ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΜΑΗΣ 1984

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ (Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 3211.617-3247.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 456
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ 1

Εθνική Τράπεζα στην υπηρεσία του λαού

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΝΕΟΥ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ

Μετά τις παραιτήσεις μελών του Προεδρείου, συνήλθε το ΔΣ στις 25.4.84 και προχώρησε σε συμπλήρωση του Προεδρείου. (Σε άλλες σελίδες δημοσιεύουμε τα κείμενα των επιστολών - παραιτήσεων των σδ. Ζερβάκη, Πίσκοπου, Ρουσσάκη και Λιαργκόβα). Το νέο Προεδρείο — μετά την εκλογή των συναδέλφων μελών του ΔΣ στις κενές θέσεις — διαμορφώθηκε ως εξής:

Πρόεδρος:	Χρήστος Πρωτόπαππας
Α΄ Αντιπρόεδρος:	Μανόλης Μαυροφόρος
Β΄ Αντιπρόεδρος:	Σπύρος Καραουλάνης
Γεν. Γραμματέας:	Αλέκος Καλύβης
Αν. Γεν. Γραμματέας:	Γιώργος Φουντουλάκης
Ταμίας:	Γιώργος Δημητρόπουλος
Εφορος:	Σταύρος Κούκος

Το νέο Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ συγκροτήθηκε με βάση το παρακάτω πλαίσιο δράσης:

ΓΕΝΙΚΕΣ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΙΣ

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ οργανώνει τη δράση του με βάση τις αρχές της ταξικής πάλης που στις σημερινές συνθήκες προσδιορίζεται, από:

α) Την αγωνιστική προοπτική για τη διεκδίκηση των αιτημάτων μας και την υπεράσπιση των καταχτημένων με αγώνες δικαιωμάτων μας.

β) Την παρέμβασή μας, στα πλαίσια των αποφάσεων της ΟΤΟΕ για τη διεκδίκηση των προβλημάτων που παρέμειναν άλυτα μετά την υπογραφή της ΣΣΕ '84 (αποκατάσταση της απώλειας του εισοδήματός μας, εφαρμογή γνήσιας ΑΤΑ, φορολογικές ελαφρύνσεις, δημοκρατικές αλλαγές στο πιστωτικό σύστημα κ.ά.).

Τη συμβολή μας στην υλοποίηση των αποφάσεων της ΟΤΟΕ για να προχωρήσει μια οικονομική πολιτική που:

- θα βελτιώσει το επίπεδο ζωής των εργαζομένων
- θα ικανοποιεί άμεσες συλλογικές κοινωνικές ανάγκες
- θα αντιμετωπίζει αποτελεσματικά το υπ' αριθμ. 1 πρόβλημα την ανεργία
- θα βάζει αποφασιστικό φραγμό στα σχέδια της ολιγαρχίας και των μονοπωλίων
- θ' αποκρούει τις συνέπειες της ένταξης της χώρας μας στην ΕΟΚ, στην προοπτική της αποδέσμευσής μας από αυτήν
- θα συμβάλει στην αυτοδύναμη ανάπτυξη της χώρας με αναβάθμιση του ρόλου του Δημόσιου τομέα της οικονομίας
- θα οδηγεί την οικονομία της χώρας σε έξοδο από την κρίση χωρίς τα βάρη να πέφτουν στις πλάτες των εργαζομένων.

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 16

Από 1.1.1984 αρχίζει η εφαρμογή της Συλλογικής Σύμβασης που υπογράφτηκε

Υπογράφτηκε τις 17 Μάη 1984 ενώπιον του υπουργού Εργασίας, από την ΟΤΟΕ και τις Τράπεζες, η ΣΣΕ 1984. Τη σύμβαση υπέγραψαν από πλευράς ΟΤΟΕ ο πρόεδρος σδ. Αλ. Πουλαρίκας και ο γενικός γραμματέας σδ. Χρ. Πρωτόπαπας. Από πλευράς των Διοικήσεων, υπέγραψε ο εκπρόσωπός τους κ. Π. Πουλής.

Η κυβέρνηση αναλαμβάνει την ευθύνη — σύμφωνα με σχετική επιστολή του υπουργού Εργασίας — για την εφαρμογή της ΣΣΕ '84 σε **όλες** τις τράπεζες που λειτουργούν στην Ελλάδα. Γι' αυτό το λόγο, θα προχωρήσει σε νομοθετική επικύρωση της ΣΣΕ, εφόσον έστω και μια τράπεζα δεν δεχθεί την εφαρμογή της.

Η ρύθμιση αυτή αποτέλεσε το κύριο ζήτημα διεκδίκησής μας στο τελευταίο 10ήμερο. Κρίναμε ότι ήταν προτιμότερο να καθυστερήσουμε, για λίγο την υπογραφή της ΣΣΕ προκειμένου να διασφαλίσουμε την εφαρμογή της. Και το πρόβλημα φυσικά αφορά τη στάση των ξένων τραπεζών που συνεχίζοντας την αντεργατική στάση τους δεν εξουσιοδοτούσαν τον εκπρόσωπο των τραπεζών να διαπραγματευθεί για λογαριασμό τους.

Πιστεύουμε ότι εξασφαλίστηκε τελικά, η εφαρμογή της ΣΣΕ για **όλες** τις τράπεζες και ταυτόχρονα, με την ίδια νομοθετική επικύρωση, διασφαλίζεται και η ένταξη στο ΤΑΠΙΛΤΑΤ (απόφαση ΔΔΔΔ Αθηνών 43/84) των συναδέλφων μας των ξένων τραπεζών. Ενα πρόβλημα με καθοριστική σημασία για την πορεία του Συνδικαλιστικού Κινήματος στο νευραλγικό τομέα των ξένων τραπεζών, που η επίλυσή του δημιουργεί ιδιαίτερα θετικές προοπτικές.

Η εφαρμογή της ΣΣΕ θα αρχίσει από 1-1-84

Ειδικότερα για το ωράριο και σύμφωνα με διάταξη του πρακτικού συμφωνίας, από 18 Μάη και **κάθε Παρασκευή οι ώρες εργασίας θα είναι 7.40-15.00 και η συναλλαγή θα σταματάει στις 13.30.** Οι 12 ώρες που προκύπτουν από την κατά 40΄ εβδομαδιαία μείωση του ωράριου από 1-1-84, θα πληρωθούν.

Για την καλύτερη ενημέρωση των συναδέλφων έχει ήδη κυκλοφορήσει ειδικό φυλλάδιο της ΟΤΟΕ με την ανάλυση των επί μέρους άρθρων.

Παραπέρα η ΟΤΟΕ θα προχωρήσει στον προγραμματισμό της δράσης της για την υλοποίηση της ΣΣΕ και τη διεκδίκηση των εκκρεμών προβλημάτων μας.

Ολόκληρο το κείμενο της φετινής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας μαζί με το Πρακτικό Συμφωνίας καθώς και η επιστολή του υπουργού Εργασίας προς την ΟΤΟΕ, δημοσιεύονται στην 4η σελίδα της εφημερίδας μας.

Σ' αυτό το φύλλο ΔΙΑΒΑΣΤΕ

Το χρονικό της υπογραφής της φετινής ΣΣΕ και οι θέσεις που υποστήριξαν οι διάφορες συνδικαλιστικές κινήσεις στα όργανα της ΟΤΟΕ σελ. 20,21

Ενδιαφέροντα άρθρα συνεργασίες συναδέλφων για:

★ *Το πενταετές πρόγραμμα της κυβέρνησης* σελ. 14,15

★ *Το Α΄ συνέδριο της πληροφορικής* σελ. 24, 25, 26

★ *Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο* σελ. 28

Καθαρό το μήνυμα της φετινής ενωτικής, δημοκρατικής Πρωτομαγιάς

ΝΑ ΣΤΕΡΓΙΩΣΕΙ ΚΑΙ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ Η ΑΛΛΑΓΗ

Οι εργαζόμενοι και συνταξιούχοι όλης της χώρας, γιόρτασαν την Εργατική Πρωτομαγιά, κατά την οποία διατράνωσαν την απόφασή τους ν' αγωνιστούν ενωμένοι για τη προάσπιση της ειρήνης και για να προωθήσουν πιο αποτελεσματικά τα οικονομικά και κοινωνικά τους συμφέροντα.

Η εργατοϋπαλληλική τάξη ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα της ΓΣΕΕ για 24ωρη πανεργατική πανελλαδική απεργία και με την καθολική της συμμετοχή τόσο στην 24ωρη απεργία, όσο και στις άλλες ταξικές πρωτομαγιάτικες εκδηλώσεις διακήρυξε την αταλάντευτη απόφασή της ν' αγωνιστεί για να ματαιώσει τα σχέδια της αντίδρασης για επιστροφή στο αμαρτωλό παρελθόν και παράλληλα να διευρύνει τις κατακτήσεις της και να υλοποιηθούν οι μακροπρόθεσμοι στόχοι του συνδικαλιστικού κινήματος για κοινωνική δικαιοσύνη και σοσιαλισμό.

Αποκορύφωμα του εορτασμού της Εργατικής Πρωτομαγιάς ήταν η Αθήνα, όπου οι εορταστικές εκδηλώσεις διήρκεσαν τέσσερις ημέρες και περιελάμβαναν έκθεση φωτογραφίας — στα γραφεία της ΓΣΕΕ με ντοκουμέντα από τη ματωμένη πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος — συναυλίες και άλλες καλλιτεχνικές εκδηλώσεις κάθε βράδυ στο Πεδίο του Αρεως και ειδική συγκέντρωση στο Σπόρτιγκ αφιερωμένη στην ειρήνη και στο πρόβλημα της καταπολέμησης της ανεργίας.

Την ημέρα της Πρωτομαγιάς οι εκδηλώσεις άρχισαν με καταθέσεις στεφανιών στο Σκοπευτήριο της Καισαριανής και στο Πολυτεχνείο. Στην Καισαριανή το στεφάνι κατατέθηκε από τον πρόεδρο της ΓΣΕΕ συν. Γ. Ραυτόπουλο προς τιμή των 200 πατριωτών που εκτελέστηκαν τη 1η Μάη 1944, από τα στρατεύματα κατοχής.

Στο Πολυτεχνείο το στεφάνι κατατέθηκε από το γενικό γραμματέα της ΓΣΕΕ συν. Μήτσο Κωστόπουλο προς τιμή εκείνων που έχασαν τη ζωή τους το Νοέμβρη του 1973, κατά την εξέγερση εναντίον της χούντας.

Στη μεγαλειώδη συγκέντρωση που έγινε το πρωί της 1ης Μάη μπροστά στα γραφεία της ΓΣΕΕ μίλησαν οι πρόεδροι του ΕΚΑ, της ΑΔΕΔΥ, καθώς και ο πρόεδρος και ο γεν. γραμματέας της Συνομοσπονδίας.

Στη συγκέντρωση απηύθυνε χαιρετισμό ο δήμαρχος της Αθήνας Δημ. Μπέης ενώ ο ποιητής Γιάννης Ρίτσος απήγγειλε ποίημά του αφιερωμένο στην ειρήνη.

Παραβρέθηκαν ο υπουργός Εργασίας Ευαγ. Γιαννόπουλος και αντιπροσωπείες από τα κόμματα: ΠΑΣΟΚ, ΚΚΕ, ΚΚΕ εσ., ΕΔΑ, ΚΟΔΗΣΟ, ΕΔΗΚ, Χριστιανικής Δημοκρατίας, της ΕΣΠΕ και του Κόμματος των Φιλελευθέρων. Επίσης τη συγκέντρωση παρακολούθησαν αντιπροσωπείες από πολλούς δήμους και κοινότητες, εκπρόσωποι φορέων, ενώ μηνύματα έστειλαν πολλές εθνικές συνδικαλιστικές οργανώσεις.

Η συγκέντρωση έκλεισε με την έγκριση ψηφίσματος για τα αιτήματα της εργατοϋπαλληλικής τάξης.

ΤΕΧΝΕΣ-ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ-ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ

Εκθεση ζωγραφικής με έργα συναδέλφων

Στις 25.4.84 έγιναν με μεγάλη επιτυχία τα εγκαίνια της έκθεσης ζωγραφικής στην αίθουσα του Συλλόγου μας (Σοφοκλέους 15) που διήρκεσε μέχρι τις 5 Μαΐου 1984.

Ολοι οι ερασιτέχνες συνάδελφοι που λάβαμε μέρος στην έκθεση με αντιπροσωπευτικά έργα της δουλιάς μας στη Ζωγραφική, Χαλκογραφία, Χαρακτική και υφαντική, θέλουμε να εκφράσουμε από τη στήλη αυτή τις ευχαριστίες μας στο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας και την Πρόεδρο σδ. Ι. Ζερβάκη που μας έδοσαν την ευκαιρία να παρουσιάσουμε ένα μέρος της δουλιάς μας με την έκθεση αυτή.

Θέλουμε να ευχαριστήσουμε τον κ. Μαγγανιά, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ, με τη μεσολάβηση του οποίου μας παραχωρήθηκαν ειδικά ταμπλώ, για τη διαμόρφωση του εκθεσιακού χώρου, την Τεχνική μας Υπηρεσία, το σδ. Γ. Παπαλεβέντη για την επιμέλεια ειδικού φωτισμού της αίθουσας και όλους τους συναδέλφους του Συλλόγου μας που συμπαραστάθηκαν και αγκάλιασαν την προσπάθειά μας.

27 Συνάδελφοι-καλλιτέχνες από τις μονάδες της Αθήνας και Πειραιά συμμετείχαν στην πρώτη ομαδική έκθεση ζωγραφικής της Πολιτιστικής μας Επιτροπής.

Ενα μεγάλο ευχαριστώ σ' όλους τους συναδέλφους και φίλους που μας τίμησαν με την παρουσία τους στην έκθεσή μας.

Πιστεύουμε ότι θα έχουμε τη μελλοντική συμπαράσταση του Συλλόγου μας, ώστε να μπορέσουμε να συνεχίσουμε τις εκδηλώσεις μας και με άλλες εκθέσεις που προγραμματίζουμε με τη συμμετοχή και των συναδέλφων στην Επαρχία, συμβάλλοντας στην παραπέρα προβολή του Συλλόγου μας στον Πολιτιστικό Τομέα.

Θα θέλαμε να σημειώσουμε ότι όσοι συνάδελφοι δεν μπόρεσαν να λάβουν μέρος στην έκθεσή μας αυτή, να επικοινωνήσουν μαζί μας για να λάβουν μέρος στις μελλοντικές εκθέσεις.

Οι συνάδελφοι που συμμετείχαν στην έκθεση.

1. Βελέντζας Στέφανος
2. Βιδάλης Ανδρέας
3. Δεληγιάννη Κατερίνα
4. Ζιαζόπουλος Βαγγέλης
5. Καραμπάγιας Αντώνης
6. Κουμουρίδης Σταμάτης
7. Κτενάς Ματθαίος
8. Κυριτσάκας Θανάσης
9. Μαυραγάνης Κων/νος
10. Μπατιστάτος Αλέκος
11. Μπαφαλούκος Στέλιος
12. Νιάρχος Κώστας
13. Ντόμης Παύλος
14. Παπαγεωργιάδης Χαράλαμπος
15. Παπαδόπουλος Βαγγέλης
16. Παπαδοπούλου Ιολάνδη
17. Πάρας Δημήτρης
18. Σερβετάκη Βίκη
19. Σημάκος Μιχάλης
20. Σταλιόγλου Βαγγέλης
21. Σταυρίδης Μιχάλης
22. Σταυρόπουλος Γιώργος
23. Στριγγάρη Ρίκο
24. Σωτηρόπουλος Νίκος
25. Τίγκα Σία
26. Τζωρτζής Δημήτης
27. Φούντας Δημήτρης

Κάλεσμα για συμμετοχή σ' έκθεση φωτογραφίας

Το φωτογραφικό τμήμα συνεχίζει τη δραστηριότητά του με βάση το πρόγραμμα που διαμορφώθηκε μετά από προτάσεις των μελών του και περιλαμβάνει:

1. ΕΚΘΕΣΗ Φωτογραφίας με έργα συναδέλφων. Γι' αυτό σας καλούμε να στείλετε μέχρι τέλος ΟΚΤΩΒΡΗ 84 στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ (Σοφοκλέους 15, 105 51 ΑΘΗΝΑ), με την ένδειξη για το φωτογραφικό τμήμα μέχρι 2 φωτογραφίες 13 × 18 ή 20 × 25 έγχρωμες ή ασπρόμαυρες με θέμα «ΠΑΡΑΔΟΣΗ-ΛΑΟΓΡΑΦΙΑ»

Μην ξεχάσετε ονοματεπώνυμο — Κατάστημα — Τίτλο. Μπορείτε να στείλετε και οποιαδήποτε φωτογραφία με άλλο θέμα. Οι καλύτερες θα αποτελέσουν το υλικό για κάποιο λεύκωμα ή ημερολόγιο.

2. Σειρά διαλέξεων — συζητήσεων πάνω σε διάφορα τεχνικά θέματα.

3. Προβολή slides συναδέλφων και συζήτηση πάνω σ' αυτά.

Σας υπενθυμίζουμε ότι οι συγκεντρώσεις του τμήματος γίνονται κάθε ΤΕΤΑΡΤΗ στις 7.30 μ.μ. στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ.

ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ: ΑΘΗΝΑ: ΤΖΑΝΕΤΑΚΟΣ Θ. (146) 3231.032, ΤΣΟΥΚΑΣ Ν. (ΚΜ) 94.19.011 εσωτ. 118.

ΘΕΣ/ΝΙΚΗ: ΚΑΡΚΑΤΣΕΛΗΣ ΒΑΣΙΛΗΣ 031-235427, ΤΡΑΒΑΣΑΡΟΣ ΗΛΙΑΣ (ΚΜ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ).

ΕΝΤΥΠΩΣΕΙΣ ΑΠΟ ΜΙΑ ΕΚΔΡΟΜΗ ΤΟΥ ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟΥ ΤΜΗΜΑΤΟΣ

Είχε λιακάδα όλη την εβδομάδα και περιμέναμε το Σάββατο με πολύ αγωνία για την εκδρομή μας. Η ανακοίνωση έγραφε «7.4.84 Ανάβαση στη Ζήρεια-Τρίκαλα Κορινθίας». Συμμετοχή είχαν δηλώσει πολλοί συνάδελφοι, όπως άλλωστε κάθε φορά. Δυστυχώς όμως την Παρασκευή το βράδυ άνοιξαν οι ουρανοί και κόντεψε να γίνει ένας δεύτερος κατακλυσμός του Νώε, πράγμα που έκανε πολλούς συναδέλφους ν' αλλάξουν γνώμη και να μην έρθουν. Οσοι πιστοί λοιπόν και με πολύ μεράκι για βουνό και καθαρό αέρα, μαζευτήκαμε Σάββατο πρωί και με πολλές ελπίδες ότι η κακοκαιρία δεν θα συνεχιζόταν, ξεκινήσαμε γύρω στα 20 άτομα.

Φθάσαμε στα Τρίκαλα Κορινθίας 1.100 μέτρα υψόμετρο και αρχίσαμε την ανάβαση. Μεταξύ μας υπήρχαν και δυο τελείως καινούργια παιδιά, που έρχονταν για πρώτη φορά σε τέτιου είδους εκδρομή. Για κακή τους τύχη ύστερα από 20 πορείες άρχισε να βρέχει. Τα παπούτσια τους και τα ρούχα τους βράχηκαν και αποφάσισαν να γυρίσουν πίσω. Ολοι οι υπόλοιποι όμως είμαστε αποφασισμένοι και προετοιμασμένοι να περπατήσουμε κάτω από οποιεσδήποτε καιρικές συνθήκες. Με πολύ λύπη αναγκαστήκαμε να συνεχίσουμε την ανάβασή μας χωρίς τα παιδιά αυτά, που μη μπορώντας να κάνουν αλλιώς γύρισαν πίσω στο πούλμαν μόνοι τους.

Παρ' όλη την τρομερή λάσπη που υπήρχε κάτω, η διαδρομή ήταν καταπληκτική. Προχωρούσαμε μέσα στο δάσος με το ποτάμι δίπλα μας, ένα μικρό ποτάμι πολύ ορμητικό, με νερά που κυλούσαν σαν μικροί καταρράκτες. Σε ορισμένα σημεία της διαδρομής βρήκαμε χιόνι και σ' άλλα σημεία βρήκαμε πηγές. Γεμίσαμε τα παγούρια μας με φρέσκο παγωμένο νερό. «Παιδιά, ελάτε να δείτε μια σαύρα» φώναξε κάποιος συνάδελφος με απορία. Μαζευτήκαμε γύρω του και είδαμε μια σαύρα καταπληκτική: μαύρη με πορτοκαλί βούλες. Ηταν σκέτη ζωγραφιά. Ο φωτογράφος της παρέας την έβγαλε φωτογραφία. Συνεχίσαμε το δρόμο μας αναζωογονημένοι.

Κάποτε φθάσαμε στη λίμνη που ήταν κι ο τελικός προορισμός μας. Η λίμνη ήταν γαλήνια, σε προκαλούσε να κάνεις μπάνιο. Κρίμα που δεν ήταν καλοκαίρι. Καθήσαμε να φάμε, ήταν μεσημέρι πια. Στη συνέχεια οι περισσότεροι από εμάς θελήσαμε ν' ανεβούμε στην κορυφή επάνω, που ήταν ένα οροπέδιο. Δεν ήταν μακριά. Ανεβήκαμε. Απ' εκεί μπορούσαμε να δούμε την απέναντι πλαγιά, που παλαιότερα την χρησιμοποιούσαν ως πίστα για σκί. Στο βάθος ίσαίσα φαινόταν το καταφύγιο. Θέα μαγευτική. Η ώρα περνούσε. Είχαμε πει στις 4.30 θα αρχίζαμε την επιστροφή, αλλά ήταν ήδη 4.00 κι εμείς είμασταν ακόμη στην κορυφή του βουνού. Γυρίσαμε απ' το οροπέδιο πολύ βιαστικά και βρήκαμε ένα χαρτάκι γραμμένο με κόκκινο μαρκαδόρο «Κρυώναμε, γι' αυτό γυρνάμε πίσω». Ηταν οι 5 συνάδελφοι που δεν είχαν έρθει μαζί μας στην κορυφή και είχαν μείνει εκεί που σταματήσαμε για να φάμε.

Πήραμε το δρόμο της επιστροφής. Ακολουθήσαμε ακριβώς τα ίδια μονοπάτια, την ίδια διαδρομή, μόνο που συναντήσαμε κάτι που δεν το είχαμε συναντήσει πριν. Χαλάζι!!! Είχε ρίξει χαλάζι και πολύ μάλιστα. Ετσι, ενώ πριν περπατούσαμε πάνω στο χιόνι, τώρα περπατούσαμε πάνω στο χαλάζι. Καινούργια εμπειρία αυτή. Φθάσαμε στο χωριό. Είχαμε περπατήσει συνολικά 7 ώρες. Είμαστε κουρασμένοι βέβαια, αλλά με μάγουλα κατακόκκινα γεμάτα υγεία και πνευμόνια φουσκωμένα με καθαρό οξυγόνο. Γυρίσαμε Αθήνα. Δυστυχώς μια ακόμη ωραία μέρα κοντά στη φύση είχε τελειώσει.

ΤΟ ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΩΝ ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ-ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ

ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΑΘΗΝΩΝ

ΩΔΕΙΟ ΗΡΩΔΟΥ: ΑΤΤΙΚΟΥ
19 Ιουνίου — 28 Σεπτεμβρίου

ΕΘΝΙΚΟ ΜΠΑΛΛΕΤΟ ΜΑΣΣΑΛΙΑΣ—ΡΟΛΑΝ ΠΕΤΙ
19, 20, 21 και 22 Ιουνίου — Με την Ναταλία Μακάροβα

ΚΡΑΤΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΑΘΗΝΩΝ
25 Ιουνίου

ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΤΗΣ ΟΥΤΡΕΧΤΗΣ
26 και 27 Ιουνίου
Δ/ντές Ορχήστρας: Δημήτρης Αγραφιώτης, Χούμπερτ Σούνταντ

ΘΙΑΣΟΣ «ΠΡΟΣΚΗΝΙΟ»
30 Ιουνίου, 1 Ιουλίου
Καζαντζάκη: «Κούρος»

ΚΡΑΤΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΑΘΗΝΩΝ
2 Ιουλίου

ΝΕΝΤΕΡΛΑΝΤΣ ΝΤΑΝΤΣ ΤΕΑΤΕΡ
4, 5, 6, 7 και 8 Ιουλίου
Με χορογραφίες Γίρι Κύλιαν

ΚΡΑΤΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΑΘΗΝΩΝ
9 Ιουλίου

ΙΑΠΩΝΙΚΟΣ ΘΙΑΣΟΣ «ΤΟΧΟ»
11 και 12 Ιουλίου
Ευριπίδη «Μήδεια»

ΣΥΜΦΩΝΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΤΗΣ ΕΡΤ
14 Ιουλίου

ΚΡΑΤΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΑΘΗΝΩΝ
16 Ιουλίου

ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗΣ
19, 20 και 21 Ιουλίου
Αισχύλου «Προμηθέας Δεσμώτης»

ΣΥΝΑΥΛΙΕΣ ΝΑΝΑ ΜΟΥΣΧΟΥΡΗ
23 και 24 Ιουλίου

ΚΡΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
28 και 29 Ιουλίου
Αισχύλου: «Ικέτιδες»

ΒΑΣΙΛΙΚΗ ΦΙΛΑΡΜΟΝΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΛΟΝΔΙΝΟΥ
30 και 31 Ιουλίου
Δ/ντής Ορχήστρας: Βλαντιμίρ Ασκενάζυ
Σολίστ: Γιάννης Βακαρέλης

ΑΜΦΙ-ΘΕΑΤΡΟ
4 και 5 Αυγούστου
Ευριπίδη: «Ιφιγένεια εν Αυλίδι»

ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΑΚΙΤΑΙΝ ΤΟΥ ΜΠΟΡΝΤΩ
6 Αυγούστου
Δ/ντής Ορχήστρας: Ρομπέρτο Μπένζι
Σολίστ: Δημήτρης Σγούρος

ΣΥΝΑΥΛΙΑ ΝΙΚΟΥ ΜΑΜΑΓΚΑΚΗ
Με τη συμμετοχή των

ΜΠΑΛΛΕΤΩΝ ΓΚΥΟΡ, ΟΥΓΓΑΡΙΑΣ
7 Αυγούστου
«ΟΔύσσεια»

ΜΠΑΛΛΕΤΟ ΤΗΣ ΟΠΕΡΑΣ ΠΑΡΙΣΙΩΝ
9, 10, 11 και 12 Αυγούστου
«Ραϋμόντα», με τον Ρούντολφ Νουρέγιεφ

ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΑΚΙΤΑΙΝ ΤΟΥ ΜΠΟΡΝΤΩ
13 Αυγούστου
Δ/ντής Ορχήστρας: Δ. Χωραφάς
Σολίστ: Κυπριανός Κατσαρής

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ
16, 17, 18 και 19 Αυγούστου
Ευριπίδη: «Ιππόλυτος»

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ
23, 24, 25 και 26 Αυγούστου
Αριστοφάνη: «Νεφέλες»

ΟΡΧΗΣΤΡΑ «ΓΚΕΒΑΝΤΧΑΟΥΖ»
27 και 28 Αυγούστου
Δ/ντής Ορχήστρας: Κουρτ Μαζούρ
Σολίστ: Αννερόζε Σμιτ

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΛΑΪΚΟ ΘΕΑΤΡΟ
31 Αυγούστου και 1 Σεπτεμβρίου
Σαίξπηρ: «Βασιλιάς Ληρ»

ΚΡΑΤΙΚΗ ΟΡΧΗΣΤΡΑ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ
3 Σεπτεμβρίου

ΒΑΣΙΛΙΚΟ ΜΠΑΛΕΤΟ ΓΟΥΙΝΝΙΠΕΓΚ ΚΑΝΑΔΑ
5, 6, 7 και 8 Σεπτεμβρίου

ΟΠΕΡΑ ΤΗΣ ΖΥΡΙΧΗΣ
12, 15 Σεπτεμβρίου: Μπιζέ: «Κάρμεν»,
με την Αγνη Μπάλτσα
14, 16 Σεπτεμβρίου: Μότσαρτ: «Ιδομενέας»
13 Σεπτεμβρίου: Χόνεγκερ: «Ιωάννα στην Πυρά»

ΕΘΝΙΚΗ ΛΥΡΙΚΗ ΣΚΗΝΗ
23, 26 και 28 Σεπτεμβρίου
Βέρντι: «Μπάλλο ιν Μάσκερα»

ΦΕΣΤΙΒΑΛ ΕΠΙΔΑΥΡΟΥ

23 Ιουνίου — 9 Σεπτεμβρίου

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΘΕΑΤΡΙΚΟΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ ΚΥΠΡΟΥ
Σάββατο 23, Κυριακή 24 Ιουνίου
Ευριπίδη: «Μήδεια»

ΕΘΝΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ
Σάββατο 30 Ιουνίου, Κυριακή 1 Ιουλίου
Ευριπίδη: «Ιππόλυτος»
Σάββατο 7, Κυριακή 8 Ιουλίου
Σοφοκλή: «Αντιγόνη»
Σάββατο 14, Κυριακή 15 Ιουλίου
Αριστοφάνη: «Νεφέλες»
Σάββατο 21, Κυριακή 22 Ιουλίου
Σοφοκλή: «Αντιγόνη»
Σάββατο 28, Κυριακή 29 Ιουλίου
Ευριπίδη: «Ιππόλυτος»

ΘΕΑΤΡΟ ΤΕΧΝΗΣ
Σάββατο 4, Κυριακή 5 Αυγούστου
Σοφοκλή: «Ηλέκτρα»
Σάββατο 11, Κυριακή 12 Αυγούστου
Αριστοφάνη: «Ιππείς»

ΕΜΠΕΙΡΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ — Α. ΜΙΝΩΤΗΣ
Σάββατο 18, Κυριακή 19 Αυγούστου
Αισχύλου: «Πέρσες»

ΚΡΑΤΙΚΟ ΘΕΑΤΡΟ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
Σάββατο 25, Κυριακή 26 Αυγούστου
Σοφοκλή: «Τραχίνιες» και Ευριπίδη: «Αλκηστη»

ΑΜΦΙ—ΘΕΑΤΡΟ
Σάββατο 1, Κυριακή 2 Σεπτεμβρίου
Αριστοφάνη: «Ειρήνη»

ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΧΟΡΟΔΡΑΜΑ
Σάββατο 8, Κυριακή 9 Σεπτεμβρίου

ΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΕΙΝΑΙ ΔΥΝΑΤΟΝ ΝΑ ΥΠΟΣΤΕΙ ΑΛΛΑΓΕΣ

...και βραβεία δίνουμε... και συνεργάτες ζητάμε...

Η Συντακτική Επιτροπή της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ» αποφάσισε να βραβεύει κάθε μήνα την ή τις καλύτερες συνεργασίες, οποιασδήποτε μορφής και αντικειμένου, που θα στέλνονται στην εφημερίδα μας. Με τη λέξη «συνεργασία» εννοούμε άρθρα, σχόλια, ρεπορτάζ, φωτογραφία, σκίτσο, κριτική θεάτρου, δίσκου, κινηματογράφου, στίχους, διηγήματα, επιστολές, επετειακά αφιερώματα κι ό,τι άλλο βλέπετε ή νομίζετε πως θα 'πρεπε να υπάρχει στην ύλη μας. Συμβολικό έπαθλο ένα βιβλίο αξίας δρχ. 1.000, της επιλογής του ή των συναδέλφων που βραβεύονται.

Νομίζουμε ότι είναι πράγματι μια ευχάριστη και πρωτότυπη είδηση για όσους θέλουν να στείλουν συνεργασίες τους.

Η κρίση για τη βράβευση θα γίνεται από τη Συντακτική Επιτροπή της εφημερίδας μας. Θα είμαστε όσο γίνεται πιο αντικειμενικοί και δίκαιοι μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων που διαθέτουμε. Αλλωστε, η

Συντακτική Επιτροπή δεν έχει επιλεγεί για τις μεγάλες δημοσιογραφικές της ικανότητες ή για άλλα εξαιρετικά χαρίσματα που δεν έχουν άλλοι συνάδελφοι. Εχει συγκροτηθεί με γνώμονα τη διάθεση των μελών της να δουλέψουν στη σύνταξη της εφημερίδας. Χρειάζεται χέρια, χρόνο κι αυτή η δουλιά. Και βέβαια, όποιος συνάδελφος επιθυμεί, όπως έχουμε ήδη ανακοινώσει πολλές φορές, μπορεί να γίνει τακτικό ή έκτακτο μέλος μας ή να μας βοηθήσει με ιδέες και προτάσεις. Συνεδριάζουμε κάθε ΤΕΤΑΡΤΗ, στις 4.30 μ.μ., στα γραφεία του Συλλόγου.

Οπως ήδη θα καταλάβατε οι σκοποί όλης αυτής της ιστορίας (βράβευση, κλπ.) είναι ... ιδιοτελείς. Θέλουμε να κινήσουμε ακόμη περισσότερο το ενδιαφέρον σας για την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ. Ισως το καταφέρουμε και μ' αυτό τον τρόπο.

Περιμένουμε τη συνεργασία σας, συνάδελφοι, κι εσάς τους ίδιους.

Η ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

Το «φτάνει πια» θα το πουν οι εργαζόμενοι!

Πιστεύοντας ότι η γνωστή συγκέντρωση «κατσαρόλας» των βιομηχάνων και των γνωστών χουντικών κύκλων, αφορά άμεσα και το εργατικό κίνημα της χώρας μας ο ΣΥΕΤΕ έστειλε στον Τύπο, στις συνδικαλιστικές οργανώσεις και στην κυβέρνηση το παρακάτω δελτίο τύπου:

Πρωτοφανή πρόκληση για τους εργαζόμενους και τον ελληνικό λαό αποτελεί η ανοιχτή συγκέντρωση «διαμαρτυρία» τύπου κατσαρόλας, που διοργανώνει η οικονομική ολιγαρχία της χώρας μας (Βιομήχανοι - Εμποροι) μαζί με τους εγκάθετους της χούντας στους
Επαγγελματοβιοτέχνες (Βλαχάκης και Σία).

Η ενέργεια αυτή αποτελεί κλιμάκωση των προσπαθειών του «Μαύρου Μετώπου» στα πλαίσια των κατευθύνσεων του συνέδριου των Βιομηχάνων, και στοχεύει στην υποστήριξη των πολιτικών τους εκφραστών μπροστά στις ευρωεκλογές αλλά και στην παροχή νέων προνομίων, όσο και στη διατήρηση των όσων οι πολιτικοί εκφραστές της άρχουσας τάξης τους είχαν παραχωρήσει.

Οι εργαζόμενοι και εμείς οι τραπεζοϋπάλληλοι ξέρουμε πολύ καλά τα «έργα και τις ημέρες» της οικονομικής ολιγαρχίας.

Οι καταθέτες των Ελβετικών Τραπεζών, αυτοί που έχουν καταληστεύσει την Εθνική Οικονομία, που απομυζούν καθημερινά τον ιδρώτα του ελληνικού λαού, αυτοί που έχουν πάρει πάνω από 200 δισεκατομμύρια δανεικά κι αγύριστα, αυτοί που καθημερινά πετούν τους εργαζόμενους στους δρόμους, αυτοί που παλεύουν ενάντια στην εργατική τάξη δεν μπορούν να λένε «φτάνει πια».

Φτάνει πια, πρέπει να πει ο ελληνικός λαός στη δική τους ασυδοσία. Κι αυτό θα το πει και με την ψήφο του στις 17 Ιούνη.

Η αποθράσυνση της οικονομικής ολιγαρχίας πρέπει να σταματήσει με μέτρα από την κυβέρνηση ενίσχυσης των εργαζομένων, με την προώθηση της αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης της χώρας μας, με μια πολιτική που μαζί με τους εργαζόμενους θα οδηγεί με σίγουρα βήματα στην προώθηση της αλλαγής στη χώρα μας.

Οι εργαζόμενοι με την ενότητα και τον αγώνα τους θα αποκρούσουν κάθε προσπάθεια της αντίδρασης για πισωγύρισμα, θα διασφαλίσουν την αναγκαία πορεία της χώρας μας προς τα μπρος.

Τι θα γίνει επιτέλους μ' αυτούς τους ρομαντικούς (αντι)μαρξιστές;

«Οι επικριτές του συστήματος της ελεύθερης οικονομίας υποστηρίζουν ότι η ύπαρξη του οικονομικού προβλήματος οφείλεται στην (ιδιωτική) καπιταλιστική οργάνωση της παραγωγής. **Ετσι, σύμφωνα με τη μαρξιστική θεώρηση, οι ανθρώπινες ανάγκες αποτελούν σύνθετα ιστορικά φαινόμενα, που αντανακλούν τη διαλεκτική αλληλεπίδραση των φυσιολογικών απαιτήσεων των ατόμων από τη μια μεριά και της κρατούσας κοινωνικοοικονομικής τάξεως από την άλλη, η οποία προσδιορίζει τις ατομικές προτιμήσεις.** Οι καπιταλιστές προσπαθούν με διάφορα μέσα (διαφήμιση, μάρκετινγκ κλπ.) να διαμορφώσουν ανάγκες στους καταναλωτές, που διαφορετικά δεν θα είχαν οι τελευταίοι και να επηρεάσουν τις προτιμήσεις τους κατά τέτιο τρόπο ώστε (οι καπιταλιστές) να διατηρούν τα προνόμιά τους και να μεγιστοποιούν τα κέρδη τους. Πάντως, οι μαρξιστές συγγραφείς, χωρίς να επιζητούν την κατάργηση της κυριαρχίας του καταναλωτή, επιτίθενται στην κρατούσα κοινωνικοοικονομική τάξη «των άπληστων κυνηγών του κέρδους καπιταλιστών που εκμεταλλεύονται τους καταναλωτές» και επιδιώκουν την εξέλιξη της κοινωνίας κατά τέτιο τρόπο, ώστε η συμπεριφορά των ατόμων να κινείται στα πλαίσια ενός συστήματος ορθολογικά προγραμματιζόμενης παραγωγής, οι δε ανθρώπινες σχέσεις να διέπονται από αλληλεγγύη, συνεργασία και ελευθερία. **Το πρόβλημα βέβαια με τις ανωτέρω ρομαντικές σκέψεις των μαρξιστών είναι ποιοι τελικά θα αποφασίζουν τι είναι ορθολογικό και πώς προάγεται η ανθρώπινη ευημερία».**

(ΕΙΣΑΓΩΓΗ ΣΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΘΕΩΡΙΑ)

Το παραπάνω απόσπασμα προέρχεται από εγχειρίδιο του Ειδικού Σεμιναρίου Χορηγήσεων που γίνεται με σκοπό την επαγγελματική επιμόρφωση όλων των στελεχών της Τράπεζας ώστε να εφαρμόσουν τη νέα πιστωτική πολιτική της κυβέρνησης.

Δεν είναι στόχος μας να μηδενίσουμε συνολικά τη δουλιά που γίνεται στα ειδικά σεμινάρια χορηγήσεων. Σύντομα θα εκφράσουμε ολοκληρωμένα τις θέσεις μας όσον αφορά το περιεχόμενό τους. Ωστόσο, η Εθνική Τράπεζα με το εγχειρίδιο αυτό φαίνεται να έρχεται σε αντίθεση με την εκφρασμένη πολιτική της κυβέρνησης και τις απόψεις της πλειοψηφίας του ελληνικού λαού. Αν ο μαρξισμός είναι ή όχι ένα «ρομαντικό όνειρο», δεν μπορεί να το κρίνει ειρωνικά και αυθαίρετα κάποιος συγγραφέας εγχειριδίων. Οπως τόνισε άλλωστε και ο πρωθυπουργός της χώρας, στη συνέντευξη που έδοσε στο δίκτυο CBS, ο μαρξισμός ανοίγει ορίζοντες στη διαλεκτική πολιτική σκέψη και εφαρμόζεται δημιουργικά, από την κυβέρνηση στη χώρα μας. Ο μαρξισμός και η εφαρμογή του δοκιμάζονται καθημερινά σε χώρες που αναλογούν πάνω από το μισό του πλανήτη μας. Υπάρχουν κυβερνήσεις, κόμματα, κινήματα, επαναστάσεις που καθοδηγούνται από τα ιδανικά του σοσιαλισμού, από την επιστημονική του θεωρία.

Οπωσδήποτε ο μαρξισμός έχει την ανάγκη να ανανεώνεται και να παρακολουθεί τις ανάγκες και τις ιδιομορφίες κάθε χώρας καθώς και τις γενικότερες πολιτικοοικονομικές εξελίξεις. Αυτό όμως δεν σημαίνει ότι απέτυχε και ότι είναι ρομαντικός.

Ρομαντικές είναι οι αντιλήψεις που κυριάρχησαν και κυριαρχούν σε ορισμένα στελέχη της Εθνικής Τράπεζας ότι οι βιομήχανοι είναι η καρδιά της οικονομίας και ότι η ιδιωτική πρωτοβουλία θα φέρει την οικονομική ανάπτυξη της χώρας. Γι' αυτό και με τη βοήθεια της οικονομικής πολιτικής της Δεξιάς δημιουργήθηκαν οι προβληματικές επιχειρήσεις, τα θαλασσοδάνεια, οι καταθέσεις στην Ελβετία και όλα τα άλλα προνόμια της ελληνικής ολιγαρχίας. Υπάρχουν δυστυχώς ακόμη στελέχη της Εθνικής που ταυτίζουν τους βιομήχανους με τη βιομηχανία. Που δεν σέβονται τη δημοκρατική εκφρασμένη θέληση του ελληνικού λαού. Αν έχουν τέτιες απόψεις δικαίωμά τους, αλλά δεν μπορούν σήμερα να τις διαφημίζουν σαν επίσημη πολιτική χορηγήσεων για την Εθνική Τράπεζα. Δεν μπορούν να τις εισηγούνται στην εκπαίδευση προσωπικού.

Οι πρόσφατες προκλήσεις του ΣΕΒ στη διαδήλωση «κατσαρόλας» δεν επιτρέπεται να έχουν απόηχους μέσα στο πρώτο πιστωτικό ίδρυμα της χώρας. Οπως δήλωσε ο εκπρόσωπός τους «έχουμε απαιτήσεις γιατί Η ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΒΡΙΣΚΕΤΑΙ ΣΤΑ ΧΕΡΙΑ ΜΑΣ. Κάτω ο Κρατισμός». Για τον ελληνικό λαό όμως είναι ώριμο και εκφρασμένο αίτημα να ΑΛΛΑΞΕΙ ΧΕΡΙΑ Η ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ και την ευθύνη των επενδύσεων να την πάρει ο ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΤΟΜΕΑΣ της οικονομίας, αφού η ιδιωτική πρωτοβουλία κάνει επενδυτική αποχή.

Στο ερώτημα του συγγραφέα του εγχειριδίου, πώς ο μαρξισμός λύνει το ποιος θα αποφασίζει τι είναι ορθολογικό για την παραγωγή, υπάρχουν θεωρητικές και πρακτικές ΥΠΑΡΚΤΕΣ απαντήσεις. Απαντήσεις που και ο ίδιος τις γνωρίζει πολύ καλά. Ποιος θ' απαντήσει όμως στο δικό μας ερώτημα: Ποιος αποφασίζει τι θα διδάσκεται στα σεμινάρια χορηγήσεων και με ποια κριτήρια μπορεί η Τράπεζα να αφήνει κάποιον έκτακτο εισηγητή εκπαίδευσης να προκαλεί μεγάλη μερίδα συναδέλφων ότι δήθεν «έκανε σκόνη» τον Μαρξ μέσα σε δυο γραμμές του εγχειριδίου του;

Εμείς λέμε πως η συμμετοχή του σωματείου σ' ένα Συμβούλιο Επιμόρφωσης Προσωπικού (που είχε θεσμοθετηθεί επί Διοικήσεως Αγγελόπουλου και εμποδίστηκε να λειτουργήσει επί Χριστοδούλου) θα έδινε θετική απάντηση στο ερώτημα.

Δεινοσαύριο ντοκουμέντο

Στα χέρια μας έφτασε μια επιστολή που έστειλε ο κ. Κωνστ. Ν. ΜΑΣΣΑΡΟΣ — με την ιδιότητά του ως στέλεχος πολιτικού κόμματος — προς τη Δ/νση Προσωπικού. Η επιστολή αναφέρεται σε ένα συνάδελφο του Υποκ/τος Αγίου Νικολάου Κρήτης. Τη δημοσιεύουμε ολόκληρη:

«Τη 13/12/1983
ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΔΙΟΙΚΗΣΙΝ ΤΗΣ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ Αιόλου 86
Δ/ΣΙΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΑΘΗΝΑΣ 105-59

Αξιότιμοι Κύριοι,

Αφορά νεοδιορισθέντα υπάλληλον Σας εις Υποκ/μα **Αγίου Νικολάου Κρήτης Ιωάννην Μιχ. Χαρούλην.**

Ως Πρόεδρος της Περιφερειακής Επιτροπής του Κόμματος των Φιλελευθέρων Αγ. Νικολάου αλλά και ως πελάτης της Τραπέζης Σας από της ιδρύσεώς της έχω την τιμήν να φέρω εις γνώσιν Σας πράγματα γνωστά και εις τον φίλον μου Διευθυντήν του Υποκ/τος Σας κ. Ζαχαρίαν Μακράκην αφορώντα τον εν επικεφαλίδι υπάλληλον Σας, αλλά και εις ολόκληρον την μικράν κοινωνίαν μας. Ο εν λόγω εκτός του ότι τυγχάνει οπαδός του Κομμουνιστικού Κόμματος (απόλυτο δικαίωμά του) υπό την ιδιότητά του ως Πρόεδρος της Κομμουνιστικής Νεολαίας Αγ. Νικολάου εργάζεται συνεχώς δια τον προσυλιτισμόν οπαδών και κολλά ο ίδιος τες αφίσσες που αφορούν την δραστηριότητα του Κόμματος μοιράζει προσκλήσεις σε συνέδρια και την εφημερίδα ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ. Ακόμα προσβάλλει σκαιώς πελάτας που δεν ανήκουν στο Κόμμα του τυχόν καθυστερούντας πληρωμήν γραμματίων και δυνάμεθα να Σας το υποδείξωμεν επωνύμως υποκαθιστώντας τον τόσο κοντά του και αρμόδιον Διευθυντή του. Απετάνθην στον πατέρα του διατηρούντα Κατάστημα Τουριστικών ειδών που είχα το θάρρος ως γνωστόν μου δια να τον νουθετήση αλλά ούτος αντί απαντήσεως μου είπεν ότι μπήκε στην Τράπεζα με το σπαθί του και δεν μπορεί η Τράπεζα να

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 8

ΕΙΔΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ

Σήμερα 1η Μαΐου 1984 στο Υπουργείο Εργασίας, Πειραιώς 40 και ενώπιον του Υπουργού Εργασίας Ευαγγ. Γιαννόπουλου ο υπογεγραμμένος Παναγιώτης Πουλής, Γενικός Διευθυντής της Εμπορικής Τραπέζης και οι Αλέξανδρος Πουλαρίκας και Χρήστος Πρωτόπαππας Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (ΟΤΟΕ) εκθέτουν τα παρακάτω:

Η Ομοσπονδία Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος (ΟΤΟΕ) με την από 28/12/1983 πρόσκλησή της που επιδόθηκε στις Τράπεζες:

1) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Πανεπιστημίου 21
2) ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Αιόλου 86
3) ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Πανεπιστημίου 23
4) ΕΜΠΟΡΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ, Σοφοκλέους 11
5) ΙΟΝΙΚΗ & ΛΑΪΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ, Πανεπιστημίου 45
6) ΓΕΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ, Πανεπιστημίου 9
7) ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΙΣΤΕΩΣ, Πεσμαζόγλου 10
8) ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΑΕ (ΕΤΒΑ ΑΕ), Πανεπιστημίου 18
9) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΠΙΣΤΕΩΣ ΑΕ, Σανταρόζα 3
10) ΤΡΑΠΕΖΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ, Κοραή 1
11) ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΤΤΙΚΗΣ, Πανεπιστημίου 19
12) ΕΘΝΙΚΗ ΚΤΗΜΑΤΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ (ΕΚΤΕ ΑΕ), Μεσογείων 1ΑΕ) Αμαλίας 14
13) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΑΕ, Κοραή 1
14) ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, Ευρυπίδου 5
15) ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΕΩΣ ΑΕ (ΑΤΕΒΑ ΑΕ), Αμαλίας 14
16) ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΡΗΤΗΣ, Βουκουρεστίου 22
17) AMERICAN EXPRESS INTERNATIONAL BANKING CORPORATION, Πανεπιστημίου 17
18) THE CHASE MANHATTAN BANK N.A., Κοραή 3
19) CITIBANK N.A., Οθωνος 8
20) GRINDLAYS BANK LIMITED, Μέρλιν 7
21) BANK OF AMERICA N.T. & S.A., Πανεπιστημίου 39
22) CONTINENTAL BANK, Σταδίου 24
23) BANK OF NOVA SCOTIA, Πανεπιστημίου 37
24) THE FIRST NATIONAL BANK OF CHICAGO, Πανεπιστημίου 13
25) GREDIT COMMERCIAL DE FRANCE, Φιλελλήνων 8
26) WILLIAMS and CLYN'S BANK LTD, Ακτή Μιαούλη 61 Πειραιάς
27) ALGEMENE BANK NEDERLAND N.V., Παπαρρηγοπούλου 3
28) NATIONAL WESTMINSTER BANK LTD, Φίλωνος 137-139, Πειραιάς
29) ΤΡΑΠΕΖΑ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ — ΘΡΑΚΗΣ ΑΕ., Ι. Δραγούμη 5, Θεσσαλονίκη
30) ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΕΝΤΡΙΚΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ, Σταδίου 52
31) ΑΡΑΒΟΕΛΛΗΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ, Πανεπιστημίου 43
32) ΕΘΝΙΚΗ ΑΕ, (ΕΘΝΟΚΑΡΤΑ), Ελ. Βενιζέλου 132, Καλλιθέα
33) PARIBAS, Πανεπιστημίου 39.

τις εκάλεσε να διαπραγματευθούν για την υπογραφή νέας συλλογικής σύμβασης Εργασίας μεταξύ ΟΤΟΕ και των παραπάνω Τραπεζών.

Ηδη μετά τις διαπραγματεύσεις που έγιναν, ο Παναγιώτης Πουλής ώς νόμιμα και ειδικά εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος των Τραπεζών και οι Αλέξανδρος Πουλαρίκας, και Χρήστος Πρωτόπαππας, Πρόεδρος και Γενικός Γραμματέας της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλληλικών Οργανώσεων Ελλάδος νόμιμα εξουσιοδοτημένοι ως προκύπτει από τις κατατεθείσες στο Υπουργείο Εργασίας εξουσιοδοτήσεις, Τραπεζών και Ομοσπονδίας, συμφωνούν και κάνουν δεκτά τα παρακάτω τα οποία μαζί με το πρακτικό που προσαρτάται αποτελούν αναπόσπαστο μέρος της παρούσας συλλογικής σύμβασης εργασίας που έχει ως εξής:

1. ΑΤΑ

Η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή για το τρέχον έτος 1984 θα εφαρμοστεί κατά τον ίδιο τρόπο που ο θεσμός εφαρμόστηκε στο δημόσιο τομέα.

Προκαταβολές που δόθηκαν της ΑΤΑ έτους 1983 διακανονίζονται κατά τον ίδιο ως άνω τρόπο.

2. ΠΑΙΔΙΚΟΙ-ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟΙ ΣΤΑΘΜΟΙ

α) Συμφωνείται η με κάθε πρόσφορο τρόπο δημιουργία παιδικών σταθμών.

Για τις τράπεζες που δεν έχουν ιδιόκτητους παιδικούς σταθμούς και για όσο διάστημα χρειαστεί μέχρι να αποκτήσουν, για την οριστική και σε όλη του την έκταση λύση του προβλήματος, θα καταβάλλεται για κάθε παιδί της προσχολικής ηλικίας επίδομα ίσο με τα 2/3 της πραγματικής δαπάνης για συμβεβλημένους ή όπου αυτό είναι ανέφικτο σε μη συμβεβλημένους παιδικούς σταθμούς ιδιωτικούς ή άλλους. Η συμμετοχή αυτών των τραπεζών δεν θα υπερβαίνει το ποσό των δρχ. 7.000 μηνιαίως για κάθε παιδί της προσχολικής ηλικίας. Στο παραπάνω ποσό των δρχ. 7.000 θα συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από Ταμεία Προνοίας, Υγείας κλπ. που υπερβαίνει το 1/3 της πραγματικής δαπάνης.

Για περιοχές όπου δεν υπάρχουν παιδικοί σταθμοί θα ισχύσουν ανάλογες ρυθμίσεις για εξακριβωμένη αντίστοιχη παροχή υπηρεσιών.

3. ΑΔΕΙΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

Οι Τράπεζες αποδέχονται την επέκταση της άδειας τοκετού σε 4 μήνες, με τις διαδικασίες (ως προς τον χρόνο χρησιμοποίησης της άδειας) που προβλέπει ο ν. 1302/82.

Για το διάστημα αυτό θα καταβάλλονται από τις τράπεζες πλήρεις αποδοχές 4 μηνών. Συμψηφίζονται στις παραπάνω αποδοχές των 4 μηνών οποιαδήποτε ποσά που καταβάλλονται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία ή άλλους φορείς.

4. ΕΠΙΔΟΜΑ ΤΟΚΕΤΟΥ

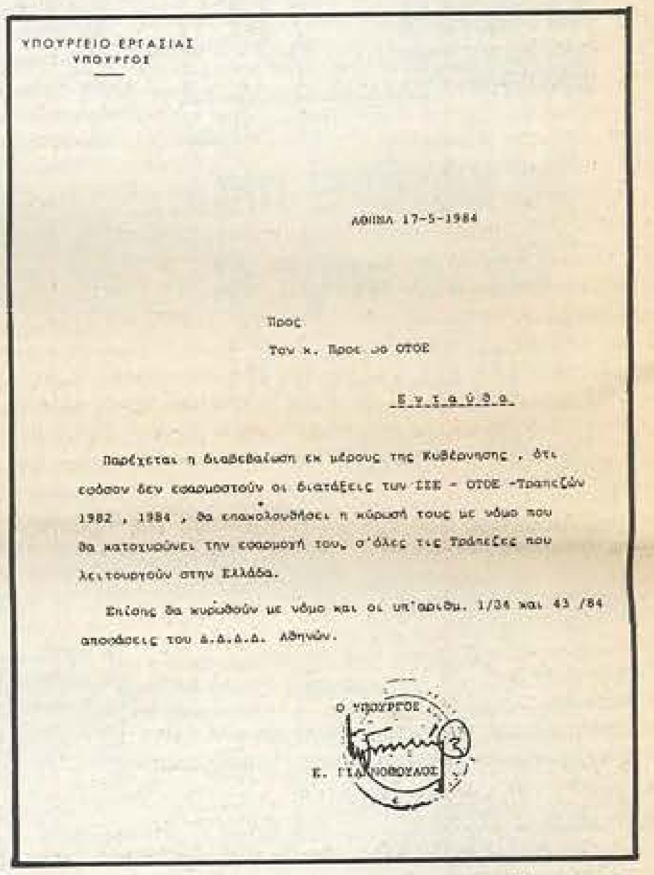
Το επίδομα τοκετού χορηγείται από τις Τράπεζες με την προσκόμιση της ληξιαρχικής πράξης γεννήσεως.

Το ύψος του επιδόματος καθορίζεται σε δρχ. 80.000.

Στο ποσό αυτό συμψηφίζεται κάθε ποσό που καταβάλλεται για την ίδια αιτία από ασφαλιστικά Ταμεία Τραπεζών — Δημοσίου — ΙΚΑ κλπ., ή από άλλα προγράμματα ασφάλισης.

5. ΩΡΑΡΙΟ

Το ωράριο εργασίας των τραπεζοϋπαλλήλων συμφωνείται σε 38 ώρες και 20 λεπτά εβδομαδιαίως ως εξής:


ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΑΘΗΝΑ 17-5-1984

Προς
Τον κ. Προε δρο ΟΤΟΕ

Ενταύθα.

Παρέχεται η διαβεβαίωση εκ μέρους της Κυβέρνησης , ότι εφόσον δεν εφαρμοστούν οι διατάξεις των ΣΣΕ - ΟΤΟΕ -Τραπεζών 1982 , 1984 , θα επακολουθήσει η κύρωσή τους με νόμο που θα κατοχυρώνει την εφαρμογή του, σ'όλες τις Τράπεζες που λειτουργούν στην Ελλάδα.

Επίσης θα κυρωθούν με νόμο και οι υπ'αριθμ. 1/34 και 43 /84 αποφάσεις του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθηνών.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
Ε. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

Δευτέρα — Τρίτη — Τετάρτη — Πέμπτη: 7.45-15.30

Παρασκευή: 7.40 — 15.00

Οι ώρες συναλλαγής με το κοινό παραμένουν οι ίδιες. Ειδικά για την Παρασκευή συμφωνείται ότι οι ώρες συναλλαγής θα είναι από 8.00-13.30.

6. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΟΛΥΕΤΟΥΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Επεκτείνεται το επίδομα πολυετίας ως εξής:

Με την συμπλήρωση τριών ετών υπηρεσίας χορηγείται επίδομα 3%. Για κάθε συμπληρωμένο έτος πέρα του τρίτου, το επίδομα προσαυξάνεται κατά 1%. Σαν χρόνος υπηρεσίας για τη χορήγηση του επιδόματος, υπολογίζεται για όλο το Προσωπικό των τραπεζών και ο χρόνος τυχόν ασφαλισμένης προϋπηρεσίας του εργαζόμενου σε οποιοδήποτε άλλο εργοδότη, στην ημεδαπή ή αλλοδαπή, Δημόσιο ή ιδιωτικό φορέα, εταιρική ή ατομική επιχείρηση οποιασδήποτε μορφής, καθώς και ο χρόνος στρατιωτικής θητείας.

7. ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΕΣ

α) Ενταξη:

Οι καθαρίστριες τακτικής απασχόλησης οι οποίες κατά την ένταξη τους στα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου την 1.1.82, εντάχθηκαν, λόγω του πλαφόν, σε κατώτερο του δικαιουμένου κλιμάκιο, αναεντάσσονται αναδρομικά από 1.1.82 στο πραγματικό και με ανώτατο το 11ο κλιμάκιο. Οι οικονομικές συνέπειες της αναένταξης αρχίζουν την 1.1.84.

β) Συμβάσεις καθαριότητας:

Συμφωνείται ότι οι Τράπεζες που ήδη χρησιμοποιούν συμβάσεις καθαριότητας θα κάνουν λελογισμένη χρήση εργολαβικών συμβάσεων καθαριότητας και θα κατοχυρώνεται δια των συμβάσεων η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

8. ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ

Αναγνωρίζεται προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα για την ένταξη στα μισθολογικά κλιμάκια, μέχρι 2 χρόνια. Η προϋπηρεσία αυτή αναγνωρίζεται κι αν ακόμα έχει πραγματοποιηθεί στην αλλοδαπή. Η έναρξη εφαρμογής και τα οικονομικά αποτελέσματα που θα προκύψουν θα κλιμακωθούν ως εξής:

α) Για αναγνώριση μέχρι 1 χρόνο, έναρξη από 1.10.84.

β) Για το πέρας του ενός έτους διάστημα και μέχρι 2 χρόνια έναρξη εφαρμογής από 1.10.85.

Από την παραπάνω ρύθμιση εξαιρούνται όσοι υπάλληλοι έχουν αναγνωρίσει προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα ειδικά κατά την πρόσληψή τους ή και μετά που καλύπτει τη 2ετία εφόσον αυτό αποδείχνεται από τα έγγραφα πρόσληψής τους ή από πράξεις διοικήσεων των Τραπεζών που προσμέτρησαν βαθμολογικά και μισθολογικά τέτια προϋπηρεσία.

Η αναγνώριση θα γίνει με βάση δικαιολογητικά που αποδεικνύουν την προϋπηρεσία και είναι τα ίδια με τα απαιτούμενα για την αναγνώριση της πολυετίας.

Σε όσες Τράπεζες

ΠΡΑΚΤΙΚΟ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Οι παραπάνω συμβαλλόμενοι διευκρινίζοντας και συμπληρώνοντας την Σ.Σ.Ε. έτους 1984 που συμφωνήθηκε μεταξύ τους συμφωνούν και τα εξής:

Το μειωμένο ωράριο θα αρχίσει να εφαρμόζεται από 18.5.84. Για τις ώρες που προκύπτουν για το χρονικό διάστημα από 1.1.84 μέχρι την παραπάνω ημερομηνία θα καταβληθεί ως αποζημίωση η αξία του ωρομισθίου που ίσχυε μέχρι τώρα για 12 ώρες χωρίς καμιά προσαύξηση για υπερωριακή απασχόληση. Ανάλογη εβδομαδιαία μείωση του ωραρίου θα γίνει και στο ωράριο των καθαριστριών.

Καλύτερες ρυθμίσεις στο ωράριο των καθαριστριών δεν θίγονται.

Η συνολική ρύθμιση για τα στεγαστικά δάνεια καλύπτει και εκείνα τα δάνεια που υπογράφτηκαν από 1.1.84 μέχρι σήμερα.

Η διάρκεια των στεγαστικών δανείων καθορίζεται 35ετής και επεκτείνεται και στις δανειακές συμβάσεις που προβλέπουν μικρότερη χρονική διάρκεια εξόφλησης, εφ' όσον έχουν καταρτισθεί από 1.1.79 και μετέπειτα.

Στις δανειακές συμβάσεις από 1.1.79 και μετέπειτα θα γίνουν ανάλογες διευκολύνσεις ώστε να μετατίθεται το 1/3 των τοκοχρεολυτικών δόσεων των 5 πρώτων μετά την περίοδο χάριτος ετών στα έτη 11 έως 35.

Στην περίπτωση που υφίσταται διάταξη η οποία περιορίζει το ύψος των τοκοχρεωλυτικών δόσεων σε οποιοδήποτε επίπεδο των μηνιαίων αποδοχών συμφωνείται ότι σαν μηνιαίες αποδοχές θα υπολογίζεται το σύνολο του καθαρού οικογενειακού εισοδήματος.

Ειδικές περιοχές που ορίζει η διάταξη της συλλογικής σύμβασης είναι οι ακόλουθες:

1) Πτολεμαΐδας
2) Μεγαλούπολης
3) Ελευσίνας

Στο προσωπικό των Τραπεζών χορηγείται μέσα στο μήνα Μάρτιο κάθε χρόνου επίδομα ισολογισμού που είναι ίσο με το 1/2 των μηνιαίων αποδοχών. Για το 1984 το κατώτατο όριο ορίζεται σε δρχ. 25.000.

Τα προσωπικά δάνεια τριών μισθών αντιστοιχούν στα προβλεπόμενα από την Τράπεζα της Ελλάδας προσωπικά δάνεια για έκτακτες ανάγκες τα οποία ως γνωστόν χορηγούνται άνευ δικαιολογητικών.

Ο Πρόεδρος, ο Αντιπρόεδρος, ο Γενικός Γραμματέας και ο Ταμίας της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΟΤΟΕ απαλλάσσονται ειδικά για τον χρόνο που κατέχουν τα παραπάνω αξιώματα.

Αν οι κατέχοντες τα παραπάνω αξιώματα έχουν απαλλαγεί βάσει του άρθρου της Σ.Σ.Ε. ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ 1982 ή από άλλη αιτία, τότε απαλλάσσονται επί πλέον ισάριθμα συνδικαλιστικά στελέχη με υπόδειξη του σωματείου δύναμης της ΟΤΟΕ στην εργοδότρια Τράπεζα. Επίσης οι Τράπεζες θα χορηγούν συνδικαλιστικές άδειες χωρίς να διακόπτεται η μισθοδοσία τους σε μέλη Δ.Σ., Γενικούς Συμβούλους σωματείων και ΟΤΟΕ και συνέδρους ΟΤΟΕ για να παρακολουθήσουν τις εργασίες των οργάνων τους.

Οι παραπάνω εκπρόσωποι ΟΤΟΕ-ΤΡΑΠΕΖΩΝ θα έχουν συναντήσεις με πρωτοβουλία της ΟΤΟΕ όταν παρίσταται ανάγκη για να συζητήσουν ερμηνευτικά προβλήματα και δυσχέρειες που τυχόν θα προκύψουν από την εφαρμογή της συλλογικής σύμβασης στις Τράπεζες και για ενημέρωση σε θέματα κλάδου.

Το σχετικό πόρισμα θα γνωστοποιείται στις Τράπεζες. Οι συναντήσεις αυτές δεν θα έχουν διαπραγματευτικό χαρακτήρα.

Αθήνα, 17 Μαΐου 1984
Οι συμβαλλόμενοι
Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΕΥΑΓ. ΓΙΑΝΝΟΠΟΥΛΟΣ

ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

έχει αναγνωριστεί η προϋπηρεσία στο Δημόσιο και η προϋπηρεσία στον ιδιωτικό τομέα για τη χορήγηση του επιδόματος πολυετίας αναγνωρίζεται με τους ίδιους όρους και προϋποθέσεις που αναγνωρίστηκε στην Εθνική Τράπεζα, αναδρομικά από 1.1.84.

9. ΑΜΟΙΒΗ ΕΡΓΑΤΩΝ

Οι απασχολούμενοι στις Τράπεζες εργάτες μετά τη συμπλήρωση τετραετούς πραγματικής υπηρεσίας εντάσσονται μισθολογικά στο τέταρτο κλιμάκιο της μισθολογικής κλίμακας των κλητήρων την οποία ακολουθούν εφεξής. Από την ημερομηνία ένταξης, θα ισχύουν και για τους εργάτες όσα προβλέπονται από τους οργανισμούς για το μόνιμο προσωπικό.

10. ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΜΗ ΠΤΥΧΙΟΥΧΩΝ

Χορηγείται ενός έτους συμπληρωματική πλασματική προώθηση στους μη πτυχιούχους, κατόχους απολυτηρίου Λυκείου ή εξεταξίου Γυμνασίου, που προσλήφθηκαν σε Τράπεζα μέχρι 12.1.72 (ή μέχρι της ημερομηνίας που έγινε η διάκριση μεταξύ πτυχιούχων και μη, λόγω εφαρμογής της Νο 36/71 απόφασης του Δ.Δ.Δ.Δ. Αθήνας) και εφ' όσον υπηρετούσαν την 1.1.84. Η διάταξη αφορά μόνο τις τράπεζες που δεν έχουν χορηγήσει την προώθηση αυτή μέχρι σήμερα.

11. ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟΙ ΧΩΡΟΙ — ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ

α) Σε κάθε τράπεζα θα συσταθεί εντός μηνός από την υπογραφή της παρούσας σύμβασης επιτροπή, από έναν εκπρόσωπο των τραπεζών, ένα της ΟΤΟΕ και ένα γιατρό του Υπουργείου Εργασίας που θα διαπιστώνει την ανθυγιεινότητα του χώρου. Μέχρις ότου ληφθούν τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα θα καταβάλεται επίδομα 12% και πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται στους χώρους αυτούς (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι).

β) Η ίδια διαδικασία και ρύθμιση θα ισχύσει για τους χειριστές Η/Υ, χειριστριες εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητές, καταμετρητές. Η ίδια επιτροπή θα επιλαμβάνεται και τυχόν άλλων ειδικών εργασιών με παρόμοια χαρακτηριστικά μετά από συμφωνία ΟΤΟΕ Τραπεζών.

12. ΣΤΕΓΑΣΤΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Με την έγκριση των νομισματικών αρχών όπου αυτή είναι αναγκαία, χορηγούνται από τις Τράπεζες στεγαστικά δάνεια με τους παρακάτω γενικούς όρους και προϋποθέσεις.

α) Αυξάνεται το χορηγούμενο κατά δικαιούχο ποσό μέχρι των 3.000.000 δρχ. Για το σκοπό αυτό οι Τράπεζες θα αναπροσαρμόσουν ανάλογα τα ετήσια κονδύλια.

β) Η διάρκεια των δανείων καθορίζεται 35ετής.

γ) Για την εξασφάλιση του δανείου θα εγγράφεται προσημείωση υποθήκης.

δ) Εάν υπάρχει συμπληρωματικό δάνειο για το οποίο απαιτείται υποχρεωτικά Α΄ προσημείωση υποθήκης ή Α΄ υποθήκη, το δάνειο των τραπεζών θα χορηγείται με εγγραφή Β΄ προσημείωση υποθήκης με την προϋπόθεση ότι θα καλύπτεται από πλευράς αξίας του ακινήτου.

ε) Καθορίζεται άτοκη περίοδος χάριτος ως εξής:

1) Για την περίπτωση αγοράς έτοιμης κατοικίας, 12 μήνες.

2) Για την περίπτωση αγοράς υπό κατασκευή κατοικίας (από σχέδιο) ή οικοδόμησης σε ιδιόκτητο οικόπεδο 24 μήνες από την ανάληψη της πρώτης δόσης. (Προκαταβολή).

στ) Παρέχεται δυνατότητα μετάθεσης του 1/3 των τοκοχρεολυτικών δόσεων των 5 πρώτων, μετά την περίοδο χάριτος, ετών στα έτη 11 έως 35.

ζ) Στην περίπτωση εξόδου λόγω συνταξιοδότησης από την ενεργό υπηρεσία του οφειλέτη, η εξόφληση του υπολοίπου του δανείου συνεχίζεται με παρακράτηση των δόσεων από την σύνταξη και δεν παρακρατείται από το εφ' άπαξ βοήθημα και τις προβλεπόμενες αποζημιώσεις. Η ρύθμιση αυτή ισχύει και για τις εκκρεμείς δανειακές συμβάσεις.

η) Μέσα σε τρεις μήνες από την υπογραφή της σύμβασης αυτής θα συνταχθεί κοινός διατραπεζικός κανονισμός στεγαστικών δανείων από Επιτροπή με ίση συμμετοχή εκπροσώπων Τραπεζών-ΟΤΟΕ.

θ) Οι τράπεζες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να αντιμετωπίσουν ευνοϊκά την ίδρυση στεγαστικών συνεταιρισμών του προσωπικού τους, των Συλλόγων ή της ΟΤΟΕ.

13. ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ

Οι τράπεζες σε εφαρμογή των σχετικών κυβερνητικών κατευθύνσεων θα επιδιώξουν τη σταδιακή μείωση των πραγματοποιουμένων υπερωριών.

14. ΑΠΟΡΡΟΦΗΣΗ ΑΠΟΛΥΟΜΕΝΩΝ

Οι τράπεζες, όπως έκαναν και στο παρελθόν, θα απορροφούν και στο μέλλον τους απολυόμενους υπαλλήλους από τις ξένες τράπεζες όταν οι απολύσεις γίνονται εξαιτίας παύσης των εργασιών τους στην Ελλάδα. Θα προηγείται, όπου απαιτείται, κυβερνητική έγκριση.

15. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΣΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

Θα συντέμνεται ο χρόνος παραμονής των υπαλλήλων που υπηρετούν σε ειδικές περιοχές με ανάλογες προβλέψεις για νέες προσλήψεις και τοποθετήσεις. Επίσης θα λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη βελτίωση των χώρων εργασίας.

16. ΙΔΡΥΣΗ ΦΟΡΕΑ ΟΤΟΕ

Οι τράπεζες αντιμετωπίζουν ευνοϊκά τις συνεταιριστικές πρωτοβουλίες (προμηθευτικοί, καταναλωτικοί συνεταιρισμοί) της ΟΤΟΕ. Μέσα σε 20 μέρες από την υπογραφή της

17 Μάη 1984: από την υπογραφή της φετινής Συλλογικής Σύμβασης

σύμβασης, θα συσταθεί κοινή επιτροπή αποτελούμενη από ισάριθμους εκπροσώπους των τραπεζών και της ΟΤΟΕ, η οποία θα μελετήσει το όλο θέμα και θα αναθέσει την εκπόνηση τεχνικοοικονομικής μελέτης σε ειδικούς ή σε περιπτώσεις διαφωνίας σε ειδικούς που θα οριστούν από το Τεχνικό και Οικονομικό Επιμελητήριο. Η παραπάνω Τεχνικοοικονομική μελέτη θα υποβληθεί στην επιτροπή η οποία στη συνέχεια θα εισηγηθεί σχετικά στις τράπεζες και την ΟΤΟΕ οπότε και τελειώνει το έργο της.

Μετά την έγκριση της εισήγησης οι τράπεζες θα συνεισφέρουν ανάλογα με το ρυθμό της υλοποίησης του όλου έργου, σε κεφάλαια και τεχνική υποστήριξη που θα δημιουργούν θετικές δυνατότητες στο φορέα των παραπάνω δραστηριοτήτων ώστε να ανταποκριθεί στους κοινωνικούς του σκοπούς σύμφωνα με τα σχέδια που θα προκύπτουν από τη μελέτη.

17. ΠΡΟΣΩΠΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Θα χορηγούνται προσωπικά δάνεια ποσού μέχρι τριών μισθών για έκτακτες ανάγκες και ποσού ίσου προς δυο μισθούς ακόμα για αιτιολογημένες ανάγκες. Η εξόφληση των δανείων αυτών θα γίνεται σε 36 δόσεις. Η επαναχορήγηση επιτρέπεται εφ' όσον έχει μειωθεί το υπόλοιπο του δανείου στο επίπεδο του ενός μισθού. Το συνολικό ποσό των δανείων που θα χορηγεί κάθε τράπεζα δεν θα υπερβαίνει το μικτό μισθολόγιο ενός μηνός. Με στόχο την ίση μεταχείριση θα γίνουν οι σχετικοί κανονισμοί και διαδικασίες από κάθε τράπεζα και οικείο Σύλλογο μέχρι 31.7.84 και δεν θα διαφέρουν στα βασικά τους σημεία.

18. ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΤΑΜΙΩΝ — ΔΑΚΤΥΛΟΓΡΑΦΩΝ

Οι τράπεζες αποδέχονται να μελετήσουν και να ρυθμίσουν το θέμα των ταμιακών υπαλλήλων και των δακτυλογράφων όσον αφορά την κύρια απασχόλησή τους σε ταμειακή εργασία και σε δακτυλογράφηση. Ειδικότερα αποδέχονται τον εμπλουτισμό των καθηκόντων των ασχολουμένων στις παραπάνω εργασίες όπου τούτο είναι δυνατόν και τον καθορισμό ανώτατου χρόνου της παραπάνω απασχόλησης στα 10 χρόνια.

Ανάλογα με την αντιμετώπιση και επίλυση των λειτουργικών κατά τράπεζα θεμάτων που θα προκύψουν από την παραπάνω ρύθμιση θα επιδιωχθεί η σταδιακή απαλλαγή των αρχαιοτέρων.

19. ΑΣΦΑΛΙΣΗ ΘΑΝΑΤΟΥ - ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ

Οι Τράπεζες θα μελετήσουν ευνοϊκά και θα ασφαλίσουν το προσωπικό τους έναντι κινδύνων θανάτου και ατυχημάτων μέχρι 31.12.84 στα επίπεδα που η ασφάλιση αυτή πραγματοποιήθηκε από τις τράπεζες Αγροτική και Εμπορική για το προσωπικό τους. Τα ποσά αυτά θα είναι πέραν των ποσών τα οποία χορηγούνται για την αυτή αιτία από άλλους φορείς (π.χ. Ασφαλιστικά Ταμεία συνταξιοδοτικά προγράμματα ασφάλισης κλπ.).

20. ΤΑΜΕΙΑΚΑ ΕΛΛΕΙΜΜΑΤΑ

Το θέμα των ταμειακών ελλειμμάτων θα μελετηθεί ευνοϊκά από τις τράπεζες μέχρι 31.12.84. Προϋπόθεση για τη λύση του είναι η ύπαρξη κατάλληλων ασφαλιστικών προγραμμάτων. Συμφωνείται ότι η κατά τα παραπάνω λύση θα είναι ενιαία και για όλες τις τράπεζες.

21. ΚΑΛΥΨΗ ΗΜΕΡΩΝ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

Οι τράπεζες αναλαμβάνουν την υποχρέωση να καταβάλλουν κανονικά στους ασθενούντες υπαλλήλους, το σύνολο των αποδοχών τους για τις μέρες ασθενείας και για περίοδο ίση με την περίοδο που καλύπτουν οι φορείς υγείας. Θα συμψηφίζονται τα ποσά που χορηγούνται από τους φορείς υγείας και τα ασφαλιστικά προγράμματα των τραπεζών.

22. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Χορηγείται σύμφωνα με την αίτηση του ενδιαφερόμενου γονική άδεια μέχρι 2 ετών άνευ αποδοχών και μέχρι 2ετίας συνολικά για την περίοδο της προσχολικής ηλικίας των παιδιών. Αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη της υγείας όταν δεν καλύπτεται από τον/την σύζυγο. Το προσωπικό θα μπορεί να κάνει συνταξιοδοτική αυτασφάλιση για την περίοδο της άδειας με αντίστοιχη δανειακή διευκόλυνση από την τράπεζα.

23. ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ

Αναγνωρίζεται βαθμολογικά με ημερομηνία 31.12.83 η στρατιωτική θητεία για το προσωπικό των τραπεζών που προσλήφθηκε μετά την εκπλήρωση των στρατιωτικών του υποχρεώσεων, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τους Οργανισμούς προσωπικού κάθε τράπεζας.

24. ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Οι τράπεζες δεν επιθυμούν κατ' αρχήν την τόσο σύντομη επανεξέταση του μισθολογίου. Θα εξετάσουν όμως τα πορίσματα-προτάσεις της μελέτης σ' αυτό το θέμα μέσα βέβαια στο πλαίσιο των λειτουργικών αναγκών τους και των οικονομικών δυνατοτήτων τους.

25. ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΧΡΟΝΟΥ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ

Υπολογίζεται στα κλιμάκια του Ε.Μ. ο χρόνος τυχόν προϋπηρεσίας των υπαλλήλων στο Δημόσιο, Ν.Π.Δ.Δ., τράπεζες και συγγενείς Οργανισμούς, με τους ίδιους όρους και τις ίδιες προϋποθέσεις που ο υπολογισμός αυτός γίνεται στην Εθνική.

26. ΙΣΧΗ ΑΛΛΩΝ ΔΙΑΤΑΞΕΩΝ

Εξακολουθούν να ισχύουν και δεν θίγονται με την παρούσα το Ενιαίο Μισθολόγιο και τα πάσης φύσεως επιδόματα και λοιπές θεσμικές και μισθολογικές παροχές που καταβάλλονται στους τραπεζοϋπαλλήλους βάσει διατάξεων νόμων, ειδικών συλλογικών συμβάσεων εργασίας, Διαιτητικών Αποφάσεων, Κανονισμών και Οργανισμών Προσωπικού Τραπεζών, Εγκυκλίων, αποφάσεων, Πράξεων Διοικήσεων και άλλων οργάνων τραπεζών ή βάσει εθίμου και πρακτικής. Επίσης δεν θίγονται κάθε είδους ευνοϊκότερες ρυθμίσεις που έχουν γίνει στο προσωπικό των τραπεζών και ευνοϊκότεροι εργασιακοί όροι σε οποιοδήποτε θέμα του προσωπικού.

Η παρούσα ισχύει από 1.1.1984 εκτός των περιπτώσεων που διαφορετικά ορίζεται παραπάνω για όλους τους εργαζόμενους στις Τράπεζες.

Δεινοσαύριο ντοκουμέντο

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 3

τον απολύση και ότι εάν δεν ήταν οι Κομμουνισταί όπως ο υιός του δεν θα έπεφτε η Χούντα των συνταγματαρχών. Ωσάν να του είπα εγώ ότι θα τον απολύσετε. Νομίζω ότι ως έχων κάποια θέση μέσα στο Ιδρυμα Σας δεν έχει κανένα δικαίωμα να φέρετε με κακό τρόπο στους πελάτας **Σας ούτε να προκαλή την μικράν Κοινωνίαν μας με την Κομμουνιστικήν δραστηριότητα που υπάρχει φόβος και μυστικά ακόμη της Τραπέζης δια γνωστούς του πελάτες Σας να μεταδίδη στο Κόμμα του.**

Νομίζω ότι θα ήτο συμφέρον της Τραπέζης Σας αλλά **και αυτού του ίδιου να μετατεθή εις ένα μεγάλο Κέντρον άγνωστος μεγαξύ αγνώστων αποχωριζόμενος τους εδώ συντρόφους του που ίσως να μην μπορεί να σταματήση την δραστηριότητά του αυτή.** Εάν ήτο φρόνιμος μετά την τοποθέτησιν του κοντά Σας όπως άλλωστε κάνουν όλοι οι σύντροφοι του μόλις διορίστηκε κοντά σας όπου ανάλογα με την δραστηριότητα που θα έχη ευρύ μέλλον μπορούσε να σταματήση με μίαν δικαιολογίαν ότι παραμένει φανατικός οπαδός του Κόμματος αλλά δεν μπορεί σύμφωνα με τον Κανονισμόν της Τραπέζης εάν υπάρχη τέτια περίπτωσις να κάνει τον αφισοκολλητή ο ίδιος που μπορούσε να δώση ένα ποσό σε ένα εργάτη από τα χρήματα που εισπράττει δια το Κόμμα να κάνη αυτή τη δουλειά. Λυπούμαι διότι αγανακτισμένος από την απαράδεκτο συμπεριφορά πατρός και υιού ενώ δεν είναι της ιδιοσυγκρασίας μου αναγκάζομαι να Σας τον καταγγείλω και Υμείς πράξατε ότι νομίζετε καλλίτερον και συμφερώτερον για αμφότερα τα μέρη απαντώντας μας εάν θέλετε σχετικώς.

Μετά τιμής
ΚΩΝΣΤ. Ν. ΜΑΣΣΑΡΟΣ»

Σε επικοινωνία μας ο κ. Προσωπάρχης δήλωσε ότι τέτιου είδους επιστολές δεν τις λαβαίνει υπόψη της η Τράπεζα.

Από την πλευρά μας έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

★ Είναι δικαίωμα των συναδέλφων να ανήκουν ή να μην ανήκουν σε πολιτικό κόμμα και — αν ανήκουν — να αναπτύσσουν νόμιμη δραστηριότητα για τη διάδοση των ιδεών και των θέσεων του κόμματός τους. Οι σχετικές απαγορευτικές διατάξεις του παμπάλαιου οργανισμού υπηρεσίας έχουν καταργηθεί στην πράξη εδώ και αρκετά χρόνια τώρα. Σύντομα θα καταργηθούν και τυπικά. Ο Σύλλογος υποστηρίζει την ελεύθερη διακίνηση ιδεών και δεν τη θεωρεί πρόκληση.

★ Οι συνάδελφοι που δουλεύουν στις υπηρεσίες καθυστερημένων γραμματίων δεν ξεχωρίζουν τους πελάτες ανάλογα με τα πολιτικά τους φρονήματα. Το ίδιο και ο σδ. Γιάννης Χαρούλης. Η κατηγορία ότι «φέρθηκε άσχημα σε πελάτες που δεν ανήκουν στο κόμμα του» είναι πλαστή. Αν κάποιοι πελάτες με καθυστερημένες οφειλές έχουν συνηθίσει να τους φέρνονται προνομιακά, επειδή είναι κομματάρχες, θα πρέπει να ξεσυνηθίσουν.

★ Τα μυστικά της Τράπεζας δεν κινδυνεύουν από τους υπαλλήλους της. Εκτός αν μέσα στα «μυστικά» εννοούμε απόκρυψη τυχόν παρανομιών ή ευνοιοκρατικών μεταχειρίσεων. Τέτια «μυστικά» κινδυνεύουν πράγματι από τη συνείδηση κάθε τίμιου τραπεζοϋπάλληλου οπουδήποτε κι αν ανήκει πολιτικά.

● Υποδείξεις από τρίτους για να διωχθούν συνάδελφοί μας με τη μορφή δυσμενούς μετάθεσης δεν δεχόμαστε (έστω κι αν είναι υποδείξεις της ... σοβαρότητας εκείνων του κ. ΜΑΣΣΑΡΟΥ).

Χαρακτηρίζουμε την επιστολή του κ. ΜΑΣΣΑΡΟΥ «Δεινοσαύριο ντοκουμέντο» γιατί ανήκει ιστορικά σε μια πρωτόγονη εποχή. Στην εποχή του ακατέργαστου αντικομμουνισμού και της μικροπολιτικής κουτοπονηριάς.

Τιμαριθμοποίηση των δραχμικών επιδομάτων

Επαναφέραμε το αίτημά μας για να αυξηθούν τα δραχμικά επιδόματα που παρουσιάζουν στασιμότητα τα τελευταία χρόνια. Επισημάναμε στη Δ/νση Προσωπικού, ότι για μερικά δραχμικά επιδόματα (όπως επίδομα ευθύνης — επιδόματα εκειδικευμένου προσωπικού) υπάρχει απόφαση (από προηγούμενες Διοικήσεις) που αναφέρει σαφώς ότι τα επιδόματα αυτά θα αυξάνονται σε ποσοστό ανάλογο των μέσων αυξήσεων που χορηγούνται κάθε χρόνο.

Με αυτή την έννοια και λόγω του απόλυτα δίκαιου χαρακτήρα του αιτήματός μας ζητήσαμε άμεσα ρύθμιση με αύξηση όλων των δρχ. επιδομάτων. Ο προσωπάρχης επιφυλάχτηκε να απαντήσει περιορίζοντας την έκταση των ρυθμίσεων μόνο για τα επιδόματα όπου υπάρχει σχετική απόφαση. Το θέμα από την πλευρά μας θα συζητηθεί και σε επίπεδο Διοικητή.

Αφιέρωμα Πρωτομαγιάς: ΙΣΤΟΡΙΚΗ ΚΑΤΑΓΡΑΦΗ

ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ ΚΑΙ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΟΥ

1879 Ιδρύεται το πρώτο καθαρά Εργατικό Σωματείο, ο «Σύνδεσμος Ξυλουργών - Ναυπηγών Σύρου, που καθοδηγεί τις πρώτες απεργίες με αιτήματα: αύξηση ημερομισθίων, μείωση ωρών εργασίας κλπ.

Τα επόμενα χρόνια ιδρύονται στην Αθήνα, τα Σωματεία Τυπογράφων, Ναυτικών, Μεταλλουργών, Μαγείρων, Ραφτάδων, Εμποροϋπαλλήλων που καθοδηγούν τους αγώνες τους.

1883 Η πρώτη μιας μακριάς σειράς απεργιών των Μεταλλωρύχων Λαυρίου. Στην απεργία του 1886 οι απεργοί ανατινάζουν την αποθήκη δυναμίτη

και καταλαμβάνουν το εργοστάσιο μετά τη σύγκρουση με την αστυνομία όπου σκοτώθηκαν δυο εργάτες. Στα 1896 ιδρύουν σωματείο με 5.000 μέλη που καθοδηγεί στο εξής τους σκληρούς απεργιακούς τους αγώνες.

1893 Γιορτάζεται για πρώτη φορά η εργατική Πρωτομαγιά στις Στήλες του Ολυμπίου Διός. Την οργάνωσε ο Κεντρικός Σοσιαλιστικός Σύλλογος του Σταύρου Καλλέργη.

Τον επόμενο χρόνο (1894) η εργατική Πρωτομαγιά στο Στάδιο συγκεντρώνει πάνω από χίλιους εργάτες και σοσιαλιστές.

1908 Ιδρύεται το πρώτο εργατικό κέντρο στην Ελλάδα. Το ΕΚ Βόλου που καθοδηγεί τις μεγάλες και σκληρές απεργίες των καπνεργατών.

1910 Ιδρύεται το ΕΚ Αθήνας που καθοδηγεί τις μεγάλες απεργίες Τραμβαγέρηδων, ναυτοθερμαστών, εργατών φωταερίου, Τραπεζικών, Τσαγκαράδων, Ηλεκτροτεχνιτών κλπ. Τον επόμενο χρόνο (1911) το ΕΚΑ αναλαμβάνει πρωτοβουλία και ιδρύει την Πανελλήνιο Εργατική Ομοσπονδία που διαλύθηκε αργότερα. Στο μεταξύ ιδρύονται τα ΕΚ Πειραιά, Πάτρας κλπ.

1911 Στη Θεσσαλονίκη η Φεντερασιόν οργανώνει εκδήλωση για την Πρωτομαγιά. Απεργούν 12.000 εργάτες και παίρνουν μέρος στη διαδήλωση 7.000 εργάτες.

1916 Τον Αύγουστο ξεσπά η απεργία των Μεταλλωρύχων Σερίφου, που συγκρούστηκαν με τη χωροφυλακή του νησιού με αποτέλεσμα 4 νεκρούς και 34 τραυματίες εργάτες.

1918 Τον Οκτώβρη συνέρχεται το Α' Πανελλαδικό Πανεργατικό Συνέδριο, με τη συμμετοχή εκ-

προσωπων 44 οργανώσεων, που ιδρύει τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ). Τον επόμενο χρόνο (1919) κηρύσσει την πρώτη πανεργατική απεργία με μερική επιτυχία.

Στη συνέχεια κηρύσσονται οι απεργίες των ναυτικών, σιδηροδρομικών, φορτοεκφορτωτών Πειραιά, η γενική απεργία του Βόλου και άλλων που συνήθως έχουν αιματηρή κατάληξη.

1924 Ο πρώτος νεκρός κατά το γιορτασμό της Πρωτομαγιάς στην Ελλάδα. Οι συγκρούσεις με τις δυνάμεις καταστολής λαμβαίνουν χώρα στην πλατεία Δημαρχίας, όπου επρόκειτο να γιορταστεί η εργατική Πρωτομαγιά από το ΕΚΑ και που απαγόρευσε η Κυβέρνηση Παπαναστασίου. Ο νεκρός εργάτης είναι ο Σ. Παρασκευαΐδης. Δεκάδες εργάτες τραυματίζονται. Συλλαμβάνονται ο Σεραφείμ Μάξιμος, ο πρόεδρος του ΕΚΑ Δ. Βελέντζας και πολλοί άλλοι.

1928-1930 Διασπάται το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα. Εκτός από τη ΓΣΕΕ δημιουργείται η (αριστερή) «Ενωτική ΓΣΕΕ» και η (σοσιαλιστική) «Πανελλαδική Γενική Συνομοσπονδία Εργασίας». Λίγα χρόνια αργότερα, πριν ανέβει ο Μεταξάς στην εξουσία, επιτυγχάνεται η ενοποίηση του κινήματος στην ενιαία ΓΣΕΕ.

1936 Τα γεγονότα της Θεσσαλονίκης. Με το γιορτασμό της Πρωτομα-

γιάς συμπίπτει η μεγάλη απεργία των καπνεργατών που είχε αρχίσει την παραμονή. Ο Μεταξάς μεθοδεύει τη σύγκρουση χωροφυλακής και στρατού με τους εργάτες. Σκοτώνονται τουλάχιστον 9 εργάτες, τραυματίζονται σοβαρά πάνω από 70. Κηρύσσεται γενική απεργία στις 9 Μάη. Ο λαός συναδελφώνεται με τμήμα του στρατού και κυριαρχεί στη Θεσσαλονίκη.

Η ΓΣΕΕ κηρύσσει για τις 5 Αυγούστου γενική πανελλαδική απεργία. Ο Μεταξάς στις 4 Αυγούστου κηρύσσει τη δικτατορία.

1941 Στη Θεσσαλονίκη, από τους πρώτους μήνες της κατοχής, κομμουνιστές και σοσιαλιστές συνδικαλιστές ιδρύουν το Ενιαίο Εργατικό Μέτωπο, που, μετά την ίδρυση του ΕΑΜ το φθινόπωρο του ίδιου χρόνου, μετονομάζεται σε Εργατικό ΕΑΜ που καθοδηγεί Πανελλαδικά τους αγώνες των εργατοϋπαλλήλων για την επιβίωση και τη λευτεριά.

3

1942 Στην Αθήνα τον Απρίλη οργανώνεται η πρώτη Πανυπαλληλική απεργία, σ' ολόκληρη τη σκλαβωμένη Ευρώπη, με αίτημα: Επιβίωση και λευτεριά. Ο μηχανισμός του κατοχικού κράτους, παραλύει. Συμμετέχουν για 8 μέρες μαζικά οι υπάλληλοι ταχυδρομείου, τηλεγραφείου, τηλεφώνων, εκπαιδευτικοί, εθνικού τυπογραφείου, δημόσιας διοίκησης κλπ.

1943 Ματαιώνεται η πολιτική επιστράτευση των Ελλήνων. Εκατοντάδες χιλιάδες εργάτες, υπάλληλοι και λαός διαδηλώνουν από τις 24 Φλεβάρη έως τις 25 Μάρτη στην Αθήνα, Πειραιά και τις άλλες πόλεις και συγκρούονται με τις δυνάμεις κατοχής. Απολογισμός: πάνω από 20 νεκροί και 250 τραυματίες. Καταργείται το Διάταγμα για τη γενική πολιτική επιστράτευση. Λύνονται ορισμένα αιτήματα επιβίωσης.

1944 Εκτελούνται την Πρωτομαγιά οι 200 Ελληνες πατριώτες στο Σκοπευτήριο της Καισαριανής, σ' αντίποινα για την πολεμική δράση της Εθνικής Αντίστασης.

1946 Στο 8ο Πανελλαδικό Συνέδριο της ΓΣΕΕ κυριαρχούν οι δυνάμεις του ΕΑΜ. Το ψηφοδέλτιο του ΕΡΓΑΣ συγκεντρώνει τη συντριπτική πλειοψηφία.

1948 Πραξικόπημα στη ΓΣΕΕ. Ο Φώτης Μακρής με τη βοήθεια της κυβέρνησης και των Αγγλοαμερικάνων καταλαμβάνει τη διοίκηση της ΓΣΕΕ. Οι αριστεροί συνδικαλιστές αντιπρόσωποι στο 9ο Συνέδριο διώκονται, φυλακίζονται, εξορίζονται και μερικοί οδηγούνται στο θάνατο, όπως ο Γ. Γραμματέας της ΓΣΕΕ Μ. Παπαρήγας, που δολοφονήθηκε στην Ασφάλεια Αθηνών.

1950-55 Το Εργατικό κίνημα ξανασηκώνει κεφάλι μετά την ήττα του εμφύλιου πολέμου. Απεργίες τραπεζικών, καπνεργατών, καθηγητών, υπαλλήλων ΟΤΕ κλπ. Το 1953 σε κάθε χίλιους εργατοϋπαλλήλους αντιστοιχούν 96 μέρες απεργίας.

1956 Ιδρύεται το Δημοκρατικό Συνδικαλιστικό Κίνημα (ΔΣΚ), που καθοδηγεί τους αγώνες που ξεσπάνε, παρά την τρομοκρατία του μετεμφυλίου πολεμικού κράτους της Δεξιάς.

1962 Ιδρύονται τα 115 Συνεργαζόμενα Σωματεία (ΣΕΟ), που σύντομα φτάνουν τα χίλια.

1966 Οι αποστάτες αντιμετωπίζουν την οργή και αγανάκτηση των εργαζομένων. Το απεργιακό κύμα φτάνει σε ύψος ρεκόρ για ολόκληρη τη μεταπολεμική περίοδο 520 μέρες απεργίας για κάθε χίλιους εργατοϋπαλλήλους.

1967-1974 Η δικτατορία των συνταγματαρχών καταργεί τα συνδικαλιστικά δικαιώματα και ελευθερίες των εργαζομένων. Απολύει, καταδιώκει, φυλακίζει και εξορίζει τους δημοκρατικούς και προοδευτικούς συνδικαλιστές.

1976 Εκατοντάδες χιλιάδες εργάτες και υπάλληλοι κατεβαίνουν σε απεργίες συγκεντρώσεις και διαδηλώσεις για να ματαιώσουν την ψήφιση του αντεργατικού νόμου 330/76 που μεθοδεύει η Δεξιά και την πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας. Νέο ρεκόρ απεργιακών αγώνων: 642 μέρες απεργίας σε κάθε χίλιους εργατοϋπαλλήλους.

1983 Οι Δημοκρατικές Δυνάμεις μετά από σκληρούς και επίπονους αγώνες κατορθώνουν να εκδιώξουν απ' το μεγαλύτερο μέρος σε αριθμό των συνδικαλιστικών οργανώσεων όπως ΕΚΑ ΓΣΕΕ κλπ. την εργατοπατερίστικη δεξιά των Καρακίτσων κλπ. που φρενάριζε τους αγώνες και πισωγύριζε την πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ
άρθρα, σχόλια και προτάσεις συναδέλφων

ΕΥΡΩΕΚΛΟΓΕΣ 1984

★ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΑ ΣΥΓΚΡΟΤΟΥΝ ΤΗ ΔΙΚΗ ΤΟΥΣ ΘΕΣΗ
★ ΔΕΝ ΞΕΧΝΟΥΝ ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΔΕΞΙΑ
★ ΑΠΟΚΡΟΥΟΥΝ ΤΙΣ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ
★ ΠΡΟΤΑΣΣΟΥΝ ΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗ ΕΘΝΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Μέσα σ' ένα εντεινόμενο προεκλογικό κλίμα πλησιάζουμε στην 17η Ιούνη που θα διεξαχθούν οι εκλογές για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο.

Η εκλογική αυτή αναμέτρηση αποκτά σήμερα μια ιδιαίτερη πολιτική σημασία σε άμεση συνάρτιση με τις γενικότερες οικονομικές-πολιτικές και κοινωνικές εξελίξεις.

Η πολιτική έκφραση της οικονομικής ολιγαρχίας — η Δεξιά — ολισθαίνοντας καθημερινά σε ακροδεξιές θέσεις και επιθετική, τρομοκρατική πρακτική, επιχειρεί να πάρει τη Ρεβάνς για τη μεγάλη της εκλογική ήττα του Οκτώβρη του '81.

Οι κινήσεις και οι μέθοδες της Δεξιάς που κορυφώνονται με τους τραμπουκισμούς «επίλεκτων» αλητοσυμμοριών και φασιστοειδών δεν είναι καθόλου τυχαίες. Προσδιορίζονται από τη φυσική απέχθεια και το φόβο της για το ογκούμενο εργατικό κίνημα, που, από καλύτερες θέσεις, αγωνίζεται αποφασιστικά για το προχώρημα, το πλάτεμα και το βάθεμα της ΑΛΛΑΓΗΣ.

Είναι, φυσικό, λοιπόν, στο μέτρο που κάθε βήμα στο δρόμο της ΑΛΛΑΓΗΣ αμφισβητεί ή θίγει τα προνόμια της ολιγαρχίας να προκαλεί τη λυσσαλέα αντίδρασή της.

Για τις δυνάμεις της πισωδρόμησης και του σκοταδισμού οι ευρωεκλογές αποτελούν τη «σανίδα σωτηρίας», την τελευταία ευκαιρία να δόσουν τη μάχη «εφ' όλης» της ύλης λεκτικά και πρακτικά με σκοπό να επιτεθούν γενικότερα στην Κυβέρνηση και το Εργατοϋπαλληλικό κίνημα. Απροκάλυπτα, επιχειρούν αναμέτρηση που θα σηματοδοτεί ανάλογα με το αποτέλεσμα τις γενικές εξελίξεις στο εσωτερικό (εθνικές εκλογές).

Εμείς, οι τραπεζοϋπάλληλοι, που έχουμε δοκιμάσει το αντεργατικό μαστίγιο της Δεξιάς στην πλάτη μας, που έχουμε δοκιμάσει την ποινικοποίηση των αγώνων μας και τις αρνητικές συνέπειες της ένταξης στη λειτουργία του Τραπεζικού συστήματος καλούμαστε **πρώτα και κύρια** να δόσουμε την απάντησή μας στη Δεξιά και στην οικονομική ολιγαρχία που τη στηρίζει. Για μας, η ΑΜΕΤΑΚΙΝΗΤΗ άρνησή μας να πριμοδοτήσουμε με την ψήφο μας τα αντιδραστικά σχέδια της Δεξιάς σημαίνει:

—Πάλη για ν' αποφύγουμε τα δεινά που συσσωρεύει η ΕΟΚ στη χώρα μας

—Απόκρουση των επιπτώσεων της ένταξης στο Πιστωτικό σύστημα και των σχεδίων που τα συμφέροντα του διεθνούς κεφαλαίου προσπαθούν να προωθήσουν.

Αταλάντευτα στηρίζουμε την ΑΛΛΑΓΗ παλεύοντας για:

— ένα πιστωτικό σύστημα στην υπηρεσία του λαού και του τόπου

— μια Ελλάδα που οι αποφάσεις θα παίρνονται από τον ίδιο τον λαό της χωρίς δεσμεύσεις ή ξένη εξάρτηση.

Η ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ εκτιμά ότι η μάχη των ευρωεκλογών έχει ένα ευρύτερο αντίκτυπο.

Με την έννοια αυτή παίρνουμε καθαρή θέση σ' αυτό το ζήτημα που αντικειμενικά θα σημαδέψει τις εξελίξεις και σε τελευταία ανάλυση την εργασιακή μας ζωή.

— ΟΧΙ ΣΤΗ ΔΕΞΙΑ και στην πολιτική της εξάρτησης

— ΣΤΗΡΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ

ΑΓΩΝΙΖΟΜΑΣΤΕ ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΣΤΑΘΕΡΑ ΣΤΟ ΔΡΟΜΟ ΤΗΣ

● ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑΣ

● ΛΑΪΚΗΣ ΚΥΡΙΑΡΧΙΑΣ και της ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΠΕΛΕΥΘΕΡΩΣΗΣ

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

Ο ρόλος του πιστωτικού συστήματος

Πορεία σε ναρκοπέδιο θυμίζει η εφαρμογή της κυβερνητικής πολιτικής στο πιστωτικό σύστημα, «το τελευταίο προπύργιο της Δεξιάς», όπως το χαρακτήρισε ο υπουργός Γεράσιμος Αρσένης. Και τούτο διότι πρέπει να προχωρήσει η αλλαγή χωρίς όμως να πάψουν να είναι βιώσιμα και ανταγωνιστικά τα πιστωτικά ιδρύματα. Με άλλα λόγια πρέπει να προχωρήσει η διαδικασία της κοινωνικοποίησης, χωρίς να κλονιστεί η εμπιστοσύνη των καταθετών.

Είναι φανερό ότι το πρόβλημα είναι αν ελέγχει η Κυβέρνηση πλήρως τον πιστωτικό μηχανισμό και δεν αποτελεί σπουδαία ανακάλυψη, η διαπίστωση ότι αυτή τη στιγμή το σύστημα δεν ελέγχεται απόλυτα. Ενδεικτικό αυτού είναι ότι πολλές αποφάσεις της πολιτικής ηγεσίας εφαρμόζονται με μεγάλη καθυστέρηση ή και καθόλου. Ακόμα τα φαινόμενα μη σωστής χρηματοδότησης κλάδων μικρομεσαίων επιχειρήσεων κλπ. είναι χαρακτηριστικά.

Ωστόσο αποτελεί ίσως κοινοτοπία να πει κανείς ότι δεν νοείται Αλλαγή αν δεν αλλάξει το πιστωτικό σύστημα και μετατραπεί σε μοχλό αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης της χώρας. Το πρόβλημα είναι σημαντικό και δύσκολο αν αναλογιστεί κανείς ότι πρόκειται για το πιστωτικό σύστημα που οικοδομήθηκε με βασικά χαρακτηριστικά τη γραφειοκρατική αγκύλωση, την αδιαφάνεια των λειτουργιών του, τις πολλές ειδικές ρυθμίσεις και τα 200 διαφορετικά επιτόκια για διαφορετικές περιπτώσεις χρεών. Και πάνω από όλα η πολιτική δανειοδότησης κινήθηκε με βάση όχι τόσο τη φερεγγυότητα του επενδυτή αλλά την κομματική εύνοια.

Παρόλα αυτά οι μέχρι τώρα κυβερνητικές επιλογές έχουν μια συνέπεια και συνέχεια που αποβλέπουν στη επίτευξη των βασικών κυβερνητικών στόχων. Πρώτα απ' όλα καταργήθηκε η περίφημη νομισματική επιτροπή που όπως είναι γνωστό είχε συσταθεί για τη «διευθέτηση» της βοήθειας του σχέδιου Μάρσαλ. (Οι πρώτοι πρόεδροι της καλής αυτής επιτροπής ήταν Βρετανός και Αμερικανός διπλωμάτης). Ετσι ξεκαθαρίζεται ότι η κυβέρνηση έχει την ευθύνη για την επιλογή της νομισματικής πολιτικής την οποία υλοποιεί η κεντρική τράπεζα, η Τράπεζα της Ελλάδας.

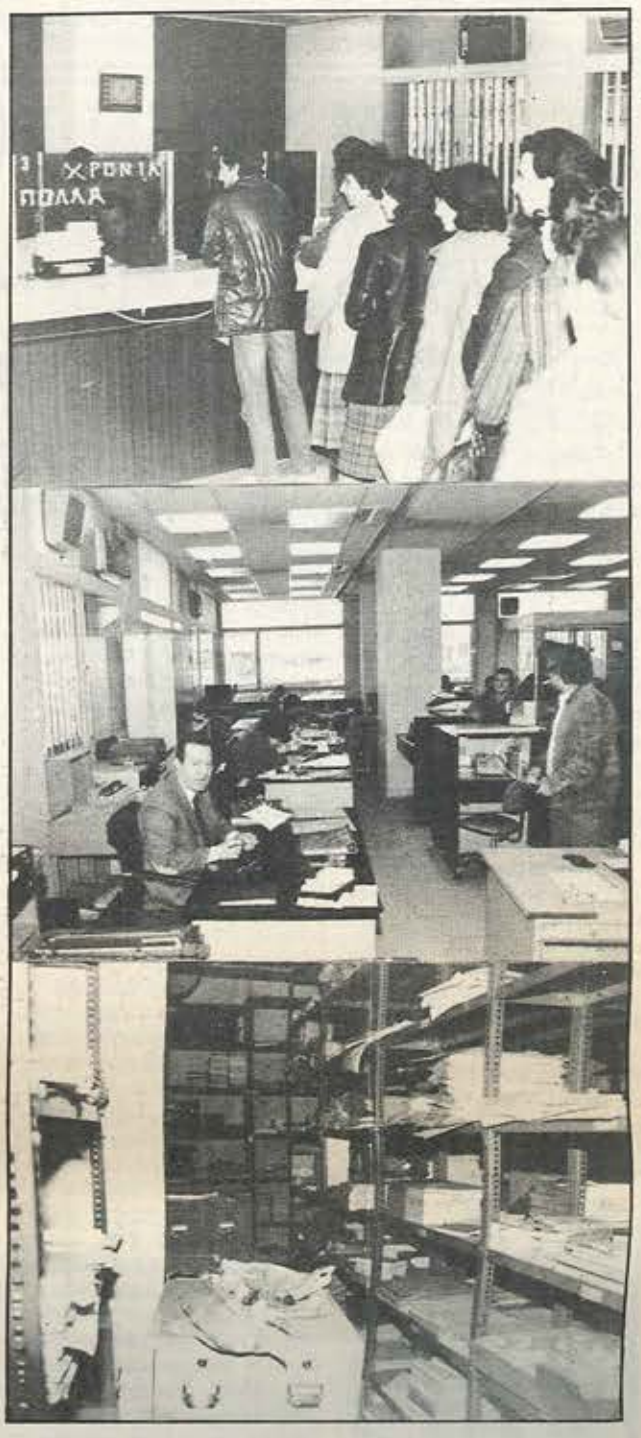
Εκλογικεύεται το καθεστώς των επιτοκίων που ενοποιούνται σε τρεις κατηγορίες και καταργούνται οι διάφορες ειδικές κατηγορίες επιτοκίων που ήταν ένα σχιζοφρενικό καθεστώς. Αποφασίζονται συγκεκριμένα μέτρα για τη χρηματοδότηση της βιομηχανικής παραγωγής χωρίς χαριστικούς όρους, την εξυγίανση των προβληματικών επιχειρήσεων και την πιστοδότηση του εμπορίου.

Σημαντικά και σωστά είναι τα μέτρα όμως θα κριθούν από τον τρόπο, την ταχύτητα και την ευελιξία με την οποία θα εφαρμοστούν. Ωστόσο η κεντρική αλλαγή του συστήματος θα προέλθει από την κοινωνικοποίηση του πιστωτικού συστήματος. Μια μακρόχρονη διαδικασία στα πλαίσια της οποίας η ευθύνη της διαχείρισης μεταβιβάζεται από το κράτος σε κοινωνικούς φορείς και στους εργαζόμενους. Και αυτό δεν είναι κάτι που μπορεί να γίνει εύκολα και γρήγορα αλλά πρέπει και μπορεί να πραγματοποιηθεί.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ
ΔΗ.Σ.Κ.
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
Σοφοκλέους 5 - Αθήνα
Τηλ. 3218900

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ

Καλύτερες συνθήκες δουλιάς για να πιάσει τόπο η ευχή



ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ συνεχίζεται η ΟΥΡΑ στα ταμεία και οι πελάτες εφ' ενός ζυγού περιμένουν υπομονετικά τη σειρά τους να εξυπηρετηθούν. Εμείς αμφιβάλλουμε άν ο συνάδελφος που το έγραψε το ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ το εννοούσε έτσι. Και οι συνάδελφοι (κι αυτοί εφ' ενός ζυγού λόγω ελλείψεως χώρου) περιμένουν υπομονετικά κι αυτοί τη σειρά τους για να φάνε ...ψωμί κι ελιά που τους περιμένει στο πρόχειρο ...εστιατόριό τους, μέσα στο αρχείο δίπλα στο W.C.. Ο ...ΑΓΙΟΣ ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ δεν θα ήθελε τέτια τύχη ούτε για τους σταυρωτές του. Οποιος όμως από την ΕΤΕ επιμένει στις θεωρίες περί «προνομιούχων» ας επισκεφθεί το κατάστημα Αγίου Δημητρίου Θεσσαλονίκης Οι συνάδελφοι πάντως του καταστήματος ευχαρίστως θα παραχωρούσαν τη θέση τους σε κάποιον από τους συναδέλφους της ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. ή της Διοίκησης. Στους μεν λόγω συνθηκών εργασίας (που πράγματι έτσι πρέπει νάναι), στους δε λόγω έλλειψης προσωπικού.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

Κατάθεσαν σαν δωρεά για τους σκοπούς του ΤΥΠΕΤ

δρχ. 9.400 το προσωπικό του Υποκ/τος ΒΕΡΟΙΑΣ στη μνήμη της μητέρας της σδ. Αθανασίας Φειδοπούλου.

δρχ. 3.500 το προσωπικό της υπηρεσίας Δημοσίων Σχέσεων του ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ στη μνήμη του πατέρα του σδ. Παν. Λέκκα.

δρχ. 3.500 το προσωπικό του Υποκ/τος ΜΟΝΑΣΤΗΡΙΟΥ στη μνήμη της μητέρας του σδ. Αγγελου Σέρπη.

δρχ. 3.000 το προσωπικό της υπηρεσίας του Λογιστικού του ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ στη μνήμη του πατέρα του σδ. Γεωργίου Μαθιουδάκη.

δρχ. 5.000 ο σδ. Π. Γιακουμέλος στη μνήμη Σταύρου Καλλιμάνη πατέρα του σδ. Κλεάνθη Καλλιμάνη.

δρχ. 10.350 το προσωπικό του Υποκ/τος ΚΑΝΙΓΓΟΣ στη μνήμη της μητέρας της σδ. Καλουτά Μαργαρίτας και της μητέρας του σδ. Γκεσούλη Θαν.

δρχ. 2.000 ο σδ. Νίκος Κουνές (ΥΠΟΚ/ΜΑ ΒΟΛΟΥ 201) στη μνήμη του Δημητρίου Γαϊτανάρου.

δρχ. 5.850 το προσωπικό του ΥΠΟΚ/ΤΟΣ ΠΛ. ΕΞΑΡΧΕΙΩΝ στη μνήμη Αγγελου Ρητορίδη πατέρα του σδ. Γεωργίου Ρητορίδη.

δρχ. 5.000 ο κ. Σπηλιώτης Γεώργιος στη μνήμη του αξέχαστου γιατρού κι ανθρώπου Γ. Κατεχάκη.

δρχ. 7.000 οι συνάδελφοι της υπηρεσίας Προγραμματισμού στο Κέντρο Μηχανογραφίας στη μνήμη του Κώστα Φραγκιάδη.

δρχ. 6.500 οι συνάδελφοι του υποκ/τος ΑΓΡΙΝΙΟΥ 303 — σε μνήμη του πατέρα του σδ. Κων/νου Τσόλκα.

δρχ. 5.450 οι συνάδελφοι του τμήματος Συγκ. Εμπορικών Πληροφ. (23Ε-1) στη μνήμη του πατέρα του Υποδιευθυντή κ. Κ. Καλλιμάνη.

δρχ. 10.000 οι συνάδελφοι του υποκ/τος ΚΩ 383 — στη μνήμη του γιού του σδ. Ιακώβου Κουρούνη, Κώστα.

δρχ. 5.200 οι συνάδελφοι της υπηρεσίας εντολών Εξ/κού του Κεντρικού Κατ/τος 040/37 στη μνήμη του πατέρα του σδ. Ιωάννου Ρητορίδη, Αγγελου.

δρχ. 3.500 οι συνάδελφοι του υποκ/τος Βρυώνη και το κλιμάκιο της επιθεώρησης στη μνήμη της μητέρας του Δ/ντή Γεώργιου Καλέκη.

δρχ. 15.000 οι συνάδελφοι της Δ/νσης Διεθνών Δραστηριοτήτων σε μνήμη του πατέρα του σδ. Κων/νου Γαλάτσιου

δρχ. 2.800 οι συνάδελφοι της Υποδ/νσης Δημοσίων Σχέσεων σε μνήμη του πατέρα της σδ. Ιωάννας Ζώνα

δρχ. 8.100 οι συνάδελφοι του Υποκ/τος Κέρκυρας σε μνήμη του πατέρα της σδ. Θεοδώρας Μοναστηριώτη-Γερακάρη.

ΔΙΟΡΘΩΣΗ

δρχ. 6.550 κατάθεσαν σαν δωρεά για τους σκοπούς το ΤΥΠΕΤ οι συνάδελφοι του Υποκ/τος ΚΑΝΙΓΓΟΣ (και όχι του Μοναστηρακίου όπως γράφτηκε) σε μνήμη της συζύγου του Διευθυντή Ιωάννη Μπάστα.

ΖΗΤΟΥΝ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

★ Ο σδ. Νίκος Κακαράς που υπηρετεί στο Υπο/μα ΚΑΜ. ΒΟΥΡΛΩΝ (τηλ. 0235-22298) ζητά αμοιβαία μετάθεση με σδ. της περιοχής Αθηνών.

★ Η σδ. Αρετή Παϊζάνου που υπηρετεί στο υποκ/μα ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ (τηλ. 0441-21401) ζητά αμοιβαία μετάθεση με σδ της περιοχής Αθηνών

★ Ο σδ Φαίδων Τρέσσος που υπηρετεί στο Υποκ/μα ΚΙΛΚΙΣ ζητά αμοιβαία μετάθεση για Υποκ/μα ΘΕΣΣ/ΝΙΚΗΣ

★ Ο σδ. Γεώργιος Κυριαζόπουλος που υπηρετεί στο Υποκ/μα ΣΙΑΤΙΣΤΑΣ ζητά αμοιβαία μετάθεση για υποκ/μα ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ.

★ Ο σδ. Θωμάς Ζάχος που υπηρετεί στη Θυρ. Αθ Διάκου Καρδίτσας ζητά αμοιβαία μετάθεση για Υποκ/μα της περιοχής Αθήνας-Πειραιά.

★ Ο σδ. Αντρέας Ξένος που υπηρετεί στο Υποκ/μα Ζακύνθου επιθυμεί αμοιβαία μετάθεση με σδ της περιοχής Αθήνας-Πειραιά (τηλ. 0695-22000)

★ Η σδ. Πόπορη Βασιλική ΑΜ 2841 δόκιμος του κατ/τος ΠΥΛΟΥ 450 ζητάει αμοιβαία μετάθεση με σδ για την περιοχή Αθήνας-Πειραιά.

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

★ Συνάδελφοι,

Εμείς οι υπάλληλοι του Κατ/τος Ταύρου αισθανόμαστε την ανάγκη να εκφράσουμε τις ευχαριστίες μας, μέσα από τις στήλες της εφημερίδας μας, προς τον Διοικητή της Τραπέζης μας και σε όλους τους συναδέλφους που συνέβαλαν στην πρόσληψη της συζύγου του συναδέλφου Σπύρου Μουζάκη που πέθανε στις 21.2.84.

Η πράξη αυτή θα απαλύνει τον πόνο της οικογενείας του θα δόσει τη δυνατότητα στα δυο μωρά παιδιά του να αντιμετωπίσουν τις αντιξοότητες της ζωής με τιμιότητα, θάρρος και ελπίδα.

Τέλος, για μας εκτός από παρηγοριά για το χαμό ενός τόσο καλού και νέου συναδέλφου, είναι πράξη αγάπης της Τραπέζης προς τους υπαλλήλους της.

★ Η οικογένεια ΦΡΑΓΚΙΑΔΗ ευχαριστεί όλους τους συναδέλφους που με κάθε τρόπο συμμετείχαν στο πένθος της για τον αγαπημένο μας ΚΩΝ/ΝΟ Ε. ΦΡΑΓΚΙΑΔΗ.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ
άρθρα, σχόλια και προτάσεις συναδέλφων

λέμε ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΟΚ γιατί λέμε ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ!

Στις 17 του Ιούνη 1984 γίνονται εκλογές για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο. Στα τρία και πάνω χρόνια, που πέρασαν από την ένταξη της Ελλάδας στην ΕΟΚ, μεγάλωσαν και οξύνθηκαν τα προβλήματα του τόπου, προστέθηκαν καινούργια.

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

Οι **μεγάλες υποσχέσεις** της Δεξιάς και των άλλων φιλοεοκικών δυνάμεων για τα «καλά» που θα έφερνε η ΕΟΚ, αποδείχτηκαν **μεγάλες απάτες**.

Υποσχέθηκαν ότι με την ένταξη στην ΕΟΚ, θα εξασφαλιστεί η σταθερή οικονομικη ανάπτυξη της χώρας μας. Στην πραγματικότητα όμως, το παραγωγικό δυναμικό της, υλικό και ανθρώπινο, πνίγεται από τους κανονισμούς της ΕΟΚ, που είναι κομμένοι και ραμμένοι στα μέτρα των δυτικοευρωπαϊκών μονοπωλίων.

Τα χρόνια της ένταξης στην ΕΟΚ είναι χρόνια της μεγαλύτερης μεταπολεμικής πτώσης της βιομηχανικής μας παραγωγής και της πιο εκρηκτικής ανόδου της ανεργίας τις τελευταίες δεκαετίες. Χρόνια πρωτοφανούς κατακλυσμού της αγοράς μας με ΕΟΚικά προϊόντα, που εκτοπίζουν τα δικά μας.

Λένε ότι η ΕΟΚ δεν φταίει καθόλου για όλα αυτά. Το λένε για να μας εξαπατήσουν. Η αλήθεια είναι πως φταίει **και** ο ελληνικός καπιταλισμός **και** το καθεστώς της ολιγαρχίας **και** η ένταξη στην ΕΟΚ.

Ελεγαν, ότι η Ελλάδα θα εξελιχθεί σε μια «σύγχρονη χώρα». Στην πράξη η απόστασή της από τις αναπτυγμένες δυτικοευρωπαϊκές χώρες μεγάλωσε.

Υποσχέθηκαν ότι θα σιγουρευτούν οι παλιές και θα εξασφαλιστούν νέες θέσεις εργασίας. Στην πράξη η ανεργία μεγαλώνει με πρωτόγνωρους ρυθμούς.

Ελεγαν, ότι όχι μόνο θα υπάρχει σταθερότητα στις τιμές, αλλά και θα μειωθούν οι τιμές τουλάχιστον στα είδη που εισάγονται από τις χώρες μέλη της ΕΟΚ. Στην πραγματικότητα, οι τιμές αυξάνουν συνεχώς και ο πληθωρισμός εξακολουθεί να κινείται σε μεγάλα ύψη.

Υποσχέθηκαν, ότι με την ένταξη θα αποκτήσουμε νέα διεθνή στηρίγματα για τα εθνικά μας προβλήματα. Η αλήθεια όμως είναι, ότι οι «μεγάλοι» της ΕΟΚ πιέζουν, για να αντιμετωπιστούν τα προβλήματα αυτά σε βάρος της χώρας μας, σε όφελος των ιμπεριαλιστών του ΝΑΤΟ και της ΕΟΚ.

Υποσχέθηκαν λεφτά με τη σέσουλα από την ΕΟΚ. Σας λένε μόνο ότι η ΕΟΚ μας δίνει και κρύβουν ότι μας παίρνει. Ομως τα μονοπώλια της ΕΟΚ, δεν μας έβαλαν σ' αυτή για να μας δόσουν, αλλά για να μας πάρουν. Τα λεφτά που δίνουν είναι ένα μόνο μέρος από αυτά που σας παίρνουν με φόρους και με διάφορους άλλους τρόπους. Αλλά και από αυτά που δίνουν, τα πιο πολλά πάνε στο μεγάλο κεφάλαιο. Και παραπέρα το κόστος που προκαλεί η ΕΟΚ στη χώρα μας με τον περιορισμό ή την παρεμπόδιση της ανάπτυξης βασικών κλάδων της ελληνικής οικονομίας, είναι ανυπολόγιστο.

Υποσχέθηκαν ότι το βιοτικό επίπεδο θ' ανέβει και θα εξομοιωθεί μ' αυτό των δυτικοευρωπαίων συναδέλφων μας.

Στην πραγματικότητα όμως έπεσε και τώρα έχουμε τις ντιρεκτίβες της ΕΟΚ ενάντια στην ΑΤΑ.

Υποσχέθηκαν μια αγορά 260 εκ. για τα ελληνικά προϊόντα. Η δυτικοευρωπαϊκή όμως αγορά των 260 εκατομμυρίων αποδείχθηκε πολύ «μικρή», για να απορροφήσει τα δικά σας προϊόντα. Αντίθετα, η μικρή ελληνική αγορά έγινε πολύ «μεγάλη» για τα εμπορεύματα των δυτικοευρωπαϊκών μονοπωλίων.

Για όλες αυτές τις συνέπειες, που δυναμώνουν κάθε μέρα, **την πρώτη και κύρια ευθύνη την έχει η «Νέα Δημοκρατία»**, που έβαλε τη χώρα στην ΕΟΚ, ενάντια στη θέληση και τα συμφέροντα των εργαζομένων και που τώρα επιδιώκει την ακόμα μεγαλύτερη υποταγή των εθνικών συμφερόντων στα συμφέροντα των κυρίαρχων κύκλων της ΕΟΚ.

Ευθύνες έχουν και τα άλλα μικρά κόμματα που τάχθηκαν υπέρ της ένταξης και τώρα εξωραΐζουν την ΕΟΚ.

Η κυβέρνηση του ΠΑΣΟΚ, μέσα στα πλαίσια της πολιτικής του συμβιβασμού και των υποχωρήσεων στις βασικές απαιτήσεις της οικονομικής ολιγαρχίας, πραχτικά παραιτήθηκε από την πάλη για την αποδέσμευση από την ΕΟΚ και αντικειμενικά συμβάλλει στην παραπέρα ενσωμάτωση της Ελλάδας σ' αυτήν. Το «μνημόνιο» στην ΕΟΚ σήμαινε πρακτικά την αποδοχή της συμφωνίας ένταξης στην ΕΟΚ.

● **Παραμονή στην ΕΟΚ** σημαίνει, πως τα μονοπώλια και ο πολιτικός τους κόσμος θα συνεχίσουν να 'χουν **έναν ακόμα μοχλό** προστασίας των **δικών τους** συμφερόντων, **των δικών τους** κερδών, **του δικούς τους** καθεστώτος, **ένα όργανο παραπάνω** στην πάλη τους ενάντια στην αλλαγή, ενάντια στις προσπάθειες **να ανοιχτεί ο δρόμος** για ένα καλύτερο αύριο, για την πραγματική αλλαγή, τη δημοκρατία του λαού και το σοσιαλισμό.

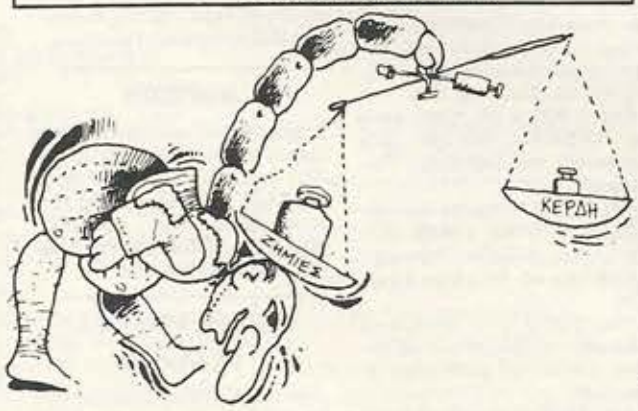
Ο τόπος χρειάζεται μια νέα πορεία, που να προωθεί την εθνική ανεξαρτησία και τη λαϊκή κυριαρχία, το δημοκρατικό προγραμματισμό και την ανεξάρτητη οικονομική ανάπτυξη προς όφελος του λαού: Να επιτρέπει την ανάπτυξη σχέσεων, αμοιβαία ωφέλιμων, μ' όλες τις χώρες. Μόνο έτσι η χώρα μας μπορεί να αντιμετωπίσει την κρίση με κριτήριο το συμφέρον του λαού.

Στο δρόμο της μεγαλύτερης υποταγής στην ΕΟΚ, που υποστηρίζει η Δεξιά, στην πολιτική των αιώνιων «μνημονίων» και των ελπίδων για «μεσογειακά προγράμματα» που ακολουθεί το ΠΑΣΟΚ, στην αποπροσανατολιστική ουτοπία ότι η «ΕΟΚ των μονοπωλίων» μπορεί να γίνει «ΕΟΚ των εργαζομένων», αντιπαραθέτουμε το δρόμο της αγωνιστικής διεκδίκησης των εθνικών και λαϊκών συμφερόντων ενάντια στις αρχές, τους κανονισμούς και τις ντιρεκτίβες και την πολιτική της ΕΟΚ.

λέμε
ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΟΚ
γιατί λέμε
ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ

1981 και 1982

+49 δισ. δρχ.:	Καθαρές εισπράξεις απ' τον προϋπολογισμό της ΕΟΚ
-297 δισ. δρχ.:	Εμπορικό έλλειμμα Ελλάδας ΕΟΚ
-4 δισ. δρχ.:	Καθαρή ζημιά από το θάψιμο αγροτικών προϊόντων.
-32,5 δισ. δρχ.:	Απώλεια εισοδήματος λόγω αύξησης της ανεργίας.



ΕΝΙΑΙΑ σ.κ.
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΕ, Γρ. Μαινάνδρου 44
ΤΗΛ. 5246955

ΝΕΟΙ ΟΡΙΖΟΝΤΕΣ ΓΙΑ ΤΟ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟ ΜΑΣ

Ολοι οι συνάδελφοι να γίνουν συνεταίροι!

Το εκλογικό αποτέλεσμα στις αρχαιρεσίες του Προμηθευτικού και Καταναλωτικού Συνεταιρισμού Υπαλλήλων ΕΤΕ, ΕΚΤΕ & ΕΤΒΑ δικαίωσε όλους εκείνους τους συναδέλφους που πιστεύουν σε μια άλλη πορεία του Συνεταιρισμού μας εντελώς διάφορη από αυτή που ακολουθήθηκε μέχρι τώρα.

Η νίκη του συνδυασμού «ΑΛΛΑΓΗ-ΠΡΟΟΔΟΣ» με ποσοστό 56% παίρνει ακόμα μεγαλύτερη διάσταση, από το γεγονός ότι σ' αυτές τις εκλογές σημειώθηκε ρεκόρ προσέλευσης ψηφοφόρων. Ψήφισαν συνολικά 4.208 συνάδελφοι ενώ η πιο μαζική μέχρι τώρα ψηφοφορία για το Συνεταιρισμό δεν ξεπερνούσε τους 1.200 ψηφοφόρους!!

Το γεγονός αυτό οφείλεται κύρια στο ότι η πλειοψηφία των συναδέλφων κατανόησε την ανάγκη για εξυγίανση και αλλαγή στο Συνεταιρισμό που σήμερα καλείται να παίξει έναν ιδιαίτερο πρωτεύοντα ρόλο, στην ίδρυση του Παντραπεζικού συνεταιρισμού που περιλαμβάνεται στη φετινή ΣΣΕ.

Ο συνδυασμός «ΑΛΛΑΓΗ-ΠΡΟΟΔΟΣ» υποστηρίχτηκε από τις δημοκρατικές συνδικαλιστικές δυνάμεις ΔΗΣΚ και ΕΝΙΑΙΑ σ.κ. και συσπείρωσε γύρω του ευρεία μάζα συναδέλφων ασχέτως συνδικαλιστικής τοποθέτησης.

Ο αντίπαλος συνδυασμός «ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ-ΑΝΑΝΕΩΤΙΚΗ ΕΞΟΡΜΗΣΗ» του πρώην Προέδρου σδ. Α. Στρούλια υποστηρίχτηκε κύρια από τις δυνάμεις της αντίδρασης και μιας μερίδας συναδέλφων με δημοκρατικό μεν παρελθόν που όμως εξέφραζαν το κατεστημένο στο χώρο του Συνεταιρισμού, και που εκμεταλλεύτηκαν αυτό ακριβώς το δημοκρατικό παρελθόν.

Στις εκλογές που έγιναν στις 17 Απρίλη τα αποτελέσματα έχουν ως εξής:

Ψήφισαν:	4.208
Ελαβαν:	
«ΑΛΛΑΓΗ-ΠΡΟΟΔΟΣ»	2.350
«ΔΑΕ»	1.834
ΑΚΥΡΑ-ΛΕΥΚΑ	24

Τα νέα συμβούλια του συνεταιρισμού μας συγκροτήθηκαν σε σώμα ως εξής:

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Πρόεδρος: Γώγολος Δ., Α΄ Αντιπρόεδρος: Γερμανός Κ., Β΄ Αντιπρόεδρος: Κουτσανδρέας Γ., Γεν. Γραμματέας: Σταματοπούλου Β., Ταμίας: Δημητρίου Αλ., Μέλη: Καραμαλέγκος Γ., Δαμίγος Ν., Χαιροπούλου Δ., Εμμανουήλ Τζ.

ΕΠΟΠΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ: Πρόεδρος: Φράγκου, Αναπληρωτής: Μητροπούλου Εύη, Μέλη: Γρηγορόπουλος Θ., Βράιλας Κ., Αγάθος Γ., Βαλαβάνη Δ., Καστρινάκης Μ., Βιδάλης Θ., Ζαρίφης Στ., Ελεγκτής: Καλογιαννάκης Γ.

Η κατάσταση που επικρατεί σήμερα στο Συνεταιρισμό είναι ακόμα χειρότερη απ' όσο περίμενε το νέο ΔΣ. Η πολιτική που είχε ακολουθηθεί σε θέματα αγορών και συμβάσεων δεν ήταν σίγουρα η πρέπουσα, με αποτέλεσμα την επιβάρυνση των συνεταίρων και την ανισότιμη μεταχείρισή τους. Τα άμεσα μέτρα που πάρθηκαν ήταν μέτρα προστασίας των συνεταίρων και ισότιμης μεταχείρισης.

Οι στόχοι τώρα του συνεταιρισμού δεν άπτονται μόνο της χρηστής διαχείρισης αλλά και της αλλαγής των δομών:

Η δουλιά που απαιτείται είναι σκληρή και επίπονη και στα πλαίσια αυτά αποφασίστηκε η λειτουργία των παρακάτω επιτροπών:

1) ΠΡΟΜΗΘΕΙΩΝ
2) ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ & ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
3) ΜΗΧΑΝΟΡΓΑΝΩΣΗΣ
4) ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ
5) ΚΤΙΡΙΑΚΟΥ
6) ΣΩΣΤΗΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΡΑΤΗΡΙΩΝ
7) ΜΕΛΕΤΗΣ ΝΕΟΥ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ ΔΙΑΤΑΚΤΙΚΩΝ
8) ΣΥΝΤΑΧΤΙΚΗ

Καλούμε όσους συναδέλφους επιθυμούν να τις πλαισιώσουν να επικοινωνήσουν στο τηλέφωνο 3215.245 ή να περάσουν από τα γραφεία του συνεταιρισμού.

Η προσπάθεια αυτή αποτελεί την πρώτη φάση για ανοιχτές-διάφανες διαδικασίες και πιστεύουμε ότι μόνο με την ενεργή συμμετοχή των συναδέλφων θα δημιουργηθούν οι προϋποθέσεις για την εξυγίανση του Συνεταιρισμού.

-Σύντομα πρόκειται να κυκλοφορήσει ενημερωτικό φυλλάδιο, στο οποίο θα περιλαμβάνεται όλη η δραστηριότητα του νέου ΔΣ όπως και οδηγίες προς τους συνεταίρους (έρευνες, νέοι προμηθευτές, δράση επιτροπών κλπ.).

Σ' αυτή την κατεύθυνση σας καλούμε ΑΜΕΣΑ να βοηθήσετε αξιοποιώντας την πελατεία του καταστήματός σας και στέλνοντάς μας νέους προμηθευτές ή επιχειρήσεις που επιθυμούν να συμβληθούν με το Συνεταιρισμό.

Ακόμα μη ξεχνάμε ότι κύριος στόχος είναι: ΟΛΟΙ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΣΥΝΕΤΑΙΡΟΙ.

Μαζική ήταν η προσέλευση συνταξιούχων και εν ενεργεία υπαλλήλων στην ψηφοφορία για την εκλογή του νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Συνεταιρισμού μας στις 17 Απρίλη 1984.

Οι προαγωγές στους ανώτατους βαθμούς με 1-1-1984

Εγιναν από το διοικητικό Συμβούλιο της τράπεζας οι προαγωγές στους βαθμούς Συμπράττοντα Υποδιευθυντή, Υποδιευθυντή και Διευθυντή με 1.1.84 αφού είχαν προσμετρηθεί και τα χρόνια της στρατιωτικής υπηρεσίας. Στο βαθμό του Διευθυντή προάχθηκε μόνο 1 συνάδελφος (ταμειακός). Στο βαθμό του Υποδιευθυντή προάχθηκαν 19 συνάδελφοι (17 λογιστικοί - 1 ταμειακός - τεχνικός). Στο βαθμό του Συμπράττοντα προάχθηκαν 34 συνάδελφοι (32 λογιστικοί - 2 ταμειακοί).

Πρέπει να σημειωθεί ότι η Διοίκηση της Τράπεζας δεν έδοσε έγκαιρα τα στοιχεία που χρειάζοντουσαν για πιο ουσιαστική παρέμβαση των εκπροσώπων των εργαζομένων στο ΔΣ της Τράπεζας (πίνακα κρινομένων, κριτήρια, δυνατότητα πρόσβασης στους φακέλους). Το Προεδρείο έστειλε επείγον τέλεξ στο Διοικητή με το οποίο ζητούσε τα στοιχεία και έθετε ζητήματα παραμονής των εκπροσώπων μας στο ΔΣ στην περίπτωση που υποβαθμίζονταν τελικά η συμμετοχή μας.

Τελικά μετά την παρέμβασή μας έγινε αποδεκτό να μελετήσουν οι εκπρόσωποί μας στο ΔΣ τα στοιχεία των κρινομένων και δόθηκαν στο Σωματείο τα κριτήρια που ήταν με σειρά:

α) η προσωπικότητα του κρινομένου
β) τα φύλλα ποιότητας
γ) το κλιμάκιο ευθύνης
δ) η αρχαιότητα

Πάντως το Προεδρείο επεσήμανε πως στο μέλλον θα πρέπει να έχουμε έγκαιρα ΟΛΑ τα στοιχεία που χρειαζόμαστε για να υπάρχει ουσιαστική παρέμβαση σ' αυτές τις διαδικασίες κάτι που για μας είναι για σήμερα καθοριστικό ΖΗΤΗΜΑ.

ΠΟΙΟΙ ΠΡΟΑΧΘΗΚΑΝ

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ Α΄ ΓΙΑ ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝΤΕΣ

Φουκανέλης Ε, Κοπιτόλουλος Π., Τσαούσης Ν., Χαίρης Μ., Καλλίτσης Ν., Δαλακίδης Β., Πιτσάκης Κ., Σαλγκάνης Ι., Γιαννισάκης Γ., Στρατηγάκης Ι., Φίλος Ι., Σταμούλης Κ., Μαλούχος Μ., Βαλσάμος Γ., Παπανίκος Ι., Τσούμης Μ., Κώτσης Α., Δημητρακόπουλος Ι., Κατσαρός Γ., Μαρκούλης Α., Κούρτης Γ., Γιακουμέλος Π., Στεφανίδης Φ., Πίνης Δ., Σβορώνος Αυγέρης Δ., Χατζησάρος Π., Πρίνιας Ι., Τουρούκης Μ., Ηλιόπουλος Γ., Πρινιωτάκης Σ., Βελτίδης Ε.

ΣΥΜΠΡΑΤΤΟΝΤΕΣ ΓΙΑ ΥΠΟΔ/ΝΤΕΣ

Βαρελάς Γ., Αντωνιάδης Α., Βαρδάκης Α., Βάνης Μ., Βαλσάμης, Μαλκογιώργος Δ., Αλεξανδρίδης Β., Επιτρόπου Α., Ματσούκας Π., Σεμεντεφέρης Ν., Βουτσάς Μ., Αποστολίδης Γ., Ζερβουδάκης Β., Λεοντόπουλος Ε., Πηγίδης Γ., Τρουπάκης Γ., Φίλιππας Γ.

ΤΑΜΕΙΑΚΟΙ

Μαρκουλάκης Π. (Διευθυντής), Καραχρήστος (Υποδιευθυντής), Γαληρόπουλος (Συμπράττων), Γεραντιώτάκης (Συμπράττων).

ΤΕΧΝΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Τριανταφύλλου Ν. (Αρχιμηχανικός Υποδ.).

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ
άρθρα, σχόλια και προτάσεις συναδέλφων

ΣΥΝΕΝΤΕΥΞΗ ΤΟΥ σδ. ΝΙΚΟΥ ΠΙΣΚΟΠΟΥ ΣΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΒΗΜΑ»

Οι Τραπεζοϋπάλληλοι έχουν συνειδητοποιήσει την αξία του συνδικαλισμού και τον άσκησαν με υπευθυνότητα.

Σημαντικό σταθμό στην ιστορία του Τραπεζικού συνδικαλισμού έχει αποτελέσει η ίδρυση της ΟΤΟΕ και ενίσχυσε σημαντικά τη θέση του με την ενότητα των δυνάμεων του κλάδου.

Δυστυχώς, αυτή τη στιγμή δεν μπορούμε να υποστηρίξουμε πως η ενότητα αυτή δεν έχει διαταραχθεί.

Τα τελευταία χρόνια η κίνησή μας, δίνοντας τη μάχη για τη διαφύλαξη της ενότητας αυτής, έχει πολλές φορές επισημάνει τους κινδύνους της διάσπασης, εξαιτίας της τακτικής ορισμένων «συνδικαλιστών» που έχουν ταυτίσει το συνδικαλισμό με τα πολιτικά κόμματα.

Είναι γνωστά σε όλους μας τα γεγονότα, που διαδραματίσθηκαν κατά τον αγώνα των 42 ημερών για ΣΣΕ του 1982 και τον αγώνα για ΣΣΕ 1983, μέσα στην ΟΤΟΕ από την προσπάθεια των γνωστών «συνδικαλιστών» να υποτάξουν την ΟΤΟΕ και να περάσει η πολιτική της «μονόπλευρης λιτότητας».

Τις διαπιστώσεις μας αυτές, με αρκετή καθυστέρηση, άρχισαν να κάνουν όχι μόνο συνδικαλιστές, αλλά και διάφορα δημοσιογραφικά όργανα του κλάδου.

Το «ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΒΗΜΑ» στο φύλλο του μηνός Απριλίου 1984 με άρθρο που έχει τον τίτλο «ΟΤΟΕ και πολιτικά κόμματα» επισημαίνει τους κινδύνους που διατρέχει η ενότητα του Κλάδου και με ερωτηματολόγιο που απηύθυνε σε διάφορους συνδικαλιστές και στον συν. ΝΙΚΟ ΠΙΣΚΟΠΟ προσπαθεί να συμβάλλει στην ανεύρεση της οδού για να βγει η ΟΤΟΕ από την σημερινή αποτελμάτωσή της.

Παραθέτουμε παρακάτω την επιστολή που απευθύνθηκε στο συνδ. Ν. ΠΙΣΚΟΠΟ και τις απαντήσεις του στα ερωτήματα που του τέθηκαν με αυτή.

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΑΑΣΚ

Οι ερωτήσεις της εφημερίδας

Προς τον
κ. Ν. Πίσκοπο
Ενταύθα

Κύριε Συνάδελφε,

Κοινή πεποίθηση στους συναδέλφους του Κλάδου αποτελεί ο έντονος κομματισμός όλων σχεδόν των συνδικαλιστών μας, μ' οδυνηρά αποτελέσματα στην εξέλιξη των θεμάτων μας.

Η εφημερίδα μας, εκφράζοντας αυτή τη πεποίθηση των συναδέλφων, σας παρακαλεί να θελήσετε ν' απαντήσετε στα παρακάτω ερωτήματα:

★ Ποια νομίζετε πως πρέπει να είναι η σχέση συνδικάτου — πολιτικού κόμματος;

★ Η συνδικαλιστική σας παράταξη πιστεύετε ότι μέχρι σήμερα πολιτεύεται σωστά και ότι η ως τώρα ταχτική της βοήθησε στην εξέλιξη, τη θετική εξέλιξη, των προβλημάτων του Κλάδου;

★ Ποιος νομίζετε, πως είναι ο δρόμος για να βγει η ΟΤΟΕ από τη σημερινή αποτελμάτωσή της;

Οι απαντήσεις του συναδέλφου

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
«ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΒΗΜΑ»
Σταδίου 48 3ος όροφος ΑΘΗΝΑ
ΑΘΗΝΑ, 4.6.84

Κύριοι,

Στο ερωτηματολόγιό σας που μου απευθύνατε σχετικά με τον κομματισμό στο συνδικαλισμό δίνω τις παρακάτω απαντήσεις:

ΑΠΑΝΤΗΣΗ 1η: Η μεγάλη απεργία του κλάδου για την κατάκτηση σωστού Ενιαίου Μισθολογίου το 1982 φάνηκε καθαρά μέχρι ποιου σημείου είναι δυνατό να οδηγήσει το συνδικαλισμό η ταύτισή του με τα πολιτικά κόμματα.

Το γεγονός ότι συνδικαλιστές, με αγωνιστική προϊστορία, έφθασαν στο σημείο να διασπάσουν την ενότητα και τον αγώνα του κλάδου, γιατί αυτή η ενέργεια εξυπηρετούσε, στη συγκεκριμένη στιγμή, το κόμμα στο οποίο ανήκουν αποδεικνύει πόσο θανάσιμο λάθος είναι η εξάρτηση της συνδικαλιστικής δράσης από οποιοδήποτε πολιτικό κόμμα.

Το αυτό ισχύει και όταν τα συνδικάτα χρησιμοποιούνται αντίστροφα, δηλ. κάνουν απεργιακές κινητοποιήσεις που κύριο στόχο τους έχουν την εξυπηρέτηση πολιτικών κομμάτων.

Εμείς οι Τραπεζοϋπάλληλοι έχουμε γνωρίσει και τις δυο περιπτώσεις χρησιμοποίησης του συνδικαλισμού για την προσφορά υπηρεσιών σε κόμματα.

Και όσο συνεχίζεται η πρόταξη του κομματικού συμφέροντος στο συνδικαλιστικό χώρο τόσο θα εξασθενεί ο συνδικαλισμός και τα κόμματα θα τον υποτάξουν, σε βάρος φυσικά των εργαζομένων.

Πρέπει ακόμα να πούμε πως ο κομματικοποιημένος συνδικαλισμός οδηγεί στην άμβλυνση της αγωνιστικότητας των εργαζομένων και δίνει τη δυνατότητα στα κόμματα να παίρνουν αντεργατικά μέτρα που διευκολύνουν την οικονομική ή όποια άλλη πολιτική θέλουν να επιβάλλουν.

Αυτονόητο είναι λοιπόν πως η σχέση του συνδικαλισμού με τα πολιτικά κόμματα πρέπει να είναι περιορισμένη στα πλαίσια του ρόλου που ο καθένας οφείλει να διαδραματίζει.

Ο συνδικαλισμός πρέπει να χρησιμοποιεί τα κόμματα για τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων και όχι να διαθέτει τη δύναμή τους για να περνάνε τα κόμματα τις δικές τους αντιλήψεις, τη δική τους πολιτική γραμμή.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ 2η: Ακολούθησα και ακολουθώ με συνέπεια τις αρχές του Αδέσμευτου-Ανεξάρτητου συνδικαλισμού.

Η συνδικαλιστική κίνηση στην οποία ανήκω έχει αγωνιστεί με βάση τις αρχές αυτές και ειδικά στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας τα αποτελέσματα της δράσης της είναι, πιστεύω, από τα σημαντικότερα επιτεύγματα του Προσωπικού της ΕΤΕ.

Αλλά και στον ευρύτερο συνδικαλιστικό χώρο (ΟΤΟΕ - ΕΚΑ - ΓΣΕΕ) ταχθήκαμε πάντοτε αντιμέτωποι σε κάθε προσπάθεια χρησιμοποίησης του Κλάδου μας για εξωσυνδικαλιστικούς σκοπούς.

Θεωρώ ότι με τη στάση μας αυτή γενικότερα εξυπηρετούμε τα συμφέροντα των συναδέλφων μας.

ΑΠΑΝΤΗΣΗ 3η: Οσα έχουμε αναφέρει σαν απάντηση στις προηγούμενες ερωτήσεις περικλείουν νομίζω την απάντηση και στο ερώτημα αυτό.

Μόνος δρόμος για να βγει η ΟΤΟΕ από τη σημερινή αποτελμάτωσή της είναι η επιστροφή στις ρίζες της, δηλ. στο σωστό, το συνεπή, τον αδέσμευτο - ανεξάρτητο - αγωνιστικό συνδικαλισμό.

Ζούμε όλοι τα γεγονότα και αρκεί να δούμε την αλήθεια κατάματα.

Φιλικά, ΝΙΚΟΣ ΠΙΣΚΟΠΟΣ

ΟΞΥΜΕΝΑ ΤΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΘΑΡΙΟΤΗΤΑΣ

Η Εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ ασχολήθηκε με το θέμα της εφαρμογής των Συλλογικών Συμβάσεων του 1982 και του 1984 για το προσωπικό καθαριότητας των Τραπεζών και την αντιμετώπιση των οξυμένων προβλημάτων της κατηγορίας αυτής του προσωπικού. Ιδιαίτερα επισημάνθηκε ότι:

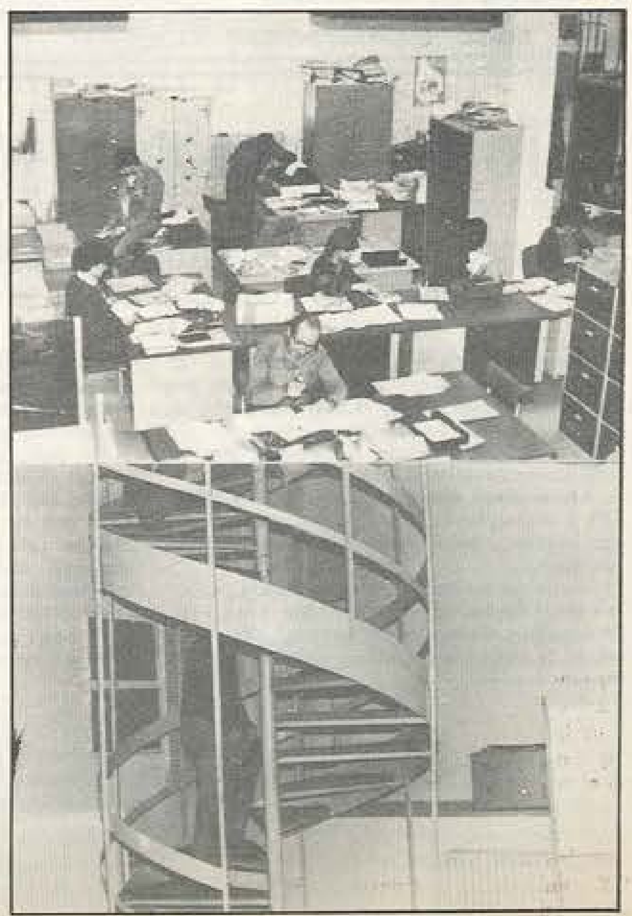
—πολλές συναδέλφισσες δουλεύουν **ακόμα 40 ώρες** τη βδομάδα.

—δεν έχει ενταχθεί το προσωπικό καθαριότητας στα Ταμεία υγείας και Συντάξεων παρά τις σχετικές διατάξεις της ΣΣΕ του 1982

—σε ορισμένες τράπεζες δεν πληρώνονται όλα τα επιδόματα που προβλέπουν οι οργανισμοί υπηρεσίας.

Με βάση αυτές τις διαπιστώσεις αποφασίσθηκε η παρέμβαση της ΟΤΟΕ για την προώθηση των εκκρεμών θεμάτων, που θα πρέπει να συνδεθεί άμεσα και με την ενοποίηση των συλλόγων όπου δεν υπάρχει, για την αποτελεσματικότερη διεκδίκηση και συνδικαλιστική κάλυψη των εργαζομένων συναδελφισσών. Στις επόμενες μέρες θα κληθούν και οι αντίστοιχοι σύλλογοι για την από κοινού οργάνωση της δράσης τους με την ΟΤΟΕ.

Κατάστημα πλατείας Ιωάννου Μεταξά ή πλατείας Δημοκρατίας;



Ενα από τα μεγαλύτερα καταστήματα της ΕΤΕ στη Θεσσαλονίκη. Βέβαια για να μη... χαλάμε την παράδοση, τα προβλήματα που υπάρχουν είναι ανάλογα με το μέγεθος του καταστήματος και με το μέγεθος της απόστασης μεταξύ... Ι. ΜΕΤΑΞΑ και ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ (μεταξύ μας). Ετσι παρόλα τα διαβήματα των συναδέλφων, εν τούτοις μέχρι σήμερα η Διεύθυνση καταστημάτων Εσωτερικού δεν ασχολήθηκε κατ' αρχήν με την αλλαγή της επωνυμίας του καταστήματος (φαίνεται ότι... γενικά η Διεύθυνση δεν ασχολείται με ΑΛΛΑΓΕΣ).

Οι μέχρι σήμερα πυροσβεστικές επεμβάσεις (κυρίως χάρη στις φιλότιμες προσπάθειες των συναδέλφων της Τεχνικής Υπηρεσίας Βορείου Ελλάδος) δεν κατόρθωσαν να λύσουν παρά μόνο ένα μέρος του προβλήματος κλιματισμού που υπάρχει. Είναι κι αυτό ένα από τα καταστήματα που χρειάζεται να λυθεί ριζικά το στεγαστικό του πρόβλημα και γι' αυτό χρειάζεται από πλευράς ΠΕΔΙΒΕ να παρθεί η κατάλληλη απόφαση, όσο γίνεται πιο σύντομα. Δεν είναι δυνατό, το κατάστημα, στην κατάσταση που είναι, να ανταγωνιστεί, τόσο από πλευράς συνθηκών δουλιάς, όσο και από πλευράς εξυπηρέτησης πελατείας, το αντίστοιχο κατάστημα της Τράπεζας Πίστεως, που βρίσκεται 50 μέτρα δίπλα. Στις δύο φωτογραφίες που δημοσιεύονται (υπάρχουν κι άλλες) φαίνεται καθαρά στην πρώτη η δαιδαλώδης μορφή - ταξινόμηση των γραφείων των συναδέλφων καθώς και η άνεση που προσφέρεται στους πελάτες που περιμένουν να εξυπηρετηθούν, καθισμένοι πάνω σ' ένα «άνετο» γραφείο. Περιττεύει βέβαια να σχολιάσουμε πόσα τετραγωνικά μέτρα αναλογούν σε κάθε εργαζόμενο. Μόνη ευχάριστη νότα η αφίσα της ΕΙΡΗΝΗΣ στο βάθος και η σημείωσή μας ότι η παράδοση σε αγώνες και κινητοποιήσεις των πρωτοπόρων συναδέλφων του καταστήματος δεν έχουν καμιά σχέση με τη μέχρι σήμερα ονομασία του.

Η δεύτερη φωτογραφία είναι από αυτές που λέμε... Χωρίς σχόλια. Το μόνο που πρέπει να γραφεί είναι ότι είναι ο ΜΟΝΑΔΙΚΟΣ ΤΡΟΠΟΣ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ με το δεύτερο όροφο που εργάζονται οι μισοί από τους 60 περίπου συναδέλφους του καταστήματος. Εμείς ρωτάμε μόνο: ΤΙ ΘΑ ΓΙΝΕΙ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΚΙΝΔΥΝΟΥ: ΟΛΑ τα υπόλοιπα, π.χ. ανακύκλωση προσωπικού, ασφάλεια κτιρίου, έλλειψη προσωπικού, κλπ., τα αφήνουμε για την ΕΑΚ.

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ:

Οπως μαθαίνουμε η απόφαση για τη μετονομασία του υποκ/τος από Πλ. Μεταξά σε υποκ/μα ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ έχει παρθεί και τώρα μένουν πια μόνο οι τυπικές διατυπώσεις για τη γνωστοποίηση της αλλαγής της ονομασίας στο Δίκτυο.

ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Προς το Διοικ. Συμβούλιο του ΤΥΠΕΤ

Συνάδελφοι,

Θέλουμε γι' ακόμα μια φορά να θέσουμε υπόψη σας το σοβαρό ζήτημα που μας απασχολεί σαν εργαζόμενες γυναίκες στο Προσωπικό Καθαριότητας της Εθνικής Τράπεζας σχετικά με την υγειονομική μας περίθαλψη.

Δουλεύουμε στον ίδιο χώρο μαζί με όλους τους υπόλοιπους συναδέλφους μας, αντιμετωπίζουμε πολλά από τα προβλήματα που απασχολούν κι αυτούς.

Είμαστε ενταγμένοι στο ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ και συνδικαλιστικά ανήκουμε στην ΟΤΟΕ. Αυτό κατά τη γνώμη μας σημαίνει ότι όλοι οι συνάδελφοί μας στην Τράπεζα (Υπάλληλοι, Φροντιστές, Εισπράκτορες, άλλοι Σύλλογοι) μας βλέπουν και μας αντιμετωπίζουν χωρίς διακρίσεις σαν ισότιμα μέλη της Τραπεζοϋπαλληλικής οικογένειας. Ετσι θέλουμε να μας βλέπετε κι εσείς.

Γνωρίζετε καλά ότι υστερούμε αισθητά στον τομέα της υγειονομικής περίθαλψης. Αυτό το βρίσκουμε άδικο. Σας καλούμε απλά και ανοιχτά να πάρετε σήμερα μια καταρχήν ξεκάθαρη θετική θέση στο συγκεκριμένο αίτημα που σας έχουμε υποβάλει από καιρό.,

ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΣΤΟ ΤΥΠΕΤ.

Είμαστε πρόθυμες να συζητήσουμε άμεσα μαζί σας όλες τις λεπτομέρειες και τις διαδικασίες που χρειάζονται για να υλοποιηθεί αυτή η προοπτική.

Σας παρακαλούμε το συντομότερο να μας απαντήσετε έγγραφα στο αίτημά μας.

Με την πεποίθηση ότι θα είναι θετική η απάντησή σας, σας ευχαριστούμε προκαταβολικά.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΤΕ
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ — Η ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΜΑΡΘΑ ΠΑΝΟΠΟΥΛΟΥ — ΦΡΑΝΤΖΕΣΚΑ ΤΟΜΑΡΑ

Φωτογραφία από παλαιότερη Γενική Συνέλευση του Σωματείου Καθαριστριών ΕΤΕ μέσα σε αίθουσα του Κεντρικού κατ/τος.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ συναδέλφων

άρθρα, σχόλια και προτάσεις

Το νέο Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ

40.000 ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΟΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΑΝ ΜΕ ΑΓΩΝΙΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ.

Ο σχηματισμός του νέου προεδρείου του ΣΥΕΤΕ, ίσως να αποτελούσε ΤΗΝ είδηση στη ροή των γεγονότων της συλλογικής ζωής, αν δεν ήταν, εδώ και μερικούς μήνες, το πιο συζητημένο θέμα στους διαδρόμους και στα παρασκήνια των συνδικαλιστικών εξελίξεων.

Επιτεύχθηκε πλέον και στο χώρο του ΣΥΕΤΕ ή πολυπόθητη για μερικούς, και απεχθής για άλλους, συνεργασία των δημοκρατικών δυνάμεων.

Πιστεύουμε ότι μπροστά στους χιλιάδες συναδέλφους-θεατές εξελίσσεται η ίδια, όπως προηγουμένως, θεατρική παράσταση. Μόνο που τώρα ο συμπρωταγωνιστής είναι διαφορετικός.

Είμαστε σίγουροι για την ικανοποίηση της ΔΗΣΚ, που τώρα θα ελέγχει καλύτερα κατά πόσο χειραγωγείται το συνδ. κίνημα από τις κυβερνητικές επιλογές. Ωστόσο, αναρωτιόμαστε για τη στάση του άλλου εταίρου της «συνεργασίας». Αραγε, οι συνάδελφοι της ΕΝΙΑΙΑΣ δεν επιφυλάσσουν άλλη συνδικαλιστική πρακτική για τους εαυτούς τους, παρά μόνο εκείνη της παλινδρόμησης μεταξύ του παλιού και του νέου κυβερνητικού συνδικαλισμού;

Πιστεύουμε ότι τώρα πια η «δημοκρατική συνεργασία» ολοκληρώνεται, τα αποτελέσματά της: αδράνεια, αποπροσανατολισμός παροπλισμός και απογοήτευση των πιο ζωντανών δυνάμεων του σ.κ., όχι μόνο αποκαλύπτονται πλήρως, αλλά γίνονται και επώδυνα (ΕΓΣΣΕ '84, ΣΣΕ '84) για τους εργαζόμενους.

Η «ιερή Συμμαχία» του σ.κ., γιατί περί αυτού πρόκειται, προχωρεί βήμα-βήμα, προωθώντας τους σκοπούς της, που δεν είναι άλλοι από την εξυπηρέτηση παραταξιακών και κομματικών συμφερόντων.

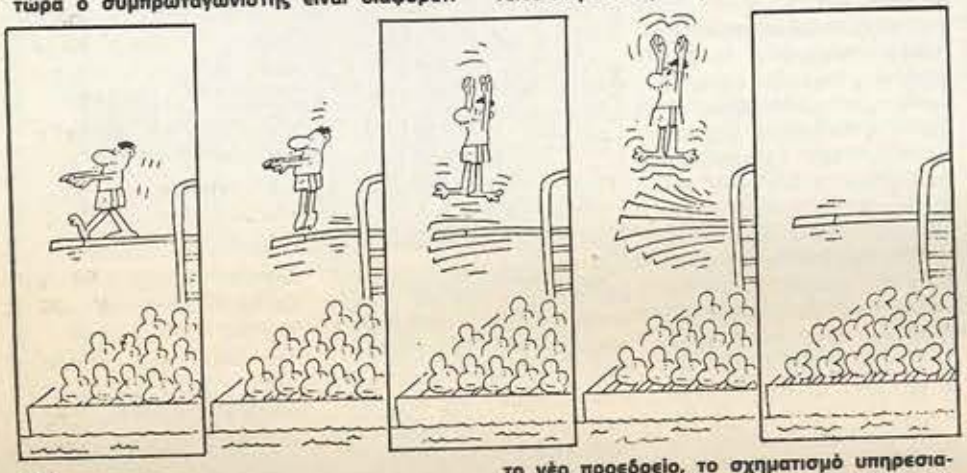
Στο χέρι των ίδιων των εργαζομένων είναι να αναλάβουμε πρωτοβουλία και αυτόνομη δράση. Στο χέρι τους είναι να χαράξουν διεξόδους για να απεγκλωβιστούν δυνάμεις που σήμερα μπλοκάρονται από τη συνθλιπτική αδράνεια που επιβάλλουν οι επαγγελματίες συνδικαλιστές.

Η ΕΝΩΤΙΚΗ, πιστεύοντας στον πρωταγωνιστικό ρόλο των ίδιων των εργαζομένων, πρότεινε στη συνεδρίαση του ΔΣ, όπου εκλέχτηκε το νέο προεδρείο, το σχηματισμό υπηρεσιακού προεδρείου από όλες τις δυνάμεις, και προετοιμασία για προσφυγή στην ετυμηγορία των συναδέλφων, μέσα στο συντομότερο χρονικό διάστημα.

Πιστεύουμε ότι μόνο έτσι είναι δυνατό να έρθει το αδιέξοδο και να σχηματιστεί μέσα από τη διαδικασία αυτή ένα προεδρείο που να αντανακλά πλέον απευθείας τους πραγματικούς συσχετισμούς μεταξύ των συναδέλφων.

Γιατί κάποιοι άλλοι απέφυγαν αυτή την καθαρή διαδικασία; Τι φοβήθηκαν επί τέλους, όταν οι ίδιοι ισχυρίζονται ότι οι συνάδελφοι επιδοκιμάζουν τις ιδέες και τη συνδικαλιστική πρακτική τους;

Εμείς απλά διαπιστώνουμε ότι το κύρος των θεσμών περιφρουρείται μόνο με τις απλές και καθαρές διαδικασίες, μακριά από υπόγειες και κρυφές συμφωνίες πίσω από τις πλάτες των εργαζομένων.



ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ '84: ΤΟ ΣΗΡΙΑΛ ΣΥΝΕΧΙΖΕΤΑΙ

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

Αδικαιολόγητα καθυστερεί η υπογραφή της νέας ΣΣΕ που αποδέχθηκε η πλειοψηφία της ΟΤΟΕ. Πολλοί είναι οι συνάδελφοι, που αγαναχτισμένοι ρωτούν τι γίνεται και πότε επιτέλους θα δουλέψουμε με το νέο μειωμένο (!!!) ωράριο της Παρασκευής, ή πότε θα επωφεληθούμε από το δικαίωμα χορήγησης προσωπικού δανείου χωρίς δικαιολογητικά μέχρι τρεις μισθούς.

Δεν τους αδικούμε, θετική ΣΣΕ '84 ακούν οι άνθρωποι, και ανυπομονούν, περιορίζοντας μάλιστα τις επιθυμίες τους σε δυο από τα πολλά (!!!) θετικά σημεία της σύμβασης. Μαζί τους περιμένουμε κι εμείς, προσπαθώντας να επιμηκύνουμε τα όρια της υπομονής μας.

Πάντως οι κακές γλώσσες λένε, ότι το τελικό κείμενο είχε τέτιες ασάφειες και αλληλοσυγκρουόμενα σημεία που ήταν αδύνατο να υπογραφεί. Τέτια μεθόδευση θα ζήλευε και ο ΣΕΒ.

Εν πάσει περιπτώσει εμείς θα θυμίσουμε μια λαϊκή παροιμία που λέει: «Αγάλι-αγάλι γίνεται η αγουρίδα μέλι», συνιστώντας στους συναδέλφους να οπλισθούν με όση υπομονή διαθέτουν. Μήπως όμως η αγουρίδα είναι τόσο ξυνή που παρά τις όποιες προσπάθειες των κηπουρών μας ΔΗΣΚ-ΕΝΙΑΙΑΣ δεν γίνεται να γλυκάνει με τίποτα;

Υ.Γ.: Την ώρα που γράφονταν αυτές οι γραμμές, το σήριαλ της υπογραφής της ΣΣΕ '84 δεν είχε κλείσει ακόμα. Οταν η «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» είχε πάρει την οδό προς το τυπογραφείο, παίχτηκε το τελευταίο επεισόδιο, της υπογραφής. Πάντως τίποτα δεν αναιρεί το απαράδεκτο γεγονός της καθυστέρησης πάνω από μήνα του οριστικού κλεισίματος της ΣΣΕ '84.

το γκισε

ΑΠΟΣΠΑΣΕΙΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΩΝ

Ολα θα μπορούσε να τα περιμένει κανείς από το νέο «ενωτικό» προεδρείο, προϊόν της «συνεργασίας των δημοκρατικών δυνάμεων», ακόμα και την αναβίωση στην καθημερινή πρακτική του πλειοψηφικού συστήματος, ενώ η απλή αναλογική (ακόμα και αυτή η κουτσουρεμένη του Ν. 1264) είναι ο επίσημος καθοριστικός παράγων της συλλογικής ζωής και δράσης.

Μια προσεκτική ματιά είναι αρκετή για να διαπιστώσει κανείς τα κάθε είδους μαγειρέματα, που οι σεφ του συνδικαλιστικού μας κινήματος επιχειρούν.

Το έδεσμα που πρέπει να προσφερθεί είναι το γαρνιρισμένο με μπόλικη αγωνιστικότητα κρύο πιάτο της χειραγώγησης και καθυπόταξης του συνδικαλιστικού μας κινήματος, στα κάθε είδους κομματικά ή κυβερνητικά συμφέροντα. Και βέβαια για τις σημερινές συνθήκες η συνταγή είναι γνωστή «μορατόριουμ» με μικρές δόσεις διαξιφισμών και μπόλικη σάλτσα ενότητας.

Ομως για να παραχθεί όλο αυτό το κατασκεύασμα πρέπει να διωχθούν από τα πόδια του σεφ (ΔΗΣΚ ΕΝΙΑΙΑ) μερικοί περίεργοι και άτακτοι τύποι που εξακολουθούν να μιλάνε για αυτονομία, του σ.κ., ενεργό ρόλο των εργαζομένων και διάφορα άλλα, που αποτελούν περισσότερο παρά ποτέ απεχθείς όρους διεξαγωγής του παιχνιδιού για τις δυο ηγεμονικές κινήσεις του χώρου και του σ.κ.

Είναι βέβαια, αστείο, αλλά σύμφωνα με την γνώμη των δυο σεφ του προεδρείου του ΣΥΕΤΕ, η ΕΝΩΤΙΚΗ, που αποτελεί τον ενοχλητικό παράγοντα στην όλη ιστορία, στερούμενη ακόμα και αυτής της κολοβής απόσπασής της, θα στερούνταν της ευχέρειας ανάπτυξης της προσφοράς της και της υπόδειξης ενός άλλου δρόμου στους εργαζόμενους.

Βέβαια κανείς δε σκέφτηκε αν με τον τρόπο αυτό τραυματίζονται θεσμοί και αναβιώνουν αντιδημοκρατικοί τρόποι λειτουργίας του σωματείου που αποτελούν πρώτης τάξης βήμα για την εξακόντιση συκοφαντιών και λασπολογίας από τις συντηρητικές κι αντιδημοκρατικές δυνάμεις.

Ομως είναι γνωστό: «ο σκοπός αγιάζει τα μέσα». Αν τώρα η απλή αναλογική που συνεπάγεται ότι οι αποσπάσεις μοιράζονται σ' όλες τις κινήσεις του Δ.Σ. για να προσφέρει η κάθε μια στο σωματείο, πηγαίνει στην άκρη, και αναβιώνει το αντιδημοκρατικό πλειοψηφικό, με αποσπάσεις μόνο όσων παραταξιακά ανήκουν στο προεδρείο, αυτά είναι «ψιλά γράμματα» για τις «ενωτικές» δυνάμεις του προεδρείου.

Η εφαρμογή μιας επικίνδυνης λογικής

Τι γίνεται με το κατάστημα Χαριλάου;

«ΤΑ SUPER MARKETS ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΕΧΟΥΝ ΚΑΛΥΤΕΡΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΔΟΥΛΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΛΥΤΕΡΟ SERVICE»

Το κατάστημα Χαριλάου, προβληματικό από άποψη χώρου, απασχολεί έντονα τους συναδέλφους εδώ και πολλά χρόνια. Από τότε που στην περιοχή υπήρχε μόνο ΕΤΕ και ΙΛΤΕ. Από τότε μέχρι σήμερα όμως εγκαταστάθηκαν και η Μακεδονίας-Θράκης, Αγροτική, Κεντρικής Ελλάδας και πρόκειται σύντομα να εγκατασταθεί, όπως μαθαίνουμε και άλλη Τράπεζα. Εκείνο που δεν μπορούμε να καταλάβουμε είναι το γεγονός ότι οι άλλες μεν Τράπεζες μπρούν και λύνουν το στεγαστικό τους πρόβλημα, ενώ η ΕΤΕ αδυνατεί (;). Ετσι, η λύση που προτεινόταν πριν 3 χρόνια περίπου από το ΓΒΕ για στέγαση σε κάποιο κατάλληλο χώρο, έμπλεξε σε γραφειοκρατικά γρανάζια (ή μήπως αδιαφορία;) και μας πρόλαβε η Μακεδονίας-Θράκης. Σε πρόσφατες επισκέψεις του συναδέλφου Γ. Φουντουλάκη αναφέρθηκαν πάλι τα προβλήματα, που μπορούν να συνοψιστούν σε μια πρόταση που είπε κάποια συναδέλφισσα, που εργάζεται στο κατάστημα: «Τα SUPER-MARKETS τροφίμων έχουν καλύτερες συνθήκες δουλιάς και καλύτερο SERVICE». Εμείς την πιστεύουμε. Γιατί ξέρουμε ότι το σπάσιμο του υποκαταστήματος σε δυο χωριστά καταστήματα, που το ένα από το άλλο απέχει 100-150 μέτρα, δημιουργεί άγχος, κινδύνους και πολύ-πολύ αγανάκτηση στους πελάτες, που συμβαίνει πολλές αγορές, για να εξυπηρετηθούν, να πηγαινοέρχονται 2 και 3 φορές από το ένα κατάστημα στο άλλο. Η μόνη λύση είναι η άμεση (μέσα στο 1984) μεταστέγαση του καταστήματος σε ένα ενιαίο και άνετο χώρο. Μήπως διαφωνεί κανείς από τη ΠΕΔΙΒΕ ή τη Διοίκηση; Καλούμε τους υπεύθυνους να προχωρήσουν άμεσα στη λύση του προβλήματος αυτού. Δημοσιεύουμε φωτογραφία της «πρώτης γραμμής» και των μετόπισθεν του καταστήματος. Οι φωτογραφίες είναι εύγλωττες και δεν χρειάζονται σχόλια. Εμείς πάντως δεν θα κουραστούμε να φωνάζουμε (όπως από μόνη της φωνάζει και η φωτογραφία) ότι χρειάζεται να γίνουν κι άλλες προσλήψεις.

ΕΞΟΔΑ ΠΕΡΙΠΟΙΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΕΙΑΣ & ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ

Σας ενημερώνουμε για το νέο πίνακα των εξόδων περιποίησης πελατείας που υπογράφτηκε από τον κ. Διοικητή.

ΜΟΝΑΔΕΣ	Ποσά που ίσχυαν κατά μήνα Μόνο Δ/ντες	ΠΟΣΑ ΠΟΥ ΘΑ ΙΣΧΥΣΟΥΝ ΚΑΤΑ ΜΗΝΑ Δ/ΝΤΗΣ	ΑΝ. Δ/ΝΤΗΣ	ΥΠΟΔ/ΝΤΗΣ	ΕΝΤΕΤΑΓΜΕΝΟΣ & ΠΡΟΪΣΤΑΜ. ΤΜΗΜΑΤ.
Δ/ΝΣΕΙΣ Δ/ΝΣΕΩΣ	—	35.000	20.000	10.000	3.000
Ανεξάρτητες					
Υποδιευθύνσεις	—	20.000	—	—	3.000
Περιφερειακές	—	20.000	—	—	3.000
Κατ/τα 1ης κατ.	10.400	35.000	25.000	15.000	7.000
Κατ/τα 2ης κατ.	9.200	30.000	15.000	12.000	6.000
Κατ/τα 3ης κατ.	7.500	27.000	—	10.000	5.000
Κατ/τα 4ης κατ.	6.500	25.000	—	8.000	4.000
Κατ/τα 5ης κατ.	6.500	22.000	—	6.000	3.000
Κατ/τα 6ης κατ.	6.500	20.000	—	4.000	3.000
Κατ/τα 7ης κατ.	6.500	18.000	—	—	2.500
Κατ/τα 8ης κατ.	5.000	16.000	—	—	2.500
Κατ/τα 9ης κατ.	5.000	14.000	—	—	2.000
Κατ/τα 10ης κατ.	5.000	12.000	—	—	2.000
Θυρίδες	4.200	10.000	—	—	—

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ
άρθρα, σχόλια συναδέλφων και προτάσεις

Η θέση μας για τη ΣΣΕ/1984

Συνάδελφοι

Σας είναι γνωστό απ' όσα γράφτηκαν (κι απ' όσα δεν γράφτηκαν) στις ανακοινώσεις της Ομοσπονδίας, ποια πορεία ακολούθησε (ή δεν ακολούθησε) η ηγεσία του κλάδου για τη ΣΣΕ/84.

Εμείς δεν θα καταδικάσουμε ή θα δικαιώσουμε αυτήν την πορεία, ούτε θα αντιπαρατεθούμε στις θέσεις και τις προτάσεις καμιάς συνδικαλιστικής κίνησης.

Πιστεύουμε ότι όλοι οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα έχουν και άποψη και κρίση, ώστε σίγουρα έχουν βγάλει τα συμπεράσματά τους.

Ως Γενικοί Σύμβουλοι της ΟΤΟΕ, τώρα που η ΣΣΕ θα υπογραφεί, νιώθουμε την ανάγκη να σας ενημερώσουμε για τις θέσεις που υποστηρίξαμε στην πορεία της.

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Καταδικάσαμε κάθε προβοκατόρικη πρόταση που αποσκοπούσε ή να ωραιοποιήσει τις «προτάσεις Πουλή» ή να τραβήξει τον κλάδο σε περιπέτειες με αξεκαθάριστους στόχους.

Στηρίξαμε κάθε πρόταση αγώνα με στόχο τη βελτίωση και μόνο της ΣΣΕ

Μελετήσαμε τις προτάσεις της εργοδοσίας και διαπιστώσαμε πως το μεγαλύτερο μέρος των εργαζομένων του χώρου μας (85-90%) είναι έξω απ' αυτές.

Στο τελευταίο Γενικό Συμβούλιο της 9-4-1984 όταν πλέον η όλη πορεία φάνηκε να τελειώνει, προσπαθήσαμε με πρότασή μας, που μπήκε σε ψηφοφορία, να περισώσουμε τουλάχιστον μια προοπτική στους εργαζόμενους του κλάδου γενικά και του χώρου της Εθνικής ειδικότερα.

Η πρότασή μας αυτούσια είναι η παρακάτω:

Οι σύμβουλοι της Δημοκρατικής Συνεργασίας:

1. Εξακολουθούμε να έχουμε τις ίδιες εκτιμήσεις που διατυπώσαμε και στα προηγούμενα Γ.Σ. ως προς τη ΣΣΕ, ότι δηλαδή δεν καλύπτει τον κλάδο γιατί το 85% των τραπεζοϋπαλλήλων είναι έξω απ' αυτή.

Η πρόταση του εκπροσώπου των τραπεζών είναι εξ' ολοκλήρου σχεδόν επανάληψη της εξομοιωτικής πράξης που έχει υπογραφεί και ισχύει ήδη και μόνο για λόγους αλληλεγγύης έναντι των συναδέλφων των ξένων τραπεζών μπορεί να εξεταστεί.

2. Με την πιο πάνω εκτίμηση και όπως δηλώσαμε σε προηγούμενα Γ.Σ. δεν μπορούμε να δόσουμε την ψήφο μας για να υπογραφεί αυτή η ΣΣΕ

3. Διαπιστώνουμε ότι η ηγεσία του κλάδου με τις αντιτιθέμενες και αλληλοσυγκρουόμενες απόψεις:

α) οδήγησε το ανώτατο συνδικαλιστικό όργανο σε ανυποληψία από μεριάς κυβέρνησης και εργοδοσίας, και

β) σε απογοήτευση και αμφισβήτηση του κύρους του συνδικαλισμού στη βάση.

4. Μετά τη σημερινή σύμπτωση απόψεων των δύο μεγάλων συνδικαλιστικών παρατάξεων (ΔΗΣΚ & ΕΝΙΑΙΑΣ) για την υπογραφή αυτής της ΣΣΕ, οι Γενικοί Σύμβουλοι της Δημοκρατικής Συνεργασίας:

1) ΖΕΡΒΑΚΗ Ιωάννα 2) ΦΟΥΡΛΕΜΑΔΗΣ Μπάμπης και 3) ΖΩΓΡΑΦΟΣ Κώστας υποβάλλουμε την παρακάτω πρόταση:

1. Μινιμάρουμε τα αιτήματά μας και ζητάμε συνάντηση με εκπρόσωπο της κυβέρνησης και της εργοδοσίας.

2. Σαν ελάχιστο αίτημα θεωρούμε την αλλαγή της βάσης εξομοίωσης και προτείνουμε σαν βάση την Εμπορική Τράπεζα.

3. Σε περίπτωση μη αποδοχής και αυτού του ελάχιστου αιτήματος, η τελική απόφαση για την υπογραφή ή όχι αυτής της σύμβασης να αποφασιστεί από τη βάση με Παντραπεζική Πανελλαδική ψηφοφορία.

Αιτιολόγηση της πρότασής μας

Οι 13.000 εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα:

α) Μένουν κατά το 85% έξω από τις προτάσεις Πουλή

β) Κάθε αίτημά τους για βελτίωση της θέσης τους (Οικονομικής, Εργασιακής, ακόμα και για τη λύση λειτουργικών προβλημάτων της Τράπεζας) γίνεται υπόθεση κλαδική και η επίλυσή του χρειάζεται έγκριση Κυβερνητικών Οικονομικών Παραγόντων (π.χ. αύξηση επιδομάτων ευθύνης κ.ά.).

γ) Ετσι ενώ δίνονται παροχές μικρές ή μεγάλες σε άλλες τράπεζες, οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα υστερούν και το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου αντιμετωπίζει σκληρότητα και στασιμότητα με αιτιολογικό την εξομοίωση.

δ) Η εξομοίωση με την Εθνική Τράπεζα ότι είχε να δόσει - το έδοσε.

ε) Εάν σαν βάση εξομοίωσης γίνει η Εμπορική Τράπεζα ή όποια άλλη εκτιμηθεί σαν καλύτερη βάση — όλοι οι τραπεζοϋπάλληλοι με έμμεσο τρόπο θα πετύχουν σημαντικές βελτιώσεις — και πάρα πέρα αποδεσμεύονται οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, που η ΟΤΟΕ τώρα τους αφήνει έξω απ' τη συλλογική σύμβαση, να επιδιώξουν και σίγουρα να επιτύχουν την επίλυση ορισμένων ωρίμων αιτημάτων τους.

Οι Γεν. Σύμβουλοι
της ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑΣ

Την πρότασή μας βέβαια δεν περιμέναμε να ψηφίσουν οι Γ.Σ. των άλλων Τραπεζών, γιατί εκείνοι δεν έχουν αντιμετωπίσει το πρόβλημα της μη αντίστροφης Εξομοίωσης. Περιμέναμε όμως ότι θα προβλημάτιζε τους Γ.Σ. της Εθνικής και κύρια όσους κατά καιρούς έχουν διατελέσει μέλη του Δ.Σ. του Σωματείου μας.

Δυστυχώς οι συνδικαλιστικές παρατάξεις είναι πάνω απ' όλα αυτά.

Την πρότασή μας στήριξε μόνο ο συνδ. Γ.Σ.
ΝΙΚΟΣ ΚΟΥΛΙΕΡΗΣ

Συνάδελφοι,

Ακούστηκε και γράφτηκε πως η θέση μας (ότι δηλαδή οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα, κατά το μεγαλύτερο μέρος, δεν παίρνουν τίποτα απ' αυτή τη συλλογική σύμβαση), αποτελεί συντεχνιακή αντίληψη.

Δεν μας ενοχλεί αυτό, στην εποχή μας είναι του συρμού αυτός ο χαρακτηρισμός.

Ακούστηκε πως η προσφυγή στη βάση αποτελεί υποβάθμιση των οργάνων.

—Πώς έχουν αλλάξει αλήθεια οι θεσμοί και οι αξίες...

—Αλλοτε την προσφυγή στη βάση τη λέγαμε συμμετοχή και Δημοκρατία.

Ακούστηκε πως η Πανελλαδική ψηφοφορία είναι «άρθρο 4».

—Τις απόψεις μας γι' αυτό τις γνωρίζετε όμως:

Το άρθρο 4 θα πει με Νόμο και με απόφαση της μειοψηφίας (1/10) επιβολής καλπονοθευτικού αποτελέσματος.

—Και σίγουρα δεν θα πει άρθρο 4 η, με απόφαση οργάνου, σωστή προσφυγή στη βάση, όταν η ηγεσία έχει περιέλθει σε αδιέξοδο και αδυνατεί να πάρει απόφαση.

Συνάδελφοι,

Αυτές τις απόψεις στηρίξαμε - σεις θα κρίνετε αν σωστά σας εκφράσαμε.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Οι Γενικοί Σύμβουλοι
της Δημοκρατικής Συνεργασίας
ΖΕΡΒΑΚΗ ΙΩΑΝΝΑ
ΖΩΓΡΑΦΟΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΦΟΥΡΛΕΜΑΔΗΣ ΜΠΑΜΠΗΣ

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΣΤΑΔΙΟΥ 38:

Υπόμνημα αιτημάτων στη Διεύθυνση

Οι συνάδελφοι του καταστήματος Σταδίου 38, μέσα απ' την επιτροπή τους, εκτίμησαν τα προβλήματα των χώρων και τα ανάφεραν με υπομνήματά τους στη Διεύθυνση, για να βρουν λύση κοινά αποδεκτή:

«Κύριε Διευθυντά,

με την επιστολή μας αυτή θα θέλαμε να εγκαινιάσουμε την τακτική ενημέρωσή σας πάνω στα προβλήματα του Κατ/τος.

Θεωρούμε ότι η τακτική επικοινωνία και η συζήτηση των προβλημάτων θα φέρουν τις λύσεις εκείνες που θα συμβάλουν στη δημιουργία ενός σωστού εργασιακού πλαισίου.

Παρακάτω σας αναφέρουμε τα πιο επείγοντα θέματα και παρακαλούμε να έχουμε μια συνάντηση μαζί σας για να σας αναπτύξουμε διεξοδικά τις επόψεις της Επιτροπής πάνω σ' αυτά.

1) **ΧΩΡΟΤΑΞΙΚΟ**

ΕΝΑ απ' τα σπουδαιότερα προβλήματα στο Σταδίου 38 είναι η κατανομή του χώρου, ενώ ιδιαίτεροι χώροι όπως το πατάρι και η καταμέτρηση στο υπόγειο παρουσιάζουν επιπρόσθετα προβλήματα.

Σαν αποτέλεσμα της κακής κατανομής των υπηρεσιών στο Κατ/μα δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα λειτουργίας και εξυπηρέτησης της πελατείας.

Προτείνουμε: Επέκταση του Κατ/τος και ταυτόχρονα από τη μεριά της Οργάνωσης και των Τεχνικών Υπηρεσιών για την Ορθολογική ανακατανομή των υπηρεσιών.

2) **ΕΞΑΕΡΙΣΜΟΣ**

Η μολυσμένη ατμόσφαιρα που οφείλεται στη θέση του Κατ/τος στο κέντρο της Αθήνας σε συνδυασμό με την κακή λειτουργία του συστήματος εξαερισμού δημιουργούν άσχημες συνθήκες εργασίας.

Προτείνουμε σαν άμεση λύση τη σωστή συντήρηση της εγκατάστασης εξαερισμού που υπάρχει, με παράλληλη μελέτη για τον εκσυγχρονισμό της.

3) **ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ**

ΓΙΑ τη βελτίωση της υπηρεσιακής κατάρτισης των συναδέλφων, την αξιοποίηση των ικανοτήτων τους και την παράλληλη δημιουργία στελεχών, νομίζουμε ότι πρέπει να τηρηθούν οι εντολές της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας και να εναλλάσσονται οι συνάδελφοι στις διάφορες υπηρεσίες μ' έναν τέτιο τρόπο ώστε και οι ίδιοι να μη θίγονται και οι υπηρεσίες να λειτουργούν κανονικά.

Για το σκοπό αυτό θα γίνει μια κατάσταση των συναδέλφων που θα ήθελαν να μετακινηθούν σ' άλλη υπηρεσία.

Θεωρούμε ότι αυτή η διαδικασία για να είναι άμεμπτη και να εξασφαλίζει την εξιοκρατία θα πρέπει να γίνεται με την έγκαιρη ενημέρωση και σύμφωνη γνώμη της Επιτροπής των Αντιπροσώπων του Κατ/τος.

4 **ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΟΜΕΝΗΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΕΣ ΠΛΗΡΩΜΗΣ ΤΗΣ ΜΙΣΘΟΔΟΣΙΑΣ**

ΕΠΕΙΔΗ τις ημέρες πληρωμής των συναδέλφων δημιουργείται συνωστισμός στα Ταμεία από συναδέλφους και πελάτες, για την καλύτερη εξυπηρέτηση **όλων** προτείνουμε την επαναλειτουργία του Ταμείου Επομένης για τη μισθοδοσία των συναδέλφων.

5) **ΑΔΕΙΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**

ΠΡΕΠΕΙ να καταβληθεί προσπάθεια ώστε οι κανονικές άδειες του προσωπικού να χορηγούνται μέσα στα χρονικά περιθώρια που προβλέπονται απ' το Νόμο και να γίνεται έγκαιρα και σωστή κατανομή των αδειών.

6) **ΜΕΤΑΜΕΤΡΗΣΗ**

Ο χώρος και το είδος δουλιάς (μηχανές καταμέτρησης των χρημάτων) δημιουγούν ανθυγιεινές συνθήκες εργασίας στους συναδέλφους μας καταμετρητές.

Η Επιτροπή του Κατ/τος θεωρεί δείγμα καλής θέλησης την υιοθέτηση απ' τη Διεύθυνση του Κατ/τος της πρότασής της για τη χορήγηση γάλακτος στους συναδέλφους και περιμένει την οριστική λύση του προβλήματος.

7) **ΚΥΛΙΚΕΙΟ**

ΗΔΗ τρία μέλη της Επιτροπής σε συνεργασία με άλλους συναδέλφους μελετούν το θέμα του Κυλικείου και αργότερα θα σας παρουσιάσουμε μια ολοκληρωμένη μελέτη πάνω σ' αυτό το θέμα.

8) **ΧΩΡΟΙ ΥΓΙΕΙΝΗΣ**

ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ επέκταση της ανακαίνισης των χώρων υγιεινής και στον 1ο και 2ο όροφο ενώ βασική προϋπόθεση για τη βλετίωσή τους είναι και η ύπαρξη χαρτιού όλες τις ώρες της ημέρας.

9) **ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΓΡΑΦΕΙΩΝ**

ΜΕ σκοπό η δουλιά μας να γίνεται ευκολότερα, γρηγορότερα και χωρίς λάθη και για την καλύτερη εμφάνιση του Κατ/τος νομίζουμε ότι είναι απαραίτητη η ανανέωση του εξοπλισμού του (γραφείου, ντουλάπες, φοριαμοί, μηχανές κλπ.) καθώς και η τοποθέτηση φυτών εσωτερικού χώρου που θα κάνουν πιο ανθρώπινο το περιβάλλον που περνάμε το μεγαλύτερο διάστημα της δημιουργικής μας ώρας.

11) **ΑΠΟΛΥΜΑΝΣΗ**

ΕΠΙΒΑΛΛΕΤΑΙ να γίνεται σε τακτά χρονικά διαστήματα **ουσιαστική** απολύμανση όλων των χώρων του Σταδίου 38.

Με την πεποίθηση ότι θα αντιμετωπίσετε θετικά τα προβλήματα που αναφέραμε παραπάνω, σας ευχαριστούμε προκαταβολικά.

Με τιμή
Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ
ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΣΤΑΔΙΟΥ 38»

Σημείωση του Σωματείου

Σε άμεση συνεργασία με τη Διεύθυνση προωθήθηκαν τα πιο κάτω θέματα.

1. Ο Διευθυντής έδοσε εντολή ελέγχου και συντήρησης των μηχανημάτων εξοπλισμού.
2. Ηδη άρχισε να καταρτίζεται κατάλογος συναδέλφων που επιθυμούν μετακίνηση με ευθύνη της ΕΚ.
6. Ηδη χορηγείται μια φιάλη γάλα στους καταμετρητές.
8. Ο Διευθυντής υποσχέθηκε άμεση ανακαίνιση των χώρων υγιεινής.
9. Αρχισε ήδη απογραφή εξοπλισμού (μηχανικού και επίπλων) με σκοπό τη συντήρηση και την αντικατάσταση φθαρμένων. Επίσης έγινε δεκτή η πρόταση για εγκατάσταση φυτών εσωτερικού χώρου.

ΤΑ ΚΥΡΙΑΡΧΑ ΖΗΤΗΜΑΤΑ ΣΤΗ ΔΡΑΣΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Για το άμεσο χρονικό διάστημα

Τα κύρια ζητήματα για τη δράση της ΟΤΟΕ στο διάστημα που μας έρχεται και θα προωθηθούν μέσα από τις αντίστοιχες γραμματείες που προβλέπει το καταστατικό με ευθύνη των συναδέλφων εκτελεστικών είναι:

Α) **Η εφαρμογή της ΣΣΕ** και ειδικότερα,

—η μελέτη για την ίδρυση του «φορέα» της ΟΤΟΕ

—η μελέτη για το ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ και τα επιδόματα στην προοπτική της προώθησης ενός Ε.Μ. Κοινής Ωφέλειας - Τραπεζών.

—τα προγράμματα ασφάλισης για ταμειακά ελλείμματα και προσωπικά ατυχήματα.

—η ενεργοποίηση της επιτροπής διαπίστωσης της ανθυγιεινότητας χώρων και εργασιών.

Β) **Η οργάνωση και η ολοκλήρωση του εκδημοκρατισμού του Σ.Κ.** με άξονες:

—την **ολοκλήρωση του κανονισμού** και τη διενέργεια εκλογών για τα νομαρχιακά παραρτήματα της ΟΤΟΕ.

—την προώθηση της ενοποίησης των συλλόγων σε **ένα** κατά τράπεζα.

Γ) **Η προώθηση των θέσεων της ΟΤΟΕ για το πιστωτικό σύστημα** με:

—την ολοκλήρωση των θέσεών μας για τη συμμετοχή ενόψει των προεδρικών διαταγμάτων του Ν. 1365/83.

—η μελέτη και οργάνωση δράσης για την εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος.

Δ) Η μελέτη και προβολή των θέσεων της ΟΤΟΕ για το φορολογικό σύστημα.

Ε) Η οργάνωση της πολιτιστικής δραστηριότητας της Ομοσπονδίας και η έκδοση φυλλαδίου για την προβολή των θέσεών της.

Παράλληλα θα λειτουργήσουν και ειδικές ομάδες δουλιάς με ευθύνη εκτελεστικών και γενικών συμβούλων για:

—την αντιμετώπιση των οξυμένων προβλημάτων των συναδέλφων των ξένων τραπεζών,

—την προώθηση των διεθνών σχέσεων της ΟΤΟΕ,

—τη μελέτη και διατύπωση θέσεων για τα προβλήματα που σχετίζονται με την εφαρμογή της νέας τεχνολογίας,

—τα ειδικότερα προβλήματα των εργαζομένων γυναικών,

—την προώθηση του καίριου και ιδιαίτερα σημαντικού σήμερα ζητήματος της Ειρήνης.

Κάθε συνάδελφος που επιθυμεί, μπορεί μέσω του αντίστοιχου συλλόγου του, να ενταχθεί στις παραπάνω επιτροπές και να βοηθήσει το έργο της ΟΤΟΕ.

Από τις δραστηριότητες των Αντιπροσώπων του Συλλόγου

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΜΗΤΡΟΠΟΛΗΣ ΓΙΑ ΤΙΣ ΜΕΤΑΚΙΝΗΣΕΙΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΙΣ ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Η Επιτροπή Κατ/τος του Κατ/τος Μητρόπολης κρίνει αναγκαίο να καθοριστούν ορισμένα διάφανα και κοινά αποδεκτά κριτήρια, με βάση τα οποία θα γίνονται οι μετακινήσεις μέσα στο κατάστημα, για τους παρακάτω λόγους:

α) Για να εξασφαλίζεται η κατά το δυνατό πληρέστερη υπηρεσιακή κατάρτιση των συναδέλφων και να δίνονται ίσες ευκαιρίες στον καθένα.

β) Για να είναι στο μέλλον δυνατό, να ελέγχονται από τους εργαζόμενους τα κριτήρια που ισχύουν στις κατά καιρούς μετακινήσεις, ώστε να μπορούμε να παρεμβαίνουμε σε τυχόν αδικίες και διακρίσεις, που έχουν ταλαιπωρήσει πολλούς συνδ. στο παρελθόν.

Βασική προϋπόθεση είναι να ενημερώνονται οι ενδιαφερόμενοι και η επιτροπή για τις επικείμενες μετακινήσεις και να παίρνεται σοβαρά υπόψη η άποψή τους.

Πιστεύουμε πως αυτή η δουλιά, που είναι προϊόν συλλογικής επεξεργασίας όλων των συνδ. του κατ/τος, αποτελεί μια σημαντική προσπάθεια για την προώθηση της αξιοκρατίας, την παροχή κάθε δυνατότητας σε όλους τους συνδ. να γνωρίσουν βαθμιαία τις τραπεζικές εργασίες στο δίκτυο, ξεκινώντας απ' τις απλούστερες και προχωρώντας προς τις πιο σύνθετες. Αξιοποιώντας ο συνδ. στην πορεία αυτές τις δυνατότητες, και ο ίδιος πλουτίζει τις γνώσεις του και μπορεί στη συνέχεια να τις χρησιμοποιήσει για την υπηρεσιακή του εξέλιξη — αν το θελήσει — και στην Τράπεζα προσφέρει πιο ολοκληρωμένες υπηρεσίες, χωρίς παράλληλα να δημιουργούνται σ' αυτή τη διαδικασία αιτίες δυσαρέσκειας και αδικιών για άλλους τους συνδ. Η δυσαρέσκεια και οι αδικίες πιστεύουμε πως αποβαίνουν σε τελευταία ανάλυση σε βάρος της ίδιας της λειτουργικότητας της Τράπεζας.

Στις τελικές θέσεις της επιτροπής έγινε προσπάθεια να γενικευτούν, όσο το δυνατόν, οι ιδιαιτερότητες, χωρίς να υπεραπλουστεύονται, έτσι που το αποτέλεσμα να είναι ένα πλαίσιο ευλύγιστο, να χωράει τις περισσότερες περιπτώσεις, χωρίς να αναφέρεται λεπτομερειακά σε κάθε μία. Διαφορετικά υπήρχε ο κίνδυνος ν' αποδειχτεί ανεφάρμοστο.

Α. ΝΕΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ

1) Στα 6 πρώτα χρόνια πραγματικής υπηρεσίας όλοι οι υπάλληλοι του λογιστικού κλάδου τοποθετούνται σε υπηρεσίες της Κατηγορίας Ι.

2) Στην δετία αυτή υπηρετούν **υποχρεωτικά** σε θέσεις χειριστή μηχανών (ON LINE, τέλεξ, VIEWERS, γραφομηχανή αποκλειστικής ή κύριας απασχόλησης) **ανεξάρτητα από φύλο.**

Αθροιστικά η απασχόληση σε τέτιες θέσεις δεν μπορεί να υπερβαίνει τα 3 χρόνια (εκτός αν το θελήσει ο ίδιος ο υπάλληλος, προκειμένου για θέσεις TELLERS και τέλεξ). Ελάχιστος χρόνος παραμονής σε τέτιες θέσεις ορίζεται περίπου η διετία.

Η απασχόληση στα ON LINE δεν μπορεί να ξεπερνάει τα 2 χρόνια εκτός αν θελήσει ο ίδιος ο υπάλληλος να συμπληρώσει και άλλη διετία.

Απαγορεύεται η απασχόληση εγκύων στα τέλεξ.

3) Κριτήριο για τις μετακινήσεις στην πρώτη δετία είναι ο χρόνος πραγματικής υπηρεσίας και όχι ο βαθμός.

Β. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ Ι

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: ΚΙΝ. ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ - ΝΟΜΙΚΑ ΠΡΟΣΩΠΑ, ΑΞΙΕΣ, ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑ, ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ, ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ, ΠΡΩΤΟΚΟΛΛΟ, ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ, ΦΕΡΕΓΓΥΟΤΗΤΑ ΑΠΟΔΕΚΤΩΝ, ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΓΡΑΜΜΑΤΙΩΝ

1) Οριο παραμονής σε κάθε μια απ' τις παραπάνω υπηρεσίες ορίζεται ο 1 χρόνος.

2) Γίνεται προσπάθεια να εναλλάσσονται περιοδικά όλοι οι υπάλληλοι σε όλες τις θέσεις, ώστε να μαθαίνουν κατά το δυνατό πληρέστερα το αντικείμενο της υπηρεσίας.

3) Κάθε υπάλληλος υπηρετεί τουλάχιστον σε 4 απ' τις παραπάνω υπηρεσίες.

Γ. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΙΙ

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ: ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ, ΚΑΘΥΣΤΕΡΗΣΕΩΝ, ΕΓΓΥΗΤΙΚΩΝ, ΕΙΣΑΓΩΝ, ΕΞΑΓΩΓΩΝ

1) Τοποθετούνται υπάλληλοι που έχουν συμπληρώσει τον κύκλο παραμονής στις υπηρεσίες της κατηγορίας Ι και με πραγματική υπηρεσία από 6 χρόνια και πάνω.

2) Οριο παραμονής σε κάθε μια απ' τις παραπάνω υπηρεσίες ορίζονται τα 2 γοόνια περίπου.

3) Κάθε υπάλληλος πρέπει να υπηρετήσει τουλάχιστον σε 2 απ' τις παραπάνω υπηρεσίες.

4) Οπου είναι αντικειμενικά δυνατό, επιδιώκεται εφαρμογή της εναλλαγής των υπαλλήλων σ' όλες τις ισότιμες θέσεις της υπηρεσίας, ώστε κάθε υπάλληλος ν' αποκτάει κατά το δυνατό πληρέστερη αντίληψη για το αντικείμενό της.

5) Οι θέσεις αποκλειστικής ή κύριας απασχόλησης στη γραφομηχανή αυτών των υπηρεσιών θεωρούνται απλές εργασίες και αντιμετωπίζονται με τα κριτήρια που ισχύουν για τις υπηρεσίες της Κατηγορίας Α', εκτός αν κάθε υπάλληλος κάνει τη γραφομηχανή που αντιστοιχεί στη λογιστική του δουλιά σε συνδυασμό με την εναλλαγή των υπαλλήλων της υπηρεσίας σ' αυτές τις θέσεις.

Μόνο οι θέσεις **αποκλειστικής** απασχόλησης στη γραφομηχανή θεωρούνται απλές εργασίες (διαφωνία σδ. Βλάχου στο σημείο αυτό) δηλαδή σε περίπτωση κύριας ή μερικής απασχόλησης σε γραφομηχανή σύνθετης υπηρεσίας, η θέση θεωρείται σύνθετη.

Δ. ΓΡΑΦΟΜΗΧΑΝΗ

1) Επιδιώκεται ο περιορισμός στο απόλυτα απαραίτητο του φαινόμενου της αποκλειστικής ή κύριας απασχόλησης στη γραφομηχανή:

α) με την υποχρέωση όλων των υπαλλήλων να διεκπεραιώνουν και τη γραφομηχανή που αντιστοιχεί στη λογιστική τους δουλιά.

β) όπου αυτό είναι αδύνατο, με την κυκλική εναλλαγή των υπαλλήλων στις θέσεις της υπηρεσίας ή με την εναλλαγή 2 τουλάχιστον υπαλλήλων στις θέσεις αποκλειστικής ή κύριας απασχόλησης στη γραφομηχανή. Οπου, μετά απ' αυτή τη ρύθμιση, υπάρχουν συνδ., που θεωρούν τον εαυτό τους αδικημένο γιατί έχουν ήδη απασχοληθεί για μακρό χρονικό διάστημα σε γραφομηχανή, εκεί θα επιδιωχθεί να βρεθεί η καλύτερη δυνατή λύση με συνεργασία ενδιαφερόμενου - επιτροπής - Διεύθυνσης.

2) Σε καμιά περίπτωση δεν παίρνεται υπόψη το φύλο για την τοποθέτηση υπαλλήλου σε θέση αποκλειστικής, κύριας ή μερικής απασχόλησης στη γραφομηχανή.

Ε. ΘΕΣΕΙΣ ΕΥΘΥΝΗΣ

1) Τοποθετούνται υπάλληλοι που έχουν περάσει από τον κύκλο των υπηρεσιών και των δύο κατηγοριών.

2) Για την κατάληψη των θέσεων ευθύνης πρέπει να τηρούνται σε συνδυασμό μεταξύ τους τα κριτήρια: Βαθμός, αρχαιότητα, γνώση του αντικειμένου και συναδελφικότητα. Πάντως επειδή το ζήτημα είναι και σοβαρό και πολύπλευρο, βασικό πλαίσιο για τις τοποθετήσεις στελεχών πρέπει ν' αποτελέσει ο ήδη εκπονούμενος από το ΣΥΕΤΕ «Κανονισμός τοποθέτησης στελεχών».

3) Πάντως η επιτροπή θεωρεί απαραίτητο να ενημερώνεται εκ των προτέρων για κάθε επικείμενη τοποθέτηση στελέχους, ώστε να έχει τη δυνατότητα να εκφράσει την άποψή της, αν το κρίνει αναγκαίο.

ΣΤ. ΑΜΕΣΑ ΜΕΤΡΑ

(Σ' εφαρμογή των παραπάνω στις αμέσως επόμενες μετακινήσεις)

1) Αποδέσμευση των υπαλλήλων που έχουν ξεπεράσει τα τρία χρόνια αθροιστικά σε θέσεις χειριστή μηχανών, με σειρά αρχαιότητας και χρόνου παραμονής στη θέση εργασίας.

2) Οι νεοπροσλαμβανόμενοι υπάλληλοι του λογιστικού κλάδου, μετά την δμηνη πρακτική τους εκπαίδευση, δεν τοποθετούνται τυχαία, όπου υπάρχουν σήμερα κενά, αλλά αποκλειστικά σε υπηρεσίες της κατηγορίας Ι, με παράλληλη αποδέσμευση αρχαιότερων και μετακίνησή τους ανάλογα με τα παραπάνω κριτήρια.

3) Υπάλληλοι με πραγματική υπηρεσία λιγότερη από 6 χρόνια, που δεν έχουν συμπληρώσει τον κύκλο παραμονής σε υπηρεσίες της κατηγορίας Ι (π.χ. τοποθετήθηκαν εξαρχής σε υπηρεσίες της κατηγορίας ΙΙ ή μετά από σύντομη υπηρεσία σε υπηρεσίες της κατηγορίας Ι), μετακινούνται προς τις υπηρεσίες αυτές, με προτεραιότητα σ' αυτούς που πλησιάζουν να συμπληρώσουν δετία.

4) Υπάλληλοι με πραγματική υπηρεσία πάνω από 6 χρόνια, που υπηρέτησαν αποκλειστικά σε υπηρεσίες της κατηγορίας Ι, μετακινούνται προς τις υπηρεσίες της κατηγορίας ΙΙ, με σειρά αρχαιότητας.

Το παραπάνω κείμενο αποτελεί την πρόταση της Επιτροπής Καταστήματος για το ζήτημα των μετακινήσεων, που προέκυψε απ' τις συζητήσεις με τις υπηρεσίες και τον προβληματισμό των μελών της Επιτροπής.

Η Επιτροπή Καταστήματος

Εθνική Τράπεζα: Κατ/μα Μητρόπολης (από μέσα)

Εθνική Τράπεζα: Κατ/μα Μητρόπολης (από έξω)

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΚΑΤΑΘΕΣΕΩΝ ΚΑΙ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΥ:

Οι Επιτροπές Αντιπροσώπων δικαιώνουν την αναγκαιότητα του νέου θεσμού

Συνεδριάσεις

Οι αντιπρόσωποι του Σωματείου στη Διεύθυνση Καταθέσεων και Κατ/των Εσωτερικού και τις ΠΔ Αττικής και Νήσων Αιγαίου, συνεδριάζουν μια έως δυο φορές την εβδομάδα, πάνω σε θέματα που αφορούν το χώρο της δουλιάς τους (Κτίριο Μπενάκη).

Δραστηριότητες

Μέχρι σήμερα έχουν επισκεφθεί το Διευθυντή κ. Δαμασκηνό και του έχουν εκθέσει διάφορα ζητήματα. Ηδη έχουν συζητηθεί θέματα στέγασης των διαφόρων υπηρεσιών, με σκοπό τη βελτίωση της λειτουργικότητας της διεύθυνσης και των συνθηκών εργασίας του προσωπικού και μεθοδεύονται ενέργειες για λύση του σοβαρού προβλήματος χώρου που αντιμετωπίζει η Μονάδα.

Ακόμα εγκρίθηκε η τοποθέτηση τηλεφωνικής σύνδεσης στο γραφείο του βοηθητικού προσωπικού, που στερείται και λύνεται έτσι το διπλό πρόβλημα που υπήρχε μέχρι τώρα δηλ.

—Να καλούνται οι συνάδελφοι κλητήρες ή η καθαρίστρια με το αναχρονιστικό σύστημα του κουδουνιού.

—Να μη μπορούν να επικοινωνήσουν αυτοί για κάποιο ζήτημά τους με το σπίτι τους ή με άλλη υπηρεσία, όταν παρίσταται ανάγκη.

Κυλικείο μπορεί να γίνει στη Μπενάκη

Συζητήθηκε η κατασκευή κυλικείου στο κτίριο Μπενάκη, γιατί οι συνάδελφοι αναγκάζονται α βγαίνουν έξω για κάποιο πανάκριβο πρόχειρο φαγητό αμφίβολης ποιότητας. Εδώ όμως το πρόβλημα δεν είναι τόσο απλό γιατί στον 1ο όροφο υπάρχει ιδιωτικό κυλικείο με σύμβαση και δεν επιτρέπει την υλοποίηση του αιτήματος.

Παρακαλούμε οι αρμόδιοι να επιληφθούν του θέματος.

Πλαίσιο για ανακοινώσεις

Για την καλή εμφάνιση των χώρων κτιρίου, έγινε παραγγελία ειδικού πλαισίου για την επικόλληση αφισών και ανακοινώσεων και θα αναρτηθεί σε περίοπτο σημείο του διαδρόμου του 8ου ορόφου ώστε να γίνεται εύκολα αντιληπτό και να ενημερώνονται οι συνάδελφοι για τις ανακοινώσεις που τους ενδιαφέρουν.

Τέλος, σε συνεργασία με τους Αντιπροσώπους της Υποδ/νσης Πληροφοριών πραγματοποιήθηκε με ξεχωριστή επιτυχία συνεστίαση με μουσική και χορό. Η ανταπόκριση των συναδέλφων της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού και των ΠΔ Αττικής και Ν. Αιγαίου υπήρξε ενθουσιώδης και τα σχόλια πολύ ευνοϊκά.

Η εκδήλωση πλαισιώθηκε με την παρουσία του πρώην Δ/ντή της ΔΚ/ΚΕ κ. Σταθόπουλος και του τωρινού Δ/ντή της κ. Δαμασκηνού και παίρνει ιδιαίτερη βαρύτητα το γεγονός γιατί τέτια εκδήλωση με σκοπό τη σύσφιξη των ανθρώπινων και συναδελφικών σχέσεων μεταξύ των υπαλλήλων για πρώτη φορά πραγματοποιείται στη Διεύθυνση. Στην επιτυχία συνετέλεσε η καλή οργάνωση από πλευράς των Αντιπροσώπων η επιλογή του, κέντρου που διέθεσε άριστο φαγητό, ωραία διακόσμηση άψογη εξυπηρέτηση και καλή τιμή.

Από πλευράς Αντιπροσώπων καλωσόρισε τους συναδέλφους ο σδ. Αρις Αντάνης και σε κλήρωση που έγινε ο σδ. Νίκος Γεωργιάδης κέρδισε τον «Αγκαλίτσα».

Από τις δραστηριότητες των Αντιπροσώπων του Συλλόγου

ΑΥΤΕΣ ΟΙ ΣΕΛΙΔΕΣ

Αυτές οι σελίδες της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ προβάλλουν τη δράση των Επιτροπών Καταστημάτων.

Εχουν ακόμα σκοπό να αυξάνουν τον προβληματισμό των μελών των Αντιπροσωπειών με την ανταλλαγή της πείρας.

Επιδιωξή μας θάναι σε κάθε θέμα που προβάλλει η Αντιπροσωπεία του Καταστήματος να υπάρχει σαν επίλογος η τυχόν εξέλιξη από πλευράς Διεύθυνσης του Καταστήματος ή της Διοίκησης.

Περιμένουμε τις εμπειρίες και τις προτάσεις σας για ουσιαστική παρέμβαση της Επιτροπής Καταστήματος στους χώρους δουλιάς.

Στη σελίδα μας δημοσιεύουμε όλα τα γράμματα που παίρνουμε τηρώντας τη σειρά προτεραιότητας με εξαίρεση ίσως για κάποιο έκτακτο και επείγον θέμα.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΗΡΑΚΛΕΙΟΥ ΚΡΗΤΗΣ (205):

Αποφασιστικά προς την καταξίωση του θεσμού της περιφ. οργάνωσης

Η επιτροπή του Κατ/τος Ηρακλείου Κρήτης (205) που εκλέχτηκε κατά τις εκλογές της 19-1-84 αφού συνήλθε σε πρώτη συνεδρίαση 3-2-84 εξέλεξε σαν Γραμματέα της τον συναδ. Γιώργο Χαρκιολάκη.

Στο σύντομο χρονικό διάστημα από τότε έχει συνέλθει σε 5 τακτικές και αρκετές έκτακτες συνεδριάσεις.

Οι συνεδριάσεις γίνονται ανοιχτές και μπορούν να τις παρακολουθήσουν όλοι οι συνάδελφοι. Μέχρι σήμερα έχει κάνει, με επιτυχία, παρεμβάσεις σε αρκετά προβλήματα ατομικά αλλά και ομαδικά των συναδέλφων του Κατ/τος.

Πιο συγκεκριμένα τα παρακάτω θέματα αποτέλεσαν αντικείμενο έντονου προβληματισμού:

α) Τοποθέτηση στελεχών, β) Αξιοκρατία, γ) Εναλλαγές στις υπηρεσίες, δ) Προγραμματισμός αδειών.

Ειδικά για το τελευταίο θέμα η επιτροπή επεξεργάζεται ένα καινούργιο σχέδιο προγραμματισμού που βρίσκεται προς το τέλος του και που θα τεθεί στην κρίση της συνέλευσης του Καταστήματος για έγκριση.

Με βάση τα παραπάνω η επιτροπή έχει αρχίσει διάλογο (βρίσκεται σε εξέλιξη) με τη Διεύθυνση του Κατ/τος, τ' αποτελέσματα του οποίου πρόκειται ν' ανακοινώσει σύντομα και ελπίζει να είναι θετικά αν κρίνουμε από το πνεύμα συνεργασίας που έχει υποσχεθεί η Διεύθυνση.

Σε συνεργασία με τον ΣΥΕΤΕ οργάνωσε ακόμη εκδήλωση για τα παιδιά των συναδέλφων όλων των Κατ/των του Ηρακλείου με το διεθνούς φήμης κλόουν Γ. Μαρίνο την 25-2-84.

Επίσης οργάνωσε συνεστίαση του προσωπικού την 16-3-84 με πολύ μεγάλη επιτυχία στην οποία επικράτησε μεγάλο κέφι και κληρώθηκαν στους συναδέλφους πολλά δώρα.

Στα πλαίσια αυτών των εκδηλώσεων σκοπεύει σύντομα να οργανώσει ημερήσια εκδρομή, γιατί πιστεύει πως προάγουν την ενότητα και καλλιεργούν καλύτερες σχέσεις ανάμεσα στους συναδέλφους.

Στις κινητοποιήσεις που αποφάσισε η ΟΤΟΕ στις 14 και 23-3-84 εργάστηκε με μεγάλο ενθουσιασμό. Περιφρούρησε τον αγώνα και κατέβαλε κάθε προσπάθεια για να γίνουν κτήμα των συν/φων οι αποφάσεις και οι κατευθύνσεις της ΟΤΟΕ.

Με τη συνεχή ενημέρωση και καθοδήγηση των συναδέλφων πάντα μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του Συλλόγου μας η επιτροπή πιστεύει πως θ' ανταποκριθεί στις ανάγκες του ταξικού — διεκδικητικού συνδικαλισμού.

Αξίζει τον κόπο μια τέτια προσπάθεια να βοηθηθεί όσο γίνεται από τους συναδέλφους με τη συμμετοχή τους και τη συμπαράστασή τους.

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ:

Δημοκρατικές διαδικασίες στη λήψη των αποφάσεων που αφορούν τη Μονάδα

Στις 13 Απρίλη 1984 η Διεύθυνση του Κεντρικού Καταστήματος με 3 ανακοινώσεις της γνωστοποίησε τα ονόματα των συναδέλφων που τοποθετούνται στις θέσεις των εντεταλμένων, προϊσταμένων υπηρεσιών και αναπληρωτών προϊσταμένων του Καταστήματός μας. Η Επιτροπή μας συζήτησε τόσο το σύνολο των τοποθετήσεων αυτών που από καιρό εκκρεμούσαν, όσο και τα γενικότερα και ειδικά προβλήματα του προσωπικού του Καταστήματος (κριτήρια μετακινήσεως, προβλήματα χώρου και υγιεινής, κυλικείο, κλπ.).

Μετά από αυτά η Επιτροπή αποφάσισε να θέσει τα ακόλουθα θέματα στη Διεύθυνση, με βασικό στόχο από τη μια να γνωστοποιήσει τις απόψεις της για τα μέχρι σήμερα πεπραγμένα και από την άλλη να επιδιώξει μέσα σε σύντομη προοπτική και στα πλαίσια της συνεργασίας της με τη Διεύθυνση, τη ρύθμιση και λύση των προβλημάτων που χρονίζουν.

1) Τοποθετήσεις προϊσταμένων υπηρεσιών

Οσον αφορά τις τοποθετήσεις των νέων προϊσταμένων έχει παρατηρηθεί μια αδικαιολόγητη καθυστέρηση ανάληψης των καθηκόντων τους στις νέες υπηρεσίες ενώ τα λειτουργικά προβλήματα χρονίζουν.

Επιπρόσθετα έχει καθυστερήσει και η συμπληρωματική πράξη της Διοίκησης για τις κενές θέσεις προϊσταμένων και την αποκατάσταση ορισμένων αδικιών.

2) Τοποθετήσεις αναπληρωτών

Σε παλαιότερη συνάντησή μας ο κ. Διευθυντής μας είχε ανακοινώσει ορισμένα κριτήρια που σκόπευε να εφαρμόσει και είχε απορρίψει την πρότασή μας να ληφθεί υπόψη και η γνώμη των υπηρεσιών.

Ανεξάρτητα από το γεγονός ότι η επιτροπή δεν είχε αποδεχθεί αυτά τα κριτήρια, πρέπει να επισημάνουμε ότι όχι μόνο παραβιάστηκαν σε ορισμένες περιπτώσεις αλλά έχουν επισημανθεί και φαινόμενα παραβίασης στοιχειωδών κριτηρίων αρχαιότητας ή λειτουργικότητας των υπηρεσιών. Επίσης, δεδομένου ότι οι υπηρεσίες δεν ενημερώθηκαν και ορισμένοι ενδιαφερόμενοι δεν συμφωνούσαν να τοποθετηθούν στη συγκεκριμένη θέση, δημιουργήθηκαν ορισμένα προβλήματα που αποδεικνύουν τις αρνητικές επιπτώσεις της απουσίας κάθε διαλόγου.

3) Μετακινήσεις απλών υπαλλήλων - τοποθέτηση σε υπηρεσία νέων

Ανάλογα φαινόμενα παρατηρήθηκαν και στις απλές μετακινήσεις. Παραβιάστηκε συμφωνία του κ. Διευθυντή με την επιτροπή ότι δεν θα γίνουν πάνω από 4-5 μετακινήσεις ή τοποθετήσεις νέων συναδέλφων που είχαν προαποφασιστεί προτού συμφωνηθούν κοινά αποδεκτά κριτήρια. Αντίθετα έχουν πραγματοποιηθεί δεκάδες μετακινήσεις χωρίς ενημέρωση της επιτροπής, χωρίς εφαρμογή στοιχειωδών αντικειμενικών κριτηρίων.

★ **Δεν εφαρμόζονται οι εγκύκλιοι για την εναλλαγή στις υπηρεσίες ανακύκλωσης** (ROTATION) και για τους νέους συναδέλφους (εκπαίδευση 5 1/2 μηνών στις 4 βασικές εργασίες).

★ Παραβίαση των εμφανών κριτηρίων του χρόνου παραμονής στην υπηρεσία και της ενασχόλησης με μηχανικές εργασίες (teller, γραφομηχανή) ή σε χώρους με ειδικά προβλήματα (χρεώγραφα).

Η Επιτροπή επισήμανε αυτά τα προβλήματα στον κ. Διευθυντή και ζήτησε την αντιμετώπισή τους προσθέτοντας τα εξής στοιχεία:

1) Η συνολική πρακτική της Διεύθυνσης χαρακτηρίζεται από απουσία κάθε δημοκρατικής διαδικασίας. (Αυτό σημαίνει ότι ακόμα κι αν ο κ. Διευθυντής έπαιρνε τις «άριστες» αποφάσεις και πάλι η όλη διαδικασία θα ήταν διαβλητή διότι δεν λαμβάνει υπόψη τις γνώμες της Επιτροπής και των υπηρεσιών).

2) Η Επιτροπή επιφυλάχθηκε να απαριθμήσει ενδεικτικά συγκεκριμένες ακραίες περιπτώσεις λανθασμένων επιλογών στην τοποθέτηση αναπληρωτών υπηρεσιών.

3) Ζητήσαμε να ληφθούν άμεσα μέτρα ώστε οι πρόσφατες μετακινήσεις στελεχών να μην επιδράσουν αρνητικά στον προγραμματισμό των καλοκαιρινών αδειών.

4) Εκκρεμεί η δέσμευση του κ. Διευθυντή να παραδόσει στην Επιτροπή πλήρη χαρτογράφηση των συναδέλφων του κεντρικου ανά υπηρεσία, χρόνο παραμονής, ειδικές πληροφορίες, κλπ. που υποτίθεται ότι έπρεπε να έχει προ πολλού εκπονηθεί από την υπηρεσία προσωπικού.

5) Ειδικότερα για το θέμα της πληθώρας μετακινήσεων που έχουν πραγματοποιηθεί η Επιτροπή ζήτησε αναλυτική κατάσταση και αν είναι δυνατόν τη σχετική αιτιολόγηση της επιλογής ώστε να αξιολογήσει τα σχετικά στοιχεία και να προσδιορίσει αντικειμενικά κριτήρια - κοινά αποδεχτά - με βάση τα οποία να γίνονται οι μετακινήσεις στο μέλλον.

Ο κ. Διευθυντής στα θέματα που θέσαμε μας έδοσε τις παρακάτω απαντήσεις:

—Οι ονομασίες των νέων προϊσταμένων ελπίζει να γίνουν σύντομα και ενεργεί και ο ίδιος προς αυτή την κατεύθυνση.

—Ενοχλημένος δεν δέχτηκε τις απόψεις μας για τη δημοκρατική διαδικασία του διαλόγου με τις υπηρεσίες και τους ενδιαφερόμενους προκειμένου να καθοριστούν οι αναπληρωτές. Είπε όμως να του γνωστοποιήσουμε έγγραφα τις περιπτώσεις που αδικήθηκαν συνάδελφοι ή διασαλεύτηκε η ηθική τάξη στις υπηρεσίες και θα τις εξετάσει.

—Στο θέμα των μετακινήσεων, αφού επεσήμανε την αργοπορία της Επιτροπής να του φέρει τα κριτήρια άφησε να εννοηθεί ότι ο σχεδιασμός της επάνδρωσης των υπηρεσιών ανήκει στη Δ/νση του καταστήματος, υποτιμώντας τον εποικοδομητικό ρόλο που μπορεί να παίξει ο διάλογος και η συνεννόηση.

—Υποσχέθηκε ξανά ότι σύντομα θα έχουμε τη χαρτογράφηση που ζητήσαμε μαζί με βοηθητικές πληροφορίες.

Τελειώνοντας συνάδελφοι λέμε:

ΑΜΕΤΑΚΛΗΤΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΜΑΣ ΕΙΝΑΙ ΝΑ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΟΥΜΕ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΤΗ ΛΗΨΗ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΑΠΟΦΑΣΕΩΝ.

ΓΙ' ΑΥΤΟ ΕΚΛΕΧΤΗΚΑΜΕ - ΓΙ' ΑΥΤΟ ΘΑ ΕΠΙΜΕΙΝΟΥΜΕ.

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ

ΠΡΟΣ ΤΙΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΕΣ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Καθορισμός ανθυγιεινών χώρων

Συνάδελφοι,

Σύμφωνα με το άρθρο 11 της νέας Συλλογικής Σύμβασης που υπόγραψε η ΟΤΟΕ χορηγείται επίδομα 12% και πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών σε όσους και για όσο χρόνο εργάζονται στους χώρους αυτούς.

Η ανθυγιεινότητα του χώρου θα καθορίζεται από επιτροπή που θα αποτελείται από έναν εκπρόσωπο των Τραπεζών, ένα της ΟΤΟΕ και ένα γιατρό του Υπουργείου Εργασίας.

Στην κατεύθυνση της βοήθειας στο έργο του εκπροσώπου της ΟΤΟΕ, σας καλούμε όσοι από σας εργάζεσθε σε χώρους κατ' εκτίμηση ανθυγιεινούς ή σε χώρους όπου υπάρχουν τμήματα με ανθυγιεινούς χώρους, να υποβάλλεται σύντομα και γραπτά στο ΣΥΕΤΕ το όνομα της Μονάδας, τις συνθήκες εργασίας και τον αριθμό των απασχολουμένων.

Σαν ένδειξη για το χαρακτηρισμό «ανθυγιεινοί χώροι» δίνουμε τις πιο κάτω εκτιμήσεις που βέβαια δεν είναι περιοριστικές, επιδέχονται επέκταση και ίσως τροποποίηση:

—Υπόγεια
—Χώροι με μηχανές ή χημικά
—Χώροι με θόρυβο ή οθόνες
—Μολυσμένες περιοχές
—Καταμετρητές
—Χειρίστριες Η/Υ
—Πατάρια χωρίς εξαερισμό
—Ανταλλακτήρια
—Χειρίστριες Τηλετύπων
—Διατρήτριες — Διατρητές
—Χειριστές κοπτικ. μηχανημάτων XEROX Κ.Μ.

Οσοι χώροι εργαζομένων έχουν ήδη χαρακτηρισθεί ανθυγιεινοί με βάση την εγκύκλιο σειρ. Α' 9/23.3.82 δεν χρειάζεται να αναφερθούν ξανά μια και το 12% θα τους χορηγηθεί αυτόματα.

Τις προτάσεις να τις υποβάλλετε γραπτά στο Σύλλογο υπόψη της σδ. Καίτης Καραγεώργου.

Συναδελφικά
Για το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

Δημοκρατικός Προγραμματισμός για μιαν αυτο-

ΠΕΝΤΑΕΤΕΣ

Βασικός αναπτυξιακός μοχλός η κοινω-

Το πενταετές πρόγραμμα οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης της κυβέρνησης αποτελεί το συμπυκνωτή όλων εκείνων των πολιτικών επιλογών που στοχεύουν, μέσα από μια μακρόχρονη αλλά σταθερή αναπτυξιακή πορεία, να δρομολογήσουν τη χώρα μας στην οριστική τροχιά του σοσιαλιστικού μετασχηματισμού της.

Για το λόγο αυτό, το 5ετές πρόγραμμα 1983-87 της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ είναι όχι απλά αντίθετο αλλά ουσιαστικά τελείως διαφορετικό από οποιαδήποτε προγράμματα είχαν γίνει — ή είχε καταβληθεί προσπάθεια να γίνουν — κατά καιρούς στο παρελθόν.

Η ριζική αυτή διαφοροποίηση του 5ετούς προγράμματος γίνεται φανερή αν εξετάσει κανείς κυρίως:

α) τη διαδικασία που ακολουθήθηκε για τον καταρτισμό του,

β) τις αρχές στις οποίες στηρίζεται και τους στόχους που επιδιώκει, και

γ) τους συντελεστές που συμβάλλουν στην υλοποίησή του.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Δημοκρατικός προγραμματισμός: Αντίθετα από τα πρότυπα του συγκεντρωτικού προγραμματισμού, όπου η διαδικασία κατάρτισης γίνεται από την κεντρική διοίκηση ξεκομμένη τελείως από τη λαϊκή βάση, στο **Δημοκρατικό προγραμματισμό** η διαδικασία ξεκινάει από το μερικό στο ολικό, από τη βάση προς τα πάνω.

Οργανα προγραμματισμού για τη διαπίστωση των κοινωνικών αναγκών, τη συγκέντρωση των προτάσεων και την ιεράρχηση των επιλογών αποτελούν σε τοπικό επίπεδο τα **συνοικιακά συμβούλια** και το **συμβούλιο της πρωτοβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης,** σε επίπεδο νομού το **νομαρχιακό συμβούλιο** και σε επίπεδο περιφέρειας το **περιφερειακό συμβούλιο αντίστοιχα.**

Σε όλα τα παραπάνω συμβούλια η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζομένων καθώς και των παραγωγικών και κοινωνικών φορέων είναι καθοριστική. Τέλος την κύρια συντονιστική ευθύνη ολόκληρου του προγράμματος έχει το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας.

Ο βασικός κορμός του 5ετούς είναι καρπός ενός γνήσιου δημοκρατικού προγραμματισμού και αποτελεί την συνισταμένη των επιμέρους προγραμμάτων για κάθε νομό και περιφέρεια της χώρας έτσι όπως αυτά διαμορφώθηκαν με την ουσιαστική συμμετοχή λαϊκών φορέων και της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Παραπέρα, η ευελιξία του προγραμματισμού, τα κυλιόμενα προγράμματα σύμφωνα με τις εξελίξεις, ο συνεχής διάλογος και η δυναμική παρουσία του κοινωνικού συνόλου κατά την υλοποίηση της αναπτυξιακής διαδικασίας υπογραμμίζουν το στοιχείο του **Ενεργού Προγραμματισμού.**

ΑΡΧΕΣ ΚΑΙ ΣΤΟΧΟΙ

Τα προγράμματα των προηγούμενων κυβερνήσεων, έχοντας σαν βασική αρχή (φαινομενικά) τους νόμους λειτουργίας της ελεύθερης οικονομίας στόχευαν κυρίως μόνο στην ποσοτική αύξηση των διαφόρων μακροοικονομικών μεγεθών.

Θα πρέπει όμως να τονιστεί ευθύς εξαρχής ότι ακόμη και σε θεωρητικό επίπεδο ο προγραμματισμός ήταν ανύπαρκτος. Ο «προγραμματισμός» που γινότανε ήταν απλά κάποιες παραθετικές διακηρύξεις στόχων όσον αφορά τα διάφορα οικονομικά μεγέθη, χωρίς καμιά σύνδεση μεταξύ τους, χωρίς ιεραρχήσεις, προτεραιότητες, χωρίς οργανική συνέχεια και ενότητα.

Ετσι ο αυτοσχεδιασμός, η αποσπασματική και περιστασιακή ρύθμιση υποκατέστησαν την πρόβλεψη και τον προγραμματισμό. Η εξέλιξη προς την κατεύθυνση αυτή όμως ήταν μια συνειδητή πολιτική επιλογή για την εξυπηρέτηση της ολιγαρχίας και των οργανομένων οικονομικών συμφερόντων.

Παρά την ποσοτική μεγέθυνση — σε απόλυτους αριθμούς — που επιτεύχθηκε σε διάφορους μακροοικονομικούς δείκτες (π.χ. κατά κεφαλή εθνικό εισόδημα), εντούτοις η πολιτική που ακολουθήθηκε στο παρελθόν συνολικά θεωρούμενη κάθε άλλο παρά πολιτική ανεξάρτητης οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης μπορεί να χαρακτηριστεί.

Βασικά παραδείγματα των αποτελεσμάτων της πολιτικής αυτής είναι η μη ισόρροπη ανάπτυξη των τομέων της οικονομίας, η αποδυνάμωση της υπαίθρου και ο υδροκεφαλισμός της πρωτεύουσας, η υποβάθμιση της ποιότητας ζωής, η κοινωνική και πολιτιστική αλλοτρίωση του ατόμου, η ανυπαρξία παραγωγικών επενδύσεων και η έλλειψη ουσιαστικής βιομηχανικής υποδομής.

Ολες αυτές οι εξελίξεις είχαν σαν τελικό επακόλουθο τη μείωση του Ακαθάριστου Εθνικού Προϊόντος (χειροτέρευση της θέσης των εργαζομένων και του λαού γενικότερα), την αύξηση της ανεργίας (μεταβολή συνθηκών αγοράς εργασίας σε βάρος της προσφοράς), μεγαλύτερους ρυθμούς πληθωρισμού (ανακατανομή εισοδήματος προς όφελος των πλουσίων), και ισοζύγιο εσωτερικών συναλλαγών έντονα ελλειμματικό (εξάρτηση της οικονομίας μας σε μεγάλο βαθμό από το εξωτερικό).

Βλέπουμε λοιπόν ότι στην ουσία βασική αρχή των «αναπτυξιακών προγραμμάτων» των προηγούμενων κυβερνήσεων ήταν η εξυπηρέτηση των συμφερόντων της ολιγαρχίας, πολιτικής και οικονομικής, ντόπιας και ξένης.

Διαμετρικά αντίθετη είναι η βασική αρχή στην οποία στηρίζεται ο προγραμματισμός της σημερινής κυβέρνησης. Γνώμονας δράσης είναι το συμφέρον του κοινωνικού συνόλου. Η κατοχύρωση της αρχής αυτής είναι ο βασικός άξονας στον οποίο κεντρώνονται οι επιλογές, τα μέτρα και οι στόχοι του 5ετούς προγράμματος.

Αλλαγή δομών: Η επίγνωση και ορθή αξιολόγηση των δοσμένων συνθηκών εκκίνησης, τις οποίες έρχεται να μεταβάλλει με την υλοποίηση του το αναπτυξιακό πρόγραμμα, προσδιορίζουν και έναν από τους βασικούς στόχους του που είναι η αλλαγή των δομών που δημιούργησαν τις συνθήκες αυτές.

Κύριο εργαλείο, που αποτελεί και ενδιάμεσο τακτικό στόχο του προγράμματος, για την αλλαγή των δομών είναι οι θεσμικές αλλαγές. Ομως εκείνο που έχει ιδιαίτερη σημασία καταλυτική θα έλεγε κανείς, δεν είναι αυτή καθαυτή η αλλαγή των θεσμών αλλά το στοιχείο της άμεσης λαϊκής συμμετοχής στους θεσμούς αυτούς.

Ο σημαντικότερος ίσως από τους θεσμούς λαϊκής συμμετοχής, που περιλαμβάνονται στους στόχους του κυβερνητικού προγράμματος, είναι ο θεσμός της **κοινωνικοποίησης.**

Σε οικονομικό επίπεδο, αλλαγή των δομών στην ουσία σημαίνει αλλαγή των παραγωγικών σχέσεων. Η αλλαγή των σχέσεων παραγωγής, προς την οποιαδήποτε επιθυμητή κατεύθυνση, είναι δυνατή μόνο από εκείνους που διαχειρίζονται τα μέσα παραγωγής. Κατά συνέπεια ο μόνος τρόπος για να αλλάξουν οι παραγωγικές σχέσεις προς την κατεύθυνση της κατοχύρωσης των συμφερόντων του κοινωνικού συνόλου είναι η υπεύθυνη ανάληψη από μέρους της κοινωνίας, της οργανωμένης κοινωνίας, της διαχείρισης των μέσων παραγωγής.

Ετσι, μέσα από τις νέες παραγωγικές σχέσεις που δημιουργούνται με την κοινωνικοποίηση βελτιώνονται και αναπτύσσονται παραπέρα οι παραγωγικές δυνάμεις. Παράλληλα, με την κατοχύρωση της λαϊκής συμμετοχής και την άσκηση κοινωνικού ελέγχου επιτυγχάνεται η διαφάνεια των διαδικασιών και διασφαλίζεται έτσι η εξυπηρέτηση των αναπτυξιακών και κοινωνικών στόχων.

Η παραπέρα διεύρυνση των θεσμικών αλλαγών στηρίζεται και στη δημιουργία νέων πρότυπων παραγωγικών φορέων. Μέσα στα πλαίσια αυτά στόχοι του 5ετούς είναι η δημιουργία δημοτικών επιχειρήσεων και εταιριών λαϊκής βάσης, η προώθηση των αγροτοβιομηχανικών συνεταιρισμών και το δυνάμωμα του συνεταιριστικού κινήματος γενικότερα.

Παράλληλα, η υποβοήθηση του ιδιωτικού τομέα για τη συμβολή του στην αναπτυξιακή προσπάθεια θα περάσει μέσα από την κοινωνικοποίηση των υπεχρεωμένων βιώσιμων όμως, επιχειρήσεων σε στρατηγικούς τομείς της οικονομίας αλλά και από το θεσμό των εποπτικών συμβουλίων κατά κλάδο δραστηριότητας.

Τέλος ο εκσυγχρονισμός αλλά κυρίως η αποκέντρωση της δημόσιας διοίκησης με την μεταβίβαση διοικητικής και οικονομικής εξουσίας στην τυπική αυτοδιοίκηση αποτελεί το κλειδί, για την περιφερειακή ανάπτυξη και την αναγέννηση της υπαίθρου.

Απ' όλες τις παραπάνω θεσμικές αλλαγές η κοινωνικοποίηση αποκτά ιδιαίτερη σημασία στο χώρο μας αφ' ενός μεν λόγω της σπουδαιότητας του ρόλου που διαδραματίζει το πιστωτικό σύστημα στη λειτουργία της όλης οικονομίας, αφ' ετέρου δε και κυρίως λόγω της ιδιομορφίας και ιδιαιτερότητας του ελληνικού τραπεζικού και πιστωτικού συστήματος που είναι καρπός της πολιτικής που ακολουθήθηκε από τις προηγούμενες κυβερνήσεις στον τομέα αυτό.

Αποτέλεσμα της πολιτικής αυτής είναι η εμφανής κατάσταση «ιδιωτικοποίησης» του τραπεζικού συστήματος και η δημιουργία προνομιακών κυκλωμάτων χρηματοδότηση παρόλη την κρατική συμμετοχή στο μετοχικό κεφάλαιο των τραπεζών. Μέσα σ' αυτό το πλαίσιο λειτούργησε στο παρελθόν η χρηματοδοτική «στήριξη» της οικονομίας που εκτός από το γενικά αντιπαραγωγικό και αντιαναπτυξιακό της χαρακτήρα δημιούργησε ταυτόχρονα και τον σημερινό μεγάλο αριθμό των προβληματικών επιχειρήσεων.

Ενα όχι ασήμαντο κομμάτι του τραπεζικού συστήματος αποτελούν και τα υποκαταστήματα των ξένων τραπεζών που λειτουργούν στην Ελλαδα. **Μέσα από την ανεξέλεγκτη δράση τους και τον αθέμιτο ανταγωνισμό κατάφεραν κατά τα τελευταία δέκα χρόνια να αυξήσουν σημαντικά το μερίδιό τους στην αγορά. Οι εργασίες τους κατά κύριο λόγο συνδέονται με τη δραστηριότητα των πολυεθνικών επιχειρήσεων και του εφοπλιστικού κεφαλαίου.**

Για την εξυγίανση και τον εκδημοκρατισμό του τραπεζικού συστήματος, που θα επιτρέψει την άσκηση της αναπτυξιακής πιστωτικής πολιτικής της κυβέρνησης, το 5ετές πρόγραμμα στοχεύει στην κοινωνικοποίηση του με την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων σ' αυτό, της τοπικής αυτοδιοίκησης και των παραγωγικών και κοινωνικών φορέων. Εξάλλου, για τις ξένες τράπεζες χρειάζεται να διασφαλιστεί η διαφάνεια των λειτουργιών τους και η ευθυγράμμισή τους προς την εθνική πιστωτική πολιτική.

Αναβάθμιση της οικονομίας: Ταυτόχρονα και συμπληρωματικά προς τις δομικές αλλαγές στόχος του προγράμματος είναι και η αναβάθμιση της ελληνικής οικονομίας που σε πρώτη φάση περνάει, μέσα από τη σταθεροποίησή της. Για το σκοπό αυτό, βασικές κατευθύνσεις στην πενταετία 1983-87 είναι η μείωση της ανεργίας και η καταπολέμηση του στασιμοπληθωρισμού.

Ο διαρθρωτικός αλλά και συγκυριακός χαρακτήρας της ανεργίας επιβάλλει για την αντιμετώπισή της ένα πλέγμα μέτρων μεσοπρόθεσμης απόδοσης. Στα μέτρα αυτά εντάσσονται: Η ορθολογική χωροταξική ανακατανομή του εργατικού δυναμικού, τα εξειδικευμένα προγράμματα για την αύξηση της απασχόλησης που αφορούν κυρίως τις περιπτώσεις όπου το φαινόμενο της ανεργίας παρουσιάζει ιδιαίτερη οξύτητα, η βελτίωση του εκπαιδευτικού συστήματος και της υποδομής του και η γενικότερη προσπάθεια επιτάχυνσης του ρυθμού αύξησης του εγχωρίου προϊόντος.

Η αποδυνάμωση του στασιμοπληθωρισμού απαιτεί συγχρονισμένα και συνετά μέτρα μακροοικονομικής πολιτικής δεδομένης της αλληλοεξάρτησης των μεγεθών που αναφέρονται σε επενδύσεις, εισόδημα, εθνικό προϊόν, ελλείμματα δημοσίου τομέα, τιμάριθμο.

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΠΡΟΣ ΟΦΕΛΟΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Βασικός στόχος του προγράμματος είναι η αυτοδύναμη ανάπτυξη και η **φιλολαϊκή εισοδηματική πολιτική.** Για να επιτευχθεί όμως ο

δύναμη οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

νικοποίηση του πιστωτικού συστήματος

στόχος αυτός χρειάζονται ενδιάμεσα επιλεγμένα και προσεκτικά μέτρα για την καταπολέμηση των πληθωριστικών πιέσεων ώστε να γίνει εφικτή η επενδυτική επέκταση. Η τελευταία θα διασφαλίσει την αύξηση της παραγωγικότητας και της απασχόλησης που θα επιτρέψουν ουσιαστική κοινωνική ευημερία.

Πάνω σ' αυτή τη βάση στοιχειοθετούνται τα αναπτυξιακά κριτήρια της εισοδηματικής πολιτικής της κυβέρνησης. Μ' άλλα λόγια η εισοδηματική πολιτική από τη μια πλευρά αποτελεί βασικό στοιχείο της όλης οικονομικής πολιτικής, που σε μακροχρόνιο επίπεδο θα επιτρέψει αύξηση του εθνικού προϊόντος και την ανακατανομή του σε όφελος των ασθενεστέρων τάξεων, από την άλλη πλευρά και ταυτόρονα η εισοδηματική πολιτική σε βραχυχρόνιο επίπεδο στοχεύει στην προστασία του πραγματικού εισοδήματος των εργαζομένων.

Τα κύρια μέτρα που εξασφαλίζουν το διτό αυτό χαρακτήρα της εισοδηματικής πολιτικής είναι:

Πρώτο, το σύστημα της αυτόματης τιμαριθμικής αναπροσαρμογής (ΑΤΑ) μισθών και ημερομισθίων που, σε συνδυασμό με την ουσιαστική αύξηση των κοινωνικών καταναλωτικών παροχών, αποτελεί την ασπίδα του πραγματικού εισοδήματος των μισθωτών.

Δεύτερο, η εφαρμογή της τιμαριθμικής προσαρμογής των φορολογικών συντελεστών που θα προστατεύσει το εισόδημα των μισθωτών από τις αρνητικές επιπτώσεις του πληθωρισμού.

Τρίτο, η σταδιακή λήψη μέτρων για τη φορολογική ισότητα όλων των εισοδημάτων, ανεξάρτητα από την κατηγορία τους, ώστε να εξαλειφθεί η άνιση φορολογική μεταχείριση των μισθωτών που υπάρχει σήμερα, και

Τέταρτο, η επίτευξη σταδιακά διαφάνειας στην αναδιανομή του εισοδήματος με βάση συγκεκριμένα οικονομικά και κοινωνικά κριτήρια ώστε να καταργηθούν τα κυριότερα αφανή μέσα αναδιανομής που λειτουργούν στην πράξη.

Εξάλλου, σε γενικότερο επίπεδο επιδιώκεται η σταδιακή σμίκρυνση του χάσματος που παρατηρείται ανάμεσα στην παραγωγή και στην καταναλωτική δομή της ελληνικής κοινωνίας και που είναι αποτέλεσμα της ανισορροπίας που παρουσιάζεται μεταξύ εγχώριας ζήτησης και εγχώριας προσφοράς. Το παραγωγικό επίκεντρο για την ικανοποίηση της εγχώριας ζήτησης δεν καλύπτεται από τον ελληνικό χώρο αλλά βρίσκεται στο εξωτερικό.

Εξάλλου, πρέπει να τονιστεί ότι η ανάπτυξη που προβλέπει το πρώτο 5ετές πρόγραμμα της κυβέρνησης δεν είναι μια απλή ποσοτική μεγέθυνση αλλά μια συνολική ανάπτυξη, δηλαδή ταυτόχρονα οικονομική, κοινωνική, περιβαλλοντική, τεχνολογική, εκπαιδευτική και πολιτιστική ανάπτυξη, προσανατολισμένη στον άνθρωπο και την πολύπλευρη εξέλιξή του. Ο συνδυασμός όλων των παραπάνω στόχων και μέτρων και η έμφαση όχι μόνο στους ποσοτικούς, αλλά κύρια στους ποιοτικούς δείκτες ανάπτυξης αποτελεί το ουσιαστικό χαρακτηριστικό και τη βασική διαφορά του προγράμματος από την πρακτική του παρελθόντος.

ΣΥΝΤΕΛΕΣΤΕΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ

Λαϊκή συναίνεση - λαϊκή συμμετοχή - λαϊκή πρωτοβουλία: Μέσα από τους ίδιους τους στόχους και τις επιλογές του προγράμματος — κύρια τις θεσμικές αλλαγές — μπορεί να ιχνηλατήσει κανείς τους συντελεστές στους οποίους θα στηριχθεί η υλοποίησή του.

Η κοινωνικοποίηση, η αποκέντρωση και η μεταβίβαση εξουσίας στην τοπική αυτοδιοίκηση, τα συνοικιακά συμβούλια το δυνάμωμα του συναιτεριστικού κινήματος κλπ. είναι θεσμοί που θεμελιώνονται στην ενεργό λαϊκή συμμετοχή και πρωτοβουλία.

Η λαϊκή συναίνεση και η πολιτική στήριξη αποτελούν το κλειδί για την υλοποίηση της αναπτυξιακής προσπάθειας. Το πρόγραμμα δεν είναι απλά ένα πρόγραμμα που υπαγορεύει ορισμένες κατευθύνσεις. Είναι ένα **πρόγραμμα δράσης,** ενεργοποίησης και αξιοποίησης όλων των αναπτυξιακών πόρων και φορέων της συλλογικής και ατομικής πρωτοβουλίας.

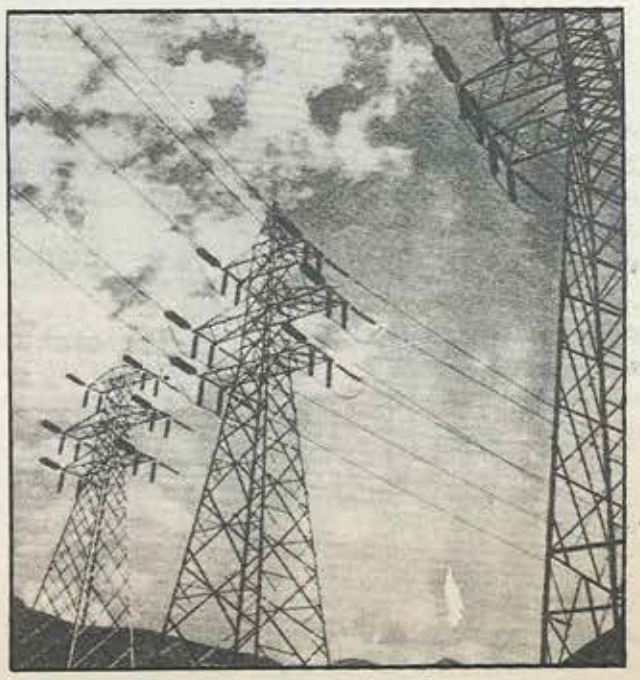
Η υλοποίηση του προγράμματος που στοχεύει στο σοσιαλιστικό μετασχηματισμό της κοινωνίας μας βρίσκεται στα ίδια τα χέρια του ελληνικού λαού.

ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

Το 5ετές αναπτυξιακό πρόγραμμα της κυβέρνησης στοχεύει στο σοσιαλιστικό μετασχηματισμό της κοινωνίας μας. Η προσπάθεια δεν είναι μονοσήμαντη. Δηλαδή δεν επιχειρείται απλά η σταθεροποίηση και αναβάθμιση της οικονομίας μέσα σ' ένα δοσμένο οικονομικο-κοινωνικό σύστημα, αλλά ταυτόχρονα με την σταθεροποίηση και αναβάθμιση της οικονομίας προσπαθείται η αλλαγή των δομών της, ο σοσιαλισικός μετασχηματισμός της.

Η προσπάθεια είναι από μόνη της, δύσκολη και γίνεται ακόμη δυσκολότερη από τις επιθέσεις της αντίδρασης και των οργανωμένων συμφερόντων. Γιά τους λόγους αυτούς χρειάζεται η πλατιά λαϊκή υποστήριξη και ενεργός συμμετοχή στην αναπτυξιακή προσπάθεια του κυβερνητικού προγράμματος.

Στη μάχη αυτή για την αναπτυξιακή πορεία η συμμετοχή των εργαζομένων θα παίξει αποφασιστικό ρόλο. Το δυνάμωμα του συνδικαλιστικού κινήματος και ο αναπροσανατολισμός της δράσης του μέσα στις νέες συνθήκες που δημιουργούνται από τις θεσμικές και δομικές αλλαγές θα διασφαλίσουν την κατοχύρωση της αναπτυξιακής προσπάθειας.



Ειδικότερα εμείς οι εργαζόμενοι στις τράπεζες θα πρέπει, λόγω της σημαντικής ιδιομορφίας του χώρου μας, να δραστηριοποιηθούμε ενεργητικά μέσα από τα συλλογικά μας όργανα για τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση του τραπεζικού συστήματος και την αποτελεσματική στήριξη της αναπτυξιακής πιστωτικής πολιτικής.

Και παραπέρα για να συμβάλλουμε, μαζί με τους υπόλοιπους εργαζόμενους του μαζικού λαϊκού κινήματος, στην επιτυχία της αναπτυξιακής προσπάθειας της χώρας, για να γίνουν επιτέλους πράξη τα οράματα του ελληνικού λαού για Εθνική Ανεξαρτησία, Λαϊκή Κυριαρχία και Κοινωνική Απελευθέρωση.

ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΑΝΤΗΣ
Δ/νση Οικονομικών Μελετών
και Προγραμματισμού

Υπόμνημα του Νομαρχιακού Παραρτήματος Αχαΐας προς την ΠΕ.ΔΙ.Π.Ι.

Στις 7 Μάη '84 συνεδρίασε το παράρτημα Νομού Αχαΐας του Συλλόγου μας, σε πλήρη Ολομέλεια, και αποφάσισε ομόφωνα να σταλεί το παρακάτω υπόμνημα στον Περιφερειακό Διοικητή Πελοποννήσου - Ιονίου της Εθνικής Τράπεζας με κοινοποίηση σε μας. Το υπόμνημα αναφέρεται κύρια στο πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού που απασχολεί τους συναδέλφους του νομού.

ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΤΕ
ΠΕΡΙΦ. ΔΙΟΙΚΗΣΗ
ΠΕΛΟΠ/ΣΟΥ-ΙΟΝΙΟΥ

Κύριε Διοικητά

Σε συνέχεια της προφορικής επικοινωνίας μας για το ζήτημα της πρόσληψης προσωπικού έχουμε να σας αναφέρουμε τα παρακάτω:

Κατ' αρχήν χαιρετίζουμε την ίδρυση της ΠΕ.ΔΙ.Π.Ι. γιατί πιστεύουμε ότι η ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗ, που ήταν πάγιο αίτημα του συνδικαλιστικού κινήματος μπορεί να συμβάλει, λειτουργώντας στην κατεύθυνση που βάζει η ΟΤΟΕ, στη δημιουργία πιστωτικού συστήματος στην υπηρεσία του λαού και του τόπου.

Η ίδρυση της ΠΕ.ΔΙ.Π.Ι. είχε όμως σαν αποτέλεσμα την αποδυνάμωση των υπ/των, κύρια, του νομού μας, αφού αρκετοί συνάδελφοι μετατέθηκαν ή πρόκειται να μετατεθούν σ' αυτή.

Από τους υπόλοιπους συναδέλφους σημαντικός αριθμός είναι γυναίκες με μειωμένο ωράριο και αναπόφευκτα οι δυσχέρειες από την πραγματική έλλειψη προσωπικού αυξάνονται.

Αποτέλεσμα της μείωσης αυτής του προσωπικού και των ελλείψεων που προϋπήρχαν είναι, οι συνάδελφοι όλων σχεδόν των υπ/των του νομού μας να εργάζονται κάτω από δυσμενείς συνθήκες, οι τέλλερς να έχουν συναλλαγές πολύ περισσότερες από τις καθορισμένες σαν κανονικές και απ' αυτή τη Δ/ση Οργάνωσης, οι έλεγχοι να είναι πλημμελείς, το κλείσιμο του ταμείου να παρατείνεται συχνά πολύ πέρα από τις 15.30, αρκετοί συνάδελφοι να «αναγκάζονται» να δουλεύουν υπερωριακά, αλλοτριώνοντας έτσι την προσωπική τους ζωή και τέλος — και πολύ σημαντικό κατά την άποψή μας — να μην μπορεί να γίνει μια ανακύκλωση του προσωπικού στις διάφορες υπηρεσίες της τράπεζας πράγμα που είναι σε βάρος της υπηρεσιακής εξέλιξης πολλών συναδέλφων αλλά και της ίδιας της τράπεζας. Πιστεύουμε ότι αν συνεχιστεί η ίδια κατάσταση και επειδή η αντοχή των συναδέλφων έχει φτάσει σε οριακό σημείο, δύο πράγματα μπορούν να συμβούν ή φυσιολογικά να πέσει ο ρυθμός εξυπηρέτησης της πελατείας με αποτέλεσμα τη διαρροή της στον ανταγωνισμό ή να δημιουργηθούν λάθη, διαχειριστικές ανωμαλίες κλπ. με απροσδιόριστες συνέπειες.

Μετά από όλα τα παραπάνω η εκτίμησή μας είναι ότι χρειάζονται ΑΜΕΣΑ περίπου τριάντα (30) άτομα για κάλυψη των αναγκών των υπ/των του Νομού μας.

Η ικανοποίηση αυτού του αιτήματος με την παράλληλη δική μας καθοριστική συμβολή θα βοηθήσει στο ξεπέρασμα των πιο πάνω προβλημάτων και στην παραπέρα ανάπτυξη των εργασιών της τράπεζας.

Κύριε Διοικητά

Ολοκληρώνοντας θεωρούμε ότι το αίτημά μας για προσλήψεις προσωπικού και λογικό είναι και πρέπει να ικανοποιηθεί, αν λάβουμε υπ' όψη μας το οξύ πρόβλημα της ανεργίας. Για το λόγο αυτό σας παρακαλούμε να το διαβιβάσετε στην Κεντρική Διοίκηση και θέλουμε να πιστεύουμε ότι και η δική σας εισήγηση θα είναι ευνοϊκή.

ΓΙΑ ΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ
Ν. ΑΧΑΪΑΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Γ. ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ
ΑΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Θ. ΜΑΝΟΣ

Το Πρόγραμμα Δράσης του νέου Προεδρείου του Συλλόγου μας

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 1

γ) Την εξασφάλιση Δημοκρατικής λειτουργίας του Συλλόγου έτσι ώστε το ΔΣ να αποτελεί πράγματι Συλλογικό όργανο Διοίκησης και όχι όργανο επικύρωσης τετελεσμένων καταστάσεων.

δ) Την απόκρουση κάθε εκδήλωσης ευνοιοκρατίας ή ρουσφετολογίας απ' όπου κι αν προέρχεται, κάθε ενέργειας που θα διαχωρίζει τους συναδέλφους. Αντιμετώπιση κάθε ενέργειας που θα εκφράζει κομματικοποίηση ή καταστρατήγηση της αυτοτέλειας των συνδικαλιστικών οργανώσεών μας.

ε) Την οργάνωση της δράσης μας για τον εκδημοκρατισμό και την εξυγίανση της Εθνικής Τράπεζας μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων της ΟΤΟΕ για το δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος.

στ) Την ανάδειξη και κατάχτηση της ουσιαστικής συμμετοχής αιρετών και ανακλητών εκπροσώπων των εργαζομένων στη Διοίκηση της Τράπεζας σαν σημαντικού παράγοντα για την προώθηση των μέτρων Δημοκρατικού εκσυγχρονισμού.

ζ)Την πάλη για ολοκλήρωση του εκδημοκρατισμού του σ.κ. ώστε να εκφράζεται σ' όλα τα επίπεδα συνδικαλιστικής οργάνωσης η ανόθευτη θέληση των εργαζομένων, να καταργηθούν οι μηχανισμοί παρέμβασης στο συνδικαλιστικό κίνημα, να κατοχυρωθούν οι Διεθνείς συμβάσεις εργασίας, να καταργηθούν τα υπολείμματα της αντεργατικής νομοθεσίας, να γίνει ένα σωματείο σε κάθε χώρο δουλιάς.

η) Την παρέμβαση του συνδικαλιστικού κινήματος στην Εθνική Τράπεζα σε γενικότερα ζητήματα που επιδρούν έτσι ή αλλιώς στην εργατική τάξη, όπως είναι τα μεγάλα θέματα της ειρήνης και εθνικής ανεξαρτησίας.

Η συμβολή του ΣΥΕΤΕ θα είναι τέτια έτσι ώστε με ενωτικό αγωνιστικό τρόπο οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ να δίνουν το δικό τους μερίδιο από τη συνολική προσπάθεια της εργατικής τάξης για ειρήνη και αφοπλισμό για μια Ελλάδα ανεξάρτητη χωρίς βάσεις και πυρηνικά όπλα.

θ) Την ανάπτυξη της αλληλεγγύης μας στην υπόλοιπη εργατική τάξη, ιδιαίτερα σε τμήματά της που αγωνίζονται για τα δίκαια αιτήματά τους, και πλήττονται από την ανεργία. Την ανάπτυξη κοινής δράσης με τους εργαζόμενους σε προβληματικές επιχειρήσεις που χρηματοδοτούνται από την ΕΤΕ, η άλλες επιχειρήσεις που ελέγχονται από την Εθνική Τράπεζα.

Την έκφραση της αλληλεγγύης μας στους λαούς που αγωνίζονται για εθνική ανεξαρτησία και κοινωνική πρόοδο.

Α) ΑΜΕΣΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Μέσα στα πιο πάνω πλαίσια αποφασίζουμε σαν καθοριστικούς γενικούς στόχους:

— τον εκδημοκρατισμό — εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος και της ΕΤΕ, ώστε να μπει στην υπηρεσία μιας αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης. Να αντιμετωπισθούν τα ζητήματα των προβληματικών επιχειρήσεων στην κατεύθυνση της ανάπτυξης της εθνικής οικονομίας προς όφελος του λαού. Αποφασιστική παρέμβασή μας έτσι ώστε οι υπουργικές αποφάσεις να εναρμονίζονται με τις αποφάσεις της ΟΤΟΕ για το Δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος.

— Την κατάχτηση της ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων.

— Την καθιέρωση διαχειριστικού ελέγχου στις μεγάλες χρηματοδοτήσεις.

— Την εξασφάλιση διαφάνειας στους όρους και στη διαδικασία χορήγησης και χρησιμοποίησης των πιστώσεων.

— Τον περιορισμό της ασύδοτης δράσης των ξένων Τραπεζών.

— Την απόκρουση των συνεπειών από την ένταξη στην ΕΟΚ.

Β) ΕΙΔΙΚΟΤΕΡΟΙ ΣΤΟΧΟΙ

Το ΔΣ θα παλέψει για την υλοποίηση των αποφάσεων του ΔΣ που δεν έχουν προχωρήσει και νέων θεμάτων, όπως:

● Εκπόνηση και διεκδίκηση νέου Δημοκρατικού Οργανισμού Υπηρεσίας.

● Ουσιαστικοποίηση της παρέμβασής μας και αλλαγή στον τρόπο λειτουργίας στο κύκλωμα εκπαίδευση — επιλογή — αξιολόγηση προσωπικού.

● Προσλήψεις προσωπικού (κάλυψη όλων των αναγκών) με πλήρης διάφανες διαδικασίες — ορθή κατανομή του προσωπικού.

● Προβλήματα ένταξης στο Ενιαίο Μισθολόγιο.

● Επιδοματική πολιτική (αύξηση επιδομάτων βαθμού και ευθύνης, τιμαριθμοποίηση των δραχμικών επιδομάτων, επίδομα ξένης γλώσσας, αύξηση επιδόματος παιδικής μέριμνας).

● Εξομοίωση με την Εμπορική Τράπεζα.

● Βελτίωση των όρων χορήγησης στεγαστικών δανείων.

● Ελεγχο του σωματείου στις μετακινήσεις προσωπικού.

● Βελτίωση των συνθηκών δουλιάς — Αλλαγή χώρων σε καταστήματα που αντιμετωπίζουν κτιριακά προβλήματα.

● Αντιμετώπιση ειδικών προβλημάτων κατηγοριών συναδέλφων (TELLERS κλπ.).

● Δυνατότητα συνταξιοδότησης στα 25 χρόνια.

● Μη παρακράτηση εισφορών για σύνταξη, από υπερωρίες — επιδόματα κ.ά.

Γ) ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΥΕΤΕ ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΣΚ

Σημαντικός τομέας παρέμβασης του ΔΣ θα είναι στην κατεύθυνση του εκδημοκρατισμού και της μαζικοποίησης του σ.κ. στο χώρο που προϋποθέτει:

α) Μέτρα για την ενεργοποίηση όλων των συναδέλφων — χωρίς διακρίσεις — στις συλλογικές λειτουργίες.

β) Ουσιαστικοποίηση και ενίσχύση του θεσμού της περιφερειακής οργάνωσης. Αμεση διαμόρφωση κανονισμού λειτουργίας των Νομαρχιακών παραρτημάτων και των επιτροπών του Συλλόγου.

γ) Αμεση αντιμετώπιση της δράσης των αντισυλλόγων που έχουν εντείνει τις διασπαστικές τους προσπάθειες τελευταία και άμεση δραστηριοποίηση του ΔΣ για να έχουμε σύντομα ένα Σύλλογο στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας.

δ) Δημοκρατική λειτουργία του ΣΥΕΤΕ σε όλα τα επίπεδα συνδικαλιστικής δράσης.

ε) Περιφρούρηση και διεύρυνση των καταχτήσεων των εργαζομένων για ελεύθερη διακίνηση των συνδικαλιστικών και πολιτικών ιδεών στους τόπους δουλιάς.

Δ) ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ

Ανάπτυξη πολιτιστικής δραστηριότητας έτσι ώστε να πλουτιστεί το θετικό έργο που έχει γίνει μέχρι σήμερα στον τομέα του πολιτισμού.

Προσπάθεια για αποκεντρωμένη πολιτιστική δραστηριότητα και στην επαρχία ενεργοποίηση περισσότερων συναδέλφων για να αναπτύξουν προσπάθειες στα πλαίσια της ερασιτεχνικής δημιουργίας. Ανάπτυξη παραπέρα των αθλητικών δραστηριοτήτων.

Αρμοδιότητες μελών Γραφείου ΣΥΕΤΕ

Σύμφωνα με τη νέα οργάνωση του ΣΥΕΤΕ και τους αποσπασμένους συναδέλφους στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ, με ευθύνη του Προεδρείου έγινε ο ακόλουθος καταμερισμός:

Οργάνωση Αθήνας: Γιαλλούρης Βαγγέλης - Πλιάτσικας Παντελής
Οργάνωση Επαρχίας: Τσιμπίδης Ζαχαρίας - Κουσελάς Δημήτρης
Τραπεζιτική: Βλασσόπουλος Μάκης - Δημητρόπουλος Γιώργος
Γενικά Συνδικαλιστικά θέματα: Παναγόπουλος Γιάννης - Καραγεώργου Καίτη
Ειδικά και προσωπικά θέματα: Καραουλάνης Σπύρος - Τσακριός Μπάμπης - Πλιάκος Ιγνάτιος
Πολιτιστικά θέματα: Βλασσόπουλος Μάκης - Καραουλάνης Σπύρος
Υπεύθυνοι Γραφείου: Γιαλλούρης Βαγγέλης - Πεπές Ζώης
Υπεύθυνος Εστιατορίου: Κυριακόπουλος Βασίλης.

Στιγμιότυπα από τη συνεδρίαση του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ της 25 Απρίλη 1984

ΠΑΙΔΙΚΟ ΧΟΡΕΥΤΙΚΟ ΣΤΗ ΒΟΡΕΙΑ ΕΛΛΑΔΑ

Επιτέλους! Μετά από αρκετές ταλαιπωρίες βρέθηκε ο χώρος που θα στεγάσει το παιδικό συγκρότημα παραδοσιακών χορών, που πρόσφατα ίδρυσε η πολιτιστική επιτροπή του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ. Μετά από μερικές «επεισοδιακές» πρόβες στη Λέσχη Τραπεζοϋπαλλήλων, μετακομίζουμε πλέον στο ισόγειο του Κέντρου Μηχανογραφίας (Β. Ηρακλείου 51-53), που ευγενικά μας παραχωρήθηκε από την ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε.

Είναι μια μεγάλη αίθουσα κι έτσι θα υπάρχει αρκετός χώρος για ακόμη περισσότερα παιδιά συναδέλφων. Οι πρόβες με το δάσκαλο έχουν οριστεί, για κάθε Δευτέρα και Πέμπτη στις 7 το βραδάκι. Οι καινούργιοι όμως μην αφήνετε να περνούν οι βδομάδες, γιατί οι πρόβες προχωρούν.

ΑΓΟΡΙΑ ΚΑΙ ΚΟΡΙΤΣΙΑ 12-18 ΕΤΩΝ

Αλλο όμως παιδικό, κι άλλο εφηβικό. Αν έγινε αρχή για τα παιδιά μέχρι 12 χρονών, δε σημαίνει πως έγινε και για τα μεγαλύτερα του Γυμνασίου και του Λυκείου. Εδώ οι προσφορές υπήρξαν λίγες με αποτέλεσμα όχι μόνο να μη στηθεί η χορωδία αλλά ούτε και το χορευτικό. Η θέληση όμως υπάρχει όπως και ο σχετικός κατάλογος που έχει ανοίξει και περιμένει τουλάχιστον 10 ακόμη παιδιά, ηλικίας 12-18 ετών. Εκείνοι που δήλωσαν ήδη, αλλά και εμείς της πολιτιστικής επιτροπής περιμένουμε τις δηλώσεις στα τηλέφωνα:

Ρούλα Αντωνιάδου — Κατάστημα Συντριβανίου (223) — τηλ.: 262104

Βασίλης Καρκατσέλης — Κατάστημα Αγίου Δημητρίου (216) — τηλ.: 263226

Χριστίνα Σουλτανίδου — Κατάστημα Α' Θεσ/νίκης (210) — τηλ.: 533259

Βάσω Σεμεντεφέρη — Κατάστημα Τσιμισκή — τηλ.: 265832

Υ.Γ.: Δεν είναι όμως μόνο τα παιδιά. Για τους μεγάλους ετοιμάστηκε ξενάγηση την Κυριακή 18 ΜΑΡΤΙΟΥ στο τόσο ενδιαφέρον ΛΑΟΓΡΑΦΙΚΟ ΚΑΙ ΕΘΝΟΛΟΓΙΚΟ ΜΟΥΣΕΙΟ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑΣ. Αλλά θα τα ξαναπούμε

Ανεπανάληπτη σε μαζική συμμετοχή, ενθουσιασμό και μηνύματα ταξικής πάλης ήταν η φετινή εκδήλωση της Πρωτομαγιάς.

Ενωμένοι για πρόοδο, ειρήνη και σοσιαλισμό

Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ ΦΡΑΓΜΟΣ ΣΕ ΚΑΘΕ ΜΟΡΦΗΣ ΠΙΣΩΓΥΡΙΣΜΑ

Κορυφαία εκδήλωση του εορτασμού της Πρωτομαγιάς στην Αθήνα ήταν η μεγάλη πανεργατική-πανυπαλληλική συγκέντρωση, που πραγματοποιήθηκε στο Πεδίο του Αρεώς και οργανώθηκε από τη ΓΣΕΕ, σε συνεργασία με την ΑΔΕΔΥ και με το Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο της Αθήνας. Η συγκέντρωση της Αθήνας ήταν ομολογουμένως η πιο μεγάλη και ενθουσιώδης που έγινε κατά τα τελευταία χρόνια, για το γιορτασμό της πρωτομαγιάς. Ο όγκος, τα συνθήματα και ο παλμός της πρωτομαγιάτικης κεντρικής συγκέντρωσης κατέπληξαν τους πάντες και εντυπωσίασαν τους ξένους συνδικαλιστές των συνδικάτων των ευρωπαϊκών χωρών — που ήλθαν στην Αθήνα με πρόσκληση της ΓΣΕΕ, για να πάρουν μέρος στο γιορτασμό της Πρωτομαγιάς — και παρακολούθησαν τη μεγάλη συγκέντρωση.

Τις εκδηλώσεις, παρακολούθησαν ύστερα από πρόσκληση της ΓΣΕΕ, οι συν. Ιλία Αβράμωφ (από τα Βουλγάρικα Συνδικάτα), Ζακ Τρεγκάρο (Γαλλία CGT), Π. Βαρνάβας (ΠΕΟ Κύπρου), Ομ. Γεωργίου (ΣΕΚ Κύπρου), Α. Συμεωνάκης (ΔΕΟΚ Κύπρου), Μ. Τζασκελένεν (Φιλανδία Σ.ΑΚ), Λ. Μοντέρο (Ισπανία-Κομισιόνες Ομπρέρας), Λ. Ρασούλοβα (Σοβιετικά Συνδικάτα), Μ. Πασκάλε και Γ. Σερφέντα (Ιταλία CISL και CGIL αντίστοιχα).

Εξάλλου η ΓΣΕΕ ανταποκρινόμενη σε σχετικές προσκλήσεις έστειλε αντιπροσωπείες να παρακολουθήσουν το γιορτασμό της Εργατικής Πρωτομαγιάς στη Μόσχα, Ρουμανία, Λαϊκή Δημοκρατία της Γερμανία και Βουλγαρία.

Στην κεντρική ομιλία του ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ σδ. Γιώργος Ραυτόπουλος ανέφερε μταξύ άλλων:

«Έχουν περάσει πέντε μήνες από την εκλογή της σημερινής δημοκρατικής διοίκησης της ΓΣΕΕ και του ενωτικού δημοκρατικού Προεδρείου.

Μέσα σ' αυτούς τους πέντε μήνες παρά τις προφητείες άσπονδων φίλων το προεδρείο της ΓΣΕΕ και η δημοκρατική της διοίκηση γράφουν με συνέπεια τη νέα ιστορία του συνδικαλιστικού μας κινήματος, δίνουν με ενότητα, θάρρος και αποφασιστικότητα τη μάχη για τη βελτίωση της θέσης των εργαζομένων.

Σήμερα η συνεργασία των δημοκρατικών δυνάμεων δικαιώνεται στη συνείδηση της εργατικής τάξης της χώρας μας, το έργο της διοίκησης της ΓΣΕΕ, κρίνεται και αναγνωρίζεται, η ενότητα εδραιώνεται, οι συνδικαλιστικοί θεσμοί αναβαθμίζονται και καταξιώνονται.

Και είναι βέβαιο ότι οι ευνοϊκές και κοινωνικές συνθήκες που έχουν διαμορφωθεί σήμερα στην Ελλάδα και ακόμα το κατακτημένο επίπεδο πολιτικοποίησης και η ενεργοποιημένη ταξική συνείδηση των εργαζομένων, δίνουν τη δυνατότητα στο συνδικαλιστικό κίνημα να προωθήσει πιο αποτελεσματικά, τόσο τα κοινωνικά και οικονομικά συμφέροντα των εργαζομένων όσο και τους μακροπρόθεσμους στόχους τους για κοινωνική αλλαγή και σοσιαλισμό».

Και σ' ένα άλλο σημείο τόνισε:

«Οι δοκιμασμένες και αποτυχημένες δυνάμεις της άρνησης, συντήρησης, εξάρτησης, αυταρχισμού, λιτότητας και διχασμού, καραδοκούν και θορυβούν για τη δική τους ρεβάνς. Σχεδιάζουν και ονειρεύονται την επιστροφή τους.

Λογαριάζουν όμως χωρίς τον ξενοδόχο. Η συντριπτική πλειοψηφία του Ελληνικού λαού δεν θα επιτρέψει σε φαντάσματα του παρελθόντος να καταλύσουν και να ανατρέψουν την πορεία της Αλλαγής.

Ο ΛΑΟΣ ΔΕΝ ΞΕΧΝΑ ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΔΕΞΙΑ».

Εξάλλου, ο Γεν. Γραμματέας της ΓΣΕΕ σδ. Μήτσος Κωστόπουλος απευθύνθηκε στους εργαζόμενους με τα παρακάτω λόγια:

«Σύντροφοι της δουλιάς και του Αγώνα.

Ολοι εμείς που δόσαμε μαζί χιλιάδες μικρές και μεγάλες μάχες για την υπόθεση της Αλλαγής, και όχι μόνο εμείς αλλά πολλές γενιές πριν από μας, ενωμένοι δίνουμε τη μάχη για τη δικαίωση των ελπίδων μας.

Το ενωμένο εργατικό και ενωτικό μαζικό λαϊκό κίνημα ήταν, είναι και θα είναι η ραχοκοκαλιά αυτής της μεγάλης υπόθεσης. Με αυτό το μαζικό κίνημα μπορείς αποφασιστικά να προχωρήσεις ενάντια στα σχέδια του ιμπεριαλισμού για να σπάσουν όλα τα δεσμά της εξάρτησης και της Αμερικανοκρατίας, για να φύγουν οι βάσεις του θανάτου από τη χώρα μας, για να φύγουμε από το ΝΑΤΟ που έχει ακέραιη την ευθύνη, μαζί με τους Τούρκους σωβινιστές, για την τραγωδία της Κύπρου!

Για να μπει τέρμα στα στεγανά του κρατικού μηχανισμού και στο στρατό, για κανονισμούς λειτουργίας του στρατεύματος ελεγχόμενους και εγκριμένους από τη Βουλή εναρμονισμένους με το δημοκρατικό αίσθημα του λαού μας.

Για το στέριωμα και το βάθαιμα της δημοκρατίας, για την εφαρμογή της απλής αναλογικής σαν πάγιο εκλογικό σύστημα. Μαζί με το μαζικό, ενωτικό κίνημα για να αποκρουστούν οι αρνητικές δυνέπειες από την ένταξη στην ΕΟΚ σε μια πορεία που θα βρει έκφραση το σύνθημα της ΓΣΕΕ ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΟΚ ΤΩΝ ΜΟΝΟΠΩΛΙΩΝ!

Για να μπορέσει να εφαρμοστεί μια ανεξάρτητη οικονομική πολιτική και να πάψει να ακούγεται το σύνθημα το τόσο επίκαιρο και καυτό ΘΕΛΟΥΜΕ ΔΟΥΛΙΑ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΝΕΡΓΙΑ!

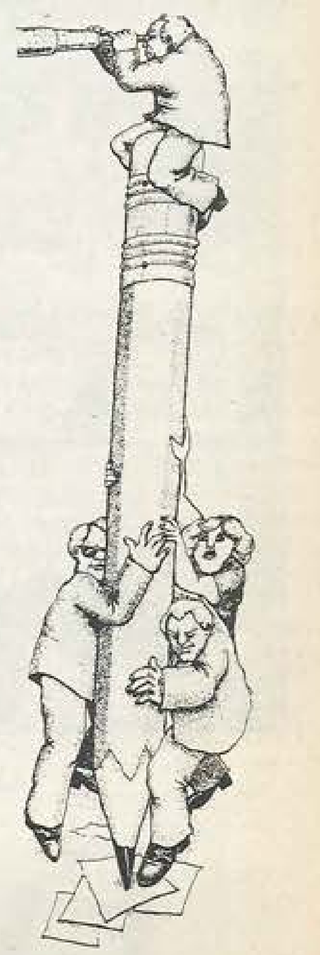
Με το μαζικό ενωτικό κίνημα η υπόθεση της αλλαγής είναι ακατανίκητη. Καμιά σπέκουλα δεν μπορεί να την πισωγυρίσει! Τα φαρμακερά βέλη της ακατάσχετης δημαγωγίας δεν πρόκειται να την βλάψουν!»

Ο ΜΑΗΣ ΜΑΣ ΘΥΜΙΖΕΙ

- Την 1η Μάη την Αιματοβαμμένη — απεργία — του Σικάγου το 1886
- Την 1η Μάη την εκτέλεση των 200 πατριωτών στο σκοπευτήριο Καισαριανής το 1944
- Την 1 Μάη το θάνατο του Αλέκου Παναγούλη το 1976
- Την είσοδο του Κόκκινου Στρατού στο Βερολίνο και το τέλος του Β΄ Παγκοσμίου Πολέμου στις 7 Μάη του 1945
- Στις 10 Μάη τη Δολοφονία του Γιώργη Τσαρουχά από φρικτά βασανιστήρια το 1968
- Στις 16 Μάη την εκτέλεση άλλων 120 πατριωτών στην Αθήνα το 1944
- Στις 21 Μάη Δολοφονείται ο Νικηφόρος Μανδηλαράς το 1967
- Στις 22 Μάη Δολοφονική απόπειρα — απο παρακρατικούς φασίστες — ενάντια στο Γρηγόρη Λαμπράκη το 1963
- Στις 24 Μάη ο θάνατος του Γιώργου Καραϊσκάκη το 1827
- Στις 26 Μάη πεθαίνει ο Λαμπράκης το 1963
- Στις 27 Μάη ολοκαύτωμα της λίμνης Πελοποννήσου και εκτέλεση άλλων 86 πατριωτών το 1944
- Στις 30 Μάη ο Μανόλης Γλέζος και ο Λάκης Σιάντας κατεβάζουν τη χιτλερική σημαία από την Ακρόπολη και αφήνουν με ανοιχτό στόμα όλη τη γη το 1941.

Οι εργαζόμενοι της ΑΤΕ τους χάλασαν τη δουλιά...

Μια «παρ' ολίγο» διείσδυση της πολυεθνικής CITIBANK στο χώρο της ελληνικής αγροτικής οικονομίας



Οι σύλλογοι των εργαζομένων στην Αγροτική Τράπεζα, κατόρθωσαν, με την έγκαιρη και συντονισμένη κινητοποίησή τους, να σταματήσουν τη Διοίκηση της ΑΤΕ που ετοιμαζόταν να υπογράψει συμφωνία με την Αμερικάνικη Τράπεζα CITIBANK.

Η συμφωνία αυτή έδινε τη δυνατότητα στη CITIBANK να «μπει» για τα καλά στον ευαίσθητο τομέα της Αγροτικής Οικονομίας αλλά και γενικότερα ν' αναπτύξει τη δραστηριότητά της σε βάρος των άλλων Εμπορικών Τραπεζών.

Η ιδέα γι' αυτή τη συνεργασία ξεκίνησε από τη μεριά της CITIBANK τον περασμένο Οκτώβριο και μετά από ένα δίμηνο περίπου οι δυο τράπεζες κατέληξαν σε μια προσυμφωνία.

Και εδώ αρχίζει ο ρόλος των εργαζομένων στην ΑΤΕ που, βλέποντας ότι η συνεργασία αυτή γίνεται χωρίς καν να ενημερωθούν, απευθύνουν στις 25.1.84 ανοικτή επιστολή σε όλους τους αρμόδιους φορείς:

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΑΤΕ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΤΕ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΓΕΩΤΕΧΝΙΚΩΝ ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΩΝ ΑΤΕ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΒΟΗΘΗΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΑΤΕ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΑΤΕ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΑΤΕ

Α.Π. 28/27/12/149/1/1
Αθήνα 25 Ιανουαρίου 1984

ΠΡΟΣ
ΤΟΥΣ κ.κ.
ΓΕΡΑΣΙΜΟ ΑΡΣΕΝΗ - ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΚΩΣΤΑ ΣΗΜΙΤΗ - ΥΠΟΥΡΓΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ
ΒΑΣΙΛΗ ΚΑΦΙΡΗ - ΔΙΟΙΚΗΤΗ ΑΤΕ
ΦΩΤΗ ΠΑΝΑΓΙΩΤΟΠΟΥΛΟ - ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗ ΑΤΕ
ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΓΣΕΕ
ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΟΤΟΕ
ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΓΕΣΑΣΕ
ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΠΑΣΕΓΕΣ

ΑΝΟΙΧΤΗ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Σύμφωνα με επιστολές που έχουν ανταλλαγεί μεταξύ ΑΤΕ και CITIBANK έχει συναφθεί συμφωνία συνεργασίας των Τραπεζών αυτών που προβλέπει:

α) την εγκατάσταση τερματικών σταθμών σε 10-15 υποκαταστήματα της ΑΤΕ στην επαρχία,

5) την εξυπηρέτηση των πελατών της CITIBANK με τα τερματικά αυτά μηχανήματα, που θα χειρίζονται οι υπάλληλοι της Αγροτικής, και

γ) ότι η ΑΤΕ θα μπορεί να χρησιμοποιεί ακόμη και για δική της εξυπηρέτηση τα τερματικά **με την προϋπόθεση** όμως ότι αυτό δεν θα αποβαίνει σε βάρος των εργασιών της CITIBANK.

Η παραπάνω συμφωνία συνεργασίας ολοκληρώθηκε χωρίς καμιά απολύτως ενημέρωση τουλάχιστον των εργαζομένων στην ΑΤΕ.

Πληροφορίες σχετικά με τη συμφωνία αυτή που έφτασαν στους Συνδικαλιστικούς Φορείς του χώρου προκάλεσαν την άμεση κινητοποίησή τους, η οποία είχε σαν αποτέλεσμα να πραγματοποιηθεί χθες, 24/1/1984, συνάντηση μεταξύ της διοίκησης της ΑΤΕ και των συνδικαλιστικών εκπροσώπων Συλλόγων Προσωπικού.

Στη συνάντηση αυτή τέθηκαν από μέρους των εργαζομένων τα ακόλουθα ερωτήματα:

1. Είναι δυνατόν να θεωρηθεί ότι η απόφαση αυτή για συνεργασία της ΑΤΕ — μιας κοινωνικοποιημένης Τράπεζας — με την CITIBANK — της Τράπεζας που κατ' εξοχή εκφράζει το διεθνές μονοπωλιακό κεφάλαιο — είναι εναρμονισμένη με το πάγιο αίτημα των εργαζομένων και τη γενικότερη και ειδικότερη πολιτική της σημερινής Κυβέρνησης, όσον αφορά την «αυτοδύναμη ανάπτυξη και την απαλλαγή της καθοδήγησης της οικονομίας μας από ξένα κέντρα και κεφάλαια».

2. Ποια σχέση υπάρχει ανάμεσα στη συνεργσία αυτή της ΑΤΕ με τη CITIBANK και το σχέδιο του Υπουργείου Γεωργίας για τη μετατροπή της ΑΤΕ σε Ανώνυμη Εταιρία που έδοσε πρόσφατα στη δημοσιότητα η ΠΑΣΕΓΕΣ και στο οποίο προβλέπεται η αγορά μετοχών από τους συνεταιρισμούς σε ύψος πολλών εκατομμυρίων;

3. Οταν οι εκπρόσωποι των εργαζομένων στην ΑΤΕ καταγγέλλουν (μαζί με τους εκπροσώπους σ' ολόκληρο τον τραπεζικό τομέα) «στην κυβέρνηση, στη ΓΣΕΕ, σ' όλους τους εργαζόμενους, **τις αντεργατικές ενέργειες της εργοδοσίας της** CITIBANK, που καταπατούν τα νόμιμα δικαιώματα των συνδικαλιστικών τους οργάνων τους Νόμους και το Σύνταγμα της Ελλάδας», πως δικαιολογείται η απόφαση συνεργασίας της κοινωνικοποιημένης ΑΤΕ με τη CITIBANK, **χωρίς** τη συμμετοχή των εργαζομένων στη λήψη της απόφασης αυτής.

4. Με δεδομένο το νομικό πλαίσιο και τη διαδικασία της κυβερνητικής έγκρισης για την επέκταση των Υποκαταστημάτων των ξένων Τραπεζών που λειτουργούν στην Ελλάδα, πως δικαιολογείται το γεγονός ότι με τη συμφωνία αυτή μεταξύ ΑΤΕ και CITIBANK στην ουσία δημιουργούνται Υποκαταστήματα της ξένης Τράπεζας χωρίς δικούς της υπαλλήλους και με τον τρόπο αυτό ΚΑΤΑΣΤΡΑΤΗΓΕΙΤΑΙ όχι μόνο η σχετική νομοθεσία αλλά και η δυνατότητα του ελληνικού λαού, δια μέσου της εκλεγμένης του Κυβέρνησης, να εγκρίνει την επέκταση των Υποκαταστημάτων των ξένων Τραπεζών;

5. Με ποια κριτήρια κοινωνικού κόστους και οφέλους συνεργάζεται η κοινωνικοποιημένη ΑΤΕ με την εκμεταλλεύτρια CITIBANK, χωρίς ούτε καν να έχει διερευνήσει αν από τη συνεργασία αυτή η κερδοσκοπική πολυεθνική Τράπεζα **θα κερδίσει σε βάρος των ανταγωνιστικών της Ελληνικών Τραπεζών** και κατ' επέκταση σε βάρος της εθνικής μας οικονομίας και ανεξαρτησίας, γεγονός που έρχεται σε αντίθεση με τις διακηρυγμένες θέσεις της Κυβέρνησης.

6. Ποια εκτιμούνται από την Τράπεζα ότι θα είναι τα «οφέλη» της, ειδικότερα στον τεχνολογικό τομέα, που θα προκύψουν από τη συνεργασία της αυτή και αν πράγματι υπάρξουν είναι άραγε αρκετά να αντισταθμίσουν τις συνέπειες της διείσδυσης του ξένου κεφάλαιου στον παρθένο γι' αυτό Αγροτικό Τομέα.

7. Οταν η σημερινή Κυβέρνηση έχει διακηρυγμένο στόχο την πάταξη της φοροδιαφυγής, πώς είναι δυνατόν η Διοίκηση της ΑΤΕ (που έχει οριστεί απ' αυτή) να συνεργάζεται με τη CITIBANK, η οποία έχει κατηγορηθεί στις ΗΠΑ, όπου εκκρεμεί ειδική έρευνα, για **τήρηση διπλών λογιστικών βιβλίων με σκοπό τη φοροδιαφυγή** και όταν δεν υπάρχει καμία απολύτως διαφάνεια της οικονομικής της διαχείρισης στην Ελλάδα;

8. Οταν είναι γνωστά σ' όλους μας:

α) το κλασικό πλέον παράδειγμα οικονομικής εξάρτησης με τη δωρεάν διανομή από τους Αμερικάνους λαμπτήρων πετρελαίου στην Κίνα και στη συνέχεια της πώλησης φωτιστικού πετρελαίου καθώς επίσης και οι διάφορες άλλες μέθοδες DUMPING του διεθνούς μονοπωλιακού κεφαλαίου όταν κινδυνεύουν οι δυνατότητές του εκμετάλλευσης κάποιας ξένης αγοράς,

β) η στρατηγική επιδίωξη για την «σταδιακή μείωση της τεχνολογικής εξάρτησης με παράλληλη ανάπτυξη αυτόνομων τεχνολογικών τομέων» μέσα στην Ελλάδα,

γ) η απόφαση της Κυβέρνησης για επαναπροσανατολισμό, προς τους Ελληνες παραγωγούς, των προμηθειών των επιχειρήσεων και οργανισμών του ευρύτερου δημόσιου τομέα, απόφαση που έχει επικροτηθεί από όλους τους εργαζόμενους, τότε πώς δικαιολογείται το γεγονός της υποκατάστασης εγχώριας παραγωγής με εισαγωγές, που θα επακολουθήσει με την παραχώρηση από μέρους της πολυεθνικής CITIBANK της «ελεύθερης» χρήσης τερματικών προς την ΕΤΕ καθώς και του δικού της ηλεκτρονικού υπολογιστή, μια και με τον τρόπο αυτό:

I) παρέχεται η δυνατότητα στην ξένη αυτή Τράπεζα να κάνει και άλλες εισαγωγές ηλεκτρονικών μηχανημάτων ανεξέλεγκτα, και

II) περιορίζει η ΑΤΕ τις ανάγκες της για αγορά μικροϋπολογιστικών μηχανών από ελληνικές επιχειρήσεις.

1. Κατά πόσο θα αυξηθεί η εντατικοποίηση της εργασίας των εργαζομένων στα Υποκαταστήματα της ΑΤΕ στην επαρχία από τη συνεργασία αυτή, δεδομένου ότι ο φόρτος δουλιάς των εργαζομένων της ΑΤΕ στην επαρχία, σε πολλές περιπτώσεις και για ορισμένες περιόδους, ξεπερνά τα λογικά όρια.

Από την ενημέρωση που μας έγινε κατά τη χθεσινή εκείνη συνάντηση διαπιστώσαμε:

1) Η συνεργασία αυτή που έχει πλέον οριστικοποιηθεί έγινε με ιδιαίτερη σπουδή και με πρωτοβουλία της CITIBANK που εκδηλώθηκε πριν δυο μήνες περίπου.

2) παρά την εσπευσμένη

Αθήνα, 1 Φεβρουαρίου 1984
Αριθ. Πρωτ./οικ./892
Προς: Τη Βουλή των Ελλήνων
Δ/νση Κοινοβουλευτικού Ελέγχου
Τμήμα Ερωτήσεων
Κοιν: Γραφείο κ. Υπουργού (2)
Γραφείο κ. Αναπληρωτή Υπουργού
ΘΕΜΑ: Πιστωτικά Ιδρύματα του ΑΝ 89/67.

Σε απάντησή της από 16.1.84 Ερώτησης με αριθμ. 1946/210/17.1.83 που υποβλήθη από τους Βουλευτές κ.κ. Γρηγόρη Φαράκο, Κώστα Κάππο, Διαμαντή Μαυροδόγλου, Μαρία Δαμανάκη, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Η Τράπεζα CITIBANK ΝΑ υπέβαλε αίτηση για να εγκαταστήσει στην Ελλάδα πιστωτική μονάδα σύμφωνα με τις διατάξεις του ΑΝ 89/67 και την αριθ. 238/23/24.5.79 απόφαση της Νομισματικής Επιτροπής.

Με το ΙΕ/15541/7.11.83 έγγραφό μας το οποίο συνημμένα σας υποβάλλουμε, στείλαμε την αίτηση μαζί με τα δικαιολογητικά στην Τράπεζα της Ελλάδας (Επιτροπή Νομισματικών και Πιστωτικών Θεμάτων).

Η Επιτροπή Νομισματικών και Πιστωτικών Θεμάτων **έκρινε ότι συντρέχουν οι προϋποθέσεις για την παροχή σύμφωνης γνώμης όπου** προβλέπεται από τον Ν. 876/79 (άρθρο 15) για την εγκατάσταση και λειτουργία στην Ελλάδα (Πειραιάς) Γραφείου της CITIBANK ΝΑ, το οποίο μπορεί να λειτουργήσει και ως Πιστωτική Μονάδα που να διενεργεί τις πιστωτικές πράξεις, οι οποίες αναφέρονται στην παρ. ΙΙ της απόφασης 238/23.5.79 (Απόφαση 2796/29.11.83).

Η Υπηρεσία μας σταθμίζοντας το γεγονός ότι η εν λόγω Τράπεζα έχει εγκαταστήσει στην Ελλάδα κανονικό Τραπεζικό ίδρυμα που έχει δικαίωμα να ενεργεί όλες τις χρηματοδοτικές πράξεις που αναφέρονται στην 238/23/24.5.79 απόφαση της Γνωμοδοτικής Επιτροπής, έκρινε σκόπιμο, παρά την έγκριση της Επιτροπής Νομισματικών και Πιστωτικών Θεμάτων, **να προχωρήσει στην απόρριψη της αίτησης της** CITIBANK ΝΑ (συνημμένο έγγραφό μας ΙΕ/οικ. 977/19.1.84).

Αιτήσεις παρόμοιες με της CITIBANK ΝΑ δεν υποβλήθηκαν άλλες.

Ο ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΗΣ ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΚΡΙΒΕΣ ΑΝΤΙΓΡΑΦΟ
Ο ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗΣ

Συνάδελφε,
έχεις σκεφτεί ποτέ σου ότι η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ τυπώνεται με δικά σου έξοδα σε 12.000 φύλλα και κυκλοφορεί πανελλαδικά σε περισσότερες από 500 μονάδες της Τράπεζας (Διοίκηση, Καταστήματα, Θυρίδες, Ανταλλακτήρια, Κινητά Συνεργεία, κ.ά.) με σκοπό να βοηθήσει την ενημέρωση και την επικοινωνία όλων των εργαζόμενων του χώρου μας;

Πώς κάποια συνδικάτα ματαιώνουν την αναπτυξιακή πολιτική της Κυβερνήσεως

Γράφει ο ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΙΝΟΣ

Στο άρθρο μας για τις επιδιώξεις και τα αποτελέσματα του ταξιδιού του υπουργού Εθνικής Οικονομίας κ. Γερ. Αρσένη στη Νέα Υόρκη, είχαμε διερωτηθεί κατά πόσο είναι δυνατόν να ευδοκιμήσει η προσπάθεια της Κυβερνήσεως, και ειδικότερα της Αγροτικής τράπεζας, για την προσέλκυση ξένων επενδύσεων, όταν ακόμα και για απλή [illegible] συνεργασίας της ΑΤΕ με την Citibank ματαιώθηκε από την αντίδραση των τραπεζικών συνδικάτων [illegible] ταχύτητας και ποιότητας της εξυπηρετήσεως των πελατών της. Επέλεξε γι αυτό την Αγροτική Τράπεζα, γιατί αυτή έχει το μεγαλύτερο δίκτυο υποκαταστημάτων στη χώρα, αλλά και γιατί η Citibank ήδη συνεργάζεται με [illegible] της —σε θέματα εργασιών με το εξωτερικό στα οποία παρέχει [illegible] ως την ΑΤΕ τη βοήθειά της πρόθυμα και ανέξοδα» (σύμφωνα με υπηρεσιακό έγγραφο που βρίσκεται στο φάκελό μας).

Ο τόσο γνωστός στους Τραπεζοϋπάλληλους, διευθυντής του «Οικονομικού Ταχυδρόμου» κ. Γιάννης Μαρίνος στεναχωρέθηκε γιατί «κάποια» συνδικάτα ματαιώνουν την αναπτυξιακή πολιτική της.... CITIBANK!

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

Μετά άπό παρεμβάσεις καί άπειλές τών συνδικαλιστικών τραπεζικών όργανώσεων τής 'Αγροτικής Τράπεζας καί τής CITIBANK, φαίνεται ότι παγώνει όριστικά ή συμφωνία έπάνδρωσης τής 'Αγροτικής Τράπεζας μέ τό ήλεκτρονικό ύλικό τής CITY, άξίας πολλών έκατοντάδων έκατομμυρίων δραχμών, καθώς καί ή χρήση τών ύποκαταστημάτων τής πρώτης άπό τήν δεύτερη. Συγχρόνως, πληροφορίες άναφέρουν ότι ό όν. ύπουργός 'Εθνικής Οίκονομίας κ. Κ. Βαΐτσος άρνεΐται νά δεχθεΐ τήν ύπαγωγή τής CITY στόν Νόμο 89, έπικαλούμενος τεχνικές δυσχέρειες. Οί παραπάνω έξελίξεις όμως, όπως μάς τονίστηκε άπό κορυφαΐα στελέχη τής Α.Τ.Ε., "άποτελοΰν θλιβερό δεΐγμα άντιδραστικοΰ καί όπισθοδρομικοΰ συνδικαλισμοΰ καί διακυβεύουν σοβαρά τόν τεχνολογικό έκσυγχρονισμό τής Α.Τ.Ε. Ταυτόχρονα δέ, πλήττουν καίρια χιλιάδες άγρότες, ύπέρ τών όποίων ύποτίθεται ότι "κόπτονται" οί συνδικαλιστές τών τραπεζών.

«Παρ' ολίγο η CITIBANK στην αγροτική οικονομία

εγκατάσταση δυο τερματικών της CITIBANK στα Υποκαταστήματα ΑΤΕ Λάρισας και Πάτρας και την προγραμματισμένη εγκατάσταση άλλων 15 περίπου, την όλη συνεργασία διακρίνει μια απαράδεκτη προχειρότητα αφού, όπως μας δηλώθηκε, δεν δόθηκε εντολή να γίνει καμία απολύτως μελέτη των νομικών, τεχνικών και λειτουργικών πλευρών του θέματος.

3) στο θέμα αυτό έχει επιδειχθεί πολιτική ανωριμότητα και ανεξήγητη αδιαφορία όσον αφορά τις προεκτάσεις της παραπάνω συνεργασίας που συνδέονται με την εθνική ανεξαρτησία και τη λαϊκή κυριαρχία της χώρας μας.

Μετά απ' όλα αυτά πιστεύουμε ότι η συμφωνία ΑΤΕ-CITIBANK θα αποβεί οπωσδήποτε σε βάρος του αγροτικού τομέα και της εθνικής οικονομίας γενικότερα και ότι είναι αντίθετη προς τις διακηρυγμένες Θέσεις της Κυβέρνησης και του κλάδου μας σχετικά με το ρόλο των ξένων Τραπεζών στην Ελλάδα.

Δηλώνουμε κατηγορηματικά ότι είμαστε αποφασισμένοι να υπερασπίσουμε τις θέσεις μας αυτές και καλούμε όλους τους αρμόδιους να παρέμβουν για να ακυρωθεί αμέσως η όποια συμφωνία.

Με τιμή
ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ
ΟΙ ΠΡΟΕΔΡΟΙ
Κ. ΑΛΕΞΙΟΥ
Ν. ΛΕΒΕΝΤΗΣ
Γ. ΣΜΕΡΛΑΣ
Γ. ΓΥΠΑΡΑΚΗΣ Α.
ΚΟΥΡΑΤΟΡΑ
Ν. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΟΙ ΓΕΝΙΚΟΙ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΣ
Γ. ΑΠΟΣΤΟΛΑΚΗΣ
Α Γ. ΚΑΛΥΒΙΩΤΗΣ
Θ. ΚΟΥΡΝΗΣ
Τ. ΖΕΝΤΕΦΗΣ
Σ. ΝΙΤΣΟΥ
Χ. ΚΑΒΒΑΘΙΑΣ

Μετά από αυτό και από τη δημοσιότητα που παίρνει το θέμα μιας και φτάνει και στη Βουλή από επερώτηση βουλευτών του Κομμουνιστικού Κόμματος η διοίκηση της Αγροτικής «παγώνει» το θέμα.

Και φυσικά καταλαβαίνουμε όλοι μας πόσο άμεσα αφορά και εμάς το θέμα μιας και η επέκταση των εργασιών της CITIBANK κύρια θα έπληττε την ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ. Αλλά το θέμα έχει και το γενικότερο εθνικό και κοινωνικό χαρακτήρα, μιας και οι εργαζόμενοι στις τράπεζες έχουν αποφασίσει να παλέψουν για μια άλλη της ως τα τώρα πολιτικής των Τραπεζών που θα υπαγορεύεται από μεγαλύτερο κοινωνικό χαρακτήρα και θα κάνει τις Τράπεζες στήριγμα και μοχλό της κοινωνικής αλλαγής στη χώρα μας.

ΣΕ ΚΑΠΟΙΟΥΣ ΔΕΝ ΑΡΕΣΕ ΠΟΥ ΧΑΛΑΣΕ Η ΔΟΥΛΙΑ

Αυτή την επιτυχία των εργαζομένων της ΑΤΕ δεν την είδαν όλοι με καλό μάτι.

Ο συντάκτης του περιοδικού το «ΓΡΑΜΜΑ» και κύρια ο διευθυντής του ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΥ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΥ ΓΙΑΝΝΗΣ ΜΑΡΙΝΟΣ έφτασαν στο σημείο να γράψουν πως «οι συνδικαλιστές τη ΑΤΕ με τη στάση τους ζημίωσαν τον Ελληνα Αγρότη» (που θα είχε όφελος από τη μηχανογράφηση της ΑΤΕ) και πως «με τέτιες ενέργειες θα ...τρομάξουμε τα πολυεθνικά μεγαθήρια και δεν θα κάνουν τις πολυπόθητες επενδύσεις τους στην Ελλάδα».

Νομίζουμε πως το πρόβλημα δεν είναι να γίνουν επενδύσεις από το ξένο κεφάλαιο, αλλά πώς θα γίνουν οι επενδύσεις και σε ποιους τομείς της οικονομίας ώστε να μην μπαίνει η θηλειά της εξάρτησης βαθύτερα στο λαιμό της χώρας μας. Και η συνεργασία CITIBANK - ΑΓΡΟΤΙΚΗΣ το λιγότερο άφηνε πολλά ερωτηματικά αν το όφελος από τον εκσυγχρονισμό αντισταθμιζόταν από τον κίνδυνο που υπήρχε η CITIBANK να μπορέσει, σαν πανταχού παρούσα δια μέσου των υποκαταστημάτων της ΑΤΕ, να παίξει το ρόλο της σαν εκφραστής του πολυεθνικού μονοπωλιακού κεφαλαίου της χώρας μας και εν πάσει περιπτώσει, πέρα από τις όποιες διαφορετικές εκτιμήσεις με τον κ. ΜΑΡΙΝΟ πάνω στα οικονομικά θέματα, μια είναι που μας χωρίζει αγεφύρωτα: ΕΜΕΙΣ θεωρούμε τους εργαζόμενους της ΑΤΕ σαν τους πιο υπεύθυνους για να πουν τη γνώμη τους για το τι συμφέρει την ΑΤΕ και το προσωπικό της. Ο κ. Μαρίνος έχει το δικαίωμα να θεωρεί τον εαυτό του ειδήμονα και τους συλλόγους της ΑΤΕ ανώριμους και υποκινούμενους από πολιτικά ελατήρια. Μα αν είναι έτσι και οι «κακοί» συνδικαλιστές της ΑΤΕ ματαίωσαν τη συμφωνία, τότε δεν απομένει παρά στις επόμενες εκλογές των συλλόγων τους να εκλέξουν τους «καλούς» συνδικαλιστές που θα τους υποσχεθούν ότι θα παλέψουν για τη συμφωνία... Και κάτι σαν επίλογος: Αυτές τις μέρες είδε τη δημοσιότητα ένα απόρρητο κείμενο με την υπογραφή του Ολλανδού Διευθυντή της «ΑΛΓΚΕΜΕΝΕ ΜΠΑΝΚ» ΙΠΕ ΚΑΤΣ που αναφέρει μεταξύ άλλων ότι: Σύμφωνα με τους ελληνικούς νομισματικούς κανόνες δεν έχουμε δικαίωμα να μεταφέρουμε τέτια κόστη. Γι' αυτό παρακαλούμε να **αντιλογίσετε αυτά τα ποσά** στον **«ΑΦΑΝΗ»** λογαριασμό μας.

Μήπως σας θύμισε τίποτα από το κείμενο της ανοικτής επιστολής που μεταξύ των άλλων κατηγορεί τη CITIBANK ότι στις ΗΠΑ κρατούσε «διπλά βιβλία».

Ο ρόλος των ξένων τραπεζών στην Ελλάδα και τα μέσα που χρησιμοποιούν για να ανταγωνιστούν τις ελληνικές, ας κρατά σε διαρκή επαγρύπνηση και αγωνιστικότητα τους συλλόγους των εργαζομένων. Αυτή μόνο μπορεί να σταθεί φραγμός στην επιχειρούμενη ασυδοσία των ξένων τραπεζών και να «σπρώξει» την οικονομική πολιτική των τραπεζών σε όφελος όλο και μεγαλύτερων τμημάτων της ελληνικής κοινωνίας.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΜΕΝΟ - ΕΤΟΣ ΙΔΡΥΣΗΣ 1917
τηλ.3218963, 3247761
τέλεξ: 21-0688
ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
Έμᾶς, μᾶς συμφέρει ἡ ΑΛΗΘΕΙΑ

ΤΙ ΓΝΩΜΕΣ ΠΗΡΑΜΕ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

Συνεχίζουμε και ολοκληρώνουμε σ' αυτό το τεύχος την έρευνα για την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ, που ξεκινήσαμε τον περασμένο Δεκέμβρη.

Τα συμπεράσματα αυτής της έρευνας δεν πρόκειται να μείνουν χωμένα σε κάποιο συρτάρι. Πολλές από τις προτάσεις που υποβλήθηκαν ήταν και δημιουργικές και υλοποιήσιμες. Ετσι, θα εφαρμοστούν άμεσα.

Σας θυμίζουμε τις παλιές μόνιμες στήλες που έχουμε πάντα ανοιχτές στους συνεργάτες μας και σας ενημερώνουμε ταυτόχρονα για τις καινούργιες που εγκαινιάζονται σταδιακά:

—ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΠΑΛΞΗ ΜΑΣ (Σχόλια)

—ΤΕΧΝΕΣ, ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ, ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ (παρουσίαση, κριτική, απόψεις)

—ΣΤΗΛΗ ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΑΝΑΓΝΩΣΤΩΝ

—ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΕΙΣ ΑΠΟ ΧΩΡΟΥΣ ΔΟΥΛΙΑΣ (Αθήνας, Επαρχίας).

—ΕΥΘΥΜΟΓΡΑΦΗΜΑ ή ΧΡΟΝΟΓΡΑΦΗΜΑ

—ΕΠΕΤΕΙΑΚΑ ΑΦΙΕΡΩΜΑΤΑ

—ΑΡΘΡΑ (με θέματα χρηματοοικονομικού ενδιαφέροντος).

Ανάμεσα στις καινούργιες στήλες σημειώνουμε:

—ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΚΑΤ/ΤΩΝ

—ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΠΡΟΤΕΙΝΟΥΝ (ιδέες για λειτουργικά θέματα των Μονάδων, για χτύπημα της γραφειοκρατίας, κλπ.).

—ΘΕΜΑΤΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗΣ (με εισηγήσεις και απόψεις από τα σεμινάρια εκπαίδευσης προσωπικού).

—ΤΙ ΓΡΑΦΕΙ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΟΥΣ Ο ΗΜΕΡΗΣΙΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΔΙΚΟΣ ΤΥΠΟΣ (επιλογή δημοσιευμάτων που μας αφορούν άμεσα)

—ΨΑΧΝΟΝΤΑΣ ΤΑ ΑΡΧΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ (Συνδικαλιστικές αναμνήσεις και ιστορικό... υλικό).

Ας δούμε τώρα ποιες ακόμα αντιπροσωπευτικές γνώμες πήραμε από συναδέλφους για την εφημερίδα μας:

Στο πρώτο ερώτημά μας, αν διαβάζουν την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ και ποια θέματα προτιμούν απαντούν ως εξής οι συνάδελφοι:

Γεώργιος Τσεκούρας (Δόκιμος από την Πάτρα).

Ναι, διαβάζω την «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» με μεγάλο ενδιαφέρον, διότι είναι το μόνο ενημερωτικό όργανο που εκφράζει το σύλλογό μας και το μέσον δια του οποίου επικοινωνούμε με τον υπόλοιπο κόσμο του Δικτύου, έστω και οπτικώς. Τα θέματα που προτιμώ κατά κύριο και πρωτεύοντα λόγο είναι τα οικονομικά, ασφαλιστικά, συνταξιοδοτικά, υγείας κλπ. Ολα τα υπόλοιπα θέματα, οπωσδήποτε μας αφορούν, αλλά τα διαβάζω με μειωμένο ενδιαφέρον, εν συγκρίσει προς τα πρώτα.

Κων/νος Ριζώτης, (τμηματάρχης Β΄)

Ναι, προτιμώ ενημέρωση επί δικαιωμάτων και υποχρεώσεων συναδέλφων.

Στο τρίτο ερώτημά μας, τι λείπει ή πρέπει ν' αλλάξει στην ύλη που δημοσιεύουμε, απαντούν:

Κων/νος Αργυρόπουλος (Τμηματάρχης Β΄, στη Διοίκηση). Τι θα έπρεπε να αλλάξει: Δύσκολη ερώτηση και δυσκολότερη η απάντηση και ίσως ακόμη δυσκολότερη η εφαρμογή των προτάσεων της απάντησης. Ας εξηγηθούμε όμως: Λέω πιο πάνω ότι είναι ετεροχρονισμένη η ενημέρωση. Εχουν προηγηθεί τόσες και τόσες ανακοινώσεις - ΟΤΟΕ, Συλλόγου, Κινήσεων - ώστε όλα τα σημαντικότερα γεγονότα τα έχουμε, λίγο - πολύ μάθει.

Κατά τη γνώμη μου θα πρέπει να αλλάξει η αντιγραφή επί λέξει των ομιλιών της Γ.Σ. Οι συνδικαλιστικές κινήσεις θα πρέπει να δίνουν μια περίληψη των ομιλιών που δεν θα υπερβαίνει συνολικά μερικές σειρές της εφημερίδας, ίδιες για όλες. Οι ανεξάρτητοι θα αναλαμβάνουν να κάνουν την ίδια εργασία, αναλογικά. Περιληπτικά επίσης θα δίνονται και τα γεγονότα τα οποία τα έχουμε νωρίτερα πληροφορηθεί από ανακοινώσεις... Με αυτόν τον τρόπο θα γίνει πιο εύχρηστη η εφημερίδα και επί πλέον πιο ευκολοδιάβαστη και δε θα υπάρχει κίνδυνος να μη διαβάζονται καθόλου οι ομιλίες ή να ξαναδιαβάζονται... τα διαβασμένα!

Τώρα αρχίζουν τα δύσκολα, που ανάφερα πιο πάνω! Κατά την ταπεινή μου γνώμη

έχει δοθεί γενικά μεγάλη έμφαση στα δικαιώματά μας και καθόλου στις υποχρεώσεις μας. Ειδικότερα οι νέοι υπάλληλοι έχουν, νομίζουν (και νομίζω), μόνο απαιτήσεις και να είναι δυνατό να πέρναγαν από την Τράπεζα κάθε 15 μέρες! Θα πρέπει δηλαδή να αρχίσει και μια προσπάθεια προς την κατεύθυνση της υποχρεώσεως να δουλεύουμε (και όχι να «δουλεύουμε») και να σταματήσει το πιπίλισμα της καταπίεσης και εντατικοποίησης. (Τώρα θα σκέφτεστε: Μα εργοδότης είναι;). Δεν λέω ότι δεν υπάρχουν τέτιες περιπτώσεις, αλλά νομίζω ότι πολλές υπερβάλλονται. Προέρχομαι από το Δίκτυο και δεν μιλάω από μακριά και ψηλά. Κατακρίνω κάθε είδους καταπίεση, αλλά και κάθε αδιαφορία την οποία ασφαλώς πολλοί συνάδελφοι την έχουν. Θα πρέπει λοιπόν παράλληλα με τις επισημάνσεις των αντιδεολογικών - αντισυναδελφικών - αντιδημοκρατικών (και όσων άλλων «αντί» υπάρχουν) ενεργειών να επισημαίνονται και περιπτώσεις αδιαφορίας ή ατασθαλιών συναδέλφων που ένα ελάχιστο μέρος για ευνόητους λόγους, αναγράφεται στον Τύπο. Βέβαια είναι λεπτό το θέμα αλλά κάποια λύση θα υπάρχει.

Νομίζω ότι για λόγους δημοκρατικούς αλλά και γιατί θα είναι ενδιαφέρον θα ήταν καλύτερο σε μια καταγγελία αντισυναδελφικής συμπεριφοράς να υπήρχε και ο αντίλογος, δηλαδή να έχει προηγηθεί μια ανακοίνωση για κάποιο θέμα που άπτεται της συμπεριφοράς Δ/ντών προς το Προσωπικό να φροντίσει κάποιο άτομο - συνεργάτης της εφημερίδας να πάρει μια συνέντευξη από τον παρακτραπέντα Δ/ντή και να δημοσιευτεί δίπλα από την αναδημοσιευόμενη πλέον καταγγελία.

Αν δεν έχει προηγηθεί ανακοίνωση και ανακοινώνεται για πρώτη φορά στην εφημερίδα, τότε θα δημοσιευτεί η συνέντευξη στο επόμενο φύλλο. Θα μπορούσε να γράφονται περισσότερα νέα από την Επαρχία, τη δραστηριότητα των Λεσχών, την πολιτιστική - αθλητική κίνηση κλπ. Ευθυμογραφήματα, Τραπεζικά θέματα (ακόμη και τεχνικής φύσεως λεπτομέρειες από διάφορες εργασίες), χρονογραφήματα νομικά θέματα που μας ενδιαφέρουν είτε από την πλευρά του υπαλλήλου είτε από την πλευρά του ατόμου. Ακόμη διηγήματα μικρά, ποιήματα κ.ά.

Γιώργος Τσεκούρας (Δόκιμος). Προσωπικώς νομίζω, ότι λείπει το θέμα ανταπόκριση, ρεπορτάζ και συνέντευξη, που θα μας δόσουν τη γνώμη πολλών συναδέλφων, που πολλές φορές, είναι εποικοδομητικές. Θα ήταν πολύ καλό και ωφέλιμο, εάν είχαμε κάποια συνέντευξη, ακόμη και από το πιο απομεμακρυσμένο κατάστημά μας.

Χρήστος Καρπαθάκης (υπολογιστής Β΄ από τη Λέρο)

Να δοθεί περισσότερος χώρος για τις μικρές σε δύναμη και οικονομικά μέσα κινήσεις, να αναλύσουν τις αρχές τους.

Σάκης Λουρέντζος (Υπολογιστής Β΄ από το Κεντρικό Κατ/μα)

Νομίζω πως λείπει ο αθλητισμός, η στήλη δηλαδή του αθλητισμού που και ενημερωτική θα είναι και ταυτόχρονα θα αποτελεί ένα διάλειμμα στο διάβασμα συνεχώς όλων των προβλημάτων των συναδέλφων. Επίσης νομίζω πως θάπρεπε μερικές έννοιες όπως «ετεροχρονισμός», «κοινωνικοποίηση» να αναλυθούν καλύτερα, για να καταλάβουν οι συνάδελφοι τι σημαίνουν...

ΣΤΕΙΛΕ ΜΑΣ ΤΗ ΓΝΩΜΗ ΣΟΥ ΣΤΑ ΓΡΑΦΕΙΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ, ΣΟΦΟΚΛΕΟΥΣ 15 & ΑΙΟΛΟΥ ΓΩΝΙΑ, ΜΕ ΤΟ ΤΑΧΥΔΡΟΜΕΙΟ Ή Μ' ΕΝΑ ΣΥΝΔΕΣΜΟ Ή Μ' ΕΝΑΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ, ΑΝ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙΣ ΝΑ 'ΡΘΕΙΣ Ο ΙΔΙΟΣ.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ:.....
ΒΑΘΜΟΣ:.....
ΜΟΝΑΔΑ:.....

Η συμπλήρωση του ερωτηματολόγιου και των προσωπικών στοιχείων δεν είναι φυσικά υποχρεωτική. Θα μας ήταν όμως χρήσιμη από στατιστικής πλευράς για να βγάλουμε όσο γίνεται πιο σωστά συμπεράσματα από τις παρατηρήσεις σου. Αν δεν σας πειράζει, γράψτε μας επώνυμα τις απόψεις σας.

1η ΕΡΩΤΗΣΗ: Συνάδελφε, διαβάζεις την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ;
Αν ναι, ποια θέματα προτιμάς;
Αν όχι, γιατί;

2η ΕΡΩΤΗΣΗ: Πιστεύεις ότι η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ σε ενημερώνει σωστά;
Αν όχι, γιατί συμβαίνει αυτό, κατά τη γνώμη σου;

3η ΕΡΩΤΗΣΗ: Τι νομίζεις ότι λείπει από την ύλη της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ, ή τι θάπρεπε ν' αλλάξει;

4η ΕΡΩΤΗΣΗ: Νομίζεις ότι θα μπορούσες εσύ ο ίδιος, ή άλλοι συνάδελφοι που γνωρίζεις, να βοηθήσεις την εφημερίδα μας να γίνει καλύτερη (με άρθρα, ανταποκρίσεις, προτάσεις κ.ά.).

5η ΕΡΩΤΗΣΗ: Πώς βλέπεις το ρόλο και τη λειτουργία των επιτροπών του ΣΥΕΤΕ σε κάθε Μονάδα
Πώς βλέπεις τη δικιά σου σχέση με τις αντιπροσωπείες του Σωματείου;

ΤΟ ΧΡΟΝΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΦΕΤΙ-

Μέσα από τις προτάσεις που συζητήθηκαν και τις αποφά-

Για την καλύτερη ενημέρωση των συναδέλφων, η «Τραπεζιτική» παραθέτει εξιστόρηση των κυριότερων γεγονότων καθώς και όλες τις προτάσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων στα Γενικά Συμβούλια της ΟΤΟΕ που προηγήθηκαν της υπογραφής της ΣΣΕ 1984.

Τα γεγονότα συνοψίζονται παρακάτω:

Απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της 10 Μάρτη για 3ωρη πανελλαδική στάση εργασίας όλων των εργαζομένων στις τράπεζες την Τετάρτη 14.3.84 (από τις 7.45-11π.μ.)

—Απόφαση του Γενικού Συμβούλιου της 19 και 20 Μάρτη για 3ωρη πανελλαδική στάση εργασίας την Παρασκευή 23.3.84 (από τις 7.30'-10.30 π.μ.)

—Απόφαση του Γενικού Συμβούλιου της 29 Μάρτη για 24ωρη πανελλαδική απεργία την Τετάρτη 4.4.84 και ανοιχτή συνεδρίαση το πρωί της ίδιας μέρας στη Σίνα 16.

—Απόφαση του Γενικού Συμβούλιου της 9.4.84 για υπογραφή της Συλλογικής Σύμβασης όπως διαμορφώθηκε τελικά ύστερα από τις δίμηνες διαπραγματεύσεις με την εργοδοσία.

1. Γενικό Συμβούλιο ΟΤΟΕ της 27-29/3/84

Συγκλήθηκε ύστερα από τη συνάντηση της 26.3.84 μεταξύ ΟΤΟΕ-εκπροσώπου τραπεζών με θέμα τις εκτιμήσεις της ομοσπονδίας πάνω στις τελικές προτάσεις της εργοδοσίας. Είχαν προηγηθεί οι δυο 3ωρες στάσεις εργασίας που ανάγκασαν τους τραπεζίτες να τροποποιήσουν τις αρχικές θέσεις τους.

Πρόταση του Προέδρου της ΟΤΟΕ σδ. Αλέκου Πουλαρίκα

Μετά από την έντονη πίεση της ΟΤΟΕ ο εκπρόσωπος των Τραπεζών, ικανοποίησε βασικά σημεία της ΣΣΕ 84 του κλάδου που είχαν μείνει ακάλυπτα.

Ικανοποιήθηκε σωστά το αίτημα του προμηθευτικού - καταναλωτικού συνεταιρισμού της ΟΤΟΕ με συνεισφορά των Τραπεζών σε κεφάλαια ώστε το έργο να μπορεί να ανταποκριθεί στον κοινωνικό του ρόλο.

Χορηγήθηκε άτοκη χαριστική περίοδος δύο ετών στα στεγαστικά δάνεια, πράγμα που σημαίνει μείωση του επιτόκιου, που με τις άλλες ευνοϊκές ρυθμίσεις που είχαν ήδη καταχτηθεί δίνει τη δυνατότητα λήψης του δανείου και ικανοποίησης στεγαστικών αναγκών των εργαζομένων.

Μετά από την ικανοποίηση των παραπάνω αιτημάτων τα οποία μαζί με τις άλλες ρυθμίσεις που είχαν καταχτηθεί (κατοχύρωση των εργαζομένων στις ξένες Τράπεζες, προστασία της μητρότητας, αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, μείωση ωράριου, προσωπικά δάνεια, επίδομα πολυετίας κ.ά.) δίνουν άλλη ποιότητα στη ΣΣΕ '84 και κατοχυρώνουν το συνδικαλιστικό κίνημα στις Τράπεζες αυξάνοντας τη διεκδικητική του δυνατότητα, θεωρώ θετικές τις τελευταίες προτάσεις των διοικήσεων και εισηγούμε στο ΓΣ την υπογραφή ΣΣΕ '84 του κλάδου.

Διευκρινίζουμε ότι το θέμα της απώλειας του εισοδήματος παραμένει ανοιχτό και το δικαίωμα των εργαζομένων να διατηρήσουν την αγοραστική δύναμη του μισθού τους ακέραιο.

Επίσης παραμένουν ανοιχτά τα μεγάλα θέματα του κλάδου: πιστωτικό σύστημα, γνήσια ΑΤΑ, φορολογικές ελαφρύνσεις.

Η σύμβαση αυτή αποκτά ιδιαίτερο βάρος και πολιτική σημασία γιατί μέσα από το δέσιμο του ΣΚ στις ξένες

Ο σδ. Αλέκος Πουλαρίκας, πρόεδρος της ΟΤΟΕ

Τράπεζες, κατοχυρώνεται το συνδικαλιστικό κίνημα και αποκτά δυνατότητα ουσιαστικού ελέγχου τς ασυδοσίας των μονοπωλίων και του κεφάλαιου γενικότερα βοηθώντας έτσι στην προώθηση των στόχων του κλάδου που είναι έλεγχος του πιστωτικού συστήματος μέσα από τη διαφάνεια όλων των δραστηριοτήτων του.

Ακόμα ο προμηθευτικός συνεταιρισμός δίνει τη δυνατότητα ελέγχου και διαμόρφωσης των τιμών των προϊόντων καταργώντας σταδιακά το κύκλωμα των μεσαζόντων μέσα στα περιθώρια βέβαια που αφήνει το αστικό σύστημα.

Πρόταση συμβούλων της ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ.

Εχοντας υπόψη μας τη συνολική πορεία της ΟΤΟΕ πάνω στο άμεσο πρόβλημα του κλάδου, τη ΣΣΕ, επισημαίνουμε στις ακόλουθες κεντρικές διαπιστώσεις:

1) Αποτελεί γεγονός αναμφισβήτητο ότι με την ενωτική, αποφασιστική, αγωνιστική πορεία της ΟΤΟΕ έχουμε πετύχει και θετικές ρυθμίσεις.

Αποτελεί χαρακτηριστικό δείγμα η διάταξη που καλύπτει τους συναδ. των ξένων Τραπεζών, η οποία ενισχύει ουσιαστικά το ΣΝ στο νευραλγικό αυτό τομέα, που δέχεται την πιο απροκάλυπτη και σκληρή επίθεση του ξένου πολυεθνικού κεφαλαίου.

2) Είναι πραγματικότητα ότι οι ρυθμίσεις που έχουμε κατακτήσει δεν καλύπτουν στο σύνολό τους τις βασικές διεκδικήσεις που ομόφωνα έχει θέσει η ΟΤΟΕ.

3) Πιστεύουμε ότι μπορούμε και πρέπει να αξιοποιήσουμε κάθε δυνατότητα που μπορούμε να δημιουργήσουμε και με την παρέμβαση της κυβέρνησης.

Την «παρέμβαση» αυτή εννοούμε με την αξίωσή μας να πάρει ανοιχτά και υπεύθυνα θέση πάνω στα άμεσα προβλήματα του κλάδου.

—Να αξιώσουμε λοιπόν άμεση συνάντηση της κυβέρνησης με την ΟΤΟΕ, για τα προβλήματα της ΣΣΕ (συνολικά) και ταυτόχρονα να διεκδικήσουμε —μέσα από ανοιχτό διάλογο— τη θέσπιση των μέτρων τα οποία έχει αποφασίσει η ΟΤΟΕ ως προς την εξυγίανση των Τραπεζών. Καθιέρωση δημόσιου διαχειριστικού ελέγχου για τις μεγάλες χρηματοδοτήσεις και ιδιαίτερα των λεγόμενων προβληματικών ή υπερχρεωμένων επιχειρήσεων, καθώς και στην καθιέρωση ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων στα όργανα και στις διαδικασίες των Τραπεζικών πιστώσεων. Να τεθεί προθεσμία για τη συνάντηση αυτή μέχρι και την Πέμπτη (29.3).

4) Καθώς η εκτίμησή μας είναι ότι βρισκόμαστε σε κρίσιμη φάση της πορείας μας και είναι κατανοητό ότι για να κατακτήσουμε παραπέρα ουσιαστικές βελτιώσεις θα χρειαστεί πολύ δύσκολος αγώνας.

—Με την έννοια αυτή, βλέπουμε ότι θα βοηθήσει τον αγώνα μας εκτός των άλλων μορφών δράσης και η άμεση οργάνωση σύσκεψης των μελών των ΔΣ των συλλόγων. Η σύσκεψη αυτή να πραγματοποιηθεί την Πέμπτη (29.3) και με βάση τους προβληματισμούς που θα αναπτυχθούν στη σύσκεψη αυτή, σε συνδυασμό με τις μέχρι τότε εξελίξεις, να συνεδριάσει και πάλι το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ (την Παρασκευή 30.3) και σαν Διοίκηση της Ομοσπονδίας να πάρει τις αναγκαίες αποφάσεις.

Ο σδ. Μανόλης Μαυροφόρος, εκπρόσωπος της ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ.

Πρόταση Δ. Παφίλη

1) Απορρίπτονται και οι νέες προτάσεις των Διοικήσεων των Τραπεζών γιατί δεν αγγίζουν τα κύρια αιτήματα των Τραπεζοϋπαλλήλων που είναι: α) Η κάλυψη της απώλειας της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών β) η εξυγίανση και ο εκδημοκρατισμός του πιστωτικού συστήματος ώστε να λειτουργήσει προς όφελος του κοινωνικού συνόλου. Απορρίπτονται πάνω απ' όλα γιατί δεν έγιναν ουσιαστικές διαπραγματεύσεις στην αντιμετώπιση των θεμάτων αυτών.

2) Διατυπώνεται έντονη διαμαρτυρία στην κυβέρνηση γιατί μολονότι κλήθηκε να παρέμβει κάνοντας διάλογο με την ΟΤΟΕ παρέπεμψε σε υπάλληλό της, στέλεχος κρατικής Τράπεζας, χωρίς να του δόσει διαπραγματευτικά σημεία στα κύρια αιτήματα της ΟΤΟΕ.

3) Καλείται η κυβέρνηση να πραγματοποιήσει με εκπρόσωπό της, ΑΜΕΣΑ ουσιαστικό διάλογο με την εκπροσώπηση της ΟΤΟΕ για την αντιμετώπιση των κύριων προβλημάτων του κλάδου και την εξεύρεση λύσης κοινής αποδοχής, διαφορετικά θα έχει όλη την ευθύνη για την αναστάτωση που θα προκληθεί στο νευραλγικό τομέα της πίστης.

4) Προκηρύσσεται για τη Δευτέρα 2 Απρίλη 24ωρη πανελλαδική απεργία προειδοποίησης-διαμαρτυρίας.

5) Διοργανώνονται την ίδια μέρα συγκεντρώσεις στην Αθήνα και στις πόλεις Θεσσαλονίκη, Καβάλα, Αλεξανδρούπολη, Λάρισα, Γιάννενα, Πάτρα, Ηράκλειο.

6) Συγκαλείται για την Πέμπτη, 5 Απρίλη το γενικό συμβούλιο για να αξιολογήσει τα δεδομένα και σε περίπτωση που δεν ικανοποιούν να αποφασίσει κλιμάκωση μακροχρόνιου αγώνα μέχρι τις ευρωεκλογές και πέρα απ' αυτές μέχρι την υπογραφή ικανοποιητικής ΣΣΕ με αιφνιδιαστικές 3ωρες στάσεις εργασίας, 24ωρες ή και 48ωρες απεργίες που θα ορίζει ημερολογιακά το γενικό συμβούλιο με κριτήρια την άσκηση μεγαλύτερης πίεσης για την επίλυση των προβλημάτων του κλάδου.

ΠΟΙΟ ΗΤΑΝ ΤΟ ΣΚΕΠΤΙΚΟ ΤΗΣ ΑΠΟΦΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΗΡΥΞΗ ΤΗΣ 24ΩΡΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ ΤΗΣ 4.4.1984

1) *Η ενωτική, αγωνιστική πορεία της ΟΤΟΕ στη διεκδίκηση της ΣΣΕ έχει αποδόσει θετικούς καρπούς.* Ωστόσο, οι συνολικές προτάσεις της εργοδοσίας δεν αποτελούν ικανοποιητικό πλαίσιο, για την υπογραφή ΣΣΕ, σύμφωνα και με τις προηγούμενες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου, καθώς παραμένουν ανεκπλήρωτα τα αιτήματα για: **αποκατάσταση της απώλειας του εισοδήματος, φορολογικές ελαφρύνσεις και δημοκρατικές αλλαγές στο Τραπεζικό Σύστημα.**

2) Η ΟΤΟΕ έχει σαν βάση τα αιτήματα που περιγράφονται στην ανακοίνωση Νο 15 και θέτει με έμφαση τα παρακάτω σημεία:

- **Προάσπιση του θεσμού των ελευθέρων διαπραγματεύσεων για τη διαμόρφωση της αμοιβής της εργασίας που κατοχυρώνεται από το Σύνταγμα και τη Διεθνή Σύμβαση εργασίας αριθ. 98.**
- **Διεκδίκηση της απώλειας του εισοδήματος των Τραπεζοϋπαλλήλων σύμφωνα με την ομόφωνη απόφαση της ΟΤΟΕ.**
- **Γνήσιο Σύστημα ΑΤΑ**
- **Φορολογικές βελτιώσεις**
- **Δημοκρατικές αλλαγές στο Πιστωτικό Σύστημα.**

3) Αποτελεί πάγια αξίωση και στόχο των αγώνων μας η προάσπιση ελεύθερων διαπραγματεύσεων.

Σ' αυτό το στόχο μας αντιπαρατίθεται η εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης που χαράχτηκε και πάλι ερήμην των εργαζομένων και τα ασφυκτικά πλαίσιά της ενισχύθηκαν και με τις πρόσφατες δηλώσεις του υπουργού Εθνικής Οικονομίας.

4) Αξιώνουμε ταυτόχρονα την αναστολή των νέων μέτρων που εξήγγειλε χθες ο υπουργός Εθνικής Οικονομίας τα οποία αποτελούν πρόκληση για τους εργαζόμενους και ιδιαίτερα για τους τραπεζοϋπάλληλους.

Σύμφωνα με τα μέτρα αυτά:

- **Αναστέλλεται προηγούμενη απόφαση του υπουργού Οικονομικών για παρακράτηση φόρου επί των μερισμάτων των μετοχών που είναι εισαγμένες στο χρηματιστήριο, ενώ δεν παίρνονται μέτρα για φορολογική ελάφρυνση των εργαζομένων, οι οποίοι αποτελούν την κύρια πηγή άντλησης φορολογικών εσόδων.**
- **Δίνεται η δυνατότητα στις Τράπεζες να παγώνουν τα χρέη των βιομηχάνων, μέχρι 8 χρόνια.**

Μια τέτια ρύθυμιση επιβαρύνει τις Τράπεζες με τα χρέη των βιομηχάνων που ουσιαστικά τους τα χαρίζει και παραπέρα θα εντείνει την οικονομική κρίση φορτώνοντας και άλλα βάρη στους εργαζόμενους.

Στην κατεύθυνση αυτή ο κ. υπουργός επανέλαβε την απειλή κατά των εργαζομένων και ιδιαίτερα του δημόσιου τομέα, ότι θα χρησιμοποιήσει ενάντια στις διεκδικήσεις τους όλο το αντεργατικό πλαίσιο (ν. 3239, άρθρο 4).

Με βάση τα παραπάνω ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΤΑΙ 24ωρη Πανελλαδική Απεργία την Τετάρτη, 4 Απρίλη

ΝΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

σεις που πάρθηκαν στα Γενικά Συμβούλια της ΟΤΟΕ

Πρόταση Αυτόνομων Τραπεζοϋπαλληλικών Κινήσεων

Οι τελευταίες προτάσεις των Διοικήσεων μετά από την παρέμβαση και του Υπουργείου Εθνικής Οικονομίας αποδεικνύουν για μια ακόμη φορά ότι η πίεση και οι απεργιακές κινητοποιήσεις, αποδίδουν θετικούς καρπούς. Ωστόσο το συνολικό πλαίσιο παραμένει ανεπαρκές και δεν είναι αποδεκτό σύμφωνα με τις προηγούμενες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου.

Με τις προτάσεις αυτές κλείνει στην ουσία η πρώη φάση των διαπραγματεύσεων. Το λόγο τώρα έχει ο κλάδος.

Εμμένουμε στο διαπραγματευτικό πλαίσιο της ανακοίνωσης Νο 15 και προτείνουμε τις παρακάτω κινητοποιήσεις.

1) 24ωρη απεργία την Πέμπτη 29.3.84 με συγκέντρωση στη Σίνα 16.

2) Πρόγραμμα αιφνιδιαστικών 24ωρων απεργιών και σε περιφερειακή βάση δηλ. στη βάση νομών και περιοχών συμπεριλαμβανομένης και της πρωτεύουσας. Οι κινητοποιήσεις αυτές θα πραγματοποιούνται καθημερινά έτσι ώστε να καλυφθεί ολόκληρη η Ελλάδα μέσα σε δυο εβδομάδες. Για τη λήψη σχετικών αποφάσεων θα εξουσιοδοτηθεί η Εκτελεστική Γραμματεία που θα πλαισιωθεί από επιτροπή αγώνα ώστε να συμπεριλαμβάνονται όλες οι τάσεις που συμμετέχουν στο Γεν. Συμβούλιο της ΟΤΟΕ.

3) 24ωρη απεργία την Πέμπτη 12.4.84 με ανοιχτό Γενικό Συμβούλιο σε δημόσιο χώρο για τη λήψη παραπέρα αποφάσεων.

Πέρα από το συγκεκριμένο αυτό πλαίσιο κινητοποιήσεων που θα επιτύχει την αναγκαία πίεση χωρίς υπέρμετρες θυσίες των συναδέλφων θεωρούμε επιβεβλημένο να προχωρήσει η ΟΤΟΕ σε μια πρόσκληση για συσπείρωση ευρύτερων κλάδων εργαζομένων γύρω από τους κοινούς στόχους, της προάσπισης του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, της κατάργησης των αντεργατικών νόμων, της δημοκρατικής αναδιάρθρωσης του φορολογικού συστήματος και των δημοκρατικών αλλαγών. Γι' αυτό το λόγο προτείνουμε να προσκληθούν όλες οι Ομοσπονδίες, ιδίως αυτές που βρίσκονται σε αγώνες και όσες βρίσκονται ενόψει υπογραφής συλλογικών συμβάσεων καθώς και το ΕΚΑ και η ΓΣΕΕ στην κατεύθυνση του συντονισμού της δράσης των εργαζομένων.

Πρόταση Δημοκρατικής Συνεργασίας

1) Δεν θεωρούμε ικανοποιητικές για τον κλάδο τις προτάσεις του κ. Πουλή κύρια γιατί δεν καλύπτουν το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων.

2) Ζητούμε α) Γνωστοποίηση στη βάση κατ' αντιπαράθεση τι ζητούμε και τι μας δίνουν. β) Διενεργούμε πανελλαδική παντραπεζική ψηφοφορία με δυο ερωτήματα.

Ναι στην υπογραφή αυτής της ΣΣΕ ή ΟΧΙ στην υπογραφή αυτής της ΣΣΕ και διεκδίκηση αγωνιστική για την βελτίωσή της.

Η σδ. Ιωάννα Ζερβάκη, εκπρόσωπος της Δημοκρατικής Συνεργασίας

ΙΙ. Γενικό Συμβούλιο ΟΤΟΕ της 4-9/4/84

Συνήλθε μετά την επιτυχία της 24ωρης απεργίας για ν' αποφασίσει την παραπέρα πορεία. Στην πρώτη πολύωρη συνεδρίαση διαμορφώθηκαν οι παρακάτω 6 προτάσεις που καμιά τους δεν συγκέντρωσε την απαιτούμενη πλειοψηφία. Στη δεύτερη συνεδρίασή του πάρθηκε η γνωστή απόφαση για την υπογραφή της Σύμβασης με το σκεπτικό που τη συνόδευε (την απόφαση δημοσιεύουμε σε άλλο σημείο αυτού του άρθρου).

Πρόταση σδ. Α. Πουλαρίκα (Προέδρου της ΟΤΟΕ)

Είναι γνωστή και δοσμένη η θέση μου για την υπογραφή της ΣΣΕ και για τους λόγους που αναφέρονταν συνοπτικά στην Νο 28 ανακοίνωση της ΟΤΟΕ.

Με βάση όμως τα νέα δεδομένα που είναι η αγωνιστική πορεία που χάραξε το ΓΣ της 29.3.84 πιστεύω ότι κεντρικοί στόχοι του Κλάδου πρέπει να είναι:

α) Προάσπιση του θεσμού των ελεύθερων διαπραγματεύσεων για τη διαμόρφωση των τιμών αμοιβής εργασίας, που κατοχυρώνονται από το Σύνταγμα και την αριθμ. 98 διεθνή σύμβαση εργασίας.

β) Εναντίωση στο θεσμό της εισοδηματικής πολιτικής (που σε καμιά περίπτωση δεν μπορεί να δεσμεύει τους εργαζόμενους γιατί λειτουργεί ανασχετικά στην ανάπτυξη των κοινωνικών αγώνων, μοναδικού μοχλού της κοινωνικής εξέλιξης προς όφελος των εργαζομένων) με προοπτική την κατάργησή του.

γ) Διεκδίκηση της απώλειας της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών των τραπεζοϋπαλλήλων που ανέρχεται σε 14,5% (υπολογισμένη με βάση τον επίσημο τιμάριθμο) και την εξυγίανση — εκδημοκρατισμό του Τραπεζικού συστήματος ώστε να λειτουργεί στην εξυπηρέτηση του κοινωνικού συνόλου.

Για την υλοποίηση προτείνω:

- 24ωρη απεργία την Τρίτη 10 Απρίλη.
- Την ίδια μέρα συγκέντρωση, στη Σίνα 9 π.μ. και στις μεγάλες πόλεις.
- Επίσης την ίδια μέρα ανοιχτό ΓΣ στις 10.30 για κλιμάκωση του αγώνα, ώστε οι στόχοι να γίνουν υπόθεση του εργαζόμενου και να σφυρηλατηθεί η αγωνιστική ενότητα στη βάση.
- Το Σάββατο 7 Απρίλη πρόσκληση όλων των Ομοσπονδιών και Εργατικών Κέντρων της χώρας για το συντονισμό του αγώνα στους παραπάνω κεντρικούς στόχους.
- Παραπέρα, από αύριο και μέχρι την Τρίτη, να γίνουν συγκεντρώσεις όλων των εργαζομένων σ' όλα τα βασικά αστικά κέντρα.

Στις συγκεντρώσεις αυτές που θα κληθούν τα Εργατικά Κέντρα και οι λοιποί συνδικαλιστικοί φορείς, θ' αναλυθεί το νόημα του αγώνα.

Τέλος στα μέτρα που πήρε η κυβέρνηση για τους βιομήχανους απαντάμε ότι είναι απαράδεκτα, πολύ περισσότερο όταν για τρίτη συνεχή χρονιά ζητάει θυσίες από τους εργαζόμενους.

Πρόταση των Γεν. Συμβούλων της ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ.

1. Είναι γεγονός αναμφισβήτητο ότι έχουν επιτευχθεί ορισμένες θετικές ρυθμίσεις στα αιτήματα που διεκδικεί η ΟΤΟΕ μέσα από τη ΣΣΕ '84. Ομως, παραμένουν ανοικτά μια σειρά άλλων αιτημάτων μας, όπως: αποκατάσταση της απώλειας του εισοδήματός μας γνήσιο σύστημα ΑΤΑ, φορολογικές ελαφρύνσεις, δημοκρατικές αλλαγές στο τραπεζικό σύστημα.

2. Οι θετικές ρυθμίσεις που έχουμε πετύχει, είναι αποτέλεσμα της ενωτικής αποφασιστικής αγωνιστικής πορείας που έχει ακολουθήσει η ΟΤΟΕ στη διεκδίκηση της ΣΣΕ.

3. Η σημερινή ενωτική, αγωνιστική απάντηση του κλάδου με την καθολική συμμετοχή στην 24ωρη απεργία, αποτελεί μορφή δημιουργικής κριτικής και στα πρόσφατα μέτρα τα οποία εξάγγειλε ο Υπουργός Εθνικής Οικονομίας.

—Μέτρα με τα οποία επιβαρύνονται οι τράπεζες με τα χρέη των βιομηχάνων, θα εντείνουν την οικονομική κρίση φορτώνοντας και άλλα βάρη στους εργαζόμενους.

4. Η αγωνιστική ενότητα του κλάδου **αποτελεί πρωταρχικό, καθοριστικό** παράγοντα για την παραπέρα αποφασιστική πορεία της ΟΤΟΕ.

—Η διαφύλαξη και ενίσχυση του παράγοντα αυτού, της αγωνιστικής ενότητας αποτελεί πρώτο καθήκον, ιδιαίτερα καθώς αναπτύσσονται ορισμένες θέσεις, που αποδυναμώνουν την ενότητα που έχουν πετύχει.

5. Διακηρύσσουμε άλλη μια φορά ότι στόχοι του αγώνα μας είναι οι ομόφωνα αποφασισμένοι από την ΟΤΟΕ, δηλ.

α) υπογραφή ικανοποιητικής ΣΣΕ

β) δημοκρατικές αλλαγές στο πιστωτικό σύστημα, και γενικότερα

— **αναπροσανατολισμός της οικονομικής πολιτικής προς όφελος των εργαζομένων.**

Αξιώνουμε επίμονα και αμετακίνητα: ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ ΔΙΑΛΟΓΟ

6. Προτείνουμε:

Εξοπλισμένη η ΟΤΟΕ με την επιτυχία της σημερινής απεργίας,

Α) να αξιώσουμε άμεση συνάντηση με την κυβέρνηση **διεκδικώντας**

1. Ικανοποιητική ΣΣΕ

2. Καθιέρωση διαχειριστικού ελέγχου στις υπερχρεωμένες ή προβληματικές επιχειρήσεις και την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στα όργανα έγκρισης των πιστώσεων.

—Να θέσουμε συγκεκριμένη προθεσμία στην κυβέρνηση και εργοδοσία μέχρι τη Δευτέρα 9/4.

Ετσι θα φανεί, ακόμα πιο καθαρά ιδιαίτερα στην Κοινή

συνέχεια στη σελ. 22

Από την ανοιχτή συνεδρίαση του Γενικού Συμβούλιου, το πρωί της 4ης Απρίλη '84, με παρουσία απεργών συναδέλφων, έξω απ' τα Γραφεία της Σίνα 16

Η ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ στη συνεδρίαση της 9.4.84 αφού εξέτασε τις εξελίξεις που διαμορφώνονται στην πορεία της διεκδίκησης της ΣΣΕ στάθηκε στις εξής γενικές διαπιστώσεις:

1) Είναι πραγματικότητα — που δεν αμφισβητείται από κανένα — ότι έχουμε πετύχει ορισμένες θετικές ρυθμίσεις στα αιτήματα που διεκδικεί η ΟΤΟΕ μέσα από τη ΣΣΕ.

Ενδεικτικά επισημαίνουμε:

—την αναγνώριση της προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα.

—την πύκνωση του επιδόματος πολυετίας.

—τη διάταξη για τη διασφάλιση των συναδέλφων που εργάζονται στις ξένες Τράπεζες.

—τη μείωση του ωράριου.

—εξομοιωτικές ρυθμίσεις κλπ κλπ.

Βέβαια, παραμένουν ανοικτά, μια σειρά άλλων αιτημάτων μας, όπως:

κάλυψη της απώλειας του εισοδήματός μας, φορολογικές βελτιώσεις δημοκρατικές αλλαγές στο πιστωτικό σύστημα κ.ά.

2) Οι θετικές ρυθμίσεις που έχουμε πετύχει είναι αποτέλεσμα της ενωτικής, αποφασιστικής, αγωνιστικής πορείας της ΟΤΟΕ. Σ' αυτή την πορεία, η συμβολή των συναδέλφων αποτέλεσε σημαντικό παράγοντα με την υπεύθυνη και αγωνιστική συμμετοχή τους.

Το Γενικό Συμβούλιο, με βάση τους προβληματισμούς που αναπτύχθηκαν και τις προτάσεις που υποβλήθηκαν, κατέληξε στην ακόλουθη απόφαση (κατά πλειοψηφία υπέρ 42 Γεν. Συμβούλοι, επί 68 παρόντων):

α) Δεχόμαστε την υπογραφή της ΣΣΕ, με βάση τις τελευταίες προτάσεις της εργοδοσίας. — Να αξιώσουμε ταυτόχρονα την επίλυση του προβλήματος των Ξένων Τραπεζών για την ένταξή τους στο ΤΑΠΙΤΑΤ.

β) Θεωρούμε ανοιχτά για διεκδίκηση όλα τα αιτήματα που δεν ικανοποιήθηκαν (φορολογικό, κλαδικά, απώλεια, και αιχμή το τραπεζικό σύστημα). Στην κατεύθυνση αυτή η ΟΤΟΕ θα καταρτίσει άμεσα, συγκεκριμένο πρόγραμμα δραστηριότητας του κλάδου.

—Για την επίλυση των ανοιχτών προβλημάτων, τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των Τραπεζοϋπαλλήλων.

—Για την εξυγίανση και εκδημοκρατισμό του Τραπεζικού συστήματος στα πλαίσια μιας πολιτικής προς όφελος των εργαζομένων.

γ) Παράλληλα, η ΟΤΟΕ θα καταρτίσει πρόγραμμα περιοδειών (με συγκεντρώσεις στις μεγάλες πόλεις) για συζήτηση της ΣΣΕ και της παραπέρα προοπτικής της δράσης του κλάδου πάνω στα παραπάνω ζητήματα.

ΧΡΟΝΙΚΟ ΤΗΣ ΥΠΟΓΡΑΦΗΣ ΤΗΣ ΦΕΤΙΝΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Μέσα απ' τις αποφάσεις των Γενικών Συμβουλίων της ΟΤΟΕ

συνέχεια απο σελ. 21

Γνώμη, ότι **η ευθύνη της αδιαλλαξίας δεν βαρύνει τους εργαζόμενους.**

—Στο χρονικό αυτό διάστημα να ενταθεί η δραστηριότητα της ΟΤΟΕ.

α) στην προάσπιση και βελτίωση της αγωνιστικής ενότητας του κλάδου, (ανακοινώσεις, περιοδείες, αφίσες κλπ.)

β) στην παραπέρα ενημέρωση της Κοινής Γνώμης ως προς τους στόχους και το περιεχόμενο της πορείας της ΟΤΟΕ.

Β) Να συνεδριάσει και πάλι το Γενικό Συμβούλιο, την Τρίτη (10/4), να εκτιμήσει τις εξελίξεις και να πάρει τις αποφάσεις εκείνες που θα εξασφαλίζουν την ενωτική αγωνιστική πορεία της ΟΤΟΕ, που θα προωθεί τα συμφέροντα του κλάδου.

—Για την ουσιαστική βελτίωση του επιπέδου ζωής των τραπεζοϋπαλλήλων

—για την εξυγίανση και εκδημοκρατισμό του τραπεζικού συστήματος στα πλαίσια μιας πολιτικής προς όφελος των εργαζομένων.

Πρόταση συναδ. Δημ. Παφίλη

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ ύστερα από αξιολόγηση των δεδομένων που προέκυψαν, πήρε τις εξής αποφάσεις: Η ΟΤΟΕ

ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΕΤΑΙ

1. Γιατί η κυβέρνηση δεν ανταποκρίθηκε, μολονότι κλήθηκε να παρέμβει για την αντιμετώπιση της αναστάτωσης που προκλήθηκε στον τραπεζικό χώρο από την πεισματική άρνηση των Διοικήσεων των Τραπεζών να πραγματοποιήσουν ουσιαστικές διαπραγματεύσεις (που υπαγορεύτηκε από την εισοδηματική πολιτική), πάνω στην απώλεια του εισοδήματος των Τραπεζοϋπαλλήλων από τον πληθωρισμό που μείωσε το εισόδημά τους κατά 14,5% (με τον επίσημο τιμάριθμο).

Ο σδ. Δημήτρης Παφίλης Πρόεδρος του Συλλόγου Υπαλλήλων ΕΤΒΑ

2. Γιατί η κυβέρνηση από τον Οχτώβρη του '81 μέχρι σήμερα ουδέποτε συζήτησε θέματα που συνδέονται με το Τραπεζικό Σύστημα με την ΟΤΟΕ την οργάνωση που επίσημα εκπροσωπεί το εργατικό δυναμικό των Τραπεζών, λαμβάνει μέτρα ΕΡΗΜΗΝ των εργαζομένων στις τράπεζες στην κατεύθυνση της λειτουργίας.

ΚΑΛΕΙ

Την κυβέρνηση να πραγματοποιήσει άμεσο ουσιαστικό διάλογο με την εκπροσώπηση της ΟΤΟΕ για την εξεύρεση λύσης κοινά αποδεκτής σχετικά με τη Συλλογική Σύμβαση και να συνεργαστεί σε μόνιμη και διαρκή βάση με την ΟΤΟΕ για τον εκδημοκρατισμό του Πιστωτικού Συστήματος ώστε να λειτουργήσει αυτό σε όφελος του Κοινωνικού Συνόλου.

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ

24ωρη Πανελλαδική απεργία

1. και εξουσιοδοτεί την Εκτελεστική Γραμματεία να την προσδιορίσει ημερολογιακά και αιφνιδιαστικά οπωσδήποτε μέσα στην ερχόμενη εβδομάδα.

2. Την ημέρα της απεργίας πραγματοποίηση συγκέντρωσης στη Σίνα 16 και ανοικτό Γενικό Συμβούλιο για αξιολόγηση των δεδομένων και λήψη αποφάσεων για την παραιτέρω πορεία του αγώνα του Πιστωτικού Συστήματος υπέρ της Εργοδοσίας και σε βάρος του Κοινωνικού Συνόλου.

ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΕΙ

Την ηγεσία της ΔΗΣΚ, (έκφραση της ΠΑΣΚΕ στον Τραπεζιτικό χώρο) που παραμονές της 24ωρης απεργίας άσκησε δολιοφθορά σε βάρος του αγώνα του κλάδου κυκλοφορώντας ανακοίνωση με την οποία αποδίδει κομματικά ελατήρια στην αγωνιστική κινητοποίηση του κλάδου για μια ικανοποιητική ΣΣΕ.

Η ενέργεια αυτή υπονομεύει τον αγώνα του κλάδου, αποπροσανατολίζει τους εργαζόμενους στις Τράπεζες, κλονίζει την εμπιστοσύνη στην ηγεσία των εκλεγμένων οργάνων και αντικειμενικά περιθωριοποιεί το Συνδικαλιστικό Κίνημα περιορίζοντάς το να είναι παθητικός λήπτης των όσων δίνει η κυβερνητική εισοδηματική πολιτική και όχι μοχλός πίεσης για τη δίκαιη διανομή του εισοδήματος και την κοινωνική εξέλιξη προς όφελος των εργαζομένων.

ΑΝΑΘΕΤΕΙ

Στην Εκτελεστική Γραμματεία να εκπονήσει σχέδιο οργάνωσης και διεξαγωγής του αγώνα σε Πανελλαδική κλίμακα για και μέχρι την υπογραφή ικανοποιητικής ΣΣΕ χρησιμοποιώντας όλους τους Γενικούς Συμβούλους στην υλοποίησή του.

ΚΑΛΕΙ

Ολες τις Ομοσπονδίες και τα Εργατικά Κέντρα της χώρας σε κοινή σύσκεψη στην ΟΤΟΕ να συντονίσουν τους αγώνες και να συγκλίνουν ημερολογιακά σε απεργιακές κινητοποιήσεις εκτός από τα κλαδικά τους θέματα στους παρακάτω κοινούς στόχους: α) των ελεύθερων διαπραγματεύσεων, β) της εναντίωσης στην ασφυκτική εισοδηματική πολιτική της Κυβέρνησης που για τρίτη συνεχή χρονιά χαράσσεται ερήμην των εργαζομένων και συνεχίζει τη μονόπλευρη λιτότητα που εφάρμοζαν οι προηγούμενες κυβερνήσεις.

Πρόταση Γεν. Συμβούλων της ΔΗΣΚ

Η ενωτική και αποφασιστική πορεία του κλάδου στο θέμα της ΣΣΕ είχε σαν αποτέλεσμα τη διαμόρφωση μέσα από τις διαπραγματεύσεις

Ο σδ. Χρήστος Πρωτόπαπας, εκπρόσωπος της ΔΗΣΚ

μιας πρότασης που αποτελεί το πλαίσιο μιας πολύ θετικής Σύμβασης.

Η πρόταση που διαμορφώθηκε περιέχει:

—ουσιαστικά οικονομικά θέματα (πύκνωση ιδ. τομέα, ΑΤΑ κλπ.)

—την επίλυση σειράς κλαδικών διεκδικήσεων

—θεσμικές κατακτήσεις που ανοίγουν νέους δρόμους για το συνδικαλιστικό μας κίνημα.

Με βάση τα παραπάνω προτείνουμε την ΑΜΕΣΗ ΥΠΟΓΡΑΦΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΣΥΜΒΑΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ.

Παραπέρα σίγουρα υπάρχουν θέματα του κλάδου που δεν λύθηκαν όπως και το μεγάλο θέμα του εκδημοκρατισμού και της εξυγίανσης του πιστωτικού συστήματος. Συνεχίζουμε μετά την υπογραφή της ΣΣΕ τον αγώνα μας για τα παραπάνω ζητήματα με την ίδια αποτελεσματικότητα και στηριγμένοι πάντα στις δυνάμεις που θέλουν και πιστεύουν στη λειτουργία του πιστωτικού συστήματος, υπέρ του κοινωνικού συνόλου με την ουσιαστική συμμετοχή μας στις διαδικασίες.

(σημ. η πρόταση αυτή ψηφίστηκε από 24 Γεν. Συμβούλους).

Πρόταση των Αυτόνομων Τραπεζοϋπαλληλικών Κινήσεων

Η μέχρι σήμερα πορεία των αγωνιστικών κινητοποιήσεων έχει δείξει ξεκάθαρα ότι ο αγώνας είναι υπονομευμένος από τα μέσα.

1. Τμήμα του Προεδρείου — η ΔΗΣΚ — ασκεί ραφινάρισμένο απεργοσπαστικό αγώνα με υπονομευτικές ανακοινώσεις και τηλεγραφήματα και με το μπλοκάρισμα καίριων οργάνων του κλάδου μας.

2) Η συνολική πορεία των διαπραγματεύσεων δεν ανταποκρίθηκε στα αιτήματα που είχαν προσδιοριστεί με ομόφωνες αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου και οδήγησαν αντικειμενικά στα κανάλια που εξυπηρετούσαν τις προτάσεις των Διοικήσεων.

3) Οι παλινωδίες του υπόλοιπου Προεδρείου, διαστρέβλωσαν τη θέληση του Γενικού Συμβουλίου για απόρριψη των προτάσεων της εργοδοσίας και δημιούργησαν στους Τραπεζοϋπάλληλους τη λανθασμένη εντύπωση ότι δεν υπήρχε σαφές διαπραγματευτικό πλαίσιο και ότι άλλοι ήταν οι στόχοι της απεργίας.

4) Η συνολική κατάσταση του κλάδου προσδιορίζεται σε μεγάλο βαθμό από μια εξωσυνδικαλιστική προσπάθεια, από μια συγκεκριμένη πλευρά αντιπαράθεσης προς την κυβερνητική πολιτική πάντα σε βάρος των εργαζομένων.

5) Η σημερινή νέα άρνηση του Γενικού Συμβουλίου να τοποθετηθεί με σαφήνεια πάνω στην ουσία του προβλήματος «ναι ή όχι στις προτάσεις των Διοικήσεων» αναπαράγει την ασάφεια και δεν εξασφαλίζει το αναγκαίο αγωνιστικό πλαίσιο.

Με βάση τα παραπάνω θέτουμε τις προϋποθέσεις για μια αγωνιστική διεκδίκηση της ΣΣΕ απαλλαγμένη από τις αιτίες που καθιστούν το σημερινό πλαίσιο αναποτελεσματικό!

1) Καταγγέλλουμε την άρνηση της κυβέρνησης να μη δεχθεί διάλογο με την ΟΤΟΕ και ακόμη μια φορά την κυβερνητική εισοδηματική πολιτική της λιτότητας που συνοδεύεται και από απειλές για εφαρμογή των αντεργατικών νόμων σε περίπτωση μη υποταγής των εργαζομένων σ' αυτή.

2) Λήψη απόφασης που να καταδικάζει συγκεκριμένα τις προτάσεις των Διοικήσεων.

3) Δέσμευση όλων των τάσεων του Γενικού Συμβουλίου ότι θα εφαρμόσουν το σύνολο των αποφάσεων του Κλάδου χωρίς υπονομευτικές ενέργειες στη συγκεκριμένη καταγγελία των οποιωνδήποτε άμεσων ή έμμεσων απεργοσπαστικών ενεργειών που έγιναν ή θα γίνουν.

4) Παραμονή της ΟΤΟΕ στο διαπραγματευτικό πλαίσιο της ανακοίνωσης Νο 15 και επιλογή ευέλικτων αγωνιστικών μορφών διεκδίκησης που να προστατεύουν τους συνάδελφους από υπέρμετρες θυσίες και να συμπεριέχουν το στοιχείο της αποφασιστικής πίεσης και του αιφνιδιασμού.

5) Δημιουργία επιτροπής αγώνα με συμμετοχή όλων των ζωντανών δυνάμεων της Ομοσπονδίας.

Γενικοί Σύμβουλοι της ΟΤΟΕ, στη συνεδρίαση της 29 Μάρτη '84

Πρόταση Γεν. Συμβούλων ΣΑΣΚ - ΔΗΚΙ

Μετά από την επιτυχία της σημερινής 24ωρης απεργίας οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες δήλωσαν ξεκάθαρα ότι είναι αποφασισμένοι να διεκδικήσουν αγωνιστικά μια σωστή ΣΣΕ που να καλύπτει τα βασικά αιτήματα του κλάδου που είναι με βάση τις ομόφωνες αποφάσεις της ΟΤΟΕ.

1) Κάλυψη απώλειας εισοδήματος

2) Γνήσια ΑΤΑ

3) Φορολογικές ελαφρύνσεις

4) Σωστό πιστωτικό σύστημα

Με το σκεπτικό αυτό προτείνουμε για τη σωστότερη οργάνωση του αγώνα να δημιουργηθεί:

1) Διαπαραταξιακή συντονιστική επιτροπή απ' όλες τις παρατάξεις για να φανεί το ενωτικό πνεύμα της ΟΤΟΕ.

2) Να γίνει 24ωρη απεργία την Τρίτη 10.4.84 με παράλληλη συγκέντρωση στη Σίνα 16 και ανοιχτό Γεν. Συμβούλιο για λήψη απόφασης για την από κει και πέρα μεθόδευση του αγώνα.

ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΑΛΑΜΑΡΙΑΣ:

Από αναβολή σ' αναβολή το πρόβλημα της μεταστέγασης

Κατάσταση όμοια με αυτή της Χαριλάου αντιμετωπίζει και το κατάστημα Καλαμαριάς. Χρόνια τώρα από αναβολή σε αναβολή το πρόβλημα της μεταστέγασης. Τελευταία μαθαίνουμε, ότι μπήκε στην τελική ευθεία αλλά δεν βλέπουμε το... τέρμα. Μήπως έχει καμιά στροφή πάλι ενδιάμεσα; Είναι αδικαιολόγητες πια οι καθυστερήσεις. Μια που το κατάστημα που θα μεταστεγασθεί έχει ήδη βρεθεί είναι καιρός να εντατικοποιηθεί (και μια φορά) η Διοίκηση και να προχωρήσει με καινούργιους ρυθμούς, πολύ πιο σύντομους, για τη λύση του προβλήματος. Οι δικαιολογίες που μέχρι σήμερα προβάλλονται δεν ευσταθούν και οι ευθύνες κάθε αρμόδιου είναι μεγάλες.

Από τα Πρακτικά του Διοικ. Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ

Οπως είναι γνωστό στις 25.4.84 έγινε συμπλήρωση του Προεδρείου του Συλλόγου μας, ύστερα από παραίτηση τεσσάρων μελών του. Δημοσιεύουμε τα κείμενα των παραιτήσεων που κατατέθηκαν στα πρακτικά εκείνης της συνεδρίασης του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ ΤΗΣ σδ. ΙΩΑΝΝΑΣ ΖΕΡΒΑΚΗ ΑΠΟ ΤΟ ΑΞΙΩΜΑ ΤΗΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ

Η σδ. Ιωάννα Ζερβάκη, πρόεδρος του Συλλόγου μας απ' τον Απρίλη του 1980 μέχρι τον Απρίλη του 1984.

ΠΡΟΣ ΤΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ
ΑΘΗΝΑ

Συνάδελφοι,

Η κατάσταση που επικρατεί στο συνδικαλιστικό κίνημα γενικά, μικρογραφία του οποίου αποτελεί και η κατάσταση τόσο στο Σωματείο όσο και στην ΟΤΟΕ είναι αποκαρδιωτική.

Η συνδικαλιστική δράση περιορίζεται μόνο στην καταμέτρηση δυνάμεων (κουκιά). Η συνδικαλιστική ενασχόληση κατάντησε προπέτασμα για την κάλυψη άλλων ασχολιών.

Το κίνημα στον κλάδο μας έγινε ουραγός των εξελίξεων και η δύναμη της βάσης χρησιμοποιείται σε οτιδήποτε άλλο εκτός από την εξυπηρέτησή της.

Λυπάμαι που σ' αυτή τη νέα κατάσταση παρά τη σοβαρή προσπάθειά μου δεν μπορώ να προσαρμοστώ. Δεν μπορώ να ανεχθώ ένα Σωματείο που κατά την εκτίμησή μου μπορεί να κάνει πολλά για τα μέλη του, να μεταβάλλεται σε χώρο εξυπηρέτησης και ανάπτυξης μόνο των συνδικαλιστικών κινήσεων και τάσεων. Και μια Ομοσπονδία που παρά τη νέα καλύτερη οργανωτική δομή της στην ουσία παραμένει ανύπαρκτη.

Θεωρώ ότι μένοντας στη θέση της Προέδρου του Συλλόγου μας αναλαμβάνω σοβαρή ευθύνη για την ανοχή και κάλυψη αυτών των καταστάσεων.

Γι' αυτό σήμερα υποβάλλω την παραίτησή μου από τη θέση της Προέδρου θέλοντας να βοηθήσω, εάν αυτό μπορεί να γίνει, σε μεγαλύτερο προβληματισμό από όλους σας και να υποχρεωθείτε έτσι να αναλάβετε τις ευθύνες σας.

Συνάδελφοι,

Θέλω να σας ενημερώσω για μερικά θέματα υπό εξέλιξη τα οποία το νέο Προεδρείο πρέπει να επιληφθεί:

1) «Λογαριασμός αποκατάστασης»: έχω ήδη συμφωνήσει με τον αρμόδιο Υποδιοικητή και τον Υποδιευθυντή Προσωπικού να γίνει η Επιτροπή εντός των ημερών και να υπογραφούν τα πρακτικά. Ο Διοικητής αρνείται να το υπογράψει πριν υπογραφεί η ΣΣΕ/84. Είναι ανάγκη όμως να τελειώσει η Επιτροπή γιατί πρόκειται να μετακινηθεί από τη Διεύθυνση Προσωπικού ο αρμόδιος Υποδιευθυντής, πράγμα που υπάρχει κίνδυνος να πισωγυρίσει όλη την ιστορία η οποία είναι ουσιαστικά τελειωμένη.

2) Ποσοστοποίηση δραχμικών επιδομάτων: Εχουμε πάρει ήδη την έγκριση από τη Διοίκηση για να προχωρήσουμε. Σας υπενθυμίζω την τελευταία τοποθέτηση του Προέδρου του Συλλόγου της Τραπέζης Ελλάδος στο τελευταίο Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ που έλεγε ότι θεωρούσε ικανοποιητικό για το κλείσιμο της Σύμβασης έστω και την αποδοχή της ποσοστοποίησης των επιδομάτων χωρίς καμιά αύξησή τους.

3) Κανονισμός τοποθετήσεως στελεχών: Υπάρχει κατ' αρχή έγκριση από τη Διοίκηση να προχωρήσουμε και έχει εξουσιοδοτηθεί ο Υποδιοικητής κ. Λαμπρόπουλος για τη συζήτηση επ' αυτού.

4) Αύξηση των εξόδων περιποιήσεως πελατείας: Το αίτημα έχει γίνει αποδεκτό και υπάρχουν από μέρους της Διεύθυνσης Προσωπικού έτοιμες οι εισηγήσεις για υπογραφή στον κ. Διοικητή.

5) Κανονισμός Στεγάσεως: Υπάρχει έγκριση για την τροποποίησή του από τη Διοίκηση και σας έχει ήδη παραδοθεί σχέδιο για μελέτη.

6) Δεν έχουμε πάρει από την εργατική εστία την εισφορά ούτε για το 1983 ούτε την προκαταβολή για το 1984. Το θέμα το έχει αναλάβει ο Ταμίας του Συλλόγου.

7) Δεν έχουν τακτοποιηθεί τα συνδικαλιστικά βιβλιάρια παρά το ότι έχει κάνει υπόμνηση η ΓΣΕΕ μέσω της ΟΤΟΕ. Το θέμα έχει χρεωθεί στο συνάδελφο Τσιμπίδη.

8) Υπάρχει εκκρεμότητα ως προς την ολοκλήρωση του τηλεφωνικού κέντρου. Ηδη έχουν έλθει οι συσκευές που περίμενε ο κατασκευαστής - χρειάζεται να ενοχληθεί.

9) Το θέμα της περιφερειακής οργάνωσης είναι ήδη καθυστερημένο. Εχει παραδοθεί εισήγηση για παραπέρα επεξεργασία.

10) Το θέμα της ενοποίησης των Σωματείων δεν έχει προχωρήσει. Απεναντίας ο ΣΕΠΕΤΕ μετά την εγγραφή του στην ΟΤΟΕ τη συνδικαλιστική απόσπαση και τη συμμετοχή του στα υπηρεσιακά όργανα (Ν. 1264/82) έχει αρχίσει επικίνδυνα να επιβάλει διαγραφές από το ΣΥΕΤΕ. (Υπάρχουν σε φάκελο της Μαρίας αιτήσεις που πρέπει να εξεταστούν).

11) Κανονισμός Μετατάξεως: Η Διεύθυνση Προσωπικού έχει αποδεχθεί και περιμένει προτάσεις για τον Κανονισμό μετατάξεων.

Το θέμα είναι και σοβαρό και επικίνδυνο. Είναι ακόμα πολύ επείγον γιατί η Διοίκηση προτίθεται σύντομα να κάνει μετατάξεις.

12) Κανονισμός Οργάνωσης: Υπάρχει και έγκριση από τη Διοίκηση και ακόμα μια αρκετά σοβαρή εργασία που όμως δεν είναι ολοκληρωμένη.

13) Κανονισμός Διεύθυνσης Περιουσίας Τραπέζης: Εχουμε ήδη ζητήσει από τους εργαζόμενους στη Διεύθυνση να μας στείλουν προτάσεις για τη σύνταξη του Κανονισμού.

14) Κανονισμός Διεύθυνσης Επενδύσεων: Το ίδιο ως το θέμα 13 έχει γίνει και γι' αυτή τη Διεύθυνση.

15) Εχει υπογραφεί η πράξη και προχωρεί η διαδικασία για την άρση του πλαφόν των εκ μετατάξεως. Η υπόθεση πρέπει να παρακολουθηθεί.

16) Υπάρχει δυνατότητα άρσης παραπέρα όλων των πλαφόν του Ενιαίου μισθολογίου.

Με την τελευταία πράξη στους Εισπράκτορες δημιουργήθηκε ανισότητα στις αμοιβές Εισπρακτόρων, Λογιστικών που βοηθά στην άρση των πλαφόν.

17) Ανάγκη να περιφρουρηθεί και πάλι η υποχρεωτική παραμονή για 5 χρόνια στην Επαρχία για όσους έχουν υπογράψει ειδική σύμβαση. Πρόσφατα έχει γίνει μια νέα μετακίνηση αυτής της μορφής στον Κολωνό παρά την υπόσχεση της Διοίκησης.

18) Πρέπει να γίνει γνωστό στο δίκτυο ποιες θέσεις έχουν καλυφθεί από νέους συναδέλφους σε υπηρεσίες Διοίκησης και καταστημάτων 040 και 080 για να γίνουν μεταθέσεις από το δίκτυο προς αυτές τις θέσεις εάν υπάρχει επιθυμία παλιών συναδέλφων (έχει συμφωνηθεί με τη Διοίκηση).

19) Η Διεύθυνση Προσωπικού δέχεται να μελετήσει πρότασή μας για συμπληρωματική ασφάλιση του προσωπικού για εφάπαξ σε θυγατρική ασφαλιστική Εταιρία.

Υπάρχουν στοιχεία γι' αυτό.

20) Η Διοίκηση με τη βαθμολογική αναγνώριση της στρατιωτικής θητείας την προ της πρόσληψης απεδέχθει και την καταβολή από μεριάς της των εισφορών εργοδότου και εργαζόμενου στο Ταμείο Αυτασφάλειας για να μην πάρουν οι συνάδελφοι που έφυγαν, λόγω στρατού, μειωμένο εφάπαξ.

Το δεύτερο σκέλος της πράξης δεν έχει ακόμα υλοποιηθεί. Αιτία ο Κανονισμός του Ταμείου Αυτασφάλειας που δεν προβλέπει εξαγορά. Εχω ήδη συμφωνήσει με τον κ. Λαμπρόπουλο και το Νομικό Σύμβουλο του Ταμείου Αυτασφάλειας για τη σύνταξη της σχετικής τροποποίησης. Χρειάζεται παρακολούθηση.

21) Εχουμε ζητήσει και μας έχουν παραδοθεί οι καταστάσεις του Ν. 1232/82 πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας επιτροπής. Η Διεύθυνση Προσωπικού περιμένει επ' αυτών τις προτάσεις μας για να προχωρήσει ή όχι στις προσλήψεις.

22) Χρειάζεται μια ενημέρωση των συναδέλφων μέσω της εφημερίδας για τον τρόπο εξαγοράς της στρατιωτικής θητείας στο Ταμείο Συντάξεως. Εχω ήδη παραδόσει στον υπεύθυνο του Συλλόγου σχετικό κείμενο για τη σχετική εξειδίκευση.

23) Ο ίδιος ως άνω συνάδελφος έχει χρεωθεί με τη μελέτη του θέματος της συνταξιοδότησης στα 25 χρόνια. Εχω υποδείξει και συγκεκριμένες πηγές γι' αυτό.

24) Προσλήψεις: Από τις υπάρχουσες εγκρίσεις εκκρεμούν 55 προσλήψεις Τεχνικών, 40 στο ΚΜ και 80 από τους πίνακες Αθήνας - Θεσσαλονίκης. Εχει δόσει υπόσχεση ο Διοικητής ότι από αυτές τις προσλήψεις θα καλύψει τις αιτήσεις των αντιστασιακών και των θανόντων εν υπηρεσία συναδέλφων. Ακόμα υποσχέθηκε να καλύψει το Μεσολόγγι, τη Λήμνο και όπου αλλού στην Επαρχία υπάρχει μεγάλη ανάγκη. Εκκρεμούν ακόμα περίπου 25 προσλήψεις του Ν. 963/79.

25) Λέσχη: Υπάρχει μια κατ' αρχήν έγκριση από τη Διοίκηση για την εξεύρεση κατάλληλου χώρου για τη μεταστέγαση του Εστιατορίου. Μπορώ να εκτιμήσω ότι υπάρχει πρόθεση και οικονομικής ενίσχυσης γι' αυτό το σκοπό.

26) Στο Σωματείο υπάρχει μια κενή θέση οδηγού. Σας παραδίδω όσες αιτήσεις μου έχουν υποβληθεί για να προχωρήσετε στην πρόσληψη.

27) Υπάρχει έγκριση ΔΣ 300.000δρχ. για την αγορά τηλεόρασης, Video, κάμερας, στέρεο και εγκατάστασης για μετάδοση των συνεδριάσεων των Διοικητικών Συμβουλίων στο σαλόνι.

Ηδη έχει αγοραστεί το κασετόφωνο (DECK) ενισχυτής και εξασφαλίσαμε με δωρεά του Συνεταιρισμού μια τηλεόραση.

Για την αγορά Video και κάμερας έχει αναλάβει ο συν. Βλασσόπουλος ο οποίος έχει και τις προσφορές.

Εχει παραγγελθεί ένα ειδικό έπιπλο για όλα αυτά και ένα αναλόγιο για τη μεγάλη αίθουσα.

28) Εχει ανατεθεί η αρχειοθέτηση της βιβλιοθήκης και του αρχείου του Συλλόγου σε ομάδα συναδέλφων υπό τον συν. Κράους.

29) Στα πολιτιστικά τμήματα υπάρχουν κάποια προγράμματα υπό εξέλιξη. Ολα αυτά τα γνωρίζουν οι υπεύθυνοι των Ομάδων.

30) Για την έκδοση της Πολιτιστικής υπάρχει ανάγκη για την επιλογή τυπογραφείου. Υπάρχουν προσφορές και πρόταση της Επιτροπής της Πολιτιστικής.

Τελειώνοντας την ενημέρωσή μου πάνω στα υπό εξέλιξη θέματα θέλω ακόμα σαν υπεύθυνη του Πολιτιστικού να σας ενημερώσω για την κατάσταση που υπάρχει σήμερα:

Λειτουργούν τα εξής 14 Τμήματα:

Στο Πολιτιστικό:

1) Πολιτιστική Επιτροπή. 2) Χορωδία. 3) Θέατρο. 4) Φωτογραφικό. 5) Ορχήστρα. 6) Εικαστικών. 7) Κλασικού χορού. 8) Μοντέρνου χορού. 9) Ελεύθερων εκδηλώσεων. 10) Φυσιολατρικό. 11) Αυτοκινήτου - μοτοσυκλέτας. Στο Αθλητικό: 1) Ποδοσφαίρου. 2) Μπάσκετ. 3) Τρεξίματος.

Συμμετέχουν συνολικά σ' όλα τα παραπάνω Τμήματα 545 συνάδελφοι.

Συνάδελφοι,

Θεωρώ υποχρέωσή μου τελειώνοντας να σας διαβεβαιώσω ότι την απόφαση για την υποβολή της παραίτησής μου έχω πάρει πριν μια βδομάδα. Δεν αποτελεί απόφαση ύστερα από κάποιο συγκεκριμένο καταλυτικό γεγονός, είναι όμως το ξεχείλισμα του ποτηριού.

Οποια εκμετάλλευση επιχειρηθεί να γίνει γι' αυτό από οποιονδήποτε θα είναι ενταγμένη στα πλαίσια των συνδικαλιστικών ηθών της εποχής που εγώ τα απορρίπτω και τα καταδικάζω.

Εύχομαι καλή επιτυχία στο έργο του όποιου καινούργιου Προεδρείου, ενταγμένο εύχομαι, στην εξυπηρέτηση των συμφερόντων των εργαζομένων.

Συναδελφικά
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ
Πρόεδρος ΣΥΕΤΕ

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ ΤΩΝ σδ. ΝΙΚΟΥ ΠΙΣΚΟΠΟΥ και ΚΩΣΤΑ ΡΟΥΣΣΑΚΗ ΑΠΟ ΤΑ ΑΞΙΩΜΑΤΑ ΤΟΥ Β' ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΥ ΚΑΙ ΤΑΜΙΑ

ΠΡΟΣ ΤΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ
ΑΘΗΝΑ

Αθήνα 10/4/84

Συναδέλφισσα Πρόεδρε,

Για λόγους που επιφυλασσόμεθα να αναπτύξουμε στο ΔΣ του Συλλόγου μας, το οποίο και σας ζητάμε να συγκαλέσετε το ταχύτερο δυνατό, υποβάλλουμε τις παραιτήσεις μας από τα αξιώματα του Προεδρείου.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΝΙΚ. ΠΙΣΚΟΠΟΣ Β' Αντιπρόεδρος
ΚΩΝ. ΡΟΥΣΣΑΚΗΣ Ταμίας

ΠΑΡΑΙΤΗΣΗ ΤΟΥ σδ. ΣΤΑΥΡΟΥ ΛΙΑΡΓΚΟΒΑ ΑΠΟ ΤΟ ΑΞΙΩΜΑ ΤΟΥ ΕΦΟΡΟΥ

ΠΡΟΣ ΤΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ
ΕΝΤΑΥΘΑ

Αθήνα 10 Απριλίου 1984

Συνάδελφε Πρόεδρε,

Θεωρώ υποχρέωσή μου να σας γνωρίσω ότι κατόπιν των εξελίξεων σχετικά με την ΣΣΕ/1984 και για λόγους που επιφυλάσσομαι να αναπτύξω στην προσεχή ολομέλεια ΔΣ του ΣΥΕΤΕ, υποβάλλω την παραίτησή μου από της θέσεως του Εφόρου και παρακαλώ να την αποδεχθείτε.

Συναδελφικότατα
ΣΤ. ΛΙΑΡΓΚΟΒΑΣ

αφιέρωμα στην

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ

Στις 3-6 Απρίλη έγινε στη χώρα μας το 1ο συνέδριο πληροφορικής που διοργάνωσε το Τεχνικό Επιμελητήριο και η Ελληνική Εταιρία Επιστημόνων Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και Πληροφορικής (ΕΠΥ). Πέρα από την επιστημονική του πλευρά, είχε και μια τεράστια πολιτική και κοινωνική σημασία, γιατί τα συμπεράσματά του μπορούν να καθοδηγήσουν την οικονομική και τεχνολογική ανάπτυξη της χώρας, την ανεξαρτησία και το δημοκρατικό εκσυγχρονισμό της Ελληνικής Οικονομίας.

Σε γενικές γραμμές διαπιστώθηκε:

— Η ανάγκη για δημιουργία Εθνικού Φορέα Πληροφορικής, που θα καθοδηγήσει την εφαρμογή κάθε μορφής τεχνολογίας που σχετίζεται με την πλη-

ΤΙ ΕΙΝΑΙ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ

Γράφει ο σδ. ΑΝΤΩΝΗΣ ΑΡΧΟΝΤΑΚΗΣ
Διεύθυνση Οργάνωσης

Πληροφορική είναι η επιστήμη που ασχολείται με την επεξεργασία των πληροφοριών. Στην κοινή γνώμη υπάρχουν χοντροκομμένες απόψεις όπως π.χ. ότι πληροφορική είναι κάποιοι «εγκέφαλοι» ηλεκτρονικοί, «που πατώντας κουμπιά λύνουν διάφορα προβλήματα» κλπ. Η πληροφορική δεν έχει σχέση μόνο με τους computers, αλλά με κάθε είδους τεχνολογία που επεξεργάζεται την πληροφορία. Πιο απλά μπορούμε να πούμε ότι έχει σχέση και με τις επικοινωνίες, τα μέσα μαζικής ενημέρωσης, την μικροφωτογράφιση κλπ. Σαν οικονομικός κλάδος είναι ο τρίτος παγκόσμια κλάδος μετά την ενέργεια και τις μεταφορές. Έχει τέτια σχέση με την καθημερινή μας ζωή, που πολλές φορές δεν υποπτευόμαστε καν την ύπαρξή της.

Εθνικός οργανισμός πληροφορικής (ΕΘΟΠ)

Σύμφωνα με τελευταίες δηλώσεις του Υπουργού Προεδρίας, σύντομα πρόκειται να καταρτισθεί το νομοσχέδιο για τη δημιουργία του. Ο οργανισμός αυτός θα κατευθύνει και θα ελέγχει την εφαρμογή της τεχνολογίας της πληροφορικής στη χώρα μας και κύρια στο Δημόσιο τομέα. Πέρα από τα οργανωτεχνικά μέτρα, το κύριο ζήτημα για το νέο φορέα είναι ποια πολιτική κατεύθυνση θ' ακολουθήσει.

—Επιτακτική ανάγκη είναι η τοποθέτηση περιορισμών στην ασυδοσία των πολυεθνικών που μονοπωλούν τον κλάδο.

—Οι επενδύσεις και η ενίσχυση της Ελληνικής βιομηχανίας πληροφορικής, εν ονόματι πραγματικών δυσκολιών, δεν πρέπει να μεταφερθεί στο αόριστο μέλλον.

Κύριος μοχλός σ' αυτήν την προσπάθεια, μόνο το κράτος μπορεί να είναι. Ας μην ξεχνάμε ότι ο μεγαλύτερος αγοραστής αυτής της τεχνολογίας είναι ο δημόσιος τομέας.

—Στα όργανα διοίκησης αυτού του οργανισμού δεν πρέπει να είναι αποκλειστικά τεχνοκράτες αλλά και κοινωνικοί φορείς και συνδικάτα. Συγκεκριμένα πιστεύουμε ότι μπορεί η ΟΤΟΕ να συμμετέχει στα όργανα διοίκησης του ΕΘΟΠ και υπάρχουν ισχυροί λόγοι. Το 15% των Η/Υ που λειτουργούν στην Ελλάδα απασχολούνται στις Τράπεζες και το ποσοστό αυτό είναι μεγαλύτερο για το σύνολο του εξοπλισμού που σχετίζεται με την πληροφορική. Επίσης ο όγκος εργασιών που διεκπεραιώνει είναι τεράστιος και ίσως μεγαλώνει ακόμη περισσότερο αυτό το ποσοστό. Αρκετές χιλιάδες εργαζόμενοι δουλεύουν πάνω στη νέα τεχνολογία και το μέλλον του πιστωτικού συστήματος και των Τραπεζοϋπαλλήλων είναι άρρηκτα δεμένο με τις τεχνολογικές εξελίξεις στην πληροφορική.

—Ο κίνδυνος μετατροπής του ΕΘΟΠ σε ασφυκτικό και γραφειοκρατικό οργανισμό δεν έχει σχέση κύρια με τον τρόπο λειτουργίας του. Οπως και σε άλλους Δημόσιους Οργανισμούς, η γραφειοκρατία είναι αποτέλεσμα του οργανωμένου πολέμου συμφερόντων που θέλουν τον Δημόσιο τομέα υπηρέτη τους και όχι δημιουργό και κατευθυντήριο νου της παραγωγικής διαδικασίας.

Πληροφορική και ανάπτυξη

Η πληροφορική κάτω από ορισμένες προϋποθέσεις μπορεί να βοηθήσει την ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας και την έξοδο από την κρίση. Οπωσδήποτε δεν μας βρίσκει σύμφωνους η άποψη ότι η Ελλάδα μπορεί ν' αναπτυχθεί, επενδύοντας **κύρια** σ' επιλεγμένους υψηλής τεχνολογίας τομείς όπως η βιοτεχνολογία και η πληροφορική, άποψη που κατά καιρούς έκφρασε και το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας όταν η υπόλοιπη βιομηχανία είναι καθυστερημένη, τα δάνεια που δόθηκαν για τον εκσυγχρονισμό της βρίσκονται στην Ελβετία, η επενδυτική αποχή συνεχίζεται, ο αθέμιτος ανταγωνισμός από την ένταξη στην ΕΟΚ γίνεται αιτία κλεισίματος βιομηχανιών σε παραδοσιακούς κλάδους, τότε η κύρια προσπάθεια ανάπτυξης βρίσκεται στη δημιουργία υποδομής σε μεγάλους βιομηχανικούς κλάδους πρώτων υλών και μεταποίησης. Αυτά είναι και τα θεμέλια για να πατήσουν και οι κλάδοι υψηλής τεχνολογίας. Αλλιώς υπάρχει κίνδυνος να επιβιβασθούμε σε ένα υπερσύγχρονο τρένο χωρίς μηχανή. Δεν μπορεί να δημιουργηθεί όαση ανάπτυξης της πληροφορικής σε μια έρημο κρίσης της Ελληνικής Βιομηχανίας.

Πληροφορική και ΕΟΚ

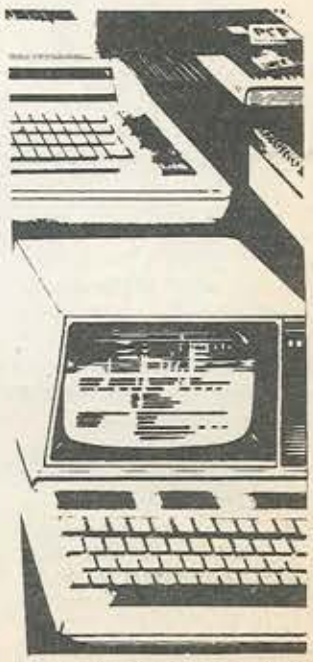
Με σκοπό «την αύξηση του τεχνολογικού ανταγωνισμού της Ευρώπης απέναντι στα μεγαθήρια της Ιαπωνίας και των ΗΠΑ», η ΕΟΚ χρηματοδοτεί ένα μεγάλο πρόγραμμα έρευνας και παραγωγής στην πληροφορική, το ESPRIT. Για το 1984 το 70% των πιστώσεων δόθηκε στα 12 μεγάλα μονοπώλια της ΕΟΚ. (SIEMENS, THOMSON BRANDT, ICL κλπ.) και με ιδιαίτερες διευκολύνσεις από εκείνες των αρχικών προδιαγραφών. Ορισμένα ψίχουλα του προγράμματος πήγαν και στο ΕΜΠ, το Πολυτεχνείο Πάτρας και το Πανεπιστήμιο Κρήτης, περισσότερο για έρευνα παρά για παραγωγή.

Αλλά για τη χώρα μας το πρόβλημα είναι άλλο. Είναι το πώς από πελάτης μόνο των μονοπωλίων θα γίνει και παραγωγός, για να μειωθεί όσο το δυνατόν η οικονομική εξάρτηση και να βρουν οι άνεργοι δουλιά. Δεν είναι οπωσδήποτε εύκολο σε τομείς υψηλής τεχνολογίας η Ελλάδα να γίνει αυτοδύναμη. Ωστόσο όπως απόδειξαν οι δημοκράτες επιστήμονες της πληροφορικής στο 1ο συνέδριο που έγινε, είναι δυνατό να γίνουν συγκεκριμένες επενδύσεις που θα μειώνουν την εξάρτηση.

Στην προκειμένη όπως περίπτωση του ESPRIT η ΕΟΚ έδειξε για μια ακόμη φορά το αληθινό της πρόσωπο. Τα συμφέροντα του Διευθυντήριου της ΕΟΚ επιβάλλουν να πληρώσει και ο Ελληνας φορολογούμενος τον εκσυγχρονισμό και την έρευνα των Δυτικοευρωπαϊκών μονοπωλίων και να πειστούμε ότι είναι καλύτερο να είμαστε πελάτες της OLIVETTI ή της SIEMENS παρά της IBM και της HITACHI. Για την ταμπακιέρα της ανάπτυξης της ελληνικής βιομηχανίας ούτε λόγος.

Βέβαια για τους εργαζόμενους της χώρας υπάρχει κάποιος ανοιχτός λογαριασμός και με τους πολιτικούς υποστηρικτές της ΕΟΚ των εργαζομένων. Αυτούς που συγκαλύπτουν τις πικρές αληθειες της ένταξης της χώρας στην ΕΟΚ. Αυτούς που δημαγωγούν για τη δυνατότητα αλλαγής της φυσιογνωμίας της ΕΟΚ, σε ΕΟΚ των εργαζομένων. Ακόμη και σε μια τέτια υποθετική περίπτωση οι δημιουργοί της ΕΟΚ, σε τι θα εμποδίζονταν για να προχωρήσουν στη διάλυσή της, αφού τέτια ΕΟΚ θα ήταν αντίθετη με τα συμφέροντά τους;

Ορισμένοι από τους φανατικούς υποστηρικτές της ΕΟΚ, έχουν χάσει και το μέτρο της σοβαρότητας και υποστηρίζουν ότι για την αλλαγή που χρειάζεται ο τόπος μας, θα βοηθήσει η πληροφορική αυτή καθεαυτή. Οπως π.χ. ο ευρωβουλευτής Λ. Κύρκος που μέσα στις 4 μεγάλες παγκόσμιες επαναστάσεις συγκαταλέγει την «Μεγάλη Οκτωβριανή Επανάσταση» και δίπλα την «επανάσταση στην πληροφορική και την μικροηλεκτρονική». Πέρα από τον πολιτικό αρχοντοχωριατισμό, οι απόψεις αυτές αποκρύβουν το γεγονός ότι οι κάθε μορφής τεχνολογικές εξελίξεις είναι ωφέλιμες στο κοινωνικό σύνολο ανάλογα με το κοινωνικό σύστημα που εφαρμόζονται. Στον καπιταλισμό η πληροφορική χρησιμοποιείται για να αυξάνει τα κέρδη των μονοπωλίων και έχει προτεραιότητα εφαρμογής στην πολεμική μηχανή ενώ στο σοσιαλισμό χρησιμοποιείται για την κοινωνική ευημερία. Επομένως το πρόβλημα είναι ν' αγωνιστούμε για κοινωνικές και πολιτικές εξελίξεις που θ' αξιοποιούν προς όφελος του λαού την τεχνολογία και όχι να περιμένουμε τη μαγεία της πληροφορικής να μας λύσει μόνη της όλα μας τα προβλήματα. Είναι επιζήμια για τους εργαζόμενους τέτια πολιτική «της μόδας».



Η ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ Ο ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΕΚΣΥΓΧΡΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΥ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟΥ ΜΑΣ ΣΥΣΤΗΜΑΤΟΣ

Από τις πιο ταλαιπωρημένες έννοιες του τελευταίου καιρού είναι οι έννοιες της παραγωγικότητας της αποδοτικότητας και της ανταγωνιστικότητας μιας επιχείρησης ή της Εθνικής Οικονομίας. Από ορισμένους παράγοντες ταυτίζεται η ένταση εργασίας των υπαλλήλων με την παραγωγικότητα της επιχείρησης. Ειδικότερα στις Τράπεζες ακούμε συχνά ότι είναι ανάγκη «να εργαστούν περισσότερο οι υπάλληλοι για ν' αυξηθεί η παραγωγικότητα, να γίνει πιο αποδοτικό το κρατικό πιστωτικό σύστημα και να ανταπεξέλθει στον οξύ ανταγωνισμό».

Η αύξηση της παραγωγικότητας έχει δυο συστατικά στοιχεία:

-την αύξηση της έντασης ή εντατικοποίηση της εργασίας και

-την αύξηση της παραγωγικής δύναμης της εργασίας. Δηλαδή της ικανότητας και της δυνατότητας να αποδίδει ο εργαζόμενος στον ίδιο χρόνο εργασίας και με την ίδια ένταση περισσότερο σε όγκο και καλύτερο σε ποιότητα αποτέλεσμα.

Το δεύτερο συστατικό στοιχείο είναι και το κύριο στη σημερινή εποχή που η παραγωγή και οι υπηρεσίες απεγκλωβίζονται από την αποκλειστική χρήση εργατικών χεριών και μπαίνουν σ' εφαρμογή οι τεράστιες κατακτήσεις της επιστημονικής και τεχνολογικής επανάστασης.

Ωστόσο το πρόβλημα αύξησης της παραγωγικότητας στις Τράπεζες κρατικού ενδιαφέροντος δεν είναι κύρια πρόβλημα αξιοποίησης της πληροφορικής. Η πληροφορική δεν είναι πανάκεια και φάρμακο για όλες τις περιπτώσεις. Ούτε είναι πάλι λύση η εντατικοποίηση της δουλιάς. Οχι μόνο γιατί η παραγωγικότητα στις Τράπεζες δεν είναι ποσοτικό θέμα, αλλά γιατί δεν μπορούν συνέχεια οι τραπεζοϋπάλληλοι να πληρώνουν μονόπλευρα τα σπασμένα των προβλημάτων του Τραπεζικού συστήματος.

Πιο συγκεκριμένα για το ελληνικό πιστωτικό σύστημα που δουλεύει κάτω από κρατικό έλεγχο και απασχολεί πάνω από 35.000 εργαζόμενους το πρόβλημα μπαίνει ως εξής:

— Για ν' αυξηθεί η παραγωγικότητα και η καλύτερη εξυπηρέτηση του ελληνικού λαού χρειάζεται:

★ **Η καλύτερη οργάνωση των κρατικών Τραπεζών** με σκοπό την απλούστευση των διαδικασιών προς το ευρύ κοινό, που είναι στο κάτω-κάτω και ιδιοκτήτης τους. Ξεπέρασμα της αντίληψης και πρακτικής που καλλιεργείται χρόνια ότι ο μεγαλοεπιχειρηματίας είναι ο «καλός» πελάτης που γι' αυτόν γίνονται «ιδιαίτερες» εξυπηρετήσεις και άλλου είδους περιποίηση.

★ **Ο συντονισμός μεταξύ των Κρατικών Τραπεζών και το σταμάτημα του κακώς εννοούμενου ανταγωνισμού.** Αυτό μπορεί να γίνει μόνο με αποφασιστικό κρατικό έλεγχο και την εξειδίκευση των κρατικών Τραπεζών σε τομείς και κλάδους δραστηριοτήτων. Πρέπει, να πάψει η κυβέρνηση να ενδίδει σε πιέσεις του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου (Δ.Ν.Τ.) του ΣΕΒ και της ΕΟΚ για «φιλελευθεροποίηση» του πιστωτικού συστήματος, που στην ουσία σημαίνει κατάργηση κάθε ελέγχου. Πρέπει να σταματήσει κάποτε η γνωστή και επαναλαμβανόμενη δήλωση του κ. Αρσένη ότι κάτι δεν πάει καλά στις Τράπεζες και ότι γίνεται σαμποτάζ. Οταν η κυβέρνηση βαδίζει προς τη «φιλελευθεροποίηση» είναι φυσικό να εισπράττει παραβιάσεις των κανόνων της Νομισματικής επιτροπής και «μπηχτές στα μουλωχτά κάτω από το τραπέζι» μεταξύ των κρατικών Τραπεζών.

★ Η ορθολογική αξιοποίηση των τεχνολογικών επιτευγμάτων της πληροφορικής.

★ Πρέπει να προχωρήσει **ο εκδημοκρατισμός** των κρατικών Τραπεζών. Οχι μόνο σε πρόσωπα αλλά και σε θεσμούς. Οσο το κρατικό πιστωτικό σύστημα δουλεύει με πυξίδα ότι οι μεγαλοεπιχειρηματίες είναι ο μοχλός ανάπτυξης της Εθνικής Οικονομίας τόσο ο μικρομεσαίος επιχειρηματίας και ο εξυπηρετούμενος πολίτης θα βρίσκονται σε δεύτερη μοίρα.

★ Η συμμετοχή των εργαζόμενων **στα όργανα διοίκησης των κρατικών Τραπεζών** θα βοηθήσει το δημοκρατικό εκσυγχρονισμό τους. Οι εργαζόμε-

→

ροφορική στον Δημόσιο Τομέα και θα δίνει τις κατευθύντριες γραμμές για τον Ιδιωτικό.

— Η αναγκαιότητα ύπαρξης Εθνικής Βιομηχανίας Πληροφορικής, με σκοπό να μειωθεί η τεχνολογική εξάρτηση της χώρας, να βοηθηθεί η ανάπτυξη και ο εκσυγχρονισμός της οικονομίας μας και να μειωθεί το άνοιγμα στο εμπορικό ισοζύγιο.

—Η ορθολογική αξιοποίηση της πληροφορικής στην Ελλάδα, Η δημιουργία πρότυπων και προδιαγραφών και ο δημοκρατικός έλεγχος αυτής της Διαδικασίας.

— Η ανάπτυξη της Εκπαίδευσης στον τομέα της πληροφορικής ενταγμένη στο εκπαιδευτικό μας σύστημα και η λαϊκή επιμόρφωση για τις δυνατότητες που μας παρέχει αυτή.

αφιέρωμα στην

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ

νοι έχουν αντικειμενικό συμφέρον απ' αυτή τη διαδικασία.

★ Να προχωρήσουν **οι προσλήψεις** προσωπικού και η διαδικασία προσλήψεων να μείνει ανοιχτή σε ταχτή βάση. Οι προσλήψεις να μην γίνονται με ρουσφετολογικά κριτήρια. Ν' αξιοποιηθούν οι προτάσεις των συνδικαλιστικών φορέων μας για ανακύκλωση του προσωπικού και υποχρεωτική εργασία των νέων υπαλλήλων στα 3 πρώτα χρόνια στη γραφομηχανή, σαν Teller κλπ.

★ Η εξειδίκευση και απόκτηση υψηλού βαθμού επαγγελματικής κατάρτισης των Τραπεζοϋπαλλήλων θα βοηθήσει την αύξηση της παραγωγικότητας. **Η διαρκής εκπαίδευση** και η συστηματική ενημέρωση στη λειτουργία του πιστωτικού συστήματος και τη χρήση της τεχνολογίας πρέπει να μπει σε νέα βάση. Σήμερα η εκπαίδευση των υπαλλήλων, τουλάχιστον υποτιμάται από τις Διοικήσεις των κρατικών Τραπεζών.

★ Τέλος χρειάζεται να πούμε για την ανάγκη ψηλότερης επαγγελματικής απόδοσης από την πλευρά μας. Αυτό δεν μπορεί να είναι αποτέλεσμα μονόπλευρης προσφοράς. Οσο τα βάρη της κρίσης τα πληρώνουν αποκλειστικά οι εργαζόμενοι και τα χρέη των προβληματικών επιχειρήσεων γίνονται αιτία περικοπής των αυξήσεων και των οικονομικών κινήτρων που ζητά η ΟΤΟΕ, δεν μπορούν οι εργαζόμενοι να πειστούν ότι έχουν να ωφεληθούν κι αυτοί από την αύξηση της παραγωγικότητας. Ωστόσο για τους εργαζόμενους στο Δημόσιο τομέα της οικονομίας υπάρχει ανοικτό το πρόβλημα του συνδυασμού των οικονομικών διεκδικήσεων, με τη μάχη να κλείσουν τα στόματα που θέλουν τις Δημόσιες επιχειρήσεις από τη φύση τους αποτυχημένες.

Η αποδοτικότητα και η ανταγωνιστικότητα του κρατικού πιστωτικού συστήματος δεν είναι πρόβλημα μόνο εκσυγχρονισμού του και εντατικής χρήσης των πλεονεκτημάτων που προσφέρει η πληροφορική.

Είναι κύρια πρόβλημα πιστωτικής και γενικότερα οικονομικής πολιτικής. Οταν οι ξένες Τράπεζες λειτουργούν με συγκριτικά πλεονεκτήματα απέναντι στις κρατικές, όταν η ένταξη στην ΕΟΚ αδυνατίζει τη θέση των πρώτων πιστωτικών ιδρυμάτων μας απέναντι στα πανίσχυρα πολυεθνικά τραπεζικά συγκροτήματα, δεν μπορούμε ν' αυξήσουμε με δηλώσεις και οράματα την αποδοτικότητα και την ανταγωνιστικότητα των Κρατικών Τραπεζών. Χρειάζεται συνολικά μια άλλη οικονομική πολιτική αλλαγής:

-που θα στηρίζεται στο Δημόσιο τομέα της Οικονομίας για να γίνουν επενδύσεις. Καρδιά μιας τέτιας πολιτικής μπορεί να γίνει το πιστωτικό σύστημα.

-Θα περιορίζει την ασυδοσία του εγχώριου και ξένου κεφαλαίου με την αποφασιστική αντιμετώπιση των συνεπειών της ένταξης στην ΕΟΚ και την προοπτική της πλήρους αποδεύσμευσης απ' αυτήν.

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ ΚΑΙ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ ΣΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ

Με τη χρήση της πληροφορικής μειώνεται ραγδαία ο χρόνος παραγωγής και εξυπηρέτησης, όπως επίσης συμβαίνουν σημαντικές διαρθρωτικές αλλαγές στον τρόπο εργασίας. Τα ερωτήματα που μπαίνουν είναι εάν θα υπάρχουν εκπτώσεις στην ανεργία, την αστυνόμευση των εργαζόμενων, τη χειροτέρευση των όρων εργασίας κλπ.

1. Οσον αφορά την **ανεργία**, όλα τα στοιχεία και οι προοπτικές μιλούν για σοβαρές επιπτώσεις στον ιδιωτικό τομέα. Εδώ την εφαρμογή της τεχνολογίας την καθοδηγεί το κέρδος και το ελεύθερο παιχνίδι της αγοράς. 90.000 εργάτες της FIAT, χιλιάδες ανθρακωρύχοι της Βρετανίας και μεταλλεργάτες της Γαλλίας, οι Ελληνες τυπογράφοι των εφημερίδων, ήταν από τα μαζικά θύματα του εκσυγχρονισμού και της αυτοματοποίησης των επιχειρήσεών τους. Το υπουργείο Βιομηχανίας της Μ. Βρετανίας σε έρευνά του το 1979, υπολογίζει σε 500.000 την κατάργηση θέσεων εργασίας στα επόμενα χρόνια εξαιτίας της χρησιμοποίησης της μικροηλεκτρονικής. Η αισιοδοξία ορισμένων, μεταξύ των οποίων και της κυβέρνησης, ότι μακροπρόθεσμα θα αυξηθεί η απασχόληση διότι η νέα τεχνολογία θ' αυξήσει την παραγωγή, δεν δικαιολογείται ούτε με στοιχεία αλλά ούτε και με παραδείγματα των αναπτυγμένων βιομηχανικών χωρών της Δύσης. Εκτός ίσως, των ΗΠΑ και της Ιαπωνίας που ελέγχουν και παράγουν πάνω από το 80% του παγκόσμιου εξοπλισμού μικροηλεκτρονικής και είναι φυσικό ένα ποσοστό απασχολούμενων εκεί να δουλεύει για λογαριασμό εκατομμυρίων ανέργων στις χώρες που εξαρτώνται τεχνολογικά. Η πληροφορική είχε ραγδαία εξέλιξη και εφαρμογή στην παραγωγή τα 30 τελευταία χρόνια. Σ' όλη τη μακρόχρονη αυτή πορεία, η εφαρμογή της συνοδευόταν από παρατεταμένη ανεργία, απολύσεις και εξανδραποδισμό παραδοσιακών κλάδων παραγωγής. Στον καπιταλισμό και κύρια στις εξαρτημένες χώρες η τεχνολογία «μπουκάρει» άναρχα, χωρίς προγραμματισμό και χωρίς καθοδηγημένο έλεγχο των κοινωνικών επιπτώσεων. Το κέρδος και η μείωση του κόστους είναι το συμφέρον του επιχειρηματία και αυτό θα εφαρμόσει, όταν κανείς δεν του απαγορεύει τις ομαδικές απολύσεις.

Η αισιοδοξία επομένως δικαιολογείται μόνο με ανάλογες πολιτικές εξελίξεις που θα μειώνουν την εξάρτηση της χώρας μας θα συνοδεύονται με επενδύσεις, με έλεγχο των απολύσεων και περιορισμό της ασυδοσίας του μεγάλου κεφαλαίου.

Στην Ελλάδα δεν έχουμε ευρεία χρήση της πληροφορικής στον ιδιωτικό τομέα και γι' αυτό δεν έχουμε και τρανταχτά παραδείγματα απολύσεων. Αυτό δεν σημαίνει ότι το πρόβλημα δεν θα χτυπήσει αύριο την πόρτα μας. Στο Δημόσιο τομέα οι βελτιώσεις από τη χρήση της πληροφορικής κατά κανόνα σήμερα καλύπτονται με ανακύκλωση του προσωπικού. Το συνδικαλιστικό κίνημα πρέπει να επαγρυπνεί για τη διατήρηση της αρχής αυτής, για πιο ορθολογική κατανομή των εργαζόμενων, όταν μάλιστα πληθαίνουν τελευταία οι κήρυκες της κατάργησης της μονιμότητας των εργαζόμενων στο Δημόσιο Τομέα από την πλευρά των βιομηχάνων.

2. Εκτός από το πρόβλημα της ανεργίας η πληροφορική σχετίζεται και με αλλαγές στον τρόπο εργασίας. Κυριότερα ζητήματα που προκύπτουν απ' αυτές τις μεταβολές είναι:

-Η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας με ειδικές απαιτήσεις, ειδίκευση και υποχρεώσεις. Αυτό σημαίνει ότι πρέπει να δημιουργηθούν κατάλληλες συνθήκες εργασίας σε ανθυγιεινές δουλιές (διάτρηση, χειρισμός Η/Υ), οι ΣΣΕ και οι οργανισμοί υπηρεσίας των Δημόσιων Επιχειρήσεων πρέπει να ρυθμίζουν ζητήματα ωραρίων, επιδομάτων, εξέλιξης κλπ. Ετσι ώστε οι νέες ειδικότητες να εντάσσονται ομαλά και ορθολογικά στο περιβάλλον της επιχείρησης.

— Η τυποποίηση και η διάσπαση σε πολλά κομμάτια των εργασιών, που παραδοσιακά γινόταν από τους εργαζόμενους με την προσωπική τους συμμετοχή, δημιουργεί μερικούς κινδύνους όταν δεν παίρνονται κατάλληλα μέτρα. Δηλαδή η ρουτίνα, η έλλειψη πρωτοβουλίας, η μηχανική εργασία κλπ. πρέπει ν' αντιμετωπίζονται από τη Διοίκηση μιας Δημόσιας επιχείρησης με ανακύκλωση του προσωπικού, διάλογο για τις επερχόμενες μεταβολές με τους άμεσα ενδιαφερόμενους και παροχή οικονομικών και ηθικών κινήτρων για τις νέες θέσεις εργασίας. Το αίτημα της ΓΣΕΕ για μείωση των ωρών εργασίας και η αύξηση των εβδομάδων αδείας σιγά-σιγά πρέπει να κερδίζει έδαφος, γιατί από την αύξηση της παραγωγικότητας οι εργαζόμενοι χρειάζεται να κερδίζουν το μερίδιο ωφέλειας που τους ανήκει. Από τις κατακτήσεις της τεχνολογίας και του ανθρώπινου νου είναι δίκαιο τα συνδικάτα να απαιτούν το κομμάτι που αναλογεί στους εργαζόμενους.

ΓΙΑ ΜΙΑ ΧΑΡΑΞΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ ΤΩΝ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΣΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Στο σημείωμα αυτό δεν μπορούμε να θίξουμε εφ' όλης της ύλης, τα θέματα που αφορούν τις εξελίξεις στην εφαρμογή της πληροφορικής στη χώρα μας. Ιδιαίτερα οι εφαρμογές στο πιστωτικό σύστημα είναι ένα κεφάλαιο που χρειάζεται έγκαιρη μελέτη και σαφή πολιτική από τις Διοικήσεις των Τραπεζών. Σύμφωνα με όλες τις ενδείξεις η επόμενη δεκαετία θα σημαδευτεί:

1. Από νέες ραγδαία εξελισσόμενες μορφές τεχνολογίας που θα έχουν θέση στις Τράπεζες. (Ηλεκτρονική μετάδοση εικόνας - κειμένου Videotext τηλεπικοινωνιακή μετάδοση φωτοτυπίας - **Τηλεμοιοτυπία**, τηλεπικοινωνιακή μετάδοση κειμένων γραφομηχανής ή telex μέσω Η/Υ - teletex - Ηλεκτρονικό ταχυδρομείο - Ανάπτυξη Τραπεζών Πληροφοριών κλπ.).

2. Από τη σημαντική μείωση του κόστους του υλικού μέρους των Η/Υ (Hardware) και την αύξηση του κόστους του λογικού (Software). Δηλαδή το ειδικό βάρος θα γείρει προς την ανάπτυξη προγραμμάτων εφαρμογών, πακέτων και λειτουργικών συστημάτων για τους Η/Υ. Αυτό σημαίνει αύξηση της σημασίας του ανθρώπινου παράγοντα και την ανάγκη ύπαρξης υψηλά ειδικευμένων εργαζομένων.

3. Από τη μαζική και απλή χρήση των μικροϋπολογιστών.

Για να αξιοποιηθούν ορθολογικά οι νέες αυτές εξελίξεις χρειάζεται:

1. Να γίνει κατανοητό από την κυβέρνηση που εποπτεύει το κρατικό πιστωτικό σύστημα και τις Διοικήσεις των κρατικών Τραπεζών, ότι η πληροφορική από μόνη της δεν μπορεί να **έχει θαυματοποιό δράση** στον εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος. Για να βοηθήσει θετικά προς αυτή την κατεύθυνση πρέπει η εφαρμογή της πληροφορικής να συνδυαστεί με μια άλλη **εθνική πιστωτική πολιτική** που θα βάζει φραγμό στην ασυδοσία ξένων και ιδιωτικών Τραπεζών, θ' αντιμετωπίζει τις πιστώσεις από την ΕΟΚ και θα έχει προσανατολισμό την οικονομική ανάπτυξη του τόπου.

2. Ο προγραμματισμός και οι μελέτες σκοπιμότητας για τη χρήση τεχνολογικού εξοπλισμού **πρέπει να γίνεται αυτοδύναμα** από τις ίδιες τις κρατικές Τράπεζες και όχι από τους προμηθευτές. Η πολιτική των γνωστών μονοπωλίων είναι η συνεχής κατανάλωση νέων μοντέλων, οι υπερτιμολογήσεις, η στενή εξάρτηση από τη συντήρηση κλπ. Παρουσιάζουν λοιπόν συχνά εξοπλισμούς που «λάμπουν» αλλά δεν είναι «χρυσός». Αρκετές τέτιες άχρηστες ή παράλογες προμήθειες και συμφωνίες γίνονται στις κρατικές Τράπεζες, με αποκορύφωμα την αποικιοκρατικού τύπου σύμβαση ΑΤΕ - Citibank.

3. Η προσαρμογή στις κάθε φορά καινοτομίες πρέπει να γίνεται με προσεκτικά βήματα που θα παίρνουν υπόψη τις πραγματικές ανάγκες των Τραπεζών. Οι κρατικές Τράπεζες δεν πρέπει να δόσουν τη μάχη του ανταγωνισμού με τις ξένες και ιδιωτικές Τράπεζες **κύρια με έναν ηλεκτρονικό μαραθώνιο.** Οι ξένες τράπεζες και οι ιδιωτικές κάνουν αθέμιτο ανταγωνισμό. Η πλειοψηφία του αγοραζόμενου και πωλούμενου συναλλάγματος γίνεται από τις ξένες τράπεζες. Οι ίδιες εφαρμόζουν επιλεκτική πολιτική καταθέσεων. Δεν φορτώνονται συναλλαγές με μεγάλο κόστος και κοινωνική ωφέλεια π.χ. συντάξεις. Παραβιάζουν συχνά αποφάσεις της Νομισματικής Επιτροπής και υπάρχουν γι' αυτές συγκεκριμένες καταγγελίες φοροδιαφυγής και διακίνησης ακάλυπτων επιταγών. Μερικές δεν εφαρμόζουν την ελληνική νομοθεσία π.χ. τις ΣΣΕ και αγνοούν επιδεικτικά την

κυβέρνηση και τον υπουργό Εργασίας. Επιπλέον δεν έχουν μεγάλο κόστος οργάνωσης και ανάπτυξης εφαρμογών με Η/Υ γιατί τα παίρνουν όλα έτοιμα από τις μητρικές εταιρίες του εξωτερικού. Επομένως η μάχη του ανταγωνισμού θα δοθεί σε πολιτικό και οικονομικό επίπεδο πρώτα και μετά στο στίβο του ηλεκτρονικού εξοπλισμού. Δεν μας κατέχει κανενός είδους Εθνικιστική δημαγωγία, αλλά βλέπουμε καθαρά ότι για να πάρει την άνω βόλτα η οικονομίας μας πρέπει να πάψει να είναι ξέφραγο αμπέλι.

4. Είναι επιτακτική **ανάγκη να εκσυγχρονιστούν και ν' απλοποιηθούν ορισμένες Τραπεζικές εργασίες** κατά προτεραιότητα, γιατί ο τρόπος που διεκπεραιώνονται μέχρι σήμερα ευνοεί **την κερδοσκοπία**. Τέτιες εργα-

σίες είναι ο συμψηφισμός των επιταγών, η κίνηση κεφαλαίων σε συνάλλαγμα, το λογιστικό σύστημα των Κρατικών Τραπεζών κλπ. Η κερδοσκοπία είναι μεγάλη μάστιγα των κρατικών Τραπεζών και σε τελευταία ανάλυση οι εργαζόμενοι δεν μπορούν ν' αδιαφορούν. Τα δισεκατομμύρια των ακάλυπτων επιταγών και τα ποσά που τζιράρονται παράνομα από διάφορα κυκλώματα, κόβονται από παραγωγικές επενδύσεις και από τον επιούσιο των εργαζομένων. Είναι ρεαλιστικό σήμερα να προχωρήσει ένα διατραπεζικό γραφείο συμψηφισμού, κάτω από τον έλεγχο της Τράπεζας Ελλάδας, με ηλεκτρονική μεταβίβαση στοιχείων. Οι δυσκολίες δεν είναι τεχνικές. Είναι θεσμικές, νομικές και πολιτικές. Αλλωστε πολλοί έχουν συμφέρον από την καθυστέρηση μιας τέτιας προσπάθειας.

5. Οι κρατικές τράπεζες έχουν συμφέρον **ν' αναπτύξουν επιτελείο εξειδικευμένων ανθρώπων** στην οργάνωσή τους και τη χρήση της πληροφορικής. Είναι προτιμότερο να δη-

μιουργήσουν υποδομή, να εκπαιδεύσουν και να επενδύσουν σε ειδικούς πρώτης γραμμής, μέσα από τους κόλπους τους, παρά να στηρίζονται μερικές φορές σε εφήμερες συμβουλές τρίτων. Οι Κρατικές Τράπεζες χρειάζονται χωρίς αμφιβολία την τεχνική εμπειρία και τις γνώσεις ειδικών της πληροφορικής. Ωστόσο οι Διοικήσεις πρέπει ν' αποφεύγουν το υπέρογκο κρέμασμα σε τρίτους και την ταυτόχρονη υποβάθμιση του προσωπικού τους. Η θεσμοθέτηση της συμμετοχής των εργαζόμενων στα όργανα λήψης αποφάσεων, μπορεί να συμβάλει θετικά στον εκσυγχρονισμό των Κρατικών Τραπεζών.

ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΣΥΝΕΧΙΣΤΕΙ Ο ΔΙΑΛΟΓΟΣ ΓΥΡΩ ΑΠΟ ΤΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ

Ο διάλογος γύρω από τη χρήση της πληροφορικής και το ρόλο της στον εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος πρέπει να συνεχιστεί. Δεν είναι ένα τεχνοκρατικό θέμα που αφορά τους μυημένους. Είναι ζήτημα που με τον ένα ή τον άλλο τρόπο απασχολεί το συνδικαλιστικό κίνημα της Χώρας μας. Ηδη η ΟΤΟΕ συμμετέχει σε ανάλογα συνέδρια και ομάδες της FIET που επεξεργάζονται τις επιπτώσεις της νέας τεχνολογίας που αφορά Τραπεζικές εργασίες.

Ενας ακόμη σοβαρότερος λόγος επιβάλλει την ανάγκη να πάρει το συνδικαλιστικό κίνημα θέση στο πρόβλημα αυτό, καθώς και σε κάθε ζήτημα που αφορά τη λειτουργία του πιστωτικού συστήματος. Είναι η θεσμοθέτηση της συμμετοχής των εργαζόμενων στις Διοικήσεις των Τραπεζών, που δεν πρέπει να μας βρει στις επάλξεις του καλύτερου μεροκάματου και μόνο. Γιατί το καλύτερο μεροκάματο, η γνήσια ΑΤΑ, οι καλύτερες συνθήκες δουλιάς είναι συνδεδεμένα με τα προβλήματα οικονομικής ανάπτυξης και εθνικής ανεξαρτησίας της χώρας. Η συνδικαλιστική και πολιτική τοποθέτηση αυτή, δεν έχει βέβαια σχέση με τα κηρύγματα του κ. Αρσένη για «ανωριμότητα» του συνδικαλιστικού κινήματος. Γιατί πολλά από τα ώριμα ζητήματα που αναφέρονται στο άρθρο αυτό και είναι θέσεις που διεκδικεί η ΟΤΟΕ δεν συζητιούνται από την κυβέρνηση; Γιατί οι θέσεις του συνδικαλιστικού κινήματος παραπέμπονται στο αβέβαιο και αόριστο μέλλον;

Με τη στάση αυτή το συνδικαλιστικό κίνημα θ' αποκαλύψει και τον κύριο ένοχο. Την πολιτική της Δεξιάς που κατά κύριο λόγο ευθύνεται για την καθυστέρηση του εκσυγχρονισμού του πιστωτικού συστήματος. Με το ανέβασμα των διεκδικήσεων εφ' όλης της ύλης, θα δούμε το ξεσκέπασμα των συνδικαλιστών που απ' τη μια δημαγωγούν για αυξήσεις, πλειοδοτούν σε απεργίες αλλά από την άλλη δέχονται την ασυδοσία των μεγαλοκαρχαριών της οικονομίας. Οι όψιμοι «παλαιστές» του δίκιου των εργαζομένων, θα βγάλουν αντικειμενικά την εργατική φόρμα και θα κάτσουν σίγουρα στο πλευρό του ΣΕΒ και των μεγαλοτραπεζιτών.

Τότε θα δούμε και μερικούς που στην Ομόνοια προτείνουν «μορατόριουμ» βιομηχάνων και εργαζομένων, αλλά στην ΟΤΟΕ έχουν μεταμορφωθεί σε αδιάλλακτους αγωνιστές των ΣΣΕ που μετρούν την ταξική πάλη με μέρες απεργίας. Η ιδεολογική και πολιτική τους εμβέλεια δεν τους φτάνει, ούτε ν' αγοράσουν εισιτήριο στην παράσταση που θα δόσουν οι εργαζόμενοι και τα συνδικαλιστικά μας όργανα.

«Αφήστε τις καρέκλες κι ελάτε μαζί μας στα πανέμορφα ελληνικά βουνά»

ΟΡΕΙΒΑΣΙΑ-ΠΑΡΕΑ-ΔΙΑΣΚΕΔΑΣΗ

«ΟΡΕΙΒΑΣΙΑ ή ΜΟΝΑΞΙΑ;» διερωτάται ο συνάδελφος Μιχάλης Καμπάς.

Παίρνω λοιπόν αφορμή από την επιστολή (διαμαρτυρία) του, που δημοσιεύθηκε στην Τραπεζιτική No 453, για να γράψω και εγώ τις εντυπώσεις μου από το Φυσιολατρικό Τμήμα, στο οποίο είμαι σχετικά νέο μέλος.

Πέρασε χρόνος από τότε που ακολούθησα για πρώτη φορά το Φυσιολατρικό Τμήμα σε εξόρμησή του και ήταν η περιέργεια που μ' έσπρωξε να το ακολουθήσω. Καταλαβαίνετε λοιπόν τι εξοπλισμό είχα: ένα ζευγάρι μποτάκια από αυτά που φοράμε στην πόλη μέσα για περπάτημα, τη φόρμα της γυμναστικής (που την είχα από το γυμνάσιο και ήταν ήδη παλιά) και αντί για σακίδιο είχα βάλει το φαγητό μου σε μια τσάντα σαν αυτές που χρησιμοποιούν οι αθλητές.

Ξεκίνησα, παρά το χιόνι που έριχνε, πράγμα αρκετά σπάνιο για την Αθήνα, νωρίς το πρωί για να μην χάσω το πούλμαν. Οταν έφτασα στο Κεντρικό Κατάστημα είδα δυο-τρία πούλμαν εκεί απ' έξω στην πλατεία. Δεν χάνω καιρό, ρωτάω εγώ τους οδηγούς ποιο απ' αυτά ήταν για το Φυσιολατρικό. Χωρίς καθυστέρηση βάζω τα πράγματά μου μέσα στο δικό μας, πλέον, πούλμαν και κοίταξα να βρω άλλους συναδέλφους, χωρίς να περιμένω εγωϊστικά τους άλλους να έρθουν να με συναντήσουν. Βλέπω μερικούς νέους ντυμένους για εκδρομή, πηγαίνω και τους ρωτάω: «Για την ορειβασία είσαστε παιδιά; Μόλις μου απάντησαν καταφατικά βάλθηκα να τους ρωτάω διάφορα σχετικά με την ορειβασία, τον εξοπλισμό, αλλά και την κλασική ερώτηση: «Σε ποιο κατάστημα είσαι συνάδελφε»; Κουβέντα στην κουβέντα ήρθε η ώρα να φύγουμε. Σ' όλη τη διαδρομή δε βρέθηκα ούτε λεπτό μόνη μου γιατί οι συνάδελφοι του ορειβατικού τμήματος, όπως διαπίστωσα αργότερα, είναι άνθρωποι ευγενικοί, γελαστοί, ανοιχτόκαρδοι και πάντα καλωσορίζουν κάθε νέο μέλος...

Είναι οι συνάδελφοι που ανταποκρίθηκαν θερμά στο κάλεσμα των υπεύθυνων του Φυσιολατρικού κι ανέβηκαν στις 15/1/84 στη χιονισμένη κορυφή του Κιθαιρώνα (1409μ.). Τα χαμογελαστά πρόσωπά τους, παρά το κρύο και το δυνατό αέρα, δείχνουν ότι κυριολεκτικά «πετάνε στα σύννεφα».

Σήμερα, ένα χρόνο μετά την πρώτη μου αυτή εξόρμηση, εξακολουθώ να μην φορώ παντελόνι «γκολφ», αλλά την παλιά φόρμα της γυμναστικής και εξακολουθώ να είμαι φίλη με όλα τα μέλη του τμήματος. Επειδή μόνη μου αποφάσισα να ασχοληθώ με την ορειβασία αγόρασα τις ορειβατικές μπότες, αλλά κανείς δεν μου μίλησε διαφορετικά από τότε που δεν τις είχα, ούτε και όσοι έχουν μπότες φέρονται υπεροπτικά στους συναδέλφους που φοράνε στρατιωτικά άρβυλα αγορασμένα από το Μοναστηράκι. Και ποτέ δεν χρειάστηκε να χτυπήσω το «πορτάκι» του Κεντρικού Κατ/τος και να μου ανοίξουν διστακτικά, γιατί απλά η πόρτα του θυρωρείου είναι πάντα ανοικτή και οι συνάδελφοι που βρίσκονται μέσα καλημερίζουν πρόθυμοι να εξυπηρετήσουν τον οποιονδήποτε συνάδελφο για οποιοδήποτε θέμα.

ΒΑΡΘΗ ΚΟΝΔΥΛΙΑ-ΣΜΑΡΑΓΔΑ
ΠΛ. ΑΤΤΙΚΗΣ (081)

Αποκριάτικη εκδήλωση για τα παιδιά

ΣΤΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟ ΚΡΗΤΗΣ

Στις 25-2-84 η αίθουσα του Κεντρικού Καταστήματος της ΕΤΕ στο Ηράκλειο άλλαξε όψη. Αποκριάτικος διάκοσμος, αυτοσχέδιο μπαρ κι αντί για τέλεξ και ήχους συναλλαγών, μουσική και παιδικά ξεφαντώματα.

Πάνω από εκατό προσκεκλημένοι, στη μεγάλη πλειοψηφία μικροί χαριτωμένοι μασκαράδες κάθε εποχής και είδους, ήρθαν να απολαύσουν από κοντά το γνωστό κλόουν Γιώργο Μαρίνο. Γνωστό τόσο για τα παιδικά του προγράμματα όσο και για το πλούσιο συγγραφικό του έργο αφιερωμένο στα παιδιά αλλά και τους μεγάλους.

Η οργάνωση της γιορτής έγινε με πρωτοβουλία του Πολιτιστικού Τμήματος το Συλλόγου μας και με την ενεργητική συμπαράσταση της Επιτροπής Κατ/τος του Ηρακλείου, που είχε και την ευθύνη της πολύ επιτυχημένης, κατά γενική ομολογία, εκδήλωσης.

Ο κλόουν παρέσυρε τους μικρούς μας φίλους σε συμμετοχή στο πρόγραμμά του, έπαιξε μαζί τους, τους μύησε στα μυστικά της τέχνης του, τους έχρισε κλόουν.

Το γλέντι συνεχίστηκε και μετά την παράσταση με την ωραιότατα επιλεγμένη μουσική χορού, για αρκετή ώρα.

Η γιορτή έκλεισε με την ευχή να επαναληφθούν ανάλογες εκδηλώσεις, όχι μόνο για τα παιδιά, αλλά και για τους μεγάλους.

Το παίρνουμε υπόψη

Εξοδα περιποίησης πελατείας

Οριστικοποιείται αυτές τις μέρες με πράξη Διοίκησης η απόδοση αυξημένων κονδυλίων στα στελέχη της Εθνικής σαν έξοδα περιποίησης πελατείας. Τα έξοδα θα χορηγούνται κάθε μήνα στους Διευθυντές, Υποδιευθυντές και Εντεταλμένους στα καταστήματα, καθώς και σε Διευθυντές, Υποδιευθυντές και Προϊσταμένους Τμημάτων στη Διοίκηση. Δεν ανακοινώθηκε στο ΣΥΕΤΕ το «πλαφόν» των εξόδων που θα χορηγούνται ανά περίπτωση, γιατί δεν υπάρχει κατασταλαγμένη άποψη. Εκείνο που ξεκαθαρίστηκε είναι ότι θα υπάρχουν συγκεκριμένα κονδύλια για κάθε θέση ευθύνης και ότι θα χορηγείται 20% επί πλέον από τα δικαιολογημένα έξοδα που γίνονται κάθε μήνα εφ' όσον δεν ξεπερνιέται το ανώτατο όριο σε κάθε περίπτωση.

42 ΧΡΟΝΙΑ ΑΠ' ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥ ΝΙΚΟΥ ΜΠΕΛΟΓΙΑΝΝΗ

Μάρτης 1952: ο Νίκος Μπελογιάννης χαμογελαστός στη διάρκεια της δίκης του.

Συνέντευξη με τη συντρόφισσα της ζωής του

Φέτος συμπληρώθηκαν 42 χρόνια από την εκτέλεση του Νίκου Μπελογιάννη, του πλέον επώνυμου ίσως θύματος της μετεμφυλιακής περιόδου...

Μιας περιόδου, που η μισαλλοδοξία, τα ξερονήσια, οι φυλακές και οι εκτελέσεις αποτελούσαν τα επίσημα χαρακτηριστικά του κράτους...

Η «Τραπεζιτική» θέλοντας να τιμήσει την επέτειο της εκτέλεσης του Ν. Μπελογιάννη, και στο πρόσωπό του όλους τους επώνυμους και ανώνυμους ήρωες και μάρτυρες του λαού μας, παρουσιάζει σε αποκλειστικότητα συνέντευξη με την Ορσα Μπελογιάννη σύζυγο του αγωνιστή.

Τη συνέντευξη πήραν στο σπίτι της Ορσας στις αρχές Απρίλη οι συνάδελφοι Γιώργος Δημητρόπουλος και Καίτη Καραγεώργου.

Η «Τραπεζιτική» παρουσιάζει με υπερηφάνεια αυτή τη συνέντευξη, που παρόλο τον κάποιο φυσιολογικό υποκειμενισμό της, αποτελεί μαρτυρία μιας μαύρης εποχής για τη χώρα μας, που παραμένει ζωντανή στη μνήμη του λαού μας.

Το γνωστό σκίτσο του Πικάσσο: ο άνθρωπος με το γαρύφαλλο.

Σε πήραν μέσ' τη νύχτα με βιασύνη
στο πρόσωπό σου πανανθρώπινη γαλήνη
Με σφαίρες των Τζέιμς σου τρυπήσανε τα στήθια
στα σκοτεινά οι σκοτεινοί κτυπήσαν την αλήθεια
μα κάθε σφαίρα που τρυπούσε το κορμί σου
δυνάμωνε τους ήχους της καρδιάς και της
φωνής σου.
Και ο αντίλαλός της
πανώριο προσκλητήριο, άφθαστης τόλμης,
σύντροφων εγερτήριο.
Τον πόνο σας αδερφωτά κρατείστε
μια χάρη σας ζητώ
συνεχίστε

(Ανέκδοτο ποίημα γραμμένο από έναν εργάτη στον τάφο του Μπελογιάννη)

—Πώς γνωρίσατε το Μπελογιάννη;

—Παιδιά μου γιατί με φέρνετε 40 χρόνια πίσω;

Γνώρισα τον Μπελογιάννη μετά την απελευθέρωση από τους Ναζίδες Γερμανούς κατακτητές. Ηταν η εποχή που ένα μήνα πριν την απελευθέρωση είχαν σκοτώσει το μεγάλο μου αδελφό Αλέκο Αναστασίου. Δούλευε — ο αδελφός μου — στη Shell, είχε τελειώσει τη Γαλλική σχολή και ο θάνατός του ήταν τρομερό χτύπημα για την οικογένεια.

Βλέποντας λοιπόν όλο αυτό τον κόσμο που γύρισε απ' τα βουνά πολεμώντας τον κατακτητή και τους συνεργάτες του συγκλονίστηκα. Είπα όλος αυτός ο κόσμος πολέμησε, ματώθηκε, σκοτώθηκε... Ετσι πήγε και ο αδελφός μου. Σκέφτηκα τότε ότι και 'γω παρά το νεαρό της ηλικίας μου πρέπει να δόσω από 'δω και πέρα ότι μπορώ.

Γνωρίστηκα με το Δ/ντή της «Ελεύθερης Αχαΐας» Θ. Κατριβάνο — εφημερίδα του ΕΑΜ, που βγήκε αμέσως μετά την απελευθέρωση — και οργανώθηκα στην Αλληλεγγύη.

Εκεί γνώρισα το Μπελογιάννη...

Ενιωσα τι να σας πω! Μια έλξη απ' την πρώτη στιγμή που με συγκλόνισε. Φαίνεται το ίδιο θα συνέβαινε και σ' αυτόν.

Τον έβρισκα διαρκώς από τότε μπροστά μου, ήξερε την ώρα που πήγαινα και με περίμενε στη σκάλα.

Ωσπου μια μέρα φεύγοντας μου λέει: — Θα σε συνοδέψω στο σπίτι σου.—.

Στο δρόμο μούσφιξε το χέρι ζεστά με κοίταξε στα μάτια και με φίλησε στο μάγουλο...

Αποφασίσαμε να παντρευτούμε για να κινούμαστε πιο ελεύθερα.

—Πως ήτανε ο Νίκος σαν άνθρωπος;

—Ηταν συναρπαστικός, φιλομαθής, συναισθηματικός, ευφυής, είχε εκπληκτικό χιούμορ, αλλά ήταν και πολύ αφηρημένος.

Η μητέρα του μου διηγόταν ότι ήταν πάντα ο πρώτος μαθητής στην τάξη του και τη δραχμή που τούδινε για κουλούρι τη μάζευε και 'παιρνε βιβλία. Τελειώνοντας το Γυμνάσιο επειδή ο πατέρας του — που είχε ξενοδοχείο στην Αμαλιάδα — δεν τον άφηνε να συνεχίσει τις σπουδές του, αρρώστησε απ' τη στενοχώρια του και έγινε καλά μόνο όταν τον άφησαν νάρθει στην Αθήνα να σπουδάσει.

Γράφτηκε στη Νομική. Στο 2ο χρόνο στις φοιτητικές ταραχές στη δικτατορία Μεταξά πήρε ενεργό μέρος και βρέθηκε με την κατηγορία του κομμουνιστή στην Ακροναυπλία.

Ηταν ο πιο νέος Ακροναυπλιώτης.

Ητανε μεγάλο μυαλό. Διάβαζε πολύ και συνέχεια. Εγραφε συχνά. Κύρια στη φυλακή. Στη φυλακή βλέπεις μορφώνεται περισσότερο ο κομμουνιστής. Οταν μίλαγε συνάρπαζε. Οταν μίλησε στο μπαλκόνι στηνΑμαλιάδα, μετά την απελευθέρωση, ο κόσμος έκλαιγε.

—Πως ήταν η ζωή με το Νίκο Μπελογιάννη;

—Η δράση του Νίκου οι τεράστιες ευθύνες του δεν άφηναν πολλά περιθώρια κοινής ζωής. Βρισκόμαστε λίγο και τον περισσότερο καιρό στην παρανομία. Χαρακτηριστικό είναι το πιο κάτω περιστατικό απ' το κλίμα που ζούσαμε. Είχαμε νοικιάσει ένα σπίτι και μέναμε με το Νίκο. Και μια μέρα που είχε φύγει ήρθε η ασφάλεια και λέει στους ιδιοκτήτες.

—Δεν ντρεπόσαστε να βάζετε στο σπίτι σας Βούλγαρους!!

Και η απλοϊκή νοικοκυρά: —Δεν είναι Βούλγαροι, Ελληνες είναι από την Αμαλιάδα... Ηρθε και η αδελφή του και έφερε σταφύλια...

Βγαίνοντας το '46, Γενάρης του '47, χωρίσαμε για 2-3 μέρες (τότε μέναμε στην Πάτρα) και βρισκόμαστε πάλι μαζί στην Αθήνα. Μετά από λίγους μήνες φεύγει για τη Θεσσαλονίκη και μετά το σκοτωμό του Ζεύγου γράφει για λίγο στο «Ριζοσπάστη». Υστερα πολέμησε στο Δημοκρατικό Στρατό. Τραυματισμένος μετά το τέλος του Εμφύλιου καταφεύγει στις Σοσιαλιστικές χώρες.

Γύρισε το '50 με εντολή του ΚΚΕ. Ο,τι ακολούθησε είναι γνωστό απ' την ιστορία. Η σύλληψή του μαζί με άλλους συντρόφους, η πρώτη καταδίκη του σε θάνατο που δεν εκτελέστηκε, η δεύτερη σε θάνατο με το Ν. 509 και τέλος η εκτέλεσή του στις 30 Μάρτη του '52. Εγώ ήδη είμουνα εξορία από το '48 ως το '52.

—Μιλήστε μας λίγο για το κλίμα το πολιτικό που επικρατούσε την εποχή της εκτέλεσης του Μπελογιάννη. Τι ευθύνη είχε η κεντρώα κυβέρνηση Πλαστήρα στην υπόθεση Μπελογιάννη, παρά τις γνωστές θέσεις της για λήθη, κ.λ.π.

—Είναι γνωστό ότι τον πρώτο ρόλο στην εκτέλεση τον είχαν οι Αμερικάνοι, γι' αυτό και το παλάτι δεν έδοσε τη χάρη που ζητήθηκε παγκοσμίως.

Σε καθεστώς πλήρους αμερικανοκρατίας η κυβέρνηση Πλαστήρα ήταν τελείως αδύναμη να ασκήσει εξουσία.

Ο Μπελογιάννης μπορουσε ίσως να γλιτώσει, αλλά αυτό θα σήμαινε την πτώση της κυβέρνησης Πλαστήρα κι ο ίδιος ο Πλαστήρας δεν το διακινδύνευε.

Το κεφάλι του Μπελογιάννη έπρεπε να πέσει. Γι' αυτό σκότωσαν και το Μπάτση, που ήταν γιος Ναυάρχου.

Γιατί βέβαια πάνω απ' όλα οι γιοι των Ναυάρχων δεν μπορούν νάναι κομμουνιστές.

—Τι θυμάστε από τις εκδηλώσεις Αλληλεγγύης;

—Είναι γνωστό το παγκόσμιο ρεύμα συμπαράστασης που ξεσήκωσε η καταδίκη του Νίκου σ' όλο τον κόσμο. Ανώνυμοι και επώνυμοι έστειλαν διαμαρτυρίες, μάζεψαν υπογραφές για να σωθεί ο Μπελογιάννης και οι σύντροφοί του. Ητανε τόση η ακτινοβολία της προσωπικότητάς του, ώστε όπως έχει ειπωθεί τον σεβάστηκαν στην Ασφάλεια. Λέγεται ότι δεν βασανίστηκε.

● Στην Ακροναυπλία ήτανε ανάμεσα στους λίγους που αποδράσανε όταν παρέδοσαν τους κρατούμενους στους Γερμανούς.

● Ταλαιπωρημένος και αγνώριστος έφτασε στην Αθήνα.

Αλλη φορά διέφυγε τη σύλληψη μέσα σ' ένα βαγόνι με κάρβουνο.

Τον ρώτησα, Νίκο πώς ανέπνεες; — Επαιρνα αέρα από μια σχισμή. Ενας Γερμανός τρύπησε με ένα σίδερο τα κάρβουνα και τον πήρε λίγο στο πόδι, όμως τη σύλληψη τη διέφυγε.

Μια άλλη φορά ήμασταν σε σύσκεψη στην Πάτρα, πάλι στην Κατοχή. Μπλόκαραν οι Γερμανοί, ο Νίκος γλίτωσε κρεμασμένος σε κάτι κεραμίδια μέχρι το ξημέρωμα.

—Η εκτέλεση, κατά παράβαση των Διεθνών Κανόνων, έγινε Κυριακή. Γιατί νομίζετε;

—Είναι φανερό ότι φοβήθηκαν τη λαϊκή οργή που μπορεί και να σταματούσε την εκτέλεση. Ετσι τον εκτέλεσαν Κυριακή πρωί με προβολείς... Ομως η θυσία του δεν πήγε χαμένη.

Οπως είπε ο Μπελογιάννης στην απολογία του οι κομμουνιστές αν χρειαστεί δίνουν και τη ζωή τους ακόμα για να δει ο τόπος καλύτερες μέρες, για να ζήσουν οι άνθρωποι ελεύθεροι και ανεξάρτητοι.

Σήμερα ο λαός κατάλαβε τι σημαίνει Αμερικανοκρατία και είμαι σίγουρη ότι θα εμποδίσει κάθε πισωγύρισμα.

Τα βήματα, όμως, πρέπει να γίνουν πιο γρήγορα και πιο αποτελεσματικά.

Αριστερά: Η Ορσα κι ο Νίκος Μπελογιάννης τον πρώτο καιρό της γνωριμίας τους, τον Ιούνη 1946. Δεξιά: η Ορσα στην εξορία, μαζί με μια συναγωνίστρια, γύρω στα 1950.

Η Ορσα Μπελογιάννη σε περσινή φωτογραφία (αριστερά) μαζί με μιαν οικογενειακή φίλη.

ΤΟ ΚΑΛΥΤΕΡΟ ΜΝΗΜΟΣΥΝΟ ΓΙΑ ΤΟΝ ΜΠΕΛΟΓΙΑΝΝΗ

Ενότητα στη βάση, να συνειδητοποιήσει όλος ο κόσμος τι παναπεί Δεξιά

Οταν οι αγαθές προθέσεις γίνονται πρόφαση για την πιο στυγνή εκμετάλλευση

ΔΙΕΘΝΕΣ ΝΟΜΙΣΜΑΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

Το Διεθνές Νομισματικό Ταμείο (ΔΝΤ) ιδρύθηκε από τη Συμφωνία του BRETTON WOODS το 1944 και άρχισε να λειτουργεί το Μάρτη του '47. Ο σκοπός ίδρυσης του ταμείου καθορίστηκε απ' τους εμπνευστές του ως εξής: «Το Ταμείο ιδρύθηκε για να ενθαρρύνει τη διεθνή συνεργασία στο Νομισματικό Τομέα και την άρση των νομισματικών περιορισμών, να σταθεροποιήσει τις ισοτιμίες συναλλάγματος και να διευκολύνει το πολλαπλασιαστικό σύστημα πληρωμής μεταξύ των μελών χωρών».

—Η συμφωνία καθόριζε ότι οι χώρες μέλη θα έπρεπε να συμφωνήσουν σε τιμές συναλλάγματος που δεν θα έπρεπε να έχουν κύμανση μεγαλύτερη από το 1% γύρω απ' την ονομαστική τους τιμή.

Η τιμή κάθε νομίσματος θα εκφραζόταν σε σχέση με το δολάριο ΗΠΑ και μέσω αυτού σε χρυσό.

—Κάθε χώρα μέλος του ΔΝΤ απαιτείται να καταθέτει στο ταμείο ένα ποσοστό το οποίο πληρώνεται 25% σε χρυσό και 75% στο νόμισμα κάθε χώρας. Τα ποσοστά έχουν αυξηθεί 3 φορές μέχρι σήμερα.

Αυτό το ποσό χρησιμοποιείται να διευκολύνει τα μέλη του σε περιοδικές δυσκολίες ισοζυγίου πληρωμών και να βοηθήσει, όπως όριζε το σχετικό άρθρο, στη σταθεροποίηση των συναλλαγματικών ισοτιμιών.

—Η ΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΔΑΝΕΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΨΗΦΟΥ ΚΑΘΟΡΙΖΕΤΑΙ ΑΠΟ ΑΥΤΗ ΤΗΝ ΑΝΑΛΟΓΙΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ.

Κάτω απ' αυτό το σύστημα οι ΗΠΑ διατηρούν περίπου το 23% της εκλογικής δύναμης και η ΕΟΚ το 19% περίπου και έτσι μια και απαιτείται μια πλειοψηφία της τάξης των 85% για κάθε μεγάλη αλλαγή στην πορεία του ΝΔΤ αμφότεροι ΕΟΚ και ΗΠΑ έχουν ΒΕΤΟ.

Αν ένα μέλος έχει προσωρινό έλλειμμα ισοζυγίου πληρωμών, παίρνει ξένο συνάλλαγμα από το Ταμείο με αντάλλαγμα δικό του νόμισμα που απαιτείται να το ξαναγοράσει μέσα σε 3-5 χρόνια.

—Τα μέλη με έλλειμμα είναι υποχρεωμένα από τους όρους της συμφωνίας να συσκέπτονται με το Ταμείο για την πορεία των ενεργειών τους στην κατεύθυνση να καλυτερεύσουν το ισοζύγιο πληρωμών.

Το 1962 έγινε προφανής η ανάγκη ότι υπήρχε πολύς σοβαρός λόγος για την αύξηση του μεγέθους του Ταμείου.

Η Γενική Συμφωνία Δανεισμού υπεγράφη από 10 χώρες: ΗΠΑ, ΑΓΓΛΙΑ, Δ. ΓΕΡΜΑΝΙΑ, ΓΑΛΛΙΑ, ΒΕΛΓΙΟ, ΟΛΛΑΝΔΙΑ, ΙΤΑΛΙΑ, ΣΟΥΗΔΙΑ, ΚΑΝΑΔΑ, ΙΑΠΩΝΙΑ, που ονομάζονται η ομάδα των 10 ή αλλιώς CLUB του Παρισιού. 6 δισ. δολάρια ΗΠΑ, πίστωση, διατέθηκαν στο ΔΝΤ για περίπτωση «ανάγκης». Πρόσθετα η Ελβετία, που δεν είναι μέλος του ΔΝΤ, διέθετε 200 εκατομμύρια δολάρια.

—Οι χώρες με προβλήματα μπορούν επίσης να διαπραγματευθούν βοηθητική πίστωση από την οποία μπορούν να σύρουν σε περίπτωση ανάγκης.

—Το Σεπτέμβρη του '67 στη συνάντηση του ΔΝΤ στο Ρίο ντε Τζανέιρο συμφωνήθηκε κατ' αρχήν η δημιουργία ενός διεθνούς χαρτονομίσματος.

Σήμερα ο οργανισμός αυτός έχει 146 μέλη απ' τα οποία τα 45 είναι υπερχρεωμένα.

Μια άλλη άποψη για τη λειτουργία του Ταμείου

Το σημείο κλειδί για τη δημιουργία του ΔΝΤ ήταν βέβαια, όπως όριζε και η συνθήκη του BRETTON WOODS, η επίτευξη της νομισματικής σταθερότητας. Ο λόγος είναι προφανής.

Οι αλλεπάλληλες κρίσεις (κυκλικές και μη) που μαστίζουν τον καπιταλισμό αποδίδονται σχεδόν πάντα απ' τους αστούς οικονομολόγους σε νομισματικούς λόγους. Αρα ποιος θάταν ο καλύτερος τρόπος να ξορκίσουμε την κρίση. Η νομισματική σταθερότητα. Η μια όψη ήταν αυτή. Η άλλη είχε άμεση σχέση με την οικονομική επικυριαρχία των ΗΠΑ στο μεταπολεμικό κόσμο.

Γιατί εκείνο που είχε πρωταρχική σημασία για τον αμερικάνικο καπιταλισμό ήταν η άμεση εμπορική επέκταση των εξαγωγικών των επ/σεων.

Κι αυτό απαιτούσε μια σχετικά διευθετημένη **παγκόσμια αγορά, επομένως σταθερές ισοτιμίες.**

Ολες οι άλλες ρυθμίσεις που άλλοτε υποχρέωναν τα εθνικά κράτη να επεμβαίνουν στην αγορά συν/τος για να συγκρατούν την εξωτερική διεθνή τιμή του νομίσματός τους ή άλλοτε να «συμβουλεύονται» τις υπόλοιπες χώρες μέσω του ΔΝΤ είχαν σαν τελικό στόχο **τις αμετακίνητες ανταλλακτικές σχέσεις.** Εδώ είναι σκόπιμο να επισημαίνουμε ότι «ούτε πρέπει να θυσιάσουμε την κατανόηση του «πνεύματος» των συμφωνιών των καπιταλιστικών χωρών για «γράμμα τους» ούτε πολύ περισσότερο να θυσιάσουμε την κατανόηση της πραγματικότητας των διεθνών καπιταλιστικών σχέσεων στο βωμό της κατανόησης του «πνεύματος».

Δεν πρέπει να μας απασχολήσουν οι «ευγενικές προθέσεις». Ο αποθεματικός ρόλος του δολαρίου ή αλλιώς το δικαίωμα της αμερικάνικης εξουσίας να μετατρέπει το σύμβολό της σε διεθνές χρήμα έχει τη βάση του στην κυριαρχία των αμερικάνικων μονοπωλίων στη διεθνή αγορά μετά την αποδυνάμωση του οικονομικού και πολιτικού ρόλου της Μ. Βρετανίας.

—Να βοηθήσουμε για ν' αναπτυχθείτε; ΟΧΙ!
—Να βοηθήσουμε για να σκοτωθείτε; ΝΑΙ!

Οι Ρυθμίσεις του ΔΝΤ δεν εμπόδισαν τις κρίσεις

«Το νόμισμα δεν είναι πράγμα είναι σχέση» έγραψε ο ΜΑΡΞ στον Προυντόν το 1947.

Η συναλλαγματική κρίση εκδηλώνεται βέβαια σαν αντίθεση ανάμεσα στο χαρτονόμισμα και στο χρυσό — «πυρετός χρυσού» — αλλά δεν είναι άλλο απ' την έκφραση των αντιθέσεων των διεθνών μονοπωλίων.

Είναι πασίγνωστα τα στοιχεία για τη συμμετοχή τους στο «παιχνίδι ανόδου» και «πτώσης» της τιμής των συναλλαγμάτων.

Γρήγορα το ΦΟΡΝΤ ΝΟΞ, το θησαυροφυλάκιο των ΗΠΑ, άρχισε να χάνει τα αποθεματά του σε χρυσό όσο η συμμετοχή των ΗΠΑ στη διεθνή βιομηχανική παραγωγή μειωνόταν (στην περίοδο 48-73 το μερίδιο των ΗΠΑ στη βιομ. παραγωγή μειώθηκε από 54,6% σε 39,8%).

Αντίστοιχα οι θέσεις των βασικών ανταγωνιστών τους αυξάνονταν π.χ. η ΕΟΚ αύξησε το μερίδιο στη διεθνή βιομ. παραγωγή σε 25,8%.

Αισθητά επίσης δυναμώνουν οι θέσεις της Ιαπωνίας.

Η επίσημη ισοτιμία του χρυσού (35$ την ουγγιά) ανατράπηκε μέσα σε 25 χρόνια σε τέτιο βαθμό ώστε στις 15 Αυγούστου του '71 ανεστάλη επίσημα η μετατροπή του δολαρίου σε χρυσό, και επομένως η μετατρεψιμότητα των κυκλοφορούντων χαρτονομισμάτων σε χρυσό.

Οι σταθερές ισοτιμίες που αποτέλεσαν το όραμα του ΔΝΤ πλήγηκαν βαρύτατα. Οι κεντρικές Τράπεζες έσπευσαν με δαπάνες αποθεμάτων χρυσού να στηρίξουν τα νομίσματα.

Ειναι φυσικό τα ασθενέστερα νομίσματα να χρειαστούν υψηλότερη στήριξη και επομένως να σημειωθεί αθρόα ανακατανομή χρυσού ανάμεσα στις χώρες μέλη του ΔΝΤ με πορεία απ' τις ασθενέστερες στις ισχυρότερες.

Τα ασταθή νομίσματα αναγκάστηκαν να καταφύγουν στο διεθνή δανεισμό. Και διεθνής δανεισμός σημαίνει «άνοιγμα των ασκών του Αιόλου».

Η φιλανθρωπία του ΔΝΤ είναι πάντα επικίνδυνη

Το ΔΝΤ χρηματοδοτεί αλλά απαιτεί ορθή διαχείριση. Και επιβάλλει τους όρους του.

Και βέβαια είναι οι ίδιοι πάντα. Συνταγή επιτυχίας που προβλέπει:

—Μείωση του πληθωρισμού

—Περιορισμό των εισαγωγών

—Κατάργηση των επιδοτήσεων

Με λίγα λόγια — Αυστηρή λιτότητα.

Οι καταρρέουσες οικονομίες των φτωχών χωρών έχουν μια ύστατη αλλά σκληρή ακριβοπληρωμένη ελπίδα το ΔΝΤ.

Το Εκτελεστικό συμβούλιο, που παίρνει τις αποφάσεις, τηρεί πλήρη σχεδόν συνωμοτική εχεμύθεια στη διαδικασία λήψης τους. Το βέβαιο είναι πως η βαρύτητα των ψήφων είναι με το μέρος των ισχυρών.

Οι αποφάσεις έχουν πολιτικό χαρακτήρα και κατευθύνονται κύρια στις λεγόμενες «σταθερές κυβερνήσεις» ή αλλιώς σ' εκείνες που διασφαλίζουν τα κέρδη των μονοπωλίων και καταστέλλουν κάθε προσπάθεια εξέγερσης κατά της πενίας των λαών των δανειοδοτούμενων χωρών.

Το σύνολο των χρεών του Τρίτου Κόσμου στο ΔΝΤ ανέρχεται σε 700 δισ. δολάρια.

Σε μια έκδοση τριών Αγγλικών Τραπεζών αναφέρεται: (Η Αγγλία είναι γνωστό ότι δοκίμασε άμεσα τη φιλάνθρωπη προσφορά του ΔΝΤ στις μεγάλες συναλλαγματικές κρίσεις της στερλίνας το 1972).

Στην ερώτηση αν θα πρέπει το ΔΝΤ νάναι ένας νομισματικός και εξισορροπητικός θεσμός του ισοζυγίου πληρωμών, ή αναπτυξιακό γραφείο. Η απάντηση είναι ότι θα πρέπει να διατηρήσει τον αρχικό του προσανατολισμό αλλά πρέπει να αναγνωρίσει επίσης ότι δεν μπορεί να υπάρξει καθαρή διάκριση μεταξύ ισοζυγίου πληρωμών και ανάπτυξης. Θα πρέπει να αναγνωρίσει ότι η πολιτική ισοζυγίου πληρωμών έχει αναπτυξιακό αποτέλεσμα και ότι η προσπάθεια να εξασφαλισθεί η πολιτική ισοζυγίου πληρωμών να είναι τέτια ώστε το αναπτυξιακό κόστος νάναι μικρό.

Και ακόμα.

«Η υπάρχουσα δομή του Ταμείου σημαίνει ότι πολλές αποφάσεις λαμβάνονται από το εκτελεστικό Συμβούλιο με πολιτικά κριτήρια. Μικρή αμφιβολία υπάρχει στο γεγονός ότι σε ορισμένες περιπτώσεις τα δάνεια έχουν δοθεί με γνώμονα την πολιτική κατάσταση».

Βέβαια η πραγματικότητα είναι άπειρα πιο σκληρή. Το ΔΝΤ υπαγορεύει όχι μόνο πολιτική σταθεροποίησης ισοζυγίου πληρωμών αλλά και υπουργούς οικονομικών.

Υπαγορεύει την καθήλωση των αποδοχών και ακόμα τη δραστική περιστολή των δημοσίων δαπανών.

Διαρθρώνει πίνακες και χάρτες όπου σημασιοδοτούνται οι «ευαίσθητες» για τα συμφέροντα του ΔΝΤ περιοχές και ακόμα οι σταθερές.

Και σαν γνήσιος σαράφης γράφει τους κακοπληρωτές σε μαύρη λίστα και δεν επαναλαμβάνει τη δανειοδότηση.

Η Βραζιλία, η Αργεντινή, το Μεξικό είναι ανάμεσα στις πιο υπερχρεωμένες στο Ταμείο χώρες, ενώ άλλες μικρότερες Ονδούρα, Παραγουάη, βρίσκονται σχεδόν στο έλεος των «ρυθμίσεών» του.

Η Ελλάδα και το ΔΝΤ

Οπως κάθε χώρα που παρουσιάζει δανειοδοτικό ενδιαφέρον έτσι και για την Ελλάδα το Ταμείο συντάσσει — μετά από επιτόπια έρευνα — απόρρητη έκθεση που αποτελεί ντοκουμέντο για την αντιμετώπιση της συγκεκριμένης χώρας απ' το Ταμείο. Το ενδιαφέρον κεντράρει στο **ισοζύγιο πληρωμών.**

«Συμβουλές» για το Ισοζύγιο

«Η ΒΑΣΙΚΗ μας ανησυχία είναι ο τομέας του ισοζύγιου πληρωμών. Τα μεγάλα ελλείμματα στο τρέχον λογιστικό ισοζύγιο που σημειώθηκαν τα τελευταία τέσσερα χρόνια συνδυασμένα με τη σημαντική πτώση στην εισροή αυτόνομων κεφαλαίων, είχαν σαν αποτέλεσμα τον διπλασιασμό σχεδόν του ελληνικού εξωτερικού χρέους σύμφωνα με τις επίσημες εκτιμήσεις. Η εξυπηρέτηση του χρέους (εξαιρουμένων των βραχυπρόθεσμων αποσβέσεων) ανέρχεται σήμερα στο 17% περίπου των εσόδων σε συνάλλαγμα».

Οι εκπρόσωποι του ταμείου προτείνουν — συνιστούν — «ιδιαίτερη προσοχή στον τομέα των δαπανών».

Και πιο κάτω σημειώνουν ότι **«οι αυξήσεις στις αποδοχές των δημοσίων υπαλλήλων που θα έχουν επίδραση και στις συμβάσεις του ιδιωτικού τομέα δεν συμβιβάζονται με τον προβλεπόμενο περιορισμό του ρυθμού του πληθωρισμού».** Γίνονται βέβαια ανάλογες συστάσεις. (sic).

«Συμβουλές» για τη φορολογία

«ΜΕΣΟΠΡΟΘΕΣΜΑ, θα ενθαρρύναμε την κυβέρνηση να προχωρήσει όσο γρηγορότερα γίνεται στη μεταρρύθμιση του φορολογικού συστήματος και να επανεξετάσει τις πολυάριθμες απαλλαγές από τις οποίες επωφελούνται ολόκληροι οικονομικοί τομείς. Επιπλέον, θα κάναμε έκκληση να δοθεί πρόσθετη προθεσμία για την υιοθέτηση του Φόρου Προστιθέμενης Αξίας που έχει καθοριστεί για την 1η Ιανουαρίου 1986.»

Η απόρρητη έκθεση που συντάχθηκε περιέχει ακόμα πιο λεπτομερείς οδηγίες για την οικονομική «ανόρθωση της χώρας» για την ποιότητα και την κατεύθυνσή τους. Είναι νομίζουμε αρκετή η δήλωση του Πρωθυπουργού πως... οι οδηγίες του Διεθνούς Νομισματικού Ταμείου και τα μέτρα που προτείνει δεν μπορούν να εφαρμοστούν από καμιά δημοκρατική κυβέρνηση...Ο νοών νοήτω.

Καίτη Καραγεώργου

Από τις δραστηριότητες των Αντιπροσώπων του Συλλόγου

Ανυπόφορες οι συνθήκες δουλιάς στο Υποκατάστημα Αγίας Παρασκευής

Οι συνάδελφοι που εργαζόμαστε στο Υποκ/μα Αγ. Παρασκευής διαμαρτυρόμαστε έντονα για την αδιαφορία των υπευθύνων της Τράπεζας, και θέτουμε υπ' όψιν των συναδέλφων τα παρακάτω:

Οι συνθήκες δουλιάς έχουν καταντήσει ανυπόφορες. Υπάρχει τρομερή έλλειψη χώρου και είναι σχεδόν αδύνατη ακόμη και αυτή η διάβαση μεταξύ των γραφείων. Οι συνάδελφοι, ιδίως αυτοί του γκισέ, στοιβάζονται ο ένας πάνω στον άλλον. Επείγει η άμεση μεταστέγαση στο ιδιόκτητο κατάστημα στο οποίο κανονικά έπρεπε να είχαμε μεταφερθεί από το τέλος του 1983.

Και αυτό όμως είμαστε σίγουροι ότι δεν θα λύσει το πρόβλημα διότι οι υπεύθυνοι, θεώρησαν σκόπιμο, να μην αγοράσουν όλο το ισόγειο χώρο που υπήρχε, αλλά το μισό, που είναι των ιδίων διαστάσεων περίπου με το κατάστημά μας.

Η έλλειψη προσωπικού είναι ένα σοβαρότατο πρόβλημα που αντιμετωπίζουμε. Ο αριθμός των υπηρετούντων συναδέλφων είναι ελάχιστος για να εξυπηρετήσει την ήδη πενταπλασιασθείσα κίνηση, τα τελευταία χρόνια, σε συνδυασμό με τη δημιουργία νέων υπηρεσιών· λαμβανομένου υπ' όψιν ότι στο κατ/μα υπηρετούν αυτή τη στιγμή 7 συνάδελφοι μειωμένου ωραρίου (επί συνόλου 20 υπηρετούντων) και ότι κανέναν από τους νεοπροσληφθέντες συναδέλφους δεν μας έστειλαν.

Είναι περιττό να πούμε ότι οι συγκρούσεις με την πελατεία έχουν γίνει ρουτίνα και δεν είναι καθόλου υπερβολή να τονίσουμε το καθημερινό αδιαχώρητο (οι ουρές φθάνουν μέχρι το πεζοδρόμιο της Μεσογείου) ιδίως όταν εξοφλούνται λογ/σμοί ΔΕΗ και νερού. Είναι επίσης καθημερινό φαινόμενο να ακούμε από τους πελάτες «αυτό δεν είναι Τράπεζα, θα πάρουμε τα λεφτά μας και θα φύγουμε». Σημειώστε εδώ ότι στην Αγία Παρασκευή λειτουργούν πολλές άλλες Τράπεζες με πολύ άνετο περιβάλλον και ο ανταγωνισμός στην περιοχή είναι πολύ μεγάλος, καθώς και ότι υπάρχουν πολλές δημόσιες υπηρεσίες,όπως η Πολεοδομία, η Νομαρχία Ανατολικής Αττικής, υποκ/μα ΙΚΑ, ΟΑΕΔ και η ΕΡΤ, με αποτέλεσμα την επί πλέον επιβάρυνση του κατ/τος.

Εστω και ένας υπάλληλος να λείψει με άδεια ανατρέπεται όλη η «καλή» λειτουργία του κατ/τος και η διεύθυνση προσπαθεί με απεγνωσμένες και απέλπιδες «επιστρατεύσεις να μπαλώσει την κατάσταση. Σε συν/δέλφους οφείλονται άδειες του 1983 και το πρόβλημα γίνεται οξύτερο με τις επικείμενες άδειες που δεν υπάρχει δυνατότητα να καλυφθούν.

Αφήσαμε τελευταίο το θέμα των συνθηκών διαβίωσης μέσα στο χώρο δουλιάς, γιατί έχει καταντήσει να θεωρείται πολυτέλεια. Υπάρχει μια τουαλέτα για εξυπηρέτηση συναδέλφων και πελατών, γυναικών και ανδρών. Η ατμόσφαιρα είναι αποπνικτική και δεν υπάρχει όχι μόνο κάποιος στοιχειώδης εξαερισμός αλλά ούτε καν ένα παράθυρο.

Είναι απαράδεκτο το φαινόμενο να δίνονται τόσα εκατομμύρια για να χτίσει η Τράπεζα ξενοδοχειακές μονάδες και να διαφημίζεται και από την άλλη πλευρά να μην λαμβάνει ούτε τη στοιχειώδη μέριμνα για τους υπαλλήλους της, αλλά και πολύ περισσότερο να σπρώχνει τους πελάτες στον ανταγωνισμό.

Απευθύνουμε ύστατη φωνή απόγνωσης και αγωνιστικής διαμαρτυρίας προς όλους τους υπεύθυνους και δηλώνουμε ότι η αμέλειά τους θα μας αναγκάσει, παρά τη θέλησή μας, να πάψουμε να ενδιαφερόμαστε γι' αυτό το κατάστημα, για την καλή πορεία του οποίου πολλοί από εμάς έχουν θυσιάσει πολλές ώρες προσωπικής και οικογενειακής ζωής χωρίς αμοιβή.

ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΤΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ (180)

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ:

Κλιμάκιο του Συλλόγου επισκέφτηκε το Υποκ/μα Αγ. Παρασκευής καθώς και το υπό κατασκευή κτίριο όπου πρόκειται να μεταστεγαστεί η μονάδα. Επίσης μετά από διάβημα στη Δ/νση Κατ/των Εσωτερικού και στην Δ/νση Τεχνικών Υπηρεσιών πήραμε την παρακάτω απάντηση:

«Προς
το Σύλλογο των Υπαλλήλων
της Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδος
Σοφοκλέους 15
Αθήνα

Θέμα: Μεταστέγαση Καταστήματος Αγ. Παρασκευής (Μεσογείων)

Αναφερόμαστε στο από 9.5.84 έγγραφό σας προς τη Δ/νση Περιουσίας της Τράπεζας που μας κοινοποιήθηκε, και σας πληροφορούμε ότι κατά την τελευταία ενημέρωση της Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών, έχει δοθεί ετοιμότητα του ακινήτου που αγοράστηκε για τη μεταστέγαση του Κατ/τος Αγ. Παρασκευής, στο τέλος Φεβρουαρίου του 1985.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ Α.Ε.
Σπ. Δαμασκηνός
Α. Αντάνης»

ΑΚΑΤΑΛΛΗΛΟ ΤΟ ΚΤΙΡΙΟ ΠΟΥ ΝΟΙΚΙΑΣΤΗΚΕ ΓΙΑ ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

Πριν ένα περίπου μήνα η Επιτροπή του ΣΥΕΤΕ στο κτίριο της οδού Μαυροκορδάτου μας έστειλε το παρακάτω μήνυμα:

«Εδώ και ένα περίπου χρόνο συζητιέται η μεταφορά της υποδιεύθυνσης του Γενικού Λογιστήριου της Μαυροκορδάτου μαζί με την υπόλοιπη υποδιεύθυνση της Πολυκλείτου σε νέο ενιαίο κτίριο στην οδό Σταδίου.

Η επιτροπή από τότε προσπάθησε να εξετάσει τις συνθήκες δουλιάς στο νέο χώρο και να κάνει προτάσεις. Αυτή η προσπάθεια δεν βοηθήθηκε ούτε ενθαρρύνθηκε από κανένα αρμόδιο. Οι απαντήσεις ήταν αόριστες ή και διαβαβαιώσεις ότι δεν θα γίνει τελικά η μετακόμιση. Πληροφορηθήκαμε ότι η υπόθεση είχε προχωρήσει και ζητήσαμε τα σχέδια που τελικά δεν μας δόθηκαν. Επισκεφθήκαμε το χώρο που προβλέπεται να στεγαστούμε και **διαπιστώσαμε:**

α) Δεν πληροί βασικούς όρους συνθηκών εργασίας. (Ελλειπής φωτισμός, θόρυβος από Σταδίου, μικρός χώρος).

β) Δεν είναι διαμορφωμένος ώστε να εξυπηρετεί τη Τραπεζική εργασία, (χωρισμένος για δικηγορικά γραφεία). Χρειάζεται να γκρεμιστούν τοίχοι και στο ισόγειο, εσωτερικές υπηρεσίες προβλέπεται να στεγαστούν σε κατ/τα.

γ) Δεν τηρούνται όροι υγιεινής για τόσο μεγάλο αριθμό συναδέλφων (λίγες τουαλέτες, χωρίς στοιχειώδη αερισμό, με έξοδο κατευθείαν στο χώρο εργασίας.

δ) Δεν τηρείται το πνεύμα αποκέντρωσης (μετακόμιση σε κεντρικό σημείο).

Από πληροφορίες μας:

1) Η Εθνική Τράπεζα νοικιάζει το χώρο από το Μάρτη του '83 χωρίς να έχει τελειώσει η οικοδόμηση ακόμη και μέχρι σήμερα.

2) Το ενοίκιο ανέρχεται σε ποσό εκατομμυρίων.

Εξαιτίας της ακαταλληλότητας του κτιρίου που διαπιστώσαμε και των πληροφοριών μας για τη σκανδαλώδη συμφωνία ενοικίασης. ΖΗΤΑΜΕ από το Δ.Σ. του Σ.Υ.Ε.Τ.Ε.:

1. Να ερευνήσει την υπόθεση της ενοικίασης του χώρου, τους όρους της συμφωνίας και την όποια ευθύνη των αρμοδίων.

2. Να μεριμνήσει για τη ματαίωση της σχεδιαζόμενης μετακόμισης λόγω της ακαταλληλότητας του χώρου. Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΣΥΕΤΕ ΜΑΥΡΟΚΟΡΔΑΤΟΥ».

Το Σωματείο μας εξέτασε το αίτημα των συναδέλφων της Μαυροκορδάτου, κατέληξε σε κάποια συμπεράσματα και απευθύνθηκε με γράμμα του στον αρμόδιο Υποδιοικητή:

«ΚΥΡΙΟ
ΓΕΩΡΓΙΟ ΛΑΜΠΡΟΠΟΥΛΟ
ΥΠΟΔΙΟΙΚΗΤΗ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΑΘΗΝΑ

Μεταστέγαση Δ/νσης Γενικού Λογιστηρίου

Από 1.4.83 έχει νοικιαστεί ένας χώρος (ισόγειο και δυο όροφοι) σε κτίριο της οδού Σταδίου (Μέγαρο ΤΣΑΥ) για τη μεταφορά της πιο πάνω Δ/νσης σ' ένα ενιαίο κτίριο.

Μετά από επίσκεψή μας στους υπό ενοικίαση χώρους διαπιστώσαμε ότι αυτοί είναι ολότελα ακατάλληλοι για τις λειτουργικές ανάγκες των υπηρεσιών της Δ/νσης διότι:

α) Οι χώροι αυτοί είναι ολότελα ανεπαρκής.

β) Δεν είναι λειτουργικά πρόσφοροι για το σκοπό που προορίζονται. Πήραμε βέβαια τη διαβεβαίωση από τις αρμόδιες υπηρεσίες ότι οι χώροι θα διαμορφωθούν ανάλογα, με τις ανάγκες της Διεύθυνσης ότι θα ληφθούν μέτρα για επαρκή φωτισμό, εξαερισμό κλπ., αλλά η διαμόρφωση αυτή είναι και δύσκολη και χρονοβόρα και δαπανηρή.

Το κυριότερο όμως πρόβλημα είναι οι όροι κάτω απ' τους οποίους έγινε η μίσθωση. Δεν μπορέσαμε να δούμε το σχετικό φάκελλο αλλά οι πληροφορίες που έχουμε διασταυρώσει συγκλίνουν στο ότι οι όροι αυτοί είναι ιδιαίτερα επαχθείς για την Τράπεζα.

Σύμφωνα πάντα με τις πληροφορίες μας η μίσθωση είναι για 5 (πέντε) χρόνια, έχει αρχίσει από 1.4.83 και ακόμα δεν έχουν αρχίσει ουσιαστικά οι εργασίες για τη διαμόρφωση του χώρου. Ακόμα σύμφωνα με το συμβόλαιο δεν παρέχεται η δυνατότητα παράτασης της σύμβασης με ευνόητες συνέπειες.

Κύριε Υποδιοικητά,

Κατ' αρχήν συμφωνούμε με την μεταφορά της Διεύθυνσης σ' ένα ενιαίο χώρο, αλλά πιστεύουμε ότι στην προκειμένη περίπτωση έγινε λαθεμένη επιλογή χώρου. Αίτημά μας είναι η αναζήτηση ενός άλλου χώρου μεγαλύτερου και καταλληλότερου για τη στέγαση της Διεύθυνσης Γενικού Λογιστηρίου. Προς την κατεύθυνση αυτή είμαστε διατεθειμένοι να βοηθήσουμε και μεις, άλλωστε αυτό είναι το νόημα του αιτήματός μας για συμμετοχή εκπροσώπου μας στην Επιτροπή Ορθολογικής χρησιμοποίησης χώρων Διοίκησης.

Με τιμή
Για το Δ. Συμβούλιο
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΧΡ. ΠΡΩΤΟΠΑΠΑΣ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜ.
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

Σημείωση: Το θέμα εξετάζεται από τον κ. Λαμπρόπουλο.

ΘΑ ΕΚΔΟΘΕΙ Η ΝΕΑ ΕΠΕΤΗΡΙΔΑ

Ολοκληρώθηκαν οι διαδικασίες για τη νέα επετηρίδα του Προσωπικού 1.1.84. Ζητήσαμε να κυκλοφορήσουν τα αντίγραφα σύντομα και να δοθούν σ' όλα τα καταστήματα.

ΝΑ ΠΡΟΗΓΟΥΝΤΑΙ ΣΤΑ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΑ

★ Προτείναμε και έγινε αποδεκτό στα Πειθαρχικά Συμβούλια να προηγούνται οι συνάδελφοι που περιμένουν προαγωγή για να σταματήσει το φαινόμενο όπου πολλοί συνάδελφοι δεν έπαιρναν έγκαιρα την προαγωγή τους λόγω καθυστέρησης στην εκδίκαση των υποθέσεών τους στα Πειθαρχικά Συμβούλια.

ΜΗ ΣΥΜΨΗΦΙΣΜΟΣ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΜΕ ΕΠΙΔΟΜΑ ΒΑΘΜΟΥ - ΕΥΘΥΝΗΣ

● Το δίκαιο αυτό του αιτήματος είχε αναγνωριστεί παλιότερα από τον Υποδιοικητή κ. Λαμπρόπουλο χωρίς όμως να ρυθμιστεί. Ο Διευθυντής Προσωπικού αναγνώρισε ότι υπάρχει πρόβλημα χωρίς όμως να δεχτεί την πρότασή μας για τον μη συμψηφισμό αυτών των επιδομάτων.

ΑΥΤΟΜΑΤΕΣ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

★ Υπογράφτηκε από τον κ. Διοικητή η σχετική πράξη για τις αυτόματες προαγωγές (μέχρι Λογιστή Α΄). Η Διεύθυνση Προσωπικού μετά από πρόταση του Προεδρείου δέχτηκε να εμφανισθούν οι μεταβολές μέσα στη μισθοδοσία του Ιουνίου.

Με την εφαρμογή του Νέου Κανονισμού

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΣΤΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΕΧΝΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ

Μετά την υπογραφή του νέου Κανονισμού της Δ/νσης Τεχνικών Υπηρεσιών η Διοίκηση προχώρησε σε τοποθετήσεις και απονομή ισοτιμιών στο συγκεκριμένο χώρο. Η διαδικασία αυτών των αλλαγών και το αποτέλεσμα κατά την άποψη του ΔΣ ήταν αρνητικό και δεν προώθησε την ανάγκη για ουσιαστική αλλαγή στον ευαίσθητο αυτό χώρο. Χαρακτηριστική κύρια ήταν η παντελής έλλειψη διαλόγου με την Επιτροπή του ΣΥΕΤΕ και της ΔΤΥ για την οργανωτική αναδιάταξη που έγινε.

Μετά από αυτά το ΔΣ έκανε παρέμβαση στον Υποδιοικητή κ. Λαμπρόπουλο. Παραμένουν ωστόσο ανοιχτά πολλά θέματα.

Εκτός από τα παραπάνω, τέθηκε από το Προεδρείο στη Δ/νση Προσωπικού και θέμα αντιμετώπισης μιας σειράς ειδικών προβλημάτων των συναδέλφων μας. Εξέλιξη προς το παρόν υπήρξε μόνο στο θέμα των φύλλων ποιότητας των Τεχνικών Βοηθών, που πήραμε την υπόσχεση ότι θα μελετηθεί άμεσα και θετικά, θα γίνεται η κρίση τους όπως στους υπόλοιπους συναδέλφους (όχι κίτρινο Φ.Π.)

Αδικη ταλαιπωρία μιας συναδέλφισσας

Αγαπητή Τραπεζιτική,

Συχνά, μέσα από τις σελίδες σου, διαβάζουμε προβλήματα συναδέλφων απ' όλη την Ελλάδα.

Θα 'θελα κι εγώ, μέσα από τις σελίδες σου, να κάνω γνωστό το πρόβλημά μου, να φωνάξω γι την ταλαιπωρία που υφίσταμαι, τα έξοδα που υποβάλλομαι, την παντελή έλλειψη κοινωνικής ζωής και το σπουδαιότερο τη συνεχή απομάκρυνσή μου από τα καθήκοντά μου της συζύγου, της μητέρας, της νοικοκυράς.

Είμαι 25 χρόνων και έχω δυο μικρά παιδιά ηλικίας 6 και 4 χρόνων. Υπηρετώ στο υποκ/μα Κυπαρισσίας 6 χρόνια. Από 1ης Αυγούστου 1983 ο σύζυγός μου - είναι χωροφύλακας - μετατέθηκε, για υπηρεσιακούς λόγους στην Καλαμάτα όπου από τότε είναι η μόνινη διαμονή μας.

Καθημερινά λοιπόν διανύω με το αυτοκίνητό μου -αφού η συγκοινωνία που υπάρχει δεν εξυπηρετεί - απόσταση 140 περίπου χιλμ. με αποτέλεσμα να φτάνω κουρασμένη ήδη, μετά τις 4 η ώρα το απόγευμα νύχτα σχεδόν όλο το χειμώνα για να «αντιμετωπίσω» τις δουλειές του νοικοκυριού, το μαγείρεμα για την άλλη μέρα, τις αταξίες των παιδιών, κ.ά. Συνέπεια: καθώς αρκετά απογεύματα ο σύζυγός μου εργάζεται ως αργά τη νύχτα, συμβαίνει να βλεπόμαστε μάλλον αραιά και τα παιδιά να μην έχουν την επίβλεψή μου στην συμπεριφορά τους, στα λόγια τους, στα καμώματά τους.

Ακόμη από 3 χρόνια τώρα πάσχω από οσφυαλγία η οποία ας σημειωθεί χειροτέρευσε κατά το μακρύ διάστημα των 8 μηνών του «Γολγοθά» μου όπως και η γενική κατάσταση του οργανισμού μου από τις ελάχιστες ώρες ξεκούρασης, ύπνου και πραγματικής ανάπαυσης.

Η υπηρεσία από τη πλευρά της δεν δείχνει να ενδιαφέρεται για να βρεθεί κάποια λύση στο οξύ πρόβλημά μου. Πικραίνομαι δε ιδιαίτερα επειδή βλέπω να προωθούνται στο υποκ/μά μας άλλες αιτήσεις για μετάθεση, συναδέλφων με λιγότερο σοβαρούς λόγους ελάχιστο καιρό μετά την υποβολή τους.

Η Περιφερειακή μας Δ/νση Δυτ. Πελοπ/σου - έδρα Πάτρα - μου συστήνει εδώ και καιρό να κάνω υπομονή, να περιμένω - λέει - κάτι θα βρεθεί, τι;

Πόση όμως περισσότερη υπομονή να κάνω, αγαπητή «Τραπεζιτική»; μήπως δεν είναι υπέρ αρκετό το διάστημα αυτό για κάποιον που υποφέρει; για οποιονδήποτε αλλού είναι εύκολο να δίνει συμβουλές για υπομονή, αλλά πόσο μπορεί να αντέξει κάποιος που βλέπει κάθε νέα μέρα να απομακρύνεται από την οικογένειά του, να έρχεται κοντά στην απόγνωση, να πέφτει σε βαθιά απελπισία, να κλονίζεται συθέμελα, αφού στερείται κάθε χαρά που του κρατά ψηλά το ηθικό, που του δίνει κουράγιο, που τον βοηθά να ανταπεξέλθει σε κάθε δυσκολία ή αναποδιά της ζωής;

Δεν θέλω να αναφερθώ στην παντελή έλλειψη κοινωνικής ζωής της οικογένειάς μου, επειδή θεωρώ την απομάκρυνσή μου από τον σύζυγό μου - πόσο άραγε θα αντέξει κι αυτός - και τα παιδιά μου θέμα πολύ σπουδαιότερο! Οσο για τα οικονομικά μας; ποτέ δεν ήταν χειρότερα!

Παρακαλώ! σκεφτείτε μια μητέρα γεμάτη άγχος, κούραση, νευρικότητα, να υπομένει τις αταξίες των παιδιών της, να απαλαίνει τους φόβους τους, να λύνει τις απορίες τους, να τα διαπαιδαγωγεί, προσπαθεί πολύ, τα καταφέρνει όμως; Τραγικό να μη τη συμμερίζεται κανείς!

Ελπίζω, αγαπητή «Τραπεζιτική», να φιλοξενήσεις στις στήλες σου το πρόβλημά μου, να με βοηθήσεις με τον τρόπο σου. Θα 'ναι μια ηθική συμπαράσταση για μένα, από σένα που αγκαλιάζεις όλους τους συναδέλφους της ΕΤΕ.

Σ' ευχαριστώ θερμά,

Μαίρη Χερσονιωτάκη
12-3-84

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ
Δ/ΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Ελάτε στη Συντακτική Επιτροπή χωρίς ιδιαίτερη πρόσκληση

ΟΙ ΕΚΛΟΓΕΣ ΣΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ

Στις αρχαιρεσίες της 30-3-84 του Συλλόγου Συνταξιούχων ΕΤΕ εκλέχτηκε ο συνδυασμός Πέτρου Καρλή - Νώντα Μαυρουλίδη με ποσοστό επιτυχίας 52%.

Το νέο Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου πραγματοποίησε την πρώτη συνεδρίασή του στις 3-4-84 και καταρτίστηκε σε σώμα ως εξής:

Πρόεδρος: Πέτρος Καρλής
Α΄ Αντιπρόεδρος: Κώστας Ζέμπης
Β΄ Αντιπρόεδρος: Κυριακή Γκεϊβελή
Γεν. Γραμματέας: Γιάννης Καυκαλάς
Αναπλ. Γεν. Γραμματέας: Δημήτρης Τσιαμανής
Ταμίας: Κώστας Καραμιχάλης
Εκπρόσωπος Βορ. Ελλάδος: Στάθης Χρυσάφης
Τακτικά Μέλη: Γιώργος Αποστολίδης - Αντώνης Κατάκης - Αγγελική Μαραγκού - Ζαφείρης Σκαρπέλλης.
Αναπληρωματικά Μέλη: Επαμεινώνδας Μαυρουλίδης - Ευπραξία Αλατζατζή - Χρήστος Αποσκίτης - Ζωή Βερνάρδου - Γιάννης Βιρβιδάκης - Δέσποινα Δελαβίνια - Ελπίδα Μπέρτου - Σοφία Οικονομοπούλου - Γιώργος Πέππας - Σάββας Ρήγας - Βασιλική Σαχταρίδου.

Στήλη γιά ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ

«ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΑΣ ΘΕΣ/ΝΙΚΗ

Παράπονα από το Κατ/μα Διδυμοτείχου

Κύριε Διευθυντά, οι συνάδελφοι του υποκαταστήματός μας μετά από τη συγκέντρωση που κάναμε σήμερα, καταγράψαμε τα προβλήματά μας και σας τα αναφέρουμε με την ελπίδα να δόσετε λύση. Τα βασικά μας προβλήματα είναι η μεγάλη έλλειψη προσωπικού, η **ακαταλληλότητα του κτιρίου** και η στενότητα του χώρου.

Από τις αρχές του 1984 έχει μετατεθεί ένας συνάδελφος και έχουν στρατευθεί άλλοι τρεις χωρίς να υπάρξει αντικαταστάτης τους. Φυσικά καταλαβαίνετε ότι άμεση συνέπεια αυτής της έλλειψης προσωπικού είναι να μην μπορεί κανένας συνάδελφος να πάρει άδεια χωρίς αίτηση στην περιφερειακή για αντικατάσταση. Το καλοκαίρι μάλιστα τα πράγματα γίνονται ακόμη πιο δύσκολα με την αύξηση της κίνησης λόγω των μεταναστών. Για να πάρετε μια εικόνα του πόσο μη ανθρώπινος είναι ο ρυθμός που δουλεύουμε, σας αναφέρουμε ότι ο μοναδικός ταμίας του κατ/τος πέρυσι το τρίμηνο Ιουνίου - Ιουλίου - Αυγούστου είχε μέσο όρο παραστατικών 500 με ανώτερο 765. Πολλοί συνάδελφοι αναγκάζονται να δουλεύουν σε δύο τμήματα (τέλεξ - συν/-γμα) με συνέπεια την όχι γρήγορη και σωστή διεκπεραίωση της δουλιάς.

Το κτίριο είναι παλιό και απαράδεκτο από κάθε άποψη. Αποτελεί δυσφήμιση για την Εθνική Τράπεζα. Η έλλειψη κλιματισμού και η στενότητα του χώρου δημιουργεί εντελώς ακατάλληλο κλίμα για αποδοτική εργασία. Στους βοηθητικούς χώρους, αρχείο και υλικό, η εικόνα είναι πολύ άσχημη με τους πεσμένους σοβάδες, την υγρασία, τις βγαλμένες μπρίζες και τα ποντίκια που κυκλοφορούν ανενόχλητα.

Πιστεύουμε ότι σας δόσαμε μια εικόνα των απαράδεκτων συνθηκών μέσα στις οποίες είμαστε αναγκασμένοι να εργαζόμαστε και ελπίζουμε σε μια γρήγορη λύση.

Με τιμή
οι συνάδελφοι του υποκατ/τος Διδυμοτείχου

Κοινοποίηση Περιφερειακή Δ/νση Θράκης, ΣΥΕΤΕ Βορείου Ελλάδος, ΣΥΕΤΕ, εφημερίδα «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»

ΣΗΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Σχετικά με τα προβλήματα του καταστήματος Διδυμοτείχου, έχει προγραμματιστεί επίσκεψη στο κατάστημα από το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας για να εξετάσει από κοντά τα πράγματα.

Πάντως από πληροφορίες που έχουμε, έχει αποφασισθεί η επέκταση του κτιρίου του καταστήματος ή στο διπλανό οικόπεδο ή σε ύψος.

Να σημειωθεί ότι έχουμε ζητήσει συμμετοχή εκπρόσωπου των εργαζομένων στην Επιτροπή Προγραμματισμού και Παρακολούθησης Εργων στα πλαίσια της προσπάθειάς μας να βοηθήσουμε ουσιαστικότερα στην επίλυση των κτιριακών προβλημάτων του δικτύου που ομολογουμένως είναι πολλά.

Το θέμα της έλλειψης προσωπικού θα αντιμετωπισθεί σ' ένα βαθμό από τις προσλήψεις που ήδη έχουν αρχίσει να πραγματοποιούνται.

Με τη γλώσσα των αριθμών

Συνάδελφοι,

Κάθε χρόνο με τη δημοσίευση των ισολογισμών των Τραπεζών βλέπουμε και σε αριθμούς την άνιση μεταχείριση του ασφαλιστικού μας Ταμείου που έχει σαν συνέπεια και την άνιση μεταχείριση των συνταξιούχων με το επιχείρημα (πρόσχημα) την ελλειμματική θέση του Ταμείου όπως π.χ. στο θέμα της πλήρους συντάξεως στα 35. Η άνιση μεταχείριση του Ταμείου μας εμφανίζεται από τη διαφορετική αντιμετώπιση των δαπανών για τις συντάξεις των ΠΡΟΩΡΑ εξελθόντων ακούσια ή εθελούσια, μεταξύ της Τραπ. Ελλάδος και της Εθνικής, διότι, ενώ η Εθνική παρά την ελλειμματικότητα ρίχνει τους πρόωρα εξερχόμενους σε βάρος του Ταμείου και ύστερα δίνει κάποια ενίσχυση, η Τράπεζα Ελλάδος άσχετα με τη θέση του Ταμείου των αναλαμβάνει τη σχετική δαπάνη.

Ετσι βλέπουμε στον Ισολογισμό της Τράπεζας Ελλάδος υπό τον τίτλο «Αποδοχές Προσωπικού — Συντάξεις» δρχ. 1.860.760.325 — δια συντάξεις και Μερίσματα και δρχ. 592.279.849 — δια συντάξεις και βοηθήματα Ν. 759/37, 2510/53 κλπ. σύνολο δρχ. 2.453.044.174 — και αντίστοιχα με ασφαλώς περισσότερους πρόωρα εξελθόντες λόγω του Ν. 2510 βλέπουμε στην Εθνική με τίτλο «Εκτακτες εισφορές Ν. 3662/57, 810/78, κλπ» δρχ. 1.390.192.979 —, δηλαδή λιγότερα δρχ. 1.063.000.

Από 1962 μέχρι 1978 βάσει του Ν. 3662/57 η Τράπεζα εισέφερε (συμβολικά) ετήσια μόνον δρχ. 50.000.000 — και έτσι υπάρχει στο Ενεργητικό του Ισολογισμού το ποσό δρχ. 2.139.120.687 — δια «ΑΠΑΙΤΗΣΕΙΣ από Ασφαλ. Οργαν. Προσ/κού». Στον ισολογισμό της Τράπεζας Ελλάδος φυσικά δεν υπάρχει ανάλογο κονδύλι. Αυτή η «ΑΠΑΙΤΗΣΗ» δημιουργεί πλαστότητα στον ισολογισμό γιατί δεν πρόκειται να εξοφληθεί και πρέπει να αποσβεστεί. Και η Εμπορική Τράπεζα ακόμη αναλαμβάνει να καλύπτει τα ελλείμματα του ασφαλιστικού Ταμείου (εφημ. «Τραπεζικός Αγών» 1.5.84), ίσως σκέπτονται να πηγαίνουν καλύτερα στους συνταξιούχους παρά στους διάφορους ΣΚΑΠΑΝΕΙΣ, ΗΡΑΚΛΕΙΣ κλπ.

Αθήνα, 10.5.84
Θόδωρος ΕΥΘΥΜΙΟΥ
Συνταξιούχος συνάδελφος

ΞΕΡΟΥΜΕ ΤΟΥΣ ΦΙΛΟΥΣ ΜΑΣ

Είναι αυτοί που λένε αλήθεια!

ΣΥΛΛΟΓΟΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ
για την εφημερίδα «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ»
ΑΘΗΝΑ

Συνάδελφοι, Το γνωστό περιοδικό «ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ ΤΑΧΥΔΡΟΜΟΣ» με αφορμή τη νέα συλλογική σύμβαση εξαπέλυσε νέα επίθεση ενάντιά μας στο τεύχος 14/5-4-84. Αλλωστε δεν είναι η πρώτη φορά. Αντίθετα στην «ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ» της 9-4-84 δημοσιεύθηκε άρθρο του δημοσιογράφου κ. Τσαρουχά, που απλά λέει αλήθειες γύρω από το μύθο του μας έχουν περιπλέξει. Παρακαλώ, αν νομίζετε ότι το γράμμα μου αυτό που σας επισυνάπτω προς τον κ. Τσαρουχά συμβάλλει έστω και λίγο στη διαφώτιση της κοινής γνώμης και κατά συνέπεια στην υποστήριξη του κλάδου μας να το δημοσιεύσετε.

Με εκτίμηση
ΔΗΜΗΤΡΙΟΣ ΑΘΑΝΑΣΕΛΛΗΣ
ΚΑΛΛΟΝΗ ΛΕΣΒΟΥ

«Προς το
Δημοσιογράφο κ. Κ. Τσαρουχά
εφημερίδα «ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ»
Αθήνα

Κύριε Τσαρουχά,

Σαν τραπεζοϋπάλληλος ένιωσα χαρά και ικανοποίηση για το άρθρο σου της 9/4/84. Νομίζω, αν δεν κάνω λάθος, ότι είναι η πρώτη φορά που σε έντυπο, έξω από αυτά του δικού μας χώρου, δημοσιεύονται λίγα λόγια σωστά, αντικειμενικά και το σπουδαιότερο χωρίς προκατάληψη για μας τους τραπεζοϋπαλλήλους.

Από την, πάνω από μια 20ετία, εμπειρία μου, θα ήθελα και γω να προσθέσω και να τονίσω ορισμένα πράγματα, που ίσως δεν γνωρίζετε και γι' αυτό δεν γράφτηκαν ή δεν τονίσθηκαν όσο έπρεπε στο άρθρο σου.

Το 5νθήμερο εργασίας υπήρξε πράγματι μια κατάκτησή μας, για την οποία μας μακάριζαν και μας ζήλευαν όλοι οι εργαζόμενοι σ' άλλους κλάδους. Ηλθε όμως ο καιρός και το 5νθήμερο γενικεύθηκε σ' όλους τους Δημόσιους Υπάλληλους. Τι έγινε όμως; και πώς έγινε; Για πολλούς οι ώρες εργασίας του Σαββάτου εξαφανίσθηκαν (μπορούμε ν' αναφέρουμε μια κατηγορία). Για άλλους οι ανά βδομάδα ώρες εργασίας μειώθηκαν. Για μας τους εργαζόμενους στις Τράπεζες παραμένουν οι 39 ώρες της βδομάδα. Τόσες ήταν και πριν από την εφαρμογή του 5νθημέρου. Για να συμπληρωθούν μάλιστα επακριβώς, την Παρασκευή πιάνουμε δουλιά στις 7.30. Ετσι βλέπουμε μια κατάκτηση γενικά των εργαζομένων, για την οποία οι τραπεζοϋπάλληλοι υπήρξαν οι σκαπανείς να γίνεται μπούμπεραγκ γι' αυτούς και μόνο.

Στις τρεις και μισή κάθε μέρα που φεύγω από την Τράπεζα μόνο συναδέλφους τραπεζοϋπάλληλους συναντώ στο δρόμο να επιστρέφουν αυτή την ώρα στα σπίτια τους. Φυσικά το θέμα αυτό του ωραρίου μάλλον δεν πρέπει να εντάσσεται στα προνόμιά μας. Κι όμως κάποτε σαν προνόμιό μας το διαφήμιζαν.

Από την πρόσληψή του ο τραπεζοϋπάλληλος υποχρεώνεται και πάνω σ' αυτό βαθμολογείται, αξιολογείται και γενικά από αυτό βασικά εξαρτάται η επαγγελματική εξέλιξη, να μάθει όλες τις εργασίες της Τράπεζας. Είναι δε αυτές οι εργασίες και πάρα πολλές και πολύπλοκες και άκρα εξειδικευμένες και τόσο διαφορετικές μεταξύ τους. Ολες στηρίζονται σε πληθώρα νόμων και αποφάσεων του κράτους, που ο τραπεζοϋπάλληλος καλείται να γνωρίζει κάθε στιγμή. Ετσι αναγκάζεται να ενημερώνεται συνέχεια, ώστε να μπορεί να κάνει σωστά και ακίνδυνα γι' αυτόν τη δουλιά του, για να προοδεύσει σαν υπάλληλος αλλά και κυρίως για ν' αποφύγει δυσμενείς περιπέτειες για την τσέπη του και τη Σταδιοδρομία του (φαινόμενο πάρα πολύ συχνό).

Ολα αυτά τα παραπάνω μέσα σ' ένα ωράριο εξοντωτικό. Με πίεση και φόρτο εργασίας που μόνο στις Τράπεζες αποτελεί μόνιμο φαινόμενο και «κανονικό» ρυθμό δουλιάς, από τις 7.45΄ μέχρι τις 15.30. Πολλές φορές η ένταση αυτή και το στρες μεταδίδονται και στους πελάτες κι έτσι σημειώνονται διαπληκτισμοί, φασαρίες. Πολλοί γνωστοί μου έχουν εκφρασθεί πολλές φορές, ότι ούτε το ωράριο θ' άντεχαν, ούτε το ρυθμό εργασίας, μακάρι να αμείβονταν και με ακόμη περισσότερα χρήματα.

Αυτά λοιπόν, που δεν νομίζω ν' αποτελούν προνόμια για μας, είναι και οι αιτίες στις οποίες οφείλονται οι συνηθισμένες πια καρδιοπάθειες των «προνομιούχων» και τα συχνά εγκεφαλικά.

Θα είχα να προσθέσω και πολλά άλλα που απομυθοποιούν τον προνομιούχο τραπεζοϋπάλληλο. Θα προσθέσω μόνο ένα τελευταίο. Γνωρίζουμε πολύ καλά ότι δεν είμαστε οι καλύτερα αμειβόμενοι μισθωτοί και αυτό μπορούμε να το αποδείξουμε. Κι αν βρισκόμαστε σε κάποια καλύτερη οικονομική θέση έναντι άλλων μισθωτών, έχουμε να αντιπαραθέσουμε υψηλή παραγωγικότητα με υπερεντατικό ρυθμό εργασίας.

Οι τράπεζες σαν οικονομικές επιχειρήσεις που είναι, νομίζω ότι θα ήταν αφελές να πιστεύει κανείς ότι έτσι χαριστικά δίνουν παροχές χωρίς αντιπαροχές στους εργαζόμενους σ' αυτές. Ειδικά σ' αυτούς που θεωρούνται προνομιούχοι.

Με εκτίμηση
ΔΗΜ. ΑΘΑΝΑΣΕΛΛΗΣ
Καλλονή Λέσβου 10-4-84».

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
ΧΡΗΣΤΟΣ ΠΡΩΤΟΠΑΠΠΑΣ
Αρρίβου 3 - Παγκράτι
Διευθύνεται από Συντακτική Επιτροπή
Υπεύθυνοι σύνταξης από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:
Μάκης Βλασσόπουλος - Γιώργος Δημητρόπουλος
Στη σύνταξη αυτού του φύλλου βοήθησαν και οι συνάδελφοι Αρης Αντάνης, Καίτη Καραγεώργου, Βάντα Κουγιουτζή, Λάμπρος Μαντέλος, Σπύρος Νικόλης και Σούλα Σαραντίδου

* * *

Δημοσιογραφική Επιμέλεια:
Γιώργος Στάθης
Ανδρ. Μεταξά 12 - Εξάρχεια - Τηλ. 3603.940
Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση:
ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ Α.Ε.
Λ. Ηρακλείου 145 - Περισσός - Τηλ. 2515.340

ΕΘΝΙΚΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Δημοσιεύουμε ολόκληρο το κείμενο της Εθνικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας που υπέγραψε η Διοίκηση της ΓΣΕΕ με τους εκπροσώπους της εργοδοσίας (βιομήχανους, εμπόρους και επαγγελματοβιοτέχνες) τον περασμένο Φλεβάρη. Το περιεχόμενο της σύμβασης ενδιαφέρει ορισμένες κατηγορίες εργαζομένων στην ΕΤΕ όπως τις συναδέλφισσες του προσωπικού καθαριότητας, τους ανένταχτους φύλακες και ανειδίκευτους εργάτες.

Στην Αθήνα σήμερα την 14-2-84 ημέρα Τρίτη στην αίθουσα του Υπουργείου Εργασίας, με την παρουσία του Υπουργού Εργασίας κ. Ευάγγελου Γιαννόπουλου, οι υπογράφοντες.

α) Θεόδωρος Παπαλεξόπουλος, Πρόεδρος του ΔΣ του Συνδέσμου Ελληνικών Βιομηχανιών, ως εκπρόσωπος τούτου.

β) Παναγιώτης Ηλιόπουλος, Πρόεδρος του Εμπορικού Συλλόγου Αθηνών ως κοινός εκπρόσωπος των Εμπορικών Συλλόγων Αθηνών-Πειραιώς και Θεσσαλονίκης.

γ) Σπυρίδων Βλαχάκης, Πρόεδρος και Κωνσταντίνος Κόντος, Γενικός Γραμματέας αντίστοιχα της Γενικής Συνομοσπονδίας Επαγγελματιών και Βιοτεχνών Ελλάδας, ως εκπρόσωποι αυτής και

δ) Γεώργιος Ραυτόπουλος, Πρόεδρος της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, ως εκπρόσωπος αυτής.

Ολοι νόμιμα εξουσιοδοτημένοι, κατά τις διατάξεις του άρθρου 7 του νόμου 3239/55, αφού διαβουλεύτηκαν με τη μεσολάβηση του Υπουργού Εργασίας κ. Ευάγγελου Γιαννόπουλου για την εξέταση των αιτημάτων της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας, συνομολόγησαν την παρούσα Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας που έχει ως εξής:

Αρθρο 1

Τα συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων των εργαζομένων όλης της χώρας καθορίζονται ως εξής:

α) Εργατοτεχνίτες και εργατοτεχνίτριες που συμπλήρωσαν το 18ο έτος της ηλικίας τους ή προκειμένου για μαθητευόμενους μηχανοτεχνίτες του κλάδου της σιδηροβιομηχανίας, που έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους και ένα έτος τουλάχιστον απασχόλησης στον κλάδο, συνολικό ημερομίσθιο δρχ. 1202, στο οποίο περιέχεται και η αναπροσαρμογή 8,9% σύμφωνα με την 192/13-1-1984 απόφαση Υπ. Οικονομικών.

β) Υπάλληλοι που συμπλήρωσαν το 19ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν συμπληρωμένη τριετή υπηρεσία ή προϋπηρεσία, συνολικός μισθός δρχ. 27.012.

γ) Υπάλληλοι που διανύουν το 15ο έως το 19ο έτος της ηλικίας άσχετα από προϋπηρεσία, συνολικός μισθός δρχ. 22.940.

δ) Μαθητευόμενοι Εργατοτεχνίτες: Τα γενικά κατώτατα όρια ημερομισθίων των μαθητευομένων εργατοτεχνιτών και των δύο φύλλων προσδιορίζονται σε ποσοστό του γενικού κατωτάτου ορίου ημερομισθίου εργατοτεχνίτου ως εξής:

(1) Κατά το πρώτο έτος 75%

(2) Κατά το δεύτερο έτος 85%

(3) Κατά το τρίτο έτος 90%

ε) Ο υπολογισμός των επιδομάτων γίνεται όπως προβλέπει η 1/82 απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών.

Αρθρο 2

1.—Τα παραπάνω συνολικά γενικά κατώτατα όρια μισθών και ημερομισθίων αναπροσαρμόζονται από την 1-5-1984 και από την 1-9-1984, σύμφωνα με το ποσοστό μεταβολής του δείκτη τιμών καταναλωτή που θα καθοριστεί με την κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομιας και Οικονομικών, αμέσως μετά την έκδοσή της.

2.—Για τη χορήγηση της αναπροσαρμογής των μισθών και ημερομισθίων, που προβλέπονται από την παρούσα Συλλογική Σύμβαση Εργασίας θα ισχύσουν τα κλιμάκια αποδοχών που καθορίζονται από την 8418/231/25-1-84 απόφαση του Υπουργού Οικονομικών (ΦΕΚ 30 τ. Β της 25-1-84).

Αρθρο 3

Οι διατάξεις του άρθρου 3 παρ. 1,2 και 3 της 1/82 απόφασης του Δευτεροβάθμιου Διοικητικού Διαιτητικού Δικαστηρίου Αθηνών που προσδιορίζουν τον βασικό μισθό, το βασικό ημερομίσθιο και τα διορθωτικά ποσά εξακολουθούν να ισχύουν. Τα επιδόματα που προβλέπονται από προηγούμενες Εθνικές Γενικές Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας ή όμοιας έκτασης Διαιτητικές αποφάσεις, καθώς και από την παρούσα, υπολογίζονται επί των βασικών μισθών και ημερομισθίων που προβλέπονται από την παραπάνω Διαιτητική απόφαση.

Πρωτομαγιά 1984: Ομιλία του Προέδρου της ΓΣΕΕ Γιώργου Ραυτόπουλου

Πρωτομαγιά 1984: Ομιλία του Γενικού Γραμματέα της ΓΣΕΕ Μήτσου Κωστόπουλου.

Αρθρο 4

Η συνολική διάρκεια της άδειας μητρότητας των γυναικών που απασχολούνται σε οποιονδήποτε εργοδότη όλης της Χώρας, με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, ορίζεται σε δέκα τέσσερις (14) εβδομάδες, από τις οποίες οι επτά (7) θα χορηγούνται υποχρεωτικά πριν από την πιθανή ημερομηνία τοκετού και οι υπόλοιπες (7) μετά τον τοκετό. Σε περίπτωση που ο τοκετός θα πραγματοποιείται σε χρόνο προγενέστερο απ' αυτόν που είχε αρχικά πιθανολογηθεί, το υπόλοιπο της άδειας κυοφορίας θα χορηγείται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκατεσσάρων (14) εβδομάδων.

Αρθρο 5

Χορηγείται επίδομα γάμου 10% για τους εργαζόμενους και 10% για τις εργαζόμενες, που έχουν τρία (3) παιδιά και πάνω, ανήλικα, εφόσον σπουδάζουν και μέχρι το 25ο έτος της ηλικίας τους και δεν έχουν ίδιους πόρους, καθώς και για εκείνους και εκείνες που έχουν σύζυγο συνταξιούχο. Στους εργαζόμενους και εργαζόμενες που δεν έχουν τις παραπάνω προϋποθέσεις που προβλέπονται από τις 10/76, 9/78 και της 100/79 αποφάσεις ΔΔΔΔ Αθηνών, όπως έχει τούτο ρυθμιστεί με τις διατάξεις του Ν. 1414/1984.

Αρθρο 6

Η διάρκεια της εβδομαδιαίας εργασίας των εργαζομένων, που απασχολούνται σε οποιοδήποτε εργοδότη με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου όλης της Χώρας, ορίζεται σε 40 ώρες. Οι αποδοχές των εργαζομένων, παρά τον περιορισμό των ωρών εργασίας τους, δεν μειώνονται. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται αναλογικά οι διατάξεις του άρθρου 9 της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών.

Αρθρο 7

Οσες διατάξεις της 1/82 απόφασης του ΔΔΔΔ Αθηνών δεν έχουν καταργηθεί, ή τροποποιηθεί, εξακολουθούν να ισχύουν, εφόσον δεν τροποποιούνται με την παρούσα.

Διατηρούνται επίσης σε ισχή οι ευνοϊκότερες από την παρούσα διατάξεις.

Αρθρο 8

Τυχόν ανώτερες από την παρούσα καθοριζόμενες αποδοχές (μισθοί και επιδόματα) ή ευνοϊκότεροι όροι εργασίας, που προβλέπονται από Νόμους, Διατάγματα, Υπουργικές Αποφάσεις, Δ.Α., Εσωτερικούς Κανονισμούς, έθιμα ή από τις ατομικές συμβάσεις εργασίας δεν θίγονται από τις διατάξεις της παρούσας.

Αρθρο 9

Η ισχή της παρούσας Εθνικής Γενικής Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας αρχίζει από 1η Ιανουαρίου 1984.

ΕΚΑ ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΗΣ ΟΛΟΜΕΛΕΙΑΣ

Για την υπογραφή της Εθνικής Συλλογ. Σύμβασης από τη ΓΣΕΕ και για το Νόμο 3239/55

Στην ολομέλεια της 29-2-84 μετά την υπογραφή της ΕΓΣΣΕ και την παραπομπή του Σωματείου Ελλήνων Ηθοποιών (ΣΕΗ) στη διαιτησία με το ν. 3239/55 αποφάσισε και έστειλε στα σωματεία μέλη του το παρακάτω κείμενο - ανακοίνωση.

Το Εργατικό Κέντρο Αθήνας στη σημερινή 29/2/1984, συνεδρίαση της ολομέλειάς του, κατάληξε στις παρακάτω αποφάσεις: 1) Η υπογραφή της ΕΓΣΣΕ από τη ΓΣΕΕ απέχει απ' το διεκδικητικό πλαίσιο της ίδιας της ΓΣΕΕ και του ΕΚΑ που στα συνέδριά τους, διακηρύχτηκε.

Δεν απαντά σε βασικά προβλήματα που απασχολούν την εργατική τάξη της χώρας μας και δεν ανταποκρίνονται στις απαιτήσεις της σήμερα.

Η Διοίκηση του ΕΚΑ καλεί σε αγωνιστική επαγρύπνηση τους εργαζόμενους της Αθήνας για την προώθηση των αποφάσεων και στόχων που χαράχτηκαν στο 13 συνέδριό του και που περιλαμβάνουν:

—Να καλυφθούν οι απώλειες που υπέστη το βασικό μεροκάματο και ο βασικός μισθός στη διάρκεια του 1983, ώστε να διαμορφωθεί νέο κατώτατο όριο αμοιβής εργατών και υπαλλήλων, το μεροκάματο ασφαλείας.

—Με έναρξη την 1/1/1984, να καταβάλλεται η ΑΤΑ κάθε 4 μήνες πάνω στις καταβαλλόμενες αποδοχές χωρίς συμψηφισμό. Στο τέλος του 1984 οι ενδιάμεσες απώλειες να καταβληθούν με διορθωτική αύξηση.

—Να εξισωθούν τα ποσοστά αύξησης σε κάθε μια απ' τις τρεις τριετίες μεταξύ εργατών-υπαλλήλων με αύξηση του 5% των εργατών σε 10%.

—Να διευρυνθούν οι χρονιάτικες άδειες από 4 σε 5 εβδομάδες για τους εργαζόμενους που έχουν συνολική προϋπηρεσία 5 χρόνων και πάνω, ανεξαρτήτως εργοδότη.

— Να καταβληθεί επίδομα γάμου 10% και στις γυναίκες άσχετα με το αν εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ο σύζυγός τους.

— Να διευρυνθεί η άδεια τοκετού σε 16 εβδομάδες.

— Να καταργηθεί η υπερεργασία, να γενικευθεί το 5νθήμερο 40ωρο στον ιδιωτικό τομέα και να μειωθούν δραστικά οι υπερωρίες. Προοπτική της διοίκησης πρέπει να είναι η μείωση των ωρών εργασίας σε 37,5 ώρες την εβδομάδα.

Πέρα από το παραπάνω πλαίσιο διαπραγματεύσεων θα πρέπει να επεξεργασθούμε συγκεκριμένες προτάσεις προς την Κυβέρνηση για την αντιμετώπιση της ανεργίας και των συνεπειών της καθώς και για τον δραστικό έλεγχο των τιμών πρώτα απ' όλα των ειδών πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης.

Η Κυβέρνηση πρέπει ν' αναλάβει πρωτοβουλία για επίλυση των άμεσων προβλημάτων της εργατικής τάξης, όπως:

—Φορολογικές διαρρυθμίσεις στη βάση των αποφάσεων του 22ου Συνέδριου της ΓΣΕΕ.

— Νομοθετική κατοχύρωση της ΑΤΑ.

— Διαμόρφωση νέου, αντικειμενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή με συμμετοχή εκπροσώπων του ΕΚΑ.

— Κατώτερη σύνταξη ίση με 20 βασικά μεροκάματα.

— Μείωση ορίων συνταξιοδότησης στα 60 και στα 55 για τις γυναίκες και τα βαρέα και ανθυγιεινά.

— Επέκταση του Ν. 2112 και στους εργατοτεχνίτες.

— Τροποποίηση ριζική του Ν. 3239/55.

— Επικύρωση της 135 ΔΣΕ και άλλων ΔΣΕ.

— Τιμαριθμοποίηση οικογενειακών επιδομάτων, τέκνων, ΟΑΕΔ κλπ.

Με στόχο το πιο πάνω διεκδικητικό πλαίσιο θα συμπαρασταθούμε στην προσπάθεια των σωματείων μελών μας για την κατάκτηση ικανοποιητικών Συμβάσεων Εργασίας προγραμματίζοντας συσκέψεις των σωματείων μας κατά κλάδο παραγωγής σε συντονισμό και συνεργασία όπου αυτό είναι δυνατό με τα δευτεροβάθμια όργανα που καλύπτουν τον κλάδο.

2) Στη διάρκεια της ίδιας συνεδριάσεως η ολομέλεια της διοίκησης εκφράζει την αντίθεσή της για την παραπομπή του ΣΕΗ (ηθοποιούς) και εργαζόμενων στην ΕΑΒ στις υποχρεωτικές διατάξεις του Ν. 3239/55. Εκτιμά ότι δεν έχουν εξαντληθεί τα όρια του διαλόγου που σχετίζονται με τα προβλήματα των εργαζόμενων στους συγκεκριμένους χώρους.

Η διοίκηση του ΕΚΑ θα προχωρήσει σ' όλες εκείνες τις ενέργειες για να μην υπάρξουν απολύσεις και να ομαλοποιηθούν οι σχέσεις σ' αυτούς τους χώρους με την επαναπρόσληψη των απολυμένων και την ικανοποίηση των αιτημάτων τους.

Εχουν ωριμάσει οι συνθήκες που συνηγορούν στην ταχύτερη αναμόρφωση του Ν. 3239/55 και εκφράζουμε την αντίθεσή μας στην εφαρμογή των διατάξεών του, μέχρις ότου τροποποιηθεί αυτός πιστεύοντας ότι συμβάλλουμε έτσι θετικά στα προβλήματα της εργατικής τάξης της χώρας μας. Το ΕΚΑ θα πάρει συγκεκριμένες πρωτοβουλίες για την τροποποίηση του συγκεκριμένου νόμου.

Εντυπωσίασε η δουλιά των συναδέλφων - καλλιτεχνών

Στιγμιότυπο από τα εγκαίνια της έκθεσης ζωγραφικής συναδέλφων καλλιτεχνών, που διοργανώθηκε με πρωτοβουλία του Εικαστικού Τμήματος του Συλλόγου, από 25 Απρίλη μέχρι 5 Μάη στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ και εντυπωσίασε τους επισκέπτες

ΟΣΟΙ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΑΙ, ΝΑ ΖΗΤΗΣΟΥΝ ΜΕΤΑΘΕΣΗ ΣΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Είχε συμφωνηθεί παλιότερα ότι όλοι οι νέοι συνάδελφοι αμέσως μετά την πρόσληψή τους θα πήγαιναν στο δίκτυο. Παρ' όλα αυτά ένας σημαντικός αριθμός βρέθηκε να υπηρετεί σε υπηρεσίες της Διοίκησης γιατί — σύμφωνα με την άποψη του κ. Προσωπάρχη — δεν δεχόντουσαν παλιότεροι συνάδελφοι να τοποθετηθούν στη Διοίκηση. Μετά από αίτημά μας ο Διευθυντής Προσωπικού δέχτηκε να κυκλοφορήσει σχετική εγκύκλιο, έτσι ώστε όσοι συνάδελφοι (που έχουν συμπληρώσει τριετία) θέλουν να μετατεθούν στη Διοίκηση, με αντίστοιχη μετακίνηση των νέων συναδέλφων στο Δίκτυο.

ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΕΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ ΤΟΥ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Σύγκληση Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου τη 1.6.1984. Στη συνεδρίαση συμμετείχαν τα μέλη του ΔΣ και όλοι οι εκλεγμένοι Νομαρχιακοί Σύμβουλοι (θέματα ημερήσιας διάταξης: α) πρόγραμμα δράσης ΣΥΕΤΕ, β) Κανονισμός λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων).

Συγκέντρωση αντιπροσώπων καταστημάτων Αθήνας στις 24.5.84 στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ (Θέματα: α) πρόγραμμα δράσης ΣΥΕΤΕ, β) Κανονισμός λειτουργίας αντιπροσωπειών Καταστημάτων).

Συγκέντρωση για τους νέους συναδέλφους στις 29.5.84 στις 7 μ.μ. στην αίθουσα της ΟΤΟΕ.

Ρεπορτάζ από όλες τις παραπάνω εκδηλώσεις θα δημοσιευτούν στο επόμενο φύλλο της εφημερίδας μας.

6,9% ΤΟ ΠΟΣΟΣΤΟ ΤΗΣ ΑΤΑ

Προσδιορίστηκε το ποσοστό της ΑΤΑ για το α' τετράμηνο του 1984. Το Προεδρείο έθεσε στη Διοίκηση θέμα για να επιταχυνθούν οι διαδικασίες έτσι ώστε να καταβληθεί η ΑΤΑ αναδρομικά από 1.5.84 στη μισθοδοσία του Ιουνίου. Το αίτημά μας έγινε αποδεκτό. Ως γνωστόν, το ποσοστό της αύξησης του τιμάριθμου για το διάστημα (1.1.84-1.5.84) προσδιορίστηκε σε 6,9%.

Με τη μισθοδοσία του Ιουνίου θα καταβληθεί και η προσχολική μέριμνα.

ΘΑ ΜΕΤΑΦΕΡΘΟΥΝ ΤΑ ΑΣΦΑΛΙΣΤΡΑ

Ανακοινώθηκε στο ΣΥΕΤΕ ότι θα μεταφερθούν στο Ταμείο Συντάξεως όσα χρήματα έχουν συγκεντρωθεί σε λογαριασμό από τα ασφάλιστρα, σύμφωνα με την τροποποίηση του Ν. 400

ΚΑΛΩΣΟΡΙΣΜΑ ΚΑΙ ΚΑΛΕΣΜΑ ΓΝΩΡΙΜΙΑΣ ΣΤΟΥΣ ΝΕΟΥΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΥΣ

Αγαπητοί συνάδελφοι, Από πλευράς του Διοικητικού Συμβουλίου και των δεκάμισι χιλιάδων μελών του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας της Ελλάδας (ΣΥΕΤΕ), σας καλωσορίζουμε μ' όλη μας την καρδιά στο χώρο της ΕΤΕ.

Τώρα που συνταντιόμαστε, παλιοί και νέοι συνάδελφοι, σε μια κοινή επαγγελματική ζωή, ενώνεται ο δρόμος που ακολουθούμε και σαν Έλληνες εργαζόμενοι. Πολλά έχουμε να πούμε, να μάθουμε, να κάνουμε και κύρια να πετύχουμε βαδίζοντας ενωμένοι.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Μπήκατε στην Τράπεζα με δημόσιο διαγωνισμό, δηλαδή με την αξία σας. Με την αξία σας ευχόμαστε να προχωρήσετε κι από δω και πέρα. Δημοκρατία, αξιοκρατία, ίση ενημέρωση και μεταχείριση των εργαζομένων στο χώρο δουλιάς υπάρχει μόνο εκεί που παράλληλα υπάρχει και ανεπτυγμένη συνδικαλιστική δράση. Η εργοδοσία θα φροντίσει αμέσως να σας μάθει τις υποχρεώσεις σας. Εμείς θα σας πληροφορήσουμε υπεύθυνα για τα δικαιώματά σας. **Δικαιώματα που διεκδικούμε και ατομικά και συλλογικά παλεύοντας συσπειρωμένοι μέσα στο σωματείο μας.**

Ο ΣΥΕΤΕ έχει ζωή και δράση 65 περίπου χρόνων. Ο,τι έχουμε κερδίσει μέχρι σήμερα ήταν αποτέλεσμα αγώνων εκείνων που τη σκυτάλη τους πήραμε σταθερά στα χέρια μας και κρατούμε σήμερα μαζί σας. Με την ενεργοποίησή σας στο σύλλογο θα συνειδητοποιήσετε τη σπουδαιότητα της προσωπικής σας συμβολής στην καθημερινή προσπάθεια για διεύρυνση των κατακτήσεών μας. Θα αξιοποιήσετε τις όποιες γνώσεις και ικανότητές σας προς όφελος όλων των συναδέλφων μας και του εαυτού σας.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Δεν είμαστε καθόλου αδιάφοροι και για το αποτέλεσμα της δουλιάς μας στην Τράπεζα. Ξέρουμε ότι η συνολική και μόνιμη βελτίωση της θέσης μας σαν Τραπεζοϋπάλληλοι μπορεί να εξασφαλιστεί μέσα στα πλαίσια μιας φιλολαϊκής οικονομικής πολιτικής, στη χάραξη και στην υλοποίηση της οποίας το πιστωτικό σύστημα παίζει ουσιαστικό ρόλο. **Ο Σύλλογός μας και η Ομοσπονδίας μας (ΟΤΟΕ) έχουμε κάνει συγκεκριμένες προτάσεις στην κυβέρνηση για ένα τραπεζικό σύστημα προσανατολισμένο σε ορθολογική, αναπτυξιακή βάση** που δεν θα κατασπαταλίζει τις αποταμιεύσεις του λαού μας σε θαλασσοδάνεια.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Στο Σωματείο μας είμαστε γραμμένοι όλοι οι Υπάλληλοι της Εθνικής Τράπεζας, ανεξάρτητα απ' το είδος της εργασίας που ασχολούμαστε στη μια ή στην άλλη χρονική περίοδο, ανεξάρτητα από τυχόν σπουδές ή επαγγελματική εξειδίκευση. Κι αυτό συμβαίνει γιατί μόνο μέσα από ένα ενιαίο Σύλλογο μπορούμε να προβάλουμε πιο δυνατά κι αποτελεσματικά τόσο τα ιδιαίτερα αιτήματα ορισμένων κατηγοριών συναδέλφων (πτυχιούχων, αποφοίτων γυμνασίου, λογιστικών, ταμιακών, διοικητικών, δακτυλογράφων, τεχνικών κ.ά.), όσο και τις γενικότερες διεκδικήσεις μας που σίγουρα και πιο σημαντικές είναι και αφορούν περισσότερους. Στο παρελθόν η εργοδοσία είχε φροντίσει να δημιουργήσει τεχνητές διακρίσεις ανάμεσά μας και υπέθαλψε ορισμένα διασπαστικά σχήματα που είχαν σκοπό να μειώσουν την εμβέλεια δράσης του Συλλόγου μας και της ΟΤΟΕ. Υπολείμματα αυτών των «αντισυλλόγων» (όπως τους ονομάζουμε εμείς) εξακολουθούν δυστυχώς να υπάρχουν και να εγκλωβίζουν στις γραμμές τους μικρό αριθμό εργαζομένων. Οι επικεφαλής τους καλλιεργούν συνήθως τον ελιτισμό, τη στενά συντεχνιακή αντίληψη και παρουσιάζουν τάχα σαν επιτεύγματα δικά τους τις κατακτήσεις του ΣΥΕΤΕ και της Ομοσπονδίας μας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα στις τράπεζες, αναπόσπαστο κομμάτι του εργατικού κινήματος στην Ελλάδα, είναι ταξικό, πολιτικοποιημένο, αγωνιστικό και διεκδικητικό.

Αγαπητοί συνάδελφοι,

Μέσα από ένα αψύτερο σημείωμα, όπως αυτό, δεν είναι δυνατό να θίξουμε καν επιγραμματικά όλα όσα θέλουμε να σας πούμε, όσα θέλετε να μάθετε. Βέβαια, η επαφή μαζί σας είναι κάτι που συνεχίζεται και βελτιώνεται καθημερινά. Τα

γραφεία του Συλλόγου μας είναι ανοιχτά και τις απογευματινές ώρες. Επικοινωνήστε μαζί μας προκειμένου

★ Να σας ενημερώσουμε για τη φετινή Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και τα τρέχοντα αιτήματά μας.

★ Να σας παρουσιάσουμε τις δομές οργάνωσης και τις μορφές δράσης και πάλης του σωματείου μας.

★ Να ανταλλάξουμε απόψεις πάνω στα δικά σας άμεσα προβλήματα στους χώρους δουλιάς.

Εσείς πάλι, μπορείτε να μας ρωτήσετε ό,τι σας απασχολεί και να μας πείτε τη γνώμη σας.

Σε κάθε μονάδα της Τράπεζας υπάρχουν εκλεγμένοι εκπρόσωποι του Σωματείου μας και στους οποίους μπορείτε να απευνθυνθείτε καταρχήν για οποιοδήποτε ζήτημα. Το Διοικητικό μας Συμβούλιο λειτουργεί με το σύστημα της απλής αναλογικής και οι συνεδριάσεις του είναι ανοιχτές σ' όλους. **Ανοιχτές είναι επίσης όλες οι επιτροπές και οι ομάδες δουλιάς του Σωματείου που ασχολούνται με την έκδοση εφημερίδας, πολιτιστικού περιοδικού, μελέτη γενικών θεμάτων, οργανωτικά του σωματείου κ.ά. Στο Σύλλογό μας υπάρχουν: θεατρικό τμήμα, χορωδία με μαέστρο την Τερψιχόρη Παπαστεφάνου, χορευτικό, φωτογραφικό, φυσιολατρικό τμήμα κι άλλες μορφές συλλογικής δουλιάς.** Όλες αυτές οι ομάδες δουλεύουν με τη δική τους αυτοτέλεια μέσα στα πλαίσια των γενικότερων κατευθύνσεων του Σωματείου, όπως περιγράφονται στο δημοκρατικό καταστατικό μας.

Σας περιμένουμε

Οι σημερινές ανάγκες ξεπερνούν τις 700 θέσεις

ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΚΙ ΑΛΛΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗ ΣΕΙΡΑ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΔΙΑΓΩΝΙΣΜΩΝ

Από τα πιο σημαντικά θέματα που αντιμετωπίζουμε σαν χώρος είναι η έλλειψη προσωπικού. Το Προεδρείο έκανε σχετικά το ακόλουθο διάβημα στον κ. Διοικητή:

«ΚΥΡΙΟ
ΣΤΥΛΙΑΝΟ ΠΑΝΑΓΟΠΟΥΛΟ
ΔΙΟΙΚΗΤΗ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
ΑΘΗΝΑ

Κύριε Διοικητά,

Πολλά είναι τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους, όμως ιδιαίτερη οξύτητα παρουσιάζει σήμερα το πρόβλημα έλλειψης Προσωπικού. Οι ανάγκες σύμφωνα και με τα στοιχεία της Διοίκησης είναι πολύ μεγάλες. Η γνώμη μας είναι ότι η κατάσταση έχει φτάσει σε οριακό σημείο, με αποτέλεσμα να υπάρχει εντατικοποίηση στη δουλιά των συναδέλφων μας, και να δημιουργούνται σοβαρά προβλήματα λειτουργικότητας στην Εθνική Τράπεζα.

ΖΗΤΑΜΕ ΑΜΕΣΑ ΝΑ ΚΑΛΥΦΘΟΥΝ ΟΛΑ ΤΑ ΚΕΝΑ ΜΕ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΝΕΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ. Οι ανάγκες για το 2ο εξάμηνο του '83 ξεπερνούν κατά πολύ τις 700 νέες θέσεις εργασίας.

Θεωρούμε σωστή — και μ' αυτή την έννοια την επαναλαμβάνουμε — την πρόταση που είχε διατυπώσει το ΔΣ για να προσληφθούν οι νέοι συνάδελφοι με βάση τη σειρά επιτυχίας από τους τελευταίους διαγωνισμούς (Αθήνα, Επαρχία). Ταυτόχρονα, σύμφωνα με απόφαση του ΔΣ, για να προσληφθούν οι νέοι συνάδελφοι με βάση τη σειρά επιτυχίας από τους τελευταίους διαγωνισμούς (Αθήνα, Επαρχία). Ταυτόχρονα, σύμφωνα με απόφαση του ΔΣ, ζητάμε να προχωρήσουν οι προσλήψεις για την κάλυψη των αναγκών σε Χειριστές διατρητικών μηχανών (από τη σειρά του διαγωνισμού της Αθήνας), καθώς και στον Τεχνικό Κλάδο με δημόσιο διάφανη διαδικασία και με τη συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ»

Μας ανακοινώθηκε ότι τελικά θα γίνουν 500 προσλήψεις αντί των 700 που είχαμε ανακοινώσει με βάση πληροφορίες που είχαμε. Η Κυβέρνηση - σύμφωνα με τα λεχθέντα του κ. Προσωπάρχη — ενέκρινε μόνο 500 προσλήψεις γιατί τις υπόλοιπες 650 περίπου που υπολείπονται από τα κενά που δημιουργήθηκαν μέσα στο 1983, θα τις προγραμματίσει με το νέο σύστημα του Ν. 1320 «περί προσλήψεων».

Το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ διατύπωσε την άποψη ότι ο αριθμός αυτός, δεν καλύπτει τις σοβαρές ανάγκες που υπάρχουν σε προσωπικό. Ζητάμε την άμεση κάλυψη όλων των αναγκών. Σε περίπτωση που υπάρχουν προβλήματα στην άμεση εφαρμογή του 1320 να καλυφθούν οι ανάγκες από τους πίνακες των Δημόσιων διαγωνισμών που ισχύουν.

Συνολικά πάντως σύμφωνα με εγκρίσεις που ήδη υπάρχουν θα προσληφθούν άμεσα 570 άτομα (300 Αθήνα - 270 Επαρχία).

Το Προεδρείο ζήτησε ακόμη να δοθεί ιδιαίτερο βάρος σε κατ/τα και περιοχές που έχουν οξυμένο πρόβλημα (σύμφωνα με στοιχεία που έχουμε: Μεσολόγγι, Λήμνος, Θράκη, Κοζάνη κ.α.)

ΤΑ ΣΥΝΘΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΦΕΤΙΝΗΣ ΠΡΩΤΟΜΑΓΙΑΣ

(Οπως εγκρίθηκαν από τα όργανα της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας)

1η ΜΑΗ 84. ΖΗΤΩ ΟΙ ΑΓΩΝΕΣ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ (ΚΕΝΤΡΙΚΟ ΣΥΝΘΗΜΑ)
1η ΜΑΗ 84. ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ ΓΙΑ ΤΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΑΣ
1η ΜΑΗ 84. ΕΞΩ ΓΙΑ ΠΑΝΤΑ ΑΠΟ ΤΟ ΝΑΤΟ
1η ΜΑΗ 84. ΕΞΩ ΟΙ ΒΑΣΕΙΣ ΤΟΥ ΘΑΝΑΤΟΥ
1η ΜΑΗ 84. ΚΥΠΡΟΣ ΕΝΙΑΙΑ ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ
1η ΜΑΗ 84. ΟΧΙ ΣΤΟ ΨΕΥΔΟΚΡΑΤΟΣ ΤΟΥ ΝΤΕΝΚΤΑΣ — ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΤΟΥ ΑΜΕΡΙΚΑΝΙΚΟΥ ΙΜΠΕΡΙΑΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΤΟΥΡΚΙΚΟΥ ΕΠΕΚΤΑΤΙΣΜΟΥ ΔΕΝ ΘΑ ΠΕΡΑΣΟΥΝ
1η ΜΑΗ 84. ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΔΙΚΑΙΟΣΥΝΗ
1η ΜΑΗ 84. ΒΑΛΚΑΝΙΑ «ΑΠΥΡΑΥΛΑ - ΕΙΡΗΝΙΚΑ»
1η ΜΑΗ 84. ΕΥΡΩΠΗ - ΑΠΥΡΑΥΛΗ - ΕΙΡΗΝΙΚΗ
1η ΜΑΗ 84. ΕΙΡΗΝΗ - ΥΦΕΣΗ - ΑΦΟΠΛΙΣΜΟΣ
1η ΜΑΗ 84. ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΕΟΚ ΤΩΝ ΜΟΝΟΠΩΛΙΩΝ
1η ΜΑΗ 84. ΡΙΖΙΚΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ Ν. 3239/55
1η ΜΑΗ 84. ΝΟΜΟΘΕΤΙΚΗ ΚΑΤΟΧΥΡΩΣΗ ΤΗΣ ΑΤΑ
1η ΜΑΗ 84. ΑΓΩΝΑΣ ΓΙΑ ΠΡΟΟΔΟ - ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΣΟΣΙΑΛΙΣΜΟ
1η ΜΑΗ 84. ΑΓΩΝΑΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ
1η ΜΑΗ 84. Η ΕΡΓΑΤΙΑ ΔΕΝ ΞΕΧΝΑ ΤΙ ΣΗΜΑΙΝΕΙ ΔΕΞΙΑ
1η Μάη 84. 6ΗΜΕΡΟ-40ΩΡΟ ΚΑΙ ΣΤΟΝ ΙΔΙΩΤΙΚΟ ΤΟΜΕΑ
1η ΜΑΗ 84. ΟΧΙ ΣΤΗΝ ΑΝΕΡΓΙΑ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΑΠΟΛΥΣΕΙΣ
1η ΜΑΗ 84. ΜΕΡΑ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗΣ
1η ΜΑΗ 84. ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ
1η ΜΑΗ 84. ΖΗΤΩ Η ΠΑΓΚΟΣΜΙΑ ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ.
1η ΜΑΗ 84. ΜΕΡΑ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΚΑΙ ΠΑΛΗΣ ΤΗΣ ΠΑΓΚΟΣΜΙΑΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ ΕΝΑΝΤΙΑ ΣΤΟΝ ΙΜΠΕΡΙΑΛΙΣΜΟ
1η ΜΑΗ 84. ΖΗΤΩ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΑΛΛΗΛΕΓΓΥΗ

Πρωτομαγιά 1984 μπροστά στα γραφεία της ΓΣΕΕ: ο ποιητής του λαού μας Γιάννης Ρίτσος, ανάμεσα σε συνδικαλιστικά στελέχη, απαγγέλλει στίχους από την «Ειρήνη»