

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΟΚΤΩΒΡΗΣ 1984 - Αριθ. Φύλλον 461

Αγώνας για εκδημοκρατισμό στην Εθνική Τράπεζα

Το 2ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ



Αθήνα, 25 Οκτώβρη 1984

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

	σελ.
Εισηγήσεις Προεδρείου	
Ομιλία του σδ. Χρήστου Πρωτόπακα, Προέδρου του ΣΥΕΤΕ	3
Ομιλία του σδ. Αλέκου Καλύβη, Γεν. Γραμματέα του ΣΥΕΤΕ	10
Χαιρετισμός Αδελφών Συλλόγων ΕΤΕ	
Χαιρετισμός του σδ. Τσακίρη, Συλλόγου Εισπρακτόρων	11
Χαιρετισμός του σδ. Μαντζουράτου, Συλλόγου Φροντιστών	11
Χαιρετισμός της σδ. Πανοπούλου, Σωματίου Καθαριστριών	12
Ομιλίες Συμβούλων	
Ομιλία του σδ. Πίσκοπου, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	12
Ομιλία του σδ. Καϊμάρα, από τη Φλώρινα	15
Ομιλία του σδ. Βασιλάκη, από τον Πολύγυρο	16
Ομιλία του σδ. Κάσδαγλη, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	18
Ομιλία του σδ. Αθανασόπουλου, από τη Λάρισα	20
Ομιλία του σδ. Ρουσσάκη, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	21
Ομιλία της σδ. Ζερβάκη, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	22
Ομιλία του σδ. Δημητρόπουλου, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	23
Ομιλία του σδ. Σάμιου, από τη Σάμο	25
Ομιλία του σδ. Λιαργκόβα, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	25
Ομιλία του σδ. Στάντζου, από τη Βέροια	26
Ομιλία του σδ. Τζορμπατζή, από τη Θεσσαλονίκη	27
Ομιλία του σδ. Μπαμίχα, Αναπλ. Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	28
Ομιλία του σδ. Μπούση, από Θεσπρωτία	29
Ομιλία του σδ. Παναγόπουλου, Αναπλ. Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	30
Ομιλία του σδ. Τσίκα, από την Κοζάνη	31
Ομιλία του σδ. Πλιάκου, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	32
Ομιλία του σδ. Αυλωνίτη, από την Κέρκυρα	33
Ομιλία του σδ. Καλούδη, από τη Δωδεκάνησο	34
Ομιλία του σδ. Τζαβέλα, από τη Μυτιλήνη	35
Ομιλία του σδ. Λάκκα, από την Αρτα	35
Ομιλία του σδ. Μαυροφόρου, Αντιπροέδρου του ΣΥΕΤΕ	37
Ομιλία του σδ. Καπετανάκη, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	38
Ομιλία του σδ. Γκούνη, από τη Φωκίδα	39
Ομιλία του σδ. Αλεξόπουλου, από τη Μαγνησία	40
Ομιλία του σδ. Δεληβοριά, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ	41
Ομιλία της σδ. Χατζηλαζάρου, από τη Θεσσαλονίκη	42
Ομιλία του σδ. Κρικώνα, από τα Γιάννενα	43
Ομιλία του σδ. Τριανταφυλλίδη, από την Κέρκυρα	44
Ομιλία του σδ. Καραουλάνη, Β' Αντιπροέδρου του ΣΥΕΤΕ	45
Ομιλία του σδ. Μπεκιαρίδη, από τον Εβρο	46
Ομιλία του σδ. Χατζηκωνσταντινίδη, από τις Σέρρες	47
Ομιλία της σδ. Γιατράκη, από τη Ροδόπη	49
Δευτερολογία Προεδρείου	
Δευτερολογία του σδ. Προέδρου	50
Δευτερολογία του σδ. Γ.Γραμματέα	54
Ομόφωνη έγκριση απόφασης	
Το κείμενο της Απόφασης	54
Ανακοινώσεις-Δηλώσεις Νομαρχ. Συμβούλων	56
Απόφαση για αγωνιστικές κινητοποιήσεις	60
*	
Τα κυριότερα αιτήματά μας για τον εκδημοκρατισμό της ΕΤΕ	61

ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

της 2ης Συνεδρίασης του Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ

ΕΙΣΗΓΗΣΕΙΣ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ

Ομιλία του σδ. Χρήστου Πρωτόπαπα Προέδρου του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφοι, αρχίζει η συνεδρίαση.

Είναι το δεύτερο Πανελλαδικό Νομαρχιακό συμβούλιο που συγκλήθηκε έκτακτα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Σύμφωνα με το καταστατικό έχουν δικαίωμα συμμετοχής τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, οι γενικοί σύμβουλοι της Ομοσπονδίας και οι γραμματείς των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Με αυτή την έννοια καλέσαμε, εκτός φυσικά από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και τους Γενικούς Συμβούλους, μόνο τους γραμματείς αυτή την φορά και όχι όλα τα νομαρχιακά παραρτήματα εκτός ίσως από ένα ή δύο Θεσσαλονίκης ή Πάτρας που έχει μια μεγάλη ευρύτητα ο Νομός και δεν θα αρκούσε για την σχετική ζύμωση ο γραμματέας. Αλλά φυσικά στις όποιες ψηφοφορίες γίνουν, δικαίωμα ψήφου έχουν τα μέλη που σαφώς ορίζει το καταστατικό και μόνο.

Δηλαδή, διοικητικοί σύμβουλοι, γενικοί σύμβουλοι και γραμματείς νομαρχιακών παραρτημάτων.

Αυτό το λέμε από την αρχή για να μην υπάρχει καμιά παρερμηνεία ή παρεξήγηση.

Να πούμε ακόμα ότι η σύγκληση έγινε για ένα πολύ σοβαρό θέμα που έχει ανακύψει σε σχέση με την υλοποίηση του προγράμματος δράσης του Συλλόγου. Με αυτή την έννοια, πιστοί πάντα στις διακηρύξεις για την άμεση συμμετοχή του δικτύου των εργαζομένων σ' όλη την πορεία του διοικητικού συμβουλίου και οπωσδήποτε βέβαια και στα προβλήματα που ανακύπτουν με την υλοποίηση του προγράμματος δράσης του, που το ίδιο το Νομαρχιακό Συμβούλιο έχει ψηφίσει, είναι φυσικό ότι ερχόμαστε σ' αυτή τη συνεδρίαση να κάνουμε μια συζήτηση για να ενημερωθείτε ακόμα καλύτερα πέραν από τις ανακοινώσεις. Να γίνει μια συζήτηση, να ακουστούν οι απόψεις σας, να διαμορφώσουν οι απόψεις σας τις επιλογές που έχει κάνει ο Σύλλογος και βέβαια να μπορέσουμε να εξασφαλίσουμε ότι χάρις σε σας και με την συμπαράσταση και των άλλων εκλεγμένων συναδέλφων όπως επίσης και των επιτροπών αντιπροσώπων καταστημάτων, επαρχίας και Αθήνας θα εξασφαλιστεί η δυνατότητα αποτελεσματικής προώθησης και υλοποίησης της όποιας επιλογής κάνει το διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου.

Στο τέλος της διαδικασίας και αφού προηγηθεί η εισήγηση του προεδρείου του διοικητικού συμβουλίου, θα ακουστούν οι απόψεις σας και θα κλείσουμε με δευτερολογίες και ψηφοφορία. Στο τέλος της διαδικασίας λοιπόν, ο συνάδελφος Μαυροφόρος — με την ιδιότητα πια του οργανωτικού της Ομοσπονδίας — θα κάνει ορισμένες επεξηγήσεις μια και όλοι λίγο πολύ που βρεθήκαμε εδώ πέρα και σαν εκλεγμένοι νομαρχιακών παραρτημάτων αλλά και πολλοί από μας εδώ συμμετέχουμε σε οργανωτικές επιτροπές της ΟΤΟΕ για την διεξαγωγή των Νο-

μαρχιακών εκλογών. Υπάρχει μια πρόσφατη απόφαση της Ομοσπονδίας σε σχέση με την διενέργεια της ψηφοφορίας, μια πάρα πέρα δυνατότητα για κάλπες κλπ.

Αυτή θα την αναλύσει ο συνάδελφος Μαυροφόρος, στο τέλος όμως της διαδικασίας, ώστε εάν χρειαστεί να δοθούν και συμπληρωματικές διευκρινίσεις για να βοηθήσουμε τις Εφορευτικές Επιτροπές.

Δεν έχω τίποτε άλλο να πω. Σύμφωνα με το καταστατικό προεδρεύει το προεδρείο, είναι και αυτό άρθρο του καταστατικού. επομένως μπορούμε να προχωρήσουμε στην αρχική παρουσίαση της θέσης του διοικητικού συμβουλίου.

Θα ξεκινήσουμε με την εισήγηση, θα γίνει μια διακοπή γύρω στις 2.30' γιατί έχουν κάποια μεγάλα καταστήματα στην Αθήνα σήμερα συνελεύσεις και πρέπει να παραστεί το Προεδρείο. Θα κάνουμε λοιπόν στις 2.30' διακοπή για φαγητό και θα συνεχίσουμε γύρω στις 3.30' με 4.

Θα συνεχίσουμε γύρω στις 3.30' με τη συνέχεια της διαδικασίας.

Εγινε ένα ερώτημα. Όταν λείπει ο γραμματέας, είναι εξουσιοδοτημένος ο αναπληρωτής. Έχει και αυτός το δικαίωμα ψήφου. Αυτό είναι σαφές.

Λοιπόν, προχωρούμε τώρα στην εισήγηση από μεριάς διοικητικού συμβουλίου.

Συνάδελφοι, το πρόγραμμα δράσης του διοικητικού συμβουλίου περιλάμβανε και πέραν από τα οικονομικά ή τα οργανωτικά ζητήματα του σωματείου και ζητήματα θεσμών, ζητήματα αλλαγής του ρόλου των εργαζομένων μέσα στην όλη πορεία και στην λειτουργία της Τράπεζας.

Περιελάμβανε την απαίτησή μας για ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα λήψης των αποφάσεων και βέβαια την ουσιαστική δυνατότητα παρέμβασης στην άσκηση της πιστωτικής πολιτικής.

Όταν αναλάβαμε στο προεδρείο του διοικητικού συμβουλίου στις αρχές του Μάη και μετά την ψήφιση του προγράμματος δράσης που έγινε μέσα στον Ιούνιο, θα θυμάστε και το πρώτο πανελλαδικό συμβούλιο την 1η του Ιούνιο, βρεθήκαμε μπροστά σε μια κατάσταση που υπάρχει το καλοκαίρι, φυσικό ήταν να υπάρχουν απουσίες συναδέλφων και γενικότερα προβλήματα στην άσκηση της συνδικαλιστικής δραστηριότητας.

Παρ' όλα αυτά σαν πρώτες επιλογές και υλοποίηση του προγράμματος δράσης κρίναμε ότι θα πρέπει να προταχθούν για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο και Σεπτέμβριο ζητήματα σοβαρών εκκρεμοτήτων που παρελήφθησαν σε σχέση με υλοποίηση θεμάτων μας και βέβαια με την υλοποίηση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Παράλληλα, ήταν αναγκαία η οργανωτική συγκρότηση του σωματείου με την έννοια της λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και των επιτροπών αντιπροσώπων καταστημάτων και βέβαια απαραίτητη περισσότερο από κάθε άλλη φορά η άμεση επαφή του Συλλόγου με το δίκτυο.

Πραγματικά, κατά την διάρκεια του καλοκαιριού μια σειρά ζητήματα προοβήθηκαν και επιλύθηκαν. Τα είπαμε αυτά και

στις περιόδους στην επαρχία και μπορώ επιγραμματικά να υπενθυμίσω: τις προσλήψεις του Μάη, τα έξοδα περιποίησης της πελατείας, την ποσοστοποίηση, το λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων, την αύξηση του εφ'άπαξ, τη δυνατότητα συνταξιοδοτικής αναγνώρισης και αυτασφάλειας πια των ετών του στρατού, την αύξηση του πλαφόν στους εκ μετατάξεως, ζητήματα υλοποίησης της συλλογικής σύμβασης, τη λειτουργία του κανονισμού των ατομικών δανείων, τη συμμετοχή μας στη σχετική επιτροπή, τον ιδιωτικό τομέα, την πύκνωση, το ωράριο, τα έξοδα τοκετού, βρεφονηπιακοί κλπ., και βέβαια άλλα ζητήματα συμμετοχής όπως ήταν η συμμετοχή στην επιτροπή Εκπαίδευσης-Επιμόρφωσης, η συμμετοχή στη σπουδαία σοβαρή επιτροπή που ασχολείται με τα ζητήματα επιλογής καταστημάτων μεταστεγάσεως, αγοράς οικοπέδων κλπ. και βέβαια και επί μέρους ζητήματα που αφορούσαν ειδικές κατηγορίες συναδέλφων και που αντιμετωπίστηκαν.

Παράλληλα, στη διάρκεια πάλι του καλοκαιριού — και είμαι λίγο εκτενής στην εισήγησή μου γιατί ακριβώς δεν έχουμε τη δυνατότητα να βρισκόμαστε καθημερινά και το τηλέφωνο σίγουρα ή μια περιοδεία δεν σημαίνει ότι επαρκεί πάντοτε για μια ολοκληρωμένη εικόνα — έλεγα λοιπόν ότι και άλλα ζητήματα με το πρώτο πανελλαδικό συμβούλιο, τις τακτές συγκλήσεις αντιπροσωπειών καταστημάτων, τη διενέργεια νομαρχιακών συνελεύσεων σε μια σειρά από νομούς (έγιναν στους περισσότερους νομούς νομαρχιακές συνελεύσεις και είναι ένα ζήτημα φυσικά να γίνουν και στους υπόλοιπους) και τις περιόδους του συλλόγου σ' όλο σχεδόν το δίκτυο, εξαιρέσει μερικών νησιών ακόμα, έχουν δώσει την οργανωτική εικόνα της προσπάθειας που καταβάλλουμε σ' όλο αυτό το διάστημα.

Πιστεύουμε ότι οι πρώτες επιλογές που έγιναν το πρώτο στάδιο της υλοποίησης του προγράμματος δράσης που ψηφίστηκε από σας και από το διοικητικό συμβούλιο ήταν πραγματικά ιδιαίτερα θετικό.

Φυσικό ήταν όμως το Σεπτέμβρη να μπούμε και στο δεύτερο πλάνο, να δούμε και τι θα γίνει με την υλοποίηση και των υπολοίπων ζητημάτων του προγράμματος δράσης μας που βέβαια δεν τα βάλαμε διακηρυχτικά αλλά τα βάλαμε για συγκεκριμένη προσπάθεια και αγώνα για την υλοποίησή τους.

Είναι καθαρό, ότι όταν δεσμευτήκαμε απέναντι στους εργαζόμενους για την υλοποίηση ενός προγράμματος δράσης δεν το κάναμε απλά και μόνο για να γεμίσουμε μια σελίδα χαρτί και να βγάλουμε μια ανακοίνωση αλλά για να ξέρουν οι εργαζόμενοι ποια ζητήματα θα είχαν κατά τον α' και β' τρόπο προωθηθεί κατά τη διάρκεια της σύντομης θητείας αυτού του προεδρείου, μια και το διάστημα για τη λήξη της θητείας του διοικητικού συμβουλίου ήταν μόλις 9μηνο.

Βάλαμε λοιπόν ζητήματα ουσιαστικά, όχι πως δεν είναι ουσιαστικά τα άλλα, αυτά αφορούσαν όμως γενικότερες θεσμικές αλλαγές στην διάρκεια του συμβουλίου του Σεπτέμβρη.

Αυτά ήταν: 1. Η ουσιαστική συμμετοχή μας στα κέντρα λήψης των αποφάσεων της Τράπεζας.

Βέβαια, αυτό το ζήτημα συνδέεται με το θέμα της προώθησης των προεδρικών διαταγμάτων του 1365 όμως είπαμε ότι πρέπει και είναι και σε μια σχετική κατεύθυνση της Ομοσπονδίας εκεί που συμμετέχουμε σήμερα να ουσιαστικοποιήσουμε την παρουσία μας και οπωσδήποτε να κατακτήσουμε έστω με τη μορφή της πληροφόρησης παρουσία-πρόσβαση και στα υπόλοιπα ζητήματα που για μας ήταν άβυσσος «στεγανά».

Σχετική ήταν και η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου που την πληροφορηθήκατε με το σχετικό τετράφυλλο του συλλόγου η παρέμβασή μας στην Γενική Συνέλευση των μετόχων.

Το δεύτερο ζήτημα, είναι το ζήτημα του Οργανισμού Υπηρεσίας. Ένα πολύ σημαντικό θέμα που εκκρεμεί εδώ και πάρα πολλά χρόνια και που πρέπει να αρχίσει να μπαίνει σε κανάλι, δε λέμε ότι φιλοδοξούμε να το υλοποιήσουμε και να τελειώσει φυσικά μέχρι το Φλεβάρη αλλά θα πρέπει να προχωρήσει, να ετοιμαστεί, να υπάρξει προβληματισμός του εργαζόμενου πάνω στο ζήτημα και να ξέρουμε πια ότι παραδίδοντας την εντολή στους συναδέλφους για την εκλογή νέου διοικητικού συμβουλίου, ότι θα έχει προχωρήσει το ζήτημα σε κανάλι υλοποίησης.



Ο σδ. Χρ. Πρωτόπαπας

Βέβαια, υπάρχει και ανοικτό το θέμα του κανονισμού τοποθετήσεως στελεχών που άμεσα συνδέεται με το ζήτημα του οργανισμού και με αυτή την έννοια πρέπει να προωθούνται παράλληλα και μάλιστα ο κανονισμός τοποθετήσεων ίσως μπορείσει να προχωρήσει μέσα στο πνεύμα που επεξεργαζόμαστε τον νέο οργανισμό.

Τρίτο: Ζητήματα που έχουν απασχολήσει και την Ομοσπονδία, ήταν το ζήτημα της ίδιας της πορείας της Τράπεζας, της ίδιας της πιστωτικής πολιτικής της Τράπεζας, ζητήματα που σχετίζονται με την εξυγίανσή της και η αντιμετώπιση των προβληματικών, την εφαρμογή νέων δομών στην πορεία της λειτουργίας της, την αναδιάρθρωση και την μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα των επιτελικών διευθύνσεων και βέβαια την αντιμετώπιση θεμάτων που προκύπτουν με την ίδια την άσκηση και την κατεύθυνση της πιστωτικής πολιτικής της Εθνικής Τράπεζας, γιατί — όπως είχαμε τονίσει και στην γενική συνέλευση των μετόχων — υπάρχουν σειρά ζητημάτων και ερωτημάτων που έχουν ανακύψει. Ειδικότερα θα αναφερθούμε πάρα κάτω.

Τα θέματα αυτά μπήκανε σαν γενική κατεύθυνση από το Διοικητικό Συμβούλιο που έγινε στα τέλη του Σεπτέμβρη και βέβαια σαν προεδρείο, όπως πάντα, αναλάβαμε την υλοποίησή τους.

Παρουσιάστηκε το φαινόμενο, όταν ήρθαν αυτά τα ζητήματα για υλοποίηση και αποδοχή από τη Διοίκηση, να εμφανιστεί μια ιδιαίτερα αρνητική τάση της Διοίκησης στην αποδοχή και στην υλοποίησή τους.

Είναι καθαρό (για να μη γίνει το ερώτημα «για γιατί ξαφνικά άρχισαν οι ανακοινώσεις από το 59 και μετά από τις 4 του Οκτώβρη να ανεβάζουν τον τόνο») ότι δεν υπήρχε τέτια στάση, τέτια αντιμετώπιση όταν τα ζητήματα ήταν μόνο οικονομικά.

Όμως εκδηλώθηκε αυτή η αρνητική θέση πάνω στα ζητήματα εκδημοκρατισμού των δομών της Τράπεζας, εκδηλώθηκε ακόμα μια προσπάθεια να υποβαθμιστεί η συμμετοχή των

εργαζομένων, η πληροφόρησή μας για όλα τα στοιχεία της πορείας της Τράπεζας και μια προσπάθεια να διατηρηθούν τα στεγανά μέχρι σήμερα.

Χαρακτηριστικά σημείο: όταν ήρθε η πρόταση του Συλλόγου για τη συμμετοχή μας με εισηγητικό χαρακτήρα, πληροφόρηση έλεγχος, στο συμβούλιο τοποθετήσεων μετακινήσεων, ένα ζήτημα που έχει κατακτηθεί στην Αγροτική, στην ΕΤΒΑ και σε άλλες Τράπεζες, ήρθε απ' όλες τις διοικήσεις απάντηση: μέχρι το 7ο κλιμάκιο. Μέχρι ένα κλιμάκιο, δηλαδή, που δεν είναι η ουσία της Τράπεζας, που σημαίνει ότι οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να παρέμβουν, να πληροφορηθούν, να ελέγξουν τις διαδικασίες της Τράπεζας επάνω στα ουσιαστικά ζητήματα που έχουν σχέση με αυτή καθεαυτή τη λειτουργία τους όπως είναι η τοποθέτηση στελεχών στα ανώτερα κλιμάκια της επαρχίας. Εκείνοι που σε τελική ανάλυση επιφορτίζονται πάνω τους την ευθύνη και όχι βέβαια την υλοποίηση, την ευθύνη για την υλοποίηση των γενικών κατευθύνσεων της διοίκησης και την ευθύνη για την αύξηση της πιστωτικής πολιτικής.

Ένας συνάδελφος φυσικά που, έστω και διευθυντής, είναι σε 7ο κλιμάκιο έχει ένα ρόλο καθοριστικό, αλλά δεν είναι εκείνος που θα καθορίσει την ίδια την πορεία της Τράπεζας, όπως είναι η ευθύνη που υπάρχει από εκεί και πάνω.

Με αυτή την έννοια επιχειρήθηκε να δοθεί μια ρύθμιση που σε τελική ανάλυση κράταγε το Σύλλογο στον έλεγχο στα χαμηλά κλιμάκια εκεί που δεν παρουσιάζονται τα γενικότερα ζητήματα της πολιτικής αλλά που σε τελική ανάλυση απλώς και μόνο θα γινόταν μια προσπάθεια να ξεπεραστεί το ζήτημα από την Τράπεζα με το μικρότερο δυνατό κόστος.

Η θέση βέβαια αυτή δεν μπορούσε να γίνει αποδεκτή. Και είναι καθαρό ότι όταν τέτια ζητήματα είναι και μέσα στο πνεύμα των σημερινών εξαγγελιών που γίνονται, ότι τέτια ζητήματα έχουν κατακτηθεί, άλλες φορές με κινητοποιήσεις και άλλες φορές με χωρίς κινητοποιήσεις από εργαζόμενους στους άλλους χώρους των Τραπεζών, είναι καθαρό ότι τέτια ζητήματα δεν μπορούν να μην εφαρμοστούν στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας όταν είναι γνωστό τι σημασία έχει η παρουσία του συλλόγου στις τοποθετήσεις και μετακινήσεις, όταν είναι γνωστό τι σημασία έχει η Εθνική Τράπεζα στην ίδια την πορεία της πολιτικής της χώρας.

Το δεύτερο ζήτημα που ήταν και συγκεκριμένο σημείο πωγουρίσματος. Απαγορεύτηκε σε μέλη του διοικητικού συμβουλίου η δυνατότητα ενημέρωσης για τους υπηρεσιακούς φακέλους του προσωπικού.

Σε συγκεκριμένη επίσκεψη συναδέλφου μέλους του διοικητικού συμβουλίου, του αρνήθηκε η διεύθυνση προσωπικού τη δυνατότητα να δει τον ατομικό φάκελο συναδέλφου που είχε ζητήσει.

Μας είπαν ότι μπορούμε να βλέπουμε τους φακέλους στα αναθεωρητικά αλλά δεν μπορούμε να τους βλέπουμε όταν καθημερινά παρουσιάζονται προβλήματα και παράπονα συναδέλφων.

Και βέβαια, εδώ είναι ένα ζήτημα: Η ίδια η διοίκηση είχε πει όχι και παλαιότερα για τα στοιχεία της επιλογής αλλά μέχρι στιγμής ξέραμε ότι δεν υπάρχει συγκεκριμένο πρόβλημα για τον ατομικό φάκελο, δηλαδή για τα υπόλοιπα στοιχεία, φύλλο ποιότητας κλπ. Και παρουσιάστηκε και σ' αυτό το σημείο πρόβλημα.

Τρίτο ζήτημα: Λειτουργία μέσα στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας. Είχε εγκαινιαστεί μια τακτική, τα διοικητικά συμβούλια της Τράπεζας να κρατούν ένα, δύο, ή τρία λεπτά, να επικυρώνεται μια λογιστική κατάσταση και πέρα από και τίποτα άλλο.

Ξεκίνησε μια διαδικασία και με σχετική κατεύθυνση της ΟΤΟΕ να μπαίνουν ζητήματα. Ο συνάδελφος Πλιάκος για παράδειγμα έβαλε πρόταση στο διοικητικό συμβούλιο τι θα γίνει με το ζήτημα της χαρτοποιίας Αιγίου και μια σειρά άλλα θέματα.

Ζητήθηκε συγκεκριμένη δυνατότητα ενημέρωσης των εργαζομένων από τα στοιχεία των χρηματοδοτήσεων, των φακέλων και όλα αυτά όχι μόνο με προφορική ενημέρωση. Εδώ ήταν να μελετηθούν τα σχετικά στοιχεία και να γίνει ουσιαστική

συζήτηση στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας: τι γίνεται με αυτά τα ζητήματα για τα οποία έχουμε φτάσει στο σημείο να γίνονται επερωτήσεις στη Βουλή από βουλευτές διαφόρων κομμάτων και το διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας να μην ξέρει ποια είναι τα συγκεκριμένα προβλήματα που έχουν ανακύψει σε σχέση με αυτές τις ενέργειες. Και σ' αυτό το σημείο παρουσιάστηκε μια αρνητική στάση.

Τέταρτον ζήτημα: δέχτηκε η διοίκηση να προχωρήσει στα πλαίσια ενός νέου οργανισμού και το θέμα του κανονισμού τοποθετήσεων.

Συστάθηκε επιτροπή για να μελετήσει το πρόβλημα και παρουσιάστηκε το φαινόμενο — δεν το λέω για να υποβαθμισω κανένα συνάδελφο, δε φταίνε οι άνθρωποι, δε λέω για τους παρόντες φυσικά, λέω για τους συναδέλφους που μπήκανε σε μια επιτροπή για κανονισμό τοποθετήσεων μετακινήσεων και ξαναλέω ότι δεν φταίνε οι άνθρωποι, τους τοποθέτησαν — παρουσιάστηκε το φαινόμενο να μην ξέρουν συγκεκριμένα οι συνάδελφοι που κλήθηκαν να κάνουν έναν κανονισμό τοποθετήσεων — μετακινήσεων μαζί με τον Σύλλογο τοποθετημένο από την διοίκηση, να μην ξέρουν τι γίνεται σήμερα, και να ζητούν απεγνωσμένα στοιχεία για το ποια είναι το σημερινό καθεστώς των τοποθετήσεων και των μετακινήσεων για να μπορέσουμε να προχωρήσουμε σε κανονισμό.

Στην ουσία δηλαδή, πορεία αδρανοποίησης και της σχετικής επιτροπής που υπήρχε χωρίς καμιά δέσμευση από πλευράς της διοίκησης για το τι θα έβγαζε αυτή η σχετική επιτροπή.

5ο Ζήτημα: Επιθεώρηση. Αρνήθηκε επανειλημμένα η διοίκηση να δώσει στοιχεία για τα πορίσματα της επιθεώρησης και φτάσαμε στο σημείο να διαβάζουμε στο ΠΟΝΤΙΚΙ ή σε άλλα έντυπα τα πορίσματα επιθεώρησης της Εθνικής Τράπεζας που ρίχνουν σοβαρότατες ευθύνες για σειρά διευθυντών, για παράδειγμα στην Βόρειο Ελλάδα, και ενώ επανειλημμένα το έχει ζητήσει ο σύλλογος να μην μπορούμε να πάρουμε τα στοιχεία και να ενημερωθούμε και εμείς υπεύθυνα για το ποια είναι τα στοιχεία της επιθεώρησης, τι πορίσματα και τι ευθύνες προκύπτουν για συγκεκριμένα στελέχη.

Βέβαια, εδώ πρέπει να κάνω μια παρένθεση ότι η ίδια τακτική στο ζήτημα της επιθεώρησης φάνηκε και με τις πρόσφατες εγκυκλίους 49 και 48 που μπήκανε κλιμάκια επιθεώρησης μόγια εγκατεστημένα στους μεγάλους εργασιακούς χώρους για κατασταλτικό, όπως λέει, και προληπτικό έλεγχο. Με την εγκύκλιο 49 επιχειρείται να δικαιολογηθεί το κλιμάκιο, η τοποθέτηση με αυτό τον τρόπο του κλιμακίου, περνώντας ένα κλίμα ότι αποκλειστικά υπεύθυνοι για το ζήτημα των ατασθαλιών και των προβλημάτων που παρουσιάστηκαν τώρα τελευταία σε σχέση με την Τράπεζα είναι μόνο οι εργαζόμενοι και επομένως ο έλεγχος της επιθεώρησης θα λύσει το πρόβλημα.

Ζήτημα που για μας είναι απαράδεκτο γιατί έχουμε τονίσει με την ανακοίνωση 60 ότι εμείς λέμε ΝΑΙ στον έλεγχο, ΟΧΙ στους παράνομους. Να φύγουν οι κλέφτες εάν είναι υπάλληλοι της Τράπεζας αλλά σίγουρα το ζήτημα συνδέεται και με γενικότερο έλεγχο και αποκάλυψη των ατασθαλιών και των παρανομιών που έχουν γίνει σε μια σειρά ζητήματα μεγάλων χρηματοδοτήσεων για τα οποία έχουν γίνει ερωτήσεις από τον Σύλλογο και δεν έχουμε πάρει καμιά απάντηση.

Επομένως είναι καθαρό ότι τα κλιμάκια της επιθεώρησης, με τον τρόπο που μπαίνουν, ή θα υποκαταστήσουν την διεύθυνση ή θα αδρανήσουν.

Δηλαδή, ούτε την ουσιαστική διαδικασία που υποτίθεται ότι τους έβαλε η διοίκηση του ελέγχου θα κάνουν.

Ένα θέμα που έγινε χωρίς κανένα διάλογο με τους εργαζόμενους, που δεν είναι σημείο βέβαια για να κεντράρουμε μόνο εκεί και να το κάνουμε το νομμένο 1 ζήτημα της Τράπεζας, που επιχειρήθηκε να γίνει. Είναι ένα θέμα που δείχνει όμως μια αντίληψη και συνδέεται με τα γενικότερα προβλήματα που παρουσιάστηκαν και με αυτή την έννοια εμείς θα ζητήσουμε και το βάσουμε στην κρίση σας να παγώσουν οι σχετικές εφαρμογές των ρυθμίσεων αυτών μέχρις ότου γίνει η σχετική συζήτηση στην πρώτη συνάντηση διοίκησης και ΣΥΕΤΕ για να δούμε τελικά τι πάει να εξυπηρετηθεί μέσα από αυτή την αντίληψη.

Ταυτόχρονα στο ίδιο σημείο αρνείται η διοίκηση να προχωρήσει σε ενημέρωση και συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ για τον τρόπο προμήθειας του ηλεκτρολογικού μηχανικού εξοπλισμού και χρήση της νέας τεχνολογίας.

Παρουσιάζεται το πρόβλημα σε πρόσφατη περιοδεία του συλλόγου στην Κρήτη να είναι στην ουσία άγνωστο το ΟΝ ΛΑΪΝ να καθυστερούν πέντε λεπτά να δθούν οι απαντήσεις για κάθε εγγραφή που γίνεται και για κάθε συναλλαγή, δηλαδή, να κρατά κάθε συναλλαγή συνολικά πέντε λεπτά επειδή αδυνατεί το ΟΝ ΛΑΪΝ να ανταποκριθεί στις ανάγκες που μπαίνουν και όχι μόνο αυτό, να έχουμε και πάρα πολύ συχνά διακοπές, με αποτέλεσμα να αρχίζει να γίνεται η διαδικασία του ΟΝ ΛΑΪΝ πρόβλημα οξύ: Κίνδυνοι, καθυστερήσεις και οπωσδήποτε αδυναμίες της Τράπεζας να ανταποκριθεί στις ανάγκες της πελατείας, πράγμα το οποίο σημαίνει και εντατικοποίηση για τον συνάδελφο αλλά και σε τελική ανάλυση συνολικό ζήτημα για ολοκλήρη την Τράπεζα.

Ένα άλλο ζήτημα: Υπάρχει ο νόμος 1386, περί ίδρυσης του οργανισμού ανασυγκρότησης επιχειρήσεων, υπάρχει η ΟΔΗΓΙΑ 341 για τις ρυθμίσεις των χρεών του διοικητή της Τράπεζας της Ελλάδος κ. Χαλκιά και υπάρχει ακόμα και ένα ζήτημα της εφαρμογής του ΚΟΝΣΟΡΤΣΙΟΥΜ των 25 δισ. που υπέγραψαν οι Τράπεζες. Δεν ξέρει κανένας αυτή την στιγμή από τους εργαζόμενους τι έχει γίνει σε σχέση με τον 1386 την εφαρμογή της 341 και την αξιοποίηση του ΚΟΝΣΟΡΤΣΙΟΥΜ από πλευράς Εθνικής Τράπεζας.

Διαβάζουμε στον Τύπο κατά καιρούς προβλήματα που ανακύπτουν και διαφωνίες σε σχέση με το ζήτημα των προβληματικών, δεν υπάρχει όμως καμιά ενημέρωση ούτε του διοικητικού συμβουλίου της Τράπεζας που υποτίθεται ότι έχει την ευθύνη και πολύ περισσότερο του Συλλόγου πάνω σ' αυτό το θέμα.

Υπάρχει από πλευράς συλλόγου ουσιαστικό ζήτημα που μπηκε στη διοίκηση: να γίνει συνάντηση, να συζητηθούν αυτά τα προβλήματα για να μπορέσει και το διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας και οι εργαζόμενοι και ο ελληνικός λαός γενικότερα να ενημερωθούν ποια είναι η θέση της Τράπεζας απέναντι στο θέμα των προβληματικών. Καμιά απάντηση, ένα «ναι» αρχικά και καμιά απάντηση έκτοτε, παρότι έχει περάσει ένας μήνας.

Τα ζητήματα αυτά τα οποία τα ανέφερα έτσι το ένα πίσω από το άλλο, δείχνουν συνολικά μια κατάσταση που έχει διαμορφωθεί αυτή την στιγμή στο χώρο και πριν λίγο, πριν δυο μέρες τα ζητήματα αυτά συνοδεύονταν και με μια προσπάθεια που εμφανίστηκε ξαφνικά να σταματά η προώθηση και των υπόλοιπων διεκδικησών μας.

Παρουσιάστηκε — από την στιγμή που βάλουμε αυτά τα ζητήματα στη διοίκηση για υλοποίηση — να υπάρχει πάγωμα ξαφνικά της προώθησης των θεμάτων που ομολογούμε ότι είχαν προωθηθεί ικανοποιητικά μέχρι τέλος του Σεπτεμβρίου και των υπολοίπων που είχαν μπει σε κανάλι υλοποίησης.

Και παρουσιάστηκε έτσι το φαινόμενο να μην υλοποιείται η σύμβαση στα στεγαστικά, στα ανθυγιεινά, στην πρόσθετη ασφάλιση και στα ταμιακά ελλείμματα, να μην υλοποιούνται υποσχέσεις όπως ο μεταταξιακός διαγωνισμός, η σύσταση της επιτροπής Εκπαίδευσης — Επιμόρφωσης, η άμεση διενέργεια προσλήψεων στις τεχνικές υπηρεσίες.

Παρουσιάστηκε το φαινόμενο να μη δίνονται απαντήσεις ούτε θετικές, ούτε αρνητικές σε ζητήματα όπως η αύξηση των επιδομάτων ευθύνης παρότι σε συγκέντρωση στελεχών που έγινε εν αγνοία του συλλόγου, το έβαλε ο ίδιος ο διοικητής.

Όπως τα ενοίκια, τα καύσιμα, η επέκταση του τουριστικού επιδόματος, το επίδομα ΜΑΣΤΕΡ (εξομοιωτικό είναι αυτό), το επίδομα ευθύνης των νυκτοθυρίδων, το επίδομα ξένης γλώσσας, οι ασφαλιστικές εκκρεμότητες.

Παρουσιάστηκε το φαινόμενο να χάνουμε το ζήτημα των προαγωγών ξαφνικά, παρουσιάστηκε το φαινόμενο να σταματά το ζήτημα των προσλήψεων με τον 1320. Είναι καθαρό για μας ότι συνδεόταν αυτή η τακτική με τα γενικότερα ζητήματα που έβαλε και απαιτήσε ο σύλλογος.

Γιατί είναι καθαρό ότι εμφανίστηκε συνολικά μια προσπάθεια να κρατηθούν οι εργαζόμενοι μακριά από τα κέντρα λήψης

των αποφάσεων γεγονός που είναι σε αντίθεση με την ανάγκη για μια νέα πορεία της Εθνικής Τράπεζας ώστε να εξυπηρετήσει τις νέες δομές στην παραγωγή και στην κοινωνική αλλαγή στην Πατρίδα μας.

Εκφράστηκε μια χρεωκοπημένη αντίληψη για μια ανεξέλεγκτη Διοίκηση που δεν βλέπει το ρόλο που μπορούν να παίξουν οι εργαζόμενοι, που δεν καταλαβαίνει ότι με τις υπάρχουσες δομές της Εθνικής Τράπεζας η αλλαγή στο πιστωτικό σύστημα και η στροφή της πιστωτικής πολιτικής για την υπηρεσία του λαού και του τόπου δεν μπορεί να προχωρήσει.

Ματαιοπονούμε εάν πιστεύουμε ότι με τις υπάρχουσες δομές της Εθνικής Τράπεζας ότι μπορεί η Εθνική Τράπεζα να αποτελέσει τον ρόλο του μοχλού για μια αυτοδύναμη οικονομική πολιτική, για ένα ξεπέρασμα της κρίσης για μια ουσιαστική αντιμετώπιση του προβλήματος της ανεργίας.

Και βέβαια ξαναλέω απόρροια αυτής της πολιτικής είναι τα προβλήματα που παρουσιάστηκαν στα οικονομικά μας, τα συγκεκριμένα ζητήματα του προσωπικού προηγουμένως και βέβαια είναι καθαρό (και το είπαμε αυτό από την αρχή και το ξαναλέμε και τώρα) ότι όποιες θετικές εξελίξεις παρουσιάστηκαν μέχρι το τέλος του Σεπτεμβρίου σαφώς δεν αναιρούν ούτε συμφιζούνται με το ζήτημα της πλήρους υλοποίησης του προγράμματος δράσης του συλλόγου που είμαστε αποφασισμένοι αν μη τι άλλο να τοποθετήσουμε και να πιέσουμε και να αγωνιστούμε για τη διεκδίκησή του.

Ετσι φτάσαμε στο σημείο και πέρα από τις ανακοινώσεις 59 και 60 που τις έχετε υπόψη σας (πιστεύουμε ότι από τα μηνύματα που έχουμε ότι συγκέντρωσαν τη συντριπτική αποδοχή των συναδέλφων στα ζητήματα που βάζανε) να φτάσουμε και στο διοικητικό συμβούλιο στις 18 του Οχτώβρη και να πάρουμε την απόφαση που αναφέρεται στην ανακοίνωση Νο 61 και όσοι δεν την έχετε πάρει μπορεί να παρθεί μια μέριμνα να την πάρει έστω και τώρα. Με λίγα λόγια τα ζητήματα των διαπιστώσεων αυτών περιέγραφα μέχρι τώρα στην ομιλία μου.

Η απόφαση αυτή του διοικητικού συμβουλίου που πάρθηκε με ψήφους 13 θετικές, δηλαδή, μια σημαντικά διευρυμένη πλειοψηφία (παρά τις όποιες επιφυλάξεις υπήρξαν μετά από μια μεγάλη ολοήμερη συζήτηση και αρκετό προβληματισμό) η απόφαση λοιπόν αυτή του διοικητικού συμβουλίου μιλάει ότι είμαστε αποφασισμένοι σαν πρώτο ζήτημα να αγωνιστούμε για να προωθηθούν τα θέματα που ανέφερα παραπάνω για την προώθηση του εκδημοκρατισμού της Εθνικής Τράπεζας και την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Ετσι, τα 7 κείρια ζητήματα που μπαίνουν σ' αυτόν τον τομέα είναι: 1) η ουσιαστικοποίηση της συμμετοχής των εκπροσώπων μας στο ΔΣ της Τράπεζας, η δυνατότητα πληροφόρησής τους για τους φακέλλους των χρηματοδοτήσεων και όλα τα στοιχεία που τους ενδιαφέρουν και που βέβαια μπαίνουν και από κατεύθυνση διοικητικού συμβουλίου της Ομοσπονδίας. 2) Η άμεση συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στο Συμβούλιο Τοποθετήσεων Μετακινήσεων και συμφωνία δέσμευσης της διοίκησης ώστε να συζητάει συγκεκριμένα η επιτροπή που έχει συσταθεί για τις βασικές αρχές. Θέμα που συνδέεται βασικά με τη σύσταση. 3) Διαπραγματευτικής επιτροπής για τον οργανισμό υπηρεσίας του πνεύμα του οποίου θα γίνει η επεξεργασία του σχετικού κανονισμού (αν γίνει ξεκομμένα είναι λάθος) με ισάριθμη συμμετοχή εκπροσώπων διοίκησης και ΣΥΕΤΕ. 4) Η ολόπλευρη πληροφόρηση των εκπροσώπων των εργαζομένων του ΣΥΕΤΕ για θέματα που μας αφορούν στη λειτουργία της Τράπεζας. 5) Η δυνατότητα πληροφόρησης για το περιεχόμενο των πορισμάτων της επιθεώρησης και η ενημέρωση και συμμετοχή μας στα ζητήματα των προμηθειών. 6) Ο ουσιαστικός διάλογος με τη διοίκηση πάνω στα θέματα του τι γραμμή κρατά η γενική Εθνική Τράπεζα στα ζητήματα της εξυγίανσης και της αντιμετώπισης των προβληματικών επιχειρήσεων και 7) Βέβαια, πρόσφατο πρόβλημα τα ζητήματα της αντίληψης που εμφανίστηκαν σε σχέση με την επιθεώρηση και της πολιτικής που επιχειρείται να αναπτυχθεί σ' αυτό τον τομέα για επίρριψη ευθυνών μόνο τους συναδέλφους. Οποιοί έχουν ευθύνη να πάνε στο σπίτι τους καμιά αντίρρηση αλλά δεν μπορεί να είναι μόνο αυτοί. Φυσικά και το πρόβλημα

της λογικής που αναπτύχθηκε με τα μόνιμα κλιμάκια που εμείς δεν μπορούμε αν μη τι άλλο να την καταλάβουμε και κινδυνεύει να οδηγήσει σε περιπέτειες.

Τα θέματα αυτά τα επτά συνοδεύονται από άμεση διεκδίκηση των εκκρεμών προβλημάτων που υπήρχαν μέχρι σήμερα, μέχρι χτες μάλλον διότι παρουσιάστηκε μια εξέλιξη χτες: α) κλήθηκε από τη διεύθυνση προσωπικού ο σύλλογος και ενημερωθήκαμε ότι υπογράφηκε η εγκύκλιος για τα στεγαστικά δάνεια, η εφαρμογή της σύμβασης για τα στεγαστικά δάνεια, θα εφαρμοστεί δηλαδή η σύμβαση για τα στεγαστικά δάνεια και θα δοθούν πενήντα εκατομμύρια αύξησης του πλαφόν μετά από έγκριση της Νομισματικής Επιτροπής ή ουσιαστικά τώρα της αρμόδιας Διεύθυνσης της Τράπεζας της Ελλάδος. Αυτό συνοδεύεται φυσικά και θα γίνει γρήγορα με σταμάτημα της παρακράτησης των δανειακών συμβάσεων '84 με βάση την περίοδο χάριτος κλπ. αυτά που έχουμε πει και στις ανακοινώσεις μας.

β) Μας δόθηκε το σχέδιο για την πρόσθετη ασφάλιση. Θα παρακαλούσα πριν την έναρξη της διακοπής τους διοικητικούς συμβούλους να βρεθούμε για λίγο, είναι ένα σχέδιο που είναι ίδιο με εκείνο της Εμπορικής, επομένως νομίζω ότι μπορούμε να προχωρήσουμε στην αποδοχή του αλλά θα πρέπει να δοθεί στους διοικητικούς συμβούλους τώρα ώστε να μπορέσουμε εντός της ημέρας να δοθεί ένα τελικό οκέν προς το προεδρείο για να προχωρήσουμε στην υπογραφή της σχετικής σύμβασης. Είναι ένα σχέδιο που περιλαμβάνει πρόσθετη ασφάλιση του προσωπικού από κινδύνους θανάτου, ατυχημάτων κλπ.

γ) Ενημερωθήκαμε ότι έγινε συνάντηση του κ. Πουλή με εκπροσώπους των διοικήσεων από όλες τις Τράπεζες για τα θέματα των ανθυγιεινών επιδομάτων. Και δόθηκε κατεύθυνση από τον κ. Πουλή να δοθούν τα ανθυγιεινά επιδόματα στις κατηγορίες που σαφώς αναφέρει η σύμβαση, διάτρηση, καταμετρητές, τηλεφωνητές κλπ.

4) Συμφωνήθηκε η διενέργεια του μεταταξιακού διαγωνισμού και οι μετατάξεις στις οποίες θα έχουν δικαίωμα οι φύλακες και οι τεχνίτες. Εγιναν αποδεκτές οι προτάσεις του ΣΥΕΤΕ, θα υπογραφεί η σχετική σύμβαση αυτές τις μέρες και θα προχωρήσουν οι σχετικοί διαγωνισμοί και οι μετατάξεις. Παράλληλα δεσμεύτηκε η διοίκηση για την τροποποίηση του κανονισμού μετατάξεων ώστε οι νέες μετατάξεις που θα γίνουν το 1985 να γίνουν με νέο κανονισμό.

Μας δόθηκε σχέδιο πράξης για την σύσταση Επιτροπής Επιμόρφωσης Εκπαίδευσης που θα είναι με συμμετοχή των εργαζομένων και ενημερωθήκαμε ότι θα προχωρήσει στις προσλήψεις η τεχνική υπηρεσία.

Επίσης, μας ενημέρωσαν πως έγινε αποδεκτό το αίτημα του Συλλόγου για αύξηση του επιδόματος καυσίμων.

Βέβαια, είχαμε ζητήσει παραπάνω αλλά μας έδωσαν 62% αύξηση στο επίδομα καυσίμων, δηλαδή, το επίδομα που ήταν 11.000 πάει 17.800 και εκείνο που ήταν 7.000 πάει 11.500. Δεν ανεβαίνει όμως το επίδομα που ήταν 5.500 για ορισμένα άλλα ζητήματα.

Εξάλλου δεν το είχαμε ζητήσει κιόλας γιατί εκεί υπάρχουν και γενικά ζητήματα.

Μας ενημέρωσαν ότι εγκρίθηκε η αύξηση του επιδόματος εστίασης των αυτοκινητοθυρίδων ότι θα γίνει θετική εισήγηση από τη Διεύθυνση Προσωπικού για 100% στα ενοίκια, στο επίδομα ενοικίου για όσους συναδέλφους το δικαιούνται αντί το 80% που παίρνουν μέχρι σήμερα. Συμφωνήθηκε η ρύθμιση να γίνει η προεξόφληση, να υπάρχει δυνατότητα προεξόφλησης στο εφάπαξ θα γίνει θετική εισήγηση στο Ταμείο Αυτασφάλειας που μετέχουμε και εμείς και βέβαια θα περάσει η δυνατότητα προεξόφλησης του εφάπαξ στα 20 χρόνια για σοβαρούς λόγους ασθενείας. Στα είκοσι χρόνια υπηρεσίας, όχι πριν, μετά τα 20 χρόνια υπηρεσίας, για σοβαρούς λόγους ασθενείας. Και ότι αντιμετωπίζεται θετικά και γίνεται αναλογιστική μελέτη για τη δυνατότητα αναγνώρισης, ασφαλιστικής αναγνώρισης των ετών του πτυχίου που διανύθηκαν χωρίς ασφαλιστική κάλυψη από την Τράπεζα.

Επίσης ενημερωθήκαμε ότι η Τράπεζα τελείωσε και απέστειλε στο Υπουργείο Προεδρείου τα ζητήματα των τοκοθετή-

σεων του 1320, δικαιολογητικά, κ.λ.π. και απομένει πια μόνο η έγκριση του Υπουργού Προεδρείας. Η τυπική, φυσικά, γιατί τα ονόματα έχουν δημοσιευτεί. Δηλαδή, η Τράπεζα τελείωσε την δουλειά της και τα έστειλε.

Ενημερωθήκαμε εμείς επίσης ότι επεξεργάζονται τα κριτήρια των προαγωγών και τα στοιχεία με τμηματάρχη β' με ΒΑΛΕΡ 1.1.84 και ότι πολύ σύντομα θα δοθούν τα κριτήρια στον Σύλλογο για συζήτηση και βέβαια ότι τελειώνουν τα σεμινάρια στην Βόρειο Ελλάδα, (η Αθήνα έχει τελειώσει) ώστε να μπορέσουν να γίνουν οι αυτόματες προαγωγές με ΒΑΛΕΡ 1.7.84.

Αντίθετα δεν έγινε δεκτό το αίτημά μας για επέκταση του τουριστικού επιδόματος στα καταστήματα Χίου, Καβάλας, και Νεαπόλεως θα παρακαλούσα τους γραμματείς των παραρτημάτων Σητείας, Λασιθίου και Καβάλας να κρατήσουν σημείωση ότι δεν έγινε δεκτό το αίτημα που με δική τους παρέμβαση είχαμε βάλει στην Διεύθυνση Προσωπικού.

Ένας σύμβουλος: Την Καλαμπάκα δεν την είχατε;

κ. Πρόεδρος: Δεν είχε τεθεί για τώρα, κρατώ σημείωση όμως. Έτσι; Είχαμε πάρει τρία τέλεξ απ' αυτά τα καταστήματα. Μιλώ για τώρα.

Δεν έγινε δεκτό το αίτημα για επίδομα ξένης γλώσσας από τη Διεύθυνση Προσωπικού μας είπαν όμως ότι είναι ένα ζήτημα που προβληματίζεται η διοίκηση και θα μας απαντήσει στην πρώτη συνάντησή μαζί της και βέβαια δεν ήταν αρμοδιότητα της Διεύθυνσης Προσωπικού να συζητήσει το θέμα της αύξησης των επιδομάτων ευθύνης.

Επομένως έμεινε το ζήτημα των ενοικίων και θα γίνει θετική εισήγηση, το ζήτημα του ανθυγιεινού που περιμένουμε την τελική υλοποίηση της κατεύθυνσης του Πουλή, το ζήτημα του επιδόματος ξένης γλώσσας και της αύξησης των επιδομάτων ευθύνης τέσσερα θέματα που θα συζητηθούν στην πρώτη συνάντησή με την διοίκηση γιατί πληροφορηθήκαμε ότι θα μας καλέσει και ο Διοικητής.

Βέβαια, δεν έγινε συζήτηση για τα πρώτα θέματα γιατί δεν μπορούσε, δεν είχε αρμοδιότητα ο Διευθυντής Προσωπικού να διαπραγματευτεί τα ζητήματα συμμετοχής.

Η ενέργεια αυτή που έγινε χτες, η εξέλιξη αυτή που υπήρχε χτες και βέβαια ξεκόλησε στην ουσία όλα τα ζητήματα. Ακόμα και εκείνα που δεν δόθηκαν λύσεις μήκανε σ' ένα κανάλι συγκεκριμένης διαπραγμάτευσης.

Φυσικά, δεν ήταν τυχαίο, ήταν φυσικό το αποτέλεσμα της αποφασιστικής στάσης που ακολουθήθηκε και που καταδείχτηκε στο προσωπικό με τις τελευταίες ανακοινώσεις και την όλη απόφαση του διοικητικού συμβουλίου στις 18.10.84.

Και οι εξελίξεις αυτές που είναι θετικές, χωρίς να είναι σπουδαίες, που είναι θετικές, που βαδίζουν στο συγκεκριμένο κανάλι της υλοποίησης και της προώθησης των θεμάτων μας, δείχνουν ακριβώς ότι και σε πολύ καλύτερες θέσεις βρισκόμαστε, δείχνουν ακριβώς τι αποτέλεσμα μπορεί να φέρει η αποτελεσματική στάση και η παρέμβαση του Συλλόγου και δείχνουν ακριβώς τι; Την ανάγκη - από τις καλύτερες θέσεις που βρισκόμαστε ως τώρα - να προχωρήσουμε και στα υπόλοιπα ζητήματα, τα ζητήματα των θεσμών.

Γιατί σε τελική ανάλυση τα ζητήματα των θεσμών, τα ζητήματα της παρουσίας και της συμμετοχής μας, είναι εκείνα που θα καθορίσουν την ίδια την αποτελεσματικότητα και την δύναμη του δικού μας κινήματος.

Θα πρέπει να το καταλάβουμε καλά, να προωθήθηκαν κάποια ζητήματα και είμαι σίγουρος ότι όταν γίνει συνάντηση με την διοίκηση θα λυθούν και άλλα. Εγώ, είμαι σίγουρος πάνω σ' αυτό.

Το ζήτημα όμως είναι, αρκείται το συνδικαλιστικό κίνημα στην Εθνική Τράπεζα σ' αυτά τα ζητήματα και μόνο; Η απάντηση για μας είναι όχι. Γιατί είναι φυσικό ότι και στο πρόγραμμα δράσης και σύμφωνα με τις όλες εξαγγελίες του Συλλόγου που προορίζονται για το συνδικαλιστικό κίνημα της Εθνικής Τράπεζας, για το συνδικαλιστικό κίνημα των Τραπεζών, για το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα, ένας άλλος ρόλος, μια άλλη παρουσία και συμμετοχή στα κέντρα λήψης των αποφάσεων, μας ενδιαφέρει συναδέλφοι και η ίδια η πορεία



και η λειτουργία της Τράπεζας αυτής, η λειτουργία των Διευθύνσεων, η λειτουργία της επιθεώρησης, η λειτουργία των επιτροπών που έχουν σχέση με τις προμήθειες του μηχανολογικού εξοπλισμού και: η παρέμβαση της Τράπεζας προς τα έξω, προς τον κόσμο, η παρέμβαση της Τράπεζας σε σχέση με τις προβληματικές επιχειρήσεις, η παρέμβαση της Τράπεζας σε σχέση με την στήριξη των μορφών παραγωγής σε σχέση με την υλοποίηση των στόχων και του δημοκρατικού προγραμματισμού.

Μας ενδιαφέρει η ίδια η δυνατότητα του συνδικαλιστικού κινήματος να παρεμβαίνει ενεργά σ' όλα τα ζητήματα που το αφορούν, σε όλα τα ζητήματα που αφορούν τις εργασιακές σχέσεις.

Μας ενδιαφέρει η παρέμβαση και η αποτελεσματικότητα του συνδικαλιστικού κινήματος να αλλάξει αυτές τις εργασιακές σχέσεις, να αξιοποιήσει την δημιουργική δυνατότητα των εργαζομένων, να βάλει νέες εργασιακές σχέσεις που να αντιστοιχούν στις νέες δομές και να μπορούν πραγματικά να δώσουν μια αποτελεσματική προώθηση στην ίδια την Τράπεζα αλλά και στο δικό μας το ρόλο μέσα σ' αυτή. Και βέβαια μας ενδιαφέρει να ακούγεται η φωνή μας και να υπάρχει η πληροφόρησή μας και στα ζητήματα της πιστωτικής πολιτικής.

Και σ' αυτά τα θέματα, το έχουμε πει, δεν μπορεί να κάνουμε πίσω, ούτε να τα συμφωνήσουμε με τις όποιες επί μέρους διεκδικήσεις.

Είναι καθαρό πως παρά το γεγονός ότι προωθήθηκαν, εγώ σας ξαναλέω ότι είμαι σίγουρος ότι: παρά τα τέσσερα που μείνανε κάποιο από τα μέτρα αυτά θα επιλυθεί. Το λέμε γιατί είναι σίγουρο ότι είναι ζητήματα που μπορούν να λυθούν και είναι φυσικό να περιμένεις από μια σημερινή διοίκηση να τα λύσει. Και είναι φυσικό ότι δεν χρειαζόντουσαν και αυτές οι ανακοινώσεις κανονικά και να το πούμε στις ανακοινώσεις μας που θα βγάλουμε ότι δεν πρέπει να καταφεύγουμε σε

ανακοινώσεις και ρήξεις και οξύνσεις για να λύνονται τέτοια ζητήματα. Αυτά πρέπει να αντιμετωπίζονται από μόνα τους. Είναι καθαρό όμως, ότι έστω και εάν αυτά περάσουν σε μια όχι δεύτερη αλλά σε μια πορεία επίλυσης ότι η αγωνιστική μας προσπάθεια δεν μπορεί να σταματήσει.

Τα ζητήματα τα 7 που βάλαμε και που είναι στόχοι διεκδίκησης για τώρα, θα συνδεθούν φυσικά και με τα καιρία ζητήματα που ακόμη υπάρχουν γιατί είναι καθαρό πως εάν δεν προχωρήσουν αυτά στο μέλλον και η ίδια η πορεία του κινήματός μας και η δυνατότητα να λύνουμε ζητήματα οπωσδήποτε θα υποβαθμιστεί. Αυτό πρέπει να περάσει καλά στους συναδέλφους και να μην μπορούμε σε μια λογική ότι επειδή πιθανά θα υπάρχουν λίγα ή ελάχιστα ή καθόλου επιδόματα σε μια πορεία διεκδίκησης ότι δεν μπορεί να προχωρήσει και να πετύχει μια τέτια προσπάθεια.

Βέβαια, τα ζητήματα τα 7 που βάλαμε και ξαναλέω ότι είναι στόχοι για άμεση διεκδίκηση και λύση συνδέονται αντικειμενικά με μια σειρά γενικότερα ζητήματα που απασχολούν τον κλάδο και γιατί όχι και το συνολικότερο εργατικό κίνημα και που ο αγώνας μας, η προσπάθειά μας για την αντιμετώπιση των πρώτων ζητημάτων βοηθάει, ετοιμάζει τις δυνάμεις, βοηθάει τον γενικότερο αγώνα του κλάδου για να μπορεί πιο δυνατά, πιο δυναμικά να διεκδικήσει και σε μια άλλη φάση και τα άλλα, αυτά τα άλυτα θέματα.

Ποιά είναι; Πρώτα-πρώτα η ανάγκη για πρόωση και έγκριση των προεδρικών διαταγμάτων του νόμου 1365. Το είπαμε πάρα πολλές φορές πως τα ζητήματα της συμμετοχής που ζητάμε σήμερα δεν επιχειρούν να αδειάσουν ή να υπερκεράσουν τον 1365. Υπάρχουν προτάσεις συγκεκριμένες και των γνωμοδοτικών και της ΟΤΟΕ - και θα αναπτυχθούν και σε επίπεδο Συλλόγου - για τον 1365 και ζητάμε διάλογο με την κυβέρνηση για να προαχθούν τα προεδρικά διατάγματα. Υπάρχει ένα γεγονός αυτή τη στιγμή. Κατά τον α' και β' τρόπο

προωθήθηκαν στον ΟΣΕ, στην ΔΕΗ, στον ΟΤΕ. Υπάρχουν απόψεις των συνδικάτων, των ομοσπονδιών σε σχέση με την προώθηση των προεδρικών διαταγμάτων που τα χαιρέτησαν στους χώρους αυτούς. Εμείς λέμε διάλογο με την ομοσπονδία, με το εργατικό κίνημα στις Τράπεζες πάνω στις θέσεις που αναπτύχθηκαν και να προχωρήσουν και στον χώρο των Τραπεζών, σ' ένα χώρο που είναι πολύ στρατηγικότερος και σημαντικότερος για την ελληνική οικονομία, σ' ένα χώρο που δεν μπορεί να λειτουργήσει με τις υπάρχουσες δομές και αυτό το έχουμε καταδείξει πάρα πολλές φορές. Αλλά τα ζητήματα, τα σημερινά, της συμμετοχής που βάζουμε έρχονται να ουσιαστικοποιήσουν την σημερινή παρουσία, έρχονται να μας δώσουν δικαίωμα πληροφόρησης, ελέγχου πάνω σ' όλα τα επίπεδα που υπάρχουν σήμερα, έρχονται σε τελική ανάλυση να προετοιμάσουν και να ουσιαστικοποιήσουν την όποια δυνατότητα συμμετοχής στην πάρα πέρα ενεργή παρουσία μας εδώ για την προώθηση των προεδρικών διαταγμάτων.

Το δεύτερο ζήτημα, που μπορεί να συνδυαστεί με τον Ν. 1365, την ενεργή παρουσία των εργαζόμενων στην διαδικασία των χρηματοδοτήσεων και της λειτουργίας του πιστωτικού συστήματος. Διαφάνεια ουσιαστικής συμμετοχής. Ακόμα την αποφασιστική συμμετοχή μας στη λήψη των αποφάσεων που μας αφορούν, προσλήψεις, τοποθετήσεις, προαγωγές και αυτό συνδέεται. Την ολοκλήρωση και κατάρτιση του νέου δημοκρατικού οργανισμού υπηρεσίας.

Μιλάμε για διεκδίκηση της διαπραγματευτικής επιτροπής. Σίγουρα δεν θα τελειώσει σε δύο μήνες, είναι όμως ένα ζήτημα που θα πρέπει να ετοιμαστούμε από τώρα και να ξεκαθαρίσουμε προς όλες τις πλευρές ότι εδώ είμαστε αποφασισμένοι να το φέρουμε σε πέρας.

Το θέμα της εξυγίανσης των προβληματικών και των υπερχρεωμένων επιχειρήσεων με διαχειριστικό έλεγχο για την διακρίβωση των αιτίων και των ενεργειών που τις οδήγησαν σε αυτή την κατάσταση. Και την απομάκρυνση των υπευθύνων από τις διοικήσεις τους.

Και βέβαια, την ενίσχυση, την προετοιμασία του κλάδου, την ενίσχυση γενικότερα της ΓΣΕΕ για την Εθνική Γενική και την Κλαδική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας του 1985 σύμφωνα με τις θέσεις που έχουν αναπτυχθεί μέχρι σήμερα.

Είναι φυσικό συνάδελφοι ότι αυτά τα θέματα δεν μπαίνουν σαν ζητήματα κινητοποίησης για λύση τώρα, όμως τα ζητήματα που μπαίνουν ενισχύουν το ξανατονίζω τις προσπάθειες που αναπτύσσονται, γιατί είναι θέσεις αυτά και δεν απεμπολούν, φυσικά αλλά ενισχύουν τις προσπάθειες που αναπτύσσονται στην κατεύθυνση της υλοποίησης και αυτών των θεμάτων. Ζητήματα που συνδέονται φυσικά και με τον γενικότερο αγώνα της ΟΤΟΕ και με τον γενικότερο αγώνα του εργατικού κινήματος.

Προειδοποιούμε τη Διοίκηση και σήμερα ότι αν μέχρι τις αρχές της επόμενης βδομάδας δεν έχει προχωρήσει σε ουσιαστική διαπραγμάτευση με το Σωματείο πάνω στα ζητήματα που θέσαμε για άμεση διεκδίκηση και πάνω στις εκκρεμότητες που εξακολουθούν ακόμη σε σχέση με τα θέματά μας στις 3 ή 4 που υπάρχουν ακόμα, προειδοποιούμε την διοίκηση ότι είμαστε υλοχρεωμένοι να προχωρήσουμε σε αγωνιστική κινητοποίηση που για τις μορφές και τις διαδικασίες της είναι φυσικό ότι θα υπάρξει ειδική συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου και δεν θα μπούμε τώρα σε λεπτομέρειες.

Όμως, η έννοια της σύγκλησης του Νομαρχιακού Συμβουλίου είναι ακριβώς η ανάγκη να ξεκαθαρίσουμε ότι τα ζητήματα αυτά που για πρώτη φορά μπαίνουν στην Εθνική Τράπεζα έτσι συγκεκριμένα, σαν ζητήματα για αγωνιστική κινητοποίηση και που επιβάλουν μια γενικότερη ουσιαστικότερη, αποτελεσματικότερη και ποιοτικά ανώτερη πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος σήμερα, ότι προϋποθέτουν - για να μπορέσει ο αγώνας αυτός να πάρει αποτέλεσμα - ένταση, δύναμη - και για να έρθει σε πέρας θετικό - την δική σας την παρουσία, την ενεργή, την συμμετοχή, την ενημέρωση και την έκφραση άποψης.

Χωρίς τους εργαζόμενους, χωρίς την ίδια τη βάση να εκφράζεται άμεσα (την οποία εσείς εκφράζετε σήμερα) το διοι-

κητικό συμβούλιο είναι καθαρό ότι δεν μπορεί να προχωρήσει και με αυτή την έννοια δεν έχουμε κανένα πρόβλημα να πούμε ότι από τη δική σας την τελική έκφραση εδώ πέρα θα κριθεί κατά πόσο αυτά τα ζητήματα μπορούν να γίνουν πράξη, να προχωρήσουμε και να διεκδικήσουμε ή όχι. Εμείς πήραμε μια απόφαση, δόσαμε μια κατεύθυνση στο πρόγραμμα που έχει ψηφιστεί. Τώρα ήρθε η ώρα η κατεύθυνση αυτή να γίνει πράξη με συγκεκριμένα μέτρα που πρέπει να παρθούν.

Θέλουμε να σας ακούσουμε, θέλουμε να λύσουμε ερωτήματα, θέλουμε να σας ενημερώσουμε περισσότερο, θέλουμε σίγουρα να ακούσουμε και την δική σας την άποψη. Πώς βλέπετε αυτά τα ζητήματα; Είναι ένα ερώτημα. Τι λέει η βάση γι' αυτά τα ζητήματα; Μπορεί η βάση να προχωρήσει αποτελεσματικά σε μια συγκεκριμένη διεκδίκηση;

Η δική μας άποψη είναι ότι ναι μπορεί να προχωρήσει αλλά για να γίνει αυτό προϋποθέτει από σήμερα ότι αρχίζει μια πορεία στους εργαζόμενους με νομαρχιακές συνελεύσεις στην επαρχία με συγκεντρώσεις καταστημάτων στην Αθήνα, με συγκεντρώσεις αντιπροσώπων που άρχισαν στην Αθήνα και θα συνεχιστούν, με ανακοινώσεις, ειδική εφημερίδα, αφισα, συνέντευξη τύπου, θέμα στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας που θα δοθεί εντολή από το διοικητικό συμβούλιο στους δύο εκπροσώπους μας να το φέρουν και συγκεκριμένα.

Και που θα κληθούν όλοι να πάρουν συγκεκριμένη θέση πάνω σ' αυτό.

Και βέβαια προϋποθέτει αυτή η πορεία ένα μικρό διάστημα από τώρα μέχρι το πρώτο δεκαήμερο του Νοεμβρίου που θα υπάρξει ο χρόνος να γίνει αυτή η ενημέρωση, η συσπείρωση της βάσης και η ετοιμασία της για την διεκδίκηση.

Είναι λοιπόν ένα θέμα, άμεσα μετά από σήμερα αλλά κύρια άμεσα μετά τις εκλογές της ΟΤΟΕ, να προχωρήσουμε σε νομαρχιακές συνελεύσεις σ' όλη την Ελλάδα που να αναλύσουμε αυτές τις θέσεις, να τους πιστώσουμε τους εργαζόμενους γιατί πιστεύω ότι όπου υπάρχει αυτή η σωστή ενημέρωση (το δείχνουν οι εργαζόμενοι στις απεργίες που έγιναν πρόσφατα για τέτα ζητήματα ότι ακολούθησαν με 100%. Πρόσφατο παράδειγμα της ΔΕΗ και της Τράπεζας Επενδύσεων και της Ιονικής την Δευτέρα για τέτοια ζητήματα) ότι υπάρχει αυτή η δυνατότητα. Να έρθουμε σε διάλογο μαζί τους για να εξηγήσουμε αυτές τις θέσεις, να κουβεντιάσουμε και εμείς σήμερα με το διοικητικό συμβούλιο πάνω στο πώς μπορούν να προχωρήσουν και αν η κατεύθυνση αυτή μπορεί να έχει αποτέλεσμα.

Και βέβαια να καταλάβουμε ότι σήμερα δεν είμαστε πια μόνοι γραμματείς των Νομαρχιακών Παραρτημάτων ή μέλη Νομαρχιακών Παραρτημάτων, αλλά είμαστε πια φορείς ουσιαστικοί, απαραίτητοι για να υλοποιηθεί το πρόγραμμα δράσης του συλλόγου, κλειδιά για την επιτυχία της υλοποίησης αυτού του προγράμματος και για την επιτυχία της αναμόρφωσης του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Εμείς δεν έχουμε κάτι άλλο να πούμε, αυτό ήταν απλά ένα άνοιγμα δεν ξέρω εάν οι συνάδελφοι, του Προεδρείου, ο Γραμματέας ή ο Αντιπρόεδρος ή κάποιο άλλο μέλος έχουν να προσθέσουν κάτι άλλο, εγώ κλείνω λέγοντας ότι αυτό απλά είναι ένα άνοιγμα με ανακοινώσεις που θα βγούν, με όλη αυτή την πορεία που θα ακολουθηθεί από τον Σύλλογο, αλλά σήμερα το πανελλαδικό συμβούλιο πρέπει να εκφραστεί και από εκεί και πέρα να αρχίσει μια συγκεκριμένη δουλιά στους ίδιους τους εργαζόμενους.

Χωρίς αυτή τη δουλιά, χωρίς αυτή την παρουσία είναι σίγουρο ότι δεν θα μπορέσουμε να πετύχουμε και είναι πια σίγουρο ότι εάν δεν πετύχουμε σ' εκείνη την κατεύθυνση μόνο βήματα προς τα πίσω μπορούμε να έχουμε κάνει.

Όμως εκφράζεται η σιωπηλή αισιοδοξία με εμπειρία από συγκεκριμένους χώρους ότι οι δυνατότητες υπάρχουν. Είμαι σίγουρος πως η θέληση υπάρχει, είναι σίγουρο ότι αυτοί οι στόχοι πρέπει να προωθηθούν, είναι σίγουρο ότι αυτοί οι στόχοι πρέπει να γίνουν συνείδηση του κάθε εργαζόμενου μέσα στην Εθνική Τράπεζα και με αυτήν την έννοια στις τοποθετήσεις σας πιστεύουμε ότι θα προχωρήσετε σε μια επικύρωση αυτής της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου και στην λήψη συγκεκριμένων μέτρων και συγκεκριμένου προβλη-

ματισμού για την επιτυχία των απεργιακών στόχων που εμείς από σήμερα βάζουμε.

Να συμπληρώσει ο συνάδελφος Γραμματέας.

Ομιλία του σδ. Αλέκου Καλύβης Γεν. Γραμματέα του ΣΥΕΤΕ

κ. Καλύβης: Αγαπητοί συνάδελφοι,

Η σύγκληση και μόνο του Νομαρχιακού Συμβουλίου μετά από μία απόφαση του διοικητικού συμβουλίου δείχνει πρώτα απ' όλα την σημασία που έχει ο ρόλος του Νομαρχιακού Συμβουλίου σε σχέση με την όποια δραστηριότητα αναπτύσσει το διοικητικό συμβούλιο πάνω σε σημαντικά ζητήματα.

Η δική μου προσπάθεια και γι αυτό ανέβηκα και στο βήμα, είναι να κάνω πιο συγκεκριμένο το ζήτημα γιατί κατ' ανάγκη ο Χρήστος έπιασε όλα τα ζητήματα. Ήταν ανάγκη βέβαια να υπάρξει μια πλήρης ενημέρωση. Θέλω να κωδικοποιήσω σε τελευταία ανάλυση ποιους στόχους βάζουμε, να τους έχουμε έτσι πιο συγκεκριμένους και ποιες είναι οι καινούργιες εξελίξεις, πώς στεκόμαστε σ' αυτές και ακόμα ποιο είναι το χρέος κατά την άποψη του Προεδρείου και του Διοικητικού Συμβουλίου στους συμβούλους του Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου.

Φυσικά δεν πάμε στο να ολοκληρώσουμε μία τοποθέτηση και από εκεί πέρα να καλύψουμε όλο το πρόβλημα, κάτι τέτοιο θα ήταν αδύνατο. Πιστεύουμε ότι με την δική σας συμβολή θα καταλήξουμε και σ' ένα τελικό σχέδιο απόφασης που δεν θα έχει μόνο την έννοια της επικύρωσης της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου αλλά θα πηγαίνει και πάρα πέρα. Την στιγμή που το διοικητικό συμβούλιο συνεδρίασε πριν μερικές μέρες, είχαμε ορισμένες εξελίξεις στο ενδιάμεσο και θα πρέπει να τις πάρουμε σοβαρά υπόψη.

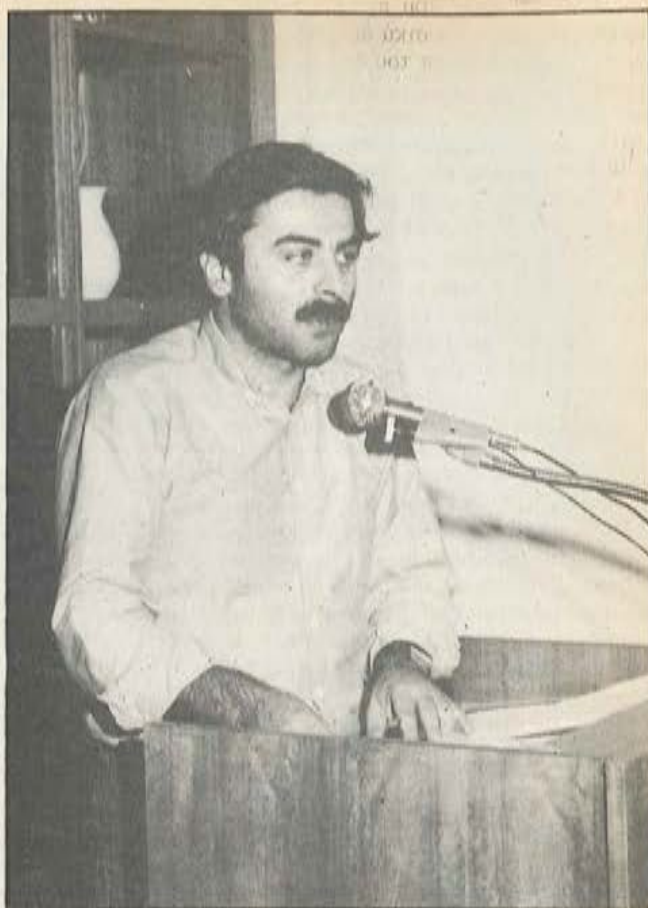
Πρώτα απ' όλα ο Χρήστος περιέγραψε σωστά ποια ήταν η κατάσταση μέχρι την συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου και φυσικά πέρασε μέσα απ' όλη την κουβέντα, μέσα απ' όλη την ανάλυση που έκανε ότι δεν ήταν κάποιος κεραυνός εν αιθρία γιατί ξαφνικά αποφασίσαμε να αλλάξουμε το κλίμα σε σχέση με την διοίκηση, δεν είναι πρόθεσή μας εμάς να δημιουργούμε οξύνσεις. Θέλουμε λύση ορισμένων θεμάτων.

Πάνω σ' αυτά τα ζητήματα που προβλήθηκαν πιο έντονα αυτό το διάστημα γιατί κατά καιρούς και στο πρόγραμμα του διοικητικού συμβουλίου υπήρχαν και κατά καιρούς είχαν γίνει κουβέντες.

Όταν προβλήθηκαν συγκεκριμένα ζητήματα από την πλευρά του διοικητικού συμβουλίου είδαμε ποια ήταν η αντίδραση από την πλευρά της διοίκησης που εμφανίζεται ότι δεν δέχεται την συμμετοχή των εργαζομένων. Απόδειξη μια σειρά ενέργειες: από την άρνηση να δώσει μια σειρά στοιχεία και για τις προσλήψεις στο σωματείο, από την άρνηση να συζητάει με το σωματείο όταν παίρνει σοβαρές αποφάσεις και είναι πρόσφατο το παράδειγμα σε σχέση με την απόφαση 48 και 49 για τα μόνιμα κλιμάκια της επιθεώρησης. **Όλα αυτά δείχνουν μια υποτίμηση του ρόλου των εργαζομένων μια αντίληψη που τελικά πρέπει να σταματήσει να υπάρχει στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας και φυσικά και γενικότερα.**

Τα αιτήματα είναι αυτά τα 7 δεν θα τα αναφέρω πάλι απλώς θέλω να τα ξεκαθαρίσω ότι αυτά τα 7 ζητήματα που προβάλλει το σωματείο και που έχουν σχέση με τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, ξεκαθαρίζουμε ότι ακόμα και όλα αυτά να μας λύσει δεν λέμε ότι ολοκληρώσαμε τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση στον χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

Να είναι καθαρό αυτό, να μην δημιουργούνται και αυταπάτες στους εργαζόμενους. Ομως η λύση αυτών των θεμάτων συμβάλλει σε σημαντικό βαθμό στην προώθηση του εκδημοκρατισμού και της εξυγίανσης στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας και με αυτήν την έννοια είναι ιδιαίτερα σημαντικά αυτά τα 7 ζητήματα με την συμπλήρωση του τελευταίου στοιχείου, δηλαδή, την αναστολή της εφαρμογής του μέτρου αυτού με τις



Ο σδ. Αλ. Καλύβης

εγκυκλίου 48 και 49 που πήρε η διοίκηση και να προχωρήσει σε διάλογο για να λυθεί αυτό το πρόβλημα του ελέγχου, να εξασφαλιστούν καλύτερες διαδικασίες ελέγχου φυσικά με τον διάλογο με το Σωματείο και φυσικά να διευρυνθούν οι προσπάθειες που γίνονται από την πλευρά της διοίκησης στην λήψη μέτρων για καλύτερο έλεγχο σ' αυτές τις περιπτώσεις και στα γενικότερα ζητήματα εκεί όπου είχαν μπει και δοθεί τα θαλασσοδάνεια και υπάρχουν συγκεκριμένες ευθύνες που πρέπει να καταδειχτούν.

Αυτά τα 7 σημεία πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε είναι η αιχμή της αγωνιστικής προσπάθειας που κάνει το διοικητικό συμβούλιο.

Φυσικά έχουμε και τα υπόλοιπα θέματα, τις εκκρεμότητες που υπάρχουν και που αυτές σε σημαντικό βαθμό ικανοποίησε ο κ. Κοσμόπουλος, κατ' εντολή του διοικητή, χθες.

Υπάρχουν πέρα απ' αυτά που είπε ο Χρήστος τέσσερα ζητήματα που κατά την άποψή μας χρειάζεται να μπουν σίγουρα και στην διεκδίκηση αυτή, δηλαδή, είναι η χορήγηση του ανθυγιεινού επιδόματος, η εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης, η αύξηση των επιδομάτων ευθύνης, χορήγηση επιδόματος ξένης γλώσσας και η επίτευξη των διαδικασιών για τις 700 προσλήψεις που έχουν εγκριθεί από την πλευρά της κυβέρνησης με βάση τον 1320.

Πρέπει όμως να ξεκαθαρίσουμε κάτι γιατί διαφαίνονται ορισμένες προσπάθειες που κάνει η διοίκηση. Πάει να βάλει στην πλάστιγγα ορισμένα θεσμικά οικονομικά αιτήματα που έχουν σοβαρότητα και για μας. Δεν τα υποτιμάμε αλλά όμως όχι αυτό να γίνει σε βάρος των προσπαθειών για τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση στην Εθνική Τράπεζα.

Λέμε λοιπόν, ότι αυτά τα αιτήματα τα 7 είναι η αιχμή των αγωνιστικών μας προσπαθειών και από την λύση αυτών των θεμάτων θα εξαρτηθεί αν θα προχωρήσουμε σε συγκεκριμένες απεργιακές κινητοποιήσεις, γιατί αν έρθει και μας λύσει τα αιτήματα αυτά φυσικά μπαίνουμε σε άλλη βάση συζήτησης.

Όταν όμως τοποθετείται η διοίκηση αρνητικά πάνω στα 7 αυτά ζητήματα είναι σίγουρο ότι θα προχωρήσουν οι αγωνιστι-

κές κινητοποιήσεις που έχουν αποφασιστεί στο διοικητικό συμβούλιο και που φυσικά δεν θα λύσουν σήμερα το πρόβλημα. Αυτό είναι ζήτημα του διοικητικού συμβουλίου. Σε περίπτωση που τοποθετηθεί λέω αρνητικά η διοίκηση πάνω σ' αυτά τα ζητήματα τότε θα έχει σίγουρα την αγωνιστική απάντηση από την πλευρά των εργαζομένων.

Φυσικά πρέπει να επισημανθεί και να βγει και προς τα έξω στον κόσμο ότι η λύση σ' αυτά τα ζητήματα είναι αποτέλεσμα της αγωνιστικής προσπάθειας που γίνεται και που φάνηκε και με την ανακοίνωση του συλλόγου και με μια σειρά ενέργειες που έχουν προγραμματιστεί από το διοικητικό συμβούλιο και που φυσικά το μήνυμά τους το πήρε η διοίκηση.

Έχουμε σαν διοικητικό συμβούλιο φυσικά και μια άποψη ότι ενδεχόμενα γι' αυτά τα ζητήματα που έχουν σχέση με τον εκδημοκρατισμό και με την εξυγίανση να υπάρχουν ορισμένες αδυναμίες, όσον αφορά την κατανόησή τους από τον κόσμο.

Δεν λέμε, ότι τα αιτήματα δεν έχουν την αποδοχή των συναδέλφων. Είναι συγκεκριμένα αιτήματα ίσως για πρώτη φορά μπαίνουν έτσι και πιστεύουμε ότι με μια σωστή ανάλυση στους εργαζόμενους θα γίνονται αποδεκτά από την συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων στον χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

Πρέπει λοιπόν, και είναι ένα χρέος όλων των συναδέλφων και ιδιαίτερα των μελών του πανελλαδικού νομαρχιακού συμβουλίου, να συμβάλουμε όσο γίνεται περισσότερο στην καλύτερη κατανόηση της σημασίας αυτών των θεμάτων για τους εργαζόμενους για την ίδια την Εθνική Τράπεζα και γενικότερα για να περάσει πιο ουσιαστικά αυτή η αντίληψη της συμμετοχής και του εκδημοκρατισμού στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Το διοικητικό συμβούλιο, συνάδελφοι, έχει πάρει μια σειρά αποφάσεις: θα βγει η αίφια με το περιεχόμενο των αιτημάτων, πήραμε απόφαση για να προχωρήσουμε σε περιοδείες και σε όλη την Αθήνα και φυσικά και στην επαρχία σε όσες μονάδες μπορούμε να πάμε. Άλλωστε ήδη έχουμε καλύψει από περιοδείες όλη την επαρχία και έχουν μπει και αυτά τα ζητήματα από την πλευρά του διοικητικού συμβουλίου, αλλά πιστεύουμε ότι ιδιαίτερα στην επαρχία ο πιο ουσιαστικός ρόλος βρίσκεται

στα νομαρχιακά παραρτήματα και εδώ υπάρχει μια πρόταση: πρέπει να συνεδριάσουν άμεσα τα νομαρχιακά παραρτήματα, να πάρουν αποφάσεις εναρμονισμένες με την απόφαση και του πανελλαδικού νομαρχιακού συμβουλίου και του διοικητικού συμβουλίου και να προχωρήσουν σε νομαρχιακές συνελεύσεις για να γίνουν τα αιτήματα αυτά, που συζητάμε σήμερα εδώ, υπόθεση των ίδιων των εργαζομένων για να μπορέσουμε να πούμε ότι θα έχουμε σίγουρα και θετικά αποτελέσματα στην όποια αγωνιστική προσπάθεια εξαγγελθεί από το διοικητικό συμβούλιο που θα συνεδριάσει. Ο Χρήστος έβαλε μια συγκεκριμένη ημερομηνία, δεν υπάρχει καμία αντίρρηση θα καθήσουμε και μετά από μία ένταση της προσπάθειάς μας που θα κάνουμε αυτές τις πέντε δέκα μέρες που μας απομένουν μέχρι την συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου να ανεβεί το αγωνιστικό κλίμα να πάρει πολύ καθαρά το μήνυμα η διοίκηση ότι δεν πρόκειται να σταματήσουμε στην περίπτωση που δεν λυθούν τα αιτήματα που ενδιαφέρουν άμεσα τους εργαζόμενους και να πάμε στο διοικητικό συμβούλιο με ενισχυμένη την διάθεση των εργαζομένων για αγώνα και να παρθούν οποιεσδήποτε αποφάσεις συγκεκριμένων μορφών αγωνιστικών κινητοποιήσεων.

Αυτά από την πλευρά μου.

κ. Πρόεδρος: Λοιπόν, να προχωρήσουμε σε κατάλογο.

Να πούμε κατ' αρχήν ότι παρευρίσκονται στην σημερινή συνεδρίαση ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Συλλόγου Φροντιστών Φυλάκων Εθνικής Τράπεζας, ο συνάδελφος Μαντζουράτος και ο συνάδελφος Κοντογιώργος. Παρευρίσκονται το προεδρείο του Συλλόγου Εισπρακτόρων, οι συνάδελφοι Σφέτσος, Ζωγράφος και Τσακίρης. Παρευρίσκονται επίσης από μεριάς του προεδρείου του συλλόγου Προσωπικού Καθαριότητας οι συναδέλφισσες Πανοπούλου, Τομαρά και η συναδέλφισσα η Γκούνη.

Θα παρακαλέσω τους εκπροσώπους των άλλων συλλόγων του Προσωπικού αν θέλουν να απευθύνουν σύντομο χαιρετισμό. Ο συνάδελφος Τσακίρης από τον Σύλλογο Εισπρακτόρων.

ΧΑΙΡΕΤΙΣΜΟΙ ΑΔΕΛΦΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΕΤΕ

Χαιρετισμός του σδ. Τσακίρη Συλλόγου Εισπρακτόρων

κ. Τσακίρης: (Σύλλογος Εισπρακτόρων) Συνάδελφοι,

Εκ μέρους του Προεδρείου χαιρετίζουμε θερμά την σύγκληση των Νομαρχιακών Συμβουλίων σήμερα και λυπούμεθα που δεν μπορούμε να μπούμε σε περισσότερες λεπτομέρειες γιατί δεν είμαστε αρκετά ενημερωμένοι. Χθες πήραμε ένα γράμμα από τον αδελφό Σύλλογο που μας γνωστοποιούσε την σημερινή συγκέντρωση.

Εμείς πάντως δεν είναι ανάγκη να το τονίσουμε, το παρελθόν του συλλόγου μας εγγυάται αυτό που θα πω, είμαστε πάντα πρόθυμοι για ενότητα δράσης εφ' όσον η ενότητα αυτή θα αποδόσει όπως απέδωσε πάντα. Εμείς έχουμε αποδείξει ότι σ' όλες τις κινητοποιήσεις χωρίς ενδοιασμούς και μέσα στις αποφάσεις της ΟΤΟΕ και μέσα στον χώρο της Εθνικής Τράπεζας υπήρξαμε πρωτοπόροι και θα υπάρξουμε και πάλι σ' ό,τι χρειαστεί και σε ό,τι προάγει την ενότητα των εργαζομένων στην Τράπεζα. Την ουσιαστική ενότητα των εργαζομένων.

Έχουμε να ευχηθούμε εκ μέρους του προεδρείου μας την επιτυχία αυτής της σύγκλησης και παρακαλούμε εκ μέρους πάντα του προεδρείου μας περισσότερη σύμφωνη των δεσμών μεταξύ των αδελφών συλλόγων, περισσότερη ενότητα δράσης και περισσότερη ενημέρωση, έγκαιρη ενημέρωση του προεδρείου μας σ' όλες αυτές τις συγκλήσεις και κινητοποιήσεις.

Σας ευχαριστώ.

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε και εμείς τον συνάδελφο Τσακίρη, ο συνάδελφος Μαντζουράτος.

Χαιρετισμός του σδ. Μαντζουράτου Συλλόγου Φροντιστών

κ. Μαντζουράτος: Συνάδελφοι, χαιρετίζω αγωνιστικά το δεύτερο πανελλαδικό νομαρχιακό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ που σήμερα μας βρίσκεται στο πλευρό του αδελφού συλλόγου αγωνιστικά όχι μόνο σαν απλή και τυπική συμπαράσταση αλλά σαν ουσιαστική γιατί πιστεύουμε, και είναι γεγονός αυτό, ότι τα προβλήματα τα οποία έχουν συσσωρευτεί αυτή την στιγμή και τα οποία είναι και το ερέθισμα και του σημερινού δεύτερου πανελλαδικού νομαρχιακού συμβουλίου, είναι κοινά για όλους τους εργαζόμενους.

Ετσι κάτω απ' αυτές τις συνθήκες εμείς σαν σύλλογος Φροντιστών είμαστε στο πλευρό σας και πιστεύουμε συνάδελφοι ότι πρόθεσή μας είναι η ενοποίηση αυτή των συλλόγων μας να μην είναι μία ενοποίηση τυπική ή να μην βρισκόμαστε μόνο μαζί σαν σωματεία σε κάποιες τέτοιες αγωνιστικές κινητοποιήσεις ή συγκεντρώσεις αλλά να πραγματοποιηθεί η ενοποίηση του συλλόγου για την οποία αγωνιζόμαστε αυτή την στιγμή και είναι πρωταρχικός στόχος του συλλόγου φροντιστών.

Ελπίζουμε με την βοήθειά σας και με την συμπαράσταση να κατανοήσετε το πρόβλημα που υπάρχει αυτή την στιγμή στην Εθνική Τράπεζα με την πολυδιάσπαση των εργαζομένων σε τέσσερα σωματεία, να βοηθήσετε προς αυτή την κατεύθυνση και πολύ σύντομα να βρισκόμαστε και εμείς εκλεγμένοι στα Νομαρχιακά Παραρτήματα σε ένα ενοποιημένο σύλλογο. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

Χαιρετισμός της σδ. Πανοπούλου Σωματείου Καθαριστριών

Κα. Πανοπούλου: Συνάδελφοι,

Από μεριάς του διοικητικού συμβουλίου του σωματείου μας χαιρετίζω και εγώ το δεύτερο πανελλαδικό Νομαρχιακό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ.

Το σωματείο μας θεωρεί τα προβλήματα όλων των εργαζομένων στην Τράπεζα κοινά και πιστεύουμε με την ενοποίηση όλων των αδελφών συλλόγων, που ήταν και η ευχή μας πέρσι στο πρώτο πανελλαδικό συμβούλιο, να μπορούμε να παλεύουμε και οργανωτικά ενωμένοι για να έχουμε καλύτερα αποτελέσματα στην λύση των προβλημάτων μας. Τα θέματα που έχει βάλει σήμερα ο ΣΥΕΤΕ βρίσκουν σύμφωνο το σωματείο μας ότι και σε αυτό τον αγώνα μαζί θα παλέψουμε.

Πέραν όμως απ' όλα αυτά έχουμε και δικά μας ξεχωριστά προβλήματα. Όπως την ένταξη μας στο ΤΥΠΕΤ και στο Ταμείο Συντάξεως της Τράπεζας και άλλα θέματα.

Όπως στο θέμα των προσλήψεων είχαμε ζητήσει σε υπόμνημά μας στην διοίκηση να γίνονται οι προσλήψεις με διαφάνεια και με την συμμετοχή του Σωματείου μας.

Δυστυχώς όμως δεν έγινε δεκτό.

Πιστεύουμε πως θα συνεχίσουμε όλα μαζί τα διοικητικά συμβούλια αυτό τον αγώνα για να μπορούμε να βρούμε και την λύση αυτού του προβλήματος. Σας ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

Συγγνώμη και ένα μήνυμα για τις συναδέλφισσες της επαρχίας. Ενταχτήκαμε στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα μετά από πολλά υπομνήματα προς τον Υπουργό Κοινωνικών Ασφαλίσεων και πολλές παραστάσεις και πολλούς αγώνες. Παρακαλώ να το μεταφέρετε.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Λοιπόν, ανοίγουμε κατάλογο ομιλητών.

κ. Πίσκοπος: Μιλάει διαδικαστικά χωρίς να ακούγεται.

κ. Πρόεδρος: Δεν έχουμε αντίρρηση συνάδελφε Νίκο. Βέβαια δεν είναι μόνο ενημέρωση είναι και ουσιαστική η ανάγκη της συνεδρίασης να επικυρώσει όλη αυτή την πορεία.

Ανοίγεται κατάλογος ομιλητών



Οι σδ. Μαντζουράτος και Πανοπούλου

κ. Πρόεδρος: Η συναδέλφισσα Πανοπούλου από τον σύλλογο Προσωπικού Καθαριότητας

ΟΜΙΛΙΕΣ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ

κ. Πρόεδρος: Πρόταση διαδικασίας από το προεδρείο για 7λεπτή τοποθέτηση σε όλους.

Εάν βέβαια υπάρχει η ροή του λόγου σε ορισμένους συναδέλφους που δίνουν στοιχεία πληροφόρησης, θα υπάρξει μια μικρή ανοχή εντάξει. Ο συνάδελφος Πίσκοπος έχει τον λόγο.

Ομιλία του σδ. Πίσκοπου Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πίσκοπος: Συνάδελφοι,

Σας καλωσορίζουμε στην δεύτερη πανελλαδική συνεδρίαση των Γραμματέων των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Επίσης χαιρετίζουμε την παρουσία των προεδρίων των αδελφών συλλόγων οι οποίοι δεν μπορούσαν να κάνουν και αλλιώς: εξέφρασαν το παράπονό τους γιατί δεν ενημερώθηκαν εγκαίρως για τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις που προτείνουμε στους 13.500 εργαζόμενους...

Ένας σύμβουλος: Διάκόπτετε χωρίς να ακούγεται.

κ. Πίσκοπος: Άλλοι διαμαρτυρήθηκαν συνάδελφε. Εσύ είσαι, έπρεπε να είσαι ενημερωμένος λόγω της φύσης του ρόλου σου.

Συνάδελφοι, ο ρόλος σας εδώ μέσα δεν είναι να επικυρώσετε την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και τούτο όχι γιατί σας αμφισβητούμε το δικαίωμα αυτό, αλλά πρώτον διότι δεν συμπεριλαμβάνεται μέσα στον κανονισμό λειτουργίας, δεν είναι ο ρόλος σας αυτός, αλλά ο σοβαρότερος λόγος που δεν

μπορείτε να επικυρώσετε την απόφαση είναι ο κίνδυνος με την διαδικασία αυτή να φτάσουμε κάποτε σε κάποια στιγμή, ή να το φτάσει κάποιος σε κάποια στιγμή, στο άρθρο 4 του νόμου 1365 που λέει «η βάση αποφασίζει για τις κινητοποιήσεις»...

Αρα ο ρόλος σας εδώ μέσα είναι αυτός που το προεδρείο έβαλε σαν θέμα ημερήσιας διάταξης. Ενημέρωσή σας για την απόφαση που θα πάρει μετά από λίγες μέρες το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου, και εύχομαι και τα άλλα διοικητικά συμβούλια των αδελφών συλλόγων, για να κατεβάσουν τους συναδέλφους σε αγωνιστική κινητοποίηση για να λύσουμε τα θέματα που μας απασχολούν ενάμιση χρόνο τώρα. Και δεν είναι θέματα των τελευταίων ημερών.

Συνάδελφοι, πράγματι προ ημερών συνεδρίασε το διοικητικό συμβούλιο. Έγινε μια ενημέρωση από το προεδρείο στο διοικητικό συμβούλιο, είχε προηγηθεί μια ανακοίνωση του Προεδρείου προς όλους σας, από εκεί μάθαμε και εμείς σαν μέλη του διοικητικού συμβουλίου τί γίνεται, ποιά είναι η στάση της διοίκησης μέχρι αρχές Οκτωβρίου από τα προηγούμενα διοικητικά συμβούλια. Μαθαίναμε ποιές είναι οι κουβέντες, ποιές είναι οι συζητήσεις, ποιές είναι οι απόψεις της Διοίκησης και της Διεύθυνσης Προσωπικού επάνω στα θέματα που μας απασχολούσαν και το τονίζω αυτό έχει μεγάλη σημασία, διότι δείχνει το προεδρείο, η πλειοψηφία που απαρτίζει σήμερα το προεδρείο την νοοτροπία, το πώς βλέπει την ενημέρωση των μελών του διοικητικού συμβουλίου του συλλόγου.

Βέβαια εγώ, σαν εκπρόσωπος εργαζομένων στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας, σαν μέλος εκλεγμένο στην Εκτελε-



Ο αδ. Πισκοπος

στική Γραμματεία της ΟΤΟΕ, σαν γενικός Σύμβουλος και σαν μέλος του διοικητικού συμβουλίου του συλλόγου μας έχω καλύτερη ενημέρωση και από τα πολλά μέλη του διοικητικού συμβουλίου και από όλους σας.

Επομένως, δεν έχω ανάγκη πλήρους ενημέρωσης. Αλλά σ' ένα σημείο είναι τουλάχιστον ένδειξη ευθιξίας να ακολουθήσει το προεδρείο μια ενημέρωση πρώτα του διοικητικού συμβουλίου πριν την σύγκλησή του.

Παλαιότερα, ως προεδρείο, εμείς ακολουθήσαμε άλλη διαδικασία, άλλη τακτική. Σε όλες τις συναντήσεις με τον προσωπάρχη και με τον διοικητή καλούσαμε και εκπρόσωπο της κάθε κίνησης.

Το σημερινό διοικητικό συμβούλιο αποκλείει από κάθε συνάντηση, από κάθε ενημερωτική συζήτηση τις άλλες παρατάξεις και όταν συγκαλούμεθα και σαν διοικητικό συμβούλιο, ή από ανακοινώσεις, μαθαίνουμε τις εξελίξεις των θεμάτων μας.

Στις 4 λοιπόν, Οκτωβρίου πληροφορηθήκαμε την άρνηση, την κάθετη θα έλεγε κάποιος με προσφιλή του έκφραση, την κάθετη άρνηση της διοίκησης επάνω στα θέματα που μας απασχολούν.

Μέχρι στις αρχές του Οκτώβρη όλες οι ανακοινώσεις του Προεδρείου ήταν λιβανωτός και ικανοποίηση και ευχαρίστηση για την προώθηση των θεμάτων. Ποιών θεμάτων όμως; Αυτών που παραδόσαμε εμείς σαν προεδρείο τότε την 1η Μαΐου στο σημερινό προεδρείο.

Το 90% των θεμάτων μας που αναφέρθηκαν ήταν θέματα που παραδόθηκαν στο σημερινό προεδρείο και ο συνάδελφος Πρωτόπαπας μας είπε ότι αφήσαμε ένα χρονικό διάστημα: Μάιο, Ιούνιο να γίνει προγραμματισμός, να ληφθούν οι αποφάσεις και να προχωρήσουμε τον Σεπτέμβρη αφού μεσολάβησε το καλοκαίρι που νεκρώνουν τα πάντα, τον Σεπτέμβρη να προχωρήσουμε στην πραγματική διεκδίκηση των θεμάτων αυτών.

Στην τελευταία συνάντηση που είχε το προεδρείο με τον

Διοικητή, διεπιστώθη η άρνηση της Διοικήσεως να προχωρήσει στην λύση των θεμάτων μας που μας απασχολούν.

Συνάδελφοι, διαβάσατε και ακούσατε τα 7 βασικά θέματα για τα οποία καλείται ο κλάδος σε αγωνιστική κινητοποίηση. Είναι πράγματα σοβαρά. Μέσα απ' αυτά λύνονται αρκετά θέματα τα οποία απασχολούν τους εργαζόμενους στο χώρο των τραπεζοπαλλήλων.

Αλλά μην ξεχνάμε όμως ότι αυτά, τα περισσότερα απ' αυτά, είναι θέματα ολόκληρου του κλάδου. Δηλαδή, είναι θέμα που πρέπει να έχει θέση η Ομοσπονδία και να διεκδικήσει την λύση των θεμάτων αυτών.

Αυτό δεν σημαίνει όμως ότι πρέπει τα σωματεία να αδιαφορούν, πρέπει να αγωνίζονται να πείσουν τις εργοδοσίες ότι πρέπει να αντιμετωπιστούν τα θέματα. Αλλά όχι να φτάνουμε στο σημείο για απεργιακή κινητοποίηση όταν ζητάμε την εφαρμογή του 1365, όταν ζητάμε εφαρμογή των αποφάσεων της κυβέρνησης για την λύση των προβληματικών, όταν ζητάμε άλλα πράγματα που είναι θέματα κυβερνητικά ή ομοσπονδιακά δεν είναι δυνατόν να τα έχουμε κυρίαρχα για ένα απεργιακό αγώνα μέσα στον χώρο μιας Τράπεζας μόνο.

Θα μας πει κάποιος ότι η εμπειρία τουλάχιστον στις άλλες Τράπεζες μας έπεισε ότι πιέζεται η εργοδοσία και με επί μέρους κινητοποιήσεις.

Απαντώ προκαταβολικά: είναι πρόβλημα και διερωτάται κανείς πώς στις τελευταίες ημέρες τον μήνα Σεπτέμβρη, από τα μέσα Σεπτέμβρη και ύστερα, έπιασε αγωνιστική έξαρση ορισμένα διοικητικά συμβούλια στα οποία κατά πλειοψηφία - ή εάν θέλετε καλύτερα πρόεδροι - είναι μέλη της ΔΗΣΚ. Και είναι αντιγραφή όλα τα θέματα αυτά επί λέξη των διεκδικήσεων των σωματείων αυτών.

Βέβαια, αυτό δεν σημαίνει ότι δεν θα διεκδικήσουμε τα θέματα.

Εμάς μας προβληματίζει ο καιρός και ο τρόπος με τον οποίον τέθηκαν τα θέματα αυτά.

Και όταν στην συνάντηση με τον Διοικητή στις 2 ή 3 του Οκτωβρίου τα μέλη του Προεδρείου διεπίστωσαν την κάθετη άρνηση της διοίκησης να αντιμετωπίσει τα θέματα: ανακοίνωση, κινητοποίηση, αγώνας για να λυθούν τα θέματα.

Να πιέσουμε τον ελέω θεού Διοικητή της Εθνικής Τράπεζας να κάτσει κάτω να αντιμετωπίσει τα θέματα αυτά. Τώρα, ελέω θεού ή ελέω κάποιου άλλου είναι πρόβλημα άλλων δεν είναι θέμα δικό μου. Εμάς μας τον φέρανε, τον διορίσανε, αυτός είναι ο διοικητής, να μας ζήσει, είτε μας αρέσει, είτε δεν μας αρέσει δεν μπορούμε να τον αλλάξουμε αν δεν θελήσουν άλλοι.

Δεν θα σταθώ στα θέματα τα δικά μας τα επί μέρους θα σταθώ στα γενικότερα θέματα.

Συνάδελφοι, πράγματι στις 18 του Οκτώβρη συνεδρίασε το διοικητικό συμβούλιο και είπε ο συνάδελφος Πρωτόπαπας 13 ψήφισαν το πρόγραμμα αυτό. Ναι 13 ψήφισαν το πρόγραμμα αυτό όπως αναλύθηκε στην συνεδρίαση εκείνη.

Πλην όμως την διαπίστωση ότι πρέπει να προχωρήσουμε σε κάποια κινητοποίηση για να πειθαναγκαστεί η διοίκηση να προχωρήσει στην λύση των θεμάτων που εδώ και ενάμιση χρόνο δεν προχωρεί, δεν τα λύνει, την διαπίστωση την είχε κάνει και το προηγούμενο προεδρείο και είχε εισηγηθεί και είχε ζητήσει κάποια πίεση προς την διοίκηση, κάποια αγωνιστική κινητοποίηση. Διότι οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις δεν είναι μόνο η 48ωρη και 24ωρη απεργία, είναι και άλλες διαδικασίες μέχρι να φτάσουμε στην 24ωρη ή 48ωρη απεργία.

Επιμελώς όμως τότε ορισμένα μέλη του διοικητικού συμβουλίου του συλλόγου μας όταν ακούγανε πίεση σηκώνονταν η τρίχα τους.

Και πράγματι συνάδελφοι, το διοικητικό συμβούλιο την διαπίστωση την κάνει ομόφωνα, την έκανε ομόφωνα. Όμως η διαδικασία, ο τρόπος; Ήδη η θέση ορισμένων μελών δεν ήταν αυτή που εμφανίστηκε σε μία ανακοίνωση της Ενιαίας που λέει ότι τα μέλη της ΑΑΣΚ ή της ΔΗΚΙ φοβούνται μην πάνε κόντρα με τον Παναγόπουλο.

Εκεί είναι το λάθος τους το οποίο συνεχίζουν επί ενάμιση χρόνο να κάνουν και θα το κάνουν διότι αυτός είναι ο ρόλος

τους, να αντιπαρτίθενται στα μέλη της ΑΑΣΚ. Διότι άλλος ο ρόλος της μιας κίνησης και τα πιστεύω της και άλλος ο ρόλος της άλλης κίνησης. Διότι εμείς προτείναμε στο διοικητικό συμβούλιο κ. συνάδελφοι άλλη διαδικασία επειδή δεν έχουμε εμπιστοσύνη στο προεδρείο διότι τα μέχρι σήμερα γεγονότα μας επαληθεύουν τους φόβους μας ζητήσαμε άλλη διαδικασία μέχρι να φτάσουμε στην απεργιακή κινητοποίηση.

Ζητήσαμε να γίνει ενημέρωση των επιτροπών καταστημάτων, να ζητήσουμε ραντεβού - αφού ιεραρχήσαμε τα θέματα προς τον διοικητή - του διοικητικού συμβουλίου πλέον του ραντεβού του συλλόγου, ολόκληρου του διοικητικού συμβουλίου με τον διοικητή, να του ζητήσουμε τελεσίδικη απάντηση επάνω στα θέματα αυτά που μας έφερε το διοικητικό συμβούλιο και αν διαπιστώσουμε την αρνητική στάση της διοίκησης σε θέματα που είναι μόνο διοικητικά του Παναγόπουλου και όχι σε θέματα που άπτονται της δικαιοδοσίας και της αρμοδιότητας της κυβέρνησης (διότι ένας διοικητής της Εθνικής Τράπεζας δεν μπορεί να λύσει μόνος του την διαδικασία λύσεως ή ξεκαθαρίσματος των υποθέσεων του 1386 του 341 της απόφασης της Τράπεζας της Ελλάδος, του 1385, των προβληματικών επιχειρήσεων και όποιων άλλων θεμάτων. Είναι θέματα πολιτικής της κυβέρνησης και όχι πολιτικής της διοίκησης) εν συνεχεία, αφού θα διαπιστώναμε την άρνηση της διοίκησης να δώσει λύση στα θέματα αυτά που απασχολούν τον κλάδο, να συγκληθεί το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου μας και να πάρουμε αποφάσεις.

Δυστυχώς η άποψη μας αυτή εκρίθη ενδεχομένως ότι χαρακτηρίζεται δεν ξέρω τι, από πολύ σύνεση. Εμείς πάντα προχωράμε με μεγάλη σύνεση διότι όταν προ καιρού στην ομοσπονδία προτείναμε κάτι να προωθήσουμε την λύση των θεμάτων αυτών, δηλαδή, των θεμάτων που συμπεριλαμβάνονται στην συλλογική σύμβαση του 1984, που μας κορόιδευε Διοίκηση της Τράπεζας της Ελλάδος από την οποία εξαρτάται η λύση πάρα πολλών θεμάτων, προτείναμε 24ωρη απεργία αντί για τριώρη στάση που είχε προταθεί από άλλη πλευρά και μας είπαν ότι μας έπιασε το αγωνιστικό μας μένος.

Και με αυτές τις θέσεις χωρίς μένος κάναμε πιο συντηρητική πρόταση από τους συνάδελφους του προεδρείου και δεν έγινε η συντηρητική πρόταση αυτή που προτείναμε αποδεκτή με συνέπεια τα μέλη της ΑΑΣΚ να μην ψηφίζουν το πρόγραμμα το αγωνιστικό που πρότεινε το προεδρείο και να ψηφίσουν το αγωνιστικό πρόγραμμα έτσι όπως το πρότεινε η ΑΑΣΚ.

Δυστυχώς όμως προχωρήσαμε με αυτές τις διαδικασίες και φτάνουμε σήμερα να συζητάμε για κινητοποιήσεις.

Ναι, συνάδελφοι, η άρνηση της διοίκησης, η άρνηση της διεύθυνσης προσωπικού, γιατί ορισμένα θέματα μπορεί η διεύθυνση προσωπικού να τα προωθήσει, όχι μόνο σ' αυτά τα θέματα που αναφέρθηκαν είναι γεγονός αλλά και σε πάρα πολλά θέματα τα οποία αφορούν όλο τον κλάδο.

Είναι διαπιστωμένο ότι από τότε που έγιναν διοικητικό συμβούλιο, έλυσε ορισμένα θέματα ο Παναγόπουλος, τον ευχαριστούμε. Υποχρέωση κάθε διοικητικού συμβουλίου είναι να θέτει, να διεκδικεί, να παίρνει και να ζητά.

Έδωσε ορισμένα πράγματα. Διαπίστωσε το προεδρείο, το διοικητικό συμβούλιο ότι δεν είναι ικανοποιητικά. Ζητάει με άλλα μέσα πίεση προς την διοίκηση να λύσει περισσότερα θέματα. Και μας είπαν ότι με την κινητοποίηση αυτή φάνηκε πλέον ο σκοπός της διοίκησης: υποχώρησε και μας έδωσε αυτή την λύση και εάν προχωρήσουμε στην 24ωρη θα προχωρήσει στη λύση όλων των θεμάτων.

Συνάδελφε Καλύβη, εμείς σαν ΑΑΣΚ εάν η διοίκηση λύσει αυτά τα 7 που θέσατε εδώ σ' αυτή την φάση με την 24ωρη απεργία θα βγούμε στο προσωπικό ανεξάρτητα τι θα κάνετε εσείς, εμείς σαν κίνηση δρούμε ελεύθερα και θα ευχαριστήσουμε τον διοικητή. Δεν μας φοβίζει ο κίνδυνος μήπως βγει κανείς να μας πει ότι φοβόμαστε τον Παναγόπουλο. Ή τα έχουμε φτιαγμένα με τον άνθρωπο που εκπροσωπεί την Δεξιά. Είναι επιλογές άλλων ο διοικητής ποιον εκπροσωπεί.

Εμείς θα βγούμε σαν κίνηση να ευχαριστήσουμε και να του πούμε πράγματι κύριε Διοικητή αφού λύσατε αυτά τα επτά θέματα που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους, όλους τους

εργαζόμενους στις Τράπεζες είναι μεγάλη υπόθεση. Να λύσει το θέμα που λέμε ουσιαστική συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων και του ρόλου τους στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας; Μα τρία χρόνια συμμετέχουν οι εργαζόμενοι στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας, τώρα διαπιστώσαμε τη διαδικασία που ακολουθεί το διοικητικό συμβούλιο και δεν μας αρέσει και το βάζουμε πρώτο και κύριο θέμα για την απεργιακή μας κινητοποίηση; Τρία χρόνια γιατί δεν το συζητούσαμε καν; Απλώς επιγραμματικά το αναφέραμε.

Άμεση συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στα συμβούλια των τοποθετήσεων; Το προηγούμενο προεδρείο είχε προχωρήσει και σ' ένα σχέδιο τροποποίησης του κανονισμού.

κ. Πρόεδρος: Νίκο, μίλησε τελικά, διότι βγαίνουν πολλά ζητήματα και νομίζω ότι θα βοηθήσουν και την τοποθέτηση των υπολοίπων.

Εντάξει έχει τελειώσει ο χρόνος, παίρνουμε μια ευθύνη, συνέχισε και αυτό με την έννοια ότι εκφράζεις μια αντίληψη που είναι τελείως διαφορετική από κάθε αντίληψη που έχει εκφράσει προηγουμένως το προεδρείο και μπορείς να μιλήσεις όση ώρα θέλεις.

κ. Πισκοπός: Συνάδελφε μην αγωνιάς, ό,τι κάνατε εσείς στην απεργία του Απρίλη που διαπιστώσατε ότι η βάση δεν τραβάει.

Όταν κάνουμε και εμείς διαπιστώσεις παρόμοιες ή αντίθετες θα κάνουμε αυτό που θα διαπιστώσουμε και εμείς. Υπεύθυνοι συνδικαλιστές και εμείς, έχουμε παρρησία και ό,τι διαπιστώνουμε το λέμε δημόσια.

Είναι πράγματι μεγάλο βήμα, μπορεί να μην θέλει κάποιος να το υιοθετήσει, να το δεχτεί, να το επικροτήσει, εάν τα λύσει ο Παναγόπουλος αυτά θα είναι από τους λίγους διοικητές που πέρασαν από την Εθνική Τράπεζα που κάνανε τέτοιες προσφορές που ίσως ένας ή δύο στην ιστορία της Εθνικής Τράπεζας κάνανε προς το προσωπικό.

Το θέμα είναι συνάδελφοι εάν δεν λύσει τα θέματα αυτά τα 7 τα βασικά ο διοικητής και δεν λύσει και μερικά άλλα τα οποία είναι σε δεύτερο πλάνο. Γιατί ακούσαμε ότι μερικά λύθηκαν σήμερα τα οποία αφορούν την συλλογική σύμβαση του '84, δηλαδή, 5 ή 6 μήνες μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης ακόμα διεκδικούμε υλοποίηση της συλλογικής σύμβασης του '84 όταν στις 7 Νοεμβρίου 1984 συνεδριάζει το γενικό συμβούλιο της Ομοσπονδίας για να συζητήσει θέματα καταγγελίας της συλλογικής σύμβασης του '85.

Πολλοί διερωτώνται μέσα στην Ομοσπονδία είναι δυνατόν να προχωρήσουμε στη συλλογική σύμβαση του '85 όταν δεν έχει υλοποιηθεί η συλλογική σύμβαση του '84; Γιατί για το 1983 δεν χρειάζεται να αγωνιστούμε να υλοποιηθεί γιατί δεν υπάρχει.

Εάν λοιπόν, δεν υλοποιηθεί αυτά, δεν λύσει αυτά ο διοικητής της Εθνικής Τράπεζας τα 7, τι θα κάνουμε από κει και ύστερα; Αυτό θα το αποφασίσουμε μεθαύριο. Είναι θέμα εκτιμήσεως και απόφασης του διοικητικού συμβουλίου.

Αλλά συνάδελφοι το θέμα είναι τι θα κάνουμε, μου είπαν, εμείς. Το θέμα δεν είναι τι θα κάνουμε εμείς, το θέμα είναι τι θα κάνετε εσείς. Το είπε και ο συνάδελφος Πρωτόπαππας και ο συνάδελφος Καλύβης και το λέμε και εμείς.

Εσείς είπατε ο συνάδελφος Πρωτόπαππας ενημερώνεστε και ακολουθείτε. Πράγματι είστε εκείνοι οι οποίοι δεν διστάσατε δεν υποκύψατε σε οποιαδήποτε πίεση όταν σας καλούσαν τα υπεύθυνα συνδικαλιστικά όργανα σε αγώνα παρά την προσπάθεια ορισμένων κατά καιρούς να σας οδηγήσουν αγωνιστικά μέσα στον τόπο δουλιές για να δουλέψετε, όταν διεκδικούσαμε και τότε την συλλογική σύμβαση εκείνη.

κ. Πρόεδρος: Λοιπόν επειδή υποβλήθησαν ενστάσεις και παράνομα για τον χρόνο της ομιλίας σας παρακαλώ να τελειώσετε και δεν θα επιτραπεί σε άλλο. Είμαι υποχρεωμένος και πρέπει να τηρήσω την διαδικασία.

κ. Πισκοπός: Από την στιγμή που έγινε ένσταση ανεξάρτητα αν προέρχεται από την α' ή β' παράταξη να την σεβαστούμε. Αλλά πρέπει να τα βάλουμε τα πράγματα κάτω και να τα εξετάσουμε. Υπάρχει ή δεν υπάρχει συνεργασία με την διοίκηση και με το σωματείο μας;

Είναι σωστά για μας σαν κίνηση αυτή που μας μεταφέρει το προεδρείο στις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου να μας ενημερώνει και εκεί στο άρπα κόλλα να παίρνει αποφάσεις;

Μας είχαν θα μας φέρουν πάλι στο διοικητικό συμβούλιο να μας ενημερώσουν και πράγματι πάλι καλά ο συνάδελφος ο Πρωτόπαππας μας ζήτησε σαν μέλη του διοικητικού συμβουλίου στο διάλειμμα να δούμε το κείμενο, τον κανονισμό της συμπληρωματικής ασφάλισης και να πάρουμε απόφαση.

Συνάδελφε Πρωτόπαππα δεν θα το ξανακάνω το λάθος που έκανα στο θέμα κανονισμού αποκαταστάσεως τέκνων συναδέλφων και τροποποίηση κανονισμού για τα εφ' άπαξ. Με παρακαλέσατε μέσα σε δυο ώρες να δω τους κανονισμούς στην Ομοσπονδία, το θυμάστε καλά, και να πάρω θέση στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας το οποίο συνεδρίαζε μετά από τρεις ώρες. Είναι απαράδεκτη η διαδικασία αυτή να μας φέρνουν ένα κείμενο και να ζητάτε μέσα σε λίγα λεπτά να σας πούμε τη γνώμη μας και να το κάνετε απόφαση διοικητικού συμβουλίου. Είναι απαράδεκτο αυτό που κάνατε σήμερα να μας ενημερώσετε από έδρα εδώ σαν μέλη του διοικητικού συμβουλίου ποιες είναι οι απαντήσεις του προσωπάρχου μετά από την πίεση του σωματίου μας για απεργιακές κινητοποιήσεις. Τέτοιες τουλάχιστον ευθιξίες εμείς τις είχα σαν προεδρείο και δεν αρνηθήκαμε ποτέ να σας καλέσουμε και στις συναντήσεις. Εσείς δεν έχετε την ευθιξία ούτε ως μέλη του διοικητικού συμβουλίου του συλλόγου να μας καλέσετε πριν την συνεδρίαση την σημερινή, μια ώρα ενωρίτερα να μας πείτε στις 9 η ώρα ελάτε να ενημερωθείτε, να συζητήσουμε και εν συνεχεία να πάμε σε συνεδρίαση.

Λυπάμαι, αλλά εάν θα ακολουθήσετε την ίδια διαδικασία και εις το μέλλον θα μας επιτρέψετε να έχουμε επιφυλάξεις και σε πολλά άλλα θέματα και ως προς τον τρόπο και την διαδικασία και τον σκοπό για τον οποίον σήμερα θυμηθήκατε την αγωνιστική σας προϊστορία. Σήμερα θυμηθήκατε ότι η διοίκηση επί ενάμιση χρόνο δεν λύνει τα θέματα των εργαζομένων και έρχεστε δυο μήνες πριν λήξει η θητεία του παρόντος διοικητικού συμβουλίου και ενόψει εκλογών την άνοιξη, διότι τον Γενάρη αρχίζουν οι διαδικασίες των εκλογών, να μας κάνατε ένα πρόγραμμα δράσης των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα για διεκδίκηση και πίεση προς την Διοίκηση.

Μα, συνάδελφε Πρωτόπαππα, εάν αυτό το πρόγραμμα υλοποιηθεί και δεν έχουμε αποτέλεσμα το πρόβλημα και το δικό σας ερωτηματικό πρέπει να είναι πού θα πάμε παραπέρα. Εάν με την 24ωρη ή τριώρη στάση, ή δεν ξέρω ποια άλλη θα είναι η κινητοποίηση, δεν έχουμε το αναμενόμενο αποτέλεσμα θα προχωρήσει ο αγώνας.

Αφού όμως στις 7 Νοεμβρίου συνέρχεται η Ομοσπονδία να αποφασίσει καταγγελία της συλλογικής σύμβασης είναι δυνατόν η Ομοσπονδία να συνεδριάζει για να καταγγείλει συλλογική σύμβαση και εμείς να συνεχίζουμε απεργιακή κινητοποίηση για τα επί μέρους θέματα ένα ή δυο μήνες πριν λήξει η θητεία του διοικητικού συμβουλίου;

Αυτός είναι ο προβληματισμός μας, αυτή είναι η νέα πορεία μας, αυτός είναι ο κίνδυνος τον οποίον εκφράζουμε από δω μήπως η μεθόδευση αυτή που γίνεται, εγώ δέχομαι ότι δεν είναι μεθοδευμένη, ενδόμυχα ίσως έχω κάποιες επιφυλάξεις...

κ. Πρωτόπαππας: Ή είναι ή δεν είναι.

κ. Πισκοπός: Μήπως η διαδικασία αυτή είναι μεθοδευμένη για αποπροσανατολισμό, για παρεμβολή εμποδίων στο εκτελεστικό ή στο γενικό συμβούλιο της Ομοσπονδίας; Την ώρα που θα διαπραγματεύεται σκληρά, διότι ο κλάδος μας συνάδελφον, όλα τα χρόνια σκληρά διαπραγματεύεται την συλλογική σύμβαση μήπως την ώρα εκείνη των σκληρών διαπραγματεύσεων η μεθόδευση την οποία θα ακολουθήσουμε ή θα αποφασίσουμε μετά από λίγες μέρες έρθει σε αντίθεση με τη θέση του γενικού συμβουλίου της Ομοσπονδίας;

Μήπως δυσκολεύει την διεκδίκηση εκείνη μέσα στην οποία θα είναι και πολλά από τα σημερινά θεσμικά θέματα τα οποία ήταν και του παρελθόντος θα είναι και του παρόντος και του μέλλοντος. Ευχαριστώ πολύ.

(Χειροκροτήματα)



Ο σδ. Καϊμάρας

κ. Πρόεδρος: Τον λόγο έχει ο συνάδελφος Καϊμάρας. Λόγω της ενστάσεως που έγινε ενημερώνω, θα τηρηθεί αυστηρά το 7 λεπτό. Είναι ζήτημα αυτοκριτικής κιάλας το θέμα το οποίο δημιούργησε ο συνάδελφος Πισκοπός. Ζητήθηκε από συναδέλφους να τηρηθεί το 7 λεπτό, θα τηρηθεί χωρίς καμιά από τούδε και πέρα παρέκκλιση.

Ο συνάδελφος Καϊμάρας από την Φλώρινα.

Ομιλία του σδ. Καϊμάρα από τη Φλώρινα

κ. Καϊμάρας: Χαιρετίζω και εγώ την δεύτερη συγκέντρωση των Νομαρχιακών και θα ήθελα να διατυπώσω ορισμένες απορίες σε σχέση με την ενημέρωση των μελών των Νομαρχιακών της Ελλάδος.

Δεν είμαστε σε θέση εμείς τα εκλεγμένα μέλη των Νομαρχιακών να αντιληφθούμε, να ενημερωθούμε και να ενεργήσουμε και να αποφασίσουμε έτσι ώστε να έχουμε το συμφέρον των εργαζομένων στην Τράπεζα. Δηλαδή, δεν ξέρουμε εμείς στην επαρχία τις διαβουλεύσεις, τις συζητήσεις, τους αγώνες, τις οποιοσδήποτε ας πούμε δυσκολίες που συναντά το διοικητικό συμβούλιο σε σχέση με την διοίκηση και δεν είμαστε σε θέση να απαντήσουμε απόλυτα ή να ενεργήσουμε ή να αποφασίσουμε και να ενημερώσουμε τους συναδέλφους της επαρχίας. Θα είμαι πολύ σύντομος, μια παράκληση την οποία υποβάλλω τουλάχιστον για το όνομά μου σε μια τοποθέτηση, να συγκαλείται πανελλήνια συγκέντρωση των νομαρχιακών τακτά κάθε μήνα. Το θέτω το αίτημα αυτό στην διοίκηση του συλλόγου: να συγκαλεί κάθε μήνα τακτικά πανελλαδικό για να ενημερώνει τα μέλη των Νομαρχιακών και τα οποία στην συνέχεια με υπευθυνότητα πλέον θα πρέπει να αποφασίζουν και η όχι για κάποια κινητοποίηση, για κάποια απόφαση. Παρακαλώ το προεδρείο του συλλόγου να δεχτεί αυτό το αίτημα το οποίο νομίζω είναι και πάρα πολύ λογικό.

Για τα γενικά θέματα τα οποία συζητούμε τώρα αυτή τη στιγμή ειλικρινά σας λέω ότι πολλοί, μα πολλοί συνάδελφοι από την επαρχία, δεν μπορούν να λάβουν τον λόγο, δεν μπορούν να μιλήσουν, δεν μπορούν να τα συζητήσουν, δεν μπορούν να τα εξηγήσουν διότι δεν γνωρίζουν τα θέματα. Λείπει λοιπόν απόλυτα η ενημέρωση της επαρχίας.

Συγκεκριμένα είχε συζητηθεί και στην προηγούμενη συγκέντρωση που κάναμε, από μένα είχε ζητηθεί μάλλον, ο σύλλογος να κοιτάξει να φροντίσει για ορισμένα ειδικότερα θέματα της επαρχίας και ιδίως της Βορείου Ελλάδος.

Είχα πει λοιπόν, και τότε να προσπαθήσει ο σύλλογος να επιτύχει την αύξηση των καυσίμων η οποία μας απασχολεί πάρα πολύ στις Βόρειες περιοχές της πατρίδας μας δεν είναι δυνατόν με το 62% που είχε ο Πρόεδρος ότι έχουμε επιτύχει για φέτος την αύξηση των καυσίμων να τα βγάλουμε πέρα. Παρακαλώ λοιπόν, το προεδρείο του συλλόγου αν δεν μπορεί να κάνει αλλιώς να κάνει άλλη μια παράσταση στην διοίκηση σε σχέση με τα καύσιμα.

κ. Πρόεδρος: Αυξηθήκαν, πάντως, το είπα.

κ. Καϊμάρας: Κύριε Πρόεδρε, είναι γελοίο να μιλάμε γι' αυτή την αύξηση τη στιγμή που έχει 100πλασιαστεί η αξία των καυσίμων.

κ. Πρόεδρος: 107% η αύξηση των καυσίμων, 62% λείει η Διοίκηση. Και εμείς δεν λέμε ότι το αίτημά μας ήταν 62% ήταν 107% αλλά εδώ που τα λέμε τώρα σε σχέση με τα άλλα επιδόματα που η αύξηση ήταν πολύ μικρότερη η αύξηση του 62% δεν είναι αμελητέα βέβαια.

κ. Καϊμάρας: Κύριε Πρόεδρε, όταν ζητάμε καύσιμα εμείς ζητάμε για ορισμένες περιοχές οι οποίες...

Κα. Ζερβάκης: Ζητάει όλη η Ελλάδα.

κ. Καϊμάρας: Συγγνώμη, κυρία μου, εγώ εδώ σηκώνομαι με 25 υπό το μηδέν. Εσείς μπορεί να είσαστε στην Κυπαρισσία και να ανάβετε ένα ηλεκτρικό και να ζεστάνεστε. Τα ξέρουμε αυτά τα πράγματα. Πέρσι είχαμε δύομισι μέτρα χιόνι μέσα στην πόλη, πέσανε σκεπές, σπίτια, τι μιλάτε λοιπόν, για τις υπόλοιπες περιοχές της Ελλάδος; Ναι να πάρουν και αυτοί, αν μπορούν να πάρουν, αλλά σας βεβαιώω ότι θέλουμε το λιγότερο 60.000 με 70.000 καύσιμα τον μήνα συντηρητικά. Πολύ συντηρητικά. Είναι πρόβλημα μεγάλο για μας.

Ένα βαρέλι πετρέλαιο κυρία μου κάνει 20.000 και πάει για είκοσι μέρες. Παράκληση λοιπόν το προεδρείο να κάνει άλλη μια παράσταση στην διοίκηση και τουλάχιστον για τις πολύ Βόρειες περιοχές να κάνει μια αύξηση.

Δεύτερο θέμα για το οποίο ειδικότερα αναφέρθηκε και σας είπα ότι δεν γνωρίζουμε τα άλλα τα θέματα, δεν είμαστε ενημερωμένοι, είναι πάλι για μας, γιατί σκοπός νομίζω των Νομαρχιακών είναι να υπηρετούν πιο πολύ τους χώρους τους. Έτσι κ. Πρόεδρε; Παίρνουμε ένα παραμεθόριο επίδομα 1.300 δρχ. Αυτό είναι κοροϊδία, πέρα για πέρα κοροϊδία. Ζούμε στις εσχαιές της Ελλάδος, είμαστε οι ακριτινοί, βλέπουμε τους γειτόνους μας δίπλα κάθε μέρα και μας δίνουν ένα παραμεθόριο 1.300 δρχ., γιατί αυτό;

Τοποθετώ και αυτό το πράγμα στο σύλλογο να ζητήσει την αύξηση αυτού του επιδόματος.

Τρίτο θέμα το οποίο δεν άκουσα καθόλου εδώ είναι το φορολογικό. Βέβαια το φορολογικό έχει πάει στην Ομοσπονδία, νομίζω κ. Πρόεδρε, αλλά...

κ. Πρόεδρος: Όχι έχει πάει, έχει κάνει και παρέμβαση η Ομοσπονδία.

κ. Καϊμάρας: Το ξέρω αυτό το πράγμα διότι όπως σας είπα και την άλλη φορά δεν είναι δυνατόν από τη διαδικασία που έχουμε στις Τράπεζες και παίρνουμε τις βεβαιώσεις των δημοσίων υπαλλήλων γενικά μισθό 80.000 και 100.000 δρχ. πληρώνουν 3.500 φόρο το μήνα. Βέβαια στο τέλος γίνεται συμπληρωματικός φόρος 18.000, 20.000, 25.000 με δύο ή τρία παιδιά. Είναι απαράδεκτο αυτό το πράγμα για το σύστημα αυτό το φορολογικό που εφαρμόζει η Εθνική Τράπεζα στους υπαλλήλους της.

Θα τελειώσω γιατί δεν έχω να πω τίποτε πάρα πάνω. Εξέφρασα παράπονο, πολλοί δεν γνωρίζουμε, δεν είμαστε ενημερωμένοι για τα 7 αυτά θέματα που λέτε, σας βεβαιώω ότι

πρώτη φορά τα ακούμε σήμερα εδώ και μας ζητάτε να αποφασίσουμε κιόλας αν είμαστε εις θέσιν να αποφασίσουμε ή έστω να δώσουμε μια κάποια συνηγορία σε αυτά τα θέματα.

Ευχαριστώ το προεδρείο γι' αυτό το λεπτό που μου έδωσε. Αλλά να μας συγκαλείτε κάθε μήνα τακτικώς για να είμαστε πλήρως ενημερωμένοι. Ευχαριστώ πολύ.

κ. Πρόεδρος: Εντάξει ακούστηκε μια παράκληση ομιλητή. Δεν πρόκειται να προχωρήσουμε εάν δεν σταματήσει το καφεενείο στο βάθος.

Λοιπόν, επίσης, τα πηγαδάκια να σταματήσουν. Δεν μπορεί να έρχονται οι συνάδελφοι από τόσα χιλιόμετρα για να μιλάνε, και το λέω για όλους μας βέβαια εδώ πέρα, και να υπάρχει αναταραχή από κάτω και να μην ακούμε τι λέει ο ομιλητής.

Βέβαια μεταφέρει ο καθένας μια φωνή εργαζομένων. 100, 200, 300, έτσι; Έχουμε υποχρέωση να τους ακούσουμε. Ο συνάδελφος Βασιλάκης από τον Πολύγυρο, γενικός σύμβουλος της ΟΤΟΕ.

Ομιλία του σδ. Βασιλάκη από τον Πολύγυρο

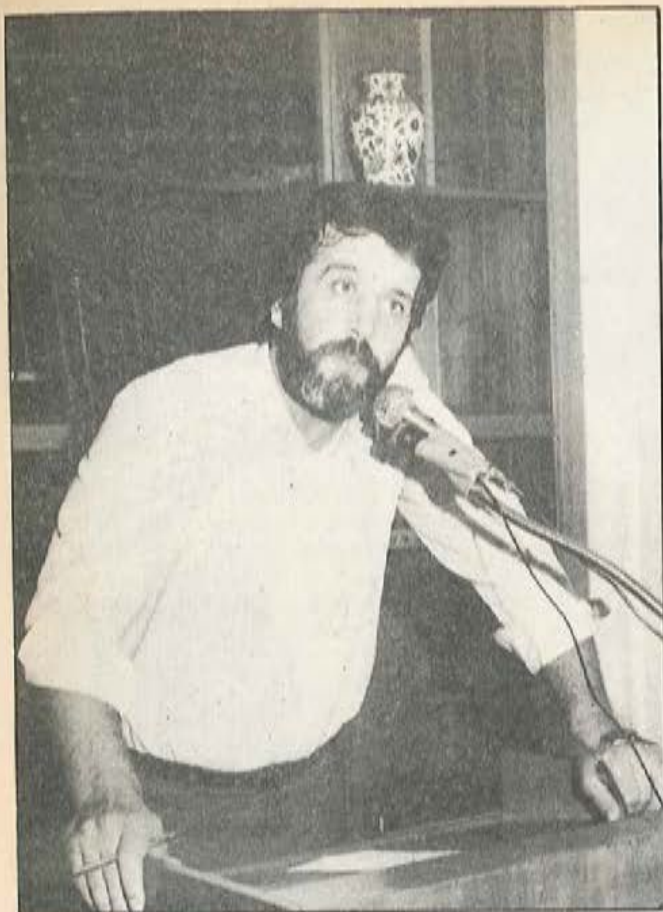
κ. Βασιλάκης: (Πολύγυρος) Συνάδελφοι, θέλω να κάνω μια διευκρίνιση στην αρχή και θα την κάνω και στο τέλος. Πιστεύω να την θυμηθώ. Οι οικειοσθήποτε επιφυλάξεις που θα βάλω στην τοποθέτησή μου σε σχέση με την δουλιά που έχουμε να κάνουμε εδώ, αλλά πολύ περισσότερο με την δουλιά που έχουμε να κάνουμε στη βάση, δεν έχουν να κάνουν με το ότι είμαι αντίθετος από πλευράς θέσεων σ' αυτά που έχει εισηγηθεί το διοικητικό συμβούλιο. Αλλά έχω επιφυλάξεις σ' ότι έχει σχέση με την ωριμότητα και την κατανόηση της βάσης σε σχέση με αυτά εδώ τα θέματα.

Ή, εάν θέλετε, σε σχέση με αυτά τα θέματα εδώ. Είναι πραγματικά προβλήματα ουσιαστικά της βάσης και τι πρέπει να κάνουμε για να γίνουν προβλήματα εάν δεν είναι; Αυτή η διευκρίνιση για να μην νομίζουμε, για να μην νομιστεί, ότι έχω αντίθεση σε σχέση με την ουσία της εισήγησης και των προτάσεων.

Θα ήθελα να παρακαλέσω και στα μέλη του του Δ.Σ. που θα κάνουν τοποθετήσεις από το βήμα, αλλά και στους συναδέλφους που είμαστε από την επαρχία, να μην παρασυρθούμε. Να μην υπάρξει κάποιος αποπροσανατολισμός της τοποθετήσεώς μας.

Υπάρχουν δυο είδη αποπροσανατολισμών. Ο ένας είναι αποπροσανατολισμός του χρόνου που έχουμε και επειδή δεν μας δίνεται η δυνατότητα αυτόν τον πόνο να τον εκφράσουμε πολλές φορές, αφού δεν έχουμε τέτοιου είδους συναντήσεις, κάθε ένας είναι πολύ εύκολο να έρθει εδώ πέρα πάνω και να βάλει τα δικά του προβλήματα. Όταν λέω δικά του εννοώ τα προβλήματα του χώρου του, και έτσι να φτάσουμε να αρχίσουμε να μιλάμε σήμερα για καύσιμα, για τουριστικά, για ανθυγιεινά, για οτιδήποτε άλλο εκτός από το πλαίσιο το οποίο μπήκε από το Δ.Σ. Το πλαίσιο είναι καθορισμένο και μπήκε από το Δ.Σ.: εκδημοκρατισμός του χώρου μας, του χώρου της Εθνικής Τράπεζας, της διοίκησης, της απασχόλησης της εργασίας μας, των στόχων του τραπεζικού συστήματος κλπ. Είναι καθορισμένοι και πάνω εκεί να τοποθετηθούμε.

Ο άλλος αποπροσανατολισμός που μπορεί να γίνει και είναι επικίνδυνος και αυτό το επισημαίνω ιδιαίτερα στα μέλη του Δ.Σ. μπορεί να γίνει αποπροσανατολισμός σκοπιμότητας. Έτσι πιθανόν να ανειθούν μέλη του Δ.Σ. και να θελήσουν ο ένας να πάρει ρεβάνς σε σχέση με τον άλλο. Ποιός θα τα πει καλύτερα ή ποιός θα δημιουργήσει καλύτερες εντυπώσεις. Και έχουμε κάποια προηγούμενα σ' αυτό εδώ, την τοποθέτηση του φίλου του συνάδελφου Πισκοπού, ο οποίος όχι σκόπιμα βέβαια, αλλά πιθανόν να παρασύρθηκε και να έβαλε θέματα εδώ εάν θα πρέπει να πάρουμε εμείς απόφαση, αν θα πρέπει να πάρουμε θέση (γιατί θέση μπορούμε να πάρουμε και αυτό είναι σίγουρο ότι μπορούμε να το κάνουμε και ανά πάσα στιγμή) ή



Ο σδ. Βασιλάκης

εάν θα δημιουργήσουμε προβλήματα στην ΟΤΟΕ. Και οπωσδήποτε, πραγματικά, δεν μας μίλησε ο συνάδελφος Πίσκοπος και νομίζω ότι θα μπορούσε να μας έχει προσφέρει πολλά με τη γνώση και με την εμπειρία του επάνω ακριβώς στο θέμα.

Στο θέμα τι κάνουμε με τον εκδημοκρατισμό στο χώρο μας, πώς πρέπει να προχωρήσουμε, αν θα πρέπει να το πιστεύουμε, αν δεν το πιστεύουμε και τι πρέπει από εκεί και πέρα να μεταφέρουμε στη βάση.

Λοιπόν, συνάδελφοι, μπαίνω στην ουσία της τοποθέτησής μου και λέω ότι εδώ κληθήκαμε σήμερα για να ενημερωθούμε, για να διαμορφώσουμε την άποψή μας, να προβληματιστούμε και να πούμε την άποψή μας γι' αυτό κληθήκαμε σήμερα εδώ, αλλά καλούμαστε και για κάτι άλλο αύριο. Τι είναι αυτό; Να συμμετέχουμε και να στηρίζουμε στα όσα σήμερα εδώ θα υποστηρίξουμε με τα λόγια μας.

Με αυτή την έννοια θα πρέπει να βάλουμε τρεις περιπτώσεις που μπορούν να διαμορφωθούν σε επίπεδο βάσης.

Εάν πιστεύουμε αυτά που θα πούμε σήμερα εδώ, είναι σίγουρο ότι από εκεί και πέρα και θα προσπαθήσουμε να τα μεταβιβάσουμε, να τα εμφυτεύσουμε εκεί που ήδη δεν έχουν διαμορφωθεί, εάν θέλετε, κάποιοι προβληματισμοί και από εκεί και πέρα να τα στηρίξουμε σε κάποια πορεία διεκδίκησης ή, εάν θέλετε, και σε κάποια πορεία ζύμωσης μονάχα. Και αυτό κέρδος είναι.

Αν δεν τα πιστεύουμε, θα προσπαθήσουμε να τα εκμεταλλευτούμε. Υπάρχει και αυτή εάν θέλετε η δυνατότητα, η προοπτική από διάφορες πλευρές. Και βέβαια εάν είμαστε αδιάφοροι, από εκεί και πέρα μπορεί να υποστηρίξουμε οποιαδήποτε θέση εδώ μέσα σήμερα, αλλά σίγουρα ουσία δεν θα προσφέρουμε ούτε σε επίπεδο βάσης, ούτε σε επίπεδο στήριξης ή υποστήριξης αυτών των όσων στην πραγματικότητα αύριο θα κληθούμε να υποστηρίξουμε.

Συνάδελφοι, για να δούμε, σήμερα μπαίνει για πρώτη φορά ξεκαθαρισμένα ένα θέμα που πρέπει να μας προβληματίσει έντονα. Ποιό είναι αυτό; Αναπροσανατολισμός των στόχων.

Για μένα αυτό είναι και το λέω ξεκάθαρα χωρίς να έχω κανέναν ενδοιασμό. Αναπροσανατολισμός των στόχων μας σαν συνδικαλιστικό κίνημα, σαν συνδικαλιστικός χώρος. Για να φτάσουμε στο σημείο να πούμε και εδώ, να διατυπώσω κάποιες επιφυλάξεις, αν πρέπει και μπορούμε τόσο ξεκάθαρα να βάζουμε αυτές τις θέσεις.

Θα πρέπει να αναλύσουμε από πού καθορίζονται από πού προέρχονται και ποιός καθορίζει, τελικά, τους στόχους στο συνδικαλιστικό κίνημα. Βέβαια, σαν ηγεσία αν θέλετε του συνδικαλιστικού κινήματος, ένα καθοριστικό περιοριστικό πλαίσιο που καθορίζει και τους στόχους μας σαν ηγεσία είναι η θέληση, η επιθυμία της βάσης. Αν δεν ακούγαμε τι θέλει η βάση και εμείς λέγαμε ό,τι θέλαμε, είναι σίγουρο ότι θα ξεκόβαμε από τη βάση και θα είμαστε αποτυχημένοι 100%. Οπότε για να βρούμε ποιά θα είναι εκείνα τα σημεία αιχμής που θα πρέπει να προωθήσουμε από εδώ και πέρα, θα πρέπει να αναλύσουμε ποιό είναι οι στόχοι, η θέληση της βάσης.

Και εδώ τώρα θα πρέπει να έρθουμε και να πούμε πώς καθορίζονται αυτοί οι στόχοι, πώς καθορίζεται αυτή η θέληση, πώς καθορίζονται αυτές οι αξίες μέσα στην ίδια την κοινωνία που βάζουν τις επιθυμίες σε επίπεδο βάσης.

Σίγουρα θα πρέπει να κάνουμε μια πολύ εκτεταμένη ανάλυση την οποία θα την αποφύγω για να πούμε πως μέσα σε μια κοινωνία καθορίζονται οι αξίες εκείνες οι οποίες διαμορφώνουν και τον τρόπο ζωής και τους στόχους του κάθε ανθρώπου μέσα στην κοινωνία.

κ. Μαυροφόρος: Αν μπορείς σε δυο λεπτά Δημήτρη κωδικοποίησέ τους.

κ. Βασιλάκης: Να κωδικοποιήσω τους στόχους που υπάρχουν στη βάση;

κ. Μαυροφόρος: Το χρόνο προσδιόρισα εγώ.

κ. Βασιλάκης: Επιγραμματικά: στόχοι σήμερα στη βάση είναι άρπαζε να φας και κλέβε να έχεις.

Είναι βάλε κάτι στην άκρη για ώρα ανάγκης. Είναι κάτι στόχοι τους οποίους έχει επιβάλει το σύστημα, για να τα λέμε απλά, που πραγματικά διαμορφώνει τις επιθυμίες και τη ζωή όλων των ανθρώπων στην κοινωνία.

Αυτά εδώ ζυμώθηκαν χρόνια και χρόνια και έχουν φτάσει σε μια τέτια αν θέλετε όξυνση σήμερα ατομικής κατανάλωσης που ο καθένας νοιάζεται μόνο για τον εαυτό του, και αυτό είναι το πρόβλημά μας. Μπήκε προηγουμένα από κάποιον άλλο συνάδελφο: να μη μας νοιάζει πεντάρα από εκεί και πέρα.

Αφού εντοπίσουμε αυτό το πρόβλημα θα πρέπει σίγουρα να το έχουμε σαν ένα το κρατούμενο για τις προοπτικές που θέλουμε να διαμορφώσουμε. Θα πρέπει να πάμε πάρα κάτω και να πούμε τι νέες συνθήκες, μάλλον ποιά ήταν εκείνα τα στοιχεία που καθόριζαν αυτούς τους στόχους και τι νέα στοιχεία υπάρχουν σήμερα που μας δίνουν, αν θέλετε, το δικαίωμα. Γιατί μην λέμε για σιγουριές και μην λέμε ότι θα πιάσουμε αυτά τα 7 στοιχεία που βάζουμε και θα τα πετύχουμε και θα είμαστε καλά. Οχι, αν θέλετε σήμερα μας δίνεται η δυνατότητα για να διαμορφώσουμε τέτοιους στόχους μέσα στη βάση μας. Οι όποιοι στόχοι είναι πολύ πιο πέρα και πολύ πιο έξω απ' αυτά που διαμόρφωσε το σύστημα μέχρι χτες.

Έτσι λοιπόν, θα πρέπει να δούμε ότι αυτοί οι στόχοι καθορίζονταν μέσα από μια συγκεκριμένη διαδικασία, η οποία ήταν συγκεντρωτισμός όσον αφορά τις αποφάσεις. Δηλαδή, το σύστημα αποφάσιζε για τις συνθήκες που επέβαλε μέσα στην κοινωνία: εξατομικισμός στην κατανάλωση, ο καθένας για τον εαυτό του, επειδή είπα προηγουμένα.

κ. Μαυροφόρος: Δημήτρη...

κ. Βασιλάκης: Τελειώνω, παρ' ότι πραγματικά μου φαίνεται ότι είναι ένα θέμα που χρειάζεται να το πιστέψουμε και για να το πιστέψουμε πρέπει να το αναλύσουμε, γιατί από εκεί και πέρα...

κ. Μαυροφόρος: Συνάδελφε Βασιλάκη, επειδή αυτή την ώρα δεν αμφισβητείται από κανένα ότι ο χρόνος καθορίστηκε από όλους, βοήθησε τη διαδικασία κλείνοντας τη σκέψη που έχεις αρχίσει.

κ. Βασιλάκης: Συνάδελφε, κλείνω με μία πρόταση: να υπάρξει από εδώ και πέρα έντονος προβληματισμός επάνω στο αν

έχουμε, σε ποιό βαθμό και με ποιό τρόπο έχουμε τη δυνατότητα να συνεγείρουμε στη βάση μέσα σε τέτοιου είδους κατευθύνσεις που για μένα είναι πολύ σωστές, πολύ θετικές και θα πρέπει κάποτε να φτάσουμε να παλεύουμε γι' αυτά.

Αλλά είμαι αντίθετος στο να λέμε όχι. Μπορούμε είτε επειδή θα το πούμε εμείς σε επίπεδο διοικητικού συμβουλίου, είτε επειδή θα το πούμε εμείς από εκεί και πέρα σαν εκπρόσωποι στα νομαρχιακά παραρτήματα: κάντε αυτό, θα μας πιστέψετε κιόλας.

Η ιδεαλιστική άποψη ότι θα καταβεί το Αγιο Πνεύμα για να φωτίσει τους συνάδελφους σ' αυτούς τους καινούργιους στόχους που για μένα ακόμα δεν είναι απόλυτα ώριμοι μέσα στη βάση μας, για μένα δεν είναι σωστοί.

Το Αγιο Πνεύμα κατέβηκε μια φορά την Πεντηκοστή και δεν θα ξανακατέβει.

Από εκεί και πέρα πρέπει να αναλύσουμε, να διαμορφώσουμε συνθήκες, οι οποίες συνθήκες θα διαμορφώσουν καινούργιες αξίες για να παλέψουν πραγματικά με πίστη οι συνάδελφοι.

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Κάσδαγλης.

Ενας σύμβουλος: Μιλάει χωρίς να ακούγεται.

κ. Πρόεδρος: Δεν υπάρχουν ψηφίσματα, το μόνο που θα γίνει είναι να παρθεί απόφαση για τη συγκεκριμένη πορεία.

Ενας σύμβουλος: Συνεχίζει να μιλάει.

κ. Πρόεδρος: Δεν υπάρχει, δεν έχει έρθει ψήφισμα.

Ενας σύμβουλος: Συνεχίζει να μιλάει.

κ. Πρόεδρος: Αν έρθει ψήφισμα, να έρθει τώρα σ' ένα τέταρτο, αλλιώς δεν γίνεται δεκτό. Έχεις δικίο μέχρι τις 12.30', αλλιώς δεν γίνεται δεκτό. Μέχρι τις 12.30' να ανακοινωθεί, αν μη τι άλλο, ποιοί θα καταθέσουν ψηφίσματα και με τι τίτλους, αλλιώς δεν γίνονται δεκτά.

Ομιλία του σδ. Κάσδαγλη Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Σάσδαγλης: Αγαπητοί συνάδελφοι, εκ μέρους της Ενωτικής Συνδικαλιστικής Κίνησης θέλω να πω ότι εμείς είμαστε από αυτούς που ψήφισαν αυτή την εισήγηση, αυτή την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου παρά τις όποιες επιφυλάξεις, παρά τις όποιες γενικότερες αντιρρήσεις που μπορεί να έχουμε για την πορεία του διοικητικού συμβουλίου και του προεδρείου.

Αυτό χρειάζεται λίγο να το κουβεντιάσουμε. Τα προβλήματα στην Εθνική Τράπεζα, ιδιαίτερα στην Εθνική Τράπεζα, χρονίζουν από αρκετά μεγάλο χρονικό διάστημα και ήταν πεποιθήσή μας ότι κάποια στιγμή πρέπει να θεθούν σε μία ξεχωριστή αγωνιστική αντιμετώπιση στο χώρο το δικό μας, παράλληλα και συμπληρωματικά με τις προσπάθειες που γίνανε για τα συνολικά θέματα του κλάδου, στο χώρο της Ομοσπονδίας.

Για μας αυτή η συγκεκριμένη απόφαση και αυτή η συγκεκριμένη κινητοποίηση δεν είναι τίποτε άλλο παρά η συνέχεια της περσινής αγωνιστικής τριώρης στάσης εργασίας σε τέσσερις μεγάλους εργασιακούς χώρους στην Αθήνα που κατέληξε σε δύο πράγματα: από τη μια μεριά σε μια καταδίκη, στην πρώτη που έγινε στην Ελλάδα με το άρθρο 4 και απ' ετέρου σε μια αγωνιστική αναστολή ενός χρόνου.

Σήμερα ένα χρόνο μετά πιστεύουμε ότι αυτά τα ζητήματα παραμένουν επίκαιρα, πιστεύουμε ότι το σωματείο μας μπορεί αποτελεσματικά να τα φέρει σε ένα ουσιαστικό τέλος.

Βεβαίως, δεν μπορούμε να συμμεριστούμε την άποψη που λέει ότι εάν ο Παναγόπουλος με ή χωρίς απεργία λύσει αυτά τα αιτήματα θα είναι ο μεγαλύτερος διοικητής που έχει περάσει από την Εθνική Τράπεζα ή από τους μεγαλύτερους. Και αυτό για ένα μόνο λόγο, γιατί αυτό που κάνει επιτακτική ακριβώς την ανάγκη της κινητοποίησης είναι ότι αυτά τα αιτήματα είναι εξοργιστικά απλά και αυτονόητα. Θα έλεγα ότι θα έπρεπε να έχουν ήδη λυθεί προ πολλού.



Ο σδ. Κάσδαγλης

Ερχονται σε αντίθεση με τις διακηρυγμένες αρχές τις κυβερνητικές, είναι πάρα πολύ απλά στη λύση τους και απ' αυτή την άποψη δεν μπορεί να πει κανένας ότι θα είναι και ένα μεγάλο τόλμημα να λυθούν, παρά το γεγονός ότι δεν υποβαθμίζουμε σε καμία περίπτωση τη σημασία που έχουν σαν ένα συνολικό πλαίσιο που θα ανοίξει το δρόμο για μεγαλύτερες κατακτήσεις των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Πρέπει όμως να κάνουμε δυο βασικές επισημάνσεις γιατί είναι πάρα πολύ σημαντικές.

Επιχειρήθηκε σήμερα και από το προεδρείο, κατά τη γνώμη μου κατά παρέκκλιση της απόφασης του διοικητικού συμβουλίου, και πολύ περισσότερο από συγκεκριμένο ομιλητή, να εμφανιστεί ότι έχουμε εδώ πέρα δυο κατηγοριών αιτήματα και ξαφνικά έχουμε βρει τα καλά αιτήματα που είναι κάποια θεσμικά αιτήματα και τα κακά αιτήματα που είναι τα οικονομικά και εμείς χαράζουμε ένα δρόμο αναπροσανατολισμού του συνδικαλιστικού κινήματος, αφήνουμε στην πάντα αυτά τα φιλικατζίδικα, αυτά τα υλιστικά, τα οικονομικά αιτήματα (σε περίοδο μονόπλευρης λιτότητας και καλπάζοντα πληθωρισμού τα λέμε αυτά) και έχουμε μόνο αιτήματα εκδημοκρατισμού.

Πρόκειται για ένα πολύ μεγάλο λάθος. Η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου ισότιμα παρουσιάζει τα αιτήματα και είναι πάγια συνδικαλιστική αρχή και ουσιαστική να μην μπαίνουμε εμείς στη λογική όταν η εργοδοσία ενδεχομένως μπορεί να θέλει να λύσει πολύ πιο εύκολα ένα οικονομικό αίτημα από ένα θεσμικό (που και αυτό δεν είναι πάντα σίγουρο) εμείς να πέφτουμε στην παγίδα και να παίρνουμε την αντίστροφη θέση, να λέμε ότι δεν μας ενδιαφέρουν τα οικονομικά ας τα αφήσουμε στην πάντα, ότι μας ενδιαφέρουν μόνο τα θεσμικά. Είναι ένα ενιαίο πλαίσιο αιτημάτων και με αυτή την έννοια πρέπει να το δούμε.

Φυσικά αν κάποιοι έχουν την άποψη ότι αν μας λύσει ο διοικητής μονόπλευρα κάποια από τα αιτήματα θα σταματήσουμε με τα υπόλοιπα, είναι δικό τους πρόβλημα. Εμείς πιστεύουμε ότι οι αγώνες πρέπει να γίνονται με ισόροπα αιτήματα με σωστή προοπτική.

Υπάρχει και ένα δεύτερο ζήτημα, το οποίο είναι ακόμα πιο σημαντικό. Από τη μεριά του προεδρείου και πιο συγκεκριμένα της ΔΗΣΚ κατηγορηθήκαμε ότι αυτή η αντίληψη που τώρα μόλις σας ανέπτυξα είναι λεία οικονομίστικη.

Δηλαδή, φαντάζομαι πως εννοεί η ΔΗΣΚ ότι η Κίνησή μας δεν βάζει τα ζητήματα των αλλαγών, ότι θέλει να απευθύνεται σε κάποια ταπεινά ένστικτα των συναδέλφων που θέλουν να τρώνε πάρα πάνω ή κάτι τέτοιο.

Εδώ πρέπει να πούμε κάτι πολύ ουσιαστικό, στην πρόταση πόν έγινε και από τη μεριά μας και από άλλες πλευρές στο διοικητικό συμβούλιο υπήρχε ένα πάρα πολύ σοβαρό αίτημα πολύ στενά δεμένο με τα 7 σημεία (τα 6 ήταν στο διοικητικό συμβούλιο, τώρα γίνανε 7 και πολύ σωστά που μπαίνουν αυτή τη στιγμή και εξ' ίσου σημαντικό) το θέμα του τρόπου που γίνονται οι προσλήψεις και στο βοηθητικό προσωπικό και στις καθαρίστριες και στο τεχνικό προσωπικό, στους δικηγόρους και το 2% που κάθε χρόνο ο διοικητής βάζει από το παράθυρο. Ένα ουσιαστικό ζήτημα εκδημοκρατισμού, ένα ουσιαστικό ζήτημα της ρουσφετολογίας το οποίο παρά τις πολύ σοβαρές προσπάθειες που γίνανε στο διοικητικό συμβούλιο δεν υιοθετήθηκε και πραγματικά μπορεί να πει κανένας ότι το πλαίσιο αυτό αν και σημαντικό υπέστη ένα σοβαρό πλήγμα γιατί ένα από τα ουσιαστικότερα αιτήματα εκδημοκρατισμού στο χώρο μας δεν συμπεριλαμβάνεται, άγνωστο γιατί.

Υπάρχει στα φιλά σαν μια γενική διατύπωση και όχι σαν ένα συγκεκριμένο διατυπωμένο αίτημα, σαν ένα 8ο, πρώτο θα έλεγα από τα οκτώ σημεία της κινητοποίησής μας.

Δεν κάνουμε γκρίνια αυτή τη στιγμή είναι δηλωμένο και το δηλώσαμε και στο διοικητικό συμβούλιο και είναι πεποιθήσή μας ότι, παρά τις διαφορές, αυτή η κινητοποίηση πρέπει να ενισχυθεί, πρέπει να στηριχτεί απ' όλες τις πλευρές, πρέπει κύρια να στηριχτεί στη βάση, να πετύχει, να γίνει μια αφετηρία για μια στροφή του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας.

Αυτό είναι ξεκάθαρο. Αλλά σ' ένα όργανο σαν το σημερινό είμαστε υποχρεωμένοι να παρουσιάσουμε ολόκληρη την αλήθεια ώστε όλοι οι εργαζόμενοι να ξέρουν πια είναι η κατάσταση στο σύλλογό μας και ποια είναι τα όρια της δουλιάς που κάνουμε.

Από και πέρα είναι φανερό ότι τα διάφορα προβλήματα για τον τρόπο που πάρθηκε η απόφαση, τις ελλείψεις που έχει η οτιδήποτε άλλα ζητήματα ανάγονται στο παρελθόν είναι εντελώς δευτερεύοντα και αποκρούμε οποιεσδήποτε απόψεις ότι στο όνομα διαφωνιών ή επιφυλάξεων ή οτιδήποτε άλλο δεν θα στηρίξουν πέρα για πέρα αυτή την ιστορία.

Το να ανακυκλώσουμε μια σειρά διαδικασίες υπονόμευσης των αγώνων στο χώρο μας θα είναι η χειρότερη υπηρεσία στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Με αυτή τη λογική, πιστεύοντας ότι υπάρχει η δυνατότητα για μια ουσιαστική διεκδίκηση των αιτημάτων, ότι υπάρχει μια ουσία σ' αυτή την ιστορία και η δυνατότητα πραγματικά να ανοίξουν οι δρόμοι, να προχωρήσει το συνδικαλιστικό κίνημα να κερδίσει κάποιες καλύτερες θέσεις που θα επιβάλουν τη λογική του εργατικού ελέγχου από τα κάτω και θα έρχονται σε σύγκρουση στην πραγματικότητα με οποιεσδήποτε διαδικασίες που θέλουν να φέρουν κάποιες υποτιθέμενες δημοκρατικές αλλαγές από τα πάνω. Αυτά είναι τα κεντρικά αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος με αυτή τη λογική και πιστεύοντας ότι μέσα από την ισορροπία οικονομικών και θεσμικών αιτημάτων πετυχαίνεται τελικά ο ταξικός και ταυτόχρονα ο αποτελεσματικός χαρακτήρας του συνδικαλιστικού κινήματος, πιστεύουμε ότι αυτή η κινητοποίηση θα αποτελέσει σταθμό στην πορεία του σωματίου μας.

Ένα θέμα τελευταίο: Έχω εξουσιοδοτηθεί και από την επιτροπή αντιπροσώπων του Κεντρικού Καταστήματος και θέλω να θέσω στο συμβούλιο σήμερα ένα θέμα: Είναι το 7ο, πρόσθετο θέμα που μπήκε στο πλαίσιο της κινητοποίησης.

Δυστυχώς ο συνάδελφος Πρωτόπαππας έκανε ένα απόπημα, είπε ότι αυτό το θέμα (δεν το είπε για κανένα άλλο από τα 7 ζητήματα) δεν είναι κυρίαρχο όπως θα θέλανε ορισμένοι. Δεν ξέρω ποιοι είναι αυτοί οι ορισμένοι, μπορεί να είναι και η

επιτροπή αντιπροσώπων του κεντρικού καταστήματος, μπορεί να είναι και η κίνησή μας η οποία έφερε πρώτη το θέμα στο χώρο, θέλουμε να πούμε εδώ ότι τέτοιες λογικές που, από την αρχή βάζουν ένα αίτημα, το υπονομεύουν λέγοντας ότι δεν είναι κυρίαρχο (φυσικά κανένα αίτημα δεν είναι κυρίαρχο, όλα πρέπει να μπαίνουν μαζί) δεν έχουν καμιά σχέση με μια σωστή δεοντολογία στο συνδικαλιστικό κίνημα.

κ. Πρόεδρος: Τελείωσε ο χρόνος σας.

κ. Κάσδαγλης: Συνάδελφε Πρωτόπαππα θέλω να ενημερώσω.

κ. Πρόεδρος: Τελείωσε ο χρόνος σας. Εάν θέλετε διαβάστε την απόφαση.

κ. Κάσδαγλης: Αυτό θα κάνω. Θα διαβάσω μόνο την απόφαση του Κεντρικού με την επισήμανση ότι...

κ. Πρόεδρος: Ποιος είναι ο γραμματέας της επιτροπής;

κ. Κάσδαγλης: Θα το βάλω εγώ.

κ. Πρόεδρος: Ποιον έχει εξουσιοδοτήσει η επιτροπή;

κ. Κάσδαγλης: Και τους δυο.

κ. Πρόεδρος: Διάβασε ξερά το κείμενο.

κ. Κάσδαγλης: Με την επισήμανση ότι παρακαλώ το προεδρείο αυτό το θέμα...

κ. Πρόεδρος: Διάβασε το κείμενο.

κ. Κάσδαγλης: Εντάξει, θα το διαβάσω. Θα πω μια κουβέντα. Αυτό το σημείο, το οποίο δεν έχει γραφτεί σε κανένα κείμενο του συλλόγου, καλό είναι να αναλυθεί από το ίδιο το προεδρείο ουσιαστικά γιατί έχει πολύ μεγάλη σημασία και δεν μπορεί να περνάει στο ντουκού όταν οι πιο πολλοί συνάδελφοι δεν το ξέρουν καν.

Το θέμα είναι τα μόνιμα κλιμάκια επιθεώρησης και σχετίζονται με τις πράξεις του διοικητή που περάσανε τις εγκυκλίου σειράς Α' Νο 48 και 49.

Η ομόφωνη απόφαση της Επιτροπής του Κεντρικού που είναι και υπόμνημα προς το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου λέει τα εξής:

Η επιτροπή αντιπροσώπων του Κεντρικού Καταστήματος συνεδρίασε έκτακτα στις 24.10.1984 για να συζητήσει σχετικά με τις πράξεις της διοικήσεως της 16ης και 17ης Δεκεμβρίου 1984, εγκύκλιοι σειρά Α' Νο 48 και 49 και αποφάσισε ομόφωνα.

Η εγκατάσταση κλιμακίων επιθεώρησης στο κατάστημά μας και στα άλλα μεγάλα καταστήματα δεν μπορεί να λύσει τα προβλήματα του ελέγχου της δουλιάς ενώ αντίθετα θα επιδεινώσει την κατάσταση γιατί αποτελεί σπασμοδική απόφαση της διοίκησης χωρίς να προηγηθεί κανένας διάλογος με το σύλλογο.

Θα δημιουργήσει σοβαρότατα προβλήματα η κατάργηση της ιεραρχίας και η διόγκωση της γραφειοκρατίας και υπέρμετρη επιβάρυνση της δουλιάς του καταστήματος.

Δεν αντιμετωπίζει τις αιτίες του προβλήματος που είναι: τα ξεπερασμένα υλικοτεχνικά μέσα, η διατήρηση στεγανών και αυθαιρέσας, η άσιχη μεταχείριση και κακή κατανομή του προσωπικού κλπ., αλλά αντίθετα να επιχειρεί να τις ξεορκήσει με αστυνομικές μεθόδους.

Επιχειρεί να επιρρίψει το σύνολο των ευθυνών στους εργαζόμενους και στα στελέχη χωρίς να αναγνωρίζονται οι ευθύνες της ίδιας της διοίκησης.

Οι εργαζόμενοι στο Κεντρικό Κατάστημα δεν είμαστε αντίθετοι στον αποτελεσματικό και εποικοδομητικό έλεγχο, ο οποίος όμως θεωρούμε ότι πρέπει να ασκείται σε καθημερινή βάση από την ιεραρχία και τις δομές του ίδιου του καταστήματος και επικοινωνικά μόνο, περιοδικά ή έκτακτα, από τη διεύθυνση επιθεώρησης.

Επισημαίνουμε παράλληλα την ανάγκη να βελτιωθούν οι έλεγχοι ώστε να γίνονται πιο απλοί και αποτελεσματικοί, να συμβάλουν εποικοδομητικά στη διόρθωση των αδυναμιών της λειτουργίας του καταστήματος και να στρέφονται προς όλες τις κατευθύνσεις παραβίασης του πνεύματος και του γράμματος των διαφόρων κανονισμών και της οικονομικής πολιτικής.

Με βάση τα πάρα πάνω προτείνουμε στο διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου να αναλάβει σε συντονισμό με όλες τις ενδιαφερόμενες επιτροπές αντιπροσώπων των 8 καταστημάτων και της διεύθυνσης επιθεώρησης, αφορά τα μη (υπηρεσιακά) καταστήματα για όσους δεν ξέρουν όλες τις αναγκαίες πρωτοβουλίες για την άμεση αντιμετώπιση του θέματος με πρώτο βήμα την ένταξη του στο

αγωνιστικό πρόγραμμα που έχει χαράξει το σωματείο μας.

Ζητάμε την άμεση ανάκληση των δύο πράξεων της διοικήσεως και την έναρξη διαλόγου μεταξύ διοίκησης και ΣΥΕΤΕ για την καλύτερη αντιμετώπιση του θέματος.

(Εδώ μια παρατήρηση: ανάκληση και όχι αναστολή της εφαρμογής. Αυτό σημαίνει ότι αίριο μπορεί να εφαρμοστεί τελικά).

Καλούμε τους συναδέλφους του Κεντρικού και όλους τους εργαζόμενους στην Τράπεζα να βρίσκονται σε ετοιμότητα αποφασισμένοι στα πλαίσια και του γενικότερου διοικητικού προγράμματος του ΣΥΕΤΕ να μην επιτρέψουν την εγκατάσταση των μόνιμων κλιμακίων της επιθεώρησης.

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστώ πολύ, ο συνάδελφος ο Αθανασόπουλος.

Συνάδελφοι, μια ανακοίνωση. Φαίνεται ότι η πίεση φέρνει πολύ περισσότερα απ' ό,τι είχαμε προβλέψει και οι ίδιοι. Με αυτή την έννοια, όπως είπα και στην ομιλία μου, χωρίς να έχω πληροφόρηση ότι θα λυθούν και άλλα πολλά προβλήματα φαίνεται ότι έχουν αρχίσει και λύνονται συνέχεια. Και θα περιμένουμε και τα υπόλοιπα στη συνέχεια.

Εγκύκλιος διοικήσεως, την πήραμε μόλις τώρα, αριθμός 50, σειρά α', αύξηση επιδομάτων, διαχειριστικών και ΤΕΛΕΡΣ.

Η διοίκηση της Τράπεζας —λέει η εγκύκλιος— βρίσκεται στην ευχάριστη θέση να σας ανακοινώσει στο προσωπικό την πρωτόβουλη (μη τυχόν και το χρωθεί κανένας και ότι τα έλωσε, καταλάβατε...). Την πρωτόβουλη...

Ενας σύμβουλος: Διακόπτετε χωρίς να ακούγεται.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε, ότι λέει η εγκύκλιος.

Ενας σύμβουλος: Αυτό είναι καταστρατήγηση.

κ. Πρόεδρος: Γι' αυτό πρέπει να φωνάζετε και σεις, όχι μόνο εμείς.

Την πρωτόβουλη απόφασή της, γιατί το είχαμε ζητήσει και εμείς, το είχατε ζητήσει και σεις και τελικά μας έγραψε όλους. Λοιπόν «...την πρωτόβουλη απόφασή της για σημαντική αναπροσαρμογή των επιδομάτων που σήμερα καταβάλλονται στο προσωπικό και τα στελέχη εκείνα του δικτύου των καταστημάτων τα οποία ασχολούνται με συναλλακτικές εργασίες ή και κυρίως άμεσα ή έμμεσα έχουν σχέση με τον τομέα της διαχείρισης των χρημάτων της Τράπεζας.

»Στην απόφαση αυτή η διοίκηση κατέληξε θέλοντας κατ' αρχήν να αναγνωρίσει το σημαντικό έργο πρώτης γραμμής που εκτελούν οι σχετικές αυτές κατηγορίες του προσωπικού, ΤΕΛΕΡΣ, ταμίες, καταμετρητές, γιατί πιστεύει —η διοίκηση πάλι— ότι δημιουργεί έτσι κίνητρα για μεγαλύτερη παραγωγικότητα και εξυπηρέτηση πελατείας.

»Ειδικότερα από 1ης Οκτωβρίου αυξάνονται κατά 50% το επίδομα εξειδικευμένης εργασίας ΤΕΛΕΡΣ και ΤΣΙΦ ΤΕΛΕΡΣ, το ταμειοδιαχειριστικό ΤΕΛΕΡΣ και των ταμίων και το επίδομα καταμετρητών.

»Η εγκύκλιος να γνωστοποιηθεί σ' όλο το προσωπικό με ευθύνη των αρμοδίων στελεχών των μονάδων».

Εμείς βέβαια θα βγάλουμε μια ανακοίνωση του ΣΥΕΤΕ και εκτιμώ ότι πρέπει να την υπογράψετε και σεις, θα πούμε ότι το είχαμε βάσει, θα πούμε ότι λύθηκε ένα αίτημα που ήταν και αίτημα του ΣΥΕΤΕ στα κεντρικά υπομνήματά του και αίτημα του συλλόγου Εισπρακτόρων που έχει μέλη εκεί πέρα, ότι ο διοικητής προφανώς κάνοντας αντιπερισπασμό βρήκε ένα αίτημα να λύσει που ήταν αίτημα χρόνιο των συλλόγων, είναι καθαρό ότι την λύση του αιτήματος την έφερε η πίεση των συλλόγων και όχι βέβαια οι πρωτόβουλες ευθύνες κάποιες διοικήσεως έτσι;

Ενας σύμβουλος: Αποδεικνύεται ότι είναι πρόταση του σωματείου μας, από την τελευταία ανακοίνωση που αναφέραμε.

κ. Πρόεδρος: Κώστα, βλέπεις την αντιμετώπιση που έχετε και έχουμε και εμείς εδώ πέρα. Έτσι;

Δηλαδή, αυτή η λογική; η Τράπεζα γράφει στην εγκύκλιο ότι τα λύνει πρωτόβουλα και πηγαίνει στην πάντα ο ΣΥΕΤΕ, στην πάντα ο Σύλλογος Εισπρακτόρων και στην πάντα όλοι οι σύλλογοι που τα είχαν ζητήσει κατ' επανάληψη. Είναι μία ενέργεια που καθαρά θα πρέπει να επισημανθεί με κοινή ανα-

κοίνωση όλων των συλλόγων. Αποτέλεσμα της παρέμβασης των συλλόγων είναι το αίτημα που λύθηκε και όχι πρωτόβουλη ενέργεια του οποιουδήποτε.

Ομιλία του σδ. Αθανασόπουλου από τη Λάρισα

κ. Αθανασόπουλος: Συνάδελφοι, έρχομαι από το Νομαρχιακό Παράρτημα του Νομού Λαρίσης και σας μεταφέρω τον χαιρετισμό των συναδέλφων της περιοχής μου.

Το Παράρτημά μας δεν είχε τον απαιτούμενο χρόνο στην διάθεσή του και την ανάλογη ενημέρωση για να ασχοληθεί λεπτομερειακά με τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης.

Πρέπει να σας πω ότι θα βοηθήσουμε, όπως και το έχουμε κάνει ήδη, κάθε προσπάθεια του διοικητικού συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ για την υπεράσπιση των δικαιωμάτων μας και την προώθηση των αιτημάτων μας.

Η παρουσία μας εδώ, πέρα από την συζήτηση για τα συγκεκριμένα θέματα της ημερήσιας διάταξης, μας δίνει την ευκαιρία να αναφερθούμε και στα ιδιαίτερα τοπικά μας προβλήματα τα οποία χρονίζουν.

Στο Νομό Λαρίσης αντιμετωπίζουμε πολλά και διάφορα προβλήματα και το κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ που μας επισκέφτηκε πρόσφατα είχε την ευκαιρία να τα δει από κοντά και να τα εκτιμήσει.

Επίσης μερικά από αυτά αναφέρονται και στην εισήγηση του Παραρτήματος στην τοπική μας Νομαρχιακή Συνέλευση.

Θέλω όμως να αναφερθώ σε δύο πολύ σοβαρά θέματα που απασχολούν τους συναδέλφους της περιοχής μας. Το πρώτο είναι η σοβαρή έλλειψη προσωπικού και το δεύτερο η ανεπάρκεια κτιριακών εγκαταστάσεων.

Η έλλειψη προσωπικού παρουσιάζει ιδιαίτερη ένταση στο κατάστημα Ελασσόνας και Λαρίσης. Στο κατάστημα της Λαρίσης η επιτροπή του Καταστήματος της οκοίας είμαι και



Ο σδ. Αθανασόπουλος

Ομιλία του σδ. Ρουσσάκη Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

μέλος συγκέντρωσε στοιχεία και από την ανάλυσή τους βγήκε το συμπέρασμα ότι στα τρία τελευταία χρόνια ενώ οι εργασίες και η απόδοση γενικά αυξήθηκε σε ποσοστό 20% και με παραστατικά περίπου στα 17%, παρουσιάζεται μείωση των υπερωριών κατά 33% και ελάχιστη αύξηση του προσωπικού μόλις στα 4%. Αντιλαμβάνεστε λοιπόν, την εντατικοποίηση και τις ιδιαίτερες προσπάθειες που καταβάλουν οι συνάδελφοι για να ανταποκριθούν στις αυξημένες απαιτήσεις. Επίσης, υπολογίζουμε ότι με τα χρήματα που πλήρωσε η Τράπεζα για υπερωρίες στα δυο χρόνια θα μπορούσε να απασχολήσει δέκα ως δέκα πέντε άτομα ακόμα, όσες δηλαδή είναι και οι ανάγκες μας σήμερα χωρίς να υπολογίσουμε ότι στο άμεσο μέλλον μερικοί συνάδελφοι άρχισαν να συνταξιοδοτούνται. Με τον νόμο 1320 στην περιοχή μας ανακοινώθηκαν 7 προσλήψεις που δεν καλύπτουν τις ανάγκες μας. Το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου θα ανελίξει περισσότερες πληροφορίες από τον σχετικό φάκελο της επιτροπής καταστήματος, που παρέδωσε σήμερα στον συνάδελφο Κουσελά του διοικητικού συμβουλίου.

Το άλλο θέμα της ανεπάρκειας του κτιρίου είναι και αυτό κάτι πάρα πολύ οξύ στη Λάρισα. Είμαστε χωρίς υπερβολή ο ένας πάνω στον άλλο. Το προσωπικό που ελπίζουμε κάποτε να έρθει, εάν δεν διαμορφωθεί ο χώρος στο κατάστημα δεν θα έχει χώρο για να εργαστεί.

Χρειάζεται ακόμη να αυξηθούν οι θυρίδες των ΤΕΛΕΡΣ γενικών διαδικασιών και ΟΝΛΑΪΝ και να επανδρωθούν με ειδικευμένους ΤΕΛΕΡΣ.

Για μας οι συνθήκες εργασίας δεν είναι καθόλου ευχάριστες εξ αιτίας της μόλυνσης του εσωτερικού χώρου της Τράπεζας από πάσης φύσεως μυρωδιές, από το νέφος που δημιουργεί ο καπνός του τσιγάρου και ιδιαίτερα στις δύσκολες μέρες και από τους κάθετους θορύβους που ανεχόμαστε και αντέχουμε κάθε μέρα. Από τα ποντίκια που κυκλοφορούν ελεύθερα ακόμα και μέσα στα συρτάρια των γραφείων μας. Και από τόσες άλλες αιτίες που δεν χρειάζεται να αναφέρω.

Αποτέλεσμα του άγχους από όλη αυτή την κατάσταση είναι τα κρούσματα ψυχοσωματικών ασθενειών που παρουσιάστηκαν τελευταία όπως καρδιοπάθειες, στομαχικά κλπ.

Επίσης έχουμε ένα κρούσμα ηπατίτιδας στο κατάστημά μας που δεν ξέρουμε από που έχει προέλθει.

Το διοικητικό συμβούλιο είναι ενημερωμένο σχετικά με το θέμα και περιμένουμε να ληφθούν άμεσα τα ανάλογα μέτρα.

Αναφέρθηκα σ' όλα αυτά συνάδελφοι για να τονίσω τους λόγους που οδήγησαν τους συναδέλφους στην έκτακτη γενική συνέλευση του καταστήματος της Λάρισας να ζητήσουν την κήρυξη από τον ΣΥΕΤΕ απεργιακής κινητοποίησης στην Λάρισα για να βγούνε επί τέλους κάποιες μόνιμες λύσεις.

Ζητώ και απ' αυτό το βήμα το διοικητικό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ να αποφασίσει γρήγορα γιατί βρισκόμαστε σε πλήρες αδιέξοδο, μη ξέροντας τι πρέπει να κάνουμε.

Πριν αφήσω το βήμα θα ήθελα να επισημάνω ότι σαν παράρτημα αντιμετωπίζουμε σοβαρά λειτουργικά προβλήματα που τα αναφέρω σε επιστολή που έδωσα στον συνάδελφο Κουσελά και ζητάμε ό,τι αναφέρουμε εκεί να μας τα δώσετε.

Ακόμη τα μέλη της Γραμματείας για να ανταποκριθούν στις αυξημένες υποχρεώσεις σπαταλούν πολλές ώρες από τις ελεύθερες ώρες τους και σε βάρος φυσικά άλλων αναγκών.

Στην περιοχή μας το διοικητικό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ χορηγεί κάθε μήνα τριήμερη συνδικαλιστική άδεια σε συνάδελφο εκτός της Γραμματείας. Επειδή δεν ξέρουμε ποιες είναι οι συγκεκριμένες συνδικαλιστικές αρμοδιότητες του συναδέλφου αυτού, ζητάμε από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ να δώσει οδηγίες ώστε στις τρεις αυτές μέρες του μήνα να παρέχει ορισμένες υπηρεσίες και προς το παράρτημά μας.

Ευχαριστώ.

κ. Μαυροφόρος: Ο συνάδελφος Ρουσσάκης.

Κα Ζερβάκη: Μάλλον είμαι εγώ Μανώλη.

κ. Μαυροφόρος: Η σειρά που είναι γραμμένοι οι ομιλητές, Ιωάννα, είναι Ρουσσάκης, μετά Ζερβάκη και μετά Δημητρώπουλος. Έτσι είναι η σειρά.

κ. Ρουσσάκης: Συνάδελφοι, από πλευρά μου θέλω και εγώ να ευχαριστήσω το προεδρείο για την ενημέρωση που μας έκανε σήμερα. Αρχίζω να πιστεύω σ' αυτά που είπε προ ολίγου ο συνάδελφος Καϊμάρας, ότι δηλαδή πρέπει η σύγκληση των Νομαρχιακών Επιτροπών να γίνεται ανά μήνα για να μπορέσουν και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Αθήνας να ενημερώνονται σε τρόπο ώστε να μαθαίνουμε τις εξελίξεις και γενικά τις απαντήσεις της διοίκησης προς τους συλλόγους, και προς τον σύλλογό μας.

Συνάδελφοι, στην προχθεσινή ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου ζητήσαμε και κάναμε μάλιστα και μία πρόταση, η οποία έλεγε με λίγα λόγια γιατί η κίνησή μας δεν είχε καν ενημερωθεί από τους διοικητικούς συμβούλους, από το διοικητικό συμβούλιο, για τα θέματα που θα συζητούντο σ' αυτό το διοικητικό συμβούλιο, ή μάλλον ενημερώθηκε τηλεφωνικά. Θέσαμε λοιπόν, μια πρόταση για την άμεση συμμετοχή μας στις διαπραγματεύσεις με την διοίκηση και το κάναμε αυτό όχι γιατί δεν υπάρχει εμπιστοσύνη στο προεδρείο, αλλά για να έχουμε και εμείς μια άμεση γνώση των συμφωνιών ή των διαφωνιών με την διοίκηση.

Σήμερα ερχόμαστε να δικαιωθούμε διότι βλέπουμε απ' ενός την ενημέρωση του προεδρείου που λείπει για ορισμένα θέματα και άλλη μια ενημέρωση από την διοίκηση που λείπει ότι λυθήκανε και άλλα ζητήματα.

Με αφορμή όμως από την ομιλία του συναδέλφου Βασιλάκη θέλω να πω κάτι προς τους συναδέλφους της επαρχίας. Συνάδελφοι, νομίζω ότι εδώ πέρα όταν ερχόμαστε σε μια σύγκληση νομαρχιακής επιτροπής δεν πρέπει το αντικείμενο να είναι καθορισμένο εκ των προτέρων.

Δεν πρέπει να σας φέρνουμε εδώ με παρωπίδες. Είναι νομίζω σαν να πηγαίνει ο άρρωστος στον γιατρό που τον έπιασε η κοιλιά του και εμείς να τον πείσουμε ότι τον πονάει η πλάτη του.



Ο σδ. Ρουσσάκης

κ. Βασιλάκης: Μιλάει χωρίς να ακούγεται.
κ. Μαυροφόρος: Συνάδελφε Βασιλάκη σε παρακαλώ. Προεδρεύει ένα μέλος τώρα, δεν βοηθάς με αυτό τον τρόπο. Οχι διάλογο συνέχισε.

κ. Ρουσσάκης: Εγώ δεν έκανα διάλογο, συνάδελφε. Ομως ήθελα για να το καταλάβετε πιο πολύ να υπενθυμίσω κάτι. Μέχρι την προηγούμενη βδομάδα μέλη του διοικητικού συμβουλίου του Συλλόγου επισκέφτηκαν τουλάχιστον τα περισσότερα, απ' ό,τι μας είπε ο πρόεδρος, καταστήματα.

Πέστε μας, συνάδελφοι, σε σας που ήρθε το σωματείο στο κατάστημα σας είπε, σας ενημέρωσε, ότι το μοναδικό, το κύριο θέμα που έχουμε σήμερα να συζητήσουμε είναι η δημοκρατικότητα της λειτουργίας, ας πούμε, της Τράπεζας; Ή απλώς σας έκανε μια ενημέρωση που μέσα στην ενημέρωση αυτή ήταν και αυτό το θέμα.

Συνάδελφοι, εμείς έχουμε αμφιβολίες και έχουμε αμφιβολίες για την αγωνιστικότητα αυτού του προεδρείου, μια αγωνιστικότητα μέχρι πρότινος ξεχασμένη, ξεχασμένη στην υπογραφή της συλλογικής σύμβασης, ξεχασμένη στην υλοποίηση της συλλογικής σύμβασης, ξεχασμένη και μέσα σ' αυτό τον σύλλογο, αφού μέχρι τις 4 του Οκτώβρη όλα ήταν ωραία και αγγελικά πλασμένα. Ομως η υποψία μας και η αμφιβολία μας είναι εδώ. Θυμάστε συνάδελφοι ότι τέτοιο καιρό πέρσι είχαν αρχίσει οι διαδικασίες για εκλογές για κοινωνικοποίηση, για συμμετοχή των εκπροσώπων μας στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας. Με τον τρόπο αυτό και με διαδικασίες πέρασε όλος αυτός ο χρόνος χωρίς να μπορέσει η ομοσπονδία να δραστηριοποιηθεί ήθελημένα και να υπογραφεί μια συλλογική σύμβαση αυτή που τελικά υπογράφηκε και που για τους συναδέλφους της Τράπεζας της Εθνικής ήταν μια συλλογική σύμβαση ντροπής, σύμβαση που ακόμα και σήμερα δεν έχει υλοποιηθεί στις περισσότερες Τράπεζες. Φοβόμαστε λοιπόν, πως και τώρα θα αρχίσουμε κινητοποιήσεις σε τρόπο ώστε, όταν μετά από λίγες μέρες θα αρχίσει η διαδικασία και ο αγώνας για την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης, οι συνάδελφοι να μην έχουν όχι το κουράγιο και την θέληση αλλά την οικονομική δυνατότητα αφού η ΑΤΑ, αυτό το 2,2% δεν αντιπροσωπεύει ούτε το μισό μεροκάματο του συναδέλφου.

Ομως, παρ' όλα αυτά και επειδή μας ζητάνε να ακούσετε από μας ποιες είναι οι προτάσεις μας και τι θα κάνουμε σε αυτές τις κινητοποιήσεις εμείς προτείνουμε: Προτάσεις κάνουμε στο προηγούμενο διοικητικό συμβούλιο, οι οποίες δεν απέχουν πολύ από την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, ίσως ήταν με άλλη δομή. Θέλω να πω λοιπόν, ότι από πλευράς μας, εμείς θα υπακούσουμε στις αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου, στις αποφάσεις που θα πάρετε εσείς ως νομαρχιακές επιτροπές διότι συνάδελφοι εμείς ποτέ δεν υπήρξαμε απεργοστάτες ούτε συνοδοιπόροι απεργοσπαστών.

Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Μαυροφόρος: Η συναδέλφισσα η Ζερβάκη.

Ομιλία της σδ. Ζερβάκη Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

Κα Ζερβάκη: Συνάδελφοι,

Μπροστά στον αγώνα, στον όποιον αγώνα δεν επιτρέπεται ούτε γκρίνια ούτε κριτική, όσα και εάν είναι τα ερωτηματικά. Εκείνο που χαίρομαι είναι πως το προεδρείο του συλλόγου μας διαπίστωσε ότι, μπροστά στην αποφασιστική αγωνιστικότητα των συναδέλφων, λύνονται προβλήματα. Αυτό βέβαια κάποιος το λέγανε πολύ παλαιότερα αλλά τότε ήταν αμάρτημα η λέξη αγωνιστική κινητοποίηση.

Χαίρομαι και λέω κάλιο αργά παρά ποτέ που οι υπεύθυνοι του συλλόγου μας διαπίστωσαν ότι οι εργαζόμενοι έχουν δύναμη, ότι η απεργία είναι το μοναδικό όπλο τους που πρέπει να το χρησιμοποιήσουν για την επίλυση των προβλημάτων τους, σωστά, βέβαια.



Η σδ. Ζερβάκη

Χωρίς γκρίνια λοιπόν, και χωρίς κριτική εγώ είμαι κοντά σας κοντά σ' όλους τους συναδέλφους σ' αυτόν τον αγώνα.

Ημουν και πάντα και είμαι έστω κι αν σ' αυτό το τελευταίο συμβούλιο η τοποθέτησή μου ήταν λευκή ψήφος για τα ερωτηματικά που μετά τον αγώνα έχουμε όλο τον καιρό να τα πούμε και να απαντηθούν. Ημουν ακόμα κοντά στους απεργούς και την εποχή εκείνη που σαν μέλος της ΔΗΣΚ ως υποχρεωμένη να έχω την ενιαία αντίληψη της κίνησης, ήμουν απεργοσπάστης.

Υπάρχουν βέβαια ερωτηματικά όπως είπα που τα αφήνουμε για μετά τον αγώνα. Δυσκόλως είναι εκείνα που υποχρεωτικά θα πρέπει να βγούν πριν από τον αγώνα γιατί είναι θέματα που καθορίζουν αυτό τον αγώνα.

Και αυτά τα δύο ερωτηματικά που εγώ τουλάχιστον έχω και που θα επιθυμούσα στις τοποθετήσεις σας να τοποθετηθείτε, γιατί θα κληθεί και το διοικητικό συμβούλιο να πάρει θέση πάνω σ' αυτά τα ερωτηματικά εφ' όσον φτάσουμε στον αγώνα, είναι λοιπόν, δύο. Οπως ξέρουμε υπάρχει μια απόφαση του Πρωτοδικείου Αθήνας καταδικαστική για το σωματείο μας διότι έκανε στάση εργασίας στο Κεντρικό Κατάστημα με παράβαση του άρθρου 4.

Μετά την απόφαση αυτή η ΔΗΣΚ κυκλοφόρησε στα μέλη της εγκύκλιο που επισήμανε τους κινδύνους. Λέει λοιπόν, ότι βγήκε αυτή η απόφαση και ότι με το άρθρο 4 όποιος απεργήσει, δεν έχει ευθύνη το σωματείο για εκείνη στην απεργία αλλά κάθε ένας συνάδελφος χωριστά. Οτι μπορεί να απολυθεί, ότι μπορεί, μπορεί, μπορεί... Αυτά τα έλεγε η ΔΗΣΚ. Έχει κυκλοφορήσει και σίγουρα θα το έχετε και σεις αυτό το κείμενο.

Το ερώτημά μου είναι τι αποφασίζει σήμερα το προεδρείο του συλλόγου μας. Με το άρθρο 4 ή χωρίς το άρθρο 4;

Τι εισηγείστε εσείς οι εκλεγμένοι εκπρόσωποι της επαρχίας; Πώς μπορεί σήμερα το προεδρείο του συλλόγου μας και ειδικά το τμήμα αυτό που λέγεται ΔΗΣΚ όταν μέχρι χτες επεσήμαινε κινδύνους, πώς μπορεί σήμερα να απαλείψει να άρει αυτούς τους κινδύνους; Τι διαβεβαιώσεις θα δώσει στα στελέχη στα οποία μεταβίβασε αυτούς τους κινδύνους;

Ενα είναι αυτό το ερωτηματικό που βέβαια νομίζω ότι και σεις οφείλετε να τοποθετηθείτε γιατί σίγουρα θα πρέπει να υπάρξει απόφαση εάν πάμε στην απεργία, πώς θα γίνει αυτή η απεργία.

Ενα ακόμα καυτό ερώτημα: Ενα από τα βασικά θέματα αυτού του απεργιακού αγώνα είναι η σωστή συμμετοχή μας στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας. Πράγματι συνάδελφοι η συμμετοχή μας είναι τελείως τυπική, δεν συζητούνται θέματα, οι εκπρόσωποι μας εκεί και παλαιότερα και τώρα δεν έπαιζαν ουσιαστικό ρόλο. Ενα από τα κύρια αιτήματα και σωστά είναι η ουσιαστική συμμετοχή μας στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας. Το ερώτημα βέβαια που γεννιέται και σε μένα που συμμετέχω στην Ομοσπονδία είναι πώς τολμούμε να ψηφίσουμε μόλις χθες στην Ομοσπονδία πρόταση αντίθετη με την εξυγίανση του διοικητικού συμβουλίου της ΕΤΒΑ που ήλθε από τον συνάδελφο ο οποίος συμμετέχει εκεί σαν ΔΗΣΚ (δεν μιλάω για όλα τα μέλη του Προεδρείου) και σήμερα να το βάζουμε αυτό καθοριστικό θέμα;

Εγώ λέω ναι είναι καθοριστικό, όχι όμως μόνο για το Σύλλογο Υπαλλήλων Εθνικής Τραπέζης αλλά για όλους τους συλλόγους και για την Ομοσπονδία και δεν μπορεί εδώ να λέμε άλλα και εκεί να ψηφίζουμε άλλα.

Αυτά είναι τα καυτά ερωτήματα που πρέπει να μούνε πιο πρώτα. Τα υπόλοιπα μετά στην απεργία, εάν γίνει και μπορεί να γίνει γιατί πιστεύω ότι πρέπει τελικά να φτάσουμε στην απεργία, πρέπει τελικά όλοι να απεργήσουμε γιατί όντως τα θέματα με αγώνα μόνο λύνονται. Σας ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Μαυροφόρος: Ο συνάδελφος ο Δημητρόπουλος.

Ομιλία του σδ. Δημητρόπουλου Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Δημητρόπουλος: Συνάδελφοι, αν και ακολουθώ την συναδέλφισσα Ζερβάκη στο βήμα δεν θα πέσω στην παγίδα να αναπτύξω τα θέματα τα οποία αυτή ανέφερε. Τις διαφορές της η ΔΗΣΚ με την συναδέλφισσα Ζερβάκη τις έλυσε πέρσι, οπότε δεν υπάρχει κανένα ζήτημα. Επιπλέον μπορεί να λέει ότι θέλει εναντίον της κίνησης. Η κριτική της έχει την ίδια βαρύτητα που έχει η κριτική του συναδέλφου Πίσκοπου, του συνάδελφου Λιαργκόβα και των άλλων κινήσεων. Ετσι λοιπόν δεν έχω πρόβλημα να δημιουργήσω προσωπικό ζήτημα.

κα Ζερβάκη: Διαμαρτύρεται χωρίς να ακούγεται.

κ. Μαυροφόρος: Τέλειωσε, έληξε το θέμα.

κ. Δημητρόπουλος: Λοιπόν, εγώ θα μπω στην ουσία της σημερινής συνεδρίασης.

Συνάδελφοι, είναι αλήθεια ότι είναι η πρώτη φορά που εδώ και τρία χρόνια από τότε που έχει επέλθει πολιτική αλλαγή στην Ελλάδα μπαίνουν ζητήματα που ξεφεύγουν από την καθαρά οικονομική διεκδίκηση. Μπαίνουν ζητήματα θεσμικά, μπαίνουν ζητήματα με ανώτερους στόχους και αυτό είναι φυσικό. Είναι φυσικό, λέω, να μπαίνουν για πρώτη φορά. Οπως ήταν φυσικό που χρόνια τώρα, πριν από την αλλαγή, δεν μπαίνανε τέτια ζητήματα. Και είναι φυσικό διότι όταν το συνδικαλιστικό κίνημα έχει να αντιμετωπίσει ζητήματα περιφρούρησης του εισοδήματός του, όταν έχει να περιφρουρήσει τα κεκτημένα του δικαιώματα που θιγόντουσαν, όταν έχανε στο δρόμο το αίμα του με τις αύρες, τα ΜΑΤ, είναι φυσικό ότι τέτια ζητήματα δεν μπορούσαν να βγούνε ούτε στο μυαλό των πλέον οραματιστών από τους συνδικαλιστές, διότι πάντα το συνδικαλιστικό κίνημα βρισκόταν σε άμυνα.

Το γεγονός ότι σήμερα μπαίνουν τέτια ζητήματα, μπαίνουν τέτιοι ποιοτικά ανώτεροι στόχοι για διεκδίκηση είναι μια απόδειξη ότι είτε το θέλουν μερικοί, είτε όχι, το συνδικαλιστικό κίνημα έχει βγει από το περιθώριο και έχει αναγορευτεί σε πρωταγωνιστή των κοινωνικών εξελίξεων. Είναι απόδειξη ότι το εργατικό εισόδημα με την ΑΤΑ προστατεύεται στοιχειωδώς, είναι απόδειξη ότι με το νέο θεσμικό πλαίσιο όχι μόνο αφήνει απλά περιθώριο για τέτιους αγώνες αλλά προτρέπει και

προκαλεί το συνδικαλιστικό κίνημα της πατρίδας μας να γίνει μοχλός για την κοινωνική αλλαγή. Και είναι σίγουρο ότι όσο προχωράει το συνδικαλιστικό κίνημα σε νέους ποιοτικά ανώτερους στόχους τόσο η αντίδραση του κατεστημένου θα μεγαλώνει.

Είναι αλήθεια συνάδελφοι ότι ο δρόμος που έχουμε μπει είναι δύσκολος μακρύς και τραχύς, όμως είναι ένας δρόμος που στο τέλος του θα ανταμείψει το συνδικαλιστικό κίνημα με το στόχο που βάζει πλέον, τον στόχο της κοινωνικής αλλαγής. Είναι ώριμος για κατάκτηση. Βέβαια είναι δύσκολος ο δρόμος αλλά είναι και μονόδρομος. Πισωγυρίσματα και ταλαντεύσεις δεν νοούνται να υπάρξουν.

Με προσεγγμένα αλλά σταθερά βήματα θα συνεχίσουμε την πορεία μας. Την περασμένη βδομάδα είδαν το φως της δημοσιότητας τα πρώτα σχέδια των Προεδρικών Διαταγμάτων για την κοινωνικοποίηση του δημόσιου τομέα. Με το θεσμό της κοινωνικοποίησης οι οργανωμένοι θεσμοί του μαζικού κινήματος, οι εργαζόμενοι, η τοπική αυτοδιοίκηση και οι κοινωνικές ομάδες αποκτούν λόγο και εξουσίες στους δημόσιους οργανισμούς, με επιρροή στην κοινωνική και οικονομική εξέλιξη της χώρας. Ήταν αυτά τα προεδρικά διατάγματα, τα σχέδια, ένας καρπός γόνιμου και δημοκρατικού διάλογου μεταξύ της κυβέρνησης και των εργαζόμενων. Και έρχονται να δικαιώσουν τους αγώνες των εργαζομένων για κοινωνική αλλαγή.

Την ίδια ώρα που δημοσιεύτηκαν τα προεδρικά διατάγματα η διοίκηση της ΕΤΕ είναι μπλοκαρισμένη στη νοοτροπία της συγκεντρωτικής διοίκησης και στις αντιλήψεις των δομών που κληρονόμησε (απόδειξη αυτού ήταν και η σημερινή εγκύκλιος), μια πρακτική Χριστοδούλου που έχουμε καταδικάσει στο παρελθόν, μια πρακτική που ο συνάδελφος Πίσκοπος επικροτεί και με την αγιαστούρα στο χέρι λέει να πάμε στον Διοικητή και να πούμε ότι είναι από τους καλύτερους διοικητές που έχουν περάσει.

Το ζήτημα δεν μπαίνει προσωπικά, είναι μια αντίληψη που για μας είναι χρεωκοπημένη και δυστυχώς σήμερα επαναλαμβάνεται.

Το πιο σπουδαίο απ' όλα όμως συνάδελφοι δεν είναι η



Ο σδ. Δημητρόπουλος

άρνηση της διοίκησης να δεχτεί τα πολιτικά ζητήματα που βάζουν οι εργαζόμενοι, το κυριότερο απ' όλα είναι ότι η άρνηση της επενδύεται πολιτικά. Υπερασπίζει τάχατες τα υπό έγκριση προεδρικά διατάγματα ότι δηλαδή, τα ζητήματα εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης, που όταν τα ακούει και αυτή και καμιά περιπτώσεως εδώ μέσα βγάζουν σπυράκια, θα ρυθμιστούν με τα προεδρικά διατάγματα. Επόμενα δεν πρέπει να τα προκαταλάβει η ίδια.

Βέβαια το επιχείρημα αυτό στηρίζεται σε πήλινα πόδια και πρέπει να ξεκαθαρίσουμε από πλευράς μας ότι ούτε εμείς θέλουμε συμψηφισμό των προεδρικών διαταγμάτων με τα ζητήματα αυτά που βάζουμε σαν στόχους. Ομως δεν πρέπει σε καμιά περίπτωση μέχρι την έγκριση των προεδρικών διαταγμάτων, που πρέπει να παλέψουμε να εκδοθούν όσο το δυνατόν συντομότερα, δεν πρέπει να καθυστερήσουν κάποια στοιχειώδη βήματα συμμετοχής και εξυγίανσης που έπρεπε από πολύ καιρό να έχουν γίνει.

Τη στιγμή που σε άλλους χώρους του δημόσιου τομέα, στις Τράπεζες Εμπορική, Κτηματική και Αγροτική έχουν προχωρήσει. Και ενώ ξέρουμε ότι μέχρι να εκδοθούν τα προεδρικά διατάγματα θα γίνει μάχη για να μην υλοποιηθούν οι προτάσεις των γνωμοδοτικών επιτροπών. Προτάσεις που σίγουρα εκφράζουν πολιτική βούληση. Στην μάχη αυτή εμείς οι εργαζόμενοι δεν μπορεί ούτε πρέπει να παραμείνουμε θεατές και να αφήσουμε το ελεύθερο πεδίο στο τραπεζικό κατεστημένο να δώσει τη μάχη του χωρίς αντίπαλο.

Βέβαια, είναι κάτι πάρα πάνω από θετική η δήλωση που έκανε πρόσφατα ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας ότι χωρίς την κοινωνικοποίηση του τραπεζικού συστήματος δεν θα γίνει κατορθωτή η κοινωνική και η οικονομική ανάπτυξη που προγραμματίζει η κυβέρνηση μέσα από το πενταετές πρόγραμμα.

Οι εκτιμήσεις αυτές του υπουργού δεν μπορούν παρά να μας βρύνουν σύμφωνα και συμπληρώνουμε ότι εάν η κοινωνικοποίηση δεν προχωρήσει στις Τράπεζες το τελευταίο οχυρό του κατεστημένου η πορεία για την κοινωνική αλλαγή και το σοσιαλισμό θα υπονομευτεί. Και αυτό φαίνεται καθημερινά συνάδελφοι.

Είμαι αναγκασμένος να κάνω μια μικρή αναφορά για το πώς βλέπουν το ζήτημα κάποιοι άλλοι συνάδελφοι, για κάποιες άλλες απόψεις που εκφράστηκαν απ' αυτό το βήμα όσον αφορά την πορεία αυτή.

Είπε ο συνάδελφος Πίσκοπος προηγούμενα, το είπε και στο συμβούλιο όλη δηλαδή η παράταξη εκείνη, είτε ΑΑΣΚ λέγεται είτε ΔΗΚΙ ή αλλιώς, αυτή την βδομάδα δεν ξέρω τι όνομα έχει δεν έχει σημασία αυτό, η ουσία είναι ο χώρος...

(Διαμαρτυρίες)

κ. Μαυροφόρος: Σας παρακαλώ.

κ. Δημητρόπουλος: Ακούνε τέττα ζητήματα και μας κοιτάνε λες και τους μιλάμε κινέζικα.

Ενας σύμβουλος: Συνγνώμη Γιώργο, εσείς θα μας πείτε πότε θα μιλάμε και πότε δεν θα μιλάμε; Καινούργια διαδικασία είναι αυτή;

κ. Δημητρόπουλος: Η προηγούμενη ομιλήτρια, συνάδελφε, είπε πράγματα τα οποία εάν σηκωνόμαστε επάνω θα μπορούσαμε να πούμε εκατό φορές περισσότερα.

Δηλαδή όπως καθόμαστε εμείς και ακούμε όποιον μας βρίζει θα κάτσεις και εσύ και θα ακούσεις όποιον τα λέει και εάν σε θίξει προσωπικά ζήτησε τον λόγο να απαντήσεις.

Πιστεύω ότι ο χρόνος αφαιρείται συνάδελφοι.

κ. Πρόεδρος: Ναι.

κ. Δημητρόπουλος: Ετσι λοιπόν, ήλθαν οι συνάδελφοι και μας είπαν τι πράγματα είναι αυτά εδώ, υπάρχουν άλλες προτεραιότητες, και βέβαια δεν είναι εκεί το ζήτημα. Εγώ είμαι σίγουρος ότι οι συνάδελφοι της βάσης, του χώρου που απευθύνονται οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι έχουν τους ίδιους προβληματισμούς με μας. Λογικά εάν κεντρικά κατευθύνονται να στοχεύουν κάπου αλλού. Δεν είναι εκεί το ζήτημα συνάδελφοι, το θέμα είναι να δούμε γιατί υπάρχει αυτή η αντίδραση.

Είναι σίγουρο ότι εάν προχωρήσουν αυτοί οι θεσμοί, αν σταματήσουν κάποιες παρασυναγωγές που ακόμη και σημε-

ρα οι συνάδελφοι αυτοί κάνουν, αν κάποιοι μηχανισμοί από τους οποίους δεν μπορούν να απεγκλωβιστούν, πάνουν να ισχύουν, οι συνάδελφοι αυτοί θα είναι σαν ψάρια έξω από το νερό.

Βέβαια είμαι αισιόδοξος, βρισκόμαστε μόνο στον τρίτο χρόνο της αλλαγής, συνάδελφοι. Τα πρώτα δέκα χρόνια είναι δύσκολα. Θα συνηθίσετε μετά και θα σκέφτεστε με τον ίδιο τρόπο που σκεφτόμαστε και εμείς σήμερα.

(Χειροκροτήματα)

Βέβαια συνάδελφοι, εδώ πρέπει να πούμε κάτι και για την Ενωτική Συνδικαλιστική Κίνηση. Βέβαια, εγώ στέκομαι στο θετικό σημείο το οποίο είναι ότι νήφισε την απόφαση, ή μάλλον την πρόταση του προεδρείου και έτσι η πλειοψηφία είναι διευρυμένη και πιστεύω ότι θα παλέψει γι' αυτούς τους στόχους. Ομως κάνοντας και εδώ την κριτική μας καλόπιστα πρέπει να πούμε ότι και αυτοί οι συνάδελφοι βάζουν άλλη προτεραιότητα. Λένε ότι έχουν σοβαρή συμμετοχή στα ζητήματα, τα οικονομικά αιτήματα και είδαμε συνάδελφοι ότι λύθηκαν μια σειρά από αιτήματα απ' αυτά που είχε βάλει ο Σύλλογος και είδαμε συνάδελφοι της Ενωτικής ότι ο διοικητής κάνοντας μια τρίπλα — πολύ πετυχημένη οφείλουμε να ομολογήσουμε — έδωσε σήμερα κάποια άλλα ζητήματα τα οποία και αυτά οι εργαζόμενοι τα είχαν ζητήσει.

Τι θα γίνει όμως συνάδελφοι; Εγώ σας λέω κάτι άλλο: ότι στην πορεία αυτού του αγώνα θα τα δώσει όλα τα οικονομικά αιτήματα που έχουμε βάλει και πιθανόν και κάποια άλλα. Τι πρέπει να πούμε τότε συνάδελφοι; Πρέπει να απεμπολήσουμε τα ζητήματα τα καθαρά πολιτικά που βάζουμε προς χάρη της οικονομικής σκοπιμότητας; Πιστεύω πως όχι.

Και άφησα για τελευταίο στην κριτική μου, και τελειώνω και κατεβαίνω από το βήμα, τους συνάδελφους της Ενιαίας Συνδικαλιστικής Κίνησης. Βέβαια, εδώ πέρα το ζήτημα είναι λιγάκι πιο λεπτό. Πρέπει να ομολογήσουμε ότι αποτέλεσμα της συνεργασίας των δημοκρατικών δυνάμεων στο σύλλογό μας είναι και η πορεία αυτή που έχουμε ακολουθήσει. Είναι γεγονός ότι μέχρι στιγμής το πρόγραμμα δράσης του σώματός έχει υλοποιηθεί σε πολλά σημεία του. Ομως, θεωρώ ότι μπαίνουν οι συνάδελφοι αυτοί — και με την ανακοίνωση που βγάλανε πρόσφατα — σε κάποια μικροπολιτική σκοπιμότητα η οποία πιστεύω αυτή τη στιγμή δεν πρέπει να λέγεται προς τα έξω. Δεν θα σταθώ στο σημείο που λέμε ότι εάν δεν ήταν η ΕΝΙΑΙΑ δεν θα έβγαине αυτή η απόφαση, αυτό βγαίνει περίπου μέσα από την ανακοίνωση. Εχω να πω ότι περίοδος αντιπαράθεσης μπορεί να είναι η περίοδος των εκλογών. Αυτή τη στιγμή συνάδελφοι, έχουμε ένα πρόγραμμα δράσης το οποίο υλοποιείται. Τώρα να βγαίνετε και να λέτε ότι εσείς κατά κάποιο τρόπο σύρατε την κίνησή μας σε αυτή την απόφαση, νομίζω ότι τουλάχιστον δεοντολογικά δεν στέκει.

Συνάδελφοι, για να τελειώνω, πιστεύω ότι ο αγώνας που άρχισε με την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου στις 18 του Οκτώβρη — ημέρα σημαδιακή πιστεύω για όλους μας για την πατρίδα μας — εντάσσεται στα πλαίσια του προγράμματος δράσης του διοικητικού συμβουλίου. Ενα πρόγραμμα που στους καθαρά εργασιακούς οικονομικούς στόχους δεν πάει και άσχημα. Ομως σε καμιά περίπτωση η ικανοποίηση των οικονομικών ζητημάτων μας δεν πρέπει να μας κλείσει το στόμα, να σταματήσει τη διεκδίκηση των πολιτικών μας στόχων. Αυτό είναι το μήνυμα που πρέπει σήμερα να βγει από εδώ, αυτό είναι το μήνυμα που πρέπει να περάσουμε στη βάση και να την αφυπνίσουμε από τη νάρκη που βρισκεται και που κάποιοι γνωστοί και μη εξαιρεταίοι συνάδελφοι θα επιχειρήσουν να παρατείνουν. Οπως επίσης, πρέπει να δούμε ζητήματα συνεργασίας με τους αδελφούς συλλόγους για να μην επαναληφθούν καταστάσεις που στο παρελθόν έχουν συμβεί και έχουν διασπάσει τον αγώνα μας. Τιποτε άλλο. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε το συνάδελφο Δημητρόπουλο που κράτησε το χρόνο. Ο συνάδελφος Σάμιος από το Νομαρχιακό Παράρτημα Σάμου.

Ομιλία του σδ. Σάμου από τη Σάμο

κ. Σάμος: Συνάδελφοι, σας μεταφέρω το θερμό αγωνιστικό χαιρετισμό της νευραλγικής παραμεθόριας περιοχής της Σάμου. Οι συνάδελφοί μας και όλος ο λαός εκεί κάτω αγωνίζονται όχι μόνο για την κατάκτηση των στόχων της λαϊκής κυριαρχίας αλλά και για την εθνική μας ανεξαρτησία που σήμερα κύρια πλήττεται από τους συμμάχους.

Συμμερίζομαι απόλυτα την άποψη του συναδέλφου από την Φλώρινα ο οποίος διεκδικώντας την αύξηση του παραμεθόριου επιδόματος τόνισε τον κοινωνικό ρόλο του επιδόματος αυτού που μέχρι σήμερα πράγματι έχει υποβαθμιστεί.

Πρέπει όμως να επιστημάνω ακόμα και την ιδιαιτερότητα των περιοχών της Χίου, της Μυτιλήνης, της Σάμου, του Εβρου που κύρια πλήττονται από τον εχθρικό, τον Τούρκικο ιμπεριαλισμό.

Κατάληξη μας προκάλεσε η τοποθέτηση μερικών συναδέλφων κάτω από τη δεξιά αντίληψη και νοοτροπία. Ευτυχώς και στο 13ο συνέδριο της ΟΤΟΕ, ευτυχώς για μας και άτυχώς για εκείνους, δεν παρευρίσκονταν ούτως ώστε σήμερα να μην έχουμε το δικαίωμα εμείς εδώ μέσα να εκφραστούμε. Καταδικάζουμε την αντίληψη που τους δίνει το δικαίωμα να παραπληροφορούνται όπως δήλωσαν εδώ μέσα με τρόπους καλύτερα από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου. Καταδικάζουμε το ότι προσπαθούν να συνεχίσουν αυτές τις μεθοδεύσεις και να μας στερήσουν και σήμερα το δικαίωμα να έχουμε και εμείς μια πλατιά πληροφόρηση για τα συμβαίνοντα στη διοίκηση. Στηρίζουμε απόλυτα την απόφαση του προεδρείου που λέει συμμετοχή ουσιαστική σε όλα τα όργανα διοίκησης και στέκομαι λίγο στον όρο ουσιαστική. Συμμετοχή υπάρχει και σε άλλες χώρες και σε άλλα κράτη, συμμετοχή, υπάρχει και στο Βέλγιο και στις Κάτω Χώρες και στην Γερμανία, αλλά επισημαίνουμε την ουσιαστική συμμετοχή.

Οι συνάδελφοι της Σάμου, και πιστεύω όλο το συνδικαλιστικό κίνημα, έχει κατανοήσει ότι η καταδικασμένη μέχρι

σήμερα πρακτική που έλεγε μόνο οικονομίστικη διεκδίκηση, είναι ξεπερασμένη. Και πιστεύει ότι είχε μπει μέσα στον μοχλό αυτό ούτως ώστε μέσα στα τακτά χρονικά διαστήματα να επανέρχεται στη διεκδίκηση των ιδίων δραχμικών οικονομικών αιτημάτων και να μην μπαίνει στα ουσιαστικά θέματα που θα λύσουν το πρόβλημα με την ουσιαστική συμμετοχή, θα λύσουν το πρόβλημα του εργαζόμενου Έλληνα που έχει σχέση με τις δομικές αλλαγές στην κοινωνία μας.

Θέλω απλά να υπομνήσω στο προεδρείο ότι η συμμετοχή θα πρέπει να επεκταθεί μέχρι τη βασική παραγωγική μονάδα, μέχρι το υποκατάστημα διότι κεντρικά μεν καθορίζεται το πρόγραμμα δράσης αλλά υλοποιείται από τη βάση.

Σήμερα αποτελεί θέληση όλων των Ελλήνων και βούληση πολιτική η στήριξη της επαρχίας και των παραμεθόριων περιοχών. Δεν είναι δυνατόν όμως να υλοποιηθεί όταν υπάρχουν Διευθυντές μέσα στα κατστήματα γαλουχημένοι μέσα από μια 25ετή νοοτροπία να χορηγούν τις πιστώσεις στους ανθρώπους μόνο που μπορούν να παρέχουν εμπράγματα εξασφαλίσεις.

Οι καταδικασμένες αυτές πρακτικές πρέπει να εκλείψουν και πρέπει τα πιστωτικά ιδρύματα με κύριο μοχλό την Εθνική Τράπεζα να σταθούν στηρίγματα στην προοπτική της ανάπτυξης της υπαίθρου.

κ. Πρόεδρος: Ξέρει πολύ καλά τι ζητάει και παρακαλώ μην παρεμβαίνετε.

(Διαλογικές συζητήσεις)

κ. Σάμος: Συνάδελφε Λιαγκόβα θα σας δοθεί ο λόγος αργότερα να απαντήσετε εάν θέλετε.

Πιστεύουμε ακράδαντα ότι το εργατικό κίνημα, ότι οι Σαμιώτες συνάδελφοι, έχουν αντιληφθεί ότι μόνο με αυτού του είδους τις διεκδικήσεις θα λυθούν τα προβλήματά τους και σε οποιαδήποτε δυναμική κινητοποίηση θα είναι συμπαραστές. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Λιαργκόβας.

Ομιλία του σδ. Λιαργκόβα Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Λιαργκόβας: Συνάδελφοι, δεν θα ήθελα να παραβιάσω τον καθορισμένο χρόνο όπως ο συνάδελφος Δημητρόπουλος.

κ. Πρόεδρος: Δεν τον παραβίασε αγαπητέ συνάδελφε.

κ. Λιαργκόβας: Τον πολλαπλασίασε επί δύο.

κ. Πρόεδρος: Δεν το παραβίασε αγαπητέ συνάδελφε, έχετε 6 1/2 λεπτά αυτή τη στιγμή.

κ. Λιαργκόβας: Γι' αυτά που θα πω συνάδελφε Πρόεδρε, μου αρκούν δυο λεπτά. Είναι τόσο μεστά που και οι συνάδελφοι θα τα καταλάβουν και δεν θα χρειαστεί να παραβιάσω το χρόνο.

Αγαπητοί συνάδελφοι, χαιρόμαι ιδιαίτερα όταν μου δίνεται η ευκαιρία να βρίσκομαι ανάμεσά σας έστω και από τα γραφεία του συλλόγου γιατί το δικαίωμα της περιόδους εμένα του μέλους του διοικητικού συμβουλίου μου το απαγόρευσαν με τον τρόπο τους. Αυτό αποτελεί ένα μέρος της καταγγελίας από τον βήματος τούτου για να έχετε πλήρη ενημέρωση το πόσο εκδημοκρατικά προχωρούμε προς τις δημοκρατικές αλλαγές και τα τοιαύτα.

Συνάδελφοι, το θέμα που ήρθαμε εδώ πέρα να συζητήσουμε αφορά περισσότερο ενημέρωση δική σας και δεν νομίζω ότι είναι ζήτημα λήψης απόφασης. Είναι περισσότερο καθοριστικό το να ενημερωθείτε στη βάση που είσατε εκπρόσωποι των χιλιάδων συναδέλφων μας και από εκεί και έπειτα να μεταφέρετε στη βάση σας αυτά που ακούσατε και από εκεί να δώσετε ένα μήνυμα προς το διοικητικό συμβούλιο, γιατί εάν το διοικητικό συμβούλιο είχε λάβει θέσεις και αποφάσεις τότε ήταν περιττή η έλευση η δική σας εδώ. Το να αποφασίσετε εσείς και να καθορίσετε το διοικητικό συμβούλιο είναι λάθος διότι υπάρχει διοικητικό συμβούλιο. Δεν είναι δικό σας θέμα, είσατε εκλεγμένοι και σεις, αλλά υπάρχει διοικητικό συμβούλιο που θα πάρει τις δικές του αποφάσεις. Αρα λοιπόν, μιλάμε εδώ



Ο σδ. Σάμος

μέσα και ενημερωνόμεθα και όταν ενημερωνόμεθα πρέπει να ακούγονται όλες οι απόψεις ώστε εσείς να τις μεταφέρετε σωστά στη βάση σας και να πάρετε τα μηνύματα τα οποία θα πρέπει και είμαστε υποχρεωμένοι να τα φέρετε στο διοικητικό συμβούλιο για τις τελικές αποφάσεις.

Εχω καλυφθεί από πάρα πολλούς συναδέλφους προηγούμενα δεν θα επαναλάβω τα ίδια και για την εξοικονόμηση του χρόνου αλλά και θα ήταν περιττό να επαναλάβω τα ίδια. Θα περιοριστώ σε εκείνα που δεν έχουν ακουστεί μέχρι τώρα γιατί πρέπει να τα ακούσετε όλα. Συνάδελφοι αντιπρόσωποι σε όλο τον ελλαδικό χώρο πρέπει να μάθετε ακόμη, πέρα των όσων ακούσατε, ότι αυτή τη στιγμή βρισκόμαστε μπροστά σε μια διαμάχη απέναντι στον διοικητή, όχι με την έννοια του ότι εμείς είμαστε υποχρεωμένοι να τον καλύψουμε, όχι δεν είμαι ποτέ αυτής της αντίληψης, το έχω αποδείξει και έμπρακτα κάτι που δεν έχει κανένας άλλος εκπρόσωπος του συλλόγου.

(γέλια)

Καλό θα είναι να γελάμε όταν πρέπει και να κλαίμε πάλι όταν πρέπει συνάδελφοι, γιατί αυτή τη στιγμή θα έπρεπε να κλαίμε.

Συνάδελφοι δεν σας είπαν οι κινήσεις που αποτελούν το προεδρείο αυτή τη στιγμή δύο πράγματα βασικά:

1) Το πώς λειτουργεί ο εκσυγχρονισμός της δημοκρατίας στο χώρο το συνδικαλιστικό πρώτα γιατί πρώτα εμείς πρέπει να εκδημοκρατιστούμε και μετά να ζητάμε τον εκδημοκρατισμό μέσα από το χώρο της Τράπεζας και από τη διοίκηση και από την κυβέρνηση, αν θέλετε κατ' επέκταση. Όταν το προεδρείο έχει αποκλείσει στα μέλη του διοικητικού συμβουλίου την πλήρη ενημέρωση και την έγκαιρη ενημέρωση σε κάθε θέμα, όταν έχουν αποκλείσει και έχουν βάλει στη γωνία τα υπόλοιπα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που δεν αποτελούν την πλειοψηφία του προεδρείου, όταν έχουν αποκλείσει κάθε συμμετοχή των μελών του διοικητικού συμβουλίου, είναι αστείο τουλάχιστον να μιλάμε για εκδημοκρατισμό και να μην έχουμε το σθένος να πούμε ότι αυτή τη στιγμή δεν γίνεται μια μάχη εναντίον του Παναγόπουλου — ο οποίος δεν δέχεται σαν διοίκηση να κάνει αυτά τα οποία ανέφερε το προεδρείο από εδώ — αλλά έχουμε βάλει σαν στόχο να βγάλουμε από διοικητή τον Παναγόπουλο, η μεν Ενιαία γιατί κυκλοφορεί ότι είναι δεξιάς προέλευσης, η δε ΔΗΣΚ διότι εξυπηρετεί τα συμφέροντα κάποιου άλλου που είναι πολέμιος του Παναγόπουλου.

Εμείς δεν θα λύσουμε τα προβλήματα της κίνησης, ούτε τα προβλήματα της Ενιαίας εσωτερικά γιατί εμείς συνάδελφοι έχουμε και ένα άλλο ερώτημα: εάν πραγματικά ο Παναγόπουλος είναι δεξιός γιατί δεν μας το έλεγαν τόσο καιρό παρά έβγαιναν με ανακοινώσεις τους και πανηγύριζαν για τις επιλύσεις των θεμάτων που κάνει.

Δύο πράγματα συμβαίνουν: ή πράγματι ο Παναγόπουλος κάνει επιλύσεις αιτημάτων οπότε δεν θα πρέπει να συζητάμε για απεργιακές κινητοποιήσεις πριν εξετάσουμε πολύ σε βάθος το θέμα αυτό, ή εν πάση περιπτώσει κάποιοι μας έλεγαν ψέματα και μας λένε ψέματα και κάτι άλλο εξυπηρετούμε εδώ μέσα.

Εάν ο Παναγόπουλος είναι δεξιός ξέρουμε όλοι ποιος φταίει, φταίει ο Πρόεδρος της Κυβερνήσεως ο οποίος τον διόρισε και ο οποίος έχει φίλους δεξιάς προέλευσης.

Τότε να αγωνιστούμε όλοι μαζί να ριζώσουμε τον Πρόεδρο της Κυβερνήσεως επειδή και ο Μητσοτάκης έχει δικιο για αυτά που λέει να ενώσουμε λοιπόν τον αγώνα μας...

(Διαμαρτυρίες)

κ. Πρόεδρος: Παρακαλώ τους συναδέλφους να ηρεμήσουν.

κ. Λιαργκόβας: Να βοηθήσουμε λοιπόν, να λύσουμε το πρόβλημα στην γέννησή του, στη βάση εκεί που πραγματικά πονάει και φταίει.

Εάν όμως δεν είναι δεξιός προέλευσης τότε ας αφήσουμε τα αιτιολογικά τα αστεία και ας μιλήσουμε στους συναδέλφους μας για κείνη την απεργία που δεν την καλύψαμε οικονομικά, εννοώ την Ακριλιάτικη απεργία που η Ενιαία από την μια την κίνησε και από την άλλη την υπονόμευσε μαζί με την ΔΗΣΚ. Έρχονται και μας κάνουν τους αγωνιστές. Να βγούμε να μας πούνε γιατί το απεργιακό ταμείο δεν κάλυψε τους συναδέλφους μια και τους σύραμε στην απεργιακή κινητοποίηση εκείνη και

τους αφήσαμε ακάλυπτους και ερχόμαστε σήμερα όψιμα να κάνουμε (προσέχτε συνάδελφοι σε ύποπτες ημερομηνίες που εγώ δεν θα βιαστώ να πω τίποτε, απλώς επισημαίνω το ύποπτες και το βάζω μέσα σε παρενθέσεις και εσείς θα θυμηθείτε και τις ύποπτες ημερομηνίες) ερχόμαστε όψιμα να κινητοποιήσουμε τον κλάδο.

Φυσικά απόφαση το σωματείο δεν είχε το σθένος να την πάρει παρά έρχεται σε σας να σας κάνει πολιτική αγώνα, να σας κινητοποιήσει, καλό είναι αυτό, δεν είναι κακό, αλλά θα έπρεπε να σας κινητοποιήσει προς μια άλλη κατεύθυνση που είναι επίμαχη προς την διεκδίκηση της νέας συλλογικής σύμβασης που αυτή τη στιγμή βαδίζουμε για το '85.

Εχει πάρει κάποιες αποφάσεις η Ομοσπονδία οι οποίες δεν έχουν υλοποιηθεί στην πράξη και δεν βλέπω να γίνεται καμία κουβέντα για αυτό το επίμαχο θέμα. Να φτάσουμε στη λογική ότι το '83 ότι δεν πήραμε καμία συλλογική σύμβαση, το '84 η σύμβαση ήταν πολύ αστεία — να διεκδικούμε σούπερ μάρκετ και τα τοιαύτα — και να βλέπουμε σήμερα βαδίζοντας το '85 να μην έχει υλοποιηθεί η σύμβαση του '84.

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστώ πολύ, ο συνάδελφος Στάντζος

κ. Λιαργκόβας: Συνάδελφε Πρόεδρε δεν τελείωσα.

κ. Πρόεδρος: συνάδελφος Στάντζος

κ. Λιαργκόβας: Συνάδελφοι, πρέπει να ξέρετε ότι όταν μιλάμε για εκδημοκρατισμό και όταν μιλάμε για απλή αναλογική...

κ. Πρόεδρος: Σε παρακαλώ.

Ομιλία του σδ. Στάντζου από τη Βέροια

κ. Στάντζος: Θα ήθελα χαιρετίζοντας αυτή τη δεύτερη πανελλαδική συγκέντρωση εδώ πέρα, τη συνάντηση των εκπροσώπων των Νομαρχιακών Παραρτημάτων να εκφράσω τη λύπη μου, τη μεγάλη μου λύπη γιατί σ' αυτό το διεκδικητικό πλαίσιο όπως το βάζει αυτό το προεδρείο με αυτή τη σύνθεση



Ο σδ. Στάντζος

σε αυτή τη χρονική στιγμή δεν βρίσκει σύμφωνες και ενωμένες όλες τις κινήσεις ανεξαρτήτως παράταξης πολιτικής ή οτιδήποτε άλλο συνδικαλιστικής. Και εάν εκφράζω τη λύπη μου, μόνο τη λύπη μου, γι' αυτό το πλαίσιο το συνολικό, το ολοκληρωμένο, θα εκφράσω την απογοήτευσή μου για ένα και μόνο σημείο αυτού του πλαισίου.

Το σημείο που λέει ότι τα πορίσματα αυτά των επιθεώρησεων πρέπει να φτάνουν και στο σύλλογο. Και δίνω τόση μεγάλη σημασία σε αυτό το κομμάτι του διεκδικητικού πλαισίου γιατί απ' ό,τι φάνηκε και από ό,τι μάλλον θα είναι γνωστό σε όλους η επιθεώρηση μέχρι ένα σημείο, τις πιο πολλές φορές και σε συντριπτική πλειοψηφία και ποσοστό, κάνει σωστά τη δουλιά της.

Από εκεί και πέρα βλέπουμε κάποια γραπτά της επιθεώρησης να κλειδώνονται σε κάποια συρτάρια, κάποια στεγανά και αυτοί οι άνθρωποι οι οποίοι έχουν κάνει παραβάσεις, θα έλεγα κλέφτες υπάλληλοι και όχι συνάδελφοι, όχι μόνο να εξακολουθούν να παραμένουν στις θέσεις τους αλλά όπως είδαμε και σε περιπτώσεις πρόσφατες, του χώρου μας επάνω στη Βόρειο Ελλάδα να προωθούνται και να αναλαμβάνουν και βαθμούς και να παίρνουν και κλιμάκια και σαν να μην συμβαίνει τίποτε και να φτάνουν στο σημείο τους κλέφτες αυτούς γιατί για εμένα προσωπικά είναι κλέφτες — και είναι τοποθέτηση αυτό και δεν είναι συνάδελφοι — θα τους πληρώνει η τράπεζα και 25.000 και 30.000 ενοίκιο. Νομίζω ότι τουλάχιστον σ' αυτό το σημείο έπρεπε να βρει σήμερα σύμφωνες όλες οι κινήσεις.

Μεταφέρω και στηρίζω την άποψη ότι η διαφάνεια μάλλον η κοινοποίηση, μάλλον η δυνατότητα του συλλόγου να παίρνει αυτά τα πορίσματα, θα δώσει την ευχέρεια στο σύλλογο να αναλάβει πλέον τις ευθύνες του για επόμενες πλέον παραβιάσεις και υπερβάσεις που γίνονται μέσα στο πιστωτικό σύστημα και με αυτό τον τρόπο να δοθεί η δυνατότητα και στο σύλλογο να κτυπήσει από την πλευρά του αυτή την κατάσταση και ενδεχόμενα, και μάλλον σίγουρα, με αυτή την μεθόδευση να προφυλάξουμε και να προστατεύσουμε και την Τράπεζα. Και όποιοι θρασείες και προκλητικοί — και δεν ξέρω πώς να τους χαρακτηρίσω συνάδελφοι — μελλοντικά σκέπτονται να κάνουν κάτι τέτοιο να ξέρουν ότι από εδώ και πέρα δεν θα έχουν την δυνατότητα κλειδώνοντας τα πορίσματα σε κάποια συρτάρια να επιπλέουν και να προχωρούν. Ευχαριστώ.

κ. Πρόεδρος: Χαιρετούμε τον συνάδελφο Στάνιτσο ο συνάδελφος Τζορμπατζής.

Ομιλία του σδ. Τζορμπατζή από τη Θεσσαλονίκη

κ. Τζορμπατζής: Συνάδελφοι, ο καθένας εδώ πέρα ανεβαίνει και λέει τον πόνο του άσχετα εάν το ακούει από κάτω ή όχι.

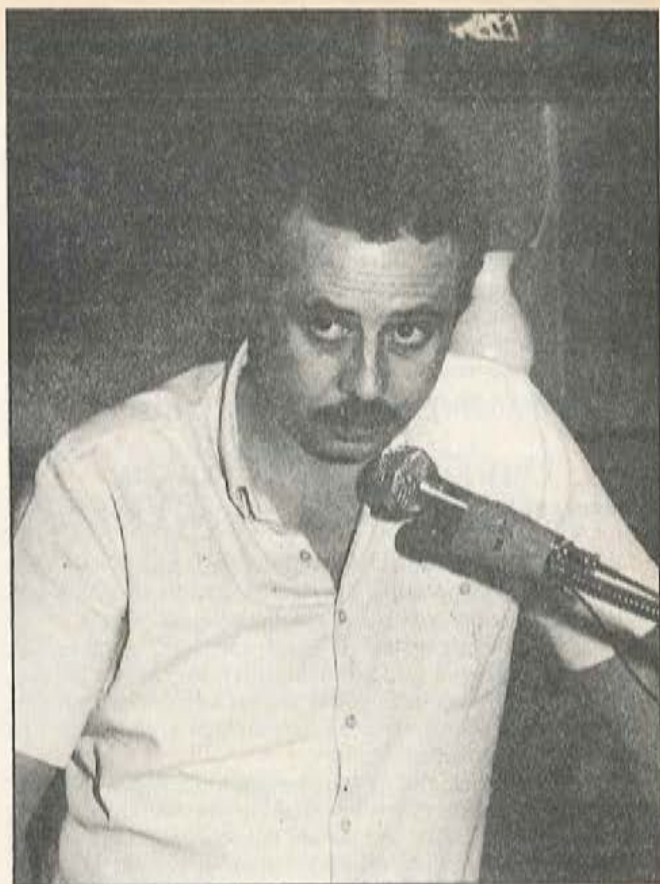
Θα πω και εγώ κάποιον πόνο και εάν θέλετε ακούστε τον ή όχι. Θα ήθελα να ρωτήσω τους συναδέλφους του προεδρείου γιατί μας καλέσατε να έρθουμε εδώ πέρα, αφού ξέρετε ότι τα Νομαρχιακά Παραρτήματα εδώ και 8 μήνες δεν λειτουργήσαν και όχι μόνο δεν λειτουργήσαν αλλά έγιναν και συγκεκριμένες ενέργειες υπονόμευσης και αδρανοποίησης.

κ. Πρόεδρος: Συγνώμη από ποιο νομαρχιακό παράρτημα είστε και δεύτερον να καταγγείλετε τις συγκεκριμένες ενέργειες.

κ. Τζορμπατζής: Από την Θεσσαλονίκη.

Έκανα συγκεκριμένες προτάσεις και στην προηγούμενη συνέλευση των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και δεν ακουστήκανε.

Μιλήσαμε για συγκεκριμένες αποσπάσεις μερικές ή ολικές για να μπορούν να γίνονται συγκεκριμένες παρεμβάσεις. Δεν έγιναν και όχι μόνο αυτό, αλλά έγιναν οι αποσπάσεις σύμφωνα με τα παραταξιακά και κομματικά κριτήρια σε μη μέλη των Νομαρχιακών Παραρτημάτων. Παράδειγμα στη Θεσσαλονίκη έτσι χαρακτηριστικό παράδειγμα. Μιλώ για την Θεσσαλονίκη η οποία έχει μια ιδιαιτερότητα. Εδώ και 8 μήνες το Νομαρχιακό Παράρτημα έκανε δυο συνεδριάσεις, δεν ασχολήθηκε με



Ο σδ. Τζορμπατζής

κανένα θέμα, δεν έλυσε κανένα θέμα και δεν έκανε πουθενά παρεμβάσεις ούτε στις Διευθύνσεις των Καταστημάτων ούτε στην Περιφερειακή Διεύθυνση, ούτε στην Περιφερειακή Διοίκηση, στην Περιφέρεια. Όλες οι παρεμβάσεις όπου και αν γίνονταν γινόντουσαν πατεναλιστικά και παραγοντίστικα από τους αποσπασμένους του γραφείου Βορείου Ελλάδος. Αυτό σαν καταγγελία που προέρχεται από ένα χώρο για να λειτουργήσουν τα αποκεντρωμένα αυτά όργανα.

Είναι πλέον από όλους παραδεκτή η άποψη ότι δεν λειτουργήσαν τα νομαρχιακά παραρτήματα, ότι δεν καταξιωθήκαμε στη συνείδηση των συναδέλφων ότι δεν νομιμοποιηθήκαμε στους συναδέλφους. Υπάρχει νομιμότητα μεν στην εκλογή αλλά δεν νομιμοποιηθήκαμε στους συναδέλφους.

Για ποια συμμετοχή λοιπόν, μας μιλάτε στις κρίσιμες αυτές αποφάσεις που έρχεται να πάρει ο κλάδος και δεν μ' ακούτε συνάδελφε Πρόεδρε.

κ. Πρόεδρος: Ακούω.

κ. Τζορμπατζής: Δεν ακούτε.

κ. Πρόεδρος: Δεν θα μου πείτε εσείς τώρα τι ακούω προς Θεού.

κ. Τζορμπατζής: Εν πάση περιπτώσει βλέπω ότι δεν ακούτε.

κ. Πρόεδρος: Τώρα θα πούμε ποιος αδρανοποίησε και ποιος δεν αδρανοποίησε;

κ. Τζορμπατζής: Το ότι δεν συμβάλατε σε μια συμμετοχή, σε μια κινητοποίηση της βάσης για μια επεξεργασία πέρα από τα συντησιακά ζητήματα, σε μια επεξεργασία και κάποιων μορφών εργατικής παρέμβασης για να ενημερωθεί ο κόσμος και να δημιουργηθούν εκείνες οι προϋποθέσεις για να μπορούμε σήμερα να κινητοποιήσουμε τη βάση σε μια αγωνιστική κινητοποίηση.

Και έρχεστε και κατηγορείτε την Ενωτική ότι κάνει οικονομικίστικες διεκδικήσεις σε περίοδο ΑΤΑ που δεν είναι ούτε αυτόματη, ούτε τιμαριθμική, σε περίοδο καλπάζοντος πληθωρισμού σε περίοδο που γίνεται προπληρωμή, φαινόμενο μοναδικό, προπληρωμή του φόρου. Όταν όλες οι παραγωγικές τάξεις κάνουν του προηγούμενου του έτους την πληρωμή του

φόρου γύρω στο Μάιο. Νομίζω ότι αυτή τη στιγμή η βάση δεν είναι έτοιμη να κινηθεί σε αγωνιστικές κινητοποιήσεις, δεν είναι ενημερωμένη, δεν είναι συνειδητοποιημένη πάνω στα θέματα και ένα μεγάλο μέρος ευθύνης έχουν οι παρατάξεις του προεδρείου που με τη συμβιβαστική και κυβερνητική πολιτική και πορεία που κάνανε στο σύλλογο μέχρι τώρα, οδήγησαν τη βάση είτε στην περιθωριοποίηση είτε στην αστικοποίηση.

Η δική μας η φωνή ήταν μικρή και δεν μπόρεσε να επηρεάσει θετικά τα πράγματα. Οσον αφορά για την ουσία των διεκδικήσεων και την ουσία αυτής της συνέντευξης δεν θα πω γιατί δεν είμαστε ενημερωμένοι...

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστώ πολύ, ο συνάδελφος Μπαμίχας.

κ. Τζορμπατζής: Τελείωσε ο χρόνος συνάδελφε;

κ. Πρόεδρος: Τελείωσε.

κ. Τζορμπατζής: Εντάξει, σέβομαι.

Ομιλία του σδ. Μπαμίχα αναπλ. Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Μπαμίχας: Συνάδελφοι, έχει γίνει μια παρανόηση. Καμείς δεν υποβαθμίζουμε σαφώς τα θέματα εκείνα που δεν ανάγονται μόνο στις οικονομικές απαιτήσεις του προσωπικού.

Τουλάχιστον εμείς δεν τα υποβαθμίζουμε, τα βλέπουμε σοβαρά, τα βλέπουμε θετικά σαν διεκδικήσεις, δεν τα βλέπουμε όμως κυρίαρχα, αν σε αυτά δεν γίνεται κάποιος συνδυασμός και με κάποιες οικονομικές απαιτήσεις του προσωπικού. Τα βλέπουμε δηλαδή, αλληλένδετα.

Ο προηγούμενος ομιλητής ανεφέρθη πολύ προσεκτικά και πολύ όμορφα, μπορώ να πω, σε μια θεώρηση των στόχων όμως παρ' όλη την πρόκληση από μεριάς προεδρείου ίσως ο χρόνος δεν του επέτρεψε δεν μας είπε ποιοι είναι οι στόχοι.

Το μόνο στόχο που επεσήμανε ήταν ο έντονος προβληματισμός για το στόχο.

Συνάδελφοι, είναι περίεργο να μιλάμε για προγραμματισμό όταν έχουμε Νοέμβριο, Δεκέμβριο, Ιανουάριο, Φεβρουάριο. Αυτή είναι η ζωή τούτου του διοικητικού συμβουλίου.

Δεν μπορώ λοιπόν να καταλάβω γιατί μέσα στην θητεία του όλη αυτή ετοιμάσε τώρα προγραμματισμό για ένα τετράμηνο ενώ αυτό θα μπορούσε να είχε γίνει (έστω και εάν ισχυριστεί η μισή πλευρά ότι δεν ανήκε στο προεδρείο) σε κάποιο προγραμματισμό ο οποίος θα ξεκινάγε από την αρχή της θητείας του διοικητικού συμβουλίου.

Εκτός εάν αυτή η μερίδα που ανήκε στο προεδρείο, αλλά πίστευε στην αρχή όταν είχε κάνει προεδρείο με τις δυνάμεις της αντίδρασης και άλλα πιστεύει τώρα που έχει κάνει με τις δυνάμεις τις «δημοκρατικές» για μας. Αυτό βέβαια είναι θέμα δικό τους και θα απολογηθούν στη γενική συνέλευση. Εμείς όμως εξακολουθούμε να έχουμε την απορία γιατί τώρα προγραμματισμός, τέσσερις μήνες πριν από τις εκλογές.

Και κάτι άλλο. Μιλάμε για αγωνιστικές κινητοποιήσεις. Η μέχρι τούδε πορεία και του διοικητικού συμβουλίου και κύρια του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΟΤΟΕ δεν μας έχει πείσει ότι τούτη εδώ η περίοδος είναι μια αγωνιστική περίοδος. Θυμάστε πάρα πολύ καλά ότι πολλές αγωνιστικές κινητοποιήσεις έχουν βγει προς τα έξω με φανφάρες και κάποια άλλη στιγμή έχουν καπελωθεί από κάποιες άλλες σκοπιμότητες. Δεν ξέρω εάν και τούτη εδώ αποτελεί το ίδιο τέχνασμα. Ακριβώς το λέμε για να μην το κάνουμε. Αν όμως το λέμε για να το κάνουμε ήθελα να ήξερα γιατί επιλέγουμε αυτή τη στιγμή.

Φυσικά δεν έχουμε καμιά αντίρρηση γιατί αν το θέλετε η αγωνιστική εκδήλωση μας βρίσκεται σύμφωνος, με την έννοια ότι θα είναι διεκδικητική. Όμως τούτη εδώ τη στιγμή, υπάρχει ένα θέμα είτε δεν το θέλουμε, είτε δεν το θέλουμε. Κάποιος προηγούμενος ομιλητής είπε ότι είναι η πρώτη φορά που ξεφεύγουμε από τα οικονομίστικα, μάλλον από τις οικονομίστικες διεκδικήσεις και πάμε σε διεκδικήσεις θεσμικές.

Δεν ξέρω εάν το διάβασα στην ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΓΝΩΜΗ αυτό του κ. Πόποτα, όμως επειδή μας έχει γεννηθεί μια απορία. Από την μια ακούμε τον κ. Μαρούδα, επίσημο εκπρόσωπο της

κυβέρνησης να λέει καλόπαιχτες με την εμπιστοσύνη μας τον κ. Παναγόπουλο, από την άλλη στιγμή ακούμε τα υποκατάστατα του κ. Μαρούδα μέσα στο Σύλλογο, την ΔΗΣΚ δηλαδή, την κυβερνητική παράταξη να λέει ότι κακός είναι ο Παναγόπουλος.

Διαρωτώμεθα ποιος λέει αλήθεια, ποιος λέει ψέματα, ποιος έχει δίκιο, ποιος έχει άδικο, ο Μαρούδας ή η ΔΗΣΚ; Πρόβλημα δικό τους θα τα βρούμε μεταξύ τους.

Σ' αυτό το πρόβλημα όμως δεν θα έπρεπε να έχει συμμετοχή το προσωπικό με την έννοια ότι αυτή η απεργιακή κινητοποίηση η οποία τώρα ξαφνικά έγινε διεκδικητική ενώ μέχρι προχθές οι ανακοινώσεις μας λέγανε ότι όλα είναι θαυμάσια, τα πάντα έχουν λυθεί, το προσωπικό έχει πάρει αυξήσεις, η ΑΤΑ είναι όμορφη, ο ΟΑΕΔ που μας παίρνει την ΑΤΑ είναι ακόμη καλύτερος, τι συνέβη τώρα και πρέπει να κάνουμε απεργιακή κινητοποίηση; Μήπως πρέπει να κινήσουμε το προσωπικό στη μια ή στην άλλη παράταξη, στον Μαρούδα ή της ΔΗΣΚ δηλαδή, ποιος θα φάει ποιον; Δικό τους πρόβλημα, πεκόνι έχουν, μαχαίρι έχουν, το κόβουν, τις φέτες τις κόβουν στέλνουν τον Παναγόπουλο σπίτι του, στέλνουν τον Μαρούδα σπίτι του και ας κάνουν ό,τι θέλουν.

Μάλιστα διαπίστωση με χαρά μου ότι ο κ. Πρόεδρος σήμερα είπε ότι να οι πιέσεις φέρνουν αποτέλεσμα λύσαμε λέει και αυτά. Δηλαδή, αν οι πιέσεις φέρνουν αποτέλεσμα ρωτάω και εγώ με την αφελειά μου τον πρόεδρο, τώρα το έμαθε; Γιατί τόσο καιρό δεν έκανε πιέσεις να έχουμε τα αποτελέσματα πιο ενωρίς; Δικό του πρόβλημα.

Πέραν αυτού συνάδελφοι, νομίζω ότι χωρίς, είπα, να διαφωνώ στην απεργιακή κινητοποίηση γιατί είναι επιβεβλημένη πάντα όταν ήταν διεκδικητική, ήθελα να πω στο προεδρείο, παρά τις αμφιβολίες που μπορεί να έχω, αυτό είναι θέμα προσωπικό μου και δεν θα σας μεταφέρω. Να προσέξει πάρα πολύ σ' αυτή φάση πώς θα χρησιμοποιήσει τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα.

Θα τους χρησιμοποιήσει σαν όπλο και σαν μοχλό αντιπα-



Ο σδ. Μπαμίχας

λέματος για διεκδίκηση αιτημάτων. Ή θα τους χρησιμοποιή-
σει σαν όργανα για να επιπλεύσει κάποια από τις δύο σπαρασ-
σόμενες παρατάξεις μέσα στην κυβέρνηση;

Εμείς τουλάχιστον νομίζουμε ότι θα πρέπει να προβληματί-
σει πάρα πολύ αυτό το προεδρείο.

Συνάδελφοι, μιλάμε για στόχους, για κουλτούρα ότι πρέπει να γίνει εκδημοκρατισμός όταν τα ποντίκια στη Λάρισα τρώνε τα πόδια των συναδέλφων και τους στέλνουν με ηπατίτιδα στο νοσοκομείο. Νομίζω ότι καλή είναι η υπερβολική ευαισθησία μας για τον εκδημοκρατισμό, καλό θα ήταν όμως να παίρναμε και λίγο ποντικοφάρμακο για τα ποντίκια. Όταν ένα μεγάλο κατάστημα της Ελλάδας η Λάρισα, ένας εκπρόσωπός του εδώ, μας λέει η διαβίωση των συναδέλφων είναι τραγική, οι συνθή-
κες εργασίες είναι τραγικές, εμείς κοιτάμε το ιδεατό, δεν κοιτάμε όχι μόνο το ιδεώδες, κοιτάμε το ιδεατό και δεν κοιτάμε την πραγματικότητα.

Και πόσα άλλα καταστήματα, συνάδελφοι της επαρχίας. Γιατί γι' αυτό ήρθατε εδώ, δεν ήρθατε για να μας αναλύσει κάποιος άλλος συνάδελφος πως πρέπει να προβληματιστούμε για τους στόχους. Τους στόχους τους γνωρίζει ο καθένας μέσα μας σαν εργαζόμενοι, τους ξέρει πάρα πολύ καλά σε όποια πολιτική θέση και εάν βρίσκεται γιατί εκεί που θα συμφωνήσω με κάποιους άλλους ομιλητές και μάλιστα με κάποιον που εκδήλωσε την απογοήτευσή του — δικίο είχε ο άνθρωπος — πράγματι σ' όποια πολιτική θέση και εάν βρισκόμαστε τα προβλήματα είναι κοινά. Τα αιτήματα είναι κοινά, όμως εδώ σε τούτη την αίθουσα και σ' όλες τις άλλες αίθουσες που μαζευόμαστε για να τα λύσουμε, κάθε άλλο παρά αυτό κάνου-
με.

Καθένας ανεβαίνει σ' αυτό το βήμα, λέει τις πολιτικές του θέσεις ασφαλισμένες με λίγες συνδικαλιστικές διεκδικήσεις και στην ουσία σηκώνουμε τα χέρια ή τα κατεβάζουμε ανάλο-
γα αν το χέρι το σήκωσε ο Α' ή ο Β' συνάδελφος, που ηγείται μιας κινήσεως. Νομίζω λοιπόν, ότι εσείς κυρίαρχα που είστε οι συνάδελφοι της επαρχίας, που πρέπει να δώσετε ένα μάθημα σε μας τους συναδέλφους του κέντρου, απαλλαγμένοι εδώ που ήρθατε και σεις από το κομματικοπολιτικό σας μανδύα με την έννοια ότι συνάδελφοι εμείς εδώ στην Αθήνα λίγο πολύ τα προβλήματά μας τα λύνουμε κάθε μέρα πιο εύκολα από εσάς. Εσείς αντιμε-
τωπίζετε κάθε μέρα τραγικές καταστάσεις. Αυτές να μας μετα-
φέρετε εδώ συνάδελφοι, όχι θεωρίες κολτούρας. Να μας μετα-
φέρετε αυτά που μας μετέφερε ο συνάδελφος Αθανασόπουλος για τα ποντίκια, για την έλλειψη προσωπικού, για την κακή διοίκηση εκ μέρους της διευθύνσεώς σας, για τις άκαιρες και κακές τοποθετήσεις που γίνονται, γιατί υπάρχουν λογιστές Β' που τοποθετούνται όταν τμηματάρχες και υποτμηματάρχες β' καμιά φορά και τμηματάρχες Α' μπαίνουν στο περιθώριο.

Αυτά θέλουμε συνάδελφοι, να μας πείτε εδώ στην Αθήνα, εμάς που δεν έχουμε μερικοί από μας την ευχέρεια να αλωνί-
σουμε την επαρχία να το μάθουμε γιατί στερούμεθα των οικονο-
μικών μέσων που αυτή τη στιγμή αφειδώς παρέχονται σε μέλη του προεδρείου ορισμένων κινήσεων και επίσης για να περιέρχονται την επαρχία και να προπαγανδίζουν κάθε άλλο παρά το στόχο και τον προγραμματισμό αυτών των θεμάτων αλλά να προπαγανδίζουν, όπως έγινε προχθές στο κεντρικό όταν έδωσε ο συνάδελφος Κάσδαγλης...

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστώ πολύ.

κ. Μπαμίας: Συνάδελφε Πρόεδρε μια ανοχή μισού λεπτού να ολοκληρώσω. Σας παρακαλώ.

Όταν ο συνάδελφος Κάσδαγλης έθεσε το θέμα των δυο εγκυκλίων είχε απόλυτο δικίο. Συνάδελφοι, είναι θέμα γενικό-
τερο.

Η παραμονή της επιθεωρήσεως μονίμως στα καταστήματα αποτελεί ασυνώμευση χειρίστης μορφής.

Δεν αρνούμεθα τον έλεγχο. Τον θέλουμε, τον επιζητούμε, όχι όμως αυτό το οποιον καταργεί και τους διευθυντές και τους προϊσταμένους και τους υφισταμένους και κύρια την αξιοπρέ-
πεια του προσωπικού.

Συνάδελφοι του Προεδρείου να δώσετε μια ιδιαίτερη προσ-
οχή, πέραν όμως αυτού...

κ. Πρόεδρος: Απόστολε τηρήθηκαν όλες οι διαδικασίες.

κ. Μπαμίας: Τελειώνω. Θέλω να αναφερθώ σε κάποιο άλλο θέμα είναι σοβαρό Πρόεδρε. Ακουσέ το. Ήδη, στα καστήματα καρ' όλα τα προβλήματα που έχουμε γεννάται θέμα απλής ανα-
λογικής.

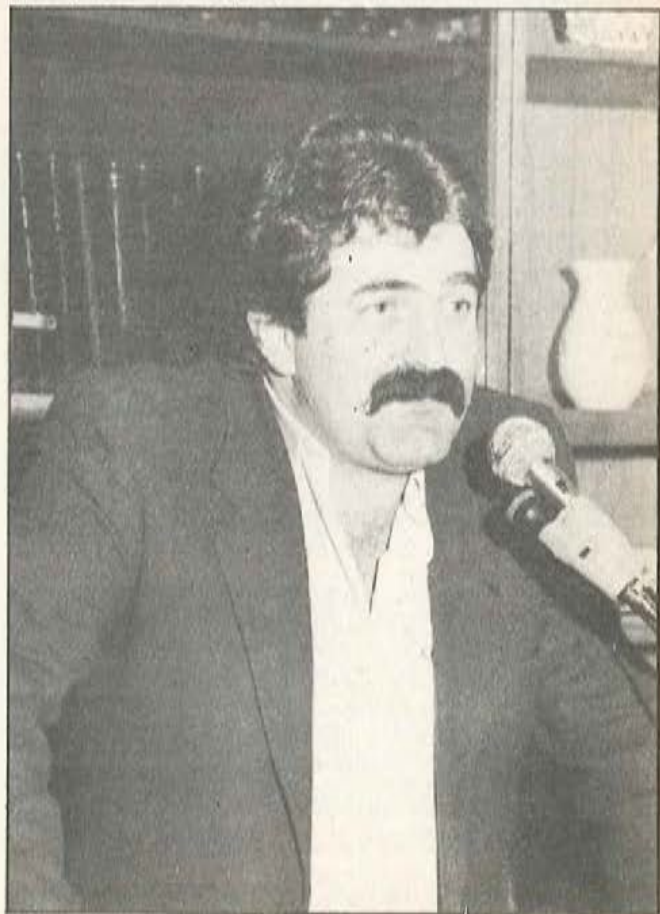
Είστε ενήμερος του θέματος; Είναι θέμα του προεδρείου, το φέρνουν οι επιτροπές του παραρτήματος, να αποφασίσουν οι επιτροπές του παραρτήματος για την απλή αναλογική στην Ελ-
ληνική Βουλή; Το ξέρετε αυτό Πρόεδρε, συμφωνείτε; Πέστε μας την άποψή σας.

κ. Πρόεδρος: Στη δευτερολογία. Ο συνάδελφος Μπούσης.

Ομιλία του σδ. Μπούση από Θεσπρωτία

κ. Μπούσης: Συνάδελφοι, θα μεταφέρω και εγώ με την σειρά μου τους αγωνιστικούς χαιρετισμούς των συναδέλφων της επαρχίας μου και πριν απόλυτα συμφωνήσω με την εισή-
γηση του ΔΣ θα ήθελα να μεταφέρω και ένα μήνυμα αισιοδο-
ξίας για τη λειτουργία των νομαρχιακών παραρτημάτων, και όχι όπως εικόθηκε προηγουμένα, γιατί ίσως αλλού να λειτούρ-
γησαν και αλλού να μην λειτούργησαν. Το μικρό διάστημα που λειτούργησαν τα νομαρχιακά παραρτήματα έδειξε ότι οι συνάδελφοι είναι αρκετά ώριμοι να πάρουν αρμοδιότητες και ότι η αποκέντρωση μπορεί να προχωρήσει στο συνδικαλιστικό κίνημα. Βέβαια υπάρχουν οι εξαιρέσεις των συναδέλφων που εκλέχτηκαν με τις παρατάξεις της αντίδρασης οι οποίοι δεν κατάνε στα συμβούλια πιστεύοντας ότι έτσι θάπτον το θεσμό.

Συνάδελφοι, ο σκοπός της σύγκλησης του σημερινού νο-
μαρχιακού πανελλαδικού συμβουλίου είναι η ενημέρωση και η αγωνιστική ενότητα του κλάδου ή είναι η υπονόμευση του προεδρείου και του αγώνα;



Ο σδ. Μπούσης

Θα ήθελα συνάδελφε μια και με κοιτάξεις να σε ρωτήσω και σένα συνάδελφε Πίσκοπε...

κ. Πρόεδρος: Ο ομιλητής να έχει υπόψη του ότι εάν αναφερθεί στο συνάδελφο Πίσκοπο θα του απαντήσει μετά ο Πίσκοπος, θα φωνάζει από κάτω και θα χαλάσει τη διαδικασία.

κ. Μπούσης: Θα απευθυνόμουν σε κινήσεις αλλά επειδή ο συνάδελφος Πίσκοπος αντέδρασε πριν πω, απευθύνομαι στο συνάδελφο Πίσκοπο, στο συνάδελφο Λιαργκόβα και σε άλλους συναδέλφους και θα ήθελα να μας απαντήσουν ανοιχτά, καθαρά και ξάστερα. Θέλουν τον εκδημοκρατισμό και τη συμμετοχή των εργαζομένων στην Τράπεζα; Ή θέλουν τον παραγοντισμό, το παρασκήνιο που όλοι ξέρουμε τα στήριζαν. Τελικά συμφωνείτε με την πολιτική της διοίκησης; Και εάν διαφωνείτε πείτε μας πού. Προτιμότερο θα ήταν να βγείτε να το πείτε ξεκάθαρα παρά να στρουθοκαμηλιάζετε.

Συνάδελφοι, η απόφαση του ΔΣ για τις αγωνιστικές κινητοποιήσεις σ' αυτή τη φάση μας βρίσκει απόλυτα σύμφωνους και θεωρούμε ότι ίσως είναι από τις λίγες στιγμές που τα αιτήματα είναι ποιοτικά ανεβασμένα και υπάρχουν συνάδελφοι πράγματι αιτήματα διαφορετικά. Υπάρχουν δυο κατηγορίες σε αιτήματα. Υπάρχουν τα οικονομίστικα και υπάρχουν και τα θεσμικά.

Σίγουρα η διοίκηση ξέρει ότι κερδίζοντας τη συμμετοχή είναι εύκολο να κερδίσουμε και τα οικονομικά.

Σίγουρα πιστεύω ότι τούτη τη φορά ο αγώνας πρέπει να δοθεί ενωτικά γιατί είναι καθοριστικό για να προχωρήσει ο εκδημοκρατισμός στις Τράπεζες να προχωρήσει και να περάσουν κάποτε τελικά οι Τράπεζες στην υπηρεσία του λαού να γίνουν μοχλός για την κοινωνική αλλαγή στον τόπο.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε τον συνάδελφο Μπούση, ο συνάδελφος Παναγόπουλος.

Ομιλία του σδ. Παναγόπουλου αναπλ. Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Παναγόπουλος: Συνάδελφοι,

Σήμερα εδώ εγώ προσωπικά βρίσκομαι και σε μια ευχάριστη και σε μια δυσάρεστη κατάσταση. Η ευχάριστη προκύπτει από το γεγονός ότι μπαίνουν ζητήματα πολύ σοβαρά για το συνδικαλιστικό κίνημα. Ζητήματα που σίγουρα έχουν σπουδαία σημασία για να προχωρήσει η θέληση, να προχωρήσουν υπεύθυνα όργανά του για κάποιο, για κάθε τεκτονόμενο στο χώρο της Τράπεζας.

Και λένε μερικοί: εμείς πιστεύετε ότι δεν θέλουμε να προχωρήσει αυτό το πράγμα; Και το πιστεύετε επειδή φοβόμαστε να συγκρουστούμε με τον Παναγόπουλο; Οχι, συνάδελφοι μου, εάν τους έθιγε μικροσυμφέροντα, τα οποιαδήποτε μικροσυμφέροντα θα δεχόντουσαν να συγκρουστούν με τον Παναγόπουλο, όπως συγκρούστηκαν με τον ομογάλακτο τους Μητσστάκη που προκαλεί μερίδια σίγουρα όχι για κανένα λόγο αλλά γιατί τους έθιγε συμφέροντα και όμως δεν έμπαινε στην ουσία και η ουσία είναι το κέρδος, η ελεύθερη αγορά, η ιδιωτική πρωτοβουλία.

Συγκρούονται με τους νέους θεσμούς γιατί αμφισβητούν, γιατί αρνούνται ουσιαστικά στην πράξη αυτή την πολιτική, την πολιτική που κινείται με γνώμονα το κέρδος, την πολιτική που γονατίζει στην ιδιωτική πρωτοβουλία και υποτάσσει τους νόμους της ελεύθερης αγοράς. Γιατί με τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση κάνουμε ένα βήμα. Με τη συμμετοχή την αποφασιστική, ένα μεγαλύτερο βήμα. Όλα αυτά τα βήματα θα πρέπει να οδηγούν απαραίτητα στο στόχο να διαχειριστούμε εμείς την Τράπεζα, να διαχειριστεί το εργατικό κίνημα την κοινωνία, γιατί το εργατικό κίνημα είναι αυτό που κινεί την κοινωνία.

Ενα μικρό παράδειγμα να το καταλάβουμε. Αν απεργήσουν οι διευθυντάδες όλων των Τραπεζών το πιστωτικό σύστημα θα

λειτουργήσει. Αν απεργήσουν οι εργαζόμενοι το πιστωτικό σύστημα δεν μπορεί να κάνει ρούφι και εδώ είναι η τεράστια αντίφαση που λύνεται μέσα από αυτή την πάλη.

Η αντίφαση το ποιος κινεί τις Τράπεζες ή την κοινωνία και το ποιος διοικεί τις Τράπεζες ή την κοινωνία.

Υπάρχει και ο αντίλογος που λέει ότι μα εδώ στη Λάρισα τους τρώνε τα ποντίκια. Θα έπρεπε να ήξερε ο συνάδελφος, μάλλον είναι μακριά από τα προβλήματα και δεν το ξέρει, ότι εάν είχαμε κατακτήσει τον στόχο του εκδημοκρατισμού και της εξυγίανσης όχι μόνο δεν θα τρώγαμε τα ποντίκια τα πόδια των συναδέλφων αλλά θα είχαμε και κέρδος αυτή την υπόθεση γιατί πρέπει να πληροφωρήσω ότι δίπλα από από το υποκατάστημα της Λάρισας, αυτό το μεγάλο υποκατάστημα υπάρχει μια αλυσίδα καταστημάτων κάποιου Γιάνναρου τα οποία είναι ιδιοκτησία της Τράπεζας και με σκανδαλώδεις συμβάσεις τα έχουν νοικιάσει σε κάποιον για 50.000 ο οποίος τα έχει επενεοικιάσει σε ιδιώτες για 350.000 δραχμές. Αν ήταν αποφασιστική η συμμετοχή μας, τέτια γεγονότα δεν θα υπήρχαν και θα μπορούσαν οι συνάδελφοι να απλώσουν τα πόδια τους σε παραλία κτίσματα που είναι ιδιοκτησία της Τράπεζας.

Μπαίω στην ουσία, το διοικητικό συμβούλιο το ξέρει και έχει κάνει και ενέργειες προς αυτή την κατεύθυνση και τα έχει καταγγείλει αυτά.

Τελειώνω με δυο αναφορές: μια στην επιτροπή του κεντρικού καταστήματος που είμαι γραμματέας και μια στην άποψη που εκφράζουν οι αγαπητοί συνάδελφοι της Ενωτικής που μιλάνε για την ισορροπία. Ας ξεκινήσω απ' αυτό, για την ισορροπία θεσμικών και οικονομικών ζητημάτων.

Εχω πει και παλιότερα, η άποψη έτσι όπως εκφράζεται από την Ενωτική για μένα είναι η πιο ρεφορμιστική εκδοχή που μπορεί να υπάρχει μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα. Γιατί μάλλον τα ζητήματα που έχουν σχέση με τη θέληση ολόκληρου του εργατικού κινήματος στον τόπο μας. Να πάμε μπροστά να προχωρήσουμε στην αλλαγή, στο σοσιαλιστικό μετασχηματισμό της κοινωνίας μας. Και βέβαια, αυτά είναι τα πρώτα βήματα. Πιστεύω να ακολουθήσουν και άλλα.

Η δυσάρεστη κατάσταση υπαγορεύεται από το γεγονός ότι είμαι συνονόματος του διοικητή. Άκουσα τόσα εναντίον του που πραγματικά είναι πολύ δυσάρεστα. Τα μόνα ευχάριστα ακούστηκαν από μια μεριά που εγώ ευτυχώς δεν θα ήθελα να ακούω καλά λόγια απ' αυτή τη μεριά, γιατί τότε θα έψαχνα να βρω πού έχω κάνει λάθος.

Ας μιλούσε στην ουσία. Μιλάμε για εκδημοκρατισμό και εξυγίανση. Πρέπει να καταλάβουμε τι εννοούμε. Θα θυμόμαστε ότι μετά τον Οκτώβρη του '81 ένα ενωτικό διοικητικό συμβούλιο που υπήρχε εκείνη την περίοδο έβγαλε μια λίστα διακεκριμένων αντεργατικών στελεχών που όπως συνηθίζει να λέει ο φίλος μου ο Δημητρώπουλος τελικά από λίστα αντεργατικών έγινε επετηρίδα για προαγωγές. Ήταν ένα αρνητικό σημείο, το καταγγείλαμε και επιδιώξαμε να μην συμβαίνουν τέτια πράγματα. Και φάνηκε σε μερικούς ότι όταν μιλάμε για εκδημοκρατισμό, μιλάμε για αποκεφαλισμό κάποιων στελεχών που δεν έχουν την ίδια πολιτική ταυτότητα με μας.

Δεν είναι αυτό συνάδελφοι, ο εκδημοκρατισμός. Μιλάω τόσο ήρεμα για να καταλάβουμε ότι δεν είναι θέμα πολιτικού τόνου για να επιτεθούμε εναντίον κάποιων, είναι να καταλάβουμε την ουσία του ζητήματος, να μπορούμε στην καρδιά του για να μπορούμε να το παλέψουμε σωστά. Εκδημοκρατισμός και εξυγίανση δεν σημαίνει ότι θέλουμε να είναι η Τράπεζα ξέφραγο αμπέλι, εκδημοκρατισμός και εξυγίανση δεν σημαίνει να διώξουμε κάποιους που δεν συμφωνούν. Σημαίνει να είναι τέτιες οι δομές, τέτια η λειτουργία της Τράπεζας που να κατοχυρώνουν μια άλλη πορεία, σύμφωνη με αυτή που έχει επιλέξει το συνδικαλιστικό κίνημα, το εργατικό κίνημα του τόπου μας. Μια πορεία στήριξης τέτιων επιλογών που απαραίτητα οδηγούν στην κοινωνική αλλαγή. Σημαίνει ότι θα υπάρχουν τέτιες διάφανες διαδικασίες που ο παραγοντισμός και τα παραμάγαζα στα γραφεία των διοικήσεων δεν θα επιτρέπονται, αλλά θα είναι γνώστης ο εργαζόμενος το συνδικαλιστικό κίνημα, τα απλά με ένα έμμεσο τρόπο πρέπει να τσαλαβουτήσουμε τα πόδια μας ίσως και σε ζητήματα που άπτονται μιας γενικότε-

ρης πολιτικής αλλά βρε αδελφέ το συνδικαλιστικό κίνημα, αυτό που πρέπει να κάνει είναι να διαπραγματεύεται την αμοιβή της εργασίας.

Η ουσία όμως σήμερα σε σχέση με τη διεκδίκησή μας είναι κάπως διαφορετική.

Η ισορροπία μπορεί να ανατραπεί και αν θέλετε να γίνει ένα όπλο το οποίο θα το χρησιμοποιήσει η εργοδοσία και θα το χρησιμοποιήσει όχι εναντίον των οργάνων που έχουν μια κατανόηση των ζητημάτων, αν θέλετε όχι εναντίον των συναδέλφων αυτών που έχουν μια κατανόηση των ζητημάτων σχετικά με την βαρύτητα του κάθε θέματος, αλλά σε σχέση με τους εργαζόμενους όπου όλοι έχουμε μια τεράστια ευθύνη που δεν τους έχουμε ευαισθητοποιήσει γι' αυτά τα ζητήματα της συμμετοχής, του εργατικού ελέγχου, της κοινωνικής αλλαγής σ' ένα πιο προχωρημένο επίπεδο.

Γιατί μπορεί αυτή η τρικλοποδιά που έκανε, για παράδειγμα ο διοικητής, με την «πρωτόβουλη ενέργεια» για τους ΤΕΛΕΡΣ να την επεκτείνει και στα άλλα ζητήματα και να πει τι θέλετε όλα ή τίποτε, σας έδωσα τα πιο κολλά αφήστε, τώρα να μην παρέμβουμε για θέματα συμμετοχής, για θέματα εκδημοκρατισμού, για θέματα εξυγίανσης.

Εδώ πρέπει να πούμε αποφασιστικά όχι. Και πιστεύω ότι το είπαμε κατά πλειοψηφία σήμερα. Συντριπτική πλειοψηφία. Και για να έλθω και για να το συνδέσω με αυτό που έγινε στο κεντρικό κατάστημα συζητήσαμε το θέμα των μόνιμων κλιμακίων της επιθεώρησης και πήραμε αυτή την απόφαση που διαβάστηκε. Ζητάμε και εδώ είναι η κατανόηση και αυτό πρέπει να το τονίσουμε, ζητάμε από το διοικητικό συμβούλιο (και είδαμε ότι το έκανε με την εισήγησή του το προεδρείο) να υιοθετήσει σαν 7ο αίτημα και αυτό το αίτημα σχετικά με τα κλιμάκια της επιθεώρησης. Δεν θέλαμε να το αναγορεύσουμε, να το απομονώσουμε, να υποβαθμίσουμε τα άλλα και να πούμε αυτό είναι, αυτό παλεύουμε αυτή τη στιγμή, θα έχανε γενικότερα το πλαίσιο της διεκδίκησής μας την αξία του.

Με αυτή την έννοια κινηθήκαμε στο κεντρικό κατάστημα κάναμε πρόβλημα έτσι όπως το ζήσαμε μέσα από τον χώρο μας, με τα βιόματα με τις απόψεις που εξέφρασαν οι εργαζόμενοι, το κάναμε πρόβλημα όλων των εργαζομένων και το φέραμε στο διοικητικό συμβούλιο.

Και ένα τελευταίο, η απλή αναλογική είναι και για την κοινωνία, όχι μόνο για τα σωματεία και για τα συνδικάτα, είναι ένα θέμα που μας απασχολεί όλους, όπως μας απασχολεί η ειρήνη, όπως μας απασχολούν μια σειρά ζητήματα, που ορισμένοι συνάδελφοι δεν θέλουν να βάζουμε σαν στόχους.

Εμείς είχαμε το θάρρος, και πήραμε όλες οι δημοκρατικές δυνάμεις την πρωτοβουλία, να συστήσουμε επιτροπή πρωτοβουλίας υπό την αιγίδα της επιτροπής του καταστήματος που θα καλέψει το ζήτημα της απλής αναλογικής.

(Χειροκροτήματα)

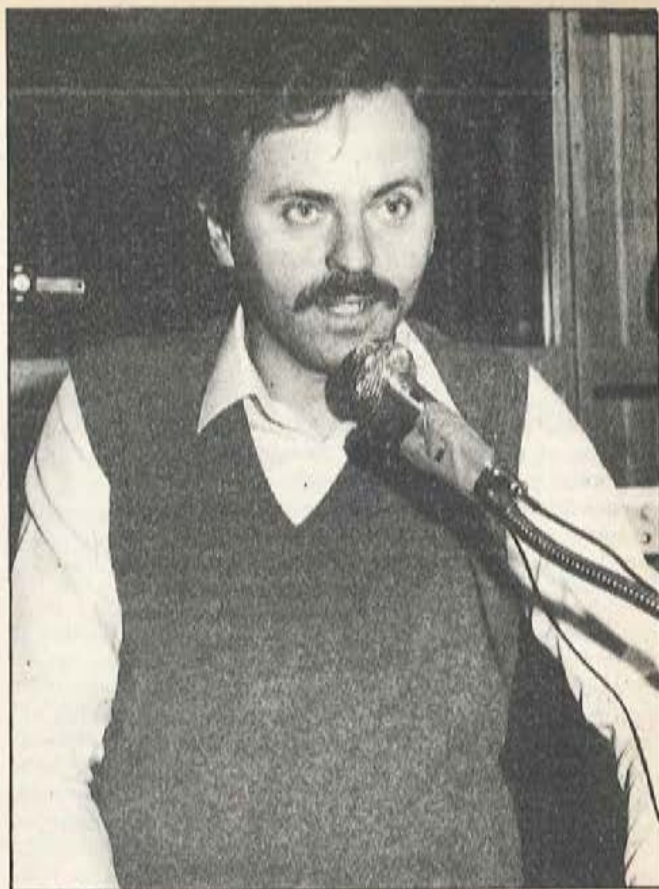
κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Τσίκας έχει το λόγο.

Ομιλία του σδ. Τσίκα από την Κοζάνη

κ. Τσίκας: Συνάδελφοι, είμαι από το Νομαρχιακό Παράρτημα του Νομού Κοζάνης.

Χαιρετίζω το δεύτερο πανελλαδικό νομαρχιακό Συμβούλιο και θέλω να τονίσω συνάδελφοι πως η σημερινή διαδικασία είναι πρωτόγνωρη για το ΣΥΕΤΕ. Για πρώτη φορά στην ιστορία του ΣΥΕΤΕ θεσμοθετημένα όργανά του μέσα από το καταστατικό της λειτουργίας του συμμετέχουν σε τέτοιες διαδικασίες διαμόρφωσης αποφάσεων που αφορούν τα προβλήματα όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Γνωρίζουμε πολύ καλά τι γινόταν μέχρι σήμερα. Κάποιες φωτισμένες ηγεσίες παίρνανε κάποιες αποφάσεις στο κέντρο και καλούμαστε εμείς να τις εκτελέσουμε χωρίς πολλές φορές να ξέρουμε καν τι είναι αυτές οι αποφάσεις και τι μας καλούν να εκτελέσουμε διότι ούτε καν οι ανακοινώσεις προλάβαιναν να 'ρθουν στα καταστήματα της επαρχίας. Σήμερα η δικιά μας η φωνή, η φωνή των εργαζομένων στα επαρχιακά καταστήμα-



Ο σδ. Τσίκας

τα ακούγεται. Σήμερα συνάδελφοι, η ροή των πραγμάτων άρχισε να αλλάζει και σαφώς αλλάζει και ο ρόλος μας ο ρόλος, ο ρόλος της περιθωριοποίησης των συναδέλφων της επαρχίας, έγινε ρόλος ενεργούς συμμετοχής.

Σίγουρα μας βρίσκει απόλυτα σύμφωνους η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ για τη διεκδίκηση και λύση των θεσμικών θεμάτων που βάζει. Γιατί δεν νομίζω συνάδελφοι, να υπάρχει κανείς εδώ μέσα που να πιστεύει ότι τα προβλήματα των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα θα λυθούν χωρίς επίλυση των θεσμικών αιτημάτων.

Για τους καλούς θεσμούς οι οποίοι υπάρχουν και δυστυχώς λειτουργούν ακόμα διαιωνίζεται μια κατάσταση, η κατάσταση των στεγανών η οποία οπωσδήποτε βολεύει ορισμένους. Και αυτό φάνηκε από τις τοποθετήσεις ορισμένων από αυτούς, οι οποίοι δεν μας είπαν τι ακριβώς θέλουν να γίνει στην Εθνική Τράπεζα. Θέλουν να αλλάξει κάτι ή τους αρέσουν τα πράγματα όπως έχουν σήμερα.

Βέβαια, οπωσδήποτε δεν θέλουν να αλλάξει. Μας τα λένε και οι πολιτικοί τους εκφραστές που λένε ότι αν ποτέ έρθουν στην εξουσία θα δώσουν τις δημόσιες επιχειρήσεις και τις Τράπεζες στην ιδιωτική πρωτοβουλία. Και ξέρουμε πολύ καλά στην ιδιωτική πρωτοβουλία ποιος είναι ο ρόλος των εργαζομένων και ποιος έχει το πάνω χέρι. Διότι οι εργαζόμενοι δεν έχουν ούτε πάνω ούτε κάτω χέρι εκεί.

Η Τράπεζα λοιπόν, συνάδελφοι μέχρι σήμερα ξέρουμε πολύ καλά τίνος συμφέροντα εξυπηρετούσε: τα γνωστά κατεστημένα συμφέροντα της ντόπιας πλουτοκρατορίας και ποτέ δεν ήταν στην υπηρεσία του λαού όπου θέλουμε να την βάλουμε εμείς. Από καιρό λοιπόν, μπαίνουν τα αιτήματα των θεσμικών αλλαγών και σήμερα είναι η κορυφαία διαδικασία όπου καλούμαστε εμείς να σταθούμε σ' αυτά υπεύθυνα και να προβληματιστούμε.

Βέβαια, υπάρχουν και τα οικονομίστικα συμφέροντα τα οποία δεν πρέπει να αγνοούμε, πρέπει να τα παλεύουμε, παράλληλα όμως πρώτα να ιεραρχήσουμε και να βάλουμε τα προβλήματα τα θεσμικά.

Συνάδελφοι, το πόση σημασία έχουν τα προβλήματα αυτά όπως τα έβαλε και το διοικητικό συμβούλιο με τη σειρά φαίνεται από ένα παράδειγμα που θα σας πω.

Φερ' ευείν το πρόβλημα της κοινοποίησης των πορισμάτων της επιθεώρησης.

Πληροφορήθηκα ότι στην προηγούμενη συνεδρίαση του διοικητικού συμβουλίου κάποιος συνάδελφος μέλος του διοικητικού συμβουλίου βγήκε και υπερασπίστηκε τον διευθυντή του καταστημάτων μας (στην Πτολεμαίδα υπηρετώ συνάδελφοι) και είπε μέσα στο διοικητικό συμβούλιο ότι τάχα μου διώκεται ο συγκεκριμένος διευθυντής.

Ένας σύμβουλος Διακόπεται χωρίς να ακούγεται.

κ. Τσίκας: Οποιος έχει τη μύγα μυγιάζεται. Αν το πόρισμα της επιθεώρησης που έγινε τον Ιούλιο στην Πτολεμαίδα είχε φτάσει στο διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου δεν θα τολμούσε ο συνάδελφος αυτός να υπερασπιστεί τον διευθυντή διότι το πόρισμα είναι καταπέλτης και έπρεπε ο κύριος αυτός να πάει στο σπίτι του και όχι εκεί που πάει.

Δεν θα είχαμε φτάσει επίσης, στα προβλήματα των προβληματικών επιχειρήσεων κλπ. εάν οι συνάδελφοι συμμετείχαν στα συμβούλια των χορηγήσεων και σε οποιαδήποτε άλλα συμβούλια στα οποία ζητάνε να συμμετέχουν.

Ζητάμε λοιπόν, εμείς οι συνάδελφοι της επαρχίας από το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου να προχωρήσει στη διεκδίκηση των θεσμικών αιτημάτων για τον εκδημοκρατισμό εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος και γενικά της Εθνικής Τράπεζας. Για τον εκδημοκρατισμό, για τον καινούριο οργανισμό τον οποίον διεκδικούμε εδώ και πολύ καιρό να προχωρήσει με βήματα σταθερά. Είναι σίγουρο ότι οι συνάδελφοι της επαρχίας, ανεξάρτητα από πολιτική τοποθέτηση, θα στηρίξουν οποσδήποτε οποιαδήποτε κινητοποίηση γίνει από το συνδικαλιστικό τους όργανο. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Πλιάκος.

Ομιλία του σδ. Πλιάκου Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πλιάκος: Συνάδελφοι,

Με χαρά καλωσορίζω τους νομαρχιακούς συμβούλους. Υπάρχει πράγματι μια ευαισθησία στο θέμα δημοκρατικές διαδικασίες και απορώ πώς ορισμένοι συνάδελφοι έθιξαν αυτό το θέμα σήμερα όταν αυτοί οι ίδιοι ποτέ δεν ήθελαν την απλή αναλογική. Όπως ξέρετε είναι η απλή αναλογική εκείνη που εφαρμόζει τις δημοκρατικές διαδικασίες, αλλά δεν την ήθελαν γιατί δεν ήθελαν δημοκρατικές διαδικασίες.

Έρχονται σήμερα να μας κατηγορήσουν και να μας πούνε για δημοκρατικές διαδικασίες. Λοιπόν, αυτό είναι σχήμα οξύμωρο που λένε.

Κάποιος συνάδελφος ήρθε εδώ στο βήμα αυτό και πολλοί ήρθαν να μιλήσουν τάχαμου ότι τι γίνεται για τις αποσπάσεις ή τι γίνεται τώρα μας είπαν για τη Λάρισα. Άλλος συνάδελφος πολύ σωστά μας είπε για τη Λάρισα, άλλοι για τοποθετήσεις, άλλοι για προαγωγές. Και αυτοί οι ίδιοι οι συνάδελφοι δεν δέχονται τις θεσμικές αυτές αλλαγές που ο Σύλλογος δεν μπορεί να πραγματοποιήσει.

Έτσι συνάδελφοι, όταν λέμε συμμετοχή στα συμβούλια των τοποθετήσεων στελεχών αυτή την έννοια έχει και το ξέρουμε βέβαια, το έχουμε πολυσυζητήσει στο σύλλογο, το έχουμε πει πολλές φορές στα διοικητικά συμβούλια, ότι μέσα από την επιτροπή που ζητάμε για την τακτοποίηση των στελεχών, όταν τοποθετούνται τα στελέχη θα υπάρχει διαφάνεια. Αυτή η διαφάνεια συνάδελφοι τους τρομάζει γιατί έχουν μάθει να πηγαίνουν μόνοι τους να κάνουν παραγοντισμό και να πηγαίνουν σε κάποια γραφεία της διοίκησης και να κουκουλώνουν αυτή τη διαφάνεια που εμείς ζητάμε.

Εμείς οι κυβερνητικοί, εμείς της διοίκησης, μας λένε συνέχεια κάθε μέρα και αυτοί δεν είναι τάχαμου στη διοίκηση, που είναι όλη την ημέρα στη διοίκηση, ενώ εμείς δεν είμαστε ποτέ

στη διοίκηση. Πάμε με το Σύλλογο και πάμε φανερά στη διοίκηση, δεν πάμε ποτέ κρυφά στον διοικητή, πάμε όλο το διοικητικό συμβούλιο και έρχονται αυτοί να μας κατηγορήσουν και να μας πούνε τάχαμου γι' αυτά τα θέματα που βάζουμε σαν θεσμικά, αυτά τα θέματα που βάζουμε μέσα στο διοικητικό συμβούλιο ότι σήμερα πάμε να τα παραμελήσουμε.

Δεν είπα κανέναν συνάδελφο μου για τα θέματα τα οικονομικά που είχαν μπει και που λυθήκανε κάτω από την πίεση όλων των θεμάτων, και των θεμάτων της συμμετοχής, δεν μας είπαν τίποτε για τα θέματα της συμμετοχής αλλά κοιτάνε πάντα το οικονομίστικο.

Μα, συνάδελφοι, φανερό είναι η σημερινή ανακίνωση του διοικητού που μιλάει για τα θέματα, για τα επιδόματα αυτά που συνέχεια διεκδικούσαμε και που βέβαια σε αυτή την ανακίνωση δεν είχαν μπει, είχε μπει γενικά θέμα επιδομάτων και ήλθε να πει ο Διοικητής ορίστε κύριοι εγώ πρωτόβουλα σας τα δίνω χωρίς να μου τα ζητήσετε.

Και όπως μας ανέφερε κάποιος προηγούμενα, αυτά μας τα έλεγε ο Χριστοδούλου και αυτά τα επικροτούν. Έρχονται εδώ στο διοικητικό συμβούλιο και μας κατηγορούν επειδή βγάλαμε μια ανακίνωση προς τα έξω, προς εσάς, για διάφορα θέματα που κατηγορούν τον Παναγόπουλο. Αυτή είναι παραγοντιστική πραγματικά τακτική.

Επιτέλους ας αφήσουμε αυτά. Είπαν κάποιος άλλοι συνάδελφοι για το σημερινό ΔΣ της Τράπεζας, τους εκπροσώπους που είναι σήμερα, ότι δεν λειτουργεί όπως λειτουργούσε. Συνάδελφοι, έγινε ένα βήμα μπροστά. Δεν έχουμε φτάσει εκεί που θέλουμε αλλά σας πληροφορώ ότι τώρα στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας ό,τι θέματα έρχονται στη δημοσιότητα, ό,τι θέματα έχουν σχέση με ζητήματα που αφορούν υπερχρηματοδοτήσεις, παράνομες χρηματοδοτήσεις, συνάδελφοι τα φέρνουμε. Και βέβαια φέραμε τα Τσιμέντα Χαλκίδας, φέραμε την Χαρτοποιία Αιγίου που δεσμεύτηκε ο διοικητής στο επόμενο διοικητικό συμβούλιο κάτι να συζητήσει για την χαρτοποιία που κόπηκε η χρηματοδότηση.

Για ποιο λόγο κόπηκε για ποιο λόγο γίνεται αυτό το σούσουρο και βέβαια δέχτηκε να δούμε και τους φακέλους, εμείς



Ο σδ. Πλιάκος

βέβαια οι εκπρόσωποι της διοίκησης, τους φακέλους επάνω των χορηγήσεων.

Και βέβαια δέχτηκε και συζητήθηκε ένα θέμα που μπήκε από τον συνάδελφο τον Πίσκοπο για την διακίνηση των ιδεών. Συνάδελφοι, ντρέπομαι που το λέω ένα θέμα που δεν έπρεπε να συζητηθεί στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας το έβαλε ο συνάδελφος Πίσκοπος ότι τάχαμου σε κάποιο κατάστημα κυκλοφορούσαν κάποια έντυπα κομματικού περιεχομένου και δεν έπρεπε να κυκλοφορούν.

Μα συνάδελφε Πίσκοπε αυτά όλα σε φοβίζουν και σε φοβίζανε βέβαια γιατί δεν εξηγείται διαφορετικά γιατί το έβαλες αυτό το θέμα. Ποιος ήταν ο σκοπός που το έβαλες. Κάποτε δεν μπορούσες να φανταστείς ότι μπορούσαμε να δούμε τα δελτία ποιότητός μας και τώρα έρχονται τα δελτία ποιότητας και έχουν διαφάνεια και τα βλέπουν όλοι οι συνάδελφοι και τρομοκρατείσαι με την συμμετοχή; Όχι συνάδελφε Πίσκοπε, εμείς δεν κοιτάμε το παρόν, κοιτάμε και το μέλλον και θα κοιτάμε πάντα μπροστά. Πισωγυρίσματα δεν γίνονται.

Επόμενα οι εργαζόμενοι που ήρθαν εδώ σήμερα ξέρουν το στόχο που είχαν. Δεν κάνουν πίσω τα οικονομικά θέματα, δεν λέμε ότι δεν τα διεκδικούμε, βλέπουμε όμως ότι συζητούμε κάτι που σείς δεν είχατε, δεν τολμούσατε ποτέ να ζητήσετε. Ζητούμε κύρια συμμετοχή, ουσιαστική συμμετοχή παντού.

Και ζητώ συνάδελφε Πίσκοπε από σένα και το λέω εάν πραγματικά δέχεσαι αυτή την ουσιαστική συμμετοχή στην Τράπεζα να έρχεσαι εδώ στο διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου και να συζητάμε τα θέματα που πρέπει να μπαίνουν μέσα. Τα θέματα, όχι των υπερχρηματοδοτήσεων, τα θέματα αυτά που μπήκανε τώρα με τους επιθεωρητές, την αστυνόμευση και όλα τα θέματα που αφορούν τους συναδέλφους και δεν επιτρέπεται εσύ να λες στο διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου και να παίρνεις θέση υπέρ των διευθυντικών στελεχών και να μην παίρνεις θέση υπέρ των ΤΣΙΦ ΤΕΛΕΡΣ υπέρ των εντεταλμένων που ξέρουμε τι γίνεται στα καταστήματα, ξέρουμε πόσο μοχθούν, ξέρουμε ότι οι εγκύκλιες διαταγές δεν εφαρμόζονται γιατί δεν υπάρχει ο εξοπλισμός, δεν υπάρχουν οι χώροι.

Είπανε από την Λάρισα οι συνάδελφοι, ότι εκεί τι γίνεται. Ναι συνάδελφε τώρα μπήκαμε σε κάποιους μηχανισμούς, τώρα μπήκαμε σε κάποια συμμετοχή που είμαστε μέσα στις τεχνικές υπηρεσίες για τη μεταφορά των καταστημάτων, για τη διαμόρφωση των χώρων και επειδή εκεί τυχαίνει να συμμετέχω σε πληροφορώ από πλευράς συλλόγου, όλα θα βγούνε στη διαφάνεια, όλα θα τα πολεμήσουμε και ζητώ ένα υπόμνημα να μας το δώσει το κατάστημα Λαρίσης γιατί μέσα σε μικρό χρονικό διάστημα θα δοθούν λύσεις στην Λάρισα όπως θα δοθούν και σε άλλα καταστήματα, γιατί τώρα δεν είναι μυστικά, τώρα υπάρχει διαφάνεια και φοβούνται ότι ο Σύλλογος θα τα βγάλει προς τα έξω.

Δεν θα φοβάται να βγάζει ανακοινώσεις γιατί τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, εκεί που συμμετέχουν, τους είδα ήταν κλειστοί και μόλις με είδανε τώρα λέει ευτυχώς θα μοιραστείς να βάζεις εσύ θέματα γιατί δεν μπορούσαν κάποτε να μπουν τα θέματα αυτά μέσα στο συμβούλιο αυτό.

Ζητάμε να μπούμε και σε άλλα συμβούλια ουσιαστικά. Αυτά αν τρομάζουν κάποιους με νοοτροπίες παλιές θα πρέπει επιτέλους να το καταλάβουν ότι δεν γυρίζει ποτέ το ποτάμι πίσω, πάει μπροστά. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Αυλωνίτης από την Κέρκυρα.

Ομιλία του σδ. Αυλωνίτη από την Κέρκυρα

κ. Αυλωνίτης: Συνάδελφοι,

Και εγώ με τη σειρά μου χαιρετίζω αυτή την έκτακτη σύγκληση της σημερινής συνέλευσης του συλλόγου μας και μεταφέρω από την Κέρκυρα τον χαιρετισμό των συναδέλφων.

Αυτή η έκτακτη σύγκληση φανερώνει την σοβαρότητα των προβλημάτων που έχουμε να αντιμετωπίσουμε ύστερα εμείς οι τραπεζοπάλληλοι και γενικότερα οι εργαζόμενοι μέσα από

τους στόχους που μπαίνουν όπως φαίνονται στην ανακοίνωση Νο 61 του ΣΥΕΤΕ.

Βλέπουμε από μια πλευρά πως η διοίκηση φέρεται και βλέπει τις διεκδικήσεις που έχουμε, όταν έχουν αυτές οικονομικό χαρακτήρα και βλέπουμε πολύ γρήγορα να λύνονται. Από την άλλη πλευρά βλέπουμε να στέκεται και να αντιμετωπίζει αρνητικά τις άλλες διεκδικήσεις που έχουμε, διεκδικήσεις που βάζουν στόχους, τους στόχους που οι εργαζόμενοι και το συνδικαλιστικό κίνημα διεκδικούσαν πάντοτε και θα διεκδικούν μέχρι που να υλοποιηθούν.

Τέλος πάντων τι ζητάνε οι εργαζόμενοι, ποια είναι η σχέση της Τράπεζας με τους εργαζόμενους, έχουμε την Τράπεζα από την μια πλευρά και τους εργαζόμενους από την άλλη;

Μα τέλος πάντων ποια είναι η Τράπεζα, η Τράπεζα δεν είμαστε οι εργαζόμενοι, δεν πρέπει εμείς να έχουμε κάποια συμμετοχή σε όλες τις διαδικασίες, δεν πρέπει να ξέρουμε εμείς τι γίνεται μέσα στην Τράπεζα; Αυτό λοιπόν, επιδιώκουμε και αυτό ζητάμε με τα αιτήματα που βάζουμε στη διοίκηση της Τράπεζας, γενικότερα αιτήματα του συνδικαλιστικού κινήματος όπως εμείς το εννοούμε.

Στα στεγαστικά δάνεια. Ένα πρόβλημα που δεν έχει βρει τη λύση του και που εμείς πιστεύουμε ότι πέρα ακόμα από τις μεταπολίσεις των δόσεων ακόμα και στη σύνταξη, θα πρέπει να μειωθεί το επιτόκιο τους.

Θα αναφερθώ ακόμα στα ενοίκια που δεν αρκεί μόνο η αύξηση 100% των ενοικίων αλλά θα πρέπει να γίνεται πάνω στο πραγματικό ενοίκιο που πληρώνει ο συνάδελφος γιατί έχουν καθορίσει ορισμένα σταθερά ενοίκια: ότι π.χ. μια γκαρσονιέρα στοιχίζει πέντε χιλιάδες δραχμές για ενοίκιο ενώ στην ουσία δεν υπάρχει πλέον γκαρσονιέρα με πέντε χιλιάδες αλλά στο νησί μου έχουν φτάσει στις 12 και 15.000 δρχ. ενοίκιο.

Για μένα λοιπόν, είναι καλύτερα να δοθεί 80% αλλά πάνω στο πραγματικό ενοίκιο.

Αυτά ήθελα να πω και πάλι ξανατονίζω ότι η ουσιαστική συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων η ουσιαστική συμμετοχή



Ο σδ. Αυλωνίτης

στο ΔΣ της Εθνικής Τράπεζας για μας είναι το πρώτο και το
καίριο πρόβλημα.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε τον συνάδελφο Αυλωνίτη. Ο
συνάδελφος Καλούδης από το Νομαρχιακό Δωδεκανήσου.

Ομιλία του σδ. Καλούδη από τη Δωδεκάνησο

κ. Καλούδης: Συνάδελφοι, για άλλη μια φορά ο σύλλογός
μας έχει δείξει τις δημοκρατικές του διαδικασίες και βάσει
αυτών των δημοκρατικών διαδικασιών πολλά προβλήματα έ-
χουν λυθεί ή έχουν πάρει το δρόμο για λύση. Συνάδελφοι, είναι
αυτονόητο ότι η ενωτική δράση όλων των συναδέλφων, η
μαζική συμμετοχή και η αγωνιστική συμμετοχή, η συσπείρω-
ση στο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ αποτελεί εγγύηση
για τη λύση των προβλημάτων μας.

Σωστά τόνισε ο πρόεδρος του ΔΣ ότι η αγωνιστική συμμε-
τοχή και η προσήλωση στις αποφάσεις του ΔΣ είναι δυο καίρια
προβλήματα, δυο καίρια σημεία για την προώθηση στη λύση
των προβλημάτων μας. Πραγματικά μερικοί συνάδελφοι μίλη-
σαν ότι θα πρέπει να γίνει μια ενημέρωση γιατί γι' αυτό
έχουμε καλεστεί εδώ πέρα, για να μας ενημερώσουν. Γι' αυτό
ήρθανε να μιλήσουν πρώτοι.

Όμως κάθε άλλο παρά ενημέρωση ήταν αυτή που μας έκα-
ναν. Αναφερθήκαμε για φόβους, μιλήσαμε για φόβους, μιλή-
σαμε για προγραμματισμένη δράση του ΔΣ για εκλογές κλπ.
αλλά δεν μιλήσαμε για τα ίδια προβλήματα που έχουν τεθεί
στην ανακοίνωση Νο 61, που έχουν τεθεί από το ΔΣ στις
18.10.84.

Άλλοι συνάδελφοι μίλησαν μόνο για θεσμικά προβλήματα
και ότι έχουμε αφήσει στην άκρη τα οικονομικά.

Συνάδελφοι, είναι αυτονόητο ότι το να κατακτήσεις ένα
θεσμικό πρόβλημα, το να λύσεις ένα θεσμικό πρόβλημα έχει
μεγαλύτερη βαρύτητα από το να λύσεις ένα οικονομικό πρό-
βλημα.

Εξάλλου το βλέπετε καθημερινά ότι η κυβέρνηση αντιμε-
τωπίζει πολλά προβλήματα στο να βγάλει στην άκρη τους
θεσμούς, τους παλιούς θεσμούς που πολλά χρόνια μας έχουν
καταδυναστεύσει, μας έχουν καταναγκάσει να υποστούμε πρά-
γματα που δεν θέλουμε και αυτός είναι μεγάλος αγώνας για να
ανασκευάσει, για να ρίξει στην άκρη αυτούς τους θεσμούς.
Ναι λοιπόν, μεγαλύτερη βαρύτητα για μας είναι να κατορθώ-
σουμε να πετύχουμε περισσότερα θεσμικά προβλήματα παρά
οικονομικά.

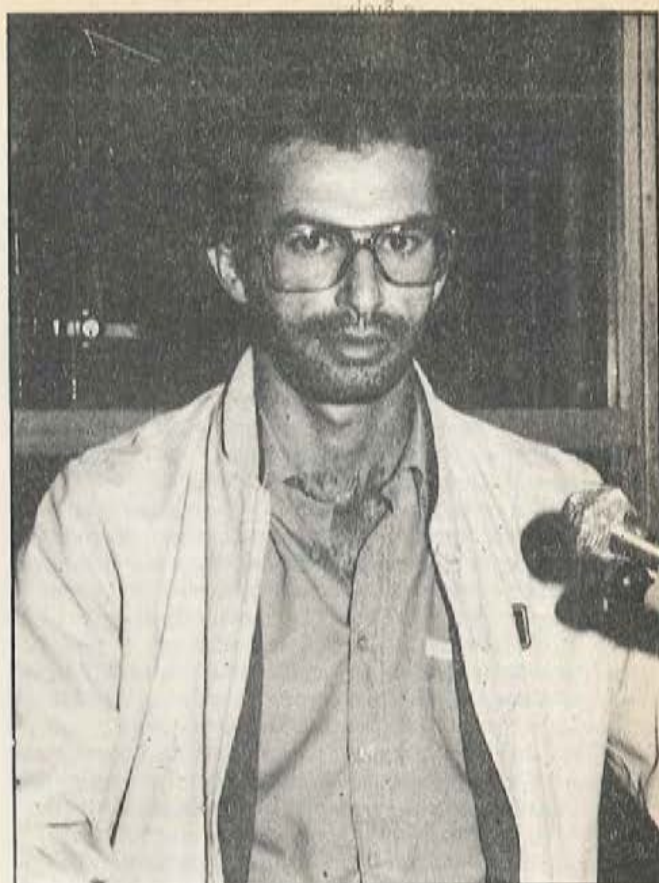
Αλλά εξάλλου δεν βγάζουμε και στην άκρη τα οικονομικά
προβλήματα. Μέσα στην ανακοίνωση αναφέρονται για αύξη-
ση στα ενδοκίμια, για αύξηση στα επιδόματα και για επέκταση
των επιδομάτων που αυτά κάθε άλλο παρά θεσμικά προβλήμα-
τα είναι. Είναι οικονομικά προβλήματα.

Για μας κύριο πρόβλημα λοιπόν, είναι η συμμετοχή, η
ουσιαστική συμμετοχή στη λήψη αποφάσεων για ουσιαστική
συμμετοχή στο διοικητικό συμβούλιο της Εθνικής Τράπεζας.

Θα ήθελα όμως να αναφερθώ και λίγο πάνω στα προβλήμα-
τα που αναφέρει η ανακοίνωση Νο 61 άσχετα που λίγο ή πολύ
έχουν λυθεί.

Είναι τώρα κοινή διαπίστωση ότι άρχισε να γίνεται πράξη
η αποκέντρωση της συνδικαλιστικής δράσης, άρχισαν να δρα-
στηριοποιούνται συνδικαλιστικά οι εργαζόμενοι σ' όλα τα κα-
ταστήματά μας, να ακούγεται η φωνή όλων των συναδέλφων
και να ωφελείται τελικά το συνδικαλιστικό κίνημα με την
ένταξη όλων των εργαζομένων στην κοινή δράση για τη δι-
εκδίκευση των αιτημάτων μας. Εμείς σαν συνδικαλιστικό κίνη-
μα πρέπει να έχουμε γενικότερους στόχους, πρέπει να διεκδι-
κούμε συνολικά και τα ειδικά και τα γενικά θέματα που μας
απασχολούν σαν εργατική τάξη.

Και τα μεν ειδικά θέματα είναι και αυτά σημαντικά όπως η
βελτίωση του μισθού μας, η ΑΤΑ, η γνήσια εφαρμογή, η
ποσοστοποίηση των επιδομάτων κλπ. αλλά δεν πρέπει όμως



Ο σδ. Καλούδης

να τα ξεχωρίζουμε από τα γενικά θέματα που έχουν σχέση με
την πορεία της εθνικής μας οικονομίας με την αύξηση της
παραγωγικότητας, με τη βελτίωση των συνθηκών δουλιάς με
τη δημιουργία των παραγωγικών και εργασιακών σχέσεων.
Σαν τέτοιο γενικό ζήτημα πρέπει να δούμε και τον εκδημοκρα-
τισμό και την εξυγίανση στο χώρο μας.

Είναι καθοριστικής σημασίας όλα αυτά γιατί γενικές εξελί-
ξεις επιχειρούνται στον τόπο μας με τη δεδομένη πολιτική
βούληση που έγινε πράξη με την κοινωνικοποίηση των επιχει-
ρήσεων δημοσίου χαρακτήρα και τον οργανισμό κοινής ωφέ-
λειας. Οι στόχοι αυτού του θεσμού είναι γνωστοί, είναι η
αύξηση της παραγωγικότητας, η εξυπηρέτηση του εθνικού και
κοινωνικού συνόλου και η ενεργός συμμετοχή όλων των εργα-
ζομένων στις αποφάσεις που τους αφορούν.

Πρώτη προϋπόθεση λοιπόν, για να πετύχουν αυτοί οι στό-
χοι είναι ο εκδημοκρατισμός της τράπεζας. Δημοκρατία στον
τρόπο διοίκησης και διαχείρισης, δημοκρατία στις αποφάσεις.
Δημοκρατικές αλλαγές του πιστωτικού συστήματος για να
μπει η τράπεζα στην υπηρεσία του λαού.

Όταν λέμε εκδημοκρατισμό και εξυγίανση δεν εννοούμε
μόνο το να σταματήσουμε την υκονόμηση της αυτοδύναμης
οικονομικής ανάπτυξης από το κατεστημένο και την περιθω-
ριοποίηση που δημιουργούν εμπόδια, μάλιστα εμπόδια, στην
κοινωνική ανάπτυξη και επιδιώκουν τη διατήρηση των δομών
εκείνων της οικονομικής ολιγαρχίας που στόχο έχουν το πισω-
γύρισμα και την οικονομική εξάρτηση, αλλά εννοούμε και την
πλήρη διαφάνεια της πιστωτικής πολιτικής, τον έλεγχο των
χρηματοδοτήσεων, αν χρησιμοποιούνται για το σκοπό που
δόθηκαν και το σημαντικό ρόλο της συμμετοχής των εργαζο-
μένων σε όλα τα επίπεδα. Η κατοχύρωση της συμμετοχής των
εργαζομένων έχει σαν συνέπεια τη βελτίωση των συνθηκών
δουλιάς, τη διαμόρφωση νέων εργασιακών σχέσεων, τη διεκδι-
κηση των αιτημάτων όλων των εργαζομένων μέσα από ένα
άλλο οπτικό πεδίο.

Δεν θα είναι λοιπόν, ο εργαζόμενος ένας απλός εντολοδό-
χος αλλά θα είναι συμμετοχός και πρωταγωνιστής στην παρα-
γωγική διαδικασία. Πρέπει λοιπόν, να παλέψουμε για την συ-

σιαστική συμμετοχή στη διοίκηση, στον προγραμματισμό και στον έλεγχο τόσο σε θέματα που τα λέμε εργασιακά όσο και σε θέματα της πιστωτικής τακτικής, για να γίνουμε συντελεστές της ανάπτυξης και της κοινωνικής προόδου.

Τούτο θα το πετύχουμε με τη συμμετοχή μας για να μην παραμείνουν στον πιστωτικό τομέα δομές στις λειτουργίες που θα εξυπηρετούν τον εξαρτημένο τρόπο ανάπτυξης της οικονομίας μας. Μιας κατάστασης που είναι έντονα φανερή στη χώρα μας η οποία βρίσκεται μέσα στην περιφέρεια του διεθνούς καπιταλιστικού συστήματος και υποφέρει όλα αυτά τα χρόνια από τη διπλή εκμετάλλευση του ντόπιου και ξένου κεφαλαίου. Δεν πρέπει να αφήσουμε λοιπόν, την πιστωτική πολιτική της τράπεζας να στηρίζεται σε δομές που συντηρούσε η άρχουσα τάξη για να ελέγχει την κίνηση και τη διάθεση των κεφαλαίων, όχι με σκοπό την ωφέλεια του κοινωνικού συνόλου αλλά τη στήριξη των συμφερόντων της οικονομικής ολιγαρχίας. Με τη συμμετοχή μας θα διασφαλίσουμε τη διαφάνεια των χρηματοδοτήσεων, τον έλεγχο των όρων σύμφωνα με τους οποίους γίνονται και το αν χρησιμοποιούνται με το σκοπό που δίδονται.

Ετσι θα βοηθήσουμε και στην εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος και στην αντιμετώπιση των υπερχρεωμένων επιχειρήσεων για να μπορέσει ο πιστωτικός τομέας να ανταποκριθεί στο κάλεσμα για τη θεμελίωση μιας αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης της χώρας μας.

Γι' αυτό λοιπόν και εγώ με τη σειρά μου θέλω να πω ότι συμφωνώ με τα θέματα που έχει βάλει στην κρίση μας εδώ πέρα και έχει αποφασίσει το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου.

Και κάτι άλλο έχω σαν ειδικότερα θέματα, ορισμένα αιτήματα συναδέλφων από το νησί τα οποία βέβαια είναι πάρα πολλά, δεν μπορώ να τα διαβάσω τώρα. Θα τα παραδώσω και θα περιμένουμε λύση. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε τον συνάδελφο Καλούδη, ο συνάδελφος Τζαβέλας από το Νομαρχιακό παράρτημα Μυτιλήνης.

Ομιλία του σδ. Τζαβέλα από τη Μυτιλήνη

κ. Τζαβέλας: Συνάδελφοι,

Σας φέρνω και εγώ με τη σειρά μου τους χαιρετισμούς των συναδέλφων της Λέσβου και χαιρετίζω και εγώ το δεύτερο πανελλαδικό συνέδριο των Νομαρχιακών Συμβούλων.

Ελέγθη από συναδέλφους εδώ μέσα και μάλιστα τους συναδέλφους που αντιτίθενται σε όλες αυτές τις δομικές αλλαγές και τους θεσμούς ότι οι συνάδελφοι δεν είναι ενήμεροι, λέει, δεν είναι ενημερωμένοι πάνω στο τι έχουμε να κάνουμε, τι ζητάμε.

Μα συνάδελφοι, δεν ακούτε κάθε μέρα στις συγκεντρώσεις, σε κουβέντες που γίνονται στα καταστήματα εκεί μέσα μετά από κατηγορίες και από αναφορές που γίνονται σε όλες τις εφημερίδες για το τι γίνεται, πού πάνε τα δάνεια; Βλέπετε τη δίψα των συναδέλφων να μάθουν πού πάνε αυτά, τι γίνεται, ποιοι κατηγορούνται, γιατί δεν κατηγορούνται, γιατί δεν κλείνονται μέσα; Αυτή δεν είναι η δίψα; Δεν δείχνει ότι θέλουν αυτοί οι άνθρωποι να συμμετέχουν, να μάθουν τέλος πάντων τι γίνεται;

Από την αρχή της συζήτησης που άρχισε εδώ πέρα πολλοί συνάδελφοι προσπάθησαν να αποπροσανατολίσουν την κουβέντα λέγοντας ότι δεν υπάρχει ενημέρωση, φέρνοντας άλλα ζητήματα συλλογικών συμβάσεων, με σκοπό βέβαια να φύγουμε από την κουβέντα και να μην δόσουμε βαρύτητα σε αυτό το θέμα για το οποίο, λέει, δεν πρέπει να αγωνιστούμε γιατί είναι στόχοι που είναι το ιδεώδες και δεν πρόκειται ποτέ να κατακτηθούν. Μα γι' αυτούς τους στόχους είπαμε συνάδελφοι να αγωνιστούμε, για να φτάσουμε κάποτε στο ιδεώδες, τη θέση που πρέπει να έχουν οι εργαζόμενοι. Να πάρουν τις θέσεις που πρέπει να έχουν οι εργαζόμενοι για να προχωρήσει κάποτε η

Τράπεζα και να παίξει το ρόλο που πρέπει στην κοινωνία στην ελληνική, για να προχωρήσει το πιστωτικό σύστημα σωστά, για να προχωρήσει ο εκδημοκρατισμός στην Τράπεζα.

Φαίνεται ότι αυτοί οι συνάδελφοι φανερά δεν καταλαβαίνουν το ρόλο που πρέπει να παίξουν οι συνάδελφοι μέσα στην Τράπεζα και ο σύλλογος ιδιαίτερα το κίνημα το συνδικαλιστικό. Δεν τους ενδιαφέρει πού θα δοθούν τα δάνεια, δεν τους ενδιαφέρει τι γίνεται με τις έρευνες που φαίνονται όλες οι ατασθαλίες γιατί ποτέ δεν είχαμε τέτοιους στόχους και δεν ενδιαφέρονταν. Το μόνο στόχο που είχαμε εκεί πέρα ήταν να κρατάμε μια ψευδοσυλλογική σύμβαση που έλυνε κάποιο ποσοστό επί τοις εκατό, αν την πούμε σύμβαση, μια συνεννόηση που γινόταν και έπαιρναν το κάτι.

Και έρχεται και μας είπε μάλιστα ο συνάδελφος Πισκοπός, εδώ πέρα αναφέρθηκε στη συλλογική σύμβαση του '84 λέγοντας τι έγινε με τη συλλογική σύμβαση, και τι έγινε και πού έγινε. Ναι συνάδελφε Πισκοπε αυτή η συλλογική σύμβαση είχε μέσα θεσμικά τα οποία θέλανε δουλιά και δεν βγαίνανε αμέσως. Δεν ήταν μια συλλογική σύμβαση που υπογραφόταν και είχε ένα 12% και τελειώνει.

Τελικά τα είπατε όλα αυτά και δεν μας είπατε τι θέση έχετε πάνω σ' αυτά τα προβλήματα. Εσείς σαν κίνηση δεν μας είπατε θέση έχετε πάνω σ' αυτά τα προβλήματα και εάν θέλετε ν' αγωνιστείτε γι' αυτά τα προβλήματα. Το θέμα συμμετοχής και ενημέρωσης συναδέλφων οπωσδήποτε είναι καθοριστικό μέσα στην Τράπεζα.

Βλέπουμε από την αρχή το θεσμό των νομαρχιακών παραρτημάτων και των γενικών συνελεύσεων, που θέλετε με κάθε τρόπο να υποβαθμίσετε, να λειτουργεί και να προχωράει όσο και εάν δεν το θέλετε γιατί τα αιτήματα έχουν προχωρήσει και έχουν βρει το δρόμο τους μέσα από παρεμβάσεις που έχουν γίνει από τις επιτροπές των Νομαρχιακών παραρτημάτων.

Για το θέμα λοιπόν, που έχουμε εδώ πέρα, το καυτό αυτό ζήτημα της συμμετοχής μας και της ενημέρωσης πάνω στα θέματα που αφορούν την Τράπεζα εμείς οι αντιπρόσωποι των επαρχιακών θα προσπαθήσουμε να δόσουμε στους συναδέλφους (γιατί οι συνάδελφοι είναι ενημερωμένοι) θα προσπαθήσουμε να τους δόσουμε να καταλάβουν ακόμη περισσότερο την ανάγκη και πώς επιβάλλεται να στηρίξουμε αυτή την προσπάθεια και με αγώνα ακόμα που κάνει ο σύλλογος για να προχωρήσει τέλος πάντων στην Τράπεζα ο εκδημοκρατισμός, να προχωρήσει να εξυγιανθεί το πιστωτικό σύστημα της χώρας. Αυτό οπωσδήποτε ξέρουμε τι αποτίλεσματα θα έχει πάνω στη γενικότερη οικονομία της χώρας και των εργαζομένων.

(Χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Λάκκα από την Αρτα

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε τον συνάδελφο Τζαβέλα. Ο συνάδελφος Λάκκας από το Νομαρχιακό Παράρτημα Αρτας.

κ. Λάκκας: Συνάδελφοι,

Είχα την εντύπωση ότι η σημερινή σύγκληση του νομαρχιακού συμβουλίου ήταν η τελική διαδικασία και η ολοκλήρωση μιας σειράς από διαδικασίες στη βάση όπου μετά από ουσιαστική ενημέρωση θα επεξεργάζοταν θέσεις και θα διαμόρφωνε συνολική πρόταση για το αγωνιστικό πλαίσιο αλλά και τις μορφές διεκδίκησής του.

Στην πράξη όμως βλέπουμε να λειτουργεί αυτό το πράγμα αντίστροφα, βρισκόμαστε σ' ένα νομαρχιακό συμβούλιο όπου σήμερα γινόμαστε μάρτυρες μιας εισήγησης από τη μεριά του προεδρείου, καλούμαστε να τοποθετηθούμε και να την επεξεργαστούμε, να καταθέσουμε τις απόψεις μας, τι λέει η βάση και τι λέμε εμείς, μετά δεσμευόμαστε (από καθήκον ή από υποχρέωση εξαρτάται πώς το βλέπει κανείς) να συγκαλέσουμε νομαρχιακές συνελεύσεις, να δόσουμε ενημέρωση. Αν θέλετε να διαδηλώσουμε την αγωνιστική μας συσπείρωση, το διοικητικό συμβούλιο διεκδικεί για τον εαυτό του τη δυνατότητα να καθορίσει και τις μορφές αλλά και τον τρόπο διεκδίκησης αυτού του αγωνιστικού πλαισίου.



Ο σδ. Λάγκας

Δεν ξέρω εάν θα ήταν σκόπιμο να σχολιάσει κανείς όλη αυτή τη διαδικασία και να βγάλει τα ανάλογα συμπεράσματα.

Επειδή όμως, ο χρόνος είναι πολύ ασφυκτικά περιορισμένος και θα έπρεπε να τονιστούν ή και να σχολιαστούν μερικές απόψεις που ακούστηκαν στην εισήγηση και που δεν έχουν μέχρι στιγμής σχολιαστεί, θεωρώ σκόπιμο να παρακάμψω ένα σημαντικό μέρος της εισήγησης αλλά και των τοποθετήσεων που ακούστηκαν γιατί τον τελευταίο καιρό είναι αρκετά περίεργοι ορισμένοι διαχωρισμοί ανάμεσα σε ιδεατά και εφικτά, ανάμεσα σε θεσμικά και οικονομικά και επίσης να σχολιάσουμε και μερικές απόψεις περί ρεφορμισμού κλπ.

Θα ήθελα όμως να σταθώ σε μερικά σημεία που συνιστούν ένα ανώτερο ποιοτικά συνδικαλιστικό κίνημα σύμφωνα με την έκφραση που ακούστηκε στην εισήγηση μέσα από την ουσιαστική συμμετοχή και ενεργητική συμμετοχή της βάσης κλπ.

Πριν έρθω εδώ, επειδή είχα υπόψη μου ότι θα ακολουθούσαν αυτή η διαδικασία, συνεκλήθη μια συγκέντρωση ενημέρωσης στο κατάστημα όπου κλήθηκαν οι συνάδελφοι να εκφράσουν τον προβληματισμό τους και εγώ να τον μεταφέρω αυτούσιο εδώ μέσα και θεωρούσα ότι αυτό θα γινόταν και στα άλλα καταστήματα ώστε να διαμορφωθεί μέσα από την απαραίτητη σύγκληση μια, αν θέλετε, διαδικασία διεκδίκησης των αιτημάτων που θέτουμε με τον πιο αποτελεσματικό τρόπο. Η συγκέντρωση δεν χρειάζεται να είστε μάντεις για να το μαντέψετε δεν μπόρεσε να αναπτύξει κανένα προβληματισμό για τον απλούστατο λόγο ότι δεν υπήρχε ενημέρωση. Το ΤΕΛΕΞ έλεγε ότι θα ακολουθήσει η ανακοίνωση και την ημέρα που γινόταν η συγκέντρωση, η ανακοίνωση τυπονόταν.

Ετσι βρισκόμαστε εδώ ή για να εκθέσουμε προσωπικές μας απόψεις μερικοί ή τις απόψεις της παράταξης μας κάποιοι άλλοι, ή να πούμε έτσι για τον τύπο δυο ή τρεις κουβέντες.

Αυτό όμως το πράγμα θα πρέπει να βάλει σε ανησυχίες όλους μας όσους τελικά θέλουμε να δόσουμε σ' αυτό το αίτημα της αποκέντρωσης και της συμμετοχής το ουσιαστικό τους περιεχόμενο για να αναλάβουν πραγματικά τα Νομαρχιακά παραρτήματα τον ειδικότερο ρόλο και το βάρος το οποίο πρέπει. Σύμφωνα με την εισήγηση του προεδρείου τα Νομαρχιακά

παραρτήματα χαρακτηρίζονται σήμερα κλειδιά για την παραπέρα μεθόδευση.

Θα ήθελα να κάνω την εξής διευκρίνιση. Τα Νομαρχιακά παραρτήματα ανακαλύπτονται σήμερα ότι έχουν να παίξουν έναν τόσο σημαντικό ρόλο τη στιγμή που μέχρι τώρα η όλη τους δράση και η όλη συμμετοχή των συναδέλφων μέσα σ' αυτά κινήθηκε σε πλαίσια που δεν θα ήθελα να χαρακτηρίσω. Ειδικά μάλιστα για τη συμμετοχή των συναδέλφων, δεν θα πρέπει να μην το τονίσουμε αυτό το πράγμα, έχει εξαντληθεί σε μια άγνοια εντελώς ψηφοθηρική νοοτροπία όταν γίνονται ορισμένες εκλογικές διαδικασίες.

Και έτσι θα πρέπει εμείς τώρα να κατεβάσουμε κάτω έννοιες πιθανόν δύσκολες, πιθανόν δυσπρόσιτες για μερικούς, έννοιες της εργατικής συμμετοχής, της κοινωνικοποίησης, να πείσουμε τους συναδέλφους για το ουσιαστικό περιεχόμενο της διεκδίκησης που είναι πραγματικά ουσιαστικό, δεν υπάρχει αμφιβολία και να τους καλέσουμε να αναπτύξουν τον προβληματισμό τους. Συνάδελφοι, δεν ξέρω πόσοι από σας πιστεύετε ότι πραγματικά μπορεί να βοηθεί μια τέτοια λειτουργία όπως την προδιέγραφα πριν από λίγο.

Αυτό που θα γίνει και που σίγουρα θα γίνει σε μια βάση εντελώς γραφειοκρατική είναι να γίνει αυτή η ενημέρωση, πιθανόν να ακουστούν μια ή δυο απόψεις και το θέμα να σταματήσει εκεί κάπου. Κάποια μέρα θα έρθει μια ανακοίνωση και θα κατέβουμε σε κάποιες αγωνιστικές κινητοποιήσεις.

Όλα αυτά γίνονται γιατί μέχρι στιγμής κανείς μα κανείς δεν θεώρησε το ζήτημα των Νομαρχιακών παραρτημάτων από μια άλλη οπτική γωνιά που δεν βλέπει αυτό που εμείς επιδιώκουμε να δούμε αλλά αυτό που πραγματικά υπάρχει. Και αυτό που πραγματικά υπάρχει πρέπει να μας βάλει σε ορισμένες σκέψεις. Κατ' αρχάς η έννοια της επικοινωνίας, πληροφόρησης, ενημέρωσης που τέθηκε απ' όλους. Είχαμε πει και στο προηγούμενο πανελλαδικό νομαρχιακό συμβούλιο: προδιαγράψτε τις προϋποθέσεις να γίνουν τα νομαρχιακά παραρτήματα ζωντανά κύτταρα πρωτόβουλης συνδικαλιστικής δράσης. Είχαμε και στο προηγούμενο πανελλαδικό συμβούλιο επισημάνει τους κινδύνους να καταλήξουν τα παραρτήματα σε γραφειοκρατικά παρακλάδια του διοικητικού συμβουλίου. Δυστυχώς φοβάμαι πολύ ότι οι επισημάνσεις αυτές τείνουν να υλοποιηθούν και θα ήθελα συγκεκριμένα να σας θέσω δυο χαρακτηριστικές περιπτώσεις.

Οχι μόνο τέτια αμφίδρομη λειτουργία δεν υπάρχει και δεν θα ήθελα να θεωρήσει το προεδρείο και το διοικητικό συμβούλιο αυτές τις περιόδους που έκανε στα πλαίσια ενημέρωσης με τη βάση σαν μορφή ενός τέτοιου διαλόγου, γιατί όταν λέμε διάλογο δεν εννοούμε το περιορισμένο απριόρι σε ορισμένα συμβατικά πλαίσια, εννοούμε ένα ζωντανό κανάλι επικοινωνίας όπου η βάση όχι μόνο υλοποιεί αλλά επεξεργάζεται και λαμβάνει μέρος σ' όλα τα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Συγκεκριμένα είχε τεθεί μετά από ένα ζωτικό πρόβλημα που αντιμετώπιζε η Αρτα γιατί τα Νομαρχιακά παραρτήματα δυστυχώς ακόμα δεν έχουν αποκρυσταλλώσει τη φυσιογνωμία τους.

Διεκδικούμε χωρίς να μπορούμε να προκάνουμε καμιά διαδικασία από συγκεκριμένο συνάδελφο που είναι στο διοικητικό συμβούλιο επανειλημμένως να έρθει σε επαφή μαζί μας αλλά θεώρησε ότι τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε είναι τόσο παιδαριώδη, τόσο απλά ώστε δεν θέλησε καν, ν' ανταποκριθεί. Χρωμαμένος ο συνάδελφος, με την επαρχία, αποσπασμένος στο διοικητικό συμβούλιο που δεν χρειάζεται να του υπενθυμίσουμε ποιος θα έπρεπε να ήταν ο ρόλος του.

Δεύτερο, σ' αυτά τα πλαίσια επαφής του προεδρείου, του διοικητικού συμβουλίου με τη βάση, στο κατάστημα της Αρτας τονίστηκε η αναγκαιότητα να υπάρξει μια άτυπη συνάντηση των νομαρχιακών παραρτημάτων που αναφερόταν στην περιφερειακή διοίκηση Ηλείας που εδρεύει στα Γιάννενα και είχε δεσμευτεί η συναδέλφισσα Δημητρουλοπούλου από τα Γιάννενα που είναι και μέλος του διοικητικού συμβουλίου στις πρώτες δέκα μέρες του Οκτώβρη να έχουμε μια τέτια επαφή, μια επαφή πραγματικά που δρομολογεί αυτό το ουσιαστικό περιεχόμενο, αυτό που διεκδικούμε σήμερα της συμμετοχής

μας ώστε να γίνει πιο αποτελεσματική και ο εργατικός έλεγχος αλλά και η παρέμβαση στην περιφερειακή διοίκηση σε μια σειρά από ζητήματα: Τοποθετήσεις στελεχών, μετακινήσεις, κάλυψη αναγκών των καταστημάτων σε ανθρώπινο δυναμικό κλπ.

Δεν χρειάζεται να επισημάνω ότι τέτια συνάντηση μέχρι στιγμής δεν έγινε αλλά ούτε μια κάποια κρούση παρ' όλες τις επανειλημμένες μας οχλήσεις.

Αυτά δεν τα ανέφερα ούτε για να εκφράσω κάποιο πόνο, τα ανέφερα σαν χαρακτηριστικά δείγματα μιας νοοτροπίας μια αντιμετώπισης των επαρχιακών παραρτημάτων που σήμερα καλούνται να σηκώσουν το βάρος μιας πραγματικά σημαντικής μάχης με συγκεκριμένο περιεχόμενο που με βρίσκει απόλυτα σύμφωνο πέρα από τις οποιοσδήποτε επιφυλάξεις που ακούστηκαν και που τις συμπερίζομαι απόλυτα.

Ευχαριστώ πάρα πολύ, υπάρχουν πολλά ζητήματα που μένουν άθικτα αλλά ο χρόνος δεν το επιτρέπει να τα θέσουμε όλα αυτή τη στιγμή. Ευχαριστώ.

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Μαυροφόρος.

Ομιλία του σδ. Μαυροφόρου Αντιπροέδρου του ΣΥΕΤΕ

κ. Μαυροφόρος: Συνάδελφοι,

Με μια ψύχραιμη προσέγγιση της σημερινής συνέλευσης νομίζω ότι τρία ήταν τα κύρια ζητήματα, τρεις ήταν οι βασικοί άξονες που κατά τη γνώμη μου θα βοηθούσαν σημαντικά για να κρίνουμε πόσο βοήθησε η συγκεκριμένη συνεδρίαση:

Το ένα είναι η ανάδειξη του περιεχόμενου των διεκδικήσεων που βάζει η απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και εδώ πρέπει, και βοηθάει αυτό το σημείο να επισημανθεί, ότι στο διοικητικό συμβούλιο δεν διατυπώθηκε αντίθεση διατυπώθηκε επιφύλαξη σε σχέση με τις μορφές ή την τακτική. Λέμε ποιο είναι το ουσιαστικό περιεχόμενο των διεκδικήσεων. Μέσα από τη συνεδρίαση εδώ χρειαζόταν να φωτιστεί ποιο είναι το περιεχόμενο των διεκδικήσεων, οι άμεσοι στόχοι που βάζει το διοικητικό συμβούλιο.

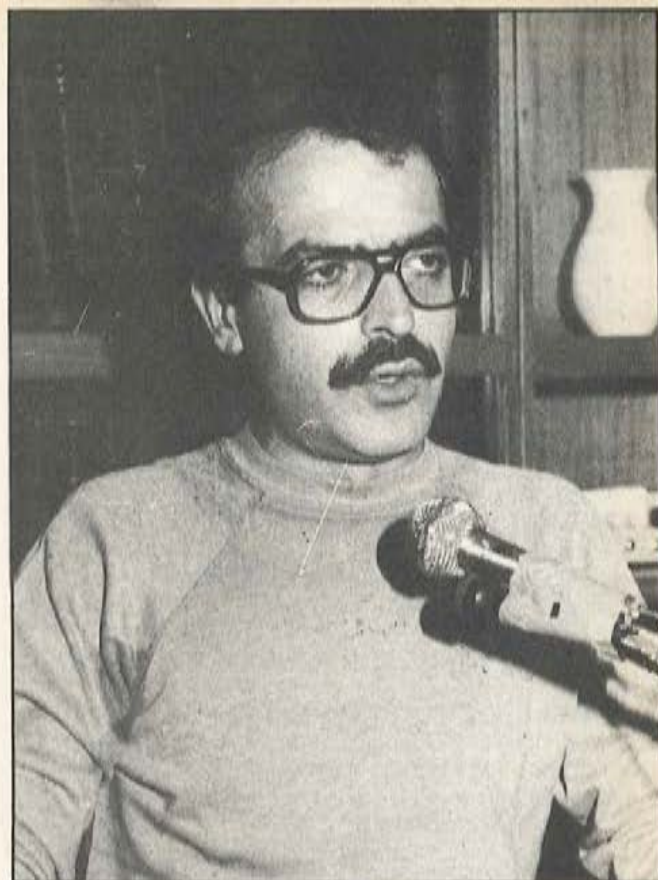
Ένα δεύτερο σημείο πώς συνδέονται αυτοί οι άμεσοι στόχοι με τα γενικότερα προβλήματα έτσι ώστε να μην περνάει και μέσα από τη συνεδρίαση ή μέσα από τις ομιλίες μια αντιπαράθεση άμεσων οικονομικών διεκδικήσεων με γενικότερα θεσμικά γιατί αντικειμενικά δεν στέκει μια τέτια αντιπαράθεση, δεν είναι διαλεκτική. Και παραπέρα αυτή η δραστηριότητα που καλούμαστε να αναπτύξουμε τόσο βοηθάει γενικά για την ομοσπονδιακή δράση, πως δεν υπάρχει ούτε έννοια αντιπαράθεσης αλλά είναι το καλύτερο στοιχείο στη δράση που αναπτύσσει κλάδος για τα προβλήματα καταγγελίας συλλογικής σύμβασης, προετοιμασία τώρα, φορολογικά ζητήματα. Πως όταν κινητοποιηθεί το δυναμικό που λέγεται εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα αποτελεί την καλύτερη εγγύηση για ανάπτυξη δράσης του κλάδου.

Πως αυτή η συνολική πορεία γενικότερα δίνει απαντήσεις και σε άλλα βασικά προβλήματα που αντιμετωπίζει η εργατική τάξη.

Αυτό το σχήμα δεν είναι εγκεφαλικό είναι χρόνια δοκιμασμένο στο συνδικαλιστικό κίνημα και νομίζω ότι με αυτή την έννοια δεν πρέπει να σταθούμε σε μια αντιπαράθεση που από ορισμένους ομιλητές, από ορισμένες ομιλίες, διατυπώθηκε έτσι: τα οικονομικά από εκεί, τα θεσμικά, από δω, τα χωρίζουμε ποια είναι πρώτα, ποια είναι δεύτερα.

Αυτή είναι η πρόταση από το διοικητικό συμβούλιο και εάν υπάρχουν ερωτήματα για το περιεχόμενο των διεκδικήσεων είναι αναγκαίο και επιτακτικό να διατυπωθεί μέσα εδώ γιατί η πορεία διαλόγου δεν είναι διάλογος για το διάλογο, λέμε διάλογος που καταλήγει σε μορφές δράσης, και αυτή είναι μορφή δράσης.

Παραπέρα τα νομαρχιακά συμβούλια τι θα κάνουν, πώς θα εξειδικεύσουν τα νομαρχιακά ζητήματα του περιεχομένου που βάζει το διοικητικό συμβούλιο. Τι θα κάνουν; δίδεται συγκεκριμένη κατεύθυνση για νομαρχιακές συνελεύσεις που θα συν-



Ο σδ. Μαυροφόρος

δέουν τα ζητήματα αυτά. Με τα γενικότερα, προετοιμασία συλλογικής σύμβασης, φορολογικά μέτρα, αυτά δεν μπορούμε να τα ξεκόβουμε. Και φυσικά δεν τα διεκδικούμε ταυτόχρονα όλα με την προετοιμασία που κάνουνε. Αυτό όμως το ανέβασμα το συνολικό ανέβασμα της δουλιάς μας δίνει απάντηση, σίγουρη απάντηση, στη δράση του συλλόγου.

Και φυσικά τα γενικότερα ζητήματα που έχουμε μπροστά μας, που δεν μπήκανε τώρα, γιατί περνάει η ιδέα, μην λέτε ότι τώρα μπαίνουν, δηλαδή η πορεία του ΚΟΝΣΟΡΤΣΙΟΥΜ πώς λειτουργεί αυτό έτσι κι αλλιώς, ποιες είναι οι συνέπειες της 341 απόφασης του Χαλκιά, οι χρηματοδοτήσεις στο Σκαλιστήρη, νομίζω ότι είναι ζητήματα που έχουν απασχολήσει το σύλλογο.

Το ζητούμενο είναι μορφές δράσης και προτάσεις που κάνει ο σύλλογος στη συγκεκριμένη φάση γιατί νομίζω ότι μας ενδιαφέρει και το κρίσιμο είναι ποια μέτρα στη φάση αυτή διεκδικούμε.

Δεν είναι ότι πρώτη φορά παρέμβηκε το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο της εθνικής για όσα συμβαίνουν ή όσα δεν συμβαίνουν στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας. Και είναι βήμα ότι και η Ομοσπονδία πάνω στα ζητήματα αυτά ήδη ετοιμάζεται και κυκλοφορεί ανακοίνωση που κωδικοποιεί τη συνολική εμπειρία από τη συμμετοχή στα διοικητικά συμβούλια των τραπεζών.

Αυτά τα ζητήματα λοιπόν, νομίζω ότι στη σημερινή συνεδρίαση θα πρέπει να θεωρηθούν κατά τη γνώμη μου ότι αποτελούν ένα βήμα ενίσχυσης του διαλόγου.

Αυτό που το διοικητικό συμβούλιο είπε απόφαση για αγωνιστική διεκδίκηση δεν μπορεί ούτε πρέπει να μείνει φραστική διακήρυξη. Σημαίνει συγκεκριμένα μέτρα και από το διοικητικό συμβούλιο και από τα Νομαρχιακά παραρτήματα.

Δεν είναι εκτελεστικά όργανα τα Νομαρχιακά παραρτήματα και φυσικά θα πρέπει να αναγνωριστεί ότι εάν είχε προηγηθεί αυτό το πλαίσιο, η συνολική αυτή τοποθέτηση του διοικητικού συμβουλίου στους νομούς...

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε Μαυροφόρε συγνώμη έχεις δυο λεπτά ακόμα.

κ. Μαυροφόρος: Ο προβληματισμός θα ήταν πιο πλούσιος, πιο συγκεκριμένος οι προτάσεις θα ήταν καλύτερες. Ήδη κατά τη γνώμη μου διαπιστώθηκε η ανάγκη συγκεκριμένης δουλειάς, συγκεκριμένης επίπονης, επίμονης προγραμματισμένης για την ανάπτυξη της δράσης των νομαρχιακών παραρτημάτων. Έχοντας μια συγκεκριμένη εμπειρία και από την ΟΤΟΕ διαπιστώνω και εγώ με τη σειρά μου αυτή την επιμονή που πρέπει να δείχνουμε στον τομέα αυτό.

Φυσικά δεν νομίζω ότι σήμερα καλούμαστε επειδή μήκε ένα ερώτημα με ποια μορφή θα κάνουμε απεργία, πρώτα να την κάνουμε και να κυριαρχήσει αυτό το ερώτημα. Προσωπικά έχω καθαρή τη θέση πάνω στο ζήτημα πώς κηρύσσεται η απεργία αλλά το κυρίαρχο τούτη την ώρα είναι και λέμε πορεία αγωνιστικής διεκδίκησης και φθάνοντας στη φάση που θα πούμε τη μορφή του αγώνα, τότε θα καθορίσουμε την α', β', γ' μορφή.

Όμως αυτή η γενικότερη πορεία, που λέμε να ανέβει το αγωνιστικό κλίμα μέσα στο χώρο της Εθνικής ακόμα παραπέρα πρέπει να κωδικοποιείται με συγκεκριμένες μορφές.

Φυσικά η δράση αυτή, η πορεία αυτή δεν μπορεί να ξεκόβει από τις γενικότερες εξελίξεις. Δεν μπορούμε να αγνοούμε τους συναδέλφους του Σκαλιστήρη που ήρθαν εδώ.

Βέβαια, έχω μια γνώμη κατά πόσο σωστά εντοπίζουν τις αιτίες του προβλήματος, βάζοντας προβλήματα για την...

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε σε παρακαλώ ολοκλήρωσε το συλλογισμό σου έληξε ο χρόνος.

κ. Μαυροφόρος: Ναι σε σχέση με τα ζητήματα αυτά ούτε φυσικά μπορούμε να ξεχνούμε ή να παραβλέπουμε ότι ο Λάτσης έκλεισε προχθές την επιχείρηση, τον ΗΦΑΙΣΤΟ και χίλιοι εργάτες είναι χωρίς δουλιά.

Είναι προβλήματα που έτσι ή αλλιώς είναι μέσα στη δράση μας. Δεν είναι αυτά τα άμεσα που με την κινητοποίηση του διοικητικού συμβουλίου θα τα λύσουμε. Με την παρέμβασή μας όμως συνολικά βοηθούμε και στη λύση τέτοιων προβλημάτων και δεν περνάει καμιά αντιπαράθεση ανάμεσα στην ικανοποίηση του ταμειακού επιδόματος και στην πορεία για ουσιαστικοποίηση της συμμετοχής του συνδικαλιστικού κινήματος. Ευχαριστώ.

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Καπετανάκης.

Ομιλία του σδ. Καπετανάκη Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Καπετανάκης: Συνάδελφοι,

Θα αναφερθώ λίγο σε μερικά απ' αυτά που άκουσα και θα κάνω αρχή από τις χοντράδες που άκουσα.

Άκουσα από κάποιον ομιλητή να λέει ότι εδώ μέσα ο καθένας λέει τον πόνο του εδώ πέρα. Τουλάχιστον είναι αστείο να μας υποτιμά όταν μας λέει ότι όποιοι ανειδίκετοι στο βήμα λέμε τον πόνο μας σε μια τέτλια διαδικασία ουσιαστική.

Τουλάχιστον αν αυτός είχε πρόθεση να έρθει να πει τον πόνο του ήταν δικό του πρόβλημα.

Επίσης η άλλη χοντράδα που άκουσα και τη σημείωσα ήταν να μας πείτε τι γίνεται με τα κοντίκια και αφήστε τα άλλα.

Ή κάτι άλλο, κάποιος μέλος του διοικητικού συμβουλίου επιφανές στέλεχος του συνδέσμου μη Πτυχιούχων (όνομα και μη χωριό) είπε ότι έχω καλυφθεί από τους συναδέλφους τους προηγούμενους και δεν θα επαναλάβω τα ίδια. Ποια ίδια; Οι προηγούμενοι είχαν διαφορετικό σκεπτικό πολιτικό πάνω στο διεκδικητικό πλαίσιο του προεδρείου του ΣΥΕΤΕ και έπρεπε να αναφερθεί με ποιο σκεπτικό συμφωνεί. Με το μεν ή με το δε; Το απέφυγε έντεχνα για να μας πείσει τάχατες ότι και αυτός έχει ιδέες. Οτι έχει θέσεις.

Εγώ λέω ότι είναι κενός από θέσεις, το αποδεικνύει και με τη φυλάδα των μη πτυχιούχων την οποίαν εκδίδει αναφέροντας εκεί μέσα μόνο για τους πολιούχους και τους αγίους και βέβαια αποφεύγοντας συστηματικά να αναφερθεί σε θέσεις πάνω στους θεσμούς.

κ. Μαυροφόρος: Παναγιώτη βοήθησε, εσύ, αναφερόμενος στο θέμα.

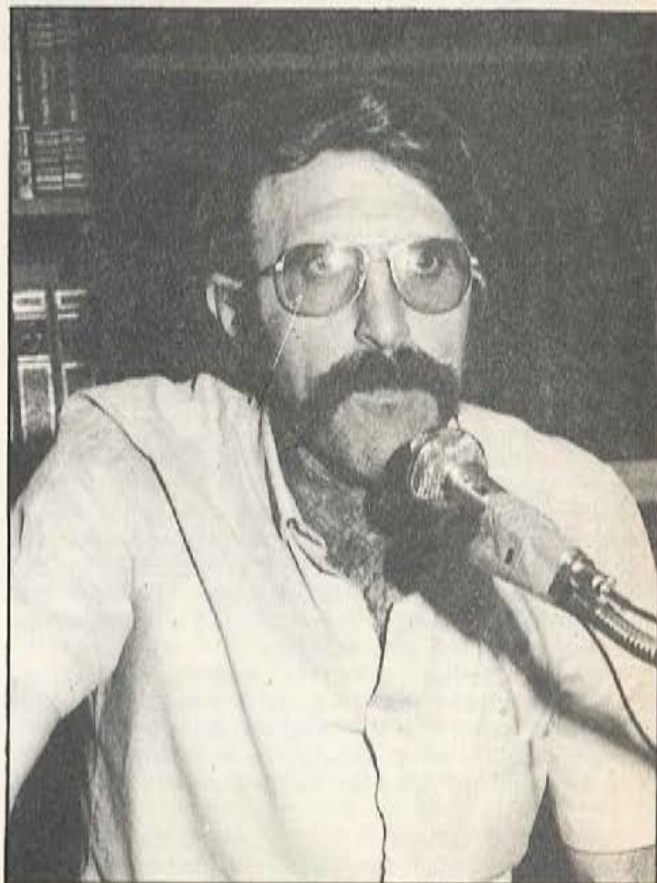
κ. Καπετανάκης: Συμφωνώ απόλυτα με αυτό που είπε κάποιος ότι ο καθένας λέει τις πολιτικές του θέσεις στο βήμα. Αυτό πράγματι είναι πολύ σωστό, δεν θα αναφερθώ ποιος το είπε. Πραγματικά συμφωνώ απόλυτα. Έτσι και εγώ θα πω δικές μου πολιτικές θέσεις, γιατί όταν κουβεντιάζουμε μια πορεία για θεσμικές αλλαγές σίγουρα κρίνονται πολιτικές θέσεις και αντιλήψεις και όχι βέβαια οτιδήποτε άλλο.

Λοιπόν, συνάδελφοι, κατ' αρχήν το ζήτημα είναι τι κάνουμε, τι σημαίνει αυτή η διαδικασία που κάνουμε τώρα, τι ζητάει ο ΣΥΕΤΕ με αυτές τις ενέργειές του και τι τελικά και γιατί το ζητάει ο ΣΥΕΤΕ, για ποιο λόγο το ζητάει τάχα μου για να κάνει αγωνιστική γυμναστική όπως λένε ορισμένοι της αντίδρασης; Ή το ζητάει πράγματι επειδή είναι θέσεις των κινήσεων που αποτελούν αυτή τη στιγμή το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ, αυτά ακριβώς που ζητούνται.

Πραγματικά σ' όλες τις συνεδριάσεις του διοικητικού συμβουλίου είναι δεδομένο όπως και στο παρελθόν παρατηρήθηκε, και στο τελευταίο διοικητικό συμβούλιο παρατηρήθηκε μάλιστα έντονα, να υπάρχουν επαναλαμβάνω διάφορες τάσεις. Είναι δεδομένο επαναλαμβάνω ότι υπάρχουν διάφορες τάσεις. Αυτές οι τάσεις όταν κύρια κουβεντιάζονται πολιτικά ζητήματα όπως είναι η παρέμβαση στους θεσμούς γίνονται φυσικά πιο έντονες και πιο εμφανείς. Όταν βέβαια κουβεντιάζονται οικονομίστικα ζητήματα σίγουρα δεν είναι τόσο έντονες.

Έτσι λοιπόν και στο τελευταίο διοικητικό συμβούλιο που κουβεντιάζαμε την πρόταση του διοικητικού συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ για αγωνιστική κινητοποίηση για θεσμικές αλλαγές αυτές οι τάσεις εμφανίστηκαν έντονα και τα σχήματα, οι εκφραστές της αντίδρασης και του κατεστημένου δείξαν πραγματικά τη γύμνια τους εκεί μέσα θέλοντας να αποπροσανατολίσουν τη συζήτηση. Αποφεύγουν να πάρουν θέση συγκεκριμένη στο συγκεκριμένο διεκδικητικό πλαίσιο που βάζει ο ΣΥΕΤΕ.

Γιατί ποτέ συνάδελφοι, αν δεν μας απατάει εμάς τους δημοκρατικούς η μνήμη, ποτέ τα σχήματα της αντίδρασης δεν είχαν



Ο σδ. Καπετανάκης

θέση για τους θεσμούς. Πάντοτε στήριζαν το συγκεντρωτισμό πάντοτε στήριζαν τα στεγανά, πάντοτε στήριζαν τη λογική που έλεγε εργαζόμενοι στην πάντα και οι φαστήρες να κάνουν το κουμάντο. Χώρα που πολλές φορές όταν κινιόταν η φωνή των εργαζόμενων της βάσης αυτοί λουφάζαν δεν μιλούσαν ποτέ, τότε, για τα δικαιώματα των εργαζομένων.

Λοιπόν, εμείς συνάδελφοι, που πιστεύουμε στη σοσιαλιστική ιδέα δεν πρέπει να την υποβαθμίζουμε — και θέλω να το τονίσω αυτό ιδιαίτερα — να την υποβιβάζουμε με τη μονοδιάστατη ταύτιση αυτής της ιδέας με ένα σύστημα οικονομικής παραγωγής. Η σοσιαλιστική ιδέα απαιτεί και θέλει από μας παρέμβαση στους παλιούς και τους νέους θεσμούς και νομίζουμε ότι αυτή η διαδικασία που ξεκίνησε το διοικητικό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ, το προεδρείο του με τις προοδευτικές κινήσεις που το εκφράζουν ακριβώς εκεί στοχεύει, στην παρέμβαση, στους παλιούς και στη διεκδίκηση νέων θεσμών. Γιατί τελικά αυτή είναι και η πεμπουσία του σοσιαλισμού. Συνάδελφοι, λόγω 7λεπτου δεν μπορώ να αναπτύξω στο σκεπτικό μου. Εγώ θα πω το εξής, ότι πρέπει κάποτε να βάλουμε τους εργαζόμενους μπροστά. Αυτή είναι η ουσία.

Πρέπει να πιστεύσουμε στην αρχή ότι η γνώμη του καθένα είναι πηγή κλόουτου για όλους. Ασχετα αν αυτή την πηγή κλόουτου κάποιος την άφησαν τόσο καιρό στο περιθώριο, δεν την εκμεταλλεύτηκαν και τα είδαμε τα αποτελέσματα. Αηδιασμένος ο λαός από την κρίση των θεσμών η οποία δημιουργήθηκε, και την κρίση των θεσμών την έφερε σαφώς η περιθωριοποίηση του ατόμου και όχι η συμμετοχή του γιατί δεν υπήρχε ποτέ συμμετοχή πριν τον Οκτώβρη του '81, ακριβώς αηδιασμένος ο λαός απ' αυτή την κρίση των θεσμών πέρασε τη δεξιά και τους συνοδοιπόρους της στην πάντα τον Οκτώβρη του '81.

Τώρα, λοιπόν, οφείλουμε όσοι δουλεύουμε μέσα στο μαζικό κίνημα με προοδευτικές αντιλήψεις να βαδίσουμε προς τις νέες κατευθύνσεις. Να βάλουμε το λαό μπροστά γιατί μαζί με το λαό και πλάι στο λαό και πλάι στους εργαζόμενους μπορούμε να λύσουμε όλα τα προβλήματα με τις μεγαλύτερες πιθανότητες επιτυχίας.

Αυτοί που τόσο καιρό κρατάγανε τους εργαζόμενους και το λαό στο περιθώριο πήρανε την απάντηση τον Οκτώβρη του '81 όπως θα την πάρουν και στο μέλλον. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα).

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε πολύ τον συνάδελφο Καπετανάκη, θα διακόψουμε. Μένουν ακόμα 13 ομιλητές μόνο δηλαδή, περίπου μιάμιση ώρα επομένως δεν θα έχουμε πρόβλημα. Σήμερα υπάρχουν συνεχή τηλεφωνήματα. Σ' ένα τηλεφώνημα λοιπόν, μας είπαν ότι υπάρχει θετική εξέλιξη και τελικά έχω αρχίσει και πιστεύω ότι θα πρέπει να εντείνουμε τη διαδικασία και τους ρυθμούς της διεκδίκησης για να πάρουμε πολύ περισσότερα.

Λοιπόν, αυτό σημαίνει ότι είμαστε και στο σωστό δρόμο. Μας τηλεφώνησαν ότι μπορούμε την Δευτέρα ή από αύριο ή μέχρι την Τετάρτη που θα γίνει διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας (και είναι κάτι που γίνεται για πρώτη φορά δηλαδή) ότι για τους εκπροσώπους των εργαζομένων εννοώ, έχουν δικαίωμα να πάνε να δούνε τον φάκελο χρηματοδοτήσεων για την χαρτοποσία Λιγίου.

Το γεγονός επισημαίνεται ότι γίνεται για πρώτη φορά στην Εθνική Τράπεζα, ότι σε περιπτώσεις που παλιά το διοικητικό συμβούλιο και με το προεδρείο εκεί που ήταν ο συνάδελφος ο Πάσκοπος είχε ζητήσει να δει φακέλους και δεν το επιτρέπανε ούτε στους εκπροσώπους των εργαζομένων και βέβαια η δημοσιοποίηση του ζητήματος και οι σχετικές ανακοινώσεις βγαίνανε και φέρνανε αυτό το αποτέλεσμα και σ' αυτά τα ζητήματα.

Ελπίζω ότι θα πάμε πολύ καλύτερα αν όχι μέχρι την λήξη του πανελλαδικού συμβουλίου τουλάχιστον στις άμεσες επόμενες μέρες.

Διακόπτουμε για τις 4 η ώρα.

Ακολουθεί δίωρος διακοπή.

κ. Προεδρέων (Καραουλάνης): Υπάρχει ένα τεχνικό πρόβλημα, δεν έχουμε τον κατάλογο των ομιλητών, θα μπορούσε να

συμπληρωθεί ένας προσωρινός μέχρι να έρθει ο συνάδελφος ο Πρόεδρος και ο συνάδελφος ο αντιπρόεδρος.

Είχα ακούσει την παράκληση του συνάδελφου από την Ιτέα, του συνάδελφου του Λουκά επειδή είχε κάποιο πρόβλημα θα ήθελε να προηγηθεί. Ο συνάδελφος ο Γκούνης έχει το λόγο.

Ομιλία του σδ. Γκούνη από τη Φωκίδα

κ. Γκούνης: Συνάδελφοι,

Ευχαριστώ το προεδρείο. Το πρόβλημα είναι ότι στις 5.30' πρέπει να φύγω γιατί δεν έχω άλλο μέσο.

Από το Νομαρχιακό παράρτημα Φωκίδας. Συνάδελφοι, γιατί ήρθαμε σήμερα εδώ; Σαφώς νομίζω ότι δόθηκε, και σταθήκαμε πάρα πολλοί συνάδελφοι στις ομιλίες, ο ρόλος που είχαμε σήμερα να παίξουμε, ο ρόλος της γενικής συνεδρίασης του πανελλαδικού νομαρχιακού συμβουλίου. Ο ρόλος αυτός βέβαια σύμφωνα και με το καταστατικό δεν είναι αποφασιστικός. Είναι όμως εκείνος ο μοχλός που θα φέρει την αμφίδρομη πληροφόρηση προς το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου. Και για την ενημέρωσή μας, που θα πω αργότερα γι' αυτό λίγα πράγματα, αλλά και κύρια για να μεταδώσουμε εμείς την πείρα μας στα πρακτικά ζητήματα που παρουσιάζονται καθημερινά σε κάθε χώρο δουλιάς μας σε κάθε υποκατάστημα.

Έχει σοβαρό δηλαδή, ρόλο η σημερινή δουλιά μας. Το ζήτημα είναι όπως σταθήκανε μερικοί συνάδελφοι και βάλανε το θέμα. Είναι ώριμα, θα γίνουν κατανοητά αυτά τα θεσμικά αιτήματα, αυτά τα βασικά θεσμικά αιτήματα από την μάζα των συναδέλφων.

Μα συνάδελφοι, τόσα χρόνια το εργατικό κίνημα, το κίνημα του χώρου μας γιατί πάλευε; Δεν πάλευε για να γίνει πράξη και να κατακτηθούν όλα αυτά τα βασικά θεσμικά ζητήματα;

Δεν πάλευε για να γίνει πράξη ο εκδημοκρατισμός και η εξυγίανση γενικότερα του πιστωτικού συστήματος και ειδικότερα εμείς στον χώρο μας;

Δεν πάλευε και δεν έβαζε σαν στόχο την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων μέσα στα κέντρα λήψης απόφασης;



Ο σδ. Γκούνης

Είναι στόχοι όχι νέοι, αλλά παλιοί. Εκτίμηση η δικιά μου από τον χώρο της Φωκίδας είναι ότι δεν μπορούμε να χαρακτηρίσουμε έτσι όλους τους συναδέλφους και να στέλνουμε μια απογοήτευση ότι δεν μπορεί να τα κατανοήσουν, ότι κατανοούν μόνο το τι θα φάνε, ότι κατανοούν μόνο τα οικονομικά αιτήματα. Μα, μοχλός λύσης για όλα τα ζητήματα είναι σίγουρα πρώτα και κύρια τα θεσμικά γιατί μέσα απ' αυτά τα κανάλια περνάνε και θα έχουν μια σειρά λύσεις σε όλα αυτά τα βασικά θέματα που πρότεινε το προεδρείο.

Ενα ερώτημα όμως μπαίνει εδώ, αυτά τα ζητήματα, η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων σε μας, στον χώρο μας, η εξυγίανση γενικότερα του συστήματος του πιστωτικού τι δείχνει που δεν έχουν λυθεί ως τώρα. Συνάδελφοι, δείχνει ότι σίγουρα υπάρχουν και πισωγυρίσματα, σίγουρα υπάρχουν στασιμότητες που πρέπει να ξεπεραστούν.

Το συμπέρασμα βέβαια που πρέπει να βγει είναι ότι το λαϊκό ρέμα, το ποτάμι της αλλαγής δεν μπορεί να ξαναγυρίσει πίσω αλλά δεν φτάνει να το λέμε μόνο στα λόγια, πρέπει και έμπρακτα να το υλοποιούμε.

(Χειροκροτήματα)

Δεν φτάνουν μόνον οι αφιμαχίες και οι κουβέντες στα λόγια πρέπει στην πράξη μέσα από εκείνους τους θεσμούς, που δυστυχώς υπάρχουν ακόμα, μέσα από αυτούς τους θεσμούς που πρέπει να τους αλλάξουμε, να προχωρήσουμε για την κατάκτηση και στο χώρο μας, για να μπορέσουμε να φέρουμε και στο χώρο σας την αλλαγή.

Και αυτές οι καθυστερήσεις σίγουρα δίνουν εφόδια, δίνουν σοβαρά εφόδια σε παρατάξεις και ανθρώπους που είναι βέβαια εργαζόμενοι και πρέπει να ενωθούν, να συνταχισθούν με όλους τους εργαζόμενους. Δίνουν εφόδια να δημαγωγούν πρώτα και να πιάνουν και να εκμεταλλεύονται ορισμένα άλυτα ζητήματα και να υπόσχονται ότι να τα εκπληρώσουν αυτοί, να προσπαθούν να καταρακώσουν κάθε έννοια αλλαγής και όλα αυτά τα μικρά βήματα που έχουν γίνει ως τώρα.

Συνάδελφοι, ένα ειδικό πρόβλημα έτσι της επαρχίας που αποτελεί πρόβλημα για όλους: Δεν συμφωνώ με την άποψη βέβαια ότι δεν είχαμε ενημερωθεί πλήρως και δεν μπορούσαμε να τοποθετηθούμε σήμερα. Τα ζητήματα ήταν γνωστά, τώρα οι λεπτομέρειες κουβεντιάζονται. Είναι το ζήτημα της άμεσης πληροφόρησης όλου του δικτύου. Είναι ένα πρόβλημα πάρα πολύ σοβαρό, δηλαδή μια πρόταση κάνω, μπορούσε το διοικητικό συμβούλιο στο τέλος αυτό το ενημερωτικό το σκέτο που έστειλε στα υποκαταστήματα να γράφει από κάτω και τα 6 βασικά αιτήματα που είχε πρόγραμμα ώστε να γίνει μια πρώτη κουβέντα και συζήτηση μέσα στα υποκαταστήματα. Αυτό ήταν κάτι που μπορούσε να γίνει, επίσης κάτι άλλο. Η Τραπεζιτική δεν χρειάζεται να βγαίνει τόσο πολυσέλιδη, μπορούμε να την δούμε να βγαίνει πιο σύντομα και με λιγότερα φύλλα και πιο σύντομα για να μην περνάει ένας μήνας και έρχεται ύστερα από ενάμιση μήνα στο υποκατάστημα της επαρχίας. Υπάρχει δηλαδή, ένα πρόβλημα εκ μέρους σας. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι υπεύθυνο για τη δραστηριοποίηση ή την αδράνεια κάθε Νομαρχιακού παραρτήματος είναι το διοικητικό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ.

Υπεύθυνοι συνάδελφοι, είναι ο καθένας μας που έχει ευθύνη για τα Νομαρχιακά παραρτήματα στο νομό του.

Στο σημείο αυτό προσήλθε ο κ. Πρόεδρος

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Αλεξόπουλος έχει το λόγο, ενημερωτικά η απουσία του προέδρου και του αντιπροέδρου του συλλόγου ήταν λόγω συνεδρίασης έκτακτης του προεδρείου της Ομοσπονδίας, έτσι:

Ομιλία του σδ. Αλεξόπουλου από τη Μαγνησία

κ. Αλεξόπουλος: Συνάδελφοι, πριν μνω στα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης θέλω με αφορμή την ομιλία που έκανε και ο συνάδελφος από την Λάρισα να αναφέρω και εγώ ορισμένα προβλήματα που έχουμε στο κατάστημα του Βόλου και στη Νέα Ιωνία. Η κατάσταση εκεί είναι τουλάχιστον τραγική,



Ο σδ. Αλεξόπουλος

είμαστε ο ένας πάνω στον άλλο, να πω και εγώ για ποντίκια που μας τρώνε τα μπισκότα όταν τα αφήνουμε στο συρτάρι, καθαρά θέμα τύχης είναι που δεν είχαμε και εμείς κανένα κρούσμα από ηπατίτιδα. Θέλω κάποιος συνάδελφος από το Προεδρείο που έχει αναλάβει αυτά τα θέματα να τα σημειώσει σαν επείγοντα.

κ. Πρόεδρος: Εντάξει.

κ. Αλεξόπουλος: Επίσης, σημειώστε ότι περιμένουμε καινούργιους συναδέλφους καμιά 15ριά περίπου. Για να έρθουν αυτοί θα πρέπει να πάμε εμείς αλλού για να μπορούν να κάθονται.

κ. Πρόεδρος: Διακοπή, Γιώργο και στη Λάρισα δεν έχουν προσωπικό που είναι δίπλα.

κ. Αλεξόπουλος: Εντάξει. Τουλάχιστον ας την οργανώσει καλύτερα τη δουλιά η Περιφερειακή διοίκηση και εμείς είμαστε πρόθυμοι να συνεργαστούμε μαζί τους.

Είχα επισημάνει στο πρώτο Νομαρχιακό συμβούλιο ένα θέμα που προσωπικά εγώ το θεωρούσα σοβαρό. Είχαμε βρει την εισήγηση που ήταν πολυσέλιδη στις καρτέλες μας.

Νόμιζα πως τώρα πια θα υπήρχε μια μικρή πείρα για το θέμα που θα συζητούσαμε εδώ ώστε να έχουμε ενημερωθεί πριν από πολλές μέρες. Και μάλιστα όταν έχουμε να αντιμετωπίσουμε τόσο σοβαρά θέματα όπως είναι αυτά τα θεσμικά. Δεν μιλάω για τα οικονομικά θέματα.

Δυστυχώς όμως ήλθε ένα λιτό τέλος ένα λακωνικότατο που δεν μας έδωσε την ευκαιρία να ετοιμαστούμε και ήρθαμε εδώ να συζητήσουμε για κοινωνικοποιήσεις, συμμετοχή κλπ. Αυτό νομίζω ότι θα το αναφέρω για τελευταία φορά σε νομαρχιακό συμβούλιο, τις επόμενες φορές θα είμαστε πιο ενημερωμένοι. Το βάζω σαν θέμα γιατί έχουμε μια υποχρέωση σαν εκλεγμένοι να ενημερώνουμε σωστά τους συναδέλφους που μένουν πίσω και περιμένουν να πληροφορούνται από μας.

Η απόφαση του ΔΣ στις 18.10 έχει δυο θέματα, μάλλον έχει δυο κατηγορίες, δυο ομαδοποιημένα θέματα.

Η μια ομάδα περιλαμβάνει τα οικονομικά αιτήματα και η άλλη τα θεσμικά που είναι και πιο σοβαρά. Με ευχαρίστηση άκουσα πως τα περισσότερα οικονομικά αρχίζει η διοίκηση να

τα δίνει τέλος πάντως και δεν απομένει παρά να συζητήσουμε για τα θεσμικά που είναι και τα πιο σοβαρά.

Μιλήσαμε εδώ σήμερα για συμμετοχή, αυτοδιαχείριση, τα μέσα παραγωγής να έρθουν στα χέρια μας για να μπορέσουμε να ελέγχουμε τις τύχες μας να μπορέσουμε να συμβάλουμε στον κοινωνικό μετασχηματισμό, να βοηθήσουμε την αλλαγή.

Δυστυχώς υπογράφηκαν προεδρικά διατάγματα για τον ΟΤΕ, την ΔΕΗ και τον ΟΣΕ αλλά δεν ακούσαμε τίποτε για τις Τράπεζες. Αυτό για όλους μας νομίζω ότι μπορεί να λείπει πολλά. Εγώ την εξήγηση που δίνω είναι: ότι τρία χρόνια μετά την αλλαγή δεν μπορέσαμε να σπάσουμε αυτά τα στεγανά που υπάρχουν και κινούν τα νήματα μέσα στον εργατικό μας, ή μάλλον εργοδοτικό μας χώρο. Είναι καιρός λοιπόν, να τα βάλουμε μπροστά και να τα παλέψουμε.

Θα θέλαμε η απόφαση αυτή του διοικητικού συμβουλίου να είναι ομόφωνη αλλά δυστυχώς υπήρξαν και διαφωνούντες.

Βέβαια από τούτο το βήμα προσπάθησαν να μας δώσουν εξηγήσεις γιατί διαφώνησαν. Ακούσαμε ότι είναι λάθος η χρονική επιλογή, ότι θα δημιουργήσουμε προβλήματα στην Ομοσπονδία και τέτια πράγματα.

Δυστυχώς συνάδελφοι, δεν νομίζω ότι είναι αυτό, απλά οι κύριοι αυτοί που διαφώνησαν δεν θέλανε να προδώσουν την ιδεολογία τους γιατί αυτή είναι η πολιτική τους ιδεολογία να μην στηρίζουν...

(Διαλογικές συζητήσεις)

κ. Αλεξόπουλος: (Συνεχίζει) Γιατί αν συμφωνούσαν με αυτή την απόφαση δεν θα κάνανε τίποτε άλλο παρά να συγκρουστούν με τους υποστηρικτές τους που πάντα ήταν η εργοδοσία.

Λοιπόν, πρέπει να κτυπήσουμε αυτές τις καπιταλιστικές δομές και πρέπει να δείξουμε στους συνάδελφους που θέλουν να ταυτίζονται με τους εργοδότες πως στο εργατικό κίνημα μέσα στις Τράπεζες, και κατ' επέκταση γενικά στον εργατικό χώρο της πατρίδας μας, έχει δυνάμεις που θα μπορέσουν να προωθήσουν αυτά τα θέματα για να έρθουν οι τύχες στα χέρια μας.

Πιστεύω ότι οι συνάδελφοι είναι ώριμοι να δεχτούν τους λόγους, τους σοβαρούς αυτούς λόγους, που θα πρέπει να κινητοποιηθούν. Δεν πιστεύουμε να παρουσιαστεί πρόβλημα, είμαστε έτοιμοι να παλέψουμε για κατακτήσεις καλύτερες από αυτές που μέχρι τώρα είχαμε μάθει, δηλαδή, συντεχνιακές. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Ιορδανόπουλος είναι απών. Ο συνάδελφος Δεληβοριάς.

Ομιλία του σδ. Δεληβοριά Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Δεληβοριάς: Συνάδελφοι, φοβάμαι πως η σημερινή συνεδρίαση του Νομαρχιακού συμβουλίου δεν έχει βρει το στόχο της.

Υποτίθεται πως μαζευτήκαμε εδώ πέρα να συζητήσουμε για μια απεργιακή κινητοποίηση την οποία πρόκειται να κάνει ο Σύλλογος για διεκδίκηση ορισμένων θεμάτων είτε θεσμικά λέγονται αυτά, είτε οικονομικά, να οργανώσουμε εδώ πέρα τον αγώνα αυτό και πρώτα και κύρια να κοιτάξουμε πώς θα συγκροτήσουμε την ενότητα των εργαζομένων ούτως ώστε σε αυτό τον αγώνα να μας βρει η διοίκηση αντιμετώπους ενωμένους και όχι διασπασμένους όπως τουλάχιστον επιχειρήθηκε εδώ πέρα από πολλούς με το να προταχτούν ορισμένες παραταξιακές διαφορές ή ορισμένοι χαρακτηρισμοί όπως αντιδραστικός, δεξιός κλπ.

Ηθελα να ρωτήσω τους συνάδελφους που έφεραν αυτούς τους χαρακτηρισμούς: αύριο, το διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου δεν θα καλέσει και τους δεξιούς να απεργήσουν;

Ας μην λοιπόν προτάσσουμε αυτή την στιγμή τέτια διαχωριστικά, ας κοιτάξουμε πώς εδώ πέρα ενωμένοι θα αντιμετωπίσουμε την κατάσταση που έχει διαμορφωθεί, ας κοιτάξουμε πώς ενωμένοι θα διεκδικήσουμε τα αιτήματα τα οποία έχει βάλει το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου.



Ο σδ. Δεληβοριάς

Είμαι από εκείνους που πιστεύουν ότι τα αιτήματα δεν μπορούν να χωρίζονται σε θεσμικά ή σε οικονομικά.

Αυτά τα δυο αλληλένδετα και ισόρροπα προβαλλόμενα έχουν και παίζουν το ρόλο τους και λειτουργούν σαν μια διεκδίκηση και για εκείνους τους συνάδελφους που κάποια στιγμή πιθανόν να μην είναι τόσο προωθημένοι και να μην αισθάνονται την ανάγκη των θεσμικών αλλαγών στο χώρο μας, και για εκείνους τους συνάδελφους που μίλησαν λίγο πιο μπροστά και θεωρούν τα αιτήματα τα οικονομικά σαν αιτήματα υλιστικά ή εν πάση περιπτώσει χυδαία όπως ακούστηκε από προηγούμενους συνάδελφους εδώ μέσα.

Βέβαια σε ορισμένους που επεχείρησαν εδώ πέρα να θεωρητικοποιήσουν και να προσάψουν ρεφορμισμό στις απόψεις της Ενωτικής θα ήθελα να πούμε ότι δεν υπάρχει αλλαγή εποικοδομήματος χωρίς να αλλάξει και η υλική βάση, και τουλάχιστον αυτό θα έπρεπε να το ξέρουμε γιατί οι συνάδελφοι θεωρούνται και μαρξιστές, θεωρούν τον εαυτό τους μαρξιστή. Όπως επίσης δεν θα έπρεπε να φέρουν εδώ πέρα θεωρίες αποτυχημένες όπως εκείνες οι θεωρίες ότι η βασική κοινωνική διάκριση, η βασική ταξικά κοινωνική διάκριση δεν είναι μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων δεν είναι μεταξύ κεφαλαίου και εργοδασίας αλλά μεταξύ — όπως ακούστηκε — υψηλόμισθων και χαμηλόμισθων.

Ειπώθηκε αυτό στην αντίθεση μεταξύ Διευθυντών Τραπεζών και υπαλλήλων, λες και οι διευθυντές δεν είναι και αυτοί εκμεταλλεζόμενοι συνάδελφοι, δεν είναι και αυτοί μισθωτοί που και από την φορολογία μειώνεται ο μισθός τους και από τον πληθωρισμό και από τη λιτότητα.

Ειπώθηκε για αναπροσανατολισμό στόχων του συνδικαλιστικού κινήματος.

Εδώ πέρα δεν νομίζω ότι αυτή την στιγμή υπάρχει τέτιο θέμα. Το συνδικαλιστικό κίνημα από πολύ παλιά έχει βάλει αιτήματα, όπως και ο προηγούμενος συνάδελφος αναφέρθηκε, αιτήματα συμμετοχής, αιτήματα εκδημοκρατισμού και τα παλεύει μαζί με τα οικονομικά αιτήματα.

Δεν μπορούμε να τα διαχωρίσουμε τώρα και να πούμε ότι αυτή την στιγμή θα διεκδικήσουμε μόνο τα θεσμικά και κάπο-

τε στο απώτερο μέλλον θα συζητήσουμε και οικονομικά. Όλα μαζί πρέπει να προβάλλονται γιατί όλα μαζί και η λύση του ενός προωθεί τη λύση του άλλου.

Συνεπώς μια τέτια διάσταση που επιχειρείται να δοθεί, ότι πρέπει να δώσουν προτεραιότητα στα θεσμικά και να αφήσουμε τα οικονομικά δεν είναι σωστή και πρέπει να απορριφθεί από το νομαρχιακό συμβούλιο αλλά και από τη βάση στις συζητήσεις που θα γίνονται μετά.

Βέβαια, διαφωνούμε με την άποψη που ακούστηκε ότι η απεργία δεν θα πρέπει να γίνει γιατί πιθανόν να είναι ορισμένες επιλογές της ΔΗΣΚ ότι θα λυθούν, ξέρω γω, οι κυβερνητικές αντιθέσεις ή θα πάρουμε το μέρος στον αγώνα μεταξύ υπουργών κλπ. Δικός τους λογαριασμός τι κάνουν, εάν υπάρχουν τέτοιες αντιθέσεις, ας τις λύσουν. Εμείς έχουμε αιτήματα και αυτά τα αιτήματα πρέπει να τα προωθήσουμε και πρέπει να τα λύσουμε.

Τα αιτήματα τα οποία μπαίνουν στη διεκδίκηση του διοικητικού συμβουλίου, στην απόφαση του διοικητικού συμβουλίου είναι αιτήματα ώριμα για λύση, είναι αιτήματα τα οποία η διοίκηση οπωσδήποτε δεν θέλει να τα λύσει τουλάχιστον τα περισσότερα από τα θεσμικά αιτήματα. Στα αιτήματα της συμμετοχής έχει δείξει διαθέσεις ότι δεν θέλει να μπαίνουμε στα χωράφια της και όμως πρέπει να τα διεκδικήσουμε και οπωσδήποτε. Αυτό που θα πρέπει να γίνει είναι να μην μείνει στη μέση αυτή η διεκδίκηση. Να μην έρθει δηλαδή, το διοικητικό συμβούλιο ή το προεδρείο ή όποιος έχει την ευθύνη της κλειοψηφίας μέσα εκεί, μέσα στο σύλλογο, να πει ότι μεθαύριο καταλήγουμε σε κάποιο συμβιβασμό και εγκαταλείπουμε δυο τρία απ' αυτά και τα αφήνουμε τα άλλα στη μέση. Οχι. Εδώ πέρα θα δοκιμαστεί και η πρόθεση που έχει το προεδρείο ή οι κινήσεις ή η μια κίνηση που συμμετέχει στο προεδρείο και έχει το πάνω χέρι αυτή τη στιγμή τουλάχιστον, θα δοκιμαστούν οι προθέσεις της εάν θέλει πράγματι να λυθούν αυτά τα αιτήματα ή εάν έχει σκοπό να παίξει ορισμένα άλλα παιχνίδια και αυτά να τα εγκαταλείψει στη μέση, όπως έγινε πέρσι τέτοιο καιρό.

Εμείς από την πλευρά μας θα πιέσουμε και θα προπαγανδίσουμε μέσα στο προσωπικό ούτως ώστε αυτά τα αιτήματα τα οποία σήμερα παλεύουμε και τα οποία το σωματείο βάζει μπροστά για διεκδίκηση να τα λύσουμε και να έρθουμε σ' ένα τέλος σαν και αυτό που μιλάμε εδώ πέρα και ουσιαστικό τέλος και όχι ένα τέλος συμβιβαστικό ή ένα τέλος που δεν θα ικανοποιεί την πλευρά των εργαζομένων. Και δεν θα λύνει βασικά α αιτήματα αυτά και κύρια της συμμετοχής.

Ειπώθηκε από το συνάδελφο Δημητρόπουλο για την Ενωτική ότι με το να βάζει οικονομικά αιτήματα θα υπάρξει κίνδυνος ο Διοικητής να μας λύσει μερικά. Δηλαδή, ποια είναι η άποψη του συνάδελφου ότι δεν πρέπει να μπαίνουν τα οικονομικά αιτήματα;

Τέλος, όσον αφορά τα κλιμάκια επιθεώρησης τα οποία η κίνησή μας έχει κινήσει τη διαδικασία τουλάχιστον για να μην γίνουν αποδεκτές αυτές οι πράξεις του διοικητού, θα ήθελα να πω σε κάποιο συνάδελφο που είπε ότι όλες οι κινήσεις να βγούνε και να χειροκροτήσουν την απόφαση αυτή ότι εμείς δεν είμαστε ενάντια στον έλεγχο της επιθεώρησης ούτε ενάντια στους συναδέλφους τους επιθεωρητές. Όμως στην περίπτωση που έχει παρουσιαστεί η διοίκηση προσπαθεί να αποσύρει τις δικές της ευθύνες επιβάλλοντας ένα αστυνομικό έλεγχο. Αυτό ακριβώς είναι εκείνο που πρέπει να κτυπήσουμε σαν σωματείο. Οι μπορούν να λυθούν τα θέματα αυτά τα οποία θέλει η διοίκηση να αντιμετωπίσει όχι με αστυνομικά μέτρα, όχι με μέτρα καταστολής, αλλά με τη συνεργασία όλων των συναδέλφων, με τη συνεργασία του προσωπικού γιατί για να πάει μπροστά η Τράπεζα στηρίζεται στην ετοιμότητα και στο ήθος του προσωπικού.

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστώ. Η συναδέλφισσα Χατζηλαζάρου.

Ομιλία της σδ. Χατζηλαζάρου από τη Θεσσαλονίκη

κα. Χατζηλαζάρου: Συνάδελφοι, ξεκινώντας θα ήθελα να κάνω μια παρένθεση και να αναφερθώ σε όσα είπε ο συνάδελφος ο Τζορμπατζής μέλος του Νομαρχιακού παραρτήματος Θεσσαλονίκης, όλα εκείνα περί μη ευαισθητοποίησης του κόσμου και ότι μία τέτια απεργιακή κινητοποίηση για τέτιου είδους ζητήματα θα ήταν αποτυχημένη από χέρι κλπ.

Εάν ο συνάδελφος Τζορμπατζής ήταν πιο κοντά στη βάση, πιο κοντά στους συναδέλφους που λειτουργούν μέσα στο νομό δεν θα έλεγε όσα είπε γιατί θα είχε μια πιο σαφή και πιο σωστή αντίληψη των πραγμάτων. Θα ήθελα να πω και κάτι άλλο: ότι η κριτική για την κριτική που τελικά οδηγεί στην ηττοπάθεια ούτε ευαισθητοποιεί αλλά ούτε και συσπειρώνει τον κόσμο.

Εδώ κλείνει η παρένθεση. Αρχίζοντας την τοποθέτησή μου θα ξεκινήσω από κάτι που είπε ο συνάδελφος Πίσκοπος και το οποίο για μένα είναι πολύ θετικό, ότι τον τελευταίο καιρό βλέπουμε και άλλες ομοσπονδίες και άλλα σωματεία να κατευθύνονται σε κάποιες απεργιακές κινητοποιήσεις ή σε κάποιες κινητοποιήσεις γενικά για να προωθήσουν ορισμένα ζητήματα.

Αυτό συνάδελφοι πραγματικά είναι πολύ θετικό για το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας γιατί δείχνει ότι διάφορα κομμάτια των εργαζομένων, διάφορα τμήματα της εργατικής τάξης βάζουν μπροστά την πραγματοποίηση του στρατηγικού τους στόχου που είναι η κοινωνική αλλαγή στον τόπο μας. Βλέπουμε ότι ο χαρακτήρας των κοινωνικών αλλαγών και μεταβολών που επιχειρείται αυτή τη στιγμή δεν είναι αποσπασματικός μεταξύ τους, απόδειξη ότι συμμετέχουν μεγάλα κομμάτια εργαζομένων, αλλά ούτε και είναι ευκαιριακός. Είναι οργανωμένος σε μια στρατηγική κοινωνικού μετασχηματισμού με αυτοδιαχειριστικό χαρακτήρα.

Παιρνώντας στα δικά μας ήθελα να πω ότι η ίδια η τακτική της διοίκησης θα έπρεπε να κάνει όλους αυτούς που προηγουμένως την ευλογούσαν να σκεφτούνε λιγάκι γιατί κατά τη



Η σδ. Χατζηλαζάρου

διάρκεια μιας διαδικασίας όπως η σημερινή βγαίνει η διοίκηση και δίνει κάποια πράγματα, φωνάζει κάποιους αντιπρόσωπους του ΔΣ που μετέχει στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας να πάνε να δούνε κάποιους φακέλους κλπ. Αυτό μόνο του δείχνει ότι μια πιο ενεργή και πιο δυναμική κινητοποίηση των εργαζόμενων μπορεί και λύνει κάποια θέματα. Δείχνει κύρια από πού πονάει η διοίκηση, όπως όλες οι διοικήσεις εξάλλου.

Πονάει συνάδελφοι από το ότι από τη στιγμή που βάζουμε ζητήματα συμμετοχής σε όλα τα επίπεδα της οργάνωσης της Τράπεζας αυτόματα αφαιρείται το δικαίωμα του αυθαιρέτου του Πάπα που έχει ο όποιος διοικητής (δεν μας ενδιαφέρει εάν είναι σημερινός ή εάν είναι χθεσινός ή ποιος θα είναι ο αυριανός) και ότι με τη συμμετοχή δημιουργείται μια παράλληλη εξουσία η οποία έχει σαν στόχο την αντικατάσταση της κάθετης εξουσίας που υπάρχει αυτή τη στιγμή μέσα στην Τράπεζα με μία οριζόντια που, εάν θέλετε έναν άλλο όρο, λέγεται αποκέντρωση.

Αλλά βέβαια ο καθένας εδώ μέσα έδειξε για μια ακόμα φορά τι πρεσβεύει για το συνδικαλιστικό κίνημα.

Δυστυχώς κάποια κόμματα θέλουν το συνδικαλισμό φωμοζήτουλα, κυριολεκτικά να τους πετάει ένα πεντακοσάρικο ο όποιος διευθυντής ή ένα χιλιάρικο, ανάλογα και με τον πληθωρισμό, και από εκεί και πέρα δεν τους ενδιαφέρει και τι γίνεται παρά έξω.

Ευτυχώς όμως το πλαίσιο του διοικητικού συμβουλίου έχει κάποιους στόχους δομικών μεταβολών τα οποία θα μπορούσαμε να τα συγκεντρώσουμε σε τρεις ενότητες.

Πρώτα απ' όλα μπαίνει η αμφισβήτηση της συγκεντρωτικής και ιεραρχικής δομής της Τράπεζας και όπως και σε κάποιους άλλους οργανισμούς. Δηλαδή, η συμμετοχή μας αυτή τη στιγμή στη διοίκηση είναι νομίζω ότι καλύτερο μπορούσε να γίνει αυτή τη στιγμή, για να δώσει και την ταξική ταυτότητα που υποτίθεται ότι έχει.

Από την άλλη πλευρά μπαίνει και το ζήτημα της αμφισβήτησης του σκοπού για τον οποίον λειτουργούν οι Τράπεζες. Δηλαδή, πρέπει τελικά οι Τράπεζες να έχουν αποκλειστικό και κερδοσκοπικό χαρακτήρα. Μήπως σε κάποια στιγμή θα έπρεπε να αποκτήσουν κάποια κοινωνική χροιά, κάποια κοινωνική αποτελεσματικότητα είτε με τις υπηρεσίες που προσφέρουν στις χρηματοδοτήσεις που υποτίθεται ότι θα πρέπει να γίνουν;

Ένα τρίτο ζήτημα που μπαίνει είναι η αμφισβήτηση της ποιότητας και της λειτουργίας της εργασίας.

Τελικά βλέπουμε την εργασία σαν ένα δωρο μέσα στο οποίο κάποια τάξη εκμεταλλεύεται μια άλλη ή βλέπουμε την εργασία σαν μια προσφορά κοινωνική ή την βλέπουμε σαν μία γενικότερη κοινωνική λειτουργία του ατόμου.

Ένα τέταρτο αποτέλεσμα που θα έχουν όλα αυτά που βάζει μπροστά το διοικητικό συμβούλιο πιστεύω ότι είναι η προώθηση της κοινωνικής ωρίμανσης και της κοινωνικής συνείδησης των εργαζόμενων έτσι ώστε να τους δοθεί η δυνατότητα να μπορέσουν να κατακτήσουν και άλλους κοινωνικούς θεσμούς έχοντας την πείρα και την ικανότητα μέσα από τέτοιου είδους διεργασίες και διαδικασίες.

Δυστυχώς ή ευτυχώς συνάδελφοι έχοντας κάποιο νομικό πλαίσιο όπως ο νόμος για τις κοινωνικοποιήσεις, ο νόμος για τα εποπτικά συμβούλια και ο 1264, ένας ευνοϊκός νόμος για την ανάδειξη του συνδικαλιστικού κινήματος αυτή τη στιγμή, η ταξική πάλη μεταφέρεται μέσα στις ίδιες τις επιχειρήσεις.

κ. Προεδρεύων: (Καραουλάνης) Ευχαριστούμε συναδέλφισσα.

κ. Χατζηλαζάρου: Να πω λίγο τη σκέψη μου συνάδελφε. Επιτρέπεται;

κ. Προεδρεύων: Ένα λεπτό ακόμα.

κ. Χατζηλαζάρου: Μία τέτια προσπάθεια θα οξύνεται όσο περισσότερο θα διερευνούνται οι στόχοι και όσοι πιο έντονη θα γίνεται η προσπάθεια αυτή ούτως ώστε η αντιπαράθεση του προσωθείται μέσα από τέτοιου είδους διαδικασίες με την κατεστημένη κυρίαρχη τάξη αυτή τη στιγμή στην Ελλάδα, που δυστυχώς συνάδελφοι είναι η αστική τάξη, όπως και στο βα-

θμό που θα έρχεται σε αντίθεση με τα άλλα διαμορφωμένα συμφέροντα της ελληνικής κοινωνίας.

Λοιπόν, ας αφήσουμε κατά μέρος όλοι μαζί τις κοντοφθαλμίες και τους αλληθορισμούς και ας μπορούμε μπροστά στις ιστορικές ευθύνες που μπαίνουν αυτή τη στιγμή μπροστά μας όντας ένα κομμάτι του συνδικαλιστικού κινήματος για να μπορέσουμε να συμβάλουμε όσο μπορούμε και εμείς περισσότερο στον αγώνα που κάνουν οι λαϊκές δυνάμεις αυτή τη στιγμή στην Ελλάδα για κοινωνική αλλαγή.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Κρικώνης από τα Γιάννενα.

Ομιλία του σδ. Κρικώνης από τα Γιάννενα

κ. Κρικώνης: Χαιρετίζω και εγώ τη δεύτερη αυτή πανελλαδική σύσκεψη και έρχομαι εδώ να εκφράσω και εγώ την ευγνωμοσύνη, θα μπορούσα να πω, των συναδέλφων της επαρχίας ότι μας δόθηκε επί τέλους και σε μας το δικαίωμα να μιλάμε...

κ. Πρόεδρος: Η ευγνωμοσύνη διαγράφεται.

κ. Κρικώνης: Μας δόθηκε και σε μας το δικαίωμα το αναφαίρετο αυτό δικαίωμα των συναδέλφων της επαρχίας να μπορούμε να εκφράσουμε και εμείς τις θέσεις μας και τις απόψεις μας και να βοηθήσουμε έτσι στην υλοποίηση και στο παραέρα δυνάμωμα του συνδικαλιστικού κινήματος. Ήρθαμε λοιπόν, εμείς συνάδελφοι από την επαρχία και εύστοχα το έβαλε και ο συνάδελφος Βασιλάκης ότι εδώ που ήρθαμε δεν ήρθαμε για να συζητάμε για τα τοπικά προβλήματα (που αυτά τουλάχιστον σαν ευθύνη των Νομαρχιακών παραρτημάτων έπρεπε να είχαν γίνει ήδη γνωστά στο προεδρείο). Αστοχα ορισμένοι συνάδελφοι έβαλαν εδώ ζητήματα τοπικού ενδιαφέροντος που θα έπρεπε αν θέλαμε να λειτουργήσουν τα Νομαρχιακά παραρτήματα σαν τα κύτταρα συνδικαλιστικής δράσης, έπρεπε να τα είχαν ήδη ζυμώσει στο χώρο τους τα προβλήματα αυτά και να τα



Ο σδ. Κρικώνης

είχαν θέσει υπόψη του διοικητικού συμβουλίου και να είχαν ήδη ζητήσει την επίλυσή τους. Εδώ σήμερα που ήλθαμε, κληθήκαμε από το προεδρείο του συλλόγου να συζητήσουμε ορισμένα θέματα που καίγανε και θα καίνε όλους τους συναδέλφους.

Συνάδελφοι, η αλλαγή που έγινε στην πολιτική ηγεσία του τόπου στις 18 του Οκτώβρη έδωσε την δύναμη στο συνδικαλιστικό κίνημα και κατ' επέκταση στο μαζικό κίνημα αυτού του τόπου που καταδυναστευόταν τόσα χρόνια από τα ντόπια και τα ξένα μονοπώλια. Έδωσε λοιπόν, και έβαλε τα θέματα αυτά στο συνδικαλιστικό κίνημα για να αναπροσανατολίσει, το συνδικαλιστικό κίνημα, τους στόχους και τις προτεραιότητές του.

Ο οικονομίστικος, διεκδικητικός ρόλος που είχε επιβληθεί στο συνδικαλιστικό κίνημα — ξέρουμε από ποιους και για πόσα χρόνια — είναι πια ξεπερασμένος. Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να φτάσει σε άλλες μορφές αγώνα, σε άλλες μορφές πάλης για να μπορέσει έτσι να υλοποιήσει το όραμα και τους κόθους που χρόνια τώρα θέλει και επιδιώκει.

Είναι σήμερα στη συνείδηση των εργαζομένων ώριμα για διεκδίκηση και επιζητούν την άμεση λύση τους θέματα που σχετίζονται με τον εκδημοκρατισμό. Επιζητούν τη λύση τους θέματα που σχετίζονται με τη συμμετοχή την ενεργή και ουσιαστική παρέμβαση σε όλα τα ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους. Ο εργαζόμενος βρίσκεται σε πλήρη διαφωνία με τις δομές και με τους θεσμούς του καπιταλιστικού συστήματος που απεγνωσμένα παλεύει να κρατήσει και να διατηρηθεί ανέπαφο.

Ποιος συνάδελφος μπορεί σήμερα να ισχυριστεί και να μας πει ότι δεν ενδιαφέρεται για την πλήρη και ουσιαστική συμμετοχή του στα κέντρα λήψης των αποφάσεων σε όλα τα επίπεδα;

Ποιος είναι εκείνος που δεν ζητάει επίμονα τον εκδημοκρατισμό του οργανισμού και τον κανονισμό;

Ποιος δεν θέλει τη συμμετοχή των εργαζομένων και την πλήρη διαφάνεια στις τοποθετήσεις στελεχών ακόμη και στην πιο μικρή βαθμίδα;

Ας μην γελοιομάστε συνάδελφοι και ας μην προσκαθούμε να αποπροσανατολίσουμε τη συζήτηση αυτής εδώ της σύσκεψης. Γιατί οι συνάδελφοι έχουν ήδη αποφασίσει. Οι συνάδελφοι της βάσης εννοώ, έχουν αποφασίσει λέω και έχουν προσανατολιστεί για το ποιες πρέπει να είναι από εδώ και πέρα οι διεκδικήσεις και οι προτεραιότητες που πρέπει επιτακτικά να βάλουμε σαν συνδικαλιστικό κίνημα και αγωνιστικά να διεκδικήσουμε.

Ποιοι μπορούν να λένε σήμερα εδώ μέσα ότι γι' αυτά τα θέματα δεν είμαστε ενημερωμένοι; Διότι ακούστηκε από πολλούς προηγούμενους ομιλητές ότι δεν είμαστε τάχα ενημερωμένοι γι' αυτό βάζουμε τα τοπικά, τα διάφορα τοπικά μας θέματα. Πώς μπορούμε να λέμε εμείς ότι είμαστε απληροφόρητοι τη στιγμή που και ο πιο απλός πολίτης αυτά τα θέματα τα έχει χωνέψει πια και το έδειξαν οι εκλογές του 1981 και οι Ευρωεκλογές.

Θυμάμαι συνάδελφοι, στην πρώτη πανελλαδική σύσκεψη που είχαμε έρθει εδώ, ήταν λίγο πριν από τις ευρωεκλογές και ακουγόταν από εκεί κάτω αλλοίμονό σας μετά τις εκλογές που θα πάτε. Τώρα δεν ακούσαμε τίποτε γιατί βλέπουν ότι ο λαός αποφάσισε και ήδη έχει πάρει την απόφασή του.

Η Δεξιά τοποθετήθηκε μία και καλή στα απόβλητα της ιστορίας εκεί θα μείνει.

(Διαλογικές συζητήσεις)

κ. Πρόεδρος: Οι συνάδελφοι εκείνοι που βρίσκονται δεξιά όπως βλέπουμε από το προεδρείο παρακαλούνται να σταματήσουν.

κ. Κρικώνης: Συνάδελφοι, οι καιροί που η φοβέρα ο προπηλακισμός, οι διώξεις, οι εκφοβισμοί και τραμπουκισμοί, η αλυσίδα, ήταν στην ημερήσια διάταξη και βρισκανε τότε απήχηση γιατί ο κόσμος ήταν φοβισμένος και τα Μακρονήσια ήταν γεμάτα, πέρασαν ανεπιστρεπτί δεν ξαναγουρίζουν συνάδελφε.

Σήμερα είτε το θέλετε είτε δεν το θέλετε η δημοκρατία θα

προχωρήσει, τα οράματα του λαού θα γίνουν πραγματικότητα, πισωγυρίσματα δεν επιτρέπονται.

Ο εργαζόμενος σε συμπάραταξη με την κυβέρνηση θα ξεδοντιάσει την αντίδραση και θα την αφήσει σκιάχτρο του παρελθόντος.

Μας είπε κάποιος ενωρίτερα από το διοικητικό συμβούλιο.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε Κρικώνη τελείωσε ο χρόνος έτσι;

κ. Κρικώνης: Μισό λεπτό. Εμείς ερχόμαστε μια φορά το χρόνο εδώ. Σε ό,τι αφορά τους συναδέλφους του Νομού Ιωαννίνων σας βεβαιώνω υπεύθυνα ότι τέτα ζητήματα σαν τα ζητήματα του εκδημοκρατισμού και της συμμετοχής με κάθε μέρα συζητήσεις είναι στην ημερήσια διάταξη.

Οι συνάδελφοι της βάσης το έχουν ήδη προ πολλού καταλάβει, ο κόμπος έφτασε στο χτένι. Χωρίς να προχωρήσουμε άμεσα στον εκδημοκρατισμό, χωρίς να προχωρήσουμε άμεσα στην υλοποίηση όλων αυτών των θεσμικών αιτημάτων που έχει σήμερα φέρει το προεδρείο του διοικητικού συμβουλίου για να συζητήσουμε εδώ, θα κάνουμε πισωγυρίσματα που ο λαός και το λαϊκό κίνημα δεν τα επιτρέπουν.

κ. Πρόεδρος: Για να δεις πόσο δικίο έχω πρόσεξε από πού φωνάζουν να σταματήσεις.

κ. Κρικώνης: Ας αφήσουμε λοιπόν, την αντίδραση να δείχνει τα δόντια της αυτά τα δόντια που είχαν καθλώσει το συνδικαλιστικό κίνημα τόσα χρόνια και θαρραλέα και αγωνιστικά ας καλέσουμε για την ενοποίηση αυτών που το δάκτυλο της αντίδρασης δεν επιτρέπει. Ας βγάλουμε, ας ξεκαθαρίσουμε πια το απόστημα που ακόμα δεν έχει σκάσει τελείως. Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Τριανταφυλλίδης.

Ομιλία του σδ. Τριανταφυλλίδη από την Κέρκυρα

κ. Τριανταφυλλίδης: Συνάδελφε Πρόεδρε θέλω να σε ρωτήσω κάτι και μάλιστα εκτός χρόνου.

Μήπως έχεις να μας ενημερώσεις τίποτε από την έκτακτη συνεδρίαση που είχε η Ομοσπονδία; Μήπως υπάρχει τίποτε που πρέπει να μάθουν οι συνάδελφοι;

κ. Πρόεδρος: Έκανε μια ανακοίνωση η Ομοσπονδία, θα τα μάθετε από την ανακοίνωση. Δεν είναι τίποτε τραγικό. Είναι μια θέση της ομοσπονδίας πάνω στη λειτουργία της συμμετοχής της Τράπεζας.

κ. Τριανταφυλλίδης: Λοιπόν, συνάδελφοι είναι η δεύτερη φορά που μας καλούν για ενημέρωση και να κούμε τη γνώμη μας πάνω σε διάφορα θέματα.

Την πρώτη φορά για να ακούσουν τις απόψεις μας και να φτιάξουν το πρόγραμμα δράσης, όπως χαρακτηριστικά είχε πει εάν θυμάμαι καλά ο συνάδελφος Καραουλάνης για να μην βγει το διοικητικό συμβούλιο ξυπόλητο στα αγκάθια. Σήμερα μας καλούν να πάρουμε απόφαση για 7 σημεία για τα οποία όμως κανείς συνάδελφος δεν έθιξε παρά μόνο οι εισηγητές ενώ οι συνάδελφοι μιλούν για καύσιμα, φορολογικό, έλλειψη προσωπικού, κτιριακές εγκαταστάσεις και ό,τι άλλο.

Ο συνάδελφος Βασιλάκης στην ομιλία του είχε πει ότι σήμερα, αν δεν ξέραμε τι θέλει η βάση, θα είμαστε αποτυχημένοι.

Και εδώ είναι το μεγάλο ερώτημα συνάδελφοι, τι έκανε το διοικητικό συμβούλιο στις περιόδους, δεν άκουσε τι ήθελε η βάση;

Ο συνάδελφος Δημητρόπουλος, στην ομιλία του, είπε ότι το συνδικαλιστικό κίνημα βρισκόταν σε άμυνα τόσα χρόνια και αγωνιζόταν για να προασπίσει το εισόδημά του. Στην ανακοίνωση όμως που μας μόρρασαν σήμερα στο 7ο σημείο λέει χαρακτηριστικά προετοιμασία για συλλογική σύμβαση του '85 που να προωθεί την προστασία του εισοδήματός μας. Καλό είναι λοιπόν, αυτά που γράφουμε να τα διαβάσουμε λίγο.

Αλλά συνάδελφοι έχουμε στα χέρια μας και την έκτακτη ανακοίνωση εδώ, αυτή που μας μοίρασαν σήμερα, που λέει ότι



Ο σδ. Τριανταφυλλίδης

η διοίκηση επιχειρεί να βάλει στη γωνία το συνδικαλιστικό κίνημα.

Αλλά συνάδελφοι, οι κορώνες που ακούγονται ότι εμείς βάζουμε πρώτα, τα οικονομικά ζητήματα και δεν μπορούμε να πιάσουμε το νόημα των θεσμικών είναι ένα τόσο σαθρό επιχείρημα που καταρρέει μόνο του. Δεν έχετε παρά να διαβάσετε τις ανακοινώσεις της ΟΤΟΕ όπου γράφονται οι θέσεις της ΔΗΣΚ, όπου βάζει πρώτα τα οικονομικά αιτήματα, έπειτα τα θεσμικά μέσα στα οποία λέει θα έχουμε πάλι οικονομικά οφέλη.

Ο συνάδελφος πρόεδρος είπε σήμερα σ' αυτήν εδώ τη συνεδρίαση ότι η πίεση έφερε αποτέλεσμα και χαριτολογώντας, ίσως περήφανα, (αλλά αυτό το πράγμα θα πρέπει να τον προβληματίζει), όταν επί ενάμιση χρόνο η άρνησή τους και η άρνηση της ΔΗΣΚ ήταν κάθετη και στο άκουσμα της λέξεως ακόμα πίεση προς τη διοίκηση. Ξαφνικά ακούμε μια ανακοίνωση να μιλάει για απεργία και μαζευτήκαμε εδώ μέσα. Κατά τον Μαυροφόρο δε, αγωνιστικό πρόγραμμα.

Τα ερωτήματα είναι δύο, τι χρονοδιάγραμμα βάζουμε σ' αυτή την απεργία ή απεργιακό πρόγραμμα, μέχρι πού πάμε, πού σταματάμε, ποια θέματα λύνουμε και δεν ξέρουμε με ποιο τρόπο θα παρθεί η απόφαση κόντρα ή όχι στο άρθρο 4. Διότι δεν πιστεύω συνάδελφοι να δεχτείτε εσείς εδώ μέσα να πάρете κάποια απόφαση που να αποτελεί από μέρους σας αποδοχή του άρθρου 4 και έτσι να 'ρθετε κόντρα στην απόφαση της Ομοσπονδίας που είναι γνωστή για το άρθρο 4. Διάσπαση λοιπόν στην ΟΤΟΕ δεν θα περάσει.

Πολλά σημεία έχει βέβαια το πρόγραμμα αλλά λόγω του περιορισμένου χρόνου θα ασχοληθώ μόνο με ένα, με την κοινωνικοποίηση.

Εγινε μας λένε στο δημόσιο τομέα, δεν μας είπαν όμως τίποτε για αυτό τον οποίο ειπε η τηλεόραση ότι από εδώ και πέρα οι εργαζόμενοι θα κανονίζουν τις αυξήσεις τις οποίες θα γίνουν στα καύσιμα, στο ηλεκτρικό ρεύμα και η κυβέρνηση γιατί αυτή δεν θα κάνει αυξήσεις θα παρεμβάλλει μόνο στα

κατώτατα όρια τιμής ρεύματος. Εβγαλε ουσιαστικά την ουρά της απ' έξω. Εμείς θα κανονίζουμε πόσο θα πάει το ρεύμα.

Αλλά στο δημόσιο η κοινωνικοποίηση είναι εύκολη, είναι πολύ απλή, δεν έχει παρά να κάνει μια μετονομασία από δημόσια επιχείρηση ηλεκτρισμού σε κοινωνικοποιημένη επιχείρηση, να κάνει από 7 τα μέλη 15 και λύθηκε το πρόβλημα.

Το πρόβλημα είναι εδώ, με μας τις Τράπεζες. Εσείς εδώ μέσα και το τονίζω εσείς και στην ΟΤΟΕ ζητάμε άμεση έκδοση των προεδρικών διαταγμάτων του Νόμου 1365. Αυτό που θα πρέπει όμως πρώτα να ζητάμε είναι άμεση τροποποίηση του Νόμου 2190 περί ανωνύμων εταιριών διότι δεν μπορώ να πιστεύσω ότι μπορεί να υπάρξει συνάδελφος εδώ μέσα που θα ήθελε κοινωνικοποίηση αφήνοντας έξω τις ξένες τράπεζες και τις ιδιωτικές να αλωνίζουν τον τόπο.

Αυτές είναι οι θέσεις μας συνάδελφε από την Κέρκυρα μια και ζητήσες τις θέσεις μας.

Αν διάβαζες την ανακοίνωσή μας προσεκτικά θα έβλεπες και τις υπόλοιπες. Αλλά η τροποποίηση του νόμου 2190 δεν είναι αρκετή για να προχωρήσει η κοινωνικοποίηση στο χώρο μας.

Συνάδελφοι, πάμε στο σύνταγμα, που προστεθεί την ιδιωτική πρωτοβουλία. Καλώς ή κακώς είναι το Σύνταγμα του κράτους, υπάρχει λοιπόν το σύνταγμα συνάδελφοι και ερωτώ ζητάμε τροποποίηση, ζητάμε έκδοση προεδρικών διαταγμάτων, ζητάμε να κηρύξουμε κάποια απεργία ή κάποιο αγωνιστικό πρόγραμμα απεργίας; Για ποιο πράγμα; Για την κοινωνικοποίηση που δεν μπορεί να γίνει αν δεν τροποποιηθεί ο 2190 και το Σύνταγμα.

Εδώ συνάδελφοι τελειώνω την ομιλία μου γιατί πρέπει να τελειώσε και ο χρόνος μου. Σε σας μένει πια να προβληματιστείτε για ποιο λόγο ήρθαμε εδώ μέσα και για ποιο λόγο μας φέρανε. Αν έχουν την ευαισθησία θα μας το πούνε. Ευχαριστώ πολύ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Καραουλάνης.

Ομιλία του σδ. Καραουλάνη Β' Αντιπροέδρου του ΣΥΕΤΕ

κ. Καραουλάνης: Συνάδελφοι,

Οι άξονες των διεκδικήσεων του συνδικαλιστικού κινήματος στην Εθνική Τράπεζα μπορούν να συμπυκνωθούν σε δύο έννοιες. Στην έννοια του εκδημοκρατισμού και στην έννοια της συμμετοχής.

Προετοιμαζόμαστε για μια αγωνιστική κινητοποίηση και θα πρέπει να ξεκαθαρίσουμε ακριβώς τι επιζητούμε, τι θέλουμε, ποιοι είναι οι στόχοι μας. Τι είναι η συμμετοχή, πώς την βλέπουμε, γιατί την θέλουμε.

Λέγοντας και επιδιώκοντας συμμετοχή δεν είναι ο στόχος μας να προστεθούμε σαν αριθμοί σε κάποιο συμβούλιο μέσα στην Τράπεζα. Δεν είναι ο στόχος μας να προσθέσουμε μια ψήφο σε τόσες ψήφους, αλλά ο στόχος μας είναι να μεταφέρουμε την ταξική πάλη, να μεταφέρουμε τον προβληματισμό των εργαζομένων, να μεταφέρουμε την εργασιακή μας πείρα μέσα στα όργανα διοίκησης της Τράπεζας. Έτσι ο αγώνας θα είναι πολύ πιο αποτελεσματικός.

Η διοίκηση δυστυχώς προσπαθεί να υψώσει γύρω της ένα τείχος αδιαπέραστο, προσπαθεί με την πολιτική αυτή που ακολουθεί να απομονώσει τους εργαζόμενους να τους βάλει στη γωνία όπως θα λέγαμε στην κοινή γλώσσα.

Αρνείται ακόμα και τη στοιχειώδη πληροφόρηση και θα πρέπει εδώ να ξεκαθαρίσουμε (επειδή ακούστηκαν και τα πράγματα αυτά, ακούστηκαν και ορισμένες αιχμές) ότι δεν μας απασχολεί ποιοι εκφράζουν, δεν μας απασχολούν τα φυσικά πρόσωπα που τη στιγμή αυτή εκφράζουν τη διοίκηση.

Δεν κρίνουμε πρόσωπα κρίνουμε την πρακτική των προσώπων, κρίνουμε την πολιτεία των προσώπων, κρίνουμε τις πράξεις και του Διοικητού οποιουδήποτε και εάν είναι αυτός.

Δεν μας ενδιαφέρει πότε τοποθετήθηκε ή ποιος τον τοποθέτησε. Αυτό το οποίο κρίνουμε είναι συγκεκριμένες ενέργειες.



Ο σδ. Καραουλάνης

Με το πνεύμα της συμμετοχής έχουμε εκφράσει και θέσεις, έχουμε εκφράσει και απόψεις για τον οργανισμό υπηρεσίας.

Και δεν φτάνει μόνο εμείς σαν συνδικαλιστές να έχουμε κάποιο κείμενο. Ζητάμε και από τη διοίκηση μέσα σε ένα ορισμένο χρονικό διάστημα να ορίσει συνομιλητές, πραγματικούς συνομιλητές για να αρχίσει ένας διάλογος πάνω σ' αυτό το Σύνταγμα των εργασιακών μας σχέσεων που είναι ο οργανισμός υπηρεσίας. Και μέσα από τον οργανισμό υπηρεσίας επιδιώκουμε και τον εκδημοκρατισμό αλλά και τη συμμετοχή σε όλα τα όργανα που αφορούν και το προσωπικό αλλά και τη διοίκηση της Τράπεζας.

Σε μια κινητοποίηση τα αιτήματα πρέπει να είναι συγκεκριμένα. Δεν θα πρέπει ποτέ ευκαιριακά ή παρεμπιπτόντως να θυμόμαστε ένα αίτημα και, χωρίς καλά - καλά οι ίδιοι να το έχουμε μελετήσει, να αρχίζουμε μια διεκδίκηση. Πάντα πρέπει να υπάρχει ένα θέμα αιχμής και τη στιγμή αυτή τα αιτήματα που βάζουμε είναι ώριμα.

Η συμμετοχή είναι ένα αίτημα το οποίο είναι απόλυτα σύμφωνο με τη σημερινή πολιτική συγκυρία δεν είναι κάτι ξεκάθαρο και νομίζω ότι μπορούμε εύκολα να το περάσουμε στους εργαζόμενους διότι δεν είναι η συμμετοχή αυτοσκοπός, είναι το μέσον με το οποίο θα προχωρήσουμε στην υλοποίηση πολλών θεμάτων, και οικονομικών θεμάτων και θεσμικών άλλων θεμάτων.

Δεν μπορούμε να μιλάμε ξαφνικά για έλλειψη αξιοκρατίας, δεν μπορούμε να τρέχουμε πίσω από την α' ενέργεια, την β' ενέργεια αν δεν υπάρχει ένα πλαίσιο μέσα στο οποίο θα έχουμε υποχρεώσει τη διοίκηση να κινηθεί.

Και για να αποδείξω με ένα πρόχειρο παράδειγμα, πώς είναι δυνατόν να αποδοσει η συμμετοχή των εργαζομένων θα σας γυρίσω τέσσερα χρόνια πίσω το 1980.

Θα είχατε ακούσει, έχετε ακούσει τώρα προβλήματα ατασθαλειών στο αεροδρόμιο. Σε χρόνο ανύποπτο όταν δεν υπήρχε καν θέμα συμμετοχής, όταν δεν διαννοσούμεθα καν να βάλουμε τα ζητήματα αυτά σαν σύλλογος και τότε είχαμε ορισμένες προτάσεις για την ομαλή λειτουργία των ανταλλακτηρίων.

Δυστυχώς οι απόψεις μας δεν έγιναν δεκτές και το αποτέλεσμα είναι το σημερινό: να έχουν παρουσιασθεί τέτα κρούσματα συναδέλφων οι οποίοι επωφεληθήκαν από τις αδυναμίες που υπήρχαν στο ανταλλακτήριο. Ενώ εάν είχε ακουστεί η φωνή μας από τότε, εάν είχε ακουστεί η εργασιακή πείρα (αυτό εξέφραζε η φωνή μας τότε) οπωσδήποτε θα είχαμε προλάβει σημερινά κρούσματα.

Δεν μπορώ να μην αποδοκιμάσω και αυτή την ανακοίνωση για μια τάχατες πρωτόβουλη ενέργεια της διοίκησης.

Δεν θα πρέπει η διοίκηση να υποτιμά τη νοημοσύνη μας. Τα θέματα της αύξησης των επιδομάτων είναι από τα πρωταρχικά θέματα που έχουμε βάλει, δεν είναι θέματα καινούργια, τα έχουμε βάλει ακόμα με τη μορφή των κινήτρων. Δεν θα πρέπει λοιπόν, με τον τρόπο αυτό να προσπαθούμε, γιατί περί προσπάθειας πρόκειται, να υποβαθμίσουμε και να απομονώσουμε τους εργαζόμενους.

Τη μορφή της απεργιακής κινητοποίησης θα την αποφασίσει το διοικητικό συμβούλιο.

Εδώ ακούγονται οι σκέψεις, οι απόψεις όλων μας, αλλά επειδή ακούστηκαν και ορισμένες άλλες αιχμές θα πρέπει να πούμε ότι το διοικητικό συμβούλιο έχει την ευθύνη της όποιας κινητοποίησης αποφασιστεί και φυσικά στην κατεύθυνση αυτή θα έχει συσπειρώσει τους εργαζόμενους με την κατεύθυνση την οποία έχει δώσει.

Ούτε καν θα χρειαστώ το ένα λεπτό. Θέλω και πάλι να κάνω μια έκκληση από πλευράς μου στους εργαζόμενους. Θα πρέπει να μεταφερθεί το μήνυμα και το νόημα αυτής της κινητοποίησης.

Νομίζω ότι είναι στο χέρι μας. Εμείς θα πρέπει να περάσουμε και το μήνυμα αλλά και το πραγματικό νόημα, τις πραγματικές διαστάσεις των ζητημάτων μας. Σας ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Μπεκιαρίδης έχει το λόγο.

Ομιλία του σδ. Μπεκιαρίδη από τον Εβρο

κ. Μπεκιαρίδης: Χαιρετίζω και εγώ αυτό το συνέδριο από μέρους του Νομού Εβρου ως αντιπρόσωπος της Νομαρχιακής Επιτροπής.

Είναι η δεύτερη φορά φυσικά που συγκαλείται και ενημερωνόμαστε πάνω στα θέματα, γύρω από το σύλλογό μας.

Εγώ ευχαριστώ πολύ, κατ' αρχήν, για την ενημέρωση που γίνεται πλην όμως θα ήθελα και να προσθέσω από μέρους μου ότι θα πρέπει οπωσδήποτε πλέον να αναθεωρηθούν ορισμένα πράγματα γύρω από τις παραμεθόριες περιοχές. Πολλοί συνάδελφοι είπαν ότι δεν είναι καιρός ή ο χώρος ή το συνέδριο αυτό για να πούμε τα προβλήματα που απασχολούν τις διάφορες περιοχές.

Όμως, όπως είπε και ο συνάδελφος, και η Φλώρινα και ο Εβρος και οι υπόλοιποι νομοί αντιμετωπίζουν το πρόβλημα όπως το αντιμετωπίζουμε και εμείς στο χώρο του Διδυμοτείχου που είναι πραγματικά όπως ακριβώς περιγράφεται και στη Λάρισα.

Μεταβιβάζω αυτό ακριβώς από το χώρο του Διδυμοτείχου ότι πρέπει οπωσδήποτε να γίνει μεταστέγαση του προσωπικού του Διδυμοτείχου σ' ένα καλύτερο χώρο γιατί είναι πάρα πολύ...

κ. Πρόεδρος: Παρεμπιπτόντως έχετε πάρει μια εγκύκλιο του συλλόγου;

κ. Μπεκιαρίδης: Την έχω πάρει. Γι' αυτό ακριβώς θέτω αυτό το πρόβλημα. Όσον αφορά για τα θεσμικά αιτήματα πολύ σωστά να αγρυπνούμε για κινητοποιήσεις, πλην όμως ελέγχθη πολλές φορές ότι πρέπει να αποφύγουμε το οικονομικό αίτημα.

Αυτή τη στιγμή και δη σε μια τέτοια κινητοποίηση όπως είναι εδώ που προετοιμαζόμαστε νομίζω ότι δεν είναι καιρός ή εάν είναι καιρός τουλάχιστον να μπουν για το χώρο των παραμεθόριων περιοχών που αντιμετωπίζουν αυτή τη στιγμή πάρα πολλά οικονομικά προβλήματα. Πολύ σωστά και τα θεσμικά αιτήματα, αλλά οπωσδήποτε πρέπει να τεθούν και οικονομικά



Ο σδ. Μπεκιariδης

αιτήματα. Διότι αυτά είναι ένα βάρος τρομερό, δυσβάστακτο για την παραμεθόριο περιοχή, που αυτή τη στιγμή αντιμετωπίζει και το πρόβλημα των καυσίμων.

Όσον αφορά το γεγονός ότι δεν δίνεται κάποιο επίδομα παραμεθόριων περιοχών. Αυτό έχει μείνει από πολύ καιρό στο ίδιο επίπεδο. Παράκληση του διοικητικού συμβουλίου να λάβει μέριμνα και για την αύξηση του επιδόματος αυτού.

Δεν θα ήθελα περισσότερο να σας κουράσω διότι έχουν λεχθεί από όλες σχεδόν τις παρατάξεις, απόψεις για όλα τα θέματα και έχουμε πλήρως διαφωτιστεί.

Εμείς πάντως λαμβάνουμε τη θέση σαν νομαρχιακό παράρτημα του Έβρου ότι θα ακολουθήσουμε σε στιδήποτε διεκδικήσεις αποφασίσει το διοικητικό συμβούλιο, ενωμένοι, ξεχωριστά από πολιτικά πιστεύω και από πολιτικές παρατάξεις. Ευχαριστώ.

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Χ. Κωνσταντινίδης έχει το λόγο.

Ομιλία του σδ. Χατζηκωνσταντινίδη από τις Σέρρες

Χ. Κωνσταντινίδης: Συνάδελφοι, οι εργαζόμενοι στο νομό Σερρών δεν χαιρετούν το 2ο πανελλαδικό νομαρχιακό συμβούλιο.

κ. Πρόεδρος: Γιατί;

κ. Χ. Κωνσταντινίδης: Οι συνάδελφοι από τις Σέρρες χαιρετούν την κατάκτηση του συμβουλίου.

Πριν τοποθετηθώ που θα είμαι τηλεγραφικός, γιατί ο συνάδελφος Σάμιος και ο συνάδελφος Δημητρόπουλος με κάλυψαν και πολιτικά και συνδικαλιστικά, θα πω δυο πράγματα: ένα για την υπογραφή της σημερινής ανακοίνωσης της διοίκησης και ένα για μια τοποθέτηση συναδέλφου.

Τη σημερινή υπογραφή από το γραφείο της Διοίκησης τη θεωρώ σαν αυτοκατάδικη της ίδιας της πολιτικής την οποία ακολουθεί.

Για τον συνάδελφο ο οποίος ήταν από τους πρωινούς ομιλητές, άκουσα την τοποθέτησή του η οποία θα έλεγα ότι όχι απλώς με πίκρανε, θα έλεγα — ίσως είναι σκληρό — ότι ένιωσα ναυτία γιατί ζήτησε ο συνάδελφος αυτός δημοκρατική, πλατιά και υπεύθυνη ενημέρωση από κοιούς. Από το συλλογικό όργανο;

Ας θυμηθούμε συνάδελφοι, ότι κάποτε σε σκληρούς καιρούς, σε σκληρά χρόνια ο ίδιος ο συνάδελφος που ήταν ο κρατών στα συνδικαλιστικά μας με τη γνωστή διαδικασία του παρασκηνίου με την ρουφετολογική τέχνη, με δεσποτική μαεστρία θα έλεγα, έβαζε σε κάθε νομό και ένα συνάδελφο και το έκανε από σκοπό.

Αυτούς τους συναδέλφους όσους μπόρεσε και έβαλε σε όσους νομούς, τους χρησιμοποιεί τώρα σαν οργανωτική δομή της παράταξής του. Και γιατί το λέω αυτό; διότι θραυσιτάτα μας ζήτησε εδώ πέρα διαδικασία ενημέρωσης και μάλιστα χωρίς να κοκκινίζει.

Αυτοί οι ίδιοι άνθρωποι τους οποίους εγώ θεωρώ συνεργάτες και συναγωνιστές αν θέλετε ακόμα...

(Διαλογικές συζητήσεις)

κ. Πρόεδρος: Μην αντιδρά η εκ δεξιών του προεδρείου πτέρυγα με αυτό τον τρόπο.

κ. Χ. Κωνσταντινίδης: Εγώ με ευλάβεια άκουσα τον καθένα. Δεν δέκοσα κανένα. Σας παρακαλώ.

κ. Ρουσσάκης: Μιλάει χωρίς να ακούγεται.

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Ρουσσάκης πέντε λεπτά εκτός αιθούσης.

κ. Ρουσσάκης: Συνεχίζει.

κ. Πρόεδρος: Θα ήταν πολύ εύκολο Κώστα το οποίο ευνοείται και από τις διαδικασίες να μου δώσεις ένα χαρτάκι.

κ. Ρουσσάκης: Τέλεξ έχει κατατεθεί συνάδελφε Πρόεδρε.

κ. Πρόεδρος: Εννοείτε το τέλεξ το άλλο. Αυτό μπορούσε να μου το πεις εγγράφως για να μην διακόψω και τον ομιλητή. Παρακαλώ πολύ ένα συνάδελφο από τον σύλλογο να φέρει το σχετικό τέλεξ από το κατάστημα Σερρών. Θα έπρεπε να μου το πεις εγγράφως, δεν έπρεπε να διακόψεις τον ομιλητή.

κ. Χ. Κωνσταντινίδης: Ο ίδιος ο συνάδελφος στις διαδικασίες των Νομαρχιακών Συμβουλίων της ΟΤΟΕ έστειλε τις σφηνές του και έγινε στις Σέρρες αυτό και άκουγε συνάδελφε Μαυροφόρε, και άκουγε συνάδελφε Πρωτόπαππα αμφισβήτησαν και υπονόμισαν την ΟΤΟΕ. Αμφισβήτησαν και υκονόμισαν τις δημοκρατικές διαδικασίες της ΟΤΟΕ. Έχει πολιτική σημασία το θέμα.

Ο συνάδελφος αυτός μπορεί να προσφέρει. Ο Πλιάκος τον κάλεσε και του έκανε συγκεκριμένη πρόταση, αλλά είναι σίγουρο ότι δεν θα τον αφήσουν σε τέτοια πρακτική.

Εγώ θα κάνω μια παράκληση για να προσφέρει ο συνάδελφος αυτός.

Ενας σύμβουλος: Να αναφερθεί το όνομα.

κ. Χ. Κωνσταντινίδης: Σε παρακαλώ μη με διακόψετε, εγώ δεν σε δέκογα.

Ενας σύμβουλος: Να πεις ποιος είναι, βρε παιδί μου.

κ. Πρόεδρος: Και ο Μάκης πέντε λεπτά έξω. Και ο Τριανταφυλλίδης πέντε λεπτά έξω.

(Εντονες διαλογικές συζητήσεις)

κ. Πρόεδρος: Γραπτά.

κ. Χ. Κωνσταντινίδης: Εάν ο συνάδελφος αυτός θέλει πραγματικά να προσφέρει και μπορεί να προσφέρει, αλλά χρειάζεται τόλμη και θάρρος για να προσφέρει, είναι ευκαιρία να παραιτηθεί από το συνδικαλιστικό κίνημα και τις δραστηριότητές του. Συνάδελφε Πίσκοπε, όπως καταλαβαίνεις, σε σένα απευθύνομαι.

(Διαμαρτυρίες)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Πίσκοπος παρακαλείται να ακολουθήσει τον συνάδελφο Τριανταφυλλίδη.

κ. Πίσκοπος: Δεν πάω.

κ. Πρόεδρος: Νίκο δεν θα χαλάσει η διαδικασία στον τελευταίο ομιλητή.

κ. Πίσκοπος: Οχι διότι...

κ. Πρόεδρος: Τι, διότι; κάθε φορά που ακούς το όνομά σου πετάγεται επάνω. Γράψε ένα χαρτάκι πεις παρακαλώ πολύ σε



σχέση με τις προσωπικές αναφορές να απαντήσω συνολικά και θα σου δώσω το λόγο. Σε παρακαλώ.

κ. Χ. Κωνσταντινίδης: Ο συνάδελφος Σάμιος και ο συνάδελφος Δημητράκουλος με κάλυψαν απόλυτα.

Απλώς θέλω να συμπληρώσω και να πω διότι πιστεύω ότι και οι συνάδελφοι της δεξιάς ενδόμυχα το πιστεύουν και το θέμα της οικονομικής αυτοδυναμίας και το θέμα της κοινωνικής δικαιοσύνης, τη λαϊκή κυριαρχία και την εθνική ανεξαρτησία. Αλλά απλώς θέλω να τους πω ότι αυτά τα θέματα συνάδελφοι είναι αλληλένδετα μεταξύ τους. Δεν μπορούμε να έχουμε το ένα ή εάν δεν έχουμε προηγούμενα το άλλο και επειδή η εθνική ανεξαρτησία είναι η πυραμίδα, είναι η κορωνίδα έρχομαι στην τοποθέτηση του Βασιλάκη ο οποίος είπε, και συμφωνώ μαζί του, θα πρέπει να ζυμωθούν οι συνάδελφοι σ' αυτή την τακτική, σ' αυτή τη δυναμική της διεκδίκησης του εργατικού κινήματος.

Πρέπει να βγούμε από το χαρακώμα της οικονομίστικης άμυνας, πρέπει να περάσουμε στο πολιτικό, σε στίβο πολιτικής διεκδίκησης συνάδελφοι.

Πρέπει οπωσδήποτε να δεχτούμε ότι ο κόσμος, ο λαός, οι εργαζόμενοι, ο κάθε Έλληνας σε κάθε σημείο αντιλήφθηκαν όλοι ότι πέρασαν εκείνοι οι καιροί στους οποίους οι ηλεκτρολόγοι ή οι υδραυλικοί του Λευκού Οίκου έκαναν νοήματα, πνεύματα και οι κυβερνήσεις υπάκουαν σαν καλογυμνασμένοι, θα το πω δεν θα διστάσω, σαν καγκουροφορισμένοι χιμπατζήδες.

Οι εργαζόμενοι στην πατρίδα την αλλαγή, είτε το θέλετε είτε δεν το θέλετε, τη στηρίζουν.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Σχετικά με την τοποθέτηση του συνάδελφου Χ. Κωνσταντινίδη ο συνάδελφος Ρουσσάκης ζήτησε τον λόγο για κάποιο προσωπικό του ζήτημα για το συνάδελφο Χ. Κωνσταντινίδη. Το τέλεξ λέει. Προσωπικό.

Επειδή δεν το έχω εδώ θα δώσω το λόγο για ένα λεπτό στον Κώστα και ένα λεπτό στον Μάκη και να τελειώνουμε.

κ. Μαυροφόρος: Ναι αλλά μετά θα ανοίξει αλυσίδα.

κ. Πρόεδρος: Οχι.

κ. Ρουσσάκης: Για το συνάδελφο αυτόν που δεν είχα την τιμή να τον γνωρίζω, πρώτη φορά τον γνωρίζω, έχουν γίνει επανειλημμένα παράπονα από το κατάστημα Σερρών.

1) Σε ανύποπτο χρόνο και πριν τρεις μήνες με δική του παρέμβαση στο διευθυντή του καταστήματος ζήτησε επιτακτικά να αλλάξει ο προϊστάμενος της υπηρεσίας χορηγήσεων και να μπει κάποιος άλλος συνάδελφος γιατί έτσι το ήθελε. Οπως καταλαβαίνετε έφερε τον διευθυντή σε δύσκολη θέση, παρενέβησαν τότε οι συνάδελφοι του υποκαταστήματος και των διπλανών καταστημάτων της περιοχής και δεν μπόρεσε να γίνει αυτή η μετάθεση.

2) Προχθές, πριν ακριβώς μια εβδομάδα, όταν είχαμε το διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου, με τέλεξ οι συνάδελφοι του υποκαταστήματος Σερρών αφενός εκπρόσωποι της Ενιαίας Συνδικαλιστικής Κίνησης και ο συνάδελφος εκπρόσωπος της ΑΑΣΚ έστειλαν τις παραιτήσεις τους στο διοικητικό συμβούλιο. Αιτία: ο συνάδελφος Χατζηκωνσταντινίδης είπε στο Διευθυντή ότι κατόπιν αποφάσεως συνέλευσης του Καταστήματος απαιτεί να φύγει από προϊστάμενος των χορηγήσεων και στη θέση του να μπει κάποιος άλλος συνάδελφος ο οποίος και μήηκε και αυτό αυτό οι συνάδελφοι το θεώρησαν υποτιμητικό διότι ουδέποτε είχαν ερωτηθεί, δεν είχαν απόφαση του καταστήματος, ήταν απόφαση δική του και νόμιζε ο κύριος αυτός ο οποίος εμφανίζεται ως δημοκράτης ότι έχει το δικαίωμα αυτός να εκπροσωπεί όλους τους συναδέλφους για να μπει πρασινωπός.

κ. Πρόεδρος: Προσωπικό είναι το ζήτημα Κώστα;

κ. Χατζηκωνσταντινίδης: Είναι προσωπικό.

κ. Πρόεδρος: Δεν σε έθιξε πουθενά για να είναι προσωπικό. Εν πάση περιπτώσει ας πούμε ότι επίτηδες του έδωσα το λόγο διότι έγινε αρκετή φασαρία με αυτή την υπόθεση των Σερρών και χρειάζεται να ενημερωθούν όλοι οι συνάδελφοι.

Τώρα, να πω και κάτι γιατί δεν χρειάζεται να απαντάμε μόνο προσωπικά, οτιδήποτε μπορεί να λέει ο καθένας, αλλά για τη δημοκρατικότητα ορισμένων ατόμων τουλάχιστον δεν είναι τόσο εύκολο να αναφερόμαστε έτσι από μικροφώνου εντάξει.

Ο Μάκης έχει το λόγο.

κ. Κωνσταντινίδης: Ο συνάδελφος ο οποίος απευθύνει τις κατηγορίες δεν είναι ενημερωμένος απ' ευθείας, είναι ενημερωμένος από εδώ και από πληροφορίες.

Όσα είπε, όλα δηλώνω ότι είναι αναληθή. Εγινε ένα τέλεξ στο οποίο δεν είναι συνάδελφος της Ενιαιάς είναι συναδέλφισσα της Ενωτικής, μέλος της επιτροπής της αντιπροσωπείας καταστήματος και ο συνάδελφος της ΑΑΣΚ οι οποίοι παραιτήθηκαν για λόγους ξεχωριστούς ο καθένας.

Οντως εισηγηθήκαμε στο διευθυντή την άποψη της επιτροπής του καταστήματος και όχι την προσωπική μου, διότι δημιουργήθηκε μια θέση στις χορηγήσεις για να μπει κάποιος από το κατάστημα και είπαμε ότι εισηγητικά νομίζουμε για το καλό του καταστήματος, για τη δίκαιη κατανομή των συναδέλφων στο ευαίσθητο αυτό σημείο νομίζουμε και προτείνουμε αυτόν, χωρίς αυτό να αποτελεί για σας δέσμευση. Αλλά μετά από αυτό ο κ. Διευθυντής την άλλη μέρα στις 8 παρά τέταρτο το έβγαλε στην αντίδραση, στους γνωστούς, το πέρασαν σαν προσωπική μου αυθαιρεσία και αυτό το ζύμωσαν και σ' ένα σημείο το κατόρθωσαν.

Εγινε γενική συνέλευση στο κατάστημα μόνος μου έβαλα θέμα εμπιστοσύνης στο οποίο έδωσε 75% σ' αυτόν που λέει.

Και κάποιο άλλο θέμα έβαλες για θύμισέ μου. Ζητήσαμε να βγει και ο προϊστάμενος χορηγήσεων. Ο προϊστάμενος χορηγήσεων έχει ενάμιση χρόνο που έχει εγκατασταθεί. Και εξακολουθεί να είναι και τον στηρίζουμε και τον βοηθάμε. Ποια είναι αυτά τα φανταστικά πράγματα που λέμε να φύγει ο προϊστάμενος χορηγήσεων και ο β' και ο γ' και ο δ' συνάδελφος. Όλα αυτά είναι ψεύτικα.

κ. Πρόεδρος: Δεν θα ασχοληθώ άλλο με την υπόθεση των Σερρών, απηγγέλθη και η α' όψη του συνάδελφου Ρουσσάκη



Ο σδ. Χατζηκωνσταντινίδης

και η άποψη του συνάδελφου Χατζηκωνσταντινίδη. Από εδώ και πέρα όποιος θέλει να ασχολούμαστε με το ζήτημα Σερρών να φέρει υπογραφές στο διοικητικό συμβούλιο του Συλλόγου και με τέσσερις υπογραφές συνάδελφοι της ΑΑΣΚ θα γίνει δεκτό για να εισηγηθείτε στο διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου θέμα Σερρών.

Θα πάρουμε και την άποψη του συναδέλφου Χατζηκωνσταντινίδη από το Παράρτημα Σερρών και θα αποφασίσει το διοικητικό συμβούλιο αν επιμένετε.

Ο συνάδελφος Χατζηκωνσταντινίδης παρακαλείται να μην απαντάει. Η συναδέλφισσα Γιατράκη έχει το λόγο.

κ. Πισκοπος: Μιλάει χωρίς να ακούγεται.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε Πισκοπε νομίζω ότι πέρα από τα οποιαδήποτε σημεία αναταραχής που συνέχεια επιδεικνύεις υπάρχει ένα σημείο ανοχής. Δεν υπάρχει σημείο ανοχής στους χαρακτηρισμούς όμως.

κ. Κωνσταντινίδης: Είναι και η προσωπικότητα του χαρακτήρα του.

κ. Πρόεδρος: Αυτή η συνέχεια δεν βοηθάει Μάκη μου.

(Εντονες διαλογικές συζητήσεις)

Ομιλία της σδ. Γιατράκη από τη Ροδόπη

κα. Γιατράκη: Συνάδελφοι, είμαι από το Νομαρχιακό παράρτημα νομού Ροδόπης ενός νομού που θεωρείται σαν ο νομός απειλής για τη σημερινή μετάθεση για συναδέλφους άλλων περιοχών.

Καλούμαστε σε έκτακτη πανελλήνια συνέλευση με θέμα για απεργιακές κινητοποιήσεις λόγω αντίδρασης της διοίκησης στη λύση ορισμένων προβλημάτων μας όπως αναφέρονται στην ανακοίνωση 61 που μέχρι χθες δεν έχουν πάρει οι συνάδελφοι.

Ετσι δεν έχω τη γνώμη τους πάνω σ' αυτό το θέμα...

κ. Πρόεδρος: Συγνώμη που σε διακόπτω. Τώρα κατάλαβα γιατί έχει γίνει αυτό το λάθος. Είχε 48ωρη απεργία ο ΕΛΤΑ.

κα. Γιατράκη: Ναι αλλά εγώ δεν έχω τη γνώμη...

κ. Πρόεδρος: Τώρα το κατάλαβα γιατί οι ανακοινώσεις δεν φύγανε έγκαιρα, αλλά δεν είναι λάθος του Προεδρείου. Εχει 48ωρη απεργία ο ΕΛΤΑ που δεν έχει προβλεφθεί ότι θα υπάρξει έτσι. Άρα δεν υπάρχει ζήτημα καθυστέρησης. Προχωράμε.

κα. Γιατράκη: Πώς θα πειστούν οι συνάδελφοι του Νομού Ροδόπης όταν εδώ και ένα χρόνο οι εκπρόσωποι του Νομαρχιακού Παραρτήματος Νομού Ροδόπης προσπαθούν να εκτελούν δικαιώματα που είχε μέχρι χθες ο κεντρικός ΣΥΕΤΕ, ερχόμενοι σε ρήξη με ανωτέρους και διευθύνσεις καταστημάτων για ουσιώδη προβλήματα του προσωπικού που κρίνονται ασήμαντα και καταποντίζονται;

Όταν ενώ έχουμε νομαρχιακές συνελεύσεις δεν έχουμε την εκπροσώπηση του συλλόγου για να πειστούν οι συνάδελφοι στη δύναμη των Νομαρχιακών παραρτημάτων;

Ήδη ο συνάδελφος μίλησε ότι το κύριο θέμα της σημερινής συνέλευσης είναι η απόφαση για το συγκεκριμένο θέμα της απεργιακής κινητοποίησης αλλά επειδή δυστυχώς δεν βλέπω να υπάρχουν πολλές ευκαιρίες και χρόνος για να μεταφέρουμε τα αιτήματά μας στο σύλλογο, θα μου επιτρέψετε να σας θέσω αιτήματα και των εκπροσώπων του Νομαρχιακού καταστήματος αλλά και του προσωπικού στο Νομό Ροδόπης.

Πρώτα η εκπροσώπηση του συλλόγου στις Νομαρχιακές Συνελεύσεις των παραρτημάτων μέχρι να μπορεί το παράρτημα να εκτελεί τους σκοπούς της ίδρυσής του.

Μια μέρα συνδικαλιστικής άδειας τουλάχιστον τον μήνα για περιοδεία στα καταστήματα Νομού Ροδόπης, Ξηλαγανή-

σου... για ενημέρωση. Ηδη πληροφορήθηκα ότι υπάρχει αυτό το πλεονέκτημα σε ορισμένους εκπροσώπους των Νομαρχιακών παραρτημάτων. Πιστεύω να μην γίνεται κάποια διάκριση. Κίνητρα παρανομίας και εθελουσίας μεταθέσεως συναδέλφων στις παραμεθόριες περιοχές όπως ένας χρόνος υπηρεσίας να μετράει δυο. Αύξηση παραμεθορίου επιδόματος, σωστή αύξηση επιδόματος καυσίμων, ελάχιστη κατανάλωση 50.000 με 60.000 περίπου τη χειμερινή σαιζόν και ήδη από 15 Οκτωβρίου στην Κομοτηνή ανάβουν καλοριφέρ.

Σεβασμός κεκτημένων δικαιωμάτων των εργαζομένων: όπως εφαρμογή ωραρίου και των συναδέλφων που έχουν πλήρες ωράριο αλλά και εκείνων που έχουν μειωμένο, όπως είναι οι μητέρες.

Αλλά και η ελάττωση των υπερωρίων. Ηδη το ωράριο των 7,30 ωρών περίπου είναι τόσο καταπιεστικό και εντατικό που οι εργαζόμενοι δεν έχουν το δικαίωμα να μένουν τα απογεύματα στα σπίτια τους και κοντά στις οικογένειές τους.

Με την αύξηση των εργασιών, λόγω της πολιτικής της κυβέρνησης για ανάπτυξη των παραμεθορίων περιοχών ζητούμε τον τεχνικό μας εξοπλισμό ΟΝΛΑΪΝ κλπ., σεμινάρια προσωπικού πάνω στις τραπεζικές εργασίες και σεμινάρια ξένης γλώσσας πάνω σε τραπεζική ορολογία και όχι σεμινάρια σε κεντρικές πρωτεύουσες με αποτέλεσμα να πηγαίνει πίσω η άδεια του προσωπικού και η απομάκρυνση από τα σπίτια μας.

Ενίσχυση καταστήματος σε προσωπικό ενήμερο πάνω σε θέματα εργασιών εξωτερικού.

Πιστεύουμε ότι ο σύλλογος θα κινητοποιηθεί στη λύση αυτών των προβλημάτων μας μαζί με όλα τα άλλα που θέτονται σήμερα και υπάρχουν σε εκκρεμότητα και να ασχοληθεί και λίγο ο σύλλογος με ουσιαστικά προβλήματα της επαρχίας.

Ελπίζω ότι η σύγκληση των νομαρχιακών συμβούλων θα γίνεται συχνότερα με τρόπο που η φωνή μας να ακούγεται κοντύτερα. Ευχαριστώ.



Η σδ. Γιατράκη

ΔΕΥΤΕΡΟΛΟΓΙΑ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ

Δευτερολογία του σδ. Προέδρου

κ. Πρόεδρος: Καταθέστε τα αν θέλετε, γιατί μέχρι να πάρομε τα πρακτικά θα καθυστερήσουν. Θα καθυστερήσουν λίγο τα πρακτικά αναγκαστικά.

κ. Βασιλάκης: Μιλάει χωρίς να ακούγεται.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε Βασιλάκη ακούστηκαν εδώ πέρα καμιά δεκαριά ονόματα. Αν πάρομε όλοι στο προσωπικό μας ζήτημα θα πάμε μέχρι στις 10 το βράδυ να συζητάμε τα προσωπικά.

κ. Βασιλάκης: Κατέθεσα μια δήλωση να διαβαστεί από το προεδρείο.

κ. Πρόεδρος: Θα διαβαστεί.

κ. Βασιλάκης: Όχι μετά από τη δευτερολογία.

κ. Πρόεδρος: Θα είμαι πολύ σύντομος γιατί και η ώρα είναι περασμένη και σίγουρα πρέπει να τελειώνουμε...

(Διαλογικές συζητήσεις)

κ. Μαυροφόρος: Πήρες το λόγο, πήρες απάντηση από το συνάδελφο που προεδρεύει παρακαλώ καθίστε να συνεχίσουμε.

κ. Πρόεδρος: Θα είμαι όσο μπορώ πιο σύντομος μια και η ώρα είναι περασμένη και σίγουρα οι ώρες συνεδριάσεων είναι αρκετές.

Κατ' αρχήν βέβαια νομίζω ότι το θέμα της ενημέρωσης λύθηκε και τεχνικοί λόγοι δεν είχαν κάνει δυνατόν να φτάσει η ανακοίνωση 61, ωστόσο πιστεύω ότι ένα τηλέφωνο που έγινε σε πάρα πολλές περιπτώσεις μόλις πήραμε το ΤΕΛΕΞ θα ήταν δυνατόν. Έγινε και προσπάθεια από το σύλλογο να επικοινωνήσουμε με όσα παραρτήματα προλάβαμε. Εν πάση περιπτώσει ήταν ένα ζήτημα όταν έχουμε κάποια πληροφορία, κάποιο

ΤΕΛΕΞ, ένα τηλέφωνο στο σύλλογο νομίζω ότι μπορεί να βοηθήσει για μια αναλυτικότερη ενημέρωση πάνω στα ζητήματα γιατί καμιά φορά, όπως είδαμε, η απεργία των ταχυδρομίων μπορεί να μας φέρει πίσω.

Να δούμε την ουσία. Βέβαια το θέμα που έχουμε και λέμε ότι οπωσδήποτε είμαστε αποφασισμένοι να το διεκδικήσουμε αγωνιστικά δεν είναι ούτε ζήτημα επίλυσης κάποιων διαφορών που επιχειρήσε να παρουσιάσει ένας συνάδελφος, ούτε ζήτημα αντιπαράθεσης στην όποια διοίκηση. Είναι ζήτημα της ίδιας της κορείας, είναι ζήτημα ζωής σε τελική ανάλυση, και ανάπτυξης και για το συνδικαλιστικό κίνημα των τραπεζών και για το γενικότερο εργατικό ελληνικό κίνημα.

Γιατί όπως είπαμε και στην πρώτη ομιλία μας είναι αδιανόητο να μιλάμε για νέους θεσμούς, για νέες συνθήκες, για νέες κατακτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος και να μην εφαρμόζουμε στην πράξη τις διακηρύξεις και να μην διεκδικούμε στην πράξη τους στόχους και να μην μπορέσουμε, σε τελική ανάλυση, να κατακτάμε σημαντικά καλύτερες θέσεις μέσα στους θεσμούς της τράπεζας, μεταφέροντας την ταξική πάλη μέσα σ' αυτούς τους θεσμούς αμφισβητώντας τις υπάρχουσες δομές, προτείνοντας τις νέες δομές, εκείνες που σε τελική ανάλυση θα μπορέσουν να μεταστρέψουν την τράπεζα ώστε πραγματικά να μπορέσει να εξυπηρετήσει την αυτοδύναμη ανάπτυξη, τα συμφέροντα του λαού και του τόπου.

Και αυτή είναι η πραγματική αιτία, που γίνεται η επισήμανση αυτών των ζητημάτων, αυτή είναι η πραγματική αιτία που στρεφόμαστε πάνω σ' αυτές τις κατευθύνσεις, αυτή είναι η πραγματική αιτία που είμαστε αποφασισμένοι να επιμεινουμε πάνω σ' αυτούς τους στόχους.

Βέβαια, δεν περιμέναμε κάτι διαφορετικό από την αντίδρα-

ση. Ήταν φυσικό ότι οι άνθρωποι αυτοί όταν ακούνε συμμετοχή, θεσμούς, νέες εργασιακές σχέσεις, πληροφόρηση, δικαιώματα, βγάζουν σπυράκια.

Σου λέει άντε να πάρουμε κανένα επίδομα εκεί και καλά είμαστε. Ναι, και το επίδομα θα το πάρουμε συνάδελφοι. Και το πήραμε και με την αποφασιστική στάση του συλλόγου άρχισαν να πέφτουν βροχή τα αιτήματα.

Και είμαι σίγουρος, το είπα και στην πρώτη ομιλία μου και το επαναλαμβάνω, ότι μέχρι την άλλη βδομάδα θα δείτε και άλλα από εκείνα που ζητάμε και από εκείνα που δεν ζητάμε ή τα ζητήσαμε μια φορά και μετά τα αφήσαμε, που λέει ο λόγος.

Μέχρι ποσοστιαίες αυξήσεις, είπα, θα δοθούν. Το ζήτημα είναι γιατί αφού λουπόν, είναι τόσο απλόχερη η πολιτική της διοίκησης ώστε να φτάσουν στο σημείο, οι συνάδελφοι να λένε ότι θα πρέπει να βγάλω ανακοίνωση να την χαιρετήσω, γιατί όταν βγάλαμε εμείς ανακοίνωση και λέγαμε ότι προχωράνε κάποια ζητήματα, μουρμουρίζανε έτσι; Είναι άλλο ζήτημα αυτό, όχι τα καλά και τα συμφέροντα.

Γιατί λοιπόν, αφού είναι τόσο απλόχερη η πολιτική της διοίκησης δεν λύνονται και τα ζητήματα αυτά των θεσμών; Τι πειράζει τη διοίκηση να υπάρχουν δυο εκπρόσωποι των εργαζόμενων στο συμβούλιο τοποθετήσεων και μετακινήσεων.

Τι θα κάνουμε τελικά; Θα έχουμε την πλειοψηφία; Οχι βέβαια. Θα εξασφαλίσουμε ότι πραγματικά οι τοποθετήσεις και οι μετακινήσεις προχωρούν σωστά ώστε να μπορεί και ο συνάδελφος ο Πίσκοπος που αγωνίζεται για τις διώξεις των συναδέλφων να είναι βέβαιος ότι οι εκπρόσωποι των συλλόγων εκεί πέρα μπορεί να του εγγυηθούν ότι πραγματικά δεν υπάρχουν διώξεις. Θα εξασφαλίσουμε ότι παρακολουθούμε τα πράγματα, ότι μεταφέρουμε τις αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου σωστά σε σχέση με τα προβλήματα και ότι σε τελική ανάλυση και εμείς και η διοίκηση, αφού θα έχει ήσυχο το κεφάλι της, είμαστε ευχαριστημένοι. Δεν είναι έτσι;

Γιατί λοιπόν, η διοίκηση που τόσο απλόχερα λύνει τα οικονομικά αιτήματα (δεν έχουμε κανένα παράπονο από εκείνη την κατεύθυνση) αρνείται τους θεσμούς αυτούς;

Τι την πειράζει αφού όλα είναι τόσο καθαρά και σωστά να υπάρχει πληροφόρηση για τους φακέλους των χρηματοδοτήσεων, να υπάρχει δυνατότητα ουσιαστικής λειτουργίας των εκπροσώπων των εργαζόμενων μέσα στο κατάστημα της τράπεζας;

Τι την πειράζει να μπορεί το σωματείο να έχει γνώση για τα πορίσματα της επιθεώρησης;

κ. Μαυροφόρος: Μην κάνεις αναφορές σε πρόσωπα γιατί το θεωρούν μετά ότι είναι προσωπικό ζήτημα.

κ. Πρόεδρος: Τι πειράζει να υπάρχει δυνατότητα της πρόσβασης στα στοιχεία της επιθεώρησης.

Τι πειράζει και εμείς να βοηθήσουμε ώστε να εξασφαλιστούν ακόμα καλύτεροι όροι για την προμήθεια του μηχανολογικού εξοπλισμού, όπως η ίδια η διοίκηση αποδέχτηκε να βοηθάμε στο θέμα των μεταστεγάσεων και των αγορών των νέων κτιρίων στις Τράπεζες.

Πραγματικά δεν μπορώ να το καταλάβω. Αρα είναι αυτή η περίφημη αντίληψη, τα «στεγανά». Είναι αυτή η περίφημη αντίληψη που λέει ότι ελέω Θεού διοίκηση, εκεί πέρα δεν πάει στον α' ή β' θεό που θέλει να πει ο συνάδελφος προηγουμένως.

κ. Μαυροφόρος: Δεν υπάρχει.

κ. Πρόεδρος: Για άλλους συναδέλφους μπορεί να υπάρχει, συνάδελφε. Και ας πούμε ότι σεβόμαστε την άποψή τους.

Το ζήτημα είναι ότι με το «ελέω Θεού» αυτό που έγραψε η ανακοίνωση και έγινε σχολιασμός, εννοούμε την ανεξέλεγκτη αντίληψη αυτή που κάποτε κάποιοι μονάρχες, κάποιοι βασιλείς ερχόντουσαν και λέγανε ότι εγώ διοικώ γιατί έτσι πάω μέχρι την Δευτέρα Παρουσία και δεν δίνω λογαριασμό σε κανένα.

Αυτή η αντίληψη, η αντίληψη που θέλει τους εργαζόμενους μακριά από τα κέντρα λήψης των αποφάσεων, η αντίληψη που θέλει τα στεγανά στην Τράπεζα, η αντίληψη που θέλει την ανεξέλεγκτη διοίκηση, η αντίληψη που θέλει το ανεξέλεγκτο διευθυντικό δικαίωμα, δεν μπορεί να συνεχιστεί τουλάχιστο όσο είμαστε κάτω από τις σημερινές γενικότερες κοινωνικές και πολιτικές καταστάσεις στην Ελλάδα.

Βέβαια δεν θα είχαμε κανένα πρόβλημα, εάν ήταν κάποια



Ο σδ. Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ

άλλη κυβέρνηση. Θα λέγαμε ότι αντικειμενικά αυτή η κατάσταση αντικατοπτρίζει τελικά μια γενικότερη πολιτική που υπάρχει και πραγματικά σ' εκείνες τις εποχές το συνδικαλιστικό κίνημα έμνε περισσότερο στις αμυντικές διεκδικήσεις προσπαθώντας να κατοχυρώσει κάποια δικαιώματά του.

Σίγουρα όμως και πέρα από τις αντιλήψεις που μπορεί να έχει ο καθένας δεν είναι αυτή η κατάσταση σήμερα στην Ελλάδα. Και είναι φυσικό όταν σε κάποιους άλλους χώρους προχωρούν τα προεδρικά διατάγματα να χρειάζεται και στο χώρο το δικό μας όχι προεξόφληση των προεδρικών διαταγμάτων, όχι συνθήκες ή ρυθμίσεις τέτιες που να αδειάζουν τα προεδρικά διατάγματα (εμείς λέμε να προχωρήσουν τα προεδρικά διατάγματα με διάλογο με την ΟΤΟΕ) αλλά μορφές τέτιες που να ουσιαστικοποιούν τις σημερινές μορφές της συμμετοχής, μορφές τέτιες που να μεταφέρουν δυνατή τη φωνή των εργαζόμενων έστω και στο επίπεδο της πληροφόρησης.

Μιλάμε για το επίπεδο της πληροφόρησης και της παρουσίας σήμερα στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Αυτή λοιπόν, είναι η πραγματική αιτία που αγωνιζόμαστε και λέμε για τους συναδέλφους εκείνους που ήρθαν να απολογηθούν, επειδή κάποιος είπε για οικονομισμό, ότι ναι και οικονομικά ζητήματα υπάρχουν και λύνονται τέτια και έχουμε και άλλα που βάλαμε και συνεχίζουμε και λέμε παίρνω το ανθυγιεινό, πρέπει να γίνει το επίδομα ξένης γλώσσας, τα ενοίκια ή η αύξηση των επιδομάτων ευθύνης ναι, αλλά πού ριχνουμε το μεγαλύτερο βάρος;

Δεν κάνουμε διάκριση αφήνουμε το ένα, σταματάμε το άλλο. Σε τελική ανάλυση η δυνατότερη φωνή των εργαζόμενων, η αναβάθμιση του ίδιου του συνδικαλιστικού κινήματος δεν σημαίνει ότι θα έχουμε και μεγαλύτερο αποτέλεσμα πιο δυνατή φωνή, μεγαλύτερη διαπραγματευτική ικανότητα και στο θέμα των οικονομικών αιτημάτων; Σαφώς και ναι. Πιο δυνατό, ανεβασμένο ποιοτικά, ανώτερο συνδικαλιστικό κίνημα σημαίνει και μεγαλύτερες διεκδικήσεις, σημαίνει και μεγαλύτερες δυνατότητες, σημαίνει και μεγαλύτερη συσπείρωση των εργαζόμενων, σημαίνει μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα στα προβλήματα που βάζουμε.

Αρα είναι καθαρό ότι ο δρόμος που επιλέχθηκε είναι δρόμος ανόδου για το συνδικαλισμό στον χώρο μας, είναι μια πορεία τέτια που διακηρυχτικά έχει χαραχτεί και ήρθε η ώρα να προχωρήσει έστω με μικρά βήματα, έστω με τα πρώτα βήματα, στο δρόμο της υλοποίησής της.

Και βέβαια δεν επιχειρούμε να προεξοφλήσουμε τίποτε, ούτε χρειάζεται να ειπωθεί δήθεν υπό τη μορφή της ερώτησης ότι επιχειρείται να αποπροσανατολιστεί ο κλάδος προ της συλλογικής σύμβασης.

Μα η ιστορία αυτή είναι εδώ και ένα μήνα. Το γενικό συμβούλιο για τη συλλογική σύμβαση θα γίνει από τις 7 του Νοέμβρη και βέβαια μη μου πει κανένας ότι από την επομένη που θα καταγγελθεί η συλλογική σύμβαση, που θα παρθεί η απόφαση για καταγγελία σύμβασης αρχίζουν οι διαπραγματεύσεις.

Βέβαια ξέρουμε πολύ καλά ότι χρειάζεται να φύγει η σύμβαση να πάει στις διοικήσεις, τους δίνει ένα διάστημα κάποιο μήνα να κάτσουν να το σκεφτούν, αρχίζουν οι διαπραγματεύσεις, μόλις αρχίζουν οι διαπραγματεύσεις μπαίνει το θέμα των ξένων Τραπεζών, είναι μια κατάσταση που απαιτεί χρόνο. Χρόνο που χρειάζεται και σωστή προετοιμασία αλλά και ανέβασμα της συνδικαλιστικής δράσης στο χώρο.

Και βέβαια είπαμε και πριν ότι το δυνάμωμα του συνδικαλιστικού κινήματος, η μεταφορά του θεσμού στην Τράπεζα αντικειμενικά βοηθάει και τον ίδιο τον αγώνα του κλάδου και τις προβληματικές και την πρόωψη του 1365 και τη νέα συλλογική σύμβαση του 1985.

Και βέβαια δεν θα απαντήσουμε στις σφήνες που επεχείρησαν ορισμένοι να βάλουν, τι θα γίνει με το ένα, τι θα γίνει με το άλλο, τι θα γίνει μεταξύ τους.

Σήμερα η τοποθέτηση είναι επί της ουσίας και τις όποιες μορφές για κινητοποίηση επιλεγούν είναι σίγουρο ότι θα έρθει η ώρα να τις συζητήσουμε μέσα στα όργανα του συλλόγου και να παρθούν οι τελικές αποφάσεις.

Βέβαια, μπήκανε και άλλα ζητήματα, ζητήματα καλύτερης ενημέρωσης των παραρτημάτων, τα δεχόμαστε, αλλά δεν είναι τυχαίο ότι γίνονται οι επαφές μας τόσο σύντομα.

Είναι μια αντίληψη που υπάρχει στο προεδρείο για ουσιαστικοποίηση της λειτουργίας των Νομαρχιακών παραρτημάτων. Δεν είναι τυχαίο ότι εδώ το καταστατικό προβλέπει εξάμηνο αλλά γίνεται πιο σύντομα αυτό το πανελλαδικό συμβούλιο.

Δεν είναι τυχαίο ότι πριν μια σοβαρή απόφαση που θα παίρναμε για κινητοποιήσεις καλέσαμε το πανελλαδικό συμβούλιο. Δεν είναι τυχαίο, σε τελική ανάλυση, ότι σε όλη τη διάρκεια του καλοκαιριού στις περιόδους που έγιναν σ' όλη την Ελλάδα με συνεχείς εγκυκλίους προς τα Νομαρχιακά παραρτήματα ο σύλλογος υποδεικνύει την ανάγκη της ουσιαστικοποίησης της λειτουργίας των παραρτημάτων, να γίνουν νομαρχιακές συνελεύσεις κλπ. Προκαλέσαμε πολλές στις περιόδους και ήδη έχουν γίνει ή εκεί που δεν έχουν γίνει θα πρέπει να πάρουν άμεσα την ευθύνη τα παραρτήματα να τις κάνουν, ειδοποιώντας ταυτόχρονα και το προεδρείο.

Και βέβαια και τα επί μέρους ζητήματα θα αντιμετωπιστούν. Ναι είναι ένα ζήτημα αυτά που είπαμε παραπάνω, τα 7 σημεία για να γίνει αγώνας. Και μη μου πει κάποιος μα τώρα θυμηθήκατε να κάνετε τους αγωνιστές που έχουμε εκλογές τον Μάρτη κλπ.

Αυτό το προεδρείο συνάδελφοι, ανέλαβε τον Μάη, έκανε τα πρώτα βήματα μέσα στο καλοκαίρι και πέτυχε. Τώρα ήρθε η ώρα να προχωρήσει στην υλοποίηση του προγράμματος δράσης που δεσμεύτηκε απέναντι στους εργαζόμενους και θα το κάνει έστω και εάν υπάρξει η οποιαδήποτε μορφή κατά τον α' ή β' τρόπο κινητοποίησης, έστω και εάν υπάρξει η οποιαδήποτε προσπάθεια των κάποιων να κάνουν σπέκουλα ή έστω εάν υπάρχει οποιοδήποτε κόστος.

Αναλάβαμε κάποιες ευθύνες, οι ευθύνες αυτές θα έρθουν σε πέρας. Αυτό είναι καθαρό και ας πάει το μήνυμα προς όλες τις κατευθύνσεις.

Μπορεί να απορούν ορισμένοι συνάδελφοι γιατί εσείς λέγατε αυτά πριν και τώρα μετά. Εμείς πάντα λέγαμε ότι θέλουμε

να λύνονται τα αιτήματά μας, ότι θέλουμε να προχωράνε οι διεκδικήσεις μας ότι θέλουμε να υλοποιείται ο προγραμματισμός της δράσής μας και εάν τον υλοποιούσε τελικά η διοίκηση ή όποια διοίκηση, ή η κυβέρνηση ή οποιοσδήποτε άλλος, δεν είχαμε κανένα πρόβλημα να κάνουμε κινητοποίηση. Δεν γίνονται κινητοποιήσεις για την κινητοποίηση, κινητοποίηση γίνεται όταν υπάρχει συγκεκριμένη άρνηση ή αρνητική αντιμετώπιση.

Αυτό είναι καθαρό πάλι προς όλες τις κατευθύνσεις. Και βέβαια δεν χρειάζεται να αναφερθώ σε μια ατυχήστατη τοποθέτηση που έγινε που μπλέκοντας τον φάνη με το ρετινόλαδο ξεκίνησε από το '82 για να φτάσει στην ΕΤΒΑ.

Το τι έκανε η Ομοσπονδία είναι ένας δικός της λογαριασμός και των αποφάσεών της και βέβαια θα δώσει και λόγο εκεί που πρέπει. Το να κάτσουμε τώρα να αναλύσουμε τι έγινε στην ΕΤΒΑ επί μιάμιση ώρα είναι δύσκολο βέβαια και δεν νομίζω ότι ενδιαφέρει και τόσο πολύ το σώμα, αλλά τα τσιτάτα και η λογική του εδώ, ή εκεί παραπέρα στην ΕΤΒΑ, γιατί εδώ το '82 οι εργοδοσίες κλπ. σίγουρα το μόνο που βοηθούν είναι τη λογική κάποιων που δεν θέλουν κινητοποίηση πάση θυσία διότι φοβούνται από μια καλή κινητοποίηση ότι θα αναπτυχθεί το συνδικαλιστικό κίνημα και θα κερδίσει προωθημένες θέσεις ή σε τελική ανάλυση αν το πάρουμε και έτσι φοβούνται ότι με το ανέβασμα του συνδικαλιστικού κινήματος εκείνοι που έχουν να κερδίσουν είναι οι δημοκρατικές συνδικαλιστικές παρατάξεις.

Δεν θα τους κάνουμε αυτή τη χάρη βέβαια, προς όποια κατεύθυνση και εάν ανήκουν, ανεξάρτητα αν δηλώνουν δημοκράτες ή όχι.

Δεν έχω κάτι άλλο να πω, θα ζητούσαμε έστω και τώρα και προς όλες τις κατευθύνσεις να μπουνε μπροστά στις ευθύνες τους. Να παρτήσουν το λιβανιτό στη διοίκηση, θυμίζοντας όχι συνδικαλιστές, εργαζόμενους αλλά πολύ περισσότερο τυφλά όργανα μιας διοίκησης και μάλιστα όχι της σημερινής ή της αυριανής ή της προηγούμενης αλλά της όποιας διοίκησης και αυτό τελικά είναι το περίεργο.

Να μπουνε μπροστά στις ευθύνες τους και κάποτε να αποφασίσουν ότι θα πρέπει το κατεστημένο στην Τράπεζα να σπάσει και να μπορέσουν οι εργαζόμενοι να προχωρήσουν για μια Τράπεζα πραγματικά Εθνική στην υπηρεσία του λαού και του τόπου.

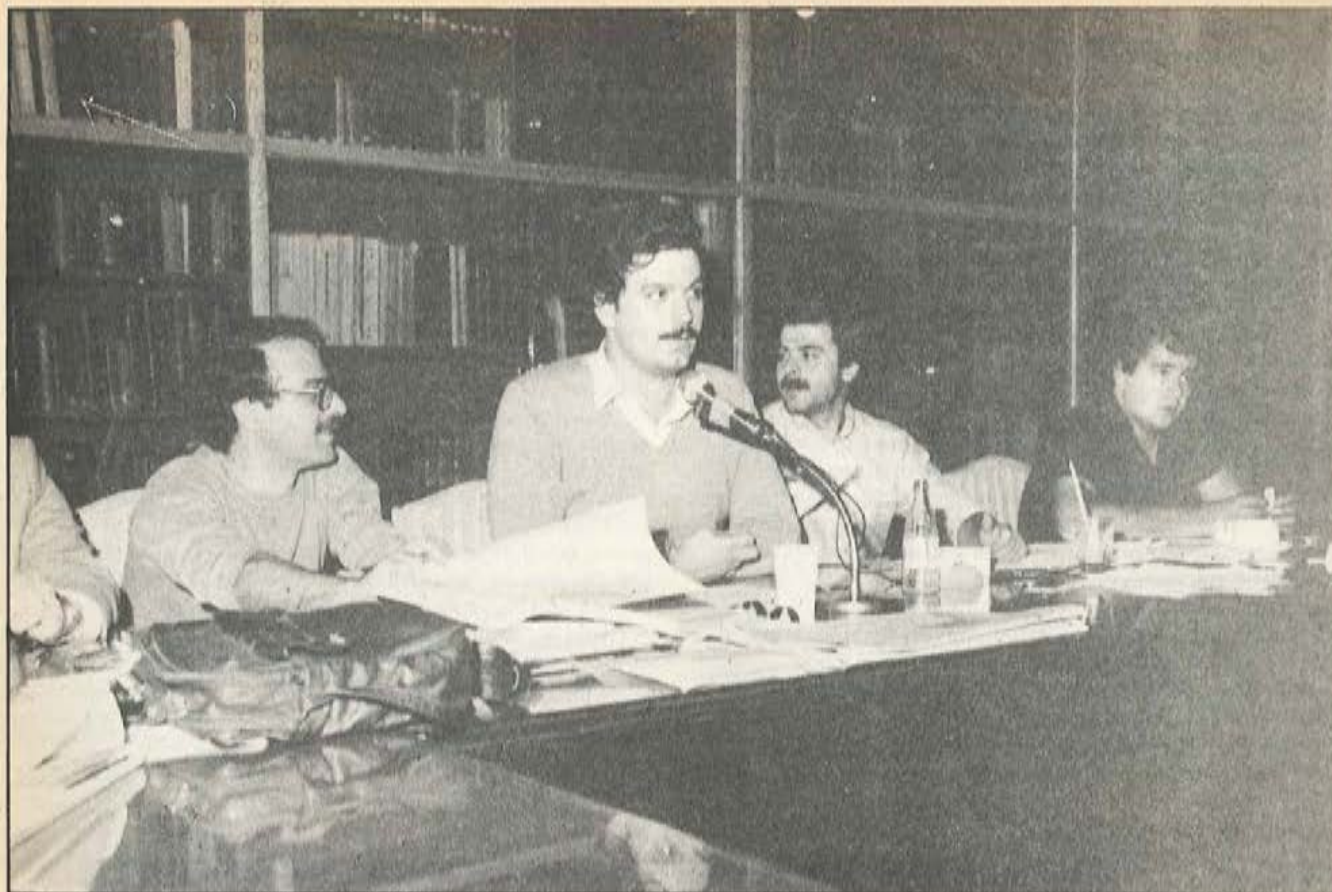
Ας μπουνε λέω μπροστά στις ευθύνες τους και ας προσέξουν μερικοί που θέλουν να λένε πως είναι δημοκράτες να μην ταυτιστούν αντικειμενικά με αυτή την λογική.

Και εμείς δεν πιστεύουμε ότι όλοι οι συνάδελφοι, πέρα από την όποια παραταξιακή τοποθέτηση, ότι αποδέχονται αυτές τις λογικές που εκφράστηκαν σήμερα από μικροφώνου, ότι αποδέχονται αυτό το λιβάνισμα, ότι αποδέχονται αυτή την άνευ όρων υποταγή στις επιλογές της όποιας διοίκησης, ότι αποδέχονται το μετασχηματισμό της συνδικαλιστικής δράσης και τους ποιοτικά ανώτερους στόχους, που και η Ομοσπονδία και ο σύλλογος έχουν βάλει, στο κυνήγι ενός μικρού επιδόματος και μόνο. Λέω και μόνο.

Κλείνοντας πιστεύω ότι η σημερινή διαδικασία αποτέλεσε ένα ακόμη πολύ μεγάλο βήμα μέσα στις διαδικασίες του συνδικαλισμού στην Εθνική Τράπεζα.

Είναι μια κρίσιμη ώρα, και με αυτή την έννοια, όπως εκφράστηκε από τις τοποθετήσεις, η στήριξη των Νομαρχιακών παραρτημάτων ήρθε για μια ακόμη φορά να επιβεβαιώσει ότι ο συνδικαλισμός πάει στη σωστή κατεύθυνση ότι η αποκέντρωση και η δημοκρατική διαδικασία προχωρούν, ότι η συνδικαλιστική δράση αναβαθμίζεται, ότι οι στόχοι που βάζουμε πραγματικά μπορεί να υλοποιηθούν.

Και βέβαια το ερώτημα είναι ποια είναι τα συγκεκριμένα καθήκοντα από δω και πέρα. Εμείς θα προχωρήσουμε σε ανακοινώσεις. Βγήκε η έκτακτη ανακοίνωση σήμερα για τα επιδόματα. Να φροντίστε να την προμηθευτείτε φεύγοντας. Βγήκε η ανακοίνωση Νο 62 για τις τελευταίες εξελίξεις, θα βγει σε ανακοίνωση η όποια απόφαση παρθεί σήμερα από το πανελλαδικό νομαρχιακό συμβούλιο. Θα σας κρατήσουμε ενημέρους και έχουν αρχίσει ήδη οι περιόδους και στην Αθήνα για την



ενημέρωση της βάσης, πήγαμε σήμερα στο Σύνταγμα και θα γίνει σε όλα τα καταστήματα της Αθήνας στα μεγάλα τουλάχιστον για να ενημερωθούν οι εργαζόμενοι από κοντά για το τι συμβαίνει και ποιοι είναι οι στόχοι μας.

Όμως, υπάρχουν και τα δικά σας τα καθήκοντα. Τα καθήκοντα του να πούμε όλα αυτά που ειπώθηκαν σήμερα εδώ μέσα και βέβαια οπωσδήποτε και η τελική απόφαση που θα παρθεί. Να τα μεταφέρουμε στους συναδέλφους της περιοχής μας.

Να τα μεταφέρουμε σε όλα τα καταστήματα του νομού ευθύνης μας και να προσανατολιστούμε μετά τις εκλογές της ΟΤΟΕ που είναι 1, 2 και 3 Νοέμβρη για νομαρχιακή συνέλευση στο Νομό με ειδικό θέμα το πρόβλημα αυτό που παρουσιάστηκε τώρα. Να φροντίσουμε σε επικοινωνία με τους οργανωτικούς του συλλόγου να γίνουν οι νομαρχιακές συνελεύσεις σε κοντινούς νομούς για να μπορούμε να βοηθήσουμε και με επισκέψεις του προεδρείου του συλλόγου.

Δηλαδή, η Κρήτη για παράδειγμα θα μπορούσε να τις κάνει σε τέσσερις συνεχόμενες μέρες. Ένα παράδειγμα. Για να διευκολυνθούμε αν μπορεί να βοηθήσει με παρουσία του και το προεδρείο του συλλόγου.

Και βέβαια στις περιόδους αυτές, μια πρωτοβουλία χωρίς να έχω συνεννοηθεί με το υπόλοιπο προεδρείο, θα κληθούν να συμμετάσχουν και όποιοι συνάδελφοι από το διοικητικό συμβούλιο το επιθυμούν. Και αν μη μας λένε εδώ πέρα για δημοκρατία γιατί σε τελική ανάλυση τους καλέσαμε να έρθουν στις περιόδους του συλλόγου που κάναμε το καλοκαίρι και μας είπαν ότι δεν ερχόμαστε γιατί αυτά που λέτε δεν μας αρέσουν.

κ. Μαυροφόρος: Οχι όλοι.

κ. Πρόεδρος: Ξέρουν πού απευθύνομαι. Δεν απευθύνομαι σ' εκείνους που ήρθαν. Λοιπόν, επομένως εάν θέλουν να φανούν δημοκράτες και εάν θέλουν να εφαρμόσουν την απλή αναλογική που ήδη αντιπαλεύανε βέβαια (εμείς την περάσαμε αυτό είναι άλλο ζήτημα), αν θέλουν λοιπόν, να εφαρμόσουν την απλή αναλογική που ξαφνικά αγάπησαν, να έλθουν να πούνε τις αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου, τις αποφάσεις του Νομαρχιακού παραρτήματος, τις αποφάσεις της βάσης. Τελικά, να δούμε εάν τελικά πειθαρχούν στη βάση. Να το δούμε και αυτό.

Και υπάρχουν και ορισμένα άλλα ζητήματα που θα πρέπει να δούμε. Το προπαγανδιστικό υλικό, θα βγει και αφίσα.

Είπαμε τι πρέπει να κάνετε εσείς, ενημέρωση σε πρώτη φάση, νομαρχιακές συνελεύσεις σε δεύτερη φάση.

Καλέστε, μια ιδέα λέω, τις επιτροπές αντιπροσώπων καταστημάτων από αύριο. Ενημερώστε τους για να ενημερωθούν τα καταστήματα και θα προχωρήσουμε μετά στη νομαρχιακή συνέλευση σε δεύτερη φάση.

Μπορεί δηλαδή, αύριο το απόγευμα ή την Δευτέρα το απόγευμα με την ησυχία μας να κάνουμε συγκεντρώσεις των ΕΑΚ του Νομού, με ευθύνη δικιά σας. Στη συνέχεια να οργανώσουμε την Νομαρχιακή συνέλευση. Να διακινήσουμε το υλικό του συλλόγου, να βγάλουμε την αφίσα του συλλόγου, ενώ εμείς θα προχωρήσουμε και σε ορισμένα άλλα μέτρα.

Θα είναι η δημοσιοποίηση του προβλήματος μέσω του Τύπου με συνέντευξη Τύπου που θα διοργανώσουμε μετά την τελική απόφαση του διοικητικού συμβουλίου και θα είναι οπωσδήποτε και θέμα που θα τεθεί στο διοικητικό συμβούλιο της Τράπεζας με βάση τις αποφάσεις του διοικητικού συμβουλίου στις 18.10 και τη σημερινή του νομαρχιακού συμβουλίου.

Θα κληθούν οι συνάδελφοι, Ιγνάτιος Πλιάκος και Νίκος Πίσκοπος να εφαρμόσουν την απόφαση του διοικητικού συμβουλίου της 18.10 και τη σημερινή απόφαση του πανελλαδικού συμβουλίου. Και ας πάρουν τις ευθύνες τους, εάν αρνηθούν να το κάνουν.

Δεν έχω κάτι άλλο να πω, ξεκινάμε μια προσπάθεια τα πρώτα μηνύματα είναι πάρα πολύ θετικά και από τη σημερινή διαδικασία και από τις αντιδράσεις της διοίκησης με τα αιτήματα, θέλω να πιστεύω ότι θα πάμε πολύ καλά. Θέλω να πιστεύω ότι η αγωνιστική συσπείρωση που το δημοκρατικό συνδικαλιστικό κίνημα δείχνει σήμερα θα εκφραστεί με συγκεκριμένες λύσεις πάνω στα προβλήματα που θέσαμε. Πάνω απ' όλα λέμε ότι σίγουρα η ενότητα, η αγωνιστική ετοιμότητα και η έκφραση του αγώνα την ώρα που θα επιλεγεί από το διοικητικό συμβούλιο, είναι οι απαραίτητες προϋποθέσεις για να φτάσουμε στην τελική νίκη και δικαίωση.

(Χειροκροτήματα)

Δευτερολογία του σδ. Γ. Γραμματέα

κ. Γραμματέας: Συνάδελφοι, υπάρχει ένα σχέδιο απόφασης που βγήκε από το προεδρείο και που θα κληθείτε να πείτε τη γνώμη σας πάνω σ' αυτό το ζήτημα με ψήφο.

Πριν διαβάσω αυτό το ψήφισμα δυο τρεις παρατηρήσεις, δεν έχει την έννοια του δεύτερου κλεισίματος, πολλά σημεία καλύφθηκαν από το συνάδελφο τον Πρόεδρο.

Πρέπει όμως να ξεκαθαρίσουμε επειδή πολλές φορές λέγεται από ορισμένους συναδέλφους τους ίδιους συνέχεια ότι υπάρχει πρόβλημα ενημέρωσης από το διοικητικό συμβούλιο, ότι τελικά είναι μέλη ενός διοικητικού συμβουλίου ενός σωματείου και θα πρέπει να μάθουν ότι πρέπει να πατάνε και κάποτε στο σωματείο, κι όχι μόνο στις συνεδριάσεις.

Εμείς, όποτε έρθουν να ενημερωθούν θα τους ενημερώσουμε, να είναι σίγουροι. Αρκεί να πατάνε στο σωματείο και πρέπει να πατάνε καθημερινά εάν θέλουν να είναι ενήμεροι πάνω σ' αυτά τα ζητήματα. Δεν χρειάζεται ιδιαίτερη πρόσκληση για ορισμένους συναδέλφους για να έρθουν στο σωματείο να ενημερωθούν.

Εμείς δεν απαγορεύσαμε ούτε την είσοδο από εδώ μέσα, ούτε αρνούμαστε να δίνουμε πληροφόρηση σ' ό,τι ζητήματα έχουν. Οποιος συνάδελφος έρχεται παίρνει την πληροφόρηση.

Τώρα, γιατί ορισμένοι, παράδειγμα ο συνάδελφος Λιαργκόβας δεν είναι εδώ, δεν πάτησε καθόλου άλλες φορές και ήρθε ειδικά για τις προαγωγές για τον τμηματάρχη α' και κήθησε από το πρωί μέχρι το βράδυ χωρίς να του πει και κανένα τίποτα.

Φυσικά έχει ορισμένα ενδιαφέροντα ο άνθρωπος, δεν λέμε τίποτα, αλλά αποδεικνύει...

κ. Μαυροφόρος: Συνάδελφε, επειδή είναι το κλείσιμο τώρα, πάνω στα βασικά προβλήματα της συνεδρίασης.

κ. Γραμματέας: Έχω την εντύπωση ότι πρέπει να απαντηθεί Μανώλη, είναι ένα ζήτημα που συνέχεια μπαίνει και δημιουργούνται εντυπώσεις.

κ. Μαυροφόρος: Ολοκλήρωνε συνάδελφε Γραμματέα.

κ. Γραμματέας: Συνάδελφοι, είπε ο συνάδελφος ο Πρόεδρος ότι δεν κάμε σε μια απολυτοποίηση και να είναι καθαρό, υπάρχει και το πρόγραμμα δράσης του διοικητικού συμβουλίου, δεν λέμε μόνο θεσμικά ή μόνο οικονομικά.

Υπάρχει μια σχεδιασμένη προώθηση και των δυο αυτών θεμάτων. Άλλο όμως αν σε ορισμένες φάσεις, και μιλάμε για τη συγκεκριμένη περίπτωση για λόγους σωστού χειρισμού, πρέπει να προβάλλουμε και να προσανατολίζουμε σωστά τους εργαζόμενους για να μην φτάσουμε στο σημείο να λύσουμε κανα δυο θεματάκια οικονομικά, ίσως και ανόδυνα για τη διοίκηση αλλά τα πιο ουσιαστικά ζητήματα που έχουν σχέση με τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση της Εθνικής Τράπεζας να μη λυθούν και με αυτή την έννοια να δημιουργηθεί κάποιο πρόβλημα κάτω στον κόσμο.

Νομίζω, λοιπόν, ότι πρέπει να φύγουμε όλοι με καθαρό αυτό τον προσανατολισμό και να τον μεταδώσουμε κάτω στους εργαζόμενους, γιατί σίγουρα θα υπάρχουν τέτοιες σφήνες, κατά την άποψή μου, από τη διοίκηση και θα πρέπει να τις αντιμετωπίσουμε.

Σεβόμενος την κούραση που υπάρχει θα μπω κατ' ευθειαν στο σχέδιο απόφασης για να τοποθετηθούμε.

ΟΜΟΦΩΝΗ ΕΓΚΡΙΣΗ ΑΠΟΦΑΣΗΣ

Το κείμενο της Απόφασης

«Το πανελλαδικό νομαρχιακό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ συμφωνώντας με τις εκτιμήσεις και το περιεχόμενο των αιτημάτων που περιέχονται στην απόφαση του διοικητικού συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ στις 18.10 ανακοίνωση Νο 61, εισηγείται στο ΔΣ τα εξής, με βάση και την πρόσφατη απάντηση της διοίκησης.

1. Κάτω από το βάρος της εξαγγελίας των αγωνιστικών κινητοποιήσεων δόθηκαν μερικές ρυθμίσεις σε γενικότερα θέματά μας που εκκρεμούσαν.

Θεωρούμε ότι αυτό αποτελεί θετική εξέλιξη με την έννοια ότι από την μια μεριά ρυθμίστηκαν μερικά θέματα που αφορούν μεγάλες ή μικρές ομάδες εργαζομένων και από την άλλη ότι καταδειχνεται η δυνατότητα μέσα από τις αγωνιστικές μας προσπάθειες να επιλυθούν σοβαρά προβλήματα εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης που διεκδικεί ο ΣΥΕΤΕ.

Επισημαίνουμε όμως ότι η διοίκηση θα μπορούσε να δώσει λύσει σ' αυτά τα θέματα χωρίς να φτάσουμε σ' αυτή την όξυνση της κατάστασης και την εξαγγελία κινητοποιήσεων από την πλευρά του ΣΥΕΤΕ.

Ταντόχρονα όμως επισημαίνουμε ότι διαφαίνεται μια προσπάθεια από την διοίκηση για σαλαμοποίηση των θεμάτων που διεκδικεί συνολικά ο ΣΥΕΤΕ με προφανή στόχο την αποδυνάμωση των σοβαρών ζητημάτων εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης της ΕΤΕ.

2. Ξεκαθαρίζουμε ότι οι βασικοί άξονες στο περιεχόμενο των επικείμενων αγωνιστικών κινητοποιήσεων είναι τα αιτήματα που αφορούν στον εκδημοκρατισμό και εξυγίανση της Εθνικής Τράπεζας και καλούμε τη διοίκηση να δώσει λύσεις σ' αυτά.

Γίνεται μια επανάληψη των θεμάτων, τα διαβάζω, που έχουμε πάρει και στην απόφαση του διοικητικού συμβουλίου.

1. Προώθηση θεμάτων που συμβάλλουν στον εκδημοκρατισμό της ΕΤΕ και τη συμμετοχή των εργαζομένων.

Ουσιαστικοποίηση της συμμετοχής των εκπροσώπων των εργαζομένων και του ρόλου τους στο ΔΣ της Τράπεζας με έγκαιρη ενημέρωσή τους και δικαίωμα πρόσβασης σε όλα τα στοιχεία στους φακέλους που χρειάζονται.

2. Άμεση συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στο Συμβούλιο τοποθέτησης στελεχών χωρίς περιορισμούς και συμφωνία δέσμευσης από τώρα με τη διοίκηση για τις αρχές του κανονισμού που θα πρέπει να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του χρόνου.

3. Ολόπλευρη πληροφόρηση των εκπροσώπων των εργαζομένων και του ΣΥΕΤΕ για όλα τα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους, για παράδειγμα προσλήψεις και τη λειτουργία της Τράπεζας.

Διαφάνειες στο καθεστώς χρηματοδοτήσεων.

4. Δυνατότητα πληροφόρησης για το περιεχόμενο των πορισμάτων της επιθεώρησης από τον ΣΥΕΤΕ.

Ενημέρωση και συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ για τον τρόπο προμήθειας ηλεκτρολογικού μηχανολογικού

εξοπλισμού για και τη χρήση της νέας τεχνολογίας.

5. Σύσταση διαπραγματευτικής επιτροπής με ισάριθμη συμμετοχή εκπροσώπων διοίκησης ΣΥΕΤΕ για τον οργανισμό υπηρεσίας με έναρξη 1.1.85 και τέλος 1.6.85.

6. Να προχωρήσουμε σε ουσιαστικό διάλογο με τη διοίκηση πάνω στα ζητήματα αντιμετώπισης των προβληματικών επιχειρήσεων, εφαρμογής του νόμου 1386 και της 341 απόφασης της Τράπεζας της Ελλάδος κλπ.

Φυσικά επιμένουμε και στην επίλυση των υπόλοιπων θεμάτων μας που παράμειναν άλυτα όπως: χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος, εφαρμογή συλλογικής σύμβασης εργασίας '84, αύξηση επιδομάτων ευθύνης, χορήγηση επιδόματος ξένης γλώσσας, επίσπευση των διαδικασιών για τις 700 προσλήψεις που έχουν εγκριθεί με βάση τον 1320.

Ακόμα επαναλαμβάνουμε ότι οι παραπάνω στόχοι μας τίθενται άμεσα και αγωνιστικά και για αγωνιστική διεκδίκηση και κατάκτηση, συνδέονται αντικειμενικά με τη γενικότερη προσπάθεια του κλάδου για:

Την προώθηση των προεδρικών διαταγμάτων του Νόμου 1365 σύμφωνα με τις προτάσεις της ΟΤΟΕ.

Δηλαδή, διεκδίκηση ουσιαστικού διάλογου ΟΤΟΕ — κυβέρνησης για επίσπευση της έκδοσης των προεδρικών διαταγμάτων του Νόμου 1365 ώστε να εκφράζουν τη θέληση των εργαζομένων.

Την ενεργή παρουσία των εργαζομένων στη διαδικασία των χρηματοδοτήσεων και της λειτουργίας του πιστωτικού συστήματος που μπορεί να κατοχυρωθεί

με διαφάνειες στις χρηματοδοτήσεις και την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων.

Την αποφασιστική συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων που αφορούν τους εργαζόμενους, προσλήψεις, τοποθετήσεις, προαγωγές και άλλα.

Την ολοκλήρωση και κατάρτιση ενός νέου οργανισμού υπηρεσίας που θα προωθεί την αξιοποίηση των δημιουργικών δυνατοτήτων των εργαζομένων και νέες εργασιακές σχέσεις που θα αντιστοιχούν και θα προωθούν τις νέες δομές.

Την εξυγίανση των προβληματικών και υπερχρεωμένων επιχειρήσεων με διαχειριστικό έλεγχο για τη διακρίβωση των στοιχείων και των αιτιών και ενεργειών που τις οδήγησαν σε αυτή την κατάσταση, την απομάκρυνση των υπεύθυνων από τις διοικήσεις τους.

Την ενίσχυση της προετοιμασίας μας για τη συλλογική σύμβαση εργασίας του 1985 που θα προωθεί την προστασία του εισοδήματός μας την αναδιανομή του εθνικού εισοδήματος την αναδιανομή των φορολογικών βαρών υπέρ των εργαζομένων σύμφωνα με τους στόχους της ΟΤΟΕ.

Ξεκαθαρίζουμε όμως ότι θα αποκρούσουμε οποιαδήποτε λογική που θα οδηγήσει σε λύση μόνο των ειδικότερων θεμάτων θεσμικού ή οικονομικού χαρακτήρα.

Χωρίς να δοθούν λύσεις και στα βασικά θέματά μας που θα αναφέρονται στις αρχές αυτής της παραγράφου που αποτελούν την αιχμή των προσπαθειών μας οι αγωνιστικές κινητοποιήσεις δεν πρόκειται να ανασταλούν.



3) Θεωρούμε απαραίτητο να ενταχτεί στους στόχους διεκδίκησης του ΣΥΕΤΕ αίτημα για αναστολή των μέτρων που εξαγγέλθηκαν στην εγκύκλιο 48 και 49 που εισάγει το θεσμό μόνιμης επιθεώρησης σε μη (υψηγμένες) μονάδες.

Το μέτρο αυτό αποτελεί σπασμοδική κίνηση με αμφίβολης ποιότητας αποτελέσματα και ενώ από την άλλη πλευρά δημιουργεί μια σειρά προβλήματα όπως δημιουργίας αντιλήψεων, ασυνόμευσης, επικάλυψης αρμοδιοτήτων, δίνει την εντύπωση ότι συλλήβδην τα στελέχη δεν είναι ικανά να εφαρμόσουν τα ελεγκτικά μέσα που υπάρχουν για τη διασφάλιση αυτής της σωστής ροής των εργασιών.

Ιδιαίτερα αρνητικό στοιχείο που έχει αναγορευτεί σε κανόνα τελικά είναι οι μονομερείς ενέργειες από την πλευρά της διοίκησης χωρίς να προηγηθεί διάλογος με τα σωματεία του χώρου.

Καλούμε τη διοίκηση να αναστείλει την εφαρμογή της εγκυκλίου Νο 48 και να προχωρήσει σε διάλογο με τον ΣΥΕΤΕ για την καλύτερη δυνατή λύση πάνω στο πρόβλημα που δεν μπορεί να είναι άλλη από την υιοθέτηση των αιτημάτων για τον εκδημοκρατισμό και εξυγίανση της ΕΤΕ και στη λήψη μέτρων ελέγχου όχι μόνο γι' αυτές τις περιπτώσεις ατασθαλειών, αλλά και για γενικότερες περιπτώσεις ανώμαλης διαχείρισης των χρημάτων του ελληνικού λαού με τα διάφορα θαλασσοδάνεια.

4. Καλούνται τα νομαρχιακά παραρτήματα και οι επιτροπές καταστημάτων να συνεδριάσουν και να προχωρήσουν άμεσα στις νομαρχιακές συνελεύσεις και στις συνελεύσεις καταστημάτων για ανάλυση των στόχων των αγωνιστικών μας κινητοποιήσεων και για την καλύτερη προετοιμασία και οργάνωση των όποιων απεργιακών εκδηλώσεων αποφασίσει ο ΣΥΕΤΕ.

Διατρωνόμαστε την αγωνιστική μας ενότητα στο πλευρό του σωματείου και καλούμε τη διοίκηση μέσα στις προθεσμίες που έχει καθορίσει το διοικητικό συμβούλιο να προχωρήσει άμεσα σε υλοποίηση των αιτημάτων που προβάλλει ο ΣΥΕΤΕ.

Σε αντίθετη περίπτωση οι εργαζόμενοι θα απαντήσουν αγωνιστικά με βάση τις όποιες αποφάσεις πάρει το διοικητικό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ».

Ανακοινώσεις - Δηλώσεις Νομαρχιακών Συμβούλων

Κ. Μαυροφόρος: Συνάδελφοι, πριν περάσουμε στην ψηφισή ή όχι της πρότασης που έγινε πρέπει να ανακοινωθούν δυο σημειώματα που ήρθαν από συναδέλφους.

Το ένα είναι από τον συνάδελφο Αχιλλέα Σιτιλίδη Γραμματέα του Παραρτήματος ΣΥΕΤΕ νομού Καστοριάς.

«Επειδή στην επαρχία δεν έχουμε ενημέρωση για τις οποίες-σδήποτε ενέργειες, διεκδικήσεις, επαφές, κλπ. του ΔΣ του συλλόγου μας ή τις απαντήσεις — θέσεις της διοίκησης στα θέματα που μας απασχολούν δεν πήρα το λόγο για τα θέματα της σημερινής σύγκλησης του Πανελλαδικού νομαρχιακού συμβουλίου.

Θέλω όμως με τη δήλωση αυτή να θέσω ένα σημαντικότερο τοπικό πρόβλημα.

Στο νομό μας υπήρχε και δυστυχώς εξακολουθεί να υπάρχει μεγάλη έλλειψη υπαλληλικού προσωπικού με όλα τα προβλήματα που δημιουργεί και ακολουθούν αυτή την έλλειψη.

Τον Ιούλιο του '84 μας ζήτησε το ΔΣ του συλλόγου να εκθέσουμε τις ανάγκες σε προσωπικό στο νομό μας.

Στην απάντησή μας τότε δόσαμε έναν αριθμό που πρέπει οπωσδήποτε να τον προσέξαιτε στο ΔΣ διότι ήταν μεγάλος. 15 υπαλλήλους.

Δηλώνω και πάλι κατηγορηματικά ότι ο αριθμός αυτός ανταποκρίνεται στην πραγματικότητα, ανταποκρίνεται στις πραγματικές ανάγκες του παραρτήματος.

Ήδη έγινε πρόσληψη μιας συναδέλφου από τις τελευταίες προσλήψεις που καθυστέρησε και έτσι ο αριθμός μειώνεται σε 14 υπαλλήλους.

«Από το σύστημα μορίων του Κουτσόγιωργα εκκρεμούν προσλήψεις τεσσάρων υπαλλήλων αλλά δυστυχώς δεν υπάρχει φως».

Εν τω μεταξύ στο κατάστημα μόνο Καστοριάς εκκρεμούν τρεις αιτήσεις μεταθέσεων και τρεις συναδέλφισσες έχουν μειωμένο ωράριο που κάνουν το πρόβλημα ακόμη πιο οξύ. Και επιπλέον, το τονίζω για άλλη μια φορά, υπάρχει ήδη έγκριση της περιφερειακής διεύθυνσης για 14 υπαλλήλους.

Παρακαλώ το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ να δώσει μεγαλύτερη προσοχή στο πρόβλημά μας για να μπορούν να πάρουν μια αναπνοή στο νομό μας οι υπάλληλοι της Εθνικής Τραπέζης που για να μην έχουμε λύσεις του τύπου κάνετε επιλογή πελατείας που σημαίνει ακριβώς το ίδιο με άλλη έκφραση διώξτε πελάτες.

Παρακαλώ επί πλέον να διαβαστεί η δήλωσή μου στη σημερινή σύγκληση και να γραφτεί στα πρακτικά.»

Η δεύτερη ανακοίνωση - πρόταση είναι από το συνάδελφο Δημήτρη Βασιλάκη που έχει ως εξής:

Για να μην ζητήσω το λόγο επί προσωπικού θέματος για την τοποθέτηση του συναδέλφου Κάσδαγλη ο οποίος ισχυρίστηκε ότι με την τοποθέτησή μου αδιαφορούσε για τα οικονομικά αιτήματα, θα παρακαλέσω να διαβαστεί η παρακάτω δήλωση - θέση μου.

Μέχρι σήμερα το συνδικαλιστικό κίνημα αγωνιζόταν για να ξεπεράσει τα προβλήματα των εργαζομένων, οικονομικά, υγείας, παιδείας, εργασιακών σχέσεων, κλπ.

Τα προβλήματα αυτά δημιουργούνταν μετά από προσωπικές επιλογές του συστήματος οι οποίες επιλογές διαμόρφωναν τις κοινωνικές συνθήκες και αυτές με τη σειρά τους τα προβλήματα.

Ετσι, το σύστημα έμμεσα αλλά σαφέστατα καθόριζε τους στόχους και την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος, να τρέχει δηλαδή, πίσω από τα προβλήματα τα οποία το ίδιο το σύστημα σκόπιμα μόνο του δημιουργούσε.

Σήμερα πέρα από την αντιμετώπιση των καθημερινών προβλημάτων θα πρέπει να προχωρήσουμε σαν συνδικαλιστικό κίνημα στην αντιμετώπιση των αιτιών που προκαλούν αυτά τα προβλήματα, αν ναι αναπροσανατολίζουμε τους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος.

Πιστεύω ότι η θέση μας πρέπει να είναι ναι και πιστεύω ότι εκεί στοχεύει η πρόταση των 7 σημείων του ΔΣ.

Ο προβληματισμός μου είναι ότι πρέπει απόλυτα να το ξεκαθαρίσουμε στη βάση για να μην αποπροσανατολίσουμε εμείς ή κάποιοι άλλοι σκόπιμα.»

Αυτές ήταν οι δύο ανακοινώσεις που είχαμε υποχρέωση να διαβάσουμε. Οπότε βρισκόμαστε στη φάση της πρότασης που έγινε από το προεδρείο για την ψηφισή σαν μάζεμα της σημερινής συνεδρίασης.

κ. Πισκοπός: Διακόπτει χωρίς να ακούγεται.

κ. Μαυροφόρος: Μισό λεπτό, συνάδελφε, μην αρχίσουμε νέο κύκλο ομιλιών τώρα.

κ. Πισκοπός: Συνάδελφοι, δεν έχω κανένα λόγο να πάρω το λόγο πάλι αλλά όταν τίθεται ένα τέτιο πλάνο το οποίο καλούμαστε όλοι να ψηφίσουμε είμαστε υποχρεωμένοι εκεί που έχουμε κάποια επιφύλαξη ή κάποια διαφωνία, τουλάχιστον για τα πρακτικά, να το λέμε.

Δεν έχουμε καμιά αντίρρηση, συμφωνούμε. Εκεί όμως που έχουμε διαφωνία είναι στο θέμα της επίστευσης των



προεδρικών διαταγμάτων όχι ειδικά για τις Τράπεζες, γενικά για την τακτική, για την πολιτική στο θέμα αυτό. Διότι όπως το δηλώσαμε και στην Ομοσπονδία η μεθόδευση, ο τρόπος όπως τίθεται αυτό το πρόβλημα ο ν. 1365 για την κοινωνικοποίηση των κρατικών και μόνο Τραπεζών είναι επικίνδυνος για τις κρατικές Τράπεζες.

Γιατί: Ο νόμος αυτός αφήνει απέξω τις ξένες Τράπεζες και τις Ελληνικές. Εάν λοιπόν εμείς οι εργαζόμενοι στις κρατικές τράπεζες πιέσουμε την κυβέρνηση να προχωρήσει τα προεδρικά διατάγματα αυτά τα οποία κατά βάθος κτυπάνε τις κρατικές Τράπεζες και τούτο γιατί μένουν ασύδοτες οι ξένες Τράπεζες και οι ιδιωτικές Ελληνικές με συνέπεια να υπάρχει ο αθέμιτος ανταγωνισμός και δεν μπορούμε να εθελοτυφλούμε σ' αυτό.

Συνάδελφοι, είμαστε κερδοσκοπική επιχείρηση. Κάποιος επιχειρήσει να πει ότι πρέπει να αναλάβει το ρόλο της να παίξει τον κοινωνικό ρόλο.

Όχι συνάδελφοι, όπου υπάρχει το κέρδος δεν υπάρχει κοινωνικός ρόλος. Υπάρχει το επιχειρηματικό δαιμόνιο, υπάρχει το κέρδος, υπάρχουν οι μέτοχοι. Και επειδή όμως θα υπάρξει ο αθέμιτος ανταγωνισμός με συνέπεια οι κρατικές Τράπεζες να υποστούν ένα τέτιο κτύπημα που θα τις γονατίσει, εμείς σαν συνάδελφοι, σαν εκπρόσωποι εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα ζητάμε πρώτα ένα θεσμικό πλαίσιο, κάτω από το οποίο θα μπόουνε και οι ξένες Τράπεζες και οι ελληνικές ιδιωτικές και εν συνεχεία να προχωρήσουμε στην κοινωνικοποίηση όλου του τραπεζικού συστήματος.

Πριν λοιπόν, προχωρήσει η κυβέρνηση στη διαδικασία αυτή εμείς σαν μέλη του διοικητικού συμβουλίου, σαν μέλη του συλλόγου, σαν μέλη μιας κίνησης δεν ψηφίζουμε το σημείο μόνο εκείνο που αφορά την κοινωνικοποίηση των κρατικών Τραπεζών με το σκεπτικό που ανέφερα.

κ. Μαυροφόρος: Μια διευκρίνιση, βέβαια είναι θεμιτή η επιφύλαξη που εκφράστηκε όπως διατυπώθηκε.

Πάντως και στο σχέδιο απόφασης και η απόφαση της ΟΤΟΕ λέει συγκεκριμένα, διεκδικούμε άμεσα και ουσιαστικό διάλογο με την κυβέρνηση ώστε να επισπευθεί η διαδικασία έκδοσης των προεδρικών διαταγμάτων του Νόμου 1365 του '83, να εκφράζουν τη θέληση των εργαζομένων και με τον τρόπο αυτό να ενισχύουν τη γενικότερη πορεία για εκδημοκρατισμό του τραπεζικού συστήματος στο σύνολό του. Ετσι κωδικοποιημένη είναι η θέση της ΟΤΟΕ.

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Μπαμιάζας.

κ. Μπαμιάζας: Συνάδελφοι αναγκάστηκα να μιλήσω, δεν είχα την πρόθεση να μιλήσω γιατί στην αρχή είχα πει ψηφίζω την πρόταση, αλλά αφού ετέθη στο σημείο αυτό η επιφύλαξη έχω να κάνω και εγώ μια άλλη δήλωση ότι ψηφίζω την πρόταση με την προϋπόθεση θα ακολουθηθεί αυτό που αποφασισθεί στην ΟΤΟΕ. Αλλωστε ελήφθη μέτρο μετά την απομάκρυνση των ξένων Τραπεζών, το προσωπικό θα απορροφηθεί από τις υπάρχουσες Τράπεζες.

κ. Πρόεδρος: Καλά αυτό είναι στη συλλογική σύμβαση εργασίας.

κ. Μπαμιάζας: Συνάδελφε Πρόεδρε με συγχωρείτε ακριβώς επειδή είναι θέμα της συλλογικής συμβάσεως εργασίας ψηφίζουμε την πρόταση με την προϋπόθεση ότι υπονοείται με αυτή την πρόταση ότι θα απομακρυνθούν οι ξένες Τράπεζες από την Ελλάδα.

Είναι πάγιο αίτημά σας και παρακαλώ πάρα πολύ για να μην παραμάνει στα χαρτιά. Με αυτή την έννοια ψηφίζουμε την πρόταση.

Ζητήσαμε την απομάκρυνση των ξένων Τραπεζών στην Ελλάδα. Την φέρνουμε και εμείς εδώ αυτή την απομάκρυνση, απορρόφηση του προσωπικού από τις ελληνικές Τρά-

πεζες και με αυτη την εννοια το ψηφίζουμε. Εκτός εάν άλλα αποφασίζουμε και άλλα υλοποιούμε.

κ. Πρόεδρος: Εμείς βάζουμε την πρόταση όπως είναι σε ψηφοφορία. Από εκεί και πέρα θέμα διεκδίκησης δεν είναι ο Ν. 1365 λέμε ότι συνδέεται με τον 1365 ο καθένας, φυσικά είναι δεκτές οι προϋποθέσεις, οι επιφυλάξεις που βάζεις σαν επιφυλάξεις παίρνονται υπόψη και με αυτη την εννοια, με την επιφύλαξη που εκφράστηκε από τον Νικοτόν Πίσκοπο και τον Απόστολο τον Μπαμίχα. Είναι δικαιώμά τους να κρατήσουν κάποια επιφύλαξη για ένα θέμα που στο κάτω - κάτω της γραφής δεν είναι θέμα άμεσης

διεκδίκησης αλλά συνδέεται στη γενικότερη ενίσχυση του, βάζουμε το κείμενο σε ψηφοφορία.

Ακολουθεί ψηφοφορία με ανάταση του χεριού.

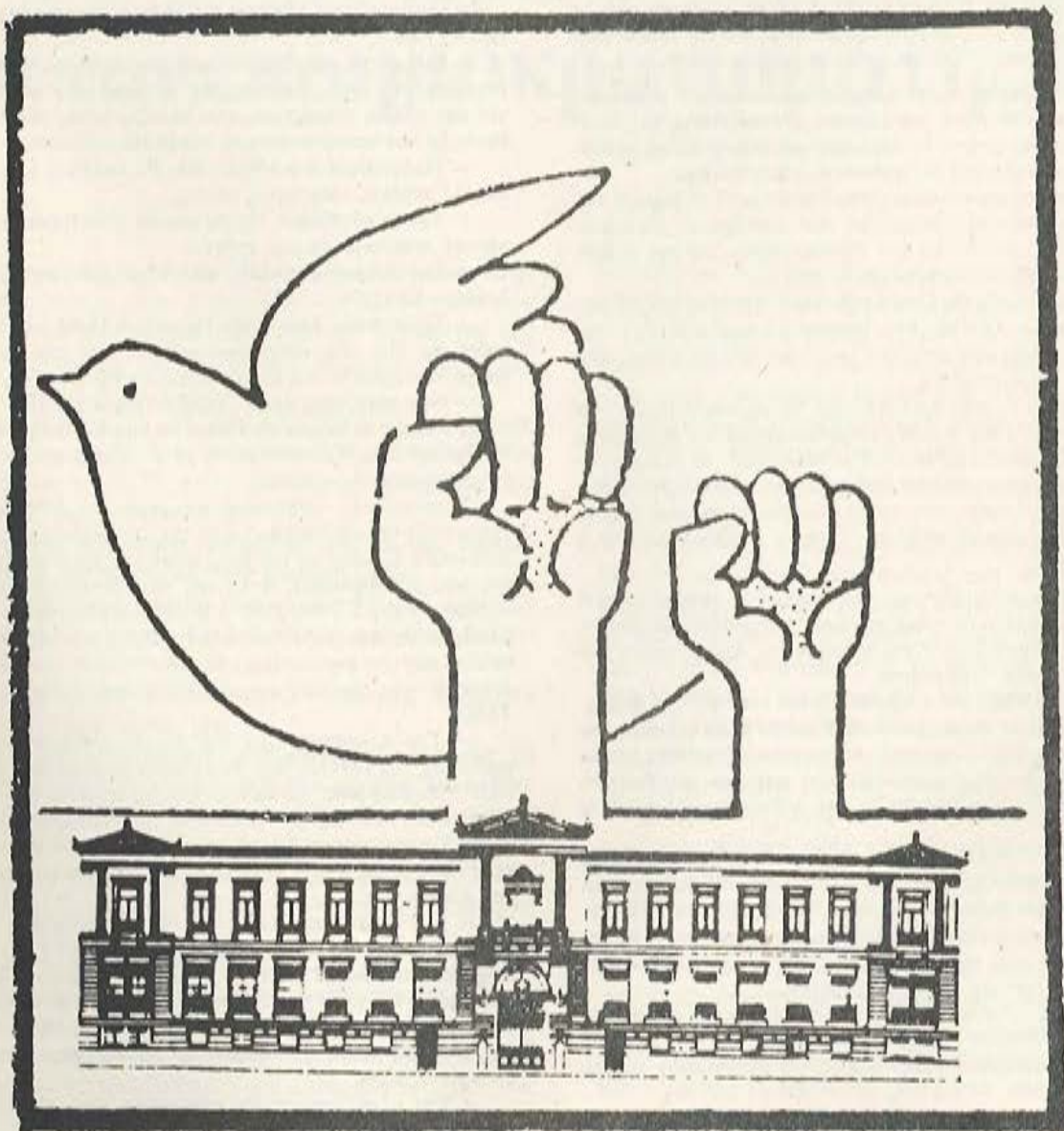
Το Νομαρχιακό Συμβούλιο ομόφωνα εγκρίνει το σχέδιο του προεδρείου.

κ. Πρόεδρος: Εκφράζουμε πραγματικά ιδιαίτερη ικανοποίηση για τη σημερινή ομόφωνη απόφαση και πιστεύω ότι αυτη η ομόφωνη απόφαση είναι και σίγουρη εγγύηση ότι τα ζητήματα θα λυθούν.

Λύεται η συνεδρίαση.

ΩΡΑ ΛΗΞΕΩΣ 18.50'.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ



Εθνική Τράπεζα στην υπηρεσία του λαού

— Η αρνητική στάση της διοίκησης συνεχίζεται — Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ αποφασίζει μορφές απεργιακών κινητοποιήσεων.

Στις 30.10.84 το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ κλήθηκε από το Διοικητή της Εθνικής Τράπεζας κ. Παναγόπουλο για «συζήτηση» πάνω στα αιτήματα που έχουμε προβάλει αγωνιστικά.

Το αποτέλεσμα της συνάντησης απέδειξε ότι δεν επρόκειτο για διαπραγμάτευση αλλά για κάποιες ανακοινώσεις της Διοίκησης που δεν επέτρεψαν να λειτουργήσει στοιχειώδης διάλογος πάνω στην ουσία των αιτημάτων που διεκδικούμε.

Η Διοίκηση στερεότυπα επαναλαμβάνει ότι αυτά τα θέματα που διεκδικούμε αφορούν το περιεχόμενο των προεδρικών διαταγμάτων του Ν. 1365, και ότι δεν έχει εξουσιοδότηση από την Κυβέρνηση για να προχωρήσει σε τέτοιες ρυθμίσεις.

Από την πλευρά του το Προεδρείο τόνισε ότι τα αιτήματά μας είναι δίκαια και ρεαλιστικά. Δεν δημιουργούν τετελεσμένες καταστάσεις και δεν προκαταλαμβάνουν ρυθμίσεις που θα γίνουν μέσα από τα προεδρικά διατάγματα.

Με τα αιτήματά μας προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα μεταβατικό στάδιο στην πορεία εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης της Εθνικής Τράπεζας. Προσπαθούμε να επιφέρουμε Δημοκρατικές αλλαγές που δεν μπορούν άλλο να παραμένουν στο «θα». Αλλωστε έχει αποδειχθεί στην πράξη ότι όπου συμμετείχε ο Σύνλογος (έστω και ενημερωτικά) λειτουργήσε η αξιοκρατία και η διαφάνεια.

Η «επιχειρηματολογία» της Διοίκησης δεν ευσταθεί γιατί μια σειρά άλλες κρατικές τράπεζες έχουν προχωρήσει σε ανάλογες ρυθμίσεις (Εμπορική, Κτηματική, κ.ά). Αραγε αυτές δεν δεσμεύονται από την Κυβέρνηση;

Ακόμη επισημάναμε σαν απαράδεκτη την τακτική της Διοίκησης που θυμίζει άλλες εποχές με το «εμπάργκο» πληροφόρησης του ΣΥΕΤΕ για στοιχεία που αφορούν το προσωπικό, καθώς και με τις περιφημες δήθεν «ερωτοβουλίες» (δεν μας έχει συνηθίσει σε τέτοιες πρωτόβουλες αποκλειστές) με την αύξηση του επιδόματος TELLER.

Ας σημειωθεί πως το όλο θέμα συζητήθηκε και στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας μετά από παρέμβαση του εκπροσώπου των εργαζομένων συνδ. Ιγνάτιου Πλιάκου, παρέμβαση που έγινε στα πλαίσια των αποφάσεων του ΔΣ και του 2ου Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου της 25.10.84. Βέβαια το αποτέλεσμα ήταν όπως και στη συνάντηση που έγινε αρνητικό.

Ξεκαθαρίσαμε ότι η αρνητική στάση της Διοίκησης πάνω στην ουσία των διεκδικήσεών μας θα επιφέρει αναστάτωση στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας. Οι εργαζόμενοι θα απαντήσουν με τον τρόπο που χρειάζεται.

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ συνεδρίασε τη Δευτέρα 5.11.84 για να πάρει οριστικές αποφάσεις για συγκεκριμένη μορφή απεργιακών κινητοποιήσεων.

Η Διοίκηση πια αναλαμβάνει αμέριμνα την ευθύνη.

Οι εργαζόμενοι συσπειρωμένοι γύρω από το ΣΥΕΤΕ, ενωμένοι και αποφασισμένοι θα προχωρήσουν.

Με βάση τα παραπάνω το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ αποφάσισε τα εξής:

α) Προκηρύσσει 24ωρη πανελλαδική απεργία για την Τετάρτη 14.11.84.

β) Μέχρι την πραγματοποίηση της απεργίας θα προχωρήσει εντατικά στη λήψη μιας σειράς οργανωτικών μέτρων για την για την πλήρη ενημέρωση των εργαζομένων, για την απόλυτη επιτυχία των απεργιακών μας προσπαθειών όπως:

— Πρόγραμμα περιοδειών που θα καλύψει όλη την Αθήνα και τις μεγάλες επαρχιακές πόλεις.

— Άμεση σύγκληση Νομαρχιακών Συνελεύσεων για ανάλυση των αγωνιστικών μας στόχων.

— Συγκέντρωση παναθηναϊκή στην αίθουσα της ΟΤΟΕ τη Δευτέρα 12.11.84.

— Συνέντευξη Τύπου την Πέμπτη 8.11.84 και έκδοση ανακοίνωσης για τους συναλλασσόμενους και τους εργαζόμενους για το περιεχόμενο της απεργιακής μας εκδήλωσης.

— Νέα σύγκληση Διοικ. Συμβουλίου μέχρι 19/11.

γ) Κάλεσε τα υπόλοιπα σωματρία της Εθνικής (Φροντιστών, Εισπρακτόρων, Καθαριστριών) να συμπαραταχθούν στους κοινούς απεργιακούς στόχους.

Οι απεργιακές εκδηλώσεις στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας εναρμονίζονται και συνδέονται με την προσπάθεια που αναπτύσσει συνολικά ο Κλάδος για την παρέμβασή μας για θετικό περιεχόμενο της νέας εισοδηματικής πολιτικής και την προετοιμασία και διεκδίκηση της ΣΣΕ του 1985 που θα προωθή την προστασία του εισοδήματός μας, την αναδιανομή του εθνικού εισοδήματος, την αναδιανομή των φορολογικών βαρών υπέρ των εργαζομένων, σύμφωνα με τους στόχους της ΟΤΟΕ (ανακοίνωση Νο 49 της ΟΤΟΕ).

— Την προώθηση των ΠΔ του Ν. 1365 σύμφωνα με τις προτάσεις της ΟΤΟΕ, δηλ. διεκδίκηση ουσιαστικού διαλόγου ΟΤΟΕ - Κυβέρνησης, για επίτευξη της έκδοσης των ΠΔ του Ν. 1365, ώστε να εκφράζουν τη θέληση των εργαζομένων.

Ακόμη οι αγωνιστικές μας εκδηλώσεις συμβάλλουν στη γενικότερη προσπάθεια που κάνουμε σαν εργαζόμενοι στην ΕΤΕ και σαν Κλάδος για:

— Την ενεργή παρουσία των εργαζομένων στη διαδικασία των χρηματοδοτήσεων και της λειτουργίας του Πιστωτικού συστήματος (που μπορεί να κατοχυρωθεί με διαφάνεια στις χρηματοδοτήσεις και στην ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων).

— Την αποφασιστική συμμετοχή τους στη λήψη αποφάσεων που αφορούν τους εργαζόμενους (προσλήψεις, τοποθετήσεις προαγωγές κλπ).

— Την ολοκλήρωση και κατάκτηση ενός νέου Δημοκρατικού Οργανισμού Υπηρεσίας που θα προωθή την αξιοποίηση των δημιουργικών δυνατοτήτων των εργαζομένων, και νέες δομές.

— Την εξυγίανση των προβληματικών και υπερχρεωμένων επιχειρήσεων με διαχειριστικό έλεγχο για τη διακρίβωση των αιτίων και ενεργειών που τις οδήγησαν σ' αυτήν την κατάσταση, την απομάκρυνση των υπευθύνων από τις Διοικήσεις τους.

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ

Τα κυριότερα αιτήματά μας για τον εκδημοκρατισμό της ΕΤΕ

Η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας καλείται να δώσει λύσεις στη δέσμη των 7 σημείων — προτάσεων που αφορούν στον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση της Εθνικής Τράπεζας, καθώς και στα υπόλοιπα, οικονομικού χαρακτήρα, θέματά μας.

Πιο συγκεκριμένα τα αιτήματα είναι η προώθηση θεμάτων που συμβάλλουν στον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση στην ΕΤΕ, καθώς και στην ενίσχυση της συμμετοχής των εργαζομένων.

1) ουσιαστικοποίηση του ρόλου του ΔΣ της Τράπεζας και των εκπροσώπων των εργαζομένων.

α) έγκαιρη ενημέρωση των μελών του ΔΣ και των εκπροσώπων μας για θέματα της ημερήσιας διάταξης.

β) κατοχύρωση δικαιώματος υποβολής θεμάτων από τους εκπροσώπους μας

γ) έγκαιρη ενημέρωση των εργαζομένων για το περιεχόμενο των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Κατοχύρωση χωρίς περιορισμούς και δεσμεύσεις του δικαιώματος πρόσβασής τους σε ό,τι στοιχεία χρειάζονται, είτε αφορούν εργαζόμενους, είτε τη λειτουργία της Τράπεζας και την άσκηση της πιστωτικής πολιτικής.

2) Άμεση συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στο Συμβούλιο Τοποθετήσεως στελεχών με 2 εκπροσώπους του.

Δέσμευση της Διοίκησης ότι μέχρι τέλος του χρόνου θα εφαρμόσει νέο Κανονισμό Τοποθετήσεων — μετακινήσεων προσωπικού με περιεχόμενο που θα συμφωνηθεί με το ΣΥΕΤΕ.

Συμφωνία στις βασικές αρχές του Κανονισμού οι οποίες μπορεί να είναι οι πιο κάτω:

α) Η λειτουργική κίνηση του προσωπικού είναι απαραίτητη για την ολοκληρωμένη επαγγελματική κατάρτιση, εμπειρία και αξιοποίησή του.

β) Πρέπει να λαμβάνονται υπόψη οι ιδιαίτερες προσωπικές και οικογενειακές ανάγκες των εργαζομένων, και να καταβάλεται προσπάθεια από την Τράπεζα για την ικανοποίησή τους. Για μετακινήσεις εκτός Νομού και περιφέρειας, πρέπει να λαμβάνεται υπόψη η γνώμη των εργαζομένων.

γ) Οι τοποθετήσεις πρέπει να στοχεύουν στην αξιοποίηση του προσωπικού καλύπτοντας τις υπηρε-

σιακές ανάγκες της Τράπεζας σε συνδυασμό με την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων.

δ) Οι τοποθετήσεις πρέπει να γίνονται με βάση προβλεπόμενα ενιαία, σταθερά και αντικειμενικά κριτήρια, περιγραφή θέσης και διαδικασίες, με διαφάνεια και δημοσιότητα στη διενέργειά τους και δυνατότητα εκδήλωσης ενδιαφέροντος-υποψηφιότητας από τον κάθε εργαζόμενο (που συγκεντρώνει τα σχετικά προσόντα).

ε) Πρέπει να καθορίζεται μέγιστος χρόνος παραμονής σε κάθε θέση, καθώς και συνολικά για τις Διευθύνσεις, Μονάδες και Υπηρεσίες της Διοίκησης.

στ) Πρέπει να υπάρχουν ειδικές ρυθμίσεις για θέσεις και λειτουργίες που χαρακτηρίζονται από ειδικές συνθήκες (γεωγραφικές, κλιματολογικές).

ζ) Το σύστημα τοποθετήσεων-μετακινήσεων λειτουργεί υποχρεωτικά μέσα στο γράμμα και πνεύμα του Οργανισμού και της εργατικής νομοθεσίας.

η) Είναι γεγονός ότι για να εφαρμοστεί κάποιο σύστημα αξιοποίησης του προσωπικού είναι απαραίτητη προϋπόθεση να υπάρξει αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων. Για να διαμορφωθεί ένα σωστό σύστημα αξιοποίησης του προσωπικού χρειάζονται σημαντικές αλλαγές στο σύστημα αξιολόγησης εκπαίδευσης και επιλογής προσωπικού (ίσες δυνατότητες — δημοσιότητα — δικαίωμα συμμετοχής). Δεν έχουμε φυσικά την απαίτηση να διαμορφωθούν θέσεις γι' αυτά τα ζητήματα μέσα από την επιτροπή. Όμως, τονίζουμε ότι ακόμη και να φθάσουμε σε κάποιες ιδανικές προδιαγραφές λειτουργίας κανονισμού τοποθετήσεων στο βαθμό που παραμένει η ίδια κατάσταση σ' αυτούς τους τομείς θα διαιωνίζονται τα προβλήματα άνισης μεταχείρισης του προσωπικού της ΕΤΕ.

3) Κατοχύρωση της ολόπλευρης πληροφόρησης του ΣΥΕΤΕ μέσω εξουσιοδοτημένων εκπροσώπων του για κάθε θέμα που αφορά το προσωπικό και τη λειτουργία της τράπεζας. Παροχή όποιων στοιχείων οικονομικών ή αυτών που αφορούν την υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού. Παροχή όλων των στοιχείων που αφορούν τις πάσης φύσεως προσλήψεις που έγιναν μέσα στο 1983 και 1984. Ενημέρωση των

συλλόγων του προσωπικού για μελλοντικές προσλήψεις (αριθμός και διαδικασία πρόσληψης) για τις κατηγορίες του προσωπικού που δεν προβλέπεται καμιά δοκιμασία ή εξαιρούνται του Ν. 1320.

4) Να χορηγούνται στο ΣΥΕΤΕ τα πορίσματα της επιθεώρησης. Να κατοχυρωθεί η ενημέρωση και συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στην επιτροπή που εισηγείται την προμήθεια ηλεκτρολογικού - μηχανολογικού εξοπλισμού, κατοχύρωση του δικαιώματος παρέμβασης του ΣΥΕΤΕ στον τρόπο αξιοποίησης της νέας τεχνολογίας.

5) Αλλαγή του οργανισμού υπηρεσίας.

Αναγνώριση από τη διοίκηση της ανάγκης για αλλαγή του αναχρονιστικού και αντιδημοκρατικού οργανισμού υπηρεσίας με ένα νέο σύγχρονο και δημοκρατικό.

Σύσταση με ΠΔ διαπραγματευτικής επιτροπής με ισάριθμη και ισότιμη συμμετοχή διοίκησης - ΣΥΕΤΕ για τον οργανισμό υπηρεσίας με έναρξη εργασιών την 1.1.85 και τέλος στην 1.6.85.

6) Ανάκληση των ΠΔ 48 και 49 που καθιερώνουν το θεσμό της μόνιμης επιθεώρησης και περιέχουν απαράδεκτα αρνητικά σχόλια για το προσωπικό. Εναρξη διαλόγου για το τι μορφή και περιεχόμενο θα πάρουν οι ελεγκτικές διαδικασίες που φυσικά θα πρέπει να επεκταθούν και στις περιπτώσεις θαλασσοδαινίων του παρελθόντος.

7) Εναρξη ουσιαστικού διαλόγου για τις ρυθμίσεις στις προβληματικές επιχειρήσεις. Αυτό προϋποθέτει πρώτα και κύρια την ολόπλευρη ενημέρωση του ΣΥΕΤΕ.

α.— Για τις υπερχρεωμένες επιχειρήσεις που έχει χρηματοδοτήσει η Εθνική Τράπεζα.

β.— Για το συνολικό ύψος των καθυστερήσεων καθώς και για κάθε επιχείρηση χωριστά.

γ.— Τα βήματα που ακολουθεί η ΕΤΕ σε σχέση με την εφαρμογή του Ν. 1386, της διαδικασίας δανειοδότησης μέσω του κονσόρτσιουμ, την πορεία υλοποίησης της 341 απόφασης της ΤΕ.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Αρρίβου 3 - Παγκράτι

Διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή

Υπεύθυνοι σύνταξης από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:

Μάκης Βλασσόπουλος - Γιώργος Δημητρόπουλος

Δημοσιογραφική Επιμέλεια:

Γιώργος Στάθης

Ανδρ. Μεταξά 12 - Εξάρχεια - Τηλ. 3603.940

Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση:

ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ Α.Ε.

Λ. Ηρακλείου 145 - Περισσός - Τηλ. 2515.340

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

