

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΜΑΡΤΗΣ
1984
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 454
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Μπροστά στη μη ικανοποίηση βασικών αιτημάτων μας

ΟΛΟΙ ΟΙ ΤΡΑΠΕΖΟΪΠΑΛΛΗΛΟΙ ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΑΠΑΝΤΑΜΕ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ

Το θέμα της ΣΣΕ βρίσκεται ολόκληρο τον κλάδο σε ενωτική αγωνιστική πορεία.

Η ΟΤΟΕ, σαν έκφραση καταγγελίας των μεθοδεύσεων της εργοδοσίας και απόφασης για διεκδίκηση των αιτημάτων μας, που αναφέρονται στην ανακοίνωση της ΟΤΟΕ Νο 15,

1) Προκηρύσσει 3ωρη πανελλαδική στάση εργασίας όλων των εργαζομένων στις Τράπεζες, που θα πραγματοποιηθεί την Τετάρτη 14.3 (ώρα 7.45-11 π.μ.).

2) Καλεί την εργοδοσία να έρθει στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων για ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟ διάλογο και με ικανοποιητικές

απαντήσεις πάνω στα αιτήματά μας που περιέχονται στο κείμενο της καταγγελίας της ΣΣΕ.

3) Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ θα βρίσκεται σε διαρκή συνεδρίαση και τη Δευτέρα (19.3) θα πάρει απόφαση για την κλιμάκωση του αγώνα με απεργιακή κινητοποίηση.

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΟΤΟΕ:

● ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΕΙ την παρεκτυτική τακτική των Διοικήσεων των Τραπεζών στο θέμα της Συλλογικής Σύμβασης, που κορυφώθηκε με την υπαχώρησή τους από προ-

τάσεις τις οποίες είχαν διατυπώσει επίσημα στην ΟΤΟΕ (προτάσεις, που στο σύνολό τους δεν είναι ικανοποιητικές).

Με την ενέργειά τους αυτή, οι Διοικήσεις των Τραπεζών επωμίζονται αθέμιτα την ευθύνη για όσα ακολουθήσουν.

● Μετά τις παραπάνω εξελίξεις, σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η εργοδοσία: δεν έχει δώσει ικανοποιητικές απαντήσεις στα αιτήματά μας (αποκατάσταση της απώλειας του εισοδήματός μας, γνήσιο σύστημα ΑΤΑ, δημοκρατικές αλλαγές στο πιστωτικό σύστημα),

● Τα Διοικ. Συμβούλια των Συλλόγων θα δραστηριοποιηθούν με βάση τις αποφάσεις του Γεν. Συμβουλίου (με περιόδους, συγκεντρώσεις στα Κατ/τα, για πλήρη ενημέρωση και ενεργοποίηση όλων των συναδέλφων). Ευθύνη για την οργάνωση του αγώνα αναλαμβάνουν τα Διοικ. Συμβούλια των Συλλόγων με την καθοδήγηση του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ.

● Θα οργανωθεί συνέντευξη Τύπου για την ανάλυση των στόχων του Κλάδου και θα ληφθούν τα κατάλληλα μέτρα για την ενημέρωση της κοινής γνώμης.

Το ΓΣ της ΟΤΟΕ

ΤΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΣΤΗ ΦΕΤΙΝΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

● Τα κυριότερα ζητήματα που παλεύουμε

Η ΟΤΟΕ διεκδικεί αγωνιστικά τους βασικούς στόχους της, με ταυτόχρονη ΑΞΙΩΣΗ τον ΑΝΑΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟ της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης προς όφελος των εργαζομένων. Η καθήλωση των εισοδημάτων των εργαζομένων υποβαθμίζει το βιοτικό τους επίπεδο. Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής ήταν μέσα στο 1983 από το γνωστό άρθρο 27 του νόμου 1320 (που απαγορεύει τις αυξήσεις μισθών) πάνω από 100 δισεκατομμύρια που θα διεκδικούσαν οι εργαζόμενοι, να τα καρπωθεί η εργοδοσία, χωρίς βέβαια να τα διχοτεύσει στην αύξηση της παραγωγής και των επενδύσεων (όπως προκύπτει κι από τη μείωση των μεγεθών της, που έχει αρνητική επίπτωση στην εθνική οικονομία). Αποτελεί πεποίθησή μας ότι η οικονομική πολιτική πρέπει να διαμορφώνεται μέσα από ουσιαστικό, δημοκρατικό, διάλογο κυβέρνησης - εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η επιτυχία της προς όφελος του ελληνικού λαού. Οι όροι αμοιβής της εργασίας θα πρέπει να διαμορφώνονται με το θεσμό των ελεύθερων διαπραγματεύσεων.

ΚΑΛΥΨΗ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗΣ ΑΠΩΛΕΙΑΣ

—Διεκδικούμε την κάλυψη της απώλειας του εισοδήματός μας από 1.1.82 (που καθιερώθηκε η εφαρμογή της ΑΤΑ), μέχρι 31.12.83, με την επανακαταγγελία της κλαδικής σύμβασης και τη σύναψη νέας. Η απόφαση περιλαμβάνει: Επανακαταγγελία της ΣΣΕ μέχρι 15/12 και προθεσμία για διαπραγματεύσεις μέχρι 15.1.84. Συγκεκριμένα διεκδικούμε:

α) την κάλυψη της απώ-

λειας, για το 1982, που προέκυψε από τον τρόπο εφαρμογής της ΑΤΑ, β) την κάλυψη της απώλειας για το 1983, που προέκυψε εξαιτίας του «ετεροχρονισμού» και τον τρόπο εφαρμογής της ΑΤΑ.

ΚΛΑΔΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

1. Θεσμοθέτηση γνήσιου συστήματος ΑΤΑ, από 1.1.84.
2. Μέτρα για την ουσιαστική βελτίωση στο σύστημα άμεσης και έμμεσης φορολογίας.
3. Μέτρα για την προστασία της μητρότητας:
 - α) Δημιουργία βρεφονηπιακών σταθμών και μέχρι τη ριζική λύση του προβλήματος, να καταβάλλεται επίδομα που θα καλύπτει την αντίστοιχη δαπάνη σε ιδιωτικούς σταθμούς.
 - β) Άδεια τοκετού τουλάχιστο 4 μήνες.
 - γ) Επίδομα τοκετού ίσο με δυο μισθούς.
4. Αύξηση της ετήσιας άδειας (μετά τον 3ο χρόνο υπηρεσίας) σε 5 βδομάδες.
5. Πύκνωση του επιδόματος πολυετίας από 1-15 χρόνια — Ποσοστοποίηση και τιμαριθμοποίηση των δραχμικών επιδομάτων.
6. Μείωση των ωρών εργασίας σε 37,5 τη βδομάδα (όπως και στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα). Περιορισμός των ωρών συναλλαγής μέχρι τις 13.30.
7. Αναένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο, με βάση τα πραγματικά και αναγνωρισμένα πλασματικά χρόνια του προσωπικού.
8. Αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας στον

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 2

ΔΕΝ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ ΟΙ ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ

Τα αιτήματα που αποδέχτηκε ο εκπρόσωπος της εργοδοσίας κ. Πουλής, ακόμα και πριν από τις υπαναχωρήσεις του σε ορισμένα θέματα (πύκνωση επιδόματος πολυετίας, αναγνώριση προϋπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, ωράριο, έλεγχος των απολύσεων στις ιδιωτικές και ξένες Τράπεζες, κ.ά.).

ΔΕΝ ΚΑΛΥΠΤΟΥΝ ΤΟΝ ΚΛΑΔΟ

Παρά το γεγονός ότι λύνονται ορισμένα θέματα που καλύπτουν μικρές ή μεγάλες ομάδες συναδέλφων, τα σοβαρά θέματά μας (αποκατάσταση απώλειας εισοδήματός μας, γνήσια ΑΤΑ, φορολογικές ελαφρύνσεις, Δημοκρατικές αλλαγές στο πιστωτικό σύστημα, κ.ά.), παραμένουν άλυτα.

Μόνος δρόμος ο δρόμος του αγώνα που αρχίζει με την τριώρη στάση εργασίας την Τετάρτη 14/3 και ώρα 7.45' - 11

ΕΝΩΜΕΝΟΙ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΙΚΑΝΟΠΟΙΗΤΙΚΗ ΣΣΕ

— ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ

— ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ ΣΤΟ ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

ΔΕΝ ΔΕΧΕΤΑΙ Η ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ:

1) Αποκατάσταση της απώλειας του εισοδήματός μας για το 1982 και 1983.

2) Θεσμοθέτηση γνήσιου συστήματος ΑΤΑ από

1/1/84.

3) Αύξηση της ετήσιας άδειας (μετά τον 3ο χρόνο υπηρεσίας) σε 5 βδομάδες.

4) Ποσοστοποίηση και τιμαριθμοποίηση των δραχμικών επιδομάτων.

5) Μείωση των ωρών εργασίας σε 37,5 τη βδομάδα (όπως και στον υπόλοιπο Δημόσιο τομέα). Περιορισμός των ωρών συναλλαγής μέχρι τις 13.30'.

6) Αναένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο, με βάση τα πραγματικά και αναγνωρισμένα πλασματικά χρόνια του προσωπικού.

7) Αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα για την ένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο και επέκταση της αναγνώρισης του χρόνου υπηρεσίας στο Δημόσιο (στις Τράπεζες που δεν έχει αναγνωριστεί).

8) Ασφαλιστική κάλυψη ημερών απεργίας.

9) Καθορισμό ελαχιστου ορίου των οικογενειακών επιδομάτων στο εκάστοτε ποσό του 20ου κλιμακίου του

Ενιαίου μισθολογίου.

10) Κατάργηση των εργαλαβικών συμβάσεων καθαριότητας και ένταξη του ήδη απασχολούμενου προσωπικού καθαριότητας στους οργανισμούς των Τραπεζών.

11) Επίδομα 10% στους κατόχους πτυχίων ξένης γλώσσας.

Δε δέχεται
αποκατάσταση απώλειας
εισοδήματος γνήσια
ΑΤΑ,
τιμαριθμοποίηση
επιδομάτων κ.ά.

12) Επίδομα πτυχίου 5% για κάθε χρόνο σπουδών (για τους πτυχιούχους Ανωτάτων-Ανωτέρων σχολών και κατόχους τίτλων μεταπτυχιακών σπουδών και πτυχιούχους τραπεζικών ινστιτούτων. Για τους κατόχους Masters 25%.

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 4

ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΙΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΙΣ ΜΑΣ



Όταν παρθεί απόφαση απεργιακής κινητοποίησης από τα όργανα του κλάδου μας, είμαστε όλοι ενωμένοι

ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΙΕΚΔΙ- ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗ ΦΕΤΙΝΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 1

ιδιωτικό τομέα για την ένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο και επέκταση της αναγνώρισης του χρόνου υπηρεσίας στο δημόσιο (στις τράπεζες που δεν έχει αναγνωριστεί).

9. Ασφαλιστική κάλυψη ημερών απεργίας.

10. Καθορισμός ελάχιστου ορίου των οικογενειακών επιδομάτων στο εκάστοτε ποσό του 20ου κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου.

11. Κατάργηση των εργολαβικών συμβάσεων καθαριότητας και ένταξη του ήδη απασχολούμενου προσωπικού καθαριότητας στους Οργανισμούς των Τραπεζών.

12. Ένταξη των εργατών που έχουν συμπληρώσει — ή θα συμπληρώσουν στο μέλλον 5 χρόνια στην Τράπεζα — στους Οργανισμούς και τα κλιμάκια του ΕΜ (κλιμάκια κλητήρων). Οι προσληφείς στην κατηγορία αυτή να γίνονται μέχρι την ηλικία που προβλέπουν οι οργανισμοί για τους κλητήρες.

13. Επέκταση της πλασματικής προώθησης που χορηγήθηκε στο προσωπικό της Εθνικής το Φλεβάρη του 1982, σε όλες τις τράπεζες.

14. Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (καθαρίστριες, κέντρα μηχανογραφίας,

Καταμετρητές κλπ.).

15. Επίδομα 10% στους κατόχους πτυχίων Ξένης γλώσσας.

16. Επίδομα πτυχίου 5% για κάθε χρόνο σπουδών (για τους πτυχιούχους Ανωτάτων - Ανωτέρων Σχολών και κατόχους τίτλων μεταπτυχιακών σπουδών και πτυχιούχους τραπεζικών ινστιτούτων) — για τους κατόχους MASTERS 25% — για τους κατόχους DOCTORAT 30%.

17. Αύξηση των κονδυλίων για στεγαστικά δάνεια και μείωση του επιτοκίου για διευκόλυνση απόκτησης στέγης από τους εργαζόμενους.

18. Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας: Εξομείωση της στρατιωτικής θητείας πριν την πρόσληψη (βαθμολογικά, μισθολογικά και ασφαλιστικά) με τη στρατιωτική θητεία μετά την πρόσληψη.

19. Κατάργηση υπερωριών και πρόσληψη προσωπικού για όλες τις ανάγκες των τραπεζών.

20. Αντίστροφη εξομείωση στα διάφορα επιδόματα.

ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΤΙΣ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

α) Εξασφάλιση εφαρμογής ΣΣ εργασίας που υπογράφει η ΟΤΟΕ σ' όλες τις



Θα νεκρωθούν οι συναλλαγές αν η εργοδοσία συνεχίσει την αρνητική στάση της στα βασικότερα αιτήματά μας

τράπεζες. β) Να μην επεκταθεί η ισχύ του ν. 89/67 για την εξυπηρέτηση των δραστηριοτήτων των ξένων τραπεζών. γ) Εξασφάλιση των εργαζομένων στις ξένες τράπεζες (μελών των συλλόγων) σε περίπτωση μείωσης ή ολικής διακοπής των εργασιών τους.

ΜΟΡΦΕΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ Σ' ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Η ΟΤΟΕ θεωρώντας τη συμμετοχή σαν βασικό

στοιχείο του εκδημοκρατισμού του τραπεζικού συστήματος και εκτιμώντας την ιδιαίτερη σημασία των τραπεζών, ζητά την ευρύτερη εκπροσώπηση των εργαζομένων στη χάραξη, άσκηση και τον έλεγχο της πιστωτικής πολιτικής. Αυτό μπορεί να γίνει με την ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων και στα κεντρικά όργανα χάραξης της πιστωτικής πολιτικής και στα επιμέρους. Ετσι διεκδικούμε για όλες τις τράπεζες θεσμοθέτηση της συμμετοχής, σύμφωνα με τις αποφάσεις του 12ου συνέδριου της ΟΤΟΕ. Η θεσμοθέτηση της συμμετοχής των εργαζομένων στα διάφορα συμβούλια που έχουν σχέση με την υπηρεσιακή κατάσταση του προσωπικού, όπως: τοποθετήσεων, προαγωγών, μεταθέσεων, πειθαρχικής διαδικασίας κλπ., επιδιώκεται με την κατάρτιση κανονισμών λειτουργίας των παραπάνω υπηρεσιακών συμβουλίων, ώστε να διασφαλίζεται η λειτουργία τους με αδιάβλητα και αντικειμενικά κριτήρια. Τη συμμετοχή αυτή την εννοούμε με αποφασιστικό χαρακτήρα.

Για τις ξένες τράπεζες ζητάμε να διαμορφωθεί ένα ενιαίο θεσμικό πλαίσιο, το οποίο θα προβλέπει:

— Συγκρότηση και λειτουργία των ξένων τραπεζών με μορφή ανώνυμης εταιρίας, όπως και οι ελληνικές,

— αναθεώρηση των συμ-

βάσεων λειτουργίας τους, — θεσμοθέτηση επιτροπών ελέγχου της δράσης των ξένων τραπεζών, με συμμετοχή των εργαζομένων σ' αυτές, με στόχο την πληροφόρηση και έκφραση γνώμης των εργαζομένων για τα θέματα που τους αφορούν.

Συνάδελφοι,
Στην αποφασιστική
βρίσκεται ο κλάδος
όλων να εντεινούν
αγωνιστική ετοιμότητα
συμπειρωμένοι για
ΟΤΟΕ, ώστε η
ΣΣΕ να είναι θε
ολόκληρο τον κλάδο

ΕΛΕΓΧΟΣ ΤΙΜΩΝ - ΠΑΤΑΞΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΑΣ - ΑΚΡΙΒΕΙΑΣ - ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΣ ΕΙΣΑΓΩΓΩΝ

Για την προστασία της εργατικής τάξης από την κερδοσκοπία, χρειάζεται να παρθούν μέτρα, συγκεκριμένα μακριά από τη λογική της περιβόητης φιλελευθεροποίησης. Ετσι ζητάμε:

— αυστηρό έλεγχο των τιμών, ιδιαίτερα στα είδη πρώτης ανάγκης.

— πάταξη της κερδοσκοπίας — Παραδειγματική τιμωρία των κερδοσκόπων

ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Οι στόχοι της δημοκρατικής

Το τραπεζικό σύστημα είναι ο αιμοδότης της οικονομίας και μέσο διοχέτευσης της λαϊκής αποταμίευσης σ' αυτή. Από την κατεύθυνση λειτουργίας του εξαρτάται το είδος, ο ρυθμός και ο ρυθμός της επιχειρούμενης οικονομικής ανάπτυξης. Η ΟΤΟΕ επανειβεβαιώνει τη θέση της για λειτουργία του τραπεζικού συστήματος που θα στοχεύει στην οικονομική ανάπτυξη για απ' ευθείας όφελος του κοινωνικού συνόλου και όχι μέσα από τη χαριστική χρηματοδότηση των βιομηχάνων, των εφοπλιστών και των μεγαλεμπόρων, όπως έχει διαπιστώσει και η ίδια η κυβέρνηση.

Η ΟΤΟΕ, οργάνωση που εκφράζει αγωνιστικά το σύνολο των εργαζομένων στις τράπεζες έχοντας τις εμπειρίες από τα καθημερινά βιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων στην άσκηση της πίστης και έχοντας αίσθηση της ευθύνης και των υποχρεώσεων της απέναντι στο σύνολο των Ελλήνων εργαζομένων, θεωρεί ότι το πρόβλημα του τραπεζικού συστήματος, παράλληλα προς το εισοδηματικό, πρέπει να αποτελέσει το υπ. αριθμ. 1 πρόβλημα του κλάδου για το έτος 1984.

Η ΟΤΟΕ συντονίζει τη δράση της προς τα εξής σημεία:

α) Ενημέρωση της κοινής γνώμης, των κοινωνικών φορέων, για τις θέσεις της ΟΤΟΕ στο



Αντιπρόσωποι του ΣΥΕΤΕ στη διάρκεια ενημέρωσής τους από το Σύλλογο

ΚΗΣΕΙΣ ΣΥΜΒΑΣΗ

κή φάση που
δος, είναι χρέος
με την
ιότητα,
ύρω από την
εμβαση της
τική για
άδο.

—παροχή φτηνών υπη-
ρεσιών (ηλεκτρικό ρεύμα,
νερό, τηλέφωνο, συγκοι-
νωνίες) κατάργηση των ει-
δικών προνομίων των ξέ-
νων και ντόπιων μονοπω-
λιών,
—περιορισμό των εισα-
γωγών για τόνωση της
εγχώριας ζήτησης και πα-
ραγωγής.

ΜΕΤΡΑ ΣΤΗΝ ΑΜΕΣΗ ΚΑΙ ΕΜΜΕΣΗ ΦΟΡΟΛΟΓΙΑ

1. Μείωση των φόρων
που επιβάλλονται στην κα-
τανάλωση ειδών πρώτης
ανάγκης καθώς και των
φόρων επί των συναλ-

λαγών που πληρώνονται
από τα ευρύτερα λαϊκά
στρώματα.

2. Τιμαριθμοποίηση
των κλιμακίων φορολο-
γίας, που η απουσία της τα
τελευταία χρόνια αύξησε
δυσανάλογα τη φορολογία
των χαμηλών εισοδημά-
των.

3. Αύξηση του αφορο-
λόγητου όριου στις
600.000 (για μια τετραμε-
λή οικογένεια).

4. Αναμόρφωση των
φορολογικών συντελεστών
με μείωση στα χαμηλά
κλιμάκια και αύξηση στα
ανώτερα.

5. Κατάργηση των φο-
ροαπαλλαγών των μονο-
πωλιών και πάταξη της
φοροδιαφυγής για αύξηση
των εσόδων του δημοσίου
τομέα.

6. Απαλλαγή του εισο-
δήματος των μισθωτών
από το χαρτόσημο όπως
γίνεται στο δημόσιο.

ΡΙΖΙΚΗ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ν. 3239/55

Σύμφωνα με τις αποφά-
σεις του 12ου συνεδρίου
της ΟΤΟΕ.

της ΟΤΟΕ για τη εξυγίανση

τραπεζικό σύστημα, επιδιώκοντας κοινή δράση με
άλλες Συνδικαλιστικές Οργανώσεις και την Τοπι-
κή Αυτοδιοίκηση σε πανελλαδική κλίμακα.

β) Εξυγίανση του τραπεζικού συστήματος, στα
πλαίσια μιας πολιτικής που θα συμβάλλει στην
αντιμετώπιση της κρίσης, χωρίς τα βάρη να πέ-
φτουν στις πλάτες των εργαζομένων.

—Καθιέρωση δημόσιου διαχειριστικού ελέγχου
για τη διακρίβωση των όρων δανειοδοτήσεων,
καθώς και τη χρησιμοποίηση των πιστώσεων,
στις μεγάλες επιχειρήσεις και ειδικότερα των λε-
γόμενων προβληματικών ή υπερχρεωμένων επιχει-
ρήσεων. Καταλογισμός ευθυνών σε όποια επίπε-
δα διαπιστωθούν.

—Καθιέρωση ουσιαστικής συμμετοχής των ερ-
γαζομένων και στα όργανα έγκρισης των πιστώ-
σεων, ώστε να εξασφαλίζεται διαφάνεια σε όλες
τις διαδικασίες των μεγάλων χρηματοδοτήσεων.

γ) Επεξεργασία και προβολή μοντέλου εργατι-
κού ελέγχου για την άσκηση παρέμβασης των
εργαζομένων στις τράπεζες — και των άλλων
μαζικών φορέων: Αγροτικοί Συνεταιρισμοί, Ομο-
σπονδίες, Εργατικά Κέντρα, Τοπική Αυτοδιοίκη-
ση, ώστε το τραπεζικό σύστημα να λειτουργεί
στην επιθυμητή κατεύθυνση και να εφαρμόζει
πιστά τους κανόνες λειτουργίας και της χρηστής
διοίκησης.

ΜΗΝΥΜΑΤΑ ΣΥΜΠΑΡΑΣΤΑΣΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

● Στον αγώνα για μια σωστή ΣΣΕ '84

Έχει πρωταρχική σημασία οι ίδιοι οι Τραπεζοϋπάλλη-
λοι να αντιληφθούν ότι η κατάκτηση Συλλογικής Σύμ-
βασης που θα δικαιώνει τα αιτήματά μας εξαρτάται
κύρια από μας. Από το βαθμό πληροφόρησης και
ετοιμότητάς μας. Στην κατεύθυνση αυτή προσανατολι-
στηκε και η δράση των Επιτροπών Καταστημάτων, του
ΣΥΓΕΤΕ.

Σε πολλά καταστήματα έγιναν ήδη και συνεχίζουν να
γίνονται συγκεντρώσεις, και ομιλίες με ευθύνη των
Επιτροπών Καταστημάτων και με θέμα την ΣΣΕ '84.
Πρέπει ακόμα περισσότερο το θέμα της ΣΣΕ να αναλυ-
θεί και να προπορευθεί κάθε άλλης επί μέρους διεκδι-
κησης.

Από ΕΤΕ Ομονοίας για ΣΥΓΕΤΕ

Ψήφισμα της Επιτροπής
Κατ/τος Ομονοίας (155)
του ΣΥΓΕΤΕ Αθήνα 17.2.84

Ζητάμε την άμεση
αγωνιστική κινητοποίηση
του σωματίου και παράλ-
ληλα και του κλάδου σε
απάντηση της υπαναχώ-
ρησης της εργοδοσίας
στο ζήτημα της καταβο-
λής της ΑΤΑ όπως και για
την κωλίσια εργασία στην
ικανοποίηση άλλων αιτη-
μάτων μας και το προ-
χώρημα του διαλόγου για
τη ΣΣΕ του '84.

Από αντιπροσωπεία Σό- λωνος για ΣΥΓΕΤΕ 24.2.84

Προς το ΔΣ
Η συνέλευση των εργα-
ζομένων στο κατ/μα Σό-
λωνος εκφράζει την ανη-
συχία της για τη μέχρι
τώρα πορεία της ΣΣΕ.

Δηλώνει ομόφωνα ότι
είναι σταθερά στο πλευρό
του ΣΥΓΕΤΕ και της ΟΤΟΕ
για μια αγωνιστική διεκδι-
κηση σωστής ΣΣΕ που να
προωθεί την άνοδο του
βιοτικού επιπέδου των ερ-
γαζομένων και την αλλα-
γή στο τραπεζικό σύστη-
μα, σύμφωνα με τις τελευ-
ταίες ομόφωνες αποφά-
σεις του ΓΣ της ομοσπον-
δίας μας.

Από Πάτρα 225 για ΣΥΓΕΤΕ

Συνάδελφοι,
Η Γενική Συνέλευση του
καταστήματός μας της
29.2.84 στηρίζει όλα τα
αιτήματα της ΟΤΟΕ που
περιλαμβάνονται στην κα-
ταγγελία της σύμβασης
και βρίσκεται σε
αγωνιστική ετοιμότητα
για τη διεκδίκησή τους,
με τη βεβαιότητα που
προκύπτει από τη μέχρι
σήμερα εμπειρία μας ότι
τη νίκη φέρνει η ενότητα
και ο αγώνας παράλληλα
ζητάμε τη ριζική τροπο-
ποίηση του νόμου
3239/55 πράγμα που σω-
στά επισημαίνει η ΓΣΕΕ
και η ΑΔΕΔΥ και η Ομο-
σπονδία μας.

Από Αίγιο προς ΣΥΓΕΤΕ

Με συζήτηση που έγινε
στο κατάστημα Αιγίου
αποφασίστηκε από τη
συντριπτική πλειοψηφία
των συναδέλφων
αγωνιστική συμπαράστα-
ση στις προσπάθειες του
συλλόγου για την υλο-
ποίηση των αποφάσεων
της ΟΤΟΕ.

Από ΕΤΕ Μοναστηρακίου 102

Προς τον ΣΥΓΕΤΕ 8.3.84
Εμείς οι εργαζόμενοι
της Εθνικής Τράπεζας της
Ελλάδος ΑΕ υποκατάστη-
μα Μοναστηρακίου 102
που συγκεντρωθήκαμε
χτες 7.3.84 στο κατ/στη-
μά μας διαπιστώνοντας
εξάντληση χρονικών περι-

κησης.

Μετά τις συνελεύσεις - συγκεντρώσεις στα καταστή-
ματα είναι ιδιαίτερα εποικοδομητικό, ότι με ευθύνη της
επιτροπής κατ/των συγκεντρώνονται και ενοποιούνται
οι προβληματισμοί και οι θέσεις των συναδέλφων για
το ζήτημα της Συλλογικής Σύμβασης. Το σύνολο τους
αποτελεί πολύτιμο γνώμονα για τον καθορισμό της
πορείας του κλάδου στην επίτευξη των στόχων μας.

Επιδίωξη είναι να ενεργοποιηθεί πάνω στο ζήτημα
κάθε συνάδελφος. Δημοσιεύουμε μερικά τέλεξ, που
πήραμε από διάφορες μονάδες όπου οι εργαζόμενοι
μαζεύτηκαν και συζήτησαν για τη φετινή ΣΣΕ και την
προοπτική αγωνιστικής διεκδίκησής τους.

Από Πειραιά

Η επιτροπή του κατ/τος

θωρίων και κωλίσια εργασία
της εργοδοσίας στις δια-
πραγματεύσεις με την
ΟΤΟΕ συμπαρατασσόμα-
στε μαζί σας ενωμένοι
στον κοινό διεκδικητικό
αγώνα για υπογραφή σω-
στής συλλογικής σύμβα-
σης εργασίας.

Από Πειραιά
Η επιτροπή του κατ/τος

Πειραιά (190) εκφράζει
την ανησυχία της για την
καθυστερήση της υπο-
γραφής της συλλογικής
σύμβασης 1984.

Εκφράζει την
αγωνιστική της συμπαρά-
σταση στην ΟΤΟΕ
και απαιτεί άμεση αποδοχή
των δικαιωμάτων
του κλάδου.

ΕΠΕΙΔΗ Θ' ΑΡΧΙΣΟΥΝ ΠΑΛΙ ΜΕΡΙΚΟΙ ΝΑ ΜΙΛΟΥΝ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΜΑΣ

Το εισόδημά μας έχει υποστεί σημαντικές
απώλειες απ' τις επιθέσεις του πληθωρισμού
και του νόμου για την απαγόρευση των αυ-
ξήσεων, τον ετεροχρονισμό της ΑΤΑ. (Η με-
λέτη που έχει γίνει από την ΟΤΟΕ δείχνει ότι
το εισόδημά μας έχει μια απώλεια το '82 και
'83 της τάξης του 14%).

Δεν θα επιτρέψουμε καμιά παραπέρα
μείωση. Με την κατάργηση του απαγορευτι-
κού νόμου και την αναπροσαρμογή των κλι-
μακίων της ΑΤΑ διαπραγματευόμαστε από
καλύτερη θέση. Βέβαια η στάση ως τώρα

της εργοδοσίας και η γενικότερη επίθεση της
ολιγαρχίας στα εισοδήματα των εργαζομέ-
νων δεν αφήνει περιθώρια εφησυχασμού. Ο
κλάδος πρέπει να βρίσκεται ενωμένος και
αποφασισμένος να επιβάλει, αν χρειαστεί, τη
λύση των προβλημάτων του μέσα από τη
ΣΣΕ.

Η πρόκληση των κερδών των βιομηχάνων
σε αντιπαράθεση με τη λιτότητα των δικών
μας αμοιβών μπορεί να απαντηθεί με την
αποφασιστική και μαζική μας παρέμβαση στη
διεκδίκηση ΣΣΕ.

Μέσος όρος μικτών αποδοχών του Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας, μηνός Ιανουαρίου '84

Μισθός μέχρι δρχ.	Αφορά αριθμό εργαζομένων	Αφορά ποσοστό %
30.000	146	1,14
35.000	385	3,01
40.000	1.581	12,36
45.000	886	6,93
50.000	1.547	12,10
55.000	1.773	13,86
60.000	1.093	8,55
65.000	602	4,71
70.000	1.049	8,20
75.000	611	4,78
80.000	308	2,41
85.000	276	2,16
90.000	398	3,11
95.000	820	6,41
100.000	707	5,53
105.000	177	1,38
110.000	63	0,49
115.000	366	2,86
ΣΥΝΟΛΟ	12.788	99,99

Από τα παραπάνω στοιχεία προκύπτει ότι
σε σύνολο 12.788 εργαζομένων σήμερα στην
Εθνική Τράπεζα, το μεγαλύτερο ποσοστό
(57,9%) παίρνει μικτό μισθό που δεν ξεπερνά
τις 60.000 δρχ. δηλαδή πιο κάτω από το «όριο
φτώχειας» που ορίζει η ίδια η κυβέρνηση για
τη διαβίωση μιας τετραμελούς οικογένειας.

Ενα μικρότερο ποσοστό (20,10%) έχει απο-
δοχές που κυμαίνονται από 65-80 χιλιάδες,
ένα ακόμη μικρότερο ποσοστό (17,2%) έχει
αποδοχές από 85-100 χιλιάδες και μόνο ένα
ελάχιστο ποσοστό (4,7%) έχει αποδοχές της

τάξης των 105-115 χιλιάδων.

Όλα τα παραπάνω ποσά μειώνονται σημαν-
τικά από τις υψηλές κρατήσεις (φορολογίες,
ταμεία κ.λ.π.) που κυμαίνονται από 20-40%
περίπου.

Σημείωση:

* Στους υπολογισμούς μας περιλαμβάνονται
όλες οι αποδοχές (επιδόματα, ΑΤΑ κ.λ.π.)
της μισθοδοσίας Ιανουαρίου '84.

* Λέγοντας «μέσο όρο», εννοούμε το σύνολο
των αποδοχών διά του αριθμού των υπαλ-
λήλων του αντίστοιχου «κλιμακίου».

ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΜΑΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΤΟΥ ΑΓΩΝΑ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 1

Για τους κατόχους Doctorat 30%.

13) Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας. Εξομοίωση της στρατιωτικής θητείας πριν την πρόσληψη (βαθμολογικά, μισθολογικά και ασφαλιστικά) με τη στρατιωτική θητεία μετά την πρόσληψη.

14) Αντίστροφη εξομοίωση στα διάφορα επιδόματα.

Επίσης υπάρχουν αρνητικές απαντήσεις έλλειψη απαντήσεων σε όσα έχουν σχέση με αρμοδιότητα της κυβέρνησης, δηλαδή:

α) Μορφή ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων σ' όλες τις Τράπεζες.

β) Έλεγχος τιμών - πάταξη κερδοσκοπίας, ακρίβειας, περιορισμός εισαγωγών.

γ) Ριζική τροποποίηση του 3239.

δ) Μέτρα στην άμεση και έμμεση φορολογία.

ε) Μέτρα για το Δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος.

Δημοσιεύουμε στη συνέχεια το πλήρες τελικό κείμενο της απάντησης του διαπραγματευτή των Τραπεζών όπως παραδόθηκε ανυπόγραφο στον πρόεδρο της ΟΤΟΕ το πρωί της 12.3.1984.

ΤΟ ΚΕΙΜΕΝΟ ΤΗΣ ΑΠΑΝΤΗΣΗΣ ΤΟΥ κ. ΠΟΥΛΗ

Προς την ΟΤΟΕ

Αθήνα, 11 Μαρτίου 1984

Σε συνέχεια προηγούμενου σημειώματός μου και των συζητήσεων της 9.3.84 σας γνωρίζω τις τελικές διαπραγματευτικές θέσεις των Τραπεζών στα αιτήματα που περιέχει η καταγγελία της Σ.Σ. 28.12.1984 και στα αιτήματα που παρουσιάστηκαν μέχρι 8.3.1984. Οι θέσεις αυτές ισχύουν με την προϋπόθεση συμφωνίας για υπογραφή Σ.Σ. κατά την πρώτη συνάντησή μας.

Γενικά σχόλια για τα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα που έχουν οικονομικές συνέπειες.

Η διεθνής δυσμενής οικονομική συγκυρία των τελευταίων χρόνων και η ειδικότερη ανάλογη επίπτωση και στην εθνική μας οικονομία έχουν επηρεάσει εξαιρετικά δυσμενώς την οικονομική κατάσταση των Τραπεζών. Η τρέχουσα περίοδος χαρακτηρίζεται από ουσιαστική μείωση της δραστηριότητας των αγορών μας με απ' ευθείας επίδραση στα μικτά έσοδα των τραπεζών και στη συνέχεια στις οικονομικές τους δυνατότητες αύξησης των εξόδων λειτουργίας τους μέσα στα οποία κινούνται και οι μισθολογικές παροχές του προσωπικού τους. Παράλληλα οι Τράπεζες αντιμετωπίζουν ένα μεγάλο αριθμό δύσκολων προβλημάτων που σχετίζονται με τους τραπεζικούς κινδύνους που έχουν αναληφθεί στο παρελθόν, με την υποχρέωση στήριξης επιχειρήσεων που έχουν τε-

ράστια σημασία για το οικονομικό, παρόν (απασχόληση) και το μέλλον (παραγωγή και ανάπτυξη του τόπου), με τα προβλήματα εκσυγχρονισμού και παραγωγικότερης οργάνωσής τους κλπ. Ετσι οι δυνατότητες ικανοποίησης οικονομικών αιτημάτων ξεπερνούν την αντίληψη του κόστους και σχετίζονται κατά άμεσο τρόπο με οικονομικές δυνατότητες με τις άμεσες συνέπειές τους στην κεφαλαιακή τους υγεία και δυνατότητες ανάπτυξης.

Βασική προϋπόθεση απορροφήσεως πρόσθετων οικονομικών παροχών είναι η πραγματική ανάπτυξη των μικτών εσόδων τα οποία με τη σειρά τους εξαρτώνται άμεσα από τις δυνατότητες της οικονομίας που υπηρετούν.

Όσο αφορά στα θεσμικά αιτήματα που δεν συνεπάγονται μεγάλες οικονομικές επιβαρύνσεις η κατ' αρχήν θέση των Τραπεζών είναι ευνοϊκή ιδιαίτερα δε σ' εκείνα που είτε διεκδικούνται με την παρούσα Σ.Σ. είτε όχι αφορούν στην άνοδο του επαγγελματικού επιπέδου, αποκέντρωσης κλπ.

Σε σχέση με τα ειδικά θέματα οι θέσεις των Τραπεζών είναι οι ακόλουθες:

1) ΑΤΑ 1984

Προτείνεται η χορήγηση ΑΤΑ ως εξής:

1) Χορήγηση ΑΤΑ 1984 κατά τετράμηνο και σε ποσοστά που δεν θα υπερβαίνουν την εξέλιξη των τιμών για κάθε τετράμηνο το ΜΑΪΟ, ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟ 1984. Οι κλίμακες εφαρμογής όπως παρακάτω:

1 - 50.000 100%
50.001 - 75.000 50%
75.001 εκ 100.000 25%

2) Κάλυψη με την υπογραφή Σ.Σ. των ήδη χορηγηθεισών ΑΤΑ Γ' τετραμήνου '83.

2) Θέσπιση μέτρων για την προστασία της μητρότητας:

α. Δημιουργία βρεφονηπιακών σταθμών:

● Ένας μεγάλος αριθμός συναδέλφων εξυπηρετείται ήδη σε ιδιόκτητους σταθμούς. Οι Τράπεζες θα έβλεπαν ευνοϊκά μια γενικότερη ρύθμιση του θέματος, μέσα στα πλαίσια της αντίστοιχης συνολικής πολιτικής του αρμόδιου κρατικού φορέα. Παράλληλα και για όσο διάστημα δεν έχουμε οριστική λύση οι Τράπεζες δέχονται

να καταβαλλουν τα 2/3 της σχετικής πραγματικής δαπάνης σε συμβεβλημένους σταθμούς ιδιωτικούς ή άλλους. Η συμμετοχή αυτή των Τραπεζών δεν θα υπερβαίνει το ποσό των δρχ. 7.000 μηνιαίως και βέβαια θα συμψηφίζονται σ' αυτό τα πλέον του 1/3 ποσά συμμετοχής ταμείων προνοίας, υγείας κλπ.

β. Άδεια τοκετού 4 μηνών:

Οι Τράπεζες αποδέχονται την επέκταση της άδειας τοκετού στους 4 μήνες. Για το διάστημα αυτό θα καταβάλλονται 4 μισθοί. Σ' αυτούς θα συμψηφίζονται οποιαδήποτε ποσά που καταβάλλονται γι' αυτήν την αιτία από ασφαλιστικά ταμεία κλπ.

γ. Επίδομα τοκετού:

Χορηγούνται 80.000 δρχ. Συμψηφίζονται τα ποσά που καταβάλλονται από ασφαλιστικά ταμεία και προγράμματα ασφάλισης των Τραπεζών.

3) Πύκνωση του επιδόματος πολυετίας:

Χορηγείται μετά τη συμπλήρωση 3ετούς υπηρεσίας ανά έτος.

4) Μείωση ωρών εργασίας:

Το ωράριο συμφωνείται σε:

ΔΕΥΤΕΡΑ 8 - 15.30
ΤΡΙΤΗ ΕΩΣ ΚΑΙ ΠΕΜ-ΠΤΗ 7.45 - 15.30 και
ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 7.45 - 15.20

5) Μισθολόγιο καθαριστών:

Αναεντάξη στο ΙΙ κλίμακιο με την 1.1.82 με οικονομικές συνέπειες από 1.1.84.

6) Αναγνώριση χρόνου υπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα:

Αναγνωρίζονται μέχρι 2 χρόνια συνολικά. Η εφαρμογή θα γίνει 1 χρόνος 1.10.84 και 1 χρόνος 1.10.85. Δεν καλύπτει όσους εντάχθηκαν σε ανώτερο του εισαγωγικού βαθμού ή κλίμακιο για τα αντίστοιχα χρόνια.

7) Εργολαβικές συμβάσεις:

Θα γίνεται λελογισμένη χρήση και θα κατοχυρώνεται δια των συμβάσεων η τήρηση της εργατικής νομοθεσίας.

8) Μισθολόγιο εργατών:

Με τον 4ο χρόνο πραγματικής υπηρεσίας θα ακολουθούν το μισθολόγιο των κλητήρων αρχίζοντας από το 4ο κλίμακιο και τα προβλεπόμενα από τους οργανι-

σμούς.
9) Πλασματική προώθηση μη πτυχιούχων

Θα καλυφθεί σε όλες τις Τράπεζες για όσους προσελήφθηκαν μέχρι 12.1.72 και για ένα χρόνο μισθολογικά (για όσες Τράπεζες δεν το έχουν ήδη χορηγήσει).

10. Ανθυγιεινοί χώροι:

Σε κάθε Τράπεζα θα συσταθεί επιτροπή από εκπροσώπους της Τράπεζας, του συνδικαλιστικού οργάνου και γιατρό του υπουργείου Εργασίας που θα διαπιστώνει την ανθυγιεινότητα του χώρου. Μέχρις ότου ληφθούν τα απαραίτητα διορθωτικά μέτρα θα καταβάλλεται επίδομα 12% και πρόσθετη ετήσια άδεια 7 ημερών σε όσους εργάζονται μόνιμα στους χώρους αυτούς (υπόγεια, χημικά, θόρυβοι). Η ίδια διαδικασία και ρύθμιση θα ισχύει για τους χειριστές Η/Υ, χειρίστριες εισαγωγής στοιχείων, τηλεφωνητές και καταμετρητές.

11) Στεγαστικά δάνεια:

Συμφωνείται, με την προϋπόθεση έγκρισης των νομισματικών αρχών όπου χρειάζεται:

— Επέκταση της διάρκειας του δανείου σε 35 χρόνια.

— Περίοδος χάριτος 24 μηνών.

— Αύξηση ποσού σε δρχ. 3 εκατομμύρια

— Αποπληρωμή με παρακράτηση και από την σύνταξη

— Εγγραφή 2ης υποθήκης όπου υπάρχει συμπληρωματικό δάνειο για την αυτή αιτία με υποχρεωτική 1η υποθήκη.

— Αντιμετάθεση μέχρι του 1/3 των τοκοχρεολυσίων των πρώτων 5 ετών στα έτη 10-35

— Κοινός κανονισμός στεγαστικών δανείων με συμμετοχή εκπροσώπων του προσωπικού.

— Θα αντιμετωπίζονται ευνοϊκά στεγαστικοί συνεταιρισμοί του προσωπικού.

12. Υπερορίες:

Επιδιώκεται η εφαρμογή των κυβερνητικών κατευθύνσεων για δραστική μείωση.

13) Απορρόφηση εργαζομένων στις Ξ. Τράπεζες:

Όπως και στο παρελθόν οι τράπεζες θα απορροφούν τους απολυόμενους λόγω παύσεως εργασιών στην Ελλάδα. Θα προηγούνται όπου χρειάζεται κυβερνητικές εγκρίσεις..

ΟΙ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΟΙ ΤΩΝ ΚΑΤ/ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΠΟΡΟΙ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΡΟΥΡΗΣΗ ΤΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΣ

ΜΗΝΥΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΕΙΣ ΣΥΕΤΕ ΣΕ ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΜΟΝΑΔΕΣ
Αθήνα, 12-3-84

Ο κλάδος αρχίζει τις αγωνιστικές του κινητοποιήσεις από την Τετάρτη 14-3-84 με 3ωρη απεργιακή κινητοποίηση 7.45 - 11 π.μ. Στην αγωνιστική μας προσπάθεια καθοριστικό ρόλο και ευθύνη θα έχουν οι αντιπρόσωποι των κατ/των που πρέπει να ενημερωθούν πλήρως και να φροντίσουν για την επιτυχία του αγώνα με την πληροφόρηση και ενεργοποίηση του κάθε συναδέλφου, με την περιφρούρηση του αγώνα.

Όλοι οι αντιπρόσωποι καλούνται σε συσκέψεις που διοργανώνει το ΔΣ στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ Σοφοκλέους 15. Τα γραφεία του ΣΥΕΤΕ θα είναι συνέχεια ανοιχτά τα απογεύματα. Καλούνται οι αντιπρόσωποι να περνούν από τα γραφεία του ΣΥΕΤΕ για βοήθεια στις πρακτικές δουλιές που υπάρχουν και ό,τι άλλο χρειαστεί.

ΓΙΑ ΤΟ ΔΣ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

14) Ειδικές περιοχές:

Θα συντέμνεται ο χρόνος παραμονής των υπαλλήλων που δεν είναι μόνιμοι κάτοικοι και δεν προσλήφθηκαν ειδικά γι' αυτές. Επίσης θα λαμβάνονται όλα τα απαραίτητα μέτρα για τη βελτίωση των χώρων εργασίας.

15) Συμμετοχή των εργαζομένων:

Ηδη κατοχυρώνεται από τους οργανισμούς για τα εργασιακά θέματα και πολλές τράπεζες έχουν ήδη εκπροσώπους στα Δ.Σ. Το θέμα θα αντιμετωπιστεί με την έκδοση των Π.Δ. του Ν. 1385.

16) Επιτροπή Μισθολογίου Επιδομάτων:

Οι τράπεζες δεν επιθυμούν κατ' αρχήν την τόσο σύντομη επανεξέταση του μισθολογίου. Όμως στο πλαίσιο της συμφωνίας μπορεί να γραφτεί ότι οι τράπεζες θα εξετάσουν τα πορίσματα — προτάσεις της μελέτης σ' αυτό το θέμα μέσα βέβαια στο πλαίσιο των λειτουργικών αναγκών τους και των οικονομικών δυνατοτήτων τους.

17) Ίδρυση φορέα:

Οι τράπεζες αντιμετωπίζουν ευνοϊκά τις συνεταιριστικές πρωτοβουλίες (προμηθευτικοί, καταναλωτικοί συν/σμοί) της ΟΤΟΕ. Μόλις εγκριθούν από τις Τράπεζες συγκεκριμένες και τεκμηριωμένες τεχνικο-οικονομικές μελέτες για τις παρ'άνω δραστηριότητες και τις ανάγκες των σχετικών φορέων, οι τράπεζες θα συμβάλλουν ανάλογα με το ρυθμό υλοποίησης σε κεφάλαια, δανειακή και τεχνική υποστήριξη και άλλα μέτρα που θα κριθούν αναγκαία για να ανταποκρίνονται οι φορείς στον παραπάνω κοινωνικό τους σκοπό.

18) Λογιστικοί - Ταμειακοί κλάδοι - Δακτυλογράφοι:

Οι σχετικές ρυθμίσεις θα γίνονται μετά από μελέτη του θέματος και κατά τράπεζα. Όμως οι Τράπεζες δεχονται οπωσδήποτε τον εμπλουτισμό των καθηκόντων όπου είναι δυνατόν και τον καθορισμό ανώτατου χρόνου ταμειακής υπηρεσίας και αποκλειστικής δακτυλογραφικής υπηρεσίας στα 10 χρόνια ανάλογα με διαφορές των σχετικών κατά Τράπεζα λειτουργικών θεμάτων.

19) Συμπληρωματική ασφάλιση:

Κατά τράπεζα θα μελετηθεί ευνοϊκά η συμπληρωματική ασφάλιση θανάτου, ατυχημάτων.
20) Έλλειμματα ταμιακών
Το θέμα θα μελετηθεί ευνοϊκά από τις Τράπεζες. Προϋπόθεση για τη λύση του είναι η ύπαρξη κατάλληλων ασφαλιστικών προγραμμάτων.

21) Κάλυψη ημερών ασθενείας:

Θα καταβάλλονται οι μισθοί για ασθένεια και για όση περίοδο καλύπτεται από τους φορείς υγείας. Θα συμψηφίζονται τα ποσά που χορηγούνται από τους φορείς υγείας και τα ασφαλιστικά προγράμματα των Τραπεζών.

22) Γονική άδεια:

Χορηγείται γονική άδεια μέχρι 2 ετών άνευ αποδοχών και μέχρι 2 παιδιά. Αναλαμβάνεται η ασφαλιστική κάλυψη υγείας όταν δεν καλύπτεται από τον/την σύζυγο.

23) Προσωπικά δάνεια:

Χορηγούνται μέχρι 3 μισθοί για έκτακτες ανάγκες και μέχρι 2 μισθοί για αιτιολογημένες ανάγκες. Εξόφληση σε 36 δόσεις. Επανάχορηγηση μετά τη μείωση στο επίπεδο του 1 μισθού. Συνολικό όριο για κάθε τράπεζα το μικτό μισθολόγιο 1 μηνός. Οι σχετικοί κανονισμοί και διαδικασίες θα γίνουν από κάθε τράπεζα. Το επιτόκιο θα καθορισθεί κατά τράπεζα.

ΑΞΙΩΝΟΥΜΕ ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑ

«Δυο χρόνια και πάνω από την ανάληψη των καθηκόντων της κυβέρνησης του ΠΑΣΟΚ, ο αντεργατικός νόμος 3239 εξακολουθεί να ισχύει. Η εργατική τάξη δεν δέχεται να παραμένει ο νόμος αυτός, που στο παρελθόν είχε χρησιμοποιηθεί για αντεργατικές μεθοδεύσεις.

Η ΟΤΟΕ αξιώνει την άμεση τροποποίηση του Νόμου 3239/55 στην κατεύθυνση της κατοχύρωσης πραγματικά ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, χωρίς κρατικές παρεμβάσεις και της κατάργησης της υποχρεωτικής διαιτησίας».

Η Ομοσπονδία μας.

Ζητά:

να προχωρήσουν οι ελεύθερες διαπραγματεύσεις με ουσιαστικό διάλογο εργαζομένων-εργοδοτών, χωρίς υποχρεωτική διαιτησία και να μην επιχειρηθεί δίωξη εναντίον των απεργών.

Καλούμε την κυβέρνηση:

να προχωρήσει στην άμεση και ριζική τροποποίηση του 3239/55, στην κατεύθυνση της κατοχύρωσης πραγματικά ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, χωρίς κρατικές παρεμβάσεις.

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΟΤΟΕ