

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ
1984
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ.
3211.617-3247.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 460
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ 1

Απλή, ανόθευτη ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ ζητούν όλοι οι δημοκράτες

Ο ΛΑΟΣ ΚΙ ΟΧΙ ΤΟ ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ
ΝΑ ΒΓΑΖΕΙ ΤΗΝ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του συλλόγου υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας επανακηρύσσει τη θέση του κλάδου (απόφαση του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ) για την καθιέρωση της απλής, ανόθευτης, αναλογικής, σε όλα τα επίπεδα της πολιτικής, συνδικαλιστικής, κοινωνικής δραστηριότητας.

Η θέση του 12ου συνεδρίου της ΟΤΟΕ για ψήφιση εκλογικού νόμου, που θα κατοχυρώνει σαν πάγιο εκλογικό σύστημα την απλή, ανόθευτη, αναλογική (χωρίς παραλλαγές που αλλοιώνουν έτσι ή αλλιώς, τη λαϊκή εντολή), αποκτά ιδιαίτερα στις σημερινές συνθήκες, μεγάλη σημασία κι επιβάλλεται να υλοποιηθεί.

Ετσι, θα δημιουργηθούν νέες προϋποθέσεις για ένα υγιές πολιτικό κλίμα χωρίς τεχνητά διλήμματα, για παραπέρα στέριωμα και βάθμιση της δημοκρατίας, με την αποκρυστάλλωση στο κοινοβούλιο της έκφρασης του πραγματικού συσχετισμού των προτιμήσεων του λαού μας και με το σχηματισμό κυβερνήσεων που θα στηρίζονται στερεά στην πλειοψηφία του ελληνικού λαού.

Η κυβέρνηση επιβάλλεται να υλοποιήσει, χωρίς καμιά καθυστέρηση την πανδημοκρατική αυτή απαίτηση, η οποία άλλωστε αποτελεί και προεκλογική της δέσμευση.

Για να σταματήσει η πρακτική που ακολουθούσαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις χρησιμοποιώντας τον εκλογικό νόμο σαν όργανο για την αλλοίωση της λαϊκής θέλησης.

Ο ΣΥΕΤΕ θα αντιμετωπίσει θετικά, και με πρακτικά μέτρα, πρωτοβουλίες που θα οδηγούν στην πραγματοποίηση του στόχου για άμεση καθιέρωση της απλής, ανόθευτης, αναλογικής.

Αθήνα 21.9.1984

ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
Ο Πρόεδρος
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
Ο Γεν. Γραμματέας
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

Μ' ΕΠΙΤΥΧΙΑ ΚΑΙ ΣΥΝΕΠΕΙΑ ΠΡΟΩΘΕΙΤΑΙ Η ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Οι άξονες για τη νέα φάση διεκδικήσεων του συλλόγου μας

Οι μήνες του καλοκαιριού ήταν κάποτε για το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας, διάστημα υποβάθμισης - χαλάρωσης της συνδικαλιστικής δραστηριότητας, και μόνο κάποιες προκλήσεις ή αμφισβήτηση των κεκτημένων μας δημιουργούσε τις συνθήκες για ένταση της δράσης

μας και ενεργή παρουσία του ΣΥΕΤΕ. Σήμερα 4 μόλις μήνες μετά την ανάληψη της ευθύνης από το νέο προεδρείο του ΣΥΕΤΕ και παρά τις αντικειμενικές δυσκολίες του καλοκαιριού (άδειες κλπ.) μια θετική εικόνα για τα συνδικαλιστικά μας πράγματα παρουσιάζεται.

Σειρά συνδικαλιστικών επιτυχιών και η τοποθέτηση της υποδομής για την ανάπτυξη του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας, έχουν δημιουργήσει ένα ευνοϊκό κλίμα που εγγυάται ότι οι στόχοι του προγράμματος δράσης θα υλοποιηθούν, η αποτελεσματικότητα του ΣΥΕΤΕ θα ανέβει ακόμη περισσότερο, η συνδικαλιστική δράση θα αναβαθμιστεί σημαντικά.

Τα επαγγελματικά μας προβλήματα, η οργανωτική μας δουλιά, η ενεργοποίηση των επιτροπών του ΣΥΕΤΕ είναι φυσικά ζητήματα που θα συνεχίσουν να προωθούνται με βάση το πρόγραμμα δράσης μας. Ομως χρειάζεται πια να δοθεί ιδιαίτερο βάρος σε ορισμένα ζητήματα που είναι:

1) Να προχωρήσει η αλλαγή στις δομές και στις λειτουργίες της ΕΤΕ. Να ανταποκριθεί η ΕΤΕ στο ρόλο του μοχλού για την αυτοδύναμη εθνική οικονομική ανάπτυξη. Να προχωρήσει η διαφάνεια και ο εκδημοκρατισμός σ' όλες τις ενέργειες για τη χάραξη και υλοποίηση της πιστωτικής πολιτικής, με κύριο βάρος στις επενδυτικές προσπάθειες, ενταγμένες μέσα σε μια λογική παραγωγικής ανασυγκρότησης της χώρας, στην αξιοποίηση των πλουτοπαραγωγικών πηγών, στην ενίσχυση των μικρομεσαίων και των συνεταιριστικών μορφών παραγωγής. Ιδιαίτερο βάρος δίνεται από τον ΣΥΕΤΕ στην προσπάθεια αντιμετώπισης των προβληματικών επιχειρή-

σεων σύμφωνα με τις θέσεις που έχει το σ.κ.

II) Να γίνουν πράξη οι διακηρύξεις για την ενεργό συμμετοχή των εργαζομένων στις δομές και λειτουργίες της ΕΤΕ, με καθοριστικό λόγο στα ζητήματα που μας αφορούν. Καθήκον άμεσο για το κίνημά μας είναι η οργάνωση της δράσης του για την άμεση προώθηση και εφαρμογή των προεδρικών διαταγμάτων του Ν. 1365, μετά από τη συζήτησή τους με την ΟΤΟΕ.

III) Να προχωρήσουν οι διαδικασίες για ένα νέο ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ που να εξασφαλίζει την προώθηση μιας νέας αντίληψης για τις εργασιακές μας σχέσεις και την κατάργηση των ισχυουσών αντιδημοκρατικών διατάξεων.

IV) Την πλήρη εφαρμογή και επιτυχία της περιφερειακής οργάνωσης, για την αποκέντρωση της συνδικαλιστικής δράσης και τη συμμετοχή όλων των εργαζομένων στις συνδικαλιστικές διαδικασίες.

Μην ξεχνάμε πως η επιτυχία του νέου ρόλου του σ.κ. και η εφαρμογή των νέων θεσμών προϋποθέτουν ένα κίνημα βαθιά δημοκρατικό με διαδικασίες που να εξασφαλίζουν την παρουσία και τη συμμετοχή όλων στις αποφάσεις.

V. Την ενοποίηση του ΣΚ στην ΕΤΕ σ' ένα μόνο σύλλογο, που θα εξασφαλίζει τη μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα και δύ-

ναμη στις διεκδικήσεις, πάνω στα κοινά σημαντικά προβλήματα μας, αλλά και στα ειδικότερα θέματα που απασχολούν τις επί μέρους κατηγορίες του προσωπικού.

ΕΚΔΗΛΩΣΗ - ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ

ΣΤΟΥΣ ΛΑΟΥΣ
ΚΥΠΡΟΥ, ΤΟΥΡΚΙΑΣ,
ΛΑΤ. ΑΜΕΡΙΚΗΣ



ΣΥΕΤΕ
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
5 Νοέμβριος 1984

Γίνεται πραγματικότητα ο νέος Οργανισμός Υπηρεσίας

Στην τελευταία συνεδρίασή του το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ αποφάσισε ομόφωνα την προώθηση του στόχου για νέο, σύγχρονο και δημοκρατικό Οργανισμό Υπηρεσίας.

Αυτό πρακτικά σημαίνει ότι πρέπει να εντατικοποιηθούν οι προσπάθειες όλων μας για να καταλήξουμε σε ένα σχέδιο Οργανισμού μέσα από μια σοβαρή μελέτη των προβλημάτων που συνθέτουν το περιεχόμενο του Οργανισμού Υπηρεσίας, και αξιολόγηση των στόχων που βάζουν σήμερα η κοινωνική πραγματικότητα και οι απαιτήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος.

Η δρομολόγηση αυτού του στόχου πρέπει να βρει ενωμένους όλους τους εργαζόμενους ανεξάρτητα από πεποιθήσεις. Η γενική κριτική προσπάθεια πρέπει να αντικαταστήσει οποιοδήποτε στείρες αντιπολιτευτικές διαθέσεις.

Σε τέτοιους σοβαρούς στόχους που αντικειμενικά συμβάλουν σε ζητήματα εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης της ΕΤΕ, που μεταβάλλουν το κύκλωμα εξέλιξης του προσωπικού σε μοχλό δίκαιας και ισότιμης με-

ταχείρισης του προσωπικού, που κατοχυρώνουν και διευρύνουν τις κατακτήσεις μας θα κριθεί η συμβολή του καθένα μας.

(Ολο το κείμενο της εισήγησης του προεδρείου που εγκρίθηκε από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στις σελίδες 6 και 7).



Ο Πρόεδρος και ο Γενικός Γραμματέας του Συλλόγου μας σδ. Χρήστος Πρωτόπαπας και Αλέκος Καλύβης, ο Πρόεδρος του Συντακτικού και ο Αντιπρόεδρος του ΤΥΠΕΤ σδ. Δημήτρης Γώγολος και Δαμιανός Βαρέλης, παρακολουθούν μαζί με άλλους συναδέλφους τις γιορταστικές εκδηλώσεις για το τέλος της κατασκευαστικής περιόδου στις εγκαταστάσεις του Κοκκιναρά.

Αιχμή της δράσης μας είναι τα αιτήματα σε θέματα συμμετοχής των εργαζομένων

Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ προχωρώντας στην ιδιαίτερα αποτελεσματική πορεία του για την προώθηση των διεκδικήσεών μας έφερε μετά τη σχετική επεξεργασία από τη Διεύθυνση Προσωπικού, μια σειρά από τα εκκρεμή θέματά μας στη Διοίκηση και μετά από δύο συναντήσεις πέτυχε την επίλυση ορισμένων από αυτά. Παράλληλα έθεσε επιτακτικά το θέμα της ουσιαστικής συμμετοχής μας σ' όλες τις αποφάσεις που μας αφορούν.

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ: Ζητήσαμε τη σχέση με το προσωπικό. Παράλληλα επιστημόναμε την ανάγκη να θεσπισθούν κανονισμοί για τοπο-

ΒΗΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΓΗΣΗ ΤΩΝ ΣΤΕΓΑΝΩΝ

θετήσεων - μεταθέσεις, που θα εξασφαλίζουν την απαραίτητη διαφάνεια και αξιοκρατία στις καθοριστικές αυτές διαδικασίες για την εξέλιξή μας.

Ο κ. διοικητής αποδέχθηκε:

α) την επαναλειτουργία συμβουλίου για τον προγραμματισμό της επιμόρφωσης - εκπαίδευσης του προσωπικού με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ. Ετσι θα υπάρχει θεσμοθετημένη παρέμβαση του συλλόγου σε τέτα θέματα που σημαίνει και την ύπαρξη δυνατότητας για ουσιαστική αναβάθμιση των σεμιναρίων και των εκπαιδευτικών προγραμμάτων. Σημειώνεται ότι το αίτημα αυτό είχε συμπεριληφθεί για πρώτη φορά ως διεκδίκηση του σημερινού ΔΣ από τη διοίκηση στο γενικό υπόμνημα της 24.8.83 προς τον κ. Στ. Παναγόπουλο (Τραπεζιτική Νο. 448)

β) Τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στο συμβούλιο για την αξιοποίηση των υπαρχόντων χώρων της τράπεζας και την προώθηση και έλεγχο εργασιών που έχει αναλάβει. Ετσι εξασφαλίζεται η αποτελεσματική προώθηση των αιτημάτων για επεκτάσεις, ανακαινίσεις και δημιουργία νέων καταστημάτων, που σήμερα λημνάζουν με αποτέλεσμα την ύπαρξη σε πολλά καταστήματα άσχημων συνθηκών εργασίας. Επίσης ο κ. διοικητής δεσμεύτηκε να απαντήσει σύντομα για τη συμμετοχή εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ στο συμβούλιο τοποθετήσεως στελεχών. Επιστημόναμε πως η συμμετοχή μας στο εισηγητικό αυτό όργανο (που θα 'χει μεταβατικό

χαρακτήρα) θα αποτελέσει ένα σημαντικό βήμα για την κατάργηση των στεγανών που υπάρχουν στον τομέα αυτό και θα εξασφαλίζει πιο σωστή αξιοποίηση του προσωπικού. ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΑΥΤΟ ΕΠΙΜΕΝΟΥΜΕ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΓΙΑΤΙ ΑΠΟΤΕΛΕΙ βήμα στην υπόθεση εκδημοκρατισμού της ΕΤΕ, και ταυτόχρονα θα παραμερίζει τις αντιλήψεις που θέλουν τους εργαζόμενους στη γωνία.

Παράλληλα συγκροτήθηκε ομάδα εργασίας με εκπροσώπους διοίκησης - ΣΥΕΤΕ για τη μελέτη σχεδίων για ένα ΚΑΝΟΝΙΣΜΟ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ - ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ που θα εξετάσει τα όσα εισηγηθήκαμε. Παρατηρείται, ωστόσο, μεγάλη καλοσύνη στην υλοποίηση των συμφωνημένων.

Σ' αυτό το φύλλο
ΔΙΑΒΑΣΤΕ

- Περιοδείες του Προεδρείου στην επαρχία, σελ. 25-27
- Οι ξένες τράπεζες στην Ελλάδα, σελ. 18-19
- Η «Αγορά του Αιώνα», σελ. 17
- Γράμμα σε μια γυναίκα, σελ. 23.



**ΤΕΧΝΕΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΑ
ΖΩΗ**

Βιβλιοπαρουσίαση:

● ΤΑ ΛΟΥΛΟΥΔΙΑ ΤΗΣ ΧΙΡΟΣΙΜΑ ● ΕΙΜΑΙ ΚΑΛΑ, ΤΟ ΑΥΤΟ ΕΠΙΘΥΜΩ ΚΑΙ ΓΙΑ ΣΑΣ

● Στις όχθες του ποταμού Οθα της Χιροσίμα υψώνεται ένα μεγάλο αναρρωτήριο για τα θύματα της βόμβας, το ίδρυμα Μόρρις, όπως Εντίτα Μόρρις, όπως Ιρα Μόρρις, που είναι ο άντρας της, ο γενναίος και μαχητικός αυτός αμερικανός συγγραφέας.

Η Εντίτα Μόρρις γεννήθηκε στη Σουηδία, ταξίδεψε πολύ σ' όλες τις ηπείρους. Το βιβλίο που την έκανε διάσημη «Τα λουλούδια της Χιροσίμα» έχει μεταφραστεί σε είκοσι γλώσσες, ανάμεσά τους και στα Ελληνικά, όπου τη μετάφραση την έκανε ο Νικηφόρος Βρεττάκος.

Εντίτα Μόρρις



Στο έργο αυτό η συγγραφέας μας δίνει το δράμα εκείνων που επέζησαν στη Χιροσίμα. Ένας νεαρός Αμερικανός, ανυποψίαστος για το συνεχιζόμενο μαρτύριο των θυμάτων της βόμβας, μπαίνει οικότροφος σ' ένα γιαπωνέζικο σπίτι. Η νεαρή οικοδόσποινα προσπαθεί με κάθε τρόπο να του κρύψει όχι μόνο τα φριχτά της εγκαύματα αλλά και πως όλα τα υπόλοιπα μέλη της οικογένειάς έχουν μέσα τους το θάνατο. Ο Αμερικανός καθώς κινείται μέσα στην οικογένεια ανακαλύπτει σιγά-σιγά το δράμα που παίζεται γύρω του και συνειδητοποιεί το μερίδιο της ευθύνης που του αναλογεί. Η νεαρή Γιούκα, που διασώθηκε ανάμεσα σε χιλιάδες άλλους, και που μας μιλάει εδώ με τη φωνή της Εντίτα Μόρρις, ούτε μνησικακία, ούτε μίσος, ούτε και απελπισία αισθάνεται.

Όλοι όμως οι λαοί του κόσμου βρίσκονται πίσω της, όταν αναπαύοντας το μαυρισμένο πρόσωπο και τα φλογισμένα μαλλιά της μητέρας της, εκεί στην όχθη του ποταμού και ακριβώς στο σημείο που εκείνη εξαφανίστηκε μέσα του, φωνάζει με πάθος: «Ορκίζομαι να αφιερώσω όλη μου την υπόλοιπη ζωή για να εμποδίσω να ξαναγίνουν τέτοιες φρικαλεότητες. Ποτέ πια! ΟΧΙ! Ποτέ πια Χιροσίμα! Ποτέ!!

● Ένα άλλο δικό της βιβλίο

είναι και το «Είμαι καλά το αυτό επιθυμώ και για σας».

Στο βιβλίο αυτό η Κόκα, μια μαύρη Τζαμαϊκάνη απ' τα Σκουπιδιαρέικα, γράφει το ημερολόγιό της, με τη μορφή επιστολών προς την κυρία Τατλ, Αγγλίδα συγγραφέα, στην οποία δούλεψε υπηρέτρια όταν η τελευταία έμενε στην Τζαμαϊκά.

Η Κόκα, μέσα απ' το απλοϊκό της ύφος — παιδικό αλλά και στοχαστικό μαζί — τα λέει όλα. Διηγείται για το νεαρό Λόρδο που τη βίασε, τον ερωτά της με τον Ντόρυλ, την πείνα, τα Σκουπιδιαρέικα, το ρατσισμό που την εκμηδενίζει, τα αμερικανικά αστυνομικά σκυλιά — εξασκημένα στο κυνήγι των μαύρων — την επιθυμία της να ζήσει, ανθρωπινά.

Το κλείσιμο του βιβλίου μια κραυγή απόγνωσης των μαύρων για την ελευθερία στη «Χώρα της Ελευθερίας» συγκλονίζει. Ο μαύρος υπηρέτης περιγράφει στην αφεντίνα το θάνατο της ηρωίδας Κόκα και εκλιπαρεί για την τύχη της μικρής της κόρης.

Εντίτα Μόρρις

είμαι καλά, το αυτό επιθυμώ και για σας



«Η Κόκα γατζώθηκε από το χέρι της πιστοικούλας, έτρεξε στο σωρό τα σκουπίδια να βρει κάτι για την κόρη της. Δεν βρήκε τίποτα. Έτρεξε, έπεφτε, έτρεξε, έπεφτε. Πέθανε σαν τη μάνα της, με το πρόσωπό της χρωμένο μέσα στα σκουπίδια. Κρατούσε ένα κόκαλο από το ένα χέρι και από το άλλο το χέρι της πιστοικούλας της. Αν ζήσει η μικρή θα 'χει την ίδια μοίρα με την Κόκα, τη μάνα της. Όλα τα μαύρα παιδιά στον κόσμο θα 'χουνε την ίδια μοίρα με την Κόκα δεν θα βοηθήσετε ποτέ. Δεν αλλάζετε εσείς».

Οι άγριοι άσπροι δεν αλλάζουν ποτέ.

Το νεκρό χέρι της Κόκας κυρία είχε τόσο γερά γραπωθεί από το χέρι της πιστοικούλας που αναγκάστηκε να τσακίσει τα δάκτυλα της Κόκας με το τσεκουράκι που κόβω τον πάγο.

Μόνο που το τσεκούρι το κρατούσατε εσείς ΕΞΕΙΣ!

ΑΛΕΚΑ ΚΥΡΟΥ

Υποκ/μα Αγ. Δημητρίου

Εκθεση μεταξοτυπίας - λιθογραφίας στο κατάστημα Α' Θεσσαλονίκης

Μετά από την έκθεση φωτογραφίας από τη Νορβηγία, την έκθεση ζωγραφικής του συναδέλφου Βασίλη Καρακασέλη για τους αγώνες της εργατικής τάξης και την ηχογραφημένη προβολή διαφανειών για την ιστο-

ρία της Ακρόπολης, η αίθουσα συναλλαγών του καταστήματός μας φιλοξένησε το καλοκαίρι μια έκθεση μεταξοτυπίας - λιθογραφίας με έργα καταξιωμένων καλλιτεχνών.

Η έκθεση ετοιμάστηκε από την Πολιτιστική Επιτροπή του Γραφείου Β. Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ σε συνεργασία με το τοπικό παράρτημα της Πανελλήνιας Πολιτιστικής Κίνησης και μπορεί να χαρακτηριστεί σαν το πιο σημαντικό εικαστικό γεγονός του καλοκαιριού, τόσο για τη συνάντησή των σημαντικών δημιουργών όσο και για τον τρόπο επικοινωνίας του έργου τέχνης με το ποικίλο κοινό της Τράπεζας. Είδαμε έργα των: ΒΑΡΛΑΜΟΥ (καθηγητή ΑΣΚΤ), ΒΑΣΙΛΕΙΟΥ (Μπάμπα - Σπύρου), ΓΙΟΛΔΑΣΗ, Κ. ΚΑΣΙΔΑΛΟΥ (από την Κύπρο), ΚΟΥΡΤΖΗ (λαϊκή ζωγράφος από τη Λέσβο) ΜΠΟΣΤΑΝΤΖΟΓΛΟΥ (ο γνωστός ΜΠΟΣΤ), ΜΑΛΛΑΜΟΥ (Πρόεδρος καλλιτεχνικού επιμελητηρίου), ΠΑΡΑΛΗ, ΒΑΛΙΑ ΣΕΜΕΡΤΖΙΔΗ και ΣΙΚΕΛΙΩΤΗ (που χάθηκαν πρόσφατα) ΡΕΓΚΟΥ, ΤΑΣΟΥ, ΤΣΑΡΟΥΧΗ και ΘΕΟΦΙΛΟΥ (που δουλεύτηκαν από ομάδα χαρακτών - καλλιτεχνών σε συνεργασία με το μουσείο Θεόφιλου και την επιμελησία του Δήμου Μυτιλήνης). Είχαν παράλληλα οι συναδέλφοι τη δυνατότητα να προμηθευτούν έργα χωρίς τη μεσολάβηση εμπόρων και γι' αυτό σε χαμηλές τιμές (2.500-3.500 δρχ.).

Η Πολιτιστική Επιτροπή του ΣΥΕΤΕ θα συνεχίσει τη δουλιά της με τέτοιες εκθέσεις που έχουν ανεβασμένο ποιοτικό κριτήριο και διευρύνουν τα πολιτιστικά στοιχεία προς όφελος των εργαζομένων. Τέτοιες εκθέσεις προσπαθούν να αναχαιτίσουν την επίδραση της «χυνδαίας» τέχνης των κορνιζαδικών της ασυδοσίας των καλλιτεχνικών μονοπωλιακών κυκλωμάτων, ενώ από την άλλη, πέρα από το να συμβάλλουν στη βελτίωση του περιβάλλοντος και των συνθηκών δουλιάς, βοηθούν στη διάδοση της τέχνης. Το κυριότερο ίσως είναι που εμείς οι εργαζόμενοι βοηθάμε, τους άλλους εργαζόμενους, τους καλλιτέχνες. Τους δίνουμε τη δυνατότητα να γλιτώσουν από τη μέγγενη του γκαλερίστα, του τεχνοκράτη, του κυκλώματος, του κεφαλαίου.



Για να τελειώσει αυτό το άρθρο πιστεύω πως πρέπει με 2 λόγια να εξηγηθεί τι είναι και πώς γίνεται η μεταξοτυπία και η λιθογραφία για να εκτιμηθούν και ανάλογα. Ανήκουν και οι δυο στην κατηγορία του πολλαπλού έργου τέχνης δηλ. των εικαστικών έργων που δεν βασίζονται στη μοναδικότητα του πρωτότυπου. Το πρωτότυπο υπάρχει σε πολλά κομμάτια, όχι αντίγραφα, αυστηρά προκαθορισμένου και δηλωμένου αριθμού, έχει δουλευτεί γι' αυτό και υπογράφεται από τον καλλιτέχνη. Η ανάγκη να γίνει μια ζωγραφιά ή ένα σχέδιο σε περισσότερα αντίτυπα για να κοστίζουν λιγότερο και να 'ναι προσιτά στο βάλαντιο του κοινού ήταν το κίνητρο για την ανακάλυψη της χαρακτικής.

Πώς δουλεύεται η μεταξοτυπία: Με τα ίδια μέσα που χρησιμοποιούσαν και παλιά δουλεύει ο σημερινός καλλιτέχνης. Πρώτη του δουλιά να κάνει το χρώμα πηκτό σαν μέλι. Κατόπιν τεντώνει καλά ένα κομμάτι μετάξι πάνω σ' ένα τελάρο λίγο μεγαλύτερο από τη ζωγραφιά που θέλει. Αν πιέσει την πηκτή μπογιά, αυτή περνά από τις τρυπούλες που αφήνει η ύφανση του μεταξιδιού κι αφήνει τη στάμπα της στο χαρτί που βάζουμε από

την άλλη πλευρά του τελάρου. Όταν λοιπόν ο καλλιτέχνης κάνει το σχέδιο πάνω στο μετάξι, βουλώνει όποιο μέρος δεν θέλει να περάσει το χρώμα. Πλένει μετά το μετάξι από την μπογιά. Κάνει την ίδια δουλιά σε καινούργιο χαρτί ξανά και ξανά. Όσες φορές πιέσει την μπογιά σε χαρτί τόσα έργα έχουμε. Φυσικά για κάθε χρώμα χρειάζεται και δια-

φορετικό σχέδιο - μετάξι - στάμπα. Στη συνέχεια αχρηστεύει όσα έργα έχουν μικρολαθάρια εκτύπωσης, τα αριθμεί και τα υπογράφει. Το κλάσμα στα αριστερά του κάτω μέρους του έργου δείχνει πάντα πόσα κομμάτια τυπώθηκαν (ο παρανομαστής) και ποιο απ' αυτά είναι το συγκεκριμένο (ο αριθμητής).

Πώς γίνεται η λιθογραφία: Πάνω σε μια επίπεδη πέτρα σχεδιάζει ο καλλιτέχνης μ' ένα λαδερό κραγιόν. Βρέχει την πέτρα με νερό. Το νερό στέκεται μόνο εκεί που δεν σχεδίασε με το κραγιόν, γιατί το λάδι του διώχνει το νερό. Στη συνέχεια πάνω στη βρεμένη πλάκα περνά μελάνι λιπαρό που πιάνει όπου δεν υπάρχει νερό δηλ. εκεί που φτιάχτηκε το αρχικό σχέδιο. Τέλος πατά χαρτί πάνω στην πέτρα. Το χαρτί παίρνει το χρώμα που είχε σταθεί στο πρώτο σχεδιασμα κι έτσι έχει το πρώτο έργο του τυπωμένο. Για δεύτερο και τρίτο, κλπ. επαναλαμβάνει τη διαδικασία, νερό, χρώμα, χαρτί, ενώ για κάθε επιπλέον χρώμα χρειάζεται και νέα πέτρα και κάνει όλες τις εκτυπώσεις από την αρχή, έτσι π.χ. ένα έργο με 10 χρώματα που τυπώνεται σε 250 αντίτυπα απαιτεί 2.500 εκτυπώσεις - μελανώσεις.

ΡΕΝΑ ΠΑΝΤΕΛΙΔΟΥ
- ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ



Εκθεση φωτογραφίας με έργα συναδέλφων

Σας υπενθυμίζουμε την έκθεση φωτογραφίας που θα κάνουμε. Όπως έχετε διαβάσει από ανακοινώσεις διαλέξαμε σαν κύριο θέμα:

ΠΑΡΑΔΟΣΗ - ΛΑΟΓΡΑΦΙΑ

Φυσικά μπορείτε να στείλετε και φωτογραφίες με άλλο θέμα. Πιστεύουμε ότι το ωράριο δεν βάζει φραγμό στη δημιουργική και τη φαντασία. Οι φωτογραφίες πρέπει να είναι πνευματική δουλιά δική σας, χωρίς προσθήκες, αντιγραφές ή οποιαδήποτε άλλη επέμβαση.

ΔΙΑΣΤΑΣΕΙΣ: Ασπρόμαυρες μέχρι 30x40

Εγχρωμες μέχρι 20x25 με ανοχή

ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ: Ο αριθμός δεν πρέπει να υπερβαίνει τις 3 κατά κατηγορία.

ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ: Μέχρι 30 ΟΚΤΩΒΡΗ '84.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ: Μην ξεχάσετε όνομα, τίτλο, κατάστημα και αν υπάρχουν λίγα λόγια για το θέμα.

Επίσης όποιος συναδέλφος έχει SLIDES και νομίζει ότι μπορούν να παρουσιαστούν μπορεί να τα στείλει ή να τα φέρει ο ίδιος στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ, Σοφοκλέους 15. Μπορούν να γίνουν προβολές SLIDES παράλληλα με άλλες εκδηλώσεις. Στείλτε μας τη δουλιά σας με την ένδειξη «ΓΙΑ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ» Υπεύθυνοι: ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ ΜΑΚΗΣ, ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ ΘΟΔΩΡΟΣ, ΤΣΟΥΚΑΣ ΝΙΚΟΣ τηλ. 3211.617, 3218.963.

ελάτε να γνωριστούμε και να παρουσιάσουμε τη δουλιά μας, κάτω από ένα κοινό χαρακτηριστικό το μεράκι και το ταλέντο για τη φωτογραφία. Μη ξεχνάτε ότι χρειάζεται θέληση και υπομονή για να ξεπεραστούν τυχόν δυσκολίες. Οι καλύτερες φωτογραφίες θα εκδοθούν σε ειδικό λεύκωμα ή ημερολόγιο του ΣΥΕΤΕ.

ΤΟ ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Κυκλοφόρησε το νέο τεύχος της «Πολιτιστικής»



Κυκλοφόρησε στα μέσα Σεπτεμβρίου το νέο τεύχος του περιοδικού που εκδίδει η Πολιτιστική Επιτροπή του Συλλόγου μας. Το περιοδικό είχε αφιέρωμα στην Αντιπολεμική λογοτεχνία, άρθρα για θέατρο, ποίηση, εικαστικά βιβλία, μουσική, φωτογραφία κ.κ. γραμμένα ή επιλεγμένα μόνο από συναδέλφους.

Η Συντακτική Επιτροπή του περιοδικού στη συνεδρίαση της 2.10.84 προχώρησε σε συνολική εκτίμηση της μέχρι τώρα δουλιάς της. Η Επιτροπή έκρινε ότι έγιναν θετικά βήματα όσον αφορά τη μορφή καθώς και το περιεχόμενο του τελευταίου τεύχους σε σχέση με τα προηγούμενα. Επίσης ακούστηκαν απόψεις για αδυναμίες ή ελλείψεις του, που θα παρθούν υπόψη στην παραπέρα βελτίωση των τευχών που θα κυκλοφορή-

σουν.

Νομίζουμε ότι θα βοηθούσε πολύ τη δουλιά της Συντακτικής και μια εικόνα από τις γνώμες τις προτάσεις και την κριτική όσο γίνεται μεγαλύτερου αριθμού συναδέλφων.

Σ' αυτήν την κατεύθυνση ζητάμε τη βοήθεια των Επιτροπών Καταστημάτων, οι οποίες σε συνεργασία με τους εργαζόμενους θέλουμε να συμπληρώσουν και να μας στείλουν το παρακάτω ερωτηματολόγιο:

Όνομα.....

Επώνυμο.....

Κατάστημα.....

α) Διαβάστηκε η «Πολιτιστική»; Πώς σας φάνηκε;

β) Ποια άρθρα της συγκέντρωσαν το μεγαλύτερο ενδιαφέρον των συναδέλφων;

γ) Τι προτάσεις υπάρχουν για βελτίωσή της;

Σας θυμίζουμε ότι έχει αρχίσει ήδη η συγκέντρωση της ύλης για το επόμενο τεύχος (που προβλέπεται να κυκλοφορήσει μέχρι τέλη Δεκεμβρίου) και περιμένουμε τις συνεργασίες σας απ' όλη την Ελλάδα.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ - ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

τηλ. 3218963, 3247761
τέλεξ: 21-0688

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ η ΑΛΗΘΕΙΑ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

από
την
έπαλξή
μας

Τρώγοντας (περισσότερο) τους άνοιξε (πιο πολύ) και η όρεξη

Τα καθαρά κέρδη των επιχειρήσεων που είναι στο χρηματιστήριο αυξήθηκαν το 1983 κατά 132,84%. Τα στοιχεία έδωσαν στη δημοσιότητα η Τράπεζα Πίστη.

Όπως είναι γνωστό από τα καθαρά κέρδη αφαιρούνται ποσά που μπαίνουν στην τσέπη των επιχειρήσεων, όπως είναι οι αποσβέσεις, καθώς επίσης ποσά που πηγαίνουν από το ένα χέρι στο άλλο χέρι της «ιδιωτικής πρωτοβουλίας», όπως είναι οι τόκοι που πληρώνουν οι βιομήχανοι στους τραπεζίτες.

Οι βιομήχανοι όμως το βολι τους! Επιμένουν στην κατάργηση της ΑΤΑ, στις απολύσεις, στις φοροαπαλλαγές, στην υποχρεωτική εφαρμογή του συστήματος διαθεσιμότητας, στην πλήρη απαλλαγή από τις εργοδοτικές εισφορές κλπ.

Οι αξιώσεις αυτές είναι προκλητικά αντιλαϊκές. Θέλουν να αφαιρέσουν δικαιώματα που με σκληρούς αγώνες κατακτήθηκαν απ' τους εργαζόμενους.

Παράλληλα επιδιώκουν να δυσκολέψουν την ανάπτυξη των αγώνων για παραπέρα διεκδικήσεις και ακόμη να ανεβάσουν τα κέρδη των βιομηχανών σε μυθικά ποσά.

Κοντολογίς να σπρώξουν τα πράγματα δεκαετίες πίσω. Σήμερα όμως το συνδικαλιστικό κίνημα από καλύτερες θέσεις αντιπαλεύει τις επιθέσεις της εργοδοσίας και δεν θα επιτρέψει πωρογυρίσματα.



Οι παλιοί ας τείνουν πρώτοι το χέρι στους νέους συναδέλφους

Είχαμε πρόσφατα την ευκαιρία μέσα από το ΣΥΕΤΕ να έρθουμε σε επαφή με τους νέους συναδέλφους. Η εμπειρία ήταν όχι μόνο θετική, αλλά και το αποτέλεσμα ενθαρρυντικό. Οι συνάδελφοι, με ενδιαφέρον και ενεργή συμμετοχή, ζήτησαν να πληροφορηθούν τα δικαιώματά και τις υποχρεώσεις τους και σχεδόν όλοι είχαν την πρόθεση να συμμετάσχουν ενεργά στη ζωή του ΣΥΕΤΕ και στις δραστηριότητές του.

Μας υπόβαλαν πλήθος ερωτήσεις και το σημαντικό είναι ότι δεν έδιναν μόνο και κύρια οικονομικά ζητήματα, αλλά θέλησαν να πληροφορηθούν ζητήματα ιεραρχίας, εξέλιξης, δομής της Τράπεζας, γεγονός που δείχνει μια διάθεση ευρύτερης ενημέρωσης σε εργασιακά ζητήματα. Κι' αυτό σημαίνει επιθυμία ουσιαστικής ένταξης στο σύνολο. Κύριο πρόβλημα που έθεταν ήταν οι σχέσεις ιεραρχίας και αυτό που οι ίδιοι ονόμασαν «απόσταση παλιών-νέων».

Υπάρχει όμως πράγματι πρόβλημα;

Είναι φυσικό πράγματι η προσαρμογή σ' ένα νέο περιβάλλον να δημιουργεί αυξημένες υποχρεώσεις και στο νέο συνάδελφο, αλλά και στον παλαιότερο. Δηλαδή, είναι ευκολότερο να κλείσεις εσύ ταμείο απ' το

να μάθεις τον επόμενο, π.χ., όση ώρα θα κάνεις να του δείξεις πως συμπληρώνεται το έντυπο έχεις «κόψει» 3 και όταν η ουρά αυξάνεται γεωμετρικά, η υπομονή μειώνεται θεαματικά...

Όμως δυστυχώς τα περιθώρια εξωπηρεσιακής ενημέρωσης είναι ανύπαρκτα και δυστυχώς οι νέοι συνάδελφοι έτσι κι αλλιώς θα μάθουν να κολυμπάνε στα βαθιά. Το μοναδικό σωσίβιο σ' αυτή τη βουτιά είμαστε εμείς, οι παλαιότεροι συνάδελφοι, που πολλές φορές είμαστε συνομήλικοί τους.

Με πλήρη επίγνωση του φόρτου δουλειάς, του άγχους της πελατείας ακόμα και της ίδιας της νοστορπίας των νέων συναδέλφων, λέμε ότι εμείς οφείλουμε να τείνουμε το χέρι και να βρούμε το δρόμο της συνεργασίας.

Ενα μικρό φλασ-μπακ στις δικές μας πρώτες μέρες θα 'ναι, πιστεύουμε, καταλυ-



Όταν ο Ρήγκαν παραμιλάει ο κόσμος ανατριχιάζει

Είναι γνωστό και γενικά αποδεχτό ότι μέσα από ένα αστέιο μπορείς να πεις τα πιο σοβαρά πράγματα.

Δεν ξέρουμε αν αυτό, το ξέρει ο κος Ρήγκαν, Ρέγκαν ή όπως αλλιώς τον λένε.

Φυσικά αυτός δεν χρειάζεται να χρησιμοποιήσει αστεία για να πει αυτά που θέλει. Αφού ποτέ δεν έκρυψε τις προθέσεις του. Αφού ποτέ δεν αρνήθηκε ότι έχει υιοθετήσει τη λογική του «πρώτου πλήγματος». Αφού και στο παραμυθιό του ακόμα, ονειρεύεται «βρομβαρδισμούς», «πυρηνικά», «εξασφαλισμό της Ρωσίας απ' το χάρτη».

Οι λαοί βέβαια χρειάζεται ν' ανησυχούν. Ν' ανησυχούν και ν' αγρυπνούν αφού τα κουμπιά της ζωής και του θανάτου της ανθρωπότητας, βρίσκονται σε τέτοια χέρια. Όταν ο Ρήγκαν (δηλαδή: όταν ο αμερικάνικος ιμπεριαλισμός) παραμιλάει, οι λαοί του κόσμου ανατριχιάζουν.

Εθνικοποίηση της ΠΕΣΙΝΕ ζητούν όλοι οι εργαζόμενοι της

Ομόφωνα επικύρωσε το ΔΣ του σωματείου της ΠΕΣΙΝΕ τις κοινές διαπιστώσεις των εκπροσώπων του και των εκπροσώπων της ΕΤΕ-ΔΕΗ.

Η ομοφωνία αυτή πάνω στο

σοβαρό ζήτημα της εθνικοποίησης της ΠΕΣΙΝΕ και άμεσα της πληρωμής του ρεύματος στην τιμή κόστους, έχει ιδιαίτερη σημασία, αφού στο ΔΣ εκφράζονται οι βασικές τάσεις στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Το ΔΣ συζήτησε, επίσης, τρόπους για την προώθηση των παραπάνω στόχων. Για να γίνουν και επίσημα στόχοι του συνδικαλιστικού κινήματος στην πολυεθνική, θα ζητήσει την έγκριση των εργαζομένων στη γενική συνέλευση, η οποία θα γίνει στις 30 Αυγούστου, με θέμα το διοικητικό απολογισμό και την εκλογή εφορευτικής επιτροπής για αρχαιρεσίες.

Το ΔΣ είχε συνάντηση με το γενικό διευθυντή της ΠΕΣΙΝΕ κ. Ντεκοστέρ. Ο τελευταίος επέμεινε στις γνωστές θέσεις της εταιρίας για το ρεύμα κλπ. Αναφερόμενος στο ζήτημα εθνικοποίησης της ΠΕΣΙΝΕ, είπε ότι είναι θέμα συζήτησης ανάμεσα στη γαλλική και την ελληνική κυβέρνηση και ότι από την τελευταία δεν έχει γίνει καμιά σχετική νύξη.

τικό στη συμπεριφορά μας.

Ο χρόνος φιλτράρει τις αναμνήσεις. Πολλοί θα αγαπηκτούν: «Εμείς δεν είμασταν έτσι». Κι όμως, ίσως να 'μασταν κάπως έτσι.

Ας τους μάθουμε τις υποχρεώσεις τους και τα δικαιώματά τους, όχι σαν μικροί εργοδότες ή σαν φαντάροι «σειράς», αλλά σαν συνεργάτες, που μας ενώνει η ίδια η 8ωρη συμβίωση, οι ίδιες κοινές επιδιώξεις, οι κοινές αγώνες για καλύτερη ζωή και και τους χρειάζομαστε δίπλα μας. Και θα 'ρθουν μόνο αν πριν στο γκισέ τους έχουμε πείσει.

Ας κατανοήσουμε πως η ίδια η κάποια αδιαφορία που τους φορτώνουμε, είναι αποτέλεσμα ίσως άγνοιας, ίσως δυσκολίας προσαρμογής, αλλά όχι πρόθεσή τους.

Το βέβαιο είναι πως αρμονικό εργασιακό κλίμα σημαίνει λίγο ελαφρότερη εργασιακή μέρα και αυτό είναι μεγάλο κέρδος...

Ετσι αντιδρά
όποιος δεν
συμπαθεί τις...
ξένες γλώσσες!

Η εφημερίδα ΑΚΡΟΠΟΛΙΣ (βλέπε: Ακρόπολις του πολιτικού σκοταδισμού στην Ελλάδα) δεν συμπαθεί προφανώς τις ξένες γλώσσες, ιδιαίτερα τις σλάβικες. Έτσι, τρομοκρατήθηκε από την απόφαση της ΕΡΤ να αρχίσει μαθήματα, ρωσικής για τους τηλεθεατές της. Φαίνεται ότι εκτός από τα συνεχή μαθήματα αποχαινωτικής ευδαιμονίας που προσφέρουν τα κοσμοπολίτικα σήριαλ τύπου «Δυναστείας», η ΑΚΡΟΠΟΛΙΣ μας θεωρεί ανεπίδεκτους άλλης μάθησης.

Και... Ρωσικά
θα μας μάθει
η Τηλεόραση



Αυξήθηκε η ανεργία 18,7% μέσα σε 12 μήνες



Κατά 18,7% αυξήθηκε η ανεργία στην Ελλάδα μέσα στους δώδεκα μήνες που μεσολάβησαν από τον Ιούνιο του 1983 μέχρι τον Ιούνιο του 1984. Αυτό δείχνουν τα επίσημα στοιχεία της ΕΟΚ, που δόθηκαν στη δημοσιότητα. Όπως είναι γνωστό, μέσα σ' αυτό το χρονικό διάστημα άρχισαν να εφαρμόζονται και ήδη, εφαρμόστηκε το μεγάλο μέρος των προ-

γραμμάτων της κυβέρνησης για την καταπολέμηση της ανεργίας.

Μέσα σ' αυτούς τους δώδεκα μήνες η ανεργία στους άνδρες αυξήθηκε κατά 16,4% και στις γυναίκες κατά 22,1%. Έτσι τον Ιούνιο του 1984, οι γυναίκες άνεργες ήταν το 42,2% του συνόλου των ανέργων, ενώ τον Ιούνιο του 1983 ήταν το 41,1%. Στοιχεία για την ανεργία των νέων, κάτω των είκοσιπέντε χρονών, για την Ελλάδα δεν υπάρχουν στις υπηρεσίες της ΕΟΚ.

Συνολικά, στις 10 χώρες - μέλη της ΕΟΚ, οι άνεργοι ήταν 12.042.000 φέτος τον Ιούνιο, ενώ τον ίδιο μήνα πέρσι ήταν 11.406.000. Το ποσοστό ανεργίας στις εννέα χώρες - μέλη (πλην Ελλάδας) φέτος τον Ιούνιο ήταν 10,7% του εργατικού δυναμικού. Τον περσινό Ιούνιο ήταν 10,1%.

Η κατάσταση στην αγορά εργασίας, σχολιάζουν οι υπηρεσίες της ΕΟΚ, παραμένει η ίδια. Οι εθνικές εκτιμήσεις που γίνονται στη Γαλλία, την ΟΔ Γερμανίας και στη Βρετανία, μιλάνε για συνεχιζόμενη ανοδική τάση της ανεργίας και μόνο στην Ολλανδία προβλέπεται μείωσή της. Τέλος, οι νέοι άνεργοι ήταν 4,5 εκατομμύρια, δηλαδή το 37,7% των ανέργων στις εννέα - χώρες μέλη της Κοινής Αγοράς.

Συνάδελφε,
έχεις σκεφτεί ποτέ σου ότι
η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ τυπώνεται με
δικά σου έξοδα σε 12.000
φύλλα και κυκλοφορεί πανελ-
λαδικά σε περισσότερες από
500 μονάδες της Τράπεζας
(Διοίκηση, Καταστήματα, Θυ-
ρίδες, Ανταλλακτήρια, Κινητά
Συνεργεία, κ.ά.) με σκοπό να
βοηθήσει την ενημέρωση και
την επικοινωνία όλων των ερ-
γαζόμενων του χώρου μας;

ΨΗΦΙΣΜΑΤΑ ΤΟΥ 22ου ΣΥΝΕΔΡΙΟΥ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

Τα προβλήματα των γυναικών

Το συνέδριο της ΓΣΕΕ πιστεύει ότι το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να εμπλουτιστεί με την πολιτική και τους στόχους του γυναικείου κινήματος, τόσο πολιτικά και ιδεολογικά, όσο και οργανωτικά.

Στην παραπάνω λογική δεσμεύει τη νέα διοίκηση να ενσωματώσει και διεκδικήσει συγκεκριμένα αιτήματα για τη γυναικεία εργασία, σ' όλη την κλίμακα των διεκδικήσεων του ΣΚ, στις προτάσεις για μια νέα οικονομική πολιτική, για κοινωνική πολιτική, τις συντάξεις στην ασφάλιση.

Θεωρώντας πως η σημερινή οικονομική κρίση πλήττει ιδιαίτερα το γυναικείο εργατικό δυναμικό, το 22ο συνέδριο της ΓΣΕΕ δεσμεύει τη νέα διοίκηση για να διεκδικήσει αγωνιστικά:

1. ΙΣΗ ΑΜΟΙΒΗ

α. Ιση αμοιβή για ίση εργασία. Την εξάλειψη των υπαρχουσών διακρίσεων σε βάρος της γυναίκας, με συλλογικές συμβάσεις που θα δεσμεύουν τον εργοδότη σ' ένα πρόγραμμα απάλειψης των διακρίσεων.

β. Να καθορίζονται στις κλαδικές συλλογικές συμβάσεις οι ειδικότητες με κύριο κριτήριο την προσφερόμενη εργασία και όχι το φύλο.

γ. Μετά τρία χρόνια υπηρεσίας ή προϋπηρεσίας στον ίδιο κλάδο να θεωρείται η εργαζόμενη ειδικευμένη.

δ. 10% επίδομα γάμου και στη σύζυγο.

2. ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΙΔΙΚΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

α. Να εξασφαλιστούν ίσες ευκαιρίες για επαγγελματική μόρφωση και επιμόρφωση στις γυναίκες, ιδιαίτερα στις νέες κοπέλες.

β. Να δημιουργηθούν σχολές μαθητείας σε κλάδους που απασχολούν πολλές γυναίκες, να διοργανώνονται σεμινάρια στους τόπους δουλειάς.



3. ΕΠΙΚΥΡΩΣΗ ΤΩΝ ΔΣΕ 111 ΚΑΙ 122

Καμιά αφαίρεση κεκτημένων δικαιωμάτων των γυναικών στο όνομα της ισοτιμίας.

4. ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗ

α. Να επεκταθεί η προσωρινή ιατροφαρμακευτική περίθαλψη σε όλες τις γυναίκες.

β. Να μειωθεί το όριο συνταξιοδότησης στα 55 και 50 στα ΒΑΕ.

γ. Να γενικευτεί το δικαίωμα ασφάλισης των παιδιών στο ταμείο που επιθυμούν οι γονείς.

δ. Η σύνταξη της εργαζόμενης μετά το θάνατό της να μεταβιβάζεται στον άνδρα με τις ίδιες προϋποθέσεις.

5. ΜΗΤΡΟΤΗΤΑ

α. Οι γυναίκες είτε εργά-

ζονται είτε όχι, να δικαιούνται επίδομα μητρότητας, επίδομα τοκετού, δωρεάν ιατροφαρμακευτική παρακολούθηση στη διάρκεια της εγκυμοσύνης. Να προστατευτεί ιδιαίτερα η ανύπαντρη μητέρα.

β. Να δημιουργηθούν επαρκείς, για τις ανάγκες της χώρας, βρεφονηπιακοί σταθμοί με βάση ένα ολοκληρωμένο, σε εθνικό επίπεδο, προγραμματισμό, σωστά καταμερισμένο σ' όλες τις περιοχές. Μέχρι να καλυφθούν οι ανάγκες σε σταθμούς να χορηγείται επίδομα ίσο με το 60% του κόστους του. Τα ωράρια των σταθμών να εξυπηρετούν τις εργαζόμενες.

γ. Αδειες - επιδόματα. — Αδεια τοκετού τουλάχιστον 16 βδομάδες με δυνατότητα παράτασης 6 μηνών, αν η υγεία της μητέρας ή του παιδιού το επιβάλλουν, πληρωμένη 100% - επίδομα τοκετού ίσο με 60 μεροκάματα

ανειδίκευτου εργάτη τιμητικά αναπροσαρμοσμένο.

— Επίδομα μητρότητας ίσο με το σύνολο των αποδοχών στο διάστημα της άδειας μητρότητας. Επέκτασή του και στις ανασφάλιστες.

— Μείωση του ωραρίου εργασίας κατά δυο ώρες τον πρώτο χρόνο και κατά μια τα επόμενα δυο χρόνια του παιδιού.

δ. Μεταφορά των εγκύων εργαζομένων σε ελαφρότερες δουλιές υποχρεωτικά, ώστε να εξασφαλίζεται η ομαλή εξέλιξη της εγκυμοσύνης.

ε. Αυστηρή τήρηση του Ν. 1082. Να προβλεφθούν αυστηρές κυρώσεις στους παραβάτες. Να επεκταθεί η ισχύς τους ανεξάρτητα από το χρόνο της δήμενης δοκιμασίας του Ν. 2112 καθώς και ένα χρόνο μετά τον τοκετό.

στ. Προσαρμογή των σχολικών ωραρίων στο ωράριο των εργαζομένων. Να παρέχεται γεύμα στα παιδιά στο σχολείο.

ζ. Να νομιμοποιηθούν οι αμβλώσεις και να καλύπτονται από τον ασφαλιστικό φορέα. Να εφαρμοστεί χωρίς παρέμβαση ο Ν. 1036/80 για τον οικογενειακό προγραμματισμό.

Το 22ο συνέδριο της ΓΣΕΕ δεσμεύει επίσης τη νέα διοίκηση, να απαιτήσει και εξασφαλίσει και η ίδια τη διάδοση της Εργατικής Νομοθεσίας, που αφορά την ισότητα των δυο φύλων, καθώς και να απαιτήσει τον έλεγχο της εφαρμογής αυτής της νομοθεσίας, στα σημεία που την υιοθετεί.

Τέλος το 22ο συνέδριο της ΓΣΕΕ, αποφασίζει τη σύσταση μόνιμης επιτροπής για τη μελέτη, προώθηση και αγωνιστική παρέμβαση στα θέματα που αφορούν την εργαζόμενη γυναίκα. Η επιτροπή θα εξετάσει και τη διαδικασία συμμετοχής της Συνομοσπονδίας στα όργανα που αφορούν την εργαζόμενη γυναίκα (συμβούλιο ισότητας, επιτροπή συμβουλίου εργασίας κλπ.)

Το Προεδρείο του 22ου Συνεδρίου της ΓΣΕΕ
ΑΘΗΝΑ 11-12-1983

Το Εθνικό Σύστημα Υγείας

«Εμείς οι σύνεδροι του 22ου Δημοκρατικού Συνεδρίου της ΓΣΕΕ, αποφασίζουμε, στηρίζουμε τις προσπάθειες του εργάτη, του αγρότη, του επιστήμονα, του υπαλλήλου, του καλλιτέχνη, του νεολαίου για ένα εθνικό σύστημα υγείας, που θα σταματήσει την εμπορευματοποίηση, θα κάνει την υγεία κοινωνικό αγαθό στην υπηρεσία όλων. Θα υπερασπίσουμε την προσπάθεια υλοποίησης του Εθνικού Συστή-

ματος Υγείας, θα το θωρακίσουμε απέναντι στις αντιδραστικές αντιλήψεις, τα μεγαλοϊατρικά συμφέροντα, τα συμφέροντα των ξένων και ντόπιων μονοπωλίων υγείας. Ζητάμε τη γενναία αύξηση των δαπανών, για να γίνει ο δημόσιος τομέας υγείας ισχυρός, έτσι που να ανταποκρίνεται στη βελτίωση της ποιότητας της περίθαλψης του ελληνικού λαού, ενώ παράλληλα



θα ικανοποιεί το δικαίωμα των εργαζομένων στη δουλιά, στις σωστές αμοιβές, στην εκπαίδευση. Είμαστε σίγουροι, ότι η αποφασιστική — ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στο σύνολο των διαδικασιών και θέσεων, θα οδηγήσει πιο γρήγορα και σωστά τα βήματα στην υλοποίηση, ανάπτυξη και διεύρυνση του Εθνικού Συστήματος Υγείας. Ζητούμε ταυτόχρονα την άμεση ενεργοποίηση του συνόλου του νόμου 1316/83 και την άμεση δραστηριοποίηση με την ενεργητική συμμετοχή των εργαζομένων της Εθνικής Φαρμακοβιομηχανίας και της Κρατικής Φαρμακοποιίας.

Υπεράσπιση της ειρήνης

«Το 22ο Συνέδριο της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, διαπιστώνει την έντονη όξυνση της διεθνούς κατάστασης, τους τεράστιους κινδύνους για την παγκόσμια ειρήνη. Οι προσπάθειες των Αμερικάνων και του ΝΑΤΟ για εξασφάλιση στρατηγικής υπεροχής, φέρνουν την ανθρωπότητα μπροστά στον κίνδυνο μιας θερμοπυρηνικής καταστροφής, που διαγράφεται σήμερα πιο απειλητικός παρά ποτέ στο διεθνή ορίζοντα.

Τα αδιέξοδα των ιμπεριαλιστών, που πολλαπλασιάστηκαν από τη βαθιά κρίση του καπιταλιστικού συστήματος μεγάλωσε τους κινδύνους οριστικής εξαφάνισης της ζωής στον πλανήτη μας.

Οι λαοί της Ευρώπης αρνούνται να γίνει η ήπειρός μας πειραματόζωο θανάτου του αμερικανικού ιμπεριαλισμού. Αρνούνται την κατασπατάληση των καλύτερων ανθρωπίνων και υλικών παραγωγικών δυνάμεων στο κυνήγι των εξοπλισμών με άμεσες επιπτώσεις στην απασχόληση και στο βιοτικό επίπεδο των λαών.



Το 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ, εκφράζει τη βαθιά ανησυχία της εργατικής τάξης της Ελλάδας για τη διακοπή των συνομιλιών της Γενεύης.

Διατρανώνει την απαίτηση της εργατικής τάξης της χώρας μας να μπει φραγμός, έστω και την τελευταία στιγμή, στα σχέδια των δυνάμεων του πολέμου να πιασγυρίσουν τον κόσμο, να τον φέρουν στο χείλος του πυρηνικού ολέθρου.

Εκφράζει την υποστήριξη της εργατικής τάξης στην πρωτοβουλία της ελληνικής κυβέρνησης για εξαμηνια αναβολή της εγκατάστασης των πυραύλων ΠΕΡΣΙΝΓΚ II και ΚΡΟΥΖ στην Ευρώπη, και τη δημιουργία αποπυρηνικοποιημένης ζώνης στα Βαλκάνια.

Καταγγέλλει τις πρόσφατες προκλήσεις των Αμερικάνων στο Λίβανο, που αποτελούν σοβαρή απειλή για την ειρήνη στην περιοχή που φορτίζουν επικίνδυνα την ήδη τεταμένη διεθνή κατάσταση.

Το 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ, χαιρετίζει τις φιλειρηνικές δυνάμεις στην Ελλάδα, την Ευρώπη και σ' ολόκληρο τον κόσμο που σ' αυτή την κρίσιμη για την ανθρωπότητα ώρα, δυναμώνουν τον αγώνα τους για την πρόαψη και περιφρούρηση της παγκόσμιας ειρήνης, για την απόκρουση των σχεδίων του Πενταγώνου και διαβεβαιώνει το κίνημα ειρήνης της Ελλάδας, πως η εργατική τάξη της χώρας θα βρίσκεται πάντα στην πρώτη γραμμή της πάλης για μια Ελλάδα χωρίς βάσεις και πυρηνικά, έξω από το ΝΑΤΟ, για απύραυλα Βαλκάνια, για μια Ευρώπη χωρίς πυραύλους, για την ύφεση και την ειρήνη, για το γενικό και πλήρη αποπυρηνισμό.

Με απλή αναλογική, για βάθεμα της Δημοκρατίας, ή με «κάποιο σύστημά της» για στέριωμα της καλπονοθείας;

Στο σύστημα των καπιταλιστικών σχέσεων παραγωγής με την εξουσία της αστικής τάξης και την πολιτική διακυβέρνηση από τα κόμματα που την εκπροσωπούν, οι ευκαιρίες και ελευθερίες που προσφέρονται στα διάφορα κόμματα στην εκλογική διαδικασία είναι και σχετικές και άνισες. Πρόθεση όμως αυτού του κειμένου δεν είναι να καταδείξει αυτή τη σχετικότητα και ανισότητα γενικά αλλά να ασχοληθεί με μια πλευρά τους.

Τη χρήση διάφορων εκλογικών συστημάτων από τους πολιτικούς εκφραστές της αστικής τάξης στην κατεύθυνση υποκλοπής της λαϊκής ψήφου και την άμεση ανάγκη καθιέρωσης σαν πάγιου συστήματος της απλής αναλογικής.

Οι φοιτητές των διαφόρων θεωρητικών σχολών σπαζοκεφαλίζουν μελετώντας τις διάφορες πλευρές εκλογικών συστημάτων. Πριν απ' αυτούς χιλιάδες πολιτευολόγοι, πολιτικοί, κομματάρχες κυβερνήσεις, κ.ά. σπαζοκεφαλιάσαν με μια κοινή κατεύθυνση: πώς θα καρπωθούν ψήφους που δεν τους τίμησαν. Πώς δηλαδή η ισοτιμία των δικών τους ψήφων προς τις έδρες του κοινοβουλίου θα γίνει κατά το δυνατόν μικρότερη ενώ την ίδια στιγμή η ισοτιμία αυτή θα μεγαλώνει για τα κόμματα που διαμισοβιτούν τη διακυβέρνηση της χώρας απ' αυτούς.

Σκοπός μου δεν είναι να μπω στις τεχνικές λεπτομέρειες των διαφόρων καλπονοθευτικών συστημάτων. Και αυτό για τον εξής απλό λόγο. Όλα στον α ή β βαθμό, κατά ομολογία και των φερετών τους, έχουν σαν κοινό χαρακτηριστικό την ωμή υποκλοπή των ψήφων των ψηφοφόρων και σύγχρονα τον εκβιασμό της πολιτικής τους βούλησης όπως αυτή εκφράζεται τουλάχιστον μέσα από τις εκλογές.

Και αυτός είναι ο λόγος που όλα τα προοδευτικά και αριστερά κόμματα έχουν καταγγείλει στα προγράμματά τους αυτές τις μεθοδεύσεις και έχουν ταχθεί υπέρ της ανόθευτης απλής αναλογικής σαν πάγιου εκλογικού συστήματος. Και αυτό είναι φυσικό μιας και ένα κόμμα με προοδευτικό, και πολύ περισσότερο αριστερό, προγραμματικό προσανατολισμό δεν θα μπορούσε να στηρίξει τη διεκδίκηση απ' αυτό της διακυβέρνησης της χώρας, πάνω σ' ένα σύστημα εκλογικής απάτης. Συστήματα υποκλοπής ψήφων χρησιμοποιούν κόμματα και κυβερνήσεις αντιλαϊκές που μη έχοντας, δικαιολογημένα, στηρίγματα στο λαό και το μαζικό του κίνημα προσπαθούν να παραμεινούν ή να αναρριχηθούν στους κυβερνητικούς μηχανισμούς με εκλογομαγειρώματα.

Και έτσι φτάνω στην κύρια αφορμή γι' αυτό εδώ το γραφτό. Ποιες τελικά οι προθέσεις της σημερινής σοσιαλιστικής, κατά τις διακηρύξεις της, κυβέρνησης που, πάλι κατά τις διακηρύξεις



Γράφει ο σδ. ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΑΦΕΤΖΗΣ
κατάστημα Καλογρέζας

της, σέβεται και στηρίζεται στο λαό. Θα ανταποκριθεί στις επιλογές των καιρών αλλά και στη λαϊκή εντολή και θα θεσμοθετήσει την απλή ανόθευτη αναλογική; Θα φανεί συνεπής στις δικές της προεκλογικές δεσμεύσεις; Ή θα προχωρήσει, μιμούμενη όλους τους προκατόχους της της κυβερνητικής εξουσίας, σε σύστημα υποκλοπής της λαϊκής ψήφου; Δυστυχώς από τις έως τώρα ενδείξεις των προθέσεων της δεν μπορούμε να μαστε αισιόδοξοι.

Η κυβέρνηση δέσμια των συνεχών υπαναχωρήσεων της σε σχέση με το προγραμμα της δυσπιστεί προς τις λαϊκές δυνάμεις. Δυσανασχετεί από τη λαϊκή παρέμβαση. Και σαν συνέπεια προχωρά σε εκλογικίστικα παιχνίδια μακριά από τους

πόθους του λαού. Και για να οπλίσει τις υπαναχωρήσεις της σε σχέση με το εκλογικό σύστημα ανασύρει το τετριμμένο επιχείρημα της δυνατότητας συγκρότησης κυβέρνησης από ένα κόμμα μέσα από τις εκλογές. Επιχείρημα που ανασύρουν από δεκαετίες όλες οι αντιλαϊκές κυβερνήσεις για να αποπροσανατολίσουν το λαό από την απάτη ενάντια στην ψήφο του. Παράρα η μη θεσμοθέτηση της απλής αναλογικής δίνει τη δυνατότητα να συνεχίζεται ο πολιτικός εκβιασμός των ψηφοφόρων, στη βάση πλαστών διλημάτων του τύπου «εμείς ή τα τανκς» «εγώ ή το χάος» «εμείς ή η δεξιά» και πρόσφατα το διαφαινόμενο «εμείς οι σωτήρες ή οι βρυκόλακες του παρελθόντος». Παραπέρα δε, θα

πρέπει να θυχεί ο απαράδεκτος και επαναλαμβανόμενος αιφνιδιασμός και των κομμάτων και των ψηφοφόρων από τη μη ύπαρξη μόνιμου εκλογικού συστήματος.

Όμως για να δούμε υπάρχει δυνατότητα συγκρότησης ισχυρής κυβέρνησης με σύστημα απλής γνήσιας αναλογικής; Και κατ' αρχήν ποια είναι η ισχυρή κυβέρνηση. Είναι αυτή που στηρίζεται σε ποσοστά μειοψηφίας καρπώνεται την πλειοψηφία των βουλευτικών εδρών ή είναι αυτή που στηρίζεται σε ποσοστά πλειοψηφίας και δρα φιλολαϊκά στηριζόμενη στο λαό και το οργανωμένο κίνημά του. Ποσες φορές δεν γκρεμίστηκαν κυβερνήσεις στηριζόμενες σε πλαστή πλειοψηφία που τους έδωσαν καλπονοθευτικά συστήματα. Και στη χώρα μας η απάντηση γίνεται ευκολότερη. Και είναι ευκολότερη για το λόγο: Τα κόμματα που διακηρύσσουν με τον ένα ή άλλο τόνο αντιμονοπωλιακές, δημοκρατικές αλλαγές πήραν στις εκλογές του '81 πάνω από 60%. Επόμενα η δυνατότητα σχηματισμού κυβέρνησης στηριγμένη πάνω σ' ένα μίνιμουμ πρόγραμμα με σύστημα γνήσιας απλής αναλογικής είναι οφθαλμοφανής. Παραπέρα δε η ισχυροποίηση του μαζικού διεκδικητικού κινήματος θα προσφέρει σε μια τέτοια κυβέρνηση ακλόνητη βάση για το ξεβλάτωμα της αλλαγής και παραπέρα συρρίκνωσης των δυνάμεων της αντίδρασης, που σήμερα τρέφονται από τις συνεχείς υπαναχωρήσεις της κυβέρνησης και με θράσος διακηρύσσουν ότι είναι κάθετα αντίθετες με τη γνήσια απλή αναλογική που

σίγουρα θα επιφέρει το εκλογικό τους συμπαράταγμα. Σύγχρονα δε η απλή ανόθευτη αναλογική, σαν μόνιμο πια σύστημα διενέργειας των εθνικών εκλογών, θα διαλύσει τα νέφη των διλημάτων που δηλητηριάζουν το πολιτικό κλίμα.

Μια κυβέρνηση λοιπόν που διακηρύσσει ότι θέλει να προχωρήσει το βάθεμα της δημοκρατίας δεν μπορεί παρά για να το αποδείξει να κατοχυρώσει τη γνήσια ανόθευτη έκφραση του λαϊκού φρονήματος.

Μια κυβέρνηση που θέλει όπως φωνάζει να αποτελέσει οριστικά παρελθόν η δεξιά διακυβέρνηση δεν μπορεί παρά για να το αποδείξει να σφραγίσει την πόρτα επιστροφής σ' αυτό με τη θέσπιση της απλής γνήσιας αναλογικής. Για να πεισθεί ο λαός και οι οργανώσεις του ότι πράγματι σέβεται τη θέλησή του και όχι τον εκβιασμό της. Βέβαια όλα αυτά προϋποθέτουν πρώτα απ' όλα τον παραμερισμό του ηγεμονισμού που διακατέχει το κυβερνητικό κόμμα και εγκατάλειψη των απόψεων για μονοκομματικές και χαρισματικές κυβερνήσεις. Γιατί η αλλαγή δεν βγήκε στη λοταρία για να την κερδίσει ο καλύτερος ή τυχερότερος τζογαδόρος. Είναι ανάγκη που επιτάσσουν οι καιροί. Και σαν τέτια θα προχωρήσει. Και μαζί της και η μόνιμη θεσμοθέτηση της γνήσιας ανόθευτης απλής αναλογικής που οι διάφορες κινήσεις υποστηρίζουν που όλο και πλατύνουν μέσα στο λαό πράγμα που κανένας δεν πρέπει να υποτιμά ή να αγνοεί.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΤΟΥ ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑΚΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ

Τον τελευταίο καιρό έχει αρχίσει μια έντονη συζήτηση για τη χρησιμότητα ή όχι ομοσπονδιακής εργοστασιακής σωματείων με αποκορύφωμα την απεργία της Ομοσπονδίας Οικοδόμων, ενάντια στην ΟΒΕΣ και την επακόλουθη αρνητική επίπτωση στις σχέσεις μεταξύ των δύο κύριων προοδευτικών παρατάξεων των εργαζομένων. Την ΕΣΑΚ που θεωρεί διασπαστική την ΟΒΕΣ και ζητά τη διάλυση της και την ΠΑΣΚΕ η οποία θεωρεί πρωτοποριακή κατάκτηση του εργατικού κινήματος την ύπαρξή της.

Η εργατική τάξη μαθαίνει μέσα από την πείρα των αγώνων της. Οι κοινοί αγώνες όλων των ειδικοτήτων ενάντια στα ίδια αφεντικά βασίζουν την υλική βάση για την ένωση τους σε ένα συνδικάτο. Βέβαια την ενότητα την προσθέτει η μαζική παραγωγή και η ίδρυση μεγάλων βιομηχανικών μονάδων.

Αυτό που συνδέει τους εργάτες παύει να είναι η συντεχνιακή κοινότητα του παραγωγικού κλάδου, συνέπεια του καπιταλιστικού καταμερισμού εργασίας, αλλά γίνεται κοινωνική ταξική αντιπαράθεση των εργατών ενάντια στους καπιταλιστές και κατά συνέπεια ενάντια στις ίδιες τις παραγωγικές σχέσεις που είναι κυρίαρχες στο αστικό σύστημα.

Στην πρώτη περίοδο μετά τη μεταπολίτευση τα εργοστασιακά συνδικάτα στάθηκαν οι πρώτες αυθεντικότερες μορφές ταξικής κοινωνικής συγκρότησης. Δεν είναι τυχαίο που οι πιο παλιοί ταξικοί αγώνες δόθηκαν από τα εργοστασιακά σωματεία. Ούτε

είναι τυχαίο ότι στη συγκρότησή τους πρωτοστάτησαν αγωνιστές από την ΠΑΣΚΕ και από οργανώσεις της άκρας Αριστεράς οι οποίοι ήταν ξεκομμένοι από τις γραφειοκρατικές διαδικασίες των παρατάξεων της παραδοσιακής Αριστεράς.

Η ΟΒΕΣ υπήρξε και είναι η πιο μαζική δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση του βιομηχανικού προλεταριάτου. Η ίδια η ύπαρξή της αποτελεί το αντίπαλο εργατικό δέος απέναντι στην κυριαρχία του κεφαλαίου. Μέσα από την αντιπαράθεση ΟΒΕΣ Βιομηχανικών ξεπήδησαν διεκδικήσεις που είναι η πεμπτούσια για το προχώρημα στο σοσιαλιστικό μετασχηματισμό, όπως ο εργατικός έλεγχος στις λειτουργίες της επιχείρησης, η ανάγκη καινούργιου οριζόντιου καταμερισμού της εργασίας, η κατάκτηση του ελέγχου των εκπαιδευτικών μηχανισμών και η κοινωνικοποίηση της γνώσης, η ανατροπή του διεθυντικού δικαιώματος του κεφαλαίου: αιτήματα που αυτόματα οδηγούν την εργατική

τάξη στην προοπτική της ανατροπής των υπάρχοντων καπιταλιστικών σχέσεων και στην κοινωνική της χειραφέτηση.

Απέναντι σε αυτή την πραγματικότητα οι δυνάμεις της ΕΣΑΚ (και του πολιτικού φορέα που είναι πίσω από αυτή) επιζητά τη διάλυση και την προσχώρηση των εργαζομένων που είναι στη δύναμη σε κλαδικά σωματεία και ομοσπονδίες. Γι' αυτό κινητοποιεί ομοσπονδίες που ελέγχει ενάντια στην ΟΒΕΣ. Χαρακτηριστική η τελευταία απεργία της Ομοσπονδίας Οικοδόμων ενάντια στην ΟΒΕΣ γιατί η ΟΒΕΣ διεκδικούσε να υπογράψει σύμβαση για τους εργατοτεχνίτες ξύλου που είναι στις γραμμές της. Μάλιστα όταν η Ομοσπονδία Οι-

κοδόμων δεν έκανε ΠΟΤΕ απεργία ενάντια στη σφαγίδα του Λυκαρδόπουλου στους Οικοδόμους.

Επίσης με πρωτοβουλία της ΕΣΑΚ ιδρύθηκε και λειτουργεί ο ΣΤΕΒ (Σύλλογος Τεχνικών Εργαζομένων Βιομηχανίας) ο οποίος διεκδικεί χωριστή σύμβαση από το ΣΕΒ. Ετσι εδώ η ΕΣΑΚ: α) διασπά το κίνημα των εργαζομένων στη βιομηχανία (εμείς οι τραπεζοπάλληλοι έχουμε πικρή πείρα από τους επιστημονικούς αντισυλλόγους) β) Αναπαράγει (θελητά ή αβέλτητα) τη νοοτροπία που θέλει το τεχνικό εργαζόμενο της βιομηχανίας πάνω και όχι στο πλάι των υπόλοιπων εργαζομένων.

Το κύριο επιχείρημα ενάντια στην ΟΒΕΣ είναι ότι περι-

Γράφει ο σδ. ΓΙΑΝΝΗΣ ΚΟΥΛΑΠΗΣ
Κατάστημα Μητρόπολης



λαμβάνει μωσαϊκό ειδικοτήτων και δεν μπορεί να συνάψει συλλογικές συμβάσεις. Επιστρατεύεται και μια διάταξη του ν. 1264 όπου ορίζει ότι σε δευτεροβάθμιες ομοσπονδίες ανήκουν πρωτοβάθμια σωματεία με ίδιο ή συναφές επίπεδο οικονομικής δραστηριότητας. Πέρα από το ότι η ερμηνεία της διάταξης είναι αυθαίρετη, γενικότερα τα πιο πάνω ερωτήματα:

1. Ποια μπορεί να είναι η σχέση των εργατοτεχνίτου ξύλου σε εργοστάσιο (που έχει καθημερινά το ίδιο αφεντικό) με τον μοχλίστη ή τον μπατατζή ο οποίος δουλεύει με μεροκάματο σε διαφορετικούς εργοστάσιους και

2. Με την ίδια λογική οι διοικητικοί υπάλληλοι και οι πιλότοι της Ολυμπιακής Αεροπορίας δεν θα έπρεπε να ανήκουν στην ίδια Ομοσπονδία (π.χ. στην ΟΣΠΑ) και

3. Και αν ακόμα είναι ατελής σε αυτό το σημείο ο Ν. 1264 με ποια λογική το εργατικό κίνημα πρέπει να δεχθεί τη διάταξη ενός νόμου (όσο προοδευτικός και αν είναι αυτός) για τον καθορισμό της δράσης του και όχι τον τρόπο που εξυπηρετούνται καλύτερα τα συμφέροντά του.

Ετσι η ΕΣΑΚ προσανατολίζει το εργατικό κίνημα σε αγώνες με στενά οικονομικά αιτήματα που έτσι όπως γίνονται μάλιστα δεν έχουν και ουσιαστικά οφέλη για τους εργαζόμενους.

Αυτή η αντίθεση της ΕΣΑΚ απέναντι στην ΟΒΕΣ

προέρχεται από:

α) την επίγνωση της ότι η ανάδειξη της ΟΒΕΣ σε ηγετική συνδικαλιστική δύναμη στους βιομηχανικούς εργάτες θα καταδείξει την εργατική ανεπάρκεια που στηρίζεται σε άμαζα κλαδικά σωματεία και θα εκμηδενίσει το μύθο του «μοναδικού κόμματος της εργατικής τάξης».

β) την αντίθεσή της στους στόχους του εργατικού ελέγχου στην παραγωγή, στην κατάργηση του ιεραρχικού καταμερισμού της εργασίας, στην κατάργηση της εξουσίας των «ειδικών» διευθυντών ή όποιου άλλου «ιθύνοντα» πάνω στην εργατική τάξη. Αντιθέσεις που πηγάζουν από τις πολιτικές αντιλήψεις του συγκεκριμένου πολιτικού φορέα και του σοσιαλιστικού πρότυπου που ευαγγελίζεται που είναι ριζικά αντίθετο με την επιδίωξη της σοσιαλιστικής αυτοδιαχείρισης.

Οι προοπτικές ανήκουν στην ΟΒΕΣ. Οι ευθύνες των εργαζομένων που είναι στις γραμμές της είναι τεράστιες. Θα πρέπει να υπάρχει αντιστοίχια ανάμεσα στον εργατικό επαναστατικό δυναμισμό και την εκπροσώπηση στην ηγεσία. Ετσι η ΟΒΕΣ θα συνδράμει αποφασιστικά στην υπόθεση του σοσιαλιστικού μετασχηματισμού απορρίπτοντας τις όποιες απαράδεκτες λογικές. Λογικές που όπως και αν εμφανίζονται οδηγούν το εργατικό κίνημα στην αποδοχή των δομών του καπιταλισμού.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ:

Στη συνεδρίαση της 19/9/84 το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ ψήφισε ομόφωνα εισήγηση του Προεδρείου με την οποία καθορίζονται:

1) Βασικός στόχος δράσης του Σωματείου για το επόμενο διάστημα είναι η κατάκτηση ενός νέου Δημοκρατικού Οργανισμού Υπηρεσίας.

2) Βασικοί άξονες που πρέπει να αποτελούν τα «θεμέλια» του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας είναι:

● Ο εκδημοκρατισμός της Εθνικής Τράπεζας που θα επιτευχθεί με την κατάργηση κάθε στεγανού, με τον περιορισμό του Διευθυντικού δικαιώματος, με την κατοχύρωση αποκέντρωσης, διαφάνειας και συλλογικότητας στη λήψη των αποφάσεων.

Σήμερα μπορεί να βρεθεί περισσότερο κοντά από ποτέ άλλοτε ο στόχος για ένα νέο δημοκρατικό και σύγχρονο Οργανισμό Υπηρεσίας.

Φυσικά δεν έχουμε την ανταπόλη ότι ο Οργανισμός αποτελεί την πανάκεια για την εξυγίανση της Τράπεζας για τον προσδιορισμό του κοινωνικού χαρακτήρα της και τη διεύρυνση των καταχτήσεων μας.

Ομως μπορεί να αποτελέσει ένα θεσμικό κείμενο που να προωθεί σημαντικά τις καταχτήσεις μας, να βάλει σε Δημοκρατική βάση τις εργασιακές μας σχέσεις, να οδηγήσει σε εκδημοκρατισμό της ΕΤΕ σε κάποια επίπεδα Διοίκησης και να διευρύνει σε Δημοκρατική κατεύθυνση τις γενικότερες αλλαγές που επιδιώκει το ΣΚ.

ΣΤΟΧΟΣ:

Το ΔΣ σε συνεργασία με τα ΔΣ των αδελφών Συλλόγων πρέπει να έχει ολοκληρώσει την πρότασή του για το νέο Οργανισμό Υπηρεσίας μέχρι τέλος του χρόνου.

Εκτιμάμε ότι ένα τόσο σοβαρό θέμα, δεν θα μπορούσε να διεκδικηθεί μέσα στα πλαίσια της θητείας αυτού του ΔΣ. Αντίθετη άποψη θα ισοδυναμούσε με προχειρότητα.

Στα πλαίσια της θητείας αυτού του ΔΣ θα μπορούν να γίνουν:

1) Η ολοκλήρωση της κατάρτισης του νέου σχε-

● Η ουσιαστική συμμετοχή εκπροσώπων με την μορφή του ελέγχου στα ζητήματα που αφορούν την εφαρμογή της πιστωτικής πολιτικής και άλλες λειτουργίες της ΕΤΕ, καθώς και η αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων στα εργασιακά ζητήματα. Συστατικό στοιχείο της συμμετοχής είναι η ολόπλευρη πληροφόρηση και η κατάργηση του απόρρητου.

● Ο καθορισμός ενιαίων, σταθερών, αντικειμενικών κριτηρίων, στα οποία θα βασίζεται η υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού, με τέτοιο τρόπο που θα αποκλείεται κάθε παρερμηνεία και ανισότιμη μεταχείριση του προσωπικού.

● Η κατοχύρωση και διεύρυνση των θεσμικών και οικονομικών καταχτήσεων

δίου Οργανισμού Υπηρεσίας μέχρι τέλος του χρόνου όπως αναφέραμε πιο πάνω.

2) Η εκλαίκευση του νέου Ο.Υ. και το άνοιγμα διαλόγου μέσα από μια πλατιά διαδικασία (Νομαρχιακή Συνέλευση, ΠΝΣ, συνελεύσεις καταστημάτων, διάλογος μέσα από την Τραπεζιτική).

3) Η έναρξη διεκδίκησης άμεσα ορισμένων ζητημάτων που σχετίζονται με τον Οργανισμό Υπηρεσίας, όπως:

(Κανονισμός τοποθέτησης Στελεχών, εκπαίδευση, επιλογή, αξιολόγηση). Θέματα που μπορούν να προταχθούν και να φτάσουμε σε αλλαγές στην ισχύουσα κατάσταση. Γι' αυτό η διαδικασία μελέτης των θεμάτων αυτών πρέπει να είναι τέτοια που να εναρμονίζονται με την όλη δουλιά μας για τον οργανισμό αλλά ταυτόχρονα να μας προετοιμάζουν πιο έγκαιρα από τα υπόλοιπα θέματα που θα μας απασχολήσουν στο νέο Οργανισμό Υπηρεσίας.

ΜΕΡΙΚΕΣ ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ: Η εμπειρία από τη σημερινή πραγματικότητα μας οδηγεί στις πιο κάτω διαπιστώσεις:

1. Οι εργασιακές μας σχέσεις δεν ρυθμίζονται μόνο μέσα από τον Οργανισμό Υπηρεσίας αλλά και από μια σειρά κείμενα (κανονισμοί, πράξεις διοικήσεως, εγκύκλιοι των αρμοδίων Υπηρεσιακών παραγόντων, ακόμη και από γενικότερες διατάξεις μέσα



από ΣΣΕ. Ολα αυτά αποτελούν ένα μωσαϊκό ρυθμίσεων, απρόσιτο στο μεγαλύτερο αριθμό των συναδέλφων, με αποτέλεσμα να υπάρχει άγνοια σε πολλούς εργαζομένους για δικαιώματα και τις καταχτήσεις που έχουμε. Απ' αυτό προκύπτει η ανάγκη απότμωσης όλων αυτών των κανόνων και διατάξεων μέσα σ' ένα ενιαίο κείμενο.

2. Η όλη διαδικασία εκπόνησης ρυθμίσεων για τους εργαζομένους βασίζεται στη «θεοποίηση» του Διευθυντικού δικαιώματος έτσι όπως εκφράζεται μέσα από τον οργανισμό και τις άλλες διατάξεις. Για όλα αποφασίζει ο Διοικητής από σύσταση — κατάργηση Διευθύνσεων, την τοποθέτηση στελεχών σ' όλα τα επίπεδα, μέχρι το παραμικρό θέμα που χρειάζεται απόφαση Διοικητή. Φυσικά και στα γενικότερα θέματα κυριαρχεί η ίδια αντίληψη και πρακτική, κάτι που επανειλημμένα έχει επισημανθεί από το ΣΥΕΤΕ.

3. Οι ρυθμίσεις που αφορούν την όλη υπηρεσιακή εξέλιξη των συναδέλφων δεν δημιουργούν μια αντικειμενική βάση που εξασφαλίζει την ισότιμη μεταχείριση του προσωπικού αλλά αντίθετα αποτελούν ένα πλαίσιο «ελαστικότητας» που ευνοεί την ανάπτυξη και λειτουργία στεγανών, κλειστών κυκλωμάτων που ρυθμίζουν καταστάσεις. Ακόμα αποτελεί γόνιμο έδαφος που ευδοκίμει η ρουσφετολογία, ο παραγοντισμός, η αντιδη-

που έχουμε μέχρι σήμερα (αναλυτικά η εισήγηση δημοσιεύεται σ' άλλες σελίδες της εφημερίδας μας).

3) Δημιουργήθηκε επιτροπή με την ευθύνη του Γενικού Γραμματέα του Συλλόγου και με τη συμμετοχή όλων των τάσεων, ανοιχτή για όποιο συναδέλφο ενδιαφέρει, η οποία μέχρι τέλος του χρόνου πρέπει να έχει ολοκληρώσει το νέο σχέδιο Οργανισμού Υπηρεσίας. Μετά την ολοκλήρωση του σχεδίου και αφού εγκριθεί από το ΔΣ θα προχωρήσει η διαδικασία εκλαίκευσης και παραπέρα επεξεργασίας με τη συμμετοχή των εργαζομένων (συνελεύσεις καταστημάτων, Νομαρχιακό Συμβούλιο, κ.ά.)

4) Η διεκδίκηση αυτού του τόσο σοβαρού θέματος θα ολοκληρωθεί από το νέο

ΔΣ. Αποφασίστηκε όμως η πρόταξη θεμάτων (όπως Κανονισμός τοποθέτησης στελεχών, κανονισμός αξιολόγησης, εκπαίδευση, επιλογή) που μπορούν να διεκδικηθούν στα πλαίσια της θητείας του παρόντος Διοικητικού Συμβουλίου. Φυσικά, το περιεχόμενο αυτής της προσπάθειας θα εναρμονιστεί με τη φιλοσοφία που επιδιώκουμε να έχει το νέο σχέδιο Οργανισμού Υπηρεσίας.

Πολλές φορές κατά καιρούς έχουν γίνει προσπάθειες για διαμόρφωση νέου Οργανισμού Υπηρεσίας, χωρίς όμως καταληκτικό αποτέλεσμα. Ομως οι προβληματισμοί που υπάρχουν αποτελούν αναγκαίο στοιχείο για τον καθένα μας για μορφώσει πιο τεκμηριωμένη άποψη σήμερα.

περιπτώσεις παρερμηνειών, πράγμα που υπήρχε μέχρι σήμερα. Σίγουρα θα υπάρχουν κανονισμοί σε επί μέρους θέματα που όμως οι γενικές τους αρχές και κατευθύνσεις θα προσδιορίζονται από τις διατάξεις του Οργανισμού και θα εξασφαλίζεται η σύμφωνη γνώμη των εργαζομένων τόσο στην κατάρτισή τους όσο και στην αλλαγή του περιεχομένου τους. Μ' αυτό τον τρόπο μπορούμε να έχουμε ένα «σφιχτό» πλαίσιο διατάξεων αλλά ταυτόχρονα και ένα ευέλιχτο τρόπο αλλαγής ορισμένων επιμέρους διατάξεων που ξεπερνιούνται από την ίδια τη ζωή.

γ) Ο νέος Ο.Υ. θα συμπεριλαμβάνει ζητήματα δομής και λειτουργίας της Τράπεζας κύρια σ' επίπεδα Διευθύνσεων και κάτω, θα καθορίζει αντικειμενικά κάποιο διαφορετικό περιεχόμενο στην άσκηση του Διευθυντικού δικαιώματος στο ρόλο του Διοικητή. Αυτά πέρα από τις γενικότερες ρυθμίσεις που θα καθοριστούν με τα ΠΔ του 1965.

Ακόμη θα συμπεριλαμβάνει όλες τις θεσμικές ή οικονομικές καταχτήσεις των εργαζομένων, και κάθε θέμα που θα προσδιορίζει την εργασιακή σχέση όλων των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Θεματολογία:

α) Συμμετοχή εργαζομένων, Δομή — λειτουργία — Διάρθρωση Διευθύνσεων, Οργανικές θέσεις — Καθορισμός θέσεων Ευθύνης — Αντιστοιχίες.

β) Κλάδοι - Κατηγορίες Κλάδων - Μετατάξεις

Βαθμολογία - Αξιολόγηση - Εκπαίδευση - Επιλογή

Προαγωγές - Μεταθέσεις - Τοποθετήσεις - Αποσπάσεις

γ) Παιδαγωγική Διαδικασία - Παιδαγωγικά Παραπτώματα

Καθήκοντα - Δικαιώματα Εργαζομένων

Αλλα καθήκοντα - Προσλήψεις - Λύση

Σχέσης Εργασίας - Αποδοχές - Επιμόρφωση

Προσωπικού - Ασθένειες - Αδειες

Με βάση αυτά τα θέματα να ξεκινήσουν άμεσα το έργο τους τρεις Επιτροπές ανοιχτές στον καθένα.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ

Αρρίβου 3 - Παγκράτι

Διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή

Υπεύθυνοι σύνταξης από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:

Μάκης Βλασσόπουλος - Γιώργος Δημητρώπουλος

Στη σύνταξη αυτού του φύλλου βοήθησαν και οι

συναδέλφοι Μίνα Δάλκα, Γιάννης Καφετζής, Βάντα

Κουγιουτζί, Λάμπρος Μαντέλος, Σπύρος Νικόλης.

Δημοσιογραφική Επιμέλεια:

Γιώργος Στάθης

Ανδρ. Μεταξά 12 - Εξάρχεια - Τηλ. 3603.940

Φωτοσύνθεση-Εκτύπωση:

ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ Α.Ε.

Λ. Ηρακλείου 145 - Περισσός - Τηλ. 2515.340.

Αρχές - Βασικά σημεία - Μεθοδολογία - Διαδικασία ολοκλήρωσης της μελέτης και διεκδίκησης του θέματος

Πιο συγκεκριμένα θέματα (κεφάλαια) που πρέπει να αναλύσουμε (συνοπτικές κατευθύνσεις).

α) Δομή — Λειτουργία — Διάρθρωση Διευθύνσεων της ΕΤΕ (Οργανόγραμμα)

Η πρόταση που θα γίνει πάνω σ' αυτό το θέμα πρέπει να οδηγεί στην κατάργηση κάθε στεγανού, στην επιβολή διάφανων διαδικασιών στη λήψη των αποφάσεων, στη συλλογικότητα σ' όλες τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων, στην αποκέντρωση, στο σαφή προσδιορισμό αρμοδιοτήτων για να μην υπάρχουν επικαλύψεις.

β) Συμμετοχή των εργαζομένων

Θα επιδιώξουμε τη θεσμοθέτηση οργάνων που να εξασφαλίζεται η συμμετοχή των εργαζομένων, οι αποφάσεις της ΟΤΟΕ καλύπτουν γενικά το πρόβλημα. Χρειάζεται όμως εξειδίκευση σε πάρα πολλά ζητήματα. Αυτό που είναι καθαρό σήμερα είναι ότι για αποφάσεις που αφορούν εφαρμογή πιστωτικής πολιτικής και σε επίπεδο Διευθύνσεων και σε περιφερειακό και τοπικό επίπεδο ζητάμε ουσιαστική συμμετοχή με το χαρακτήρα του ελέγχου της δραστηριότητας της επιχείρησης. Για τα όργανα που παίρνουν αποφάσεις σε εργασιακά θέματα ζητάμε συμμετοχή με αποφασιστικό χαρακτήρα. Ακόμη δεδομένη θέση του ΣΚ είναι η χωρίς περιορισμούς διάφανη πληροφόρηση και πρόσβαση σ' όλα τα επίπεδα των εκπροσώπων των εργαζομένων, καθώς και η θέση για κατάργηση του απορρήτου.

Ανοιχτά θέματα που θα εξεταστούν με γνώμονα το χαρακτήρα της συμμετοχής που ζητάμε είναι η σύνθεση και ο χαρακτήρας των οργάνων που εκφράζεται η συμμετοχή, οι αρμοδιότητες, τα κριτήρια, οι προϋποθέσεις συμμετοχής.

γ) Οργανικές θέσεις — Καθορισμός θέσεων ευθύνης — αντιστοιχείες.

Με βάση την οποία διάρθρωση προκύπτει θα δημιουργηθούν έτσι ή αλλιώς ανάγκες αναπροσαρμογής και του αριθμού των Οργανικών θέσεων... πιθανά θα προκύψουν και θέματα αλλαγών στην αναδιάρθρωση των θέσεων ευθύνης και σε επίπεδο μονάδων.

Όλα αυτά που φυσικά δεν μπορεί να τα καθορίσει κανένας θα αποτελέσουν αντικείμενο μελέτης. Το μόνο που θα μπορούσαμε να συμφωνήσουμε σήμερα ότι χρειάζεται αντικειμενικά ένας ευέλικτος τρόπος αναπροσαρμογής του αριθμού των οργανικών θέ-

σεων με βάση τις οποίες αναδιρθρώσεις γίνονται στην πορεία ή την ανάπτυξη του δικτύου της Εθνικής Τράπεζας.

δ) Κλάδος — Κατηγορίες Κλάδων — Μετατάξεις

Υπάρχουν προβληματισμοί πάνω σ' αυτό το θέμα. Θα μπορούσαμε να ξεκινήσουμε τη μελέτη πάνω σ' αυτό το θέμα έχοντας σαν σημείο αναφοράς το σχέδιο του ΣΥΕΤΕ του 1978. Ακόμη χρειάζεται συνολική ρύθμιση στο θέμα των μετατάξεων με την κατοχύρωση της δυνατότητας κάθε συναδέλφου να κάνει μετάταξη, αλλά ταυτόχρονα χρειάζονται να μηδενιστούν οι δυνατότητες να χρησιμοποιηθεί αυτός ο τρόπος εξέλιξης σαν παράθυρο για ρουσφετολογικές προσλήψεις.

ε) Σύστημα βαθμολογίας

υπάρχει στην εξειδίκευση των γενικών προτάσεων που υπάρχουν. Γενική θέση μας είναι ότι χρειάζεται απαραίτητα:

— Ουσιαστική συμμετοχή στη λήψη και υλοποίηση των αποφάσεων

— Δημοκρατικές διαδικασίες και διαφάνεια διαδικασιών σε νέα θεσμικά πλαίσια.

— Ιση ενημέρωση και ίση μεταχείριση όλων των συναδέλφων. Συνοπτικά και κάθε τομέα αναφέρουμε:

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ + ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΝ χωρίς αποκλεισμούς (ιση ενημέρωση, ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση).

+ ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ

ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ με διάφορους απλούς μέχρι σύνθετους, θεσμοθετημένους τρόπους (Αξιοποίηση δεν σημαίνει καταπάτηση του Οργανισμού, κατάργηση της ιεραρχίας ή ρουσφετί).

+ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ και αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων.

Επιλογή

Επανακαθορισμός της λειτουργίας της μονάδας Επιλογής Προσωπικού με βάση καθαρά υπηρεσιακά και επιστημονικά κριτήρια. Δυνατότητα ενημέρωσης κάθε εργαζομένου για τις κρίσεις της Επιλογής που αφορούν το άτομο του και δυνατότητα πρόσβασης του Σωματείου σε οποιοδήποτε φάκελο ή καρτέλα εργαζομένου όπως έχει

ποίηση των συναδέλφων και όχι ο μοναδικός παράγοντας.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Αναμόρφωση του κανονισμού σύνταξης δελτίων ποιότητας με κατοχύρωση του δικαιώματος αναθεώρησης του δελτίου σε περίπτωση διαφωνίας του κρινόμενου. Καθορισμός των συντελεστών εξαγωγής του γενικού χαρακτηρισμού του Δελτίου σε νέα βάση, γνωστή στους κρινόμενους. Καθορισμός αυτοδίκαιης κατάταξης της βαθμολογίας στην ξένη γλώσσα για τους κατόχους τίτλων σπουδών στην ξένη γλώσσα στην οποία βαθμολογούνται. Συνολική αναμόρφωση του περιεχομένου του δελτίου ποιότητας με περιορισμό των κατηγοριοποιήσεων των προσόντων και των προδιαγραφών που δεν αναφέρον-

και σταθερών κριτηρίων τα οποία επίσης θα δημοσιεύονται.

γ) δικαίωμα υποψηφιότητας όλων των συναδέλφων,

δ) συμμετοχή του Συλλόγου σ' αυτή τη διαδικασία.

Σαν πρώτο βήμα σ' αυτή την πορεία με τη συμμετοχή μας στην Επιτροπή που αποφασίζει για τις τοποθετήσεις.

ΕΛΕΓΧΟΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1) Για όλες τις μεταθέσεις που γίνονται να αιτιολογείται επακριβώς η αιτία τους.

2) Ο ΣΥΕΤΕ πρέπει να ενημερώνεται για τις μεταθέσεις συναδέλφων πριν αυτές πραγματοποιηθούν.

3) Για τις πιο συνηθισμένες περιπτώσεις μετακινήσεων στην ίδια περιφερειακή πρέπει έγκαιρα να γνωστοποιείται ερώτημα στους συναδέλφους έτσι ώστε να εκδηλώνεται ανάλογο ενδιαφέρον.

Είναι βασική προϋπόθεση όμως ότι, για να ευδοκιμήσει αυτή η διαδικασία, είναι ανάγκη να προϋπάρχει σωστή χαρτογράφηση και καταμερισμός των αναγκών για να μην παρουςιάζεται το φαινόμενο των διαρκών μετακινήσεων, αλλά να περιοριστούμε μόνο στα έκτακτα περιστατικά.

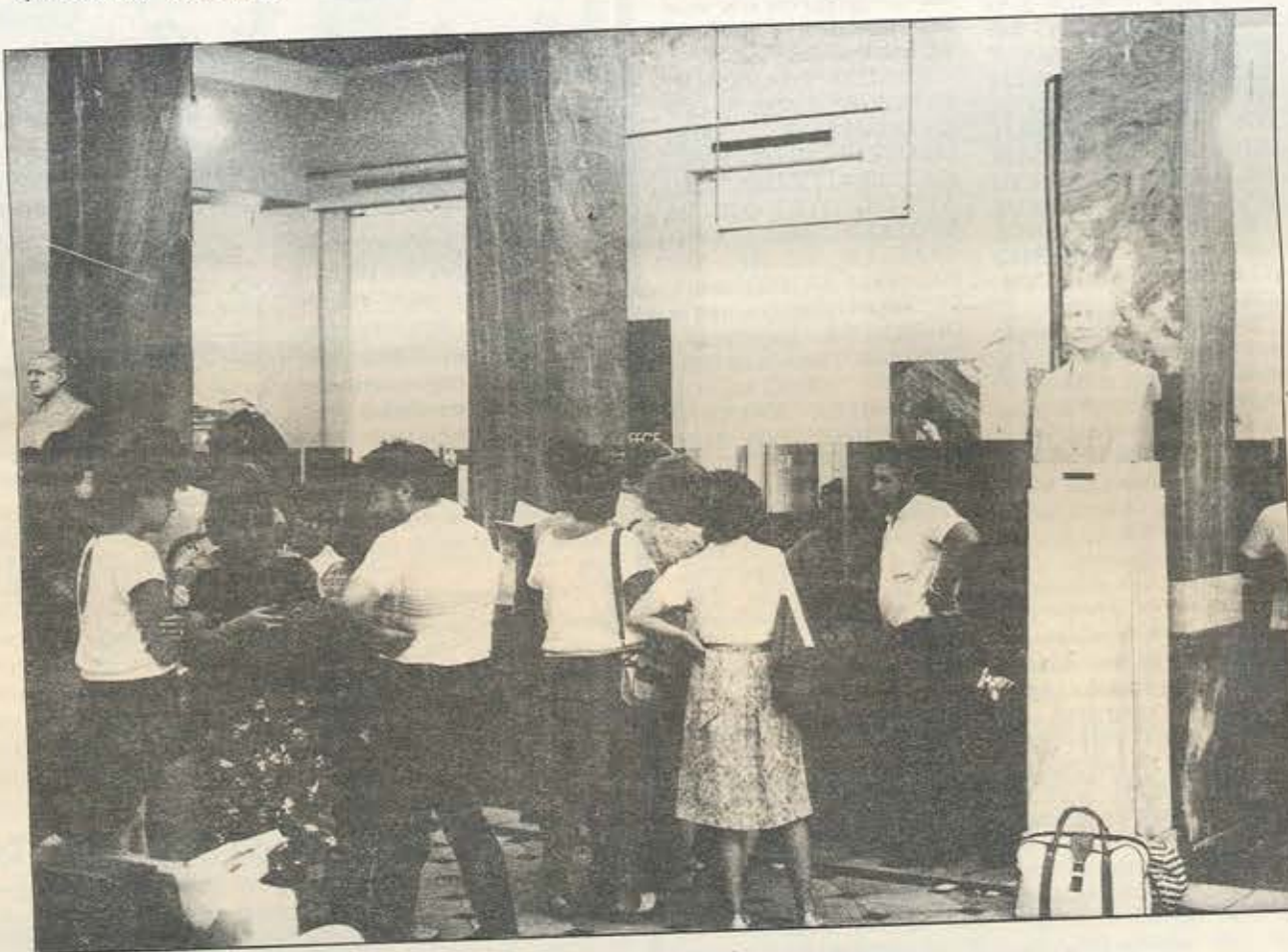
Προσοχή χρειάζεται σε ζητήματα ισότητας μεταχείρισης ανδρών γυναικών συναδέλφων, υποχρεωτικής παραμονής σε θέσεις εναλλαγής (TELLERS, δακτυλογράφοι) με βάση τις θέσεις και τις συμφωνίες που έχουν γίνει μέχρι τώρα.

Αλλά θέματα: Σημαντικά ζητήματα που θα μας απασχολήσουν είναι:

α) Η διασφάλιση της διακίνησης των πολιτικών και συνδικαλιστικών ιδεών, η προστασία της συνδικαλιστικής δράσης στους τόπους δουλειάς, η απάλειψη κριτηρίων που καθορίζουν την υπηρεσιακή ζωή των εργαζομένων κάθε στοιχείου που έχει σχέση με την πολιτική ή συνδικαλιστική δραστηριότητα των συναδέλφων.

β) Διασφάλιση διαφάνειας, δημοσιότητας και συμμετοχής του Συλλόγου για να ελεγχθεί ο τρόπος προσλήψεων ιδιαίτερα για το προσωπικό που προσλαμβάνεται σήμερα χωρίς καμία δοκιμασία (διαγωνισμό).

γ) Τα υπόλοιπα θέματα όπως πειθαρχικά παραπτώματα, πειθαρχική διαδικασία, ρυθμίσεις αδειών, ασθενειών, κ.ά. καθήκοντα και δικαιώματα, αποδοχές προσωπικού, αποτελούν ζητήματα επεξεργασίας με βάση τη γενική θέση που αναφέρθηκαν πιο πάνω.



κής εξέλιξης — Προαγωγές

Το βαθμολόγιο και τα κριτήρια προαγωγών από βαθμό σε βαθμό χρειάζονται επανεξέταση. Η διαπίστωση που μπορούμε να κάνουμε είναι ότι υπάρχει οριακό πρόβλημα, αφού εκφράζονται κύρια στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' όπως έχει συγκεντρωθεί πάνω από το 15% του προσωπικού. Σε λίγα χρόνια το πρόβλημα θα ενταθεί ακόμα περισσότερο.

στ) Εκπαίδευση — επιλογή — αξιολόγηση προσωπικού

Οι θέσεις που συνοπτικά έκφρασε πρόσφατα ο ΣΥΕΤΕ καλύπτουν γενικά το πρόβλημα. Η ανάγκη

ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ώστε να εξασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή (όχι εξαναγκασμό σε «υποχρεωτική» επιμόρφωση χωρίς αποζημίωση σε απογευματινές ώρες).

+ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΓΕΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (για απόκτηση τεχνικών επαγγελματικών γνώσεων με παράλληλο ανέβασμα του πνευματικού επιπέδου των εργαζομένων).

+ ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ για παράπερα μελέτη και έρευνα. ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ

κωδικοποιηθεί σήμερα με μηχανογραφικά μέσα. Απάλειψη χαρακτηρισμών πολιτικού περιεχομένου από όλες τις καρτέλες των εργαζομένων, αν υπάρχουν τέτοιοι χαρακτηρισμοί.

Διαδικασία επάνδρωσης της μονάδας Επιλογής Προσωπικού με προκήρυξη θέσεων, περιγραφή προσόντων, συγκέντρωση υποψηφιοτήτων και παρακολούθηση ειδικού σεμιναρίου για υποψηφίους επιλογείς.

Σημαίνουμε ξανά, ότι οι συνεντεύξεις και οι κρίσεις της επιλογής θα είναι ένας από τους παράγοντες που θα λαμβάνονται υπόψη στην αξιολόγηση και αξιό-

ται σε υπηρεσιακά προσόντα (ήθος, ευφυΐα, κοινωνική παράσταση, κ.ά.). Αντίθετα, καθορισμός πιο αναλυτικά των κριτηρίων για ανάληψη θέσης ευθύνης κλπ.

ΜΕΤΑΘΕΣΕΙΣ - ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΙΣ

Σαν γενική τοποθέτηση οι αποφάσεις του ΔΣ που υποβλήθηκαν στην Διοίκηση τον 9/83 καθώς και ο παραπέρα προβληματισμός που αναπτύχθηκε μπορούν να αποτελέσουν βάση για πιο ουσιαστική επεξεργασία.

Τοποθέτηση Στελεχών:

α) έγκαιρη δημοσιοποίηση όλων των κενών θέσεων ευθύνης

β) καθιέρωση ενιαίων

Ενα ώριμο αίτημα που χρειάζεται να λυθεί

ΣΥΓΧΡΟΝΟΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Εδώ και πολλά χρόνια το συνδικαλιστικό μας κίνημα έχει προσδιορίσει σαν τον πλέον σοβαρό, ανασταλτικό παράγοντα στην προώθηση των διεκδικημάτων του τον ισχύοντα οργανισμό υπηρεσίας.

Και τούτο γιατί το κανονιστικό κείμενο που ρυθμίζει τις εργασιακές μας σχέσεις είναι προϊόν συνθηκών που υπήρχαν εδώ και δεκαετίες (συντάχθηκε και υπογράφηκε το 1952) και σίγουρα στις διατάξεις του αντανακλάται ένα πνεύμα και μια πολιτική εργασιακών σχέσεων απαράδεκτη για τις σημερινές συνθήκες.

Παρόλο ότι καταντά κοινοτυπία να αναφέρουμε για μια ακόμα φορά — η κατανόηση αποτελεί δύναμη συλλογής — ότι περιέχει διατάξεις που αστυνομεύουν την προσωπική και πολιτική δραστηριότητα των εργαζομένων, κατοχυρώνει κύρια τον εργοδοτικό παράγοντα, θεμελιώνει το ανεξέλεγκτο «Διευθυντικό δικαίωμα» της Διοίκησης της Τράπεζας, περιέχει όρους υπηρεσιακής εξέλιξης (π.χ. Βαθμολόγιο) που αντικειμενικά πλέον δεν μπορούν να συνδυαστούν με τις ανάγκες εξέλιξης των εργαζομένων ούτε με το νέο — αναπτυξιακό ρόλο που καλείται να διαδραματίσει ο κορμός του πιστωτικού συστήματος — ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ.

Είναι αλήθεια ότι έγιναν απόπειρες για την αλλαγή αυτού του οργανισμού και την εκπόνηση και διαπραγμάτευση ενός νέου. Δυστυχώς όμως όποιες απόπειρες σκόνησαν είτε στη δοσμένη αντεργατική πολιτική και άρνηση της προηγούμενης κυβέρνησης και των Διοικήσεων της (γνωστή σαν «εμπάρκο» Μητσότακη) είτε στην αδυναμία των οργάνων του συνδικαλιστικού μας κινήματος να επιλέξει μεθόδους τέτοιες που θα οδηγούσαν στην εκπόνηση ενός σχεδίου και βέβαια σε μια ισχυρή διαπραγματευτική δύναμη που θα πρόκυπτε από τη θέληση των εργαζομένων ν' αγωνιστούν για κάτι που καταλάβαιναν ότι αποτελεί σοβαρό παράγοντα καθορισμού της εργασιακής τους ζωής.

Στείρα αντιπολιτευτική διάθεση, μικροπαραταξιακές σκοπιμότητες, επιμέρους συνδικαλιστικές διενέξεις δεν μπορούν ν' αποτελούν οδηγό

στο ζωτικής σημασίας αυτό θέμα.

Πρέπει όλες οι δημοκρατικές δυνάμεις που έχουν κατανόηση τη σοβαρότητα του προβλήματος να εντείνουν τις προσπάθειές τους ώστε μέσα από έναν ΑΝΟΙΧΤΟ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ — στον οποίο θα συμμετέχουν όλες οι απόψεις και οι τάσεις του συνδικαλιστικού μας κινήματος να προωθήσουμε αποφασιστικά ένα νέο — σύγχρονο — δημοκρατικό οργανισμό υπηρεσίας.

δώνει και «ξεφτιλίζει» τους βαθμούς όταν για παράδειγμα οδηγεί τους ΤΜΗΜ. Β' στο γκισέ και σίγουρα σε λίγο θα οδηγεί και τους ΤΜΗΜ. Α'.

Σε συνδυασμό με ένα δημοκρατικό κανονισμό τοποθέτησης στελεχών η ΔΗΣΚ θα επαναφέρει την πρότασή της για ένα νέο ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΟ που και την αξιοκρατία θα κατοχυρώνει και τη λειτουργικότητα της Τράπεζας θα αναπτύσσει προς μια κα-

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

Πιστεύουμε ότι οι συνθήκες είναι ώριμες, η Διοίκηση ανεξάρτητα από προθέσεις έχει καταρχήν αποδεχτεί την ανάγκη αλλαγής του οργανισμού και επιπλέον ο ΣΥΕΤΕ διοικείται από τη συνεργασία των δημοκρατικών δυνάμεων ΔΗΣΚ - ΕΝΙΑΙΑ που κατά τεκμήριο αποτελούν και εκφράζουν τη θέληση της συντριπτικής πλειονότητας των εργαζομένων στην ΕΤΕ.

Ο ΣΥΕΤΕ ΠΡΕΠΕΙ ΚΑΙ ΜΠΟΡΕΙ ΓΡΗΓΟΡΑ ΜΕ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΝΑ ΠΡΟΩΘΗΣΕΙ ΤΟ ΘΕΜΑ ΑΛΛΑΓΗΣ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΟΠΩΣ ΑΛΛΩΣΤΕ ΕΧΕΙ ΔΕΣΜΕΥΤΕΙ ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΠΟΥ ΕΓΚΡΙΘΗΚΕ ΑΠΟ ΤΟ Δ.Σ. ΚΑΙ ΑΠΟ ΤΟ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ.

Στηριγμένοι στις αρχές της ίσης μεταχείρισης, της αξιοκρατίας, της αποφασιστικής συμμετοχής των εργαζομένων να εκπονήσουμε έναν οργανισμό που θα κατοχυρώνει τις κατακτήσεις μας και θ' ανοίγει νέους δρόμους μέσα από τη θεσμοθέτηση πρωτοποριακών διεκδικήσεων που αντανακλούν την κοινωνική δυναμική και την εκφρασμένη θέληση των εργαζομένων για την αλλαγή των κοινωνικών - οικονομικών σχέσεων, αλλαγή που στην πορεία της η ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ πρέπει να διαδραματίσει κυρίαρχο ρόλο.

Αφορμή για το σημείωμα τούτο αποτέλεσε η αναμονή των προαγωγών και οι συζητήσεις που σ' αυτές τις περιπτώσεις γίνονται για τον αριθμό των κρινόμενων, τις υπάρχουσες θέσεις, τα κριτήρια που θα επιλεγούν κ.ά.

Η ΔΗΣΚ εδώ και χρόνια έχει εκφράσει τις επιφυλάξεις της για το ισχύον βαθμολόγιο που περιλαμβάνεται στον οργανισμό υπηρεσίας. Τα γεγονότα αποδεικνύουν ότι αυτό το βαθμολόγιο αντιστρατεύεται την αξιοκρατία, καθιερώνει ανισότητες, ισοπε-

τεύθυνση κοινωνικά και οικονομικά αναπτυξιακή.

Κεντρικός άξονας στην πρότασή μας είναι η ανάγκη αποσαφήνισης των ορίων που θα κινούνται οι ΥΠΑΡΧΟΝΤΕΣ ΒΑΘΜΟΙ με μια αξιολόγηση ΚΑΤΩΤΕΡΩΝ - ΑΝΩΤΕΡΩΝ - ΑΝΩΤΑΤΩΝ, που η διαβάθμιση σε μια απ' αυτές τις κλίμακες κάθε εργαζομένου θα συνιστά υποχρέωση χρησιμοποίησής του σε καθήκοντα είτε απλά είτε Διοικητικά - Διευθυντικά, είτε Επιτελικά κ.ά.

ΚΑΙ ΤΟ ΕΠΑΝΑΛΑΜΒΑΝΟΥΜΕ ΠΡΟΣ ΚΑΘΕ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΙ ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΚΑΤ' ΕΠΑΓΓΕΛΜΑ ΚΙΝΔΥΝΟΛΟΓΟΥΣ ΟΤΙ Η ΠΡΟΤΑΣΗ ΜΑΣ ΣΥΝΔΥΑΖΕΤΑΙ ΜΕ ΤΗ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΕΩΝ ΣΤΟ ΟΠΟΙΟ ΘΑ ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΝ ΙΣΟΤΙΜΑ ΚΑΙ ΙΣΟΜΕΡΩΣ ΕΚΛΕΓΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΑΜΕΣΑ ΑΝΑΚΛΗΤΟΙ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Πάγια διεκδίκηση του ΣΥΕΤΕ και της ΟΤΟΕ είναι η άμεση έκδοση των προεδρικών διαταγμάτων του Ν. 1365/83 με τα οποία αξιώνουμε να κατοχυρώνονται οι θέσεις των εργαζομένων που εκφράστηκαν στις γνωμοδοτικές και οι θέσεις που η Ομοσπονδία μας επεξεργάστηκε.

Σε συνδυασμό με το Ν. 1365/83 που ασχολείται με τη δομή και τη λειτουργικότητα των Τραπεζών και του οργανισμού υπηρεσίας που θα ρυθμίζει τις εργασιακές μας σχέσεις μπορούμε να πούμε πως δρομολογείται με στέρεα βήματα μια πορεία που θα οδηγήσει στην κατάκτηση της ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ-ΠΟΙΗΣΗΣ του τραπεζικού συστήματος, που συνίσταται στην αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων και σε μια ενιαία προσπάθεια των Ελλήνων εργαζομένων για το σοσιαλιστικό μετασχηματισμό της κοινωνίας.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σκόλια και προτάσεις συναδέλφων

ΕΝΑΣ ΧΡΟΝΟΣ ΧΩΡΙΣ ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΥΣ

Το ΕΚΑ στην προσπάθεια ολοκλήρωσης του εκδημοκρατισμού του

Στις 14.9.84 κλείνει ένας χρόνος απ' την ημέρα που παραιτήθηκε η προηγούμενη Διοίκηση του ΕΚΑ κάτω απ' το βάρος των αμαρτιών και τους αγώνες της εργατικής τάξης 37 ολόκληρων χρόνων.

Την ίδια μέρα, με την υπ' αριθμ. 4644/83 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών ορίστηκε 11μελής επιτροπή συνδικαλιστών, που ανα-

Ετσι μετά από 37 χρόνια συνεχών αγώνων, η εργατική τάξη της Αθήνας έβαλε τέρμα στο σφετερισμό της Διοίκησης του Εργατικού Κέντρου.

Καταργούσε αυτούς που υπονόμιζαν τους αγώνες της, που κρατούσαν το 1/3 περίπου των αντιπροσώπων έξω απ' τα συνέδρια, που νόθευαν τους συσχετισμούς για να μπορούν να κρατούν τη Διοίκηση.

στατικού, κατασκευάσαμε προσαρμοσμένο στα πλαίσια σκοπιμότητας για τον εκμαυλισμό του ΣΚ τον αποκλεισμό των δημοκρατικών συνεπών σωματείων για τη σίγουρη εξασφάλιση της πλειονότητας της διοίκησης προσφορά στους σκοπούς της Δεξιάς, του καταστημένου και του ντόπιου και ξένου κεφαλαίου, απ' τους εγκάθετους του εργατοπατερισμού.



Αργά, απελπιστικά αργά, φαίνεται ότι κύλησαν οι τελευταίες μέρες της νόθα διοίκησης του Καρακίτσου στο Εργατικό Κέντρο Αθηνών. Ετσι εξηγείται η... φυσική στάση, των περισσότερων «συνδικαλιστών» του σε μια από τις εσχάτες δημόσιες εμφανίσεις τους.

λάμβανε να πραγματοποιήσει το συνέδριο του ΕΚΑ.

Η ιστορική αυτή απόφαση, έκφραζε την απαίτηση της εργατικής τάξης της Αθήνας, για την πραγματοποίηση ενός συνεδρίου γνήσιου, με τη συμμετοχή όλων των νόμιμα εκλεγμένων αντιπροσώπων, χωρίς αποκλεισμούς. Για την εκλογή οργάνων με απλή αναλογική.

Ταυτόχρονα η απόφαση αυτή έκφραζε τους νέους συσχετισμούς που δημιουργήθηκαν στο ΕΚΑ, μετά την εγγραφή των σωματείων που υποχρεώθηκε να κάνει η τότε Διοίκηση.

Ετσι άνοιξε ο δρόμος για την πραγματοποίηση του 13ου συνεδρίου του ΕΚΑ, που μπορεί βέβαια να μην ήταν πέρα για πέρα σύμφωνο με τις επιθυμίες της εργατικής τάξης, που τον ιστορικό του ρόλο, όμως δεν μπορεί να τον αμφισβητήσει κανείς.

Στην προσπάθεια ολοκλήρωσης του εκδημοκρατισμού του ΕΚΑ, έτσι όπως προβλέπον οι αποφάσεις των συνεδρίων τόσο της ΓΣΕΕ όσο και του ίδιου του κέντρου, ολοκληρώνεται και η τροποποίηση του αντιδραστικού αναχρονιστικού προϋπάρχοντος κατα-

Στο τελικό στάδιο της ολοκλήρωσής του και πρωτοοριστικοποιείται απ' την ολομέλεια της διοίκησης, σοβαρή θα είναι η προσφορά των σωματείων μελών στις προτάσεις που γόνιμα και χρήσιμα θα προσφέρουν στην επιτροπή τροποποίησης του Καταστατικού του Εργατικού Κέντρου Αθηνών.

Το καταστατικό συνέδριο, που θα έχει τον τελευταίο λόγο για την τελική του έγκριση, θα προσφέρει και το μελλοντικό καταστατικό χάρτη της λειτουργίας του Κέντρου με σύγχρονο και δημοκρατικό τρόπο.

Επίσκεψη σε σπήλαιο του Υμηττού



Τα παιδιά των συναδέλφων που ανταποκρίθηκαν στο κάλεσμα του «ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ», σε επίσκεψη που έγινε τον περασμένο Απρίλη στο σπήλαιο «ΚΟΥΤΟΥΚΙ» του Υμηττού. Δυστυχώς, ενώ η επιτυχία των εκδηλώσεων αυτών είναι δεδομένη, μια μικρή μερίδα συναδέλφων ανταποκρίνεται στην προσπάθειά μας. Λυπούμαστε ειλικρινά γιατί γνωρίζουμε ότι τα ίδια τα παιδιά είναι πολύ πρόθυμα να έλθουν, αλλά οι γονείς με διάφορες δικαιολογίες «δικαιολογίες» και προφάσεις τα εμποδίζουν να απολαύσουν αυτό που είναι η πηγή της ζωής, τη φύση.

Συναδέλφω, οι πεζοπορίες που γίνονται ειδικά για τα καταδικασμένα να ζουν στα μαλακόνια — «φυλακές» παιδιά μας δεν είναι δύσκολες ούτε για τα παιδιά ούτε για τους γονείς που ακολουθούν. Ρωτήστε αυτούς που ήλθαν. Το «κέρδος» για τα παιδιά είναι τεράστιο. Τα βιώματα κοντά στη φύση, μέσα στο δάσος θα τα κάνουν να αγαπήσουν τον τόπο τους. Ας μην τα απομονώνουμε. Θα σας περιμένουμε.

ΤΟ ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ



Η ΚΥΒΕΡΝΗΣΗ ΕΧΕΙ ΧΡΕΟΣ ΝΑ ΣΤΑΘΕΙ ΣΤΟ ΠΛΕΥΡΟ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ

Σε πρόσφατο υπόμνημά του το «συνδικαλιστικό όργανο» της ολιγαρχίας (ΣΕΒ) πρόβαλε απαράδεκτες αξιώσεις στην κυβέρνηση. Ο ΣΕΒ ζητά την κατάργηση μιας σειράς καταχτήσεων των εργαζομένων (ΑΤΑ, προστασία συνδικαλιστών, ομαδικές απολύσεις, απαγόρευση του lock-out, ένταξη στα βαριά και ανθυγιεινά επαγγέλματα, κλπ.). Ακόμη επιδιώκει τη ματαίωση της οποιας προοπτικής για ικανοποίηση ορισμένων, καθοριστικής σημασίας, αιτημάτων που διεκδικεί το ΣΚ, όπως η ριζική τροποποίηση του ν. 3239/55, η επικύρωση της 135 ΔΣ, η μείωση του χρόνου εργασίας (στη θέση της οποίας αντιπροτείνει τα ΕΟΚικής έμπνευσης σχέδια για δυο εργαζόμενους σε μια θέση εργασίας).

Τέλος επεμβαίνει απροκάλυπτα κατά των προσπαθειών της ΟΤΟΕ να κατοχυρώνει νομοθετικά μια σειρά κατακτήσεις που αφορούν τους τραπεζοϋπάλληλους που εργάζονται στον ιδιωτικό και δημόσιο τομέα. Το υπόμνημα του ΣΕΒ αποτελεί πρόκληση τη στιγμή που οι ίδιοι οι βιομήχανοι ρίχνουν τα βάρος της οικονομικής κρίσης στην πλάτη των εργαζομένων.

Η κυβέρνηση έχει χρέος να σταθεί στο πλευρό της εργατικής τάξης, να απορρίψει τις προκλητικές αξιώσεις της ολιγαρχίας, να περιορίσει την ασύδοτη δράση της και να λύσει τα δίκαια αιτήματα των εργαζομένων.

Αθήνα 26-7-1984
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια
και προτάσεις συναδέλφων

Προτάσεις της ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ.

σε ζητήματα δομής των «κοινωνικοποιημένων» εμπορικών τραπεζών

Τα εκλεγμένα μέλη της ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ. στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές υποστήριξαν τις παρακάτω θέσεις:

1. Στον τομέα των χορηγήσεων:

— Προκειμένου να εξασφαλιστούν ορισμένες — ουσιαστικές — προϋποθέσεις για την αναγκαία διαφάνεια ως προς τους όρους, διαδικασίες, κριτήρια κλπ., των χρηματοδοτήσεων,

προτείνουμε:

«Να καθιερωθεί ο θεσμός του «Συμβουλίου Χορηγήσεων»

— και στα πλαίσια των Διευθύνσεων Χορηγήσεων,
— και στις Περιφέρειες Διευθύνσεις,

— και στα Καταστήματα.

Επαναλαμβάνουμε την πάγια θέση μας για την κατοχύρωση των προϋποθέσεων συμμετοχής που έχει αποσπασίσει η ΟΤΟΕ (12ο Συνέδριο) δηλ. μη δέσμευση από διατάξεις απορρήτων, δυνατότητα ενημέρωσης, ανάδειξης μέσα από άμεση και καθολική ψηφοφορία (με το σύστημα της απλής αναλογικής) και να είναι ανακλητοί.

2. Στον τομέα των εργασιών σχέσεων:

προτείνουμε:

α) «Τη θεσμοθέτηση αποασιστικής συμμετοχής Εκπροσώπων των εργαζομένων στα διάφορα όργανα, Συμβούλια, Επιτροπές, που έχουν σχέση με την υπηρεσιακή κατάσταση των εργαζομένων όπως: προσλήψεις, συνθήκες δουλειάς, προαγωγές, μεταθέσεις και γενικά την υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού».

β) «Η θεσμοθέτηση οργάνου (ή οργάνων) που θα εξετάζει τα εργασιακά ζητήματα (προαγωγές, τοποθετήσεις, μεταθέσεις, πειθαρχικές διαδικασίες κλπ.), η σύνθεση, η αρμοδιότητα και η λειτουργία του, να εξειδικεύονται μέσα από διάλογο-διαπραγμάτευση των Συνδ/κών Οργανώσεων (ΟΤΟΕ σε συνεργασία με Συλλόγους) με την Κυβέρνηση».

(Σημ. και για το ζήτημα αυτό θα βοηθήσει ο διάλογος αν προηγηθεί των σχετικών Προεδρικών Διαταγμάτων).

Ρόλος των Συνδικαλιστικών Οργανώσεων:

Προτάσεις:

α) — Τα όποια όργανα συμμετοχής καθιερωθούν, δεν υποκαθιστούν, ούτε περιορίζουν το ρόλο και τη δράση των Συνδ/κών Οργανώσεων.

β) — Να θεσμοθετηθεί συμμετοχή Εκπροσώπων της Συνδ/κής Οργάνωσης των Εργαζομένων σε κάθε Τράπεζα, σε όλα τα Όργανα Διοίκησης των «κοινωνικοποιημένων» τραπεζών. Η συμμετοχή αυτή έχει το χαρακτήρα ελέγχου, χωρίς δικαίωμα ψήφου. Ανάλογη συμμετοχή θεσμοθετείται και στα Όργανα ή Επιτροπές με αρμοδιότητες πάνω στις εργασιακές σχέσεις του προσωπικού.

Διαδικασία ανάκλησης των Εκπροσώπων των Εργαζομένων:

των:

Χρειάζεται να οριστεί το όργανο που θα κινεί τη διαδικασία για την απόφαση ανάκλησης των εκλεγμένων Εκπροσώπων των Εργαζομένων στα διάφορα όργανα συμμετοχής.

— Κρίνουμε ότι θα βοηθήσει λειτουργικά (γι' αυτό και το προτείνουμε) να αναλάβει την αρμοδιότητα αυτή η Διοίκηση της ΟΤΟΕ, με

βάση σχετική γραπτή αίτηση (2/10 του συνολικού αριθμού των εργαζομένων που ψηφίζουν για την ανάδειξη των αντιστοιχών εκπροσώπων).

— Η απόφαση για ανάκληση να λαμβάνεται με πλειοψηφία 60% (φυσικά των ψηφισάντων) και αμέσως μετά να αρχίζει η διαδικασία για εκλογή νέου εκπροσώπου.

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

Κι' όμως, συμβαίνουν μετά τον «Οκτώβρη του '81»

Καυτό (άραγε και αποκαλυπτικό για τις παραπέρα προθέσεις της κυβέρνησης;) το 2ο 15νθήμερο του Αυγούστου.

Επίθεση της αστυνομίας, συλλήψεις, ξυλοδαρμοί των αγροτών του Τύρναβου και της Νεμέας, αλλά και των συνδικαλιστικών τους εκπροσώπων, όταν κλιμακώνοντας τους αγώνες τους προσπάθησαν να διαδηλώσουν ζητώντας να προστατευθεί το ψωμί τους μα και η αγροτική μας παραγωγή που κινδυνεύουν από τις — σύμφωνες με τις απαιτήσεις της ΕΟΚ — αποφάσεις της κυβέρνησης για τον καθορισμό των τιμών των αγροτικών μας προϊόντων.

Επανάληψη του σκηνοθέτη στην Θεσσαλονίκη και στην Αθήνα με έντονη μάλιστα αგრιότητα ενάντια στους απολυμένους αγωνιζόμενους εργάτες της ΕΒΚΟ-ΦΛΟΚΑΝΤΑΜ και άλλων επιχειρήσεων αλλά και ενάντια στους εκπροσώπους του ΕΚΘ και του ΕΚΑ που συμπάρισαν στον αγώνα τους.

Αγώνα για να ξανακερδίσουν το χαμένο μεροκάματο αλλά και να πετύχουν την επαναλειτουργία κάποιων επιχειρήσεων, που όπως φάνηκε για τους ιδιοκτήτες τους, δεν συμφέρει να λειτουργούν, αν και για την εθνική μας οικονομία θάπρεπε.

Κι όταν αντιπροσωπεία της ΓΣΕΕ ζήτησε να δει τον κ. Αρσένη να συζητήσει το πρόβλημα της επαναλειτουργίας των παραπάνω εργοστασίων, αυτός δεν θέλησε καν να τη δεχτεί.

Μήπως η τωρινή κυβέρνηση δεν αποφάσισε ακόμη να «μπουν στο χρονοντούλαπο της ιστορίας» οι μέθοδοι της Δεξιάς;

Το Συνδικαλιστικό Κίνημα πάντως τόχει ΑΠΟΦΑΣΙΣΕΙ.

Η ζωή μας προσκαλεί σ' ενωμένη δράση

Τον τελευταίο καιρό γινόμαστε μάρτυρες μακροχρόνιων συνεδριάσεων των διάφορων συνδικαλιστικών οργάνων του χώρου μας με αντίστοιχη δυσκολία στη λήψη απόφασης και κύρια ό,τι αφορά τα μέσα πάλης για την υλοποίηση υιοθετημένων θέσεων. Αυτό δημιουργεί ίσως ερωτήματα σε καλόπιστους συνάδελφους αλλά δίνει και την ευκαιρία στις πονηρές σειρήνες να αναρωτηθούν οι πρώτοι για την αποτελεσματικότητα και να επιτεθούν οι δεύτερες στη φιλοσοφία της απλής αναλογικής. Κανείς δεν πρέπει να ξεχνά όμως και πρώτα και κύρια οι δημοκρατικές συνδικαλιστικές κινήσεις την πάλη που έδωσε το συνδικαλιστικό κίνημα για την αποτελεσματικότητα απλής αναλογικής. Του συστήματος δηλαδή που επιτρέπει στην ψήφο του κάθε συνάδελφου να βρει έκφραση στη συνδικαλιστική εκπροσώπηση των διάφορων οργάνων. Του συστήματος που βάζει στην άκρη ψευδοδιλήμματα και εκλογικούς εκβιασμούς. Του συστήματος που ισχυροποιεί την αντιπροσωπευτικότητα των ΔΣ. Του συστήματος που διευκολύνει την πλατύτερη συμμετοχή των συναδέλφων στην εκλογική μάχη αλλά και γενικότερα στη ζωή του σωματείου. Ναί αλλά με τη δυσκολία στη λήψη αποφάσεων τι γίνεται;

Εδώ θα πρέπει να τονίσουμε ότι οι δημοκρατικές συνδικαλιστικές κινήσεις θα πρέπει να αποδεχθούν την πρόκληση που η ίδια η ζωή βάσει μπροστά τους. Και σε τι προκαλεί η ζωή; Προκαλεί σε ενωμένη δράση με γνώμονα τα ειδικότερα συμφέροντα των συναδέλφων και τα γενικότερα του χώρου μακριά από μικροκομματικούς υπολογισμούς και κυβερνητικές εξαρτήσεις. Ενωμένη δράση στηριγμένη στις κοινές θέσεις που υπάρχουν και απαντούν στα υπαρκτά προβλήματα που ζητούν λύσεις. Μόνο έτσι και οι καλόπιστοι συνάδελφοι θα πιστούν και οι πονηρές και καιροφυλακτούσες σειρήνες θα αποστομωθούν. Για τον παραπέρα παραμερισμό των αντιδραστικών απόψεων και αυτών που τις πρακτορεύουν στο χώρο μας. Για να αποτελέσει η απλή αναλογική μοχλό υπηρέτησης των ταξικών μας συμφερόντων.

ΕΝΙΑΙΑ σ.κ.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΕ, Γρ. Μαϊνάνδρου 44
ΤΗΛ. 5246955



ΜΑΝΟΣ ΚΑΤΡΑΚΗΣ

Η απώλεια ενός μεγάλου ανθρώπου, αγωνιστή και ηθοποιού

Αυτές τις μέρες όλοι οι Έλληνες συγκλονίστηκαν από το θάνατο ενός μεγάλου ανθρώπου, αγωνιστή και ηθοποιού, του Μάνου Κατράκη.

Γράφτηκαν τόσα πολλά γι' αυτόν τον υπέροχο άνθρωπο, αυτό τον εξαιρετικό ηθοποιό και το συνεπή αγωνιστή, που εμείς πράγματι πολύ λίγα θα είχαμε να προσθέσουμε.

Ο Μάνος Κατράκης, με τη διεθνή ακτινοβολία, με τη ζεστή αγάπη όλων των Ελλήνων, αποτελεί σίγουρα πρότυπο ανθρώπου, αγωνιστή και καλλιτέχνη. Αυτές οι τρεις ιδιότητες που αποτελούν αχώριστα στοιχεία του χαρακτήρα του, που έφτασαν τόσο ψηλά και τόσο βαθιά στην εκτίμηση και αγάπη των συνανθρώπων του.

Ο Μάνος Κατράκης, ενταγμένος πολύ νωρίς στο προοδευτικό κίνημα, δοσμένος ολόψυχα στην τέχνη του και δεμένος με το λαό, πάλεψε με δυνάμεις υπέρτερες και νίκησε.

Πότε αυτές οι δυνάμεις τον κινήσαν, τον έστειλαν στα ξερνήσια και τους τόπους εξορίας, σαν μιάσμα. Ακόμα και αυτό που δημιούργησε με το αίμα του, το Ελληνικό Λαϊκό Θέατρο, προσπάθησαν να το διαλύσουν.

Όμως ο Κατράκης με τους αγώνες του απόδειξε για μια ακόμη φορά ότι ο αγώνας για το καλό, το σωστό, το προοδευτικό ποτέ δεν πάει χαμένος.

Όταν σε χρόνους που και αυτός ο χαρακτηρισμός σαν κομμουνιστής, αποτελούσε λόγο εξόντωσης και αποκλεισμού από παντού ο Μάνος σήκωσε το ανάστημά του.

Ο Μάνος έδειξε ότι οι προοδευτικές ιδέες και στόχοι και η τέχνη αποτελούν ένα γερό δεμένο σύνολο που πρέπει να υπηρετούν και να εξυψώνουν

το λαό.

Ο Μάνος Κατράκης πράγματι «ποιούσε ήθος» γι' αυτό και δεν έφυγε, αλλά θα είναι πάντα παρών και θα μας δείχνει το δρόμο, που οδηγεί στην πραγματική ελευθερία του ανθρώπου.

Μεταφέρουμε εδώ ατόφια μια συζήτηση με τη μάνα του, όταν ήταν κρατούμενος που χαρακτηριτικά δείχνει τη δύναμη έχει ο λαός, που από μέσα του ξεπήδησε και αυτός ο υπέροχος άνθρωπος, αγωνιστής και ηθοποιός:

«Μην υπογράφεις»

«Και τι να υπογράψω! «Αποκηρύσσω μετά βδελυγμίας το ΕΑΜ;» Και πώς να υπογράψω...! Θυμάμαι όταν με είχαν στην Ασφάλεια που 'τρεξε η μάνα μου να με βρει. Ήταν άρρωστη και καλά — καλά δεν είχε συνέλθει. Χαμογελάει πίσω από τα σύρματα. Μου κάνει νοήματα, σαν να μην της συνέβαινε τίποτα. Κρητικιά βλέπεις, πού να καταδεχτεί να σκύψει. Σπάρταζε η καρδιά μου.

—Θες νάρθω στο σπίτι, μάνα, τη ρωτάω; Θέλεις; Θέλεις;

— Πώς θάρθεις;
— Εί!.. Θα υπογράψω και... θάρθω...
— Ίντα θα υπογράψεις;
— Δήλωσέη.
— Ίντα είναι η δήλωσή;
— Ότι δεν είμαι αυτό που είμαι.
— Και δεν είσαι;
— Είμαι.
— Μην υπογράφεις, κερατά. Μην υπογράφεις.
(Στο «Ριζοσπάστη» — Κυριακής 29 Ιούλη — Από τις τελευταίες συνεντεύξεις του).



Αισχύλου: «Προμηθέας Δεσμώτης» από το Θέατρο Τέχνης του Κάρολου Κουν

Συνεχίζοντας την παράδοση στην παρουσίαση και γνωριμία μας με τους αρχαίους δραματουργούς αναφέρουμε ότι ο Κ. Κουν παρουσίασε την περσινή του επιτυχία στο Φεστιβάλ Επιδάυρου το έργο του Αισχύλου «Προμηθέας Δεσμώτης». Είναι γνωστή σε όλους και εδώ και στο εξωτερικό η παρουσία του Θεάτρου Τέχνης στο χώρο της θεατρικής παιδείας, στη διερεύνηση και στην εφαρμογή καινούργιων εκφραστικών μέσων και μεθόδων. Οπότε θα αποτελούσε ουτοπισμό και αλληγορία η σκιαγράφηση του όταν τα έργα και οι προσπάθειες των ερμηνευτών του μιλούσαν μόνες τους με μεγάλο δάσκαλο κι επιψυχωτή τον Κ. Κουν, εγνωσμένης θεατρικής και σκηνοθετικής αξίας.

Για το λόγο αυτό θα προχωρήσω στην κριτική της παράστασης. Κι αρχίζουμε πρώτα από τα ανυπερβλήτως ομορφιάς σκηνικά που έγιναν από ένα μεγάλο μάεστρο της σκηνής που μπορεί με την φαντασία του να σου προξενήσει δέος. Μιλάμε για το Διονύσιο Φωτόπουλο. Σε ένα κάθετο επίπεδο σε χρώμα μαύρο κρεμασμένος ο αλυσσοδεμένος Προμηθέας που ερμήνευσε με μεγάλη πειστικότητα και τραγικό πάθος ο δάσκαλος και μαθητής του Κ.

Κουν Γιώργος Λαζάνης ντυμένος στα κόκκινα, έδινε με την ενδυμασία του χτυπητή αντίθεση με τις λευκοντυμένες Ωκεανίδες. Φάνταζε μια πραγματικά αιματηρή κηλίδα που ένωσε τον ουρανό με τη γη. Δεν ποτήθηκε με τίποτα, ούτε και μ' αυτές τις χοντροκομμένες αλυσίδες υψώνοντας το τυραννισμένο του κορμί απέναντι σ' ένα δυνατό και αδιτάκτο Δία, παράδειγμα ηρωικής αυταπάρνησης στον αγώνα για την επιβίωση προσφέροντας με τις ιδέες του γνώσεις στους ανθρώπους, ακόμη και στους σημερινούς, οδηγώντας τους σε μια άλλη διάσταση της πάλης για την αποτίναξη της σκλαβιάς από το πεπρωμένο κάποιων υπερδυνάμεων. Οι φωτισμοί έδιναν μια ανυπερβλήτη οντότητα στους τοίχους του θεάτρου ανάλογη με τα πάθη του Προμηθέα που νόμιζε κανείς πως κι αυτά συμμετείχαν στο μαρτύριο αυτού του θεού της γνώσης, πολλές φορές δεν ήταν τόσο υποβλητική η ατμόσφαιρα της παράστασης που άγγιζε τα όρια της μουσικής λειτουργίας και όπου η ακινησία του μάρτυρα, το μετωπικό παίξιμο και η μουσική οδηγούσαν σ' ένα και μοναδικό επίπεδο το Λόγο που ακούστηκε, υψώθηκε και κυριάρχησε σ' όλη την παράσταση στο Ηρώ-

δειο.

Στο σημείο που ο Προμηθέας είπε στενάζοντας από τον πόνο «Εγώ τη δυστυχία μου δεν την αλλάζω με μια σκλαβιά σαν τη δική σου» οι θεατές ξέσπασαν σε θύελλα χειροκροτημάτων.

Η Ιω, ερμηνεύτηκε από τη γνωστή μας Ρένη Πιττακή απέδοσε με πολύ έντονο ύφος τον οίστρο και την οδύνη της για τα πάθη του Προμηθέα αποσπώντας ενθουσιώδη σχόλια για την ερμηνεία της. Πολύ σχολιάστηκε η δυναμική κίνησή της. Το αποκορύφωμα της παράστασης ήταν το γκρέμισμα του Προμηθέα στα τάραρα όπου ο κόσμος παρακολουθούσε το τέλος του ήρωα με κομμένη την ανάσα, ξεσπώντας με το σβήσιμο των προβολέων σε άνευ προηγουμένου χειροκροτήματα των συντελετών της παράστασης, επευφημώντας και καλώντας στη σκηνή το σκηνοθέτη Κ. Κουν. Ετσι για μια ακόμα φορά το ΘΤ απέσπασε διθυράμβους στη γιγαντώδη προσπάθεια για εκπλήρωση των στόχων του και της αισθητικής του πορείας πιστεύοντας πως αυτή είναι η έννοια του πολιτιστικού έργου και της ιδεολογίας του.

ΑΝΔΡΕΑΣ Κ. ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ
Παραϊώς Α' (190)

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια
και προτάσεις



Για παρόμοια γεγονότα, άλλες εποχές η ΕΝΙΑΙΑ θα αναστάτωνα το συνδικαλιστικό κίνημα με κινητοποιήσεις.

Σήμερα το αντιμετωπίζει με ψηφίσματα και υποτονικές ανακοινώσεις. ΕΡΓΑΣΙΑΚΗ ΕΙΡΗΝΗ ΓΑΡ! (κοινός μορατόριουμ).

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΔΕΣΜΕΥΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΙΝΗΣΕΩΝ

Με αφορμή τα τελευταία γεγονότα στην ΟΤΟΕ, σχετικά με την ΑΠΕΡΓΙΑΚΗ ΕΞΑΡΣΗ (!) της ΕΝΙΑΙΑΣ και του Πουλαρίκα, οι Συνεργαζόμενες Αδέσμευτες Συνδικαλιστικές Κινήσεις εκυκλοφόρησαν την παρακάτω ανακοίνωση:

Συνάδελφοι,

Αν εξαιρέσει κανείς την τελευταία λογομαχία του προέδρου της ΟΤΟΕ με τον υπουργό Εργασίας για το θέμα της κύρωσης με νόμο των ΣΣΕ 1982 (για το 1983 δεν γίνεται λόγος) και 1984 καθώς και των διαιτητικών αποφάσεων 1/84 (αφορά ειδικό θέμα στην Τράπεζα Πίστωσης) και 43/84 (αφορά την ασφάλιση του προσωπικού των ξένων τραπεζών στο Επικουρικό της Ιονικής) τίποτα, μα απολύτως τίποτα δεν γίνεται στο χώρο των τραπεζών, ή μάλλον γίνονται πολλά, αλλά με αυτά τα πολλά, το τριμομορατόριουμ, που παριστάνει το προεδρείο της ΟΤΟΕ, δεν ευδοκεί να ασχοληθεί και να κινητοποιήσει τον κλάδο.

Ο κ. Πουλαρίκας βρήκε διέξοδο στην υπανώρρηση του υπουργού Εργασίας και μάλιστα για θέμα που τον ενδιαφέρει ιδιαίτερα και κουνάει τα νερὰ, εμφανιζόμενος ότι κριτικάρει και την κυβέρνηση για αθέτηση υποσχέσεων. Περιορίζει όμως την κριτική του σε στενά πλαίσια και σε θέματα που δεν ενοχλούν την κυβέρνηση.

Αν, συνάδελφοι, η ηγεσία της ΟΤΟΕ ενοχλούνταν πραγματικά από τις αθετήσεις των κυβερνητικών υποσχέσεων, ο κλάδος μας θα έπρεπε να έχει κινητοποιηθεί από πολύ καιρό και για σοβαρότερα θέματα που τον ενδιαφέρουν συνολικά και όχι σε περιορισμένη έκταση.

Και ρωτάμε:

—Τι έκανε η ΟΤΟΕ όταν ετεροχρονίστηκε η ΑΤΑ; Δεν ήταν αυτό αθέτηση υποσχέσεων;

—Τι έκανε για το νόθο τιμάρθρο;

—Τι έκανε για την αύξηση της φορολογίας μας;

—Τι έκανε για την εφαρμογή της κοινωνικοποίησης και την περιφημη συμμετοχή των εργαζομένων;

—Τι έκανε για να εφαρμοστεί η ΣΣΕ 1984 στις ΕΛΛΗΝΙΚΕΣ και ιδιαίτερα στις ΚΡΑΤΙΚΕΣ τράπεζες; (Θα μιλήσουμε και παρακάτω για την ΣΣΕ 84).

—Τι έκανε για την παραπομπή στα δικαστήρια με το άρθρο 4 των συνδικαλιστών

της Εθνικής Τράπεζας, αλλά και άλλων κλάδων εργαζομένων (θυμίζουμε πως η ΟΤΟΕ είχε απόφαση για κατάργηση στην πράξη του άρθρου 4).

—Τι έκανε για την κατάργηση του ν. 3239, που συνεχώς χρησιμοποιείται και περισσότερο για την καταστολή των αγώνων των εργαζομένων;

Τι έκανε όταν επιστρατεύθηκαν εργαζόμενοι για να σταματήσουν τους αγώνες τους;

Και τι να πρωτοθυμηθούμε από αθετήσεις κυβερνητικών υποσχέσεων και μέτρα που πάρθηκαν σε βάρος των εργαζομένων χωρίς να συγκινηθεί το προεδρείο της ΟΤΟΕ; Συνάδελφοι,

Δεν είμαστε εμείς αυτοί που θα διαφωνήσουν στην αξίωση του κλάδου για την εφαρμογή της υποσχέσης του υπουργού Εργασίας στην ΟΤΟΕ κατά την υπογραφή της ΣΣΕ 1984. Ομως σίγουρα το θέμα δεν είναι εκεί.

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΑΑΣΚ

Η πάλη ποτέ αγωνιστική και πρωτοπόρα ΟΤΟΕ στενάζει τώρα κάτω από το πέλμα των κυβερνητικού συνδικαλισμού (ΔΗΣΚ) και των δορυφόρων του (ΕΝΙΑΙΑ και ΠΑΣ).

Ετσι, αφού εκτός των άλλων μείναμε εκτός νυμφώνος του 1983, υπογράψαμε το 1984 μια συλλογική σύμβαση που όπως από την πρώτη στιγμή καταγγείλαμε παράκαμψε όλα τα μεγάλα θέματα που απασχολούν τον κλάδο (λιτότης, φορομπηκτική πολιτική, κάλυψη απώλειας εισοδήματος) και μας παρέδωσε στο έλεος κάποιων επιτροπών για κάποια δευτερεύοντα θέματα.

Κι αυτή όμως η ΣΣΕ δεν εφαρμόζεται, κύρια από τις κρατικές τράπεζες. Το γιατί είναι εύκολο. Οι διοικητές των κρατικών τραπεζών ξέρουν καλά πως είμαστε αιχμάλωτοι του άρθρου 4 και πως ο κυβερνητικός συνδικαλισμός δεν θα επιτρέψει ή θα κάνει το παν για να εμποδίσει τις κινητοποιήσεις μας.

Αυτή είναι συνάδελφοι η πραγματικότητα!

Ο υπουργός της Εργασίας

δεν θα τολμούσε να αθετήσει τις υποσχέσεις του αν ήξερε πως είχε να κάνει με την ΟΤΟΕ άλλων εποχών. Αλλά και γιατί μόνο ο υπουργός Εργασίας; Μήπως η κυβέρνηση ολόκληρη δεν μας εμπνέει;

Ας αφήσουμε λοιπόν τις κοκορομαχίες και ας φροντίσουμε να ξαναβρούμε τη δύναμη που χάσαμε.



Στις 20 του μηνός συνέρχεται το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας μας για να πάρει αποφάσεις. Είναι μεγάλη ευκαιρία για τον κλάδο να αποδείξει πως υπάρχει συνδικαλιστικά.

Καλούμε το Προεδρείο της ΟΤΟΕ να μην περιορίσει τα θέματα της συνεδρίασης του ΓΣ στην αθέτηση της υποσχέσεως του υπουργού Εργασίας και σε λεπτομερείες

παραβάσεις της ΣΣΕ. Το Γενικό Συμβούλιο πρέπει να εξετάσει το σύνολο των εκκρεμών προβλημάτων του κλάδου και να βγάλει με τις αποφάσεις του τον κλάδο από το τέλμα που βρίσκεται σήμερα.

Ας μην ξεχνάμε πως το Σεπτέμβριο πρέπει ν' αρχίσει η προετοιμασία για τη ΣΣΕ 1985. Με τα σημερινά δεδομένα είναι εύκολο να αντληθούμε τι είδος ΣΣΕ θα υπογράψουμε και πάλι και πόσο καιρό θα πολεμάμε για εφαρμογή της.

Είναι το λιγότερο ντροπή να φωνάζουμε πως μας κοροϊδεύει η κυβέρνηση αθετώντας τις υποσχέσεις της και να κοροιδευόμαστε μεταξύ μας. Με συνδικαλιστικούς χαιρετισμούς

Η Συντονιστική Επιτροπή της ΣΑΣΚ
Γιώργος Μαρκόπουλος (Αγροτική Τράπεζα)
Νίκος Πισκοπός (Εθνική Τράπεζα)
Χρήστος Ντάγκας (Ιονική Τράπεζα)
Παναγιώτης Φλώρος (Εμπορική Τράπεζα).

Τον Λιντοβόη τον τακτοποίησε η Διοίκηση, με τον Παρασκευά τι σκοπεύει να κάνει;

Αρκετές φορές έχει απασχολήσει τις στήλες της «Τ» το κατ/μα Καστοριάς κατά το παρελθόν, όταν Δ/ντής του ήταν ο κ. Παρασκευάς. Φαίνεται ότι με την συγκεκριμένη γνωστή, απαρδεδκτη, αντισυνδικαλιστική, αντισυνδικαλιστική, αντιδεδοντολογική αντί.... συμπεριφορά του ήθελε να επιβάλει κλίμα στρατοπέδου συγκέντρωσης στο κατ/μα για να κρύβει όπως μέχρι σήμερα έντονα φημολογείται άλλες δραστηριότητες.

Αυτή η άποψη ενισχύεται ακόμη περισσότερο από το γεγονός ότι παρ' όλο που πολλές φορές πολλές αιχμές εκφράστηκαν για τις δραστηριότητες αυτές εν τούτοις δεν τόλμησε έστω μια φορά ούτε καν να τις διαψεύσει.

Επειδή λοιπόν οι πληροφορίες μας ήταν συγκεκριμένες στις 22.6.84 έστειλε το ΓΒΕ στην ΠΕΔΙΒΕ την παρακάτω επιστολή: Προς τη

ΠΕΔΙΒΕ
Πλουτάρχου 5
Θεσσαλονίκη
Κύριε Διευθυντά,
Πριν από μερικούς

μήνες η υπηρεσία ελέγχου πίστεως της Τραπεζής Ελλάδος πραγματοποίησε έλεγχο στο υποκατάστημα Καστοριάς της ΕΤΕ. Επίσης τελευταία και μετά τον έλεγχο της ΤΕ η υπηρεσία επιθεώρησης της ΕΤΕ επισκέφθηκε το ίδιο κατάστημα και πραγματοποίησε έλεγχο για λογαριασμό της Διοίκησης.

Επειδή οι πληροφορίες μας από αξιόπιστες πηγές αναφέρουν με συγκεκριμένα στοιχεία ότι διαπιστώθηκαν υπηρεσιακές ανωμαλίες όπως:

1) Χορηγήσεις βιοτε-

χνικών δανείων σε μη βιοτέχνες.

2) Χορηγήσεις βιοτεχνικών δανείων με αντίστοιχες ισόποσες προθεσμιακές καταθέσεις ή καταθέσεις ταμειευρίου καθώς και άλλης μορφής ανωμαλίες (συναλλαγματικές, κλπ.) όπως και προφορικά σας έχουμε ενημερώσει.

Ζητούμε:

1) Να λάβουμε γνώση του περιεχομένου των πορισμάτων των δυο επιθεωρήσεων.

2) Εάν τα πορίσματα επαληθεύουν τις πληροφορίες αυτές, ποια μέτρα προτίθεται να λάβει η Δ/ση για τον εντοπισμό των υπευθύνων.

Θεσσαλονίκη 22.6.84

Με τιμή
ΣΥΕΤΕ-ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
Γ. Φουντουλάκης
Σ. Κούκος

ΡΙΤΑ ΜΠΟΥΜΗ - ΠΑΠΠΑ

Την είπαν — όχι χωρίς λόγο — «Ραψωδό της Αντίστασης»

Τα χαράματα του Σαββάτου στις 8 Σεπτεμβρίου '84 άφησε την τελευταία της πνοή η ποιήτρια Ρίτα Μπούμη - Παππά, συντρόφισσα στη ζωή, στην τέχνη και στην ιδεολογία του ποιητή Νίκου Παππά. Γεννήθηκε το 1905 στη Σύρα. Σπούδασε και έμεινε 8 χρόνια στην Ιταλία. Κυκλοφόρησε το πρώτο της βιβλίο το 1930 με τίτλο «Τραγούδια στην Αγάπη». Χαρακτήρας φλογερός, ανήσυχος ήρθε νωρίς σε επαφή με τις προοδευτικές ιδέες. Εζησε τα μαύ-

ρα, κατοχικά χρόνια στην Καισαριανή — μέλος της Επιτροπής Λογοτεχνών του ΕΑΜ, αγωνίστρια στο πλευρό του λαού μας. Αφησε πίσω της μια σειρά από αξιόλογα έργα όπως η «Αθήνα» 1945, «Χίλια σκοτωμένα κορίτσια» 1963, «Φως Ιλαρόν» 1966 κ.ά. Μετέφρασε Σόλοχοφ, Μπρεχτ, Μπέ-

Χειρόγραφο της Ρίτας Μπούμη - Παππά απ' το ποίημα «Αθήνα - Δεκέμβρης '44»



κετ, Ρουμάνους και Βουλγάρους ποιητές. Εξέδωσε περιοδικά και ανθολογίες. Ενα από τα τελευταία της δημιουργήματα ήταν η σύνθεση «Μόργκαν - Ιωάννης ο γυάλινος πρίγκιπας» που γράφτηκε στα χρόνια της δικτατορίας και τιμήθηκε με το Α' κρατικό βραβείο ποίησης στα 1977.

Είπ' ἡ Ἀθήνα ἄρρωστη βαριά
πρὶν λίγες ἄρες πέταξε τὸν κεφαλόδεσμό της
καὶ μὲ 40 κυριότο βαρέσει τὰ τακροψία της ἐξέγερσις
εἰς πλοῦτιες καὶ πτωχοὺς ἐφτάψυχους γυρνῶς τοιοκίμοι της.
Ἰαμακαλλίωρα ζέσηθ' αὐτὴν ἄγχαλμα τῆς τρέλλης
φορῶντας ἐν λειψυρίᾳ ἀπὸ πάνω ὡς κάτω
καὶ μὲ τῆς Ἀποκάλυψης τὴν τρομερὴν ρομφαίαν
βαδίζε μέσα εἰς τοῦ ἱερωτικοῦ Δεκέμβρη τὴν ὁμίχλη
ποῦ σκίζουν τὰ κυδράλινα κ' ὁ βῆμας.
Οἱ μισθοφόροι ἐκώσων προχτεῖς μ' ἐνέδρα.
τὰ πῖο λαμπρὰ κι ἀγέλαστα παιδιὰ της
ὅσα ἀπομύναν ὄρθια μὲ τὴν ψυχὴν εἰς δόνην
τὸν ἥλιο γιὰ παρῶντο στὰ τυμπανῶν στήθη
καὶ φωνάζανε πολὺ γιὰ λευτερίαν καὶ δικίον
μὲ κείνα τὰ μέγαρα τοῦ καὶ πείνασμένα ἐσώματα
κλυσιμμένα μὴν τετραύχρονον νύχτα δὶχως φέγγος
ἐπὶν κόλαση τῶν Χαϊδουρῶν καὶ τὴν παρκανομίαν.

Κάτω ἀπὸ τὸ βαρβαρὲς παλαῖον
κτεμένο μὲ τὰ κακὰ τῶν γονιῶν της
τὸ σῆμα αἰνοῖτε ζεστέις
σαρκῶν καὶ χυμῶν κολλημῆθρες

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια
και προτάσεις συναδέλφων

ΑΚΟΜΑ ΜΙΑ ΠΕΡΙΟΔΟΣ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Όταν αυτό το φύλλο της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ κυκλοφορήσει θα έχουμε ήδη μπει στην περίοδο σύνταξης των Δ.Π. Είναι γνωστό ότι ισχύει από το '81 η αυτοβαθμολόγηση, ένα θετικό μέτρο, που βέβαια φαίνεται να χάνεται μπρος στον κυκλώνα παραλογισμού του ισχύοντος συστήματος αξιολόγησης προσωπικού. Η ΕΝΩΤΙΚΗ έχει έγκαιρα επισημάνει ότι μόνο με μια ριζική αλλαγή του συστήματος αξιολόγησης είναι δυνατή η αξιοποίηση του μέτρου. Εν πάση περιπτώσει όμως θα θέλαμε να υπενθυμίσουμε στους συναδέλφους, αφού κανείς άλλος αρμοδιότερος δεν μπορεί στον κόπο, μέχρι στιγμής, να το κάνει, ότι πρέπει απαραίτητα να συμβουλευθούν τις εγκυκλίους 194/5.12.83 σειράς Β', 102/2.9.82 σειράς Β', 153/10.10.83 σειράς Β' καθώς και στον κανονισμό σύνταξης Δ.Π.Π. ΕΧΕΤΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΝΑ ΑΠΑΙΤΗΣΕΤΕ ΝΑ ΣΑΣ ΔΟΘΟΥΝ από τις μονάδες και τις υπηρεσίες σας. Και κάποιες πρακτικές συμβουλές:

- α) η πολύ μετριοφροσύνη στην αυτοβαθμολόγηση βλάπτει
- β) η δικαιολογία ανωτέρων «εγώ έχω Χ βαθμό πώς θες και συ τον ίδιο» είναι απαράδεκτη μια και κανείς δεν έχει το αποκλειστικό προνόμιο της καλής βαθμολογίας.
- γ) βαθμός υπηρεσιακής κατάρτισης TELLERS τουλάχιστον 6 (εγκύκλιος 41/17.7.76 σειράς Α).
- δ) Κραθεντίστε με τους κριτές σας, αυτοβαθμολογηθείτε με την ησυχία σας, χρησιμοποιείτε πάντα στυλό, μη δεχτείτε αβασάνιστα τη μείωση της υπηρεσιακής σας κατάρτισης με μοναδική δικαιολογία την αλλαγή κατηγορίας Δ.Π.. Ζητήστε το Δ.Π. όταν είναι έτοιμο και από το Β' κριτή. ΕΧΕΤΕ ΔΙΚΑΙΩΜΑ.
- ε) Θεωρούμε ακόμα ότι οι επιτροπές καταστημάτων θα πρέπει, αφού με ευθύνη του Προεδρείου ενημερωθούν, να παρεμβαίνουν σε κάθε σχετικό πρόβλημα.
- Αυτά τα λίγα και μη διστάσετε να διαφωνήσετε αν νομίζετε ότι πρέπει. Πρέπει να διεκδικεί κανείς αυτό που του ανήκει.

Αντί για ημίμετρα χρειάζονται ριζικές και σοβαρές λύσεις

Ισως θα μπορούσε κανείς να χαρακτηρίσει θετική την εγκύκλιο αρ. 79/25.6.84 σειρά Β' που κυκλοφόρησε με θέμα: «Τοποθετήσεις νεοπροσλαμβανόμενων υπαλλήλων».

Και λέμε ίσως, γιατί αν αυτή η εγκύκλιος διαβαστεί προσεκτικά αναδεικνύονται και κάποια άλλα στοιχεία που κάθε άλλο παρά θετικά μπορούν να χαρακτηρισθούν.

Πρώτα - πρώτα δε νομίζουμε ότι με τον όρο «ειδικές υπηρεσιακές ανάγκες» έτσι όπως αυτός αναφέρεται στην εγκύκλιο αρ. 5/14.2.84 σειρά Α', που αποτελεί και την αφετηρία του ζητήματος, υπονοούνται οι δουλιές των κατηγοριών π.χ.

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

επεξεργασία επιταγών εξωτερικού, κλειδές, δακτυλογράφηση, με εξειδικευμένες εργασίες Κ.Μ. Άλλες είναι προφανώς οι ειδικές υπηρεσιακές ανάγκες. Εξάλλου είναι γνωστό ακόμα και στον τελευταίο εργαζόμενο στην Τράπεζα ότι οι Διευθύνσεις και οι υπηρεσίες της Διοίκησης, κάθε άλλο παρά με σωστά αξιολογούμενα και υπηρεσιακά κριτήρια είναι επανδρωμένες κατά το μεγαλύτερο μέρος τους. Φαινόμενο βέβαια που ούτε σε παλιότερες εποχές, ούτε τώρα χτυπήθηκε αποφασιστικά και που αντανάκλα σε μεγάλο βαθμό την ίδια την ελληνική κοινωνία.

Αποτέλεσμα είναι και η χαμηλή παραγωγικότητα της Διοίκησης, και η υπηρεσιακή βλάβη των ιδίων των συναδέλφων λόγω ληψής ενημέρωσης και η αγχώδης διακπείρωση της δουλειάς. Αντί λοιπόν να κυκλοφορούν εγκύκλιοι που να εκμεταλλεύονται παραθυράκια, που άλλες εγκύκλιοι αφήνουν, καλά θα ήταν η Διοίκηση ν' αφήνει κατά μέρος τα μπαλώματα και να προχωρήσει σε μια ριζική αναδιάρθρωση των Διευθύνσεων και υπηρεσιών της. Μόνο μ' αυτόν τον τρόπο και προσωπικό θα εξοικονομηθεί και δεν θα υπάρχει καμιά καταστράτηγηση εγκυκλίων με τη φτηνή δικαιολογία των «ειδικών υπηρεσιακών αναγκών».

Όσο γι αυτήν καθ' εαυτήν την εγκύκλιο πιστεύουμε ότι αν μη τι άλλο είναι μειωτική για τους ίδιους τους συναδέλφους, τους οποίους καλεί να την αξιοποιήσουν. Έχουμε τη βεβαιότητα ότι κανείς ή ελάχιστοι θα θελήσουν ν' αφήσουν τις προσωπικές που έχουν στο δικτυο για το θολό ορίζοντα που τους προσφέρεται στις συγκεκριμένες θέσεις στη Διοίκηση. Και βέβαια ίσως αυτό περιμένουν, οι όποιοι συντάκτες της εγκ. αρ. 79/25.6.84 σειρά Β' για να θριαμβολογήσουν για τη σωστή επιλογή τους δηλ. τη νομιμοφανή καταστράτηγηση της εγκ. αρ. 5/14.2.84 σειρά Α'. Αν πράγματι υπήρχε πρόθεση θετικής ρύθμισης θα μπορούσαν σε συνεργασία με το Σωματείο να είχαν οριστεί αντικειμενικά κατά το δυνατόν κριτήρια, π.χ. μικρός πραγματικός χρόνος υπηρεσίας και κάποιες διασφαλίσεις π.χ. συγκεκριμένος χρόνος παραμονής στις θέσεις αυτές.

Τέλος θέλουμε να σημειώσουμε την απαράδεκτη αδράνεια του Δ.Σ. και του Προεδρείου στο θέμα. Αδράνεια που παρατηρήθηκε και στην περίπτωση της καταστράτηγησης της εγκ. αρ. 5/14.2.84. Πιστεύουμε ότι το Προεδρείο πέρα από τα πομπώδη σχέδια και προγράμματα για κοινωνικοποιήσεις, προβληματικές κλπ. που έτσι κι αλλιώς αποτελούν μεγαλόστομες και ρηχές διακηρύξεις, αφού μένουν μόνο στο επίπεδο των εξαγγελιών, θα έπρεπε να σκύψει με περισσότερη επιμέλεια στα καθημερινά και λεπτά προβλήματα των συναδέλφων.

ΤΟ ΥΚΙΣΕ

Θα είχαμε να συστήσουμε σε μια συγκεκριμένη συνδικαλιστική κίνηση ότι θα ήταν καλύτερα πρώτα - πρώτα για τους συναδέλφους, και κατά δεύτερο λόγο για την ίδια, να παρουσιάζει επεξεργασμένες προτάσεις - θέσεις και όχι ακροβατισμούς στα φλέγοντα ζητήματα.

Η χονδροειδής κάλυψη της έλλειψης θέσεων μέσα από τη συνεχή πολεμική κατά της Ενωτικής ούτε την ίδια εξυπηρετεί ούτε τα φλέγοντα προβλήματα των συναδέλφων προωθεί.

Το συνεχές μονότονο ρεφραϊν σε κάθε της ανακοίνωση περί των δήθεν ευθυνών της Ενωτικής μάλλον κουράζει όλους και δεν πείθει κανένα.

ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΙΚΑ ΜΑΣ ΘΕΜΑΤΑ

Το Δ.Σ. αποφάσισε να ζητήσει από το Δ.Σ. του Ταμείου Συντάξεων και τη Διοίκηση, να εξεταστούν θετικά τα πιο κάτω θέματα:

- 1) Να δίνεται η δυνατότητα χορήγησης μέρους του εφ' άπαξ μετά τα 20 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας, σε ορισμένες περιπτώσεις σοβαρής ανάγκης (όπως ασθένειες, σπουδές παιδιών εκτός τόπου διαμονής).
- 2) Να υπολογίζονται για προσαύξηση του

ποσοστού σύνταξης τα ασφαλιστικά χρόνια του πτυχίου. Για τα έτη σπουδών δηλαδή κατά τη διάρκεια των οποίων δεν ήταν ασφαλισμένος ο συνάδελφος είτε υπηρετούσε στην Τράπεζα είτε όχι. (Οι ρυθμίσεις αυτές έχουν γίνει στην Αγροτική).

Παράλληλα αποφασίστηκε η επιτάχυνση των προσπαθειών μας για την ολοκλήρωση της μελέτης για πρόσθετη ασφάλιση, και η εξέταση του θέματος της 25ετίας.



... όπου η φωτογραφική μηχανή είναι αδύνατο να πιάσει όλο το μήκος της ουράς...

ΚΑΤ/ΜΑ ΣΥΝΤΡΙΒΑΝΙΟΥ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ:

Ποιος θα ήθελε να είναι ο τελευταίος σ' αυτή την ουρά;

Ποιος θα ήθελε να είναι ο τελευταίος σ' αυτή την ουρά; Ποιος θα ήθελε να είναι ένας απ' αυτούς τους ταμίες που κάνουν καθημερινά 50-250 συναλλαγές περισσότερες από όσες πρέπει να κάνουν, που φεύγουν πάντοτε μετά τις 4.15μ. που κοιμούνται νωρίτερα το βράδυ, γιατί σκέφτονται ότι και αύριο πάλι τα ίδια και θα πρέπει να είναι ξεκούραστοι για να μη κάνουν λάθη και χάσουν λεφτά; Ποιος θα ήθελε να είναι ένας από τους Διευθυντές ή προϊστάμενους που το μόνο τους επιχείρημα στα παράπονα του κόσμου είναι το «ζητάμε υπαλλήλους και δεν μας στέλνουν» αναγνωρίζοντας το δικό του κόσμου και ανήμποροι να κάνουν ο,τιδήποτε; Ποιος θα ήθελε να είναι ένας από τους υπαλλήλους που τελειώνουν τη δουλιά τους και περιμένουν να συμφωνήσουν αυτά τα ταμεία για να συμφωνήσουν και η υπηρεσία τους και να φύγουν επιτέλους;

Είδατε μήπως τη διαφημιστική εκστρατεία που καλεί τον κόσμο να φέρει τις καταθέσεις του στην Εθνική Τράπεζα; Αναρωτιόμαστε αλήθεια ποια είναι η «Μεγάλη Φίλη» είναι η Εθνική Τράπεζα. Μ' αυτές τις συνθήκες πιστεύουμε ΚΑΝΕΝΟΣ. Χαρακτηριστικό είναι ότι τον Ιούνιο του 1983 με 8 ταμεία είχαμε μέσο όρο ημερησίων συναλλαγών 1190 παραστατικά και τον Ιούνιο του 1984 με 6 ταμεία είχαμε μέσο όρο ημερησίων συναλλαγών 1270 παραστατικά. Τι να σχολιάσουμε; Οι αριθμοί μιλάνε μόνοι τους. Η επιθεώρηση του 1982 αποφάνθηκε ότι το κατάστημα ήταν πλεονασματικό κατά 1,5 υπαλλήλους. Τότε είχαμε 42 υπαλλήλους. Σήμερα έχουμε 33 υπαλλήλους. Ποια είναι λοιπόν τα κενά που καλύφθηκαν από τις τελευταίες προσλήψεις; Ας μην τρέφουμε αυταπάτες. Οι τελευταίες προσλήψεις δεν έλυσαν το πρόβλημα. Τα κενά που υπήρχαν όχι μόνο δεν καλύφθηκαν αλλά απεναντίας αυξήθηκαν μετά την αποχώρηση πολλών συναδέλφων, την αύξηση των τραπεζικών εργασιών και τη δημιουργία νέων θυρίδων. Φυσικά το πρόβλημα έχει γίνει επανειλημμένα γνωστό στη Περιφ/κή Δ/ση και από τη Δ/ση και από την Επιτροπή του κατ/τος, η οποία μάλιστα εκτός από την προφορική επαφή έστειλε και το παρακάτω ΤΕΛΕΕ στην περιφ/κή:

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΥΠΟΚ/ΜΑ ΣΥΝΤΡΙΒΑΝΙΟΥ 223
ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΣΥΕΤΕ

ΠΡΟΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ Δ/ΝΣΗ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ

Σας αναφέρουμε ότι οι συνθήκες δουλειάς μας είναι πολύ καταπιεστικές. Η τρέχουσα δουλειά που πρέπει να βγει (εξυπηρέτηση πελατείας) είναι δυσανάλογη σχετικά με το προσωπικό που διαθέτει το κατάστημα με αποτέλεσμα, η μεγάλη εντατικοποίηση των συναδέλφων να δημιουργεί σ' αυτούς προβλήματα άγχους, ψυχικών διαταραχών, μέχρι και λιποθυμίες (τελευταίο περιστατικό της 23.2.84). Οι πελάτες διαμαρτύρονται έντονα για τη μη άμεση εξυπηρέτησή τους με αποτέλεσμα να φεύγουν και να πηγαίνουν στον ανταγωνισμό ή να δημιουργούνται καταστάσεις μεταξύ πελατών και υπαλλήλων που προσβάλλουν το κύρος της Τράπεζας. Υπενθυμίζουμε ακόμη ότι σήμερα είμαστε λιγότεροι κατά 9 άτομα σε σχέση με αυτά που είχαμε την 31.12.82 (31.12.82 άτομα 42, 31.12.83 άτομα 33). Μετά από αυτά κρίνεται απαραίτητη η άμεση αντιμετώπιση του σοβαρού προβλήματός μας.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΕΙΤΑΙ:
ΣΥΕΤΕ ΓΡΑΦΕΙΟ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΘΕΣ/ΝΙΚΗ 24.2.84
Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ

Δυστυχώς παρόλες τις ενέργειες το κατάστημα δεν ενισχύθηκε ούτε με ένα υπάλληλο, με αποτέλεσμα οι ελλείψεις ουρές στα ταμεία να αποτελούν καθημερινό φαινόμενο.

Πιστεύουμε ότι η ποσοτικοποίηση των δραχμικών επιδομάτων των ταμίων δεν αρκεί και ότι θα ήταν σκόπιμο να επανεξετασθεί το αίτημά μας της αύξησης του ταμιακού επιδόματος, πράγμα που θα αποτελούσε κάποιο κίνητρο στο να θέλουν περισσότεροι, συνάδελφοι να γίνουν TELLERS.

Τέλος νομίζουμε πως είναι ανάγκη περισσότερο από κάθε άλλη φορά, η Διοίκηση να προβεί σε νέες προσλήψεις από τους υπάρχοντες πίνακες επιτυχόντων στους τελευταίους δημόσιους διαγωνισμούς (όπως που σωστά ζητά ο ΣΥΕΤΕ) γιατί η εντατικοποίηση των συναδέλφων έχει φθάσει σε οριακό σημείο και η αυξανόμενη δυσανεμία της πελατείας την οδηγεί όλο και περισσότερο στον ανταγωνισμό.

Η Επιτροπή Κατ/τος ΕΤΕ - Συντριβανίου
ΡΟΥΛΑ ΑΝΤΩΝΙΑΔΟΥ - ΓΙΑΝΝΗΣ ΕΥΘΥΜΙΟΥ



Η αίθουσα συναλλαγών έχει μετατραπεί σ' αίθουσα αναμονής.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σκόλια
και προτάσεις

ΓΙΑ ΠΟΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΗ ΔΙΑΚΙΝΗΣΗ ΙΔΕΩΝ ΜΙΛΑΝΕ;

Σε πρόσφατη απόφαση του πρασινοκόκκινου Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ, γίνεται λόγος για ελεύθερη διακίνηση ιδεών στους τόπους δουλειάς.

Αλλά για πια ελεύθερη διακίνηση ιδεών μας μιλάνε οι σύντροφοι της ΔΗΣΚ και της ΕΝΙΑΙΑΣ; Γιατί εμείς οι πραγματικοί δημοκράτες της ΔΗΚΙ τρία χρόνια τώρα βλέπουμε κάθε μέρα ότι «ελεύθερη διακίνηση ιδεών» εννοούν μόνο την ασύστολη προπαγάνδα υπέρ του ΠΑΣΟΚ και της ΤΣΟΝΤΑΣ του 10% (ΚΚΕ).

Εμείς συμφωνούμε για την

μη παρεμπόδιση της διακίνησης ιδεών με συνδικαλιστικό και πολιτικό περιεχόμενο στους τόπους δουλειάς, αλλά αυτό να ισχύει για όλες τις παρατάξεις και όχι μόνο για την πρασινοκόκκινη συμπαχία. Γιατί βλέπουμε καθημερινά, ότι όποιος από την κίνησή μας και τις άλλες πραγματικές δημοκρατικές κινήσεις τολμήσει να αναρτήσει ανακοινώσεις στους χώρους της Τράπεζας, να διαβάσει αντιπολιτευόμενη εφημερίδα ή να μιλήσει ελεύθερα ασκώντας κριτική, δίδεται αμείλικτα, αφού έργο των πράσινων και κόκκινων εγκάθετων σε κάθε

Υποκ/μα ή γραφείο Κεντρικής υπηρεσίας είναι να πνίγουν με κάθε τρόπο (απειλές, διώξεις, προγραφές κλπ.) κάθε φιλελεύθερη κίνηση.

Αλλά αυτό, κύριοι της ΔΗΣΚ και της ΕΝΙΑΙΑΣ, πιστεύουμε ότι δεν είναι δημοκρατική νοοτροπία αλλά στυγνός φασισμός.

Και απορούμε με το θράσος σας να βγάζετε ανακοινώσεις με τέτοιο περιεχόμενο και να μιλάτε για ελεύθερη διακίνηση ιδεών, όταν ούτε επί χούντας δεν υπήρχε τέτοια τρομοκρατία στο χώρο της Τράπεζας.

Φύλλα ποιότητας

Εχουμε πληροφορίες ότι στελέχη της Τράπεζας, πιέζονται να βαθμολογήσουν ευνοϊκά πρασινοκόκκινα τσιράκια, τα οποία είναι γνωστά για την αναξιοσύνη τους και παράλληλα να βαθμολογήσουν δυσμενώς αντιφρονούντες συναδέλφους και άριστους υπαλλήλους, οι οποίοι χρόνια τώρα μοχθούν για την Τράπεζα και τους συναδέλφους. Επίσης περιήλθε σε γνώση μας ότι από τις αρμόδιες υπηρεσίες της Διοίκησης μειώθηκε η βαθμολογία των ΦΠ αντιφρονούντων στελεχών.

Δεν θέλουμε να πιστέψουμε τις πληροφορίες αυτές, γιατί αν πραγματικά είναι αληθινές, τότε η Τράπεζα οδηγείται σε διάλυση.

Ομως οφείλουμε να υπενθυμίσουμε ότι «και οι κρίνοντες κρίνονται» και σύντομα θα έλθει γι' αυτούς η ημέρα της κρίσεως.



ΜΟΝΟ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΤΗΣ ΝΙΚΑΡΑΓΟΥΑ ΥΠΑΡΧΕΙ;

Σχεδόν σε κάθε φύλλο της «Τραπεζικής» βλέπουμε να γίνεται λόγος από την πρασινοκόκκινη συμπαχία για τη ΝΙΚΑΡΑΓΟΥΑ. Καί εμείς μιν οι δημοκράτες της ΔΗΚΙ δεν έχουμε τίποτε με το συμπλήρωμα της μακρινής αυτής χώρας, αλλά όμως σύντροφοι εδώ συσσωρεύτηκαν πλήθος δικών μας προβλημάτων (πληθωρισμός, επικίνδυνη μείωση αγοραστικής αξίας μιστού μας, αναξιοκρατία και χαφιεδισμός, απώλεια πλούθους κατακτημένων δικαιωμάτων κλπ.) των οποίων την επίλυση πρέπει να επιδιώξουμε δυναμικά και αφού πετύχουμε αυτό μετά να ασχοληθούμε με ΝΙΚΑΡΑΓΟΥΑ, ΦΑΡΑΜΠΟΥΤΟ ΜΑΡΤΙ κλπ.) και με την προϋπόθεση βέβαια ότι δεν θα ξεχάσουμε τους ηρωικούς λαούς της ΠΟΛΩΝΙΑΣ και του ΑΦΓΑΝΙΣΤΑΝ.

Αλλά βέβαια σύντροφοι πως να ασχοληθείτε με την επίλυση των προβλημάτων μας αφού έτσι θα πάτε κόντρα στα αφεντικά που σας διόρισαν.

Και ποιος στα αλήθεια από σας έχει τα κότσια να ασχοληθεί με τέτοια προβλήματα, αφού κανένας σας ποτέ δεν έχει δουλέψει για την Τράπεζα και τους συναδέλφους.

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗ.ΚΙ. ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΕ

ΚΙΝΗΤΡΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Πρόσφατα καθιερώθηκε σαν κίνητρο για τα στελέχη, η χορήγηση εξόδων περιποίησης πελατείας και κοινωνικής παράστασης, μέτρο που είχε ξεκινήσει σαν ιδέα από προηγούμενες Διοικήσεις και που δυστυχώς, για πολιτικούς και μόνο λόγους, οι ανεγκέφαλοι φωστήρες του τότε Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ (ΔΗΣΚ - ΕΝΙΑΙΑ) ούτε καν το συζητούσαν.

Συμφωνούμε σε γενικές γραμμές με το μέτρο, που λήφθηκε, έχουμε όμως τις εξής διαφωνίες:

- 1.— Γιατί να υπάρχει τόσο μεγάλη διαφορά μεταξύ των διευθυντών και υποδιευθυντών στο δικτυο αφού και οι ευθύνες είναι επιμερισμένες αναλογικά;
- 2.— Γιατί να χορηγείται τόσο μικρό ποσό στους προϊστάμενους τμημάτων Διοικήσεως και τους εντεταλμένους των Υπ/των;
- 3.— Γιατί να μην χορηγείται ανάλογο επίδομα σε προϊστάμενους υπηρεσιών Διοικήσεως και Υπ/των;
- 4.— Γιατί τα κίνητρα να μην είναι συλλογικά και να μην χορηγούνται σε όλο το προσωπικό που αποτελεί και την κινητήρια δύναμη και την ψυχή της Τράπεζας;

Πιστεύουμε λοιπόν ότι το μέτρο που λήφθηκε περιλαμβάνει και ανισότητες.

Θα αγωνιστούμε για την εξάλειψη των ανισοτήτων και βασικά θα αγωνιστούμε για την επέκταση του μέτρου σε όλο το προσωπικό και την αναλογική κατανομή στα στελέχη.

Απάντηση βέβαια από τους ανεγκέφαλους φωστήρες της συμπαχίας, που το παρουσιάζουν σήμερα σαν επιτυχία τους, δεν περιμένουμε ούτε εμείς, ούτε το σύνολο του προσωπικού.

ΑΠΩΛΕΙΑ ΚΑΤΑΚΤΗΜΕΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Τα τελευταία χρόνια, όλοι μας διαπιστώσαμε δυστυχώς ότι χάσαμε πλήθος δικαιωμάτων, που με πολλούς αγώνες και θυσιές είχαμε κατακτήσει.

Και πρώτα - πρώτα την κατάργηση ουσιαστικά του ιερού δικαιώματος της απεργίας, με το περιβόητο άρθρο 4, την 15ετία των γυναικών υπαλλήλων, την πρόσληψη παιδιών υπαλλήλων στην Τράπεζα κλπ.

Και για όλα αυτά, η πρασινοκόκκινη συμπαχία που διακηρύσσει ότι δίδει αγώνες για την προάσπιση των δικαιωμάτων μας δεν αντέδρασε καθόλου.

Και όσον μιν αφορά την κατάργηση της απεργίας, τους καταννοούμε απόλυτα, αφού έτσι εναρμονίζονται πλήρως με το ανελεύθερο σύστημα που ισχύει στις χώρες του «υπαρκτού σοσιαλισμού» και οι οποίες αποτελούν το μοντέλο γι' αυτούς.

Όσον αφορά όμως την 15ετία των γυναικών συναδέλφων, κρίνουμε ότι αυτό δεν είναι μέτρο ισότητας των δύο φύλων, αλλά πλήγμα για πολλές οικογένειες, αφού είναι γνωστό ότι η γυναίκα υπάλληλος που παράλληλα είναι σύζυγος και μητέρα, αποχωρούσε με την συμπλήρωση 15ετίας και αφοσιωνόταν στην σωστή ανατροφή των παιδιών της, προσφέροντας ταυτόχρονα με την έστω και μικρή σύνταξή της μια ουσιαστική βοήθεια στην οικογένειά της.

Εκτός αν οι πρασινοκόκκινοι φωστήρες θέλουν να επιφέρουν, ανάμεσα στα πολλά άλλα, ένα ακόμα πλήγμα στην ελληνική οικογένεια.

Αδικαιολόγητη εξάλλου είναι η κατάργηση της πρόσληψης τέκνων υπαλλήλων στην Τράπεζα, και φυσικά δεν μπορούν να ισχυριστούν ότι αυτό αποτελούσε άνιση μεταχείριση των πολιτών, γιατί η πρόσληψη αυτή, όπως είναι γνωστό, γινόταν με διαγωνισμό. Τώρα λοιπόν τι είναι η χωρίς διαγωνισμό πρόσληψη στρατιών πρασινοφυρών που μοναδικό προσόν έχουν κάποιο πιστοποιητικό νομιμοποίησης στο κόμμα από κάποια Τ.Ο.;

Αυτά τα λίγα τα αναφέρουμε ενδεικτικά και μόνο για να δείξουμε πόσο ενδιαφέρονται για τους συναδέλφους οι πρασινοκόκκινοι κόλακες, που διακηρύσσουν πως δίδουν αγώνες για τα συμφέροντά μας.

ΤΟΥΡΚΙΑ: Ποινικό αδίκημα θεωρούν οι φασίστες την πάλη για την ειρήνη

Τέσσερα χρόνια φασισμού στο μήνα αυτό στην Τουρκία. Τέσσερα χρόνια διώξεις, φυλακίσεις, εκτοπίσεις, δολοφονίες και στέρηση κάθε άσκησης δικαιώματος για τη λευτεριά ενός λαού. Οι πατρόνες; Οι ίδιοι με τη θητεία των προδοτών 67-74 στη χώρα μας. Τα αίτια; Το μαζικό και συνεδητοποιημένο σιγά σιγά κίνημα, που μπορούσε να δώσει άλλη διεξόδο της χώρας αυτής στη διεθνή πολιτική υπέρ του λαού της.

Η αντίσταση όμως σήμερα είναι υπαρκτή. Η συμπάρασταση από όλο το δημοκρατικό κόσμο δεδομένη. Ο λαός ανεβαίνει συνεδητογμένη στην πορεία για τη λευτεριά και δεν θ' αργήσει να χαρεί τους καρπούς της. Σφίγγει ο κλοιός στην καρωτίδα των πολεμοκάπηλων εκμεταλλευτών. Στην Τουρκία ακόμη το άνοιγμα του κλοιού ήταν μεγάλο. Υπάρχει όμως και έχει βρει τη θέση του. Κι αυτό είναι ένα γεγονός.

Το φασιστικό αμερικανικό καθεστώς του Εβρέν στη γειτονική σφβινιστική Τουρκία,



αντιμετωπίζοντας προβλήματα αρκετά σοβαρά με τους Κούρδους πατριώτες, δολοφόνησε πρόσφατα εν ψυχρώ 5 άτομα μέσα σε μια μέρα και συνέλαβε πάνω από 200 στα πλαίσια των συνεχιζόμενων «εκκαθαριστικών επιχειρήσεων» στις Κουρδικές περιοχές.

Επίσης άρχισε στο αναθεωρητικό στρατοδικείο στην Αγκυρά η εκδίκαση της έφεσης των μελών της Τουρκικής Επιτροπής Ειρήνης, που έχουν καταδικαστεί σε πολύχρονες ποινές φυλάκισης για «μαρξιστική προπαγάνδα» επειδή διοργάνωσαν μια «βραδιά Ναζίμ Χικμέτ».



Συγκροτήθηκε η Μικτή Επιτροπή για να εξετασθούν οι ανθυγιοι χώροι-εργασίες

Στην προσπάθειά μας να υλοποιήσουμε το άρθρο 11 της ΣΣΕ '84 κάναμε μια σειρά από ενέργειες που συνοπτικά ήταν: Να ζητήσουμε από τις Επιτροπές Καταστάσεων να μας ενημερώσουν σχετικά με την ύπαρξη ανθυγιεινών χώρων ή εργασιών, με βάση μια πρώτη εκτίμηση. Η ανταπόκριση ήταν σημαντική, πήραμε περίπου 300 γράμματα απ' όλη την Ελλάδα. Τα αιτήματα ομαδοποιήθηκαν σε 3 ενότητες: I. Αιτήματα που αφορούν ανθυγιεινές εργασίες. II. Αιτήματα που αφορούν ανθυγιεινούς χώρους (πατάρι, υπόγειο κλπ). III. Αιτήματα που αφορούν εργασία με μολυσμένες περιοχές.

Στο μεταξύ με παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ όσοι συνάδελφοι έπαυσαν ήδη 7 μέρες άδεια πέρα της κανονικής λόγω ειδικών συνθηκών εργασίας πήραν το 12% ανθυγιεινό επίδομα αυτόματε.

Σύμφωνα με τη ΣΣΕ '84 καταρτίστηκε Επιτροπή Μελέτης του προβλήματος από εκπροσώπους της ΟΤΟΕ, της εργοδοσίας, του υπουργείου Εργασίας.

Στην προσπάθεια της επιπλοκής των διαδικασιών ζητήσαμε 5 γιατρούς και μια επιτροπή ανά χώρο.

Δυστυχώς το υπουργείο Εργασίας διόρισε μια γιατρό με 1 αναπληρωτή. Ετσι το έργο της Επιτροπής «εκ προϊμίου» ήταν δύσκολο.

Αποφασίστηκε από μια κοινή σύσκεψη ΟΤΟΕ - Εργοδοσίας - υπ. Εργασίας να εξετασθούν πρώτα τα αιτήματα για ανθυγιεινές εργασίες κοινές σ' όλους τους τραπεζικούς χώρους. Οι πρώτες εκτιμήσεις με τη μορφή υπηρεσιακών σημειωμάτων ή πορισμάτων της γιατρού ήταν καθ' όλα αρνητικές. Με λίγα λόγια. Η εκτίμηση ήταν ότι «ναι» στην καλύτερευση των συνθηκών εργασίας αλλά όχι στο χαρακτηρισμό οποιουδήποτε απ' τα υποβληθέντα αιτήματα σαν «εργασία ανθυγιεινή».

Οι ειδικότητες που εξετάστηκαν ήταν χειρίστριες Η/Υ, χειριστές εισαγωγής στοιχείων, πολυγραφοί, τέλεξ, τηλεφωνητές, αποθήκες υλικού, καταμέτρηση.

Σε μια σειρά άλλων αιτημάτων για χαρακτηρισμό σαν ανθυγιεινών η γιατρός αρνήθηκε ακόμα και την επίσκεψη δηλώνοντας ότι μπορεί να μας βεβαιώσει απ' το γραφείο της ότι δεν θεωρεί αυτές τις ειδικότητες σαν βλαβερές στην υγεία των εργαζομένων.

Τέτοιες εργασίες ήταν οι υδραυλικοί, οδηγοί αυτοκινητοθυρίδων, συνοδοί χρηματοποστολών, νυκτερινοί φύλακες κλπ.

Μετά το τέλος της επίσκεψης των ανθυγιεινών εργασιών η ΟΤΟΕ έκανε απευθείας παρέμβαση στον διαπραγματευτή των Τραπεζών κ. Πουλή για καταβολή του ανθυγιεινού επιδόματος στις ειδικότητες που ορίζει σαφώς το άρθρο 11 της Σ.Σ.Ε. 84 χωρίς ή και ανεξάρτητα με τα πορίσματα της γιατρού.

Τα πιο πάνω και μετά την προφορική επαφή με υπηρεσιακό σημείωμα διαβιβάστηκαν στον κ. Πουλή και έγγραφα.

Περιμένουμε την απάντησή του.

Το δεύτερο στάδιο μελέτης ήταν οι μολυσμένες περιοχές. Η γιατρός θεώρησε ότι αυτό δεν είναι στη δική της αρμοδιότητα, αλλά αφορά το ΠΕΡΙΠΑ και το ΥΧΟΠ και αρνήθηκε να γνωμοδοτήσει.

Τέλος αποφασίσαμε να περιοδεύσουμε τους χώρους που έχουν υποβάλει αίτημα για ακατάλληλο εργασιακό χώρο.

Ελπίζουμε πως αυτό θα γίνει σύντομα.

Θα σας κρατήσουμε ενήμερους στη διαδικασία και μέσα από ανακοίνωση του ΣΥΕΤΕ και ίσως αν χρειαστεί μ' ένα νέο άρθρο στην Τραπεζική.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σκόλια
και προτάσεις

συναδέλφω

Πέντε ερωτήματα προς όλες τις Συνδικαλιστικές Κινήσεις

1. Πως φτάσατε συνάδελφοι να ζητάτε ομόφωνα (απόφαση Γ.Σ της ΟΤΟΕ, ανακοίνωση Νο 49) μια καλή εισοδηματική πολιτική από την κυβέρνηση;

Ούτε ένας γενικός σύμβουλος δεν βρέθηκε μεταξύ σας (ΔΗΚΙ - ΣΑΣΚ - ΔΗΣΚ - ΕΝΙΑΙΑ - ΕΝΩΤΙΚΗ - ανεξάρτητοι) να πει ότι αυτό είναι μονιμοποίηση από μεριάς του Σ.Κ της κρατικής παρέμβασης στις διεκδικήσεις του κινήματος; Ούτε ένας συνδικαλιστής εκτός του κρατικοποιημένου στρατοπέδου;

2. Στην ίδια απόφαση του Γ.Σ (ομόφωνα) δεν αναφέρεται αν ζητάμε να μας δώσουν διορθωτική αύξηση για την απώλεια μισθών (82-83-84). Πέρσι λέγατε για ποσοστό απώλειας περίπου 14%. Φέτος τα χαρίζετε ή απλά στηρίζετε εν «εθνική ομοψυχία» την οικονομική πολιτική του αστικού εκσυγχρονισμού της οικονομίας μας, που ακολουθεί η κυβέρνηση και σιωπηλά εγκρίνετε την λιτότητα;

Τα λόγια σας δεν πείθουν

πια. Οι πράξεις σας καθημερινά νομιμοποιούν την εξάρτηση και τον έλεγχο του συνδικαλιστικού κινήματος από το κράτος, την κυβέρνηση, την εργοδοσία, τα στενοκομματικά παζάρια. Ως τότε όμως;

3. Ποιοι επιτέλους έχουν την ευθύνη για το σήριαλ της ενοποίησης των συλλόγων των εργαζομένων στην ΕΤΕ. Κοντεύουν 4 χρόνια που έγινε αίτημα της πλειοψηφίας. Ποιοι γραφειοκράτες έχουν συμφέρον να κωλυσιεργούν; Πο-

της ΕΤΕ και να αυξήσουμε την παραγωγικότητα;

5. Πού είναι οι περίφημοι αγώνες μας κατά της εντατικοποίησης της δουλειάς μας; Τι κάνει το Δ.Σ από το να ζητάει με τον κλασικό τρόπο προσλήψεις, για το γεγονός ότι σήμερα TELERS παίρνουν 400-500 παραστατικά, ενώ η σχετική μελέτη της οργάνωσης λείπει για 200-500;

Στα παραπάνω ερωτήματα περιμένουμε τις απαντήσεις όλων των συνδικαλι-

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ

τε τα Δ.Σ θα προκηρύξουν γενικές συνελεύσεις για την ενοποίηση;

4. Τι πρακτικά μέτρα δράσης θα πάρει το Δ.Σ του ΣΥΕΤΕ για να εφαρμοστεί επιτέλους στο δίκτυο η ΣΣΕ 84 για το σταμάτημα συναλλαγής στις 1,30 κάθε Παρασκευή; Ή μήπως δεν πρέπει να οξύνουμε τέτοιες αντιθέσεις μια και επιδιώκουμε τη συνεργασία με την διοίκηση για τον «δημοκρατικό εκσυγχρονισμό»

στικών κινήσεων στα πλαίσια ενός ζωντανού διαλόγου μέσα από τις γραμμές της Τραπεζικής, πιστεύοντας ότι είναι μια σημαντική συμβολή μας όχι μόνο στο ανέβασμα του ρόλου της εφημερίδας του ΣΥΕΤΕ αλλά και γενικότερα στην ανάπτυξη ενός χωρίς μάσκες διαλόγου που τόσο λείπει σήμερα; Για τη Σοσιαλιστική Αγωνιστική Πρωτοβουλία ΑΛΕΚΟΣ ΜΑΥΡΟΠΟΥΛΟΣ

125

ΧΙΛΗ: η νύχτα είναι πάντα ο χρόνος ανάμεσα σε δυο αυγές

Ενας σοσιαλιστής Πρόεδρος, ένας κομμουνιστής ποιητής: Σαλβαδόρ Αλλιέντε — Πάμπλο Νερούδα στη Χιλή της Λαϊκής Ενότητας.

11.9.1973: Φασιστικό πραξικόπημα με πρωταγωνιστές εκπαιδευμένους πράκτορες στρατηγούς απ' τη CIA και το αμερικανικό πεντάγωνο ενάντια στη λαοπρόβλητη δημοκρατική κυβέρνηση με πρωθυπουργό τον μαρξιστή Σαλβαδόρ Αλλιέντε πραγματοποιήθηκε τη μέρα αυτή.

Για να διατηρήσει τα τεράστια μονοπωλιακά συμφέροντα του αμερικανικού κεφαλαίου στη χώρα αυτή.

Για να μην αρχίσει το ομαλό ξέλωμα των αντιδραστικών καθεστώτων στην ευαίσθητη περιοχή της Λ. Αμερικής της περιοχής των δικτατορικών και φασιστικών καθεστώτων και εξαρτημένων κυβερνήσεων



της Ουάσινγκτον. Τρία χρόνια εσωτερικού αγώνα ενάντια στην αντίδραση και στις εστίες του προηγούμενου καθεστώτος πάλευε να εξοντώσει η κυβέρνηση της Λαϊκής Ενότητας ιδιαίτερα μέσα στο στρατό. Η ιστορία έδειξε πως δεν τα κατάφερε ακολουθώντας το πισωγύρισμα με χιλιάδες νεκρούς και αγνοούμενους. Σήμερα ο

λαός της Χιλής 11 χρόνια μετά την επιβολή της δικτατορίας ξεσηκώνεται και παλεύει απ' την παρανομία να διώξει τα ανδρείκελα του ιμπεριαλισμού. Το χάραγμα για τη μέρα της νίκης έχει αρχίσει. Η χώρα του μάρτυρα Αλλιέντε θα βρει το δρόμο του δρόμο της χώρας του μάρτυρα Σαντίνο και ο ιμπεριαλισμός θ' απομονωθεί

Από το Εικαστικό Τμήμα του ΣΥΕΤΕ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ 1-15 ΓΕΝΑΡΗ

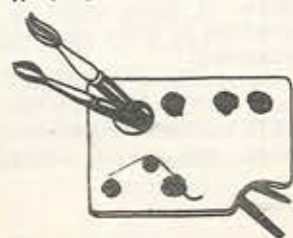
Σας θυμίζουμε ότι μας παραχωρήθηκε από το Δήμο Αθηναίων αίθουσα του Πνευματικού Κέντρου της Αθήνας από 1/1/85 μέχρι 15/1/85, όπου θα οργανώσουμε έκθεση ζωγραφικής με συμμετοχή όλων των ενδιαφερομένων συναδέλφων της Αθήνας και των επαρχιών, με αντιπροσωπευτικά έργα τους (όχι αντίγραφα

άλλων ζωγράφων).

Όσοι από τους συναδέλφους ασχολούνται με τη ζωγραφική — σχέδιο χαλκο-

γραφία και χαρακτική, τόσο στην Αθήνα όσο και στα επαρχιακά μας καταστήματα, παρακαλούμε να αποστείλουν μέχρι τις 5/11/84, το αργότερο, στο σύλλογό μας την αίτηση συμμετοχής τους.

Για περισσότερες πληροφορίες μπορείτε να απευθυνθείτε στη συνάδελφο Ιολάνδη Παπαδοπούλου, τηλ. 3212816 ή εσ. 556



ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΑΝΕΙΩΝ

Κανονισμός προσωπικών δανείων συμφωνήθηκε με τη Δ/ση Προσωπικού σε εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης. Ετσι για πρώτη φορά θα υπάρχουν σαφώς καθορισμένοι όροι για τη χορήγηση των δανείων που θα εξετάζονται από ειδικές επιτροπές στο

κέντρο και περιφέρεια με τη συμμετοχή των εργαζομένων. Μ' αυτό τον τρόπο σταματάει η «εν λευκώ» ή η «χαριστική» πολλές φορές παροχή των δανείων και καθιερώνεται μια διάφανη διαδικασία με αντικειμενικά κριτήρια για τη χορήγησή τους.

Ας σημειωθεί πως με τις ρυθμίσεις που γίνονται αυξάνεται ουσιαστικά (4 φορές) το πλαφόν των χορηγούμενων δανείων κά-τι που δημιουργεί δυνατότητες για την πραγματική κάλυψη των εκτάκτων αναγκών των συναδέλφων. Το-νίζουμε βέβαια πως ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΙΚΑ και κύρια στο πρώτο διά-στημα της εφαρμογής του κανονισμού που θα συναντήσουμε πληθώρα αιτήσεων δεν θα υπάρξει λόγω του πλαφόν δυνατότη-τα για την κάλυψη του συνόλου των ποσών που αιτούνται από τους συναδέλφους. Γι' αυτό θεωρούμε πως μέχρι να ξεπεραστούν οι αρχικές δυσκολίες και να «ομαλοποιη-θεί» η κατάσταση, οι συνάδελφοι που δεν έχουν απόλυτη ή άμεση ανάγκη, να καθυστερήσουν την υποβολή της σχετικής αίτη-σης.

Α. Σύμφωνα με τη Συλλογική Σύμβαση Εργασίας 1984 μεταξύ ΟΤΟΕ και Τραπεζών και σε εφαρμογή του άρθρου 17, χορηγούνται στο προσωπικό της Τράπεζας Προσωπικά Δάνεια, με τους παρακάτω όρους και προϋποθέσεις:

1. Δικαιούνται όλοι οι υπάλληλοι, εφόσον έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον δμνην υπηρεσία στην Τράπεζα.

2. Το ύψος των δανείων, μπορεί να φθά-νει μέχρι τους ακαθά-ριστους μισθούς, χω-ρίς δικαιολογητικά και μέχρι τους πέντε, συνολικά, για αιτιολο-γημένες ανάγκες.

3. Η εξόφλησή τους θα γίνεται μέσα σε τρία χρόνια, με 30 ισόποσες μηνιαίες δό-σεις. (Σημείωση: Δεν γίνεται παρακράτηση δόσεων κατά τους μή-νες Απρίλιο και Δε-κέμβριο, λόγω των εορτών του Πάσχα και των Χριστουγέν-νων, αντίστοιχα).

4. Το επιτόκιο καθο-ρίζεται σε 4% το χρό-νο.

5. Επαναχορήγηση

επιτρέπεται εφόσον το υπόλοιπο του υφιστά-μενου δανείου έχει μειωθεί στο επίπεδο ενός μισθού.

6. Το συνολικό ποσό των δανείων (πλα-φόν), δεν θα υπερβαί-νει το μικτό μισθολό-γιο του προηγούμενου μήνα.

7. Η χορήγηση των πιο πάνω δανείων αποσκοπεί στην κάλυ-ψη έκτακτων αναγκών των υπαλλήλων που θα εγκρίνονται από 3μελή Επιτροπή από 2 εκπροσώπους της Διοίκησης και 1 εκπρόσωπο του ΣΥΕ-ΤΕ.

Οι αιτήσεις υπαλλή-λων που υπηρετούν σε μονάδες οι οποίες υπάγονται στη δικαιο-δοσία Περιφερειακών Διοικήσεων, θα εξετά-ζονται από 3μελή, επί-σης Επιτροπή, η οποία όμως θα απαρ-τίζεται από ανάλογη σύνθεση.

Η παραπάνω Επι-τροπή θα εξετάζει τις αιτήσεις των υπαλλή-λων και θ' αποφασί-ζει για το ύψος των χορηγούμενων ποσών (μέχρι τριών ή πέντε μισθών) σταθμίζοντας κάθε φορά τη σοβα-ρότητα των αναγκών και λαμβάνοντας υπό-ψη το διαθέσιμο ποσό (πλαφόν), τον αριθμό των δανείων που χο-ρηγήθηκαν κατά το παρελθόν στους υπαλλήλους, το χρόνο υπηρεσίας τους στην Τράπεζα (προκειμέ-νου για νεοπροσλη-φθέντες), καθώς και το ύψος τυχόν άλλων οφειλών που επιβα-ρύνουν δυσανάλογα για τις αποδοχές τους (π.χ. δόσεις κατανα-λωτικής πίστης, κλπ).

Ειδικότερα, δάνεια μέχρι 5 μισθούς θα χορηγούνται σε μεμο-νωμένες και εξαιρετι-κές περιπτώσεις για την κάλυψη διαπιστω-μένων, βάσει επισή-μων δικαιολογητικών, έκτακτων και σο-βαρών αναγκών (νο-σηλεία στο εξωτερικό, σοβαροί και αποδε-δειγμένοι οικογενεια-κοί λόγοι, εφόσον η σχετική δαπάνη βαρύνει τον υπάλληλο — σεισμοί, πλημμύρες, τυρκαγιά και φόρος

κληρονομιάς).

Για την κάλυψη των πιο πάνω αιτιολογη-μένων περιπτώσεων, θα παραμένει πάντοτε διαθέσιμο ένα ποσό, από το συνολικό όριο (πλαφόν), το ύψος του οποίου θα καθοριστεί από την Επιτροπή.

Επίσης θα λαμβάνε-ται πρόνοια από την Επιτροπή, ώστε να υπάρχουν διαθέσιμα ποσά για τη χορήγηση δανείων κατά τους μήνες Απρίλιο και Δε-κέμβριο — που δεν γί-νεται παρακράτηση δόσεων — καθώς και για την εξυπηρέτηση των αναγκών των πε-ριφερειακών Διοική-σεων.

Β. Στο συνολικό όριο, θα περιλαμβά-νονται και τα δάνεια που χορηγούνται στους συνταξιούχους της Τράπεζας που όμως δεν θα υπερβαί-νουν το 1% του συνο-λικού πλαφόν.

Γ. Η μερική ή ολική εξόφληση του δανείου μπορεί να γίνει και εφάπαξ. Στην περί-πτωση όμως αυτή θα είναι δυνατή η χορή-γηση στον υπάλληλο δανείου, μόνο όταν συμπληρωθεί το χρο-νικό διάστημα κατά το οποίο το υπόλοιπο του ήδη εξοφληθέντος θα έφθανε στο επίπε-δο του ενός μισθού.

Δ. Οι αιτήσεις των ενδιαφερομένων θα υποβάλλονται οπω-σδήποτε μέσω των Μονάδων που υπηρε-τούν, καθώς και η ημε-ρομηνία αποστολής θ' αποτελεί στοιχείο προτεραιότητας για την εξέτασή τους.

Για τους υπαλλή-λους που υπηρετούν σε Μονάδες της Διοί-κησης, ως στοιχείο προτεραιότητας θα λαμβάνεται η ημερο-μηνία πρωτοκολλή-σεως των αιτήσεων από την Υπηρεσία της Γραμματείας της Διευ-θύνσεως Προσωπι-κού.

Αθήνα 2-8-84
Συναδελφικά
ΤΑ ΠΡΟΕΔΡΕΙΑ ΤΩΝ
ΣΥΛΛΟΓΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ, ΦΡΟΝ-
ΤΙΣΤΩΝ, ΚΑΘΑΡΙ-
ΣΤΡΙΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

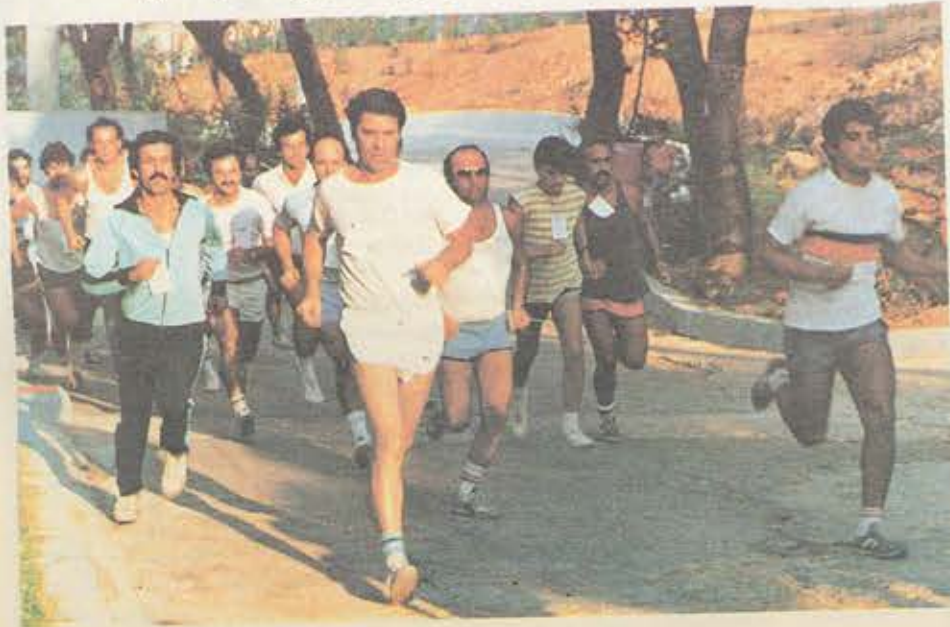
ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΑΠΟ ΤΗ ΖΩΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Οι κοπελιές μας χορεύουν στον Κοκκιναρά



Χορευτική εκδήλωση παιδιών συναδέλφων, από το κλείσιμο της φετινής κατασκηνωτικής περιόδου στον Κοκκιναρά.

Μαζική συμμετοχή στον αγώνα δρόμου



Στιγμιότυπο απ' τον αγώνα δρόμου για την υγεία, που έγινε στο Διόνυσο, με πρωτοβουλία του Τμήματος Δρομέων της Πολιτιστικής Επιτροπής, στις 27.8.1984.

Η Παιδική Χορωδία στο Διόνυσο



Από εκδήλωση της Χορωδίας των αγοριών της Κατασκηνώσεως του Διονύσου.

Διευκρινίσεις για τις αναρρωτικές άδειες

Επειδή πολλοί συνάδελφοι δεν έχουν καθαρό το θέμα των αναρρωτικών αδειών διευκρινίζουμε:

Όταν ο συνάδελφος έχει υπηρεσία μέχρι 4 χρόνια η κανονική του άδεια μειώνεται ανάλογα όταν η συνολική απουσία του για λόγους υγείας υπερβαίνει τον 1 μήνα.

Για υπηρεσία από 4-10 χρόνια η κανονική μειώνεται όταν η συνολική απουσία είναι πάνω από 3 μήνες.

Για 10-15 χρόνια πάνω από 4 μήνες και για πάνω από 15 χρόνια όταν η απουσία είναι πάνω από 6 μήνες.

Οι ρυθμίσεις αυτές ισχύουν για κάθε ημερολογιακό έτος.

Για την υλοποίηση του Προγράμματος Δράσης

ΣΕ ΠΟΙΑ ΣΗΜΕΙΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΑΜΕ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΙ ΠΟΥ ΣΤΟΧΕΥΟΥΜΕ ΑΜΕΣΑ

Δεν επιχειρούμε να κάνουμε από τώρα τον απολογισμό δράσης του ΣΥΕΤΕ. Το έργο που έχει επιτελεστεί βέβαια θα μας δώσει το δικαίωμα να το ονομάσουμε θετικό, έστω και αν η θητεία μας έληγε σήμερα. Όμως δεν μπορούμε να μην επιχειρήσουμε μια συγκεντρωτική παρουσίαση της μέχρι τώρα δράσης μας, που αποδεικνύει το βαθμό επιτυχη-

μένης ΠΡΟΩΘΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΣ. Παράλληλα όμως και να τοποθετήσουμε τους άξονες για την παραπέρα δουλιά μας που θα πάρει και ποιοτικά ανώτερα χαρακτηριστικά, πάντα στην κατεύθυνση του να φέρουμε σε πέρας σωστά το έργο, τη δέσμευση που αναλάβαμε απέναντι στους συναδέλφους μας.

1. Εξελίξεις στις επαγγελματικές διεκδικήσεις μας:

Ενα από τα κύρια ζητήματα που μας απασχόλησε ήταν η σωστή εφαρμογή της ΣΣΕ. Καταφέραμε πραγματικά να πετύχουμε την προώθηση των διατάξεων της με τέτοιο τρόπο που η ΕΤΕ να αποτελεί πρότυπο, για όλες τις Τράπεζες.

Ειδικότερα:

—εφαρμόστηκε το νέο ωράριο και πληρώθηκαν τα σχετικά αναδρομικά

—καταβάλλεται ήδη η πύκνωση του επιδόματος πολυετίας

—λειτουργούν οι επιτροπές ατομικών δανείων μετά τη θέσπιση του νέου κανονισμού

—προετοιμάζεται η προώθηση λόγω ιδιωτικού τομέα από 1.10.84

—άρχισε να λειτουργεί η επιτροπή ανθυγιεινών χώρων εργασίας, ενώ καταβλήθηκε ήδη το 12% στα υπόγεια

—πληρώνεται το επίδομα τοκετού στο νέο ύψος του

—επεκτάθηκε η άδεια των 4 μηνών, σε όλες τις μητέρες συναδέλφισσες, ανεξάρτητα του χρόνου υπηρεσίας τους

—αναγνωρίστηκε η βαθμολογική προώθηση λόγω στρατού και στους εκ μετατάξεως

—προχωρούν οι συνεννοήσεις και η επεξεργασία ασφαλιστικού προγράμματος για την πρόσθετη ασφάλιση του προσωπικού από ατυχήματα, κλπ.

Παράλληλα έχουν γίνει προσπάθειες και για τα Στεγαστικά αλλά παρεμποδίζεται η αξιοποίηση των διατάξεων της ΣΣΕ από την παρελκυστική τακτική της Τράπεζας Ελλάδος, θέμα που ήδη αντιμετωπίζει η ΟΤΟΕ. Πέρα όμως από την εφαρμογή της ΣΣΕ λύθηκαν ή προχώρησαν και πάρα πολλές από τις συνδικαλιστικές διεκδικήσεις μας. Χαρακτηριστικά αναφέρουμε:

—τα έξοδα περιποίησης πελατείας σαν κίνητρα για ανάληψη θέσης ευθύνης

—τη διενέργεια προσλήψεως από τους πίνακες των διαγωνισμών, αλλά και από την εφαρμογή του Ν. 1320

—την ολοκλήρωση της διαπραγμάτευσης και συμφωνία για το λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων

—την αύξηση των εφάπαξ και τη δυνατότητα ασφαλιστικής αναγνώρισης των ετών του στρατού πριν την πρόσληψη στην Τράπεζα

—την υλοποίηση της συμφωνίας για την ποσοστοποίηση των δραχμικών επιδομάτων

—τη σωστή και γρήγορη διενέργεια των προαγωγών με VALEUR 1.1.84 εκτός εκείνων στον Τμηματάρχη Α', που δεν έχουν γίνει ακόμη

—την άρση των πλαφόν των προερχομένων από μετάταξη

—την εξομίσωση των φύλλων ποιότητας των Τεχνικών Βοηθών με τους λογιστικούς

—τη συμφωνία με τη διοίκηση για τη μεταφορά 140 εκ. από τα «ασφάλιστρα» στα ασφαλιστικά μας ταμεία

—την προσπάθεια για την εφαρμογή των εγκυκλίων για τις μεταθέσεις των νέων συναδέλφων, την πλήρωση των υπερωρών, κλπ.

—τη διενέργεια μεταταξιακού διαγωνισμού που θα περιλάβει

και τους φύλακες (είναι έτοιμη σχετική προκήρυξη τη μέρα σύνταξης του κειμένου)

—τη συμφωνία με τη Διοίκηση και τον τρόπο που θα στέλνει η Τράπεζα συναδέλφους για μετεκπαίδευση στο εξωτερικό.

Δεν αναφέρουμε μια σειρά ειδικότερα θέματα. Και ήδη ο Σύλλογος μελετά νέες ασφαλιστικές βελτιώσεις, αναπροσαρμογή οδοιπορικών και καυσίμων, την πρότασή του για νέο κανονισμό ενοικίων, το πρόβλημα των επιδομάτων ευθύνης, κλπ.

2. Λειτουργία ΕΤΕ - Εξυγίανση

Η παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ είναι συνεχής για την επίτευξη αυτού του στόχου. Δεν μπορούμε να πούμε όμως ότι έγιναν ουσιαστικά βήματα σ' αυτή την κατεύθυνση, χωρίς φυσικά να μηδενίζουμε τις έστω και λίγες επιμέρους μεταβολές σχετικά με τη λειτουργία της ΕΤΕ και τις δυνατότητες πρόσβασης του ΣΥΕΤΕ, σε ορισμένα επίπεδα Διοίκησης. Επισημαίνουμε τη σημαντική παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ στη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, την ενίσχυση του αγώνα των εργαζομένων στην Πειραική-Πατρική για την απαλλαγή τους από τους Στράτο - Κατσάμπα και το προχώρημα της διαδικασίας εξυγίανσης. Ακόμη κάποια βήματα στον τομέα της πληροφόρησης του ΣΥΕΤΕ.

Σε επίπεδο Διευθύνσεων, ο ΣΥΕΤΕ ολοκληρώνει τη θέση του για το νέο κανονισμό της Διεύθυνσης Οργάνωσης, και αρχίζει την επεξεργασία του θέματος της Υποδιεύθυνσης Πληροφοριών, ενώ παράλληλα διεκδικεί τις πρόσφατες δημοσιευμένες θέσεις του για εκπαίδευση-επιλογή-αξιολόγηση.

3. Οργάνωση - Δημοκρατική Λειτουργία ΣΥΕΤΕ:

Σταθμό στην ιστορία του ΣΥΕΤΕ αποτέλεσε η διαδικασία του Α' Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου που ενέκρινε το πρόγραμμα δράσης του ΣΥΕΤΕ και επεξεργάστηκε τον κανονισμό λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων. Παράλληλα εφαρμόζονται και δοκιμάζονται ήδη στην πράξη οι νέοι κανονισμοί για τα παραρτήματα και τις αντιπροσωπείες καταστημάτων, ενώ με σειρά εγκυκλίων και καταστάσεων έχουν γίνει και συνελεύσεις των εργαζομένων και πολλά θέματα έχουν προωθηθεί, είτε με τοπικές παρεμβάσεις, είτε από το ΣΥΕΤΕ. Ιδιαίτερα βοήθησαν, πιστεύουμε, την αντιμετώπιση και καταγραφή των τοπικών προβλημάτων οι περιοδείες του ΣΥΕΤΕ σε επαρχιακό δίκτυο, που έφεραν σε άμεση επαφή το Προεδρείο με όλους τους εργαζομένους.

Τέλος, χρειάζεται να αναφέρουμε και στην απόφαση του ΣΥΕΤΕ για την ελεύθερη διακίνηση των ιδεών στους

χώρους δουλιές που διεκδικήθηκε και διεκδικείται με σημαντικά ήδη θετικά αποτελέσματα.

4. Πολιτιστικό

Συνεχίστηκε η σημαντική λειτουργία του Πολιτιστικού τμήματος, στο οποίο δίνεται ιδιαίτερο βάρος. Εγιναν παραστάσεις της χορωδίας, διοργανώθηκε σειρά εκδρομών στην Επίδαυρο, έγινε εκδήλωση της Ομάδας Τρεξίματος, προχώρησε η έκδοση της Πολιτιστικής.

Το κυριότερο, συστηματοποιείται η δουλιά του τμήματος με ενιαίο πρόγραμμα δράσης, προγραμματισμένες εκδηλώσεις και σύνδεση της δουλιές των επί μέρους επιτροπών για από κοινού παρουσίασή της.

5. «Τραπεζική»

Επιδιώχθηκε και επιτεύχθηκε βελτίωση της ύλης και του περιεχομένου της εφημερίδας, ενώ αποκαταστάθηκε η τακτικότητα της έκδοσής της. Στον τομέα αυτό συνεχίζονται να παρουσιάζονται αδυναμίες εξαιτίας και της χαμηλής ποσοτικά συμμετοχής συναδέλφων στη συντακτική επιτροπή. Πάντως αυξήθηκαν σημαντικά και οι συνεργασίες συναδέλφων με επώνυμα άρθρα.

6. Λέσχη

Το κύριο βάρος δόθηκε στη μεταστέγασή της και πήραμε κατ' αρχήν υπόσχεση από τη Διοίκηση για την παραχώρηση του κτιρίου που στεγαζόταν ο Θανάπουλος. Παράλληλα έγινε μεγάλη προσπάθεια για τη βελτίωση του φαγητού, την πρόμήθεια τροφίμων με καλύτερη ποιότητα και τιμές από συνεταιριστικές οργανώσεις, τη λειτουργία του εστιατορίου σε ωράριο που να εξυπηρετεί τους εργαζομένους, κ.ά.

Θέλουμε και πιστεύουμε μ' όλες μας τις δυνάμεις για την επιτυχία και την προώθηση των παραπάνω θεμάτων αλλά και των γενικότερων στόχων μας. Υπάρχουν πια οι δυνατότητες, οι προϋποθέσεις το επαναλαμβάνουμε για να τους κάνουμε πράξη ξεπερνώντας τις δυσκολίες. Δεν αρκεί όμως μόνο η δική μας προσπάθεια. Οι στόχοι μας πρέπει να κατανοηθούν και να προωθηθούν από τα Νομαρχιακά Παραρτήματα, από τις αντιπροσωπείες, από τον κάθε συνάδελφο. Δεν πρόκειται για απομονωμένα αιτήματα, για μερικές διεκδικήσεις. Είναι στόχοι που η προώθησή τους θα αλλάξει τη φυσιογνωμία της Τράπεζας, των εργασιών μας, σχέσεων, του κινήματός μας, που θα συμβάλουν στην κατάκτηση και προώθηση ουσιαστικών αλλαγών στην κοινωνία μας.

Είναι στόχοι που βήμα - βήμα, σημείο - σημείο μπορούμε και υποχρεούμαστε να τους υλοποιήσουμε, όλοι μαζί συσπειρωμένοι γύρω από το ΣΥΕΤΕ, πέρα και έξω από μικροπαραταξιακές αντιθέσεις και σκοπιμότητες.

Ας δεχτούμε την πρόκληση των καιρών.

ΑΘΗΝΑ, 28.8.1984

ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Η ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Στην κατεύθυνση υλοποίησης αποφάσεων του Δ.Σ. και της ΟΤΟΕ

Η ΕΑΚ του κεντρικού καταστήματος Θεσ/νίκης δραστηριοποιήθηκε πέρα από τα άλλα προβλήματα με τα οποία ασχολείται (εργασίες διασκευής κατ/-τος, λειτουργία κυλικείου, εφαρμογή του κανονισμού ανακύκλωσης του προσωπικού που πρόσφατα συμφω-

νήθηκε με τη Διεύθυνση κλπ.) και στην κατεύθυνση εξειδίκευσης και υλοποίησης στο χώρο των γενικότερων στόχων που έχουν βάλει το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ χαρακτηρίζοντας τους μάλιστα σαν το υπ' αριθ. 1 πρόβλημα του κλάδου.

Στην προσπάθεια αυτή υπέβαλε το παρακάτω υπόμνημα στη Διεύθυνση του κατ/τος βασισμένη και σε σχετική απόφαση της ΓΣ του Κατ/τος και με την ουσιαστική βοήθεια του ΓΒΕ του ΣΥΕΤΕ:

ΥΠΟΜΝΗΜΑ

Κύριε Διευθυντά,
Στην επόμενη συνάντησή μας, που θα επιθυμούσαμε να γίνει την Πέμπτη 30-8-1984, παρακαλούμε να μας ενημερώσετε για τα παρακάτω ερωτήματα, τα οποία σημειώτεον, βοηθούν την υλοποίηση αποφάσεων του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ και της συνέλευσης των συναδέλφων του καταστήματός μας την 6-6-1984.

Α. 1) Το συνολικό ποσό των χορηγήσεων του καταστήματος που πέρασαν σε οριστική καθυστέρηση την τελευταία διετία ('83-'84). 2) Το συνολικό ύψος των καθυστερήσεων. 3) Το συνολικό αντίστοιχο ποσό των προσωρινών καθυστερήσεων. 4) Ποιες από τις επιχειρήσεις με συνολικό ποσό χρηματοδότησης πάνω από 50 εκατ. πέρασαν στην καθυστέρηση και με τι ύψος χρηματοδότησης η κάθε μία. 5) Ποιες από αυτές τις επιχειρήσεις έκαναν αίτηση για υπαγωγή τους στον φορέα για τις προβληματικές.

Β. 1) Το πόρισμα της επιθεώρησης από τον έλεγχο της «ΔΙΑΝΑ» Γ. Σέρβος και Σία ΑΕ. 2) Σε ποια κατάσταση (οικονομοτεχνική) βρίσκεται σήμερα η παραπάνω και τις εκτιμήσεις για τις προοπτικές που υπάρχουν.

Γ. 1) Σε ποιο συνολικό ποσό ανέρχεται η χρηματοδότηση της ΞΕΝΙΑ ΑΕ 2) Με ποια κριτήρια έγινε η χρηματοδότηση αυτή. 3) Να λάβουμε γνώση της οικονομοτεχνικής μελέτης στην οποία στηρίχτηκε η χρηματοδότηση (αν υπάρχει). 4) Τι μέρος από την παραπάνω χρηματοδότηση βρίσκεται σε καθυστέρηση.

Δ. 1) Με ποια κριτήρια έγινε η χρηματοδότηση της επιχείρησης «ASTROLAXY» 2) Με ποιο συνολικό ποσό χρηματοδοτήθηκε αυτή και ποια η σημερινή POSITION (καθυστέρηση στην εξόφληση του δανείου, κλπ). 3) Σαν έγινε έρευνα από πλευράς καταστήματος για να διαπιστωθεί εάν η επιχείρηση λειτουργεί.

Θεσ/νίκη 29.8.84 - Η Επιτροπή Καταστήματος Θεσ/νίκης Α(210)

Ο ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΞΕΚΙΝΗΣΕΙ ΑΠΟ ΕΔΩ; ΝΑΙ, ΛΕΜΕ ΕΜΕΙΣ!

Στη συνάντηση που ακολούθησε μετά από μέρες στην οποία συμμετείχε και μέλος του Δ.Σ. διεκρινίστηκε από πλευράς μας ότι:

1. Το υπόμνημα δεν υποβλήθηκε με σκοπό την ικανοποίηση κάποιας περιέργειας από τις απαντήσεις που θα δινόταν, ή για σκανδαλοθηρία.

2. Δεν περιέχει προσωπικές αιχμές για κανέναν.

3. Οι περισσότερες από τις απαντήσεις ήταν ήδη γνωστές στο Δ.Σ.

4. Εκείνο που επιδιώκεται με την υποβολή του υπομνήματος αυτού είναι το ξεκίνημα για μια άλλο είδους σχέση μεταξύ εργαζομένων και Διεύθυνσης, μιας σχέσης που θα προωθεί τους στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος για εκδημοκρατισμό του πιστωτικού συστήματος και φυσικά της ΕΤΕ, για συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα λήψης αποφάσεων, για διαφάνεια στις λειτουργίες της Τράπεζας και τα κριτήρια χρηματοδότησης κλπ.

Παρόλα αυτά, η Διεύθυνση αρνήθηκε το άνοιγμα καναλιών επικοινωνίας σε επίπεδο που βά-

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΕΧΟΥΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΝΑ ΞΕΡΟΥΝ

Οι εργαζόμενοι έχουν δικαίωμα να μαθαίνουν με ποια κριτήρια γίνονται οι χρηματοδοτήσεις πώς και για λογ/σμό ποιανού υπάρχει και λειτουργεί το τραπεζικό σύστημα.

Δεν λέμε να αποφασίζουν αυτοί. Δεν λέμε να γίνουν αυτοί συνυπεύθυνοι. Απλώς να παρακολουθούν τις διαδικασίες λήψης αποφάσεων σ' αυτή τη φάση τουλάχιστον. Ξέρουν και μπορούν να σέβονται το καλώς νοούμενο απόρρητο. Η άρνηση στην κατεύθυνση αυτή για μας σημαίνει ότι υπάρχουν πράγματα που δεν πρέπει να μαθαίνουν οι εργαζόμενοι και σ' αυτό δεν συμφωνούμε.

Και αυτό το δικαίωμα θα παλέψουν μέχρι να το πετύχουν στην πράξη γιατί είναι σωστό και δίκαιο. Κάθε απόπειρα χρηματοδότησης από τα χρήματα του ελληνικού λαού με αμφίβολη ποιότητας κριτήρια, δεν μπορεί κανένα «τραπεζικό απόρρητο» να την καλύψει.

Σαν Έλληνες εργαζόμενοι έχουμε και μες την ευθύνη της περιφρούρησης και των δικών μας καταθέσεων. Δεν την εκχωρούμε «εν λευκώ» σε κανέναν. Τα γεγονότα στην Τράπεζα Κεντρικής Ελλάδας δείχνουν ότι ΕΤΣΙ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΚΑΙ ΕΤΣΙ ΘΑ ΓΙΝΕΙ.

Τέλος ένα ερώτημα προς τη Διοίκηση που μπαίνει για δεύτερη φορά. (Στην πρώτη δεν υπήρξε απάντηση).

Με ποια κριτήρια έγινε η χρηματοδότηση στην επιχείρηση ASTROLAXY;

Ποια ήταν τα στοιχεία που συνηγορούσαν γ' αυτό; Εμείς ξέρουμε ορισμένα που δεν συνηγορούσαν και θα τα δημοσιεύσουμε στο επόμενο φύλλο εάν κληθούμε να ενημερωθούμε για το αντίθετο. Το ίδιο θα συμβεί και για άλλες περιπτώσεις.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΟΥΝΤΟΥΛΑΚΗΣ

Προαγωγές στο βαθμό του Τμηματάρχη Α'

Συζητήθηκε, χωρίς να καταλήξει το Δ.Σ. σε οριστική απόφαση. Θα ακολουθήσει και άλλη συνεδρίαση αφού συγκεντρωθούν πρώτα ορισμένα στοιχεία. Χρειάζεται όμως να επισημανθούν κατ' αρχήν ορισμένα πράγματα:

1) Το γεγονός ότι κρίνονται με 1/1 περίπου 1.300 συνάδελφοι για την κάλυψη περίπου 100 θέσεων. Η αριθμητική σχέση και μόνο δείχνει τις τραγικές διαστάσεις που έχει το πρόβλημα. Πρόβλημα που θα υπάρχει σε μόνιμη βάση από δω και πέρα με μικρές διακυμάνσεις, αφού το 15% του προσωπικού έχει συγκεντρωθεί στο βαθμό του Τμηματάρχη Β'. Η κατάσταση αυτή επιβάλλει συνολική εξέταση του βαθμολογίου κάτι που θα διεκδικηθεί μέσα από το νέο Οργανισμό Υπηρεσίας.

2) Όλο το σύστημα που καθορίζει την

υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού, τοποθέτηση στελεχών, αξιολόγηση, εκπαίδευση, επιλογή, χωλαίνει με συνέπεια να υπάρχει ανισότιμη μεταχείριση του προσωπικού. Αποτέλεσμα είναι να μην υπάρχουν αντικειμενικά κριτήρια που να αποτελούν εγγύηση για την ορθότητα κάθε προαγωγικής διαδικασίας.

Ετσι λοιπόν, το Δ.Σ. πέρα από την απόρριψη του συστήματος που καθορίζει την υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού — σε θετική βάση — με την υποβολή προτάσεων, πρέπει να ελέγξει τη Διοίκηση έτσι ώστε τα κριτήρια που θα προβληθούν να είναι όσο γίνεται αντικειμενικά.

Το Δ.Σ. θα ζητήσει να πάρει έγκαιρα όλα τα στοιχεία (πίνακες κρινόμενων, κριτήρια) από τη Διοίκηση για να ολοκληρώσει την παρέμβασή του σ' αυτό το κρίσιμο θέμα. Θα σας κρατάμε ενήμερους για ό,τι προκύψει.

ΦΩΤΟΓΡΑΦΙΚΟ ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΑΠΟ ΤΗ ΖΩΗ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Με το Πολιτιστικό στην Επίδαυρο



Συνάδελφοι που συμμετείχαν στις εκδρομές του Πολιτιστικού στην Επίδαυρο, φέτος το καλοκαίρι, για την παρακολούθηση παραστάσεων στο Αρχαίο Θέατρο.

Οι πεζοπορίες συνεχίζονται



26 Μάη 1984: Ενα «τρενάκι» από 70 (!) συναδέλφους, που συμμετείχαν στην πεζοπορία του «Φυσιολατρικού», στο καταπράσινο φαράγγι του Βουραϊκού. Το σύνθημα «συνάδελφοι αφήστε τις καρέκλες κι ελάτε μαζί μας στη φύση!» φαίνεται ότι είχε μεγάλη απήχηση μεταξύ μας, αν κρίνει κανείς από τα δύο πουλμαν που γέμισαν.

Η Χορωδία μας στον Ορχομενό



Πρόβα ήχου από τη Χορωδία του Συλλόγου μας, λίγο πριν από την έναρξη της παράστασης στο Αρχαίο Θέατρο Ορχομενού, που δόθηκε πρόσφατα ύστερ' από πρόσκληση της Τοπικής Λέσχης Τραπεζοπαλλήλων.

ΕΚΚΛΗΣΗ ΓΙΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗ

Συνάδελφοι,

Με λύπη μας σας ανακοινώνουμε τον ξαφνικό θάνατο του συναδέλφου μας Μανώλη Βαζαίου από το κατ/μα Σαντορίνης. Ο συνάδελφος άφησε δυο ανήλικα παιδιά, η γυναίκα του δεν εργάζεται και δεν δικαιούται συντάξεως. Στο όνομα της συζύγου και των παιδιών έχει ανοιχτεί ο Νο.351/743573-8 λογαριασμός γιατί όπως αντιλαμβάνεσθε η οικογένεια έχει άμεση ανάγκη οικονομικής ενίσχυσης, γιατί δεν έχει κανένα άλλο πόρο.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ

Αργεντινή '79

ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ

Για όλα τα παιδιά που ονειρεύονται
και τραγουδάνε,
Για όλα τα παιδιά που ελπίζουν
Γι' αυτούς που θυμούνται
Για όλους αυτούς που μια μέρα ξύπνη-
σαν μόνοι
σ' ένα κόσμο ξένο
Για το τρυφερό χέρι που ψάχνει ένα
άλλο και
που δεν το βρίσκει
Για τα μεγάλα μάτια που μαθαίνουν
την αγωνία των πρωινών



Για τις ιστορίες με νεράιδες
που πια κανέναν δεν ιστορεί
Για τους μοναχικούς των λυπημένων
δρόμων
Γι' αυτούς που μένουν αυτόματα άφωνοι
κοιτώντας μια πόρτα
κοντά σ' ένα παράθυρο
και υπάρχει μια ξεχασμένη μπάλα
αφημένη
και υπάρχει μια κούκλα που κοιμάται
στη φούστα
Γι' αυτούς που ρωτάνε με κάθε βλέμμα
τη γριά γιαγιά
ή τη γλυκιά αδελφή
Γι' αυτούς που συζητάνε με τη μαμά
στα κρυφά
ή της βρίσκουν παιχνίδια
σαν νάταν εκεί
ή σοβαρεύουν και λένε τα πράγματα
που έλεγε ο μπαμπάς.
Γι' αυτούς που διατρέχουν βδομάδα τη
βδομάδα
ένα οδοιπορικό
εχθρικών τοίχων απρόσμενων κατορ-
θωμάτων
μ' ένα χαμόγελο που τρέμει στα χείλη
και που συντρίβουν την ασχήμια κόν-
τρα σ' ένα παγωμένο τζάμι
κόντρα σ' ένα σκληρό τζάμι που δια-
περνάει μόνο
τις φωνές της ψυχής, το φως των μα-
τιών που συναντά άλλα μάτια
τη λέξη τη ζωντανή που πυρώνει
και ξαναανιώνει το λουλούδι τους
την ελπίδα
Για όλα τα παιδιά που ψάχνουν
τη νύχτα ένα αστέρι
ψηλά στον ουρανό
Για όλα τα παιδιά που προσμένουν την
ώρα του ήλιου
Για όλους αυτούς, εξακολουθούμε να
ΠΡΟΧΩΡΑΜΕ

—Το ποίημα γράφτηκε από κρατούμενο στην Αργεντινή, 50 χρονών, με τη γυναίκα του επίσης κρατούμενη στις φυλακές ΒΙΛΛΑ ΝΤΕΒΟΝΤΑ, με ένα γιο νεκρό και μια κόρη επίσης φυλακισμένη. Η μόνη ελεύθερη κόρη του, 20 χρονών, τον επισκέφτηκε το '76 και το '77 στις φυλακές U9 της Πλάτα, το 1981. Το 1982 συνελήφθη και κρατείται στον τομέα I στο ΚΑΣΕΡΟ.

Ενα άγνωστο ιστορικό ντοκουμέντο στη μνήμη του Ιωαν. Παρασκευόπουλου

Γράφει ο συνταξιούχος
σδ. ΘΟΔΩΡΟΣ ΕΥΘΥΜΙΟΥ

Στη διάρκεια του γνό-
στου αγώνα του Προ-
σωπικού της Τράπεζας
στο τέλος του 1943 για
τη διάσωση των χρεο-
γράφων της (η Τράπεζα
Ελλάδος και η Αγροτική
δεν είχαν τότε πρό-
βλημα) απευθυνθήκαμε
και στους βρισκόμε-
νους στην Ελλάδα αρ-
χηγούς των πολιτικών
κομμάτων. Κλείσαμε
ραντεβού και πήγαμε
στο σπίτι του Θεμιστο-
κλή Σοφούλη (Κόμμα-
τος Φιλελευθέρων) σαν
αντιπροσωπεία του
Προσωπικού. Εγώ σαν
Πρόεδρος του ΔΣ του
Συλλόγου των Υπαλλή-
λων, ο Διευθυντής και
Οικονομικός Σύμβου-
λος Ιωαν. Παρασκευό-
πουλος και οι Διευθυν-
τές τμημάτων κ.κ. Λεμ-
πέσης και Π. Μπόμπο-
λης.

Στη συνάντηση, που
παραβρέθηκαν και οι
πολιτικοί Πέτρος Ράλ-
λης (Λαϊκού Κόμματος)
και Σ. Γονατάς, ο Ιωαν.
Παρασκευόπουλος, αρ-
μοδιότερος σαν οικονο-
μολόγος, ανέπτυξε με
αδιάσειστα επιχειρήμα-
τα το αναποτελεσματι-
κό του επιδιωκόμενου
δια της εκποίησης των
χρ/φων σκοπού και οι
πολιτικοί αρχηγοί, με τα
ίδια σχεδόν λόγια, συ-
νέταξαν και έστειλαν
στον τότε κατοχικό
πρωθυπουργό Ιωαν.
Ράλλη την παρακάτω
επιστολή, με ημερομη-
νία 23 Οκτωβρίου
1943.

«Εν Αθήναις, τη 23
Οκτωβρίου 1943
Προς τον κύριον
Πρόεδρον της ελλήνι-
κης κυβερνήσεως
Κύριε Πρόεδρε,
Η υφ' υμάς Κυβέρνη-
σις εν τη καταβαλλομέ-
νη προσπάθεια όπως
αντιμετωπίση την από
ημέρας εις ημέραν επι-
δεινουμενήν επισιτι-
κήν κατάστασιν της
χώρας απέβλεψε, όπως
φημολογείται, και εις
την εφαρμογήν ωρισμέ-
νου προς το σκοπό αυ-
τό σχεδίου.

Το σχέδιο αυτό συνί-
σταται, κατά πληροφο-
ρίας εξ επισήμων εν
πολλοίς πηγών προερ-
χομένας, εις τον υποβι-
βασμόν του υψηλού και
από τινος αλματώδως
ανερχομένου επιπέδου
των τιμών, δια συνδυα-
σμένης επαυξησεως
της προσφοράς εμπο-
ρευμάτων, χρυσών
λιρών και πάσης κατη-
γορίας χρεωγράφων εξ
ενός και της επιβραδύν-
σεως της συνεχώς πολ-
λαπλασιαζομένης νομι-
σματικής κυκλοφορίας
εξ ετέρου, της τελευ-

ταίας ταύτης επιδιωκο-
μένης δια του μετρια-
σμού των αξιώσεων της
κατοχής.

Εκ των μέτρων τού-
των επιβεβλημένη βε-
βαίως και ως τοιαύτη
κατεπίγουσα είναι η
αύξησις της προσφο-
ράς των μέσων συντη-
ρήσεως, η οποία επι-
τυγχανομένη οπωσδή-
ποτε, θα επιδράση, ανα-
λόγως της εκτάσεως
αυτής, υποβιβαστικώς
επί τους επιπέδους των
τιμών.

Επιτακτικωτάτη είναι
επίσης όχι απλώς η επι-
βράδυνσις, αλλ' ανακο-
πή της περαιτέρω
διογκώσεως της νομι-
σματικής κυκλοφορίας,
η οποία τερματιζομένη
επί τέλους θα επιφέρει
όπως είναι έκδηλον, την
επιδιωκόμενην υποτίμη-
σιν.

χαρτοφυλακίους των πι-
στωτικών ιδρυμάτων
υπάρχουσιν ποσότητες
είναι ελάχισται έναντι
του κατακλύζοντος την
αγοράν και ζητούντος
υγιά επένδυσιν χαρτο-
νομίσματος και η απορ-
ρόφησις αυτών θα είναι
ταχεία, άνευ ουδεμιάς
απολύτως συνεπειας
δια τας τιμάς των δια-
φόρων αγαθών της
ζωής.

Αι κατά την προηγη-
θείσαν εβδομάδα ενεργ-
ηθείσαι εκποιήσεις τί-
τλων και η συνεπεία
τούτων επελθούσα ελα-
φρά κάμψις των τιμών
αυτών, δεν ανέκοψε
ουδ' επεβράδυνε την
πρόοδο της ανιούσης
των τιμών των πάσης
φύσεως ειδών κατά το
διαρρέυσαν χρονικό
διάστημα αυτό.

Εκ τούτου κατεφάνη



Ο Ιωάννης Παρασκευόπουλος, Διοικητής
της Εθνικής Τράπεζας στην περίοδο 1966-1967

Η δραστικότητα και
ωφελιμότης των δύο
τούτων μέτρων είναι εν-
τελώς αναμφισβήτητος.
Την άμεσον εφαρμογή
αυτών υπαγορεύει η
ανάγκη της υπάρξεως
του λαϊκού συνόλου.

Δεν δύναται όμως να
λεχθή το ίδιο και προ-
κειμένου περί των ετέ-
ρων δύο εκ των ανωτέ-
ρων μέτρων. Και δεν δύ-
νεται να λεχθή το ίδιο,
διότι:

Η ανατίμησις του χρυ-
σού είναι αποτέλεσμα
της καθ' ημέραν αυξα-
νομένης κυκλοφορίας
και η εν συνδυασμώ
προς τα άλλα μέτρα
προσπάθεια προς υπο-
τίμησιν αυτού θα απο-
δώση πενιχρά αποτελέ-
σματα, αφού δια της
προσφοράς αυτού, εις
περιορισμένας μάλιστα
ποσότητες, δεν πλήττε-
ται η αιτία του κακού.

Η πολιτική συνεπώς
αυτή, ακαίρως όλως και
ασκόπως υπό τας πα-
ρούσας περιστάσεις
αναγκαστικώς τω τρόπω
εφαρμοζομένη, δεν εί-
ναι μόνον, ως ελέχθη

Η πολιτική συνεπώς
αυτή, ακαίρως όλως και
ασκόπως υπό τας πα-
ρούσας περιστάσεις
αναγκαστικώς τω τρόπω
εφαρμοζομένη, δεν εί-
ναι μόνον, ως ελέχθη

ήδη, απολύτως ανενέρ-
γητος, αλλ' είναι συγ-
χρόνως και εις άκρον
επικίνδυνος.

Εις άκρον επικίνδυ-
νος διότι τα μέσα της
ασκήσεως της πολιτι-
κής εν προκειμένω, δη-
λαδή τους ομολογια-
κούς και μετοχικούς εν
γένει τίτλους, επιζητεί
το κράτος να εξεύρη δι'
αναγκαστικής αποψιλώ-
σεως, δι' αφαιρέσεως τ.έ.
μεγάλου μέρους — κα-
λύπτοντος το 40% —
των χαρτοφυλακίων των
πιστωτικών της χώρας
ιδρυμάτων.

Το τμήμα τούτο των
περιουσιακών των τρα-
πεζών στοιχείων, ανερχο-
μένων εις 60 δισεκα-
τομμύρια δραχμών,
αποτελεί, ως φανερόν,
πολλοσχημάριον του
όγκου της εις 1.1/2 τρι-
σεκατομμύριον ανελ-
θούσης νομισματικής
κυκλοφορίας προ και
επί του οποίου διαλύε-
ται ως η σταγών επί
πλημμύρας.

Η εκ των Τραπεζών
αφαίρεσις και αφιέρω-
σις αυτού ως σχεδιάζε-
ται, σημαίνει διασκόρπι-
σιν και εξαφάνισιν και
του υπολειφθέντος οι-
κονομικού ερείσματος
της ανορθώσεως της
χώρας, υποσκάπτει και
κλονίζει άνευ λόγου τα
θεμέλια του πιστωτικού
αυτής συστήματος και
προμηνύει την μεγίστην
οικονομικήν πανωλε-
θρίαν.

Συνοψίζοντες τα ανω-
τέρω σημειούμενα ότι τα
μέσα προς επιτυχή αν-
τιμετώπισιν του επισιτι-
στικού προβλήματος εί-
ναι η οργάνωσις της με-
ταφοράς και συνεπώς
αύξεσις προσφοράς
των μέσων συντηρή-
σεως, όπως επίσης και
η οριστική κατάπαισις
της περαιτέρω διευρύν-
σεως της νομισματικής
κυκλοφορίας και ουχί η
εκποιήσις του χαρτοφυ-
λακίου των πιστωτικών
της χώρας ιδρυμάτων,
τα οποία αποξενούμενα
της απομεινάνσεως εις
αυτά περιουσίας καταρ-
ρέουν μετά βεβαιότη-
τας και ανεπανορθώ-
τως, χωρίς η θυσία των
αυτή να συμβάλη ουδέ
κατ' ελάχιστον εις την
βελτίωσιν της επισιτι-
στικής της Χώρας κατα-
στάσεως.

Επί του εθνικού τού-
του κινδύνου και των
εντεύθεν ευθυνών, έχο-
μεν την τιμήν, κύριε
Πρόεδρε, οι υπογε-
γραμμένοι Αρχηγοί των
Πολιτικών Κομμάτων
της Ελλάδος, να επιστή-
σωμεν την προσοχήν
υμών.

Μετά τιμής»

Σύντομα θα ανακοινώσει η κυβέρνηση την απόφασή της για τον τύπο των 100 και παραπάνω αεροπλάνων που πρόκειται ν' αγοράσει για τις ανάγκες της πολεμικής μας αεροπορίας. Η «ΑΓΟΡΑ ΤΟΥ

ΑΙΩΝΑ» όπως τη χαρακτηρίσε η κοινή γνώμη έχει καθοριστική σημασία για την πορεία της χώρας μας. Για τα επόμενα 20 τουλάχιστον χρόνια θα επηρεάσει την εξωτερική μας πολιτική. Γιατί το μεγαλύτερο μέρος από τα αεροσκάφη

θα είναι κατά τα φαινόμενα αμερικάνικα. Και θάταν δύσκολο να πειστούν ότι τα σύγχρονα αυτά οπλικά συστήματα δίνονται από τις ΗΠΑ μόνο για να κάνουν οι αμερικάνικες εταιρίες πωλήσεις. Αντίθετα είναι φανερό πως οι

πηγές εξοπλισμού μιας χώρας όπως η δική μας που δεν διαθέτει πολεμική βιομηχανία, καθορίζουν σ' ένα πολύ μεγάλο βαθμό και την εξωτερική μας πολιτική. Βέβαια ισχύει και το αντίστροφο.

λιξη για την οποία θα πληρώσουν πολλά αυτοί και τα παιδιά τους.

ΤΙ ΧΡΕΙΑΖΕΤΑΙ ΓΙΑ ΜΙΑ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΑ ΕΘΝΙΚΗ ΑΜΥΝΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Είναι ιστορικά αποδεδειγμένο ότι η καλή γειτονία των χωρών δεν είναι έργο ιμπεριαλιστικών δογμάτων όπως «αποτροπή δια της ισχύος» ή «ισορροπία στο Αιγαίο» που προσπαθούν να επιβάλουν οι Αμερικάνοι, αλλά κατάκτηση και αποτέλεσμα επίμονης, συνεπούς και κύρια ανεξάρτητης φιλειρηνικής εξωτερικής πολιτικής.

Κάθε βήμα στο ξέφρενο παιχνίδι των εξοπλισμών δεν αποτρέπει τον κίνδυνο του πολέμου, αλλά μας φέρνει πιο κοντά σ' αυτόν.

Με την «αγορά του αιώνα» η χώρα μας σπρώχνεται να χρηματοδοτήσει ένα ακόμα πολεμικό πρόγραμμα του ΝΑΤΟ με συνέπειες δυσβάστακτο κόστος, βάθαιμα της εξάρτησης, υπονόμευσης ουσιαστικά της αμυντικής προσπάθειας. Διαιωνίζεται η διαιτησία των Αμερικάνων και του ΝΑΤΟ στο Αιγαίο. Ο φαύλος κύκλος θα συνεχιστεί (είναι γνωστό πως μόλις τα πάρει η Ελλάδα θα τα προμηθευτεί και η Τουρκία).

Θα τους δοθεί η δυνατότητα να εκβιάζουν με τα εμπόρια των ανταλλακτικών και σέρβις, και φυσικά είναι πολύ πιθανό να χρησιμοποιηθούν και σαν πρόσθετο στοιχείο πίεσης για τη μόνιμη παραμονή των βάσεων στην Ελλάδα.

Η πλούσια ιστορία μας μας διδάξε τουλάχιστον και η σημερινή πραγματικότητα το ενισχύει ότι η καλύτερη αμυντική θωράκιση περνάει από την αποδέσμευση από τους ιμπεριαλιστικούς μηχανισμούς πολιτικής, οικονομικής και στρατιωτικής εξάρτησης και στηρίζεται στην ενότητα, του λαού που είναι αποφασισμένος να υπερασπίσει με όλες του τις δυνάμεις την υπόθεση της Εθνικής Ανεξαρτησίας και εδαφικής ακεραιότητας της χώρας του.

Δεν υπάρχει αμφιβολία ότι η αεροπορία πρέπει να εκσυγχρονίσει τον εξοπλισμό της, όμως με βάση τις πραγματικές ανάγκες της και στην κατεύθυνση της εξασφάλισης της Εθνικής Ανεξαρτησίας και όχι για την εξυπηρέτηση των επιθετικών σχεδίων του ΝΑΤΟ.

Η δομή, ανάπτυξη και διάταξη των ενόπλων δυνάμεων πρέπει να πραγματοποιηθεί μακριά από τα ΝΑΤΟϊκά προγράμματα.

Αυτό προϋποθέτει την αποχώρησή μας από το ΝΑΤΟ.

Μόνο έτσι η χώρα μας μπορεί να προγραμματίσει και να υλοποιήσει μια εθνική αμυντική πολιτική, μακριά από την τροχιά του ΝΑΤΟ σε κάθε φιλειρηνική πρωτοβουλία της χώρας.

Γι' αυτό ο λαός — οι εργαζόμενοι που είναι αντίθετοι με την αγορά του αιώνα παρά τις «συμφέροντες» προτάσεις των πολυεθνικών θα συνεχίσει να αγωνίζεται για εθνική ανεξαρτησία, για ΕΙΡΗΝΗ.

Μπορεί να βγει σε καλό η «Αγορά του Αιώνα»;

— Οι τόκοι 2 χρόνων φτάνουν για να χρηματοδοτη

Γράφει η σδ. ΓΙΟΥΛΗ ΠΟΛΥΔΩΡΟΥ-ΚΟΥΣΤΕΝΗ Κεντρικό κατάστημα

Η κυβέρνηση προχωρώντας στην υλοποίηση της αγοράς δεν κάνει άλλο απ' το να υποχωρεί στις πιέσεις για εφαρμογή των Νατοϊκών αποφάσεων, προχωρεί στην εφαρμογή μιας δεξιάς πολιτικής στο αμυντικό μας πρόβλημα, όσο κι αν γίνεται προσπάθεια με «εθνική υπερφάνεια» και μαεστρία, με «αντισταθμιστικές παροχές» να χρυσωθεί το χάπι, παρουσιάζοντάς το στο τέλος και σαν ευκαιρία.

Η κυβέρνηση εγκλωβίστηκε στη λογική του πώς να εκτελέσει καλύτερα τις συγκεκριμένες αποφάσεις από κεινούς που τις πήραν και όχι πώς θα αντιμετωπίσει το πρόβλημα της Εθνικής Αμυνας με γνώμονα την ανεξαρτησία (πολιτική και οικονομική) της χώρας.

ΜΕ ΤΙ ΑΝΤΙΣΤΟΙΧΕΙ ΤΟ ΚΟΣΤΟΣ

Το κόστος των αεροπλάνων αρχίζει από τα 350 δισ. δρχ. περίπου και μαζί με τον εξοπλισμό, τόκους, κλπ. θα ξεπεράσει το 1 τρισεκατομμύριο δρχ.

Αυτό σημαίνει ότι το εξωτερικό χρέος της χώρας θα ανέβει απότομα μια και η αγορά θα γίνει με δάνεια.

Ο κίνδυνος χρεωκοπίας της οικονομίας θα είναι πραγματικός. «Δεν θέλουμε να γονατίσουμε την οικονομία και γι' αυτό καθυστερούμε την αγορά» είπε ο Υφυπουργός Εθνικής Αμυνας Π. Ζακολίκος (αναφερόμενος στις επικρίσεις της αξιωματικής αντιπολίτευσης για την καθυστέρηση της αγοράς).

Ποια είναι η φιλοσοφία ενός τόσο δυσβάσταχτου χρέους τη στιγμή που η χώρα μας έχει 300.000 ανέργους; Όταν βαλτώνουν οι επενδύσεις; Όταν η ποιότητα ζωής και ιδιαίτερα στις πόλεις είναι υποβαθμισμένη; Όταν τόσο φειδωλά αντιμετωπίζονται οι δικαιώσεις των εργαζόμενων;

Ορισμένα στοιχεία μιλάνε μόνο τους για το τι σημαίνει το κόστος.

— Είναι δύομισι φορές μεγαλύτερο από την αξία των πάγιων εγκαταστάσεων (μηχανήματα - ακίνητα) ολόκληρης της ελληνικής βιομηχανίας.

— Αντιστοιχεί με την εξάλειψη της ανεργίας των νέων.

— Είναι μεγαλύτερο κατά 100 δισ. δρχ. απ' όσα δόθηκαν στα χρόνια 1977-1983 για την παιδεία, υγεία, κοινωνική πρόνοια και ασφάλιση.

θούν τα αρδευτικά έργα της Θεσσαλίας (Αχελώου) που θα δώσουν δουλιά σε χιλιάδες ανέργους εργάτες.

— Οι τόκοι ενός χρόνου αρκούν για το Μετρό της Αθήνας, που θα λύσει σε μεγάλο βαθμό το συγκοινωνιακό.

— Ο τόκοι ενός μήνου φτάνουν για όλα τα έργα των του Υπουργείου Δημοσίων Έργων.

— Ενός μήνα για ένα υδροηλεκτρικό έργο.

— Μιας μέρας για μια ανθισσόμενη διάβαση.

— Η εξόφληση της τρομακτικής δαπάνης θα γίνει σε 20 περίπου χρόνια κι επειδή ο προϋπολογισμός μας είναι αδύνατο να σηκώσει τέτοιο βάρος πρόκειται να «διευκολυνθεί» με προγράμματα συμπαράγωγής και αντισταθμιστικών παροχών.

Όμως αυτή «η συμπαράγωγή πολεμικού υλικού» στην πραγματικότητα δεν θάναί παρά ένα ακόμα βήμα στο βάθαιμα της εξάρτησης.

Γιατί: α) δεν θα προχωρεί η διαδικασία για τη διαφοροποίηση των πηγών προμήθειας πολεμικού υλικού. β) η πολεμική μας βιομηχανία θ' αναπτύσσεται στα μέτρα και τομείς που οι ξένες εταιρείες θα επιλέγουν.

Οι δέσμες των αντισταθμιστικών παροχών που π.χ. το κονσόρτσιουμ ΤΟΡΝΕΙΝΤΟ προτείνει, αρχίζουν από τη συμπαράγωγή όπλων, προχωρούν σε βιομηχανίες και φτάνουν μέχρι τον τουρισμό και τη γεωργία.

Η «ΑΓΟΡΑ ΤΟΥ ΑΙΩΝΑ» ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ

Δημιουργία 350.000 θέσεων εργασίας = 500 δισ. δρχ. = 50 F-16.

Απώλεια εισοδήματος εργαζόμενων απ' τον πληθωρισμό για το 1983 = 200 δισ. δρχ. = 20 Μιράζ.

Επενδύσεις για την Παιδεία το 1984 = 15,2 δισ. δρχ. = 6 Μιράζ.

Ανάγκες ΕΜΠ για να λειτουργήσει 6 χρόνια = 2,3 δισ. δρχ. = 1 F-18.

Ολυμπιακό στάδιο Καλογρίδας = 5 δισ. δρχ. = 2 F-16.



Εδώ πλασάρεται η άποψη ότι οι επενδύσεις αυτές στον τομέα της πολεμικής βιομηχανίας θα έχουν σαν αποτέλεσμα την καταπολέμηση της ανεργίας.

Στην πραγματικότητα το μόνο που εξασφαλίζουν είναι η στρεβλή ανάπτυξη της οικονομίας, τα υπερκέρδη των μονοπωλίων, η εξάρτηση.

Είναι γνωστή άλλωστε η σχετική έκθεση του Αμερικάνικου Υπουργείου Εργασίας, όπου λέει ότι με το ίδιο ύψος επενδύσεων δημιουργούνται για τους άλλους τομείς (μεταφορές, εκπαίδευση, υγεία) 2 με 2,5 φορές περισσότερες θέσεις εργασίας, απ' ότι στην πολεμική βιομηχανία.

Μπαινει λοιπόν σαφώς το ερώτημα. Τι νόημα έχει η άμυνα σε μια οικονομικά καταρρακωμένη χώρα;

ΕΞΥΠΗΡΕΤΕΙ Η ΟΧΙ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΜΑΣ ΑΜΥΝΑ

Κανέναν απ' τους τύπους των αεροπλάνων που διαπραγματεύεται η κυβέρνηση (Τορνέντο, Μιράζ 2000, F-16, και F-18) δεν είναι απαραίτητος αλλά ούτε και κατάλληλος για την άμυνα στο Αιγαίο. Είναι αεροπλάνα «διπλής χρήσης» δηλ. μπορούν να φέρουν και πυρηνικούς πυραύλους και έχουν μεγάλη ακτίνα δράσης.

Το επιχείρημα είναι η τουρκική απειλή. Όμως για την περίπτωση της Τουρκίας για την άμυνα των νησιών και του Εβρου κατά τους ειδικούς χρειάζομαστε ελαφρά τεθωρακισμένα οχήματα, ελικόπτερο, νάρκες, ανθυποβρυχιακά σκάφη, τορπιλάκατους και βέβαια έγκαιρη παρουσία αεροπλάνων. Είναι αεροπλάνα που σύμφωνα με τους επίσημους σχεδιασμούς του ΝΑΤΟ (απόφαση συνόδου 1978) προορίζονται ν' αντικαταστήσουν τα γνωστά F-104 στο ρόλο των μαχητικών πυρηνικών προσβολών στα πλαίσια του παρανοϊκού δόγματος «για τον περιορισμένο πυρηνικό πόλεμο». Τέτια π.χ. αγοράζει και η Ισπανία που βέβαια δεν δέχεται απειλή στα σύνορά της.

Είναι άραγε τυχαίο που παράλληλα τα προμηθεύονται και άλλες Νατοϊκές χώρες (Αγγλία, Γαλλία, Ιταλία). Τα αεροπλάνα αυτά για να

ψυχροπολεμικά του σχέδια σε βάρος σοσιαλιστικών χωρών και Μ. Ανατολής.

Με την αγορά η άμυνα της χώρας παραδίδεται ουσιαστικά στους Αμερικάνους.

Το ζήτημα λοιπόν δεν είναι η συσσώρευση μέσων και μάλλον τα τέτανα που δυναμώνουν την εξάρτηση ούτε η επιδίωξη μιας ισορροπίας εξοπλισμών σε δυο εξαρτημένα κράτη, που καταλήγει στην ακόμα μεγαλύτερη εξάρτησή τους. Δεν πρόκειται καν για ισορροπία αλλά για ένα ατέρμονα φαύλο κύκλο.

ΕΥΚΑΙΡΙΑ ΓΙΑ ΠΟΙΟΝ;

Η «Αγορά του αιώνα» δεν αποτελεί λοιπόν καμιά μεγάλη ευκαιρία για τη χώρα. Αποτελεί πράγματι μεγάλη ευκαιρία για τα διεθνή μονοπώλια να θησαυρίσουν. Αποτελεί μεγάλη ευκαιρία για τις ΗΠΑ και το ΝΑΤΟ να δώσουν πιο σφιχτά τη χώρα στις επιδιώξεις τους.

Ευκαιρία για το διεθνές χρηματιστικό κεφάλαιο να αυξήσει τον έλεγχό του πάνω στις οικονομικές και πολιτικές εξελίξεις της χώρας μας.

Ευκαιρία για την άρχουσα τάξη να χρεώσει σε μια αντιδεξιά κυβέρνηση την εφαρμογή μιας δεξιάς επιλογής.

Στο χέρι όμως της κυβέρνησης είναι στηριζόμενη στις διαθέσεις του εργαζόμενου λαού να μη δώσει αυτή την ευκαιρία.

Και υποχρέωσή της να μην προχωρήσει στις διαδικασίες πριν αποφασίσει η Εθνική Βουλή.

Στο χέρι των εργαζόμενων είναι να εμποδίσουν μια εξέ-

ΟΙ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

Το να προσπαθήσει κανείς να αναλύσει έστω περιληπτικά, το ζήτημα των ξένων τραπεζών που αφορά την εγκατάσταση, λειτουργία και τις επιπτώσεις στη χώρα γενικότερα, χωρίς να κοπιάσει να αναφερθεί με λίγες έστω γραμμές στους πολιτικούς παράγοντες που έπαιξαν αποφασιστικό ρόλο σ' αυτό το ζήτημα, σίγουρα δεν μπορεί να πει κανείς ότι βοηθά τον άλλο να βγάλει τα σωστά συμπεράσματα.

Ετσι λοιπόν ξεκινώντας από αυτή τη σκέψη είναι αρκετά ενδιαφέρον να δούμε περιληπτικά αυτούς τους πολιτικούς παράγοντες γιατί σίγουρα μία πλήρης ανάλυση χρειάζεται ίσως τόμους κι όχι σελίδες.

Η ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Με δεδομένο ότι οι ξένες τράπεζες γενικά δεν έδειξαν, τουλάχιστον μέχρι το 1960, «ενδιαφέρον» για εγκατάσταση, αυτό δεν σημαίνει ότι έπαψαν να ενδιαφέρονται. Απλούστατα μέχρι τότε υπήρχε, από πλευράς των επιτελείων τους, η εκτίμηση ότι οι «όροι ακόμη δεν έγιναν τόσο ευνοϊκοί όσο θα έβλεπαν». Ετσι λοιπόν ξεκίνησε η ιστορία. Μεταπολεμικά μάλιστα στην Ελλάδα η μόνη τράπεζα που εξακολούθησε τη λειτουργία της ήταν η γνωστή AMERICAN EXPRESS. Είναι γνωστό βέβαια ποια κατάσταση στην Ελλάδα μετά τη μεταπολεμική περίοδο και φυσικά μετά τα γεγονότα του εμφύλιου πολέμου. Η αστική τάξη, τρομοκρατημένη ακόμη από τα γεγονότα, εξακολούθησε μέχρι το 1950 περίπου να στέκει με τη βαλίτσα στο χέρι, έτοιμη για αναχώρηση στο εξωτερικό. Αφού δέχθηκε, με μεγά-

λώς, πήγε περίπατο. Στεριώθηκε, τώρα για καλά, η πεποίθηση της αστικής τάξης, ότι η Ελλάδα έχει αρχίσει να βαδίζει κάτω από την απόλυτη κυριαρχία της, με τη συνδρομή φυσικά των ξένων συμμάχων της. Ετσι λοιπόν στη συνέχεια, με τη βελτίωση των νόμων περί ξένων επενδύσεων, προς όφελος φυσικά των ξένων επενδυτών, η κερδοφόρα πηγή, η πατρίδα μας άρχισε να δέχεται τις πρώτες ουσιαστικά ανεξέλεγκτες, ξένες επενδύσεις, που ήρθαν κυριολεκτικά να αλωνίσουν και φυσικά αλώνισαν, γιατί οι όροι ήταν όχι απλά επωφελείς γι' αυτούς, αλλά σκανδαλώδεις. Αργότερα βέβαια στην περίοδο της μαύρης σελίδας, τη χουντική περίοδο, στην κλίκα των κρατούντων τότε το τραπεζικό γενικά κεφάλαιο είχε ανακαλύψει όχι απλά ένα φίλο, αλλά έναν «υποτακτικό δούλο» για τα συμφέροντα του μεγάλου κεφαλαίου. Οι ομάδες των πολυεθνικών άρχισαν την «εισβολή» όπως ήταν φυσικό βέβαια, σύμφωνα με το «σωστό» στην μένο σενάριο. Υπήρχαν βέβαια νομοθετικά διατάγματα που έδιναν απεριόριστα προνόμια στα μεγαλοεμπλεκτικά κεφάλαια όπως ο 2687/53, στη συνέχεια όμως

γίες της χούντας των συνταγματαρχών, ή άνευ όρων σχεδόν εγκατάσταση ξένων υποκαταστημάτων. Ετσι μπαίνει η Chase Manhattan με δυο (2) υποκαταστήματα το 1968, η B. America με ένα (1) το 1968, η Nova Scotia με δυο (2) το 1969, η Continental Bank με ένα (1) το 1971, η Biao με ένα (1) το 1971, η Biao με ένα (1) το 1973. Στη συνέχεια έχουμε το 1974 ένα (1) υποκατάστημα της GRINDLAYS BANK, ένα (1) της Williams and Glyn's, ένα (1) της Westminster Bank και δυο (2) της Algemenebank (ABN), και φτάνουμε στη συνέχεια με την εγκατάσταση μιας σειράς άλλων τραπεζών, όπως της Societe Generale, της Credit Commercial de France, της Barclays Bank, κ.α. το 1981 τα σαράντα εξ (46) υποκαταστήματα ξένων τραπεζών. Από αυτά τα περισσότερα είναι της Amexco, με επτά (7), της Citibank με 7 (επτά) και από 3 (τρία) η Chase Manhattan, η Nova Scotia, η Continental, η B. America και η Biao.

Πέρα από αυτά υπάρχουν και οι διασυνδέσεις, όπως

και Merrill Lynch 24%. Βέβαια, όλες οι παραπάνω μπορεί να είναι μειοψηφία πλην όμως είχαν ουσιαστικό λόγο στην όποια απόφαση της Διοίκησης. Πέρα από αυτό οι παροχές στους ξένους τραπεζικούς οργανισμούς συνεχίζονται. Ιδρύονται μια σειρά γραφείων αντιπροσωπείας και οικονομικών πληροφοριών. Αυτό το είδος εγκατάστασης πήρε αξιολογικές διαστάσεις κύρια μετά το 1974. Πριν το 1974 είχαμε μόνο δυο γραφεία οικονομικών πληροφοριών και συγκεκριμένα της Hannover Bank και της Credit Commercial de Paris. Η ίδρυση όμως στη συνέχεια υποκαταστημάτων στη θέση των γραφείων αντιπροσωπείας είναι μια συνθησισμένη πορεία. Ενώ τυπικά με βάση την ελαστική νομοθεσία απαγορευόταν σ' αυτά τα γραφεία η άσκηση οποιασδήποτε τραπεζικής εργασίας εντούτοις αυτές οι εργασίες γίνονταν με πολλούς τρόπους. Μετά την αποδυνάμωση της Βρυττού σαν κέντρο επιχειρηματικής δραστηριότητας στο μεσανατολικό χώρο και με βάση το νόμο 89/67 και τον

Ελληνική Βιομηχανία εγκαταστάθηκαν περίπου 190 ξένες επιχειρήσεις από τις οποίες οι 50 με ποσοστό 37,4 του συνόλου των ξένων επιχειρήσεων ήταν αμερικάνικες. Ενώ στους άλλους τομείς δραστηριοτήτων λειτουργούσαν μια σειρά από ξένες επιχειρήσεις στην πλειοψηφία τους πολυεθνικές. Από το 1970 και μετά έχουμε την εγκατάσταση στην πλειοψηφία ευρωπαϊκών πολυεθνικών επιχειρήσεων. Ετσι λοιπόν η ύπαρξη ξένων εταιριών πολυεθνικών ή και άλλων στην ελληνική οικονομία συνιστούσε μια βάση που μπορούσε να στηρίξει τη δραστηριότητα μιας ξένης τράπεζας που βέβαια έτσι αμέσως είχε έναν κύκλο πολύ σημαντικής πελατείας λόγω της διασύνδεσης που υπήρχε μεταξύ μητρικών τραπεζικών, βιομηχανικών κλπ. εταιριών σε διεθνές επίπεδο. Υπάρχουν βέβαια και τράπεζες ξένες που εγκαταστάθηκαν καθαρά με σκοπό την ανάληψη εργασιών χρηματοδότησης στο ναυτιλιακό τομέα, που βέβαια η ύπαρξη πολυεθνικών στη χώρα δεν επηρέασε όπως σ'

σία που γήφισαν στα πλαίσια του «Yes men» σχετικά με την εγκατάσταση και λειτουργία ξένων τραπεζών αυτές δεν ήταν από την αρχή υποχρεωμένες για τη δημοσίευση ισολογισμών βάσει των οποίων να προκύπτει αναλυτικά όπως και για τις ελληνικές τράπεζες η εικόνα και φυσικά τα αποτελέσματα των δραστηριοτήτων τους. Επίσης δεν υπήρξε στη Νομοθεσία πρόβλεψη για τη δημοσίευση από αυτές ορισμένων έστω βασικών στοιχείων της δραστηριότητάς τους σε μηνιαία ή άλλη βάση. Η μόνη τους υποχρέωση ήταν από την αρχή η δημοσίευση μιας μηνιαίας λογιστικής κατάστασης, χωρίς αναλυτικό χαρακτήρα. Δεν χρειάζεται και πολύ σκέψη να αντιληφθεί κανείς τι σημαίνει αυτό. Από προνόμια πάμε καλά. Ετσι με τη μη δημοσίευση πληροφοριών για τη δραστηριότητα κάθε ξένου τραπεζικού ιδρύματος, αφαιρέθηκε αυτόματα το στοιχείο ανταγωνιστικών μορφών αγοράς, το στοιχείο που επιτρέπει στις τράπεζες να προσαρμόζονται ταχύτερα και καλύτερα στις συνθήκες ανταγωνισμού που διαμορφώνονται. Το ότι δόθηκε σ' ένα τμήμα του τραπεζικού συστήματος η δυνατότητα μη δημοσίευσης στοιχείων είναι σαφώς μια προνομιακή μεταχείριση, η οποία ήταν ενταγμένη στα πλαίσια του όλου σεναρίου που τιτλοφορείται «Ξένες τράπεζες και προνόμια». Στα πλεονεκτήματα που απόκτησαν από τη Νομοθεσία περιλαμβάνονται και μια σειρά φορολογικών και δασμολογικών απαλλαγών τόσο για την ίδια την τράπεζα όσο βέβαια και για το αλλοδαπό προσωπικό της. Η βασικότερη βέβαια φορολογική απαλλαγή που τους δόθηκε ήταν η απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος και από τα τέλη, φόρους, εισφορές ή κρατήσεις υπέρ του Δημοσίου, πάνω στο εισόδημα που κτάται στα πλαίσια λειτουργίας τους. Τους δόθηκε η δυνατότητα πάλι νομοθετικά να κινηθούν μέσα σε απόλυτα κι όχι σχετικά ελεύθερα πλαίσια. Ετσι τους δόθηκε η ευκαιρία του ελεύθερου προσδιορισμού από πλευράς τους των επιτοκίων τους, και της ελεύθερης ρύθμισης των προμηθειών τους. Δεν υποχρεώθηκαν για υποχρεωτικές τοποθετήσεις και δεσμεύσεις στην Κεντρική Τράπεζα, καθώς και σε ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥΣ ΕΛΕΓΧΟΥΣ. Πέρα από τα λειτουργικά έξοδα δόθηκε η δυνατότητα εξαγωγής σε συνάλλαγμα όλων των κερδών κάθε ξένης τράπεζας με τον 89/67. Για να δώσουν στις ξένες τράπεζες τη δυνατότητα καλύτερων ευκαιριών νομοθετικά επέτρεψαν τη συνεργασία ξένων τραπεζών (με μορφή συμμετοχής στο κεφάλαιο) με τις τοπικές αναπτυξιακές τράπεζες για τους εξής λόγους: α) Για να μπορέσουν να έχουν άμεση παρέμβαση στον επιχειρηματικό κόσμο στη χώρα μας. β) Για να μπορέσουν να αποκτήσουν ισχυρό εγχώριο συνεταιρισμό διασυνδέσεις στην κεφαλαιαγορά.



Γράφει ο σδ. ΠΑΝΑΓΙΩΤΗΣ ΚΑΠΕΤΑΝΑΚΗΣ Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

λη φυσικά «ανακούφιση», το λεγόμενο Δόγμα Τρούμαν, που σήμαινε ξεκάθαρα αμερικανική επέμβαση στην Ελλάδα, άρχισε σιγά-σιγά να συνειδητοποιεί ότι «σώθηκε». Ετσι λοιπόν, η οικονομική πολιτική του καπιταλισμού πήρε το δρόμο της. Αρχισαν, στα πλαίσια αυτά, να ψηφίζονται τα πρώτα ευνοϊκά μέτρα, κομμένα και ραμμένα στις ορέξεις των αστών κομπραδών. Μεταξύ αυτών, την περίοδο μέχρι το 1954, ψηφίστηκε ο πρώτος νόμος για προσέλκυση ξένων κεφαλαίων, δόθηκαν φορολογικές απαλλαγές, χιλίες δυο διευκολύνσεις, καθώς και η δυνατότητα επανεξαγωγής των κερδών τους, στα ξένα κεφάλαια, που θα επενδύονταν στην Ελλάδα. Με φτηνά μεροκάματα, με στρατιές ανέργων, που περίμεναν δουλιά κάτω από οποιοδήποτε συνθήκες, με συνδικαλιστικό κίνημα «φρόνημο παιδί», κάτω βέβαια από την ηγεσία της πούλημένης στα συμφέροντα της άρχουσας τάξης κλίκας του Μακρή, με αστυνομική καταπίεση, με ανυπαρκτούς εργατικούς νόμους, ήταν σίγουρα η πιο κατάλληλη ευκαιρία να επενδύσουν στην κερδοφόρα πηγή, την Ελλάδα. Ετσι άρχισε σιγά-σιγά η ληστρική εκμετάλλευση της, ενώ το θέμα «ανάπτυξη της

ήλθαν και τα νομοθετικά διατάγματα 89/67 και 378/68, με τα οποία οι χαρακτηριστικές πράξεις δεν είχαν προηγούμενο.

Ετσι λοιπόν, κάτω από αυτές τις προϋποθέσεις σε μια χώρα όπου δεν υπήρχαν απλά ευνοϊκοί όροι αλλά «σκανδαλώδεις» για εγκατάσταση και λειτουργία, άρχισε η είσοδος των ξένων τραπεζών και φυσικά των πολυεθνικών. Τη δεκαετία λοιπόν του 60 υπάρχει σαφής στροφή στη στάση των ξένων τραπεζών κι αρχίζει η εγκατάσταση υποκαταστημάτων ξένων τραπεζών, αλλά ακόμη περισσότερο η συμμετοχή ξένων τραπεζών σε ελληνικούς τραπεζικούς οργανισμούς. Από την περίοδο αυτή ουσιαστικά αρχίζει η εγκατάσταση με τους εξής τρόπους: α) Με ίδρυση υποκαταστημάτων, β) Με συμμετοχή στο κεφάλαιο τραπεζικών εταιριών, γ) με την ίδρυση γραφείων εκπροσώπησης, δ) με την ίδρυση γραφείων, βάσει του νόμου 89/67. Πρώτη μεταπολεμική εγκατάσταση ήταν της First National Citibank, που άρχισε με ένα υποκατάστημα το 1964. Μέχρι τότε είχαμε τρία (3) υποκαταστήματα της American Express. Κι ενώ μέχρι το 1967 παρέμειναν πέντε (5) υποκαταστήματα ξένων τραπεζών, αρχίζει, κάτω από τις ευλο-

π.χ. μεταξύ της Citibank, της Biao και της Grindlays, στις οποίες συμμετοχή της πρώτης φτάνει στο 49% και 40% αντίστοιχα. Υπάρχει επίσης και η συμμετοχή ξένων τραπεζών στην ΕΤΕΒΑ και την Τράπεζα Επενδύσεων, τις οποίες ίδρυσαν η Εθνική το 1963 και η Εμπορική το 1962 αντίστοιχα, με συμμετοχή συνολικού ύψους 40-45%. Κι όλα αυτά βέβαια χάρη στις ευνοϊκές ρυθμίσεις των τότε κυβερνήσεων, π.χ. στην ΕΤΕΒΑ και στην Επενδύσεων συμμετέχουν οι Lavoro, η Credit Lyonnais, η Credit Commercial de France, η Dresner Bank, η Algemene κ.α. Έχουμε επίσης στην Πιστωτική συμμετοχή των Manufacturers Hannover Intern. (ΗΠΑ), της Union de Banques Suisses (Ελβετία) και της Lavoro Bank (Ελβετία) σε ύψος 18%, στην Τράπεζα Αττικής συμμετοχή της Banque Nationale de Paris (Γαλλία) σε 39%, στην Ελληνική Εταιρία Επενδύσεων Χαρτοφυλακίου συμμετοχή της Citibank σε 20%, στην Ελληνική Εταιρία Διαχειρίσεως Αμοιβαίων Κεφαλαίων συμμετοχή Barclays σε 24%

867/79 επεκτάθηκε σημαντικά η δραστηριότητα των γραφείων των ξένων τραπεζών στην ελληνική τραπεζική αγορά ήταν βέβαια κάτω από την «ευνοϊκή μεταχείριση», που νομοθετικά κατοχυρώθηκε, η δυνατότητα πραγματοποίησης αποδοτικών τραπεζικών εργασιών με δεδομένα τα ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα που διέθεταν σαν γίγαντες απέναντι στο νάνο που έτσι «κατάντησαν» τις ελληνικές τράπεζες. Προχωρώντας στα πλαίσια της χάραξης συγκεκριμένης πολιτικής εξάρτησης και λήψης αποφάσεων από τα ξένα κέντρα έρριξαν τους γίγαντες χωρίς αλυσίδες, να δράσουν σε «προσिता εδάφη». Η εγκατάσταση ξένων τραπεζών δεν είναι ξεκομμένη από τις ξένες επενδύσεις που αποφασίζουν τότε τα ξένα κέντρα λήψης αποφάσεων για την Ελλάδα. Ξένες επενδύσεις στη βιομηχανία, το εμπόριο, τον τουρισμό κ.α. με κύρια πηγή προέλευσης την περίοδο 60-70 τις ΗΠΑ. Αντίς φυσικά άμεσα ενδιέφεραν και τα ξένα τραπεζικά συγκροτήματα μιας και είναι ο κατ' εξοχήν πελάτης τους. Μέχρι το 1970 μόνο στην

άλλες τράπεζες, την απόφαση για εγκατάστασή τους. Για την εγκατάσταση των ξένων τραπεζών στην Ελλάδα απαραίτητη προϋπόθεση ήταν η έγκριση της Νομισματικής Επιτροπής. Η Νομισματική Επιτροπή στην περίπτωση του τραπεζικού συστήματος μπορούσε να εγκρίνει ή να απορρίψει την εγκατάσταση ξένης τράπεζας με γνώμονα όχι μόνο τις επιδιώξεις της πιστωτικής ή της οικονομικής πολιτικής αλλά στη βάση γενικότερο πολιτικών και οικονομικών επιλογών που προσδιόριζαν κι αυτό είναι το κυρίαρχο, από πολιτικές σκοπιμότητες. Πίσω λοιπόν από κάθε απόφαση για εγκατάσταση ξένης τράπεζας σαφώς υπήρχε το στοιχείο της πολιτικής σκοπιμότητας. Κι αυτό που την καθόριζε δεν ήταν άλλος από τα ξένα κέντρα λήψης αποφάσεων. Φυσικά η ελληνικοποίηση των κέντρων απόφασης γι' αυτούς ήταν κόντρα στους στόχους τους που δεν ήταν άλλοι από την παράδοση άνευ όρων της οικονομίας μας στα ξένα συμφέροντα.

Η ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

Σύμφωνα με τη Νομοθε-

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ - ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ - ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

γ) Για να εντοπιστούν ευκαιρίες χρηματοδότησης για τη μητρίκη τράπεζα. δ) Για να εξασφαλίσουν μεγάλα κέρδη από μικρή δόμηση κεφαλαίων, κ.ά. Ειδικά στην ΕΤΕΒΑ, αναφέρεται ότι παρά το γεγονός ότι οι ξένες τράπεζες είχαν ποσοστό συμμετοχής μειωμένης εντούτοις μπόρεσαν και εξασφάλισαν Veto για χρόνια μέχρι το 1981 πάνω σε όλες τις σημαντικές αποφάσεις της Διοίκησης της. Οι ξένες τράπεζες στην Ελλάδα ενδιαφέρθηκαν για συγκεκριμένους τομείς εργασιών, για ειδικές εργασίες και βέβαια για ειδικές κατηγορίες επιχειρηματικής πελατείας. Το ενδιαφέρον τους κάτω φυσικά από την ευνοϊκή νομοθετική κάλυψη στράφηκε στις εξής κατευθύνσεις: α) προς τις ναυτιλιακές εργασίες, β) σε μεσολαβητικές εργασίες σε συνάλλαγμα (εισαγωγές-εξαγωγές), κίνηση κεφαλαίων, γ) χρηματοδότηση μεγάλων επενδυτικών έργων, δ) σε μεγάλες επιχειρήσεις, γιατί αυτές είχαν το «μέλι», ε) στις πολυεθνικές εταιρίες που εγκαταστάθηκαν είτε στο βιομηχανικό είτε σε άλλους τομείς της οικονομίας, ζ) στις κατασκευαστικές εταιρίες για έργα στο εξωτερικό, η) στους δημόσιους οργανισμούς και γενικά στο δημόσιο. Η πολιτική τους διακρίνεται από τα εξής χαρακτηριστικά:

— Να συγκεντρώσουν καταθέσεις που τις διευκολύνουν στην επέκταση της χρηματοδότησής τους σε ορισμένα τμήματα της αγοράς π.χ. μεγάλες επιχειρήσεις, πολυεθνικές, κ.ά.

— Να βρίσκονται σ'επαφή με τα οικονομικά ανώτερα στρώματα του πληθυσμού που αποτελούν τον κύκλο (ιδιωτικό ή επιχειρηματικό) μέσα από τον οποίο θα γίνει η επιλεκτική διακασία και θα εντοπισθούν οι εργασίες και η πελατεία στην οποία θα στραφεί η προσοχή της ξένης τράπεζας.

Οι ξένες τράπεζες αποφεύγουν να αναλαμβάνουν εργασίες που αφορούν μικροποσά και γενικά μικροσυναλλαγές με ευρύ κύκλο πελατείας, αν δεν προέρχονται από πελάτες τους με τους οποίους έχουν ένα ευρύτερο κύκλο συναλλαγών. Από την άλλη, για να αποφύγουν «ανεπιθύμητους» πελάτες στα πλαίσια της κερδοσκοπικής κατηγοριοποίησης της πελατείας τους, επιβάλλουν σ' αυτούς ασήπτα υψηλότερες επιβαρύνσεις από τις ελληνικές τράπεζες «διώχνοντας» έτσι τους πελάτες που δεν του είναι πηγή κέρδους. Τις μικροσυναλλαγές τις προτιμούσαν από την αρχή της εγκατάστασής τους με την πελατεία εκείνη που έχει γι' αυτές συνολικά αποδοτικό χαρακτήρα. Βέβαια, ευνοϊκότερη μεταχείριση ορισμένων πελατείας σε τραπεζικές εργασίες είναι μια πολιτική που ακολουθήσαν και οι ελληνικές τράπεζες. Το διαφοροποιητικό στοιχείο είναι ότι αυτές δεν αρνήθηκαν και δεν αρνούνται υπηρεσίες σε πελάτες ή δεν χρεώνουν τόσο υψηλές προμήθειες σε «ανεπιθύμητους» για να τους αναγκάσουν να φύγουν όπως οι ξένες. Εξάλλου υπάρχει και σχετική συμφωνία μεταξύ των ελληνικών τραπεζών στα πλαίσια της Ένωσης Ελληνικών Τραπεζών, που όσο κι αν δεν τηρείται, εντούτοις βάσει ορισμένων πλαισίων. Αυτή τη συμφωνία δεν την τηρούν οι ξένες τράπεζες γιατί απλοδοσά τα τους δόθηκε το δικαίωμα προνομιακά της ελεύθερης δράσης. Η πολιτική αυτή των ξένων τραπεζών ακολούθησε ακόμη και στον τομέα των καταθέσεων, πολιτική ξένη στη λειτουργία των ελληνικών τραπεζών. Ερριξαν το βάρος στην ανάπτυξη χρηματοδοτικών δραστηριοτήτων και όχι τόσο προς την άντληση καταθέσεων «κοινού» και όχι «εκλεκτών»

προϋποθέτει βέβαια δίκτυο περισσότερων υποκ/των με υψηλές πάγιες δαπάνες και προσωπικό. Το περιορισμένο ενδιαφέρον των ξένων τραπεζών στον τομέα αυτό δεν είναι ούτε τυχαίο ούτε βέβαια «τοπικό» είναι γενικά ένα απ' τα στοιχεία που χαρακτηρίζει τη γενικότερη πολιτική των πολυεθνικών τραπεζών στις χώρες εγκατάστασής τους. Οι ξένες τράπεζες είναι αναγκασμένες να συγκεντρώσουν καταθέσεις «κοινού» στο μέτρο που δεν έχουν εξασφαλίσει τον αριθμό επιχειρηματικών καταθέσεων που επιθυμούν για να επεκτείνουν τις χρηματοδοτήσεις τους σε εγχώριο νόμισμα. Σημαντικό τμήμα της προσέλκυσης καταθέσεων ρόλο έπαιξε το γεγονός του έντονου ανταγωνισμού στις ελληνικές τράπεζες που διαθέτουν μεγάλο κύκλο υπ/των σ' όλη τη χώρα και βέβαια η επιθυμία να κατευθύνουν τους συναλλαγματικούς τους πόρους μόνο για ανάπτυξη διεθνών εργασιών και τίποτε άλλο. Έτσι οι ειδικές καταθέσεις τράβηξαν το ενδιαφέρον τους π.χ. το συνάλλαγμα ναυτικών, οι ναυτιλιακές γενικά καταθέσεις, επιχειρήσεων και ειδικές καταθέσεις σε εγχώριο νόμισμα αλλά από ορισμένο όριο και πάνω. Μόνο η American Express, η Citibank, η Co-

πλεονεκτούν απ' την άμεση επαφή μαζί τους. Μέχρι το 81 η ελληνική ναυτιλία εξυπηρετούνταν απ' τις ξένες τράπεζες σε ποσοστό περίπου 80% της συνολικής τους δραστηριότητας. Ένας άλλος τομέας στον οποίο στράφηκε η δράση των ξένων τραπεζών είναι ο τομέας των πολυεθνικών κατασκευαστικών εταιριών που εγκαταστάθηκαν στη χώρα μας ανεξέλεγκτα και χίλια προνομιακά αβαντάζ και οι οποίες αναλάμβαναν έργα στο εξωτερικό (κύρια στις αραβικές χώρες). Σύμφωνα με τα υπάρχοντα στοιχεία μέχρι πρόσφατα οι μισές σχεδόν απ' τις πιο αξιόλογες βιομηχανικές εταιρίες χρησιμοποιούν και ξένες τράπεζες για τις τραπεζικές τους εργασίες. Για χρόνια ιδιαίτερα χαμηλή εμφανίζονταν η αναλογία αυτή στους κλάδους χημικών βιομηχανιών, στις κλωστοϋφαντουργικές εταιρίες, στις υφαντικές, στις εταιρίες ειδών εφαρμογών ηλεκτρισμού, στα πετρελαιοειδή κ.ά. Στον τομέα επίσης του εμπορίου όλες σχεδόν οι σημαντικές εταιρίες ήταν από χρόνια πελάτες των ξένων τραπεζών. Σ' αυτόν ειδικά τον τομέα η ξένη τράπεζα που για χρόνια είχε αναπτύξει πολύ περισσότερο απ' τις άλλες ξένες τις σχέσεις της με τις επιχειρήσεις είναι η American

κτής» πολιτικής στο είδος των επιχειρήσεων και βέβαια των εργασιών που αναλαμβάνουν. Χαρακτηριστική περίπτωση η Citibank που ενώ στην αρχή ακολούθησε μια δυναμική και επιθετική πολιτική με στόχο τη διεύρυνση της πελατείας της στη συνέχεια αφού εξασφάλισε μια αξιόλογη βάση, αναπροσαρμόστηκε σε μια πολιτική επιλογής πελατών και εργασιών. Θεωρώντας ότι η αποδοτικότητα των εμπορικών επιχειρήσεων είναι συγκριτικά υψηλότερη από εκείνη των βιομηχανικών και ότι γενικά ο εμπορικός τομέας και οι υπηρεσίες αναπτύσσονται με ιδιαίτερους υψηλούς ρυθμούς στην ελληνική οικονομία, προσανατόλισαν τη δραστηριότητά τους στον τομέα αυτό, επιλέγοντας από τις βιομηχανικές επιχειρήσεις όσες βλέποντας αξιόλογους πελάτες να φεύγουν προς τις ξένες άσκησαν πιέσεις για να περιορίσουν αυτή τη διαφοροποίηση. Ομως σημαντικό μέρος των βιομηχανιών που συνυλάσσονταν με ξένες τράπεζες δεν ενέδωσε στις πιέσεις λόγω του μεγάλου μεγέθους τους που έτσι κι αλλιώς ασκούσαν μια πολιτική διασποράς των εργασιών τους και διαθέτουν πολύ σημαντική διαπραγματευτική δύναμη. Αυτές οι επιχειρήσεις

Σίγουρα είναι παραδιακινδυνευμένο να γίνει μια απόπειρα εκτίμησης του μεγέθους των καθαρών κερδών των ξένων τραπεζών, όταν είναι άγνωστες οι συγκεκριμένες συνθήκες κόστους (τουλάχιστον μέχρι τα τέλη του '81) και παραγωγικότητας στις οποίες υπόκεινται. Πάντως ο ισχυρισμός ότι τα κέρδη τους είναι διπλάσια τουλάχιστον από αυτά που δηλώνονται δεν είναι αβάσιμος με βάση τα μεγέθη που παρατίθενται. Από τις ξένες τράπεζες ένας μικρός αριθμός συγκεντρώνει το μεγαλύτερο τμήμα των καταθέσεων τους. Τέσσερις τράπεζες, η CITIBANK η B. AMERICA, η AMERICAN EXPRESS και η CONTINENTAL συγκεντρώνουν μέχρι το 81 περίπου το 71,4 των συνολικών καταθέσεων στις ξένες τράπεζες, ενώ μια από αυτές η CITIBANK αντιπροσώπευε μόνη την περίοδο '79-80 το 40% του συνόλου των καταθέσεων των ξένων τραπεζών.

ΟΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ

Οι επιπτώσεις της εγκατάστασης ξένων τραπεζών δεν περιορίζονται μόνο στις επιπτώσεις που ασκούνται από χρόνια πένω στις δομές και τις λειτουργίες του ελληνικού τραπε-

χαριστικά με την αποδυνάμωση της Νομισματικής πολιτικής, τον περιορισμό των περιθωρίων για τη χρησιμοποίηση του πιστωτικού συστήματος στη προώθηση της οικονομικής ανάπτυξης, στο βαθμό που οι συγκεκριμένοι στόχοι και μέτρα βρίσκονται σε σύγκρουση με τα συμφέροντα των ξένων τραπεζών. Αντιλαμβάνεται εύκολα κανείς έτσι πόσο γέρα πάτησαν από την αρχή χάρις στα προνομιακά νομοθετικά μέτρα που πήραν γι' αυτές στα μέτρα της πολιτικής πλήρους εξάρτησης που ευλογούσαν οι τότε πολιτικοί εκφραστές της εξάρτησης και της υποτέλειας. Σημαντική είναι επίσης η ευχέρεια που απέκτησαν οι ξένες τράπεζες να επηρεάσουν τα χρηματοοικονομικά μεγέθη επιχειρήσεων (πελατών τους) με τρόπο ώστε σε κατάλληλο χρόνο να εκμεταλλευτούν ή και να δημιουργήσουν συνθήκες που να κάνουν απαραίτητη τη προσφυγή των επιχειρήσεων αυτών σε πολυεθνικές επιχειρήσεις, είτε για τεχνολογία, είτε για συμμετοχή στο κεφάλαιο. Σίγουρα η επιβάρυνση των ελληνικών τραπεζών, και ιδίως εκείνων που έχουν αναπτύξει μεγάλο δίκτυο υποκαταστημάτων, με εργασίες χαμηλής αποδοτικότητας και η ταυτόχρονη μετατόπιση τμημάτων από τις πιο αποδοτικές εργασίες και πελάτες προς τις ξένες τράπεζες, οδηγεί στη διαμόρφωση τιμών που αντανακλούν στις συνθήκες κόστους παραγωγής του όγκου των τραπεζικών υπηρεσιών από το τραπεζικό σύστημα. Στο βαθμό που οι ξένες τράπεζες ασκούν μια πολιτική συγκέντρωσης σ' αυτές των πιο αποδοτικών υπηρεσιών πετυχαίνουν μια αποδοτικότητα των κεφαλαίων τους που σφώς πρέπει να είναι αισθητά ανώτερη από το μέσο όρο του τραπεζικού συστήματος και σε βάρος βέβαια των άλλων τμημάτων του. Ο ανταγωνισμός των ξένων τραπεζών με τις ελληνικές τράπεζες περιορίζεται σ' εκείνο το τμήμα των εργασιών που δεν έχει στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας του τραπεζικού συστήματος αλλά την αξιοποίηση δυνατοτήτων που υπάρχουν σ' αντλήσει μέσα από τις κυρίαρχες δομές και σχέσεις στον τραπεζικό τομέα το μεγαλύτερο δυνατό κέρδος. Τέτα λοιπόν αξιοποίηση κέρδους τους δόσανε να πραγματοποιήσουν με το όλο νομοθετικό πλαίσιο που στήσανε απ' την ώρα εγκατάστασής τους. Μπορεί βέβαια να επιδιώκουν με την πολιτική προσέλκυσης των ξένων τραπεζών στη θετική επίδραση στις συνθήκες ανταγωνισμού στο ελληνικό σύστημα πλην όμως τα γεγονότα απέδειξαν ότι αυτή δεν ήταν απλά αισθητά κατώτερη του επιδιωκόμενου σκοπού αλλά αντίθετα περιορισμένη σε σημαντικό βαθμό. Αντίστοιχα όμως δεν μπορούν σε καμία περίπτωση να χαρακτηριστούν τα μέτρα που πάρθηκαν γι' αυτές σαν περιοριστικά. ΕΥΕΡΓΕΤΗΜΑΤΑ ΕΠΙ ΕΥΕΡΓΕΤΗΝ ΛΟΙΠΟΝ ΠΡΟΝΟΜΙΑ ΕΠΙ ΠΡΟΝΟΜΙΩΝ. Γενικά οι απώλειες των ελληνικών τραπεζών εντοπίζονται συγκριτικά εντονότερα στον κύκλο των πιο σημαντικών (από άποψη μεγέθους εξαγωγών, ρυθμού ανάπτυξης κ.ά.) επιχειρήσεων και συνεπώς εργασιών. Εργασίες που το τραπεζικό σύστημα καλεί να εκπληρώσει στα πλαίσια της αναπτυξιακής πολιτικής της χώρας π.χ. χρηματοδότηση επενδύσεων σε παραμεθόριες περιοχές, στήριξη επιχειρήσεων που αντιμετωπίζουν σοβαρές διαρθρωτικές δυσκολίες, δεν αναλαμβάνονται απ' αυτές. Εργασίες που αφορούν το ευρύτερο κοινό (συντάξεις μικρολογισμοί, μικροεργασίες) δεν αναλαμβάνονται απ' τις ξένες τράπεζες. Εργασίες που κατ'εξοχήν αποτελούν στοιχεία ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 27



Φωτογραφία από απεργιακή κινητοποίηση των συναδέλφων μας στην πολυεθνική τράπεζα CITIBANK

ntinental Bank και η Bank of America κατέβαλαν εντονότερες προσπάθειες για προσέλκυση εγχώριων καταθέσεων κι αυτό στα πρώτα χρόνια λειτουργίας τους. Μεταξύ των ξένων τραπεζών ένας μικρός αριθμός συγκεντρώνει το μεγαλύτερο τμήμα καταθέσεων. Οι καταθέσεις της ναυτιλίας (ναυτικών και εφοπλιστών) αποτελούν ένα σημαντικό πεδίο δραστηριότητας των ξένων τραπεζών. Αυτό ερμηνεύεται από το γεγονός ότι ο τομέας αυτός είναι σημαντικός «πελάτης» και επίσης απ' το γεγονός ότι υπάρχει στενή σχέση ξένων τραπεζών και ναυτικού τομέα σε παγκόσμιο επίπεδο κι απ' τα συγκριτικά πλεονεκτήματα που τους εξασφαλίζει ο πολυεθνικός χαρακτήρας τους ο οποίος τους επέτρεψε να πετύχουν ευκολότερη διείσδυση στον τομέα αυτό. Για τις ξένες τράπεζες η εγκατάστασή τους στη χώρα μας σημαίνει βελτίωση των συνθηκών διασύνδεσής τους με τις ναυτιλιακές εφοπλιστικές επιχειρήσεις που του έδινε το δικαίωμα για ανάπτυξη ανταγωνιστικών

Express. Επίσης από χρόνια έχουν διασυνδέσεις και στον υπόλοιπο επιχειρηματικό κόσμο όπου ένας σημαντικός αριθμός είναι πελάτες των ξένων τραπεζών. Ενδιαφέρον παρουσιάζει το γεγονός ότι ένας αξιόλογος αριθμός εταιριών που έχουν ξένη συμμετοχή στο κεφάλαιο τους δεν έχει αναπτύξει σχέσεις με ξένες τράπεζες. Έτσι τουλάχιστον μέχρι το 1982 οι μισές απ' τις εταιρίες αυτές στη βιομηχανία, το εμπόριο δεν συνυλάσσονταν με ξένες τράπεζες. Αυτό εξηγείται από το γεγονός ότι οι ξένες τράπεζες είχαν δυσκολία ή περισσότερο ενδιαφέρον για τις εργασίες σε εγχώριο νόμισμα, γεγονός που αναγκάζει πολλές επιχειρήσεις απ' τις παραπάνω να συνεργαστούν με ελληνικές τράπεζες και οι ίδιες εταιρίες έχουν σημαντικές ανάγκες σε εγχώριο νόμισμα. Ενώ στην αρχή οι ξένες τράπεζες άσκησαν μια πολιτική που στόχευε στην διεύρυνση των επιχειρήσεων που συνυλάσσονταν μαζί τους με την πάροδο του χρόνου όμως άσκησαν ένα είδος «επιλεκτι-

έτσι απέκρουσαν τις έντονες πιέσεις των ελληνικών τραπεζών. Η εξέταση μιας σειράς στοιχείων καταλήγει στο συμπέρασμα ότι υπάρχουν μια σειρά παράγοντες που ασκούν ευνοϊκή επίδραση πάνω στην αποδοτικότητα των ξένων τραπεζών. Ο περιορισμένος αριθμός των υπολοίπων κάθε ξένης τράπεζας και παράλληλα η ανάληψη σημαντικών εργασιών έχει σαν αποτέλεσμα να διαμορφώνονται τα έξοδα τους σε χαμηλό επίπεδο σε σχέση με τις ελληνικές τράπεζες. Ενδεικτικό στοιχείο γι' αυτό αποτελεί η αναλογία καταθέσεων και χορηγήσεων μεταξύ υποκαταστημάτων ελληνικών και ξένων τραπεζών. Η διαφορά που προκύπτει είναι σημαντική. Η μεγέθυνση των εργασιών σε καταθέσεις ή χορηγήσεις των ξένων τραπεζών, υπήρξε για πολλές από αυτές θεματικά μεγαλύτερη από ότι των ελληνικών τραπεζών. Από τις τελευταίες μόνο η Εθνική Τράπεζα επιτύχανε τουλάχιστον μέχρι το 81 ένα επίπεδο που άγγιζε περίπου το κατώτατο των ξένων τραπεζών.

ζικού συστήματος. Η διείσδυση πολυεθνικών επιχειρήσεων στον τραπεζικό τομέα είναι τμήμα που βρίσκεται σε στενή σχέση με τη διεθνοποίηση ενός ευρύτερου τμήματος παραγωγής της ελληνικής οικονομίας. Οι ξένες τράπεζες ενίσχυσαν τη διακασία αυτή προωθώντας την εγκατάσταση πολυεθνικών επιχειρήσεων στη χώρα ή τη στενότερη συνεργασία τους με τις ελληνικές επιχειρήσεις σε πολλά επίπεδα (εφοδιασμός, τεχνολογία, χρηματοδότηση), διατηρώντας στενές σχέσεις με τις ξένες επιχειρήσεις που εγκαταστάθηκαν και λειτουργώντας επιχειρηματικά σαν κανάλι διανομής πληροφοριών οικονομικών και κύρια πολιτικών στα κέντρα του εξωτερικού κ.ά. Η λειτουργία αυτή των ξένων τραπεζών και οι διασυνδέσεις τους με τις υπόλοιπες πολυεθνικές σε άλλους κλάδους της οικονομίας αυξάνει την επιρροή τους και επιτείνει τα προβλήματα από τη διεθνοποίηση της οικονομίας. Στον νομισματοοικονομικό τομέα τα προβλήματα αυτά παίρνουν ιδιαίτερα

Η συμβολή των Υπαλλήλων της ΕΤΕ στην Εθνική Αντίσταση 1941-1944

Η ιστορία μας διδάσκει ότι, από τους αρχαίους χρόνους και συγκεκριμένα από το 350 π.Χ. υπήρξε μεταξύ των Κρατών, των κοινωνιών των ανθρώπων, ο θεσμός των δανείων. Κύριο γνώρισμα του «θεσμού» είναι ότι μεσολαβούν δύο μέρη, δηλαδή ο πιστωτής ή δανειστής και ο χρεώστης ή δανειζόμενος. Αποδεικνύεται έτσι ότι ο πρώτος έχει και δανείζει κι ο δεύτερος δεν έχει και παίρνει δανεικά.

Κατά την ίδια χρονική περίοδο, ο τόκος των δανείων άρχισε από 10 μέχρι 300% και η μίστιση αυτή μηδενίστηκε, ύστερα από γενικό ξεσηκωμό των χρεωστών κατά των πιστωτών. Ετσι μαζί με το γκρέιμσμα της «μίστισης» του μεγάλου επιτοκίου, γκρεμίστηκε κι ο

ίδιος ο θεσμός των δανείων. Οι αιώνες κύλησαν κι ο ένας διαδέχθηκε τον άλλο. Είχε ξεχαστεί στο μεταξύ η τοκογλυφία. Ξανάρχισε ν' ανθεί στον 13ο αιώνα κι ύστερα. Σπουδαίοι «δανειστές» εμφανίστηκαν οι Βασιλιάδες Κρατών, οι «προστατευόμενοι» του Πάπα, οι Εβραίοι και με χαμηλότερο επιτόκιο οι Χριστιανοί.

Δάνεια μεταξύ Κρατών γίνονταν κυρίως για να καλυφθούν πολεμικές δαπάνες, ή η ονόρωση των καταστροφών που είχε συσσωρεύσει ένας πόλεμος. Η χώρα μας έχει πικρή εμπειρία από τέτια δάνεια. Τα δύο πρώτα, που ονομάστηκαν «Ανεξαρτησία», κόμισαν τη πρώτη πτώχευσή της στο 1827. Συγκεκριμένα, το πρώτο συνήφθη στα 1824, ήταν ονομαστικής αξίας, λίρες Αγγλίας 800.000 για 36 χρόνια μ' επιτόκιο 5%. Αφαιρούμενων των τόκων δύο ετών, προμηθειών, μεστικών κλπ., απομένειαν και εισέπραξε η χώρα μας λίρες 348.000. Το δεύτερο συνήφθη στα 1825, ήταν ονομαστικής αξίας, λίρες Αγγλίας 2.000.000, αφαιρούμενων των τόκων, εισέπραξε η χώρα μας λίρες 816.000.

Γράφει ο δρ.
Γιάννης Μανδράκος

Το τρίτο δάνειο του 1832 που ονομάστηκε «των τριών προστατών» δυνάμεων, ύψους 60.000.000 φράγκων, κόστισε τη δεύτερη πτώχευσή της στα 1843. Από το 1878-1893 η χώρα μας πήρε, οκτώ δάνεια από το εξωτερικό, με διαβάστακτους για την εποχή όρους. Η αδυναμία εξυπηρέτησής τους, κόστισε τη τρίτη πτώχευση στα 1893 και την επιβολή του Διεθνούς Οικονομικού Ελέγχου (ΔΟΕ) στα 1898. Υστερα από την οικονομική κρίση που ξέσπασε στις ΗΠΑ και Αγγλία στα 1932, η χώρα μας έκανε την τέταρτη πτώχευσή της στον ίδιο χρόνο.

Σωρεία δανείων χρησιμοποίησε η χώρα μας και από το εσωτερικό, για να ορθοποτήσει και να χαρεί κάποτε «άσπρες μέρες». Πολλές γενιές έζησαν μ' αυτή τη νοσταλγία. Θα 'ρθουν κάποτε και πότε;

Με το Νόμο 18/1944 του αείμνηστου Αλ. Σβώλου «περί νομισματικής διαρρυθμίσεως» η Ελλάδα κατάρτησε τον ΔΟΕ και «ρύθμισε» το εσωτερικό Δημόσιο χρέος εξισώνοντας 50.000.000.000 παλιές κατοχικές δραχμές σε μία νέα. Για τα Εθνικά δάνεια που είχαν εκδοθεί προπολεμικά, σε ξένο νόμισμα, έγιναν από το 1932 κι ύστερα διάφορες ρυθμίσεις με αποτέλεσμα, σύμφωνα με στοιχεία που έχουμε, με λογιστικό της 31/12/1962, το ανεξόφλητο ονομαστικό κεφάλαιο ομολογιακού χρέους του Ελληνικού Δημοσίου, ανερχόταν σε:

α) Λίρες στερλίνες



Η ΜΑΧΗ ΤΩΝ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ

Σαράντα χρόνια αδικαιώτη η προσφορά των πρωταγωνιστών της

56.000.000 συν. λιρ. στερλ. 5.800.000 για τόκους.

β) Δολλ. ΗΠΑ 35.800.000 συν. δολ. ΗΠΑ 4.024.000 για τόκους.

Πώς έχουν διαμορφωθεί τα ποσά αυτά σήμερα, δεν γνωρίζουμε. Πόσα χρωστάμε άραγε; Κι αν χρωστάμε πώς θα πληρωθούν; Γιατί μέχρι τις μέρες μας η σύναψη δανείων, έχει γίνει η ευκολότερη λύση.

Δίνουμε σε συντομία, όπως είχαμε υποσχεθεί στο προηγούμενο άρθρο μας, την έννοια του Χρεογράφου. Για να μπορέσει ο αναγνώστης νέος συναδέλφος να κρίνει, το μεγάλο τούτο κύκλωμα που «υπηρετεί» και πιθανό να μη το γνωρίζει. Αλλιώςτε όχι μόνο ο νέος, αλλά και ο παλιός, αν λάβουμε υπόψη μας πως, τις εγκύκλιες διαταγές που εκδίδει κατά καιρούς η Τράπεζα, περί εναλλαγής του Προσωπικού στις διάφορες Υπηρεσίες, ποτέ δεν τις υλοποιήσε, με βλάβη και των συμφερόντων της αλλά και του έμψυχου δυναμικού της. Πριν δέκα χρόνια, τοποθετήθηκαν στην Υπηρεσία Νομικών Προσώπων του Κεντρικού Καταστήματος, Βρήκα μεταξύ άλλων συναδέλφων, να υπηρετούν εκεί, δύο αξιόλογες συναδέλφισσες, τη Μαρία και Λυδία. Σ' ανάλογο ερώτημά μου απάντησαν ότι στην ίδια Υπηρεσία πρωτοδιορίστηκαν, έτσι σήκωσαν στις πλάτες τους, ανομολόγητη κι επίπονη εργασία, είκοσι πέντε ολόκληρα χρόνια. Συναξιοδοτήθηκαν από την ίδια Υπηρεσία, η μία με το βαθμό του Λογιστή Α' και άλλη Υποτ/ρχη. Τι αδικία, σ' αλήθεια. Και πόση πικρία κληρονόμησαν κι οι δυο τους, από το κατεστημένο της Τράπεζας. Αυτό το «κατεστημένο» που ποτέ δεν λογοδοτεί για τις παράνομες πράξεις του. Κυλάνει οι μέρες, κυλάνε τα χρόνια, κυλάνει οι περίοδοι. Θα μπορέσει άραγε το προσωπικό, μονιασμένο, αγαπημένο, μαχητικό και δημιουργικό, να το ξεδοντιάσει κάποτε; Το ευχόμαστε.

Μια άλλη βασική αιτία, της άγνωστης σφαιρικής Τραπεζικής Τεχνικής, στο προσωπικό της Τράπεζας είναι, η εφαρμογή ή μηχανοποίηση της εργασίας. Πόσοι γνωρίζουν σήμερα, σε ποιο σημείο υπαγόραζε επί της συναλλαγματικής ο δανειζόμενος και σε ποιο ο δανειστής, ή πόσο τόσο φέρουν Χ δραχμές σ' έξι μήνες, ή ποια η διαφορά Φομπ από Τσιφ... Για να τελειώνουμε τ' ατελείωτα, πόσοι κινδύνιοι εγκυ-

μονούν, από τη παραμονή του ιδίου Προσωπικού, στην ίδια θέση, επί σειρά ετών. Ποιο ουσιαστικό μέτρο έλαβε «το κατεστημένο», διότι η Τράπεζα σαν απρόσωπη δεν φταίει, για ν' αποφύγει αυτούς τους κινδύνους, τους οποίους και γνωρίζει. Μα αυτά όπως προείπαμε, δεν έχουν τελειωμό, ας έλθουμε στο θέμα μας.

Με διάφορους Νόμους του Κράτους έχουν θεσπιστεί τα «μέσα» δηλαδή τα «κεφάλαια» που ονομάζονται τίτλοι, ή κινητές αξίες, η Αξία, ή Αξιογράφο, ή Δικαιόγραφο, ή Χρεογράφο, ή στη γλώσσα της πιάτσας «Χαρτιά», με τα οποία γίνεται η πράξη του δανεισμού και διακρίνονται μεταξύ τους με βάση διάφορα κριτήρια. Γενικά, αξιόγραφο είναι, το έγγραφο στο οποίο είναι ενσωματωμένο κάποιο δικαίωμα του δανειστή ή μετόχου, ο οποίος για ν' ασκήσει το δικαίωμά του αυτό, ή να το μεταβιβάσει, είναι απαραίτητο να το έχει στα χέρια του. Ακόμα είναι όργανο κυκλοφορίας του χρήματος, των αγαθών και εκπληρώνει άλλα δικαιώματα.

Ανάλογα λοιπόν με ειδικά κριτήρια «θεσπίστηκαν» για

εργαλεία, η Συναλλαγματική, το Γραμμάτιο εις διαταγή, η επιταγή, η ομολογία, ο ιδρυτικός τίτλος, το έντοκο Γραμμάτιο, η Φορτωτική, θαλάσσια και χερσαία, το Ασφαλιστήριο, το Αποθετήριο Γενικών Αποθηκών, το Ενεχυρόγραφο, η Μετοχή, με τα οποία το Κράτος, τα Νομικά πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, οι Δήμοι, οι Κοινότητες, τα Νομικά Πρόσωπα Ιδιωτικού Δικαίου, οι Οργανισμοί, τα φυσικά πρόσωπα, δανείζουν και δανείζονται.

Τα «ειδικά κριτήρια» για το ξεχωριστό γνώρισμα, δηλαδή για τη διάγνωση της ταυτότητας των αξιογράφων, που έχουν πάρα πολλές υποδιαίρεσεις και δεν είναι της αποστολής μας αυτό, τα 'χουν ξεχωρίσει σε:

α) Αξιογράφο ομαδικά, εκδίδονται ομαδικά σε μεγάλο αριθμό ομοιομόρφων αντιτύπων (Μετοχές, ιδρυτικοί τίτλοι, Ομολογίες).

β) Αξιογράφο ατομικά (Συναλλάγμα, Επιταγές, Τίτλοι αποθήκευσης).

γ) Αξιογράφο Δημόσια, μ' εκδόση του Δημόσιου, ή τα ΝΠΔ Δικαίου (Έντοκα γραμμάτια, Ομολογίες Κρατικών Δα-

νείων).

δ) Αξιογράφο Ιδιωτικά, μ' εκδόση ΝΠΔ Δικαίου, ή Φυσικά πρόσωπα (Ομολογίες Εταιριών, Μετοχές, Φορτωτικές, Ενεχυρόγραφο, Αποθετήρια).

Όλα αυτά δεν είναι αδρανή αντικείμενα, όπως τα χρυσά ή αργυρά, ή πολύτιμοι λίθοι, αλλά είναι ζωντανά κι έχουν το καθ' ένα τους ιδιαίτερη φροντίδα και παρακολούθηση. Ειδικές διατυπώσεις, λήξεις, προθεσμίες, λοχειοφόρα και μη, άλλα με τοκομερίδια, μερίσματα, παραγραφές κλπ., ενέργειες με τις οποίες ασχολείται μεγάλη μερίδα του Προσωπικού της Τράπεζας.

Η «θέσπιση» και λειτουργία των αξιογράφων όπως είναι σήμερα, δεν έγινε στη χώρα μας φυσικά, από την εποχή της συστάσεώς της σαν Κράτος. Εγινε σε διάφορες εποχές, από το 1860 μέχρι σήμερα, ανάλογα με τις έκτακτες και μη οικονομικές του ανάγκες, την ανάπτυξη του εσωτερικού κι εξωτερικού εμπορίου, της Ναυτιλίας, της Βιομηχανίας και πολλών άλλων παραγόντων.

Με Νόμο του Κράτους, ιδρύθηκε η πρώτη Τράπεζα στη χώρα, η Εθνική, στις 30 Μάρτη 1841, με μετοχικό κεφάλαιο δρχ. 5 εκατ. κι άρχισε τις εργασίες της στις 22 Γενάρη 1842. Με νόμους επίσης, σε εννιά χρονικές περιόδους από το 1843-1884, αύξησε το μετοχικό της κεφάλαιο, μ' έκδοση 20.000 μετοχών κατά δρχ. 34.122.500. Προτελευταία αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου έγινε στα 1979, με συμμετοχή σ' αυτή του Προσωπικού της, με τις γνωστές συνθήκες της αξίας χρεώσεως κάθε μετοχής τότε και της αξίας της σήμερα.

Πάντως... πρέπει νάναι πε-

ρήφανο το προσωπικό που συμμετέχει στη μεγαλύτερη Τραπεζική Εταιρία στην Ελλάδα, μεταξύ των 100 πρώτων στον κόσμο, με σημεινικό μετοχικό κεφάλαιο δρχ. 19.635.943.500. Θεωρούμε αξιο λόγου να σημειώσουμε ότι, ο πρώτος «θεσμός» περί Καταθέσεων Ταμιευτηρίου, λειτούργησε μόνο την αξία των παγίων περιουσιακών στοιχείων τους και σε πολλές απ' αυτές, ν' αυξήσουν το κεφάλαιό τους με την έκδοση μετοχών. Για να προσελκύσει αγοραστές «χαρτιών», με τον ίδιο Νόμο επέβαλε στις ΑΕ να κάνουν υποχρεωτικά, διανομή μερίσματος. Ακόμα «θέσπισε» μειωμέ-

χόταν σε δρχ. 301.807 και ανήκαν σε 1.100 καταθέτες, εκ των οποίων 700 γυναίκες (εργάτριες και υπηρέτριες) και 400 άνδρες. Με Ισολογισμό της 31.12.1875 (πληθυσμός ολόκληρης της χώρας κάτοικοι 1.300.000, των Αθηνών Κάτοικοι 44.310, της Ερμούπολης Σύρου κάτοικοι 20.966), οι καταθέσεις στην Εθνική Τράπεζα ανέρχονταν σε δρχ. 111.133 από τις οποίες, δρχ. 76.362 του Υποκ/τος Ερμούπολης όπου είχε την έδρα της η πρώτη τότε Ανώνυμη Εταιρία «Εθνική Ατμολοική».

Για να συγκεντρώσει το Κράτος, ή το ΝΠΔΔ, ή ο Οργανισμός ή η Ανώνυμη Εταιρία, χρήματα που μ' αυτά θα προβεί στην πραγματοποίηση των σκοπών του, θέτει σε κυκλοφορία «τίτλους», σε Εθνικό ή ξένο νόμισμα, (ομολογίες ή Μετοχές ή Χρεογράφα ή Χαρτιά, όπως προεξηγήσαμε). Ο εκδότης των τίτλων ή δανειζόμενος, παίρνει χρήματα και παραδίδει στο δανειστή ή Μέτοχο, ομολογίες ή Μετοχές. Οι σκοποί που προαναφέραμε για το Κράτος είναι ρύθμιση παλαιών χρεών, κάλυψη δαπανών για προμήθεια πολεμικών εργαλείων κλπ., για τους άλλους εκδότες, επέκταση εγκαταστάσεων, κατασκευή μεγάλων επενδυτικών έργων, προμήθεια υλικών, δανειοδότηση Εμπορίου - Βιομηχανίας - Βιοτεχνίας κλπ. Οι αγοραπωλησίες των χρεογράφων, με αύξομείωση της αξίας των, κατά τα χρόνια 1869-1875 γίνονταν στο πάνω όροφο του καφε-νείου «η Ωραία Ελλάς» που βρισκόταν στη διασταύρωση των δρόμων Αιόλου - Ερμού. Εκεί συναθροίζονταν οι αγοραστές και πωλητές - κάτοχοι τέτοιων «χαρτιών» και κάνανε τις δασοληψίες τους. Υποκινητές, ή μεσάζοντες, ή πράκτορες, ή μεσολαβητές, ή εμπορομεσίτες, παρουσιάστηκαν διάφορα πρόσωπα, που εργάζονταν «στη δουλιά», με προμήθεια.

Από αναγκαιότητα επίσημου διακανονισμού της αγοραπωλησίας των «χαρτιών», αποφάσισε η Ελληνική Κυβέρνηση στα 1876 και σύστησε με Β. Διάταγμα το πρώτο χρηματιστήριο μ' έδρα την Αθήνα, τ' οποίο είναι δημόσιο ίδρυμα, λειτουργεί με εσωτερικό κανονισμό και σχετική Νομοθεσία που ρυθμίζει τις συναλλαγές, διεκδικούνται από Διοικητικό Συμβούλιο και ασκείται σ' αυτό εξουσία από διορισμένο Κυβερνητικό Επίτροπο.

Οι σκοποί του είναι, η διαπραγμάτευση των κινητών Αξιών, του συναλλάγματος και των πολύτιμων μετάλλων. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποτελείται από διορισμένους με Νόμο «Χρηματιστές» και τα μέλη διακυμάνθηκαν από την ίδρυση του Χρηματιστηρίου μέχρι το 1930, από 25 έως 150. Εκτός των χρηματιστών με νόμους επίσης, διορίζονται και οι «μεσίτες» (κολυβιστές) που ο αριθμός τους είναι ο ίδιος περίπου, αλλά με διαφορετικά «προνόμια» από τους πρώτους. Ενα μεγάλο πλήθος «μεσάζοντων», ζει και βασιλεύει στην αγοραπωλησία των «χαρτιών», που τις πράξεις αυτές παίζονται μεγάλα κερδοσκοπικά παιχνίδια, κατά τα άλλα «νόμιμα». Από χρόνο σε χρόνο αυξάνουν οι συναλλαγές και στα τελευταία χρόνια ο τζίρος των πράξεων, ξεπέρασε τα 10 δις/δραχ. ανά χρόνο.

Με αναγκαστικό Νόμο στα 1967, η Χούντα επέβαλε στις Αν. Εταιρίες, ν' αναπροσαρμόσουν την αξία των παγίων περιουσιακών στοιχείων τους και σε πολλές απ' αυτές, ν' αυξήσουν το κεφάλαιό τους με την έκδοση μετοχών. Για να προσελκύσει αγοραστές «χαρτιών», με τον ίδιο Νόμο επέβαλε στις ΑΕ να κάνουν υποχρεωτικά, διανομή μερίσματος. Ακόμα «θέσπισε» μειωμέ-

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 27





Στον Αγιο Νικόλαο Κρήτης έγιναν φέτος οι πολιτιστικές εκδηλώσεις «ΛΑΤΩ 84» που περιείχαν και διαγωνισμό ποιήματος-διηγήματος. Συμμετείχαν περίπου 70 άτομα, ανάμεσά τους και αναγνωρισμένοι λογοτέχνες. Διοργανωτής ο δήμος της πόλης. Ο συνάδελφος Γιάννης Χαρούλης μας ξάφνιασε παίρνοντας το Α' βραβείο για το παρακάτω ποίημα που αναδημοσιεύουμε από την τοπική εφημερίδα «Ανατολή» της 2.7.84

Τέσσερις εποχές γύρω απ'τή λίμνη

Α'
Με το συμπάθιο δηλαδή,
είναι μικρός ο τόπος και δεν έχει
πού να βολέψει τους δικούς του
κι έτσι χειμωνιάτικα που έρχεται σ'
αυτή την έρμη πόλη...
Εδώ φυτρώνουν τσουκνίδες και
μολόχες
και καμιά γλίτσα μεσ' το βούρκο
κι όποιο λουλούδι κλαψουρίζει
στην κούνια του,
έρχεται μια μαύρη σα ράσο,
παραλυτική μπόρα και το κοιμίζει,
ίσως για πάντα
Πολλά κάλπικα πράγματα
Μια λίμνη που δεν είναι λίμνη
κι αστέρια που δεν λάμπουν, ούτε
πέφτουν,
θαρρείς η υπόληψη εδώ δεν έχει
πάτο
— και πώς να 'χει ξένη όταν
τραβιέται μεσ' την κάψα του
καλοκαιριού...
από το «Σόχο» ως το «Χάρλεμ»
Εδώ που βλέπεις τόσο πλούτο σε
τούβλα και χαλίκι κατοικούν μόνο
παραθεριστές.
Είσαι Λονδρέζος είπες... α!... εδώ
εμείς δεν έχουμε όνομα, όταν μας
ρωτούν λέμε: «είμαστε» απ' την πόλη
χωρίς όνομα»
Γύρω, εδώ που στέκουμε, πριν λίγα
χρόνια βόσκαν πρόβατα
ίσως αν σκάψεις παρακάτω, βέβαια,
βρεις καμιά κολώνα δωρική
ή κάποια κουδουνίστρα παιδική από
κοχύλια.
Ομως αυτό δεν έχει καμιά σημασία
τις Κυριακές και τις γιορτές όταν
όλοι χάνονται
κι εγώ που σου μιλάω τώρα θα
'πρεπε να 'μαι κάπου αλλού
Δουλεύουν όλη μέρα, χωρίς ρυθμό,
κι ύστερα χάνονται.
Μα εσύ πώς βρέθηκες εδώ...
Ακου να δεις, αυτό τον τόπο τον
ορίζουν συμμορίες
που ρουφούν τον ιδρώτα των
απλών ανθρώπων
— με τη συγκατάθεσή τους βέβαια
και το κεφάλι στο κουτσούρι.

Β'
Ο τόπος αυτός είναι πικρός για
όσους πίνουν με περίσκεψη,
μέσα στις κούπες τις σκαλιστές,
την ασύντακτη σειρά των
παραστάσεων.
Είναι πολλοί οι βάρβαροι κι οι
ακρίτες μόλις που αρκούνε.
— Σαν σε ρωτήσει η γοργόνα για
τα χρόνια σου, πρόσεξε,
μη λογαριάσεις καλοκαίρια, είναι
χαμένες εποχές.
Για μερικούς μάλιστα όλες οι
εποχές είναι χαμένες.
Για όσους δηλαδή σε διαβλητές
διαπραγματεύσεις
εξαργύρωσαν τα, έστω κέρνα
φτερά τους,
με τεσσαράκι επί της οδού
Δημοκρατίας.
Ομως ακριβολογώντας, αυτός ο
τόπος δεν είν' άγριος.
Αν περπατήσεις τ' ακρογιάλια του,
θα 'χεις ζώσει το λαιμό του με
ζεστές ανάσες
πατώντας πάνω σε μήτρες
κοραλιών, νιώθοντας να βλασταίνει
κάτι αόριστο σαν την όψη της

εφηβείας.
Εξι μέρες θα ιδρώνεις πελεκώντας
την απάντηση
σε απορίες που θα φωτιστούν την
έβδομη.
Αυτό το χνούδι που φυτρώνει μεσ'
στα γουργουθιά με την αλμύρα
θα συντηρήσει τη ζωή που
αποκρύπτει «ως κορυφή των
ανθέων»
ή θα ενδώσει στη συγγένεια της
μούχλας που ελλοχεύει
πίσω απ' τις υδατογραφίες
κολαριστών χαρτονομισμάτων
και το φριχτό εμπόριο διλημάτων.
Ο γιός του Εμμανουήλ και της
Καλλιόπης ή του Δημητρίου και της
Ελίζαμπεθ,
θα ξυπνούν με την κάρτα ανεργίας
στο τσέπακι
ή θα ερωτεύονται το άρωμα των
αγαλμάτων
τα δειλινά μετά το μεροκάματο.
Και πάνω απ' αυτή τη διπρόσωπη
λίμνη θα βγαίνει ήλιος της
δικαιοσύνης
ή θ' ανατέλλουν νυχτερίδες μεσ'
απ' τις κόγχες των περιστεριών.
Το σίγουρο είναι πως οι συναγωγές
και τα κονκλάβια
θα συνεχίζουν να ποτίζουν τα χείλη
των διψασμένων
με «σπόγγον πλήρη όξους και
χολής» (ή και χασίς)
και οι δοσίλογοι να σέρνουν τη
βρωμιά τους κάτω απ' τους
ευκάλυπτους,
ως την ώρα που θα βγουν τα
όνειρα στους δρόμους και οι
αμούστακοι θα κυνηγήσουν την
καθεστηκυία
με το καμάκι και τη δελφινιέρα
τότε που οι ξενοδοχοί θα
παγώσουν «ως στήλες άλατος»
δίπλα στα τζάκια τους,
κι η άνοιξη θα 'ρθει μόνο γι' αυτούς
που την περιμένουν.
Τότε θα γυρίσει ο ποιητής χωρίς
όνομα στην πατρίδα του,
με τη βάρκα, ντυμένος Αη Βασίλης
ή και Διόνυσος
με τις κιθάρες και τα βιολιά,
μ' ένα τσάμπουρο από σταφύλι
μπλεγμένο μέσα στα δασιά του
γένια
μ' ένα μικρούλι περιστέρι πάνω απ'
την κουκούλα του
και με τα χέρια του προσημένα απ'
το κουπί και το τιμόνι
που θα πλευρίσει επιδέξια στην
προκυμαία
κι αφού μεταλάβει με ευλάβεια απ'
τον ιδρώτα των πολεμιστών
θα τραβήξει γραμμή για το
εργαστήρι του
να πάρει τα εργαλεία του, σφυριά
σκαρπέλα και σουβλιά
για να σκαλίσει σαν επιδέξιος
σκαλιστής τεχνίτης Κρουσιανός,
τα όνειρα και τις ανάγκες των
ανθρώπων πάνω στ' ανώφλια των
πυλών
Κι οι άνθρωποι θα λεν: με τέτοιους
ποιητές τι τα θέλουμε τα όπλα και
τα τείχη»
κι εκείνος θα απαντά
«με τέτοιους καστροχალαστές, τι
διάβολο τους θέλουμε τους
ποιητές».
ΓΙΑΝΝΗΣ ΧΑΡΟΥΛΗΣ

ΚΥΠΡΟΣ: 10 χρόνια μετά την εισβολή...

Γράφει ο σδ. Π. ΚΟΝΙΤΣΙΩΤΗΣ

Εμείς η μικρομεσαία τάξη, αδρανείς, μένουμε πάντα πίσω. Η τόλμη είναι για τους πολύ πλούσιους και τους πολύ πεινασμένους τους πολύ μεγάλους και τους πολύ μικρούς.

Κι η Κύπρος στενάζει ακόμα κι ο χρόνος ένα κύμα παρασέρνει μακριά τις μνήμες, τις ξεπλένει από τα αίματα αμβλύνει την αγανάκτηση, θωπεύει απαλά τις πονεμένες καρδιές ενθαρρύνει την απέναντι όχθη. Κι εφέτος θα γίνουν μνημόσυνα όπως πέρσι και πρόπερσι και το σκηνικό θα παραμείνει το ίδιο, όπως εδώ και 10 χρόνια τώρα.

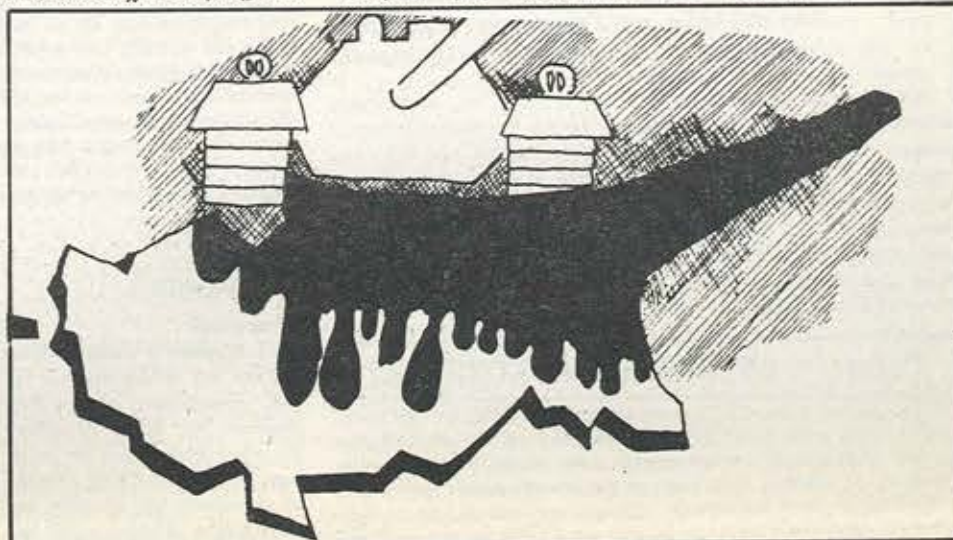
Κι εμείς οι Ελλαδίτες στην αρχή απλοί θεατές, άλλοτε κομπάρσοι κάνουμε προσπάθειες σήμερα ν' ανέβουμε και να σταθούμε στη σκηνή. Αλλιώς δεν έχει τόση σημασία

με. Σαν φυλή ξεχνάμε πιο εύκολα, όσο εύκολα ενθουσιάζομαστε. Μόνο οι πρόσφυγες δεν ξεχνάνε. «Οι μνήμες ενός πολέμου δεν ξερίζονται εύκολα γιατί «από ένα πόλεμο δεν βγαίνει κανένας νικητής μονάχα ο θάνατος». Για τα εγκλήματα όμως ποιος θα πληρώσει; Ο κατακτητής έπρεπε να περάσει... αυτόφωρο. Αλλά οι δικαστές ήταν πιασμένοι. Δεν έβγαλαν καμιά απόφαση έστω και αν ο ένοχος ομολόγησε. Στηρίζονταν στην ξεχασιά μας. Στηρίζονταν στον αχαδεμφισμό μας, στην τρομαχτική μας σημερινή διάθεση για καλοπέραση, στη σκληρόπετση αδιαφορία που η εξέλιξη μας τυλίγει καθημερινά, στο κουρασμένο πολεμικό μας αισθητήριο.

δαίσθηση ότι κάναμε το καθήκον μας.

Οι πολιτικοί ηγέτες θα κάνουν δηλώσεις που θα προβάλουν οι φιλικές τους εφημερίδες και που θα λένε ότι προέχει πάντα η εθνική ομοψυχία. Θα γίνει επιμνημόσυνη δέηση και θα κατατεθούν στεφάνια. Θα βάλουμε τα καλά μας και μέσα στην καλοκαιριάτικη λαύρα με χοντρές σταγόνες ιδρώτα στο μέτωπο και τη γραβάτα να σφίγγει σαν θηλιά θα αισθανθούμε αόριστα γελοίοι.

Κι ο φάκελος 10 χρόνια τώρα, μένει ερμητικά κλειστός. Για να μη ταραξει τα νερά. Για να τα σκεπάσει η λήθη. Κι οι εγκληματίες μένουν ατιμώρητοι για να εν-



να φτάσεις στον αντικειμενικό σου σκοπό, όσο να τον κρατήσεις. Ανιχνεύουμε τους φίλους μας, τους εχθρούς μας τους γνωρίζουμε. «Θέε μου φύλαγέ με από τους φίλους μου γιατί τους εχθρούς μου τους γνωρίζω» ξέρουμε καλά την παροιμία.

Δέκα χρόνια πέρασαν από τη νύχτα εκείνης της απόβασης. Θα ακολουθήσουν δεξιώσεις και μετά θα ξεχάσου-

Και σε τελευταία ανάλυση τι μας νοιάζει; Εμείς θα γιορτάσουμε την δεκάχρονη δημοκρατία μας. Η δεξίωση θα 'ναι μεγαλοπρεπής. Η τηλεόραση θα προβάλλει σκηνές από τη νύχτα της μεταπολίτευσης, από τη δίκη των πραξικοπηματιών, θα γελάσουμε με τις απαντήσεις τους, καλμάροντας έτσι το δημοκρατικό μας πάθος κι όταν τα φώτα σβήσουν θα μείνουμε με την ψευ-

θαρρύνονται οι μελλοντικοί επιδοχοί.

Ευχή σ' αυτόν τον αγώνα δρόμου να φτάσουμε πρώτοι. Πρέπει να φτάσουμε πρώτοι.

Κι εγώ στα σκοτάδια του μεσονυχτίου ψάχνω να βρω ποιος επιτέλους έφταξε που μείναμε έτσι χαμένοι να κοιτάμε και δεν κάναμε τίποτα και ψάχνουμε τώρα να βρούμε λέξεις να εξευμενίσουμε ένα έγκλημα.

Συμπαράσταση στους απεργούς της Αμερικάνικης Βάσης

Στις 17 Ιούλη στο Δημαρχείο Ελληνικού έγινε από εκπροσώπους μαζικών φορέων, εργατικών σωματείων, Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Ομοσπονδιών, πλατιά σύσκεψη σε ένδειξη συμπαράστασης στους απεργούς της εκεί αμερικάνικης βάσης.

Ανάμεσα σε άλλους παραβρέθηκαν ο βουλευτής του ΚΚΕ Διαμ. Μαυροδόγλου, οι Δήμαρχοι Ελληνικού Κ. Κορτζίδης και Γλυφάδας Θ. Σπονδυλίδης, το μέλος της Διοίκησης του ΕΚΑ Ζωή Σώκου, ο πρόεδρος της Ομοσπονδίας Ιδιωτικών Υπαλλήλων και μέλος της ΕΕ της ΓΣΕΕ Γιάννης Επιτρόπου, ο Γενικός Σύμβουλος και πρόεδρος του Συλλόγου Υπαλλήλων της National Westminster Bank Γιώτης Μανωλάκος, αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ, αντιπροσωπεία 13 Συλλόγων Προσωπικού Ξένων Τραπεζών, αντιπροσωπεία της Μηχανουργικής Ενωσης «Ο Προμηθεας» και πλήθος άλλων εκπροσώπων σωματείων και μαζικών

φορέων.
Ο πρόεδρος του Σωματείου των εργαζομένων στη βάση έκανε μια σύντομη ανασκόπηση της απεργιακής κινητοποίησής τους ενώ σύντομη παρέμβαση έκανε ο πρόεδρος της ΟΙΥΕ Γιάννης Επιτρόπου.
Ο βουλευτής Δ. Μαυροδόγλου έκφρασε τη συμπαράσταση του ΚΚΕ στους απεργούς και αναφέρθηκε στις ενέργειες που έχει προβεί, διαβήματα στις αρχές, ερώτηση στη Βουλή κλπ.
Στη συνέχεια μίλησαν στη σύσκεψη οι Δήμαρχοι Κορτζίδης και Σπονδυλίδης που εκδήλωσαν την αμέριστη υποστήριξη των αιτημάτων των απεργών και τόνισαν ιδιαίτερα το πρόβλημα της διαφθοράς

που εξαπλώνεται στην περιοχή από την παρουσία των Αμερικάνων που, εκτός από το μαϊντανό -ναι, μαϊντανό- που εισάγουν, με ιδιαίτερο ταχυδρομείο παίρνουν και ναρκωτικά ακόμη από Πακιστάν, κλπ.

Τέλος, από μεριάς της Ομοσπονδίας Φαρμάκων μίλησε το μέλος της Διοίκησης και μέλος της Διοίκησης του ΕΚΑ Ζωή Σώκου που κάλεσε την Κυβέρνηση να ταχθεί με το μέρος των απεργών και να ασκήσει πίεση στη Διοίκηση της βάσης για λύση των προβλημάτων τους.

Στη συντονιστική επιτροπή στήριξης του αγώνα εκλέχθηκαν στο τέλος οι Κ. Κορτζίδης, Δήμαρχος Ελληνικού, Ζ. Σώκου από το ΕΚΑ, Χατζέλη Πρόεδρος Συλλόγου Γυναικών Ελληνικού, Μανωλάκος Γιώτης από μεριάς ΟΤΟΕ.

Παντελής Πλιάτσικας

Οι Γερμανοί εργαζόμενοι

για τη
των



βδομάδα
ωρών



«Αν δεν ληφθούν στο μέλλον δραστήρια μέτρα, το 1990 το λιγότερο έξι εκατομμύρια πολίτες στη Δυτική Γερμανία θα βρίσκονται χωρίς δουλιά. Κάθε πέμπτος! Γιατί με τον ίδιο ρυθμό, με τον οποίο οι επιχειρηματίες καταστρέφουν με τις νέες τεχνολογίες εκατοντάδες χιλιάδες θέσεις εργασίας αυξάνεται και ο ρυθμός αυτών που ψάχνουν για δουλιά. Έξι εκατομμύρια χωρίς δουλιά — αυτό θα κατέστρεφε ακόμη και τα θεμέλια της κοινωνίας μας. Οι εργοδότες όμως δεν το λαμβάνουν καθόλου υπόψη τους. Βήμα προς βήμα επιστρέφουμε συστηματικά στο κράτος των επιχειρηματιών. Και η ελεύθερη οικονομία μέλλεται να καταπνίξει το κοινωνικό κράτος και τη δημοκρατία»

**Από φυλλάδιο του Γερμανικού συνδικάτου
Industriegewerkschaft Metall (I.G. Metall).**

Αντίθετα με τις διακηρύξεις των οπαδών της «ελεύθερης οικονομίας» και οι πιο προηγμένες χώρες του καπιταλιστικού κόσμου περνούν σήμερα μια βαθιά κρίση. Κρίση που δεν είναι αποτέλεσμα μιας οικονομικής συγκυρίας ή κάποιων λανθασμένων επιλογών. Κρίση που έρχεται να καταδείξει τα αδιέξοδα του συστήματος, που το απογοητώνει και από τον τελευταίο «κοινωνικό» μανδύα του, που το αναγκάζει να οξύνει περισσότερο την κοινωνική αδικία μια και προσπαθεί να επιβιώσει καταπιέζοντας ακόμη πιο πολύ τους εργαζόμενους.

Γράφει ο σδ. ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΣΕΛΑΣ

Ένα από τα κυριότερα φαινόμενα που συνοδεύουν την κατάσταση αυτή είναι η ΑΝΕΡΓΙΑ, φαινόμενο άμεσα συνδεδεμένο με τον πληθωρισμό, την ανυπαρξία επενδύσεων, την πτώση της ζήτησης. Η ανεργία είναι σήμερα και στην πατρίδα μας το Νο 1 πρόβλημα για την εργατική τάξη και έχει αποτελέσει αντικείμενο έντονου προβληματισμού από τη ΓΣΕΕ και τις συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Μην ξεχνάμε πως ο φόβος και η προοπτική της ΑΝΕΡΓΙΑΣ για τον εργαζόμενο

— αξιοποιείται από τους εργοδότες για την αφαίρεση κεκτημένων δικαιωμάτων και τη μείωση του εισοδήματος της εργατικής τάξης.

— αξιοποιείται για την εντατικοποίηση της εργασίας.

— αξιοποιείται τέλος για την επιβολή κλίματος φοβίας στους εργασιακούς χώρους και παρεμπόδισης της συνδικαλιστικής δράσης.

Οι Γερμανοί εργαζόμενοι μπροστά σ' αυτή την κατάσταση έβαλαν σαν κύριο σύνθημα διεκδίκησής του τις 35 ώρες δουλειάς τη βδομάδα. Ισως η επιχειρηματολογία τους στο θέμα αυτό ενδιαφέρει σημαντικά και το δικό μας χώρο που αντιμετωπίζει παρόμοια προβλήματα. Η παρουσία των απόψεων της IG METALL έχει αποκλειστικά και μόνο αυτό το στόχο. Δεν υιοθετούμε τις απόψεις τους, δεν παραγνωρίζουμε πως η κοινωνία τους, το επίπεδο ανάπτυξης της χώρας τους, η μορφή και η κατεύθυνση του μαζικού τους κινήματος παρουσιάζουν ΕΝΤΟΝΕΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ και ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ με την Ελλάδα.

Θα αξιοποιήσουμε όμως ότι μπορεί να μας βοηθήσει, ότι μας ενδιαφέρει, έχοντας και μεις σαν στόχο τη μείωση των ωρών εργασίας, έχοντας και μεις σαν πρόβλημα την ανεργία που πληττει τη χώρα μας, την οικογένειά μας, το περιβάλλον μας.

Δεν πιστεύουμε πως η ανεργία ξεπερνιέται μόνο με τη μείωση των ωρών εργασίας και ότι έτσι μόνο αντιμετωπίζεται η κρίση.

ΤΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΑ ΤΗΣ IG METALL ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

«Η IG METALL κάνει τώρα το βήμα προς τα μπρος: με την εβδομάδα των 35 ωρών.

Τι να περιμένουμε ακόμα;
— ότι η Ομοσπονδιακή κυβέρνηση θα αλλάξει την πολιτική της μέσα σε 1 νύχτα;

— ότι οι επιχειρηματίες με το τρίτο εκατομμύριο ανέργων θα αποκτήσουν διάθεση για επενδύσεις;

Εμείς αγωνιζόμαστε ενάντια στην κρίση και την ανεργία με τη δική μας πρόταση, την εβδομάδα 35 ωρών με πλήρη μισθολογική αντιστάθμιση».

Οι Γερμανοί εργαζόμενοι αιτιολογούν με 3 βασικά επιχειρήματα την πρότασή τους για τη μείωση των ωρών εργασίας.

α) Η εβδομάδα των 35 ωρών δημιουργεί και διασφαλίζει θέσεις εργασίας. Αν το αίτημα αυτό γίνει πραγματικότητα στη Γερμανία μέσα στο 1984, θα διασφαλίσει 1,5 εκατομμύρια θέσεις εργασίας, συμβάλλοντας έτσι αποτελεσματικά στο κτύπημα της ανεργίας.

β) Η εργατική δύναμη δεν πρέπει να φθείρεται. Μικρότεροι χρόνοι εργασίας αντισταθμίζουν κάπως την αυξανόμενη επιβάρυνση από την εργασία. Ένα τεράστιο πρόβλημα αποτελούν οι «σύγχρονοι» τρόποι επιβάρυνσης όπως αυτοί επεκτείνονται ορμητικά με την εφαρμογή της νέας τεχνολογίας στην παραγωγή και στη διοίκηση. Υπερβολική υπερένταση, στρες και φόβος ανήκουν στην ημερήσια διάταξη για εργάτες και υπάλληλους. Λιγότερες ώρες δουλειάς σημαίνει λιγότερο στρες, περισσότερες ώρες χωρίς πίεση για απόδοση, περισσότερες ώρες σ' ένα πιο υγιεινό περιβάλλον.

γ) Οι εργαζόμενοι χρειάζονται περισσότερο χρόνο για τον εαυτό τους και τις οικογένειές τους, για τα χόμπι τους και την πολιτική. Οποιοσδήποτε έχει λίγο ελεύθερο χρόνο δεν μπορεί σχεδόν καθόλου να ασχοληθεί με τον πολιτισμό, τα συνδικάτα, τους συλλόγους, να ενδιαφερθεί για τη διαμόρφωση της κοινωνίας. Βοηθάει ίσως ακόμη και στην ισοτιμία της γυναίκας αναρρώντας περισσότερο την κλασική κατανομή «αυτός εργάζεται και αυτή ασχολείται με το νοικοκυριό και φροντίζει τα παιδιά».

ΜΕΡΙΚΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΣΤΗΝ ΑΡΝΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑΣ

Η εργοδοσία βέβαια στην επιδίωξη της για περισσότερο κέρδος και κυριαρχία αρνείται και σήμερα όπως και πάντα κάθε σκέψη για μείωση του χρόνου εργασίας.

Δικαιολογεί την άρνησή της με μια σειρά «επιχειρήματα». Θα επιχειρήσουμε να τα παραθέσουμε, προβάλλοντας παράλληλα και τη θέση των εργαζόμενων, που το αναίρει.

α) Οι επιχειρηματίες υπολογίζουν την αύξηση του κόστους από πιθανή εφαρμογή της εβδομάδας των 35 ωρών μέχρι 28 ή 20 τα εκατό. Οι εργαζόμενοι υπολογίζουν ότι ανέρχεται μόνο στο 6,25% του ποσού των μισθών και ημερομισθίων. Ας δούμε όμως πώς θα αντιδράσει μια επιχείρηση στη βδομάδα των 35 ωρών, υπολογίζοντας και το εκάστοτε κόστος.

Περίπτωση 1

Θεωρητικά

Θα μπορούσε η παραγωγή να μειωθεί για να αποφύγουν τις νέες προσλήψεις και τη διασφάλιση της θέσης εργασίας. Το ποσό των μισθών θα παρέμεινε το ίδιο, αλλά θα ανέβαινε το κόστος της αμοιβής κατά ταμείο. Κόστος στην περίπτωση αυτή 14,3%.

Πρακτικά

Αποκλείονται μειώσεις της παραγωγής με τις 35 ώρες. Ακόμη και μετά από μισθολογικές αυξήσεις δεν κατασκευάζονται ζαφνικά λιγότερα αυτοκίνητα. Η ποσότητα της παραγωγής ταυτίζεται βασικά από τις δυνατότητες πωλήσεων.

Περίπτωση 2

Θεωρητικά

Θα μπορούσε το παλιό προσωπικό να τελειώνει τη δουλιά των 40 ωρών σε 35. Η παραγωγή θα παρέμενε στο ίδιο ύψος, το κόστος αμοιβής κατά ταμείο και το ποσό των μισθών θα παρέμεναν το ίδιο. Κόστος 0%.

Πρακτικά

Όμως δεν συμβαίνει κάτι τέτοιο. Κανένας δεν καταφέρνει σε 35 ώρες τη δουλιά που έκανε σε 40 ώρες. Εκτός αυτού εδώ στέκονται μπροστά εργαζόμενοι και συνδικάτα. Θα αποκρούσουν την ένταση της απόδοσης.

Περίπτωση 3

Θεωρητικά

Θα μπορούσαν για όλες τις χαμένες ώρες να εξασφαλίζονται θέσεις εργασίας. Η παραγωγή θα έμενε στο ίδιο ύψος. Αλλά το ποσό των μισθών και το κόστος της αμοιβής κατά ταμείο θα αυξάνονταν ανάλογα με την πλήρη μισθολογική αντιστά-

θμιση. Κόστος τότε 14,3%.

Πρακτικά

Όμως η εκατό στα εκατό επιδραση της μείωσης του χρόνου εργασίας στον τομέα της απασχόλησης είναι «πολύ ωραία για να είναι αληθινή». Ποτέ μέχρι τώρα οι επιχειρήσεις δεν αντέδρασαν έτσι μετά από μειώσεις του χρόνου εργασίας.

ΤΙ ΣΥΜΒΑΙΝΕΙ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΙΣ ΕΜΠΕΙΡΙΕΣ

Η παραγωγή μένει η ίδια. Οι εργοδότες καλύπτουν τις μισές από τις χαμένες ώρες με νέες προσλήψεις ή αποφυγή απολύσεων. Αυτό τους στοιχίζει 6,25%. Τις υπόλοιπες ώρες τις αντισταθμίζουν με αύξηση της παραγωγικότητας της εργασίας μέσα από την εφαρμογή νέας τεχνολογίας (μηχανές - κομπιού-



τερς - αυτοματισμός), που βέβαια θα τοποθετούνταν ούτως ή άλλως κι όχι επειδή «η εργασία είναι πολύ ακριβή».

Αρα:

Η εβδομάδα των 35 ωρών στοιχίζει στους επιχειρηματίες κάτι γιατί διασφαλίζει και δημιουργεί θέσεις εργασίας. Γιατί καταπολεμά την ανεργία. Ακριβώς αυτό που εμείς θέλουμε.

β) Οι επιχειρηματίες διακηρύσσουν πως το υψηλό κόστος εργασίας, θα αποδυναμώσει την ανταγωνιστική ικανότητα της οικονομίας με σειρά δυσάρεστων επιπτώσεων στις διεθνείς συναλλαγές. Αυτό βέβαια είναι λανθασμένο. Γιατί οι συγκρίσεις κύρια επηρεάζονται από την παραγωγικότητα της εργασίας και ακόμη σε σχέση με το εξωτερικό από τις αλλαγές της τιμής του συναλλάγματος.

γ) Η μείωση του χρόνου εργασίας χωρίς μισθολογική αντιστάθμιση — ισχυρίζονται ακόμη οι εργοδότες — ελαττώνει τη ζήτηση και την ποσότητα της παραγωγής. Όμως οι εργαζόμενοι ζητούν την ΠΛΗΡΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΤΙΣΤΑΘΜΙΣΗ. Κανείς δεν επιτρέπεται από τη μείωση των ωρών εργασίας να παίρνει λιγότερα χρήματα από πριν.

Η πλήρης μισθολογική αντιστάθμιση διασφαλίζει μια σταθερή ζήτηση που είναι εγγύηση για την οικονομία.

Επιπλέον μειώνει σημαντικά το κόστος της εθνικής οικονομίας από το κόστος κάθε άνεργου.

Είναι σίγουρο βέβαια πως το αίτημα συμβάλλει στην αύξηση του μικρού μεριδίου των μισθών στο εθνικό εισόδημα. Σε βάρος αυτών που ζουν από ιδιοκτησίες και περιουσίες. Αυτό είναι μια αντικατανομή, απόλυτα επιθυμητή για τους εργαζόμενους. Αφού η ανεργία αφορά όλους — όπως λέγεται — και η καταπολέμησή της να αφορά όλους.

ΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΑΝΑΓΚΑΙΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΟΥ ΑΙΤΗΜΑΤΟΣ

I. Η εβδομάδα των 35 ωρών δεν μπορεί να υπονομευτεί από την αύξηση της εντατικοποίησης της εργασίας. Είναι γνωστό πως οι νέες προσλήψεις είναι δυσάρεστη διέξοδος για τους εργοδότες, που θα προτιμούσαν να δουν την επίδραση της εβδομάδας των 35 ωρών στον τομέα της απασχόλησης να «πηγαίνει στο βρόντο». Στο κάτω - κάτω ο «εφεδρικός στρατός» των ανέργων που ζητά να δουλέψει με τις χειρότερες προϋποθέσεις τους εξυπηρετεί. Οι εργαζόμενοι επομένως θα πρέπει να διασφαλίσουν νέες θέσεις εργασίας — νέες προσλήψεις, αντιστεκόμενοι σε κάθε πίεση για εξοντωτικές αποδόσεις.

II. Οι υπερωρίες πέρα από τους λόγους που είναι αναγκαίες, πρέπει να γίνουν εξαίρεση κι όχι κανόνας. Μην ξεχνάμε πως στις υπερωρίες κρύβονται πολλές νέες θέσεις εργασίας. Αν επιχειρηθεί να αντικαταστήσουν τη μείωση του χρόνου εργασίας, τότε δεν θα έχουμε πιο δίκαιη κατανομή της εργασίας και εξανθρωπισμό της, δεν θα έχουμε ΠΕΡΙΣΣΟΤΕΡΗ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ.

Τα συνδικάτα θα πρέπει να καθορίσουν τα στενά ανώτατα όρια για υπερωριακή απασχόληση και αυστηρά μέτρα για τη συγκατάθεση για υπερωρίες.

III. Οι εργαζόμενοι δεν θα πρέπει να δεχθούν συζήτηση για αντικατάσταση του αιτήματος των 35 ωρών με την «ελαστικούς χρόνους εργασίας», δηλαδή μερική ανεργία, διαθεσιμότητα και κάλεσμα ανάλογα με την απόδοση της επιχείρησης. Ακόμη και οι άνεργοι δεν πρέπει να δεχθούν τις εμπνεύσεις αυτές που σημαίνουν επιστροφή στο συνδικαλιστικό μεσαίωνα. Το αίτημα είναι καθαρό:

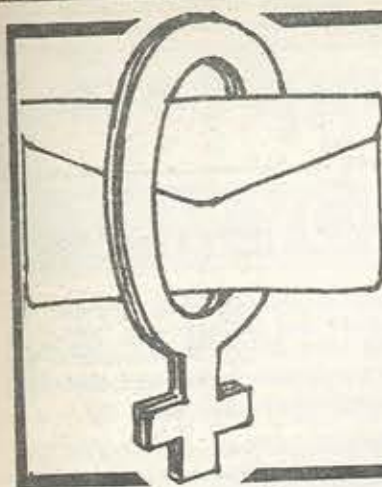
«Λιγότερες ώρες δουλειάς, πλήρης μισθολογική αντιστάθμιση, νέες θέσεις εργασίας». Οι σταθεροί χρόνοι εργασίας προσφέρουν στους εργαζόμενους ανεξαρτησία απέναντι στις εργοδοτικές αξιώσεις και τους καθιστούν κυρίαρχους του χρόνου τους.

ΣΑΝ ΕΠΙΛΟΓΟΣ

Οι Έλληνες εργαζόμενοι στοχεύουν σήμερα στην εβδομάδα των 5 ημερών και 37,5 ωρών εργασίας, με πλήρη φυσικά μισθολογική αντιστάθμιση. Πολλά λοιπόν προβλήματα και το κυριότερο η αντίδραση της εργοδοσίας, θα παρουσιαστούν όπως και στη Γερμανία και στην πατρίδα μας.

Μ' αυτή την έννοια παρακολουθούμε από κοντά τον αγώνα και τη διεκδίκηση των εργαζομένων εκεί. Η μείωση του χρόνου εργασίας είναι και στόχος δικός μας. Φέτος το ωράριο μειώθηκε σε 38 ώρες και 20'. Συνεχίζουμε την πάλη μας για την περαιτέρω μείωσή του. Απαιτούμε σε κείνους που μιλούν ότι θα μειωθεί η παραγωγικότητα, πως παραγωγικότητα σημαίνει όχι εντατικοποίηση αλλά καλύτερη οργάνωση, εκπαίδευση, τεχνική υποστήριξη, ορθή αξιοποίηση των δημιουργικών μας δυνατοτήτων.

Όπως όμως είπαμε και πριν η μείωση του χρόνου εργασίας — πολύ σημαντική για την ποιότητα ζωής του εργαζόμενου — δεν είναι η ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΛΥΣΗ για την ανεργία. Στην πατρίδα μας το συνδικαλιστικό κίνημα γνωρίζει καλά την ανάγκη για την ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗ ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ που παλεύει σ' αυτή την κατεύθυνση, στηρίζοντας και προωθώντας τους νέους θεσμούς στην παραγωγή στην κατεύθυνση της αλλαγής παραγωγικών σχέσεων. Το τραπεζικό σύστημα, η πιστωτική πολιτική είναι ο μοχλός για την ανάπτυξη, για το κτύπημα της ανεργίας, την έξοδο από την κρίση και αυτό δικαιολογεί και επιβάλλει να ΕΝΤΕΙΝΟΥΜΕ τη δράση μας για τη λειτουργία του υπέρ του κοινωνικού συνόλου, να ΑΠΑΙΤΗΣΟΥΜΕ την παρουσία και τον έλεγχο σ' όλες τις αποφάσεις και στα κέντρα άσκησης της πιστωτικής πολιτικής. Η ανεργία πρέπει να κτυπηθεί γρήγορα και αποτελεσματικά, η κοινωνική ΑΛΛΑΓΗ δεν μπορεί να προχωρήσει σε μια κοινωνία με αυξημένη αβεβαιότητα για το μέλλον.



Γράμμα σε μιά γυναίκα



Δεν φταίει η φύση, αλλά η ταξική κοινωνία για την ανισότητα των δυο φύλων

Ενας από τους πιο ευνοούμενους μύθους της κοινωνίας μας είναι ότι οι γυναίκες από τη φύση τους είναι το κατώτερο φύλο και είναι κατώτερο εξ αιτίας της εγκυμοσύνης και του τοκετού. Σύμφωνα μ' αυτήν την πατριαρχική προπαγάνδα οι μητρικές λειτουργίες των γυναικών χρησιμοποιούνται για να δικαιολογήσουν τις ανισότητες ανάμεσα στα φύλα στην κοινωνία μας καθώς και την υποδεέστερη θέση που καταλαμβάνουν οι γυναίκες. Η Μητέρα Φύση καθίσταται έτσι υπεύθυνη για τον υποβιβασμό των μητέρων του ανθρωπίνου είδους.

Η ανακάλυψη της ηγετικής θέσης που κατείχαν οι γυναίκες στην πρωτόγονη μητριαρχική κοινωνία έδωσε το έναυσμα για έντονες αμφισβητήσεις σ' αυτόν τον μύθο. Είναι τώρα πιο γενικά παραδεκτό ότι η γυναίκα έπεσε σε εξάρτηση από τότε που έπαψε να είναι παραγωγός. Η καθυπόταξη της γυναίκας ήταν το προϊόν των δραστικών κοινωνικών αλλαγών που κατέστρεψαν την κοινωνία ισότιμων ανθρώπων της μητριαρχικής εποχής και δημιούργησαν μια πατριαρχική ταξική κοινωνία που είχε σαν ακρογωνιαίους λίθους την οικογένεια, την ατομική ιδιοκτησία, το κράτος. Καθώς οι άντρες ανέλαβαν τις περισσότερες δραστηριότητες της κοινωνικής παραγωγής και ισχύσε ο θεσμός του γάμου, οι γυναίκες κατέληξαν να εκτοπιστούν και να κλειστούν στο σπίτι για να υπηρετούν τους συζύγους τους. Ο κρατικός μηχανισμός γεννήθηκε για να περιχαρακώσει και να νομιμοποιήσει τους θεσμούς της ατομικής ιδιοκτησίας, της αντρικής κυριαρχίας και της πατρικής οικογένειας που αργότερα καθαγιαστήκαν από τη θρησκεία. Δεν είναι λοιπόν η φύση αλλά η ταξική κοινωνία που φέρει την ευθύνη για την ανισότητα μεταξύ των φύλων.

Γράφει η σδ. ΛΙΛΑ ΔΗΜΗΤΡΙΑΔΟΥ
Κέντρο Μηχανογραφίας

Ολες οι μορφές της ταξικής κοινωνίας ήταν αντροκρατούμενες. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι οι άντρες αντιπροσωπεύουν τον κύριο εχθρό των γυναικών. Μια τέτατη διάκριση διαγράφει τον τεράστιο αριθμό των καταπιεσμένων αντρών που καταπιέζονται από τον ίδιο εχθρό των γυναικών: το καπιταλιστικό σύστημα. Η πάλη ενάντια στον αντρικό σωβινισμό δεν πρέπει να γίνεται το κυρίαρχο σημείο των διεκδικητικών αγώνων της γυναίκας. Κάτι τέτοιο τείνει να αποσιωπήσει το ρόλο των δυνάμεων που βρίσκονται στην εξουσία που όχι μόνο προκαλούν αλλά και επωφελοούνται από τις κάθε είδους διακρίσεις και είναι συγχρόνως υπεύθυνες για την υποβάθμιση και την τόνωση του αντρικού σωβινισμού. Η αντιπαράθεση των γυναικών σαν μια τάξη ενάντια στους άντρες σαν μια άλλη τάξη θα καταλήξει στην παρεκτροπή της πραγματικής ταξικής πάλης.



κό των πωλήσεων αποτελείται κύρια από γυναίκες. Στα νοσοκομεία και τα νηπιαγωγεία εργάζονται γυναίκες.

Οι γυναίκες προσλαμβάνονται κυρίως σαν ανειδίκευτες εργατικές δυνάμεις. Συνήθως κάνουν δουλιές που αρνούνται να τις κάνουν οι άντρες. Αυτός ο καταμερισμός της εργασίας είναι επίσης ένα επακόλουθο των προτύπων σύμφωνα με τα οποία κρίνεται η εργασία. Αυτό που ονομάζεται «ανειδίκευτη» δουλιά των γυναικών δεν είναι συνήθως και τόσο «ανειδίκευτη» — απλά έχουν αποκτήσει τις «ειδικευμένες» ικανότητές τους στο σπίτι, όπως το να καθαρίζουν, να οργανώνουν, να κάνουν λεπτές εργασίες με τα χέρια, να είναι ταπεινές και να εκπληρώνουν καλά τα καθήκοντά τους. Επειδή τα κορίτσια μαθαίνουν αυτά τα πράγματα από τις μητέρες τους διατηρείται η εντύπωση ότι αυτά είναι φυσικές ιδιότητες των γυναικών και όχι επίκτητες.

Μ' αυτόν τον τρόπο η εξειδικευμένη ανατροφή των κοριτσιών γίνεται η βάση της κατοπινής υποπληρωμής τους στη δουλιά. Υπάρχουν ολόκληροι οικονομικοί κλάδοι που ζουν από την ανειδίκευτη και κακοπληρωμένη δουλιά των γυναικών: π.χ. η βιομηχανία ενδυμάτων. Σε ορισμένες περιπτώσεις οι γυναίκες είναι φτηνότερες από τις μηχανές, όπως στη συσκευασία, κι έτσι βλέπουμε, δίπλα σε σύγχρονα εργοστάσια, που είναι εφοδιασμένα με τα πιο νέα τεχνικά μέσα και με εξαιρετικά ειδικευμένους εργάτες, πρωτόγονες μικρές βιοτεχνίες που μπορούν να επιβιώσουν επειδή είναι τόσο φτηνή η γυναικεία εργασία.

Εδώ θα πρέπει να τονίσουμε ότι όταν αντιτασσόμαστε στη ζωή της εργαζόμενης νοικοκυράς δεν αντιτασσόμαστε στη διπλή αυτή εργασία (σπίτι-δουλιά) που επιτελούν οι γυναίκες, αντιτασσόμαστε στον τρόπο με τον οποίο είναι οργανωμένη αυτή η δουλιά, δηλαδή στο ότι γίνεται σε βάρος των δυνατοτήτων ανάπτυξης των γυναικών. Πρέπει να γίνει απόλυτα κατανοητό ότι όσο οι γυναίκες θα βλέπουν τους εαυτούς πρώτα σαν νοικοκυρές θα παραμένουν σε θέση αδυναμίας στον τόπο της δουλιάς τους. Ακριβώς επειδή νιώθουν νοικοκυρές είναι στη διάθεση του κάθε συστήματος σαν φτηνές εργατικές δυνάμεις. Όταν όμως

επικρατεί ανεργία οι γυναίκες χτυπούνται πρώτες. Απολύονται ευκολότερα επειδή μπορούν να αντικατασταθούν ευκολότερα. Η οικονομία έχει συμφέρον να υπάρχει πλεονασμα εργατικών δυνάμεων. Αν σε ένα ορισμένο οικονομικό κλάδο η ζήτηση είναι μεγαλύτερη από την προσφορά, αυτοί οι εργάτες έχουν τη δυνατότητα να απαιτήσουν μεγαλύτερο μισθό. Από την άλλη πλευρά είναι επίσης βλαβερή μια υπερπροσφορά εργατικών δυνάμεων, γιατί η ανεργία μεγαλώνει τις δαπάνες για κοινωνικές παροχές και γεννά ταραχές. Οι επιχειρηματίες έχουν επομένως συμφέρον να υπάρχει μια ελαστική εργατική φερεδρία κι αυτή τη λειτουργία την εκπληρώνουν οι γυναίκες. Είναι διαθέσιμες στην αγορά εργασίας, μπορούν να προσληφθούν με ελάχιστο κόστος ανάλογα με τις ανάγκες και να απολυθούν και πάλι.

Σήμερα, η συμμετοχή των γυναικών στη μισθωτή εργασία δεν μπορεί να παρομοιάζεται σαν παροδική. Έχει περάσει πια ο καιρός που οι γυναίκες υποτάσσονταν σιωπής και αβοήθητες στις ανισότητες, τις διακρίσεις και τη μειονεκτικότητα με τις οποίες τις έπληττε σαν φύλο η κοινωνία μας. Το γεγονός ότι ήταν διπλά καταπιεσμένες τόσο σαν γυναίκες όσο και σαν μισθωτές και πιο συγκεκριμένα η μεταβολή μεγάλου αριθμού γυναικών σε εργαζόμενες, τους έδωσε τα μέσα να αμφισβητήσουν το καταπιεστικό αυτό σύστημα. Η εισόδος στην κοινωνική οικονομία, η οικονομική αυτάρκεια των γυναικών, αποτέλεσαν τα σημεία αφετηρίας που χρειαζόνταν οι γυναίκες για ν' αρχίσουν την αναρρίχηση τους προς την απελευθέρωση. Εχουν ξεκινήσει τον αγώνα για την επανάκτηση του ελέγχου πάνω στο δικό τους σώμα και μυαλό, πάνω στη δική τους ζωή, στο δικό τους μέλλον. Και για να το πετύχουν αυτό πρέπει να συνεχίσουν να αγωνίζονται για τα δικαιώματά τους σαν εργαζόμενες γυναίκες και για την πλήρη ισότητα με τους άντρες στη δουλιά και την αμοιβή. Η Σύμβαση «Περί εξάλειψης όλων των μορφών διακρίσεων κατά των γυναικών» που υπογράφηκε από τα κράτη-μέλη του ΟΗΕ στις 17 Μάρτη 1980 είναι το θεωρητικό βάθος που θα μας βοηθήσει να κάνουμε την ισότητα πράξη. Δεν θα πρέπει άλλωστε να ξεχνάμε, άντρες και γυναίκες τα λόγια του Μαρξ: «Οποιος καταλαβαίνει έστω και λίγο από ιστορία, ξέρει καλά πως οι μεγάλες κοινωνικές μεταβολές είναι αδύνατες χωρίς το γυναικείο προζύμι».

ΒΟΗΘΗΜΑΤΑ

1. Μαρξ, Ενγκελς, Λένιν: «Για το γυναικείο ζήτημα»
2. Evelyn Reed. «Problems of Women's Liberation»
3. Evelyn Reed. «Sexism and Science»
4. Ενγκελς: «Η καταγωγή της Οικογένειας, της Ατομικής Ιδιοκτησίας και του Κράτους».
5. Άννα Μπέυλεμπελτ: «Φεμινισμός και Σοσιαλισμός»
6. Σιμόν ντε Μπωβουάρ: «Το δεύτερο φύλο»
7. Richard Fester, Marie E. R. König, Doris F. Jonas, A. David Jonas: «Γυναίκα στην εξουσία - Πέντε εκατομμύρια χρόνια γυναικοκρατίας».

ΝΟΜΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΑΜΒΛΩΣΕΩΝ

Ο πουριτανισμός κι οι μεγαλοιατροί στέκουν εμπόδιο

Το μέχρι σήμερα παράνομο των αμβλώσεων δεν είναι μόνο θέμα κοινωνικής και ατομικής ελευθερίας, αλλά και υψίστου υγείας και οικονομικού. Το παράνομο της υπόθεσης, γίνεται ένας ακόμη κρίκος υποτέλειας της γυναίκας και ιδιαίτερα της εργαζόμενης.

Γράφει η σδ. ΒΑΣΩ ΣΕΜΕΝΤΕΦΕΡΗ

Εξω από κάθε λογική, ενώ για παράδειγμα, πληρώνει όλες τις εισφορές κανονικά στα ταμεία υγείας, μια εθελουφούσα νομοθεσία, προσθέτοντας μια ακόμη έμμεση φορολογία, δεν επιτρέπει τα χρήματα της επέμβασης να ξαναγυρίσουν στην τσέπη της, όπως και δεν επιτρέπει κάτω από το φόβο να αποκαλυφθεί η επέμβαση, να μείνει στην κλινική ή το νοσοκομείο, στην περίπτωση που κάτι δεν πήγαινε καλά μετά από αυτήν.

Νομιμοποίηση των αμβλώσεων. Ενα πάγιο αίτημα όλων των προοδευτικών δυνάμεων, όλων των δημοκρατικών γυναικείων οργανώσεων, κάθε γυναίκας που απαιτεί από την πολιτεία σεβασμό και νομιμοποίηση του αναφαίρετου δικαιώματός της να καθορίζει η ίδια το πότε θα γίνει μητέρα. Χωρίς να υποχρεωθεί να εγκαταλείψει τη δουλιά της και να αντιμετωπίσει οικονομικά και κοινωνικά προβλήματα.

Η νομιμοποίηση των αμβλώσεων είναι ένα αίτημα, η ικανοποίηση του οποίου, θέτει τις βάσεις για τη λύση ενός τεράστιου κοινωνικού προβλήματος. Ενός προβλήματος που χρόνια τώρα πουριτανισμός και οικονομικά συμφέροντα, προσπάθησαν να μειώσουν τη σημασία του στο κοινωνικό σύνολο και αντιδρούσαν στην τροποποίηση του αντίστοιχου νόμου. Αλλά, αν αναλογιστεί κανείς ότι κάθε έκτρωση στοιχίζει γύρω στις 15.000 δρχ. και ότι στη χώρα μας, σύμφωνα με επίσημα στοιχεία γίνονται 300.000 - 350.000 εκτρώσεις το χρόνο, καταλήγει στο απλό συμπέρασμα ότι μεγαλοιατροί και κλινικάρχες καρπώνονται δισεκατομμύρια αφορολόγητα και παράνομα. Δικαιολογημένη λοιπόν η αντίδραση της άρχουσας τάξης στη θέσπιση του σχετικού νομοθετήματος που, παράλληλα με τα οικονομικά συμφέροντα, αντιμετωπίζει τη γυναίκα σαν θεατή και μόνο των κοινωνικών εξελίξεων, με μοναδικό προορισμό τη γέννηση και ανατροφή των παιδιών, την περιποίηση του συζύγου της και την εξέλιξη της σε «τέλεια νοικοκυρά».

Αρκεί όμως η νομιμοποίηση των αμβλώσεων για να δώσει λύση στο υπάρχον κοινωνικό πρόβλημα; Στις σημερινές συνθήκες, κάτω από την πίεση του παράνομου, η διακοπή της κύησης εγκυμονεί ολέθριες συνέπειες στη γυναίκα, αφού την αναγκάζει να κα-

ταφεύγει ακόμα και σε κομπογιαννίτες. Τι πιο φυσικό σαν αποτέλεσμα των παραπάνω να υπάρχουν προβλήματα όπως γυναικολογικές παθήσεις ή ανικανότητα να κυοφορήσει και να γίνει μητέρα σ' όλη της τη ζωή.

Το νομοσχέδιο πρέπει να προβλέπει, εκτός από το οικονομικό (κάλυψη όλων των εξόδων μέσα από τα ασφαλιστικά της ταμεία) παρακολούθηση της υγείας της γυναίκας μετά την επέμβαση. Δωρεάν αμβλώση όμως σημαίνει και αύξηση των γυναικολογικών κρεβατιών, στα νοσοκομεία, προστασία της μητρότητας με την κάλυψη βρεφονηπιακών σταθμών καθώς και απαγόρευση της απόλυσης εγγύων.

Είναι λοιπόν απαραίτητο, παράλληλα με τη νομιμοποίηση των αμβλώσεων, να υπάρξει πρόγραμμα διαφώτισης του λαού σχετικά με τις μεθόδους αντισύλληψης, μέσα από τη μαζική ενημέρωση, το εκπαιδευτικό σύστημα, τα κέντρα οικογενειακού προγραμματισμού, που πρέπει να αυξηθούν όπου θα γίνονται και συζητήσεις πάνω σε θέματα των δυο φύλων, καθώς και τις σχέσεις γονιών-παιδιών.

Μ' αυτά τα μέτρα οι αμβλώσεις και θα μειωθούν σε ικανοποιητικό βαθμό, ώστε να πάνουν ν' αποτελούν οξύτατο κοινωνικό πρόβλημα, αλλά και όταν νόμιμα πλέον θα γίνονται, θα προστατεύουν την υγεία, την αξιοπρέπεια, αλλά και την ελευθερία της γυναίκας.



Πρέπει λοιπόν η πολιτεία να πάψει σαν τη στρουθοκάμηλο να κάνει ότι αγνοεί το θέμα. Το νομοσχέδιο που θα φτάσει στη Βουλή πρέπει να φροντίζει για όλα. Τον οικογενειακό προγραμματισμό. Τα προληπτικά μέτρα. Την κοινωνική μέριμνα, την κοινωνική υγεία, την προστασία της μητρότητας αλλά και της ελευθερίας της γυναίκας να αποφασίζει πότε θα δημιουργήσει απόγονους. Την υποδομή σε νοσοκομεία αλλά και σε βρεφονηπιακούς σταθμούς και σχολεία.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917

ΕΠΙΣΤΟΛΕΣ - ΔΙΑΒΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ ΜΑΣ

Στη στήλη αυτή δημοσιεύουμε επιστολές - διαβήματα, που υπογράφει το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ και επευθύνονται κατά κύριο λόγο σε αρμόδιες υπηρεσίες της Διοίκησης και στον ίδιο τον κ. Διοικητή.

Τα διαβήματα αφορούν προβλήματα εργαζομένων, όπως μας τα παρουσιάζουν υπεύθυνα οι αντιπροσωπείες του

Συλλόγου σε κάθε χώρο δουλειάς και τα Νομαρχιακά Παραρτήματά μας. Αφορούν επίσης ενέργειες - αποφάσεις του ΔΣ.

Το έγγραφο διάβημα είναι συνήθως

επακόλουθο πολλών προφορικών παραστάσεων και συζητήσεων, επισημοποιεί το αίτημα και δημοσιεύεται για άμεση ενημέρωση των ενδιαφερομένων συναδέλφων.

Νομός Λακωνίας:

ΙΔΙΑΙΤΕΡΑ ΟΞΥΜΕΝΟ ΤΟ ΠΡΟΒΛΗΜΑ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

(Μέσω της Περ/κής Δ/σης Ανατ. Πελ/σου)
Κύριε Διευθυντά,
Θέλουμε να σας γνωρίσουμε ότι το πρόβλημα έλλειψης προσωπικού στα Υποκαταστήματα του νομού μας έχει γίνει ιδιαίτερα οξύ.

Η πρόσληψη μόνο (2) υπαλλήλων, με την εφαρμογή του Ν. 1320, δεν λύνει κανένα πρόβλημα όταν οι ανάγκες του νομού μας ανέρχονται σε 10-12 άτομα.

Σας παρακαλούμε να φροντίσετε να αντιμετωπισθεί άμεσα το πρόβλημα διότι οι συνάδελφοι «δεν μπορούν» πια. Οι καθημερινές υπερωρίες (άλλες πληρωμένες, άλλες όχι) μας έχουν κουράσει τρομερά. Δεν μπορούμε να εργαζόμαστε καθημερινά 12 ώρες το 24ωρο. Είμαστε άνθρωποι. Έχουμε οικογένεια. Κάποτε πρέπει να αφιερώσουμε λίγο χρόνο και σ' αυτή. Επιτέλους αυτά τα χρήματα των υπερωριών ας δοθούν σε νέους συναδέλφους, για να αντιμετωπισθεί κάπως και το πρόβλημα ανεργίας, που υπάρχει στον τόπο μας.

Θέλουμε να θεωρήσετε το γράμμα μας σαν κραυγή αγωνίας των 60 περίπου συναδέλφων του νομού μας και να σας παρακαλέσουμε να φροντίσετε να αντιμετωπισθεί το πρόβλημά μας με οποιοδήποτε τρόπο.

Σπάρτη 9.8.84

Με τιμή

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΕΤΕ
Νομού Λακωνίας
Φ. Αντωνόπουλος Α. Ηλιοπούλου

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Παραβγαίνοντας στην επίλυση του δικαίου αιτήματος των συναδέλφων, ο Σύλλογος — ύστερα και από προφορικά διαβήματα — απευθύνθηκε και έγγραφα στον Δ/ντή Προσωπικού:

Κύριε Διευθυντά,
Όπως φαίνεται, σε σχετικό γράμμα του Νομαρχιακού Παραρτήματος Λακωνίας του ΣΥΕΤΕ και διαπίστωση και το κλιμάκιο του Συλλόγου μας στην περιοχή του στο Νομό Λακωνίας, το πρόβλημα έλλειψης προσωπικού είναι ιδιαίτερα οξύ, και έχει δημιουργήσει τεράστια προβλήματα στους συναδέλφους αλλά και στη λειτουργία των υποκαταστημάτων.

Υπάρχουν και Διευθυντές ακόμη που έχουν φτάσει σε σημείο απόγνωσης έτοιμοι να καταθέσουν τα «κλειδιά» όπως χαρακτηριστικά λέγεται.

Το πρόβλημα παίρνει μεγαλύτερες διαστάσεις με την ουσιαστική έλλειψη Περιφερειακού Διευθυντή, με αποτέλεσμα τόσο το θέμα της έλλειψης προσωπικού στο Νομό Λακωνίας όσο και άλλα προβλήματα που θα σας εκθέσουμε με λεπτομέρειες σ' ολοκληρωτή την περιφερειακή να χρονίζουν.

Παρακαλούμε να φροντίσετε για την ουσιαστική και άμεση αντιμετώπιση του προαναφερμένου ζητήματος πριν πάρει άσχημες διαστάσεις.

ΣΤΑ ΚΡΕΣΤΕΝΑ ΔΕΝ ΕΧΟΥΝ ΠΑΡΕΙ ΑΚΟΜΑ ΑΔΕΙΕΣ ΤΟΥ '83

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κύριε Διευθυντά,
Μετά από πρόσφατη επίσκεψή μας στο κατάστημα Κρεστώνων διαπιστώσαμε ότι υπάρχει οξύ πρόβλημα έλλειψης προσωπικού με αποτέλεσμα να δουλεύουν οι συνάδελφοι μέχρι τη δύση του ηλίου και πολλοί να μην έχουν πάρει ακόμη και την άδεια του '83.

Παρακαλούμε με τις νέες προλήψεις του Ν. 1320 να ενισχυθεί το κατάστημα με δύο (2) τουλάχιστον έμπειρους υπαλλήλους.
Αθήνα 17.8.84

Με τιμή

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ ΣΠ. ΚΑΡΑΟΥΛΑΝΗΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ ΤΑΚΤΙΚΗ ΦΑΚΕΛΩΜΑΤΟΣ «ΝΕΟΥ ΤΥΠΟΥ»

Επιτροπή Αντιπροσώπων Κατ/τος

ΡΟΔΟΥ 461

29.8.84

Προς το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

Συνάδελφοι...

Μέσα από τα συνδικαλιστικά μας πράγματα, φτάνουμε σήμερα σε κατά της θλιβερή διαπίστωση.

Στην τελευταία Γενική Συνέλευση των συν/φων του Υποκ/τος μας, καταγγέλλθηκε από συν/φους, ότι ο συν/φος CHIEF-TELLER Συναλλάγματος, κρατούσε βιβλίο μέσα στην Τράπεζα, όπου και έγραφε σημειώσεις καθόλου κολακευτικές για τους υφισταμένους του.

Συγκεκριμένα και μετά από διερεύνηση που έκανε η Διεύθυνση και με τη συμμετοχή της ΕΑΚ, ο συν/φος παρουσίασε το βιβλίο σημειώσεων, στο οποίο φαινόταν καθαρά ότι οι σημειώσεις αναφέρονταν σε συν/φισα υφιστάμενής του, (μέλους της ΕΑΚ), για την οποία και είχε πραγματοποιήσει με τρόπο απαράδεκτο διάφορα γεγονότα, λάθη, ή παραλείψεις της όπως τουλάχιστον υποστήριζε στο βιβλίο.

Από την όλη διαδικασία φάνηκε καθαρά ότι, στα περιστατικά που ανέφερε στο βιβλίο του, ο CHIEF-TELLER συν/τος μεροληπτούσε κατά της υφισταμένης του. Η ΕΑΚ Ρόδου θεωρεί απαράδεκτες τέτοιου είδους ενέργειες και τις καταδικάζει στη συνείδηση των συν/φων.

Ζητά από τον ΣΥΕΤΕ να διερευνήσει εάν από την Διεύθυνση Εκπαιδεύσεως, υπάρχει εγκύκλιος που αναφέρεται στο «φακέλωμα» υφισταμένων από τους προϊσταμένους τους. Διότι ο συγκεκριμένος CHIEF-TELLER συν/τος, ισχυρίστηκε ότι ήταν υποχρεωμένος να κρατά τέτοιου είδους σημειώσεις, επειδή του το είχαν πει σε Σεμινάριο στην Εκπαίδευση για την σύνταξη των Φ. Προϊόντος, πριν τρία-τέσσερα χρόνια. Βέβαια ο ισχυρισμός του αυτός για μας, σε σύγκριση με τα γραφόμενά του, θεωρήθηκε ασυμβίβαστος, μιας και όλοι γνωρίζουμε τη γνωστή υπηρεσιακή οδό για αναφορές

σχετικά με λάθη ή παραπτώματα που σε αυτή διασφαλίζεται και ο προϊστάμενος, αλλά και ο υφιστάμενος λαμβάνει γνώση.

Όπως και να έχει το πράγμα όμως, θεωρούμε αντισυνταγματικά τέτοιου είδους «καινά δαιμόνια» στο χώρο μας, καθώς και την ύπαρξη τέτοιων «βιβλίων», όταν μάλιστα αυτά τα χρησιμοποιούν σαν «Δαμόκλεια σπάθη», για να απειλούν συν/φους λέγοντάς τους: —Εδώ σ' έχω γραμμένη.

Είναι αντιδημοκρατικό, και είναι σίγουρο ότι οι συν/φοι δεν έχουν καμιά διάθεση να φακελώνονται οι υφιστάμενοι από τους προϊσταμένους τους, εάν πράγματι αληθεύει τα των Σεμιναρίων της Εκπαίδευσης για προϊσταμένους.

Με αγωνιστικούς χαιρετισμούς

Η Επιτροπή Αντιπροσώπων Κατ/τος Ρόδου (461) Π. Λαρόδας - Δ. Κακούσιος - Μ. Διακωντών - Γ. Μαύλης

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Κύριε Διευθυντά,

Σας διαβιβάζουμε αντίγραφο επιστολής προς τον ΣΥΕΤΕ της Επιτροπής αντιπροσώπων κατ/τος Ρόδου. Όπως φαίνεται και από το κείμενο εμφανίστηκε μια ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ τακτική φακέλωματος «νέου τύπου» από τον CHIEF-TELLER του καταστήματος.

Επειδή το εν λόγω στέλεχος επικατέστησε σεμινάρια της Δ/σης Προσωπικού και δημιούργησε εικόνα κατευθυνόμενη ενέργειας ζητάμε:

α) Να μας απαντήσετε εάν υπάρχουν πράγματι τέτοιες «οδηγίες» κάτι που θα μας βρει κάθετα αντίθετους.

β) Σε αντίθετη περίπτωση να λάβετε τα αναγκαία μέτρα κατά της συμπεριφοράς και της πρακτικής του συγκεκριμένου στελέχους.

Δεν επιτρέπεται στις σημερινές συνθήκες και ενόψει και τροποποίησης του Οργανισμού και στο σύστημα αξιολόγησης και κρίσης των συναδέλφων, να εμφανίζονται φαινόμενα τέτοια που δίνουν την αίσθηση αντιδημοκρατικότητας στο προσωπικό, υπονομεύουν συνολικά κάθε προσπάθεια δημιουργίας καλού εργασιακού κλίματος και δημιουργούν κλίμα ανασφάλειας και φοβίας.

Περιμένοντας τις άμεσες ενέργειές σας, διατελούμε,

Αθήνα 7.9.84

Με τιμή

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ



ΕΛΛΕΙΨΗ ΤΑΜΙΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΣΤΟ ΚΑΤ/ΜΑ ΟΜΟΝΟΙΑΣ (155)

Κύριε Διευθυντά,

Στη συνέχεια προφορικής επικοινωνίας μας θα θέλαμε να επισημάνουμε την προσοχή σας σε ένα βασικό πρόβλημα του καταστήματος Ομόνοιας (155).

Το κατάστημα έχει αποδυναμωθεί τελευταία από συνεχείς μετακινήσεις ταμιοολογιστών σε άλλα καταστήματα καθώς και από συνταξιοδοτήσεις συναδέλφων. Αυτό έχει σαν συνέπεια το κατάστημα αυτό ν' αντιμετωπίζει σήμερα σοβαρό πρόβλημα έλλειψης ταμιοολογιστών σε βαθμό που η λειτουργία του ν' έχει γίνει προβληματική. Δηλαδή δεν εξυπηρετείται η πελατεία, οι συνάδελφοι είναι ανόστατοι, παρατηρούνται έντονες διαμαρτυρίες πελατών και η εργασία διεκπεραιώνεται κάτω από ιδιαίτερα επαχθείς συνθήκες. Ιδιαίτερα «πάσχει» ο ευαίσθητος τομέας γενικών διαδικασιών. Επειδή το κατάστημα δεν διαθέτει σήμερα εκπαιδευμένους ταμιοολογιστές γενικών διαδικασιών παρακαλούμε για την ενίσχυσή του με δυο ταμιοολογιστές -έστω και με προσωρινές αποσπάσεις- μέχρι το τέλος του έτους που θα έχει ολοκληρωθεί η εκπαίδευση ήδη υπηρετούντων συναδέλφων στο κατάστημα Ομόνοιας.

Αθήνα 24.9.84

Με τιμή

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

Κοινοποίηση: Επιτροπή Αντιπροσώπων κατ/τον Ομόνοιας

Υποκ/μα Ναυπλίου:

ΜΕ ΜΕΓΑΛΗ ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΧΕΙΡΟΤΗΤΑ ΓΙΝΕΤΑΙ Η ΑΝΑΚΑΙΝΙΣΗ ΤΟΥ ΚΤΙΡΙΟΥ

ΠΡΟΣ ΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ

ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ στην Αθήνα

Σας περιγράφουμε παρακάτω το κείμενο του Ψηφίσματος διαμαρτυρίας που ενέκρινε η Γενική Συνέλευση της ΕΑΚ του Υποκ/τος Μας στη συνεδρίασή της στις 5.9.84 και σας παρακαλούμε για τις δικές σας άμεσες ενέργειες:

ΨΗΦΙΣΜΑ

Όλοι οι εργαζόμενοι στο Υποκ/μα ΕΤΕ του Ναυπλίου (427) που

λάβανε μέρος σήμερα στη Γενική Συνέλευση της ΕΑΚ, αφού συζητήσαμε και εκτιμήσαμε τα γεγονότα που συμβαίνουν εδώ και αρκετούς μήνες τώρα στο Υποκ/μα, σχετικά με την ανακαίνιση του κτιρίου, αποφασίσαμε να διαμαρτυρηθούμε με τον τρόπο αυτό, τονίζοντας προς κάθε αρμόδιο όργανο της ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ότι, τα προβλεπόμενα για την ανακαίνιση έργα στο κτίριο του Υποκ/τος μας εκτελούνται με μεγάλη καθυστέρηση, με πάρα πολύ προχειρότητα, χωρίς καλαισθησία και άνεση (π.χ. η πόρτα εισόδου είναι ΤΕΧΝΙΚΟ ΕΚΤΡΩΜΑ) και με έλλειψη ευθύνης από τους εργολάβους για ότι τοποθετούν ή ότι αφαιρούν στο χώρο του Υποκ/τος (π.χ. πολλοί πελάτες κλεισθήκαν στον πρόσφατα τοποθετημένο ανελκυστήρα που θέλησαν να τον χρησιμοποιήσουν).

Ετσι, επί 1 1/2 χρόνο τώρα με πολύ κόπο αναζητούμε κάθε φορά να βρούμε τα απαιτούμενα έντυπα συναλλαγής καθώς και διάφορα στοιχεία από την αρχειοθετημένη αλληλογραφία μας που για τόσο πολύ καιρό βρίσκεται μέσα σε σάκους. Η συνέπεια αυτής της αταξίας είναι να δημιουργείται ένα κλίμα δυσοφορίας από την κακή εξυπηρέτηση των πελατών μας που οι περισσότεροι από αυτούς αποδοκιμάζουν κραυγαλέα αυτή την κατάσταση.

Σε μας τους εργαζόμενους δημιουργεί η ακαταστασία αυτή ένα συνεχόμενο εκνευρισμό και μείωση κάθε καλής διάθεσης για δουλιά (περάσαμε ένα καλοκαίρι μαρτυρικό με το σύγχρονο αλλά ελλατωματικό σύστημα κλιματισμού και δεν ξέρουμε το χειμώνα τι θα γίνει μ' αυτό, θα ναι άραγε κρύος όπως ο προηγούμενος...).

Τα πάρα πολλά σκαλιά που χρειάζεται κανείς να ν' ανέβει στον επάνω όροφο χωρίς τον ανελκυστήρα (όπου βέβαια εργαζόμαστε πιστεύουμε προσωρινά), είναι ένας ανυπόφορος γολγοθάς για αρκετούς ηλικιωμένους πελάτες μας που αποφεύγουν φυσικά πάλι να μας επισκεφθούν.

Μερικές φορές ακόμη, ερχόμαστε στο Κατάστημα το πρωί και ξαφνικά βλέπουμε την εικόνα ενός Νταμαριού από την σκόνη που μας προσφέρει κάποιος απογευματινός ή και βραδινός απρόσμενος τεχνικός.

Επίσης πιστεύουμε ότι λειτουργεί ελλειπστάτα η ασφάλεια του Υποκ/τος αφού τα χρηματοκιβώτιά μας βρίσκονται επικίνδυνα εκτεθειμένα στον κόσμο και αρκετά από τα έντυπά μας αξίας πεταμένα εδώ και εκεί στο αδιαμόρφωτο ακόμη χώρο του υπογείου επειδή λείπει ο απαιτούμενος κατάλληλος χώρος για τη σωστή τοποθέτησή τους.

Υστερα από τα παραπάνω περιγραφόμενα γεγονότα ζητάμε από τις αρμόδιες Υπηρεσίες Τράπεζας να επιληφθούν με ιδιαίτερο ενδιαφέρον για τη σύντομη και οριστική αποπεράτωση όλων των εργασιών και την παρόδοση του Υποκ/τος μας στην ομαλή λειτουργία του για να μπορέσουμε να κερδίσουμε το χαμένο έδαφος από τον σκληρό ανταγωνισμό όλων των άλλων Τραπεζών της πόλης μας.

Ναύπλιο 10.9.84

Τα Μέλη

ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΤΟΥ ΥΠΟΚ/ΤΟΣ ΕΤΕ ΝΑΥΠΛΙΟΥ (427)
Αλέξ. Σαλαπάτας και Βασ. Κατσούρης

ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Κύριε Διευθυντά,

Σας στέλνουμε συνημμένα το γράμμα της αντιπροσωπείας μας Ναυπλίου μέσα στο οποίο φαίνεται η απαράδεκτη κατάσταση που έχει δημιουργηθεί με την καθυστέρηση αποπεράτωσης των εργασιών που είναι σε βάρος των εργαζομένων και της Τράπεζας. Σημειώστε ότι την κατάσταση αυτή την διαπίστωσε και ο ΣΥΕΤΕ στην πρόσφατη περιοδεία εκπροσώπων του στο κατάστημα Ναυπλίου.

Εχει προηγηθεί τηλεφωνική επικοινωνία μας με τον κ. Ζησιμάτο που αναγνωρίζει τη σοβαρότητα του προβλήματος.

Παρακαλούμε να μεριμνήσετε για την άμεση αντιμετώπιση της προαναφερμένης κατάστασης.

ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΕΞΑΓΟΡΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗΣ ΑΝΑΦΑΛΙΣΤΩΝ ΕΤΩΝ ΣΠΟΥΔΩΝ

ΚΥΡΙΟ ΣΤΥΛΙΑΝΟ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟ ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ

Κύριε Διοικητά,

Στο υπ' αριθμ. 437/8/3.7.84 φύλλο της εφημερίδας της Κυβέρνησης δημοσιεύτηκε τροποποίηση του κανονισμού του Ταμείου Συντάξεων του προσωπικού της Αγροτικής Τράπεζας με την οποία παρέχεται το δικαίωμα αναγνώρισης και εξαγοράς των ανασφάλιστων ετών σπουδών που διανύθηκαν για απόκτηση πτυχίου ανώτερης ή ανώτατης σχολής ή και μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών, ανάλογα με τα επίσημα έτη σπουδών κατά το χρόνο αποφοίτησης. Ο κάθε χρόνος σπουδών - χωρίς να θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα - προσαυξάνει το ποσοστό σύνταξης που απονέμεται κατά 1/35 του 80% των αποδοχών επί των οποίων υπολογίζεται η σύνταξη.

Συγκεκριμένα η τροποποίηση (άρθρο 18) αναφέρει: «Αναγνωρίζεται ο χρόνος σπουδών για την απόκτηση ενός μόνο τίτλου σπουδών ανώτερης ή ανώτατης εκπαίδευσης και ενός μόνο τίτλου μεταπτυχιακών σπουδών.

Ο χρόνος που αναγνωρίζεται για μεταπτυχιακές σπουδές δε μπορεί να υπερβαίνει το δυο (2) ακέραια χρόνια, εκτός αν πρόκειται για διδακτορικό, για το οποίο αναγνωρίζονται μέχρι τρία (3) κέραια χρόνια. Ο χρόνος που αναγνωρίζεται, σύμφωνα με τα παραπάνω δεν θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα, αλλά προσαυξάνει το ποσό της σύνταξης που απονέμεται, κατά 1/35 του 80% των συντάξιμων αποδοχών για κάθε χρόνο σπουδών, που αναγνωρίζεται ως συντάξιμος».

Πιστεύουμε ότι με βάση την αρχή της εξομίσωσης ανάλογη ρύθμιση πρέπει να γίνει και για τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ και παρακαλούμε το ΔΣ του Ταμείου ν' ασχοληθεί με το θέμα αυτό στην πρώτη του συνεδρίαση.

Ευνόητο είναι ότι η ρύθμιση αυτή συμψηφίζεται με πιθανές αναγνωρίσεις προϋπηρεσίας (στρατός, διαδοχική ασφάλιση, κ.ά.) που σίγουρα απαλλάσσει το Ταμείο από πρόσθετες επιβαρύνσεις.

Αθήνα 24.9.84

Με τιμή

Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ έκανε περιοδείες στα περισσότερα επαρχιακά καταστήματα

Με την αντίληψη ότι η προσωπική παρουσία βοηθά στην καλύτερη κατανόηση των κατά τόπους προβλημάτων και δυναμώνει τους δεσμούς των εργαζομένων με το σωματείο, το προεδρείο συνεχίζει σειρά περιοδειών σε καταστήματα του δικτύου. Τα κλιμάκια στις επισκέψεις τους αυτές ενημέρωσαν τους συναδέλφους για τις συνδικαλιστικές εξελίξεις, συζητήσαν μαζί τους τα προβλήματα τους στο κατάστημα και παρενέβησαν στη Διεύθυνση του καταστήματος ή και στις διευθύνσεις της διοίκησης για τη

λύση των προβλημάτων στηρίζοντας την περιφερειακή οργάνωση του ΣΥΕΤΕ (Επιτροπές αντιπροσώπων καταστημάτων, Νομαρχιακά Παραρτήματα). Το πρόγραμμα των περιοδειών ήταν το ακόλουθο:

11-13 Ιούλη: Κορινθία, Αχαΐα, Ηλεία, Μεσσηνία, Αργολίδα, Αρκαδία και Λακωνία. 16-20 Ιούλη: Πάτρα, Φθιώτιδα, Καρδίτσα, Καρπενήσι, Φωκίδα και Βοιωτία, Αιτωλοακαρνανία - Λευκάδα. 23-31 Ιούλη: Λέσβος, Εύβοια, Λήμνος.

Πριν αναφερθούμε ειδικά στα καταστήματα που επισκέφθηκε το κλιμάκιο

του ΣΥΕΤΕ θα κάνουμε μερικές γενικές παρατηρήσεις.

Το επαρχιακό δίκτυο αντιμετωπίζει σίγουρα πολλά προβλήματα που η αδιαφορία σε συνδυασμό με την αντικατασκευαστική απομόνωση των επαρχιακών καταστημάτων — ιδιαίτερα των μικρών — τα προβλήματα αυτά πολλαπλασιάζονται και εντείνονται.

Ο ανορθολογικός και κοντόφθαλμος τρόπος επέκτασης του δικτύου της Τράπεζας φαίνεται ανάγλυφα σήμερα όταν η συντριπτική πλειοψηφία των καταστημάτων αντιμετωπίζουν προβλήματα κτιριακά, χώρου, προσωπι-

κού, τεχνολογίας, κ.ά.

Η περιοδεία στους νομούς έδωσε τη δυνατότητα στο κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ να εντοπίσει τα προβλήματα των καταστημάτων και των συναδέλφων και να χρησιμοποιήσει κάθε πρόσφορο μέσο για γρήγορη και σωστή επίλυσή τους.

Η αναφορά στα προβλήματα που γίνεται μέσα από τις στήλες της «Τραπεζιτικής» πιστεύουμε ότι θα έχει θετικά αποτελέσματα ευαισθητοποιώντας και τους αρμόδιους υπηρέσους παράγοντες για την επίλυσή τους.

ΚΑΡΔΙΤΣΑ - ΕΥΡΥΤΑΝΙΑ - ΦΘΙΩΤΙΔΑ

ΣΟΦΑΔΕΣ:

Καταρχήν το κατάστημα δημιουργεί άσχημες αισθητικές εντυπώσεις και σίγουρα η χωροταξική διάταξη δημιουργεί σοβαρά προβλήματα στους συναδέλφους την ώρα της εργασίας. Πιστεύουμε και προτείνουμε μετά από διάλογο με τους συναδέλφους να συντονιστούν οι ενέργειες επιτροπής καταστήματος - Διεύθυνσης - νομαρχιακού παραρτήματος - ΣΥΕΤΕ ώστε οργάνωση να επιληφθεί για χωροταξική αναδιάρθρωση του καταστήματος. Επίσης εξηγήσαμε το πώς αντιμετωπίζει το Σωματείο το πρόβλημα της υπερωριακής απασχόλησης και της τήρησης του ωραρίου συναλλαγής.

ΠΑΛΑΜΑΣ:

Ενα όμορφο κατάστημα από τα λίγα χωρίς προβλήματα χώρου. Συζητήθηκαν με τους συναδέλφους διάφορα προβλήματα και κύρια αυτό της έλλειψης προσωπικού (Βοηθητικού).

ΚΑΡΔΙΤΣΑ:

Το μεγάλο κατάστημα του Νομού κάθε άλλο θυμίζει παρά κατάστημα της μεγαλύτερης τράπεζας της χώρας. Το πρόβλημα παλιό και γνωστό που ευτυχώς με την ενεργοποίηση των εργαζομένων και τη συμπαράσταση του ΣΥΕΤΕ πλησιάζει στη λύση του. Το νέο σύγχρονο κτίριο πλησιάζει στην αποπεράτωσή του. Η διοίκηση πρέπει να μεριμνήσει να λειτουργήσει με το νέο χρόνο και για να μην αναπαράγονται τα προβλήματα, να προβλεφτεί η εκσυγχρονισμένη λειτουργία του (ON-LINE).

Στο κατάστημα έγινε συζήτηση των συναδέλφων όπου μέσα από έναν πλούσιο, δημοκρατικό διάλογο αναπτύχθηκε το πρόγραμμα του σωματείου και η ανάγκη της στήριξης και ενεργοποίησης των θεσμών της περιφερειακής οργάνωσης.

Σε συνεργασία με το Νομαρχιακό Παράρτημα θ' αντιμετωπιστούν τα προβλήματα

υπερωριακών, ωραρίου, προσωπικού.

ΜΟΥΖΑΚΙ:

Επείγουσα είναι η ανάγκη της αναδιάρθρωσης των χώρων του καταστήματος έτσι ώστε να βοηθά τους εργαζομένους. Το πρόβλημα είναι απλό και μπορεί και πρέπει να αντιμετωπιστεί άμεσα.

ΛΑΜΙΑ:

Σ' ένα σύγχρονο και λειτουργικό κτίριο στεγάζεται το κατάστημα. Και όμως έγινε συζήτηση και μέσα από το διάλογο εντοπίστηκαν τα ιδιαίτερα προβλήματα που θ' αντιμετωπιστούν σε συνεργασία με το Νομαρχιακό Παράρτημα.

ΣΠΕΡΧΕΙΑΔΑ:

Επιτέλους!!! Βρήκαμε την ΟΔΗΓΙΑ της Εθνικής Τράπεζας. Όμορφο και λειτουργικό κτίριο, επαρκές προσωπικό, καλές σχέσεις ανάμεσα στους συναδέλφους. Ευχόμαστε να μην προκύψουν προβλήματα και γρήγορα όλα τα καταστήματα να βρίσκονται σ' αυτή την ευχάριστη θέση.

ΔΟΜΟΚΟΣ - ΜΩΛΟΣ - ΣΤΥΛΙΔΑ - ΑΓ. ΚΩΝ/ΝΟΣ - ΚΑΜΕΝΑ ΒΟΥΡΛΑ

Μικρά καταστήματα με μικρά και μεγάλα προβλήματα που καταγράφθηκαν και το Ν.Π. θα επιληφθεί για την επίλυσή τους.

Πιστεύουμε ότι μετά τις τελευταίες προσλήψεις (Ν. 1320/83) σε σημαντικό βαθμό θα έχουν αρθεί τα προβλήματα από την έλλειψη προσωπικού που επιτείνονται λόγω καλοκαιριού μιας και στις παραπάνω περιοχές παρατηρείται έντονη τουριστική κίνηση.

ΑΤΑΛΑΝΤΗ:

Το κατάστημα δεν ανταποκρίνεται από άποψη χώρων και διάρθρωσης ούτε στις ανάγκες των εργαζομένων ούτε στις ανάγκες της περιοχής. Παρά τις επανειλημμένες ενέργειες της Διεύθυνσης του καταστήματος δεν έχει υλοποιηθεί η απόφαση της Διοίκησης για μεταστέγασή του καταστήματος. Μετά από ενέργειες του ΣΥΕΤΕ δόθηκε

υπόσχεση ότι σύντομα η αρμόδια επιτροπή θ' αποφασίσει οριστικά για το χώρο που θα επιλεγεί για τη μεταστέγασή. Σίγουρα οι ενέργειες πρέπει να επιταχυνθούν και να προβλεφτεί για το νέο κατάστημα τεχνολογικός εξοπλισμός σύγχρονος μιας και το κατάστημα εξυπηρετεί πολλά χωριά της περιοχής.

ΑΜΦΙΚΛΕΙΑ:

Πέρα από τα ιδιαίτερα προβλήματα των συναδέλφων εκείνο που κάνει τις εργασιακές συνθήκες αφόρητες είναι η έλλειψη κλιματισμού. Το αίτημα του καταστήματος εκκρεμεί δύο-τρία χρόνια τώρα και δυστυχώς φεύγει κι αυτό το καλοκαίρι χωρίς να «συγκινηθούν» οι αρμόδιοι. Πιστεύουμε ότι τώρα τουλάχιστο θα ευαισθητοποιηθούν και θα δώσουν λύση στο πρόβλημα.

ΚΑΡΠΕΝΗΣΙ:

Συναντήσαμε τους συναδέλφους απόγευμα στο κατάστημα και συζητήσαμε τα προβλήματά τους. Το κύριο πρόβλημα ήταν η έλλειψη προσωπικού (2 άτομα). Με τις προσλήψεις του Ν. 1320 προσλήφθηκαν 2 νέοι συναδέλφοι και έτσι μένουν επιμέρους προβλήματα.

Η περιοδεία έφτασε στο τέλος της. Οι συναδέλφοι του κλιμακίου του ΣΥΕΤΕ ευχαριστούν όλους τους συναδέλφους για τη βοήθειά τους και τους αντιπροσώπους των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Στην Αθήνα, πέρα από την ενημέρωση του προεδρείου δεν ξεχάσαμε να αναφέρουμε την ωραία βραδιά που μας πρόσφεραν οι συναδέλφοι απ' το Καρπενήσι στις ιστορικές ΚΟΡΥΣΧΑΔΕΣ, όπως και το ευτάπελο που μας διηγήθηκαν με πελάτη που είχε ράψει τις τσέπες του για να προφυλάξει τις καταθέσεις του (!!) και που ο Διευθυντής με το ψαλίδι προσπαθούσε να τις ξηλώσει!!!

ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΠΑΜΠΗΣ ΤΣΑΓΚΡΙΟΣ
ΒΑΣΙΛΗΣ ΚΥΡΙΑΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΗΠΕΙΡΟΣ

ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ

Σοβαρότατο πρόβλημα χώρου, ανυπαρξία κλιματισμού με συνέπεια κακές συνθήκες δουλειάς.

Τα προβλήματα μη χορήγησης αδειών αντιμετωπίστηκαν μετά την επίσκεψή μας και πιστεύουμε ότι δεν θα υπάρξει πρόβλημα παρά την παρουσία της επιθεώρησης.

Με λύπη μας διαπιστώνουμε ότι χάθηκε (υπατιότητα των αρμοδίων παραγόντων) για την Τράπεζα ένα ωραιότα-

το οικόπεδο για τη μεταστέγασή του καταστήματος.

ΠΑΡΓΑ:

Δύσκολα θα βρείς κατάστημα ή θυρίδα με χειρότερες συνθήκες δουλειάς. Ο τεράστιος φόρτος δουλειάς (λόγω τουριστικής κίνησης) δεν μπορεί να αντιμετωπιστεί από το Διευθυντή (που δουλεύει ταμίας) και τρεις συναδέλφους όπου ο αρχαιότερος είναι τριών μηνών. Υπάρχει άμεση ανάγκη ενός έμπειρου συναδέλφου και ενός κλητήρα.

Το πρόβλημα του καταστήματος Πάργας τέθηκε από το κλιμάκιο στον Περιφερειακό Διευθυντή κ. Φουκανέλλη που υποσχέθηκε άμεση βοήθεια.

Οι ουρές στο ταμείο δεν μας επέτρεψαν να συζητήσουμε με τους συναδέλφους για άλλα θέματα που πιθανόν τους απασχολούν.

ΠΑΡΑΜΥΘΙΑ:

Αντιμετώπισαμε αρκετά προσωπικά προβλήματα (επιδόματα οδοιπορικών, ενοικίου...) που τέθηκαν στην πε-

ριφερειακή Δ/ση.

ΦΙΛΙΠΠΙΑΔΑ:

Κατάστημα χωρίς γενικότερα προβλήματα, αλλά με προσωπικά, ιδιαίτερα όσον αφορά αιτήσεις μετάθεσης που είναι απόλυτα δικαιολογημένες.

ΘΕΣΠΡΩΤΙΚΟ:

Και εδώ κυριάρχησαν τα προσωπικά θέματα (οδοιπορικά κ.λ.π.).

ΚΑΝΑΛΛΑΚΙ:

Υπάρχουν αρκετές αιτήσεις μετάθεσης που πρέπει να ικανοποιηθούν. Φυσικά πρέπει να προστεθούν άλλοι συναδέλφοι (ιδιαίτερα από τις προσλήψεις του Ν. 1320).

ΓΙΑΝΝΕΝΑ, ΚΑΛΟΥΤΣΙΑΝΗ:

Δεν υπάρχουν ιδιαίτερα προβλήματα εκτός από την ανάγκη προσωπικού (έμπειρου) στην Καλούτσιανη. Διαπιστώσαμε εκ μέρους των Διευθύνσεων και των δυο κα-

ταστημάτων την καλή θέληση για την αντιμετώπιση των όποιων προβλημάτων παρουσιάζονται.

ΦΙΛΙΑΤΕΣ:

Κανένα πρόβλημα.

ΜΕΤΣΟΒΟ: Δίκαιο αίτημα όλων των συναδέλφων η αύξηση του επιδόματος καυσίμων και η χορήγηση του επιδόματος «προβληματικού καταστήματος» σε όλο το προσωπικό.

ΜΙΧΑΗΛ ΑΓΓΕΛΟΥ: Αυτό κι αν είναι προβληματικό. Η «θυρίδα» Μιχαήλ Αγγέλου έχει μετατραπεί σε κεντρικό κατάστημα των Ιωαννίνων, λόγω θέσης. Δουλιά βουνό, έλλειψη 3ου ταμείου, έλλειψη μηχανής καταμέτρησης χρημάτων. Οι προτάσεις μας προς την Περιφερειακή για 3ο ταμείο και μηχανή καταμέτρησης δεν θα λύσουν το πρόβλημα, απλά θα ανακουφίσουν λίγο τους συναδέλφους. Μόνη λύ-

ση η μεταστέγασή.

Η περιφερειακή Διεύθυνση που φυσικά γνωρίζει την κατάσταση υποσχέθηκε και γι' αυτό το πρόβλημα άμεση βοήθεια (3ο ταμείο, μηχανή καταμέτρησης).

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

1) Σ' όλους τους νόμους της Ηπείρου δημοσιεύτηκαν οι λίστες των επιτυχόντων που θα προσληφθούν στην Εθνική Τράπεζα με το Νόμο 1320. Ο αριθμός των προσληφθέντων φαίνεται αρκετός για να καλύψει τις πιο σοβαρές ανάγκες.

2) Χρειάζεται έντονη δουλειά από τα Νομαρχιακά Παραρτήματα και τις επιτροπές καταστημάτων για να αντιμετωπιστούν προβλήματα που μπορούν να λυθούν σε τοπικό επίπεδο (μεταθέσεις, οδοιπορικά...).

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
ΚΑΙΤΗ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

ΚΟΡΙΝΘΙΑ - ΑΧΑΪΑ

ΑΙΓΙΟ: Το κατάστημα ΑΙΓΙΟΥ στεγάζεται σε νέο σύγχρονο κτίριο από τα καλύτερα της ΕΤΕ. Ετσι λοιπόν οι συνθήκες δουλειάς είναι πολύ καλές. Υπάρχει έλλειψη προσωπικού. Σύμφωνα με εκτιμήσεις της αντιπροσωπείας χρειάζονται 4 άτομα μιας και σύντομα θ' ανοίξει και νέα θυρίδα στο ΑΙΓΙΟ.

Προβλήματα υπερωριών, αδειών, ωραρίου δεν υπάρχουν.

Κ. ΑΧΑΪΑ Υπάρχει σοβαρό πρόβλημα στενότητας χώρου. Εργάζονται 13 συναδέλφοι σε ένα χώρο λίγων τετραγωνικών μέτρων. Και εδώ δεν υπάρχουν ιδιαίτερα προβλήματα σε αδειες και υπερωρίες.

ΑΙΓΕΙΡΑ: Δεν υπάρχουν κτιριακά προβλήματα και συνθήκες δουλειάς. Υπάρχει πρόβλημα έλλειψης προσωπικού. Εχουν φύγει 2 συναδέλφοι χωρίς αντικατάσταση. Επίσης το κατάστημα είναι χωρίς εντεταλμένο. Παρ' όλη τη μεγάλη τουριστική κίνηση δεν χορηγείται το τουριστικό επίδομα.

ΑΚΡΑΤΑ: Δεν υπάρχουν προβλήματα. Καλές συνθήκες δουλειάς, καινούργιο κτίριο, επαρκές προσωπικό. Εργάζονται 5 συναδέλφοι.

ΔΕΡΒΕΝΙ: Μικρό κατάστημα με αρκετά προβλήματα. Δεν υπάρχει επαρκής εξοπλισμός και εξοπλισμός του κατ/τος είναι παλιός και ανεπαρκής (καρέκλες, ερμάρια, κουρτίνες). Επίσης το κατ/μα δεν έχει συναγερμό ενώ αντιμετωπίζει προβλήματα ασφάλειας με τις χρηματοπιστωτικές. Στο κατάστημα δεν έχει τοποθετηθεί διευθυντής (εκτελεί χρέη ο εντεταλμένος).

Προβλήματα αδειών, ωραρίου, υπερωριών δεν υπάρχουν.

ΒΕΛΟ: Νέο κατάστημα, καλές συνθήκες δουλειάς. Και εδώ ο διευθυντής είναι προσωρινός.

ΒΡΑΧΑΤΙ: Εδώ υπάρχει οξύμωμο πρόβλημα έλλειψης προσωπικού. Εργάζονται 10 συναδέλφοι. Εφυγε 1 με μετάθεση χωρίς να αντικατασταθεί ενώ έλειπε και 1 συνάδελφος σε σεμινάριο. Το κατάστημα Βραχατίου απασχολεί 2

συναδέλφους με το κινητό σύστημα Ζευνολαίου. Το κατάστημα στερείται ενταταλμένου ενώ επείγει και μετάθεση του διευθυντή.

ΚΙΑΤΟ: Εδώ υπάρχουν προβλήματα που ξεκινούν από το κτίριο που είναι απαράδεκτα μικρό. Οι συναδέλφοι είναι κυριολεκτικά ο ένας πάνω στον άλλον. Υπάρχει ανάγκη για άμεση μεταστέγασή. Αλλά ιδιαίτερα προβλήματα δεν υπάρχουν εκτός από κάποια παράπονα των συναδέλφων για την τήρηση του ωραρίου συναλλαγής.

ΕΥΛΟΚΑΣΤΡΟ: Καινούργιο κατάστημα καλές συνθήκες δουλειάς. Υπάρχει έλλειψη προσωπικού, κατ' εκτίμηση της αντιπροσωπείας χρειάζονται 2 ακόμη συναδέλφοι. Επίσης είναι αναγκαίοτητα η σύνδεση του κατ/τος στο σύστημα ON-LINE. Επίσης χρειάζεται και 2ος ταμίας γιατί ο ένας δεν επαρκεί.

ΛΟΥΤΡΑΚΙ: Με πολύ κίνηση το κατ/μα Λουτρακίου στους καλοκαιρινούς μήνες δεν έχει ιδιαίτερα προβλήματα στις αδειες, ωράριο και υπερωρίες.

ΚΟΡΙΝΘΟΣ: Καλές συνθήκες δουλειάς, νέο κτίριο, (ανακαινισμένο) υπάρχει πρόβλημα προσωπικού. Χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα οι αδειες, ωράριο, υπερωρίες.

ΓΕΝΙΚΕΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ: Υπάρχει σ' όλα τα καταστήματα Ν. Κορίνθου πρόβλημα προσωρινότητας στις τοποθετήσεις στελεχών - διευθυντών κατ/των. Επίσης δεν υπάρχει περιφερειακός διευθυντής στην περιφερειακή Διεύθυνση Κορίνθου.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΚΑΙΤΗ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ



Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ στα επαρχιακά καταστήματα

ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑ - ΛΕΥΚΑΔΑ

ΛΗΜΝΟΣ

Στις 16 και 17 Ιουλίου κλιμάκιο του Συλλόγου μας, στα πλαίσια των προγραμματισμένων περιοδειών, επισκέφτηκε τα καταστήματα της Αιτωλοακαρνανίας και τη Λευκάδα, φέρνοντας το Σύλλογο κοντά στους συναδέλφους στους ίδιους τους τόπους δουλιές τους.

Μετά από σύντομη ενημέρωση για την πορεία των συλλογικών διεκδικήσεων είχαμε την ευκαιρία να ζήσουμε από κοντά για λίγο τα προβλήματα τους, να απαντήσουμε στις απορίες τους να ενημερωθούμε για να είναι πιο αποτελεσματική η προσπάθεια για καλύτερες εργασιακές συνθήκες και καλύτερο επίπεδο ζωής για όλους μας.

Πιο κάτω δίνουμε μερικές από τις παρατηρήσεις μας στα κατ/τα που επισκεφτήκαμε και ως θυμούνται οι συνάδελφοι ότι δεν τους ξεχνάμε γυρίζοντας στα γραφεία μας.

ΛΕΥΚΑΔΑ:

Το κατάστημα έχει οξύ και άμεσο κτιριακό πρόβλημα. Οι συνάδελφοι δουλεύουν σχεδόν στίβαγμένοι, ενώ οι πελάτες όταν δεν ξεχειλίζουν το χώρο έξω από τα γκισέ περνάνε μέσα από αυτά.

Στο κατάστημα δεν υπάρχει Εντεταλμένος, ενώ γενικά το πρόβλημα του προσωπικού είναι πιστικό.

ΒΟΝΙΤΣΑ:

Το κτίριο είναι καλό αλλά αν και δεν αντιμετωπίσαμε άμεσο πρόβλημα πελατείας είδαμε τον Εντεταλμένο να κάνει χρέη ταμιά ελλείψει αντικατα-

στάτη.

ΑΜΦΙΛΟΧΙΑ:

Το κατάστημα είναι ακατάλληλο και η πίεση της πελατείας σημαντική. Υπάρχει όμως ένα πρόβλημα ημιτελές —υπό κατασκευή— που πρόκειται να μεταστεγαστεί το παλιό. Για την ώρα έχουν σταματήσει οι εργασίες. Στο κατάστημα υπάρχει πρόβλημα προσωρινότητας του Εντεταλμένου.

ΘΕΡΜΟ:

Το κατάστημα είναι καλό. Θα 'πρεπε μόνο να αντικατασταθεί ένας συνάδελφος που έφυγε με άδεια άνευ αποδοχών και μάλλον δεν πρόκειται να επιστρέψει.

ΑΓΡΙΝΙΟ:

Το κατάστημα είναι άνετο, καινούργιο και οι εργασιακές συνθήκες ικανοποιητικές, αν εξαιρέσει κανείς το air condition που δεν λειτουργεί και έκανε αφόρητο τον καύσωνα των 38β. Ελπίζουμε στο μεταξί να έχει λυθεί. Το πρόβλημα του κατ/τος είναι η έλλειψη προσωπικού που κάνει δύσκολη την εναλλαγή αντικειμένων για τους συναδέλφους.

ΑΣΤΑΚΟΣ:

Το κατάστημα είναι καινούργιο και έχει κυρίως δουλιές τους καλοκαιρινούς μήνες και το προσωπικό είναι επαρκές.

ΑΙΤΩΛΙΚΟ:

Το κατάστημα είναι εξαιρετικά περιορισμένου χώρου και παρά τις προσπάθειες δεν έχει λυθεί ακόμα το πρόβλημα της μεταστεγάσής του. Υπάρχει πρόταση και θα πρέπει να ερευνηθεί η δυνα-

τότητα από τις Τεχνικές Υπηρεσίες για ανέγερση ορόφου στο ήδη υπάρχον.

Επισημαίνουμε επίσης το πρόβλημα του προσωπικού που παίρνει μεγαλύτερες διαστάσεις καθώς λειτουργεί κινητό συνεργείο σε κοντινό χωριό με 2 συναδέλφους από τη δύναμη του Αιτωλικού.

Όπως παρατήρησε ο Δ/ντής το κινητό συνεργείο αν ενισχυθεί με προσωπικό θα μπορούσε να λειτουργήσει και σε μόνιμη βάση (θυρίδα).

ΜΕΣΟΛΟΓΓΙ:

Εδώ το κτιριακό πρόβλημα είναι σε οριακή κατάσταση. Μια μηχανή OLIVETTI λειτουργεί στη σάλα. Όμως προχωρούν οι εργασίες του νέου κτιρίου που πρέπει να επιταχυνθούν όσο γίνεται. Η δύναμη της μονάδας ενισχύθηκε πρόσφατα κι έτσι το κατάστημα δεν αντιμετωπίζει πρόβλημα. Εκτός από εκείνο της λειτουργικότητας κάτι που απαιτεί χρόνο μια και οι νέοι συνάδελφοι στερούνται εμπειρίας.

ΝΑΥΠΑΚΤΟΣ:

Το κατάστημα εμφανίζει οξύ συνδυασμό και των δυο προβλημάτων κτιριακό και προσωπικό. Η πίεση της πελατείας είναι ασφυκτική.

Η συναλλαγή παρατείνεται και μετά τις 2 ενώ πολλοί συνάδελφοι μένουν στο κατάστημα μέχρι αργά το απόγευμα.

Η εναλλαγή αντικειμένου εργασίας είναι εξ αντικειμένου πολύ δύσκολη.

ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
ΚΑΙΤΗ ΚΑΡΑΓΕΩΡΓΟΥ

—Το κατάστημα στεγάζεται σε νεόκτιστο κτίριο και έχει άνετους χώρους για προσ/κό και συναλλασσόμενους.

—Δεν υπάρχει κλιματισμός (air condition).

—Από το 1982 το κατάστημα δεν έχει σύνδεσμο. Την εργασία αυτή κάνει ένας λογ/κός υπάλληλος, χωρίς όμως να

παίρνει το επίδομα του συνδέσμου.

—Στο ταμείο απασχολείται κι άλλος λογ/κός υπάλληλος σαν καταμετρητής, βοηθός ταμίας και ταμίας.

—Η επιτροπή κατ/τος πιστεύει ότι πρέπει να προσληφθούν 2 κλητήρες, οπότε θα αποδεσμευτούν οι δύο λογ/κοί υπάλληλοι για να ενισχυθεί το

λογιστήριο και να τακτοποιηθεί το αρχείο του καταστήματος.

—Το κατάστημα ζητά τουριστικό επίδομα. Υπάρχει σχετική επιστολή του ΣΥΕΤΕ στη Δ/ση προσ/κού από 8-12-83.

—Όπως φαίνεται και από τα παραπάνω, σοβαρά προβλήματα δεν υπάρχουν.

ΕΥΒΟΙΑ

Το κλιμάκιο του Συλλόγου κατά την περιοδεία του στο Νομό Ευβοίας διαπίστωσε τα παρακάτω:

Οι επιτροπές καταστημάτων λειτουργούν κανονικά χωρίς όμως να έχει πραγματοποιηθεί συνέλευση καταστήματος.

Το Νομαρχιακό Συμβούλιο δεν μπόρεσε να συνεδριάσει μαζί μας γιατί απουσίαζε ο γραμματέας του.

Τα κυριότερα προβλήματα ανά κατάστημα είναι τα παρακάτω:

ΑΛΙΒΕΡΙ:

Υπάρχει πρόβλημα μεταξύ των συναδέλφων που δημιουργείται κύρια από τη συμπεριφορά του προϊστάμενου του καταστήματος προς όλους τους υπόλοιπους, συμπεριφορά απαράδεκτη που τη διαπιστώσαμε και οι ίδιοι. Πρέπει να σημειώσουμε ότι ήδη έχουν γίνει κάποιες ενέργειες προς τη Διεύθυνση Προσωπικού. Το Κατάστημα είναι σχετικά μικρό και έχει γίνει πρόταση για επέκτασή του που πρέπει να προχωρήσει άμεσα. Επίσης πρέπει να προσθέσου-

με ότι δημιουργείται ένα πρόβλημα με την πληρωμή των εργαζομένων της ΔΕΗ στο χώρο των εργοστασίων, πρόβλημα όμως που δεν μπορεί να λυθεί με το σταμάτημα αυτής της διαδικασίας, γιατί το κατάστημα δεν επαρκεί (έλλειψη χώρου) για την πληρωμή τόνων ατόμων. Πρέπει όμως να διασφαλίζεται και η ασφάλεια των συναδέλφων και των χρημάτων και η πληρωμή οποιασδήποτε υπερωριακής απασχόλησης.

ΚΑΡΥΣΤΟΣ:

Δεν υπάρχουν προβλήματα που χρειάζεται να αναφερθούν.

ΚΥΜΗ:

Η περιοχή έχει χαρακτηριστεί παραμεθόριος από την Κυβέρνηση λόγω ύπαρξης πολεμικών κλπ. εγκαταστάσεων και οι συνάδελφοι ζητάνε το επίδομα παραμεθορίου περιοχής.

Επίσης ζητάνε τη χορήγηση τουριστικού επιδόματος.

ΜΑΝΤΟΥΔΙ:

Υπάρχει άμεση ανάγκη για ενίσχυση με 1 συνάδελφο

γιατί ήδη έφυγε ένας με μετάθεση στη Χαλκίδα, χωρίς αντικατάσταση ακόμη και κανένας συνάδελφος δεν έχει πάρει άδεια.

ΛΙΜΝΗ ΕΥΒΟΙΑΣ:

Το ίδιο ακριβώς πρόβλημα με το Μαντούδι, ενίσχυση δηλαδή με ένα λογιστικό υπάλληλο.

ΙΣΤΙΑΙΑ:

Δεν γράφονται οι υπερωρίες για κλείσιμο ταμείου (φάνηκε ότι δεν ήταν ενημερωμένοι όπως και σε άλλα καταστήματα). Προτείνεται το επίδομα που παίρνουμε για τα παιδιά στη Μέση Εκπαίδευση να ισχύσει και για το Δημοτικό.

ΑΙΔΗΨΟΣ:

Ενας κλητήρας και ένας λογιστικός υπάλληλος μόνο για τη θερινή περίοδο ο τελευταίος.

ΧΑΛΚΙΔΑ:

Ελλειψη προσωπικού, εναλλαγή συναδέλφων στις υπηρεσίες.

ΣΠΥΡΟΣ ΚΑΡΑΟΥΛΑΝΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΣΕΛΑΣ
ΠΑΝΤΕΛΗΣ ΠΛΙΑΤΣΙΚΑΣ

ΛΕΣΒΟΣ

ΜΥΤΙΛΗΝΗ:

Υπάρχει σοβαρό πρόβλημα χώρου. Οι συνάδελφοι είναι κυριολεκτικά ο ένας πάνω στον άλλον. Το πρόβλημα αυτό τον καιρό είναι οξύτερο από την παρουσία συναδέλφων που κάνουν επιθεώρηση στο κατάστημα και οπωσδήποτε καταλαμβάνουν κάποιο χώρο από τον λίγο που υπάρχει. Η κατάσταση στα ταμεία είναι απελπιστική. Οι συνάδελφοι ταμίες και TELLERS δεν έχουν πού να βάλουν τα χρήματα και τα πετάνε ακόμη και στο πάτωμα της θυρίδας τους.

Οξύ πρόβλημα έλλειψης προσωπικού δεν υπάρχει. Οι υπηρεσίες πληρώνονται κανονικά και το ωράριο εργασίας τηρείται κατά κανόνα.

Μεγάλο πρόβλημα του καταστήματος είναι ότι εδώ και 2 μήνες χρεώνει η θέση του Διευθυντή και αυτό δημιουργεί προβλήματα στην ομαλή λειτουργία του καταστήματος και στην ψυχολογία των συναδέλφων παρά τις φιλότιμες προσπάθειες των 2 υποδιευθυντών του καταστήματος.

ΤΕΛΩΝΕΙΟ ΜΥΤΙΛΗΝΗΣ:

Εδώ υπάρχει σοβαρό πρόβλημα προσωπικού. Ιδιαίτερα τώρα το καλοκαίρι που υπάρχει μεγάλη κίνηση στο συνάλλαγμα, που είναι το κύριο αντικείμενο της Θυρίδας.

Εκτός από το πρόβλημα αυτό υπάρχει και έλλειψη σε μηχανικά μέσα. Έχουν ζητήσει οι συνάδελφοι μια μηχανή που μετράει χαρτονομίσματα και μια αριθμομηχανή. Έχει σταλεί γράμμα στην αρμόδια υπηρεσία από το Μάιο.

Προβλήματα ωραρίου και υπερωριών δεν υπάρχουν. Οι συνάδελφοι έχουν την άποψη ότι η Θυρίδα αυτή μπορεί να

αναβαθμιστεί σε κατάστημα με εργασίες που σήμερα αναλαμβάνονται μόνο από το κεντρικό κατάστημα της Μυτιλήνης.

ΠΛΩΜΑΡΙ:

Υπάρχει οξύ κτιριακό πρόβλημα. Το κτίριο είναι παλιό και έχει πολύ υγρασία. Από τη μια πλευρά του δρόμου είναι υπόγειο. Εργάζονται 10 συνάδελφοι. Δεν υπάρχει ιδιαίτερο πρόβλημα έλλειψης προσωπικού και ούτε προβλήματα υπερωριών και ωραρίου.

ΠΑΠΑΔΟΥ:

Στο κατάστημα Παπάδου δεν υπάρχουν οξυμένα προβλήματα. Εργάζονται 8 συνάδελφοι. Ενας συνάδελφος του πρωτοκόλλου εργάζεται όλη τη μέρα στην αποθήκη του καταστήματος και πρέπει να του χορηγηθεί το ανθυγιεινό επίδομα. Άποψη του κλιμακίου του ΣΥΕΤΕ που επισκέφτηκε το κατάστημα είναι ότι ο συνάδελφος αυτός πρέπει να αλλάξει χώρο εργασίας και να εξοικονομηθεί χώρος μέσα στο κατάστημα.

Ο Διευθυντής είναι κάτοικος Μυτιλήνης και πηγαίνει συχνά ενώ δεν υπάρχει πρόβλημα για κατοικία Διευθυντή όπως συμβαίνει σε άλλα επαρχιακά υποκαταστήματα.

ΚΑΛΛΟΝΗ:

Εδώ λείπουν 2 άτομα από το Προσωπικό. Υπάρχει στενότητα χώρου. Προβλήματα αδειών υπερωριών και ωραρίου δεν υπάρχουν.

Δεν υπάρχει και εδώ Διευθυντής και χρέη εκτελεί ο Προϊστάμενος. Οι συνάδελφοι εκφράζουν το παράπονο γιατί η αυτοκινητοθυρίδα που εξυπηρετεί τα χωριά της περιοχής υπάγεται στο κατάστημα Μυτιλήνης και όχι σ' αυτό της Κάλλωνης μια και γεωγραφικά

εξυπηρετεί καλύτερα.

ΜΟΛΥΒΟΣ:

Η Θυρίδα του Μολύβου τους καλοκαιρινούς μήνες έχει τεράστια τουριστική κίνηση. Στο κατάστημα υπηρετούν 2 συνάδελφοι. Χρειάζεται τουλάχιστον ένα ακόμη άτομο. Ο Προϊστάμενος (κάτοικος Μυτιλήνης) υπηρετεί στο κατάστημα 4 χρόνια και ενώ έχει ζητήσει μετάθεση το δικαίωμα αίτημά του δεν έχει ικανοποιηθεί.

ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ: Κατάστημα χωρίς ιδιαίτερα προβλήματα.

Γενικό αίτημα των συναδέλφων της Λέσβου, είναι η χορήγηση του τουριστικού επιδόματος. Το θέμα αυτό το εξετάζει ο ΣΥΕΤΕ σε συνεργασία με τη Διοίκηση και σε συνάρτηση με το ίδιο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν κι άλλες περιοχές.

ΓΙΩΡΓΟΣ ΔΗΜΗΤΡΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΑΚΗΣ ΒΛΑΣΣΟΠΟΥΛΟΣ

ΑΡΓΟΛΙΔΑ - ΑΡΚΑΔΙΑ - ΛΑΚΩΝΙΑ

Τελειώνοντας την τριήμερη περιοδεία στους παραπάνω νομούς, θέλουμε να επιστήσουμε την προσοχή του Προεδρείου και του Συλλόγου σε μια σειρά από προβλήματα που πρέπει να αντιμετωπιστούν άμεσα γιατί πολλά από αυτά έχουν αναφερθεί και με άλλους τρόπους στο Σύλλογο κατά το παρελθόν. Δυστυχώς όμως δεν αντιμετωπίστηκαν με συνέπεια, εάν και τώρα γίνεται το ίδιο, θα μειωθεί η εμπιστοσύνη των συναδέλφων στο συλλογικό όργανο.

Μια πρώτη παρατήρηση που πρέπει να γίνει είναι ότι ο χρόνος των τριών ημερών είναι πολύ μικρός και δεν αρκεί για μια ολοκληρωμένη περιοδεία. **Χρειάζονται τουλάχιστον 4 μέρες.** Παρά τις τεράστιες προσπάθειες που κατέβαλε το

κλιμάκιο δεν έγινε δυνατό να επισκεφτούμε τα κατ/τα Αστρούς και Τροπαιών του Ν. Αρκαδίας. Πρέπει επίσης να επισημάνουμε ότι σε σχέση με τους νέους θεσμούς:

α) Το Νομαρχιακό παράρτημα της Αργολίδας δεν έχει ακόμα συγκροτηθεί αλλά και τα άλλα δεν έχουν ενεργοποιηθεί.

β) Οι επιτροπές κατ/των υπάρχουν τυπικά αλλά δεν έχουν καταφέρει να ενεργοποιήσουν τους συν/φους και να λειτουργήσει η ΓΣ του κατ/τος.

Πιστεύουμε ότι άμεσα θα πρέπει να σταλούν στην Επαρχία οι κανονισμοί λειτουργίας των ΝΣ και των ΕΑΚ και μαζί με αυτά και μια ανακοίνωση - κάλεσμα του συλλόγου στα παραπάνω όργανα

που θα τονίζει τη σημασία της λειτουργίας τους θα τα καλεί να κάνουν τους προγραμματισμούς τους στα πλαίσια του προγράμματος του συλλόγου και τους συναδέλφους να πλαισιώνουν τους νέους αυτούς θεσμούς. Ενα συνολικό πρόβλημα που αντιμετωπίζουν τα περισσότερα, σχεδόν όλα τα καταστήματα, είναι η **έλλειψη προσωπικού και η μη έγκριση και πληρωμή υπερωριών ακόμα και για το κλείσιμο ταμείου.**

Ετσι οι συνάδελφοι βρίσκονται μπροστά σε ένα δύσκολο δίλημμα ή να μην κάνουν υπερωρίες αφού δεν θα τις πληρωθούν με αποτέλεσμα να μη βγαίνει η δουλιά και να αρχίσουν να συσσωρεύονται εκκρεμότητες ή να δουλεύουν χωρίς να πληρώνονται πράγμα που σε μερικές περιπτώσεις ήδη γίνεται.

Πρέπει να υπάρξει παρέμβαση του συλλόγου **άμεσα** με κατεύθυνση

α) την πρόσληψη νέων συναδέλφων και

β) την έγκριση υπερωριών για το κλείσιμο ταμείου και για εκείνα τα κατ/τα που είναι αναγκασμένα λόγω μεγάλης έλλειψης προσωπικού να δουλεύουν μέχρι τις 7 ή τις 8 μ.μ. Επίσης πρέπει να τονιστεί ότι η ανυπαρξία στην πράξη Περιφερειακού Διευθυντή με τις συνεχείς αντικαταστάσεις έχει σαν αποτέλεσμα τη μη σωστή αντιμετώπιση των προβλημάτων πολλά από τα οποία θα μπορούσαν να λυθούν σε επίπεδο περιφερειακής και τη δυσφορία των συναδέλφων.

Παραθέτουμε παρακάτω τα συγκεκριμένα προβλήματα



Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ στα επαρχιακά καταστήματα

που υπάρχουν κατά κατ/μα.

ΚΡΑΝΙΔΙ:

Ελλειψη προσωπικού εποχιακού κύρια. Έγκριση υπερωριών που ήδη έχουν γίνει. Παίρνουν 70 ώρες θέλουν το λιγότερο 150 ώρες. Να σταλούν άμεσα 1 μηχανή

logos συναλλάγματος, 1 μηχανή καταμέτρησης χρημάτων, 1 αθροιστική μηχανή.

ΠΟΡΤΟ ΧΕΛΙ:

Η θυρίδα λειτουργεί με 2 άτομα για τους μήνες Ιούνιο, Ιούλιο, Αύγουστο. Χρειάζονται τουλάχιστον 2 άτομα ακόμη. Πρέπει να σημειωθεί ότι δεν υπάρχει καμία ασφάλεια.

ΝΑΥΠΛΙΟ:

Αντιμετωπίζεται θέμα έγκρισης υπερωριών και έλλειψης προσωπικού που αναφέρεται στο γενικό μέρος της έκθεσης. Πρέπει να επισπευθούν οι διαδικασίες αποπεράτωσης της ανακαίνισης του κατ/τος γιατί η καθυστέρηση είναι σε βάρος της Τράπεζας και των συναδέλφων.

ΑΡΓΟΣ:

Η κατάσταση είναι απaráδεκτη. Έχουν υπάρξει επανειλημμένες πιέσεις, από το κατ/μα στη Διοίκηση, αλλά και στο σύλλογο, για τη μεταστέγηση του κατ/τος σε χώρο που ήδη έχει αγοραστεί από την Τράπεζα (ισόγειο στην Πλατεία νεοκτιστής πολυκατοικίας) αλλά δεν υπάρχει καμία απάντηση από πουθενά για την πορεία αυτής της υπόθεσης.

Ο χώρος που υπάρχει η ΕΤΕ αυτή τη στιγμή είναι αποπνικτικός, από κάθε άποψη, και οι συν/φοι έχουν εξαντλήσει τα όρια υπομονής. Πρέπει να γίνει παρέμβαση του Προεδ

δρείου άμεσα στη διοίκηση για τη μεταστέγηση και την ταχύρρυθμη αποπεράτωση των διαδικασιών. Πρέπει να λειτουργήσουν 4 τουλάχιστον ΟΝ LINE στο νέο κατάστημα.

ΣΚΑΛΑ ΛΑΚΩΝΙΑΣ:

Δεν υπάρχει κλητήρας και είναι απαραίτητος

ΒΛΑΧΙΩΤΗΣ:

Υπάρχει ανάγκη για 1 (λογιστικό) υπάλληλο. Το κατ/μα άρχισε να λειτουργεί με 4 υπαλλήλους και ενώ διπλασιάστηκαν οι εργασίες του τώρα λειτουργεί με 3.

ΜΟΛΑΙΟ:

Υπάρχει σοβαρό πρόβλημα χωρητικότητας. Η διεύθυνση του κατ/τος και οι συνάδελφοι έχουν ζητήσει αλλαγή κτιρίου. Επίσης πρέπει να απασχοληθεί 1 συνάδελφος ακόμη σαν TELLER. Αυτή τη στιγμή υπάρχει μόνο ένας Ταμίας χωρίς καταμετρητή και δεν επαρκεί για να εξυπηρετήσει το κοινό.

Η λειτουργία της αυτοκινητοθυρίδας στη Μονεμβασία αφαιρεί 2 άτομα τις μέρες που λειτουργεί με αποτέλεσμα να δημιουργείται πρόβλημα. Επίσης και εδώ υπάρχει έντονο το πρόβλημα της έγκρισης υπερωριών που έχει αναφερθεί.

ΝΕΑΠΟΛΗ ΛΑΚΩΝΙΑΣ:

Υπάρχει ανάγκη για 1 λογιστικό υπάλληλο και ο συν/φος Κούρταλης (Εισπράκτορας) ζητάει μετάθεση. Επίσης είναι απαραίτητη μια αριθμομηχανή.

ΓΥΘΕΙΟ:

Πρόβλημα υπερωριών. Είναι απαραίτητος 1 συνάδελφος, ταμειακός ή λογιστικός.

ΣΠΑΡΤΗ:

Υπάρχει φοβερό πρόβλημα χώρου. Στο κατ/μα σήμερα ερ

γάζονται 37 συνάδελφοι και η πρόβλεψη που είχε γίνει όταν ξεκίνησε ήταν για 20 μισούς. Έχουν μετακινηθεί 2 φορές τον πάγκο εξυπηρέτησης της πελατείας προς τα έξω για να εξοικονομήσουν λίγο χώρο.

Θα πρέπει να σημειώσουμε ότι ο ιδιοκτήτης έχει ξεκινήσει διαδικασία εξώσης για να χρησιμοποιήσει το ακίνητο για ιδιοκατοίκηση.

Για τα θέματα αυτά υπάρχουν σχετικές εισηγήσεις του Νομαρχιακού παραρτήματος και της ΕΑΚ.

ΜΕΓΑΛΟΠΟΛΗ:

Αντιμετωπίζει το σοβαρότερο πρόβλημα από τα κατ/τα των τριών νόμων που επισκεφτήκαμε:

1) η έλλειψη προσωπικού σε συνδυασμό με τη μεγάλη αύξηση της πελατείας και την εξυπηρέτηση του προσωπικού της ΔΕΗ κάνουν την κατάσταση ανυπόφορη και τραγική πράγματι για τους συναδέλφους της Μεγαλόπολης. Το κλιμάκιο είχε και από «πρώτο χέρι» γνώση της πραγματικότητας που προσαναφέραμε.

2) Απαιτείται η πρόσληψη 4 τουλάχιστον υπαλλήλων σύμφωνα και με τις εκτιμήσεις της περιφερειακής.

3) Να γίνει επέκταση του κατ/τος και στον α' όροφο του κτιρίου που κατοικείται από το Διευθυντή του κατ/τος.

4) Να προστεθεί ένα ταμείο ακόμη στα υπάρχοντα 2 που δεν επαρκούν αυτή τη στιγμή.

ΤΡΙΠΟΛΗ:

Πρόβλημα σοβαρό με την έγκριση υπερωριών ακόμη και για το κλείσιμο ταμείου. Πρόσληψη 3 υπαλλήλων λογιστι

κού κλάδου και ενός κλητήρα. Υπάρχει επίσης ανάγκη για 1 μηχανή καταμέτρησης χρημάτων. Προτείνεται να αυξηθεί το επίδομα που παίρνουν για

φαγητό οι συνάδελφοι των αυτοκινητοθυρίδων που είναι σήμερα 120 δρχ. Επίσης τις μέρες (1 φορά το μήνα) που γίνεται γενική συνέλευση να υπάρχει πρόβλεψη να σταμα

τάει η συν/γή 1 ώρα γρηγορότερα.

ΑΛΕΚΟΣ ΚΑΛΥΒΗΣ
ΒΑΓΓΕΛΗΣ ΓΙΑΛΟΥΡΗΣ
ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΚΟΥΣΕΛΑΣ

ΚΡΗΤΗ

Στα πλαίσια των περιόδεών του σ' όλη τη χώρα για ενημέρωση των συναδέλφων και προώθηση των κατά τόπους προβλημάτων που υπάρχουν, κλιμάκιο του ΣΥΕΤΕ επισκέφθηκε την Κρήτη.

Τα κεντρικά προβλήματα που διαπιστώθηκαν συζητήθηκαν και με τον Περιφερειακό Διευθυντή και δόθηκαν διαβεβαιώσεις για τη θετική αντιμετώπισή τους.

Ειδικότερα επισημάνθηκαν:

α) Τη σημαντική παρακλίση που προκαλούν στις συναλλαγές οι συνεχείς διακοπές του ΟΝ-LINE και οι καθυστερήσεις των τερματικών. Αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να αργεί σημαντικά το κλείσιμο του ταμείου και να ταλαιπωρούνται οι συνάδελφοι, αλλά και να υποβαθμίζεται η δυνατότητα ανταπόκρισης της Τράπεζας στις ανάγκες της πελατείας. Το θέμα συμφωνήθηκε να τεθεί από το ΣΥΕΤΕ και τον Περιφερειακό στη Διεύθυνση Οργάνωσης και να ζητηθεί η άμεση αντιμετώπισή του.

β) Σαν συνέπεια του παραπάνω, αλλά και λόγω του σημαντικού φόρτου της εργασίας του προσωπικού εξαναγκάζεται σε υπερεργασία, πέραν του αριθμού των ωρών που έχουν προγραμματισθεί. Ζητήσαμε

και έγινε αποδεκτό να πληρώνονται ΟΛΕΣ οι ώρες που εργάζεται το προσωπικό σαν υπερωρία.

γ) Το πρόβλημα της εντατικοποίησης λόγω έλλειψης προσωπικού είναι ιδιαίτερα οξύ σε ορισμένα καταστήματα όπως: Χανιά, Αγ. Νικόλαος, κ.ά.

δ) Οι προσλήψεις που θα γίνουν σε εφαρμογή του Ν. 1320 ούτε ποιοτικά, ούτε ποσοτικά λύνουν το πρόβλημα. Το Προεδρείο της ΟΤΟΕ θα παρέμβει στον Υπουργό Προεδρίας για να δοθεί μια λύση για όλες τις περιπτώσεις μια και οι πίνακες των διαγωνισμών δεν ισχύουν μετά την εφαρμογή του 1320 (κομπούτερς).

ε) Ορισμένα κρούσματα ανταγωνιστικής και αντισυναδελφικής συμπεριφοράς δυστυχώς παρουσιάστηκαν. Κύρια στο Υποκατάστημα Μοιρών υπάρχουν προβλήματα κακής συμπεριφοράς από τα στελέχη του καταστήματος προς το προσωπικό, και ακόμη εμφανίστηκε μια πολύ άσχημη αντίληψη σε σχέση με τη σύνταξη των φύλλων ποιότητας με αποτέλεσμα να παρουσιάζουν όλοι οι συνάδελφοι μειωμένη απόδοση ή βαθμολογία, χωρίς αυτό να απεικονίζει την πραγματικότητα. Το κλιμάκιο έκανε συνέντευξη του καταστήματος και μετά από αρκετή συζήτηση δόθηκαν διαβεβαιώσεις για την επίλυση τους. Σχετική ενημέρωση έγινε και στον περιφερειακό.

Ειδικότερα προβλήματα υπάρχουν ακόμη:

— σε σχέση με τη μεταστέγηση του καταστήματος Σητείας από το σημερινό ακατάλληλο χώρο.

— για τη χορήγηση τουριστικού επιδόματος στο κατάστημα Νεάπολης.

Τέλος πρέπει να επισημάνουμε πως με την παρουσία του κλιμακίου έγιναν Νομαρχιακές Συνελεύσεις των παραρτημάτων Ηρακλείου και Χανίων. Τα νομαρχιακά παραρτήματα παρουσίασαν τις εισηγήσεις τους και επακολούθησε συζήτηση και τα προβλήματα του νομού και έγκριση των κατευθύνσεων για τον προγραμματισμό δράσης τους. Οι εισηγήσεις και τα συμπεράσματα θα εξεταστούν και θα προωθηθούν μαζί με τα προβλήματα που διαπιστώθηκαν στην περιόδεα από το Προεδρείο.

ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
ΜΑΝΟΛΗΣ ΜΑΥΡΟΦΩΡΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΚΟΥΖΙΩΚΑΣ

ΟΙ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 19
αποτελεσματικής λειτουργίας του τραπεζικού συστήματος μιας χώρας και προσαρμογής του στις σύνθετες απαιτήσεις μιας αναπτυξιακής πολιτικής αφήνονται στις ελληνικές τράπεζες και κύρια στις μεγαλύτερες απ' αυτές. Το ζήτημα επόμενα των ξένων τραπεζών δεν περιορίζεται στα στενά όρια του τραπεζικού συστήματος, αλλά αποτελεί συνάρτηση της γενικότερης προβληματικής για τον έλεγχο των ξένων επιχειρηματικών συγκροτημάτων και των οικονομικών και πολιτικών συστημάτων της χώρας προέλευσής τους πάνω σε διάφορα τμήματα της κοινωνίας. Η αντιμετώπιση των προβλημάτων που συνδέονται με τη λειτουργία και το ρόλο των ξένων τραπεζών έχει πιθανότητες επιτυχίας αν αντιμετωπιστεί σε σύνθετη ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΠΟΣΠΑΣΜΑΤΙΚΗ ΒΑΣΗ. Η βάση αυτή βρίσκεται σε άμεση σχέση με τις δομές της οικονομίας, την επεξεργασία συγκροτημένων μορφών αναπτυξιακής πολιτικής και την προώθηση εκείνων των διεργασιών, που είναι σε θέση να πετύχουν τους στόχους τους μέσα από αναγκαστικά χρονοβόρες αλλά στρατηγικά προσδιορισμένες διαδικασίες.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Οι ξένες τράπεζες στην Ελλάδα είναι τελικά ένα τμήμα της εξάρτησης στον οικονομικό τομέα που έχει σχέση βέβαια με το νομισματικό και πιστωτικό σύστημα. Εξάρτη

ση που ήταν φυσικά πολιτική επιλογή της δεξιάς παράταξης στην πατρίδα μας το αποτέλεσμα της οποίας ήταν η λήψη αποφάσεων να πέρνεται ΑΠΟ ΞΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ. Στα πλαίσια της πορείας μετάβασης για το ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΟ ΜΕΤΑΣΧΗΜΑΤΙΣΜΟ είναι σίγουρο ότι αυτά τα σημάδια εξάρτησης υπάρχει πολιτική βούληση και βέβαια η λαϊκή θέληση να σβήσουν τελικά ΟΡΙΣΤΙΚΑ. Η πορεία για την ΕΛΛΗΝΟΠΟΙΗΣΗ των κέντρων απόφασης άρχισε τον ΟΧΤΩΒΡΗ 81 και συνεχίζεται παρά τα εμπόδια της αντίδρασης και του κατεστημένου. Η αντίδραση του ξένου και ντόπιου παράγοντα σχεδόν καθημερινά εμφανίζεται είτε με απεργίες βιομηχανών, είτε με απολύσεις, είτε με προσπάθεια δημιουργίας κλίματος ανασφάλειας δεν ανακόπτεται σε καμία περίπτωση την πορεία για το ξεμπλοκάρισμα από το πλέγμα της εξάρτησης. Ο λαός και οι μαζικές οργανώσεις στην συντριπτική πλειοψηφία τους με επικεφαλής τη δημοκρατική διοίκηση της ΓΣΕΕ (γνήσιο σήμερα εκφραστή των ταξικών στόχων της εργατοϋπαλληλικής τάξης), ΕΝΩΤΙΚΑ απαντούν στις προκλήσεις και στηρίζουν την πορεία για την ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ, ΤΗ ΛΑΪΚΗΚΥΒΕΡΝΑΡΧΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ.

Το θέμα επόμενα των ΞΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ είναι ένα σύνθετο πρόβλημα όπως τόσα και τόσα άλλα στην πατρίδα μας που είναι φυσικά

«γέννημα θρέμμα» της πολιτικής της εξάρτησης που ακολουθήσαν οι κυβερνήσεις της δεξιάς παράταξης. Το μαζικό κίνημα και οι οργανώσεις του βρισκονται επόμενα μπροστά σε μια ιστορική πρόκληση. ΜΕ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΣΤΑ ΠΛΑΙΣΙΑ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΝΑ ΒΟΗΘΗΣΕΙ ΓΙΑ ΤΗ ΛΥΣΗ ΑΥΤΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΘΕΤΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ, είτε αυτά έχουν σχέση με τις ξένες τράπεζες είτε οτιδήποτε άλλο. Οι αδρανείς συζητήσεις και οι άσκοπες ζυμώσεις σίγουρα δεν βοηθούν στη λύση τέτοιων σύνθετων προβλημάτων, αυτές απλά μπορεί να δημιουργούν εντυπώσεις αλλά δεν λύνουν το πρόβλημα. Τώρα είναι η ώρα του ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΥ δημιουργικού διαλόγου και όχι των ΕΝΤΑΣΕΩΝ. Αυτό που πρέπει πάντως να γίνει ΑΠΟΛΥΤΑ ΚΑΤΑΝΟΗΤΟ είναι αυτό. Η πολιτική της εξάρτησης που δημιουργήσε τα τόσα σύνθετα προβλήματα μεταξύ των οποίων και αυτό των ξένων τραπεζών έχει περάσει στο ΠΕΡΙΘΩΡΙΟ ΤΗΣ ΙΣΤΟΡΙΑΣ. Η πολιτική της ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ μέσα από την κατάκτηση της ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ ξεκίνησε τον ΟΧΤΩΒΡΗ του 81 και ο δρόμος είναι σίγουρα μακρύς και γεμάτος ΑΓΚΑΘΙΑ. Το πόσο θα διαρκέσει αυτή η πορεία μετάβασης δεν εξαρτάται μονάχα από τις όποιες κυβερνητικές αποφάσεις αλλά και από ΤΗ ΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑ ΟΛΩΝ ΜΑΣ.

ΜΕΤΑΤΑΞΕΙΣ

Η Διοίκηση είχε δεσμευτεί μέσα στο Σεπτέμβριο να προχωρήσει στη διαδικασία των μετατάξεων. Υπήρχε όμως μια εκκρεμότητα σχετικά με τη συμμετοχή των συναδέλφων φυλάκων και τεχνιτών.

Η συμμετοχή τους επέβαλε την τροποποίηση του άρθρου 12 των Οργανισμών που αναφέρεται στις μετατάξεις, πράγμα που θα γίνει με υπογραφή Ειδικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας.

Ο ΣΥΕΤΕ συμφωνεί να δοθεί η δυνατότητα σ' όλους του εργαζόμενους να μετατάσσονται από τον κλάδο ή κατηγορία κλάδου που βρίσκονται και θα συνοπγραφεί το κείμενο της ΕΣΣΕ που προβλέπει αυτή τη δυνατότητα.

Ταυτόχρονα όμως επιζητά ορισμένες διασφαλίσεις για να μην χρησιμοποιηθεί αυτή η θετική ρύθμιση σαν ένα επί πλέον «παράθυρο» για προσλήψεις σκοπιμότη

τας.

Οι διασφαλίσεις αυτές δεν μπορεί να είναι άλλες από τη θεσμοθέτηση στον ήδη υπάρχοντα Κανονισμό Μετατάξεων, διατάξεων, που θα προβλέπουν τους όρους και προϋποθέσεις μετατάξεων για τους συναδέλφους αυτούς που μέχρι στιγμής δεν υπήρχε δυνατότητα μετατάξεων. Ακόμη ιδιαίτερα σημαντικό είναι να συμφωνηθεί με τη Διοίκηση ο τρόπος πρόσληψης των συναδέλφων για τους οποίους δεν προβλέπεται καμιά διαδικασία δοκιμής (Ν. 1320 ή διαγωνισμός) με καθοριστική συμμετοχή των Συλλόγων.

Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ σε συνεργασία με τους άλλους συλλόγους επιδιώκει να τακτοποιηθεί άμεσα αυτό το θέμα για να μπορέσει να προχωρήσει η μεταταξιακή διαδικασία. Ζητάμε άμεσα την θετική απάντηση της Διοίκησης.

Η ΜΑΧΗ ΤΩΝ ΧΡΕΟΓΡΑΦΩΝ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 20
νο φορολογικό συντελεστή του εισοδήματος από μερίσματα, (30% για κείνο που προέρχεται από μετοχές εισηγμένες στο χρηματιστήριο και 38% για κείνο που προέρχεται από μη εισηγμένες).

Είναι γνωστές οι ουρές που σχηματίζει ο κοσμάκης από τ' άγρια μεσάνυχτα, στην Σοφοκλέους 10 όπου εδρεύει το Χρηματιστήριο μέχρι και σήμερα, για να δώσει ρευστό και να πάρει «χαρτιά». Να πως περιγράφει ο θεατρικός συγγραφέας και δημοσιογράφος Αλ. Λιδωρίκης, που υπήρξε κάποτε χρηματομεσίτης, σ' εφημερίδα της εποχής, στις 10.2.1973, το ενδιαφέρον του Έλληνα πολίτη, ν' αλλάξει το ταχύτερο τη μοίρα του και από φτωχός να γίνει πλούσιος ή από πλούσιος να γίνει πλουσιότερος. «Κοιτάμε πως δεν επενδύει σήμερα

μονάχα ο πλούσιος, ο Τραπεζίτης ο επιχειρηματίας, ο παίκτης, αλλά αρχίζει να ενδιαφέρεται — πόσο καυτό το βλέπουμε — και ο μικρός και ο μέσος αποταμιευτής: το πλήθος, το ευρύτερο κοινό. Ο Έλληνας: ο μικροϊδιοκτήτης της γης, ο Έλληνας: ο μικροεποταμιευτής των Τραπεζών, ο υπάλληλος, ο εργάτης, ο φοιτητής, ο συνταξιούχος, η νεαρή κοπέλλα, η ημίχρονη γριούλα! Δέστε τους όλους στην ουρά: να σπρώχνονται, ν' ασθαιρούν, να ξενοχτάνε με ένα σάντουιτς μορναντέλλα κι ακόμη με μια κουβέρτα υπό μάλης. Δεν είναι παραμύθι αυτό. Ήτανε μια σπαρταριστή ιστορία των τελευταίων ημερών, με ολοζώντανες εικόνες γύρω από τη διάθεση ολιγοριθμίων για τον καθένα, με τοχών μιας εταιρίας οικοδομικών υλών ή μιας γνωστοτάτης Τραπεζής που εγκαίνισε

μετοχικό Χαρτοφυλάκιο Επενδύσεων».

Εδώ παριάζει το απόσπασμα ποιήματος του Εθνικού μας ποιητή Δ. Σολωμού «Ομορφος κόσμος, ηθικός, αγεγλικά πλασμένος».

Αυτή με λίγα λόγια, είναι η Ιστορία του «Χρεογράφου» που υπηρετείτε συνάδελφε και ίσως δίχως να ξέρετε, ή και να ξέρετε δεν μπορείτε, όμως μοχθείς — αγωνιώς — συνθλίβεσαι, για τη διάδοσή του.

Θα βρεθεί κάποτε στον τόπο μας αρμόδιος με θάρρος και δύναμη, που θα μελετήσει το όλο θέμα, θ' ασχοληθεί με τα κυκλώματα και θ' αποφασίσει να βάλει τέρμα στη «νόμιμη» λειτουργούσα και ανθούσα εκμετάλλευση; Ιδωμεν.

(Στο επόμενο, τελευταίο για το είδος, άρθρο μας, διάβασε τη ζωντανή μάχη των χρεογράφων στα χρόνια της κατοχής).

Για να μπει φραγμός σ' όλους τους ληστές των αποταμιεύσεών μας

ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ ΘΑ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΤΕΙ Η ΤΡΑΠΕΖΑ ΣΤΗΝ ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΛΑΪΚΩΝ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Με ανησυχία και έντονο προβληματισμό παρακολουθούν οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ τα κρούσματα κακής διαχείρισης και ατασθαλιών που παρουσιάζονται στην Τράπεζα. Κρούσματα που στην πορεία του συνδικαλιστικού μας κινήματος για εξυγίανση και εκδημοκρατισμό της ΕΤΕ είναι αυτονόητο πως ΑΠΟΔΟΚΙΜΑΖΟΝΤΑΙ ΔΗΜΟΣΙΑ και οι δράστες επιβάλλεται να υποστούν τις συνέπειες των ευθυνών που τους βαρύνουν.

Τέτια κρούσματα συνιστούν όσα ανακοινώθηκαν από τη Διοίκηση της ΕΤΕ για το κεντρικό (υπόθεση Λιντοβόη), για το ανταλλακτήριο Αεροδρομίου, κ.ά. Θεωρούμε βέβαια αυτονόητο πως οι συνέπειες κατά των υπευθύνων, θα αποδοθούν με τις διαδικασίες που προβλέπουν οι Νόμοι και ο Οργανισμός Υπηρεσιών.

Η ευχέρεια με την οποία γίνονται οι ατασθαλίες αυτές, καταδεικνύει σίγουρα και τις αδυναμίες που έχει η Τράπεζα στον έλεγχο των λειτουργιών της και την ανυπαρξία δομών που θα εξασφαλίσουν την τήρηση των κανόνων και των εγκυκλίων. Οι ευκαιρίες σίγουρα δίνονται στους ελάχιστους ασυνείδητους για ατασθαλίες, και αυτό έχει σαν αποτέλεσμα να εκτίθεται συνολικά στην κοινή γνώμη το προσωπικό της Τράπεζας, που στη συντριπτική πλειοψηφία του δουλεύει ευσυνείδητα και με γνώση και σωστή επιτέλεση του ρόλου του για την εύρυθμη λειτουργία της Τράπεζας και την προς τα έξω πολιτική της.

Είναι λοιπόν για μας δεδομένο πως κανείς δεν μπορεί να απολυτοποιήσει για τους εργαζόμενους της Τράπεζας την εμφάνιση τέτοιων άσχημων φαινομένων, όταν μάλιστα το προσωπικό και καταδικάζει τις καταχρήσεις και απαιτεί τη ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ σε όλες τις λειτουργίες και ενέργειες της Εθνικής Τράπεζας.

Και βέβαια η ανάγκη λειτουργίας της Τράπεζας για την αυτοδύναμη εθνική ανάπτυξη και η αναγκαιότητα προς τούτο επανάκτηση της εμπιστοσύνης του λαού προς το τραπεζικό σύστημα, μας φέρνουν αρωγούς στις προσπάθειες για αποκάλυψη και τιμωρία των καταχρήσεων από κάποιους «συναδέλφους».

Ομως με την ίδια αποφασιστικότητα και δημοσιότητα που η Εθνική Τράπεζα έδειξε στις περιπτώσεις αυτές, επιβάλλεται να πάρει άμεσα και δραστηρικά μέτρα για ΟΛΕΣ τις περιπτώσεις που καταληφθέντες και σφραγισμένοι οι αποταμιεύσεις του ελληνικού λαού.

ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΚΑΙ ΚΑΤΙ ΠΕΡΙΠΤΩΣΕΙΣ, ΠΟΛΥ ΠΙΟ ΧΟΝΤΡΕΣ ΑΠ' ΤΟΥ ΛΙΝΤΟΒΟΗ

Δεν μπορεί να περιοριστούν μόνο στις περιπτώσεις Λιντοβόη, Αεροδρομίου, κ.ά. την ίδια στιγμή που είναι γνωστό πως υπάρχουν δισεκατομμύρια που χάθηκαν για την Τράπεζα, το λαό και τη χώρα, από την υποθέσεις Ξενοκράτη, Θαλή, ΑΓΕΤ Ηρακλής, κλπ.

Να προχωρήσει ο έλεγχος και σ' αυτές τις υποθέσεις. Να μάθει ο ελληνικός λαός πού πηγαίνουν οι αποταμιεύσεις του και με ποιανών ευθύνη, να ελεγχθούν και να τιμωρηθούν παραδειγματικά οι υπεύθυνοι.

Σε μια τέτια πορεία, η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας πρέπει να καταλάβει πως επιβάλλεται να προχωρήσει αποφασιστικά ΣΤΗΡΙΓΜΕΝΗ ΜΕ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ ΣΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΤΟΥ ΧΛΩΡΟΥ. Οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ και έχουμε αποδείξει την ωριμότητα του κινήματος που αναπτύσσουμε και των

στόχων που θέτουμε και βάζουμε σαν πρωταρχική πια διεκδίκηση, πριν από τα επί μέρους αιτήματα, να προχωρήσει η ΑΛΛΑΓΗ στην Εθνική Τράπεζα, να ανταποκριθεί στις νέες συνθήκες, να συμβάλει αποτελεσματικά στην αυτοδύναμη ανάπτυξη, στην έξοδο από την κρίση.

Δεν επιτρέπεται στις σημερινές συνθήκες η Διοίκηση να φοβάται να στηριχθεί στο συνδικαλιστικό κίνημα. Δεν επιτρέπεται να εμποδίζει την πληροφόρησή μας, την πρόσβασή μας στα στοιχεία που συνθέτουν τις ενέργειές της, να αρνείται την παρουσία και την υπεύθυνη συμμετοχή μας στα κέντρα λήψης των αποφάσεων.

Δεν επιτρέπεται να αρνείται, όπως έχουμε τονίσει, τη συμμετοχή μας σ' όλα τα θέματα που έχουν σχέση με το προσωπικό (τοποθετήσεις, προσλήψεις, κλπ.).

Θεωρούμε για παράδειγμα στο θέμα αυτό, σαν απαράδεκτη την ενέργεια της Διεύθυνσης Προσωπικού να μην επιτρέπει σε συναδέλφους μέλη του ΔΣ, να δουν τον υπηρεσιακό φάκελο συναδέλφου που είχε προσφύγει στο Σύλλογο για θέμα του. Τέτοιες ενέργειες, που θυμίζουν παλιές εποχές και διατηρούν στεγανά στα ζητήματα που αφορούν το προσωπικό, θα απαντηθούν όπως πρέπει.

Εμείς είμαστε ΑΠΟΦΑΣΙΣΜΕΝΟΙ να διεκδικήσουμε αυτές τις ρυθμίσεις και να ενισχύσουμε συνολικά τον ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ στην ΕΘΝΙΚΗ.

**ΣΥΓΚΕΚΡΙΜΕΝΑ
ΜΕΤΡΑ ΠΟΥ
ΠΡΟΤΕΙΝΕΙ
Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ**

Σαν άμεσα μέτρα που θα μπορούσαν να ενισχύσουν αποτελεσματικά την ΕΞΥΓΙΑΝΣΗ και τον ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟ της ΕΤΕ προτείνουμε:

α) Τη διενέργεια ελέγχου και τη διαφάνεια στις χρηματοδοτήσεις που έγιναν σε επιχειρήσεις που κατέχουν σημαντικές θέσεις σε νεοφυλάκους τομείς της οικονομίας όπως: του «Ομίλου επιχειρήσεων Σκαλιστήρη», της «Π.Π.» (στη «Βασιλεία» Στράτου-Κατσάμπα), στην ΑΓΕΤ (όταν κυριαρχούσαν οι Τσάτσι) στον όμιλο επιχειρήσεων Καρού. κλπ.

β) Τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων στην επιτροπή προμηθειών τεχνολογικού εξοπλισμού, ιδιαίτερα ηλεκτρονικού, δηλ. του τομέα που κυριαρχείται από τα μονοπώλια (IBM, NIXDORF, κλπ.).

γ) Τη δυνατότητα πλήρους ενημέρωσης των εργαζομένων και του ελληνικού λαού γενικότερα για χρηματοδοτήσεις που

δημιούργησαν πολλά ερωτηματικά και φυσικά δεν μπορεί να συγκαλυφθούν. Δεν μπορεί να αποτελεί απάντηση για υπερβάσεις πολλών εκατομμυρίων η «συνταξιοδότηση» του τότε διευθυντού της Σταδίου κ. Καναβούτση, όταν μάλιστα είναι δεδομένη η υπερχρέωση της επιχείρησης που τα πήρε, της «Τσιμέντα Χαλκίδας» (μόνο στη ΔΕΗ χρωστά 1,7 δισεκ. δραχμές).

δ) Για την αποκάλυψη ατασθαλιών και παρανομιών και κατάργηση των στεγανών που υπήρχαν ζητάμε να δίνονται στο Σύλλογο ΟΛΑ τα πορίσματα των κλιμακίων της επιθεώρησης. Σίγουρα αν αυτό γινόταν στο παρελθόν το συνδικαλιστικό κίνημα θαχε αναπτύξει δημιουργικά την παρέμβαση

του όπως για παράδειγμα με τα συνδυασμένα γεγονότα στο υποκατάστημα Καστοριάς (αντεργατική πολιτική και ατασθαλίες!!!).

Βέβαια η κυβέρνηση πρέπει να αναλάβει τις ευθύνες της και να προωθήσει, μετά από διάλογο με τους εργαζόμενους, τα προεδρικά διατάγματα του Ν. 1365/83, που θα πρέπει σύμφωνα με τις θέσεις της ΟΤΟΕ και τις αποφάσεις των Γνωμοδοτικών να προωθήσουν τη συμμετοχή μας σ' όλα τα κέντρα λήψης των αποφάσεων της Τράπεζας, να δώσουν τη δυνατότητα στο Σ.Κ. να ενισχύει ένα προσανατολισμό της Τράπεζας στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων της χώρας και του λαού μας.

Να ενταχθούν άμεσα στο ΤΥΠΕΤ οι συναδέλφισσες του προσωπικού καθαριότητας

Συναδέλφισσες, Συνάδελφοι,

Απ' όλους τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα μόνο οι συναδέλφισσες του προσωπικού καθαριότητας δεν έχουν ασφαλιστεί στο ΤΥΠΕΤ, και στα άλλα Ταμεία.

Παρά το ότι έχουν γίνει βήματα σε σχέση με το παρελθόν (ένταξη μας στο Ενιαίο Μισθολόγιο — ένταξη στον Οργανισμό) η χωριστή ασφάλισή μας από τους άλλους συναδέλφους μας που εργαζόμαστε κάτω από την ίδια στέγη παραμένει μια βασική εκκρεμότητα και από τα κύρια προβλήματα που απασχολούν τις εργαζόμενες και το Σωματείο μας.

Θεωρούμε υποχρέωσή μας να ευχαριστήσουμε τους συναδέλφους μας από το υπόλοιπο προσωπικό που στην τελευταία Γενική Συνέλευση του ΤΥΠΕΤ ψήφισαν ομόφωνα την ένταξή μας στο ΤΥΠΕΤ (μέσα από υπερψήφιση ψηφίσματος που εμείς είχαμε ζητήσει να μπει).

Επιστημαίνουμε ακόμα ότι σε πρόσφατη συνάντηση του Σωματείου μας, εκπροσώπου της ΟΤΟΕ και του Ταμείου Υγείας συμφωνήθηκε να προχωρήσει άμεσα η ασφάλισή μας στο ΤΥΠΕΤ με απόφαση το ΔΣ, εξέλιξη την οποία χαρακτηρίσαμε ιδιαίτερα θετική.

Στην πρόσφατη συνεδρίαση του ΔΣ του Ταμείου Υγείας το θέμα παρατέθηκε σε μια Επιτροπή.

Είχαμε τη γνώμη ότι μπορούσε να πάρει άμεσως απόφαση το ΔΣ, όπως έχει κάνει με την ασφάλιση των Υπαλλήλων του ΤΥΠΕΤ.

Ομως πιστεύουμε ότι και αυτή η απόφαση δεν θα πρέπει να οδηγήσει σε παράταση της εκκρεμότητας, αλλά αφού μελετηθούν άμεσα τα ειδικότερα προβλήματα σχετικά με την ένταξή μας να προχωρήσει το ΔΣ άμεσα στις απαραίτητες διαδικασίες, για να υλοποιηθεί η απόφαση που ήδη — ουσιαστικά — υπάρχει.

Καλούμε δημόσια και τη Διοίκηση της ΕΤΕ να υιοθετήσει κι αυτή από την πλευρά της το αίτημά μας, μιας και είναι αναγκαία η πρόσθετη επιβάρυνσή της για τις εισφορές του Εργοδότη.

Καλούμε τέλος όλους τους εργαζομένους να συμπαρασταθούν ενεργά σ' αυτό το αίτημά μας που είναι ζωτικής σημασίας για τις καθαριστριες και συντομεύει σημαντικά τα βήματα για να φτάσουμε σ' ένα Σωματείο όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα.

Αθήνα 6.8.84

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΓΙΑ ΤΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Η πρόεδρος
Μ.ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ
Η Γεν. Γραμματέας
Φ. ΤΟΜΑΡΑ



Για πρώτη φορά φέτος στην ιστορία του Συλλόγου Υπαλλήλων της πολυεθνικής Τράπεζας CIPIBANK η Γενική τους Συνέλευση έγινε μέσα στο χώρο της δουλειάς. Την ίδια μέρα και ώρα η εργοδοσία είχε καλέσει όποιον υπάλληλό της επιθυμούσε σε δωρεάν συνέντευξη σε πολυτελέστατο ξενοδοχείο της Αθήνας. Πού τελικά πήγαν οι εργαζόμενοι, το βλέπετε στη φωτογραφία!



Οχι, συναδέλφοι, δεν είναι αποθήκη παλιατζιδίκου. Είναι εσωτερικός χώρος (sic) του κατ/τος Διδυμότειχου. Αυτή η φωτογραφία-σοκ δεν θα μπορούσε να δημοσιευτεί μαυροάσπρη, θάχανε πολύ!

ΔΙΔΥΜΟΤΕΙΧΟ

Δεν υπάρχουν λόγια να περιγράψουν τη φρίκη!

Στην πρόσφατη επίσκεψη των μελών του προεδρείου (Γ. Φουντουλάκης, Σ. Κούκος) στο κατ/μα Διδυμότειχου διαπιστώθηκε ότι δεν υπάρχουν λόγια που να μπορέσει κανείς να περιγράψει την κατάσταση που επικρατεί εκεί.

Απαράδεκτη από άποψη κτιρίου, χώρων εργασίας, συνθηκών δουλειάς, χώρων αρχείου κλπ. βοηθητικών χώρων, ΟΛΑ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΤΕ, που ειδικά στο Διδυμότειχο μόνο η πιο καλή φίλη της πελατείας δεν μπορεί να θεωρηθεί.

Η άποψή μας στη ΠΕΔΙΒΕ που συζητήθηκε το πρόβλημα είναι ότι είναι το υπ' αριθμ. 1 πρόβλημα στη Β.Ε. όσον αφορά τις συνθήκες δουλειάς. Σ' αυτό συμφωνήσε και η ΠΕΔΙΒΕ. Παρά το γεγονός όμως ότι η κατάσταση αυτή επικρατεί εδώ και πολλά χρόνια, μέχρι σήμερα δεν έχει γίνει τίποτα απολύτως. Κατά την παραμονή των μελών του προεδρείου στο Διδυμότειχο επισκεφθήκαν με την αντιπροσωπεία κατ/τος τον Δήμαρχο της πόλης και τον παρακάλεσαν να υποδείξει στις υπηρε-

σίες της Τράπεζας εναλλακτικές προτάσεις για την εξεύρεση χώρου που θα μπορούσε να στεγαστεί η ΕΤΕ, πράγμα που υποσχέθηκε. Παρ' όλα αυτά στη συνάντηση της 17.9.84 ακόμη δεν είχε βρεθεί λύση. Εμείς επιστημαίνουμε και πάλι ότι:

1) Η ΕΤΕ δεν είναι «συνδυαστικό» ώστε εάν μετακινηθεί μερικά μέτρα πίσω από την πλατεία θα χάσει την πελατεία της. (Υπάρχουν δυστυχώς και τέτοιες απόψεις).

2) Η όποια οικοπεδική ή άλλη διαφορά με το Δήμο Διδυμότειχου ή μ' οποιονδήποτε άλλον δεν μπορεί να είναι η ικανή και αναγκαία εκείνη συνθήκη η οποία θα ταλαιπωρεί τους συναδέλφους υποβαθμίζοντάς τους σαν εργαζόμενους και σαν ανθρώπους.

3) Να παρθούν όλα εκείνα τα απαραίτητα και αναγκαία μέτρα ώστε άμεσα να ληφθεί το πρόβλημα και να μη χρειαστεί να επανέλθουμε.

Στη φωτογραφία μια μικρή γεύση μόνο από τις συνθήκες που επικρατούν στο κατ/μα και που μιλά χωρίς λόγια.