

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΝΟΕΜΒΡΗΣ  
1984

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ  
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ  
(Σοφοκλέους 15)  
ΤΗΛ. 3211.617-3247.761  
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 462  
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1



Ξεκινά η πορεία της ΟΤΟΕ για την κλαδική μας σύμβαση

## ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΜΑΣ

Η διεκδικητική πορεία του Κλάδου για τη ΣΣΕ του '85 έχει αρχίσει. Θετικό και σίγουρο βήμα αποτέλεσε η 2ωρη στάση της 28.11.84.

Η συνδιοργάνωση από την ΟΤΟΕ και άλλες Ομοσπονδίες, της ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗΣ συγκέντρωσης στις 13.12.84, αποτελεί συνέχεια της ίδιας πορείας, με τους ίδιους στόχους.

Η ΟΤΟΕ έχει καταγγείλει — από τις 26.11.84 — τη ΣΣΕ καλώντας τις Διοικήσεις των Τραπεζών για διαπραγματεύσεις.

Με την καταγγελία της ΣΣΕ η ΟΤΟΕ προσδιόρισε τις βασικές διεκδικήσεις του Κλάδου:

α) — Μέτρα για την προστασία και αποκατάσταση του εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων.

β) — Μέτρα για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας και αντιμετώπισης του κοινωνικού προβλήματος της ΑΝΕΡΓΙΑΣ:

- καθιέρωση εργασίας 35 ωρών τη βδομάδα,
- άδεια 5 βδομάδων κάθε χρόνο,
- πλήρη κατάργηση της υπερωριακής εργασίας,
- ανάλογες προσλήψεις για την κάλυψη όλων των πραγματικών αναγκών των Τραπεζών.

Στη σελίδα 23 δημοσιεύονται αναλυτικά οι προτάσεις της ΟΤΟΕ για τη νέα Συλλογική Σύμβαση του Κλάδου.



Το ζεσηκωμό του Πολυτεχνείου τιμήσε σύσσωμη η εργατοϋπαλληλική τάξη της χώρας με στάσεις εργασίας και πολύμορφες άλλες εκδηλώσεις, που έγιναν τόσο στους τόπους δουριάς, όσο και σε άλλους δημόσιους χώρους. Οι εκθέσεις φωτογραφιών, βιβλίων, αφίσας, οι προβολές ταινιών, οι καλλιτεχνικές εκδηλώσεις δεν έλειπαν από τις πρωτοβουλίες, που ανέπτυξαν για το γιορτασμό, οι οργανώσεις των εργαζομένων. Αποκορύφωμα των εκδηλώσεων η πορεία στην Αμερικάνικη πρεσβεία — σύμβολο της μπερλιόσκης επέμβασης στη χώρα μας.

## Οι διεκδικήσεις της ΓΣΕΕ για την Εθνική Συλλογική Σύμβαση του 1985

Η ολομέλεια της διοίκησης της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας αποφάσισε να καταγγείλει την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1984 προκειμένου να υπογραφεί η νέα σύμβαση του 1985, με βασική διεκδίκηση από την εργοδοσία την καταβολή της ΑΤΑ σε όλους τους εργαζόμενους από την 1η Ιανουαρίου 1985. Η απόφαση αυτή πάρθηκε από την κλεισιμότητα της διοίκησης της ΓΣΕΕ, γιατί η μειοψηφία υπέβαλε δικές της προτάσεις.

Συγκεκριμένα η ΓΣΕΕ διεκδικεί:

- Λήψη μέτρων για απαγόρευση απολύσεων και ουσιαστική αντιμετώπιση της ανεργίας.
- Φορολογικές μεταρρυθμίσεις σύμφωνα με τις προτάσεις της ΓΣΕΕ (οι οποίες καλύπτονται μερικώς από τον Κρατικό Προϋπολογισμό που κατατέθηκε).
- Νομοθετική κατοχύρωση της ΑΤΑ.
- Επέκταση του Νόμου 2112 και τροποποίηση στους εργατές.
- Επέκταση του Νόμου 3239.
- Επικύρωση των Διεθνών Συμβάσεων 135 και 143.
- Κατώτερη σύνταξη ίση με 20 ημερομίσθια ανειδίκευτου εργάτη.

- Κατάργηση της υπερεργασίας και δραστηκή μείωση των υπερωριών.

- Αμοιβάμενες γονικές άδειες (καθιερώθηκαν πρόσφατα γονικές άδειες, αλλά χωρίς αποδοχές).

- Μείωση του ορίου ηλικίας για τη συνταξιοδότηση στα 60 για τους άνδρες και στα 55 για τις γυναίκες.

- Υλοποίηση των προγραμμάτων για την απόκτηση στέγης.

- Πάταξη της φοροδιαφυγής.
- Ψήφιση του νόμου για τον εκδημοκρατισμό του Ναυτεργατικού Κινήματος.

- Επιτάχυνση των διαδικασιών για την ολοκλήρωση του Εθνικού Συστήματος Υγείας.
- Προώθηση του Νομοσχεδίου για τις Επιτροπές Υγείας και Ασφάλειας.

- Αναδιάρθρωση του χρόνου εργασίας, με στόχο τις 37,5 ώρες την εβδομάδα.
- Άδεια τοκετού 16 εβδομάδων.

- Διαμόρφωση εργατικού τιμάρθιμου.
- Τιμαριθμοποίηση οικογενειακών επιδομάτων.
- Ενίσχυση του συνεταιριστικού καταναλωτικού κινήματος.

**Ο πρόεδρος  
Γ. ΡΑΥΤΟΠΟΥΛΟΣ**

Οι παραπάνω θέσεις της ΓΣΕΕ διαμορφώθηκαν, όπως αναφέρεται στην ανακοίνωση που εκδόθηκε και τόνισε στην ομιλία του στην ολομέλεια της διοίκησης ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ συν. Γιώργος Ραυτόπουλος, αφού ελήφθησαν υπόψη οι διεθνείς οικονομικές συγκυρίες, η κατάσταση της ελληνικής οικονομίας, και η αναγκαιότητα για κατοχύρωση της εθνικής ανεξάρτητης και οικονομικά αυτοδύναμης πορείας, που ακολουθεί η χώρα μας τα τελευταία χρόνια.

Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ συν. Γ. Ραυτόπουλος είπε στη ομιλία του ότι στην Ελλάδα δεν έχουν επιλυθεί όλα τα προβλήματα της εργατικής τάξης, αλλά τα τρία τελευταία χρόνια πάρθηκαν μέτρα και έγιναν επιλογές, που φανερώνουν ότι μπήκαμε σε μια άλλη πορεία του κοινωνικού μετασχηματισμού, που εναρμονίζεται με τα οράματα των εργαζομένων.

**Ο Γεν. Γραμματέας  
Μ. ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ**

Τις θέσεις της μειοψηφίας στην ολομέλεια εξέφρασε ο Γε-

νικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ συν. Μήτσος Κωστόπουλος, ο οποίος είπε ότι θα είναι η πρώτη φορά που η ΓΣΕΕ δεν καταγγείλει ουσιαστικά την Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας, αφού σαν ΓΣΕΕ έχουμε δηλώσει ότι την ΑΤΑ δεν την διαπραγματευόμαστε με τους εργοδότες, ενώ νομική κατοχύρωση της ΑΤΑ αφορά την κυβέρνηση και όχι την εργοδοσία.

Ο συν. Μήτσος Κωστόπουλος πρότεινε να διεκδικήσει η ΓΣΕΕ με τη νέα σύμβαση κατώτατο βασικό ημερομίσθιο 1550 έως 1600 δρχ. συν την απάλεια του εισοδήματος του 1984, λόγω διαφοράς μεταξύ πλασματικού και γνήσιου τιμάρθιμου.

Επίσης ζήτησε να διαμορφωθεί ένα νέο μεροκάματο, πάνω στο οποίο να υπολογίζονται τα διάφορα επιδόματα, γιατί σήμερα τα επιδόματα αυτά εξακολουθούν να υπολογίζονται στο ημερομίσθιο των 625 δρχ.

Πρότεινε ακόμα: Την επέκταση των τριετιών και στους εργάτες, την επέκταση της χρηματικής άδειας και τη χορήγηση του επιδόματος γάμου και στις εργαζόμενες γυναίκες, ανεξάρτητα, από το αν παίρνει ή όχι το επίδομα αυτό ο σύζυγος.

Όπως φαίνεται απ' τη συμμετοχή στις κινητοποιήσεις

## ΚΑΘΟΛΙΚΗ Η ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ

Μεγάλη επιτυχία σημείωσε η 24ωρη απεργία των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ —επειδή παρουσιάστηκε με παρέμβαση του υπουργού Εργασίας

διαστρεβλωμένη εικόνα για τη συμμετοχή στην απεργία μας— έστειλε στις εφημερίδες στοιχεία που δείχνουν την καθολική συμπαράσταση των εργαζομένων στους στόχους του σωματείου.

Στο μεταξύ η διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας αρνήθηκε να μπει στην ουσία των αιτημάτων που διεκδικούμε με αστήριχη επιχειρηματολογία, κύρια επικαλούμενη έλλειψη κυβερνητικής εξουσιοδότησης να προχωρήσει σε λύσεις τέτοιων αιτημάτων. Κάτω, από

την πίεση της απεργίας η εργοδοσία αναγκάστηκε να προχωρήσει σε μια σειρά ρυθμίσεις από τις οποίες όμως, υπαχώρησε αργότερα. Η απαράδεκτη αυτή ενέργεια επαναφέρει παλιές καταδικασμένες καταστάσεις του είδους «δε συζητάω με απεργούς» Αρνη-

τική ήταν σ' αυτή την εξέλιξη και η παρέμβαση του υπουργού Εργασίας κ. Γιαννόπουλου.

Οι απεργιακές εκδηλώσεις που ξεκίνησαν στις 14.11.84 στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας εναρμονίζονται και συνδέονται με την προσπάθεια που αναπτύσσει συνολικά ο Κλάδος για την παρέμβαση μας για θετικό περιεχόμενο της νέας εισοδηματικής πολιτικής και την προετοιμασία και διεκδίκηση της ΣΣΕ του 1985 που θα προωθεί την προστασία του εισοδήματός μας, την αναδιανομή του εθνικού εισοδήματος, την αναδιανομή των φορολογικών βαρών υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους στόχους της ΟΤΟΕ.

— Την προώθηση των Προεδρικών Διαταγμάτων του Ν. 1365 σύμφωνα με τις προτάσεις της ΟΤΟΕ, δηλ. διεκδίκηση ουσιαστικού διαλόγου ΟΤΟΕ - Κυβέρνησης, για επίτευξη της έκδοσης των Π.Δ. περί «Κοινωνικοποίησης» ώστε να εκφράζουν τη θέληση των εργαζομένων.

### ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ

Το ποσοστό συμμετοχής των συναδέλφων στην απεργία είναι 85-90%. Ενδεικτικά αναφέρουμε:

Κεντρικό: 90%, Θεσσαλονίκη (σύνολο κατ/των): 84%, Σταδίου: 90%, Κεντρικό Πειραιά: 95%, Ψυχικό: 84%, Δ/ση Τεχνικών Υπηρεσιών: 85%, Πατρών Α': 90%, Αιγάλεω: 95%, Τρίπολη: 88%, Άργος: 86%, Ναύπλιο: 87%, Σύσταγμα: 65%, Λάρισα: 95%.

### ΤΙ ΠΡΟΗΓΗΘΗΚΕ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

Στις 12.11.84 κάλεσε το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ ο υπουργός Εργασίας κ. Γιαννόπουλος αυτόβουλα όπως είχε, για να ενημερωθεί για την απεργία. Επίσης κλήθηκε και η Διοίκηση της Τράπεζας και επακολούθησε άτυπη τριμερής χωρίς όμως αποτέλεσμα.

Με τη διαπίστωση της αποτυχίας της τριμερούς ο υπουργός Εργασίας πρότεινε να σταματήσουμε την απεργία.

Ο υπουργός παρεξέτρεψε σε ανεπίτρεπτη επίθεση κατά του Προέδρου του Συλλόγου μας επιχειρώντας τη δημιουργία κλίματος σε βάρος του Σωματείου και των εργαζομένων με απειλές, φωνές, κλπ.

Ο συν. Πρόεδρος τόνισε πως επιστρέφει τους χαρακτηρισμούς, δεν έχει να φοβηθεί τίποτε από τις απειλές του υπουργού, στηρίζεται στη δύναμη των 15.000 εργαζομένων στην ΕΤΕ και ΑΠΑΙΤΕΙ την αντιμετώπιση που πρέπει από ένα υπουργό της σημερινής κυβέρνησης.

Στη τελευταία σελίδα δημοσιεύουμε τα κυριότερα αιτήματά μας και τις αντίστοιχες απαντήσεις της Διοίκησης, απ' τις οποίες υπαναχώρησε.



**ΤΕΧΝΕΣ  
ΓΡΑΜΜΑΤΑ  
ΖΩΗ**

## Εκθεση φωτογραφίας με έργα συναδέλφων

Κλέψε λίγο από το χρόνο σου και έλα να δεις την έκθεση φωτογραφίας που ετοιμάσαμε με έργα συναδέλφων. Η παρουσία σου θα είναι η τιμητική διάκριση για αυτούς που συμμετέχουν από όλη την Ελλάδα.

Λόγω του μεγάλου αριθμού φωτογραφιών η έκθεση αναφέρεται στο θέμα «ΠΑΡΑΔΟΣΗ ΛΑΟΓΡΑΦΙΑ» αλλά παράλληλα και σε «ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΘΕΜΑ».

Έλα λοιπόν στα εγκαίνια που θα γίνουν στα γραφεία του Συλλόγου μας, Σοφοκλέους 15, στις 7 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ, ώρα 7.30 μ.μ.

Διάρκεια έκθεσης από 7.12.84 έως 21.12.84 απόγευμα 6-9 μ.μ.

### Κάλεσμα

Συναδέλφε έλα κοντά μας να μάθεις και να μας διδάξεις με την πείρα σου. Το φωτογραφικό τμήμα δεν είναι ένα κλειστό CLUB αλλά ανήκουν όλοι όσοι έχουν το μεράκι της φωτογραφίας. Είτε είσαι στην Αθήνα είτε όχι μπορείς να το παρακολουθείς και να έχεις πληροφόρηση για όλα, όπως τεχνικά θέματα, θέματα αισθητικής, βιβλιογραφία κ.λπ.

Επίσης οποιαδήποτε εργασία, πρόταση, ιδέα μπορείς να μας τη στείλεις.

Να μας πεις πώς θα ήθελες να λειτουργεί το Τμήμα (και τι θα μπορούσε να γίνει).

Πολλά πράγματα προωθούνται μέσα από κριτική και συζήτηση.

Στα πλαίσια προγραμματισμού της δουλιάς θα γίνουν:

—Μέσα στο Α' δίμηνο του 1985 διαλέξεις από ειδικούς πάνω σε συγκεκριμένα θέματα.

—Θα αρχίσει νέα σειρά συζητήσεων πάνω στη φωτογραφία με απλά θέματα για αρχάριους και οτιδήποτε απασχολεί έναν ερασιτέχνη φωτογράφο.

—Θα επαναληφθούν προβολές SLIDES.

Με τα έργα των συναδέλ-



φων που έλαβαν μέρος στην έκθεση φωτογραφίας μετά από αντικειμενική και αυστηρή επιλογή θα γίνει ένα λεύκωμα σε περιορισμένο αριθμό λόγω κόστους.

Οποιοσ συναδέλφος ενδιαφέρεται να πάρει αντίγραφο, ας το δηλώσει στην επιτροπή του καταστήματός του ή απευθείας στο ΣΥΕΤΕ (με γράμμα) ή στους υπεύθυνους του φωτογραφικού.

Σε περιμένουμε κάθε Τετάρτη, ώρα 7.30 μ.μ.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Το ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Υπεύθυνοι: ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ Θ. (146) τηλ. 3240.781 εσ. 175.

Φωτογραφικού: ΤΣΟΥΚΑΣ ΝΙΚΟΣ (Κ Μ) τηλ. 9419.011 εσ. 128.

### ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΟΜΑΔΑ:

## Μαζευόμαστε ξανά, για να συνεχίσουμε τη δουλιά μας

### ΑΝΟΙΧΤΟΙ ΣΕ ΝΕΕΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΕΣ

Μετά τις καλοκαιρινές διακοπές μαζευόμαστε ξανά για να συνεχίσουμε τις πρόβες πάνω στο έργο του Ντάριο Φο «Η Ισαβέλλα τρεις Καραβέλες κι ένας παραμυθάς» που έχουμε επιλέξει για την επόμενη μας δουλιά.

Η πρώτη μας συνάντηση έγινε την Τετάρτη 17.10.1984 στην αίθουσα της Λέσχης του Συλλόγου μας.

Το Θεατρικό Τμήμα είναι πάντα ανοιχτό σε συναδέλφους που θέλουν να πυκνώσουν τις γραμμές του για πρώτη φορά. Για τη συμμετοχή στο Τμήμα δεν είναι απαραίτητες ιδιαίτερες γνώσεις ή πείρα. Χρειάζεται όμως ένα κομμάτι ελεύθερου χρόνου.



Για όποια πληροφορία επικοινωνήστε με το σδ. Μιχάλη Σκυριανό, Δ/ση Διεθνών Δραστηριοτήτων στο τηλ. 3243.831 ή στο εσωτ. 323.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
ΤΟ ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

# Η Χορωδία Εργαζομένων της ΕΤΕ στο ακριτικό νησί της Χίου

Προσκαλεσμένη του ΦΙΛΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΧΙΟΥ και του τοπικού παραρτήματος συναδέλφων του ΣΥΕΤΕ Χίου δόθηκε με μεγάλη επιτυχία στο ΟΜΗΡΕΙΟ ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΧΙΟΥ την τρίτη 6 Νοεμβρίου '84 η ΣΥΝΑΥΛΙΑ της ΧΟΡΩΔΙΑΣ Εργαζομένων ΕΤΕ με την Δ/ση της κ. Τερψιχόρης Παπαστεφάνου στα πλαίσια της 1ης Γεωργικής και Εμποροβιοτεχνικής Έκθεσης που διοργάνωσε το Νομαρχιακό Συμβούλιο και τα Επιμελητήρια του Νομού Χίου.

Το πρόγραμμα περιλάμβανε στο Α' μέρος του τραγούδια Μ. Θεοδωράκη - Γ. Σεφέρη, Οδ. Ελύτη, Νικηφ. Βρεττάκου, Τερψιχόρης Παπαστεφάνου, Έλλη Παπαδημητρίου, Κώστα Βάρναλη.

Στο Β' μέρος αποσπάσματα από το έργο «ΠΟΛΕΜΟΣ και ΕΙΡΗΝΗ» Γιάννη Ρίτσου - Τερψιχόρης Παπαστεφάνου και απαγγελίες Λεωνίδα Παπαστεφάνου - Σέβη Μωραϊτίνη.

Στο Γ' μέρος το «ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΕΜΒΑΤΗΡΙΟ» του Αγγελου Σκελιανού. Σ' ένα κατάμεστο από πλήθη κόσμου ΟΜΗΡΕΙΟ και σε μια υποβλητική ατμόσφαιρα που δημιούργησε η υψηλής ποιότητας μουσική αυτή εκδήλωση ο λαός της ακριτικής Χίου και οι αρχές (Νομάρχης κ. Αλέκα Μαρκογιαννάκη, Δήμαρχος κ. Γιάννης Μπουμπάρης, Προϊστάμενος Δημ. Υπηρεσιών, Δ/ντές και προσωπικό όλων των τραπεζών του νησιού, Εκπαιδευτικοί και Επιστήμονες και μαθητόκοσμος κ.λπ.) χειροκρότησαν με ενθουσιασμό και συγκίνηση



Ο Β' Αντιπρόεδρος του ΣΥΕΤΕ σδ. Καραουλάνης μαζί με τη Χορωδία του Συλλόγου μας στη Χίο

τους εκτελεστές της όλης εκδήλωσης με την ευχή να τους ξαναδούν μελλοντικά στο όμορφο νησί του ΟΜΗΡΟΥ.

Λουλούδια προσφέρθηκαν από τους Προϊσταμένους στο Κατ/μα ΕΤΕ Χίου, το τοπικό Παρ/μα συναδέλφων και το φιλοτεχνικό όμιλο Χίου.

Επαινετικά σχολιάστηκαν: η επικεφαλής τη χορωδία κ. Τερψιχόρη Παπαστεφάνου, η πιανίστρια Αλεξάνδρα Παπαστεφάνου, ο Λεωνίδας Παπαστεφάνου, οι σολίστες Νέστορας Λασκαριδής, Σέβη Μωραϊτίνη, Νίκος Αϊβαλιώτης, οι μουσικοί και όλα τα μέλη της χορωδίας των συναδέλφων.

Εκ μέρους του ΦΙΛΟΤΕΧΝΙΚΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΧΙΟΥ, του αρχαιότερου Πνευματικού και Πο-

λιτιστικού Σωματείου του νησιού (Ετος ιδρύσεως 1918) προσφώνησε την εξαιρετική αυτή εκδήλωση ο Πρόεδρος του ΦΟΧ, συνάδελφος του υποκ/τος ΕΤΕ Χίου κ. Κώστας Αμπανούδης και ο αντιπρόεδρος του ΣΥΕΤΕ κ. Σπύρος Καραουλάνης.

Το Νομαρχιακό Συμβούλιο Χίου παρέθεσε τιμητικό δείπνο στα μέλη της χορωδίας, στο ΔΣ του ΦΟΧ και στους αντιπροσώπους του κατ/τος ΕΤΕ Χίου στο παραθαλάσσιο κέντρο «Καρατζά» του Καρφά Χίου μετά το τέλος της εκδήλωσης.

Τέλος ο ΦΙΛΟΤΕΧΝΙΚΟΣ ΟΜΙΛΟΣ ΧΙΟΥ προσέφερε την επομένη μέρα μια ξενάγηση με πούλμαν στα μέλη της χορωδίας

στα γραφικά Μαστιχοχώρια της Νότιας Χίου και μια σειρά από τις εκδόσεις του Ομίλου (Λαογραφικά - Λογοτεχνικά, Ιστορικά κ.λπ. έργα) για τη βιβλιοθήκη του ΣΥΕΤΕ.

Στην όλη εκδήλωση βοήθησαν οργανωτικά από τον ΦΟΧ ο Κώστας Αμπανούδης, η κ. Νίκη Καράλη, από το τοπικό παράρτημα του ΣΥΕΤΕ Χίου οι συν. Αντώνης Καλαγκιάς, Ματθαίος Κοντός, Κώστας Πέττερης, Μαριάνθη Βούτα, Σοφία Θάνου, Δημ. Παπαγιαννάκης και από το ΣΥΕΤΕ η δ. Μαίρη Μάνη και ο Σπύρος Καραουλάνης.

Επαινετικά λόγια έγραψαν οι τοπικές ημερησίες εφημερίδες, «Χιανός Λαός» και «Πρόδοχος» Χίου.

Επιτροπή Κατ/τος Χίου.

## Αλληλεγγύη στους λαούς, που μάχονται τον ιμπεριαλισμό

Στις 5.11.84 η Πολιτιστική Επιτροπή μας κάλεσε να εκδηλώσουμε την αλληλεγγύη μας στους λαούς της Κύπρου, της Τουρκίας και της Λατινικής Αμερικής.

Οι εργαζόμενοι της πατρίδας μας που δέχθηκαν απλόχερα κι ολόπλευρα τη Διεθνή Αλληλεγγύη στα χρόνια της μαύρης 7ετίας αισθάνονται την ανάγκη να την ανταποδώσουν.

Όταν η Κύπρος περιφέρει ακόμα την οδύνη της στα Διεθνή Συμβούλια.

Όταν οι αγρότες του ΕΒΡΕΝ αφανίζουν τους Τούρκους πατριώτες.

Όταν οι Λατινοαμερικάνικες χούντες έχουν βουτήξει στην πείνα και την εξαθλίωση τους λαούς της Ν. Αμερικής.

Όταν τα γεράκια του Αμερικάνικου ιμπεριαλισμού ριχνουν αρπαχτικό το βλέμμα στην Κούβα και τη Νικαράγουα. Η απάντηση κάθε Δημοκράτη δεν μπορεί νάναι άλλη από τη δηλωμένη θέληση να καταγγείλουμε τα σχέδιά τους, να βοηθήσουμε να ανατραπούν, γιατί επιπλέον τα σχέδια αυτά δεν θα διαστάσουν να τα επεκτείνουν και στη δική μας περιοχή για να αμφισβητήσουν τις κατακτήσεις του λαού μας και το δικαίωμα επιλογής της δικής μας πορείας. Στηρίζουμε το κίνημα της αλληλεγγύης

που εκδηλώνεται σ' όλο το Δημοκρατικό κόσμο.

Σπάσουμε την απομόνωση που επιχειρούν να δημιουργήσουν οι στρατοκράτες. Στην εκδήλωσή μας, που έγινε στο θέατρο Γαλιόρια συμμετείχαν:

● Εκπρόσωπος απ' την Κύπρο.

● Τούρκοι εξορίστοι που μίλησαν για την κατάσταση στη χώρα τους και τραγούδησαν με το συγκρότημά τους.

● Εκπρόσωπος της Επιτροπής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων της Χιλιής μίλησε για τη Χιλή του Πινοσέτ και την Αντίσταση του Λαού.

● Το συγκρότημα του Δήμου Νέας Ιωνίας πλαίσισσε την εκδήλωση με τραγούδια Διεθνούς Αλληλεγγύης.

Προβλήθηκαν εγχρωμες διαφάνειες - ντοκουμέντα. Σ' όλη τη διάρκεια της εκδήλωσης — αλλά και μια βδομάδα μετά απ' αυτή, λειτουργήσε σε μεγάλες μονάδες της Τράπεζας και στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ, έκθεση παρουσίασης ντοκουμέντων, καθώς και έκθεση αγοράς βιβλίου με ειδικές πολύ χαμηλές τιμές. Τα βιβλία αναφέρονται στη λογοτεχνία και την ιστορική εμπειρία των παραπάνω χωρών.

**ΕΚΔΗΛΩΣΗ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ**  
ΕΤΟΣ ΛΑΟΥΣ ΚΥΠΡΟΥ, ΤΟΥΡΚΙΑΣ, ΛΑΤ. ΑΜΕΡΙΚΗΣ

**ΣΥΕΤΕ**  
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
5 Νοέμβρη 1984

## Οι Ολυμπιακοί Αγώνες σήμερα

ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΕΚΔΗΛΩΣΗ - ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΣΤΙΣ 16 ΟΚΤΩΒΡΗ

—Ποιο το νόημα των Ολυμπιακών Αγώνων;

—Τι προοπτικές έχει ο θεσμός;

—Ποιες διαστάσεις έχει πάρει η πολιτική εκμετάλλευση του θεματος;

—Τι συμβαίνει με το άγχος του πρωταθλητισμού, με όσα ακούγονται για ντοπάρισμα των αθλητών;

—Τι γνώμες υπάρχουν για τη μόνιμη τέλεση των Ολυμπιακών Αγώνων στην Ελλάδα;

—Ποια η συμμετοχή της χώρας μας στο διεθνή στίβο; Σ' αυτά και ενδεχόμενα σε πολλά άλλα ερωτήματα ακούστηκαν διάφορες γνώμες την Τρίτη 16 Οκτώβρη, στην αίθουσα του Κεντρικού Καταστήματος. Ήταν μια εκδήλωση του Πολιτιστικού Τμήματος.

Τώρα που έχει κοπάσει ο θόρυβος των ρεκόρ που και η Ολυμπιάδα του Λος Άντζελες έκλεισε την αυλαία της μπορούσαμε να κάνουμε μια πιο νηφάλια συζήτηση πάνω σ' ένα θέμα πάντοτε επίκαιρο και προπάντων Ελληνικό: τους Ολυμπιακούς Αγώνες.

Τη συζήτηση άνοιξαν και διέυθυναν συναδέλφοι - παλιοί αθλητές και πρωταθλητές, που τίμησαν την ιδέα του γνήσιου αθλητισμού και που όλοι μας τιμούμε με τη σειρά μας (Στέλιος Μηγιάκης, Θανάσης Ραγάζος, Νίκος Ρεγκούκος, Κώστας Ρήγας, κ.ά.). Μαζί με τις εμπειρίες τους μας παρουσίασαν και τις θέσεις τους πάνω στο μεγάλο αυτό θέμα.

Στην εκδήλωση έγινε ακόμα και προβολή εικόνων (Σλάιτς) από το πολυθέαμα που μας παραχώρησε η Υπηρεσία Δημοσίων Σχέσεων της Τράπεζας.



ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ - ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

τηλ. 3218963, 3247761  
τέλεξ: 21-0688

**Εμᾶς, μᾶς συμφέρει**  
**ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ ἢ ΑΛΗΘΕΙΑ**

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

από  
την  
ἐπαλή  
μας

# Οι Τσάτσοι θα πληρώσουν 650 εκατ.

Η ΑΓΕΤ και δυο θυγατρικές της εταιρίες καλούνται να πληρώσουν μαζί με την οικογένεια Τσάτσων και τους εμπιστούς συνεργάτες τους παλιές αμαρτίες των μεγαλοεπιχειρηματιών.

Εξακόσια πενήντα εκατομμύρια δραχμές θα πρέπει να δώσουν σαν αποζημίωση σε αραβική εταιρία, που παραπλανήθηκε από τους Τσάτσους, σε υπόθεση μεταφοράς τσιμέντων.

Αυτό αναφέρεται σε απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών, που απαλλάσσει από κάθε ευθύνη για την ίδια υπόθεση τους: Αχιλλέα Κομνηνό, Αλέξανδρο Σακελλαρίου, Κων/νο Ζαφειράκη, Ε. Τσατσαρό, Κων/νο Πετρόπουλο, Μουσταφά Αζάμ, Γεώργιο Γαβριήλ και διατάσσει:

Την εγγραφή προσημείωσης υποθήκης μέχρι ποσού 650.000.000 δραχμών στα ακίνητα των: Αλεξάνδρου Τσάτσου, Γεωργίου Α. Τσάτσου, Δέσποινας Α. Τσάτσου και Αντρέα Α. Τσάτσου - Χατζηκυριάκου.

μόνο δεν κατέθεσαν σαν εγγύηση τα 12.600.000 δολάρια που έπρεπε, αλλά καθημερινά μειώναν και την ποσότητα του τσιμέντου που παρέδιδαν.

Αντί για 1000 τόνους την ημέρα έδιναν 100 και κατέβασαν την τιμή του τόνου τσιμέντου πρώτα σε 42 δολάρια και μετά σε 36 δολάρια.

Τέλος σταμάτησαν, επειδή δεν είχαν άλλο τσιμέντο...



Οι Τσάτσοι, όταν αφέθηκαν ελεύθεροι

Η συνέχεια γράφτηκε στα δικαστήρια, όταν οι Αραβες ανακάλυψαν πως η «Σιμεντονάβιος» ήταν μια εικονική παναμεξικική εταιρία, χωρίς δραχμή το ταμείο της...

Και μπορεί οι Αραβες να την παρουσίασαν σαν εικονική. «Στην πραγματικότητα όμως, αναφέρεται στο σκεπτικό της απόφασης, δραστηριοποιείται στην Αθήνα για τους εξής λόγους:

α) Είναι θυγατρική των ημεδαπών εταιριών «ΑΓΕΤ - Ηρακλής» και «Ηρακλής - Διεθνής Α.Ε.».

β) Μέτοχοί της είναι αποκλειστικά και μόνο ο Αλέξανδρος Τσάτσος, ο Γεώργιος Τσάτσος, η Δέσποινα Τσάτσου και ο Ανδρέας Τσάτσος.

γ) Το διοικητικό της

συμβούλιο αποτελείται από τα ίδια πρόσωπα και δ) Το προσωπικό της μισθοδοτείται από τις δυο παραπάνω εταιρίες».

**Αμάρτημα**

Αφού λοιπόν η «Σιμεντονάβιος» είναι υπαρκτή εταιρία, που είναι το αμάρτημα των Τσάτσων; Και σε ποιο σημείο των διαπραγματεύσεων παραπλανήθηκαν οι Αραβες;

Σύμφωνα με την απόφαση, όταν ο εκπρόσωπος της «Σάουντι», είδε ότι θα υπέγραφε την τελική συμφωνία αντί της ΑΓΕΤ η «Σιμεντονάβιος», αρνήθηκε να υπογράψει τη σύμβαση.

Τότε, σύμφωνα πάντα με την απόφαση, οι Αλέξανδρος Τσάτσος, Γεώργιος Τσάτσος, Δέσποινα Τσάτσου, Ανδρέας Τσάτσος, Νικόλαος Σταθακόπουλος και Ιωάννης Χρυσοβελλώνης (μέλη της τότε διοίκησης της ΑΓΕΤ), τον διαβεβαίωσαν ότι η «Σιμεντονάβιος» ήταν θυγατρική εταιρία των εταιριών «ΑΓΕΤ» και «ΗΡΑΚΛΗΣ» και απολύτως φερέγγυα και του συνέστησαν να καταρτίσει τη σύμβαση...

Χαρακτηριστικό είναι ότι ο Ι. Χρυσοβελλώνης εμφανίστηκε και σαν εκπρόσωπος της «Σιμεντονάβιος»...

«Η πιο πάνω ενέργεια, αν δεν ήταν απατηλή κατά την έννοια των άρθρων του Ποινικού Κώδικα, ήταν οπωσδήποτε παραπλανητική και δόλια, γιατί τα πιο πάνω πρόσωπα γνώριζαν ότι η «Σιμεντονάβιος» δεν είχε την ανάλογη οικονομική οντότητα αφού ήταν θυγατρική των άλλων εταιριών και λειτουργούσε με το προσωπικό τους, καταλήγει η απόφαση.

## Όταν οι βιομήχανοι γίνονται «ρεαλιστές»...

«Η ρεαλιστική εκτίμηση των συνθηκών που επικρατούν» οδήγησε τους βιομήχανους να μην επιμείνουν στην κατάργηση της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής για το 1985. Δεν υπάρχει αλλαγή στη θέση μας κατά τα άλλα, δήλωσαν οι κύκλοι του ΣΕΒ. Κι επιμένουμε, πρόσθεσαν, ότι η ΑΤΑ έχει δυσμενείς επιπτώσεις «στην οικονομία». Οι ίδιοι κύκλοι έκαναν γνωστό ότι η συνάντησή τους με τον υπουργό Εμπορίου θα γίνει όταν επιστρέψει ο πρόεδρος του ΣΕΒ κ. Παπαλεξόπουλος. Ελπίζουμε, είπαν, ότι θα βελτιωθεί το κλίμα κι εκτιμάμε ότι υπάρχουν τέτια περιθώρια χωρίς να προσδοκούμε ριζικές αλλαγές. Αναφερόμενοι στο Εθνικό Συμβούλιο Παραγωγικότητας, που έχουν προτείνει να δημιουργηθεί, είπαν ότι αν καθιερωθεί, τότε αυτό θα μπορέσει να ασκήσει πίεση στα κόμματα, στην κατεύθυνση της χάραξης μιας οικονομικής πολιτικής που θα είναι αποτέλεσμα της λεγόμενης «διακομματικής συναίνεσης». Αλλά ενώ αυτή η πρωτοβουλία τους —όπως παρατηρείται— δεν πρόκειται να πιάσει τόπο, μια άλλη, το περιβόητο Εθνικό Συμβούλιο Ιδιωτικής Πρωτοβουλίας (ΕΣΙΠ), φαίνεται ότι οδηγείται στην πλήρη χρεοκοπία, μετά την ανάδειξη της νέας δημοκρατικής διοίκησης στη Γενική Συνομοσπονδία Επαγγελματιών Βιοτεχνών Ελλάδας (ΓΣΕΒΕ).

## ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΠΡΩΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΤΗΣ ΑΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΟΥ 1981

# Αυξήθηκαν οι μισθωτοί, μειώθηκαν οι εργοδότες

Σαράντα παιδάκια 10 μέχρι 14 χρόνων δουλεύουν με μεροκάματο σε λατομεία, ορυχεία και αλυκές της χώρας. Ακόμα 10.744 παιδιά, της ίδιας ηλικίας, χτυπούν κανονικά κάρτα σε εργοστάσια και βιοτεχνίες. Τα αποκαλυπτικά αυτά στοιχεία για την εκμετάλλευση της παιδικής εργασίας στην Ελλάδα, προκύπτουν από την επεξεργασία της απογραφής πληθυσμού, που έκανε η Στατιστική Υπηρεσία το 1981. Ο συνολικός αριθμός των παιδιών που από τα 10 τους χρόνια μπήκαν στο χορό της αυτοσυντήρησης και της βιοπάλης φτάνει τις 36.125. Το 1971 ο αριθμός των παιδιών που εργάζονταν ξεπερνούσε τις 65 χιλιάδες.

Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός της χώρας παρουσίασε αύξηση από το 1971 κατά 10%, και έφτανε το Μάρτιο του 1981 τα 3.235.000 άτομα. Μείωση της απασχόλησης (κατά 252.000 άτομα), παρουσιάστηκε μόνο στη γεωργία. Η μεγαλύτερη αύξηση σημειώθηκε στον τομέα των υπηρεσιών, όπου το 1981 δούλευαν 182 χιλιάδες περισσότερα άτομα από το '71.

Χαρακτηριστικές ήταν και οι αλλαγές στη σύνθεση του οικονομικά ενεργού πληθυσμού. Συγκεκριμένα, σημειώθηκε μια παραπέρα αύξηση του αριθμού των μισθοσυντηρητών στρωμάτων (από 42,3% το 1971 σε 51% το '81). Σημαντικά μειώθηκε το ποσοστό των εργοδοτών (από 4,1% σε 2,9%). Οι ελεύθεροι επαγγελματίες και αυτοαπασχολούμενοι αποτελούν το 34,4%, όπως και το 1971, ενώ τα μέλη των οικογενειών που δεν απασχολούνται πλήρως μειώθηκαν από 18,4% σε 11,4%.

Για τον ελληνικό πληθυσμό είναι επίσης χαρακτηριστικό, σύμφωνα με τα στοιχεία της Στατιστικής, ότι για ηλικίες πάνω από 10 ετών εργάζονται με τον ένα ή τον άλλο τρόπο το 65% των ανδρών και το 23% των γυναικών.

Η δημοσίευση των υπόλοιπων αποτελεσμάτων της απογραφής, σύμφωνα με τις δηλώσεις των αρμοδίων, θα ολοκληρωθεί σταδιακά μέχρι το Γενάρη του 1985.

● Δεν έχει συνέλθει ακόμα η επιτροπή για τον προσδιορισμό του νόμιμου πληθυσμού της χώρας. Αυτό προκύπτει από τις δηλώσεις του προϊστάμενου της Στατιστικής κ. Καλαμποκίδη που δήλωσε πως οι εργασίες από πλευράς Στατιστικής Υπηρεσίας έχουν ολοκληρωθεί. Υπενθυμίζουμε ότι ο νόμος πληθυσμός της χώρας είναι απαραίτητος για την κατάρτιση των νέων εκλογικών καταλόγων.

## Εφυγε ο μαχητής Τάσος Λιουδάκης

Ενα διαλεκτό μαχητή έχασε και πενθεί από την 1η Νοέμβρη η ΟΤΟΕ και ολόκληρο το συνδικαλιστικό κίνημα. Τον ΤΑΣΟ ΛΙΟΥΔΑΚΗ, πρόεδρο του συλλόγου των εργαζομένων στην τράπεζα AMERICAN EXPRESS που διατέλεσε μέλος του προεδρείου της ΟΤΟΕ σε καιρούς δύσκολους για τον κλάδο.

Τιμώντας την προσφορά του, σε ανακοίνωση που εξέδωσε, υπογράμμιζε χαρακτηριστικά η ΟΤΟΕ:

«Είχε πίστη και θέληση στα ιδανικά της δημοκρατίας. Άνοιξε δρόμους στο συνδικαλιστικό κίνημα που δρα στη «φωλιά του θηρίου», δηλαδή στις πολυεθνικές τράπεζες. Η ΟΤΟΕ τον τιμά για λογαριασμό των 40.000 τραπεζοϋπαλλήλων και υπόσχεται προσηλυση στα ιδανικά και στους στόχους για τους οποίους αφιέρωσε τη ζωή του».

Οι εργαζόμενοι στις ξένες τράπεζες τιμήσαν την ημέρα του θανάτου τον ΤΑΣΟΛΙΟΥΔΑΚΗ με στάση εργασίας από τις 2 μέχρι τις 2.30.



Σας διαβεβαιώνω, κύριε Γουρουνόπουλε, ότι σε περίπτωση πυρηνικού πολέμου, μόνο οι πλούσιοι κι οι δυνατοί θα επιζήσουν!

## Απο τη δράση των Αντιπροσωπειών του ΣΥΕΤΕ

Για να σπάσουν τα γνωστά «κυκλώματα» και να σταματήσουν οι αδικίες

## ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΚΑΝΟ-

## ΝΙΣΜΟΣ ΕΞΕΛΙΞΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

## ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΣΤΗ Δ/ΝΣΗ ΔΙΕΘΝΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

Συνάδελφοι, όπως ήδη είχε επισημάνει ο Πρόεδρος του συλλόγου στη Γεν. Συνέλευση των μετόχων, στη Δ/νση μας υπήρχαν από καιρό ποικίλες ενδείξεις που οδηγούσαν στο συμπέρασμα πως μια από τις περισσότερο σημαντικές και ευαίσθητες Δ/νσεις της Τράπεζας ήταν εξόχως προβληματική.

Οι ενδείξεις αυτές με τη μορφή επισημάνσεων, καταγγελιών, ανησυχητικών μηνυμάτων, από το χώρο μας αλλά και από κατ/τα εξωτερικού, εμφανίζαν τη Δ/νση μας σαν επικεντρωμένο υπόγειο συγκρούσεων, πεδίο πολλαπλών κέντρων αποφάσεων, αλληλοσυγκρουμένων και αντιτιθέμενων απόψεων.

Είναι επίσης γνωστό πως στη Δ/νση μας η «συνήθεια» του παρελθόντος ήθελε τους ενδιαφερόμενους για εξέλιξη ή για επάνδρωση θέσεων να στοχεύουν περισσότερο στις «δημόσιες σχέσεις» και λιγότερο στις ικανότητές τους.

Ανύπαρκτες είναι οι μετεκπαιδευτικές και τα σεμινάρια σε τράπεζες του εξωτερικού, έπειτα από αξιολόγηση και συναγωνισμό μεταξύ περισσότερων του ενός ενδιαφερόμενων.

Αριθμός μικρότερος του 5% του συνόλου των συναδέλφων απολάμβανε τα προνόμια των σεμιναρίων και των εμπειριών που προαναφέρθηκαν. Οι τοποθετήσεις σε κατ/τα του εξωτερικού δεν ακολουθούσαν δημόσιες, διαφανείς διαδικασίες.

Τοποθετήσεις σε θέσεις στελεχικές από Δ/νσεις, υπηρεσίες ή θυγατρικές εταιρίες, άσχετες με το έργο και το αντικείμενο της Δ/νσης ενώ αντίστοιχα υπάλληλοι με πείρα, γνώση και χρόνια στην υπηρεσία της Δ/νσης Διεθνών Δραστηριοτήτων παραγκωνίζονταν συνεχώς με αποτέλεσμα σήμερα να παρατηρείται το φαινόμενο, συνάδελφοι ικανοί, κοινά αποδοκίμοι, αξιόλογοι, με πείρα και γνώση, να στερούνται του βαθμού προαγωγής τους επειδή δεν έχουν θέση ευθύνης προϊστάμενου Τμήματος, την ώρα που οι θέσεις προϊστάμενων τμημάτων ή καλύπτονται από συμπτωτικές υποδιευθυντές ή από τμηματάρχες Α' με κρίσεις ήδη από το 1976, '78, '80 κλπ. στο βαθμό, ενώ όπως προαναφέρθηκε υπάρχουν ήδη τμηματάρχες Α' σαν προϊστάμενοι υπηρεσίας.

Για νεότερους συναδέλφους, χωρίς θέση ευθύνης, αλλά με χρόνια και γνώση του αντικείμενου, οι προοπτικές όπως γίνεται φανερό είναι ανύπαρκτες. Στα πλαίσια αυτά η επιτροπή προσαθώντας να αμβλύνει τα τεράστια προβλήματα ζήτησε μεταξύ άλλων και την εφαρμογή του θεσμού των αναπληρωτών προϊστάμενων όπως ήδη εφαρμόζεται στο κεντρικό και σε άλλα κατ/τα και Δ/νσεις.

Δυστυχώς η Δ/νση δεν διέθετε την απαιτούμενη τόλμη ή την προνοητικότητα ίσως ήταν μακριά από τον παλιό των υπαλλήλων και δεν θέλησε να εφαρμόσει τον νέο θεσμό ουσιαστικά και σε πλάτος. Μας αντέτεινε τον νέο κανονισμό υπηρεσίας που προσαπάρθε να προωθήσει και τον οποίο δεν έφερε σε γνώση των συναδέλφων όπως όφειλε και όπως επανειλημμένα είχαμε ζητή-

σει. Ο πέπλος μυστηρίου και αβεβαιότητας κάλυπτε τα πάντα, ο δε νέος κανονισμός, 4 τοίχων και 5 ανθρώπων, ίσως και 6, σε σύνολο 150 εργαζομένων, αφού ταλαιπωρήθηκε από συρτάρι σε συρτάρι και από όροφο σε όροφο από τον περασμένο Δεκέμβριο, κατάληξε σύμφωνα με πληροφορίες μας στις καλές ενδείξεις αφήνοντας τα προβλήματα μας άλυτα.

Κι ενώ οι διαφωνίες των κέντρων αποφάσεων (...) πληθύναν, νέοι συνάδελφοι κατέβηκαν από το εξωτερικό, οι ντόπιοι αγωνιούσαν, ο διοικητής ονόμαζε προϊστάμενος υπηρεσίας, χωρίς να υπάρχει υπηρεσία, η αναδιάρθρωση είχε γίνει το κρυφό όνειρο και ο από μηχανής θεός, ενώ περιμέναμε την παρέμβαση του σωματείου και την υλοποίηση των διαπιστώσεων του προέδρου του συλλόγου μας, έσκασε η βόμβα: Ο διευθυντής τοποθετήθηκε αλλού, νέος Δ/ντής δεν ορίστηκε και στη θέση των 2 υποδιευθυντών Χρυσοβιτώτη και Σταυρακοπούλου τοποθετήθηκαν 2 συνάδελφοι με το βαθμό Τμηματάρχη Α' και με βαλέρ κατά πολύ νεότερη πολλών συναδέλφων της Δ/νσης, χωρίς βέβαια και η σχέση τους με τη Δ/νση να είναι πολύ μεγάλη.

Το ερώτημα που γεννιέται εδώ έχει 2 σκέλη:

1. Η νέα τοποθέτηση συναρμόνιζεται με την κατεύθυνση που έθεσε ο ΣΥΕΤΕ στη συνέλευση των μετόχων;

1α) Εάν όχι, τότε περιμένουμε την υλοποίηση της παρέμβασής του μια και ο πρόεδρος μήνες πριν είχε επισημάνει το θέμα όπως επίσης και οι σδ. του προεδρείου οι οποίοι βεβαίως την συνέλευσή μας ότι θα παρέμβουν αμέσως και θα φέρουν το ΟΛΟ θέμα στο διοικητικό συμβούλιο, πράγμα που δεν έγινε όμως μέχρι σήμερα.

1β) Εάν εναρμονίζεται τότε ρωτάμε το σύλλογο αν υπαίτιοι όλων των παραπάνω και πολλών

ακόμα κακών είναι οι σδ. Χρυσοβιτώτης και Σταυρακοπούλου. Αν πράγματι είναι υπαίτιοι οι παραπάνω και ακατάλληλα τα υπόλοιπα στελέχη της Δ/νσης που ακολουθούν ιεραρχικά, και με τις 2 νέες τοποθετήσεις θα λυθούν τα χρονίζοντα προβλήματα μας, θα συμπέσουν τα κέντρα λήψης αποφάσεων, θα δημοσιοποιούνται τα κριτήρια ανάληψης θέσεων και σεμιναρίων, θα αποσυμφωρηθούν οι θέσεις, θα αξιοποιηθεί το προσωπικό κλπ., τότε καλοδεχούμενες οι τοποθετήσεις.

2) Η κατεύθυνση της Διοίκησης της Τράπεζας για ισότιμη συμμετοχή και προώθηση των εργασιών της Τράπεζας, μετά μάλιστα τις τελευταίες εξελίξεις με την ένταξη της δραχμής στην ΑΜΕ, τα προβλήματα της Αμερικανικής πολιτικής, της ανόδου του δολαρίου κλπ., σημαίνει ενίσχυση και τόνωση της ΔΔΔ με ανθρώπους γνώστες της διεθνούς αγοράς, των σχέσεων με τράπεζες του εξωτερικού, των ιδιαιτεροτήτων και της σπουδαιότητας μιας Δ/νσης σαν τη συγκεκριμένη, ή αλλιώς και ανατρέπεται η προηγούμενη κατεύθυνση; Η αλλαγή αυτή θα γίνει χωρίς κόστος για την Τράπεζα και την Ελληνική Οικονομία και έχει άραγε συνειδητοποιήσει το μέγεθος της σοβαρότητας της Δ/νσης μας;

Συνάδελφοι, Τον τελευταίο καιρό ακούγονται και ακούστηκαν πολλά στα γραφεία και στους διαδρόμους της Δ/νσης μας ή της Δ/νσης Προσωπικού.

Χωρίς να παραλείψουμε να σημειώσουμε πως ο φόβος και το μούδιασμα ορισμένων είναι αδικαιολόγητος, αφού άλλωστε αγωνιζόμαστε να υλοποιηθούν οι κυβερνητικές κατευθύνσεις της αξιοκρατίας της παραγωγικότητας, της συμμετοχής στα κέντρα λήψης αποφάσεων, της δικαιοσύνης κλπ., θέλουμε από την πλευρά μας να σημειώσουμε τα εξής:

Εδώ που φτάσαμε και με τα αδιέξοδα ορατά και επικίνδυνα, μόνο γενναίες αποφάσεις και τίμιες λύσεις θα φέρουν σε πέρας την έκρυθμη κατάσταση.

Η παρέμβαση του συλλόγου θα πρέπει να είναι γενναία και ουσιαστική. Γι' αυτό και ζητάμε την άμεση σύγκληση του διοικητικού συμβουλίου προκειμένου να συζητηθεί συνολικά το θέμα των διεθνών δραστηριοτήτων, κάτι που μέχρι τώρα δεν έγινε.

Κάθε άλλη απόφαση που θα λειτουργήσει πυροσβεστικά ή και εκβιαστικά, ίσως θα αποτελέσει νέο πλήγμα στα τόσα άλλα.

Ίσως ένα μελλοντικό παρόμοιο ξέσπασμα να αποβεί μοιραίο για μια από τις κρίσιμότερες Δ/νσεις της τράπεζας.

## ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

1. Το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ συναντήθηκε την Πέμπτη 20.9.84 με τον προσωπάρχη. Επισήμανε την παραβίαση της ιεραρχίας με τις τοποθετήσεις που έγιναν και ζήτησε άμεση αποκατάσταση στη λειτουργία της Διεύθυνσης. Περιμένουμε από την πλευρά μας σαν επιτροπή, την απάντηση του προσωπάρχη του συλλόγου.

2. Πραγματοποιήσαμε σαν επιτροπή, έκτακτη συνάντηση με τον αναπληρωτή διευθυντή και του εκθέσαμε τις απόψεις και τις ενέργειές μας απάνω στο θέμα.

3. Στις 24.9.84 πραγματοποιήθηκε συνάντηση με τον Δ/ντή και Αναπληρωτή Δ/ντή παρουσία των σδ. του ΣΥΕΤΕ Στ. Καραουλάνη και Μ. Βασσόπουλου. Στη συνάντησή μας ζητήσαμε την ενημέρωση του συλλόγου πάνω στο σχέδιο του κανονισμού Υπηρεσίας ώστε να συμβάλουμε και με την παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ και να πείσουμε στην κατεύθυνση ενός κανονισμού κοινά αποδεκτού και αποτελεσματικού.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗ Δ.Δ.Δ. Κώστας Κρεμμύδας Μιχ. Σκουριανός Κώστας Κόλλας



## Κατάστημα Κάτω Πετραλώνων:

## ΑΣΧΗΜΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΟΥΛΙΑΣ

Θέλω να σας γνωρίσω τις άσχημες συνθήκες κάτω από τις οποίες εργαζόμαστε ενώ και όλοι οι συνάδελφοί μου στο κατ/μα ΚΑΤΩ ΠΕΤΡΑΛΩΝΩΝ (173).

Ο χώρος του καταστήματος ίσως να ήταν ανεκτός όταν άνοιξε το κατάστημα πριν 78 χρόνια, και με σύνολο υπαλλήλων 5 άτομα.

Σήμερα όμως οι υπάλληλοι είναι περίπου 10 και δουλεύουμε και ζούμε πολλές ώρες σε ένα χώρο 60 τμ περίπου.

Είναι πολύ μικρός ο χώρος και πολύ κουραστικός, συνεχώς κάνουμε ελιγμούς ο ένας με τον άλλο, κυριολεκτικά ο ένας είναι πάνω στον άλλο. Το αρχείο είναι ανύπαρκτο και η ανεύρεση έντυπου υλικού δύσκολη. Επίσης οι πελάτες υποφέ-

ρουν διότι δεν έχουν πού να σταθούν.

Θέλω ύστερα από όλα αυτά που σας γράφω, να σας πω ότι η μεταστέγαση είναι απαραίτητη και αυτό θα το καταλάβετε καλύτερα, όταν δείτε τον υπάρχοντα χώρο.

Φυσικά η μεταστέγαση έχει γίνει κατανοητή από την Τράπεζα, πλην όμως εδώ και δυο χρόνια συνεχώς ψάχνουν. Υπόψη ότι όλα τα οικόπεδα της περιοχής είναι μικρά και είναι δύσκολο, σχεδόν αδύνατο να βρεθεί χώρος με τα τμ. που θέλει η Τράπεζα.

ΜΑΡΚΟΣ ΚΟΥΜΟΥΣΗΣ  
Αντιπρόεδρος των Εργαζομένων  
στο κατ/μα Κ. ΠΕΤΡΑΛΩΝΩΝ (173)  
Αθήνα, 15.9.1984

Ψήφισμα των εργαζομένων  
Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών

Οι εργαζόμενοι στη Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών της ΕΤΕ στην Τακτική Συνέλευσή μας της 27ης Σεπτεμβρίου 1984:

1. Διαπιστώσαμε ότι παρά τις ενέργειες της Επιτροπής και τη θετική αντιμετώπιση των προβλημάτων μας από τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσής μας, τα πιο σοβαρά προβλήματα μας εξακολουθούν να παραμένουν άλυτα.

2. Ιδιαίτερα επισημαίνουμε ότι καθυστερούν σε βαθμό ανησυχητικό

α) οι προσλήψεις τεχνικού προσωπικού που είναι αναγκαίες για την κάλυψη των απαιτήσεων του έργου της Διεύθυνσης και

β) η εξεύρεση επαρκών χώρων για τη στέγαση των υπηρεσιών της Διεύθυνσης, ενόψει μάλιστα και των προσλήψεων νέου προσωπικού.

3. Επισημαίνουμε ακόμα τις εκκρεμότητες στα θέματα α) της αύξησης των οργανικών θέσεων των Μηχανικών και της επέκτασης της βαθμολογικής κλίμακας και αύξησης των οργανικών θέσεων των Υπομηχανικών και Τεχνικών Βοηθών και

β) της επέκτασης της χορήγησης ισουσιών σε όσους πληρούν τις τυπικές προϋποθέσεις βάσει του νέου Κανονισμού της Διεύθυνσης, ώστε να λειτουργήσουν σαν κίνητρο στα πλαίσια της αναβάθμισης του ρόλου της Διεύθυνσής μας.

4. Επίσης επισημαίνουμε την ανάγκη να αποκατασταθεί το τεχνικό επίπεδο στα δίκαια επίπεδα που ίσχυαν κατά τη θέσπιση του επιδόματος.

5. Επισημαίνουμε ακόμα την πρόοδο που σημειώθηκε, με παρέμβαση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης, σε ορισμένα ζητήματά μας.

6. Αποφασίζουμε να εκφράσουμε στη Διοίκηση και στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ την ανησυχία μας για τις καθυστερήσεις στην επίλυση των προβλημάτων μας, καθυστερήσεις που έχουν αρνητικές επιπτώσεις που θα επιδεινωθούν αν δεν δοθούν έγκαιρα λύσεις σ' αυτά τα προβλήματα. Η ανάγκη γρήγορης επίλυσής τους γίνεται ακόμα πιο επιτακτική δεδομένου ότι μόνο έτσι θα μπορούσαμε απερίσπαστα και δημιουργικά να συμβάλλουμε (με μελέτη, προτάσεις κλπ.) στην αναβάθμιση του ρόλου της Διεύθυνσής μας στα πλαίσια της ΕΤΕ.

7. Διαμαρτυρόμαστε έντονα για την εξαιρέση των Μηχανικών από την ΣΕ '84 σχετικά με το ζήτημα της αναγνώρισης προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα και ζητάμε άμεσα την άρση της αδικαιολόγητης αυτής εξαιρέσης.

8. Συμπαράτασσομαστε μαζί με όλους τους συναδέλφους του κλάδου μας στον αγώνα για μια δίκαιη εισοδηματική πολιτική, για εξυγίανση του Τραπεζικού συστήματος, για σωστή αντιμετώπιση του μεγάλου ζητήματος των προβληματικών επιχειρήσεων.

ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΔΙΑΚΟΠΕΣ ΤΟΥ  
ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ «ON LINE»  
ΣΤΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Ενα ιδιαίτερα οξύ πρόβλημα που αντιμετωπίζει το κατάστημα μας είναι η λειτουργία του συστήματος ON LINE.

Του καλοκαιρινούς μήνες η κατάσταση που δημιουργείται είναι κυριολεκτικά τραγική.

Επειδή μέχρι σήμερα παρά τις προσπάθειές μας δεν κατορθώσαμε να βρούμε κάποια λύση που θα βελτιώσει κάπως την κατάσταση αποφασίσαμε να απευθυνθούμε από τις στήλες της «Τ» προς κάθε αρμόδιο και κάθε υπεύθυνο.

Το ON LINE λοιπόν με τις συχνές διακοπές της λειτουργίας του, δημιουργεί μεγάλη συμφόρηση στο πέρασμα των παραστατικών και στην ομαλή ακόμη λειτουργία του είναι πολύ αργής αποδοτικότητας.

Το γραφείο συμψηφισμού με τις 130-150 επιταγές τη μέρα αλλά και τα παραστατικά των θυρίδων Μαλλίων, Χερσονήσου και αυτοκινητοθυρίδας επιβάλλουν την εξεύρεση ιδιαιτέρου χρόνου, για το πέρασμά τους, που όμως δεν υπάρχει αφού οι συνάδελφοι δεν προλαβαίνουν να ανταποκριθούν στην κίνηση του συναλλασσόμενου κοινού.

Η προσθήκη δυο ακόμη τερματικών και φυσικά η ανάλογη αύξηση του αριθμού των συναδέλφων ίσως να έλυνε το πρόβλημα. Όμως μας απάντησαν πως δεν υπάρχουν διαθέσιμα τερματικά.

Ετσι μέχρι σήμερα οι συνάδελφοι του ON LINE δουλεύουν υπερωριακά, ταλαιπωρούμενοι από τις 7 το πρωί μέχρι 5-6 το απόγευμα, σχε-

δόν κάθε μέρα. Ο προϊστάμενος και ο βοηθός του δεν εκτελούν δουλιές ελέγχου, αλλά βοηθούν όπως μπορούν για να εξυπηρετήσουν τις ατέλειωτες ουρές που βρίσκονται μόνιμα μπροστά στις θυρίδες.

Η εξυπηρέτηση μεγαλοκαταθετών γίνεται με πολλά προβλήματα και τα παράπονα όλων γενικά οι παρεξηγήσεις και οι προστριβές βρίσκονται σε ημερήσια διαταγή.

Όλα αυτά και ακόμη οι ιδιαίτερες δυσκολίες της καθημερινότητας (ελλείμματα, συμφωνία ταμείου, διόρθωση λαθών, κλπ.) τροφοδοτούν τους συναδέλφους με μεγάλο ψυχολογικό άγχος, αγωνία, εκνευρισμό, ταλαιπωρία, κόπωση και απόνωση.

Η λήψη των αδειών δημιουργεί προβλήματα και το καλοκαίρι είναι εποχή μαρτυρίου.

Όμως οποιαδήποτε περιγραφή κι αν σας κάνω, όσο καλή κι αν είναι, δεν θα μπορέσει να αποδώσει το πραγματικό κλίμα.

Θα ήταν περιττό να σας λέγαμε πως οι προδιαγραφές της οργάνωσης, έχουν μείνει από καιρό στη θεωρία και πως τα «ρεκόρ» έχουν «σπάσει» πριν δημιουργηθούν.

Δεν έχουμε τίποτα άλλο να σας γράψουμε παρά μόνο πως όσοι αμφιβάλλουν ως πελάτες από το κατάστημα (με δικά μας έξοδα) και να δουλεύουν μια μόνο μέρα στον ON LINE.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ 205





# ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ Ο ΚΑΙΝΟΥΡΓΙΟΣ ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ «ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ»

## Σημαντικές θα είναι οι παροχές στα παιδιά μας από αυτή τη μορφή διευρυσμένων παροχών

Είναι γνωστό ότι ο ΣΥΕΤΕ για μεγάλο χρονικό διάστημα επεξεργάζονταν και διαπραγματευόταν με τη Διοίκηση της Τράπεζας την αναμόρφωση του λεγόμενου «λογαριασμού προικοδότησης» που σαν μορφή κοινωνικής μέριμνας δεν ανταποκρινόταν στις

νέες συνθήκες για ισότητα των φύλων και κατάργηση αναχρονιστικών θεσμών όπως η προίκα.

Το θέμα βρήκε την οριστική λύση του με τη συμφωνία Συλλόγου-Διοίκησης για δημιουργία ενός νέου λογαριασμού «ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΤΕ». Η από-

φαση αυτή τέθηκε σε εφαρμογή με την επικύρωσή της από το Δ.Σ. της Τράπεζας.

Θεωρούμε ότι με τον κανονισμό λειτουργίας του λογαριασμού καλύπτονται οι βασικές επιλογές του ΣΥΕΤΕ τόσο από άποψη συμμετοχής όσο και από άποψη όρων παροχής.

Συγκεκριμένα:

—Στο λογαριασμό μπορούν να συμμετέχουν οι εργαζόμενοι εφόσον αποκτήσουν ή έχουν παιδιά ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΑ ΦΥΛΟΥ κάτω των 25 ετών, άγαμα, που δεν έχουν αποκατασταθεί επαγγελματικά.

—Η Τράπεζα συμμετέχει με εισφορά 2,3% και ο γονιός με εισφορά 1,50% για το πρώτο παιδί, 1% για το δεύτερο και 0,50% για όλα τα επόμενα. Η εισφορά υπολογίζεται πάνω σε όλες τις ταχτικές μηνιαίες αποδοχές με τις οποίες προσδιορίζεται η σύνταξη.

—Ο υπολογισμός της παροχής γίνεται με τον πολλαπλασιασμό των ετών (περιλαμβανομένων και κλασμάτων έτους π.χ. μήνες) επί το 1/4 των αποδοχών στις οποίες υπολογίζονται οι εισφορές με βάση το μισθολόγιο που ισχύει τον προηγούμενο μήνα πριν από τη συμπλήρωση των προϋποθέσεων (ανάλογες και οι ρυθμίσεις για τους συνταξιούχους συναδέλφους). Οι ταχτικές αποδοχές και συντάξεις — οικογενειακά — επικουρήσεις που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των παροχών, θα προσαυξάνονται με την αναλογία των δώρων εορτών και του επιδόματος αδειας.

**ΠΡΟΣΟΧΗ:** Ο,τι ποσόν προκύπτει από τους παραπάνω υπολογισμούς προσαυξάνεται πάντα κατά 35%.

**ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ:** Εστω ότι στο λογαριασμό συμμετέχει συνάδελφος για 24 χρόνια και 8 μήνες και οι αποδοχές του όπως παρακάτω προσδιορίστηκαν ανέρχονται σε 100.000. Η παροχή θα είναι:

100.000 δρχ. προς 1/4 = 25.000.  
25.000 x 24 8/12 = 616.666 δρχ.

Το ποσό αυτό προσαυξάνεται κατά 35% και γίνεται:

832.500 δρχ.

Αν τα χρόνια συμμετοχής ήταν 30 τότε το ποσό θα ανέλθει σε

1.012.500 δρχ.

Σε περίπτωση που ο



Σημαντικές θα είναι οι παροχές στα παιδιά μας από το νέο λογαριασμό «αποκατάστασης τέκνων προσωπικού»

συμμετέχων πεθάνει προσθέτονται πλασματικά έτη συμμετοχής μέχρι τη συμπλήρωση των 20 ετών και η παροχή υπολογίζεται σύμφωνα με τα προηγούμενα.

### ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΚΑΤΑΒΟΛΗΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΧΗΣ

Οι δικαιούχοι (τα παιδιά μας) αποχτούν δικαίωμα απόληψης της παροχής με τη συμπλήρωση του 25ου έτους της ηλικίας τους, ή και πιο πριν εφόσον:

—Παντρευτούν και προσκομίσουν αντίγραφο ληξιαρχικής πράξης.

—Εγγραφούν σε Ανώτατες σχολές εσωτερικού ή εξωτερικού και συναινέσει γονιός (εφόσον δεν μπορεί ν' ανταπεξέλθει στα έξοδα).

—Αποκτήσουν πτυχίο Ανώτατης Σχολής.

—Προσκομίσουν τα κατά περίπτωση δικαιολογητικά ότι κινούνται για την επαγγελματική τους αποκατάσταση με προϋπόθεση για τα αγόρια την εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων και για τα κορίτσια ότι έχουν ενηλικιωθεί ή συγκατατίθεται ο γονιός.

—Ο δικαιούχος μπορεί να μην κάνει χρήση των παραπάνω και να παρατείνει την ασφάλιση κατ' ανώτατο όριο με τη συμπλήρωση του 30ου έτους της ηλικίας. (Άλλες ρυθμίσεις για τις κοπέλες από τον προηγούμενο λογαριασμό μπορούν να ισχύουν).

### ΟΔΗΓΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΝΤΑΣΗ

Ημερομηνίες θεμελιώ-

σης δικαιώματος ένταξης στο λογαριασμό κατά περίπτωση θεωρούνται:

—Ημερομηνία γέννησης ή απόκτησης του παιδιού.

—Ημερομηνία πρόσληψης του γονιού στην Τράπεζα.

—Ημερομηνία έγκρισης του κανονισμού από το ΔΣ της Τράπεζας.

Η αίτηση για να είναι εμπρόθεσμη πρέπει να γίνει μέσα σε 6 μήνες από τη θεμελίωση δικαιώματος με βάση τις παραπάνω — κατά περίπτωση — ημερομηνίες.

Ανεξάρτητα από την ημερομηνία υποβολής αίτησης ή θεμελίωσης δικαιώματος η ασφάλιση θα γίνεται υποχρεωτικά από την ημερομηνία γέννησης του παιδιού.

—Εμπρόθεσμη αίτηση επιβαρύνεται με 10% για κάθε χρόνο καθυστέρησης με ανώτατο όριο 50%.

—Για την εξαγορά χρόνου ασφάλισης οι οφειλόμενες εισφορές μπορούν να καταβληθούν με ισόποσες μηνιαίες δόσεις μέσα σε μια 5ετία. Είναι όμως αμέσως ληξιπρόθεσμες και απαιτητές, όταν συμπληρωθούν οι προϋποθέσεις καταβολής της παροχής.

Με βάση τα παραπάνω όσοι οι συνάδελφοι έχουν παιδιά μπορούν και πρέπει να συμμετάσχουν στο λογαριασμό εφόσον:

α) είναι άγαμα  
β) είναι κάτω των 25 χρόνων  
γ) δεν έχουν αποκατασταθεί επαγγελματικά.

Για τα χρόνια που αντιστοιχούν από τη γέννησή τους μέχρι την ένταξη στο λογαριασμό οι εισφο-

ρές που αναλογούν θα πληρωθούν σε μια 5ετία (με ανάλογη εισφορά της Τράπεζας) και ο υπολογισμός της οφειλής θα γίνει:

—Όσοι γονείς προσλήφθηκαν στην ΕΤΕ πριν από την ημερομηνία γέννησης του παιδιού οι εισφορές θα υπολογιστούν πάνω στις αποδοχές που πήραν από την ημερομηνία γέννησης του παιδιού μέχρι την υποβολή της αίτησης.

—Για όσους προσλήφθηκαν μετά ο υπολογισμός θα γίνει με βάση τις αποδοχές τους την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

—Για γονείς που έχουν αγόρια ή έχουν κορίτσια που δεν τα είχαν εντάξει στον προηγούμενο λογαριασμό οι εισφορές θα υπολογίζονται με βάση τις αποδοχές της ημερομηνίας υποβολής της αίτησης.

—Ειδικά για την εύρυθμη κίνηση του λογαριασμού στο πρώτο στάδιο λειτουργίας του προβλέπονται οι παρακάτω μεταβατικές διατάξεις:

1) Μέχρι 31.12.86 οι παροχές θα καταβάλλονται μόνο με την τέλεση γάμου. Μετά την 1.1.87 όσα παιδιά έχουν συμπληρώσει ή θα συμπληρώσουν το 15ο έτος της ηλικίας τους, θα μπορούν να πάρουν την παροχή ως εξής:

α) την 1.1.87 και μετά όσα από τα αγόρια-κορίτσια γεννήθηκαν μέχρι και 31.12.59.

β) την 1.1.88 και μετά όσα από τα αγόρια-κορίτσια γεννήθηκαν μέχρι και 31.12.61.

γ) την 1.1.89 και μετά όσα από τα αγόρια-κορίτσια γεννήθηκαν μέχρι και 31.12.63.

δ) την 1.1.90 όσα από τα αγόρια-κορίτσια γεννήθηκαν μέχρι και 31.12.64.

Με βάση τα παραπάνω πρέπει να μεριμνήσετε για την εμπρόθεσμη ένταξη των παιδιών στο λογαριασμό. Για κάθε εξειδικευμένη ή συμπληρωματική πληροφορία μπορείτε να επικοινωνείτε με το ΣΥΕΤΕ (συν. Γιάννη Παναγόπουλο).

43 χρόνια απ' την ίδρυση του

## ΕΑΜ, η ανίκητη συμμαχία του Λαού μας

Στις 27 Σεπτέμβρη του 1984 συμπληρώθηκαν 43 χρόνια από την ίδρυση του «Εθνικού Απελευθερωτικού Μετώπου», του θρυλικού ΕΑΜ, της νεότερης «Φιλικής Εταιρίας», στα 1941. Η ίδρυσή του αποτέλεσε το σημαντικότερο γεγονός στην εποποιία της Εθνικής μας Αντίστασης.

—Για πρώτη φορά στην ιστορία της πατρίδας μας ο Ελληνικός λαός με την εργατική τάξη μπροστά, την αγροτιά, τα μεσαία στρώματα, τη νεολαία, την πατριωτική διάνοηση, τους πατριώτες αξιωματικούς και ιεράρχες, δημιούργησε την εποχή εκείνη μια τόσο πλατειά συμμαχία με εκατοντάδες χιλιάδες μέλη και διαπίστωνε μεσ' απ' αυτή τη νικηφόρα αποτελέσματά της.



ΧΑΙΡΕ Ω ΧΑΙΡΕ  
ΛΕΥΤΕΡΙΑ

—Για πρώτη φορά και μεσ' απ' την ενότητα αυτή εμπαιναν καθήκοντα για την ολοκλήρωση της Εθνικής μας ανεξαρτησίας και της δημιουργίας μιας πραγματικής δημοκρατίας μόνο για το λαό και για τη γνησιότητα της απ' τον ίδιο το λαό.

—Για πρώτη φορά η συμμαχία αυτή κατόρθωνε να κάνει συνειδητό και αληθινό ότι: η Δημοκρατία και η Ανεξαρτησία δεν χαρίζονται αλλά καταχτιώνται με σκληρό και αδυσώπητο αγώνα ενάντια στις δυνάμεις της ντόπιας και ξένης αντίδρασης και με τη βοήθεια των προοδευτικών δυνάμεων σ' όλο τον κόσμο.

Η εθνική μας Αντίσταση, το σημαντικότερο γεγονός, στην νεοελληνική ιστορία, μετά το Αθάνατο 21 στα χρόνια που ακολούθησαν, παραπονήθηκε, διαστρεβλώθηκε, συκοφαντήθηκε και πολεμήθηκε μ' όλα τα μέσα απ' το αστικό εποίκοδόμημα, ιδιαίτερα για τη γνώση και ενημέρωση της νέας γενιάς. Σκόπιμα αποσιωπήθηκε και επιδιώχθηκε να στηλωθεί σ' όλες τις μεταπολεμικές δεκαετίες των κυβερνήσεων της δεξιάς, το αθάνατο μεγαλόγραμμα του ελληνικού λαού, το πολύτιμο κεφάλαιο της νεώτερης ιστορίας μας.



Συνάδελφε,  
έχεις σκεφτεί ποτέ σου ότι η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ τυπώνεται με δικά σου έξοδα σε 12.000 φύλλα και κυκλοφορεί πανελλαδικά σε περισσότερες από 500 μονάδες της Τράπεζας (Διοίκηση, Καταστήματα, Θυρίδες, Ανταλλακτήρια, Κινητά Συνεργεία, κ.ά.) με σκοπό να βοηθήσει την ενημέρωση και την επικοινωνία όλων των εργαζόμενων του χώρου μας;

Εταιρεία που κληρονομεί με τις  
οικονομικές της δραστηριότητες  
και τις υπηρεσίες που παρέχει  
στον κόσμο, είναι και η  
απόδοση των κερμάτων  
στις κοινότητες. Η εταιρεία  
αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.  
Ο σκοπός της  
εταιρείας είναι  
η ανάπτυξη  
των πόλεων  
και η βελτίωση  
της ποιότητας  
της ζωής.  
Η εταιρεία  
αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.  
Ο σκοπός της  
εταιρείας είναι  
η ανάπτυξη  
των πόλεων  
και η βελτίωση  
της ποιότητας  
της ζωής.

Μπορεί να είναι ο δρόμος  
για την ανάπτυξη  
της χώρας μας.  
Η εταιρεία  
αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.  
Ο σκοπός της  
εταιρείας είναι  
η ανάπτυξη  
των πόλεων  
και η βελτίωση  
της ποιότητας  
της ζωής.

Ο σκοπός της εταιρείας είναι  
η ανάπτυξη των πόλεων  
και η βελτίωση της ποιότητας  
της ζωής. Η εταιρεία  
αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.

Η εταιρεία αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.

Ο σκοπός της εταιρείας είναι  
η ανάπτυξη των πόλεων  
και η βελτίωση της ποιότητας  
της ζωής. Η εταιρεία  
αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.

ΤΟΥ ΙΑΚΩΒΟΥ ΚΑΜΠΑΝΗΑΝ

Φίλοι της ανθρωπιάς και της ειρήνης, αγρυπνείτε!



Η εταιρεία αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.

Ο σκοπός της εταιρείας είναι  
η ανάπτυξη των πόλεων  
και η βελτίωση της ποιότητας  
της ζωής. Η εταιρεία  
αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.

Η εταιρεία αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.

Γράφει η δό. ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΣΟΥΤΑΝΙΔΟΥ  
κατόρθωμα Α' Θεσσαλονίκης

# Τι το δικάωμια στη ζωή...

Η εταιρεία αυτή, που ονομάζεται  
«Εταιρεία Κοινωνικών  
Κατασκευών», είναι  
οργανισμός που  
δραστηριοποιείται  
στην Ελλάδα και  
στην Αμερική.







# Για το δικαίωμα στη ζωή...

Γράφει η σδ. ΧΡΙΣΤΙΝΑ ΣΟΥΛΤΑΝΙΔΟΥ κατάστημα Α΄ Θεσσαλονίκης

Η «Τραπεζιτική», η εφημερίδα μας, παίζει σημαντικό ρόλο, όχι μόνο στην πληροφόρηση από μεριάς Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ, αλλά κύρια στο να δίνει τη δυνατότητα στους συναδέλφους και τις κινήσεις να πουν πλατύτερα τις απόψεις τους, επικοινωνώντας με το σύνολο των συναδέλφων, να μεταφέρουν και να πάρουν εμπειρίες.

Γι' αυτό κι εγώ, θα αναφερθώ σ' ένα μέρος από την πολύπλευρη δράση της Πολιτιστικής Επιτροπής του ΣΥΕΤΕ, που λειτουργεί στη Θεσσαλονίκη, με ευθύνη του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας. Κάπου εδώ, πιστεύω πως αξίζει να αναφέρω σαν θετικό αλλά και αρνητικό ταυτόχρονα γεγονός, πως η πολιτιστική επιτροπή είναι η μόνη από όσες δημιουργήσε το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας, που πραγματικά δραστηριοποιήθηκε και έχει να παρουσιάσει αξιόλογη και θετική δράση. Ας ελπί-

σουμε λοιπόν, αυτό το κείμενο να λειτουργήσει πέρα από την πληροφόρηση και σαν κάλεσμα προς τους άλλους συναδέλφους της πόλης μας, για να πλαισιώσουν τις υπόλοιπες επιτροπές του Γραφείου και να προσφέρουν, δουλεύοντας μέσα από αυτές.

Δεν θα αναφερθώ στη συνολική δουριά της Πολιτιστικής Επιτροπής, κάτι τόσο άλλωστε θα 'ταν κουραστικό. Θα σταθώ μόνο σε μια συγκεκριμένη δουριά που έκανε για τον γιορτασμό της Ημέρας πάλης των εργαζόμενων για την ειρήνη.

Όπως σ' όλη τη γη, τούτη

τη μέρα, έτσι και στην Ελλάδα, όλες οι συνδικαλιστικές οργανώσεις, ξεκινώντας από το ανώτατο συνδικαλιστικό όργανο, τη ΓΣΕΕ, τα Εργατικά Κέντρα, κάλεσαν όλους τους εργαζόμενους, όλο το λαό, να γιορτάσουν την 1η Σεπτεμβρίου, (μαύρη επέτειο της κήρυξης του Β' Παγκόσμιου Πολέμου) σαν μέρα πάλης της παγκόσμιας εργατικής τάξης για τη διασφάλιση της ειρήνης.

Ο ΣΥΕΤΕ όρισε το 1ο 10ήμερο του Σεπτεμβρίου, για να γιορταστεί η Ημέρα της Ειρήνης, σ' όλα τα καταστήματα. Μ' αφορμή την παραπάνω απόφαση, η Πολιτιστική Επιτροπή στη σύσκεψή της, αποφάσισε πως έπρεπε να δοθούν κεντρικά, βοηθήματα, ντοκου-

μέντα, φωτογραφικό υλικό και ο,τιδήποτε άλλο θα μπορούσε να βοηθήσει τις επιτροπές κατ/των, όχι μόνο στην κατάλληλη διακόσμηση των καταστημάτων κατά τη διάρκεια του 10ήμερου, αλλά και για την προπαρασκευή των ομιλιών.

Ξεκινώντας την προσπάθειά μας αυτή, κατ' αρχήν συντάξαμε ένα κείμενο-ομιλία που διαμορφώθηκε και από το ΓΒΕ, και φυσικά είχε σαν άξονες τις γενικές κατευθύνσεις που έδωσε ο ΣΥΕΤΕ. Μέσα απ' αυτό το κείμενο θέλαμε το περισσότερο να επιστημόνουμε τον κίνδυνο του πυρηνικού πολέμου, που όλο και περισσότερο εντείνεται και την υποχρέωση που έχουν όλοι οι εργαζόμενοι, όλοι οι λαοί



το κόσμου να αντιταχθούν σ' αυτή την ψυχροπολεμική υστερία, παίρνοντας στα χέρια τους την υπόθεση της Ειρήνης, την υπόθεση της επιβίωσής τους.

Στις μέρες μας, που ο Αμερικανονατοϊκός ιμπεριαλισμός προσπαθεί με όλα τα μέσα να ξανασύρει την ανθρωπότητα στην περίοδο του ψυχρού πολέμου και των θερμών τοπικών (: ) συγκρούσεων, οι εργαζόμενοι υψώνουν τα φιλερηνικά πανώ πιο σταθερά, πιο δυνατά, βροντοφωνάζουν, ότι το χέρι των λαών και της εργατικής τάξης, η θέλησή τους για ειρήνη, μπορούν να ματαιώσουν τα φιλοπόλεμα σχέδια των εμπόρων του πολέμου, μπορούν να σταματήσουν τα σχέδια για νέα Χιροσίμα και Ναγκασάκι.

Κάθε εργαζόμενος, γνωρίζει πως η οικονομική συμπίεσή του, η μείωση του πραγματικού εισοδήματός, η μονόπλευρη λιτότητα, τα ασήκωτα φορολογικά βάρη, η στασιμότητα στις κοινωνικές παροχές, ο αυταρχισμός που ασκείται για να επιβληθεί αυτή η κατάσταση, είναι γεγονότα άμεσα δεμένα με τους πολεμικούς εξοπλισμούς που καλύπτουν μεγά-

λο μέρος των κρατικών προϋπολογισμών όλων των χωρών του καπιταλισμού. Ο φαύλος κύκλος των εξοπλισμών, στον οποίο σπρώχνεται και η χώρα μας, κάθε άλλο παρά εξασφαλίζει την άμυνα, την ανεξαρτησία και την εθνική υπόσταση της χώρας. Οι εργαζόμενοι που κατανοούν αυτή την κατάσταση, αγωνίζονται για μια άλλη κατεύθυνση, φιλερηνική, φιλίας και συνεργασίας με όλες γενικά τις χώρες. Περνώντας, τώρα, στην πρακτική δουριά, φροντίσαμε να μας σταλεί ό,τι υλικό είχε η αντίστοιχη επιτροπή της Αθήνας. Παράλληλα, μετά από πολύωρο ψάξιμο, συγκεντρώσαμε προηγούμενες διακηρύξεις για την Ημέρα, φωτογραφικό υλικό και αφίσες, από τις οποίες ξεχωρίζω αυτήν με το περιεχόμενό της ειρήνης να κυριαρχεί στα όπλα, ζωγραφισμένο από τον Πάμπλο Πικάσο.

Τα παραπάνω συμπλήρωσε ένα λογοτεχνικό κείμενο του Ιάκωβου Καμπανέλλη, το «Φίλοι της ανθρωπιάς και της ειρήνης, αγρυπνάτε», που παραθέτω και στην εφημερίδα, αφού τόσο αξίζει η γραφή του.



## Φίλοι της ανθρωπιάς και της ειρήνης, αγρυπνάτε!

Του ΙΑΚΩΒΟΥ ΚΑΜΠΑΝΕΛΗ

Ουκρανοί κρατούμενοι. Ξαπλωμένος σ' αυτό το κρεβάτι και σ' αυτό το δωμάτιο με τα κακά φαντάσματα και με μιαν αυπνία που μου προκαλεί υπερένταση, σκέφτομαι ανάμεσα σ' άλλα και το έγκλημα που έκανε ο ναζισμός στον ίδιο το γερμανικό λαό, εκπαιδευόντας δεκάδες χιλιάδες νέους σε σαδιστές κακούργους και βασανιστές. Ο μορφωμένος ναζί που, όμως, έχει την κτηνωδία να παίρνει κι ο ίδιος μέρος, ή, που παρακολουθεί με ευχαρίστηση τρόπους εκτελέσεων που κάνουν πιο μαρτυρικό το θάνατο, δεν είναι εύρημα των σεναριογράφων του Χόλλυγουντ. Αυτά τα είδα με τα μάτια μου. Ενας Ες-Ες αξιωματικός που τον λέγανε Φάσσελ είχε, πριν καταταγεί στα Ες-Ες, τελειώσει τη Φιλοσοφική Σχολή στο Γκέτινγκεν, έπαιζε βιολί, και μάστα, όπως λέγανε αυτοί που καταλάβαιναν, θαυμάσιο βιολί. Αυτός είχε οργανώσει

τη συμφωνική ορχήστρα από κρατούμενους μουσικούς και ζητούσε να παίξουν ό,τι πιο εκλεκτό από κλασική μουσική. Κι όμως ήταν ανακριτής που εσήμαινε αρχιβασιανιστής. Κι ένας άλλος, ο Ντοπελλάιτερ που καταδικάστηκε από δικαστήριο συμμαχικό για σφωρία ειδεχθών εγκλημάτων σε βάρος κρατουμένων, με αποκορύφωμα μια σφαγή γυναικοπαιδών, είχε τελειώσει Νομικά κι είχε και πάθος με τη ζωγραφική. Αυτά μοιάζουν με μεμονωμένες περιπτώσεις, αλλά δεν είναι, γιατί ξέρουμε τώρα πια, πως η ναζιστική ηγεσία επάνδρωνε με μορφωμένους και καλλιέργημένους νέους τα Ες-Ες, ακριβώς για να δώσει «κύρος» και «δικαίωση» στα εγκλήματα που κάνανε.

Υπάρχει όμως ένα άλλο στοιχείο, πολύ απλό, που φανερώνει αυτό το διχασμό πιο γενικά και πιο δραματικά. Ελάχιστα χιλιόμετρα απ' το στρατόπεδο, σ' έναν οικισμό ειδικά χτισμένο, κατοικούσαν οι Ες-Ες αξιωματι-

κοί κι υπαξιωματικοί με τις οικογένειές τους. Που σημαίνει πως σε διάστημα λίγων λεπτών της ώρας, ο Ες-Ες με τ' αυτοκίνητό του, γύριζε απ' τη δουλιά στη γυναικιά του, στα παιδιά του και ίσως και στους γονιούς του.

Μπορεί η γυναίκα του να τον μάλωνε γιατί έξεχασε τα ψώνια που του είχε παραγγείλει κι αυτός να στεκόταν σούζα και πονηρά απέναντί της σαν άταχτο παιδί. Ή, μπορεί να του 'λεγε ότι κουράστηκε πολύ γιατί είχε πλύσιμο κι αυτός να προθυμοποιόταν να κάνει δουλιές του σπιτιού.

Μπορεί το παιδί του, παίζοντας, να είχε χτυπήσει το γόνατό του κι αυτός να κατατρόμαζε βλέποντας έναν επίδημο στο πόδι του παιδιού του. Ή, μπορεί να μαρζώνε από στενοχωρία επειδή είχε πάλι ανεβεί πολύ η πίεση του πατέρα του. Αυτά τα «μπορεί» θα μπορούσαν να είναι ατέλειωτα γιατί, έστω και με την ελάχιστη επαφή μερικών κρατουμένων με τους Ες-Ες, μαθαίναμε πόσο τρυφεροί και καλοί σύζυγοι ήταν, πόσο στοργικοί μπαμπάδες, με πόσο σεβασμό κι αγάπη φέρνονταν στους γονείς τους. Κι όμως αυτοί οι ίδιοι, μπορεί μια ώρα πριν γυρίσουν στην όλο ευαισθησία κι ανθρωπιά οικογενειακή τους ζωή, να είχαν ξεκάνει εβραίες κι εβραϊόπουλα, να είχαν εξευτελίσει, βασανίσει και δολοφονήσει κρατούμενους, στην ηλικία της μνάς τους και του πατέρα τους. Το φοβερό με τους Ες-Ες, όπως και με τους περισσότερους φανατικούς ναζιστές, είναι πως δεν ήταν άτομα απ' τη φύση

τους κακούργα.

Ήταν άνθρωποι φυσιολογικοί που «φτιάχτηκαν» να είναι ικανοί για τα πάντα. Η χιτλερική προπαγάνδα, άλλωστε, απέβλεπε στο να διαπλάσει ολόκληρο το γερμανικό λαό σ' αυτά τα πρότυπα.

Και ως ένα σημείο τα κατάφερε, αφού με την ανοχή του γερμανικού λαού γίνθηκαν όλα όσα γίνθηκαν στις κατεχόμενες χώρες και στα στρατόπεδα συγκεντρώσεως.

Αυτό ήταν κι αυτό είναι το πιο επικίνδυνο «μίγμα ανθρώπου και κτήνους», επινόηση του φασισμού που οι σκοτεινές δυνάμεις, εκείνες που πριν μεσοίαινα τον γέννησαν και τον ανέθρεψαν, πασχίζουν να τον ξαναφέρουν πίσω.

Ξαπλωμένος κι άπνοος στο κρεβάτι, στο ίδιο κρεβάτι που είχαν κοιμηθεί τέτα «μίσγματα» και που ίσως είχαν περάσει τρυφερές στιγμές μ' ένα ξανθό κορίτσι, τα σκεφτόμουν αυτά και τρόμαζα. Αυτός ο συνδυασμός καθημερινής ζωής και κακοσυρίας στα έσχατα όρια είναι κάτι που δεν χωρά στο νου του ανθρώπου. Χώρεσε όμως μέσα στους φασίστες.

Φίλοι της ανθρωπιάς και της ειρήνης αγρυπνάτε. Ο φασισμός που κάποιος απ' τους «νικητές» τον φίλαξαν για «ώρα ανάγκης» παραδοκεί. Και φασισμός θα πει προμήνυμα πολέμου. Όσο για τον «πόλεμο», αυτός ποτέ δεν ήταν για τα μαύρα αφεντικά προηγούμενα για αποφυγή. Ήταν πάντα ο τρόπος ν' ανανεώσουν τα επεκτατικά τους μέσα και όπλα και τις μεθόδους καταπίεσης των λαών.

Στις 10 του φετινού Μάη βρέθηκα να περνά τη νύχτα μονάχος στο δωμάτιο ενός παλιού κυνηγετικού Gasthof — ας πούμε μοτέλ — στη βορειοδυτική Αυστρία. Το προηγούμενο απόγευμα είχα πάρει μέρος στη «σιωπηλή πορεία» απ' το χωριό Μαουτχάουζεν ως το ομώνυμο «Ες-Ες Στρατόπεδο Συγκεντρώσεως κι Εξοντώσεως».

Κάπου πέντε χιλιάδες παλιοί κρατούμενοι, απ' όλη σχεδόν την Ευρώπη, μαζευτήκαμε εκεί για να μνημονέψουμε εκείνους που δε γλίτωσαν και που η δική τους τύχη, άθελά τους και άθελά μας, άφησε σε μας την πιθανότητα της σωτηρίας.

Απ' τις 270.000 κρατούμενους που πέρασαν την Πύλη του Μαουτχάουζεν με την επιγραφή «όποιοι μπαίνουνε δω αφήστε έξω κάθε ελπίδα», μόνο 30.000 επέζησαν. Ενας στους εννιά! Δεν έπαυσα ποτέ να νιώθω πως κάτι χρυσάκι στους οχτώ που αναλογούν σε μένα.

Όταν αργά τη νύχτα βρέθηκα μονάχος στο δωμάτιο του Gasthof, ήμουν γεμάτος απ' όσα είχα δει και νιώσει.

Για πρώτη φορά ύστερα από τριάντα πέντε χρόνια (ως τώρα δεν ήθελα) ξαναπάτησα σ' αυτό το μέρος που όσα είδα να γίνονται με κάνουν συχνά ν' αναρωτιέμαι: Τι απ' τα δυο είναι αληθια και τι φαντασία; Το κομμάτι εκείνο της ζωής μας ή το από τότε κι έπειτα; Πρέπει νάχεις δει την ουρά αναμονής έξω από τους θαλάμους των αερίων! Νάχεις καταφύγει για απανησιά σ' έναν τοίχο που σχηματίζουν χίλια πτώματα αραδιασμένα σαν καυσοξύλα τόνα

πάνω σ' άλλο! Και πρέπει να θυμηθείς, ότι τ' αντιμετώπιζες, όλ' αυτά σαν καθημερινό θέαμα, για να τρομάξεις σήμερα άμα σκεφτείς πως όλα αυτά χωρέσανε μέσα στη ζωή μας, μέσα στην εποχή μας, μέσα στον «πολιτισμένο» κόσμο μας του εικοστού αιώνα.

Η ιδιοκτήτρια του Gasthof μας έλεγε πως τα χρόνια εκείνα οι Ες-Ες αξιωματικοί και υπαξιωματικοί ήταν ταχτικοί πελάτες στο εστιατόριο και στα δωμάτια του ύπνου.

Δεν αποκλείεται λοιπόν να ξάπλωσα εκείνη τη νύχτα σ' ένα κρεβάτι, που είχαν πολλές φορές κοιμηθεί οι Ες-Ες του Μαουτχάουζεν. Οντα που είχαν κάνει την εξόντωση ολόκληρων λαών ιδεολογία, την εν ψυχρά δολοφονία άμαχων κι αθώων επάγγελμα, τα βασανιστήρια τέρψη. Για το διοικητή του Μαουτχάουζεν είχε ακουστεί πως έπαιρνε το γιό του στο κοντινό δάσος και τον μάθαινε σκοποβολή σε ζωντανό στόχο. Το ζωντανό στόχο αποτελούσαν Εβραίοι και

# ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια και προτάσεις

## ΣΥΕΤΕ: Μια πετυχημένη πορεία που δεν θ' αφήσουμε ν' ανατραπεί

Σίγουρα η πορεία του Προεδρίου του ΣΥΕΤΕ από τον Μάιο μέχρι τώρα μπορεί να χαρακτηριστεί σαν από τις πιο πετυχημένες στην ιστορία του συλλόγου μας.

Σερά οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων λύθηκαν, το σωματείο απέκτησε άμεση δυνατότητα επαφής με τη βάση και τέθηκαν οι βάσεις για να προχωρήσουν παραπέρα μια σειρά ζητήματα στις εργασιακές μας σχέσεις. Πρόσφατα μάλιστα καταφέραμε να παραβιάσουμε και τα τελευταία «στεγανά» που υπήρχαν σε σχέση με την υπηρεσιακή μας εξέλιξη (συμβουσία τοποθετήσεων) και κάναμε ουσιαστικά βήματα και για την ενεργή παρουσία μας στα θέματα που σχετίζονται με την πιστωτική πολιτική της ΕΤΕ.

Η πορεία αυτή που καταδειχνοί ακόμη περισσότερο την περσινή αποτυχία του προεδρείου Πισκοπού-Ενναίος, οφείλεται φυσικά στην παρουσία και στην δουλιά της κίνησης μας της ΔΗΣΚ μέσα στο Προεδρείο του Συλλόγου.

Πάντα σταθεροί στις κατευθύνσεις μας, πάντα γνωρίζοντας να επιδιώκουμε το αποτέλεσμα και όχι τη ζύμωση στις ενέργειές μας, καταφέραμε να ανρθώσουμε το Σύλλογο και να παρουσιάσουμε ένα ιδιαίτερα θετικό πιστεύουμε έργο. Ένα έργο που ήταν φυσικό να υπονομευτεί σ' όλη αυτή την 8μηνη πορεία από τις ΑΑΣΚ-ΔΗΚΙ που σε κάθε περίπτωση έκαναν ό,τι ήταν δυνατό για να μειώσουν τη δύναμη της συνδι-

### ΑΠΟΥΣΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

καλιστικής μας δικόκλησης, πανικόβλητοι μπροστά στη θετική ακόνα που ΟΛΟΙ οι συναδέλφοι βλέπουν.

Ένα έργο ακόμη που προσπαθεί (μάταια όμως) να υποβαθμίσει η μηενιαστική τακτική της «Ενωτικής» που απόλυτα ταυτισμένη με την αντίδραση δεν διατάζει να αντιπαρτίθεται στον ΣΥΕΤΕ, την ίδια στιγμή που στην Τράπεζα Ελλάδας μιλάει για θετική πορεία του Συλλόγου, που έλυνε το 1/2 μόνο των όσων θεμάτων προχώρησαν εδώ, αλλά και μόνο επειδή μετέχει στο Προεδρείο.

Και βέβαια τις αντιδράσεις αυτές τις περιμένουμε. Τι να κάνουμε «αντιπολίτευση για την αντιπολίτευση» πέρα και έξω από τα συμφέροντά μας κάνουν οι άνθρωποι. Μας προξένησε όμως ιδιαίτερη εντύπωση η απαράδεκτη τακτική της ΕΝΙΑΙΑΣ στο τελευταίο διάστημα.

Προσπαθώντας να διασκεδάσουν τις εντυπώσεις από τη σύμπραξη τους με την αντίδραση στην ΟΤΟΕ — που θάνατη και σε διασπαστικές κινήσεις κατά του εργατικού κινήματος που έβησαν στο σημείο να προκαλέσουν ρήξη με την ΔΗΣΚ, για μια διαδικαστική ψηφοφορία στη διάρκεια συνεδρίασης του ΔΣ του

ΣΥΕΤΕ και ενώ υπήρχε κίνδυνος να μη βγει καμία απόφαση και να εκτεθεί ο σύλλογος στην εργοδοσία.

Βέβαια «στο σπίτι του κρεμασμένου δεν μιλάνε για σκοινιά». Όμως γιατί τα κάνει αυτά η ΕΝΙΑΙΑ; Ένα ερώτημα που μας προβληματίζει. Μήπως οφείλεται:

— Στην γενικότερη πολιτική «κινήσεων πίεσης» που κάνει το ΚΚΕ για το θέμα της «απλής αναλογικής».

— Σε μικροπαταξιακές επιδιώξεις εν όψει των εκλογών του ΣΥΕΤΕ και για να εμφανισθεί την τελευταία ώρα σαν «αγωνιστική».

Βέβαια, δικαίωμα της ν' ακολουθεί όποια τακτική θέλει. ΟΜΩΣ ΕΜΕΙΣ ΔΕΝ ΠΡΟΚΕΙΤΑΙ ΝΑ ΔΕΧΘΟΥΜΕ «ΠΑΙΓΝΙΑΙΑ» σε βάρος των συναδέλφων.

Ο Σύλλογος πρέπει να προχωρήσει. Στο διάστημα που μας μένει μέχρι τις εκλογές πολλά μπορούν να γίνουν ακόμη. Ας σταθμίσει η ΕΝΙΑΙΑ τις ευθύνες της. Εμείς είμαστε αποφασισμένοι να δουλέψουμε και παρά αυτή την τακτική των «συνοργατών» μας για τα συμφέροντα των εργαζομένων. Όμως σίγουρα και δεν θα δεχτούμε καμία εκ των ένδω ΥΠΟΝΟΜΕΥΣΗ. ΤΟΤΕ ΤΟ ΛΟΓΟ ΘΑ ΠΑΡΕΙ Η ΒΑΣΗ.

## Η ΠΕΙΝΑ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΝΙΚΗΘΕΙ

Γράφει ο σδ. ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ ΗΛΙΑΚΟΣ  
Κατάστημα Π.Λ. Βαΐθης

Οι πρωτοφανείς δυσμενείς καιρικές συνθήκες που μαστίζουν τις χώρες της Βορείου Αφρικής (Αιθιοπία, κ.ά.), φέρνουν στην επικαιρότητα το παγκόσμιο πρόβλημα της πείνας.

Ίσως τα καθημερινά μας προβλήματα και τα άγχη, μας διώχνουν μακριά από την προσέγγιση του προβλήματος. Πόσοι άραγε από εμάς θα μπορέσουν να κοιμηθούν με ήσυχη τη συνείδησή τους, εάν σκεφθούν και αισθανθούν μόνο για ένα λεπτό τι συμβαίνει στον πλανήτη μας;

Στην Ινδία κάθε ενάμιση δευτερόλεπτο γεννιέται ένα παιδί. 21 εκατομμύρια γεννιούνται το χρόνο 2.5 εκατομμύρια θάνατοι πριν από τα πρώτα γεννέθλια.

Όσοι έχουν την ατυχία να ζήσουν, καχεκτικοί, εντελώς αναλόφρητοι, μικρόσωμοι, άρρωστοι, ψευριασμένοι, απαρτίζουν μια κοινωνία στέρησης από στοργή, ενδιαφέρον, κατανόηση, συμπάσταση και κυρίως αγάπη.

Όλοι αυτοί δεν εκφράζονται ούτε μέσα από τους συλλόγους, ούτε μέσα από τα συνδικάτα αν πολιτικά κόμματα δεν γνωρίζουν - μόνο την πείνα γνωρίζουν, που τους στερεί όχι μόνο τα στοιχειώδη ανθρώπινα δικαιώματα, αλλά και όλες τις χαρές και τις ποικίλες εναλλαγές που προσφέρει η ζωή.

Η Παγκόσμια Τράπεζα υπολόγησε ότι πάνω από 1 δισεκατομμύριο άνθρωποι στην Υδρόγειο δεν απολαμβάνουν την κατώτατη διατροφή, 1,5 δισεκατομμύριο άτομα δεν πίνουν καθαρό νερό και 1,5 δισεκατομμύριο υπέρβαροι άνθρωποι είναι αναλόφρητοι εντελώς.



Οι αριθμοί αυτοί αποδεικνύουν ότι οι προσπάθειες που έγιναν μέχρι σήμερα δεν απέδωσαν σε ό,τι είχαν ελπίσει μετά τη λήξη του Β' Παγκόσμιου Πολέμου. Πράγματι, ένα μεγάλο ποσοστό από τα χιλιάδες εκατομμύρια δολάρια που έχουν δοθεί, όχι μόνο από την ΕΟΚ, αλλά και από άλλους διεθνείς οργανισμούς, δεν πέτυχε το επιθυμητό στην πράξη αποτέλεσμα. Ετέθησαν στη διάθεση των κρατών αυτών - με ακαδημαϊκά κριτήρια - μηχανισμοί και εργαλεία που δεν ήταν δυνατόν να χρησιμοποιηθούν από τα χέρια στα οποία επροσφέροντο και έτσι υπάρχουν στα αναπτυσσόμενα κράτη σχέδια για αρδευστικά έργα χρησιμοποιήσιμα, νοσοκομεία χωρίς γιατρούς, εργοστάσια χωρίς ζωή.

Προσωπικά, χωρίς να είμαι ειδικός, αποκλίνο προς ένα περιφερειακό πρόγραμμα ανάπτυξης, βασικά αγροτικής, με την καλλιέργεια ενός επιλεγμένου είδους και με τη συμμετοχή σε τοπική βάση όλων των αγροτών, καθώς και λύση των τοπικών προβλημάτων, όπως εμπορίας προϊόντων, αγροτικής παιδείας, υγείας, στέγης, κλπ.

Δεν χρειάζονται, νομίζω, άλλες επιστημονικές για το καιτό αυτό πρόβλημα. Εμείς οι εργαζόμενοι έχουμε ευαισθησία για τους πτωχούς συνανθρώπους μας και πρέπει να δυνάμωσουμε τον αγώνα, για να έχει κάθε άνθρωπος δικαίωμα: α) σε ένα κατώτατο οικογενειακό εισόδημα, β) σε μια παραδεκτή οικογενειακή στέγη, γ) στην υγεία, δ) στην παιδεία, ε) στην εργασία, στη ζωή.

## Νέα Μονάδα στη Σπ. Μερκούρη



Στα πλαίσια της επέκτασης του Δικτύου της Τράπεζας, με σκοπό την αποκέντρωση και τη βελτίωση της παρεχόμενης ποιότητας εξυπηρέτησης στο καιτό στις 17.9.84 ιδρύθηκε νέα θυρίδα της Τράπεζας στη συμβολή των οδών Σπ. Μερκούρη και Σωφρονίου. Ο τίτλος της Μονάδας είναι Θυρίδα Σπύρου Μερκούρη και έχει κωδικό αριθμό 657.

Προϊστάμενος της Θυρίδας ορίστηκε ο κ. Περικλής Τσάλτας. Στη φωτογραφία, στιγμιότυπο από τα εγκαίνια που έγιναν στις 24.9.84 με μεγάλη επιτυχία. Διακρίνονται από αριστερά ο Προϊστάμενος της Θυρίδας κ. Π. Τσάλτας, η Διευθύντρια του Καταστήματος Εθνικής Πινακοθήκης κ. Ιωαννίδη, η οποία απήχθηκε και μικρή ομάδα, ο αρμόδιος για την ίδρυση και λειτουργία της Θυρίδας κ. Αρις Αντώνης, Προϊστάμενος του Τμήματος Ανάπτυξης Δικτύου, ο Υποδιευθυντής της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού κ. Βάλβης και ο Προϊστάμενος της Υποδιεύθυνσης Δημοσίων Σχέσεων κ. Πετριδής.

45% στις Περιφερειακές εκλογές της ΟΤΟΕ

## ΜΕΓΑΛΗ ΝΙΚΗ ΤΗΣ ΔΗΣΚ

Με εντυπωσιακή συμμετοχή των συναδέλφων, έγιναν στις 1-2-3 Νοέμβρη σε 50 νομούς της χώρας οι εκλογές για την ανάδειξη των γραμματειών των νομαρχιακών παραρτημάτων της ΟΤΟΕ.

Τα αποτελέσματα σε ψήφους και έδρες, ήρθαν να αναδείξουν την ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ (ΔΗΣΚ) για μια ακόμη φορά σε πρώτη δύναμη — και μάλιστα με ΜΕΓΑΛΗ ΔΙΑΦΟΡΑ — στο χώρο των Τρα-

πειών, ώστε, να εκφραστεί έτσι η εμπιστοσύνη των εργαζομένων στην ορθότητα των κατευθύνσεών της και στη μέχρι τώρα πορεία της. Ήρθαν ακόμη να δικαιώσουν τον πολύχρονο αγώνα της ΔΗΣΚ για την αναβάθμιση του συνδικαλιστικού κινήματος στην περιφέρεια και τη συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις.

Ας σημειωθεί πως από τα 50 νομαρχιακά παραρτήματα η ΔΗΣΚ έχει στα 20 ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗ ΠΛΕΙΟΨΗΦΙΑ. Ειδικότερα τα συγκεκριμένα αποτελέσματα έχουν ως εξής:

	ΕΔΡΕΣ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΔΡΩΝ	ΨΗΦΟΙ	ΠΟΣΟΣΤΟ ΨΗΦΩΝ
ΔΗΣΚ	171	49,12	6.361	44,83
ΔΑΠ (ΣΑΣΚ+ΔΗΚΙ)	133	38,30	5.331	37,57
ΕΝΙΑΙΑ	37	10,54	1.867	13,16
ΑΥΤΟΝΟΜΟΙ+ΠΟΥΛΑΡ.	9	2,04	630	4,44
ΣΥΝΟΛΟ	350	100%	14.189	100%

## Εξυγιαίνονται οι προβληματικές επιχειρήσεις προς όφελος της εθνικής μας οικονομίας

Χάνουν οριστικά την κλωστοφύα των μετοχών στις υπερχρεωμένες επιχειρήσεις οι βιομήχανοι, που τις κατέστησαν προβληματικές.

Δόκα τρανταχτά ονόματα του επιχειρηματικού κόσμου κάθονται στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων μαζί με τους εκπροσώπους των τραπεζών και του Οργανισμού Ανασυγκρότησης Επιχειρήσεων για να προσδιορίσουν το ποσοστό των μετοχών που θα κρατήσουν μετά τη μετοχοποίηση των χρεών τους.

Μέχρι σήμερα έχουν υπαχθεί στις διατάξεις των ν. 1386/83, 34 συνολικά επιχειρήσεις, οι οφελές των οποίων ανήρχοντο κατά την ώρα της υπαγωγής σε 136 δισ. δρχ. Σήμερα εκτιμούνται σε 160 δισ. δρχ.

Για 18 επιχειρήσεις από αυτές που υπάρχουν στοιχεία έχουμε μια βελτίωση στις σχέσεις κέρ-

δη-ζημιές για τα τελευταία τρία χρόνια.

Παρά τις δυσβάστακτες παλιές χρηματοοικονομικές εμπειρίες στις επιχειρήσεις αυτές μπορεί πλέον να συνεχιστεί κανονικά η πορεία της εξυγίανσης.

Ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας και μαζί η κυβέρνηση στήριζον αρκετά σ' αυτές τις επιχειρήσεις, που ήδη θα περάσουν κάτω από δημόσιο έλεγχο, τις ελπίδες τους για ανάκαμψη της ελληνικής οικονομίας.

Η επιβεβαίωση ήρθε κίόλας με τα αποτελέσματα που παρουσιάζουν με τις νέες προσω-

**ΔΗ.Γ.Κ.**  
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ  
Σοφοκλέους 5 - Αθήνα  
Τηλ. 3218900

ρινές διοικήσεις τους και με την αποφασιστική συμβολή των εργαζομένων.

Με βάση τα στοιχεία που υπάρχουν για τις 24 μεγαλύτερες επιχειρήσεις που χαρακτηρίστηκαν προβληματικές και άρχισε η διαδικασία εξυγίανσής τους, αποδειχνεται ότι οι «νεκρές» μέχρι τώρα εταιρίες εμφανίζονται πάλι στην αγορά με αρκετή δυναμικότητα.

Οι πωλήσεις των επιχειρήσεων αυτών αυξάνονται σημαντικά. Το 1984 έριξαν στην αγορά προϊόντα αξίας 62.620 εκατ. δρχ. από 48.216 εκατ. δρχ. πέρι.

Αυτό το κατάρφραν με τη σημαντική μείωση του κόστους των προϊόντων, με την αύξηση της παραγωγής και τη βελτίωση της παραγωγικότητας.

Η πορεία των οικονομικών μεγεθών των επιχειρήσεων αυτών δίνει την αισιοδοξία για ανέκδοτη όλη γενικά της οικονομίας.

## Να κτυπηθεί η ανεργία κι όχι οι εργαζόμενοι που αγωνίζονται για τα δικαιώματά τους

Καταγγέλλουμε τις επιθέσεις των αστυνομικών οργάνων εναντίον των εργαζομένων τεσσάρων εργοστασίων στην ΑΘΗΝΑ και ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ, όπως επίσης και εναντίον των εκπροσώπων των εργαζομένων, μελών της Διοίκησης του ΕΚΘ και της ΓΣΕΕ.

Βρισκόμαστε μπροστά σε μια σειρά από κρούσματα αυταρχικού χαρακτήρα, που εκφράζεται με την αστυνομική βία ενάντια στους εργαζόμενους.

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα στο νομό μας, συμπαραστεκόμαστε στους συναδέλφους μας που δέχθηκαν τις βίαιες αυτές επιθέσεις.

Ζητάμε από την κυβέρνηση να σταθεί δίπλα στους απεργούς λύνοντας τα προβ-

βλήματά τους, σύμφωνα με τις παλιότερες θέσεις της και παίρνοντας όλα τα μέτρα, ώστε να σταματήσει κάθε αυταρχική ενέργεια σε βάρος των εργαζομένων και του συνδικαλιστικού κινήματος γενικότερα.

Τώρα άμεσα είναι επιτακτική ανάγκη να παρθούν μέτρα σε όφελος των εργαζομένων και ενάντια στη μεγαλοεργοδοσία και τα μονοπώλια.

Το συνδικαλιστικό κίνημα δεν θα αφήσει αναπάντητες τις επιθέσεις που δέχεται. Οι εργαζόμενοι της Θεσ/νίκης θα συμβάλλουν και σ' αυτό το χρέος.

Θεσ/νίκη 3.9.84  
Νομαρχιακό Παράρτημα ΣΥΕΤΕ Θεσσαλονίκης

# ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια  
και προτάσεις

συναδέλφων



## Οι εργαζόμενοι δεν συνηγορούν σε παραίτηση της ΓΣΕΕ από τα προβλήματα της εργατικής τάξης και σε χάρισμα δισεκ. στους βιομήχανους.

Ο χρόνος που τελειώνει σε λίγο αφήνει νέες σοβαρές απώλειες στο πραγματικό εισόδημα των εργαζομένων. Δεκάδες δισεκατομμύρια δραχμές καρπώθηκαν οι βιομήχανοι και οι μεσαζόντες, αρπάζοντας τα από την τσέπη του εργάτη με την ακρίβεια και τον πληθωρισμό. Η ζωή των εργαζομένων και των οικογενειών τους γίνεται συνεχώς χειρότερη. Η εργατική τάξη κλήρωσε και πληρώνει την καπιταλιστική οικονομική κρίση που δημιουργούν τα μονοπώλια — με εκατοντάδες χιλιάδες ανέργους. Η εντατικοποίηση και τα υπερκέρδη συνεχώς αυξάνουν. Πρέπει να μπει δυνατό φρένο σ' αυτή την ασυδοσία.

Η κυβέρνηση αντί να πάρει αποφασιστικά μέτρα κατά της εκμετάλλευσης, να δώσει δουλιά και να προστατεύσει τον άνεργο, προχωρεί και σε 40 χρόνο λιτότητας. Την λιτότητα που επέβαλε το 1983 με το άρθρο 27, επιδιώκει να επιβάλει το 1985 πιέζοντας την πλειοψηφία της διοίκησης της ΓΣΕΕ. Αυτό εκφράζει η απόφαση αυτής της πλειοψηφίας να μη διεκδικήσει τίποτα από τους βιομήχανους και την εργοδοσία για το 1985, παρά μόνο την ΑΤΑ που είναι δεδομένη και αδιαπραγμάτευτη για το εργατικό συνδικαλιστικό κίνημα.

Αποφάσεις έτσι, να συμφωνήσει ουσιαστικά στη μείωση του πραγματικού εισοδήματος των εργαζομένων, γιατί όπως όλοι γνωρίζουν η ΑΤΑ με τον τρόπο που καταβάλλεται σήμερα δεν καλύπτει τη διαφορά του τιμάρθιμου, αφήνει απώλειες για τους εργαζόμενους. Αποφάσεις να μη διεκδικήσει τις απώλειες από την ακρίβεια του 1984. Εγκαταλείφθηκαν φέτος τα αιτήματα που διεκδικούσαμε πέρσι από τους βιομήχανους. Ούτε ενιαίο μεροκάματο για να

προστατευτούν τα επιδόματα, που οδηγούνται στον αφανισμό με το «απολίθωμα» των 625 δρχ. του 1981, ούτε εξίσωση τριτητών, ούτε επίδομα γάμου στις γυναίκες, ούτε εξίσωση του μεροκάματου των νέων, ούτε 5 βδομάδες άδεια. Για να γεμίσει το κενό των αιτημάτων απέναντι στους βιομήχανους, η πλειοψηφία της ΓΣΕΕ, παρέθεσε πάλι μια λίστα θεσμικών αιτημάτων που όμως απευθύνονται στην κυβέρνηση. Τα αιτήματα αυτά και αρκετά άλλα τα διεκδικούσε και τα διεκδικεί η εργατική τάξη. Πρέπει όμως να υπογραμμιστεί ότι έχουν υποβληθεί εδώ και ένα χρόνο στην κυβέρνηση χωρίς καμιά απάντηση μέχρι σήμερα. Τι έκανε η κυβέρνηση για όλα αυτά; Τι έκανε για τα 21 θεσμικά που εξάγγελλε το 1982;

Η απόφαση της πλειοψηφίας της διοίκησης της ΓΣΕΕ αγνοεί τις αποφάσεις και τα ψηφίσματα του 22ου συνεδρίου της ΓΣΕΕ που κατηγορηματικά υπογράμμιζαν ότι η ΓΣΕΕ θα παλέψει για την

προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, για την επιστροφή των απωλειών που δέχεται το μεροκάματο — ο μισθός — η σύνταξη. Αγνοεί τις αποφάσεις εκατοντάδων πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων συνδικαλιστικών οργανώσεων, αγνοεί τις προτάσεις που έκαναν εκατοντάδες συνδικαλιστές σε περιφερειακές συσκέψεις που οργάνωσε η ΓΣΕΕ σε όλη τη χώρα.

Η απόφαση αυτή της ΓΣΕΕ δημιουργεί στην μάχη του κλάδου για ΣΣΕ σοβαρά προβλήματα και γ' αυτό τον λόγο η ΟΤΟΕ έχει εκφράσει την αντίθεσή της. Αυτή είναι η πραγματικότητα.

Τα μέλη της ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ. στο Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ ΜΑΝ. ΜΑΥΡΟΦΩΡΟΣ (ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΥΕΤΕ) ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ (ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΥΕΤΕ) Γ. ΦΟΥΝΤΟΥΛΑΚΗΣ (ΑΝ. ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΥΕΤΕ) Ζ. ΤΣΙΜΠΙΔΗΣ (ΜΕΛΟΣ ΔΣ ΣΥΕΤΕ)

### ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ



## Μεθοδευμένη επιχείρηση αποπροσανατολισμού

**ΤΟΛΙΣΟΥΝ** τη δράση του ΣΥΕΤΕ. Οι ρυθμίσεις που δέχθηκε η διοίκηση της ΕΤΕ με την κήρυξη της 24ωρης απεργίας μας της 14.11.84 έχουν εκτιμηθεί και από το Διοικ. Συμβούλιο και από το σύνολο των συναδέλφων: Συνοπτικά μπορούμε να επισημάνουμε τα εξής: παρά τις διακηρύξεις για συμμετοχή: α) — διατηρούν σε στεγανά και έξω από την παρέμβαση της Συνδ. Οργάνωσης τους πιο καίριους τομείς της λειτουργίας της Εθνικής π.χ. μεγάλες χρηματοδοτήσεις, αποφάσεις αποσβέσεων, αντιμετώπιση προβλημάτων επιχειρήσεων από τη διοίκηση της εθνικής, β) — δεν επιτρέπεται στη Συνδ. Οργάνωση ούτε καν δικαίωμα γνώμης για τις προσλήψεις του προσωπικού που δεν υπάγεται στις διατάξεις του νόμου 1320/82. Αίτημα που δεν σημαίνει ουσιαστικά ότι οι Συνδ. Οργανώσεις θέλουν να διενεργούν «δικές τους» προσλήψεις, αλλά τη διασφάλιση: δημοσιότητας, αντικειμενικότητας και διαφάνειας των κριτηρίων και των διαδικασιών μέσα από τις οποίες διενεργούνται οι προσλήψεις αυτές (και έχουμε βάσιμες ενδείξεις ότι μαγειρεύονται σε κάποια γραφεία ρουσσοετολογικές προσλήψεις σαν κλητήρες, φύλακες, καθαρίστρες κλπ. κλπ. για να μην επαναλάβουμε την πρόσληψη με το βαθύ Συμπρ/τος Υποδιευθυντή κάποιου κυρίου που ήταν προηγούμενα στη ΣΠΥ και στην ΤΣΕΙΖ). γ) — αρνείται να δεχθεί την αναστολή των κλιμακίων επιθεώρησης στις μεγάλες μονάδες, η καθήρωση των

οποίων έχει έμμεσο στόχο να επιρρίψει τις ευθύνες για σοβαρά προβλήματα λειτουργίας της εθνικής στο προσωπικό.

Η αρνητική στάση της διοίκησης, όπως είναι γνωστό, έφτασε και πιο πέρα: ΑΡΝΗΘΗΚΕ να δεσμευθεί για το χρονοδιάγραμμα που πρότεινε ο ΣΥΕΤΕ για την κατάργηση του σχετικού κανονισμού λειτουργίας της γνωμοδοτικής αυτής επιτροπής, παραπέμποντας στον... Ιούνη του 8.

Οι παραπάνω προτάσεις της διοίκησης της Εθνικής, όπως τόνισε ο κ. Παναγόπουλος στις 13/11, με την ιδιότητα του διοικητή της ΕΤΕ (και μάλιστα «αυτοφωτό») όπως χαρακτηριστικά είπαμε, ισχύουν με τον... όρο ότι δεν θα πραγματοποιηθεί η εξαγγελμένη απεργία της 14/11.

Από πλευράς ΣΥΕΤΕ ΖΗΤΗΘΗΚΕ ΝΑ ΑΠΟΣΥΡΘΕΙ ο όρος αντὸς, αλλά ο κ. Παναγόπουλος ΑΡΝΗΘΗΚΕ. Στις συνεδριάσεις του διοικ. συμβουλίου που ακολούθησαν, η πρόταση των συμβούλων της ΕΝΙΑΙΑΣ σε ανοικτή ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ του ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΟΥ ΑΥΤΟΥ όρου (σαν άλλη όψη του γνωστού νομοματός «δε συζητούμε με απεργούς») δεν συγκέντρωσε την απαιτούμενη πλειοψηφία. Αντίθετοι ήταν οι Σύμβουλοι της ΔΗΣΚ και της ΑΑΣΚ και ΔΗΚΙ (κάθε ένας συνδυασμός, προσανά για τους δικούς του λόγους). Η διοίκηση της Εθνικής, σύμφωνα με τα λόγια της τώρα με εντολή του υπουργού Εργασίας, στις 28/11 επαναλαμβάνει

ότι «οι ρυθμίσεις που είχαν προταθεί στις 13/11 τελούσαν υπό τον όρο ότι δεν θα πραγματοποιηθεί η απεργία. Εφόσον όμως ο όρος αυτός δεν τηρήθηκε από το ΔΣ οι εντολές του υπουργείου Εργασίας για την καθήκηση της γνωμοδοτικής επιτροπής είναι ρητές: Οι προτάσεις που έγιναν στις 13/11 δεν ισχύουν».

Είναι λοιπόν προφανής η επιδίωξη της διοίκησης της εθνικής, με κάλυψη — όπως ισχυρίζεται — από τον υπουργό Εργασίας, να αναπροσφοροτήσει την ένταση επαναλαμβάνοντας έναν όρο που έχει ξεπεραστεί από τα ίδια τα πράγματα. Στους συναδ. μένει τώρα να κρίνουν τις συνδ. κινήσεις εκείνες που είτε δέχθηκαν, είτε αποσιώπησαν αυτή την τακτική της διοίκησης της εθνικής, ποια στάση θα τηρήσουν;

Η ΕΝΙΑΙΑ σ.κ. φυσικά δεν πρόκειται να εγκαταλείψει στα σενάρια του ΑΠΟΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ. Η απόφαση του Διοικ. Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ επιβάλλεται να οδηγήσει στην παραπέρα ανάπτυξη της δράσης του συλλόγου μας έτσι ώστε να βοηθηθεί η αποτελεσματική αγωνιστική διεκδίκηση των άμεσων στόχων που έχει θέσει η ΟΤΟΕ, θα διεκδικούνται οι ρυθμίσεις που ΔΕΙΩΣΕ ο ΣΥΕΤΕ με την 24ωρη ΑΠΕΡΓΙΑ, αξίωση για συνολική και ουσιαστική ρύθμιση — και όχι να μας «δόσει» ξανά πάλι η διοίκηση της ΕΤΕ όσα δεν κινήθηκαν ικανοποιητικά στις 13/11 και να χαιρόνται όλοι εκτός από τους συναδέλφους της Εθνικής.

## Το Εστιατόριο του ΣΥΕΤΕ

ΠΡΟΣΦΕΡΕΙ ΗΔΗ ΑΡΚΕΤΑ, ΑΛΛΑ ΚΑΤΑΒΑΛΛΟΝΤΑΙ ΣΥΝΕΧΕΙΣ ΠΡΟΣΠΑΘΕΙΕΣ ΓΙΑ ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗ ΒΕΛΤΙΩΣΗ ΤΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΤΟΥ

Ανεβαίνοντας με τα δύο παλιά ασανσέρ του κτιρίου στην οδό Ακαδημίας αριθμό 60 βρίσκουμε στον έκτο όροφο το εστιατόριο της Λέσχης μας.

Ας το γνωρίσουμε σε όσους δεν το ξέρουν: Εκταση περίπου διακόσια τ.μ. χωρισμένο σε τρία βασικά τμήματα. Το ένα περιλαμβάνει το μπαρ και τις κουζίνας, το δεύτερο τις αποθήκες και το τρίτο τις αίθουσες εστίασης. Μία σχετικά μεγάλη και μία αισθητά μικρότερη.

Αυτός ο χώρος «εξυπερτερεί», θεωρητικά τουλάχιστον, τους μισούς περίπου εργαζομένους στην ΕΤΕ, όσους δηλαδή ζουν και εργάζονται στο λεκανοπέδιο της Αττικής. Και λέμε θεωρητικά, γιατί στην ουσία, μόνο ένα ελάχιστο μέρος από αυτούς (περίπου διακόσιοι κάθε μέρα) εστιάζεται στο εστιατόριο μας.

Και αυτοί βέβαια που μας προτιμούν δεν σημαίνει ότι δεν έχουν τα πολλά και δικαιολογημένα παράπονά τους. Περιορισμένος και πλεγματικός ο χώρος, μακριές οι σειρές μπροστά στο ταμείο, ελληνικές μερικές φορές (λόγω συνθηκών) η εξυπηρέτηση, ακαταλληλότητα των ασανσέρ, συστέγηση στο ίδιο κτίριο με την ιατροδικαστική υπηρεσία.

Οι άλλοι, οι πολλοί, δεν έρχονται. Δεν έρχονται γιατί πιστεύουν ότι το μεσημερινό φαγητό μετά το οκτάωρο της δουλειάς πρέπει να είναι απόλαυση και όχι ταλαιπωρία. Δεν έρχονται γιατί πιστεύουν ότι σε αυτές τις παλιές και ανεπαρκείς εγκαταστάσεις λίγα σωστά μπορούν να γίνουν. Ετσι, δεν έχουν την ευκαιρία να εξοικειωθούν με το χώρο, να πιστέψουν ότι υπάρχει το δικό τους εστιατόριο που είναι σε θέση να τους εξυπηρετήσει.

Με αυτό τον τρόπο δεν απολαμβάνουν όλα όσα το εστιατόριο, παρ' όλες τις τεράστιες αδυναμίες του, προσφέρει. Και προσφέρει αρκετά.

Τα τρέφιμά μας είναι άριστης ποιότητας. Τα κράτα τα εγγύατα η Κεντρική Ένωση Συνεταιριστική Κρέατος «Η Κτηνοτροφική». Τα λάδια μας η «Ελαιουργική», τα τυριά μας οι συνεταιρισμοί της Ροδόπης. Τα είδη μπακαλικής μας τα προμηθεύει με την εγγύησή του ο δικός μας συνεταιρισμός του οποίου η βοήθεια είναι σημαντική.

Η ποσότητα στις μερίδες μας μεγαλύτερη από τις συνθήκες των

εστιατορίων και οι τιμές μας καθαρά συμβολικές. Καθλωμένες μόνες αυτές από χρόνια στα ίδια επίπεδα απέχουν πολύ και από τις χαμηλότερες τιμές του τελευταίου εστιατορίου.

Το προσωπικό (επταμελές) καθημερινά αγωνίζεται σε δύσκολες συνθήκες να ανταπεξέλθει στο έργο του. Ίσως η αίσθηση ότι εξυπηρετούν εργαζόμενους να έχει κάνει τους ανθρώπους του εστιατορίου να έχουν δεθεί με τη δουλιά τους και έτσι να διευκολύνουν κατά πολύ το έργο του εκάστοτε υπεύθυνου της Λέσχης.

Μαζί με όλους αυτούς τους θετικούς παράγοντες και το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ παρακολουθεί από κοντά την καθημερινή πορεία του εστιατορίου, δίνει λύση στα ανακύπτοντα προβλήματα και γενικά προσωρινά αναβαθμίζει κατά το δυνατό τη λειτουργία του.

Παράλληλα όμως, επειδή είναι διαπιστωμένο και η καθημερινή πραγματικότητα το επιβεβαιώνει, ο ΣΥΕΤΕ ζήτησε τη συνδρομή της Διοίκησης στην εξεύρωση χώρου, κατάλληλου για τη μεταστέγηση του εστιατορίου.

Η Διοίκηση κατανόησε το πρόβλημα και υποσχέθηκε κατ' αρχή να εξασφαλίσει στο Σύλλογο μέρος του κτιρίου πρώην Θενοπούλου (Ξενοδοχείο «Πρίγκιπας Γεώργιος») στην οδό Σταδίου, απέναντι από τα καταστήματα Αφοί Λαμπρόπουλοι. Στο δε υπόλοιπο του κτιρίου σχεδιάζεται να στεγασθεί ο συνεταιρισμός μας. Αρχισε ήδη μια διαδικασία, την παρακολουθούμε από κοντά, συμμετέχουμε σε αυτή, που πιστεύουμε ότι και με τη μεγαλύτερη ενεργοποίηση της Τράπεζας σύντομα θα έχουμε να σας ανακοινώσουμε ευχάριστα αποτελέσματα.

Μέχρι τότε πάντως θα προσπαθούμε να βελτιώσουμε τις παρούσες συνθήκες.

Δεχόμεθα οποιαδήποτε παρατήρηση, υπόδειξη, πρόταση και βέβαια περιμένουμε όλους τους συναδέλφους στο εστιατόριο μας.

Ο Εφορός  
**ΒΑΣΙΛΗ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ**  
Υ.Γ. Όσοι από τους αντιπροσώπων των καταστημάτων της επαρχίας δεν γνωρίζουν τις προϋποθέσεις για την καταβολή του επιδόματος εστίασης που δικαιούνται οι συνάδελφοι της επαρχίας, να επικοινωνήσουν με το σύλλογο να τους στείλουμε σχετικές αποφάσεις του διοικητι-

κού συμβουλίου.

### ΜΙΑ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Αγαπητή «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»  
Παρακαλώ να φιλοξενηθείτε στις στήλες σας τις λίγες αυτές γραμμές που αναφέρονται στο ΕΣΤΙΑΤΟΡΙΟ της Λέσχης του Συλλόγου.

Το σημείωμα αυτό το απευθύνω σ' εσάς, γιατί κάποια στιγμή πρέπει μια προσφορά ν' αναγνωρίζεται και δημόσια.

Υποχρεωμένος από πενταετίας να κάνω χρήση των «υπηρεσιών» του εστιατορίου, μπόρεσα ν' αντιληφθώ το τι προσφέρει στους, έστω ευαρήθιμους, συνταξιούχους που καταφεύγουν καθημερινά σ' αυτό αλλά κυρίως στους νέους συναδέλφους, με το να τους βοηθεί να αντιμετωπίσουν το καθημερινό πρόβλημα του φαγητού.

Τα τελευταία δυο χρόνια καταβάλλεται μια συστηματική προσπάθεια για την εύρυθμη λειτουργία του και τα αποτελέσματα είναι αισθητά.

Αναφορικά με το προσωπικό που το κλεισιώνει και ο πιο δύσκολος, δεν θα εβρίσκε λόγους να διατυπώσω παράπονα.

Γι' αυτό ακριβώς θεωρώ υποχρέωσή μου να εκφράσω τις ευχαριστίες μου προς όλους τους παράγοντες της σημαντικής αυτής προσπάθης:

- ★ Το σύλλογο της ΕΤΕ
- ★ Τους επόπτες (κυρίως τον προηγούμενο και τον σημερινό)
- ★ Το προσωπικό και την
- ★ Τράπεζα που συμπαρίσταται.

Τελειώνοντας θα ήθελα να διατυπώσω την ευχή:

Για την αύξηση της ποιότητας του προσφερόμενου φαγητού (η ποιότητάς είναι ικανοποιητική).

Για τη μεταστέγασή του, με τη συνδρομή και της Τράπεζας, σε μεγαλύτερο, πιο κατάλληλο κεντρικό χώρο, ώστε να βελτιωθούν οι εγκαταστάσεις των μαγειρίων και οι αποθηκευτικοί χώροι και να δημιουργηθεί μια επαρκής και άνετη αίθουσα που να μπορεί να χρησιμοποιηθεί, είτε η ίδια, είτε μαζί με παρακείμενο χώρο και σαν εντευκτήριο και τόπος συστροφών, χώρος του οποίου η έλλειψη είναι νομίζω, αισθητή.

Αθήνα 17 Οκτωβρίου 1984  
Αλεξ. Δ. Δεσποτόπουλος  
συνταξιούχος ΕΤΕ  
Ηλία Ζερβού αριθ. 97

111 44 - ΑΘΗΝΑ

Ευχαριστώ

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
**ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ**  
Αρτίβου 3 - Παγκράτι

Διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή  
Υπεύθυνοι σύνταξης από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:  
**Μάκης Βλασσόπουλος - Γιώργος Δημητρόπουλος.**

\*\*\*

Δημοσιογραφική Επιμέλεια:  
**Γιώργος Στάθης**

Ανδρ. Μεταξά 12 - Εξάρχεια - Τηλ. 3603.940

Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση:

**ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕ**

Λ. Ηρακλείου 145 - Περισός - Τηλ. 2515.340

### ΠΩΛΕΙΤΑΙ

Από συνάδελφο ΠΩΛΕΙΤΑΙ προνομιούχο οικόπεδο μεταξυ Δροσιάς-Ανοιξιάς (Π. Μπογιατί), δεξιά από Αράκιο, 400 μέτρα. Εκταση: 850 τετρ. μέτρα. Πληροφορίες: τηλ. 6599.360

# ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια  
και προτάσεις

συναδέλφων

## ΤΟ ΓΚΙΣΕ

### Ο ΚΟΣΜΟΣ ΟΛΟΣ ΑΝΑΠΟΔΑ

- Η ΔΗΣΚ προτείνει απεργία, επιβίβαση στο πλαίσιο, κάνει τις διαπραγματεύσεις.
- Η ΔΗΣΚ κατηγορεί την «αντίδραση» και προβάλλει σαν εγγυητής της δημοκρατίας.
- Ο Πίσκοπος κατηγορεί την ΕΝΙΑΙΑ για ανίερές συμμαχίες με τη ΔΗΣΚ και ξεπούλημα.
- Ο Πίσκοπος κατηγορεί την κυβέρνηση που «έβαλε» τον κ. Παναγόπουλο Διοικητή.
- «4 μόλις μήνες μετά την ανάληψη της ευθύνης από το νέο προεδρείο του ΣΥΕΤΕ» (σημ. συντ. ΔΗΣΚ - ΕΝΙΑΙΑ) «με επιτυχία και συνέπεια προωθείται η υλοποίηση του προγράμματος του ΣΥΕΤΕ».
- Τραπεζική Νο 460 σελ. 1
- 1985. Το συνδικαλιστικό κίνημα σε κρίση. Απογοήτευση. Αδιέξοδο.
- Η ΔΗΣΚ προτείνει την αναστολή της απεργίας χωρίς να λυθούν τα αιτήματα.
- Η ΔΗΣΚ συναντιέται με την αντίδραση κάτω από την ομπρέλα της εργοδοσίας.
- Ο Πίσκοπος ξεπουλάει τα αιτήματα του ΣΥΕΤΕ σε συνεργασία με τη ΔΗΣΚ.
- Ο Πίσκοπος τα βρίσκει με το Διοικητή προς μεγάλη χαρά της κυβέρνησης. 4 μόλις μήνες μετά την ανάληψη της ευθύνης από το νέο προεδρείο του ΣΥΕΤΕ αναστέλλονται οι αγώνες για την υλοποίηση του προγράμματος του ΣΥΕΤΕ (ΔΗΣΚ - ΑΑΣΚ - ΔΗΚΙ).
- Συνεδρίαση ΔΣ της 19ης Νοεμβρίου.
- 1985: Το συνδικαλιστικό κίνημα σε κρίση. Μόνη λύση: ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΠΑΡΤΕ ΤΟ ΣΥΕΤΕ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΣΑΣ.



### ΧΕΙΡΟΤΕΡΟΙ ΚΙ' ΑΠ' ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ;

Παραθέτουμε τις θέσεις του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ για την Εκπαίδευση και ειδικότερα για την ισότιμη μεταχείριση όλων των συναδέλφων (ισές ευκαιρίες σε όλο το προσωπικό και άλλα τέττα εμπρηστικά):

**«ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ (χωρίς αποκλεισμούς) (ισή ενημέρωση, ισές ευκαιρίες, ισή μεταχείριση)»**

-Τραπεζική Νο 460, Σεπτέμβρης 1984, σελ. 7

Μέχρι εδώ συμφωνούμε και προσυπογράφουμε. Ας δούμε όμως τι λέει και η πραγματικότητα. Εδώ και μερικούς μήνες εφαρμόστηκε στην πράξη πρόταση της ΕΝΩΤΙΚΗΣ, που προέβλεπε τη συμμετοχή σε όλα τα σεμινάρια ενός εκπαιδευτικού του Συλλόγου σαν ισότιμο μέλος. Η πρόταση αυτή όπως αναπτύχθηκε τόσο στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου όσο και στη Διεύθυνση Προσωπικού κατά τις διαπραγματεύσεις αποσκοπούσε σε μια οργανική σύνδεση Συλλόγου-Εκπαίδευσης (λόγω του νευραλγικού της χαρακτήρα) και στην καλύτερη επιμόρφωση των συνδικαλιστών. Σε καμία περίπτωση βέβαια η πρόταση δεν στόχευε στην εγκαθίδρυση τοποτηρητών του Συλλόγου στην Εκπαίδευση, γεγονός που θα έθιγε πάνω από όλα τους συναδέλφους που παρακολουθούν τα σεμινάρια αλλά και τους εισηγητές.

Δυστυχώς κατά την εφαρμογή του ο νέος θεσμός απέκτησε τελείως άλλο χαρακτήρα. Ο «Εκπρόσωπος του Συλλόγου» δεν συμμετέχει σαν ισότιμο μέλος του σεμιναρίου αλλά ως «εκπρόσωπος» —δηλ. κάτι διαφορετικό από τους άλλους συναδέλφους. Μπορεί μέσα τη μέρα να αντικαθίσταται από άλλον, να πηγαίνει ή να μην πηγαίνει κλπ. Αν αυτό λέγεται οργανική σύνδεση Συλλόγου-Εκπαίδευσης και συμβολή στην επιμόρφωση των συνδικαλιστών τότε εμείς τι να πούμε; Το θέμα μας όμως δεν είναι μόνο εδώ. Μια απλή ματιά σ' αυτούς που μέχρι σήμερα επιλέχθηκαν σαν «εκπρόσωποι», μας λέει ότι είναι όλοι μέλη της ΔΗΣΚ και της ΕΝΙΑΙΑΣ (ισή μεταχείριση), ότι ουδέποτε ενημερώθηκε το ΔΣ για αυτές τις δραστηριότητες (ισή

ενημέρωση), ούτε βέβαια ζητήθηκε από κάποια άλλη κίνηση να υποδείξει συναδέλφους για να συμμετάσχουν (ισές ευκαιρίες). Ας ξαναδιαβάσουμε τώρα τη θέση του ΔΣ από νέα οπτική γωνία. Σκεφτείτε η Διοίκηση να καλούσε στα σεμινάρια μέλη π.χ. της ΑΑΣΚ και της ΔΗΚΙ μόνο. Τι θα μπορούσαν να πουν οι υπέρμαχοι της ισότητας στα λόγια και πλειοδότες του αποκλεισμού των αντιπάλων στα έργα; Είναι δυνατόν να ζητάμε από την εργοδοσία, διαφανεία, αδιάβλητα κριτήρια και καθολικές συμμετοχές και στην πράξη να προβάλλουμε το πιο απωθητικό μοντέλο της συννομοκρατίας, της ευνοιοκρατίας και της στενά παραταξιακής λογικής; Όσο για την Διοίκηση δεν είναι άμοιρη ευθυνών. Ενώ κατά τις διαπραγματεύσεις εξάντλησε όλη της την αδιαλλαξία προσπαθώντας να απορρίψει το αίτημα της συμμετοχής συνδικαλιστών στα σεμινάρια, σήμερα διευκολύνει με κάθε τρόπο την τακτική αυτή του Συλλόγου γνωρίζοντας ότι μ' αυτόν τον τρόπο εξουδετερώνονται οι κριτικές για τον δικό τους τρόπο επιλογής.

### ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

#### ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

## Μεταστεγιάστηκε η θυρίδα της Πανόρμου

Στις 6/8/84 η Θυρίδα Πανόρμου μεταστεγιάστηκε σε νέο ιδιόκτητο κτίριο στην οδό Πανόρμου 18 και ταυτόχρονα μετατράπηκε σε κατάστημα.

Στα εγκαίνια απηθύνει χαιρετισμό από πλευράς της Διοίκησης ο Διευθυντής Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού κ. Δαμασκηνός, ο οποίος, μεταξύ άλλων τόνισε, ότι η πρόοδος των εργασιών και η εξέλιξη της Μονάδας, σε σημείο που οδήγησε τη μετατροπή της σε κατάστημα, κατά το μεγαλύτερο ποσοστό οφείλεται στις προσπάθειες, το ζήλο και το ενδιαφέρον αλλά και την εργασία του προσωπικού που απασχολείται εκεί. Ο κ. Δαμασκηνός, τέλειωσε την ομιλία του τονίζοντας, ότι είναι υπερήφανος που είναι κι αυτός ένας από τους υπαλλήλους της Εθνικής Τράπεζας.

Στη φωτογραφία διακρίνονται από αριστερά ο Προϊστάμενος του Τμήματος Ανάπτυξης Δικτύου κ. Αρις Αντώνης, ο Αναπληρωτής Διευθυντής Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού κ. Δ. Χαρίτος, ο Διευθυντής Δημοσίων Σχέσεων κ. Α. Πετρίδης, ο Περιφερειακός Διευθυντής Αττικής Δ' κ. Β. Ζερβουδάκης, ο Διευθυντής Καταθέσεων και καταστημάτων Εσωτερικού κ. Σ. Δαμασκηνός και ο Υποδιευθυντής κ. Βάλβης.

## ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

### ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

★ Οι συν/φοι της υπηρεσίας Δανείων Προσ/κού της Διοικήσεως (010) κατέθεσαν το ποσό των 3.000 σε μνήμη των αποβιωσάντων πατέρων των συναδέλφων: 1) Βίκης Γκοβερίνου - Καλόμαλλου 2) Πόπης Λέφα & 3) Κώστα Κολλιγρη.

★ Οι συν/φοι του κατ/τος Βεριοίας (325) κατέθεσαν το ποσό των 3.000 σε μνήμη του πατέρα του συν/φου Δημήτρη Δόνδου.

★ Οι συν/φοι του κατ/τος Βεριοίας (325) κατέθεσαν το ποσό των 3.250 σε μνήμη της μητέρας της συν/φου Χρυσάνθης Τσακαλίδου.

★ Οι συνάδελφοι της επιθεωρήσεως κατέθεσαν το ποσό των 35.500 δρχ. υπέρ του ΤΥΠΕΤ σε μνήμη της μητέρας του επιθεωρητή Δημητρίου - Γιακουμέλου.

★ Οι συνάδελφοι του τμήματος Λογ/ριου Προσ/κού (4-Γ-1) της Διοικήσεως κατέθεσαν το ποσό των 2.700 σε μνήμη του Γεωργίου Γκοβερίνου πατέρα του συν/φου Β. Καλόμαλλου.

★ Οι συνάδελφοι της υπηρεσίας συναλλαγμάτων του Κ.Μ. 12-ΣΤ-33Β κατέθεσαν 2.900 δρχ. υπέρ ΤΥΠΕΤ στη μνήμη Σαββάκου Μιλτιάδη πατέρα της συνάδελφου Γκούμα Ευγενίας.

★ Οι συνάδελφοι της υπηρεσίας Πρωτοκόλλου (7-Γ-21) Διοικήσεως κατέθεσαν το ποσό των 2.400 υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ σε μνήμη Παπαρηγορίου Γρηγορίου.

★ Οι Δ/ντές της Δ/νσεως Γραμμάτων (010) κ. Γεωργιάδης (7-4-11) και κ. Κοτομάτας (7-5-11) κατέθεσαν το ποσό των 2.000 υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ σε μνήμη Παπαρηγορίου Γρηγορίου πατέρα του συν/φου Παπαρηγορίου Γεωργίου.

★ Οι συνάδελφοι του κατ/τος Μοναστηρακίου (102) κατέθεσαν το ποσό των 9.500 υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ σε μνήμη Γκολφινόπουλου Παύλου πατέρα της συν/φου Χρυσούλας Γκολφινόπουλου.

★ Οι συνάδελφοι του υπ/τος Βεριοίας (325) κατέθεσαν το ποσό των 6.200 σε μνήμη του πατέρα του συν/φου Κυριάκου Σπυροπούλου.

★ Οι συνάδελφοι του τμήματος Οικονομικών Θεμάτων Προσ/κού της Διοικήσεως (010) κατέθεσαν το ποσό των 11.000 σε μνήμη των πατέρων των συν/φων του Λογ/ριου Προσ/κού Βίκης Καλόμαλλου, Πόπης Λέφα και Κώστα Κολλιγρη.

★ Ο Σύλλογος Συν/χων ΕΤΕ κατέθεσε το ποσό των 50.000 σε μνήμη του αποβιωσάντος Π. Καρλή.

★ Ο Σύλλογος Φροντιστών ΕΤΕ κατέθεσε το ποσό των 5.000 αντί στεφάνου σε μνήμη του αποθανόντος Π. Καρλή.

★ Η οικογένεια του κ. Αναστασίου Στάικου κατέθεσε το ποσό των 10.000 σε μνήμη του αποθανόντος Π. Καρλή.

★ Η οικογένεια του κ. Αθανασίου Παπαϊωάννου που διαμένει στις Βρυξέλλες κατέθεσε το ποσό των 10.000 σε μνήμη του αποθανόντος Π. Καρλή.

★ Ο κ. Ιωάννης Καλλιμασιώτης κατέθεσε υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ δρχ. 5.000 σε μνήμη Πέτρου Καρλή.

★ Ο Διευθυντής του κατ/τος Πλ. Συντάγματος κ. Κων/νος Μπεκιάρης τ. Αντιπρόεδρος ΤΥΠΕΤ κατέθεσε το ποσό των 3.000 αντί στεφάνου σε μνήμη του αποβιωσάντος τ. Προέδρου ΤΥΠΕΤ Πέτρου Καρλή.

★ Οι συνάδελφοι του υπ/τος Κέρκυρας (374) κατέθεσαν το ποσό των 5.000 σε μνήμη του αποβιωσάντος τ. υπ/τος Αικ. Κοντού η οποία θα υποβληθεί σε σοβαρή χειρουργική επέμβαση.

★ Οι συνάδελφοι του υπ/τος Αγρινίου (303) κατέθεσαν το ποσό των 3.000 σε μνήμη του πατέρα του συν/φου Ζαβογιάννη Ταξιάρχη.

### ΑΛΛΕΣ ΔΩΡΕΕΣ

μα Στη μνήμη του Νίκου Καψαμπέλη, οι συνάδελφοι του των Δημοσίων Σχέσεων και των Γραφείων Διοικήσεως σύμφωνα με την επιθυμία της οικογένειάς του, άνοιξαν λογαριασμό στο Κεντρικό Κατάστημα της Τραπεζικής ποσού δρχ. 41.500 προκειμένου να χρησιμοποιηθεί από τη θεία του κ. Αικ. Κοντού η οποία θα υποβληθεί σε σοβαρή χειρουργική επέμβαση.

★ Οι συνάδελφοι του υποκαταστήματος Κολωνακίου κατέθεσαν στο λογ/σμό του κεντρικού καταστήματος για τα παιδιά της Αιθιοπίας, δρχ. 7.200, στη μνήμη της μητέρας του συνάδελφου Νίκου Ροζάκη.

★ Οι συνάδελφοι Καταστήματος Σιντριβανίου (223) κατέθεσαν στον λογαριασμό 040/769282-01 «υπέρ θυμάτων πείνας Αιθιοπίας» δρχ. 14.600.

### ΑΜΟΙΒΑΙΕΣ ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ

★ Η σδ. ΠΩΛΑΝΑΓΝΩΣΤΑΚΗ Δημήτρα, του Υποκ/τος Μοναστηρίου Θεσ/νίκης, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο της περιοχής Αθηνών.

★ Η σδ. ΙΩΑΝΝΑΤΟΥ Βασιλική, του κατ/τος Αργοστολίου, ζητά αμοιβαία μετάθεση, με συνάδελφο της περιοχής Αττικής. Τηλεφ. 0671/22454.

★ Η σδ. ΤΖΑΚΗ Πανδώρα, του Κατ/τος Αργοστολίου, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο της περιοχής Αθηνών. Διοίκηση και Κ.Μ.

★ Η σδ. ΠΑΛΛΗΚΑΡΟΠΟΥΛΟΥ Τούλα, του Υποκ/τος Μοναστηρίου Θεσ/νίκης, ζητά αμοιβαία μετάθεση για Αθήνα. Τηλεφ. 031/515301.

★ Ο σδ. ΚΑΛΟΓΕΡΙΔΗΣ Μανώλης, του Υποκ/τος Μοιρών Κρήτης, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από κατάσταση της Θεσ/νίκης. Τηλεφ. 0892/22310.

★ Ο σδ. ΚΟΥΖΕΛΗΣ Φώτης, του Υποκ/τος Σφιβανιού Καλλιθέας, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο των Βορείων Προαστίων και ιδιαίτερα Ν. Ιωνίας Ν. Ηρακλείου και Ανω Πατησίων τηλ. 2777.933.

★ Η σδ. ΑΓΓΕΛΑΚΗ Δέσποινα, του Κατ/τος Φλώρινας, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο Κατ/τος της Θεσ/νίκης.

★ Η σδ. ΜΑΡΙΔΑΚΗ Κατερίνα, του Υποκ/τος Στείας Κρήτης, ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο Κατ/τος της περιοχής Αθηνών.

### ΑΠΟΧΩΡΗΣΗ

★ Με πράξη Διοικητού αποχώρησε από την υπηρεσία με το Ν. 1232 ο σδ. Τσεκούρας Γρηγόρης. Συμπράττων Υποδιευθυντής. Ο κ. Διοικητής, εκ μέρους της Διοικήσεως, ευχαρίστησε το σδ. Τσεκούρα για την προσφορά του στην Τράπεζα.

### ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

★ Εκφράζουμε τις ευχαριστίες μας στο Φιλοτεχνικό Όμιλο Χίου για τη σημαντική και ευγενική προσφορά του στη Βιβλιοθήκη του Συμμετοχικού Ομίλου. Ο Όμιλος αυτός που έχει μια αδιάλειπτη δραστηριότητα στην κοινωνική δράση, δώρισε στο Σύλλογο μας μια σειρά από ενδιαφέροντα αλλά και σπάνια βιβλία δικής του έκδοσης. Η προσφορά αυτή έγινε με την ευκαιρία της συναυλίας που έδωσε εκεί η χορωδία μας στις αρχές Νοεμβρίου και που είχε διοργανώσει ο ίδιος Όμιλος.

### ΑΞΙΕΠΛΗΝ ΕΝΕΡΓΕΙΑ

Η συνάδελφισσα του προσωπικού καθαριότητας Μπερτάκη Μαρία που εργάζεται στο Κατ/μα ΔΑΦΝΗΣ, βρήκε την ώρα που καθόριζε μέσα σε μια γλάστρα μια δεσμίδια 100.000 (εκατό χιλ) δρχ. και τις παρέδωσε στον προϊστάμενο του καταστήματος.

# Δραστηριότητες του Γραφείου

Κλιμάκια του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ, αποτελούμενα από τους συναδέλφους Γιώργο Φουντουλάκη, αναπληρωτή Γενικό Γραμματέα και Σταύρο Κούκα, έφορο, Παναγιώτη Καπετανάκη, μέλος του ΔΣ και Βασίλη Καραλή, επισκέφθηκαν τα καταστήματα και τις θυρίδες της Βόρειας Ελλάδας (Μακεδονίας - Θράκης).

Οι περιόδους αυτές, που δεν είχαν τον χαρακτήρα προεκλογικών επισκέψεων ή

επισκέψεων για κάποια απεργιακή κινητοποίηση, στόχευαν στην υλοποίηση συγκεκριμένων αποφάσεων του ΔΣ και έγιναν για τους εξής κυρίως λόγους:

1.— Ανάλυση του προγράμματος δράσης του ΔΣ - Συζήτηση με όλους τους συναδέλφους.

2.— Άμεση επαφή και συνεργασία με τα μέλη των ΕΑΚ και νομαρχιακών παραρτημάτων του ΣΥΕΤΕ, με στόχο την ενεργοποίησή

τους για την αντιμετώπιση των προβλημάτων των καταστημάτων και την υλοποίηση του προγράμματος δράσης του ΔΣ (ενεργοποίηση περιφερειακής οργάνωσης).

3.— Επιτόπια έρευνα και διαπίστωση της τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, ομαδοποίηση προβλημάτων και συνολική διεκδίκηση από πλευράς σωματείου.

4.— Αμβλυση της εντύπωσης που καλλιεργήθηκε στο παρελθόν ότι το ΔΣ ενδιαφέρεται μόνο για το «κέντρο» τη στιγμή που η

περιφέρεια στενάζει από τον όγκο των προβλημάτων. Αποδείξει έμπρακτα ότι το ΔΣ ενδιαφέρεται εξίσου για όλα τα προβλήματα, οπουδήποτε παρουσιάζονται.

Μετά απ' αυτές τις περιόδους επιβλήθηκε υπόμνημα στην ΠΕΔΙΒΕ και επακολούθησε συνάντηση. Στη συνέχεια δημοσιεύουμε τα «Θέματα συζήτησης» και τις σχετικές απαντήσεις της ΠΕΔΙΒΕ, κατά τη συνάντηση της Δευτέρας, 17-9-84

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

α) Συμμετοχή ΓΒΕ στην κτιριακή επιτροπή της ΠΕΔΙΒΕ (συμμετοχή του ΔΣ στην αντιστοιχη επιτροπή στην Αθήνα. Τραπεζιτική Νο 458/Ιούλιος 84, σελ. 25).

Συμφωνήθηκε και δεν υπάρχει αντίρρηση να συμμετέχουμε σε επίπεδο Βορ. Ελλ. σε όποιες από τις επιτροπές ή λειτουργίες της Τράπεζας συμφωνήθηκε να συμμετέχει σε κεντρικό επίπεδο ο ΣΥΕΤΕ. Ηδη στην επιτροπή χορήγησης προσωπικών δανείων συμμετέχουμε και θεωρούμε ήδη δοσμένη τη συμμετοχή μας στην επιτροπή που συζητά θέματα περιουσίας Τράπεζας και μελετά θέματα χώρων και εργασιών στα κατ/τα. Σε επόμενη συνάντηση που θα γίνει στη βδομάδα 1-5/10/84 θα οριστικοποιηθεί το παραπάνω καθώς και ο τρόπος συμμετοχής μας και σε άλλες επιτροπές ή όργανα που λειτουργούν στην ΠΕΔΙΒΕ. Φυσικά το πρόβλημα της συμμετοχής μας δεν εξαντλείται εδώ και όπως δηλώσαμε στον κ. Ζαμπόπουλο δεν δεχόμαστε την άποψη ότι πρέπει να εφαρμόζουμε σαν αντίγραφο το τι συμβαίνει στο κέντρο και να περιοριζόμαστε μόνο σ' αυτό. Η ΠΕΔΙΒΕ είναι μια νέα αποκεντρωμένη μονάδα με αποκεντρωμένα καθήκοντα και αρμοδιότητες και η κύρια ευθύνη για την

επιτυχία του νέου αυτού θεσμού εξαρτάται πέρα από τις κεντρικές εγκύκλιες οδηγίες και κατευθύνσεις, και από τις ουσιαστικές πρωτοβουλίες, την πρακτική, την αντίληψη και διάθεση για πραγματική αποκέντρωση.

Εάν λοιπόν η Διεύθυνση της ΠΕΔΙΒΕ κρίνει ότι η συμμετοχή εκπροσώπων του σωματείου στις διάφορες επιτροπές και όργανα λήψης αποφάσεων θα βοηθήσει στην επιτυχία του σκοπού ίδρυσής της τότε να πάρει τις πρωτοβουλίες και την ευθύνη να το κάνει. Εμείς πάντως λέμε ανεπιφύλακτα (βασισμένοι και στις αποφάσεις των συνδικαλιστικών μας οργάνων ΔΣ, ΟΤΟΕ) ΝΑΙ, ζητάμε τη συμμετοχή μας σ' όλες τις επιτροπές, άσχετα αν καθιερώθηκε αντιστοιχη στην Αθήνα.

β) Λειτουργία επιτροπής προσωπικών δανείων.

Συζητήθηκαν θέματα για την καλύτερη λειτουργία της επιτροπής (πιστής τήρησης του κανονισμού χορήγησης των δανείων, έγκαιρη προετοιμασία και γρήγορη διεκπεραίωση των αιτήσεων, να μην επιχειρηθεί έξωθεν παρέμβαση στο έργο της). Εκτιμήθηκε ότι σ' ένα μήνα περίπου από τη συνάντησή μας θα έχουν εξετασθεί οι αιτήσεις που υποβλήθηκαν μέχρι τις 15/9/84 περίπου (σχεδόν όλες).

## ΟΔΟΠΟΡΙΚΑ ΕΞΟΔΑ ΠΕΡΙΦ. ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Σχετική επιστολή μας από 10.4.84.

Δέχθηκε η ΠΕΔΙΒΕ το λογικό και δίκαιο του αιτήματος. Εκτιμούμε σαν θετική την εξέλιξη αυτή, παρά τη μεγάλη καθυστέρηση που παρουσίασε, και παρά το γεγονός ότι η θετική εισήγηση που θα γίνει από πλευράς της (μέχρι 21.9.84) αφορά μόνο τα κατ/τα ΧΑΛΑΣΤΡΑΣ, Ν. ΜΗΧΑ-

ΝΙΩΝΑΣ, ΕΠΑΝΩΜΗΣ, ΠΑΝΟΡΑΜΑΤΟΣ και ΛΑΓΚΑΔΑ. (Εξαιρεί τα κατ/τα Διαβατών και Λαχαναγοράς για τα οποία επιφυλάσσομαστε). Επειδή η καθυστέρηση αυτή δεν οφείλεται σε κανέναν άλλον, ζητήσαμε να εγκριθεί η αναδρομική ισχύς για την καταβολή των οδοιπορικών από τότε που εγκρίθηκε η αντιστοιχη για το κατ/μα ΣΙΝΔΟΥ.

## ΚΑΛΥΨΗ ΔΑΠΑΝΩΝ ΤΡΟΧΑΙΟΥ ΑΤΥΧΗΜΑΤΟΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Σχετική επιστολή 37/22.6.84

Αναφέρθηκαν δυο συγκεκριμένα τροχαία ατυχήματα (Μουδανιών Κατερίνης) ευτυχώς μόνο με υλικές ζημιές. Παρά το γεγονός ότι αποδεδειγμένα τα τροχαία αυτά είχαν συμβεί εκτελώντας οι συνάδελφοι διαταγμένη υπηρεσία μέχρι σήμερα η

Διοίκηση δεν κάλυψε τις σοβαρές οικονομικές επιβαρύνσεις που είχαν οι συνάδελφοι. Το πρόβλημα βέβαια εξετάζεται, αλλά έχει σημασία να μη διακωλύεται η εκκρεμότητα. Ζητήσαμε την άμεση αντιμετώπισή του για να μη χρειαστεί να επανέλθουμε. Πιστεύουμε ότι σύντομα θα λήξει η υπόθεση αυτή.



## ΠΛΗΡΩΣΗ ΚΕΝΩΝ ΣΤΕΛΕΧΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΚΑΤ/ΤΩΝ

—Σε ποια καταστήματα υπάρχουν και ποιες κενές στελεχικές θέσεις.

— Πρόγραμμα και προτάσεις κάλυψης των θέσεων αυτών.

Δόθηκαν στο ΓΒΕ στοιχεία από τις ελλείψεις στελεχών σε κατ/τα της Β.Ε. Αλλά εκεί σταμάτησε η πληροφόρηση. Για το πρόγραμμα και τις προτάσεις κάλυψης των θέσεων αυτών υπάρχουν ακόμη τα «στεγανά». Εκτιμάμε ότι πρέπει να πάψει πια η διαδικασία αυτή των «στεγανών» και της «κρυφών καναλιών» και ας ξεκινήσει από την Β.Ε. η διαδικασία της διαφάνειας, δημοσιοποίησης, σταθερών και

ενιαίων κριτηρίων για όλους τους συναδέλφους. Είναι μεγάλη η ευθύνη να διατηρεί ακόμη και σήμερα η ΠΕΔΙΒΕ το διευθυντικό δικαίωμα (που στην περίπτωση είναι και συγκεκριμένο αφού δεν υπάρχει επιτροπή τοποθέτησης στελεχών) για την κάλυψη κενών στελεχικών θέσεων στα κατ/τα. Υπάρχουν συγκεκριμένες διαπιστωμένες περιπτώσεις δυσαρεστημένων συναδέλφων που θα τις θέσουμε υπόψη της στην επόμενη συνάντηση. Ελπίζουμε πριν την κάλυψη των κενών να υπάρξει σχετικό ενδιαφέρον, τουλάχιστον για τις περιπτώσεις που επικαλούμαστε.

## ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ ΝΕΩΝ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ - ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ

—Σχετική επιστολή 12/20.2.84.

—Ικανοποίηση αιτημάτων για μετάθεση - διαδικασία μεταθέσεων (αποφυγή αστραπιαίων μεταθέσεων χωρίς να ερωτάται ο μετατιθέμενος, έρευνα για την κάλυψη κενών σε καταστήματα).

Η ΠΕΔΙΒΕ θα εξετάσει όσες αιτήσεις έχουν κα-

ταθεί ή πρόκειται να κατατεθούν για μετακινήσεις στη Θεσ/νίκη, προσπαθώντας να ικανοποιηθεί όσες ανάγκες είναι πρακτικά δυνατόν. Για τις απαραίτητες μετακινήσεις που καλύπτουν άμεσες υπηρεσιακές ανάγκες, ο μετακινούμενος θα ειδοποιείται (αφού προηγηθεί συνεννόηση) έγκαιρα.

## ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗ ΑΙΘΟΥΣΑΣ ΣΤΟΝ ΣΥΕΤΕ

Σχετικές επιστολές 25/12.4.84, 44/31.7.84

Υποδειχτήκαν δυο ακίνητα από πλευράς ΠΕΔΙΒΕ και ερευνάται η κα-

ταλληλότητά τους για να λειτουργήσουν και φέτος τμήματα πολιτιστικής επιτροπής μέχρις ότου βρεθεί οριστική λύση στο πρόβλημα.

## ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ

—Σε ποιο σημείο βρίσκεται η υπόθεση.

—Αληθεύει η πληροφορία ότι προτίθεται η ΠΕΔΙΒΕ να πουλήσει τα οικοπέδα που προορίζονταν για το σκοπό αυτό;

Χωρίς να υπάρχει καμιά ουσιαστική εξέλιξη στο πρόβλημα διαψεύστηκαν οι πληροφορίες αυτές σαν εντελώς ανυπόστατες. Η ουσία του προβλήματος όμως παραμένει και είναι ότι Βρεφο-

νηπιακός ακόμη δεν υπάρχει. Από πλευράς μας μεθοδεύονται τρόποι ώστε η παρέμβαση μας στην κατεύθυνση επίλυσης τόσο του προβλήματος «Βρεφονηπιακός» όσο και αυτό για τις κατασκευαστικές να γίνει πιο ουσιαστική και αποτελεσματική σε συνεργασία βέβαια με το ΔΣ του ΤΥΠΕΤ που έχει και την κύρια ευθύνη των χειρισμών για τα παραπάνω θέματα.

## ΧΡΗΜΑΤΑΠΟΣΤΟΛΕΣ ΑΠΟ ΚΑΙ ΠΡΟΣ ΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ

Προβλήματα ασφάλειας Συχνά παρατηρούνται φαινόμενα χρηματαποστολών χωρίς να παίρνονται τα αναγκαία μέτρα ασφάλειας (οπλοφορία, θωρακισμένα αυτοκίνητα

κλπ.). Ζητήσαμε να δοθούν οδηγίες σ' όλα τα καταστήματα της Θεσσαλονίκης ώστε στις χρηματαποστολές να παίρνονται τα αναγκαία μέτρα για να αποφευχθούν πιθανά δυσάρεστα.

## ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Α.- Σαν γενικές παρατηρήσεις μπορούμε να επισημάνουμε τις παρακάτω. Είναι προβλήματα που σε συντριπτική τους πλειοψηφία αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στα καταστήματα:

- 1.-Ελλειψη προσωπικού.
- 2.-Τήρηση ωραρίου συναλλαγών.
- 3.-Ανακύκλωση προσωπικού.
- 4.-Καταγραφή και πληρωμή υπερωριών.

Το ζητούμενο είναι ποια συγκεκριμένα μέτρα λήφθηκαν ή πρόκειται να ληφθούν για το ξέπέρασμα των παραπάνω προβλημάτων για ορισμένα από τα οποία θεωρούμε απαραίτητη τη συνέχιση της εμφάνισής τους.

Για το Νο Ι δεν χρειάζεται να αναφερθούμε μια που είναι γνωστό σε όλους και το πρόβλημα και οι εξελίξεις. Εμείς απλώς επαναφέραμε και τις γνωστές απόψεις του σωματείου γενικότερα για το πρόβλημα αλλά και για τις προσλήψεις ειδικά στη Τ.Υ. που στενάζει κάτω από τον όγκο των υποθέσεων στις οποίες πρέπει να ανταποκριθεί επισπεύδοντας ότι πρέ-

πει το συντομότερο δυνατό να ενισχυθεί η υπηρεσία με βάση τις προτάσεις του σωματείου (για διαφάνεια, δημοσιότητα κλπ.).

Για το Νο 2 και 4 επαναβεβαίωσε η ΠΕΔΙΒΕ ότι οι σχετικές συγκεκριμένες και κατηγορηματικές οδηγίες για τήρηση του ωραρίου συναλλαγών και καταγραφή και πληρωμή των δεδουλευμένων υπερωριών για οποιονδήποτε λόγο (και για συμφωνία ταμείου) έχουν δοθεί στις Περιφερειακές Διευθύνσεις και στις Διευθύνσεις καταστημάτων. Επόμενα η ευθύνη για τήρηση των παραπάνω είναι των Διευθύνσεων. Δικαιολογίες του τύπου «δεν εγκρίνει ο Περιφερειακός» για τις δεδουλευμένες υπερωρίες δεν είναι ισχυρές και καλούμε τους συναδέλφους να τις επισημάνουν στα αρμόδια συνδικαλιστικά όργανα.

Όσον αφορά τη γενικότερη άποψη του σωματείου γύρω από τη θεωρία της «υπερωρίας» αυτή είναι γνωστή και επανειλημμένα έχει δημοσιευθεί.

# Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ

## ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

- 1.-Χαριλάου: Μεταστέγαση
  - 2.-Καλαμαριά: Μεταστέγαση
  - 3.-Αγ. Δημητρίου: Επέκταση, διαμόρφωση
  - 4.-Νεάπολη: Ανακαίνιση
  - 5.-Λέοντος Σοφού: Υπομνήματα ΕΑΚ από 15.5.84, 23.5.84 και 2.8.84
  - 6.-Εγνατίας: Υπόμνημα ΕΑΚ από 16.2.84
  - 7.-Πλατείας Δημοκρατίας: Προβλήματα χώρου
  - 8.-Λαχαναγοράς: Προβλήματα χώρου
  - 9.-Σταθμού: Προβλήματα χώρου
  - 10.-Σίνδου: Προβλήματα χώρου
  - 11.-Κουφαλίων: Προβλήματα χώρου
- ## ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΥΠΟΛΟΠΗΣ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
- 1.-Διδυμότειχο: Κτιριακό πρόβλημα, εξελίξεις.
  - 2.-Ξάνθη: Εκσυγχρονισμός, έλλειψη μηχανικών μέσων, επιστολή μας από 24.1.84/8.
  - 3.-Σάπες: Διαμόρφωση χώρου, προβλήματα θέρμανσης.
  - 4.-Κομοτηνή: Έλλειψη προσωπικού, υπερωρίες.
  - 5.-Καβάλα: κτιριακό, έλλειψη προσωπικού, τουριστικό επίδομα.
  - 6.-Θάσος: Σοβαρό πρόβλημα χώρου, έλλειψη

- μηχ/κών μέσων, θερινές άδειες, υπερωρίες.
- 7.-Λιμενάρια Θάσου: Θερινές άδειες, υπερωρίες.
  - 8.-Ελευθερούπολη: Κτιριακό πρόβλημα, σχετικό υπόμνημα ΕΑΚ από 5.9.84, έλλειψη προσωπικού, υπερωρίες.
  - 9.-Μουδανιά: Υπόμνημα ΕΑΚ από 12.7.84, άδειες, υπερωρίες, έλλειψη προσωπικού (μέτρα που λήφθηκαν ή πρόκειται να ληφθούν).
  - 10.-Δράμα: Κτιριακό πρόβλημα, επιστολή μας 8/24.1.84, αξιοποίηση κατοικίας Δ/ντου.
  - 11.-Αρναία: Προβλήματα αρμοδιότητας Τ.Υ.
  - 12.-Πολύγυρος: Έλλειψη μηχανικών μέσων, μεταστέγαση, τουριστικό επίδομα, άδειες.
  - 13.-Σέρρες: Σοβαρά προβλήματα διασκευής χώρου, κλιματισμού, εξαερισμού, έλλειψη προσωπικού.
  - 14.-Νιγρίτα: Προβλήματα οργάνωσης, έλλειψη προσωπικού και τήρησης κανονισμού λειτουργίας αυτοκινητοθυρίδας.
  - 15.-Κύκλις: Υπερωρίες.
  - 16.-Νευροκόπι: Υπερωρίες.
  - 17.-Αξιούπολη: Πρόβλημα χώρου
  - 18.-Αργος Ορεστικό: Άδειες, υπερωρίες, χώρος.
  - 19.-Σιάτιστα: Πρόβλημα

## ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ

- χώρου (κτιριακό).
- 20.-Αμύνταιο: Μηχανικός εξοπλισμός, προβλήματα χώρου.
  - 21.-Πτολεμαίδα: Μηχανικός εξοπλισμός.
  - 22.-Αλεξάνδρεια: Πρόβλημα χώρου, κλιματισμός,



Σημειώματα από τις εκλογές των Νομαρχιακών Παραρτημάτων της ΟΤΟΕ.

- τήρηση ωράριου.
- 23.-Γιαννιτσά: Εντονο πρόβλημα χώρου.
  - 24.-Αριδαία: Άδειες, υπερωρίες, έλλειψη προσωπικού, μηχανικός εξοπλισμός.
  - 25.-Εδεσσα: Κλιματισμός, εξαερισμός, υπερωρίες.
  - 26.-Κοζάνη: Υπερωρίες.
  - 27.-Φλώρινα: Σοβαρό πρόβλημα χώρου, υπερωρίες.
  - 28.-Κατερίνη: Έλλειψη προσωπικού, υπερωρίες.
  - 29.-Προσωτσάνη: Πρόβλημα χώρου.

Καλούμε τις ΕΑΚ και τα Νομ/κά παραρτήματα

των νομών:  
 Να οργανώσουν τη δράση τους με συνελεύσεις καταστημάτων και νομαρχιακές συνελεύσεις (ειδικά όπου δεν έχουν γίνει ακόμη) όπου θα εντοπισθούν τα προβλήματα και με υπομνήματα που θα κοινοποιούνται και στο ΓΒΕ να επισημαίνονται στα αρμόδια για τη λύση τους υπηρεσιακά όργανα.  
**ΕΜΕΙΣ ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΟΥΜΕ ΟΤΙ ΕΚΕΙ ΠΟΥ ΑΝΑΠΤΥΧΘΗΚΕ ΔΡΑΣΗ ΥΠΗΡΕΣΑΝ ΚΑΙ ΘΕΤΙΚΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ. ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΔΡΑΝΕΙΑ ΠΟΤΕ ΚΑΝΕΙΣ ΔΕΝ ΚΕΡΔΙΣΕ ΤΙΠΟΤΑ.**

Εξάλλου επισημάνθηκαν τα σοβαρά προβλήματα που δημιουργούνται από τη μη ανακύκλωση του προσωπικού τόσο τα γενικότερα (δημιουργία στελεχών κλπ.) όσο και τα ειδικότερα κατά κατάσταση (με τη δημιουργία elite, διαχωρισμού συναδέλφων κλπ.).

Για τα 3 τελευταία θέματα δόθηκε η διαβεβαίωση ότι στην πρώτη συνάντηση στελεχών που θα γίνει σε επίπεδο Β.Ε. θα επισημαίνονται και θα υπενθυμίζονται οι απόψεις της Διοίκησης γύρω από τα θέματα αυτά που σε γενικές γραμμές είναι σύμφωνες με αυτές του σωματείου.

Στο σημείο αυτό λόγω περιορισμένου χρόνου διακόπηκε η συνάντηση, και συμφωνήθηκε η επόμενη στην οποία θα εξετασθούν τα προβλήματα κατά κατάσταση (σύμφωνα με τα παρακάτω που αποτελεί συνέχεια του υπομνήματος) θα γίνει μεταξύ 1 και 5/10/84, εκτός από τα καταστήματα Ν. Μουδανιών και Διδυμότειχου που λόγω του επείγοντος συζητήθηκαν (σχετικά δημοσιεύματα σε άλλη στήλη).

Στην παραπάνω συνάντηση το σωματείο εκπροσώπησαν οι συνάδελφοι Γιώργος Φουντουλάκης και Σταύρος Κούκος (μέλη του προεδρείου του ΔΣ) και Κώστας Αγγελίδης και Βασίλης Κοφαλής μέλη της Γραμματείας του ΝΠ Θεσ/ν/κης.

## Οι εφημερίδες καταγγέλλουν αλλ' η Εθνική Τράπεζα σιωπά (ή Ο ΚΟΣΜΟΣ ΤΟ 'ΧΕΙ ΤΟΥΜΠΑΝΟ...)

Με τον τίτλο «ΡΕΚΟΡ ΚΙ' ΑΥΤΟΙ!» η εβδομαδιαία εφημερίδα «ΠΟΝΤΙΚΙ» δημοσίευσε στο φύλλο υπ' αριθ. 279 της 28.9.1984 το ακόλουθο ρεπορτάζ, που αναδημοσιεύουμε αυτούσιο:

**ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ** δεν έχουμε παράνομο! Κάθε λίγο και λιγάκι τροφοδοτούν με σκάνδαλα τον Τύπο. Κάθε τόσο! Μόνο, που ο θόρυβος ο οποίος γίνεται είναι — συνήθως — μεγαλύτερος όχι από την ουσία της όποις ιστορίας, αλλά από την... κατ'άληξη που θα 'χει και που συνήθως είναι... δεδομένη:

- στεγανοποίηση της υπόθεσης όχι επέκταση του έλεγχου,
- την πληρώνουν οι «μικροί»,
- κανένα μέτρο προστασίας του κοινού και των τραπεζικών χρημάτων, μ' αφορμή το συγκεκριμένο σκάνδαλο κλπ.

**ΣΤΗΝ ΠΡΟΚΕΙΜΕΝΗ περίπτωση**, έχουμε άλλο ένα θέμα με ΧΑΡΙΣΜΑΤΙΚΕΣ δανειοδοτήσεις. Μετά την Κοζάνη (φ. 277) πήμε στην Καστοριά, όπου τα πράματα είναι πιο χοντρά!

Η Γενική Επιθεώρηση Τραπεζών (ΓΕΤ) της Τράπεζας της Ελλάδας κάνει έλεγχο στο υποκατάστημα Καστοριάς της ΕΤΕ για «παραβάσεις ή παραλείψεις διατάξεων της Νομισματικής Επιτροπής και της Τράπεζας της Ελλάδος».

● ΣΤΙΣ 12 του Μάρτη οι ελεγκτές υποβάλλουν πόρισμα στο οποίο αναφέρουν ότι από τις 80 περιπτώσεις χρηματοδοτήσεων που έλεγξαν διαπίστωσαν παραβάσεις ή παραλείψεις στις... 69!!!

**ΔΗΛΑΔΗ:** Δηλαδή έχουμε βροχή από «αδικήματα»:

- «Χρηματοδοτήθηκαν σαν βιοτέχνες -

γουνοποιοί 25 πελάτες, μέλη συνήθως εταιριών, συνολικά με το ποσό των δρχ. 246 εκατ., παρότι η ατομική δραστηριότητά τους δεν προέκυπτε από κανένα στοιχείο, απλώς είχαν προσκομίσει ένα πιστοποιητικό ότι ήταν γραμμένοι στο βιοτεχνικό τμήμα του Επιμελητηρίου Καστοριάς.

● Χορηγήθηκαν βιοτεχνικά δάνεια συνολικού ποσού δρχ. 186 εκατ. σε 6 επιχειρήσεις με εμπορική δραστηριότητα.

● Δανειοδοτήθηκαν 3 επιχειρήσεις με δρχ. 47 εκατ. συνολικά, χωρίς να προκύπτει ότι ανέπτυξαν τουλάχιστον τα 2 τελευταία χρόνια, αξιολογημένη δραστηριότητα.

● Υποβλήθηκαν 15 προτάσεις στην ΥΒΠΦ (Υποεπιτροπή Βιοτεχνικών Πιστώσεων Φλώρινας), για 13 πιστούχους, με στοιχεία ανακριβή, σκόπιμα κατά τις εκτιμήσεις της ΓΕΤ, όπως ο κύκλος εργασιών, τα υπόλοιπα προηγούμενων δανείων κλπ. Σε μια μάλιστα περίπτωση αλλοιώθηκε από το Υποκ/μα το ποσό της έγκρισης των ΥΒΠΦ από δρχ. 1,5 εκατ. σε δρχ. 2,5 εκατ.

● Για 31 πιστούχους το Υποκ/μα δεν είχε κανένα επίσημο στοιχείο από το οποίο να προκύπτει το ποσό του κύκλου εργασιών, που αυτοί είχαν δηλώσει υπεύθυνα και σε ποσοστό (30%) του οποίου έπρεπε να χρηματοδοτούνται.

● 38 επιχειρήσεις δεν είχαν προσκομίσει κανένα τιμολόγιο αγοράς πρώτων υλών σύμφωνα με το σχετικό όρο της ΥΒΠΦ ενώ άλλων 10, αυτά ήταν ανεπαρκή.

● Δεν ενημερώθηκε η ΥΒΠΦ, ενώ το είχε ζητήσει, ότι 14 πιστούχοι δεν συμμορφώθηκαν προς τους κατά περίπτωση όρους των εγκρίσεών της.

● Χορηγήθηκαν δάνεια από τα κεφάλαια της 197/78 ΑΝΕ (Απόφαση Νομισματικής

Επιτροπής), ποσού δρχ. 23 εκατ., σε 2 επιχειρήσεις, χωρίς έγκριση και ποσού δρχ. 16,8 εκατ., σε 2 άλλες επιχειρήσεις καθ' υπέρβαση των εγκρίσεων της ΥΒΠΦ. Επίσης δάνεια δρχ. 21,5 εκατ. δόθηκαν σε 5 πιστούχους με πρωτοβουλία του Υποκ/τος ενώ απαιτούνταν, προηγουμένως, έγκριση της ΥΒΠΦ μια και ήδη είχε υπερβεί, κατά περίπτωση, την ευχέρεια του δρχ. 5 εκατ.

● Υπερχρηματοδοτήθηκαν 2 γουνοποιοί με δρχ. 3,9 εκατ. για την ανέγερση κτιριακών εγκαταστάσεων, με βάση τις υπάρχουσες πιστοποιήσεις δαπανών.

● Δεν τήρηθηκαν οι περισσότεροι όροι εγκρίσεων της ΥΒΠΦ σχετικοί με τη δανειοδότηση 3 γουνοποιών για την κατασκευή πάγιων εγκαταστάσεων και την προετοιμασία εξαγωγών.

● Έγιναν καινούριες χρηματοδοτήσεις σε 9 γουνοποιοί παρότι είχαν ληξιπρόθεσμες οφειλές.

● Χορηγήθηκαν δάνεια είτε πριν τη λήψη των εγκρίσεων της ΥΒΠΦ είτε αυτές λήφθηκαν 4-7 μήνες αργότερα.

**ΤΟ ΠΟΡΙΣΜΑ** υποβλήθηκε στην Εθνική που κι αυτή με τη σειρά της διατάσσει νέο έλεγχο. Οι επιθεωρητές της ΕΤΕ υποβάλλουν την έκθεσή τους στις 30 του Μάη επιβεβαιώνοντας τα πορίσματα του ελέγχου της Γενικής Επιθεώρησης Τραπεζών σύμφωνα με τις οποίες οι παραβάσεις οφείλονται:

1. Στις μεθοδεύσεις του τότε διευθυντή του υποκ/τος (...) ο οποίος, ουσιαστικά, μόνος του αποφάσιζε, τον τρόπο και το ύψος της χρηματοδότησης της πελατείας και συνέτασσε πλήρως, τις σχετικές προτάσεις προς την Υποεπιτροπή Βιοτεχνικών Πιστώσεων Φλώρινας (ΥΒΠΦ), τις συνημ-

Τι γράφει για μας και τις Τράπεζες ο ημερήσιος και περιοδικός Τύπος

μένες σ' αυτές αιτήσεις και τα δελτία πληροφοριών. Διευκρινίζεται ότι τα δύο τελευταία έντυπα συμπληρώνονται με στοιχεία που πρέπει να δηλώνουν και να βεβαιώνουν, την ακρίβεια και ειλικρίνειά τους, ενυπόγραφα, οι πελάτες.

2. Στην ύπαρξη «μιας καθιερωμένης κατάστασης πραγμάτων που δεν πρέπει να παραβλεφθεί...».

3. Στην ανεπαρκή, ποιοτικά και αριθμητικά, στελέχωση της Υπηρεσίας Χορηγήσεων (έχει επισημανθεί και στο από 30.6.82 πόρισμα της Δ/νσεώς μας) και στην από αυτή περιορισμένη, άσκηση εποπτείας και καθοδήγηση των αρμοδίων με συνέπεια παραλείψεις όπως:

- Η μη λήψη από τις επιχειρήσεις βεβαιώσεων ασφαλιστικής ενημερότητας. Πάντως, όπως υποστηρίζεται από τους αρμόδιους του Υποκ/τος, οι γουνοποιοί δεν έχουν συνήθως ληξιπρόθεσμες ασφαλιστικές οφειλές μια και οι περισσότερες επιχειρήσεις είναι οικογενειακής μορφής.
- Η μη συνομολόγηση των ενκυκλίως προβλεπομένων ποινικών ρητήρων.
- Η ελλιπής ενημέρωση των φακέλων των πιστούχων με οικονομικά στοιχεία.

ΚΑΙ... μετά: Και... γενικότερα: Μήπως βρεθούμε καμιά μέρα μπροστά σε τραπεζική ιστορία που θα μας αφήσει... άλαλους;

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

## ΑΝΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ 1232/82 ΠΕΡΙ 35ΕΤΙΑΣ

### Προβλήματα εργαζόμενων σε αυτοκινητοβυρίδες η κινητά συνεργεία

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ & ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ**  
Κύριε Διευθυντή,

Οι εργαζόμενοι που συμμετέχουν στα κινητά συνεργεία ή στις περιόδους των αυτοκινητοβυρίδων δεν έχουν αντιμετωπιστεί μέχρι σήμερα σωστά, σε σχέση με την προσφορά τους στην επέκταση των εργασιών της Τράπεζας. Ιδίως οι συναδέλφοι που αναλαμβάνουν την ευθύνη για τις σχετικές αποστολές, δεν έχουν κανένα κίνητρο, παρ' ότι η δουλιά τους συμβάλλει ουσιαστικά στην προώθηση πελατείας και δημιουργεί προϋποθέσεις για την επέκταση του δικτύου της Τράπεζας στους χώρους που επισκέπτονται ή λειτουργούν τα συνεργεία.

Δεν αναφερόμαστε βέβαια σε αυτοκινητοβυρίδες ή συνεργεία με τελειώσεως περιστασιακή λειτουργία. Υπάρχουν όμως πολλές περιπτώσεις μόνιμης ή σχεδόν μόνιμης λειτουργίας τους, με αναγνωρισμένα θετικά αποτελέσματα. Για αυτές ειδικά τις περιπτώσεις ζητάμε:

**α) Για τις αυτοκινητοβυρίδες:**  
Να εξομοιωθούν με τις θυρίδες της Τράπεζας. Δηλαδή να παίρνουν οι υπεύθυνοι τους τα σχετικά οικονομικά κίνητρα (επίδομα, έξοδα περιποίησης πελατείας) και την αντιστοίχια προϊστάμενου θυρίδας. Ας σημειωθεί για το οικονομικό θέμα πως τα έξοδα κοινωνικής παράστασης - περιποίησης πελατείας βαρύνουν τους υπεύθυνους των αυτοκινητοβυρίδων και είναι ίσως και πιο αυξημένα λόγω της φύσης της εργασίας και των επισκέψεων σε διαφορετικούς τόπους.

**β) Για τα κινητά συνεργεία:**  
Στην περίπτωση που κάποια κινητά συνεργεία (π.χ. Λίνδου) έχουν μια σταθερή λειτουργία και μεγάλο χρονικό διάστημα κάθε χρόνο και μέχρις ότου κρίνει η Τράπεζα αν πρέπει να τις μετατρέψει ή όχι σε θυρίδες, να αποδίδονται για το διάστημα και μόνο της λειτουργίας τους τα σχετικά οικονομικά κίνητρα στον υπεύθυνο του συνεργείου.

Παρακαλούμε να εξετάσετε τα αιτήματά μας και πριν διαμορφωθούν για τη δυνατότητα εξερεύνησης κοινά αποδεκτής λύσης.

Με τιμή

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ  
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ  
Αθήνα, 27.8.84

### Αύξηση επιδόματος εστίασης σε αυτοκινητοβυρίδες

Κύριε υποδιευθυντή,  
Οπως γνωρίζετε το επίδομα που χορηγείται για φαγητό στους συναδέλφους που εργάζονται σε αυτοκινητοβυρίδες ανέχεται στο ποσό των εκατόν είκοσι (120) δραχμών. Το ποσό αυτό ισχύει από το 1981 όπως μας πληροφορήσε η υπηρεσία σας (σδ. κ. Ανδρόνης).

Δεδομένου ότι: α) τα ίδια χρήματα το 1984 αντιπροσωπεύουν μικρότερη αξία, β) η Εμπορική Τράπεζα έχει διαμορφώσει από το Νοέμβριο του 1983 το επίδομα στις διακόσιες (200) δρχ., γ) είναι μικρό ο αριθμός των συναδέλφων που λαμβάνουν την ενίσχυση, ζητάμε και εμείς την αύξηση του ποσού στις διακόσιες (200) δραχμές.

Ελπίζουμε ότι το αίτημά μας θα γίνει αποδεκτό.  
Αθήνα 10.9.84  
Με τιμή

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ  
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

ΚΥΡΙΟ  
ΣΤΥΛΙΑΝΟ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟ  
ΔΙΟΙΚΗΤΗ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ  
ΕΛΛΑΔΑΣ  
Κύριε Διοικητή

Ασφαλώς θα γνωρίζετε ότι πάγια επιδίωξη του συνδικαλιστικού μας κινήματος ήταν η εφαρμογή της 35ετούς υπηρεσίας για τους εργαζόμενους στις τράπεζες αλλά και στους άλλους εργασιακούς χώρους. Η επιδίωξη αυτή καθοριζόταν από γενικές επιλογές που αφορούσαν προσπάθειες επίλυσης διαφόρων προβλημάτων με αιχμή τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, άνοιγμα στις επιτελικές θέσεις για προώθηση νέων ανθρώπων, ξεπέρασμα δυσλειτουργικών προβλημάτων της τράπεζας και ευνοϊκότερες δυνατότητες εξέλιξης για τους εργαζόμενους.

Με την έννοια αυτή τόσο ο ΣΥΕΤΕ όσο και η ΟΤΟΕ θεώρησαν σαν θετική εξέλιξη

το Ν. 1232 ο οποίος εισήγαγε το θεσμό της 35ετούς υπηρεσίας. Καταστήσαμε μάλιστα σαφές ότι δεν αποδεχόμαστε καμία φαλκίδευση του νόμου που είτε μέσα από «παραθυράκια» είτε μέσα από διακριτική - προνομιακή μεταχείριση θα οδηγούσε σε άνιση μεταχείριση και ουσιαστικά σε έμμεση ή άμεση καταστρατήγηση του θεσμού της 35ετίας.

Δυστυχώς όμως διάφορα γεγονότα ήρθαν να σκιάσουν τη σημαντική αυτή κατάκτησή μας που θεσμοθέτησε η πολιτεία και γύρω από την εφαρμογή του Νόμου, 'ανακύβουν προβλήματα που συνιστούν κατάφωρη παραβίαση του στην πράξη και που οδηγούν σε άνιση μεταχείριση των εργαζόμενων.

Συγκεκριμένα αναφερόμαστε στον τρόπο εφαρμογής του νόμου στις περιπτώσεις υπολογισμού της στρατιωτικής θητείας που εκτελέστηκε πριν την είσοδο στην τράπεζα και που είχε αναγνωρισθεί σαν συντάξιμη από τους εν-

διαφερόμενους με την καταβολή των χρηματικών ποσών που αναλογούσαν στο Ταμείο Συντάξεων από την προσμέτρηση αυτών των χρόνων.

Η βούληση του νομοθέτη ήταν σαφής για την εφαρμογή θεσμού, αφού αναφέρει ότι πρέπει να συντρέχουν και προϋποθέσεις 35ετούς πραγματικής υπηρεσίας και 35ετούς συντάξιμης. Είναι φανερό ότι οι καθοριζόμενες προϋποθέσεις μπαίνουν ώστε να μην οδηγηθούμε σε ασφαλίστικες ανισότητες την ίδια στιγμή που πρέπει να παρέχεται η δυνατότητα στους ενδιαφερόμενους να συνυπολογίσουν τη στρατιωτική υπηρεσία για να εξέλθουν της υπηρεσίας χωρίς όμως να συνιστάται αυτοδικαίο δικαίωμα της υπηρεσίας να κάνει αυτό το υπολογισμό στη θεμελίωση της 35ετίας.

Η ΕΤΕ προέβη αυθαιρέτα και καταχρηστικά σε συνυπολογισμό της στρατιωτικής θητείας σε όλους όσους την είχαν αναγνωρίσει υποχρεώ-

νοντας έτσι όσους περιλαμβάνονταν στη ρύθμιση και είχαν 33 ή 32 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας να εξέλθουν της ενεργού υπηρεσίας.

Η ενέργεια αυτή οδήγησε σ' ένα καθεστώς άνισης μεταχείρισης γιατί είχε σαν αποτελέσματα:

1. Να εξέλθουν της υπηρεσίας όσοι προνόησαν για το μέλλον.  
2. Οι εξελθόντες να χάσουν το δικαίωμα της υπηρεσιακής εξέλιξης με τις ανάλογες επιπτώσεις στο μισθό τους (π.χ. εξελθόντες σαν Υποδιευθυντές).  
3. Να πάρουν μικρότερες παροχές από ασφαλιστικά ταμεία.

Σε αντιστοιχία με τις περιπτώσεις αυτές επισημαίνουμε:

— Θίγονται οι «προνοητικοί» για το μέλλον σε αντίθεση με τους «μη προνοητικούς» που θα τύχουν υπηρεσιακής εξέλιξης. Σημειώστε πως η πρόνοια για το μέλλον ήταν απαραίτητη γιατί ίσχυε το καθεστώς της 40ετίας και οι περισσότεροι ήταν ήδη μεγάλης ηλικίας όταν μπήκαν στην Τράπεζα. Το γεγονός παίρνει τραγικότερες διαστάσεις αν αναλογιστείτε ότι υποχρεώνονται σε έξοδο συνάδελφοι που τα χρόνια αυτά δεν τα είχαν αναγνωρίσει συντάξιμα το μεγαλύτερο μέρος αλλά μόνο για προσαύξηση του ποσοστού σύνταξης.

— Αυτοί που αναγνώρισαν τα χρόνια της θητείας εξέρχονται χωρίς αυτά τα χρόνια να τα αξιοποιήσουν για βαθμολογική εξέλιξη — σύμφωνα με τη δική σας απόφαση που επεκτάθηκε με τη ΣΣΕ — σε αντίθεση με άλλους που όχι μόνο δεν φεύγουν αλλά αξιοποιούν αυτά τα χρόνια για προαγωγή. Στο σημείο αυτό μάλιστα θέλουμε ν' αναφέρουμε και μια δεύτερη παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης. Σε κά-

ποιους που με απόφαση της Διοίκησης θα εξέρχονταν της υπηρεσίας δόθηκε παράταση μερικών μηνών ώστε να περιληφθούν στις κρίσεις και να γίνουν Διευθυντές — με τα ανάλογα οφέλη — έστω και αν ήταν σε κλιμάκιο Γ' γιατί σύμφωνα με το εισηγητικό σημείωμα που φέρει την υπογραφή σας «αν παρέμεναν μέχρι να καταληφθούν από το όριο ηλικίας και στο διάστημα αυτό να τους αναθέσουν καθήκοντα Διευθυντού...». Με την ενέργεια αυτή η Διοίκηση έμμεσα αλλά σαφώς αναγνωρίζει δικίο για όλους τους εξερχόμενους πλην όμως το απονέμει σε μεριστούς!!! Το δικίο επίσης αναγνωρίζεται και από την τελευταία απόφαση του ΔΣ της ΕΤΕ να δώσει τη δυνατότητα υπολογισμού σ' αυτούς που ήδη εξήλθαν των ετών στρατιωτικής υπηρεσίας στο Ταμείο Αυτασφάλειας ώστε να πάρουν διαφορές στο εφάπαξ. Κύριε Διοικητή

Στα παραπάνω έρχονται να προστεθούν και κάποιες προσφυγές των ενδιαφερομένων και της Τράπεζας που οξύνοουν το πρόβλημα και τη διαμάχη. Σας είναι σίγουρα γνωστός οι αποφάσεις 2 τμημάτων του Ελεγκτικού Συνέδριου που δικαιώνουν τους ενδιαφερόμενους και απορρίπτουν προσφυγή της Τράπεζας.

Το πρόβλημα όμως κύρια δεν είναι νομικό αλλά πολιτικό και ηθικό. Σίγουρα κάποιοι επιχειρούν να το εκμεταλλευτούν για να κτυπήσουν το θεσμό της 35ετίας. Ας μη δώσουμε όπλα σε κανένα.

Προτείνουμε να πάρετε μια γενναία απόφαση και να περιλάβετε στις κρίσεις ΟΛΟΥΣ όσους έχουν εξέλθει και να ισχύσουν και γι' αυτούς τα κριτήρια του εισηγητικού σας σημειώματος που επισυνάπτουμε. Η προαγωγή θάχει γι' αυτούς ηθικά και οικονομικά αποτελέσματα και οι οργανικές θέσεις θα μείνουν ανοιχτές ώστε η Τράπεζα να τις αξιοποιήσει για νεότερους.

Για όσους δεν έχουν εξέλθει να μην προχωρήσει μονομερώς η Τράπεζα αλλά να τους καλέσει να υποβάλλουν γραπτά ή όχι αν θέλουν να συνυπολογίσουν τη στρατιωτική θητεία και ανάλογα να γίνουν οι ενέργειες που χρειάζονται.

Κύριε Διοικητή,  
Πιστεύουμε ότι μπορείτε να δώσετε λύση στο πρόβλημα χωρίς σοβαρή οικονομική επιβάρυνση στην Τράπεζα και σίγουρα με θετικό αντίκτυπο στους εργαζόμενους. Η δικαστική εμπλοκή του προβλήματος θάχει αρνητικά αποτελέσματα που θα διασύρουν την Τράπεζα και θα υπονομεύουν το Ν. 1232.

Σημειώστε ότι Διευθυντής της Τράπεζας Ελλάδας (κ. Αναστασόπουλος) προχώρησε σε ασφαλιστικά μέτρα και παραμένει ακόμα στην υπηρεσία. Θα ήταν κρίμα να υπάρχουν ανάλογα κρούσματα στην ΕΤΕ μίας και με μια γενναία πολιτική απόφαση μπορείτε να δώσετε οριστική λύση στο πρόβλημα και να στηρίξετε αποφασιστικά τον πραγματικά προοδευτικό θεσμό της 35ετίας.



### Η Τροποποίηση του άρθρου 12 του Οργανισμού Υπηρεσίας

ΚΥΡΙΟ  
ΣΤΥΛΙΑΝΟ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟ  
ΔΙΟΙΚΗΤΗ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ  
ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΑΘΗΝΑ  
Κύριε Διοικητή,

Σχετικά με την τροποποίηση του άρθρου 12 του Οργανισμού Υπηρεσίας που επιδιώκουμε να γίνει με ειδική συλλογική σύμβαση εργασίας έχουμε να πούμε τα εξής:

Δεχόμαστε να συνυπογράψουμε στο κείμενο της Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης με τις εξής προϋποθέσεις:

α) Ότι μέσα στο κείμενο της ΕΣΣΕ, θα προστεθεί στην πρώτη παράγραφο του άρθρου 12 η φράση:

«σύμφωνα με τον κανονισμό μετατάξεων όπως θα τροποποιηθεί μετά από συμφωνία Διοίκησης και Συλλόγων Προσωπικού ΕΤΕ».

β) Ότι θα υπογραφεί ταυτόχρονα πρακτικό συμφωνίας με το εξής περιεχόμενο: 1. «Συμφωνείται ότι θα προχωρήσει σύντομα η διαδικασία τροποποίησης του κανονισμού μετατάξεων για τους θέσεις με τον κανονισμό μετατάξεων που έχουν δικαίωμα μετατάξης σύμφωνα με το άρθρο 12 του οργανισμού όπως προβλέπεται με τη σημερινή ΕΣΣΕ. Συμφωνείται ότι οι φύλακες και οι τεχνίτες μετατάσσονται

άμεσα με βάση τους όρους και προϋποθέσεις που υπάρχουν για τους φροντιστές και εισπράχτορες αντίστοιχα. Μ' αυτή την έννοια μπορούν να συμμετέχουν στην επικείμενη διαδικασία μετατάξεων.

Όλες οι άλλες κατηγορίες στις οποίες δίνεται η δυνατότητα για μετάταξη με βάση την τροποποίηση αλλά δεν συμπεριλαμβάνονται στον κανονισμό μετατάξεων, δεν θα μεταταχθούν αν δεν ολοκληρωθεί η τροποποίηση του κανονισμού.

2. Συμφωνείται ότι θα προχωρήσει άμεσα διαδικασία τροποποίησης στο καθεστώς πρόσληψης των συναδέλφων για τους οποίους δεν υπάρχουν δοκιμασίες αξιολόγησης (διαγωνισμός ή με βάση το Ν. 1320) με τέτοιο τρόπο ώστε να εξασφαλίζεται η διαφάνεια, η δημοσιότητα, τα σταθερά κριτήρια και η συμμετοχή των Συλλόγων».

Κύριε Διοικητή,  
Επειδή η συμφωνία αυτή πρέπει να προηγηθεί έτσι ώστε να προχωρήσει άμεσα η μεταταξιακή διαδικασία (η δέσμευση της διοίκησης ήταν να προχωρήσουν οι μετατάξεις μέσα στο Σεπτέμβριο) ζητάμε κατεπειγόντως συνάντηση μαζί σας για να ολοκληρωθεί αυτή η προσπάθεια.  
Με την πεποίθηση ότι θα κατανοήσετε την αναγκαιότητα για άμεση συνάντησή μας καθώς και την ορθότητα των ρυθμίσεων

που ζητάμε, σας ευχαριστούμε προκαταβολικά.  
Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜ-

ΒΟΥΛΙΟ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ, Ο  
ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΧΡ.  
ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ, ΑΛ. ΚΑΛΥ-  
ΒΗΣ

### Αύξηση οργανικών θέσεων ζητήσε ο Σύλλογος

ΚΥΡΙΟ  
ΣΤΥΛΙΑΝΟ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟ  
ΔΙΟΙΚΗΤΗ  
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διοικητή,  
Υπάρχει ένα σοβαρό πρόβλημα στις προαγωγές του βαθμού Τμηματάρχη Β' πια Α'. Ο βαθμός είναι οργανικός με αποτέλεσμα να υπάρχει περιορισμός στον αριθμό προαγομένων κάθε φορά, ανάλογα με τις θέσεις που υπάρχουν.

Για τις προαγωγές 1.1.84 το πρόβλημα έχει γίνει πιο οξύ εξαιτίας της αναγνώρισης των ετών του στρατού (βάση ΣΣΕ 1984) έτσι οι κρινόμενοι είναι περίπου 1.000 για 75 θέσεις που υπάρχουν. Θέλουμε να επισημάσουμε ότι ένας πολύ μεγάλος αριθμός συναδέλφων καλύπτει τα κριτήρια και ως προς τα ΔΠ και συγχρόνως είναι και στελέχη (π.χ. διευθυντές καταστημάτων 9ου, 8ου, 7ου κλιμακίου, προϊστάμενοι τμημάτων διοίκησης 5ου κλιμακίου, υποδιευθυντές — εντεταλμένοι κατα-

στημάτων και προϊστάμενοι υπηρεσιών).  
Για τους παραπάνω λόγους το ΔΣ του συλλόγου που συνήλθε στις 5.11.84 αποφάσισε ομόφωνα να σας ζητήσει την αύξηση των οργανικών θέσεων.  
Γνωρίζοντας τη θέλησή σας σας παρακαλούμε να δώσετε εντολή στη Διεύθυνση Προσωπικού να μελετήσει το πρόβλημα και να συζητήσει μαζί μας για την ανεύρεση της καλύτερης λύσης. Το πρόβλημα είναι πολύ σοβαρό και σε συζήτηση που έγινε στο τελευταίο ΔΣ της Τράπεζας με τον εκπρόσωπό μας το είδατε θετικά.

Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

# ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ - ΔΙΑΒΗΜΑΤΑ

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ:

Σεμινάρια Διοικητικής

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΘΗΝΑ**  
Κύριε Διευθυντά,

Ευνόητο είναι το ιδιαίτερο ενδιαφέρον του Σωματείου μας για το σχεδιασμό και τον τρόπο υλοποίησης των παραπάνω σεμιναρίων που αναφέρονται σε εργασιακά θέματα.

Έχουμε ήδη παρακολουθήσει το πρώτο σεμινάριο του νέου κύκλου, που έγινε από 29-31/10/84 στην Αθήνα. Χωρίς πρόθεση μηδενισμού της όλης προσπάθειας που γίνεται, υπάρχουν από μεριάς μας ορισμένες βασικές εκτιμήσεις τις οποίες ζητούμε να λάβετε υπόψη σας στις επόμενες διοργανώσεις. Οι κυριότερες παρατηρήσεις μας είναι:

1) Στο σεμινάριο περιγράφονται τα διάφορα στάδια Διοίκησης με τρόπο που αφήνει ερωτηματικά και δημιουργεί συγχύσεις, όσον αφορά το τι χαρακτηρίζει την αυταρχική διοίκηση, ενώ παράλληλα δεν δίνεται σαφής κατεύθυνση για δημοκρατικό τρόπο λειτουργίας των στελεχών στις σχέσεις τους με τους εργαζόμενους.

2) Ορισμένες «μελέτες περιπτώσεων» που εξετάζονται είναι τουλάχιστον άστοχες όσον αφορά το θέμα που έχει επιλεγεί.

3) Από την όλη προβληματι-

κή και θεματολογία του σεμιναρίου λείπει εντελώς — και επιδεικτικά θα λέγαμε — η σύνδεση του μάλιστα με το συνδικαλισμό.

Αυτό το γεγονός σε άλλες εποχές θα δημιουργούσε την εντύπωση ότι το σεμινάριο γίνεται για να παίξουν τα στελέχη της τράπεζας το ρόλο του «συνδικαλιστή» στο κατάστημα και να υποβαθμίσουν εντελώς το νόημα ή το λόγο ύπαρξης του συνδικαλισμού.

Επειδή πιστεύουμε ότι οι στόχοι της κυβέρνησης και κατ'επέκταση της Διοίκησης είναι σήμερα διαφορετικοί σ' αυτό τον τομέα, έχουμε να προτείνουμε συγκεκριμένα το εξής:

Να συμμετέχει ο Σύλλογος, σε συνεργασία με τους αρμόδιους εισηγητές, στο σχεδιασμό των σεμιναρίων μάλιστα.

Γνωρίζουμε ότι για το 1984 έχουν προγραμματισθεί άλλα δύο παρόμοια σεμινάρια. (Αρχές και μέσα Δεκεμβρίου).

Η τυχόν πραγματοποίησή τους χωρίς την ικανοποίηση του αιτήματός μας θα ήταν λάθος και θα δημιουργούσε προβλήματα στις σχέσεις μας.

Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ  
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ ΑΛ. ΚΑ-  
ΛΥΒΗΣ

# Διάβημα στον Περιφερειακό Δυτικής Ελλάδος για μια σειρά σοβαρά προβλήματα της περιοχής

**Προς τον Περιφερειακό Διευθυντή Δυτικής Ελλάδος κ. Φουκανέλλη Ιωάννινα**  
Κύριε Διευθυντά,

Σε πρόσφατη περιόδεά του ΣΥΕΤΕ στο χώρο της περιφερειακής σας διαπιστώθηκαν μια σειρά από προβλήματα, που σας διαβίβασθηκαν αμέσως από το κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ, ώστε να αρχίσουν άμεσα οι διαδικασίες επίλυσής τους.

Μέχρι τώρα έχουν αντιμετωπισθεί ελάχιστα από αυτά (π.χ. ενίσχυση θυρίδας Πάργας) ενώ τα περισσότερα ακόμη εκκρεμούν. Υπενθυμίζουμε και έγγραφα τα κυριότερα από αυτά κατά κατάσταση και ζητάμε την άμεση συνεργασία με τη σδ. Α. Δημητρούλοπούλου, μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στην περιφέρεια και τα Νομαρχιακά μας Παραρτήματα, για την αντιμετώπισή τους.

Η φύση ορισμένων από τα θέματα αυτά δεν είναι τέτοια που να δικαιολογεί καθυστέρηση στη λύση τους, καθυστέρηση που αν συνεχιστεί αδικαιολόγητα θα δημιουργήσει σοβαρά προβλήματα ή θα προκαλέσει την αντίδραση του ΣΥΕΤΕ.

1) **Καταστήματα Ναυπάκτου - Αιτωλικού:** Και στα δύο αυτά καταστήματα οι συνθήκες εργασίας από άποψη χώρου, είναι απαράδεκτες. Η εσωτερική κατάσταση τους ας' ενός δημιουργεί έντονα προβλήματα στο προσωπικό και ας' ετέρου εκθέτει την Τράπεζα. Ζητάμε τα σχέδια που υπάρχουν είτε για επέκταση ή για αλλαγή των καταστημάτων, να προχωρήσουν άμεσα με συγκεκριμένες λύσεις και χρονοδιαγράμματα.

2) **Κατάστημα Μιχαήλ Αγγελίου:** Γνωστό το ότι ενώ προορίζεται για θυρίδα, έχει μετατραπεί λόγω της θέσης του σε Β' κεντρικό Ιωαννίνων. Η ένταση της δουλειάς και η παράλληλη έλλειψη χώρου, μηχανής καταμέτρησης, και προσωπικού κάνουν τις συνθήκες αφόρητες για το προσωπικό. Προτείνουμε την επομένη της επίσκεψής μας και δεχτήκατε να δημιουργηθεί 3ο ταμείο και να έρθει μηχανή καταμέτρησης, στις προσωρινές λύσεις μέχρι τη μεταστέγαση, δεν έχει γίνει μέχρι σήμερα τίποτα. Ζητάμε να ενεργήσετε άμεσα σύμφωνα με τα συμφωνηθέντα.

3) **Ηγουμενίτσα:** Διαπιστώθηκε σοβαρότατο πρόβλημα χώρου και ανυπαρξία κλιματισμού με συνέπεια τη δημιουργία άσχημων συνθηκών εργασίας. Η μεταστέγαση που είναι η μόνη λύση, πρέπει να

προχωρήσει χωρίς καθυστέρηση ή αναβλητικότητα. Υπενθυμίζουμε πως πρόσφατα με ευθύνη των αρμοδίων παραγόντων, «χάθηκε» ένα κατάλληλο οικοπέδο για τη δημιουργία ενός σωστού καταστήματος.

4) **Φιλιπιάδα:** Η ανατιολόγητη μετάθεση του σδ. Γεωργάκης ήταν το κύριο πρόβλημα. Σας ζητήσαμε να δώσετε λύση. Υπενθυμίζουμε την υποχρέωσή σας για την επαναφορά του, μόλις γίνουν οι προλήψεις που προτοιμάει ήδη η Τράπεζα (με το Ν. 1320).

5) **Καναλιάνα:** Πρέπει να ικανοποιηθούν οι αιτήσεις μετάθεσης από το κατάστημα που εκκρεμούν εδώ και αρκετό καιρό. Ζητάμε αυτό να γίνει αμέσως μόλις έρθουν οι νεοπροσληθθέντες.

6) **Παραμυθιά:** Τα προβλήματα που διαπιστώθηκαν εδώ ήταν θέματα συναδέλφων που μπορούσαν να είχαν λυθεί. Πρέπει να καταβληθούν τα οδοιπορικά στους νέους συναδέλφους που τα δικαιούνται.

Ακόμη υπενθυμίζουμε την αδικαιολόγητη διακοπή της καταβολής του ενοικίου σε συναδέλφισσα εργαζομένη στο κατάστημα (με το αιτιολογικό ότι παντρεύτηκε και ο άντρας της είναι σε νησί, χωρίς να εξεταστεί πού διαμένει και εργάζεται αυτή) και ζητάμε να της καταβληθεί και πάλι. Περιμένοντας τη θετική αντιμετώπιση των αιτημάτων μας, διατελούμε,

Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜ-  
ΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ  
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ  
Αθήνα 3.9.84



## Σύγκληση του Συμβουλίου Επιμόρφωσης

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΘΗΝΑ**  
Κύριε Διευθυντά,

Σε εφαρμογή της 473/25.10.84 Πράξης Διοικητικής Ζητάμε την άμεση σύγκληση του Συμβουλίου Επιμόρφωσης Προσωπικού Τραπέζης με τα παρακάτω θέματα ημερήσιας διάταξης:

1. Κατάρτιση συνολικού προγράμματος εκπαιδευτικών εκδηλώσεων για το έτος 1985.

2. Εγκαιρή κυκλοφορία και αποστολή φυλλαδίου σχετικού με τις παραπάνω εκδηλώσεις για ενημέρωση των ενδιαφερομένων συναδέλφων και δυνατότητα υποβολής υποψηφιοτήτων στα σεμινάρια.

3. Κατάρτιση εγκυκλίου και καθορισμός προδιαγραφών για μεταπτυχιακές σπουδές στο εξωτερικό με αποδοχές.

4. Συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στο σχεδιασμό και την υλο-

ποίηση των σεμιναρίων που αφορούν εργασιακά θέματα (μάλιστα μεν, προσαρμογή υπαλλήλων, κ.ά.).

5. Συμπλήρωση της επάνδρωσης της μονάδας Εκπαίδευσής με μόνιμους εισηγητές. Κατάρτιση νέου καταλόγου έκτακτων εισηγητών.

6. Εξέδρευση μόνιμης και κατάλληλης στέγης για τη Μονάδα Εκπαίδευσής Προσωπικού στην Αθήνα.

Η σύγκληση του Συμβουλίου δεν μπορεί με κανένα τρόπο να καθυστερήσει πέρα από το πρώτο πενήνημο του Δεκεμβρίου γιατί και πολλά επείγοντα θέματα υπάρχουν. Στην πορεία προετοιμασίας των εισηγήσεων για τα θέματα που θα συζητηθούν προτείνουμε συνάντηση εργασίας με στελέχη της Μονάδας την Πέμπτη 22.11.84 στις 10 π.μ.

Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜ-  
ΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ  
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

Κοινοποίηση: Μονάδα Εκπαίδευσής.

### Εκπρόσωποι του Συλλόγου σ' επιτροπές Διοίκησης Εργαζομένων

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**  
Κύριε Διευθυντά,

Σας ορίζουμε τους εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ για τις επιτροπές και ομάδες δουλειάς που έγινε αποδεκτή πρόσφατα η συμμετοχή μας:

1) Για την επιτροπή ατομικών δεινών:

Τακτικός ο συν. Ζαχαρίας Γκιμπίδης με αναπληρωματικούς τους εκπροσώπους των Συλλόγων Φροντιστών - Εισπρακτόρων - Καθαριστριών και το συν. Ευάγγελο Γαλιόπουλο.

2) Για την ομάδα εργασίας για κανονισμό τοποθετήσεων:

Τακτικός τους συν. Χρήστο Πρωτόπαπα και Αλέκο Καλύβη με αναπληρωτές τους Ιωάννη Παναγόπουλο και Αικατερίνη Καραγεώργου.

3) Για την επιτροπή χώρων εργασίας:

Για τακτικό το συν. Ιγνάντιο Πλιάκο με αναπληρωτή τον συν. Ζώη Πεπέ.

4) Για την επιτροπή επιμόρφωσης-εκπαίδευσής:

Για τακτικό τον Πρόεδρο του Συλλόγου συν. Χρήστο Πρωτόπαπα και αναπληρωματικό το συν. Γεράσιμο Βλασσόπουλο.  
Αθήνα 21.9.1984.

Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜ-  
ΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.  
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ ΑΛ. ΚΑ-  
ΛΥΒΗΣ

## Αύξηση και άμεση χορήγηση του Επιδόματος Κουσίμων

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΘΗΝΑ**  
Κύριε Διευθυντά,

Το επίδομα κουσίμων χορηγείται από το 1975. Η πρώτη και μοναδική αύξηση που δόθηκε έκτοτε ήταν αυτή της περιόδου 1980-81 κατά 30%. Από το 1980 μέχρι σήμερα το ύψος του επιδόματος παραμένει αμετάβλητο παρά την θεματική αύξηση των τιμών του μαζούτ και του πετρελαίου όπως δείχνει και ο παρακάτω πίνακας:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ	ΜΑΖΟΥΤ	ΠΕΤΡΕΛΑΙΟ
1979	4.400	11.000
1-2-80	6.000	15.000
16-7-80	9.230	17.300
15-1-81	11.230	18.300

14-12-81 12.080 19.300  
13-3-82 12.306 19.700  
6-1-83 15.521 24.500  
21-1-84 19.100 28.000

Για το διάστημα δηλαδή από 13-11-80 μέχρι σήμερα και ενώ, όπως φαίνεται από τα παραπάνω στοιχεία, έχουμε αύξηση 107% στο μαζούτ και 62% στο πετρέλαιο, στο επίδομα κουσίμων δεν έχει γίνει καμιά αναπροσαρμογή. Η μέση αύξηση δηλαδή των κουσίμων το διάστημα αυτό είναι 84,5% αν υπολογίσουμε όμως ότι το μεγαλύτερο ποσοστό των κουσίμων δεν έχουν μετατραπεί να καταναλώνουν πετρέλαιο το ποσοστό αυτό αυξάνεται πάρα πολύ.

Με βάση τα παραπάνω ζητάμε:

1) Σε όσα καταστήματα χορηγείται επίδομα 11.000 δρχ. να γίνει

20.000. 2) Σε όσα καταστήματα χορηγείται επίδομα 7.100 δρχ. να γίνει 14.000. 3) Σε καταστήματα Αιδηψού, Ιστιαίας, Σπάρτης, Κέρκυρας, Ιτέας να παραμείνει το επίδομα των 5.500 δρχ. Η καταβολή του επιδόματος πρέπει να γίνει το συντομότερο δυνατό και βέβαια όχι μετά τον Οκτώβριο. Αθήνα 18-9-84

Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜ-  
ΒΟΥΛΙΟ Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

**ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΣΥΕΤΕ:** Η Διοίκηση αποδέχθηκε εν μέρει το αίτημά μας και αποφάσισε την αύξηση του επιδόματος κουσίμων κατά 60%. Μας διαβεβαίωσαν ότι η καταβολή θα γίνει το συντομότερο δυνατό.

## ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ

**ΠΡΟΣ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ ΑΘΗΝΑ**

Είναι γνωστό το πρόβλημα που έχει προκύψει με την αναγνώριση του χρόνου στρατιωτικής θητείας που πραγματοποιήθηκε μετά την είσοδο στην Τράπεζα.

Είχε γνωστοποιηθεί στους συναδέλφους αυτής της περίπτωσης ότι όσοι υποβάλουν αιτήσεις μέχρι 27.7.84 θα τύχουν ευνοϊκής μεταχείρισης στον τρόπο υπολογισμού του ποσού της προσμέτρησης.

Επειδή όμως η γνωστοποίηση αυτή έγινε μέσα στο καλοκαίρι που πολλοί συνάδελφοι απουσίαζαν με άδεια με αποτέλεσμα να υποβάλουν αιτήσεις εκπρόθεσμα παρακαλούμε στην πρώτη συνεδρίαση του ΔΣ του Ταμείου να εγκρίνεται παράταση του χρόνου υποβολής αιτήσεων μέχρι 30.9.84.

Πιστεύουμε ότι μια τέτοια απόφαση θα είναι δίκαιη και θα δώσει τη δυνατότητα της προσμέτρησης σε πολλούς συναδέλφους που για τεχνικούς λόγους δεν είχαν ενημερωθεί.

Αθήνα 21.8.84  
Διατελούμε με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜ-  
ΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ, Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜ-  
ΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ, ΑΛ. ΚΑ-  
ΛΥΒΗΣ



**Ελάτε στη Συντακτική Επιτροπή χωρίς ιδιαίτερη πρόσκληση**



# Η συμβολή των Υπαλλήλων της ΕΤΕ στην Εθνική Αντίσταση 1941-1944

Εχεις δει, αναγνώστη αυτών των γραμμών, «σμήνος» μελισσών; Όταν δηλαδή αυτό «σμηνοουργεί», γονιμοποιείται, αναπαράγεται;

Τέτια εικόνα παρουσιάζει το Προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας (ενοποιημένο τότε σ' ένα Σύλλογο — είχε αποποιηθεί τις σημερινές πολυτέλειες με τους πάμπολ-

λους Προέδρους, Γραμματείς και Γραμματικούς) στο Κεντρικό Κατάστημα, κείνες τις μέρες, στα τέλη Οχτώβρη του 1943.

Μια ανθρώπινη μάζα, κοντά - κοντά ο ένας στον άλλο, ανεξάρτητα από λάθος εργασίας, βαθμό, ηλικία και φύλο, σ' ένα κνωμένο σταφύλι, κρεμόταν ολόκληρο από το «μίσχο του», του μεταφράζονταν Σύ-

λλογος Υπαλλήλων ΕΤΕ.

Πίσω από το Σύλλογο οι «πρωταγωνιστές», οι «μπροστάρηδες», οι «αποφασισμένοι», οι «κνδρείοι», οι «μαχητικοί», οι «οδηγητές», που μεταφράζονταν Κεντρική Επιτροπή ΕΑΜ Εθνικής Τράπεζας.

Σύλλογος κι Επιτροπή ΕΑΜ ένα σώμα, ένα αδιαπέραστο τέρας, μια δύναμη. Όλοι τους υπεύθυνοι άνοιχτοι, σοβαροί, μελε-

τητές, δεμένοι μεταξύ τους, συνεννοούνταν πολλές φορές με το άστραμμα των ματιών τους. Σήκωναν στις πλάτες με τις ενέργειές τους, τεράστιες ευθύνες, γιατί οι κίνδυνοι ήταν μεγάλοι, ο θάνατος παραμόνευε παντού και πάντοτε κι έπρεπε να οδηγήσουν «το σμήνος», με ασφάλεια από τα δύσβατα μονοπάτια του αγώνα, στη νίκη χωρίς απώλειες.

## Η ΜΑΧΗ ΤΩΝ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ

### Σαραντα χρόνια αδικαιώτη η προσφορά των πρωταγωνιστών της

Λίγα μέτρα έξω από τη μεγάλη αίθουσα συναλλαγών του Κεντρικού, αντηχούσε βαριά η μπότα των πάνοπλων Γερμανών κατακτητών, καθώς χτύπαγε το σιδερένιο πέταλο του τακουριού της... κραπ... κραπ... κραπ... στο κατάστημα του δρόμου. Λίγο πιο μακριά ξετυλιγόταν το δράμα του ελληνικού λαού με την πείνα, την εξαθλίωση, τις συλλήψεις, τις φυλακίσεις, τα στρατόπεδα συγκέντρωσης, τα βασανιστήρια, τις εκτελέσεις, τους αφανισμούς. Είδαμε πολιτίες και χωριά να γίνονται στάχτη, τις εκατόμβες των θυμάτων του φασισμού, τ' αφανισμένα γυναικόπαιδα, κρεμάλες πατριωτών και τόπους μαρτυρικών, όλες αυτές οι καταστροφές σ' όνομα της κοσμοκρατορικής ναζιστικής θηριωδίας.

Ακόμα μακρύτερα, αντανάει η Ελλάδα. Το ΕΑΜ με τις οργανώσεις του, τον θρωικό ΕΛΑΣ, πολεμάει σε βουνά και σε λαγκάδια. Απελευθερώνει ομήρους κι αιχμαλώτους, τινάζει γέφυρες και τραίνα, τοακίζει όπου βρει το φασιστικό κτήνος. Απανοτά τα συγχρητήρια του στρατηγείου της Μέσης Ανατολής στο ΕΑΜ και στον ΕΛΑΣ για τη θαυμαστή τους δράση. Τότε ακούσαμε από τα κρυμμένα σ' όχρα και στο χόμα λίγα ραδιόφωνα της εποχής, που οι πατριώτες σε συντομία ακούανε τα μηνύματα, από το «εδώ Λονδίνο» και από το στόμα του άσπιντου της Ελλάδας φίλου Τσώρτσιλ το αμίμητο: «Οι Έλληνες δεν μάχονται σαν ήρωες αλλά οι ήρωες σαν Έλληνες».

Και εκεί πάνω... πολύ μακριά... στα ήσυχα νερά του Βόλου... την ίδια χρονική περίοδο... οι απόγονοι των δημιουργών του Οχτώβρη 1917, έμπηξαν βαθιά το μαχαίρι στα πλάγια του φασιστικού στοιχείου που άρχισε να καταρρέει σραδάζοντας από πόνο κι αλλαγμούς.

Πάνω από εξακόσιες καταγραμμένες μάχες έδωσε ο λαός μας με το θρωικό στρατό του του ΕΛΑΣ που είχε στις γραμμές του 150 χιλ. μαχητές κατά των κατακτητών, στην περίοδο της τριχρόνης σκλαβιάς του Έθνους. Πολλά πρόσφεραν στο συμμαχικό αγώνα. Άλλων ειδών μάχες δόθηκαν από τις πολιτικές οργανώσεις και όλες μαζί συντέλεσαν, στη γενική αναγνώριση του ρόλου που έπαιξε ο λαός μας στην παγκόσμια σκηνή, για την πρόσδοσή της Ελευθερίας, της Ανεξαρτησίας, της Δημοκρατίας, το θεμέλιο του πολιτισμού.

Με τις απεριγνώστες κινητοποιήσεις ο λαός των πόλεων, με μπροστάρησα την αδόουλη Αθήνα, πάλεψε ο λαός. Μάχη για το σταμάτημα της τρομοκρατίας. Μάχη για να μην επεκταθούν οι Βούλγαροι φασίστες κατακτητές στη Θεσσαλονίκη. Μάχη για τη ματαίωση της επιστράτευσης με αποτέλεσμα ούτε ΕΝΑΣ Έλληνας να μην πολεμήσει τους συμμάχους μας εκτός συνόρων, πράγμα που δεν πύχταν οι λαοί της Ευρώπης που είχαν κατακτηθεί. Μάχη για την απελευθέρωση κρατούμενων από φυλακές, εξορίες και στρατόπεδα συγκέντρωσης. Μάχη για την συγκέντρωση φαρμάκων και υγειονομικού υλικού για την περιθαλάσσωση των τραυματιών με τους Ιταλούς στην Αλβανία και σε συνέχεια τους τραυματίες του ΕΛΑΣ κι άλλων αντιστασιακών οργανώσεων. Μάχη για τη διάσωση της σοδειάς, στους κάμπους Θεσσαλίας, Μακεδονίας, Πελοποννήσου, την οποία σοδειά είχαν προγράψει οι κατακτητές με σκοπό ν' αφανίσουν από τη ζωή τον Ελληνισμό από την πείνα. Μάχη... Μάχη... Μάχη!!!

Από καμιά απ' αυτές τις μάχες, το Προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας, δεν έλειπε. Προς μεγάλη τιμή του, το ίδιο Προσωπικό έδωσε μόνο του, δηλαδή χωρίς τη συμμετοχή άλλων εξωτραπέζικών πατριωτών, δυο νικηφόρες μάχες με ιδιαίτερο αποτέλεσμα.

Η πρώτη δόθηκε στα τέλη Οχτώβρη 1943 και η δεύτερη στα μέσα Αυγούστου 1944, ήσαν κι οι δυο επικίνδυνες και δραματικές κι είχαν τον ίδιο στόχο, ΤΗ ΔΙΑΣΩΣΗ ΤΩΝ ΧΡΕΟΓΡΑ-

**ΦΩΝ.**

Κατά καιρούς, από τα 1945 κι ύστερα, κυρίως από τα 1974 κι ύστερα που φύσηξε άνεμος Δημοκρατίας στον τόπο μας, πολλοί επικαλέστηκαν στις ομιλίες τους προς το Προσωπικό της Τράπεζας, τυπικά και αδίστακτα «τον αγώνα του Προσωπικού στην κατοχή, για τη διάσωση των χρεογράφων». Μερικοί παλιοί συνάδελφοι, έχουν γράψει σ' έντυπα μερικές γραμμές, γενικές κι άοριστες, για το ίδιο θέμα. Ένας μάλιστα απ' αυτούς γράφοντας πέντε γραμμές, εξηγεί στους αναγνώστες του πως «ΕΓΩ» έκανα τον αγώνα και χάρη «Σ' ΕΜΕΝΑ» σώθηκε το χαρτοφυλάκιο. Πάνω σ' αυτό γεννιέται το ερώτημα. Τόσο μεγάλο μπόι είχαν τότε συνάδελφοι «Μ», που το φοβήθηκαν κι οι Γερμανοί ακόμα; Το ίδιο το ξεκαθάρισμα του λογαριασμού, μη χαρακτηρισθεί ανδικία, αλλά οσκειτικό γι' αποκατάσταση της αληθείας και της Ιστορίας.

Από της εισβολής και των Γερμανών στη χώρα μας, μόνο η Εθνική Τράπεζα είχε φροντίσει κι επένδυσε μεγάλα ποσά των διαθεσίμων της σε χρεόγραφα εισηγμένα στο Χρηματιστήριο (βλέπε σχετικό άρθρο μας στην «Τραπεζική» Νο 460, Σεπτέμβρη 1984), που ανήκαν στις μεγαλύτερες της εποχής και εύρωστες οικονομικά μονάδες, καθώς και σε τίτλους δανείων σε ξένο νόμισμα.

Όπως αναφέραμε σε παλιότερα άρθρα μας, η αξία της δραχμής ήταν μηδενισμένη. Η Τράπεζα της Ελλάδας που είχε εκδοτικό προνόμιο, είχε βάσει σε υπερέταση τις μηχανές της και κυκλοφορούσε από μέρα σε μέρα πληθθότερης αξίας χαρτονομίσματα, που η αγοραστική τους δύναμη εξισωνόταν με μηδέν.

Η κατοχική Κυβέρνηση, σε συνεννόηση ασφαλώς με τον κατακτητή, κυκλοφόρησε στις 26.10.43 Νόμο, που τον βάπτισε μάλιστα «συντακτικός» (καμαρώστε τον παραπληρώσε), με τον οποίο «απεφάσισε και διάτασσε», την εκποίηση χρεογράφων για να καλυφθούν τα Ταμειακά ελλείμματα των Τραπεζών, Α. Εταιριών και Νομικών Προσώπων.

Οι σκοποί των «αποφασισμένων και διατασσόμενων» ήταν ξεκάθαροι, δηλαδή με πληθωρικό Χαρτονομίσμα ν' αγοραθούν από τους αετονόηδες τα μοναδικά ισχυρά σ' αντίκρουσμα Χρεόγραφα ώστε, ό,τι και να γινόταν να μην καταστραφούν οι απορροσούμενοι οι αγοραστές με οικονομικά υγιείς τίτλους στην κατοχή τους.

Ο τότε Διοικητής της Εθνικής Τράπεζας Γιώργης Μερκούρης — διαλεχτό όργανο του κατακτητή και των ντόπιων συνεργατών του — έδωσε εντολή ν' ανοίξουν οι πόρτες του θησαυροφυλάκιου και να εκποιηθεί μεγάλος αριθμός χρεογράφων, ενέργεια που άρχισε να υλοποιείται.

Η Οργάνωση κινήθηκε αμέσως με τη Διοίκηση του Συλλόγου του Προσωπικού (που ήταν η νόμιμη εμφάνιση της παράνομης βέβαια «Κεντρικής Επιτροπής του ΕΑΜ Εθνικής Τράπεζας»).

Ενημερώθηκε το Προσωπικό σε συγκέντρωση που πραγματοποιήθηκε στην αίθουσα τίτλων (υπόγειο Κεντρικού) και κλήθηκε σ' επισυλακή κι αγώνα. Τέτοιες συγκεντρώσεις έγιναν και σ' άλλα Καταστήματα Αθήνας που αναπήχθηκε σ' αυτές ο κίνδυνος Εθνικής σπουδαιότητας, γιατί το απειλούμενο χαρτοφυλάκιο ήταν μια τεράστια ΕΘΝΙΚΗ ΠΕΡΙΟΥΣΙΑ, πραγματικός θησαυρός που ανήκε στο Έθνος και που θεματοφύλακάς του ήταν μόνο η Εθνική Τράπεζα και αποτελούσε το θεμέλιο της ανασυγκρότησης της χώρας, μετά το τέλος του πολέμου.

Παράλληλα η Οργάνωση, που

**Γράφει ο σδ. ΝΙΚΟΣ ΜΑΝΔΡΑΚΟΣ**

είχε στους κόλπους της τολμηρούς αγωνιστές σκόρπισε άθρονες προκηρύξεις και τρυκ που με το περιεχόμενό τους ερέθισαν τον πατριωτισμό ολόκληρου του Προσωπικού, δημιούργησε ηλεκτρισμένη επαναστατική ατμόσφαιρα, ανέβασε τη μαχητικότητα του και εμφύσησε παλιό αγωνιστικό ήμυλο. Να μερικά συνθήματα του αγώνα, που ενεργήθηκαν με κίνδυνο ζωής των αγωνιστών.

«Ότε μια ομολογία δεν θα βγει από το θησαυροφυλάκιο της Τράπεζας — Ζήτη η λευτερία».

«Εκδίκηση» — «Κάτω ο φασισμός — ΕΑΜ».

«Όλοι στη συγκέντρωση διαμαρτυρίας για το επιχειρούμενο εγκλήμμα».

«Κανένας δεν θα δουλέψει στο γραφείο του μέχρι την τελική νίκη».

«Όποιος τολμήσει ν' αγοράσει χρεόγραφα της Εθνικής Τράπεζας, θα πληρωθεί ακριβώς την ενέργειά του».

Το τελευταίο, τοιχοκολλήθηκε στο Χρηματιστήριο και τους γύρω χώρους κι είχε μεγάλη επιτυχία με την αποθήρυνση των κινήσεων των υποψηφίων αγοραστών που ήθελαν φυσικά και τους τίτλους ν' αποκτήσουν, αλλά να διαφυλάξουν κυρίως «το τομαράκι τους».

Οι Διοικήσεις Οργάνωσης και Συλλόγου, πραγματοποιήσαν συσκέψεις με στελέχη της Τράπεζας και όρισαν επιτροπή για να επισκεφτεί το Διοικητή της Τράπεζας και ν' αξιώσει το σταμάτημα της πώλησης Χρεογράφων, δηλώνοντας του την ανυποχώρητη απόφαση του Προσωπικού να τη ματαιώσει μαχητικά.

Η δεκαμελής Επιτροπή που συγκροτήθηκε, στην οποία συμμετείχε και ο Γιάννης Παρασκευόπουλος — Διοικητής της Τράπεζας αργότερα, εμποδίστηκε από τον κλητήρα του Διοικητή να μπει στο γραφείο του γιατί εκείνη την ώρα συνεδρίαζε η Διοίκηση υπό την προεδρία του. Πραγματίστηκε τον κλητήρα η Επιτροπή μπήκε στο γραφείο της Διοίκησης, χωρίς να χτυπήσει ούτε την πόρτα. Ο Γιώργης Μερκούρης (Διοικητής) ταράχτηκε από την απρόσμενη κι ασυνήθιστη επίσκεψη των στελεχών, στα οποία διαμαρτυρήθηκε για τη συμπεριφορά τους.

Στη «συνεδρίαση» Διοίκησης, εξηγήθηκε από την Επιτροπή η αναγκαιότητα να σταματήσει η πώληση χρεογράφων διότι σ' αντίθετη περίπτωση το Προσωπικό θα τι ματαιώσει με το δικό του τρόπο.

Ο Διοικητής απάντησε πως τελεί σε γνώση των ενεργειών του Προσωπικού ότι η σύσκεψη του αφορούσε το ίδιο θέμα κι ότι θα έκανε στην Κυβέρνηση διάβημα για να τροποποιηθεί το σχετικό Νόμο περί ξεπουλήματος των χρεογράφων.

Μετά την αναγγελία της απάντησης της Διοίκησης από την Επιτροπή: Το Προσωπικό δεν εφησύχασε. Οργάνωσε επίσκεψη μ' εκπροσώπους του Συλλόγου και στελεχών, στους αρχηγούς των κομμάτων στους οποίους επιδόθηκε σχετικό Υπόμνημα. (Βλέπε «Τραπεζική» Νο-460 — Σεπτέβρη 1984).

Για κάθε αρνητικό ενδεχόμενο η Κεντρική Επιτροπή του ΕΑΜ Εθνικής Τράπεζας, συνήλθε σ' έκτακτη νυχτερινή σύσκεψη, σ' ένα σπιτάκι κοντά στο σταθμό Λαρίσης κι αποφάσισε σε λεπτομέρειες, την «απαγωγή» και (προστατευτική βέβαια) εξεφάνιση των Ταμειακών Υπαλλήλων αιμνήστων Σπόρου Παπαγεωργίου και Μήτσου Σακκά, που κρατούσαν τα κλειδιά του θησαυροφυλάκιου της Τράπεζας, σ' οποίο (και

σήμερα) φυλάσσονταν το χαρτοφυλάκιο, κι έτσι να γίνει υλική αδύνατη η παράδοσή του και το ξεπούλημά του. Οι δυο πάρα πάνω συνάδελφοι, μέλη της Οργάνωσης με χαρά κι ενθουσιασμό δέχθηκαν τον «εξαφάνισμο» τους που τελικά δεν πραγματοποιήθηκε διότι είχε δοθεί εντολή από το Διοικητή να σταματήσουν οι πωλήσεις.

σαν αστακούς και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

Στα μέσα Αυγούστου 1944, ο τότε Διοικητής της Τράπεζας Λυμπέρης, με πρωτοβουλία της Διοίκησης τούτη τη φορά, αποφάσισε να πουλήσει μετοχές μεγάλων εταιριών που είχε στο χαρτοφυλάκιο της για να αντιμετωπίσει τις δαπάνες σε μισθούς του προσωπικού κι άλλα έξοδα. Η μισθο-

μακελειό και τα 'στειλε στο μακελειό για να πετύχουν τη μεγάλη ιδέα, την κοσμοκρατορία της φασιστικής Γερμανίας. Αυτά δυστυχώς έχουν οι πόλεμοι.

ση να αντιδράσουμε, θυσιάζοντας ακόμα και τη ζωή μας, για να ματαιώσουμε τα ληστρικά σχέδια ξένων και ντόπιων κατακτητών.

Το σύνθημα μας θα είναι: «Καμιά ομολογία δεν θα βγει από το θησαυροφυλάκιο της Τράπεζας...».

Τα τελευταία λόγια του ομιλητή, κάλυψαν χειροκροτήματα κι επαναστατικούς παλμούς. Κάποιος αγωνιστής φώναξε, «Δεν θέλουμε μισθούς από τον τίμο ιδρώτα του λαού μας. Αυτόν άλλο το διαφυλάξουμε σαν κόρη του ματιού μας. Έτσι κι αν χύσουμε το αίμα μας μέχρι τον τελευταίο».

Οι διαθέσεις του Προσωπικού ήταν πλέον δεδομένες.

Η καινούργια μάχη για τη διάσωση του χαρτοφυλάκιου, είχε αρχίσει. Με νέα επιτροπή που συστήθηκε, αποφασίστηκε να ζητήσει αυτή πλέον, δάνειο από τη διοίκηση Τράπεζας Ελλάδας, ώστε μ' αυτό να πληρωθούν οι δαπάνες της Εθνικής.

Στη 15μελή επιτροπή συμμετείχε και πάλι ο Γιάννης Παρασκευόπουλος, όπως δε είχε προγραμματισθεί, έγινε η επίσκεψη, μπήκε το αίτημα τ' οποίο έγινε αποδεχτό και από το δάνειο που χορηγήθηκε πληρώθηκαν οι δαπάνες.

Στο μεταξύ κι ενώ το Προσωπικό βρισκόταν σ' αναβρασμό, μέχρις ότου επιστρέψει η Επιτροπή από τη Διοίκηση της Τ. Ελλάδας, μια κοινοτομία Γερμανών, επικουρούμενη από ντόπια όργανα της, όλοι πάνοπλοι με αυτομάτα και χειροβόμβες, επισκέφθηκε το Κεντρικό. Αγωνιστές της Οργάνωσης που φύλαγαν «τιλίς» εδοποίησαν και κλειστήκαν οι πόρτες της εισόδου από την Αίθουσα.

Η μεγάλη πόρτα σφράγισε ερμητικά με τα βαριά της σίδερα. Πίσω από τη μικρή (της ασφάλειας και σήμερα), στήθηκαν τα κορμιά καμιά δεκαεπταριά αποφασισμένων αγωνιστών συνάδελφων. Η κοινοτομία έφτασε. Κάποιος από μέσα άνοιξε το μικρό παραθυράκι της μικρής πόρτας, είδε και ξανάκλεισε αμέσως. Οι μελλοθάνατοι «αποφασισμένοι» περίμεναν μ' αγωνία το τέλος τους από τις σφαίρες των αυτομάτων. Κείνες όμως δεν ρίχτηκαν. Κάτι αντάλλαξαν οι φασίστες μεταξύ τους. Ύστερα από ένα δεκάλεπτο απεχώρησαν. Το υπόγειο επεξηγήθηκε, σαν απόφαση κρίσης αιχμαλωτούχου φασίστα, ν' αρπάξει από το θησαυρό, ό,τι μπορεί και να φύγει. Δηλαδή δεν υπήρχε πρόγραμμα «εκ των άνω», να βάλει χέρι στο χαρτοφυλάκιο, αλλά ήταν ενέργεια «παρακατανοού» σε συνεργασία οποσδήποτε με ντόπιο είδημονα στο είδος.

Το χαρτοφυλάκιο σώθηκε. Το βρήκαν οι μετακολλητικοί Έλληνες απόφοι. Πέρασαν από τότε 40 ολόκληρα χρόνια. Δεν καταφέραμε οι επζησαντες Έλληνες από την τραγωδία του πολέμου, ακόμα κι οι κατοπινές γενιές, ν' αξιολογήσουμε αυτό το θησαυρό για το καλό του λαού μας. Το λυμάνονται οι λίγοι, οι γαλαζοαιμάτοι, εκείνοι που ξέρουν να ζουν με ιδιαιτικά αεροπλάνα, ταξίδια και κότερα. Οι λίγοι αυτοί «υπερικοί» στη ζωή φροντίζουν και για τους απογόνους τους. Τα παιδιά τους, τα εγγόνια, τα τριεγγόνια. Μέχρι πότε όμως; Ασφαλώς μέχρις ότου το συνεδητοποιήσουν οι περισσότεροι Έλληνες.

Δυο γραμμές σαν απόθεγμα τούτης της ζωτανής Ιστορίας: Πώς αμείφθηκαν οι πρωταγωνιστές, οι οδηγητές, οι ανδρείοι, της μάχης των χρεογράφων; Όπως κι ο Κολοκοτρώνης της μάχης της απελευθέρωσης τη ώρα που από τον τουρκικό ζυγό. Δηλαδή με διάθεσι από τη δουλιά τους, φυλακίσεις, εξορίες, εκτελέσεις.

Τι απόμεινε σαν διδάγμα στις κατοπινές γενιές των Ελλήνων από κείνα τα μεγάλα κατορθώματα των «αποφασισμένων», συναδέλφων της κατοχής; Κατά το μεγαλύτερο ποσοστό, στο βόλεμο, στη VALEUR και «όσα παίρνει ο άνεμος». Αμ, πώς. Να μη κάνουμε καλή χρήση της Ιστορίας; Γι' αυτό όπως θ' ασχοληθούμε σε κάποιο άλλο μας άρθρο. ΠΟΤΕ ΠΙΑ ΠΟΛΕΜΟΣ! — ΠΟΤΕ ΑΛΛΟΣ ΦΑΣΙΣΜΟΣ!

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ**  
**ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ**

Τετάρτη 25 Οκτωβρίου 1943 ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟΝ Αριθμός φύλλου 359

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

**Νόμοι**

Ν. 461. Περί τροπών καίτοις της Ελληνικής τής «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 1

Ν. 462. Περί καταστάσεως Καταρτίων Εταιριών κατά τήν Ε.Ε.Ε. Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων..... 2

Ν. 463. Περί τροπών τήν εν άρθρ. 104 τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 3

**ΝΟΜΟΙ**

ΝΟΜΟΣ 461 τήν 25η 1943

Περί τροπών καίτοις της Ελληνικής τής «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 1

**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΟΛΙΤΕΙΑ**

Άρθρο 1

1. Η Ελληνική Δημοκρατία θέσπιζε τρεσπόμενοι ή τήν Ελληνική τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 1

2. Η Ελληνική Δημοκρατία θέσπιζε τρεσπόμενοι ή τήν Ελληνική τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 2

3. Η Ελληνική Δημοκρατία θέσπιζε τρεσπόμενοι ή τήν Ελληνική τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 3

4. Η Ελληνική Δημοκρατία θέσπιζε τρεσπόμενοι ή τήν Ελληνική τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 4

5. Η Ελληνική Δημοκρατία θέσπιζε τρεσπόμενοι ή τήν Ελληνική τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων» τήν «Ελλάς Τραπεζας, Ανοικτων Εταιριών και Νομικών Προσώπων»..... 5



# ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΠΡΩΤΑΘΛΗΜΑ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ ΣΤΑ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

Φέτος για πρώτη φορά ξεκινά ένα εσωτερικό πρωτάθλημα ποδοσφαίρου με συμμετοχές από ομάδες κατ/των περιοχής Αθήνας.  
Συμμετέχουν 12 ομάδες από ΜΗΤΡΟΠΟΛΗ - ΚΕΝΤΡΙΚΟ-ΕΥΡΥΠΙΔΟΥ - ΣΟΛΩΝΟΣ - Κ.Μ. - ΔΙΓΑΛΕΩ - ΠΕΡΙΣΤΕΡΙ - ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΥ - ΣΥΝΤΑΓΜΑ - ΣΦΕΤΕ - ΣΤΑΔΙΟΥ - ΚΑΛΛΙΘΕΑ.

Οι ατέλειες ξεπεράστηκαν, οι λεπτομέρειες τακτοποιήθηκαν και έτσι στην πρώτη συνάντησή, παρά τα κιά και τα χρόνια μερικών, είδαμε πολύ καλές προσπάθειες. Φυσικά η προ-

σπάθεια έχει σημασία γιατί κάνουμε αθλητισμό και όχι πρωταθλητισμό. Το ευχάριστο είναι ότι πολλοί συνάδελφοι ήρθαν «συν γυναιξί και τέκνοις». Συνόδεσαν την προσωπική τους άσκηση με μια μίνι-οικογενεια-

κή εκδρομή στις κατασκηνώσεις του Διονύσου. Παράδειγμα για μίμηση. Λόγω των πολλών ομάδων μερικοί αγώνες γίνονται στην Παλλήνη και άλλοι στα Λιόσια.  
Μεγάλη σημασία έχει δοθεί στο ήθος και για την ομάδα που θα έχει το καλύτερο ήθος θα δοθεί τιμητική διάκριση. Εκτός από το ποδόσφαιρο υπάρχουν και άλλα αθλήματα. Στα χέρια σας (ή στα πόδια σας) λοιπόν είναι να δημιουργήσετε ομάδες σε διάφορα

αθλήματα, Μπάσκετ-βόλλεϋ, κλπ.  
Πιστεύουμε ότι όλα θα εξελιχθούν ομαλά για να μπουν οι βάσεις για ένα πλατύ μαζικό αθλητισμό. Πρέπει λοιπόν να ξεκολλήσουμε από την καρέκλα και να αθληθούμε. Ποτέ δεν είναι αργά.  
Η επόμενη διοργάνωση —πιστεύουμε— θα έχει μεγαλύτερη συμμετοχή για ένα πανελλαδικό πρωτάθλημα στο χώρο μας.



## Χρυσή Ατζέντα

Ενα χρήσιμο δώρο για τις γιορτές, για τώρα, για πάντα  
Χαρίστε τη μια φορά στα αγαπημένα σας πρόσωπα, στους φίλους σας, ή στον εαυτό σας, και θα σας θυμούνται για πάντα γιατί η Χρυσή Ατζέντα είναι για πάντα.  
Είναι πρωτότυπη, καλαισθητή, έξυπνη, πρακτική και χρήσιμη γιατί:

- Σας βοηθάει να σημειώνετε τις γιορτές, τα γενέθλια και τις άλλες επετείους των φίλων σας για να τους θυμάστε έγκαιρα και όχι κατόπιν εορτής.
- Σας βρίσκεται πολύτιμος βοηθός με ένα πλήθος από χρήσιμα τηλέφωνα, εκεί που είναι αδύνατο να κουβαλάτε το χρυσό οδηγό.
- Σας χαρίζει καλαισθητά σχεδιασμένες σελίδες για να σημειώνετε σωστά τις διευθύνσεις των φίλων σας.
- Σας χαρίζει ένα ακόμα ευρετήριο για τα προσωπικά σας τηλέφωνα.
- Σας διευκολύνει με μια πρωτότυπη σελίδα να σημειώνετε και ξεχωριστά αν θέλετε τα τηλέφωνα που χρησιμοποιείται συχνά και τέλος γιατί.
- Μεταφέρεται εύκολα.

Έχει μέγεθος βολικό (17,50x12,50), χοντρό πλαστικό εξώφυλλο με χρυσοτυπία, 224 σελίδες από χαρτί βέλβη ευρωπαϊκό και δίχρωμη εκτύπωση. Στέλνεται με αντικαταβολή. Κοστίζει 350 δρχ.  
Για παραγγελίες απευθύνεστε στον εκδότη.  
ΗΛΙΑ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟ  
Τ. Θ. 8458 ή ΕΤΕ ΣΤ. ΟΜΟΝΟΙΑΣ 056  
100 10 ΟΜΟΝΟΙΑ  
ΑΘΗΝΑ

## Το πρώτο τουρνουά τέννις του ΟΦΕΤΕ

Με πρωτοβουλία μελών του ΟΦΕΤΕ και με την οικονομική και ηθική συμπαράσταση του ΟΦΕΤΕ διεξήχθη στην Θεσ/νίκη το 1ο τουρνουά τέννις ΟΦΕΤΕ 1984.  
Οι αγώνες έγιναν στις αθλητικές εγκαταστάσεις του Κολλεγίου Ανατόλια στο Πανόραμα, άρχισαν στις 14.5.84 και έληξαν 4.7.84.  
Το τουρνουά διεξήχθη σε στυλ πρωταθλήματος, παρά την ταλαιπωρία των αγωνιζόμενων και τη μεγάλη χρονική διάρκειά του, με μοναδικό σκοπό να αγαπήσουν οι συνάδελφοι το άθλημα, δίνοντας περισσότερους αγώνες μεταξύ τους.  
Ο παραπάνω σκοπός πραγματοποιήθηκε, κατά γενική ομολογία όλων των αγωνιζόμενων, μετά τη λήξη του τουρνουά, και τα ευμενή σχόλια του ημερήσιου πολιτικού τύπου της πόλης μας.  
Τα αποτελέσματα της τελικής φάσης είναι:

Ο.Φ.Ε.Τ.Ε		ΑΓΩΝΕΣ	ΒΑΘΜΟΙ
1984			
1	ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ Μ (224)	9	9
2	ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΗΣ Δ. (210)	9	8
3	ΡΩΜΠΗΣ Σ (214)	9	7
4	ΠΑΠΑΧΡΗΣΤΟΥ Χ. (210)	9	5
	Χ"ΣΑΒΒΙΔΗΣ Σ. (210)	9	5
6	ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗΣ Κ. (224)	9	4
7	ΑΝΑΣΤΑΣΙΑΔΗΣ Α. (210)	9	3
	ΚΑΜΠΑΝΤΑΗΣ Γ. (210)	9	3
9	ΑΣΗΜΟΥΛΑΣ Μ. (210)	9	1
10	ΑΝΑΓΝΟΣΤΟΥ Γ. (210)	9	0

Ευχή όλων είναι ο θεσμός αυτός των αγώνων αντιπαιδείας, να καθιερωθεί πρώτα στη συνείδηση των συνάδελφων της περιοχής και να τον αγαλιάσουν, και αργότερα σταδιακά να μετατραπεί σε Πανελλήνια αθλητική εκδήλωση.

ΜΑΝΩΛΗΣ ΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ  
Υπ/μα Νεάπολης Θεσ/νίκης

## ΟΛΥΜΠΙΑΔΑ '84

### Εθνικιστικό ντοπάρισμα της αμερικάνικης νεολαίας

Αναμφίβολα το γεγονός που μας απασχόλησε περισσότερο φέτος το καλοκαίρι (εκτός φυσικά από την αγορά του αιώνα) ήταν οι Ολυμπιακοί αγώνες που έγιναν τον Αύγουστο στο Λος Αντζελες της Αμερικής. Οι εντυπώσεις μας από τα τηλεοπτικά ερεθίσματα, από το διάβασμα των εφημερίδων και τα ακούσματα από τις διάφορες συζητήσεις ήταν έντονες και κατακλυσμαίες.



Σήμερα μπορούμε να πούμε πως οι πιο συγκλονιστικές στιγμές αυτές που έβαλαν ζωηρή τη σφραγίδα τους και οριοθέτησαν στη μνήμη μας την 23η Ολυμπιάδα ήταν:  
—Η εμπορευματοποίηση της Ολυμπιακής Φλόγας.  
—Οι τελετές έναρξης και λήξης με τα θεαματικά χολιγουντιανά σώου παραθλητικής χλιδής και περιεχομένου.  
—Το αλεξίφαφο κουβούκλιο του Προέδρου της διοργανώτριας χώρας της Αμερικής.  
—Η απομονή μεταλλίων από τον Κ. Γλύξμπουργκ σαν μέλος της ΔΟΕ και σαν βασιλιάς.  
—Η φτώχεια του ελληνικού αθλητισμού. Το επίπεδό μας κυμάνθηκε σε απογοητευτικά επίπεδα, με ελάχιστες εξαιρέσεις, ανάμεσα τους και η επιτυχημένη παρουσία του διαιτητή μπάσκετ και συναδέλφου Κ. Ρήγα.

—Το άθλιο θέαμα του διασυρμού και της καταρράκωσης του ανθρώπινου σώματος αλλά και της φοβερής εξάντλησης των ανθρωπίνων δυνατοτήτων από την Ελβετίδα Σάντερσον. Αυτό μεταφράστηκε ηρωισμός.  
—Την τρομακτική έλλειψη ρεκόρ. Για παράδειγμα στο στίβο καταρρίφθηκε ένα μόνο παγκόσμιο ρεκόρ ενώ στην προηγούμενη Ολυμπιάδα είχαν καταρριφθεί έξι.  
—Το σκάνδαλο ντόπινγκ με τραγικά θύματα αθλητές μας. Είναι ένα τεράστιο κεφάλαιο με κρυμμένους τους υπεύθυνους και τους πραγματικούς ενόχους, που όμως δεν είναι του παρόντος για ανάπτυξη.  
Τον υπερασπλήτη Κ. Λιούις που μετά από 48 ολόκληρα χρόνια επανέλαβε τον άθλο του Τζ. Ουενς και που γι' αυτό σήμερα χαϊδεύει την τσέπη του φουσκωμένη από εκατομμύρια δολάρια με την ίδια άνεση που ακούει τον εθνικό ύμνο της χώρας του στο βάθρο του νικητή.

— Το μαχαίρωμα Αμερικανού αθλητή στους δρόμους του Λ. Αντζελες για μερικά δολάρια και τέλος.  
— Την απουσία των σοσιαλιστικών χωρών.

Σ' αυτό το τελευταίο θα θέλαμε να σταθούμε λίγο. Το 1980 η ΔΟΕ είχε αναθέσει για πρώτη φορά στην ιστορία των αγώνων τη διεξαγωγή τους σε σοσιαλιστική χώρα, τη Σοβιετική Ένωση.  
Με πρόσχημα την δήθεν επέμβαση στο Αφγανιστάν, η Αμερική και ορισμένοι σύμμαχοί της μπουκόταρον τότε τους αγώνες.

Όμως η υποδειγματική προετοιμασία των αγώνων, οι ίδιοι οι αγώνες αλλά το σπουδαιότερο η μεταφορά των πανανθρώπινων μηνυμάτων του Ολυμπισμού, της Ειρήνης και της φιλίας σ' όλο τον κόσμο και κύρια στους Αμερικάνους, έδωσαν από τα μάτια τους την άγρια αρκούδα.  
Ήταν ένα καλό μάθημα σ' όλους όσους που με την πολιτική τους έβαζαν σε κίνδυνο τις παραδόσεις και το μέλλον του ολυμπιακού κινήματος.

Και φθάσαμε στο 1984. Η Αμερική θέλει να κάνει τους «έδικούς της» Ολυμπιακούς αγώνες.

Αγώνες εμπορίου και κενούς από ελπίδοφόρα μηνύματα. Ενάντια στους κανόνες του καταστατικού χάρτη του ΔΟΕ. Μια Ολυμπιάδα άκρατου εθνικισμού. Ενα ντοπάρισμα της αμερικάνικης νεολαίας μέσα σε κλίμα ψύχωσης και έχθρας απέναντι σ' όλους τους αθλητές που δεν ήσαν Αμερικάνοι.  
Άλλωστε οι δηλώσεις του Ρήγκαν μετά το τέλος των αγώνων ότι κείμαστε ένα έθνος πρωταθλητών, αποδείξαμε ότι είχαμε και έχουμε τα πρωτεία στον κόσμο σ' όλους τους τομείς της κοινωνικής, οικονομικής και πνευματικής ζωής — και στους εξοπλισμούς προσθέτω — επιβεβαιώνει πως στο Λος Αντζελες έγινε ένα πείραμα ενάντια στο μέλλον του θεσμού.

Όσοι παρακολούθησαν από κοντά τα γεγονότα πριν από την έναρξη της Ολυμπιάδας ίσως να μην εκπλήσσονται με τα παραπάνω ή ακόμη και να τα καταλαβαίνουν καλύτερα.

Τα σχέδια που είχαν εκπονηθεί ενάντια στους αθλητές, φιλάθλους και τουρίστες των σοσιαλιστικών χωρών από τρομοκρατικές, πρώην ναζι και εθνικιστικές οργανώσεις, με συκοφαντίες, με προβοκάτσιες κατά τη διάρκεια των αγώνων, με βιομηχανία πολιτικών φυγάδων, με σχεδιασμό απαγωγών, με αναζήτηση πρακτόρων και κατασκοπών, με χιλιάδες τρικ και μπροσούρες, καθώς και η επίσημη δήλωση της Αμερικάνικης κυβέρνησης πως στην ελεύθερη κοινωνία της Αμερικής εγγυήσεις για ασφάλεια δεν μπορούν να δοθούν σε κανένα, προδιέγραφαν δυστυχώς την πορεία και την κατάληξη της κορυφαίας αθλητικής συνάντησης της παγκόσμιας αθλούμενης νεολαίας.

Ο αθλητισμός είναι δικαίωμα για όλους, μέσο αγωγής του νέου ανθρώπου που αξιοποιεί τον αθλητή ολοκληρώνοντας την προσωπικότητά του, που ερευνά τα ανθρώπινα φυσικά όρια με στόχο την πρόοδο και την ευημερία του πολίτη και του κοινωνικού συνόλου.

Για όσους επικαλούνται την ανάμιξη της πολιτικής στον αθλητισμό ως αναρωτηθούν ποιοι την προωθούν, για ποιους σκοπούς και πώς επιχειρούν να μετατρέψουν τη γιορτή της ειρήνης και φιλίας των λαών σε έχθρα, συκοφαντία και καταπάτηση της ανθρωπίνης αξιοπρέπειας.

Είναι σήμερα αναγκαίο περισσότερο από κάθε άλλη φορά, σήμερα που ζούμε σε ατμόσφαιρα αλόγιστου στρατιωτικού εξοπλισμού και άμεσης απειλής της ειρήνης να βγουν τα σωστά συμπεράσματα, γιατί καιρός υπάρχει πάντα για ύφεση και ειρηνική συνύπαρξη των λαών.

ΝΙΚΟΣ ΑΜΑΝΑΚΗΣ  
Κατάστημα Ηρακλείου Κρήτης



## ΜΕΓΑΛΗ ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΣΗΜΕΙΩΣΕ Ο ΑΓΩΝΑΣ ΔΡΟΜΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ

Με πρωτοβουλία του Τμήματος Δρομέων του ΣΥΓΕΤΕ

Στις 27 Αυγούστου έγινε στις εγκαταστάσεις του ΤΥΠΕΤ στο ΔΙΟΝΥΣΟ ο πρώτος αγώνας δρόμου για συναδέλφους και συζύγους συναδέλφων. Η απόσταση ήταν 1.500 μ., η διαδρομή μέσα στα πεύκα, η συμμετοχή πολύ ικανοποιητική.

Ηταν ο πρώτος αγώνας και η πρώτη εκδήλωση του ΤΜΗΜΑΤΟΣ ΔΡΟΜΕΩΝ, που είχε στόχο να κινήσει το ενδιαφέρον των συναδέλφων να ασχοληθούν με το άθλημα αυτό: ΤΟ ΤΡΕΞΙΜΟ. Το άθλημα που αποτελεί ανάγκη, διέξοδο, τη λύση του προβλήματος που απασχολεί ενδόμυχα όλους μας. Ο καιρός περνά, τα άλατα συσσωρεύονται, ο οργανισμός καταβάλλεται και η δουλιά της Τράπεζας δεν τελειώνει. Οι συνθήκες διαβίωσης, η αναβλητικότητα του χαρακτήρα μας έχουν φέρει στο σημείο να θυμόμαστε την υγεία μας όταν πια την έχουμε χάσει.

Η προσπάθεια του ΤΜΗΜΑΤΟΣ βρήκε ανταπόκριση. Στο κάλεσμα προσήλθαν 90 συνάδελφοι. Ορισμένοι έφεραν και συζύγους μαζί. Ηλικίες διάφορες. Υπερτερούσαν οι συνάδελφοι ηλικίας μέχρι 30 ετών και ακολουθούσαν οι συνάδελφοι μέχρι 40 και μετά οι πιο μεγάλοι μας συνάδελφοι, οι άνω των 40. Σκεφθείτε λοιπόν ότι έγινε μια αθλητική εκδήλωση, ένας ΑΓΩΝΑΣ ΔΡΟΜΟΥ και στην αφητηρία του παρατάχθηκαν άντρες και γυναίκες, από 18 έως 51 ετών, όλων των βαθμών, από όλο το δίκτυο και τη Διοίκηση, με κίνητρο την ευγενική άμιλλα και την επιθυμία να αντέξει ο καθένας στη δοκιμασία της απόστασης, του συναγωνισμού. Σκεφθείτε ότι αρκετοί είχαν να ασχοληθούν αθλητικά από τότε που τέλειωσαν το Γυμνάσιο, ή από τότε που έπαιζαν μπάλα σε κάποια ομάδα, ή από τότε που η Τράπεζα τους απασχολούσε λιγότερο. Σκεφθείτε ότι αρκε-

τοι ήλθαν κι έτρεξαν μαζί με τόσους άλλους, αλλά στην πραγματικότητα ήταν μόνοι τους, μέσα σ' ένα πλήθος σκέψεων, πειρασμών και αντιφάσεων.

Φανταστείτε το πολύχρωμο θέαμα της εκκίνησης, σπορς, φανέλες, άσπρα, γκριζα, μαύρα ή πολύχρωμα κεφάλια, κοπέλες μικρές και λίγο πιο μεγάλες με γούστο και κέφι να περιμένουν την πιστολιά του αφέτη. Σκουλαρίκια, κραγιόν, πρόσωπα περιποιημένα και αποφασισμένα να χρησιμοποιούν αθλητές.

Φανταστείτε πόσες καρδιές κτυπούσαν άρρυθμα, πόσα πόδια έτρεμαν, πόσες σκέψεις περνοδιάβαιναν σ' αυτά τα λίγα λεπτά της αναμονής. Ενεργητά δρομείς και γύρω τους και πιο μακριά τους οι θεατές, οι συνάδελφοι τους που τους θαύμαζαν, τους ζήλευαν, που απορούσαν ή υπόσχονταν την άλλη φορά να νάναι κι αυτοί εκεί μέσα στους «αθλητές».

Και ξαφνικά: ΜΠΑΜ! Η πιστολιά του αφέτη. Και όλοι

ξεχύνονται μπροστά. Άλλοι βιαστικοί και άπειροι, άλλοι πιο πίσω και καρτερικοί. Τα μέτρα ξετυλιγονται και πατιώνται απ' τα τόσα πόδια. Τα πεύκα φεύγουν προς τα πίσω. Ο δρόμος ανεβοκατεβαίνει. Και οι συνάδελφοι ξεπερνιούνται σαν τα παλιά-καλά χρόνια, που παιδιά κάνουν αγώνες και με πείσμα αγωνίζονται.

Και μετά, το ΦΙΝΙΣ. Μπροστά στις κερκίδες, στα μάτια των θεατών, στα χειροκροτήματα των συναδέλφων και των παιδιών τους, τέλειωσαν την προσπάθειά τους πιο αγωνιστικά. Με ΦΙΝΙΣ. Όπως αλλιώς, όπως οι άλλοι, οι επίσημοι αθλητές, στους επίσημους αγώνες.

Και μετά ΔΙΠΛΩΜΑΤΑ και αποτελέσματα και απονομές επάθλων. Οι νικητές, αυτοί που ξεχώρισαν ανάμεσα μας, επιβραβεύτηκαν. Κατέβηκαν οι επίσημοι μας και τους κρέμασαν στο λαϊκό βαρύτερο μετάλλιο. Φωτογραφίες και VIDEΟ, χειροκροτήματα και συγχαρητήρια, υπόσχεση και ραντεβού για τον επόμενο αγώνα.

Ένας αγώνας λοιπόν για τους υπαλλήλους της Εθνικής. Ηταν ο πρώτος και αποτελεί μια αρχή. Τα αποτελέσματα του αγώνα είναι κυρίως δυο: 1) η προετοιμασία για τον

αγώνα και 2) η συνέχιση της προσπάθειας μετά τον αγώνα.

Τώρα βρισκόμαστε στο στάδιο της συνέχισης. Τώρα οι άδειες τελειώσαν. Το φθινόπωρο είναι καιρός για δημιουργία. Το ΤΜΗΜΑ ΔΡΟΜΕΩΝ ξεκινά με πρόγραμμα που πρέπει να φτιάξουμε όλοι μαζί. **Κάλεσε τους συναδέλφους στις 20 ΣΕΠΤΕΜΒΡΗ, ημέρα ΠΕΜΠΤΗ στις 05.00' το απόγευμα στα Γραφεία του ΣΥΓΕΤΕ** για να πουν τις απόψεις τους.

Πού και πότε θα γυμναζόμαστε.

Αποφασίστηκε το ΤΜΗΜΑ να κάνει δύο προπονήσεις την εβδομάδα: την ΠΡΩΤΗ κάθε ΠΕΜΠΤΗ στις 5 το απόγευμα στο ΠΑΝΑΘΗΝΑΙΚΟ ΣΤΑΔΙΟ (απέναντι από το ΖΑΠΠΕΙΟ) και τη ΔΕΥΤΕΡΗ κάθε ΣΑΒΒΑΤΟ στις εγκαταστάσεις του ΤΥΠΕΤ ΔΙΟΝΥΣΟΥ στις 11 το πρωί. Πάντοτε με την καθοδήγηση προπονητού-γυμναστή.

Η αθληση πρέπει να αποτελέσει μέρος των καθημερινών μας υποχρεώσεων. Μέρος της διατάς μας. Στο εξωτερικό τρέχουν πριν να πάνε στις δουλιές τους. Εμείς ως τρέχουμε πριν να κοιμηθούμε το βράδυ.

Στην εφημερίδα μας υπάρχουν τα πλήρη αποτελέσματα του αγώνα κατά κατηγορία. Κρατήστε σημείωση τη σειρά και το χρόνο σας. Στην επόμενη εκδήλωση προσπαθείστε να γίνετε καλύτεροι. Η βελτίωση θα είναι το βραβείο σας.

Οι φωτογράφοι μας έχουν βγάλει πολλές φωτογραφίες. Στη συγκέντρωση της Πέμπτης ενημερωθήκαμε πως θα πάρουμε φωτογραφίες. Και η έκπληξη της προβλήθηκε η ΤΑΙΝΙΑ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ ΔΡΟΜΟΥ, διάρκειας 45'.

Για περισσότερες πληροφορίες: Κ. Τσαγκράκης, τηλ. 5011.953 (Υποκ/μα Πετρούπολης).

ΤΟ ΤΜΗΜΑ ΔΡΟΜΕΩΝ



### ΜΟΝΟΛΟΓΟΣ ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

## Μετά από ένα αγώνα δρόμου

1+1=2 2-1=1, 1x2=20

Εξηγώ: δυο κιλά κάθε χρόνο, μείον ένα μετά από προσπάθεια για διαίτα, μένει ένα κιλό κάθε χρόνο. Άρα είκοσι ολόκληρα κιλά παραπάνω, μετά από είκοσι χρόνια που κάθομαι στην καρέκλα, υπηρετώντας τη Μεγάλη μας Φίλη.

Τώρα πώς τόλμησα, μ' όλα τα παραπάνω κιλά μου ν' αποφασίσω να τρέξω, και μάλιστα σε «επίσημο» αγώνα, ας όψεται ο διοργανωτής, που στις ανακοινώσεις του ήταν πολύ πεστικός... «Δεν χρειάζεται να έχετε κάνει προπόνηση», «δεν έχει σημασία πόσο γρήγορα τρέξετε», «δείξε στους άλλους ότι μπορούν κι αυτοί να τρέξουν...» «το παν είναι η αρχή»... κι άλλα τέτοια. Ετσι πείστηκαν κι' εγώ και το αποφάσισα.

Και βρέθηκα στο χώρο της εκκίνησης, με φούστα βέβαια — γιατί τη «φόρμα» δεν την ένιωθα σα «δική μου» περιβολή. Με αθλητικά παπούτσια όμως — εισαγωγής, δυστυχώς, μια και το κατάστημα όπου απευθύνθηκα αυτά μου πρότεινε για πιο ελαφρά. (Άλλες τύψεις αυτές). Με τα κορόνια των παπουτσιών δεμένα στραβά. Την τελευταία στιγμή προσφέρθηκε η Αλίκη να με βοηθήσει, έμεινε όμως η προσπάθεια στη μέση, απ' το φόβο μου μη χάσω την εκκίνηση.

Οι «φιλόδοξοι» δρομείς έχουν ήδη πάρει «θέση» μπροστά στο σκάνι της εκκίνησης. Φτιάχνουν ένα ανθρώπινο τείχος — ενεννηνταοχτώ άτομα είναι αυτά. Κι εγώ, μη θέλοντας να ενοχλήσω, στέκομαι σαν παρειακή πιο πίσω, στα μετόπισθεν, κι αυτό το λέω «τόπο στους προπονημένους». Και τι απόσταση με χωρίζει από αυτούς! Είκοσι ολόκληρα χρόνια έχω να τρέξω.

ΕΚΚΙΝΗΣΗ! Τρέχουν όλοι, κι εγώ από κοντά... μέχρι τον πρώτο ανήφορο όμως. Εχω ήδη λαχονιάσει, τα πόδια μου βαραινούν, αντιστέκονται, ένας πόνος στο ύψος του σκευτιού με αποτεινώνει. Φοβάμαι ότι θα σωριαστώ κάτω, οπότε αισθάνομαι να με ακολουθεί κάποια μοτοσυκλέτα. Ανακούφιση. Εμείνα τελευταία, συλλογίζομαι. Κοιτάζω μπρος μου και βλέπω τους τελευταίους δρομείς ν' απομακρύνονται συνέχεια, μέχρι που τους χάνω στη στροφή...

Σταματώ το τρέξιμο, αποφασίζω να συνεχίσω με γρήγορο βάδισμα. Όπου φτάσω. Θυμάμαι τη σημασία της σωστής αναπνοής. Παιρνω βαθιές εισπνοές, βλέπω την ομορφιά της διαδρομής, τα πεύκα, τ' ανθισμένα κυκλάμινα... Πόσο μου θυμίζουν τα κυκλάμινα, απ' την εποχή που παιδάκι ήμουν κι εγώ κατασκηνώτρια εδώ. Με κυριεύει η επιθυμία να σκύψω, να κόψω ΕΝΑ κυκλάμινο... Αλλά ο στόχος μου είναι άλλος. Πρέπει να προχωρήσω.



Νιώθω το παιδί με τη μοτοσυκλέτα να με πλησιάζει. Δεν γινόταν, σκέφτηκα, να ηγηθώ πιο αργά... Πρέπει να επιταχύνω το βήμα μου, όσο μπορώ. Αλλιώς ο δρόμος είναι πιο κατηφορικός, το βήμα πιο εύκολο. Αυτός ο ανήφορος! Τι αγώνας! Θάφταιγαν τα παπούτσια. Τι αθλητικά σου λέει ο Κώστας... μετά από είκοσιδύο χρόνια που συνήθισα να περπατώ πάνω σε τακούνια — παλιότερα 8 πόντους τώρα κατέβηκα στους πέντε — να βρεθώ να προσπαθώ να σκαρφαλώσω στον ανήφορο, ενώ τα «αθλητικά» με ρίχνουν προς τα πίσω και οι γάμπες μου δεν ακούω στις παρακλήσεις μου... Με κυριεύουν οι τύψεις για το βάρος μου, για το ότι το μεσημέρι έφαγα γεμιστά. Ακόμα δεν τάχω χωνέψει. Αχ αυτές οι πιπεριές...

Τύψεις, δυσκολίες, προσπάθεια. Το παιδί της μοτοσυκλέτας με πλησιάζει πιο πολύ.

— Αν νιώθετε άσχημα σταματήστε, δεν πειράζει αν δεν τερματίσετε...

Σκέφτομαι πως με το δικό του βαρήθηκε να με περιμένει, έχασε την υπομονή του μαζί μου. Του λέω — Θα φτάσω, έστω και αργά — θέλω να δω την αντοχή μου — και παίρνω κουράγιο απ' τα λόγια του.

Ακούω από μακριά τη ντουτουκά:

— Ελα, Εφη, έλα...

Ο Κώστας! Μου δίνει κουράγιο.

Προχωρώ άλλο ένα ανηφορικό δρομάκι. Τώρα πώς μπαίνουν στην πλατεία; Ρεζίλι ήνα... Ο Κώστας ξαναφωνάζει με την ντουτουκά. Αναγγέλλει την άφιξή μου! Πω, πω! ρεζίλι!

Αλλά πρέπει να τερματίσω. Τώρα δεν γίνεται διαφορετικά. Είναι αργά για να τα εγκαταλείψω. Αλλιώς τέρμα πια τόχω πάρει απόφαση. Για μένα ο δρόμος αυτός ήταν το βάπτισμα. Ένας δρόμος αντοχής, όχι ταχύτητας. Ενάμισι χιλιόμετρο. Ο πρώτος έφτασε στο τέρμα σε τέσσερα λεπτά κι εγώ σε 11.20'. Πάλι καλά. Του χρόνου ελπίζω να φτάσω στα 6'. Θάχω έτσι αυξήσει την επίδοσή μου κατά 50%.

Τι σκέψη κι αυτή! Πάλι ιδρώνω. Τώρα όμως δεν φταίει μόνο ο δρόμος. Πενήντα τοις εκατό αύξηση; Μα... αυτό είναι τραπέζικη σκέψη! Τόσο βαθιά λοιπόν έχει μπει στη ζωή μας η Τράπεζα; Τρύπωσε στο μυαλό μου ακόμα κι αυτή τη στιγμή, πριν προλάβω να χαρώ τον πρώτο τερματισμό μου; Σαν ιδέα όμως τη βρισκω καλή! Πενήντα τοις εκατό. Βελτίωση της ατομικής μου επίδοσης κατά πενήντα τοις εκατό. Ας είναι και σαράντα τοις εκατό. Τότε θα έχω βελτιώσει την επίδοσή μου κατά έξι λεπτά περίπου.

Λέτε να φτάσω και πάλι τελευταία; Υ.Γ. Να μην ξεχάσω να ευχαριστήσω: Τη Λίτσα, που την τελευταία στιγμή μου θυμίσε να... βγάλω τον κολλιέ που φορούσα. Τους διοργανωτές του αγώνα. Και περισσότερο όλους τους φίλους και συναδέλφους που απ' τις κερκίδες της πλατείας στην κατασκηνώση του Διονύσου, χειροκρότησαν τα τελευταία μέτρα της πρώτης μου προσπάθειας να τρέξω σ' έναν αγώνα δρόμου.

ΕΦΗ ΜΟΝΑΧΟΥ

## ΓΕΝΙΚΗ ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΑΓΩΝΑ ΔΡΟΜΟΥ ΤΗΣ 27.8.1984

Κανελλόπουλος Δημ. 4'12", Σπυρόπουλος Γιάννης 4'32", Σολωμού Ελευθ. 4'38", Μιχελιδάκης Αλεξ. 4'57", Περώνης Αντώνης 5'00", Υφαντής Χρήστος 5'10", Χατζηλοΐζος Γιώργος 5'14", Μεταξίδης Νικ. 5'15", Κυπραίος Χαραλ. 5'18", Δημητροκάκης Λεων. 5'20", Χαραλαμπίδης Σερ. 5'24", Ζερβουδάκης Βασ. 5'25", Συνοδινός Ζήσης 5'27", Γιώργος Γιώργος 5'28", Οικονομopoulos Αντ. 5'29", Μαθιουδάκης Γιωρ. 5'31", Βάρδας Νικ. 5'32", Χατζόπουλος Ηλίας 5'33", Κάζος Αθαν. 5'35", Ιωάννου Παναγ. 5'36", Καρακάσης Γιώργος 5'37", Κυριακόπουλος Αθαν. 5'39", Λαμπτικής Στεφ. 5'40", Στεφανάκης Στεφ. 5'43", Σαντορινιάς Γιωρ. 5'44", Μαυροθαλασσίτης Απ. 5'45", Αγγελόπουλος Ιωαν. 5'46", Σταυρόπουλος Χρήστος 5'47", Διαμαντόπουλος Θεοδ. 5'48", Βαζαΐος Βασ. 5'49", Βαρελάς Κλεάνθης 5'50", Δούμας Ανδρέας 5'51", Χωριανόπουλος Χρ. 5'52", Θεοδοσόπουλος Απ. 5'53", Πλιάκος Ιγνάτιος 5'55", Βασιλάκης Ιωαν. 5'55", Σταμούλης Στεφ. 6'01", Συργανίδης Κων. 6'06", Κουτούλας Κων. 6'07", Αργυρόπουλος Κων. 6'07", Κουζιώκας Γιώργος 6'08", Αθανίτης Ιωάννης 6'09", Τζιβένης Αλεξ. 6'10", Αγγελόπουλος Νικ. 6'11", Εξαρχος

Δημ. 6'12", Τσαγκράκη Αναστ. 6'14", Τουλιγερόγλου Νικ. 6'15", Παπανικολάου Βασ. 6'16", Μαργαρίνης Ανδρέας 6'17", Παλιανόπουλος Χαρ. 6'18", Μαχαΐρας Δημ. 6'19", Βαρελάς Δημ. 6'20", Αγαθός Γιώργος 6'21", Σκοπίδης Λουκάς 6'22", Βυρινής Γιώργος 6'23", Τσιαμπός Δημ. 6'24", Παπαναστασίου Γιωρ. 6'25", Τσιούτρας Γιωρ. 6'26", Παλιζόγλου Κώστας 6'31", Ράνος Δημ. 6'32", Λίτσου Αθηνά 6'33", Αποσκίτης Φιλ. 6'39", Κλημεντίδης Χαρ. 6'40", Μπουντούρης Λεων. 6'42", Γκόγκας Δημ. 6'47", Λιάρος Θεοδ. 6'48", Τολιγερόγλου Αικ. 6'50", Κατσελίδη Μαρία 6'51", Μποϊλές Νείλος 6'52", Σαντορινιάου Αριάδνη 6'53", Βυρίνη Καλλιόπη 6'54", Μαθιουδάκη Άννα 55", Μπισπιτάτος Αλεξ. 56", Λιαπάκη Αγγλία 57", Γαλερίδης Αθαν. 58", Βάρθη Σοφία 7'04", Κρασακόπουλος Παλ. 7'17", Κοράκης Νικ. 7'18", Μπόιλε Παρασκευή 7'23", Κωνσταντοπούλου Ελ. 7'24", Σακαρέλος Οδυσ. 7'54", Δημητρίτης Παν. 8'45", Χαραλαμπίδης Γ. 8'58", Σακαρέτσου Βασ. 9'03", Καποπούλου Μαρ. 9'07", Παπαθεοδώρου Παν. 9'08", Γεροντάκη Βάσω 9'16", Σουτάδη Ντίνα 9'18", Μονάχου Εφη 12'10", Τσούτσιας Γιωρ. 14'30".



# Απόψεις του κ. Α. Στρούλια για τα ζητήματα του Συνεταιρισμού

Από τις αρχαιρεσίες του Συνεταιρισμού

Από τον πρόεδρο της προηγούμενης διοίκησης του Συνεταιρισμού κ. Αντ. Στρούλια μας κοινοποιήθηκε για δημοσίευση η παρακάτω επιστολή που φιλοξενούμε μαζί με την απάντηση του σημερινού προέδρου κ. Δημ. Γώγολου.

Προς τον κ. Δ. Γώγολο  
Πρόεδρο ΔΣ του Συνεταιρισμού  
ΕΤΕ - ΕΚΤΕ - ΕΤΒΑ  
Ενταύθα

Κύριε Πρόεδρε,  
Στις δύο πρώτες ανακοινώσεις που κυκλοφορήσατε από τότε που αναλάβατε τη Διοίκηση του Συν/σμού, διαπιστώνει κανείς μια κακόπιστη-κακόβουλη παρουσίαση της κατάστασης που παραλάβατε και μια βάνανυση κακομεταχείριση της αλήθειας σε βάρος της προηγούμενης, υπό την προεδρία μου, Διοίκησης του Συνεταιρισμού.

Κι ενώ δεν βρήκατε ούτε μια καλή λέξη — κάτι που θα μπορούσατε να κάνετε τώρα πια, δηλ. μετά τις εκλογές — για το θάμμα που συντελέστηκε στο χώρο του Συν/σμού μας στην περασμένη δετία, (αφού είναι σ' όλους γνωστό ότι παραλάβαμε ένα υπερχρεωμένο, σε κακά χάλια, μαγαζί με 4.000 Συνεταιρώους και 40 εκ. τζίρο και σας παραδόσαμε ένα πανίσχυρο Οργανισμό με 12.000 Συνεταιρώους και περίπου 400 εκ. τζίρο, και με ένα υγιέστατο και απόλυτα φυσιολογικό στοκ 50 εκ. στα υφάσματα και 8 εκ. στα τρόφιμα, όπου η επιτυχία μας υπήρξε αναμφισβήτητη, με μεγάλη κέρδη, κλπ. κλπ.) κι ενώ θα περίμενε κανείς, δικαιολογημένα, να μάθει τις ενέργειές σας πάνω στα βασικά προβλήματα του Συν/σμού, όριο χρηματοδότησης Συνεταιρώων (PLAFOND) και προ παντός ΣΤΕΓΗ, ασχολείσθε κατά τρόπο που δεν αρμόζει και σχολιάζετε αδέξια τις μειωμένες δόσεις και τις υπερβάσεις μιας μικρής μερίδας Συναδέλφων, που βρέθηκαν σε οικονομική ανάγκη, αλλά και κακοποιείτε βάνανυση την αλήθεια όταν γράφετε ότι συνεταιρείο χρεώθηκαν δυο φορές με 16% ή λέτε ότι έτυχαν διαφορετικής μεταχείρισης από εμπορικό κατάστημα όταν δήλωσαν ότι αγοράζουν με διατακτική κλπ.

Ειδικότερα: Σε ό,τι αφορά το στοκ των εμπορευμάτων, θα επαναλάβω κάτι που και στη Γεν. Συνέλευση με έμφαση τόνησα, δηλ. τη μοναδική επιτυχία που σημείωσε η Διοίκησή μου, να διατηρήσει, το 1983, το στοκ των υφασμάτων στα ίδια επίπεδα του 1982 (50 εκ.) ενώ θα μπορούσαμε, απόλυτα δικαιολογημένα, να σας παραδώσουμε στοκ 70 εκ. αν δεν ακολουθούσαμε, με θρησκευτική ευλάβεια, αυστηρούς κανόνες επιλογής στις αγορές μας. Κι όσο για τα άχρηστα εμπορεύματα που κρύψατε, — ποιο μαγαζί δεν έχει τέτοιο στοκ — ο χρόνος θα δείξει την ορθότητα της δικής σας τακτικής ή την αποτελεσματικότητα της δικής μας πολιτικής, να διατίθενται δηλ. τα εμπορεύματα αυτά σε εξουτελιστικές τιμές στους Συναδέλφους.

Μιλάτε ακόμα, νωρίς-νωρίς, και για εκπτώσεις που πετύχατε από προμηθευτές, σαν να μην είναι γνωστή η αγωνία — ιδιαίτερα κάτω από τις σημερινές συνθήκες — ορισμένων απ' αυτούς να διατηρήσουν, με κάθε θυσία, τη συνεργασία τους με μια σίγουρη αγορά όπως του Συνεταιρισμού. Αλλά τότε τι θα 'πρεπε να πούμε εμείς για τα εκατομμύρια των εκπτώσεων που πετυχαίναμε κάθε χρόνο από τους προμηθευτές μας υπέρ του Συνεταιρισμού και προ παντός για τις εκατοντάδες χιλιάδες των ειδικών εκπτώσεων που πετύχαμε πάνω στα χρέη που είχε ο Συνεταιρισμός όταν αναλάβαμε τη Διοίκησή του.

Και μια και ασχοληθήκατε με τα έργα μας, σας παρακαλώ και σας προκαλώ να ερευνηθείτε και να πείτε, στους συνεταιρώους, ποιος άλλος Συν/σμός και ποια Διοίκηση έχει πετύχει τα υψηλά ποσοστά εκπτώσεων που πετύχαμε εμείς από τα συνεργαζόμενα με διατακτικές Καταστήματα, υπέρ του Συνεταιρισμού.

Ενας άλλος τομέας που η υπό την Προεδρία μου Διοίκηση αντιμετώπισε με ριζικά μέτρα και με λαμπρά αποτελέσματα είναι ο τομέας των αγορών από τις αρχικές πηγές και η πάταξη των μεσαζόντων. Και δεν πιστεύω να υπάρχει αποτελεσματικότερος τρόπος για τον αφορισμό των τελευταίων, από την πολιτική που σε ευρεία κλίμακα καθιερώσαμε, της ελεύθερης δηλ. επιλογής των πηγών κατ' ευθείαν από τους ίδιους τους Συνεταιρώους, που σαν υπάλληλοι Τράπεζας βρίσκονται καθημερινά σ' επαφή με την αγορά.

Κύριε Πρόεδρε και αγαπητοί Συνάδελφοι του Δ.Σ., κοινή είναι η πεποίθηση ότι οι ανακοινώσεις σας γράφτηκαν πρόχειρα και αβασάνιστα και δεν πιστεύω ότι θα τις γράφατε έτσι αν περιμένατε να ενημερωθείτε προηγουμένως καλύτερα. Γι' αυτό και θέλουμε να πιστεύουμε ότι σε κάποια μεταγενέστερη ανακοίνωσή σας, θα δώσετε μια πιο αντικειμενική εικόνα της κατάστασης που παραλάβατε, όπως αφήσατε να εννοηθεί στη συζήτηση που είχαμε.

Κατά τα άλλα, δεν ισχυριστήκαμε ποτέ ότι υπήρξαμε αλάνθαστοι και σίγουρα κι η δική μας Διοίκηση, όπως ίσως κι η δική σας, μπορεί να ελεγχθεί για λάθη και παραλείψεις όχι όμως για εσκεμμένες ενέργειες για ίδιο όφελος σε βάρος των συμφερόντων του Συν/σμού και των Συνεταιρώων.

Δεν θα επεκταθώ προς το παρόν περισσότερο. Αφήνω τα υπόλοιπα για τη Γεν. Συνέλευση οπότε θα 'χουμε στα χέρια μας, σαν στοιχείο σύγκρισης, και τα δικά σας «πεπραγμένα» τα οποία εύχομαι ειλικρινά να είναι καλύτερα από τα δικά μας, για το καλό του Συν/σμού και των Συνεταιρώων.

Δεν μπορώ όμως, τελειώνοντας, να μην αναφερθώ στη μοναδική επιτυχία που είχε η Διοίκησή μου στο συγκράτημα των εξόδων λειτουργίας σε λογικά επίπεδα, πράγμα πολύ σημαντικό στην επίτευξη των στόχων ενός Συν/σμού, καθώς και στο κορυφαίο επίτευμα που σημειώσαμε σ' ό,τι αφορά τη σχέση Τζίρος - Προσωπικό, δηλ. 1976: 35 υπάλληλοι - 40 εκ. τζίρος, 1983: 34 υπάλληλοι - 400 εκ. τζίρος!!!

Για όλ' αυτά λοιπόν τσιμουδιά:  
Το ίδιο θα θέλατε να γίνει και με σας στο μέλλον;  
Αθήνα, Ιούλιος 1984  
Με συναδελφικούς χαιρετισμούς  
Αντ. Στρούλιας

## Απάντηση

Κύριοι συνάδελφοι, Παρακαλούμε να δημοσιεύσετε τα λίγα πιο κάτω λόγια σαν απάντηση στην επιστολή του κ. Αντ. Στρούλια προς τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού κ. Δημ. Γώγολου που σας κοινοποιήθηκε.

«Συνάδελφοι, συνεταιρείοι. Οι ασχολίες μας και οι προσπάθειες που κάνουμε για να ανεβάσουμε το επίπεδο του συνεταιρισμού δεν μας αφήνουν ελεύθερο χρόνο και ούτε υπάρχει διάθεση σε μας να εμπλακούμε στο παιχνίδι προσωπικών αντιπαράθεσών του κ. Στρούλια και ούτε βέβαια να μετατρένουμε τα έντυπα των συνδικαλιστικών οργανώσεων του χώρου σε πεδίο μάχης. Όπως σωστά αναφέρεται σε κάποιο σημείο της επιστολής η Γενική Συνέλευση είναι το κατάλληλο όργανο για να φιλοξενήσει την όποια κριτική συνεταιρίου. Τέλος ενημερώνουμε τους συναδέλφους, πως κλιμάκιο Επιθεώρησης ερευνά τα πεπραγμένα των προηγούμενων Διοικήσεων και δεσμευόμαστε να δημοσιεύσουμε το πόρισμα μόλις μας επιδοθεί, οπότε και ο κ. Στρούλιας θα έχει την επίσημη απάντησή του». Ευχαριστούμε

Με τιμή  
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΓΩΓΟΛΟΣ

Στήλη για  
ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



ΡΩΤΑΕΙ Η σδ. ΕΥΗ ΚΟΥΡΕΝΤΑ

## Τι χρειάζεται η παρουσία του Συλλόγου στις Συνελεύσεις των Νομ. Παραρτημάτων;

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ 4/21.8.84  
ΣΧΕΤΙΚΗ ΜΕ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΑ

Όσον αφορά τη Γενική Συνέλευση του Νομού μέσα σ' ένα μήνα, και την έγκαιρη ειδοποίηση του ΣΥΕΤΕ για την παρουσία του στη Νομαρχιακή συνέλευση θα ήθελα να ρωτήσω τη σκοπιμότητα αυτής της παρουσίας, διότι βάσει του καταστατικού δεν προβλέπεται κάτι τέτοιο, και από ό,τι πληροφορήθηκα δεν υπάρχει και σχετική απόφαση του Διοικητικού συμβουλίου.

Παρακαλώ θα ήθελα μια απάντηση πάνω σ' αυτό.

ΕΥΗ ΚΟΥΡΕΝΤΑ

Γ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟΥ ΠΑΡΤ/ΟΣ  
Ν. ΤΡΙΚΑΛΩΝ

## ... Και η απάντηση του Σωματείου

Σχετικά με τη σκοπιμότητα της παρουσίας του ΣΥΕΤΕ στις Νομαρχιακές Συνελεύσεις των Παραρτημάτων έχουμε να πούμε τα εξής:

Το καταστατικό μας άρθρο 23 (σελ. 14) σχετικά με το θέμα προβλέπει:

«... Η σχετική απόφαση της ΔΕ ορίζει τον τόπο, το χρόνο και τα θέματα ημερήσιας διάταξης της συνεδρίασης με κοινοποίηση στο ΣΥΕΤΕ».

«Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ πρέπει να φροντίζει για κάθε είδους βοήθεια στο Παράρτημα και να διευκολύνει την εκπλήρωση του έργου του...»

Στο άρθρο 23 (σελ. 12) το καταστατικό αναφέρει ότι τα περ/κά όργανα βρίσκονται κάτω από την αποκλειστική ευθύνη του ΔΣ.

Φυσικά το πρόβλημα δεν είναι «τυπικό» καταστατικό θέμα. Είναι θέμα ουσίας και ουσικά απορροφεί για τη σκοπιμότητα τέτοιου είδους ερωτημάτων.

Όλα τα Παραρτήματα που γνωρίζουν το ρόλο τους σε σχέση και με το ΣΥΕΤΕ και την ευθύνη τους απέναντι στους εργαζόμενους όχι μόνο δεν βάζουν τέττοις ερωτήματα αλλά και ζητάνε επίμονα την παρουσία του ΣΥΕΤΕ στις συνελεύσεις τους και γενικότερα τη ζωντανή παρουσία του ΣΥΕΤΕ στους εργαζόμενους.

Οι μόνοι που θα μπορούσαν να ενοχληθούν από την παρουσία του ΣΥΕΤΕ στους χώρους δουλειάς είναι η εργοδοσία (που φυσικά δεν το δείχνει) και οι κάθε λογής αντιπάλοι που απεναντίας δείχνουν την απέχθειά τους.

Τα παραρτήματα, δηλ. ΟΛΟΙ οι συνάδελφοι του (κάθε) νομού δίκαια απαιτούν τη ζωντανή παρουσία του ΣΥΕΤΕ. Κι αυτό γιατί όλοι καταλαβαίνουν ότι έτσι τα προβλήματά τους θα ακουστούν από «πρώτο χέρι» θα έχουν άμεση ενημέρωση για τους στόχους του ΣΥΕΤΕ και θα έχουν την ευκαιρία να κριτικάρουν τυχόν λάθη ή παραλείψεις μας.

Αυτή είναι λοιπόν η «σκοπιμότητα» του ΔΣ να παραβρεθεί στις Νομαρχιακές Συνελεύσεις των Παραρτημάτων και δεν καταλαβαίνουμε τη σκοπιμότητα τέτοιων ερωτημάτων. Διαβάζοντας ξανά τις διατάξεις του καταστατικού και τον κανονισμό των Νομαρχιακών Παραρτημάτων θα δείτε ποια είναι ακριβώς η σχέση ΝΠ - ΣΥΕΤΕ.

Πάνω απ' όλα όμως πρέπει να γίνει κατανοητό ότι ο ΣΥΕΤΕ δεν είναι τα όποια πρόσωπα του ΔΣ αλλά η συνδικαλιστική οργάνωση 10.000 εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα (κομμάτι του οποίου είναι οι εργαζόμενοι του κάθε νομού).

Αθήνα 10.9.84  
Συναδελφικά

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ  
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

## Αυτά τα λίγα, για να ξέρουμε την αλήθεια

Αναφερόμαστε σε δημοσίευμα του τεύχους Νο 458 Ιουλίου 1984 της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ, σελίδα 3, με τίτλο: «Το ξεφτέρι και οι δάσκαλοί του», σχετικά με την απάτη πλαστογράφησης που αποκαλύφθηκε τελευταία και για την αποκατάσταση της αλήθειας, θα θέλαμε να φιλοξενήσετε και αυτή την επιστολή μας (στην ίδια στήλη και με τα ίδια τυπογραφικά στοιχεία), γιατί περιέχει ό,τι πραγματικά συνέβηκε.

Η πλαστογράφηση των επιταγών επιστημάνθηκε από υπαλλήλους της Υπηρεσίας μας «Συμφωνίας Λογαριασμών Διοικήσεων και Καταστημάτων», (12-ΣΤ 34-Β). Αμέσως ενημερώσαμε ιεραρχικά στην Διεύθυνσή μας και στη συνέχεια ελαβαν γνώση οι αρμόδιες Διευθύνσεις και τα Καταστήματα με σχετικά ΤΕΛΕΧ με τις οδηγίες για το πώς έπρεπε να ενεργήσουν για τη σύλληψη

του πλαστογράφου. Καλό θα ήταν οι συνάδελφοι που σας έδωσαν τα στοιχεία για το μυθιστορηματικό σας άρθρο να σας έλεγαν όλη την αλήθεια για την πορεία που ακολούθησε το θέμα, από την αρχή μέχρι το τέλος.

Αυτά τα λίγα για να ξέρουμε την αλήθεια.

16.8.84  
υπάλληλοι της  
Υπηρεσίας Συμφωνίας  
Λογαριασμών Διοικήσεως  
και Καταστημάτων ΣΤ34-Β.

Υ.Γ. Λυπούμαστε για την «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» που είμαστε αναγκασμένοι να της στείλουμε επιστολή σαν αυτή που στείλαμε για το ίδιο θέμα στην εφημερίδα του συνδέσμου μη πτυχιούχων «Ο ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΣ».

Σημειώση Τραπεζιτικής:  
Κι εμείς λυπούμαστε για το ίδιο πράγμα.



## Χωρίς τουριστικό επίδομα το Υποκατάστημα Πολυγύρου

Σε όλους βέβαια είναι γνωστό, αν ο νομός ΧΑΛΚΙΔΙΚΗΣ είναι ή όχι τουριστική περιοχή. Όλοι επίσης γνωρίζουν τι σημαίνει να ζεις σε μια τουριστική περιοχή (ενοίκια, τιμές, κόστος ζωής γενικά).

Τις συνθήκες της δουλειάς ενός τραπεζικού υπαλλήλου σε μια τέτοια περιοχή, σας τις δίνουμε στη φωτογραφία.  
(Αυτοκινητοθυρίδα υποκατα-

στήματος Πολυγύρου κάπου στη Σίβωνια).  
Εκείνο που δεν είναι γνωστό και πρέπει να το γράψουμε για να το μάθετε είναι ότι:  
Το υποκατάστημα Πολυγύρου ΔΕΝ ΠΑΙΡΝΕΙ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟ

## ΕΠΙΔΟΜΑ.

Αυτά από τη Χαλκιδική. Προσ ΔΟΞΑΝ της κρίσης των αρμοδίων.

Οι συνάδελφοι του υποκαταστήματος ΠΟΛΥΓΥΡΟΥ

# Η Ορχήστρα της Λειψίας «Γκεβαντχάουζ»

Τη Δευτέρα 27 Αυγούστου δόθηκε στο Ηρώδειο συναυλία της ορχήστρας Γκεβαντχάουζ της Λειψίας με διευθυντή τον Κ. Μαζούρ και σολίστα στο πιάνο την Α. Σμιτ. Το πρόγραμμα περιλάβαινε έργα Μπετόβεν: την εισαγωγή «Λεωνόρα», το 3ο κονσέρτο για πιάνο και ορχήστρα και την 7η συμφωνία.

Πρέπει κατ' αρχήν να σημειώσουμε ότι η ορχήστρα Γκεβαντχάουζ είναι μια από τις αρχαιότερες ορχήστρες του κόσμου και ότι την έχουν διευθύνει μουσουργοί του ύψους του Μότσαρτ, Βέμπερ, Μέντελσον, Μπραμς, Βάγκνερ, Μπρούκνερ, Μπερλιόζ, Τσαϊκόφσκι, Στραβίνσκι, Γκριγκ και άλλοι, γεγονός που δείχνει την αξία της.

Η πρώτη συναυλία της δόθηκε το 1781, δηλαδή έχει ζωή 200 ετών, συνεχούς προσφοράς και δημιουργίας. Το κτίριο που στεγάζεται σήμερα στη Λειψία, είναι ένα μοντέρνο κτίριο εφοδιασμένο με όλα τα σύγχρονα μέσα και κτίστηκε σε αντικατάσταση του παλαιότερου που καταστράφηκε ολοσχερώς το 1944 από βομβαρδισμό.

Το κράτος της Γερμανικής Λαοκρατικής Δημοκρατίας βοηθάει και συμπαραστέκεται πολύπλευρα στο

έργο της ορχήστρας της Λειψίας με τους 200 μουσικούς της, έτσι ώστε να μπορεί να ανταποκρίνεται στο δύσκολο έργο της, ώστε οι εργαζόμενοι να έχουν τη δυνατότητα να γίνονται κοινωνοί της ομορφιάς της κλασικής μουσικής.

(Η ορχήστρα Γκεβαντχάουζ πέρα από τις τακτικές συναυλίες που δίνει στην αίθουσα συναυλιών της Λειψίας, και τις επισκέψεις της στις ξένες χώρες, δίνει και συναυλίες στα σχολεία, τα εργοστάσια, τις στρατιωτικές μονάδες).

Για την ερμηνεία των έργων του Μπετόβεν δεν μπορούμε να πούμε τίποτα περισσότερο από το ότι ήταν καταπληκτική. Ήταν τόσο ακριβής και εκπληκτική που δικαιολογημένα το κατάμεστο Ηρώδειο αποθέωσε τον Κ. Μάγερ και την ορχήστρα. Και σε ανταπόδοση της υποδοχής που έκανε το αθηναϊκό κοινό η ορχήστρα της Λειψίας ερμήνευσε εκτός προγράμματος την εισαγωγή στον Εγκμοντ. Και εδώ η ερμηνεία ήταν άσπρη και εξαιρετική και εδώ ο συντονισμός της ορχήστρας ήταν σε πολύ υψηλό επίπεδο. Η δύναμη, το πάθος της υπέρροχης μουσικής του Μπετόβεν βρήκαν στους ερμηνευτές της ορχήστρας Γκεβαντχάουζ, ίσως την πιο πιστή και εμπνευσμένη από-

δοση. Η σολίστ στο πιάνο Α. Σμιτ που ερμήνευσε το 3ο κονσέρτο έδειξε το αναμφισβήτητο ταλέντο της και η ερμηνεία της γοήτευσε τον κόσμο.

Ήταν ομολογουμένως μια εξαιρετική βραδιά του Φεστιβάλ Αθηνών και σίγουρα μια από τις καλύτερες στο σχετικά φτωχό φετινό του

πρόγραμμα. Φεύγοντας από το Ηρώδειο σκεφτήκαμε την καλή τύχη των εργαζομένων στη ΛΔΓ σε αντίθεση με τις δυνατότητες των εργαζομένων της χώρας μας, με την ποιότητα προσφοράς της τέχνης που παρέχεται στη χώρα μας και βέβαια μελαγχολήσαμε.

Α. ΜΟΝΟΚΡΟΥΣΟΣ



## Ο θερμός μήνας Αύγουστος

Άλλος ένας Αύγουστος προστέθηκε στις ρυτίδες γύρω από τα μάτια μας. Ένας Αύγουστος γεμάτος δώρα αλλά και ατέλειωτη βασανιστική λαύρα. Ποτέ δεν μου άρεσε η ζέστη. Μόνο η ζέση των λόγων...

Κάποτε από ένα γέρο άκουσα τόσο θερμά λόγια που στέγνωσε ακόμα κι η βρεγμένη πετσέτα της κουζίνας...

Αλλά αυτός ο μήνας ήταν ιδιαίτερα ζεστός από τα γεγονότα του.

Πρώτα η Ολυμπιάδα της Κόκα-Κόλα, των χάμπουργκερς Μακ-Ντόναλντς και του... Σαμ. Η απρόσπρη Ολυμπιάδα με τους απρόσωπους κριτές, χαμένους μέσα στα κίτρινα σακκάκια και τις άσπρες τραγιάσκες. Τα μετάλλια και τα αναβολικά αυξάνουν την ένταση. Τα μετάλλια για τους άλλους τα αναβολικά για μας.

Ζεστός ακόμη τούτος ο μήνας έστω κι αν έχουν περάσει τριάντα εννιά χρόνια από την πυρηνική πλημμυρίδα των 500.000 βαθμών της πρώτης ατομικής βόμβας που έπεσε στη Χιροσίμα την 6 Αυγούστου 1945. Τα σημάδια έκδηλα στις μέρες μας στα 750.000 άτομα που έχουν προσβληθεί από την πυρηνική λέπρα σύμφωνα με στοιχεία του ΟΗΕ το 1975. Κοιτάζοντας τους έρημους δρόμους οι σίτοι του ποιητή έρχονται ασυναίσθητα: «Περπατώντας αργά στην προκουμαία «υπάρχει» λές κι ύστερα «δεν υπάρχει»». (ΚΑΡΥΩΤΑΚΗΣ).

Η οικονομία μας σίγουρα υπερθερμαίνεται νιώθοντας καυτή την ανάσα «της αγοράς αιώνα». Εδώ ο Αυγουστιατικός δείκτης του θερμομέτρου τείνει να ξεφύγει... από τα μάτια μας σαν το περιστέρι που ξεφεύγει μέσα από τα χέρια μας.

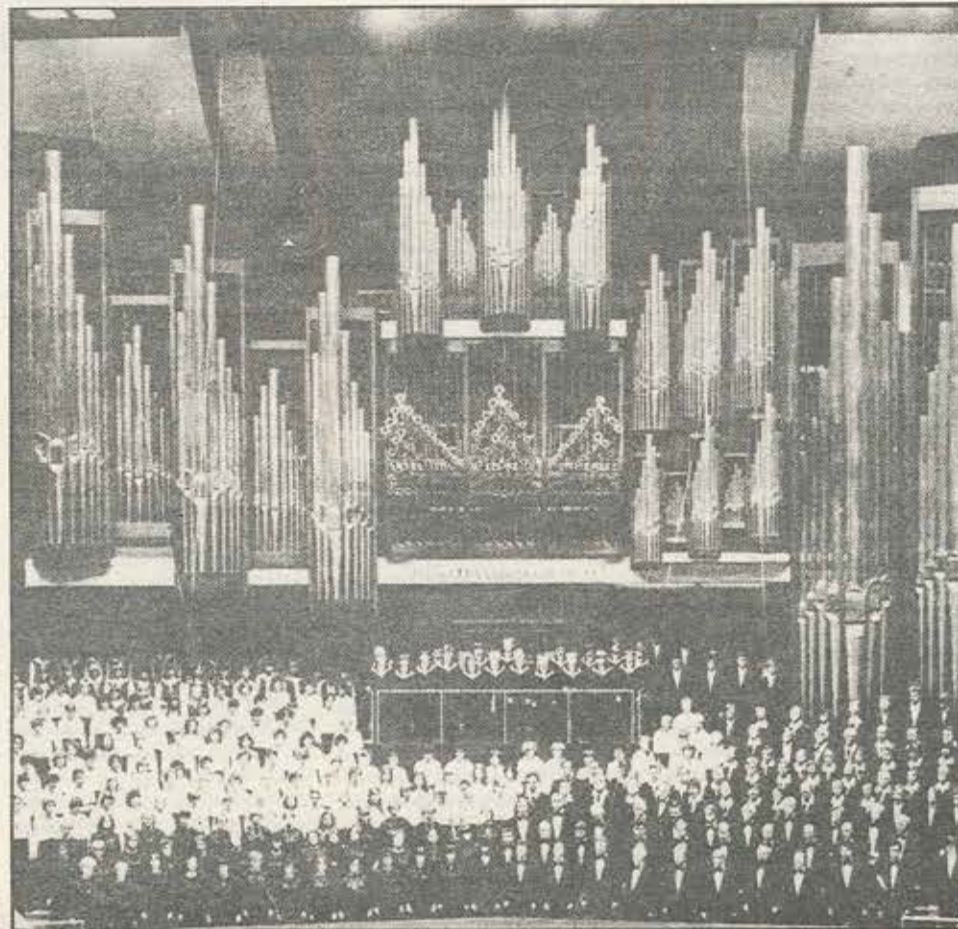
Πολιτικές ζυμώσεις σημαντικές ταράζουν το πολιτικό βαρόμετρο καθώς...βαρομετρικά χαμηλά υψίστανται...υψηλές πιέσεις. Σίγουρα κάποια μερίδα πολιτικών και πολιτών αυτό το μήνα κολύμπησε στον ιδρώτα.

Κι έτσι όπως ο ήλιος θέλει να αποδείξει ότι ο Αύγουστος είναι ο τελευταίος μήνας του καλοκαιριού, κατεβαίνει χαμηλά ενώ ο ερωτικός πυρετός ανεβαίνει, καθώς τα ρούχα γίνονται πιο λίγα, λεπτά ανάλαφρα και διαφανή.

Δεν ξέρω αν γίνομαι ανυπόφορος αγγίζοντας κάποια ευαισθησία σας αλλά θα ήταν αστεία παράλειψη να μην αναφέρω τις φωτιές που πυρπόλησαν το λειψό πράσινο της χώρας μας κι έγιναν για μια ακόμη φορά πανίσχυρο όπλο στα χέρια λίγων παρανοϊκών που νομίζουν ότι έτσι θα κοινοποιήσουν την αστεία πολιτική τους αντιπαράθεση.

Υστερα από όλα αυτά τούτος ο Αύγουστος δεν κινδύνεψε στιγμή να προδοθεί από τη θερμότητά του. Φεύγοντας κλείνει μια όχι τόσο συνηθισμένη μηνιαία παρένθεση κι εμείς μένουμε να κρατάμε θλιβερά τα κίτρινα φύλλα του Φθινοπώρου κρύβοντας με επιμέλεια τον εαυτό μας στη μέση μιας ομπρέλας...

Αύγουστος 1984  
Πάρις Ν. Κοιτσιώτης



### ΚΡΙΤΙΚΗ ΘΕΑΤΡΟΥ

## «Μήδεια» του Ευρυπίδη από τον Ιαπωνικό Θίασο «Τόχο»

Μία από τις ωραιότερες παραστάσεις που θα μπορούσε ποτέ να παρουσιάσει ο θίασος σε φεστιβάλ διεθνούς ακτινοβολίας όπως είναι το Φεστιβάλ Αθηνών, και συγκεκριμένα στο χώρο κάτω από την Ακρόπολη, όπου έκαμαν τον περίπατό τους οι αρχαίοι πρόγονοί μας, είχαμε την ευκαιρία να παρακολουθήσουμε τη «Μήδεια» του Ευρυπίδη παιγμένη κυρίως από άνδρες. Ας μην ξεχνάμε πως και στην αρχαία εποχή οι τραγωδίες ή οι κωμωδίες παιζόντουσαν από άνδρες μια και απαγορευόταν η συμμετοχή της γυναίκας που ήταν κυρίως απασχολημένη με την ανατροφή των παιδιών της. Δεν ήταν μόνο η παρουσίαση ενός αρχαίου θεατρικού έργου αλλά παράλληλα ήταν μια δοκιμή δημιουργίας μιας άλλης αξίας που γεννιέται από την σύγκρουση μεταξύ των παραδόσεων της Ιαπωνίας. Ήταν τέπος ο ενθουσιασμός των έκθαμβων θεατών που επί δέκα λεπτά καλούσαν τον πρωταγωνιστή Μικιντζίρο Χίρα που υποδύθηκε με τόση πειστικότητα και υποκριτική που θα ζήλευε και ο καλύτερος ηθοποιός, τη Μήδεια στη

σκηνή. Υπήρξαν πολλές καινοτομίες, πολλά σκηνοθετικά ευρήματα από τα οποία πολλά θα μπορούσαν να διδαχθούν οι δικοί μας σκηνοθέτες. Εκείνο που πραγματικά συγκλόνησε τον κόσμο ήταν το ολοκληρωμένο θέατρο που είδε, η ακρίβεια και το πάθος της ερμηνείας. Η μουσική εντυπώσιασε πολύ τον κόσμο, φέρνοντάς του στη μνήμη κινηματογραφικές υπερπαραγωγές χολυγουντιανού τύπου. Ιδιαίτερη αίσθηση στην έναρξη του έργου έκανε η μπαλάντα με την ηλεκτρική κιθάρα και η βραχνή φωνή ροκ που οπωσδήποτε δεν ήταν μουσική ούτε νεωτερισμού, ούτε ξαφνιάσματος. Το παίξιμο της «Μήδειας» ήταν τόσο ζωντανό,

τόσο πηγαίο, τόσο αληθινό, ειδικά σε στιγμές τρυφερότητας στα παιδιά της που ήταν και η συνταρακτικότερη στιγμή της παράστασης, οπότε ο θεατής δεν είχε καιρό να σκεφτεί ούτε το φύλο του ηθοποιού, παρά μόνο συνέπασχε. Τι να πρωτοσκέφτει κανείς, τη λοξή κίνηση του Χίρα καθώς ανεβαίνει τις σκάλες, τα ρούχα του, το συνταρακτικό ξεγύμνωμα. Πράγματι, εκείνη η βραδιά θα μείνει αξέχαστη, σ' όλους όσους είχαν την τύχη να την παρακολουθήσουν με το δέσιμο της παράστασης, με την Ακρόπολη, με τον Ευρυπίδη, με την λεπτομέρεια, το μεγάλο θέατρο. **ΑΝΔΡΕΑΣ Κ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ**  
Κατάστημα Πειραιώς (190)



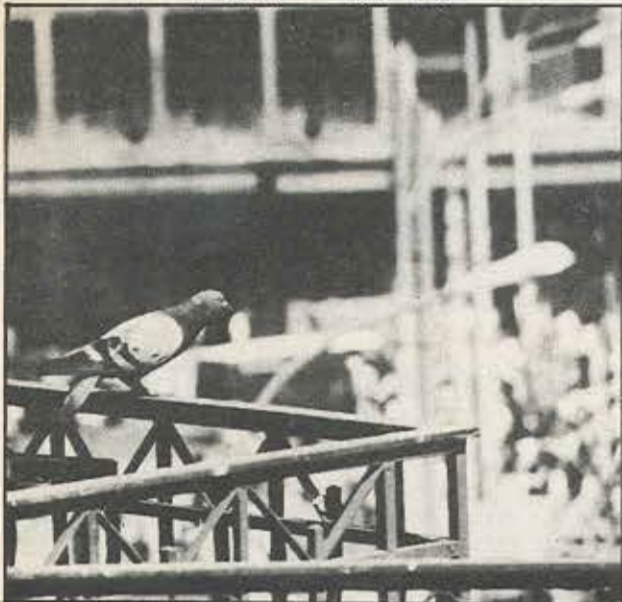
Στιγμιότυπο απ' τα εγκαίνια του νέου κτιρίου του καταστήματος Κεραταινίου.

## Μακάρι, χίλιες φορές...

... Και ενώ βλέπουμε τους Ολυμπιακούς και προσπαθούμε να πιστέψουμε ότι η Ολυμπιακή ιδέα ακόμα ζει, χθες το μεσημέρι στην ταράτσα του Κ.Μ., δίπλα στο γραφείο μας, προσγειώθηκε σπαρατάρωντας ένα περιστέρι.

Το άμοιρο ζώο περιμαζεύτηκε και στα μάτια μας άστραψε ένας κόσμος αγάπης και συμπόνιας, που ξεχύλιζε για το μικρό μας επισκέπτη.

Όμως οι περιποιήσεις δεν κράτησαν πάνω από ένα δεκάλεπτο και το περιστέρι ξεψύχισε στα χέρια μας.



Ένας συνάδελφος το κράταγε με το κεφάλι να κρέμεται και οι άλλοι το κοιτούσαν αμίλητοι, με δέος για τη φτηνή και σύντομη ζωή. Τρεις μέρες μετά τη Χιροσίμα-Ναγκασάκι και με λαβωμένη την Ολυμπιακή Ιδέα, δεν ξέρω γιατί είπα: «η Ειρήνη πέθανε».

Κάποιος με κοίταξε στα μάτια και μου είπε με σταθερή φωνή. Η Ειρήνη, φίλε μου, δεν πεθαίνει ποτέ.

Μακάρι, χίλιες φορές, αλλά οι άνθρωποι σέρνουν πάλι το χορό για την αυτοκαταστροφή τους.

Κ. ΛΑΖΟΠΟΥΛΟΣ  
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΝΑΛΥΤΗΣ Κ.Μ.



**Ελάτε στη  
Συντακτική  
Επιτροπή  
χωρίς  
ιδιαιτερη  
πρόσκληση**

# Σημαντικές θετικές τροποποιήσεις στο ασφαλιστικό μας καθεστώς

Μετά από σχετική μελέτη και αίτημα του Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ, το Ταμείο Αυτασφάλειας δέχθηκε την τροποποίηση του κανονισμού του στα θέματα του υπολογισμού του ποσού του εφάπαξ και τη δυνατότητα για αναγνώριση της στρατιωτικής υπηρεσίας που διανύθηκε πριν την είσοδο στην Τράπεζα.

Οι σημαντικές αυτές θετικές τροποποιήσεις εγκρίθηκαν στις 20.8.84 από το ΔΣ της Τράπεζας και θα ισχύσουν άμεσα.

Ετσι διαψεύδονται κατηγορηματικά όσοι εδώ και αρκετό καιρό κινδυνολογούν για κατάργηση της εφάπαξ, οικονομική καταστροφή των εργαζομένων, κλπ. Αντίθετα το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ συνεχίζοντας τις αποτελεσματικές προσπάθειες για την αντιμετώπιση των θεμάτων

αύξησή τους κατά 10% για κάθε χρόνο ασφάλισης, αντί 5% που ισχύει τώρα.

Διατηρήθηκε η αύξηση των ποσοστών κατά 5% για κάθε έτος πέρα από το 32ο (κάτι που δεν ισχύει σε καμιά άλλη Τράπεζα). Ακόμη τα ποσοστά των ειδικών περιπτώσεων (θάνατος, σωματικές βλάβες, κλπ) έτυχαν ανάλογης προσαρμογής σε σχέση με το καθεστώς που ισχύει σήμερα.

Ο συγκριτικός πίνακας μεταξύ των συντε-

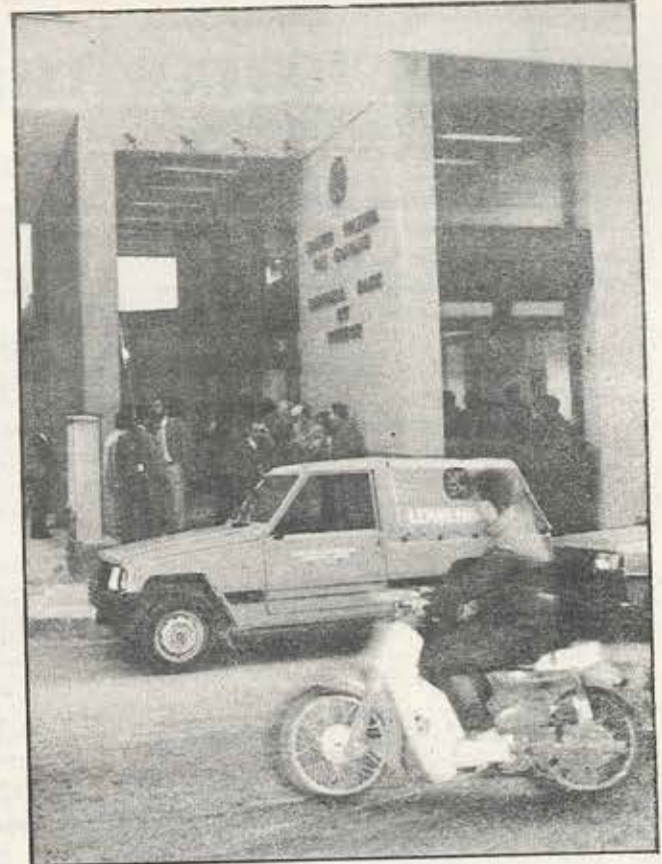
λική βελτίωση των ποσών μετά το 20<sup>ο</sup> έτος υπηρεσίας. Επίσης πως σύμφωνα με σχετική αναλογιστική μελέτη δεν υπάρχει κανένα πρόβλημα για το Ταμείο Αυτασφάλειας από τις σχετικές αυξήσεις, λόγω ύπαρξης σημαντικών αποθεματικών, του ύψους των ετησίων εσόδων, και της πρόσφατης αύξησης του επιτοκίου για τις καταθέσεις των αποθεματικών από 11% σε 15%.

2. Παροχή δικαιώματος εξαγοράς της στρα-

του Ταμείου Αυτασφάλειας ώστε να δίνεται η δυνατότητα αναγνώρισης των ετών αυτών και για το εφάπαξ.

Η εισφορά για την εξαγορά του χρόνου καθορίστηκε με βάση το μέσο όρο των αποδοχών του βαθμού ή κλιμακίου εισόδου (στο ύψος που έχει στην ημερομηνία της αίτησης) και του μισθού του αιτούντος κατά τον ίδιο χρόνο.

Ετσι η εισφορά θα είναι η ίδια με εκείνη που καταβάλλουν όσοι είχαν



## Νέα θυρίδα στην Πλ. Κολιάτσου

Επιμύοτυπο από τα εγκαίνια της νέας θυρίδας της Τράπεζάς μας, στη συμβολή των οδών Κέας και Δροσπούλου, στην Πλ. Κολιάτσου.

## Προκαταβολή Εφάπαξ για όσους συμπλήρωσαν 20ετή υπηρεσία

ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Κύριοι. Στο υπ' αριθμ. 451/8/5.7.84 φύλλο της ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ δημοσιεύτηκε τροποποίηση του κανονισμού του Ταμείου Προνοίας του Προσωπικού της Αγροτικής Τράπεζας. Η τροποποίηση αυτή αφορά τη δυνατότητα λήψης προκαταβολής του δικαιούμενου εφάπαξ βοηθήματος από τους ασφαλισμένους που έχουν συμπληρώσει πάνω από 20 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας στην Τράπεζα. Συγκεκριμένα η τροποποίηση αυτή (άρθρο 22) αναφέρει:

«Μέρος από τα ετήσια διαθέσιμα κεφάλαια του Ταμείου Προνοίας και μέχρι 4/10 από αυτά είναι δυνατό με απόφαση του ΔΣ, να διατίθενται για καταβολή εφάπαξ βοηθήματος και κατά ανάτατο όριο μέχρι του 50% του ποσού που δικαιούνται κατά την ημέρα υποβολής της σχετικής αίτησης, στους ασφαλισμένους του Ταμείου που έχουν πραγματική υπηρεσία στην ΑΤΕ άνω των 20 ετών.

Λόγοι για τους οποίους μπορούν οι ασφαλισμένοι να ζητήσουν την καταβολή του εφάπαξ βοηθήματος είναι:

- α) Σοβαροί λόγοι υγείας
- β) Σπουδές τέκνων στο εξωτερικό ή εσωτερικό εκτός τό-

που διαμονής οικογένειας του ασφαλισμένου.

Κατά τον υπολογισμό όμως του τελικού εφάπαξ βοηθήματος, που δικαιούται ο ασφαλισμένος κατά την έξοδό του από την υπηρεσία για οποιαδήποτε αιτία, θα αφαιρούνται από το σύνολο των ποσοστών που δικαιούται τα ποσοστά που ήδη έλαβε και θα του υπολογίζονται τα υπόλοιπα».

Πιστεύουμε ότι η προαναφερμένη ρύθμιση στη βάση των αρχών της εξομοίωσης θα πρέπει να επεκταθεί και για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ και παρακαλούμε να εξεταστεί άμεσα σε συνεδρίαση του ΔΣ του Ταμείου Αυτασφάλειας.

Σημειώστε ότι με τη ρύθμιση αυτή καθώς και με την πρόσφατη αύξηση (πάνω από 30%) των επιτοκίων καταθέσεων των αποθεματικών των ασφαλιστικών φορέων, επιτυγχάνεται καλύτερη αξιοποίηση των εισφορών των εργαζομένων, προς τελικό όφελος αυτών των ιδίων, και όχι εκείνων των λίγων που εκμεταλλεύονται στο παρελθόν τις αποταμιεύσεις τους.

Αθήνα 24.9.84

Με τιμή

Για το Διοικητικό Συμβούλιο  
Ο Πρόεδρος Ο Γ. Γραμματέας  
Χ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ Α. ΚΑΛΥΒΗΣ

Χρόνια υπηρεσίας	Ισχύων ως τώρα συντελεστής	Μισθοί που δίνονταν	Νέοι συντελεστές	Μισθοί που θα δίνονται	διαφορά συντελεστών	Αύξηση σε ποσοστό %
26	185	25,9	190	26,6	5	2,702
27	190	26,6	200	28	10	5,263
28	195	27,3	210	29,4	15	7,692
29	200	28	220	30,8	20	10
30	205	28,7	230	32,2	25	12,195
31	210	29,4	240	33,6	30	14,286
32	215	30,1	250	35	35	16,280
33	220	30,8	255	35,7	35	15,909
34	225	31,5	260	36,4	35	15,555
35	230	32,2	265	37,1	35	15,217

Σαν μισθοδοσία καθορίζεται το άθροισμα του κλιμακίου του εργαζόμενου κατά το μήνα εξόδου συν επίδομα πολυετίας, σπουδών, οικογενειακά, βαθμού, ΑΤΑ (του μήνα αποχώρησης).

μας, πέτυχε με τις νέες βελτιώσεις ουσιαστικά οφέλη για τους συναδέλφους που αναλύουμε παρακάτω:

### 1. Αναπροσαρμογή ποσοστών του εφάπαξ

Αναμορφώθηκαν τα ποσοστά αποζημίωσης από το 26ο έτος ασφάλισης μέχρι το 32ο, με

λεστών που ισχυαν και θα ισχύουν από δω και πέρα είναι ο εξής:

Όπως φαίνεται από τους πίνακες το ποσοστό της αύξησης των εφάπαξ, μ' αυτές τις βελτιώσεις φτάνει μέχρι 16,28%. Ας σημειωθεί πως το Προεδρείο επιφυλάχθηκε για μελλον-

τιωτικής υπηρεσίας που διανήθηκε πριν από την είσοδο στην Τράπεζα για το εφάπαξ.

Μετά την αντίστοιχη αναγνώριση του στρατού που διανύθηκε πριν την πρόσληψη στην Τράπεζα βαθμολογικά ή μισθολογικά, τροποποιήθηκε ο κανονισμός

θητεία μέσα στην Τράπεζα.

Ειδική ρύθμιση θα γίνει για τους συνταξιούχους που έφυγαν υποχρεωτικά από την Τράπεζα μέχρι 3/8/84, επειδή συνυπολογίστηκε η στρατιωτική τους υπηρεσία για τη συμπλήρωση 35ετίας.

## Εγκαινιάσθηκε νέα θυρίδα της ΕΤΕ στο Π. Ηράκλειο



Στις 25.6.84 έγιναν με μεγάλη επιτυχία τα εγκαίνια της νέας θυρίδας της Τράπεζας στο Παλ. Ηράκλειο.

Στα εγκαίνια παρευρέθηκαν από πλευράς Τράπεζας ο Δ/ντής Περιουσίας Τράπεζας κ. Σταθόπουλος, ο Αναπληρωτής Δ/ντής Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού κ. Χαρίσης, ο Προϊστάμενος της Υπόδ/σης Δημοσίων Σχέσεων κ. Πετρίδης, ο Προϊστ. του τμήματος Ανάπτυξης Δικτύου κ. Αντάνης, κ.ά.

Ομιλία με μεστό και γλαφυρό περιεχόμενο απηύθυνε ο Περιφ. Δ/ντής κ. Κούτρας. Από πλευράς του Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΤΕ παρευρέθη ο Πρόεδρος κ. Πρωτόπαπας.

Στη φωτογραφία άποψη της νέας θυρίδας με την οποία τα κατ'τά μας ανέρχονταν στις 25.6.84 σε 445.

## Εγινε δεκτή η εγγραφή των μελών του Συλλόγου Φυλάκων στον ΣΥΕΤΕ

Προς το Σύλλογο Φυλάκων Περιουσιακών Στοιχείων ΕΤΕ Συνάδελφοι,

Σε σχέση με το αίτημά μας για την εγγραφή των μελών σας σαν μέλη του ΣΥΕΤΕ, το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας αποφάσισε σε πρόσφατη συνεδρίασή του να δεχθεί την εγγραφή σας εφόσον υποβάλλετε αίτηση στο ΣΥΕΤΕ. Είναι ευνόητο πως η εισδοχή σας σαν μέλη του ιστορικού Συλλόγου μας σημαίνει και τη δυνατότητα ουσιαστικής κάλυψης και προώθησης των προβλημάτων σας από μέρος μας.

Φυσικά η εγγραφή όλων των μελών σας, προϋποθέτει τη διάλυση του Συλλόγου σας σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 1264.

Αθήνα 19.9.84

Συναδελφικά

Για το Διοικητικό Συμβούλιο

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΔ. ΚΑΛΥΒΗΣ

# Η εργατική τάξη περιφρουρεί την ενότητά της

Η ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος είναι μια πραγματικότητα

Η εργατοπαλλήλική τάξη σφυρηλατεί καθημερινά την ενότητα αυτή, γιατί γνωρίζει ότι έτσι μόνο μπορούν να περιφρουρηθούν τα κατακτημένα δικαιώματά της, να προωθηθούν και ν' αντιμετωπισθούν τα άμεσα και τα μακροπρόθεσμα προβλήματα της.

Η σημερινή δημοκρατική Διοίκηση της ΓΣΕΕ, η ενωτική Εκτελεστική Επιτροπή, που συγκροτήθηκε, ύστερα από το 22ο πανεργατικό συνέδριο είναι ένα γεγονός.

Ένα γεγονός που σημειώθηκε, ύστερα από 37 ολόκληρα χρόνια. Μέσα στο διάστημα αυτό των

τεσσάρων περίπου δεκαετιών ήταν ευνόητο ν' αποκτηθούν ορισμένες «συνήθειες». Ν' αποκτηθούν από εκείνους, που όλα αυτά τα χρόνια είχαν εξασφαλίσει, — σε μεγάλο βαθμό — το συνδικαλιστικό κίνημα, δεσμό των συμφερόντων τους.

Και εύλογο είναι τώρα ν' ανησυχούν μ' αυτή την πραγματικότητα. Αφού το ενωμένο συνδικαλιστικό κίνημα θέτει φραγμούς στην ασυδοσία, διεκδικεί, περιφρουρεί και κατατά.

Όμως αυτή είναι η πραγματικότητα. Και είναι εξωπραγματικοί όσοι πιστεύουν ότι θα μπορούσαν



να το χαλινωγώσουν και πάλι. Όσοι έχουν βάλει στο στόχαστρό τους τη διάσπαση της ενότητας. Θα 'θελαν να ξανάρχονταν οι «παλιοί καλοί καιροί» και κάνοντας τις επιθυμίες τους πραγματικότητα, βάλλθηκαν να προβλέπουν τις «εξελίξεις». Σαν άλλες Κασσανδρες «προβλέπουν» και «εκτιμούν». Και όποτε κρίνουν σκόπιμο αφήνουν να κυκλοφορούν «προβλέψεις» και «εκτιμήσεις».

Όμως πρέπει κάποτε να καταλάβουν:

● Οι η σημερινή διοίκηση της ΓΣΕΕ αποτελεί μια πραγματικότητα που στέκεται φραγμός στα αντεργα-

τικά τους σχέδια.

● Οι, όποιες και αν είναι οι προβλέψεις τους, δεν θα βγουν αληθινές.

● Οι αν η διάσπαση είναι η ελπίδα τους, η εργατική τάξη δεν είναι διατεθειμένη να ικανοποιήσει την επιθυμία τους.

Αντίθετα είναι αποφασισμένη να περιφρουρήσει την ενότητά της, δίνοντας έτσι μια συνεχή απάντηση στους κασσανδρισμούς και τις επιθυμίες τους.

(Από τη «ΦΩΝΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ» No 199 - δημοσιογραφικό όργανο της Συνομοσπονδίας).

## Κατάκτηση των εργαζομένων η 135 Διεθνής Συμβ. Εργασίας

Η εκπροσώπηση των συμφερόντων των εργαζομένων στις επιχειρήσεις καθιερώνεται με την κύρωση της 135 Διεθνούς Σύμβασης Εργασίας (ΔΣΕ) η οποία θεσμοθετείται με νομοσχέδιο που έδωσε στη δημοσιότητα το υπουργείο Εργασίας. Το σχέδιο νόμου δόθηκε παράλληλα απ' το υπουργείο στη ΓΣΕΕ και τον ΣΕΒ προκειμένου να το μελετήσουν και να εκφράσουν τις απόψεις τους.

Με τη νομοθετική κύρωση της 135 ΔΣΕ που αποτελούσε πάγιο αίτημα των συνδικαλιστικών οργανώσεων, καθιερώνεται ο θεσμός των αντιπροσώπων εργαζομένων και των επιτροπών στις επιχειρήσεις του ιδιωτικού και του δημόσιου (κοινωνικοποιημένου) τομέα.

Στο νομοσχέδιο περιγράφονται τα καθήκοντα και οι αρμοδιότητες των αντιπροσώπων και των επιτροπών και ο ρόλος τους στην προστασία των συμφερόντων της εργασίας στην κάθε επιχείρηση.

Επίσης αναφέρονται: ο αριθμός των αντιπροσώπων και των επιτροπών, που είναι ανάλογος με τον αριθμό των εργαζομένων σε κάθε επιχείρηση, η εκπροσώπηση στις επιτροπές των εργαζομένων, η λειτουργία της γενικής συνέλευσης καθώς και η διαδικασία εκλογών των αντιπροσώπων και των επιτροπών.

Στο κείμενο του νομοσχεδίου διατυπώνονται ακόμη οι διευκολύνσεις που υποχρεούνται να παρέχει η επιχείρηση για την απρόσκοπτη λειτουργία των επιτροπών (απαλλαγή από τα υπηρεσιακά καθήκοντα για τα μέλη των επιτροπών και τους αντιπροσώπους, γραφεία, κλπ.).

Αξίζει, εξάλλου, να τονιστεί ότι τα μέλη των επιτροπών και οι αντιπρόσωποι των εργαζομένων προστατεύονται — με το νόμο — από απολύσεις ή μεταθέσεις και γενικά κάθε πράξη της εργοδοσίας, που θα στόχευε στην παρεμπόδιση του έργου της.

Οι βασικές διατάξεις του νομοσχεδίου, με το οποίο κυρώνεται η 135 Διεθνής Σύμβαση Εργασίας, τη δημιουργία επιτροπών εργαζομένων στις επιχειρήσεις, είναι οι παρακάτω:

● Οι εργαζόμενοι κάθε επιχείρησης ή εκμετάλλευσης, που απασχολεί τουλάχιστον είκοσι (20) άτομα, έχουν δικαίωμα να εκλέγουν αντιπροσώπους και να συγκροτούν επιτροπές εργαζομένων για την εκπροσώπηση των συμφερόντων τους στην επιχείρηση (δημόσιου ή ιδιωτικού τομέα).

● Οι διατάξεις του κεφαλαίου αυτού δεν εφαρμόζονται στις Ναυτιλιακές επιχειρήσεις για το ναυτεργατικό προσωπικό.

● Τα όργανα εκπροσώπησης των εργαζομένων στην επιχείρηση είναι:

α) Οι αντιπρόσωποι εργαζομένων σε επιχειρήσεις που απασχολούν τουλάχιστον είκοσι (20) αλλά όχι περισσότερους από πενήντα (50) εργαζόμενους, και

β) Οι επιτροπές εργαζομένων σε επιχειρήσεις που απασχολούν πάνω από πενήντα (50) εργαζόμενους.

● Αντιπρόσωποι εργαζομένων εκλέγονται ένας (1) σε επιχειρήσεις που απασχολούν από είκοσι (20) μέχρι τριάντα πέντε (35) εργαζόμενους και δυο (2) σε επιχειρήσεις που απασχο-



λούν από τριάντα έξι (36) μέχρι πενήντα (50) εργαζόμενους.

● Σε επιχειρήσεις που απασχολούν περισσότερους από εκατό (100) εργαζόμενους, οι υπάλληλοι, οι εργάτες και νέοι ηλικίας κάτω των 21 ετών μπορούν να αντιπροσωπεύονται στις επιτροπές εργαζομένων σαν χωριστές ομάδες, ανάλογα με τον αριθμό τους σε σχέση με το σύνολο του προσωπικού κάθε επιχείρησης.

● Οι τακτικές συνελεύσεις των εργαζομένων συγκαλούνται το Δεκέμβριο κάθε χρόνο.

● Οι εκλογές για την ανάδειξη των αντιπροσώπων και των μελών των επιτροπών εργαζομένων διεξάγονται κάθε δυο (2) χρόνια με άμεση και μυστική ψηφοφορία.

● Οι επιτροπές εργαζομένων συγκροτούνται σε σώμα την επόμενη εβδομάδα από την εκλογή τους και εκλέγουν μεταξύ των μελών τους τον πρόεδρο και τον αναπληρωτή του. Χρέη γραμματέα της επιτροπής εκτελεί το νεότερο μέλος της.

● Οι αντιπρόσωποι και τα μέλη των επιτροπών εκλέγονται για διετή θητεία και έχουν δικαίωμα να επανεκλεγούν για δυο (2) συνεχείς ή τρεις (3) διακεκομμένες θητείες.

● Οι γενικές συνελεύσεις των εργαζομένων της επιχείρησης γίνονται στο χώρο εργασίας ή σε χώρο που θα συμφωνηθεί με τον εργοδότη, εκτός χρόνου απασχόλησης.

● Οι αντιπρόσωποι και τα μέλη των επιτροπών εργαζομένων απολαμβάνουν της προστασίας που παρέχεται από τις διοικήσεις των συνδικαλιστικών οργανώσεων.

● Απαγορεύεται στους εργοδότες, σε πρόσωπα που ενεργούν για λογαριασμό τους ή σε οποιοδήποτε τρίτο να προβαίνουν σε πράξεις ή παραλείψεις με σκοπό την παρακώλυση της άσκησης των δικαιωμάτων των εργαζομένων που απορρέουν από το νόμο αυτό.

● Η ιδιότητα και οι δραστηριότητες των αντιπροσώπων και των μελών των επιτροπών, που ασκούνται στα πλαίσια του νόμου, δεν μπορεί να αποτελέσουν λόγο δυσμενούς μεταχείρισής τους, από τον εργοδότη.

● Τα μέλη των επιτροπών εργαζομένων απαλλάσσονται από την υποχρέωση παροχής εργασίας ορισμένες ώρες, εφόσον αυτό κρίνεται απαραίτητο, για τη διεκπεραίωση των καθηκόντων τους.

● Ο εργοδότης ή ο εκπρόσωπός τους και οι αντιπρόσωποι ή η επιτροπή εργαζομένων συνεδριάζουν μέσα στο πρώτο 10ήμερο κάθε μήνα.

● Οι αντιπρόσωποι και οι επιτροπές εργαζομένων αποφασίζουν από κοινού με τον εργοδότη για τα παρακάτω θέματα και υπό την προϋπόθεση ότι αυτά δεν ρυθμίζονται με νόμο, κανονισμό ή συλλογική σύμβαση εργασίας:

α) Προγραμματισμό κανονικών αδειών προσωπικού.  
β) Τρόπο χρήσης τεχνικών μέσων ελέγχου παρουσίας, συμπεριφοράς και απόδοσης προσωπικού.

γ) Σύνταξη εσωτερικού κανονισμού της επιχείρησης καθώς και κανονισμού πρόληψης ατυχημάτων και ασθενοειών.

δ) Διαμόρφωση προγραμμάτων επαγγελματικής και συνδικαλιστικής εκπαίδευσης και λαϊκής επιμόρφωσης.  
ε) Διαμόρφωση προγραμμάτων πολιτιστικών και ψυχαγωγικών εκδηλώσεων.

● Σε περίπτωση διαφωνίας με τον εργοδότη, η διαφορά επιλύεται από τον αρμόδιο επιθεωρητή εργασίας με αιτιολογημένη απόφασή του. Η απόφαση του επιθεωρητή είναι υποχρεωτική για τον εργοδότη που σε περίπτωση μη συμμόρφωσής του, μέχρι τις ευθύνες του άρθρου 16 του Ν. 1264/82.

● Οι αντιπρόσωποι και οι επιτροπές εργαζομένων έχουν δικαίωμα να πληροφωρούνται από τον εργοδότη ή το νόμιμο εκπρόσωπό τους, πριν αυτός λάβει απόφαση, για τα εξής θέματα:

α) Αλλαγή νομικού καθεστώτος της επιχείρησης.

β) Μεταφορά, ολική ή μερική και επέκταση των εγκαταστάσεών της.

γ) Εισαγωγή νέας τεχνολογίας, σύσταση ή αναθεώρηση προγραμμάτων παραγωγής.

δ) Αλλαγή στη διάρθρωση προσωπικού, μείωση ή αύξηση του αριθμού των εργαζομένων και θέση σε διαθεσιμότητα ή εκ περιτροπής εργασία.

ε) Γενικές τάσεις της επιχείρησης στον οικονομικό τομέα και την κατάσταση παραγωγής (οικονομικός και παραγωγικός προγραμματισμός).

ζ) Ισολογισμό και απολογισμό της επιχείρησης και, εφόσον αυτή είναι επιχείρηση μετοχική, σε όλα τα στοιχεία ή έγγραφα που υποβάλλονται από την επιχείρηση για ενημέρωση των μετόχων.

● Η ενημέρωση των εδαφίων ε και ζ γίνεται τουλάχιστον μια φορά το χρόνο σε κατάλληλη ημερομηνία που καθορίζει η διεύθυνση της επιχείρησης.

## Εξωτερική πίεση μεθοδεύουν οι Κατσάμπας και Στράτος

ΝΑ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΟΥΝ σαν «μοχλό πίεσης» και «δίχτυ υπερκερδών» σε βάρος της ΠΕΙΡΑΪΚΗΣ - ΠΑΤΡΑΪΚΗΣ και του Δημοσίου τρεις επιχειρήσεις που ελέγχουν ακόμα στη Δ. Γερμανία, σκοπεύουν εκτός των άλλων οι οικογένειες Κατσάμπα-Στράτος που «εκθρονίστηκαν» από τη διοίκηση της εταιρίας, αλλά δεν «καταθέτουν τα όπλα».

### Ελεγχος εξαγωγών ο στόχος

Η συγκρότηση «δικτύου επιχειρήσεων» στη Δ. Γερμανία προετοιμάστηκε από τον πρώην πρόεδρο της Π-Π και «επίτιμο πρόεδρο» του ΣΕΒ Χρ. Κατσάμπα και ολοκληρώθηκε εσπευσμένα λίγες μέρες πριν από τις βουλευτικές εκλογές του 1981, αφού πρώτα εξασφαλιστήκε και δάνειο από την Εθνική Τράπεζα. Πριν λίγους μήνες περιοδικό που εκφράζει μεγάλα οικονομικά συμφέροντα «γνωστο-

κή Π-Π και πουλάει στην «P-P Van Delden Textil Aktiengesellschaft»...

3. «Piraike-Patraiki Van Delden Textil Vertrieb GmbH Co KG». Ασχολείται με την τελική διάθεση των προϊόντων.

Αυτές οι 3 «αδελφές» διακινούν, μέχρι τώρα, το 40% περίπου της παραγωγής της ελληνικής Π-Π στο εξωτερικό. Από το Οχτρουπ της ΟΔΓ καλύπτονται, εκτός από τη δυτικογερμανική, η γαλλική, αγγλική, βελγική, δανέζικη, ολλανδική κλπ. αγορά... Ασφαλώς δεν είναι τυχαίο ότι τα μεγάλα ελλείμματα της Π-Π παρουσιάστηκαν από τότε που άρχισε η «μεσολάβηση» των 3 δυτικογερμανικών εταιριών σ' όλο σχεδόν το εξαγωγικό εμπόριο της επιχείρησης. Είναι χαρακτηριστικό ότι το Μάρτη του 1983 η Π-Π, ενώ αύξησε κατά 25% τις τιμές των προϊόντων της στην εσωτερική αγορά μείωσε κατά 15% τις τιμές των προϊόντων που εξήγαγε στις δυτικογε-



ποίησε» σ' όσους «επιβουλεύονταν» τις επιχειρήσεις που διοικούν οι δυο οικογένειες, ότι οι τελευταίες θα «υπερασπιστούν» τις «θεωρούμενες θυγατρικές».

Οι Αρ. Κατσάμπας και Θ. Στράτος ελέγχουν για την ώρα στη Δ. Γερμανία και ειδικότερα στην πόλη Οχτρουπ της περιοχής Βεσφαλίας τις ακόλουθες 3 επιχειρήσεις, που από το 1981 «γδύνουν» την ελληνική Π-Π:

1. «Piraike-Patraiki Van Delden Textil Aktiengesellschaft» Διαθέτει κλωστήριο (29.500 αδράχτια), 523 εργαλείους, 108 πλεκτικές μηχανές, μεγάλα βαφεία-φινιριστήρια. Επεξεργάζεται ημιτελή προϊόντα που της πουλάει σφηνά η ελληνική Π-Π... Ο τζίρος της στο 12μηνο 1.782-30.683 ήταν, όπως ανακοίνωσε, 100.000.000 μάρκα.

2. «Cottonia Textil GMBH-I» Αγοράζει από την ελληνι-

μανικές εταιρίες...

Σε πρόσφατη συνέντευξη του ο Αρ. Κατσάμπας υπερασπίστηκε τους «προσωπικούς δεσμούς» του με την εξωτερική πελατεία της Π-Π, κάνοντας φανερό το στόχο των δυο συνδεδεμένων στενά με το δυτικογερμανικό κεφάλαιο οικογενειών να επιδιώξουν, σε κάθε περίπτωση «δικαιώματα» στις εξαγωγές που αξίζουν γύρω στα 8-9 δισεκατομμύρια. Με άλλα λόγια, να εξασφαλίσουν και να αυξήσουν τα περιουσιακά στοιχεία και τα κέρδη που έχουν συγκεντρώσει στο δυτικογερμανικό έδαφος.

Ηδη τα σωματεία των 8.000 εργαζομένων έχουν ζητήσει άμεση έναρξη διαχειριστικού ελέγχου με συμμετοχή τους, δίωξη των υπευθύνων για τα χρέη και τις ζημιές, επιδίωξη ελέγχου όλων των συγγενών εταιριών, εργατικό έλεγχο στην πολιτική πωλήσεων και εξαγωγών.

# Αποφάσεις της ΟΤΟΕ για την Κλαδική Σύμβαση 1985



ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΥΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ.  
GREEK FEDERATION OF BANK EMPLOYEE UNIONS  
Μέλος: Π.Ι.Ε.Τ. - Γ.Σ.Ε.Ε. - 'Αρ. Πρωτ. 'Αθηνών 961/57 - ΣΙΜΑ 16 - ΑΘΗΝΑ 106 72  
'Αρ. Κατ. '75 ΕΠ.Ε. 623/2-11-73  
Member: P.I.E.T. - C.C.T.G. - # 36.47.02123 - 16, SINA ST. - ATHENS 106 72

«ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΜΑΣ, 35 ΩΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΕΝΑ ΣΙΓΟΥΡΟ ΒΗΜΑ ΣΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΗΣ ΑΝΕΡΓΙΑΣ».

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ καθόρισε τον τρόπο με τον οποίο ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ τη κάλυψη —μέρους— των απωλειών του εισοδήματός μας εξαιτίας του πληθωρισμού, με την ακόλουθη διαπίστωση: «Το Γεν. Συμβούλιο επισυνάπτει την πραγματικότητα ότι οι αποδοχές των τραπεζοϋπαλλήλων, έχουν υποστεί σοβαρή απόκλιση εξαιτίας του πληθωρισμού, η οποία δεν έχει καλυφθεί με τον τρόπο που εφαρμόζεται ο θεσμός της ΑΤΑ. Τονίζεται, βέβαια, ότι ο θεσμός της ΑΤΑ θεωρείται κατάκτηση του Συνδ. Κινήματος, αλλά ταυτόχρονα διεκδικείται η σωστή εφαρμογή του.

Οι απώλειες του εισοδήματος των τραπεζοϋπαλλήλων από το 1982, που εφαρμόστηκε το ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ (και έχουμε εκτιμήσει ότι ισοσκελίσαμε τις απώλειες της προηγούμενης 3ετίας) εκτιμούμε ότι είναι πάνω από 16%. Η απώλεια αυτή καταγράφεται και διεκδικείται και η επίσημη αναγνώρισή της. Ταυτόχρονα επιστημαίνεται η κύρια αιτία που οδηγεί σ' αυτήν την εξέλιξη, δηλ. η συγκεκριμένη οικονομική πολιτική που ακολουθεί η Κυβέρνηση, και προβάλλεται η συνολική αξίωση για τη διαμόρφωση και εφαρμογή μιας ΑΛΛΗΣ φιλεργατικής οικονομικής πολιτικής, της οποίας κύρια στοιχεία επιβάλλεται να είναι:

- η βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων,
- η ενίσχυση της λαϊκής καταναλώσεως, η ικανοποίηση βασικών κοινωνικών αναγκών,
- η αποτελεσματική αντιμετώπιση του καινούριου κοινωνικού προβλήματος της ΑΝΕΡΓΙΑΣ,
- η αποφασιστική αντιμετώπιση της ασοδοσίας του μεγάλου κεφαλαίου,
- η προστασία της εγχώριας παραγωγής, η ανάκτηση της εθνικής αγοράς,
- ο αποφασιστικός περιορισμός της οικονομικής εξάρτησης της χώρας, με στόχο την αυτοδύναμη οικονομική ανάπτυξη της,
- να οδηγή την οικονομία της χώρας από την κρίση, χωρίς όμως να φορτώνει τα βάρη στους εργαζόμενους».

## ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΕΙ Η ΟΤΟΕ

Σύμφωνα με την απόφαση του Γεν. Συμβουλίου ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ την αποκατάσταση μέρους των απωλειών του εισοδήματός μας, με τις ακόλουθες ρυθμίσεις:

α) με την ουσιαστική ενίσχυση των οικογ/κών επιδομάτων (δηλ. επιδομάτων κοινωνικού χαρακτήρα) διεκδικώντας ελάχιστο όριο των οικογ. επιδομάτων των υπολογισμών τους στο 20ο κλιμάκιο του αναμορφωμένου ενιαίου μισθολογίου (η κλίμακα του οποίου περιγράφεται σε πίνακα που δημοσιεύουμε). Ταυτόχρονα διεκδικούμε την εφαρμογή που ισχύει και για τους συναδ. του ΟΤΕ, δηλ. υπολογισμός των οικογ. επιδομάτων στο σύνολο των αποδοχών (συμπεριλαμβανομένης και της ΑΤΑ).

β) με την αναμόρφωση και βελτίωση των κλιμακίων του ενιαίου μισθολογίου, η οποία περιλαμβάνει:

- ενσωμάτωση στο κλιμάκιο μέρους της ΑΤΑ, με αφητηρία στο πρώτο κλιμάκιο 10.000 και διαμόρφωση της κλίμακας του μισθολογίου με τρόπο που να διατηρείται η σχέση αρχικού κλιμακίου και καταληκτικού δηλ. 1 προς 2,114.
- αλλαγή κλιμακίων κάθε χρόνο,
- γ) — με τη χορήγηση 6% για κάθε χρόνο παραμονής στο 33ο κλιμάκιο και μέχρι 2 χρόνια.
- δ) — με την αναπροσαρμογή του επιδόματος πολυετίας (χρονοεπίδομα), με την παρακάτω εξέλιξη (σημ. ανάλογη σχέση ισχύει στους συναδ. του ΟΤΕ, της ΔΕΗ κλπ.).

με τη συμπλήρωση του πρώτου χρόνου, χορήγηση χρονοεπίδοματος 6%, με τη συμπλήρωση του δεύτερου χρόνου χορήγησης χρονοεπίδοματος 7%, με τη συμπλήρωση του τρίτου χρό-

νου, χορήγηση χρονοεπίδοματος 8%, με τη συμπλήρωση του τέταρτου χρόνου, χορήγηση χρονοεπίδοματος 9%, κ.ο.κ. με τη συμπλήρωση του τριακοστού χρόνου, χορήγηση χρονοεπίδοματος 35%.

(σημ. και μετά το 30ο χρόνο, θα εξακολουθήσει να χορηγείται το ίδιο ποσοστό χρονοεπίδοματος, δηλ. 35%).

ε) — εξομοίωση των πάσης φύσεως επιδομάτων και λοιπών παροχών των τραπεζοϋπαλλήλων με τα καταβαλλόμενα σήμερα και στο μέλλον στο Προσωπικό της Τράπεζας Ελλάδος.

Συγκρότηση Επιτροπής, η οποία μέχρι το 1985 θα επεξεργαστεί σχέδιο για την καθιέρωση ενιαίας επιδοματικής πολιτικής.

στ) — ουσιαστική βελτίωση των στεγαστικών και ατομικών δανείων.

## ΓΝΗΣΙΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΤΑ

ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ την καθιέρωση από 1.1.85 γνήσιου συστήματος ΑΤΑ, σύμφωνα με τις ομόφωνες αποφάσεις του Γεν. Συμβουλίου της ΟΤΟΕ, οι οποίες καθορίζουν τα εξής:

- να εφαρμοστεί το σύστημα της ΑΤΑ, σύμφωνα και με την ομόφωνη θέση του Γεν. Συμβουλίου της ΟΤΟΕ (13-14.12.83).
- «Η ΑΤΑ να αφορά το σύνολο των μισθών και αυτό μπορεί να θεσμοθετηθεί ή με διάταξη της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας ή με το νόμο.
- Οι αποδοχές της 1.1.85 που λαμβάνονται ως αφητηρία για την εφαρμογή της ΑΤΑ, πρέπει να ανακληρωθούν με καταβολή ισόποσης διορθωτικής αύξησης ώστε η σχέση δείκτη τιμών καταναλωτή και αποδοχών να ευρίσκειται στο σημείο (0).
- Οι περίοδοι καταβολής της ΑΤΑ να προσδιορισθούν σε τρίμηνο,

όπως είχε ζητηθεί από το σύνολο των συνδικαλιστικών οργανώσεων και διακηρυχθεί από το σύνολο των δημοκρατικών Κομμάτων.

— Το ύψος του δείκτη του καταναλωτή να αντιστοιχεί αναδρομικά ώστε να μην επέρχεται έστω και ελάχιστη αποζημίωση των αποδοχών από τον πληθωρισμό.

— Οι τιμαριθμικές αυξήσεις να καλύπτουν κατά 100% το διαθέσιμο εισόδημα (καθαρές αποδοχές) που αντιστοιχεί στο ελάχιστο όριο διαβίωσης μιας 4μελούς (τυπικής) ελληνικής οικογένειας, πράγμα που σημαίνει ότι το κλιμάκιο που θα υπολογίζεται το σύνολο της τιμαριθμικής αύξησης πρέπει να αντιστοιχεί σε μηνιαίες συνολικές αποδοχές τουλάχιστον 100.000 δραχ.

— Ο δείκτης τιμών του καταναλωτή να καθορίζεται με παραμέτρους τις δαπάνες μιας εργατοϋπαλληλικής οικογένειας από επιτροπή στην οποία απαραίτητα πρέπει να μετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων.

οικογένειας, πράγμα που σημαίνει ότι το κλιμάκιο που θα υπολογίζεται το σύνολο της τιμαριθμικής αύξησης πρέπει να αντιστοιχεί σε μηνιαίες συνολικές αποδοχές τουλάχιστον 100.000 δραχ.

— Ο δείκτης τιμών του καταναλωτή να καθορίζεται με παραμέτρους τις δαπάνες μιας εργατοϋπαλληλικής οικογένειας από επιτροπή στην οποία απαραίτητα πρέπει να μετέχουν εκπρόσωποι των εργαζομένων.

ΤΟ ΓΕΝ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

## Η ΝΕΑ ΚΛΙΜΑΚΑ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΠΟΥ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΜΕ

Η κλίμακα του ενιαίου μισθολογίου για το «Κύριο Προσωπικό», που διεκδικούμε να εφαρμοστεί από 1.1.85 είναι η παρακάτω. Και ανάλογα διαμορφώνεται το ενιαίο για το «Βοηθ. Προσωπικό» κλιμάκιο (32.500-65.000) και για το «Προσωπικό Καθαριότητας» κλιμάκιο: (32.500-52.000).

— Είναι αυτονόητο ότι η ΑΤΑ που θα κορηγηθεί για το 3ο τετράμηνο του '84 (Σεπτέμβριος-Δεκέμβριος '84) δεν συμψηφίζεται στη ρύθμιση που διεκδικούμε.

Χρόνια υπηρεσίας	νέο κλιμάκιο	παλιό κλιμάκιο	ποσό ΑΤΑ που ενσωματώνεται
0	35.000	25.000	10.000
1	36.182	25.844	10.338
2	37.364	26.688	10.676
3	38.546	27.532	11.014
4	39.728	28.376	11.352
5	40.910	29.220	11.690
6	42.092	30.064	12.028
7	43.274	30.908	12.366
8	44.456	31.752	12.704
9	45.638	32.596	13.042
10	46.820	33.440	13.380
11	48.002	34.284	13.718
12	49.184	35.128	14.056
13	50.366	35.972	14.394
14	51.548	36.816	14.732
15	52.730	37.660	15.070
16	53.912	38.504	15.408
17	55.094	39.348	15.746
18	56.276	40.192	16.084
19	57.458	41.036	16.422
20	58.640	41.880	16.760
21	59.822	42.724	17.098
22	61.004	43.568	17.436
23	62.186	44.412	17.774
24	63.368	45.256	18.112
25	64.550	46.100	18.450
26	65.732	46.944	18.788
27	66.914	47.788	19.126
28	68.096	48.632	19.464
29	69.278	49.476	19.802
30	70.460	50.320	20.140
31	71.642	51.164	20.478
32	72.824	52.008	20.816
33	74.006	52.852	21.154

(Σημ. φυσικά είναι αυτονόητο ότι η διαφορά της ΑΤΑ που απομένει, θα εξακολουθήσει να διατηρείται σαν χωριστό τμήμα των αποδοχών μας, όπως ισχύει και σήμερα).

## ΠΡΟΚΛΗΣΗ ΑΠΕΝΑΝΤΙ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ

### «—Ναι ρε, είμαι με την εργοδοσία!»

Εκλεγμένοι συνδικαλιστές στον εισαγγελέα επειδή συμπαραστάθηκαν σε απεργούς. Έτος 1984...!

Η σύλληψη και ολονύκτια κράτηση σε περιβάλλον και συνθήκες κρατουμένων του κοινού ποινικού δικαίου με εντολή του εισαγγελέα κ. Σφακάκη και τον υπερβόλοντα ζήλο του αστυνομικού διευθυντή κ. Γκούβελου, συνδικαλιστικών στελεχών μελών της Διοίκησης του ΕΚΑ αποτελεί γεγονός πρωτοφανές για τη νέα δημοκρατική διοίκηση. Συνδεδεμένο με τις κακο-

Οι συλλήψεις άρχισαν όταν ο αστυνομικός διευθυντής, «διέταξε» εργαζόμενο να πιάσει δουλιά και να μην απεργήσει.

Οι συνδικαλιστές απαίτησαν από την αστυνομία να απομακρυνθεί και να περιοριστεί αυστηρά στα καθήκοντά της. Την ίδια στιγμή ο εισαγγελέας δίνει εντολή και συλλαμβάνεται το μέλος της ΕΕ του ΕΚΑ Γιώργος Μαυρίκος γιατί δήθεν «εσπρωχνε» τον αστυνομικό διευθυντή. Τον συνάδελφο συνέλαβε και κακοποίησε ούαδα δέκα τουλάχιστον α-



ποιήσεις και διώξεις συνδικαλιστικών στελεχών του ίδιου βαθμού μιας σειράς μεγαλοπώλων δημιουργεί αναστοχίες για την πορεία του σ.κ. σε σχέση με την πολιτεία.

Παρενέβη ο Γιάννης Σταυρόπουλος μέλος της Διοίκησης της ΓΣΕΕ και της ΕΕ του ΕΚΑ απαιτώντας εξηγήσεις από τον εισαγγελέα και τον αστυνομικό διευθυντή. Αυτοί απάντησαν με τη σύλληψή του. Το ίδιο έγινε και με το Στάθη Καραγιάννη μέλος της Διοίκησης της Ομοσπονδίας Τύπου.

Στις 24.8.84 οι εργαζόμενοι στο Πρακτορείο Αθηναϊκού Τύπου προκήρυξαν 24ωρη απεργία με αιτήματα α) επαναπρόσληψη απολυμένων β) οικονομικά και θεσμικά αιτήματα.

Η απεργία άρχισε στις 2 τη νύχτα και βρισκόταν εκεί εκπρόσωποι του ΕΚΑ, της Ομοσπονδίας Τύπου και σωματείων, προκειμένου να συμπαρασταθούν και αντιμετωπίσουν έκτακτα ζητήματα για βοήθεια στον αγώνα.

Οι συνδικαλιστές κρατήθηκαν στα κελιά της Γενικής Ασφάλειας από τις (3) τη νύχτα μέχρι το πρωί. Οι συνθήκες κράτησης ήταν απαράδεκτες. Το πρωί οδηγήθηκαν στη σύλληψη (φωτογραφίες - αποτυπώματα) και από εκεί στον εισαγγελέα. Ορίστηκε δικαίωμα για 26.9.84 και αφέθηκαν ελεύθεροι. Στη Γενική Ασφάλεια στις 3.30 τη νύχτα πήγε ο Γενικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ Μήτσος Κωστόπουλος χωρίς να του επιτρέψουν να ρθει σ' επαφή με τους κρατούμενους.

Ηταν μια απεργία σ' ένα ευαίσθητο χώρο και με ιδιαίτερα σκληρή εργοδοσία που της συμπαραστεκόταν μεγαλοεκδοτές και εκδοτικά συγκροτήματα.

Τις συλλήψεις αυτές καταδίκασαν με ανακοινώσεις εκατοντάδες συνδικαλιστικές οργανώσεις, μεταξύ των οποίων και ο ΣΥΕΤΕ απαιτώντας:

Στο χώρο της απεργίας βρισκόταν ισχυρή αστυνομική δύναμη με πάνω από 60 άντρες και ο εισαγγελέας κ. Σφακάκης. Η στάση τόσο των επικεφαλής της αστυνομίας όσο και του εισαγγελέα ήταν προκλητική. Ενώ αρνήθηκαν να προστατεύσουν τα συνταγματικά δικαιώματα των εργαζομένων επιτρέποντας να εραστούν άτομα άσχετα με τη διακίνηση εφημερίδων π.χ. πράκτορες επαρχιώτες κλπ. εφόρμησαν «άκαμπτη» στάση προς τους συνδικαλιστές και τους απεργούς. Εφτασε στο σημείο ο αστυνομικός διευθυντής να φωνάζει προκλητικά «...ναι, ρε είμαι με την εργοδοσία...» όταν τα μέλη της Διοίκησης του ΕΚΑ απαιτούσαν να σταματήσει η απεργοσπαστική δράση αστυνομικών οργάνων.

1. Να σταματήσει η διώξη.
2. Να περιοριστεί η αστυνομία στα καθήκοντά της.
3. Η κυβέρνηση αναλογιζόμενη τις ευθύνες της να πάρει όλα τα μέτρα για να σταματήσουν οι επιθέσεις στα δικαιώματα των εργαζομένων.

Αθώωθηκαν τελικά από το 3μελές πλημμελειοδικείο όλοι οι συνδικαλιστές που κατηγορούνταν για «εξυβρίση κατά της αρχής» και «απόπειρα απελευθέρωσης κρατούμενου».

## Γαμήλιο δώρο και στους άνδρες

Το γαμήλιο δώρο της Εργατικής Εστίας θα παίρνουν από δω και πέρα και οι άντρες.

Από την Εργατική Εστία ανακοινώθηκε ότι με βάση το Ν. 1414/84, που δημοσιεύτηκε στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, το δώρο δικαιούνται να πάρουν όλοι οι εργαζόμενοι Έλληνες —άντρες και γυναίκες που έκαναν και κάνουν γάμο από 2.2.84 και μετά. Χορηγείται ακόμα στο γονίο που απόχτησε πρώτο παιδί, χωρίς γάμο, εφόσον έχει την επιμέλειά του. Για γάμους που έγιναν ήδη από 2.2.84 και μέχρι 9.7.84, δίνεται ειδική παράταση 6 μηνών που αρχίζει από 9.7.84, για να υποβάλουν τα δικαιολογητικά τους οι ενδιαφερόμενοι.

## ΑΠΟΠΟΙΝΙΚΟΠΟΙΕΙΤΑΙ Η ΑΠΕΡΓΙΑ

### Κυρώθηκαν με Νόμο οι Συλλογικές Συμβάσεις 1982, '84 και η Διαιτ. Απόφαση 43/84 για το ΤΑΠΙΛΤΑΤ

Με νόμο που ψήφισε η Βουλή, κυρώθηκαν οι συλλογικές συμβάσεις της ΟΤΟΕ 1982 και 1984 και η Διαιτητική Απόφαση 43/84 που προβλέπει την ένταξη των εργαζομένων στις Ξένες Τράπεζες στο ΤΑΠΙΛΤΑΤ.

Στο νομοσχέδιο του υπουργείου Εργασίας με το γενικό τίτλο «Προστασία και διευκόλυνση των εργαζομένων με οικογενειακές υποχρεώσεις - τροποποιήσεις και βελτιώσεις εργατικών νόμων» (που έγινε ήδη νόμος του Κράτους) περιέχονται μια σειρά από θεσμικά μέτρα για την προστασία των εργαζομένων. Η κυριότερη από αυτές προβλέπει την κατάργηση των διατάξεων

του Ν. 3239 που αναφέρονταν στην ποινική αντιμετώπιση των εργαζομένων και παύει πλέον η απεργία να αποτελεί ποινικό αδίκημα.

- #### Άλλες διατάξεις του Νόμου
- Δίνονται οι ίδιες ευκαιρίες εξέλιξης στον άνδρα και στη γυναίκα, σ' όλα τα στάδια της επαγγελματικής τους ζωής.
  - Προσδιορίζονται επακριβώς ποια θεωρούνται εξαρτώμενα παιδιά ή άλλα μέλη της οικογένειας.
  - Καθιερώνεται η γονική άδεια ανατροφής, που η διάρκειά της δεν μπορεί να είναι



- μικρότερη από 3 μήνες για κάθε γονίο χωριστά.
- Το δικαίωμα να ζητήσουν τη γονική άδεια ανατροφής το έχουν και οι εργαζόμενοι που έχουν υιοθετήσει παιδί ηλικίας μέχρι 2,5 ετών.
- Καθιερώνεται η υπο-

χρέωση κάθε βιομηχανικής επιχείρησης ή εκμεταλλεύσεως, που απασχολεί πάνω από 300 άτομα, είτε αυτή θα λειτουργήσει για πρώτη φορά, είτε λειτουργεί, ήδη, αλλά πρόκειται να ανεγείρει καινούργιες κτιριακές εγκαταστάσεις, να χορηγήσει ένα επαρκώς και κατάλληλο χώρο για την ίδρυση βρεφονηπιακού σταθμού.

- Προστατεύονται πλέον οι εργαζόμενοι από την απόλυση κατά τη διάρκεια της εγκυμοσύνης και 6 μήνες μετά τον τοκετό.
- Εξομοιώνεται, τέλος, το προσωπικό των ελληνικών τραπεζών με το αντίστοιχο των ξένων τραπεζών.



ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

# Τα κυριότερα απ' τα αιτήματά μας κι οι απαντήσεις της Διοίκησης

Το Προεδρείο —πριν από την πραγματοποίηση της απεργίας— με τη διαβεβαίωση της Διοίκησης ότι θα συνεχίσει το διάλογο για ΟΛΑ τα εκκρεμή θέματά μας, δήλωσε πως θα τεθεί το θέμα στο Διοικητικό Συμβούλιο για τη συνολική εκτίμηση της κατάστασης. Τότε η Διοίκηση έφερε τη λογική του πακέτου δηλαδή «αν γίνει απεργία θα αποσυρθούν όλα». Δη-

λώσαμε πως κάτι τέτοιο είναι απαράδεκτο, τα αιτήματα που λύθηκαν τα θεωρούμε ΔΕΔΟΜΕΝΑ και με βάση αυτά και μόνο θα κάνουμε τις εκτιμήσεις μας. Οποιαδήποτε άλλη λογική θα συναντήσει την κάθετη αντίδρασή μας. Στη συνέχεια παραθέτουμε τα αιτήματά μας, όπως διατυπώθηκαν, και τις απαντήσεις της Διοίκησης:

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

1. Ουσιαστικοποίηση του ρόλου του Δ.Σ. της Τράπεζας και των Εκπροσώπων των εργαζομένων.

α) Εγκαιρή ενημέρωση των μελών του Δ.Σ. και των Εκπροσώπων μας για θέματα της ημερήσιας διάταξης.

β) Κατοχύρωση δικαιώματος υποβολής θεμάτων από τους εκπροσώπους.

γ) Εγκαιρή ενημέρωση των εργαζομένων για το περιεχόμενο των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Κατοχύρωση χωρίς περιορισμούς και δεσμεύσεις του δικαιώματος πρόσβασης τους σε ό,τι στοιχεία χρειάζονται, είτε αφορούν εργαζόμενους, είτε τη λειτουργία της Τράπεζας και την άσκηση της πολιτικής της.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

1) Θα υπάρξει έγκαιρη ενημέρωση των εκπροσώπων των εργαζομένων για την ημερήσια διάταξη των Δ.Σ. της Τράπεζας. Ειδικά για ό,τι θέματα έχουν σχέση με το προσωπικό θα υπάρχει προηγούμενος αναλυτική ενημέρωση του ΣΥΕΤΕ. Για την υποβολή θεμάτων ημερήσιας διάταξης θα υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης στους φακέλους από τους εκπροσώπους των εργαζομένων μόνο μετά από απόφαση του Δ.Σ. της Τράπεζας. Βέβαια, η Διοίκηση διευκρίνισε πως θα υπάρχει θετική κατεύθυνση για τις αποφάσεις ανάλογη μ' αυτή που έδειξε στην πρόσφατη περίπτωση της χαρτοποιίας Αγίου που δόθηκε ο φάκελος στους εκπροσώπους μας.

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

2. α) Άμεση συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στο Συμβούλιο Τοποθετήσεως στελεχών με 2 εκπροσώπους του.

β) Δέσμευση της διοίκησης ότι μέχρι τέλος του χρόνου θα εφαρμόσει νέο κανονισμό τοποθετήσεων-μετακινήσεων προσωπικού με περιεχόμενο που θα συμφωνηθεί με το ΣΥΕΤΕ.

γ) Συμφωνία στις βασικές αρχές του κανονισμού οι οποίες μπορεί να είναι οι πιο κάτω:

γα) Η λειτουργική κίνηση του προσωπικού είναι απαραίτητη για την ολοκληρωμένη επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία και αξιοποίησή του.

γβ) Πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαίτερες προσωπικές και οικογενειακές ανάγκες των εργαζομένων, και να καταβάλλεται προσπάθεια από την τράπεζα για την ικανοποίησή τους. Για μετακινήσεις εκτός νομού και περιφέρειας πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η γνώμη των εργαζομένων.

γγ) Οι τοποθετήσεις πρέπει να στοχεύουν στην αξιοποίηση του προσωπικού καλύπτοντας τις υπηρεσιακές ανάγκες της τράπεζας σε συνδυασμό με την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων.

γδ) Οι τοποθετήσεις πρέπει να γίνονται με βάση προβλεπόμενα ενιαία, σταθερά και αντικειμενικά κριτήρια, περιγραφή θέσης και διαδικασίες, με διαφάνεια και δημοσιότητα στη διενέργειά τους και δυνατότητα εκδήλωσης ενδιαφέροντος υποψηφιότητας από τον κάθε εργαζόμενο (που συγκεντρώνει τα σχετικά προσόντα).

γε) Πρέπει να καθορίζεται μέγιστος χρόνος παραμονής σε κάθε θέση, καθώς και συνολικά για τις διευθύνσεις, μονάδες και υπηρεσίες της διοίκησης.

γστ) Πρέπει να υπάρχουν ειδικές ρυθμίσεις για θέσεις και λειτουργίες που χαρακτηρίζονται από ειδικές συνθήκες (γεωγραφικές, κλιματολογικές).

γζ) Το σύστημα τοποθετήσεων-μετακινήσεων λειτουργεί υπο-

χρωτικά μέσα στο γράμμα και πνεύμα του οργανισμού και της εργατικής νομοθεσίας.

γη) Είναι γεγονός ότι για να εφαρμοστεί κάποιο σύστημα αξιοποίησης του προσωπικού είναι απαραίτητη προϋπόθεση να υπάρξει αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων. Για να διαμορφωθεί ένα σωστό σύστημα αξιοποίησης του προσωπικού χρειάζονται σημαντικές αλλαγές στο σύστημα αξιολόγησης εκπαίδευσης και επιλογής προσωπικού (ισες δυνατότητες-δημοσιότητα-δικαίωμα συμμετοχής). Ομως, τονίζουμε ότι ακόμη και να φθάσουμε σε κάποιες ιδανικές προδιαγραφές λειτουργίας κανονισμού τοποθετήσεων στο βαθμό που παραμένει η ίδια κατάσταση σ' αυτούς τους τομείς θα διαιωνίζονται τα προβλήματα άριστης μεταχείρισης του προσωπικού της ΕΤΕ.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

2) Καθιερώνεται συμβούλιο εργασιακών σχέσεων γνωμοδοτικού χαρακτήρα με 3 εκπροσώπους της διοίκησης και 2 των εργαζομένων.

Το συμβούλιο θα εισηγείται στον διοικητή για θέματα που έχουν σχέση με τις τοποθετήσεις-μεταθέσεις-μετακινήσεις-αποσπάσεις.

● Τα λειτουργικά θέματα της επιτροπής θα συζητηθούν αργότερα.

● Θα υπάρχει δυνατότητα στους εκπροσώπους των εργαζομένων να ενημερώνονται για τα θέματα ημερήσιας διάταξης της επιτροπής 4 μέρες πριν. Στο ίδιο χρονικό διάστημα θα υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης στους φακέλους των περιπτώσεων που εξετάζονται.

● Αποδέχεται τα σημεία (αα, ββ, γγ, και ζ) των προτάσεων μας. Τα υπόλοιπα πρέπει να συζητηθούν (κριτήρια, αρχές του κανονισμού) και θα συνεχιστεί ο διάλογος.

● Πρότείνει ο κανονισμός τοποθέτησης στελεχών να τακτοποιηθεί μέχρι 30.6.85.

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

3. Κατοχύρωση της ολόπλευρης πληροφόρησης του ΣΥΕΤΕ μέσω εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων του για κάθε θέμα που αφορά το προσωπικό και τη λειτουργία της τράπεζας. Παροχή όποιων στοιχείων οικονομικών ή αυτών που αφορούν την υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού. Παροχή όλων των στοιχείων που αφορούν τις πάσης φύσεως προσλήψεις που έγιναν μέσα στο 1983 και 1984. Ενημέρωση των συνδεδεμένων του προσωπικού για μελλοντικές προσλήψεις (αριθμός και διαδικασία πρόσληψης) για τις κατηγορίες του προσωπικού που δεν προβλέπεται καμιά δοκιμασία ή εξαιρούνται του Ν 1320.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

3) Θα υπάρχει δυνατότητα πρόσβασης στους φακέλους των συναδέλφων μόνο στις περιπτώσεις που διατυπώνονται παράπονα των συναδέλφων.

— Θα δοθούν μόνο τα αριθμητικά στοιχεία των προσλήψεων που έγιναν το 1984 κατά κατηγορία.

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

4. Να χορηγούνται στο ΣΥΕΤΕ τα πορίσματα της επιθεώρησης. Να κατοχυρωθεί η ενημέρωση και συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στην επιτροπή που εισηγείται την προμήθεια ηλεκτρολογικού-μηχανολογικού εξοπλισμού, κατοχύρωση του δικαιώματος παρέμβασης του ΣΥΕΤΕ στον τρόπο αξιοποίησης της νέας τεχνολογίας.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

4) Για την ενημέρωσή μας για τα πορίσματα της επιθεώρησης η

απάντησή του ήταν αρνητική. Ομως εξετάζει το θέμα της συμμετοχής μας στις προμήθειες του ηλεκτρομηχανολογικού εξοπλισμού.

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

5. α) Αναγνώριση από τη Διοίκηση της ανάγκης για αλλαγή του αναρχονιστικού και αντιδημοκρατικού οργανισμού Υπηρεσίας με ένα νέο σύγχρονο και δημοκρατικό.

β) Σύσταση με Π.Δ. διαπραγματευτικής Επιτροπής με ισάριθμη και ισότιμη συμμετοχή Διοίκησης-ΣΥΕΤΕ για τον Οργανισμό Υπηρεσίας με έναρξη εργασιών την 1.1.85 και τέλος στην 1.6.85.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

5) Για την τροποποίηση του οργανισμού υπηρεσίας μας παρέπεμψε στα προεδρικά διατάγματα του Ν. 1365 που κατά την άποψή του θα προχωρήσουν σύντομα, και θα προβλέποντο όργανα και διαδικασίες που θα τροποποιήσουν τον οργανισμό.

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

6. Ανάκληση των Π.Δ. 48 και 49 που καθιερώνουν το θεσμό της μόνιμης Επιθεώρησης και περιέχουν απαράδεκτα αρνητικά σχόλια για το προσωπικό. Εναρξη διαλόγου για το τι μορφή και περιεχόμενο θα πάρουν οι ελεγκτικές διαδικασίες που φυσικά θα πρέπει να επεκταθούν και στις περιπτώσεις θαλασσοδανείων του παρελθόντος.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

6) Δέχεται να συζητήσει τα αποτελέσματα επιθεώρησης, θεσμό που τον θεωρεί υπό δοκιμή. Είναι διατεθειμένη η Διοίκηση να συζητήσει ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις.

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

7. Εναρξη ουσιαστικού διαλόγου για τις ρυθμίσεις στις προβληματικές επιχειρήσεις. Αυτό προϋποθέτει πρώτα και κύρια την ολόπλευρη ενημέρωση του ΣΥΕΤΕ.

α) Για τις υπερχρεωμένες επιχειρήσεις που έχει χρηματοδοτήσει η Εθνική Τράπεζα.

β) Για το συνολικό ύψος των καθυστερήσεων καθώς και για κάθε επιχειρήση χωριστά.

γ) Τα βήματα που ακολουθεί η ΕΤΕ σε σχέση με την εφαρμογή του Ν. 1386, της διαδικασίας δανειοδότησης μέσω του κοινοβουλευτικού, την πορεία υλοποίησης της 341 απόφασης της Τ.Ε.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

7) Δεν απορρίπτει διάλογο με τον ΣΥΕΤΕ.

— Περιμένει όμως αυτά τα θέματα να κατοχυρωθούν μέσα από τα Προεδρικά διατάγματα του Ν. 1365.

— κατά την άποψή του τότε μόνο (με τα διατάγματα) θα μπορεί να ενημερώνονται για όλα τα θέματα οι εργαζόμενοι, χωρίς δεσμεύσεις γιατί υπάρχει και το θέμα του τραπεζικού απόρρητου.

**ΠΡΟΤΑΣΗ**

8. Λύσεις στα θέματα:

— Χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος (εφαρμογή ΣΣΕ '84)

— Αύξηση επιδομάτων ευθύνης

— Χορήγηση επιδόματος ξενίτσας

— Επίσπευση των διαδικασιών για τις 700 προσλήψεις που έχουν εγκριθεί με βάση το Ν. 1320.

**ΑΠΑΝΤΗΣΗ**

8) Για οικονομικά θέματα θα επακολουθήσει συνάντηση την επόμενη βδομάδα.

— Οι 700 προσλήψεις με βάση τον 1320 εγκρίθηκαν και πραγματοποιούνται ήδη (πρώτα στην Εθνική).



## Η Χιλή θα νικήσει

Εμπρακτα εκφράζουμε τη συμπαράστασή μας στις αντιφασιστικές δυνάμεις της Χιλής και τα εκτός νόμου Συνδικάτα των εργαζομένων, που μέσα στις σκληρές συνθήκες της κατάστασης πολιορκίας, συνεχίζουν και κλιμακώνουν τον αγώνα τους για την ανατροπή της χούντας του Πινοσέτ. (Φωτογραφία από την αντι-ιμπεριαλιστική εκδήλωση του ΣΥΕΤΕ στις 5.11.84 με συμμετοχή Χιλιανών αγωνιστών που απευθύνουν χαιρετισμό).

## Η Διοίκηση του ΕΚΑ στηρίζει το Πρόγραμμα της ΓΣΕΕ

Η Διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας, με αίσθημα ευθύνης απέναντι στην εργατική τάξη της Αθήνας και σ' όλο τον ελληνικό λαό, απεφάσισε κατά πλειοψηφία να στηρίξει το δικδικτικό πρόγραμμα της ΓΣΕΕ για το 1985.

Η Διοίκηση του ΕΚΑ αφού εκτίμησε τη διεθνή οικονομική συγκυρία, τα σημερινά δεδομένα της ελληνικής οικονομίας, αλλά και τις προτεραιότητες της πάλης των εργαζομένων, για διασφάλιση του εργατικού τους εισοδήματος, για ενίσχυση της αυτοδύναμης ανάπτυξης και για κατοχύρωση της εθνικοανεξαρτησιακής πορείας της χώρας, θεωρεί ότι το δικδικτικό πρόγραμμα της ΓΣΕΕ έρχεται να θωρακίσει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων να ουσιαστικοποιήσει τον ρόλο τους στην παραγωγή και στην κοινωνία, να διευρύνει τα δημοκρατικά δικαιώματα και τις συνδικαλιστικές ελευθερίες τους και να αναβαπτίσει τις εργασιακές σχέσεις τους.

## ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ: ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΙΝΗΤΟΠΟΙΗΣΗ

Στις 15 Νοέμβρη 230.000 εργατοϋπάλληλοι στη Θεσσαλονίκη δεν δούλεψαν. Κατέβηκαν σε απεργία ενωμένοι γύρω από τη δημοκρατική διοίκηση του ΕΚΘ, ύψωσαν αγωνιστική φωνή και απαιτούν να δοθούν λύσεις στα σοβαρά προβλήματα που αντιμετωπίζουμε. Δεν πάει άλλο.

Στους 230.000 εργαζόμενους, οι άνεργοι ξεπερνάνε τις 25.000. Στα 2 τελευταία χρόνια έκλεισαν

στη Θεσσαλονίκη 20 εργοστάσια αφήνοντας χωρίς δουλιά 6.000 εργάτες.

«Τα αιτήματα των εργαζομένων στην πόλη της Θεσ/νίκης συνδέονται με τα αιτήματα του κλάδου μας κύρια για εξυγίανση και εκδημοκρατισμό του πιστωτικού συστήματος. Ολοι ξέρουμε τις εκατοντάδες προβληματικές επιχειρήσεις και πώς δημιουργήθηκαν, όπως επίσης ξέρουμε την απειθαξία και τους εκβιασμούς

που ασκεί η εργοδοσία στους εργαζόμενους με τον μπαμπούλα της ανεργίας.

Επιβάλλονται άμεσα σοβαρές αποφάσεις για το χτύπημα της ανεργίας έτσι όπως προτείνονται από το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας, τους στόχους του τραπεζοϋπαλληλικού κινήματος για εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος και τις αποφάσεις του ΕΚΘ και της ΓΣΕΕ».

Τα παραπάνω αναφέ-

ρονται —μεταξύ άλλων— σε ανακοίνωση που κυκλοφόρησε το τοπικό παράρτημα της ΟΤΟΕ, καλώντας τους συναδέλφους να συμμετάσχουν στην απεργία. Την ανακοίνωση υπέγραψαν τα μέλη της Γραμματείας: Αβραμόπουλος Παναγιώτης, Γραβάνης Νίκος, Καλαϊτζόγλου Γιάννης, Μαλακάτας Νίκος, Μαλαχάρης Πάυλος, Φουντουλάκης Γιώργος, Χατζηκωνσταντινίδης Κώστας.



Θεσ/νική 15 Νοέμβρη '84: Συνάδελφοι Τραπεζοϋπάλληλοι συμμετέχουν στην πορεία, προς το υπουργείο Βορ. Ελλάδας την ημέρα της απεργίας που κήρυξε το Εργατικό Κέντρο της πόλης. Στόχος: Να παρθούν μέτρα κατά της ανεργίας.