

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΔΕΚΕΜΒΡΗΣ

1983

ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 451
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Απαιτήση των εργαζομένων

ΝΑ ΔΟΘΟΥΝ ΛΥΣΕΙΣ ΣΤΑ ΣΟΒΑΡΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ

Κύριο πρόβλημα ο εκδημοκρατισμός στην Εθνική

Οι διαπραγματεύσεις πάνω στο Γενικό Υπόμνημα αιτημάτων με τη Διοίκηση της ΕΤΕ, δεν έχουν τελειώσει ακόμη. Όμως μπορούν να βγουν ορισμένα χρήσιμα συμπεράσματα για τον προσανατολισμό της δράσης του ΣΥΕΤΕ μέσα στο 1984.

Στην πρόσφατη συνεδρίαση του ΔΣ εκτιμήθηκε ότι μέχρι σήμερα υπάρχουν θετικές εξελίξεις σε αρκετά επιμέρους θέματα μας όμως βασικό αρνητικό στοιχείο αποτελεί η καλωσύνη που παρουσιάζεται από πλευράς Διοίκησης στην πορεία των διαπραγματεύσεων καθώς και η αρνητική τοποθέτηση της Διοίκησης πάνω στα γενικά θεσμικά αιτήματα που σχετίζονται με την ίδια την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και σε μια σειρά οικονομικές ρυθμίσεις που αφορούν τους εργαζόμενους.

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ αποφάσισε:

- α) να αναδειχθεί σαν κύριο πρόβλημα το θέμα εκδημοκρατισμού και εξυγίανσης της Εθνικής σε όλα τα επίπεδα και η διασφάλιση της ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων.
- β) Η άμεση μελέτη - διαμόρφωση και διεκδίκηση ενός νέου

Δημοκρατικού Οργανισμού Υπηρεσίας.

γ) Η ολοκλήρωση του Κανονισμού τοποθέτησης Στελεχών.

δ) Σχετικά με τα ειδικότερα θέματα να ριχτεί βάρος στις διαπραγματεύσεις σε λύσεις των θεμάτων:

* Αποκατάσταση αδικιών από την ένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο.

* Αύξηση των επιδομάτων ευθύνων.

* Τιμαριθμοποίηση των δραγματικών επιδομάτων καθώς και στα υπόλοιπα θέματα που δεν έχουν συζητηθεί αλλά αναφέρονται στο γενικό υπόμνημά μας.

Η δράση του ΣΥΕΤΕ για την προώθηση αυτών των θεμάτων θα δένεται με την πορεία ολοκλήρωσης του Κλάδου για διεκδίκηση της νέας συλλογικής σύμβασης εργασίας.

ΑΦΙΕΡΩΝΕΤΑΙ ΣΤΙΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Ο,τι είναι κι ό,τι κάνει ο Σύλλογός μας είναι ό,τι είμαστε κι ό,τι κάνουμε εμείς

(Διαβάζεται και μ' ένα ΔΕΝ πριν από τ' αντίστοιχα ρήματα)

Η συνδικαλιστική δράση για την προάσπιση των κατακτήσεών μας και για τη διεύρυνση των δικαιωμάτων μας, δεν είναι υπόθεση τρίτων. Είναι δική μας υπόθεση.

Για να αγωνιστείτε μαζί με τους άλλους εργαζόμενους, μέσα από το Σωματείο σου, δεν χρειάζονται ειδικές γνώσεις. Χρειάζεται απλά θέληση.

Η μικρή προσφορά στο Σύλλογο, γι' αντικειμενικούς λόγους, είναι πολύ καλύτερη από την έλλειψη προσφοράς.

Συνήθως, εκεί που λείπει η παρέμβαση του συνδικαλισμού, λείπει και η δικαιοσύνη, η δημοκρατία και η αξιοκρατία στις σχέσεις με τον εργοδότη. Εκεί, οι εργαζόμενοι

παύουν να επικοινωνούν σωστά και ανθρώπινα μεταξύ τους.

Τα παραπάνω δεν είναι συνθήματα ή αποφθέγματα αντιγραμμένα από κάποιο «εγχειρίδιο του καλού συνδικαλιστή». Είναι διαπιστώσεις καθημερινές που καλείστε να επιβεβαιώσετε ή να απορρίψετε με βάση την προσωπική σας εμπειρία.

Σε περίπτωση που τις απορρίψετε, τότε μπορείτε (ήσυχοι με τη συνείδησή σας) να φροντίσετε ο καθένας για τον εαυτό του, έξω από συνδικαλισμούς και τέτια.

Σε περίπτωση που τις επιβεβαιώσετε, μπορείτε (χωρίς κανέναν να σας στερεί το δικαίωμα και την υποχρέωση να προ-

ασπίσετε το προσωπικό σας συμφέρον) να ενδιαφερθείτε για την κοινή μας μοίρα μέσα στο δοσμένο εργασιακό μας χώρο.

Ο ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΔΕΝ ΕΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΜΟΝΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΜΑΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗ ΕΧΕΙ ΑΝΑΓΚΗ ΑΠΟ ΕΜΑΣ ΤΟΥΣ ΙΔΙΟΥΣ.

ΟΠΟΙΕΣ ΑΔΥΝΑΜΙΕΣ ΕΧΕΙ Η ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΔΡΑΣΗ ΕΙΝΑΙ ΣΥΝΕΠΕΙΕΣ ΤΩΝ ΑΔΥΝΑΜΙΩΝ ΜΑΣ ΣΕ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ.

ΟΤΙΔΗΠΟΤΕ ΣΩΣΤΟ ΓΙΝΕΤΑΙ ΣΕ ΣΥΛΛΟΓΙΚΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΕΙΝΑΙ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ ΤΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ ΤΟΥ ΚΑΘΕΝΑ ΧΩΡΙΣΤΑ ΚΑΙ ΟΛΩΝ ΜΑΖΙ (Όσων δηλαδή προσφέ-

ρουν).

Αυτές τις σκέψεις αφιερώνουμε στις επιτροπές εκλεγμένων αντιπροσώπων του Σωματείου και στα Νομαρχιακά Παραρτήματα του ΣΥΕΤΕ που, από τις 19 Γενάρη 1984, καλούνται να υλοποιήσουν το θεσμό της Περιφερειακής Οργάνωσης και να γίνουν το ζωντανό κύτταρο και η μόνιμη παρουσία του συνδικαλισμού μέσα σε κάθε χώρο δουλειάς στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας.

Το ΓΣ της ΟΤΟΕ αποφάσισε ομόφωνα να καταγγείλει τη συλλογική σύμβαση

Να καταγγείλει τη συλλογική σύμβαση του κλάδου αποφάσισε ομόφωνα το γενικό συμβούλιο της ΟΤΟΕ. Η Ομοσπονδία θα διεκδικήσει με τη νέα συλλογική σύμβαση, κάλυψη της απώλειας εισοδήματος για το '82-'83, καθιέρωση συστήματος γνήσιας ΑΤΑ, δικαιότερο φορολογικό σύστημα, μέτρα εξυγίανσης του τραπεζικού συστήματος με ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων κλπ.

Στη διήμερη συνεδρίαση 13, 14 Δεκεμβρίου, το Γενικό Συμβούλιο εξέτασε τα σοβαρά ζητήματα που απασχολούν σήμερα τον κλάδο και αποφάσισε τα παρακάτω:

Προγραμματισμός δράσης ΟΤΟΕ: - ΣΣΕ (Εισοδηματικό) - ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ - ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΣΚ.

Εγκρίθηκε ΟΜΟΦΩΝΑ η εισήγηση της εκτελεστικής γραμματείας και αποφασίστηκε η επανακαταγγελία της κλαδικής σύμβασης.

Στη συνεδρίαση συζητήθηκαν ακόμα τα προβλήματα των εργαζομένων στις ξένες τράπεζες. Η ΟΤΟΕ αποφάσισε να διεκδικήσει εφαρμογή των συλλογικών συμβάσεων που υπογράφει και στις ξένες τράπεζες, ένταξη των εργαζομένων στο ΤΑΠΙΛΑΤΑ, απαγόρευση της απασχόλησης αλλοδαπών κλπ.

● Καλεί την κυβέρνηση να μην εγκρίνει τη θετική εισήγηση της διεύθυνσης νομισματικής πολιτικής και τραπεζικών εργασιών της Τράπεζας Ελλάδας προς το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας για την επέκταση του νόμου 89/67 και στη «Σίτυ Μπανκ», πράγμα που δημιουργεί αναστάτωση στον κλάδο. (Γην εισήγηση της Εκτελεστικής Γραμματείας της ΟΤΟΕ και τις αποφάσεις του Γενικού Συμβουλίου δημοσιεύουμε σ' άλλες σελίδες της εφημερίδας μας).

Στόχος της νέας, εκλεγμένης ηγεσίας της ΓΣΕΕ:

ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ, ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Δεν πήγαν χαμένοι οι αγώνες τόσων χρόνων

Αντιπροσωπευτικό προεδρείο και Εκτελεστική Επιτροπή, όπου εκπροσωπούνται αναλογικά όλες οι τάξεις που πήραν μέρος στο 22ο Συνέδριο ανάδειξε στην πρώτη ολομέλειά της η νέα διοίκηση της ΓΣΕΕ. Το γεγονός αυτό κρίνεται σαν σημαντική θετική εξέλιξη γιατί, όπως χαρακτηριστικά δήλωσαν ο νέος πρόεδρος και ο γενικός γραμματέας της Ομοσπονδίας, ύστερα από 37-ολόκληρα χρόνια η κατάσταση αλλάζει και το συνδικαλιστικό κίνημα δρομολογείται σε μια νέα πορεία. Σε μια πορεία προώθησης των συμφερόντων της εργατικής τάξης και υπεράσπισης των ταξικών της στόχων.

Πρόεδρος της ΓΣΕΕ είναι από τις 22.12.83 ο Γιώργος Ραυτόπουλος (στέλεχος της ΠΑΣΚΕ) και γενικός γραμματέας, ο Μήτσος Κωστόπουλος (στέλεχος της ΕΣΑΚ-Σ).

Οι άλλες θέσεις του προεδρείου κατανεμήθηκαν ως εξής: αντιπρόεδρος Γιαν. Παπαμιχαήλ (ΠΑΣΚΕ), αναπληρωτής γενικός γραμματέας Λ. Ράλλης (ΠΑΣΚΕ), γραμματέας οικονομικού Γ. Μπρέγιαννης (ΠΑΣΚΕ), αναπληρωτής γραμματέας οικονομικού Κ. Μαραγκοδάκης (ΕΣΑΚ-Σ), γραμματέας οργανωτικού Ρ. Σπυρόπουλος (ΠΑΣΚΕ), αναπληρωτής γραμματέας οργανωτικού Γιαν. Επιτρόπου (ΕΣΑΚ-Σ).

Μέλη της Εκτελεστικής Επιτροπής εκλέχθηκαν: Γιαν. Θεωνάς και Θ. Μπαλωμένος (ΕΣΑΚ-Σ), Δ. Πιπεριάς, Χρ. Λιακόπουλος, Ηλ. Παναγιωταρόπουλος και Χρ. Κοκκινοβασιλής (ΠΑΣΚΕ), Δ. Χατζησκαράτου (ΑΕΜ).

Εκλέχθηκαν επίσης οι επικεφαλής των εννιά γραμματειών που διαθέτει η ΓΣΕΕ



22
Συνέδριο
ΓΣΕΕ

Αριστερά ο Γ. Ραυτόπουλος, νέος Πρόεδρος της ΓΣΕΕ και δεξιά ο Μ. Κωστόπουλος, νέος Γενικός Γραμματέας.



για τους διάφορους τομείς της δράσης της.

Στη συνεδρίαση της ολομέλειας παραβρέθηκαν και οι 45 σύμβουλοι. Δηλώσεις έκαναν αμέσως μετά την εκλογή τους ο πρόεδρος και ο γενικός γραμματέας της ΓΣΕΕ.

Στη δήλωσή του ο Γ. Ραυτόπουλος ανέμεσα στα άλλα τονίζει: «Σήμερα το εργατικό μας κίνημα, ύστερα από 37 ολόκληρα χρόνια κατατρεγμών, διώξεων, ασφυκτικής κηδεμονίας, οργανωτικής περιχαρακώσεως και κοινωνικής περιθωριοποίησης, δρομολογείται σε μια νέα πορεία με στόχους: Τη διεύρυνση της δημοκρατίας στο συνδικαλιστικό κίνημα. Την παραπέρα προώθηση της ενότητας της εργατικής τάξης συνολικά. Την προώθηση των άμεσων οικονομικών και κοινωνικών συμφερόντων της. Την υπεράσπιση της ειρήνης. Τη διεύρυνση της ταξικής αλληλεγγύης. Το στέριωμα και το βάθεμα της δημοκρατίας με τη θεμελίωση και λειτουργία των θεσμικών και δομικών αλλαγών για την προώθηση του

ιδίου του κοινωνικού μετασχηματισμού στη χώρα μας. Οι προσπάθειές μας αυτές εξελίσσονται μέσα σ' ευνοϊκές πολιτικές συνθήκες που συμβάλλουν αποφασιστικά στην υλοποίηση των στόχων μας. Είμαστε αισιόδοξοι ότι θα πετύχουμε».

Ο Μήτσος Κωστόπουλος δήλωσε: «Υστερα από 37 ολόκληρα χρόνια ανέμωλου και μισοανώμαλου καθεστώτος στο συνδικαλιστικό κίνημα της χώρας μας η κατάσταση αλλάζει. Οι αγώνες της εργατικής τάξης δεν πήγαν χαμένοι».

Από τη θέση του γενικού γραμματέα δηλώνει και διαβεβαιώνει ότι θα δώσουμε όλες τις δυνάμεις μας για την προώθηση των προβλημάτων της εργατικής τάξης και την υπεράσπιση των ταξικών συμφερόντων της. Για την ενότητα και τον παραπέρα εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού κινήματος. Για ειρήνη και δημοκρατία».

(αφιέρωμα στο 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ υπάρχει σ' άλλες σελίδες της εφημερίδας μας).

ΓΙΑ ΜΙΑ ΚΑΛΥΤΕΡΗ, ΕΙΡΗΝΙΚΗ ΧΡΟΝΙΑ



Σ' αυτό το φύλλο ΔΙΑΒΑΣΤΕ

- Αφιέρωμα στο 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ. σελ. 7-9
- Σχέδιο λειτουργίας Νομαρχιακών Παραρτημάτων της ΟΤΟΕ. σελ. 25
- Έρευνα - ερωτηματολόγιο για την εφημερίδα μας. σελ. 5
- Προγραμματισμός δράσης της ομοσπονδίας. σελ. 26

ΤΕΧΝΕΣ - ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ



Προώθηση της ερασιτεχνικής δημιουργίας

Ο ΣΤΟΧΟΣ ΤΩΝ ΠΑΛΑΙΩΝ ΚΑΙ ΝΕΩΝ ΤΜΗΜΑΤΩΝ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Στην προσπάθειά μας να υλοποιήσουμε έναν απ' τους βασικούς στόχους της Πολιτιστικής Επιτροπής του Συλλόγου μας, την προώθηση της ερασιτεχνικής δημιουργίας και την ενεργοποίηση των συναδέλφων μας μέσα στα πλαίσια των ιδιαίτερων προτιμήσεων και ικανοτήτων τους, αποφασίσαμε να δημιουργήσουμε νέα τμήματα.

Ετσι, μαζευτήκαμε την Πέμπτη 15.12.83, στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ (Σοφοκλέους 15, 3ος όροφος) για να γνωριστούμε και να οργανώσουμε το ξεκίνημα της δουλιάς των νέων τμημάτων.

- ρος Τζανετάκος τηλ. 3231.032
- 2. Μουσικό: Γιώργος Παπαλεβέντης τηλ. 3222.589 ή εσωτ. 515
- 3. Εικαστικών: Ιολάνθη Παπαδοπούλου τηλ. 3212.816 ή εσωτ. 556
- 4. Κλασικού και μοντέρνου χορού: Νιρβάνα Παγκάλου τηλ. 2790.192 ή 2751.644
- 5. Εκδηλώσεων: Αγλαΐα Αναγνωστοπούλου τηλ. 3241.378 ή εσωτ. 934, Μαρία Καραολάνη τηλ. 3230.121 εσωτ. 361

- 6. Αυτοκινήτου και Μοτοσυκλέτας: Δημήτρης Παπαδόπουλος τηλ. 9417.653 ή 9425.317, Πέτρος Γκουντέλας τηλ. 3244.667 ή 3254.273
- Β) Τμήματα που ήδη λειτουργούν:
- Παράλληλα σας υπενθυμίζουμε ότι για τα τμήματα που ήδη υπάρχουν και λειτουργούν υπεύθυνοι είναι:
- 1. Χορωδία: Μαρία μάνη τηλ. 3217.286 ή εσωτ. 444
- 2. Θεατρικό: Μάγια Πατεράκη τηλ. 3230.121 εσωτ. 243, Βασίλη Κυριακάκης τηλ. 2775.957
- 3. Φυσιολατρικό: Παναγιώτης Ζώτος τηλ. 3218.936, Κώστας Ζαρόκωστας τηλ. 3230.121 εσωτ. 312 και 357.
- 4. Αθλητικό (Μπάσκετ - Ποδόσφαιρο): Γιάννης Χατζημηκός τηλ. 3242.292 ή εσωτ. 681
- 5. Περιοδικό «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ», Τύπου και δημοσίων σχέσεων: Διονύσης Βιτσός τηλ. 3210.411 - εσωτ. 902, Ζήσης Συνοδινός τηλ. 5710.384 ή 5721.363.

Η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

ΚΡΙΤΙΚΗ ΘΕΑΤΡΟΥ ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΗΤΣΑΚΗΣ

Η δική μας οικογένεια



μύθος, του χτες αναρωτιέται: — Μα γιατί με μισούν, εγώ γι' αυτούς τα 'κανα όλα

Για όλα αυτά λοιπόν ο ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΗΤΣΑΚΗΣ και η εταιρία θεάτρου ΟΙ ΘΕΑΤΕΣ έχουν να πούνε πολλά σε μια από τις πιο καλοστημένες φετινές παραστάσεις στο θέατρο της οδού Κεφαλληνίας 18. Με τόλμη, αλήθεια συγκίνηση, πάθος, το έργο «Η δική μας οικογένεια» μιλάει κατ' ευθείαν στην καρδιά μας, ταραίζει, πικραίνει και συγκινεί, φέρνει στο φως άγνωστες — σε πολλούς από μας — πτυχές της ιστορίας του τότε σε μια Ελλάδα διαλυμένη, χωρισμένη, ματωμένη, μ' ανοιχτές βαθιά τις πληγές της. Μια παράσταση κλασική, χωρίς πλαστές εκκεντρικότητες, τιμια, γυμνή στις συγκρούσεις (κι απ' τις δυο μεριές), σηματοδοτεί την τραγωδία της ήττας, αλλά και της νίκης, των νικημένων αλλά και των νικητών.

Στα πλαίσια αυτά κινήθηκε και η προσεγμένη — παρά τις κάποιες υπερβολές, ιδιαίτερα στο ξεκίνημα — σκηνοθεσία του ΑΛΕΞΗ ΜΙΓΚΑ και τα σκηνικά - κοστούμια του ΠΕΤΡΟΥ ΚΑΠΟΥΡΑΛΗ που εξυπνέτησαν το έργο. Ξεχώρισαν οι ΣΠΥΡΟΣ ΙΩΑΝΝΟΥ για το απλό και αληθινό παίξιμό του, ο ΒΑΣΙΛΗΣ ΜΗΤΣΑΚΗΣ, ο ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΤΖΟΥΜΑΚΗΣ. Στους υπόλοιπους ρόλους: η ΑΜΑΛΙΑ ΓΚΙΖΑ, ο ΔΗΜΗΤΡΗΣ ΠΑΠΑΚΩΝ/ΝΟΥ, ο ΝΤΙΝΟΣ ΣΟΥΤΗΣ, η ΑΓΑΠΗ ΜΑΝΟΥΡΑ.

Σε μια εποχή που η ψυχαγωγία έγινε συνώνυμη με το εύπεπο που σημαίνει ηλίθιο φτηνοθέαμα, ΟΙ ΘΕΑΤΕΣ προσφέρονται για μια ενόπιος - ενωπίω εμπειρία. Κι αν κάποιες στιγμές σας γεννηθεί η επιθυμία να δακρύσετε, κάντε το, είναι το έργο του Μητσάκη που μας αναγκάζει να θυμηθούμε πως στις μέρες μας ίσως θα πρέπει κάπου - κάπου ακόμα και να δακρύζουμε, ακόμα και να θυμούμαστε, ακόμα και να σκεφτόμαστε.

ΚΩΣΤΑΣ ΚΡΕΜΜΥΔΑΣ

Είναι δύσκολο σε δυο ώρες να μιλήσει για όσα έγιναν σε χρόνια, για τα πράγματα που δίχασαν, για την ιστορία και τις πληγές αυτού του τόπου, για τα βάσανα των «στιγματισμένων» ανταρτών και τα κυνηγητά σε βάρος τους αλλά και σε βάρος των οικογενειών τους.

Οι νικητές εξαφάνισαν τους νικημένους, τα ξερόνησα γέμισαν, οι οικογένειες διαλύθηκαν, τα παιδιά δεν γνώριζαν τους γονιούς τους και φορές αναγκάζονταν να τους αποκηρύξουν για να ζήσουν, βαρύν το τίμημα για μια δικαίωση που δεν ήρθε.

Κι όταν με τα πολλά ο Πλαστήρας αποφάσισε να ελευθερώσει κάποιους τότε τα προβλήματα γίνονται περισσότερα: οι μεν ζούσαν κι ανέπνεαν με τις αναμνήσεις του αγώνα, η χωροφυλακή τους καλούσε συχνά στην ασφάλεια «δι' υπόθεσίν των», τα παιδιά τους μάταια έψαχναν για δουλιά μ' ένα κατεβατό του πιστοποιητικού κοινωνικών φρονιμάτων (του πατέρα τους) στην πλάτη και τα κορίτσια

τους δεν ήταν μπορετό να παντρευτούν όντας κόρες μισαμάτων. Και ο' όλα αυτά η μάνα έπρεπε να φροντίσει για να βρεθεί η άκρη. Να ξεχάσει πως είναι γυναίκα, να σαβανωθεί με τη μαύρη μαντίλα, να ανεβοκατεβαίνει τις σκάλες και να πέφτει στα πόδια των κάθε λογής παραγόντων του καθεστώτος.

—Κι αν θες να ξέρεις, λέει σε μια στιγμή στον άντρα της, ότι και να γίνει πάντα αυτοί θα 'ναι στα πράγματα. Πόσο προφητικός και τραγικός ο λόγος της, αλήθεια!

Και παραπέρα αυτή θα πρέπει να ετοιμάσει το μεγάλο της γιο που φεύγει στην πρωτεύουσα για να ζήσει χαμένος στο μεγάλο πλήθος, μακριά απ' τα πάθη, να απαλύνει τις βαριές κατηγορίες που ξεστομίζει ο δεύτερος γιος στον πατέρα, να φροντίζει τον τρίτο γιο — το στηρίγμά της — που φεύγει συνεχώς καταδιωγμένος απ' ότι σαν παιδί δεν γνώρισε, να τσιτσιει τα στόματα, να παρηγορήσει τον άντρα της που απορημένος για όλα τούτα, σακατεμένος, προσηλωμένος σε

Συνάδελφοι,

Το θεατρικό Τμήμα του Συλλόγου, μετά το έργο "ΟΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΣ", συνεχίζοντας την πορεία του για την κατάκτηση νέων στόχων, αρχίζει να προετοιμάζεται για τη φετινή του δουλειά (χειμώνας '83 - '84).

Κάνουμε λοιπόν γνωστό, σ' όσους ενδιαφέρονται να πλαισιώσουν την προσπάθειά μας πως η Ομάδα θα συγκεντρώνεται στα γραφεία του Συλλόγου (Σοφοκλέους 15) κάθε Τετάρτη στις 6 το απόγευμα, αρχίζοντας από την Τετάρτη 14/12/83.

Ξαναθυμίζουμε πως η Ομάδα είναι πάντα ανοιχτή για όλους τους συναδέλφους και όποιος θελήσει να δουλέψει σ' αυτή, μπορεί να εταχθεί σ' οποιαδήποτε φάση της λειτουργίας της.

Για κάθε πληροφορία να έρχεστε σε επαφή με τους συναδέλφους: Μάγια Πατεράκη (τηλ. 3230121 εσωτ. 243) ή Βασίλη Κυριακάκη (τηλ. 2775957).

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Η ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΟΜΑΔΑ

του ΣΥΕΤΕ

Να κατακτήσουμε και τον πιο δύσκολο ακροατή

Η χορωδία των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα δημιουργήθηκε με πρωτοβουλία του Συλλόγου μας στις 23.2.81. Τη διεύθυνσή της ανέλαβε με πολύ αγάπη η Τερψιχόρη Παπαστεφάνου, που με τις γνώσεις και την πολύτιμη πείρα της γέμισε ενθουσιασμό και πίστη τη δουλιά μας. Την ευχαριστούμε με όλη μας την καρδιά.

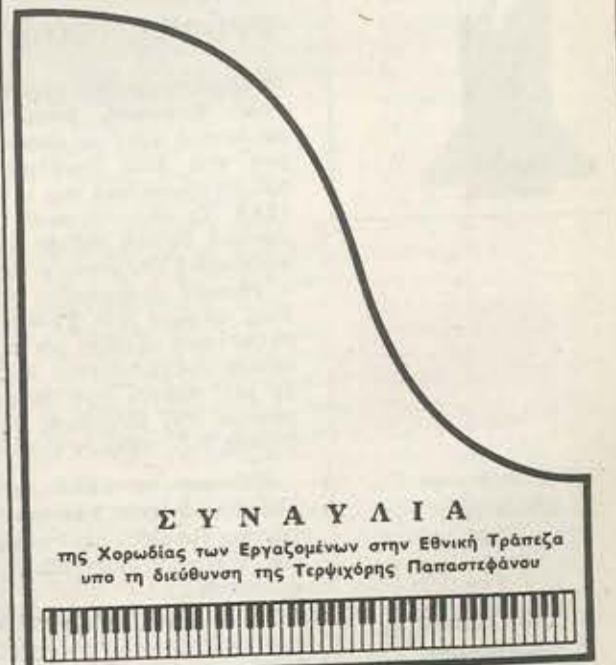
Παρά το γεγονός ότι όλοι είμαστε υπάλληλοι της Τράπεζας και ελάχιστοι έχουμε κάποια μουσική παιδεία, χάρη στην τόλμη και την ανεξάντλητη υπομονή της Μαέστρου μας και τη δική μας επιμονή, καταφέραμε να παρουσιάσουμε σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα έργα που έχουν την αμεσότητα που χρειάζεται για να κατακτήσουμε και τον πιο δύσκολο ακροατή: Φοκλορικά και νεοελληνικά τραγούδια, νύγρικα (Spirituels), το «Πνευματικό Εμβτήριο» των Μ. Θεοδωράκη - Α. Σικελιανού, «Gloria» του Vivaldi, αποσπάσματα από το «Αξιον Εστι» των Μ. Θεοδωράκη - Οδ. Ελύση, «Άσμα Ασμάτων» των Τ. Παπαστεφάνου - Γ. Ρίτσου καθώς και τραγούδια της Τ. Παπαστεφάνου σε ποίηση Ν. Βρεττάκου.

Φιλοδοξούμε να γίνει η Χορωδία μας ένα από τα καλύτερα ερασιτεχνικά σύνολα στη χώρα μας.

Ποιοι μετέχουν

Στη χορωδία μετέχουν οι συνάδελφοι: Γιώργος Αγάθος, Πόπη Αγάθος, Ηλίας Αγγελόπουλος, Νάσος Αθανασίου, Νίκη Βαλαμίτη, Χρύσα Βενιώτη, Γιώργος Βουκιλάκης, Μάριος Γκουρβέλος, Ρόζυ Δεκαίσαρη, Σταμάτης Ζαριφής, Πόπη Ηλιοπούλου, Αλέκα Θεοφανίδου, Ολυμπία Καλογεροπούλου, Φρόσω Καραβία, Ντόλυ Καραγεώργου, Τούλα Καρακλή, Δέσποινα Κολοκotronή, Χριστίνα Κουζιώκα, Στέλλα Κουνάδη, Κατερίνα Λάσκαρη, Λάμπρος Λευτάκης, Κώστας Λυμπέρης, Μαρία

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΔΕΥΤΕΡΑ 28-11-83 ΘΕΑΤΡΟ ΟΛΥΜΠΙΑ ΕΘΝΙΚΗΣ ΛΥΡΙΚΗΣ ΣΚΗΝΗΣ



Με σκοπό την ενίσχυση των μορφωτικών - ψυχαγωγικών προγραμμάτων για τα παιδιά με μεσογειακή αναιμία που φροντίζει ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός στο Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας

Μαλακάτα, Μαίρη Μάνη, Νικόλαος Ματζούνης, Νίκος Μαυρίδης, Σία Μπαλάσκα, Τάσος Μπρέντας, Κατερίνα Νικολαΐδου, Σοφία Ρούσσου, Βάσω Σαλβαράη, Ειρήνη Φιλίππιδου, Εύη Χατζηθεοδώρου, Θανάσης Ψυλλάς.
Στην ορχήστρα της μαέστρου παίζουν και οι μουσικοί: Ανδρέας Ισαρης (ακουστική κιθάρα) και Γιώργος Παπαλεβέντης (ντραμς).
Οι περισσότεροι συνάδελφοι που πλαισιώνουν τη χορωδία προέρχονται από το χώρο της διοίκησης και του Κ.Μ. Οι υπόλοιποι εργάζονται σε μεγάλες Μονάδες του Κέντρου (Κεντρικό, Σταδίου, Μητρόπολη, Ομόνοια, Ευριπίδου) εκτός από δυο στο Κατ/μα Ψυχικού και έναν στα Πετράλωνα.
Η χορωδία μας — όπως κι όλα τα τμήματα του πολιτιστικού — είναι πάντα ανοιχτή σε νέα μέλη.

Από πού θα μαζέψει η κυβέρνηση και πού θα διαθέσει το δημόσιο χρήμα

Τι είναι ο κρατικός προϋπολογισμός; Θα μπορούσε να πει κανείς σε αδρές γραμμές, ότι είναι το πρόγραμμα που φτιάχνει μια κυβέρνηση για ένα χρόνο. Με βάση αυτό, υπολογίζεται πόσα θα μαζέψει (κι από πού θα μαζέψει όπως, ταυτόχρονα, κι από πού δε θα τα μαζέψει) και πού θα τα διαθέσει, για ποιους σκοπούς θα τα δαπανήσει. Με τον προϋπολογισμό του 1984, η κυβέρνηση αποφάσισε να μαζέψει 1.030.001.000.000 δρχ. και να δαπανήσει 1.395.701.000.000 δρχ. Ο λογαριασμός έχει ένα έλλειμμα 365,7 δισεκατομμύρια δρχ., που υπολογίζεται να καλυφτεί από εσωτερικό κι εξωτερικό δανεισμό. Από ποιους θα μαζευτούν τα έσοδα και πού θα διατεθούν, πώς θα δαπανηθούν;

Η φορολογία

Το μεγαλύτερο μέρος των εσόδων του προϋπολογισμού θα συγκεντρωθεί από τους φόρους (περίπου 871,5 δισ. δρχ. ή το 85% περίπου των συνολικών εσόδων). Ποια είναι τα χαρακτηριστικά του φορολογικού συστήματος το 1984;

1. Γενικά, η φορολογική επιβάρυνση συστηματικά αυξάνεται σε σχέση με το σύνολο της αξίας της ντόπιας παραγωγής. Το 1981 οι φόροι ήταν το 18,5% και το 1984 υπολογίζεται ότι θα είναι το 23,3%.

2. Και το 1984, η αναλογία των έμμεσων φόρων, των φόρων δηλαδή που είναι οι πιο αντιλαϊκοί, παραμένει ουσιαστικά αναλλοίωτη, στο σύνολο της φορολογίας. Ήταν το 68,2% το 1981 και υπολογίζεται ότι θα είναι 68,3% το 1984. Στο μεταξύ, φυσικά, το απόλυτο ύψος της έμμεσης φορολογίας έχει αυξηθεί κατά 124% από το 1981.

3. Από το φόρο εισοδήματος δεν απαλλάσσονται, ούτε το 1984, οι επίσημα θεωρούμενοι φτωχοί. Από υπολογισμούς με βάση τα επίσημα στοιχεία του υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών, το όριο της φτώχειας για μια τετραμελής οικογένεια που ζει σε πόλη με 80 χιλιάδες κατοίκους τουλάχιστον, είναι 736 χιλιάδες δρχ. το χρόνο.

Το αφορολόγητο εισόδημα, όμως, γι' αυτήν την οικογένεια είναι μόνο 561,8 χιλιάδες δρχ. Δηλαδή, 174,6 χιλιάδες κάτω από το όριο της φτώχειας.

Οι δαπάνες

Το δεύτερο ζήτημα είναι πού πηγαίνουν αυτά τα λεφτά, που μαζεύονται από το υστέρημα των λαϊκών μαζών. Για ποιους σκοπούς δαπανώνται;

1. Περίπου 100 δισεκατομμύρια δρχ. προβλέπεται να χορηγηθούν για καθαρή, άμεση και έμμεση χρηματοδότηση επιχειρηματιών για να κάνουν επενδύσεις ή εξαγωγές. Το ποσό αυτό είναι ίσο με το 2πλάσιο αυτού που προβλέπεται να διατεθεί από τον προϋπολογισμό επενδύσεων για έργα στους τομείς της εκπαίδευσης, της υγείας, της πρόνοιας, της ύδρευσης, αποχέτευσης, του οικισμού, της έρευνας, της τεχνολογίας και για εγγειοβελτιωτικά έργα...

2. Το ποσοστό του υπουργείου παιδείας, του 1983 μετά το 6,3% επανέρχεται στο ποσοστό του 1982 (τότε ήταν 8,5%). Του υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας αυξάνεται από 3% σε 4,4%. Του υπουργείου Πολιτισμού πέφτει από 0,9% το 1983 σε 0,8% το 1984. Του υπουργείου Έρευνας και Τεχνολογίας μένει σταθερό στο 0,7%. Του ΥΧΟΠ πέφτει από 1,4% το 1982-83 σε 1,3% το 1984. Του υπουργείου Δημοσίων Έργων πέφτει από 20% το 1982, σε 18,8% το 1983 και σε 17,8% τον καινούριο χρόνο. Για εγγειοβελτιωτικά έργα είχε δαπανηθεί το 6,8% το 5,5% πέρυσι και προβλέπεται να δαπανηθεί το 5% το 1984.



Πώς καταπολεμούμε την ανεργία

Από το Φεβρουάριο του 1983 υπάρχει πρόσληψη υπαλλήλου στην Εθνική Τράπεζα (με το Διαγωνισμό) σε κατάσταση παραμεθορίου περιοχής. Είναι σήμερα Ιανουάριος του 1984 και ο υπάλληλος αυτός έχει προσφέρει υπηρεσία μόνο για διάστημα ενός μηνός.

Η Διοίκηση της Εθνικής Τράπεζας είχε δώσει άδεια άνευ αποδοχών 6 μήνες στην αρχή και 270 ημέρες μετά. Οι λόγοι; σπουδές στην παιδαγωγική ακαδημία.

Και το ερώτημα είναι: α) Είναι σωστό σε περίοδο έξαρσης της ανεργίας να κρατούνται εργατικές θέσεις κενές για κάποιους που έχουν αυτή την εύνοια.

β) Είναι σωστό οι υπόλοιποι εργαζόμενοι του καταστήματος να φορτώνονται όλο το βάρος της εργασίας που αναλογεί και στο συγκεκριμένο άτομο με το οποίο είναι χρωμένο το κατάντημα για να έλθει ίσως μετά από μερικά χρόνια ο ευνοούμενος υπάλληλος και με τις σχετικές προωθήσεις να βρεθεί και βαθμολογικά πάνω από όλους αυτούς;

Για το Σωματείο είναι δικαιολογημένες κάποιες διευκολύνσεις στους εργαζόμενους, φτάνει αυτές να μην αποτελούν κατάχρηση και να μην αποβαίνουν σε βάρος των υπολοίπων εργαζόμενων, της ίδιας της Τράπεζας και του κοινωνικού συνόλου γενικότερα.

Μπλέξιμο χωρίς αιτία

Υπάρχει πάντα μια μικρή διαφορά που δεν πρέπει να ξεφεύγει από κανένα συνάδελφο. Είναι μια τόσο μικρούλα διαφορά που όμως ο ρυθμός, η ανάγκη για ταχύτητα όπως την επιβάλλει ο πελάτης και ο φόρτος εργασίας κάνει σε αρκετούς συνάδελφους τη ζωή δύσκολη. Μια τόσο γνωστή διαφορά που αρκεί το άκουσμα για να χτυπήσει συναγερμός για αποφυγή λάθους που τελικά όμως όλο και γίνεται. Όλοι την ξέρουν και όλοι την πατάνε. Μοιάζει αναπόφευκτο.

Το αποτέλεσμα; Αγχος, χάσιμο πολύτιμου χρόνου, δυσανεκτή πελατεία, υπέρτοκα έξοδα σε τηλέφωνα και τέλεξ και το χειρότερο διπλοχρεώσεις, διπλοπιστώσεις, διπλοπληρωμές.

Για τι μιλάμε; Για το μπλέξιμο, για το ανακάτεμα που γίνεται από όλο το δίκτυο πάνω στα κατάντηματα που έχουν σχεδόν το ίδιο όνομα. ΟΔΟΥ ΚΕΡΚΥΡΑΣ - ΚΕΡΚΥΡΑΣ. ΟΔ. ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ. ΘΕΣ. - ΑΓ. ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ. ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ - ΑΓ. ΠΑΡΑΣΚΕΥΗΣ Ν. ΣΜΥΡΝΗΣ.

Ποιοι την πληρώνουν; Οι συνάδελφοι στις κλειδές, στις προβλέψεις, στην αλληλογραφία, στις εντολές και πάει λέγοντας. Αλλά και η υπηρεσία αφού το κόστος ανεβαίνει αρκετά.

Τι να γίνει; Όχι μόνο να αποφευχθούν στο μέλλον παρόμοιες ονομασίες καταστημάτων της τράπεζας αλλά να τροποποιηθούν και τα υπάρχοντα.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΣΟΔΩΝ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΟΥ ΚΡΑΤΟΥΣ

I. Τακτ. Προϋπ/σμός	1983	1984	Μεταβολή %
	Εκτιμήσεις Πραγμ/σεων	Προβλέψεις	
Αμειοί Φόροι	214.700	278.800	28,8
Φόρος Εισοδήματος	160.750	207.900	29,3
Φόρος Περιουσίας	11.300	12.700	12,4
Λοιποί Άμεσοι Φόροι	42.850	58.000	31,3
Εμμεσοί Φόροι	482.300	594.850	23,3
Δασμοί & Εισ. Εισφορές	22.900	27.900	21,8
Φόροι Καταν. Εισαγωγών	89.300	106.300	19,0
Φόροι Καταν. Εξαγωγών	182.870	241.520	25,2
Φόροι Καταν. Εγχωρίων	156.850	195.050	24,4
Φόροι Συναλλαγών	20.380	24.080	18,2
Λοιποί Εμμεσοί Φόροι	47.800	63.550	33,8
Μη Φορολογικά Έσοδα	8.861	20.000	130,9
Προϋπ/σμός Δημ. Επ/σεων	70.087	74.001	7,0
III. ΕΛΕΓΓΕΝ	823.248	1.030.001	25,1
Σύνολο			

Η επαγγελματική επιμόρφωση είναι κατάκτηση και δικαίωμα όλων των εργαζόμενων στην ΕΤΕ

Αποφασίστηκε η λειτουργία επιτροπής του συλλόγου που θα εξετάζει σε μόνιμη βάση τα θέματα ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΕΠΙΛΟΓΗ-ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ. Παρακαλού-

με όλους όσους νομίζουν πως μπορούν με τις εμπειρίες, τις γνώσεις και τις ιδέες τους να βοηθήσουν το έργο μας να επικαιροποιηθούν άμεσα με τα τηλέφωνα, του ΣΥΕΤΕ ή να έρθουν να δηλώσουν συμμετοχή στα γραφεία μας. Η Επιτροπή συνεδριάζει κάθε Τρίτη στις 4.30 μμ στο μεταξύ, σας ενημερώνουμε για τα στοιχεία που συγκεν-

τρώσαμε ήδη σχετικά με τις δραστηριότητες του Τμήματος Εκπαιδύσεως Προσωπικού στη χρονιά που πέρασε. Η σύγκρισή τους με το 1982 μας βοηθά να αποκτήσουμε μια εικόνα της υποβάθμισης η οποία επιχειρήθηκε στο δικαίωμά μας για επαγγελματική επιμόρφωση. (Βλέπε πίνακα).

Ποιά ήταν τα σεμινάρια	1982		1983	
	Πόσα έγιναν	Πόσοι σ/φοι συμμετείχαν	Πόσα έγιναν	Πόσοι σ/φοι συμμετείχαν
I. ΠΡΟΠΑΙΔΕΥΣΗ νέων υπαλλήλων	11	615	9	444
II. ΓΕΝΙΚΟΣ ΚΥΚΛΟΣ ΕΠΟΧΩΝ για υπαλλήλους 3-4 ετών στην Τράπεζα	4	109	7	331
III. ΒΙΑΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ ΕΠΟΧΩΝ εξειδίκευση κατά τομέα εργασίας	99	1579	44	892
* ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΕΜΠΟΡΙΟ ΤΕΧΝΙΚΗ ΤΩΝ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΕΩΝ	8	163	4	64 (-60%)
* ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΜΑΡΚΕΤΙΝΓΚ (Πολιτική επί των καταθέσεων)	22	352	3	58 (-83%)
* ΜΑΝΑΤΗΜΕΝΤ ΓΙΑ ΕΤΕΛΕΧΗ	4	20	-	-
* ΔΙΑΓΝΩΣΗ ΠΛΑΣΤΩΝ ΒΕΝΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΓΡΑΜ. ΠΛΗΡΟΦΟΡΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ	23	272	-	-
* ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ΟΡΟΛΟΓΙΑΣ & ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑΣ ΕΤΗΝ ΑΓΡΑΙΚΗ ΚΑΙ ΓΑΛΛΙΚΗ	6	90	-	-
* ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ	23	499	7	139 (-72%)
* ΕΤΕΛΕΧΗ ΤΗΣ Δ/ΝΣΗΣ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ ΤΕΧΝΙΚΗ ΜΕΤΑΦΟΡΑΣ ΤΩΝ ΓΝΩΣΕΩΝ	1	29	1	26 (-10%)
* ΑΓΟΡΑ ΒΕΝΟΥ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑΤΟΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ ΣΕ ΣΥΝΑΛΛΑΓΜΑ	-	-	4	74
* ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΕΦΑΛΑΙΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ	-	-	20	356
* ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ	-	-	1	30
ΣΥΝΟΛΟ	114	2303	60	1667

Η υποβάθμιση της Εκπαιδύσεως δεν οφείλεται στους συνάδελφους που εργάζονται στη Μονάδα, αλλά στην πολιτική της Διοίκησης και στην έλλειψη στοιχειώδους προγραμματισμού από πλευράς της αρμόδιας Δ/σης Προσωπικού.

Τα στοιχεία αυτά που δημοσιεύουμε τα πήραμε από τη Δ/ση Προσωπικού μετά από σχετικό έγγραφο διάβημα του Συλλόγου (βλέπετε «Τραπεζική» Νο 450/Νοέμβριος '83). Είναι χαρακτηριστικό ότι για πρώτη φορά, μετά από 5 χρόνια, δεν κυκλοφόρησε μέσα στο 1983 πρόγραμμα εκπαιδευτικών εκδηλώσεων με συνέπεια να μη γνwrίζει κανένας συνάδελφος εκ των προτέρων ποιά σεμινάρια πρόκειται να γίνουν και να εκδηλώνει ανάλογο ενδιαφέρον.

Παραμένει άγνωστο στο Σύλλογο με ποιά κριτήρια, μέσα από ποιά διαδικασία και με ποιά σειρά προτεραιότητας επιλέγονται οι συνάδελφοι που παρακολουθούν τα σεμινάρια. Η γενική απολαύση ότι αυτό γίνεται με βάση τις «υπηρεσιακές ανάγκες» μπορεί να κρύβει πολλές

αδικίες και υποκειμενικές εκτιμήσεις. Βασική θέση του ΣΥΕΤΕ είναι η ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ και το δικαίωμα ίσης ΕΝΗΜΕΡΩΣΗΣ και ΜΕΤΑΧΕΙΡΙΣΗΣ. Δυστυχώς μέχρι σήμερα δεν έχουν εξασφαλιστεί ικανοποιητικές μεθοδεύσεις για τα παραπάνω, ενώ και όσες υπήρχαν στο παρελθόν (αίτηση των ενδιαφερομένων για συμμετοχή στα σεμινάρια) έχουν στανίσει με ευθύνη της Διοίκησης.

Θυμίζουμε ακόμα το δικαίωμα των συνάδελφων να προμηθευτούν με αίτησή τους βιβλία-εκδόσεις του Τμήματος Εκπαιδύσεως που αναφέρονται σε επαγγελματική επιμόρφωση.

Εξάλλου, έχουμε από καιρό επισημάνει την ύπαρξη και δεύτερου φορέα εκπαιδευτικών διαδικασιών, δηλαδή την ομάδα που οργανώνει τα σεμινάρια της Ειδικής Πιστωτικής Πολιτικής που απευθύνονται μόνο σε στελέχη. Οι διαδικασίες ενημέρωσης των συνάδελφων και επιλογής τους για τα σεμινάρια αυτά είναι επίσης άγνωστες στο σωματείο. Δεν συμπεριλάβαμε τα σεμινάρια της Πιστωτι-

κής Πολιτικής στον πίνακα των συγκριτικών στοιχείων γιατί (όπως μας δήλωσε ο ίδιος ο κ. Προσωπάρχης) δεν έχουν καμιά οργανωτική σχέση με το Τμήμα Εκπαιδύσεως. Εμείς πιστεύουμε ότι πρέπει να διαμορφωθεί ΕΝΙΑΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ για όλους ανεξαιρέτα τους συνάδελφους, να τερματισθεί η απαράδεκτη λειτουργία παραπλήρων κυκλωμάτων και πολλαπλών συμβούλων και να προχωρήσουμε άμεσα σ' ένα αρμονικό εκπαιδευτικό πλαίσιο, ανοικτό στους εργαζόμενους στην εποικοδομητική κριτική και στην ουσιαστική συμβολή του Συλλόγου μας.

Υπάρχουν πολλά ακόμη ζητήματα σε σχέση με την ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ-ΕΠΙΛΟΓΗ και ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ του Προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα, στα οποία η πληροφόρησή μας είναι λειψή. Μέσα από ανακοινώσεις και από την «Τραπεζική» θα βρισκόμαστε σε συνεχή διάλογο και ενημέρωση μαζί σας και γι' αυτά τα θέματα μαζί με τις άλλες διεκδικήσεις μας.

ΒΛΕΠΕ ΣΕΛ. 4
ΤΑ ΒΙΒΛΙΑ-ΕΚΔΟΣΕΙΣ

Ποια θέματα μας προχώρησαν και τι εκκρεμεί ακόμα

1) **Αναθεωρητικά:** Εγινε αποδεκτό το αίτημα του Συλλόγου για έγκαιρη ενημέρωση (2 μέρες πριν) του Δ.Σ. με τον πίνακα των Αναθεωρητικών και εδόθη η δυνατότητα πρόσβασης στους φακέλους που πηγαίνουν για αναθεώρηση.

2) **Φ.Π.:** Συμφωνήθηκε και ήδη εκδόθηκε εγκύκλιος για σωστότερο τρόπο σύνταξης των Φ.Π. και δίδεται η δυνατότητα στον κρινόμενο να ενημερώνεται για τη βαθμολογία όλων των κριτών (εγκύκλιος σειράς Β/194).

3) **Tellers:** Εγινε αποδεκτό το αίτημα για εξάμηνη πρόωξη για κάθε δυο χρόνια παραμονής σαν Tellers χωρίς τις γνωστές διακρίσεις απλών και σύνθετων διαδικασιών. Η εφαρμογή θα αρχίσει με την εκκαθάριση των προωθήσεων που γίνεται κάθε χρόνο μέχρι την 31/8 του προηγούμενου έτους. Δηλαδή με 31/8/82.

4) Το επίδομα εξειδικευμένης εργασίας που χορηγείται στους Tellers μετά από εξάμηνη δοκιμαστική παραμονή στο Ταμείο, θα χορηγείται και πάλι μετά το εξάμηνο αλλά με αναδρομικότητα από την ημέρα ανάθεσης των καθηκόντων.

5) Θετικά βλέπει η Διεύθυνση Προσωπικού την απ' αρχής καταβολή του επιδόματος εξειδικευμένης εργασίας στους Tellers κατά το ύψος που τους χορηγείται μετά τα 2 1/2 χρόνια.

6) Το ίδιο θετικά βλέπει να αντιμετωπίζεται και η εξομοίωση των υπευθύνων των αυτοκινητοβυριδίων με τους Tellers.

7) **Οριο παραμονής:** Ο κ. Προσωπάρχης δέχτηκε το πνεύμα του αιτήματός μας για τριετή υποχρεωτική παραμονή (αθροιστικά) σε θέσεις δακτυλογράφου η TELLER χωρίς όμως να δεσμευτεί στο ύψος του χρονικού ορίου. Συμφωνήθηκε να εκδοθεί εγκύκλιος που να προβλέπει τα εξής:

1) Κανείς νεοπροσλαμβανόμενος συναδέλφος να μην τοποθετείται στη Διοίκηση.

2) Όλοι οι νέοι συναδέλφοι που θα προσληφθούν (ανεξάρτητα φύλου) θα τοποθετηθούν σε θέσεις δακτυλογράφου, ή σαν TELLERS μετά από 6 μήνες.

3) Με την τοποθέτηση των συναδέλφων θα αποδεδεικνύονται αντίστοιχα όσοι από τους παλιούς TELLERS ή δακτυλογράφους θέλουν, με πρώτο κριτήριο το βαθμό τους και δεύτερο το χρόνο απασχόλησής τους στην αντίστοιχη εργασία.

4) Η χρησιμοποίηση των συναδέλφων σ' αυτές τις εργασίες θα γίνεται μέχρι το βαθμό του Υπολογιστή Α'.

Μένουν σε εκκρεμότητα ορισμένα ειδικότερα θέματα για την υλοποίηση αυτών των μέτρων, καθώς και ο προσδιορισμός του χρονικού ορίου παραμονής σ' αυτές τις εργασίες.

8) **Μισθολογική στασιμότητα λόγω Φ.Π.:** Δεν θα υπολογίζεται οικονομική



στασιμότητα (ανέλιξη σε κλιμάκιο) σε όσους στη διάρκεια της υπαλληλικής τους καριέρας έχουν ένα Φ.Π. ΣΚ.

9) **Διόρθωση αδικιών από την εφαρμογή του ΕΜ:** Δεν θα υπολείπονται μισθολογικά (κλιμάκια Ενιαίου Μισθολογίου) οι λογιστικοί και ταμειακοί υπάλληλοι από τους συναδέλφους τους εισπράκτορες που προσλήφθηκαν τον αυτό χρόνο.

10) **Ενοίκια:** Αυξήθηκε το ανώτατο ποσοστό ενοικίου για τους συναδέλφους της Επαρχίας που το edικαιούνται από 60 σε 80% και έγινε αποδεκτό να χορηγείται και σε όσους μεταθέτει η υπηρεσία από την Επαρχία στο Κέντρο.

11) **Εξόδα περιποίησης πελατείας:** Αυξάνονται τα εξόδα περιποίησης πελατείας και επεκτείνονται και σε άλλα στελέχη πλην των Διευθυντών.

12) **Καύσιμα:** Επαναχορηγήθηκε το επίδομα καυσίμων στα καταστήματα, Κέρκυρας, Ιτέας, Ιστιαίας, Σπάρτης και Αιδηψού που δεν είχε χορηγηθεί για το φετινό χειμώνα.

13) **Δεύτερο πτυχίο:** Πετύχαμε την πλήρη εξομοίωση με την Τράπεζα Ελλάδος ως προς το δεύτερο πτυχίο.

14) **Υπολογισμός υπερωριών:** Θετικά αντιμετωπίζεται το αίτημά μας για υπολογισμό των υπερωριών στο δεκάπενθήμερο άδειας και την αναδρομικότητα τόσο αυτού του υπολογισμού όσο και την αναδρομικότητα στον υπολογισμό των υπερωριών στα δώρα.

15) **Ποσοστοποίηση επιδομάτων:** Εγινε αποδεκτό και προχωρεί η εργασία για την ποσοστοποίηση όλων των δραχμικών επιδομάτων επί του αρχικού κλιμακίου του Ενιαίου Μισθολογίου.

16) **Ενταξη στο εξειδικευμένο προσωπικό:** Βρίσκεται προς υπογραφή η πράξη ένταξης των χειριστών των ηλεκτρονικών υπολογιστών του Κ.Μ. στο εξειδικευμένο προσωπικό.

17) **Παιδική μέριμνα:** Εγινε αποδεκτό να χορηγείται το επίδομα παιδικής μέριμνας από της γέννησης του παιδιού και όχι όπως μέχρι σήμερα από της συμπλήρωσης των 6 μηνών.

18) **Κανονισμός τοποθέτησης στελεχών-στέγαση Διευθύνσεων:** Εχει δοθεί

έγκριση για καταρτισμό κανονισμού τοποθέτησης στελεχών, τροποποίησης του κανονισμού στέγασης, τροποποίηση του κανονισμού της Δ/νσης Οργάνωσης και Τεχνικών Υπηρεσιών. Ηδη το Σωματείο βρίσκεται στο τελικό στάδιο μελέτης.

19) **Λογαριασμός αποκατάστασης:** Βρισκόμαστε στο στάδιο υπογραφής του νέου κανονισμού αποκατάστασης τέκνων συναδέλφων που γίνεται σε αντικατάσταση του λογαριασμού προικοδότησης.

20) **Στρατιωτική υπηρεσία προ της πρόσληψης:** Εχει υποβληθεί στη Διεύθυνση Προσωπικού υπόμνημα για τον υπολογισμό της προ της πρόσληψης στρατιωτικής θητείας στη βαθμολογική εξέλιξη και για την κάλυψη από την Τράπεζα τις εισφορές στο Ταμείο Αυτασφάλειας για τους συναδέλφους που έχουν εξαγοράσει τη στρατιωτική θητεία στο Ταμείο Συντάξεων και που σε εφαρμογή του Νόμου 1232/82 και της ΣΣΕ/1982 αναγκάζονται να αποχωρήσουν ενωρίτερα από την υπηρεσία. Αυτό θα έχει σαν αποτέλεσμα να μην τους καταβληθεί μειωμένο εφ' άπαξ. Η Διεύθυνση Προσωπικού, μελετά θετικά το όλο θέμα προκειμένου να το ειρηγηθεί στον κ. Διοικητή.

21) **Υπολογισμός υπερωριών στα αναδρομικά - αναγνώριση προϋπηρεσίας:** Θετικά αντιμετωπίσει κατ' αρχήν η Διοίκηση το αίτημά μας για τον υπολογισμό των υπερωριών στα αναδρομικά αναγνώρισης προϋπηρεσίας (εξάμηνα). Δόθηκε εντολή να γίνει

ένας κατά προσέγγιση υπολογισμός προκειμένου να δώσει οριστική απάντηση επί του θέματος.

22) **Ενοστάσεις για την ένταξη στο Ε.Μ.:** Βρίσκεται στο στάδιο ολοκλήρωσης της διαδικασίας εξέτασης των ενστάσεων που έγιναν για την ένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο.

23) **Προαγωγές:** Ολοκληρώθηκαν τα Αναθεωρητικά στο βαθμό του Τμηματάρχη Β' που κρίνονται για Α' με 1/1/83 και 1/7/83. Οι προαγωγές θα γίνουν πριν από τα Χριστούγεννα.

Κρίνονται με 1/1/83

Λογιστικοί	585 θέσεις	56
Ταμειακοί	79 »	6
Μηχανικοί	4 »	2
Υπομη/κοί	3 »	—

Με Valeur 1/7/83

Λογιστικοί	148 θέσεις	79
Ταμειακοί	6 »	6
Μηχανικοί	— »	—
Υπομη/κοί	1 »	—

24) **Αύξηση επιδομάτων ευθύνης:** Η Διοίκηση παρά το ότι και σήμερα όπως και στο παρελθόν αναγνωρίζει την ανάγκη αύξησης των επιδομάτων απορρίπτει το αίτημά μας λόγω του άρθρου 27 του Νόμου 1320/82 περί απαγόρευσης των αυξήσεων.

25) **Τιμαριθμοποίηση δραχμικών επιδομάτων:** Για τον ίδιο λόγο που απερρίφθη και το παραπάνω αίτημα, δεν έγινε αποδεκτή και η τιμαριθμοποίηση των δραχμικών μας επιδομάτων.

26) **Επίδομα ξένης γλώσσας:** Η Διοίκηση υπερθεματίζει για την ανάγκη καθιέρωσής του. Πλην όμως το απορρίπτει λόγω άρθρου 17 του Νόμου 1320/82.

27) **Θέμα συμμετοχής:** Αρνητική ήταν επίσης η θέση της Διοίκησης σε θέματα συμμετοχής του Συλλόγου σε ορισμένα συμβούλια, με το σκεπτικό ότι τα θέματα αυτά θα ρυθμιστούν με τις Γνωμοδοτικές Επιτροπές.

Εχει γίνει όμως γνωστό ότι οι Γνωμοδοτικές Επιτροπές δεν θα ασχοληθούν

με επιμέρους θέματα και κύρια με τα εργασιακά.

Θέση που αποτελούσε και απόφαση του Διοικητικού μας Συμβουλίου.

Κατόπιν αυτού θα πρέπει η Διοίκηση να προχωρήσει στην αντιμετώπιση αυτών των θεμάτων η επίλυση και η ρύθμιση των οποίων πρέπει στη συνέχεια να αποτυπωθεί σε ένα δημοκρατικό και σύγχρονο οργανισμό υπηρεσίας που είναι βασικός στόχος του Σωματείου μας.

28) **Άδεια άνευ αποδοχών:** Σε εκκρεμότητα ακόμα η τελική ρύθμιση της σχέσης κανονικής άδειας και άδειας άνευ αποδοχών. Το αίτημά μας βέβαια για μη συμψηφισμό έχει γίνει αποδεκτό.

29) **Καθυστερήσεις που δημιουργούν σοβαρά προβλήματα:**

α) Σοβαρά προβλήματα δημιουργούνται από την τρομερή καθυστέρηση που υπάρχει στην ονομασία των προϊσταμένων κλπ., στελεχών κύρια στις μεγάλες μονάδες (Κεντρικό, κλπ.).

β) Ακόμα σοβαρότατο πρόβλημα θα δημιουργηθεί με τον καινούργιο χρόνο στην Υπηρεσία εισαγωγής λογιστικών στοιχείων του Κ.Μ. καθώς συμπληρώνεται ο χρόνος για απαλλαγή από τις μηχανές πολλών συναδέλφων ενώ η Διοίκηση δεν προχωρεί στις νέες προσλήψεις.

Το Δ.Σ. έχει επισημάνει όλα αυτά τα προβλήματα στη Διοίκηση και τη Διεύθυνση Προσωπικού και ζητά την άμεση επίλυσή τους.

Εκτός από τα γενικά προβλήματα το Σωματείο επιλαμβάνεται και όλων των άλλων ειδικών και ατομικών προβλημάτων των συναδέλφων που απευθύνονται σ' αυτό.

Εκκρεμούν ακόμα μια σειρά αιτημάτων που περιλαμβάνονται τόσο στο γενικό υπόμνημά μας προς τη Διοίκηση όσο και σε επί μέρους ειδικά υπόμνηματά.

Για όποιες εξελίξεις θα σας κρατούμε ενήμερους.

Του Μάκη Πετρόπουλου

ΣΟΜ...

—Ω μον ντιε! Το φετινό μας ημερολόγιο, Ζιζή μου, τρε μαλ - τρε μαλ!

—Μη μου πεις!
—Περκέ νο, χρυσό μου! Μουντό, άχρωμο, απαίσιο... Τι μπλαζέ ζωγραφική, Θε μου! Κι εκείνα τα δέντρα σαν... κάλτσες τα φτιάχνει... Χάθηκαν οι μεγάλοι ζωγράφοι, μον ανφάν, με τα αριστουργήματα της εβδομής τέχνης, που στη μανιερστική πρωτοπορία εισάγουν ισόρροπα την εκφραστική απαραμιλλότητα της φουτουριστικής Art - Νουβώ, τόσο αρμονικά δεμένης με την ιμπρεσιονιστική χρωματική λειτουργικότητα του ροκοκό, ιδίως όταν τονίζεται απ' τις ντανταϊστικές ή ιντιβιτουαλιστικές προεκτάσεις του Μπαρόκ... Αχ, Θε μου, πόσο μια λείπει ένας Ματίς, ένας Πωλ Σεζάν, ένας Φρανσουά Σαγκάν, ένας Πωλ Γκαγκέν, ένας Υβ Μοντάν, ένας Μωρίς Μπεζάρ!

Αλλά εν πάση περιπτώσει, θέλετε κύριοι κάτι ελληνικότερο, κάτι φθηνότερο για το μικροαστικό σας βαλάντιο; Βάλτε Γύζη, βάλτε Δομνίκο, που έχει και την «EL-GRECO», βάλτε Ιακωβίδη, βάλτε Μίμη Πλέσσα, Μοράλη, Παρθένη, βάλτε έστω Τσαρούχη, αυτόν που υπηρετεί στο Ναπτικό... Οχι όμως τέτιες αηδίες, αβέκ γιορ πάντων...

—Μα νομιζω του Παρθένη είναι τα έργα!
—Μη μου το λες! Αδύνατον χρυσό μου! Προχτές μόλις ήμουνα στο ατελιέ του — μου χάρισε μάλιστα και δυο κομμάτια του για το σφίς μου — τέτια ανοσιουργήματα όμως δεν είδα... Εκτός αν ανήκουν στην μπλε περίοδο του και δεν μου τάδειξε επειδή ξέρει πόσο απεχθάνομαι τα μπλε... Τι τακτ, Θε μου, τι φινέτσα αυτός ο άνθρωπος!

—...Θεός σχωρέστον!
—Αχ, όλα για τους ανθρώπους είναι, Ζιζή μου... Τι είμαστε; Ριεν! Ας είναι... Αλήθεια δεν μούπες πώς σου φαίνεται το καινούργιο μου ανσάμπλ; 30.000, μον σερί, απ' το «Γκραν Παρί»... μόνο από κει ψωνίζω...

—Ω μον ντιε!

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΑ ΒΙΒΛΙΑ

Ποιές εκδόσεις είναι διαθέσιμες	Πότε εκδόθηκαν	Ποιοί ήταν οι συντάκτες της ύλης
1. ΧΡΗΜΑ ΚΑΙ ΤΡΑΠΕΖΕΣ	1977	Α. Γιαννίσης, Π. Βουδούρης
2. ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ (II) Καταθέσεις-Μεσολαβητικές	1977	Γ. Βιδάλης, Ι. Δημητρακόπουλος Ε. Παρασκευάς, Λ. Πασιαλής
3. ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΚΑΤΑΘΕΣΕΙΣ (III) Εισαγωγές - Εξαγωγές	1978	Λ. Πασιαλής
4. ΤΡΑΠΕΖΙΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΕΣ (III) Χορηγήσεις	1980	Στ. Αντωνάκοπουλος
5. ΛΕΞΙΚΟ ΑΓΓΛΟΕΛΛΗΝΙΚΟ & ΕΛΛΗΝΟΑΓΓΛΙΚΟ Τραπεζικών όρων	1979	Ι. Χρυσοβιστιώτης Ι. Σταυρακόπουλος
6. ΦΑΚΕΛΟΣ Ε.Ο.Κ.	1978	Γ. Γάτος, Σ. Γκιουρτζίδης
7. ΦΑΚΕΛΟΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗΣ	1978	Γ. Τσοκόπουλος, Ε. Ρούκουνας
8. ΦΑΚΕΛΟΣ ΧΟΡΗΓΗΣΕΩΝ	1978	Μ. Σετάκης, Γ. Ηλιόπουλος
9. VOCABULAIRE DE BANQUE Ξενόγλωσσο (I-VI)	1980	Γ. Μελιδής, Δ. Πίνης Γ. Βλασσόπουλος

ΓΡΑΨΕ ΜΑΣ ΤΗ ΓΝΩΜΗ ΣΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ

Συνάδελφε, έχεις σκεφτεί ποτέ σου ότι η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ τυπώνεται με δικά σου έξοδα σε 12.000 φύλλα και κυκλοφορεί πανελλαδικά σε περισσότερες από 500 μονάδες της Τράπεζας (Διοίκηση, Καταστήματα, Θυρίδες, Ανταλλακτήρια, Κινητά Συνεργεία, κ.ά.) με σκοπό να βοηθήσει την ενημέρωση και την επικοινωνία όλων των εργαζόμενων του χώρου μας; Θέλουμε να μάθουμε αν τη διαβάζεις, αν σ' ενδιαφέρει, αν έχεις κάτι (ή πολλά) να προτείνεις ώστε να βελτιωθεί ακόμη περισσότερο. Μ' αυτό τον πρόλογο ξεκίνησε από το περασμένο φύλλο της εφημερίδας μια καμπάνια για την άμεση επικοινωνία σύνταξης-αναγνωστών με σκοπό να μάθουμε από πρώτο χέρι την οποία απήχηση της δουλειάς μας. Κυκλοφορήσαμε παράλληλα μια ανακοίνωση που περιείχε ερωτηματολόγιο και πήραμε ήδη πολλές επώνυμες (μαζί με δυο μονάχα ανώνυμες) απαντήσεις. Δεν έχουμε βγάλει ακόμα τελικά συμπεράσματα, γιατί συνεχίζουμε να παίρνουμε γράμματα. Ωστόσο και ορισμένες απόψεις φαίνεται να διαμορφώνονται και αξίζει τον κόπο να τις θέσουμε υπόψη σας μήπως συμφωνούν με τις δικές σας. Θέλουμε ακόμα να προσθέσουμε ότι οι απόψεις που δημοσιεύουμε σ' αυτό το φύλλο έχουν επιλεγεί με βάση την αντιπροσωπευτικότητά τους έτσι ώστε να μη σας κουράσουμε με επαναλαμβανόμενα κείμενα: Όλες οι γνώμες των συναδέλφων είναι σεβαστές και θα συνεκτιμηθούν οπωσδήποτε στις αποφάσεις που θα πάρουμε για βελτίωση της ύλης. Επειδή όμως —όπως είναι φυσικό— θα μετρήσουν περισσότερο εκείνες που κατά κάποιο τρόπο «πλειοψηφούν» αριθμητικά, γι' αυτό σας παρακαλούμε να μας απαντήσετε στο ερωτηματολόγιο όλοι όσοι ενδιαφέρεστε και να μην αρκείτε στη σιωπηρή σας συμφωνία με τη μια ή την άλλη άποψη. Εξάλλου, είναι πολύ πιθανό να θέλετε να προσθέσετε νέα στοιχεία και προτάσεις, που δεν έχουν ακουστεί μέχρι τώρα. Στη συγκέντρωση των ερωτηματολογίων η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ ζητά δημόσια τη βοήθεια και των εκλεγμένων επιτροπών του συλλόγου σε κάθε κατ-

Τι γνώμες πήραμε από τους συναδέλφους

Στο πρώτο ερώτημά μας, δηλαδή αν διαβάζουν την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ και ποια θέματα προτιμούν.

Ο σδ. Αντρέας Ισαρης (Δόκιμος από τη Δ/ση Καταστημάτων Εσωτερικού) μας γράφει: «Διαβάζω απαραίτητα την Τραπεζιτική και εάν δεν τη φέρουν, ψάχνω να τη βρω να τη διαβάσω.

Μ' ενδιαφέρουν όλα τα θέματα που αναφέρονται, αλλά νομίζω ότι τα πρακτικά των συνεδριάσεων και ολομελειών δεν πρέπει να αναφέρονται με τόση λεπτομέρεια, γιατί και κουραστικά είναι και τόσο πολύτιμο καταλαμβάνουν. Για κείνους που τους ενδιαφέρει ο διάλογος που ανταλλάχτηκε σε κάποιο συμβούλιο να φροντίζει να εφοδιάζεται τα πλήρη πρακτικά από άλλη πηγή».

Ο σδ. Αντρέας Μπαλιάκας (Τμηματάρχης Α' από το Άργος Ορεστικό) σημειώνει ότι: «Διαβάζω μόνον ελάχιστα θέματα της Τραπεζιτικής, γιατί ελάχιστα είναι και εκείνα που αφορούν τον κλάδο μας».

Χαρακτηριστικά είναι όσα γράφει ο σδ. Αθανάσιος Καλοπίσης (Εισπράκτορας Α' από την Τρίπολη): «Διαβάζω την Τραπεζιτική, κύρια όμως τα θέματα που ιδιαίτερα προτιμώ είναι οι καταγγελίες συναδέλφων-πολιτιστικές εκδηλώσεις και ότι έχει σχέση με τον αθλητισμό τον τόσο παραμελημένο στο χώρο μας. Εντύπωση μου έκανε στο προηγούμενο τεύχος η πραγματικά ωραία παρουσίαση της υπόθεσης ΠΑΡΑΣΚΕΥΑ.

Προσωπικά πιστεύω πως αυτές οι περιπτώσεις πρέπει να βγαίνουν στον αέρα, πιο γρήγορα. Ετσι θα γίνουν φραγμός για πολλούς άλλους, που έχουν τις ίδιες τάσεις μ' αυτόν, να μην εκδηλωθούν από φόβο γιατί η ενόχληση στην προβολή αυτών των υποθέσεων τους καθιστά επιφυλακτικούς».

Κάπως διαφορετική είναι η άποψη του σδ. Μάκη Πετρόπουλου (Τμηματάρχης Β' από το Κέντρο Μηχανογραφίας): «Πάντα διαβάζω ή μάλλον πάντα προσπαθώ να διαβάσω την Τραπεζιτική, έστω κι αν κάτι τέτοιο δεν είναι πάντα εύκολο. Ετσι, τόσο εγώ, όσο και οι υπόλοιποι συνάδελφοι του γραφείου μου απ' ότι βλέπω, μένουμε σ' ένα ελάχιστο ποσοστό της ύλης της, που για μας παρουσιάζει κάποιο ενδιαφέρον, αγνοώντας το υπόλοιπο 70%-80% της ύλης. Για μας η Τραπεζιτική είναι η εφημερίδα που περιμένουμε με τη μεγαλύτερη λαχτάρα, για να την —πετάξουμε πολύ πιο γρήγορα από οποιαδήποτε άλλη».

Η σδ. Αγγελική Μιχαλοπούλου (Δόκιμος στη Διοίκηση) μας πληροφορεί: «Η Τραπεζιτική δεν φτάνει πάντα στα χέρια μου. Απλάς την ξεφυλλίζω. Και ανάλογα διαβάζω».

Ο σδ. Φουντουκίδης (Υπολογιστής Α' από την Περιφερειακή Νήσων Αιγαίου) είναι λακωνικός και πολύ σαφής στο ερώτημά μας αν διαβάζει την εφημερίδα του Συλλόγου: «Δεν προλαβαίνω».

Ενας άλλος όμως συνάδελφος (που δεν μας γράφει το όνομά του) σίγουρα προλαβαίνει και σημειώνει τα εξής: «Τη διαβάζω και διαπιστώνω πλήρη κομματικό χρωματισμό. Αίσιος, είναι υπόλογος έναντι του συνόλου».

Μια άλλη επώνυμη συναδέλφισσα, η Βάγια Τσιμογιάννη (Τμηματάρχης Β') λέει τέλος: «Διαβάζω πάντοτε όλους τους τίτλους των θεμάτων, προσέχοντας μόνο λεπτομερειακά όσα θέματα ενδιαφέρουν περισσότερο: Ειδήσεις που αφορούν συνθήκες εργασίας στις Μονάδες, δραστηριότητες συναδέλφων, ειδικά προβλήματα που τυχόν αντιμετωπίζουν κάποιοι συνάδελφοι ή ολοκληρωμένες μελέτες - έρευνες για ένα συγκεκριμένο θέμα, κάθε φορά (π.χ. Εκπαίδευση Προσωπικού)».

Όσον αφορά τις προτιμήσεις των αναγνωστών αξίζει να αναφέρουμε τις παρακάτω πληροφορίες: Πρώτα απ' όλα όσα γράφει η σδ. Καλλιόπη Παπαδά (Τμηματάρχης Β') από τη Διοίκηση:

«Με σειρά προτίμησης τα θέματα που διαβάζω στην Τραπεζιτική» είναι τα ακόλουθα:

— Ενημερωτικά, πάνω στην πορεία και επίλυση των αιτημάτων του κλάδου.

— Προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι του Δικτύου, αναζητώντας κάτι στο οποίο θα μπορούσαμε να βοηθήσουμε με τις αρμοδιότητες της Δ/σής μας, γιατί πράγματι οι συνάδελφοι των καταστημάτων βρίσκονται στην πρώτη γραμμή έχουν ανάγκη συμπαράστασης από την ΚΥ.

— Ευθυμογραφήματα - Χρονογραφήματα (το γέλιο είναι τόσο απαραίτητο!).

— Πολιτιστικά θέματα (για να ξεφεύγει λίγο το μυαλό από τα υπηρεσιακά).

και, γιατί όχι:

— Αγγελίες κοινωνικού περιεχόμενου (να μαθαίνουμε τι γίνεται στη μεγάλη μας οικογένεια)».

Η σδ. Στεφάνια Ταμπάκκη (Λογιστής Β' από το Μεταξουργείο) μας λέει: «Δεν έχω ιδιαίτερη προτίμηση στα θέματά της,



όπως είναι, γιατί καλύπτουν κύρια τον τραπεζικό χώρο και κατά συνέπεια μ' ενδιαφέρουν όλα».

Ο σδ. Γιώργος Λαγογιάννης (Υπολογιστής Α' από τη Σταδίου 38) ταξινομεί τις προτιμήσεις του ως εξής:

«Προτιμώ θέματα επαγγελματικού ενδιαφέροντος κατά θέμα ξεχωριστά.

— Περιπτώσεις αντιμετώπισης τραπεζικών εργασιών που αντιμετωπίζονται από τους συναδέλφους των διαφόρων καταστημάτων.

— Οποσδήποτε συνδικαλιστική ενημέρωση.

— Προγραμματισμός και σχέδια της Διοίκησης».

Η σδ. Ειρήνη Χαλαραμπίδη (Υπολογιστής Α' στην Περιφερειακή Δ/ση Αττικής Α') μας γράφει:

«Προτιμώ χρονογραφήματα επί τραπεζικών θεμάτων που ενδιαφέρουν το σύνολο του προσωπικού καθώς και θέματα που βοηθάνε στην επικοινωνία μου με όλους τους συναδέλφους και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν. Δεν διαβάζω θέματα που μπορώ να βρω σε άλλα έντυπα.

Και η σδ. Ελένη Νίκου (Υπολογιστής Β') μας λέει ότι προτιμά: «Χρονογραφήματα, ευθυμογραφήματα και οποιοδήποτε θέμα θα μπορούσε να με βοηθήσει να επικοινωνήσω πνευματικά με τους συναδέλφους μου».

Στο δεύτερο ερώτημά μας, δηλαδή αν ενημερώνονται σωστά από την ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ οι εργαζόμενοι απαντούν:

«Νομίζω ότι είναι σωστά η ενημέρωση» (Αντρέας Παπαδόπουλος, Υπολογιστής Β').

«Κατά ένα ποσοστό να» Σταματούλα-Γεωργούλα Καβάλη, Υπολογιστής Β') «Δεν με ενημερώνει πάντα σωστά, γιατί δεν είναι πάντα αμερόληπτη» Αφ. Παναγιωτοπούλου, Τμηματάρχης Β').

«Πίστευα πως η Τραπεζιτική δεν ενημέρωνε σωστά με την έννοια ότι γινόταν όργανο και φερέφωνο της όποιας κίνησης είχε την πλειοψηφία στο Διοικητικό Συμβούλιο. Ιδιαίτερα ενθαρρυντικό είναι το γεγονός πως τελευταία δόθηκε χώρος για έκφραση απόψεων όλων των συνδικαλιστικών κινήσεων στο χώρο της τράπεζας» Γιώργος Δημητρίου Λογιστής Β' από τη Στυλίδα.

Στο τρίτο ερώτημά μας, δηλαδή τι λείπει ή τι έπρεπε να αλλάξει από την ύλη της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ σημειώνουμε με πολύ ενδιαφέρον τις παρακάτω απαντήσεις:

«Νομίζω ότι πρέπει να υπάρχει περισσότερος χώρος για ανταπόκριση από την Επαρχία σε συνδυασμό με ανταποκρίσεις τοπικές από Επιτροπές καταστημάτων» (Γιώργος Τσουςσάκος, Λογιστής Α' από τα Χανιά).

«Πιστεύω ότι πέραν των καθαρά συνδικαλιστικών θεμάτων θα πρέπει να υπάρχουν και καμιά σελίδα και με άλλα θέματα:

1. Επιστημονικά (π.χ. Οικονομικά-Ιατρικά, Τεχνικά, άρθρα, σχόλια κλπ.)

2. Επιμορφωτικά (νέες τεχνολογίες, διαδικασίες).

3. Κοινωνικά.

4. Ιστορικά και άλλα» (Ανδρέας Μάντης, Μηχανικός στη Διεύθυνση Τεχνικών Υπηρεσιών).

«Περισσότερο αλατοπίπερο και ειδησιογραφία. Θα μπορούσε ακόμα να συμπεριλαμβάνει φιλολογικές σελίδες» (Ηλίας Αγγελόπουλος, Τμηματάρχης Β' από το Σταθμό Ομόνοιας).

Τέλος, στο ίδιο ερώτημα ένας ανώνυμος (όχι ο ίδιος με τον προηγούμενο αναγνώστη) μας λέει:

«Λείπει το χρονογράφημα, το ευθυμογράφημα, η καλή γελιογραφία, το διήγημα, το ρεπορτάζ από τους χώρους δουλειάς, μικροί διαγωνισμοί, διηγήματα με βραβεία, στοιχεία γενικά που βοηθούν στην επικοινωνία με τους συναδέλφους.

Πρέπει να περικοπούν ή και παραλειφθούν οι πολυσέλιδες καταχωρήσεις των ομιλιών και παραλειφθούν οι αποσπάσματα, χωρίς φωτογραφίες των ομιλητών —τους ξέρουμε ήδη— αρκούν για την ενημέρωση των αναγνωστών. Αλλιώς δεν διαβάζονται καθόλου».

Όπως είπαμε και στην αρχή αυτού του ρεπορτάζ δεν βιαζόμαστε καθόλου να βγάλουμε οριστικά συμπεράσματα γιατί πιστεύουμε ότι ο διάλογος με τους αναγνώστες θα συνεχιστεί. Στο επόμενο φύλλο θα συνεχίσουμε να δημοσιεύουμε κι άλλες ενδιαφέρουσες και αντιπροσωπευτικές απόψεις.

(Σημείωση: Κατ' εξαίρεση, και επειδή μας το ζήτησε ο ίδιος, δημοσιεύουμε στη «στήλη για αλληλογραφία» της εφημερίδας μας ολόκληρο το γράμμα που πήραμε από το συν. Κώστα Αναστασόπουλο, Υπολογιστή Α' από το κατάστημα Βόλου, μολονότι μπορεί να παρεξηγηθούμε γι' αυταρέσκεια, μια και ο συνάδελφος μόνο καλά λόγια βρήκε να μας γράψει και μάλιστα με μια δόση φανερός υπερβολής σε μερικά σημεία).

Ελάτε στη Συντακτική Επιτροπή χωρίς ιδιαίτερη πρόσκληση

Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ συντάσσεται από μια επιτροπή συναδέλφων που συνεδριάζει ΚΑΘΕ ΤΕΤΑΡΤΗ στις 4.30 μ.μ. στα Γραφεία του ΣΥΕΤΕ (Σοφοκλέους) 15 και Αιόλου, 3ος όροφος τηλ. 3218.963, 3247.761).

Η Συντακτική Επιτροπή μας είναι ανοιχτή πάντα σε μόνιμους ή έκτακτους συνεργάτες. Δεν θα σας στείλουμε



καμιά ιδιαίτερη πρόσκληση. Ελάτε να μας βοηθήσετε! Δεν χρειάζεται να είστε επαγγελματίες δημοσιογράφοι ή αναγνωρισμένοι λογοτέχνες για να γράψετε ένα κείμενο, ένα άρθρο, ένα ρεπορτάζ. Χρειάζεται μόνο να μπορείτε, να διαθέσετε κάπου 3-4 ώρες τη βδομάδα (2 περιού ώρες για τη συνεδρίαση και άλλες δύο ή λιγότερο για να ασχοληθείτε στο σπίτι σας ή στο κατ/μα με κάποιο θέμα με το οποίο θα χρωμαθείτε, αν φυσικά θέλετε.

Δηλαδή χρειάζεται θέ-



ληση για όποια — μικρή ή μεγάλη — προσφορά. Τα υπόλοιπα θα τα βρούμε! Οι συνάδελφοι της επαρχίας που θέλουν να μας βοηθήσουν βρίσκονται σίγουρα σε μειονεκτική θέση λόγω απόστασης. Όμως υπάρ-



χουν τρόποι: τους λένε γράμμα, τηλέφωνο, τэлеξ, φωτογραφία και αλλοίως. Τους λένε γενικά επαφή, σχέση, επικοινωνία. Η επικοινωνία είναι μια αμφίδρομη περίπτωση. Εμείς δεν έχουμε άλλο τρόπο παρά μ' αυτές τις γραμμές που διαβάζετε τώρα. Εσείς, όλοι, απαντήστε μας, δώστε σχήμα...

Form for sending opinions to the editorial board, including fields for name, address, and a list of questions to answer.

Το πρόβλημα δεν λύνεται

«ΕΚ ΤΩΝ ΕΝΟΝΤΩΝ»

Αγαπητοί συνάδελφοι,
Με το γράμμα αυτό θέλουμε να ζητήσουμε τη βοήθειά σας πάνω σ' ένα οξύ πρόβλημα που απασχολεί το Κατ/μά μας εδώ και αρκετό καιρό, χωρίς να μπορεί να δοθεί μια ουσιαστική λύση.

Πρόκειται για την έλλειψη προσωπικού, θέμα που συζητήθηκε και σε συγκεντρωση συναδέλφων τις 5.12.83, ιδιαίτερα στην υπηρεσία Καταθέσεων ON - LINE. Οψεως και Ταμειευτηρίου, που δημιουργεί σε συνδυασμό με τον όγκο συναλλαγών πολλές φορές δυσάρεστες καταστάσεις (ελλείμματα των ταμίων, συναλλαγή πολλές φορές μετά τις 2.00 μ.μ. προβλήματα στη χορήγηση αδειών).

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι στο Κατ/μα προβλέπεται να λειτουργούν 5 θέσεις ON - LINE (4 TELLERS και 1 TELLER για συμπληρωματικό), πρόβλεψη που σημειώνουμε ότι έγινε πριν από χρόνια και δεν εναρμονίζεται με τις σημερινές συνθήκες, ενώ συνήθως λειτουργούν οι 3 απ' αυτές, διότι ο ένας συνάδελφος μετατέθηκε χωρίς να αντικατασταθεί και ο άλλος συνάδελφος πολλές φορές αντικαθιστά τον ταμία του Ανταλ/ρίου Σταθμού Λαρίσης. Ο μέσος όρος συναλλαγών ανά TELLER είναι κανονικά 180 συναλλαγές ενώ το ύψος τους φθάνει συνήθως τις 250 και τις μέρες αιχμής τις 350. Βέβαια είναι ευνόητο το τι συμβαίνει σε περίπτωση που κάποιος είναι ασθενής ή λείπει με άδεια.

Πιστεύουμε ότι η Δ/νση του Κατ/τος έχει κάνει αρκετές προσπάθειες για τη συμπλήρωση των κενών και είναι δέκτης συνεχών διαμαρτυριών τόσο του προσωπικού όσο και της πελατείας. Εχουμε πληροφορηθεί ότι η απάντηση της Περιφ/κής και των αρμοδίων είναι να βρεθεί λύση εκ των ενόντων. Πιστεύουμε ότι τέτοιες απαντήσεις δεν λύνουν το πρόβλημα που τελικά υπάρχει για όλες τις υπηρεσίες, αλλά αντίθετα το οξύνουν.

Σ' αυτή τη βάση ζητάμε τη δική σας μεσολάβηση και βοήθεια στην κατεύθυνση της διευθέτησης αυτής της κατάστασης, γιατί δεν πρόκειται γι' απλή ένταση εργασίας αλλά για μια δραματική εκμετάλλευση της υγείας και των νεύρων των συναδέλφων από αυτήν την αφορητή κατάσταση.

ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ: Δ/ΝΣΗ ΚΑΤ/ΤΟΣ
ΒΑΘΗΣ 108

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Αθήνα 16.12.83

Για το σύνολο των υπαλλήλων του Κατ/τος
Βάθης 108
Η επιτροπή Κατ/τος
Μαρία Μαίτου
Στ. Ηλιάκος
Ζ. Συμεωνίδου
Σάββας Παπαδάκης

Η συνταξιοδότηση στα 25 χρόνια

Αγαπητή ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

Είναι νομίζω επιβλαβές καθήκον να κινησει η σημερινή διοίκηση του συλλόγου τη διαδικασία ισόμερης και για τα 2 φύλλα εφαρμογής της ευχέρειας πρόωρης συνταξιοδότησης μετά συμπλήρωση 25 ετών πραγματικής υπηρεσίας ΧΩΡΙΣ ΟΡΟΥΣ ΚΑΙ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΗ ΗΛΙΚΙΑΣ.

Πιστεύω ότι η συνταγματικά κατοχυρωμένη πλέον εξομοίωση των εργαζομένων πρέπει το συντομότερο να μας οδηγήσει στην άρση της σχετικής προϋπόθεσης. Δεν είναι δίκαιο, συνάδελφοι που ξεκίνησαν ταυτόχρονα την καριέρα του τραπεζικού να διαφοροποιούνται ως προς την... «έξοδο»!

Θα ήθελα πολύ να ξέρω πώς δικαιολογείται η επιμονή διαιώνισης του αντισυνταγματικού αυτού μέτρου κατά των αρρένων συναδέλφων (προϋπόθεση ηλικίας 55 ετών) από μέρους διοίκησης της ΟΤΟΕ και των αρμοδίων υπηρεσιών Εργασίας και Προεδρίας.

Ευχαριστώ για τη φιλοξενία

ΓΙΩΡΓΟΣ ΓΑΤΟΣ
Κεντρικό Α'
(Δ/νση κατ. Καλλιγιά 6, Φιλοθέη)
τηλ. 6817.885

Σημείωση της Σύνταξης

Στο θέμα που υποβάλλει στην ΤΡΑΠΕΖΙΚΗ ο συνάδελφος Γάτος, μπορούμε να παραθέσουμε τη θέση και τις ενέργειες του Σωματίου μας.

Η συνταξιοδότηση μετά 25ετή υπηρεσία ήταν από δύο και πλέον χρόνια αίτημα του Σωματίου μας.

Σήμερα, που οι συνθήκες φαίνονται πιο ώριμες, έχει ανατεθεί στον υπεύθυνο για τ' ασφαλιστικά θέματα η όλη επεξεργασία του.

Ο δρόμος βέβαια για την υλοποίησή του είναι η τροποποίηση του κανονισμού συντάξεως για την οποία, πέραν της σχετικής μελέτης, χρειάζεται έγκριση του ΔΣ του Ταμείου Συντάξεως και του αρμοδίου υπουργείου.

Στήλη για ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Όσο αξίζει μια καλή κου- βέντα, δεν αξίζει τίποτα

(ή πώς βλογάμε τα γένια μας...)

Θεωρώ πως κάθε συνάδελφος καλής θέλησης δεν μπορεί να μην αναγνωρίσει τα τεράστια βήματα βελτίωσης που έχουν γίνει στην «Τραπεζιτική» απ' ότου οι δημοκρατικές δυνάμεις άρχισαν να παίζουν αποφασιστικό ρόλο στη Διοίκηση του Συλλόγου μας. Μια απλή σύγκριση της σημερινής «Τ» με τα φύλλα της δικτατορίας και των πρώτων μεταδικτατορικών χρόνων δείχνουν την κολοσσιαία διαφορά στην αντίληψη για το ρόλο και τους στόχους της πληροφόρησης των εργαζομένων ανάμεσα στις δυνάμεις της αντίδρασης και της δημοκρατίας.

Σήμερα τη «Τραπεζιτική» είναι τόσο καλή που δεν βλέπω πού θα μπορούσε να βελτιωθεί. Πάντως πιστεύω πως θα βοηθούσε στην αλληλοκατανόηση και στην ενίσχυση των αδελφικών σχέσεων των τραπεζοϋπάλληλων με τους άλλους εργαζόμενους η δημοσίευση ειδήσεων και ρεπορτάζ για τους αγώνες και τις κατακτήσεις της εργατικής τάξης της χώρας μας, καταπολεμώντας τον ελιτισμό και τις απόψεις που θέλουν τους τραπεζοϋπάλληλους ξεκομμένους από τους υπόλοιπους εργαζόμενους.

Με την εκλογή των Επιτροπών κατ/των και των οργάνων περιφερειακής οργάνωσης δημιουργούνται οι προϋποθέσεις για να εκδηλωθεί θετικά η αυτενέργεια και η πρωτοβουλία των συναδέλφων. Οι Επιτροπές των καταστημάτων όμως πρέπει να καθοδηγηθούν σωστά. Δεν είναι εύκολη υπόθεση να υπερικηθούν η διστακτικότητα, η απειρία και κυρίως η παγιωμένη αντίληψη ότι όλα αποφασίζονται και γίνονται από την Αθήνα. Στο ζήτημα αυτό η «Τραπεζιτική» μπορεί να βοηθήσει. Δημοσιεύοντας π.χ. πετυχημένα παραδείγματα λειτουργίας και δράσης μιας Επιτροπής, πώς συνεδρίασε, με ποια θέματα καταπιάστηκε και πώς μεθόδευσε τις ενέργειές της.

Οι συνάδελφοι ολόκληρου του δικτύου πρέπει να πειστούν απ' την ίδια τους την πείρα ότι οι επιτροπές καταστημάτων και τα νομαρχιακά παραρτήματα δεν είναι διακοσμητικά όργανα αλλά ότι μπορούν και πρέπει να γίνουν ζωντανά κύτταρα συνδικαλιστικής δράσης που θ' απαρτίζουν έναν γενρά συγγραπμένο συνδικαλιστικό ιστό με δημοκρατική λειτουργία και ταξικό προσανατολισμό.

Κώστας Αναστόπουλος
(Υποκ/μα Βόλου)

ΠΡΟΣ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ

Αίτημα εργαζομένων Κεντρικού Καταστήματος

Κυκλοφόρησε εγκύκλιος της Διοικήσεως Σειράς Α' Αρ. 5/30.3.83 η οποία τονίζει την ανάγκη ενημέρωσης όλου του Προσωπικού για τη σειρά σεμιναρίων με στόχο τη δημιουργία μιας νέας τραπεζικής αντίληψης και τη βελτίωση των γνώσεων για την ολοκληρωμένη και συστηματική προσέγγιση των χρηματοδοτικών προβλημάτων, στα πλαίσια της υλοποίησης του οικονομικού προγράμματος της Κυβέρνησης.

Τονίζεται δε σε αυτήν η ιδιαίτερη σημασία που δίνει η Διοίκηση σε αυτά τα σεμινάρια, δηλαδή η ιδιαίτερη σημασία που θα δώσει η Διοίκηση στους καταρτισμένους από αυτά τα σεμινάρια συναδέλφους.

Εξαιτίας όλων αυτών κι επειδή δεν έγινε καμιά γνωστοποίηση για το πώς και ποιοι συνάδελφοι θα συμμετέχουν σε αυτά τα σεμινάρια, ΕΜΕΙΣ ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ - ΥΠΑΛΛΗΛΟΙ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ ΕΤΕ ΖΗΤΑΜΕ:

1. Να δοθεί δυνατότητα σε όλους τους συναδέλφους που ενδιαφέρονται να παρακολουθήσουν, λόγω της σπουδαιότητάς τους και της σπανιότητάς της ευκαιρίας, τα σεμινάρια, ανεξάρτητα βαθμού και υπηρεσίας μ' επιμήκυνση αν χρειαστεί του χρόνου διενεργείας τους.

2. Αν για οποιοδήποτε λόγο η παραπάνω επιμήκυνση δεν γίνει δυνατή, να κληρωθούν οι συνάδελφοι που θα τα παρακολουθήσουν.

3. Να συνταχθεί στοιχειώδες έντυπο ή να δοθούν οδηγίες στους προϊσταμένους των υπηρεσιών του Κεντρικού και στους διευθυντές των καταστημάτων Αθηνών - Πειραιώς τουλάχιστον, να μαζέψουν αιτήσεις συναδέλφων που θέλουν να παρακολουθήσουν τα σεμινάρια.

Παρακαλούμε τη Διοίκηση να μεριμνήσει για το αίτημά μας καθώς και το Σύλλογο να το προωθήσει μια και άλλωστε συμπίπτει με τις εξαγγελίες του για ίσες δυνατότητες στους συναδέλφους, εξάλλου η σωστή κατάρτισή θα τους χρειαστεί αν προωθηθεί και το αίτημά μας της εναλλαγής αντικειμένου εργασίας και υπηρεσίας όλων των συναδέλφων σταδιακά, για τη δημιουργία άψογα τραπεζικά ενημερωμένων υπαλλήλων και στελεχών.

ΟΙ ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΙΚΟΥ ΚΑΤ/ΤΟΣ ΕΤΕ
(ακολουθούν 200 υπογραφές)

Υπάρχουν δύο κατηγορίες πτυχιούχων Παιδαγωγικής Ακαδημίας

Επανερχομαι για άλλη μια φορά στο θέμα για το οποίο είχα ξαναγράψει κι εγώ, αλλά όπως πληροφορούμαι κι άλλοι συνάδελφοι, αλλά μέχρι σήμερα δεν πήραμε καμιά απάντηση.

Νομίζω ότι η ηγεσία του ΣΥΕΤΕ πρέπει να στέλνει μηνύματα και να διεκδικεί προς τα πάνω (Διοίκηση ΕΤΕ) αλλά συγχρόνως πρέπει και να δέχεται μηνύματα και κάποια αιτήματα από τη βάση και αφού τα αξιολογεί να κάνει τα δέοντα.

Είμαι πτυχιούχος Παιδαγωγικής Ακαδημίας, με χρονολογία αποκτήσεως πτυχίου το 1970. Στην Τράπεζα μπήκα με το διαγωνισμό του 1977.

Με την πράξη 30/79 του Διοικητή πήρα 2 χρόνια προώθηση και 10% επιστημονικό επίδομα.

Μαθαίνω ότι υπάρχουν πτυχιούχοι Παιδαγωγικής Ακαδημίας που έχουν πάρει 4 χρόνια προώθηση. Με πράξη του διοικητή το μεγαλύτερο ποσοστό των μη πτυχιούχων έχει πάρει 2 χρόνια προώθηση. Επίσης οι κάτοχοι 2 και 3 πτυχίων έχουν πάρει κάποιο χρόνο προώθηση.

Τα απλά ερωτήματα που δημιουργούνται σε μένα είναι:

1) Υπάρχουν για την ΕΤΕ (άρα και για το ΣΥΕΤΕ αφού δεν έχει κάνει καμιά ενέργεια) 2 κατηγορίες πτυχιούχων Παιδ. Ακαδημίας; Στο δημόσιο απ' ό,τι ξέρω δεν υπάρχει τέτοιος διαγωνισμός.

2) Οι πτυχιούχοι Παιδ. Ακαδημίας της κατηγορίας μου ποια διάκριση (αναγνώριση) έχουν έναντι της πλειοψηφίας των μη πτυχιούχων υπαλλήλων της ΕΤΕ, εκτός από το 10% που κατά την άποψή μου δεν αποκαθιστά την αδικία; Μήπως θα πρέπει να κάνουμε κι εμείς κάποιο σύνδεσμο για να διεκδικήσουμε το αίτημά μας;

Η άποψη ότι το θέμα είναι ειδικό και αφορά μια πολύ μικρή μερίδα συναδέλφων για μένα είναι πολύ πρόχειρη, αφού ο ΣΥΕΤΕ όπως διαβάζουμε στην Τραπεζική έχει ασχοληθεί με πιο ειδικά θέματα: συνάδελφοι ΚΜ, συνάδελφοι υπόγειων χώρων, συνάδελφοι Ελευσίνας κλπ.

Το αίτημα που δημιουργείται απ' τα παραπάνω ερωτήματά μου είναι να έχω (σε εύλογο χρονικό διάστημα ελπίζω) μια απάντηση από σας.

Πώς βλέπετε τα ερωτήματά μου και τι πρόκειται να κάνει ο ΣΥΕΤΕ.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΒΑΣΙΛΗΣ ΓΟΥΛΑΣ
Υπολογιστής Α' (ΑΜ 17645)
Υποκ/μα Καλαβρύτων

Σημείωση Τραπεζιτικής:

Το θέμα που θίγει ο συνάδελφος θα έλθει σε συζήτηση στο επόμενο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ. Μέχρι τότε δημοσιεύουμε την επιστολή για να διαμορφώσουν άποψη όλοι οι συνάδελφοι.

Δανειστική βιβλιοθήκη συναδέλφων

Από τους εργαζόμενους στο Υποκατάστημα Νέας Ιωνίας πήραμε μια επιστολή σχετικά με μια πολύ ενδιαφέρουσα πρωτοβουλία τους που ίσως ενδιαφέρει κι άλλους:

Αγαπητοί Συνάδελφοι,

Από τον περασμένο Απρίλιο άρχισε να λειτουργεί συστηματικά στο Κατ/μά μας (Ν. ΙΩΝΙΑΣ 150) η δανειστική μας βιβλιοθήκη, οι όροι λειτουργίας της οποίας καθορίζονται από «καταστατικό», που συνέταξε — μετά από συζητήσεις και υποδείξεις των συναδέλφων — εκλεγμένη επιτροπή. Μεταξύ άλλων, αποφασίστηκε η μηνιαία εισφορά των μελών να είναι υποτυπώδης (50 δρχ.), έτσι ώστε να θεωρείται εξασφαλισμένη η συμμετοχή όλων, τουλάχιστον από πλευράς οικονομικής.

Η πρωτοβουλία αυτή, ξεκίνησε με στόχο να προσφέρει ενημέρωση σε όλα τα θέματα που αφορούν το σημερινό άνθρωπο, βρίσκοντας ότι η υλοποίησή τους είναι απόλυτα εφικτή μέσα στο χώρο δουριάς μας.

Ηδη, 4 μήνες αργότερα, διαπιστώνουμε ότι η κίνηση αυτή είχε μεγάλη απήχηση, σε σημείο που συνάδελφοι όχι απλώς δανείζονται βιβλία που υπάρχουν, αλλά προσφέρουν από τις ατομικές τους βιβλιοθήκες και κατευθύνουν με δημοκρατικό τρόπο τις αγορές νέων.

Τελικά, χαίρομαστε το ότι η μικρή δανειστική μας βιβλιοθήκη είναι μια υπόθεση που κατέληξε να αφορά τον καθένα μας πολύ προσωπικά.

Φιλικά
Η Επιτροπή Δανειστικής Βιβλιοθήκης
του Υποκ/τος Νέας Ιωνίας

αφιέρωμα στο 22ο συνέδριο της γενικής συνομοσπονδίας εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ)

ΕΝΩΜΕΝΗ Η ΕΡΓΑΤΙΚΗ ΤΑΞΗ ΤΗΣ ΧΩΡΑΣ ΜΑΣ ΘΑ ΔΥΝΑΜΩΣΕΙ ΠΑΡΑΠΕΡΑ ΤΟ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΟ ΚΙΝΗΜΑ



22 Συνέδριο ΓΣΕΕ

Το 22ο πανεργατικό πανελλαδικό συνέδριο της ΓΣΕΕ πέρασε στην ιστορία του ελληνικού συνδικαλιστικού κινήματος σαν ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ. Γιατί μετά το 1946 για πρώτη φορά έγινε συνέδριο της ΓΣΕΕ χωρίς διαγραφές και αποκλεισμούς και χωρίς τους επαίσχυντους όρκους πίστης. Στο 22ο συνέδριο, που πραγματοποιήθηκε στην Αθήνα στις 9-11 Δεκεμβρη '83, αντιπροσωπεύθηκαν — για πρώτη φορά από το 1946 — όλα τα εργατικά κέντρα και όλες οι κλαδικές ομοσπονδίες που συγκέντρωναν το εκλογικό μέτρο για την εκλογή αντιπροσώ-

πων και που είχαν τηρήσει τις προβλεπόμενες από το νόμο διαδικασίες. Και για πρώτη φορά σε συνέδριο της ΓΣΕΕ αντιπροσωπεύθηκε τόσο μεγάλος αριθμός συνδικαλισμένων εργατοϋπαλλήλων, οι οποίοι έφθασαν τις 570.000 περίπου. Και το στοιχείο αυτό αποδεικνύει τη μαζικότητα σήμερα του εργατικού κινήματος στην Ελλάδα. Επίσης αντιπροσωπεύτηκαν στο συνέδριο όλες οι συνδικαλιστικές τάσεις, αφού η εκλογή των αντιπροσώπων είχε γίνει με το σύστημα της απλής αναλογικής.

Μετά το 22ο συνέδριο ανοίχτηκαν νέοι ορίζοντες και προοπτικές για την παραπέρα εξέλιξη και πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος, για την ανάπτυξη του και για υψηλότερους στόχους και νέες κατακτήσεις.

Παραβρέθηκαν

Στην έναρξη των εργασιών του συνεδρίου παραβρέθηκαν οι υπουργοί Εθνικής Οικονομίας κ. Γερ. Αρσένης, Παιδείας κ. Αλ. Κακλαμάνης, Κοινωνικών Υπηρεσιών κ. Α. Βερυβάκης, οι υφυπουργοί Οικονομικών κ. Δ. Τσοβόλας, Παιδείας κ. Π. Μάραλης, ο γεν. γραμ. του υπουργείου Εργασίας κ. Κ. Παπαναγιώτου, ο βουλευτής του ΚΚΕ κ. Αν Αμπατιέλος, ο ευρωβουλευτής του ΚΚΕ εσ. κ. Α. Κύρκος, ο πρόεδρος της ΕΔΗΚ Ι. Ζιγδής, ο κ. Χ. Πρωτόπαππας από το ΚΟΔΗ-ΣΟ, ο δήμαρχος Αθήνας κ. Δ. Μπέης, οι διοικητές του ΙΚΑ κ. Α. Σισσούρας, του ΟΑΕΔ κ. Θ. Κατσάνεβας, οι πρόεδροι της Εργατικής Εστίας Κ.



Παπαλέξης, Εργατικής Εστίας Γ. Μπριδιμήρης, ο υποδιοικητής της ΔΕΗ κ. Αμαλλος, ο τ. πρόεδρος της ΓΣΕΕ συν. Ορ. Χατζηβασιλείου κ.α.

Για τον υπουργό της Εργασίας Ευάγγ. Γιαννόπουλο που δεν παραβρέθηκε λόγω ασχολιών του στο εξωτερικό διαβάστηκε χαιρετισμός προς τους συνέδρους.

Χαιρετιστήρια τηλεγραφήματα για το 22ο συνέδριο απέστειλαν επίσης ο υφυπουργός Παιδείας Στ. Παπαθεμελής, ο

υπουργός Γεωργίας Κ. Σημίτης, ο διευθυντής του γραφείου Αθηνών της επιτροπής ΕΟΚ κ. Γ. Σκότης κ.α.

Οι ξένες αντιπροσωπείες

Το συνέδριο τιμήσαν με την παρουσία τους ο γραμματέας για την Ευρώπη και τη Λατινική Αμερική της Διεθνούς Συνομοσπονδίας Ελευθέρων Εργατικών Συνδικάτων (ΔΣΕΕΣ) συν. Εντζο Φρίζο, ο πρόεδρος και ο

αναπληρωτής γενικός γραμματέας της Συνομοσπονδίας Ευρωπαϊκών Συνδικάτων (ΣΕΣ) συν. Ζωρζ Ντεμπόν και Μπιγιόρν Πέτερσεν, από την Παγκόσμια Συνδικαλιστική Ομοσπονδία (ΠΣΟ) ο συν. Αντρέ Νοζιέ, ο γραμματέας του Κεντρικού Συμβουλίου των Σοβιετικών Συνδικάτων συν. Σεργκέ Κοζκλόφ από CF DT Γαλλίας ο ομοσπονδιακός γραμματέας συν. Ροζέρ Μπρις, από την CGT Γαλλίας ο ομοσπονδιακός γραμματέας και ο

γραμματέας του τμήματος Ευρώπης συν. Τερέζ Πουπόν και Ζακ Τιζιέρ, από την DGB Γερμανίας ο συν. Χάιντς Μάτισεν, από την FNB Ολλανδίας ο συν. Γιαν Βανγκρεούβσεν, από την FJTB Βελγίου ο εθνικός γραμματέας και το μέλος της διοίκησης συν. Ζαν Βαντερμέρν και Ζαν Ντελμότ, από την LO Σουηδίας (από τη γραμματεία διεθνών σχέσεων) ο συν. Μπένγκτ Τζάκομπσον, από τις Ιταλικές Συνομοσπονδίες (CISL η υπεύθυνος διεθνών σχέσεων συν. Τζιακομίνα Κασσίνα, UIL ο ομοσπονδιακός γραμματέας συν. Μάουρο Σκαρπέλι CGIL ο υπεύθυνος δημοσίων σχέσεων συν. Λουίτζι Τρογιάνι και ο συν. Τρεπιέντι), από την SAK Φιλανδίας ο συν. Νορντγκενσιόνεν, από την Ιντερσυνδικάλ Πορτογαλίας ο συν. Μπαρέτο, από την UGT Ισπανίας (από τις διεθνείς σχέσεις) ο συν. Ναταράσα, από την DISK Τουρκίας ο υπεύθυνος για την Ευρώπη συν. Γιουσέλ Τοπ, από το Κεντρικό Συμβούλιο των Ρουμανικών Συνδικάτων η

γραμματέας συν. Μαριά Τσιοκάν και το μέλος συν. Κριστιάν Στανέσκου, από το κεντρικό συμβούλιο των Βουλγάρικων συνδικάτων ο γραμματέας συν. Αντον Ντιμιτρόφ από το κεντρικό συμβούλιο των Γιουγκοσλάβικων συνδικάτων το μέλος του προεδρείου συν. Λοίζε Φορτούνα, από τις κυπριακές συνδικαλιστικές οργανώσεις (ΠΕΟ ο γενικός γραμματέας συν. Α. Ζιαρτίδης και από τις διεθνείς σχέσεις ο συν. Κ. Θεμιστοκλέους, ΣΕΚ ο γενικός γραμματέας συν. Μ. Ιωάννου, ΔΕΟΚ ο γενικός γραμματέας συν. Ρ. Πρέντζας, ο βοηθός γενικός γραμματέας συν. Σ. Νικολαΐδης, ο οργανωτικός γραμματέας συν. Τ. Χριστοδούλου, Ένωση Τραπεζικών Κύπρου ο γενικός γραμματέας συν. Γ. Μιχαηλίδης, ΠΟΑΣ ο συν. Κ. Ναθαναήλ), από την Κομισιόν Ομπρέρας της Ισπανίας ο γραμματέας των διεθνών σχέσεων Σεραφίν Αλιάγκα και από την ΕΟΚ το μέλος του τμήματος συνδικαλιστικής ενημέρωσης κ. Χέλμουτ Ρις.

Ποιοι είναι ο νέος Πρόεδρος και ο νέος Γενικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ

Από τη Γενική Συνομοσπονδία Εργατών Ελλάδας δόθηκαν στη δημοσιότητα βιογραφικά σημειώματα του προέδρου και γενικού γραμματέα της νεοεκλεγμένης διοίκησής της.

Ο πρόεδρος της ΓΣΕΕ Γ. Ραυτόπουλος, γεννήθηκε στη Βελίνα Κορινθίας και έχει κάνει σπουδές Πολιτικών Επιστημών στην Πάντειο Ανώτατη Σχολή της Αθήνας.

Σαν εργαζόμενος στην Τράπεζα της Ελλάδας υπήρξε δραστήριο συνδικαλιστικό στέλεχος και αναδείχθηκε μέλος της Διοίκησης του Συλλόγου Υπαλλήλων Τράπεζας Ελλάδας και μέλος του Γενικού Συμβουλίου της Ομοσπονδίας Τραπεζοϋπαλλήλικών Οργανώσεων Ελλάδας. Ενώ παράλληλα μετείχε στη Διοίκηση του Εργατοϋπαλλήλικού Κέντρου Αθηνών. Από το 1976 εκλέχτηκε γενικός γραμματέας της ΠΑΣΚΕ και από τις 7-1-82 της ΓΣΕΕ. Η δραστήρια συμμετοχή του στο Συνδικαλιστικό Κίνημα στην περίοδο που προηγήθηκε της σοσιαλιστικής αλλαγής, τον ανάδειξε σε κορυφαίο στέλεχος, μέσα από τους αγώνες που έδωσε η τότε Δημοκρατική Συνδικαλιστική αντιπολίτευση. Είναι μέλος της Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής της ΕΟΚ, σαν εκπρόσωπος των εργαζομένων.



Ο Πρόεδρος της ΓΣΕΕ ΓΙΩΡΓΟΣ ΡΑΥΤΟΠΟΥΛΟΣ

Ο Γενικός Γραμματέας της ΓΣΕΕ Μήτσος Κωστόπουλος γεννήθηκε στο χωριό Γραφυρές Βόλου το 1942. Από μικρή ηλικία εργάστηκε στις οικοδομές με τον πατέρα και τ' αδελφία του. Από 16 χρόνων δραστηριοποιείται στο συνδικαλιστικό κίνημα. Το 1962 έρχεται στην Αθήνα και εντάσσεται συνδικαλιστικά στο σωματείο Μπετόν Αρμέ Αθήνας. Αργότερα, μέσα από το σωματείο Κτιστών, συμμετέχει σ' όλους τους αγώνες για την πρόωθηση των προβλημάτων του κλάδου. Το 1968 συλλαμβάνεται από τα όργανα της δικτατορίας για την αντιδικτατορική του δράση και καταδικάζεται με το γνωστό αντικομμουνιστικό νόμο 509. Απολύεται από τις φυλακές ύστερα από 5 χρόνια και δραστηριοποιείται μέσα από τις παράνομες αντιδικτατορικές οργανώσεις, την ΕΣΑΚ-Σ και άλλες, για την ανατροπή της δικτατορίας. Στη συνέχεια, με την πτώση της δικτατορίας, αναπτύσσει συνδικαλιστική δράση μέσα από τις γραμμές της Ομοσπονδίας Οικοδόμων και Συναφών Επαγγελματιών. Απ' αυτή εκλέχτηκε αντιπρόσωπος για το 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ.



Ο Γεν. Γραμματέας ΜΗΤΣΟΣ ΚΩΣΤΟΠΟΥΛΟΣ

αφιέρωμα στο 22ο συνέδριο της γενικής συνομοσπονδίας εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ)

Η ταυτότητα του Συνεδρίου

Με απόφαση της Εκτελεστικής Επιτροπής της ΓΣΕΕ:

Δεν πήραν μέρος στο 22ο Συνέδριο επειδή δεν συμπλήρωναν το εκλογικό μέτρο ή δεν υπέβαλαν τ' απαιτούμενα δικαιολογητικά, ή δεν προχώρησαν στις απαιτούμενες εκλογικές διαδικασίες:

— 18 Εργατοπαλληλικά Κέντρα:

Γυθείου, Ζαχάρως, Θεσπρωτίας, Ιεράπετρας, Κεφαλλονιάς, Κρεσσένων, Κυπαρισίας, Μεσσήνης, Μήλου, Ευρυτανίας, Λαοηθίου, Ξάνθης, Πύργου, Αλμυρού, Λακωνίας, Νάουσας, Βόρειας Εύβοιας, Ν. Ιωνίας.

— 8 Ομοσπονδίες: παραγωγής και εμπορίας αγροτικών προϊόντων — ξένων αεροπορικών εταιριών — θυρωρών — λογιστών και βοηθών λογιστών — επεξεργασίας και διατήρησης προϊόντων γης — επιστημονικών συλλόγων τραπεζών — τελετών — αρτεργατών.

Ετσι, σε σύνολο 161 οργανώσεων (84 εργατοπαλληλικά κέντρων και 77 ομοσπονδιών) με 616 αντιπροσώπους, ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΙΧΑΝ 66 Εργατοπαλληλικά Κέντρα και 69 ομοσπονδίες.

ΣΥΜΜΕΤΕΙΧΑΝ με δικαίωμα ψήφου 210 αντιπρόσωποι από 64 (σε σύνολο 77) ομοσπονδίες.

Οι 210 αντιπρόσωποι των Εργατικών Κέντρων εκπροσωπούσαν 204837 ψηφίσαντα μέλη και οι 373 αντιπρόσωποι των Ομοσπονδιών 365801 ψηφίσαντα μέλη.

ΣΥΝΟΛΙΚΑ ΣΤΟ 22ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΓΣΕΕ ΟΙ 583 αντιπρόσωποι ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥΣΑΝ 570638 ψηφίσαντα μέλη.

Στο 21ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΓΣΕΕ οι 815 αντιπρόσωποι εκπροσωπούσαν 280.000 ψηφίσαντα μέλη.

Το πρόγραμμα των εργασιών

Το πρόγραμμα των εργασιών περιλάμβανε:

ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ 9.12.83: Εναρξη, Ανάδειξη 5μελών Επιτροπής Ελέγχου Πληρεξουσίων, χαιρετισμοί απερχόμενου Προέδρου και καλεσμένων, εκλογή εφορευτικής και Προεδρείου. Παρουσίαση Διοικητικού και Οικονομικού Απολογισμού. Προϋπολογισμός 1984-1987 και εισηγήσεις της Διοίκησης.

ΣΑΒΒΑΤΟ 10.12.83: Ομιλίες — τοποθετήσεις συνέδρων. Αποφάσεις — ψηφίσματα.

ΚΥΡΙΑΚΗ 11.12.83: Ψηφοφορίες για την εκλογή 45 τακτικών και 15 αναπληρωματικών μελών Διοίκησης της ΓΣΕΕ, 25 Γενικών Συμβούλων και 15 μελών Ελεγκτικής Επιτροπής, Εγκριση Απολο-



γισμών και Προϋπολογισμού της επόμενης τριετίας.

Για το προεδρείο εκλέχθηκαν οι συν.:

Κ. Μαραγκουδάκης, Λαμ. Κανελλόπουλος, Θ. Ράλλης, Ι. Κατσαρής, Εμ. Στεφούδης.

Για την Εφορευτική Επιτροπή εκλέχθηκαν οι συν.

Γ. Μαυρίκος, Γ. Τσιγκογιαννόπουλος, Σωτ. Κολλάτος, Γ. Παυλιδάκης και Γ. Χώτος. Στις αρχαιρεσίες ήταν και οι δικαστικοί Φ. Καυμενάκης και Θ. Μητσόπουλος.

Οι εκπρόσωποι της Κύπρου

Πρώτοι χαιρέτισαν οι

εκπρόσωποι και των τριών Εργατικών Ομοσπονδιών της Κύπρου. Συγκεκριμένα μίλησαν ο γενικός γραμματέας της Παγκόσμιας Εργατι-



κής Ομοσπονδίας κ. Α. Ζιαρτίδης, ο γενικός γραμματέας της Συνομοσπονδίας Εργαζομένων Κύπρου κ. Μιχ. Ιωάννου και ο γενικός γραμματέας της Δημοκρατικής Εργατικής

Ομοσπονδίας Κύπρου κ. Ρ. Τιρέντζας.

Και οι τρεις εργατικοί εκπρόσωποι της Κύπρου κατάγγειλαν την παράνομη ανακήρυξη του Τουρκοκυπριακού Κράτους και κάλεσαν τις ξένες συνδικαλιστικές αντιπροσωπείες που παρακολουθούσαν τις εργασίες του Συνεδρίου, να κινητοποιηθούν για να ανακληθεί η παράνομη ανακήρυξη του ψευδοκράτους και για να απαλλαγεί η Κύπρος από την τουρκική εισβολή, που είναι η αιτία του διαιετισμού της Νήσου.

Επίσης οι τρεις Κύπριοι συνδικαλιστές, χαρακτηρίσαν πολύ θετικές τις ενέργειες της ελληνικής κυβέρνησης, που αποσκοπούν στην ανάκληση της απόφασης για την ανακήρυξη του ψευδοκράτους.

Κοινή ήταν η θέση των τριών εργατικών ομοσπονδιών της Κύπρου και στο θέμα της Ειρήνης: Τόνισαν την ανάγκη της συνέχισης των διαπραγματεύσεων για την κατάργηση των πυρηνικών όπλων και για τον αποπλιισμό.

Οι επικεφαλής των τριών εργατικών Ομοσπονδιών της Κύπρου αναφέρθηκαν και στην ανάγκη της ενότητας.

Ο εκπρόσωπος της ΝΤΙΣΚ

Με ιδιαίτερα θερμές εκδηλώσεις από όλους τους συνέδρους έγινε δεκτός ο εκπρόσωπος της τουρκικής συνδικαλιστικής οργάνωσης ΝΤΙΣΚ, που έχει θεθεί εκτός νόμου από το δικτατορικό καθεστώς που χαιρέτισε στη συνέχεια.

Μιλώντας στο Συνέδριο,

ο εκπρόσωπος της ΝΤΙΣΚ Γιουσέλ Τοπ, αναφέρθηκε κατ' αρχή στους διωγμούς, στις φυλακίσεις και τις εκτελέσεις των συνδικα-



λιστών στην Τουρκία, τονίζοντας ότι ο συνδικαλισμός στην Τουρκία είναι σήμερα κρατικό μονοπώλιο.

Ο Τούρκος συνδικαλιστής καταδίκασε την ανακήρυξη του Τουρκοκυπριακού Κράτους και τόνισε ότι η ανακήρυξη αυτή υπογραμμίζει τις σωβινιστικές προκλήσεις και αποτελεί παράγοντα έντασης στην περιοχή.

Τι είπαν οι εκπρόσωποι του πολιτικού κόσμου

Στο χαιρετισμό του προς τους συνέδρους ο εκπρόσωπος της κυβέρνησης κ. Γ. Αρσένης δήλωσε ότι:

● Στα πλαίσια του πενταετούς προγράμματος οικονομικής ανάπτυξης, προσβλέπουμε σε μια ετήσια αύξηση του ακαθάριστου εθνικού προϊόντος πάνω από 3% και με ανάλογο ρυθμό θα αυξάνονται οι μισθοί και τα ημερομίσθια σε πραγματικές τιμές.

Ο υπουργός είπε ότι το 1987 η ανεργία θα είναι κάτω του 4% και θα εξαλειφθεί στο τέλος της δεκαετίας, που διανύουμε. Για το σκοπό αυτό — είπε — θα εφαρμόσουμε θαρραλέα επενδυτικά προγράμματα στο Δημόσιο και ιδιωτικό τομέα.

Δίνοντας απάντηση στο πρόβλημα της κρίσης, ο κ. Αρσένης δήλωσε ότι το 1987 το 21,5% του ακαθάριστου εθνικού προϊόντος θα διατίθεται για κρατικές επενδύσεις και πρόσθεσε:

«Η μετατόπιση της ευθύνης των προβληματικών επιχειρήσεων, από ανεύθυνους επιχειρηματίες σε υπεύθυνους εργαζομένους, θα οδηγήσει στην αύξηση της παραγωγικότητας και στη διανομή του προϊόντος του μόχθου των εργαζομένων κατά έναν τρόπο κοινωνικά δίκαιο».

Χαρακτηριστικά είπε ότι στόχος της Κυβέρνησης είναι όχι μόνο η εξασφάλιση των μισθών και ημερομισθίων από τον πληθωρισμό, ο οποίος συνεχώς θα μειώνεται, αλλά και η συμ-

μετοχή των εργαζομένων στην αύξηση του εθνικού εισοδήματος.

Χαιρετίζοντας το Συνέδριο ο εκπρόσωπος του ΚΚΕ βουλευτής κ. Αμπατιέλος, δήλωσε μεταξύ άλλων:

«Δεν μπορούμε δυστυχώς να συμμεριστούμε την αισιοδοξία για ανάκαμψη, που χαρακτηρίζει τις κυβερνητικές εξαγγελίες. Η οικονομική πολιτική της Κυβέρνησης είναι συνυπεύθυνη για την κρίση. Ακρίβεια, ανεργία, στασιμότητα, διόγκωση του εξωτερικού χρέους είναι γεγονότα αντικειμενικά. Διέξοδος απ' αυτή την κρίση, με βυσίες για τους εργαζομένους και πρόνοια για τα μονοπώλια δεν μπορεί να υπάρξει. Η εργατική τάξη δεν δέχεται την κατηγορία ότι είναι συντεχνιακή, όταν διεκδικεί την εφαρμογή της ΑΤΑ και την κατάργηση του παγώματος των μισθών».

Ο εκπρόσωπος του ΚΚΕ εσ., ευρωβουλευτής κ. Λ. Κύρκος, σε χαιρετισμό του επισήμανε:

«Μόνο αν καταργηθούν οι νόμοι, που εμποδίζουν την ελεύθερη συλλογική διαπραγμάτευση και οι νόμοι, που παγιδεύουν τα συνδικαλιστικά δικαιώματα, και το δικαίωμα στην απεργία, θα περάσει η δημοκρατία από τις πύλες του εργοστασίου».

Μετά την εκλογή της νέας Διοίκησης

Η εκτελεστική επιτροπή της ΓΣΕΕ, αμέσως μετά τη συγκρότησή της σε σώμα, συνήλθε και ασχολήθηκε με τις οικονομικές διεκδικήσεις των εργαζομένων για το 1984.

Αποφασίστηκε να σταλεί υπόμνημα με τα αιτήματα των εργαζομένων στον υπουργό Εθνικής Οικονομίας κ. Γ. Αρσένη.

Οι διαπραγματεύσεις ΓΣΕΕ και ΣΕΒ για τη σύναψη της νέας εθνικής συλλογικής σύμβασης εργασίας πιθανολογείται ότι θ' αρχίσουν το πρώτο 10ήμερο του Ιανουαρίου.

Η ΑΔΗΣΚ (πρόκειται στην ομάδα του πρώην Προέδρου της ΓΣΕΕ Καρακίτσου) σε ανακοίνωσή της επισημαίνει: «Το ΠΑΣΟΚ, με αυτοδυναμία στη διοίκηση της ΓΣΕΕ, παρέδωσε την αποφασιστική σημασία σφραγίδα του γενικού γραμματέα της μεγαλύτερης συνδικαλιστικής οργάνωσης στα χέρια του ΚΚΕ. Ξεπλήρωσε έτσι με συνέπεια τα χρέη για το Μορατόριουμ, αλλά θα υποστεί αναπότρεπτα τις συνέπειες που θα έλθουν από τη ληθονεία σύμμαχια του Μαρξιστικού Μετώπου...».

● Σε δηλώσεις τους οι δυο σύμβουλοι της «Αυτονομίας — Ανανέωσης» κρίνουν θετική την εκπροσώπηση όλων των τάσεων στην ΕΕ της ΓΣΕΕ, αλλά διαμαρτύρονται για τη μη εκπροσώπηση τους στο προεδρείο.

Η εποχή του Καρακίτσου δεν θα ξαναζωντανέψει

Οι απεργοσπάστες των αγώνων των εργαζομένων ενάντια στη λιτότητα, την ανεργία, τον αυταρχισμό, τις απολύσεις οι διώχτες των αγωνιστικών συνδικαλιστικών οργανώσεων έχουν το θράσος να βγαίνουν και να μιλάνε για προβλήματα και διώξεις όταν βοούν ακόμα οι κλήσεις σε απολογία... Πρόκληση χωρίς όρια... Αποδεικτικό της αντεργατικής, απεργοσπαστικής δράσης των εργατοκάπηλων στη ΓΣΕΕ η κλήση απολογίας της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Αρκαδίας γιατί συμμετείχε στην 24ωρη απεργία την 1 Μάρτη 1978 ενάντια στην κυβερνητική πολιτική της λιτότητας της Δεξιάς που νεκρώσε τότε τα πάντα.

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΚΑΔΙΑΣ

ΕΡΓΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΑΡΚΑΔΙΑΣ

Αριθμ. Πρωτ. 408-324

Ημερομηνία 30-3-1978

Προς: Την Διοίκηση του "Εργατοπαλληλικά Κέντρου Κ. Αρκαδίας"

ΤΡΙΠΟΛΙΣ

Συνδόχτες,

Αδελφοί γνώση α) του άρθρου 20 του Σύνταγμα του 1975 και β) του άρθρου 21 του Σύνταγμα του 1978 και γ) του άρθρου 22 του Σύνταγμα του 1978.

Επίσης με όσα από κείμενα περιέχονται αναρτημένα ως προς, σελίδα και όρους οι οποίες προσετίθενται να διατυπωθούν την έκδοση και να δημοσιευθούν στην ιστοσελίδα της ΓΣΕΕ.

Πρώτο συστατικό, από πρώτο αίτημα — του 2ου ομοσπονδίου, "Συμφέρουν την αντίθεση τους άνωθεν..."

β) Επί της προσέλευσης του καταβλήτου "Υπουργείο Οικονομίας της Γ.Σ.Ε.Ε. να μιλάνε με συνδικαλιστικό λόγο στα γραφεία του Κυβερνητικού συνδικαλισμού και την χωρίς περιεχόμενο τριμερές συνεργασία".

Καί αδελφοί παρακαλώ, "Καταγγέλλω: α) τις κολλημένες συνδικαλιστικές και δημοκρατικές ενέργειες που γίνονται σε βάρος νέων εργαζομένων δημοκρατικών διοικήσεων Ενωμένων, "Εργατικών Κέντρων και "Ομοσπονδιών" β) την ηγεσία της Γ.Σ.Ε.Ε. που άνωθεν με την τακτική της "απολογία" και "αποδεικτικό" της αντεργατικής, απεργοσπαστικής δράσης των εργατοκάπηλων στη ΓΣΕΕ η κλήση απολογίας της διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Αρκαδίας γιατί συμμετείχε στην 24ωρη απεργία την 1 Μάρτη 1978 ενάντια στην κυβερνητική πολιτική της λιτότητας της Δεξιάς που νεκρώσε τότε τα πάντα.

Ο Γραμματέας

Κ. ΚΑΡΑΚΙΤΣΟΣ



αφιέρωμα στο 22ο συνέδριο της γενικής συνμοσπονδίας εργατών Ελλάδας (ΓΣΕΕ)

Οι θέσεις που υποστήριξαν οι συνδικαλιστικές παρατάξεις στο 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ

ΠΑΣΚΕ

Οι θέσεις της ΠΑΣΚΕ στο Συνέδριο ανέφεραν σαν βασικούς άξονες για την παράταξη και τα εξής:

«Το αποφασιστικό πεδίο, πάνω στο οποίο θα δοκιμασθεί και θα συρρηλατηθεί η νέα ταξική στρατηγική του συνδικαλιστικού κινήματος, είναι το πεδίο της πάλης που ανοίγεται μέσα από τις δοκιμές και θεσμικές αλλαγές, στο συνολικό κύκλωμα της παραγωγικής διαδικασίας.

Και πρέπει μέσα στα όρια της στρατηγικής του συνδικαλιστικού κινήματος να δράσει σαν καταλύτης η απομόνωση κάθε προσπάθειας, που στοχεύει στην υπονόμευση αυτών των αλλαγών και σε αναστροφή της πορείας που επέλεξε ο λαός.

Ανησυχητικές διαστάσεις έχει πάρει και στη χώρα μας το πρόβλημα της ανεργίας ανάμεσα στους οποίους οι νέοι, οι γυναίκες και οι νέοι επιστήμονες κρατάνε προνομιά θύση, αποτελώντας ένα εκρηκτικό κοινωνικό πρόβλημα.

Η προώθηση του επαγγελματικού προσανατολισμού, η ριζική αναδιοργάνωση της επαγγελματικής εκ-

ση» των άμεσων διεκδικήσεων σαν «συντεχνιακών» και «οικονομικιστικών», επιχειρείται η δικαιολόγηση της αφαίρεσης κατακτημένων δικαιωμάτων.

Με αυτή τη λογική επιχειρήθηκε να «δικαιολογηθεί» το πάγωμα των μισθών, η απαγόρευση της απεργίας, η προσπάθεια εισαγωγής της προσωρινής εργασίας, η μείωση των οικογενειακών επιδομάτων στο όνομα της εξίσωσης των δυο φύλων.

Οι εργαζόμενοι αποκρούουν την αυταπάτη των εύκολων αλλαγών και διάφορων άλλων «δομικών» και ακαταλαβίστικων διακηρύξεων και παλεύουν για γενικότερες αλλαγές, που περιορίζουν την ισχύ και δύναμη των μονοπωλίων.

Η ΔΑΣ είναι αντίθετη για μια υποτυπώδη συμμετοχή, χωρίς ουσιαστικό περιεχόμενο που απλώς δια-

της οποίας οι εργαζόμενοι θα έχουν αποφασιστική συμμετοχή.

Δημοκρατικό σύγχρονο πλαίσιο εργασιακών σχέσεων, που θα κατοχυρώνει τη συλλογική αυτονομία, θα καθιερώνει ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις, συνδικαλιστικά δικαιώματα και ελευθερίες. Καθιέρωση θεσμών ουσιαστικής συμμετοχής και ελέγχου των εργαζόμενων στη λειτουργία δημοσίων και προβληματικών επιχειρήσεων που εξυγιάζονται.

Βελτίωση των νόμων για τις κοινωνικοποιήσεις για εποπτικά συμβούλια προς την κατεύθυνση της συνυπευθυνότητας των εργαζόμενων και όχι της μειοψηφικής συμμετοχής.

Ενίσχυση του επενδυτικού ρόλου του κράτους, οικονομική δημοκρατία και οικονομικό έλεγχο σε όλα τα επίπεδα.

Ουσιαστικός εκδημοκρατισμός της φορολογίας και πλήρης τιμαριθμοποίησή της. Βελτίωση του κοινωνικού εισοδήματος, κατάργηση του αντεργατικού άρθρου 4 του Ν. 1365».

ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΟΙ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΕΣ

Ο συνδικαλιστής που στο συνέδριο εκπροσώπησε τους «ανεξάρτητους συνδικαλιστές», υποστήριξε στην ομιλία του ότι το συνέδριο δεν είναι δημοκρατικό, ενωτικό και ταξικό. Και αυτό, όπως ανέφερε, επιβεβαιώνεται από το ότι το συνέδριο βασίζεται σε σειρά παρανομιών που είχαν ως στόχο και αποτέλεσμα την εξασφάλιση πλαστής εκπροσώπησης.

Ακόμα υποστήριξε ότι το συνέδριο δεν είναι ενωτικό διότι χαρακτηριστικό γνώρισμα είναι η κομμα-



Ο εκπρόσωπος της ΔΑΣ σδ. Γ. Επιτρόπου.

κοσμεί το κράτος των μονοπωλίων, την ίδια μονοπωλιακή ιδιοκτησία και διεκδικεί: θεσμοθετημένες επιτροπές εργατικού ελέγχου σε κάθε επιχείρηση και κατάργηση του επιχειρηματικού απόρρητου.

Επενδυτικές πρωτοβουλίες για τη μαζική απορρόφηση ανέργων. Από 1.1.1984 βασικό ημερομίσθιο 1.350 δρχ. και μισθό 30.500. Δίκαιη κατανομή των φορολογικών βαρών, εξυγίανση των ασφαλιστικών οργανισμών έξοδο από το ΝΑΤΟ και αποδέσμευση από την ΕΟΚ».

ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ — ΑΝΑΝΕΩΣΗ

Στο πρόγραμμα δράσης που παρουσιάσε ο συνδυασμός Α—Α προτείνονται μεταξύ άλλων:



Ο εκπρόσωπος της ΑΥΤΟΝΟΜΙΑΣ — ΑΝΑΝΕΩΣΗΣ σδ. Α. Κουσουνης.

«Μια εισοδηματική πολιτική που θ' αναπληρώνει τις απώλειες του εισοδήματος και θα προστατεύει με έναν ολοκληρωμένο θεσμό την ΑΤΑ, στη διαμόρφωση



ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΡΧΑΙΡΕΣΙΩΝ ΓΙΑ ΤΑ ΟΡΓΑΝΑ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

Η εφορευτική επιτροπή στις 13 του μήνα, το απόγευμα, ανακοίνωσε τ' αποτελέσματα των αρχαιρεσιών του 22ου συνεδρίου, για τα συλλογικά όργανα της ΓΣΕΕ, που έχουν ως εξής:

● Ψήφισαν 536 συνέδριοι επί συνόλου 582 που είχε νομιμοποιήσει την εκπροσώπησή τους η επιτροπή ελέγχου πληρεξουσίων.

- ΕΛΑΒΑΝ:
- ΠΑΣΚΕ: 301 ψήφους και 26 έδρες από τις 45 της διοίκησης.
 - ΔΑΣ: 205 ψήφους και 17 έδρες.
 - «Αυτονομία - Ανανέωση»: 22 ψήφους και δύο έδρες
 - μία ψήφο πήρε η ανεξάρτητη Ευγενία Κατσουρίδου - Δάμπαση και καμία έδρα.
 - επτά ψηφοδέλτια βρέθηκαν λευκά.

ΠΟΙΟΙ ΕΚΛΕΧΤΗΚΑΝ

Από το ψηφοδέλτιο της ΠΑΣΚΕ εκλέχθηκαν:

- α) **ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ**
 Ροβέρτος Σπυρόπουλος, Δημήτρης Πιπεργιάς, Γιώργος Ραυτόπουλος, Ηλίας Παναγιωταρόπουλος, Χρήστος Κοκκινοβασίλης, Γιάννης Παπαμιχαήλ, Τάκης Καραθανάσης, Γιώργος Μπρεγιάννης, Θανάσης Σιούλης, Θανάσης Παπαγιάννης, Διονύσης Μαυρογιάννης, Λουκάς Ράλλης, Τηλέμαχος Δήμου, Λίλικα Βασιλάκου, Χρήστος Λιακόπουλος, Κυριάκος Μαυρομιχάλης, Θανάσης Μπουραντάς, Παναγιώτης Μιχαλάκος Πέτρος Λαζάρου, Κώστας Δαμπάρας, Γιώργος Χριστόπουλος, Μιχάλης Λαζαρίδης, Κώστας Παπαβασιλείου, Νίκος Πατεράκης, Στέφανος Χουδρέλης, Παναγιώτης Κελαϊδής.

- β) **ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**
 Κώστας Γκίκας, Περικλής Ταχόπουλος, Στάθης Ανέστης, Γιώργος Γρηγοριάδης, Στέλιος Κολέτσος, Σπύρος Στάμου, Σίμος Μεγρέμης, Κώστας Τοπάλης, Σάββας Τοπσιδής.

- γ) **ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**
 Νικήτας Γκίκας, Σταύρος Μπάκας, Ευθύμιος Ευθυμιάδης, Άγγελος Παπακωνσταντίνου, Ανδρέας Μίλης, Μιχάλης Μητσόπουλος, Γιώργος Νικήτακης, Νικήτας Ραγκούσης, Ηλίας Τσιάμας, Κώστας Καλαϊτζής, Στέφανος Τσιότσιου, Κώστας Λαϊνάς, Σταύρος Κουρτέσης, Γιώργος Κοντάκης.

Από τη ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ εκλέχθηκαν:

- α) **ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ**
 Δημήτρης Κωστόπουλος, Γιάννης Επιτρόπου, Κώστας Μαραγκουδάκης, Γιάννης Θεωνάς, Θεοχάρης Παπαμάργαρης, Μανώλης Μαυροφόρος, Θανάσης Μπαλωμένος, Ελένη Χίδνη, Χρήστος Ξενοπούλος, Μανώλης Παναγιωτάκης, Παρασκευάς Παρασκευόπουλος, Χριστόδουλος Σίδερης, Βαγγέλης Ξένος, Κώστας Λάμπρος, Παναγιώτης Πλούμης, Γιάννης Σταυρόπουλος.

- β) **ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΛΕΓΚΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ**
 Θεόδωρος Φαρμάκης, Ηλίας Σκούρας, Σωτήρης Σιώκος, Δημήτρης Βαρελάς, Γιάννης Κουτογιάννης, Αντώνης Αντωνίου.

- γ) **ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**
 Θανάσης Λουλέλης, Κώστας Ευσταθίου, Ηλίας Κίτσιος, Κώστας Μπαλωμένος, Λεωνίδας Καραμάνος, Θεοδόσης Στεφανίδης, Τασία Στρατηγάκου, Αλέξανδρος Τσουραλάκης, Νίκος Στεφανής, Δημήτρης Κολιάς.

Από το συνδυασμό ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ - ΑΝΑΝΕΩΣΗ εκλέχθηκαν:

- α) **ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΓΣΕΕ**
 Βαγγέλης Γερόκωστας, Δημήτρης Χατζησωκράτης.
- β) **ΓΙΑ ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**
 Φώτης Δεληβοριάς.



Ο εκπρόσωπος της ΠΑΣΚΕ σδ. Γ. Δασκαλάκης.

παιδείας, η αύξηση της κατασκευαστικής δραστηριότητας, η ενεργοποίηση των δημοσίων επενδύσεων, η κατάργηση της πολυθεσίας και το σταμάτημα των αυθαιρέτων απολύσεων μπορούν να συμβάλουν στο διαπέρασμα της πρώτης αυτής κοινωνικής ανισότητας.

Δεύτερος άξονας της δράσης μας είναι η προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων με νομοθετική κατοχύρωση της ΑΤΑ, κάλυψη των απωλειών του εισοδήματος των εργαζομένων και ένα δικαιοτέρο φορολογικό σύστημα.

Στα πλαίσια αυτής της δράσης πρέπει να ξεπεραστούν όλα τα εμπόδια που δυσκολεύουν την ανάπτυξη των συνδικαλιστικών διεκδικήσεων:

Να καταργηθεί το άρθρο 27 του ν. 1320 που διατιμά αυστηρά την αμοιβή της εργασίας και να τροποποιηθεί ριζικά ο ν. 3239.

Να επικυρωθεί η 135 Δ/Σ.Ε. που θεσμοθετεί τη δράση των εργατικών συμβουλίων στις ιδιωτικές επιχειρήσεις».

ΔΗΜΟΚΡ. ΑΓΩΝΙΣΤ. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Σε μπροσούρα της ΔΑΣ που μοιράστηκε στο Συνέδριο της ΓΣΕΕ προτείνεται μια διαφορετική έξοδος από τη σημερινή οικονομική κρίση και επισημαίνεται ότι: «με το πρόσημα των δήθεν θεσμικών διεκδικήσεων με την έντονη «περιορήνη-

**ΜΙΑ
ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΥΣΑ
ΙΣΤΟΡΙΚΗ
ΑΝΑΔΡΟΜΗ**

**Η προϊστορία της επιδίωξης
για την εξομοίωση του
προσωπικού της Εθνικής με το
προσωπικό της Τράπεζας Ελλάδας**



Από τον Απρίλη 1941 που εισβάλε στη χώρα μας οι Ιταλοχιτλεροφασίστες κατακτητές, άρχισε ν' ανθεί σ' όλη την επικράτεια ο μαυραγοριτισμός. Τα αγαθά φορτωμένα σε κάθε είδους μεταφορικό μέσο, σαρβαλιασμένα αυτοκίνητα, ζώα, σκελετωμένα ανθρώπινα υποζύγια που σέρνανε καροτσάκια σ' όλους τους δρόμους της Αθήνας, μεταφέρονταν από την πόλη στο χωριό και αντίστροφα. Από το χωριό κουβαλούσαν στην πόλη κάθε είδους τρόφιμα κι απ' την πόλη στο χωριό ρουχισμό, παπούτσια, έπιπλα, σκεύη, τιμαλφή, φάρμακα κι ό,τι άλλο φαντασθεί νους ανθρώπου. Χιλιάδες νοικοκυριά της πόλης, δεν άφησαν ούτε καρφίτσα στο σπίτι τους για να μπορέσουν να εξασφαλίσουν λίγο ψωμί, λίγο λάδι. Πάνω από 350 χιλ. υπολογίστηκαν οι θάνατοι πατριωτών από την πείνα κι αυτοί σταμάτησαν όταν το ΕΑΜ άρχισε τη νικηφόρα μάχη της επιβίωσης στα 1942-1943. Απ' όλες τις τάξεις περισσότερο υπέφεραν η των μισθωσυντηρητών. Τα τρόφιμα ανταλλάσσονταν με διάφορα είδη αγαθών, και η τάξη των μισθωτών δεν είχε εκτός από την εργατική της δύναμη, τίποτα άλλο να δώσει για να πάρει τον επιούσιο. Γι' αυτό μέχρι σήμερα, ασφαλώς και στο μέλλον, αγωνίζεται στην ουσία ΟΧΙ για αύξηση μισθών και μεροκάματων, αλλά για διεκδίκηση αμοιβών που να εξασφαλίζουν ανθρώπινη κι αξιοπρεπή ζωή και που μ' αυτές τις αμοιβές θα διασφαλίζεται η αγοραστικότητα των αγαθών που από μέρα σε μέρα η αξία τους αυξάνει.

Η αμοιβή στους μισθωτούς καταβαλλόταν σε δραχμές. Ομως η δραχμή στην κατοχή είχε χάσει την αξία της. Τα στοιχεία που ακολουθούν μαρτυρούν τη μοίρα της. Το Γενάρη του 1940 το χαρτονόμισμα που κυκλοφορούσε στη χώρα, ανέρχονταν σε δρχ. 9.453.000.000. Το Δεκέμβρη του ίδιου χρόνου έφτανε σε δρχ. 19.000.000.000. Το Σεπτέμβρη 1943 σε δρχ. 1.135.000.000.000. Για το 1944 τελευταίο κατοχικό χρόνο δεν υπάρχουν στοιχεία διότι τα μηδενικά που προστέθηκαν είναι αναρίθμητα έτσι έγινε οριστικά και η κηδεία της. Από το Μάη 1944 εκδόθηκαν χαρτονόμισμα των 100 και 500 εκατ., 2.10, και 100.000.000.000.

Η αξία του ψωμιού στα 1941 στοιχίζει τη ζωή του ανθρώπου, στα 1942-43 δρχ. 1.500.000 η οκά και στα μέσα 1944 δρχ. 2.500.000. Η αξία της ζάχαρης στα μέσα 1944 δρχ. 6.000.000 η οκά, το δε λάδι τον Οκτώβρη 1942 δρχ. 26.000, τον Οκτώβρη 1943 δρχ. 42.000 και το Μάη 1944 δρχ. 17.000.000 η οκά.

Η αξία της χρυσής λίρας διακυμάνθηκε το 1942 από δρχ. 57.000 μέχρι 200.000, το 1943 από 300.000 μέχρι 1.600.000 και το 1944 από δρχ. 3.450.000 μέχρι 17.000.000.000. Οι τιμές αυτές φυσικά είναι αντιπροσωπευτικές και ίσχυσαν όπου έγιναν

«εμπορικές» πράξεις. Ο μισθός καθαρίστριας σε Οργανισμό, ανά 10/ήμερο δρχ. 14 τρσ/ρια, στα μέσα του 1944. Στις 18 Οκτώβρη 1944 εγκαταστάθηκε στην Αθήνα η Κυβέρνηση της Εθνικής Ενότητας. Με τον υπ' αριθ. 18/10.11.44 Νόμο της (Νόμος Σβώλου) καθορίστηκε η νέα Ελληνική δραχμή, που ανταλλάχτηκε: δρχ. 600 μια χρυσή λίρα ή 50 δισ/ρια κατοχικά με μια δραχμή. Η αξία της λίρας ορίσθηκε στα 1945 από 4.400 μέχρι δρχ. 4.000. Το Νοέμβρη του ίδιου χρόνου.

Από τον Απρίλη 1944 άρχισε να παρουσιάζεται μια διαφορά παροχών, μεταξύ των Τραπεζών Ελλάδας και Εθνικής προς το Προσωπικό τους. Αυτή οφειλόταν στο γεγονός ότι η πρώτη, με το εκδοτικό της προνόμιο — είχε στη διάθεσή της το Νομισματοκοπείο κι ανεξέλεγκτα κυκλοφορούσε όσα τσουβάλια χρήματα χρειαζόταν — και κάτω από την πίεση των συνδικαλι-

Γράφει ο σδ. ΝΙΚΟΣ ΜΑΝΔΡΑΚΟΣ



στικών οργάνων του Προσωπικού της που κατευθυνόταν από την ΕΑΜική οργάνωσή του, αύξησε τις παροχές προς αυτό. Το προσωπικό της Τ.Ε. με τη σειρά του, είχε οργανώσει καλύτερα συσσίτια από το της Εθνικής κι ήταν αυτό, το πολυτιμότερο δώρο κι αγαθό για τη διάσωση της ζωής των υπαλλήλων και των οικογενειών τους. Φυσικά και το προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας με τους δικούς του αγώνες, είχε οργανώσει συσσίτια κι έπειρνε ικανοποιητικές παροχές, όμως διαρκώς μεγάλωνε η ψαλλίδα της διαφοράς μ' εκείνες της Τράπεζας της Ελλάδας, σε βάρος του Προσωπικού της Εθνικής.

Η κατοχή στο μεταξύ τερματίστηκε και η Κυβέρνηση της λευτεριάς χάραξε νέες οικονομικές βάσεις και κατευθύνσεις για την ανοικοδόμηση των ερειπίων που άφησαν οι κατακτητές. Ήταν ο καιρός να προβληθούν τα αιτήματα των εργαζομένων προς τους αρμόδιους της Κυβέρνησης. Ενα απ' αυτά ήταν η εξομοίωση των αποδοχών του Προσωπικού της Εθνικής Τράπεζας με το της Τράπεζας Ελλάδας. Διότι μέχρι την κατοχή ήταν καθιερωμένη η ιστιμιά τους απ' ότου ιδρύθηκε η Τ. Ελλάδας από τα σπλάχνα της Εθνικής. Κινητοποιήθηκε η οργάνωση του ΕΑΜ της Εθνικής, κι ύστερα από

απόφαση που πήρε μελέτησε το θέμα με το Σύλλογο ο οποίος έκανε διάβημα στον Υπουργό Οικονομικών Αλέξανδρο Σβώλο. Οι εκπρόσωποι του Συλλόγου, με ραντεβού που έδωσε ο ίδιος, τον συνάντησαν στην αίθουσα τελετών της Ηλεκτρικής Εταιρίας, στις 6.11.44 ημέρα Κυριακή, στο γνωστό μέγαρο της οδού Κοραή. Εκεί είχαν εγκατασταθεί από τη στιγμή της απελευθέρωσης τα γραφεία του ΕΑΜ κι έγινε η τελευταία συνεδρίαση της Πολιτικής Επιτροπής Εθνικής Απελευθέρωσης (Π.Ε.Ε.Α.) που είχε πρόεδρό της τον καθηγητή Αλεξ. Σβώλο. Σ' αυτή τη συνεδρίαση που είχε πανηγυρικό χαρακτήρα με την παρουσία όλων σχεδόν των προσωπικοτήτων της ηγεσίας του ΕΑΜικού κινήματος, αποφασίστηκε η διάλυση της Π.Ε.Ε.Α., αφού είχε εγκατασταθεί στην Ελλάδα η Εθνική της Κυβέρνηση.

Πριν αρχίσει η συνεδρίαση ο Αλεξ. Σβώλος, άκουσε τους εκπροσώπους του Συλλόγου μας, δέχτηκε το αίτημά τους, κι έγραψε με το χέρι του ένα σημείωμα που έλεγε περίπου «Το προσωπικό της Εθνικής Τράπεζας εξομοιώνεται με το προσωπικό της Τράπεζας της Ελλάδας».

Από την εποχή που συνέβησαν αυτά τα τραγικά γεγονότα πέρασαν 40 χρόνια. Μέσα σ' αυτά οι εργαζόμενοι παρά τους αγώνες τους διεκδι-

κούν και σήμερα αμοιβές, νάχουν αγοραστικότητα αγαθών. Θα τα καταφέρουν; Τι φταίει; Η δύναμη βρίσκεται στα χέρια τους. Ας προβληματισθούν.

★
Παραθέτουμε στίχους — πρώτη φορά δημοσιεύονται — της συναδέλφισσας Κατερίνας Χαριάτη. Γράφτηκαν στις 27 Οκτώβρη 1943 για να τους απαγγείλει η ίδια στην επόμενη που θα γινόταν γιορτή στο Κεντρικό Κατάστημα προς τιμή της επετείου του ΟΧΙ. Τις τελευταίες όμως στιγμές πήρε εντολή από την οργάνωση του ΕΑΜ Τραπεζών να τους παραδώσει ν' απαγγελθούν από άλλη συναγωνίστρια συνάδελφο και κείνη να παρουσιάσει στο γιορτασμό του ΟΧΙ στην Τράπεζα Ελλάδας όπου και θ' απάγγελλε τους στίχους της. Στην Τ. Ελλάδας κατά το γιορτασμό μήπαν Γερμανοί κι έβαλαν στο «ψητό». Η κ. Χαριάτη

Συνάδελφοι σωπάσετε. Κανείς σας μην ταραξει τούτη την άγια τη στιγμή. Το χέρι σας να δράξει της λευτεριάς το σύμβολο. Τη γαλανόλευκή μας. Υψώστε τη με τη ψυχή στη θέση που της πρέπει. Να! φτερουγίζει απάνω μας. Η σκέψη μας τη βλέπει. Μας φέρνει κάποιο μήνυμα πάνω από τα βουνά μας. Μιλάει για τους αντάρτες μας. Μας λέει για τα παιδιά μας που χάθηκαν παλεύοντας, που πέθαναν νικώντας, που βρήκανε το θάνατο τη λευτεριά ζητώντας.

Τι είτανε — πάνε τρεις χρονιές — για μας ετούτη η μέρα του φασιστή το χτύπημα στις Λευτεριάς τη χώρα. πέστε μου τι είναι τώρα; Ελλάδα μεγαλόπονη! Δύναμη καταλύτρα! Τον χτύπησε το φασισμό και στάθηκε νικήτρα. το λέν τ' Αλβανικά βουνά...

Κι όταν, βαρύ το σίδερο της πάτησε το χώμα κι όταν, ο ίσκιος της σκλαβιάς της βάρυνε τα στήθη του εικοσιένα το θεριό μες την ψυχή αναστήθη. Ε.Α.Μ., η νέα Φιλική. Ηρθε για να τονώσει του νικημένου το κορμί. Ηρθε να δυναμώσει τη σπίθα που τρεμόσβηνε στα λευτερά μας στήθη. Και η σπίθα δεν κοιμήθη.

Ζωντάνεψε, γιγάντεψε, θερειύει κάθε μέρα. Πολέμησε για το λαό. Και γίνηκε φοβέρα σ' όποιον δειλό και άκαρδο, δεν ήθελε το νιώσει κανείς μην το προδώσει...

Μεγάλης νίκης σύμβολο θα γίνει τούτη μέρα. Όλοι θα την γιορτάσουμε. Θα πούμε πέρα ως πέρα πως του λαού μας την ψυχή κανείς δεν τη νικάει γιατί το δικίο ζώνεται και τ' όδικο χτυπάει. ΠΟΤΕ ΠΙΑ ΠΟΛΕΜΟΣ ΠΟΤΕ ΑΛΛΟΣ ΦΑΣΙΣΜΟΣ



Από το Μεταξουργείο, με αγάπη...

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ

Ευχές, χιλιάδες ευχές, τυπικές, άχρωμες, βαρυστημένες, πιασμένες, λες, σ' αργόσυρτο χορό, ηχούν από στόματα, που στην έκφρασή τους κυριαρχεί το άγχος, η καθημερινή αγωνία, η καταπίεση. Κάπου-κάπου κάνει δειλά την εμφάνισή του ένα χαμόγελο, που το περίγραμμά του ζωγραφίζεται ψυχρά, εντελώς σχηματικά. Κι ας λείπει ο ποιητής πως «η πριγκίπισσα του θέλησε να γεννηθεί κάτω απ' τη δυνατότητα των ρόδων». Πού ν' ανθίσουν όμως τα ρόδα μέσα στο χώρο που καθημερινά καταναλώνουμε τη ζωή μας πουλώντας κι αγοράζοντας το ξένο χρήμα;

Πίσση, ένταση, ατελείωτες σειρές μπροστά στα ταμεία, εκνευρισμός και... ευχές. Αγίες μέρες. Οι ώρες περνάνε για μας γέροντας από το βαρύ φορτίο που συσσωρεύει η κόπωση. Και όμως κάποιοι λευκοφόροι άγγελοι ψάλλουν την επί γης ειρήνη, φτερουγίζοντας μέσα σε διάφανους κόσμου. Μα ο απόηχος αυτού του ύμνου σβήνει στην προσπάθειά του να βρει μια χαραμάδα, να περάσει τα κάστρα, που με τα ίδια μας τα χέρια ορθώσαμε γύρω μας.

Τελευταία μέρα δουλιάς του χρόνου αυτού, που κουρασμένος πορεύεται για να διαβεί την πύλη της αιωνιότητας. Έχει περάσει το μεσημέρι όμως της μιας δραχμής... η διαφωνία επιμένει. Εν τω μεταξύ το τραπέζι ετοιμάζεται. Τα γραφεία στη σειρά, το ένα δίπλα στο άλλο. Αυτά τα γκριζα γραφεία, που τόσα φορέματα έχω σκίσει στις γωνίες από

δεν μ' αρέσει. Πάντως αποκαλύψεις δεν κάνουμε...

Καμιά τριανταριά ζευγάρια μάτια καρφωμένα στην τεράστια ροδοψημένη βασιλοπιττα, που γράφει επάνω της με ζαχαρένια γράμματα ΕΘΝΙΚΗ ΜΕΤΑΞΟΥΡΓΕΙΟΥ ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ — 1984.

Πρώτο κομμάτι του Χριστού (το κατάστημα έχει εναποθέσει την τελευταία του ελπίδα στο Θεό, αφού όλοι οι αρμόδιοι τόχουνε ξεχάσει) δεύτερο κομμάτι του καταστήματος, τρίτο, τέταρτο, πέμπτο...

Νάτο, νάτο, φωνάζει ο Γιώργος ο Ωραίος (πως λέμε Ριχάρδος ο Λεοντόκαρδος) και δείχνει το λαμπερό φλουράκι. Και φυσικά εδώ πάει το «ό,τι λάμπει δεν είναι χρυσός». Ο Γιώργος με το περήφανο μουστάκι, δράσας επί δεκαετίαν στο Μεταξουργείο, πήρε πρόσφατα μετάθεση, και ήρθε σήμερα να μας πάρει το φλουρί της πίτας. Χαλάλι του. Θυμάσαι Γιώργη, που την ώρα της συμφωνίας σε πιο ήρεμο καιροφώνια κάναμε τους πειρατικούς σταθμούς; Εδώ ράδιο-Τιση, Ράδιο-Τιφανη, στο Γιώργο τον Αθάνατο με μίσους... Θυμάσαι τον προϊστάμενό μας τον Ιάκωβο — καλή του ώρα — τον πολεμιστή της Πίνδου, που άκουγε κρότο και κρυβόταν κάτω από τούτο το γραφείο φωνάζοντας «καλυφθείτε»; Κι εμείς τα πειραχτήρια του αφιερώνουμε από τον φανταστικό ραδιοσταθμό μας το τραγούδι «Γυναίκες ηπειρώτισσες, ξαφνιάσματα της φύσης...».

... Οι μουσικές του κρασί

νο υποτιμηματάρχη. Συγχρόνως αγορεύει — είναι ο ρήτωρ του καταστήματος, της τάξεως του Δημοσθένη τολμώ να πω — και απαγγέλλει το δικό του σλόγκαν: Εγώ είμαι ο ειλωτας/σ' αυτήν εδώ τη Σπάρτη.

Πληθωρική σε κέφι και ζωντάνια η παρουσία του υποδιευθυντή γειτονικού καταστήματος, του Χριστάρα. Τι είναι τούτος εδώ; Μπουφάν ξεγυρισμένο (χίλια συγγνώμη για τις μεταξουργιώτικες εκφράσεις) αλλά κατασάρο ανέμελο, γέλιο καθαρό. Μετά από ψάξιμο δέκα λεπτών βρίσκει το αριστερό του χέρι και πάνω που πάει να σηκώσει το ποτήρι του πέρτει ο ίδιος. Τιφανη, μην πίνετε άλλο, λέει ο Σπύρος, που σαν διευθυντής προσπαθεί να σώσει την τιμή του μαγαζιού. Και ο Χριστάρας μονολογεί: Στις 7 παντρεύεται μια συνάδελφος. Πρέπει να πάω. Τι ώρα είναι; Α. 8. Τότε μάλλον θα πήγα. Και συνεχίζει να πίνει φωνάζοντας: Θέλω την παπα-Λάμπρα. Ο Βάγγος ο σπιθας, ο Ερμής της παρίας, εξαφανίζεται και σε δυο λεπτά επιστρέφει κρατώντας την παπα-Λάμπρα (την κασέτα φίλου μου καλοί, την κασέτα) Παπα-Λάμπρα καμμένη, ποικιλοτρόπως στα στόματα αυτών των... μέθυσων κακοποιημένων.

Κέφι και τραγούδι. Και χορός φυσικά. Μα αυτό πια της Πέγκης δεν είναι χορός. Δεν είναι απλός λίκνισμα. Παραίται. Καλά και λείπει ο Μιχάλης, μην έχουμε τίποτε διαζύγια στις 40 μόλις μέρες.

Οίνος ευφραίνει καρδία ανθρώπου, αναφωνεί ο Ευστάθιος, που είναι και δεξιάς ψάλλτης στην ενορία του. Ο Μήτσος δίπλα του, ο αιώνιος ταμίας των 300 παραστατικών ανά μισάωρο, συμφωνεί, ενώ ο διευθυντής, βλέποντάς τους λέει: Το Μήτσο πρέπει να τον βγάλουμε πια από το ταμείο. Αθάνατο κρασί, είδες που μ' ένα ποτήρι ο άλλος σκέφτεται πιο σωστά και γίνεται πιο δικαίος; Πίνουμε τώρα στην υγιά του Κώστα και του Νίκου, που μας έφυγαν για να υπηρετήσουν στο στρατό.

Εν τω μεταξύ ο Φώτης κατακτά την πίστα. Είναι το πρώτο όνομα στον τομέα σέικ. Ισως γι' αυτό δεν ήρθε ο περιφερειακός μας. Για να μην αναγκαστεί ν' αναμετρηθεί μ' ένα δυνατό χορευτικό αντίπαλο. Γιατί ο περιφερειακός μας — μεταξύ μας — είναι ειδικός δι' εορτάς και πανηγύρεις. Τον έχετε δει ντυμένο άνογα από τον οίκο του DIOR να στροβιλίζεται κοσμοπολίτικα στους ρυθμούς του βάλς; (Μην του στείλετε παρακαλώ την εφημερίδα. Το Σουφλί είναι ωραίο μέρος, αλλά μακριά, κι εγώ δεν αντέχω και στο πολύ κρύο).

Τα καλόπαιδα της επιθεωρήσεως έφυγαν πριν αρχίσει το γλέντι, «ου γαρ συγχρόνως Ιουδαίοι Σαμαρείταις». Είναι όμως μαζί μας ο συνάδελφος ο Χρήστος από την οργάνωση, που κρατώντας το ποτήρι του γεμάτο, τροφοδοτεί με κωδικούς το μηχανήμα για τις κλειδές. Έχετε κλειδα από το Μεταξουργείο; Μην απορείτε για τη διαφωνία.

Να και η Αλέκα, η οποία προσφάτως μετατέθηκε, (μυλάμε για πρωτοφανή αποκεκατισμό καταστήματος) ανάμεσά μας τώρα συζητά για το βιβλίο που εκδόθηκε και κυκλοφόρησε στις εννέα παρά τέταρτο το πρωί και που φυσικά το διάβασε κιόλας.

Γιατί όμως τόσο χειροκροτήματα; Κατέφρασε το πρώτο χαμόγελο Κάτω Πατρίνας,

Αθηνών και περιχώρων. Ο Θόδωρος και αυτός προσφάτως μετατέθηκε πρώην εντεταλμένος μας. Μακάριοι οι πράξεις. Χαμογελάοντας μας χαιρετάει και στρώνεται στο φαγητό. Ευτυχώς που έφυγες και νοικοκυρευτήκαμε, του λέει η άσπονδη φίλη του. Μπράβο Τιφανη, απαντά χαμογελάοντας. Δηλαδή μιλάμε για αταραξία που σπάει κόκκαλα.

Ο Κώστας ο Κύπριος κάτι λέει, αλλά ποιός τον καταλαβαίνει. Μόνιμος ακαθόριστος βόμβος οι φράσεις του πέφτουν στο κενό. Και ο Χρήστος, ο προϊστάμενός του, πέται χρυσάνθεμα ολόγουρά του και φωνάζει: δεσποινίς, παραφερθήκαμε.

Εδώ και πάρα πολύ ώρα μιλά το κρασί. Δεν ξεχνάμε αυτή την ώρα και τη Μαρία, που προσφάτως μετατέθηκε (μυλάμε και αυτή μετατέθηκε) είναι τώρα στις Σέρρες. Πάντα μετά από κάτι τέτλια γλέντια καταλήγουμε στο σπίτι της εδώ κοντά για να πιούμε τον σκέτο καφέ (Ρε Μπάμπη τι την ήβελές τη μετάθεση) και να συζέλλουμε.

Παραφερθήκαμε, εξακολουθεί να φωνάζει ο Χρήστος. Οντως παραφερθήκαμε. Ηπιαμε παραπάνω (σαν ρουφηχτές) γελάσαμε, φωνάξαμε, καταθέσαμε τις ταμπέλες, μιλήσαμε ελεύθερα, φιλοσοφήσαμε (έχει και αλλοπαρμένους τρελλοδιδασκούμενους το κατάστημα). Εμείς όλοι, που έχουμε καταθέσει τη ζωή μας — γραμμάτιο για εισπραξία — στην Τράπεζα και παίρνουμε κάθε δεκαπενθήμερο τμηματικά την εισπραξία του, γυρέναμε για ένα απόγευμα με τη σειρά μας κάποιο τόκο, όχι σε χρήμα αλλά σε αγάπη σε ζεστασιά και ανθρωπιά. Και τον πήραμε.

Νύχτωσε για καλά. Ανοιξαμε σαμπάνιες και κόναμε τις τούρτες, που μας είχε στείλει ο καθ' όλα τυπικός και κοινωνικότατος Φώτης.

Το τηλέφωνο κουνουνίζει. Η Φιλιά, η κυρά Σπύρα, ανησυχεί. Την καθησυχάζει όμως η Τιφανη, που μετά τις ξέφρενες αυτοσυστάσεις, την πληροφορεί ότι ψάχνουν να βρουν την έξοδο του καταστήματος. Μα που έχει πάει αυτή η πόρτα; Τέλος πάντων, αυτό το κορίτσι βρίσκεται σήμερα εκτός ορίων. Μακάριοι οι πτωχοί τω πνεύματι.

Σιγά σιγά αποχωρούμε. Ευχές ατελείωτες, φιλά, εγκάρδιότητα. Θα μείνει αξέχαστο το σημερινό πανηγύρι, που για να πετύχει, ο καθένας έβαλε κάτι. Άλλος το γέλιο του, άλλος την καλή του διάθεση, άλλος προσωπική δουλιά. Και ο καθένας φεύγει παίρνοντας μαζί του μια ωραία ανάμνηση.

Σε λίγο έρμηρος ο χώρος. Στο τραπέζι άδεια πιάτα, άδεια ποτήρια, άδειες μουσικές. Και μέσα στο μισοσκόταδο, σε μια γωνιά, ένα άμορφο κομμάτι πάγου, ακαλαίσθητο δημιούργημα των περιστάσεων, λιώνει, λιώνει ασταμάτητα, και κυλάει σε μια αθόρυβη ροή. Κι η ζεστασιά που ξεγλιστρήσει από τις καρδιές, κατευθύνει αυτή τη ροή να σχηματίζει πάνω στο κρύο μάρμαρο δυο φράσεις θερμές:

ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ ΑΠΟ ΤΟ ΜΕΤΑΞΟΥΡΓΕΙΟ ΜΕ ΑΓΑΠΗ

Σημείωση: Κάθε ομοιότητα με ονόματα, πρόσωπα και πράγματα δεν είναι καθόλου συμπτωματική και δεν βρίσκω το λόγο γιατί να πω το αντίθετο.

Στεφάνια

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ άρθρα, σκόλια και προτάσεις συναδέλφων

Οι απόψεις της ΔΗΣΚ για το 22ο Συνέδριο

ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΣΤΗΡΙΖΟΥΝ ΤΗΝ ΑΛΛΑΓΗ — ΕΝΤΥΠΩΣΙΑΚΗ ΝΙΚΗ ΤΗΣ ΠΑΣΚΕ ΣΤΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΗΣ ΓΣΕΕ

Κορυφώθηκαν το τριήμερο 8-11 Δεκεμβρίου οι διαδικασίες εκδημοκρατισμού του συνδικαλιστικού μας κινήματος που άρχισαν με την ψήφιση του Ν. 1264/83. Στο συνέδριο της ΓΣΕΕ οι γνήσιοι εκπρόσωποι της εργατικής τάξης εκλεγμένη στη συντριπτική τους πλειοψηφία με το σύστημα της απλής αναλογικής έδωσαν στην ΠΑΣΚΕ το 57% των ψήφων και την ανέδειξαν σε ΑΥΤΟΔΥΝΑΜΗ ΠΛΕΙΩΦΟΝΙΑ.

Η νίκη του ψηφοδέλιου της ΠΑΣΚΕ (στο οποίο συμμετέχει η ΔΗΣΚ ήταν καρπός μιας πολυχρόνης συνεχούς παρουσίας και δράσης μέσα στο συνδικαλιστικό μας κίνημα που κορυφώθηκε στα 2 τελευταία χρόνια με τον αγώνα για:

— τις μεγάλες θεσμικές αλλαγές που στον τραπεζικό χώρο κορυφώνεται με την κοινωνικοποίηση

— τον εκδημοκρατισμό του συνδικαλιστικού μας κινήματος, αλλά και των σχέσεων στους χώρους δουλειάς

— την άμεση συμμετοχή της βάσης στις αποφάσεις που την αφορούν, φιλοσοφία που κατοχυρώθηκε με το άρθρο 4 του Ν. 1365/83.

Πολλοί όπως και στο συνέδριο του ΕΚΑ επιχείρησαν να μιλήσουν για «νόθα» συνέδρια, για «συμμαχίες» με δεξιά, για καταψήφιση του άρθρου 4 κλπ. Θα τους δώσουμε ορισμένες απαντήσεις όχι γιατί η φημολογία αυτή μας ενοχλεί (είναι αντίθετα διάτρητη) ΑΛΛΑ ΓΙΑΤΙ ΔΕΝ ΦΑΙΝΟΝΤΑΙ ΝΑ ΚΑΤΑΝΟΟΥΝ ΟΤΙ Μ' ΑΥΤΑ ΠΟΥ ΚΑΝΟΥΝ ΜΟΝΟ ΤΗΝ ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ ΕΣΥΠΗΡΕΤΟΥΝ.

1. Το συνέδριο αυτό ήταν το πιο δημοκρατικό και αντιπροσωπευτικό στην ιστορία του συνδικαλιστικού μας κινήματος με τη συντριπτική πλειοψηφία των σωματείων και ομοσπονδιών να έχουν έρθει με απλή αναλογική χωρίς αποκλεισμούς γνήσιων εκπροσώπων των εργαζομένων, χωρίς κανένας να διανοήθει να αμφισβητήσει για νόθευση τις εκλογικές διαδικασίες του.

Εκείνοι που μιλούν για πλασματικές συμμετοχές, και κύρια η ΕΣΑΚ αποπροσανατολίζουν απλά γιατί:

— κρύβουν από τους εργαζόμενους πώς εννοούσαν στην πλασματική συμμετοχή της ΟΒΕΣ (βιομηχανικά εργοστασιακά σωματεία) απλά και μόνο επειδή θέλουν να ενισχύσουν τα αποδυναμωμένα κλαδικά σωματεία που ελέγχουν αδιαφορώντας αν έτσι κτυπούν ένα από τα πιο δυνατά κομμάτια του συνδικαλιστικού κινήματος

— κρύβουν από τους εργαζόμενους πώς στις αμφισβητήσεις λόγω εφαρμογής πλειοψηφικού ΚΥΡΙΑΡΧΗ ΘΕΣΗ κατείχε η ελεγχόμενη από την ΕΣΑΚ ΠΕΜΕΝ (μηχανικοί Εμπ. Ναυτικού) που έστειλε συνέδρους με πλειοψηφικό!!!

— κρύβουν από τους εργαζόμενους πώς η ίδια η ΠΑΣΚΕ που «έλεγε» την επιτροπή πληρεξουσίων διέγραψε 33 αντιπροσώπους που δεν εκπροσωπούσαν παρά σφραγίδες. Κρύβουν ακόμη πως διαγράφηκαν σύνεδροι του Μαραβέλια, Λικιάρη, Μπαμιά, που δεν είχαν συνεργαστούν με την ΠΑΣΚΕ στο ΕΚΑ.

2. Μας μίλησαν για «συμμαχίες με δεξιά». Τότε γιατί διαγράψαμε τα σωματεία φαντάσματα; Η μάλλον καλύτερα αντί να ασχολούνται με το εκλογικό κέντρο της ΠΑΣΚΕ (που ερχόταν όποιος ήθελε και η ΕΣΑΚ ακόμη) ας έχουν λίγη ευαισθησία όπως λέει και η παροιμία «ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ ΤΟΥ ΚΡΕΜΑΣΜΕΝΟΥ ΔΕΝ ΜΙΛΑΝΕ ΓΙΑ ΣΧΟΙΝΙ». Γιατί αν λένε ότι κόποιος δέθεν, ψήφισαν ΠΑΣΚΕ, τότε θα μπορούσε κάποιος να πει ότι εξαγοράσθηκαν οι γνωστοί εργατοπατέρες και αντιδραστή-

κοί συνδικαλιστές που τους πήγαιναν «αγκαλιά και με το ψηφοδέλτιο στο χέρι «να ψηφίσουν ΕΣΑΚ» ιδίως ο Ρουσόκης — Ιορδανόπουλος κλπ. Όμως αυτές οι λογικές και τέτοιου είδους αντιπαραθέσεις δεν βοηθούν το δημοκρατικό συνδικαλιστικό κίνημα.

3. Για το άρθρο 4 οι απόψεις μας είναι γνωστές. Απλά τους παραθέτουμε για μια ακόμη φορά την δήλωση του εκπροσώπου της ΠΑΣΚΕ στο συνέδριο.

Δήλωση εκπροσώπου ΠΑΣΚΕ

Επιχειρήθηκε σήμερα στην τελευταία φάση του συνεδρίου και ενώ 200 αντιπρόσωποι σε σύνολο 550 είχαν ήδη αποχωρήσει, ΠΑΡΑΧΑΡΑΞΗ της δεδηλωμένης και εκφρασμένης βούλησης του σώματος με αφορμή το άρθρο 4, βούληση που θα επανεπιβεβαιωθεί από το αποτέλεσμα της ανάδειξης νέας διοίκησης.

Η ΠΑΣΚΕ απορρίπτει την προκατασκευασμένη αυτή πρόκληση γιατί παραβιάζει κατάφωρα την αρχή της πλειοψηφίας που το άρθρο 4 κατοχυρώνει, γιατί διαιρεί τεχνητά τους εργαζόμενους και υποβαθμίζει το κύρος της συνδικαλιστικής διαδικασίας.

Αποδειχνεται έτσι ότι εκείνοι που είχαν την πρωτοβουλία και την ευθύνη αυτής της μεθόδευσης στην αφετηρία μιας νέας πορείας για το ελληνικό συνδικαλιστικό κίνημα δεν μπορούσαν να κατανοήσουν την ιστορική βαρύτητα του 22ου συνεδρίου, αλλά παρέμειναν εγκλωβισμένοι σε ξεπερασμένες αντιλήψεις και πρακτικές.



Το άρθρο 4 κρίθηκε και εγκρίθηκε από τους ίδιους τους εργαζόμενους και αυτή την ιστορική καταγραφή ΚΑΜΜΙΑ ΤΕΧΝΗΤΗ ΠΛΕΙΩΦΟΝΙΑ ΔΕΝ ΜΠΟΡΕΙ ΝΑ ΑΝΑΤΡΕΨΕΙ.

Συνάδελφοι,

Η αντιπαραθεση επιχειρημάτων ανάμεσα στις δημοκρατικές δυνάμεις δεν σημαίνει ότι δεν αναζητούμε και δεν προωθούμε τον δημοκρατικό διάλογο μ' αυτές πράγμα που πολλοί φορές έχουμε διακηρύξει. Αντίθετα όμως δεν μπορούμε να μην καταγγελλούμε στους εργαζόμενους την διασπαστική τακτική του Πίσκοπου — Λιαργκόβα — Μπαμιά που με την αποχή τους από τις ψηφοφορίες της ΓΣΕΕ — ΕΚΑ: — εντάχθηκαν στα σχέδια Αβέρωφ — Λάσκαρη για διάσπαση του εργατικού κινήματος.

— απέδειξαν ότι πειθαρχούν απόλυτα σε εντολές της Ρηγίλλης παρά τις δήμενες διακηρύξεις για ανεξαρτησία, αφού ούτε ολομέλεια κινήσεων έκαναν, ούτε ρώτησαν κανένα για την πράξη τους.

— περιφρόνησαν τους συναδέλφους που τους ψήφισαν για να τους εκπροσωπήσουν στα συνέδρια, δείχνοντας πόσο σέβονται τη βάση.

Οι «συνάδελφοι» αυτοί και όποιοι τους ακολουθούν πρέπει να απομονωθούν άμεσα. Χρέος κάθε κίνησης, χρέος ακόμη των ψηφοφόρων των κυρίων αυτών είναι η αμετάκλητη καταδίκη της πράξης και των αιτιών που την προκάλεσαν. Είναι πια πρόκληση για το κοινό αίσθημα μετά από τέτοιες ενέργειες να παραμείνουν οι «συνάδελφοι» στο προεδρείο του Συλλόγου μας Η ΕΝΙΑΙΑ και ο κάθε δημοκράτης συνάδελφος ας θεθούν προ των ευθυνών τους.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια
και προτάσεις

συναδέλφους

ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ:

Οι εργαζόμενοι πάλι χάνουν - Ο ίδιος προσανατολισμός στην οικονομική πολιτική της κυβέρνησης

Παρά την κατηγορηματική διαβεβαίωση, που είχε δώσει πέρσι το Δεκέμβριο ο πρωθυπουργός κ. Παπανδρέου, στους μισθωτούς ότι «όχι μόνο θα υπάρξει διορθωτικό ποσό την 1η Γενάρη του '84, αλλά θα δοθεί επίσης και μια αύξηση στους μισθούς και στα μεροκάματα που να ανταποκρίνεται στην αύξηση του εθνικού προϊόντος», η κυβέρνηση αθέτησε την υπόσχεσή της. Στα μέτρα, για τους μισθούς και τα μεροκάματα του 1984, που εξαγγέλθηκαν από τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας, για τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα, ούτε καν αναφέρθηκε η λέξη «διορθωτικό ποσό».

Και το 1984, δεν προστατεύονται τα εισοδήματα των μισθωτών με τα κυβερνητικά μέτρα που εξαγγέλθηκαν. Πολύ περισσότερο, με τα μέτρα αυτά, δεν αναπληρώνεται σε καμιά περίπτωση η απώλεια εισοδήματος που είχαν οι μισθωτοί το 1983. Ας δούμε πιο συγκεκριμένα, τι περίπου θα χάσουν οι μισθωτοί το '84.

ΠΡΩΤΟ: Ο επίσημος τιμάρθμος που ισχύει σήμερα και με βάση τον οποίο υπολογίζεται η ΑΤΑ, δεν είναι αντιπροσωπευτικός. Ο πραγματικός τιμάρθμος, είναι περίπου 25% μεγαλύτερος από τον επίσημο που ισχύει. Κάτι τέτοιο το παραδίδονται και υπηρεσιακοί παράγοντες.

ΔΕΥΤΕΡΟ: Ο τρόπος με τον οποίο καταβάλλονται οι

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ



δόσεις της ΑΤΑ, δεν είναι γνήσιος. Το γεγονός ότι καταβάλλονται κάθε τέσσερις μήνες οι δόσεις της ΑΤΑ, φαικιδεύει την αγοραστική δύναμη των μισθωτών από την αύξηση του τιμάρθμου.

ΤΡΙΤΟ: Η σύγκριση που κάνει η κυβέρνηση, για τις αποδοχές που θα πάρουν οι μισθωτοί το 1984 με τις αποδοχές που πήραν το 1983, είναι παραπλανητική. Και αυτό γιατί: α) Η κυβέρνηση αναγνωρίζει ότι οι μισθωτοί έχασαν το 1983 κάπου 4-5% ενώ στην πραγματικότητα έχασαν πολύ περισσότερα. β) Εξετάζοντας ότι υπολογίζει να δώσει η κυβέρνηση στους μισθωτούς με τη νόθα ΑΤΑ και τον τιμάρθμο που ισχύει και

συγκρίνοντας το ποσό αυτό με το ποσό που θα έπρεπε να πάρουν, διαπιστώνουμε ότι και το 1984 θα χάσουν ένα σημαντικό ποσό με τη συγκεκριμένη εισοδηματική πολιτική.

Η απόφαση της ΟΤΟΕ προσανατολίζει σωστά τους εργαζόμενους στη διεκδίκηση της αποκατάστασης της απώλειας που είχαμε, τη γνήσια εφαρμογή της ΑΤΑ, τη λήψη μέτρων για την αλλαγή στο πιστωτικό σύστημα, για μια άλλη οικονομική πολιτική σε όφελος των εργαζομένων.

Ο κλάδος ενωμένος πρέπει άμεσα να προχωρήσει στη διεκδίκηση των στόχων που αποφάσισε η ΟΤΟΕ.

ΣΥΕΤΕ: Θετική πορεία αλλ' όχι χωρίς εμπόδια

Ο χαρακτηρισμός «κολοβό προεδρείο» έχει σταματήσει να αναφέρεται τώρα τελευταία, κι αυτό γιατί η ίδια η ζωή απέδειξε την ορθότητα αυτού που τόσο έντονα τόνιζε η Ενιαία.

Ότι το καθοριστικό ζήτημα είναι η απόφαση για δράση που θα παίρνει το ίδιο το Δ.Σ. Σ' αυτές στηρίχτηκε και στηρίζεται η σωστή ή λαθεμένη πορεία του Σωματείου μας.

Και το να συνεχίζει κάποιος τη φιλολογία για τη σύνθεση του Προεδρείου, όταν υπάρχει μια θετική δραστηριότητα του Δ.Σ, αλλά και τόσα σοβαρά θέματα ανοιχτά μπροστά μας, απλά θα έμενε στο περιθώριο των εξελίξεων.

Ποιο όμως είναι πιο συγκεκριμένα το συμπέρασμα της εξάμηνης δουλειάς του ΣΥΕΤΕ από το σχηματισμό του Προεδρείου; Θέση της «Ενιαίας»

είναι ότι γίνανε αρκετά θετικά βήματα, σε σχέση με τη δράση του προηγούμενου Δ.Σ. Ο ταξικός προσανατολισμός του Σωματείου είναι πολύ πιο καθαρός σήμερα. Κι αυτό βγαίνει από το πρόγραμμα δράσης του ΣΥΕΤΕ, όπου συμπυκνώνονται τα γενικά θέματα που συνθέτουν το στόχο για αλλαγή και εξυγίανση της Εθνικής Τράπεζας, με τα ειδικότερα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους.

Από την πιο αποφασιστική στάση του Προεδρείου και του Δ.Σ που αποκομίζει περισσότερα οφέλη για τους εργαζόμενους. Από τη Δημοκρατική ζωή του ΣΥΕΤΕ, όπου κάθε τάση συμμετέχει και ελέγχει όλες τις ενέργειες και λειτουργίες του Σωματείου. Είναι χαρακτηριστικό ότι μέχρι και στις διαπραγματεύσεις με το Διοικητή συμμετείχαν αδιάκριτα όλες οι τάσεις που εκφράζονται στο Δ.Σ.

Φυσικά υπάρχουν και αρκετά κενά και αδυναμίες. Πρώτα - πρώτα στα αποτελέσματα που έφερε η δράση του Σωματείου. Παρά τη λύση αρκετών θεμάτων, δεν έχουν προχωρήσει ικανοποιητικά αρκετοί αντιμονοπωλιακοί στόχοι που έχουν σχέση με την ίδια την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και της Εθνικής Οικονομίας, με την περισσό-

τερη Δημοκρατία και ισότιμη μεταχείριση των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα.

Υπάρχουν αρκετά προβλήματα ακόμη στη λειτουργία του ΣΥΕΤΕ. Η «Ενιαία» δίνει όλες τις δυνάμεις για να λειτουργήσει σωστά ο μηχανισμός του Σωματείου και του Προεδρείου. Χρειάζονται όμως και άλλες δυνάμεις (πλην της τάσης της Προέδρου) να καταλάβουν ότι ο ΣΥΕΤΕ χρειάζεται προσφορά δουλειάς, για να προχωρήσουν τα θέματα των εργαζομένων. Η συνεχής ανοιχτή κριτική της «Ενιαίας» και η ανάγκη για σωστή λειτουργία του ΣΥΕΤΕ θα επιβάλουν τον τρόπο που θα καλυφθούν οι σοβαρές αδυναμίες που παρουσιάζονται.

Σκοτώσανε τον πεθαμένο

Με την τελευταία ανακοίνωσή της η ΔΗΣΚ σκότωσε πάλι τον πεθαμένο ή αλλιώς παραβίασε ανοιχτές πόρτες. Αναφερόμαστε στο θέμα του λογαριασμού προκοδόνησης. Όταν δεν έχεις τι να πεις είναι προτιμότερο να σιωπάς παρά να «πιέζεις» να λυθούν λυμένα προβλήματα. Αυτό δεν μπορεί να το καταλάβει η ΔΗΣΚ. Αντί ν' ασχοληθεί με τις δεκάδες τα άλυτα προβλήματα που έχουμε ασχολείται με τα λυμένα. Η λογική του κυβερνητικού συνδικαλισμού δεν μπορεί να πάει μακρύτερα.

ΤΟ ΕΡΓΟ ΤΟΥ ΚΑΡΛ ΜΑΡΞ ΕΠΗΡΕΑΣΕ ΑΜΕΣΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΑΝΘΡΩΠΟΤΗΤΑΣ

Γράφει ο σδ. ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΜΟΝΟΚΡΟΥΣΟΣ

Στις 14 Μαρτίου 1883 έπαψε να χτυπά η καρδιά του Κ. Μάρξ, από τα φωτεινότερα μυαλά όχι μόνο του 19ου αιώνα, αλλά και όλης της παγκόσμιας ιστορίας. Κανείς δεν μπορεί να αμφισβητήσει — ανεξάρτητα από το αν δέχεται, απορρίπτει ή περικλύπτει εκλεκτικά τις θέσεις του Κ. Μάρξ — ότι με το έργο του και τη ζωή του ο Κ. Μάρξ επηρέασε άμεσα την πορεία της ανθρωπότητας, ότι οι εργαζόμενοι οφείλουν πάρα πολλά στην ξεχωριστή αυτή μορφή.

Ο Κ. Μάρξ γεννήθηκε στις 5 του Μάη το 1818 στο Τρίρ της Γερμανίας από γονείς ευκατάστατους. Σπούδασε στη Βόννη και το Βερολίνο, δίκαιο, ιστορία, φιλοσοφία και θεωρία της τέχνης. Το 1841 γράφει την διδακτορική του διατριβή με θέμα παρμένο από τις ρίζες της Ελληνικής φιλοσοφίας. «Οι διαφορές στην φιλοσοφία του Επίκουρου και του Δημόκριτου». Πρέπει να σημειώσουμε ότι ο Κ. Μάρξ ήταν βαθύς γνώστης των φιλοσοφικών ρευμάτων και είχε ασχοληθεί πολύ με την φιλοσοφία του Πλάτωνα, του Επίκουρου και του Δημόκριτου.

Ο Κ. Μάρξ πολύ νωρίς είδε και προσπάθησε να εξηγήσει την αδικία και την εκμετάλλευση που υπήρχε. Να εξηγήσει, αλλά και να αλλάξει αυτή την κατάσταση. Είναι γνωστή η θέση του ότι «Οι φιλόσοφοι μονάχα εξηγούσαν με διάφορους τρόπους τον κόσμο, το ζήτημα όμως είναι να τον αλλάξουμε» (11η θέση για τον Φόουερμαχ).

Από τα φοιτητικά του χρόνια, συντάσσεται με τους νεο-χεγγελιανούς, τάση που δέχεται τις θεωρίες του φιλόσοφου Χέγγελ, με αριστερές όμως θέσεις.

Με την πολιτική του δραστηριότητα (άρθρα στις εφημερίδες, διαλέξεις, αργότερα αρχισυντάκτης της εφημερίδας του Ρήνου) γίνεται πολύ νωρίς στόχος της αστυνομίας. Γι' αυτό αναγκάζεται να φύγει για την Γαλλία και αργότερα για την Αγγλία, στην οποία έζησε τα περισσότερα χρόνια της ζωής του και συνδέονται με την δημιουργικότερη περίοδο της δράσης του.

Εγγραψε, σε συνεργασία με τον φίλο και συνεργάτη του Φρειδερίκο Εγγκελς — κορυφαία μορφή του προοδευτικού κινήματος — μια σειρά από

κάνια και την Ελληνική πραγματικότητα.

Οι στερήσεις, οι διώξεις που υπέστη στις ακούραστες προσπάθειές του για την κατάρτιση της εκμετάλλευσης ανθρώπου από άνθρωπο, κλόμισαν γρήγορα την υγεία του και σε ηλικία 65 χρόνων, η μεγάλη και δραστήρια αυτή μορφή έπαψε να υπάρχει.

Το έργο του όμως έμεινε αθάνατο, το έργο του, που δεν αποτελεί δόγμα αλλά οδηγό για δράση, συνεχίστηκε και εμπλουτίστηκε δημιουργικά από πολλούς άλλους μαρξιστές, από τους πιο κορυφαίους ο Λένιν, έτσι ώστε ο όρος Μαρξισμός — Λενινισμός να γίνει αεχώριστος.

Στις μέρες μας ο μαρξισμός, παραμένει και θα παραμείνει ζωντανός, επίκαιρος, παρ' όλες τις φιλότιμες προσπάθειες διαστρέβλωσης, παρερμηνείας και εκλεκτικών επιλογών του έργου του. Ο,τι το προοδευτικό, ό,τι το ζωντανό έχει παρουσιάσει η ανθρώπινη δραστηριότητα τον 19ο και 20ό αιώνα, έχει το πνεύμα και το σπέρμα του Μαρξισμού.

Οι αντάρτες του Σαλβαδόρ, οι Σαντινίστας της Νικαράγουα, τα απελευθερωτικά κινήματα της Αφρικής, οι εργαζόμενοι της Ευρώπης στους αγώνες τους δεν έχουν σαν φάρο φωτεινό τις θέσεις και απόψεις του Μάρξ;

Στον τομέα της τέχνης ένας Μαγιακόφσκι, Μπρεχτ, Αϊζενστάιν, Πικάσσο, Νερούδα, Ρίτσος και τόσο άλλοι «ων ουκ έστι αριθμός» από πού αλλού στο έργο τους εμπνέονται πέρα από τον μαρξισμό, την μαρξιστική ανάλυση και τους αγώνες των εργαζομένων;

Γι' αυτό και η φράση «ο Μαρξισμός είναι παντοδύναμος γιατί είναι αληθινός» επιβεβαιώνεται καθημερινά στην πράξη.

Γι' αυτό και οι εργαζόμενοι τιμώντας τα 100 χρόνια από το θάνατο του μεγάλου στοχαστή και επαναστάτη, δυναμώνουν την πάλη τους για καλύτερη ζωή τους, για να σταματήσει η εκμετάλλευση ανθρώπου από άνθρωπο.



Το 1983 ήταν η χρονιά που τιμήθηκε και στην πατρίδα μας με πολλούς τρόπους η μνήμη του Καρλ Μαρξ, με αφορμή τα 100χρονα από το θάνατό του. Η «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ» δημοσιεύει τούτο το άρθρο στο τελευταίο φύλλο αυτής της χρονιάς.

βιβλία, με αποκορύφωμα, το βιβλίο της ζωής του, το βιβλίο που πραγματικά απελευθερώνει τους εργαζόμενους, «το Κεφάλαιο».

Όμως ο Κ. Μάρξ και ο Φρ. Εγγκελς δεν ήταν μόνο συγγραφείς, αλλά και άνθρωποι της πράξης. Ενεργοί καθοδηγητές και συμμετοχοί στον αγώνα απελευθέρωσης της εργατικής τάξης και όλων των εργαζομένων. Έτσι παίρνουν ενεργά μέρος στην ίδρυση και καθοδήγηση της 1ης Διεθνούς και της σύνταξης του περίφημου κομμουνιστικού Μανιφέστου (1884).

Ο Κ. Μάρξ είχε ευρύτερη μόρφωση και ήταν βαθύς γνώστης πολλών ζητημάτων και τα οποία τα ανέλυε με εξαιρετική διεισδυτικότητα. Σε άρθρα του είχε αναφερθεί με ευστοχες παρατηρήσεις και στην κατάσταση στα Βαλ-

Η 17 Νοέμβρη δεν ήταν απλά και μόνο μια ημεραγία



Την επέτειο των δέκα χρόνων από τα γεγονότα του Πολυτεχνείου, τιμήσαν με τη μαζική συμμετοχή τους οι εργαζόμενοι στο Βαρδάρι (ΕΤΕ ΠΛ Ι Μεταξύ 214) στη Θεσσαλονίκη.

Αξιοποίησαν την ωριαία στάση εργασίας, υλοποιώντας με συνέπεια ένα πρόγραμμα εκδηλώσεων για την επιτυχία του οποίου δούλεψαν πολλοί συνάδελφοι.

Σε ένα περιβάλλον, κατάλληλα από τα πριν στολισμένο με λουλουδία και φωτογραφίες από την ηρωική εξέγερση, εκφωνήθηκε η κεντρική ομιλία της επετείου, της οποίας το περιεχόμενο ήταν μέσα στις κατευθύνσεις που έβαλε ο Σύλλογος. Τονίστηκε μεταξύ άλλων το πραγματικό νόημα της θυσίας του Πολυτεχνείου, που είναι και παραμένει ακόμα, όραμα και πόθος

του λαού μας. Ανεξαρτησία — Λαϊκή κυριαρχία — Κοινωνική προκοπή.

Ακολούθησε η απαγγελία του χρονικού, πλασιωμένη από τους στίχους του ποιητή Γιάννη Ρίτσου.

Η εκδήλωση τέλειωσε, με την τήρηση ενός λεπτού σιγής και ταυτόχρονη ανάγνωση των ονομάτων των ηρωικών νεκρών.

Οι συνάδελφοι της Πλατείας Βαρδαρίου κατόρθωσαν να εκμεταλλευτούν την στάση εργασίας στο χώρο τους, αποτιώντας φόρο τιμής στη μνήμη της εξέγερσης, μέσα σ' ένα πνεύμα αγωνιστικότητας, ενότητας και δημοκρατίας.

Παράδειγμα για μίμηση για τα Υπόκ/τα και τους συναδέλφους για τους οποίους η 17η Νοέμβρη '83 ήταν απλά και μόνο μία ημεραγία. Η' Επιτροπή'Κινήτος ΕΤΕ (214)

ΕΝΙΑΙΑ Σ.Κ.

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΤΕ, Γρ. Μαϊνάνδρου 44

ΤΗΛ. 5246955

ΥΠΟΧΡΩΣΗ ΚΕΤ

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ
άρθρα, σχόλια
και προτάσεις



**Σύγκρουση «γραμμών»
στο εργατικό κίνημα**

Με τον τίτλο αυτό σχολίασε η εφημερίδα τα «ΝΕΑ» τα προηγμένα της συνθέσεως της νέας ηγεσίας της ΓΣΕΕ. Τα δικά μας σχόλια νομίζουμε πως περιπετούν, απλά παραθέτουμε το σχόλιο και ας βγάλει ο καθ' ένας τα συμπεράσματά του:

«Στη συγκρότηση της αιρετής πλέον διοίκησης της Γενικής Συνομοσπονδίας Εργατών Ελλάδας τόσο ως προς τη σύνθεση της πλειοψηφίας (ΠΑΣΚΕ-ΠΑΣΟΚ) όσο και ως προς την κατανομή των αξιωματικών της εκτελεστικής επιτροπής επικεντρώνεται το πολιτικό και συνδικαλιστικό ενδιαφέρον μετά την — αναμενόμενη άλλωστε — επίτευξη αυτοδύναμης πλειοψηφίας εκ μέρους της ΠΑΣΚΕ.

Από τη σύνθεση των δυο σωμάτων θα εξαρτηθεί σε μεγάλο βαθμό όχι μόνο η πορεία του συνδικαλιστικού κινήματος, αλλά και οι πολιτικές εξελίξεις αναφορικά με τις σχέσεις ΠΑΣΟΚ-ΚΚΕ. Πρόθεση της καθοδηγήσεως της ΠΑΣΚΕ αλλά και επιθυμία και της ΕΣΑΚ-Σ (ΚΚΕ) είναι να υπάρξει κάποια μορφή συνεργασίας για τη συγκρότηση της εκτελεστικής επιτροπής της ΓΣΕΕ παρά το αντικειμενικό γεγονός ότι κάτι τέτοιο θα μπορούσε να θεωρηθεί και παραχώρηση του ΠΑΣΟΚ από τη στιγμή που ελέγχει τυπικά την πλειοψηφία της διοίκησης της ΓΣΕΕ και θα μπορούσε να προχωρήσει στη συγκρότηση μονοπαρταξιακών οργάνων.

**«ΕΝΩΤΙΚΟ»
ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ**

Πρόθεση της ΠΑΣΚΕ — που ξεκινά από ανώτατα κομματικά και κυβερνητικά κλιμάκια και έχει προφανή πολιτική σκοπιμότητα — φαίνεται να είναι η προώθηση «ενωτικού» προεδρείου στη ΓΣΕΕ με τη συμμετοχή εκπροσώπων της ΕΣΑΚ-Σ. Δεν έχει γίνει γνωστό ακόμα σε ποια έκταση θα φθάσει αυτή η συνεργασία αναφορικά με τον αριθμό και τα αξιώματα που θα καταλάβουν τα στελέχη της ΕΣΑΚ-Σ στην εκτελεστική επιτροπή της ΓΣΕΕ, γιατί αυτό φαίνεται να αποτελεί ακόμα αντικείμενο εσωτερικών «διεργασιών» της πλειοψηφίας. Και αυτό γιατί υπάρχει τάση που δεν συμφωνεί απόλυτα με τη σκοπιμότητα της «συνεργασίας» και έδειξε αυτή τη δυσφορία και κατά τη διάρκεια του συνεδρίου με τη στάση της απέναντί στην ΕΣΑΚ-Σ, που ήταν σε πολλές περιπτώσεις ιδιαίτερα «επιθετική».

Τη στιγμή φυσικά που διαβάζονται αυτές οι γραμμές ήδη έχει συγκροτηθεί προεδρείο που δικαιώνει πλήρως την άποψή μας για την ύπαρξη «ΜΟΡΑΤΟΡΙΟΥΜ» μεταξύ των κομματικοποιημένων συνδικαλιστικών παρατάξεων ΠΑΣΚΕ ΕΣΑΚ-Σ (ΚΚΕ) και η πηγή του οποίου βρίσκεται στους κομματικούς μηχανισμούς των κομμάτων που τις πατρωνάρονται. Ας αφήσουν λοιπόν οι αγωνιστές της ΕΣΑΚ-Σ το διπλό παιχνίδι, δεν μπορούν να παραπλανούν άλλο τους συναδέλφους. Από τη μια κατηγορούν τη ΔΗΣΚ για τους απεργασίες της και για την στάση τους στο άρθρο 4 και απ' την άλλη πιασμένοι χέρι-χέρι με τους απεργασπότες συνεργάζονται σε ΟΤΟΕ-ΕΚΑ-ΓΣΕΕ.

Στην ΟΤΟΕ βέβαια υπήρχε κάποιο πρόβλημα, η αντίδραση της βάσεως της ΕΝΙΑΙΑΣ η οποία δεν ξεχνά την μεγάλη προδοσία της ΔΗΣΚ. Η λύση βρέθηκε όμως με τον δούρειο ίππο των λεγόμενων ανεξάρτη-

**ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΚΙΝΗΣΗΣ Α.Α.Σ.Κ.**

των (Πουλαρικά κλπ.) και έτσι το καπέλωμα ΠΑΣΚΕ—ΕΣΑΚ—Σ απέκτησε σάρκα και οστά.

Το ερώτημα είναι πώς θα δικδικηθεί επίλυση αιτημάτων με ηγεσίες που στους κόλπους

τους περιέχονται συνδικαλιστές φανατικοί απεργασπότες, που χειροκροτούν το άρθρο 4 και όλους τους αντεργατικούς νόμους της κυβέρνησης. Η ευθύνη της ΕΝΙΑΙΑΣ είναι πολύ μεγάλη.

Άλλο ένα «ΘΑ» ξεχνιέται

Αλήθεια ποιος από όλους εμάς δεν θυμάται συνάδελφοι την ελκρινή εκείνη υπόσχεση!... που έδωσε στους εργαζόμενους ο κ. Πρωθυπουργός όλων των Ελλήνων ότι στο τέλος του χρόνου και εφ' όσον διαπιστωθεί μείωση του εισοδήματός μας αυτή θα καλυφθεί; Αυτά φυσικά τα έλεγε για να δικαιολογήσει τον στεροχρονισμό της ΑΤΑ. Ηρθε το πλήρωμα του χρόνου και όλοι ακούσαμε δια στόματος υπουργού ότι η απώλειά μας από τον πληθωρισμό ήταν της τάξεως του 4-5% δεν ακούσαμε όμως και την παροχή κάποιου διορθωτικού ποσού. Μπορεί οι υποσχέσεις να ξεχνιούνται οι εργαζόμενοι όμως δεν ξεχνούν ποτέ.

Ο κατήφορος των κεκτημένων

Είμαστε περίεργοι να δούμε μέχρι πού θα φθάσει η κατάργηση κεκτημένων δικαιωμάτων πολλά των οποίων κατακτήθηκαν με αγώνες πολυήμερους στο παρελθόν. Ετσι μετά την κατάργηση της 15ετίας των συναδέλφων γυναικών την κατάργηση προαλήψεως τέκνων συναδέλφων κλπ. βλέπουμε να καταργούνται οι ημιαργίες και η μεταφορά των αργιών που συμπύκνουν με Κυριακή. Νομίζουμε πως είναι καιρός να βάλουμε φρένο στις ορέξεις αυτών των κυριών που με το πρόσχημα άλλοτε της ισότητας και άλλοτε της παραγωγικότητας μας στερούν το δικαίωμα για αναβάθμιση του επιπέδου ζωής μας δίδοντας έτσι κέρδη μόνο στους εργοδότες.

**Η ΔΗΣΚ φορέας
κυβερνητικού συνδικαλισμού**

Αυτό που γίνεται με τον τρόπο που συνδικαλιζεται η ΔΗΣΚ δεν έχει το προηγούμενό του στο συνδικαλιστικό κίνημα. Ξέχασε ποιους εκπροσωπεί και γιατί αγωνιζόταν στο παρελθόν και έχει μεταβληθεί σε παθητικό φορέα των κυβερνητικών εξαγγελιών, σε κάθε θέμα που αφορά τους εργαζόμενους. Δεν προλαβαίνουμε να ακούσουμε κάποια μέτρα της κυβέρνησης από τα μέσα μαζικής ενημέρωσης και την άλλη μέρα κυκλοφορεί ανακοίνωση προπαγανδίζοντας τις εξαγγελίες. Ετσι π.χ. αμέσως μετά την εξαγγελία της εισοδηματικής πολιτικής με ανακοίνωσή της προσπαθεί να πείσει τους συναδέλφους ότι τα πάντα εξελίσσονται ομαλά και ούτε λίγο, ούτε πολύ πως θα φάμε με χρυσά κουτάλια. Βασικότερη του βασιλέως η ΔΗΣΚ γιατί άραγε!... Κάνει κυβερνητικό συνδικαλισμό ή έχασε τον προσανατολισμό της;

Μετακινήσεις προσωπικού

Το σήριαλ των μετακινήσεων πολλών συναδέλφων τον τελευταίο καιρό έχει γίνει ρουτίνα. Οι εξηγήσεις που δίνονται φυσικά είναι ότι λόγοι υπηρεσιακοί επιβάλουν αυτές τις μετακινήσεις. Δεν μας πείθουν φυσικά και συνιστούμε στους εμπνευστές αυτών των μεθοδεύσεων να σταματήσουν αυτό το βρώμικο κυνηγητό των συναδέλφων. Η κίνησή μας θα καταγγείλει κάθε ενέργεια που μειώνει ηθικά τους συναδέλφους και θα εισηγηθεί στο ΔΣ τη λήψη αγωνιστικών μέτρων αν συνεχιστεί αυτή η κατάσταση.

19 Ιανουαρίου 1984

Θα γίνουν οι αρχαιρεσίες για την περιφερειακή οργάνωση. Η κίνησή μας πιστή στις αρχές του Αδέσμευτου Ανεξάρτητου Συνδικαλισμού θα δώσει τη μάχη για την εκλογή αξίων συναδέλφων και προπάντων αγωνιστών. Οι εμπειρίες του παρελθόντος μας έχουν διδάξει ότι μόνο οι συνδικαλιστές που κινούνται χωρίς κομματικές επιρροές και γραμμές μπορούν να εργασθούν για τα εργασιακά μας συμφέροντα. Εμείς για μια ακόμη φορά επιστημαίνουμε την ανάγκη για απομάκρυνση από το συνδικαλιστικό προσκήνιο των συνειδητών απεργασπαστών και των κυβερνητικών συνδικαλιστών.

Εκλογή απεργασπαστών σημαίνει νομιμοποίηση των απαράδεκτων ενεργειών τους. Με ανακοίνωσή μας θα σας γνωστοποιήσουμε τους συναδέλφους που θα υποστηρίξει η κίνησή μας.

ΑΑΣΚ
Έχετε σε όλους τους συναδέλφους
ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΛΑ ΚΑΛΗ ΧΡΟΝΙΑ
και **Ο ΝΕΟΣ ΧΡΟΝΟΣ 1984**
να είναι ειρηνικός - και να βελτιώσει
τη θέση των εργαζομένων

ΚΡΙΤΙΚΗ ΘΕΑΤΡΟΥ

Η «ΣΑΛΩΜΗ» του Oscar Wilde

Στο θέατρο ΕΝΤΟΠΙΑ — στο Λυκαβηττό, δίπλα στις Σχολές Δοξιάδη — για τον φετινό χειμώνα υπάρχει μια παράσταση ξεχωριστή. Πρόκειται για το έργο του Oscar Wilde «ΣΑΛΩΜΗ» που ανεβάστηκε από τα 5 νέα παιδιά του θεάτρου της Σελήνης, σ' ελεύθερη δική τους διασκευή.

Ο μικρός και ζεστός αυτός χώρος, απλός με μια δικιά του ατμόσφαιρα μας μεταφέρει εύκολα σε κάθε εποχή που θα χρειαστεί. Πέρσι «περιμένοντας τον Γκοντό» φέτος «Σαλώμη» σ' εγκλιματίζει αμέσως και αυθόρμητα. Οχι μόνο παρακολουθείς αλλά συμπάσχεις την κάθε παράσταση.

Σ' αυτό το προνομίο — λοίπον θέατρο απολαύσαμε μια Σαλώμη τόσο σκηνοθετικά απλή, όσο και λυτρωτικά καταλυτική.

Ο συγγραφέας μας μιλάει για τον καταδικασμένο έρωτα της Σαλώμης και του Ιωάννη του Βαπτιστή, καθώς και για τα εξίσου αδιέξοδα και βασανιστικά πάθη της μητέρας της Ηρωδιάδας και του πατριού της Ηρώδη. Όλα αυτά τα χειμαρρώδη όσο και αζεπέραστα αισθήματα οδηγούν τις πράξεις των τεσσάρων αυτών χαρακτήρων σε μια επιβίωση όπου ο θάνατος παίζει πάντα κυ-

ριαρχο ρόλο, αλλά και συχνά μοναδικό αντικρουσμα.

Ο θάνατος. Ο έρωτας. Τα αρχέγονα και καθοριστικά στοιχεία της ανθρώπινης ζωής, πέρα από τον χώρο και τον χρόνο.

Για την παράσταση αυτή, μόνο καλά στοιχεία παρακρατήσαμε. Θαυμάσαμε την τόλμη και το κουράγιο αυτών των νέων ηθοποιών, να καταπιαστούν μ' ένα έργο άγνωστο στον ελληνικό χώρο, αλλά και μ' ένα θέμα πολύ βαθύ και συγχά εκχυδαϊσμένο, αποφασισμένοι κάθε βράδυ να προσφέρουν πάρα πολλά, από την προσωπική τους δύναμη και εναισθησία για τους πολύπλοκους ρόλους τους.

Η Ελεονώρα Σταθούλου στον ρόλο της Σαλώμης μας συγκινεί και μας παρασύρει στο προσωπικό της δράμα και μας πείθει στο τέλος, πως πράγματι, η απόφασή της είναι σωστή, είναι αυτή που πρέπει. Ευαίσθητη και θερμή δίνει μια ώριμη διάσταση για το καθοριστικό αυτό πάθος της ζωής της. Είναι όντως συναρπαστική.

Ο Νίκος Αϊβαλής αν και νέος για το ρόλο του (Ηρώδης) εν τούτοις εξαιρετικά πλούσιος, και πληθωρικός, καθλώνει αμέσως ισορροπώντας ανάμεσα στην Ηρωδιάδα και τη Σαλώμη.

Ο Νίκος Σακαλίδης (Γιοχανάν = Ιωάννης) με ένα βλέμμα οξύ και κίνηση πείθει άνετα στο δραματικό του ρόλο, αντιπαλεύοντας την θεϊκή με την ανθρώπινη φύση του.

Η Αλεξάνδρα Διαμαντοπούλου (Ηρωδιάδα) στέκεται ισάξια στο πλευρό των συναδέλφων της, προσφέροντας γενναϊόδωρα την παρόρμηση που την χαρακτηρίζει, πότε σαν μητέρα και πότε σαν ερωμένη.

Ο θάνατος, τέλος, ερμηνεύεται από τον συνάδελφο (να!) Μιχάλη Αναστασίου, σ' ένα ρόλο δίχως λόγια πολλά αλλά μόνιμα παρόντα, με μια παρουσία εντυπωσιακή που δίνεται με μια σπάνια εσωτερικότητα.

Η παράσταση αρχίζει και τελειώνει ενώ ζούμε συνέχεια στην ατμόσφαιρά της, ούτε στιγμή χαλαρώνοντας και μας λυτρώνει δινοντάς μας την ελπίδα του μοναδικού και καθοριστικού στη ζωή μας αισθήματος, του έρωτα, πέρα από τον φόβο και την ελπίδα, του έρωτα που συχνά το μόνο του αντίτιμο είναι ο θάνατος.

Ο πλούτος αυτής της παράστασης μας αφήνει ανεξίτηλα σημάδια. Αξια φωτίζει το θέατρό μας, πέρα από τον φόβο και την ελπίδα, του έρωτα που συχνά το μόνο του αντίτιμο είναι ο θάνατος.

Τίτικα
ΓΛΗΝΟΥ—ΒΕΛΕΝΤΖΑ

ΜΠΟΡΕΙΤΕ ΝΑ ΔΕΙΤΕ... με μειωμένο εισιτήριο

Συνεχίζοντας τη φετινή μας προσπάθεια να προσφέρουμε στους συναδέλφους θεατρικές παραστάσεις με μειωμένο εισιτήριο, αποδεχτήκαμε την προσφορά των παρακάτω θιάσων για την παρακολούθηση των παραστάσεών τους.

Η μειωμένη τιμή ισχύει για όλες ανεξαιρέτως τις παραστάσεις της βδομάδας.

Οι συνάδελφοι θα προσκομίσουν στα ταμεία των θεάτρων ένα σημείωμα που θα προμηθεύονται απ' τη γραφεία του Συλλόγου μας, Σοφοκλέους 15 και Αιόλου, 3ος όροφος, τηλ. 3211.043, 3211.617, 3218.963 (υπεύθυνη σδ. Σαραντιδίου).

1. ΣΤΟ ΘΕΑΤΡΟ «ΠΟΡΕΙΑ» (3ης Σεπτεμβρίου 69 και Τρικώρφων, τηλ. 8219.982) το Λαϊκό Πειραματικό Θέατρο του Λεωνίδα Τριβιζιά παρουσιάζει το έργο του Μαξίμ Γκόρκι «ΟΙ ΠΑΡΑΘΕΡΙΣΤΕΣ». Τιμή εισιτηρίου για τους συναδ. Δρχ. 250 (από 500)
2. Η «Η ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΣΚΗΝΗ» (Λεωφ. Κηφισίας 124, τηλ. 6919.721) παρουσιάζει το έργο του Μάριου Ποντίκα «Εστω...» σε σκηνοθεσία Αντώνη Αντωνίου. Τιμή εισιτηρίου για τους συναδ. Δρχ. 300 (από 500)
3. ΤΟ ΘΕΑΤΡΟ «ΣΤΟΑ» (Γ' Στάση Ζωγράφου, τηλ. 7702.830) παρουσιάζει το έργο της Κων. Βέργου «Ο ΓΑΜΟΣ ΤΗΣ ΑΝΤΙΓΟΝΗΣ» σε σκηνοθεσία του Θ. Παπαγεωργίου. Τιμή εισιτηρίου για τους συνδ. Δρχ. 350 (από 500).
4. ΣΤΟ ΘΕΑΤΡΟ «ΚΑΒΑ» (Σταδίου 50, τηλ. 3210.327) το Αμφιθέατρο

- του Σπ. Ευαγγελάτου παρουσιάζει το έργο του Ραγκαβή «ΤΟΥ ΚΟΥΤΡΟΥΛΗ Ο ΓΑΜΟΣ». Τιμή εισιτηρίου για τους συνδ. Δρχ. 250 (από 500).
5. ΤΟ ΘΕΑΤΡΟ «ΣΟΥΠΕΡ ΣΤΑΡ» (Αγ. Μελετίου 61, τηλ. 8642.888) παρουσιάζει το έργο του Γ. Κατσαμπή «Ο ΠΑΡΘΕΝΟΣ». Τιμή εισιτηρίου για τους συνδ. Δρχ. 300 (από 500).
6. ΣΤΟ ΘΕΑΤΡΟ «ΑΛΦΑ» (Πατησίων 37, τηλ. 5238.742) ο θίασος του Στέφανου Ληναίου και της Ελλην Φωτίου παρουσιάζει το έργο του Γ. Σταύρου «ΚΑΛΗΝΥΧΤΑ ΜΑΡΓΑΡΙΤΑ». Τιμή εισιτηρίου για τους συνδ. Δρχ. 350 (από 500).
7. ΤΟ «ΑΠΛΟ ΘΕΑΤΡΟ» (Χαρ. Τρικούπη 4 και Λαγουμιτζή —πίσω από την Πάντειο— τηλ. 9229.605) παρουσιάζει το έργο του Τζο Ορτον «ΤΙ ΕΙΔΕ Ο ΥΠΗΡΕΤΗΣ». Τιμή εισιτηρίου για τους συνδ. Δρχ. 350 (από 500).
8. ΤΟ ΘΕΑΤΡΟ «ΕΝΤΟΠΙΑ» (Στρατιωτικού Συνδέσμου 24, 3627.827) ο θίασος Θέατρο της Σελήνης παρουσιάζει το έργο του Οσκαρ Ουάιλντ «ΣΑΛΩΜΗ» σε ομαδική σκηνοθεσία. Τιμή εισιτηρίου για τους συνδ. Δρχ. 200 (από 300).
9. ΤΟ «ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ» (Αριστοτέλους και Σμύρνης, τηλ. 8229.030) προσφέρει στους συναδέλφους μειωμένη τιμή Δρχ. 350 (από 500) για όλα τα έργα που παρουσιάζει μέχρι το Πάσχα.

Η ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ



Τα παιδιά των συναδέλφων του Υποκ/τος ΔΡΑΜΑΣ ευχαριστούν τον ΣΥΓΕΙΕ για τα δώρα που τους έστειλε και χαρίζουν την φωτογραφία αυτή από την εκδήλωση που έγινε.



60 χρόνια... νέος!

Αφιερώνω τις λέξεις τούτες στους συναδέλφους που, μέσα στο 1983, πήραν σύνταξη.

Πόσο γρήγορα, πέρασαν τα χρόνια!!

Σήμερα είμαι ένας γέρος μ' άσπρα μαλλιά, όσα έχουν μείνει. Και θυμάμαι, τότε που ήμουν νέος. Γεμάτος ενθουσιασμό, ιδέες, ανάγκη για συμμετοχή παντού.

Ηθελα να χώνουμαι παντού. Ηθελα να γίνω Διευθυντής της Εθνικής Τράπεζας. Ηθελα να γίνω μαέστρος της Λυρικής Σκηνής, ήθελα να γίνω μέλος της Ακαδημίας Αθηνών. Ηθελα να γίνω ο καλύτερος ποδοσφαιριστής. Ηθελα να ήμουν ο πρώτος.

Και σήμερα είμαι ένας γέρος με άσπρα μαλλιά. Δεν έγινα μαέστρος της Λυρικής, αλλά έπαιξα λίγο κιθάρα σε κάποια παρεούλα.

Να, εγώ σήμερα που είμαι γέρος, μ' άσπρα μαλλιά, το άσπρο μου κεφάλι.

Έκανα δεν λέω, και πράξεις που δεν έπρεπε. Ζούσα όμως. Ήμουν άνθρωπος και ζούσα ανθρώπινα.

Κι είμαι τυχερός. Κι ας μην κέρδισα ποτέ μου το λαχείο. Κι σας μην πήρα ούτε δραχμή περ' από το μισθό μου.

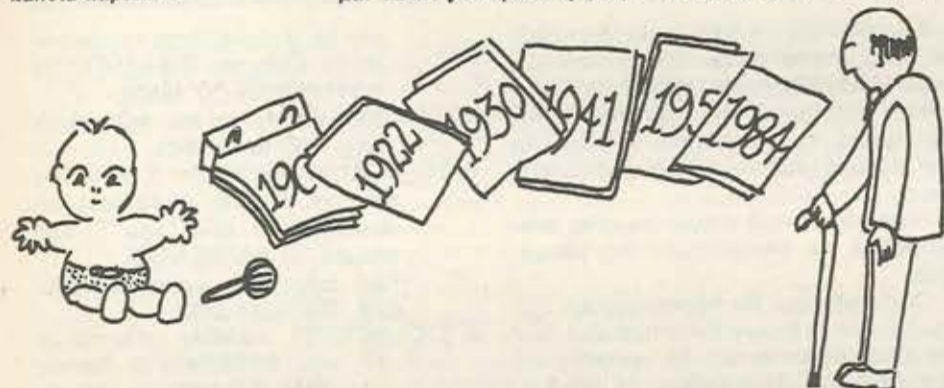
Είμαι ο πιο τυχερός άνθρωπος του κόσμου. Και ξέρετε γιατί; Γιατί είμαι ακόμα ζωντανός. Ένας γέρος ζωντανός, ανάμεσα σε εσάς τους νέους. Και μπορώ και σκέφτομαι τα Χριστούγεννα που πέρασα μαζί με άλλους νέους. Τότε που ήμουν νέος κι εγώ γεμάτος ενθουσιασμό, όλο ιδέες. Σκέφτομαι σήμερα εκείνα τα Χριστούγεννα. Όλα εκείνα τα Χριστούγεννα που γιόρτασα, που χόρευα, που γέλασα, που τραγουδούσα. Θυμάμαι όλα τα χαμόγελα που χάρισα. Θυμάμαι πόσους ανθρώπους βοή-

στο ρυθμό τους δεν δύναμια να χορέψω και να τραγουδήσω, χορεύω σαν χορεύετε εσείς και τραγουδώ σαν τραγουδάτε.

Είσατε το μέλλον μου. Έχω μέλλον μπροστά μου εγώ. Κι είχα και παρελθόν. Είμαι ο τυχερός της ζωής. Κι ευχαριστώ Χριστέ που ζω σήμερα και θυμάμαι το παρελθόν μου. Σ' ευχαριστώ που μου δώσατε παρελθόν να θυμάμαι. Αλοιμόνο σ' εκείνους τους ανθρώπους που δεν έχουν τίποτα να θυμηθούν. Μα δεν υπάρχουν τέτοιοι άνθρωποι. Υπάρχουν;

Πόσο γρήγορα πέρασαν τα χρόνια! Χρόνια πολλά πέρασαν!

Χρόνια πολλά εύχομαι ν' ῥθουν σ' όλους εσάς. Σας εύχομαι να ζήσετε έντονα όπως εγώ. Σας εύχομαι ν' ασπρίσουν τα μαλλιά σας, όπως τα δικά μου. Σας εύχομαι να μπορέσετε ν' αγαπήσετε



Δεν έγινα μέλος της Ακαδημίας Αθηνών. Αλλά έγραψα λίγα ποιήματα.

Δεν έγινα ο καλύτερος ποδοσφαιριστής, αλλά έβαλα κι εγώ μερικά γκολ κι έχω κι ένα σημάδι στο γόνατο. Δεν έγινα ούτε Διευθυντής στην Εθνική Τράπεζα κι ας το 'θελα πιο πολύ απ' όλα. Εμείνα Τμηματάρχης Α' τάξεως. Αλλά έζησα μια Α' τάξεως ζωή. Εστίψα ευτυχία κι από την πιο μικρή λεπτομέρεια. Έκανα φίλους πολλούς που μ' αγάπησαν πραγματικά. Γνώρισα πολλούς ανθρώπους που δεν με μίσησαν. Ενίωσα το αίμα να κυλάει στις φλέβες μου γοργά. Κατάλαβα τους χτύπους της καρδιάς μου να μου φέρνουν μηνύματα ζωής, να χρωματίζουν τη ζωή μου με χρώματα ανεξίτηλα.

Κατάλαβα ότι ήμουν ζωντανός. Άλλοι δεν δέχτηκαν τις ιδέες μου, γιατί τις φώναζα. Μου είπαν να μη μιλάω, αλλά εγώ φώναζα. Κι άλλοι μου ζήτησαν να στείλω το κεφάλι.

θησα και δεν θυμάμαι ποιους, ευτυχώς.

Θυμάμαι τις κοπέλες που με κοίταζαν. Όταν τραγουδάγα, όταν χόρευα, όταν γελούσα. Ακόμα κι όταν δάκρυζα.

Όταν κοιμόμουνα ή έκανα πως κοιμόμουνα και με κοιτούσαν σιωπηλά. «Ευτυχισμένος ο άντρας που ξέρει πως τον κοιτάζει μια γυναίκα την ώρα που κοιμάται». (Ακόμα κι αν πρόκειται για τη μάνα του).

Και πόνεσα. Κι είδα αδικίες και ατιμίες και συκοφαντίες. Και μου είπαν ψέματα και με πείραξαν και με κοροΐδευαν. Και με κάρφωσαν και με εξέσπασαν. Μα όλα αυτά είναι ανθρώπινα. Κι εγώ είμαι ακόμα ζωντανός. Μ' άσπρα μαλλιά, αλλά γιορτάζω πάλι τα Χριστούγεννα. Κάθε Χριστούγεννα ξαναγεννιέμαι.

Κι αν το υπόλοιπο κορμί μου δεν ακούει τους χτύπους της καρδιάς μου, τους ακούει όμως το πνεύμα μου. Κι αν

τε τους ανθρώπους όπως τους αγάπησα εγώ.

Σας εύχομαι να μπορέσετε να ευχόσαστε ευχές σαν τις δικές μου. Σας εύχομαι να ζήσετε για να θυμόσαστε. Να θυμόμαστε ότι ζήσατε. Και ό,τι ζήσατε, ότι σας αγάπησαν και ό,τι αγαπήσατε.

Ρε, πώς θάθελα νάμαι πάντα ο πρώτος!

Και πέρασαν τα χρόνια. Πόσο γρήγορα πέρασαν. Και δεν ήμουνα ο πρώτος. Και είμαι τόσο ευτυχισμένος που σήμερα μπορώ να αναπολώ τα χρόνια που φύγαν και που θυμάμαι:

ότι δεν ήμουνα ποτέ ο πρώτος. Σίγουρα! Μα σίγουρα (100%) δεν ήμουνα κι ο τελευταίος. Σήμερα, είναι Χριστούγεννα. Και σήμερα νιώθω πάλι νέος. Νιώθω σαν να είμαι μόνο 38 χρόνων.

Αρις Αντάνης

Η Δ/νση Καταστημάτων τα... σπάζει

«Στη Μπενάκη τα... σπάζουν» ακούστηκε να λέγεται από τους άλλους χώρους της Διοίκησης και μερικών καταστημάτων. Τρέξαμε. Μολονότι δεν έσπασε τίποτα, γιατί τα πιάτα και τα ποτήρια ήταν... πλαστικά, έγινε μια εκδήλωση όνειρο. Πραγματικό γλέντι.

Στις 23 Δεκεμβρίου 1983, γιορτάστηκαν τα Χριστούγεννα στη Δ/νση Καταθέσεων και Κατ/τών Εσωτερικού. Οι συνάδελφοι της Δ/νσης και των Περιφερειακών Δ/νσεων κάλεσαν το Διευθυντή Κατ/τών κ. Σταθόπουλο σε μια γιορτή που έγινε στους χώρους των γραφείων της Υποδ/νσης Πληροφοριών. Αρχικά καλωσόρισαν το Δ/ντή και τα στελέχη που αποχώρησαν από την υπηρεσία μέσα στο 1983 (Δ/ντής κ. Δρούγκας, Υποδ/τές κ.κ. Μπαχτής, Ψαρουδάκης, Σαλμάς και Κιουπάκης). Μετά διαβάστηκαν λίγα όμορφα λόγια κι ένα χιουμοριστικό ποίημα. Μετά ψάλλθηκαν τα κάλαντα και Χριστουγεννιάτικα τραγούδια. Στη συνέχεια ανταλλάγησαν δώρα που πρόσφεραν όλοι οι συνάδελφοι και κόστιζαν υποχρεωτικά κάτω από ... 50 δρχ. το καθένα και υπήρξαν



αρκετές εκπλήξεις. Σε μια γενική κλήρωση κάποια συναδέλφισσα κέρδισε τον τριπλό δίσκο NABUCCO του Βέρντι, με τη Μαρία Κάλλας. Ακολούθησε ο γνωστός ήχος από σαμπάνιες που άνοιγαν συνεχώς και πολύ φαγητό, που είχαν μαγειρέψει και προσέφερε οι συναδέλφισσες ή οι σύζυγοί τους. Και τέλος οι συνάδελφοι Ισαρης και Αντάνης άρπαξαν τις κιθάρες

τους και έγινε το... σώστε. Στους ρυθμούς που παίχτηκαν όλοι έδειξαν τις ικανότητές τους στο χορό, κάθε είδους: Ταγκό, Βαλς, ροκ, ντίσκο, ζεϊμπέκικο, χασάπικο, τσιφτετέλι, κ.λπ.

Αυτού του είδους οι εκδηλώσεις ενώνουν τους συναδέλφους και τους φέρουν πιο κοντά. Ευχόμαστε πάντα τέτια και του χρόνου.

Δώρα και παιδικά χαμόγελα στη Θεσσαλονίκη



Φέτος το μοιρασμα των δώρων στα παιδιά των συναδέλφων ήταν κάτι το ξεχωριστό για τα τριάντα επί καταστήματα της Θεσ/νίκης. Μια τεράστια γιορτή στο ΑΡΙΣΤΟΤΕΛΕΙΟ έδωσε την ευκαιρία στους μικρούς μας φίλους να αισθανθούν πράγματι γιορτινά. 457 παιδιά πήραν τα δώρα τους στο θέατρο και παρακολούθησαν μια όμορφη παράσταση παιδικού θεατρικού έργου και γιορτινού προγράμματος.

Είχε προηγηθεί η επίμονη προεργασία από την Πολιτιστική Επιτροπή (Αντωνιάδου, Καρκατσέλη, Σεμεντεφέρη, Σουλτανίδου, Χατζηαντωνίου). Ετάλθηκαν στα καταστήματα ανακινώσεις με το πρόγραμμα και λεπτομέρειες της γιορτής, αφίσες και οι κατάλογοι όσων θα παίρναν δώρα.

Κλειστήκε η παιδική χορωδία που θα συνοδεύει το πρόγραμμα (38 μαθητές).

Τα χαμόγελα στα προσωπάκια των παιδιών των συναδέλφων μας δικαιώσαν. Ανάμεσα στο αναγκαστικό και το γλυκό που τους μοιράστηκε υπήρχε θέση και για τον πατροπαράδοτο Αϊ Βασίλη (σδ. Γ. Αναγνώστου) που απλόχερα μοίραζε καραμέλες, μπαλόνια και χαμόγελα. Η εκδήλωση πέτυχε. Οι μικροί φιλοξενούμενοι γνωρίστηκαν μεταξύ τους. Βρήκαν φίλους.

Ας ελπίσουμε αυτό που ακούστηκε από το συν. Φωνητούλακη στην εισαγωγική του ομιλία να πραγματοποιηθεί: Να γίνει αυτή η εκδήλωση η αρχή για μια παιδική χορωδία από παιδιά συναδέλφων στο χώρο της Θεσσαλονίκης.





Διήγημα του σδ.
ΜΠΑΜΠΗ ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ

ΤΑ ΧΡΙΣΤΟΥΓΕΝΝΑ ΤΟΥ ΑΧΜΕΤ

Παραμονές Χριστουγέννων. Μέρες ξεχωριστές, γεμάτες καλοσύνη, πραότητα, ελεημοσύνη. Στραπές από ζητιάνους κατακλύζουν τους δρόμους. Οι σχετικές διατάξεις περί επαιτείας ατονούν. Οι φύλακες του νόμου ελαστικότεροι. Όσοι έδιναν, αυτές τις μέρες δίνουν περισσότερο. Εκείνοι που δεν έδιναν κάνουν εξαίρεση και κάτι δίνουν.

Ο φίλος μας, παλιά δημόσιος υπάλληλος και τώρα συνταξιούχος, δεν ανήκει σε καμιά από τις δύο κατηγορίες. Ούτε έδωσε ποτέ ούτε έχει σκοπό να δώσει την παραμικρή

βοήθεια σε ζητιάνο. Ας πάνε να δουλέψουν και, αν δεν θέλουν ή δεν μπορούν ας κάνει καλά η πολιτεία.

Πρωτοήρθε στην πόλη μας πριν τριάντα τόσα χρόνια. Αργότερα χάνοντας τους κοντινότερους συγγενείς παρέμεινε στον τόπο. Εργένης, αξιοπρεπής με αφεγάδιαση όλα αυτά τα χρόνια παρουσία στη μικρή μας επαρχιακή κοινωνία. Μόνο οι ζητιάνοι της πόλης μας δεν τον χάνευαν. Ποτέ δεν τους έδωσε την παραμικρή βοήθεια. Αντίθετα τους έκλεβε το χρόνο εξηγώντας τους διαμακρόν τους λόγους της άρνησής του. Το πήραν απόφαση και δεν τον ενοχλούσαν χρόνια τώρα.

Γι' αυτό και παραξενεύτηκε όταν, παραμονή Χριστουγέννων,

άκουσε να κτυπούν την πόρτα του. Στο κατώφλι της πόρτας στέκονταν με δυσκολία στα πόδια της μια γριά μουσουλμάνα, ξερακιανή, γύρω στα εβδομήντα. Δίπλα της ο εγγονός της ένας μικρούλης, στρογγυλοπρόσωπος, κουτσοδόνης, με κατάμαυρα μπιρμπιλωτά μάτια. Ενα μικρό πανέμορφο αγγελούδι. «Τι θέλετε;» τους ρώτησε. «ΒΟΗΘΕΙΑ» του είπε ο μικρός κοιτάζοντας τον κατάματα.

Παρατήρησε πως ο μικρός δεν είχε το συννηθισμένο ψευτοκλαψιάρικο ύφος. Η ματιά του και όλη του η στάση ήταν σαν να τούλεγαν: Είμαστε δύο άνθρωποι, είμαστε σε δύσκολη θέση. Θέλουμε τη βοήθειά σου. Τραβήχτηκε στην άκρη και τους έκανε νόημα να περάσουν μέσα.

Τους οδήγησε στο σαλόνι. Σωριάστηκαν πάνω στις μαλακές πολυθρόνες. Δύο σταγόνες αίμα κύλισαν απαλά πάνω στο βελούδινο μπράτσο της πολυθρόνας. Το χερούλι του μισογεμάτου τενεκέ λαδιού που έσερνε ώρες ολόκληρες ο μικρός μέσα στη βροχή και το κρύο, από σπίτι, είχαν ξεσχίσει τις παιδικές του σάρκες. Ο φίλος μας έφερε αμέσως το πρόχειρο φαρμακείο. Περιποιήθηκε με προσοχή και επιμέλεια το τραύμα. Όταν τελείωσε ρώτησε τον μικρό πώς τον λένε. «ΑΧΜΕΤ με λένε. ΑΧΜΕΤ. Εσένα πώς σε λένε;» επέστρεψε ο μικρός την ερώτηση. Συστήθηκε κανονικά. «Φάγατε;» τους ξαναρώτησε. Εσκυψαν το κεφάλι δίχως ν' απαντήσουν. Κατάλαβε.



Τους ζήτησε να περάσουν στην τραπεζαρία. Εβαλε άλλα δύο πιάτα στο τραπέζι. Ετοίμασε ένα πλούσιο χριστουγεννιάτικο γεύμα. Σαν τελείωσε έψησε δύο βαρύγλυκους. Η γριά έβγαλε από τον κόρφο της ένα τσαλακωμένο πακέτο (άφιλτρα Ξάνθης). Είχε μέσα μόνον δύο τσιγάρα. Του πρόσφερε το ένα. Το πήρε· είχε να καπνίσει πάνω από δέκα χρόνια, δεν ήταν καπνιστής. Στο μικρό πρόσφερε ένα κουτί λουκουμια συριανά. Τον βοήθησε να τ' ανοίξει. Στη θέα της λουκουμόσκονης τούρθε μια αστεία ιδέα· πλησίασε και φύσηξε τη σκόνη στο πρόσωπο του Αχμέτ· το μουτράκι του μικρού έγινε κάτασπρο, όπως και το δικό του. Κοίταξε ο ένας τον άλλον και έβαλαν τα γέλια. Καθώς ο μικρός έβγαλε τη γλωσσίσσα του, την άπλωνε πάνω και κάτω από τα χείλη του, την έστελνε δεξιά και αριστερά, ώσπου έφθανε στα μαγουλάκια του για να μαζέψει τη λουκουμόσκονη, τα γέλια δυνάμωσαν, έγιναν ακράτητα. Μόνον όταν ρώτησε τον Αχμέτ να του πει τι έγινε το δοντάκι του, τα πράγματα σοβάρεψαν. Σηκώθηκε όρθιος ο μικρός, έβγαλε από την τσέπη του το δόντι δέμενο με σπάγγο· τ' άπλωσε πάνω στο τραπέζι κι άρχισε να παίζει. Εγινε το δόντι τραινάκι που περνούσε ανάμεσα από παιδιά-

δες και βουνά (πιάτα και ποτήρια του τραπεζιού), αεροπλανάκι που απογειονόταν από τη μια άκρη του τραπεζιού και προσγειονόταν στην άλλη, αγκίστρι με δόλωμα που ψάρευε μέσα στη γυάλινη κανάτα νερού. Βράδιασε για τα καλά. Σηκώθηκαν να φύγουν. Τους ξεπροβόδισε έως την εξώπορτα. Απλώσε το χέρι προς το μέρος της γριάς για να την χαιρετήσει· εκείνη τ' άρπαξε με τα δυο της χέρια κι έσκυψε να το φιλήσει· το τράβηξε· «όχι μάννα μου, δεν κάνει», μουρμούρισε. «Ο Αλλάχ να σ' έχει καλά», του ευχήθηκε ολόψυχα εκείνη. Την ίδια ώρα ο μικρός τούκανε νόημα να σκύψει· κάτι θέλει να μου πει συλλογίστηκε και έσκυψε· ο μικρός αναπήδησε και τούδωσε ένα φιλί στο μάγουλο, ενώ ταυτόχρονα τούβαλε στα χέρια το μοναδικό παιχνίδι: το δοντάκι με τη σχοινένια ουρά. Τα μάτια του γέμισαν δάκρυα, παρασύροντας τη λουκουμόσκονη που υπήρχε ακόμη στο πρόσωπό του, έφθασαν στα χείλη του και τα γλύκαναν, γλύκαναν και την καρδιά του και το μυαλό του. Χριστούγεννα, συλλογίστηκε, τα μόνα μου αληθινά Χριστούγεννα. Καλώς όρισες Χριστέ μας στη γη. Καλωσόρισες ειρήνη στον κόσμο, αγάπη στις ψυχές και ελεημοσύνη στη ζωή μου.

Πανηγυρική υποδοχή του 1984 στο κατ/μα Πλατείας Συντάγματος

Με την είσοδο του νέου χρόνου το κατάστημα Πλατείας Συντάγματος πήρε όψη πανηγυρική!

Η γιορτή για τον καινούργιο χρόνο άρχισε το πρωί της Δευτέρας 2 Γενάρη, όταν ιερέας και ψάλτης έκαναν ΑΓΙΑΣΜΟ στα δυο κτίρια του καταστήματος, με κάθε επισημότητα.

Στη συνέχεια τα χαρούμενα πρόσωπα των υπαλλήλων άστραφταν από την ανταλλαγή χαρμόσυνων ευχών, που δημιούργησαν ατμόσφαιρα γιορταστική, όπου κυριαρχούσε η αγάπη, η ομόνοια και η εγκαρδιότητα, αισιόδοξο μήνυμα για το μέλλον. Κορύφωμα της όμορφης αυτής ατμόσφαιρας υπήρξε το μεσημεριανό κόψιμο της τεράστιας βασιλόπιττας από το διευθυντή του κατ/τος αφού προηγήθηκε μια σύντομη, αλλά μεστή περιεχόμε-

νου ομιλία του, κάτω από τα θερμά χειροκροτήματα των συναδέλφων. Τυχερός της γιορτής ήταν ο κλητήρας Ελευθ. Μιχά-

λης, που κέρδισε το χρυσό νόμισμα. Η όμορφη εκδήλωση έκλεισε, με τις τελευταίες ευχές, που ανταλλάχθηκαν

τα τσουγκρίζοντας τα ποτήρια, ενώ το φωτογραφικό φλας αποθανάτιζε τη χαρούμενη εικόνα. ΚΑΙ ΤΟΥ ΧΡΟΝΟΥ!!!



ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Αναδημοσιεύουμε το κείμενο που μας είχε δώσει η «ΕΝΩΤΙΚΗ» για το περασμένο φύλλο της εφημερίδας μας, επειδή καταχωρήθηκε λαθεμένα και φαινόταν σαν ν' απηχεί απόψεις άλλης συνδικαλιστικής κίνησης.

Στις 19 Ιανουαρίου του νέου χρόνου καλούμαστε να δώσουμε σάρκα και οστά σε ένα παλιό αλλά πάντα επίκαιρο όνειρο του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Το αίτημα για ένα συνδικαλισμό άμεσο, συμμετοχικό και αποτελεσματικό, ένα συνδικαλισμό που να ξεπερνάει τα διλήμματα κεντρικών και μη αιτημάτων και να αμφισβητεί τη σχέση των λίγων συνδικαλιστών που «ξέρουν» και της απληροφόρητης βάσης που υλοποιεί.

Οι εκλογές για τους αντιπροσώπους των καταστημάτων λειτουργούν και σαν μια πρόκληση, πρόκληση να ξεπεράσουμε τις αντιθέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων και να οικοδομήσουμε στη βάση την αγωνιστική ενότητα των εργαζομένων απέναντι στα κοινά προβλήματα.

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

Για να ζήσει ο θεσμός της περιφερειακής οργάνωσης του Συλλόγου πρέπει να προχωρήσει, να ξεκινήσουμε από τα «μικρά» προβλήματα του ωραρίου που παραβιάζεται, των υπερωριών που δεν πληρώνονται, του κλιματισμού που λειτουργεί όποτε αυτός νομίζει, από τα ανήλεια υπόγεια και τα πνιγιά πατάκια, στα μεγάλα προβλήματα του εκδημοκρατισμού, της αξιοκρατίας, του εκσυγχρονισμού αλλά και της τύχης και της προοπτικής του πρώτου πιστωτικού ιδρύματος της χώρας.

Για να πετύχουμε αυτό το επίπεδο στην παρέμβασή μας πρέπει να ξεπεράσουμε μια παράδοση που θέλει τους αντιπροσώπους μας στα καταστήματα διεκπεραιωτές μόνο κάποιων ανακοινώσεων, μια παράδοση που γραφειοκρατικοποιεί και αδρανοποιεί το θεσμό. Και αυτό είναι υπόθεση όλων μας.

Σ' αυτές τις εκλογές πρέπει να κάνουμε το πρώτο βήμα, να αναδείξουμε αντιπροσώπους μας εκείνους τους συναδέλφους που ανεξάρτητα από κομματικές ταυτότητες και παραταξιακές ταμπέλες έχουν τη θέληση και την ικανότητα να οργανώσουν τους συναδέλφους πάνω στη διεκδίκηση των κοινών προβλημάτων και να αποκαταστήσουν εκείνη την αμφίδρομη σχέση μεταξύ Συλλογικών οργάνων και βάσης ώστε το αίτημα για άμεση δημοκρατία και συμμετοχή να γίνει καθη-

μερινή πράξη.

Η ΕΝΩΤΙΚΗ Σ.Κ. θα δουλέψει με όλες της τις δυνάμεις για να γίνει πραγματικότητα το όνειρο, μακριά από παραταξιακές σκοπιμότητες και εκλογικιστικά οφέλη «αυτά μας αφήνουν παγερά αδιάφορους».

Το σχόλιό μας

Στο φύλλο 450 της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ» με μεγάλη μας απορία διαβάσαμε την οξεία κριτική της ΕΝΙΑΙΑΣ (ΔΑΣ) προς τη ΔΗΣΚ (ΔΗΣΥΕ) για το προσεταιρισμό αντιδραστικών και χουντικών συνδικαλιστών προκειμένου ν' αποσπάσει την πλειοψηφία στη Διοίκηση του ΕΚΑ.

Εμείς μ' απορία ρωτάμε: Αν τέτοιου είδους προσεταιρισμοί —και μεις συμφωνούμε σ' αυτό— δεν είναι προς το συμφέρον του σ.κ. μήπως ήταν συμφέρον για τους εργαζόμενους της Αθήνας, απόρριψη με αντιδημοκρατικές μεθόδους, που θυμίζουν άλλες εποχές, των ψηφισμάτων που υποστήριξε η ΕΝΩΤΙΚΗ και ο συνδυασμός ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ - ΑΝΑΝΕΩΣΗ στον οποίο συμμετείχαμε; Η μεθόδευση έγινε από το προεδρείο του συνεδρίου, που απόρριψε τα ψηφίσματα χωρίς συζήτηση και χωρίς να επιτρέψει στο σώμα να τα ακούσει.

Γιατί οι σκοπιμότητες που εξυπηρετούν το μορατόριουμ να μπουκνάν από τη φεινή εισοδηματική πολιτική της νέας μονόπλευρης λιτότητας ή πάνω από την καταδική του άρθρου 4;

Τα λέμε όλα αυτά γιατί η σήμερα «φωνασκούσα» για τη δημιουργία εντυπώσεων ΕΝΙΑΙΑ συμμετείχε στο προεδρείο του συνεδρίου του ΕΚΑ.

Στο σπίτι του κρεμασμένου δεν μιλάνε για σκοινί

Ενα πραγματικά κακόβουλο άρθρο γράφτηκε από την ΕΝΙΑΙΑ στο φύλλο Νο 449 της «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ».

Πρώτα-πρώτα μια παρατήρηση καθαρά δεοντολογική. Πιστεύουμε ότι, αντί ν' ασχολείται η ηγεσία της ΕΝΙΑΙΑΣ σ.κ. με φτηνά κουτσμπολιά, καλό θα ήταν στη στήλη τους να παρουσιάζουν κάθε φορά θέσεις που να προωθούν τη συλλογική δράση.

Τι προσπαθεί να πετύχει με το υποβολιμαίο της σχόλιο η ΕΝΙΑΙΑ; Να δείξει ότι υπάρχουν δυο κατηγορίες μελών στην ΕΝΩΤΙΚΗ και ότι υπάρχει χάσμα μεταξύ τους; Δεν τους αδικούμε. Ο κάθε ένας κρίνει σύμφωνα με τις δικές του εμπειρίες. Εμείς περιοριζόμαστε να μιλήσουμε πάλι για ένα συνδικαλιστικό κίνημα, που να έχει τη δικιά του αυτόνομη οντότητα, χωρίς να εξυπηρετεί κανενός είδους κυβερνητικές, εργοδοτικές ή κομματικές σκοπιμότητες.

Για μας, την ΕΝΩΤΙΚΗ, και τα κόμματα έχουν να παίξουν το ρόλο τους στην κοινωνική εξέλιξη. Θα 'ταν αντιδραστικό ν' απορρίπτονταν την ύπαρξή τους και επίσης να μην αναγνωρίζουμε το δικαίωμα των συνδικαλιστών, σαν ελεύθεροι πολίτες, να συμπαθούν ή να είναι ενταγμένοι σε κάποιο δημοκρατικό κόμμα. Είναι όμως ανεπίτρεπτο να πιθανοποιείται η κίνηση ν' ακολουθεί τη γραμμή που θέλει να επιβάλει στο σ.κ. κάποιο κόμμα. Γι' αυτό και η καθημερινή μας πρακτική στηρίζεται στην αρχή της ομοφωνίας και της σύνθεσης των απόψεων.

Βέβαια για την ΕΝΙΑΙΑ η ύπαρξη δύο κατηγοριών μελών μέσα στην ίδια κίνηση και δυνατή είναι και αυτόνομη. Τα μέλη του κόμματος από τη μια, οι φίλοι και οι απλοί ψηφοφόροι από την άλλη, σε τέτια συντριπτική αναλογία μάλιστα έτσι ώστε να περνάει πάντα μ' ευκολία η κομματική γραμμή.

Εμείς τέτια αντίληψη την απορρίπτουμε. Η ΕΝΩΤΙΚΗ είναι ένα σύνολο συνδικαλιστών που πιστεύουν στην αυτονομία του σ.κ., όποια και αν είναι η αφετηρία τους, και αντλούν τη δύναμη της δράσης τους από την ακτινοβολία της κίνησης.

Αν η ηγεσία της ΕΝΙΑΙΑΣ αδυνατεί να συλλάβει το νόημα των παραπάνω, δικό τους το πρόβλημα. Το καταλαβαίνουν όμως οι συνάδελφοι που, μέρα με τη μέρα, διαπιστώνοντας τα αδιέξοδα του κομματικού συνδικαλισμού, ψάχνουν για ένα νέο μοντέλο συνδικαλιστικής παρέμβασης.

Το πρώτο «Δημοκρατικό, αντιπροσωπευτικό και ταξικό» συνέδριο της ΓΣΕΕ αποτελεί πλέον με καλή (όσο και εύγευστη) ανάμνηση για τους 550 και πλέον συνέδρους του. Εκείνο που δεν γνωρίζουμε είναι κατά πόσο το Συνέδριο αυτό με την προσδοκόμενη υποδειγματικότητα των εργασιών του, με την πρωτοτυπία και ακτινοβολία των επεξεργα-

σιών του έγινε το γεγονός, που θα επηρέαζε τη συλλογική μνήμη των χιλιάδων εργαζομένων της χώρας μας, και θα σφράγιζε την ανάκαμψη του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Η απάντηση δυστυχώς είναι αρνητική και μεις της ΕΝΩΤΙΚΗΣ λυπούμαστε ιδιαίτερα γι' αυτό. Αν ξαναμυλήσουμε για κρίση του σ.κ. θα κινδυνεύουμε να χαρακτηριστούμε μονότονοι. Δεν μπορούμε όμως να ξεχάσουμε την υποκρισία της ΠΑΣΚΕ και της ΕΣΑΚ-Σ. Ενώ αλληλοκατηγορούσαν ρίχνοντας ευθόνες η μια στην άλλη για νόθευση της αντιπροσωπευτικότητας του συνεδρίου, ταυτόχρονα συνέχιζαν τις διαπραγματεύσεις για την καλύτερη εφαρμογή του μορατόριουμ. Δεν μπορούμε να ξεχάσουμε την υποκρισία και τη στείρα αντιπαράθεση της συντηρητικής συνδικαλιστικής πτέρυγας, που επιδόθηκε στη δημιουργία μιας άνευ προηγουμένου οξύτητας ξεχνώντας ότι σε παλιότερες εποχές έκανε τα ίδια και χειρότερα.

Πώς μπορεί να παραβλέγει και να ξεχάσει κανείς την αδυναμία του συνεδρίου να προχωρήσει σε θέσεις επεξεργασμένες γύρω από προβλήματα όπως π.χ. η αμοιβή της εργασίας, η βελτίωση της κοινωνικής ασφάλισης, ο παραπέρα εκδημοκρατισμός και η βελτίωση της οργανωτικής δομής του ελληνικού σ.κ. Και πώς θα εξηγήσουμε την αδυναμία του συνεδρίου της κορυφαίας συνδικαλιστικής μας οργάνωσης να διατυπώσει σαφείς θέσεις και συγκεκριμένους διεκδικητικούς στόχους που να δίνουν απάντηση στο ψευδοδίλημμα ανεργία ή ψηλότερες αμοιβές.

ΤΟ ΥΚΙΣΕ

Η ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΟΥ '84 ΚΑΙ Η ΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Η εισοδηματική πολιτική που εξήγγειλε η Κυβέρνηση δεν έπεσε σαν κεραυνός εν αιθρία. Τα διάφορα συγκροτήματα Τύπου είχαν αναλάβει να μας «προετοιμάσουν».

Ετσι η απλή εφαρμογή της ΑΤΑ θεωρήθηκε «άνετη εισοδηματική πολιτική» και οι πενήχρες αυξήσεις, που φυσικά δεν καλύπτουν ούτε την απώλεια του 1983, θεωρήθηκαν «γενναίες αυξήσεις» της τάξης του 18%. Καταντήσαμε να θεωρούμε πλουσιοπάροχη διάθεση από τη μεριά της Κυβέρνησης όταν μας δηλώνει ότι φέτος δεν θα έχουμε ετεροχρονισμό.

Όπως είναι γνωστό η νέα εισοδηματική πολιτική προβλέπει καταβολή της ΑΤΑ με αναπροσαρμοσμένα κλιμάκια των 50.000, 75.000, 100.000 δρχ. αντί των προηγούμενων 35.000, 55.000, 80.000 δρχ. αντίστοιχα, που ίσχυαν μέχρι τώρα. Η καταβολή οποιουδήποτε διορθωτικού ποσού για την απώλεια του εισοδήματος κατά τα έτη 1982 και 1983 ξεχάστηκε εντελώς. Θυμίζουμε τις ρητές υποσχέσεις του ίδιου του Πρωθυπουργού, όταν εξήγγειλε την εισοδηματική πολιτική του 1983. Σημειώνουμε επίσης ότι η αναπροσαρμογή των κλιμακίων υπολείπεται κατά πολύ από την τιμαριθμοποίηση τους.

Τέλος τα φορολογικά μέτρα που εξαγγέθηκαν αυξάνουν και πάλι τη φορολογική επιβάρυνση των εργαζομένων και εξανεμίζουν τις πενήχρες αυξήσεις κατά το μεγαλύτερο μέ-

Το συνέδριο ήταν εκλογικό και τίποτα περισσότερο. Τα κομμάτια είχαν μετρηθεί, οι καρτέκτες είχαν μοιραστεί και το ανώδυνο ψηφίσμα για την κυβερνητική πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας είχε κατασκευασθεί από ΠΑΣΚΕ και ΕΣΑΚ-Σ. Το μόνο σοβαρό πρόβλημα υπήρξε όταν με πρωτοβουλία μελών του συνδυασμού ΑΥΤΟΝΟΜΙΑ - ΑΝΑΝΕΩΣΗ, στο οποίο συμμετείχε και η ΕΝΩΤΙΚΗ ως συνεργαζόμενη, κατατέθηκε το παρακάτω καταδικαστικό ψηφίσμα για το άρθρο 4 που η ΕΣΑΚ-Σ ήταν αναγκασμένη να ψηφίσει:

«Το 22ο συνέδριο της ΓΣΕΕ καταδικάζει το αντεργατικό άρθρο 4 του ν. 1365 για τις κοινωνικοποιήσεις και ιδιαίτερα τη χρησιμοποίησή του για πρώτη φορά για τη λήψη δικαστικής απόφασης σε βάρος των συλλόγων υπαλλήλων και οροντιστών της Εθνικής Τράπεζας.

ΕΠΙΒΕΒΑΙΩΝΕΙ τις αποφάσεις εργατικών οργανώσεων για μη αποδοχή του άρθρου 4 και αγνόησή του στην πράξη.

ΕΠΙΣΗΜΑΙΝΕΙ ότι τέτοιου είδους νομοθετήματα δεν μπορούν να ανακόψουν τη δυναμική του εργατικού κινήματος ούτε και να εμποδίσουν την ταξική αγωνιστική πρακτική ενώ ταυτόχρονα συκοφαντούν την υπόθεση της αλλαγής στα μάτια του λαού και των εργαζομένων.

Καλεί τους εργαζόμενους της χώρας να συνεχίσουν τη μάχη τους για την κατάργηση του άρθρου 4 στην πράξη και τυπικά.

Ζητά από την κυβέρνηση την άμεση νομοθετική κατάργηση αυτού του αντεργατικού άρθρου.

Δηλώνει ότι το εργατικό κίνημα θα προασπίσει το απεργιακό δικαίωμα με κάθε δυνατό μέσο».

Η οξύτητα της αντίδρασης της ΠΑΣΚΕ σύντομα αποσβήστηκε καθώς η ΕΣΑΚ-Σ αναλάμβανε, στη διάρκεια ενός σωτήριου διαλείμματος να την πείσει ότι καμιά άλλη παρεκτροπή δεν θα συνέβαινε στο μέλλον. Ετσι το συνέδριο έληξε πανηγυρικά μ' ένα αποχαιρετιστήριο γεύμα και με ήχους δημοτικής μουσικής.

Κατά τα άλλα όλοι οι συνέδριοι πέρασαν ένα αξεχαστό 3ήμερο στον πολυτελή «ΑΣΤΕΡΑ» ανάμεσα σε μπιντόκ αλλά ρουκ και γαριδοσαλάτα, μένοντες σε πολυτελείς σουίτες και ακούγοντας μουσική από τις ορχήστρες του ξενοδοχείου και της λέσχης του ΟΤΕ.

Γνωρίζουμε ότι το τάδε ή το δέια συνδικαλιστικό στέλεχος ενός κάποιου σωματίου μιας τοπικής επαρχιακής πόλης σίγουρα θα θέλησει να ξαναπάει σε τέτοιο συνέδριο, εφ' όσον τέτοιου είδους συνθήκες τον εντυπωσιάζουν και είναι σίγουρο ότι θα εξασφαλιστούν ξανά. Γνωρίζουμε όμως και το εξής: Όσο η παραταξιοποίηση και ο ασφυκτικός εναγκαλισμός των κομματικών παρατάξεων στο σ.κ. συνεχίζεται τόσο συνέδρια θα επαναλαμβάνονται.

Οι εκπρόσωποι των παρατάξεων θα «απαγγέλλουν» θέσεις χωρίς να κάνουν διάλογο και όλοι μετράντας τα κομμάτια τους θα είναι ευχαριστημένοι. Εφ' όσον όμως εμείς οι εργαζόμενοι θελήσουμε να πάρουμε τις τύχες μας στα χέρια μας και να φτιάξουμε ένα ρωμαλέο σ.κ. αυτόνομο, μακριά από κυβερνητικές και κομματικές σκοπιμότητες τότε κάθε συνέδριο θα είναι σταθμός για την εργατική τάξη της χώρας μας. Και η ΕΝΩΤΙΚΗ τέτια συνέδρια της ΓΣΕΕ θέλει.

Απέναντι σ' αυτή την κατάσταση ο Σύλλογος και η ΟΤΟΕ μπορούν να πάρουν μόνο μια θέση:

Σε αντίθεση με τη ΓΣΕΕ και το ΕΚΑ, που απέφυγαν μέχρι τώρα να τοποθετηθούν, σε αντίθεση με την ΑΔΕΔΥ, που δήλωσε ότι ικανοποιείται από την εισοδηματική πολιτική, εμείς πρέπει να τη χαρακτηρίσουμε πολιτική μονόπλευρης λιτότητας και αυταρχισμού, να την καταγγείλουμε στον ελληνικό λαό και να απαιτήσουμε να γίνουν δεκτά τα αιτήματα της ΟΤΟΕ για αναπλήρωση όλης της χαμένης αγοραστικής μας δύναμης του 1982 και 1983, για την κατάργηση των κλιμακίων και για γνήσια ΑΤΑ, τρίμηνη, στηριγμένη σε γνήσιο τιμάρθρο.

Πρέπει επίσης να βρούμε τρόπους για να αντιμετωπίσουμε το νέο κυβερνητικό συνδικαλισμό που δρα υπονομευτικά μέσα στις γραμμές του σ.κ. Πρέπει επί τέλους να ξεσκαπώσουμε τη τακτική της ΔΗΣΚ που, διανοημένη με έναν δήθεν ρεαλισμό, μας προτείνει να διεκδικήσουμε ό,τι ακριβώς μας δίνει η κυβέρνηση δηλ. μόνο θεσμικά. Και επί πλέον βιάστηκε να δοκιμάσει πάλι την ευκαμψία της μέσης της επικροτώντας τη νέα εισοδηματική πολιτική. Θυμίζουμε ότι όσα θεσμικά αιτήματα έχουμε υποβάλει μέχρι τώρα έχουν υπό το μεγαλύτερο μέρος τους απορριφθεί γιατί έχουν οικονομικό κόστος και από τα υπόλοι-

πα τα περισσότερα παραπέμφθηκαν στις καλές ενδεδειγμένες αποφάσεις γνωμοδοτικών. Αυτή την τακτική μας προτείνει η ΔΗΣΚ.

Ας μην ξεχνάμε ότι τη χρονιά που πέρασε οι κεφαλαίοι ουφελήθηκαν με πολλά δισεκατομμύρια από τον τρόπο εφαρμογής της ΑΤΑ. Σήμερα που ομολογείται έμμεσα η αποτυχία αυτής της πολιτικής με την κατάργηση του ετεροχρονισμού και της απαγόρευσης των αυξήσεων, με την εγκατάλειψη της απότομης υποτίμησης της δραχμής, με την ομολογία του ίδιου του κ. Αρσένη ότι ο πληθωρισμός δεν οφείλεται στις αυξήσεις των εργαζομένων, γιατί η κυβέρνηση δεν επανορθώνει έστω ετεροχρονικά το λάθος της;

Η ΕΝΩΤΙΚΗ πιστεύει ότι η ΟΤΟΕ πρέπει να εγκαταλείψει την «αγωνιστική» της αδράνεια και τον εφησυχασμό. Πρέπει να διοργανωθεί άμεσα η αγωνιστική διεκδίκηση της συλλογικής σύμβασης με κύριους άξονες εισοδηματικό και φορολογικό. Ας μην επαναλάβουμε τα περσινά.

Είναι φανερό ότι, σε συνθήκες κρίσης και πληθωρισμού σαν τις σημερινές, η προστασία του εισοδήματός μας αποτελεί κεντρικό στόχο του σ.κ. και η πρόωξη αυτού του στόχου αποτελεί προϋπόθεση για την ύπαρξή του. Αλλιώς δεν θα φτιάγναμε επαγγελματικά σωματεία αλλά εξωραϊστικούς συλλόγους.

ΕΝΩΤΙΚΗ σ.κ.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ
άρθρα, σχόλια
και προτάσεις

**Η αλήθεια για
το Συνέδριο
του Ε.Κ.Α.**

Εγινε το Νοέμβρη το 13ο (έκτακτο) συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Αθήνας, για εγκριση της «απλής» αναλογικής του νόμου 1264, εκλογής Διοίκησης και αντιπροσώπων στο 22ο Συνέδριο της ΓΣΕΕ.

Το πλαίσιο του, διαμορφώμενο από απόφαση του Πρωτοδικείου σύμφωνα με αιτήματα των κυρίαρχων παρατάξεων, προσδιόρισε τον εκλογικό του χαρακτήρα. Ετσι, το σώμα δεν είχε δικαίωμα επιλογής απλής αναλογικής, αλλά μόνο έγκρισης της ενισχυμένης του Ν. 1264. Δεν είχε, επίσης, δικαίωμα συζήτησης — απόφασης πάνω στα προβλήματα της πάλης

στάθμισμα το μύθο ότι αυτές πέθαναν μαζί με τον Καρακίτσο.

Η διάλυση του παραπάνω διακανονισμού λίγο πριν λήξει το συνέδριο επιβεβαίωσε και στο ΕΚΑ τον ανταγωνιστικό και εφήμερο χαρακτήρα τέτοιων συμμαχιών. Η αθέτηση κοινής απόφασης απ' την ΠΑΣΚΕ αποτελώντας αποφασιστική κίνηση για τη νίκη της, προκάλεσε τις καταγγελίες της ΕΣΑΚ-Σ και τη μάταιη προσπάθειά της στα δικαστήρια, μα πάνω απ' όλα την αναπαραγωγή μιας κρίσης στο Σ.Κ., που βρίσκεται και τις δυο συνεννοήσεις.

Το ΑΕΜ με τις μικρές του δυνάμεις προσπάθησε να εκπροσωπήσει — φραστικά — την όποια αγωνιστική αμοιβή της των πρακτικών των κυρίαρχων δυνάμεων με σαφείς εκλογικούς στόχους. Ο χώρος των ανεξάρτητων δεν κατάφερε να απεγκλωβιστεί από την ενσωματική πολιτική των ΠΑΣΚΕ—ΕΣΑΚ-Σ και αρκέστηκε να δώσει ψήφο εμπιστοσύνης στη μια ή στην άλλη παράταξη στην βάση κάποιων προσωπικών διακανονισμών.

Σ' αυτό το κλίμα, αίσθητη προκάλεσε η προκήρυξη ΑΓΩΝΙΣΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΩΝ του ΠΑΣΟΚ που αναφέρονταν σ' αυτή και σ' όλες τις συνδικαλικές διαδικασίες στο Συνδικαλιστικό Κίνημα. Ενδεικτικός είναι, τέλος, ο αποκλεισμός παρεμβάσεων τους στο συνέδριο από το Προεδρείο.

Συνάδελφοι, ο δρόμος για τον εκδημοκρατισμό και την ανάπτυξη του Σ.Κ. θα ανοίγεται μόνο στο βάθος που σφυρηλατείται μια αγωνιστική ενότητα πάλης χειραφετημένη από κομματικές σκοπιμότητες (παζάρια) και κόντρα στην κρατική ιδεολογία της οικονομικής ανάπτυξης και του νοικοκυρέματος του καπιταλισμού.

**ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΚΙΝΗΣΗΣ
«ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΗ
ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ
ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ»**

του εργατικού κινήματος.

Κάτω από την κυριαρχία του κρατικού συνδικαλισμού και της συνδικαλιστικής γραφειοκρατίας, ο αποφασιστικός ρόλος του σώματος εκφυλίστηκε σε εκλογικό, μετατρέποντας — ύστερα από τόσα άλλα — κι αυτό το συνέδριο σε πεδίο εκλογικού ανταγωνισμού, για τον οργανωτικό έλεγχο του κινήματος.

Το ξεκίνημα του συνεδρίου, χαρακτηρίστηκε από το διακανονισμό μεταξύ ΠΑΣΚΕ και ΕΣΑΚ—Σ που εκφράστηκε, και στο Προεδρείο από τους Δ. Πιπεργιά — Κ. Μαραγκουδάκη. Εκεί, οι δυνάμεις αυτές συμπράξαν στην ΑΝΑΠΑΡΑΓΩΓΗ ΤΩΝ ΓΡΑΦΕΙΟΚΡΑΤΙΚΩΝ ΠΡΑΚΤΙΚΩΝ στο κίνημα, προβάλλοντας σ' αντι-

**ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ,
ΔΙΑΒΑΖΕΤΕ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
«ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ και ΠΟΛΙΤΙΚΗ»**

**Το κατάστημα
Δερβενίου
κόβει πίττα**

Μέλος της Συντακτικής Επιτροπής της Εφημερίδας μας βρέθηκε στο Δερβένι, την προπαραμονή της Πρωτοχρονιάς. Ο Διευθυντής του κατ'τος κ. Ανδρέας Κουμπουλάς είχε την πρωτοβουλία να συγκεντρώσει το προσωπικό και να κόψουν μέσα στο κατ'μα τη βασιλευσέντα. Πράγματι ήταν ωραίο αυτό που είδαμε. Μέχρι τις 2 και μισή, τα παιδιά δούλευαν πίσω από το γκισσέ. Σαφνικά ακούστηκε μια φωνή:

—Κύριε Διευθυντά κλείσα-

με.

—Αρχίζουμε.

Σε χρόνο ρεκόρ, ήρθε η βασιλευσέντα, οι μπριζόλες, οι πατάτες, οι σαλάτες, τα τυριά και τα κρασιά. Ένα μαγνητόφωνο άρχισε να παίζει χορευτικά ελληνικά κομμάτια και ο χώρος του κατ'τος μετατράπηκε σε χώρο διασκέδασης και χαράς.

Νομίζουμε, ότι με τέτοιες εκδηλώσεις, δίνονται κάποιες υποσχέσεις ότι ο καινούργιος χρόνος, παρά τα διάφορα ζητήματα που απασχολούν όλο τον κόσμο, μπορεί να είναι και ευτυχισμένος. Και του χρόνου.

**Αναγνώριση
του χρόνου
στρατιωτικής
θητείας**

Εγκρίθηκε το αίτημά μας για βαθμολογική αναγνώριση του χρόνου της στρατιωτικής θητείας, για όλους τους συνάδελφους που στρατεύτηκαν πριν από την πρόσληψή τους στην Τράπεζα.

Όσοι συνάδελφοι εμπιπτουν σ' αυτή την περίπτωση για βαθμολογική αξιοποίηση ανάλογη με τα χρόνια της στρατιωτικής τους θητείας.

**Τα Δελτία
Ποιότητας**

Εκδόθηκε και κυκλοφορεί η εγκύκλιος που είχαμε γνωστοποιήσει με την υπ' αριθμ. 27 ανακοίνωση του ΣΥΕΤΕ, σύμφωνα με την οποία μπορεί ο κάθε συνάδελφος να δει το Δ.Π. του 1982 και να ενημερωθεί πάνω στη βαθμολογία που του βάζουν όλοι οι κριτές για το 1983.

Ορογραφία — οδηγός — τοπωνύμια

Τα βουνά της Αττικής

Νίκου Νέζη «Τα βουνά της Αττικής» (ορογραφία — οδηγός — τοπωνύμια). Εκδόσεις Τ. Πιτσιλού. Σελ. 166. Δρχ. 500.

Αραγε πόσοι από τους κατοίκους της μπορούν να ισχυρισθούν ότι γνωρίζουν την Αττική; Ελάχιστοι. Και δυστυχώς όχι οι νέοι. Το αυτοκίνητο και ο οργανωμένος τουρισμός μας προκαλούν σήμερα σε πιο μακρινά ταξίδια. Μ' όλες μας τις ανέσεις. Από το δωμάτιό μας σχεδόν κατευθείαν στο δωμάτιο του ξενοδοχείου...

Για τους παλαιότερους βέβαια τα βουνά της Αττικής ήταν η μόνη τους διέξοδος, μια που τότε η μετάβαση στην Πάρνηθα ή στην Πεντέλη ήταν ολόκληρη επιχείρηση. Παρέες — παρέες πλησίαζαν με λίγες απαιτήσεις και μεγάλη ταπεινότητα τη φύση, τη θαύμαζαν κι άκουγαν με προσοχή τα μαθήματα που τους έδινε. Αγάπησαν την αττική γη που διδάσκει κάθε στιγμή και με χύλιους τρόπους την αισθητική, το σεβασμό στη ζωή, την αγάπη και την ελευθερία.

Ομως οι καιροί άλλαξαν. Και η Αττική λησμονήθηκε, ληληλατήθηκε, κάηκε. Ευτυχώς, ακόμα και κακοποιημένη, δεν έπαψε να έχει τους πιστούς της.

Ο Νίκος Νέζης είναι ένας από τους πιο προικισμένους εραστές της αττικής ομορφιάς. Ομορφιάς που, όπως έχει γράψει ο Κ. Ουράνης, προδιαθέτει για μια αισθητική γεμάτη μέτρο και πνευματικότητα.

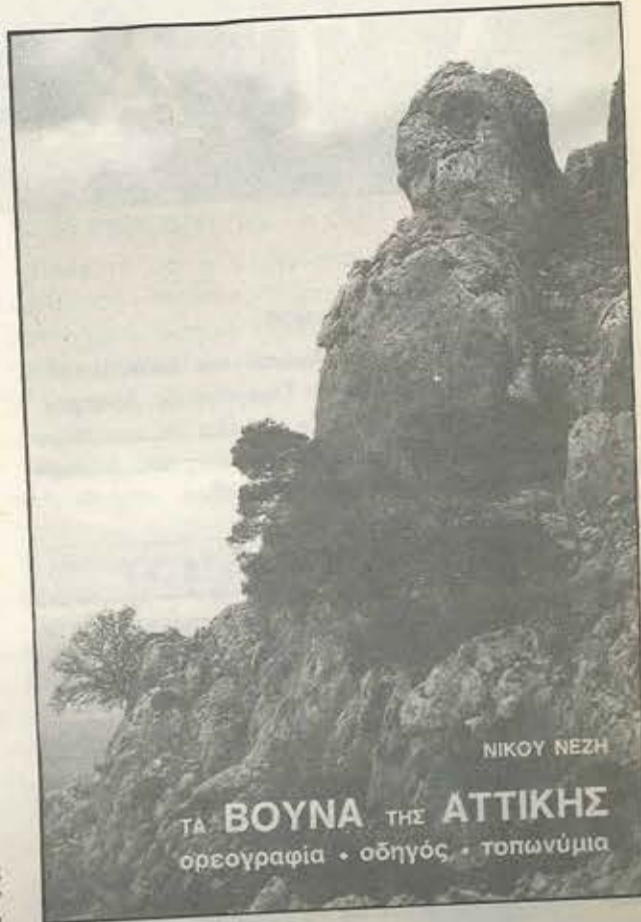
Ο συγγραφέας έχει περπα-

τήσει τα βουνά της Αττικής σε χειμωνιάτικες μέρες, με βροχή, χιόνι και ομίχλη αλλά και σε ανοιξιάτικες ώρες, όταν αιχμαλωτίζουν το λαμπρό φως του ήλιου στα κατακίτρινα πέταλα των λουλουδιών τους. Έχει ακολουθήσει τα εύκολα μονοπάτια αλλά και τα δύσκολα και άγνωστα περάσματα, έχει επισκεφθεί τα διάφορα ερείπια — μάρτυρες του παρελθόντος αυτής της γής, τα εκκλησάκια και τα μοναστήρια της, τις πηγές και τα σπήλαιά της. Έχει φωτογραφήσει και χαρτογραφήσει σιθιακά προς σιθιακή αυτή την τόσο γνωστή όσο κι άγνωστη περιοχή.

Ωστόσο στο βιβλίο του δεν αρκείται μόνο σ' όσο υλικό συγκέντρωσε ο ίδιος. Κάνει μια αναδρομή στην ιστορία, εξηγεί τα διάφορα τοπωνύμια, περιγράφει τη χλωρίδα και την πανίδα κάθε βουνού και δίνει, χωρίς εντούτοις να γίνεται κουραστικός, το χθες με το σήμερα.

Στόχος του να μας προσκαλέσει να γνωρίσουμε κι εμείς την Αττική, όχι βέβαια σαν τυπικοί τουρίστες αλλά σαν σωστοί φυσιολάτρες. Και πρέπει να παραδεχθούμε ότι οι όμορφες φωτογραφίες του είναι κυριολεκτικά... προκλητικές.

Αλλά και γιατί όχι; Γιατί να μην αρχίσουμε μερικές εξορμήσεις για να γνωρίσουμε τα δεκαεννέα — μάλιστα, δεκαεννέα! βουνά της Αττικής μας;



ΝΙΚΟΥ ΝΕΖΗ
ΤΑ ΒΟΥΝΑ ΤΗΣ ΑΤΤΙΚΗΣ
ορογραφία • οδηγός • τοπωνύμια

Όσοι διαθέτουν αυτοκίνητο, θα βρουν στο βιβλίο του Ν.Ν. όλες τις απαραίτητες πληροφορίες για να οργανώσουν μόνοι τους τις εκδρομές τους. Οι υπόλοιποι θα βρουν στοιχεία για τους διάφορους φυσιολατρικούς συλλόγους που διοργανώνουν περιηγή-

σεις στις ωραιότερες τοποθεσίες. Ακόμη όμως κι αυτοί που διατάζουν ή δεν μπορούν να «πάρουν τα βουνά» θα έχουν κάνει, μέσα από το βιβλίο αυτό, ένα πολύ όμορφο και ενδιαφέρον ταξίδι.

Σοφία Μπακανάκη

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

δωρέα σε μνήμη του αποβιώσαντος Δημητρίου Γαϊτανάρου τ. Διευθυντού ΕΤΕ.

ΑΛΛΕΣ ΔΩΡΕΕΣ

* Με την ευκαιρία των γιορτών των Χριστουγέννων και του καινούργιου χρόνου, οι εργαζόμενοι στο ΚΜ μάζεψαν με πρωτοβουλία της υπηρεσίας ΣΤ 23Β το ποσό των 32.500 Δρχ. που διατέθηκε στη Στέγη Θηλέων Παλαιού Φαλήρου, ο «Αγιος Αλέξανδρος» Α. Δημοκρατίας 83 Αμφίθεα με τον πιο κάτω τρόπο:

α) 25 παιδικά νυχτικά β) 17 σετόνια Π.Π γ) διάφορα παιδικά βιβλία.

* Οι συνάδελφοι της Υπηρεσίας Συναλλάγματος του Καταστήματος Π.Λ. Συντάγματος πρόσφεραν υπέρ του ΙΔΡΥΜΑΤΟΣ ΠΑΙΔΙΚΟ ΧΩΡΙΟ SOS ΒΑΡΥΜΠΟΜΠΗΣ ΔΡΧ/8.500 (Οκτώ χιλιάδες πεντακόσιες) στη μνήμη του πατέρα του Συναδέλφου ΣΩΤΗΡΗ ΧΑΤΖΗΓΑΠΙΟΥ.

* Η συν. Μπασιάκου Περασφόνη - Ευαγγελία από το υποκ/μα Θηβών ενδιαφέρεται γι' αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από την περιοχή Αθήνας.

* Ο συν. Γεώργιος Μακρυγιάννης που υπηρετεί στο Κατ/μα Α' Θεσ/νίκης (210) ενδιαφέρεται γι' αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο από την περιοχή Αθήνας.

* Η συνάδελφος Κων/να Β. Κόκκαλη, δόκιμος στο υποκ/μα Αμφιλοχίας (Αιτ/νία) ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο οποιοδήποτε υποκ/τος Αθήνας. Τηλ. 0642 22497, 22067.

* Αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο που εργάζεται σε κατάστημα του κέντρου της Αθήνας ζητά η συν. Αντα Στάκου, δόκιμος από το Κεντρικό Θεσ/νί-

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

* Θερμά συχαριτήρια στους συνάδελφους χορωδούς για την πετυχημένη συναυλία τους στις 28.11.83 στο Θέατρο ΟΛΥΜΠΙΑ της Εθνικής Λυρικής Σκηνής. Τα έργα που παρουσίασαν επιλεγμένα με την πείρα και την αγάπη της μαέστρου Τερζιχόρης Παπαστεφάνου, εντυπωσίασαν το πυκνό (παρά την καταρακτώδη βροχή που πλημμύρισε την Αθήνα εκείνο το απόγευμα) ακροατήριο. Τους εύχουμε πάντα επιτυχίες σαν ελάχιστη ηθική ανταμοιβή της πολύωρης και κοπιαστικής προσπάθειάς τους.

Σούλα Σαραντιδού ευχαριστημένη από το φυσιοθεραπευτικό τμήμα του ταμείου μας σε μια πρόσφατη θεραπεία που έκανα εκεί θα ήθελα και με την εφημερίδα μας να ευχαριστήσω όλους αυτούς που δούλευσαν στο τμήμα αυτό. Πραγματικά με σκλάβωσε η ευγένεια όλων από τον ορθοπεδικό γιατρό και την προϊσταμένη ως τα κορίτσια και τα αγόρια του Φυσιοθεραπευτηρίου και του Γυμναστηρίου. Όπως επίσης και η επαγγελματική τους κατάρτιση, η τάξη, η υπομονή και η εργατικότητα.

Με μια παράκληση: πάντα να φροντίζουν και να διατηρούν στην τωρινή τους κατάσταση τα τέλεια αυτά μηχανήματα που χειρίζονται και που έχουν γίνει από τον κόπο όλων εμάς των ασφαλισμένων.

Και πάλι ευχαριστώ Νίτσα Καυκάλα

ΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ

* Οποιοσ συνάδελφος θέλει να μετατεθεί στο κατ/μα Ακτής Κονδύλη να επικοινωνήσει με την συν. Μηνιάρη (τηλ. 4112.340, 4175.013).

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ
ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ
Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστερί
Διευθύνεται από συντακτική Επιτροπή
Υπεύθυνος σύνταξης από το ΔΣ
του ΣΥΕΤΕ: Μάκης Βλασσόπουλος
Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση
«ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕ»
Λ. Ηρακλείου 145 Περισσόδ
Τηλ. 2515.340

Τιμάριθμος, Μισθοί και Α.Τ.Α.

Μια αξιόλογη μελέτη του σδ. ΝΙΚΟΥ ΑΜΑΝΑΚΗ

Μέρος πρώτο

Ο προσδιορισμός του πολιτικού και οικονομικού περιεχομένου της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής (ΑΤΑ), απαιτεί πριν απ' όλα να κατανοήσουμε ορισμένες βασικές έννοιες, όπως του δείκτη τιμών καταναλωτή (ΔΤΚ) και του μισθού.

I. Δείκτης Τιμών Καταναλωτή (ΔΤΚ)

Βασικό στοιχείο του μηχανισμού της ΑΤΑ είναι ο ΔΤΚ. Ο ΔΤΚ, ή όπως αλλιώς λέγεται τιμάριθμος, είναι ένας δείκτης που μετρά τη μεταβολή που έγινε στο επίπεδο των τιμών σε μια συγκεκριμένη χρονική περίοδο.

Με άλλα λόγια ο τιμάριθμος είναι ο δείκτης εκείνος που μετρά την αύξηση του πληθωρισμού.

Πώς γίνεται αυτή η μέτρηση;

Ο πιο απλός τρόπος θα ήταν να πάρουμε τις τιμές όλων των εμπορευμάτων και να βγάλουμε ένα μέσο όρο και να τον συγκρίνουμε με τον μέσο όρο της προηγούμενης χρονιάς.

Όμως ο τρόπος αυτός είναι αδύνατος γιατί ο αριθμός των εμπορευμάτων αλλά και των υπηρεσιών είναι τεράστιος αλλά και σαν τρόπος είναι λαθεμένος.

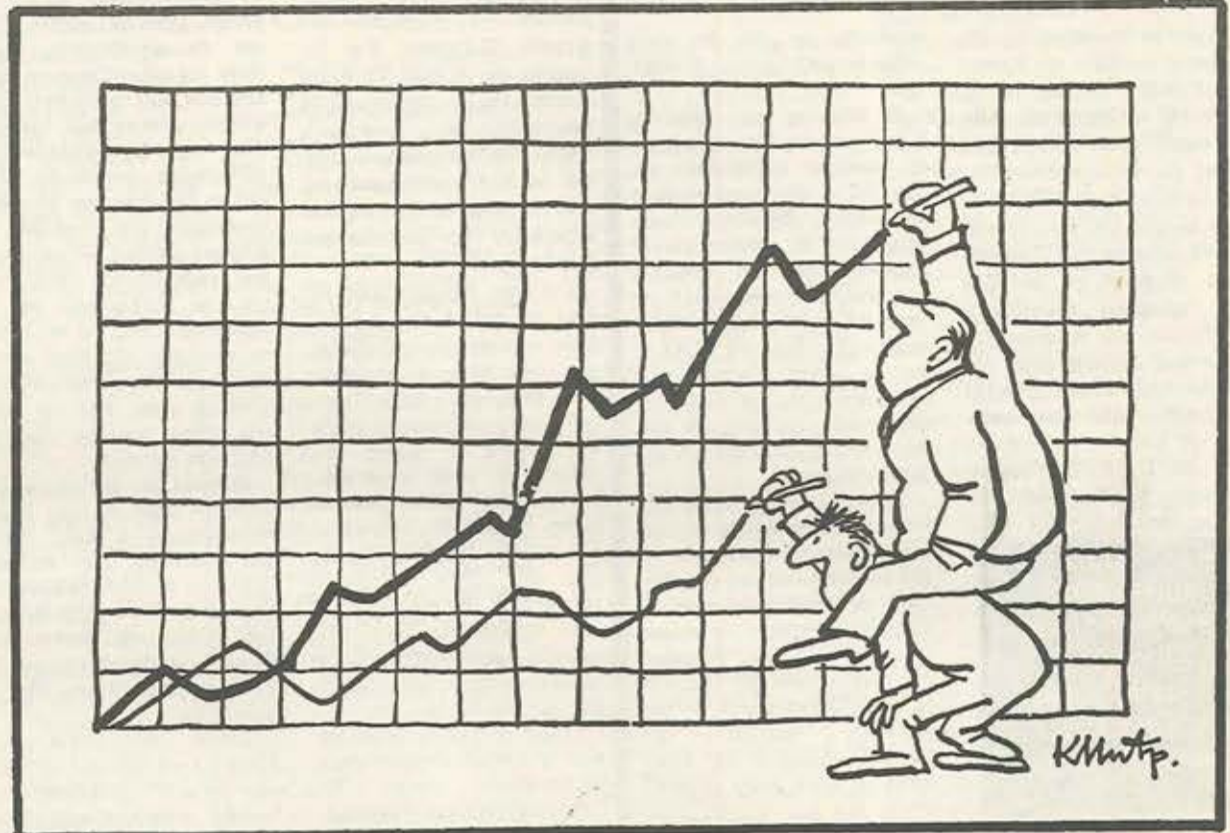
Έτσι για να προσδιοριστεί ένας τιμάριθμος σήμερα, παίρνοντας σαν βασικά στοιχεία: 1. Το «καλάθι της νοικοκυράς» και 2. οι συντελεστές στάθμισης των εμπορευμάτων και υπηρεσιών που περιλαμβάνονται στο «καλάθι της νοικοκυράς».

1. Το «καλάθι της νοικοκυράς» σημαίνει ότι επιλέγονται ορισμένα εμπορεύματα και υπηρεσίες των οποίων παρακολουθείται η εξέλιξη των τιμών τους.

Είναι φανερό ότι το «καλάθι της νοικοκυράς» διαφέρει από νοικοκυρά σε νοικοκυρά ανάλογα με την κοινωνική τάξη που ανήκει η καθεμιά. Άλλες ανάγκες καλύπτει η οικογένεια ενός εργάτη ή ενός υπαλλήλου και άλλες ενός μεγαλέμπορου, ενός βιομηχάνου ή ενός μεγαλοεισοδηματία.

2. Συντελεστές στάθμισης είναι το ποσοστό του εισοδήματος της οικογένειας που δαπανάται για ένα εμπόρευμα ή υπηρεσία, η αλλιώς το «ειδικό βάρος» του εμπορεύματος στο εισόδημα της οικογένειας.

Είναι φανερό κι εδώ πως οι συντελεστές στάθμισης διαφέρουν για κάθε κοινωνική τάξη. Η οικογένεια του μισθωμένου δαπανά μεγαλύτερο ποσοστό από το



οικογενειακό της εισόδημα για π.χ. τρόφιμα και ένδυση απ' ό,τι δαπανά μια οικογένεια ενός βιομηχάνου.

Για να καταλάβουμε τις διαφορές που έχουν οι συντελεστές στάθμισης μεταξύ τους ανάλογα με το ύψος του εισοδήματος παραθέτουμε τον παρακάτω πίνακα.

Διάρθρωση βασικών δαπανών ανάλογα με τις συνολικές δαπάνες (αστικές περιοχ.)

	Μ.εσ.Ορ.	1	2	3	4	5
Σύνολο(δρχ)	11.248	2.481	5.985	11.873	23.784	42.857
1. Διατροφή %	34,8	53,4	45,5	37,6	29	20,3
2. Ενδ.-υπόδ. %	11,7	1,9	7,5	12,1	13,1	15,3
3. Στέγαση%	13,8	24,4	17,7	14,1	10,8	10,3

Σύνολο 60,3 79,7 70,7 63,8 52,9 45,9
ΣΗΜ: ΕΣΥΕ, Έρευνα οικογεν. Προ/σμών 1974

Από τον παραπάνω πίνακα φαίνεται καθαρά πως το ποσοστό του οικογενειακού εισοδήματος που δαπανάται για τις βασικές κατηγορίες διατροφής, ένδυσης, υπόδησης και στέγασης είναι μεγαλύτερο για τους φτωχότερους και μικρότερο για τους πλουσιότερους και ότι ακόμη διαφέρουν σημαντικά από τον μέσο όρο.

Με βάση τα παραπάνω βγαίνει το συμπέρασμα πως και τα δυο βασικά στοιχεία που προσδιορίζουν τον τιμάριθμο δηλ. το «καλάθι της νοικοκυράς» και οι συντελεστές στάθμισης έχουν ταξικό περιεχόμενο και ακόμη ότι ο τιμάριθμος του κάποιου «μέσου πολίτη» δεν ανταποκρίνεται στις ανάγκες μιας εργατικής οικογένειας.

A. Ο ΔΤΚ δεν είναι γνήσιος

Μετά από όσα είπαμε εδώ αποδεικνύεται πως ο ΔΤΚ (τιμάριθμος) είναι νόθος γιατί: α) Έχει καταρτιστεί από την Εθνική Στατιστική Υπηρεσία (ΕΣΥΕ) με βάση έρευνα των οικογενειακών προϋπολογισμών του 1974.

Ο σημερινός τιμάριθμος δεν παίρνει υπόψη του τη μεταβολή που έγινε από το 1974 μέχρι το 1983 στις ανάγκες των εργαζομένων.

β) Οι συντελεστές στάθμισης δεν ανταποκρίνονται στη σημερινή πραγματικότητα π.χ. συντελεστής στάθμισης για τη στέγαση ήταν το 1974 13,8% ενώ το 1983 με 30.000 δρχ. μηνιαίο εισόδημα αντιστοιχεί σε νοίκι δρχ. 4.140 πέρα για πέρα εξωπραγματικό. Δεν υπάρχει σήμερα σπίτι που να νοικιάζεται με 4.000 δρχ.

γ) Ο μέσος όρος των αναγκών μιας οικογένειας επηρεάζεται ανισόμετρα για τους φτωχούς και για τους πλούσιους.

Αν δηλαδή έχουμε μια αύξηση του τιμάριθμου κατά 10% η αύξηση για τους πλούσιους είναι 4,6% και για τους φτωχούς 8% (βλέπε πίνακα).

B. Για ένα γνήσιο Δ.Τ.Κ.

Έτσι για να μπορούμε να πούμε σήμερα πως ένας τιμάριθμος είναι πραγματικός και όχι νόθος θα πρέπει να ισχύσουν τα παρακάτω κριτήρια.

α) Να μην καταρτίζεται ο τιμάριθμος με βάση το «μέσο πολίτη» αλλά με μια εργατική οικογένεια.

β) Να αναπροσαρμόζεται τακτικά για να παίρνει υπόψη την υποκατάσταση των παλιών προϊόντων με τα καινούργια.

γ) Να ελέγχεται σε πολλά μαγαζιά και σε διαφορετικές περιφέρειες.

δ) Να συσταθεί ειδική επιτροπή με εκπροσώπους των εργαζομένων για ένα γνήσιο και αντιπροσωπευτικό τιμάριθμο.

Η επιτροπή θα πρέπει να έχει αποφασιστικές αρμοδιότητες να παρακολουθεί το κόστος ζωής και να μεταβάλλει τον τιμάριθμο όποτε χρειάζεται.

Αν δεν συμβούν τα παρακάτω τότε ο επίσημος τιμάριθμος θα υπολείπεται του πραγματικού κατά 25-30% όπως έχει υπολογιστεί.

Δηλαδή το 21% θα είναι στην πραγματικότητα περίπου 27%.

II. ΜΙΣΘΟΣ

Μισθός είναι μια ιδιαίτερη μόνο ονομασία της τιμής της εργατικής δύναμης (σωματική και πνευματική), αυτού του ιδιόμορφου εμπορεύματος που δεν έχει άλλο φορέα εκτός από το ανθρώπινο σώμα.

Και από τι προσδιορίζεται ο μισθός εργασίας;

Ο μισθός καθορίζεται από την αξία όλων εκείνων των πραγμάτων και υπηρεσιών που χρειάζονται (παιδεία, υγεία, πολιτισμός, αθλητισμός, διασκέδαση κλπ.) για να διατηρηθεί ο εργαζόμενος και η οικογένειά του και για την αναπαραγωγή του.

Η σχέση αυτή του μισθού της εργασίας και της αξίας της προσδιορίζεται από την ταξική πάλη και τη δύναμη που θα έχουν οι κοινωνικοί αγώνες των εργαζομένων.

Ο κανόνας στις σημερινές οικονομολογικές συνθήκες είναι ότι ο μισθός είναι κάτω από την αξία της εργατικής δύναμης. Σ' αυτό συντελεί και η εισοδηματική πολιτική του κράτους που τότε με το πάγωμα των μισθών και τότε με τον καθορισμό ανωτάτων ορίων αύξησης, κρατάει τους μισθούς στα επίπεδα της μονόπλευρης λιτότητας.

Αν θα πετύχει ή όχι η επίθεση ενάντια στους μισθούς των εργαζομένων εξαρτάται από την αντίσταση που θα προβάλλουν οι εργαζόμενοι με την οργάνωσή τους, την αποφασιστικότητά τους και τη δύναμη της πάλης τους.

Ο μισθός διακρίνεται σε σχετικό, απόλυτο, ονομαστικό και πραγματικό.

Ο σχετικός μισθός θα πρέπει να συγκρίνεται με τα κέρδη των μονοπωλίων και με τις αυξήσεις σε ανάγκες της κοινωνίας γιατί οι ανάγκες των εργαζομένων προέρχονται από την κοινωνία και ουσικά τις μετράμε με κοινωνικά κριτήρια.

Αν αυξάνεται δηλαδή ο πλούτος μιας κοινωνίας τότε αυξάνονται και οι ατομικές ανάγκες των εργαζομένων.

Ο απόλυτος μισθός είναι τα πόσα εμπορεύματα μπορεί να αγοράσει κανείς μ' αυτό το μισθό.



- Τρελάθηκαν. Παρεμποδίζουν τώρα και τις εξαγωγές!

Τιμάρημος, Μισθοί και Α.Τ.Α.

Ο ονομαστικός μισθός είναι το ποσό των χρημάτων που παίρνουν οι εργαζόμενοι από τα αφεντικά τους. Δηλαδή ένας μισθός 20.000 δρχ. το μήνα είναι ονομαστικός μισθός.

Ο πραγματικός μισθός προσδιορίζεται από ποια και πόσα εμπορεύματα μπορεί να αγοράσει ένας εργαζόμενος με τον ονομαστικό μισθό σε μια χρονική περίοδο.

Έτσι μπορεί να έχουμε αύξηση του ονομαστικού μισθού αλλά ταυτόχρονα και μείωση του πραγματικού μισθού, που σημαίνει απόλυτη πτώση στο βιοτικό επίπεδο.

III. Α.Τ.Α.

Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή (ΑΤΑ) είναι το σύστημα που συνδέει τους μισθούς με το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή (Τιμάρημος) και εξασφαλίζει στην καλύτερη περίπτωση την αυτόματη άνοδο των μισθών στην ίδια αναλογία που αυξάνουν οι τιμές.



Η ΑΤΑ δεν δίνει καμιά πραγματική αύξηση στους μισθούς αλλά διατηρεί την αγοραστική τους δύναμη.

Το πόσο αποτελεσματικό μπορεί να είναι αυτό, εξαρτάται από την γνησιότητα του τιμάρημου και τη γνησιότητα του συστήματος της ΑΤΑ.

Τα κύρια ζητήματα για τη γνησιότητα της ΑΤΑ είναι:

- 1) Το χρονικό διάστημα που γίνεται η αναπροσαρμογή των μισθών δηλαδή αν είναι 3μηνο, 6μηνο κλπ.
- 2) Αν η αναπροσαρμογή γίνεται στις πραγματικές αποδοχές ή στο βασικό μισθό και
- 3) Μέχρι ποιο ύψος μισθού θα πρέπει να ισχύει η ΑΤΑ.

1. Χρονικό διάστημα αναπροσαρμογής και αναδρομικότητα

Ο χρόνος καταβολής της ΑΤΑ παίζει σημαντικό ρόλο για τη γνησιότητα του συστήματος.

Αν καταβάλλεται ανά 3μηνο, 4μηνο, ή 6μηνο εξαρτάται αν θα χάσει και πόσο ο εργαζόμενος.

Σήμερα η ΑΤΑ δίνεται από την Κυβέρνηση κάθε 4μηνο, αλλά δεν δίνεται διαφορά λόγω της καθυστέρησης της αναπροσαρμογής. Η χρονική περίοδος του 4μηνου είναι πολύ μεγάλη για τους σημερινούς ρυθμούς του πληθωρισμού.

Η απώλεια λόγω της καθυστέρησης φαίνεται καθαρά στο παρακάτω παράδειγμα.

Εστω ότι έχουμε ένα μηνιαίο ονομαστικό μισθό δρχ. 30.000 και έστω σ' ένα 4μηνο ο τιμάρημος ανεβαίνει κατά 8% ή 2% κάθε μήνα. Η εξέλιξη του μισθού θα πρέπει να είναι:

1 Γενάρη	30.000X 2%	30.600
1η Φλεβάρη	30.600X %	31.212
1η Μάρτη	31.212X%	31.836και
1η Απρίλη	31.836X 2%	32.473
1 Μάη		

Δηλαδή ο εργαζόμενος θα έπρεπε να είχε βάλει στην τσέπη του δρχ. 6.121 περισσότερες απ' ό,τι την 1η Γενάρη (600 — 1.212.836 — 2473).

Όμως με το σημερινό σύστημα θα βάλει 30.000 x 8% — 2.400 δηλ. λιγότερα κατά δρχ. 3.721.

Η αποκατάσταση δεν είναι λοιπόν πλήρης. Ένας από τους τρόπους για να καλύπτεται αυτή η απώλεια του εισοδήματος θα ήταν και η καταβολή εφ' άπαξ της απώλειας του 4μήνου όπου διαμορφώνεται ο τιμάρημος.

2. Αναπροσαρμογή σε πραγματικές αποδοχές ή βασικό μισθό

Οι αποδοχές που λαμβάνονται σήμερα υπόψη για τον υπολογισμό της ΑΤΑ είναι: ο βασικός μισθός, το επίδομα πολυετίας (τριετίες), το επιστημονικό επίδομα, το οικογενειακό επίδομα (συζύγου και παιδιών) καθώς και το ποσό της προηγούμενης ΑΤΑ.

Μια σειρά από άλλα επιδόματα που παίρνει ο μισθωτός μένουν έξω από το σύστημα.

Ακόμη επειδή υπολογίζεται επί του βασικού μισθού αν ένας εργαζόμενος παίρνει παραπάνω από τον βασικό μισθό το τμήμα αυτό του μισθού μένει έξω από το σύστημα της ΑΤΑ.

Είναι λοιπόν απαραίτητο να συμπεριληφθούν όλες οι

μηνιαίες αποδοχές στο σύστημα της ΑΤΑ.

3. Οριο μισθού καταβολής πλήρους ΑΤΑ

Το σημερινό όριο των 35.000 για το οποίο δίνεται πλήρης ΑΤΑ είναι πολύ χαμηλό.

Αν λάβουμε υπόψη πως το υπουργείο Κοινωνικών Υπηρεσιών με επίσημο υπολογισμό καθόρισε το ανεκτό όριο διαβίωσης μιας 4μελούς οικογένειας σε 50-55.000 καταλαβαίνουμε την ανάγκη της πλήρους τιμαριθμικής αναπροσαρμογής πως θα πρέπει να φθάσει τουλάχιστον στις 50.000 δρχ. κι αυτό γιατί ένα μικρό ποσοστό της εργατικής τάξης περίπου 15% εξασφαλίζει πλήρως την ΑΤΑ.

4. Για ένα γνήσιο σύστημα ΑΤΑ

Από τα παραπάνω βγαίνει το συμπέρασμα πως για να ισχύσει σήμερα ένα γνήσιο σύστημα ΑΤΑ πρέπει να ισχύσουν τα παρακάτω κριτήρια.

- α) Η ΑΤΑ να υπολογίζεται στις πραγματικές αποδοχές και όχι μόνο στο βασικό μισθό.
- β) Να καταβάλλεται με αναδρομικότητα.
- γ) Να αφορά το σύνολο των μισθωτών και αυτό να θεσμοθετηθεί με Νόμο.
- δ) Να αναπροσαρμοστεί το κατώτατο όριο της πλήρους αναπροσαρμογής ώστε να καλύπτει το ελάχιστο όριο μιας 4μελούς οικογένειας δηλ. 50-55.000.

Από τη νόθευση της ΑΤΑ και του ΔΤΚ οι εργαζόμενοι έχασαν κατά μέσο όρο το 1982 56,8 δισ. και το 1983 152,7 δισ.

Οι υπολογισμοί αυτοί είναι χονδρικοί αλλά δείχνουν με σαφήνεια πως ο εκφυλισμός του συστήματος της ΑΤΑ αποτελεί μηχανισμό ανακατανομής του Εθνικού εισοδήματος σε βάρος των εργαζομένων.

Σε 1.500.000 μισθωτών μ' ένα μέσο μισθό 35.000 η απώλεια του εισοδήματος λόγω νοθευμένης ΑΤΑ το 1982 ήταν 20.554 και λόγω νοθευμένου τιμάρημου 17.285 δρχ. για κάθε εργαζόμενο. Για το 1983 η απώλεια θα είναι αντίστοιχα 43.251 δρχ. και 40.959 δρχ.

Ετσι	συνολικά	έχομε:
	1982 1.500.000 x 37.839	— 56,8 δισ.
	1983 1500.000 x 101.904	152,9 δισ.
	σύνολο	209,7 δισ.

Η απώλεια αυτή των εισοδημάτων των εργαζομένων μετατράπηκε σε κέρδη των μονοπωλίων.

Από έρευνα στους ισολογισμούς εταιριών για το 1982, μόνο 40 μεγάλες εταιρίες συγκέντρωσαν συνολικά πάνω από 60 δισ. μικτά κέρδη. Μεταξύ αυτών είναι:

ΑΓΕΤ (Τσάτσου)	3.210 δισ.
ΕΣΣΟ ΠΑΠΠΑΣ	3.782 δισ.
ΠΕΙΡΑΪΚΗ—ΠΑΤΡΑΪΚΗ	(Κατσάμπας-Στράτος) 3.810 δισ.
ΑΦΟΙ ΗΛΙΟΠΟΥΛΟΙ	1.330 δισ.
ΛΑΤΣΗΣ	2.455 δισ.

Μέρος Δεύτερο

I. ΟΡΙΣΜΕΝΑ ΑΛΛΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Μετά από τα παραπάνω, η σύνδεση των μισθών με την άνοδο των τιμών αποδεικνύεται πως δεν είναι απλή υπόθεση.

Είναι και θα εξακολουθήσει να είναι αντικείμενο σκληρής ταξικής πάλης.

Η ΑΤΑ είναι ένα μέτρο αντίδρασης και άμυνας των εργαζομένων απέναντι στην επιδίωξη του κεφαλαίου για μείωση του πραγματικού μισθού.

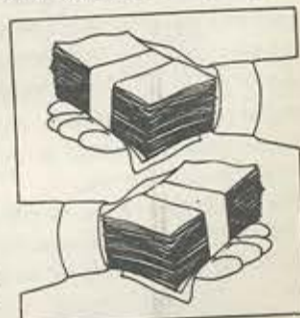
Αυτός είναι και ο κύριος λόγος που δεν καθιερώνεται η ΑΤΑ νομοθετικά.

A. Τι έγινε μετά τις 18.10.81

Παρά το ότι η Κυβέρνηση είχε συμπεριλάβει την καθιέρωση γνήσιου συστήματος ΑΤΑ στο κοινωνικό της πρόγραμμα, βλέπουμε σήμερα δυό χρόνια μετά τις εκλογές της 18.10.81 να μην έχει γίνει κανένα βήμα ούτε για γνήσιο τιμάρημο, ούτε για γνήσια ΑΤΑ, αλλά ούτε για νομοθετική ρύθμιση της ΑΤΑ.

Κρίνουμε πως θα ήταν ωφέλιμο να παραθέσουμε τα αποσπάσματα από τις προγραμματικές δηλώσεις στη Βουλή της Κυβέρνησης για το θέμα και τα αποτελέσματα από τη διακήρυξη της Κυβερνητικής πολιτικής του ΠΑΣΟΚ στο συμβόλαιο με το λαό.

α) Προγραμματικές Δηλώσεις: «Η οικονομική πολιτική που θα ακολουθήσουμε θα συγκρατήσει τις πληθωριστικές πιέσεις. Ανεξάρτητα όμως από το ύψος του πληθωρισμού θεωρούμε αναγκαία τη λήψη μέτρων για την προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων και συνταξιούχων.



Τα βασικά μέτρα είναι δύο: Η Αυτόματη Τιμαριθμική Αναπροσαρμογή των αποδοχών και η ετήσια τιμαριθμική αναπροσαρμογή της φορολογικής κλίμακας.

Το σύστημα της ΑΤΑ που θα εφαρμόσουμε από την 1.1.82 στηρίζεται στις παρακάτω αρχές:

- α) Στην αποκατάσταση της αγοραστικής δύναμης...
- β) Η αναπροσαρμογή θα γίνεται ανά 4μηνο.
- γ) Η αναπροσαρμογή θα είναι πλήρης για εισοδήματα μέχρι ενός επιπέδου ανεκτής διαβίωσης...
- δ) Η αναπροσαρμογή θα γίνει με βάση το Δείκτη Τιμών Καταναλωτή, μέχρι τη σύνταξη νέου δείκτη κοινής αποδοχής εργαζομένων, εργοδοτών και Δημοσίου.

Για το σκοπό αυτό θα συσταθεί ειδική επιτροπή με εκπροσώπους των εργαζομένων.

β) Συμβόλαιο με το Λαό: «Για τη βραχυπρόθεσμη προστασία του εισοδήματος των εργαζομένων το ΠΑΣΟΚ θα προχωρήσει σε εφαρμογή της Αυτόματης Τιμαριθμικής Προσαρμογής των αμοιβών των εργαζομένων και των συνταξιούχων σε τακτά χρονικά διαστήματα.

Για τον προσδιορισμό του τρόπου και του μηχανισμού εφαρμογής θα συσταθεί μόνιμη Επιτροπή με τη συμμετοχή των ενδιαφερομένων.

Η επιτροπή αυτή θα εξετάζει και θα εισηγείται επίσης τυχόν διαφορισμούς στην εφαρμογή της ΑΤΑ.

Το μέτρο της ΑΤΑ είναι τακτικό μέτρο άμυνας για τους εργαζόμενους



Τιμήριθμος, Μισθοί και Α.Τ.Α.

Β. ΚΟΙΝΗ ΑΓΟΡΑ (ΕΟΚ) και Α.Τ.Α.

Είναι όμως ενδιαφέρον να δούμε πως αντιμετωπίζει η ΕΟΚ αυτό το ζήτημα και τι κατευθύνσεις έδωσε μέσα από την ετήσια έκθεση της οικονομικής της επιτροπής.

Προτείνει λοιπόν: «Θα έπρεπε να μπουν άλλοι περιορισμοί στο θέμα του χρόνου, της αυτόματης ή πλήρους αναπροσαρμογής τιμών και ημερομισθίων. Στο πρόσφατο παρελθόν υπήρξε μια σύγκλιση των αρχών αυτών. Ετσι ορισμένα καθεστώτα πλήρους τιμαριθμικής αναπροσαρμογής μεταβλήθηκαν π.χ. στο Βέλγιο και στην Ιταλία, προς το παρόν τουλάχιστον.

Σε άλλες χώρες π.χ. στη Γαλλία και τη Δανία, γίνεται όλο και περισσότερο παραδεκτή η ανάγκη να αναπροσαρμοστεί το εργατικό κόστος και να αναθεωρηθούν οι αντιλήψεις για την αναπροσαρμογή».

Αυτό είναι το γενικό πνεύμα της ΕΟΚ. Δηλαδή να μεταβάλει και να νοθεύσει την ΑΤΑ όπου εφαρμόζεται.

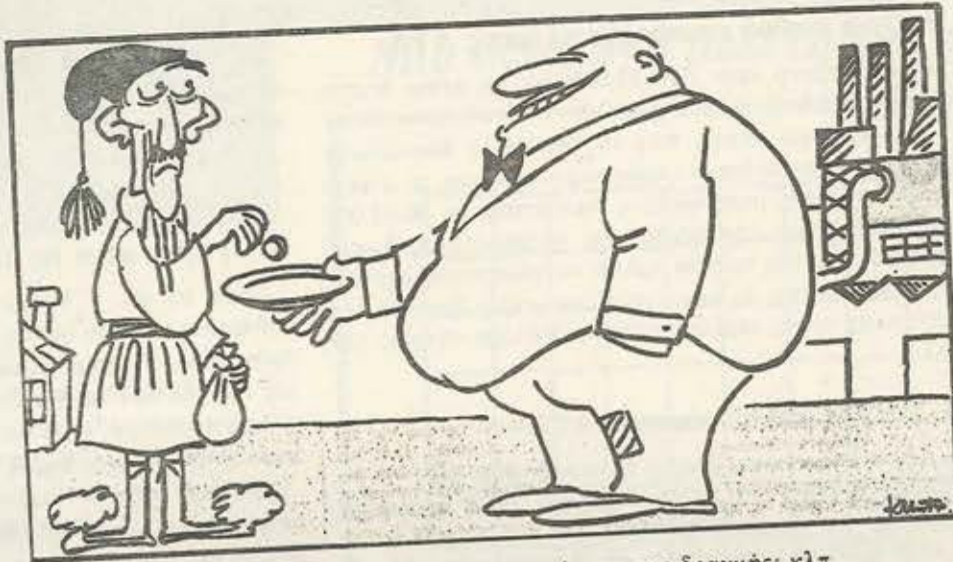
Είναι χαρακτηριστικό τι συναντά η ΕΟΚ σε δυο από τις χώρες — μέλη της.

Για την Ιταλία: «Για να αποδεσμευτεί η οικονομία από το πληθωριστικό κύκλωμα, είναι σημαντικό η εξέλιξη του ύψους των αποδοχών να ακολουθήσει στο εξής στην πράξη την εξέλιξη του μέλλοντος και όχι τις εξελίξεις των τιμών του παρελθόντος» (ΕΤΕΡΟΧΡΟΝΙΣΜΟΣ).

Για την Ελλάδα: «Πρέπει κυρίως να συνεχίσει τις προσπάθειές της για να περιορίσει την άνοδο των αποδοχών, επιδιώκοντας μια τέτια εφαρμογή της ΑΤΑ ώστε να αποφευχθούν οι κίνδυνοι και τα πλεονεκτήματα του υπερβολικού κλεισίματος της ψαλίδας των μισθών στους διάφορους βαθμούς της ιεραρχικής κλίμακας» (ΥΨΗΛΟΜΙΣΘΟΙ — ΧΑΜΗΛΟΜΙΣΘΟΙ).

Επιβεβαιώνεται λοιπόν πως η ΑΤΑ είναι μια σοβαρή κατάκτηση των εργαζομένων και δεν θα πρέπει να μας διαφεύγει της προσοχής η προσπάθεια του κεφαλαίου για νόθευση της και φαλκίδευση κεκτημένων δικαιωμάτων.

Ακόμη πως η νόθευση της ΑΤΑ στην Ελλάδα δεν είναι άσχετη με τις πιέσεις της ΕΟΚ.



των μισθών, ή υποτίμηση της δραχμής; κλπ.

Β. «Η υποχρεωτική εφαρμογή της ΑΤΑ αντικείται στην ελευθερία των Συλλογικών διαπραγματεύσεων»

Η νομοθετική κατοχύρωση της ΑΤΑ δίνει τη δυνατότητα στις συλλογικές διαπραγματεύσεις να αποκτήσουν νέα ποιότητα και να έχουν σαν αντικείμενο την αύξηση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων, τα θεσμικά αιτήματα, τις συνθήκες δουλειάς, τις εργοστασιακές επιτροπές κλπ.

Και βέβαια δεν μπορούμε να επικαλούμαστε τις ελεύθερες διαπραγματεύσεις όταν ισχύει ακόμη η υποχρεωτική διαιτησία (Ν. 3239), ή όταν καθορίζεται η εισοδηματική πολιτική με Νόμο για το πάγωμα των μισθών (Ν. 1320 άρθρ. 27).

Το περίεργο όμως είναι πως αυτά τα επιχειρήματα ανακαλύφθηκαν μετά τις εκλογές της 18.10.81.

Γιατί πως να εξηγηθεί ότι πριν δεν μιλούσε κανείς για αντισυνταγματικότητα στη νομοθετική κατοχύρωση της ΑΤΑ αλλά αντίθετα ήταν από τα άμεσα σημεία του προγράμματος του κυβερνώντος κόμματος όπως είδαμε παραπάνω.

Αλλά με τη σειρά μας ερωτούμε και πάλι. Στις άλλες χώρες της Ευρώπης όπου κατοχυρώθηκε νομοθετικά η ΑΤΑ και εφαρμόστηκε, δεν υπήρχε πρόβλημα κατάργησης της ελευθερίας των διαπραγματεύσεων;

Η μήπως εδώ στην Ελλάδα διαθέτουμε τη μοναδικότητα της Δημοκρατικής ευαισθησίας;



Μέρος Τρίτο

Λ ΟΡΙΣΜΕΝΕΣ ΔΙΕΥΚΡΙΝΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΠΑΝΤΗΣΕΙΣ

Αρκετά συχνά ακούγονται από διάφορες πλευρές ορισμένες θεωρίες που έχουν σχέση με την ΑΤΑ και δημιουργούν σύγχυση και αποπροσανατολισμό ανάμεσα στους εργαζόμενους. Θεωρούμε σκόπιμο να απαντήσουμε και να διαλύσουμε αυτά τα πλαστά ερωτήματα και διλήμματα.

Α. «Η ΑΤΑ είναι οικονομιστικό αίτημα»

Η ουσία του επιχειρήματος αυτού είναι να υποβαθμίσει τους αγώνες των εργαζομένων για την νομοθετική κατοχύρωση της ΑΤΑ.

Κατ' αρχή πρέπει να διευκρινίσουμε πως οικονομιστικό αίτημα ή μη δεν υπάρχει.

Οικονομιστική ή μη οικονομιστική πολιτική υπάρχει. Επομένως αν τα αιτήματα των εργαζομένων εντάσσονται μέσα στα πλαίσια μιας οικονομιστικής πολιτικής που θέλει να κάνει μεταρρυθμίσεις πάνω στο σημερινό σύστημα χωρίς δηλαδή να αμφισβητήσει τις ισχύουσες σχέσεις παραγωγής, τότε τα αιτήματα αυτά είναι οικονομιστικά. Και στο σημείο αυτό εμείς με τη σειρά μας ρωτούμε:

Γιατί δεν είναι οικονομισμός τα χριστικά δάνεια που δίνονται στα μονοπώλια;

Γιατί δεν είναι οικονομισμός η πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας που τα βάρη της οικονομικής κρίσης τα ρίχνει στους εργαζόμενους και όχι σ' αυτούς που την προκαλούν;

Γιατί δεν είναι οικονομισμός ο Νόμος περί παγώματος



ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σκόλια και προτάσεις συναδέλφων

Μερικές πρώτες εκτιμήσεις της ΔΗΣΚ για την εισοδηματική — οικονομική πολιτική του '84

Ανακοινώθηκε ήδη από τον Υπουργό κ. Αρσένη και μετά από σειρά ουσιαστικών συναντήσεων του με τις εκλεγμένες διοικήσεις ΓΣΕΕ η ΑΔΕΔΥ η εισοδηματική — οικονομική πολιτική του 1984, που αποτελεί και το ΠΛΑΙΣΙΟ για το δικό μας χώρο.

Ως γνωστόν η εισοδηματική — οικονομική πολιτική περιλαμβάνει:

α) τη χορήγηση ΑΤΑ περίπου 10% από 1-1-84 σαν αποκατάσταση της απώλειας του εισοδήματός μας για το β' τετράμηνο του 1983.

β) τη χορήγηση της ΑΤΑ ανά τετράμηνο (1-5-84, 1-9-84) για την κάλυψη της απώλειας του εισοδήματός μας μέσα στο χρόνο.

Η ΑΤΑ θα χορηγείται με νέα κλίμακα ως εξής (από 1-1-84 που επέχει θέση διορθ. ποσού)

— για τμήμα μισθών (βασικός + ΑΤΑ + επιδόματα) 50.000 ολόκληρη (αντί ως 35.000 μέχρι τώρα).

— για τμήμα μισθών από 50.000 — 75.000 το 1/2 (αντί ως 55.000 μέχρι τώρα).

— για τμήμα μισθών από 75.000 — 100.000 το 1/4 (αντί ως 80.000 μέχρι τώρα)

γ) θα ισχύσει νέος δείκτης τιμών καταναλωτή, ώστε να υπολογίζεται με βάση το σημερινό βιοτικό επίπεδο της ΑΤΑ (που σημαίνει πως θα καλύπτει σωστά την άνοδο του τιμήριθμου).

δ) τη σύσταση τριμερούς (κράτος — εργοδοσία — εργαζόμενοι) γνωμοδοτικής επιτροπής για το πρόβλημα της αύξησης των τιμών των προϊόντων, πράγμα που εξασφαλίζει τη δυνατότητα ΕΛΕΓΧΟΥ ΚΑΙ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΑΝΕΞΕΛΕΓΚΤΩΝ ΑΝΑΤΙΜΗΣΕΩΝ.

ε) μέτρα για το πιστωτικό σύστημα:

— την ουσιαστική ενίσχυση ορισμένων κρίσιμων τομέων της Οικονομίας μας μικρομεσαίοι κλπ) και το πέρασμα των επενδυτικών πρωτοβουλιών του δημόσιου τομέα.

— την αύξηση των επιτοκίων καταθέσεων που εντάσσεται σ' αυτές τις επενδυτικές πρωτοβουλίες του κράτους, στο κτύπημα της ανεργίας, στην

ανάκαμψη, στην οικονομική ανάπτυξη.

— την καλύτερη λειτουργία και απόδοση των εντεταλμένων οργάνων (διοικήσεις) της κυβέρνησης με αντικαταστάσεις αν υπάρχει πρόβλημα.

στ) το ότι δεν θα γίνει εφ' άπαξ υποτίμηση στο 1984 (κάτι που πέραι δεν απέδωσε) και την πιθανή αύξηση των τιμολογίων ορισμένων υπηρεσιών.

Επισημαίνουμε σαν πρώτη εκτίμηση ότι:

— Θα αποδοθεί ολόκληρη η ΑΤΑ χωρίς ετεροχρονισμούς και μάλιστα με διευρημένα κλιμάκια που την αυξάνει ΣΗΜΑΝΤΙΚΑ.

Οι διαπραγματεύσεις για την υπογραφή συλλογικών συμβάσεων θα είναι ΕΛΕΥΘΕΡΕΣ, με ανοικτό διάλογο ανάμεσα στους ενδιαφερόμενους.

— Λαμβάνονται μέτρα για την καλύτερη λειτουργία των Τραπεζών που αποτελούν ΜΟΧΛΟ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ για τη χώρα και για τη ΣΥΓΚΡΑΤΗΣΗ ΤΩΝ ΤΙΜΩΝ με ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

— Μέσα στο 1984 θα εφαρμοσθεί και η νέα δομή των τραπεζών για την ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ τους και με την ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΤΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΜΑΣ ΣΤΙΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ.

Τα μέτρα που λήφθηκαν για την ανάπτυξη μέσα στο 1983, έχουν αρχίσει να αποδίδουν κύρια στον βιομηχανικό τομέα και στις κατασκευές, ενώ ΑΝΑΓΝΩΡΙΖΕΤΑΙ ΠΩΣ Η ΥΠΟΤΙΜΗΣΗ ΔΕΝ ΒΟΗΘΑΕΙ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΚΑΤΩ ΑΠΟ ΤΙΣ ΣΗΜΕΡΙΝΕΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ.

Συμπερασματικά — Για το 1984 οι συνθήκες είναι ευνοϊκότερες για τους εργαζόμενους

— Χρέος μας η κινητοποίηση μας για την επιτυχία της προσπάθειας που γίνεται για τη λειτουργία του τραπεζικού συστήματος προς όφελος του λαού και του τόπου.

— Ανοίγει ο δρόμος για την υπογραφή Σ.Σ.Ε. του κλάδου.

Η ΔΗΣΚ. με βάση το παραπάνω πλαίσιο και μέσα από την ολομέλεια της θα τοποθετηθεί ΑΝΑΛΥΤΙΚΑ στο θέμα στις αρχές του 1984, χαράσσοντας και την πολιτική της στο θέμα της Συλλογικής Σύμβασης.

Διαφάνεια στον τρόπο στελέχωσης της ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε.

Χαιρετίσαμε και μεις την ίδρυση της λειτουργίας της Περιφερειακής Διοίκησης Βορείου Ελλάδας και πιστεύουμε σαν εκπρόσωποι των εργαζομένων στην ΕΤΕ ότι είναι ένα θετικό βήμα στα πλαίσια της αποκέντρωσης. Το βήμα αυτό θα γίνεται τόσο πιο ουσιαστικό και σίγουρο θα προωθεί στόχους για θεσμικές αλλαγές, όσο οι αποφασιστικές αρμοδιότητες της θα διευρύνονται και θα λύνουν προβλήματα λειτουργικά και οργανωτικά που μέχρι τώρα αντιμετώπιζε η Τράπεζα. Με το πνεύμα αυτό πιστεύουμε ότι και στα οξυμένα προβλήματα που αντιμετώπιζουν οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ στο χώρο ευθύνης της Περιφερειακής Διοίκησης θα υπάρχει η δυνατότητα να βρισκονται λύσεις από τις αρμόδιες υπηρεσίες της, που πιστεύουμε ότι πρέπει να έχουν ουσιαστικές αρμοδιότητες γι' αυτό. Για την επιτυχία των παραπάνω στόχων για τους οποίους άμεσα το συνδικαλιστικό κίνημα ενδιαφέρεται και παλεύει, πιστεύουμε ότι και η δική μας ουσιαστική συμμετοχή, εφόσον γίνει πράξη, θα έχει ιδιαίτερη βαρύτητα. Δημοσιεύουμε στη συνέχεια ορισμένες παρατηρήσεις του Γραφείου Βορ. Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ σχετικά με τον τρόπο στελέχωσης της ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε.

Οι παρατηρήσεις μας στάλθηκαν έγγραφα στην Περιφερειακή Διοίκηση πριν από μερικούς μήνες και αποτέλεσαν αντικείμενο συζήτησης με τον κ. Ζαμπόπουλο.

**ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ
ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ
ΕΛΛΑΔΟΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΒΟΡΕΙΟΥ
ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΝΤΑΥΘΑ**

Κύριε Διευθυντά,
Υποβάλλουμε το παρόν υπόμνημα επιλέγοντας σαν μοναδικό θέμα τη στελέχωση της Περιφερειακής Διοίκησης Β.Ε. κι αυτό γιατί θεωρούμε ότι είναι επείγον να συζητηθεί, μια που η λειτουργία της υπηρεσίας δεν μπορεί να σταματήσει ούτε βέβαια και η στελέχωσή της περιμένοντας συνολική διευθέτηση όλων των προβλημάτων. Ξεκινώντας ένα διάλογο με το θέμα αυτό, επισημαίνουμε την ανάγκη να υπάρχει διαφάνεια στον τρόπο στελέχωσης της Υπηρεσίας που είστε προϊστά-

μενος, για να αποφεύγονται, βάσιμα, δυσμενή σχόλια από τους συναδέλφους του δικτύου και αντίστοιχες εντυπώσεις (ανεξάρτητα από καλοπροαίρετες διαθέσεις). Δεν θα μπορούσε κανείς βέβαια ν' αμφιβάλλει ότι η σωστή λειτουργία της νέας αυτής μονάδας θα βοηθήσει στη λύση τό-

σο λειτουργικών — οργανωτικών προβλημάτων που και σήμερα αντιμετωπίζει η Διεύθυνση της Τράπεζας όσο και εργασιακών προβλημάτων που αντιμετωπίζει το προσωπικό. Αναφερόμενοι στο μοναδικό θέμα που περιλαμβάνει το υπόμνημα αυτό έχουμε να παρατηρήσουμε τα εξής:

1) Έχει δημιουργηθεί η εντύπωση (όχι αβάσιμα) στο προσωπικό ότι οι τοποθετήσεις στη νέα μονάδα γίνονται με κριτήρια και διαδικασίες που δεν διασφαλίζουν την απαιτούμενη διαφάνεια που αναφέραμε στην αρχή.

2) Για να αποφευχθεί η συνέχιση των δυσμενών σχολίων προτείνουμε τα παρακάτω που πέρα από οτιδήποτε άλλο αποτελούν και αποφάσεις του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ που εντάσσονται στα πλαίσια του εκδημοκρατισμού και της συμμετοχής των εργαζομένων.

α. Εγκαιρή δημοσιοποίηση των κενών θέσεων που πρέπει να καλυφθούν.

β. Καθιέρωση ενιαίων και σταθερών κριτηρίων τα οποία επίσης θα δημοσιεύονται. Ενα από τα κριτήρια αυτά πρέπει οπωσδήποτε να είναι η προηγούμενη εργασία σε κατάσταση του δικτύου.

γ) Δικαίωμα εκδήλωσης ενδιαφέροντος συναδέλφων για την κάλυψη των κενών θέσεων.

δ. Διασφάλιση των κανόνων τήρησης της ιεραρχίας.

ε. Συμμετοχή του Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ στη διαδικασία αυτή και σαν πρώτο βήμα γι' αυτό θεωρούμε τη συμμετοχή μας στην επιτροπή που αποφασίζει για τις τοποθετήσεις.

Κύριε Διευθυντά,
Θέλουμε να σας διαβεβαιώσουμε ότι οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ και οι εκπρόσωποι τους στο Δ.Σ. δεν είμαστε σύμφωνοι σε τακτικές που ακολουθήθηκαν από την προηγούμενη Διοίκηση της ΕΤΕ και που επέδωκαν να τους βάλουν στη «γωνιά» απλούς θεατές των όποιων εξελίξεων, τακτικές που τελικά απέτυχαν. Δεν

είμαστε επίσης σύμφωνοι στη διατήρηση ιδίων ή παρόμοιων μηχανισμών του παρελθόντος, του παραγοντισμού κλπ. κλπ. Οι προτάσεις μας είναι ξεκάθαρες. Σε τίποτε δεν έχει να φοβηθεί η Διοίκηση τη συμμετοχή των εργαζομένων. Μόνο έτσι υπάρχει δυνατότητα να ανοιξουμε το δρόμο για την αλλαγή.

Κύριε Διευθυντά,
Τελειώνοντας πιστεύουμε ότι πρέπει να γίνει μια συνάντησή σας με τους εκπροσώπους του Δ.Σ. στο Γ.Β.Ε. και νομίζουμε ότι η θετική αντιμετώπιση του προβλήματος που αναφέρουμε θα είναι δείγμα θέλησης ουσιαστικού διαλόγου και αρχή μιας περιόδου που τα οξυμένα προβλήματα των συναδέλφων μας στη Βόρεια Ελλάδα θ' αρχίσουν να βρίσκουν το δρόμο της λύσης τους.

Το γεγονός επίσης της υποβολής ιδιαίτερου υπομνήματος από πλευράς μας για το θέμα αυτό δείχνει και το μεγάλο ειδικό του βάρους που μετρά το Δ.Σ. για θέμα-

τα παρόμοιας ποιότητας.

Γραφείο Βόρειας
Ελλάδας
του ΣΥΕΤΕ

Το ξέρετε άραγε
η Διεύθυνση
Καταστημάτων
Εσωτερικού;

**ΠΛΑΤΕΙΑ
ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΛΕΓΕΤΑΙ ΠΙΑ
Η ΠΛΑΤΕΙΑ
ΒΑΡΔΑΡΙΟΥ**

Ενα από τα πλεονεκτήματα της δημοκρατίας, είναι ότι έστω και αργά, στο διάλογο που αναπτύσσεται και στην έρευνα που επιτρέπεται υπάρχει πάντα η ευχέρεια για επανατοποθέτηση των αξιών μέχρι να φτάσουμε στην αληθινή αλήθεια.

Στην περίπτωση μας, χρειάστηκαν να περάσουν πάνω από σαράντα χρόνια — δύσκατα χρόνια — μέχρις να τοποθετηθεί στις σωστές διαστάσεις της η φήμη, μέχρις να δεχτεί η πολιτεία τον πραγματικό τίτλο-αξίωμα κάποιου από τους τσούτσου αυτοκλήτους «σωτήρες» μας. Χρειάστηκε να 'ρθει το 1983 για να αποφασίσει το δημοτικό συμβούλιο του Δήμου Θεσσαλονίκης να αλλάξει το όνομα της πλατείας Βαρδαρίου από πλατεία του δικτάτορα Ιωάννη Μεταξά σε πλατεία Δημοκρατίας. Μπήκαν οι κατάλληλες πινακίδες, το γράψανε οι εφημερίδες και ειδοποιήθηκαν οι αρμόδιοι για να φροντίσουν και την δική τους προσαρμογή.

Ανάμεσα στους αρμόδιους και η δική μας τράπεζα που «διατρεί» υποκατάστημα με τίτλο ΕΤΕ ΠΛ. ΙΩΑΝΝΟΥ ΜΕΤΑΞΑ ΘΕΣ. Κωδικός 214. Οι υπεύθυνοι πρέπει να γνωρίζουν την ανάγκη αλλαγής του ονόματος. Ξέρουν; Εάν όχι να η ευκαιρία.

Και ας ελπίσουμε να μην χρειαστούν άλλα σαράντα χρόνια μέχρι το 214 να ακούει στο όνομα ΠΛΑΤΕΙΑΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ.



Την πρώτη από τη σύστασή της πρωτοχρονιάτικη πίττα έκοψε η Περιφερειακή Διοίκηση Βόρειας Ελλάδας της Εθνικής Τράπεζας.

Στο προσωπικό της Μονάδας μίλησε ο Διευθυντής της, κ. Δημ. Ζαμπόπουλος, ο οποίος υπογράμμισε τη σημασία της αποκέντρωσης για την Τράπεζα και για την

εθνική οικονομία. Κατόπιν έκοψε την πίττα και ευχήθηκε στο προσωπικό για τη νέα χρονιά.

Στη γιορτή παραβρέθηκαν διευθυντές θυγατρικών εταιριών της Εθνικής στη Θεσσαλονίκη, ανώτερα στελέχη της τράπεζας από τη Β. Ελλάδα και εκπρόσωποι των συλλόγων του προσωπικού.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ ΚΑΙ ΣΤΕΓΑΣΗΣ

Το Δ.Σ. με βάση τις κατευθύνσεις που συμφωνήθηκαν, έχει ξεκινήσει τη μελέτη για να καταλήξουμε σε ένα σχέδιο κανονισμού τοποθέτησης στελεχών. Ανάλογη εργασία γίνεται και σχετικά με τον κανονισμό στέγασης.



Τζάμπα (!) προσωπικό στη θυρίδα Αγίας Τριάδας Θεσ/νίκης

Ο συνάδελφος Γιώργος Φουντουλάκης, μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ στη Βόρεια Ελλάδα, συζητά (πάνω) με ΠΕΛΑΤΙΣΣΑ για το πως αισθάνεται όταν παίζει το ρόλο... υπαλλήλου της Εθνικής Τράπεζας, στριμωγμένη κι αυτή σ' ένα από τα άδεια γραφεία που έχει δημιουργήσει η έλλειψη προσωπικού, και για τα προβλήματα που αυτή αντιμετωπίζει όταν (τακτικότερα)... βοηθάει τους συναδέλφους μας στη δουλιά τους. Ας γράψει η διοίκηση... μείον μία (1) από τις εβδομήντα (70) προσλή-

νουν εξυπηρέτηση. Κι απ' ότι μας είπαν οι συνάδελφοι οι ίδιοι, και δεν έχουμε κανένα, μα κανένα λόγο να μη τους πιστέψουμε, είμαστε... άτυχοι γιατί εκείνη την ώρα ήταν... λίγοι πελάτες μέσα στο κατ/μα. Εδώ χρειάζεται... φαντασία για να μπορέσει κανείς να υπολογίσει που χώρεσαν οι... περισσότεροι, μια που το συγκεκριμένο κατ/μα... στερείται... παταριού ή δεύτερου ορόφου. Πότε θα καταλάβουν ορισμένοι επιτέλους ότι χρειάζεται να γίνουν κι άλλες προσλήψεις στην ΕΤΕ, ιδιαίτερα στο επαρχιακό

δίκτυο; Τι να φτάσουν 70 νέοι συνάδελφοι στη σημερινή κατάσταση τη στιγμή που μόνο τόνους θ' απορροφήσει η ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε.; Μήπως επιχειρείται μ' αυτό τον τρόπο ΑΠΟΔΥΝΑΜΩΣΗ της ΕΤΕ; Αυτό όμως θυμίζει άλλα σχέδια. (Τι έχει να μας πει γι' αυτό το Ινστιτούτο Μελέτης Ελληνικής Οικονομίας;).

Η κατάσταση πάντως έχει φθάσει στο οριακό της σημείο και ήδη έχουν αρχίσει να συμβαίνουν διάφορα δυσάρεστα επεισόδια (με τα οποία θ' ασχοληθούμε σε άλλο μας άρθρο).

Υπάρχει πρόβλημα ζωτικού χώρου στο Κατάστημα Κάτω Τούμπας



Να που οι συνάδελφοι του Υποκ/τος Κ. Τούμπας Θεσ/νίκης βρήκαν μια πρακτική λύση, για να λύσουν το πρόβλημα του... ζωτικού χώρου στο δικό τους κατ/μα. Πως θα αισθανόσαστε ΕΣΕΙΣ όμως κύριε Διοικητά, εάν είσατε ο ταμίας στο κατάστημα Κ. Τούμπας στη Θεσ/νίκη; Εάν ξέρατε ότι εκτός από τους πενήντα (50) πελάτες που θα βλέπατε μπροστά σας μέσα στο κατ/μα, υπάρχει άλλη

μία... ουρά από άλλους τριάντα (30) έξω απ' αυτό, και όλοι αυτοί περιμένουν να τους εξυπηρετήσετε ΕΣΕΙΣ; Κι όταν θα γίνει δύο (2) η ώρα με ποια κριτήρια δε θα εξυπηρετήσετε αυτούς που είναι «έξω»;

ΠΟΤΕ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΘΑ ΓΙΝΟΥΝ ΕΠΑΡΧΕΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ;

Γιατί δεν είναι μόνο ότι δεν εξυπηρετούνται οι πελάτες παρά τις υπεράνθρωπες προσπάθειες των συναδέλφων, δεν είναι μόνο ότι το μεσημέρι οι συνάδελφοι αισθάνονται σα «στιμμένες λεμονόκουπες» από την υπερένταση, δεν είναι μόνο ότι την επόμενη μέρα πάλι οι ίδιοι θα αντιμετωπίσουν την ίδια κατάσταση. Είναι και το... «αρχείο». ΠΟΙΟΣ και με ΠΟΙΟ κουράγιο θα το τακτοποιήσει; Και μη μας πούνε πάλι ότι φταίει η κακή οργάνωση του κατ/τος. Οσοι θέλουν να εθελουφλούν σκέφτονται (και λένε) τέτα πράγματα.

Θα μας πείτε βέβαια, Καλά!!! να κάνουμε προσλήψεις, αλλά που να βάλουμε τους νέους υπαλλήλους, όταν ο ζω-

τικός χώρος στο κατ/μα είναι όλο κι όλο... δυο διάδρομοι; Όταν για κρεμάστρα οι συνάδελφοι χρησιμοποιούν το... προστατευτικό κιγκλιδώμα της στριφογυριστής σκάλας που οδηγεί στο υπόγειο «αρχείο»; Αυτό βέβαια είναι πρόβλημα που έπρεπε να προβλέψει η αρμόδια υπηρεσία και ελπίζουμε να έχει προβλέψει σωστά για το νέο κατ/μα που ετοιμάζεται και που θα δώσει μια λύση στο πρόβλημα του χώρου. Αυτή η λύση όμως δε λύνει το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού. Και με το δεδομένο ότι το ήδη υφιστάμενο κατ/μα θα λειτουργήσει σα θυρίδα, η σωστή λύση απαιτεί ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ και όχι εξυπηρέτηση από το... υπάρχον προσωπικό ή από τη μετακίνηση συναδέλφων από άλλα κατ/ματα. Γιατί και τα άλλα κατ/ματα έχουν το ίδιο πρόβλημα. Την απόδειξη για το τελευταίο θα την βρήτε στις φωτογραφίες που δημοσιεύονται και σ' αυτό το φύλλο της «Τραπεζικής» και σε επόμενες εκδόσεις της.



ψεις που έχουν προγραμματιστεί για τη Θεσσαλονίκη!!! Και μάλιστα... Τσάμπα!!! Κάτι είναι κι αυτό!!!

Τι γίνεται όμως με τις μεγάλες πιθανότητες τουλάχιστο λαθών;

Δε πιστεύουμε να ζητηθούν ευθύνες για το οποιοδήποτε λάθος από ΟΠΟΙΟΔΗΠΟΤΕ συνάδελφο του καταστήματος.

Και εάν τύχει και ρωτήσει κανείς γιατί γίνεται αυτό, θα τον παραπέμψουμε στις δυο διπλανές φωτογραφίες που βγήκαν την ίδια ώρα στο ίδιο κατ/μα και που εύγλωττα δείχνουν τουλάχιστο τριάντα (30) πελάτες να περιμέ-



ΘΕΤΙΚΑ ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΘΗΚΕ Η ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΤΟΥ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ Α΄ ΘΕΣ/ΝΙΚΗΣ ΣΤΙΣ ΔΙΑΠΡΑΓΜΑΤΕΥΣΕΙΣ ΜΕ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ

Την Τετάρτη 30-11-83 έγινε η τρίτη συνάντηση αντιπροσωπείας του Γραφείου Βόρειας Ελλάδας του Συλλόγου μας με τη Διεύθυνση του Α΄ καταστήματος Θεσσαλονίκης στην οποία συζητήθηκαν και τα τελευταία θέματα από το υπόμνημα που από 21-11-83 είχε υποβληθεί με προβλήματα του καταστήματος.

Συνοπτικά αναφέρουμε τα αποτελέσματα των διαπραγματεύσεων:

1. Εργασίες διασκέυής του κτιρίου: Υπάρχουν οι παρακάτω διαβεβαιώσεις. Τον Μάιο του 1984 το αργότερο θα λειτουργούν ήδη οι υπηρεσίες και κυλικείο στους δυο τελευταίους ορόφους. Αμέσως μετά θ' αρχίσουν οι εργασίες διασκέυής για το υπόλοιπο κτίριο. Στους επάνω ορόφους προτεραιότητα μετακίνησης θα έχουν οι υπηρεσίες με τα σοβαρότερα προβλήματα συνθηκών δουλιάς (π.χ. Υπηρεσίες Μητροπόλεως). Θα ζητηθεί από την Τεχνική Υπηρεσία η πρόβλεψη και κατασκευή σωστού βεστιάριου για τις συναδέλφισσες καθαρίστριες με ατομικές ντουλάπες, νιπτήρα, ντουζ κλπ.

Με το τέλος των εργασιών το Α΄ κατάστημα Θεσσαλονίκης θα είναι κατάστημα με καλές και άνετες συνθήκες δουλιάς για τους εργαζόμενους από άποψη εγκαταστάσεων και νέου εξοπλισμού.

Αρνητικό σημείο: Η ανατιολόγητη άρνηση της Διεύθυνσης Οργάνωσης για τη τοποθέτηση καλωδίων, όσο ακόμη είναι καιρός, για μελλοντική μεγαφωνική εγκατάσταση στους χώρους δουλιάς, παρά την αντίθετη θετική άποψη της Διεύθυνσης του κατ/τος, της ΠΕΔΙΒΕ και τα ήδη ισχύοντα σε πολλά καταστήματα. Το αίτημά μας πάντως ισχύει και θα επανέλθουμε.

2. Έλλειψη προσωπικού — Προσλήψεις: Υπάρχει κοινή διαπίστωση ότι οι πραγματικές ανάγκες σε προσωπικό μέχρι τις αρχές του 1984 θα είναι τουλάχιστον 50 άτομα (κατά τη Διεύθυνση 48), που σίγουρα δεν είναι δυνατό να καλυφθούν από τις 70 προσλήψεις που θα γίνουν συνολικά για τη Θεσ/νίκη, όταν είναι γνωστές οι συνθήκες που έχουν δημιουργηθεί στα υπόλοιπα καταστήματα από την έλλειψη προσωπικού (απαιτούνται τουλάχιστο 180 προσλήψεις για τις ανάγκες της Θεσσαλονίκης).

Εκτιμούμε ότι, πέρα από τις δικές μας προσπάθειες, η Διεύθυνση του καταστήματος πρέπει να προχωρήσει σε εντονότερα διαβήματα (που δεν έγιναν μέχρι σήμερα), εκτός από τα τυπικά στατιστικά δελτία

που προβλέπονται, περιγράφοντας την οξύτητα του προβλήματος που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι, αναλαβαίνοντας και το μέρος της ευθύνης που της ανήκει. Τέλος, όπως μας δηλώθηκε, για τις τελευταίες προσλήψεις προσωπικού ασφαλείας και ανειδίκευτων εργατών, δεν υπάρχει συγκεκριμένο αίτημα του καταστήματος για την κάλυψη ανάλογων αναγκών, και οι προσλήψεις αυτές έγιναν με πρωτοβουλία και ευθύνη της Διοίκησης. Εμείς χαρακτηριστικά

αναφέρουμε ότι το προσωπικό ασφαλείας και ανειδίκευτοι στο κατάστημα αποτελούν το 10,5% του λογιστικού προσωπικού ή το 7,5% του συνόλου του προσωπικού του καταστήματος!!! Δεν προχωράμε βέβαια για κριτήρια κλπ. που χειρίζεται συνολικά το Διοικητικό Συμβούλιο.

3. Ανακύκλωση προσωπικού: Συμφωνήθηκε η υποβολή από πλευράς μας συγκεκριμένων προτάσεων (ήδη είναι έτοιμες) ώστε να βρεθεί τρόπος σωστής αντιμετώπισης του προβλήματος και κάλυψης των σχετικών αναγκών των συναδέλφων. Από πλευράς μας τονίστηκε ότι οι δυσκολίες που δημιουργεί η έλλειψη προσωπικού στο θέμα αυτό, δεν δεχόμαστε να αποτελούν ανυπέβλητο εμπόδιο και δικαιολογία για τη μη

κάλυψη των πιο οξυμένων και χαρακτηριστικών περιπτώσεων.

4. Προβλήματα άλλων υπηρεσιών:

α) Υπηρεσίες κτιρίου Μητροπόλεως 10. Κρίθηκαν βάσιμοι και ισχυροί όλοι οι λόγοι που αναφέρονται στο υπόμνημα και συνηγορούν για την άμεση μετεστέγασή τους. Τον Μάιο θα μετακινηθούν στο κεντρικό κτίριο.

β) Υπηρεσίες καταστήματος 1. Δραγούμη 4: Εξετάζονται όλα τα προβλήματα που αναφέρθηκαν και άμεσα, όπως μας δηλώθηκε, θα προχωρήσει η τακτοποίησή τους.

γ) Υπηρεσίες Υπογείου: Έγινε δεκτό το αίτημά μας και ήδη από 2-12-83 χορηγείται 1 μπουκάλα γάλα σ' όλους τους συναδέλφους των υπηρεσιών αυτών. Επίσης θα δοθεί προτεραιότητα στην αποσυμφόρ-

ση του υπογείου από υπηρεσίες μετά το τέλος της πρώτης φάσης των εργασιών στο κτίριο (Μάιος 1984).

δ) Υπηρεσίες κλειδών — διαβιβάσεων — πληροφοριών — κίνησης κεφαλαίων: Θεωρήθηκαν σωστές οι παρατηρήσεις και προτάσεις μας για τα προβλήματα των υπηρεσιών αυτών. Για ορισμένα από αυτά ήδη έχουν γίνει συγκεκριμένες ενέργειες από πλευράς Διευθύνσεως, ενώ θα συνεχιστούν για τα υπόλοιπα με κατεύθυνση το ξεπέραςμα των προβλημάτων.

ε) Προβλήματα καθαριστριών: Θεωρήθηκαν λογικά τα αιτήματα που αφορούν τις συναδέλφισσες και θα παρθούν συγκεκριμένα μέτρα βελτίωσης των συνθηκών και όρων δουλιάς τους.

στ) Κυλικείο: Το νέο κυλικείο θα λειτουργήσει

από το μάιο του '84. Μελετάται η πρότασή μας για επαναπρόσληψη των 2 παιδιών του κυλικείου που απομακρύνθηκαν με ευθύνη της Διοίκησης παρά την αντίθεση όλων των συναδέλφων του καταστήματος για εκείνη την ενέργεια. Εξ' άλλου για την πρότασή μας αυτή υπάρχει παλιότερη διαβεβαίωση ότι είναι υλοποιήσιμη και αυτό ζητάμε να γίνει.

ζ) Άλλα προβλήματα: Για την αναπροσαρμογή του επιδόματος προϊσταμένου Υπηρεσίας Διακτινοισμών θα δοθεί απάντηση αφού γίνουν οι σχετικές εισηγήσεις προς τη Διοίκηση. Η Διεύθυνσή του καταστήματος είναι θετική. Επίσης θα επανεξετάσει η Διεύθυνση μετά τις συγκεκριμένες εισηγήσεις από προβλήματα όπως ας της διαδικασίας εξόδου με υπηρεσιακά σημειώματα από το κατάστημα και χρέωσής τους στις κανονικές άδειες, παρουσίες προϊσταμένων, προβλήματα συμπεριφοράς, τεχνικού — μηχανικού εξοπλισμού κ.ά.

η) Ανταλλακτήρια: Συμφωνήθηκε η υποβολή συγκεκριμένων προτάσεων από πλευράς μας για τον τρόπο επάνδρωσής τους που θα εφαρμοστεί από το επόμενο πρόγραμμα.

5) Εκδημοκρατισμός — Συμμετοχή: Συμφωνήθηκε κατ' αρχήν η πληροφόρηση του σωματείου σε θέματα αλλαγών — τοποθέτησης στελεχών ή μετακινήσεων προσωπικού γενικά πριν την πραγματοποίησή τους ώστε να υπάρχει δυνατότητα έκφρασης και της άποψής μας ή της άποψης της Επιτροπής καταστήματος που θα εκλεγεί. Θεωρούμε θετική την ανταπόκριση της Διεύθυνσης που με το βήμα αυτό σαν πρώτο βήμα συμβάλλει στην υλοποίηση των στόχων για συμμετοχή μας.

6. Οργάνωση — Απλοποίηση εργασιών στις υπηρεσίες: Συμφωνεί η Διεύθυνση του κατ/τος με τις προτάσεις μας για αξιοποίηση των δυνατοτήτων του συνάδελφου Κούκουκου προς αυτή την κατεύθυνση.

Εκτιμούμε ότι η Διεύθυνση του κατ/τος στις διαπραγματεύσεις ανταποκρίθηκε θετικά στα προβλήματα όπως τέθηκαν από πλευράς Γραφείου Βόρειας Ελλάδας. Περιμένουμε την αξιοποίηση της θετικής αυτής ανταπόκρισης στην πράξη, που σίγουρα θα είναι αμοιβαίο το όφελος και η απόδειξη ότι πράγματι υπάρχουν πολλά περιθώρια για ουσιαστικό διάλογο μεταξύ εργαζομένων και Διοίκησης.

Στο Κατάστημα 25ης Μαρτίου στη Θεσσαλονίκη

ΤΟ ΡΟΛΟΪ ΑΠΟΔΕΙΚΝΥΕΙ ΠΟΤΕ ΤΕΛΕΙΩΝΟΥΝ ΟΙ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ...



Δεν χρειάζεται να σχολιάσουμε ούτε την έκφραση στα πρόσωπα των πελατών ούτε το πως μπορεί να αισθάνονται οι συνάδελφοι πίσω από το γκισέ. Ζητούμε όμως κάποιον αρμόδιο να μας πληροφορήσει μέχρι πότε θα συνεχίζεται αυτό το κακό και εάν θα ζητηθούν οι ευθύνες για κάποιο πιθανό επεισόδιο (π.χ. άρνηση εξυπηρέτησης πελατείας μετά τις 2) από αυτούς που δουλεύουν μέσα στο κατάστημα ή από άλλους που βρίσκονται αλλού. Την επόμενη φορά πάντως που θα διαπιστώσουμε ότι σε κάποιο κατ/μα δεν γράφονται και επομένως δεν πληρώνονται οι υπερωρίες και για το κλείσιμο του ταμείου γιατί... δεν έχει εγκρίνει ο περιφερειακός διευθυντής (όπως συνήθως μας λένε) ή ο Διευθυντής του κατ/τος ή δεν ξέρω ποιος άλλος τις ώρες που έχει ζητήσει το κατ/μα για υπερωρίες, θα ζητήσουμε από το υπουργείο Εργασίας να εφαρμοστεί κατά γράμμα ο νόμος. Και είναι αρκετά αυτά τα κατ/τα. Βαρσθήκαμε πια να προειδοποιούμε!!!

Όσο για το κατ/μα 25ης Μαρτίου, από το οποίο είναι και η φωτογραφία, ρωτάμε: ΠΟΤΕ ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ ΘΑ ΠΡΟΧΩΡΗΣΕΙ ΜΕ ΑΠΟΦΑΣΙΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΤΗ ΜΕΤΑΣΤΕΓΑΣΗ ΤΟΥ; Πότε θα πάψουν μικροεμπόδια να γίνονται αξεπέραστα εμπόδια; Εμείς δεν μπορούμε να φανταστούμε ότι η επιχείρηση «ΠΕΡΣΙΚΑ» (τα γνωστά χαλιά) έχει ξεπεράσει την ΕΤΕ στην οργάνωση. Πράγματι πως είναι δυνατό η επιχείρηση αυτή να ξεπέρασε εμπόδια και νοίκιασε κατ/μα που παζάρευε και η ΕΤΕ, ενώ δεν μπόρεσε η ΕΤΕ να ξεπεράσει, με αποτέλεσμα να στριμώχνονται κυριολεκτικά υπάλληλοι και πελάτες σε ακατάλληλο κτίριο; (Ζωτικός χώρος ένας στενός διάδρομος που δε χωρά να περάσουν δυο άτομα πίσω από τα ταμεία και «πατάρι» για νάνους). Μάθαμε ότι γίνονται διαπραγματεύσεις για τη μεταστέγασή του κατ/τος.

Ελπίζουμε να μην «αποτύχουν» πάλι εξ αιτίας μικροεμποδίων γιατί δεν υπάρχει πια δικαιολογία. Και κλείνουμε πάλι με «μια από τα ίδια».

Μήπως ξέρει κανείς να μας πει γιατί στις 2 και 3' υπάρχουν είκοσι πέντε (25) πελάτες ακόμη μέσα στο κατ/μα που «πρέπει» να εξυπηρετηθούν; Για όσους δεν μπορούν να το «φανταστούν» θα τους το πούμε εμείς. ΕΠΕΙΔΗ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΓΙΝΟΥΝ ΚΙ ΑΛΛΕΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ.

Να μπει τέρμα στη δυναστεία Στράτου - Κατσάμπα

ΠΠ ΠΕΙΡΑΪΚΗ - ΠΑΤΡΑΪΚΗ
 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ ΒΑΜΒΑΚΟΣ Α.Ε.

ΔΕΝ ΓΙΝΕΤΑΙ ΕΞΥΓΙΑΝΣΗ ΤΗΣ ΠΕΙΡΑΪΚΗΣ - ΠΑΤΡΑΪΚΗΣ ΜΕ ΤΗ ΣΗΜΕΡΙΝΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

Οι διευθύνοντες την «Πειραϊκή - Πατραϊκή», δεν ανακάλυψαν, φυσικά, πρώτοι... τη Δύση. Τελευταία, όμως, άνοιξαν ένα μεγάλο «παράθυρο» προς τα 'κει.

Εσπευσμένα, δύο μέρες μετά τις εκλογές του '81, στις 20 Οχτώβρη η «Π-Π» ανακοίνωσε θριαμβευτικά ότι την ίδια μέρα αγόρασε στη Δυτική Γερμανία 4 εργοστάσια (κλωστήριο, πλεκτήριο, υφαντήριο, φινιριστήριο) και εμπορικά δίκτυα από τον Όμιλο Εταιριών «VAN DELDEN»... Και ίδρυσε στην πόλη Οχτρούπ της Βεσφαλίας (της ΟΔ Γερμανίας) νέα εταιρία με την επωνυμία «Piraiki-Patraiki Van Delden Textil AG». Ήταν προφανές ότι επιθυμούσε να προκαταλάβει τη στάση της νέας κυβέρνησης.

Ακολούθησε εξαγωγή, από την χώρα, συναλλάγματος ύψους εκατοντάδων εκατομμυρίων δραχμών για τη νέα επένδυση. Και το τραγικό είναι ότι όλα αυτά έγιναν δυνατά με τη «συμπαραστάση» της Εθνικής Τράπεζας, που χορήγησε στην Πειραϊκή - Πατραϊκή δάνειο ύψους 700 εκατομμυρίων... Για μια επένδυση, που υπονόμει την προοπτική ανάπτυξης της ελληνικής βιομηχανίας και αύξησης της ντόπιας απασχόλησης!

Αυτή ήταν η πρώτη ενέργεια της «Π-Π» στις νέες συνθήκες. Η επόμενη ήταν η διάλυση — κυριολεκτικά — της Υπηρεσίας Επενδύσεων της στην Ελλάδα...

Τώρα η «Π-Π» πουλάει ένα σημαντικό μέρος των προϊόντων της που παράγονται εδώ στη δυτικογερμανική «Π-Π», με τη μεσολάβηση «μεσάζοντα», που εισπράττει προμήθεια και «τυχαίνει» να λέγεται Van Delden. Η δυτικογερμανική «Π-Π» τα ξαναπουλάει στη Δ. Γερμανία και σε γειτονι-



κές της χώρας. Τα κέρδη, φυσικά, δεν φτάνουν ποτέ στην Ελλάδα.

Ο ρόλος των τραπεζών και η εξυγίανση

Τον περασμένο Ιούλη η «Π-Π» δοκίμασε και μια άλλη μέθοδο για ν' αποσπάσει νέα δανειοδότηση. Καθυστερούσε να πληρώσει το προσω-

πικό της και πρόβαλλε σαν αναπόφευκτη τη δημιουργία κοινωνικού προβλήματος. Οι πιέσεις απέδωσαν νέο δάνειο 400 εκατ. από την Εθνική...

Για πόσο, όμως, θα συνεχίζεται η χαρακτηριστική αντιμετώπιση της δυναστείας Κατσάμπα - Στράτου;

● Θα «παγώσουν» τα χρέη της «Π-Π» και θα

συνεχιστεί η αθρόα χρηματοδότησή της, που σίγουρα θα κάνουν πιο δύσκολη, αν όχι αδύνατη, αργότερα την εξυγίανσή της;

● Θα αφεθούν ελεύθεροι οι μεγαλοεπιχειρηματίες να υποτάξουν την «Π-Π» στο ξένο κεφάλαιο, το οποίο έχει εκδηλώσει πρόθεση να ελέγξει μέσω της «Π-Π» την ελληνική κλωστού-

φαντουργία;

● Ή θα κινηθεί η διαδικασία δημοκρατικού ελέγχου στην «Π-Π», παραμερισμού της δυναστείας και απόδοσης της εταιρίας στο Δημόσιο;

Στην προκειμένη περίπτωση, πολύ περισσότερο από άλλες ανάλογες, η λύση του προβλήματος εξαρτάται καθαρά από την πολιτική βούληση της κυβέρνησης.

Και τούτο για τον απλό αλλά πολύ σπουδαίο λόγο, ότι η Εθνική και άλλες ελεγχόμενες από το κράτος τράπεζες έχουν πολύ περισσότερες μετοχές στην «Π-Π» απ' όσες έχει μαζί το δίδυμο Κατσάμπα - Στράτου. Οι τελευταίοι βέβαια κρατούν στα χέρια τις 700 χιλιάδες περίπου μετοχές με δικαίωμα ψήφου. Οι τράπεζες έχουν περίπου 1.000.000 μετοχές χωρίς δικαίωμα ψήφου, αλλά έχουν το ατού των δανείων. Και έχουν και τον τρόπο και το δικίο να ζητήσουν και να επιβάλουν διαχειριστικό έλεγχο. Επίσημο έλεγχο και σε βάθος.

Με πρωτοβουλία του συνάδελφου Κώστα Κουτσιούμπα

ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΘΗΚΕ Η ΠΡΩΤΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Αξιόλογη και καλά μεθοδευμένη προσπάθεια με στόχο την επάρκεια αίματος, τη διάδοση της ιδέας της εθελοντικής αιμοδοσίας, αλλά και την καθιέρωση του θεσμού της εθελοντικής αιμοδοσίας στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, αλλά και γενικότερα στη χώρα μας έχει επιτελέσει ο συνάδελφος Κώστας Κουτσιούμπα.

Με σειρά δικών του πρωτοβουλιών και ευεργειών ιδρύθηκε και λειτουργεί (εδώ και τρία περίπου χρόνια), με μεγάλη επιτυχία η πρώτη τράπεζα αίματος στο νοσοκομείο Παίδων Π. και Α. Κυριακού και καλύπτει πλήρως τις ανάγκες σε αίμα των συναδέλφων του ΚΜ των μελών των οικογενειών τους και ιδιαίτερα των παιδιών συναδέλφων που πάσχουν από μεσογειακή αναιμία. Αλλά και πέραν των συναδέλφων

του ΚΜ, καλύφθηκαν κατά καιρούς επείγουσες ανάγκες συναδέλφων άλλων Κατ/των παιδιών συναδέλφων και ακόμη επείγοντος ανάγκης συναδέλφων τόσο εντός όσο και εκτός Αθηνών.

Στο ΚΜ γίνονται τρεις φορές το χρό-

νο αιμοληψίες για λογαριασμό του Νοσοκομείου Παίδων Π και Α Κυριακού με μεγάλη συμμετοχή συναδέλφων.

Το καλοκαίρι του 1983 το ΔΣ του ΤΥΠΕΤ συγκρότησε επιτροπή Αιμοδοσίας, στην οποία συμμετέχει και ο έμπειρος σε θέματα

αιμοδοσίας Κώστας Κουτσιούμπα, που ασχολείται με την οργάνωση και διεξαγωγή αυτού του έργου.

Ήδη ιδρύθηκαν και λειτουργούν με εξαιρετική επιτυχία δύο ακόμη τράπεζες αίματος, στο Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας του ΕΕΣ και στο Νοσοκομείο Παίδων «Αγία Σοφία» για την κάλυψη των αιμοληπτικών αναγκών των αμέσων και εμμέσων μελών του ΤΥΠΕΤ.

Στόχος της Επιτροπής είναι η ίδρυση και λειτουργία άλλων τραπεζών αίματος για την κάλυψη των συναδέλφων και των μελών των οικογενειών τους ολοκλήρου του δικτύου της χώρας.

Ο συνάδελφος Κώστας Κουτσιούμπα εργάζεται με αυταπάνηση ουσιαστικά για το στόχο αυτό.

ΛΕΥΤΕΡΗΣ ΙΩΡΔΑΝΟΠΟΥΛΟΣ



«ΟΙ ΠΟΛΛΟΙ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΝΑ»

Υπόμνημα των Διοικ. Συμβουλίων των Σωματείων των 8.000 εργαζομένων στην «Πειραϊκή - Πατραϊκή»

Προς τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας Γεράσιμο Αρσένη
 Προς τον Αναπληρωτή υπουργό Εθνικής Οικονομίας Κώστα Βαϊτσο.
 Προς τον Διοικητή της Εθνικής Τράπεζας, Στέλιο Παναγόπουλο.

Κοινοποίηση: «ΓΣΕΕ, ΕΚΑ, Σύλλογο Προσωπικού Εθνικής Τράπεζας, Συνδικαλιστικές παρατάξεις ΠΑΣΚΕ, ΕΣΑΚ-Σ, ΑΕΜ, ημερήσιο Τύπο».

Τα Διοικητικά Συμβούλια των Σωματείων των εργαζομένων στην «ΠΕΙΡΑΪΚΗ ΠΑΤΡΑΪΚΗ» σε νέα κοινή συνάντησή μας, μετά από ανταλλαγή όλων των απόψεων και εξέταση της κατάστασης που δημιουργήθηκε μετά τη Γενική Συνέλευση της 6.12.83 των μετόχων της «Π-Π», επανερχόμαστε με το υπόμνημα αυτό στο θέμα «Π-Π», τονίζοντας για μια ακόμη φορά τις πάγιες θέσεις μας.

Η αύξηση του μετοχικού κεφάλαιου της «Π-Π» κατά 2,2 δισ. λύνει οπωσδήποτε την τεράστια ταμειακή στενότητα της επιχείρησης και δίνει μια ολιγόμηνη παράταση στην τυπική χρεοκοπία, επειδή λόγω των ελλειμμάτων των τελευταίων χρόνων στον ισολογισμό, μειώνεται συνεχώς λογιστικά το μετοχικό κεφάλαιο της Εταιρίας. Η τυχόν στη συνέχεια μετοχοποίηση μέρους των υποχρεώσεων της «Π-Π» προς την Εθνική Τράπεζα, και πάλι μεταθέτει την στιγμή της «σκληρής αλήθειας και αμετάκλητης πραγματικότητας». Επίσης η όποια ρύθμιση των οικονομικών της υποχρεώσεων δεν είναι η ουσιαστική λύση, αλλά υπεκφυγή της αντιμετώπισης ριζικών μεταρρυθμίσεων. Πρέπει να τονισθεί ξεκάθαρα ότι εξυγίανση με τη σημερινή διοίκηση δεν πρόκειται να πραγματοποιηθεί και θα αποτύχει. Με την παρούσα διοίκηση φθάσαμε στα σημερινά προβλήματα.

Η διοίκηση αυτή βλέποντας από το 1974

να πλησιάζει η κρίση της Ελληνικής Κλωστούφαντουργίας, αποφάσισε την μεγέθυνση της «Π-Π» με καλπάζοντα ρυθμό, ώστε τελικά ο όγκος της να χρησιμεύσει σαν μέσον πίεσης στην κάθε κυβέρνηση. Με τον τρόπο αυτό ανοίχτηκε μια τεράστια πληγή για την Εθνική Οικονομία.

Οι προηγούμενες κυβερνήσεις αντιμετώπιζαν το θέμα των υπερχρεωμένων και προβληματικών επιχειρήσεων με νέα δάνεια, συνεχείς οικονομικές ρυθμίσεις και διευκολύνσεις χωρίς τελικά να επιλύουν, αλλά να κερδίζουν χρόνο. Η τακτική αυτή απέτυχε ολοκληρωτικά και καταδικάστηκε πανηγυρικά και από τους εργαζόμενους και από το λαό. Με την μέχρι τώρα πολιτική το χρέος της «Π-Π» έφτασε στα 27 δισ. με τη συνέχιση της ίδιας πολιτικής θα φθάσει στα 35 ή 50 δισ. κ.ο.κ. Η οικονομική πολιτική αυτής της μεθοδολογίας δεν είναι ρεαλιστική. Απαιτείται λοιπόν νέα αντιμετώπιση, νέο πνεύμα, νέες ρυθμίσεις, νέες τακτικές. Κάθε άλλη σκέψη είναι μάταιη ελπίδα.

Η Κλωστούφαντουργία και ο ιματισμός είναι ουσιαστικοί κλάδοι της Ελληνικής Οικονομίας με σημαντικές μονάδες σε επίπεδο βιομηχανιών, βιοτεχνιών και καταστημάτων με πολυάριθμο και έμπειρο δυναμικό. Οι εξαγωγές των κλάδων αυτών είναι ένα τεράστιο έσοδο στην Εθνική Οικονομία. Οι κλάδοι όμως δέχονται το κτύπημα και τον ανταγωνισμό των χωρών του Τρίτου Κόσμου. Ο κλάδος πρέπει να επιζήσει και να αναπτυχθεί προς όφελος της Εθνικής Οικονομίας. Για να αναπτυχθεί και εξυγιανθεί απαιτείται η ύπαρξη μιας ορθολογικής μονάδας που πρέπει και μπορεί να είναι η «Π-Π». Το θέμα δηλαδή δεν είναι μόνο η «Π-Π» αλλά συνολικά η ελληνική κλωστούφαντουργία. Ηλθε η ώρα των μεγάλων αποφάσεων.

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 26

Σχέδιο Κανονισμού Λειτουργίας των Παραρτημάτων της ΟΤΟΕ

Το καταστατικό που παραθέτουμε είναι «σχέδιο συζήτησης» που μας έστειλε η Ομοσπονδία για να δημοσιεύσουμε. Παρακαλούνται όσοι συνάδελφοι έχουν κάποιες συγκεκριμένες προτάσεις τροποποίησής του να τις στείλουν το συντομότερο δυνατό στην ΟΤΟΕ (Σίνα 16) στην Οργανωτική Επιτροπή υπεύθ. συν. Μανώλης Μαυροφόρος.

ΑΡΘΡΟ 1 - ΣΥΣΤΑΣΗ

α. Τα παραρτήματα της ΟΤΟΕ συστήνονται με βάση το άρθρο 20 του καταστατικού της ΟΤΟΕ και έχουν έδρα τη πρωτεύουσα κάθε Νομού.

Παράρτημα ιδρύεται και στο Πειραιά.

β. Η επωνυμία κάθε παραρτήματος θα είναι: Παράρτημα ΟΤΟΕ Νομού... (Θα ακολουθεί η ονομασία του Νομού).

ΑΡΘΡΟ 2 - ΣΚΟΠΟΣ

α. Σκοπός της λειτουργίας του Παραρτήματος είναι η προώθηση των σκοπών της ΟΤΟΕ με την εκτέλεση των αποφάσεων της Διοίκησής της καθώς και η αντιμετώπιση τοπικών προβλημάτων. Σε καμία όμως περίπτωση δεν δικαιούται η Γραμματεία του Παραρτήματος να παίρνει αποφάσεις αντίθετες με αντίστοιχες των οργάνων Διοίκησης της ΟΤΟΕ (Άρθρο 20 παράγρ. δ. καταστ. ΟΤΟΕ 1983).

β. Η πιστή τήρηση και εφαρμογή του καταστατικού της ΟΤΟΕ που εγκρίθηκε στο 12ο/24-25-26/1/1983 και 13ο/16.4.84. Πανελλαδικό Συνέδριό της στο σύνολό του.

ΑΡΘΡΟ 3 - ΜΕΣΑ ΓΙΑ ΕΠΙΔΙΩΞΗ ΤΟΥ ΣΚΟΠΟΥ

α. Η διοργάνωση συγκεντρώσεων, περιοδικών, η έκδοση ανακοινώσεων, δελτίων Τύπου κλπ. μέσα στα πλαίσια των αποφάσεων της ΟΤΟΕ για την εκπαίδευση, προβολή και επιτυχία των στόχων της ΟΤΟΕ, και ότι άλλο μέσο κρίνει η Γραμματεία απαραίτητο για την προώθηση των στόχων της ΟΤΟΕ.

β. Η παρακολούθηση της εφαρμογής της εργατικής Νομοθεσίας και η προστασία των δικαιωμάτων των μελών του, η παρέμβαση όποτε και για ότι χρειάζεται στους τοπικούς εκπροσώπους των Διοικήσεων των Τραπεζών καθώς και στις τοπικές κρατικές αρχές.

γ. Η οργάνωση αγωνιστικών κινητοποιήσεων σύμφωνα με τις γενικές κατευθύνσεις της Διοίκησης της ΟΤΟΕ.

δ. Η συνεργασία με όλα τα εργατοπαλληλικά και επαγγελματικά σωματεία της περιοχής και με το τοπικό Εργατικό Κέντρο.

ε. Η πολιτιστική δραστηριότητα, η οργάνωση λεσχών ή η παντοειδής ενίσχυση αυτών που λειτουργούν, οι ψυχαγωγικές - αθλητικές εκδηλώσεις, η οργάνωση διαλέξεων πάνω σε επιστημονικά, κοινωνικά, πνευματικά και επαγγελματικά θέματα.

στ) Η ίδρυση επιτροπών.

ζ) Η χρησιμοποίηση όλων των οικονομικών δυνατοτήτων του.

ΑΡΘΡΟ 4 - ΠΟΡΟΙ

Τα παραρτήματα έχουν τακτικούς πόρους από την

ημερησιά διάταξη.

β. Ο Β' Γραμματέας αναπληρώνει τον απόντα Α' Γραμματέα σε όλα τα καθήκοντα. Φροντίζει για τη σύνταξη και φύλαξη των πρακτικών.

Διευθύνει τα γραφεία του Παραρτήματος, φυλάσσει το αρχείο και τη σφραγίδα και φροντίζει για τη σύνταξη ανακοινώσεων και τη διεξαγωγή της αλληλογραφίας.

γ. Ο Γ' Γραμματέας αναπληρώνει τον απόντα Β' Γραμματέα. Εισηγείται και προγραμματίζει τις διάφορες ψυχαγωγικές - αθλητικές, πολιτιστικές και άλλες εκδηλώσεις καθώς και τις διάφορες διαλέξεις. Είναι υπεύθυνος για τα οικονομικά του Παραρτήματος. Τηρεί τα βιβλία της διαχείρισης. Συντάσσει ισολογισμούς και προϋπολογισμούς, τηρεί το αρχείο των σχετικών με τη διαχείριση και λογοδοτεί στη Γραμματεία. Σε περίπτωση απο-

αξιώματα της Γραμματείας.

Οι συνεδριάσεις της Γραμματείας είναι ανοιχτές.

β. Οι αποφάσεις παίρνονται με απλή πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας, η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται μέχρι να πλειοψηφίσει μία πρόταση. Για την εκλογή του Α' Γραμματέα απαιτείται απόλυτη πλειοψηφία. Αν δεν εκλεγεί τότε η ψηφοφορία επαναλαμβάνεται στα χρονικά διαστήματα που ορίζονται για την επίτευξη απαρτίας, και το πολύ μέσα σε 15 μέρες από την πρώτη ημέρα της συνεδρίασης θα πρέπει να έχει εκλεγεί ο Γραμματέας.

Η ψηφοφορία για τα αξιώματα της Γραμματείας είναι υποχρεωτικά μυστική και κάθε μέλος διαθέτει μία ψήφο.

Οι υπόλοιπες ψηφοφορίες γίνονται φανερά με ανάταση του χεριού εκτός αν ζητηθεί από την πλειοψηφία των παρόντων οπότε γίνεται μυστικά.

τη η κενή θέση καταλαμβάνεται από τον πρώτο επilahόντα του ίδιου συνδυασμού.

Αν η παραιτήση κ.λπ. αφορά τον Α' Γραμματέα τότε η θέση καταλαμβάνεται μετά από γενική ανασύνθεση σ' όλα τα αξιώματα της Γραμματείας.

ε. Κάθε 4μηνο η Γραμματεία υποχρεούται να υποβάλλει έκθεση δράσης προς την ΟΤΟΕ.

στ. Κάθε 6μηνο ο Α' Γραμματέας ή ο αναπληρωτής του θα συμμετάσχει σε Πανελλαδική συνδιάσκεψη όλων των Παραρτημάτων μετά από πρόσκληση της Διοίκησης της ΟΤΟΕ για συζήτηση και εισήγηση προς τη Διοίκηση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν (οργανωτικά, οικονομικά κ.λπ.)

ΑΡΘΡΟ 9 - ΕΚΛΟΓΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

α. Η Γραμματεία εκλέγεται με το σύστημα της απλής αναλογικής σύμφωνα

γύ ΕΕ την έχουν μέλη της Διοίκησης της ΟΤΟΕ που βρίσκονται στο νομό. Αν δεν υπάρχουν, αναλαμβάνουν οι σύνεδροι της ΟΤΟΕ που υπάρχουν κατά την κρίση τους. Αν δεν υπάρχουν ούτε σύνεδροι σ' ένα νομό τότε η Διοίκηση της ΟΤΟΕ ορίζει έναν συνδικαλιστή από τον ίδιο νομό.

Η ΕΕ 2 μέρες το πολύ μετά την εκλογή της εκδίδει ανακοίνωση προς τα μέλη του παραρτήματος στην οποία αναφέρονται:

1. Η σύνθεση της ΕΕ.
2. Η έδρα της και τα τηλέφωνα των μελών της.
3. Η προθεσμία υποβολής υποψηφιοτήτων και συνδυασμών και
4. Η ημερομηνία διεξαγωγής των αρχαιρεσιών.

Η ΕΕ που θα εκλεγεί αναλαμβάνει την υποχρέωση τύπωσης των ψηφοδελτίων, καθορισμού με ανακοίνωση τόπου, χρόνου και διάρκειας της ψηφοφορίας, ανακήρυξη επιτυχόντων. Οι συνδυασμοί κατατίθενται 3 μέρες πριν την ημερομηνία της ψηφοφορίας. Η ψηφοφορία διεξάγεται από μία έως το πολύ τρεις μέρες ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες κάθε Νομού, καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας.

Η κάλλη τοποθετείται στην Τράπεζα με τους περισσότερους συναδέλφους κατά τις εργάσιμες ώρες και στο Εργατικό Κέντρο ή στη Λέσχη ή όπου αλλού κρίνει καταλληλότερα για την ψηφοφορία η ΕΕ.

Η κάλλη φυλάσσεται σε ασφαλές μέρος στα γραφεία του Παραρτήματος της ΟΤΟΕ ή της Λέσχης ή του Εργατικού Κέντρου μετά από συνεννόηση των μελών της ΕΕ και με ευθύνη του δικαστικού αντιπροσώπου που υποχρεωτικά παρίσταται καθ' όλη τη διάρκεια της ψηφοφορίας.

Τα ψηφοδέλτια μπορούν να περιλαμβάνουν απεριόριστο αριθμό ονομάτων που θα αναφέρονται αλφαβητικά.

Ανώτερο όριο σταυρών είναι οι 7.

Τη διαδικασία της ψηφοφορίας καθώς και της διαλογής έχει δικαίωμα να παρακολουθεί ένας εκπρόσωπος από κάθε συνδυασμό που να μην είναι όμως υποψήφιος.

Μετά το τέλος της διαλογής συντάσσεται πρακτικό που στέλνεται στην ΟΤΟΕ. Το πρακτικό πρέπει να περιλαμβάνει κατάσταση ψηφισάντων και Τράπεζα που εργάζονται, αριθμό έγκυρων ψηφοδελτίων λευκών και άκυρων, τους σταυρούς προτίμησης που πήρε ο κάθε υποψήφιος καθώς και τους επιτυγχόντες τακτικούς (κατά σειρά επιτυχίας) και τους αναπληρωματικούς (κατά σειρά επιτυχίας).

Με ευθύνη των Συλλόγων θα πρέπει έγκαιρα να αποστέλλονται (μέσω ΟΤΟΕ) καταστάσεις ονομάτων της δικαιούμενης ψήφου.

ΑΡΘΡΟ 11 - ΤΗΡΟΥΜΕΝΑ ΒΙΒΛΙΑ

α. Πρακτικό συνεδριάσεων της Γραμματείας

β. Εισπράξεων και πληρωμών

γ. Μητρώο μελών

δ. Οποιο άλλο βιβλίο κρίνεται σκόπιμο

Από το Καταστατικό της ΟΤΟΕ

ΑΡΘΡΟ 20

Περιφερειακή Οργάνωση

α) Σε όλους τους Νομούς της χώρας ιδρύονται τοπικά Παραρτήματα της ΟΤΟΕ. Τοπικό Παράρτημα ιδρύεται και στον Πειραιά.

β) Κάθε Παράρτημα της ΟΤΟΕ διευθύνεται από 7μελή Γραμματεία, που εκλέγεται με το σύστημα της απλής αναλογικής (σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 13).

Η εκλογή διενεργείται με καθολική μυστική ψηφοφορία μεταξύ των τραπεζοϋπαλλήλων που εργάζονται στην περιοχή που καλύπτει το Τοπικό Παράρτημα. Διευκρινίζεται ότι δικαίωμα ψήφου και εκλογής έχουν όλα τα μέλη των Συλλόγων της δύναμης της ΟΤΟΕ και μόνο αυτά.

γ) Οι αρχαιρεσίες για την εκλογή της Γραμματείας των Παραρτημάτων διενεργούνται ένα μήνα μετά το τακτικό συνέδριο της ΟΤΟΕ και με διετή θητεία. Για τις πρώτες αρχαιρεσίες ορίζεται χρόνος διεξαγωγής τους ο μήνας Σεπτέμβριος του 1983.

δ) Σκοπός της λειτουργίας του Παραρτήματος είναι η προώθηση των σκοπών της ΟΤΟΕ με την εκτέλεση των

αποφάσεων της Διοίκησης της καθώς και η αντιμετώπιση τοπικών προβλημάτων. Σε καμία όμως περίπτωση δεν δικαιούται η Γραμματεία του Παραρτήματος να παίρνει αποφάσεις αντίθετες με αντίστοιχες των Οργάνων Διοίκησης της ΟΤΟΕ.

ε) Τα Παραρτήματα έχουν τακτικούς πόρους από την ΟΤΟΕ, που καθορίζονται σύμφωνα με τις ανάγκες τους με βάση τον κανονισμό λειτουργίας των Παραρτημάτων. στ) Τα μέλη της Γραμματείας συνεδριάζουν, με ευθύνη του πλειοψηφισάντος μέλους, εντός 7 ημερών από την εκλογή τους και εκλέγουν με μυστική ψηφοφορία: Α' Γραμματέα, Β' Γραμματέα και Γ' Γραμματέα του Παραρτήματος.

ζ) Τα ειδικότερα ζητήματα ως προς τη λειτουργία των Παραρτημάτων ρυθμίζονται με «κανονισμό λειτουργίας». Το Προεδρείο της ΟΤΟΕ έχει υποχρέωση να συγκαλέσει —σε ένα μήνα από τη λήψη του Συνεδρίου— σε συνδιάσκεψη τους συνέδρους που εργάζονται στην επαρχία, η οποία μέσα σε δυο μέρες θα καταρτίσει σχέδιο κανονισμού λειτουργίας των Παραρτημάτων. Το σχέδιο αυτό θα έρθει στο Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ για έγκριση.

ΑΡΘΡΟ 8 - ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ

α. Η Γραμματεία συγκαλείται από τον Α' Γραμματέα με γραπτές προσκλήσεις που περιέχουν τα θέματα της ημερησίας διάταξης και επιδίδονται μία τουλάχιστον μέρα πριν τη συνεδρίαση. Η Γραμματεία συγκαλείται τακτικά μία φορά το 15νήμερο. Εκτακτα όποτε το ζητήσει ο Α' Γραμματέας ή 3 τουλάχιστον μέλη ενυπόγραφα. Στην περίπτωση αυτή ο Α' Γραμματέας υποχρεούται να συγκαλέσει τη Γραμματεία μέσα σε δύο μέρες με τα θέματα ημερησίας διάταξης που ζήτησαν τα μέλη για την έκτακτη συνεδρίαση.

β. Η θητεία της Γραμματείας είναι διετής.

γ. Οι αρχαιρεσίες διεξάγονται κατά τον μήνα Οκτώβριο την ίδια ημερομηνία που καθορίζεται από τη Διοίκηση της ΟΤΟΕ Πανελλαδικά.

δ. Σε περίπτωση παραίτησής, μεταθέσεως κ.λπ. των μελών της Γραμματείας τότε τις διατάξεις του άρθρ. 13 του καταστατικού της ΟΤΟΕ.

β. Η ψηφοφορία είναι υποχρεωτικά μυστική.

γ. Δικαίωμα ψήφου και δικαίωμα υποψηφιοτήτων έχουν όλοι οι Τραπεζοϋπάλληλοι που εργάζονται στην περιοχή που καλύπτει το Παράρτημα και εφ' όσον είναι μέλη του συλλόγου μέλους της ΟΤΟΕ.

ΑΡΘΡΟ 10 - ΨΗΦΟΦΟΡΙΑ

Εκλέγεται 7μελής εφορευτική επιτροπή (5 τακτικά και 2 αναπληρωματικά) τουλάχιστο 15 μέρες πριν από την ημερομηνία διεξαγωγής των εκλογών με μυστική ψηφοφορία.

Η ΕΕ εκλέγεται μέσα από συγκέντρωση των μελών του Παραρτήματος, που διοργανώνεται με ευθύνη της απερχόμενης Γραμματείας με έγγραφη πρόσκληση - ανακοίνωση προς τα μέλη του Παραρτήματος. Η κυκλοφορία της ανακοίνωσης γίνεται 5 μέρες πριν την ημερομηνία της συγκέντρωσης.

ΕΕ. Την πρωτοβουλία για την πρώτη συγκέντρωση των μελών του Παραρτήματος του νομού για την εκλο-

Η καταβολή θα γίνεται από την ΟΤΟΕ δύο φορές το χρόνο, κάθε Νοέμβριο και κάθε Απρίλιο.

β. Η προαιρετική εισφορά των μελών του Παραρτήματος μετά από απόφαση της Γραμματείας και έγκριση της ΟΤΟΕ για κάλυψη εκτάκτων οικονομικών αναγκών.

γ. Οι δωρεές και κάθε άλλη οικονομική ενίσχυση που δίδεται χωρίς όρους.

δ. Σε καμία περίπτωση το Παράρτημα δεν επιβάλλει πρόσθετη εισφορά στα μέλη του

ΑΡΘΡΟ 5 - ΟΡΓΑΝΑ

Τα παραρτήματα διευθύνονται από 7μελή Γραμματεία που αποτελείται από τον Α' Γραμματέα, Β' Γραμματέα, Γ' Γραμματέα (άρθρο 20 παράγρ. στ' Κατ. ΟΤΟΕ) και μέλη

ΑΡΘΡΟ 6 - ΔΙΚΑΙΟΔΟΣΙΑ

α. Ο Α' Γραμματέας εκπροσωπεί το Παράρτημα. Υπογράφει με το Β' Γραμματέα όλα τα έγγραφα εκτός από τα οικονομικά που τα υπογράφει με τον Γ' Γραμματέα. Συγκαλεί τακτικές και έκτακτες ολομέλειες της Γραμματείας στις οποίες διευθύνει τις διαδικασίες και καταρτίζει την

σας του αναπληρώνει το μέλος που θα κριθεί μετά από απόφαση της Γραμματείας. Είναι υπεύθυνος για τα οικονομικά του Παραρτήματος.

ΑΡΘΡΟ 7 - ΑΠΑΡΤΙΑ - ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

α. Απαρτία της ολομέλειας της Γραμματείας θεωρείται η παρουσία 4 τουλάχιστον μελών. Αν δεν σχηματιστεί απαρτία η συνεδρίαση επαναλαμβάνεται μετά από 2 μέρες με τον ίδιο αριθμό παρόντων. Αν δεν σχηματιστεί και πάλι απαρτία η συνεδρίαση θα επαναλαμβάνεται κάθε δύο μέρες μέχρι την επίτευξη της. Για την εκλογή στα αξιώματα της Γραμματείας δεν μπορεί να υπάρξει απαρτία με λιγότερο από 5 μέλη παρόντα.

Η πρώτη συνεδρίαση της Γραμματείας γίνεται μέσα σε 7 μέρες το πολύ από την ανακήρυξη των επιτυχόντων από την εφορευτική επιτροπή με ευθύνη του πρώτου σε ψήφους μέλους του πλειοψηφισάντος συνδυασμού ή στην περίπτωση ενιαίου ψηφοδελτίου του πλειοψηφούντος μέλους και με πρώτο θέμα ημερησίας διάταξης την εκλογή στα

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

Στο προηγούμενο τεύχος μας (No 450) κάναμε γνωστές τις τρεις προτάσεις που υπήρξαν στο θέμα «Προγραμματισμός δράσης του κλάδου». Στη συνέχεια έγιναν διαβουλεύσεις του Προέδρου της ΟΤΟΕ με τους εκτελεστικούς γραμματείς για να βρεθεί λύση στο πρόβλημα που προέκυψε. Σαν αποτέλεσμα ήρθε πρόταση του Προέδρου στην επόμενη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Γραμματείας που εγκρίθηκε ΟΜΟΦΩΝΑ και η οποία αποτέλεσε και εισήγηση προς το Γενικό Συμβούλιο (στη συνεδρίαση της 13/12). Παραθέτουμε την πρόταση - εισήγηση της Εκτελεστικής Επιτροπής.

«Βασική κατεύθυνση δράσης της ΟΤΟΕ θεωρούμε τις αποφάσεις του 12ου συνεδρίου της. Ο προγραμματισμός που προτείνεται στηρίζεται σε τρεις βασικούς άξονες:

α. ΣΣΕ (εισοδηματικό), ΘΕΣΜΙΚΑ β. ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ γ. ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΣΥΝΔ. ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ.

Α. ΣΣΕ (Εισοδηματικό), ΘΕΣΜΙΚΑ

Να διεκδικηθεί η κάλυψη της απώλειας του εισοδήματός μας από 1.1.82 (που καθιερώθηκε η εφαρμογή της ΑΤΑ), μέχρι τις 31.12.83 με την επανακαταγγελία της κλαδικής σύμβασης και τη σύναψη νέας.

Συγκεκριμένα να διεκδικηθεί η κάλυψη της απώλειας:

α. για το 1982, που προέκυψε από τον τρόπο εφαρμογής της ΑΤΑ.

β. για το 1983, που προέκυψε εξαιτίας «ετεροχρονισμού» και του τρόπου εφαρμογής της ΑΤΑ.

γ. να διεκδικηθούν όλα τα θεσμικά αιτήματα που αναγράφονται στο κείμενο της από 20.4.83 καταγγελίας. Επισημαίνεται ιδιαίτερα η διεκδίκηση:

— γνήσιου συστήματος ΑΤΑ, από 1.1.84, όπως έχει καθοριστεί με ομόφωνες αποφάσεις της ΟΤΟΕ.

— βελτιώσεων στο σύστημα της άμεσης και έμμεσης φορολογίας.

— επανακαταγγελία της ΣΣΕ που θα γίνει μέχρι τις 15.12.83 και

— προθεσμία για τις διαπραγματεύσεις μέχρι τις 15.1.84.

Β. ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

Το τραπεζικό σύστημα είναι ο αιμοδότης της οικονομίας και μέσο διοχέτευσης της λαϊκής αποταμίευσης σ' αυτήν. Από την κατεύθυνση λειτουργίας του εξαρτάται το είδος, η ποιότητα και ο ρυθμός της επιχειρούμενης οικονομικής ανάπτυξης. Η ΟΤΟΕ επαναβεβαιώνει τη θέση της για λειτουργία του τραπεζικού συστήματος που θα στοχεύει στην οικονομική ανάπτυξη για απ' ευθείας όφελος του κοινωνικού συνόλου και όχι μέσα από τη χαριστική χρηματοδότηση των βιομηχάνων, των εφοπλιστών και των μεγαλεμπόρων, όπως έχει διαπιστώσει και η ίδια η κυβέρνηση.

Η ΟΤΟΕ πιστεύει ότι η πιστωτική πολιτική είναι ενιαία και αδιάσπαστη,

ενορχητωμένη στη μια ή την άλλη κατεύθυνση. Γι' αυτό θεωρεί απαράδεκτη την ανέλεγκτη λειτουργία των ιδιωτικών και ξένων τραπεζών, εξίσου απαράδεκτη θεωρεί τη διάκριση των τραπεζών σε κοινωνικοποιημένες και μη.

Ο σχεδιασμός μιας ενιαίας πιστωτικής πολιτικής, με ένα ενιαίο πιστωτικό σύστημα, που θα λειτουργεί αποκλειστικά στην κατεύθυνση εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου και θα στοχεύει στην αναδιάρθρωση της οικονομίας, είναι η μοναδική επιλογή.

Η ΟΤΟΕ, οργάνωση που εκφράζει αγωνιστικά το σύνολο των εργαζομένων στις τράπεζες έχοντας τις εμπειρίες από τα καθημερινά βιώματα των τραπεζοπαλλήλων στην άσκηση της πίστης και έχοντας αίσθηση της ευθύνης και των υποχρεώσεων της απέναντι στο σύνολο των Ελλήνων εργαζομέ-

και τη χρησιμοποίηση των πιστώσεων, στις μεγάλες επιχειρήσεις και ειδικότερα στις λεγόμενες προβληματικές ή υπερχρεωμένες επιχειρήσεις. Καταλογισμός ευθυνών σε όποια επίπεδα διαπιστωθούν και —καθιέρωση ουσιαστικής συμμετοχής των εργαζομένων και στα όργανα έγκρισης των πιστώσεων, ώστε να εξασφαλίζεται διαφάνεια σε όλες τις διαδικασίες των μεγάλων χρηματοδοτήσεων.

γ. επεξεργασία και προβολή μοντέλου εργατικού ελέγχου για την άσκηση παρέμβασης των εργαζομένων στις τράπεζες — και των άλλων μαζικών φορέων: Αγροτικοί Συν/σμοί, Ομοσπονδίες, Εργατ. Κέντρα, Τοπική Αυτοδιοίκηση, ώστε το τραπεζικό σύστημα να λειτουργεί στην επιθυμητή κατεύθυνση και να εφαρμόζει πιστά τους κανόνες λειτουργίας και της χρηστής διοίκησης.

δ. Παρακολούθηση του έργου των γνωμοδοτικών επιτροπών, ώστε να αντιμετωπίζαται εγκαίρως τις εξελίξεις και στον τομέα αυτόν. Στα πλαίσια αυτά, θα πραγματοποιείται από την ΟΤΟΕ — κάθε βδομάδα — ειδική σύσκεψη όλων των εκλεγμένων εκπροσώπων στις γνωμοδοτικές,

το βιοτικό τους επίπεδο. Αποτέλεσμα αυτής της πολιτικής ήταν μέσα στο 1983 από το γνωστό άρθρο 27 του νόμου 1320 (που απαγορεύει τις αυξήσεις μισθών) πάνω από 100 δισεκατομμύρια που θα διεκδικούσαν οι εργαζόμενοι, να τα καρπωθεί η εργοδοσία, χωρίς βέβαια να τα διοχετεύσει στην αύξηση της παραγωγής και των επενδύσεων (όπως προκύπτει κι' από τη μείωση των μεγεθών της, που έχει αρνητική επίπτωση στην εθνική οικονομία).

Αποτελεί πεποίθησή μας ότι η οικονομική πολιτική πρέπει να διαμορφώνεται μέσα από ουσιαστικό, δημοκρατικό διάλογο Κυβέρνησης - Εργαζομένων, ώστε να διασφαλίζεται η επιτυχία της προς όφελος του ελληνικού λαού. Οι όροι αμοιβής της εργασίας θα πρέπει να διαμορφώνονται με το θεσμό των ελεύθερων διαπραγματεύσεων.

Γ. ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΣΥΝΔ/ΚΟΥ ΚΙΝΗΜΑΤΟΣ

α. Η ΟΤΟΕ θα αναπτύξει δραστηριότητα για την ολοκλήρωση του εκδημοκρατισμού και για τη διασφάλιση της ενότητας του Συνδ/κού Κινήματος, ώστε να διαδραματίσει τον αποφασιστικό ρόλο του

στην κοινωνία. Παράλληλα θα παλέψει για την κατάργηση όλων των αντεργατικών νόμων και για την επικύρωση των Διεθνών Συμβάσεων Εργασίας.

β. Η ΟΤΟΕ θα οργανώσει τη δράση της για την άμεση υλοποίηση της απόφασης του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ για διεξαγωγή Γενικών Συνελεύσεων στους χώρους όπου υπάρχουν περισσότεροι από ένα Σύλλογο, ώστε να αποφασίσουν οι συνάδελφοι εάν επιθυμούν την ενοποίηση των Συλλόγων σε ΕΝΑ ή ΟΧΙ, σύμφωνα με την κατεύθυνση της ΟΤΟΕ.

Άμεση προώθηση της απόφασης του 13ου Συνεδρίου για την Περιφερειακή οργάνωση της ΟΤΟΕ. Αντιμετώπιση των οργανωτικών και λειτουργικών προβλημάτων της ΟΤΟΕ σε συνδυασμό με την εφαρμογή του νέου καταστατικού.

ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΙΣ ΞΕΝΕΣ ΤΡΑΠΕΖΕΣ

Παρά τις εκφρασμένες κυβερνητικές θέσεις για την επίλυση των ΑΜΕΣΗΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ προβλημάτων των εργαζομένων στις Ξένες Τράπεζες που είναι: α) η μη ένταξη στο επικουρικό

κλαδικό ταμείο της Ιονικής-Λαϊκής και άλλων Τραπεζών που εκρεμεί εδώ και 8 μήνες στο ΔΔΔΑ. β) η μη εφαρμογή της ΣΣΕ 82 που είναι κυρωμένη με νόμο από CITIBANK, NOVA SCOTIA και εν μέρει από ALGEMENE. γ) ο μη περιορισμός των ξένων στελεχών που ασχολούνται στις Ξ.Τ και δ) η κατοχύρωση της συνδικαλιστικής δράσης και το σταμάτημα των συνδ/κών διώξεων και παρά τις συνεχείς προσπάθειες της ΟΤΟΕ προς την Κυβέρνηση για τη δρομολόγηση και λύση αυτών των προβλημάτων μέχρι τώρα δεν κατέστη ακόμα δυνατό να λυθούν. Ετσι η Κυβέρνηση αναλαμβάνει αμέσως την ευθύνη για το τι θα επακολουθήσει στον ευαίσθητο χώρο των Τραπεζών μια και η ΟΤΟΕ δεν είναι διατεθειμένη ν' ανεχτεί τη συνέχιση της ασύδοτης δράσης των Ξένων Τραπεζών που αντικειμενικά αποβαίνει σε βάρος των εργαζομένων της αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης και της ίδιας της Εθνικής Ανεξαρτησίας. Η ΟΤΟΕ πριν από το Γενικό Συμβούλιο που θα γίνει στις 13.12. για να εκτιμήσει την κατάσταση που διαμορφώνεται μετά από τις ενέργειες των μελών του Προεδρείου και τα αποτελέσματα στα συγκεκριμένα προβλήματα, καλεί την Κυβέρνηση και ιδιαίτερα τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας να συμπαρασταθεί με το κίνημα στις Ξένες Τράπεζες και την ΟΤΟΕ και να δοθεί λύση στα πιο πάνω προβλήματα, υπερασπίζοντας τα συμφέροντα των Ελλήνων εργαζομένων της αυτοδύναμης οικονομικής ανάπτυξης και της ίδιας της Εθνικής Ανεξαρτησίας. Η Εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ



Αποψη από το τελευταίο Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας.

Υπόμνημα των Διοικ. Συμβουλίων των Σωματείων των 8.000 εργαζομένων στην «Πειραική - Πατραϊκή»

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 24

Η λύση του προβλήματος είναι η σωστή εξυγίανση και από οικονομική και από διοικητική πλευρά της «Π-Π» με τη συμμετοχή στη διαδικασία αυτή των 8.000 εργαζομένων.

Οι εργαζόμενοι δεν έχουμε εμπιστοσύνη στις πρακτικές της Εθνικής Τράπεζας, επειδή η ευθύνη στη σημερινή κρίση είναι τεράστια. Αλλά και γενικότερα δεν έχουμε εμπιστοσύνη στο τραπεζικό κατεστημένο, γιατί ευθύνεται για τα προβλήματα της Ελληνικής Οικονομίας.

Πρέπει η Εθνική Τράπεζα να ασκήσει τις υποχρεώσεις και τα δικαιώματά της σαν πλειοψηφούσα στο μετοχικό κεφάλαιο της «Π-Π» ζητώντας νέα Εκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων με θέμα την εκλογή νέας διοίκησης, όπου θα συμμετέχουν οι εργαζόμενοι, εκπρόσωποι των

αγροτικών φορέων, της τοπικής αυτοδιοίκησης, του Οικονομικού Επιμελητηρίου και του ορισμό προέδρου και διευθυντών συμβουλών αποκλειστικής εμπιστοσύνης και ευθύνης του υπουργείου Εθνικής Οικονομίας.

Με τις σημερινές συνθήκες δεν πρόκειται να γίνει σοβαρός δημόσιος διαχειριστικός έλεγχος με τη συμμετοχή των εργαζομένων, γιατί απλούστατα θα αποτελεσθεί και δε θα οδηγήσει σε συμπεράσματα.

Δυστυχώς η μέχρι τώρα πορεία δεν δείχνει ειλικρινή διάθεση διαλόγου με τους εργαζόμενους από τη μεριά των υπευθύνων φορέων, γεγονός που αντικείται στις αρχές της λαϊκής συμμετοχής. Για το λόγο αυτό ζητάμε να αρχίσει μέχρι τις 22.12.83 ουσιαστικός, υπεύθυνος και συνεχής διάλογος των εργαζομένων και με το υπουργείο Εθνικής Οικονομίας και με την Εθνική

Τράπεζα, ώστε να βρεθεί διέξοδος και να πληρωθεί ο λαός το σκάνδαλο της συνεχούς δανειοδότησης της «Π-Π» από τα χρήματα των αποταμιεύσεών του.

Η λύση βρίσκεται στα χέρια των εργαζομένων.

Η ευθύνη βρίσκεται στα χέρια του υπουργείου και της Τράπεζας.

Με τιμή, Για τους 8.000 εργαζόμενους στην «Π-Π» τα ΔΣ των Σωματείων:

- Συγκροτήματος Πάτρως
- Κεντρικών Γραφείων
- Χαλκίδας
- Καρπενησίου
- Βόλου
- Σάμου
- Μεγάλου Πεύκου
- Νέας Ιωνίας (πρώην Μουταλάσκη)
- Νέου Φαλήρου (πρώην Γαβριήλ)
- Κλωστοϋφαντρίων Φιλιππών
- ΒΙΕΧ

Με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ ΠΟΙΑ ΑΛΛΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ ΣΤΗ ΦΕΤΙΝΗ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗ ΣΥΜΒΑΣΗ

● Μέτρα για την ουσιαστική βελτίωση στο σύστημα άμεσης και έμμεσης φορολογίας.

● Μέτρα για την προστασία της Μητρότητας:

α) — Δημιουργία βρεφονηπιακών σταθμών και μέχρι τη ριζική λύση του προβλήματος, να καταβάλλεται επίδομα που θα καλύπτει την αντίστοιχη δαπάνη σε ιδιωτικούς σταθμούς.

β) — Άδεια τοκετού τουλάχιστον 4 μήνες.

γ) — Επίδομα τοκετού ίσο με δύο μισθούς.

4) — Αύξηση της ετήσιας άδειας (μετά τον 3ο χρόνο υπηρεσίας) σε 5 βδομάδες.

● Πύκνωση του επιδόματος πολυετίας από 1 - 15 χρόνια, — Ποσοτικοποίηση και τιμαριθμοποίηση των δραχμικών επιδομάτων.

● Μείωση των ωρών εργασίας σε 37,5 τη βδομάδα (όπως και στον υπόλοιπο Δημόσιο Τομέα). Περιορισμός των ωρών συναλλαγής μέχρι τις 13.30.

● Αναένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο, με βάση τα πραγματικά και αναγνωρισμένα πλασματικά χρόνια του προσωπικού.

● Αναγνώριση του χρόνου υπηρεσίας στον ιδιω-

τικό τομέα για την ένταξη στο Ενιαίο Μισθολόγιο και επέκταση της αναγνώρισης του χρόνου υπηρεσίας στο δημόσιο (στις τράπεζες που δεν έχει αναγνωρισθεί).

● Ασφαλιστική κάλυψη ημερών απεργίας.

● Καθορισμός ελαχίστου ορίου των οικογενειακών επιδομάτων στο εκάστοτε ποσό του 20ου κλιμακίου του ενιαίου μισθολογίου.

● Κατάργηση των εργατολαβικών συμβάσεων καθαριότητας και ένταξη του ήδη απασχολούμενου προσωπικού καθαριότη-

τας στους Οργανισμούς των Τραπεζών.

● Ένταξη των εργατών που έχουν συμπληρώσει — ή θα συμπληρώσουν στο μέλλον 5 χρόνια στην Τράπεζα — στους Οργανισμούς και τα κλιμάκια του Ε.Μ. (κλιμάκια κλητήρων). Οι προσλήψεις στην κατηγορία αυτή να γίνονται μέχρι την ηλικία που προβλέπουν οι Οργανισμοί για τους κλητήρες.

● Επέκταση της πλασματικής προώθησης που χορηγήθηκε στο προσωπικό της Εθνικής του Φλεβάρη του 1982, σε όλες τις Τράπεζες.

● Επίδομα ανθυγιεινής εργασίας (Καθαριστριες, Κέντρα μηχανογραφίας, Καταμετρητές κλπ.).

● Επίδομα 10% στους κατόχους πτυχίων ξένης γλώσσας.

● Επίδομα πτυχίου 5% για κάθε χρόνο σπουδών (για τους πτυχιούχους Ανωτατών - Ανωτέρων Σχολών και κατόχους τίτλων μεταπτυχιακών σπουδών και πτυχιούχους τραπεζικών Ινστιτούτων) — Για τους κατόχους MASTERS 25% — Για τους κατόχους DOCTORAT 30%.

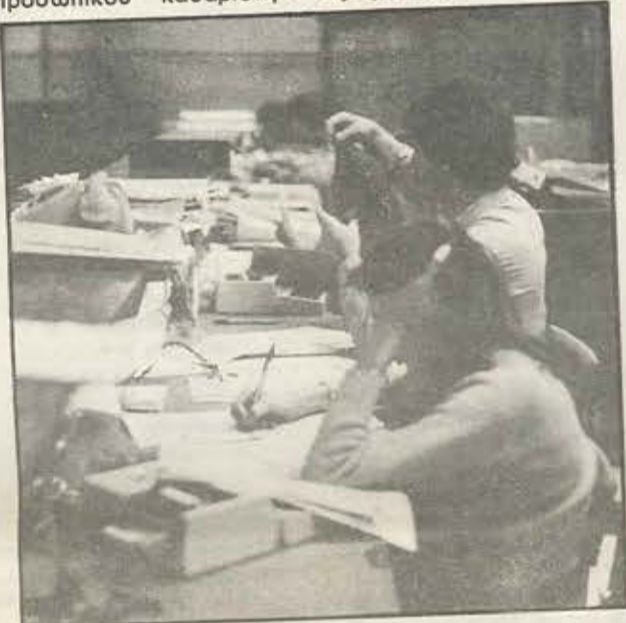
● Αύξηση των κονδυλίων για στεγαστικά δάνεια και μείωση του επιτοκίου για διευκόλυνση απόκτησης στέγης από τους εργαζόμενους.

● Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας: Εξομείωση της στρατιωτικής θητείας πριν την πρόσληψη (βαθμολογικά, μισθολογικά και ασφαλιστικά) με τη στρατιωτική θητεία μετά την πρόσληψη.

● Κατάργηση υπερωριών και πρόσληψη προσωπικού για όλες τις ανάγκες των τραπεζών.

● Αντίστροφη εξομείωση στα διάφορα επιδόματα.

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΟΤΟΕ



Το διεκδικητικό πλαίσιο της νέας Διοίκησης του Εργατικού Κέντρου Αθήνας

Η Ολομέλεια της Διοίκησης του Ε.Κ.Α. στη συνεδρίασή της 10/1/1984, αποφάσισε το παρακάτω διεκδικητικό πλαίσιο.

Υστερα από ρεαλιστική εκτίμηση όλων των δεδομένων και κύρια της ανάγκης βελτίωσης της θέσης των εργατοϋπαλλήλων, προτείνουμε και διεκδικούμε για το 1984:

1. — Να καλυφθούν οι απώλειες που υπέστη το βασικό μεροκάματο και οι βασικός μισθός στη διάρκεια του 1983, ώστε να διαμορφωθεί νέο κατώτατο όριο αμοιβής εργατών και υπαλλήλων, το μεροκάματο ασφαλείας.

2. — Με έναρξη την 1.1.1984, να καταβάλλεται η Α.Τ.Α. κάθε 4 μήνες πάνω στις καταβαλλόμενες αποδοχές χωρίς συμ-

ψηφισμό. Στο τέλος του 1984 οι ενδιάμεσες απώλειες να καταβληθούν με διορθωτική αύξηση.

3. — Να εξισωθούν τα ποσοστά αύξησης σε κάθε μια απ' τις τρεις τριετίες μεταξύ εργατών - υπαλλήλων με αύξηση του 5% των εργατών σε 10%.

4. — Να διευρυνθούν οι χρονιάτικες άδειες από 4 σε 5 βδομάδες για τους εργαζόμενους που έχουν συνολική προϋπηρεσία 5 χρόνων και πάνω, ανεξαρτήτως εργοδότη.

5. — Να καταβληθεί επίδομα γάμου 10% και στις γυναίκες άσχετα με το αν εργάζεται ή συνταξιοδοτείται ο σύζυγός τους.

6. — Να διευρυνθεί η άδεια τοκετού σε 16 βδο-

μάδες.

7. — Να καταργηθεί η υπερεργασία, να γενικευτεί το 5μερο 40ωρο στον ιδιωτικό τομέα και να μειωθούν δραστικά οι υπερωρίες. Προοπτική της Διοίκησης πρέπει να είναι η μείωση των ωρών εργασίας σε 37,5 ώρες τη βδομάδα.

Πέρα από το παραπάνω πλαίσιο διαπραγματεύσεων θα πρέπει να επεξεργαστούμε συγκεκριμένες προτάσεις προς την κυβέρνηση για την αντιμετώπιση της ανεργίας και των συνεπειών της καθώς και για το δραστικό έλεγχο των τιμών πρώτα απ' όλα των ειδών πλατιάς λαϊκής κατανάλωσης. Η κυβέρνηση πρέπει να αναλάβει πρωτοβουλία για επίλυση των άμεσων προβλημάτων της εργατικής τάξης, όπως:

— Φορολογικές διαρρυθμίσεις στη βάση των αποφάσεων του 22ου Συνεδρίου της Γ.Σ.Ε.Ε.

— Νομοθετική κατοχύρωση της Α.Τ.Α.

— Διαμόρφωση νέου, αντικειμενικού Δείκτη Τιμών Καταναλωτή με συμμετοχή εκπροσώπων του ΕΚΑ.

— Καλύτερη σύνταξη ίση με 20 βασικά μεροκάματα.

— Μείωση ορίων συν-

ταξιοδότησης στα 60 και στα 55 για τις γυναίκες και τα βαρέα και ανθυγιεινά.

— Επέκταση του Ν. 2112 και στους εργατοτεχνίτες.

— Τροποποίηση ριζική του Ν. 3239/55.

— Επικύρωση της 135 ΔΣΕ και άλλων ΔΣΕ.

— Τιμαριθμοποίηση οικογενειακών επιδομάτων τέκνων - ΟΑΕΔ κλπ.

Αθήνα 11.1.84
Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ Ε.Κ.Α.

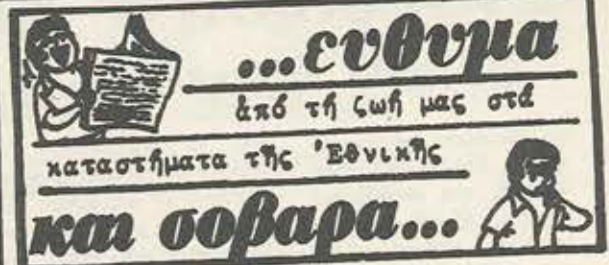
Παιδική γιορτή στα Γιαννιτσά

Όπως πέρασε έτσι και φέτος οι υπάλληλοι του υποκ/τος της Εθνικής Τράπεζας πραγματοποιήσαν στο χώρο της συναλλαγής εκδήλωση για τα παιδιά.

Στην εκδήλωση εκτός από τα παιδιά των υπαλλήλων κλήθηκαν και πήραν μέρος και τα παιδιά του Ορφανοτροφείου Μητροπόλεως.

Στην εκδήλωση ένας υπάλληλος ντύθηκε Άγιος Βασίλης δίνοντας ξεχωριστή νότα στη γιορτή, ενώ εκφώνησε σύντομο λόγο ο δι/ντής του υποκ/τος.

Σε όλα τα παιδιά μοιράστηκαν δώρα και γλυκίσματα.



Ο Χότζας και ο συνεργάτης του

Ο Χότζας (κυβέρνηση) είχε έναν συνεργάτη — πρώην υπηρέτη — (εργαζόμενοι) που τον βοηθούσε ουσιαστικά στη δουλιά και στους στόχους του.

Τον είχε κληρονομήσει και αυτόν από τη γιαγιά του (Δεξιά), μαζί με την υπόλοιπη κληρονομιά (τρομοκρατία, ασυδοσία μονοπωλίων, θαλασσοδάνεια τύπου ΑΓΕΤ, Π-Π, ΞΕΝΟΚΡΑΤΗΣ, κλπ., ρουσφέτι, «ιδιωτική πρωτοβουλία» κλπ., κλπ.). Επειδή η γιαγιά του Χότζα όμως τον κακομεταχειριζόταν το καυμένο, όταν αυτή πέθανε, ο πρώην υπηρέτης, αισθάνθηκε μεγάλη ανακούφιση από το θάνατο εκείνης της στρίγγλας, που καθημερινά τον βασάνιζε απάνθρωπα. Η συμπεριφορά του Χότζα ήταν εντελώς διαφορετική, πιο ανθρώπινη, γιατί και ο ίδιος έβλεπε από μικρός τα βάσανα του βαστάζου και τον συμπνοούσε όταν η γιαγιά του τον βασάνιζε ακόμη και μέσα στο σταύλο της που του είχε δώσει το δικαίωμα να κοιμάται.

Έτσι με την καλή του συμπεριφορά και τη σοφία του ο Χότζας κατόρθωσε να αποκτήσει τη συμπάθεια του πρώην βαστάζου και να τον κάνει συνεργάτη στη δουλιά και στις προσπάθειές του.

Σιγά - σιγά όμως ο συνεργάτης αυτός διαπίστωσε ότι τώρα που απαλλάχτηκε πια από τα βασανιστήρια της γιαγιάς (ΜΑΤ, Γυάρος, ροπαλοφόροι, εντέλεσε όπως αυθορμητώς προσέληθε, κλπ.), έπρεπε να ασχοληθεί και λίγο με τον εαυτό του, να καλύτερένουν λίγο οι συνθήκες ζωής και δουλιάς του και ζητούσε από το Χότζα, να ασβεστώσει και να σουβαντίσει λίγο το σταύλο για να μη στάζει η στέγη και σπάζει το πάτωμα και τα θεμέλια = να σταματήσουν τα προνόμια στα μονοπώλια, να του δώσει ένα βοήθημα για να καθαρίσουν το σταύλο από τη βρωμιά = κτύπημα της ανεργίας, εκδημοκρατισμός της Δημόσιας Διοίκησης και οργανισμών Κ.Ω. και να κτίσει ένα τζάκι για ζέστη και μαγείρεμα = καλύτερα εισοδήματα για τους εργαζόμενους, γνήσια νομοθετημένη ΑΤΑ, φιλολαϊκό φορολογικό σύστημα κλπ. κλπ.). Τότε όμως ο Χότζας αντέδρασε με τρόπο που ο συνεργάτης του δεν το περίμενε. Στην πρώτη κρούση γι' αυτά τα πράγματα ο Χότζας του έβαλε στο σταύλο την προβατίνα να κοιμηθούν μαζί (ο γνωστός από το 1982 τρόπος καταβολής ΑΤΑ) με τη δικαιολογία ότι τα κτήματα της γιαγιάς δεν είχαν ακόμη αποδόσει, ζητώντας του παράλληλα να δουλέψει την άλλη μέρα περισσότερο για να βγάλουν καρπούς τα κτήματα της γιαγιάς και έτσι να περισσεύουν λεφτά για να γίνουν και αυτά που ζητήσε ο συνεργάτης. Ο συνεργάτης όμως ήξερε πολύ καλά ότι τα κτήματα της γιαγιάς και χέρσα είναι και όσο και να τα δουλέψεις δεν πρόκειται να αφήσουν καρπό οι αρουραίοι (βιομηχανοί, εφοπλιστές κλπ. «αναξιοπαθούντα» αντιπαθητικά ζώακια). Εξάλλου με τι κουράγιο να δουλέψεις περισσότερο κοιμισμένος δίπλα σε προβατίνα όλο το βράδυ ακούγοντας και το ενοχλητικό μυρικόσμά της).

Ο συνεργάτης όμως, μαθημένος από τη γιαγιά να είναι υπομονετικός κοιμήθηκε το πρώτο βράδυ με την προβατίνα χωρίς να πει κουβέντα, νομίζοντας ότι πέτυχε το Χότζα στις κακές του και ελπίζοντας ότι την άλλη μέρα που θα τον παρακαλούσε πάλι, ο Χότζας θα καταλάβαινε το δικίο του.

Μα όταν την άλλη μέρα του τα ξανάπε, τότε εκτός από την προβατίνα κοιμήθηκε και με το γάιδωρο του Χότζα (ετεροχρονισμός ΑΤΑ).

Πάλι υπομονετικός το δέχτηκε και αυτό και ελπίζοντας να τον βρει στις καλές του σκέφτηκε να δοκιμάσει πάλι την επόμενη μέρα.

Αλλά δυστυχώς όταν επανήλθε, το τρίτο βράδυ κοιμήθηκε μαζί (εκτός από την προβατίνα και το γάιδωρο) και με το γουρούνι του Χότζα (απαγόρευση αυξήσεων, ν. 1320, κλπ.). Και όταν επαναλήφθηκε πάλι η ιστορία αυτή, τότε κοιμήθηκε και με άλλα κατοικίδια ζώα του Χότζα (άρθρο 4, γνωμοδοτικές, εποπτικά συμβούλια κλπ. κλπ.).

Κάποτε ο συνεργάτης κατάλαβε τι ήθελε να του πει ο Χότζας με όλη αυτή την ευγενέστατη κατά τα άλλα συμπεριφορά του και κάποια μέρα δε ζήτησε τίποτα. Αμέσως το ίδιο βράδυ ο Χότζας έβγαλε το γάιδωρο (ετεροχρονισμός) από το σταύλο, την άλλη μέρα πάλι δε ζήτησε τίποτα, οπότε το βράδυ βγήκε και το γουρούνι (απαγόρευση αυξήσεων και ΣΣΕ ν. 1320).

Ακολουθώντας την τακτική αυτή έφτασε η μέρα που και το τελευταίο κατοικίδιο ζώο βγήκε έξω από το σταύλο και ο συνεργάτης έκανε πως ένοιωσε ευχαριστημένος από την κατάσταση αυτή και δεν τόλμησε να ξαναζητήσει τίποτα πια.

Μόνο που η ιστορία αυτή κατά το ήμισυ είναι ανέκδοτο ΣΗΜΕΡΑ ΟΥΤΕ ΧΟΤΖΑΣ ΥΠΑΡΧΕΙ, ΟΥΤΕ ΣΥΝΕΡΓΑΤΗΣ ΤΟΥ, ΟΥΤΕ ΚΑΙ Η ΕΠΟΧΗ ΤΟΥΣ ΕΙΝΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΥΠΑΡΧΟΥΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΠΟΥ ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΝ ΠΑΛΕΥΟΥΝ ΚΑΙ ΝΙΚΟΥΝ ΟΣΟΙ ΠΙΣΤΕΥΟΥΝ ΟΤΙ Η ΤΑΚΤΙΚΗ ΤΟΥ ΧΟΤΖΑ ΠΙΑΝΕΙ ΚΑΙ ΣΗΜΕΡΑ ΕΙΝΑΙ ΓΕΛΑΣΜΕΝΟΙ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΦΟΥΝΤΟΥΛΑΚΗΣ

ΣΗΜΕΙΩΣΗ:

Στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ του Οκτώβρη 1983 στην ίδια στήλη και με τον τίτλο «ΕΝΑΣ ΑΚΟΜΗ ΤΡΟΠΟΣ ΓΙΑ ΝΑ ΓΙΝΕΤΑΙ ΠΙΟ ΠΛΟΥΣΙΟΣ» ρωτούσαμε τη Διοίκηση τι πρόκειται να κάνει αν παρουσιαστούν στοιχεία για μια τουλάχιστον τέτια περίπτωση και μέχρι τώρα δεν πήραμε απάντηση. Μήπως κρίνει ότι πρέπει πρώτα να τα δημοσιεύσουμε;

Η κοπή της πίτας στο Κέντρο Μηχανογράφησης

Στις 4 Ιανουαρίου πραγματοποιήθηκε στο Κ.Μ. η καθιερωμένη γιορτή κοπή της πρωτοχρονιάτικης πίτας. Κατά την τελετή και πριν από την κοπή της πίτας απονεμήθηκαν από τον Διευθυντή Οργανώσεως κ. Πετράκη για πρώτη φορά στην ιστορία του Κ.Μ. τιμητικές διακρίσεις του υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας στους εθελοντές αιμοδότες. Η ιδέα της βράβευσης ανήκει στον αρμόδιο για την αιμοδοσία στο Κ.Μ. και ιδρυτή της πρώτης τράπεζας Αίματος στην τράπεζα συνάδελφο Κώστα Κουτσιούμπα και με προσωπικές του ενέργειες υλοποιήθηκε.

Ενοποίηση σ' έναν ενιαίο Σύλλογο όλων των εργαζομένων της ΕΤΕ

Η Ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ στη συνεδρίαση της 3 και 4/1/84 συζήτησε και πήρε απόφαση στο θέμα: «ΠΟΡΕΙΑ ΕΝΟΠΙΩΣΗΣ ΣΕ ΕΝΑΝ ΕΝΙΑΙΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΤΕ».

ΤΟ Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ:

1) Θα αναλάβει πρωτοβουλίες για να υλοποιηθεί η απόφαση-κατεύθυνση της ΟΤΟΕ για ενοποίηση όλων των συλλόγων κατά Τράπεζα, γιατί πιστεύει ακράδαντα ότι η δύναμή μας βρίσκεται στην ενότητα των εργαζομένων.

2) Τονίζει ότι κάθε βήμα προς την κατεύθυνση της ενότητας πρέπει να στηρίζεται στη συναίνεση των εργαζομένων, στις πιο πλατιές δημοκρατικές διαδικασίες.

3) Ξεκινάει πιο εντατικά διάλογο σε διμερή βάση με τα Δ.Σ. των άλλων Συλλόγων για να κωδικοποιηθούν ποιά υπαρκτά προβλήματα μπορούν να αποτελέσουν κοινές θέσεις για να ολοκληρωθεί η πορεία της ενοποίησης.

4) Θεωρεί ότι σε σχέση με τους Συλλόγους Εισπρακτόρων, Φροντιστών και Καθαριστριών είναι ώριμες πια οι συνθήκες για να προχωρήσουμε για ένα Σύλλογο. Η συζήτηση πρέπει να γίνει στη βάση των δικαιών αιτημάτων που έχουν στην κατεύθυνση υιοθέτησής τους από το ΣΥΕΤΕ, έτσι ώστε να αρθούν οι όποιες επιφυλάξεις και στην εξεύρεση τρόπου ρύθμισης του ειδικού καθεστώτος που έχουν οι συνάδελφοι φροντιστές και εισπρακτορες όταν αποχωρούν σε σύνταξη (5 μισθοί).

5) Αποφασίζει διήμερες ή πολυμερείς επαφές με τα Δ.Σ. των Συλλόγων Εισπρακτόρων - Φροντιστών - Καθαριστριών και ξεχωριστές επαφές με το σύνδεσμο μη πτυχιούχων και σύλλογο πτυχιούχων.

6) Δεν προχωράει σε κοινή πορεία δράσης με τους αντι-συλλόγους γιατί είναι δεδομένο ότι τα προβλήματα πτυχιούχων και μη διεκδικούνται από το ΣΥΕΤΕ.

7) Συνεχίζει και εντείνει την εκστρατεία διαφώτισης των συναδέλφων για την ανάγκη ενοποίησης και τον αγώνα για εγγραφή όλων των πτυχιούχων στο ΣΥΕΤΕ και τη διαγραφή των μη πτυχιούχων από το σύνδεσμο.

8) Στην περίπτωση ενοποίησης δεν αποδέχεται ξεχωριστή εκπροσώπηση στο Δ.Σ. των όποιων συλλόγων ενοποιηθούν, ενώ εξετάζει θετικά το πρόβλημα των αντιπροσωπευτικών αποσπάσεων για τους συλλόγους Εισπρακτόρων - Φροντιστών - Καθαριστριών.

9) Αποφασίζει πλήρη δημοσιότητα του διαλόγου ανάμεσα στο ΣΥΕΤΕ και όλους τους άλλους συλλόγους.

10) Οι όποιες ενέργειές μας θα γίνονται από αντιπροσωπευτική επιτροπή του ΣΥΕΤΕ.

Αποφάσεις για όλα τα προβλήματα στην πορεία ενοποίησης θα παίρνονται από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.

Σχετικά με το Σύλλογο Πτυχιούχων και το Σύνδεσμο μη Πτυχιούχων εκτιμάμε ότι δεν υπήρχαν και δεν υπάρχουν αντικειμενικοί λόγοι

που να θεμελιώνουν την ανάγκη για χωριστή εκπροσώπηση. Η διατήρησή τους πλήττει την ενότητα των εργαζομένων και παίζει ρόλο καθαρά διασπαστικό.

Παρ' όλα αυτά θα γίνουν χωριστές συζητήσεις με τους τυπικούς εκπροσώπους των 2 αυτών σχημάτων, με στόχο να επισπευθεί η υλοποίηση της κατεύθυνσης της ΟΤΟΕ για ενοποίηση με το ΣΥΕΤΕ.

Ιδιαίτερα με την πρόσφατη δραστηριότητα που αναπτύσσει ο ΣΕΠΕΤΕ για διαγραφή μελών από το ΣΥΕΤΕ, ο Σύλ-

λόγος μας καλεί τους εργαζομένους να μην ακολουθήσουν αυτό το δρόμο που τερπνίζει τη διαδικασία ενοποίησης.

11) Το ιδιότυπο καθεστώς «διπλής-συνδικαλιστικής οργάνωσης» (αντίθετο και με τις διατάξεις του 1264/82) που εκφράζεται με το σχήμα του Συνδέσμου μη Πτυχιούχων θα εξετασθεί άμεσα προς την κατεύθυνση των δυνατοτήτων που μας δίνει ο νόμος 1264.

Το ίδιο και σε σχέση με το Σύλλογο Πτυχιούχων. Βέβαια, δεν τίθεται καν σε συζήτηση εκπροσώπησης διαπρα-

ματεύσεων με την εργοδοσία κλπ από πλευράς των τυπικά εμφανιζομένων εκπροσώπων του Συνδέσμου μη Πτυχιούχων.

Ο ΣΥΕΤΕ εκπροσωπεί αδιαμφισβήτητα τα μέλη του και μοναδικός διαπραγματευτής με την εργοδοσία είναι οι εξουσιοδοτημένες αντιπροσωπευτικές του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ.

Οποιοδήποτε ρυθμίσεις, είτε αφορούν πτυχιούχους, είτε μη πτυχιούχους συναδέλφους, θα γίνονται μόνο μετά από διαπραγματεύσεις με το ΣΥΕΤΕ.

Απαιτούμε προαγωγές με (γνώστὰ από τα πριν) αξιοκρατικά κριτήρια

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ σε συνεδρίασή του συζήτησε το θέμα των προαγωγών στον Τμηματάρχη Α'. Εκφράζει την ανησυχία του και την ανησυχία όλων των συναδέλφων που κρίνονται για την αναβολή των προαγωγών, οι οποίες είχαν προγραμματιστεί για τις 21.12.83 και δεν έχουν γίνει ακόμα. Η αδικαιολόγητη αυτή καθυστέρηση δίνει το δικαίωμα να κυκλοφορούν έντονα πολλές ανεύθυνες φήμες.

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ θεωρεί ότι το ισχύον σύστημα αξιολόγησης και αξιοποίησης του προσωπικού δεν διασφαλίζει την αξιοκρατική μεταχείριση του προσωπικού. Χρειάζονται ριζικές αλλαγές και το Δ.Σ. κάνει προσπάθειες προς αυτή την κατεύθυνση.

Απαιτούμε όμως οι προ-

αγωγές αυτές να γίνουν με διάφανο τρόπο με όσο το δυνατόν πιο αντικειμενικά και αξιοκρατικά κριτήρια.

Το Δ.Σ. ζητά να του γνωστοποιηθούν έγκαιρα τα κριτήρια τα οποία βέβαια δεν μπορεί να είναι άλλα από το κλιμάκιο ευθύνης, το γενικό χαρακτηρισμό και την κρίση δυνατοτήτων. Αυτά τα κριτήρια στις σημερινές συνθήκες αποτελούν ασφαλιστική δικλείδα για δίκαιη μεταχείριση των κρινόμενων.

Την ίδια θέση — ισότιμης κρίσης — διατηρεί και για τις τους συνδικαλιστές εκλεγμένους και μη. Για όσους η συνδικαλιστική δράση δημιουργεί ελλειπή στοιχεία (Φ.Π.) η υπηρεσία αυτή είναι ευδίκιμος (Σ.Σ.Ε. '82).

Το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ προειδοποιεί προς όλες τις κατευθύνσεις ότι θα τηρήσει δυναμική στάση σε περίπτωση που η Διοίκη-

ση θα προχωρήσει χωρίς την απαραίτητη τήρηση των κριτηρίων αυτών.

Οποιοδήποτε σκέψη ή διάθεση για χρησιμοποίηση υποκειμενικών κριτηρίων θα μας βρει αντίθετους.

Επισημαίνουμε τις αντικειμενικές δυσκολίες που προκύπτουν από το γεγονός ότι κρίνονται πάρα πολλοί συνάδελφοι για πολύ λίγες θέσεις.

1/1 κρίνονται 671 προ-
άγονται 64

1/7 κρίνονται 762 προ-
άγονται 85
(οι αριθμοί αφορούν όλους τους Κλάδους).

Το Δ.Σ. έχει μελετήσει όλους τους υπηρεσιακούς φακέλλους των συναδέλφων που κρίνονται φέτος και — με βάση τα γενικά κριτήρια που αναφέραμε ήδη — έχει σχηματίσει άποψη για την ομάδα εκείνων μέσα από τους οποίους πρέπει να επιλεγούν οι προακτέοι.



Η φωτογραφία είναι από τη γιορτή που έγινε στο κεντρικό κατ/μα (205) Ηρακλείου Κρήτης για το μοίρασμα των δώρων του Συλλόγου στα παιδιά των συναδέλφων.

Στη γιορτή, που είχε επιτυχία, εκτός των δώρων μοιράστηκαν γλυκά, αναψυκτικά. Προβλήθηκε ταινία μικτού-μάους και ακολούθησε μικρό γλεντάκι κάτω από μουσική χριστουγεννιάτικων τραγουδιών.

Περιοδεία του Συλλόγου στα καταστήματα Αχαΐας κι' Αιτωλοακαρνανίας

Στα πλαίσια της λειτουργίας του Συλλόγου έγινε περιοδεία σε αριθμό καταστημάτων του Ν. Αχαΐας και της Αιτωλ/νίας. Μια πρώτη εκτίμηση είναι ότι τα αποτελέσματα ήταν πολύ θετικά γιατί έγινε μια γόνιμη ανταλλαγή απόψεων για τα θέματα που μας απασχολούν. Μετά από ενημέρωση για τη μέχρι σήμερα δράση του Συλλόγου και των αποτελεσμάτων των συναντήσεων με το Διοικητή έγινε και συγκέντρωση των προβλημάτων του κάθε κατ/τος, θα δώσουμε πρώτα τα προβλήματα των κατ/των Μεσολογγίου, Ναυπάκτου, Αιτωλικού και θα επακολουθήσουν τα υπόλοιπα.

— Στο κατ/μα ΜΕΣΟΛΟΓΓΙΟΥ το υπ' αριθμόν ένα πρόβλημα είναι η έλλειψη προσωπικού. Είναι δε σε τέταρτη ένταση που μια συναδέλφισσα προ ημερών λιποθύμησε από την υπέρταση!!

Συγκεκριμένα: — Το κατ/μα δεν έχει κλητήρα (ο προηγούμενος μετατέθηκε).

— Έχει μετατεθεί ένας συναδέλφος χωρίς ν' αντικατασταθεί.

— Άλλος συναδέλφος μετατίθεται στην Επιθεώρηση εντός των ημερών.

— Η σύζυγός του πιο πάνω συναδέλφου ζητά και αυτή μετάθεση και φυσικά πρέπει να της δοθεί.

— Άλλη συναδέλφισσα έχει πάρει αναρρωτική άδεια που θα μετατραπεί σε ετήσια άνευ αποδοχών (ανώμαλη κύηση για τρίτη φορά).

— Άλλος συναδέλφος στρατεύεται το Φεβρουάριο.

— Άλλη συναδέλφισσα φεύγει σύντομα με άδεια τοκετού. Παρ' όλα αυτά το κατάστημα ακόμα λειτουργεί.

Με εργασία των υπόλοιπων ...που μέχρι στιγμής έχουν απομείνει εργαζόμενοι πέραν του ωραρίου φυσικά.

Η κατάσταση αυτή δεν είναι δυνατό να συνεχίζεται και γιατί «λόγω περικοπών» δεν πληρώνονται όλες οι υπερωρίες αλλά και γιατί ο καθένας μας έχει μια προσωπική ζωή που δεν μπορεί να καταναλώνεται μόνο στην Τράπεζα. Είναι βεβαίως γεγονός ότι ο Δ/ντής του Κατ/τος και συμπαραστέκεται πλήρως αλλά και καταβάλει πολυδιάστατες και φιλότιμες προσπάθειες για ν' αντιμετωπισθεί η κατάσταση αλλά μέχρι στιγμής δεν είχαν επιτυχία.

Από τη μεριά του Συλλόγου (του αποσπασμένου συναδέλφου) έγινε έντονο διάβημα για την άμεση στελέχωση του κατ/τος με την ελπίδα ότι δεν θα αναγκασθεί να αντιμετωπίσει δυναμικά το πρόβλημα.

Εκείνο όμως που είναι απαράδεκτο είναι ότι για την κάλυψη των αναγκών της Εθνικής σε προσωπικό προβλέπονται προσλήψεις με το σύστημα του κομπιούτερ σ' όλο το Νομό, για έναν πτυχιούχο και για τρεις με απολυτήριο γυμνασίου!! Σε στιγμές που μιλάμε για ..αντιμετώπιση της αυξανόμενης ανεργίας!!

Εκτός αυτού χρειάζεται να επιταχυνθούν οι εργασίες για την επέκταση του κατ/τος γιατί οι συνάδελφοι εκτός των άλλων αντιμετωπίζουν και τους θορύβους των εργασιών αυτών.

Σχετικά είναι και προβλήματα του καταστήματος ΝΑΥΠΑΚΤΟΥ και εκεί υπάρχει πρόβλημα προσωπικού και οι συνάδελφοι αναγκάζονται να δουλεύουν πέραν του ωραρίου και μετά το κλείσιμο του ταμείου και το απόγευμα.

Το κατάστημα επίσης έχει πρόβλημα χώρου, έχει κτηρηχθεί διατηρητέο και έτσι έχουν μιλοκαριστεί οι ενέργειες για την επέκταση και διαμόρφωση των χώρων του καταστήματος. Βέβαια ελάχιστα κτίρια της αρχιτεκτονικής κληρονομιάς μας έχουν απομείνει αλλά πιστεύουμε ότι μπορεί να βρεθεί τρόπος και να μη θιγεί η αρχιτεκτονική γραμμή του κτιρίου αλλά και η Τράπεζα να εξυπηρετηθεί λειτουργικά. Η τεχνική υπηρεσία της Τράπεζας νομίζουμε μπορεί να βρει τρόπο για να ξεπεραστεί το πρόβλημα.

Από τη μεριά του Συλλόγου εκτός του ότι έχει βάλει σαν πρώτο θέμα για διεκδίκηση πανελλαδικά το πρόβλημα των προσλήψεων ο απεσπασμένος συναδέλφος έκανε παράσταση και στους επόμενες εργασίες για την παρακολούθηση της τήρησης του ωραρίου.

Το κατάστημα ΑΙΤΩΛΙΚΟΥ δεν έχει τόσο πολύ οξυμένα προβλήματα εκτός βεβαίως των ιδίων προβλημάτων που θίγουν όλους τους εργαζόμενους.

Δόθηκε όμως η ευκαιρία να γίνει μια πολύ γόνιμη συζήτηση γύρω από τα προβλήματα που μας απασχολούν και που δεν είναι ξεκομμένα από τα γενικότερα προβλήματα όλων των εργαζομένων.

Κοινή διαπίστωση από όλες τις επαφές. Οι συνάδελφοι έχουν πολλά κενά ενημέρωσης πράγματα που μπορούν να λυθούν από τη δουλειά και των κινήσεων και του απεσπασμένου συναδέλφου αλλά και από τη δουλειά που θα κάνουν οι επιτροπές καταστημάτων και τα Νομαρχιακά παραρτήματα του ΣΥΕΤΕ.

Πάτρα 10.1.84
Σάκης Κάπρης



Συναυλία της Χορωδίας μας για τα παιδιά του Δρακοπούλειου Ιδρύματος

Στις 28 Νοεμβρίου 1983, στο Θέατρο «ΟΛΥΜΠΙΑ» της Εθνικής Λυρικής Σκηνής, η χορωδία μας με μαέστρο την Τερψιχόρη Παπαστεφάνου έδωσε μια συναυλία που σημείωσε ξεχωριστή επιτυχία.

Σκοπός της συναυλίας ήταν η ενίσχυση των μορφωτικών ψυχαγωγικών προγραμμάτων για τα παιδιά με μεσογειακή αναιμία που φροντίζει ο Ελληνικός Ερυθρός Σταυρός. Μετά την παρουσίαση της χορωδίας από τη σ.δ. Σοφία Μπακανάκη χαιρέτησε την εκδήλωση ο Πρόεδρος του ΕΕΣ καθηγητής Λουρίδης ο οποίος και ευχαρίστησε το Σύλλογο

για την ευγενική προσφορά του.

Το ιδιαίτερα προσεγμένο από τη μαέστρο πρόγραμμα της συναυλίας και η πετυχημένη εναλλαγή στο ύψος των έργων που παρουσιάστηκαν ενθουσίασε το ακροατήριο της καταιμνηστής αίθουσας της Λυρικής.

Τη συναυλία τίμησαν με την παρουσία τους ο Αρχιεπίσκοπος των Καθολικών, ο Γεν. Γραμματέας του υπουργείου Πολιτισμού και Επιστημών, Γεν. Διευθυντές του υπουργείου Κοινωνικών Υπηρεσιών κ.ά. Από πλευράς ΔΣ του ΣΥΕΤΕ παραβρέθηκε η Πρόεδρος σ.δ. Ιωάννα Ζερβάκη.