

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

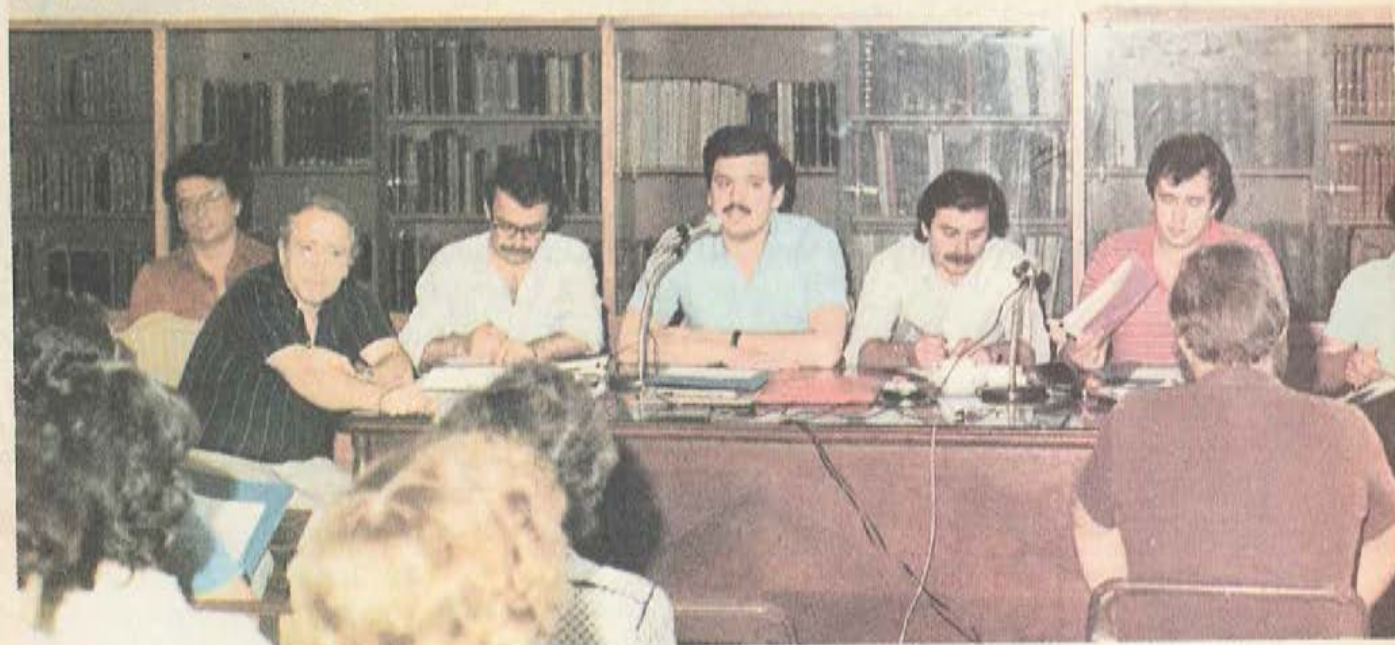
ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΙΟΥΝΙΟΣ 1984 - Αριθ. Φύλλον 457

Σταθμός για το Συνδικαλιστικό Κίνημα στο χώρο μας

Το 1ο ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.
ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ Κ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ
ΓΙΑ ΔΥΝΑΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ



ΑΘΗΝΑ
1η Ιούνη 1984

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

Ψήφισμα του 1ου Πανελλαδικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ	Σελ. 3
Πρακτικά των Εργασιών του 1ου Πανελλαδικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ	» 4
Εναρξη εργασιών	» 4
Χαιρετισμοί από τους αδελφούς Συλλόγους	» 7
Εισήγηση Προεδρείου για το Πρόγραμμα Δράσης του ΣΥΕΤΕ	» 7
Μέρος Α Εισήγηση Χρ. Πρωτόπαπα, Προέδρου του ΣΥΕΤΕ	» 7
Μέρος Β Εισήγηση Αλ. Καλύβη Γεν. Γραμματέα του ΣΥΕΤΕ	» 11
Ενημέρωση για τη Λέσχη, του ΣΥΕΤΕ (εισήγηση σδ. Βασ. Κυριακόπουλου, υπεύθυνου Λέσχης του ΣΥΕΤΕ)	» 15
Εισήγηση Προεδρείου για τον Κανονισμό	
Λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων του ΣΥΕΤΕ	» 16
Εισήγηση Γιώργου Δημητρόπουλου, Ταμία του ΣΥΕΤΕ	» 16
Τοποθετήσεις πάνω στις Εισηγήσεις	» 20
Ομιλία του σδ. Ν. Πίσκοπου (ΔΣ ΣΥΕΤΕ)	» 20
» της σδ. Σ. Κουρέντα (Νομ. Σύμβουλος Ν. Τρικάλων)	» 21
Εισήγηση του σδ. Α. Μπαμίχα (Γεν. Σύμβουλος ΟΤΟΕ)	» 23
Ομιλία του σδ. Γ. Παπαδόπουλου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Αχαΐας)	» 25
» του σδ. Χ. Καϊμάρα (Νομ. Σύμβουλος Ν. Φλώρινας)	» 26
» του σδ. Ι. Αθανασόπουλου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Λάρισας)	» 27
» του σδ. Κ. Αναστασόπουλου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Μαγνησίας)	» 28
» του σδ. Π. Λαρδά (Νομ. Σύμβουλος Ν. Δωδεκανήσου)	» 29
» του σδ. Ιγν. Πλιάκου (ΔΣ ΣΥΕΤΕ)	» 31
» του σδ. Β. Κανιούρα (Νομ. Σύμβουλος Ν. Καρδίτσας)	» 32
» του σδ. Φ. Δεληβοριά (ΔΣ ΣΥΕΤΕ)	» 33
» της σδ. Ι. Ζαββάκη (ΔΣ ΣΥΕΤΕ)	» 34
» του σδ. Μ. Μαυροφόρου (Α' Αντιπρόεδρος ΣΥΕΤΕ)	» 36
» του σδ. Σ. Πουλή (Νομ. Σύμβουλος Ν. Κέρκυρας)	» 37
» του σδ. Γ. Αλεξόπουλου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Μαγνησίας)	» 38
» της σδ. Α. Πασσά (Νομ. Σύμβουλος Ν. Ξάνθης)	» 39
» του σδ. Γ. Τσίτουρα (Νομ. Σύμβουλος Ν. Κοζάνης)	» 40
» του σδ. Κ. Τσορματζή (Νομ. Σύμβουλος Ν. Θεσ/νίκης)	» 41
» του σδ. Β. Καραλή (Νομ. Σύμβουλος Ν. Θεσ/νίκης)	» 43
» του σδ. Κ. Τέττερη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Χίου)	» 44
» του σδ. Σ. Κάπαρη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Αχαΐας)	» 45
» του σδ. Δ. Γκούνη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Φωκίδας)	» 46
» του σδ. Θ. Γούνη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Ιωαννίνων)	» 48
» του σδ. Β. Κρικώνη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Ιωαννίνων)	» 48
» του σδ. Σπ. Καραουλάνη (ΔΣ ΣΥΕΤΕ)	» 49
» του σδ. Δ. Καλούδη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Δωδεκανήσου)	» 51
» του σδ. Τ. Λάκα (Νομ. Σύμβουλος Ν. Πρέβεζας)	» 52
» του σδ. Στ. Λιαργκόβα (ΔΣ ΣΥΕΤΕ)	» 53
» του σδ. Ι. Παναγόπουλου (αν. μέλος ΔΣ ΣΥΕΤΕ)	» 54
» του σδ. Μ. Τριανταφυλλίδη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Δράμας)	» 55
» της σδ. Μ. Χατζηλαζάρου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Θεσ/νίκης)	» 56
» του σδ. Χρ. Κάσδαγλη (ΔΣ του ΣΥΕΤΕ)	» 58
» του σδ. Στ. Κούκου (ΔΣ του ΣΥΕΤΕ)	» 59
» του σδ. Στ. Μπαρμπαγαδάκη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Λασηθίου)	» 61
» του σδ. Γ. Τσαουσάκου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Χανίων)	» 62
» του σδ. Γ. Πούλου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Βοιωτίας)	» 63
» της σδ. Ισμ. Παραθύρα (Νομ. Σύμβουλος Ν. Καρδίτσας)	» 63
» του σδ. Κ. Αγγελίδη (Νομ. Σύμβουλος Ν. Θεσ/νίκης)	» 64
» του σδ. Δ. Παναγιωτόπουλου (Νομ. Σύμβουλος Ν. Φθιώτιδας)	» 64
Δευτερολογίες του Προεδρείου του ΣΥΕΤΕ	» 66
Δευτερολογία του Προέδρου σδ. Χρ. Πρωτόπαπα	» 66
Δευτερολογία του Γ. Γραμματέα σδ. Αλ. Καλύβη	» 70
Ψηφοφορία	» 73
Λήξη εργασιών Πανελλαδικού Συμβουλίου	» 75
Ομιλίες - Προτάσεις που κατατέθηκαν στα Πρακτικά	» 75
Ομιλία του σδ. Χ. Μπογιατζή (Νομ. Σύμβουλος Ν. Χίου)	» 75
» του σδ. Παν. Τζαβέλα (Νομ. Σύμβουλος Ν. Λέσβου)	» 76
Προτάσεις συναδέλφων Νομού Λέσβου	» 77
Υπόμνημα συναδέλφων Νομού Πρέβεζας	» 77
Προτάσεις συναδέλφων Νομού Φλώρινας	» 78
Προτάσεις συναδέλφων Νομού Εύβοιας	» 78
Προτάσεις συναδέλφων Νομού Ευρυτανίας	» 78
Προτάσεις συναδέλφου Γιώργου Κλείτσα	» 78

ΨΗΦΙΣΜΑ

του 1ου Πανελλαδικού Συμβούλιου του ΣΥΕΤΕ

— Το Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ στη σημερινή — πρώτη — συνεδρίασή του επισημαίνει τη σοβαρότητα, τους υποκινητές καθώς και τους στόχους της «συγκέντρωσης διαμαρτυρίας» που οργάνωσε -χθές- ο ΣΕΒ σε συνεργασία με τη γνωστή χουντική «ηγεσία» των βιοτεχνών (Βλαχάκης, κλπ).

1. Καταγγέλλουμε προς όλους τους συναδέλφους της ΕΤΕ, προς όλους τους εργαζόμενους της χώρας μας, τις αντεργατικές, πολιτικά υπονομευτικές, δραστηριότητες των βιομηχάνων, καθώς και των πολιτικών εκφραστών τους, Εκφραστές, που έσπευσαν και δημόσια να καλύψουν τη χθεσινή εκδήλωση.
2. Πέρα από τους άλλους στόχους της «αγωνιστικής εκδήλωσης» των βιομηχάνων, στόχος είναι να εγκλωβίσουν συντηρητικά στρώματα, ιδιαίτερα μεταξύ των επαγγελματιών και βιοτεχνών, και να την εκμεταλλευτούν στη μάχη των ευρωεκλογών.
3. Και η νέα αντεργατική πρόκληση των βιομηχάνων, αποτελεί έκφραση της συνεχιζόμενης και εντεινόμενης ταξικής αντιπαράθεσης:

— για να ματαιώσουν τα μέτρα εκείνα της κυβερνητικής πολιτικής που θίγουν την ασυδοσία των μονοπωλίων (περιπτώσεις ΑΓΕΤ, ΕΜΠΟ, Χαλυβουργικής), να προσανατολίσουν την οικονομική πολιτική στα πλαίσια των προηγούμενων κυβερνήσεων.

— Μπλοκάρουν τις κλαδικές Συλλογικές Συμβάσεις, αρνούμενοι ακόμη και τις διαπραγματεύσεις.

— Προχωρούν σε απολύσεις συνδικαλιστών, επιδιώκοντας ν' αναβιώσουν το καθεστώς του 330.

— Έχουν στο στόχαστρό τους τη συνεργασία των προοδευτικών δυνάμεων που κατακτήθηκε στην ηγεσία του Συνδ. Κινήματος (ΓΣΕΕ) και στις δευτεροβάθμιες και πρωτοβάθμιες οργανώσεις.

4. Στις αντεργατικές αυτές μεθοδεύσεις, στα «σενάρια» που σχεδιάζουν μπροστά στις ευρωεκλογές, το ταξικό Συνδικαλιστικό Κίνημα, η συντριπτική πλειοψηφία του Ελληνικού λαού, έδωσε, δίνει, και θα δίνει αποφασιστικές απαντήσεις. Ναι, και στις 17/6 θα πάρουν πάλι την απάντηση που τους ταιριάζει.

5. Στην ενωμένη αγωνιστική πορεία μας, σίγουροι στόχοι και αποφασιστικά μέτρα:

α) Να προχωρήσει πιο αποτελεσματικά στο κτύπημα της ασυδοσίας του μεγάλου κεφαλαίου. Να ελεγχθεί το καθεστώς των υπέρ, υποτιμολογήσεων. Να καταργηθεί κάθε προνόμιο.

β) Να ανοίξουν - τώρα - οι φάκελοι των θαλασσοδανείων. Να καταλογιστούν οι ευθύνες σε όλα τα επίπεδα:

— και στους βιομήχανους, εξαναγκάζοντας να πληρώσουν τα θαλασσοδάνειά τους.

— και στους πολιτικούς εκφραστές τους, που κατασπατάλησαν τις αποταμιεύσεις του Ελληνικού λαού.

γ) Να προχωρήσει - άμεσα - ο εκδημοκρατισμός του ΣΚ των ΕΒΕ και των Εμπόρων, ώστε να καθήσουν στη θέση τους οι κάθε Βλάχακηδες.

Στις κατευθύνσεις αυτές, ο ρόλος του ΣΚ είναι αναντικατάστατος. Και ο ΣΥΕΤΕ, θα έχει και πάλι την αγωνιστική συνεισφορά του.



ΠΡΑΚΤΙΚΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΩΝ του 1ου Πανελλαδικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ.

Εναρξη εργασιών

Πρόεδρος: Συνάδελφοι από μεριάς του προεδρείου και του ΔΣ του συλλόγου μας ευχόμαστε το καλώς ήρθατε σ' όλους τους συναδέλφους που έχουν έρθει από την επαρχία και πιστεύουμε ότι, έστω και με την απειρία που υπάρχει από τις διαδικασίες αυτού του οργάνου, του Πανελλαδικού Συμβουλίου, (είναι η πρώτη φορά που συγκαλείται σε εφαρμογή του νέου καταστατικού), θα μπρέσει η σημερινή διαδικασία, που εντάσσεται και αυτή στα πλαίσια της αποκέντρωσης της συνδικαλιστικής μας δράσης, στα πλαίσια της ενίσχυσης της συνδικαλιστικής δραστηριότητας στην επαρχία, στα πλαίσια της μεγαλύτερης αποτελεσματικότητας για την ένταξη όλων των εργαζομένων στην κοινή δράση, για την υλοποίηση των διεκδικησών μας, πιστεύουμε ότι γι' αυτούς τους στόχους, το Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο που θα αναζητήσει αν θέλετε ακόμα σ' αυτή τη συνεδρίαση τους στόχους και τις μορφές δράσης του, θα έχει επιτυχία και θα αποτελέσει ένα σταθμό για το συνδικαλιστικό κίνημα στην εθνική τράπεζα ένα σταθμό για την παραπέρα εξέλιξη της όλης δράσης μας.

Να πούμε ακόμη ότι κρίθηκε σκόπιμο στη σημερινή Πρώτη Συνεδρίαση του Πανελλαδικού Συμβουλίου να μην κληθούν μόνο οι γραμματείς των Νομαρχιακών παραρτημάτων που παράλληλα με τα μέλη του ΔΣ και τους Γενικούς Συμβούλους της ομοσπονδίας αποτελούν το σώμα. Κρίθηκε σκόπιμο, ακρι-

βός για να μεταφερθεί η εμπειρία που υπάρχει από αυτούς τους 3-4 μήνες λειτουργίας των νομαρχιακών παραρτημάτων, που θα έλεγα ακόμα ότι είναι, αν όχι σε μία νηπιακή μορφή, σε μια φάση πρώτης ανάπτυξης στα Νομαρχιακά παραρτήματα, κρίθηκε λοιπόν σκόπιμο να κληθούν όλοι οι συνάδελφοι που έχουν εκλεγεί σε νομαρχιακά παραρτήματα, ακριβώς για να υπάρξει η δυνατότητα της πλατύτερης συζήτησης, πάνω στα κοινά προβλήματα που μας απασχολούν.

Να πούμε ξεκινώντας ότι στη σημερινή συνεδρίαση, παρευρίσκονται εκπρόσωποι από τους αδελφούς συλλόγους του προσωπικού, είναι από το Σύλλογο των Φροντιστών, απ' ότι τουλάχιστον βλέπω γιατί δεν έχουμε πάρει χαρτάκια, ο συνάδελφος Παναγιώτης Μαντζουράτος, είναι από το Σύλλογο Εισπρακτόρων ο Πρόεδρος του Συλλόγου Παναγιώτης Ρώτας, και το μέλος του προεδρείου ο σδ. Αγάθος, από το Σύλλογο Καθαριστριών, η Πρόεδρος η Μάρθα Πανοπούλου και από το προεδρείο η συναδέλφισσα Φρατζέσκα Τομαρά, η συναδέλφισσα Μαργαρίτα Γκούνη. Δεν ξέρω εάν έχουμε παραλείψει κάποιον δεν νομίζω πάντως. Επίσης να πούμε ότι έτυχε ένα επειγόν γεγονός στον Πρόεδρο της ομοσπονδίας στο συνάδελφο Αλέκο Πουλαρικά. Είναι μια απόλυση στην Κεντρικής Ελλάδος και έτσι δεν μπόρεσε να παρευρίσκεται σήμερα και μια και όπως ξέρετε στο προεδρείο της ομοσπονδίας υπάρχουν και αρκετά μέλη της Εθνικής τα οποία φυσικά δεν εκπροσωπούν την Ομοσπονδία σήμερα δεν μπορούσαμε να έχουμε κοντά μας προς το παρόν τουλάχιστον κάποιον εκπροσωπο

από την ΟΤΟΕ.

Ελπίζω στη διάρκεια των εργασιών να μπορέσει αν έρθει ο Πρόεδρος και να μας απευθύνει το χαιρετισμό. Να μπούμε τώρα στη διαδικασία. Σύμφωνα με το χαρτάκι που θα έχετε όλοι στους φακέλους σας, προβλέπονται δυο εισηγήσεις, δυο θέματα ημερήσιας διάταξης. Το ένα είναι το πρόγραμμα δράσης του συλλόγου για το διάστημα μέχρι τις αρχαιρεσίες. Ένα πρόγραμμα δράσης που αν θέλετε χαράζει τον όλο προσανατολισμό τη δράση μας για όλο το επόμενο διάστημα και το δεύτερο είναι ο κανονισμός λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Θα ξεκινήσουμε επειδή έχουμε μια ημέρα στη διάθεσή μας, βέβαια μέχρι αργά το βράδυ εάν χρειαστεί, θα ξεκινήσουμε την παρουσίαση του προγράμματος δράσης του συλλόγου μας και του σχεδίου κανονισμού λειτουργίας νομαρχιακών παραρτημάτων από τις εισηγήσεις του προεδρείου. Στη συνέχεια θα ανοιχτεί κατάλογος για ερωτήσεις και τοποθετήσεις συμβούλων. Ο χρόνος θα καθοριστεί ανάλογα με την ώρα που υπάρχει και τον αριθμό εκείνων που θα γραφτούν. Υπολογίζουμε γύρω στις 3, εάν δεν είναι τρεις, αυτό θα καθοριστεί από την πορεία της διαδικασίας, υπολογίζουμε λοιπόν, ότι λίγο μετά ή πριν τις 3 θα γίνει ένα διάλειμμα για πρόχειρο φαγητό, θα υπάρχει μέριμνα από τη λέσχη του συλλόγου για να έρθουν κάποια σάντουιτς και συνέχεια γύρω στις 3.30 θα συνεχιστούν οι τοποθετήσεις.

Αυτό σημαίνει ότι κατά τη διάρκεια του διαλείμματος παραμένουμε σε κάποιους χώρους κοντά και την ώρα που προβλέπεται για επανάληψη της διαδικασίας εκείνη την ώρα είμαστε όλοι στις θέσεις μας. Γύρω στις 6.30 υπολογίζεται να μπορέσουμε να αρχίσουμε τις δευτερολογίες, διευκρινίσεις, απαντήσεις και επισημάνσεις που θα χρειαστούν με βάση τις τοποθετήσεις που θα ακουστούν από κάτω και γύρω στις 7.30

να μπορέσουμε να προχωρήσουμε στις ψηφοφορίες.

Να πούμε ότι σύμφωνα με το καταστατικό, στο Πανελλαδικό Συμβούλιο προεδρεύει το προεδρείο, μόνο μ' αυτή την έννοια δεν κάνουμε εκλογή προεδρείου και επίσης στις ψηφοφορίες, η ψηφοφορία δεν θα γίνει στο θέμα του κανονισμού λειτουργίας νομαρχιακών παραρτημάτων. Και αυτό γιατί το καταστατικό προβλέπει ότι ο σχετικός κανονισμός εγκρίνεται και από το ΔΣ αλλά και από Γενική Συνέλευση.

Δηλαδή, αυτό που θα συζητήσουμε τώρα, αυτό που θα καταλήξουμε για τον κανονισμό λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων θα γίνει μια παραπέρα επεξεργασία από το προεδρείο σε ειδικό συμβούλιο και θα το ξαναδούμε μπροστά μας στην ΓΣ του συλλόγου το 1985 στις αρχές. Οπότε, ουσιαστικά από εκεί πέρα και με την εγγραφή που προσδιορίζεται λίγο μετά στα Εργατικά Κέντρα, θα πούμε πως θα γίνει στη διάρκεια των εισηγήσεων, θα οριστικοποιηθεί η λειτουργία και η δράση του Νομαρχιακού Παραρτήματος.

Όμως ψηφοφορία θα γίνει πάνω στο πρόγραμμα δράσης του συλλόγου. Κρίνεται σκόπιμο εάν δεν υπάρχει ένσταση, γιατί το καταστατικό προβλέπει άλλο, και μια και όπως λέμε στη συνδικαλιστική γλώσσα, οι γενικότεροι συσχετισμοί δεν μεταβάλλονται, να γίνει ψηφοφορία από το σύνολο των παρευρισκομένων συμβούλων. Δηλαδή από μέλη διοικητικού συμβουλίου, Γενικούς Συμβούλους της Ομοσπονδίας, εκλεγμένους και όχι μόνο γραμματείς σε Νομαρχιακά Παραρτήματα. Σ' αυτό το ζήτημα δεν πιστεύουμε ότι μπορεί να υπάρξει αντίρρηση, είναι μια διαδικασία που έχει ένα χαρακτήρα αποφασιστικό και εισηγητικό ταυτόχρονα όμως προς το ΔΣ.

Και βέβαια στο τέλος των εργασιών, μπορεί να υπάρξουν και εάν υπάρξουν να κατατεθούν μέχρι τη μεσημεριανή διακοπή, και κάποια ψηφίσματα του Πανελλαδικού Συμβουλίου. Ξαναλέω εάν υπάρχουν ψηφίσματα να κατατεθούν μέχρι



την μεσημεριανή διακοπή. Μετά το τέλος των εργασιών, γύρω στις 9 υπολογίζουμε, στη λέσχη μας ο εκπρόσωπος συνάδελφος Κυριακόπουλος, έχει ετοιμάσει μια συνεστίαση στην Ακαδημία 60 στον 5ο όροφο, όπου θα έχουμε τη δυνατότητα όλοι μαζί μετά το πέρας των εργασιών, να κουβεντιάσουμε και από κοντά πάνω σε κάποια προβλήματα που μπορεί να υπάρχουν ή εν πάση περιπτώσει σε ζητήματα που μπορεί να έχουμε διαπιστώσει.

Υπάρχει αντίρρηση στη διαδικασία; Ο συνάδελφος Δεληβοριάς έχει το λόγο. **κ. Δεληβοριάς:** Συνάδελφε Πρόεδρε πιστεύω ότι επειδή όπως και το Καταστατικό το σημερινό όργανο που συγκαλείται είναι συμβουλευτικό δεν έχει νόημα κάποια ψηφοφορία στο τέλος, σαν επικύρωση αποφάσεων που θα ληφθούν εδώ. Θα μπορούσαν να τεθούν σε ψηφοφορία ορισμένα ψηφίσματα, αλλά όχι και μια γενική απόφαση, ακριβώς για το λόγο ότι το σημερινό όργανο είναι συμβουλευτικό. Αλλωστε την ευθύνη για την καθοδήγηση του συλλόγου την έχει το Διοικητικό Συμβούλιο και οποιαδήποτε ψηφοφορία από εδώ μέσα δεν μπορεί να δεσμεύσει αργότερα το ΔΣ.

Βέβαια όσα ειπωθούν εδώ, οι τοποθετήσεις που θα γίνουν θα βγει μια γενική γραμμή πλεύσης για το ΔΣ σε καμία περίπτωση όμως δεν μπορούν σύμφωνα με το Καταστατικό να υποκαταστήσουν το ΔΣ σε ενδεχόμενες αποφάσεις που μπορεί να πάρει. Γι' αυτό θα ήθελα να μην γίνει ψηφοφορία στο τέλος αλλά μόνο σε ορισμένα ψηφίσματα που μπορούσαν να δοθούν. **κ. Πρόεδρος:** Διαδικασία του συνάδελφου Δεληβοριά, δεν γίνεται δεκτή, όχι από μένα αλλά από το Καταστατικό του συλλόγου μας, που λέει για τις αρμοδιότητες του Πανελλαδικού Συμβουλίου, ότι με τις αποφάσεις, εισηγήσεις του βοηθά το Διοικητικό Συμβούλιο, στη χάραξη ορισμένων βασικών κατευθύνσεων του προγράμματος διεκδικήσεων και δράσης του: Άρθρο 23, εδάφιο 3, παρ. β. Σημαίνει αυτό ότι το Πανελλαδικό Συμβούλιο είναι όργανο εισηγητικού χαρακτήρα είναι όμως όργανο του συλλόγου. Μ' αυτή την έννοια οι αποφάσεις του μπορεί να μην δεσμεύσουν το ΔΣ όπως οποιδήποτε όμως έχουν ένα ιδιαίτερο χαρακτήρα, μια βαρύνουσα σημασία με την έννοια ότι εκφράζουν και τη θέληση των εργαζομένων συναδέλφων μας σ' όλη την Ελλάδα ή τουλάχιστον σ' όλη την επαρχία.

Και επειδή ακριβώς το καταστατικό από την περιφερειακή οργάνωση απέβλεπε: στο να ακουστεί δυνατή η φωνή των εργαζομένων αυτών που μέχρι τώρα μόνο με κάποιο τηλέφωνο μετείχαν στις συλλογικές διαδικασίες. Θεωρούμε ότι η ψηφοφορία επιβάλλεται και από το Καταστατικό αλλά σε τελική ανάλυση και από τη δυνατότητα δράσης του οργάνου. Αλλη διαδικασία, να δούμε όμως ποιοι θέλουν το λόγο επί της διαδικασίας;

Ο συνάδελφος Μπαμιάς έχει το λόγο. **κ. Μπαμιάς:** Συνάδελφε Πρόεδρε, διαδικαστικά είναι σωστό αυτό που είπες και μας παρέπεμψες σε κάποια άρθρα. Με μια διαφορά όμως. Επειδή και ο Πρόεδρος είναι εκ των εισηγητών που έχουμε στα χέρια μας αυτής της εισήγησης του προγράμματος δράσης, συνάδελφε Πρόεδρε σου διέφυγε κάτι εδώ σε ένα σημείο της εισήγησής μας μιλάς για αντίδραση φασιστοειδή, αλυσίδες και διάφορα άλλα.

Τι έχεις την απαίτηση δηλαδή εμείς που ανήκουμε στη Δεξιά να σου ψηφίσουμε τέτατη εισήγηση και να πούμε ότι θα την εντάξουμε στο Καταστατικό, όπως εσύ τόφερες και όταν τη διάβασες, δεν σκέφτηκες ότι τούτοι εδώ η συγκέντρωση θα έχει και κάποιους ανθρώπους μέσα που δεν είναι πολιτικά τοποθετημένοι όπως είσαι και συ. Αν ήθελες λοιπόν να σταθεί το Καταστατικό σωστά, θα έπρεπε τέτοιου είδους εισηγήσεις, που έχουν μέσα και πολιτικές εισηγήσεις που θα έρχονται σε αντίκρουση με κάποιους συναδέλφους να μην τις τοποθετήσεις έτσι τουλάχιστον.

Πώς ζητάς να σεβαστούμε εμείς το άρθρο του Καταστατικού σχετικά με τις αποφάσεις που δεν σεβάστηκες εσύ ο ίδιος και οι συντάξαντες την εισήγηση. **κ. Πρόεδρος:** Θα παρακαλούσα το συνάδελφο Λιαργκόβα που θα πάρει το λόγο αμέσως

μετά να μην κάνει το ίδιο λάθος. Δεν είναι διαδικαστική η παρέμβαση συνάδελφε Απόστολε, είναι παρέμβαση επί της ουσίας. Το προεδρείο φέρνει μια εισήγηση. Έχει δικαίωμα μέσα στην εισήγηση να εγγράψει κάποιες απόψεις, που θα εξηγήσει ότι οι απόψεις αυτές δεν στρέφονται κατά συναδέλφων που σκέφτονται το άλφα ή το βήτα αλλά στρέφονται κατά κάποιων φαινομένων που παρατηρούνται αυτή τη στιγμή στην ελληνική κοινωνία και έχουν άμεση σχέση με την όλη πορεία της εργατικής τάξης μέσα στην οποία ανήκει και το συνδικαλιστικό κίνημα στην Εθνική Τράπεζα.

Αυτό σημαίνει ότι μπορεί να υπάρχει πολιτική εκτίμηση του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και της ελληνικής κοινωνίας γενικότερα, μέσα σε μια εισήγηση για πρόγραμμα δράσης, όμως αυτό δεν απαιτούμε από όποιον διαφωνεί να το ψηφίσει. Απαιτούμε όμως από όποιον διαφωνεί, στη διάρκεια της συζήτησης επί της ουσίας, να μας πει γιατί διαφωνεί και τι προτείνει. Επομένως δεν ήταν διαδικαστική η παρέμβασή σου και με αυτή την έννοια δεν μπορεί να γίνει αποδεκτή. Ο συνάδελφος Λιαργκόβας έχει το λόγο. **κ. Λιαργκόβας:** Συνάδελφε Πρόεδρε για να μας πείσεις ότι δεν πρέπει να κάνουμε λάθος πρέπει να μας πείσεις πρώτα, ότι είσαι εσύ αλάθητος. Και επειδή δεν είσαι αλάθητος γι' αυτό μπορείς να μας πείσεις εκ των προτέρων ότι θα κάνουμε λάθος. Δεν μπορώ να καταλάβω πως προειδεις ότι θα κάνω λάθος. Ζήτησα το λόγο επί διαδικασίας, δεν το καταλαβαίνω, γιατί δηλαδή φέρεσαι κατ' αυτόν τον τρόπο.

Συνάδελφοι, έχετε υπ' όψη σας ότι το Πανελλαδικό Συμβούλιο όπως σωστά διάβασε ο Πρόεδρος, είναι συμβουλευτικό, βοηθάει το διοικητικό συμβούλιο, δεν το δεσμεύει σε καμία περίπτωση. Αυτό είναι ξεκαθαρισμένο. Βεβαίως το Πανελλαδικό Συμβούλιο θα βοηθήσει με την εργασία του, τις κατευθύνσεις τους για να πάρει σωστές αποφάσεις το ΔΣ πάνω στις κατευθύνσεις που δίνει. Δεν δεσμεύει όμως το ΔΣ και είναι ξεκαθαρισμένο αυτό. Και δεν καταλαβαίνω γιατί ο Πρόεδρος θέλει να δώσει την ότι από δω μέσα θα βγει απόφαση.

Θα βγούν κατευθύνσεις, θα βγούν σημεία που δίνετε θέση για πρώτη φορά, στο δίκτυο όλο προς το ΔΣ. Και κάτι δεν καταλαβαίνω Συνάδελφε Πρόεδρε για σένα. Δεν καταλαβαίνω γιατί καθορίζεις προκαταβολικά επί της διαδικασίας ότι δεν θα μιλήσει κανείς άλλος. Αφού δεν ξέρουμε πως θα εξελιχθεί η διαδικασία. Τα διαδικαστικά θέματα πάνε με την πρόοδο των εργασιών. Εάν κάποια στιγμή προκύψει κάποιο διαδικαστικό θέμα, ο οποιοσδήποτε έχει δικαίωμα να ζητήσει επί της διαδικασίας το λόγο. Σε σας εναπόκειται εάν θα του δώσετε το λόγο ή όχι. **κ. Πρόεδρος:** Βέβαια για να κλείσει το θέμα το διαδικαστικό και να μπούμε στην ουσία να πούμε ότι εφόσον δεν προκύψουν νέα στοιχεία, ζήτησα ποιοι θέλουν το λόγο επί της διαδικασίας. Δεν θα κάνουμε διαδικασίες επί διαδικασιών για να πάμε μέχρι το βράδυ. Κατά την διάρκεια της συζήτησης εάν διαπιστωθεί ότι η διαδικασία που προτείνουμε έχει αδυναμίες, θα δεχθούμε σαφώς παρατηρήσεις ή αλλαγές της διαδικασίας που μπήκε στην αρχή.

Εφόσον όμως δεν έχουν προκύψει νέα στοιχεία, κάτι τέτοιο δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό. Όπως και δεν μπορεί να γίνει αποδεκτό, το να μην γίνει η ψηφοφορία. Βέβαια, η ψηφοφορία θα έχει την έννοια που δίνει το σχετικό άρθρο της σελίδας 13 του Καταστατικού, δηλαδή με τις αποφάσεις εισηγήσεις του το Πανελλαδικό Συμβούλιο βοηθάει το ΔΣ στη χάραξη των βασικών κατευθύνσεων του προγράμματος διεκδικήσεων και δράσης του.

Αυτό είναι καθαρό. Βέβαια, ο συνάδελφος Λιαργκόβας μπορεί να λέει ότι το ΔΣ σε καμία περίπτωση δεν δεσμεύεται, λέω και εγώ ότι σύμφωνα με το Καταστατικό δεν υπάρχει θέμα δεσμεύσης, όμως η απόφαση εισήγηση αυτή έχει ένα χαρακτήρα που οπωσδήποτε θα βοηθήσει σημαντικά, με την έκφρασή της γνώμης των συναδέλφων της επαρχίας, στην όλη χάραξη του προγράμματος δράσης.



Ο Πρόεδρος του Συλλόγου Εισπρακτόρων ΕΤΕ, σδ. Παντελής Ρώτας

Ο Πρόεδρος του Συλλόγου Φροντιστών ΕΤΕ, σδ. Παναγιώτης Μαντζουράτος

Η Πρόεδρος του Συλλόγου Προσωπικού Καθαριότητας ΕΤΕ, σδ. Μάρθα Πανοπούλου

Χαιρετισμοί από τους αδελφούς Συλλόγους

κ. Πρόεδρος: Μπαίνουμε στη διαδικασία και πριν μπούμε θα παρακαλούσα τους αδελφούς συλλόγους του Προσωπικού να μας απευθύνουν δύο λόγια, από το Σύλλογο Εισπρακτόρων ο Πρόεδρος συνάδελφος Παντελής Ρώτας.

κ. Ρώτας Π.: Συνάδελφοι, εκ μέρους του ΔΣ του Συλλόγου Εισπρακτόρων χαιρετούμε το Α' Πανελλαδικό Συνέδριο του ΣΥΕΤΕ που το θεωρούμε σταθμό στην πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος για τις τράπεζες. Ελπίζουμε ότι με την κοινή δράση, όλοι οι συνάδελφοι μαζί, το επόμενο συμβούλιο θα είναι συμβούλιο που θα εκπροσωπεί όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ. Ευχαριστώ.

(χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Από τον Σύλλογο Φροντιστών παρευρίσκεται ο συνάδελφος Μαντζουράτος, πρόεδρος του ΔΣ που ήταν προ των αρχαιρεσιών. Βέβαια το προεδρείο του συλλόγου δεν έχει συγκροτηθεί ακόμα. Θα παρακαλούσαμε όμως, εάν θέλει, να μας εκφράσει κάτι που πιστεύω ότι καλύπτει όλες τις πλευρές: τη συμπαράσταση των συναδέλφων Φροντιστών και Φυλάκων στο Σύλλογό μας.

κ. Μαντζουράτος: Συνάδελφοι και εγώ εκ μέρους του Συλλόγου των Φροντιστών, χαιρετίζω το Α' Πανελλαδικό Συνέδριο του ΣΥΕΤΕ και κάνω μία ευχή, όπως με τη συμπαράσταση τη δική σας αλλά και των αδελφών συλλόγων της ΕΤΕ προχωρήσουμε στην ενοποίηση των συλλόγων σε ένα σύλλογο που μέσα από κει θα εκφράζουμε τις απόψεις όλων των συνα-

δέλφων, ενιαία πλέον, και όχι σε συλλόγους 4 που έχουμε σήμερα μέσα στο χώρο μας.

Εύχομαι μέσα στο χρόνο που μας έρχεται το καινούργιο ΔΣ των φροντιστών που εντός της βδομάδας θα συγκροτηθεί σε σώμα σε στενή συνεργασία και με τα άλλα διοικητικά συμβούλια των αδελφών συλλόγων, να προχωρήσουμε στην πολυπόθητη ένωση στην Εθνική Τράπεζα.

Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Η συναδέλφισσα Μάρθα Πανοπούλου, Πρόεδρος του Συλλόγου του Προσωπικού Καθαριότητας.

κ. Πανοπούλου: Συνάδελφοι και συναδέλφισσες εκ μέρους του Διοικητικού Συμβουλίου και όλων των μελών του σωματείου μας απευθύνω θερμό και αγωνιστικό χαιρετισμό στο Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι το Β' Πανελλαδικό Συμβούλιο θα μας βρει ενωμένους, δηλαδή να έχει γίνει ενοποίηση όλων των συλλόγων ώστε να μην υπάρχουν διακρίσεις, γιατί, όπως ξέρετε τοδικό μας σωματείο τόσα χρόνια, δεν το υπολόγιζε κανείς.

Τώρα όμως, με τη βοήθεια του ΣΥΕΤΕ και τη συμπαράσταση όλων των αδελφών συλλόγων και της ΟΤΟΕ, βρισκόμαστε σε κάπως καλύτερη μοίρα. Γι' αυτό εύχομαι και εγώ να ενοποιηθούν οι σύλλογοι όλοι σε έναν, και το Β' Πανελλαδικό Συμβούλιο να μας βρει ενωμένους.

Ευχαριστώ.

(Χειροκροτήματα)

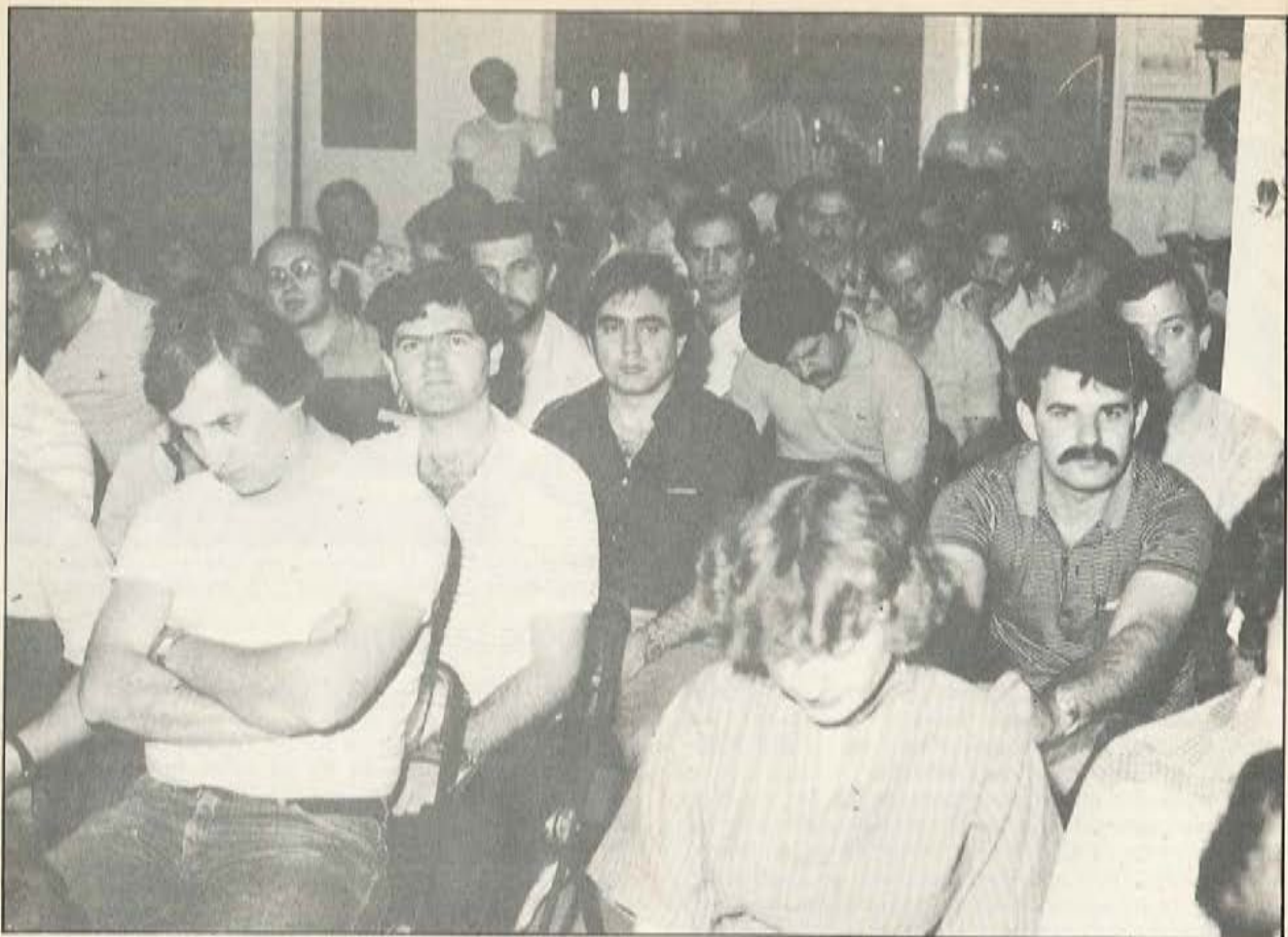
Εισήγηση του Προεδρείου για το Πρόγραμμα Δράσης του ΣΥΕΤΕ

ΜΕΡΟΣ Α': Εισήγηση Χρ. Πρωτόπαπα, Προέδρου του ΣΥΕΤΕ

κ. Μαυροφόρος: Πάνω στο θέμα της διαδικασίας, οι εισήγησης θα γίνουν από την πλευρά του προεδρείου από το συνάδελφο Πρόεδρο το συνάδελφο και γραμματέα στο πρώτο θέμα, πρόγραμμα δράσης. Στο δεύτερο θέμα πάνω στο ζήτημα του σχεδίου κανονισμού λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων θα την κάνει ο συνάδελφος Δημητρώπουλος. Το χρονικό πλαίσιο ορίζεται, είναι στα χέρια σας οπότε νομίζω ότι μπορούμε να ξεκινήσουμε και ξεκαθαρίζεται ότι θα γίνει παρουσίαση και όχι ανάγνωση έτσι ώστε να κάνουμε οικονομία στο χρόνο.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφοι, Απ' τη μεριά του ΔΣ και του Προεδρείου του Συλλόγου μας απευθύνω θερμό, αγωνιστικό χαιρετισμό στην πρώτη ολομέλεια του Π.Ν.Σ. Αυτή η ολομέλεια μπορεί και πρέπει να σηματοδοτήσει μια νέα — ανοδική πορεία του συνδικαλιστικού μας κινήματος, ν' αποτελέσει σταθμό στην προσπάθεια της περιφερειακής οργάνωσης και της αποκεντρωμένης δραστηριότητας, όπως προβλέπεται και κατοχυρώνεται στο νέο ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ του Σωματείου μας.

Είμαστε σίγουροι πως σήμερα μέσα από ένα ανοιχτό δημοκρατικό διάλογο θα χαράξουμε μια νέα δυναμική, δημιουργική ταξική και αγωνιστική πορεία για τα συνδικαλιστικά μας πρά-



γματα. Είμαστε σίγουροι γιατί σαν άμεσοι εκπρόσωποι και εκφραστές της θέλησης των συναδέλφων με μεγάλη συνέπεια και υπευθυνότητα αντιμετωπίσατε τα πρώτα ζητήματα που πρόκυψαν από την εφαρμογή στην πράξη της ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ.

Όλοι οι συνάδελφοι αγκάλιασαν τους νέους οργανωτικούς θεσμούς, τους έδωσαν δύναμη και κύρος και σε όλους μας απομένει να εργαστούμε δραστήρια για την επιβεβαίωση των προσδοκιών τους. Δεν πρέπει να τους διαψεύσουμε αλλά με την καθημερινή μας δράση ν' αναπτύξουμε πάρα πέρα την οργανωτική — συνδικαλιστική μας διάταξη, να κάνουμε την ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ τη μόνιμη και στέρεα βάση του συνδικαλισμού στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

Για το νέο προεδρείο του συλλόγου μας η χρονική καθυστέρηση δεν αποτελεί την ουσία του ζητήματος. Η ουσία είναι να πάμε μπροστά. Να χαράξουμε μια πορεία χωρίς ταλαντεύσεις που παράλληλα με το ανέβασμα της δράσης μας θα πετυχαίνει ποιοτική αναβάθμιση των αιτημάτων μας και θα οδηγεί σε νέες κατακτήσεις.

Μ' αυτό το βασικό άξονα το προεδρείο εκπόνησε την εισήγηση προγραμματισμού δράσης προσπαθώντας να εκφράσει τη νέα κατάσταση, να προσδιορίσει τα νέα καθήκοντα και να επιλέξει τις μεθόδους που φέρνουν ουσιαστικά αποτελέσματα.

Η ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Με μια αυστηρά επιστημονική έννοια δεν μπορούμε παρά να αποδεχθούμε ότι η ειδική κατάσταση του χώρου μας και οι συνδικαλιστικές - πολιτικές επιλογές μας αποτελούν προέκταση της γενικότερης κοινωνικοπολιτικής κατάστασης.

Αναμφισβήτητα ο παράγοντας που σημαδεύει και θα σημαδεύει πάρα πέρα — τις εξελίξεις, είναι η δύναμη και ο προσανατολισμός του εργατικού κινήματος. Οι απόψεις που θέλουν να το εμφανίσουν σε κρίση απ' όπου κι αν προέρχονται είναι

ουσιαστικά απαισιόδοξες και τη δική τους κρίση ετσιθελικά τη μεταφέρουν στο εργατικό κίνημα.

Δύο βασικά είναι οι παράγοντες που προσδιορίζουν το μέγεθος και την ποιότητα της δύναμης των εργαζομένων.

α) Ο βαθμός οργάνωσής τους, που μετά τον Οχτώβρη του 1981 έχει τριπλασιαστεί και που επέτρεψε σωματεία γκέτο της εργοδοσίας να περάσουν στα χέρια του συνδικαλιστικού κινήματος (π.χ. Τρίαινα), με αποκορύφωμα τις Δημοκρατικές Διοικήσεις στο ΕΚΑ και στη ΓΣΕΕ γεγονός μοναδικό αν αναλογιστούμε ότι για δεκαετίες τ' ανώτερα όργανα του συνδικαλιστικού κινήματος βρισκόνταν στην απόλυτη δικαιοδοσία των εκφραστών της οικονομικής ολιγαρχίας.

β) Ο βαθμός ταξικής και πολιτικής συνειδητοποίησης που βάζει στην ημερήσια διάταξη των αγώνων ΠΟΙΟΤΙΚΑ ΑΝΩΤΕΡΕΣ διεκδικήσεις που έχουν σαν σκοπό, πέρα από την περιφρούρηση ή ανάπτυξη του βιοτικού επιπέδου, το προχώρημα της ΑΛΛΑΓΗΣ, την αταλάντευτη πορεία για την κατάκτηση της Εθνικής Ανεξαρτησίας, της Λαϊκής Κυριαρχίας και της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗΣ των εργαζομένων.

Από την άλλη μεριά η οικονομική ολιγαρχία και οι πολιτικοί εκφραστές της έχοντας ξεπεράσει το μούδιασμα των πρώτων μηνών, μετά τη συντριπτική εκλογική ήττα τους, επιχειρούν ν' ανασυγκροτηθούν σ' όλα τα μέτωπα.

Στο οικονομικό επίπεδο με μια γενικευμένη επίθεση και αντίδραση σε κάθε φιλολαϊκό μέτρο (ΑΤΑ, αποκάλυψη σκανδάλων, νόμος για το εμπόριο, Χαλυβουργική) και σε ενέργειες που επιδεινώνουν τα συσσωρευμένα προβλήματα του πληθωρισμού και της ανεργίας με το κλείσιμο εργοστασίων, τις απολύσεις, τις διαθεσιμότητες και την εργασιακή τρομοκρατία.

Στη σημερινή περίοδο με την ευκαιρία των εκλογών για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο οι δυνάμεις της δεξιάς αντίδρασης με όπλα την κινδυνολογία, την τρομοκρατία, τη φυσική βία των αλυσι-



δων και των φασιστοειδών ομάδων (γεγονότα Αγρινίου, Θεσ/νίκης - Λάρισας) επιχειρούν να πάρουν τη ΡΕΒΑΝΣ και ν' ανατρέψουν την πορεία που θέλει και έχει χαράξει ο Λαός μας για την αλλαγή.

ΕΙΜΑΣΤΕ ΣΙΓΟΥΡΟΙ ΠΩΣ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ, ΘΑ ΦΡΑΞΟΥΝ ΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΩΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΩΝ ΔΥΝΑΜΕΩΝ, ΘΑ ΕΜΠΟΔΙΣΟΥΝ ΚΑΘΕ ΑΠΟΠΕΙΡΑ ΠΙΣΩΓΥΡΙΣΜΑΤΟΣ.

Ο ευνοϊκός συσχετισμός δύναμης υπέρ των εργαζομένων και των δυνάμεων της προόδου και του σοσιαλισμού ανησυχούν τις δυνάμεις της συντήρησης και της οπισθοδρόμησης.

Δεν είναι καθόλου τυχαία τα δημοσιεύματα του δεξιού Τύπου και οι «αγαναχτισμένες» κραυγές των εκπροσώπων του Κεφαλαίου για «μορατόριουμ» ή «λαϊκά μέτωπα» που αντανάκλουν το φόβο τους απέναντι στο εργατικό κίνημα όταν αυτό αγωγίζεται ενωμένο.

Για το λόγο αυτό αντέδρασαν στη συνεργασία των δημοκρατικών δυνάμεων στην κορυφαία συνδικαλιστική οργάνωση της ΓΣΕΕ, στο ΕΚΑ και σε μια σειρά άλλους χώρους. Είναι καθαρό πως μονοπώλια και οι πολιτικοί εκπρόσωποί τους δεν φοβούνται τη συνεργασία «καθ' αυτή».

α) Ξέρουν και φοβούνται ότι οι εργαζόμενοι βλέποντας τις δυνάμεις τους ενωμένες γίνονται πιο αγωνιστικοί και απαιτούν να προχωρήσουμε μπροστά.

Το τραπεζοϋπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα που πάντα βρισκόταν στην πρωτοπορία των αγώνων των εργαζομένων δεν έλειψε και δεν θα λείψει απ' το νέο προσκλητήριο.

Συσπειρωμένοι γύρω από το ΣΥΕΤΕ και την ΟΤΟΕ θα δώσουμε τις μάχες ενάντια στους υπονομευτές της πορείας που έχουν χαράξει οι Έλληνες εργαζόμενοι θ' απορρίψουν τις λογικές των δισταγμών που αντί να παλεύουν, επιλέγουν για τον εαυτό τους την πολυτέλεια «της γωνιάς».

ΘΑ ΠΑΛΕΨΟΥΜΕ ΚΑΙ ΘΑ ΝΙΚΗΣΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΡΑΠΕΖΑ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΛΑΟΥ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΟΠΟΥ.

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΜΑΣ

α) Γενικές αρχές και κατευθύνσεις

Το ΔΣ του συλλόγου μας που κινείται σ' ένα μίνιμουμ πρόγραμμα δράσης εκφράζει τη συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας.

Αυτό το πρόγραμμα - που παρακάτω αναλυτικά παρουσιάζουμε - στηρίζεται στην πίστη μας ότι είναι ρεαλιστικό και υλοποιήσιμο σε μια αγωνιστική προοπτική διεκδίκησης και εντάσσεται ταυτόχρονα στα πλαίσια των γενικότερων αποφάσεων της ΟΤΟΕ για επίλυση προβλημάτων που παρέμειναν μετά την υπογραφή της ΣΣΕ (αποκατάσταση της απώλειας του εισοδήματος μας, εφαρμογή γνήσιου συστήματος ΑΤΑ, φορολογικές ελαφρύνσεις, δημοκρατικές αλλαγές και κοινωνικοποίηση του πιστωτικού συστήματος κ.ά.).

Εκτιμώντας πως οι ειδικές διεκδικήσεις μας εντάσσονται σ' ένα γενικό πλαίσιο άσκησης οικονομικής πολιτικής είμαστε αποφασισμένοι να συμβάλουμε στον αγώνα που θα οδηγήσει σε μια οικονομική πολιτική η οποία:

- * Θα βελτιώνει το βιοτικό επίπεδο των εργαζομένων.
- * Θα ικανοποιεί άμεσες συλλογικές κοινωνικές ανάγκες.
- * Θα αντιμετωπίζει αποτελεσματικά το υπ' αριθ.1 πρόβλημα την ΑΝΕΡΓΙΑ.
- * Με τολμηρά μέτρα θα μπαίνει αποφασιστικά φραγμός στα σχέδια της ολιγαρχίας και των μονοπωλίων.
- * Θ' αποκρούει τις συνέπειες της ένταξης της χώρας μας στην ΕΟΚ, στην προοπτική της αποδέσμευσής μας.
- * Θα συμβάλει στην οικονομική ανάπτυξη χωρίς εξαρτημένες επιλογές, με αναβάθμιση του ρόλου του Δημόσιου Τομέα.
- * Θα οδηγεί σε διέξοδο από την οικονομική κρίση χωρίς τα βάρη να πέφτουν στις πλάτες των εργαζομένων αλλά σ' αυτούς

που δημιούργησαν την κρίση.

Σ' ένα αλλαγμένο κοινωνικο-πολιτικό πλαίσιο στην πρώτη σειρά των διεκδικήσεών μας μπαίνουν αιτήματα που εναρμονίζονται με την ανάγκη να προχωρήσει η ΑΛΛΑΓΗ σε βάθος.

Το προχώρημα της αλλαγής στο νευραλγικό χώρο των Τραπεζών συνίσταται σε δομικές αλλαγές στις οποίες οι εργαζόμενοι θ' αποτελούν υποκείμενα της νέας αναπτυξιακής λειτουργίας και όχι αντικείμενα άβουλα διοικητικών πράξεων και ενεργειών όπως συμβαίνει και συμβαίνει ακόμα.

Προς αυτή την κατεύθυνση θα κινηθούμε δραστήρια ώστε,

- Ν' αποκρουστεί κάθε εκδήλωση ευνοιοκρατίας ή ρουσφετολογίας απ' όπου κι αν προέρχεται, κάθε ενέργεια που θα διαχωρίζει συναδέλφους.

- Να οργανώσουμε τη δράση μας ώστε να πετύχουμε δραστηκά αποτελέσματα στα καυτά ζητήματα ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΥ και ΕΞΥΓΙΑΝΣΗΣ στην ΕΤΕ μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων της ΟΤΟΕ για το δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος.

Την ανάδειξη και κατάχτηση της ουσιαστικής συμμετοχής αιρετών και ανακλητών εκπροσώπων των εργαζομένων σ' όλα τα όργανα διοίκησης της Τράπεζας σαν απαραίτητη προϋπόθεση για την πρόωθηση μέτρων δημοκρατικού εκσυγχρονισμού με στόχο τη κοινωνικοποίηση.

Για να μπορέσουμε όμως να έχουμε αποτελεσματικότητα πρέπει σαν συνδικαλιστικό κίνημα να προχωρήσουμε την πάλη μας για την ολοκλήρωση του εκδημοκρατισμού του σ.κ. ώστε να εκφράζεται σ' όλα τα επίπεδα συνδικαλιστικής οργάνωσης η ανόθευτη θέληση των εργαζομένων, να καταργηθούν οι μηχανισμοί παρέμβασης στο σ.κ., να επικυρωθούν οι Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας, να καταργηθούν τα υπολείμματα της αντεργατικής νομοθεσίας, να ενοποιηθούν οι ομοιοπαγγελματικές οργανώσεις με στόχο την υλοποίηση της πλάγιας επιδίωξης του σ.κ.

ένα σωματείο
μια ομοσπονδία
ένα ΕΚ
μια ΓΣΕΕ

Θα μεγιστοποιήσουμε την παρέμβαση του συνδικαλισμού μας κινήματος σε ζητήματα που επιδρούν με διάφορους τρόπους στην εργατική τάξη, όπως είναι τα μεγάλα θέματα της διασφάλισης της Ειρήνης και κατάκτηση της Εθνικής Ανεξαρτησίας.

Η συμβολή του ΣΥΕΤΕ θα είναι τέτια, έτσι ώστε με ενωτικό αγωνιστικό τρόπο οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ να δίνουν το δικό τους μερίδιο στη συνολική προσπάθεια της εργατικής τάξης για Ειρήνη και αφοπλισμό, για μια Ελλάδα ανεξάρτητη χωρίς βάσεις και πυρηνικά.

Ταξικό καθήκον μας αποτελεί η ανάπτυξη της αλληλεγγύης μας στην υπόλοιπη εργατική τάξη, ιδιαίτερα σε εκείνους τους κλάδους που αγωνίζονται για τα αιτήματά τους και πλήττονται από την ανεργία. Την ανάπτυξη κοινής δράσης με τους εργαζόμενους σε προβληματικές επιχειρήσεις που χρηματοδοτούνται από την ΕΤΕ ή άλλες επιχειρήσεις που ελέγχονται από την Εθνική.

Τη ουσιαστική έκφραση αλληλεγγύης μας στους λαούς που αγωνίζονται για Εθνική Ανεξαρτησία και Κοινωνική Πρόοδο.

ΑΜΕΣΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Επειδή το πιστωτικό σύστημα - που κορμός του είναι η Εθνική Τράπεζα - αποτελεί την «αχίλλειο πτέρνα» της οικονομίας, με καθοριστική συμβολή τόσο στη μεταπολεμική οικονομική ανάπτυξη αλλά και στην κρίση που σήμερα περνάμε, μπορεί να παίξει πρωτεύοντα ρόλο για την έξοδο από την κρίση αλλά και τη σοσιαλιστική προοπτική.

Με την έννοια αυτή οι αποφάσεις του 12ου συνεδρίου της Ομοσπονδίας μας, που στοχεύουν στο δημοκρατικό εκσυγχρονισμό και στη κατάχτηση της αποφασιστικής συμμετοχής των εργαζομένων στα κέντρα λήψης αποφάσεων (εργατικός, κοινωνικός έλεγχος), αποτελούν άμεσους στόχους πάλης.

Με βάση τις εξελίξεις είναι ευνόητο ότι πρέπει να παρέμβουμε αποφασιστικό έτσι ώστε οι υπουργικές αποφάσεις και

τα Προεδρικά Διατάγματα να στηρίζονται στην εκφρασμένη άποψη των εκπροσώπων των εργαζομένων στα γνωμοδοτικά όργανα και στην προαναφερόμενες αποφάσεις της ΟΤΟΕ.

Ο αγώνας για δημοκρατικές αλλαγές του πιστωτικού συστήματος και ο στόχος της ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΛΑΟΥ είναι επίπονος και απαιτεί κατανόηση και ενεργή παρουσία όλων των εργαζομένων.

Τελευταία γινόμαστε μάρτυρες διάφορων γεγονότων. Αρμόδιοι κυβερνητικοί φορείς αναφέρονται στην υπονόμευση των όποιων προοδευτικών μέτρων από το «Διευθυντικό Κατεστημένο». Εμείς ζώντας καθημερινά στον εργασιακό μας χώρο βλέπουμε και καταλαβαίνουμε τις απεγνωσμένες ή και τις μεθοδικές προσπάθειες να μην απαγκιστρωθούν οι εκπρόσωποι της άρχουσας τάξης από τη λειτουργία του πιστωτικού συστήματος απ' όπου μπορούν ν' ασκούν τις μορφές οικονομικής υπονόμευσης που επιλέγουν.

Ο ΣΥΕΤΕ έχει κατά καιρούς προβάλει επεξεργασμένες απόψεις που οδηγούν στο σωστό δρόμο χωρίς ταλαντεύσεις, χωρίς πισωγυρίσματα. Ετσι βασικές επιδιώξεις μας είναι:

Εκδημοκρατισμός-εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος και της ΕΤΕ, ώστε να μπει στην υπηρεσία μιας αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης.

Ο εκδημοκρατισμός και η εξυγίανση είναι δύο βασικές αρχές που δεν έχουν καμιά σχέση με άτομα αλλά κύρια με θεσμούς και με λειτουργίες.

Εκδημοκρατισμός λοιπόν δομών και λειτουργιών. Διαφάνεια και υπευθυνότητα, συμμετοχή και έλεγχος.

Βέβαια τις δομές τις στηρίζουν άτομα. Στη βάση αυτή παλεύουμε και απαιτούμε τον παροπλισμό γνωστών αντεργατικών στελεχών που σε τελευταία ανάλυση αποτελούν θύλακες της οικονομικής ολιγαρχίας και «Δούρειο ίππο της αντίδρασης.»

Ν' αντιμετωπιστούν τα ζητήματα των λεγόμενων «προβληματικών ή υπερχρωμένων» επιχειρήσεων σε μια αναπτυξιακή κατεύθυνση προς όφελος των εργαζομένων.



Ο σδ. Χρήστος Πρωτόπαπας,
Πρόεδρος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ



Απαραίτητη προϋπόθεση για μια σωστή λύση είναι η καθιέρωση διαχειριστικού ελέγχου στις οποίες θα συμμετέχουν αποφασιστικά εκπρόσωποι των εργαζομένων στις επιχειρήσεις αυτές και Τραπεζοϋπάλληλοι.

* Να καταχτήσουμε την ουσιαστική συμμετοχή άμεσα αιρετών και ανακλητών εκπροσώπων μας σ' όλα τα επίπεδα διοίκησης και άσκησης εργασιακής ή πιστωτικής πολιτικής.

Η συμμετοχή μας χωρίς καμιά έννοια συνδιοίκησης - συνδιαχείρισης μπορεί ν' αποτελέσει σαν μορφή κοινωνικής δυναμικής το σταθερό βήμα για ανώτερες ποιοτικά διεκδικήσεις.

* Να εξασφαλίσουμε διαφάνεια στους όρους και τη διαδικασία των χρηματοδοτήσεων και έλεγχο για τη χρησιμοποίησή τους για το σκοπό που δόθηκαν. Τα στεγανά, οι εξατομικευμένες λειτουργίες, οι ασάφειες, η άρνηση της ενημέρωσης των εργαζομένων αποτελούν καταδικασμένες μέθοδες του παρελθόντος που όσο εξακολουθούν να υπάρχουν χωρίς αμφιβολία εξυπηρετεί την άρχουσα τάξη, εξυπηρετεί αυτούς που λυμπαίνονταν τα χρήματα - αποταμιεύσεις των εργαζομένων — και τα διοχέτευαν σε μη παραγωγικές - κερδοσκοπικές δραστηριότητες.

Έχουμε καθήκον να προστατεύσουμε τον ιδρώτα του ελληνικού λαού και δεν θα φεισθούμε κόπου για να τα προστατεύσουμε.

* Ν' απαιτήσουμε να παρθούν δραστικά μέτρα περιορισμού της ασυδοσίας των Ξένων Τραπεζών που η δράση τους καλύπτει τη δραστηριότητα του πολυεθνικού κεφαλαίου και διαιωνίζει την οικονομική μας εξάρτηση.

* Ν' αποκρούσουμε τις συνέπειες της ένταξης μας στην ΕΟΚ που καθημερινά - με τις παλιές και τις νέες κατευθυντήριες οδηγίες της σωρρεύει προβλήματα στο πιστωτικό σύστημα υποβοηθώντας αντικειμενικά τη δράση των μεγάλων κεφαλαίων.

ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Συχνά ο λαός μας λέει πως «νηστικό αρκούδι δεν χορεύει».

Η αναφορά μας στη λαϊκή σοφία έχει άμεση σχέση με τον τρόπο ιεράρχησης των διεκδικησών μας.

Δεν ξεχνάμε ούτε στιγμή ότι για να ευαισθητοποιηθούν και να παλαίψουν οι εργαζόμενοι τους παραπάνω στόχους χρειάζεται να συνδεθούν με τις άμεσες διεκδικήσεις που έχουν σχέση με το βιοτικό τους επίπεδο και τις εργασιακές τους σχέσεις.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφοι, θα διακόψω εδώ, για να συνεχίσει ο συνάδελφος Καλύβης με τους ειδικότερους στόχους του ΣΥΕΤΕ για το διάστημα που μας μένει μέχρι τις επόμενες αρχαιρεσίες. Να πω όμως κλείνοντας ότι σίγουρα και η εισαγωγή και η πολιτική εκτίμηση των συνθηκών και η πρόταση που έχει σαν άμεσο στόχο, σαν άμεση προτεραιότητα την πάλη μας για εξυγίανση και εκδημοκρατισμό του πιστωτικού συστήματος, για εξυγίανση και εκδημοκρατισμό της Εθνικής Τράπεζας, είναι στόχοι που πρέπει να συσπειρώσουν όλους μας, πέρα από παραταξιακές τοποθετήσεις, και πέρα από τα όποια κομματικά ή πολιτικά πιστεύω. Γιατί αν η Εθνική Τράπεζα δεν μπορέσει να ανταποκριθεί στο ρόλο που πρέπει, εάν η Εθνική Τράπεζα δεν μπορέσει και να γίνει μοχλός, για αυτοδύναμη εθνική οικονομική ανάπτυξη, τότε σίγουρα ο μόνος που έχει να χάσει είμαστε εμείς σαν εργαζόμενοι και όλος ο ελληνικός λαός. Σας ευχαριστώ.

ΜΕΡΟΣ Β': Εισήγηση Αλ. Καλύβη, Γεν. Γραμματέα του ΣΥΕΤΕ

κ. Καλύβης: Συνάδελφοι, θα ήθελα να θυμίσω, σε ποια περίοδο γίνεται αυτή η σημερινή μας δουλιά. Χθες έγινε μια συγκέντρωση από την πλευρά των βιομηχάνων και των χουντικών εκπροσώπων, των εγκάθετων στο συνδικαλιστικό κίνημα των Επαγγελματιών και Βιοτεχνών.

Αυτό σαν απάντηση ότι εμείς σαν συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να έχουμε γενικότερους στόχους που προσδιορίζει η

ταξική πάλη και δεν μπορούμε να ασχολιόμαστε μόνο με ειδικά θέματα γιατί δεν μπορούμε εμείς σαν εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα να θεωρήσουμε ότι μπορεί να υπάρχει μια νησίδα ευημερίας στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας ενώ συνολικά το συνδικαλιστικό κίνημα ή η υπόλοιπη εργατική τάξη δεν περνάει καλά.

Πέρα απ' αυτό θέλω να τονίσω ότι η χθεσινή μάζωξη πρέπει να συσπειρώσει ακόμα περισσότερο την εργατική τάξη για να δώσει συνολικές απαντήσεις στην πρόκληση αυτή που έγινε και δεν είναι μοναδική, υπάρχει σε εξέλιξη και θα έχουμε και άλλες προκλήσεις τέτοιου είδους. Και φυσικά είδατε ποιοι διαμαρτύρονται. Θα είδατε κάποιες αφίσες με χειροπέδες, τάχα ότι βάζουμε τόσους φραγμούς στην ιδιωτική πρωτοβουλία, επίσης και ένα τρύν με ένα λεμόνι που στίβεται.

Συνάδελφοι εικόθησαν αρκετά πράγματα από το συνάδελφο Πρωτόπακα. Συνάδελφοι η προηγούμενη αναφορά έχει σχέση με την αντίληψη που έχει το ΔΣ ότι δεν υπάρχει ούτε πρέπει να υπάρχει διαχωρισμός ειδικών και γενικών θεμάτων αλλά πρέπει σαν συνδικαλιστικό κίνημα να τα διεκδικούμε συνολικά και τα ειδικά θέματα μας και τα γενικά σαν εργατική τάξη. Και η προηγούμενη αναφορά του Προέδρου ήταν στα γενικότερα ζητήματα αυτά που ακριβώς έχουν σχέση με την ίδια την πορεία της εθνικής οικονομίας στην χώρα μας με την ίδια την πορεία της Αλλαγής που πιστεύουμε ότι η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων θέλει να προχωρήσει και θα δώσει όλες τις δυνάμεις για να προχωρήσει πραγματικά και να βαθύνει η Αλλαγή.

Στο ειδικότερο μέρος των προβλημάτων που απασχολούν το χώρο της Εθνικής Τράπεζας θέλω να αναφέρω αυτά που φυσικά υπάρχουν και στο κείμενο που σας έχει δοθεί. Πρώτα απ' όλα υπάρχει μιá διεκδίκηση, από παλιά την έχουμε αναφέρει, για τον οργανισμό υπηρεσίας. Πιστεύουμε ότι αυτή τη στιγμή υπάρχουν οι δυνατότητες να προχωρήσουμε στην κατάκτηση ενός νέου δημοκρατικού οργανισμού υπηρεσίας, που θα συμπεριλαμβάνει μια σειρά διεκδικήσεις και που έχουμε μέχρι τώρα κατακτήσει παράλληλα μέσα από αυτό τον οργανισμό υπηρεσίας θα μπορούσαμε να κατοχυρώσουμε και ορισμένους θεσμούς που μπορούμε αυτή τη στιγμή να τους κατοχυρώσουμε. Διευκολύνει δηλαδή η γενικότερη πολιτική πραγματικότητα να γίνει αυτό το πράγμα και οι συσχετισμοί δύναμης που είναι υπέρ των εργαζομένων.

Φυσικά αυτή τη στιγμή δεν μπορούμε να κάνουμε ανάλυση τι ακριβώς θα περιέχει αυτός ο Οργανισμός. Μπορούμε όμως να δούμε ότι αυτή η διαδικασία θα πρέπει να ξεκινήσει άμεσα, μπορούμε μέχρι το Φθινόπωρο να υπάρχει έτοιμη από την πλευρά του ΔΣ — με συμμετοχή των εργαζομένων — μελέτη σχεδίου οργανισμού υπηρεσίας και από και και πέρα με ένα συνεχή διάλογο με τους εργαζόμενους μπορούμε να οριστικοποιήσουμε αυτό το κείμενο και να το διεκδικήσουμε από την Εθνική Τράπεζα.

Παράλληλα όμως υπάρχουν ορισμένα προβλήματα που μπορούμε είτε μέσα από τον οργανισμό υπηρεσίας, είτε ανεξάρτητα από αυτόν να τα προχωρήσουμε. Και αναφερόμαστε στην επιτροπή κανονισμού τοποθέτησης στελεχών, που θέσεις και βασικές αρχές από το Διοικητικό Συμβούλιο υπάρχουν και θα πρέπει άμεσα να κωδικοποιηθούν και να αναλυθούν αυτές οι γενικές θέσεις που προβλέπονται: δημοσιοποίηση των κριτηρίων, δημοσιοποίηση των κενών θέσεων ευθύνης, το δικαίωμα της υποβολής υποψηφιότητας από όλους τους εργαζόμενους και φυσικά η επιλογή να γίνεται μές από μια επιτροπή που η παρέμβαση του συλλόγου θα είναι ουσιαστική.

Μέχρι να γίνει αυτό το πράγμα εμείς σαν σωματείο, διεκδικούμε να συμμετέχει ο σύλλογος στην επιτροπή που κανονίζει αυτή τη στιγμή την τοποθέτηση των στελεχών. Πέρα από αυτό, τα ζητήματα υπηρεσιακής εξέλιξης όπως είναι οι προαγωγές, πειθαρχικά, αναθεωρητικά, είναι ζητήματα που έχουν πάρα πολλά ιδιαίτερα σημεία ανοικτά για το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου και πρέπει να μελετηθούν και σαν Διοικητικό Συμβούλιο, βάζουμε σαν στόχο να γίνει άμεσα μια επιτροπή που θα μελετήσει αυτά τα ζητήματα.

Επίσης σημαντικό ζήτημα είναι το ζήτημα της εκπαίδευσης και αξιολόγησης και επιλογής του Προσωπικού. Ίσως σ' αυτούς τους τομείς η παρέμβαση του σωματείου να μην είναι πάρα πολύ μεγάλη. Ίσως υπάρχουν σκοτεινά σημεία και ιδιαίτερα στο θέμα της επιλογής αναφέρομαι που ούτε καν το γνωρίζουμε. Κατά την άποψή μας όλους αυτούς τους τομείς δραστηριότητας που έχουν σχέση με τον εργαζόμενο, θα πρέπει να τους ξεκαθαρίσουμε σαν σωματείο. Η πρότασή μας είναι να δουλέψει μια επιτροπή από το ΔΣ.

Όλες αυτές οι επιτροπές, η άποψή μας είναι ότι θα πρέπει να έχουν ανοιχτό χαρακτήρα, να συμμετέχουν όλες οι παρατάξεις, για να μπορούν πραγματικά να κάνουμε πιο ολοκληρωμένη δουλιά και να μην είναι τα πορίσματα των επιτροπών αυτών κάποια δημιουργήματα δυο τριών ανθρώπων που ενδεχόμενα θα κάτσουν με μεράκι να δουλέψουν, αλλά δεν θα έχουν συνολική αντίληψη των προβλημάτων αυτών.

Λογαριασμός Αποκατάστασης. Είναι ένα θέμα που απασχολεί πάρα πολύ κόσμο. Μια προσπάθεια έχει ξεκινήσει εδώ και πολύ χρόνο να συμπεριληφθούν και τα αγόρια των συνανδελφών στο λογαριασμό αυτό. Η διαδικασία αυτή τελειώνει, πιστεύουμε ότι μέσα σε μια βδομάδα ίσως έχουμε και την υπογραφή του Διοικητή σε ένα βελτιωμένο κανονισμό με μεγαλύτερες παροχές και γι' αυτό δεν αναφέρομαι περισσότερο σ' αυτό το θέμα.

Τα ζητήματα Επιδοματικής πολιτικής.

Τα δραχμικά μας επιδόματα για πολύ μεγάλο χρονικό διάστημα, πάνω από δύο χρόνια, έχουν μείνει στάσιμα. Παράλληλα το γεγονός ότι είναι σε δραχμική βάση είναι ένα αρνητικό σημείο. Πιστεύουμε λοιπόν ότι θα πρέπει, με βάση την αύξηση του τιμάρθιμου που υπήρχε όλα αυτά τα χρόνια, να αναπροσαρμοστούν τα τιμάρθιμα επιδόματα και παράλληλα να ξεκινήσει η διαδικασία της ποσοστοποίησης έτσι ώστε οποιαδήποτε μεταβολή υπάρχει στο βασικό μισθό να υπάρχει και στα επιδόματα αυτά. Ολοκληρώνεται ακόμα, και το αναφέρουμε,



Ο σδ Αλέκος Καλόβης
Γενικός Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ

το αίτημα για αύξηση των εξόδων περιποίησης πελατείας. Δεν έχει αποκρυσταλλωθεί η γνώμη σε ποιο ύψος θα είναι αυτά τα κονδύλια που θα δίνονται σε διευθυντές, υποδιευθυντές, ενταταμένους και προϊστάμενους στα καταστήματα και σε αντίστοιχους στην διοίκηση.

Πάντως εκκρεμεί μόνο η υπογραφή από την πλευρά του Διοικητή, και θέλω να τονίσω σ' αυτό το σημείο ότι δεν θα πρέπει να συσχετίζουμε αυτό το θέμα με τα επιδόματα ευθύνης που είναι κάτι άλλο, είναι ένα αίτημα που εμείς δεν το μπερδεύουμε με την αύξηση εξόδων περιποίησης πελατείας, είναι ένα χωριστό αίτημα που θα αναφέρουμε πιο κάτω και θεωρούμε ότι είναι ιδιαίτερα σημαντικό.

Υπάρχει ακόμα το επίδομα ξένης γλώσσας με θετική αντιμετώπιση από τη Διοίκηση, χωρίς να έχει βρει συγκεκριμένη έκφραση όμως. Τα επιδόματα ευθύνης που ζητάμε μία σημαντική αύξηση πάνω σ' αυτά και εκτιμάμε ότι υπάρχει και διάθεση να δοθεί λύση και ακόμα η διεύρυνση των επιδομάτων αυτών στους αναπληρωτές προϊστάμενους και η διεκδίκηση από την πλευρά μας του επιδόματος δεύτερης υπογραφής.

Ακόμα όσον αφορά τα οικονομικά αιτήματα, υπάρχουν ορισμένες συμβατικές υποχρεώσεις της Τράπεζας που δεν τις έχει εφαρμόσει, όπως είναι η αναγνώριση προϋπηρεσίας, τα αναδρομικά σε σχέση με τις υπερωρίες.

Και μπαίνουμε σ' ένα άλλο κεφάλαιο που έχει σχέση με ορισμένες θεσμικές μεταβολές στην εξέλιξη των συναδέλφων. Υπάρχει ο μεταταξιακός διαγωνισμός, υπόσχεση της τράπεζας είναι να γίνει στο τέλος του Ιουνίου για να συμμετέχουν οι συνάδελφοι που θέλουν να μεταταχθούν στο λογιστικό προσωπικό. Η παρέμβασή μας θα είναι τέτια έτσι ώστε να γίνει γρήγορα και σωστά αυτός ο διαγωνισμός, να βοηθηθούν οι συνάδελφοι με σεμινάρια και από την πλευρά του Διοικητικού Συμβουλίου και φυσικά έχουμε μια άλλη επαφή με τους άλλους συλλόγους και ιδιαίτερα και το Σύλλογο Εισπρακτόρων για να λυθεί το θέμα της μετάταξης των εισπρακτόρων και των συναδέλφων φροντιστών στο λογιστικό προσωπικό.

Ζητήματα συμπληρωματικής ασφάλισης, όπως έχουν κατακτήσει άλλοι συνάδελφοι άλλων τραπεζών, όπως η Αγροτική Τράπεζα Ελλάδος, η Ιονική Λαϊκή έχουμε και εμείς ζητήσει από την Διοίκηση της τράπεζας συμπληρωματική ασφάλιση για ατυχήματα και με κύρια επιβάρυνση οικονομική της τράπεζας που θα αποδίδονται και με μορφή εφ'άπαξ.

Υπάρχει ακόμα η έκδοση επετηρίδας, παλιό αίτημα του σωματείου. Η υπόσχεση είναι ότι θα βγει αυτό το χρονικό διάστημα. Και πάμε σε ένα σημαντικό ζήτημα είναι το πρόβλημα των προσλήψεων. Ιδιαίτερα εσείς που προέρχετε κύρια από την επαρχία που σθενάζει από έλλειψη προσωπικού σας απασχολεί πάρα πολύ αυτό το πρόβλημα. Υπήρξαν εξελίξεις, η τράπεζα πήρε κόσμο πρόσφατα και αυτή τη στιγμή έχουν διορισθεί 570.300 για Αθήνα και 270 για την επαρχία. Δεν πιστεύουμε σαν Διοικητικό Συμβούλιο ότι έχουν εκλείψει οι ανάγκες. Οι ανάγκες είναι πάρα πολλές, είναι ένα ζήτημα για μας σαν νομαρχιακά παραρτήματα πως χαρτογραφούμε αυτές τις ανάγκες, πως δίνουμε στοιχεία στο ΔΣ να μπορεί να παρεμβαίνει στην διοίκηση και να λέει ότι εκεί υπάρχουν συγκεκριμένες ανάγκες και να καλυφθούν, να μην μένουμε μόνο στα στοιχεία που υπάρχουν από τη διοίκηση αλλά νομίζω ότι μπορούμε να καταλήξουμε ότι οι ανάγκες δεν έχουν καλυφθεί. Ήδη και με εκτιμήσεις της τράπεζας χρειάζονται 650 άτομα ακόμα και η πρόθεσή της είναι να τους πάρει το σύστημα της κυβέρνησης από το Υπουργείο Προεδρείας με το νόμο.

Δεν έχουμε αντίρρηση στο βαθμό που γίνει άμεσα αυτό το ζήτημα, δηλαδή στο βαθμό που προσληφθούν άμεσα συνάδελφοι, να προσληφθούν από το σύστημα. Υπάρχουν όμως περιπτώσεις καθυστέρησης γι' αυτό η πρόταση που κάναμε σαν διοικητικό συμβούλιο, στο βαθμό που υπάρχει καθυστέρηση από την κυβέρνηση στο να ενοποιήσει την πρόσληψη μ' αυτόν τον τρόπο, είναι να πάρουμε από τους διαγωνισμούς που ήδη ισχύουν να καλυφθούν τα 650 άτομα.

Το πρόβλημα των προσλήψεων φυσικά έχει σχέση με τις



συνθήκες δουλιάς, και φυσικά οι συνθήκες δουλιάς των εργαζομένων δεν έχουν σαν παράγοντα χειροτέρευσης μόνο την έλλειψη του προσωπικού. Υπάρχουν και άλλοι παράγοντες, υπάρχουν οι συνθήκες που υπάρχουν στο κατάστημα, η έλλειψη προσωπικού η κακή οργάνωση το γεγονός ότι πολλές φορές κάνουμε υπερωρίες και δεν πληρωνόμαστε όλα αυτά τα ζητήματα που είναι απλά στο να τα μαζέψουμε. Χρειάζεται μία συγκεκριμένη προσπάθεια και παρέμβαση και εδώ είναι ένα σημαντικό έργο των επιτροπών των καταστημάτων και των Νομαρχιακών παραρτημάτων να παρεμβαίνουν έτσι ώστε να εξασφαλίζεται η μη παραβίαση της εργατικής νομοθεσίας σ' αυτά τα ζητήματα. Το Διοικητικό Συμβούλιο προχωράει, ακόμα στη διαμόρφωση κανονισμών σε κάθε διεύθυνση. Ηδη έχουν γίνει ορισμένοι κανονισμοί με θετικά αποτελέσματα: Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών, προχωράει στην Διεύθυνση Οργάνωσης. Υπάρχουν σκέψεις και προτάσεις για την υποδιεύθυνση πληροφοριών και θέλουμε να πούμε ότι και σ' αυτούς τους τομείς μπορούν να δοθούν συγκεκριμένες λύσεις και απαντήσεις από την πλευρά του ΔΣ για να λυθούν προβλήματα που απασχολούν εργαζόμενους στο συγκεκριμένο χώρο.

Ακόμα το τεράστιο θέμα των ασφαλιστρών. Με βάση την τροποποίηση που έγινε του Νόμου 400 έπρεπε αυτά τα κονδύλια να έρχονται και να πηγαίνουν σε λογαριασμούς των ασφαλιστικών μας οργανισμών. Μέχρι στιγμής δεν ξέρουμε πιο είναι το κονδύλι. Λένε ότι είναι σημαντικό κι ίσως να υπάρχουν και πολλά αδύνατα σημεία στον τρόπο του πώς διοχετεύονται αυτά τα χρήματα στους λογαριασμούς μας.

Πρέπει το συνδικαλιστικό κίνημα, το Διοικητικό Συμβούλιο, να παρέμβει έτσι ώστε όλα τα χρήματα που έρχονται γι' αυτό το λόγο να περνάνε γρήγορα στους ασφαλιστικούς μας οργανισμούς και να δούμε όλες αυτές τις δυσκολίες που υπάρχουν όσο αφορά τη συγκέντρωση αυτών των χρημάτων είτε άλλες πλευρές που θα πρέπει να τις ξεκαθαρίσουμε. Ας έρθουμε τώρα στο θέμα συλλογική σύμβαση εργασίας.

Δεν είναι φυσικά η ώρα τώρα εδώ, να λύσουμε ορισμένες διαφορές που υπάρχουν σε σχέση με το θέμα της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Αν θυμόμαστε κάθε φορά υπήρχε πρόβλημα στην εφαρμογή, κάθε χρόνο, της συλλογικής σύμβασης εργασίας. Μπορεί να υπογράψαμε ένα κείμενο, αλλά μέχρι να φτάσουμε στο σημείο να εφαρμοστεί αυτό το κείμενο πέρναγε πάρα πολύς καιρός.

Η παρέμβαση του ΔΣ και φυσικά και η βοήθεια η δική σας, γιατί υπάρχουν πολλές πλευρές από τη συλλογική σύμβαση που χρειάζεται η βοήθεια η δική σας, πρέπει να είναι τέτλια έτσι ώστε να εξασφαλίσουμε την άμεση υλοποίηση της συλλογικής σύμβασης. Στο γενικό μέρος, πέρα από τις διαφορές που υπάρχουν στην ΣΣ πιστεύουμε ότι δεν είναι σωστή η αντίληψη του μηδενισμού των θεμάτων που υπάρχουν σ' αυτή. Πολλές διαφορές μπορεί να υπάρχουν, αλλά δεν μπορεί να παραγνωρίσει κανείς ότι έχουν λυθεί αρκετά αιτήματα που για χρόνια ζητούσαν και οι εργαζόμενοι στις ξένες τράπεζες και στις ιδιωτικές και φυσικά λύθηκαν προβλήματα του χώρου της Εθνικής Τράπεζας. Δεν πιστεύουμε ότι θα πρέπει να υπάρχει μία αντίληψη σφωβισμού στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας γιατί αρκετά αιτήματα που λύθηκαν ίσως εμείς τα είχαμε κερδίσει στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, αλλά αυτό δεν μειώνει κατά την άποψή μας το μέγεθος της σημασίας κάποιας συλλογικής σύμβασης.

Όσον αφορά την εφαρμογή της υπάρχουν ζητήματα ανοικτά, για παράδειγμα το ανθυγιεινό επίδομα που εδώ θα πρέπει να ενεργοποιηθούν οι επιτροπές και τα νομαρχιακά παραρτήματα να βρούμε αυτούς τους στόχους, αυτές τις περιοχές που θα πρέπει να περάσουν από την επιτροπή αυτή για να πάρουν το ανθυγιεινό επίδομα και τις 7 μέρες άδεια. Προσπάθειες που πρέπει να γίνουν για την δημιουργία αυτού του προμηθευτικού συνεταιρισμού σε επίπεδο ομοσπονδίας και που φυσικά εμείς έχουμε εμπειρία στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας θα πρέπει να κάνουμε συγκεκριμένες προτάσεις.

Είναι το πρόβλημα των στεγαστικών δανείων που πρέπει να προχωρήσουμε σε τροποποίηση κανονισμού, θα πρέπει να παρακολουθήσουμε την εφαρμογή αυτών των διατάξεων που

υπογράφηκαν, θα πρέπει να παρακολουθήσουμε και να παρέμβουμε έτσι ώστε να υπάρχει και η αναδρομικότητα με βάση τη συλλογική σύμβαση όπως προβλέπεται. Ακόμα η δέσμευση που υπάρχει για το ενιαίο μισθολόγιο που θα πρέπει να γίνει ανάλογη μελέτη, το πρόβλημα των ατομικών δανείων που λόγω της ύπαρξης πλαφόν, δημιουργεί ορισμένα ζητήματα ξεκαθαρίσματος πάνω σε ένα κανονισμό, που θα πρέπει να υπάρχει κοινός για όλες τις τράπεζες και φυσικά για το χώρο της Εθνικής έτσι ώστε να υπάρχει μια διαδικασία προτεραιότητας, για να παίρνουν οι συνάδελφοι τα ατομικά δάνεια.

Το ΔΣ ήδη έχει προχωρήσει σε ορισμένες επιτροπές και καλεί και τους συναδέλφους από όλες τις κινήσεις και συναδέλφους που θέλουν να βοηθήσουν σ' αυτές τις προσπάθειες, που θέλουν να βοηθήσουν στο να υλοποιηθεί άμεσα η συλλογική σύμβαση εργασίας, σ' αυτούς τους με τις βοήθησαν το ΔΣ έτσι ώστε τα αποτελέσματα για τους εργαζόμενους να είναι πιο άμεσα και σωστά. Το καθήκον που εμείς πρέπει να πούμε ότι απευθύνεται σε σας τους Νομαρχιακούς Συμβούλους είναι κύρια αυτό το πρόβλημα των ανθυγιεινών επιδομάτων που ανέφερα στην αρχή, που πρέπει άμεσα να συγκεντρωθούν τα στοιχεία και να δοθούν στο ΔΣ για να μπορέσουμε να προχωρήσουμε σωστά στη ρύθμιση αυτού του προβλήματος.

Όσον αφορά ορισμένες άλλες θεσμικές διεκδικήσεις, είναι η εθελουσία έξοδος, 25ετία από το λέμε. Υπάρχει μια ρύθμιση στην Αγροτική Τράπεζα δεν ξέρω αν υπήρχε εξέλιξη από το συμβούλιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι συνάδελφοι έχουν περάσει από το ταμείο συντάξεων αυτό το πράγμα τα 25 χρόνια ανεξάρτητα ορίου ηλικίας και φυσικά αυτό υποθέτει μια έγκριση από την πλευρά της κυβέρνησης, και από την πλευρά δηλαδή του συμβουλίου Κοινωνικής Ασφάλισης.

Εμείς πιστεύουμε ότι είναι δίκαιο αυτό το αίτημα και από την πλευρά μας θα γίνουν προσπάθειες να υιοθετηθεί και από την διοίκηση της τράπεζας και από το ταμείο συντάξεων. Εξομοίωση με την Εμπορική Τράπεζα. Υπάρχουν ορισμένες διαφορές σε ορισμένα θέματα προς το καλύτερο, στους συναδέλφους της Εμπορικής Τράπεζας. Για παράδειγμα έχουμε ορισμένες εξελίξεις με τα επιδόματα ευθύνης. Είχαν προηγηθεί σε ορισμένα θέματα όπως είναι αυτό το ανθυγιεινό επίδομα το 12%-που ήδη το παίρναν οι συνάδελφοι. Και μια σειρά άλλα θέματα γιατί πιστεύουμε ότι η εξομοίωση είναι ένα στοιχείο, είναι ένα αίτημα που θα μας επιφέρει και άλλες αλλαγές προς το καλύτερο στο χώρο της εθνικής τράπεζας. Προβλήματα υπάρχουν και με τα ενοίκια, τον κανονισμό των ενοικίων. Εσείς ίσως θα έχετε ακόμα περισσότερη πείρα πάνω σ' αυτά τα θέματα και θα θέλαμε πολύ συγκεκριμένες απόψεις από τη δική σας πλευρά. Υπάρχουν αρκετά αρνητικά σημεία στον κανονισμό, και θα μπορούσατε να υποδείξετε προτάσεις να υιοθετηθούν από το διοικητικό συμβούλιο.

Όσον αφορά τα ασφαλιστικά ζητήματα υπάρχουν προτάσεις για τροποποίηση στον κανονισμό του ταμείου αυτοσφάλειας, στον κανονισμό του ταμείου συντάξεων, και γίνονται προσπάθειες στις συνεδριάσεις αυτών των διοικητικών συμβουλίων να περάσουν και οι προτάσεις που έχουν υιοθετηθεί από την πλευρά του ΔΣ.

Ας πάμε σε ορισμένα ζητήματα συνάδελφοι λειτουργίας του συλλόγου. Φυσικά έχουμε αποκτήσει στο μικρό διάστημα που έχει εφαρμοστεί η απλή αναλογική μία εμπειρία στο πώς πρέπει να λειτουργεί το Διοικητικό Συμβούλιο, πώς πρέπει να αποκεντρώνει τις δραστηριότητές του, πώς πρέπει να αξιοποιεί όλα τα μέλη του για να πούμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι ανεξάρτητα από τις παραταξιακές διαφορές που υπάρχουν, δουλεύουμε για την επιτυχία των στόχων του σωματείου.

Ετσι λοιπόν μ' αυτή την έννοια θα πρέπει να λύσουμε ορισμένα προβλήματα που υπάρχουν γενικότερα στον εργασιακό μας χώρο. Πρώτα απ' όλα το θέμα της ενοποίησης. Ένα τεράστιο πρόβλημα με πολλές πτυχές, με πολλές δυσκολίες. Το Διοικητικό Συμβούλιο έχει πάρει αποφάσεις, αλλά οι αποφάσεις πρέπει να γίνουν πράξη. Δηλαδή εάν εμείς και στην περιφέρεια που είμαστε δεν βοηθήσουμε σ' αυτή την πορεία να κατανοηθεί απ' όλους τους εργαζόμενους η ανάγκη να φτάσου-

με σε ένα σωματείο στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, τότε οι αποφάσεις μένουν στα χαρτιά. Υπάρχει συγκεκριμένη δραστηριότητα που μπορεί ο καθένας από μας να αναπτύξει, πρώτα πρώτα την λογική του να πείσουμε για την ανάγκη ενός συλλόγου στη λογική του να αποδοματώσουμε, γιατί έτσι πρέπει να τις δούμε, ορισμένες διασπαστικές ενέργειες από το σύλλογο πτυχιούχων, και από το σύνδεσμο μη πτυχιούχων. Αυτό σημαίνει ότι περισσότερα μέλη πρέπει να γραφτούν στο σύλλογο των υπαλλήλων της Εθνικής Τράπεζας. Αυτά τα ελάχιστα μέλη, τα οποία υπάρχουν στο σύλλογο των πτυχιούχων, και οι οποίοι δεν είναι γραμμένοι στο σύλλογό μας πρέπει να πεισθούν για την ανάγκη να έρθουν στο Σύλλογο των Υπαλλήλων της Εθνικής και φυσικά να ολοκληρωθεί η θετική εξέλιξη που υπάρχει μέχρι τώρα, η αποδοχή γενικά από τους άλλους συλλόγους ότι πρέπει να φτάσουμε σε ένα σωματείο στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας και αναφέρομαι στο Σύλλογο Καθαριστριών, στο Σύλλογο Φροντιστών, στο Σύλλογο Εισπρακτόρων.

Υπάρχει αισιόδοξη προοπτική σ' αυτό το θέμα αλλά εξαρτάται από τη δουλιά τη δική μας εάν θα έχουμε άμεσα αποτελέσματα ή θα τραβηχθούν ακόμα πιο πέρα τα αποτελέσματα αυτά που πρέπει να έρθουν.

Πώς θα λειτουργήσει η περιφερειακή οργάνωση. Σήμερα κάνουμε μια πρώτη μάζωξη για να δούμε πώς θα πρέπει να γίνει ο κανονισμός λειτουργίας, ποιός θα είναι ο προσανατολισμός της δουλιάς των Νομαρχιακών παραρτημάτων, πώς θα πρέπει να δουλέψει ο καθένας από μας. Φυσικά δεν θα λύσει το πρόβλημα η σημερινή δουλιά μόνο. Η ίδια η δική σας εμπειρία, η πρωτοβουλία που πρέπει να πάρετε στα καταστήματα και στο χώρο που εργάζεστε στην περιοχή που εργάζεστε είναι αυτή που κύρια θα φέρει σημαντικό αποτέλεσμα στο περιεχόμενο δράσης που πρέπει να έχει το Νομαρχιακό παράρτημα. Και ακόμα υπάρχει το θέμα της ενεργοποίησης των συναδέλφων γιατί πρόβλημα μαζικοποίησης δεν υπάρχει στο σωματείο μας, υπάρχει όμως πρόβλημα ενεργοποίησης έτσι ώστε όλοι οι συνάδελφοι να ενδιαφερθούν με τα κοινά και να δουλέψουν στο πλευρό του σωματείου, στο πλευρό της επιτροπής, στο πλευρό του Νομαρχιακού παραρτήματος.

Σε επίπεδο συλλόγου φυσικά αυτό ίσως σας είναι λιγάκι ξένο, πώς λειτουργούμε εμείς εδώ μέσα. Γίνεται μια προσπάθεια με τις επιτροπές, που καλούμε κάθε φορά να συμμετέχουν εκπρόσωποι από όλες τις παρατάξεις, να γίνεται πιο ουσιαστική δουλιά και στη μελέτη των προβλημάτων και την υλοποίηση ορισμένων αποφάσεων από την πλευρά του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ακόμα ένα πρόβλημα που χρειάζεται να απασχολήσει το Διοικητικό Συμβούλιο είναι το πρόβλημα της ελεύθερης διακίνησης των ιδεών μέσα στους χώρους δουλιάς. Υπάρχουν προβλήματα από την πλευρά της διοίκησης που ακόμα και συνδικαλιστικές αφίσες και του σωματείου και παρατάξεων απαγορεύει να αναρτηθούν μέσα στην τράπεζα. Είναι ζητήματα που το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να προστάτεύσει την ελεύθερη διακίνηση των ιδεών και φυσικά μπορούν και σήμερα να ακουστούν γνώμες από την πλευρά των συναδέλφων που παρευρίσκονται.

Τελειώνοντας συνάδελφοι υπάρχει μια σκέψη από την πλευρά μας να φτιάξουμε κάποιο συνδικαλιστικό οδηγό. Ίσως ηχεί παράξενα αυτό που λέμε, τι σημαίνει αυτό το πράγμα. Να κωδικοποιήσουμε σε ένα βιβλιαράκι τις κατακτήσεις που έχουμε, ζητήματα που αφορούν την εργατική νομοθεσία, να τα

δώσουμε στους αντιπροσώπους στα Νομαρχιακά παραρτήματα για να ξέρουν και οι ίδιοι και να μην φτάνουμε στο σημείο για κάθε ζήτημα να φέρνουμε τον αποσπασμένο στο σύλλογο, γιατί δεν είναι λύση αυτό το πράγμα.

Η λύση είναι να λύνεται το πρόβλημα σε επίπεδο καταστήματος, αν δεν μπορεί, σε επίπεδο νομαρχιακού παραρτήματος, και αν δεν γίνεται σε τελευταία ανάλυση να λυθεί και σε τέτοιο επίπεδο, τότε να φτάνει στο σωματείο. Αυτό θέλουμε εμείς και αυτό σημαίνει ενεργοποίηση και των συναδέλφων που συμμετέχουν σ' αυτά τα όργανα αλλά και πιο ουσιαστική παρέμβαση σ' όλα τα προβλήματα που μας απασχολούν.

Πιστεύουμε ότι μ' αυτό τον τρόπο, ένας συνδικαλιστικός οδηγός, που κάθε φορά με τις καινούργιες εξελίξεις θα συμπληρώνεται, είναι μια καινοτομία εάν θέλετε αλλά μια ουσιαστική βοήθεια για όλους μας, για να γνωρίσουμε τουλάχιστον βασικά προβλήματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στο χώρο της Εθνικής. Δεν θα λύσει φυσικά το πρόβλημα της πάλης μας στο κατάστημα ή στην περιοχή αυτό το πράγμα. Όμως θα διευκολύνει πάρα πολύ.

Τέλος υπάρχουν στο σωματείο πολιτιστικές και αθλητικές δραστηριότητες πάρα πολύ ικανοποιητικές που εμείς πιστεύουμε ότι δεν θα πρέπει να περιορίζονται στο χώρο της Αθήνας, όχι μόνο στο χώρο των μεγάλων αστικών κέντρων αλλά σε κάθε χώρο, σε κάθε κέντρο, σε κάθε επαρχιακό κέντρο να υπάρχει πολιτιστική και αθλητική δραστηριότητα. Εδώ μπορούν να ειπωθούν από τη δική σας πλευρά πολλές προτάσεις, ίσως εμείς εδώ στην Αθήνα έχουμε αντίληψη διαφορετικές, αλλά ίσως δεν βρίσκουμε τόσο συγκεκριμένους τρόπους βοήθειας, έτσι ώστε το πολιτιστικό κίνημα με όλη αυτή την επίθεση που γίνεται από υποκρούοντα της τέχνης και που εμείς σαν εργαζόμενοι θα πρέπει να παρέμβουμε, έτσι ώστε να δώσουμε την σωστή διάσταση και στο πολιτιστικό κίνημα και στο περιεχόμενο.

Και ιδιαίτερα στην επαρχία που είναι πιο έντονο το πρόβλημα της πολιτιστικής δραστηριότητας πρέπει η δική σας παρέμβαση να είναι πιο ουσιαστική. Συνάδελφοι, δεν θέλω να προσθέσω τίποτ' άλλο, τελειώνοντας θέλω να πω, ότι αυτό που παρουσιάστηκε με μια σπονδυλωτή εισήγηση από τον πρόεδρο και τον γραμματέα δεν είναι κάποιο πλαίσιο που δεν διαμορφώνεται. Δεν είπαμε ότι είναι αυτό και τελειώσε, εάν θέλετε δεν προσπαθήσαμε να το κάνουμε τόσο πολύ εξειδικευμένο, ίσως λείψανε και αρκετά πράγματα από μέσα, αλλά αυτό αντίθετα είναι το κίνητρο που θα πρέπει και εσάς τους ίδιους να σας κάνει να βρείτε τις αδυναμίες που υπάρχουν, και υπάρχουν αδυναμίες, να τις συμπληρώσετε, να πείτε προτάσεις συγκεκριμένες, να καθήσουμε εδώ πέρα όλοι και να αναπτύξουμε ένα πλούσιο διάλογο με συγκεκριμένες προτάσεις από τη δική σας πλευρά. Πιστεύουμε ότι η σημερινή μας δουλιά, εάν πιάσουμε αυτήν την ύλη της Ημερήσιας Διάταξης, δηλαδή το τι κάνουμε από δω και πέρα και εάν δεν αναλωθούμε, ενδεχόμενα σε αντιθέσεις που μπορούμε να τις δούμε και άλλες φορές, δεν λέμε να μην υπάρχουν αντιθέσεις, να τις πούμε και εδώ, πρέπει να αλλά το κύριο στοιχείο στην προσπάθειά μας είναι να βοηθήσουμε με συγκεκριμένες προτάσεις, το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου να παρέμβει πιο ουσιαστικά για να μπορέσουμε να λύσουμε και τα γενικά προβλήματα που απασχολούν όλους τους εργαζόμενους και τους τραπέζοιπάλληλους αλλά και τα ειδικά προβλήματα που απασχολούν το χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

Ευχαριστώ

(χειροκροτήματα)

Ενημέρωση για τη Λέσχη του ΣΥΕΤΕ

Εισήγηση του σδ. Βασ. Κυριακόπουλου, Υπεύθυνου Λέσχης του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Θα προχωρήσουμε στο δεύτερο θέμα Κανονισμό λειτουργίας Νομαρχιακών παραρτημάτων. Πριν προχωρήσουμε, για ένα πολύ σύντομο χρονικό διάστημα, ζήτησε ο υπεύθυνος της λέσχης, ο σδ. Κυριακόπουλος, να κάνει μία ενημέρωση που έχει σχέση και με το επίδομα εστίασης. Του

παραχωρούμε το λόγο.

κ. Κυριακόπουλος Β.: Συνάδελφοι, όπως σας είπε και ο Πρόεδρος, λέγομαι Κυριακόπουλος Βασίλης, έχω την ευθύνη της λέσχης και θα σας πω δύο λόγια για τη λέσχη και τα επιδόματα εστίασης της επαρχίας. Η λέσχη μας βρίσκεται Ακαδημίας 60, στεγάζεται σε δύο ορόφους τον 5ο και τον 6ο. Ο 5ος χρησιμοποιείται για πολιτιστικές εκδηλώσεις και για συνελεύσεις κινήσεων και ο 6ος λειτουργεί αποκλειστικά και



*Ο σδ. Βασίλης Κυριακόπουλος,
Υπεύθυνος Λέσχης του ΣΥΕΤΕ*

μόνο ως εστιατόριο.

Ένα εστιατόριο του οποίου τη λειτουργία το σωματείο θέλει να αναβαθμίσει γιατί πιστεύει ότι το εστιατόριο προσφέρει στους συναδέλφους τροφή πολύ ικανοποιητική σε ποιότητα και πάρα πολύ χαμηλές τιμές για τα σημερινά δεδομένα. Δυστυχώς ο αριθμός των συναδέλφων που εστιάζεται είναι μικρός γιατί έχουμε προβλήματα χώρου και εγκαταστάσεων, προβλήματα που κάθε μέρα οξύνονται και περισσότερο.

Κατεύθυνση λοιπόν δράσης του σωματείου είναι προς τη μεταστέγαση της λέσχης και πάνω εκεί έχουν αρχίσει ορισμέ-

νες προσπάθειες που συνεχίζονται με τη συνεργασία των Τεχνικών Υπηρεσιών, διεύθυνσης περιουσίας τράπεζας και ακόμα και με τους συναδέλφους του συνεταιρισμού, γιατί ελπίζουμε σε μία συστέγαση με το συνεταιρισμό. Υπάρχουν λύσεις και αρκετή αισιοδοξία σ' αυτό το θέμα.

Ακόμα το προεδρείο, έδωσε μία κατεύθυνση για την προμήθεια των τροφών από γεωργικούς συνεταιρισμούς. Και αυτό ακόμα το θέμα προχωράει ικανοποιητικά και μπορώ να πω αυτή τη στιγμή το μεγαλύτερο μέρος των τροφών της λέσχης προμηθεύεται από συνεταιρισμούς. Όσον αφορά τα επιδόματα εστίασης της επαρχίας, ξέρετε ότι οι συνάδελφοι της επαρχίας για να δικαιούνται αυτό το επίδομα πρέπει να πληρούν ορισμένες προϋποθέσεις. Οι προϋποθέσεις αυτές πρέπει να είναι γνωστές στους αντιπροσώπους των καταστημάτων γιατί απ' ότι ξέρω έχουν σταλεί ειδικά φυλλάδια παλαιότερα πολύ κατατοπιστικά γι' αυτό το θέμα.

Βέβαια στιδήποτε θέλετε εγώ είμαι στη διάθεσή σας, είτε τηλεφωνικά, είτε εδώ, για να σας ενημερώσω πάνω σ' αυτό το θέμα. Τώρα όσον αφορά για το ύψος του επιδόματος εστίασης, ξέρετε καλά ότι το 83 αναπροσαρμόστηκε κατά 100% από 25 έγινε 50 δρχ. Δεν πιστεύουμε φυσικά ότι και αυτό το ποσό ικανοποιεί τις ανάγκες. Στόχος του σωματείου είναι μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων του, και στο αμέσως προσεχές μέλλον να κάνει μία ακόμη αναπροσαρμογή.

Ευχαριστώ.

(χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Θέλω να πω ότι τα επιδόματα ευθύνης είναι ακριβώς όπως το λέει η εισήγηση, δηλαδή είναι μία διεκδίκηση του σωματείου που συνεχίζει να υπάρχει. Για τα έξοδα περιποίησης πελατείας; είμαστε στο τελικό στάδιο, πρόσφατα και σε συνεννόηση με τη διοίκηση και με τον ίδιο το Διοικητή και τον Διευθυντή Προσωπικού πήραμε τη διαβεβαίωση, μετά από αρκετές παραστάσεις, ότι θα δοθούν έξοδα περιποίησης πελατείας. Το ανακοίνωσε εξάλλου και ο Διευθυντής και σε μια συγκέντρωση στελεχών, ότι θα είναι και για το δίκτυο και για τη διοίκηση αλλά δεν έχει καθοριστεί ακόμα το ύψος, υπάρχουν κάποιες σκέψεις, ούτε το σωματείο ακόμα είναι σε θέση να σας πληροφορήσει ακριβώς τι θα γίνει. Ελπίζουμε ότι μέσα στην εβδομάδα που μας έρχεται και αφού γίνει η συνάντησή μας με τη Διοίκηση θα τελειώσει το θέμα των εξόδων περιποίησης πελατείας, ένα μεγάλο μέρος των οποίων θα είναι χωρίς δικαιολογητικά και εν συνεχεία θα πάμε και για τα επιδόματα ευθύνης που είχαμε πει και πριν.

Εν πάση περιπτώσει να μη γίνονται διακοπές, θα θεθούν αυτά στις ομιλίες σας και θα απαντηθούν, να συνεχίσουμε και να τελειώσουμε τις τοποθετήσεις από πλευράς προεδρείου με τον συνάδελφο Δημητρόπουλο, για θέματα λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Εισήγηση του Προεδρείου για τον Κανονισμό Λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων

Εισήγηση Γιώργου Δημητρόπουλου, Ταμία του ΣΥΕΤΕ

κ. Δημητρόπουλος: συνάδελφοι, όταν το 1981 έγινε η πρώτη σοβαρή προσπάθεια για τροποποίηση του καταστατικού και όταν σε εκείνο το σχέδιο του Διοικητικού Συμβουλίου, που συγκέντρωσε το 66% της προτίμησης των συναδέλφων, υπήρχε για πρώτη φορά το θέμα της περιφερειακής οργάνωσης, θεωρήθηκε από άλλους συναδέλφους εξτρεμιστικό είτε από άλλους ουτοπιστικό. Και όχι μόνο από τους συναδέλφους που δεν στήριξαν αυτή την προσπάθεια αλλά ακόμα και από τους συναδέλφους που δούλεψαν γι' αυτό το καταστατικό, βλέπαμε μέσα από το σχέδιο της περιφερειακής οργάνωσης μια προωθημένη μορφή διοίκησης του σωματείου αλλά με τις συνθήκες που επικρατούσαν τότε στο συνδικαλιστικό κίνημα, πολύ φοβόμαστε ότι θα έμεινε στα χαρτιά.

Έτσι σήμερα τρία χρόνια μετά, που συγκαλείται το πρώτο

πανελλαδικό συμβούλιο με αντιπροσώπους από τους 50 νομούς της χώρας μας, το προεδρείο του ΣΥΕΤΕ παρουσιάζει το σχέδιο του κανονισμού των παραρτημάτων με συγκρατημένη υπερηφάνεια και ένα συγκρατημένο φόβο μπορώ να πω. Και θα εξηγήσω αμέσως. Υπερηφάνεια που αντανακλά σ' όλους τους εργαζόμενους φυσικά γιατί το όραμα της περιφερειακής οργάνωσης άρχισε να γίνεται πράξη, ο φόβος ο συγκρατημένος και το τρακ είναι ότι ο κανονισμός αυτός εκπονήθηκε εδώ από συναδέλφους συνεργάτες και μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου που οπωσδήποτε δεν έχουν γνώση της πραγματικότητας της επαρχίας και επόμενα με τις όποιες ελλείψεις έχει αυτό το σχέδιο πιθανόν σύμφωνα και με τις δικές σας προτάσεις όπως θα μας κάνετε και πιστεύουμε ότι πρέπει να έχετε κάνει, πιθανόν να υπολείπεται από τις προσδοκίες των συναδέλφων της επαρχίας.

Πιστεύουμε όμως ότι με τις προτάσεις σας, με τις προτάσεις του ΔΣ και με τις προτάσεις από τη ΓΣ ο κανονισμός



*Ο σδ. Γιώργος Δημητρόπουλος,
Ταμίας του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ*

αυτός θα αποτελέσει πρότυπο και γι' άλλους συλλόγους και μπορούμε να πούμε και πρότυπο για την περιφερειακή οργάνωση της ομοσπονδίας μας που σύντομα θα αρχίσει και αυτή να γίνεται πράξη. Πριν μπω στην παρουσίαση του κανονισμού θα κάνω δύο επισημάνσεις. Υπάρχουν δύο σοβαρές αδυναμίες. Η μία είναι ευθύνη συνολική και δική μας σαν σύλλογος στο διοικητικό συμβούλιο αλλά και δική σας συνάδελφοι που κάποια παραρτήματα είτε δεν έχουν ακόμα συγκροτηθεί, τόσους μήνες μετά την εκλογή τους, ή και αν έχουν συγκροτηθεί, στο σύλλογο δεν έχει φτάσει καμία κοινοποίηση.

Τα αναφέρω αυτά τα παραρτήματα μόνο και μόνο για να δώσουμε το ερέθισμα στους συναδέλφους αμέσως μόλις επιστρέψουν στην περιφέρεια να συγκροτηθούν, γιατί υπάρχει πολύ δουλιά για τα παραρτήματα και πρέπει να υπάρχει τουλάχιστον αυτή η στοιχειώδης παρουσία. Είναι ο νομός Φθιώτιδας που νομίζω ότι σήμερα μας έστειλε τη συγκρότησή του, ο νομός Φωκίδας, νομός Αρκαδίας, νομός Αργολίδας, νομός Δράμας, Πιερίας, Πέλλης, Γρεβενών, Φλώρινας, Εβρου, Ξάνθης, Λέσβου, Κεφαλληνίας, Ζακύνθου και Ρεθύμνου.

Θα παρακαλούσαμε λοιπόν τους συναδέλφους αυτούς, όταν επιστρέψουν στην περιφέρεια, να συγκροτηθούν σε σώμα.

Μια άλλη σοβαρή αδυναμία είναι και αυτή βέβαια δεν είναι ευθύνη δική μας ότι παρόλο ότι προβλέπεται η εγγραφή των παραρτημάτων μέσα από το καταστατικό στα τοπικά εργατικά κέντρα. Αυτή τη στιγμή τουλάχιστον δεν μπορεί να γίνει, και δεν μπορεί να γίνει γιατί η διαδικασία εκλογής των Νομαρχιακών Παραρτημάτων έγινε σε περίοδο που δεν υπήρχε εκλογή στο σωματείο, δεν υπήρχαν δικαστικοί αντιπρόσωποι και τα εργατικά κέντρα, απαιτούν να υπάρχουν δικαστικοί αντιπρόσωποι, για την εκλογή των παραρτημάτων.

Όμως είμαστε σίγουροι ότι αμέσως μετά τις καινούργιες αρχαιρεσίες που θα γίνουν στο σωματείο το Μάρτιο του '85, θα μπορούσαμε να προχωρήσουμε στην εγγραφή των τοπικών παραρτημάτων στα εργατικά κέντρα. Όμως δεν θα περιμένουμε μέχρι τότε, καλό θα είναι τα νομαρχιακά παραρτήματα να έρθουν από τώρα σε σύνδεση με τα εργατικά κέντρα, να μετέχουν σε συσκέψεις των νομαρχιακών εργατικών κέντρων και

να συνδέσουμε το τραπεζούπαλληλικό κίνημα της Εθνικής Τράπεζας με τους υπόλοιπους εργαζόμενους σ' άλλους κλάδους στο νομό.

Προχωρούμε στην παρουσίαση του σχεδίου του Κανονισμού.

ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΩΝ ΣΥΕΤΕ

ΑΡΘΡΟ 1 - ΣΥΣΤΑΣΗ

α. Τα παραρτήματα του ΣΥΕΤΕ συστήνονται με βάση το άρθρο 23 του Καταστατικού του ΣΥΕΤΕ και έχουν έδρα την πρωτεύουσα κάθε Νομού.

β. Η επωνυμία κάθε παραρτήματος θα είναι: Παράρτημα ΣΥΕΤΕ Νομού..... (θα ακολουθεί η ονομασία του Νομού).

ΑΡΘΡΟ 2 - ΣΚΟΠΟΣ

Σκοπός της λειτουργίας του Παραρτήματος είναι η υλοποίηση των αποφάσεων των οργάνων Διοίκησης του ΣΥΕΤΕ.

—Εφαρμογή της ΣΣΕ και της εργατικής Νομοθεσίας.

—Μελέτη προώθηση (αντιμετώπιση) τοπικών επαγγελματικών προβλημάτων των μελών του Συλλόγου κάνοντας σχετική εισήγηση στα όργανα Διοίκησης του Συλλόγου.

—Ανάπτυξη των επιτροπών κατ'/των του νομού του

—Βελτίωση τοπικής οργάνωσης ΟΤΟΕ βοηθώντας το αντίστοιχο παράρτημα της ΟΤΟΕ.

ΑΡΘΡΟ 3 - ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΕΠΙΔΙΩΞΗ ΤΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

α. Η διοργάνωση συγκεντρώσεων, περιοδειών, η έκδοση ανακοινώσεων, δελτίων Τύπου κλπ. μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του ΣΥΕΤΕ για την εκπαίδευση, προβολή και επιτυχία των στόχων του ΣΥΕΤΕ και ό,τι άλλο μέσο κρίνει η Γραμματεία απαραίτητο για την προώθηση των στόχων του ΣΥΕΤΕ.

Η διοχέτευση με τη μορφή υπομνήματος στη Διοίκηση του ΣΥΕΤΕ του προβληματισμού ή και των ληφθέντων αποφάσεων στις τοπικές συγκεντρώσεις των συναδέλφων ή της Γραμματείας του Νομαρχιακού Παραρτήματος.

β. Παρέμβαση για κάθε παραβίαση ΣΣΕ και Εργατικής Νομοθεσίας στους τοπικούς εκπροσώπους των Διοικήσεων των Τραπεζών καθώς και στις τοπικές κρατικές αρχές.

γ. Η οργάνωση αγωνιστικών κινητοποιήσεων σύμφωνα με τις γενικές κατευθύνσεις της Διοίκησης του ΣΥΕΤΕ.

δ. Η συνεργασία με όλα τα εργατοπαλληλικά και επαγγελματικά σωματεία της περιοχής και με το τοπικό Εργατικό Κέντρο.

ε. Η πολιτιστική δραστηριότητα, η οργάνωση λεσχών ή η παντοειδής ενίσχυση αυτών που λειτουργούν, οι ψυχαγωγικές - αθλητικές εκδηλώσεις, η οργάνωση διαλέξεων πάνω σε επιστημονικά, κοινωνικά, πνευματικά και επαγγελματικά θέματα.

στ. Η ίδρυση επιτροπών.

ζ. Η χρησιμοποίηση όλων των οικονομικών δυνατοτήτων του.

ΑΡΘΡΟ 4. - ΠΟΡΟΙ

Τα παραρτήματα έχουν τακτικούς πόρους από το ΣΥΕΤΕ.

α. Τα παραρτήματα υποχρεούνται να καταρτίζουν ετήσιο προϋπολογισμό με βάση τον οποίο θα ενισχύονται από το ΣΥΕΤΕ. Η ενίσχυση αυτή δεν μπορεί να ξεπερνάει το 15% των εσόδων του ΣΥΕΤΕ από τις ετήσιες εισφορές των μελών του Συλλόγου στο Νομό.

Σε έκτακτες περιπτώσεις και μετά από αίτηση του Παραρτήματος μπορεί να χορηγείται έκτακτη οικονομική ενίσχυση από τη Διοίκηση του Συλλόγου.

β. Η προαιρετική εισφορά των μελών του Παραρτήματος μετά από απόφαση της Γραμματείας και έγκριση του ΣΥΕΤΕ για κάλυψη έκτακτων οικονομικών αναγκών.

γ. Οι δωρεές και κάθε άλλη οικονομική ενίσχυση που δίδεται χωρίς όρους.

δ. Σε καμία περίπτωση το Παράρτημα δεν επιβάλλει πρόσθετη εισφορά στα μέλη του.

ΑΡΘΡΟ 5. - ΟΡΓΑΝΑ

Τα παραρτήματα διευθύνονται από 2μελή Γραμματεία που αποτελείται από τον Α' Γραμματέα, τον αναπληρωτή του (Β' Γραμματέα) και εκλέγονται μεταξύ των μελών της Διοίκησης του Παραρτήματος με μυστική ψηφοφορία.

ΑΡΘΡΟ 6. - ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ

α. Ο Α' Γραμματέας εκπροσωπεί το Παράρτημα. Υπογράφει με τον Β' Γραμματέα όλα τα έγγραφα. Συγκαλεί τακτικές και έκτακτες ολομέλειες της Γραμματείας στις οποίες διευθύνει τις διαδικασίες και καταρτίζει την ημερήσια διάταξη. Εισηγείται και προγραμματίζει τις διάφορες ψυχαγωγικές - αθλητικές, πολιτιστικές και άλλες εκδηλώσεις καθώς και τις διάφορες διαλέξεις. Τηρεί τα βιβλία της διαχείρισης. Συντάσσει ισολογισμούς και προϋπολογισμούς, τηρεί το αρχείο των σχετικών με τη διαχείριση και λογοδοτεί στη Γραμματεία. Σε περίπτωση απουσίας του αναπληρωθεί το μέλος που θα κριθεί μετά από απόφαση της Γραμματείας.

β. Ο Β. Γραμματέας αναπληρώνει τον απόντα Α' Γραμματέα σε όλα του τα καθήκοντα. Φροντίζει για τη σύνταξη και φύλαξη των πρακτικών. Διευθύνει τα γραφεία του Παραρτήματος, φυλάσσει το αρχείο και τη σφραγίδα και φροντίζει για τη σύνταξη ανακοινώσεων και τη διεξαγωγή της αλληλογραφίας. Είναι υπεύθυνος για τα οικονομικά του Παραρτήματος.

ΑΡΘΡΟ 7. - ΑΠΑΡΤΙΑ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

α. Απαρτία της ολομέλειας της Γραμματείας θεωρείται η παρουσία της απόλυτης πλειοψηφίας των μελών. Αν δεν σχηματιστεί απαρτία η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται μετά από 2 μέρες με τον ίδιο αριθμό παρόντων.

Αν δεν σχηματιστεί και πάλι απαρτία η συνεδρίαση θα επαναλαμβάνεται κάθε δύο μέρες μέχρι την επίτευξή της.

Η πρώτη συνεδρίαση της Γραμματείας γίνεται μέσα σε 15 μέρες το πολύ από την ανακήρυξη των επιτυχόντων από την εφορευτική επιτροπή με ευθύνη του πρώτου σε ψήφους μέλους του πλειοψηφίσαντος συνδυασμού ή στην περίπτωση ενιαίου ψηφοδελτίου του πλειοψηφούντος μέλους, και με πρώτο θέμα ημερήσιας διάταξης την εκλογή στα αξιώματα της Γραμματείας και το πρόγραμμα δράσης.

Οι συνεδριάσεις της Γραμματείας είναι ανοιχτές.

β. Οι αποφάσεις παίρνονται με απόλυτη πλειοψηφία.

Σε περίπτωση ισοψηφίας, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μέχρι να κλειοψηφίσει μια πρόταση. Για την εκλογή του Α' Γραμματέα απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία. Αν δεν εκλεγεί τότε η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται στα τακτά χρονικά διαστήματα που ορίζονται για την επίτευξη απαρτίας και το πολύ μέσα σε 15 μέρες από την πρώτη ημέρα της συνεδρίασης θα πρέπει να έχει εκλεγεί ο Γραμματέας.

Η ψηφοφορία για τα αξιώματα της Γραμματείας είναι υποχρεωτικά μυστική και κάθε μέλος διαθέτει μία ψήφο.

Οι υπόλοιπες ψηφοφορίες γίνονται φανερά με ανάταση του χεριού εκ.ς αν ζητηθεί από την πλειοψηφία των παρόντων οπότε γίνεται μυστικά.

ΑΡΘΡΟ 8 — ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

α. Η Γραμματεία συγκαλείται από τον Α' Γραμματέα με γραπτές προσκλήσεις που περιέχουν τα θέματα της ημερήσιας διάταξης και επιδίδονται 2 τουλάχιστον μέρες πριν τη συνεδρίαση. Η Γραμματεία συγκαλείται τακτικά μια φορά το 15ήμερο. Εκτακτα όποτε το ζητήσει ο Α' Γραμματέας ή 3 τουλάχιστον μέλη ενυπόγραφα. Στην περίπτωση αυτή ο Α' Γραμματέας υποχρεούται να συγκαλέσει τη Γραμματεία μέσα σε δύο μέρες με τα θέματα ημερήσιας διάταξης που ζήτησαν τα μέλη για την έκτακτη συνεδρίαση.

Σε έκτακτες περιπτώσεις η Γραμματεία μπορεί να συκληθεί και αυθημερόν με απλή πρόσκληση του Γραμματέα ή 2 τουλάχιστον μελών.

Σε κάθε σύγκληση της Γραμματείας ειδοποιούνται 2 μέρες πριν οι αντιπροσωπευείς των Κατ/τών για την ώρα, τον τόπο και τα θέματα της Ημ. Διάταξης.

Μέσω των Αντ/κών των Κατ/τών ειδοποιούνται οι συνάδελφοι.

Τα αναπληρωματικά μέλη της Γραμματείας και οι εκλεγμένοι αντ/ποι παρίστανται με δικαίωμα λόγου αλλά όχι με δικαίωμα ψήφου.

β. η θητεία της Γραμματείας είναι ισόχρονη με αυτή του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ. γ. Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται την ίδια ημερομηνία που γίνονται οι αρχαιρεσίες για το ΣΥΕΤΕ.

δ. Σε περίπτωση παραιτήσεως, μεταθέσεως κλπ των μελών της Γραμματείας τότε η κενή θέση καταλαμβάνεται από τον πρώτο επιλαχόντα του ίδιου συνδυασμού.

Αν η παραίτηση κλπ αφορά τον Α' Γραμματέα τότε η θέση καταλαμβάνεται μετά από γενική ανασύνθεση σ' όλα τα αξιώματα της Γραμματείας.

ε. Κάθε 4μηνο η Γραμματεία υποχρεούται να υποβάλει έκθεση δράσης προς το ΣΥΕΤΕ.

στ. Ο Α' Γραμματέας ή ο αναπληρωτής του θα συμμετάσχει στο Πανελλαδικό Νομαρχιακό Συμβούλιο μετά από πρόσκληση της Διοίκησης του ΣΥΕΤΕ.

ζ. Σε ειδικές περιπτώσεις απουσίας μέλους ή μελών της Γραμματείας για μεγάλο διάστημα μπορούν ν' αντικατασταθούν μόνο για το διάστημα της απουσίας τους από τον αναπληρωματικό του ίδιου συνδυασμού ΙΣΟΤΙΜΑ, και χωρίς να χάσουν, την ιδιότητα του νομαρχιακού συμβούλου. ΑΡΘΡΟ 9 — ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

Η Γραμματεία του παραρτήματος οφείλει να κρατά τα παρακάτω βιβλία: 1. βιβλίο Μητρώου μελών 2. βιβλίο Πρακτικών συνεδριάσεων 3. βιβλίο Εισπράξεων — Πληρωμών ΑΡ-

ΑΡΘΡΟ 10.-ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ

Με ευθύνη της Γραμματείας του Ν. Παραρτήματος συγκαλείται μια φορά το χρόνο Γενική Συνέλευση σε επίπεδο Νομού στην έδρα του Νομού. (Νομαρχιακή Συνέλευση). Η σύγκληση της συνέλευσης γίνεται με ανακοίνωση στα μέλη του ΣΥΕΤΕ στο Νομό με ευθύνη της Γραμματείας τουλάχιστον 10 μέρες πριν την ημερομηνία διεξαγωγής της και ευρίσκεται σε απαρτία με όσους παρόντες.

Έκτακτη Νομαρχιακή Συνέλευση συγκαλείται από τη Γραμματεία για αντιμετώπιση ειδικών ζητημάτων ή αν το ζητήσουν με υπογραφές το 1/10 τουλάχιστον των μελών του ΣΥΕΤΕ που εργάζονται στο Νομό.

Στη Νομαρχιακή Συνέλευση Προεδρείο είναι η Γραμματεία του Παραρτήματος. Τηρούνται κανονικά πρακτικά και αντίγραφο τηρείται από τη Γραμματεία και στέλνονται και στο Σύλλογο.

Συνάδελφοι, όταν το 1981 παρουσιάσαμε στη Γενική Συνέλευση, την Εισήγηση του Δ.Σ. για το καταστατικό, λέγαμε ότι το βασικό πρόβλημα που επιδιώκαμε να λύσουμε ήταν να σπάσουμε το διαχωρισμό μεταξύ των εκπροσώπων και εκπροσωπούμενων. Μια κατάσταση που επιβεβαιώνει και αναπαράγει το συνδικαλισμό αυθεντιών και προσωποπαγών σχημάτων.

Η τεράστια δύναμη που είναι στα χέρια όλων μας, οι 9.000 τότε και σήμερα 10.500 χιλιάδες συνάδελφοι, συνδικαλισμένοι εργαζόμενοι στην Εθνική, εάν προσθέσουμε και τα μέλη των αδελφών σωματείων, είναι ανάγκη να αξιοποιηθεί αποτελεσματικά. Είναι κατανοητό σ' όλους μας ότι το όποιο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ, όσο καλοπροαίρετο και ικανό και εάν είναι, δεν αρκεί από μόνο του να αντιμετωπίσει τα τόσα σοβαρά προβλήματα που προκύπτουν καθημερινά. Ενα άλλο ζήτημα είναι και το κατά πόσο το Δ.Σ. εξασφαλίζει τη δυνατότητα ώστε να έχει σε κάθε φάση τη συνολική εικόνα του χώρου, την έκταση, την ποιότητα των προβλημάτων που προκύπτουν καθημερινά. Πιστεύαμε τότε ότι αυτή η συνειδητή συμμετοχή των συναδέλφων εξασφαλίζεται στο βαθμό που να δίνουμε τη δυνατότητα - δημιουργώντας αυτά τα οργανωτικά πλαίσια ώστε κάθε συνάδελφος να προσφέρει, ανάλογα με τη δυνατότητά του, στη λήψη των αποφάσεων. Να ελέγχει τις αποφάσεις και συνολικά να βλέπει να αποτυπώνεται και να εκφράζεται καθημερινά η θέλησή του μέσα από τη συνδικαλιστική πορεία που ακολουθεί ο φορέας των σωματείων.

Αυτά συνάδελφοι τα λέγαμε το '81 σε μια δύσκολη εποχή για το συνδικαλιστικό κίνημα. Σήμερα συνάδελφοι η συμμετο-

χή αυτή είναι αναγκαία, σήμερα που το συνδικαλιστικό κίνημα άρχισε να ξεπερνά τα οργανωτικά του προβλήματα και να κλείνει τις πληγές που του άνοιξαν οι παρεμβάσεις των προηγούμενων κυβερνήσεων, οι αντεργατικοί νόμοι, οι εξορίες, οι φυλακίσεις και οι εκτελέσεις ακόμα των συνδικαλιστών.

Σήμερα που η ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος είναι η μόνη απάντηση στις επιβουλές του κεφαλαίου και στα βρώμικα σχέδια των φαντασμάτων του παρελθόντος. Σήμερα είναι αναγκαία όσο ποτέ άλλοτε η μαζικοποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος και η συμμετοχή των συναδέλφων στην λήψη των αποφάσεων.

κ. Πρόεδρος: Ποιοι θέλουν το λόγο επί της διαδικασίας; Το λόγο έχει ο συνάδελφος Τριανταφυλλίδης.

κ. Τριανταφυλλίδης: Συνάδελφοι, πήρα το λόγο επί της διαδικασίας για να απαντήσω επάνω στο θέμα των παραρτημάτων των νομαρχιακών. Ο συνάδελφος Δημητρόπουλος, ανέφερε ορισμένους Νομούς που δεν έχουν στείλει ακόμα για τα νομαρχιακά παραρτήματα, τη σύνδεση του νομαρχιακού παραρτήματος και μεταξύ αυτών των νομών ανέφερε και το Νομό Δράμας. Τον πληροφορώ ότι ο Νομός Δράμας είναι ο πρώτος που έχει εφαρμόσει πιστά το καταστατικό, ό,τι έλεγε για την περιφερειακή οργάνωση. Έχει στείλει έγγραφο με τη σύνδεση και την κατανομή των αξιωμάτων στο ΣΥΕΤΕ μαζί με μια ανακοίνωση που είχε από πίσω, την ν.1 που είχε εκδώσει το παράρτημα στο νομό Δράμας και ανέφερε τον προγραμματισμό δράσης του Νομαρχιακού Παραρτήματος για το τρίμηνο από την ημέρα που είχε συγκροτηθεί.

Τώρα το ότι δεν ήρθε εδώ στο σύλλογο, δεν αμφισβητώ ότι κάπου θα έχει παραπέσει και θα μπορούσαμε να ξαναστείλουμε. Αλλά τουλάχιστον εάν αυτό το έλεγε κάποιος άλλος συνάδελφος θα το δεχόμουν. Το να λέει όμως ο συνάδελφος Δημητρόπουλος ότι δεν έστειλε ή χάθηκε, δεν το δέχομαι διότι ξέρει

πολύ καλά ότι στο κατάστημα Δράμας για να μην υπάρχουν παραταξιακά προβλήματα έχουμε προτείνει συνάδελφο της ΔΗΣΚ που ήρθε τελευταία στα αποτελέσματα της ψηφοφορίας να καταλάβει τη θέση του Αναπληρωματικού Γενικού Γραμματέα γιατί εγώ σαν γενικός σύμβουλος... τουλάχιστον και αφού ήξερε αυτήν την συζήτηση δεν επιτρέπεται να λέει ότι δεν έχει στείλει ο νομός Δράμας.

κ. Πρόεδρος: Εν πάση περιπτώσει έγινε αυτό, δεν ήταν διαδικασία, μπορούσες να το βάλεις σαν μια εισαγωγή στην τοποθέτησή σου... Παρακαλώ αυστηρά επί της διαδικασίας. Ο συνάδελφος Πίσκοπος έχει το λόγο.

κ. Πίσκοπος: Μιλάει μακριά από το μικρόφωνο.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε Πίσκοπε παράκληση θερμή να προσέχουμε ή να ερχόμαστε στην ώρα μας. Είπα στην έναρξη της διαδικασίας ότι θα γίνουν οι εισηγήσεις περίπου μέχρι τις 11.30' από το προεδρείο και στην συνέχεια θα αρχίσουν οι τοποθετήσεις. Είμαστε μέσα στο χρόνο, σύμφωνα με το χαρτί που έπρεπε να είχατε διαβάσει στο φακέλο σου. Προχωρούμε ο συνάδελφος...

Ένα μέλος: Μιλάει μακριά από το μικρόφωνο.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφοι, είναι εκτός διαδικασίας το να γίνει κάποια άλλη εισήγηση. Άλλη εισήγηση μπορεί να γίνει, αρκεί να είναι σε κάποιο περιορισμένο διάστημα, δηλαδή δεν προβλέπεται χρόνος για διαδικασίες, πέρα από τις διαδικασίες του προεδρείου για εισηγήσεις του προεδρείου. Εν πάση περιπτώσει ο συνάδελφος όχι της παράταξης, δεν εμφανίζονται εδώ μέσα παρατάξεις, ο συνάδελφος Μπαμιάς ή και α, β, γ, που είναι μέλος του συμβουλίου και έχει το δικαίωμα, εάν θέλει, να κάνει πλήρη εισήγηση, να προταχθεί, να του δώσουμε το δικαίωμα να προταχθεί και εν πάση περιπτώσει θα υπάρχει και η σχετική ελαστικότητα. Νομίζω μια μέση λύση. Ευχαριστώ πολύ, ο συνάδελφος Λιαργκόβας.

κ. Λιαργκόβας: Μιλάει μακριά από το μικρόφωνο.

κ. Πρόεδρος: Με την έννοια συνάδελφέ μου του Καταστατικού, που προβλέπει εισήγηση σε όλες τις διαδικασίες από το προεδρείο ή από το Δ.Σ., εδώ είναι μια διαδικασία που δεν είναι γενική συνέλευση και παρουσιάζεται το προεδρείο, στη γενική μας συνέλευση παρουσιάζεται το ΔΣ υπάρχει ένας χρόνος πάντα παραπάνω, οι συνάδελφοι μετά είχαν δικαίωμα δεκάλεπτο. Εν πάση περιπτώσει ξαναλέω ότι για ένα ή και για δύο λεπτά θα υπάρχει και μία ελαστικότητα. Εάν υπάρχει αντίρρηση να το βάλουμε σε ψηφοφορία. Δεν υπάρχει. Ωραία.

κ. Λιαργκόβας: Μιλάει μακριά από το μικρόφωνο.

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφέ μου εκτιμήσαμε, επειδή είχατε κάνει προηγουμένως μία παρατήρηση, ότι οτιδήποτε θέλουμε επί της διαδικασίας δεν μπορείτε να μας περιορίσετε και λοιπά, θεώρησα χρέος μου να σε διευκολύνω υπενθυμίζοντας σου ότι θα κλείσει ο κατάλογος των εχόντων διαδικαστική πρόταση και αποδείχτηκε ότι είχα δίκιο γιατί αποδέχτηκες τη πρότασή μου. (Διαλογικές συζητήσεις)

κ. Πρόεδρος: Κλείνουμε και ευχαριστώ που δεν θες να το θέσουμε σε ψηφοφορία. Αυτό σημαίνει ότι θα σε καλύψω με την απάντησή μου. Η απάντηση είναι ότι ναι, εδώ μέσα είναι συλλογική διαδικασία, συλλογική διαδικασία που με βάση αυτά που έχουμε βγάλει και σε προηγούμενο πρόγραμμα δράσης

Τοποθετήσεις πάνω στις Εισηγήσεις

Ομιλία του σδ. Νικ. Πισκοπου, Μέλους ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Πισκοπος έχει το λόγο.

κ. Πισκοπος: Κατ' αρχήν συνάδελφοι είμαι υποχρεωμένος να σας καλωσορίσω στο πρώτο Πανελλαδικό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ. Ιδιαίτερα όμως έχω υποχρέωση να ευχαριστήσω, να καλωσορίσω τους παλιούς μου συνεργάτες που κατά την περίοδο που ήμουν πρόεδρος και μετά από την προεδρεία, μου είχαν συμπαρασταθεί στους αγώνες για να προωθήσουμε τα θέματα των εργαζομένων και στην τράπεζα αλλά και στον κλάδο ολόκληρο που, ναι μεν είναι παρόντες σήμερα, αλλά ανήκουν σ' άλλους χώρους και τους εύχομαι αργότερα να μην ανήκουν σ' άλλους χώρους, να ανήκουν σε μία γραμμή κατεύθυνσης που να αγωνίζονται για τα θέματα των εργαζομένων.

Πήρατε στα χέρια σας, συνάδελφοι, μια εισήγηση που λέει του προεδρείου του ΣΥΕΤΕ, και αρχίζει, συνάδελφοι, από την μεριά του ΔΣ, αυτό είναι ψέματα. Γιατί το ΔΣ δεν συνήλθε να συζητήσει την εισήγηση, να σας πούμε σαν Διοικητικό Συμβούλιο ποιος είναι ο προγραμματισμός δράσης. Εμείς τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου που αγωνισθήκαμε στις διαδικασίες αυτές σας μεταφέρουμε το χαιρετισμό μας.

Σαν μέλος του ΔΣ του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ, σαν μέλος της εκτελεστικής γραμματείας της ΟΤΟΕ και σαν εκπρόσωπός σας στο Διοικητικό Συμβούλιο της τράπεζας θα σταθώ στην εισήγηση του προεδρείου να επισημάνω ορισμένα θέματα που δεν ανταποκρίνονται, άλλα στην πραγματικότητα και άλλα που είναι θέματα που άπτονται της Ομοσπονδίας και οι αποφάσεις οι προχθεσινές της Ομοσπονδίας θα πάνε στο μέλλον ενώ το προεδρείο μας λέει ότι είναι άμεσης αντιμετώπισης.

Ο συνάδελφος Καλύβης, αρχίζοντας, μας είπε ότι η εισήγηση χωρίζεται σε δύο μέρη. Στο γενικό και στα επι μέρους θέματα. Το γενικό ανέλαβε να το παρουσιάσει ο συνάδελφος Πρωτόπαπας, ο οποίος ασχολήθηκε πάρα πολύ με πολιτικές θέσεις. Δεν μιλώ για κομματικές είναι γνωστή η ταυτότητα του καθενός. Περισσότερο να επισημαίνουμε κάθε φορά. Με πολιτικές θέσεις μας είπε πάρα πολλά: ότι οι εργαζόμενοι έχουν υποχρέωση να αγωνιστούν και για τους πυραύλους και εναντίον των βιομηχάνων. Αυτά είναι γνωστά, είναι υποχρέωσή μας. Αλλά πριν απ' όλα αυτά, πρέπει να αγωνιζόμαστε για να βελτιώσουμε τη θέση μας δεν αρκεί το να φωνάζουμε εναντίον

του σωματείου που εσύ ψηφίσεις, λέει ότι ο συνδικαλισμός μεταξύ άλλων είναι και πολιτικοποιημένος και με αυτή την έννοια, μπορεί να κάνει και γενικότερες αναφορές στο γενικό ή στο λαϊκό κίνημα.

Ευχαριστώ ποιι θέλουν τον λόγο επί της Ημερήσιας διάταξης.

κ. Ζάρκος: Θέλω να βάλω διαδικαστικά το εξής. Απ' ότι κατάλαβα όλοι αυτοί οι σαράντα ομιλητές εδώ θα τοποθετηθούν, θα πουν τις απόψεις τους κλπ. Επρεπε να προβλεφθεί σύμφωνα με το πρόγραμμα, μάλλον νομίζω ότι είναι μέσα στην διαδικασία να προηγηθούν αυτοί που έχουν διευκρινιστικές ερωτήσεις. Δεν μπορώ να περιμένω εγώ να μιλήσουν 40 άτομα, για να ρωτήσω κάτι από τις εισηγήσεις που θέλω να διευκρινιστεί και να ρωτήσω τις απόψεις του Δ.Σ. Αναγκαστικά να προηγηθούν οι διευκρινιστικές ερωτήσεις και να γίνει μια λίστα ερωτώντων.

κ. Πρόεδρος: Λυπούμε αλλά δεν θα το αποδεχθώ γιατί υπάρχει μια διαδικασία γνωστή από παλιά, το έχουμε δει πολλές φορές, που με το πρόσχημα τις διευκρινιστικές, θα υπάρχουν κάποιοι που θα κάνουν ερωτήσεις ουσίας ή τοποθετήσεις. Και μετά αν θελήσουν, να ξαναμιλήσουν. Θερμή παράκληση, εάν είναι κάτι το απόλυτα αναγκαίο για να κάνεις τοποθέτηση, θα σου δόσουμε το δικαίωμα να το προτάξεις στην ομιλία σου και εν συνεχεία να επακολουθήσει η τοποθέτησή σου.

των βιομηχάνων επειδή χτες κάναμε μια συγκέντρωση.

Εκείνο που πρωτεύει, που έχει υποχρέωση το Διοικητικό Συμβούλιο να κάνει, είναι να αγωνίζεται, να βελτιώνει τη θέση των μελών του σωματείου, ή του κλάδου απέναντι αυτών, πρώτα αυτό και μετά οι συγκεντρώσεις των οργανωμένων κοινωνικών τάξεων. Εμείς δεν έχουμε καμία θέση να πάμε σε αντιπαράθεση με τις οργανωμένες κοινωνικές τάξεις. Προοδευτικές τάξεις, όπως και εάν τις χαρακτηρίζει όποια κυ-



Ο σδ. Νίκος Πισκοπος,
Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

βέρνηση, οποιοδήποτε κόμμα είναι οργανωμένες τάξεις. Έχουμε υποχρέωση σαν οργανωμένοι και εμείς να σεβόμαστε, αλλά έχουμε καθήκον να αγωνιζόμαστε απέναντι στις τάξεις αυτές που προσπαθούν με τους μηχανισμούς που διαθέτουν, μηχανισμούς πίεσης σε οποιαδήποτε κυβέρνηση, να επιβάλουν τις θέσεις τους για να περάσουν τα κέρδη τους είτε στην Ελβετία, είτε σε βίλες.

Είναι δικαίωμά τους και υποχρέωσή τους. Δικαίωμα και υποχρέωση δικό μας είναι να αγωνιζόμαστε όχι να βγαίνουν κυρήγματα εναντίον της ολιγαρχίας, έχουμε υποχρέωση να αγωνιζόμαστε εναντίον της ολιγαρχίας, δυστυχώς όμως οι αγώνες αυτοί δεν υπάρχουν στον κλάδο. Υπάρχουν ευχολόγια. Μας λένε οι συνάδελφοι, από την άλλη μεριά οικονομική ολιγαρχία και οι πολιτικοί εκφραστές της, έχοντας ξεπεράσει το μούδιασμα των πρώτων μηνών, μετά την συντριπτική εκλογική ήττα τους, επιχειρούν να συγκροτηθούν σ' όλα τα μέτωπα. Συνάδελφοι, τι μας ενδιαφέρει εμάς τι θα κάνουν τα κόμματα, εάν θα ανασυγκροτηθούν ή εάν θα διαλυθούν; Είναι θέμα του ελληνικού λαού. Είναι θέμα οργανώσεως των κομμάτων, δεν είναι θέμα της σημερινής συνδιάσκεψης. Μας είπαν πολλά και διάφορα και μας λένε και άλλα παρακάτω για γεγονότα του Αγρινίου, γεγονότα της Θεσσαλονίκης, γεγονότα της Λάρισας, μα συνάδελφε Πρωτόπαπα, εδώ μέσα πιστεύω ότι δεν είναι σπαδοί μόνο των γεγονότων, ή εχθροί των γεγονότων αυτών, είναι έλληνες πολίτες που είναι πολιτικοποιημένοι και ανήκουν σε διάφορα κόμματα. Αλλιώς εκτιμάτε εσείς τα γεγονότα του Αγρινίου, αλλιώς τα εκτιμούν οι άλλοι συνάδελφοι, ο καθένας από την πλευρά του, σαν πολιτικοποιημένο πρόσωπο, κάνει εκτίμηση των γεγονότων.

Δεν είναι δυνατόν, μέσα σε μια συνεδρίαση, να ασχολούμεθα να λύσουμε, εμείς εδώ μέσα οι εκατό, τα γεγονότα που διαδραματίζονται στο πολιτικό χώρο, ενόψει της 17 Ιουνίου. Αυτό είναι δουλιά άλλων, των κομμάτων και των ελλήνων πολιτών όχι των εργαζομένων.

Μας λέτε στη σελίδα 4, το τραπεζούπαλληλικό συνδικαλιστικό κίνημα που πάντα βρισκόταν στην πρωτοπορία των αγώνων των εργαζομένων δεν έλειψε και δεν θα λείψει από το νέο προσκλήτήριο. Βέβαια εάν αναφέρατε στο παρελθόν μέχρι το '82, έχετε δίκιο. Γιατί από το '83 και ύστερα, δεν μπορείτε εσείς ορισμένοι να μιλάτε για αγώνες στο τραπεζούπαλληλικό κίνημα. Γιατί είναι γνωστοί ποιοι είναι οι αγώνες κατά τη διάρκεια των 42 ημερών και ποιοι ήταν οι αγώνες σας για να έχουμε συλλογική σύμβαση το 1983 και ποια ήταν η θέση σας για την συλλογική σύμβαση του 1984.

Είναι εύκολο και άνετο να παρουσιάσετε ένα κείμενο. Εάν δεν είμαστε εμείς μέσα από αυτά τα όργανα που να γνωρίζουμε και τις απόψεις σας και τις θέσεις σας επάνω σ' αυτά που γράφατε, δεν αποκλείεται να σας είχαμε χειροκροτήσει για τα ωραία λόγια αυτά. Τα συνθήματα είναι πάρα πολύ ωραία, αλλά έχετε την ατυχία να συμμετέχουμε σ' όλα αυτά τα όργανα και να ξέρουμε ποιος είναι ο τρόπος με τον οποίον δράτε και τι είναι αυτό που πράγματι σας αναγκάζει να αγωνίζεστε για να πετύχετε αυτά τα θέματα.

Δυστυχώς προχτές έγινε μια πικρή διαπίστωση στην ομοσπονδία, συνάδελφοι. Στην εκτελεστική γραμματεία. Είναι πικρή για τον κλάδο. Έχουμε υποχρέωση όμως να σας ενημερώσουμε γιατί προηγείται η οργάνωση του κλάδου, ο αγώνας του κλάδου, γιατί μέσα από και θα λυθούν τα περισσότερα προβλήματα που μας απασχολούν, γιατί είναι προβλήματα του κλάδου, και δεν είναι μόνο του συλλόγου μας. Διεπιστώθη είτε εμμέσως είτε αμέσως με ομολογίες, ότι η εκτελεστική γραμματείας της Ομοσπονδίας, αυτοί που έχουν την ευθύνη της κλειοψηφίας της Ομοσπονδίας, δεν έχουν παρουσιάσει καμιά εισήγηση, δεν έχουν κάνει τίποτ' απολύτως σχετικά με το πρόγραμμα δράσης της ομοσπονδίας. Για πρώτη φορά συζητήθηκε προχθές ότι έγιναν διάφορες επιτροπές που θα ασχοληθούν με τα θέματα και της συλλογικής σύμβασης και αυτά που δεν συμπεριλαμβάνει η συλλογική σύμβαση και τον Σεπτέμβρη — θα άρθουν οι υπεύθυνοι εκτελεστικοί γραμματείς της κλειοψηφίας να κάνουν τις εισηγήσεις. Και θα ασχοληθεί

πλέον το εκτελεστικό της Ομοσπονδίας με τις εισηγήσεις αυτές.

Επισημάναμε, με το πέρασμα του χρόνου, που οδηγούμεθα. Εάν αρχίσουμε συνάδελφοι το Σεπτέμβρη και εγώ πιστεύω ότι δεν θα αρχίσουμε το Σεπτέμβρη, γιατί αρχές Οκτωβρίου έχουμε τοποθετήσει τις εκλογές για τα νομαρχιακά της Ομοσπονδίας, άρα οι παρατάξεις και οι κινήσεις θα είναι απασχολημένες πώς να τραβήξουν περισσότερους ψήφους ή πώς να τραβήξουν περισσότερους δικούς τους εκπροσώπους στις εκλογές αυτές δεν θα ασχολείται κανείς με τα θέματα αυτά.

Θα φτάσουμε στον Οκτώβρη και ξέρετε όλοι πάρα πολύ καλά ότι εκείνη την περίοδο η οποιαδήποτε κυβέρνηση έχει καταρτίσει τον προϋπολογισμό του επόμενου έτους που καταθέτει στη Βουλή για ψήφιση. Και ξέρετε πάρα πολύ καλά ότι μέσα στον προϋπολογισμό συμπεριλαμβάνεται και το φορολογικό σύστημα. Γνωρίζετε όλοι ότι από το 1980 η Ομοσπονδία αγωνίζεται για αλλαγή του φορολογικού συστήματος, για κάποια αναπροσαρμογή των φορολογικών συντελεστών, είναι κήρυγμα, είναι διακήρυξη, είναι θέμα, αίτημα του κλάδου, που επαναλαμβάνεται κάθε φορά που θέλουμε να φτιάξουμε συλλογική σύμβαση.

Και αφού θα μας δώσουν αυτή τη συλλογική σύμβαση που θέλουν -το τονίζω θα μας δώσουν και όχι θα πάρουμε αυτή που πρέπει- το ξεχνάμε το κάνουμε σύνθημα αμέσως μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης για διεκδίκηση στην επόμενη συλλογική σύμβαση. Θα έχετε διαβάσει συνάδελφοι πάρα πολλά για την απώλεια εισοδήματος, τιμαριθμοποίηση, δραχμοποίηση και πάρα πολλά συνθήματα. Αυτά στη συλλογική σύμβαση του '84 εγκαταλείφθηκαν.

Μας μιλάτε συνάδελφοι για ενότητα. Εσείς την επιδιώκετε την ενότητα; Όταν χαρακτηρίζετε συνδικαλιστές, εκπροσώπους της αντίδρασης, όταν παίρνετε κομματικοποιημένους δικούς σας σπαδούς ή εκπροσώπους και τους θεωρείτε δημοκράτες, όταν κάνετε αυτό το διαχωρισμό και δυστυχώς συνεχίζετε παρά τις διακηρύξεις σας να χωρίζετε τους εκπροσώπους των εργαζομένων σε προοδευτικούς δημοκράτες και εκπροσώπους της αντίδρασης, πώς είναι δυνατόν να έχετε το θράσος να μιλάτε επί δύο χρόνια συνάδελφοι συνέχεια για ενότητα;

Αλλά φτάνετε και σε ένα άλλο θέμα και μιλάτε για το διευθυντικό κατεστημένο. Μιλάγατε και πριν τις 18 Οκτώβρη, εάν και μετά τις 18 Οκτώβρη συνάδελφοι της Ενιαίας και της ΔΗΣΚ συνεχίζετε να μιλάτε για το διευθυντικό κατεστημένο, όταν γνωρίζουμε ποιοι αποτελούν σήμερα το διευθυντικό κατεστημένο και δεν μιλάω για ένα όργανο που, κάτω από τον κίνδυνο του αποκεφαλισμού, έχει πιάσει μια καρέκλα και λέει ..., δεν τολμάει να πει το σωστό, αλλά μιλάω γι' αυτούς οι οποίοι παίρνουν τις αποφάσεις υπογράφουν τις πράξεις, τοποθετήσεων, μεταθέσεων. Αυτοί εάν θεωρούνται διευθυντικό κατεστημένο, ζητείστε από τη Διοίκηση να αποκεφαλίσει το διευθυντικό κατεστημένο. Γιατί αυτό το διευθυντικό κατεστημένο είναι μέσα στις κλαδικές.

Δεν θα ασχοληθώ με τον κανονισμό λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων, αυτό είναι δικό σας πρόβλημα. Εμείς σαν ΔΣ δεν συζητήσαμε στο ΔΣ που θα έρθουν οι προτάσεις οι δικές σας γιατί ο κανονισμός αυτός αφορά την οργάνωση στην επαρχία, και τον πρώτο λόγο τον έχετε εσείς...

Ευχαριστώ πάρα πολύ.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία της σδ. Εύης Κούρεντα Νομ. Συμβούλου Ν. Τρικάλων

κ. Πρόεδρος: Τον λόγο έχει η συνάδελφος Κούρεντα.

κ. Κούρεντα: Λέγομαι Εύη Κούρεντα και είμαι στα Τρίκαλα. Μας δόσανε ένα σχέδιο κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας νομαρχιακών παραρτημάτων. Εχω κάνει ορισμένες παρατηρήσεις και έχω και ορισμένες προτάσεις.

ΑΡΘΡΟ 2 ΠΕΡΙ ΣΚΟΠΟΥ: Στα Αρθρα 2 και 3 του ισχύοντος Καταστατικού του ΣΥΕΤΕ αναλύεται ο σκοπός του Σωματίου κύρια αλλά και της ιδρύσεως των Νομαρχιακών Παραρτημάτων. Στο Άρθρο 2 του καταστατικού αναφέρεται ρητά «...η

προστασία και η προαγωγή των ηθικών, οικονομικών και επαγγελματικών συμφερόντων των μελών του».

Προστασία δεν μπορεί να νοηθεί αν, οι αντιπρόσωποι τουλάχιστον του Σωματείου - σε μονάδες και Νομαρχιακά — δεν προστατεύονται με το αμετάθετον, για την περίοδο τουλάχιστον που είναι εκλεγμένοι. Αυτό προστατεύει άλλωστε και το κύρος του Συλλόγου.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Εξασφαλίζεται η προστασία των οργάνων λειτουργίας της Περιφερειακής Οργάνωσης, με το αμετάθετον της συνδικαλιστικής κάλυψης, όπως ακριβώς προβλέπεται Νομικά αλλά και Καταστατικά, τουλάχιστον για όσο χρονικό διάστημα έχουν εκλεγεί τα όργανα αυτά.

ΑΡΘΡΟ 4 ΠΕΡΙ ΠΟΡΩΝ: Στην παράγραφο α' γίνεται συζήτηση για υποχρέωση καταρτισμού ετήσιου προϋπολογισμού με βάση την οικονομική ενίσχυση των ετησίων εισφορών των μελών του ΣΥΕΤΕ στο Νομό. Αρα χρειάζεται προηγούμενα το ύψος του 15%.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Οι Εντεταλμένοι των Μονάδων, σε συνεργασία με το Κ.Μ. να προμηθεύουν μηνιαίες καταστάσεις με ανάλυση κρατήσεων υπέρ ΣΥΕΤΕ, στους Γραμματείς των Νομαρχιακών. Από αυτούς να εκδίδονται και οι ετήσιες βεβαιώσεις κρατήσεων για τις Οικονομικές Εφορίες, όσον αφορά την έκπτωσή τους φορολογικά.

* Οι παράγραφοι β' και δ' αλληλοσυγκρούονται στην λεπτομέρεια των πρόσθετων εισφορών. Αφού «σε καμιά περίπτωση δεν επιβάλλονται πρόσθετες εισφορές στα μέλη» τότε πώς «για κάλυψη έκτακτων οικονομικών αναγκών» η προαιρετική εισφορά των μελών του Παραρτήματος θα γίνεται «...μετά από απόφαση της Γραμματείας και έγκριση του ΣΥΕΤΕ»;

ΠΡΟΤΑΣΗ

Να απαλειφτεί τελειώς η παράγραφος δ' του Αρθρου 4.

ΑΡΘΡΟ 6 ΠΕΡΙ ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑΣ: Οι παράγραφοι α' και β' αλληλοσυγκρούονται μεταξύ τους στη λεπτομέρεια της υπευθυνότητας διαχείρισης. Η παράγραφος α' θέλει υπεύθυνο για την τήρηση των Βιβλίων Διαχείρισης τον Α' Γραμματέα και η παράγραφος Β' υπεύθυνο για τα οικονομικά τον Β' Γραμματέα ή Αναπληρωτή.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Υπεύθυνος για τα οικονομικά αλλά και για την τήρηση των Βιβλίων (οικονομικά) να είναι ο Α' Γραμματέας.

ΑΡΘΡΟ 7 ΠΕΡΙ ΑΠΑΡΤΙΑΣ: Σε καμιά περίπτωση η πρώτη συνεδρίαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου δεν μπορεί να συμπεριλάβει θέμα προγράμματος δράσης, γιατί τόσο το καταστατικό όσο και ο Κανονισμός που κουβεντιάζουμε σήμερα, δεν επιτρέπουν απόκλιση από το πρόγραμμα που θα έχει χαράξει κι αποφασίσει το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Η πρώτη συνεδρίαση των Νομαρχιακών Συμβουλίων θα έχει σαν μοναδικό της θέμα συζήτησης την εκλογή Γραμματέων (Α' και Αναπληρωτή).

* Η περίπτωση ισοψηφίας που αναφέρεται στην παράγραφο β' όσον αφορά τις αποφάσεις στις Γραμματείες, παρουσιάζουν ιδιομορφίες καθώς τα περισσότερα - συντριπτικά - Νομαρχιακά έχουν σύνθεση 3 μελών. Η ισοψηφία σε αυτούς θα προκύψει όταν απουσιάζει ένα μέλος οπότε θα είναι 1-1 και όσες φορές να επαναληφθεί η ψηφοφορία δεν θα αλλάξει τίποτα, ενώ θα δυσχεραίνεται η λειτουργία.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Μέλη τα οποία υποχρεούνται να απουσιάζουν, για οποιοδήποτε λόγο, να δίνουν έγγραφη εξουσιοδότηση στον Α' Γραμματέα με τη θέση και απόφασή τους για όλα τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης, πλην του θέματος σύνθεσης-ανασύνθεσης της Γραμματείας ή άλλου θέματος προσωπικού, για τα οποία θα πρέπει να παραβρίσκεται παρών.

ΑΡΘΡΟ 8 ΠΕΡΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ: Η παράγραφος α' που αναφέρεται στις έκτακτες συγκελήσεις των Νομαρχιακών Συμβουλίων λέει πως αυτές τις ζητά ο Α' Γραμματέας ή 3 τουλάχιστον μέλη ενυπόγραφα. Τα πιο πολλά Νομαρχιακά όμως είναι

3μελή και συνεπώς απαιτείται παμψηφία, πράγμα δύσκολο αν όχι αδύνατο.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Έκτακτα όποτε το ζητήσει ο Α' Γραμματέας ή η απόλυτη πλειοψηφία των μελών της Γραμματείας ενυπόγραφα. Δηλαδή 2,3 ή 4 στις αντιστοιχίες συνθέσεων 3, 5 και 7.

* Στην ίδια παράγραφο γίνεται μνεία έκτακτων περιπτώσεων «αυθημερόν σύγκλησης» με απλή πρόσκληση του Γραμματέα ή 2 τουλάχιστον μελών Γραμματείας. Αυτό υποβαθμίζει τον Γραμματέα ο οποίος πρέπει να είναι και ο μόνος που πρέπει να συγκαλεί το Συμβούλιο σε συνεδρίαση.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Σε έκτακτες περιπτώσεις η γραμματεία μπορεί να συγκαληθεί και αυθημερόν με απλή πρόσκληση του Γραμματέα υποχρεωτικά, αν συντρέχουν οι λόγοι της προηγούμενης πρότασης.

* Η παράγραφος ε' αναφέρεται στην χρονική υποχρέωση της Γραμματείας για υποβολή έκθεσης δράσης στον ΣΥΕΤΕ. Το 4μηνο που προβλέπεται θεωρείται πολύ σύντομο χρονικό διάστημα για τόσα πολλά που χρειάζονται να προηγούνται πριν από κάθε έκθεση δράσης και γιατί στα Νομαρχιακά όργανα δεν εξασφαλίζεται απόσπαση για αποκλειστική απόδοση έργου.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Το κάθε 4μηνο...» να μετατραπεί σε «Κάθε εξάμηνο».

* Στην παράγραφο στ' αναφέρεται ότι «Ο Α' Γραμματέας ή ο αναπληρωτής του θα μετάσχει στο Πανελλαδικό νομαρχιακό Συμβούλιο...». Σύμφωνα όμως με το Καταστατικό οι Γραμματείς συμμετέχουν στα ΠΣ (Αρθρο 23 κεφ. Β' παράγραφος 1γ').

ΠΡΟΤΑΣΗ

Να απαλειφτεί το «...ή ο αναπληρωτής του...» και να προστεθεί στο τέλος του ίδιου Αρθρου: «Κωλυμένου του Α' Γραμματέα να παραβρίσκεται παρών στα ΠΣ να τον αναπληρεί ο Β' (Αναπληρωτής).



Η σδ. Εύη Κούρενα, Νομαρχιακός Σύμβουλος Τρικάλων του ΣΥΕΤΕ

ΑΡΘΡΟ 9 ΠΕΡΙ ΒΙΒΛΙΩΝ: Το Βιβλίο Μητρώου μελών που προβλέπεται, στις μεγάλες μονάδες θα παρουσιάσει δυσκολίες, όσον αφορά την συμπλήρωσή του. Είναι ανέφικτο να συγκεντρωθούν όλα τα στοιχεία που απαιτούνται και από το Νόμο 1264/82 χωρίς κάποια βοήθεια.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Να εκδοθούν λεπτομερείς καταστάσεις μελών κατά Μονάδα, από το Κ.Μ. σε διπλούν και να αποσταλούν στους Γραμματείς τόσο των Νομαρχιακών όσο και των Μονάδων.

ΑΡΘΡΟ 10 ΠΕΡΙ ΣΥΝΕΛΕΥΣΕΩΝ: Στην πρώτη παράγραφο του Αρθρου για τις Νομαρχιακές Συνελεύσεις και όσον αφορά την απαρτία τους, αναφέρεται ότι «η απαρτία γίνεται με όσους παρόντες». Αυτό δεν είναι σωστό, τουλάχιστον για την πρώτη μέρα της Συνέλευσης και ο Κανονισμός θα φαίνεται ότι πάσχει στο σημείο αυτό, αν δεν προηγηθεί κάποια άλλη Συνέλευση προηγούμενα.

ΠΡΟΤΑΣΗ

Να προστεθεί στο τέλος της πρώτης παραγράφου και αντί των: «...και ευρίσκεται σε απαρτία με όσους παρόντες», να συμπληρωθούν με τα: «...και ευρίσκεται σε απαρτία όταν τα παρόντα μέλη του Νομαρχιακού είναι τα μισά πλέον ενός (50% συν 1) των γραμμένων στο Νομό μελών. Σε περίπτωση μη απαρτίας, η Συνέλευση επαναλαμβάνεται μέσα σε μια βδομάδα το βραδύτερο και βρίσκεται σε απαρτία με όσα παρόντα μέλη του Νομού που αφορά».

(Χειροκροτήματα).

Ομιλία του σδ. ΑΠ. Μπαμίχας, Γεν. Συμβούλου της ΟΤΟΕ

κ. Πρόεδρος: Ο Συνάδελφος Μπαμίχας και να ετοιμάζεται ο συνάδελφος Παπαδόπουλος.

κ. Μπαμίχας: Συνάδελφοι χαίρετώ την πολύ επιτυχημένη αυτή πολιτική μας συγκέντρωση. Χαίρομαι που επιτέλους συνειδητοποιήσαμε όλοι ότι ο συνδικαλισμός είναι και πρέπει να είναι πολιτικοποιημένος. Όμως σ' αυτά τα πλαίσια μου δίνεται το δικαίωμα από την εισήγηση που σε πολύ λίγο χρόνο μπορώ να κρίνω γιατί έχω να κάνω και εγώ μία εισήγηση ότι κανένα έγκλημα δεν είναι τέλειο και αυτοί που έκαναν αυτό το έγκλημα (δηλαδή να προτείνουν αυτή την εισήγηση) στις λεπτομέρειες έπεσαν έξω.

Στη σελίδα 3, που λένε ότι «στη σημερινή περίοδο με την ευκαιρία των εκλογών για τα ευρωκοινοβούλια οι δυνάμεις της Δεξιάς αντί δράσης...» και μέσα σε παρένθεση γεγονός (Αγρινίου, Θεσσαλονίκης, Λάρισσας), εκεί συνάδελφοι είναι που δεν μπορούν να κρίνουν το έγκλημά τους, γιατί και οι τρεις αυτές συγκεντρώσεις είναι συγκεντρώσεις προεκλογικές της «ΝΔ». Ήθελα να ήξερα γιατί όλα αυτά τα επεισόδια γίνονται σε συγκεντρώσεις προεκλογικές της «ΝΔ» και δεν γίνεται ούτε μία σε προεκλογική συγκέντρωση του ΠΑΣΟΚ.

(Διαλογικές συζητήσεις)

κ. Μπαμίχας (Συνεχίζει): Συνάδελφοι και ένα δεύτερο έγκλημα, απροσεξίας αυτο. Στη σελίδα 15 όμως συνάδελφοι δεν προσέξατε ή δεν θελήσατε σκόπιμα να προσέξετε, ότι η εισήγηση λέει, «στη φετινή σύμβαση δόσαμε ιδιαίτερα βαρύτητα παίρνοντας υπόψη και την οικονομική αποδυνάμωση των εργαζομένων σε θέματα που διαχρονικά θα λειτουργούν ευνοϊκά υπέρ των εργαζομένων». Αυτό συνάδελφοι δεν το λέει η Δεξιά, το λέτε σεις που γελάτε. Αναγνωρίζετε την οικονομική αποδυνάμωση των εργαζομένων και μη μου πείτε εκείνο το παραμύθι «μα αυτό είναι αποτέλεσμα της διακυβέρνησης της Δεξιάς», γιατί διόμισι χρόνια κυβερνάτε συνάδελφοι και η αποδυνάμωση είναι γεγονός. Δεν τη βλέπετε, δεν θέλετε να τη βλέπετε, αλλά συνάδελφοι να ήταν μόνο αυτό;

Πίσω ακριβώς στη 16 σελίδα, λέτε ότι «εκείνο όμως που έχει μεγάλη σημασία για μας, για τον ταξικό πολιτικοποιημένο συνδικαλισμό, είναι ότι μέσω της σύμβασης κάναμε ένα ακόμα αποφασιστικό βήμα προς την κατεύθυνση της ενότητας ολόκληρου του τραπεζούπαλληλικού κινήματος». Και στην

τρίτη σελίδα λέτε άλλα, στη 16η λέτε άλλα, και ποιος ξέρει τι άλλα θα μας πείτε συνάδελφοι. Ερχομαι πολύ γρήγορα στα θέματα των σκανδάλων. Ο συνάδελφος Πρόεδρος μας μίλησε από δω, για σκάνδαλα δεν μας είπε τίποτα για την «ταμπακιέρα» και για την ΠΥΡΚΑΛ δεν ακούσαμε τίποτα.

Επίσης συνάδελφοι ας μην μιλάει η ΔΗΣΚ για πειθαρχία στην ΟΤΟΕ. Έχει δώσει άπειρα δείγματα απειθαρχίας όταν και στην πρόσφατη 24ωρη απεργία οι στενοί συνεργάτες του προέδρου μας, η Ενιαία μαζί με μας κήρυξε 24ωρη απεργία και η ΔΗΣΚ έστειλε τηλεγραφήματα στα καταστήματα για να σπάσει αυτή την απεργία. Άρα συνάδελφοι πού τη βλέπει την αγωνιστικότητα η ΔΗΣΚ και πού το βλέπει το σεβασμό στις αποφάσεις της ΟΤΟΕ;

Πολλά ίσως μας είπε ο συνάδελφος Καλύβης, γιατί βέβαια δεν μπορούσε να μας πει ότι λυθήκαν τα θέματα, μας είπε όμως και ένα ψέμα. Λυπάμαι που το λέω αλλά μας είπε και ένα ψέμα και το ψέμα αυτό αφορά τα ασφαλιστικά ταμεία, που ο συνάδελφος Καλύβης ήταν μπροστά με το διοικητή. (Τώρα κοπήκανε, αυτές τις επαφές τις κάνει μόνο η ΔΗΣΚ και η Ενιαία), άρα είχε την απόλυτη ευθύνη της επίλυσης των προβλημάτων), όταν ο διοικητής ο ίδιος μας είπε ότι τα λεφτά ακόμα είναι στις ασφαλιστικές εταιρίες, και ότι τάχα το ποσοστό που έπρεπε να μας δίνει ήταν περισσότερο και το μελετάει, επίσης μας είπε και κάτι άλλο, για το ανθυγιεινό επίδομα. Συνάδελφε ξέρεις πολύ πολύ καλά, ότι το ανθυγιεινό επίδομα θα δίνεται για την περίοδο εκείνη που όταν η επιτροπή θα ελέγξει τους χώρους εκείνους που οι συνάδελφοι εργάζονται σε ανθυγιεινές συνθήκες και για όσο διάστημα το ελέγχει θα το δίνουν. Μετά βάζοντας ένα ανεμιστήρα θα δροσίσει τους συνάδελφους και θα τους δροσίσει κόβοντας και το επίδομα αυτό, αυτό δεν μας το είπες.

Συνάδελφοι, η Δημοκρατική Κίνηση Εργαζομένων στην ΕΤΕ, δεν έκρυψε ποτέ ότι είναι μία πολιτικοποιημένη κίνηση, σαφώς και δεν έχει κανένα λόγο να το κρύψει, ανήκει στη Νέα Δημοκρατία το λέει ξεκάθαρα και κάνει μία εισήγηση της οποίας ο χρόνος που μου έχει δώσει το προεδρείο, κατά εντελώς αντιδημοκρατικό τρόπο αφού ήδη επικαλούμενος το καταστατικό, μας μίλησε για εισήγηση του προεδρείου, εκτός εάν



Ο σδ. Απόστολος Μπαμίχας,
Γενικός Σύμβουλος της ΟΤΟΕ

πιστεύει ότι ακόμα και το καταστατικό είναι αντιδημοκρατικό. Γιατί δεν μπορεί να ισχύουν δύο μέτρα και δύο σταθμά.

Οι εισηγήσεις μπορεί να γίνονται από κάθε συνάδελφο, και πρέπει να τους δίνεται ο αυτός χρόνος τουλάχιστον εάν το

περιεχόμενο τους είναι τόσων σελίδων για να μπορέσουν να το αναπτύξουν. Ομως εγώ δεν θα μπορέσω να το αναπτύξω όλο, ότι προλάβω θα πω, και το υπόλοιπο θα το καταθέσω και θα παρακαλέσω στα πρακτικά που θα δημοσιευθούν να το δημοσιεύσει το προεδρείο.

Εισηγήση προγράμματος δράσης για το πρώτο (1ο) Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ ΑΠΟ ΤΗΝ ΔΗΚΙ εργαζομένων ΕΤΕ

Το νέο Προεδρείο (ΔΗΣΚ-ΕΝΙΑΙΑΣ) έχει την αποκλειστική ευθύνη για την υπογραφή της ΣΕ που δεν έλυσε κανένα από τα βασικά προβλήματά μας.

Κατάργησε στην πράξη την αυτοτέλεια του συλ. οργάνου, εντελώς αποκάλυπτα και ωμά με την προδοτική στάση της Ενταίας που σε 24 ώρες πήρε δύο αντίθετες θέσεις στο θέμα της απεργίας πιστοποιώντας πανηγυρικά το δυνάμωμα του Μορατόριουμ μεταξύ ΠΑΣΟΚ και ΚΚΕ.

Με το άρθρο 4, με ένα προεδρείο που κινείται στη λογική του άρθρου αυτού, με ένα Προεδρείο στο μετερίζι του αγώνα για τον αποπλισμό... της ΟΤΟΕ, είναι παραπλανητικό να συζητάμε στην αίθουσα αυτή για να καθορίσουμε το πλαίσιο δράσης του ΔΣ. Ενα άλλο ΔΣ που δεν θα είχε αποδοκιμαστεί από τη γενική συνέλευση και που θα προέλθει από ανόθευτες εκλογές, θα πρέπει να καθορίζει στο Πανελλαδικό Νομαρχιακό Συμβούλιο το πιο κάτω πλαίσιο δράσης, άμεσης και διεκδικητικής

- 1) κάλυψη της απόλειας του εισοδήματός μας
- 2) γνήσιο σύστημα ΑΤΑ
- 3) βελτίωση του φορολογικού συστήματος
- 4) ελεύθερες διαπραγματεύσεις
- 5) αξιοκρατία και συναδέλφωση του προσωπικού.

Τα ειδικότερα δευτερεύοντα (ωράριο, επιδόματα κλπ) προβλήματα μας και οι λοιποί στόχοι έχουν μεγάλη σημασία γιατί πραγματικά βήμα βήμα εμείς οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ βελτιώσαμε τη ζωή μας στο παρελθόν αλλά με αγώνες μόνο με αγώνες που σήμερα δεν υπάρχουν.

ΑΡΘΡΟ 4 ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΕΙΣ

Συμπληρώνεται ένας χρόνος από την ψήφιση του νόμου 1365/1983 (ΦΕΚ '80 τ. Α' της 22-6-83) περί Κοινωνικοποιήσεων.

Σκοπός του Νόμου με την κυβερνητική εκδοχή είναι

1. Αύξηση της παραγωγικότητας και της παραγωγής,
2. Βελτίωση της παροχής των υπηρεσιών στο κοινωνικό σύνολο,
3. Ομαλή και αποδοτική λειτουργία της επιχείρησης
4. Σταδιακή κάλυψη των ελλειμμάτων.

Η Διαδικασία για να επιτευχθούν οι σκοποί γίνονται σε δύο φάσεις.

ΠΡΩΤΗ ΦΑΣΗ.

1. Στην πρώτη φάση θα καθοριστούν με Προεδρικά Διατάγματα (άρθρο 2 παρ. 2) η δομή, ο ρόλος και ο τρόπος διοίκησης και λειτουργίας της Τράπεζας.

Ο νόμος προέβλεπε ότι τα διατάγματα αυτά θα εκδοθούν μέσα σε 8 μήνες και στην παράγραφο 3 του ίδιου άρθρου 2 ξεκαθαρίζεται ότι δεν χρειάζεται η προηγούμενη γνώμη των εργαζομένων στην ΕΤΕ για την έκδοση των διαταγμάτων αυτών.

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

1. Γιατί πέρασαν 12 μήνες χωρίς να εκδοθούν τα διατάγματα αυτά ενώ ο νόμος λέει «μέσα σε 8 μήνες».

2. Πώς δικαιολογείται η πρόταση του άρθρου 4. Αν πραγματικά πιστεύει η κυβέρνηση — εμείς δεν το πιστεύουμε — ότι το άρθρο 4 δικαιολογείται από τη νέα δομή της Τράπεζάς μας και το νέο της κοινωνικό ρόλο γιατί δεν προσδιορίζει το ρόλο

αυτό, γιατί αδρανει, γιατί δεν εκδίδει τα διατάγματα αυτά, γιατί μένει αδικαιολόγητο το άρθρο 4 με την απεργοκτόνα μορφή του.

3. Τελικά αποδεικνύεται ότι οι κοινωνικοποιήσεις έγιναν για το άρθρο 4 και όχι ότι το άρθρο 4 για τις κοινωνικοποιήσεις.

4. Τι έκανε ο ΣΥΕΤΕ στο σημείο αυτό. Προτείνουμε δραστηριοποίηση του ΔΣ και όχι μόνο παθητική υποταγή στο άρθρο 4.

ΔΕΥΤΕΡΗ ΦΑΣΗ

Σύμφωνα με τις απαιτήσεις του νέου ρόλου της ΕΤΕ που θα έπρεπε να καθοριστούν με το άρθρο 2 σε 8 μήνες, το άρθρο 3 σκοπεύει με την έκδοση των Προεδρικών διαταγμάτων να εξειδικεύεται η νέα θεσμική και λειτουργική νομοθεσία της Τράπεζάς μας.

ΕΡΩΤΗΜΑΤΑ

1. Από τον κ. υπουργό Εθνικής Οικονομίας που με πρότασή του θα εκδίδονται τα Προεδρικά Διατάγματα του άρθρου 3 χωρίς συμμετοχή των εργαζομένων πάλι — έχει τεθεί δημόσια το θέμα δυσαρμονίας πολιτικής υπουργείου και Διοίκησης Τράπεζας που η ίδια η κυβέρνηση έχει διορίσει.

Γιατί δεν φροντίζει ο κ. υπουργός να εκδοθούν τα διατάγματα αυτά για να μην υπάρχει η δυσαρμονία να μην υπάρχει σύγχυση, επικάλυψη αρμοδιοτήτων κ.α.

Ο ΣΥΕΤΕ ενώ δέχεται την ανάγκη για το νέο «ρόλο» της Τράπεζας ουσιαστικά αδιαφόρησε. Αν πραγματικά πιστεύει σ' αυτό πρέπει ανάλογα να προσανατολίσει τη δράση του.

2. Ο κ. υπουργός Εθνικής Οικονομίας στην ομιλία του της 3-5-84 στο ξενοδοχείο ΠΑΡΚ με θέμα κυβερνητική πολιτική για το πιστωτικό σύστημα αναφέροντας ότι «θα τα πει έξω από τα δόντια» απείλησε τους υπάλληλους στις Τράπεζες με διοικητικές και ποινικές κυρώσεις γιατί δεν εφαρμόζουν την πολιτική του, γιατί δήθεν όσοι έχουν αστική αντίληψη την υπονομεύουν. Οι δηλώσεις αυτές γεννούν ένα τεράστιο ηθικό θέμα που δυναμιτίζει και την αλληλεγγύη μεταξύ του προσωπικού και πρέπει στο πλαίσιο δράσης του ο Σύλλογος να ξεκαθαρίσει προς όλες τις κατευθύνσεις αυτό που είπε και η ΕΝΙΑΙΑ « ότι δεν υπάρχουν δεξιά και αριστερά μεροκάματα», η σιωπή και η ανοχή του ΣΥΕΤΕ σημαίνει αποδοχή της ουσίας των δηλώσεων αυτών που είναι ΑΔΙΚΕΣ γιατί σε τελευταία ανάλυση δεν υπάρχει — αυτή η πολιτική που πρέπει υποκαθόντας να εφαρμόσουμε αφού δεν εκδόθηκαν ούτε τα Προεδρικά Διατάγματα του άρθρου 3 ούτε υπάρχουν συγκεκριμένες κατευθύνσεις και οδηγίες του κ. Υπουργού που πρώτος δεν εφαρμόζει το Νόμο του για την κοινωνικοποίηση της Τράπεζάς μας ούτε ξέρουμε καμιά ειδική εγκύκλιο για τα νέα κριτήρια εκτός από αυτήν που εκδόθηκε τελευταία για τις βιοτ. χορηγήσεις.

ΑΡΘΡΟ 4.

Είναι πολύ γνωστό το άρθρο 4. Η αδρανοποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος στις τράπεζες είναι και γενικότερο είναι πνευματικό του παιδί. Δεν εκδόθηκαν τα Προεδρικά Διατάγματα της κοινωνικοποίησης και έμεινε μόνο του το άρθρο 4.

Ψηφίστηκε με τη διαδικασία του ελείγοντως πέρις το καλοκαίρι, ενώ χιλιάδες εργαζόμενοι είχαν περικυκλώσει τη Βουλή. Ο υπόλοιπος νόμος 12 μήνες πάγωσε. Το θέμα που βάζουμε δεν είναι να πούμε ότι το άρθρο 4 είναι αντισηματικό ότι παραβιάζει την παρ. 2 του άρθρου 23 του Συν/τος «που απαγορεύει περιορισμούς δυναμένους να καταργήσουν ή να παρακώλυσουν το δικαίωμα της απεργίας», ότι παραβιάζει το

άρθρο 28 και την υπ' αριθμ. 87/1948 Διεθνή Σύμβαση εργασίας που ορίζει «Παράγ. 2 Οι δημόσιες αρχές δέον όπως απέχουν πάσης επεμβάσεως δυναμένης να περιορίζει το δικαίωμα τούτο (εκπόνηση καρτών, κανονισμών ελεύθερη εκλογή αντιπροσώπων παρ. 1) ή να παρακωλύσει τη νόμιμο άσκηση αυτού», το θέμα που βάζουμε δεν είναι ότι η χώρα μας έγινε αντικείμενο αυστηρών συστάσεων του Διεθνούς Γραφείου Εργασίας, το θέμα που βάζουμε σχετίζεται με το ποια είναι (ποια ήταν ξέρουμε) και ποια θα είναι μελλοντική στάση του ΔΣ στο άρθρο 4 και ποιος αγώνας σκοπεύει να εντάξει στο πλαίσιο δράσης του για να καταργηθεί το αντεργατικό αυτό άρθρο στην πράξη.

Πρέπει να ξεκαθαριστεί σήμερα ποιο πλαίσιο δράσης θα οριοθετήσει το Πανελ. Συμβούλιο όταν η δράση αυτή αντί για πλαίσια, έχει δεσμά, έχει το άρθρο 4.

Πρέπει ακόμα να ξεκαθαρίσει το Προεδρείο (ΔΗΣΚ—ΕΝΙΑΙΑΣ) τη θέση του στο άρθρο 4 γιατί η Ενιαία δήλωση (δεν απέδειξε) ότι είναι εναντίον του, η ΔΗΣΚ δεν είναι εναντίον άρα το Προεδρείο να δηλώσει καθαρά τη θέση του είναι υπέρ ή κατά του άρθρου 4 και τι θα κάνει να το καταργήσει στην πράξη πέρα από ανακοινώσεις και ευχολόγια και άλλα φιλολογικά τερτίπια....

ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Στις προαγωγές ανωτάτων που έγιναν με 1—1—84, το ΔΣ δεν γνώρισε έγκαιρα τους φακέλους και ομολόγησε ότι δεν ασκήθηκε ουσιαστική παρέμβαση των εκπροσώπων των εργαζομένων στο ΔΣ της Τράπεζας, στις προαγωγές αυτές.

Ετσι επαναλαμβάνεται η γνωστή ιστορία, οι προαγωγές να γίνονται χωρίς καμία επίσημη επέμβαση του Συλλόγου.

Η αναξιοκρατία και τα εξωυπηρεσιακά κριτήρια έχουν αποκλείσει εκατοντάδες άξιους συναδέλφους και ο Σύλλογος ακολουθεί την τακτική του Πόντιου Πιλάτου «νίπτει τα χέρια του» αποφεύγοντας να πάρει θέση για να μη δυσαρστήσει αυτούς που αδικήθηκαν ούτε αυτούς που ευνοήθηκαν με τη δικαιολογία ότι εδώ και 2 1/2 χρόνια δεν μπόρεσε ποτέ έγκαιρα να πληροφορηθεί τους φακέλους των κρινομένων. Στο πλαίσιο δράσης του ο Σύλλογος πρωταρχικά πρέπει να αξιώσει συμμετοχή στις προαγωγές, ουσιαστική παρέμβαση αλλά και υπεύθυνα να τοποθετηθεί εάν οι προαγωγές έγιναν όπως έπρεπε, εάν γενικά επικράτησαν υπηρεσιακά κριτήρια και πνεύμα δικαιοσύνης και αξιοκρατίας.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Παρόλο που ο Σύλλογος ζητάει την άμεση κάλυψη όλων των αναγκών, δέχτηκε χωρίς καμία διαμαρτυρία οι 700 νέοι συνάδελφοι (λογιστικού κλάδου) να περιορισθούν μόλις σε 570.

Πώς θα καλυφθούν άμεσα οι ανάγκες με τον 1320 που παραπέμπει σε διαβλητά ηλεκτρονικά κριτήρια. Ο 1320 είναι διάτρητος και αντεργατικός γιατί με το άρθρο 17 είχε καταργήσει τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Στο πλαίσιο δράσης του ο Σύλλογος πρέπει να αξιώσει προσλήψεις από τους πίνακες του Δημόσιου Διαγωνισμού για να καλυφθούν οι ανάγκες τουλάχιστον για το 1984. Είναι αρκετά αποκαλυπτικό το γεγονός να εγκαταλείπει ο ΣΥΕΤΕ τη διεκδίκηση πρόσληψης τέκνων συναδέλφων και να αποδέχεται να διορίζονται 400 (φύλακες φροντιστές κλπ.) χωρίς καμία δημοσιότητα και διαφάνεια στους όρους πρόσληψης.

ΜΕΤΑΘΕΣΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Ο Σύλλογος αναφέρει ότι ένας σημαντικός αριθμός νέων συναδέλφων τοποθετήθηκε στη Διοίκηση, χωρίς σκόπιμα ν' αναφέρει και το συγκεκριμένο αριθμό. Αυτό αποτελεί παράβαση της συμφωνίας να τοποθετηθούν όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι στο δίκτυο που υποφέρει. Είναι εύκολο να καταλάβουμε ότι γίνεται προσπάθεια να υποβαθμιστεί το θέμα, με την εγκύκλιο που υποσχέθηκε να εκδώσει ο κ. Προσωπάρχης για να τοποθετηθούν καλαιότεροι συνάδελφοι στη Διοίκηση. Καταγγέλλοντας ότι πολλοί από τους νέους συναδέλφους, υπεργραφούνται ότι γνωρίζουν τα γραφεία τους πριν προσληφθούν στην Τράπεζα, ζητάμε από το Σύλλογο στο πλαίσιο δράσης του να αξιώσει άμεση τοποθέτηση όλων των νεοπροσλαμβανόμενων στο δίκτυο.

Δεν υπάρχουν δικαιολογίες γιατί οι υπηρεσιακές ανάγκες είναι περισσότερες στο δίκτυο και λιγότερες στη Διοίκηση και οι μεταθέσεις πρέπει να γίνονται εκεί που υπάρχουν περισσότερες ανάγκες.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Η επιφύλαξη του κ. Προσωπάρχη να απαντήσει για την αύξηση των επιδομάτων που υπήρχε προηγούμενη απόφαση, θυμίζει τις ρητές υποσχέσεις της ΔΗΣΚ που από το τέλος του 1982 είχε προεκλογικά εξασφαλίσει την ικανοποίηση του δικαίου αυτού αιτήματος. Οχι άλλη παρέκκλιση, το θέμα είναι επείγον. Η δικαιοσύνη και η αποδοτική λειτουργία του Προσωπικού απαιτεί μια αντιπαροχή της Τράπεζας προς τα στελέχη της. Η τιμαριθμοποίηση και η ποσοστοποίηση των επιδομάτων πρέπει να τοποθετηθεί με προτεραιότητα στο πλαίσιο δράσης του Δ.Σ.

ΔΥΟ ΝΕΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ TELLERS

Η αύξηση (ποσοστοποίηση και τιμαριθμοποίηση) των επιδομάτων εξειδικευμένης εργασίας άμεσης προτεραιότητας στο πλαίσιο δράσης του Δ.Σ. για την αναμόρφωση της επιδοματικής πολιτικής.

Παράλληλα με αυτό κάνουμε πρόταση για να αυξηθεί ο χρόνος προώθησης των Tellers (41, ON LINE) άλλους 6 μήνες για τα επόμενα 2 χρόνια από τα 6.

ΕΠΙ ΠΛΕΟΝ για όσους συναδέλφους απασχολούνται περισσότερο από την περίοδο που επιθυμούν να συνεχίζονται οι προωθήσεις μέχρι τα 4 χρόνια συνολικά.

ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΔΟΚΙΜΟΙ

Είναι γνωστό ότι το 1 κλιμάκιο του ενιαίου είναι 25.000, είναι ακόμη γνωστό ότι τα κλιμάκια αυτά έχουν χάσει τη μισή τους αξία από τον πληθωρισμό.

Ένας συνάδελφος δόκιμος με 2 χρόνια υπηρεσία παίρνει βασικό μισθό 26.688 δραχ. και ΑΤΣ 11.449 συν ΑΤΑ για το α' τετράμηνο του 1984 δραχ. 2.631 σύνολο 14.080

Ένας δόκιμος που προσλαμβάνεται σήμερα παίρνει μόνο 25.000, δεν παίρνει ΑΤΑ. Αυτό είναι ΑΠΟΛΥΤΑ ΑΔΙΚΟ να υπάρχει διαφορά 40% στον ίδιο βαθμό.

Το θέμα είναι τεράστιο γιατί η αδικία αυτή συνδυάζεται και με το χάσμα που υπάρχει από τις προωθήσεις που δίκαια πήρανε οι πιο παλιοί συνάδελφοι.

Προτείνουμε στο πλαίσιο δράσης του Δ.Σ. να εντάξουμε διεκδίκηση για να χορηγείται, στους νέους συναδέλφους η ΑΤΑ του προηγούμενου χρόνου και εφ' όσον δεν επιτύχουν την τιμαριθμοποίηση των κλιμακίων του Ενιαίου το 1985 να προστίθεται η ΑΤΑ των 2 προηγούμενων χρόνων κ.ο.κ.

Ομιλία του σδ Γ. Παπαδόπουλου, Νομ. Συμβούλου Ν. Αχαΐας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Παπαδόπουλος έχει το λόγο.

κ. Παπαδόπουλος: Βέβαια, συνάδελφοι, η σειρά μου ήρθε μετά το συνάδελφο Πίσκοπο και τον συνάδελφο Μπαμίχα και ο μεν πρώτος συνάδελφος μίλησε για κινητοποιήσεις βιομηχάνων και καλά κάνουν αλλά δεν μας είπε τι κάνει το εργατικό κίνημα απέναντι σ' αυτές. Όσο για το συνάδελφο Μπαμίχα, που μίλησε για πολιτικοποιημένο συνδικαλισμό, είναι ενθαρρυντικό, αλλά στις 17 πιστεύω ότι ο δημοκρατικός λαός θα δώσει την απάντηση.

Λοιπόν όσον αφορά το πρόγραμμα δράσης θα ήθελα να σταθώ σε δύο ζητήματα που τα βλέπω κυρίαρχα, και τα υπόλοιπα που δεν να υποβαθμίζω. Και το πρώτο από αυτά είναι εκδημοκρατισμός και εξυγίανση του ΣΥΕΤΕ στην κατεύθυνση της κοινωνικοποίησης και εδώ πάνω, θα ήθελα να επιστημάνω ότι θα πρέπει το ΔΣ η απόφαση που πάρθηκε στις γνωμοδοτικές επιτροπές, θα πρέπει να γίνει πλατιά, να ενημερωθούν πλατιά όλοι οι συνάδελφοι για τη διαδικασία που προβλέπεται και τις θέσεις των εργαζομένων που περάσανε μέσα απ' αυτή.

Ένα δεύτερο στοιχείο που το θεωρώ επίσης σημαντικό είναι το ζήτημα της εκπόνησης και διεκδίκησης νέου δημοκρατικού οργανισμού υπηρεσίας. Συνάδελφοι για μένα προσωπικά είναι απαράδεκτο, να υπάρχει ακόμα σήμερα αυτός ο οργανι-



**Ο σδ. Γιώργος Παπαδόπουλος
Νομαρχιακός Σύμβουλος Αχαΐας
του ΣΥΕΤΕ**

σμός υπηρεσίας, και εάν θυμάμαι καλά όπως είπα υπάρχει σχέδιο οργανισμού από τη μεριά της διοίκησης και εμείς σαν εργαζόμενοι ακόμα δεν έχουμε ολοκληρώσει αυτή τη διαδικασία που πιστεύω ότι θα πρέπει να είναι ένα από τα κεντρικά ζητήματα του διοικητικού συλλόγου: Υπάρχει μια δουλιά από το '82, υπάρχουν και απόψεις τότε και της Ενωτικής, θα πρέπει να προχωρήσει στη διαδικασία στο Δ.Σ., να γίνει πλατιά ενημέρωση στους εργαζόμενους να ολοκληρωθεί ένα σχέδιο που θα εκφράζει την πλειοψηφία των εργαζομένων πάνω στο τόσο σοβαρό ζήτημα του οργανισμού υπηρεσίας που ρυθμίζει τις εργασιακές μας θέσεις και αμέσως μετά να γίνει αντικείμενο διαπραγμάτευσης με τη διοίκηση.

Όσον αφορά τον κανονισμό λειτουργίας των νομαρχιακών παραρτημάτων, ένα ζήτημα που το βλέπω ότι είναι πολύ σημαντικό και θα πρέπει να επισημανθεί και να πούμε μερικές αδυναμίες εδώ: Θα πρέπει σίγουρα τα νομαρχιακά παραρτήματα να συνδυάσουν τη δράση τους με τα τοπικά εργατικά κέντρα. Είναι σίγουρο ότι το τραπεζούπαλληλο κίνημα και ιδιαίτερα το κίνημα στην Εθνική δεν θα πρέπει να είναι ξεκομμένο από το εργατικό κίνημα της κάθε περιοχής. Αυτό πιστεύω ότι συμφωνούμε όλοι... Μ' αυτή την έννοια θα πρέπει να προχωρήσει διαδικασία εγγραφής στα εργατικά κέντρα.

Εδώ υπάρχει μία αδυναμία πιστεύω και από το καταστατικό, γιατί για να γραφτούμε σαν νομαρχιακά παραρτήματα στα εργατικά κέντρα, προβλέπει πρώτα απ' όλα απόφαση του διοικητικού συμβουλίου, δηλαδή του παραρτήματος που συγκαλεί γενική συνέλευση για εκλογή εφορευτικής επιτροπής που είναι απαραίτητη προϋπόθεση να υπάρχει δικαστικός αντιπρόσωπος.

Δεν μιλάω για τις εκλογές, μιλάω πριν από τις εκλογές να υπάρχει γενική συνέλευση και παρουσία δικαστικού αντιπρόσωπου, για την εκλογή εφορευτικής επιτροπής. Αυτό προϋποθέτει γενική συνέλευση στο νομό, νομαρχιακή συνέλευση.

Εδώ μπαίνει ένα ζήτημα στο τέλος και μιλάει για μία νομαρχιακή συνέλευση κάθε χρόνο. Πιστεύω ότι θα πρέπει να γίνει συγκεκριμένο αυτό, και ιδιαίτερα για τη συνέλευση που θα προηγηθεί των εκλογών, να προβλέπεται αυτή η διαδικασία για να μπορούμε έτσι να γραφτούμε στα εργατικά κέντρα.

Βέβαια υπάρχει και κάτι που πρέπει να διευκρινιστεί γιατί όσον αφορά τους αντιπροσώπους στα εργατικά κέντρα εμείς οι συνάδελφοι της επαρχίας έχουμε ψηφίσει στο ΕΚΑ εάν δεν κάνω λάθος, το ΕΚΑ προβλέπει τριετή θητεία.

κ. Πρόεδρος: Δεν έχει σημασία, εάν κάνει εκλογές ο σύλλογος μπορεί να αλλάξει και την αντιπροσώπηση, αυτό είναι λάθος.

κ. Παπαδόπουλος (συνεχίζει): Δηλαδή το '85 που θα κάνουμε εκλογές εμείς, σημαίνει ότι θα πρέπει να ακολουθηθεί αυτή η διαδικασία που είπα, γιατί αλλιώς δεν θα γραφτούμε στα κέντρα. Και υπάρχει και ένα άλλο ζήτημα να διευκρινιστεί ακόμα αν θα γίνονται εκλογές στην έδρα του νομού, δηλαδή σε ένα μέρος. Γιατί σε πολλούς νομούς υπάρχουν διάφορα εκλογικά κέντρα. Δεν ξέρω εάν το εργατικό κέντρο δέχεται να υπάρχουν δύο εκλογικά κέντρα, να ανοίγουν δύο κάλπες με δύο πρακτικά και με δύο δικαστικούς αντιπροσώπους. Και αυτό να διευκρινιστεί.

Και ένα τελευταίο που έχω να πω, όσον αφορά τη νομαρχιακή συνέλευση. Αυτή που λέει εδώ κάθε χρόνο δεν προβλέπεται εάν είναι απολογιστική ή το οτιδήποτε άλλο. Δεν μιλάει για συγκεκριμένα θέματα. Εδώ υπάρχει ένα ζήτημα συνάδελφοι. Ότι από τον κανονισμό, το νομαρχιακό παράρτημα δεν μπορεί να πάρει απόφαση ενάντια στο σύλλογο. Πρώτα να κληθεί γενική συνέλευση. Τι νόημα θα έχει; Πρώτα-πρώτα ποια θα είναι τα θέματα ημερήσιας διάταξης και μπορεί τελικά να πάρει απόφαση που είναι το κυρίαρχο όργανο, κόντρα σε μια απόφαση του συλλόγου; Είναι πολύ σημαντικό, πιστεύω, για να μην αρχίσουμε νομαρχιακές συνελεύσεις και διάφορα ψηφίσματα και διάφορες αποφάσεις που θα είναι παράβαση του καταστατικού.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Χρ. Καϊμάρα Νομ. Συμβούλου Ν. Φλώρινας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Καϊμάρας έχει το λόγο. Και να ετοιμάζεται ο συνάδελφος Αθανασόπουλος.

κ. Καϊμάρας: Συνάδελφοι σας μεταφέρω το χαιρετισμό των συναδέλφων της Φλώρινας και θα είμαι πάρα πολύ σύντομος. Θέλω να θέσω δυο αιτήματα που έχουν κάποια ιδιαιτερότητα, για τις περιοχές μας, και είναι τούτα: Στην εισήγηση του κ. Μπαμίχα και του ΣΥΕΤΕ λείπει το επίδομα καυσίμων για την Βόρεια Ελλάδα. Όπως ξέρουμε όσοι κατάγονται από τη Βόρεια Ελλάδα και δη από τους νομούς Φλωρίνης, Καστοριάς, Εδέσσης, Δράμας, Ξοδεύει κάθε υπάλληλος, κάθε συνάδελφος γύρω στις 45 με 50.000 καύσιμα.

20 τόνοι σήμερα δεν φθάνουν για την Φλώρινα, και όπως ξέρετε φέτος έχουμε επί μονίμου βάσεως δυο μέτρα χιόνι μέσα στην πόλη. Είναι αστείο να μιλάμε για 11.000 καύσιμα τα οποία είναι 20 μέρες ένα βαρέλι πετρέλαιο. Παρακαλώ πολύ το σύλλογο να προσέξει αυτό το θέμα, επίσης δεύτερο ακόμα είναι ο υπολογισμός του φόρου πάλι για την ιδιαιτερότητα των νομών μας. Της παραμεθορίου περιοχής. Όπως ξέρετε, εμείς έχουμε μια έκπτωση 10% εις το φορολογητέο εισόδημα λόγω της παραμεθορίου περιοχής. Παράκλησις και αυτή στο ΣΥΕΤΕ μέσα στην εισήγηση του να συμπεριλάβει εκτός των καυσίμων και την πρόταση στη Διοίκηση για τον υπολογισμό του φόρου τώρα στη μηνιαία εκκαθάριση.

Διότι είναι άδικο να προπληρώνουμε ζωντανά τα χρήματα αυτά στο μήνα μέσα. Βέβαια στο τέλος μας τα δίνουν τα χρήματα πίσω με την εκκαθάριση αλλά όπως ξέρετε είναι υποβαθμισμένα, είναι πεθαμένα, ψόφια. Επιφυλάσσομαι να καταθέσω στο προεδρείο εις το τέλος της συνεδρίασεως εγγράφως αυτά τα δυο αιτήματα και παρακαλώ θερμώς, να προσπα-



**Ο σδ. Χρήστος Καϊμάρας,
Νομαρχιακός Σύμβουλος Φλώρινας,
του ΣΥΕΤΕ**

θήσουν οι σύμβουλοι να προωθήσουν αυτά τα δίκαια αιτήματα. Πιστεύω δε ιδίως για τα καύσιμα είναι σημαντικότερο, γιατί υπάρχουν μικροί υπάλληλοι, που παίρνουν 25 και 30 χιλιάδες το μήνα και είναι παντρεμένοι και πρέπει να δίνουν ανά εβδομάδα τουλάχιστον 3 με 4 χιλιάδες καύσιμα για να ζεσταθούν.

Ευχαριστώ πάρα πολύ.

(χειροκροτήματα)

ομιλία του σδ. Γιάννη Αθανασόπουλου νομ. Συμβούλου Ν. Λάρισας

κ. Πρόεδρος: Και εμείς ευχαριστούμε το συνάδελφο, το λόγο έχει ο συνάδελφος Αθανασόπουλος.

Αθανασόπουλος: Συνάδελφοι γιατί σας, λέγομαι Αθανασόπουλος, είμαι από το κατάστημα Λαρίσης, σας μεταφέρω το χαιρετισμό των συναδέλφων από τη Λάρισα, και από τα γύρω καταστήματα. Ελπίζουμε ότι από δω και πέρα η φωνή της επαρχίας θα ακούγεται πιο δυνατή, και για να προωθούνται τα έντονα και πολλά προβλήματα που απασχολούν όπως ξέρετε την επαρχία.

Ελπίζουμε ακόμα ότι η παρουσία μας εδώ των συναδέλφων από την επαρχία, δεν θα είναι απλώς διακοσμητική, αλλά ουσιαστική, και ότι πέρα από τις διαφορές που υπάρχουν στις παρατάξεις (και αυτό είναι φυσικό να υπάρχουν θα ήταν αφύσικο να μην υπάρχουν) οι προτάσεις των συναδέλφων από την επαρχία θα ληφθούν σοβαρά υπόψη από το ΔΣ του συλλόγου για να προβλεφθούν γρήγορα οι λύσεις στα σοβαρά και έντονα προβλήματα που μας απασχολούν. Υπάρχουν σοβαρά προβλήματα στην επαρχία, ενημέρωσης, συνάδελφοι του ΔΣ, υπάρχουν σοβαρά προβλήματα έλλειψης χώρου εργασίας μέσα στις τράπεζες δηλαδή τα κτίρια που υπάρχουν ήδη δεν καλύπτουν τις ανάγκες πλέον και δεν θέλω να σας αναφέρω χαρακτηριστι-

κά στο κατάστημα Λάρισας εάν τοποθετηθούν νέοι συνάδελφοι δεν υπάρχει χώρος στο γκισέ, ούτε και σε γραφείο καν για να εργαστούν ακόμα περισσότερο, δεν υπάρχουν καρέκλες για να καθίσουν.

Ηδη το υλικό που χρησιμοποιείται είναι παμπάλαιο. Σπασμένες καρέκλες, γραφεία σε άθλια κατάσταση και όλα αυτά. Επίσης υπάρχουν πολλά και καυτά προβλήματα στην επαρχία τουλάχιστον εγώ επιφυλάσσομαι βρίσκω την ευκαιρία εδώ να πω, ότι το παράρτημά μας έχει ετοιμάσει ένα υπόμνημα που θα το υποβάλει εντός των ημερών στο ΔΣ και παρακαλώ τους συμβούλους να το λάβουν σοβαρά υπόψη γιατί τα προβλήματα που μας απασχολούν είναι έντονα.

Θα έρθω τώρα στο σχέδιο του κανονισμού λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων. Έχω επισημάνει ορισμένα πράγματα που νομίζω ότι πρέπει να διευκρινιστούν, και έχω και προτάσεις επί πλέον. Στο άρθρο 3, που λέει «μέσα για επιδίωξη του σκοπού» και θα σταθώ και εγώ στα εργατικά κέντρα, συμφωνώ και προτείνουμε να εγγραφούμε το συντομότερο δυνατό στα εργατικά κέντρα.

Υπάρχει όμως ένα πρόβλημα με τη συμμετοχή μας σε απεργιακές κινητοποιήσεις που κηρύσσουν τα τοπικά εργατικά κέντρα. Επειδή ο νόμος που διέπει αυτούς είναι διαφορετικός από το δικό μας, γιατί εμείς έχουμε το άρθρο 4 θα πρέπει εδώ, ή μέσα από τον κανονισμό, ή δεν ξέρω με μια απόφαση του ΔΣ να μας δίδεται η καθοδήγηση να ξέρουμε τι θα κάνουμε σε περίπτωση που το εργατικό κέντρο στην πόλη μας, κηρύξει απεργία.

Εγώ προσωπικά προτείνω σε μία τέτια περίπτωση να ενημερώνεται και να εγκρίνει ο σύλλογος και στη συνέχεια να εγκρίνει η τοπική Νομαρχιακή συνέλευση. Επίσης, για την καλύτερη λειτουργία των παραρτημάτων του συλλόγου, προτείνω τη δημιουργία γραφείου παραρτήματος μέσα στο χώρο της δουλειάς μας με αποκλειστικό τηλέφωνο και θα σας πω παρακάτω για το τηλέφωνο και εάν είναι δυνατόν πολύγραφος. Το τηλέφωνο είναι άμεση ανάγκη, γιατί γνωρίζουμε όλοι τα προβλήματα που έχουμε όταν σηκώνουμε το ακουστικό να πάρουμε υπεραστικό. Και υπάρχει και η δυσφορία των προϊσταμένων που ενώ μέχρι τώρα είχαν 3.000 λογαριασμό τώρα είχαν 13.000 γιατί είναι ανάγκη να επικοινωνούμε είτε με το σύλλογο είτε με τους συναδέλφους που βρίσκονται στα καταστήματά μας. Είναι ανάγκη το τονίζω να υπάρχει αποκλειστικό τηλέφωνο στη διάθεση του παραρτήματος, για να ξέρουν οι συνάδελφοι με ποιο τηλέφωνο θα επικοινωνήσουν.

Επίσης για το θέμα της γραφομηχανής, παρουσιάζεται το φαινόμενο να πάμε για δακτυλογράφηση μία ανακοίνωση, ήδη σε μας έχει παρουσιαστεί και να μας λένε οι συναδέλφισες, να ρωτήσουμε τον προϊστάμενό μας εάν μας αφήνει, δεν έχουμε χρόνο τώρα και όλα αυτά είναι φυσικό να συμβαίνουν. Για το θέμα του πολυγράφου, είναι και αυτός αναγκαίος γιατί εάν δεν υπάρχει πολύγραφος δεν θα υπάρχουν και ανακοινώσεις.

Πάνω στο άρθρο 4 εκεί που λέει για το 15% του προϋπολογισμού εγώ θα πρότεινα να αυξηθεί το ποσοστό, αυτό ας το μελετήσει ο σύλλογος γιατί είναι ελάχιστο, βέβαια τώρα δεν ξέρουμε και πως είναι ακριβώς αυτό. Πάντως θα ήταν καλύτερο να είναι λίγο μεγαλύτερο. Το άρθρο 6 υπάρχει ένα πρόβλημα που λέει ότι ο γραμματέας και ο δεύτερος γραμματέας υπογράφουν τα έγγραφα και τις ανακοινώσεις. Όταν τυχαίνει ο ένας γραμματέας να υπηρετεί στη Λάρισα και ο άλλος στα Φάρσαλα είναι λίγο δύσκολο να έρθουν σε επαφή για κάτι επείγον. Αυτό το πράγμα νομίζω ότι πρέπει να καλυφθεί κάπου με κάποια τροπολογία, ούτως ώστε ή ο γραμματέας με την προφορική του έγκριση, ή με κάποιο σύμβουλο που θα τυχαίνει να υπηρετεί στο ίδιο κατάστημα να υπογράφουν τις ανακοινώσεις.

Το άρθρο 8, λέει στην παράγραφο δ, σε περίπτωση παραιτήσεως μεταθέσεως κλπ των μελών της γραμματείας τότε η κενή θέση καταλαμβάνεται από τον πρώτο επιλαχόντα του ιδίου συνδυασμού. Προτείνω αυτό το μεταθέσεως κλπ που είναι πολύ ανοιχτό, τουλάχιστον η λέξη μεταθέσεως να φύγει από κει και να μπει σε περίπτωση μεταθέσεως με τη θέληση



*Ο σδ. Γιάννης Αθανασόπουλος
Νομαρχιακός Σύμβουλος Λάρισας
του ΣΥΕΤΕ*

των συναδέλφων.

Γιατί εάν κάποιος περιφερειακός έχει στο χέρι του σαν όπλο τη μετάθεση μπορεί κάλλιστα από τη Λάρισα να στείλει κάποιον στο Βόλο ή σ' άλλους νομούς και αμέσως ο συνάδελφος αυτός που είχε τη διάθεση να προωθήσει τα προβλήματα του νομού του να βρεθεί εκτός μάχης. Επίσης υπάρχει ένα φραστικό, μάλλον δεν έχει διατυπωθεί σωστά και υπάρχει κίνδυνος να ερμηνευτεί διαφορετικά. Το ίδιο άρθρο στην παράγραφο 6, λέει: «ο γραμματέας ή ο αναπληρωτής του θα συμμετέχει στο πανελλαδικό νομαρχιακό συμβούλιο μετά από πρόσκληση της διοίκησης του ΣΥΕΤΕ». Δηλαδή θέλει να πει εδώ, ότι ο πρόεδρος ή ο γ. γραμματέας εάν είναι της αρεσκείας του ΔΣ θα καλείται στο Πανελλαδικό Συμβούλιο;

Αυτό νομίζω ότι πρέπει να τροποποιηθεί τουλάχιστον η έκφραση γιατί θα εννοούν βέβαια ότι το νομαρχιακό συμβούλιο συγκαλείται από το ΔΣ μετά από σύγκληση Διοικητικού Συμβουλίου. Επίσης θέλω να πω σ' αυτό το θέμα, εδώ που λέει για τη λειτουργία, προβλέπει τακτικές συγκεντρώσεις επιτροπών καταστημάτων στην έδρα του παραρτήματος για συσκέψεις και για λήψεις αποφάσεων. Θέλω να προτείνω να κατοχυρωθεί μέσα από τον κανονισμό, να καταβάλουν τα έξοδα της μετακίνησης των συναδέλφων που έρχονται από τις διάφορες πόλεις μέσα στο νομό. Μέσα στο κέντρο του παραρτήματος.

Επίσης να κατοχυρώνεται συνδικαλιστική άδεια για τους συμβούλους των παραρτημάτων γιατί όταν τυχαίνει να θέλουν να βγουν σε περιοδεία κάνουν χρήση κανονικής άδειας. Επίσης τέλος να αναφερθώ στο άρθρο 10 για τη νομαρχιακή συνέλευση, να αναφερθεί συγκεκριμένα ο χαρακτήρας της, δηλαδή οι αποφάσεις της ποιες θα είναι εάν θα δεσμεύουν το παράρτημα, εάν θα δεσμεύουν το σύλλογο. Αυτά τα πράγματα νομίζω ότι πρέπει να τα λάβει σοβαρά υπόψη το ΔΣ του συλλόγου. Ευχαριστώ.

Ομιλία του σδ. Κώστα Αναστασόπουλου Νομ. Συμβούλου Ν. Μαγνησίας

κ. Αναστασόπουλος: Αναστασόπουλος από το Νομό Μαγνησίας. Συνάδελφοι ήθελα να αρχίσω με μια επισήμανση ότι το κλίμα της οξύτητας που πήγε να δημιουργηθεί εδώ πέρα, το κλίμα μιας τεχνικής πόλωσης το μόνο που δεν βοηθάει είναι τα ενωτικά μας συμφέροντα. Δηλαδή μπορεί να βοηθάει ορισμένες πολιτικές και ορισμένες απόψεις και ορισμένες σκοπιμότητες αλλά δεν βοηθάει εμάς σαν εργαζόμενους να προωθήσουμε από κοινού τα προβλήματά μας.

Θα ήθελα λοιπόν από τη μεριά μου να κάνω έκκληση να βρούμε αυτό που μας ενώνει και όχι αυτό που μας χωρίζει. Τώρα, κάνω ιδιαίτερη έκκληση, δίνω ιδιαίτερη σημασία, συνάδελφοι σ' αυτό το κλίμα της ευρύτερης δυνατής συναίνεσης σ' αυτούς τους στόχους που έχουμε εδώ να παλέψουμε.

Πρόκειται για ένα καινούργιο θεσμό, τα νομαρχιακά παραρτήματα οι επιτροπές καταστημάτων είναι ένας καινούργιος θεσμός, δεν μπορεί να επιβιώσει αυτός ο θεσμός εάν δεν υπάρξει υποστήριξη απ' όλες τις πλευρές. Γιατί πιστεύω ότι όλοι έχουμε συμφέρον από το να παγιωθούν αυτοί οι θεσμοί, να μπουν στην συνείδηση των συναδέλφων και να αποτελέσουν πραγματικά κύτταρα περιφερειακής οργάνωσης.

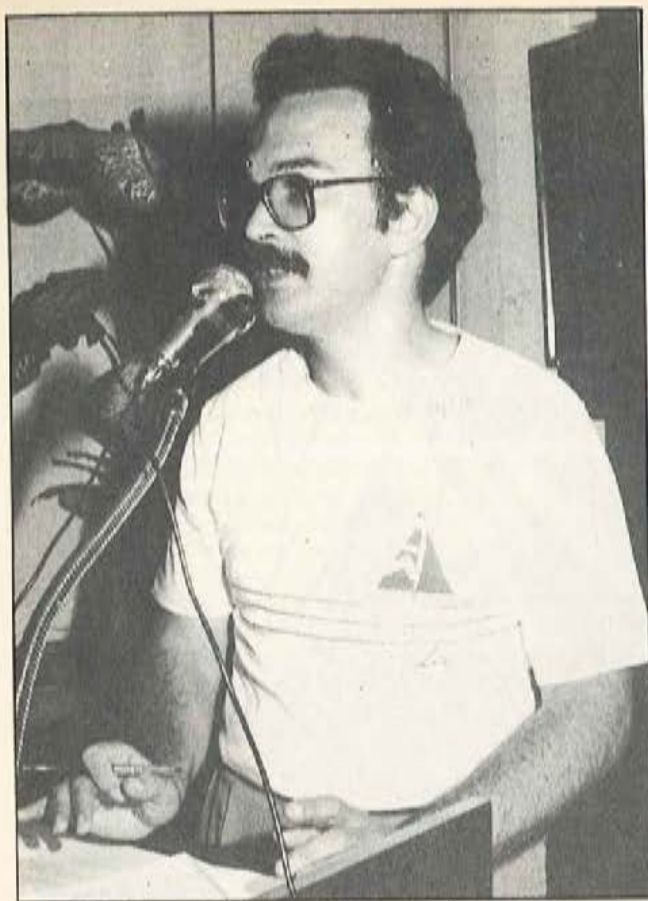
Ηθελα αρχικά να αναφερθώ σε ένα ζήτημα που αφορά τους στόχους του συλλόγου μας και αναφέρεται στους στόχους του εκδημοκρατισμού και της εξυγίανσης του πιστωτικού συστήματος. Είπε εδώ ο πρόεδρος, ότι υπάρχει προσπάθεια υπονομεύσης μέσα στο πιστωτικό σύστημα και γι' αυτό υπονομεύεται γενικότερα η πιστωτική πολιτική. Φυσικά εγώ δεν διαφωνώ με το ότι πραγματικά υπάρχουν υπονομευτές μέσα στις τράπεζες που δεν θέλουν να περάσει μια προοδευτική πιστωτική πολιτική, το ζήτημα όμως είναι ποιο;

Πώς προχώρησε μέχρι τώρα ο εκδημοκρατισμός μέσα στην εθνική τράπεζα; Φύγανε από τη θέση τους όλοι αυτοί οι άνθρωποι που επάνδρωναν τις καιρίες θέσεις του μηχανισμού της τράπεζας και μοίραζαν τα δάνεια κατά πως ήθελαν. Δεν έγινε νομίζω καμιά ουσιαστική αλλαγή σ' αυτό το ζήτημα του εκδημοκρατισμού. Και δεν εννοώ εδώ πέρα εκδημοκρατισμό μόνο στο ζήτημα των προσώπων.

Υπάρχουν τεράστια άλλα θέματα διαδικασιών, θεσμών ολόκληρων που επί δεκαετίες έχουν παγιωθεί μέσα στην τράπεζα και δεν την αφήνουν να πάει παραπέρα. Και είναι φυσικό να υπάρχουν, και η πιστωτική πολιτική να μην εφαρμόζεται όταν όχι μόνο υπάρχουν τέτοιοι άνθρωποι μέσα στις καιρίες θέσεις αλλά και κυρίως για μένα εκείνο που φταίει δεν είναι απλώς ότι δεν είναι επανδρωμένη η Εθνική τράπεζα με τα κατάλληλα πρόσωπα γιατί στο χέρι της κυβέρνησης είναι να τους αλλάξει. Εκείνο που φταίει για μένα και έχει σημασία είναι η ίδια η ουσία της και κατεύθυνση της πιστωτικής πολιτικής. Ας πούμε να αναφερθώ σε ένα παράδειγμα. Πόσο άλλαξαν μέχρι τώρα οι ρυθμίσεις οι κανονισμοί που προβλέπουν τη χρηματοδότηση των βιοτεχνών. Εχουν αυξηθεί κάποια κλαφόν, έχει φιλελευθροποιηθεί κάπως το καθεστώς αλλά ουσιαστικά αλλαγή του καθεστώτος χρηματοδοτήσεων δεν έχει γίνει. Και είναι φυσικό γιατί το βλέπουμε αυτό καθημερινά, δημοκρατικές οργανώσεις των βιοτεχνών διαμαρτύρονται για τα τραπέζικα κριτήρια.

Εδώ νομίζω ότι πρέπει να δούμε εμείς την παρέμβαση του σωματείου μας για να υπάρξει μια προοδευτική πιστωτική πολιτική, που μας συμφέρει να υπάρχει τέτια πιστωτική πολιτική για να πάει και η εθνική τράπεζα μπροστά για να πάει και τελικά εμείς μπροστά. Τώρα υπάρχει ένα άλλο θέμα που δένεται συγκεκριμένα μ' αυτό το θέμα της πιστωτικής πολιτικής. Λέει εδώ το πρόγραμμα και πολύ σωστά το λέει, ότι πρέπει να παρέμβουμε στους μηχανισμούς, να γίνει διαχειριστικός έλεγχος στις μεγάλες χρηματοδοτήσεις, συμφωνώ και να εξασφαλιστεί διαφάνεια στη διαδικασία και στους χώρους χορήγησης των πιστώσεων.

Θέλω να ρωτήσω κάτι στο προεδρείο, μέσα από ποιούς τρόπους θα γίνει αυτό το πράγμα και σε ποιο επίπεδο; Δηλαδή



**Ο σδ. Κώστας Αναστασόπουλος,
Νομαρχιακός Σύμβουλος
Μαγνησίας του ΣΥΕΤΕ**

ρωτάω θα γίνει και στο επίπεδο των καταστημάτων διεκδικούμε και στο επίπεδο των καταστημάτων κάποιο είδος συμμετοχής στους όρους και στις διαδικασίες χορήγησης των δανείων; Αυτό να ξεκαθαριστεί, γιατί εμείς σαν νομαρχιακό παράρτημα του Νομού Μαγνησίας καθίσαμε και είδαμε αυτή την παράγραφο και λέμε εμείς τι μπορούμε να κάνουμε πάνω σ' αυτό το θέμα.

Και είδαμε ότι δεν μπορούσαμε να κάνουμε τίποτα, γιατί προηγούμενα το διοικητικό συμβούλιο δεν έχει επεξεργαστεί ένα συγκεκριμένο πλάνο και μια συγκεκριμένη μεθοδολογία, πώς εννοούμε αυτό το στόχο, πώς θα συμμετάσχουμε στη διαδικασία του ελέγχου των πιστώσεων;

Από δω πρέπει αν υπάρχει διευκρίνιση. Κάτι άλλο. Έχει σχέση μ' αυτά καθ' αυτά τα παραρτήματα. Μπαίνω στο δεύτερο θέμα. Υπάρχουν ορισμένες απόψεις που θέλουν τα νομαρχιακά παραρτήματα αυτόματα ως προς τη φάση του ΔΣ. Δηλαδή, και πραγματικά εδώ υπάρχει ένα ζήτημα γιατί λέει, το καταστατικό, μάλλον ο κανονισμός ότι τα παραρτήματα, εκτελούν, υλοποιούν τις αποφάσεις του ΔΣ.

Τι γίνεται όταν ένα παράρτημα δεν θέλει να εφαρμόσει αυτές τις αποφάσεις του ΔΣ; Υπάρχει ένα ζήτημα να υπάρξουν ποινές για τα παραρτήματα που δεν συμμορφώνονται με τις κατευθυντήριες αποφάσεις του ΔΣ; Υπάρχουν δηλαδή, πρέπει νομίζω να υπάρξει μία αποφασιστική θέση του συλλόγου, όσον αφορά τις απόψεις για αυτονομία των παραρτημάτων. Κατά την άποψη μου βέβαια δεν μπορούν τα παραρτήματα να λειτουργήσουν αυτόνομα. Γιατί τότε θα είχαμε πενήντα παραρτήματα σ' όλη την Ελλάδα που το καθένα θα έκανε του κεφαλιού του.

Υπάρχει ένα άλλο ζήτημα σε πολλά παραρτήματα είναι πιθανόν να εκδηλωθούν περιπτώσεις αδράνειας, των μελών των παραρτημάτων. Τι ποινές θα παρθούν γι' αυτά τα μέλη που δεν έρχονται σε συνεδριάσεις που δεν ενδιαφέρονται. Δεν

θεσμοθετείται καμιά είδους ποινή, κανένα μέτρο και κινδυνεύουμε να φτάσουμε σε καταστάσεις που θα απονεκρωθούν τα παραρτήματα επειδή θα είναι αποτυχημένη ενδεχομένως η εκλογή ορισμένων εκπροσώπων σ' αυτά.

Εδώ νομίζω ότι ο κανονισμός έπρεπε να θεσπίζει τέτια μέτρα που θα προστατεύουν το θεσμό τον ίδιο, γιατί εάν τελικά αποτύχουν τα παραρτήματα, δεν θα αποτύχουν μόνο οι συγκεκριμένοι άνθρωποι που θα είναι και επάνω, θα αποτύχει ο ίδιος ο θεσμός. Επίσης να προβλεφθούν μέτρα για τα μέλη των παραρτημάτων που δείχνουν αντισυνδικαλιστική συμπεριφορά.

Ποια μέτρα θα παρθούν σ' αυτή την περίπτωση δεν αναφέρεται ούτε για ανάκληση ούτε για τίποτα. Υπάρχει ένα άλλο ζήτημα ποιά θα είναι η σχέση των νομαρχιακών παραρτημάτων με τις επιτροπές των καταστημάτων. Εδώ φοβάμαι ότι θα έχουμε επικαλύψεις, δεδομένου ότι δεν έχει υπάρξει κάποια συγκεκριμενοποίηση του ρόλου των επιτροπών, αυτή η συγκεκριμενοποίηση που γίνεται για το νόμο των επαρχιακών, είναι βέβαια αρκετά γενική, στην πράξη θα υπάρξουν πολλά προβλήματα.

Έχουμε εμείς στο κατάστημα του Βόλου περίπτωση, όπου στην μεν επιτροπή του καταστήματος υπάρχει πλειοψηφία αντίθετη με τις αποφάσεις του συλλόγου, ενώ στο νομαρχιακό παράρτημα υπάρχει αντίθετη πλειοψηφία. Και εκεί δεν υπάρχει καμία συνεργασία.

κ. Πρόεδρος: Κάνω μια παρέμβαση, αλλά η γενική συνέλευση μπορεί να λύσει το πρόβλημα.

κ. Αναστασόπουλος: Δυστυχώς εδώ δεν υπάρχει τέτια ευαισθησία, δεν υπάρχει διαπαιδαγώγηση στην επαρχία γύρω από το τι σημαίνει διαδικασία, τι σημαίνει αξία ενός οργάνου, τι σημαίνει σεβασμός στις αποφάσεις του. Και εδώ είμαστε υπεύθυνοι όλοι μας δεν είναι υπεύθυνοι μόνο από το ΔΣ.

Ήθελα πραγματικά να ξεκαθαριστούν αυτά τα ζητήματα γιατί κινδυνεύουμε να οδηγηθούμε σε απονεκρωμένες καταστάσεις, που τελικά θα στραφούν σε βάρος του κύρους του θεσμού που πάμε να φτιάξουμε. Τέλος συνάδελφοι ήθελα να κάνω μια παρατήρηση ότι στο άρθρο 8, για τη λειτουργία του παραρτήματος που λέει ότι η γραμματεία συγκαλείται έκτακτα, γραμματεία που την ψηφίζουν τρία τουλάχιστον μέλη. Μα οι γραμματείες είναι τριμελές δεν κατοχυρώνεται εδώ το δικαίωμα της μειοψηφίας.

Εδώ πιστεύω ότι πρέπει να αντικατασταθεί αυτό το νούμερο και να ειπωθεί ότι μπορεί αν συγκαλείται γραμματεία από το 1/3 τουλάχιστον των μελών της.

Ευχαριστώ πολύ

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Πέτρου Λαρδά, Νομ. Συμβούλου Ν. Δωδεκανήσου

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Λαρδάς έχει το λόγο

κ. Λαρδάς: Συνάδελφοι, λέγομαι Λαρδάς και έρχομαι από τα ακριτικά δωδεκάνησα που σας στέλνουν και θερμό αγωνιστικό χαιρετισμό. Σε αντίθεση και με τον συνάδελφο Μπαμίχα και Πίσκοπο, χαιρετίζω τη σημερινή μαζική συνέλευση των νομαρχιακών εκπροσώπων που με τη σημερινή παρουσία τους δίνουν συντριπτική απάντηση σ' όσους τόσα χρόνια παίρνανε τις αποφάσεις έχοντας τους εργαζόμενους στο περιθώριο.

(χειροκροτήματα)

κ. Λαρδάς: (συνεχίζει). Και τις παίρνανε με τους λίγους εργατοπατέρες που είχαν καταφέρει να φιμώσουν την επαρχία και βέβαια αυτή η διαδικασία τους ξενίζει από τη μια μεριά και τους ταλαιπωρεί από την άλλη.

Οι προηγούμενοι ομιλητές κεντράρισαν στα προβλήματα που βγαίνουν από τον κανονισμό λειτουργίας των παραρτημάτων. Με κάλυψαν σε πολλά σημεία και γι' αυτό θα ήθελα να αναφερθώ σε λίγα πράγματα ειδικά με τους ειδικότερους στόχους του ΣΥΕΤΕ.

Ένα από αυτά τα σημεία είναι ότι θα πρέπει να μπει πρα-

γματικά σοβαρή διαδικασία, για τα εργατικά κέντρα κατά νομούς όπου υπάρχει και ένα πολύ ειδικό πρόβλημα. Σε κάποιους νομούς αντί για ένα εργατικό κέντρο υπάρχουν δύο π.χ. στα δωδεκάνησα. Υπάρχει το εργατικό κέντρο βορείου συγκροτήματος δωδεκανήσου και το εργατικό κέντρο νοτίου συγκροτήματος Δωδεκανήσου.

Εκεί υπάρχει ένα πρόβλημα. Εάν δηλαδή εκλεγούν κάποιοι εκπρόσωποι από τα εργατικά κέντρα θα είναι πολύ δύσκολο να έρχεται π.χ. ο συνάδελφος από την Κω στη Ρόδο. Θα πρέπει λοιπόν να γίνει μία ειδική ρύθμιση για να μπορέσουμε να το ξεπεράσουμε.

Και βέβαια όσο γίνεται πιο γρήγορα γιατί είναι ανεπίτρεπτο να μένουμε έξω και ξεκομμένοι από το υπόλοιπο εργατικό κίνημα, και να μας βλέπουν οι υπόλοιποι εργαζόμενοι σαν μία ομάδα που παίρνει κάποιες αποφάσεις από μόνη της ή συμμετέχει μόνο μέσα στο εργατικό κέντρο Αθηνών.

Ενα άλλο πρόβλημα είναι το πολιτιστικό που δεν το ανέφερε κανείς. Λυπάμαι γιατί αν και ήμουν και παλιό μέλος στο ΔΣ σε προηγούμενα, δεν έχει δοθεί τόσα χρόνια η απαιτούμενη εκείνη προσοχή στα πολιτιστικά μας πράγματα. Και αυτό, είναι φοβερά σημαντικό μιας και θα ανεβάσει και το πολιτιστικό επίπεδο των συναδέλφων στην επαρχία που τόσα χρόνια ήταν αγνοημένοι και βέβαια είχε μείνει πίσω από την πολιτιστική ακμή που υπάρχει αυτή τη στιγμή στην Αθήνα.

Ενα τρίτο και πραγματικά πάρα πολύ σοβαρό πρόβλημα που ταλαιπωρεί τους συναδέλφους και όχι μόνο τους ταλαιπωρεί αλλά τους βάζει και σε κίνδυνο της ζωής τους, είναι τα κινητά συνεργεία το παλιό κόλπο του Χριστοδούλου. Κάποτε πρέπει να το ξεπεράσουμε, να ονομαστούν αυτά τα κινητά συνεργεία, όσα τουλάχιστον στεγάζονται, να ονομαστούν θυρίδες, ούτως ώστε να έχουν και τους απαιτούμενους όρους ασφάλειας και για τις χρηματοαποστολές αλλά και για τους ίδιους τους συναδέλφους.

Δεν έχει περπατήσει αυτό το θέμα, είχε ξαναμπει παλιά σε διοικητικό συμβούλιο δεν ξέρω για ποιο λόγο δεν περπάτησε, πρέπει όμως πραγματικά να βρεθεί μία λύση γιατί υπάρχουν πάρα πολλοί συνάδελφοι που κινδυνεύουν ακόμα και την ίδια τους τη ζωή, πηγαίνοντας σε κάποια σημεία απομακρυσμένα από το κεντρικό κατάστημα του τόπου τους, μιλάμε για 50 ή 100 χλμ.

Και βέβαια χωρίς να απολαμβάνουν ούτε και από την ασφάλιση, αλλά ούτε και από την υλική αποζημίωση που θα έπρεπε να τους δίνεται. Ενα άλλο πρόβλημα είναι μόνο για τις τουριστικές περιοχές, είναι το θέμα του σπαστού ωραριού. Μέχρι στιγμής δεν έχει λυθεί. Φανταστείτε κάποιοι συνάδελφοι να δουλεύουν πρωί, απόγευμα, ή να δουλεύουν πρωί τη μία φορά, απόγευμα την άλλη, χωρίς να έχουν Κυριακές ή Σάββατα αργίες κλπ.

Αυτό θα πρέπει να ρυθμιστεί και να το δει και η ΟΤΟΕ βέβαια, γιατί πραγματικά ταλαιπωρεί τους συναδέλφους, και όχι μόνο αυτό αλλά υπάρχει και πρόβλημα με τις υπερωρίες. Είναι πολύ λογικό ότι κάποιες ώρες υπερωρίες που δίνονται από τη διοίκηση να τις εξαντλούν μόνο αυτοί οι συνάδελφοι και κάποιοι άλλοι σε κάποια απομακρυσμένα νησιά με τις συμβουλές κάποιων προϊσταμένων να μην παίρνουν τελικά αυτές τις υπερωρίες που θα έπρεπε να πάρουν από το υπόλοιπο δηλαδή που μένει.

Ενα τρίτο ζήτημα είναι ότι,.....

(Αλλαγή πλευράς ταινίας)

κ. Λάρδας (συνεχίζει): Ενα άλλο ζήτημα συνάδελφοι είναι κάτι που έχει βασανίσει όλους τους συναδέλφους της επαρχίας και πιστεύω να μην συνεχίσει. Τα φύλλα ποιότητας από ότι αποδείχθηκε και με των κυρίων της διοικήσεως είναι θαυμάσια των συναδέλφων όμως της επαρχίας είναι κατακρεουργημένα. Και δεν καταλαβαίνω γιατί επιτέλους δεν γίνεται μία σοβαρή παρέμβαση του συλλόγου μας στο θέμα αυτό.

Οι συνάδελφοι της επαρχίας δυστυχώς εφαρμόζουν την εγκύκλιο πιστά. Που αναφέρει ποια είναι τα προσόντα και λοιπά. Φαίνεται ότι εδώ όμως στο κεντρικό κατάστημα κάθε άλλο την εφαρμόζουν με αποτέλεσμα να κόβονται αργότερα οι



Ο σδ. Πέτρος Λαυράς, Νομαρχιακός Σύμβουλος Δωδεκανήσου του ΣΥΕΤΕ

συνάδελφοι της επαρχίας σε κάποιες αξιολογήσεις που γίνονται.

Ενα άλλο είναι ότι η πλειάδα των συναδέλφων τουλάχιστον, στο θέμα της 25ετίας, έχουν πραγματικά δώσει τη γνώμη τους, και ίσως θα έπρεπε αν το δει και ο σύλλογος ακόμα πιο ζεστά αυτό το θέμα όχι απλώς επιγραμματικά. Επίσης ένα άλλο θέμα είναι η ρύθμιση του κανονισμού των ενοικίων που το αναφέρει μέσα ο ΣΥΕΤΕ αλλά εδώ θα πρέπει να μπει ένα άλλο θέμα. Γενικά στις επαρχίες εκείνες που έχουν τουρισμό, τα ενοίκια είναι σε φοβερά υψηλές τιμές και όχι μόνο αυτό αλλά και το κόστος ζωής.

Το παραμεθόριο επίδομα λοιπόν που δίνεται ή το τουριστικό επίδομα, που έχει μείνει καθηλωμένο σαν δραχμικό επίδομα εδώ και κάμποσα χρόνια, δεν είναι τίποτα για τους συναδέλφους. Αναγκάζονται οι συνάδελφοι δηλαδή να κάνουν και κάποια δεύτερη δουλιά, και οπωσδήποτε δεν βοηθάει και στο θέμα της ανεργίας αυτό. Παρακαλούμε λοιπόν το ΣΥΕΤΕ να το δει το θέμα ειδικά γι' αυτές τις περιοχές που ταλαιπωρούνται πραγματικά συνάδελφοι, και κάποιοι, αν θέλετε, μας είχαν καταφέρει να μας κάνουν υπηρέτες των τουριστών και τίποτ' άλλο.

Μαζί με τ' άλλα επιδόματα τα δραχμικά, είναι η προσαρμογή του δραχμικού επιδόματος, επίσης ένα άλλο πρόβλημα η εφαρμογή της εγκυκλίου για ανακύκλωση προσωπικού, δηλαδή να μην εμφανίζεται στις τράπεζες αυτό που γίνεται αυτή τη στιγμή στα καταστήματα: να υπάρχουν κάποιοι άνθρωποι στις χορηγήσεις για δέκα ή δώδεκα χρόνια και κάποιοι άλλοι συνάδελφοι να είναι απλώς τέλερος με αποτέλεσμα σε κάποιες αξιολογήσεις που γίνονται αργότερα να υπάρχουν εκεί σοβαρά προβλήματα.

Και ένα τελευταίο που είναι και σημαντικό για μας στα δωδεκάνησα είναι ότι εκείνες οι μελέτες που είχαν γίνει για τα καταστήματα που δημιουργήθηκαν τελικά στα νησιά, κάθε άλλο παρά μελέτες ήταν. Δεν πρέπει να τα είχαν μελετήσει και

πολύ οι τεχνικές μας υπηρεσίες. Με αποτέλεσμα αυτή τη στιγμή οι συνάδελφοι ούτε μπορούν να έχουν ένα κυλικείο αν θέλετε και κάποιους χώρους που δεν μπορούν να δουλέψουν άνετα. Στριμώχονται στα γκισέ, με αποτέλεσμα τελικά αυτή τη στιγμή που έρχονται κάτι καινούργιοι συνάδελφοι να μην έχουμε χώρο να τους βάλουμε.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Ιγνάτιου Πλιάκου, Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Πλιάκος.

κ. Πλιάκος: Συνάδελφοι ονομάζομαι Ιγνάτιος Πλιάκος, είμαι μέλος του ΔΣ και εκπρόσωπός σας στο ΔΣ της τράπεζας. Με τη σειρά μου χαιρετίζω πραγματικά το πρώτο Πανελλαδικό Συμβούλιο, γιατί αν οι προηγούμενοι ομιλητές, δεν θα αναφερθώ σε ονόματα μην θεωρηθεί προσωπική επίθεση, δεν έχουν καταλάβει, ή μάλλον δεν είχαν ονειρευτεί ποτέ ότι ο συνδικαλισμός θα έφτανε σε τόσο προωθημένο σημείο, ώστε αυτή τη στιγμή εκπρόσωποι των νομών και των καταστημάτων να βρίσκονται εδώ σ' αυτήν την αίθουσα να προβάλλουν τα αιτήματα του κλάδου και των συναδέλφων, να προβάλλουν τα αιτήματα των εργαζομένων γενικά και να μπορούν από δω πραγματικά να ληφθούν υπόψη όλα τα θέματα που τους απασχολούν ώστε και εμείς στο ΔΣ να προβληματισθούμε ως το επόμενο πανελλαδικό συνέδριο που θα κάνουμε εδώ, να έχουμε να απολογηθούμε σε σας. Αυτά είναι προωθημένες θέσεις, που δεν μπορούσαν ποτέ να τις ονειρευτούνε. Και λέω και κάτι άλλο συνάδελφοι, πάνε να μας πείσουν ότι τάχα γίνηκαν φιλεργατικοί, ότι τάχα τώρα είναι εναντίον του διευθυντικού κατεστημένου. Πού πάνε να τα πουν αυτά συνάδελφοι, πρέπει να τα λένε για μια 20ετία συνέχεια για να το πιστέψουν και οι ίδιοι ότι πραγματικά πιστεύουν αυτά που λένε, για να μπορούμε εμείς να πούμε ελάτε κοντά μας να πολεμήσουμε. Γιατί αυτό συνάδελφοι για τόσα χρόνια δεν το βλέπαμε ποτέ. Τα μηδένισαν τα πάντα.

Την πορεία που χαράζει το ΔΣ από δω και εκεί τη μηδένισαν, ύστερα από αυτή την πορεία συνάδελφοι Ας δούνε τα θετικά που υπάρχουν. Δεν μας είπαν τίποτα ότι μέσα σ' αυτά τα δύο χρόνια έγινε αναγνώριση του στρατού, μισθολογική και βαθμολογική, το είχαν τάχα ονειρευτεί τα 40 προηγούμενα χρόνια, το ανθυγεινό επίδομα έστω και στη φάση που είναι προωθημένο. Γιατί αν και τώρα όπως λένε, δεν το πάρουν όλοι οι συνάδελφοι θα το πάρουν μερικοί και στη συνέχεια θα το παίρνουν και περισσότεροι συνάδελφοι. Την αναγνώριση στο δημόσιο τομέα την είχαν ποτέ διανοηθεί να την προβάλλουν και να την κατακτήσουν; Στον ιδιωτικό τομέα τώρα τα δύο χρόνια που πάει να πει συνάδελφοι ότι παίρνουμε τα δύο χρόνια και συνέχεια διεκδικούμε να πάρουμε και τα υπόλοιπα χρόνια.

Γιατί πρέπει να το καταλάβουμε επιτέλους, αυτό που λέμε, ότι όλοι είμαστε εργαζόμενοι, δεν το παίρνουμε ότι εμείς είμαστε τραπεζοπάλληλοι ενώ κάποιοι που δούλευαν ή δουλεύουν σε κάποιο άλλο χώρο, και έγιναν τραπεζοπάλληλοι ότι τάχα τα χρόνια δεν πρέπει να αναγνωριστούνε. Οχι, θα πολεμήσουμε να γίνουν ίσοι με μας.

Ενιαίο μισθολόγιο, κανείς δεν αναφέρθηκε στο κλείσιμο της ψαλίδας, αυτό που είπε ο συνάδελφος προηγουμένως ο Λάρδας από την επαρχία, αυτό που γινόταν με τα φύλλα ποιότητας. Και εδώ θα πρέπει λίγο συνάδελφοι να σταθώ, γιατί ήμουν εγώ εκπρόσωπος των εργαζομένων για ένα χρόνο στη διοίκηση προηγούμενα και είμαι και τώρα αντικαθιστώ τον πρόεδρο. Πραγματικά είναι μία αλήθεια ότι η επαρχία ειλικρινά σφαγιάζεται στα δελτία ποιότητας, δεν ξέρανε ορισμένοι βέβαια διευθυντάι πρώτα, γιατί τώρα αναθεωρούμε δελτία του 79 και του 78 ακόμα και του 80 και βλέπουμε εκεί αυτό που δεν ξέραν οι συνάδελφοι και που τώρα με την κατάκτηση του συνδικαλιστικού κινήματος, με την προαγωγή του συνδικαλιστικού κινήματος, έχετε όλοι τη δυνατότητα να έχετε στα χέρια σας τα δελτία τα μηχανογραφημένα και να ξέρετε



Ο σδ. Ιγνάτιος Πλιάκος,
Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

επιτέλους που κατατάσσετε, εάν είστε Α περίπτωση, εάν έχετε πολύ καλό δελτίο ή σχεδόν καλώς, γιατί ήταν απαράδεκτο το φαινόμενο προηγούμενα, να παρουσιάζονται άτομα και να λένε, μα γιατί δεν πήραμε την προαγωγή μας και όταν τους έλεγα συνάδελφε είσαι σχεδόν καλώς, έπρεπε από τα σύννεφα. Και έλεγαν, μα εγώ δουλεύω πως είναι δυνατόν, και όμως συνάδελφοι είναι δυνατόν και όχι μόνο δυνατόν γιατί εγώ πιστεύω γιατί υπάρχει μια άλλη αντίληψη, υπάρχει μια σκιαγράφηση καταπληκτική του διευθυντού της επαρχίας και από την άλλη πλευρά τα σημεία που του βάζουν μέσα στην προαγωγή τα σημεία ποιότητας είναι πεσμένα και ο γενικός χαρακτηρισμός βγαίνει καλώς σχεδόν καλώς. Είναι απαράδεκτες ενέργειες, τις πολέμησα στο παρελθόν και τις πολέμηω και τώρα γιατί εκεί πραγματικά που πονάνε στην επαρχία είναι τα φύλλα ποιότητας και θα πρέπει να εξαλειφθούνε.

Είχαμε κάνει μια πρόταση προηγούμενα και την κάνω και τώρα, και στο προεδρείο, όταν γίνει μια αποκέντρωση θα πρέπει τα δελτία ποιότητας να μην εξετάζονται της επαρχίας από την κεντρική υπηρεσία. Θα πρέπει να γίνει μια περιφερειακή αποκέντρωση.

(χειροκροτήματα)

κ. Πλιάκος: Συνεχίζει: θα πρέπει εκεί να συμμετέχετε εσείς, οι Νομαρχιακοί εκπρόσωποι ή επρόσωποι των καταστημάτων σε μια επιτροπή για να μπορούν πραγματικά να κρίνονται εκεί δίκαια οι συνάδελφοι. Αραγε αυτά οι προηγούμενοι ομιλητές τα σκέφτηκαν ποτέ, όταν ποτέ δεν ξέρατε εσείς το δελτίο ποιότητάς σας, όταν ποτέ δεν σας λέγανε από τη διοίκηση τα συνδικαλιστικά στελέχη της εποχής εκείνης τι γενικό χαρακτηρισμό είχατε, τι βαθμό είχατε, φυλάγανε σαν μέσο εκβιασμού, σαν μέσο πολιτικό συνάδελφοι μην ξεγελιάωμαστε. Βλέπω πολλά σημειώματα στα δελτία σήμερα που εξετάζομε από διάφορους υπουργούς, διάφορους υπουργούς που βάζανε χαρτάκι μέσα και λέγανε πρέπει να πάρει προαγωγή. Η πρέπει κάποια βαθμολογία του να διορθωθεί.

Και βέβαια εάν υπάρχουν τώρα τέτια χαρτάκια και ευτυχώς για μερικούς ίσως και μια τριετία προηγούμενα μειώσαμε το γενικό χαρακτηρισμό στο χαρακτήρα όταν υπήρχαν τέτια σχήματα και αυτό πατάσσεται και τώρα και όπου βρίσκεται τέτιο σημείωμα. Όταν σήμερα γνωρίζουμε τα πάντα, όταν υπάρχει διαφάνεια, όταν μέσα από τον κανονισμό σήμερα που κάνουμε το συνδικαλιστικό, λέμε ότι πρέπει να υπάρχει δικαιοσύνη στις μεταθέσεις, στις μετακινήσεις, να μπουνε διαφανή κριτήρια, άρα τόχανε διανοηθεί ποτέ αυτό; Είναι πολύ προωθημένες σκέψεις αυτές και δεν τις είχαν σκεφθεί ποτέ, παρά έρχονται τώρα και κάνουν κριτική γιατί, το ενιαίο μισθολόγιο έκοψε την ψαλίδα, αυτό που λέμε τουλάχιστον με τα φύλλα ποιότητας μισθολογικά, που οι συνάδελφοι προάγονται μέχρι το βαθμό του υποδιευθυντή μισθολογικά, ενώ πρώτα πήγαιναν μέχρι του τμηματάρχη Β' και εκεί σταματούσαν. Ηρθαν οι κύριοι αυτοί να μας πούνε ότι τίποτα δεν έγινε. Μα αυτοί δεν το έφεραν το νέο μισθολόγιο, δεν τους συνέφερε το νέο μισθολόγιο, και το πολέμησαν και λέγανε θα πάρουμε μειωμένες αυξήσεις, επόμενα λοιπόν τώρα θα πρέπει να έχουν το θάρρος και να το πουν.

Συνάδελφοι πρέπει πραγματικά να διεκδικήσουμε και άλλα αιτήματα, έχει μπει μέσα στις θέσεις του ΔΣ και το φορολογικό και οι κανονισμοί όλοι που πρέπει να γίνουν και όλα τα άλλα ζητήματα που απασχολούν, ακούστηκαν κολλά σήμερα ζητήματα από σας που τα θέλατε και τα μεταφέρετε στα καταστήματά σας. Επόμενα είναι πολύ σημαντικό αυτό που γίνεται και δεν πρέπει να το μηδενίσουμε.

Και κάτι άλλο συνάδελφοι εγώ τουλάχιστον σαν εκπρόσωπος των εργαζομένων στο ΔΣ της τράπεζας σας ενημερώνω ότι πριν ακόμα τα προεδρικά διατάγματα βγουν που να λένε τις αρμοδιότητες που υπάρχουν πραγματικά εάν όχι εκατό τοις εκατό υπάρχει και η γνώμη των εργαζομένων ουσιαστική συμμετοχή υπάρχει εάν 70% συμμετοχή που μπορεί των εργαζομένων να λέγεται στις προαγωγές και στα θέματα του προσωπικού. Υπάρχει κάποια δέσμευση για το απόρρητο, ότι τάχα ότι γίνεται εδώ μέσα δεν πρόκειται να το λέτε και δεν θα βγαίνει ούτε στο συλλογικό σας όργανο.

Το δηλώνω και εδώ όπως το είπα και στο διοικητή, ότι θέματα που απασχολούν το προσωπικό δεν αναλαμβάνω καμιά δέσμευση, έρχομαι σε συνεργασία με το ΔΣ και με το προεδρείο. Οτι αφορά τους εργαζομένους θα το μαθαίνουν και θα ήθελα την ίδια δέσμευση να την κάνει και ο συνάδελφος Πισκοπος ότι αφορά το προσωπικό και ότι λέχθηκε στις προαγωγές, θα υπάρχει διαφάνεια, όπως και τώρα ζητήσαμε συνάδελφοι, διαφάνεια των προαγωγών, δεν μας δίνουν τα στοιχεία και πράγματι και όταν ο συνάδελφος Πισκοπος διαφώνησε για τα στοιχεία που δεν μας έδιναν έμεινε όμως εκεί στη διοίκηση. Δεν μας κάλεσε ο διοικητής που του είχαμε ζητήσει αλλά με τηλεγράφημα του συλλόγου και με παρέμβαση του συλλόγου έγινε από δω, μας φώναξαν για πέντε—έξι ώρες και είδαμε αυτά τα κριτήρια των ανώτατων βαθμών που γίνηκαν, μπορέσαμε και είχαμε έστω και μικρές παρεμβάσεις στο ΔΣ αλλά αυτό συνάδελφοι ήταν κάτι πολύ θετικό. Με τα προεδρικά διατάγματα που θα βγουν και θα υπογραφούν θα μπουν οι αρμοδιότητες και όχι μόνο στο ΔΣ της τράπεζας αλλά και σε άλλα όργανα της διοίκησης σε υπηρεσίες μεταθέσεις και τοποθετήσεις, σε χορηγήσεις, αυτό δηλαδή που ζητούσαμε χρόνια θα υλοποιηθεί και θα γίνει μια πραγματικότητα. Άρα αυτά όλα είναι μηδενικά, αυτά όλα δεν έπρεπε αν πούμε τα υπέρ των εργαζομένων; Μιλήσατε για πληθωρισμό, ξεχάσατε τον πληθωρισμό που πήγαινε στα 30% και ερχόμαστε και χρειαζόμαστε να πάρουμε ένα χιλιάριο αύξηση, κάποιο θεσμικό, τώρα μηδενίζονται λοιπόν τώρα, όταν μέσα σ' αυτά, έστω και το ωράριο τα λίγα λεπτά που πήραμε και δεν αναφέρθηκε στην εισήγηση συνάδελφοι, είναι «πραγματικά» κάτι σημαντικό, γιατί ανοίγει ο δρόμος το ωράριο αυτό, να το κατεβάσουμε στην επόμενη συλλογική σύμβαση.
Ευχαριστώ

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Βαγγ. Κανιούρα Νομ. Σύμβουλου Ν. Καρδίτσας

κ. Πρόεδρος: Ο Συνάδελφος Κανιούρας έχει το λόγο. **κ. Κανιούρας:** Κανιούρας Βαγγέλης από την Καρδίτσα. Μεταφέρω τους θερμούς αγωνιστικούς χαιρετισμούς των συναδέλφων του νομού Καρδίτσας, και από την πλευρά μου χαιρετίζω το Α Πανελλαδικό συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ για την αποκέντρωση και τη συμμετοχή. Αποδέχομαι κατ' αρχήν την εισήγηση του προγράμματος δράσης των νομαρχιακών παραρτημάτων και δεύτερον το σχέδιο κανονισμού, εσωτερικής υπηρεσίας.

Εδώ θα ήθελα να επισημάνω το λάθος του συνάδελφου Απόστολου Μπαμίχα, στη φράση του «χαιρετίζω την πολιτική συγκέντρωση». Δεν είναι συνάδελφε Μπαμίχα πολιτική συγκέντρωση είναι συνδικαλιστική συγκέντρωση, εδώ το αναγράφουν οι πινακίδες, Α Πανελλαδικό συμβούλιο για την αποκέντρωση, τραπεζικό σύστημα στην υπηρεσία του λαού. Είναι, συνάδελφε Μπαμίχα...

κ. Πρόεδρος: Παρακαλώ και τους συναδέλφους να μην αντιδρούν και τον συνάδελφο Κανιούρα να μην αναφέρεται προσωπικά. **κ. Κανιούρας:** Επισημαίνω κάτι σοβαρό, οι πινακίδες βρίσκονται μέσα στην αίθουσα συνάδελφε Μπαμίχα, δεν βρίσκονται έξω από την αίθουσα όπου γίνονται οι πολιτικές συγκεντρώσεις. Εδώ είναι συνδικαλιστική συγκέντρωση εκτός εάν είστε αρνητές του συνδικαλισμού.

Θα ήθελα να μεταφέρω ακόμα ένα σοβαρό αίτημα της ολομέλειας των συναδέλφων του υποκαταστήματος Καρδίτσας για την ταχύτερη περάτωση και λειτουργία του νέου υποκαταστήματος. Εδώ, έχω μια πληροφόρηση ότι το νέο κτίριο θα λειτουργήσει με το παραδοσιακό σύστημα στην αρχή. Και μετά με το λεγόμενο σύστημα «ον λαιν». Παρακαλώ να πληροφρηθώ εάν αυτό αληθεύει.

Συνάδελφοι μέσα από την 15ετή μου θητεία στο συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου της Εθνικής διαπιστώνω ότι ένα τόσο



Ο σδ. Βαγγέλης Κανιούρας,
Νομαρχιακός Σύμβουλος Καρδίτσας
του ΣΥΕΤΕ

σοβαρό θέμα που αφορά ένα σωρό συναδέλφους, δεν υπάρχει στους άμεσους στόχους του ΔΣ του συλλόγου μας. Το θέμα αυτό, είναι το σοβαρό πρόβλημα των συναδέλφων που τιμωρήθηκαν από το διευθυντικό κατεστημένο. Επαναλαμβάνω από το διευθυντικό κατεστημένο κατά καιρούς και κατ' επέκτασιν εάν θέλετε επί χούντας δήθεν λόγω κακού φύλλου ποιότητας.

Προτείνω την άμεση πρόταξη του αιτήματος στη δέσμη των στόχων του ΔΣ για την άμεση επίλυσή του, τόσο βαθμολογικά όσο και μισθολογικά. Θα ήθελα να αναφερθώ, να μου επιτραπεί εδώ από το προεδρείο και στο συνάδελφο Πίσκοπο.

(Διάλογος μεταξύ προέδρου και ομιλητού)

κ. Κανιούρας: Εδώ έχουμε μια καηλεία όταν καλωσόριζε ο σδ. Πίσκοπος τους συναδέλφους του Α Πανελλαδικού συμβουλίου, (άρα αναγνωρίζει ότι όντως υπάρχει μία συνδικαλιστική κίνηση, υπάρχει ένα πρόβλημα των συνδικαλιστικών θέσεων.) Και ιδιαίτερα εκείνους που γνωρίζει από τον καιρό που ήταν πρόεδρος ΔΣ και ενδιαφερόταν για την επίλυση των αιτημάτων των συναδέλφων.

Είναι ειρωνία αυτό συνάδελφε Πίσκοπο, να λες ότι ενδιαφερόσουν για την επίλυση των αιτημάτων των συναδέλφων, συγκεκριμένα θα αναφέρω κάτι που είχα τονίσει στο συνάδελφο Πίσκοπο στο κατάστημα Καρδίτσας προεκλογικά. Οτι όταν ήταν πρόεδρος, είχα επισκεφθεί τότε τον Γ. Γραμματέα, εάν θυμάμαι καλά λεγόταν Πακουτσής, και του είχα εκθέσει την κατάσταση που επικρατούσε στο κατάστημα Φαρσάλων επί χούντας επί Ηρακλή Σπυλιόπουλου.

Δυστυχώς πριν φθάσω οδοιπορικά στα Φάρσαλα ήδη τα είχε μάθει όλα ο Σπυλιόπουλος. Λυπάμαι γιατί διατυπώνω αυτή την καηλεία από το συνάδελφο Πίσκοπο να καηλεύεται τόσο τους συνδικαλιστές και όλες τις θέσεις. Ευχαριστώ πάρα πολύ.

(χειροκροτήματα)

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Πίσκοπος έχει το λόγο, επί προσωπικού **κ. Πίσκοπος** Συνάδελφοι ο συνάδελφος είναι θρασύτατος, γιατί αυτό που λέει το κουβεντιάσαμε στα Τρίκαλα, και του εδήλωσα και γνωρίζει πολύ καλά τι έγινε τότε, συνεχίζει να καηλεύεται αυτή την τακτική. Πράγματι στα Φάρσαλα όταν ήταν διευθυντής ο Ηρακλής Σπυλιόπουλος, ήταν οι συνάδελφοι με βαθμολογία σχεδόν καλώς. Τότε ο πρόεδρος του συλλόγου εγώ, απαίτησα και ξηλώθηκε ο Σπυλιόπουλος από το κατάστημα Φαρσάλων και διορθώθηκαν τα φύλλα ποιότητας όλων των συναδέλφων και προήχθησαν. Και αυτό που συνεχίζει ο συνάδελφος να κάνει δεν είναι σωστό.

Και προκαλώ όλους τους συναδέλφους, της εποχής εκείνης των Φαρσάλων, επί της εποχής μου απαίτησα από την τράπεζα, υποβιβάστηκε μετατέθη δυσμενώς και αποκαταστάθηκαν οι συνάδελφοι. Είναι κακοήθεια να συνεχίζει ο συνάδελφος να δημιουργεί ψευδείς εντυπώσεις. Ευχαριστώ.

Ομιλία του σδ. Φώτη Δεληβοριά, Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Δεληβοριάς έχει το λόγο

κ. Δεληβοριάς: Συνάδελφοι, έγινε αρκετός λόγος μέχρι τώρα εάν η σημερινή σύσκεψη, το σημερινό συμβούλιο έχει χαρακτήρα πολιτικό ή συνδικαλιστικό. Αναμφισβήτητα έχει και τα δύο. Εγώ θα έλεγα, όμως, ότι έχει και κάτι παραπέρα όπως τουλάχιστον φάνηκε και από την εισήγηση του προεδρείου και από τις τοποθετήσεις ορισμένων συμβούλων από την εκεί πλευρά, έχει και χαρακτήρα προεκλογικό.

Και εδώ θα ήθελα να επισημάνω ότι αυτά που λέγονται για ενότητα των εργαζομένων, δεν είναι σωστό το προεδρείο να πέφτει στο λάθος και να διασπά την ενότητα αυτή, ξεχωρίζοντας τους εργαζόμενους αυτή τη στιγμή, ανάλογα με την πολιτική τους τοποθέτηση. Σ' αριστερούς, κεντρώους ή δεξιούς.

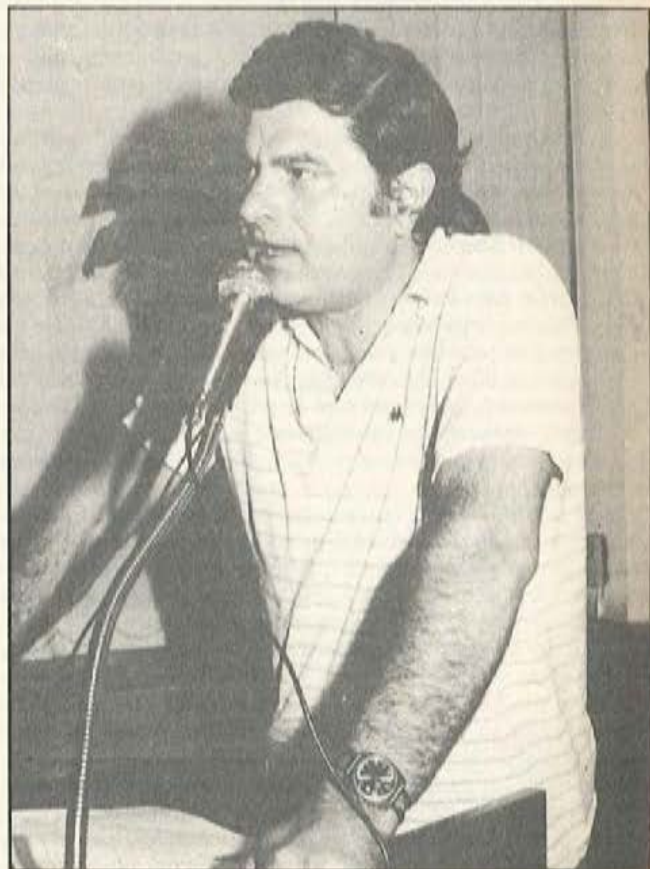
Οι εργαζόμενοι μέσα στο σωματείο είναι ένα, το προεδρείο και το Σ πρέπει να διαφυλάσσει την ενότητά τους και πρέπει να προετοιμάζει την ενότητα αυτή σάν μέσο αγωνιστικότητας

εναντίον των αυθαιρεσιών της εργοδοσίας, πράγμα που δυστυχώς δεν γίνεται, τουλάχιστον με την τοποθέτηση που έγινε από τον πρόεδρο στο γενικό μέρος της εισήγησης. Και βέβαια δεν είναι επιτρεπτό να μεταφέρεται εδώ το προεκλογικό κλίμα των ευρωεκλογών με τη θλιβερή του υποβάθμιση, θα έλεγα, αυτές τις μέρες, η οποία διαπιστώνεται με ένα κλίμα τεχνητής κλωσής προσπαθεί να καλλιεργηθεί από διάφορες πλευρές, με ένα κλίμα που ενδεχόμενα να βοηθάει ορισμένες μεγάλες παρατάξεις στο να γρεύσουν ψήφους από τις μικρές, όμως δημιουργεί και ορισμένους κινδύνους διχασμού και οι κίνδυνοι αυτοί διχασμού ξέρουμε ότι οδηγούν σε εκτροπές και οι εκτροπές αυτές έχουν πληρωθεί και ιδίως από τους προοδευτικούς Έλληνες πολίτες.

Καλό είναι λοιπόν το προεδρείο να αποφεύγει τέτια ολισθήματα και να μη μεταφέρει τις κομματικές διαμάχες μέσα στο συνδικαλιστικό στίβο. Είμαστε όλοι πολιτικοποιημένοι Έλληνες πολίτες, έχουμε τις απόψεις μας, θα τις παλέψουμε, καλό είναι όμως εδώ πέρα να ασχοληθούμε περισσότερο με τα προβλήματά μας και βέβαια με τα γενικά προβλήματα που καινο το εργατικό κίνημα.

Είναι πάρα πολύ αισιόδοξο το προεδρείο για το συνδικαλιστικό μας κίνημα. Λέει ότι δεν υπάρχει κρίση, ότι η κρίση είναι στα μυαλά ορισμένων και κάτι τέτια παρόμοια, βέβαια τα γεγονότα δεν λένε αυτό το πράγμα, τουλάχιστον στο χώρο της τράπεζας, το συνδικαλιστικό κίνημα πιστεύω, ότι έχει σημαντικά υποβαθμιστεί, δεν είναι η ΟΤΟΕ που ξέραμε, η πραγματικά πρωτοπόρα ομοσπονδία, που ήταν όχι μόνο στην Ελλάδα, αλλά και στην Ευρώπη, αλλά μια ΟΤΟΕ που δεν αναγνωρίζει πια ούτε το πρόσωπό της, δεν αναγνωρίζει πια ούτε τον ίδιο τον εαυτό της.

Και βέβαια, αυτό δεν μπορεί παρά να είναι κρίση στο συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο μας. Και η κρίση αυτή οφείλεται ακριβώς, σ' εκείνο που επιχειρείται τα τελευταία χρόνια την άκριτη κομματικοποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος, την καταρράκωση της αυτοδυναμίας. Γιατί, όταν η ΟΤΟΕ



Ο σδ. Φώτης Δεληβοριάς,
Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

ήταν πράγματι αυτόνομος οργανισμός, έκανε μεγαλειώδεις αγώνες, έκανε αγώνες για το ωράριο, έκανε αγώνες των 39 ημερών, έκανε αγώνες των 42 ημερών.

Αντίθετα, η κομματικοποίηση οδηγεί σε απεργοσπασίες, οδηγεί σε άκριτη κομματική διείσδυση μέσα στο συνδικαλιστικό χώρο και εκείνο το οποίο λέγεται συνδικαλισμός, συνδικαλιστικό κίνημα είναι μοχλός αλλαγής, δεν είναι έτσι, είναι μάλλον υπομόχλιο για πέρασμα ορισμένων κομματικών γραμμών μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα.

Αυτό θα πρέπει να το εστερνιστεί κάποτε το προεδρείο, θα πρέπει κάποτε να σταματήσει αυτή η κομματολογία, θα πρέπει να σταματήσει το συνδικαλιστικό κίνημα να έχει αυτή την κατεύθυνση και να αποκτήσει την πραγματική πολιτικοποιημένη ταξική κατεύθυνση, της ενότητας των εργαζομένων, της ταξικής ενότητας των εργαζομένων για τα εργατικά αιτήματα.

Χτες είχαμε τη συγκέντρωση των βιομηχάνων, από τη μεριά της η Ανώτατη Συνομοσπονδία, η ΓΣΕΕ, τι έκανε; Δεν έπρεπε να αντιμετωπίσει την πρόκληση αυτή με μια απεργιακή κινητοποίηση; Βέβαια, σημειώνεται και αυτό μέσα στην ολιγορία της ανωτάτης συνδικαλιστικής ηγεσίας της χώρας και ας λένε ότι «μορατόριου» κλπ, τα μορατόριου που έγιναν δεν είναι για να προωθήσουν αυτή τη στιγμή το συνδικαλιστικό κίνημα, αυτή τη στιγμή τα μορατόριου αυτά μάλλον οδηγούν σαν ανασταλτικοί παράγοντες στην εξέλιξη του εργατικού κινήματος όπως είδαμε και με τη συλλογική σύμβαση της ΓΣΕΕ και με τη συλλογική σύμβαση στο χώρο της ΟΤΟΕ.

Είναι και διάφορες άλλες επισημάνσεις που υπάρχουν εδώ πέρα, για την εισήγηση του προεδρείου που βέβαια εξυμνεί τη σημερινή κατάσταση του συνδικαλιστικού κινήματος, πράγμα που δεν είναι όμως έτσι. Και ρίχνει και ορισμένες μπηχτές σε συνδικαλιστικές κινήσεις, που επιλέγουν την πολυτέλεια της γωνιάς, στη γωνιά όμως στην πραγματικότητα αυτή τη στιγμή είναι το συνδικαλιστικό κίνημα, και όχι οι κινήσεις αυτές.

Στο ειδικό μέρος δεν υπάρχει διαφωνία, είναι όλα αυτά που προτείνονται αποφάσεις του ΔΣ που είχαν παρθεί και μάλιστα στην προηγούμενη περίοδο που δεν ήταν η ΔΗΣΚ στο προεδρείο και ορισμένα από αυτά τα είχε καταψηφίσει όπως ο οργανισμός τοποθετήσεως στελεχών, χαιρόμαστε που η ΔΗΣΚ έρχεται στις δικές μας θέσεις, τουλάχιστον στο ζήτημα αυτό.

Και θα ήθελα να κάνω ορισμένες προσθήκες σ' αυτό που λέγεται γενικές κατευθύνσεις στο πρόγραμμα δράσης του ΔΣ πράγμα που θα απαιτήσουμε να ενσωματωθούν στο γενικό κείμενο της εισήγησης, και σε περίπτωση που δεν ενσωματωθούν θα κατεβάσουμε το κείμενο αυτό, συν τις τροποποιήσεις που προτείνουμε σαν ξεχωριστή πρόταση για να τεθεί στην ψηφοφορία. Λέει σε ένα σημείο, ότι ο σύλλογος θα αποκούσει τις συνέπειες της ένταξης της χώρας μας στην ΕΟΚ στην προοπτική της αποδέσμευσης από αυτή, δεύτερο σκέλος αυτής της πρότασης είναι μία καθαρή κομματική θέση και νομίζω ότι δεν θα έπρεπε, τουλάχιστον από ένα σωματείο που περιλαμβάνει στους κόλπους του ψηφοφόρους και οπαδούς όλων των κομμάτων να προτείνει κάτι τέτοιο. Μπορούμε να σταθούμε στην απόκρουση των δυσμενών συνεπειών της ένταξης της χώρας μας στην ΕΟΚ και από κει και έπειτα είναι θέμα των πολιτικών κομμάτων, είναι θέμα του ελληνικού λαού με την ψήφο του να επιλέξει τον α ή β τρόπο αποδέσμευσης, άλλοι μιλάνε για ειδική σχέση, άλλοι μιλάνε για Ευρώπη εργαζομένων, άλλοι μιλάνε για Ευρώπη μονοπωλίων κλπ, καλό είναι, λοιπόν, να μην περνούν μέσα από το σωματείο κομματικές θέσεις.

Είναι μία ξεκάθαρη θέση και ζητάμε να φύγει. Επίσης, στο σημείο αυτό το γενικό που λέει μετά το γ, την εξασφάλιση δημοκρατικής λειτουργίας του συλλόγου, έτσι ώστε το διοικητικό συμβούλιο να αποτελεί πράγματι συνολικό όργανο διοίκησης και όχι όργανο επικύρωσης τετελεσμένων καταστάσεων, έχουμε ορισμένες διαφωνίες με το προεδρείο γιατί πράγματι παρουσιάζει και βγάζει ανακοινώσεις ότι εκπροσωπούν αυτές οι ανακοινώσεις το ΔΣ τη στιγμή που δεν έχει συνέλθει το διοικητικό συμβούλιο για να βγάλει τις ανακοινώσεις αυτές,

θα έπρεπε κανονικά να τις υπογράψει μόνο ο πρόεδρος και ο γενικός γραμματέας και αυτό είναι μια σοβαρή παραβίαση των δημοκρατικών αρχών λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου.

Αμέσως μετά προτείνω να μπει η παράγραφος, ότι το ΔΣ θα πάρει όλα τα απαραίτητα μέτρα ώστε να αποτραπεί η διαφαινόμενη καλινόρθωση του πλειοψηφικού στο σύλλογο με τις αποσπάσεις από μόνο δύο παρατάξεις ενώ στην απλή αναλογική στο διοικητικό συμβούλιο συμμετέχουν χωρίς στην απλή αναλογική πέντε παρατάξεις, έξι παρατάξεις και βέβαια σ' όλες τις άλλες συναντήσεις που κάνει το προεδρείο με τον προσωπάρχη, με το διοικητή, καλό θα ήταν όπως και με το προηγούμενο προεδρείο να καλούνται και εκπρόσωποι παρατάξεων που δεν ανήκουν στο σημερινό προεδρείο.

Νομίζω ότι είναι θέμα δημοκρατικής αρχής, θέμα καταξίωσης του συστήματος απλής αναλογικής... οι κινήσεις αυτές που λένε ότι είναι υπέρμαχες του συστήματος αυτού, να την παραβιάζουν ωμά στην πράξη.

Επίσης στο σημείο εκείνο που λέει για την κομματικοποίηση κλπ, να μπει της αυτοτέλειας και της αυτονομίας των εκτελεστικών οργανώσεών μας, στο σημείο δ. Στο σημείο ζ που λέει την πάλη για την ολοκλήρωση του εκδημοκρατισμού του συνδικαλιστικού κινήματος κλπ, που λέει να καταργηθούν τα υπολείμματα της αντεργατικής νομοθεσίας, προτείνω να μπου συγκεκριμένα οι αντεργατικοί νόμοι 3239 και άρθρο 4.

Για το θέμα το ειδικότερο είπαμε ότι συμφωνούμε για το θέμα του κανονισμού θα με καλύψει άλλος συνάδελφος.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία της σδ. Ιωάννας Ζερβάκη Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Επειδή υπάρχει μία ανεπιλημμένη υποχρέωση και πρέπει να φύγει η συναδέλφισσα Ζερβάκη, θα πάρει το λόγο.

κ. Ζερβάκη: Συνάδελφοι, ήθελα να χαιρετίσω και εγώ με τη σειρά μου την παρουσία σας εδώ σαν εκλεγμένων στα νομαρχιακά παραρτήματα του συλλόγου. Όπως βλέπετε ο εκδημοκρατισμός του σωματείου μας βαθαίνει μετά την ψήφιση του καταστατικού με την απλή αναλογική, την ψηφισή και την οργάνωση των παραρτημάτων. Πιστεύω ότι το να φτάσει η φωνή του σωματείου σε κάθε γωνιά της Ελλάδας, το να έρθουν όλα τα προβλήματα των εργαζομένων στο σωματείο, θα βοηθήσει τούτη εδώ η οργάνωση που έχετε τεράστια ευθύνη εσείς που πρώτοι αναλαμβάνετε να την θέσετε σε λειτουργία.

Βέβαια, η σημερινή μάζωξη κύρια, σκοπό πρέπει να έχει το πώς θα οργανωθούμε και πώς θα λειτουργήσουμε καλύτερα σαν παράρτημα του συλλόγου. Και η οργάνωση του συλλόγου είναι βέβαια έργο και απόφαση του ΔΣ του σωματείου. Παρά ταύτα, η σημερινή σύγκληση, έγινε με απόφαση του προεδρείου του συλλόγου. Θεωρώ ότι είναι παράτυπη, δεν στέκομαι όμως στον τύπο, σίγουρα όμως στο ΔΣ δεν έχει συγκληθεί ένα και πλέον μήνα, δεν έχει επεξεργαστεί κανονισμό λειτουργίας και βέβαια δεν άκουσα και από τις τοποθετήσεις των συναδέλδων πράγματα, που θα περίμενα ότι θα ερχόσαστε οργανωμένοι από την επαρχία για να βάλετε το δικό σας σημάδι, από τη δική σας εμπειρία μέσα σ' αυτό που λέμε κανονισμό και που σίγουρα θα δεσμεύσει και σας και μας στην όποια λειτουργία μας από δω και πέρα στην αποκέντρωση.

Εγινε κατ' αρχήν μια εισήγηση δράσης του σωματείου, ήθελα να παρατηρήσω εδώ το σημείωσα και στο ΔΣ ότι, σ' αυτό το πρόγραμμα δράσης με πολύ λύπη παρατήρησα καποια αλλαγή σε κάποιο συγκεκριμένο σημείο. Μιλάει δηλαδή το πρόγραμμα δράσης ότι το καινούργιο προεδρείο, που με πολύ χαρά, κατεπιπτόντως να το πω, βλέπουμε ότι δημιουργήθηκε που θεωρώ ότι είναι ένα προεδρείο που θα συνεχίσει τη δράση κάποιου άλλου προεδρείου πριν δυο χρόνια που εγώ τουλάχιστον πιστεύω ότι ήταν ένα σωματείο την εποχή εκείνη που



*Η σδ. Ιωάννα Ζερβάκη
Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ*

έδρασε σωστά και που πρέπει και πάλι να δράσουμε σωστά. Το καινούργιο λοιπόν προεδρείο στο πρόγραμμα της δράσης του, μεταξύ των άλλων λέει θα αγωνιστεί για την κατάργηση των υπολειμμάτων των αντεργατικών νόμων. Σίγουρα συνάδελφοι, ο 1264... έδωσε πνοή στο συνδικαλιστικό κίνημα. Σίγουρα όμως υπάρχουν και άλλοι αντεργατικοί νόμοι, είναι αυτοί που μας έχουν τραβήξει στα δικαστήρια κάποιες άλλες εποχές, είναι αυτοί που συνέχεια στις διακηρύξεις μας μιλάγαμε, για τον 3239, είναι οι νέοι αντεργατικοί νόμοι, το άρθρο 4 και εδώ το προεδρείο σαφώς δεν πήρε θέση. Μιλάει για υπολείμματα, εάν μιλάμε λοιπόν για τον 3239 μα ο υπουργός Εργασίας μας έπεισε με τις τηλεοπτικές του εμφανίσεις, ότι ένα τόσο δούλι είναι πια αντεργατικός ο 3239 έστω και εάν υπάρχουν κείμενά του προ τις 17 Οχτώβρη του '81 που λέει ότι ο 3239 είναι αντεργατικός, ότι σύρει τους εργαζόμενους στα δικαστήρια και πρέπει να καταργηθεί. Είναι λοιπόν τόσο δούλι, αυτό που λέμε υπολείμματα. Εδώ ξεκάθαρα το προεδρείο μας πρέπει να τοποθετηθεί απέναντι των εργαζομένων, ο 3239 είναι αντεργατικός ή έγινε φιλεργατικός; Το άρθρο 4 είναι αντεργατικό ή όχι; Είναι σοβαρά πράγματα αυτά που το προεδρείο μας εδώ δεν πήρε ξεκάθαρη θέση. Πιστεύω ότι δεν είναι από πρόθεση να περάσει τους αντεργατικούς νόμους σε φιλεργατικούς, πιστεύω ότι στην πορεία της συνδικαλιστικής δράσης όλα τούτα θα έρθουν και να βρουν τη λύση τους. Ακόμα, στο θέμα του εκδημοκρατισμού, η εισήγηση λέει, για το κατεστημένο το τραπεζικό, συνάδελφοι, έχουμε ευθύνη όταν λέμε κάτι να είναι αλήθεια. Ο συνδικαλισμός δεν μπορεί να είναι μόνο λόγια. Για ποιο τραπεζικό κατεστημένο μιλάμε, γιατί δεν μιλάμε ποιες είναι οι κατευθύνσεις εκείνης που οδηγούν το τραπεζικό έστω κατεστημένο, να κάνει σωστά η λαθεμένα τη δουλιά του και βάσει ποιων κατευθύνσεων το ελέγχουμε. Συνάδελφοι, όσοι ασχολείστε με τις χορηγήσεις στα καταστήματα, σίγουρα θα ξέρετε ότι στις εφημερίδες υπάρχουν

τόσα λόγια, ότι πρέπει ο μικρομεσαίος κλπ., ποιες οδηγίες σας έχουν έρθει στο μαγαζί σας που πρέπει να ακολουθήσετε; Εάν η τράπεζα λοιπόν δεν έχει δώσει κατευθύντριες οδηγίες, βάσει του απλού να δουλέψει το όποιο κατεστημένο και βάσει των οποίων να τους ελέγξει, δεν μπορούμε να μιλάμε για τραπεζικό κατεστημένο.

Εμείς σαν σωματείο πρέπει να στηρίζουμε τους συναδέλφους μας όποιοι και εάν είναι αυτοί. Και εφόσον υπάρχουν αυτές οι εντολές και δεν τηρούνται, τότε ναι, να τους κτυπήσουμε.

Ακόμα στο θέμα της δράσης του καινούργιου προεδρείου. Με λύπη μου θέλω να σημειώσω δύο παραλείψεις. Εγιναν οι προαγωγές των ανωτάτων, το διοικητικό συμβούλιο δεν έχει ιδέα πως γίναν αυτές οι προαγωγές. Κάναμε ολόκληρο αγώνα για να έχουμε τα κριτήρια, αποχωρήσαμε από το ΔΣ της τράπεζας, το ΔΣ και δεν λέω το προεδρείο, εκτός αν λέμε ποια, επτά και τέσσερις έντεκα, άρα το καταργούμε το ΔΣ.

Εάν είναι έτσι, να το καταργήσουμε, πάντως το ΔΣ δεν έχει άποψη πώς γίναν αυτές οι προαγωγές. Εάν κάποιος από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου πήγε μια ώρα πριν και τις είδε, μα προς θεού! αυτό μπορούσαμε να το κάνουμε και πιο πρώτα. Νομίζω όμως ότι είχαμε σταθεί πιο σωστά όταν λέμε, όχι, όχι, το μέλος του διοικητικού συμβουλίου της τράπεζας, θέλει να δει τις προαγωγές αλλά το διοικητικό συμβούλιο. Και μ' αυτό το σκεπτικό είχαμε αρνηθεί την παρακάμερα που τούτη την ώρα έγινε παρακάμερα.

Το θέμα των αναθεωρητικών, κάναμε πολύ καβγά, καθυστέρησαμε πέρυσι τα αναθεωρητικά, για να μπορούμε να βλέπουμε τους φακέλους, τώρα γίνονται αναθεωρητικά, το διοικητικό συμβούλιο δεν έχει άποψη, τι γίνεται, τους βλέπουμε τους φακέλους ή ο καβγάς μας ο περσινός είναι απλά για κατανάλωση; Τουλάχιστον εγώ σαν μέλος του ΔΣ δεν έχω άποψη.

Και να σταθώ ακόμα στο θέμα των κοινωνικοποιήσεων. Μετά από λίγο ο υπουργός Οικονομίας θα εκδόσει τα προεδρικά διατάγματα για τις κοινωνικοποιήσεις. Ξέρετε εσείς συνάδελφοι, εκλεγμένοι εκπρόσωποι των εργαζομένων, το σωματείο μας και ομοσπονδία μας κύρια, γιατί είναι ομοσπονδιακό το θέμα, ποιες θέσεις έχει γύρω από τις κοινωνικοποιήσεις; Εάν αύριο ο κ. Αρσένης καλέσει την ομοσπονδία να δώσει τις προτάσεις της για τις κοινωνικοποιήσεις, η ομοσπονδία έχει προτάσεις; Εί! Σας πληροφορώ, είμαι εκτελεστικός συνάδελφος, ότι δεν έχει.

Δωδέκατο συνέδριο, υπάρχουν κάποιες θέσεις, οι θέσεις αυτές δεν είναι επεξεργασμένες δεν έχουν κατέβει στη βάση, αύριο εάν θα κληθείτε σε μια απεργιακή κινητοποίηση για το θέμα των κοινωνικοποιήσεων που δεν πάει καλά, εσείς τι θα κάνετε και πολύ περισσότερο ο απλός συνάδελφος ο μη συνδικαλισμένος, ο μη εκλεγμένος. Και όμως υπάρχει το 51% των εγγεγραμμένων για να πάρει απόφαση. Όχι των ψηφισάντων, άρα πάνε στα προεδρικά διατάγματα στις όποιες κοινωνικοποιήσεις χωρίς θέση, χωρίς να είμαστε έτοιμοι για όποιο αγώνα χρειαστεί! Και τελικά, στο θέμα του κανονισμού, περιμένα τελικά να ακούσω πολλές προτάσεις από σας, συνάδελφοι της επαρχίας.

Υπάρχει μια παράγραφος που μιλάει για ένα δεκαπέντε τοις εκατό των εισπράξεων της περιοχής. Μιλάει όμως ότι η ενίσχυση αυτή δεν μπορεί να ξεπεράσει το 15%. Ενδέχεται δηλαδή να είναι και μικρότερη, ενδέχεται ότι είναι λάθος ότι κάθε νομαρχιακό παράρτημα πρέπει να ξέρει, τόσα λεφτά θα διαχειριστώ και βάση αυτού θα κάνω τον οικονομικό μου προγραμματισμό, όχι δεν μπορεί 15%, 15% όσο είναι τόσο ξέρω ότι έχω σαν ταμείο.

Ακόμα μιλάει για τη σύγκληση και τη λειτουργία των νομαρχιακών παραρτημάτων. Οι υπόλοιπες, λέει, ψηφοφορίες, πότε γίνονται μυστικές και οι υπόλοιπες γίνονται φανερές με ανάταση του χεριού, εκτός εάν ζητηθεί από την πλειοψηφία των παρόντων. Λάθος, εάν η πλειοψηφία, των παρόντων, τελικά όταν κάποιος ελέγχει την πλειοψηφία η μειοψηφία δεν μπορεί να εκφραστεί. Όλες οι πληροφορίες, εκτός από τα

συγκεκριμένα θέματα, πρέπει να γίνονται φανερά για να έχουμε το θάρρος να ψηφίσουμε φανερά όταν είμαστε εκλεγμένοι συνδικαλιστές.

Ακόμα, προς το τέλος το άρθρο 10, μιλάει ότι η πρώτη γενική συνέλευση ή η κάθε γενική συνέλευση του παραρτήματος που γίνεται μια φορά το χρόνο γίνεται με όσους παρόντες. Και αυτό θεωρώ ότι είναι λάθος. Υπάρχει ενδεχόμενα μια ομάδα εργαζομένων σε κάποιο χώρο να ελέγξει γενική συνέλευση σκόπιμα γιατί θέλει να περάσει κάποια άποψη. Θεωρώ λοιπόν ότι η πρώτη δεν πρέπει να γίνεται με όσους παρόντες.

Πρέπει να επαναλαμβάνεται με όσους παρόντες. Και στη Νομαρχιακή συνέλευση λέμε ότι το προεδρείο είναι η γραμματεία του Νομαρχιακού παραρτήματος. Θεωρώ ότι είναι αντιδημοκρατικό και ότι η Νομαρχιακή συνέλευση πρέπει να εκλέγει το προεδρείο της, το προεδρείο πρέπει να εκλέγεται από τη συνέλευση.

Τελειώσα, αυτά είχα να πω και να χαιρετίσω ακόμα μια φορά την παρουσία σας εδώ και να ευχηθώ καλή δουλιά σ' όλους σας.

Ομιλία του σδ Μαν. Μαυροφόρου Α' Αντιπροέδρου του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Μαυροφόρος.

κ. Μαυροφόρος: Συναδέλφισσες και συνάδελφοι, η γνώμη που έχω για τη σημερινή συνεδρίαση είναι ότι το βήμα που κάνουμε φυσικά θα έχει συνέχεια μια συνέχεια διαλόγου, ενότητας και αγώνα. Αυτό φυσικά πιστεύω ότι θα εκδηλωθεί προς όλες τις πλευρές. Συγκεκριμένος προβληματισμός ή προτάσεις που διατυπώνονται εδώ, αποτελεί συγκεκριμένο πλαίσιο και προς το διοικητικό συμβούλιο αλλά ταυτόχρονα νομίζω ότι θα πρέπει να ξεκινήσει και προς τα νομαρχιακά παραρτήματα προς όλους τους συναδέλφους, ένα μέτωπο διαλόγου προς όλα τα προβλήματα που επισημάνθηκαν σε ζητήματα που αυτή τη στιγμή δεν υπάρχουν έτοιμες λύσεις, γιατί είναι αρκετά ζητήματα, αναφερόμαστε νομαρχιακά παραρτήματα, ζητήματα λειτουργίας, ζητήματα ενότητας, προσανατολισμού. Ετοιμες απαντήσεις, δεν υπάρχουν συνάδελφοι σ' όλα τα ζητήματα, αλλά νομίζω ότι το πλαίσιο που θέτει το προεδρείο στην κρίση του Πανελλαδικού συμβουλίου, αποτελεί έναν προσανατολισμό στη δράση τη δική μας, ένα ανοιχτό πλαίσιο διαλόγου μπορεί να ενώσει τους εργαζόμενους στην Εθνική Τράπεζα σε ένα συγκεκριμένο προσανατολισμό.

Συνάδελφοι, συνεδριάζει το Πανελλαδικό συμβούλιο σήμερα, και χτες οι βιομήχανοι λειτουργώντας πάνω στη συγκεκριμένη ταξική κατεύθυνση που έχουν κατέβηκαν για πρώτη φορά στο πεζοδρόμιο. Το θέμα είναι, αυτή και μόνο η εκδήλωση είναι η κυρίαρχη ή είναι συνέχεια μιας σειράς άλλων εκδηλώσεων. Και ακούστηκαν απόψεις από δω και από κει, άλλες ότι καλλιεργούν την πόλωση πια; Η ταξική αντιπαράθεση του κεφαλαίου καλλιεργεί την πόλωση, κάνουμε τέτοιες σχηματικές ερμηνείες;

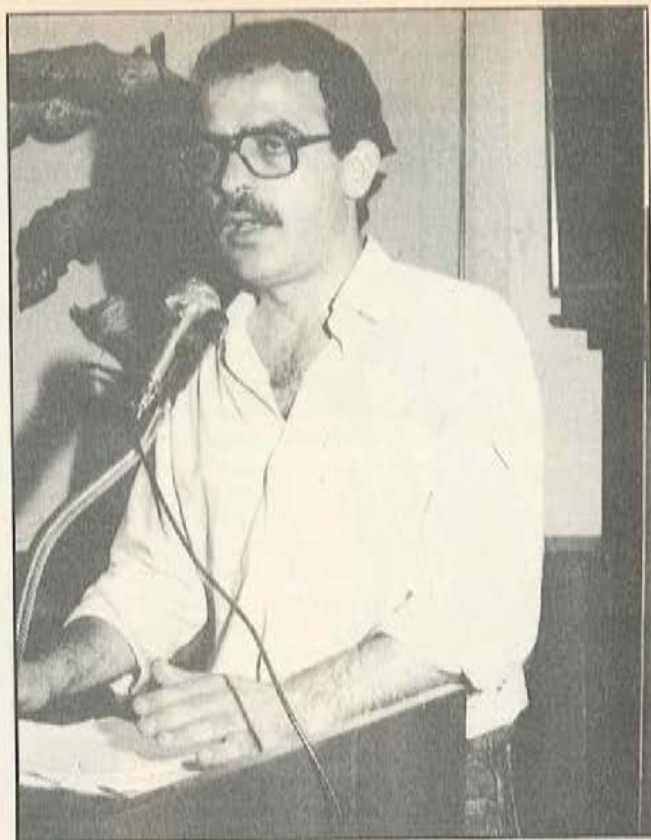
Και ακούστηκε και πάλι η άποψη ότι είναι δικαίωμα των βιομηχάνων να κατεβαίνουν στο πεζοδρόμιο. Το ερώτημα είναι ποιος είναι ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος. Και σ' αυτή την ερώτηση νομίζω ότι θα πρέπει να απαντήσει και το πανελλαδικό συμβούλιο. Να έχει μία συγκεκριμένη γνώμη. Οι βιομήχανοι δεν έκαναν μόνο αυτή την ενέργεια, ποιο πριν σταμάτησαν τη διαδικασία των συλλογικών συμβάσεων. Δεν πάνε ούτε στο υπουργείο εργασίας.

Το διάλογο τον σταμάτησαν.

Τα συνδικαλιστικά στελέχη, τα χτυπάνε. Εχουμε και τώρα απολύσεις. Είδαμε την ΓΣ του ΣΕΒ που στράφηκαν τα πυρά τους, φάνηκε πόσο τους πονάει η συνεργασία που έχει κατακτηθεί στην ΓΣΕΕ. Φάνηκε πόσο πονάει ο προσανατολισμός του συνδικαλιστικού κινήματος.

(χειροκροτήματα)

κ. Μαυροφόρος: συνεχίζει: Φάνηκε πόσο τους πονάει ο προσα-



*Ο σδ. Μανώλης Μαυροφόρος
Α' Αντιπρόεδρος του ΣΥΕΤΕ*

νατολισμός αυτός που στηρίζει πραγματικά θετικά μέτρα. Φάνηκε πόσο τους πονάει, μέτρα σαν κι αυτά της χαλυβουργικής που ορισμένοι αριστεροί λένε ότι είναι αποπροσανατολισμός. Εμείς καλύψουμε σ' αυτή την κατεύθυνση και είναι ένα θέμα εδώ και στο όργανό μας να σταματήσουμε ψύχραιμα και να πούμε πως βγαίνουν τώρα ορισμένοι να κάνουν κριτική για την ΠΥΡ-ΚΑΛ.

Ναι συνάδελφοι η γνώμη μου είναι ότι υπάρχουν ευθύνες για να μπορεί σήμερα σύμβουλος που εξέφρασε το δικαίωμα που έχει και την πολιτική του τοποθέτηση να μιλάει για τα «σκάνδαλα» της ΠΥΡ-ΚΑΛ. Ναι υπάρχουν ευθύνες γιατί δεν άνοιξαν οι φάκελοι του Μποδοσάκη γιατί τα 8 δισ. της ΠΥΡ-ΚΑΛ τα 8,5 δισ της ΛΑΡΚΟ τα πληρώνουν οι εργάτες της ΛΑΡΚΟ της ΠΥΡ-ΚΑΛ, οι εργαζόμενοι τα πληρώνει ο ελληνικός λαός και έπρεπε να ανοίξουν οι φάκελοι.

Για την κατεύθυνση αυτή εμείς πιστεύουμε ότι τα σκάνδαλα που έγιναν και στο παρελθόν και τα σκάνδαλα που έγιναν και η διοίκηση Χριστοδούλου αυτός που κατεβαίνει τώρα υποψήφιος Ευρωβουλευτής, δεν μπορούν να μείνουν καλυμμένα. Δεν μπορούν να έχουν την τύχη του Κυπριακού φακέλου.

Εμείς λέμε ότι σαν συνδικαλιστικό κίνημα σ' αυτή την κατεύθυνση οργανώνουμε τη δράση μας, ακούστηκε εδώ τι έκανε η ΓΣΕΕ, σε σύσκεψη που έγινε στη ΓΣΕΕ με όργανα της Ομοσπονδίας δεν εκφράστηκε άποψη από το συγκεκριμένο συνδικαλιστικό χώρο που ακούστηκε η άποψη αυτή. Τι να κάνουμε στις ομοσπονδίες που είναι εκεί πέρα δεν εκφράζεται καμία «αυτόνομη αριστερή άποψη». Εκφράστηκαν τέτοιες προτάσεις και τις εξετάζει η διοίκηση της ΓΣΕΕ. Εάν και κατά πόσο θα πάει με τη μορφή απεργίας ή με άλλη οργάνωση δράσης απάντηση στην ταξική πρόκληση των βιομηχάνων. Και το θέμα είναι εάν μιλάμε για την ΕΟΚ, συνάδελφοι στο νου και την καρδιά όλων μας είναι το σύνθημα που έχουμε φωνάζει «ΕΟΚ ΚΑΙ ΝΑΤΟ ΤΟ ΙΔΙΟ ΣΥΝΔΙΚΑΤΟ» δεν μπορούμε τώρα να ξεχνάμε..

(χειροκροτήματα) **κ. Μαυροφόρος** (συνεχίζει): Δεν μπορούμε να ξεχνάμε τις ντρεκτίβες, που ειδοποιούσε με τόση πιστό-

τητα η διοίκηση Χριστοδούλου, οι ντιρεκτίβες της ΕΟΚ και να λέμε ότι το σώμα της ΕΟΚ μας είναι αδιάφορο, δεν μπορούμε να πούμε ότι κλείσαμε και είμαστε ένα στεγανό μπρος στις κοινωνικές εξελίξεις που έχουμε μπροστά μας.

Δεν μπορεί η κοινωνική πρόκληση που γίνεται από τους βιομήχανους και τους πολιτικούς εκφραστές τους να μείνει αναπάντητη από το συνδικαλιστικό κίνημα. Δεν μπορεί ο κάθε Σκαλιστήρης κλπ να εκβιάζει. Η κριτική που γίνεται στην κυβερνητική πολιτική είναι ότι δεν έγιναν αυτά τα βήματα, τα αναγκαία, που εκφράζουν τον πόθο όλου του εργαζόμενου ελληνικού λαού.

Πάνω σ' αυτή την κατεύθυνση εμείς λέμε να παλέψουμε να οργανώσουμε τη δράση μας, συγκεκριμένα το θέμα είναι και η δράση μας είναι πολύ συγκεκριμένη όσοι θεωρούν ότι είναι αποπροσανατολισμός μία τέτοια κατεύθυνση, όσοι θεωρούν και δίνουν δικαιολογητικά στον Χριστοδούλο και στον κάθε Χριστοδούλο σ' αυτούς που δημιούργησαν αυτά τα προβλήματα της οικονομίας.

Και προσπαθούν να πουν ότι και τότε και τώρα η ίδια κατάσταση είναι έχουν χάσει την επίγνωση της πραγματικότητας. Ναι συνάδελφοι, εμείς λέμε ότι σ' αυτή την κατεύθυνση θα πρέπει η δράση του συλλόγου να προσανατολιστεί και η δράση της ομοσπονδίας σ' αυτή την κατεύθυνση πηγαίνει. Έχουμε συγκεκριμένα ζητήματα που έχουμε διαφορές απόψεων με τους συναδέλφους της ΔΗΣΚ. Ξέρουμε όμως ότι ο κοινός αντίπαλος είναι συγκεκριμένος, ο ταξικός αντίπαλος είναι συγκεκριμένος.

Δεν κάνουμε πίσω στη λογική της συνεργασίας για τη συνεργασία. Ξέρουμε ότι καθ' ένας έχει την άποψή του, την υποστηρίζει και βρίσκουμε τα κοινά σημεία που ενώνουν και προχωρούν το συνδικαλιστικό κίνημα σ' αυτή την κατεύθυνση. Πιστεύω ότι υπάρχουν περιθώρια τέτοια που να δίνουν τις μεγαλύτερες δυνατότητες και πάνω εκεί πιστεύουμε βασίλη ότι η λογική της συνεργασίας να συσπειρώνεται όσο γίνεται ευρύτερο φάσμα εργαζομένων. Ανεξάρτητα από την πολιτική τοποθέτηση του εργαζόμενου που για μας ταξικά είναι συναγωνιστής. Από και μετά υπάρχουν οι εκφραστές των μονοπωλίων, υπάρχουν οι αριστεροί απολογητές των μονοπωλίων, το ζήτημα αυτό είναι κεντρικό πρόβλημα για την κορεία του συνδικαλιστικού κινήματος.

Όσοι επιμένουν να πουν ότι δεν μας ενδιαφέρουν τα ζητήματα αυτά, όσοι επιμένουν να λένε για αποπροσανατολισμούς για πολώσεις δεν βλέπουν την πραγματικότητα. Βέβαια είναι ένα ζήτημα εάν πιέζονται εάν εκφράζουν εργαζόμενους, εάν νιώθουν τους καημούς και τους παλμούς των εργαζομένων. Το ερώτημα είναι λοιπόν πολύ συγκεκριμένο, η κορεία που προτείνεται είναι δύσκολη, είναι βασανιστική, εμείς δεν έχουμε την αντίληψη του εδώ και τώρα, η κορεία μας ξεκινάει από πολύ πίσω, θα συνεχιστεί για μας ο δρόμος της ενότητας και του αγώνα συνεχίζεται.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Σπύρου Πουλή, Νομ. Συμβούλου Ν. Κέρκυρας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Πουλής έχει το λόγο.

κ. Πουλής: Συνάδελφοι, θα χαιρετίσω και εγώ την πρώτη Πανελλαδική Σύσκεψη των Νομαρχιακών συμβούλων, και θα προχωρήσω και εγώ στην τοποθέτησή μου που τη χωρίζω σε 3 ενότητες. Πρώτα θα ήθελα να τοποθετηθώ στις τοποθετήσεις ορισμένων συναδέλφων και μάλιστα μελών του διοικητικού συμβουλίου. Είπε ο συνάδελφος Πισκοπος, ότι πολυαπασχολούμαστε με το ειρηνιστικό κίνημα με τις γενικότερες πολιτικές εξελίξεις, με τους πυραύλους, και αφήνουμε σε δεύτερη μοίρα τα εργατικά θέματα που απασχολούν τον κλάδο μας, την τράπεζά μας κλπ.

Μα συνάδελφοι θα ήθελα να ρωτήσω το εξής, δεν είναι καιρία θέματα του εργατικού κινήματος εάν επικρατεί ειρήνη

στον κόσμο; Εάν υπάρχει κίνδυνος ανα πάσα στιγμή από ένα πυρηνικό ολοκαύτωμα; Δεν είναι θέματα του εργατικού κινήματος καιρία για το ποιες παρατάξεις θα διοικούν αυτή τη χώρα και ποιες δυνάμεις για το εάν θα είναι υπέρ της εργατικής τάξης η ενάντια της;

Συνάδελφοι εάν θέλουμε κάποτε το εργατικό κίνημα να το δούμε δυναμωμένο, θα πρέπει να διδαχθούμε και από τα εργατικά κινήματα άλλων χωρών. Δεν μας διδάσκει τίποτα το πώς δουλεύει το εργατικό κίνημα στην Αγγλία που είναι από τα πιο καλιά και τα πιο οργανωμένα κινήματα στον κόσμο;

Δεύτερον θα ήθελα να μιλήσω και εγώ για τα προεδρικά διατάγματα για τις κοινωνικοποιήσεις. Είναι γεγονός, είναι άποψή μου ότι έχει καθυστερήσει η έκδοσή τους. Πιστεύω ότι οι εργαζόμενοι, είναι έτοιμοι να αναλάβουν και τη συμμετοχή στη διοίκηση των τραπεζών, ή των άλλων κοινωνικοποιημένων επιχειρήσεων, ακόμα και την αυτοδιαχείριση αυτή τη στιγμή. Με την καθυστέρηση της έκδοσης των διαταγμάτων το μόνο που κατορθώνει η κυβέρνηση και αυτό πρέπει να το λάβουν υπόψη τους το προεδρείο του διοικητικού συμβουλίου και η ΟΤΟΕ είναι να δίνουμε το δικαίωμα στο συνάδελφο Μπαμίχα να μας μπαινει από αριστερά.

Τέλος συνάδελφοι το περίφημο άρθρο 4. Όλοι έχουμε εκφράσει διάφορες αντιθέσεις, πάνω σ' ολόκληρο το άρθρο ορισμένοι, πάνω σε μέρη του άρθρου ορισμένοι. Μέχρι στιγμής και αυτό είναι φυσικό, είναι κάτι καινούργιο που μπαινει στη ζωή του τόπου βλέπουμε ορισμένοι να περιορίζεται η δυνατότητα για κινητοποίηση κλπ. Εφαρμόστηκε κουθενά, το άρθρο 4 να δομε εάν τελικά περιορίζει τόσο πολύ τις δυνατότητες για κινητοποιήσεις ή όχι;

Θέλω λοιπόν να προτείνω, δεν εφαρμόστηκε από μέρους των εργαζομένων συνάδελφοι:

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε Πισκοπε, αν θέλετε να διακριθείτε δεν χρειάζεται με τις παρεμβάσεις, μιλήσατε, εάν έχετε τόση μεγάλη ανάγκη να σας βάλουμε να ξαναμιλήσετε, σας παρακαλώ ηρεμείστε.



Ο σδ. Σπύρος Πουλής,
Νομ. Σύμβουλος Κέρκυρας
του ΣΥΕΤΕ

κ. Πουλής (συνεχίζει): Θα ήθελα να προτείνω στο ΔΣ να προχωρήσει σ' αυτά που λέει το άρθρο 4, να μοιράσει το υλικό, εις τα κατά τόπους εκλογικά κέντρα να ετοιμάσει τις μόνιμες εφορευτικές επιτροπές και να γίνει μια φορά μια απεργία σύμφωνα με το άρθρο 4 να δούμε τελικά, θα κάνει 24ωρα να κηρυχθεί η απεργία, 48ωρα ή δυο εβδομάδες που ευαγγελίζονται οι διάφοροι που είναι τέλεια αντίθετοι.

Παράπέρα θα ήθελα να μιλήσω για το προγραμματισμό δράσης και να προτείνω το εξής. Δεν αρκεί μόνο η ποσοστοποίηση των δραχμικών επιδομάτων έναντι του βασικού μισθού και της ΑΤΑ φυσικά, γιατί ο βασικός μισθός ελάχιστα αλλάζει από κλιμάκιο σε κλιμάκιο, αλλά πιστεύω ότι θα πρέπει η ποσοστοποίηση αυτή να ανατρέξει εις την σχέση του δραχμικού επιδόματος και του βασικού μισθού και των προσαυξήσεων που υπήρχαν τότε και όπου εφαρμόστηκαν γιατί αυτή τη στιγμή τα δραχμικά επιδόματα αποτελούν ελάχιστο μέρος του βασικού μισθού σε σχέση με το ποσοστό που αποτελούσαν τον καιρό που εφαρμόστηκαν και δεν επιτελούν πλέον το σκοπό για τον οποίον τέθηκαν. Δεύτερον, να επισημάνω μιας και προέρχομαι από επαρχία, τη φοβερή έλλειψη προσωπικού που υπάρχει σ' όλα τα επαρχιακά καταστήματα, το διαβάζουμε άλλωστε και στις τραπέζιες που εκδίδονται και να συστησω στο ΔΣ να εντείνει τις προσπάθειες για περαιτέρω προσλήψεις.

Τρίτον, εάν και είναι θέμα ομοσπονδιακό, θα ήθελα να πω το εξής. Επεί χρόνια ταλανίζει τις συλλογικές συμβάσεις του κλάδου, το θέμα της εξομοίωσης σε συγκεκριμένα θέματα της μιας τραπέζης με τις άλλες. Πιστεύω ότι θα πρέπει να επιδιωχθεί σε κάποια από τις υπόλοιπες συλλογικές συμβάσεις, να γίνει αυτόματη εξομοίωση όλων των παροχών ανάμεσα σ' όλες τις τράπεζες ώστε να μην έχουμε κάθε χρόνο να παιδεύμαστε γιατί η Εθνική έχει πάρει αυτό να το δόσουμε και στις άλλες και γιατί η Αγροτική ή η Εμπορική έχει αυτό να μην το πάρουν οι άλλες.

Και θα προχωρήσω τώρα σε ένα από τα δύο κύρια θέματα της σημερινής συγκέντρωσης στην πρόταση για τον οργανισμό λειτουργίας των παραρτημάτων. Θα μεταφέρω ορισμένες απόψεις της προχθεσινής νομαρχιακής συνέλευσης της Κέρκυρας που είναι: Πρώτον, πιστεύουμε ότι για να μπορέσει να ασκήσει πραγματικά τα καθήκοντά του το νομαρχιακό παράρτημα θα πρέπει τουλάχιστον ο γραμματέας του παραρτήματος να έχει κάποια συνδικαλιστική άδεια, ή ορισμένες ώρες την ημέρα ή ορισμένες μέρες την εβδομάδα.

Αλλιώς με την έλλειψη προσωπικού που υπάρχει και την έλλειψη χρόνου δεν είναι δυνατόν να επιτελέσει πραγματικά τα συνδικαλιστικά του καθήκοντα το νομαρχιακό παράρτημα και κύρια ο γραμματέας που το εκπροσωπεί προς τα έξω. Δεύτερο, το ποσοστό 15% που προτείνεται να λάβει το κάθε νομαρχιακό παράρτημα είναι πάρα πολύ μικρό.

Όλες οι δραστηριότητες και το κυριότερο μέρος των εξόδων του συλλόγου κατευθύνονται προς το κέντρο και σε δεύτερο λόγο προς τη Θεσσαλονίκη. Είναι καιρός με την περιφερειακή αποκέντρωση με τα νομαρχιακά παραρτήματα που γίνεται να μπορέσουν να υπάρξουν και τμήματα πολιτιστικά, φωτογραφικά το ένα τ' άλλο, που δραστηριοποιούν αυτή τη στιγμή την Αθήνα με χρήματα του συλλόγου, αλλά και εισφορές της επαρχίας και δεν μπορούν με το 15% οπωσδήποτε να δραστηριοποιήσουν την επαρχία. Εκτός εάν το 15% είναι από τις εισφορές των συναδέλφων και να παίρνουμε και 15% από τις επιχειρήσεις που δίνονται στα οποιαδήποτε πολιτιστικά παραρτήματα που δουλεύουν στο κέντρο, να το παίρνουν για τα αντίστοιχα παραρτήματα όπου θα δραστηριοποιηθούν στην επαρχία.

Τρίτον, πιστεύω ότι οι νομαρχιακές συνελεύσεις, δεν μπορεί να γίνονται μια φορά μόνο το χρόνο. Αυτό για μένα είναι αντιλειτουργικό. Πιστεύουμε ότι θα πρέπει να γίνεται τουλάχιστον ανά τρίμηνο, και οι ετήσιες να είναι απολογιστικές και να έχουν μάλιστα και ουσιαστική αρμοδιότητα να κρίνουν οι νομαρχιακές συνελεύσεις συνεδριάζοντας σε ολομέλεια, έχοντας δηλαδή τουλάχιστον το 50 συν, ένα τοις εκατό των μελών,

να αποφασίζουν και για τοπικές απεργίες μετά από σύμφωνη γνώμη της διοίκησης του παραρτήματος.

Συμφωνώ κι εγώ με το αμετάθετο χωρίς τη σύμφωνη γνώμη των μελών του νομαρχιακού παραρτήματος, για όσους ασκούν τα καθήκοντά τους επίσης έχω να προτείνω και αυτά είναι προσωπικές απόψεις, οι απόψεις των γραμματέων στα πανελλαδικά συμβούλια να είναι απόψεις αποφάσεων νομαρχιακών συνελεύσεων που θα έχουν προηγηθεί, και όχι καθαρά προσωπικές απόψεις, και τρίτον, παρά το ότι δεν προβλέπεται στον οργανισμό δράσης, να δεσμεύεται το διοικητικό συμβούλιο σε αποφάσεις που παίρνονται, με τουλάχιστον το 60% και πάνω των Πανελλαδικών Συνελεύσεων των γραμματέων να είναι δεσμευτικές και όχι μόνο συμβουλευτικές για το διοικητικό συμβούλιο του συλλόγου.

Ευχαριστώ.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Γ. Αλεξόπουλου, Νομ. Σύμβουλου Ν. Μαγνησίας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Αλεξόπουλος έχει το λόγο. κ. Αλεξόπουλος: Γιώργος Αλεξόπουλος από το κατόχημα του Βόλου, θέλω και εγώ με τη σειρά μου να χαιρετήσω το Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο, που είναι απόρροια του καινούργιου δημοκρατικού καταστατικού του ΣΥΕΤΕ και της απλής αναλογικής. Είναι λυπηρό που εδώ μέσα σήμερα βρέθηκαν συνάδελφοι που αντέδρασαν στις πολιτικές θέσεις της εισήγησης, και ενοχλήθηκαν όταν άκουσαν αντίδραση, δεξιά, και όταν άκουσαν τη λέξη Ειρήνη.

Προχωρώ στο σχέδιο κανονισμού παραρτημάτων του ΣΥΕΤΕ. Σε γενικές γραμμές το βλέπω ολοκληρωμένο και θα βοηθήσει να λειτουργήσουν αποκεντρωτικά τα όργανα του ΣΥΕΤΕ. Υπάρχουν μερικές προσωπικές διαφωνίες που θα α-



Ο σδ. Γιώργος Αλεξόπουλος,
Νομ. Σύμβουλος Μαγνησίας
του ΣΥΕΤΕ

ναφέρω. Δεν αναφέρεται πουθενά εάν θα μπορούν τα μέλη του νομαρχιακού παραρτήματος να παίρνουν συνδικαλιστικές άδειες. Υπάρχουν νομοί που έχουν νησιά όπως είναι ο δικός μας ή που έχουν ακόμα τα υποκαταστήματα και θα χρειαστούν πολύ χρόνο να κάνουν κάποια περιοδεία για να αντιμετωπίσουν από κοντά τα προβλήματα που υπάρχουν εκεί, και να ακούσουν τους συναδέλφους.

Επίσης θα ήθελα να υπάρχει μια μικρή αυτονομία στα νομαρχιακά παραρτήματα σε σχέση με τις γραμμές του ΣΥΕΤΕ όσο αφορά τοπικά ζητήματα που χρειάζονται άμεση απόφαση και κινητοποίηση. Στο άρθρο 2 αναφέρεται σκοπός της λειτουργίας του παραρτήματος, είναι η υλοποίηση των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης του ΣΥΕΤΕ. Και εδώ μπαίνει το ερώτημα τι γίνεται όταν ένα όργανο δεν υπακούει στις αποφάσεις του συλλόγου. Υπάρχει συγκεκριμένο παράδειγμα στο υποκατάστημά μας. Προτιμάει όταν ήρθε το τέλος τέσσερα μέλη από τα πέντε της επιτροπής του καταστήματος αρνήθηκαν να το διαβάσουν στους συναδέλφους, είχαν φαίνεται πολιτικά προβλήματα για να μην πω κομματικά.

Ευτυχώς που υπήρχα εγώ σαν πέμπτος, μπορούσα να έχω και άδεια, και ίσως βρισκόταν κρυμμένο μέχρι και σήμερα. Θέλουμε να ξέρουμε εάν θα συμπεριληφθεί σ' αυτόν τον κανονισμό, κάποια παράγραφος που θα παίρνει μέτρα γι' αυτούς τους συναδέλφους που δεν υπακούουν. Και μπαίνω τώρα στο προγραμματισμό δράσης του ΔΣ Βέβαια θα έπρεπε η εισήγηση του ΔΣ να έχει φτάσει στα χέρια μας πιο νωρίς και όχι να τη βρούμε σήμερα στις καρέκλες μας για να την διαβάσουμε για να μπορέσουμε να έχουμε πιο ολοκληρωμένες απόψεις. Δυστυχώς αυτό δεν έγινε και το κατατάσσω στα αρνητικά του διοικητικού συμβουλίου.

Και μπαίνουμε σε ορισμένα θέματα όπως είναι ο οργανισμός υπηρεσίας. Και άλλοι συνάδελφοι μίλησαν γι' αυτό, εγώ δεν θα σας απασχολήσω πολύ απλά και μόνο θα πω πόσο αναχρονιστικός είναι και πόσο επείγει να συνταχθεί ένας καινούργιος οργανισμός υπηρεσίας. Αυτό θα το καταλάβετε εάν σας αναφέρω ότι κάποιο άρθρο, κάποια παράγραφος αναφέρει ότι οι εργαζόμενοι στην εθνική τράπεζα δεν έχουν δικαίωμα συμμετοχής σε ανοικτές πολιτικές συγκεντρώσεις.

Και μπαίνω στο πιο σοβαρό θέμα που είναι το πιστωτικό σύστημα. Μέχρι σήμερα δεν έχουμε καταφέρει να ελέγχουμε έστω και λίγο που πάνε αυτά τα λεφτά και εάν πίνουν τόπο εκεί που πρέπει. Θέλουμε το διοικητικό συμβούλιο να ξεκαθαρίσει εάν ο έλεγχος στις πιστώσεις θα γίνεται από το κέντρο, ή εάν και τα νομαρχιακά παραρτήματα θα έχουν κάποιο λόγο. Εάν ισχύει το δεύτερο, ζητάμε λόγο πολυπλοκότητας του θέματος, να βρουν ένα τρόπο ενημέρωσης των συναδέλφων που θα τους ανατεθεί αυτός ο έλεγχος γιατί, το σύστημα των πιστοδοτήσεων είναι πολύπλοκο και σίγουρα δεν μπορεί να το κάνει ο οποιοσδήποτε.

Κάπου στη δράση μιλάει για το δάνειο μετοχών, να σταματήσουμε να το πληρώνουμε, εάν δεν το ξέρετε συνάδελφοι του ΔΣ έχουμε σταματήσει να το πληρώνουμε. Ένα μέλος: Μιλάει μακριά από το μικρόφωνο.

κ. Αλεξόπουλος: Εντάξει, θα θέλαμε να μας πείτε, πως αγωνίζεται σε μία πορεία για τη χάρη αυτών των δανείων μια και υπάρχει το σκάνδαλο τρόπον αγοράς των μετοχών. Για τις μετακινήσεις του προσωπικού δεν θα πω πολλά, όλοι μας ξέρουμε κάποιες αυθαιρέτες αποφάσεις που γίνονται, για να καλυφθούν αδυναμίες μικρών υποκαταστημάτων. Εμείς αντιμετωπίζουμε συγκεκριμένο πρόβλημα, καλύπτουμε την καλοκαιρινή περίοδο, υποκαταστήματα όπως είναι η Σκιάθος και η Σκόπελος και δημιουργούνται λειτουργικά προβλήματα σ' εμάς τους ίδιους.

Πρέπει και οι εκπρόσωποι των συνδικαλιστών στο νομό, να έχουν κάποιο λόγο πριν ο περιφερειακός διευθυντής ή ο κάθε διευθυντής αποφασίσει γι' αυτές τις μετακινήσεις. Και έρχομαι στην 25ετία. Αυτό είναι ένα πολύ σοβαρό θέμα, που πρέπει να το δούμε. Πρώτα-πρώτα, εάν μπορέσουμε να την πετύχουμε θα υπάρξει αποχώρηση συναδέλφων εθελουσία, που ίσως σε ένα μικρό βαθμό θα λύσει ένα μικρό κομμάτι του προβλήματος της ανεργίας που αντιμετωπίζουμε σήμερα, όπως

επίσης και το θέμα που έχουν συσσωρευτεί συνάδελφοι με βαθμούς τμηματάρχη Β', τμηματάρχη Α' σε θέσεις μικρών στελεχών και οι άλλοι περιμένουν και θα πάρουν σύνταξη και θα δουλεύουν στο κισέ.

Ίσως γίνει μια αποσυμφόρηση. Επίσης σε σχέση μ' αυτό και άρχισαν οι ασφαλιστικοί πόροι από τα συμβόλαια να πηγαίνουν στα ταμεία σύνταξης θέλουμε να μάθουμε εάν θα υπάρχει κάποιο αποτέλεσμα. Δηλαδή μπορεί να είναι μείωση της εισφοράς μας, μπορεί να είναι αύξηση του ποσοστού σύνταξης ή οτιδήποτε άλλο. Επειδή δεν έχουμε πολύ χρόνο, είχαμε και άλλα θέματα να αναφέρουμε, όπως είναι τα φύλλα ποιότητας ή τα επιδόματα. Λιγστά επιδόματα θα σταθώ με τα σημερινά υπάρχοντα να πω, ότι στα επιδόματα επειδή συμπεριλαμβάνονται μέσα στα επιδόματα άδειες και δώρο Χριστουγέννων και Πάσχα, φορολογούνται θα μπορούσε να υπάρξει μια συνεννόηση και η φορολογία αυτή, είναι μεγάλη. Μια συνεννόηση με τη διοίκηση να μπαίνουν μόνο σε δώδεκα μισθούς οπότε οι συνάδελφοι με ένα πρόχειρο υπολογισμό που έχω κάνει θα κέρδιζαν τουλάχιστον το χρόνο, 3 με 4 επιδόματα.

Συνάδελφε εδώ τελειώνω, είναι πολύ σπουδαία αυτή η συγκέντρωση σήμερα, τουλάχιστον κατά την προσωπική μου άποψη μια και θα αρχίσει πια να ακούγεται και η φωνή της επαρχίας και όχι μόνο των συναδέλφων που υπηρετούν στο ΔΣ μέσα στο σύλλογο. Πρέπει τη τη δουλιά μας, μια και αποκεντρώνεται το συνδικαλιστικό κίνημα, να αποδείξουμε ότι έχουμε μαζικοποιηθεί και ότι ξέρουμε να αγωνιζόμαστε για τα αιτήματά μας.

Σίγουρα ο μοναδικός εχθρός σήμερα των εργαζομένων είναι η εργοδοσία και οι εκφραστές της. Αυτοί πρέπει να καταλάβουν ότι είμαστε έτοιμοι να παλέψουμε για κάθε θέμα που μας αφορά και ότι το συνδικαλιστικό κίνημα πια έχει μπει στο δρόμο της αλλαγής και εμείς θα το παλέψουμε μέχρι την ολοκλήρωσή του.

Ευχαριστώ.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία της σδ. Άννα Πασσά Νομ. Συμβούλου Ν. Ξάνθης

κ. Πρόεδρος: Η συναδέλφισσα Πασσά έχει το λόγο.

κ. Πασσά: Λέγομαι Πασσά και δουλεύω στο κατάστημα της Ξάνθης. Χαιρετίζουμε το πρώτο Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ και πιστεύουμε ότι είναι ένα μεγάλο βήμα στην κατεύθυνση του ποιοτικού ανεβάσματος του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας. Πιστεύω ότι τα νομαρχιακά παραρτήματα μπορούν να παίξουν μεγάλο ρόλο στη λύση των τοπικών προβλημάτων.

Έτσι θα μπορέσει το διοικητικό συμβούλιο να απαλλαγεί από ένα μεγάλο μέρος της δουλιάς του σε όφελος της ποιότητας του δουλιάς και απόδοσης, ενώ παράλληλα δίνεται η δυνατότητα να ενεργοποιηθούν οι συνάδελφοι στα κοινά. Έτσι μεγαλώνουν οι δυνατότητες επίλυσης των προβλημάτων και δεν πρέπει να μας ξεφεύγει το γεγονός ότι εμείς που ζούμε το πρόβλημα έχουμε μεγαλύτερες δυνατότητες και ποιό υπεύθυνες θέσεις. Για τη μεγαλύτερη του έργου των νομαρχιακών παραρτημάτων βάζουμε την πρόταση στο ΔΣ να διεκδικήσει από τη διοίκηση, κάποιες διευκολύνσεις στα μέλη των νομαρχιακών παραρτημάτων, όπως συνδικαλιστικές άδειες, μερικές αποσπάσεις ανάλογα με την δύναμη του προσωπικού, πέρα από τις αποσπάσεις που δικαιούμαστε μέχρι τώρα σαν σωματείο.

Συνάδελφοι σήμερα μας δίνεται η ευκαιρία και εμάς στο συμβούλιο, αυτό, να βάλουμε μερικά από τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε σαν εργαζόμενοι στο νομό της Ξάνθης και πιστεύουμε ότι στο επόμενο συμβούλιο μας τα πιο σημαντικά από αυτά θα έχουν προχωρήσει με τη βοήθεια του ΔΣ και τη δική μας συμβολή στην προσπάθεια της λύσης τους. Τα κυριότερα από τα προβλήματα συνθηκών δουλιάς που αντιμετωπίζ-



**Η σδ. Άννα Πασσά
Νομ. Σύμβουλος Ξάνθης
του ΣΥΕΤΕ**

ζουμε είναι η έλλειψη προσωπικού.

Η κατάσταση που αντιμετωπίζουμε με όποια λόγια και εάν περιγραφεί δεν μπορεί να αποδώσει την πραγματικότητα το καθημερινό άγχος, η εντατικοποίηση της δουλιάς, οι εκκρεμότητες που η τακτοποίηση τους, απαιτεί έντονη υπερωριακή απασχόληση έχουν εξουθενώσει τους συναδέλφους που η ανταρχή και η αγανάκτησή τους έχει φτάσει σε οριακά σημεία.

Τα στατιστικά σημεία μιλάνε από μόνα τους. Οι εργασίες του καταστήματος συγκριτικά με προηγούμενα χρόνια έχουν αυξηθεί λόγω των νόμων της περιφερειακής ανάπτυξης και της παράλληλης ανάπτυξης της βιομηχανικής περιοχής της Ξάνθης την ανάθεση νέων εργασιών στην τράπεζα που στο παρελθόν διεκπεραιωνόταν από άλλες υπηρεσίες, επιμελητήρια, τράπεζες ελλάδος, όπως η θεώρηση τιμολογίων εξαγωγών, εισαγωγών, ακόμα η πρόσφατη για δεύτερη φορά ρύθμιση των δανείων των παραμεθόριων περιοχών, που ο αριθμός τους ανέρχεται στις 2.700 δάνεια στο κατάστημά μας, παράλληλα με τις ρυθμίσεις που εξαγγέλθηκαν με τα μέτρα Αρσένη και τέλος η ίδρυση θυρίδας για την αύξηση των εργασιών της τράπεζας με επάνδρωση από το ήδη αποδεδειγμένο προσωπικό του καταστήματός μας όξυνε σε αφάνταστο βαθμό το πρόβλημα.

Φυσικά οι συνάδελφοι του καταστήματος συσπειρωμένοι γύρω από την επιτροπή και νομαρχιακό παράρτημα μέχρι σήμερα δραστηριοποιήθηκαν με κατεύθυνση να κάνουν γνωστό στη διοίκηση με υπομνήματα το μέγεθος του προβλήματος ζητώντας λύση. Το αποτέλεσμα των ενεργειών αυτών, σύμφωνα με πρόσφατες πληροφορίες ήταν η ενίσχυση του καταστήματος με 4 μόνο άτομα, ενώ η αυστηρή εκτίμηση της περιφερειακής διεύθυνσης μιλάει για 7, η δική μας λογική ανεβάζει τις ανάγκες σε 10. Η απόφαση του ΔΣ να συνεχίσει τις πιέσεις για νέες προσλήψεις, μας βρίσκει απολύτως σύμφωνους και στην ίδια κατεύθυνση θα παλέψουμε και εμείς, μια που η κατάσταση που εμείς σε οξύμενο βαθμό αντιμετωπίζουμε υπάρχει και σ' όλα τα καταστήματα της Θράκης.

Για τα προβλήματα των παραμεθόριων περιοχών θα με καλύψει ο συνάδελφος Τετέρης από το κατάστημα της Χίου.

Τελειώνοντας θέλω να τονίσω ότι η υλοποίηση ορισμένων αποφάσεων των συνδικαλιστικών μας οργάνων ΟΤΟΕ ΣΥΕΤΕ, συναντά δυσκολίες στην υλοποίησή του σε νομαρχιακό επίπεδο. Ενδεικτικά αναφέρω την απόφαση για εκδημοκρατισμό, εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος, εθνικής τράπεζας και εκτιμώ ότι πρέπει να δοθούν πολύ συγκεκριμένες οδηγίες στα περιφερειακά όργανα από το ΔΣ για την εκλαίκευση και διεκδίκηση τέτοιων στόχων και περιφερειακά.

Συνάδελφοι, σήμερα έγινε η αρχή, ήρθαμε εδώ από όλα τα μέρη της Ελλάδας οι προβληματισμοί που ακούσαμε και η πείρα που αποκτήσαμε από τη σημερινή δουλιά θα πρέπει να αξιοποιηθεί από όλους μας ώστε στην επόμενη συνάντηση να υπάρχουν και συγκεκριμένα θετικά αποτελέσματα. Στο χέρι μας είναι να κάνουμε τα νομαρχιακά παραρτήματα άξονες δράσης και πόλους συσπειρώσεως, των συναδέλφων της επαρχίας για ένα σωματείο μαζικό, δυνατό, ταξικά προσανατολισμένο, για ένα σωματείο που θα λειτουργεί δημοκρατικά και θα προωθεί τόσο τα τοπικά κλαδικά προβλήματα όσο και τα γενικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι της χώρας μας για μια οικονομική πολιτική που θα ξεπερνά την κρίση χωρίς τα βάρη να πληρώνουν οι εργαζόμενοι.
(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Γιάννη Τσιτούρα, Νομ. Συμβούλου Ν. Κοζάνης

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε τη συναδέλφισσα Πασσά, ο συνάδελφος Τσιτούρας έχει το λόγο.

κ. Τσιτούρας: Είμαι ο συνάδελφος Τσιτούρας από το κατάστημα της Κοζάνης, σας φέρνω το χαιρετισμό των συναδέλφων γιατί πριν έρθουμε εδώ πέρα στις 24 του Μάη, κάναμε νομαρχιακή συνέλευση για να μπορούμε να βάλουμε τα προβλήματα που θα μας έβαζαν οι συνάδελφοι, στο προγραμματισμό δράσης του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ θέλαμε να κάνουμε μερικές προτάσεις πάνω στα ειδικά θέματα που μας απασχολούν σαν νομό και σαν περιοχή. Έχουμε το θέμα των ενοικίων και πιστεύω ότι είναι αναχρονιστικός ο θεσμός των ενοικίων γιατί συνάδελφοι με 25.000 μισθό δεν παίρνουν επίδομα ενοικίου και έχουμε το φαινόμενο ειδικά στην περιοχή μας να χρειάζεται να νοικιάσεις ένα διαμέρισμα που είναι δυσεύρετο, γιατί, δεν ξέρω εάν το ξέρετε αλλά σας το λέω ότι, έχουμε τους υπαλλήλους της ΔΕΗ, που δεν λέω παίρνουν οι άνθρωποι εκατό, εκατόν πενήντα χιλιάδες και πληρώνουν τα ενοίκια γύρω στις 25.000 ακόμα.

Και οι υπάλληλοι ξένων εταιριών, Γάλλοι, Αγγλοι, Γερμανοί που δουλεύουν στα εργοτάξια κατασκευή εργοστασίων της ΔΕΗ οι οποίοι πληρώνουν ακόμα και 30.000 γιατί να τα πληρώνουν από την τσέπη τους να πληρώνουν οι εταιρίες με επιπλωμένο διαμέρισμα. Οπότε για να βρεις ενοικιαστήριο στην Κοζάνη και αυτό συμβαίνει παράλληλα και στην Πτολεμαίδα, και στην Καστοριά λόγω γούνας είναι κάτι πολύ δύσκολο.

Και κάτι άλλο, έχουμε για το επίδομα των καυσίμων. Ο χειμώνας μας είναι γύρω στους 7 μήνες, από τον Οχτώβρη μέχρι και τέλος Απριλή, σήμερα είχαμε όπως είπε και ο συνάδελφος Καϊμάρας από τη Φλώρινα, αλλά δεν είναι μόνο πρόβλημα της Φλώρινας αλλά ολόκληρης της Βόρειας Ελλάδας, έχουμε 7 μήνες με αποτέλεσμα να πληρώνουμε μέχρι και 10.000 καύσιμα το μήνα που είναι γύρω στις 70.000 το χρόνο να πληρώνουμε για καύσιμα.

Εάν αναλογιστούμε και το πόσο ακριβό είναι το νοίκι, είναι αδύνατο να μπορέσουμε να ζήσουμε σ' αυτές τις περιπτώσεις. Και σας λέω κάτι, ότι οι συνάδελφοι μας είπαν, μα αφού δεν είναι πρόβλημα της Αθήνας, είναι δυνατόν να το λύσουν; Έχουμε την πικρή εμπειρία να πιστεύουμε ότι εμείς είμαστε η περιφέρεια και όλα τα προβλήματα της μητρόπολης που είναι η Αθήνα και όπως είπε και κάποιος συνάδελφος από την Κέρκυρα κατά συνέπεια μετά η Θεσσαλονίκη, να μην λύνονται τα



**Ο σδ. Γιάννης Τσίτουρας,
Νομ. Σύμβουλος Κοζάνης
του ΣΥΕΤΕ**

προβλήματα που δεν αφορούν το κέντρο.

Και κάτι άλλο συνάδελφοι που δυστυχώς πάσχουμε πάρα πολύ. Είναι το θέμα της πληροφόρησης. Έχουμε οποιαδήποτε κινητοποίηση, οποιοδήποτε αγώνα και μας έρχεται το τέλος την παραμονή και όχι πρωί, πρωί να ξέρουμε τι γίνεται αλλά κατά της 12 1 η ώρα το μεσημέρι και λέει αύριο απεργούμε βάσει της ανακοίνωσης τάδε, που μπορεί να μην μας έχει έρθει στο κατάστημα η ανακοίνωση ή και να παίρνουμε τηλέφωνο στο σύλλογο στο ΔΣ και να μας λένε επώνυμα συνάδελφοι, ότι έχουμε αγωνιστική κινητοποίηση και δεν πρόκειται να υπογράψει η συλλογική σύμβαση, και... ενώ διαβάζουμε στις εφημερίδες ότι θα υπογραφεί και μέσα σε δύο εβδομάδες δεν ξέρω πόσο να υπογράφεται η συλλογική σύμβαση. Θα ήθελα να παρακαλέσω τους συναδέλφους που είναι στο ΔΣ όταν είναι στο διοικητικό συμβούλιο ή το προεδρείο να μην εκφράζουν τις απόψεις της κίνησής τους, αλλά του Διοικητικού Συμβουλίου.

Ηθελα να αναφερθώ σε ορισμένα ειδικά προβλήματα ακριβώς του καταστήματος της Πτολεμαΐδας που έχουμε το οξύμωρο η διοίκηση να έχει αναγνωρίσει ότι υπάρχει το πρόβλημα, έχει δώσει την άδεια των 7 ημερών γιατί την έχει κρίνει ειδική περιοχή, εξάλλου, όταν υπογράφηκε η ειδική σύμβαση ειδικές περιοχές, και στο παράρτημα που υπάρχει στο τέλος λέει ειδικές περιοχές είναι η Μεγαλόπολη, η Ελευσίνα και η Πτολεμαΐδα.

Η Πτολεμαΐδα όμως παίρνει το επίδομα μόνο της άδειας, μόνο την άδεια των 7 ημερών ενώ οι συνάδελφοι στην Ελευσίνα παίρνουν και το επίδομα του 12%. Ηθελα να πω κάτι άλλο, ανέφερε ο συνάδελφος Πλιάκος ότι εκείνο που καίει τους συναδέλφους της επαρχίας είναι μόνο τα ΔΠ. Είναι όντως τα ΔΠ γιατί έχουμε παραδείγματα που συνάδελφοι, επειδή αυτοί έχουν διάφορες πολιτικές πεποιθήσεις από μας μας φακελώουν κυριολεκτικά.

Έχουμε το παράδειγμα ενός συνάδελφου από την Πτολεμαΐδα που είναι εδώ μέσα, θα καταθέσουμε αντίγραφο του ΔΠ που γράφουν ότι έχει πολιτική δράση και αναφέρουν και μ'

αυτό έχει αντίκτυπο στους βαθμούς. Και συνάδελφοι που είναι ομοϊδεάτες τους, μιλάμε για το διευθυντικό κατεστημένο να παίρνουν 8, 9 και εμείς να μην φτάνουμε ποτέ σ' αυτούς τους βαθμούς να μας είναι κάτι το φανταστικό.

Έχουμε συνάδελφοι την έλλειψη του προσωπικού. Έχουμε το πρόβλημά της θυρίδας που άνοιξε στην Κοζάνη να λειτουργεί με δυο άτομα τον προϊστάμενο και ένα λογιστικό και όταν θέλουν να πάνε για οποιοδήποτε λόγο, είτε για επιταγές, είτε για λεφτά σ' άλλες τράπεζες να κλείνουν το κατάστημα αναγκαστικά.

Δεν έχουμε δηλαδή ούτε ένα κλητήρα, πράγμα που προβλέπεται εάν δεν κάνω λάθος από τον κανονισμό να είναι τουλάχιστον 3 άτομα και ο κλητήρας τέσσερις για να λειτουργήσει μία θυρίδα. Και κάτι άλλο, στο κατάστημα της Κοζάνης έχουμε το 80 να έχουμε περισσότερους συναδέλφους από ότι το 84. Δεδομένου ότι και τότε είχαμε έλλειψη προσωπικού και οι εργασίες αυξάνουν γύρω στο 20% κάθε χρόνο. Το ίδιο και στο κατάστημα της Πτολεμαΐδας το 78, 79, 18 άτομα το 80, 81, 12 άτομα και το 83 κάλι 18 άτομα. Δηλαδή ξαναγυρνάμε στα ίδια επίπεδα ανεξάρτητα εάν μέσα σ' αυτά τα χρόνια έχουν αυξηθεί πολύ οι εργασίες.

Τώρα όσο για το πρόβλημα που έχουμε, ένα άλλο οξύτατο είναι της Σιάτιστας είναι ένα κατάστημα που ήταν πρώην καφενέιο και τέλος πάντων οι συνάδελφοι που είναι εκεί μέσα δεν έχουν χώρο για να κάτσουν είναι στριμωγμένοι ο ένας πάνω στον άλλο. Η δε σύνθεση του προσωπικού του είναι λυπηρή ας πούμε, 8 λογιστικοί υπάλληλοι με 7 φοιτητές. Δεν λέω ότι δεν έπρεπε να είναι οι φοιτητές αλλά τέλος πάντων δεν έπρεπε να είναι όλοι στη Σιάτιστα.

Και κάτι άλλο που μας απασχολεί να ενδιαφερθεί το ΔΣ για διευκρινίσεις, ότι η τρίτη φοιτητική περίοδος βάσει της εγκυκλίου είναι στο Γενάρη σ' όλους τους χώρους. Και βλέπουμε προϊστάμενοι ή και διευθυντές με τη στενή έννοια να ερμηνεύουν ότι η περίοδος η χρονική που σας δίνετε με την εγκύκλιο είναι ημερολογιακή. Πιστεύω ότι η εγκύκλιος δεν έχει αυτό το πνεύμα. Αλλά να υπάρξουν διευκρινίσεις, γιατί δεν μπορούμε να πάρουμε την άδεια για να συμμετέχουμε στην τρίτη εξεταστική περίοδο και να χάνουμε τη χρονιά μας. Όσο για τις υπερωρίες σας λέω ότι απ' ενός μεν μέχρι τώρα δεν πληρώνονταν όλες αλλά απ' ετέρου δεν θέλουμε να τις κάνουμε, έχουμε φτάσει στο όριο που η παραγωγικότητα έχει φτάσει να είναι αρνητική.

Έχουμε τα καταστήματα που πρέπει να κλείσουν για να πάρουν οι συνάδελφοι άδεια. Έχουμε δύο συναδέλφους σε ένα κατάστημα που πρέπει εάν θα φύγει ο ένας με άδεια, και δεν μιλάμε για την κανονική, είναι συνάδελφοι που έχουν να πάρουν δύο τρία χρόνια κανονικές άδειες, αν θα αρρωστήσει και θα είναι κάτι επείγον, να μην μπορεί να πάρει τις άδειες γιατί πως θα δουλέψει το κατάστημα με ένα άτομο;

Και τελειώνοντας ήθελα να σας πω ότι καλύφθηκα από το συνάδελφο Πουλή, πάνω στα θέματα του κανονισμού λειτουργίας του Πανελλαδικού Συμβουλίου και των Νομαρχιακών Παραρτημάτων, πιστεύω ότι πρέπει ο ρόλος να μην είναι απλώς συμβουλευτικός αλλά να έχει και ουσιαστική σημασία σύμφωνα με την πρόταση αυτή που έκανα άμα υπάρχει το εξήντα τοις εκατό των συναδέλφων του Πανελλαδικού Συμβουλίου, και να έχουμε χρόνο γιατί υπάρχουν αποστάσεις αρκετά μεγάλες για να πάμε συναδέλφους να δουν τα προβλήματα πάνω στους χώρους δουλειάς, γιατί και σ' αυτούς είναι αδύνατον να έρχονται στην έδρα κάθε λίγο και λιγάκι του νομού και αυτό που είπαν για τα τηλέφωνα, να έχουν ειδικό χώρο για να μπορούν τέλος πάντων όποιοι είναι στο νομαρχιακό παράρτημα του νομού να βλέπουν τα προβλήματα των συναδέλφων.

Ευχαριστώ. (χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Χρ. Τσορμπατζή, Νομ. Συμβούλου Ν. Θεσσαλονίκης

Κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Τσορμπατζής, κ. Τσορμπατζής; Συνάδελφοι, θα ασχοληθώ με ένα ειδικό θέμα που απα-

σχολεϊ το χώρο της Βόρειας Ελλάδας και ιδιαίτερα την Θεσσαλονίκη. Παρά τις ασάφειες και τους περιορισμούς που έχει το καταστατικό όσον αφορά τις αρμοδιότητες των νομαρχιακών παραρτημάτων θα πρέπει να δώσουμε μια δυναμική στις ενέργειες και στη δραστηριότητα και ένα ουσιαστικό περιεχόμενο, στις αρμοδιότητες των νομαρχιακών παραρτημάτων.

Θα πρέπει να προσέξουμε ένα πάρα πολύ λεπτό σημείο και αρχίζει να προσλαμβάνει ένα οξύ τόνο στη Βόρεια Ελλάδα και ιδιαίτερα στη Θεσσαλονίκη αυτό που θα πω. Θα πρέπει να το προσέξουμε ιδιαίτερα, είναι το ξεκαθάρισμα των σχέσεων μεταξύ νομαρχιακού παραρτήματος και μελών του ΔΣ.

Είτε είναι αποσπασμένοι στο γραφείο Βόρειας Ελλάδας, είτε όχι. Το πρόβλημα αυτό αποτελεί μια ιδιαιτερότητα για τη Βόρεια Ελλάδα, γιατί υπάρχει γραφείο Βόρειας Ελλάδος. Σίγουρα ίσως ευκαιριακά, υπάρχουν 7 μέλη του ΔΣ στη Θεσσαλονίκη. Πέντε τακτικά και δύο αναπληρωματικά. Ίσως αυτό είναι ευκαιριακό, αλλά θα πρέπει να το δούμε για να μην υπάρξουν εμπλοκές στη σχέση, στις αρμοδιότητες και στις ενέργειες των νομαρχιακών παραρτημάτων και των μελών του ΔΣ.

Το γραφείο Βόρειας Ελλάδας δεν είναι όργανο θεσμοθετημένο από το καταστατικό, ενώ τα νομαρχιακά παραρτήματα είναι όργανα θεσμοθετημένα από το καταστατικό. Και η αναγκαιότητα του γραφείου Βόρειας Ελλάδος είναι τόσο αναγκαίο όσο μπορούσε να είναι αναγκαία και η ύπαρξη ευρύτερα συντονιστικών οργάνων στα διάφορα άλλα διαμερίσματα. Να υπάρχει γραφείο Θεσσαλίας, να υπάρχει γραφείο Πελοποννήσου ή Κρήτης. Για πιο λόγο μετά την εκλογή των νομαρχιακών παραρτημάτων που αποτελούν αποκεντρωμένα όργανα του διοικητικού συμβουλίου να διατηρείται το γραφείο Βόρειας Ελλάδας με ουσιαστικές αρμοδιότητες. Μέχρι τώρα βέβαια το έργο του γραφείου Βόρεια Ελλάδας ήταν αρκετά θετικό κι αναγκαίο. Αν και έδρασε περισσότερο σαν γραφείο Θεσσαλονίκης, παρά σαν γραφείο Βόρειας Ελλάδας.

Από τη στιγμή όμως που έχει γίνει εκλογή, Νομαρχιακών Παραρτημάτων θα πρέπει να μπουν ξεκαθαρισμένες αρμοδιότητες των μεν και των δε. Μόνο ένα συμβουλευτικό ρόλο μπορούν να παίξουν τα μέλη του ΔΣ που είναι στην επαρχία ή στο γραφείο Βόρειας Ελλάδας, ή ένα ευρύτερο συντονιστικό όταν αφορούν γενικότερα θέματα όχι του συγκεκριμένου νομού αλλά της ευρύτερης γεωγραφικής περιοχής που έχει αρμοδιότητα το γραφείο αυτό.

Αν υποθεθεί ότι υπάρχει αναγκαιότητα να διατηρηθεί και αυτός ο συντονισμός, αλλά εάν υπάρχει η αναγκαιότητα να διατηρηθεί ο θεσμός αυτός, του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας τότε θα πρέπει να επεκταθεί όπως είπα και παραπάνω και σε γραφεία διάφορων διαμερισμάτων της χώρας. Οι παρεμβάσεις συγκεκριμένα στις διευθύνσεις των καταστημάτων, μετά, ύστερα από κλίση ή αναφορά των επιτροπών καταστημάτων, οι παρεμβάσεις, στην περιφερειακή διεύθυνση και στην περιφερειακή διοίκηση που έχουμε στη Βόρεια Ελλάδα στην ΠΕΔΥ-ΔΕ, να γίνονται όταν αφορούν ζητήματα νομών, να γίνονται αποκλειστικά από τα νομαρχιακά παραρτήματα και όχι από τα μέλη του ΔΣ ή από τους αποσπασμένους του γραφείου Βόρειας Ελλάδας.

Εχει γίνει, μιλάω αυτό γιατί έχει γίνει συγκεκριμένη προσπάθεια υποβάθμισης και υποκατάστασης των νομαρχιακών παραρτημάτων από τους αποσπασμένους στο γραφείο Βόρειας Ελλάδας. Εχει γίνει εδώ και πέντε μήνες που λειτουργούν τα νομαρχιακά παραρτήματα όσες φορές έγιναν παρεμβάσεις στις περιφερειακές διευθύνσεις και διοικήσεις, έγιναν χωρίς ενημέρωση ή χωρίς συμμετοχή των μελών των νομαρχιακών παραρτημάτων. Αν αυτό δεν είναι υποβάθμιση, τότε τι είναι υποβάθμιση;

Εχει γίνει πρόσφατα προγραμματισμός του γραφείου Βόρειας Ελλάδας ανεξάρτητα και κέρα από τα νομαρχιακά παραρτήματα, δρα σαν ένα όργανο ανεξάρτητο από τα νομαρχιακά παραρτήματα. Εχουν γίνει αποσπάσεις πρόσφατα, έχουν δοθεί αποσπάσεις από το ΔΣ όχι με καθαρά συνδικαλιστικά κριτήρια αλλά με κριτήρια παραταξιακά. Και υπάρχουν σήμε-



*Ο σδ. Χρ. Τσορμπατζής,
Νομ. Σύμβουλος Θεσσαλονίκης
του ΣΥΣΤΕ*

ρα συνάδελφοι αποσπασμένοι στο γραφείο Βόρειας Ελλάδας που δεν είναι μέλη των νομαρχιακών παραρτημάτων, δεν είναι μέλη του νομαρχιακού συμβουλίου, είναι μέλη κάποιων παρατάξεων, τις μοίρασαν παραταξιακά και τις έδωσαν.

Για ποιό λόγο; Κάτι για προτάσεις που είπε κάποιος συνάδελφος από κάτω, προτείνουμε να υπάρχουν για να μπορεί να υλοποιηθεί στην πράξη η αποκέντρωση του διοικητικού συμβουλίου των νομαρχιακών παραρτημάτων, προτείνουμε να υπάρχουν είτε ολικές, είτε μερικές αποσπάσεις. Ολικές αποσπάσεις για τους γραμματείς ή εάν δεν δέχονται αυτοί για άλλα μέλη του νομαρχιακού παραρτήματος, ολική απόσπαση για τα 7μελή νομαρχιακά παραρτήματα, μερική απόσπαση για τα πενταμελή ή τριμελή νομαρχιακά παραρτήματα.

Ενα άλλο σημείο σημαντικό είναι η δυνατότητα απουσίας από την εργασία των μελών του Νομαρχιακού παραρτήματος όταν είναι ανάγκη να κάνουν συγκεκριμένες παρεμβάσεις για διάφορα εργασιακά θέματα. Να μπορούν άμεσα να φεύγουν από το κατάστημά τους και να μπορούν να κάνουν συγκεκριμένες παρεμβάσεις σ' άλλα καταστήματα. Ενα άλλο θέμα που με κάλυψε κάποιος συνάδελφος από το Βόλο είναι το δόσιμο, συνδικαλιστικών αδειών για να μπορούν να γίνονται περιοδικές. Το 15% των χρηματοδοτήσεων των νομαρχιακών παραρτημάτων είναι πάρα πολύ λίγο, και θα πρέπει να καθοριστεί και να αποσαφηνιστεί ένα μίνιμουμ όριο, όχι ανώτερο ένα μίνιμουμ όριο.

Συνάδελφοι τελειώνω, θα πρέπει να υπάρξει η πολιτική βούληση για την ενεργοποίηση των νομαρχιακών παραρτημάτων γιατί, αν αποτύχει ή αποδυναμωθεί αυτός ο θεσμός, θα οδηγήσει στην αδρανοποίηση και στην απογοήτευση των συναδέλφων και στο παραπέρα βάθαιμα της κρίσης του συνδικαλιστικού κινήματος γιατί πιστεύουμε ότι υπάρχει κρίση στο συνδικαλιστικό κίνημα παρά τις ωραιοποιήσεις που έκαναν ορισμένοι από τους συναδέλφους αυτούς.

Και ένας από τους λόγους της κρίσης του συνδικαλιστικού

κινήματος είναι ότι στο βωμό κάποιων κομματικών σκοπιμοτήτων θυσιάστηκαν γενικότερα και ειδικότερα συμφέροντα των εργαζομένων.

(Αλλαγή πλευράς ταινίας)

Ομιλία του σδ. Βασ. Καραλή, Νομ. Συμβούλου Ν. Θεσσαλονίκης

Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Καραλής έχει το λόγο.

κ. Καραλής: Καραλής από το κεντρικό της Θεσσαλονίκης. Συνάδελφοι, χαιρετίζουμε το πρώτο Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ σαν σταθμό στην πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο μας. Από τη μεριά μας πιστεύουμε ότι ο θεσμός του νομαρχιακού παραρτήματος και γενικά της περιφερειακής οργάνωσης πρέπει να πετύχει γιατί μέσα απ' αυτή τη δομή θα λυθούν πολλά προβλήματα στη λειτουργία του σωματείου.

Για μας ο θεσμός έχει ιδιαίτερη σοβαρότητα γιατί; Πρώτα συνιστά ένα ενδιάμεσο όργανο για τη δημοκρατική λειτουργία του σωματείου, και την καλύτερη αμφίδρομη πληροφόρηση διοικητικού συμβουλίου και βάσης. Δεύτερον καθιερώνει νέες ευρύτερες δυνατότητες με την πιο άμεση και ενεργή συμμετοχή των συναδέλφων που δουλεύουν στην περιφέρεια. Τρίτον βοηθάει στη σύνδεση και τη συμπάραταξη των τραπεζούπαλλήλων, με το υπόλοιπο συνδικαλιστικό κίνημα στο νομό.

Είναι καθήκον όλων μας να βοηθήσουμε μ' όλες μας τις δυνάμεις, ώστε να πετύχουμε το σωστό προσανατολισμό, τη δημοκρατική λειτουργία και τη σωστή οργάνωση των οργάνων του. Ο προσανατολισμός των οργάνων πρέπει να είναι η υλοποίηση των αποφάσεων του σωματείου και της ΟΤΟΕ. Η υλοποίηση αυτή θα περάσει μέσα από την εκλαϊκευσή τους στη βάση, και σ' αυτή την κατεύθυνση τα περιφερειακά όργανα μπορούν και πρέπει να παίξουν μεγάλο και καθοριστικό ρόλο.

Συνάδελφοι, το μεγάλο κεφάλαιο και οι πολιτικοί τους εκφραστές, εντείνουν τις προσπάθειες για να κτυπήσουν κάθε προσπάθεια για αλλαγή. Το κτύπημα του θεσμού της ΑΤΑ με τις ευλογίες της ΕΟΚ, το ότι μέχρι σήμερα δεν υπογράφουν τις κλαδικές συμβάσεις, οι εκδηλώσεις τύπου «κατσαρόλας», που στο χώρο της Θεσσαλονίκης, εκφράστηκε με το κατέβασμα στο δρόμο των τρακτέρ. Εντάσσονται μέσα στα πλαίσια για αποσταθεροποίηση της κατάστασης, πράγμα που ευνοεί τους αντιδραστικούς μόνο κύκλους.

Από την άλλη μεριά η κυβέρνηση αντιμετωπίζει την κατάσταση αυτή με υποχωρήσεις και γενικά χωρίς τόλμη, πράγμα το οποίο χρειάζεται. Και κάτι άλλο που χρειάζεται είναι να στηριχθεί πιο καλά, το λαϊκό και συνδικαλιστικό κίνημα. Γι' αυτό το λόγο σήμερα γίνεται περισσότερο επιτακτική ανάγκη, να γίνουν πράξεις οι αποφάσεις του δωδέκατου συνεδρίου της ΟΤΟΕ για εκδημοκρατισμό του πιστωτικού συστήματος. Να γίνει πράξη δημοσιότητα στις αποφάσεις των τραπέζων, στα κριτήρια και τις διαδικασίες χρηματοδότησης της οικονομίας. Να γίνει πράξη ο δημόσιος διαχειριστικός έλεγχος σε όλες τις μεγάλες επιχειρήσεις, για να διαπιστωθεί που πήγαν τα θαλασσοδάνεια, οι αποταμιεύσεις του ελληνικού λαού.

Να γίνει πράξη, η κατάργηση του τραπεζικού απόρρητου. Να γίνει πράξη τέλος η συμμετοχή των εργαζομένων στα κέντρα λήψης των αποφάσεων. Στην κατεύθυνση αυτή μεγάλο ρόλο μπορούν να παίξουν τα νομαρχιακά συμβούλια. Δεν τρέφουμε βέβαια αυταπάτες ότι μπορούν τα παραπάνω να λυθούν σε νομαρχιακό επίπεδο. Όμως μπορούν να ασκήσουν μεγάλη πίεση ενεργοποιώντας τους εργαζόμενους στις τράπεζες και ενημερώνοντας την εργατική τάξη του νομού.

Ετσι βλέπουμε τα νομαρχιακά συμβούλια να έρχονται σε επαφή με τα σωματεία των επιχειρήσεων που είναι προβληματικές για να συντονίσουν την κοινή δράση. Σήμερα στο χώρο μας στη Θεσσαλονίκη οι εργαζόμενοι στην ΕΚΟ και ΦΛΟΚΑΝΤΑΜ έχουν κατάληψη, ο ξενοκράτης χρωστάει όλα τα θαλασσοδάνεια ενώ άφησε τους εργαζόμενους στο δρόμο. Ο



**Ο σδ. Βασίλης Καραλής,
Νομ. Σύμβουλος Θεσσαλονίκης
του ΣΥΕΤΕ**

Κωσταράς πέταξε στο δρόμο δεκάδες εργαζόμενους.

Πολλές επιχειρήσεις ακολουθούν τα χνάρια των παραπάνω αφήνοντας πίσω τους εκατομμύρια χρέη. Στο πρόβλημα αυτό πρέπει να βρεθεί λύση τέττα που τα βάρη να μην τα πληρώνει ο ελληνικός λαός αλλά αυτοί που τα δημιούργησαν δηλαδή οι βιομήχανοι. Και εάν δεν υπάρχει το νομικό πλαίσιο, τότε πρέπει, είναι ανάγκη να δημιουργηθεί, να μάθει κάποτε ο ελληνικός λαός, που πήγαν τα χρήματά του, πώς γίνεται να υπάρχουν προβληματικές βιομηχανίες και πλούσιοι βιομήχανοι, με κότερα, καταφύγια στην Ελβετία και βίλες με υπόγειες πισίνες. Είναι ο μόνος δρόμος για να κτυπηθεί η ασιδωσία των κεφαλαίων και των πολιτικών εκφραστών τους, μαζί με την πάλη και την διεύρυνση του δημόσιου τομέα. Συνάδελφοι, στην παρασμένη γενική συνέλευση, μέσα στα πλαίσια άσκησης κριτικής στα πεπραγμένα του γραφείου Βόρειας Ελλάδας ειπώθηκαν θέσεις που μας βρίσκουν αντίθετους όσον αφορά το ρόλο του γραφείου της Βόρειας Ελλάδας και τη σχέση του με τα περιφερειακά όργανα και κύρια το νομαρχιακό παράρτημα του νομού Θεσσαλονίκης.

Πιστεύουμε ότι ο ρόλος του γραφείου Βόρειας Ελλάδας σ' αυτή τη φάση ανάπτυξης περιφερειακής οργάνωσης είναι καθοριστικός. Η πείρα του μπορεί να μεταφερθεί, η καθοδήγηση που μπορεί να γίνει είναι ανεκτίμητα για τα νέα όργανα όχι μόνο της Θεσσαλονίκης αλλά ολόκληρης της Βόρειας Ελλάδας και εδώ πρέπει να μην ξεχωρίζουμε τα νομαρχιακά παραρτήματα της Θεσσαλονίκης από τα άλλα και να μην δίνουμε διαφορετικές αρμοδιότητες στο ΔΣ τι στάση πρέπει να έχει ανάμεσα στο Νομαρχιακό Παράρτημα της Θεσσαλονίκης και άλλη στάση ανάμεσα στο παράρτημα του Εβρου.

Σε καμιά περίπτωση δεν δημιουργήθηκαν τα νέα όργανα για να διαλυθούν τα παλιά, αλλά σίγουρα για να τα βοηθήσουν. Τέτοιες προτάσεις είναι εκ του πονηρού. Και εάν υπάρχει κάποιο πρόβλημα στη δράση του γραφείου Βόρειας Ελλάδας είναι γιατί οι συγκεκριμένοι συνάδελφοι ποτέ δεν καταδέχτηκαν να έρθουν να δουλέψουν σ' αυτό και η πρότασή τους να διαλυθεί το γραφείο της Βόρειας Ελλάδας έχει σκοπό να κρύψει τη δική τους αδράνεια.

Όταν σε κάποιο όργανο δεν δουλεύεις είναι σίγουρο ότι δεν σε πονάει και εάν καταργηθεί. Για όσους πάλεψαν να πάρει το γραφείο Βόρειας Ελλάδας σωστό προσανατολισμό και το γραφείο διεκπεραίωσης προσωπικών θεμάτων να μετατραπεί σε πυρήνα δράσης αυτές οι προτάσεις τους βρίσκουν αντίθετους. Όμως οι συνάδελφοι αυτοί θα πρέπει να απαντήσουν και στο ερώτημα τι έκαναν οι ίδιοι ώστε η προσφορά του γραφείου Βόρειας Ελλάδας να ανέβει. Μήπως δουλεύοντας στην τράπεζα ενώ είχαν αποσπάσεις; Ας μπουνε στη δράση ας πάρουν ένα μέρος της ευθύνης στην καθοδήγηση του κινήματος και τότε είναι σίγουρο ότι δεν θα κάνουν αυτές τις προτάσεις. Γιατί ξεχνάνε άραγε την προσφορά του γραφείου Βόρειας Ελλάδας σ' όλους τους αγώνες του σωματίου της ΟΤΟΕ αλλά εάν είναι δυνατόν να ξεχάσουν πράγματα που δεν γνωρίζουν. Όμως λευκή η δράση τους, λευκή η προσφορά τους, λευκή στις ψηφοφορίες τους, λευκές και οι προτάσεις τους.

Συνάδελφοι, για μας η περιφερειακή οργάνωση, μπορεί και πρέπει να πετύχει σε πείσμα των εκφραστών της αντίδρασης και όσων ακολουθούν την πρακτική τους. Και εδώ ήθελα να πω κάτι, στον προλαλήσαντα, ότι μέσα σ' αυτά τα πλαίσια της επιτυχίας των σκοπών της περιφερειακής οργάνωσης, απο την πλευρά της ενιαίας δόθηκε απόσπαση σε μέλος του Νομαρχιακού Παραρτήματος.

Κλείνω με την ευχή το επόμενο Πανελλαδικό Συμβούλιο να είναι Πανελλαδικό Συμβούλιο όλων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.
Ευχαριστώ

Ομιλία του σδ. Νίκου Τέτερη, Νομ. Συμβούλου Ν. Χίου

κ. Μαυροφόρος: Συνάδελφοι πριν διακόψουμε, μέχρι τις 3 και τέταρτο, ο πρώτος ομιλητής στις 3 και τέταρτο είναι ο συνάδελφος Τέτερης, υπάρχει επίσης μια ανακοίνωση: θα βοηθήσει τη δουλιά της ομοσπονδίας, εάν πάρουν, όσοι συνάδελφοι δεν έχουν πάρει, ένα σχέδιο κανονισμού για τη λειτουργία των παραρτημάτων της ΟΤΟΕ. Προχωρεί η οργάνωση της δουλιάς σ' αυτό το πλαίσιο και αντικειμενικά θα στηριχθεί κύρια πάνω στη δράση των συναδέλφων της Εθνικής. Όσοι δεν έχουν πάρει, μπορούν να περάσουν, υπάρχει φωτοτυπία, είναι ανοικτό πλαίσιο δεν έχει εγκριθεί από κανένα όργανο και οι προτάσεις θα βοηθήσουν την εκτελεστική γραμματεία εάν έρθουν μέχρι τα τέλη Ιουνίου. (Διακοπή)

κ. Πρόεδρος: Να πούμε πρώτα ότι υπάρχει ένα τηλεγράφημα από το συνάδελφο Γρύλλο, ότι «λόγω ανωτέρας βίας αδυνατά παρευρεθώ στις εργασίες ανωτέρω συμβουλίου». Ο συνάδελφος Τέτερης έχει το λόγο. κ. Τέτερης: Αγαπητοί συνάδελφοι σας φέρνω το συναδελφικό χαιρετισμό από τη Χίο και θ' αρχίσω αμέσως με την τοποθέτησή μου πάνω στα θέματα της σελίδας 17 του μνημονίου με επικεφαλίδα άμεσες θεσμικές διεκδικήσεις, αφήνοντας στο εκλεγμένο διοικητικό συμβούλιο αλλά και τους εκπροσώπους των άλλων κινήσεων να ασχοληθούν με τα ευρύτερα πολιτικά συνδικαλιστικά θέματα του κλάδου. Δεν μπορώ όμως να μην χαιρετήσω με ενθουσιασμό το Α' Πανελλαδικό συνέδριο των Συμβούλων αλλά και τους συντελεστές της επιτυχίας του, που δείχνει μια πιο σωστή νοοτροπία στο συνδικαλιστικό μας κίνημα.

Σας φέρνω λοιπόν και εγώ με τη σειρά μου τα καυτά θέματα τον παλμό και τον καημό της επαρχίας και μάλιστα των παραμεθόριων περιοχών. Είναι ένα θέμα των παραμεθόριων περιοχών που το έχουμε συζητήσει οι νομαρχιακοί εκπρόσωποι της Ξάνθης, της Μυτιλήνης, της Χίου, της Κω και άλλων παραμεθόριων περιοχών. Και θα ήθελα να σας το αναλύσω κάπως. Είναι μία πάγια τακτική της κυβέρνησης για ενίσχυση των παραμεθόριων περιοχών. Ηδη υπάρχουν ευεργετικοί νόμοι που αποβλέπουν στην οικονομική ανάπτυξη των επιχειρήσεων των περιοχών αυτών καθώς και κίνητρα για τη δημιουργία νέων επιχειρήσεων.* Παράλληλα βλέπουμε ένα

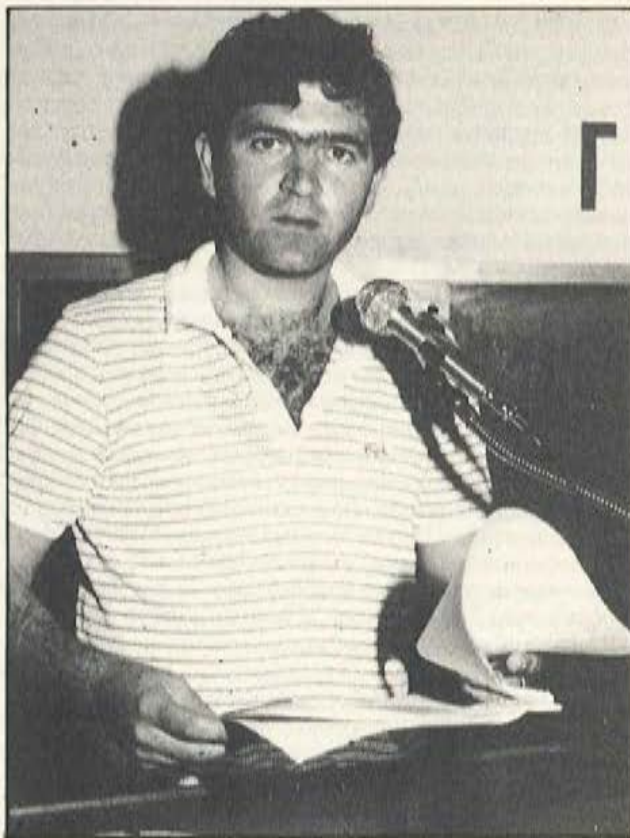
πρόγραμμα που ενισχύει την αποκέντρωση με εφ' άπαξ καταβολές ποσών, σε εκείνους που αφήνουν το κέντρο για να εγκατασταθούν στην επαρχία.

Είναι επίσης γνωστό ότι ήδη στο δημόσιο υπάρχει μια ρύθμιση που ευεργετεί εκτός από τους επιχειρηματίες και τους εργαζόμενους στις παραμεθόριες περιοχές. Δηλαδή για κάθε χρόνο εργασίας σε παραμεθόριο περιοχή αναγνωρίζεται για επίδομα πολυετίας διπλάσιος χρόνος μέχρι δύο έτη. Δηλαδή δουλεύοντας δύο χρόνια στο δημόσιο σε μία παραμεθόρια περιοχή το επίδομα πολυετίας έχεις 4 χρόνια. Και θα ήθελα να διερευνηθεί από το ΣΥΕΤΕ εάν είναι δυνατό κάτι παρόμοιο να ισχύει και για τις παραμεθόριες περιοχές για τους τραπεζικούς συναδέλφους.

Επίσης είναι η αποδέσμευση του βαθμού από το μισθολόγιο αποτελεί και ένα ευνοϊκό παράγοντα και για μία ευνοϊκότερη μεταχείριση των συναδέλφων των παραμεθόριων περιοχών, δηλαδή θα μπορούσαν κάλλιστα οι συνάδελφοι των παραμεθόριων περιοχών να πάρουν έστω ένα χρόνο πρόωθησης μόνο μισθολογικά για να ικανοποιηθούν έστω αυτοί οι άνθρωποι που ζουν σ' αυτά τα μέρη.

Έχουμε επίσης γενικότερα προβλήματα όπως είναι η επέκταση του τουριστικού επιδόματος για το οποίο επίδομα ίσως σας μιλήσει και ο συνάδελφος από τη Μυτιλήνη. Επίσης θα ήθελα να συζητήσω για το επίδομα ενοικίου και να προτείνω δωρεάν στέγη για όλους τους τραπεζοϋπαλλήλους ανεξάρτητα τόπου καταγωγής, είτε υπό μορφή επιδόματος ενοικίου, είτε υπό μορφή στεγαστικού δανείου.

Μου είναι δηλαδή αδιανόητο ορισμένοι συνάδελφοι να παίρνουν εκατομμύρια για ένα στεγαστικό δάνειο, στον τόπο καταγωγής τους και ένας άλλος συνάδελφος να μην μπορεί να πάρει ούτε ένα επίδομα επειδή είναι από τον τόπο καταγωγής του. Τι σημασία είναι εάν είναι ο τόπος της καταγωγής του ή ένας άλλος τόπος εφόσον δεν έχει σπίτι, δεν πληρώνει ενοίκιο; Το θέμα της έλλειψης προσωπικού το έχουν αναφέρει και



Ο σδ. Νίκος Τέτερης,
Νομ. Σύμβουλος Χίου
του ΣΥΕΤΕ

άλλοι συνάδελφοι αλλά ήθελα σ' αυτό το θέμα να πω το εξής. Επειδή το θέμα του προσωπικού είναι θέμα υποκειμενικό, και η έλλειψη προσωπικού, αλλιώς υπολογίζεται από το διευθυντή του καταστήματος και εδώ πρέπει να σταθώ και να πω ότι υπάρχουν ακόμα διευθυντές και προϊστάμενοι λογιστηρίου που θέλουν να καυχώνται ότι με λίγους υπαλλήλους και με υπερωρίες που δεν τις καταβάλλουν βγάζουν τη δουλιά και αυτό το κάνουν με καμάρι προς την εργοδοσία.

Με τις συνθήκες λοιπόν αυτές θα πρέπει να γίνει ένας αντικειμενικός υπολογισμός των κόσων υπαλλήλων χρειάζεται ακόμα το κατάστημα και όχι να βασιζόμαστε σ' αυτά που η διοίκηση και οι διευθυντές ζητούν. Επίσης για την επιστροφή των φόρων. Είναι η εποχή τώρα που έρχονται οι επιταγές επιστροφής των φόρων από την εφορία. Και βλέπω ότι είναι απαράδεκτο να έρχονται επιταγές 50.000 σε συναδέλφους τη στιγμή που εμείς ζητάμε 50.000 προσωπικό δάνειο και είναι αδύνατο να το πάρουμε γιατί να δανειζόμαστε άτοκα στην κυβέρνηση χρήματα;

Θα πρέπει το ΚΜ να βρει ένα τρόπο να υπολογίζει σωστότερα τις παρακρατήσεις των φόρων και συγκεκριμένα για μας που είμαστε ξε παραμεθόριες περιοχές και έχουμε 10% αναγνωρισμένη έκπτωση θα πρέπει το ΚΜ τέλος πάντων να αναγνωρίσει το 10% και να μην μας παρακρατεί όλο το χρόνο για να μας το γυρίζει πίσω το Μάιο η εφορία. Επίσης θα ήθελα να ξαναφέρω αυτά που είπαν οι άλλοι συνάδελφοι για τους νομαρχιακούς εκπροσώπους των νομών, ότι δεν έχουμε τη δυνατότητα να επικοινωνούμε με τα άλλα υποκαταστήματα, λόγω του φόρτου εργασίας. Ούτε τη δυνατότητα να χρησιμοποιήσουμε ευχερώς το τηλέφωνο κατά την ώρα της εργασίας. Θα πρέπει λοιπόν να γίνει και μια μέριμνα γι' αυτό τον τομέα.

Ευχαριστώ κύριοι συνάδελφοι.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Σάκης Κάπαρης, Νομ. Συμβούλου Ν.Αχαΐας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Κάπαρης έχει το λόγο. **κ. Κάπαρης:** Συνάδελφοι λέγομαι Κάπαρης και υπηρετώ στο κατάστημα 225 της Πάτρας. Χαιρετίζω και εγώ από τη μεριά μου τη σημερινή μας δουλιά και πιστεύω ότι στη σημερινή μας δουλιά πάει πολύ καλά μια κινέζικη παροιμία λέει ότι μια πορεία δέκα χιλιάδων μέτρων αρχίζει από το πρώτο βήμα. Πιστεύω ότι πραγματικά σήμερα το πρώτο βήμα που κάνουμε είναι καθοριστικό, και με τη δουλιά πιστεύω αλλά και με τη δουλιά όλων των συναδέλφων αυτός πρέπει να είναι ο στόχος μας μπορούμε να φτάσουμε πραγματικά σε πολύ υψηλά επίπεδα και για το χώρο τον τραπεζούπαλληλικό αλλά και ευρύτερα για όλη την εργατική τάξη.

Συνάδελφοι, χάρηκα σήμερα που πραγματικά είμαστε σχεδόν η πλειοψηφία η συντριπτική εδώ πέρα από την επαρχία και έχει δοθεί η ευκαιρία σήμερα να κούμε όλες εκείνες τις αδυναμίες αντικειμενικές και μη που έχουμε σαν επαρχία μια και το σωματείο μας είναι πανελλαδικό. Δεν άκουσα και πιστεύω πως υπάρχει, ίσως θα ήταν μια παράλειψη, για μένα πρωταρχικό είναι το θέμα της ενημέρωσης γενικότερα.

Δεν άκουσα πολύ να σταματήσουμε σ' αυτό το θέμα. Πραγματικά υπάρχει, συνάδελφοι, ένα πρόβλημα ενημέρωσης στην επαρχία και λόγω του φόρτου εργασίας που οπωσδήποτε είναι οξυμένο στην επαρχία λόγω της έλλειψης προσωπικού αφ' ενός και αφ' ετέρου ότι όντως η Ελλάδα υδροκεφαλική και εμείς λίγο πολύ μέσα σ' αυτό το πλαίσιο έτσι λειτουργούμε, επόμενα είναι συνάδελφοι τα ερωτήματα που έχουμε να μην μπορούμε να τα λύσουμε εμείς.

Πιστεύω ότι πολύ σημαντικό θα είναι και πρέπει να ριζούμε πραγματικά μεγάλο βάρος, και εμείς να πιέζουμε και το ΔΣ εδώ στην Αθήνα θα βοηθήσει πάρα πολύ αυτός ο συνδικαλιστικός οδηγός που λέμε. Είναι πάρα πολλά πράγματα συνάδελφοι, και θεματάκια ακόμα, ακόμα και εργατικής νομοθεσίας, τήρησης της εργατικής νομοθεσίας, εάν ο συνάδελφος ακόμα είναι

υποχρεωμένος να κάνει το μήνα υπερωρίες που σε μερικά καταστήματα υπάρχει πρόβλημα, τέτια θεματάκια που μπορούμε χωρίς να ανατρέχουμε κάθε φορά και να παίρνουμε τηλέφωνα στην Αθήνα.

Που αυτό έχει τη συνέπεια όχι μόνο ότι θα δεχθούμε μια παρατήρηση από κάποιο προϊστάμενο, γιατί πιστεύω ότι και αυτός βράζει στο ίδιο καζάνι με μας, έχει και αυτός αγωνίες και θέλει να δει τι γίνεται, αλλά και από την άποψη ότι οι συνάδελφοι εδώ στην Αθήνα μια και έρχομαι σαν ανακληρωματικό μέλος του διοικητικού συμβουλίου, κάθε φορά που έχουμε συμβούλια, πραγματικά είναι δύσκολο πρόβλημα να κάθεται να απαντάς στο προσωπικό πρόβλημα που είναι σωστό το κάθε συναδέλφου.

Συνάδελφοι εάν μπορούσαμε να κάνουμε αυτή την αποκέντρωση στην επαρχία, έχουμε κερδίσει πάρα πολλά πράγματα. Άλλη μια επισήμανση μια παράλειψη. Δεν θα έπρεπε βέβαια να την κάνω εγώ, αλλά οι συναδέλφισσες που μέχρι τώρα μίλησαν δεν έβαλαν το πρόβλημα του γυναικείου κινήματος. Πιστεύω ότι η επαρχία πρέπει κάποτε να βάλει μπροστά αυτά τα θέματα και υπάρχουν πραγματικά γυναικεία προβλήματα και πιστεύω ότι στην επαρχία είναι ακόμα πιο οξυμένα και όχι μόνο το πρόβλημά του αν αυτή η συναδέλφισσα θα γίνει προϊσταμένη, υπάρχει πρόβλημα πολύ μεγάλο και εδώ στην Πάτρα κάνουμε αγώνα μεγάλο για να ξεκινήσει και όχι μόνο να πείσουμε τους διευθυντές ή τους υποδιευθυντές του καταστήματος, να πείσουμε τη συναδέλφισσα που είχε και τα προσόντα και το βαθμό να γίνει προϊσταμένη, δεν το διεκδικούσε.

Συνάδελφοι πιστεύω και ιδιαίτερα οι γυναίκες πρέπει να βάλετε μπροστά επιτροπές γυναικείες στην επαρχία θα βοηθήσουν πολύ όχι μόνο εσάς αλλά και γενικότερα το συνδικαλιστικό κίνημα. Πάλι ένα άλλο πρόβλημα που πιστεύω ότι δεν είναι μόνο της επαρχίας αλλά είναι του δικτύου, δεν ξέρω κατά πόσο αντικειμενικά αυτά τα κλιμάκια και βέβαια αφορά τους συναδέλφους που κρίνονται είναι κάποιος συνάδελφος που υπηρετεί σε μία υπηρεσία της διοίκησης και έχει κλιμάκιο 3, ή 4 κάποιος άλλος συνάδελφος που είναι στην πρώτη γραμμή



Ο σδ. Σάκης Κάπαρης,
Νομ. Σύμβουλος Αχαΐας
του ΣΥΕΤΕ

της δουλειάς της τράπεζας μπορεί να είναι σε κάποιο 8, 7 κλιμάκιο και όταν έρχονται οι στιγμές της κρίσης αντιμετωπίζεται διαφορετικά ο συνάδελφος που πραγματικά αν θέλετε σκάνει και το κύριο βάρος και τον όγκο της δουλειάς περισσότερο, χωρίς βέβαια αυτό να μπλινεί σε αντιπαράθεση μεταξύ των συναδέλφων δικτύου ή διοίκησης.

Ακούστηκαν μερικά πράγματα ιδιαίτερα από το χώρο εκεί, βλέπω λείπουν γι' αυτό θα περιοριστώ να το επισημάνω μόνο σχετικά με το ανθυγιεινό επίδομα, ακούστηκε ότι, εάν μας βάλουν ένα ανεμιστήρα θα σταματήσουν το ανθυγιεινό επίδομα. Μα το πρόβλημα συνάδελφοι το δικό μας είναι να υπάρχουν ανθυγιεινοί χώροι για να παίρνουμε το ανθυγιεινό επίδομα; Εμείς θέλουμε να σταματήσουν να υπάρχουν ανθυγιεινοί χώροι, να βελτιώσουμε τις συνθήκες και της δουλειάς αλλά και τους χώρους στα καταστήματα. Δεν είναι στόχος μας να παίρνουμε το ανθυγιεινό. Αυτός είναι ο στόχος μας, παλαιότερα περάσανε μερικές απόψεις στο συνδικαλιστικό κίνημα, στο πληρωμή κατ' αποκοπή, αυτό είναι να γίνεται εντατικοποίηση της δουλειάς κάπως παράλληλο είναι να βγάζουμε πιο πολλά κομμάτια που τελικά τι γίνεται, πάλι σε βάρος της εργατικής τάξης ήταν, πάλι μεγάλωνε η υπεραξία, δεν είναι ο στόχος μας αυτός λοιπόν. Και προχωράω παρά πέρα, είδαμε σήμερα όντιμους πραγματικά υπερασπιστές των συμφερόντων των εργαζομένων, άκουσα σήμερα τον Απόστολο, να μιλάει για ΑΤΑ, για απώλεια εισοδήματος, δεν ξέρω συνάδελφοι, η μνήμη των συναδέλφων σταματάει στις 18 Οχτώβρη, δεν θυμόμαστε τι γινόταν παλαιά τι γινόταν επί χούντας να μην αρχίσω παλαιότερα, πού είναι οι απολύσεις των συνδικαλιστών, πόσο ήταν ελεύθερη η εκλογή και η επιλογή η δική μας, πού είναι η υποχρεωτική εγγραφή στο ΕΠΟΚ, ποια ήταν η θέση του τότε διοικητικού συμβουλίου, αλλά και μετά τη χούντα να πάμε στη μεταπολίτευση, προβλήματα που αντιμετωπίσαμε στην Πάτρα εμείς.

Βγάλαμε σαν παράρτημα ανακοίνωση και καλούσαμε τους συναδέλφους να πάνε στην εργατική πρωτομαγιά. Και έγινε ολόκληρη φασαρία, ο διευθυντής πήρε το προσωπικό, ότι με ποιο δικαίωμα εμείς καλούμε τους τραπεζοϋπάλλλους να πάνε με τους εργάτες; Τι δουλιά έχουμε εμείς με τους εργάτες. Παλαιότερα κατεβήκαμε υποθήφιοι στο κατάστημα τότε που είχαν ξεκινήσει παλαιά επί Μαυρουλίδη οι επιτροπές των καταστημάτων, και επειδή οι υποθήφιοι ήταν τρεις και τους είχαν χρεώσει στην αριστερά, κάλεσε άλλους συναδέλφους και τους εξανάγκασε να κατέβουν, για να μην βγουν οι αριστεροί. Αυτά να μην τα ξεχνάμε συνάδελφοι.

Να μην σταματάει η μνήμη μας εκεί. Η μνήμη να είναι παλαιά, και εάν μπορείς καλά και σωστά να ερμηνεύεις στο παρελθόν, τόσο εύκολα μπορεί να χαράξεις και την πορεία για το μέλλον. Γι' αυτό συνάδελφοι πιστεύω ότι είναι καθοριστικό σήμερα, και βέβαια ποτέ οι εργαζόμενοι δεν θα σταματήσουν να παλεύουν, και το επίδομα και το ένα και το άλλο, κάτι που ανεβάζει κάπως το βιοτικό τους επίπεδο. Αλλά όμως να μην ξεχνάμε τον κύριο στόχο μας ποιος είναι. Γιατί συνάδελφοι μπορεί να κάνουμε κάποιο επίδομα και από δύο χιλιάδες να το κάνουμε τρεις ή τέσσερις και μέχρι να πάμε στο περίπτερο να έχει εξαφανιστεί, το θέμα είναι για μένα και για μας πρέπει να είναι αυτό, ότι πώς θα κάνουμε ποιο δίκαιη κατανομή του εθνικού εισοδήματος.

Πώς θα πετύχουμε αυτό; Πώς δεν θα έχουμε σήμερα αυτούς τους κυρίους που πραγματικά έχουν τιθασεύσει τον τόπο, έχουν ξεπουλήσει τον τόπο να κάνουν χτες το βράδυ συγκεντρώσεις. Φτάνει πια η ληστεία. Και όταν συνάδελφοι καταφέρουμε να σταματήσουμε αυτή τη ληστεία τότε έχουμε αρχίσει και τότε πράγματι κάνουμε το πρώτο βήμα σε μια πορεία δεν ξέρω πόσων χιλιομέτρων, το να μη χρειάζεται τότε πιθανά να πεις «αχ το επιδοματάκι!», τότε θα έχεις προχωρήσει πραγματικά, θα έχεις βάλει τους φραγμούς, θα έχεις πραγματικά διεκδικήσει, ότι το στέρημα του λαού, από τις καταθέσεις, και ποιοι κάνουν καταθέσεις συνάδελφοι δεν κάνουν οι μεγαλοβιομήχανοι βέβαια, αυτός που έχει το πρόβλημα κάνει, αυτός που θα έχει αύριο κάποιο πρόβλημα υγείας, ή κάποιος από μας, που

αύριο θα καταθέσει το εφ' άπαξ.

Αυτά τα χρήματα, τα οποία πιθανά είναι ψίχουλα που μας περισεύουν, που τα 'χουμε εκμεταλλευθεί τόσες φορές τα ξαναεκμεταλλεύονται, και μετά έχουμε τα χαριστικά δάνεια και εδώ πέρα είναι μία επισήμανση πόσο βοήθησαν και πόσο βοηθούν σε μια κατεύθυνση άλλης πολιτικής προς όφελος των εργαζομένων οι δηλώσεις του Αρσένη. Συνάδελφε, σε πολλά θέματα έχω καλυφθεί. Θα ήθελα κάτι να προτείνω, πιστεύω ότι έχει ακουστεί πάλι, πραγματικά είναι πάρα πολύ σημαντική και όσοι από τους συναδέλφους έχουν περάσει από τη λέσχη του φαγητού, και βοηθάει και είναι πραγματικά πολύ καλό το φαγητό που προσφέρει και σε πολύ χαμηλή τιμή. Θα πρότεινα να προχωρήσουμε τέτοιες μορφές για φαγητό και στην επαρχία και βέβαια δεν μπορεί να το σηκώσει το βάρος όλο η εθνική.

Θα μπορούσαμε και μαζί με άλλους συλλόγους, να προχωρήσουμε σε μία κοινή δημιουργία τέτιων λεσχών που θα μπορούν και εκεί οι συνάδελφοι, ιδιαίτερα οι νέοι αλλά και εκείνοι που έχουν κάποιο πρόβλημα εργένικης ζωής δεν ξέρω τι, να μπορούν να τρώνε σε ποιο πολλές θέσεις. Συνάδελφοι κλείνοντας πιστεύω ότι σ' αυτή την κατεύθυνση πρέπει να κινηθούμε, πρέπει να προχωρήσουμε πραγματικά και πρέπει να είναι πρώτος μας στόχος, η αλλαγή του τραπεζικού συστήματος πραγματικά στην υπηρεσία του λαού, να το κάνουμε κτήμα μας αυτό το πράγμα, να το καταλάβουμε να το χωνέψουμε αλλά, και παράλληλα να το δόσουμε και στους συναδέλφους, να το χωνέψουν γιατί όσο πλαταιίνει το μέτωπο της πάλης μας, τόσο ευκολότερα και πιο σωστά μπορούμε να πετύχουμε αυτό που θέλουμε. Ευχαριστώ πολύ.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Δημήτρη Γκούνη, Νομ. Συμβούλου Ν. Φωκίδας

κ. Πρόεδρος: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Γκούνης.

κ. Γκούνης: Συνάδελφοι, δεν θα σας απασχολήσω πολύ, έρχομαι από το κατάστημα της Ιτιάς, θέλωμε και εμείς από εκεί να χαιρετίσουμε τη σημερινή δουλιά, που αν είναι, αν θα είναι, θα αποδειχθεί σημαντική, θα αποδειχθεί στην πορεία. Βέβαια σαν πρώτο βήμα σίγουρα είναι σημαντική, γιατί ξεκινάει μία διαδικασία, ενεργοποίησης, δραστηριοποίησης, των συναδέλφων της επαρχίας, πάνω στα συνδικαλιστικά μας ζητήματα.

Ηταν ένας τομέας δράσης του σύλλογου που έλειπε παντελώς μέχρι σήμερα. Οι συνάδελφοι στην επαρχία ήταν παθητικοί δέκτες των οποιονδήποτε αποφάσεων παίρνανε μια φορά ή δύο φορές συνελεύσεις της Αθήνας, των συναδέλφων της Αθήνας ή το διοικητικό συμβούλιο. Σίγουρα αυτό το σύστημα, ο αποκεντρωμένος αυτός νέος θεσμός, θα βοηθήσει πάρα πολύ στην ανάπτυξη της συνδικαλιστικής μας δράσης στην επαρχία. Για να πετύχουμε όμως αυτό το στόχο συνάδελφοι, πρέπει οπωσδήποτε σε κάθε επαρχία, σε κάθε νομό, να συνδεθούμε πολύ στενά με το τοπικό εργατικό κίνημα, εάν και για να γίνει αυτό, στο βαθμό βέβαια που υπάρχουν και αδυναμίες ανάπτυξης σε μερικές τουλάχιστον επαρχίες του τοπικού εργατικού κινήματος, πρέπει οπωσδήποτε να λύσουμε αυτό το ζήτημα της αντιπροσώπευσης στα τοπικά εργατικά κέντρα.

Δεν συμφωνώ με το να περμιόνομε το 85 να γίνουν οι εκλογές, για νέο διοικητικό συμβούλιο, παράλληλα για νομαρχιακά συμβούλια, παράλληλα να αντιπροσωπευθούμε και στα τοπικά εργατικά κέντρα. Πιστεύω ότι μπορεί ανάλογα με τις συνθήκες που επικρατούν σε κάθε νομό, να κανονιστούν νομαρχιακές συνελεύσεις, με παρουσία δικαστικού, που απαιτείται να εκλεγεί εφορευτική επιτροπή και να προχωρήσουμε, σε εκλογή αντιπροσώπων για τα τοπικά εργατικά κέντρα κατά νομό.

Βέβαια υπάρχει και εδώ το πρόβλημα ότι σε ορισμένους νομούς, όπως στο δίκτυο, συνάδελφοι τραπεζοϋπάλλλοι είναι λίγοι που δεν φτάνουν αν καλύψουν και το εκλογικό μέτρο του τοπικού εργατικού κέντρου όπως ήταν αυτό στην Ευρυτανία ή

μπορεί και σ' άλλους νομούς. Εκεί σαφώς αυτοί οι συνάδελφοι οπωσδήποτε θα εκφράζονται και θα αντιπροσωπεύονται από το εργατικό κέντρο της Αθήνας.

Συνάδελφοι, υπάρχουν μερικά που τα λέμε ειδικά προβλήματα κατά υποκατάστημα αλλά σίγουρα είναι γενικότερα. Από μια κουβέντα έτσι πρόχειρη που είχα εδώ από μερικούς συναδέλφους, ή όσον αφορά ορισμένα επιδόματα. Το τουριστικό συγκεκριμένα επίδομα. Άκουσα ότι ο Βόλος δεν παίρνει τουριστικό επίδομα. Άκουσα ότι, ο Πολύγυρος στη Χαλκιδική δεν παίρνει τουριστικό επίδομα. Μια παρόμοια πείρα έχουμε και εμείς από την Ιτέα, όπου και εκεί, παρόλοπου όλα τα κρουαζιερόπλοια για να πάνε στους Δελφούς τους τουρίστες αράζουν στην Ιτέα και όλοι οι τουρίστες μπαίνουν μέσα για να αλλάξουν συνάλλαγμα, η Ιτέα δεν παίρνει τουριστικό επίδομα και παίρνουν οι Δελφοί. Πρέπει να υπάρξει ένας γενικότερος συντονισμός όλων των Νομαρχιακών συμβουλίων που αντιμετωπίζουν τέτια ειδικά προβλήματα, σε μια κατεύθυνση ενημέρωσης κατ' αρχήν του ΔΣ, πάνω στα συγκεκριμένα, σε πόσους δηλαδή νομούς παρουσιάζεται αυτό το πρόβλημα και να αντιμετωπισθεί από κοινού, όχι μεμονωμένα κατά νομό, κατά περιφέρεια και κατάστημα.

Επίσης υπάρχουν μερικά τοπικά προβλήματα, ειδικά σε κάθε υποκατάστημα που θέλει άμεση κινητοποίηση για λύση. Και για να πάρεις, πρέπει να πάρεις μία απόφαση αναγκαστικά άμεση για να κινητοποιηθείς. Ένα ειδικό πρόβλημα παρουσιάζεται στην Ιτέα. Κάθε βδομάδα περίπου, έχουμε μία πλημμύρα από βρωμόνερα μέσα στο δάπεδο του υποκαταστήματος, λόγω του ότι από κάτω υπάρχει ένας βόθρος που πλημμυρίζει συνέχεια από ένα ξενοδοχείο που είναι εκεί από πάνω κτισμένα.

Καταλαβαίνετε ότι η κατάσταση εκεί είναι αφόρητη και δεν μπορείτε να δουλέψετε για τίποτα. Σαφώς η άμεση απόφαση εκεί των συναδέλφων, θα είναι να βγεις έξω και να το καταγγείλεις, να καλέσεις υγειονομικά, να καλέσεις τους πάντες το έχουν κάνει αλλά δεν βγαίνει τίποτα. Να κηρύξουμε και μόνοι

μας μία τρίωρη ή τετράωρη στάση, βέβαια το ζήτημα εδώ είναι ότι πρέπει να έχουμε την άμεση κάλυψη του συμβουλίου, του ΣΥΕΤΕ γι' αυτό το ζήτημα.

Γιατί δεν μπορείς να δουλέψεις με τέτιες προϋποθέσεις.

Ένα ζήτημα που αναφέρθηκε λίγο, από μερικούς συναδέλφους είναι το ζήτημα της ενημέρωσης από το ΔΣ του συλλόγου. Υπάρχει μία καθυστέρηση που δεν πρέπει να ξαναπαρουσιάζεται από δω και πέρα και ειδικότερα σε κινητοποιήσεις αγωνιστικές. Δεν πρέπει να φτάνει τέλεξ ότι έχουμε στάση εργασίας την ίδια μέρα που έχουμε τη στάση εργασίας. Να το έχουμε πληροφορηθεί όλοι οι συνάδελφοι από τις εφημερίδες, και να σου πετάγεται ο ένας ο αντιδραστικός, ο οποιοσδήποτε διευθυντής, δεν ξέρω προϊστάμενος και να σου λέει που είναι το τέλεξ που είναι η εντολή ότι θα κάνετε απεργιακή κινητοποίηση; Και να δημιουργεί προβλήματα και να κάνει και παρατηρήσεις σε οποιοδήποτε συνάδελφο γιατί δεν ήρθες εδώ, ή να συγγεί και να βάζει ζητήματα, όπως χαρακτηριστικά ένα παράδειγμα να κάνει παρατηρήσεις σε συνάδελφο, αφού έχει στάση εργασίας πρέπει να κάθεται μέσα στο κισέ και όχι να βγαίνει έξω. Έτσι εννοούσε αυτός τη στάση εργασίας. Υπάρχουν τέτια ειδικά προβλήματα στην επαρχία. Δεν έχει ανεβεί το κίνημα και των τραπεζοϋπαλλήλων αλλά και το γενικότερο κίνημα δεν έχει φτάσει στο βαθμό ανάπτυξης της Αθήνας.

Υπάρχουν ασάφειες τέτιες, οι συνάδελφοι δεν είναι ενημερωμένοι σ' όλα αυτά τα ζητήματα εργατικής νομοθεσίας, σε πάρα πολλά τέτια προβλήματα. Δημιουργείται ένα οικογενειακό κλίμα σε ορισμένα υποκαταστήματα που φτάνεις και κάθεται για να κλείσεις ταμείο μέχρι τις 4 και τις 5 η ώρα, χωρίς να παίρνεις δεκάρα για υπερωρία. Αυτό πρέπει να σταματήσουν και βασικοί υπεύθυνοι, και εμείς θα δώσουμε την ώθηση σε κάθε κατάστημα μέσα, είμαστε εμείς εδώ πέρα, οι εκλεγμένοι Νομαρχιακοί Σύμβουλοι.

Υπάρχουν μια σειρά τέτια ζητήματα που μπορούν και πρέπει να αντιμετωπισθούν από μας. Πρέπει να δυναμώσει ο ρόλος των επιτροπών καταστημάτων, των αντιπροσώπων του συλλόγου σε κάθε υποκατάστημα. Η πείρα η δική μας από Ιτέα αλλά και από Δελφούς, Αμφισσα, είναι ότι, ο αντιπρόσωπος, η επιτροπή καταστήματος έχει καταντήσει απλώς να μοιράζει τις καθυστερημένες ανακοινώσεις του ΔΣ στους συναδέλφους.

Δεν είναι αυτός ο ρόλος τους, πρέπει να τους δώσουμε να καταλάβουν, είναι η καταγραφή, κινητοποίηση των συναδέλφων σε συγκεκριμένα ζητήματα. Επίσης σε μερικούς νομούς που ο αριθμός των συναδέλφων είναι μικρός, και δεν υπάρχει η δυνατότητα αυτοδύναμης στήριξης γραφείων παραρτήματος, ή λέσχης παραρτήματος, πρέπει να δούμε ένα τρόπο συνεργασίας με τους συναδέλφους των άλλων τραπεζών και παράλληλα με τη δημιουργία και του παραρτήματος της ΟΤΟΕ στην ίδια αυτή λέσχη να στεγάζεται και ο σύλλογος το παράτημα του συλλόγου του δικού μας και οι άλλοι σύλλογοι των τραπεζών εάν φτιάξουν παρόμοια παραρτήματα.

Συμφωνώ απόλυτα για τη συνδικαλιστική άδεια που πρέπει να δίνεται οπωσδήποτε, σε ένα τουλάχιστον από τις... γραμματείες για τις περιόδους στα καταστήματα, τώρα τι χρονικά περιθώρια κλπ., αυτό κουβεντιάζεται. Επίσης το 15% αυτό είναι πολύ ελάχιστο. Εάν σαν παράδειγμα φέρω, 40 τραπεζοϋπάλληλους της Φωκίδας, και 15% το ανώτατο, 15% προβλέπει ο κανονισμός, είναι περίπου 5.000 το μήνα, δηλαδή είναι 70.000 το χρόνο. Τι θα κάνεις, να φτιάξεις γραφεία ή παραπέρα να δραστηριοποιηθείς, δεν φτάνουν αυτά τα λεφτά.

Συνάδελφοι, μία παρατήρηση ακόμα στον κανονισμό ότι, δεν είναι αναγκαστικό, να είναι χώρος, διεξαγωγής των νομαρχιακών συνελεύσεων, ή της λέσχης του συλλόγου μας η πρωτεύουσα του Νομού. Εξαρτάται σε κάθε νομό υπάρχουν και ιδιорυθμίσεις. Υπάρχουν νομοί που ο μεγαλύτερος αριθμός των συναδέλφων είναι σε υποκαταστήματα όχι στην πρωτεύουσα του νομού.

Δηλαδή στην Ιτέα αυτή τη στιγμή είμαστε 18 τραπεζοϋπάλληλοι στην Αμφισσα είναι 12. Ή κάτι σχετικό πρέπει να συμβαίνει απ' ότι καταλαβαίνω και στο Αγρίνιο. Στο Αγρίνιο



**Ο οδ. Δημήτρης Γκούνης,
Νομ. Σύμβουλος Φωκίδας
του ΣΥΕΤΕ**

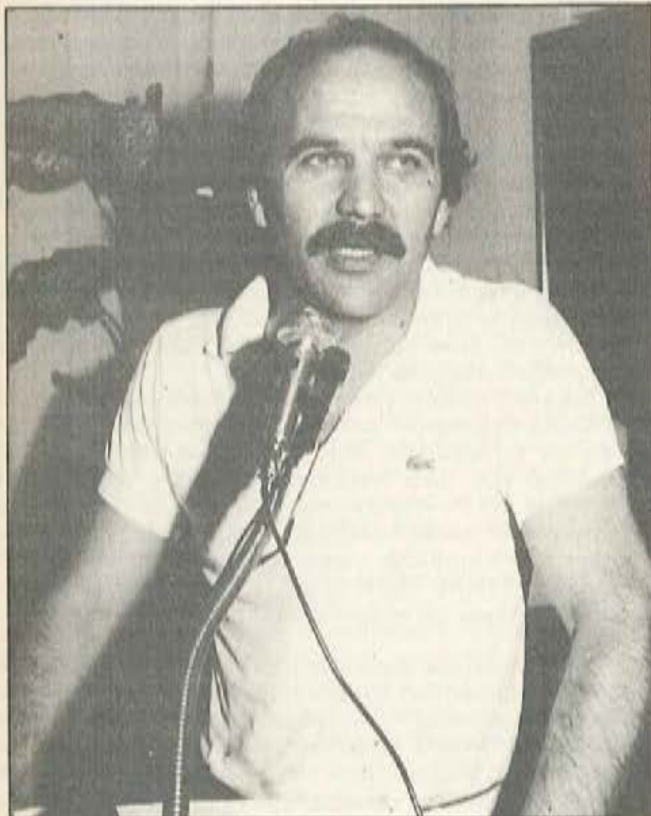
να είναι πολύ παραπάνω και στα γύρω μέρη και στο Μεσολόγ-
γι να είναι πολύ λιγότεροι. Δηλαδή αυτό να μην το βάλουμε
απόλυτα, έτσι. Μία παρατήρηση τελειώνοντας όσον αφορά για
τον οργανισμό της υπηρεσίας. Έχει καθυστερήσει πάρα πολύ.
Πρέπει οπωσδήποτε να εκδημοκρατισθεί, να περάσει ο εκδη-
μοκρατικός νέος οργανισμός υπηρεσίας.

Ευχαριστώ πολύ.

Ομιλία του σδ Θόδωρου Γούνη Νομ. Συμβούλου Ν. Ιωαννίνων

κ. Πρόεδρος Το λόγο έχει ο συνάδελφος Γούνης.
κ. Θ. Γούνης: Υποκατάστημα Ιωαννίνων. Ήθελα να πω πρώτα
για το πλαίσιο δράσης του συλλόγου, είπατε εδώ ότι υπάρχει
έλλειψη προσωπικού, και εμείς στην επαρχία το τονίζουμε
αυτό συνέχεια ότι έχουμε έλλειψη προσωπικού αλλά δεν άκου-
σα όμως να τονίζεται η έλλειψη στελεχών και όταν λέω στελε-
χών αρχίζω από προϊστάμενους στελεχών και πάνω. Τα κατα-
στήματα στην επαρχία έχουν υπηρεσίες χωρίς προϊσταμένους,
συγκεκριμένα στο Ιωαννίνων λειτουργεί η υπηρεσία χορηγή-
σεων εδώ και έξι μήνες, χωρίς προϊστάμενο, λείπουν οι υπο-
διευθυντές, και μετά περιμένουμε να λειτουργήσουν τα υποκα-
ταστήματα. Δεν αρκεί δηλαδή μόνο που λείπει το προσωπικό
αλλά λείπουν και τα στελέχη.

Στο άλλο θέμα των Νομαρχιακών παραρτημάτων, στο άρ-
θρο 6, μιλώντας για το δεύτερο γραμματέα λέει πως διευθύνει
το γραφείο του παραρτήματος και φυλάσσει το αρχείο. Θέλω
να ρωτήσω το ΔΣ, και σας όλους τους συναδέλφους ποιά είναι
η ερμηνεία της φράσης να φυλάσσει το αρχείο. Δηλαδή να
φροντίζει για την τάξη και την πλήρη ενημέρωση ή να το
κρύβει; Και για να καταλάβετε την ερώτησή μου κάνω την
παρακάτω καταγγελία. Πριν από μια εβδομάδα στο κατάστημα
Ιωαννίνων τα μέλη του παραρτήματος, 3 μέλη είμαστε και



Ο σδ Θόδωρος Γούνης
Νομ. Σύμβουλος Ιωαννίνων
του ΣΥΕΤΕ

είμαστε παρόντες και οι 3, με πρωτοβουλία της Λούλας Δημη-
τροπούλου, συντάξαμε ένα γράμμα προς τον κ. διοικητή. Το
θέμα της επιστολής ήταν διαμαρτυρία γιατί στο κατάστημα
της Κόνιτσας έγινε πρόσληψη, δεν ολοκληρώθηκε, αλλά γίνε-
ται η προεργασία να γίνει πρόσληψη της κόρης του... ανταπο-
κριτού στο κατάστημα ενώ ξέρουμε ότι υπάρχει ο πίνακας του
διαγωνισμού που έγινε πρόπερσι και περιμένουν τα παιδιά με
αγωνία να έρθει η σειρά τους να τους πάρουν και η άποψή μου
βέβαια ήταν, ότι δεν έκανε βέβαια σύγκληση του Νομαρχιακού
παραρτήματος η κ. Δημητροπούλου, έγιναν διμερές συζητή-
σεις πάντως όλοι συμφωνήσαμε ότι έπρεπε να γίνει το γράμμα,
εγώ είχα μια άποψη να στείλουμε στο ΔΣ το γράμμα, μου είπε
ότι είχε την εξουσιοδότηση του προέδρου να στείλουμε απ'
ευθείας στο Διοικητή, και κοινοποίηση στο σύλλογο κοινο-
ποίηση στην περιφερειακή.

Εγινε το γράμμα αυτό και ζήτησα όταν δακτυλογραφηθεί
να πάρω ένα αντίγραφο, γιατί κρατάνε αρχείο, δεν μου το
έδωσε, το ζήτησα την επομένη από το γραμματέα μου και μου
είπε ότι δεν το έχει, γιατί το φυλάει ο δεύτερος γραμματέας
που έλειπε, ήταν μητέρα. Την άλλη μέρα το ζητώ και αυτή
μου προφασίστηκε απασχόληση και μου λέει μετά, τι το θέλεις
θα σου το δώσουμε όταν επιστρέψουμε από την Αθήνα, γιατί
είσαι εκπρόσωπος της ΔΗΚΙ και κάποιον ύποπτο σκοπό είχα
που ζητούσα το γράμμα.

Το τονίζω αυτό γιατί ήταν ένα πάρα πολύ απλό θέμα,
σκεφθείτε όταν θα υπάρχει ένα σοβαρό θέμα και όταν κάποιος
συνάδελφος της παράταξής μας θα πρέπει να προστατευθεί...
Λέω ότι αυτό ήταν πολύ απλό το θέμα, σκεφθείτε σε ένα πολύ
σοβαρό θέμα που θα προκύψει όταν θα ζητήσω κάτι από το
αρχείο του παραρτήματος να πρέπει να μου κάνουν εξομολό-
γηση τι σκέπτομαι για να δούν εάν θα λάβω γνώση ή όχι.

Αυτό το καταγγέλλω και εξάλλου το καταδίκασαν και όλοι
οι συνάδελφοι μέσα στο κατάστημα και αναγκάστηκαν, προσ-
πάθησαν να έρθουν σ' επικοινωνία τηλεφωνική με το σύλλογο,
δεν μπόρεσαν και όταν απείλησαν ότι θα κάνουν τέλεξ τότε το
μεσημέρι το τοιχοκόλλησαν στον πίνακα ανακοινώσεων.

Ενα άλλο που θέλω να πω, είναι στο άρθρο 8 για τη λει-
τουργία σε μια παράγραφο για έκτακτες περιπτώσεις, η γραμ-
ματέα μπορεί να συγκληθεί αυθημερόν ακόμα με απλή πρόσ-
κληση του γραμματέα ή δυο τουλάχιστον μελών του. Όταν
έχουμε ένα Νομαρχιακό παράρτημα 7 μελών, τα δύο μέλη το
λιγότερο από το 1/3, αλλά και εάν δεν έχουμε 5 μελών, πάλι τα
ίδια μέλη είναι και αυτά περίπου το 1/3, γιατί λοιπόν στα
παραρτήματα των τριών μελών το ένα άτομο να μην μπορεί να
καλέσει έκτακτη συνεδρίαση να πάρουμε μια απόφαση, έστω
αρνητική η θετική θέση θα πάρουν. Αυτό λοιπόν ζητώ να
περιληφθεί ότι στις τριμελείς επιτροπές το ένα άτομο να μπο-
ρεί να συγκαλέσει, δεν είναι σπουδαίο πράγμα, να πάρουμε μια
απόφαση, θετική ή αρνητική γι' αυτά που θα προβάλλει ο ένας
συνάδελφος.

Το άλλο που είπαν οι συνάδελφοι για το θέμα της ισοψη-
φίας, όταν είναι τρία μέρη δεν υπάρχει περίπτωση, όταν θα
είναι ο ένας απόν, ότι θα είναι ένα ναι και ένα όχι, είναι και
μια άλλη περίπτωση που δεν τη σκεφτήκατε, είναι ο ένας να
μην θέλει να ρίχνει λευκό, τότε κάποιος θα πεισθεί, αυτός με
το λευκό για παράδειγμα, μπορεί την επόμενη φορά ή την
τρίτη να πεισθεί και να πάρει μία θέση. Αρα να παραμείνει το
θέμα αυτό όπως έχει.

Ευχαριστώ

Ομιλία του σδ. Βαγγ. Κρικώνη, Νομ. Συμβούλου Ν. Ιωαννίνων

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Κρικώνης έχει το λόγο
κ. Κρικώνης: Λέγομαι Κρικώνης και είμαι από το κατάστη-
μα 359 Ιωαννίνων. Μεταφέρω και εγώ τους χαιρετισμούς των
συναδέλφων του νομού Ιωαννίνων, άσχετα με τα κόσα είπε ο
προλαλήσας συνάδελφος που είναι με την ΔΗΚΙ που είπε, οι
συνάδελφοι δεν είναι με την ΔΗΚΙ στα Γιάννενα μεταφέρω

τους χαιρετισμούς λοιπόν των συναδέλφων του Νομού Ιωαννίνων στο Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο που γίνεται για την περιφερειακή οργάνωση, όπως επίσης μεταφέρω και την ικανοποίηση των συναδέλφων μας για το πρώτο δημοκρατικό προεδρείο του ΣΥΕΤΕ. (Χειροκροτήματα)

κ. Κρικώνης (συνεχίζει): ηρθαμε εδώ συνάδελφοι για να μεταφέρουμε τους προβληματισμούς των συναδέλφων, και όχι να αντιδικήσουμε για πολιτικά θέματα. Ηρθαμε εδώ λοιπόν συνάδελφοι για να μεταφέρουμε τους προβληματισμούς των συναδέλφων και να βοηθήσουμε έτσι και εμείς, όσο μπορούμε τους συναδέλφους του ΔΣ και του προεδρείου, να βοηθήσουν έτσι στη λύση των προβλημάτων για να προαχθεί το συνδικαλιστικό μας κίνημα, να πάμε λίγο πιο μπροστά όσο μπορούμε.

Ακούσαμε μια τεκμηριωμένη εισήγηση από το προεδρείο, για την περεία του συνδικαλιστικού οργάνου και την παραέρα προώθηση των προβλημάτων στον χώρο μας. Μας βρίσκει απόλυτα σύμφωνος. Ηρθαμε όμως και ακόμα εδώ, για να ακούσουμε και τις προτάσεις των υπολοίπων μελών, το ΔΣ που δεν μετέχουν στο προεδρείο, σχετικά με τα νομαρχιακά παραρτήματα. Με την πείρα και τις γνώσεις που έχουν να βοηθήσουν έτσι ώστε ο δεσμός αυτός, να υλοποιηθεί και να αποδόσει και να μην γίνει ένα όργανο άτυπο χωρίς ουσία.

Αντί όμως γι' αυτό, οι συνάδελφοι που υπηρετούν, που υπηρετούσαν και θα υπηρετούν την αντίδραση και το διευθυντικό κατεστημένο, συνεχίζοντας τα λάθη του παρελθόντος... (Το προεδρείο διακόπτει τον ομιλητή)

Κ. Κρικώνης (συνεχίζει): Συνεχίζοντας οι συνάδελφοι αυτοί τα λάθη του παρελθόντος, αντί να συμβάλλουν με τις γνώσεις και την πείρα τους έτσι ώστε να λύσουμε προβλήματα που έχουμε στον χώρο μας εμφανίστηκαν εδώ πάλι αρνητές της δημοκρατίας και των δημοκρατικών δεσμών. Δεν έχουν καταλάβει ότι οι συνάδελφοι και στην επαρχία και όχι μόνο στην Αθήνα έχουν και εκείνοι κρίση και μνήμη. Σας θυμούνται συνάδελφοι από παλαιότερα και σας έχουν βάλει με την ψήφο τους εκεί που πρέπει. Και θα μείνετε για πολύ καιρό ακόμα κλεισμένοι εκεί μέσα, εαν δεν αλλάξετε τακτική και δεν μάθετε να συμπεριφέρεστε με δημοκρατικούς τρόπους. (χειροκροτήματα)

κ. Κρικώνης (συνεχίζει): Ακόμα συνάδελφοι, δεν έπρεπε να ξενιζέστε και να σας κακοφαινείται όταν ακούτε τις λέξεις τραμπούκοι, «φασιστοειδή» και λοιπά (χειροκροτήματα)

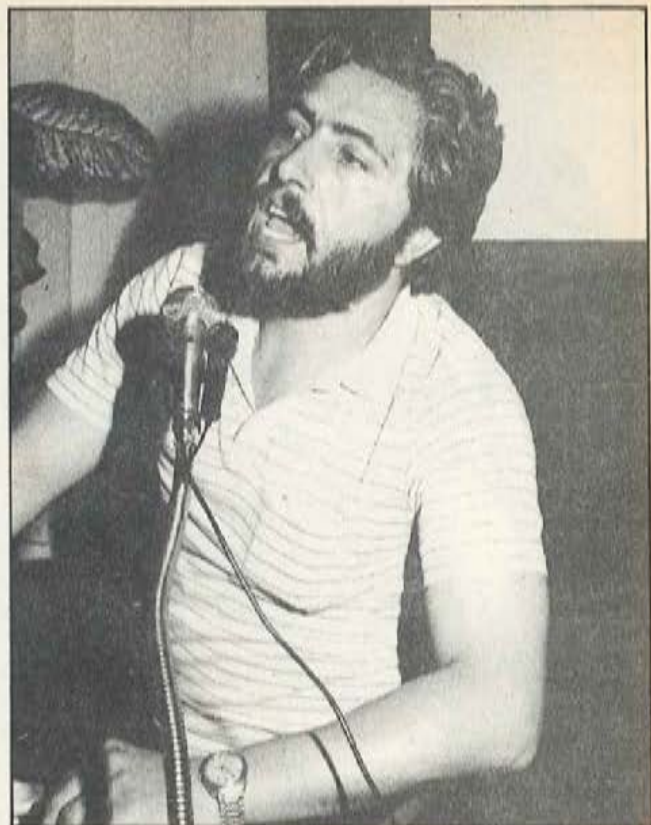
κ. Κρικώνης: Γιατί η παράταξή σας και η παράταξη που υποστηρίζεται... από τέτια υποκείμενα.

κ. Πρόεδρος: Η συνεδρίαση θα διακοπεί εάν συνεχιστούν οι προκλήσεις από κάτω. Σας πληροφορώ ότι το προεδρείο είναι αποφασισμένο να περιφρουρήσει τη διαδικασία του οργάνου και δεν πρόκειται να ανεχτεί διακοπές από τον οικουδηπότε.

κ. Κρικώνης (συνεχίζει): Φαίνεται ότι ο συνάδελφος δεν κατάλαβε τι είπα, δεν είπα υποκείμενα τους συναδέλφους είπα ότι στο χώρο σας υπάρχουν υποκείμενα, υπάρχουν τραμπούκοι και υποκείμενα, στο χώρο σας. Πρέπει να μάθετε συνάδελφε να ακούτε και την αντίθετη άποψη. Γιατί έχω προσωπική εμπειρία, γιατί πριν τρεις μήνες, αναίτια και χωρίς λόγο, ένα τέτιο φασιστοειδές υποκείμενο, ένας καινούργιος Κοτζαμάνης στα Γιάννενα, χωρίς λόγο επετέθη με προσπάθεια να με σκοτώσει, έκατσα ένα μήνα στο νοσοκομείο.

Όσο τώρα αφορά την εισήγηση του προεδρείου, με βρίσκει απόλυτα σύμφωνο. Πρέπει όλοι ενωμένοι τουλάχιστον οι δημοκρατικές δυνάμεις, όπως είμαστε ενωμένοι, να προχωρήσουμε και να λύσουμε τα προβλήματα που είναι σήμερα καυτά σε όλους τους συναδέλφους. Υπάρχουν συνάδελφοι και ορισμένα προβλήματα τα περισσότερα ειπώθηκαν και καλύφθηκαν από τους προηγούμενους ομιλητές, ήθελα και εγώ όμως να αναφέρω με τη σειρά μου κανένα δύο τρία που νομίζω ότι δεν αναφέρθηκαν.

Το θέμα των προσλήψεων έχει ήδη αναφερθεί κατά κόρον από τους προηγούμενους ομιλητές. Αλλά στην περιοχή μας υπάρχει ένα πρόβλημα που γίνονται προσλήψεις των νέων ανταποκριτών, πριν από δέκα ή είκοσι χρόνια ανταποκριτής



Ο σδ. Βαγγέλης Κρικώνης,
Νομ. Σύμβουλος Ιωαννίνων
του ΣΥΕΤΕ

στην τράπεζα προσλαμβάνονται τα παιδιά τους. Αυτό δημιουργεί αγανάκτηση όχι μόνο στους συναδέλφους αλλά και σ' όλο το λαό. Όλοι οι άνθρωποι βλέπουν ότι δεν γίνονται προσλήψεις σύμφωνα με τα κριτήρια που έδωσε η κυβέρνηση, αλλά γίνονται προσλήψεις σύμφωνα με το δικαίωμα που έχει ο διοικητής να παίρνει 10% από τους προσληφθέντας, αυτό όμως είναι ένα πρόβλημα που πρέπει να βρει λύση, γιατί στην περιοχή μας έχει γίνει μεγάλη αναταραχή.

Το άλλο ζήτημα είναι το ζήτημα των πτυχιούχων, ανωτέρων και ανωτάτων σχολών. Οι πτυχιούχοι των ανωτέρων και ανωτάτων σχολών, έχουν πραγματικά χρόνια σπουδών έξι. Δύο στην ανωτέρω εκπαίδευση και 4 στην ανωτάτη. Σύμφωνα όμως με τις Προωθήσεις που παίρνουν, παίρνουν προώθηση μόνο 4 χρόνια. Ενώ συνάδελφοι που έχουν πτυχίο ανωτάτης σχολής και ένα δεύτερο πτυχίο πάλι, από ανωτάτη σχολή, ύστερα από φοίτηση ενός εξαμήνου πάνε και δίνουν εξετάσεις και παίρνουν και δεύτερο πτυχίο, έχουν 6 χρόνια προώθηση, αυτό είναι καθαρή αδικία, θα πρέπει να το δούμε αυτό το θέμα.

Για τα νομαρχιακά παραρτήματα θα πρέπει να προβλεφθεί οπωσδήποτε συνδικαλιστική άδεια. Δεν ξέρω μια μέρα κάθε δύο μήνες, δεν ξέρω αυτό μπορεί να συζητηθεί και να βρεθεί μια φόρμουλα. Ζητάμε ακόμα πλήρη και περισσότερη ενημέρωση και όχι να μαθαίνουμε αποφάσεις που είναι να υλοποιηθούν σήμερα, σήμερα. Και να γίνεται εκείνο το κομπούζιον που έγινε εκείνη τη φορά, όχι έχουμε ημιαργία, όχι δεν έχουμε. Αυτό είναι κάτι που δεν είναι σωστό. (χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ Σπ. Καραουλάνη Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρε: Ο συνάδελφος Καραουλάνης έχει το λόγο.

κ. Καραουλάνης: Συνάδελφοι, ομολογουμένως παρά τις ελάχιστες εξαιρέσεις, το γενικό επίπεδο της σημερινής συγκέντρωσης, της σημερινής πρώτης ημέρας του Πανελλαδικού Συμ-



*Ο σδ. Σπύρος Καραουλάνης
μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ*

βουλίου, υπήρξε ανεβασμένο από κάθε άποψη. Εγιναν προτάσεις, ενδιαφέρουσες από πολλούς συναδέλφους, που θα ληφθούν υπόψη στον κανονισμό που θα μας απασχολήσει στο ΔΣ. Ακόμα, ακούστηκαν και προβληματισμοί και απόψεις και σκέψεις, πάνω στα θέματα που μας απασχολούν.

Θα μπορούσα να σας διαβεβαιώσω από πλευράς προεδρείου, ότι όλα τα θέματα αυτά τα έχουμε εντοπίσει τα έχουμε ιεραρχήσει, και έχουμε επινοήσει και μεθόδους επίλυσής τους. Θα πρέπει όμως παράλληλα με την εκπόνηση του κανονισμού, όλοι μας να έχουμε υπόψη μας ότι. Ο κανονισμός αυτός θα είναι μόνο ένα γενικό πλαίσιο, ένα περίγραμμα πάνω στο οποίο θα κινηθούμε. Θα κληθούμε εμείς οι ίδιοι στην πράξη να καταξιώσουμε τα νέα όργανα, θα κληθούμε να δώσουμε μια πραγματικά νέα πνοή στην περιφερειακή οργάνωση.

Δεν θα πρέπει να υπάρχει κανένα ταμπού. Δεν υπάρχει ο χώρος περιχαρακωμένος για τα μέλη του ΔΣ ή για τα μέλη του Νομαρχιακού συμβουλίου ή για τους γραμματείς των επιτροπών. Οι κατακτήσεις πρώτα πραγματοποιούνται στην πράξη και μετά στα χαρτιά. Θα πρέπει έχοντας σαν γνώμονα, τη λογική και την εργασιακή μας πείρα, πάντα όλοι σε συνεργασία να βοηθούμε στην προώθηση των προβλημάτων μας.

Θα πρέπει να αναπτύξουμε μια συνεργασία ακόμα και με τις υπηρεσίες της διοίκησης. Υπάρχουν εκεί συνάδελφοι, που ως επί τον πλείστον έχουν κατανοήσει το ρόλο τους. Αλλά και εάν δεν τον έχουν κατανοήσει έχουμε τον τρόπο εμείς να τους επιβάλλουμε να κάνουν σωστά τη δουλιά τους. Καθήκον σας θα είναι η τακτική επαφή μαζί τους, υποχρέωσή τους είναι η χωρίς περιορισμούς πληροφόρηση σ' οποιοδήποτε θέμα μας απασχολεί. Είτε αφορά θέμα άδειας, είτε αφορά θέμα κάποιας προώθησης, είτε αφορά προσωπικό θέμα κάποιου συνάδελφου. Δόξα τω Θεώ, και είναι ευχάριστο αυτό που πάω να πω, το ΔΣ, κατακλύζεται, τα γραφεία του ΔΣ από προσωπικά προβλήματα των συναδέλφων, πολλά από τα οποία είναι βασίμα. Πιστεύω ότι το έργο των Νομαρχιακών παραρτημάτων σε συνεργασία με τις επιτροπές των καταστημάτων θα είναι η επεξεργασία

των θεμάτων αυτών πριν έρθουν εδώ.

Θα πρέπει, να μαζεύουμε τα προσωπικά προβλήματα των συναδέλφων, να τα διυλίζουμε, να βλέπουμε τι περιεχόμενο έχουν, εάν μπορούσε σε τοπικό επίπεδο να τα επιλύσουμε με μια παρέμβαση στο Διευθυντή του καταστήματος, στον εντεταλμένο στο διευθυντή, τον περιφερειακό, εάν είναι στη Βόρεια Ελλάδα, εάν είναι στο γραφείο της Πάτρας, και εάν δούμε ότι υπάρχει αντικειμενικό πρόβλημα και το πρόβλημα του συναδέλφου έχει ουσία, τότε το προωθούμε στο ΔΣ.

Και το λέω αυτό, όχι γιατί ο συνάδελφος δεν έχει δικαίωμα να προωθηθεί στο σωματείο του, που είναι ηθικά και νομικά υποχρεωμένο να τον δεχθεί, αλλά θα πρέπει να βοηθάει καλύτερα στην προώθηση του προβλήματος, μια δεύτερη γνώμη, μία εμπειριστατωμένη μελέτη του προβλήματος, από συναδέλφους που υπηρετούν δίπλα στο συνάδελφο που ξέρουν το πρόβλημά του σ' όλες τις διαστάσεις.

Είπαμε τα προβλήματα που υπάρχουν έχουν εντοπισθεί. Βέβαια πολλά απ' αυτά, είναι δύσκολο να επιλυθούν όχι όμως αδύνατον. Ακούστηκαν πολλά προβλήματα σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας. Και λέγοντας συνθήκες εργασίας, εννοώ ότι πάρα πολλά καταστήματα είναι ακατάλληλα άλλα θέλουν μια επέκταση, άλλα θέλουν επισκευές. Λειτουργεί μία επιτροπή προγραμματισμού και παρακολούθησες έργων, στην οποία συμμετέχουν η διεύθυνση οργάνωση, διεύθυνση καταστημάτων, διεύθυνση περιουσίας τραπέζης, διεύθυνση τεχνικών υπηρεσιών.

Η επιτροπή αυτή, και ίσως να κολλάνε πολλά θέματα, δεν λειτουργεί, έχει φτάσει να είναι μόνο στα χαρτιά και να την κινεί κάποιος παράγοντας της διεύθυνσης οργάνωσης. Για να μπορέσουμε να ύχουμε το ξεμπλοκάρισμα των προβλημάτων που έχουν συσσωρευθεί εκεί, ζητήσαμε με γράμμα του Διοικητή τη συμμετοχή μας στην επιτροπή αυτή. Ετσι πιστεύουμε ότι θα μπορούμε ενεργά να βοηθήσουμε στην κατεύθυνση της μεταστέγασης πολλών καταστημάτων, εκσυγχρονισμού των της επισκευής, και οτιδήποτε άλλο χρειασθεί. Θα θέλαμε βέβαια από τα παραρτήματα να μας στέλνουν τεκμηριωμένες μελέτες, τι κτιριακό πρόβλημα υπάρχει, εάν υπάρχει θέμα μεταστέγασης, εάν υπάρχει στην περιοχή αυτή, σε ένα πρόσφορο χώρο, κάποιο κτίριο που θα μπορούσε να χρησιμεύσει σαν ένα νέο κατάστημα. Και από κει και πέρα εμείς θα έχουμε δυνατότητες άμεσης παρέμβασης για να λύνεται πολύ γρηγορότερα το πρόβλημα αυτό.

Το ίδιο θα μπορούσα να πω και με το θέμα της έλλειψης προσωπικού, θα θέλαμε να έχουμε επακριβή στοιχεία του τι προβλήματα πραγματικά υπάρχουν, τι ανάγκες υπάρχουν. Τώρα, πάνω στο ότι είπε και ένας συνάδελφος ότι υπάρχει και έλλειψη στελεχών είναι γνωστή η θέση μας από πολύ παλιά, είναι γνωστό το αίτημα για την ουσιαστικοποίηση όχι απλά αύξηση, ουσιαστικοποίηση των ειδομάτων ευθύνης.

Είναι ένα αίτημα που έχει αποδεχθεί και ο διοικητής, και φυσικά περιμένουμε την ειδοποίησή του. Και φυσικά το ότι υπάρχει κάποια εξέλιξη στα έξοδα περιποίησης προστασίας, καμία σχέση δεν έχει με την αύξηση, με την ουσιαστικοποίηση του επιδόματος ευθύνης. Πάρα πολλά ακόμα ακούστηκαν και για την εξυγίανση του τραπέζιου συστήματος και εδώ πρέπει να έχουμε υπόψη μας, ότι, το τραπέζικό σύστημα πρέπει να αλλάξει. Αλλωστε εδώ, προς την κατεύθυνση αυτή, συνέκλιναν οι απόψεις όλων των συναδέλφων.

Ακόμα και αυτοί που δεν δέχονται την αλλαγή σαν πολιτικό σύνθημα, δέχονται ότι πρέπει να γίνει κάποια αλλαγή, και η αλλαγή δεν είχε προχωρήσει στο βαθμό που θα θέλαμε στην Εθνική. Εχουν γίνει βήματα ουσιαστικά, έχουν γίνει πολλές προσπάθειες αλλά δεν έχουμε φτάσει ακόμα στο στόχο μας. Βέβαια την αλλαγή του τραπέζιου συστήματος δεν θα πρέπει να την περιμένουμε να κατέβει από τον ουρανό, δεν θα πρέπει να την περιμένουμε σαν δώρο από οποιοδήποτε, αλλά θα είναι μια κατάκτηση που θα δημιουργήσουμε όλοι μέσα στα πλαίσια της γενικότερης αλλαγής.

Ευχαριστώ

(Χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Δαβίδ Καλούδη, Νομ. Συμβούλου Ν. Δωδεκανήσου

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Καλούδης έχει το λόγο.

κ. Καλούδης: Συνάδελφοι λέγομαι Καλούδης και είμαι από το κατάστημα της Κω. Πραγματικά έκανε πολύ καλά το ΔΣ να αναφερθεί στη γενική πολιτική κατάσταση σήμερα και να προχωρήσει παραπέρα και να ζητήσει τη λύση των προβλημάτων μας. Το ΔΣ πραγματικά δεν θέλει να περπατήσει ξυπόλυτο στα αγκάθια.

Για να μπορέσει να βρει λύσεις στα προβλήματά μας. Θα μπω κατευθείαν στο θέμα και θα μιλήσω πρώτα για τους ειδικούς στόχους, θα πρέπει νομίζω σαν πρώτη φάση ο σύλλογος εάν μπορεί να εκδόσει ένα φυλλάδιο μέσα στο οποίο θα γράφονται όλα τα επιδόματα που μπορεί να πάρει ένας συνάδελφος. Ακόμα και αντιπρόσωποι καταστημάτων που δεν ξέρουν τι επιδόματα δικαιούνται κάθε συνάδελφος.

Νομίζω ένα κατατοπιστικό φυλλάδιο είναι χρήσιμο. Για τα ενοίκια αναφέρει η παράγραφος, η εισήγηση ότι μόνο για τη διεύρυνση του αριθμού, δεν χρειάζεται μόνο αυτό το πράγμα. Χρειάζεται και κάτι άλλο. Οτι έχει καθοριστεί ένα μέγιστου σταθερό ποσό ενοίκιο, δηλαδή 5.000 και πάνω σ' αυτό επιλογείται το 8%. Σήμερα τα ενοίκια είναι πολύ πιο ακριβά, ειδικά στις παραμεθόριες και τουριστικές περιοχές. Μια γκαρσονιέρα στην Κω, που εάν τη βρεις, γιατί δεν βρίσκεται στοιχίζει 12.000 και ο Θεός να το πει γκαρσονιέρα, γιατί είναι ένα δωμάτιο με ένα πετρογκάζ σε μία γωνία, και λέγεται γκαρσονιέρα.

Από τις 12.000 που πληρώνει ο συνάδελφος παίρνει μόνο τις 4.000 τόσο έχει έρθει η έγκριση δυστυχώς από τη διοίκηση. Η έλλειψη προσωπικού αναγκάζει πολλούς συναδέλφους να κάνουν υπερωρίες χωρίς να τις πληρώνονται. Και γιατί, γιατί κάθε μήνα χορηγούνται ορισμένες ώρες για υπερωριακή απασχόληση, πέρυσσι θυμάμαι ήταν 120 ώρες, από τις οποίες οι 80 πηγαίνουν στις θύρες συναλλάγματος που ανοίγαν και το απόγευμα λόγω τουριστικής σαιζόν. Οι υπόλοιπες σαράντα ώρες μοιράζονταν σε 7 υπαλλήλους, που ήταν καθημερινά, κάθε απόγευμα στο υποκατάστημα και δούλευαν και όχι μόνο δύο ώρες την ημέρα αλλά πάνω από δύο ώρες την ημέρα.

Φαντάζεστε λοιπόν ότι είναι αδύνατο οι σαράντα ώρες να διαρκέσουν για τους 7 υπαλλήλους. Για τα στεγαστικά δάνεια, οποσδήποτε μετά την υπογραφή της συλλογικής σύμβασης, έχουν δοθεί αρκετά, αλλά εκείνο που θα πρέπει να προσέξουμε είναι το εξής. Ένας συνάδελφος όταν πάρει ένα δάνειο 1.650.000 που χορηγείται θα γίνει μηνιαία κράτηση του μισθού του 17.000. Όταν παίρνουν επομένως 30.000 και 40.000 είναι αδύνατο να του κρατούν τις 17.000, δεν μπορεί να ζήσει. Αρα λοιπόν είναι καλύτερα και να μην το ξεχνούμε αυτό, να κινηθούμε στην μείωση του επιτοκίου.

Δίνουμε τόσα δάνεια άτοκα στις βιομηχανίες, έχουν δοθεί τόσα δάνεια που δεν θα πάρει η εθνική τράπεζα, θα τα πληρώσει ο ελληνικός λαός, και δεν μπορούν να δοθούν δάνεια με χαμηλό επιτόκιο που στο κάτω - κάτω είναι σίγουρα, θα τα πάρουν σίγουρα, θα τα πάρει σίγουρα η Εθνική στους υπαλλήλους της από τους μισθούς τους.

Στο φορολογικό σύστημα θα ήθελα μερικές διευκρινίσεις. Την εξής διευκρίνιση. Εάν οι συνδρομές προς τους διάφορους συλλόγους, επιμελητήρια ή ομοσπονδίες αφαιρούνται μέσα από το φορολογητέο εισόδημα ή όχι. Μια διόρθωση στο συνάδελφο Τέτση που λέει ο χρόνος στους δημόσιους υπάλληλους, ο κάθε χρόνος είναι διπλάσιος. Το διορθώνω ότι μόνο ο τέταρτος χρόνος υπηρεσίας λαμβάνεται διπλός, οπότε στον τέταρτο χρόνο υπηρεσίας χορηγείται το επίδομα πολυετίας.

Είναι καλό κάτι τέτοιο αν μπορέσουμε να το αποκτήσουμε και στις τράπεζες και όχι μόνο να υφίσταται στις δημόσιες υπηρεσίες. Η 25ετία, έχει ήδη, και είναι αίτημα μιας πλατιάς μάζας των εργαζομένων στις τράπεζες και νομίζω ότι το οργανωτικό συμβούλιο θα πρέπει να το δει πιο οργανωτικά και πιο δυναμικά. Για τα κινητά συνεργεία θα πρέπει να αναφερθώ και εγώ, και να πω ότι πραγματικά δεν λαμβάνονται καθόλου



*Ο σδ. Δαβίδ Καλούδης,
Νομ. Σύμβουλος Δωδεκανήσου
του ΣΥΕΤΕ*

ασφαλιστικά μέτρα, αναγκάζεται η θυρίδα να λειτουργεί με έναν υπάλληλο μόνο, που δεν μπορεί ούτε στην τουαλέτα να πάει.

Και εάν και αναλαμβάνουν αυτοί οι συνάδελφοι υπεύθυνες θέσεις, πάρα πολλές ευθύνες, όμως δεν έχουν καμιά οικονομική παροχή. Για τους τέλες συναλλάγματος που αναγκάζονται και δουλεύουν και το Σάββατο, πρέπει να πω το εξής, ότι δεν το πληρώνουν το Σάββατο αλλά τρία Σάββατα παίρνουν δύο μέρες εργάσιμες. Νομίζω ότι θα πρέπει να διευθετηθεί ως εξής αυτό το πρόβλημα, ότι ο συνάδελφος εάν θέλει να το πληρωθεί να το πληρωθεί, γιατί αυτή τη στιγμή δεν έχει τη δυνατότητα, μόνο σε άδεια το παίρνει.

Εάν ζητήσει να το πληρωθεί δεν του χορηγείται λόγω εισοδηματικής πολιτικής. Για τα παραρτήματα ΣΥΕΤΕ, πραγματικά είναι ένα θετικό βήμα του συνδικαλιστικού μας κινήματος μέσα στο σύλλογο, μέσα στις τράπεζες η δημιουργία τους είναι καθοριστική, στη λειτουργία του συλλόγου μας, και επιτέλους επιτυγχάνεται η αποκέντρωση της διοίκησης του συλλόγου μας. Από τη σωστή λειτουργία των παραρτημάτων του ΣΥΕΤΕ θα εξαρτηθεί και η σωστή λύση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε σήμερα. Για τους 4 μήνες που θα πρέπει να κάνει την εισηγητική του έκθεση, το Νομαρχιακό Συμβούλιο νομίζω ότι είναι μικρό, τουλάχιστον θα πρέπει να καθοριστεί εξάμηνος χρόνος. Μία άλλη διευκρίνιση πάνω στις αρμοδιότητες του Α και Β γραμματέα των νομαρχιακών παραρτημάτων και να πω το εξής πρόβλημα που υπάρχει ειδικά στα Δωδεκάνησα. Οτι μπορεί ο Α και ο Β γραμματέας να βρίσκονται σε διαφορετικό νησί, όπως π.χ. στα Δωδεκάνησα υπάρχει αυτό το πρόβλημα.

Πως λοιπόν υπογράφονται τα έγγραφα αυτά, και από τους δύο συναδέλφους όπως ζητάει η παράγραφος που αναφέρει το σχέδιο λειτουργίας των καταστημάτων. Υπάρχει το πρόβλημα οπωσδήποτε της επίσκεψης στα άλλα νησιά, ειδικά το χειμώνα που δεν υπάρχει συγκοινωνία καθόλου για να πας στην Κάρπαθο θέλεις μία εβδομάδα, το χειμώνα. Αρα λοιπόν θα πρέπει να προβλεφθεί και αυτό το πρόβλημα να δίνονται άδειες στους συναδέλφους για τις επισκέψεις, και κάλυψη εξόδων.

Για τη σωστή λειτουργία των παραρτημάτων βρίσκω ότι είναι βασικό η ενημέρωση των παραρτημάτων. Οτι δηλαδή το ΣΥΕΤΕ καλό είναι να κάνουν μια τακτική ενημέρωση στα

παραρτήματα με μία ειδική ενημέρωση που θα βγάξει για τα παραρτήματα αυτά/. Γιατί χωρίς ενημέρωση είναι αδύνατο να λειτουργήσει σωστά το κάθε παράρτημα. η ιδιαιτερότητα ακόμα υπάρχει στα Δωδεκάνησα για το εργατικό κέντρο, όπου υπάρχουν δύο εργατικά κέντρα, του Βορείου Συγκροτήματος Δωδεκανήσου και του Νοτίου Συγκροτήματος Δωδεκανήσου, αυτό θα πρέπει να το προσέξει ο σύλλογος, η λύση είναι ότι θα πρέπει να δοθεί λύση και στα δύο, οι μεν από το βόρειο και οι άλλοι από το νότιο. Αυτά είχα να πω, και χαιρετίζω και εγώ από την πλευρά μου το Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ και εύχομαι να είναι η αρχή για την αποκέντρωση της διοίκησης του συλλόγου μας.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Τέλης Λάκα, Νομ. Συμβούλου Ν. Αρτας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Λάκας έχει το λόγο.

κ. Λάκας: Συνάδελφοι, αρκετοί συνάδελφοι μας έχουν μεταφέρει χαιρετισμούς από συναδέλφους. Εγώ όχι από διάθεση να πρωτοτυπήσω σας μεταφέρω τις γκρίνιες του διευθυντού μας, δικαιολογημένες βέβαια από τη στενότητα του προσωπικού που δημιουργεί ακόμα πρόβλημα και για τη λειτουργία του καταστήματος, του διευθυντού του καταστήματος Αρτας, μαζί και με την παράκλησή του, την επόμενη φορά που θα έχουμε σύγκληση Πανελλαδικού Συμβουλίου να αποφύγουμε 31 και 1 του μηνός. Συνάδελφοι, μαζευτήκαμε σήμερα για να καταθέσει ο καθένας από μας τις απόψεις του σαν συμβολή στην ανάπτυξη ενός προβληματισμού, που θα μας βοηθήσει να προχωρήσουμε παραπέρα στην περιφερειακή οργάνωση και την αποκέντρωση στο σύλλογό μας.

Είναι σημαντική η ευκαιρία που δίνεται, στους συναδέλφους της επαρχίας που είναι καθημερινά κοινωνοί των προβλημάτων της, των αντιφάσεων της, των αντινομιών της, να θέσουν τα προβλήματα και να συμβάλλουν με τις παρεμβάσεις τους, ώστε να υιοθετηθούν τα ανάλογα και ενδεικνυόμενα κάθε φορά μέσα που θα μας βοηθήσουν για την παραπέρα και αποτελεσματικότερη προώθηση των λύσεων που εμείς θα προτείνουμε.

Θα πρέπει όμως από την αρχή να εκφράσω ορισμένες επιφυλάξεις κι ερωτήματα σε σχέση μ' αυτά που αναφέραμε παραπάνω, που δημιουργούνται όχι μόνο από το σχέδιο κανονισμού λειτουργίας των Νομαρχιακών παραρτημάτων που έχουμε στα χέρια μας, αλλά και από την πρακτική συγκεκριμένων συνδικαλιστικών παρατάξεων που δρουν στο χώρο μας. Το ερώτημα που μπαίνει είναι τι είδους περιφερειακή οργάνωση θέλουμε. Τι είδους αποκέντρωση ζητάμε.

Θέλουμε τα Νομαρχιακά Συμβούλια να είναι ένας διεκπεραιωτής γενικών καθηκόντων, μία άβουλη προέκταση του ΔΣ ή χρειαζόμαστε και παλεύουμε για Νομαρχιακά Συμβούλια, ζωντανά κύτταρα πρωτόβουλης συνδικαλιστικής δράσης; Αυτό το ερώτημα θα πρέπει να το προσέξουμε και οι παρεμβάσεις μας θα έχουν στόχο, να συμβάλουμε στο ξεκαθάρισμα των προσανατολισμών, που υπάρχουν μέσα από το συγκεκριμένο σχέδιο που έχουμε στα χέρια μας.

Στο σχέδιο ορίζεται με σαφήνεια η σχέση με κατεύθυνση από το ΔΣ προς το νομαρχιακό συμβούλιο, ενώ είναι θολή, μπορούμε να πούμε ανύπαρκτη η αντίστροφη σχέση από τα νομαρχιακά συμβούλια προς το ΔΣ. Το κυρίαρχο στοιχείο που πρέπει να σηματοδοτεί τη σωστή λειτουργία και τις αρμοδιότητες των νομαρχιακών συμβουλίων είναι ο ρόλος που πρέπει να παίξουν τα όργανα αυτά, καθώς και ολόκληρη η περιφερειακή οργάνωση στη δημιουργία ενός μοντέλου αποκεντρωμένου συνδικαλισμού ενός συνδικαλισμού που θα υλοποιεί προς τις δύο κατευθύνσεις, τη συμμετοχή του απλού συνάδελφου της βάσης.

Από τη μιά θα το φέρει άμεσα σε επαφή με τα κέντρα λήψης αποφάσεων που το αφορούν, ενώ από την άλλη θα καθιστά τη βάση ικανή να παρεμβαίνουν άμεσα στις διαδικασίες του σωματείου, υπερβαίνοντας την κατεστημένη πραγμα-



Ο σδ. Τέλης Λάκας,
Νομαρχ. Σύμβουλος Αρτας
του ΣΥΕΤΕ

τικότητα, ανάμεσα στην ηγεσία και τη βάση, ανάμεσα στο συνδικαλιστή που τα ξέρει και στη βάση που τα υλοποιεί, ανάμεσα στον ενεργητικό κομπό και τον παθητικό δέκτη.

Το σχέδιο κανονισμού λειτουργίας των νομαρχιακών παραρτημάτων, αξονίζεται αποκλειστικά στην κατεύθυνση καλύτερης οργανωτικής παρουσίας του συλλόγου στην επαρχία, και αυτό είναι μέχρι ένα σημείο θετικό. Ο μονόδρομος όμως που ακολουθείται δεν επιτρέπει να δοθούν εκείνα τα ερεθίσματα, που αποτελούν προϋπόθεση για την ουσιαστική, και πάνω απ'όλα συνειδητή συμμετοχή των συναδέλφων.

Η υλοποίηση των αποφάσεων του ΔΣ που αναφέρονται στους κύριους σκοπούς λειτουργίας των παραρτημάτων, προϋποθέτει την ουσιαστική συμμετοχή των συναδέλφων της επαρχίας σ' όλες τις διαδικασίες, λήψης μιας απόφασης. Γιατί μόνο τότε θα έχουν πεισθεί για την ορθότητα, μόνο τότε θα έχουν πεισθεί για την αναγκαιότητα αυτής της απόφασης, και γιατί μόνο τότε θα δουλέψουν συνειδητά για την επιτυχία των στόχων και των αποφάσεων του ΔΣ.

Τέτια όμως αμφίδρομη σχέση, τέτια αμφίδρομη λειτουργία δεν προβλέπεται πουθενά μέσα στο σχέδιο. Η δυνατότητα άσκησης κριτικής καθώς και οι τρόποι που μπορεί να ασκηθεί, δεν αναφέρονται πουθενά. Έτσι χωρίς να χρειάζεται να επισημάνουμε περισσότερα στοιχεία είναι ξεκάθαρο ότι αφήνουμε μετέωρη και τελικά κάπου μπλοκάρουμε, δεν πιστεύω αυτό να γίνεται ηθελήμενα, την προσπάθεια να αφεθούν οι συνάδελφοι στην ουσιαστική και συνειδητή συμμετοχή τους.

Γιατί, η αποκέντρωση ακόμα και η οργανωτική όταν δεν λειτουργεί σε μία κατεύθυνση σαν αυτή που προδιαγράψαμε πιο πάνω, θα καταλήξει νομοτελειακά στο γραφειοκρατικό εκφυλισμό των νομαρχιακών παραρτημάτων.

Να λοιπόν συνάδελφοι μερικά σημεία που θα πρέπει ιδιαίτερα να προσέξουμε, για να μην οδηγηθούμε σε ένα συγκεντρωτικό, γραφειοκρατικό και εξαρτημένο μοντέλο συνδικαλισμού. Ένα δεύτερο, σημείο που αναφέρονται οι επιφυλάξεις μας, με καθοριστικές επιπτώσεις για τη λειτουργία των Νομαρχιακών Παραρτημάτων, αφορά τη συγκεκριμένη πρακτική όπως αναφέραμε και προηγουμένα συγκεκριμένων συνδικαλι-

στικών παρατάξεων.

Μια πρακτική με κυρίαρχο σημείο τον έντονο πατερναλισμό, και την άκρατη κομματικοποίηση. Είναι μια αντίληψη που πρέπει να την παλέψουμε αποφασιστικά γιατί εγκυμονεί κινδύνους που μπορούν να τραυματίσουν ανεπανόρθωτα το θεσμό της περιφερειακής οργάνωσης. Και μια αποτυχία του θεσμού, δεν θα οδηγήσει μόνο στην παραίτηση, τη σύγχυση την απογοήτευση, αλλά θα ενισχύσει εκείνες τις αντιλήψεις στο συνδικαλιστικό κίνημα που όλοι στο παρελθόν γνωρίσαμε και με τους αγώνες μας θέσαμε σε παρολιισμό.

Έγιναν πολλές συγκεκριμένες προτάσεις πάνω στο σχέδιο λειτουργίας των νομαρχιακών παραρτημάτων. Οι περισσότερες μας καλύπτουν και αφού επεξεργαστούν και διαμορφωθούν θα πρέπει να αξιολογηθούν από το ΔΣ. Θέλω όμως να σταθώ σε δύο σημεία. Το ένα είναι η δυνατότητα απεργιακής κινητοποίησης. Το δεύτερο σημείο έχει σχέση με τη δυνατότητα μιας άτυπης επαφής, ενός άτυπου συντονισμού των νομαρχιακών συμβουλίων, που αναφέρονται σε κάποιο κοινό σημείο αναφοράς της εργοδοσίας.

Π.χ. τα Νομαρχιακά Συμβούλια της Αρτας, δεν μπορούν να παρέμβουν ουσιαστικά στα πλαίσια της περιφερειακής διεύθυνσης, γιατί δεν έχουν υπόψιν τους ούτε μια συνολική εικόνα του χώρου, ούτε τις παράμετρους που καθορίζουν. Ετσι τουλάχιστον μια φορά το χρόνο κρίνουμε χρήσιμο, να υπάρχει μια συνάντηση ανάμεσα σε νομαρχιακά συμβούλια ώστε να καθορίζουν και αφού αναλύουν τη συγκεκριμένη ενότητα του χώρου που απευθύνονται να καθορίζουν συνολικότερα την πολιτική τους παρέμβαση.

Η συνδικαλιστική δράση στην επαρχία, θα πρέπει να αντιμετωπισθεί συνάδελφοι από κάποια διαφορετική οπτική γωνία.

Η ιδιαιτερότητα του χώρου και ο μικρός αριθμός συναδέλφων που δρουν μέσα σ' αυτό δεν μας επιτρέπει την πολυτέλεια του διαχωρισμού στους συναδέλφους σε αντιδραστικούς και προοδευτικούς και αυτό ξεκινά από μια πολύ διαφορετική ιδεολογική αφετηρία. Γιατί δεν μας συμφέρει τέτοιος διαχωρισμός; Σε καμία περίπτωση δεν ταυτίζουμε τον απλό συνάδελφο, τον απλό ψηφοφόρο της δεξιάς με την ηγεσία της δεξιάς και στο πολιτικό και στο συνδικαλιστικό επίπεδο.

Ομιλία του σδ. Στ. Λιαργκόβα Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Λιαργκόβας έχει το λόγο.

κ.Λιαργκόβας Συνάδελφοι, χαιρετώ και εγώ με τη σειρά μου το Α' Πανελλαδικό συμβούλιο που λιγάκι το φανταζόμουν κάπως αλλιώς, δηλαδή με περισσότερα μέλη Διοικητικού Συμβουλίου που απουσιάζουν σήμερα και είναι λυπηρό αυτό, τα μέλη του ΔΣ να απουσιάζουν και να βρίσκονται εδώ η περιφερειακή οργάνωση, δηλαδή συνάδελφοι της βάσης στην επαρχία.

Συγχρόνως μου δίνεται η ευκαιρία μετά το χαιρετισμό να κάνω μια καταγγελία εναντίον του προέδρου και ειδικότερα του Γραμματέα συναδέλφου Καλύβη. Μια καταγγελία όμως που βγαίνει από κάποιο μέλος ΔΣ ο οποίος δεν καλείται, πιστεύω ότι δεν είναι μόνο σε μένα αυτό που γίνεται αλλά και σ' άλλα μέλη του ΔΣ αντιδραστικούς, όπως θέλει να εμφανίζει η Ενιαία κι η ΔΗΣΚ, που κάνουν κάποιες συγκεντρώσεις συναδέλφων και μιλάω για τη συγκέντρωση την προχθεσινή που έγινε σ' αυτό το χώρο αντιπροσώπων καταστημάτων του συλλόγου και δεν εκκλήθη σαν τα μέλη του ΔΣ που ανήκουν στο προεδρείο.

Και σημειώστε ότι η πρόσκληση αυτή στους συναδέλφους αυτούς, έγινε με υπογραφή ΔΣ. Εάν δηλαδή το ΔΣ είναι το προεδρείο, τότε λοιπόν οι υπόλοιποι να πάμε σπίτι μας, μειώνονται τα μέλη του ΔΣ και όχι αυξάνονται με το νέο καταστατικό σε 25. Αυτή την καταγγελία την επεκτείνω γιατί γίνεται συστηματικά και έχει γίνει και σε επίπεδο προσκλήσεων, από την ΟΤΟΕ σε γενικά συμβούλια που έχω καταγγείλει και κατ' ιδίαν στο συνάδελφο Γ. Γραμματέα τον Καλύβη και γίνεται



*Ο σδ. Σταύρος Λιαργκόβας
Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ*

και σ' άλλους τομείς.

Έγινε δηλαδή μια συγκέντρωση των νέων συναδέλφων ένας χαιρετισμός νέων συναδέλφων στην ΟΤΟΕ όπου και εκεί τα μέλη του ΔΣ του συλλόγου δεν εκκλήθηκαν. Είναι λιγάκι, πολύ πρέπει να ντρεπόμαστε για να λέμε ότι έχουμε δημοκρατικές διαδικασίες και να εφαρμόζουμε φασιστικά συστήματα.

Συνάδελφοι, το Πανελλαδικό αυτό συμβούλιο έπρεπε να είναι μέσα σε πλαίσια του πώς θα λειτουργήσει μέσα στα πλαίσια της ημερησίας διατάξεως έτσι όπως ακριβώς χαράχθηκε από το προεδρείο όχι το ΔΣ, γιατί το ΔΣ όπως σας είπα και όπως τόνισε και η συναδέλφισσα Ζερβάκη δεν συνήλθε ποτέ γι' αυτό, όπως δεν συνήλθε και για τις προαγωγές και είναι αληθινό αυτό. Έπρεπε λοιπόν να συνέλθει, και οι συνάδελφοι που ήρθαν από την επαρχία, να μας πουν και να μας δώσουν οδηγίες πώς να κατευθυνθούμε σαν διοικητικό συμβούλιο, γιατί ενδεχομένως ορισμένα πράγματα για μας να μην έχουν γίνει αντιληπτά, να μας δώσει κατευθύνσεις σα διοικητικό συμβούλιο και εμείς να συνέλθουμε σαν Διοικητικό Συμβούλιο να τα υλοποιήσουμε και όχι να συζητάμε εδώ πέρα διάφορα πράγματα και να ταλαιπωρούμεθα όλοι άσκοπα και να περνάμε κάποιες απόψεις από το βήμα αυτού, για το εάν το ΝΑΤΟ είναι σωστό, εάν οι βάσεις πρέπει να διατηρηθούν και δεν καταλαβαίνω αφού δεν θέλουμε να διατηρηθούν, γιατί δεν τις διώχνουμε, μήπως κυβερνάει η Δεξιά; ΠΑΣΟΚ κυβερνάει, διόμισι χρόνια τώρα μπορούσε να τις διώξει, αλλά ο αγώνας δικαιώνεται και τώρα δικαιώνεται και στις 17 Ιούνη θα δικαιωθεί.

Συνάδελφοι, πρέπει να πούμε και να ομολογήσουμε ότι οι διεκδικήσεις οι συνδικαλιστικές δεν μπορεί να γίνουν μέσα σε λόγια, είτε γραπτά είτε προφορικά αλλά γίνονται με έργα και είναι ολοφάνερο, σε όλους μας ότι έργα δεν γίνονται. Εγώ σαν μέλος του ΔΣ, βάζω πρώτο στην ευθύνη τον κορβανά της ευθύνης και τον ευατό μου, αλλά έργα όμως δεν μπορεί να μας παρουσιάσει το ΔΣ ότι γίνονται.

Διεκδικήσεις λοιπόν και όχι λόγια, συνδικαλισμό και όχι κομματικοποίηση. Συνδικαλισμός θα πει να διεκδικούμε τα αιτήματά μας σαν εργαζόμενοι, έξω από κομματικοποιήσεις, ανεξάρτητα το τι πιστεύει ο καθένας μας. Και μπορεί και δημοκρατικό αυτό θα είναι, και αυτό είναι το σωστό δημοκρατικό, να σέβεται ο ένας τις απόψεις του άλλου όπως είναι,

αλλά όλοι μαζί σαν ένα συλλογικό όργανο, αυτή είναι η ενόθη-
τη την υπογραμμίζω να διεκδικούμε συνδικαλιστικά και όχι
κομματικοποίηση εδώ μέσα. Αρκετά έχουμε υποστεί στο συν-
δικαλιστικό τομέα πάνω σ' αυτό τον τομέα.

Συνεργασία όμως λοιπόν και όχι καπέλωμα γιατί εδώ γίνε-
ται μία προσπάθεια καπελώματος. Διάφοροι προσπαθούν άλ-
λους να καπελώσουν για να μην θίξω και παρουσιαστεί κά-
ποιος από κάποια πλευρά και πει ότι μας θίγει. Γίνονται
προσπάθειες καπελώματος απ' όλες τις τάσεις, προσπάθεια για
τη συνεργασία και μιλάμε για ενοποίηση συλλόγων και έχουμε
χωρίσει σε πατρικούς και Πληβείους, σε δημοκρατικούς και
αντιδραστικούς, κάποιους που δεν μας αρέσει ή δεν πιστεύουν
αυτό που πιστεύουμε εμείς.

Εάν λοιπόν αυτό είναι αληθινό συνάδελφοι να αποκλει-
σθούν οι αντιδραστικοί και να μείνουν οι δημοκρατικοί ή το
αντίθετο και να φύγουμε οι υπόλοιποι να πάμε σπίτι μας να
ξέρουμε ότι εδώ μέσα είναι οι «δημοκρατικοί» ή οι άλλοι. Εχω
σχεδόν καλυφθεί σε πάρα πολλούς τομείς πάνω στον κανονι-
σμό συνάδελφοι, και θα περιοριστώ σε ένα τομέα κύρια λεπτό,
πρωταρχικό, θεμελιακό, τον τομέα της ασφάλειας και κάλυψης
όλων των συναδέλφων που θα εργαστούν έντονα στην επαρχία,
και θα συνεργαστούν με τον σύλλογο, ανεξάρτητα τι πιστεύει ο
καθένας, για την καλύτερη προώθηση και του σκοπού για τον
οποίο θεσπίστηκε η περιφερειακή ανάπτυξη αλλά και για την
καλύτερευση και την πρόοδο των αιτημάτων μας σαν σύλλο-
γος.

Πλην όμως συνάδελφοι, είμαι σε θέση αυτή τη στιγμή,
συγκεκριμένα πλέον να πώ, ότι δεν υπάρχει ασφάλεια και
κάλυψη σε άτομα που συνδικαλιζούνται είτε υπό την μορφή του
Γραμματέα, είτε υπό την μορφή του απλού μέλους του ΔΣ των
νομαρχιακών αλλά δεν καλύπτονται συνάδελφοι, όπως δεν
έχουν καλυφθεί και μέλη ακόμα πρόσφατα εκλεγμένα, στο
δικτυο την επαρχία σαν αντιπρόσωποι του συλλόγου. Αυτό
πρέπει, και απευθύνομαι προς το ΔΣ το προεδρείο συγκεκριμέ-
να, πρέπει να κάνει έντονες προσπάθειες και μάλιστα με τη
συνεργασία όλων των μελών του ΔΣ και προς τη διοίκηση και
προς τη διεύθυνση προσωπικού, γιατί εάν αυτό δεν επιτευχθεί,
τότε έχει πάει στον κάλαθο των αχρήστων όλη αυτή η συνερ-
γασία μέχρι σήμερα.

Θα μιλήσω για να γίνω πιο συγκεκριμένος και πιο πιστευ-
τός, για την έλλειψη κάλυψης του συνάδελφου Ανέστη Λουκά
στη Λειβαδιά, ο οποίος επειδή ανήκει στη Δεξιά, έκανε μια
καταγγελία πρόσφατα που εγώ επέδωσα στο ΔΣ της ΟΤΟΕ για
συνάδελφο εκλεγμένο της ΔΗΣΚ μέσα στο κατάσταση που
έκανε παραμονή της απεργίας συγκέντρωση των συναδέλφων
με προσπάθεια να υποβαθμίσει την απόφαση του γενικού συμ-
βουλίου της ΟΤΟΕ περί απεργίας, μιλάω για την 24ωρη και
κατήγγειλε την προσπάθεια αυτή του συνάδελφου και την επο-
μένη αμέσως ο περιφερειακός του έσπευσε να τον απομακρύ-
νει από το κατάστημα.

Και δεν έκανε καμία προσπάθεια ούτε ο πρόεδρος, ούτε ο
γραμματέας παρόλο που εγώ ο ίδιος το κατήγγειλα αυτό το
γεγονός. Και αυτή τη στιγμή βρίσκεται εξόριστος έξω από το
κατάστημα της Λειβαδιάς. Με τέτια μέσα συνάδελφοι, είναι
αδύνατον να εργαστούν τα μέλη.

(Αλλαγή πλευράς ταινίας)

κ. Λιαργκόβας: Και τελειώνοντας συνάδελφοι για να μην σας
κουράσω να ανήκω στη Δεξιά δεν είναι ντροπή, αλλά δεν
δέχομαι ποτέ, αυτό το πράγμα που έγινε από την ΟΤΟΕ εγώ θα
το καταθέσω στον πρόεδρό μας και Γενικό Εκτελεστικό Γραμ-
ματέα να το επιστρέψει πίσω, σαν γενικός σύμβουλος θα κάνω
οικονομικό έλεγχο από που καλύφθηκε η συμμετοχή των εργα-
ζομένων, στην Σ. Ένωση δεν μου χρειάστηκε ποτέ το καταθέ-
τω αυτό.

Ομιλία του σδ. Γ. Παναγόπουλου, Αναπλ. Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε πολύ για το βιβλίο, διευκρινιστικά
βέβαια είναι βιβλίο γνωστού εργατολόγου το οποίο όπως συνη-
θίζει σε πολύ μικρό αριθμό αντιτύπων και το διέθεσε σε ορι-

σμένους γενικούς συμβούλους, μεταξύ των ομοίων και ο συνά-
δελφος Λιαργκόβας.

Ο συνάδελφος Παναγόπουλος έχει το λόγο.

κ. Παναγόπουλος: Εχω μία ιδιαίτερη αδυναμία συνάδελφοι στη
λαϊκή σοφία που μας λέει ότι «δόστε θάρρος στο χωριάτη να
ανεβεί και στο κρεβάτι», αυτό κάνανε σήμερα όλοι όσοι ήρθαν
εδώ να καταγγείλουν να μας πουν ότι γίνεται μια πολιτική
συγκέντρωση και όλα τα σχετικά. Και τούτο γιατί είναι οι
ίδιοι, που ενώ την ίδια ώρα σας χαιρέτιζαν την ίδια ώρα
λυσσασμένα πάλεψαν να μην εφαρμοστεί ο θεσμός της απο-
κέντρωσης της διοίκησης του σωματείου με τα νομαρχιακά
συμβούλια, ήταν οι ίδιοι που λυσσασμένα πάλεψαν να μην
εφαρμοστεί η απλή αναλογική, που τους δίνει τη δυνατότητα
αυτή τη στιγμή, γιατί αλλιώς δεν θα την είχαν να απευθύνονται
ενώπιος ενωπίου.

Και βέβαια δεν μετανιώνουμε που τους δόσαμε θάρρος,
γιατί ακριβώς τώρα αποκαλύπτονται. Δεν έχουν περιθώρια να
πουν τίποτα παρά μόνο μερικά ψελλίσματα που στην ουσία
πιστεύω δεν πείθουν... κανέναν γιατί όμως διαμαρτύρονται.
Σίγουρα οι μέρες, η περίοδος είναι πολύ κρίσιμες και είναι
κρίσιμες γιατί υπάρχει μια έντονη ταξική πόλωση στην κοινω-
νία που εκφράζεται σ' όλα τα επίπεδα και εάν θέλετε έχει πάρει
οξυτάτες διαστάσεις, γιατί οι πολιτικοί εκπρόσωποι της άρ-
χουσας τάξης καταλαβαίνουν ότι είναι η μοναδική ευκαιρία
για να επιχειρήσουν να πάρουν τη ρεβάνς. Είναι σίγουρο ότι ο
ελληνικός λαός, πέρα από τις διαφωνίες που παρουσιάζονται
στο μπλοκ εκείνο που αντικειμενικά μπορεί να προωθήσει την
αλλαγή.

Εχει κάνει κτήμα του, έχει κάνει συνείδηση το σύνθημα
που ακούγεται σε κάθε γωνιά της Ελλάδας δεν ξεχνάμε τι
σημαίνει Δεξιά.

(χειροκροτήματα)

Βέβαια ο μεγάλος αρχηγός παρενέβει και σε τούτη την
κρίσιμη αναμέτρηση. Και ενώ κάποιοι μας λένε για την ευρώ-
πη των εργαζόμενων, αυτός μας είπε ότι τείνει να γίνει λαϊκή.
Η αλήθεια τώρα είναι διαφορετική, εμείς είμαστε με τους
εργαζόμενους της Ευρώπης μόνο που η καρδιά, και είναι ση-
μαντικό στις μέρες μας, των εργαζόμενων της Ευρώπης, δεν
χτυπάει στις Βρυξέλλες και στη Χάγη, η καρδιά των εργαζόμε-
νων χτυπάει στις φάμπρικες της Δυτικής Γερμανίας, στις φάμ-
πρικες της Γαλλίας κλπ.

(χειροκροτήματα)



Ο σδ. Γιάννης Παναγόπουλος
Αναπλ. Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Παναγόπουλος: Μ' αυτούς τους εργαζόμενους είμαστε και δεν χρειαζόμαστε την ΕΟΚ για να μπορέσει να τους λύσει τα προβλήματα.

Άλλη είναι η δική μας αντίληψη και έχουμε χρέος και θα την προωθήσουμε σ' όλα τα μήκη και τα πλάτη της ελληνικής γης. Και πιστεύω ότι το αποτέλεσμα της 18ης πλέον του Ιούνη, θα δώσει μία συντριπτική απάντηση στα υπολείμματα της Δεξιάς.

Γιατί όμως θορυβούνται, και από τη συνεργασία που δεν την κρύψαμε ότι καθαρά είναι συνεργασία των δυνάμεων της ΔΗΣΚ και της Ενταξίας στο προεδρείο του συλλόγου μας. Γιατί ψελλίζουν μισόλογα ή αγανακτισμένες κραυγές πολλές φορές για τη συνεργασία στο ΕΚΑ, για τη συνεργασία στη ΓΣΕΕ, για τη συνεργασία μέσα σ' όλο το εργατικό κίνημα. Γιατί φοβούνται τη συνεργασία, γιατί φοβούνται ότι όταν νιώθει η εργατική τάξη ενωμένη, είναι και αποφασισμένη να πάει μπροστά και θα πάει μπροστά. Και επιχειρηματολογούν και μας λένε για το άρθρο 4, λείπει το άρθρο 4 λέει από το πρόγραμμά σας, ναι λείπει και υπάρχουν διαφορετικές εκτιμήσεις, τίμια και καθαρά, εμάς δεν μας ενώνει το άρθρο 4, ούτε είναι επίσης αυτό που μας χωρίζει. Μας ενώνει ο αγώνας ενάντια στον κοινό εχθρό που είναι το σάπιο καπιταλιστικό σύστημα, που είναι οι πολιτικοί εκφραστές τους, που είναι οι πράκτορες του μέσα στο εργατικό κίνημα.

(χειροκροτήματα)

κ. Παναγόπουλος: Μας λένε ότι ξεπουλήσαμε με τη συλλογική σύμβαση τολμάνε αυτοί να μας λένε για ξεπουλήματα της συλλογικής σύμβασης. Αγνοούν τι θα πει εκτίμηση, συγκεκριμένων συνθηκών, αγνοούν σήμερα, τι θα πει, συλλογική σύμβαση. Εν πάση περιπτώσει δεν θα φτιάξουμε το σοσιαλισμό με συλλογικές συμβάσεις. Και εάν θέλετε το πιο βασικό είναι ότι οι συλλογικές συμβάσεις, απλά θεμελιώνουν ότι κατακτάμε καθημερινά και δεν λύνουν όλα τα προβλήματά μας. Και αυτή η σύμβαση, μέσα σ' αυτές τις συνθήκες, που διέρχεται το εργατικό κίνημα και ιδιαίτερα το τραπεζοϋπαλληλικό κίνημα που είχε οικονομική αιμοραγία, και λόγω της πολυήμερης απεργιακής κινητοποίησης του '82 και λόγω άλλων ειδικών συνθηκών και δυνατοτήτων πραγματικά έφτασε σε ένα σχετικά ικανοποιητικό αποτέλεσμα, ποιος είπε ότι θα σταματήσουμε εδώ, όχι θα πάμε παραπέρα και θα πάμε παραπέρα από το οικονομικό, για να βάλουμε την ουσία του ζητήματος, και η ουσία του ζητήματος όταν είμαστε ενωμένοι, όταν ελέγχουμε το κοινοβούλιο, όταν ελέγχουμε τα εργατικά κέντρα, τις ομοσπονδίες, τους δήμους τις κοινότητες για να πάμε μπροστά.

Αυτή είναι η βασική επιδίωξη που στο τραπεζοϋπαλληλικό κίνημα μεταφράζεται στο να μπει το πιστωτικό σύστημα στην υπηρεσία του εργαζόμενου λαού. Και θα μπει όταν αυτά που τα λέτε πολιτικολογίες, ακριβώς γιατί θα ξεσκεπάσουν όλα τα σκάνδαλα όλα τα θαλασσοδάνεια, όλη την γκάμα της πιστωτικής πολιτικής που ακολούθησε η Δεξιά, στο βωμό των συμφερόντων της οικονομικής ολιγαρχίας, μόνο όταν προχωρήσουμε βαθιά, σε μέτρα ελέγχου, σε μέτρα ουσιαστικών αλλαγών στο πιστωτικό σύστημα, θα μπορούμε να λέμε ότι δημιουργούμε στέρεες βάσεις χωρίς καμιά δυνατότητα πωγυρίσματος.

Κάτι πολύ τραγικό, τολμάνε να μιλάνε με την ευκαιρία από κάτω της παρέμβασης, για το Σωτηρή, τουλάχιστον και εδώ επιδείχθηκε ευαισθησία, και ο Σωτηρή έδωσε κάποιο λόγο, αλλά δεν πρέπει να μιλάνε αυτοί που για 100 χρόνια έχουν αλλοιώσει την οικονομία για σκάνδαλα και που ακόμα καλύψανε τον εκπρόσωπό τους στη Βουλή για συγκεκριμένα σκάνδαλα που έχει κάνει.

Είναι λίγες οι φωνές και τουλάχιστον δεν πρόκειται να με τρομάξετε. Η ουσία συνάδελφοι παραπέρα, είναι εμείς που αντιλαμβανόμαστε το τι πρέπει να γίνει στο πιστωτικό σύστημα. Πρέπει να πούμε ότι πρέπει να μεριμνήσουμε και για τις άμεσες διεκδικήσεις μας. Πιστεύω η νύτα που μήκη από κάποιο συνάδελφο ότι το ζήτημα του οργανισμού υπηρεσίας είναι ένα από τα κύρια αιτήματα πρέπει πραγματικά να το αντιληφθούμε, είναι ένα σοβαρό δεσμικό ζήτημα, με άμεσες οικονομικές θέσεις και άμεσες οικονομικές επιπτώσεις στους

εργαζόμενους και πρέπει να το αντιμετωπίσουμε συλλογικά με ένα πνεύμα να διώξουμε όλα εκείνα που αυτή τη στιγμή, έστω και υπό μορφή κάποιου παλαιού οργανισμού υπηρεσίας, τείνει να είναι από πάνω μας, σαν Δαμόκλεια σπάθη, γιατί δεν αντανακλάσε καμιά περίπτωση, τις σημερινές ανάγκες, τις σημερινές κοινωνικές συνθήκες.

Έτσι λοιπόν πιστεύω ότι πρέπει να δώσουμε μία ιδιαίτερη βαρύτητα στην εκπόνηση ενός θεσμικού κειμένου του οργανισμού υπηρεσίας, που στηριγμένος στις αρχές της ίσης μεταχείρισης, στην αρχή της συμμετοχής και του ελέγχου, στη βασική αρχή ότι θα πρέπει να στοχεύουμε σαν εργαζόμενοι κάθε στιγμή, μέσα από την πάλη που κάνει ολόκληρος ο ελληνικός λαός, στις τράπεζες να παίξουμε τον κυρίαρχο ρόλο, το ρόλο του υποκειμένου και όχι το ρόλο του αντικείμενου που μέχρι τώρα διαδραματιζόμαστε, με βάση αυτή την προοπτική θα πρέπει κατά κύριο λόγο οι δυνάμεις εκείνες που έχουν επεξεργασμένες προτάσεις, που έχουν θέληση και που έχουν διάθεση σωστά να παλέψουν να συνεισφέρουν αποτελεσματικά στην εκπόνηση ενός τέτοιου οργανισμού.

Ευχαριστώ.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Μ. Τριανταφυλλίδη, Νομ. Σύμβουλος Ν. Δράμας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Τριανταφυλλίδης έχει το λόγο
κ. Τριανταφυλλίδης: Συνάδελφοι, μετά το διάλειμμα που μας έκανε ο συνάδελφος Παναγόπουλος, καιρός να επανέλθουμε πάλι στο θέμα για το οποίο βρισκόμαστε σήμερα εδώ, και να δούμε τα πράγματα πώς έχουν από την αρχή. Κάποιος συνάδελφος είπε ότι μας κάλεσε εδώ το ΔΣ, για να ακούσει τα προβλήματα για να μην μπει λείει ξυπόλυτος στα αγκάθια. Εγώ θα έλεγα ότι μάλλον το ΔΣ βάζει τις επιτροπές καταστημάτων ξυπόλυτος στα αγκάθια, γιατί δεν έχουν αυτές οι επιτροπές καμία ενημέρωση, δεν γνωρίζουν σχεδόν τίποτα, δεν τους έχει ζητηθεί ποτέ η γνώμη, και εάν θέλετε το κωμικοτραγικό στην τελευταία συλλογική σύμβαση, έχει σταλεί και ένα τηλεγράφημα που έλεγε να ενημερώσουμε το προσωπικό, και οι άνθρωποι δεν είχαν γνώσεις για τίποτα. Πολλά και τέτια θέματα.

Σύμφωνα με την πρόσκληση του ΣΥΕΤΕ τις 10.10.84 για τη σύγκληση του Α' Πανελλαδικού Συμβουλίου το Α θέμα είναι. Εγκριση κανονισμού λειτουργίας παραρτημάτων, σήμερα έχουμε πάρει ένα σχέδιο κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας των νομαρχιακών παραρτημάτων του προεδρείου δηλαδή Ενταξίας και ΔΗΣΚ, και όχι του ΔΣ όπως λέει το καταστατικό



Ο σδ. Μάκης Τριανταφυλλίδης,
Νομ. Σύμβουλος Δράμας του ΣΥΕΤΕ

πάνω στο οποίο κάνουμε προτάσεις και σύμφωνα με την πρόσκληση του ΣΥΕΤΕ πρέπει να το εγκρίνουμε ή να το βελτιώσουμε.

Αυτό πριν προχωρήσουμε πάρα κάτω, θα ήθελα να πω, ότι δεν θα σταθώ για πολύ χρόνο πάνω στο θέμα της περιφερειακής οργάνωσης γιατί πολλοί συνάδελφοι μ' έχουν καλύψει, αυτό όμως που θα ήθελα να επισημάνω η προχειρότητα και το σοβαρότερο η ακυρότητα των όποιων αποφάσεων πάρουμε για έγκριση του κανονισμού. Γιατί σύμφωνα με το καταστατικό του ΣΥΕΤΕ άρθρο 23 περιφερειακή οργάνωση. Το όποιο σχέδιο λειτουργίας των νομαρχιακών παραρτημάτων πρέπει να το εγκρίνει η Γενική Συνέλευση των μελών του ΣΥΕΤΕ.

Αυτό όμως που θα ήθελα να επισημάνω,

κ. Πρόεδρος: Συνάδελφε, αυτό που είπα και εγώ στην αρχή, μην τα επαναλαμβάνουμε ότι το σημερινό σχέδιο είναι σχέδιο κανονισμού γίνονται παρατηρήσεις, εκφράζεται η άποψή σας, εν συνεχεία, εάν πάρει απόφαση το Διοικητικό Συμβούλιο θα ισχύει μεταβατικά και θα εγκριθεί από την επόμενη ΓΣ, τα είπαμε στην αρχή και τώρα έρχεται να μας κάνει κριτική πάνω σ' αυτά.

κ. Τριανταφυλλίδης (συνεχίζει): Στο σχέδιο όμως αυτό, δεν μπορώ να επισημάνω ένα σοβαρό πρόβλημα. Λέει ότι ο γενικός γραμματέας θα εκπροσωπεί το νομό τους εργαζόμενους, το τοπικό εργατικό κέντρο. Δηλαδή ένας στους δύο συνάδελφοι, θα πηγαίνουν σεο εργατικό κέντρο και θα εκπροσωπούν στο νομό τους συναδέλφους.

Αυτό δηλαδή που επιδιώκαμε τόσα χρόνια και που το λέει και ο νόμος 1264 ότι ο σύλλογος εκπροσωπείται στο εργατικό κέντρο της έδρας του σωματείου, αυτό που ζητάγαμε χρόνια τώρα, ερχόμαστε εμείς οι ίδιοι, να ζητάμε από 70 τόσους εκπροσώπους, να μας εκπροσωπούν στα εργατικά κέντρα, με πιθανή συνέπεια να μην μπορεί ο σύλλογος να ελέγξει τον εκπρόσωπο που πηγαίνει στο εργατικό κέντρο.

Ερχόμαστε τώρα στο πρόγραμμα δράσης του διοικητικού συμβουλίου. Έχουμε ένα πρόγραμμα δράσης του ΔΣ, ενός συμβουλίου που συγκροτήθηκε με τη ΔΗΣΚ και την Ενιαία. Αυτό που δεν έχω καταλάβει είναι εάν το ΔΣ ζητά να εγκρίνουμε ή να πλαισιώσουμε το πρόγραμμα αυτό. Σήμερα έγινε κάτι θετικό, οι συνάδελφοι μεταφέρουν τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν στα καταστήματά τους. Το θέμα είναι κατά πόσο το ΔΣ θα πιάσει τα μηνύματα, ότι οι συνάδελφοι δεν ικανοποιούνται με το σλόγκαν να στερηθούν σήμερα για να έχουμε αύριο. Θέλω να πιστεύω ότι αυτά που ακούστηκαν εδώ μέσα δεν θα αναγραφούν σε κάποια Τραπεζιτική και εκεί θα κλείσει το θέμα.

Αυτό το λέω όχι απλώς για να έχουμε να λέμε κάτι, γιατί έχουμε και εμείς ένα τεράστιο πρόβλημα στο κατάστημα της Δράμας, είναι το θέμα του υπογείου χώρου και είναι εντελώς απαράδεκτο 20 συνάδελφοι να εργάζονται δύο μέτρα κάτω από τη γη και να υπάρχει χώρος ελεύθερος επάνω η κατοικία του διευθυντού.

Έχουμε μπροστά μας το πρόβλημα δράσης του ΔΣ. Αυτό που ήθελα να ρωτήσω, αυτό είναι η βάση για τη συνεργασία της ΔΗΣΚ και της Ενιαίας; Γιατί εάν είναι έτσι, θέλω να ρωτήσω την Ενιαία, τι γίνεται με τα έξι σημεία τα οποία έθεσε σαν όρο στις 14.6.83 για να συμμετέχει σε ένα προεδρείο. Και συγκεκριμένα πρώτα για την κατάργηση του άρθρου 4 στην πράξη και δεύτερον τον 3239 περί υποχρεωτικής διατησίας, το 1320 δεν το αναφέρω γιατί έχει λήξει.

Και ενώ σήμερα οι συνθήκες είναι ευνοϊκές, να φωνάζει τώρα για το άρθρο 4, μετά την καταδικαστική απόφαση του Γραφείου Εργασίας, μετά από προσφυγή της ΟΤΟΕ που δεν καλύπτει βέβαια τις θέσεις της ΟΤΟΕ, γιατί η ΟΤΟΕ ζητάει κατάργηση του άρθρου 4, κάνει στροφή και έρχεται στη θέση της ΔΗΣΚ που είναι σύμφωνα με ανακοίνωση της 6.6.83 να στηρίζουμε συνολικά το νομοσχέδιο για τις κοινωνικοποιήσεις, παρά τα τεχνικά προβλήματα στις διαδικασίες του άρθρου 4. Αν αυτό είναι συνέπεια, προχωρούμε.

Για τον 3239 ικανοποιούνται με την απόφαση ότι θα τροποποιηθεί του χρόνου. Βελτίωση όρων χορηγήσεως στεγαστικών

δανείων. Γράφει μέσα στο πρόγραμμα που μας έδωσαν. Είναι τουλάχιστον εμπαιγμός, τουλάχιστον σαν Γενικός Σύμβουλος που έχω παρακολουθήσει από κοντά όλη τη διαδικασία, να μιλάμε ενώ ακόμα δεν έχει στεγνώσει η μελάνη από την υπογραφή της συλλογικής συμβάσεως του '84 για το μεγάλο επιτεύγμα τα στεγαστικά δάνεια όπως μας τα λένε, να ζητάμε βελτίωση των όρων εργασίας.

Το ίδιο για τα προβλήματα, ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο, το ίδιο για την εξομοίωση στην εμπορική τράπεζα. Και δεν μιλάω βέβαια για τη διεκδίκηση των όσων αιτημάτων όπως λέγονται στις ανακοινώσεις, που απέμειναν από τη συλλογική σύμβαση του '84, και αναφέρω ένα συγκεκριμένο, η απόλεια εισοδήματος, του '82, '83, '84 και '85 ώστε να κάνουμε αποταμίευσης απώλειας εισοδήματος, εάν τυχόν αλλάξει η κυβέρνηση... να τα ζητήσουμε όλα μαζί.

Στις γενικές κατευθύνσεις τα 6 σημεία που συγκρότησαν το προηγούμενο ΔΣ αντικατεστάθηκαν με 6, 7. Στο σημείο όμως αυτό θα έπρεπε να σταθώ και λίγο στις προσλήψεις προσωπικού. Έχουμε μία ανακοίνωση, μία ανακοίνωση 16/1/82 και ήταν ο σύλλογος τότε, που έλεγε και σε κάθε μέτρο που διασφαλίζει απόλυτα το αδιάβλητο των διαγωνισμών, να στις προσλήψεις, μόνο με διαγωνισμό, να στην έγκριση των αρμοδίων υπουργών για την προκήρυξη διαγωνισμών, όχι στην υποκατάσταση της πολιτικής και διοικητικής ευθύνης των διοικήσεων των τραπεζών, όχι σε κεινούς τραπεζοϋπαλληλικούς δημοσιοϋπαλληλικούς διαγωνισμούς.

6.12. Ανακοίνωση πάλι του ΣΥΕΤΕ. Πάλι για το ίδιο θέμα για τις προσλήψεις, «θα αποφασίζονται οι προσλήψεις, από ένα εκπρόσωπο της τράπεζας ένα εκπρόσωπο των εργαζομένων και από την αντιπροσωπευτική συνδικαλιστική οργάνωση και ένα Υπάλληλο του Υπουργείου Προεδρείας». Εγινε συνάδελφοι αυτή η επιτροπή;

Η ίδια ανακοίνωση μιλάει ότι η ΟΤΟΕ είχε κάποια θετική άποψη τότε και μας λέει ότι είναι ανακοίνωση ν. 26. Η 26 όμως ανακοίνωση της ΟΤΟΕ συνάδελφοι έλεγε. Εκτιμάτε ότι καταλύεται η αυτοτέλεια και ευκαμψία των τραπεζών και η υπαγωγή του σε ρυθμίσεις του δημοσίου τομέα και ειδικότερα με την παραγνώριση της ιδιαιτερότητας των τραπεζικών οργανισμών που απαιτούν υψηλής ποιοτικής στάθμης προσωπικό.

Επισημαίνουμε ότι δημιουργούνται άνισες συνθήκες ανταγωνισμού σε βάρος των ελεγχόμενων από το κράτος τραπεζών, με την πρόσληψη μέσω κομπιούτερ, τα τεστ και τη δυνατότητα προεγγεμένης αξιολόγησης επιλογής εκπροσωπικού από τις ι-διοτικές και πολυεθνικές τράπεζες. Αυτά ήταν το '82 συνάδελφοι. Και ερχόμαστε σε ανακοίνωση '84 με θέμα τις προσλήψεις, που λέει, σε περίπτωση που υπάρχουν προβλήματα στην άμεση εφαρμογή του 1320 να καλυφθούν οι θέσεις.

Δηλαδή συνάδελφοι είναι πλέον τετελεσμένο γεγονός έχουν αλλάξει όλες οι θέσεις. Και θα προχωρήσουμε παρακάτω. Όσο αφορά την ανάπτυξη, στο σημείο που λέει ανάπτυξη αλληλεγγύης στην υπόλοιπη εργατική τάξη. Εδώ είναι ξεκάθαρο συνάδελφοι τι ακριβώς εννοείτε. Δηλαδή τι είδους συμπαράσταση ζητάτε. Μήπως ζητάτε τη συμπαράσταση που ζητήθηκε από τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ. Και τελειώνω μ' αυτό το σημείο, για να ξέρετε ακριβώς τι ζητήθηκε από τους εργαζόμενους στη ΔΕΗ, εγώ θα το διαβάσω και εσείς μακάρι και εύχομαι να το διαψεύσετε. «Η επιμονή σας να εξαιρεθούν οι υπάλληλοι της ΔΕΗ από τις εισφορές για την ανεργία θυμίζει παλαιές εποχές, συντεχνιακού συνδικαλισμού και σε καμία περίπτωση δεν προάγει την ταξική αλληλεγγύη της εργατικής τάξης. Λυπόμαστε ειλικρινά για το τηλεγράφημα διαμαρτυρίας και τις ενέργειές σας πάνω σ' αυτό το θέμα».

Ζητάω από το Διοικητικό Συμβούλιο να μου πει, τι είδους αλληλεγγύη ζητάει από μας για το σοβαρό πρόβλημα της ανεργίας.

Ομιλία της σδ. Χατζηλαζάρου, Νομ. Συμβούλου Ν Θεσσαλονίκης

κ. Πρόεδρος: Η συνάδελφος Χατζηλαζάρου έχει το λόγο.
κα. Χατζηλαζάρου: Είμαι από τη Θεσσαλονίκη και έρχομαι και



*Η σδ. Μαρία Χατζηλαζάρου
Νομ. Σύμβουλος Θεσσαλονίκης
του ΣΥΕΤΕ*

εγώ με τη σειρά μου να χαιρετίσω τις εργασίες του πρώτου Πανελλαδικού Συμβουλίου. Η σημερινή διαδικασία πραγματικά είναι μία πρωτοποριακή διαδικασία, γιατί για πρώτη φορά το ΔΣ του σωματίου μας σε συνεργασία με τα αποκεντρωμένα και νεοεκλεγμένα δημοκρατικά και αντιπροσωπευτικά όργανα, συνέρχεται για να εξετάσει την κατάσταση που επικρατεί στο συνδικαλιστικό κίνημα στην τράπεζα και καθώς επίσης να λύσουν μαζί κάποια ζητήματα που υπάρχουν τώρα.

Έχουμε μία διαδικασία πραγματικά προωθημένη με την οποία αποκεντρώνεται η δημοκρατία και έτσι ουσιαστικοποιείται ο ρόλος του συνδικαλιστικού κινήματος, σαν καθοριστικό παράγοντα στην κοινωνική σύνθεση του τόπου μας. Εάν συνάδελφοι υπάρχει μάλιστα κάποια κρίση, γιατί κάποιοι μίλησαν για κρίση, αυτή υπάρχει στα θεμέλια της κοινωνίας μας, διαρθρωμένη όπως ήταν έκφραζε τα συμφέροντα της ντόπιας και ξένης ολιγαρχίας σε βάρος των εργαζομένων και του λαού.

Εκεί λοιπόν υπάρχει η κρίση καθώς και σε τέτοιες συνδικαλιστικές κινήσεις, που ο ταξικός προσανατολισμός τους, καθορίζοντας και τη δομή των ιδίων των κινήσεων δεν τους δίνει τη δυνατότητα να ανταποκριθούν στις νέες συνθήκες που είναι πραγματικά πρόκληση για το συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας.

Πρόκληση να ανταποκριθούν στην ανάγκη ενεργοποίησης και συμμετοχής των εργαζομένων ώστε να γίνουν πολίτες αυτής της χώρας και όχι μια τάξη για εκμετάλλευση. Και ευτυχώς συνάδελφοι, η εργατική τάξη της χώρας μας σε πείσμα κάποιων κακών προφητών, έχει και τη βούληση και τη δυναμική να αναπτυχθεί σε μια κατεύθυνση ενεργής συμμετοχής που θα οδηγήσει στην αυτοδιάθεση. Απαντώντας στους συνάδελφους της ΑΣΚ και της ΔΗΚΙ γιατί αυτοί βάλανε το ζήτημα, τους λέω ότι πραγματικά η σημερινή διαδικασία είναι μια πολιτική διαδικασία, γιατί συνάδελφοι, ο συνδικαλισμός από την ίδια του τη φύση είναι μια πολιτική πράξη. Γιατί; γιατί προϋποθέτει ένα μίνιμουμ ταξικής συνείδησης, η οποία διαμορφώνεται και καθορίζεται από τον τρόπο που καθορίζεται και μοιράζεται το εθνικό εισόδημα στα μέλη της κοινωνίας καθώς επίσης και από το παγκόσμιο καταμερισμό της εργασίας.

Και με τον παγκόσμιο καταμερισμό της εργασίας συνάδελφοι, έχουν άμεση σχέση η εκμετάλλευση των πλουτοπαραγωγικών πόρων του πλανήτη μας, οι εξοπλισμοί και δεν είναι

άσχετη η κατάλυση της δημοκρατίας, είτε από ξένες, είτε από ντόπιες επεμβάσεις σε διάφορες χώρες. Γι' αυτό πραγματικά πρέπει να μας ενδιαφέρει η Νικαράγουα, πρέπει να μας ενδιαφέρει η Κύπρος...

Εάν εσείς που φωνάζεται το συνδικαλιστικό κίνημα δεν έχει αυτό το πνεύμα, το μόνο που θα μπορέσει να καταφέρει θα είναι να δημιουργήσει μια μαζική συντεχνία, και συντεχνία σημαίνει, το μόνο που με ενδιαφέρει, είναι τα συμφέροντα των εργαζομένων του κλάδου του δικού μου, και πως θα κατορθώσω να αποσπάσω από το εθνικό εισόδημα το μεγαλύτερο μέρος. Θα αποσπάσω δηλαδή από το εισόδημα εκείνο, στο οποίο έχουν δικαίωμα και κάποιοι άλλοι εργαζόμενοι, δίχως να με ενδιαφέρει εάν οι εργαζόμενοι αυτοί ικανοποιούν τις βιοποριστικές τους ανάγκες ή ακόμα και εάν υπάρχουν άνεργοι.

Για μια τέια φιλοσοφία, αναρωτιέμαι σε τι διαφέρει από την φιλοσοφία της καπιταλιστικής τάξης. Συνάδελφοι, ποιο είναι το ζητούμενο η κοινωνική ισότητα ή η εναλλαγή των εκμεταλλευτών. Το δεύτερο είναι αντίθετο και έξω από τα πιστεύω των εργαζομένων και όσοι δεν το πιστεύουν συνάδελφοι, δυστυχώς είναι πράκτορες της πλουτοκρατίας, είναι δούρειος ίππος του συνδικαλιστικού κινήματος.

Και τέιοι άνθρωποι παράνομα φέρουν το όνομα του συνδικαλιστή, δεν νομιμοποιούνται να μιλάνε για ενότητα των εργαζομένων γιατί η ενότητα υπάρχει και ακριβώς επειδή υπάρχει την φοβούνται.

Θα έρθω τώρα στην περιφερειακή οργάνωση του σωματίου. Πραγματικά τα περιφερειακά όργανα λύνουν σε ένα μεγάλο βαθμό, κάποια διαδικαστικά προβλήματα του συνδικαλιστικού κινήματος του χώρου μας, παρά τις αρχικές δυσκολίες που θα αντιμετωπίσουν και που πιστεύω ότι θα λυθούν σύντομα. Το θετικό όμως από την όλη ιστορία, και από δω απορρέει και η ευθύνη των καινούργιων οργάνων είναι ότι αναλαμβάνουν να ενεργοποιήσουν τους εργαζόμενους στην εθνική τράπεζα προς ένα μοντέλο αποκεντρωμένης κοινωνικής οργάνωσης και λειτουργίας. Γι' αυτό δεν πιστεύω ότι το σχέδιο κανονισμού λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων θα πρέπει να είναι στατικό, αλλά πιστεύω ότι θα καθορίζεται κάθε φορά από τη δυναμική των εργαζομένων. Και για να προσφέρουν ουσιαστικά τα όργανα αυτά, θα πρέπει πέρα από τις αρμοδιότητες που θα τους δοθούν, να τους δοθεί η δυνατότητα να λειτουργήσουν όσο το δυνατόν περισσότερο σαν αποφασιστικά όργανα μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του διοικητικού συμβουλίου και της ομοσπονδίας.

Επίσης είναι καθοριστικό για την αποτελεσματικότητα της παρέμβασης του οργάνου, να κατακτηθεί στην πράξη η δυνατότητα να παρεμβαίνει οποιαδήποτε στιγμή του ωριπίου, γιατί ή θα πρέπει να έχει κάποιο προϊστάμενο ή διευθυντή, που πραγματικά θα πιστεύει στην ανάπτυξη του συνδικαλιστικού κινήματος, ή θα πρέπει συνάδελφοι να μην παρεμβαίνει την ώρα που θα πρέπει να παρέμβει και όπως ξέρουμε πολύ καλά υπάρχουν κάποιες περιπτώσεις που εκείνη τη στιγμή χρειάζεται ένα συνδικαλιστικό όργανο να είναι παρών.

Θα ήθελα να επισημάνω κάποια σημεία από το σχέδιο που προτείνεται, εκεί που λέει για τους σκοπούς ή αναφέρει την ανάπτυξη, ότι ένα από τους σκοπούς των Νομαρχιακών Παραρτημάτων είναι η ανάπτυξη των επιτροπών των καταστημάτων του νομού, πιστεύω ότι αυτή η ανάπτυξη όχι μόνο της λειτουργίας των επιτροπών καταστημάτων, αλλά θα πρέπει να γίνονται γενικές συνελεύσεις καταστημάτων, όπου εκεί μέσα θα λειτουργεί αμφίδρομα η πληροφόρηση και θα έχει τη δυνατότητα ο κάθε συνάδελφος που δεν μπορεί να παρουσιαστεί είτε στις γενικές συνελεύσεις, είτε σε κάποιες άλλες διαδικασίες του σωματίου να μπορεί να λέει τη γνώμη του και τους προβληματισμούς του.

Ένα άλλο ζήτημα πάλι που δεν μπαίνει μέσα στους σκοπούς που ορίζονται και έτσι όπως ορίζονται από το καταστατικό, είναι η συμβολή και η ανάπτυξη του τοπικού εργατοπαλλήλικού κινήματος. Ναι μεν λέμε, ότι μέσα στα μέσα επιδίωξης για το σκοπό είναι η λειτουργία μας μέσα στα εργατικά κέντρα, αλλά επειδή προηγουμένως αναρωτιόνταν κάποιοι ποια είναι

αυτή η ενότητα που πρεσβεύεται, λοιπόν τους λέμε ότι η ενότητα είναι μια πλατιά έννοια, έχει πολλές λειτουργίες που πρέπει να κατακτήσουμε εμείς σαν συνδικαλιστές και μέσα σ' αυτές τις λειτουργίες είναι και η ενότητα με το συνδικαλιστικό κίνημα. Επίσης κάτι που δεν υπάρχει στο σχέδιο του κανονισμού είναι η πρόβλεψη για το πως θα εφαρμόζεται το άρθρο 4 σε τοπικό επίπεδο, και το άρθρο 4 στο β, θα συμπληρώνα εκεί που μιλάει για την προαιρετική εισφορά, που θα γίνεται και για κάλυψη εκτάκτων οικονομικών αναγκών θα έλεγα να προστεθεί, και ζητημάτων αλληλεγγύης συναδέλφων είτε άλλων εργαζομένων.

Όσον αφορά το άρθρο 6, εκεί που λέει ότι ο γραμματέας τηρεί το βιβλίο της διαχείρισης. Το τοπικό παράρτημα θεωρείται ότι είναι πρωτοβάθμιο σωματείο σύμφωνα με το 1264 και σαν τέτοιο ο γραμματέας και ο αναπληρωτής γραμματέας δεν έχουν το δικαίωμα να τηρούν τα βιβλία. Τελειώνοντας θα ήθελα να καλέσω όλους τους συναδέλφους στο αποκεντρωμένο συνδικαλιστικό κίνημα, να συσπειρωθούν γύρω από τα όργανα αυτά και να ουσιαστικοποιήσουν την ύπαρξή τους, για να προωθηθούν τα συμφέροντα των εργαζομένων στην εθνική τράπεζα, και μέσα στα πλαίσια της προώθησης των συμφερόντων όλης της εργατικής τάξης της χώρας μας.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Χριστ. Κάσδαγλη, Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Κάσδαγλης.
κ. Κάσδαγλης: Συνάδελφοι, το πρώτο Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ είναι ασφαλώς μία σημαντική οργανωτική επιτυχία ολοκλήρου του συλλόγου μας και ιδιαίτερα των συναδέλφων της επαρχίας και μ' αυτή την έννοια, οπωσδήποτε το χαιρετίζουμε. Η μετατροπή όμως της επιτυχίας αυτής σε συνδικαλιστική και πολιτική είναι ένα εντελώς διαφορετικό ζήτημα. Είναι φανερό ότι η περιφερειακή οργάνωση έχει πολύ μικρό νόημα εάν δεν συνδιάζεται με συγκεκριμένο αγωνιστικό περιεχόμενο, όταν δεν αποκτά, ταξικό προσανατολισμό και προοπτική όταν δεν ολοκληρώνεται με γνήσιες δημοκρατικές διαδικασίες, και δεν απελευθερώνει την τεράστια αυτόνομη δυναμική που κρύβει μέσα του ο απλός συνάδελφος.

Αφήνοντας στην άκρη τις παρατυπίες του προεδρείου του ΣΥΕΤΕ, που προχώρησε πράγματι σ' αυτή τη σύγκληση ερήμην του διοικητικού συμβουλίου με εισηγήσεις της τελευταίας στιγμής, πρέπει να παρατηρήσουμε ότι η μεγαλόστομη επιχειρηματολογία, η αριστερίζουσα φρασεολογία και η συντηρητική παραπομπή στα αγοραία πλαστά διλλήματα της προεκλογικής συγκυρίας, που διαπιστώθηκαν και στην επίσημη αλλά και σε πολλές τοποθετήσεις δεν κατορθώνουν να κρύψουν τον πολιτικό και συνδικαλιστικό αδιέξοδο, των εισηγητών.

Εδώ πρέπει να πούμε ότι αυτή η προσπάθεια υπερπολιτικοποίησης, κομματικοποίησης τελικά των εισηγήσεων και τοποθετήσεων έτσι και αλλιώς δεν μπορεί να εξυπηρετεί την ενότητα του συνδικαλιστικού κινήματος στη βάση. Πέρα απ' αυτό θα αναφερθώ λίγο στην ουσία των πολιτικών απόψεων που εκφράζονται μόνο και μόνο, γιατί πρέπει να διαλυθούν και οι τελευταίες ανταπάτες ορισμένων που πιστεύουν ότι αυτές οι απόψεις αποτελούν κάποιο υπόβαθρο πραγματικής ενότητας των εργαζομένων.

Πράγμα που είναι ψεύτικο μια και αυτές οι απόψεις, αποτελούν κάποιο αγωνιώδες συγκερασμό κομματικών απόψεων, σε μια προσπάθεια έκφρασης, μιας ανύπαρκτης κοινής αντίληψης, απουσία των εργαζομένων, που δεν ρωτήθηκαν ποτέ για τη διαμόρφωσή τους. Θα πω μερικά παραδείγματα γράφονται επανηλειμμένα στο πρόγραμμα δράσης, περί ΕΟΚ και λέγονται πάρα πολλά κιάλας και βέβαια εδώ συγκαλείπεται μια εντελώς επιφανειακή συγκόλληση απόψεων τη στιγμή που ξέρουμε ότι το ένα από τα δύο κομμάτια που απαρτίζουν σήμερα το προεδρείο και που έχουν την ευθύνη... του κειμένου, μιλάει σε μια χαώδη συνθηματολογία γι' αυτό το ζήτημα έχει απορρίψει κάποιες απόψεις που πράγματι στο παρελθόν εξέφρασε ενάντια στην ΕΟΚ και το τελευταίο σύνθημα που άκουσα

μιλάει για μια Ευρώπη της Ανατολής και της Δύσης μέσα σε μια νέα Μεσόγειο. Και δεν λέω τίποτα βέβαια, για μια σταδιακή αποδέσμευση από την ΕΟΚ ίσα ίσα προσδιορίζει με λαθεμένο τρόπο κατά τη γνώμη μου σε μια Δεξιά εκδοχή του όλου θέματος, κάποιους όρους για την καλύτερη παραμονή μέσα στην ΕΟΚ. Και βέβαια αποσιωπάται εδώ πέρα ότι οι συνάδελφοί μας ουδέποτε έχουν εκφράσει μια ενιαία άποψη γύρω από το θέμα της ΕΟΚ, υπάρχουν ευτυχώς στο χώρο μας πάρα πολλές απόψεις που πρέπει αν συγκρουστούν και όχι να συγκαλύπτονται.

Το αντίστροφο συμβιβασμό, βλέπουμε στο θέμα των ευρωεκλογών, ενώ είναι γνωστό ότι η άλλη πλευρά του διοικητικού συμβουλίου μιλάει σήμερα για μια απόρριψη των ψευδοδιλημάτων που οι εργαζόμενοι δεν πρέπει να δεχθούν ότι δεν υπάρχει το ψευδοδίλημα ΠΑΣΟΚ και Δεξιά, υπάρχουν και άλλες λύσεις που εκείνοι την βλέπουν σαν μια λύση αλλά εν πάση περιπτώσει υπάρχουν πολλές, στο κείμενο περνάει μια λογική κάθεται πόλωση, που ασφαλώς ευθυγραμμίζεται με το γενικότερο κλίμα του οποίου είμαστε μάρτυρες και του οποίου προωθείται και μέσα από τα συγκροτήματα του τύπου και μέσα από άλλες διαδικασίες.

Εδώ καλό είναι να πούμε ότι οι ίδιες αυτές δυνάμεις έχουν σοβαρή ευθύνη για την απόρριψη μιας πρότασης που κάνουμε στην εκτελεστική γραμματεία της ΟΤΟΕ μαζί με τον συνάδελφο τον Φώτη Δεληβοριά και το Χάρη τον Παπαμάργαρη, για ένα ανοικτό δημόσιο διάλογο όλων των κομμάτων μπροστά στους τραπεζοπάλληλους γύρω από τα προβλήματα της ένταξης στην ΕΟΚ και των ευρωεκλογών, αίτημα στο οποίο ούτε καν απάντηση πήραμε γιατί πράγματι αυτές οι δυνάμεις τελικά έχουν ευθυγραμμιστεί με τον κ. Πεπονή και τις ρυθμίσεις του που κάνει μέσα από την τηλεόραση, ρυθμίσεις που οπωσδήποτε δεν πρέπει να έχουν κανένα άλλο στόχο, παρά να αποπροσανατολίσουν τους εργαζόμενους από μια πραγματική αντιμετώπιση των προβλημάτων.

Πάνω στις πολιτικές εξελίξεις, μέσα από τις ασαφείς διατυπώσεις του κειμένου δεν διαφαίνεται η αγωνία της συντριπτικής πλειοψηφίας των τραπεζοπαλλήλων για μια νέα πορεία του τόπου, για μια ουσιαστική αλλαγή βασισμένη στην πάλη και το διάλογο, των λαϊκών δυνάμεων και ιδιαίτερα των εργαζομένων για μια άλλη οικονομική πολιτική που να μην φορτώ-



Ο σδ. Χριστόφορος Κάσδαγλης,
Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

νει τα βάρη στις πλάτες των εργαζομένων, για μια πολιτική που να μετατρέπει το τραπεζικό σύστημα σε μοχλό τραπεζικής ανάπτυξης και όχι σε υπηρέτη του κεφαλαίου όπως λειτουργούσε στο παρελθόν και λειτουργεί και σήμερα. Απουσιάζει η αγωνία για την προστασία του εργατικού εισοδήματος και για τον εργατικό και κοινωνικό έλεγχο των μεγάλων επιχειρήσεων για την αποδέσμευση του εργατικού κινήματος από τα δεσμά των παλαιών και των νέων αντεργατικών νόμων από την κομματικοποίηση για μια αυτόνομη προοπτική του συνδικαλιστικού κινήματος. Περνώντας στο συνδικαλιστικό σκέλος της εισήγησης που είναι κατά την άποψή μου υποβαθμισμένο, αποσιωπάται το κύριο γεγονός και εδώ πρέπει να σταθούμε όλοι πάρα πολύ προσεκτικά, ότι στην ουσία μιλάμε με σήμερα για αιτήματα τη στιγμή που τα κεντρικά αιτήματα του κλάδου και των εργαζομένων, έχουν πολύ πρόσφατα ενταφιαστεί με την υπογραφή της εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας, και της συλλογικής σύμβασης του κλάδου μας και επομένως ότι η άμεση προοπτική ουσιαστικής διεκδίκησης δεν διαφαίνεται...

Και εδώ βέβαια καλό είναι να πούμε ότι η υπογραφή κάποιων συναδέλφων που δεν δόθηκε στη συλλογική σύμβαση, για τους συναδέλφους Κωστόπουλο, δόθηκε για τους συναδέλφους Μαυροφόρο στην ΟΤΟΕ και επομένως ο κύκλος αυτός έχει κλείσει πολύ ξεκάθαρα. Συναδέλφοι αποσιωπήθηκε ότι το σημερινό πρόγραμμα δράσης που μας παρουσιάζουν δεν αποτελεί πάρα συραφή των παλαιότερων απόψεων που έχουν εκφραστεί από το ΔΣ. Υπάρχουν όμως 4 ουσιαστικά σημεία οπισθοχώρησης στο πρόγραμμα που πρέπει οπωσδήποτε να επισημανθούν.

Το σημείο το πρώτο, εντοπίστηκε και από τη συναδέλφισσα Ζερβάκη πολύ εύστοχα των θέμα το αντεργατικών νόμων. Είναι μία ξεκάθαρη οπισθοχώρηση δεν χρειάζεται να πούμε πολλά, να θυμίσουμε μόνο ότι το άρθρο 4 έτσι και αλλιώς έχει καταργηθεί, και με τη δίωρη στάση τη δική μας που πρώτοι ξεκινήσαμε και με δυο εβδομάδες περιγία των νοσοκομειακών γιατρών και τίποτα δεν μπορεί να το ξαναφέρει όσο και εάν γίνονται κάποιες συμμαχίες κορυφής που προσπαθούν να περάσουν έμμεσα, την εργασιακή ειρήνη που προσπαθούν να περάσουν αβίαστο πέρασμα της κυβερνητικής πολιτικής όπως επίσης είναι σίγουρο ότι δεν μπορεί μια νέα έκδοση του 3239 χειρότερη από την προηγούμενη ίσως να περάσει γιατί πάντα οι εργαζόμενοι θα αντιδρούν σ' αυτούς τους αντεργατικούς νόμους, ανεξάρτητα από το ποια κυβέρνηση βρίσκεται στην εξουσία.

Δεύτερη οπισθοδρόμηση το θέμα της ρουσφετολογίας. Το προηγούμενο διοικητικό συμβούλιο σ' αυτό το κρίσιμο ζήτημα που δυστυχώς συνεχίζει να είναι μάστιγα για το χώρο μας, προσπάθησε να πάρει κάποια μέτρα, ήταν ανεπαρκή δεν κατάφερε πολλά πράγματα, σήμερα φεύγει εντελώς από τον προγραμματισμό δράσης του σωματείου, γιατί ασφαλώς ο ένας από τους δυο εταίρους που έφτιαξαν το πρόγραμμα είναι άμεσα αναμιγμένος στη λειτουργία και την εξάπλωση των ρουσφετολογικών μηχανισμών σήμερα.

Σημείο τρίτο, το θέμα των προσλήψεων, πολλά λέγονται σε ποσοτική βάση για την ανάγκη προσλήψεων έχει φύγει από τη μέση εντελώς το ζήτημα του τρόπου που γίνονται οι προσλήψεις, και είναι πάρα πολύ γνωστό ότι τον τελευταίο καιρό είχαμε πολλά άσχημα κρούσματα προς αυτήν την κατεύθυνση, προσλήφθηκαν φύλακες, ανειδίκευτοι εργάτες αλλά και δικηγόροι και τεχνικοί χωρίς καμιά διάφανη διαδικασία, χωρίς κανένα ουσιαστικό κριτήριο και βέβαια και αυτό εγκαταλείπεται γιατί ασφαλώς μια συνδικαλιστική τάση του χώρου μας έχει τη βεβαιότητα ότι μέσα από τέτοιες διαδικασίες εξασφαλίζει μια στρατιά συναδέλφων υποταγμένων στην κυβερνητική πολιτική και ίσως αύριο μια στρατιά συναδέλφων υποταγμένων στην κυβερνητική πολιτική και ίσως αύριο μια στρατιά συναδέλφων υποταγμένων σε μια νέα απεργοσπασία.

Το σημείο 4 παρά την διαβεβαίωση που υπάρχει, για προστασία της δημοκρατικής λειτουργίας του σωματείου, πρέπει να πούμε ότι υπάρχει αυτή τη στιγμή μια σαφής παλινδρό-

μηση του πλειοψηφικού συστήματος, στο σύλλογό μας, και βέβαια, αυτό είναι κάτι πολύ σοβαρό, υπάρχει μια πλήρης υποκατάσταση του ΔΣ από το προεδρείο, έχουν επιστρατευθεί σαν αποσπασμένοι συνάδελφοι στο ΔΣ που βέβαια μπορεί σαν άτομα να είναι πολύ συμπαθητικοί, αλλά αντλούν το κύρος τους όχι από μια εκλογή από τους συναδέλφους, αλλά απλά από την παραταξιακή ένταξή τους.

Αυτά τα σημεία συναδέλφοι δείχνουν πια είναι τα προβλήματα τα πολύ σοβαρά οπισθοχώρησης των αιτημάτων μας, οπισθοχώρησης του πλαισίου δράσης του σωματείου. Και βέβαια η ρητορία, που ακούστηκε εδώ πέρα, για την Δεξιά, δεν μπορείς να κρύψει ορισμένα πράγματα. Μας είπαν ότι οι εργαζόμενοι δεν ξεχνούν την Δεξιά. Πως να την ξεχάσουν συναδέλφοι, η Δεξιά σήμερα επιβεβαιώνει όχι μόνο σαν μια συγκεκριμένη πολιτική έκφραση με ένα συγκεκριμένο κόμμα επιβιώνει στη μόνιμη πρακτική των οργάνων και της κυβέρνησης και της εργοδοσίας και μ' αυτή την έννοια οι εργαζόμενοι δεν μπορούν να την ξεχάσουν και δεν μπορεί παρά να την απορρίπτουν καθημερινά.

Αυτό είναι σαφές. Οπως πρέπει να πούμε ότι η αγωνιστική τάση δεν δείχνεται μόνο την ώρα της ρητορίας στους 4 τοίχους, συνάδελφε Παναγόπουλε εάν είσαι εδώ, η αγωνιστική στάση δείχνεται μπροστά στην εργοδοσία που έχεις δείξει δείγματα συμβιβαστικής στάσης. Τελειώνοντας συναδέλφοι θέλω να πω ότι τα περιφερειακά όργανα για να προχωρήσουν πρέπει να απορρίψουν πρώτον τη λογική ενός διεκπαιρωτικού ρόλου και ρόλο ταχυδρόμου και να αποκτήσουν ουσιαστικό ρόλο και βέβαια να απορρίψουν το ήπιο κλίμα με την εργοδοσία εκεί που δεν υπάρχει διάλογος εκεί που υπάρχει αυθαιρεσία. Ευχαριστώ.

Ομιλία του σδ. Σταύρου Κούκου, Μέλους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

κ. Πρόεδρος: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Κούκος.

κ. Κούκος: Συναδέλφοι, σαν εργαζόμενοι στην επαρχία, η σημερινή διαδικασία αποτελεί για μας ένα σταθμό για την περαιτέρω διεύρυνση της αποκέντρωσης για την περαιτέρω διεύρυνση της προσπάθειας για περιφερειακή οργάνωση. Και μ' αυτή την έννοια φυσικά τη χαιρετίζουμε. Βέβαια ακούγοντας σ' όλη αυτή τη διαδικασία τους συναδέλφους από την επαρχία, πράγματι μπορούμε να πούμε ότι έχουν βάλει τα προβλήματα που υπάρχουν, και είναι πάρα πολλά στην επαρχία, έχουν βάλει τις προτάσεις τους, επάνω στον κανονισμό, έχουν βάλει τους προβληματισμούς τους, επάνω στο σχέδιο, επάνω στις προτάσεις λειτουργίας του διοικητικού συμβουλίου.

Φυσικά αγνοώντας στην κυριολεξία, μερικούς που προσπάθησαν να μετατρέψουν αυτή ακριβώς τη διαδικασία, σε κάτι άλλο. Που δεν είχαν θέσεις πάνω στο κυρίαρχο ζήτημα που είναι ο κανονισμός λειτουργίας των περιφερειακών οργάνων γιατί ποτέ δεν πίστεψαν σ' αυτά. Γιατί πραγματικά το νόμο που τους ενδιαφέρει είναι η στείρα κριτική και το μόνο που κάνανε μέχρι σήμερα είναι η προσπάθεια εντυπώσεων. Οι δημιουργίες εντυπώσεων.

Κεντράρισαν την κριτική τους κύρια στο πρώτο μέρος της εισήγησης του προεδρείου που έχει σχέση με τη γενική κατάσταση του συνδικαλιστικού κινήματος. Πράγματι συναδέλφοι, τους πείραξε πάρα πολύ οι αναφορές που γίνονται για τα διάφορα φαινόμενα που γίνονται σήμερα τραμπουκισμών σε διάφορες πόλεις της Ελλάδας. Τους πείραξε που αναφέρθηκε το ζήτημα της κινητοποίησης των βιομηχάνων και της ολιγαρχίας.

Συναδέλφοι πραγματικά το εργατικό κίνημα πρέπει να ασχολείται μ' αυτά τα ζητήματα. Το εργατικό κίνημα πρέπει να σταθεί μπροστά και να αποκρούσει αυτές τις προσπάθειες των τραμπούκων που καθοδηγούνται από συγκεκριμένα κέντρα, που στρατολογούν 15 παιδιά από τα διάφορα γκαίμς για να τους δώσουν ρόταλα και να υπονομεύσουν τις κατακτήσεις του κινήματος να δημιουργήσουν προβλήματα στην ομαλή λειτουργία του δημοκρατικού πολιτεύματος. Φυσικά, μόνο και

μόνο, γιατί δεν πρέπει εμείς να δόσουμε τη δυνατότητα σ' αυτούς που θέλουν το πιασούρισμα σ' αυτούς που θέλουν την κατάργηση της ΑΤΑ, σ' αυτούς που θέλουν την κατάργηση του νόμου για τις κοινωνικοποιήσεις, σ' αυτούς που θέλουν την επιστροφή στα φακελώματα.

Φυσικά συνάδελφοι, ο συνάδελφος Πίσκοπος αναφέρθηκε και σε ένα ζήτημα και είπε συγκεκριμένα ότι πρέπει να αγωνιζόμαστε ενάντια στην ολιγαρχία. Δεν ξέρω τι εννοεί ο συνάδελφος αγώνα, μήπως εννοεί αυτά που έκανε στο παρελθόν, μήπως εννοεί τις σχέσεις του και τις επαφές του με τη διοίκηση Χριστοδούλου και τον Καλιμασιώτη. Μήπως έτσι εννοεί τον αγώνα;

Αλλά όμως συνάδελφοι το εργατικό κίνημα για να έχει δυνατότητα να αγωνιστεί ενάντια στην ολιγαρχία πρέπει να έχει ενότητα. Πώς εννοεί ο συνάδελφος Πίσκοπος την ενότητα του εργατικού κινήματος όταν σαν εκπρόσωπος των εργαζομένων στο εργατικό κέντρο Αθηνών, δεν παρευρέθηκε στις διαδικασίες του πρώτου αντιπροσωπευτικού δημοκρατικού ενωτικού συνέδριου υπακούοντας στις διαταγές κάποιων αφεντικών του.

Τώρα συνάδελφοι σε σχέση με το ζήτημα του κανονισμού λειτουργίας των περιφερειακών οργάνων. Πράγματι στο χώρο της Θεσσαλονίκης υπάρχει ένα ζήτημα. Ένα σοβαρό ζήτημα που έχει σχέση με τη λειτουργία του νομαρχιακού παραρτήματος. Η ύπαρξη του γραφείου της Βόρειας Ελλάδας, που από μερικούς συναδέλφους εδώ μέσα, πήγε να δημιουργηθεί εντύπωση ότι δήθεν κοντράρει, ότι δήθεν δημιουργεί προβλήματα στην άσκηση των καθηκόντων του νομαρχιακού παραρτήματος.

Συνάδελφοι, το γραφείο της Βόρειας Ελλάδας, πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε ότι αποτελεί ένα γραφείο συνδικαλιστικό που αφορά συνολικά όλη τη Βόρεια Ελλάδα και όχι μόνο τη Θεσσαλονίκη. Αποτελεί ένα γραφείο που με απόφαση παρελθούσα του ΔΣ, δημιουργήθηκε για να βοηθήσει αποκεντρωμένα την καλύτερη λειτουργία τη συνδικαλιστική δουλιά και τη γενικότερη παρέμβαση του συλλόγου μας στο χώρο της Βόρειας Ελλάδας.

Δεν νομίζω ότι είναι σωστές αυτές οι αναφορές γιατί δεν μπορούμε με το να καταργούμε γραφεία συνδικαλιστικά να δημιουργήσουμε προϋποθέσεις για να καταξιωθούν αποκεντρωμένα όργανα στις διάφορες περιοχές. Πιστεύω ότι σ' αυτή τη φάση τουλάχιστον, είναι πολύ ουσιαστικό, ο ρόλος του γραφείου της Βόρειας Ελλάδας για να βοηθήσει ουσιαστικά τη λειτουργία και γενικά την ανάπτυξη της περιφερειακής ανάπτυξης στη Βόρεια Ελλάδα συνολικά.

Πέρα από αυτό, μετά τη δημιουργία του καινούργιου προεδρείου, στο ΔΣ του συλλόγου μας, το γραφείο της Βόρειας Ελλάδας, αποφάσισε να εισηγηθεί, τη δημιουργία επιτροπών που τελικά μέσα από και θα μπορέσουν να συζητηθούν και να διερευνηθούν ορισμένα ζητήματα παράλληλα με την οργανωτική δομή των γραφείων της Αθήνας για την καλύτερη λειτουργία και του γραφείου για την καλύτερη προώθηση των ζητημάτων αλλά και τη βοήθεια των αποκεντρωμένων οργάνων, ή των νομαρχιακών ή των επιτροπών καταστημάτων.

Έτσι προχώρησε στη σύσταση επιτροπών, επιτροπών που έχουν σχέση αφ' ενός με γενικά και ειδικά ζητήματα των συναδέλφων, ζητήματα οργανωτικής ανάπτυξης της περιοχής και την πολιτιστική επιτροπή. Μέσα σ' αυτήν την επιτροπή των γενικών και ειδικών ζητημάτων, εντάχθηκαν ομάδες που θα απασχοληθούν με το τραπέζικό σύστημα, με τον οργανισμό υπηρεσίας, όπως αναφέρθηκε μέσα στην εισήγηση και από ομιλητές εδώ πέρα, αποτελεί πραγματικά ένα ζήτημα που πρέπει να μας απασχολήσει κατά προτεραιότητα για να μπορέσουμε να έχουμε ένα δημοκρατικό, ένα οργανισμό που να ανταποκρίνεται στις σημερινές συνθήκες.

Επίσης σύσταση ομάδα δουλιάς για να ασχοληθεί με τη μελέτη για τη δημιουργία εστιατορίου στο χώρο της Θεσσαλονίκης, όπως επίσης και να κάνει ουσιαστικές προτάσεις πάνω στα ζητήματα, που έχουν σχέση με τη δημιουργία καταστημάτων του οργανισμού.



*Ο αδ. Σταύρος Κούκος,
Μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ*

Ακόμα, είδαμε το ζήτημα που απασχολεί και αναφέρθηκε εδώ μέσα, πάρα πολλούς θα έλεγα όλους τους εργαζόμενους στην επαρχία και που έχει σχέση με την άμεση πληροφόρησή τους, πάνω σε συνδικαλιστικά ζητήματα. Είναι ένα πρόβλημα που έχει επισημανθεί επανηλειμμένα και που το γραφείο της Βόρειας Ελλάδας δημιούργησε εκείνες τις προϋποθέσεις ώστε να είναι δυνατόν, οι εργαζόμενοι στη Βόρεια Ελλάδα μέσα σε πολύ λίγο χρονικό διάστημα να μπορούν να ενημερώνονται σ' όλα τα ζητήματα που υπάρχουν και σ' όλες τις συνδικαλιστικές εξελίξεις.

Όσον αφορά το ζήτημα που θίχτηκε από κάτω και που έχει σχέση με τα Νομαρχιακά παραρτήματα, η στάση μας συνάδελφοι είναι ξεκαθαρισμένη. Είναι ξεκαθαρισμένη από τότε που πρώτοι βάλαμε το ζήτημα της περιφερειακής οργάνωσης που το παλέψαμε μ' όλες μας τις δυνάμεις όταν κάποιοι, το συμποτάρισαν όσο μπορούσαν. Όταν μπορέσαμε και το θεσμοθετήσαμε μέσα από το νέο καταστατικό, παρά τις αντίθετες θέσεις ορισμένων συναδέλφων.

Η θέση μας λοιπόν είναι, ότι τα Νομαρχιακά παραρτήματα, η αποκεντρωση συνολικά πρέπει να προχωρήσει, και φυσικά το γραφείο της Βόρειας Ελλάδας δεν θα λειτουργήσει με την έννοια να συγκρούονται οι αρμοδιότητες με το Νομαρχιακό Παράρτημα αλλά οπωσδήποτε οι θέσεις του νομαρχιακού παραρτήματος, όπως και οι θέσεις των επιτροπών που έχουν δημιουργηθεί, πρώτα θα περνάνε μέσα από το Νομαρχιακό παράρτημα του νομού Θεσσαλονίκης και μετά από και θα πηγαίνουν στο ΔΣ, στους αποσπασμένους φυσικά του γραφείου της Βόρειας Ελλάδας για να κατεβαίνουν στην Αθήνα και να συζητιούνται.

κ. Πρόεδρος: Ευχαριστούμε πολύ, το λόγο έχει ο συνάδελφος Μπαρμπαγαδάκης. Ο κ. Παπαθανασίου χρειάστηκε να φύγει, κάτι συνέβει στο Αγρίνιο σε κάποιο συνάδελφο που είχαν έρθει μαζί, προσωπικό σοβαρό οικογενειακό πρόβλημα, μας άφησε την εισήγησή του, λοιπόν έλεγε ο συνάδελφος ότι τους συνάδελφους της Ενωτικής μάλλον πρέπει να τους πειράζει η Ενότητα χωρίς αρχές, να καταδικάζουν τη σύγκληση ετερόκλητων απόψεων και όχι η συνεργασία των δημοκρατι-

κών δυνάμεων στο χώρο μας, που όπως μέχρι σήμερα έχει αποδειχθεί, έχει προωθήσει τα συμφέροντα των συναδέλφων. Τι προσφέρει μια τέτοιου είδους κριτική; Σε τι διαφέρει ποιοτικά από την κριτική της Δεξιάς; Πάνω σε ποιες βάσεις καλεί τους εργαζόμενους να συσπειρωθούν; Μήπως στην αυτονομία που όπως ελέγχθη έχει έμφυτα ο καθένας μέσα του; Και τέλος πάντων ποιο είναι το περιεχόμενο που δίνουν στους νέους θεσμούς; Μήπως η επιδίωξη της αγωνιστικότητας σε μεταφυσική βάση;

Γιατί η αγωνιστικότητα χωρίς πολιτική με αρχές, χωρίς πρόγραμμα διεκδικήσεων φτιαγμένο με τη συμμετοχή των συναδέλφων και όχι βγαλμένο από τα κεφάλια της μικροαστικής διανοήσης της Αθήνας, χωρίς σύνδεση του συνδικαλιστικού κινήματος στην ΕΤΕ με την υπόλοιπη εργατική τάξη δεν είναι δυνατόν να υπάρξει.

Το λόγο έχει ο συνάδελφος Μπαρμπαγαδάκης.

Ομιλία του σδ. Μπαρμπαγαδάκη, Νομ. Συμβούλου Ν. Λασηθίου.

κ. Μπαρμπαγαδάκης: Συνάδελφοι, από το Λασηθί μεταφέρω το χαιρετισμό των συναδέλφων στο Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο, που είναι και το πρώτο βήμα με ουσιαστικές βάσεις στο χώρο μας για την κατάκτηση των στόχων που βάζει το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο μας σήμερα.

Μαζί με το χαιρετισμό μου εκφράζω και τη λύπη μου για τη σημερινή παρουσία ορισμένων εκπροσώπων της Δεξιάς και τουλάχιστον θα περίμενε κανείς, ακούγοντας αυτούς τους όψιμους φιλεργάτες να έδιναν τουλάχιστον μαθήματα συνδικαλιστικής συμπεριφοράς, αφού τίποτ' άλλο δεν έχουν να δώσουν στους εργαζόμενους. Συνάδελφοι, σήμερα δεν μετράμε πόσα βήματα κάναμε μετά την καθιέρωση της περιφερειακής οργάνωσης, σήμερα μετράμε την κατεύθυνση και την προοπτική που δίνουμε στο συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο.

Και είναι αναμφισβήτητο ότι αυτή η κατεύθυνση δεν έχει πισωγυρίσματα. Η συνεργασία των δημοκρατικών δυνάμεων σε μια σειρά σωματεία, σε επίπεδο ΓΣΣΕ είναι εγγύηση ότι το συνδικαλιστικό κίνημα μπορεί και θα παίξει το ρόλο για την πραγματική αλλαγή στη χώρα μας. Στόχος μας τα ειδικότερα προβλήματα να δίνονται με τους ειδικότερους στόχους που βάζει το λαϊκό κίνημα για καθοριστικό θάψιμο της Δεξιάς.

Είναι ευθύνη και υποχρέωση των νομαρχιακών παραρτημάτων να κατευθύνουν τη δράση τους για τον εκδημοκρατισμό του τραπεζικού συστήματος, για ένα πιστωτικό σύστημα που είναι μοχλός στήριξης της αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης. Τα ειδικότερα προβλήματα, συνθήκες δουλιάς, εργατική νομοθεσία, αξιοκρατία και συμμετοχή των εργαζομένων, πρέπει να είναι προβλήματα καθημερινής πάλης, γιατί και δίκαια και ενωτικά είναι ώστε το συνδικαλιστικό κίνημα να παίξει τον ουσιαστικό ταξικό διεκδικητικό του ρόλο.

Στόχος των Νομαρχιακών παραρτημάτων σε συνεργασία με τις επιτροπές καταστημάτων, η ενεργοποίηση των συναδέλφων ώστε τα προβλήματα και η λύση τους, να μην είναι υπόθεση μόνο των εκλεγμένων αντιπροσώπων. Στόχος της περιφερειακής οργάνωσης η ενεργοποίηση των ιδίων των Νομαρχιακών συμβούλων, ώστε τα παραρτήματα να παίξουν ουσιαστικό διεκδικητικό ρόλο.

Δυστυχώς υπάρχουν φαινόμενα αδράνειας και πολύ σωστά στον κανονισμό λειτουργίας μπαίνει το ζήτημα της τετραμηνιας έκθεσης της δράσης και προτείνω εάν σε δυο συνεχείς εκθέσεις δεν παρουσιάζεται έργο, να αναληφθούν ευθύνες και παραιτήσεις των μελών του παραρτήματος. Ένα ουσιαστικό ζήτημα είναι η ευχέρεια της γραμματείας να επισκέπτεται τουλάχιστον ανά διμήνο τα καταστήματα της περιφέρειας και αυτό προϋποθέτει μονοήμερη άδεια τουλάχιστον ανά διμήνο. Είναι απαράδεκτο επίσης τα τηλέφωνα του καταστήματος να είναι σε διάθεση των προϊσταμένων και του διευθυντή για προσωπικά τηλέφωνα και εμείς να ζητάμε άδεια και καμιά φορά να μας αρνούνται κιόλας για να επικοινωνήσουμε με το σύλλογο.

Ζητάμε το ΔΣ να παρέμβει στη διοίκηση ώστε, να έχουμε

τη δυνατότητα, να έχουμε τηλέφωνο, ένα τηλέφωνο της επιλογής μας μέσα στην τράπεζα, βέβαια δεν θα κάνουμε αλλόγηστη χρήση. Θα ήθελα να μεταφέρω μερικά προβλήματα από την περιοχή μου που είναι ουσιαστικά και πιθανόν ορισμένα παραρτήματα να δώσουν την έννοια τι μπορεί να αντιμετωπίσουν αργότερα. Το τουριστικό επίδομα που δίνεται στην περιοχή του Λασηθίου, θεωρείται εμπαιγμός.

Εξαιτίας της τουριστικής ανάπτυξης και του κόστους ζωής, οι συνάδελφοι που εργάζονται στις τράπεζες και γενικά όλοι οι υπάλληλοι αντιμετωπίζουν σοβαρά οικονομικά προβλήματα. Ένα επίδομα 2.500 δεν μπορεί να καλύψει ούτε στο ελάχιστο τα έξοδα. Στο κατάστημά μας οι αφίσες απαγορεύονται και ζητάμε από το σύλλογο εάν δεν παρέμβει ουσιαστικά να μη μας ξαναστείλει αφίσες.

Ο διευθυντής, ασχολείται συνέχεια με το ξεκόλλημα των αφισών και αυτό το πράγμα ξεκινάει με τη δηλωμένη πρακτική του, το κατάστημα δεν είναι σύλλογος και όποιος θέλει να κάνει συνδικαλισμό, να τον κάνει Σοφοκλέους 15. Πριν από κάμποσες μέρες συνάδελφοι, η επιτροπή του καταστήματος, βλέποντας έτσι γενικότερα το πρόβλημα στο κατάστημα και γενικά το ότι δεν γραφόταν υπερωρία στο κατάστημα, έβγαλε μια ανακοίνωση, που έλεγε ότι εφόσον το κατάστημα δεν γράφει υπερωρίες κάθε μέρα για να υπογράψουν οι συνάδελφοι, αυτή τη δουλιά θα την κάνει η επιτροπή καταστήματος καθιερώνουμε βιβλίο υπερωριών και οι συνάδελφοι θα υπογράφουν εκεί και θα το βεβαιώνει ένα μέλος της επιτροπής καταστήματος.

Η άμεση αντίδραση του διευθυντή ήταν να απαγορεύει την έξοδο ακόμα και για τυρόπιτα, να κλείσει τις πίσω πόρτες και να δηλώσει... (Είναι σοβαρή καταγγελία και να ληφθεί υπόψιν η ανάλογη σοβαρότητα). «Αφού το πάτε έτσι, θα είναι καμιά φορά άρρωστο το παιδί σας και δεν θα σας δίνω άδεια να το δείτε».

Ένα πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε εκεί στην Κρήτη, είναι τα δύο μέλη του Νομαρχιακού Παραρτήματος, δεν μπορούσαν να έρθουν στη συνέλευση γιατί το κατάστημα Νεαπόλεως δεν επιτρέψανε στη συναδέλφισσα, έτσι μάς δήλωσε και επίσης δεν επιτρέψανε και του άλλου συνάδελφου, που πήγε στο κατάστημα 302 μαζί με εμένα. Με την έννοια ότι και οι δύο είμαστε στο ταμείο και δεν μπορούμε να φύγουμε. Επικοινωνήσε λέει με τη διεύθυνση προσωπικού και του είπαν έτσι.

Συνάδελφοι, άλλο ένα πρόβλημα που αντιμετωπίζουν εκεί οι συνάδελφοι είναι ουσιαστικά με τα ενοίκια, αυτό είναι



**Ο σδ. Στέλιος Μπαρμπαγαδάκης,
Νομ. Σύμβουλος Λασηθίου του ΣΥΕΤΕ**

γενικότερο πρόβλημα, αλλά δεν μπορούμε να καταλάβουμε με ποια λογική εάν συνάδελφος κατάγεται από νομό δεν δικαιούται ενοίκιο. Εξάλλου και το επίδομα ενοικίου που δίδεται σ' όσους δίδεται είναι πολύ χαμηλό. Σαν επιτροπή καταστήματος, βάλαμε και ένα συγκεκριμένο πρόβλημα εκεί, ότι, όταν υπάρχει μία θέση στο κατάστημα αυτό το πράγμα να ανακοινώνεται, να έχει γνώμη η επιτροπή καταστήματος, να έχουν γνώμη οι συνάδελφοι, ώστε να ισχύουν αξιοκρατικά κριτήρια.

Επίσης συνάδελφοι, θα ήθελα να κάνω μια ευχή για ουσιαστική ενεργοποίηση των Νομαρχιακών Παραρτημάτων, ώστε να καταξιωθούμε μέσα στους εργαζόμενους, να συσπειρωθούμε ενωτικά τους εργαζόμενους, γιατί έτσι με την αναθάρρυνση της Δεξιάς πραγματικά μπαίνει πολύ δουλιά μπροστά μας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα έχει αυξημένες υποχρεώσεις σήμερα. Τίποτ' άλλο, ευχαριστώ.

Ομιλία του σδ. Γ. Τσαουσάκου, Νομ. Συμβούλου Ν. Χανίων

κ. Πρόεδρος: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Τσαουσάκος.

κ. Τσαουσάκος: Συνάδελφοι θα σας μιλήσω σαν μέλος του Νομαρχιακού Παραρτήματος Χανίων, κατ' αρχήν χαιρετίζω το Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο που αποτελεί το πρώτο βήμα για την καθιέρωση του θεσμού αυτού, που κατά την άποψή μου είναι μια θετική πρόσβαση στην σωστή λειτουργία του συλλόγου, και από την άποψη της παρέμβασης, στιγμές που χρειάζονται, λόγω ορισμένων καταστάσεων που αναπτύσσονται κύρια στην επαρχία και δεύτερον, θα βοηθήσει αυτή η παρουσίαση το Νομαρχιακό Συμβούλιο, να δοθούν τώρα οι κατευθυντήριες γραμμές μέσα από τον κανονισμό της λειτουργίας των παραρτημάτων, αποκλείοντας έτσι, κάθε αυθαίρετη ερμηνεία και προσπάθεια της λειτουργίας των παραρτημάτων, δίνεται το συγκεκριμένο σχέδιο για τη συγκεκριμένη δράση σε οποιαδήποτε στιγμή, καθορίζονται οι συχνές συνεδριάσεις με συγκεκριμένα αντικείμενα που οπωσδήποτε υπάρχουν σε κάθε νομό και θα προσπαθήσει να γίνει η σωστή συνεργασία, με τις επιτροπές καταστημάτων, και από την άλλη μεριά, σε συνεργασία με τα τοπικά εργατικά κέντρα, θα προσπαθήσουν οι τραπεζοϋπάλληλοι σ' όλες τις επαρχιακές πόλεις, να αποδείξουν ότι δεν είναι απλά εργαζόμενοι... των περιοχών αυτών, αλλά ζούν και παλεύουν για τα προβλήματα των εργαζόμενων στο χώρο αυτό.

Επίσης, ένα μεγάλο θέμα που πιστεύω ότι θα πρέπει να αντιμετωπισθεί από το σύλλογο στη σωστή του κατεύθυνση, είναι η δυνατότητα με ένα συγκεκριμένο μέλος του ΔΣ, να υπάρχει τακτική επαφή, όλων των περιφερειών, Νομαρχιακών Συμβουλίων, ώστε κάθε στιγμή, οι προβληματισμοί αυτοί να μεταφέρονται, να αναλύονται και να δίνονται οι σωστές κατευθύνσεις, και να παίρνονται οι σωστές αποφάσεις. Επίσης, με τη δυνατότητα που δίνεται για την οργάνωση αγωνιστικών κινητοποιήσεων σε ειδικά προβλήματα που παρουσιάζονται σε κάθε στιγμή, νομίζω ότι θα πρέπει να προστεθεί και το άλλο γεγονός.

Τα προβλήματα αυτά, να μην αναφέρονται μόνο αποκλειστικά σε μέλη του συλλόγου, αλλά να αναφέρονται και στα μέλη των άλλων συλλόγων. Δηλαδή εφόσον ζούμε σε ένα κατάστημα που υπάρχουν συνάδελφοι που ανήκουν και στους κλητήρες και στους φροντιστές, και στις καθαρίστριες, οι δικδικήσεις μας σαν Νομαρχιακό παράρτημα να απλώνονται και στους συναδέλφους αυτούς.

Εφόσον με την προοπτική της ενοποίησης των συλλόγων τα προβλήματα αυτά θα γίνουν κοινά, θα γίνει μια πρώτη προσπάθεια να αντιμετωπίζονται τα προβλήματα από κοινού. Ο κανονισμός λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων, νομίζω ότι πρέπει να καλύψει και ορισμένα θέματα που αναπτύσανε πολλοί συνάδελφοι γύρω από το βήμα αυτό, εκτός από



Ο σδ. Γιώργος Τσαουσάκος
Νομ. Σύμβουλος Χανίων
του ΣΥΝΕΤΕ

την ανάπτυξη εφ' όλης της ύλης όπως εικόθηκε, κύρια ενδιαφέρει να διευκρινιστούν οι εγγυήσεις του συλλόγου, ως προς τις τυχόν υπάρχουσες συνδικαλιστικές διώξεις, είτε αυτές θα εφαρμοστούν μελλοντικά, με μεταθέσεις από υπηρεσία σε υπηρεσία, από κατάσταση σε κατάσταση, από πόλη σε πόλη μέσα στον ίδιο νομό, ως προς τη συνδικαλιστική δραστηριότητα των μελών του παραρτήματος, και ακόμα και της επιτροπής του καταστήματος, επειδή προβλέπεται ας πούμε η δραστηριότητα να αυξηθεί των συνδικαλιστικών μελών των Νομαρχιακών Παραρτημάτων, σε διάλογο με τους εργαζόμενους, ως προς την εξειδίκευση των προβλημάτων που έχουν στο θέμα των αφισκοκλήσεων όπως έδειξε ο συνάδελφος πριν, στο θέμα του μοιράσματος των ανακοινώσεων και των πινάκων των ανακοινώσεων, και ένα βήμα που νομίζω ότι θα προσπαθήσει να γίνει, είναι με τους πίνακες των ανακοινώσεων που δόθηκε με κατεύθυνση προς τη διοίκηση να αναρτηθούν στα καταστήματα, ίσως δοθεί και η ερμηνεία ότι στους πίνακες αυτούς θα αναρτούνται και αφίσες.

Νομίζω ότι αυτό δεν είναι σωστό, από την άποψη ότι μια αφίσα, μπορεί να καλύψει όλο τον πίνακα και εξάλλου η ελεύθερη διακίνηση των ιδεών απ' όλες τις συνδικαλιστικές παρατάξεις, δεν θα γίνεται όπως πρέπει. Επίσης ένα άλλο θέμα είναι, να επιδιώκεται οι 15μερες συνελεύσεις των Νομαρχιακών Παραρτημάτων να γίνονται σωστά, χωρίς να υπάρχουν αλληλοκαλύψεις, είτε από την επιτροπή, είτε από τα Νομαρχιακά Παραρτήματα, είτε ακόμα και από εκλεγμένους συναδέλφους στο ΔΣ, οπότε να δίνεται η δυνατότητα σ' όλους τους συναδέλφους και να δέχονται τις απόψεις νομαρχιακών συμβούλων και να απευθύνουν τους προβληματισμούς τους για την παραπέρα επεξεργασία τους.

Επίσης, ένα σοβαρό θέμα που σαν Νομαρχιακό Παράρτημα Χανίων, είχαμε πιάσει από τις 9.2. όταν συγκροτηθήκαμε σε σώμα, όπως αναφέρει και το σχετικό πρακτικό που είναι και στα χέρια του συλλόγου είναι να δοθεί η δυνατότητα στα Νομαρχιακά Παραρτήματα ακόμα και στις επιτροπές καταστημάτων, να έχουν κάποια γνώση, γι' αυτό θέλουμε και την βοήθεια του συλλόγου, στο θέμα του να λαμβάνουν γνώση στις χρηματοδοτήσεις. Επειδή είναι λεπτό το θέμα και πολύ ουσιαστικό ως προς το θέμα του εκδημοκρατισμού, μέσα στην εθνική και της κατευθυντήριας γραμμής του να ελέγχουν οι εργαζόμενοι κάποτε, να φθάσουν στο σημείο, να ξέρουν που πάνε

οι πιστώσεις, και όχι να παγώνουν και να φθάνει ύστερα η υπηρεσία καθυστερήσεων να εισπράττει καθυστερημένα και παγωμένα δάνεια, να έχουν δυνάμει οι εργαζόμενοι να ελέγχουν κατά το δυνατόν τις χρηματοδοτήσεις αυτές. Δεν το λέμε αυτό από άποψη γραφειοκρατική, το λέμε από άποψη ουσίας.

Μια γνώμη ως προς τις επικίνδυνες χρηματοδοτήσεις, να λαμβάνεται υπόψη και η γνώμη του Νομαρχιακού Συμβουλίου ή του εκπροσώπου του αντίστοιχου που θα ορισθεί, των επιτροπών καταστημάτων. Αυτά είχα συνάδελφοι, ευχαριστώ πολύ.

(χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Γιάννη Πούλου, Νομ. Συμβούλου Ν. Βοιωτίας

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Πούλος έχει το λόγο.

κ. Πούλος: Πούλος από τη Λειβαδιά. Χαιρετίζω κι εγώ το Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ και εύχομαι να ευδοθούν οι σκοποί του στο έπακρον. Συνάδελφοι, έχω καλυφθεί από τους προηγούμενους και δεν θα σας κουράσω. Θα αναφερθώ μόνο γιατί προκλήθηκα, στις καταγγελίες του συνάδελφου Λιαργκόβα, ότι έκανα συγκέντρωση ομιλίας των συναδέλφων για να μην απεργήσουν στην 24ωρη απεργία.

Αυτό είναι ψέμα, γιατί δεν έκανα τίποτ' άλλο, παρά μια ενημέρωση στους συναδέλφους γύρω από τους λόγους, που η ΟΤΟΕ αποφάσισε την απεργία, καθ' ότι ο Νομαρχιακός Σύμβουλος αλλά και αντιπρόσωπος του καταστήματος είχα υποχρέωση να ενημερώσω τους συναδέλφους γιατί μου την ζητούσαν. Τώρα εάν από το συνάδελφο το Λιαργκόβα, ερμηνεύτηκε ως αντεπεργιακή προσπάθεια θέμα δικό του.

Γιατί τον πληροφορώ ότι το κατάστημα απήργησε 100%. Όσο για την εξορία του συνάδελφου Ανέστη, οφείλω να σας ενημερώσω ότι, δεν πήγε εξορία αλλά παραθέριζε 630 χιλιόμετρα από τη Λειβαδιά, αυτό όμως δεν έχει σημασία, σημασία έχει γιατί και πώς, που εγώ εάν το έκανα, θα πήγαινα. Προ εξαμήνου απολύθηκε από την τράπεζα ο πατέρας του και ο ίδιος για λίγο διάστημα τοποθετήθηκε στις πίσω θέσεις του καταστήματος γιατί φερόταν και αυτός ως αναμεμιγμένος στις δουλιές του πατέρα του.

Και προ αυτού του κινδύνου, τις μετακινήσεις του, οι συμβουλιάτορές του, του υπέδειξαν να βάλει υποψηφιότητα σαν αντιπρόσωπος του καταστήματος, για να επίπτει τοιουτότροπος στο νόμο περί συνδικαλιστών και να καταστεί αδύνατη η



Ο σδ. Γιάννης Πούλος
Νομ. Σύμβουλος Βοιωτίας
του ΣΥΕΤΕ

μετάθεσή του. Ως αντιπρόσωπος του καταστήματος, λόγω ισοψηφίας με άλλους συνάδελφους εκλέχτηκε ύστερα από κλήρωση που έγινε και ευνοήθηκε, συμπληρώνοντας τοιουτοτρόπως την τριάδα των αντιπροσώπων του καταστήματος. Δεν ήταν αντιπρόσωπος ένας, ήταν τρεις στη Λειβαδιά.

Επομένως η μετάθεσή του, δεν έχει σχέση με την καταγγελία του, εις βάρος μου. Επειδή ανήκει στην ΔΗΚΙ, αλλά από λόγους υπηρεσιακούς, που αυτός και ο πατέρας δημιούργησαν στην Εθνική και όχι από πολιτικούς λόγους, όπως ειπώθηκε και ήδη δήλωσαν στη Λειβαδιά, προκειμένου να δικαιολογήσουν την αποκοπή τους από την τράπεζα, σ' αυτούς που δεν γνωρίζουν το θέμα. Αυτά για την αποκατάσταση της αλήθειας. Ευχαριστώ.

κ. Πρόεδρος: Το λόγο έχει ο συνάδελφος Μπαμίχας.

κ. Μπαμίχας: Ευχαριστώ κύριε Πρόεδρε, που μου δόσατε την ευχέρεια, δεν είχα σκοπό να κάνω το δικηγόρο κανενός, αλλά εν πάσει περιπτώσει μια και αναφέρθη ότι ο συνάδελφος Λουκάς ήταν υποψήφιος της ΔΗΚΙ, εδώ ελέγχθη κάτι που άφησε κάποιες αιχμές, και θα παρακαλέσω να μας πει ο συνάδελφος Πούλος τι δουλιά έκανε ο πατέρας του συνάδελφου Ανέστη, μαιευτήρας ήταν δηλαδή, τι έκανε; Και εάν ήταν κάτι που ο συνάδελφος Ανέστης ευθύνεται, η τράπεζα θα είχε κάθε λόγο και κάθε τρόπο, βάσει του καταστατικού τους και του οργανισμού της να τον περάσει από πειθαρχικό.

Σας παρακαλώ πολύ λοιπόν για λόγους δεοντολογίας, να μην επιτρέψετε να μείνουν αιχμές. Θα παρακαλέσω το συνάδελφο Πούλο, όπως είπε αυτά που είπε, να μας πει, τι έκανε και σε τι ο συνάδελφος Ανέστης είχε μπλεχθεί, και εάν πράγματι τα στοιχεία που θα θέσει είναι επιβαρυντικά για το συνάδελφο Ανέστη, δεν έχουμε εμείς κανένα λόγο να μην συμφωνήσουμε με το συνάδελφο Πούλο, αλλά να μας πει τι δουλιά έκανε ο πατέρας του και τι ο Ανέστης.

Ομιλία της σδ. Ισμ. Παραθύρα, Νομ. Συμβούλου Ν. Καρδίτσας

κ. πρόεδρος: Επειδή όμως δεν είναι λαϊκό δικαστήριο η διαδικασία, θα παρακαλούσα το συνάδελφο Μπαμίχα, να ειδοποιηθεί το συνάδελφο Ανέστη επειδή οι ομιλίες θα γραφτούν και στην τραπεζιτική, να στείλει ένα σχετικό γράμμα στο σύλλογο που να δημοσιεύσουμε και στην τραπεζιτική την απάντησή του, οπότε τελειώνει η ιστορία.

Το λόγο έχει η συναδέλφισσα Παραθύρα.

κ. Παραθύρα: Συνάδελφοι, εκ μέρους των συναδέλφων του νομού Καρδίτσας, χαιρετίζω το σημερινό Πανελλαδικό συμβούλιο των Νομαρχιακών Παρατημάτων. Δεν θα σας καθυστερήσω πολύ, ήδη έχω καλυφθεί στα περισσότερα ζητήματα. Πιστεύω ότι η σημερινή δουλιά είναι σημαντική, από την άποψη ότι έγιναν τοποθετήσεις πάνω στα προβλήματα των εργαζομένων. Δεν έλειψε βέβαια και η προσπάθεια από ορισμένους συναδέλφους να τονίσουν τα υπαρξιακά τους προβλήματα, θα ήθελα να σταθώ μόνο σε ορισμένα τοπικά προβλήματα, προβλήματα που αντιμετωπίσαμε στο χώρο της Καρδίτσας. Είναι σημαντικό πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού, ο χώρος είναι πολύ στενός, η εγκατάσταση στο καινούργιο κτίριο καθυστερεί, στην αρχή υπήρχε τρομερό πρόβλημα, δεν επιτρεπόταν η ανάπτυξη της συνδικαλιστικής δραστηριότητας από τους συναδέλφους, προβλήματα φυσικά που σιγά, σιγά, ξεπεράστηκαν ως ένα βαθμό.

Αυτό που θα ήθελα να σταθώ είναι το άρθρο 3, του σχεδίου κανονισμού, της εσωτερικής λειτουργίας Νομαρχιακών παρατημάτων. Οπου αναφέρεται η διοργάνωση συγκεντρώσεων, περιοδειών ή έκδοση ανακοινώσεων κλπ. Πιστεύω ότι βασική προϋπόθεση για να υλοποιηθούν όλα αυτά είναι οι συνάδελφοι μέλη των Νομαρχιακών παρατημάτων να δικαιούνται κάποια συνδικαλιστική άδεια.

Θα ήθελα χαρακτηριστικά να αναφέρω δυο προβλήματα που δημιουργήθηκαν σε δύο καταστήματα του νομού. Ένα ήταν στο κατάστημα Σοφάδων που έγινε επανηλειμμένα καταγγελία από συναδέλφους, ότι γίνεται καταπάτηση του φρα-

ρίου, δεν αμείβονται οι συνάδελφοι τις ώρες αυτές που δουλεύουν πέρα από το κανονικό τους ωράριο, ότι υποχρεώνουν συναδέλφους να παίρνουν δουλιά στο σπίτι, και ένα σωρό άλλες παραβιάσεις, φυσικά το μόνο που μπόρεσα να κάνω, ήταν να επικοινωνήσω με τον αντιπρόσωπο του καταστήματος που γινόταν όλα αυτά κάτω από την ανοχή και με το διευθυντή του καταστήματος.

Αλλά πιστεύω ότι θα ήταν πιο ουσιαστικό, εάν είχαμε την δυνατότητα σαν Νομαρχιακοί Σύμβουλοι να πάμε και επι τόπου στο κατάστημα που υπήρχαν τα προβλήματα. Ένα άλλο πρόβλημα είναι στο κατάστημα Μουζακίου, όπου ο χώρος είναι πολύ στενός, συγκεκριμένα όσο είναι ο χώρος του γραφείου του προεδρείου, είναι τοποθετημένοι τρεις συνάδελφοι



**Η σδ. Ισμήνη Παραθύρα,
Νομ. Σύμβουλος Καρδίτσας
του ΣΥΕΤΕ**

και δουλεύουν. Οι συνάδελφοι ζητήσαν από τη διοίκηση να εγκατασταθούν σ' άλλο υποκατάστημα και υπάρχει μια δέσμευση που λέει, ότι εάν οι συνάδελφοι, δεν ξεπεράσουν τον αριθμό των δέκα υπαλλήλων δεν μπορεί να γίνει αυτή η μεταφορά.

Ηδη έχει αποφασιστεί ο διορισμός 4 συνάδελφων. Δύο από αυτούς πιστεύουμε ότι θα διοριστούν στο κατάστημα 368 μένας στο Μουζάκι και ένας στους Σοφάδες. Έτσι όπως πάνε τα πράγματα και για δύο χρόνια ακόμα στο κατάστημα Μουζακίου θα είναι δύσκολο να συμπληρωθούν δέκα άτομα προσωπικό. Κατά συνέπεια πώς θα δουλεύουν οι συνάδελφοι; Είναι κυριολεκτικά ο χώρος ένα αχούρι. Και ένα άλλο ζήτημα που θα ήθελα να σταθώ είναι τα οικονομικά. Πιστεύω ότι είναι σωστό, να παρέχεται στο Νομαρχιακό παράρτημα το 15%, γιατί να μην ξεχνάμε ότι το διοικητικό Συμβούλιο, ο σύλλογος έχει να καλύψει και άλλα έξοδα. Το υλικό που θα φτάσει Πανελλαδικά, θα βγει και μέσα από αυτά τα έσοδα από τους συναδέλφους του Νομού. Και εξάλλου νομίζω ότι τα Νομαρχιακά παραρτήματα με μία άλφα δραστηριοποίηση, με κάποιες εκδηλώσεις, που θα κάνουν θα μπορέσουν να αναπτύξουν και κάπως τα οικονομικά τους. Δεν ξέρω βέβαια εάν το προβλέπει και κάπως το καταστατικό.

Και ένα άλλο που θα ήθελα να τονίσω είναι σχετικά με τα φύλλα ποιότητας, που τελικά κάθε άλλο παρά αντικειμενικά είναι τα κριτήρια με τα οποία συντάσσονται και ένα πρόβλημα ακόμα που αντιμετωπίζουμε στην Καρδίτσα είναι ότι δεν προωθούνται οι γυναίκες. Είναι χαρακτηριστικό ότι σ' όλο το νομό, μόλις τώρα πρόσφατα διορίστηκε προϊσταμένη μια γυναίκα συνάδελφος. Αυτό βέβαια δημιουργεί ορισμένες απο-

ρίες, είναι το χαμηλό επίπεδο των γυναικών, το ότι οι γυναίκες συναδέλφισσες δεν έχουν τη δυνατότητα να προωθηθούν, ή ότι δεν γίνεται σωστή προώθηση.

Και κάτι άλλο συμπληρωματικά, όσον αφορά την άδεια τη συνδικαλιστική, στη συλλογική σύμβαση που υπογράφηκε αναφέρθηκε ότι ο Πρόεδρος, ο Γ. Γραμματέας και ο Ταμίας της εκτελεστικής γραμματείας της ΟΤΟΕ απαλλάσσονται από το χρόνο, ειδικά που κατέχουν τα παραπάνω αξιώματα. Αν οι κατέχοντες τα παραπάνω αξιώματα έχουν απαλλαγή βάση του άρθρου, της συλλογικής σύμβασης της ΟΤΟΕ τραπεζών 82, ή από άλλη αιτία τότε απαλλάσσονται επί πλέον ισάριθμα συνδικαλιστικά στελέχη με υπόδειξη του σωματείου δύναμης της ΟΤΟΕ την εργοδότη τράπεζα.

Επίσης οι τράπεζες θα χορηγούν συνδικαλιστικές άδειες χωρίς να διακόπτεται η μισθοδοσία τους, σε μέλη διοικητικών συμβουλίων, γενικούς συμβούλους σωματείων που ανήκουν στην ΟΤΟΕ για να παρακολουθήσουν τις εργασίες των οργάνων τους. Πιστεύω ότι οι γραμματείς των νομαρχιακών παραρτημάτων, θεωρούνται οι γενικοί σύμβουλοι του σωματείου. Οπότε και μέσα από τη συλλογική σύμβαση, κατοχυρώνεται νομίζω η συνδικαλιστική άδεια των συναδέλφων.

(χειροκροτήματα).

Ομιλία του σδ. Κ. Αγγελίδη, Νομ. Συμβούλου Ν. Θεσσαλονίκης

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Αγγελίδης και στη συνέχεια ο τελευταίος ομιλητής ο συνάδελφος Παναγιωτόπουλος.

κ. Αγγελίδης: Και εγώ με τη σειρά μου από Θεσσαλονίκη, σε σύνθημα, κάτω από το Α' Πανελλαδικό Συμβούλιο υπάρχει αποκέντρωση και συμμετοχή. Πραγματικά η αποκέντρωση είναι το πρώτο βήμα για να φτάσουμε τελικά σε μια πιο σωστή δημοκρατία στο χώρο μας και αυτή η σωστή δημοκρατία έχει ένα στόχο, την αποτελεσματικότητα στα διάφορα ζητήματα που βάζουν οι συνάδελφοι στα καταστήματά τους.

Από κει και ύστερα όταν αυτή η αποτελεσματικότητα δεν είναι αυτή που θέλουμε, τότε υπάρχει η δυνατότητα ελέγχου, από τους κατά τόπους συνάδελφους και από κει και ύστερα η ανάκληση αυτών που δεν φέρουν σε πέρας τη δουλιά μας. Το δεύτερο πιο σημαντικό για μενα, είναι η συμμετοχή των συναδέλφων, η ενεργοποίησή τους καθαρά και ένα βήμα ακόμα να μπορέσουν οι συνάδελφοι να εξετάσουν κάποια προβλήματα που μπαίνουν έμμεσα ή άμεσα ή από κάποιους προϊστάμενους, διευθυντές, στελέχη της τράπεζας και από μια λογική που χρόνια καταδυνάστευε τους εργαζόμενους στην πατρίδα μας, ότι τελικά δεν βαριέσαι άσε να βγάλει άλλος το φίδι από την τρύπα για να μην έχω εγώ μεθαύριο κυρώσεις.

Όλα αυτά βέβαια μαζί με μια προσπάθεια να μπορέσουν οι συνάδελφοι κάποια στιγμή, μέσα από το νόμο των κοινωνικοποιήσεων, να μπορέσουμε να έχουμε και εμείς μια σωστότερη πιστωτική πολιτική και ένα έλεγχο καλύτερο στο που πάνε τα λεφτά. Φυσικά παρουσιάστηκαν εδώ πέρα, οι καινούργιοι φίλοι μας, αυτοί που τόσα χρόνια κάθε άλλο, παρά φίλοι ήσαν. Βέβαια παρουσιάστηκαν με διάφορα άλλα, όχι μόνο με τη στολή του φιλεργατικού, αλλά ταυτόχρονα δεν ξέρουν και αυτοί τι γίνεται καμιά φορά, τι κάνουν, γιατί οι ίδιοι είναι αυτοί που λένε, όχι στην ΑΤΑ, αυτοί που προσπαθούν να καλύψουν τους βιομήχανους, και όλους τους ανθρώπους αυτούς που σε πάρα πολλές στιγμές έχουν σταθεί εναντίον μας.

Δεν πειράζει, οι εργαζόμενοι είναι ικανοί να καταλάβουν ποιοί είναι φίλοι του λαού και ποιοί δεν είναι και να πάρουν και άλλες απαντήσεις, στο μέλλον που έρχεται. Σχετικά τώρα με τον εσωτερικό κανονισμό λειτουργίας. Δυστυχώς συνάδελφοι τα μικρόφωνα αυτά τα χρησιμοποιούν πολλά χρόνια τώρα, μόνο κάποιοι. Και δεν έχουμε ακόμα πλήρη επαφή με τα μικρόφωνα για να είμαστε πλήρως αποτελεσματικοί.

(χειροκροτήματα)

κ. Αγγελίδης (συνεχίζει): Βέβαια υπάρχουν και συνάδελφοι, είναι στο προηγούμενο αυτό, που δεν θέλουν αυτό το συμβούλιο να έχει γίνει. Θα προτιμούσαν να έχουν ένα συμβούλιο με



*Ο σδ. Κώστας Αγγελίδης,
Νομ. Σύμβουλος Θεσσαλονίκης
του ΣΥΕΤΕ*

διορισμένους εδώ μέσα και όχι με εκλεγμένους από τη βάση. Αλλά και αυτά είναι ζητήματα που τα φέρνει ο χρόνος...

Σε μια σειρά από άρθρα που υπάρχουν μέσα στο σχέδιο κανονισμού εσωτερικής λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων, σε μία σύσκεψη που είχε το Νομαρχιακό παράρτημα βρήκαμε μερικά σημεία που υπάρχουν ασάφειες και θα τα αναφέρω με τη σειρά τους. Το άρθρο 1, λέει ότι, θα είναι η έδρα, η πρωτεύουσα κάποιου νόμου. Στο σημείο αυτό ακούστηκε, και από άλλο συνάδελφο από την Ιτέα ότι δεν είναι δυνατόν να είναι, όχι η έδρα του Νομού, και εφόσον υπάρχει η απόφαση του ΔΣ, να οριστεί άλλη πόλη σαν έδρα του καταστήματος, όπου το κατάστημα είναι πιο δυναμικό. Και έχει πιο πολλούς συναδέλφους και πιο πολλά προβλήματα.

Στο άρθρο 2, που αναφέρονται οι σκοποί και οι λειτουργίες του παραρτήματος, βρήκαμε ότι εάν είναι δυνατόν να συμπληρωθεί με μία ακόμα παράγραφο που να λέει για την σύνδεση του Νομαρχιακού παραρτήματος με το εργατικό κίνημα του νομού. Γιατί βέβαια δεν θέλουμε να βλέπουμε τους τραπεζού-πάλληλους, ούτε θέλαμε να τους βλέπαμε και παλιότερα, ξεκομμένους έξω από τις διεκδικήσεις όλων των εργαζομένων στην πατρίδα μας.

Στο άρθρο 5, βλέπουμε να αντικατασταθούν με τις δυο πρώτες προτάσεις που μπαίνουν με την παράγραφο 4 του άρθρου 23 του καταστατικού επειδή εκεί είναι σαφέστερη διατύπωση. Πραγματικά όπως μπαίνει το άρθρο 5 για το χώρο της Θεσσαλονίκης υπάρχει κάποιο πρόβλημα γιατί είμαστε 7μελές εκεί πέρα και θέλουμε να έχουμε μια διοικητική επιτροπή, όπως λέει το καταστατικό. Και έτσι εδώ με τη διμελή γραμματεία, δεν είναι σαφές αν ο Πρώτος είναι γραμματέας. Ίσως εκεί, που υπάρχουν τριμελή παραρτήματα το θέμα να επιλύεται. Αλλά στη Θεσσαλονίκη υπάρχει κάποιο πρόβλημα αν εκλέγουμε όλοι μαζί τη διοικητική επιτροπή, στο άρθρο 6 η γραμματεία να αντικατασταθεί με το νομαρχιακό παράρτημα και να απαληφθεί η φράση από το σημείο που λέει, σε περίπτωση απουσίας του αναπληρωτή, δεν είναι σαφές αυτό.

Γιατί σε μας πάλι τώρα δεν είναι θέμα γραμμτείας, είναι θέμα διοικητικής επιτροπής και Νομαρχιακού Παραρτήματος. Στο άρθρο 7 στην παράγραφο α να αντικατασταθεί η λέξη γραμματεία με το νομαρχιακό παράρτημα.

Και η εκλογή στα αξιώματα της γραμματείας που λέει παρακάτω, θα γίνει εκλογή στη διοικητική επιτροπή. Παρακάτω οι συνεδριάσεις του Νομαρχιακού Παραρτήματος και Διοικητικής Επιτροπής είναι ανοιχτές λέει μέσα, και εμείς προσθέσαμε να είναι ανοιχτές, εκτός αν ασχολείται το παράρτημα με θέματα προσωπικά και έχει ζητήσει ο ενδιαφερόμενος συνά-

δελφος να μην ακουστεί το όνομά του, γιατί έχουμε τέτια παραδείγματα στη Θεσσαλονίκη.

Υπάρχουν δηλαδή συνάδελφοι που δεν θέλουν το όνομά τους να γίνει γνωστό, μέσα από ένα υπόμνημα ή μία καταγγελία. Στο β, στο ίδιο άρθρο όπου λέει γραμματεία και γραμματέας πρέπει να μπει διοικητική επιτροπή. Ένα από τα προβλήματα, είναι στο ΚΜ που επειδή υπάρχει η παλιά οργανωτική διάταξη είναι συνδεδεμένο κατ' ευθείαν με την Αθήνα και έτσι για να αλλάξουν μια καρτέλα ή μία μηχανή οι άνθρωποι πρέπει να γίνεται κατ' ευθείαν με την Αθήνα και έτσι καθυστερούν.

Για το λόγο αυτό είναι δυνατόν να γίνεται μέσω της ΠΕΔΙΒΕ. Το ίδιο ισχύει και για τα προβλήματα που αντιμετωπίζει η τεχνική υπηρεσία και ιδιαίτερα σε ζητήματα οδοιπορικών, (χειροκροτήματα)

Ομιλία του σδ. Α. Παναγιωτόπουλου, Νομ. Συμβούλου Ν. Φθιώτιδας

κ. Πρόεδρος: Ο τελευταίος ομιλητής ο συνάδελφος Παναγιωτόπουλος, μετά το συνάδελφο Παναγιωτόπουλο θα γίνει 5 λεπτά διάλειμμα, θα αρχίσουν δευτερολογίες ψηφοφορία επί του απολογισμού, ψηφοφορία επί του σχεδίου προγράμματος δράσης και στο τέλος υπάρχει κατατεθειμένο ένα ψήφισμα για να διαβαστεί και εάν ψηφιστεί να εγκριθεί από το σώμα.

κ. Παναγιωτόπουλος: και φυσικά οι συνάδελφοι της επαρχίας να φύγουν, τι δουλιά έχουν εδώ, γιατί μέχρι τώρα ποτέ δεν ήταν εδώ. Γιατί μέχρι τώρα κανείς δεν τους έχει ακούσει, ποιός ο λόγος να έρθουν οι συνάδελφοι από την επαρχία και να φέρουν προβλήματα, τα προβλήματα τα λύναν 4,5 εδώ πέρα και άμα τους άρεσε, δεν τους άρεσε πήγαιναν πίσω.

Και δεν φτάνει αυτό, θα γίνει λέει στις 18 Ιούνη. Τι θα γίνει στις 18 του Ιούνη, δηλαδή θα γυρίσουμε πάλι πίσω, θα έχουμε πάλι εκβιασμούς, φοβέρες, το συνδικαλιστικό κίνημα δεν γυρνά πίσω, ενόητα στη βάση και μπροστά. Το συνδικαλιστικό κίνημα είναι μαζικό, ταξικό, διεκδικητικό και έτσι θα είναι, δεν πρόκειται να μας νοιάξει τίποτα. Οχι Δεξιά δεν θα έρθει, αλλά ποτέ τίποτα που θα είναι κόντρα στην εργατική τάξη, κόντρα σ' αυτούς που παλεύουν για να βγάλουν ένα κομμάτι ψωμί να ταΐσουν τις οικογένειές τους. Τώρα εάν βιομήχανοι και λοιποί, νοιάζονται για κέρδη που θα βγάλουν από τους φουκαράδες τους εργατοπαλλήλους τους πληροφορούμε ότι θα τα μοιράσουμε. Έχουμε κι εμείς μερτικό σ' αυτά τα κέρδη και θα παλέψουμε να τα διεκδικήσουμε.

(χειροκροτήματα)

κ. Παναγιωτόπουλος (συνεχίζει): Και η 18 του Ιούνη θα είναι ορόσημο για τη δημοκρατία, θα είναι ορόσημο για τη δημοκρατική τάξη. Στις 18 του Ιούνη η Δεξιά και το ξένο και ντόπιο κεφάλαιο θα έχουν μαζέψει τα μαγαζάκια τους, να πάνε στην Ελβετία για να ζήσουν γιατί εκεί, έχουν πάρει ότι μπόρεσαν από τους φουκαράδες σαν και εμάς. Ευχαριστώ.



*Ο σδ. Δημήτρης Παναγιωτόπουλος,
Νομ. Σύμβουλος Φθιώτιδας του ΣΥΕΤΕ*

Οι δευτερολογίες του προεδρείου του ΣΥΕΤΕ

Δευτερολογία του Προέδρου του ΣΥΕΤΕ σδ. Χρήστου Πρωτόπαπα

κ. Μαυροφόρος: Ο συνάδελφος Πρόεδρος έχει το λόγο.

κ. Πρόεδρος: Επιχειρώντας να ξεκινήσουμε μια δευτερολογία, πάνω στις εργασίες του σημερινού συμβουλίου, θέλω και εγώ με τη σειρά μου και το προεδρείο γενικότερα, να χαιρετίσουμε όχι τη σύγκληση μόνο του Πανελλαδικού Συμβουλίου, αλλά αυτή ακριβώς την παρουσία των εκπροσώπων των Νομαρχιακών Παραρτημάτων στη σημερινή συνεδρίαση. Πραγματικά πιστεύω ότι η εκτίμηση όλων εκείνων που πάλεψαν για τα Νομαρχιακά Παραρτήματα όλων εκείνων που πάλεψαν για τη Νομαρχιακή οργάνωση, την περιφερειακή οργάνωση και έδωσαν το 80,27% στο νέο καταστατικό και το έκαναν πράξη σήμερα ήρθε πανηγυρικά να επιβεβαιωθεί.

Επιβεβαιώθηκε ακριβώς οι δυνατότητες που υπάρχουν στην περιφέρεια, για την ανάπτυξη της συνδικαλιστικής δράσης. Επιβεβαιώθηκε ακριβώς η ωριμότητα, η συγκρότηση, οι σωστές και εποικοδομητικές προτάσεις των συναδέλφων από την περιφέρεια έχουν πάρα πάρα πολλά να προσφέρουν στην όλη διαδικασία της συνδικαλιστικής δράσης του σωματείου.

Είναι σαφές, από τις περισσότερες από τις τοποθετήσεις, ότι εκφράστηκε ένας πραγματικά πλούσιος προβληματισμός, ότι εκφράστηκαν προτάσεις, και παρατηρήσεις, που έχουν πάρα μα παρά πολλά να προσφέρουν στο σωματείο μας. Το ειδικό συμβούλιο, πιστεύουμε ότι θα πρέπει να λάβει πάρα πολύ σοβαρά υπόψη του τη σημερινή διαδικασία, να μελετήσει τις προτάσεις που καταγράφηκαν αλλά και τα πρακτικά της ίδιας της σημερινής συνδιάσκεψης, και έχει να βγάλει πολλά συμπεράσματα.

Και για τις συνθήκες στην επαρχία και όμως για τις δυνατότητες που προσφέρει η ανάπτυξη, η ευθύνη του συνδικαλιστικού κινήματος στην περιφέρεια. Πέρα από την αρχική αυτή διαπίστωση πιστεύω ότι απ' ότι φάνηκε από την πλειοψηφία των ομιλητών, υπάρχει μία αποδοχή του προγράμματος δράσης που έφερε σαν πρόταση το προεδρείο του συλλόγου. Και ακριβώς φέραμε σαν προεδρείο την πρόταση για το πρόγραμμα δράσης, ώστε όταν το ΔΣ έρθει τελικά να κάνει την επεξεργασία και να χαράξει τον τρόπο με τον οποίο να υλοποιηθεί, να υπάρχει η εισηγητική απόφαση από τους ίδιους τους συναδέλφους που τους αφορά άμεσα από τους ίδιους τους συναδέλφους που θα κλειθούν μαζί με το προεδρείο, μαζί με το διοικητικό συμβούλιο να τους υλοποιήσουν. Εκείνους που μας αντιπροσωπεύουν στην περιφέρεια, εκείνους που έχουν εκλεγεί από τους ίδιους τους συναδέλφους για τα Νομαρχιακά Παραρτήματα.

Και φάνηκε λοιπόν ότι αυτό ακριβώς το πρόγραμμα δράσης είναι αποδεκτό, στις γενικές του γραμμές από την πλειοψηφία των συναδέλφων. Και πιστεύουμε ότι αυτό θα εκφραστεί και στην ψηφοφορία. Υπήρξαν βέβαια αρκετές παρατηρήσεις. Παρατηρήσεις που είναι φυσικό ότι θα ληφθούν υπόψη και από το προεδρείο στην τελική του πρόταση αλλά και θ' αποτελέσουν ζητήματα για την ένταξη της προσοχής μας, της δραστηριότητάς μας από 'δω και πέρα.

Ακουστήκαν για παράδειγμα πολλές παρατηρήσεις σε σχέση με τις συνθήκες εργασίας. Να αναφέρω μερικές, αύξηση των καυσίμων για την Βόρεια Ελλάδα, κτιριακό, ένα πρόβλημα που απασχολεί σχεδόν τη μισή τράπεζα αυτή τη στιγμή και οφείλεται η ανυπαρξία ή η αδυναμία άμεσης δράσης αυτό που είπε ο συνάδελφος Καραουλάνης, δηλαδή το ότι αντικειμενικά δεν λειτουργεί η σχετική επιτροπή που είχε αναλάβει να μελετήσει το πρόβλημα της διοίκησης, έχουμε ζητήσει να λειτουργήσει και να μετέχει και εκπρόσωπος του συλλόγου, τι θα γίνει με τις παραμεθόριες περιοχές, δόθηκε ιδιαίτερη ένταση, και πραγματικά υπάρχει πρόβλημα και θα το αντιμετωπίσουμε ο σ.λ.



Ο σδ. Χρήστος Πρωτόπαπας, πρόεδρος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

λογος σ' εκείνη την κατεύθυνση, σπαστό ωράριο και λοιπά συνεργεία, για την 25ετία, για την αναπροσαρμογή των επιδομάτων που στάθηκαν πολλοί συνάδελφοι, σε σχέση με ζητήματα οργανισμού τι θα γίνει με τα φύλλα ποιότητας, πως θα γίνει η κρίση να είναι η ίδια για τη διοίκηση και για το δίκτυο, πως θα γίνουν επιμέρους προτάσεις σε σχέση με υπολογισμό των πτυχίων των ΚΑΤΕ, εκείνων που φεύγουν από τα ΚΑΤΕ και πάνε μετά σε Ανώτατη σχολή, σε σχέση με την παρακράτηση φόρου οι κύριες παραμεθόριες περιοχές, σε σχέση με την αναπροσαρμογή των ενοικίων, με σχέση με την αφαίρεση των συλλογικών εισφορών, με τη φορολόγηση των συλλογικών εισφορών.

Μια σειρά τέτια ζητήματα, μια σειρά επιμέρους παρατηρήσεις, πολύ θετικές θ' απασχολήσουν το σωματείο, θα μελετηθούν συγκεκριμένα, και θα υποβληθούν στη διοίκηση με πρόταση του σωματείου, για τον τρόπο επίλυσής τους. Πάνω σ' αυτό θα ενημερωθείτε και με ανακοίνωση γενική για όλο το δίκτυο, αλλά και ειδικά για τα καταστήματα, για τα Νομαρχιακά Παραρτήματα εκείνα που έθεσαν επιμέρους προβλήματα και ειδικές παρατηρήσεις.

Ιδιαίτερα να τονίσουμε ότι πάρα πολλοί συνάδελφοι στάθηκαν στην ανάγκη για το νέο οργανισμό υπηρεσίας και σε σχέση με την αξιολόγηση των συναδέλφων και σε σχέση με τα δικαιώματα στην δουλιά αλλά και τις υποχρεώσεις για το πώς θα σταθούν στους εργασιακούς χώρους και βέβαια εκτός από τον οργανισμό, μπήκαν και αρκετά ζητήματα σε σχέση με τη συμμετοχή μας και σε σχέση με την παρέμβασή μας στην πιστωτική πολιτική της τράπεζας.

Ναι, πραγματικά το έχουμε πει και άλλες φορές, ότι δεν μπορεί, η επέμβαση μας σαν συνδικαλιστικό κίνημα στην άσκηση πιστωτικής πολιτικής να μείνει μόνο στο ΔΣ της τράπεζας. Υπάρχουν πάνω σ' αυτό πολλές προτάσεις. Πολλές προτάσεις που δεν μπορώ αυτή τη στιγμή να αναπτύξω γιατί είναι φυσικό ότι μιλάμε σαν προεδρείο και σαν διοικητικό συμβούλιο, αλλά μπορούμε να πούμε ότι όλες, οι περισσότερες

τουλάχιστον, συγκλίνουν σε μια πραγματική ανάγκη.

Στην ανάγκη η συμμετοχή, να επεκταθεί σ' όλα τα κέντρα λήψης αποφάσεων για την τράπεζα και όχι μόνο στο ΔΣ ή όχι μόνο σε μερικά από τα κείνα τα συμβούλια που έχουν σχέση με τα εργασιακά μας προβλήματα, τοποθετήσεις, προαγωγές, αναθεωρητικά. Συμμετοχή που θα πρέπει φυσικά όπως τονίσαμε και στις αντιπροσωπείες της Αθήνας, να επεκταθεί και μέσα στο κατάστημα ή και στο επίπεδο του νομού, ή και στο επίπεδο της περιφέρειας, συμμετοχή που δεν κοιτάει μόνο το τι θα γίνει, με την αξιοποίηση συναδέλφων, δεν κοιτάει μόνο το τι θα γίνει, με τις μεταθέσεις συναδέλφων, ναι, είναι και αυτό, αλλά σίγουρα υπάρχει και το πρόβλημα της πιστωτικής πολιτικής.

Σίγουρα υπάρχει και το πρόβλημα της σύνθεσης των εγκυκλίων, για το εξωτερικό εμπόριο π.χ. ή για τις χρηματοδοτήσεις, σίγουρα υπάρχει και το πρόβλημα του με ποια κριτήρια γίνονται οι χρηματοδοτήσεις, σίγουρα υπάρχει το πρόβλημα του αν οι χρηματοδοτήσεις πηγαιίνουν για μια πραγματική ανάπτυξη της περιοχής, ή εάν πηγαιίνουν στους 5, και 6 επώνυμους της περιοχής που πηγαίνανε μέχρι τώρα και αυτοί πολλές φορές δεν τις πήγαιναν ούτε σε παραγωγικές επενδύσεις.

Αυτά είναι υπαρκτά προβλήματα και τα προβλήματα αυτά δεν μπορεί να μην απασχολήσουν τις επιτροπές. Σίγουρα το ΔΣ στην επόμενη συνεδρίασή του που θα απασχοληθεί και με το θέμα του κανονισμού, θα πρέπει να ασχοληθεί με το πώς θα βάλει μέσα στα καθήκοντα στις αρμοδιότητες της αντιπροσωπείας, στους στόχους της αντιπροσωπείας του Νομαρχιακού Παραρτήματος να είναι και ο έλεγχος σε σχέση με την πιστωτική πολιτική στο χώρο.

Πώς θα μπορεί το ΔΣ αλλά και οι εργαζόμενοι γενικότερα, να πληροφορούνται ποια πολιτική ασκείται στην περιφέρεια, κατά πόσο αυτή η πολιτική είναι αποδοτική, είναι παραγωγική ή όχι. Μια σειρά ζητήματα ακόμα που μπήκαν με τα Νομαρχιακά Παραρτήματα, θίχθηκαν, το πρόβλημα των σχέσεων. Πολύ σοβαρό. Ποιες είναι οι σχέσεις της αντιπροσωπείας του καταστήματος με το Νομαρχιακό Παράρτημα, ποιες είναι οι σχέσεις του Νομαρχιακού Παραρτήματος με το ΔΣ του συλλόγου.

Στον κανονισμό που προτείναμε επιχειρείται ως ένα σημείο να λυθεί αυτό το πρόβλημα. Λέμε το ποια είναι η σχέση του ΔΣ με τα Νομαρχιακά Παραρτήματα, όργανα του συλλόγου που λειτουργούν στην περιφέρεια υποχρεωμένα να λειτουργούν μέσα σε κάποιο γενικό επίπεδο δράσης αποφάσεων του ΔΣ, έχοντας τη δυνατότητα να αναπτύξουν το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο τους, έχοντας ακόμα τη δυνατότητα εάν θέλετε, να κριτικάρουν αλλά και ακόμα να εκτελέσουν τις αποφάσεις του κεντρικού οργάνου, εισηγούμενοι και το τι πρέπει να κάνει, πάνω στις κατευθύνσεις, πάνω στο πρόγραμμα δράσης τους.

Και βέβαια το ίδιο θα ισχύσει, αντικειμενικά, και σε σχέση σε γενικό επίπεδο, και σε σχέση με την αντιπροσωπεία του καταστήματος. Δεν πρέπει να μπερδεύουμε το Νομαρχιακό Παράρτημα με τις αντιπροσωπείες, άλλο το ένα, το άλλο, είναι διαφορετικοί οι ρόλοι, είναι άλλο επίπεδο περιφερειακής οργάνωσης το ένα, άλλο επίπεδο περιφερειακής οργάνωσης το άλλο. Αυτά τα ζητήματα θα επιχειρήσουμε όσο μπορούμε και θα πρέπει να τα εγκρίνει το ΔΣ αρχικά και η Γενική Συνέλευση, του '85, να τα περιγράψουμε και στον κανονισμό λειτουργίας. Βέβαια εδώ κάνω μια παρέμβαση δεν σημαίνει επειδή πραγματικά, σήμερα δεν μπορούμε να αποφασίσουμε για το ποιος θα είναι ο κανονισμός, ή το ΔΣ δεν φτάνει για να αποφασίσει το ποιος θα είναι ο κανονισμός λειτουργίας, των Νομαρχιακών Παραρτημάτων, να περιμένουμε τότε θα γίνει η απόφαση της ΓΣ για να λειτουργήσουμε. Είναι φυσικό ότι μέχρι τότε, και αυτό το ζήτημα θα μπει στο πρώτο ΔΣ, θα αξιοποιήσουμε τον κανονισμό που προτάθηκε με όλες τις διορθώσεις που θα γίνουν από το ΔΣ.

Θα σας φτάσει αυτό το έγγραφο, θα μπει και στην τραπεζική, και θα πρέπει να αξιοποιηθεί, να αποτελέσει ένα κατ' αρχήν άξονα, ένα επίπεδο της όλης δράσης μας, και οι όποιες

προσθέσεις, διορθώσεις ή παρατηρήσεις γίνουν από την ΓΣ είναι φυσικό ότι θα ισχύουν από κει και πέρα. Επίσης θίχθηκε το πολύ σοβαρό θέμα της συμμετοχής στα εργατικά κέντρα. Πραγματικά σε γενικό επίπεδο, πρέπει να πούμε ότι ένας από τους στόχους που φτιάχθηκαν και τα περιφερειακά, τα Νομαρχιακά Παραρτήματα, ήταν η σύνδεση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Εθνική τράπεζα στην περιφέρεια με το γενικότερο εργατικό κίνημα στην ίδια περιοχή.

Και δεν μπορεί πραγματικά όπως, πολύ σωστά τόνισε ένας συνάδελφος να θεωρούμαστε μια ζωή εμείς οι «ελίτ» χωρίς να είμαστε βέβαια, «οι ελίτ» κάποιου συνδικαλιστικού κινήματος, που το μόνο που την ενδιαφέρει είναι κάποια επιδόματα, πολλοί μας θεωρούν έτσι και πρέπει να τους αποδείξουμε ότι δεν είναι έτσι, και από κει και πέρα αναφερόμαστε μόνο γενικά στην ομοσπονδία μας. Θα συνδεθούμε, θα δέσουμε τους αγώνες μας με το εργατικό κέντρο στην περιφέρεια και θα δείξουμε πραγματικά τις δυνατότητες που έχει το συνδικαλιστικό κίνημα στην Εθνική τράπεζα.

Βέβαια υπάρχουν μια σειρά νομικά ζητήματα, μια σειρά θέματα που θα πρέπει να τα δούμε, υπάρχουν εργατικά κέντρα που έχουν γράψει παραρτήματα ΟΤΕ, ΔΕΗ και άλλων τραπεζών, της τράπεζας Ελλάδας, να έρθουμε σε επαφή μ' αυτά, να δούμε ακριβώς τι προϋποθέσεις χρειάζονται, να μη γίνει κανένα λάθος, να υπάρχει δικαστικός σ' όλες τις διαδικασίες, ώστε να μπορέσουμε μέχρι τις επόμενες αρχαιρεσίες του συλλόγου, η εγγραφή των παραρτημάτων να είναι πραγματικά, μετά μάλλον τις αρχαιρεσίες του συλλόγου, που θα πρέπει να εκλεγεί η νέα διοίκηση των παραρτημάτων, η εγγραφή των παραρτημάτων στο Τοπικό Εργατικό Κέντρο, να είναι πια ένα γεγονός.

Είναι ένα θέμα και αυτό, που θα σας έρθουν συγκεκριμένες οδηγίες κάτω από ποιες συνθήκες και με ποιες διαδικασίες θα γίνει η εγγραφή σας στο Τοπικό Εργατικό Κέντρο. Συνελεύσεις, τέθηκε θέμα από πολλούς ομιλητές για τις Γενικές συνελεύσεις στην περιφέρεια, των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Ναι, πρέπει να το ξαναδούμε, πρέπει να ξαναδούμε με πόσους παρόντες υπάρχουν εδώ πέρα ατικρούμενες απόψεις, είναι ένα θέμα πάντως που θα δει το ΔΣ. Επισημάνω όμως ότι τέθηκε ένα θέμα και θα πρέπει να μας απασχολήσει. Αποσπάσεις, μια πραγματική ανάγκη, κατά πόσο μπορούν να λειτουργήσουν τα Νομαρχιακά Παραρτήματα εάν δεν υπάρχει κάποια σχετική αλλαγή. Εάν δεν υπάρχουν οι δυνατότητες από το γραμματέα, από τα μέλη του Νομαρχιακού Παραρτήματος να κάνουν κάθε μήνα ή σε συντομότερο χρονικό διάστημα μια περιοδεία να διαπιστώνουν στην πράξη τα προβλήματα, ή να ανταποκρίνονται με ένα μικρό ταξίδι μέσα στο νομό, σε προβλήματα που ανακύπτουν καθημερινά μέσα στα καταστήματα.

Και αυτό το θέμα, δεν είναι θέμα βέβαια κανονισμού, αλλά είναι ένα θέμα που το διοικητικό συμβούλιο, θα το δει, και θα το εισηγηθεί προς τη διοίκηση με ποιο τρόπο θα πρέπει να ρυθμιστεί. Σαφώς και ο γραμματέας δεν είναι το όργανο, είναι ο συντονιστής του παραρτήματος, αυτό είναι καθαρό, σ' όλο τον κανονισμό και νομίζω ότι δεν πρέπει να γίνεται σύγχυση.

Όπως επίσης και υπάρχουν ατέλειες στον κανονισμό, σε σχέση με το ρόλο του Β' Γραμματέα, του Αναπληρωτή Γραμματέα και αυτά φυσικά φραστικές είναι θα διορθωθούν. Αντιπάρερχομαι το ειδικό πρόβλημα των Δωδεκανήσων, πρέπει να δούμε κατά πόσο συγκεντρώνει το μέσο, η αντιπροσωπείωση στο εργατικό κέντρο ή στα άλλα εργατικά κέντρα τα επιμέρους καταστήματα πάντως η άποψη που είχε υπάρξει όταν έγινε η εκλογή ήταν να γίνει σε επίπεδο νομού.

Οι συνάδελφοι από τα Δωδεκάνησα επισήμαναν προβλήματα που γίνονται σε επίπεδο επικοινωνίας, το ΔΣ θα δει τι μπορεί να κάνει σε σχέση με το πρόβλημα των Δωδεκανήσων, και θα έρθει σε επαφή μαζί θα κοιτάξουμε να βρούμε τη λύση που πρέπει.

Ρίχτηκε μια ιδέα για περιφερειακές συσκέψεις. Δεν απορρίπτεται, είναι μια σωστή ιδέα, θα πρέπει να μελετηθεί πως θα γίνει, θα πρέπει να δούμε ποιες θα πρέπει να είναι οι περιφέρειες, είναι ένα πράγμα που μπορεί να βοηθήσει όμως και σίγουρα θα δούμε κατά πόσο σχετικό άρθρο μπορεί να περιληφθεί μέσα στον κανονισμό λειτουργίας του παραρτήματος.

Όσον αφορά για τις έδρες, δεν υπάρχει το ντεφάκτο ότι οι έδρες είναι και έδρες των νομών, υπάρχει η άποψη ότι οι έδρες θα πρέπει να είναι εκεί που υπάρχει το μεγαλύτερο εργατικό κέντρο ή οι περισσότεροι εργαζόμενοι, ή οι περισσότεροι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, νομίζω ότι τα προβλήματα σ' όλη την Ελλάδα γι' αυτές τις αντιρρήσεις είναι δυο ή τρία, ένα μπορεί να είναι η Αιτωλοακαρνανία, πάντως δυο τρία, δεν μπορεί να είναι περισσότερα τα προβλήματα σε σχέση με το πρόβλημα ποια θα είναι η έδρα του παραρτήματος, και σ' αυτό το σημείο με ειδική απόφαση του ΔΣ, θα δώσουμε λύση.

Νομίζω ότι λίγο πολύ αυτά τα θέματα τέθηκαν από τα Νομαρχιακά παραρτήματα και κάποια ζητήματα υλικοτεχνικής υποδομής, που θα πρέπει να αντιμετωπίσουμε κατά περίπτωση ανάλογα και με τη δύναμη του παραρτήματος, είναι φυσικό ότι άλλη υλικοτεχνική υποδομή, θα έχει το παράρτημα του νομού Ηρακλείου π.χ. με 130 εργαζόμενους, άλλη θα έχει το παράρτημα ενός νομού που έχει ένα κατάστημα.

Αυτό είναι καθαρό πιστεύω και γι' αυτό λέω ότι θα πρέπει να αντιμετωπισθεί από το ΔΣ από το προεδρείο σε συνεννόηση με τα επιμέρους παραρτήματα κατά περίπτωση. Έκανα αυτή την αναφορά, αυτές τις διαπιστώσεις σε σχέση με τα προβλήματα που θέσατε, σε πολλές από αυτές θα πρέπει να σκυφούμε με προσοχή, σίγουρα διαπιστώνεται ότι όλες οι αδυναμίες που υπάρχουν από τη μέχρι στιγμή λειτουργία μας, τις έχετε πιάσει, τις θέσατε, πιστεύουμε ότι το διοικητικό Συμβούλιο θα δώσει τις λύσεις που πρέπει στο κανονισμό, και από και πέρα μαζί, θα μπορέσουμε να δημιουργήσουμε εκείνες τις συνθήκες, που πραγματικά θα καταξιώσουν το Νομαρχιακό Παράρτημα αυτή είναι η θέλησή μας που πραγματικά θα το μετατρέψουν σε ζωντανό κύτταρο συνδικαλιστικής δράσης στο νομό και πραγματικά θα το μετατρέψουν σε συντονιστικό όργανο των επιτροπών καταστημάτων, με όλο το κατάστημα του νομού, που πραγματικά θα το μετατρέψουν σε μια ενεργή παρουσία του ΣΥΕΤΕ σ' όλους τους συνδικαλιστικούς χώρους στην περιφέρεια, αλλά και παράλληλα θα δώσουν τη δυνατότητα στους συναδέλφους της περιφέρειας, της άμεσης, της καταλυτικής έκφρασης της άποψής τους, πάνω σ' όλα τα σοβαρά ζητήματα που απασχολούν το σύλλογό μας.

Ερχομαι μετά από αυτές τις διαπιστώσεις και σε μια αναγκαία αντιπαράθεση που πρέπει να γίνει σε σχέση με κάποιες απόψεις που ακούστηκαν. Δεν στεκόμαστε κάθετα στην όποια κριτική μας έγινε. Ένα σημείο της κριτικής, και ακούστηκε από πολλά μέρη κριτική για αδυναμίες στην όλη δράση μας, μπορεί να γίνει αποδεκτό, και ήδη αναφέρθηκα σε πολλά σημεία που μπορεί να έλειπαν μέσα από τα σχέδια που είχαμε φτιάξει. Και για παράδειγμα ένας άλλος συνάδελφος, ο συνάδελφος Δεληβοριάς γράφει μια δήλωση που λέει, ότι αναφέρεται στις γενικές κατευθύνσεις δράσης, ότι «το Διοικητικό Συμβούλιο θα συμβάλλει στην εξασφάλιση δημοκρατικής λειτουργίας του συλλόγου, και στην απομάκρυνση και την απόκρουση κάθε ενέργειας που θα διαχωρίζει τους συναδέλφους».

Όμως συνεχίζει ο συνάδελφος το προεδρείο καταπατώντας στην πράξη αυτές τις διακηρύξεις, διένειμε, αγνοώντας το ΔΣ, ενημερωτικά δελτία στους νέους συναδέλφους, στα οποία προβάλλονται επιλεκτικά, δυο μόνο κινήσεις από τις 6 που συμμετέχουν στο ΔΣ. «Η ΔΗΣΚ και η Ενιαία, δεν χρειάζονται άλλα σχόλια για τη δημοκρατική ενωσιότητα των μελών του προεδρείου. Φαίνεται πως οι καλοί συνάδελφοι, εφαρμόζουν την αρχή δημοκρατικό είναι ότι μας συμφέρει».

Επειδή όμως δεν εφαρμόζουμε την αρχή, δημοκρατικό είναι ότι μας συμφέρει, αλλά ότι δημοκρατικό είναι ότι συμφέρει τους ίδιους τους εργαζόμενους και με διαδικασίες έκφρασης των ίδιων των εργαζόμενων, λέμε αυτοκριτικά, ότι πραγματικά στο φυλλάδιο, από κάποιο λάθος, στην εκτύπωση, ή αν θέλετε από λάθος συνάδελφου που ανέλαβε την εκτύπωση μέσα σ' ένα βέβαια, σημείο αποκομμάτων από την τραπεζιτική, έχουν μπει τα σήματα δυο συνδικαλιστικών κινήσεων της ΔΗΣΚ και της Ενιαίας, ενώ μπορούσε να μην μπει κανένα ή ενώ μπορούσαν να μπουν και τα πέντε, γιατί κέντε είναι νομίζω οι κινήσεις.

Αυτό αυτοκριτικά στεκόμαστε και λέμε ότι, κακώς έγινε έτσι. Όπως μπορεί να μου πει κάποιος άλλος συνάδελφος γιατί, βάλατε το διοικητή. Δεν νομίζω να θέλει κανείς να πει ότι θέλαμε να προβάλλουμε το διοικητή. Αυτό όμως σημαίνει ότι ήταν ένα σημείο αδυναμίας της δουλειάς μας που όμως ήρθε να κάνει μια δουλιά για τους νέους συναδέλφους συγκεκριμένη, που πολλοί από τους συναδέλφους που κάνανε την κριτική όταν ήταν αποσπασμένοι στο Διοικητικό Συμβούλιο και μάλιστα μέλη του προεδρείου δεν την κάνανε.

Και έρχομαι τώρα σε άλλα σημεία επιμέρους κριτικής δικιάς μας πια. Νομίζω ότι έχουμε και εμείς το δικαίωμα να αναφερθούμε σε κάποια σημεία από τις παρατηρήσεις που έγιναν. Ναι, πραγματικά, υπήρξε θέμα από κάποιους συναδέλφους για τη συλλογική σύμβαση του '84. Μας είχαν πολλά για το θέμα. Δεν θα μακρυγορήσω θα πω μόνο, ότι θα πρέπει να βάλουμε για τα καλά στο μυαλό μας, ότι στις σημερινές για το συνδικαλιστικό κίνημα συνθήκες, και για το τόπο μας και το λαό, συνθήκες γενικότερα, η σημερινή συλλογική σύμβαση, χωρίς κανείς να θέλει να ισχυρισθεί ότι δίνει λύσεις σ' όλα τα προβλήματα του κλάδου παραμένουν ανοικτά για μας ζητήματα και θα διεκδικηθούν, σίγουρα είναι μία πολύ ικανοποιητική συλλογική σύμβαση που δίνει απάντηση σε μια σειρά ζητήματα που υπήρχαν και σίγουρα προωθεί το συνδικαλιστικό κίνημα και ιδιαίτερα στο χώρο των ιδιωτικών και ξένων τραπεζών.

Αυτό δεν μπορεί κανείς να το αγνοήσει, κανείς δεν μπορεί να μηδενίσει τη σύμβαση κανείς δεν μπορεί να βγει και να κάνει κριτική, όταν είχε τη λογική, την απεργία μέχρι τις ευρωεκλογές, απλά για προεκλογικά οφέλη, απλά και μόνο για εκμετάλλευση της κατάστασης, για να κοροϊδέψει τους συναδέλφους, για να δημιουργήσει κρίση στον κλάδο, για να μην υπογράψει συλλογική σύμβαση τελικά για το '84, ώστε να μπορέσει να βγει τελικά και να κάνει κριτική και όπως την έκανε για το '83, ενώ αυτός ήταν ο κύριος υπεύθυνος.

Γιατί μη μου πείτε ότι οι κινήσεις που τελικά μας είχαν ότι φταιει η ΔΗΣΚ και η Ενιαία, ή οποιοσδήποτε άλλος, για το 1983 που δεν υπεγράφη συλλογική σύμβαση, δεν ήταν εκείνες που όλη τη χρονιά λέγανε ότι δεν είναι ώριμες οι συνθήκες για να διεκδικήσουμε συλλογική σύμβαση να κάνουμε πολιτικό αγώνα, καταγγέλλοντας την κυβέρνηση γενικά και αόριστα και θυμήθηκα απεργία γι τη συλλογική σύμβαση του '83.

Ακόμα και μέσα στο συνέδριο της ΟΤΟΕ δεν ψήφισαν την οποιαδήποτε άποψη κυκλοφορούσε για υπογραφή συλλογικής σύμβασης. Ψηφίζανε απόψεις που λέγανε να κάνουμε πολιτικό αγώνα, απόψεις που λέγανε ότι δεν είναι ώριμος ο κλάδος, δεν υπάρχουν οι συνθήκες, για να διεκδικηθεί η συλλογική σύμβαση.

Και αυτό θέλανε και για το '84, για να μπορέσουν μετά και να έρθουν και να μας πουν ότι φταιει η ΟΤΟΕ, φταιει το προεδρείο του συλλόγου μας που δεν υπογράφηκε η συλλογική σύμβαση. Φυσικά δεν θα τους κάνουμε αυτή τη χάρη. Οι ίδιοι οι συνάδελφοι βγήκαν να μας πουν για το προγραμματισμό δράσης της ΟΤΟΕ.

Δεν θα κάνω χρήση της ιδιότητάς μου σαν γενικό γραμματέα της ΟΤΟΕ δεν είναι εδώ η ώρα, αλλά δεν μπορώ να μην αναφερθώ, και με βάση τις ανακοινώσεις της ομοσπονδίας που έχουν κυκλοφορήσει πρόσφατα, δεν νομίζω ότι έχουν προλάβει να φτάσουν στην περιφέρεια, ότι προγραμματισμός δράσης της ΟΤΟΕ υπάρχει. Και είναι από τις λίγες φορές που υπάρχει. Και όχι μόνο υπάρχουν αλλά υπάρχουν και τα επιτεύγματα σ' αυτό το λίγο διάστημα. Υπάρχει η συλλογική σύμβαση, υπάρχει η λύση του ΤΑΠΙΑΤΑΤ, υπάρχει η αντιμετώπιση μιας σειράς ζητημάτων. Και προγραμματίζουμε ήδη και τις εκλογές για τα νομαρχιακά παραρτήματα και την υλοποίηση της συλλογικής σύμβασης και την παραπέρα δράση της ομοσπονδίας.

Και για τις ξένες τράπεζες, και για τις ελληνικές και για τη συμμετοχή και για τα θέματα του κοινωνικού ελέγχου και του δημοκρατικού εξωραϊσμού του πιστωτικού συστήματος. Αυτά τα ζητήματα έχουν μπει μπροστά και σ' αυτά τα ζητήματα

επάνω θα δοθούν συγκεκριμένες απαντήσεις. Οι συνάδελφοι όμως που κάνουν την κριτική όταν ερχόμαστε να υλοποιήσουμε αυτό το προγραμματισμό και να δουλέψουν οι ομάδες δουλιές του συλλόγου της ΟΤΟΕ, και ξενοχτάνε πολλοί συνάδελφοι για να δώσουν συγκεκριμένες λύσεις και να φέρουν συγκεκριμένες προτάσεις για τις θέσεις του κλάδου στα ζητήματα που είναι; Στο κυλικείο του κεντρικού κτίριου πηγαδάκι.

Πότε εμφανίστηκαν στην ΟΤΟΕ αυτοί οι συνάδελφοι που κάνουν την κριτική. Και δεν είναι από μία πλευρά μόνο είναι και από άλλη πλευρά που θέλει να λέγεται δημοκρατική. Και οι συνάδελφοι μεμονωμένοι που θέλουν να λέγονται δημοκρατικοί. Πού είναι η δράση τους; Το να είμαι εκτελεστικός στην ΟΤΟΕ δεν σημαίνει μόνο ότι φοράω τη γραβατούλα μου ή το καλό μου το φόρεμα και έρχομαι στην ομοσπονδία μία φορά την εβδομάδα ή μία φορά τις 15 μέρες. Σημαίνει ότι αντιμετωπίζω με συγκεκριμένη χρέωση και με συγκεκριμένες ευθύνες τα προβλήματα που υπάρχουν δίω, λύσεις, παρίσταμαι στις δύσκολες καταστάσεις, και δεν κοιτάω μόνο να έρθω να ψηφίσω και να φύγω.

Γιατί ακόμα και στην απεργία που πολλοί διαφωνούσαν, και πολλοί συμφωνούσαν από τους συναδέλφους του προεδρείου της ΟΤΟΕ. Οι συνάδελφοι εκείνοι που είχαν ψηφίσει όλοι τους να γίνει απεργία, δεν παρουσιάστηκαν. Ενώ είχαν ψηφίσει και μάλιστα υπερθεμάτιζαν και δεν τους έφτανε η 24ωρη που είχε γίνει θέλαν και παραπάνω. Πού ήταν μετά για την υλοποίηση; Πουθενά φυσικά. Γιατί στις δύσκολες δουλιές, ή στις δουλιές που απαιτεί ξενύχτι, ή εκεί που απαιτεί τη συγκεκριμένη και οργανωμένη δράση της ομοσπονδίας και του συλλόγου, ήταν, είναι και θα είναι απόντες. Σε σχέση τώρα με το κατά πόσο, το προεδρείο και η εισήγησή του, έρχονται να διαχωρίσουν ή να ενώσουν συναδέλφους. Ένα ζήτημα είναι καθαρό, ότι το σημερινό προεδρείο θέλει την κοινή δράση, τη συσπείρωση γύρω από τα συλλογικά όργανα την επικοδομητι-

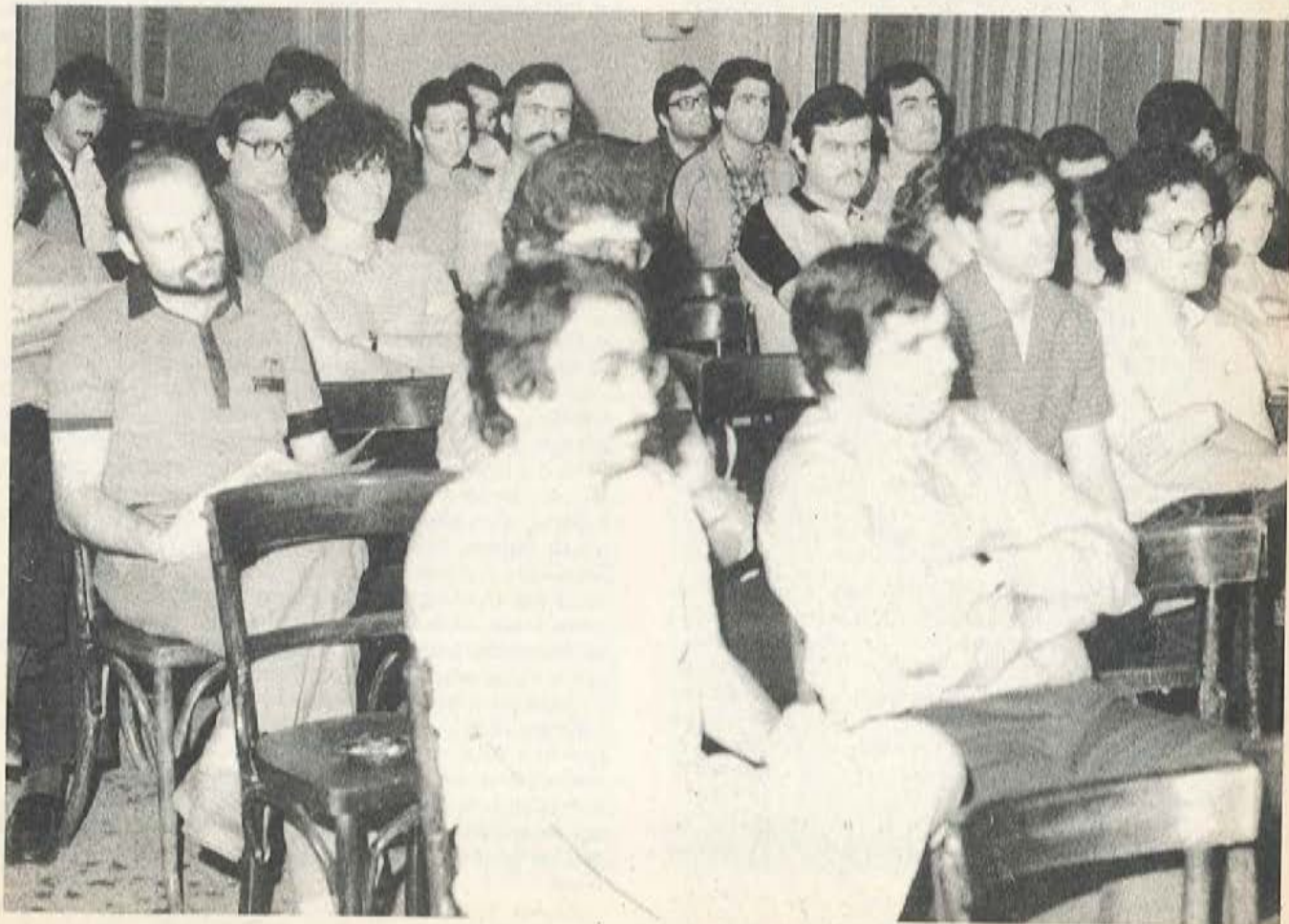
κή κριτική ακόμα εάν είναι αυτό το πρόβλημα, όλων των εργαζόμενων στην Εθνική Τράπεζα. Εμείς δεν πιστεύουμε, ότι χωρίς όλους τους εργαζόμενους, χωρίς την κοινή δράση, την πάλη και την ενότητα όλων των εργαζόμενων πάνω στο συγκεκριμένο πρόγραμμα, πάνω στους συγκεκριμένους στόχους μπορεί να προχωρήσει η υλοποίηση των διεκδικησών μας.

Θέλουμε και παλεύουμε γι' αυτή την ενότητα. Και ακριβώς και η σημερινή διαδικασία και η περιφερειακή οργάνωση αποσκοπούσαν στο να δέσουν, να ενεργοποιήσουν τις μάζες των εργαζόμενων σ' όλο το δίκτυο, πάνω σε προβλήματα που έχει βάλει το συνδικαλιστικό μας κίνημα για διεκδίκηση.

Όταν καταγγέλλουμε κάποιους, λέει δεν θέλετε τους δεξιούς εργαζόμενους, εμείς πιστεύουμε ότι και οι δεξιοί και οι αριστεροί εργαζόμενοι στην πράξη έχουν κοινά συμφέροντα. Τις διεκδικήσεις που προωθεί η ομοσπονδία και ο σύλλογός μας αφορούν και τους δύο, πέρα από τα πολιτικά πιστεύω, πέρα από τις παραταξιακές εντάξεις, πέρα από τις όποιες σκοπιμότητες έχουν και οι δύο να κερδίσουν εάν προχωρήσει το συνδικαλιστικό μας κίνημα έχουν όλοι οι εργαζόμενοι να χάσουν, εάν το συνδικαλιστικό μας κίνημα ο λαός μας, η ελληνική κοινωνία δεν πάει μπροστά.

Εκείνους που καταγγέλλουμε είναι τους συνειδητούς υπηρέτες μέσα στο συνδικαλιστικό κίνημα των εκπροσώπων της ολιγαρχίας. Τους ανθρώπους που μια ζωή ταυτίστηκαν με Καλιμασιώτες, με Χριστοδούλου, όλους εκείνους που ήθελαν να επιβάλουν τη λογική του φιμώνοντας συνδικαλιστικού κινήματος, τη λογική των διώξεων και των απολύσεων και πολλές φορές πολλοί από αυτούς μέσα από το γραφείο του Καλιμασιώτη, καθοδηγούσαν με ποιο τρόπο θα χτυπηθεί το συνδικαλιστικό κίνημα στη μεγάλη απεργία των 39 ημερών.

Πολλοί απ' αυτούς, προσπαθούσαν με κάθε τρόπο, να κτυπήσουν το συνδικαλιστικό κίνημα και είχαν βάλει το χέρι τους σ' όλες τις διαδικασίες αυτές, την ώρα που αγωνίζονταν και



φυλακίζονταν συνδικαλιστές, την ώρα που απειλούσαν απολύσεις, την ίδια ώρα που μας κυνηγούσαν με ματ και αδρες στην Πανεπιστημίου...

Και βέβαια συνάδελφοι υπάρχει οικονομική αποδυνάμωση των εργαζόμενων. Έχει ομολογηθεί εάν το θέλετε και από τον ίδιο, τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας, ότι οι εργαζόμενοι χάσανε εισόδημα το 1983. Και εμείς λέμε να να διεκδικηθεί. Και είναι ένα ανοικτό ζήτημα και για το σύλλογο και για την ομοσπονδία. Να βρούμε τις λύσεις εκείνες που χρειάζονται και τα μέτρα εκείνα που χρειάζονται, να οργανώσουμε τη δράση μας και να μπορέσουμε να φτάσουμε και σ' αυτό το στόχο.

Σίγουρα όμως δεν μπορούμε παράλληλα να μην πούμε, το πού πηγαίνουν κάποτε τα χρήματα του ελληνικού λαού. Ποιος ευθύνεται για την οικονομική κρίση στην Ελλάδα. Ποιος ευθύνεται για το ποσοστό της ανεργίας στην Ελλάδα, ποιος ευθύνεται για τη μετανάστευση. Είναι φυσικά οι κυβερνήσεις, οι διοικήσεις εκείνες με τις οποίες ταυτίστηκαν οι συνδικαλιστές με τις οποίες επιχείρησαν να κάνουν αυτή την κριτική, και ταυτίζονται ακόμα, το ομολόγησαν και ανοικτά από το βήμα, που κατασπαταλούσαν τα χρήματα του ελληνικού λαού.

Και ας μην τολμούν τόσο εύκολα να πιάσουν στο στόμα τους τον Σωτηρή, γιατί ο Σωτηρής, δέχθηκε τις επιθέσεις της οικονομικής ολιγαρχίας, υπέστη κριτική, δέχθηκε να γίνει πόρισμα, επιδίωξε ο ίδιος να βγει το πόρισμα και τελικά με το πόρισμα δικαιώθηκε. Και είναι φυσικό ότι μακάρι να υπήρχαν μερικοί απ' αυτούς που να είχαν να επιδιώξουν την ίδια συμπεριφορά και την ίδια δράση σ' όλες τις κομπίνες και τις ρεμούλες που πραγματικά εκείνοι έκαναν. Και βέβαια για το συνάδελφο Μπαμίχα δεν κάνω προσωπική αναφορά.

Ο συνάδελφος Μπαμίχας μας είπε από δω, ότι τον καλύπτει η πολιτική της Νέας Δημοκρατίας. Εγώ δεν έχω πρόθεση αυτή τη στιγμή, ούτε και να κάνω κριτική στη Ν. Δημοκρατία, ούτε να υπερασπίσω το ΠΑΣΟΚ, ή το ΚΚΕ ή την Ένωση Κέντρου ή οποιοδήποτε άλλο κόμμα. Εχω όμως να πω, ότι σαν εργαζόμενος, και μιλώντας προς εργαζόμενους, λέω ποιον από σας συνάδελφοί μου, μπορεί να καλύψει ένα κυβερνητικό πρόγραμμα κάποιου κόμματος, που μας μιλάει ότι θα καταργήσει την αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή, που αποτέλεσε μια από τις μεγαλύτερες κατακτήσεις του εργατικού κινήματος.

Ποιος από σας συνάδελφοι εργαζόμενοι, μπορεί να καλυφθεί από το πρόγραμμα ενός κόμματος, που λέει ότι, θα ιδιωτικοποιήσει το πιστωτικό σύστημα; Οτι θα το παραδώσει πάλι στην ασύδοτη δράση των ξένων τραπεζών και των ξένων μονοπωλίων.

Ποιος από σας πειθεται, από τις φωνές των ανθρώπων αυτών, για αξιοκρατία και ελευθερίες όταν αυτοί οι άνθρωποι στο κυβερνητικό τους πρόγραμμα μας λένε καθαρά ότι θα καταργήσουμε το 1264 γιατί φέρνει προσκόματα στους βιομήχανους, γιατί φέρνει προσκόματα στην ιδιωτική πρωτοβουλία, γιατί έχει ανεβάσει το συνδικαλιστικό κίνημα, και δεν θα τους πειράζει, τους πειράζει πάρα πολύ να βλέπουν ότι έγινε απεργία, στο γκέτο του Νιάρχου, αυτό το πράγμα τους καιεί καθοριστικά, και εδώ μας κάνουν τον αγωνιστή, εκεί κάνουν το παν για να μπορέσουν αυτές οι κινητοποιήσεις να σπάσουν και να μην γίνονται όπως το θέλουν.

Και βέβαια πάει πολύ, αυτοί οι συνάδελφοι να μας λένε για γνωμοδοτικές και κοινωνικοποιήσεις. Είναι καθαρό ότι σ' όλη αυτή τη διαδικασία των γνωμοδοτικών, δεν είχαν ούτε θέσεις, ούτε προτάσεις, ούτε τίποτα να προσφέρουν. Είναι καθαρό πως όσο διάστημα ήταν και πριν στο προεδρείο του συλλόγου από τη δική τους τη μεριά δεν είδαμε τίποτα και ούτε πρόκειται να δούμε ποτέ. Είναι καθαρό ότι αυτοί οι άνθρωποι δεν θέλουν τη συμμετοχή, δεν θέλουν τον κοινωνικό έλεγχο, δεν θέλουν την εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος, δεν θέλουν να μάθει ο ελληνικός λαός, που πήγαιναν τα λεφτά, τι γινόταν με τις προβληματικές, τι γινόταν με τη διάσωση των καταθέσεών του.

Είναι φανερό ότι αυτοί οι άνθρωποι φοβούνται, το να υπάρχει η ενεργή παρουσία, το μάτι του εργαζόμενου μέσα σ' όλες

τις διαδικασίες σ' όλα τα κέντρα αποφάσεων. Και πάνω απ' όλα φοβούνται τη μεταφορά της ταξικής πάλης μέσα στο θεσμό της τράπεζας που θα αμφισβητήσει τις υπάρχουσες δομές, που θα θελήσει να βάλει νέες για να λειτουργήσει πραγματικά, η εθνική τράπεζα προς όφελος της αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης για να λειτουργήσει πραγματικά η εθνική τράπεζα προς όφελος του λαού και του τόπου.

Σίγουρα συνάδελφοι, απέναντι σ' όλες αυτές τις φωνές, είτε είναι ισχυρές, είτε είναι οι ταυτιζόμενες ως ένα σημείο και λυκούμαι που το λέω, οι ταυτιζόμενες φωνές από κάποιο άλλο χώρο, εμείς λέμε όχι συνάδελφοι, δεν πρόκειται να μας παρασύρετε. Απευθυνόμαστε στο κάθε συνάδελφο, στο συνάδελφο που ψηφίζει Νέα Δημοκρατία, τον απλό εργαζόμενο, εκείνον που ψηφίζει ΠΑΣΟΚ, ψηφίζει ΚΚΕ, ψηφίζει το οτιδήποτε άλλο κόμμα, και του λέμε κοινά είναι τα συμφέροντά σου. Αυτό είναι ένα πρόγραμμα δράσης που σε οδηγεί σε μια ανάπτυξη των συμφερόντων σου, που οδηγεί στην πραγματική εξυπηρέτηση των συμφερόντων σου, που οδηγεί στην ανάπτυξη του κινήματός μας του συνδικαλιστικού για να μπορέσει να αποκτήσει εκείνα τα χαρακτηριστικά, που θα μπορέσει να υλοποιήσει τις διεκδικήσεις μας που θα μπορέσει πραγματικά να προχωρήσει σε ένα πιστωτικό σύστημα στην υπηρεσία του λαού, που θα μπορέσει πραγματικά να προχωρήσει παραπέρα σε μια Ελλάδα ελεύθερη και δημοκρατική σε μια Ελλάδα ανεξάρτητη χωρίς βάσεις και πυρηνικά.

Και πέρα από κει, ας μην επιχειρείτε να κόπτεστε, στο τι προεδρείο ή ΔΣ, εμείς λέμε και να το βάλετε μια και καλή στο μυαλό σας ότι αυτό το προεδρείο είναι προεδρείο συνεργασία, μ' αυτή την έννοια δεσμεύεται να υλοποιήσει συγκεκριμένο πρόγραμμα, δεσμεύεται πάνω στις συγκεκριμένες κατευθύνσεις και μόνο πάνω σ' αυτές προχωρεί. Είναι καθαρό συνάδελφοι, για όλες τις παρατηρήσεις σας απαντάω σε σχέση με το έκανε ή δεν έκανε το προεδρείο, ή απλή αναλογική σημαίνει δημοκρατία και αποτελεσματικότητα. Δημοκρατία στη λήψη των αποφάσεων του ΔΣ αποτελεσματική υλοποίηση των αποφάσεων, από το προεδρείο το προεδρείο συνεργασίας ΔΗΣΚ και Ενιαίας που είχαμε πει και ξαναλέμε ότι έχει δεσμευθεί σε συγκεκριμένο πρόγραμμα δράσης για ενποίηση. Είτε το θέλετε είτε δεν το θέλετε το πρόγραμμα δράσης αυτό θα προχωρήσει, οι διεκδικήσεις μας θα υλοποιηθούν, η θέλησή μας, τα οράματά μας θα γίνουν πράξη και για μια φορά εσείς θα είστε στο χρονοντούλαγο της ιστορίας.

Δευτερολογία του Γεν. Γραμματέα του ΣΥΓΕΤΕ σδ. Αλέκου Καλόβη

κ. Πρόεδρος: Ο συνάδελφος Καλόβης έχει το λόγο.

κ. Καλόβης: Συνάδελφοι είμαστε σίγουρα κουρασμένοι όλοι μας, αλλά θα πρέπει από την πλευρά του προεδρείου να απαντηθούν ορισμένα πράγματα και μ' αυτή την έννοια θέλω να κάνω ορισμένες παρατηρήσεις. Η εκτίμηση που έκανε ο συνάδελφος ο Πρόεδρος, σχετικά με τα αποτελέσματα της σημερινής μας δουλειάς, νομίζω ότι είναι σωστή. Δηλαδή ειπώθηκαν απόψεις πάρα πολύ ενδιαφέρουσες που πιάνανε και γενικά και ειδικά θέματα, τουλάχιστον εκφράζοντας όλο το προεδρείο. Θεωρούμε ότι πλουτιστήκαν οι απόψεις μας με τις προτάσεις που γίναν από τους συναδέλφους και φυσικά δεν μπορέσαμε να αποφούουμε, αυτό είναι μέσα στη λογική της αντιπαράθεσης, να ακουστούν και ορισμένες υπερβολές, και απόψεις που δεν έχουν καμία επαφή με την πραγματικότητα.

Σίγουρα είναι δεδομένο ότι όταν υπάρχουν και ιδεολογικές διαφορές, όταν υπάρχει η ενιαία ιδεολογική αντίληψη στην εργατική τάξη και στους τραπεζοϋπάλληλους, όταν υπάρχει διαφορετική συνδικαλιστική πρακτική, θα εκφράζονται και μέσα σ' αυτούς τους χώρους και σε γενικές συνελεύσεις, ακόμα και σε επίπεδο καταστήματος, οι διαφορετικές αυτές εκτιμήσεις για τη γενική κατάσταση αλλά και για τα προβλήματα του χώρου.

Όμως, το προεδρείο, και γενικά το ΔΣ, έχει πάρα πολλές

φορές τοποθετηθεί και έχει προσδιορίσει τι σημαίνει γι' αυτό ταξικό συνδικαλισμός. Είναι αν θέλετε μια εκτίμηση που την έχει κάνει αρκετό καιρό τώρα, και παραμένει σ' αυτή την εκτίμηση και θα παραμένει. Ο καθένας από μας γιατί ειπώθη-καν ότι χωρίζουμε τους εργαζόμενους, να ξεκαθαρίσουμε ορισμένα πράγματα. Εμείς τους εργαζόμενους δεν τους χωρίζουμε. Έχουμε πει ότι δεν υπάρχουν πράσινα, μεροκάματα, κόκκινα, μπλε. Αυτό είναι καθοριστικό και νομίζω ότι όλοι μας το δεχόμαστε.

Δεν χαρακτηρίζουμε εάν θέλετε, ορισμένους συνδικαλιστές ότι είναι με την αντίδραση. Αλλά όταν αυτοχαρακτηρίζονται μόνοι τους, έ δε φταίμε εμείς τότε συνάδελφοι. Γιατί για παράδειγμα τη στάση του Πισκοπου σε σχέση με τον ταξικό αντίπαλο τους βιομήχανους, μιλάει για ταξική πάλη ο Πισκοπος; Μα ούτε ένα ψήφισμα δεν ψήφισε χθες στην ομοσπονδία, και θα δείτε τι θα κάνει σε λίγο στο ψήφισμα που θα φέρουμε για τους βιομήχανους, τι στάση θα κρατήσει ο συνάδελφος Πισκοπος, και τι αγώνα θα μπορούσε να κάνει, ενάντια στους βιομήχανους ο συνάδελφος Πισκοπος.

Από αυτές τις εκδηλώσεις και από μια σειρά άλλες κατά-στάσεις, και πρακτικές μπορούμε εύκολα να καταλάβουμε, που κατατάσσει ο καθένας μόνος του, όχι εμείς, μόνος του κατατάσσεται, σε σχέση με τους εργαζόμενους, και σε σχέση με την ολιγαρχία. Την ίδια στάση φυσικά κρατάνε και οι συνάδελφοι της ΔΗΚΙ και μ' αυτή την έννοια και σχηματικά έχουν καθίσει στον ίδιο χώρο, οπότε δεν χρειάζεται να αναφερθώ. Φυσικά πώς θα λύσουν τις μεταξύ τους αντιθέσεις, ποιός εκπροσωπεί καλύτερα, ποιόν; αυτό θα το λύσουν καλύτερα μόνοι τους.

Ειπώθησαν όμως συνάδελφοι και ορισμένες άλλες απόψεις. Ακούστηκαν απόψεις για κρίσεις στο συνδικαλιστικό κίνημα. Ακούστηκαν απόψεις για κομματικοποίηση του συνδικαλιστικού κινήματος και εδώ πρέπει να ξεκαθαρίσουμε ορισμένα πράγματα. Από πού βγαίνει η αντίληψη αυτή ότι υπάρχει κρίση στο συνδικαλιστικό κίνημα; Να πάρουμε τα πράγματα καθαρά. Μήπως βγαίνει ότι μετά από 40 χρόνια έγινε αυτό που είπε ο συνάδελφος Πρωτόπαπας, απεργία στο γκέτο του Νιάρχου; Απ' αυτό βγαίνει η εκτίμηση για την κρίση; Μήπως βγαίνει από την κατάργηση του 330, που έγινε μετά από την πάλη των εργαζομένων; Μήπως έγινε με την καινούργια ποιότητα που υπάρχουν στα αιτήματά μας όταν μπαίνουν αντιμονοπωλιακοί στόχοι και καλεούνται, αντιμονοπωλιακοί στόχοι, από το συνδικαλιστικό κίνημα;

Μήπως από την ανάπτυξη του απεργιακού κινήματος, όταν μέσα στο '84 στο πρώτο δίμηνο είχαμε 900.000 απεργούς και σε σχέση με προηγούμενα χρόνια. Μήπως αυτά είναι που δείχνουν την κρίση του συνδικαλιστικού κινήματος; Εκεί είναι αυτό που λέμε εμείς, ότι δεν υπάρχει κρίση στο συνδικαλιστικό κίνημα, απλώς οι άνθρωποι δεν είναι μέσα σ' αυτό το συνδικαλιστικό κίνημα, οι αντιλήψεις αυτές δεν εκφράζονται στον Νιάρχο, γιατί εκεί η εργατική τάξη απαντάει πολύ πιο συγκεκριμένα σ' αυτές τις αντιλήψεις, για κρίση κλπ.

Έτσι λοιπόν κάτι πρέπει να πουν αυτοί οι συνάδελφοι για να δικαιολογήσουν τη γύμνια τους, ότι σ' αυτούς τους χώρους δεν μπορούν να εκφραστούν οι απόψεις τους, ούτε φυσικά και στους χώρους τους δικούς μας, αυτές οι αντιλήψεις δεν περνάνε, και εάν πάρουμε την αντικειμενική πραγματικότητα που προσδιορίζεται από αυτά που είπα πριν, σίγουρα δεν μπορεί κανείς να πει ότι υπάρχει κρίση στο συνδικαλιστικό κίνημα, υπάρχουν δυσκολίες ανάπτυξης του συνδικαλιστικού κινήματος και εδώ είναι τι κάνει ο καθένας από μας για να μπορέσουμε να τις ξεπεράσουμε γιατί υπάρχουν διαφορές και σχηματικές μάλιστα.

Ακόμα και σε κινήσεις που συνεργάζονται υπάρχουν διαφορές και σημαντικές. Το θέμα είναι, ότι πως αυτές τις διαφορές, δεν το κάνουμε με τη σημαία εκείνη που δεν θα μας επιτρέψει να προχωρήσουμε σε μια συνεργασία σε όφελος του συνδικαλιστικού κινήματος και φυσικά δεν μιλάει κανείς για κρυφές συμφωνίες. Οι συμφωνίες αυτές που έγιναν και σε επίπεδο κορυφής αλλά και υιοθετήθηκαν από τη βάση δείχνουν ότι

πάμε καλά και σίγουρα εφ' όσον και υπάρχει και ενότητα στη βάση, που εμείς πιστεύουμε ότι μπορεί κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις να εξασφαλιστεί τότε σίγουρα η εργατική τάξη και το συνδικαλιστικό κίνημα στο χώρο μας προχωράει καλά.

Όσον αφορά τις απόψεις για κομματικοποίηση. Θυμάστε τον Καρακίτσο, ξεπουλούσε τα συμφέροντα της εργατικής τάξης και μιλούσε για κομματικοποίηση για τους άλλους, το ίδιο κάνει και ο Πισκοπος, φυσικά έχει σχέση με τον Καρακίτσο ο άνθρωπος δεν λέει όχι, εκτός εάν μου πεις Πισκοπε ότι λες όχι, εκτός εάν μας πεις ότι δεν έχεις καμιά σχέση με τον Καρακίτσο, σήκω και πέστο, αλλά υπάρχουν επίσημα ντοκουμέντα της ΔΔΗΣΚ.

Θέλω να πω φυσικά για τους συνάδελφους της ΔΗΚΙ και της ΑΣΚ είναι καθαρό τι κρύβουν κάτω από τη λέξη κομματικοποίηση. Αυτό που έλεγε και ο Καρακίτσος που φυσικά προσπαθούσε να δώσει μια χροιά στο συνδικαλιστικό κίνημα ξένη με τα συμφέροντα του κινήματος, να μην προσανατολισθεί ταξικά το συνδικαλιστικό κίνημα, γιατί το ταξικό συνδικαλιστικό κίνημα βάζει και στόχους που πειράζουν ορισμένους, βάζει στόχους για εθνική ανεξαρτησία, βάζει στόχους για την ειρήνη, βάζει στόχους για μια αυτοδύναμη οικονομική ανάπτυξη της χώρας, βάζει μια σειρά ζητήματα που δεν συμφέρει στους βιομήχανους και ...μέσα στους διάφορους χώρους τους συνδικαλιστικούς.

Όμως, άλλες δυνάμεις που έχουν κάνει καραμέλα τη λέξη κομματικοποίηση ας προσέξουν. Ας προσέξουν γιατί, πολλές φορές υπερβάλλουν και από τους άλλους, υπερβάλλουν συμπαράτασσονται ορισμένες φορές, ξεκινώντας φυσικά από διαφορετικούς στόχους, αλλά ταυτίζονται σε μια πορεία τέτια με την αντίδραση και στο στυλ ότι κοιτάξε τα κάνουν πλακάκια οι δημοκρατικές δυνάμεις, ενώ αν τους δίνανε την αντιπροεδρεία της ΓΣΕΕ δεν θα τα κάνανε πλακάκια τότε.

Και σε μια σειρά χώρους φυσικά, έχουν κατέβει, με κοινά ψηφοδέλτια, με δημοκρατικές δυνάμεις και δεν τους μίλησε κανείς για μορατόριουμ. Αλλά αυτό θα το εκτιμήσει η εργατική τάξη, εάν πραγματικά προωθείται η τάξη και γενικότερων αλλαγών στη χώρα μας και λύνονται αιτήματα της εργατικής τάξης, τότε φυσικά μέσα σ' αυτή την κορεία όταν θα δοκιμασθεί η δράση και η ενότητα των εργαζομένων, τότε όλοι μας θα έρθουμε και θα βγάλουμε συμπεράσματα και τότε τα συμπεράσματα αυτά που θα βγάλουμε θα είναι αντίθετα απ' αυτά που αυτοί οι συνάδελφοι αυτή τη στιγμή λένε.

Επειδή πολλές φορές η λέξη αυτονομία μεταφέρεται σ' όλα τα επίπεδα ακόμα και σε μια κίνηση μέσα, θέλω να ξεκαθαρίσω κάτι. Υπάρχει κάποιο περιθώριο αυτόνομης δράσης ή αυτοτελούς δράσης ας πούμε σε διάφορα επίπεδα οργάνωσης. Για παράδειγμα δεν μπορείς να δεσμεύσεις τα παραρτήματα. Αλλά και να τα δεσμεύεις ακόμα, δεν εξαρτιέται η ανάπτυξη του συνδικαλιστικού κινήματος από τη σχέση ή από ένα κανονισμό που διαμορφώνεις για τη δράση των Νομαρχιακών Παραρτημάτων. Δεν σου λύνει το πρόβλημα της ανάπτυξης του συνδικαλιστικού κινήματος το καταστατικό. Ο σωστός προσανατολισμός, η ενεργοποίηση των εργαζομένων και εκεί πρέπει να είναι η προσπάθεια μας, θα είναι αυτή που θα δώσει την ανάπτυξη του συνδικαλιστικού κινήματος και στο επίπεδο του νομού έτσι ώστε να ξεπερνάει οποιαδήποτε εμπόδια.

Σίγουρα αυτά που λέμε, ο κανονισμός, και αναφέρομαι σ' αυτό το πράγμα θα πλουτισθεί με τις απόψεις και εγώ είμαι της γνώμης ότι θα μπορούσαμε πριν το πέρασμο στο ΔΣ αυτές τις απόψεις που ειπώθησαν εδώ να υποβληθούν και γραπτά, ενδεχόμενα ορισμένοι να μην τις είπαν όλες τις απόψεις τους εδώ. Μέσα σε 10 μέρες πριν κάνουμε το ΔΣ και οριστικοποιήσουμε τη θέση του σωματείου πάνω σ' αυτό το θέμα, θα υποβάλουν όσοι συνάδελφοι από δω μέσα, γραπτές προτάσεις για να τις συμπεριλάβουμε στη συνεδρίαση του ΔΣ.

Συνάδελφοι, μέσα στο πρόγραμμα δράσης υπήρχαν ορισμένοι γενικοί στόχοι. Και φυσικά δεν είναι στόχοι πολιτικοί ή κομματικοί για να το ξεκαθαρίσουμε. Είναι αντίληψη πολιτική, κομματική, πολιτική είναι σίγουρα, όπως πολιτικές πλευρές έχουν μια σειρά αιτήματά μας. Είναι κομματική αντίληψη

η θέση μας, η θέση του σωματείου για την ΕΟΚ, είναι κομματική η θέση που έχει η ομοσπονδία πάνω στο ζήτημα της ΕΟΚ εδώ και χρόνια; γιατί κόπτονται ορισμένοι τώρα να βγουν αυτοί οι στόχοι οι προωθημένοι, οι στόχοι αλλαγής για το συνδικαλιστικό κίνημα;

Μήπως δεν είναι κομματική επιλογή δική τους, να βγουν αυτοί οι στόχοι μέσα από το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου; Εμείς πιστεύουμε ότι η ουσία είναι ότι δεν περνάνε απόψεις τέτιες που τις υιοθετούν ελάχιστοι μέσα στο Συνδικαλιστικό κίνημα και γι' αυτό το λόγο προσπαθούν να τους βγάλουν αυτούς τους στόχους, στόχους που βάζει το πρόγραμμα δράσης του ΣΥΕΤΕ και της ομοσπονδίας.

Σε σχέση με το πιστωτικό σύστημα. Ειπώθηκαν και από το πρόεδρο εγώ θέλω να αναφέρω δυο πράγματα επειδή πολλές φορές συζητάμε και λέμε θέσεις για το πιστωτικό σύστημα αλλά δεν παίρνουμε και πρακτικά μέτρα, πολλές φορές για να λύσουμε αυτό το πρόβλημα, θα έλεγα να εφαρμόσουμε και σαν σωματείο την απόφαση της ομοσπονδίας που βάζει 2, 3 άμεσους στόχους.

Απλά να παλέψουμε για διαχειριστικό έλεγχο στις μεγάλες χρηματοδοτήσεις. Στόχος της ομοσπονδίας στην συλλογική σύμβαση. Να παλέψουμε για τη συμμετοχή του συλλόγου στο ανώτατο συμβούλιο χορηγήσεων. Εκεί που δίνονται τα χοντρά δάνεια. Νομίζω ότι μ' αυτούς τους στόχους και με την επιδίωξη από την πλευρά της ομοσπονδίας και του συλλόγου να διαμορφωθούν οι θέσεις αυτές έτσι ώστε και το συνδικαλιστικό σύστημα να παρέμβει σε σχέση με τα πορίσματα των γνωμοδοτικών επιτροπών, να μπορούμε έγκαιρα να προετοιμαστούμε σαν διοικητικό συμβούλιο να εκλαϊκευτούν οι θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος στους εργαζόμενους και να είμαστε έτοιμοι να αντιμετωπίσουμε τη σωστή προοπτική που θα δοθεί μέσα από τη διαδικασία των δημοκρατικών αλλαγών στο πιστωτικό σύστημα.

Στόχος άμεσος που πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε, είναι ο

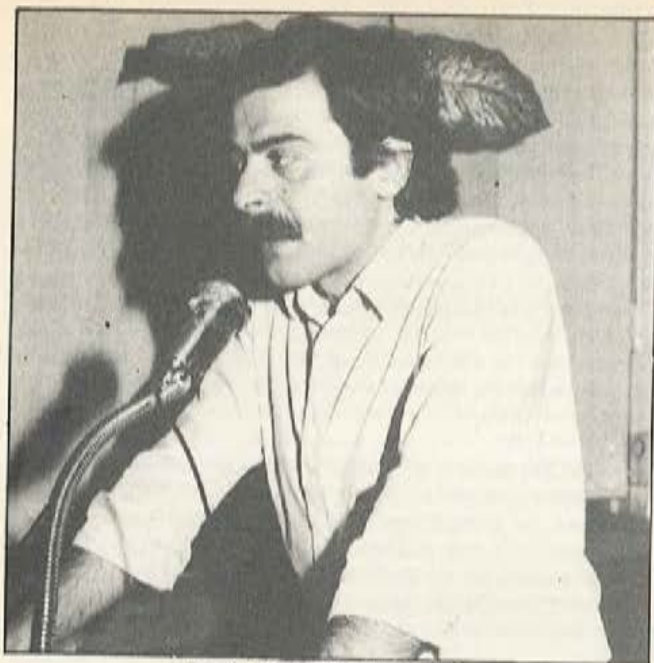
οργανισμός υπηρεσίας. Λύνει ζητήματα εκδημοκρατισμού από ένα επίπεδο διοίκησης της τράπεζας και κάτω. Και θα πρέπει να το ξεκαθαρίσουμε αυτό το πράγμα, λύνει μια σειρά προβλήματα εξέλιξης, διαφάνειας σ' όλη τη διαδικασία εξέλιξης, αξιολόγησης, αξιοποίησης του προσωπικού και θα πρέπει να είναι ένας από τους καθοριστικούς στόχους του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο.

Εδώ πρέπει να δουλέψουν και τα νομαρχιακά παραρτήματα μπορούν να μας πουν απόψεις για το δικό τους ρόλο, στον έλεγχο σε σχέση με τα εργασιακά ζητήματα σε επίπεδο νομού, σε επίπεδο υποκαταστήματος. Δεν έχουμε έτοιμες λύσεις, είναι καινούργια ζητήματα αυτά, και το συνδικαλιστικό κίνημα δεν έχει απαντήσεις στο τσεπάκι. Πρέπει να βάλουμε όλοι το κεφάλι μας κάτω και να δούμε απαντήσεις σε τέτοιου είδους προβλήματα που παρουσιάστηκαν.

Όσον αφορά ειδικότερα θέματα συνάδελφοι; δεν αναφέρθηκαν από την πλευρά μας αρκετά ζητήματα. Αρκετά ζητήματα που έχουν πιαστεί και σε ανακοινώσεις του σωματείου μας και δεν νομίζω ότι χρειάζεται ειδική αναφορά. Ενα ερώτημα θέλω να απαντήσω, σε κάποιο ερώτημα θέλω να διευκρινιστεί εάν ο Σύλλογος για το θέμα των προσλήψεων έχει πάρει θέση και εάν είναι υπέρ του τρόπου που προβλέπει ο νόμος 1320, ή με τους διαγωνισμούς.

Το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου και όταν εννοώ αυτό λέω και την ομοσπονδία, δεν έχει απορρίψει τον τρόπο αυτό που γίνεται το σύστημα της επιλογής των υποψηφίων από την πλευρά της κυβέρνησης. Έχει προβάλει ορισμένους στόχους για συμμετοχή του συνδικαλιστικού κινήματος στην επιλογή αυτή που γίνεται. Μ' αυτή την έννοια αυτό που μας ενδιαφέρει και αυτό που ειπώθηκε είναι να πάρουμε κόσμο αυτή τη στιγμή και εφ' όσον δεν απορρίπτουμε τη λογική που περνάει το νομοσχέδιο για το 1320, λέμε ότι στο βαθμό που μπορείει άμεσα να πάρουμε κόσμο, μπορούμε άμεσα να πάρουμε κόσμο





**Ο σδ. Αλέκος Καλύβης, Γεν.
Γραμματέας του ΔΣ του ΣΥΓΕΤΕ**

που έχουμε ανάγκες από τον τρόπο με τη διαδικασία αυτή δεν έχουμε πρόβλημα.

Στο βαθμό όμως που υπάρχουν προβλήματα καθυστέρησης γιατί αυτό είχε υπολογισθεί ότι θα ξεκινήσει πέρυσι και ακόμα δεν είχε εφαρμοστεί. Λέμε ότι άμεσα να ισχύσει η σειρά του διαγωνισμού και Αθήνας και επαρχίας. Συνάδελφοι, είπε και ο Χρήστος για τα θέματα συνεργασίας. Θέλω να πω ότι αυτό το πρόγραμμα να, αν θέλετε εκφράζει τις αντιλήψεις μας, έχει γίνει ένα μίνιμουμ πρόγραμμα που εκφράζει τη συνεργασία. Ενιαίας και ΔΗΣΚ, τη συνεργασία του προεδρείου.

Φυσικά να ξεκαθαρίσουμε εδώ ότι έχουμε διαφορές σημαντικές σε πάρα πολλά ζητήματα. Αλλά έχουμε και κοινά σημεία. Υπήρξαν κοινοί αγώνες στο παρελθόν. Υπάρχουν κοινά σημεία που δεν μπορούμε να τα έχουμε μ' άλλους συνδικαλιστές και αυτό είναι το ζήτημα που λύνει αυτή η συνεργασία. Υπάρχουν διαφορές στο άρθρο 4, εμείς διατηρούμε την άποψή μας. Και όταν χρειαστεί θα μπει το ζήτημα και θα το λύσει το Διοικητικό Συμβούλιο.

Και όπως μια σειρά άλλα θέματα που δεν προβλέπει το πρόγραμμα και έχει ο καθένας τη διαφορετική του άποψη, αυτά τα ζητήματα θα τα λύνει το διοικητικό συμβούλιο. Αυτό για να ξεκαθαρίσουμε ορισμένες απόψεις που λέγονται σχετικά με το θέμα της συνεργασίας. Ετσι την καταλαβαίνουμε την συνεργασία, εμείς θα είμαστε ευχαριστημένοι εάν αυτή η συνεργασία, με τη βοήθεια και τη δική σας, εφ' όσον συμφωνείτε ότι υπάρχουν σωστά σημεία μέσα στο πρόγραμμα αυτό, είναι απαραίτητη και η συνεργασία η δική σας και η συμμετοχή όλων των εργαζομένων για να πούμε ότι φθάνουμε σε ένα σωστό αποτέλεσμα που θα αφορά τους ίδιους τους εργαζόμενους.

Δεν είναι το ζήτημα εάν η προώθηση αυτού του προγράμματος, θα θελήσουν ορισμένοι να πουν ότι θα την καρποθεί το προεδρείο που είναι η Ενιαία και η ΔΗΣΚ.

Το πρόβλημα είναι ότι τα αιτήματα αυτά, λύνουν βασικά προβλήματα των εργαζομένων και μ' αυτή την έννοια είναι απαραίτητη η συμμετοχή και η βοήθεια του καθένα από μας. Συνάδελφοι, ακόμα ένα θέλω να πω πριν τελειώσω, ότι πιστεύουμε θα επιδιώξουμε από την πλευρά μας την κοινή δράση με τους άλλους συλλόγους. Μιλάμε για τους γνήσιους συλλόγους του προσωπικού και όχι για τους παρασυλλόγους των πτυχιούχων και μη.

Και μ' αυτή την έννοια εμείς θα κάνουμε ότι γίνεται από την πλευρά μας, έτσι ώστε μέχρις ότου φθάσουμε στο σημείο της ενοποίησης των συλλόγων να υπάρχει κοινή δράση για τα

κοινά προβλήματα με τους άλλους συλλόγους και πιστεύουμε είμαστε σίγουροι, ότι θα υπάρχει ανταπόκριση και από τους άλλους συλλόγους. Τελειώνοντας θέλω να πω, ότι εάν αυτά που συζητάμε εδώ πέρα, μείνουν εδώ που τα συζητάμε, δεν κάνουμε τίποτα συνάδελφοι.

Ο προβληματισμός αυτός για να έχει κάποιο αποτέλεσμα ουσιαστικό πρέπει να μεταφερθεί ο προβληματισμός αυτός στους εργαζόμενους. Να συζητηθεί, ο καθένας από μας να εξειδικεύσει τους στόχους που βάζει στο ΔΣ σε επίπεδο νομού και να πει τι έχω να κάνω εγώ για να βοηθήσω τις βασικές κατευθύνσεις δράσης του συλλόγου. Αυτό τότε θα έχει πολύ πιο ουσιαστικό αποτέλεσμα. Λοιπόν ευχαριστώ συνάδελφοι.

Η ψηφοφορία

Πρόεδρος: προχωρούμε στη διαδικασία, η διαδικασία σύμφωνα με την αρχική μας τοποθέτηση.
(Διακοπή)

κ. Πρόεδρε: Η διαδικασία που προτείνεται είναι η εξής. Αμέσως τώρα, να γίνει η ψηφοφορία πάνω στο πρόγραμμα δράσης. Η ψηφοφορία έχει εισηγητικό χαρακτήρα, σαν έκφραση της θέλησης του Πανελλαδικού Συμβουλίου προς το ΔΣ. Είναι καθαρό ότι όταν λέμε ψηφοφορία πάνω στο πρόγραμμα δράσης δεν εννοούμε μόνο το πρόγραμμα δράσης ότι είναι, λέμε και όλες εκείνες τις παρατηρήσεις, που στη δευτερολογία μου και εγώ και ο συνάδελφος ο Καλύβης είπαμε ότι πραγματικά βάζουν υπαρκτά ζητήματα και προβλήματα των συναδέλφων που πιθανά να μην είχαμε πιάσει όπως έπρεπε και μ' αυτή την έννοια θα τα μελετήσουμε. Θα τα διεκδικήσουμε και τα υιοθετούμε. Όπως επίσης και πολλές από τις τοποθετήσεις, που έκριναν και την ανάγκη του θέματος τροποποίησης οργανισμού υπηρεσίας, και την ανάγκη, εξυγίανσης του πιστωτικού ζητήματος και μια σειρά άλλα ζητήματα. Η ψηφοφορία λοιπόν θα έχει το χαρακτήρα της έγκρισης και αυτών των παρατηρήσεων να τις πάει προς το ΔΣ για τελική απόφαση και διεκδίκηση. Μετά την ψηφοφορία θα μπει σε ψηφοφορία ένα ψηφίσμα που υπάρχει, η διαδικασία θα κλείσει και εν συνέχεια θα πάμε για τη συνστάση που έχουν προγραμματισθεί στη λέσχη. Αυτή είναι η διαδικασία που προτείνεται από το προεδρείο. Μόνο διαδικαστικές προτάσεις σε περίπτωση που υπάρχει άλλη διαδικασία.

Ποιό θέλουν το λόγο, μόνο για άλλη διαδικασία. Ο συνάδελφος Μπαμιάς έχει το λόγο.

κ. Μπαμιάς: Συνάδελφε Πρόεδρε, νομίζω ότι με την απάντηση που δόσαμε στο συνάδελφο Δεληβοριά, που λύσατε κι εμένα το πρόβλημα, γιατί, έχετε παραλείψει κάτι ουσιαστικό. Σας κατέθεσε μια εισηγήση που δεν είχα το χρόνο να αναλύσω. Και αυτή τη στιγμή είστε υποχρεωμένος, επειδή δεν συμφωνεί με την εισηγήση του προεδρείου να τη θέσετε σε ψηφοφορία κατ' αντιπαράθεση. Αλλά σας ερωτώ συνάδελφε πρόεδρε ποια πρόταση θα θέσετε κατ' αντιπαράθεση και θα καλέσουμε τους συναδέλφους να ψηφίσουν, εκείνη που δεν μου επιτρέψατε να αναλύσω; Πώς λοιπόν οι συνάδελφοι μπορούν να διαμορφώσουν γνώμη για να ψηφίσουν ή να καταψηφίσουν μια πρόταση που κατέθεσα... έχω δικαίωμα, γιατί εσείς κατέθεσατε μια πρόταση σαν προεδρείο αλλά μ' αυτό δεν αποστραφείτε από κανένα συνάδελφο το δικαίωμα να κάνει μια άλλη πρόταση με άλλο σκεπτικό και να διαφωνεί με τη δική σας. Δεν μου δόσατε όμως την ευκαιρία συνάδελφε πρόεδρε, σας επισήμανα τον κίνδυνο δεν μου δόσατε την ευκαιρία να την αναλύσω.

Επειδή είναι ξεκαθαρισμένο ότι και οι ψηφοφορίες ακόμα συνάδελφε πρόεδρε, ξέρετε με τι τρόπο γίνονται και εσείς ξέρετε και εγώ ξέρω, θα σας παρακαλέσω, και καταλάβατε πάρα πολύ καλά από το εξής, ότι μιλήσαμε δέκα λεπτά και μιλήσατε 3 ώρες, τότε κακώς δεν καταλάβατε, εμείς καταλάβαμε. Επειδή λοιπόν καταλάβαμε, σας παρακαλώ πάρα πολύ, έστω και κατά παρέκλιση, εγώ έχω διαβάσει στους συναδέλφους εκείνους που μόρρεσα την εισηγήσή του. Παρακαλώ κατ' αντιπαράθεση με τη δική μου και με όποια άλλη πρόταση να τη θέσετε σε ψηφοφορία.

κ. Πρόεδρος: Η πρόταση του προεδρείου με τις προτάσεις που αποδέχθηκε είναι γνωστή. Η πρόταση του συναδέλφου Μπαμίχα, νομίζω ότι πιάστηκε στα γενικά σημεία της από την τοποθέτηση του συναδέλφου Μπαμίχα, και βέβαια θα μπορούσε ένας συνάδελφος της ΔΗΚΙ αφού το θέλει έτσι ο συνάδελφος να την είχε συμπληρώσει. Θα μπορούσε, ήταν ελεύθερος ο κατάλογος. Να θυμίσω την τοποθέτηση του συναδέλφου Μπαμίχα, μεταξύ άλλων αναφέρει ότι, καταργήθηκε στην πράξη από το νέο προεδρείο αυτοτέλεια του συλλογικού οργάνου υπάρχει πρόβλημα σε σχέση με το άρθρο 4, ότι έπρεπε να υπάρχει ένα άλλο ΔΣ που θα είχε προέλθει από εκλογές, ότι θα έπρεπε να προβληθούν οι πρωτεύοντες στόχοι, κάλυψη απόλεια εισοδήματος κλπ. Πράγμα που πιάνει και η εισήγηση του προεδρείου.

Οτι υπάρχει θέμα σε σχέση με το νόμο με την εφαρμογή του 1365, γιατί καθυστερεί επί 12 μήνες και στην πράξη υπάρχει μόνο το άρθρο 4, ότι ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας, είχε θέσει θέμα δυσαρμονίας πολιτικής υπουργείου και τράπεζας, γιατί δεν φροντίζει να βγουν τα διατάγματα: Οτι υπάρχει θέμα κυρώσεων κατά τον υπουργό, προς τις τράπεζες και τι θα γίνει, γιατί δεν εφαρμόζουν το νόμο, γιατί δεν υπάρχουν εγκύκλιες κλπ. το άρθρο 4 όπως είναι και μια σειρά επί μέρους προτάσεις που δεν είναι εκείνες που χαρακτηρίζουν τα βασικά σημεία της εισήγησης και θα μπορούμε να τις δούμε και να σκύψουμε και σ' αυτές, με την έννοια να τις δούμε ξανά τις επιμέρους στο τέλος, δεν έχουμε καμία αντίρρηση να τις δούμε και εμείς κατά πόσο μπορούμε να προχωρήσουμε.

Υπάρχει και η πρόταση του συναδέλφου Δεληβοριά, θα παρακαλούσα το συνάδελφο Δεληβοριά να μας πει ποιες είναι οι διαφοροποιήσεις.

κ. Δεληβοριάς: Συνάδελφε Πρόεδρε, έχουν εκφραστεί και από μένα και από τους συναδέλφους Κάσδαγλη, Λάκκα και Τζορμπαντζή, διάφορες παρατηρήσεις πάνω στα κείμενα της εισήγησης που έχουν γραφτεί στα πρακτικά. Αυτή τη στιγμή δεν είναι αναγκαίο να επανέλθουμε πάλι γιατί θα τις διαβάσουμε από κει.

κ. Πρόεδρος: Τρεις προτάσεις, δηλαδή την πρόταση του συναδέλφου Δεληβοριά την ονομάζω έτσι για λόγους διευκόλυνσης, την πρόταση του προεδρείου και την πρόταση του συναδέλφου Μπαμίχα. Θα παρακαλούσα πρώτον και ζητούμε και συγχώρηση από τους προσκεκλημένους, όλοι οι συνάδελφοι, επειδή δεν ξέρουμε όλα τα πρόσωπα και επειδή μπορεί να ζητήσει κανείς ονομαστική ψηφοφορία δεν νομίζω να το θέλει βέβαια, παρακαλώ όσοι δεν είναι μέλη διοικητικού συμβουλίου, Γενικοί Σύμβουλοι της ΟΤΟΕ, ή εκλεγμένοι σε Νομαρχιακό Παράρτημα παρακαλώ να αποχωρήσουν. Θα ξαναμπούν μέσα μετά την ψηφοφορία.

Όλοι οι Γενικοί Σύμβουλοι, μέλη του Διοικητικού συμβουλίου και εκλεγμένοι στα Νομαρχιακά παρακαλούνται να μπου μέσα στην αίθουσα και να μην κάθονται στο διάδρομο.

Για ψηφολέκτες παρακαλούμε το συνάδελφο Γκούνη και το συνάδελφο Κρικώνα να έρθουν στο προεδρείο και να καταμετρήσουν τα χέρια.

Επίσης θα παρακαλούσαμε τα αναπληρωματικά μέλη του ΔΣ στο μέτρο που δεν είναι Γενικοί Σύμβουλοι στην ΟΤΟΕ ή εκλεγμένοι σε Νομαρχιακό Παράρτημα να μην ψηφίσουν. Ποιοι ψηφίζουν την πρόταση του συναδέλφου Δεληβοριά; Ποιοι ψηφίζουν την πρόταση του συναδέλφου Μπαμίχα, ποιοι την πρόταση του προεδρείου;

(Διευξάγεται ψηφοφορία δι' ανατάσεως της χειρός, σχετικά με το πρόγραμμα δράσης)

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΨΗΦΟΦΟΡΙΑΣ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ	ΨΗΦΟΙ	80
ΠΡΟΤΑΣΗ σδ. Α. ΜΠΑΜΙΧΑ	»	30
ΠΡΟΤΑΣΗ σδ. Φ. ΔΕΛΗΒΟΡΙΑ	»	5

Το Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΓΕΤΕ με την παραπάνω συντριπτική πλειοψηφία εγκρίνει το Πρόγραμμα Δράσης του Συλλόγου.



κ. Πρόεδρος: Επίσης είναι καθαρό ότι για τα Νομαρχιακά θα υπάρξει μάζεμα των τοποθετήσεων αναφέρθηκε περίπου, θα γίνει μάζεμα των τοποθετήσεων. Θα γίνει νέος κανονισμός με βάση τις τοποθετήσεις. Θα μπει στο διοικητικό συμβούλιο, θα εγκριθεί. Θα έρθει στη Γενική Συνέλευση, αλλά μέχρι να εγκριθεί από τη Γενική Συνέλευση θα αποτελεί οδηγό για δράση.

Και κλείνουμε με ένα ψήφισμα που έχει κατατεθεί στο προεδρείο «το Πανελλαδικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ στη σημερινή πρώτη συνεδρίασή του επισφαινεί... (διαβάζεται το ψήφισμα που δημοσιεύεται στη σελίδα 3)...».

κ. Πρόεδρος: Ποιοι ψηφίζουν το ψήφισμα; Ποιοι δεν το ψηφίζουν; Ποιοι απέχουν; (Διαβάζεται ψηφοφορία με ανάταση των χεριών).

κ. Πρόεδρος: Το ψήφισμα εγκρίνεται με συντριπτική κλειοψηφία. Ο συνάδελφος Πισκοπος θέλει να κάνει μια δήλωση.

κ. Πισκοπος: Σαν εκτελεστικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ, μας έφεραν το ίδιο ψήφισμα οι δύο συνασπισμένες δημοκρατικές δυνάμεις στην ομοσπονδία και αναγκάστηκαν να το αλλοιώσουν ριζικά, κάτω από την προσπάθεια που κατέβαλαν να μας πείσουν να το υπερψηφίσουμε. Παρόλα αυτά δεν ήταν δυνατόν να μας οδηγήσουν με πεπονόφλουδες εκεί που ήθελαν, για το λόγο αυτό το ψήφισμα που αναγκάστηκαν κατά το ήμισυ και πλέον να αποσύρουν για να πείσουν να ψηφίσουμε, γι' αυτό το λόγο ρίχνω λευκό γιατί δεν μπορεί το σωματείο να έχει χειρότερο ψήφισμα απ' αυτό που ψηφισαν οι ίδιοι που κατέθεσαν σήμερα, ο πρόεδρος και ο αντιπρόεδρος του σωματείου μας, σαν γραμματέας και αντιπρόεδρος της ομοσπονδίας όταν ψηφίζαν ένα διαφορετικό τελείως ψήφισμα που μας κοινοποίησαν με ανακοίνωση της ομοσπονδίας.

Γι' αυτό το λόγο τους καταγγέλλω.

κ. Πρόεδρος: Ο λόγος στο συνάδελφο Κάσδαγλη.

κ. Κάσδαγλης: Συνάδελφοι εκπροσωπώντας και τους άλλους 4 συναδέλφους που πράγματι ψηφίσαμε με χωριστή πρόταση πριν εξηγώντας γιατί δεν ψηφίσαμε σ' αυτή την ψηφοφορία, απλά θέλω να πω ότι μαζί με τη συντριπτική κλειοψηφία εδώ πέρα καταδικάζουμε σαφέστατα όλη αυτή την ιστορία των βιομηχάνων που είναι σαφές και τι επιδιώκουν και γιατί διάλε-

ξαν αυτή τη στιγμή, θεωρούμε όμως ότι το συγκεκριμένο ψήφισμα με τον τρόπο που είναι διατυπωμένο εντάσσεται στη λογική των πλαστών διλημάτων που έχουμε καταγγείλει είναι γραμμένο με μια τέτοια φρασεολογία η οποία ενισχύει το πολιτικό χουλιγκανισμό, και μ' αυτή την έννοια δεν μπορούμε ενόπραγματικά πρέπει όλοι μαζί να καταγγείλουμε αποφασιστικά αυτές τις ενέργειες κεφαλαίου, να συναινέσουμε με το να ρίξουμε νερό σε μια διαδικασία που σαφώς δεν προωθεί την υπόθεση της δημοκρατίας, την υπόθεση της αντιπαράθεσης στη λογική του κεφαλαίου.

κ. Πρόεδρος: Βέβαια σ' αυτή την περίπτωση δεν έπρεπε να έχει κατατεθεί ψήφισμα και όχι να έχουν αποχωρήσει οι συνάδελφοι για να μην μπουν στον πειρασμό να ψηφίσουν. Συνάδελφοι κλείνοντας τη σημερινή διαδικασία πιστεύουμε και πιστεύω ότι πέρα από τις όποιες αντιπαράθεσεις αυτό πρέπει να είναι μια κοινή πραγματικά διαπίστωση. Οτι σήμερα με τη σημερινή διαδικασία, και πέρα από την όξυνση που έγινε στο τέλος με το ψήφισμα, ότι με τη σημερινή διαδικασία με τις τοποθετήσεις, των γραμματέων και των εκλεγμένων από τα Νομαρχιακά Παραρτήματα με την έντονη αναφορά σ' όλα τα προβλήματα που απασχολούν περιφερειακά το συνδικαλιστικό κίνημα, με την πρόθεση των προβλημάτων που συναντάμε καθημερινά στη συνδικαλιστική δράση στα καταστήματα, την εποικοδομητική κριτική και την υπόδειξη μέσα στο ΔΣ προβλήματα που πρέπει να περιλάβει στο προγραμματισμό της δράσης τους το συνδικαλιστικό κίνημα στην εθνική τράπεζα, έκανε σίγουρα ένα μεγάλο βήμα προς τα εμπρός άνοιξε μια πορεία που θα πρέπει αποτελεσματικά να συνεχίζουμε για να φτάσουμε εκεί που θέλουμε.

Στην υλοποίηση των διεκδικησών μας στην ανάπτυξη ενός γερού ταξικού πολιτικοποιημένου συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας που θα ξέρει να διεκδικεί να κατακτά και να ενώνει τη δράση του με τη δράση όλων των εργαζομένων και του λαού μας με τους γενικότερους λαϊκούς και εθνικούς κοινωνικούς στόχους.

Σας ευχαριστούμε και θα συνεχίσουμε μαζί τη συνεστίαση μας στη λέσχη. ΩΡΑ ΛΗΞΗΣ 20.00

Ομιλίες - Προτάσεις που κατατέθηκαν στα Πρακτικά

Ομιλία το σδ. Χαράλ. Μπογιατζή, Νομαρχ. Συμβούλου Ν. Χίου

Συζητήθηκε, συνάδελφοι, το θέμα της ΣΣΕ και ακούστηκαν διάφορες απόψεις. Ασχέτα με πολιτικές και κομματικές τοποθετήσεις υπάρχουν θέματα που αφορούν και θίγουν όλους μας.

Είναι γνωστό ότι όσα καταχτήθηκαν από τους εργαζόμενους στις τράπεζες καταχτήθηκαν με αγώνες και πολυήμερες απεργίες.

Ένα από τα αιτήματα που θέσαμε και καταχτήσαμε στην περίοδο του αγώνα για το Ενιαίο Μισθολόγιο ήταν και η μεταφορά των αργιών που έπεφταν Σάββατο, μια και της Κυριακής ήταν ήδη καταχτημένο. Και αφού κερδίσαμε αυτό το

αίτημα, τελείως ξαφνικά μας αφαιρούν όλες τις μεταφορές και του Σαββάτου και της Κυριακής ενώ ήδη είχε εφαρμοστεί αυτός ο θεσμός. Εδώ όλοι περιμεναν την οργισμένη αντίδραση των εργαζομένων μέσω των συλλογικών τους οργάνων και ειδικά για μας του ΣΥΕΤΕ και πιο γενικά της ΟΤΟΕ. Αντί γι' αυτό δεν ακούστηκε ούτε ένα σχόλιο. Γιατί συνάδελφοι; Δεν νομίζω ότι μας έκαναν χάρη δίνοντάς μας αυτές τις μεταφορές.

Αγωνιστήκαμε και τις κερδίσαμε γιατί τις δικαιούμαστε. Ρωτώ:

Γιατί κερδίζουμε κεκτημένα δικαιώματα που πληρώσαμε με πολλά χαμένα μεροκάματα. Γιατί χάρισαν τις ημεραργίες — έστω και αν αυτές οι ημεραργίες ήταν κοροϊδία, μια και

ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΣΤΗΝ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΤΟΥ ΛΑΟΥ

τοπικά σχολούσαμε 1 1/2 ώρα νωρίτερα και επειδή οι περισσότεροι σήμερα εδώ είναι από καταστήματα της επαρχίας ξέρουμε ότι τελικά φεύγαμε την ίδια ώρα με τις υπόλοιπες μέρες — τη στιγμή που στους άλλους οργανισμούς ΔΕΗ-ΟΤΕ κλπ. καθώς και στο δημόσιο εξακολουθούν να ισχύουν και μάλιστα είναι πραγματικές ημεραγίες; Πάλι οι προνομιούχοι θα πληρώσουν τη νύφη; Στις περισσότερες υπηρεσίες και οργανισμούς χορηγούνται ειδικές άδειες όπως

1. Εορταστική τη μέρα της γιορτής του εργαζόμενου
2. Σε περίπτωση θανάτου συγγενούς 1ου βαθμού του εργαζόμενου

Άδειες που ήδη δίνονται σε άλλες Τράπεζες (Γενική - Αγροτική). Στα κεκτημένα δικαιώματα ήταν και οι διαγωνισμοί παιδιών συναδέλφων. Γιατί καταργήθηκαν;

Όσον αφορά τον κανονισμό πιστεύω ότι θα πρέπει να ληφθεί μέριμνα για τυχόν προβλήματα που θα παρουσιαστούν με τη λειτουργία του θεσμού. Να υπάρξει κάποια πλαστικότητα όσον αφορά τη συμπλήρωση άρθρων ή μετατροπής άλλων που δεν θα λειτουργήσουν σωστά. Ακούστηκε μέσα στα τόσα άλλα από κάποιο συνάδελφο ούτε λίγο, ούτε πολύ να θέσουμε σε λειτουργία τη διαδικασία του άρθρου 4 για να δούμε αν, πώς και πόσο γρήγορα λειτουργεί. Για όνομα του Θεού. Μετά από τόσους αγώνες για να μην περάσει αυτό το άρθρο τώρα θα κάνουμε αρχή να το εφαρμόζουμε;

Συνάδελφοι, δεν θα σας κουράσω άλλο μια και μιλώντας προς το τέλος έχω καλυφθεί τόσο από το συνάδελφο Τέτση όσο και από τους άλλους συναδέλφους. Εύχομαι και ελπίζω ο θεσμός που ξεκινάει τώρα να στεργιώσει για το καλό του συνδικαλιστικού κινήματος.

Ομιλία του σδ. Παναγ. Τζαβέλα, Νομ. Συμβούλου Ν. Λέσβου

Συνάδελφοι,

Αυτό που πραγματοποιείται σήμερα εδώ είναι ένας σταθμός στη γερμάτη αγώνες πορεία του ΣΥΕΤΕ.

Αυτή η νέα οργανωτική δομή που καλούμαστε να εγκρίνουμε

είναι, πιστεύω, η απαραίτητη προϋπόθεση για μια ουσιαστική μαζική συμμετοχή όλων μας στη λύση των προβλημάτων μας είτε αυτά είναι οικονομικές διεκδικήσεις, είτε είναι υπεράσπιση των κατακτημένων δικαιωμάτων μας.

Είναι πρωταρχικής σημασίας αυτό που καθιερώνεται με το άρθρο 23, η θεσμοθέτηση δηλαδή των περιφερειακών οργάνων διότι:

α) Θα αντιμετωπίζονται και θα προωθούνται στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ τα τοπικά προβλήματα που δημιουργούνται σε κάθε χώρο δουλειάς και

β) τα περιφερειακά όργανα θα φρονίζουν για την υλοποίηση των αποφάσεων των οργάνων του συλλόγου και θα συμβάλουν με τη δράση τους στη στήριξη των διεκδικήσεων που θα στοχεύουν σε νέες κοινωνικές πρακτικές, προτεραιότητες και αξίες.

Είναι σημαντικό βήμα του συνδικαλιστικού κινήματος από τα πολλά που πρέπει να γίνουν στο οργανωτικό επίπεδο για την καλύτερη και ουσιαστικότερη προσφορά του και για να καίξει το ρόλο που πρέπει στην παραπέρα πορεία του.

Γι' αυτό πιστεύω, ότι πρέπει να εγκριθεί το σχέδιο κανονισμού λειτουργίας των Ν.Π.

Όσον αφορά τώρα το Πρόγραμμα δράσης του ΔΣ, είναι πράγματι ένα ξεκίνημα για την πολύμορφη δραστηριότητά του, μετά την πρόσφατη σύνθεσή του από προοδευτικές δημοκρατικές δυνάμεις.

Είναι κατευθυντήριες γραμμές για ενωτική, μαζική, δημοκρατική συμμετοχική πορεία των συνδικαλιστικών δυνάμεων, που τη δράση τους μέσα στο χώρο μας τη χαρακτηρίζει η πάλη για βελτίωση του επιπέδου των εργαζομένων, για φραγμό στα μονοπώλια, για θεσμικές και δομικές αλλαγές που στόχο έχουν να προχωρήσει με γρηγορότερα βήματα ο μετασχηματισμός των εργασιακών, των παραγωγικών και ευρύτερων κοινωνικών σχέσεων.

Πιστεύω ότι οι δυνάμεις που αποτελούν σήμερα το ΔΣ θα προσθήσουν ένα κριτικό συνδικαλισμό, οργανωτικά αυτόνομο, ταξικό, πολιτικοποιημένο και μαζικό, που να ξέρει να διεκδικεί επιμέρους στόχους αλλά και να υπερασπίζεται τις κοινωνικές



και θεσμικές αλλαγές όχι με τη λογική του «Αγώνα για τον Αγώνα» αλλά με μια λειτουργικότητα που θα έχει την ευχέρεια των επιλογών που σαφώς θα είναι διάφορες από το παρελθόν.

Η πορεία της αποδέσμευσης από την εξάρτηση από τον εργατοπατερισμό, η εδραίωση νέων παραγωγικών σχέσεων και αναπτυξιακών δομών είναι θέση κλειδί για τη μαζική πορεία των συνδικαλιστικών προοδευτικών δυνάμεων, για να απομονώσουν την αντίδραση.

Η αντίδραση γνωρίζει καλά πως η εδραίωση μιας τέτοιας πορείας διαμορφώνει μια νέα συνδικαλιστική πρακτική, μια ολοκληρωμένη διεκδικητική στρατηγική με ευρύτερο οπτικό πεδίο.

Γιατί η στρατηγική αυτή μπορεί να ξεκινά από τους μισθούς μας, την ΑΤΑ, τις τιμές κλπ. όμως, συνάδελφοι, θα διασφαλίζει την ενότητα μέσα από την πάλη ενάντια στις πολιτικοοικονομικές δομές, ενάντια στις κοινωνικές εκείνες σχέσεις που αναπαράγουν την αδικία, την εκμετάλλευση την αλλοτρίωση. Έτσι οι επιλογές θα είναι μαχλός για τον κοινωνικό μετασχηματισμό.

Γι' αυτό οι δυνάμεις της αντίδρασης έχουν σαν στόχο τη διατήρηση των δομών του παρελθόντος. Αγώνίζονται για τον οργανωτικό έλεγχο του συνδικαλιστικού κινήματος με στόχο την πόλωση και την προσπάθεια υπονόμευσης των ρόλων που διαμορφώθηκαν στο συνδικαλιστικό κίνημα και τους όποιους καλείται να παίξει στην πορεία του σοσιαλιστικού μετασχηματισμού. Με δεδομένη την πολιτική βούληση το συνδικαλιστικό κίνημα θα ξεπεράσει τις δυσκολίες της πορείας, όταν διατηρήσει την ενότητα των δυνάμεων που θα βοηθήσουν στην επιτάχυνση της πορείας μετάβασης.

Και επειδή είναι κυρίαρχος ο ρόλος του μαζικού κινήματος στη διαδικασία της αλλαγής, πιστεύω πως το συνδικαλιστικό κίνημα οφείλει μέσα στις νέες συνθήκες να επαναπροσδιορίσει τη φυσιογνωμία του και να εκσυγχρονίσει τη στρατηγική τους.

Γι' αυτό, συνάδελφοι, πιστεύω ότι το πρόγραμμα δράσης του ΣΥΕΤΕ είναι κάτω από ένα νέο προσανατολισμό, που σε γενικές γραμμές προσδιορίζεται:

α) από τη διεκδίκηση των προβλημάτων που έχουν μείνει άλυτα ή που δημιουργούνται όπως οικονομικά, θεσμικά.

β) από την ενεργοποίηση και δραστηριοποίηση του μαζικού χώρου για την αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις που τους αφορούν.

Προτάσεις συναδέλφων

Νομού Λέσβου

Προς τη
Νομαρχιακή Επιτροπή ΣΥΕΤΕ
Νομού Λέσβου
Ενταύθα

Συνάδελφοι,

Παρακαλούμε να μεταφέρετε στο ΣΥΕΤΕ κατά τη συνάντηση των Νομαρχιακών Επιτροπών της 1.6.84 τα παρακάτω θέματα:

ΩΡΑΡΙΟ: Να μπει σαν στόχος η εξίσωση του ωραρίου μας με εκείνο του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ. Είναι γνωστό ότι στο

Δημόσιο και τα ΝΠΔΔ κατά κανόνα ούτε περισσότερο από εμάς εργάζονται, ούτε τη δική μας ένταση και απόδοση έχουν στη δουλιά για να δικαιολογείται η διαφορά στο ωράριο.

Λέγεται ότι υπάρχει κάποιο πρόβλημα για την εφαρμογή του ζητημένου ωραρίου στην Αθήνα (συγκοινωνίες κλπ). Αν αυτό αληθεύει, πιστεύουμε ότι δεν είναι εμπόδιο γιατί θα μπορούσε η μεν Αθήνα να ξεκινά τη δουλιά την ίδια ώρα όπως σήμερα και η επαρχία μισή ώρα νωρίτερα απ' ό,τι σήμερα.

ΝΟΜΟΣ 289/76 για τις Παραμεθόριες Περιοχές

Να επιτευχθεί επιτέλους από την ΣΥΕΤΕ η εφαρμογή και σε μας εκείνων που προβλέπει ο πιο πάνω Νόμος που εφαρμόζεται από χρόνια στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των ΝΠΔΔ.

Έχει αναφερθεί μερικές φορές το αίτημα αυτό σαν δίκαιο αλλά αυτό δεν φθάνει, πρέπει να γίνει και κάποια προσπάθεια.

Παλιά ο ΣΥΕΤΕ έβλεπε κάποιες αντιδράσεις εκείνων που δεν είναι σε παραμεθόριες περιοχές γιατί θα γινόταν βαθμολογική αναστάτωση.

Τώρα με το Ενιαίο Μισθολόγιο δεν υπάρχει πια αυτό το εμπόδιο.

(Να γίνει συνεννόηση με τις Νομαρχιακές όλων των Παραμεθόριων Περιοχών και να διεκδικήσετε μαζί την ικανοποίηση του αιτήματος αυτού.)

ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΤΟΥΡΙΣΤΙΚΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ ΣΤΑ ΚΑΤ/ΜΑΤΑ ΛΕΣΒΟΥ.

ΑΚΟΛΟΥΘΟΥΝ 37 υπογραφές.

Υπόμνημα συναδέλφων Νομού Πρέβεζας

Προς το Προεδρείο του Ιου Πανελλαδικού Συμβουλίου ΣΥΕΤΕ

Κάνοντας οικονομία χρόνου υποβάλλουμε γραπτά τις ερωτήσεις-εισηγήσεις μας.

1) Σας έχουμε κοινοποιήσει κατάσταση των συναδέλφων που στάλθηκε στην Περιφερειακή Δ/νση Δ. Ελλάδας και που ζητούν μετάθεση. Ζητάμε να ενεργήσετε για την ικανοποίηση των δικαίων αιτημάτων τους.

2) Οι μεταθέσεις των μελών Γραμματείας των Νομαρχιακών Συμβούλων να γίνονται μετά από σύμφωνη γνώμη τους.

3) Ο Νομός Πρέβεζας έχει τρία Υποκαταστήματα και 2 θυρίδες και υπηρξεία υπαίθρου (Αυτοκινητοθυρίδα). Ο περιφερειακός μας είχε πληροφορήσει ότι θα γίνονταν προσλήψεις 5-6 υπαλλήλων. Προσελήφθησαν μόνο 2 εκ των οποίων ο ένας φοιτητής στο εξωτερικό και μόλις επιστρέψει θα στρατευθεί. Επίσης 3 ακόμη συνάδελφοι είναι στρατευμένοι σήμερα και 2 συναδέλφισσες είναι με άδεια κυήσεως και 5 με μειωμένο ωράριο μητέρας.

4) Υπάρχει σοβαρό πρόβλημα χορηγήσεως κανονικών αδειών καθ' όλη τη διάρκεια του έτους πολύ δε περισσότερο κατά το καλοκαίρι.

Υπάρχουν ακόμη υπόλοιπα αδειών προηγούμενων ετών.



5) Ρύθμιση τηλεφώνου για συνδικαλιστική χρήση. Συμβολή από τα έξοδα του καταστήματος και μια πάγια εισφορά από το ΣΥΕΤΕ. (μέσα από τον προϋπολογισμό του Νομαρχιακού Παραρτήματος).

6) Στενότητα χώρου στο Υποκ/μα Πρεβέζης και έλλειψη καλής ποιότητας εξοπλισμού (καρέκλες, ντουλάπια).

7) Επέκταση επιδόματος εννοικίου σε όλους τους συναδέλφους ανεξάρτητα από τον τόπο καταγωγής τους και διαμονής.

8) Εγκαιρή πληροφόρηση για τυχόν κινητοποιήσεις και αποστολή ανακοινώσεων με την υπεραστική συγκοινωνία.

9) Έλλειψη εντεταλμένου στο υποκατάστημα Καναλακίου.

10) Έλλειψη κλητήρα στο υποκατάστημα Πρεβέζης.

11) Τέλος η πρόσληψη της κόρης του πρώην ανταποκριτού Θεοσ/κού στην εκεί θυρίδα σαν συμβασιούχου και άνευ διαγωγισμού.

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΕΤΕ
ΝΟΜΟΥ ΠΡΕΒΕΖΑΣ
Σ. ΠΟΥΡΝΑΡΑΣ**

Γ. ΜΑΡΓΕΛΗΣ

Προτάσεις συναδέλφων Νομού Φλώρινας

Ζητάμε να συμπεριληφθούν στις διεκδικήσεις του ΣΥΕΤΕ τα παρακάτω αιτήματα:

1) Αναπροσαρμογή βοηθήματος καυσίμων λόγω ιδιαιτερότητας των παραμεθόριων βόρειων περιοχών (μακρύς, βαρύς χειμώνας) και μέρηνα για τη χορήγηση από του έτους 1984.

2) Κατά τον υπολογισμό του φόρου στις μηνιαίες αποδοχές να υπολογίζεται και η έκπτωση 10% για τις παραμεθόριες περιοχές και όχι στο τέλος του χρόνου, ώστε να ελαφρύνεται ο συνάδελφος με σημαντικά ποσά.

Ο γραμματέας του Ν. Παραρτήματος Φλώρινας:
Χρ. Καϊμάρας.

Προτάσεις συναδέλφων Νομού Εύβοιας

Θέμα: Άμεση μεταστέγαση υποκ/τος Α. Αιδηψού.

Πληροφορούμε το ΣΥΕΤΕ ότι ενώ το καινούργιο κατάστημα είναι έτοιμο (έχει τοποθετηθεί και το γκισέ), η μεταστέγαση καθυστερεί επειδή κάποιος ιθύνωντας στην Οργάνωση και την Επιμελητεία δεν είχαν φροντίσει να κάνουν έγκαιρα την παραγγελία των επίπλων:

Αποτέλεσμα: Για τα έπιπλα, όπως μας πληροφόρησαν από την Οργάνωση, θα χρειαστεί ένας μήνας να αγοραστούν, που σημαίνει ότι η μεταστέγαση θα γίνει μέσα στον Ιούλιο, σε μια περίοδο δηλαδή φοβερής αιχμής για το υποκατάστημα Αιδηψού.

Παράκληση: Παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ για άμεσο εφοδιασμό των επίπλων και άμεση μεταστέγαση στο ερχόμενο 15ήμερο.

Για το Νομαρχιακό Παράρτημα

Ο Α' Γραμματέας
ΙΑΚΩΒΟΣ ΜΠΑΜΠΟΥΚΑΣ

Το μέλος
Ε. ΚΑΖΑΝΗΣ

Προτάσεις συναδέλφων Νομού Ευρυτανίας

Με την ευκαιρία του 1ου Πανελλαδικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ απευθύνουμε πρώτα θερμό χαιρετισμό εκ μέρους των συναδέλφων του Νομού μας και ευχόμεστε επιτυχία στο νέο θεσμό των Νομαρχιακών Παραρτημάτων που θα δώσουν την ευκαιρία και τη δυνατότητα στους συναδέλφους της Επαρχίας να προωθήσουν και να βρουν λύση στα προβλήματά τους.

Δεύτερο θέλουμε να κάνουμε γνωστό στο ΔΣ του συλλόγου μας και παρακαλούμε να ληφθεί υπόψη τους και να προωθηθεί για εξεύρεση λύσης από τη Διοίκηση η έλλειψη προσωπικού στο κατάστημά μας Καρπενησίου (370).

Για να γίνει περισσότερο αντιληπτό το πρόβλημά μας κάνουμε γνωστό ότι το 1981 είχε ζητηθεί να προσληφθούν δύο συνάδελφοι και τούτο εγκρίθηκε από την τότε Διοίκηση. Πράγματι προσελήφθησαν δύο συνάδελφοι με το διαγωνισμό για το Επαρχιακό Δίκτυο το 1982 οι οποίοι όμως αντικατέστησαν τελικά δύο άλλους συνάδελφους με πείρα 12 και 6 ετών αντίστοιχα. Τελικά ο αριθμός των υπαλλήλων παρέμεινε στην ουσία ο ίδιος.

Αν λάβουμε δε υπόψη μας και το γεγονός ότι στο Νομό μας μέσω της ΕΤΕ διεκπεραιώνονται οι εργασίες της ΕΚΤΕ (πέρα πολλές), Τράπεζας Ελλάδος, κλπ. Ταμείων, αυτό αφαιρεί από το συνολικό αριθμό των συναδέλφων ένα συνάδελφο για την αποκλειστική χρησιμοποίησή του στις εργασίες αυτές.

Τέλος, και λόγω της μεγάλης αύξησης των εργασιών του Υποκ/τος μας πράγμα που μπορεί να διαπιστωθεί από οποιονδήποτε αρμόδιο για τις προσλήψεις παρακαλούμε το ΔΣ του Συλλόγου μας να φροντίσει για τη λύση του προβλήματός μας να γίνουν οι συνθήκες δουριάς μας λίγο ανθρώπινες.

Ευχαριστούμε.
Αθήνα, 1.6.84.

Οι αντιπρόσωποι

α) Φραγκή Λέτα

β) Τάσιος Νίκος

ΥΓ: Παρακαλούμε και για τη δημοσίευσή του στην Τραπεζιτική.

Πρόταση συναδέλφου Γιώργου Κλείτσα

Θάθελα να προτείνω τα έξοδα περιποίησης πελατείας να επεκταθούν και σε προϊστάμενους καταθέσεων σε δρχ. και συνάλλαγμα σε κατ/τα που οι προϊστάμενοι έχουν τοποθετηθεί με Δ/γή Δ/σεως.

Γιατί κατά τη γνώμη μου, οι καταθέσεις είναι ένας τομέας νευραλγικός για την Τράπεζα και οι σχέσεις πρέπει με την πελατεία να είναι σφικτές λόγω του ανταγωνισμού με τις μικρές Τράπεζες.

Έτσι ο πελάτης — καταθέτης έρχεται σε επαφή με τον προϊστάμενο καταθέσεων και όχι με τον Δ/ντή, Υποδ/ντή ή Εντεταλμένο με αποτέλεσμα να δημιουργεί στον Προϊστάμενο επί πλέον έξοδα για τη συναναστροφή με τον πελάτη — καταθέτη.

**ΕΥΧΑΡΙΣΤΩ
Γ. ΚΛΕΙΤΣΑΣ**

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

**ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ**

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΠΑΣ

Αρρίβου 3 - Παγκράτι

Διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή

Υπεύθυνοι σύνταξης από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:

Μάκης Βλασσόπουλος - Γιώργος Δημητρόπουλος

* * *

Δημοσιογραφική Επιμέλεια:

Γιώργος Στάθης

Ανδρ. Μεταξά 12 - Εξάρχεια - Τηλ. 3603.940

* * *

Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση:

ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ Α.Ε.

Λ. Ηρακλείου 145 - Περισσός - Τηλ. 2515.340

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

