το 3ο τετράμηνο του '84 (Σεπτέμβρης - Δεκέμβρης '84) δεν συμψηφίζεται στη ρύθμιση που διεκδικούμε.

● Αναπροσαρμογή του επι-
ΣΥΝΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 6

Πήρε την απάντηση που έπρεπε, η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας

Ο απαράδεκτος εκβιασμός που επιχειρήσε να ασκήσει πρόσφατα η Διοίκηση της ΕΤΕ κατά των εργαζομένων του χώρου μας με την εφαρμογή του «παίρνω πίσω ό,τι αιτήματα λήθησαν επειδή απεργήσατε» πήρε την απάντηση που έπρεπε. Η επιτοχία της 2ωρης προειδοποιητικής στάσης της 11.12.84 και της απεργιακής κινητοποίησης της 14.12.84, δίνει το μήνυμα ότι οι εργαζόμενοι της Εθνικής είναι αποφασισμένοι:

— να αποκρούσουν κάθε προσπάθεια υπονόμευσης του θεσμού των ελεύθερων διαπραγματεύσεων

— να περιφρουρήσουν τις κατακτήσεις του συνδικαλιστικού μας κινήματος

— να επιβάλουν τη θετική αντιμετώπιση των διεκδικησών μας.

Η σημερινή Διοίκηση της ΕΤΕ πρέπει να βγάλει τα αναγκαία συμπεράσματα, να αναλάβει τις ευθύνες της και να προχωρήσει ΑΜΕΣΑ στην άρση του εκβιασμού και στη συνέχιση του διάλογου με το ΣΥΕΤΕ, πάνω σε ΟΛΑ τα θέματά μας.

Σε αντίθετη περίπτωση θα έχει και ακέραια την ευθύνη για την πραγματοποίηση κάθε παραπέρα απεργιακής κινητοποίησης.



Η «αιγμή του δόρατος» του πολυεθνικών τραπεζών, η «γνωστή» Κοτινένταλ, κλιμακώνει την απεργιακή, αντισυνδικαλιστική επίθεσή της: Με αμετακίνητη την απόφασή της για τις ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ των 29 συναδέλφων μας προχωρεί στον απεργιακό αγώνα της: οι πραγματικά ΠΑΡΑΝΟΜΟΙ ζητούν τη συνδρομή του Νόμου εναντίον των εργαζομένων και των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων!

Τι ζητάει η ΟΤΟΕ (και τι υποσχέθηκε η κυβέρνηση) να εφαρμοστεί για τις ξένες τράπεζες στην Ελλάδα

Η ΟΤΟΕ θεωρεί εθνική αναγκαιότητα να εφαρμοστούν οι προγραμματικές θέσεις της κυβέρνησης. Στην κατεύθυνση αυτή βρίσκονται και οι στόχοι πάλης της ΟΤΟΕ από το 12ο Συνέδριό της:

1) Να αλλάξει το καθεστώς λειτουργίας των ξένων τραπεζών. Να αναθεωρηθούν όλες οι άδειες λειτουργίας τους με γνώμονα τη συμμόρφωσή τους με την εθνική πιστωτική πολιτική.

2) Να λειτουργούν με τη μορφή της Ανώνυμης Εταιρίας και με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις λειτουργίας των ελληνικών τραπεζών.

Αυτό σημαίνει δημοσίευση Ισολογισμών και Αποτελεσμάτων Χρήσης για να πάψει η απαράδεκτη πολιτική της τήρησης μυστικότητας πάνω σε στοιχεία που αφορούν τον πιο νευραλγικό τομέα της οικονομίας.

3) Να δημιουργηθούν όργανα ελέγχου της δραστηριότητας των ξένων τραπεζών με την αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων για να περιοριστεί η ασυδοσία τους, να ελεγχθούν οι δραστηριότητές τους και να εξασφαλισθεί η διαφά-

νεια των χρηματοδοτήσεων που πραγματοποιούν σε όλα τα επίπεδα.

Με τις θέσεις αυτές η ΟΤΟΕ πιστεύει ότι προσφέρει σημαντική υπηρεσία τόσο στην κυβέρνηση όσο και στον ελληνικό λαό.

Με μια τέτοια σειρά άμεσων μέτρων που είναι όχι μόνο ρεαλιστικά αλλά και αναγκαία είναι δυνατό να προχωρήσει η εξυγίανση σ' αυτόν το σημαντικό τομέα της εθνικής οικονομίας.

Και αυτή είναι μια από τις πιο ουσιαστικές προσφορές της ΟΤΟΕ και των εργαζομένων στις τράπεζες.

ΔΙΑΒΑΣΤΕ Σ' ΑΥΤΟ ΤΟ ΦΥΛΛΟ

- «Κράτος εν κράτει» σελ. 7
- Πρώτη στα φακελάκια και εκβιασμούς η Chase σελ. 7
- Η προοπτική του αγώνα μας σελ. 6

	νέο κλιμάκιο	παλιό κλιμάκιο	ποσό της ΑΤΑ που ενσωματώνεται
0	35.000	25.000	10.000
1	36.182	25.844	10.338
2	37.364	26.688	10.676
3	38.546	27.532	11.014
4	39.728	28.376	11.352
5	40.910	29.220	11.690
6	42.092	30.064	12.028
7	43.274	30.908	12.366
8	44.456	31.752	12.704
9	45.638	32.596	13.042
10	46.820	33.440	13.380
11	48.002	34.284	13.718
12	49.182	34.284	13.718
13	50.364	35.982	14.392
14	51.546	36.816	14.730
15	52.728	37.660	15.068
16	53.910	38.504	15.406
17	55.092	39.348	15.744
18	56.274	40.192	16.082
19	57.456	41.036	16.420
20	58.638	41.880	16.758
21	59.820	42.724	17.096
22	61.002	43.568	17.434
23	62.184	44.412	17.772
24	63.366	45.256	18.110
25	64.548	46.100	18.448
26	65.730	46.944	18.786
27	66.912	47.788	19.124
28	68.094	48.632	19.462
29	69.276	49.476	19.800
30	70.458	50.320	20.138
31	71.640	51.164	20.476
32	72.822	52.008	20.814
33	74.000	52.855	21.145

(ΣΗΜ.: Είναι αυτονόητο ότι, η διαφορά της ΑΤΑ που απομένει, θα εξακολουθήσει να διατηρείται σαν χωριστό τμήμα των αποδοχών μας, όπως ισχύει και σήμερα).

ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

«Καθαρός ουρανός αστραπές δεν φοβάται...»

Προς το ΣΥΕΤΕ
Σοφοκλέους 15
ΑΘΗΝΑ

Καστοριά 20/11/1984
Συνάδελφε Πρόεδρε,

Οι παρακάτω υπογράφωντες συνάδελφοι που υπηρετήσαμε στο υπ/μα Καστοριάς την περίοδο που Διευθυντής ήταν ο κ. Αναστάσιος Ι. Παρασκευάς, θέλουμε να δηλώσουμε σχετικά με το άρθρο της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ Νο 460 του Σεπτεμβρίου 1984, σελίδα 10, τα παρακάτω:

Η συμπεριφορά του Δ/ντού μας δεν ήταν απλά άδελφη, αντισυνταγματική, αντισυνδικαλιστική και αντιεθνοτολογική. Αυτός δεν είχε επιβάλει στο υπ/μα κλίμα στρατοπέδου συγκέντρωσης. Αντίθετα διέδινε το υπ/μά μας υπηρεσιακά και σύμφωνα με τον κανονισμό της υπηρεσίας μας. Σχετικά με τον έλεγχο της Γενικής Επιθεώρησης Τραπεζών (Τραπεζής Ελλάδος) νομίζουμε, ότι αυτός ήταν ένας συνθησιμικός έλεγχος καθήκοντος. Παρόμοιος έλεγχος την ίδια εποχή έγινε από την Γενική Επιθεώρηση Τραπεζών και στις άλλες Τράπεζες της πόλεως μας.

Θα ήταν παράληψή μας αν δεν λέγαμε ότι τέτοια άρθρα με άστοχους τίτλους και παρόμοια που γράφονται εδώ και αρκετό καιρό το μόνο που μπορούν να πετύχουν είναι να μας απογοητεύουν και να μας κουράζουν.

(Ακολουθούν 21 υπογραφές)

Απάντηση Τραπεζιτικής
Δυστυχώς η συμπεριφορά του πρώην Διευθυντή του υποκ/τος Καστοριάς απέναντι σε μερικούς συναδέλφους και απέναντι σε συνδικαλιστές του Συλλόγου ή της ΟΤΟΕ υπήρξε πράγματι απάρεδκτη. Πολλά μέλη του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ έχουν προσωπική γνώση γι' αυτό το θέμα. Οσον αφορά τον έλεγχο της Επιθεώρησης πιστεύουμε ότι οι εργαζόμενοι που υπέγραψαν το κείμενο της παραπάνω επιστολής θα συμφωνήσουν να βάλουν ξανά την υπογραφή τους και κάτω από ένα παρόμοιο κείμενο:

«Προς τη Διοίκηση της ΕΤΕ Κύριε Διοικητή,

Επειδή έχουν διατυπωθεί δημόσια στον Τύπο λεπτομερείς καταγγελίες για παράνομες χρηματοδοτήσεις σε βάρος του κ. Αναστασίου Ι. Παρασκευά παρακαλούμε να δώσετε στο Συλλόγο Υπαλλήλων της ΕΤΕ τα πορίσματα των σχετικών επιθεωρήσεων που έγιναν στο Υποκ/μά μας. Νομίζουμε ότι μέχρι να ξεκαθαριστεί το ζήτημα, δεν θα πρέπει για λόγους δεοντολογίας να τοποθετηθεί ο κ. Παρασκευάς ως υπεύθυνος σε Τμήμα Χορηγήσεων, όπως τοποθετήθηκε πρόσφατα στο Κεντρικό Κατ/μα Θεσ/νίκης.

Με τιμή»
Περιμένουμε τις υπογραφές σας για να μας βοηθήσετε να λάμψει η αλήθεια...

Πώς θα κόψουμε την «ουρά» της Λέσχης;

Ολη μέρα μπροστά στα γκισέ και στα Ταμεία έχουμε το άγχος της ουράς απ' αυτούς που εξυπηρετούμε.

Μόλις τελειώσουμε τη δουλειά μας στις 3.30 μ.μ. τρέχουμε να προλάβουμε να βάλουμε κάτι στο πονεμένο μας στομάχι στο εστιατόριο της Λέσχης μας.

Εκεί υπάρχουν δυο ουρές, φαίνεται για να καταλάβουμε καλά τι σημαίνει ουρά. Η μια είναι στο ασανσέρ και η άλλη στο ταμείο που πληρώνουμε τα φαγητά.

Δεν θα υποδείξω πώς θα κοπούν οι ουρές, αυτό το αφήνω στην Οργάνωση της Τραπεζής μας που μπορεί αν θέλει να προλάβει το έλκος στο στομάχι μας απ' το άγχος!!

Αθήνα 17.1.85
ώρα 7.30
ΜΙΧΑΗΛΣ ΚΑΜΠΑΣ
ΕΤΕ ΓΕΡΑΝΙΟΥ

Χρειάζεται μια απάντηση χωρίς δημαγωγία και ανευθυνότητα

Υπεράσπιση στην πράξη ή στα λόγια της Εθνικής Ανεξαρτησίας;

Γράφει ο σδ. ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΣΕΛΑΣ
ΣΥΕΤΕ

είναι αμερικάνικα και το 5% γαλλικά. Η εντατική χρήση λόγω των συχνών παραβάσεων του FIR Αθηνών και του Εθνικού μας χώρου και η ετοιμότητα λεπτών ή δευτερολέπτων για τις αναγκαίες αναχαίσεις θα έχουν σαν αποτέλεσμα εάν δεν υπάρξει ανανέωση μέσα στην επόμενη δεκαετία να λειτουργούν μόνο 150. Από την άλλη πλευρά η Τουρκία αυξάνει σημαντικά τη δική της πολεμική αεροπορία (100 νέα F 16 συμφώνησαν πρόσφατα με τις ΗΠΑ). Πρέπει να σημειώσουμε ότι τα αεροπλάνα που σήμερα παραγγέλλονται θα 'ρθουν στα πλαίσια της 10ετίας.

ΠΡΟΧΕΙΡΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΥΠΑΚΟΗ ΣΕ ΕΝΤΟΛΕΣ 'Η ΜΕΛΕΤΗ ΚΑΙ ΑΝΤΙΕΞΑΡΤΗΣΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ;

Δυόμισι περίπου χρόνια και πάνω από 300 επισκέψεις συμπληρώθηκαν από τότε που μια πολυπληθής επιτροπή, την οποία αποτελούσαν ανώτατοι αξιωματικοί του ΓΕΑ στελέχη της Δημόσιας Διοίκησης και υπουργοί κλειδώνονταν στον 4ο όροφο του υπουργείου Εθνικής Αμυνας και επέλεγε μετά από συνεδρίαση οκτώ ωρών τους 4 τύπους (από τους 12 συνολικά που προτάθηκαν) μαχητικών αεροπλάνων.

Η «αγορά του αιώνα» από τη σκοπιά της υπευθυνότητας



Είναι ίσως η πρώτη φορά που μια τόσο σημαντική απόφαση που θα παίξει ουσιαστικό ρόλο στην Εθνική μας άμυνα και την εξωτερική μας πολιτική παίρνεται στην Ελλάδα στα πλαίσια ενός συγκεκριμένου προγραμματισμού. Είναι μια απόφαση που εδώ και δυόμισι χρόνια αποτέλεσε αντικείμενο στενής συνεργασίας του ΓΕΑ με τα αρμόδια υπουργεία Εθνικής Οικονομίας, Εξωτερικών, Οικονομικών και Ενέργειας, την Εμπορική Τράπεζα, την Υπηρεσία Πολεμικής Βιομηχανίας και την ΕΑΒ.

Οι στόχοι που μπήκαν ήταν: α. Διαφοροποίηση των πηγών προμήθειας για μείωση όσο το δυνατόν της εξάρτησης από μια και μόνη χώρα. Στόχος δύσκολος γιατί όταν η δομή των ενόπλων σου δυνάμεων και η αμυντική σου διαταγή και λειτουργία είναι μέχρι σήμερα προσαρμοσμένη στα αμερικάνικα πρότυπα (95% αμερικάνικα αεροπλάνα)

Πολλά έχουν γραφτεί μέχρι σήμερα στον ημερήσιο Τύπο σχετικά με την «αγορά του αιώνα» όπως ονομάστηκε η προμήθεια αεροσκαφών για κάλυψη αναγκών της πολεμικής μας αεροπορίας. Εγιναν μάλιστα και αρκετές προσπάθειες για να πεισθεί ο λαός και να κινητοποιηθεί προς την κατεύθυνση ακύρωσης της αγοράς αυτής. Μιας αγοράς που, σύμφωνα με το άρθρο της συνδ/σας Γιούλης Πολυδώρου-Κουσιένη στο προηγούμενο φύλλο της «Τραπεζιτικής», συμβάλει στην εφαρμογή μιας δεξιάς πολιτικής, παραδίδει την άμυνα της χώρας στους Αμερικάνους και εξυπηρετεί τα σχέδια του ΝΑΤΟ στην περιοχή.

Μια τέτοια τοποθέτηση του θέματος, όμως, που αρνείται την ανάλυση της υπάρχουσας συγκεκριμένης πραγματικότητας και καταλογίζει προθέσεις εκ των προτέρων, με βαρείς μάλιστα χαρακτηρισμούς, είναι έξω από τη θέληση του κάθε ανανύστη να δει καλύτερα το άρθρο. Ταυτίζει δε αθέλητα τις θέσεις αυτές με τα όσα αναπτύχθηκαν από πλευράς συγκεκριμένου κόμματος στο διάστημα αυτό και που τελικά αποτύχαν στον αντικειμενικό τους στόχο. Μια αναλυτική προσέγγιση του θέματος μας υποχρεώνει να δούμε ορισμένες σημαντικές πλευρές του ζητήματος.

Υπάρχει απειλή κατά της εδαφικής μας ακεραιότητας;

Η εξωτερική απειλή για τη χώρα μας είναι και υπαρκτή και δεδομένη. Είναι η πολιτική εκείνη από πλευράς της Τουρκίας που θέλει να παρερμηνεί τις υπάρχουσες συνθήκες να διατηρεί την στρατιά του Αιγαίου και να την εξοπλίζει, να αμφισβητεί τα κυριαρχικά μας δικαιώματα. Οι στόχοι αυτοί εντάσσονται σε μια επεκτατική στρατηγική που κάθε μέρα εξελίσσεται αργά και σταθερά. Η Κωνσταντινούπολη, η Τένεδος, η Ιμβρος και η Κύπρος αφορούν τον ελληνοισμό. Η επεκτατική πολιτική της Τουρκίας περιέχει άμεσους μεσοπρόθεσμους και μακροπρόθεσμους στόχους και πηγάζει πρωταρχικά από τη δυναμική του κοινωνικού της συστήματος καθώς επίσης από τις οικονομικές και πολιτικές ανάγκες της άρχουσας τάξης.

Κατά συνέπεια ο σωβινισμός και ο επεκτατισμός της Τουρκίας δεν οφείλεται ολοκληρωτικά και ΜΟΝΟ στην ιμπεριαλιστική πολιτική των ΗΠΑ και του ΝΑΤΟ, οι ΗΠΑ και το ΝΑΤΟ σχεδιάζουν καθοδηγούν και εντάσσουν αυτόν τον υπαρκτό επεκτατισμό στα δικά τους γεωπολιτικά συμφέροντα. Βαθμιαία μετατρέπουν την Τουρκία σε χωροφύλακα στην περιοχή.

ΕΙΝΑΙ ΔΕΞΙΑ ΠΟΛΙΤΙΚΗ Η ΕΘΝΙΚΟ-ΑΜΥΝΤΙΚΗ ΘΩΡΑΚΙΣΗ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ;

Και τώρα σε ότι αφορά τους εξοπλισμούς. Κανένας μας φυσικά δεν επιθυμεί το κυνηγητό των εξοπλισμών που μειώνουν το ρυθμό της οικονομικής ανάπτυξης και μεταφέρουν ποσά από το χτίσιμο σχολείων νοσοκομείων κλπ. στην αγορά συστημάτων εξόντωσης. Ποιος μπορεί να το αρνηθεί; Αλλά το θέμα δεν είναι εκεί. Ο αγώνας για την Εθνική ανεξαρτησία (προϋπόθεση της Ελευθερίας και της Δημοκρατίας) αν είναι ειλικρινής προϋποθέτει την πρόσπιση με κάθε θυσία της εδαφικής ακεραιότητας της χώρας και αυτό με τη σειρά του προϋποθέτει δαπάνες για την Εθνική άμυνα.

Είναι αντίφαση να διακηρύχνει κάποιος την πίστη του στην Εθνική ανεξαρτησία και στην ανεξάρτητη εξωτερική πολιτική κάτς από τις σημερινές συνθήκες και να μην υποστηρίζει τις δαπάνες για την εθνική άμυνα.

Γιατί εκείνο που θα πρέπει να δούμε πρώτα είναι αν συμφωνούμε ή όχι πάνω στο θέμα αυτό. Πρέπει ΝΑΙ ή ΟΧΙ να γίνουν

δαπάνες για την Εθνική αμυντική μας Πολιτική;

Υπάρχει μια ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΔΙΑΦΟΡΑ στην αποδοχή ή την άρνηση της λογικής του εξοπλισμού από τη μεριά της ΕΠΙΤΡΟΜΕΝΗΣ και της ΑΜΥΝΟΜΕΝΗΣ ΧΩΡΑΣ.

Ετσι για τις προοδευτικές δυνάμεις της Τουρκίας που βρίσκονται και λειτουργούν μέσα στα συγκεκριμένα πλαίσια ενός κοινωνικού συστήματος με επεκτατική δυναμική (που είναι καταρχήν ενδογενής και έπειτα τροφοδοτούμενη και καθοδηγούμενη από τις ΗΠΑ και το ΝΑΤΟ) η ΑΡΝΗΣΗ των εξοπλισμών αποτελεί σωστή επιλογή και αντιιμπεριαλιστική στάση. Αντίθετα για τους προοδευτικούς φορείς της αμυνόμενης χώρας (ΕΛΛΑΔΑ) η σωστή επιλογή είναι άλλη.

ΝΑ ΘΩΡΑΚΙΣΟΥΝ τη χώρα αναπτύσσοντας ένα εθνικοαμυντικό έργο.

Ετσι το ερώτημα τι «νόημα έχει η άμυνα σε μια οικονομικά καταρρακωμένη χώρα» στην καλύτερη περίπτωση είναι άστοχο και στη χειρότερη εθνικά επικίνδυνο. Ούτε βέβαια μπορεί να μπει σε αντιπαράθεση η προάσπιση της εδαφικής ακεραιότητας με την εξυπηρέτηση κοινωνικών αναγκών στο στυλ που γίνεται στο άρθρο δηλ. Εξοπλισμός ή Αντιμετώπιση της ανε-

και υπάρχει θέμα οικονομικής εξάρτησης και κρίσης τα βήματα που μπορεί να κάνει δεν είναι σίγουρα εκείνα που ήθελες.

Τα αντισταθμιστικά οφέλη (όφσσετ) είναι δύσκολα σε περίπτωση μεγάλης διαφοροποίησης και το οικονομικό κόστος τεράστιο.

Επιπλέον απαιτείται ειδική εκπαίδευση κατά τύπο προμήθειας, και ειδικός χειρισμός.

β. Ο πρώτος στόχος της επιτροπής στις διαπραγματεύσεις, που όλοι τις χαρακτήρισαν (σκληρές) ήταν η μείωση της τιμής κάθε αεροσκάφους.

γ. Δεύτερος στόχος η αύξηση του ποσοστού των προσφερόμενων αντισταθμιστικών οφελών μια αύξηση που θα είχε σαν συνέπεια την επιστροφή σημαντικού τμήματος του ποσού που θα δοθεί για την αγορά σε επενδύσεις στην Ελλάδα.

δ. Στόχος τρίτος Ανάπτυξης εγχώριας πολεμικής βιομηχανίας. Ανεξαρτησία δε σημαίνει αλλαγή προστατών και στο συγκεκριμένο ζήτημα απλά αλλαγή προμηθευτών. Σημαίνει πρώτα και κύρια ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ της ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ και ΤΗΣ ΠΟΛΕΜΙΚΗΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑΣ έτσι που καθημερινά να εξαρτάται όλο και λιγότερο από ξένα οικονομικά κέντρα.

Η συμφωνία των αεροσκαφών προβλέπει ακριβώς μεταφορά τεχνολογίας και συμμετοχή της Ελληνικής Πολεμικής Βιομηχανίας στη παραγωγή μερών ή όλου του σπλικού συστήματος. Να δοθεί δηλ. η δυνατότητα στην πολεμική βιομηχανία να επιδιορθώνει, να συντηρεί, να απλίζει τα αεροσκάφη (με το νόμο χάου) που θα πάρει χωρίς την παραμικρή παρέμβαση άλλης χώρας ή ξένης βιομηχανίας.

ε. Αποκλείονται αμοιβές μεσαζόντων και διαρροή τρομακτικών κονδυλίων σε προμήθειες τρίτων με τις απ' ευθείας διαπραγματεύσεις με τις κυβερνήσεις των ενδιαφερομένων χωρών και εντάσσεται ο εξοπλισμός των αμυντικών μας δυνάμεων στο Βετέξ.

Σύμφωνα με τα όσα μέχρι σήμερα υπάρχουν και γραφτήκαν και στον ημερήσιο Τύπο επιτυγχάνονται τα παρακάτω: Η εξόφληση των αεροσκαφών θα γίνει για τα αμερικάνικα με τη χρησιμοποίηση της «βοήθειας» δηλαδή των εγγυημένων δανείων FMS Credits και για τα γαλλικά με δανειοδότηση από τις γαλλικές τράπεζες με την εγύνηση της γαλλικής κυβέρνησης. Οι δυο εταιρίες που παράγουν τα F 16 και Μιράζ 2.00 πρόσφεραν τα περισσότερα αντισταθμιστικά οφέλη ενώ η αγορά αεροσκαφών από τη Σουηδία απελευθέρωσε σαν οικονομικά ασύμφορη λόγω του τεράστιου κόστους των σουηδικών αεροπλάνων. Οι Γάλλοι ανέλαβαν την υποχρέωση να αγοράσουν προϊόντα της Ελληνικής Πολεμικής Βιομηχανίας αξίας 350 εκατ. δολαρίων σε πέντε χρόνια, την ίδρυση γαλλοελληνικής εταιρίας για την εμπορία ελληνικών προϊόντων, μονάδα αφαλάτωσης με αιολική ενέργεια, συνεργασία με τα χυτήρια Ηπείρου, προγράμματα για νέες πηγές ενέργειας, υποκατασκευή στην Ελλάδα ηλεκτρονικών εξαρτημάτων και τυπωμένων κυκλωμάτων κλπ. Οι Αμερικανοί ανέλαβαν την υποχρέωση για επέκταση των εργασιών της ΕΑΒ σε επισκευές αεροπλάνων F16 τρίτων χωρών (προηγμένη τεχνολογία) συμπαραγωγές εξαρτημάτων των «F16», προώθηση εξαγωγών στα ελληνικά ναυπηγεία, ανταλλακτικά αρμάτων μάχης, ίδρυση μονάδας παραγωγής φωτοβολταϊκών κυττάρων, παραγωγή και πώληση προκατασκευασμάτων κτιρίων αλουμινίου, παραγωγή ανοξείδωτου χάλυβα, πρόγραμμα ενίσχυσης του Ελληνικού Τουρισμού, παραγωγή φωσφορικού συμπυκνώματος κλπ. Η ελληνική πλευρά δέσμευσε τις κατασκευαστικές εταιρίες με ποινική ρήτρα που αναφέρεται στα συμβόλαια ότι σε περίπτωση που κάποια εταιρία υπαναχωρήσει υποχρεούται να πληρώσει πρόστιμο το οποίο θα αφαιρεθεί από την τιμή του αεροσκάφους.

Απαιτείται πολιτική ειρήνης που περνάει μέσα από τον αγώνα για την εθνική μας ανεξαρτησία όχι υπακοή στις επιλογές του ΝΑΤΟ για εγκατάσταση πυραύλων Πέριινγκ και Κρούζ κονδυλίων σε προμήθειες τρίτων με τις απ' ευθείας διαπραγματεύσεις με τις κυβερνήσεις των ενδιαφερομένων χωρών και εντάσσεται ο εξοπλισμός των αμυντικών μας δυνάμεων στο Βετέξ. Σύμφωνα με τα όσα μέχρι σήμερα υπάρχουν και γραφτήκαν και στον ημερήσιο Τύπο επιτυγχάνονται τα παρακάτω: Η εξόφληση των αεροσκαφών θα γίνει για τα αμερικάνικα με τη χρησιμοποίηση της «βοήθειας» δηλαδή των εγγυημένων δανείων FMS Credits και για τα γαλλικά με δανειοδότηση από τις γαλλικές τράπεζες με την εγύνηση της γαλλικής κυβέρνησης. Οι δυο εταιρίες που παράγουν τα F 16 και Μιράζ 2.00 πρόσφεραν τα περισσότερα αντισταθμιστικά οφέλη ενώ η αγορά αεροσκαφών από τη Σουηδία απελευθέρωσε σαν οικονομικά ασύμφορη λόγω του τεράστιου κόστους των σουηδικών αεροπλάνων. Οι Γάλλοι ανέλαβαν την υποχρέωση να αγοράσουν προϊόντα της Ελληνικής Πολεμικής Βιομηχανίας αξίας 350 εκατ. δολαρίων σε πέντε χρόνια, την ίδρυση γαλλοελληνικής εταιρίας για την εμπορία ελληνικών προϊόντων, μονάδα αφαλάτωσης με αιολική ενέργεια, συνεργασία με τα χυτήρια Ηπείρου, προγράμματα για νέες πηγές ενέργειας, υποκατασκευή στην Ελλάδα ηλεκτρονικών εξαρτημάτων και τυπωμένων κυκλωμάτων κλπ. Οι Αμερικανοί ανέλαβαν την υποχρέωση για επέκταση των εργασιών της ΕΑΒ σε επισκευές αεροπλάνων F16 τρίτων χωρών (προηγμένη τεχνολογία) συμπαραγωγές εξαρτημάτων των «F16», προώθηση εξαγωγών στα ελληνικά ναυπηγεία, ανταλλακτικά αρμάτων μάχης, ίδρυση μονάδας παραγωγής φωτοβολταϊκών κυττάρων, παραγωγή και πώληση προκατασκευασμάτων κτιρίων αλουμινίου, παραγωγή ανοξείδωτου χάλυβα, πρόγραμμα ενίσχυσης του Ελληνικού Τουρισμού, παραγωγή φωσφορικού συμπυκνώματος κλπ. Η ελληνική πλευρά δέσμευσε τις κατασκευαστικές εταιρίες με ποινική ρήτρα που αναφέρεται στα συμβόλαια ότι σε περίπτωση που κάποια εταιρία υπαναχωρήσει υποχρεούται να πληρώσει πρόστιμο το οποίο θα αφαιρεθεί από την τιμή του αεροσκάφους.

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Σίγουρα η εδαφική ακεραιότητα και η εθνικοαμυντική πολιτική δεν προασπίζονται μόνο με τα όπλα. Απαιτείται πολιτική συνεργασίας και φιλίας με όλες τις χώρες και ιδιαίτερα τις χώρες που αγωνίζονται για την εθνική τους Ανεξαρτησία και αξιοπρέπεια στη βάση πάντα του αμοιβαίου συμφέροντος.

Απαιτείται πολιτική ειρήνης που περνάει μέσα από τον αγώνα για την εθνική μας ανεξαρτησία όχι υπακοή στις επιλογές του ΝΑΤΟ για εγκατάσταση πυραύλων Πέριινγκ και Κρούζ κονδυλίων σε προμήθειες τρίτων με τις απ' ευθείας διαπραγματεύσεις με τις κυβερνήσεις των ενδιαφερομένων χωρών και εντάσσεται ο εξοπλισμός των αμυντικών μας δυνάμεων στο Βετέξ.

Σύμφωνα με τα όσα μέχρι σήμερα υπάρχουν και γραφτήκαν και στον ημερήσιο Τύπο επιτυγχάνονται τα παρακάτω: Η εξόφληση των αεροσκαφών θα γίνει για τα αμερικάνικα με τη χρησιμοποίηση της «βοήθειας» δηλαδή των εγγυημένων δανείων FMS Credits και για τα γαλλικά με δανειοδότηση από τις γαλλικές τράπεζες με την εγύνηση της γαλλικής κυβέρνησης. Οι δυο εταιρίες που παράγουν τα F 16 και Μιράζ 2.00 πρόσφεραν τα περισσότερα αντισταθμιστικά οφέλη ενώ η αγορά αεροσκαφών από τη Σουηδία απελευθέρωσε σαν οικονομικά ασύμφορη λόγω του τεράστιου κόστους των σουηδικών αεροπλάνων. Οι Γάλλοι ανέλαβαν την υποχρέωση να αγοράσουν προϊόντα της Ελληνικής Πολεμικής Βιομηχανίας αξίας 350 εκατ. δολαρίων σε πέντε χρόνια, την ίδρυση γαλλοελληνικής εταιρίας για την εμπορία ελληνικών προϊόντων, μονάδα αφαλάτωσης με αιολική ενέργεια, συνεργασία με τα χυτήρια Ηπείρου, προγράμματα για νέες πηγές ενέργειας, υποκατασκευή στην Ελλάδα ηλεκτρονικών εξαρτημάτων και τυπωμένων κυκλωμάτων κλπ. Οι Αμερικανοί ανέλαβαν την υποχρέωση για επέκταση των εργασιών της ΕΑΒ σε επισκευές αεροπλάνων F16 τρίτων χωρών (προηγμένη τεχνολογία) συμπαραγωγές εξαρτημάτων των «F16», προώθηση εξαγωγών στα ελληνικά ναυπηγεία, ανταλλακτικά αρμάτων μάχης, ίδρυση μονάδας παραγωγής φωτοβολταϊκών κυττάρων, παραγωγή και πώληση προκατασκευασμάτων κτιρίων αλουμινίου, παραγωγή ανοξείδωτου χάλυβα, πρόγραμμα ενίσχυσης του Ελληνικού Τουρισμού, παραγωγή φωσφορικού συμπυκνώματος κλπ. Η ελληνική πλευρά δέσμευσε τις κατασκευαστικές εταιρίες με ποινική ρήτρα που αναφέρεται στα συμβόλαια ότι σε περίπτωση που κάποια εταιρία υπαναχωρήσει υποχρεούται να πληρώσει πρόστιμο το οποίο θα αφαιρεθεί από την τιμή του αεροσκάφους.

Απαιτείται πολιτική ειρήνης που περνάει μέσα από τον αγώνα για την εθνική μας ανεξαρτησία όχι υπακοή στις επιλογές του ΝΑΤΟ για εγκατάσταση πυραύλων Πέριινγκ και Κρούζ κονδυλίων σε προμήθειες τρίτων με τις απ' ευθείας διαπραγματεύσεις με τις κυβερνήσεις των ενδιαφερομένων χωρών και εντάσσεται ο εξοπλισμός των αμυντικών μας δυνάμεων στο Βετέξ. Σύμφωνα με τα όσα μέχρι σήμερα υπάρχουν και γραφτήκαν και στον ημερήσιο Τύπο επιτυγχάνονται τα παρακάτω: Η εξόφληση των αεροσκαφών θα γίνει για τα αμερικάνικα με τη χρησιμοποίηση της «βοήθειας» δηλαδή των εγγυημένων δανείων FMS Credits και για τα γαλλικά με δανειοδότηση από τις γαλλικές τράπεζες με την εγύνηση της γαλλικής κυβέρνησης. Οι δυο εταιρίες που παράγουν τα F 16 και Μιράζ 2.00 πρόσφεραν τα περισσότερα αντισταθμιστικά οφέλη ενώ η αγορά αεροσκαφών από τη Σουηδία απελευθέρωσε σαν οικονομικά ασύμφορη λόγω του τεράστιου κόστους των σουηδικών αεροπλάνων. Οι Γάλλοι ανέλαβαν την υποχρέωση να αγοράσουν προϊόντα της Ελληνικής Πολεμικής Βιομηχανίας αξίας 350 εκατ. δολαρίων σε πέντε χρόνια, την ίδρυση γαλλοελληνικής εταιρίας για την εμπορία ελληνικών προϊόντων, μονάδα αφαλάτωσης με αιολική ενέργεια, συνεργασία με τα χυτήρια Ηπείρου, προγράμματα για νέες πηγές ενέργειας, υποκατασκευή στην Ελλάδα ηλεκτρονικών εξαρτημάτων και τυπωμένων κυκλωμάτων κλπ. Οι Αμερικανοί ανέλαβαν την υποχρέωση για επέκταση των εργασιών της ΕΑΒ σε επισκευές αεροπλάνων F16 τρίτων χωρών (προηγμένη τεχνολογία) συμπαραγωγές εξαρτημάτων των «F16», προώθηση εξαγωγών στα ελληνικά ναυπηγεία, ανταλλακτικά αρμάτων μάχης, ίδρυση μονάδας παραγωγής φωτοβολταϊκών κυττάρων, παραγωγή και πώληση προκατασκευασμάτων κτιρίων αλουμινίου, παραγωγή ανοξείδωτου χάλυβα, πρόγραμμα ενίσχυσης του Ελληνικού Τουρισμού, παραγωγή φωσφορικού συμπυκνώματος κλπ. Η ελληνική πλευρά δέσμευσε τις κατασκευαστικές εταιρίες με ποινική ρήτρα που αναφέρεται στα συμβόλαια ότι σε περίπτωση που κάποια εταιρία υπαναχωρήσει υποχρεούται να πληρώσει πρόστιμο το οποίο θα αφαιρεθεί από την τιμή του αεροσκάφους.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο: ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ Απριλίου 3 - Παγκράτι

Διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή Υπεύθυνοι σύνταξης από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ: Μάκη Βλασσόπουλος - Γιώργος Δημητράκουλος

Δημοσιογραφική Επιμέλεια: Γιώργος Στάθης

Ανδρ. Μεταξά 12 - Εξάρχεια - Τηλ. 3603.940

Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση: ΤΥΠΟΚΑΘΟΤΙΚΗ ΑΕ

Λ. Ηρακλείου 145 - Περισσός — Τηλ. 2515.340

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ · ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

τηλ. 3218963, 3247761
τέλεξ: 21-0688

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ η ΑΛΗΘΕΙΑ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ



Για να μας «τιμωρήσει»...

Στη συνάντηση Διοικητικού Συμβουλίου - Διοίκησης για τη συνέχιση του διαλόγου πάνω στις εκκρεμείς διεκδικήσεις μας, σημειώθηκε μια ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ενέργεια που υπονομεύει το θεσμό των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, δυναμιτίζει κάθε δυνατότητα διαλόγου της Διοίκησης με το συνδικαλιστικό κίνημα και επαναφέρει παλιές καταδικασμένες καταστάσεις του είδους «δεν συζητάω με απεργούς».

Πιο συγκεκριμένα η Διοίκηση της ΕΤΕ κατά τη διάρκεια της συνάντησης τόνισε πως εμμένει στην απειλή της «ότι αφού απεργήσατε τα όσα σας έδωσα δεν ισχύουν», απειλή που είχε εκτοξεύσει την παραμονή της 24ωρης απεργίας που πραγματοποιήθηκε. Απειλή που και τότε συνάντησε την αντίδραση του ΔΣ και (όπως γράψαμε και στην ανακοίνωση Νο 68) θεωρήθηκε σαν ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ. Δηλώσαμε πως για μας τα αιτήματα που λύθηκαν είναι ΔΕΔΟΜΕΝΑ και με βάση αυτό κάνουμε τις εκτιμήσεις μας και πως θα αντιδράσουμε σε κάθε εμφάνιση άλλης λογικής.

Δυστυχώς φαίνεται πως η Διοίκηση δεν κατανόησε καλά τις ευθύνες που αναλαμβάνει και προχώρησε στην πραγματοποίηση της απειλής της. Πραγματοποίηση που όπως ο ίδιος ο Διοικητής μας ενημέρωσε έγινε με ευθύνη του υπουργού Εργασίας κ. Γιαννόπουλου.

Το Διοικητικό Συμβούλιο με τη συνέχιση της τακτικής αυτής:
α) Δήλωσε πως καταδικάζει και καταγγέλλει την τακτική αυτή του υπουργού Εργασίας, αλλά και παράλληλα θεωρεί

απαράδεκτο το να μη παίρνει η Διοίκηση θέση σε μια τέτοια κίνηση, που ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ προκαλεί αναταραχή στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

β) Αποχώρησε από τη συνάντηση ΟΜΟΦΩΝΑ, αρνούμενη να συνεχίσει διαπραγματεύσεις που είχαν ήδη ΥΠΟΝΟΜΕΥΤΕΙ και ΥΠΟΒΑΘΜΙΣΤΕΙ.

γ) Έκανε αμέσως μια συγκέντρωση στο Κεντρικό Κατάστημα όπου από ΟΛΑ τα μέλη του ΔΣ δηλώθηκε πως οι προσκλήσεις αυτές θα πάρουν ΑΜΕΣΑ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΑΠΑΝΤΗΣΗ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ.

Στη συνεδρίασή του στις 3.12.84 και αφού εξέτασε επί μέρους προτάσεις το ΔΣ τελικά αποφάσισε:

α) Να καταγγείλει προς όλους τους εργαζόμενους και την κοινή γνώμη την αχαρκτήριστη και πρωτοφανή αυτή ενέργεια του υπουργού Εργασίας, καθώς και τη στάση της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας.

β) Να απαντήσει αγωνιστικά με την εξαγγελία 2ωρης προειδοποιητικής πανελλαδικής στάσης εργασίας την Τρίτη 11.12 από 7.45 - 10.00 και σε δεύτερη φάση με 24ωρη απεργιακή κινητοποίηση την Παρασκευή 14.12.84.

γ) Να καλέσει συνεδρίαση του Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου την Παρασκευή 7.12.84 ώρα 9.00 π.μ. στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ.

δ) Να κάνει κάθε ενέργεια που θα μπορούσε να βοηθήσει στην προώθηση των θέσεων του ΣΥΕΤΕ, για να σταματήσει ο απαράδεκτος εκβιασμός και να επιβάλει τη συνέχιση του ουσιαστικού διάλογου πάνω στα θέματά μας.



Οι προσπάθειες διάβρωσης των αγώνων της ΟΤΟΕ υπηρετούν τα συμφέροντα της ολιγαρχίας

Τον τελευταίο καιρό έχει παρατηρηθεί μια έξαρση στις επιθέσεις εναντίον της ΟΤΟΕ από μερίδα του Τύπου και από διάφορες κατευθύνσεις πολλές φορές ιδεολογικά και πολιτικά αντίθετες μεταξύ τους, πράγμα που προβληματίζει τους εργαζόμενους στις Τράπεζες αλλά δημιουργεί και σύγχυση στην κοινή γνώμη.

Οι κατηγορίες που αποδίδονται στην ΟΤΟΕ και στην Κ.Ω. γενικότερα περί συντεχνιακών διεκδικήσεων και υπηλθμισθών εργαζομένων, καθοδηγούνται από ταξικά συμφέροντα της άρχουσας τάξης, τα οποία και υπηρετούν και εκφράζονται από αντιδραστικές δυνάμεις αλλά και από κυβερνητικούς παράγοντες (υπουργός Εργασίας) για διαφορετικούς ο καθένας λόγους και σκοπιμότητες.

Στόχος αυτών των επιθέσεων είναι η διάβρωση των αγώνων της ΟΤΟΕ και η καταστροφική των κατακτήσεων του κλάδου, ώστε να επιτύχουν την αποδυνάμωση ενός από τα πιο δυναμικά κομμάτια του συνδικαλιστικού κινήματος που συσπειρώνει και άλλους εργαζόμενους για μια πιο δυνατή διεκδικητική δράση, απαιτώντας το 1985 οι εργαζόμενοι να μη γίνουν φτωχότεροι.

Οι αγώνες της ΟΤΟΕ και στο παρελθόν και σήμερα ποτέ δεν είχαν συντεχνιακά κίνητρα και σκοπιμότητες και αυτό φαίνεται από το γεγονός ότι μια σειρά από κατακτήσεις του κλάδου άνοιξαν το δρόμο και για άλλους εργαζόμενους (πενθήμερο, ν. 330, ωράριο, Ενιαίο Μισθολόγιο, κ.ά.), ενώ και σήμερα τα αιτήματα του κλάδου έχουν ευρύτερες πολιτικές και κοινωνικές διαστάσεις.

Όσο για την κατηγορία περί υπηλθμισθών, πέρα από μόνη της στο κενό από τα ίδια τα στοιχεία της Κυβέρνησης που καθορίζει σαν ελάχιστο όριο κοινωνικά αποδεκτής διαβίωσης μιας τετραμελούς οικογένειας τις 80.000 δραχμές το μήνα (περιανά στοιχεία) ενώ σήμερα το 75% των τραπεζοϋπαλλήλων αμείβεται με μισθό κάτω των 60.000 δρχ. το μήνα.

Οι πηγές των επιθέσεων εναντίον της ΟΤΟΕ είναι βέβαιο ότι θα συνεχίσουν το διαβρωτικό τους ρόλο και την υπονόμηση των διεκδικήσεων του κλάδου.

Γι' αυτό απαιτείται επαγρύπνηση των εργαζομένων στις Τράπεζες, συσπείρωση και κοινή δράση για τη ΣΣΕ του '85 ώστε τα αντεργατικά σχέδια και οι επιθέσεις από όπου και αν προέρχονται να μην περάσουν.

Πάνω από 1 δισεκ. δολάρια έφυγαν νόμιμα μέσα στο 8μηνο Γενάρη-Αυγούστου του 1984

Πάνω από ένα δισ. δολάρια βγήκαν νόμιμα έξω απ' τη χώρα μας στο 8μηνο Γενάρη-Αυγούστου 1984 με τη μορφή τόκων και δόσεων εξωτερικών δανείων καθώς και κερδών από πολυεθνικές που βασισμένες σε προνομιακές συμβάσεις και νόμους του παρελθόντος διατηρούν το δικαίωμα της εξαγωγής κερδών. Τα επίσημα αυτά στοιχεία που προκύπτουν απ' την τράπεζα της Ελλάδος και που είναι αυξημένα σε σχέση με τα περσινά δείχνουν ακόμη, την αιμορραγία των συναλλαγματικών αποθεμάτων μας και το έλλειμμα που προ-

καλείται στο λογαριασμό εξωτερικών συναλλαγών (του λεγόμενου ισοζυγίου τρεχουσών συναλλαγών) απ' τον υπέρογκο εξωτερικό δανεισμό της χώρας μας, για το δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Ακόμα επισημαίνουν πόσο ρυθμιστικός παράγοντας στην ανάπτυξη της εθνικής μας οικονομίας είναι το εξωτερικό μας χρέος που δημιουργείται βασικά για την κάλυψη, των ελλειμμάτων των οργανισμών της κοινής ωφέλειας. Και δημιουργούνται αυτά απ' την μονοπωλιακή τιμολογιακή πολιτική που εξακολουθεί να υπάρχει.



Η Δύση ανοίγει χωματερές, η Αιθιοπία πεθαίνει από πείνα

Η Ξηρασία που για πολλούς μήνες πλήττει την Αιθιοπία σκορπάει το θάνατο και την αρρώστια.

6,5 εκατομμύρια Αιθιοπες ζουν στο λιμό, τα παιδιά ή πεθαίνουν από πείνα ή τυφλώνονται από έλλειψη βιταμινών ή καταδικάζονται από καχαξία από τον υποσιτισμό.

Υπάρχει ανάγκη για άμεση αποστολή 600.000 τόνων τροφίμων. Υπάρχει ανάγκη για ζωή.

Όλος ο κόσμος έχει χρέος να κρατήσει στη ζωή τον υπερήφανο λαό της Αιθιοπίας.

Ας δώσουμε την απάντηση σ' αυτούς που σπουδάζουν το θάνατο δίνοντας ζωή και φιλία.

Να ενισχύσουμε σήμερα τους Αιθιοπες, γιατί αύριο θα είναι αργά.

Η Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας ήδη κάλεσε τις συνδικαλιστικές οργανώσεις και τους εργαζόμενους να συνεισφέρουν από το υστέρημά τους, για να σταλεί βοήθεια στο λαό της Αιθιοπίας, όπου εκατοντάδες χιλιάδες άνθρωποι αργοπεθαίνουν από την πείνα.

Για το σκοπό αυτό η ΓΣΕΕ άνοιξε λογαριασμό στην Εθνική Τράπεζα με τον αριθμό 505001.



Από συναδέλφους μη πτυχιούχους

ΠΡΟΣ ΤΟΝ
ΣΥΝΔΕΣΜΟ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ ΕΤΕ
Σοφοκλέους 5, 7ος Οροφος
ΑΘΗΝΑ
Γιάννενα, 19/11/84
Κύριοι συνάδελφοι,
Σας γνωρίζουμε ότι στο Κατάστημά μας δεν υπάρχει συνάδελ-

ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΓΙΑ ΜΙΜΗΣΗ

φος που να ανήκει στο Σύνδεσμό σας, ούτε επιθυμεί κανένας να γίνει μέλος του.
Με αυτό το δεδομένο, σας επιστρέφουμε τις εφημερίδες με τίτλο «Ο ΣΥΝΔΕΛΦΟΣ» που μας στείλατε και σας παρακαλούμε να μη μας ξαναστείλετε γιατί κρίθηκαν μη επιθυμητές για συνδικαλιστικούς λόγους και συγκεκριμένα γιατί κάποτε πρέπει να υλοποιήσουμε το στόχο που έβαλε ο ΣΥΕΤΕ, για διάλυση των αντιπυλλών.

του Υποκατ/τος Καλοῦτσιανης (362)

ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΟΙ ΤΗΣ ΜΟΝΑΔΑΣ
1. ΒΑΣ. ΚΩΝΣΤΑΝΤΙΝΙΔΗΣ, 2. ΚΩΝ. ΦΡΑΓΚΑΚΗΣ, 3. ΙΩΓ. ΝΑΚΟΥ, 4. ΙΩΓ. ΑΝΑΓΝΩΣΤΟΠΟΥΛΟΥ, 5. ΜΑΙΡΗ ΤΣΑΓΚΟΓΙΑΝΝΗ, 6. ΠΑΝΑΓ. ΧΡΗΣΤΑΚΗ, 7. ΚΩΝ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
Η ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΑ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ
1. Κ. ΣΙΩΤΟΣ
2. Κ. ΦΡΑΓΚΑΚΗΣ

Από τις δραστηριότητες των Αντιπροσώπων του Συλλόγου

Να υπάρξει ίση μεταχείριση στη σύνταξη Δελτίων Ποιότητας

ΟΙ ΘΕΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΕΙΣΑΓΩΓΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΤΟΥ Κ.Μ.

Χολιάζοντας ορισμένα περιστατικά και εντοπίσεις που μας δημιουργήθηκαν κατά τη σύνταξη των δελτίων ποιότητάς μας, πρέπει να διευκρινίσουμε ότι δεν ξεκινάμε από τη διάθεση διεκδίκησης κάποιου «καλύτερου βαθμού» ή αντιπαράθεσης με κάποιους άλλους συναδέλφους, αλλά θέλουμε να σταθούμε, γιατί πιστεύουμε ότι έτσι πρέπει, στα κριτήρια με τα οποία οι κριτές προσέκριναν να μας πείσουν ότι ήταν αντικειμενική και σωστή η εκτίμηση που μας έγινε.

Θα πρέπει επίσης να σημειωθεί ότι δεν στηρίζομαστε σε ορισμένα μεμονωμένα περιστατικά, αλλά στη γενική εικόνα που βγήκε μέσα από τη σκέψη και τον προβληματισμό του κάθε συναδέλφου καλιού ή νέου.

Η κατάσταση που αντιμετωπίσαμε σαν κρινόμενοι είναι περίεργη και διαφέρει όχι από άτομο σε άτομο αλλά από τμήμα σε τμήμα. Ετσι η σύνταξη των Δελτίων Ποιότητας ενώ δεν παρουσιάζει κανένα ή ελάχιστα προβλήματα σε κάποιο τμήμα, σε δυο τμήματα προκαλεί κάποιον αναβρασμό και μια σειρά από διαφωνίες που είχαν σαν αποτέλεσμα την παρέμβαση της επιτροπής του Κ.Μ. Κατά την ενημέρωση της επιτροπής η θέση της υπηρεσίας ήταν ότι πραγματικά τα δυο αυτά τμήματα είναι χαμηλότερου επιπέδου από τα υπόλοιπα. Η άποψη αυτή που έχει διατυπωθεί και στο παρελθόν, έχει δημιουργήσει ορισμένα ερωτηματικά στα οποία η υπηρεσία και στο παρελθόν αλλά και τώρα δεν μπόρεσε να απαντήσει. Συγκεκριμένα πρέπει να μάθουμε ποια είναι τα κριτήρια με τα οποία δύο υπηρεσίες χαρακτηρίζονται σαν χαμηλότερου επιπέδου δεδομένου ότι η διαφορά των Φύλλων Ποιότητας υπάρχει σε όλα τα προσόντα και όχι μόνο εκτίμηση της απόδοσης (η οποία ως σημειωθεί ότι δεν λαμβάνει καθόλου υπόψη της ότι στην ουσία στις δυο αυτές υπηρεσίες δουλεύουμε με μηχανές, οι οποίες συχνά παθαίνουν βλάβες οι οποίες συχνά έχουν ως αποτέλεσμα να μην είναι δυνατό να μην είναι πράγματι έτσι, επειδή πιστεύουμε ότι η επιδίωξη της υπηρεσίας πρέπει να είναι η ισόρροπη ανάπτυξη των τμημάτων, τι ενέργειες έχουν γίνει όλα αυτά τα χρόνια

από την πλευρά της υπηρεσίας για την εξισορρόπηση των τμημάτων μεταξύ τους.

Θα πρέπει επίσης να δώσουμε τη σωστή διάσταση και να ξεκαθαρίσουμε το νόημα της φράσης «αυτή είναι η γραμμή για την υπηρεσία μας» που όπως φαίνεται στην πράξη αναγκάζει τους κριτές να υποβαθμίζουν τη συζήτηση και το επίπεδο συνεργασίας, αφού δημιουργούν πολλές φορές τάση έντονης αντιπαράθεσης μεταξύ συναδέλφων. Αυτό όχι μόνο δεν βοηθά στη σωστή λειτουργία της υπηρεσίας, αλλά υπονομεύει και τον αρχικό της στόχο, να προσαρμοστεί στις σύγχρονες αντιλήψεις η διαδικασία σύνταξης των Δελτίων Ποιότητας και να καθιερωθεί η συμμετοχή του κρινόμενου στην αξιολόγησή του.

Η εκ των προτέρων σε κάποιες περιπτώσεις υπογραφή των Δελτίων Ποιότητας από μέλους των κριτών, χωρίς την προηγούμενη συζήτηση κριτή-κρινόμενου, δείχνει την έλλειψη διάθεσης για κάποιον έστω και στοιχειώδη διάλογο, ο οποίος μετατρέπεται σε μονόλογο με την αιτιολογία: «εγώ έτσι σε έκρινα, γράψε τις διαφωνίες σου».

Γνωρίζετε ότι η εργασία μας, δηλαδή αυτή της εισαγωγής στοιχείων, στηρίζεται στη μηχανιστική αναπαραγωγή των εντύπων που έχουμε μπροστά μας. Είναι εργασία στην οποία πρωτεύοντα ρόλο κατέχει η ταχύτητα των εγγραφών, άσχετα με το αν αυτό που αντιγράφουμε σωστά μπορεί να είναι στην ουσία λάθος. Μια τέτοια δουλιά είναι σίγουρο ότι περιορίζει τις εναποθέσεις σωστής αξιολόγησης των συναδέλφων, αφού δημιουργεί μόνο το αίσθημα της αύξησης της απόδοσης και όχι της ποιότητας της δουλιάς.

Εδώ θα πρέπει να σημειωθεί

και να διευκρινισθεί ότι δεν είναι δυνατό να συνδεθεί η ταχύτητα της απόδοσης με το επίπεδο ευφύιας ή κρίσης του καθένα μας. Είναι σημείο κρίσιμο και θα πρέπει να γίνει απόλυτα κατανοητό, ότι είναι αδύνατο να υπάρχει συσχετισμός μεταξύ φυσικού προτερήματος και επιπέδου ευφύιας ή κρίσης. Έχει πολλές φορές ειπωθεί ότι ο γρήγορος είναι και έξυπνος. Το επιχείρημα όμως αυτό είναι πολύ εύθραυστο, γιατί η προσκάθεια «να πιάσεις απόδοση» σου αφαιρεί κάθε δυνατότητα ευστροφίας πνεύματος, δημιουργικής φαντασίας και επανοητικότητας, ενώ περιορίζει στα πνευματικά προσόντα. Δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι η ευφύια έχει να κάνει κυρίως με την ικανότητα του ατόμου για σύγκριση και διαφοροποίηση και ως εκ τούτου η αξιολόγησή της δεν είναι δυνατό να επαφίεται σε «εντυπώσεις» του κριτή, γιατί αυτές ενέχουν υποκειμενικότητα. Μια τέτοια υποκειμενική αξιολόγηση είναι μοιραία αντιεπιστημονική. Υπάρχει λοιπόν ανάγκη επιστημονικών μεθόδων αξιολόγησης της ευφύιας με TESTS κλπ.

Ηταν αναγκαία πιστεύουμε η οριοθέτηση αυτή της δουλιάς με σε σχέση με μας σαν πνευματικά όντα. Ηταν αναγκαία γιατί θέση μας είναι ότι, πρέπει να υπάρχει πλήρης διαχωρισμός μεταξύ του πνευματικού και κοινωνικού ανθρώπου και του ανθρώπου-μηχανής.

Συγκεκριμένα το προσόν της ταχύτητας, που στην υπηρεσία μας τείνει να γίνει ο καθοριστικός παράγοντας αξιολόγησης του κρινόμενου λαμβάνεται υπόψη μόνο στην ποσοτική απόδοση, αλλά και μόνο αυτό. Για τις υπόλοιπες κατηγορίες προσόντων, η τράπεζα εξετάζει τον άνθρωπο σαν πνευματικό και κοινωνικό ον με δυνατότητα ανάπτυξης της προσωπικότητάς του και της ανάπτυξης πρωτοβου-

λιών, κριτήρια που δεν μπορούν να εμφανιστούν στη δική μας δουλιά, γιατί από τη φύση της ισοπεδώνει την προσωπικότητα και την ενεργητικότητα του κάθε ατόμου μέσα από το κριτήριο της ποσοτικής απόδοσης.

Η έλλειψη των προϋποθέσεων αυτών που θα έδιναν την ευκαιρία σωστής και αντικειμενικής αξιολόγησης, αναγκάζει τους προϊστάμενους κριτές να αυτοσχεδιάζουν, να καταφεύγουν σε προσωπικές ερμηνείες του κανονισμού και να χρησιμοποιούν πολλές φορές επιχειρήματα που μας μειώνουν σαν άτομα.

Συγκεκριμένα έχει χρησιμοποιηθεί τώρα αλλά και στο παρελθόν, η απουσία κάποιου συναδέλφου, λόγω εγκαταστάσεων, σαν αιτιολογία για τη μη βελτίωση κάποιου βαθμού της, επειδή το υπόλοιπο διάστημα δεν ήταν αρκετό για να αξιολογηθεί.

Είναι αδιανόητο πιστεύουμε και υποβιβάζει το ρόλο της μητέρας να χρησιμοποιείται η μητρότητα για την κάλυψη κάποιων άλλων αδυναμιών.

Χρησιμοποιούνται επίσης επιχειρήματα όπως: «δεν σας γνωρίζω ακόμα και μπορεί εσείς μετά από 3 χρόνια να εκδώσετε ακάλυπτες επιταγές» ή ότι «λογφέρατε με συναδέλφους σε κάποια συνδικαλιστική συνέλευση, άρα μπορεί να είστε εριστικός χαρακτήρας» ή «δεν είστε μέλος κάποιου φιланθρωπικού σωματείου ή συλλόγου και να το γνωρίζουμε». Ειπώθηκε επίσης ότι μπορεί να υπάρχει δόλος στη δήλωση κάποιου συναδέλφου ότι έχει προβλήματα με το χέρι του αν και στη συνέχεια πέρασε από τους γιατρούς της τράπεζας που επιβεβαίωσαν την πάθηση και ζήτησαν την απομάκρυνση του συναδέλφου από την υπηρεσία.

Τελειώνοντας θα θέλαμε να τονίσουμε ότι πρόθεσή μας δεν είναι να «στησουμε κάποιους συναδέλφους στον τοίχο» αλλά να μπορέσουμε να βάλουμε το πρόβλημα που υπάρχει στη σωστή του, όπως πιστεύουμε, βάση ζητώντας να μελετηθεί ο τρόπος σύνταξης των Δελτίων Ποιότητας για την υπηρεσία μας, πάνω σε νέες βάσεις πιο ουσιαστικές και περισσότερο αντικειμενικές.

ΑΥΤΕΣ ΟΙ ΣΕΛΙΔΕΣ

Αυτές οι σελίδες της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ προβάλλουν τη δράση των Επιτροπών Καταστάσεων. Έχουν ακόμα σκοπό να αυξάνουν τον προβληματισμό των μελών των Αντιπροσωπειών με την ανταλλαγή της πείρας.

Επιδιώξη μας θάνατι σε κάθε θέμα που προβάλλει η Αντιπροσωπεία του Καταστήματος να υπάρχει σαν επίλογος η τυχόν εξέλιξη από πλευράς Διεύθυνσης του Καταστήματος ή της Διοίκησης.

Περιμένουμε τις εμπειρίες και τις προτάσεις σας για ουσιαστική παρέμβαση της Επιτροπής Καταστάσεων στους χώρους δουλιάς.

Στη σελίδα μας δημοσιεύουμε όλα τα γράμματα που παίρνουμε τηρώντας τη σειρά προτεραιότητας με εξαίρεση ίσως για κάποιο έκτακτο και επείγον θέμα.

Ψήφισμα της Γενικής Συνέλευσης Προσωπικού του Κατ/τος Μητρόπολης

● Για τα «κλιμάκια επιθεώρησης»

1. Οι εγκύκλιοι 48 και 49 που πρόσφατα εξέδωσε η διοίκηση, δημιουργούν κλίμα αστυνόμευσης, το οποίο για πρώτη φορά στην ιστορία της Τράπεζας επιχειρείται να καθιερωθεί μέσα από γραφειοκρατικούς και εκφοβιστικούς ελέγχους σε μόνιμη βάση.

Ταυτόχρονα με κανέναν τρόπο δεν διασφαλίζεται η μεγαλύτερη πληρότητα των εξελεγκτικών διαδικασιών. Σαν εργαζόμενοι καταδικάζουμε έντονα κάθε είδους παράνομη και ημιμόνιμη ατασθαλία και ενδιαφερόμαστε πρώτοι εμείς ν' απομνησθούμε οι λίγοι ανάμεσά μας που δυσφημίζουν το σύνολο του προσωπικού.

Λέμε ΝΑΙ σε κάθε είδους εποικοδομητικό έλεγχο ΜΕΣΑ ΣΤΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΠΛΑΙΣΙΑ. Θεωρούμε ότι τα ήδη υπάρχοντα συστήματα ελέγχου πρέπει να γίνουν απλούτερα και άρα αποτελεσματικότερα, ώστε να συμβάλλουν στην ομαλή διεξαγωγή των εργασιών. Εξάλλου η μη σωστή εφαρμογή των ήδη υπάρχοντων ελέγχων στην καθημερινή πρακτική, με αποτέλεσμα τη δημιουργία ενοχικών συνθηκών για τη διενέργεια ατασθαλιών είναι ευθύνη που βαρύνει κύρια τη διοίκηση, η οποία θα πρέπει πρώτα-πρώτα να σταθεί αυτοκριτική, αντί να ρίχνει τα βάρη στους εργαζόμενους, που ο μόχθος τους είναι γνωστό ότι έχει στηρίξει και προωθήσει την τράπεζα.

Θεωρούμε πρόκληση τις παραπάνω εγκυκλίους και καλούμε τη διοίκηση να τις αποσύρει αμέσως αντιλαμβανόμενη ότι η εποχή του «αποφασίζομεν και διατάσσομεν», η εποχή της εργοδοτικής αυθαιρεσίας και του εκφοβισμού έχει περάσει οριστικά. Πιστεύουμε ότι αντί για σπασμωδικά αντίποινα που εισάγουν το πρωτοφανές «είσαστε όλοι ένοχοι μέχρις αποδείξεως του εναντίου», η καλύτερη λύση εί-

να η προώθηση της συμμετοχής του προσωπικού σε κάθε βαθμίδα και τομέα δραστηριότητας της τράπεζας.

Επικροτούμε την απόφαση του Πανελλαδικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ να εντάξει το αίτημα της ανάκλησης των εγκυκλίων 48 και 49 στο διεκδικητικό πλαίσιο της προσεχούς αγωνιστικής κινητοποίησης.

Θεωρούμε ότι πρόκειται για αίτημα ιδιαίτερης βαρύτητας, αφού αφορά τη μεγάλη υπόθεση του εκδημοκρατισμού των εργασιακών σχέσεων.

Τέλος, σαν γενική συνέλευση του Κατ/τος Μητρόπολης, δηλώνουμε ότι θα σταθούμε αποφασιστικά αντίθετοι σε κάθε αυθαιρεσία που μπορεί να προκύψει μέσα από την κατάσταση έκτακτης ανάγκης που επιχειρεί να επιβάλει η διοίκηση στα πλαίσια του γενικότερου διεκδικητικού προγράμματος του ΣΥΕΤΕ, για να μην επιτρέψουμε μόνιμη εγκατάσταση των κλιμακίων επιθεώρησης.

2) Στεκόμαστε στο πλευρό του ΣΥΕΤΕ στην προσπάθεια που κάνει για τον εκδημοκρατισμό και τη συμμετοχή των εργαζόμενων στα κέντρα λήψης αποφάσεων της Τράπεζας, για την ενεργή παρουσία μας στις διαδικασίες των χρηματοδοτήσεων, την αποφασιστική συμμετοχή στη λήψη των αποφάσεων που μας αφορούν. Στηρίζουμε την προσπάθεια για την κατάρτιση ενός νέου δημοκρατικού οργανισμού υπηρεσίας, την εξυγίανση των προβληματικών και την ενίσχυση της προετοιμασίας μας για τη ΣΣΕ 1985, σύμφωνα με τους στόχους της ΟΤΟΕ.

29 Οκτώβρη 1984

Η ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΗΣ

Η πρώτη Νομαρχιακή Συνέλευση του Παρ/τος Θεσπρωτίας

ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ, 17/9/84. ΠΑΡΟΝΤΕΣ: 17

ΘΕΜΑΤΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ: 1) Απολογισμός ΝΠ & πρόγραμμα δράσης ΝΠ.

2) Ενημέρωση γύρω από το ρόλο του Νομ/κού Παρ/τος.

3) Διάφορα θέματα προσωπικού

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗΣ: Ενημέρωση από το ΓΓ συνδ. Χρήστο Τσόγκα για τη διαδικασία της συνέλευσης, για το μέχρι σήμερα έργο του ΣΥΕΤΕ και για τις ενέργειες του ΔΣ να αντιμετωπίσει τα προβλήματα της περιοχής μας μετά από την τελευταία περίοδος του Προέδρου και μέλους του ΔΣ στα καταστήματα του νομού μας. Τονίστηκε από τους συναδέλφους ότι για πρώτη φορά σύλλογος πέρασε σε μη προεκλογική περίοδο από τα καταστήματα.

Ανάλυση και ενημέρωση από το Β' Γραμματέα του ΝΠ συνδ. Αντώνη Μπούση, γύρω από το καταστατικό λειτουργίας του ΝΠ για το ρόλο που καλείται να παίξει το ΝΠ και οι επιτροπές καταστημάτων και η ανάγκη να τα στηρίζουν οι συνάδελφοι για να πετύχει έτσι η αποκέντρωση του συνδικαλισμού στο χώρο μας.

Εισήγηση της ΔΕ για τα προβλήματα που εντόπισε στο νομό. Ακολούθησε συζήτηση και αποφάσεις η συνέλευση τη διεκδίκηση λύσεων στα παρακάτω προβλήματα:

α) Εκέκταση του τουριστικού επιδόματος και για τους χειμερινούς μήνες, μια και ο τμήριθμος στις τουριστικές περιοχές δεν αλλάζει το χειμώνα.

β) Να δοθεί άμεση λύση στο πρόβλημα μεταστέγασης και εκσυγχρονισμού του καταστήματος ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (347) γιατί είναι απαραίτητες οι συνθήκες δουλιάς για τους συναδέλφους και κούραστική η εξυπηρέτηση για την πελατεία.

Πρότασή μας για την αντιμετώπιση του προβλήματος είναι η διαπραγμάτευση με τον ιδιοκτήτη του διπλανού κτιρίου κ. Πιτούλη για την αγορά του συνεχόμενου καταστήματος. Αυτή χαρακτηρίζεται σαν η καλύτερη

λύση γιατί το κατάστημά μας είναι ιδιοκτησία της τράπεζας και βρίσκεται στην πιο συμφέρουσα για την τράπεζα θέση.

γ) Εκτιμούμε ότι χρειάζεται αύξηση του προσωπικού στα καταστήματα του νομού, λόγω αύξησης των εργασιών και λόγω μεταθέσεων συναδέλφων σε άλλους νομούς. Οι σημερινές ανάγκες είναι: ΥΠ/ΜΑ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (347) άτομα 3, ΥΠ/ΜΑ ΠΑΡΑΜΥΘΙΑΣ (454) άτομα 3, ΥΠΟΚ/ΜΑ ΦΙΛΙΑΤΡΩΝ (459) άτομα 2.

δ) Ο μηχανικός εξοπλισμός των καταστημάτων είναι ανεπαρκής και παρα τις εκκλήσεις το ζήτημα δεν τακτοποιήθηκε.

ε) Ζητάμε την ενοποίηση των συλλόγων σε ένα ΣΥΛΛΟΓΟ εργαζόμενων στην εθνική τράπεζα για ένα ισχυρό νομαρχιακό παράρτημα στο νομό.

στ) Θεωρούμε ότι είναι δικαίωμα των συναδέλφων να παίρνουν τις άδειές τους και το καλοκαίρι, πράγμα που ήταν δύσκολο μέχρι σήμερα.

ζ) Να λειτουργήσουν οι επιτροπές κατ/των σε συνεργασία με το ΝΠ

η) Να δοθεί επίδομα ενοικίου σε όλους τους συναδέλφους όπως στην ΑΤΕ.

θ) Να δοθεί το επίδομα ΠΑΡΑΜΕΘΩΡΙΟΥ περιοχής και στο υπ/μα ΠΑΡΑΜΥΘΙΑΣ (454) όπως το παίρνει και η ΑΤΕ ΠΑΡΑΜΥΘΙΑΣ.

ι) Να αυξηθεί το επίδομα καυσίμων σύμφωνα με την αύξηση τιμών.

κ) Να κάνουν τακτικές συνελεύσεις, συνεστιάσεις, εκδρομές και άλλες εκδηλώσεις για το ανέβασμα της ποιότητας της ζωής των συναδέλφων έξω από την τράπεζα και την ανάπτυξη σχέσεων μεταξύ τους.

Αποφασίσαμε δε τα παραπάνω να δημοσιευτούν στην «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» και ζητάμε την προώθηση των αιτημάτων μας από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ. ΝΟΜΑΡΧ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΕΤΕ Ο ΓΓ ΧΡ. ΤΣΟΓΚΑΣ Ο Β' Γ. ΑΝΤ. ΜΠΟΥΣΗΣ



ΘΕΣΠΡΩΤΙΑ: Η πόρτα της Ευρώπης για την Ελλάδα, ο πρώτος νομός στη μετανάστευση κι οι συνάδελφοί μας υποδέχονται όλους αυτούς τους ξένους με το παραδοσιακό σύστημα, δημιουργώντας ατελείωτες ουρές στα ταμεία και στα γκισέ. ΥΠΟΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (347): Μαρτυρικά καλοκαίρια για το προσωπικό, αξέχαστες στιγμές (ώρες!) για τους ξένους τουρίστες (τα πρώτα δείγματα της ελληνικής «εξυπηρέτησης»). ΝΟΜΟΣ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ: Μια άκρη της Ελλάδας, όπου οι συνάδελφοί μας αγωνίζονται τώρα μέσα απ' το νομαρχιακό παράρτημα να λύσουν τα προβλήματά τους.

Από τις δραστηριότητες των Αντιπροσώπων του Συλλόγου

Ανακοινώσεις για την ενημέρωση των συναδέλφων από την Επιτροπή Αντιπροσώπων Κατ/τος Χανίων

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 1

Συναδέλφωι
στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας για την προβολή και προσπάθεια επίλυσης των προβλημάτων ΟΛΩΝ των συναδέλφων του καταστήματός μας (σύμφωνα με τις κατευθύνσεις του ΣΥΕΤΕ), έγιναν οι παρακάτω ενέργειες:

1. — Συντάχθηκε σχετικό υπόμνημα αιτημάτων και υποβλήθηκε στη διεύθυνση του καταστήματος (ημ. 28.6.84). Τα θέματα που αναφέρονται είναι τα ακόλουθα:

- α. έλλειψη προσωπικού.
- β. θέματα θυριδών (Σούδας, Πλατ. 1866, Κιν. Συν. Παλαιόχωρας).
- γ. άδειες προσωπικού.
- δ. λειτουργία κλιματισμού ισόγειου.
- ε. κατασκευή και λειτουργία κυλικείου.
- στ. θέμα εναλλαγής θέσεων.
- ζ. διάρθρωση υπηρεσιών.

Το κείμενο του υπομνήματος είναι στη διάθεση του κάθε συναδέλφου που θέλει να λάβει γνώση. Επίσης αντίγραφο του γνωστοποιήθηκε στο ΣΥΕΤΕ για δημοσίευσή του στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ.

2. — Τη Δευτέρα 9 ΙΟΥΛΗ έγινε συνάντηση της επιτροπής με τον κ. Διευθυντή για συζήτηση των θεμάτων που αναφέρονται

για αποφυγή ελλειμμάτων κλπ.) από όλους μας να περάσει το χρονικό αυτό διάστημα των αδειών του καλοκαιριού όσο το δυνατό λιγότερο επώδυνο (από άποψη άγχους και εντατικοποίησης). Πιστεύουμε ότι με τις ενέργειες του συλλόγου μας θα επιτευχθεί τελικά η πρόσληψη προσωπικού σ' όλο το δίκτυο, γιατί οι ανάγκες είναι πολύ μεγάλες.

δ. η λειτουργία του κλιματισμού πρόκειται να βελτιωθεί σύντομα με τις διορθώσεις που θα γίνουν στην όλη εγκατάσταση του ισόγειου.

ε. Το κυλικείο πρόκειται να εφοδιαστεί με τον απαραίτητο εξοπλισμό από τη διοίκηση (μαζί με τον άλλο για το ισόγειο) οπότε μετά τον εφοδιασμό αυτό θα εξεταστεί πιο συγκεκριμένα ο τρόπος λειτουργίας του.

ζ. Η εναλλαγή των θέσεων είναι μεγάλο πρόβλημα που άρρηκτα δεμένο με το θέμα της έλλειψης προσωπικού. Η άποψή μας να γίνει προσπάθεια μετά τη λήξη των αδειών (Σεπτέμβριος ή Οκτώβριος) να γίνουν αλλαγές, έγινε δεκτή και επίσης κάναμε και πρόταση να γίνουν από τους συναδέλφους συγκεκριμένες προτάσεις και αφού υπάρχουν οι προϋποθέσεις να πραγματοποιηθούν.

η. Η διάρθρωση των υπηρεσιών είναι δεμένη με το παραπάνω θέμα. Ηδη συγκροτούνται οι

Συναδέλφωι,
στην προσπάθεια που καταβάλλουμε για να παρουσιάσουμε τα προβλήματα όλων των συναδέλφων στη διεύθυνση και να επιδιώξουμε την επίλυσή τους, έχουμε τις παρακάτω ενέργειες να σας γνωρίσουμε:

1. Συντάξαμε το 2ο υπόμνημα αιτημάτων με ημερομηνία 2.10.84 και το υποβάλαμε στη διεύθυνση του κατ/τος με τα εξής θέματα:

- α. έλλειψη προσωπικού
- β. θέματα θυριδών (ΠΛ. 1866, Σούδας, Κιν. Συνεργείου)
- γ. Κλιματισμός ισόγειου
- δ. Κυλικείο.
- ε. Εναλλαγή θέσεων.
- στ. Μηχανικός εξοπλισμός.

Το κείμενο με τις αναλυτικές μας θέσεις είναι στη διάθεση του κάθε συναδέλφου που θέλει να λάβει γνώση. Επίσης αντίγραφο του γνωστοποιήθηκε στον ΣΥΕΤΕ για δημοσίευσή στην Τραπεζιτική.

2. Χθες Πέμπτη 4 Οκτώβριος έγινε συνάντηση της επιτροπής με τον κ. Διευθυντή για συζήτηση των θεμάτων που αναφέρονται στο παραπάνω υπόμνημα. Στη συνάντηση συζητήθηκαν τα θέματα και πήραμε τις ακόλουθες απαντήσεις αντίστοιχα:

α. Έχει συζητηθεί ως προς την έλλειψη προσωπικού, από τη διοίκηση, δ/νση κατ/των πρόγραμ-

μα προς τη δ/νση του κατ/τος Χανίων, να δοθούν συγκεκριμένα στοιχεία για τις ανάγκες σε προσωπικό, πράγμα που έγινε.

Τα στοιχεία για τις ανάγκες του κατ/τος δόθηκαν, τονίστηκε η αμεσότητα και σοβαρότητα του προβλήματος για τη σύρριμνη λειτουργία του κατ/τος. Αναμένεται απάντηση από τη διοίκηση, είτε πρακτική αντιμετώπιση του θέματος. Επίσης σας γνωρίζουμε με την ευκαιρία ότι έχει υποβληθεί στο ΣΥΕΤΕ και με ημερομηνία 25.7.84, επιστολή σχετική με τις ανάγκες του κατ/τος από το Νομαρχιακό Παράρτημα (του ΣΥΕΤΕ) Χανίων με αντίστοιχη κοινοποίηση στην περιφερειακή δ/νση Κρήτης.

Το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού, όπως βγαίνει συμπεράσμα, αρμονίες οξύ και εξετάζεται πως θα μπορούσε να προχωρήσει για επίλυση (σχετική συν/ση θα γίνει με το σύλλογο).

β. Στο θέμα των θυριδών: — Έγινε στη θυρίδα ΠΛ. 1866 ο εξοπλισμός της με VICTOR και 2ο ταμείο συν/τος, ενώ εκκρεμεί το πρόβλημα μετάθεσης συναδέλφου από εκεί προς Χανιά.

— Στη θυρίδα Σούδας έγινε σχετική πρόταση για εποχιακή ενίσχυση με ένα συνάδελφο, όπως επίσης αντιμετώπιση αυξημένης κίνησης λόγω ιδιαιτέρων συνθηκών ο ελλιμενισμός πολ-

λών πλοίων, μεγάλος αριθμός εντολών κλπ. βρίσκεται υπό εξέταση για τον τρόπο που θα γίνει.

— Για το κινητό συνεργείο Πολιικωρας εγκρίθηκε η καταβολή και κάλυψη ΟΛΩΝ των υπερωριών που έχουν γίνει και εγκρίθηκε επίσης να δίνονται 100 ώρες ανά μήνα στους συναδέλφους που πηγαίνουν εκεί. Επίσης έγινε πρόταση από τη διεύθυνση προς τη δ/νση κατ/των με συγκεκριμένα στοιχεία δραστηριότητας κλπ. για μετατροπή του σε θυρίδα σε συγκεκριμένη τοποθεσία (εξεύρεση κατάλληλου οικοπέδου).

γ. Ο κλιματισμός του ισόγειου και η σωστή του λειτουργία είναι πρόβλημα που θα λύσει σύντομα η τεχνική υπηρεσία.

δ. Το κυλικείο, στο τέλος του μήνα, — οπότε υπολογίζεται ότι θα τελειώσουν και οι άλλες εργασίες μετασκευής του κτιρίου — θα εξοπλιστεί και θα λειτουργήσει.

ε. Στο θέμα της εναλλαγής των θέσεων δόθηκε η απάντηση ότι με το πέρας των εργασιών του κτιρίου, τη μεταφορά ορισμένων υπηρεσιών στον 4' όροφο, θα γίνει προσπάθεια να δοθεί λύση στο πρόβλημα σε συνδυασμό και με την αναδιάρθρωση και ανακατανομή των υπηρεσιών. Και πάλι το θέμα αυτό θα το επιστημόσουμε και θα παρακολουθήσουμε την εξέλιξή του.

Συναδέλφωι,
νομίζουμε ότι οι απαντήσεις της διεύθυνσης στα παραπάνω θέματα δεν δίνουν συγκεκριμένες λύσεις στα προβλήματα που υπάρχουν και για αυτό θα χρειαστούν και άλλες επαφές και διάλογος για να προωθηθούν σύντομα, έτσι ώστε να έχουμε να πούμε κάτι θετικό σε επόμενη επικοινωνία μας.

Χανιά 4/10/84
Συναδελφικό
Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤ/ΤΟΣ
ΧΑΝΙΩΝ ΣΥΕΤΕ
ΕΥΑΓ. ΜΑΝΑΡΩΛΗΣ
ΕΥΑΓ. ΠΑΠΑΔΑΚΗΣ
ΓΙΩΡΓ. ΧΑΡΙΤΑΚΗΣ
ΓΙΩΡΓ. ΤΣΑΟΥΣΑΚΟΣ

Ψήφισμα της Συνέλευσης Κατ/τος Ομόνοιας

Η συνέλευση κατ/τος Ομόνοιας 155 αποφάσισε να προτείνει τους παρακάτω διεκδικητικούς στόχους για την ΣΣΕ 1985:

1. Διορθωτικές αυξήσεις των μισθών μας που να καλύπτουν την απώλεια από τον τρόπο εφαρμογής της ΑΤΑ μέχρι σήμερα.
 2. Νομοθετική κατοχύρωση γνήσιας ΑΤΑ με τιμήριθμο που θα βγαίνει με τη συμμετοχή των συνδικαλιστικών οργανώσεων των εργαζομένων.
 3. Φορολογικές απαλλαγές που να αφήνουν τον απαραίτητο μισθό για τις ανάγκες μας και δικαιότερη κατανομή πόρων.
 4. Μέτρα αντιμετώπισης ανεργίας: Μείωση ωραρίου εργασίας σε 35 ώρες, 5 βδομάδες άδεια, δραστηκός περιορισμός των υπερωριών, προσλήψεις για την κάλυψη όλων των αναγκών.
 5. Χορηγήσει στεγαστικών δανείων με ευνοϊκότερους όρους.
 6. Αντιμετώπιση ασύδοτης δράσης ιδιωτικών και ξένων τραπεζών.
 7. Να αξιοποιηθούν οι απόψεις προτάσεις της ΟΤΟΕ στην κατάρτιση των θέσεων της ΓΣΕΕ για την ΕΓΣΣΕ '85.
 8. Κατάργηση των άρθρων του 3239 περί υποχρεωτικής διαίτησης.
 9. Κατάργηση του άρθρου 4.
 10. Τροποποίηση του νόμου 1264, 8% - για πραγματική απλή αναλογική στις διαδικασίες και κατάργηση των επιτροπών άρσης της συνδικαλιστικής ασυλίας.
- Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Η ΓΣ του κατ/τος Ομόνοιας 155



Το κατάστημα της ΕΤΕ στα Χανιά: εξωτερική και εσωτερική άποψη



Συσσωρευμένα προβλήματα για το προσωπικό του καταστήματος Νέων Μουδανιών (421)

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΗΝ ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΟ ΤΟΥ ΓΡΑΦ. ΒΟΡ. ΕΛΛΑΔΑΣ

στο παραπάνω υπόμνημα. Κατά τη συνάντηση αυτή και με το διάλογο που ακολούθησε τονίστηκε ότι σε εξής στα αντίστοιχα θέματα και δόθηκαν οι εξής απαντήσεις:

α. Στο κύριο αίτημά μας για την έλλειψη προσωπικού, που παρουσιάζει ιδιαίτερη σοβαρότητα λόγω αδειών-εγκυμοσύνης, ασθενειών αλλά και φόρτου εργασίας, έχουμε γίνει από τη διεύθυνση 2 γραπτές απαντήσεις προς την Περ/κή Δ/νση για πρόσληψη προσωπικού χωρίς μέχρι τώρα συγκεκριμένες απαντήσεις και ενέργειες. Το θέμα είναι σε γνώση της διεύθυνσης και η άποψή μας είναι ότι σε συνεργασία με το νομαρχιακό παρ/μα του ΣΥΕΤΕ να υποβληθεί υπόμνημα προς την Περ/κή Διευθ/νση (με κοινοποίηση στον ΣΥΕΤΕ) για την έντονη παρουσίαση του προβλήματος και τη λήψη άμεσων μέτρων.

β. Στο θέμα των θυριδών έχουμε γίνει προτάσεις για: — Μετατροπή του κιν. συνεργ. Παλαιόχωρας σε ανεξάρτητη μονάδα λόγω των ιδιαιτεροτήτων που παρουσιάζει (κινδύνος ατυχημάτων στους συναδέλφους που πηγαίνουν εκεί, μεγάλη απόσταση από τα Χανιά, ευνοϊκές προοπτικές για αύξηση των εργασιών.

— Εξοπλισμός της θυρ. ΠΛ. 1866 με δεύτερο ταμείο για την καλύτερη εξυπηρέτηση της αυξημένης κίνησης και ανετότερη εργασία των συναδέλφων.

γ. για τις άδειες του προσωπικού έχουν γίνει και γίνονται προσπάθειες να δοθούν όπως ζητήθηκαν από όλους τους συναδέλφους. Επειδή υπάρχει όμως και η έλλειψη του προσωπικού και η δουλιά που πέφτει είναι σε όρους μένουν πολύ για να αντικαταστήσουν όσους φεύγουν με άδεια, κάνουμε πρόταση για να καταβληθεί προσπάθεια (με όλη την προσοχή που χρειάζεται

υπηρεσίες με συγκεκριμένη ανάθεση καθηκόντων σε συναδέλφους για να μην υπάρχουν πλέον ΜΟΝΟ υπεύθυνοι, αλλά προϊστάμενοι υπηρεσιών με συγκεκριμένες αρμοδιότητες και δικαιώματα (επιδόματα, υπογραφή κλπ.).

Συναδέλφωι,
νομίζουμε ότι οι συγκεκριμένες τοποθετήσεις της διεύθυνσης του κατ/τος πάνω σ' όλα τα θέματα μας, είναι καταρχήν θετικές, όμως χρειάζεται πολύ προσπάθεια για επίλυση ΟΛΩΝ των εκκρεμιών που υπάρχουν, ώστε να υπάρχει το κατάλληλο ΣΩ-ΣΤΟ εργασιακό πλαίσιο που θα επιτρέψει και ορθή ανάπτυξη σχέσεων συναδέλφων-εργοδοσίας και καλύτερη απόδοση της δουλιάς μας.

Συμπληρωματικά έχουμε να σας πληροφορήσουμε τα παρακάτω: — Σχετικά με την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας όσων συναδέλφων έχουν υπηρετήσει ενώ είχαν προσληφθεί στην τράπεζα να στείλουν ένα πιστοποιητικό τύπου Α με μια αίτηση (με χαρτόσημο των 10) στο ταμείο ασφαλείας για να έχουν απάντηση πόσα χρήματα πρέπει να καταβάλουν εάν τους συμφέρει το αποδέχονται (λήξη προθεσμίας υποβολής 27 Ιουλίου). Αιτήσεις έχει ο συνδ. Γιώργος Τσαουσάκος.

— Σχετικά με την εξαγορά της στρατιωτικής θητείας για το Ταμείο Συντάξεως έχουμε πληροφορίες ότι θα γίνεται μέχρι τέλος του 1985. Οποιοι ενδιαφέρονται υπάρχουν υποδείγματα αιτήσεων για να υποβάλουν και με την απάντηση αν τους συμφέρει το αποδέχονται.

Χανιά 11/7/84
Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΑΤ/ΤΟΣ
ΧΑΝΙΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ Νο 2

Κύριοι,
Η αντιπροσωπεία του κατ/τος μας συνεκάλεσε συνέλευση του υπηρέτου προσωπικού στις 10.7.84 και με σύμφωνη γνώμη του νομαρχιακού παραρτήματος του συλλόγου συζητήσε και θέτει υπόψη σας τα παρακάτω.

Είναι η πρώτη φορά που σας ενοχλούμε εμείς οι συνάδελφοι του κατ/τος Μουδανιών. Ίσως έπρεπε αυτό να γίνει πιο πριν αλλά συναισθηματικοί λόγοι που μας συνδέουν με τους προϊστάμενους μας μας καθυστέρησαν σ' αυτό. Συζητήσαμε τα αιτήματά μας και τα παράπονά μας με τον εντεταλμένο, διευθυντή και περιφερειακό διευθυντή αλλά μάταια.

Ηδη έφτασε ο κόμπος στο χτένι και σας γράφουμε τα προβλήματά μας για να σας επιστήσουμε την προσοχή και να δώσετε άμεσα την σωστή λύση.

Διότι: — Είναι πια συνήθεια να σχολάζουμε στις 5-5.30 το απόγευμα. — Οι πελάτες διαμαρτύρονται και δυσανασχετούν για τη μεγάλη καθυστέρηση στην εξυπηρέτησή τους με κίνδυνο να φύγουν στον ανταγωνισμό.

— Οι συνάδελφοι δεν έχουμε πάρει καλοκαιρινή άδεια από τότε που δημιουργήθηκε το κατάστημα.

— Η υπερεντατικοποίηση μας έχει σπάσει τα νεύρα με αποτέλεσμα να διαπληκτιζόμαστε μεταξύ μας και με τους προϊσταμένους μας.

Και η ειρωνία είναι, όταν έρχονται συνάδελφοι άλλων καταστημάτων και μας λένε:

«Πω, πω με παιδιά τι γίνεται με σας, τι κατάσταση είναι αυτή»;

— Τι είμαστε δηλαδή, υπάλληλοι β' κατηγορίας; Το κατ/μά μας είναι από τα λίγα κατ/μάτα που παρουσιάζει σε σχέση με τους χειμερινούς μήνες πολύ μεγαλύτερη κίνηση. Σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία τα παραστατικά τους θερινούς μήνες είναι πολύ περισσότερα (τριπλάσια) από το χειμώνα.

Και ενώ έχουμε αυτή την αύξηση στα παραστατικά, το προσωπικό παραμένει το ίδιο.

Συγκεκριμένα δε για φέτος έχει μειωθεί. Ενδεικτικά σας αναφέρουμε ότι έχουν φύγει τρεις συνάδελφοι χωρίς να αντικατασταθούν. Εκτός αυτού πριν φύγουν οι συνάδελφοι αυτοί η οργάνωση είχε επιστημάει την έλλειψη 3 υπαλλήλων (κ. Πικροδημήτρης).

Επομένως, από πραγματικά γεγονότα, για να δουλέψουν το κατ/μα χρειάζονται έξι συνάδελφοι, χωρίς να υπολογίσουμε την καλοκαιρινή άδεια.

Λαμβάνοντας υπόψη όλα τα προηγούμενα προτείνουμε, για να μπορέσει να δουλέψει το κατάστημα, να μας στείλετε έξι έμπειρους συναδέλφους. Μέχρι τότε ζητάμε να κλείσει η θυρίδα της Κασσάνδρας και η Αυτοκινητοθυρίδα.

Δηλώνουμε ότι είμαστε αποφασισμένοι να προχωρήσουμε σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις για να βρουν λύση τα δίκαια αιτήματά μας, με την εξουσιοδότηση και τη συμπαράσταση της

διοίκησης του συλλόγου. Τελειώνοντας παραθέτουμε κατάσταση της δύναμης του κατ/τος που είναι μια αντιπροσωπευτική εικόνα της κατάστασης που επικρατεί.

Δύναμη καταστήματος 20 άτομα.

Από αυτούς δυο οδηγοί (Α. Μαυρίδης, Ε. Φιλίππου), ένας κλητήρας (Κ. Βασιλειάδης), δυο καθαρίστριες (Β. Ζαχαροπούλου, Ε. Βαλαρούτσου), ένας διευθυντής (Ν. Μαυρίδης), ένας εντεταλμένος (Σ. Βαφειάδης). Μένουν δεκατρείς λογιστικοί υπάλληλοι, λείπουν τρεις συνάδελφοι (δυο άδειες λοχείας, ένας

στρατευμένος, Α. Καλτσά, Σ. Καρανάου, Χ. Μοσχόνης).

Τελικά μένουν δέκα λογιστικοί υπάλληλοι από τους οποίους οι τέσσερις φεύγουν στα συνεργεία (Β. Μόσχος, Ε. Νότας, Δ. Αμανατίδης, Ε. Σερβίδου). Και μένουν, τέλος, στο κατάστημα έξι λογιστικοί υπάλληλοι (Ε. Ζαχαροπούλης, Σ. Γιαννοστάς, Ε. Γάγος, Χ. Μανουσαρίδης, Γ. Πέτσα, Γ. Θεοδοριάδης).

Είναι δυνατόν με έξι άτομα να δουλέψει κατάστημα σαν αυτό των Μουδανιών;

Πιστεύουμε ότι θα ενεργήσετε άμεσα για να βρουν γρήγορη λύση τα προβλήματά μας. Οι συνάδελφοι του Κατ/τος Ν. Μουδανιών (421)

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΒΟΡ. ΕΛΛΑΔΑΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ:

Πολύ μετριοπαθείς φαίνονται οι συνάδελφοι με όσα γράφουν. Είναι θα μπορούσαμε να περιγράψουμε την κατάσταση ακόμη με μελανότερα χρώματα. Τελικά όμως εκείνο που έχει σημασία είναι ότι:

Παρά το γεγονός ότι από πλευράς μας είχε εντοπιστεί το πρόβλημα στους αρμόδιους πριν ακόμη από το καλοκαίρι με πρόταση για έστω προσωρινή λύση με ενίσχυση καταστημάτων με έντονη τουριστική κίνηση τουλάχιστον την περίοδο του καλοκαιριού εν τούτοις καμιά προσπάθεια δεν έγινε για το κατ/μα Μουδανιών. Σύμφωνα με πληροφορίες μας όταν ο αρμόδιος περιφερειακός επισκέφθηκε το κατ/μα, αφού έλαβε την επιστολή των συναδέλφων, η καλύτερη βοήθεια που μπόρεσε να προσφέρει ήταν να βοηθήσει στο κλείσιμο του ταμείου.

Πιστεύουμε ότι χρειάζεται πιο ουσιαστική βοήθεια. Στη συνάντηση με την ΠΕΔΙΒΕ στις 17/9/84 επανήλθε το θέμα από πλευράς ΓΒΕ και πήραμε την υπόσχεση ότι θα καταβληθούν προσπάθειες, έστω με προσωρινές αποσπάσεις από άλλα κατ/τα να καλυφθούν κάποιες στοιχειώδεις ανάγκες. Φυσικά καλό θα είναι να ληφθεί υπόψη ότι δεν βοηθάει εάν η λύση ενός προβλήματος δημιουργεί άλλα προβλήματα.

Η ΠΡΟΟΠΤΙΚΗ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΜΑΣ

Η ΟΤΟΕ οργανώνει τη δράση της σε όλα τα επίπεδα με διάφορες μορφές αγώνα που αρχίζουν από τις απεργιακές κινητοποιήσεις, μέχρι την ενημέρωση της κοινής γνώμης και την πίεση εργοδοσίας και κυβέρνησης τόσο στο εσωτερικό όσο και στο εξωτερικό.

Ηδη τα αιτήματα που προβάλλει ο κλάδος μας και η προκλητική αντιμετώπιση τους από κυβέρνηση και εργοδοσία γίνονται γνωστά σε όλες τις Τραπεζικές και άλλες συνδικαλιστικές οργανώσεις της Ευρώπης καθώς και σε άλλους φορείς του εξωτερικού.

Η δράση μας θα εξακολουθήσει να αναπτύσσεται εκτός από τις απεργιακές κινητοποιήσεις και σε άλλες αιφνιδιαστικές μορφές πάλης αξιοποιώντας την πείρα του κλάδου ώστε ο αγώνας μας χέρι-χέρι με τους εργαζόμενους να δίνει διέξοδο και λύση στο πρόβλημα συ-

ναμώνοντας την πίεση σε όλα τα επίπεδα.

Η τελική και αποφασιστική μάχη θα δοθεί σε χρόνο που θα εκτιμήσει η ΟΤΟΕ, ώστε το χτύπημα να είναι καθοριστικό για την ικανοποίηση των δικαιωμάτων του κλάδου μας αν κυβέρνηση και εργοδοσία συ-

νεχίσουν την αδιάλαχτη στάση.

Καλούμε την κυβέρνηση όσο είναι ακόμα καιρός να αναλογιστεί τις ευθύνες της απέναντι στους εργαζόμενους και τον Ελληνικό λαό.

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Παιδική γιορτή στη Θεσσαλονίκη

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος, διοργανώθηκε για τα παιδιά των συναδέλφων, τους μικρούς μας φίλους, γιορτή με την ευκαιρία των Χριστουγέννων και της Πρωτοχρονιάς.

Η γιορτή έγινε σε κεντρικό κινηματοθέατρο της πόλης μας, όπου δόθηκε παράσταση με το διδακτικό και ψυχαγωγικό έργο «Ο ΜΑΓΟΣ ΜΕ ΤΑ ΧΡΩΜΑΤΑ» από την παιδική σκηνή του Νέου Θεάτρου Θεσσαλονίκης.

Τους μικρούς μας φίλους υποδέχθηκε ο Αι-Βασίλης, μοιράζοντας τους καραμέλες, γλυκά, πορτοκαλάδες και μπαλόνια.

Την εκδήλωση χαιρέτισε ο συνάδελφος Βασίλης Καραλής, Β'

γραμματέας του Νομαρχιακού παραρτήματος του ΣΥΕΤΕ ευχόμενος σε όλους χαρούμενες γιορτές και το 1985 να γίνει χρονιά φιλίας και ειρήνης ανάμεσα σε όλους τους λαούς.

Ας σημειωθεί ότι την ευθύνη της εκδήλωσης είχε για πρώτη φορά, το Νομαρχιακό Παράρτημα Θεσσαλονίκης του ΣΥΕΤΕ.

Στην εκδήλωση παραβρέθηκαν μέλη του ΔΣ και του ΝΠ του ΣΥΕΤΕ.

Τέλος, αξίζει να σημειωθεί ότι ήταν μεγάλη η συμμετοχή των συναδέλφων, που δείχνει ότι τέτοιες εκδηλώσεις πρέπει να γίνονται συχνότερα και όχι μόνο σε περιόδους εορτών.



ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΔΙΚΑΙΑ ΚΑΙ ΛΟΓΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗΣ ΣΕΛ. 1

δόματος πολυετίας (χρονοεπίδομα) με την παρακάτω εξέλιξη (σημ. ανάλογη σχέση ισχύει στους συναδέλφους του ΟΤΕ, της ΔΕΗ κλπ.).

—Με τη χορήγηση 6% για κάθε χρόνο παραμονής στο 33ο κλιμάκιο και μέχρι 2 χρόνια.

—με τη συμπλήρωση του πρώτου χρόνου χορήγησης χρονοεπίδοματος 6%

—με τη συμπλήρωση του δεύτερου χρόνου χορήγησης χρονοεπίδοματος 7%

—με τη συμπλήρωση του τρίτου χρόνου χορήγησης χρονοεπίδοματος 8%

—με τη συμπλήρωση του τέταρτου χρόνου χορήγησης χρονοεπίδοματος 9%

—Οι αποδοχές της 1.1.85 που λαμβάνονται ως αφετηρία για την εφαρμογή της ΑΤΑ, πρέπει να αναπληρωθούν με καταβολή ισόποσης διορθωτικής αύξησης ώστε η σχέση δείκτη τιμών καταναλωτή και αποδοχών να βρίσκεται στο σημείο (0).

—Οι αποδοχές της 1.1.85 που λαμβάνονται ως αφετηρία για την εφαρμογή της ΑΤΑ, πρέπει να αναπληρωθούν με καταβολή ισόποσης διορθωτικής αύξησης ώστε η σχέση δείκτη τιμών καταναλωτή και αποδοχών να βρίσκεται στο σημείο (0).

—Οι αποδοχές της 1.1.85 που λαμβάνονται ως αφετηρία για την εφαρμογή της ΑΤΑ, πρέπει να αναπληρωθούν με καταβολή ισόποσης διορθωτικής αύξησης ώστε η σχέση δείκτη τιμών καταναλωτή και αποδοχών να βρίσκεται στο σημείο (0).

—Οι αποδοχές της 1.1.85 που λαμβάνονται ως αφετηρία για την εφαρμογή της ΑΤΑ, πρέπει να αναπληρωθούν με καταβολή ισόποσης διορθωτικής αύξησης ώστε η σχέση δείκτη τιμών καταναλωτή και αποδοχών να βρίσκεται στο σημείο (0).

• Εξομοίωση των πάσης

φύσεως επιδομάτων και λοιπών παροχών των τραπεζοϋπαλλήλων με τα καταβαλλόμενα σήμερα και στο μέλλον με το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδος.

• Ουσιαστική βελτίωση των όρων χορήγησης των στεγαστικών και ατομικών δανείων.

• Καθιέρωση από 1.1.85 γνήσιου συστήματος ΑΤΑ, σύμφωνα με τις ομόφωνες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

—Να εφαρμοστεί το σύστημα της ΑΤΑ, σύμφωνα με την ομόφωνη θέση του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ (13-14/12/83).

—Η ΑΤΑ να αφορά το σύνολο των μισθωτών και αυτό μπορεί να θεσμοθετηθεί ή με διάταξη της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή με το νόμο.

—Οι αποδοχές της 1.1.85 που λαμβάνονται ως αφετηρία για την εφαρμογή της ΑΤΑ, πρέπει να αναπληρωθούν με καταβολή ισόποσης διορθωτικής αύξησης ώστε η σχέση δείκτη τιμών καταναλωτή και αποδοχών να βρίσκεται στο σημείο (0).

—Οι αποδοχές της 1.1.85 που λαμβάνονται ως αφετηρία για την εφαρμογή της ΑΤΑ, πρέπει να αναπληρωθούν με καταβολή ισόποσης διορθωτικής αύξησης ώστε η σχέση δείκτη τιμών καταναλωτή και αποδοχών να βρίσκεται στο σημείο (0).

θεί από το σύνολο των συνδικαλιστικών οργανώσεων και διακηρυχθεί από το σύνολο των δημοκρατικών κομμάτων.

—Το ύψος του δείκτη τιμών του καταναλωτή να αντιστοιχεί στο μέσο σταθμικό της περιόδου και όχι στον τελευταίο μήνα του τριμήνου.

—Οι τιμαριθμικές αυξήσεις της περιόδου να καταβάλλονται αναδρομικά ώστε να μην επέρχεται έστω και ελάχιστη αφομοίωση των αποδοχών από τον πληθωρισμό.

—Οι τιμαριθμικές αυξήσεις να καλύπτουν κατά 100% το διαθέσιμο εισόδημα (καθαρές αποδοχές) που αντιστοιχεί στο ελάχιστο όριο διαβίωσης μιας 4μελούς (τυπικής) ελληνικής οικογένειας, πράγμα που σημαίνει ότι το κλιμάκιο που θα υπολογίζεται το σύνολο της τιμαριθμικής αύξησης πρέπει να αντιστοιχεί σε μηνιαίες συνολικές αποδοχές τουλάχιστον 100.000 δρχ.

—Ο δείκτης τιμών του καταναλωτή να καθορίζεται με παραμέτρους τις δαπάνες μιας εργατοϋπαλληλικής οικογένειας από επιτροπή, στην οποία απαραίτητα πρέπει να μετέχουν εκπρόσωποι

των εργαζομένων.

35 ΩΡΕΣ ΔΟΥΛΙΑ

Για την αντιμετώπιση του κοινωνικού προβλήματος της ΑΝΕΡΓΙΑΣ, τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και της ποιότητας της ζωής των εργαζομένων σύμφωνα και με την απόφαση του Συνεδρίου της Συνομοσπονδίας των Ευρωπαϊκών Συνδικατών του 1977, του Συνεδρίου της ΦΙΕΤ, τη θέση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της ΕΟΚ, τη δήλωση των κ.κ. υπουργών Εθνικής Οικονομίας και Εργασίας ότι μελετάται η εφαρμογή από την Κυβέρνηση.

—άδεια 5 βδομάδων κάθε χρόνο.

—κατάργηση της υπερωριακής εργασίας.

—προσλήψεις για την κάλυψη των πραγματικών αναγκών των τραπεζών.

—Επενδύσεις από το Π.Σ. σε παραγωγικούς τομείς της οικονομίας.

• Η ΟΤΟΕ αξίωσε από τον εκπρόσωπο των Διοικήσεων των Τραπεζών ΡΥ-ΘΜΙΣΗ όλων των εκκρεμοτήτων από τη ΣΣΕ/84.

—Καλούμε την Κυβέρνηση να αναλάβει πλήρως τις ευθύνες της όσον αφορά τις Ξένες Τράπεζες.

Εισοδηματική πολιτική

ΠΩΣ ΧΑΡΑΖΕΤΑΙ ΚΑΙ ΠΟΙΟΥΣ ΕΞΥΠΗΡΕΤΕΙ

Εχει γίνει πλέον συνήθεια, στο τέλος κάθε χρόνου και πριν την αρχή του άλλου, η κυβέρνηση να εξαγγείλει την εισοδηματική πολιτική της. Την πολιτική δηλαδή που θα ακολουθήσει σε σχέση με τις αμοιβές των εργαζομένων αλλά και τις αυξήσεις στα αγαθά και την παροχή των υπηρεσιών. Τα μέτρα που θα πάρει σ' αυτά τα δυο ζητήματα φανερώνουν και το χαρακτήρα της κυβερνητικής πολιτικής αν δηλαδή είναι φιλεργατική ή φιλεργοδοτική.

Μέχρι τον Οκτώβριο του 1981 είχαμε μια κυβέρνηση με διακηρυγμένη θέση υπέρ της ιδιωτικής πρωτοβουλίας και όπως είναι φυσικό η εισοδηματική πολιτική ήταν φτιαγμένη χωρίς τη γνώμη των εργαζομένων και σε βάρος των συμφερόντων τους.

Απ' τον Οκτώβριο του 1981 είχαμε μια κυβέρνηση που διακήρυξε, ότι η εισοδηματική πολιτική της θα είναι σε φιλεργατική κατεύθυνση και θα χαράζεται με τη σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων.

Η πρακτική της όμως είναι εντελώς αντίθετη και φανερώνει λογική όμοια με της προηγούμενης. Λογική που με μαθηματική ακρίβεια οδηγεί στην αύξηση των κερδών των εργοδοτών και στη μείωση των μισθών των εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι έδωσαν έγκαιρα τις προτάσεις τους για να παρθούν υπόψη στον προϋπολογισμό του 1985.

Η κυβέρνηση ξεχνώντας όσα μέχρι χτες έλεγε, αγνόησε τελείως τις προτάσεις τους, τόσο για τα οικονομικά όσο και για τα θεσμικά αιτήματα. Και όχι μόνο αυτό. Εχει εδώ και καιρό ξεκινήσει μια προσπάθεια παραπλάνησης της κοινής γνώμης.

Μια προσπάθεια να πείσει ότι ο αγώνας μας στρέφεται ενάντια στην αλλαγή.

Όμως αλλαγή που να δίνει μεγάλα κέρδη στους κάθε είδους επιχειρηματίες, είναι αλλαγή σε εισαγωγικά.

Και οι εργαζόμενοι δεν τη δέχονται.

Για να βγει απ' τα εισαγωγικά, πρέπει να πάρει με το μέρος της τους εργαζόμενους. Και για να γίνει αυτό πρέπει να σκύψει πάνω στα προβλήματά τους.

Ηδη πραγματοποιήθηκαν νέες ανατιμήσεις στα καύσιμα, φως, νερό κ.ά.

Οι αυξήσεις στα αγαθά είναι πολύ συχνές, σχεδόν καθημερινές. Και εκείνοι που τις προκαλούν δεν είναι υποχρεωμένοι να ανακοινώσουν τίποτα, ούτε και ρωτάνε κανένα.

Αντίθετα εμείς οι εργαζόμενοι χρειαζόμαστε να κάνουμε σκληρούς αγώνες, ακόμα και για αύξηση μιας δραχμής.

Ίσως μερικοί να νομίζουν ότι ο αγώνας μας είναι μάταιος. Εχουν άδικο. Η δράση της Ομοσπονδίας μας και τα αποτελέσματά της φανερώνουν ότι οι αγώνες των εργαζομένων δεν πάνε χαμένοι. Το αντίθετο μάλιστα. Δημιουργούν τις προϋποθέσεις εκείνες που χρειάζονται για την πραγματοποίηση των στόχων τους.

Β. Ποια αιτήματα διεκδικούμε από την Κυβέρνηση

• Μέτρα δημοκρατικών μεταρρυθμίσεων για ολόκληρο το τραπεζικό σύστημα (Κρατικές, Ιδιωτικές, Ξένες Τράπεζες), ουσιαστικός διάλογος πριν την έκδοση των Π/Δ του ν. 1365/83.

• Ανάπτυξη δράσης συντονισμένα με κοινωνικούς φορείς, το συνδικαλιστικό κίνημα για τις ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ.

Η αναγκαιότητα αυτή γίνεται πιο επιτακτική καθώς οι «προβληματικές» μπορούν να αποβούν νάρκη στα θεμέλια του τραπεζικού συστήματος, επιπλέον η ολιγαρχία επιδιώκει να διαμορφώσει κατάσταση προς όφελός της, ακόμη χιλιάδες εργαζόμενοι βρίσκονται στους δρόμους άνεργοι.

• Ρυθμίσεις στην ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ στα πλαίσια μιας άλλης φορολογικής πολιτικής που θα κατανέμει τα βάρη στο κεφάλαιο και όχι στους μισθωτούς (οι θέσεις μας αναλυτικά έχουν υποβληθεί στη ΓΣΕΕ, την Κυβέρνηση).

• Έλεγχος των τιμών: Εί-

να ένα οξύ πολιτικό πρόβλημα, έχει τεράστιες επιπτώσεις στο εισόδημα των μισθωτών και ζητάμε να παρθούν ριζικά μέτρα με βάση τις αποφάσεις του 22ου Συνεδρίου της ΓΣΕΕ, τις ειδικότερες προτάσεις των εκπροσώπων της ΓΣΕΕ στη Γνωμοδοτική Επιτροπή Τιμών και τις αποφάσεις της ΟΤΟΕ στο ΓΣ (Νοέμβριος '83).

• Η ΟΤΟΕ ζητάει να παρθούν μέτρα για τη προστασία της ντόπιας παραγωγής, έλεγχος στις εισαγωγές, έλεγχος των τιμών στην πηγή τους. Συμμετοχή των εργαζομένων και των κοινωνικών φορέων σε όλο το κύκλωμα παραγωγής - διατίμησης, εμπορίας με ουσιαστικό έλεγχο, αυστηρή νομοθεσία στις παραβιάσεις αγορανομικής νομοθεσίας - δημοκρατικός εκσυγχρονισμός της.

Χρειαζόμαστε έναν ευρύτερο συντονισμό των συνδικάτων και φορέων για πολιτική στις τιμές όχι στην κατεύθυνση της «φιλευλερωποίησης» αλλά στο σωστό έλεγχο της αγοράς, στην πάταξη της κερδοσκοπίας.

Ξένες Τράπεζες: «ΚΡΑΤΟΣ ΕΝ ΚΡΑΤΕΙ»

Η προκλητική στάση των Ξένων Τραπεζών συνεχίζεται: Μη εφαρμογή του ν. 1483/84 για την υλοποίηση των ΣΣΕ 82-84 και της ένταξης των συναδέλφων των ξένων τραπεζών στο ΤΑΠΙΑΤΑΤ. Προβαίνουν και σε ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ: 29 εργαζομένων στην αμερικανική ΚΟΝΤΙΝΕΝΤΑΛ αντιμετώπιζουν την εκβιαστική απειλή της απόλυσής τους. Ενέργεια πρωτοφανής για τα τραπεζικά συνδικαλιστικά χρονικά αλλά και με γνώριμο στόχο.

Η θέση της ΟΤΟΕ για το τεράστιο θέμα των ξένων τραπεζών είναι δοσμένη. Η λύση των θεμάτων που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι των ξένων τραπεζών έχουν προταχθεί της διεκδίκησης της ΣΣΕ '85 από τον Κλάδο.

Τα αντεργατικά σχέδια των ξένων εργοδοσιών δεν πρόκειται να περάσουν. Κανένας εργαζόμενος δεν θα χάσει το δικαίωμά του στη δουλιά.

Η ΟΤΟΕ όμως έχει δώσει και την άλλη διάσταση του θέματος:

Οτι οι ενέργειες αυτές από την πλευρά των διοικήσεων των ξένων τραπεζών αποτελούν κινήσεις αντιπερισπασμού μπροστά στους στόχους που έχει θέσει και παλεύει η ΟΤΟΕ.

Οι ενέργειες αυτές αποτελούν πρόκληση στο κοινό περί δικαίου αίσθημα ενώ ταυτόχρονα αποτελούν πολιτική πρόκληση πρώτου μεγέθους.

Στην πολιτική πρόκληση των ξένων τραπεζών απαιτείται πολιτική απάντηση. Η ΟΤΟΕ δεν έχει αυταπάτες. Οι ενέργειες του πολυεθνικού κεφαλαίου που δρα στη χώρα μας και μέσω των ξένων τραπεζών έχουν σα σκοπό τον οικονομικό έλεγχο της εθνικής οικονομίας και μέσω αυτού να πετύχουν και τον πολιτικό έλεγχο για να μπλοκάρουν κάθε κίνηση προς τα μπρος, κάθε κίνηση που αμφισβητεί την κυριαρχία τους. Σκοπός της αντίδρασής τους είναι η σαφής απειλητική προειδοποίηση για οποιαδήποτε πιθανά μέτρα παρθούν και θα θίγουν το καθεστώς της ακεραιότητας τους, των προνομίων του και της δύναμης που έχουν αποκτήσει από το μέχρι τώρα καθεστώς υποδοχής τους στη χώρα μας.

Έτσι ο ελληνικός λαός δεν γονιμίζει:

- Πού πάνε οι καταθέσεις του
- Τι κέρδη πραγματοποιούν τα πολυεθνικά μαγαθίρια
- Πόσο προκλητικοί στέκονται απέναντι στο συνδικαλιστικό κίνημα και τους εργαζόμενους
- Πώς αγνοούν τους νόμους της ελληνικής Βουλής που αφορούν τους εργαζόμενους.

Ενώ από τη μια πλευρά είναι γνωστό ότι πραγματοποιούν τεράστια κέρδη από τις επιλεγμένες εργασίες τους που πραγματοποιούν εδώ, από την άλλη μπαίνει το ερώτημα πρόκληση: πόσα απ' αυτά τα κέρδη επενδύονται στην ελληνική οικονομία;

Τελικά πόσο όφελος έχει η ελληνική οικονομία από αυτές τις δραστηριότητες;

Είναι φανερό πως στην περίπτωση αυτή επιβεβαιώνονται οι αδιόστακτοι νόμοι που υπαγορεύουν τη ζωή και την ανάπτυξη του κεφαλαίου. Όσο πιο πολλά κέρδη πραγματοποιεί τόσο πιο προκλητικό και αδιόστακτο γίνεται στην πολιτική του, τόσο πιο έντονα αντιδρά σε μέτρα που περιορίζουν αυτή τη δραστηριότητά του.

ΤΟ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ: Η μέχρι τώρα πολιτική των «ανοιχτών θυρών» στο ξένο κεφάλαιο ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΤΕΙ ΑΛΛΟ.

Το θέμα έχει τεράστιες πολιτικές διαστάσεις που συνδέονται και με την εθνική μας ανεξαρτησία.

Αισιοδοξούμε ότι οι στόχοι πάλης της ΟΤΟΕ θα υλοποιηθούν γιατί έχουμε ταυτόχρονα υπόψη μας μια σειρά διακηρυγμένες θέσεις από τη σημερινή κυβέρνηση.

1) Οτι «οι μικρές ελληνικές τράπεζες καθώς και οι ξένες θα ελέγχονται αυστηρά ώστε να μην επηρεάζουν αρνητικά, με το μέγεθος και τη λειτουργία τους την πιστωτική, νομισματική και συναλλαγματική πολιτική της χώρας» (προγραμματικές δηλώσεις του πρωθυπουργού Ανδρ. Παπανδρέου Βουλής: 22-11-81).

2) Στα προκαταρκτικά του 5ετούς προγράμματος της κυβέρνησης διαπιστώνεται: «Στον κατάλογο των προνομίων των κυκλωμάτων χρηματοδότησης πρέπει να συμπεριλάβουμε και τα υποκαταστήματα ξένων τραπεζών που λειτουργούν στην Ελ-

λάδα. Κατά κύριο λόγο οι εργασίες των υποκαταστημάτων αυτών συνδέονται με τη δραστηριότητα των πολυεθνικών επιχειρήσεων και του εφοπλιστικού κεφαλαίου, αλλά επίσης και με τον εξωτερικό δανεισμό του Δημοσίου.

Στο χώρο αυτό, και στη συνάρτηση της όλης πολιτικής έναντι του ξένου κεφαλαίου απαιτούνται ορισμένα πολιτικά μέτρα που να διασφαλίζουν τη διαφάνεια των λειτουργιών τους, τη συμμόρφωση προς την εθνική πιστωτική πολιτική, την προστασία από διαρροές συναλλάγματος καθώς και τη διασφάλιση των κρατικών τραπεζών από αθέμιτο ανταγωνισμό». (προκαταρκτικά: σελ. 44).

3) Τη δήλωση σε συνέντευξη του πρωθυπουργού Ανδρ. Παπανδρέου στο αμερικανικό τηλεοπτικό δίκτυο ABC: «Το μόνο που απαιτούμε (από τις ξένες τράπεζες) είναι υπακοή στους νόμους». (Ελευθεροτυπία 22-4-82).

Είναι φανερό πως σήμερα καμιά απ' αυτές τις δεσμεύσεις της κυβέρνησης δεν έχει υλοποιηθεί ακόμα.

Και υπάρχει και κάτι ακόμα χειρότερο: Σήμερα με την προκλητική τους στάση στη μη εφαρμογή του νόμου 1483/84, κάνουν να αντηχούν πολύ μακρινά τα λόγια του πρωθυπουργού στο ABC. Ηδη σήμερα παραβιάζουν τους νόμους και προκαλούν με απολύσεις!



—Οι πολυεθνικές τράπεζες κλιμακώνουν την ΑΝΤΕΡΓΑΤΙΚΗ, ΑΝΤΙΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ επίθεσή τους.

—Νέα αγωγή της «γνωστής» Κοτινένταλ εναντίον της ΟΤΟΕ και του Συλλόγου Υπαλλήλων Κοτινένταλ εκδικάζεται ως «κατεπείγουσα».

—Η κυβερνητική πολιτική δεν μπορεί να μείνει στο ρόλο του... «θεατή». «Ουδετερότητα» την ώρα που οι εργαζόμενοι δέχονται τέτια επίθεση δεν μπορεί να υπάρξει. Είναι ώρα που μετράμε όσους είναι στο πλευρό μας.

—Οι αγώνες των εργαζομένων δεν ανακόπτονται μέσα από τα δικαστήρια. Να το καταλάβουν όσοι νομίζουν ότι με αυταρχισμό θα μπορέσουν να εμποδίσουν τους αγώνες και την ικανοποίηση των οξυμένων προβλημάτων.

Πρώτη στα φακελάκια και στους εκβιασμούς η Chase Manhattan

Εδώ και 80 μέρες, δηλ. ως τη στιγμή που γράφτηκαν αυτές οι σειρές, ο σύλλογος υπαλλήλων τράπεζας Chase Manhattan απεργεί. Φυσικά δεν είναι η πρώτη φορά που γίνεται τόσο μεγάλη απεργία. Έχουν προηγηθεί το 1980, 117 μέρες για τον οργανισμό υπηρεσίας, το 1981 60 μέρες για εξομείωση των επιδομάτων με εκείνα της ΕΤΕ το 1982 30 μέρες για παραβίαση οργανισμού, το 1983 40 μέρες για το ΤΑΠΙΑΤΑΤ. Σημειώνεται ότι τα 2 τελευταία χρόνια δεν έχει λυθεί κανένα πρόβλημα παρά τις κινητοποιήσεις. Έτσι το 1984 οι εργαζόμενοι απεργούν διότι από τη διοίκηση έχει γίνει επανηλειμμένος παραβίαση του οργανισμού και του νόμου 1483 για τη διασφάλιση του προσωπικού. Έτσι η διοίκηση βρήκε μια φόρμουλα για απολύσεις έμμεσα. Έχει δηλώσει ότι αυτή η μείωση του προσωπικού γίνεται λόγω κακής πορείας των εργασιών της εδώ και στο εξωτερικό.

Είναι γνωστό ότι η μητρική Chase Manhattan έχει χρηματοδοτήσει χώρες της Κ. Αμερικής, οι οποίες δεν μπορούν να εξοφλή-

σουν τα χρέη τους λόγω της κακής οικονομικής κατάστασής που είναι, αλλά και λόγω των υψηλών επιτοκίων. Αποτέλεσμα είναι να θέλει η τράπεζα να φορτώσει την κρίση της στους εργαζόμενους. Οπως μας δήλωσε ο πρόεδρος του σωματίου Παπαγγελόπουλος Γ. και ο Γεν. Γραμματέας Κ. Ζάτος η διοίκηση έστειλε προσωπικό γράμμα στις μητέρες που έχουν εργαστεί πάνω από 10 χρόνια και τους ζήτηγε -έμμεσα- εθελουσία έξοδο. Αυτό σημαίνει ανεργία και αποδυνάμωση του σωματίου. Έτσι παρά τις πιέσεις του σωματίου, παρά τις επεμβάσεις της ΟΤΟΕ και την υποστήριξη μαζικών φορέων η απεργία βρίσκεται στην 80η μέρα. Τα αθέμιτα μέσα που χρησιμοποιεί την κάνουν άνισο. Ηδη έχει χορηγήσει φακελάκι με 100.000-200.000 δρχ. σε κάθε απεργόσπαστη. Χαρακτηριστικό της τακτικής που ακολουθεί: Το 1980 σε μια άλλη απεργία έδωσε τηλεοράσεις στους απεργούς και οι μεν διευθυντές πήραν έγχρωμες, οι υπόλοιποι ασπρόμαυρες. Από τους εκβιασμούς έχουν παραιτηθεί 15

μητέρες, ενώ τα μέλη του σωματίου μειώθηκαν από το 1982 κατά 20%. Πάλι από τους εκβιασμούς της διοίκησης. Η απάντηση του σωματίου είναι η απεργία. Απεργεί το 70% του προσωπικού που έχει σοβαρά οικονομικά προβλήματα. Έτσι διάφοροι σύλλογοι και συν/φοι εισφέρουν διάφορα ποσά. Οποιοσ όμως θέλει να βοηθήσει, ας καταθέσει στο λογ/σμό της Chase Manhattan: ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΡΑΠΕΖΑΣ Chase Manhattan Κοραή 3 6250340103.

Το προσωπικό αποτελείται από 171 Έλληνες και 8 αλλοδαπούς. Γραμμένοι στο σωματίο 133. Παλαιότερα ήταν 161 αλλά έφυγαν έπειτα από πιέσεις της διοίκησης. Για προστασία χρησιμοποιείται η γνωστή Group 4 αλλά δεν προσφέρει καμία προστασία. Εξάλλου είναι γνωστό ότι χρησιμοποιείται σαν απεργόσπαστρια η ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ που έχει παραιτηθεί από τις

31.12.85 αλλά παραμένει. Αυτό έχει διαπιστώσει η Επιθεώρηση Εργασίας. Πρέπει να προστεθεί και κάτι που είναι σε βάρος των άλλων τραπεζών και κατ' επέκταση της Ελληνικής Οικονομίας. Έτσι γίνεται αθέμιτος ανταγωνισμός λόγω επιλογής πελατών (ταμειυτήριο τουλάχιστον 200.000 προθεσμιακό 500.000 όψεως 300.000) συνεπώς μικρότερο λειτουργικό κόστος. Αυτό όμως είναι παραβίαση αποφάσεων της Νομισματικής Επιτροπής. Επίσης η τοποθέτηση μηχανημάτων που θα λειτουργούν σε 24ωρη βάση είναι σε βάρος των άλλων τραπεζών. Ομως όπως και οι άλλοι αγώνες ήταν νικηφόροι και αυτός ο αγώνας θα είναι μια ακόμη νίκη, όχι μόνο των εργαζομένων στην CHASE MANHATTAN αλλά και όλου του εργατικού κινήματος που παλεύει για να κατακτήσει ότι δεν του δίνουν.

ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΕΟΔΩΡΟΣ



Πληθωρισμός, ακρίβεια και

Ο μεγάλος πληθωρισμός είναι ένα από τα πιο καινά σύγχρονα προβλήματα που αντιμετωπίζει η εργατική τάξη της χώρας μας. Εκδηλώνεται πάντα με τη διατάραξη της κυκλοφορίας του χρήματος και με τη γενική αύξηση των τιμών. Οι εργαζόμενοι γνωρίζουν καλά, από πρώτο χέρι, την ακρίβεια στην ελληνική αγορά. Ιδιαίτερα, τα τελευταία 6 χρόνια ασταμάτητα ακριβαίνουν τα πάντα: τα είδη διατροφής, τα ενδύματα, η υπόδηση, οι υπηρεσίες, τα εισιτήρια, τα φάρμακα, τα νοίκια, τα καύσιμα, η ηλεκτρική ενέργεια, τα υλικά, τα βιομηχανικά προϊόντα πλατιάς κατανάλωσης, τα διδακτρα κλπ. Ο εργαζόμενος χρειάζεται όλο και περισσότερα χρήματα για ν' αγοράζει ένα κιλό ψωμί, γάλα, ζάχαρη, κρέας, ένα ζευγάρι παπούτσια, ένα πουκάμισο, κάλτσες κλπ.

Τα μονοπώλια παραφουσκώνουν τις τιμές, το αστικό κράτος για να καλύψει τα μεγάλα ελλείμματα αυξάνει τη φορολογία και ρίχνει, στην αγορά πληθωριστικό χρήμα. Τα χρήματα χάνουν την αξία τους, πέφτουν τα πραγματικά μεροκάματα και ημερομίσθια και χειροτερεύει η οικονομική κατάσταση της εργατικής τάξης. Ο σύγχρονος πληθωρισμός και η ακρίβεια, είναι μια θηλιά που σφίγγει όλο και πιο πολύ τα πορτοφόλια των εργαζομένων.

Στο άρθρο αυτό γίνεται μια προσπάθεια για να καταδειχτεί η διάσταση του προβλήματος, να αποκαλυφθούν οι βασικές αιτίες και να εξαχθεί το συμπέρασμα για το τι χρειάζεται να γίνει για την αντιμετώπιση της μεγάλης ακρίβειας.

ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΠΛΗΘΩΡΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ

Από το 1979 και εδώ ο πληθωρισμός στην Ελλάδα κινείται με ψηλούς ρυθμούς. Εκφράζονταν αυτό με τη μεγάλη αύξηση των καταναλωτικών τιμών. Ανάμεσα στις 24 καπιταλιστικές χώρες-μέλη του Οργανισμού της Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (ΟΟΣΑ) η Ελλάδα βρίσκεται στην πρωτοπορία άνοδου των τιμών. Το 1979 ο Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ) αυξήθηκε κατά 19%, το 1980 24,9%, το 1981 24,5%, το 1982 21% και το 1983 20,5%.

Η μεγάλη ακρίβεια συνεχίζει την ανοδική της πορεία και φέτος. Ο υπουργός της Εθνικής Οικονομίας Γ. Αρσένης αναγνώρισε σε πρόσφατες δηλώσεις του ότι ο τιμάρθμος αυξήθηκε κατά 18,9% (Αύγουστος: 1983-84).

Ιδιαίτερα αυξήθηκαν οι τιμές στα βασικά είδη πλατιάς κατανάλωσης πχ. το 1981 τα τρόφιμα ακριβήσαν κατά 30,1%, το 1982 οι υπηρεσίες κατά 32,3% και η ένδυση, υπόδηση κατά 27,7%.

Το 1983 οι αυξήσεις

ταί από το 1979, δηλαδή από τον καιρό που εκδηλώθηκε ο μεγάλος πληθωρισμός και εδώ, η απόλεια της αγοραστικής δύναμης της εργατικής τάξης λόγω της ακρίβειας έφτασε γύρω στα 35%. Το 1983 η κυβέρνηση με νόμο καθήλωσε την αύξηση των ονομαστικών εργατικών αποδοχών. Η κυβέρνηση παραδέχτηκε

δύναμης των εργαζομένων στενεύει την εσωτερική ζήτηση, οξύνει τον πληθωρισμό και την ανεργία. Τα τελευταία τρία χρόνια, έχουμε συνεχή μείωση του όγκου των λιανικών πωλήσεων: 1981 κατά 3,4%, 1982 κατά 4,1% και 1983 κατά 1,6%.

ΤΙ ΦΤΑΙΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΚΡΙΒΕΙΑ

Βασικοί υπεύθυνοι για τον πληθωρισμό και την ακρίβεια είναι τα μονοπώλια και η κρατική πολιτική που εξυπηρετεί τα συμφέροντά τους.

1. Οπως είναι γνωστό τα μονοπώλια κατέχουν κυρίαρχη θέση στην ελληνική οικονομία. Ελέγχουν ένα μεγάλο μέρος της παραγωγής και εμπορίας των προϊόντων.

Στη χώρα μας 200 μονοπώλια ελέγχουν πάνω από το 50% της οικονομικής δραστηριότητας. Σε κάθε κλάδο της εθνικής οικονομίας 3-4 μεγάλες μονοπωλιακές επιχειρήσεις έχουν τον έλεγχο στο μεγαλύτερο μέρος της παραγωγής.

Η κυρίαρχη θέση των μεγάλων αυτών επιχειρήσεων τους δίνει τη δυνατότητα να επιβάλουν μονοπωλιακές τιμές στην αγορά και να αποκομίζουν μέγιστα κέρδη. Μερικά παραδείγματα.

— Στην καπνοβιομηχανία υπάρχουν 7 επιχειρήσεις. Απ' αυτές 2 (ΠΑΠΑΣΤΡΑΤΟΣ-ΚΑΡΕΛΙΑ) ελέγχουν το 61,6% του πάγιου κεφαλαίου και αποκομίζουν το 94% των καθαρών αποδοχών.

— Στον κλάδο του ξύλου δρουν 62 επιχειρήσεις. Απ' αυτές οι 3 πρώτες (ΣΕΛΜΑΝ, ΒΑΛΚΑΝ ΕΞΠΟΡΤ, ΕΠΑΣ) ελέγχουν το 46,8% του πάγιου κεφαλαίου και παίρνουν το 57,5% των μικτών κερδών του κλάδου.

— Στη βιομηχανία χαρτιού υπάρχουν 72 επιχειρήσεις. Απ' αυτές η ΣΟΦΤΕΞ ελέγχει το 45,3% του πάγιου κεφαλαίου και αποκομίζει το 47,4% των μικτών κερδών ολόου του κλάδου.

— Η ΜΙΣΚΟ με διάφορες κομπίνες προσαύξησε τα έξοδα παραγωγής και μ' αυτό τον τρόπο το 1983 είχε πρόσθετα έσοδα ύψους 108 εκατ. δρχ.

— Το συγκρότημα ΜΠΟΔΟΣΑΚΗ εκμεταλλεύονο τη μονοπωλιακή του θέση στον κλάδο των λιπασμάτων αύξησε τις τιμές από 75% μέχρι 150% στα χρόνια 1981-1983.



Τα καθαρά βιομηχανικά κέρδη αυξήθηκαν τον περασμένο χρόνο κατά 70%. Και για τις μεγάλες 100 επιχειρήσεις 140%. Οι 100 αυτές επιχειρήσεις αποκόμισαν 25 δισ. δρχ. καθαρά κέρδη. Οι 50 μεγάλες εμπορικές επιχειρήσεις κέρδισαν 8,7 δισ. δρχ. Ολα αυτά τα κέρδη εισπράχτηκαν τον καιρό που οργιάζει η ακρίβεια και οξύνεται η ανεργία. Συμπερασματικά πρέπει να υπογραμμίσουμε ότι η αύξηση των τιμών από τα μονοπώλια αποτελεί βασική αιτία του πληθωρισμού και της ακρίβειας.

2. Μια άλλη αιτία για την άνοδο του πληθωρισμού και την αύξηση της ακρίβειας είναι η πολιτική του αστικού κράτους που εξυπηρετεί τα μονοπωλιακά συμφέροντα. Ο κρατικός προϋπολογισμός κάθε χρόνο έχει τεράστια ελλείμματα, π.χ. το 1982 το έλλειμμα αυτό ανέρχονταν σε 238,7 δισ. δρχ., το 1983 ανέβηκε στα 342 δισ. δρχ. και προβλέπεται για φέτος έλλειμμα 365 δισ. δρχ.

Το κράτος για να καλύψει τα ελλείμματα του προϋπολογισμού εκδίδει πληθωριστικό χρήμα. Έτσι π.χ. η νομισματική κυκλοφορία από 183 δισ. δρχ. που ήταν το 1979 ανέβηκε στα 343 δισ. δρχ. το 1983 σε συνθήκες πτώσης και στασιμότητας του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος (ΑΕΠ).

Ας περάσουμε στη συνέχεια να δούμε σύντομα ποια είναι η αιτία των ελλειμμάτων.

— Είναι ο αντιπαραγωγικός χαρακτήρας πολλών κρατικών δαπανών και πρώτα απ' όλα στρατιωτικών.

Η Ελλάδα κατέχει την πρώτη θέση στις στρατιωτικές δαπάνες σε ποσοστό του ΑΕΠ από όλες τις χώρες του ΝΑΤΟ. Η χώρα μας διέθεσε το 1983 το 7,1% του ΑΕΠ για εξοπλισμούς ενώ τον ίδιο χρόνο οι ΗΠΑ 6,9%, ΑΓΓΛΙΑ 7,1%, ΝΟΡΒΗΓΙΑ 3,1%, ΤΟΥΡΚΙΑ 4,9%, ΟΛΛΑΝΔΙΑ

3,3%, ΓΑΛΛΙΑ 4,2% και ο ΚΑΝΑΔΑΣ 2,1%.

Οι στρατιωτικές δαπάνες θα ξεπεράσουν φέτος τα 242 δισ. δρχ. Η «αγορά του αιώνα» θα χειροτερεύσει πιο πολύ την κατάσταση. Υπολογίζεται ότι η αγορά των 100 αεροπλάνων θα στοιχίσει πάνω από 1.350 δισ. δρχ.

Για να καλυφθούν τα έξοδα αυτά θα ριχτούν νέα φορολογικά βάρη στους εργαζόμενους με αποτέλεσμα την οξύνση του πληθωρισμού και της ακρίβειας.

— Στην άνοδο του πληθωρισμού επιδρούν άλλες κρατικομονοπωλιακές ρυθμίσεις, η πολιτική τιμών και προμηθειών των κρατικών επιχειρήσεων, η πολιτική χρηματοδότησης του μεγάλου κεφαλαίου και τα μεγάλα προνόμια που δίνονται στους μεγαλοεπιχειρηματίες, π.χ. οι παροχές στα μονοπώλια από τον προϋπολογισμό του 1984 φθάνουν τα 103 δισ. δρχ.). Οι λεγόμενες προβληματικές επιχειρήσεις (γύρω στις 300) που πήραν δισεκατομμύρια χαριστικά δάνεια αφού τα φάγανε, φυγαδέψανε κλπ., χρωστάνε σήμερα στις κρατικές τράπεζες περίπου 250 δισ. δρχ.

Η κυβέρνηση επιδιώκει την εξυγίανσή τους ουσιαστικά με δαπάνες από τον προϋπολογισμό δηλαδή πληθωριστικό χρήμα δηλαδή φόρτωμα των χρεών στους εργαζόμενους.

3. Ένα μεγάλο μέρος από την άνοδο των τιμών στα είδη πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης οφείλεται στην εξάρτηση της οικονομίας μας από το ξένο κεφάλαιο και τις ανισόμενες συναλλαγές που μας επιβάλλει. Η κατάσταση αυτή επιδεινώνεται με την ένταξη της χώρας στην ΕΟΚ. Η κατάργηση των μέτρων προστασίας των επιδοτήσεων, η εφαρμογή κοινού εξωτερικού δασμολογίου έκανε ακριβότερες τις εισαγωγές σε μια σειρά είδη. Παράδειγμα: Η Ελλάδα

Γράφει ο σδ. ΑΛΕΚΟΣ ΚΑΛΥΒΗΣ Γεν. Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ

των τιμών σε 100 βασικά είδη κατανάλωσης αυξήθηκαν από 4,5%-101,2% πχ. τα εισιτήρια κατά 55,9%, τα αυγά 54,7%, το σπορέλαιο 31,1% κλπ.

Αναφέρουμε ενδεικτικά μόνο μερικές αυξήσεις τιμών που έγιναν φέτος. Ακριβήσαν το ψωμί 14,4%, το ηλεκτρικό ρεύμα 15-25%, τα καύσιμα 14-31%, βασικά φάρμακα 8-24%, αναψυκτικά 15% κλπ. Το υπουργείο Εμπορίου αναφέρει ότι υπάρχουν πάνω από 1200 αιτήσεις για αύξηση τιμών σε εμπορεύματα. Πού θα φθάσει η ακρίβεια με αυτή τη σημερινή κυβερνητική οικονομική πολιτική; Αυτό είναι βασικό ερώτημα, που απασχολεί όλους τους εργαζόμενους, γιατί σχετίζεται άμεσα με το βιοτικό τους επίπεδο.

ΒΑΡΙΕΣ ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Οι συνεχείς ανατιμήσεις, ιδιαίτερα των ειδών πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης όχι μόνο εξανεμίζουν πολύ γρήγορα τις ονομαστικές αυξήσεις στους μισθούς και τα μεροκάματα των εργαζομένων μα και προκαλούν απόλεια της αγοραστικής του δύναμης. Υπολογίζε-

ότι το 1983 είχαμε μείωση των πραγματικών μισθών και μεροκάματων κατά 5%. Στην πραγματικότητα η πτώση αυτή ανέρχονταν σε 11%.

Η πτώση των πραγματικών αμοιβών ιδιαίτερα έπληξε κλάδους που έχουν μεγάλη ανεργία π.χ. οικοδόμοι 13,6%, δέρμα 15,1%, μέταλλο 12,7%. Σύμφωνα με μερικούς υπολογισμούς, με τη νόθευση της ΑΤΑ οι εργαζόμενοι χάσανε το 1982 περίπου 60 δισ. δρχ. και το 1983 λόγω της νόθας ΑΤΑ και τον ετεροχρονισμό χάσαν 153 δισ. δρχ. Προβλέπεται ότι λόγω της νόθας ΑΤΑ το 1984 οι εργατοϋπάλληλοι της χώρας θα χάσουν 73 δισ. δρχ.

Στο δικό μας το χώρο έχει αποδειχθεί ότι οι τραπεζοϋπάλληλοι το 1982 και το 1983 έχουν χάσει πάνω από 14% από την πραγματική αγοραστική δύναμη του μισθού τους.

Μέ τη συρρίκνωση αποδοχών δεν δημιουργούνται προϋποθέσεις για τη διέξοδο από την κρίση και την εκτόνωση των πληθωριστικών πιέσεων. Αντίθετα η μονόπλευρη λιτότητα για τους εργαζόμενους οξύνει το πρόβλημα της αναπαραγωγής και κυκλοφορίας. Η πτώση της αγοραστικής



Το Εθνικό Σύστημα Προστασίας από την Ανεργία

Η ύπαρξη ευκαιριών εργασίας για όλους τους Έλληνες και Ελληνίδες αποτελεί βασικό συστατικό στοιχείο και στόχο της κοινωνικής και οικονομικής αλλαγής που οραματίζεται το μαζικό κίνημα. Η σταδιακή δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης θα είναι το αποτέλεσμα των δομικών αναπροσαρμογών της οικονομίας και του ρυθμού της αυτοδύναμης ανάπτυξης. Μέσα στο γενικότερο Αναπτυξιακό σχέδιο της κυβέρνησης, καταρτίζονται και εφαρμόζονται μεσοπρόθεσμα και μακροπρόθεσμα προγράμματα επαγγελματικού προγραμματισμού και αναδιάρθρωσης ριζικά ο ΟΑΕΔ. Η πολιτική για την απασχόληση συνδυάζεται με σωστή πολιτική επιδομάτων ανεργίας.

Η υλοποίηση των θέσεων αυτών της κυβέρνησης άρχισε αμέσως μετά την ανάληψη της εξουσίας από την κυβέρνηση της Αλλαγής, με μια σειρά συγκεκριμένων μέτρων για να κορυφωθεί σήμερα με την καθιέρωση, με νομοσχέδιο, του Εθνικού Συστήματος Προστασίας από την Ανεργία (ΕΣΠΑ).

Αποτέλεσμα της εμπιστοσύνης των ανέργων στον Οργανισμό, μετά το 1981, ήταν η εγγραφή όλο και περισσότερων στα νεοειδρωμένα σ' όλη την Ελλάδα Γραφεία Εργασίας του ΟΑΕΔ. Ετσι, έγινε δυνατή, για πρώτη φορά, η καταγραφή του πραγματικού μεγέθους της ανεργίας στη χώρα μας ή όχι αυτού που χρόνια τώρα μας παρούσαζε με τόση «καφέλια» η Δεξιά.

Ετσι, σύμφωνα με την τελευταία έρευνα της ΕΣΥΕ, που έγινε μεταξύ Απριλίου-Ιουνίου 1982, η ανεργία έφτανε στις αστικές περιοχές και στην πρωτεύουσα το 8%, στη Θεσ/νίκη 11,1%, στις υπόλοιπες αστικές 6,6%, στις ημιαστικές 5,1% και στις αγροτικές 3,2%, δηλ. το συνολικό μέγεθος της ανεργίας στην Ελλάδα έφτανε το 6,1%.

Στα πλαίσια λοιπόν της άμεσης καταπολέμησης της ανεργίας ο ΟΑΕΔ έχει μεταξύ άλλων προχωρήσει:

— Στην επιδότηση 20.000 νέων θέσεων εργασίας για νέους κάτω των 30 χρόνων σε συνεργασία με το υπουργείο Νέας Γενιάς.

— Στην επιδότηση των Δήμων, Κοινοτήτων και Κοινωνικών Οργανισμών για την απασχόληση 11.000 ανέργων οικοδόμων και ανειδίκευτων εργατών σε νέα κοινωνικά έργα.

— Στην επιδότηση εργοδότην για την επαγγελματική αποκατάσταση ανασήρων καθώς και άλλων κατηγοριών που πλήττονται από υψηλή ανεργία, όπως οι γυναίκες, τα άτομα που χάνουν τη δουλειά τους εξ αιτίας της τεχνολογικής προόδου κλπ.

— Στην αναδιάρθρωση και ριζική βελτίωση της λειτουργικής αποδοτικότητας του ΟΑΕΔ και ειδικότερα των περισσότερων από 100 Γραφείων Εργασίας του Οργανισμού σε όλη τη χώρα.

— Στην προώθηση του επαγγελματικού προσανατολισμού καθώς και τη λήψη μέτρων για τη μείωση των κλαδικών, περιφερειακών και εποχιακών ανισορροπιών της αγοράς εργασίας.

— Στη διεύθυνση, ριζική αναδιοργάνωση και ορθολογικοποίηση, της επαγγελματικής εκπαίδευσης στα πλαίσια των αναγκών της αγοράς εργασίας και του ευρύτερου κυβερνητικού, αναπτυξιακού προγράμματος με έμφαση στην ταχύρρυθμη και ευέλικτη εκπαίδευση και επανεκπαίδευση.

— Στην ίδρυση, σε συνεργασία με το υπουργείο Απόδημου Ελληνισμού, Γραφείου Υποδοχής Παλινοσοστώντων για θέματα απασχόλησής τους μέσα στην Ελλάδα.

ΑΔΕΔΥ: «Η ανεργία είναι καρκίνωμα επικίνδυνο για την ομαλή πορεία της Αλλαγής στον τόπο μας. Η ΑΔΕΔΥ πιστεύει ότι η επιδότηση εργασίας σε συνδυασμό με την αυτοδύναμη οικονομική ανάπτυξη του τόπου που σήμερα επιχειρείται και με τη δημιουργία νέων θέσεων συμβάλλουν σε μια πορεία επίλυσης του προβλήματος».

ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ ΤΟΥ ΝΟΜΟΣΧΕΔΙΟΥ

Η εφαρμογή του ΕΣΠΑ προβλέ-

πεται να στοιχίσει 9 δισ. δραχμές (εκτός των δαπανών για τα εφαρμοζόμενα ήδη προγράμματα) από τα οποία τα 3,3 δισ. θα προέρχονται από πόρους του ΟΑΕΔ και τα υπόλοιπα 5,7 δισ. από τον κρατικό προϋπολογισμό ή από τον προϋπολογισμό Δημοσίων Επενδύσεων.

Με το νομοσχέδιο για τη θεσμοθέτηση του ΕΣΠΑ μεταξύ άλλων προβλέπονται:

1) Η καταβολή, για πρώτη φορά, ειδικών επιδομάτων ανεργίας στους νέους μέχρι 29 χρόνων στα αστικά κέντρα.

Προϋπόθεση για την επιδότηση αυτή είναι οι νέοι να έχουν ήδη συμπληρώσει το 20ό έτος της ηλικίας τους και οι άντρες να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν απαλλαγεί νόμιμα από αυτές.

Επίσης να εγγραφούν στα ειδικά μητρώα ανέργων νέων του ΟΑΕΔ μέσα σε τρεις μήνες από τη συμπλήρωση του 20ού έτους της

Γράφει η σδ. ΕΛΕΝΗ ΣΕΡΕΦΙΔΟΥ Κατάστημα Ομόνοιας

ηλικίας τους ή από την απόλυσή τους από το στρατό ή από την απαλλαγή τους από τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις.

Οι μαθητές σπουδαστές και φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων, κάθε τύπου και βαθμίδας θα πρέπει να εγγραφούν στα ίδια μητρώα μέσα σε τρεις μήνες από την παραλαβή του τίτλου σπουδών τους. Για Έλληνες μαθητές, σπουδαστές ή φοιτητές εκπαιδευτικών μονάδων εξωτερικού η τρίμηνη αυτή προθεσμία αρχίζει από την ημέρα εισόδου τους στην Ελλάδα. Προϋπόθεση, επίσης, είναι να παραμείνουν άνεργοι για χρονικό διάστημα τουλάχιστον 12 μηνών από την ημέρα της εγγραφής τους στα ειδικά μητρώα. Το διάστημα αυτό μπορεί να επιμηκύνεται ανάλογα με τυχόν περίοδο ασθένειας του ανέργου ή ευκαιριακής και μέχρι δύο μήνες απασχόλησής του.

Το επίδομα καταβάλλεται για χρονικό διάστημα μέχρι 5 μήνες, κατά ανώτερο όριο από την ημέρα που «θεμελιώνεται» το δικαίωμα της επιδότησης ενώ το ποσό δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο από 20 ούτε μικρότερο από 8 ημερήσια επίδομα ανεργίας το μήνα.

Εξάλλου ανέργους που δεν αποδέχεται απασχόληση που του προ-

σφέρεται και ιδιαίτερα σε βραχυχρόνια προγράμματα κοινωφελών έργων του δημοσίου των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή επιχειρήσεων που εποπτεύονται, δεν έχει δικαίωμα επιδότησης όπως επίσης και ο άνεργος που αρνείται να υποβληθεί σε επαγγελματική κατάρτιση ή μετακαταδευση σε οποιαδήποτε επαγγελματική μονάδα του ΟΑΕΔ.

Με το νομοσχέδιο, επίσης, προβλέπεται η επιμήκυνση του χρόνου επιδότησης και η μείωση των προϋποθέσεων για τη δυνατότητα τακτικής επιδότησης.

Αναλυτικότερα, με το καθεστώς που ίσχυε μέχρι σήμερα, για να επιδοτηθεί ένας άνεργος έπρεπε να είχε εργαστεί προηγούμενα για τρία χρόνια περίπου. Με το ΕΣΠΑ η προϋπόθεση αυτή μειώνεται σε δυο χρόνια, ενώ ελαστικοποιούνται περισσότερο οι προϋποθέσεις για ειδικές περιπτώσεις.

Ακόμα, μειώνονται και ελαστικοποιούνται οι προϋποθέσεις για τους επιδοτούμενους για πρώτη φορά ενώ μειώνονται από 125 σε 100 τα ημερομίσθια που απαιτούνται για απασχολούμενους σε εποχιακά επαγγέλματα, όπως οι οικοδόμοι, οι γενεδοχοιπάλληλοι και οι ελιεργάτες.



Αξίζει να σημειώσουμε ότι με το νέο νομοσχέδιο το καθορισμένο βασικό επίδομα ανεργίας προσαυξάνεται κατά 10% για κάθε προστατευόμενο μέλος της οικογένειας του ανέργου.

Παράλληλα, με το ΕΣΠΑ προβλέπεται η επιδότηση για τη δημιουργία και διατήρηση θέσεων εργασίας ειδικότερα: ο ΟΑΕΔ μπορεί να επιδοτεί νέες θέσεις εργασίας σε θυγατρικές επιχειρήσεις των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης καθώς επίσης και σε ξενοδοχειακές επιχειρήσεις που λειτουργούν εποχιακά εφόσον συνεχίζουν την απασχόληση εργαζομένων και κατά την περίοδο περιορισμού και αναστολής της δραστηριοποίησής τους. Επίσης ο ΟΑΕΔ μπορεί να χορηγεί οικονομική ενίσχυση σε εργαζόμενους σε βιομηχανικές ή βιοτεχνικές επιχειρήσεις στις οποίες συμμετέχει το δημόσιο, νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, φορείς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή Τράπεζες που

ελέγχονται από το κράτος για τη συμμετοχή τους στις επιχειρήσεις αυτές.

Ακόμα μπορεί να παρέχει έκτακτη οικονομική ενίσχυση σε Έλληνες πρόσφυγες που μετακινούνται για μόνιμη εγκατάσταση στην Ελλάδα.

Σύμφωνα πάντα με το νομοσχέδιο, ο ΟΑΕΔ μπορεί να καταβάλλει στους μαθητές των Εκπαιδευτικών του Μονάδων Μαθητείας, επίδομα μέχρι 50% του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη που ισχύει κάθε φορά.

τέλος μπορεί να διαθέτει σε φορείς του δημοσίου τομέα, σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης ή συνεταιρισμούς λαϊκής βάσης προϊόντα που παράγονται στα Κέντρα Εκπαίδευσης και Εφαρμοσμένης Τεχνολογίας του.

Το ΕΣΠΑ περιλαμβάνει επίσης και άλλα μέτρα που ήδη υλοποιούνται και προωθούνται σήμε-

ΟΙ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΟΙ

Γράφει ο σδ. ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε



γικών δραστηριοτήτων των μικρομεσαίων σε μικρές μονάδες ασύνδετες μεταξύ τους, διευκόλυναν την διάσπαση της κοινωνικής τους συνοχής με αποτέλεσμα και οι ίδιοι οι μικρομεσαίοι να έχουν υποτιμήσει αρκετά την ανάγκη της οργάνωσής τους και το συντονισμό των παραγωγικών τους δραστηριοτήτων. Παρ' όλα αυτά η πλειοψηφία τους εσχημάτισε μαζί με τους εργαζόμενους τους απαραίτητους συσχετισμούς για την πολιτική αλλαγή του 1981.

Για να πάρουμε μια ιδέα για την σπουδαιότητα των μικρομεσαίων επιχειρήσεων του κορμού δηλαδή της ελληνικής επιχειρηματικής πραγματικότητας, πρέπει να αναφέρουμε ότι οι μεταποιητικές επιχειρήσεις που απασχολούν μέχρι 50 άτομα αποτελούν το 98,8% του συνόλου των μεταποιητικών επιχειρήσεων, απασχολούν το 60% των εργαζόμενων στην μεταποίηση και παράγουν το 40% της προστιθέμενης αξίας του βιομηχανικού προϊόντος.

Τα στοιχεία αυτά μαζί με μια σειρά άλλα χαρακτηριστικά οδηγούν στην διαπίστωση-αναγνώριση του σημαντικού ρόλου των ΜΜΕ στην οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη της χώρας μας και παράλληλα επιβάλλουν την ανάγκη λήψης ειδικών μέτρων που να συμβάλουν στην άρση συμφυτών με το μικρό μέγεθος αδυναμιών τους.

Γιατί δεν πρέπει να ξεχνάμε ότι οι ΜΜΕ δεν αποτελούν κάποια ειδική μορφή αγοράς είτε σαν αποτέλεσμα ή έκφραση μιας χαμηλής στάθμης εκβιομηχάνισης είτε σαν δορυφόροι μεγάλων συγκροτημάτων, δραστηριοποιούνται κάτω από τις ίδιες συνθήκες και κανόνες των μεγάλων επιχειρήσεων.

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και σε ένα βαθμό αντιμετωπίζουν ακόμη οι μικρομεσαίοι είναι βασικά δύο

1. Χρηματικό
 2. Συνεργασίας
- Όσον αναφορά το πρώτο πρέπει να τονίσουμε ότι συνήθως η μικρή μονάδα ξεκινάει με μικρά κεφάλαια από προσωπικές οικονομίες.
- Η επενδυτική συμπεριφορά τους άτακτη, χωρίς οικονομικό προγραμματισμό. Ετσι εκτίθενται σε σοβαρούς κινδύνους και κυρίως υποφέρουν από χρόνια έλλειψη κεφαλαίων κίνησης.

Με τα νέα μέτρα για την χρηματοδότηση του ΜΜΕ που πήρε η Πολιτεία τα 3 τελευταία χρόνια αυξάνονται

τα όρια χρηματοδότησης της βιοτεχνίας και παράλληλα απλοποιείται και βελτιώνεται ουσιαστικά η διαδικασία έγκρισης και χορήγησης των δανείων.

Ειδικότερα έχουμε:

Α. Αύξηση σταδιακά κατά 50% περίπου (από 7% σε 10%) το ποσοστό δέσμευσης ιδιωτικών καταθέσεων των εμπορικών τραπεζών για τη δημιουργία ειδικού κεφαλαίου χρηματοδότησης της Βιοτεχνίας.

Β. Αύξηση από 30 εκ. σε 60 εκ. δρχ. το ανώτατο όριο χρηματοδότησης κατά βιοτεχνία.

Γ. Αύξηση ορίων δανείων που μπορούν να καλύψουν με την εγγύηση του δημοσίου.

Η πολιτεία ακόμη μέσω του ΕΟΜΜΕΧ ξεκινά σύντομα δανειοδότηση ΜΜΕ. Ακόμη ο ΕΟΜΜΕΧ α) παρέχει εγγυητικές επιστολές προς τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις για την πρόσβαση τους στις κρατικές προμήθειες β) εκπονεί τεχνοοικονομικές μελέτες για την ίδρυση και οργάνωση των ΜΜΕ γ) αξιολογεί επενδυτικά προγράμματα χωρίς γραφειοκρατικές διαδικασίες μέχρι του ποσού 40.000.000 δρχ. β) βοηθά τις ΜΜΕ για την προβολή και προώθηση προϊόντων ε) διοργανώνει σειρά σεμιναρίων για εκπαίδευση στο Μάρκετινγκ.

Παρ' όλα αυτά οι μικρομεσαίοι διαμαρτύρονται ότι ειδικά οι τράπεζες φέρνουν πολλά ακόμα προσκόμματα για τη χρηματοδότησή τους. Πιστεύουμε ότι σύντομα το πιστωτικό σύστημα, τελευταίο προπύργιο του κατεστημένου κατά το λέγειν οικονομικών υπουργών θα είναι σε θέση να υλοποιήσει τις κατευθύνσεις της πολιτείας.

Στον τομέα της συνεργασίας τον τελευταίο καιρό οι ΜΜΕ αντιλαμβάνονται ότι οι οργάνωσή τους σε συνεταιρισμούς ή κοινοπραξίες μπορεί να λύσει αρκετά από τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν τόσο στον τομέα προμήθειας πρώτων υλών όσο και στον τομέα προώθησης των προϊόντων τους. Μέσα από τη συνένωση ή συνεργασία μπορούν να απελευθερώσουν τον αδρανειοποιημένο δυναμισμό τους. Μέσα από τη συλλογική δράση μπορούν να ξεπεράσουν πολλά από τα χρόνια προβλήματα που αντιμετωπίζουν, να παρακολουθήσουν την τεχνολογική εξέλιξη, να εκσυγχρονίσουν την παραγωγή τους και να αναπτύξουν τις δραστηριότητές τους.

Ηδη σε λίγο καιρό θα ψηφιστεί από τη Βουλή το νομοσχέδιο για τους αστικούς συνεταιρισμούς.

Πρέπει να είναι καθαρό σε όλους που επιθυμούν την κοινωνική πρόοδο στον τόπο μας ότι η αλλαγή στην πρώτη τουλάχιστον φάση πρέπει να έχει την υποστήριξη των υπευθύνων της εγχώριας παραγωγής στο μέτρο που θα διευρυνθεί η εγχώρια αγορά. Οι μικρομεσαίοι θα μπορούσαν να παράγουν και μάλιστα σε συνθήκες διευρυνμένης αγοράς. Με την έννοια αυτή θα υπάρχει ένα μπλοκ, μια συμμαχία τάξεων που θα αποτελεί την συντριπτική πλειοψηφία του λαού ενάντια στην ολιγαρχία που νέμεται τη χώρα μας επί 160 χρόνια που έχει τη μορφή της αστικής τάξης ενώ έχει ουσία ολιγαρχική και φύση μεταπρατική.

Οι μικρομεσαίοι όχι μόνο ανήκουν στις δυνάμεις της Αλλαγής αλλά ο όποιος κοινωνικός μετασχηματισμός διέρχεται υποχρεωτικά μέσα από τη δική τους οργάνωση και δράση. Αν οι εργαζόμενοι και οι αγρότες αποτελούν την δυναμική πολιτική πρωτοπορία σε μια πορεία δημοκρατικού προγραμματισμού οι μικρομεσαίοι αποτελούν το βασικότερο οργανωτικό, οικονομικό σχήμα τις παραπάνω πολιτικής έκφρασης στα πλαίσια μιας αυτοδύναμης και ανεξάρτητης εθνικής οικονομίας.

Από τις δραστηριότητες των Αντιπροσώπων του Συλλόγου

Η Εισηγήση του Παραρτήματος ΣΥΕΤΕ Νομού Λάρισας στην πρώτη Τοπική Γενική Συνέλευση της 5.10.1984

Συναδέλφωι,
Σας καλωσορίζω στην πρώτη τοπική μας Νομαρχιακή συνέλευση.

Χαιρετίζω ακόμη την παρουσία στη συνέλευση μας του κλιμακίου του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ και τους ζητώ μαζί με το χαιρετισμό μας να μεταφέρουν στο ΔΣ τις προτάσεις μας και τις αποφάσεις της σημερινής μας συνέλευσης.

Συναδέλφωι, σύμφωνα με το καταστατικό του ΣΥΕΤΕ που τροποποιήθηκε πέρισυ και τον κανονισμό λειτουργίας των Νομαρχιακών παραρτημάτων πραγματοποιούμε σήμερα την πρώτη τακτική Νομαρχιακή συνέλευση με θέματα, όπως γνωρίζετε:

- 1) ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ
- 2) ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΗ ΝΕΑ ΠΕΡΙΟΔΟ

Στα πρώτα βήματα του θεσμού των Νομαρχιακών παραρτημάτων και παρά τα διάφορα προβλήματα που υπάρχουν στην ομαλή λειτουργία τους, που σαν αρχή είναι φυσικό να υπάρχουν, η παρουσία του δικού μας παραρτήματος είναι πάντοτε ζωντανή σε όσα μέχρι στιγμής προβλήματα δημιουργήθηκαν.

Καταρχήν κλιμάκιο του Παραρτήματος επισκέφτηκε τα καταστήματα της περιοχής μας, είχε άμεση επαφή με τους συναδέλφους στο χώρο δουλιάς και συζητήσε μαζί τους τα προβλήματα που τους απασχολούν. Στη συνέχεια προχώρησε στην πρώτη συγκέντρωση των επιτροπών των κατ/των, όπου είχαμε τη δυνατότητα να αναλύσουμε τις θέσεις του παραρτήματος πάνω στα προβλήματα αυτά και ν' ανταλλάξουμε διάφορες σκέψεις.

Το βασικότερο πρόβλημά μας, είναι η σοβαρή έλλειψη προσωπικού που υπάρχει στο

Από τον Α' Γραμματέα σνδ. Γ. ΑΘΑΝΑΣΟΠΟΥΛΟ

την επέκταση σε διπλανό χώρο για το πρώτο και την εννοκίαση νεοκατασκευασμένου κτιρίου για το δεύτερο. Ετσι το σοβαρό αυτό πρόβλημα παραμένει για το κατ/μα της Λάρισας. Οπως ίσως γνωρίζετε, για το θέμα αυτό ήλθε στη Λάρισα κλιμάκιο της τεχνικής υπηρεσίας της Τράπεζας και αφού είδε από κοντά τι συμβαίνει ξεκίνησε τη μελέτη για τη διαμόρφωση του χώρου. Εμείς από την πλευρά μας όπως και η Επιτροπή Κατ/τος ζητήσαμε από τον Περιφερειακό όπως ζητάμε και από το Σύλλογο να πιέσουν τις αρμόδιες υπηρεσίες να προωθήσει γρήγορα η μελέτη και να δοθεί σύντομα μόνιμη λύση. Τονίζω αυτό το σημείο, μόνιμη λύση, όχι πρόχειρες και προσωρινές λύσεις.

Για την παραβίαση του ωράριου διαμαρτυρηθήκαμε και ζητήσαμε να ληφθούν μέτρα ώστε η συναλλαγή να σταματήσει την καθορισμένη ώρα και οι συναδέλφωι ν' αποχωρούν στη λήξη του ωραρίου. Βέβαια το πρόβλημα οφείλεται κυρίως στην έλλειψη προσωπικού και την ταυτόχρονη αύξηση των εργασιών της Τράπεζας που μας αναγκάζει σχεδόν καθημερινά να φεύγουμε μετά τις 3.30 ή να κάνουμε υπερωρίες. Σχετικά δε με το θέμα των υπερωριών είμαστε υπέρ της κατάργησής τους εφόσον καλυφθούν οι ανάγκες σε προσωπικό.

Η ανακύκλωση του προσωπικού στις διάφορες θέσεις και υπηρεσίες των Κατ/των, είναι ένα άλλο θέμα που απασχολήσε το παράρτημα και ζητήσαμε να γίνεται τακτική εναλλαγή των συναδέλφωι στις διάφορες υπηρεσίες κυρίως στα μεγάλα κατ/τα της περιοχής μας κάτι που προβλέπεται και εγκυκλιώς.

ΠΕΤ. Αν το ΔΣ αποφασίσει θετικά, υπάρχει η περίπτωση ν' αγοράστεί ένα έτοιμο ξενοδοχείο που υπάρχει στην περιοχή μετά τα Τέμπη που πιστεύουμε ότι θα μας εξυπηρετήσει όλους. Το παράρτημα που πρώτο ξεκίνησε την ιδέα του παραθεριστικού κέντρου, έστειλε μέσω του συναδέλφωι Γκουργκούλια που είναι μέλος του ΔΣ του ΤΥΠΕΤ και χειρίζεται το θέμα, επιστολή στο ΔΣ του ΤΥΠΕΤ με την οποία επιστημαίνεται η ανάγκη δημιουργίας του στην περιοχή μας.

Παράρτημα Συνεταιρισμού: Για το θέμα αυτό έχουμε τη άδεια από την Αθήνα να συμφωνήσουμε με κατ/τα της περιοχής πάνω στους όρους της σύμβασής. Γι' αυτό καλώ όλους ακόμα μια φορά τους συναδέλφωι που θέλουν να βοηθήσουν, να έλθουν σ' επαφή μαζί μου. Ακόμη όσοι θέλουν να ενημερωθούν λεπτομερικά, είμαι πάντα στη διάθεσή τους.

Βρεφονηπιακός Σταθμός: Υπάρχει μια κίνηση της Λέσχης για την ίδρυση παντραπειακού σταθμού στη Λάρισα, που σκοπεύει στη χορήγηση οικοπέδου από το Δήμο.

Πριν προχωρήσω στην αναφορά για τα σχέδια που κάνουμε για το μέλλον, θέλουμε σαν παράρτημα να ζητήσουμε κάτι από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ και παρακαλώ τον Γενικό Γραμματέα και τους συναδέλφωι του κλιμακίου να τα μεταφέρουν στο Σύλλογο. Πρώτο είναι η οργάνωση του παραρτήματος. Ζητάμε την οργάνωση γραφείου του παραρτήματος μέσα στο χώρο δουλιάς για να είναι πάντα ζωντανή η παρουσία του Συλλόγου. Ζητάμε να δοθεί αποκλειστικό τηλέφωνο στη διάθεση του παραρτήματος για να μην αντιμετωπίζουμε

χιστον τα περισσότερα βρίσκονται σε εξέλιξη. Πέρα από αυτά θ' ασχοληθούμε ακόμη με τη βελτίωση των συνθηκών δουλιάς που σήμερα δεν είναι πολύ καλές. Θα διεκδικήσουμε και εμείς με τη σειρά μας την τροποποίηση του κανονισμού εννοκίων ώστε να το δικαιούνται και οι συναδέλφωι που δεν έχουν ιδιότητα κατοικία. Θα στηρίξουμε την προσπάθεια της ΟΤΟΕ για τη διεκδίκηση ικανοποιητικής συλλογικής σύμβασης που θα περιλαμβάνει βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των Τραπεζοϋπαλλήλων, σωστές αυξήσεις και όλα τα μέχρι σήμερα άλλα προβλήματα του κλάδου.

Θα στηρίξουμε την προσπάθεια του ΣΥΕΤΕ για την ικανοποίηση θεσμικών αιτημάτων στο χώρο της ΕΘΝΙΚΗΣ όπως η εθελουσία έξοδος στα 25 χρόνια και άλλα.

Στην κατεύθυνση του εκδημοκρατισμού του συνδικαλιστικού κινήματος συλλέγουμε στοιχεία και ετοιμάζουμε συγκεντρώσεις με συζητήσεις για τους παρασύλλωγους που λειτουργούν στο χώρο μας. Στο σημείο αυτό πρέπει να σας αναφέρω ότι όταν συναδέλφωι του ΔΣ των πτυχιούχων προκλήθηκαν για ανοικτή συζήτηση μπροστά στους συναδέλφωι στο κατάστημα της Λάρισας, την αρνήθηκαν. Επίσης άλλο μέλος της Γραμματείας του παραρτήματος έχει συλλέξει αιτήσεις διαγραφής από το σύνδεσμο μη πτυχιούχων και επανεγραφή τους μόνο στον ΣΥΕΤΕ.

Για τις πολιτιστικές, αθλητικές και κοινωνικές εκδηλώσεις το παράρτημα στην περιοχή μας έχει η Λέσχη μας την οποία σε κάθε προσπάθειά της θα βοηθούμε.

Κλείνοντας, σας καλούμε με τις παρατηρήσεις σας, τις υποδείξεις σας και τις προτάσεις σας, να βοηθήσετε το παράρτη-

μα να φέρθηκε στα ειδικά προβλήματα του Νομού μας. Εγώ θα ήθελα να αναφερθώ στις γενικότερες διεκδικήσεις μας. Διεκδικήσεις που είναι και του συλλόγου μας και όλων των εργαζομένων.

Αγαπητοί συναδέλφωι, το Νομαρχιακό παράρτημα Λάρισας αγωνίζεται για την ουσιαστική λειτουργία των επιτροπών αντιπροσώπων καταστήματος.

α) Αγωνίζεται για τη βελτίωση του κανονισμού λειτουργίας των Νομ. Παρ/των και την κατοχύρωσή τους σαν ζωντανά κύτταρα συνδ/κής δράσης και όχι σαν μάντες μεταφοράς του γράμματος του ΔΣ.

β) Αγωνίζεται και ζητάει την επεξεργασία ενός νέου δημοκρατικού οργανισμού Υπηρεσία που θα καταργεί κάθε αντιδημοκρατική διάταξη και θα προωθεί τη δημοκρατία στους εργασιακούς χώρους, που θα αξιοποιεί τις δημιουργικές ικανότητες των εργαζομένων.

γ) Αγωνίζεται για την παραγωγικότητα. Εδώ θα σταθώ για λίγο για να τονίσω ότι στα υποκ/τα του Νομού Λάρισας οι εργασίες από έγκυρα στοιχεία αυξάνονται από 20% μέχρι 40% ενώ το προσωπικό συνεχώς μειώνεται. Αυτό δεν λέγεται παραγωγικότητα. Αυτό είναι εντατικοποίηση, ξεζούμισμα των εργαζομένων.

Γι' αυτό ζητάμε καινούργιο προσωπικό, μελέτη του χώρου δουλιάς, τεχνικό εξοπλισμό, οργάνωση και εκπαίδευση του προσωπικού.

δ) Αγωνίζεται και ζητάει την προώθηση των προεδρικών διαταγμάτων για την εφαρμογή του Ν. 1365.

ε) Αγωνίζεται και ζητάει την προστασία του εισοδήματός μας από τον πληθωρισμό το ανέβασμα της συμμετοχής των εργα-

αποτελεσματικά.

ΨΗΦΙΣΜΑ

Η Τοπ. Γεν. Συνέλευση του νομ. παραρτήματος ΣΥΕΤΕ Ν. Λάρισας καλεί τους Γενικούς Συμβούλους ΟΤΟΕ του ΣΥΕΤΕ να προσανατολισθούν στην διεκδίκηση ικανοποιητικής συλλογικής σύμβασης εργασίας 1985 που θα καλύπτει την απόλυτη εισοδήματος των τελευταίων χρόνων τη γνήσια ΑΤΑ, την επίλυση των θεσμικών και των άλλων αιτημάτων του κλάδου που παραμένουν άλυτα.

ΨΗΦΙΣΜΑ

Η Τοπ. Γεν. Συνέλευση του νομ. παραρτήματος ΣΥΕΤΕ Ν. Λάρισας κατανοώντας ότι το πρόβλημα της ανεργίας είναι πολύ οξύ και στον νομό μας αποφασίζει

Να συμπαρασταθεί και να συμμετάσχει στις εκδηλώσεις για το ίδιο θέμα που οργανώνει τοπικά το Εργατικό Κέντρο Λάρισας στις 10-10-84.

ΨΗΦΙΣΜΑ

Οι τραπεζοϋπάλληλοι ΕΤΕ νομού Λάρισας στην πρώτη μας νομαρχιακή συνέλευση κατανοώντας τη μεγάλη ανάγκη της κινητοποίησης όλων των ανθρώπων για την επικράτηση της ειρήνης παγκόσμια, αποφασίζουμε να συντονίσουμε τη δράση μας με τα κινήματα ειρήνης της πόλης μας και να συμμετέχουμε σε κάθε εκδήλωσή τους.

Ψήφισμα Τοπικής Εκτακτης Γενικής Συνέλευσης Κατ/τος Λάρισας

ΣΤΙΣ 9.10.84

«Το προσωπικό του καταστήματος Λάρισας (397), στη σημερινή του έκτακτη τοπική Γενική Συνέλευση, εκτιμώντας ότι η κατάσταση που δημιουργήθηκε από την α-νεπάρκεια προσωπικού έφτασε σε οριακό σημείο αποφασίζει και ζητά από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ να προχωρήσει στην κύρηξη 24ωρης προεδροποιητικής απεργίας στη Λάρισα με αιτήματα: (1) Άμεσες προσλήψεις για την κάλυψη των κενών σε προσωπικό στο κατ/μα (397), (2) Να προχωρήσει η Τράπεζα στην άμεση διαμόρφωση του χώρου του κατ/τος, που βρίσκεται σήμερα σε απελπιστική κατάσταση και (3) να μελετήσει η Τράπεζα τη δημιουργία, με παράλληλη πρόσληψη νέου προσωπικού, νέου υποκαταστήματος στην πόλη της Λάρισας.

Ταχυδρομικά σας στέλνουμε φάκελο με περισσότερα και λεπτομερή στοιχεία. Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Η Επιτροπή Αντιπροσώπων Καταστήματος Λάρισας (397)»

ΨΗΦΙΣΜΑ

Η Τοπ. Γεν. Συνέλευση του παραρτήματος ΣΥΕΤΕ Ν. Λάρισας ζητά από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ να κινηθεί αγωνιστικά προς κάθε κατεύθυνση για να γίνουν οι απαραίτητες προσλήψεις άμεσα ώστε να καλυφθούν οι υπάρχουσες ανάγκες γρήγορα. Η φιλότιμη προσπάθεια του προσωπικού της ΕΤΕ στον Ν. Λάρισα για κάλυψη των κενών με υπερεντατικοποίηση, παραβίαση ωράριου, υπερωρίες κ.λπ. έφτασε πλέον σε οριακό σημείο. Κάθε κίνηση από τη μεριά του ΣΥΕΤΕ πρέπει να γίνει γρήγορα και



Το Κατάστημα της ΕΤΕ στη Λάρισα: Εξωτερική κι εσωτερική άποψη

κατ/μα της περιοχής μας. Γνωρίζουμε όλοι τι σημαίνει αυτό γιατί όλοι το ζούμε καθημερινά, έντονα, όπως ζούμε και τις συνέπειες. Το παράρτημα στις 31.7.84 έστειλε γράμμα στο ΣΥΕΤΕ όπου γνωρίζει ότι οι ανάγκες στο νομό μας ανέρχονται σε 22 άτομα. Σύμφωνα με το νόμο 1320/83 αναμένεται να γίνουν 7 προσλήψεις για τον νομό μας, μετά δυο μήνες. Οπως αντιλαμβάνεστε το πρόβλημα δεν λύνεται πολύ δε περισσότερο που οι ανάγκες μας αυξήθηκαν ακόμη περισσότερο γιατί μερικοί συναδέλφωι έφυγαν ή φεύγουν με σύνταξη και μερικοί από τους νέους στρατεύονται σύντομα. Σε επαφή μας με τον Περιφερειακό διαπιστώσαμε τις φιλότιμες προσπάθειες που καταβάλλει τόσο για την αντιμετώπιση του προβλήματος αυτού καθώς και των άλλων που του αναπτύξαμε και που τα αντιμετωπίζει θετικά μέσα από τα πλαίσια των δυνατοτήτων του. Ένα άλλο σοβαρό πρόβλημα που μας απασχολεί είναι η στενότητα χώρου που υπάρχει σε ορισμένα καταστήματα. Στα υποκ/ματα Ελασσόνας και Τυρνάβου, το πρόβλημα λύνεται με

Για τις μεταθέσεις συναδέλφωι από τα περιφερειακά κατ/τα στη Λάρισα: Έχουμε ζητήσει να τοποθετούνται οι νεοπροσλαμβανόμενοι στα περιφερειακά και να ικανοποιούνται οι αιτήσεις παλαιότερων, πάντα δε να λαμβάνεται υπόψη και η σοβαρότητα των λόγων που προβάλλουν οι συναδέλφωι. Για τα φύλλα ποιότητας επισημάναμε ότι υπάρχουν σοβαρά προβλήματα στη σύνταξη τους και ζητήσαμε να δοθούν οδηγίες ώστε να εξαντλήσουν οι κριτές όλες τις δυνατότητες αύξησης της βαθμολογίας για να πάρει κάποτε να υπάρχει διαφορά ανάμεσα στο προσωπικό του Κέντρου και της Επαρχίας. Θα ήθελα συναδέλφωι να σας ενημερώσω για τρία ακόμη θέματα με τα οποία ασχολήθηκε το παράρτημα. Το πρώτο είναι για τη δημιουργία παραθεριστικού κέντρου στην περιοχή μας, το δεύτερο για την οργάνωση παραρτήματος του Καταναλωτικού συνεταιρισμού και το τρίτο η ίδρυση βρεφονηπιακού σταθμού. Παραθεριστικό Κέντρο: Το θέμα συζητείται στο ΔΣ του ΤΥ-

προβλήματα επικοινωνίας και με το σύλλογο και με τους συναδέλφωι της περιοχής. Δεύτερο είναι η ενημέρωση. Ζητάμε να καθιερωθεί τακτική εβδομαδιαία ενημέρωση των παραρτημάτων από τον ΣΥΕΤΕ και ακόμη επειγούσες ανακοινώσεις να μεταδίδονται με ΤΕΛΕΧ στα παραρτήματα και αυτά στη συνέχεια να ενημερώνουν τους συναδέλφωι. Τέλος ζητάμε να μας δοθούν οδηγίες για την εγγραφή μας στο τοπικό Εργατικό Κέντρο. Για τη μελλοντική μας δράση συναδέλφωι, σύμφωνα με τον κανονισμό λειτουργίας του Παραρτήματος θα κινηθούμε μέσα στα πλαίσια του προγράμματος δράσης του ΣΥΕΤΕ. Με τις συνθήκες που υπάρχουν στηρίζουμε την προσπάθεια για την επιτυχία της περιφερειακής οργάνωσης της ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ που μόλις αρχίζει. Το παράρτημα μας θα εργαστεί προς την κατεύθυνση αυτή και θα καταβάλει κάθε προσπάθεια για τη σωστή λειτουργία που όπως διαπιστώνετε παρουσιάζει αρκετά προβλήματα. Άμεσοι στόχοι μας θα είναι η επίλυση των τοπικών αιτημάτων μας που σ' αυτή τη φάση τουλά-

μα για τη σωστή και επιτυχημένη λειτουργία του. Πριν αφήσω το βήμα συναδέλφωι, θα ήθελα να κάνω και μια πρόταση προς το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ. Να προετοιμάσουν και να οργανώσουν την επόμενη ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ του ΣΥΕΤΕ στη Λάρισα που λόγω της γεωγραφικής θέσης της θα δώσει την ευκαιρία να την παρακολουθήσουν ίσως για πρώτη φορά πάρα πολλοί συναδέλφωι της επαρχίας. Θα είναι δε από τη μεριά τους και μια κίνηση καλής θέλησης για την προώθηση της περιφερειακής οργάνωσης. ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΣ ΣΤΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥ Γ. ΠΑΠΑΚΩΣΤΑ (μέλους της Γραμματείας του Ν.Π.): Αγαπητοί συναδέλφωι, η σημερινή μέρα για μένα θεωρείται ιστορική. Και αυτό γιατί σήμερα με τη Νομαρχιακή μας συνέλευση υλοποιείται το όνειρο κάθε συναδέλφωι μας να έρχεται ο σύλλογος κοντά του, δίπλα του, ν' ακούει τα αιτήματά του, τους πόθους του και ανάλογα να πράττει και να διεκδικεί και να χαράζει την πορεία του. Ο συναδέλφωι γραμματέας α-

Απαράδεκτη η τηλεοπτική «παράσταση» του υπουργού Εργασίας στις 29.11.1984

ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου Υπαλλήλων θεωρεί απαράδεκτη την «παράσταση» που έδωσε ο υπουργός Εργασίας στην τηλεοπτική εκπομπή της 29.11.84 και σαν τέτοια την καταγγέλλει. Ο κ. υπουργός πρόεβη σε απαράδεκτους χαρακτηρισμούς (συντεχνίες - τσαρλατάνικος συνδικαλισμός, κ.ά.) για το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου της Κοινής Ωφέλειας και ιδιαίτερα για το σ.κ. των Τραπεζοϋπαλλήλων και του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας. Επαναλήφθηκαν ακόμη οι απειλές για «θωράκιση» του άρθρου 4, και διατήρηση της υποχρεωτικής διαίτησης στο χώρο της Κοινής Ωφέλειας. Στόχος της «συζήτησης» αυτής ήταν να δημιουργηθούν «προϋποθέσεις» για να επιβληθεί η ασυδοχητική πολιτική της κυβέρνησης στα ίδια πλαίσια λιτότητας. Να κατασκευαστεί το σ.κ. των Τραπεζοϋπαλλήλων που με το σωστό του προσανατολισμό αποτελεί ανασχετικό παράγοντα στα σχέ-

δια που υπάρχουν για επιβολή με κάθε τρόπο της εισοδηματικής πολιτικής της Κυβέρνησης. Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα και συνολικά οι Τραπεζοϋπάλληλοι θα αντιμετωπίσουν οποιαδήποτε σχέδια αυταρχισμού. Θα συνεχίσουν να θεωρούν νεκρό στη συνείδησή τους και θα συνεχίσουν να καταργούν στην πράξη τους αντεργατικούς Νόμους (άρθρο 4 — Ν. 3249). Θα εντείνουν την πάλη τους για να βελτιωθεί η οικονομική θέση των εργαζομένων, για να δοθούν λύσεις στα προβλήματα της εργατικής τάξης και των Τραπεζοϋπαλλήλων. Αν θέλει η κυβέρνηση να θωρακίσει τους νόμους και να εξασφαλίσει το κύρος τους, τότε να θωρακίσει άμεσα αυτούς που η εργοδοσία τους αγνοεί, εκθέτοντάς την και πολιτικά και ηθικά: * Να θωρακίσει τον πρόσφατο Νόμο που αναφέρεται σε εργασιακά θέματα των συναδέλφων μας στις Ξένες Τράπεζες, οι οποίες τον παραβιάζουν προκλητικά και αποτελούν «κράτος-



εν κράτε».

* Να θωρακίσει το Νόμο του 1975 που έβαζε τον Ανδρεάδη στο περιθώριο, ώστε να μην μπορεί σήμερα ο Ανδρεάδης «με το Νόμο» να αποδε-

σμεύσει τις μετοχές και τα εκατομμύρια των μερισμάτων. Να ματαιωθεί η «νόμιμη» επιστροφή του Ανδρεάδη στην Εμπορική Τράπεζα.

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

Το Πιστωτικό Σύστημα στην υπηρεσία του λαού

Ο Αγώνας της ΟΤΟΕ για δημοκρατικές μεταρρυθμίσεις στο Τραπεζικό σύστημα, συνδέεται με τον αγώνα του υπόλοιπου Εργατικού και Λαϊκού Κινήματος.

Η ΟΤΟΕ με το 12ο Πανελλαδικό της Συνέδριο (24-29 Ιανουαρίου '83) πήρε σημαντικές αποφάσεις για το δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος και τον ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ στις Τράπεζες.

Διαπιστώθηκε: ότι οι σημερινές δομές του πιστωτικού συστήματος τροφοδοτούν την παραοικονομία και τα μονοπώλια. Το ελληνικό τραπεζικό σύστημα κινείται στην ίδια τροχιά που διέγραψαν οι πολιτικές αποφάσεις της δεκαετίας του '70, δηλαδή συρρίκνωση των ελληνικών τραπεζών, ενίσχυση του ρόλου των ξένων, εξάρτηση από ξένα κέντρα. Ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες το τραπεζικό σύστημα είναι παράγοντας εξαιρετικής

λισμού, το ιδιωτικό κεφάλαιο στις Τράπεζες συνεχίζει την τακτική της ασοδοχίας (Δοσκαρής, Καρράς, ενώ ο Ανδρεάδης αντιπεπιθεται). Όσο για τις ξένες τράπεζες, δρουν σαν «κράτος εν κράτει». Η Τράπεζα της Ελλάδος δεν παίζει σωστό τον ελεγκτικό της ρόλο στο τραπεζικό σύστημα με ευθύνη της καθοδήγησης της κυβέρνησης.

Η Κυβέρνηση με το βετές στην αρχή και το ν. 1365/83 αργότερα εξάγγειλε την «κοινωνικοποίηση» του τραπεζικού συστήματος και τη συμμετοχή εργαζομένων και φορέων της Κρατικής ΜΟΝΟ Τράπεζας.

Οι θέσεις του συνεδρίου της ΟΤΟΕ δεν πάρθηκαν υπόψη, δεν έγινε ΔΙΑΛΟΓΟΣ για να εκδοθούν τα προεδρικά

Να σταματήσουν οι ρουσφετολογικές προσλήψεις

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΕΙ

Τη Διοίκηση της ΕΤΕ για τις εκατοντάδες ανορθόδοξες και ρουσφετολογικές προσλήψεις Βοηθητικού Προσωπικού το τελευταίο διάστημα.

ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΕΙ ΟΤΙ

Η απαράδεκτη πολιτική ενέργεια της Διοίκησης αποκτά ιδιαίτερα επικίνδυνες διαστάσεις καθώς δεν τηρούνται ούτε καν οι στοιχειώδεις αρχές για τις προσλήψεις δηλ.:

- εκπλήρωση στρατιωτικών υποχρεώσεων
- γραμματικές γνώσεις τρίτης Γυμνασίου.

Είναι φανερό ότι οι προσλήψεις αυτές δεν γίνονται για να καλύψουν τις ανάγκες της Τράπεζας για Βοηθητικό Προσωπικό.

Αυτό επιβεβαιώνεται και από την τοποθέτηση των συναδέλφων αυτών σε καθήκοντα ξένα από τον κλάδο που προσλήφθηκαν αλλά και από το γεγονός ότι οι περισσότεροι νέοι συνάδελφοι έχουν απολυτήριο λυκείου (ή και ανώτερης σχολής). Οι ρουσφετολογικές προσλήψεις δεν καλύπτουν ανάγκες του κλάδου αλλά χρησιμοποιούνται σαν δούρειος ίππος από τη Διοίκηση για την κατάργηση των διάφανων προσλήψεων και στον υπαλληλικό κλάδο.

Σε ελάχιστες περιπτώσεις χρησιμοποιούνται (μετά από ταχύρρυθμη εκπαίδευση) και σαν απεργοσπαστικός μηχανισμός.

ΑΠΑΙΤΕΙ

Από τη Διοίκηση (και τα αρμόδια Υπουργεία) να σταματήσει άμεσα αυτή η διαδικασία των ρουσφετολογικών προσλήψεων.

Να δοθούν άμεσα στοιχεία στον ΣΥΕΤΕ για τον αριθμό, τα κριτήρια και τα τυπικά προσόντα αυτών που προσλήφθηκαν.

Να αποδεχθεί άμεσα η Διοίκηση την πρόταση του ΣΥΕΤΕ και των άλλων Συλλόγων να διαμορφωθεί ένα νέο καθεστώς πρόσληψης των συναδέλφων για τους οποίους δεν υπάρχουν διαδικασίες αξιολόγησης (διαγωνισμός ή με βάση τον Ν. 1320), που θα εξασφαλίζεται η διαφάνεια, η δημοσιότητα, τα σταθερά κριτήρια και η συμμετοχή των Συλλόγων.

Να σταματήσει η πρακτική της πρόσληψης αριθμού νέων συναδέλφων με ευθύνη του Διοικητή. Αυτό να γίνεται (μέχρι την τροποποίηση του οργανισμού) σε εξαιρετικές περιπτώσεις και μόνο μετά την σύμφωνη γνώμη των Συλλόγων.

Ο ΣΥΕΤΕ έχει δώσει πολλούς αγώνες για την κατάργηση του ρουσφετιού και μάλιστα στο πρόσφατο παρελθόν με συγκεκριμένα θετικά αποτελέσματα (π.χ. προσλήψεις Κ.Μ.). Φυσικά όλοι, και κύρια η Διοίκηση, γνωρίζουν τις σταθερές θέσεις του πάνω σ' αυτό το πρόβλημα και τις συγκεκριμένες προτάσεις του επαναβεβαιώνοντας αυτές τις θέσεις.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

1. Την έκδοση ανακοίνωσης - καταγγελίας των ρουσφετολογικών προσλήψεων.
2. Την έκδοση δελτίου Τύπου προς τις ημερήσιες εφημερίδες. Διοργάνωση συνέντευξης Τύπου αφού ολοκληρώσουμε τη συλλογή στοιχείων για να καταγγείλει την απαράδεκτη κατάσταση στην Εθνική Τράπεζα πάνω σ' αυτό το θέμα.
3. ΔΥΝΑΜΙΚΗ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ στην περίπτωση συνέχισης των προσλήψεων με ρουσφετολογικές διαδικασίες παρά και ενάντια στις προτάσεις των Συλλόγων του Προσωπικού.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Συνάντηση με την εργοδοσία

Από την ΟΤΟΕ ανακοινώθηκε ότι:

Το Σάββατο 12/1, πραγματοποιήθηκε νέα συνάντηση του Προεδρίου της ΟΤΟΕ με τον εκπρόσωπο των τραπεζών κ. Παναγιωτόπουλο, για την κλαδική ΣΣΕ '85. Ο εκπρόσωπος των τραπεζών πληροφόρησε την Αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ ότι:

α) —χωρίς να έχει ακόμη οριστικές απαντήσεις στα αιτήματα της ΟΤΟΕ, διατυπώνει σαφείς εκτιμήσεις σύμφωνα με τις οποίες οι θέσεις των τραπεζών θα είναι αρνητικές για ΟΑΑ τα αιτήματα που περιλαμβάνονται στην ΣΣΕ '85.

β) —οι διοικήσεις των ξένων τραπεζών δεν έχουν δώσει σχετική εξουσιοδότηση για τη διαπραγμάτευση της ΣΣΕ.

Από πλευράς ΟΤΟΕ τονίστηκε η δικαιολογημένη ανάγκη για άμεσες και συγκεκριμένες απαντήσεις στα ΔΙΚΑΙΑ και ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΑ αιτήματα του Κλάδου. Για την ΟΤΟΕ είναι δεδομένο ότι, η ΣΣΕ που διεκδικεί θα καλύπτει οποιαδήποτε ολόκληρο τον κλάδο και η εργοδοτική πλευρά φέρει ακέραια την ευθύνη για την εξασφάλιση των αναγκαίων εξουσιοδοτήσεων.

Για ν' αποτραπεί ενδεχόμενη παρέκκλιση, η ΟΤΟΕ ζήτησε να έχει οριστικές απαντήσεις των τραπεζών στην αμέσως επόμενη συνάντηση με τον εκπρόσωπό τους, διευκρινίζοντας ότι είναι έτοιμη οποιαδήποτε μέρα και ώρα για τη νέα συνάντηση. Τελικά ορίστηκε ότι η νέα συνάντηση θα πραγματοποιηθεί την Πέμπτη 17.1.85.

Αθήνα 12.1.85 - Από τη Γραμματεία Τύπου της ΟΤΟΕ



σπουδαιότητας όπως και ολόκληρος ο Δημοσίου Τομέας για το ξεπεράσμα της κρίσης στα πλαίσια ενός δημοκρατικού προγραμματισμού σε αντιεξαρτησιακή κατεύθυνση για την αυτοδύναμη οικονομική ανάπτυξη της χώρας και την αντιμετώπιση της διογκούμενης ανεργίας.

Σήμερα είναι γνωστό και από τις συνεχείς εκκλήσεις του πρωθυπουργού για εξυγίανση του τραπεζικού συστήματος, ότι η κατάσταση έχει φτάσει στο απροχώρητο.

Οι χρηματοδοτήσεις από τις Κρατικές Τράπεζες κατευθύνονται ανεξέλεγκτα στις τσέπες της ολιγαρχίας, ενώ η χρηματοδότηση των μικρομεσαίων και των μεγάλων αναπτυξιακών έργων ανεπαρκής. Η πολιτική στα επιτόκια δεν εξασφαλίζει τη φτηνή χρηματοδότηση της οικονομίας, τα ειδικά πιστωτικά ιδρύματα (ΑΤΕ, Κτηματική) με ντερεκτίβες της ΕΟΚ γίνεται προσπάθεια ν' αλλάζουν προσανατο-

Διατάγματα και επί πλέον ένας χρόνος έχει περάσει και η κυβέρνηση δεν έχει παραδώσει στο μαζικό κίνημα και τους φορείς τις σκέψεις της για το ΠΔ.

Η συμμετοχή στις κρατικές Τράπεζες εκπροσώπων των εργαζομένων μέχρι τώρα έχει αποδειχθεί ότι τη θέλουν, διακομητική με απόρρητα και δεσμεύσεις χωρίς ενημέρωση του ελληνικού λαού. Για τις ιδιωτικές και Ξένες Τράπεζες κοινωνικός έλεγχος δεν συζητείται και είναι προφανές γιατί.

ΕΙΝΑΙ ΕΘΝΙΚΗ ΕΠΙΤΑΓΗ να προχωρήσει η Κυβέρνηση στην εξυγίανση και τον εκδημοκρατισμό ολόκληρου του ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ με ειδικά μέτρα για τις ΙΔΙΩΤΙΚΕΣ και ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ καθώς και τις ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ και ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ και να στηριχτεί στην ΟΤΟΕ και το μαζικό κίνημα για να προχωρήσει η ΑΛΛΑΓΗ στον πιο νευραλγικό τομέα της Οικονομίας.

Ετσι υπολογίσαμε εμείς την απώλεια του εισοδήματός μας

ΑΣ ΜΑΣ ΔΟΣΕΙ Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑ ΤΗΣ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΣΕ ΔΗΜΟΣΙΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

Το 1984 έγινε μια επιστημονική μελέτη για το μέγεθος της απώλειας του εισοδήματός μας από τον σδ. Πανούση, οικονομολόγο ειδικευμένο στη μελέτη ανάλογων θεμάτων.

Η μελέτη αυτή ασορούσε την απώλεια του εισοδήματός μας για τα χρόνια '82 και '83 και το αποτέλεσμα της έδειξε ότι υπήρξε απώλεια τα χρόνια αυτά 14,5%, η οποία έγινε και ΟΜΟΦΩΝΑ αποδεκτή από τη διοίκηση του κλάδου και ουσικά από όλες τις παρατάξεις.

Στη συνέχεια η απώλεια για το 1984 υπολογίστηκε γύρω στο 4%, η οποία μειώθηκε κατά 2% περίπου, που ήταν η μέση βελτίωση του εισοδήματος που

προήλθε από τη ΣΣΕ του 1984. Εχοντας λοιπόν υπόψη ότι η ΣΣΕ/82 (ενιαίο) κάλυψε τις απώλειες προηγούμενων χρόνων και όχι τρέχοντος έτους, το 1983 δεν υπογράφηκε συλλογική σύμβαση (απαγόρευση με νόμο των αυξήσεων) και ότι η ΣΣΕ/84 κάλυψε απώλεια περίπου 2%, το συμπέρασμα που βγαίνει είναι ότι η απώλεια από το εισόδημά μας σήμερα είναι της τάξης του 16,5%.

Από πού προήλθε όμως η απώλεια από το 1982 και μετά:

- α) Συνέχης απώλεια των επιμέρους μηνών κάθε τετραμήνου, γιατί έχουμε καταβολή της ΑΤΑ στο τέλος του τετραμήνου (ετεροχρονισμός).

β) Από την κλιμακωτή χορήγηση της ΑΤΑ (τρόπος εορμογής της ΑΤΑ).

γ) Από τον μη αποπληθωρισμό των κλιμακίων (οι 35.000 του 1982 παρέμειναν και το 1983 και οι 50.000 του 1984 παραμένουν και το 1985).

δ) Από τον ετεροχρονισμό της ΑΤΑ του έτους 1983.

Αυτά τα λίγα σαν απάντηση στα όσα κακόβουλα λέγονται για το τι χάσαμε και από πού τα χάσαμε.

Εμείς έχουμε τα στοιχεία που χρειάζονται και περιμένουμε εκείνους που μας κατηγορούν και την εργοδοσία σ' έναν υπεύθυνο δημόσιο διάλογο με τα δικά τους στοιχεία.



Το γεγονός ότι όλο και πιο συχνά αντιμετωπίζει το συνδικαλιστικό κίνημα δικαστικές αποφάσεις που θεωρούν «παράνομους» τους δικαστικούς αγώνες των εργαζομένων δεν μένει φυσικά χωρίς απάντηση. Όμως χρειάζεται να προβληματιστούν όσοι επικαλούνται το γνωστό «πειραχισμένο» σύμφωνα με το οποίο «οι αγώνες των εργαζομένων υπονομεύουν την Αλλαγή». Να προβληματιστούν ποιοι συσχετισμοί κοινωνικών δυνάμεων οδηγούν (στο 1985) στην ανακήρυξη «παράνομων» των αγώνων των Εργαζομένων.