

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΓΕΝΑΡΗΣ  
1984

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ  
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ  
(Σοφοκλέους 15)  
ΤΗΛ. 3211.617-3247.761  
ΑΡΙΘΜ. ΦΥΛ. 452  
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Όπως θα παρουσιαστεί για έγκριση στη Γενική  
Συνέλευση του Συλλόγου μας στις 18 Φλεβάρη 1984

## Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ ΤΩΝ ΤΕΛΕΥΤΑΙΩΝ ΕΠΤΑ ΜΗΝΩΝ

Ο απολογισμός που θα διαβάσετε έχει κάποιο καινούριο χαρακτηριστικό. Είναι απολογισμός ενός Διοικητικού Συμβουλίου που εκλέχτηκε με απλή αναλογική. Η δράση του ΔΣ που απολογείται αφορά αποφάσεις που πάρθηκαν στο τελευταίο εξάμηνο με τη συμμετοχή όλων των συνδικαλιστικών τάσεων. Είναι ιδιαίτερα σημαντικό να τονίσουμε ότι οι αποφάσεις αυτές δεν είχαν μια διαμορφωμένη εκ των προτέρων πλειοψηφία. Ποικιλόμορφα συμμετείχαν όλες οι τάσεις θετικά ή αρνητικά σε κάθε απόφαση.

Χρειάζεται να προσεχθεί αυτή η ιδιαιτερότητα για να εξαχθούν και τα σωστά συμπεράσματα. Ενα πρόσθετο στοιχείο είναι το μικρό χρονικό διάστημα που αφορά αυτός ο απολογισμός. Το ΔΣ συστάθηκε σε σώμα στις 30-6-1983.

Συνεπώς ήταν πολύ μικρό το χρονικό διάστημα για να προγραμματιστεί, να αναπτύξει τη δράση του και να φέρει αποτελέσματα αυτή η δράση.

Όμως η λειτουργία της απλής αναλογικής — καθοριστικό στοιχείο για την ποιοτική και ποσοτική ανάπτυξη του συνδικαλιστικού κινήματος — αποτέλεσε σοβαρή προωθητική δύναμη για να υπάρχουν έστω και σ' αυτό το μικρό χρονικό διάστημα ρυθμίσεις θεμάτων βήματα μικρά ή μεγάλα σε γενικότερα ζητήματα, προσανατολισμός σε ταξική κατεύθυνση.

Το κείμενο του απολογισμού (διοικητικού και οικονομικού) εγκρίθηκε στη συνεδρίαση της 26-27/1/84 από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ με 10 ψήφους υπέρ, 7 κατά και 3 λευκά.

ΣΑ, κ.ά.).

Η κυβέρνηση ακολούθησε μια πολιτική που προσπαθεί να ξεπεράσει την οικονομική κρίση φορτώνοντας τα βάρη της κρίσης στους εργαζόμενους. Πολιτική που όπως έχει διαπιστώσει και το 12ο συνέδριο της ΟΤΟΕ δεν οδηγεί στο ξεπέρασμα της κρίσης, δεν οδηγεί στην ανασυγκρότηση της οικονομίας της χώρας μας και είναι αντίθετη με τα συμφέροντα των εργαζομένων. Μπροστά στην αντίδραση των εργαζομένων που ζητούσαν αναπροσανατολισμό της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης, εκδηλώθηκαν μέτρα όπως η νομοθετική απαγόρευση των αυξήσεων, ο ετεροχρονισμός της ΑΤΑ, η νομοθετική απαγόρευση του όπλου της απεργίας με την ψήφιση που περιβάλλουν το άρθρο 4 του Ν. 1365.

— Στο νευραλγικό τομέα της οικονομίας που εργαζόμαστε, δεν έγιναν ουσιαστικά βήματα σε μια κατεύθυνση αλλαγής. Ο εκδημοκρατισμός και η εξυγίανση στις Τράπεζες δεν έχει προχωρήσει.

### Η ΔΡΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

Το συνδικαλιστικό κίνημα ανέπτυξε μια πολύμορφη δραστηριότητα μέσα στο 1983. Είχε σωστό — γενικά — προσανατολισμό με δι-

### ΝΑ ΠΑΡΟΥΜΕ ΤΑ ΜΕΤΡΑ ΜΑΣ

(για όλο το Λαό)

να μην γίνει η

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ  
ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΗ



### Απαιτούμε

- ΔΗΜΟΣΙΟ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟ ΕΛΕΓΧΟ ΣΤΙΣ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΜΕ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
  - ΤΑ ΧΡΕΗ ΝΑ ΠΛΗΡΩΘΟΥΝ ΑΠΟ ΤΟΥΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΥΣ ΚΑΙ ΟΧΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΚΑΙ ΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΛΑΟ
  - ΕΡΕΥΝΑ ΣΕ ΒΑΘΟΣ ΚΑΙ ΚΑΤΑΛΟΓΙΣΜΟ ΕΥΘΥΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΑΡΑΝΟΜΕΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΘΑΛΑΣΣΟΔΑΝΕΙΑ
- ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

εκδικήσεις που εναρμόνιζαν τη λύση των ειδικότερων και των κλαδικών θεμάτων με τα γενικότερα προβλήματα που αντιμετωπίζει η εθνική οικονομία και η εργατική τάξη. Διεκδίκησε παράλληλα τα οικονομικά αιτήματα και τις θεσμικές αλλαγές. Το σ.κ. αντιπάλωσε με ιδιαίτερη οξύτητα τη νομοθετική απαγόρευση των αυξήσεων και την επιβολή του άρθρου 4. Τεράστιες και μαχητικές κινητοποιήσεις εκδηλώθηκαν, που εκφράζουν τη θέληση της εργατικής τάξης να καταργηθεί το άρθρο 4 και ν' αγνοηθεί στην πράξη. Η ΟΤΟΕ τράβηξε ένα μεγάλο βάρος αυτού του αγώνα.

Τα σοβαρά προβλήματα της οικονομικής κρίσης ιδιαίτερα η ανεργία, η στάση της Κυβέρνησης και αρκετές ελλείψεις του σ.κ., δεν επέτρεψαν τουλάχιστον για το 1983 να υπάρχουν ου-

σιαστικά αποτελέσματα από τους αγώνες των εργαζομένων για τη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου, επενδύθηκε όμως για σοβαρή προσπάθεια για ουσιαστικά αποτελέσματα μέσα στο 1984.

Υπήρχαν ορισμένα θετικά βήματα στον εκδημοκρατισμό του σ.κ. Εγιναν συνέδρια στις Δευτεροβάθμιες Οργανώσεις και στη ΓΣΕΕ, χωρίς όμως να εκφράζονται ανάθεμα οι συσχετισμοί των δυνάμεων που υπάρχουν στους εργαζόμενους.

Η ΟΤΟΕ συνέβαλε στους πιο πάνω αγώνες. Αντιμετώπισε κι άλλα σοβαρά θέματα όπως το ΕΣΥ, συνέβαλε στον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος, παρέμβηκε σε θέματα που αφορούν το πιστωτικό σύστημα στο ρόλο των ξένων τραπεζών. Σχετικά με τη μη υπογραφή ΣΣΕ οι πιο πάνω λόγοι που επέδρασαν σ' όλο ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 3

### ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ ΚΑΙ ΣΕ ΔΙΕΘΝΕΣ ΕΠΙΠΕΔΟ

Το συνδικαλιστικό κίνημα στην Εθνική και γενικότερα στις Τράπεζες ανέπτυξε τη δράση του μέσα σε δύσκολες συνθήκες. Σε διεθνές επίπεδο η οικονομική κρίση των χωρών του καπιταλισμού, η όξυνση του ψυχροπολεμικού κλίματος από τις φιλοπόλεμες δυνάμεις με κύρια ευθύνη των ΗΠΑ επέβαλαν μια βαριά ατμόσφαιρα στις διεθνείς σχέσεις.

Κορυφαίο αρνητικό γεγονός ήταν η εγκατάσταση των πυραύλων Πέρσινγκ 2 και Κρουζ που έφτασαν πιο κοντά τη διεθνή κοινότητα στο χείλος της πυρηνικής καταστροφής. Ταυτόχρονα όμως σηκώθηκε ένα τεράστιο κύμα διαμαρτυριών και φιλειρηνικών εκδηλώσεων σ' όλο τον κόσμο με στόχο τη μη εγκατάσταση των αμερικάνικων πυραύλων στην Ευρώπη, για ειρήνη και αποπλισμό στην Ευρώπη και σε όλο τον κόσμο.

Πολύμορφες κι ενωτικές κινητοποιήσεις έκανε το φιλειρηνικό κίνημα και στη χώρα μας: Ο ΣΥΕΤΕ και η ΟΤΟΕ συνέβαλαν σ' αυτή την προσπάθεια. Συμμετείχαν στις ενωτικές και αγωνιστικές προσπάθειες των κινημάτων ειρήνης με



Η Πρόεδρος και ο Γεν. Γραμματέας του ΣΥΕΤΕ σδ. Ι. Ζερβάκη και Α. Καλύβη.

τους πιο πάνω στόχους, και ακόμη, για την έξοδό μας από το ΝΑΤΟ, την απομάκρυνση των πυρηνικών όπλων και των βάσεων.

— Οι αρνητικές διεθνείς εξελίξεις επέδρασαν και σε εθνικό επίπεδο με δυσμενέστερες συνέπειες λόγω της εξάρτησης της χώρας μας.

Η ελληνική οικονομία μαστιάζεται από την οικονομική κρίση μ' έντονα χαρακτηριστικά τον πληθωρισμό, την ανεργία, την επενδυτική αποχή. Η οικονομική ολιγαρχία έκανε πιο έντονη την επίθεσή της στο βιοτικό επίπεδο της εργατικής τάξης

χρησιμοποιώντας κάθε όπλο. Πιέσεις για καθήλωση των αμοιβών, απολύσεις, απεργία επενδύσεων. Εκβιάζουν για παροχή νέων προνομίων και δανείων. Προσπάθησε — όχι χωρίς αποτέλεσμα — να φορτώσει τα βάρη της κρίσης στις πλάτες όλων και περισσότερο την επίθεσή της ενάντια στις κατακτήσεις των εργαζομένων. Οι πρόσφατες προσπάθειες να καταργηθεί το θεσμό της ΑΤΑ, αποτελούν μέρος της επίθεσης σύμφωνα με τις επιταγές των Διεθνών μονοπωλιακών οργανισμών (ΟΟ-

### ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΚΑΙ «ΣΤΕΓΑΝΑ» ΔΕΝ ΠΑΝΕ ΜΑΖΙ

## Ν' αλλάξει τακτική η Διοίκηση Παναγόπουλου

Σοβαρές ιδεολογικές πιέσεις δέχονται και σήμερα οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα από πλευράς της εργοδοσίας και της οικονομικής ολιγαρχίας του τόπου.

Η αλλαγή στην ΕΤΕ δεν έχει προχωρήσει όσο αφορά τη συμμετοχή του Συλλόγου σε θεμελιώδεις φορείς αποφάσεων που αγγίζουν τα άμεσα συμφέροντα των μελών μας και τις εργασιακές σχέσεις (εκπαίδευση-επιλογή-αξιολόγη-

ση-τοποθέτηση-κίνηση προσωπικού).

Στεγανά δημιουργούνται επίσης σε θέματα ελέγχου χρηματοδοτήσεων, ενώ εξακολουθεί να υπάρχει κίνδυνος παραγκωνισμού του σωματίου με πρόσημα τη λειτουργία και τα θεσμικά όργανα που θα εισηγηθούν οι Γνωμοδοτικές Επιτροπές.

Παράλληλα η Διοίκηση Παναγόπουλου δεν έκοψε τα νήματα προηγούμενων Διοικήσεων που καθοδηγούσαν τη διάσπαση του Προσωπι-

κού της ΕΤΕ με την υποστήριξη των διάφορων αντισυλλόγων για να μειώσουν την εμβέλεια δράσης του ΣΥΕΤΕ, οι σωστές, ταξικές αποφάσεις του οποίου φαίνεται να μην ενοχλούσαν και να την ενοχλούν και σήμερα.

Είναι καθήκον μας να χτυπήσουμε αποφασιστικά, με διάφορες μορφές διαφάνισης, (περιοδείες, άρθρα, ανακοινώσεις, αφίσες κ.ά.) τις παραπάνω μεθοδεύσεις της Διοίκησης καθώς και τις αντιλήψεις για:

α) Εντατικοποίηση της δουλειάς σε πολλές μονάδες του δικτύου με πρόσημα την «αύξηση» της παραγωγικότητας.

β) Αδρανοποίηση με πρόσημα βασικών μονάδων της Διοίκησης με πρόσημα την έλλειψη στελεχών.

γ) Κατάργηση ή παραβίαση της ιεραρχίας και αξιοκρατίας με πρόσημα την τοποθέτηση δήθεν ικανών «τεχνοκρατών» σε νευραλγικά πόστα ευθύνης.

## ΛΕΣΧΗ

Το μεγάλο πρόβλημα της μεταστέγασης της Λέσχης δεν έχει λυθεί ακόμη. Έχουν όμως προχωρήσει κάποιες ενέργειες για την εξεύρεση σωστής στέγης και έχει δηλωθεί από τη Διοίκηση της Τράπεζας η θέληση για την κάλυψη αυτής της ανάγκης. Το πρόβλημα βέβαια δεν είναι απλό. Ζητάμε χώρο κατάλληλο, ευρύχωρο και σύγχρονο που να βρίσκεται κοντά ή μέσα στο μεγαλύτερο όγκο των εργαζομένων (στα μεγάλα και κεντρικά καταστήματα).

Στα πλαίσια των δυνατοτήτων που παρέχει το κτίριο που στεγάζεται το εστιατόριο βελτιώσαμε όσο ήταν δυνατό τη λειτουργία της λέσχης.

Σήμερα η λέσχη μας εξυπηρετεί με 600-700 μερίδες ημερήσια τους εργαζόμενους.

Η ποιότητα των υλικών είναι απόλυτα ελεγμένη και τα φαγητά πολύ καλά. Στόχος του ΔΣ για την καινούργια χρονιά εξακολουθεί να είναι μια καινούργια σύγχρονη λέσχη και οικονομική εστίαση όσο γίνεται περισσότερων εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ  
ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Από το Γενάρη του 1983 η εκπαίδευση προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα έχει υποβαθμιστεί και διοικητικά και οργανωτικά, γεγονός που είχε οπωσδήποτε αρνητικές συνέπειες και για τους συναδέλφους και για την Τράπεζα.

Χαρακτηριστικό είναι ότι από τις 10 θέσεις τακτικών εισηγητών (που προβλέφθηκαν το 1975) παραμένουν κενές τουλάχιστον 5 μετά από μια σειρά μεταθέσεων.

Αξίζει να σημειωθεί ότι από 114 σεμινάρια που έγιναν το 1982 υπήρξε μείωση σε 60 μέσα στο 1983 ενώ οι συνάδελφοι που τα παρακολούθησαν μειώθηκαν επίσης στο ίδιο διάστημα από 2303 σε 1667.

Η σημερινή Δ/ση προσωπικού έχει σοβαρές ευθύνες γι' αυτή την κατάσταση και δεν αντιμετωπίζει μ' επιχειρήματα τη δήμοσια συγκεκριμένη κριτική που της ασκήθηκε από το Σύλλογο. Στην ουσία αρνείται το διάλογο μαζί μας. Βασική θέση του Σωματείου μας είναι:

\* ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ χωρίς αποκλεισμούς (ίση ενημέρωση, ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση).

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ έχει ζητήσει από τον κ. Διοικη-

τή:

1. **Αναβάθμιση** των δραστηριοτήτων της Εκπαίδευσης με την παράλληλη λήψη όλων των απαραίτητων, γι' αυτό το σκοπό, οργανωτικών και διοικητικών μέτρων.

2. **Συμμετοχή** του Συλλόγου μας στην εκπόνηση και έλεγχο του συνολικού προγράμματος εκπαιδευτικών εκδηλώσεων για κάθε χρονιά και θεσμοθέτηση αυτής της συμμετοχής με πράξεις Διοικήσεως ανάλογες των προηγούμενων ΠΔ Νο48/22.1.76, 170/17.4.76 και 490/ 8.12.78.

3. **Άμεση σύσταση επιτροπής Συλλόγου-Διοικήσεως** που θα συζητήσει τις λεπτομέρειες αυτής της συμμετοχής και τη μεθόδευση των ενεργειών που πρέπει να γίνουν για να αναβαθμιστεί το επίπεδο των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, τουλάχιστον στο ύψος των περασμένων ετών.

Το Σωματείο θα υποβάλει σύντομα στη Διοίκηση ολοκληρωμένη πρόταση για διαπραγμάτευση που θα περιλαμβάνει τις θέσεις μας για όλα τα σημεία μιας **ΕΝΙΑΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ** με ανοιχτές δημοκρατικές διαδικασίες. Οι προτάσεις μας θα τεθούν υπόψη των συναδέλφων, για παραπέρα βελτίωση, μέσα από τις στήλες της εφημερίδας μας.

## ΤΕΧΝΕΣ-ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ-ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ



## Η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΜΑΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΟ 1983

Συνεχίστηκε με ιδιαίτερη επιτυχία η δραστηριότητα της Πολιτιστικής Επιτροπής με αποτέλεσμα όλοι και περισσότεροι συνάδελφοι να μπορέσουν να αξιοποιήσουν τις δημιουργικές τους δυνάμεις, προωθώντας και στο χώρο μας την ιδέα του ερασιτεχνισμού. Λειτουργήσαν η Χορωδία, το Θεατρικό Τμήμα, το Φυσιολατρικό, οι ομάδες Μπάσκετ και Ποδοσφαίρου, έγιναν διάφορες εκδηλώσεις, για τις οποίες θα αναφερθούμε αναλυτικότερα παρακάτω, και εκδόθηκε το 3ο τεύχος της «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ».

## I. ΧΟΡΩΔΙΑ

Συνεχίζοντας με τη διεύθυνση της Τερψιχόρης Παπαστεφάνου η Χορωδία μας πραγματοποίησε με ιδιαίτερη επιτυχία:

— στις 27.2.83 μια συναυλία στη Λάρισα καλεσμένη της Λέσχης Τραπεζικών Υπαλλήλων Νομού Λάρισας.

— στις 16.5.83 συναυλία στο Θέατρο «ΟΛΥΜΠΙΑ» της Εθνικής Λυρικής Σκηνής.

— στις 28.11.83 άλλη μια συναυλία στο «ΟΛΥΜΠΙΑ» αυτή τη φορά με σκοπό την ενίσχυση των μορφωτικών-ψυχαγωγικών προγραμμάτων που προσφέρει ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός στα 300 παιδιά με μεσογειακή αναιμία που μεταγίγει κάθε μήνα στο Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας.

Το πρόγραμμα περιλάμβανε νεοελληνικά και φολκλорικά τραγούδια, Νέγρικα Spirituals, αποσπάσματα από το έργο των Τ. Παπαστεφάνου - Γ. Ρίτσου «ΠΟΛΕΜΟΣ ΚΑΙ ΕΙΡΗΝΗ» κ.α.

Ακόμα η Χορωδία μας εμφανίστηκε στην εκδήλωση της ΟΤΟΕ για τα 40χρονα της ΕΠΟΝ που έγινε στο θέατρο Ακάδημος το Μάρτη του 1983.

Ηδη η Χορωδία μας έχει αρχίσει να μελετά νέα, κλασικά και γι' αυτό πιο δύσκολα κομμάτια, ενώ μεταξύ των μελών της ορχήστρας που τη συνοδεύει συγκαταλέγονται δυο συνάδελφοι.

## II ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Ο θιασός μας επέλεξε και παρουσίασε, μετά 600 περίπου ώρες πρόβας, το έργο του Μήτσου Ευθυμιάδη «ΟΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΣ».

Αναμφίβολα το έργο ήταν δύσκολο γιατί απαιτούσε πολλούς ηθοποιούς με αρκετές ικανότητες και παρουσίαζε τεχνικές δυσκολίες (σκηνικά, κοστουμιά, φωτισμό).

Δόθηκαν το καλοκαίρι 5 παραστάσεις στο θέατρο «ΑΒΕΡΩΦ» (15-19.6.83) απ' τις οποίες οι δυο υπέρ των σκοπών των Παιδικών Χωρών Σ.Ο.Σ. Βάρης.

Ο θιασός έλαβε μέρος στο 8ο Φεστιβάλ Ερασιτεχνικού Θεάτρου που έγινε από 16-25.9.83 στην Κόρινθο και απέσπασε το βραβείο καλύτερης παράστα-

σης συνόλου και έπαινο α' ανδρικού ρόλου, της Κριτικής Επιτροπής, ενώ πήρε το δεύτερο βραβείο καλύτερης παράστασης της Επιτροπής Κοινού.

Από 21-27 και 31 Οκτωβρίου έδωσε 7 ακόμα παραστάσεις στο θέατρο «ΚΩΣΤΑ ΠΡΕΚΑ».

Όλες τις παραστάσεις παρακολούθησαν πάνω από 3.000 θεατές.

## III. ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Συνέχισε τις εκδρομές — αναβάσεις στα πανόμορφα ελληνικά βουνά με σκοπό να φέρει τους συναδέλφους κοντά στη φύση.

— στις 15.1.83 πραγματοποίησε ανάβαση στην κορυφή Πέτρα Περαχωράς των Γερανείων.

— στις 5.2.83 έγινε εκδρομή στη Φτέρη Αιγίου. Οι συνάδελφοι έκαναν πεζοπορία μέσα σ' ένα κάτασπρο χιονισμένο τοπίο.

— στις 9.4.83 νέα ανάβαση στη Φτέρη. Αυτή τη φορά ο καιρός ήταν εξαιρετικός και οι συνάδελφοι έφτασαν στην κορυφή.

— στις 26.11.83 πορεία στην Πάρνηθα. Απ' το Καταφύγιο του Ε.Ο.Σ. Αθήνας στη θέση Μπάρι φτάνουμε στη Μαλακάσα.

Το Τμήμα συνέχισε και τις εκδηλώσεις με προβολές διαφανειών στη Λέσχη μας, Σοφοκλέους 15. Έτσι στις 17.2.83 έγινε προβολή εξαιρετικών διαφανειών απ' τον Ολυμπο και τη χαράδρα του Βίκου που ο συνάδελφος Νίκος Νέζης έχει τραβήξει σε διάστημα αρκετών ετών και σε διάφορες εποχές.

Επίσης προσπάθησε να καθιερώσει μια νέα δραστηριότητα: μικρές εύκολες πεζοπορίες για μικρά παιδιά (6-12 χρόνων περίπου) με τη συμμετοχή και των γονέων τους.

## VI. ΑΘΛΗΤΙΚΟ ΤΜΗΜΑ

Η Ποδοσφαιρική Ομάδα του ΣΥΕΤΕ στο χρόνο που πέρασε συμμετείχε στο Παντραπεζικό Πρωτάθλημα και κατάτμήθηκε τρίτη στην τελική βαθμολογία.

Στις 27.3.83 έδωσε φιλικό αγώνα στη Λευκωσία με τους συναδέλφους της Εθνικής Τράπεζας Κύπρου. Οι συνάδελ-

φοι ποδοσφαιριστές γύρισαν με τις καλύτερες εντυπώσεις απ' τη φιλοξενία που τους προσφέρθηκε και την ανταπόδοσαν με τον καλύτερο τρόπο με την ευκαιρία της επίσκεψης των Κυπρίων συναδέλφων στην Αθήνα για τον αγώνα ρεβάνς που έγινε πρόσφατα στο στάδιο Περιστερίου.

## V. ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ

Πλούσιο σε περιεχόμενο υπήρξε το 3ο τεύχος του περιοδικού του ΣΥΕΤΕ. Πολλά και ποικίλα τα θέματά του: γνωριμία με τις αισθητικές τέχνες στον αρχαίο κόσμο και τα ελληνικά βουνά, αποκλειστική συνέντευξη με τον Θανάση Παπαγεωργίου του Θεάτρου ΣΤΟΑ, JAZZ, σύγχρονη ελληνική πεζογραφία και ποίηση κ.α.

Παλιοί και νέοι συνεργάτες-συνάδελφοι παρουσιάζουν την εργασία τους, τις απόψεις τους σε μια προσπάθεια να γίνει το περιοδικό μας ένα ελεύθερο βήμα έκφρασης για όσο το δυνατό περισσότερες συναδελφικές φωνές.

VI. ΔΙΑΦΟΡΕΣ  
ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΕΣ ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ

Για να τημηθεί η συμπλήρωση 10 χρόνων απ' την εξέγερση του ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟΥ ο σύλλογός μας μαζί με τους συλλόγους ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ, ΕΙΣΠΡΑΚΤΟΡΩΝ και το Σωματείο ΚΑΘΑΡΙΣΤΩΝ οργάνωσε κοινή εκδήλωση στις 17.11.83 στις 4 μ.μ. μετά τη δουλιά στην αίθουσα συναλλαγών του Κεντρικού Καταστήματος.

Η Υποδιεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων παρουσίασε ένα πολυθέαμα για το ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ με κείμενο του Γ. Νεγρεπόντη που εκφώνησε ο Κ. Καστανάς. Η σκηνοθεσία ήταν του συνάδελφου Νίκου Καραμπέλη και η μουσική του Γ. Μαρκόπουλου. Τα SLIDES επιμελήθηκε ο συνάδελφος Νίκος Δημόλιτσας.

## VII. ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΠΡΟΣΦΟΡΕΣ

Ακόμα μια νέα προσφορά του ΣΥΕΤΕ στα μέλη του ήταν η επιλογή καλών θεατρικών παραστάσεων με μειωμένο εισιτήριο ενώ συνεχίστηκε η παράδοση που θέλει κάθε χρόνο τα Χριστούγεννα ο Σύλλογός μας να μοιράζει δώρα στα παιδιά των συναδέλφων. Έγινε προσπάθεια τα δώρα να προσφέρουν ψυχαγωγία και ευκαιρία για μάθηση στα παιδιά και να είναι μέσα στα σύγχρονα παιδαγωγικά πρότυπα.

## ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

Ενταξη χειριστών  
Η/Υ στο εξειδικευμένο προσωπικό

Υπογράφηκε με πράξη Διοικήσεως η ένταξη των χειριστών στο εξειδικευμένο προσωπικό με όρους παρόμοιους που ισχύουν για το υπόλοιπο εξειδικευμένο προσωπικό.

Σ' εκκρεμότητα μένει το θέμα της αντιστοιχίας με θέση Υποδιευθυντή Διοικήσεως - πράγμα που θα ρυθμιστεί με τον κανονισμό Δ/σης Οργάνωσης - καθώς και η μετάταξη των συναδέλφων Υπομηχανικών στο Λογιστικό κλάδο.

Κανονισμός  
διεύθυνσεων

Το ΔΣ έριξε ιδιαίτερο βάρος στη θέσπιση κανονισμού σε δύο διευθύνσεις (Δ/ση Οργάνωσης και Δ/ση Τεχνικών Υπη-

ρεσιών). Αυτό το επέβαλε πρώτα και κύρια η σημασία αυτών των Διευθύνσεων στη λειτουργία της Τράπεζας καθώς και οι δυνατότητες των αντίστοιχων επιτροπών των δύο

διευθύνσεων.

Κανονισμός  
δ/σης οργάνωσης

Έχει γίνει μια προεργασία από τους ίδιους τους εργαζόμενους και έχουν καταλήξει σε ορισμένες προτάσεις. Το ΔΣ βρίσκεται στο στάδιο της διαμόρφωσης ολοκληρωμένης θέσης για να ξεκινήσουν οι διαπραγματεύσεις.

Κανονισμός δ/σης  
τεχν. υπηρεσιών

Έχει συμφωνηθεί ότι δεν θα προχωρήσει καμιά ρύθμιση σ' αυτό το θέμα χωρίς να διατυπώσει τη γνώμη του ο ΣΥΕΤΕ. Ηδη το σχέδιο κανονισμού που έχει διαμορφωθεί από τη Διοίκηση έχει δοθεί στο Σύλλογο και γίνονται εντατικές προσπάθειες ΣΥΕΤΕ - Επιτροπής για την επεξεργασία και υποβολή των δικών μας προτάσεων.

ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΣ  
ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ

Έχουν ξεκινήσει προσπάθειες για διαμόρφωση της πρότασης του ΣΥΕΤΕ για ένα Δημοκρατικό Οργανισμό Υπηρεσίας.

Το ΔΣ εκτιμώντας την ανάγκη να προχωρήσουμε άμεσα σε τροποποίηση του οργανισμού, αποφάσισε να εντείνει τις προσπάθειες της η Επιτροπή μελέτης που έχει συσταθεί, έτσι ώστε πολύ σύντομα μέσα από δημοκρατικές διαδικασίες να ολοκληρώσουμε τις θέσεις του ΣΥΕΤΕ και να προχωρήσουμε στην τροποποίησή του.

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστερί

Διευθύνεται από συντακτική Επιτροπή  
Υπεύθυνος σύνταξης από το ΔΣ  
του ΣΥΕΤΕ: Μάκης Βλασσόπουλος

Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση  
«ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕ»

Α. Ηρακλείου 145 Περισσός  
Τηλ. 2515.340

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ



## Ζωντανή εφημερίδα που να γράφεται απ' όλους μας και να ενδιαφέρει όλους τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ

Κάνοντας τον απολογισμό της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ για το διάστημα Μαΐου-Δεκεμβρίου 1983 χρειάζεται, καταρχήν να θυμηθούμε τους βασικούς στόχους που βάσαμε για την εφημερίδα του Συλλόγου αμέσως μετά τη συγκρότηση του νέου ΔΣ του ΣΥΕΤΕ. Οι στόχοι αυτοί, όπως δημοσιεύτηκαν στο φύλλο Νο 447, Αύγουστος '83, ήταν οι εξής:

### Τι θέλαμε να γίνει

Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ προβάλλει σε μαζική κλίμακα τις κατευθύνσεις δράσης και τις δραστηριότητες του σωματίου, όπως αυτές εκφράζονται και υλοποιούνται μέσα από τις αποφάσεις και τις ενέργειες του Διοικητικού Συμβουλίου.

Παράλληλα, η εφημερίδα μας αποτελεί πηγή υπεύθυνης συνδικαλιστικής ενημέρωσης των μελών του συλλόγου πάνω σε θέματα που έχουν σχέση με ειδικότερα, αλλά και γενικότερα ενδιαφέροντα των εργαζομένων, ενώ αποτελεί βήμα διάδοσης και διακίνησης ιδεών στα θέματα αυτά. Το καταστατικό ορίζει τα ενδιαφέροντά μας.

Στην προσπάθεια εκπλήρωσης των παραπάνω στόχων της η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ επιδιώκει να είναι πόλος συσπειρώσεως των συναδέλφων, να σέβεται την προσωπικότητα των αναγνωστών της, αλλά να στέκεται και με θάρρος μπροστά στην αδικία και την καταπίεση, μπροστά σε κάθε απόπειρα βλάβης των συλλογικών συμφερόντων μας.

Υφος του εντύπου μας: Θέλουμε μια όσο γίνεται ζωντανή εφημερίδα που να ρίχνει μεγαλύτερο βάρος στην είδηση και στη δημοσίευση ντοκουμέντων, που να εμφανίζει μια ομοιογένεια ύφους και γραφής,

που να βλέπει χωρίς διαχωρισμούς όλες τις ομάδες και της κατηγορίες του προσωπικού, που να προωθεί τον ελεύθερο δημοκρατικό διάλογο πάνω στις όποιες διαφορετικές απόψεις χωρίς να δημιουργεί τεχνητές οξύνσεις ή πολιτικές καταστάσεις.

Περιεχόμενο: Στις σελίδες της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ δεν θα προβάλλονται ούτε θα αντιπαλεύονται φυσικά πρόσωπα αλλά ιδέες που κατά τεκμήριο βρίσκουν απήχηση σε πλατιές μάζες συναδέλφων. Με ρεπορτάζ, ανταποκρίσεις και συνεντεύξεις από χώρους δουλειάς, θα γίνεται προσπάθεια ν' ακούγονται και γνώμες μεμονωμένων συναδέλφων που δεν εκφράζονται κάθε στιγμή — κατ' ανάγκην — από τις επίσημες θέσεις συνδικαλιστικών κινήσεων ή που επιθυμούν να σχολιάσουν αυτές τις θέσεις ή να προσθέσουν σ' αυτές το δικό τους ξεχωριστό προβληματισμό. Προϋπόθεση για κάτι τέτοιο η επάνυψη άποψη ή πρόταση.

Μεγάλη, επίσης, σημασία έχουν τα ρεπορτάζ για τον καλύτερο εντοπισμό των ιδιαίτερων προβλημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους, οι ίδιοι οι εργαζόμενοι σ' εκείνο ή τον άλλο προβληματικό εργασιακό χώρο.

Μορφή: Ολόκληρη η σύνθεση του περιεχόμενου και της ύλης της εφημερίδας πρέπει να είναι προσεκτικά και δημιουργικά δουλεμένη έτσι ώστε ν' ανταποκρίνεται και σε δημοσιογραφικά κριτήρια αλλά και σε συνδικαλιστικά που — σε τελευταία ανάλυση — μας ενδιαφέρουν περισσότερο.

Τα άρθρα και όλα γενικά τα δημοσιεύματα της εφημερίδας πρέπει να είναι σύντομα για να μην κουράζουν τον αναγνώστη και για να μη στερούν την ύλη από άλλα εξίσου ενδιαφέροντα ζητήματα.

Κατανομή της ύλης: Η κατεύθυνσή μας είναι το 60-70% της ύλης να αναφέρεται σε πεπραγμένα ή σε σχεδιαζόμενες ενέργειες του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ, το 20% στον ελεύθερο διάλογο και διακίνηση ιδεών (πάντα σε νομότυπα και δεοντολογικά πλαίσια που ορίζει ο νόμος περί Τύπου και η ευθύνη του εκδότη). Ενα μικρό κομμάτι της ύλης μπορεί να καταναλώνεται σε κοινωνικά θέματα, αγγελίες, ευχαριστήρια κλπ.

Η δουλιά στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ μπορεί ν' αποδώσει καρπούς μόνο αν γίνει με καλή προαίρεση και πνεύμα συλλογικότητας, παρόλες τις τυχόν ιδεολογικές, συνδικαλιστικές ή αισθητικές διαφορές των μελών της. Κάτι τέτοιο μπορεί να συμβεί.

### Τι έγινε από όλα αυτά

Νομίζουμε ότι η εφημερίδα μας κινήθηκε μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ

όσον αφορά το ρόλο της σαν όργανο πάλης και ταυτόχρονα σαν πηγή ενημέρωσης των συναδέλφων. Όμως, το ύφος, το περιεχόμενο, η μορφή και η κατανομή της ύλης δεν ήταν πάντοτε στο μέγιστο των πραγματικών δυνατοτήτων μας.

Πιο συγκεκριμένα, η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ στο διάστημα αυτό φιλοξένησε στις στήλες της όλες τις αποφάσεις των Διοικητικών Συμβουλίων που έγιναν από 8 Ιουνίου μέχρι και 4 Ιανουαρίου 1984 και που αφορούσαν τα παρακάτω αιτήματά μας:

- \* Κατάργηση του άρθρου 4 και αγνόησή του όποτε χρειαστεί.
- \* Δημοκρατικός εκσυγχρονισμός του πιστωτικού συστήματος.
- \* Ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στη Διοίκηση της ΕΤΕ.
- \* Θέσεις του ΣΥΕΤΕ στη Γεν. Συνέλευση των μετόχων της ΕΤΕ.
- \* Εκτιμήσεις για το Εθνικό Σύστημα Υγείας.
- \* Πρόγραμμα δράσης του Σωματίου από 7 βασικά σημεία.
- \* Γενικό υπόμνημα αιτημάτων στη Διοίκηση και στην ΠΕΔΙΒΕ.
- \* Οργάνωση και λειτουργία του Συλλόγου μας.
- \* Απόφαση για τις προβληματικές επιχειρήσεις.
- \* Διαδικασία για την ενοποίηση των Συλλόγων της ΕΤΕ.

Ακόμα δημοσιεύτηκαν όλες οι αποφάσεις των οργάνων της Ομοσπονδίας και καλύφθηκαν με ρεπορτάζ τα συνέδρια ΟΤΟΕ, ΕΚΑ και ΓΣΕΕ. Αλλά θέ-

ματα που απασχόλησαν τις στήλες της εφημερίδας μας ήταν υλικό σχετικά με το ρόλο και τη διαδικασία εκλογής των εκπροσώπων μας στο ΔΣ της Τράπεζας και στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές καθώς και των αντιπροσωπειών του ΣΥΕΤΕ σε κάθε Μονάδα.

Αναφερθήκαμε ακόμα σε ειδικότερα αλλά πολύ σημαντικά ζητήματα όπως προαγωγές, Εκπαίδευση Προσωπικού, Φύλλα Ποιότητας, Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας, Ασφαλιστικά θέματα κ.α.

Η υλοποίηση της διάταξης του καταστατικού για καθιέρωση ελεύθερου βήματος σ' όλες τις συνδικαλιστικές κινήσεις βοήθησε την ελεύθερη διακίνηση ιδεών στο χώρο και σχολιάζεται ήδη ευνοϊκά από τους συναδέλφους. Τέλος, δεν έλλειψαν από την εφημερίδα επετειακά θέματα, συνεργασίες συναδέλφων, στήλη αλληλογραφίας και προβολή πολιτιστικών εκδηλώσεων του σωματίου.

Πρέπει ωστόσο να παρατηρήσουμε με πνεύμα αυτοκριτικής ότι η γενικότερη απουσία ζωντανών ρεπορτάζ και — μερικές φορές — η καθυστέρηση στην έκδοση της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ την μετέτρεψαν περισσότερο σε αρχείο καταγραφής γεγονότων παρά σε ουσιαστικό μοχλό ζύμωσης, διαφώτισης και θετικού επηρεασμού της συνδικαλιστικής συνείδησης των εργαζομένων.

### Τι στόχους βάζουμε από δω και πέρα

Οι αδυναμίες που επισήμαναμε οφείλονται κυρίως

σε αντικειμενικούς λόγους που πιστεύουμε ότι σταδιακά θα εκλείψουν στο άμεσο μέλλον με τα παρακάτω μέτρα:

- α) Σύνδεση με επιτροπές αντιπροσώπων.
  - β) Εξορμήσεις σε χώρους δουλειάς.
  - γ) Καλύτερο προγραμματισμό και φροντίδα της έκδοσης έτσι ώστε με τελευταίο όριο τις 15 κάθε μήνα να έχει ήδη κυκλοφορήσει η εφημερίδα του προηγούμενου μήνα.
- Δεν θα πρέπει ακόμα να αποκλεισθεί η πιο προσεγγισμένη έκδοση ορισμένων ανακοινώσεων του Συλλόγου με τη μορφή έκτακτου φύλλου της εφημερίδας, καθώς επίσης και η υπογράμμιση (σε πλαίσιο), κατά τη δημοσίευση, των κύριων άρθρων — κατευθύνσεων του σωματίου σε επίκαιρα ζητήματα, αιχμές, όπως αυτά διαμορφώνονται από το ΔΣ (π.χ. σχέσεις με τη Διοίκηση, πολιτική εξυγίανση, εκδημοκρατισμού, αξιοκρατίας, χρηματοδοτήσεων κλπ).

### Η Συντακτική Επιτροπή

Η Συντακτική Επιτροπή λειτούργησε κανονικά σε τακτές συνεδριάσεις σε εποικοδομητική συνεργασία των μελών της. Ωστόσο, η σύνθεσή της ήταν λειψή, επειδή δεν παρουσιάστηκαν στην Επιτροπή συνάδελφοι χρεωμένοι από συνδικαλιστικές κινήσεις με συγκεκριμένα καθήκοντα συμμετοχής. Διαπιστώνουμε ότι είμαστε λίγοι και χρειαζόμαστε τη βοήθεια κι άλλων συνεργατών σε μόνιμη βάση για να γίνονται σωστός καταμερισμός της δουλειάς.

## Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

**ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 1**  
του σ.κ. είχαν την αντανάκλασή τους και στο χώρο μας. Υπάρχουν όμως σημαντικά περιθώρια για το 1984 που πρέπει να αξιοποιηθούν.

### ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το θέμα αυτό απασχόλησε έγκαιρα την Ομοσπονδία και το ΣΥΕΤΕ. Η δράση μας ήταν στην κατεύθυνση να προχωρήσει ένα σωστό εθνικό σύστημα Υγείας που να βελτιώσει την ποιότητα περίθαλψης του Ελληνικού Λαού και να ενταχθούν και οι Τραπεζοϋπάλληλοι χωρίς να υποβαθμιστεί η ποιότητα της ήδη παρεχόμενης περίθαλψης. Εγιναν προσπάθειες να αναπτυχθεί ο διάλογος με την Κυβέρνηση, να θεσμοθετηθούν από την κυβέρνηση οι ασφαλιστικές δικλείδες σχετικά με τις καταχτήσεις των τραπεζοϋπαλλήλων, σ' αυτό τον τομέα και παράλληλα να εξασφαλιστούν οι προϋποθέσεις για να προχωρήσει το ΕΣΥ. Ανοιχτό πρόβλημα παραμένει για όλο το σ.κ. και για τους τραπεζοϋπάλληλους

η εφαρμογή του ΕΣΥ. Η επαγρύπνηση και η πάλη του σ.κ. σ' αυτή την κατεύθυνση αποτελεί εγγύηση για την ορθή εφαρμογή του Εθνικού Συστήματος Υγείας.

### ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Η ψήφιση του Ν. 1365 πέρα από το άρθρο 4 επέβαλε και ορισμένες διαδικασίες για αλλαγές στους Δημοσίου Οργανισμούς.

Ο ίδιος ο 1365 στα πρώτα τρία άρθρα δεν εξασφάλιζε μια σωστή συμμετοχική διαδικασία και στα γνωμοδοτικά όργανα για τη διαμόρφωση θέσεων και στα όργανα Διοίκησης των Δημοσίων Οργανισμών.

Η ΟΤΟΕ και ο ΣΥΕΤΕ παρήγαγε τις σοβαρές αντιρρήσεις για το περιεχόμενο και τη διαδικασία παρέμβηκαν έγκαιρα στην Κυβέρνηση με στόχο να αποτρέψουν τον παραγκωνισμό του συνδικαλιστικού κινήματος, για να περάσουν οι θέσεις της ΟΤΟΕ σχετικά με το Δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του πιστωτικού συστήματος. Χρειάζεται το συνδικαλι-

στικό κίνημα του χώρου και η ΟΤΟΕ να παρέμβουν πιο αποφασιστικά — πέρα από τις τοποθετήσεις των εκπροσώπων των εργαζομένων στις γνωμοδοτικές επιτροπές — για να υποβληθούν οι θέσεις των μαζικών οργανώσεων πριν βγουν τα προεδρικά διατάγματα.

### Ο συνδικαλισμός στο χώρο μας

### ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΕΤΕ

Η Εθνική έχοντας το κύριο βάρος των προβληματικών επιχειρήσεων αντιμετωπίζει σοβαρά προβλήματα. Η προνομιακή αντιμετώπιση της οικονομικής ολιγαρχίας όμως συνεχίζεται.

Η Διοίκηση της ΕΤΕ στέκεται αρνητικά πάνω στην ανάγκη εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης της Εθνικής Τράπεζας. Δεν δέχεται τον έλεγχο και υποσιμα την ανάγκη ουσιαστικής συμμετοχής του ΔΣ στα όργανα που παίρνονται οι αποφάσεις και για γενικότερα ζητήματα αλλά και

στα εργασιακά συμβούλια. Στέκεται αρνητικά και στα μεγάλα θεσμικά και στα οικονομικά αιτήματα των εργαζομένων πότε προβάλλοντας την απαγόρευση των αυξήσεων, πότε παραπέμποντας κάθε αναγκαιότητα αλλαγών στο χώρο της ΕΤΕ στα πορίσματα των Γνωμοδοτικών Επιτροπών. Προχώρησε σε επίθεση ενάντια στους εργαζόμενους με τη δικαστικοποίηση της ζωής απεργιακής μας κινητοποίησης.

Θέματα που έχουν σχέση με τη διαμόρφωση ενός κλίματος εμπιστοσύνης και αξιοκρατίας δεν αντιμετωπίζονται με αποτέλεσμα να διαχέεται έντονα η αντίληψη ότι η ευνοικρατία συνεχίζει να αποτελεί μια νοσηρή κατάσταση στην Εθνική Τράπεζα. Η κατάσταση αυτή καλλιεργεί μια νοσηρή «βολέματος» που βλέπει το συνδικαλισμό και αλλοτριώνει τους συναδέλφους. Οι προσλήψεις δεν γίνονται με μια διάφανη διαδικασία με αποτέλεσμα-ανεξέλεγκτα και χωρίς σταθερά κριτήρια να προσλαμβάνονται νέοι συνάδελφοι κύρια στους κλάδους του βοηθητικού προσωπικού.

### ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΟ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ Δ.Σ.

Το ΔΣ άμεσα μετά την σύστασή του διαμόρφωσε ένα πρόγραμμα δράσης που το αποτύπωσε στο γενικό υπόμνημα αιτημάτων. Ο χαρακτήρας του προγράμματος δράσης προσδιορίζεται από την επιλογή ειδικών αιτημάτων οικονομικού και θεσμικού χαρακτήρα καθώς και γενικότερων αιτημάτων που συμβάλουν στον εκδημοκρατισμό της Εθνικής Τράπεζας.

Ιδιαίτερα επισημάνεται η παρέμβαση του ΣΥΕΤΕ σε ζητήματα υπερχρηματοδοτήσεων όπως ΑΓΕΤ-ΗΡΑ-ΚΛΗΣ, ΠΕΙΡΑΪΚΗΣ-ΠΑ-ΤΡΑΪΚΗΣ, Τσιμέντα Χαλκίδας κ.α. με αντιμονοπωλιακές θέσεις. Παρά το γεγονός ότι αντιμετωπίσαμε άρνηση απ' τη Διοίκηση της ΕΤΕ να δεχτεί την ουσιαστική συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ σ' αυτά τα θέματα, προσανατολίσαμε σωστά τους συναδέλφους στο να καταλάβουν ποιες είναι οι αιτίες της οικονομικής κρίσης, αποδείξαμε την αναγκαιότητα ουσιαστικών αλλαγών στον

κρίσιμο τομέα που εργαζόμαστε. Παράλληλα με τη δράση μας ενισχύσαμε τον αγώνα των εργαζομένων στις προβληματικές επιχειρήσεις και συμβάλαμε στη διαμόρφωση μιας πιο σωστής εικόνας στην κοινή γνώμη για τους τραπεζοϋπάλληλους που δεν παλεύουν μόνο για τα στενά τους συμφέροντα αλλά και για γενικότερα ζητήματα αλλαγής σε όφελος των εργαζομένων.

Ακόμη έγιναν σοβαρές προσπάθειες για να προχωρήσει ο εκδημοκρατισμός στην Εθνική Τράπεζα. Αντιμετωπίστηκαν επίμονα θέματα που συμβάλουν στη δημοκρατικοποίηση θεσμών και λειτουργιών της ΕΤΕ (τοποθέτηση στελεχών, προαγωγές, μετακινήσεις κ.α.). Φυσικά μέχρι σήμερα δεν υπάρχουν τα αποτελέσματα που περιμέναμε. Έχουν ανοίξει όμως το δρόμο για πιο ουσιαστικές αλλαγές στο χώρο της ΕΤΕ. Στο επόμενο χρονικό διάστημα αυτά τα θέματα πρέπει να αποτελέσουν τα κυρίαρχα στοιχεία στη δράση μας, για να γίνει πραγματικότητα η αλλαγή στην Εθνική Τράπεζα.

## Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 3

Σοβαρή μάχη του ΣΥΕΤΕ ήταν η τρίωρη απεργιακή κινητοποίηση. Παρά τη μικρή χρονική της διάρκεια ήταν μια σοβαρή προσπάθεια και είχε αποτελέσματα σε λύσεις αιτημάτων.

Η σημασία της προσδιορίζεται ακόμη από τη μεγάλη επιτυχία σε συμμετοχή των εργαζομένων παρά την ύπαρξη του αυταρχικού νομικού πλαισίου (άρθρο 4).

—Συμπερασματικά μπορούμε με σιγουριά να αναφέρουμε ότι το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στάθηκε αποφασιστικά στην πρόκληση των εξελίξεων που καθορίζονταν από τις αρνητικές πλευρές που αναφέρθηκαν πιο πάνω, αλλά και τις δυνατότητες που υπάρχουν μέσα από την σημερινή πολιτική πραγματικότητα.

### ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΣΩΜΑΤΕΙΟΥ

Με σεβασμό στην απλή αναλογική το ΔΣ λειτούργησε έτσι ώστε όλες οι τάσεις —που βρίσκονται στο ΔΣ— να μπορούν να συμμετέχουν και να ελέγχουν κάθε δραστηριότητα του ΣΥΕΤΕ. Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια, έγινε προσπάθεια να υπάρξει μια ελάχιστη αντιπροσωπευτικότητα στους αποσπασμένους στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ. Εγινε καταμερισμός της δουλειάς των αποσπασμένων, δημιουργήθηκαν επιτροπές στο πλευρό κάθε υπεύθυνου από πλευράς ΔΣ με στόχο τον έλεγχο τη βοήθεια στην επεξεργασία των θεμάτων στην ανάπτυξη συλλογικότητας σε κάθε προσπάθεια.

Δημιουργήθηκαν 12 επιτροπές κι άλλες επί μέρους ομάδες, αντιπροσωπευτικές απ' όλες τις τάσεις, και ανοιχτές σ' όλους τους εργαζόμενους.

1. Επιτροπή οργανωτικής ανάπτυξης Αθήνας.
2. Επιτροπή οργανωτικής ανάπτυξης επαρχίας.
3. Επιτροπή επεξεργασίας αμοιβής εργασίας.
4. Επιτροπή επεξεργασίας γενικών θεμάτων (τραπ. σύστημα, συμμετοχή, οργανισμός).
5. Επιτροπή επεξεργασίας ασφαλιστικών θεμάτων.
6. Επιτροπή προώθησης ειδικών και προσωπικών θεμάτων.
7. Συνταχτική Επιτροπή.
8. Γυναίκεια

Επιτροπή.

9. Πολιτιστική Επιτροπή.

10. Αθλητική Επιτροπή.

11. Επιτροπή εκπαίδευσης, αξιολόγησης, επιλογής προσωπικού.

12. Επιτροπή επεξεργασίας περιπτώσεων παραβίασης ιεραρχίας.

Πρέπει όμως να αναφέρουμε αρκετές αδυναμίες που υπήρχαν στην οργάνωση και λειτουργία του ΣΥΕΤΕ όπως: α) Η καθυστέρηση στην εφαρμογή των αποφάσεων του ΔΣ σε οργανωτικά ζητήματα.

β) Η μη λειτουργία όλων των επιτροπών που αποφάσισε το ΔΣ ή η λειψή λειτουργία μερικών από αυτές που ανέπτυξαν δραστηριότητα.

γ) Η λειψή επαφή του ΔΣ με τα καταστήματα.

Ακόμη είναι αναγκαίο να επιστημονούμε τις αδυναμίες που παρουσιάστηκαν στις συνεδριάσεις του ΔΣ μ' αιχμή το μεγάλο χρόνο που απαιτούσε η κάθε συνεδρίαση, χωρίς κατ' ανάγκη να έβγαινε και ανάλογο έργο. Κλείνοντας αυτή την ενότητα είναι απαραίτητο να τονιστεί ότι στο μικρό αυτό διάστημα που απολογείται το ΔΣ ένα καθοριστικό ζήτημα που σφράγιζε κάθε ενέργεια ήταν η δημοκρατία και η δυνατότητα συμμετοχής και ελέγχου όλων των τάσεων για όλα τα θέματα. Χαρακτηριστικά αναφέρεται ότι σ' όλες τις επαφές με τη Διοίκηση οι αντιπροσωπείες του ΔΣ απαρτιζόνταν απ' όλες τις τάσεις.

### ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΔΙΚΤΥΟΥ

Οι αντιπροσωπείες καταστημάτων είχαν ατονήσει όχι με ευθύνη του τωρινού ΔΣ. Η προσπάθεια που κατέβαλε το ΔΣ ήταν στην κατεύθυνση να γίνουν οι εκλογές στα καταστήματα και στα περιφερειακά όργανα με τέτοιο τρόπο που να αναβαθμίζεται και να ουσιαστικοποιείται αυτός ο θεσμός. Οι εκλογές για τα περιφερειακά όργανα έγιναν με απόλυτη επιτυχία παρά την καθυστέρησή τους λόγω των διαφόρων διαδοχικών ψηφοφοριών που έγιναν μέσα στο 1983 (ΔΣ, Γνωμοδοτικές, ΔΣ, ΕΤΕ).

Συμμετείχε η συντριπτική πλειοψηφία των εργαζομένων, πράγμα που αποδεικνύει και το κύρος του θεσμού. Χρέος από δω και πέρα είναι να βοηθηθούν οι αντιπροσωπείες και οι νομαρχιακές επιτροπές να παίξουν το

ρόλο τους σαν κύτταρα συλλογικής δράσης των εργαζομένων. Να διαμορφωθεί ο κανονισμός λειτουργίας των επιτροπών.

### ΕΝΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΛΛΟΓΩΝ

Το ΔΣ πήρε σημαντι-

κές αποφάσεις για να ανοίξει ο δρόμος έτσι ώστε να φτάσουμε σε ένα Σύλλογο στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας. Ξεκίνησαν θετικές πρωτοβουλίες για να γίνει πραγματικότητα αυτός ο αναγκαίος στόχος.

Παράλληλα αποφασίστηκαν ορισμένα μέτρα για την αντιμετώπιση των διασπαστικών σχημάτων που παρά τις αποφάσεις της ΟΤΟΕ για ένα σύλλογο σε κάθε χώρο προσπαθούν να βαθύνουν τη διάσπαση στο χώρο με

μια σειρά μεθόδους. Ο ΣΥΕΤΕ επίμονα και με αποφασιστικότητα πρέπει να ξεπεράσει όλα τα εμπόδια για να φτάσουμε στο σημείο που οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ θα εκπροσωπούνται μόνο από ένα ενιαίο σύλλογο.



Αποψη από παλαιότερη Γενική Συνέλευση του Σωματείου μας

## ΓΕΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

# Οικονομικά αιτήματα

### ΔΙΟΡΘΩΣΗ ΛΑΔΙΚΙΩΝ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΕΝΙΑΙΟΥ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ

α) Η Διοίκηση για όσους συναδέλφους είχαν μείνει στάσιμοι κάποιο χρονικό διάστημα λόγω ΔΠ ή Πειθαρχικού αφαιρούσε το χρόνο αυτό από τα κλιμάκια του Ενιαίου Μισθολογίου.

Το Δ.Σ. ζήτησε να μην χάνονται αυτά τα χρόνια. Η Διοίκηση δέχτηκε να μην υπολογίζεται μισθολογική στασιμότητα για όσους συναδέλφους είχαν ένα μόνο ΔΠ με χαρακτηρισμό «σχεδόν καλός» σε όλη τη διάρκεια της υπηρεσιακής τους ζωής. Εξετάζεται ακόμη η περίπτωση των συναδέλφων που είχαν στασιμότητα λόγω πειθαρχικού.

β) Όσοι συνάδελφοι έχουν μεταταγεί στο Λογιστικό και ταμειακό κλάδο από τον κλάδο των εισπρακτόρων δεν θα υπο-

λείπονται μισθολογικά από τους συναδέλφους εισπρακτορες που έχουν τα ίδια χρόνια υπηρεσίας. (Η ρύθμιση αφορά 800 περίπου συνάδελφους).

γ) Ολοκληρώνεται η διαδικασία εξέτασης των ενστάσεων που έγιναν, για τις προϋποθέσεις ένταξης στο ενιαίο μισθολόγιο. Εξετάστηκαν περίπου 1000 περιπτώσεις και αποκαταστάθηκαν πάνω από 500 συνάδελφοι.

### ΕΞΟΔΑ ΠΕΡΙΠΟΙΗΣΗΣ ΠΕΛΑΤΕΙΑΣ

Εγινε αποδεκτή η ρύθμιση με βάση την οποία τα στελέχη των κατ/των (Διευθυντές, Υποδιευθυντές, Εντεταλμένοι) καθώς και τα αντίστοιχα της Διοίκησης θα παίρνουν — με βάση δικαιολογητικά (για το σκοπό των δαπανών τους) — έξοδα περιποίησης πελατείας σε μηνιαία βάση. Στόχος του Δ.Σ. να επεκταθεί αυ-

τή η ρύθμιση σ' όλα τα στελέχη.

### ΠΟΣΟΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΡΑΧΜΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Εγκρίθηκε το ένα σκέλος του αιτήματός μας αναφορικά με τα δραχμικά επιδόματα. Η Διοίκηση δέχτηκε την ποσοστοποίησή τους με αναγωγή της σε ποσοστό επί του πρώτου κλιμακίου. Μ' αυτό τον τρόπο θα υπάρχει δυνατότητα αύξησης των επιδομάτων με την αύξηση των κλιμακίων του ενιαίου.

### ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΝΟΙΚΙΩΝ- ΣΤΕΓΑΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Εγινε αποδεκτό το αίτημα του Σωματείου για την αύξηση του ποσού στους συναδέλφους που με βάση τον κανονισμό δικαιούνται επίδομα ενοικίου. Έτσι από 60% οι συνάδελφοι θα παίρνουν το 80% του ενοικίου που πληρώνουν.

Εγινε δεκτό ακόμη να χορηγείται το επίδομα σε όσους μεταθέτει η υπηρεσία από την Επαρχία στο Κέντρο.

Σχετικά με τα στεγαστικά δάνεια η Διοίκηση δήλωσε ότι θα παρέμβει προς την Κυβέρνηση για να βελτιωθούν οι όροι και οι προϋποθέσεις χορήγησης των δανείων. Παράλληλα συστάθηκε επιτροπή για τη βελτίωση του Κανονισμού στέγασης.

### ΛΟΓΑΡΙΑΣΜΟΣ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΕΚΝΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Το αρχικό σχέδιο που υπήρχε για την τροποποίηση και μετονομασία του λογαριασμού προικοδότησης σε λογαριασμό αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων πλουτίστηκε με νέες προτάσεις του ΔΣ, οι οποίες στο μεγαλύτερο μέρος τους είναι ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 5

# Ο ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

**ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΣΕΛ. 4**  
 αποδεκτές από τη Διοίκηση. Στόχος να υπογραφεί άμεσα με καλύτερους όρους, να αφορά το σύνολο των εργαζομένων στην ΕΤΕ, να ενισχύεται η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στη διαχείριση αυτού του λογαριασμού. Το θέμα βρίσκεται στο στάδιο της τελικής επεξεργασίας και υπογραφής.

## ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΣΤΑ ΔΩΡΑ ΚΑΙ ΣΤΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΔΕΙΑΣ

Μετά από ανάλογο αίτημά μας η Διοίκηση ανέλαβε την υποχρέωση να συνυπολογίσει τις υπερωρίες στο επίδομα αδειας με πενταετή αναδρομικότητα. Ακόμη αντιμετωπίζει ευνοϊκά το αίτημά μας να αποδοθούν αναδρομικά για το διάστημα από 1/7/78-1/1/80 οι διαφορές που αφορούν το συνυπολογισμό των υπερωριών στα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα.

## ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΩΝ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΣΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΑΠΟ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ

Η Διοίκηση αντιμετώπισε θετικά την πρότασή μας για υπολογισμό των υπερωριών στα αναδρομικά για την αναγνώριση προϋπηρεσίας (εξάμηνα). Η τελική έγκριση θα δοθεί αφού γίνει πρώτα ένας κατά προσέγγιση υπολογισμός του κόστους που θα επιφέρει αυτή η ρύθμιση.

## ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Εγκρίθηκε η χορήγηση αυτού του επιδόματος από τη γέννηση του παιδιού και όχι μετά από έξι μήνες. Επιδιώκεται ακόμη η αύξησή του όπως αναφέρεται στο γενικό υπόμνημα.

## TELLERS

Ιδιαίτερη προσοχή δόθηκε στα προβλήματα των συναδέλφων Tellers. Ετσι πέρα από τα άλλα που αναφέρθηκαν πιο πάνω συμφωνήθηκαν οι ακόλουθες ρυθμίσεις:

α) Εγινε αποδεκτό το αίτημα για εξαμηνια προώθηση για κάθε δυο χρόνια παραμονής σαν Tellers χωρίς τις γνωστές διακρίσεις απλών και σύνθετων διαδικασιών. Η εφαρμογή θα αρχίσει με την εκκαθάριση των προ-

ωθήσεων που γίνεται κάθε χρόνο μέχρι την 31/8 του προηγούμενου έτους. Δηλαδή με 31/8/82.

β) Το επίδομα εξειδικευμένης εργασίας που χορηγείται στους Tellers μετά από εξαμηνια δοκιμαστική παραμονή στο

Ταμείο, θα χορηγείται και πάλι μετά το εξάμηνο αλλά με αναδρομικότητα από την ημέρα ανάθεσης των καθηκόντων.

γ) Θετικά βλέπει η Διεύθυνση Προσωπικού την απ' αρχής καταβολή του επιδόματος εξειδικευ-

μένης εργασίας στους Tellers κατά το ύψος που τους χορηγείται μετά τα 2 1/2 χρόνια.

δ) Το ίδιο θετικά βλέπει ν' αντιμετωπίζεται και η εξομοίωση των υπευθύνων των αυτοκινητοβυθίων με τους Tellers.

# Θεσμικά αιτήματα

## ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΣΤΟ ΔΣ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Παράλληλα με τις προσπάθειες που γίνονται για ουσιαστικές αλλαγές στη δομή και λειτουργία της Εθνικής Τράπεζας, αντιμετωπίστηκαν μερικά άμεσα θέματα που έχουν σχέση με την πιο ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στο ΔΣ της Τράπεζας. Ζητήσαμε ευρύτερη εκπροσώπηση των εργαζομένων του χώρου μας και προχωρήσαμε σε εκλογή δυο αντιπροσώπων των εργαζομένων από τη βάση. Εγιναν αρκετές προσπάθειες να γίνει πιο ουσιαστικός ο ρόλος του ΔΣ της Τράπεζας και ν' ασχοληθεί με ζητήματα μεγάλων χρηματοδοτήσεων όπως της ΑΓΕΤ χωρίς όμως άμεσα αποτελέσματα. Ζητήσαμε έγκαιρα ενημέρωση των εργαζομένων πάνω στα θέματα ημερήσιας διάταξης και κύρια για ζητήματα που αφορούν τους εργαζόμενους. Με ευθύνη του ΔΣ ο εκπρόσωπός μας αποχώρησε από συνεδριάσεις όπου συζητιόταν θέμα προαγωγών βάζοντας σε αμφισβήτηση τις αποφάσεις αυτές του ΔΣ της Τράπεζας και του τρόπου λειτουργίας του ΔΣ της Τράπεζας. Η ταχτική που ακολούθησε η Διοίκηση της ΕΤΕ πάνω σε θέματα συμμετοχής των εργαζομένων ήταν αρνητική με αποτέλεσμα να μην ευδοκιμήσουν όλες οι προσπάθειές μας.

## ΑΝΑΘΕΩΡΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Μετά από έντονες προσπάθειες η Διοίκηση αποδέχτηκε το αίτημά μας να δίνεται ο πίνακας των κρινόμενων τουλάχιστον δυο μέρες πριν τη συνεδρίαση του Α.Σ. και

να εξετάζει εξουσιοδοτημένος εκπρόσωπος του ΔΣ στο ίδιο χρονικό διάστημα τους φακέλους των κρινόμενων. Με αυτό τον τρόπο γίνεται πιο ουσιαστική η παρέμβασή μας στα Α.Σ.

## ΦΥΛΛΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ

Επειδή παρουσιάστηκαν πολλά κρούσματα μη σωστής εφαρμογής του κανονισμού αξιολόγησης ακόμη και παραποίησης των στοιχείων που συμφώνησαν οι κρινόμενοι, το ΔΣ παρενέβη για την ορθή εφαρμογή του κανονισμού σύνταξης Δ.Π. και της διαδικασίας αυτοβαθμολόγησης. Εξασφαλίσαμε ακόμη τη δυνατότητα ενημέρωσης των κρινόμενων για τη βαθμολογία όλων των κριτών.

## ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

ΤΟ ΔΣ αντιμετώπισε με ιδιαίτερη επιμονή αυτό το θέμα. Η εφαρμογή ενός τέτοιου κανονισμού θα αποτελούσε ουσιαστική συμβολή στην εφαρμογή αξιοκρατικής μεταχείρισης των συναδέλφων, στην αποτροπή τάσεων ευνοιοκρατίας που καλλιεργούνται στο χώρο μας.

Θετικό στοιχείο στην προσπάθειά μας αποτελεί το γεγονός ότι η Διοίκηση αποδέχτηκε την ορθότητα των βασικών σημείων που προτείναμε να περιλαμβάνει ο κανονισμός. (Δημοσιοποίηση

κριτηρίων και κενών θέσεων, διαφάνεια, δικαίωμα υποψηφιότητας σταθερά κριτήρια, συμμετοχή ΣΥΕΤΕ). Είναι ανάγκη να ολοκληρωθεί άμεσα η διαμόρφωση του κανονισμού και να διεκδικηθεί η έγκρισή του.

## ΒΑΘΜΟΛΟΓΙΚΗ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΠΡΟ ΤΗΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ

Εγινε δεκτό το αίτημα του ΣΥΕΤΕ να αξιοποιείται και βαθμολογικά ο χρόνος της στρατιωτικής θητείας για όσους συναδέλφους προσλήφθηκαν αφού είχαν τελειώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις. Ετσι αντιμετωπίζονται ισότιμα οι συνάδελφοι ανεξάρτητα από το αν υπηρέτησαν τη στρατιωτική τους θητεία πριν ή μετά την πρόσληψή τους στην Τράπεζα.

## ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗΣ ΘΗΤΕΙΑΣ ΠΡΙΝ ΤΗΝ ΠΡΟΣΛΗΨΗ ΣΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Εγινε αποδεκτό να καταβάλλεται από την Τράπεζα η εισφορά εργοδότη και εργαζομένου στο Ταμείο Αυτασφάλειας για το χρόνο της στρατιωτικής θητείας προ της πρόσληψης, εφόσον αυτή υπολογίζεται για την έξοδο λόγω 35ετίας προκειμένου οι συνταξιούχοι αυτής της κατηγορίας να μην παίρνουν μειωμένο εφά-

παξ.

## ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΠΤΥΧΙΟΥ

Οι συνάδελφοι πτυχιούχοι κάτοχοι δευτέρου πτυχίου είχαν διαφορετική μεταχείριση από ότι στην Τράπεζα Ελλάδος. Το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για εξομοίωση με την Τράπεζα Ελλάδος ικανοποιήθηκε και οι συνάδελφοι έχουν την ίδια αντιμετώπιση με τους συνάδελφους της Τράπεζας Ελλάδος.

## ΙΣΗ ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Για να δοθούν σε όλους τους συναδέλφους ίσες ευκαιρίες για εξέλιξη, προτείναμε μια σειρά ρυθμίσεις που έγιναν δεκτές από τη Διοίκηση.

α) Να υλοποιηθεί η διακήρυξη με βάση την οποία όλοι οι συνάδελφοι ανεξάρτητα φύλου να εργάζονται σε θέσεις δακτυλογράφων.

β) Ν' απασχολούνται υποχρεωτικά όλοι οι νεοπροσλαμβανόμενοι συνάδελφοι σε θέσεις δακτυλογράφου και τέλερ (αθροιστικά) για μια τριετία, έξι μήνες μετά την πρόσληψή τους.

γ) Οι νεοπροσλαμβανόμενοι συνάδελφοι να μην τοποθετούνται στη Διοίκηση.

δ) Η χρησιμοποίηση των συναδέλφων σ' αυτές τις εργασίες θα γίνεται μέχρι το βαθμό του Υπολογιστή Α.

ε) Με την τοποθέτηση των νέων συναδέλφων σε

αυτές τις θέσεις θα αποδεσμεύονται αντίστοιχα όσοι συναδέλφοι δακτυλογράφοι και τέλερ θέλουν με πρώτο κριτήριο το βαθμό τους και δεύτερο το χρόνο απασχόλησής τους ν' αλλάξουν υπηρεσία.

στ) Θα υλοποιηθεί το σύστημα Rotation, έτσι ώστε σε τακτά χρονικά διαστήματα οι συνάδελφοι να μετακινούνται για να μαθαίνουν όλες τις εργασίες της Τράπεζας.

## ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Εγκρίθηκε το αίτημα του ΣΥΕΤΕ να μην συμψηφίζεται η άδεια άνευ αποδοχών με την κανονική άδεια. Ετσι όσοι συνάδελφοι παίρνουν μέχρι 6 μήνες άδεια άνευ αποδοχών, θα παίρνουν όλη την κανονική τους άδεια. Για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 6 μηνών θα αφαιρείται το 1/6 της κανονικής άδειας για κάθε μήνα άδειας άνευ αποδοχών πέραν του εξαμήνου.

## ΑΥΞΗΣΗ ΑΔΕΙΑΣ ΛΟΧΕΙΑΣ

Εγκρίθηκε η αύξηση της άδειας τοκετού σε 4 μήνες από τρεις που ήταν μέχρι την εφαρμογή της ρύθμισης. Δεν εξασφαλίστηκε όμως μέχρι σήμερα η αναδρομικότητα της εφαρμογής του μέτρου από τότε που εφαρμόστηκε στην Τράπεζα Ελλάδος.



Μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ σε ώρα συνεδρίασης

από 1.1.1983 έως 31.12.1983

ΑΝΑΛΥΣΗ ΜΕΡΙΔΑΣ ΕΣΟΔΩΝ - ΕΣΟΔΩΝ

Ε.Σ.Ο.Δ.Α Μεταφορά χρεωστικών υπολοίπων

1. ΕΣΟΔΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ	1.9.8.3	1.9.8.2	1.9.8.3
Μισθοδοσία Προσωπικού	2.191.365	6.662.301	6.662.301
Εργοδοτική εισφορά	1.636.406	1.435.790	1.435.790
Αποζημιώσεις (συνταξιοδότηση)	-	1.177.169	1.177.169
Συνδρομές Τηλεφώνου - Τηλ/κδ)	1.532.952	1.193.862	1.193.862
Πιστώσεις & Περιουσίες τύπου-Συνδρομές	112.794	79.288	79.288
Έξοδα Αντιπροσώπων υποκ/των	1.528.404	956.048	956.048
Εξορών & Ψυχαγωγίας	7.017.780	4.512.062	4.512.062
Συνελεύσεων & Λογαριασμών	6.907.382	2.733.646	2.733.646
Διανών & Αμοιβές Διευθύνων	305.000	112.000	112.000
Αξίωρα	855.967,50	283.455,70	283.455,70
Τραπεζίου Β. Ελλάδας	1.504.619	1.453.271	1.453.271
Συνδικαλιστικές δαπάνες	4.467	409.945,60	409.945,60
Υποδοχές Σ. Πολυδωκεπαιδίου	-	-	-
Έκδοση κημερίδας "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"	3.172.168	2.831.163	2.831.163
Γραμμή όλη	1.642.074	1.310.102	1.310.102
Βοηθήματα - Φιλανθρωπίσματα	161.441	322.200	322.200
Αθλητικοί αγώνες	919.559	95.441	95.441
Κοινωνικές υποχρεώσεις	25.219	101.510	101.510
Φόροι Λιμνοσίου	435.183	349.926	349.926
Συνδρομές σε συνδ/κούς Οργανισμούς	307.500	78.739	78.739
Πρακτική Αποληθιακού Συμβουλίου	252.012	392.889	392.889
Τοιχογράμια	263.403,50	138.100	138.100
Συντήρηση μηχανημάτων	152.963	942.226	942.226
Συνδικαλιστικά Συνέδρια (Ο.Τ.Ο.Ε.)	4.709.917	1.532.315	1.532.315
Πολιτιστικές εκδηλώσεις	1.999.880	127.000	127.000
Συνδικαλιστικές ενισχύσεις	268.500	1.490.359	1.490.359
Διάφορες εκδόσεις (ατζέντα - Πολιτιστική)	731.188	933.781	933.781
Έξοδα Λειτουργίας νέου κτιρίου	695.603	45.333.747	45.333.747
2. ΔΟΣΑΡΓΙΑΣΜΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΕΩΣ ΕΣΤΙΑΣΤΟΡΙΟΥ	-	-	-
ανάλογη χρέωση 1983 (ως πέντασος)	-	22.129.204	22.129.204
3. ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	-	6.801	6.801
χρέωση 1983	-	25.000	25.000
4. ΔΟΣΑΡΓΙΑΣΜΟΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΜΑΛΙΑΣΤΥΝΗΣ	-	91.083	91.083
P.L.O. & ΕΛΛΗΝΟΛΟΓΙΟΠΟΙΟΣ	-	-	-
5. ΑΠΟΒΕΒΕΣΕΙΣ	-	-	-
χρέωση 1983	-	-	-
6. ΠΙΣΤΩΤΙΚΟ	-	-	-
χρέωση 1983	-	-	-
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>70.451.519,20</b>	<b>47.662.797,30</b>	<b>47.662.797,30</b>

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Η ΔΟΥΛΗ

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1983

Ε. ΠΕΤΡΙΔΗ  
Α. ΚΑΛΑΜΑΚΙ

Δ.Ε.Κ.Ε.Μ.Ρ.Ι.ΟΥ 1983

Ι.Ε.Ο.Α.Ο.Γ.Τ.Ε.Μ.Ο.Ε. ΤΗΣ 31ης

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α	1.9.8.3	1.9.8.2	1.9.8.3
1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ	18.506,20	18.506,20	18.506,20
1. ΑΚΙΝΗΤΑ	18.506,20	18.506,20	18.506,20
α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	26.850.932	30.324.944,20	30.324.944,20
β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	3.455.525	3.455.525	3.455.525
γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	555.749	555.749	555.749
δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	12.507	12.507	12.507
ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	368.000	368.000	368.000
2. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	170.902	170.902	170.902
α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	16.697	16.697	16.697
β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	54.969.540,50	54.969.540,50	54.969.540,50
3. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	896.862	896.862	896.862
α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	454.619	454.619	454.619
β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	375.010	375.010	375.010
4. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ	12.382	12.382	12.382
α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	17.469	17.469	17.469
β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	2.049.622,90	2.049.622,90	2.049.622,90
γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	196	196	196
δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	13.944.692	13.944.692	13.944.692
ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	44.177,25	44.177,25	44.177,25
6. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	40.000,000	40.000,000	40.000,000
7. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	56.038.688,15	56.038.688,15	56.038.688,15
8. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)	56.056.177,15	56.056.177,15	56.056.177,15
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>	<b>70.451.519,20</b>	<b>47.662.797,30</b>	<b>47.662.797,30</b>

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

2. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

3. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

4. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

6. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

7. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

8. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ΣΥΝΟΛΟ

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

2. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

3. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

4. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

6. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

7. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

8. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ΣΥΝΟΛΟ

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

2. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

3. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

4. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

6. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

7. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

8. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ΣΥΝΟΛΟ

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

2. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

3. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

4. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

6. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

7. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

8. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ΣΥΝΟΛΟ

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

2. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

3. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

4. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

6. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

7. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

8. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ΣΥΝΟΛΟ

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

γ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

δ) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ε) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

2. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

3. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

4. ΕΠΙΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

6. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

7. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

8. οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

ΣΥΝΟΛΟ

Ε.Ν.Ε.Γ.Η.Υ.Κ.Ο.

Α. Ε.Σ.Ο.Δ.Α

1. ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΜΕΝΟ

1. ΑΚΙΝΗΤΑ

α) οδ. Αμφικλίας 401ος 46ος όμορ)

β) οδ. Αμφικλίας 401ος 4

ΜΕΣΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ" έτους 1983

Ε.Σ.Ο.Δ.Α	1983	1982	Επιμετοχή Συλλόγου (για τις εκδόσεις)	1983	1982
1. Λέγα δημοσιογραφικού χάρτου (εκδόσεις 12)	1.069.024	820.276		3.172.168	2.831.163
2. Στοιχειοθεσία - επιμέλεια - εκτύπωση - χρώμα	2.093.786	1.938.635		3.172.168	2.831.163
3. Κλίση	9.358	72.252		3.172.168	2.831.163
	3.172.168	2.831.163		3.172.168	2.831.163

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1983

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Κ. ΠΕΤΡΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Α. ΚΑΛΥΒΗΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΪΚΤΡΙΑ  
Ε. ΠΕΤΡΑΚΗ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Κ. ΠΕΤΡΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Α. ΚΑΛΥΒΗΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΪΚΤΡΙΑ  
Ε. ΠΕΤΡΑΚΗ

ΑΝΑΓΡΑΦΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ Ε.Σ.Τ.Α.Τ.Ο.Ρ.Ι.Ο.Υ έτους 1983

Κ.Ρ.Ε.Π.Η	1983	1982	1983	1982
1. Αμοιβές Προσωπικού	8.914.566	6.403.728	1. Συμμετέτες από εκδόσεις αναδόχου	3.652.833
2. Αμοιβές	231.816	231.816	2. Επιμετοχή Συλλόγου	15.369.428
3. Εργοδοτική παροχή	1.698.492	1.476.587		
4. Συμβολή τμημάτων	19.157	25.210		
5. Ύψωση - κωδικοποίηση	227.346	192.547		
6. Συντήρηση ακινήτου	214.502	195.682		
7. Ορεσίμ	5.180	29.806		
8. " "	92.794	106.347		
9. Δαπάνες κίνησης αυτοκινήτου	124.294	103.744		
10. " αγοράς προέκτασης	7.016.356	5.201.595		
11. Έξοδα εκδόσεων Επαρχίας	6.822.639	3.990.729		
12. " έκδοσης	162.963	127.271		
13. " Δετ. Εντεταλτ. (παιδιά)	245.897	220.691		
14. Έκτακτα & έκτακτα Εντεταλτ.	237.851	117.168		
	25.782.037	18.422.921		

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1983

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Κ. ΠΕΤΡΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Α. ΚΑΛΥΒΗΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΪΚΤΡΙΑ  
Ε. ΠΕΤΡΑΚΗ

Π.Ρ.Ο.Υ.Π.Ο.Δ.Ο.Γ.Ι.Ε.Μ.Ο.Ε. έτους 1983

Ε.Σ.Ο.Δ.Α	1983	1982
ΣΥΝΑΡΧΕΣ ΜΕΣΙΑΣ	44.000.000	44.000.000
ΤΟΚΟΙ - ΜΕΡΙΣΜΑΤΑ	10.000.000	10.000.000
ΒΕΡΛΑΤΙΚΗ ΕΠΙΤΑ	600.000	600.000
	54.600.000	54.600.000

Κ.Ρ.Ε.Π.Η Ε.Σ.Τ.Α.Τ.Ο.Ρ.Ι.Ο.Υ

ΠΡΟΣ ΤΗ  
ΓΕΝΙΚΗ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΩΝ ΜΕΣΩΝ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
ΠΛΗΡΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ  
Α.Ε.Ε.Π.Α.

Κύριοι Συνάδελφοι,

Σύμφωνα με την εντολή που μας δόθηκε όσον αφορά τις υποχρεώσεις της 28ης, 29ης και 30ης Δεκεμβρίου 1983, ελάττωσε την οικονομική κατάσταση του Συλλόγου για τα έτη 1982 και 1/1-31/12/83. Από τον έλεγχο διαπιστώθηκε η σωστή κατάσταση των εγγράφων στα βιβλία του Συλλόγου, τα οποία τα οποία αναφέρονται με τα στοιχεία όπως φαίνεται στον παρακάτω πίνακα.

Αθήνα, 25 Ιανουαρίου 1984

Οι Ελεγκτές  
Κ. ΠΕΤΡΑΚΗ  
Α. ΚΑΛΥΒΗΣ  
Ε. ΠΕΤΡΑΚΗ

Ε.Σ.Ο.Δ.Α	1983	1982
Μισθολογία Προσωπικού	9.500.000	9.500.000
Καταβολές Ι.Κ.Α.	1.230.000	1.230.000
Ταμείο Επιχορήγησης	70.000	70.000
Χαρτόσημο και Ο.Γ.Α.	500.000	500.000
Έξοδα δημοσίου	2.000.000	2.000.000
Έξοδα δημοσίου - τμήμα/κα	500.000	500.000
Μισθολογία και περιουσιακή τήνος	2.000.000	2.000.000
Έξοδα αντιπροσώπων τμήμα/των	1.700.000	1.700.000
Εσοτήν και ψυχολογίας	9.000.000	9.000.000
Συντάξεις και παροχές	4.000.000	4.000.000
Δίωρα και αποβίβες δικηγόρων	500.000	500.000
Συνδικαλιστική δουλειά	1.000.000	1.000.000
Επιδοτήσεις και συντάξεις	100.000	100.000
Εκφοση εφών. "ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ"	4.000.000	4.000.000
Γραμμή ύλη (χαρτί-μελάνη συστατικών)	2.000.000	2.000.000
Βοηθήματα - φιλοδώρηματα	150.000	150.000
Κουλοφυλάκι υποχρεώσεων	200.000	200.000
Συνδρομές σε συνδ. Οργανισμούς	400.000	400.000
Αγορά βιβλίων - βιβλιοθήκη	50.000	50.000
Πρακτικά Δ.Σ.	350.000	350.000
Συντήρηση μηχανημάτων	200.000	200.000
Ευρωπαϊκό συμβόλαιο - Ο.Γ.Α.Ε. κλπ.	4.500.000	4.500.000
Συνδικαλιστικές ευχρηστίες	400.000	400.000
Γραμμή Β. Ελλάδας	2.000.000	2.000.000
Πολιτιστικές εκδηλώσεις	3.000.000	3.000.000
Διάφορες εκδόσεις (αξιόχ. - Πολιτιστική)	2.500.000	2.500.000
Αξιοσημείωτα	500.000	500.000
Δεχόμενα νέων γραμμάτων (ΔΕΝ-ΣΕΥ-ΚΟΙΝΟΧΡΗΜΑΤΑ)	1.000.000	1.000.000
Πλασμονικά κέντρα-πληρωσιμής συμπεριφοράς	1.000.000	1.000.000
	54.400.000	54.400.000
	54.600.000	54.600.000

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1983

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Κ. ΠΕΤΡΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Α. ΚΑΛΥΒΗΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΪΚΤΡΙΑ  
Ε. ΠΕΤΡΑΚΗ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΔΟΧ/ΕΝΟΥ ΣΥΡΕΣ	1983	1982
1. Μετοχές Δοχ/Ενός	482531-42	609.139.944.692
2. Προβόλα	831488-8	40.000.000
3. Χρεώματα		53.944.692
Σύνολο		53.944.692
1. Μετοχές ΕΠΕ ΤΕΜ.	2.865 X 12.500	35.812.500
" " " "	1.453 X 11.700	17.000.000
" " " "	1.296 X 1.000	1.296
Σύνολο		52.813.796
Σύνολο		106.758.488

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1983

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Κ. ΠΕΤΡΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Α. ΚΑΛΥΒΗΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΪΚΤΡΙΑ  
Ε. ΠΕΤΡΑΚΗ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΠΙΝΑΚΕΣ ΣΥΡΕΣ 1983	1983	1982
1. Συμμετέτες από εκδόσεις αναδόχου	3.652.833	3.053.493
2. Επιμετοχή Συλλόγου	22.129.204	15.369.428
	25.782.037	18.422.921

Αθήνα, 31 Δεκεμβρίου 1983

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Κ. ΠΕΤΡΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
Α. ΚΑΛΥΒΗΣ

Η ΑΝΤΙΠΡΟΪΚΤΡΙΑ  
Ε. ΠΕΤΡΑΚΗ

Χ.Γ.Ε. : Το Ε.Σ.Τ.Α.Τ.Ο.Ρ.Ι.Ο.Υ. εφουλοδοτείται να μεταφέρει κονδύλια από λογ/σμύ σε λογ/σμύ χωρίς υπέρβαση του συνολικού ποσού του προϋπολογισμού.

ΣΥΛΛΟΓΙΚΕΣ ΣΥΜΒΑΣΕΙΣ ΓΣΕΕ-ΟΤΟΕ

# Η αγωνιστική ενότητα των εργαζομένων εγγύηση για να κατακτηθούν οι στόχοι μας

Βρισκόμαστε μπροστά στην έναρξη των διαπραγματεύσεων της ΟΤΟΕ για τις βασικές διεκδικήσεις του Κλάδου. Οι πρόσφατες εξελίξεις για την εθνική γεν. ΣΣΕ αποτελούν ζήτημα άμεσου ενδιαφέροντος και τομέα της δραστηριότητας και του Συλλόγου μας.

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στη συνεδρίασή του εξετάζοντας την κατάσταση κάτω από το πρίσμα αυτό, κατέληξε στα εξής:

1. α) Καταγγέλλουμε την ενορχηστρωμένη και πολυμέτωπη επίθεση (από την μεγαλοεργοδοσία, τους βιομήχανους, τα μονοπώλια, την ολιγαρχία και τους κάθε λογής εκφραστές της) εναντίον των εργαζομένων της χώρας μας.

Επίθεση, που εκφράστηκε και με την κυνική άρνηση του ΣΕΒ στα ρεαλιστικά αιτήματα της ΓΣΕΕ, με κορύφωμα την αξίωση για κατάργηση και του θεσμού της ΑΤΑ.

β) Επισημαίνουμε τη χρονική σύμπτωση αυτών των εξελίξεων με τις διακηρύξεις συγκεκριμένου Πολιτικού Κόμματος, σύμφωνα με τις οποίες θα επιδιώξει την κατάργηση του θεσμού της ΑΤΑ. Σύμπτωση που δεν μπορεί να θεωρηθεί τυχαία.

γ) Η γενικότερη αυτή επίθεση έχει πολλαπλούς στόχους:

— πρώτα και κύρια τα ίδια τα αιτήματα των εργατοϋπαλλήλων,

— ταυτόχρονα στρέφεται και εναντίον της νέας — δημοκρατικά εκλεγμένης — Διοίκησης της ΓΣΕΕ,

— αλλά οι πραγματικοί στόχοι φτάνουν και πιο πέρα: στη δημιουργία προϋποθέσεων για πιαστικότητα στην πορεία του τόπου μας.

δ) Διακηρύσσουμε ότι στην πορεία για την κατάρτιση της ΕΓΣΣΕ, θα βρεθούμε σε αγωνιστική συμπάρεταξη με τη Διοίκηση της ΓΣΕΕ. Η πολυμέτωπη επίθεση θα αποκρουστεί.

2. Από την πλευρά μας ανταποκρινόμενοι στο ρόλο μας, σαν ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ:

α) Εντεινουμε τη δραστηριότητά μας για την αποτελεσματική διεκδίκηση όλων των αιτημάτων που έχει αποφασίσει η ΟΤΟΕ,

β) αποφασίζουμε: — την άμεση διοργάνωση σύσκεψης των Αντιπροσωπειών Υποκ. Αθήνας και Θεσσαλονίκης,

— την κατάρτιση προγράμματος περιόδων στα Υποκ. της Επαρχίας,

— προετοιμάζουμε συνολικά τους συναδέλφους, ώστε ο Κλάδος να αξιοποιήσει τις δυνατότητες που έχουμε για τη λύση των προβλημάτων των τραπεζοϋπαλλήλων και συμβάλλοντας για τη θετική έκβαση των γενικότερων εξελίξεων.

γ) Ζητούμε από τις Διοικήσεις των Τραπεζών να προχωρήσουν μέσα από ουσιαστικές διαπραγματεύσεις με την ΟΤΟΕ στην ικανο-



27 Μάη 1983: Πανεργατική κινητοποίηση για την προώθηση του δικαιώματος της απεργίας

ποίηση των αιτημάτων του κλάδου.

δ) Απευθυνόμενοι προς την Κυβέρνηση εκφράζουμε τη θέλησή μας να μην χρησιμοποιηθεί ο 3239 σε βάρος των συμφερόντων των εργαζομένων.

Σ' αυτήν την πορεία, η πιο σίγουρη εγγύηση είναι η ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ των συναδέλφων μας, μέσα από το ΣΥΕΤΕ και την ΟΤΟΕ, έτσι ώστε να προχωρήσουμε, μαζί με τους άλλους εργατοϋπαλλήλους,

στη λύση των προβλημάτων μας, στη βελτίωση της θέσης μας στην εξασφάλιση μιας σίγουρης ανοδικής πορείας της χώρας μας.

Το Διοικ. Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ

## ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ

Δεν άλλαξε το καθεστώς των προαγωγών ούτε και φέτος. Μπορούμε να εξετάσουμε τις εξελίξεις σ' αυτό τον τομέα σε τρία διαφορετικά επίπεδα:

1) Προαγωγές ανωτάτων (Συμπράττοντες, Υποδιευθυντές, Διευθυντές).

Οξυτάτη σύγκρουση δημιουργήθηκε στις προαγωγές ανωτάτων από 1.1.83 και 1.7.83 που γίνονται από το ΔΣ της Τράπεζας. Και στις δυο συνεδριάσεις που έγιναν, η τότε εκπρόσωπος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στο ΔΣ της Τράπεζας ζήτησε να μας δοθούν έγκαιρα τα ονόματα των κρινομένων, τα προσόντα τους καθώς και τα κριτήρια ώστε η συμμετοχή μας στη λήψη της σχετικής απόφασης να γίνει ουσιαστική. Η εκπρόσωπός μας κατέγγειλε την άρνηση της διοίκησης να ικανοποιήσει το αίτημά μας και αποχώρησε και από τις δύο συνεδριάσεις.

2) Προαγωγές μέχρι Τμηματάρχη Β'

Στα ίδια πλαίσια με τα προηγούμενα χρόνια κινήθηκαν αυτές οι προαγωγές. Προσπάθειες για κάποια διευρυνση των κριτηρίων στις κρίσεις από 1.7.83 (π.χ. μη συνυπολογισμός της ξένης γλώσσας σε ορισμένες περιπτώσεις ή αναγνώριση της κατοχής δικαιώματος Β' υπογραφής) προσέκρουσαν στην άρνηση με το επιχείρημα ότι έπρεπε να ισχύουν τα ίδια κριτήρια με την 1.1.1983. Υπάρχει επομένως πεδίο για παραπέρα βελτίωση των κριτηρίων.

3) Προαγωγές Τμηματάρχων Α'

Οξυτάτες διαστάσεις πήρε φέτος το ακανθώδες έτσι κι αλλιώς ζήτημα. Η πρωτοφανής καθυστέρηση σε συνδυασμό με την αναιτιολόγητη επ' αόριστον αναβολή των προαγωγών από 1.1.83 και 1.7.83 ενώ ήδη έχουμε φτάσει στο Φεβρουάριο του '84 δίνει την ακριβή εικόνα της κατάστασης.

Τα συνηθισμένα προβλήματα επιτάχθηκαν λόγω του γεγονότος ότι την περινή διευρυνση των θέσεων διαδέχεται η επιστροφή στις παλιές αντιστοιχίες:

Κρίνονταν με 1.1.83

Λογιστικοί	585	συναδέλφους για θέσεις	56
Ταμειακοί	79	"	6
Μηχανικοί	4	"	2
Υπομηχανικοί	3	"	-

Με 1.7. 83

Λογιστικοί	677	συναδέλφους για θέσεις	79
Ταμειακοί	79	"	6
Μηχανικοί	2	"	-
Υπομηχανικοί	4	"	-

(Ποσοστά περίπου 10%)

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ για πρώτη ίσως φορά προχώρησε σε μια διεξοδική μελέτη των προσόντων όλων των υποψηφίων και είναι σε θέση να δημοσιοποιήσει ανά πάσα στιγμή τη σειρά που με αντικειμενικά κριτήρια έχουν όλοι οι υποψήφιοι.

Η μελέτη αυτή έγινε με βάση τα κριτήρια που τυπικά τουλάχιστον ισχύουν όλα τα προηγούμενα χρόνια (εκτός από πέρι που έγινε η διευρυνση των θέσεων) και προϋποθέτουν:

— 3 λευκά δελτία ποιότητας

— κρίση στη θέση που κατείχε ο κρινόμενος σύμφωνα με το τελευταίο ΔΠ

— γενικό χαρακτηρισμό (τουλάχιστον 3 ΠΚ)

— κρίση δυνατοτήτων (τουλάχιστον ένα (1) τα 2 τελευταία χρόνια εκτός αν έχει μεσολαβήσει αλλαγή κλιμακίου).

— κλιμάκιο ευθύνης

— 2 πραγματικά χρόνια στο βαθμό.

Η καθυστέρηση οφείλεται κατά την εκτίμηση του ΔΣ σε προσπάθεια διευρυνσης των κριτηρίων που αναγκαστικά θα οδηγούσε σε αδυναμία ακριβούς ιεράρχησης των υποψηφίων ανοίγοντας δρόμο σ' αυθαιρεσίες.

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ διατηρώντας όλες του τις επιφυλάξεις για τις αδυναμίες του κυκλώματος αξιολόγησης, τοποθέτηση στελεχών, προαγωγές δήλωσε και δηλώνει την απόφασή του να μη δεχτεί κατάλυση των κριτηρίων και οποιεσδήποτε αυθαιρεσίες στις προαγωγές ενώ ταυτόχρονα πήρε τ' αναγκαία μέτρα πλεισης για την επίσπευσή τους.

## ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΥΕΤΕ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Συνολικά εκτιμώντας τη δράση του ΓΒΕ για το διάστημα που πέρασε μπορούμε να πούμε ότι ήταν θετική. Η γενική αυτή εκτίμηση βγαίνει από τα παρακάτω:

1) Γενική κατεύθυνση ήταν η υλοποίηση αποφάσεων του ΔΣ τόσο πάνω σε ειδικά όσο και γενικά προβλήματα.

2) Ανταποκρίθηκε θετικά στους λόγους και ανάγκες ύπαρξής του.

α) προσπαθώντας να συμβάλει στη συσπείρωση των συναδέλφων γύρω από το Σωματείο.

β) προσπαθώντας να εντοπίσει και να διεκδικήσει ειδικά τοπικά προβλήματα ιεραρχώντας τα και στο μέτρο των δυνατοτήτων του να παρέμβει για λύσεις στα όργανα διοίκησης της ΕΤΕ πάνω σε χρόνια προβλήματα των συναδέλφων της Βόρειας Ελλάδας.

γ) προσπαθώντας να συλλέξει και να προωθήσει λύσεις ειδικών ή προσωπικών θεμάτων συναδέλφων στην όλη αυτή προσπάθεια δεν έλλειψαν οι αδυναμίες οργανωτικού κύρια περιεχομένου και άλλες ατέλειες που είναι δυνατό όμως να ξεπεραστούν στον επόμενο χρόνο με τη βοήθεια όλων των μελών του ΔΣ στη Βόρεια Ελλάδα.

Η γενική εκτίμηση στηρίζεται στα παρακάτω:

### Υπόμνημα αιτημάτων προς ΠΕΔΙΒΕ

Η υποβολή του υπομνήματος που δημοσιεύτηκε στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ Νοεμβρίου δείχνει και τη σημερινή εικόνα και το μέγεθος των προβλημάτων. Προβλήματα για τον εντοπισμό των οποίων δούλεψαν οι ίδιοι οι συνάδελφοι στα κατ/τα με την υπόδειξη του ΓΒΕ και τη συγκεκριμένη ουσιαστική βοήθεια που τους παρασχέθηκε με τη μορφή ερωτηματολογίου. Σήμερα δεν είναι δυνατό (31.12.83) να γίνει συνολική εκτίμηση των αποτελεσμάτων των διαπραγματεύσεων μια και αυτές ακόμη δεν έχουν τελειώσει. Από τα μέχρι σήμερα αποτελέσματα όμως είναι δυνατό να επισημάνουμε τα εξής θετικά:

Α) Εγκρίθηκε το αίτημα για καταβολή οδοιπορικών εξόδων στους συναδέλφους κατ/τος Σίνδου.

Β) Εγκρίθηκε πρόσληψη 10 επί πλέον ατόμων των τελευταίων τοπικών διαγωνισμών για τη ΒΕ (εκ-

τός Θεσ/νίκης). Θετική εξέλιξη χωρίς αυτό να σημαίνει ότι λύνεται και το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού.

Γ) Θεωρούμε επίσης θετικό το γεγονός (μέχρις ενός σημείου) ότι έγιναν δεκτά μια σειρά από ζητήματα που αφορούν τις συνθήκες δουλειάς των εργαζομένων στα κατ/τα. Οι όποιες επιφυλάξεις θα ξεπερνιούνται όσο ξεπερνιούνται στην πράξη τα εμπόδια από πλευράς Διοίκησης και θα βελτιώνονται οι συνθήκες δουλειάς. Θετικά αντιμετωπίστηκαν και ορισμένα προβλήματα που αφορούν το κεντρικό κατάστημα.

### Οργανωτικά

Σοβαρές ελλείψεις υπάρχουν στο πρόβλημα της οργανωτικής ανάπτυξης του ΓΒΕ και τον καταμερισμό δουλειάς μεταξύ των μελών του ΔΣ. Αποτέλεσμα των ελλείψεων αυτών είναι η υπολειπόμενη ή μη λειτουργία των επιτροπών που αποφασίστηκε να λειτουργήσουν μ' εξαίρεση την πολιτιστική επιτροπή που λειτουργήσει με θετικό αποτέλεσμα. Τα προβλήματα αρμοδιότητας των άλλων επιτροπών απασχόλησαν κυρίως μόνο τους αποσπασμένους στο ΓΒΕ. Εκτιμούμε ότι σ' αυτό συνέβαλε και η γενικότερη οργανωτική χαλάρωση του Σωματείου που παρέλαβε το παρόν ΔΣ.

### Πολιτιστικά

Θετικός είναι ο απολογισμός του ΓΒΕ για τις πολιτιστικές εκδηλώσεις με την ουσιαστική συμβολή της νεοσύστατης πολιτιστικής επιτροπής. Στην εκτίμηση αυτή ιδιαίτερη βαρύτητα είχε η πετυχημένη παιδική Χριστουγεννιάτικη εκδήλωση τόσο από άποψη ποιότητας όσο και από την άποψη της μεγάλης συμμετοχής των παιδιών συναδέλφων.

### Κατασκηνώσεις - Βρεφονηπιακός σταθμός

Παρακολούθησαν από κοντά οι εξελίξεις των εργασιών των δύο αυτών μεγάλων, από άποψη ενδιαφέροντος, προβλημάτων και όπου χρειάστηκε η παρέμβαση του ΓΒΕ έγινε έγκαιρα και σωστά. Ηδη οι πληροφορίες για τις κατασκηνώσεις είναι θετικές χωρίς όμως να είναι σίγουρες ενώ η παρακολούθηση των προβλημάτων αυτών είναι συνεχής.

## ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΜΑΣ

Πέρα από την αναφορά που έγινε στα πιο πάνω θέματα υπάρχουν φυσικά ανοιχτά ζητήματα και εκκρεμότητες.

Το ΔΣ είχε οδηγό στη δράση του το γενικό υπόμνημα αιτημάτων. Αν ξεφυλλίσει κάποιος το βιβλιάρκι της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ που εκδόθηκε από το ΣΥΕΤΕ θα δει αρκετά αιτήματα που δεν λύθηκαν, όπως:

— ολική αποκατάσταση των αδικιών που προέκυψαν από την ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο,

— διακοπή παρακράτησης απεργιακού δακτύλου,

— επιστροφή ημερομισθίων απεργιών του 1983

— αύξηση επιδομάτων ευθύνης κ.α.

Θα δει ακόμη ορισμένα για τα οποία έχουν ανακοινωθεί θετικές υποσχέσεις για αντιμετώπισή τους όπως:

— στεγαστικά, ατομικά δάνεια

— επίδομα ξένης γλώσσας

— άρση συνεπειών στη βαθμολογική εξέλιξη από άδεια άνευ αποδοχών, η ανά τριμήνο υπολογισμό της Βαλέρ

— ανθυγιεινό επίδομα στο ΚΜ κ.α.

Ακόμη θα δει ότι υπάρχουν θέματα που δεν έχουν συζητηθεί ακόμη, όπως, γονική άδεια, αύξηση επιδομάτων παιδικής μέριμνας, δυνατότητα συνταξιοδότησης στα 25 χρόνια κ.α. Όλα αυτά τα θέματα αντικειμενικά αποτελούν μέρος του προγράμματος δράσης για το 1984.

Από τα κυρίαρχα θέματα, όμως, για το επόμενο κομμάτι της θητείας του ΔΣ είναι η **εξυγιάνση και ο εκδημοκρατισμός στην Εθνική Τράπεζα.**

Η κατάσταση όπως έχει διαμορφωθεί με τη συνεχιζόμενη προνομαχική χρηματοδότηση των μονοπωλίων, με τη διατήρηση των στεγανών σε κρίσιμους τομείς, με την ανάληψη τεράστιου βάρους με τις προβληματικές επιχειρήσεις, εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για την ίδια την πορεία της ΕΤΕ και της Εθνικής Οικονομίας.

Το ΔΣ μπορεί και πρέπει να διεκδικήσει άμεσα την επιβολή διαχειριστικού ελέγχου για τις υπερχρηματοδοτήσεις, την απόδοση ευθυνών στους υπαίτιους, τη συμμετοχή στο ανώτατο συμβούλιο χορηγήσεων, την κατάρτιση κανονισμού τοποθέτησης στελεχών, τον έλεγχο των μετακινήσεων. Να εξειδικεύσει τις γενικές θέσεις που υπάρχουν έτσι ώστε να συμπληρωθεί η εικόνα που θέλουμε να έχει η ΕΤΕ όσον αφορά τη δομή, τη λειτουργία της, τον προσανατολισμό της. Παράλληλα η επιβολή μιας κατάστασης ίσης μεταχείρισης, αξιοκρατίας, νέων δημοκρατικών σχέσεων εργασίας, είναι αναγκαίες πρώτου μεγέθους που θα πρέπει να κατοχυρωθούν άμεσα μέσα από ένα νέο δημοκρατικό οργανισμό υπηρεσίας.

Το συνδικαλιστικό κίνημα του χώρου μας τέλος πρέπει να εντάξει τις δυνάμεις του στη δράση του συνδικαλιστικού κινήματος όλης της εργατικής τάξης, για ν' αποκρουστεί η επίθεση της ολιγαρχίας — όπως εκδηλώθηκε πρόσφατα αναφορικά με τις διαπραγματεύσεις ΓΣΕΕ-ΣΕΒ, για να προωθηθούν οι γενικότεροι στόχοι για την αλλαγή στη χώρα μας. Για να διασφαλισθεί η ειρήνη για εθνική ανεξαρτησία, για κοινωνική πρόοδο.