

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΝΟΕΜΒΡΗΣ
1983
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 450
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Τ' αποτελέσματα των επαφών του Διοικητικού Συμβουλίου με τον κ. Διοικητή και άλλους υπηρεσιακούς παράγοντες

Αντιπροσωπεία του ΣΥΕΤΕ συναντήθηκε με τον Διοικητή κ. Παναγόπουλο στις 22.11.83. Στη συνάντηση παραβρέθηκε και ο Υποδιοικητής κ. Λαμπρόπουλος. Είναι γνωστό ότι έχουν γίνει μια σειρά ανάλογες συναντήσεις, χωρίς να έχει ολοκληρωθεί ο κύκλος των διαπραγματεύσεων σχετικά με το Γενικό Υπόμνημα που έστειλε ο Σύλλογός μας.

Παρά την επιμονή του ΔΣ να περατωθεί η συζήτηση στη συνάντηση της 22.11 αυτό δεν έγινε κατορθωτό. Ετσι καθορίστηκε νέα συνάντηση την Τετάρτη 30.11.1983 και ώρα 12 πμ. Από την πλευρά του ΣΥΕΤΕ τονίστηκε η ανάγκη να υπάρξουν άμεσες λύσεις στα αιτήματα των εργαζομένων χωρίς να μπαίνουν σαν ανασχετικοί παράγοντες η εισοδηματική πολιτική της κυβέρνησης, ή οι γνωμοδοτικές επιτροπές κ.ά.

Όπως έχουμε αναφέρει στο περασμένο φύλλο μας (No. 449), συνολική εκτίμηση θα γίνει από το ΔΣ όταν ολοκληρωθούν οι διαπραγματεύσεις και κατά συνέπεια θα ληφθούν οι ανάλογες αποφάσεις από την πλευρά μας.

ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΠΟΙΗΣΗ ΚΑΙ ΠΟΣΟΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΔΡΑΧΜΙΚΩΝ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ

Το αίτημά μας για τιμαριθμική αποκατάσταση των δραχμικών επιδομάτων δεν έγινε δεκτό. Η Διοίκηση εκδήλωσε όμως τη διάθεσή της να αποδεχτεί μιας μορφής ποσοστοποίηση όλων των δραχμικών επιδομάτων. Το ΔΣ διατήρησε την επιφύλαξη ως προς τον τρόπο που θα γίνει αυτή η ποσοστοποίηση και υπέβαλε τη συγκεκριμένη πρότασή μας στην επόμενη συνάντηση.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΕΝΟΙΚΙΩΝ

Εγινε δεκτό η χορήγηση επιδόματος ενοικίου μέχρι το 80% του καταβαλλόμενου ενοικίου στους συναδέλφους που προβλέπει ο κανονισμός, αντί 60% που είναι σήμερα. Επιπρόσθετα θα χορηγείται και στους συναδέλφους που μετατίθενται από την επαρχία στην Αθήνα, για υπηρεσιακούς λόγους.

Ακόμη δηλώθηκε από τον κ. Διοικητή ότι θα παρέμβει για να αντιμετωπίζονται με ευρύτητα οι περιπτώσεις χορηγήσεως επιδόματος ενοικίου και όχι με διάθεση περικοπών.

ΕΠΙΔΟΜΑ ΞΕΝΗΣ ΓΛΩΣΣΑΣ

Η Διοίκηση θεωρεί απόλυτα σωστό να χορηγείται επίδομα στους κατόχους

πτυχίων PROFICIENCY — SUPERIEUR II και του αντίστοιχου της Γερμανικής. Υποσχέθηκε ότι θα κάνει προσπάθειες να ρυθμιστεί

το θέμα αυτό μέσα στο 1984, επικαλούμενη ότι για το 1983 υπάρχουν τα εμπόδια του 1320/73 και της εισοδηματικής πολιτικής.

ΥΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΥΠΕΡΩΡΙΩΝ ΣΤΑ ΑΝΑΔΡΟΜΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΠΡΟΫΠΗΡΕΣΙΑΣ
Ο κ. Διοικητής αντιμετώπισε με **ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 12**



Η Ομοσπονδία μας ανταποκρίθηκε στο κάλεσμα της ΓΣΕΕ και όλων των φιλειρηνικών κινήσεων της χώρας, ενώνοντας τη φωνή 40.000 τραπεζοϋπαλλήλων στον αγώνα για ειρήνη και σταμάτημα των πυρηνικών εξοπλισμών.

ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΗΝ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

Στις 21/11 συγκλήθηκε το Γενικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας για να εξετάσει το θέμα του προγραμματισμού δράσης για το επόμενο διάστημα. Η συζήτηση έγινε με βάση τους 3 άξονες:
* συλλογική σύμβαση
* τραπεζικό σύστημα

* εκδημοκρατισμός συνδ. κινήματος και διαπιστώθηκε η ύπαρξη πολλών διαφορετικών προτάσεων που δεν έγινε δυνατόν παρά τις συνεχείς προσπάθειες να σύγκραστούν ώστε να ψηφιστεί η μία από αυτές με την απόλυτη πλειοψηφία που απαιτεί το Καταστατικό. Ετσι αποφασίστηκε να τεθούν

και οι 3 βασικές απόψεις που μπηκαν υπ' όψη των συναδέλφων για να ενημερωθεί σφαιρικά η βάση και να δοθεί η δυνατότητα διαμόρφωσής τους σύμφωνα με τη θέληση των εργαζομένων ώστε στο νέο Γενικό Συμβούλιο που θα γίνει σύντομα να επιτευχθεί η απαιτούμενη πλειοψηφία.

Σας παραθέτουμε τις προτάσεις:

Α' ΠΡΟΤΑΣΗ: ΠΑΣ - ΕΝΙΑΙΑΣ - ΑΥΤΟΝΟΜΟΣ ΤΡΑΠ/ΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ - ΔΗΜ/ΚΗ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ

Πηγή κατεύθυνσης της δράσης της ΟΤΟΕ είναι οι αποφάσεις του 12ου Συνεδρίου της. Ο Προγραμματισμός της έχει τρεις βασικές παραμέτρους:

α) Εισοδηματικό και θεσμικό του κλάδου, β) Τραπεζικό σύστημα και γ) Εκδημοκρατισμός Συνδ. Κινήματος στον κλάδο.

Αναλυτικά οι θέσεις του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ είναι οι εξής:

Α) ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΙΚΟ: Επανεπιβεβαιώνεται η πάγια θέση του συνδικαλιστικού κινήματος για διεκδίκηση της απώλειας της αγοραστικής δύναμης των αποδοχών από τον πληθωρισμό. Καθώς επίσης η διεκδίκηση γνήσιας ΑΤΑ με βάση τιμάρθμο κοινής αποδοχής και η φορολογική ελάφρυνση των εργαζομένων.

— Το άρθρο 27 του νόμου 1320 (που απαγόρευσε τις αυξήσεις μισθών) είχε σαν αποτέλεσμα την παραπέρα επιδείνωση του βιοτικού επιπέδου των εργαζομένων, οδήγησε στην απώλεια 100 και πάνω δισ. από το συνολικό εισόδημά τους, τα οποία χαρίστηκαν στην εργοδοσία, χωρίς βέβαια η εργοδοσία να προχωρήσει σε επενδύσεις. Για πρώτη φορά δεν καταρτίστηκε εθνική Γεν. Συλλ. Σύμβαση Εργασίας, με συνέπεια πάνω από 200 κλαδικές συμβάσεις να βρίσκονται στα συρτάρια του Υπουργείου Εργασίας.

Αποφασίζεται η διεκδίκηση διορθωτικής αύξησης από 1-1-82 που καθιερώθηκε η εφαρμογή της ΑΤΑ μέχρι 31-12-83 με την επανακαταγγελία της κλαδικής σύμβασης και συνομολόγησή νέας που θα ισχύει από **ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 13**

Το πρώτο δημοκρατικό συνέδριο ύστερα από 37 χρόνια... ΚΑΤΑΚΤΗΣΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΤΙΚΗΣ ΤΑΞΗΣ ΤΟ 13ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΕΚΑ

Από τις 12 του Νοεμβρίου στο Εργατικό Κέντρο της Αθήνας ισχύει η απλή αναλογική. Η απόφαση που στη σημερινή πραγματικότητα εκφράζει την ενότητα δράσης της εργατικής τάξης πάρθηκε ομόφωνα στο 13ο συνέδριο του Εργατικού Κέντρου Αθήνας που έγινε στις 12-13 Νοεμβρίου στο Ολυμπιακό Στάδιο της Καλογρέζας. Ούτε μια ψήφος σε σύνολο 2.450 αντιπροσώπων δεν ήταν αρνητική υπήρξαν μόνο 5 λευκοί ψήφοι. Το αποτέλεσμα αποτελεί μια μεγάλη κατάκτηση της εργατικής τάξης στην πάλη της για τον πλήρη εκδημοκρατισμό ενωμένη απάντηση στην άρχουσα τάξη και τα διασπαστικά της σχέδια.

Η στιγμή τόσο της ψηφοφορίας όσο και της ανακοίνωσής του αποτελέσματος ήταν πραγματικά συγκλονιστική και συγκινητική. Ένας δεύτερος συγκλονισμός που εκδήλωνε τα αντιιμπεριαλιστικά αισθήματα της εργατικής τάξης της Αθήνας εκφράστηκε μέσα από τα κοι-

νά συνθήματα την ώρα που χαιρέτιζε το συνέδριο η εκπρόσωπος της Επαναστατικής Ομοσπονδίας του Σαλβαδώρα.

«Ένας είναι ο εχθρός ο ιμπεριαλισμός» δονήθηκε ο τόπος. Κρατήθηκε ενός λεπτού σιγή για τους νεκρούς αγωνιστές του Πολυτεχνείου.

Στη συνέχεια ακολούθησαν χαιρετισμοί των κομμάτων ΠΑΣΟΚ, ΚΚΕ, ΚΚΕ εσωτ., ΚΟΔΗΣΟ κ.ά. όπως και των παρατάξεων ΠΑΣΚΕ, ΕΣΑΚ—Σ και ΑΕΜ.

Κατόπιν έγινε παρουσίαση των προγραμμάτων από τους εκπροσώπους των συνδυασμών.

● Ο Κ. Μαραγκοδάκης μίλησε εκ μέρους της «Δημοκρατικής Αγωνιστικής Συνεργασίας».

● Ο Δ. Ραυτόπουλος μίλησε εκ μέρους της «Δημοκρατικής Συνδικαλιστικής Ενότητας».

● Ο Δ. Φουσάκης μίλησε εκ μέρους της «Αυτονομίας - Ανανέωσης».

Επίσης μίλησε και εκπρόσωπος της «Κίνησης Ανεξαρτήτων Συνδικαλιστικών Συνεδρών της ΔΕΗ. Στο συνέδριο μίλησαν πάνω από 30 σύνεδροι που αναφέρθηκαν στα προβλήματα που απασχολούν την εργατική τάξη της πρωτεύουσας.

Οι εργασίες του 13ου Συνεδρίου του ΕΚ Αθήνας έκλεισαν στις 13 Νοεμβρίου με την εκλογή της εφορευτικής επιτροπής. Στις 19-20 έγινε η ψηφοφορία στα γραφεία του Εργατικού Κέντρου Αθήνας για την εκλογή της νέας διοίκησης και των αντιπροσώπων για τη ΓΣΕΕ.

Μερικά στοιχεία

Στο 13ο Συνέδριο του ΕΚΑ κλήθηκαν να πάρουν μέρος 3.197 αντιπρόσωποι, εκλεγμένοι από 270.000 περίπου εργαζομένους της Αθήνας που είναι μέλη 824 σωματείων.

Σε σχέση με το 12ο συνέδριο τα σωματεία - μέλη του

Εργατικού Κέντρου αυξήθηκαν κατά 152%, ενώ οι αντιπρόσωποι - σύνεδροι κατά 88%.

Τα αποτελέσματα

Τα αποτελέσματα στο ΕΚ Αθήνας για τη διοίκηση είναι:

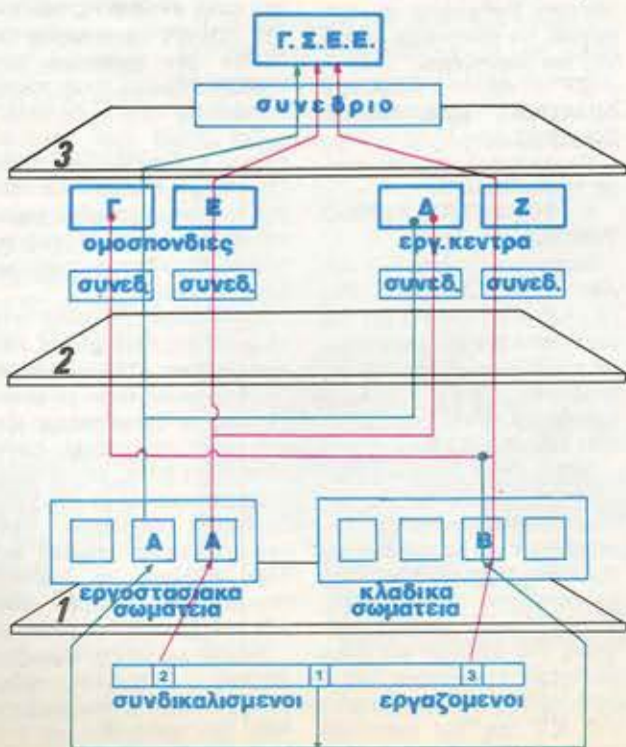
Ψήφισαν 2.724 και έγκυρα ήταν 2632. Ο συνδυασμός ΔΑΣ πήρε 1163 ψήφους (44,18%) και 12 έδρες. Ο συνδυασμός ΔΗΣΥΕ 1251 ψήφους (47,53%) και 13 έδρες, η «Αυτονομία - Ανανέωση» πήρε 184 ψήφους και 2 έδρες.

Αντιπρόσωποι για τη ΓΣΕΕ εκλέχτηκαν 46. Ψήφισαν 526 και έγκυρα ψηφοδέλτια ήταν 499. Ο συνδυασμός της ΔΑΣ πήρε 223 ψήφους, 20 αντιπρόσωπους.

Ο συνδυασμός «Αυτονομία - Ανανέωση» 50 ψήφους και 5 αντιπρόσωπους και «Συλλογικός Αγώνας» (Ανεξάρτητος) 11 ψήφους και 1 αντιπρόσωπο.

Η νέα ηγεσία του ΕΚΑ

Εξάλλου συγκροτήθηκε σε σώμα το νέο προεδρείο: Πρόεδρος ο Α. Κανελλόπουλος (ΠΑΣΚΕ), αντιπρόεδρος Ν. Αράνης (ΠΑΣΚΕ), β' αντιπρόεδρος Κ. Γκοτζαμάνης (ΑΕΜ), γενικός γραμματέας Π. Πλούμης (ΕΣΑΚ—Σ), αναπληρωτές: Γ. Μαυρίκος (ΕΣΑΚ—Σ) και Κ. Κερασυνλής, ταμίας Π. Μιχαλάκος και μέλη της εκτελεστικής επιτροπής οι Κελαϊδής, Τσικογιαννόπουλος, Δαμιανός και Σταυρόπουλος.





Από εκδηλώσεις του Θεατρικού Τμήματος του ΣΥΕΤΕ.

ΚΡΙΤΙΚΗ ΘΕΑΤΡΟΥ

«ΤΟ ΣΩΣΕ» στην
Ελεύθερη Σκηνή

Δεν είναι η πρώτη χρονιά που βλέπω τη δουλιά της Ελεύθερης Σκηνής. Εδώ και 3-4 χρόνια παραστάσεις-επιτυχίες όπως «Ραντεβού με την Υστερία», «Αλλαγή και πάνω τούρλα», «της Ελλάδας το κάγκελο» έμειναν στο μυαλό μου με το χαρακτηριστικό: πολύ γέλιο!

Εξυπνο, τρελλό, ευρηματικό και αναρχικό, πάντα όμως σωστά τοποθετημένο χιούμορ!

Στη φετινή παράσταση δεν βλέπουμε επιθεώρηση — όπως μέχρι σήμερα — αλλά πρόζα. Αλλά τι πρόζα όμως! Θεότρολλη είναι η πρώτη λέξη που σου 'ρχεται στο στόμα, όμως και ξεκαρδιστική, όσο και...αναπάντεχη!

Η ίδια η υπόθεση του έργου, είναι...το ανέβασμα ενός θεατρικού έργου, η πρόβα τζενεράλε, η πρεμιέρα, οι παραστάσεις που ακολουθούν!

Οι ηθοποιοί — θα 'λεγε κανείς — παίζουν τη ζωή τους! Τι συμβαίνει τις ώρες δουλιάς, μπρος και πίσω από τη σκηνή, τι βλέπει αλλά και τι δεν βλέπει ο θεατής! Τα μίση, αλλά και τα πάθη τους δοσμένα μ' ένα τόσο δροσερό και συναρπαστικό



τρόπο! Παίζουν αλλά και υποκρίνονται ανεβαίνουν και κατεβαίνουν σκάλες, πόρτες ανοιγοκλείνουν, τρέχουν και δεν φτάνουν, ανακατεύοντας πραγματικότητα και παράσταση, γίνεται κυριολεκτικά...ΤΟ ΣΩΣΕ!

Τα σκηνικά, τα χρώματα, το κείμενο πανέξυπνο, η κελαρυστή μετάφραση της Ξένιας Καλογεροπούλου, όλα δίνουν ένα θαυμάσιο σύνολο! Η σκηνοθεσία, η σκηνοθεσία βέβαια του Ανδρέα Βουτσινά, κυριαρχεί και καθοδηγεί κατά τρόπο αδιαφιλονίκητο! Είναι μια αξέχαστη εμπειρία!

Τα παιδιά της Ελεύθερης Σκηνής, δίνουν και πάλι το αυθόρμητο και πηγαίο ταλέντο τους στην κωμωδία όπως τόσο καλά τους έχουμε γνωρίσει.

Φετινή έκπληξη ήταν η παρουσία του Μεγάλου και πάντα νέου Ντίνου Ηλιοπούλου! Συνομιληκος στην ευλυγισία και την δροσεράδα, αδιαφιλονίκητος όμως στη φινέτσα που πάντα τον χαρακτηρίζει, χειροκροτήθηκε επάξια με πολύ αγάπη, από την κατάνεστη πλατεία.

Δεν πρέπει όμως να μην πούμε πως την παράσταση έκλεψαν οι Γιώργος Κιμούλος και ο Νάσος Περγικιανίδης ένα νέο παιδί που υποδέεται τον τεχνικό του θεάτρου, σε ένα ρόλο καταρατιστικό.

Είναι γεγονός αναμφισβήτητο πως δικαία γεμίζει κάθε βράδυ το θέατρο Μινώα, ξεθεώνονται όμως τόσο πολλοί οι ηθοποιοί, που πρέπει να βιαστίτε να το δήτε πριν κατέβει λόγω υπερκοπώσεως (από την τρεχάλα!) των συντελεστών της εξαιρετικής αυτής παράστασης!

ΤΙΤΙΚΑ ΓΛΗΝΟΥ-ΒΕΛΕΝΤΖΑ

Να γνωρίσουμε καλύτερα και ν' αξιοποιήσουμε τις αυθεντικές αξίες του χώρου μας

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΣΥΝΕΔΡΙΑΣΗ ΤΗΣ ΝΕΑΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1983-84

Μπαίνοντας στον τέταρτο χρόνο πολιτιστικής δουλιάς, θέλουμε να μεταφέρουμε σ' όλους τα συμπεράσματά μας και την πείρα που αποκτήσαμε στο διάστημα αυτό για να μπορέσουμε, κάνοντας έναν απολογισμό, να χαράξουμε καλύτερα μαζί την παραπέρα πορεία μας. Ξεκινήσαμε τη δραστηριότητά μας απ' τη βασική εκτίμηση ότι καθημερινά είμαστε μάρτυρες μιας συστηματικής υποβάθμισης της ποιότητας της ζωής μας και απ' τη διαπίστωση της ανάγκης να δημιουργήσουμε τέτοιες προϋποθέσεις που θα ωθούν τους

εργαζόμενους σε μια πιο ενεργητική συμμετοχή σε κάθε είδους πολιτιστική δραστηριότητα ώστε να ξεπεράσουμε την παθητική και άβουλη στάση μας μπροστά στο βομβαρδισμό με κάθε μορφής υποπροϊόντα της Τέχνης και της Ψυχαγωγίας. Σήμερα μέσα στις νέες ευνοϊκές συνθήκες που διαμορφώνονται στον τόπο μας, μπορούμε να συμβάλλουμε αποφασιστικά με την πρωτοβουλία και τον παραιτισμό μας στην κοινή προσπάθεια που πρέπει να έχει σκοπό τον καθορισμό νέων αξιών που θα πλουτίσουν και θα απελευθερώσουν το σύγχρονο άνθρωπο.

Προσπαθούμε να δημιουργήσουμε ένα τέτοιο πλαίσιο σχέσεων μεταξύ των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα ώστε ν' ανέβει το πολιτιστικό μας επίπεδο, να καλύτερέψουμε τη ζωή μας, να γνωρίσουμε και να αξιοποιήσουμε τις αυθεντικές αξίες του χώρου μας σήμερα, να προωθήσουμε και στο χώρο μας την ιδέα της ερασιτεχνικής δουλιάς που επιτρέπει στο σημερινό άνθρωπο να ξεπεράσει τα περιορισμένα πλαίσια του και να προβάλλει τις καταπιεσμένες δημιουργικές του δυνάμεις.

Οι στόχοι που βάλαμε τότε που ξεκινήσαμε, οι αρχές που ακολουθήσαμε και που χαρακτηρίζαν τη συνολική μας πολιτιστική παρουσία όλο αυτόν τον καιρό, ήταν ξεκάθαροι και ισχύουν το ίδιο και σήμερα.

1. Στοχεύουμε στην ανάπτυξη δραστηριοτήτων πολλών μορφών που θα αποτελούν πόλους συσπείρωσης όσο το δυνατόν περισσότερων συναδέλφων με κοινά ενδιαφέροντα, πράγμα που θα έχει σαν αποτέλεσμα και τη σύσφιξη των ανθρώπινων σχέσεων μεταξύ μας, πέρα από τις στενές υπηρεσιακές σχέσεις.

2. Προσπαθούμε να προωθήσουμε την ενεργοποίηση των συναδέλφων μας μέσα στα πλαίσια των δυνατοτήτων τους, των ιδιαίτερων προτιμήσεων και ικανοτήτων τους, σ' όλους τους τομείς της δουλιάς μας χωρίς να καταφεύγουμε στη βοήθεια καλλιτεχνικών δυνάμεων έξω απ' το χώρο μας.

3. Προσπαθούμε να βοηθήσουμε τους συναδέλφους της επαρχίας να αναπτύξουν δική τους πολιτιστική δραστηριότητα γύρω από τις Λέσχες Τραπεζοπαλλήλων και τα παραρτήματα της ΟΤΟΕ και σε συνεργασία με τους συναδέλφους των άλλων Τραπεζών.

4. Προσπαθούμε να φέρουμε, μέσα απ' τη δράση μας, τους εργαζόμενους πιο κοντά στο πνεύμα της συλλογικής δουλιάς πιο κοντά στη συνειδητοποίηση της ταξικής τους ενότητας, πέρα από τυχόν ιδεολογικές και κομματικές διαφοροποιήσεις, πιο κοντά στο σωματείο μας.

Η συλλογική μας δουλιά έχει οργανωτική αυτοτέλεια σε σχέση με το Σύλλογό μας απ' τον οποίο χρηματοδοτείται, βρίσκεται όμως πάντοτε μέσα στις γενικότερες κατευθύνσεις του Σωματείου και του Κατ'κού του. Δεν αποτελούμε μια ελιτιστική ομάδα ξεκομμένη απ' τα προβλήματα του χώρου μας. Είμαστε αναπόσπαστο κομμάτι των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα και η όποια προσφορά μας απευθύνεται πρωταρχικά στο σύνολο των συναδέλφων μας.

Με βάση τα παραπάνω που χαρακτηρίσαν τη συνολική μας πολιτιστική δράση και παρουσία τα τελευταία χρόνια έχουμε καταξιώσει τη δουλιά

μας τόσο στο χώρο μας όσο και γενικότερα και έχουμε βοηθήσει πολλούς συναδέλφους να ξεπεράσουν τις όποιες επιφυλάξεις τους, το «κλείσιμο» στον εαυτό τους, και να έρθουν να πυκνώσουν τις γραμμές μας.

Βέβαια πιστεύουμε ότι υπάρχουν σημαντικές δυνατότητες παραπέρα ανάπτυξης της δουλιάς μας σε πολύ περισσότερους τομείς και κατευθύνσεις.

Στο Σύλλογό μας λειτουργούν τα παρακάτω τμήματα.

1. **Η ΧΟΡΩΔΙΑ:** Συνεχίζοντας, με επικεφαλής την πολύτιμη συνεργάτιδά μας Μαέστρο Τερψιχόρη Παπαστεφάνου, έδωσε τη Δευτέρα 28.11.83 μια συναυλία στην Εθνική Λυρική Σκηνή για φιλανθρωπικό σκοπό.

Τώρα προετοιμάζεται για μια εμφάνιση σε ΠΑΤΡΑ - ΠΥΡΓΟ προκαλεσμένη των τοπικών Λεσχών Τραπεζοπαλλήλων και του Δήμου Πύργου. Παράλληλα αρχίζει να μελετά νέα, κλασικά και γι' αυτό πιο δύσκολα κομμάτια.

2. **ΤΟ ΘΕΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ**

Τελείωσε τις παραστάσεις με το έργο «Προστάτες» του Μήτσου Ευθυμιάδη και έχει αρχίσει τη διαδικασία επιλογής του νέου έργου.

3. **ΟΙ ΟΜΑΔΕΣ ΜΠΑΣΚΕΤ ΚΑΙ ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ**

Συμμετέχουν στα αντίστοιχα πρωταθλήματα.

4. **ΤΟ ΦΥΣΙΟΛΑΤΡΙΚΟ ΤΜΗΜΑ**

Έκανε μια εκδρομή - πορεία στην Πάρνηθα στις 26.11.83 και ξεκίνησε μια νέα δραστηριότητα: ένα πρόγραμμα αναβάσεων για παιδιά συναδέλφων ηλικίας από 8 χρονών και πάνω.

5. **ΕΚΔΗΛΩΣΕΙΣ**

Ασχολήθηκε ακόμα η Πολιτιστική Επιτροπή με την επιλογή καλών θεατρικών παραστάσεων με μειωμένο εισιτήριο για τους συναδέλφους, φρόντισε να παρακολουθήσουν τα παιδιά παιδικές θεατρικές παραστάσεις και συμμετείχε στην εκδήλωση των 4 συλλόγων του Προσωπικού στο ΚΚ για τον εορτασμό

της 10ης επετείου του ξεσηκωμού του Νοέμβρη.

6. **ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ**

Εκδόθηκαν 3 τεύχη. Πρέπει να στελεχωθεί η Συντακτική Επιτροπή η οποία θα φροντίσει να εκδοθεί σύντομα το 4ο τεύχος.

7. **ΔΕΧΗ**

Δεν αξιοποιήθηκε καθόλου η νέα Λέσχη μας στη Σοφοκλέους 15. Είναι επιτακτική ανάγκη να καλυφθεί η αδυναμία μας αυτή όσο γίνεται γρηγορότερα. Πρέπει να προσπαθήσουμε να βελτιώσουμε τους χώρους της Λέσχης μας Ακαδημίας 60 για να χρησιμοποιούνται απ' τις διάφορες ομάδες (Χορωδία, Θεατρικό κ.ά.) ενώ η Λέσχη Σοφοκλέους 15 θα μπορούσε να αποτελέσει τόπο συγκέντρωσης και ψυχαγωγίας των συναδέλφων φτιάχνοντας τη βιβλιοθήκη καθώς και διάφορες μόνιμες γωνιές (μουσικής, σκακιού κ.λπ.)

ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ

Οι προοπτικές που διαγράφονται είναι αισιόδοξες. Αυτή μας η αισιοδοξία στηρίζεται τόσο στις διαμορφωμένες συνθήκες στο Σύλλογό μας με την απλή αναλογική, όσο και στο γεγονός ότι η όρεξη για δουλιά και προσφορά που υπάρχει σήμερα είναι περισσότερο από κάθε άλλη φορά.

Το ζήτημα είναι να αποκτήσει η δουλιά μας ακόμα πιο μόνιμο σταθερό και σωστά προγραμματισμένο χαρακτήρα έτσι ώστε να συνεχισθεί η παράδοση που έχουμε δημιουργήσει.

Πιστεύουμε ότι μέσα στα πλαίσια της συμμετοχής των εργαζομένων σ' όλα τα επίπεδα, υπάρχουν τώρα οι δυνατότητες, να προωθήσουμε μια πιο στενή συνεργασία, πάνω σε ισότιμη βάση, της Πολιτιστικής επιτροπής με την Υποδιεύθυνση Δημοσίων Σχέσεων, η οποία ανάμεσα σ' άλλα επιδιώκει τη διάδοση των πολιτιστικών αξιών μέσα από πολιτιστικές εκδηλώσεις.

Νομίζουμε ότι η παρέμβασή μας σ' αυτόν τον τομέα, θα έχει θετικά αποτελέσματα. Ηδη έχει προηγηθεί μια συ-

νεργασία των Συλλόγων του Προσωπικού της Εθνικής με τις Δημόσιες Σχέσεις στις εκδηλώσεις για τη Λαϊκή Παράδοση, την Εθνική Αντίσταση και το Πολυτεχνείο, όμως — νομίζουμε — είχε ευκαιριακό χαρακτήρα.

Η Συντονιστική επιτροπή πρέπει να είναι ολιγομελής, να αποτελείται από συναδέλφους που απέδειξαν ότι μπορούν να αφιερώσουν χρόνο από τη ζωή τους για να δουλέψουν σ' αυτή από έναν εκπρόσωπο από κάθε τμήμα που υπάρχει τώρα ή που θα δημιουργηθεί στο μέλλον και έναν εκπρόσωπο από κάθε συνδικαλιστική κίνηση του χώρου μας (οι οποίοι θα εναλλάσσονται) και θα υπάρχει καταμερισμός αρμοδιοτήτων κατά συγκεκριμένο θέμα, έτσι ώστε να συντονίζε και να προωθεί πράγματι τη δουλιά μας.

Η Σ.Ε. θα συνεδριάζει μια φορά τη βδομάδα σε τακτή μέρα και ώρα, ή όποτε άλλοτε κρίνει ότι χρειάζεται και ανάλογα με τη δουλιά που παρουσιάζεται.

Οι συνεδριάσεις της θα είναι ανοιχτές ούτως ώστε όλοι οι συνάδελφοι να μπορούν να παίρνουν μέρος σ' αυτές, να βοηθάνε με τον προβληματισμό και τις ιδέες τους.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΙΣΜΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΤΡΙΜΗΝΟ ΔΕΚΕΜΒΡΗ 83 ΜΑΡΤΗ 84

Παρακάτω κάνουμε μερικές προτάσεις. Είναι οι πρώτες σκέψεις μας. Περιμένουμε τις ιδέες και τον προβληματισμό σας που θα πλουτίσουν και θα βοηθήσουν τον προγραμματισμό μας.

Ετσι για τους επόμενους μήνες βλέπουμε ότι πρέπει:

1. Να βοηθήσουμε την παραπέρα ανάπτυξη της δουλιάς των τμημάτων που λειτουργούν σήμερα (παραύραση άρθρων τους σε «Τραπεζική» και «Πολιτιστική», σεμινάρια, βραδιές συναδέλφων κ.λπ.).

2. Να φέρουμε καινούρια μέλη μέσα από μια καμπάνια

συνέχεια στη σελ. 16



Από εκδηλώσεις της Χορωδίας του ΣΥΕΤΕ.

Ετσι μας κλέβουν

Στο αστρονομικό ποσό των 24 δισεκατομμυρίων δραχμών έφτασαν τα χρέη του κλωστοϋφαντουργικού κολοσσού «ΠΕΙΡΑΪΚΗ-ΠΑΤΡΑΪΚΗ» προς τις τράπεζες και ξεπερνούν, ήδη, επτά ολόκληρες φορές το σύνολο των ιδίων κεφαλαίων του, που είναι 3.400 εκατ. Οφειλή 7 δισ. έχει καταστεί ήδη ληξιπρόθεσμη στην Εθνική Τράπεζα από τα τέλη του Μάρτη, αλλά η δυναστεία Κατσάμπα - Στράτου δηλώνει αδυναμία εξόφλησης και επιδιώκει πάγωμα των χρεών της.

Ο «πατριάρχης» της εταιρίας Χριστόφορος Κατσάμπας δεν δίσταζε να διακηρύσσει ότι, για να πλουτίσει, έκανε ό,τι μπορούσε για «να δανείζεται, να δανείζεται και πάλι να δανείζεται». Και ομολογούσε, ότι για τις επιθυμίες του «οι κάσες της Εθνικής Τράπεζας άνοιξαν διάπλατα». Η αμύθητη περιουσία των Κατσάμπα - Στράτου είναι η μια πλευρά αυτής της «πολιτείας». Η άλλη είναι το νούμερο 24 δισ. και η ανεπίσημη στάση πληρωμών...

Η δυναστεία Κατσάμπα - Στράτου, όπως δείχνουν τα πράγματα, δεν εννοεί και σήμερα να σταματήσει το τραπεζικό αλιβερίσι.

«Αδυνατεί», λέει, να επιστρέψει τα χρήματα που πήρε, κυρίως από την Εθνική Τράπεζα. Και το πιο σκανδαλώδες, είναι ότι από το συνολικό χρέος των 24 δισ. μόνο 6 δικαιολογούνται σαν επενδύσεις ή έξοδα επί παγίων εγκαταστάσεων. Ποσό 18 δισ. διατέθηκε για «λειτουργικές ανάγκες» της επιχείρησης... Τα χρηματοκιβώτιά της, λέει, είναι άδεια, πώς «γάθη-



καν», όμως, 24 δισ.;

Πόσο βαθιά θα μπει το νυστέρι;

Πόσο βαθιά θα μπει το νυστέρι; Θα σκαλίσει βαθιά μέσα στο σώμα της κακοφομισμένης από την κυριαρχία των μονοπωλίων ελληνικής οικονομίας; Η θα αφήσει μερικές χαραματιές ξεναμπαίνοντας στη θήκη του κάτω από τη συντονισμένη πίεση του ΣΕΒ και των ξένων μονοπωλίων;

Τι απ' τα δυο θα γίνει; Την απάντηση μπορεί να τη δώσει μόνο το εργατικό κίνημα. Αυτό είναι που σε τελευταία ανάλυση θα καθορίσει την έκβαση της όλης υπόθεσης. Είναι αυτό που έχει κάθε συμφέρον η υπόθεση να φτάσει μέχρι τις πιο ακραίες συνέπειές της, μέχρι το πραγματικό της τέλος. Είναι αυτό που έχει τη δύναμη να προωθήσει τις δικές του επιλογές, την ικανότητα να μην αφήσει τις πολύπλευρες μεθοδεύσεις των μονοπωλίων να καρποφορήσουν. Οι αποφάσεις της Ομοσπονδίας μας καθώς και των εργαζομένων στην τσιμεντοβιομηχανία και στα Σωματεία ΑΓΕΤ και Π-Π αποτελούν κιόλας ένα πρώτο βήμα σ' αυτή την κατεύθυνση.

**Εμείς απαντάμε ενωμένοι
κι αποφασισμένοι
να προχωρήσει η εξυγίανση**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΜΕ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ

Επιχείρηση	Μεγαλό Κεφάλαιο ποσό σε εκατομμύρια δραχμές	Τραπεζικός Δανεισμός	Οφείλει προς Δηρ. ασφ. της	Αριθμός αποζητουμένων
1. ΛΑΡΚΟ	1.182	8.000	500	2.000
2. ΠΥΡΚΑΛ	180	8.000	300	4.000
3. ΦΙΕ	100	4.500	500	450
4. ΧΡΩΠΕΙ	472	2.500	300	600
5. ΕΛΙΝΤΑ	900	4.000	250	1.000
6. ΔΙΑΝΑ	45	2.500	50	170
7. ΒΕΛΚΑ	222	3.400	250	600
8. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	380	3.000	—	400
9. ΛΑΔΟΠΟΥΛΟΣ	670	3.500	—	600
10. CALSBERG	398	3.500	150	350
11. ΑΠΚΟ	107	2.000	150	815
12. ΤΡΙΑΝΤΕΕ	100	1.500	500	160
13. ΚΛΩΣΤΗΡΙΑ ΘΗΒΩΝ	48	1.400	70	70
14. ΜΙΧΑΗΛΙΔΗΣ	218	2.700	40	1.500
15. ΠΡΟΦΙΛΕ ΑΛΟΥΜΙΝΙΟΥ	161	1.700	30	100
16. ΒΙΟΤΣΑΛ	58	800	50	156
17. ΒΕΣΟ	100	960	60	442
18. ΒΙΟΝΥΛ	111	770	80	200
19. ΤΖΙΤΣΟΠΟΥΛΟΣ	38	670	79	200
20. ΔΟΥΡΙΑΣ	36	1.200	100	630
21. ΑΧΑΪΚΗ	52	700	50	180
22. ΒΟΜΒΥΚΡΥΛ	720	3.500	—	500
23. ΠΡΟΥΣΑΛΟΓΛΟΥ	220	1.500	1.150	500
24. ΓΕΝΚΟ	250	800	100	80
25. ΜΑΛΚΟΤΣΗΣ	57	380	140	160
26. ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΑΒΑΛΑΣ	87	480	70	150
27. ΔΕΣΥΛΛΑΣ	62	190	30	200
28. ΜΑΚ ΜΕΤΑΛ	118	890	110	130
29. ΕΛΑΡΚΟ	177	550	50	180
30. ΑΔΑΜΟΠΟΥΛΟΣ	70	850	—	167
31. ΝΑΥΠΗΓΕΙΑ ΣΑΛΑΜ	100	600	240	300
32. ΒΙΟΧΑΛΥΨ	188	550	10	140
33. ΘΡΑΚΗ	156	1.100	70	245
34. ΒΙΔΟΜΕΤ	207	450	20	180
35. ΜΕΤ. ΒΙΟΜ. ΗΠΕΙΡΟΥ	150	750	20	100
	8.120	69.870	4.610	17.655

Το καθεστώς της «νόμιμης» παρανομίας, των υπερ - και των υπο - τιμολογήσεων, της παράνομης εξαγωγής συναλλαγμάτων δεν είναι αποκλειστικότητα της ΑΓΕΤ. Ηδη έχουν αποκαλυφθεί και άλλες περιπτώσεις, από αρκετά χρόνια έχουν γίνει καταγγελίες που αγκαλιάζουν το σύνολο σχεδόν των μονοπωλίων.

Η παρανομία στην προσπάθεια για την απόσπαση ακόμη μεγαλύτερων υπερκερδών είναι μόνιμο χαρακτηριστικό της λειτουργίας και της οικονομικής δραστη-

ριότητας των μονοπωλίων. Στο κυνηγητό του κέρδους δεν αφήνουν κανένα δρόμο, όσο σκοτεινός ή βρώμικος αν είναι που να μην τον περπατήσουν.

Όλη λοιπόν η μονοπωλιακή ολιγαρχία συνενώνεται στην υπεράσπιση της ΑΓΕΤ γιατί έτσι υπερασπίζεται τον ίδιο τον εαυτό της. Ρίχνουν στο παιχνίδι τη δύναμη των χρημάτων τους, της πολιτικής τους επιρροή, τις ποικίλες διασυνδέσεις τους με τον κρατικό μηχανισμό.

Εμείς, οι εργαζόμενοι, απαντάμε με την ταξική μας ενότητα και το συντονισμό δράσης.

ΣΟΒΑΡΗ ΚΑΜΨΗ ΣΤΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑ ΕΝΟΣ ΝΕΥΡΑΛΓΙΚΟΥ ΤΟΜΕΑ

Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΜΟΙΑΖΕΙ Ν' ΑΔΙΑΦΟΡΕΙ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

Στο γενικό υπόμνημα του Συλλόγου προς τη Διοίκηση (24.8.83) αναφερόμαστε στα προβλήματα που συσσωρεύονται από την υποβάθμιση των δραστηριοτήτων της Εκπαίδευσης Προσωπικού. Με τα στοιχεία που ήδη διαθέτει ο Σύλλογος φαίνεται ότι από τις αρχές της φετινής χρονιάς έχουν μειωθεί οι εκπαιδευτικές διοργανώσεις (σεμινάρια εξειδίκευσης σε εργασίες εξωτερικού, χορηγήσεις, τραπεζική ορολογία κ.α.) τουλάχιστον σε ποσοστό 50% σε σχέση με το 1982.

Αυτό το γεγονός δημιουργεί ήδη προβλήματα στην ενημέρωση των στελεχών και στη σωστή επάνδρωση των υπηρεσιών της Τράπεζας. Σήμερα, που φυσιολογικά θα έπρεπε να δοθεί ιδιαίτερο βάρος στον τομέα της επαγγελματικής επιμόρφωσης, είναι αδιανόητο να παρουσιάζεται τέτοια σοβαρή κάμψη στη λειτουργία ενός τόσο νευραλγικού τομέα.

Δεν αναφερόμαστε ειδικότερα στο ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΤΗΣ ΠΙΣΤΩΤΙΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ γιατί αυτό δεν έχει διοργανωθεί με ευθύνη του Τμήματος Εκπαιδεύσεως.

Το σημερινό Τμήμα Εκπαιδεύσεως ήταν, πριν από το Γενάρη του '83, ξεχωριστή Υποδιεύθυνση της Δ/νσης Προσωπικού ενώ πριν από τη Διοίκηση Χριστοδούλου ήταν επίσης Υποδ/νση που υπαγόταν απευθείας στο Διοικητή. Η οργανωτική του ένταξη στην Δ/νση Προσωπικού και στη συνέχεια η οργανωτική του υποβάθμιση έρχεται σε αντίθεση με την ανάπτυξη των δραστηριοτήτων του από το 1975 μέχρι και το φετινό Γενάρη.

Δεν είμαστε οι περισσότερο αρμόδιοι για να έχουμε άποψη όσον αφορά το οργάνωγράμμο της Τράπεζας, όμως ανησυχούμε όταν εμφανίζονται φαινόμενα μείωσης των δραστηριοτήτων μιας μονάδας που η

λειτουργία της έχει άμεσο αντίκτυπο στα συμφέροντα των συναδέλφων μας.

Επίσης επισημαινουμε το γεγονός ότι οι προηγούμενες Διοικήσεις είχαν θεσμοθετήσει τη συμμετοχή του Συλλόγου στην εκπόνηση και έλεγχο προγραμμάτων επαγγελματικής επιμόρφωσης. Από τη σημερινή Δ/νση Προσωπικού, όχι μόνο ακολουθείται μια πολιτική απομόνωσης του Σωματείου από αυτόν τον τομέα, αλλά υπάρχει μεγάλη καλυσιεργία ακόμα και στην παροχή των ελαχίστων πληροφοριών που αφορούν τα σεμινάρια, τα κριτήρια συμμετοχής σ' αυτά κλπ.

ΤΙ ΖΗΤΑΜΕ ΑΠΟ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ

1. Αναβάθμιση των δραστηριοτήτων της Εκπαίδευσης Προσωπικού με τη λήψη όλων των απαραίτητων γι' αυτό το σκοπό, οργανωτικών και διοικητικών μέτρων.
2. Συμμετοχή του Συλλόγου μας στην

εκπόνηση και έλεγχο του συνολικού προγράμματος εκπαιδευτικών εκδηλώσεων για το έτος 1983-1984 και θεσμοθέτηση αυτής της συμμετοχής με πράξεις Διοικήσεως (ανάλογες των προηγούμενων πράξεων Νο 48/22.1.76, 170/17.6.76 και 490/8.12.78).

3. Άμεση σύσταση επιτροπής Συλλόγου-Διοικήσεως που θα ανταλλάξει απόψεις και θα συζητήσει τις λεπτομέρειες αυτής της συμμετοχής καθώς και τις προοπτικές για τη μεθόδευση της αναβάθμισης των εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων, στο επίπεδο τουλάχιστον των προηγούμενων ετών.

ΣΚΟΠΙΜΗ Η ΚΩΛΥΣΙΕΡΓΙΑ ΤΟΥΣ

Ενδεικτικά αναφέρουμε ότι από τις 12 Οκτώβρη, με επιστολή του Συλλόγου, ζητήσαμε από την Δ/νση Προσωπικού ορισμένα στοιχεία ενώ μέχρι τέλος Νομβρίου δεν μας είχε δοθεί τίποτα. Τα στοιχεία

αυτά ήταν:

α) Σχετικά με τα σεμινάρια εκπαιδεύσεως

Πόσες και ποιες εκπαιδευτικές δραστηριότητες (εκτός από το Ειδικό Σεμινάριο της Πιστωτικής Πολιτικής) έχουν πραγματοποιηθεί από την αρχή του έτους και προγραμματίζονται μέχρι το τέλος του 1983.

Πόσες και ποιες ήταν οι αντίστοιχες που πραγματοποιήθηκαν σ' όλη τη διάρκεια του 1982.

Πόσοι συνάδελφοι παρακολούθησαν σεμινάρια το 1982 και από τις αρχές της φετινής χρονιάς μέχρι σήμερα,

β) Σχετικά με την αξιολόγηση στις ξένες γλώσσες

Πόσοι συνάδελφοι (αριθμητικά και σε ποσοστό % επί του συνόλου) έχουν αξιολογηθεί στα Δελτία Ποιότητας με βαθμολογία 9, 8, 7, 6 και 5 στην Αγγλική και Γαλλική γλώσσα.

Ποιες επίσημες αντιστοιχίες τηρεί η αρμόδια υπηρεσία αξιολογήσεως όσον αφορά τα διάφορα πτυχία και τίτλους σπουδών για την αυτοδικαίη κατάταξη των κατόχων τους στις διαβαθμίσεις από 5 και πάνω.

Πόσοι συνάδελφοι (αριθμητικά) έχουν ζητήσει αναθεώρηση της βαθμολογίας τους στην ξένη γλώσσα με βάση τα Δ.Π. του 1982.

γ) Σχετικά με τις μεταπτυχιακές σπουδές συναδέλφων

Πόσοι πήραν άδεια με αποδοχές και χωρίς αποδοχές για σπουδές στο εξωτερικό από το 1981 μέχρι και σήμερα (κατά έτος).

Πόσοι έκαναν αίτηση για τέτοιες άδειες στην ίδια περίοδο (κατά έτος).

θεωρούμε σκόπιμη αυτή την καθυστέρηση γιατί γνωρίζουμε καλά ότι πολλές από τις πληροφορίες που ζητούσαμε ήταν ήδη διαθέσιμες.



Ακόμα και στις μέρες του Χριστοδούλου οι σχέσεις του Συλλόγου με τους αρμόδιους της Εκπαίδευσης Προσωπικού ήταν πολύ καλύτερες από σήμερα.

Το ψήφισμα που εγκρίθηκε στο 13ο Συνέδριο του ΕΚΑ

Οι αντιπρόσωποι που πήραν μέρος στο 13ο έκτακτο συνέδριο του ΕΚΑ, ύστερα από τη διατύπωση προτάσεων και ανταλλαγή απόψεων καταλήξαμε στα παρακάτω κοινά συμπεράσματα:

—Η κρίση του καπιταλιστικού συστήματος σε παγκόσμια κλίμακα, πολλαπλασιάζει τ' αδιέξοδά του, οξύνει παραπέρα τα προβλήματα των εργαζόμενων, υπονομεύει την παγκόσμια ειρήνη. Είναι επόμενο αναγκαίο τα εργατικά κινήματα, να συσπειρώσουν τις γραμμές τους, να δυναμώσουν την ενότητά τους, ν' αγωνιστούν για τη λύση των προβλημάτων τους, για την κοινωνική αλλαγή, την τελική απελευθέρωσή τους, την περιφρούρηση της παγκόσμιας ειρήνης.

—Το συνέδριο υποστηρίζει κάθε θετική πρωτοβουλία της κυβέρνησης που στοχεύει στην κατοχύρωση της εθνικής ανεξαρτησίας, στην εμπέδωση και διεύρυνση της δημοκρατίας στην κοινωνική αλλαγή.

—Υποστηρίζει δραστήρια το πλατύ κίνημα ειρήνης που γιγαντώνεται καθημερινά σ' ολόκληρο τον κόσμο, καθώς και τις προτάσεις της ελληνικής κυβέρνησης για εξαμηνιαία αναβολή της εγκατάστασης νέων πυρηνικών πυραύλων στην Ευρώπη και για τη δημιουργία αποπυρηνικοποιημένης ζώνης στα Βαλκάνια.

—Ζητά την απομάκρυνση των ξένων βάσεων, ενισχύει όλες τις πρωτοβουλίες για τη μείωση των εξοπλισμών, για ύφεση και αφοπλισμό.

—Συμπαράστέκεται στους λαούς και τ' απελευθερωτικά κινήματα που παλεύουν στην πρώτη γραμμή για εθνική ανεξαρτησία, δημοκρατία, σοσιαλισμό, καθώς και στον αγώνα του αδελφού Κυπριακού Λαού, για μια Κύπρο, ανεξάρτητη, ακέραιη, ενιαία, χωρίς ξένα στρατεύματα, για μια δίκαιη λύση σύμφωνα με τις αποφάσεις του ΟΗΕ. Εκφράζει αντίθεση στην καταπάτηση των δημοκρατικών ελευθεριών και των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

—Το 13ο έκτακτο συνέδριο του ΕΚΑ δεσμεύει τη Διοίκηση που θα προκύψει απ' αυτό, να προχωρήσει μ' επιταχυνόμενους ρυθμούς στις απαραίτητες ενέργειες και διαδικασίες για τον πλήρη εκδημοκρατισμό του πρώτου Εργατικού Κέντρου της χώρας, ώστε μετά απ' αυτές να οδηγηθεί το ΕΚΑ σ' ένα γνήσιο, δημοκρατικό κι αντιπροσωπευτικό συνέδριο των σωματείων της Αθήνας.

—Το Συνέδριο διαπιστώνει ότι η ανεργία που παίρνει ανησυχητικές διαστάσεις, αποτελεί σήμερα κορυφαίο πρόβλημα. Ζητά από την κυβέρνηση να πάρει όλα εκείνα τα μέτρα που αποβλέπουν στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και στην προστασία των ανέργων.

—Εκφράζει αλληλεγγύη σ' όλες τις απεργιακές κινητοποιήσεις των εργαζόμενων, συμπαραστέκεται σ' αυτές.

—Καταδικάζει τις απολύσεις εργαζόμενων και δηλώνει την αμέριστη συμπαράστασή του στους απολυμένους. Διαβεβαιώνει πως θα αγωνιστεί για το σταμάτημα των απολύσεων, το σεβασμό στο δικαίωμα εργασίας, για την επαναπρόσληψη των απολυμένων.

—Να γίνει πιο αποτελεσματικός ο έλεγχος των μονοπωλίων.

—Να επικυρωθεί η 135 διεθνής σύμβαση εργασίας.

—Το συνέδριο διεκδικεί την αναπλήρωση της απώλειας εργατικού εισοδήματος και την παραπέρα βελτίωσή του, σύμφωνα με την αύξηση του Εθνικού Εισοδήματος και στην κατεύθυνση κλεισίματος της ψαλίδας αμοιβής εργασίας κερδών.

—Να κατοχυρωθεί νομοθετικά η αυτόματη τιμαριθμική αναπροσαρμογή και να εφαρμοστεί στο σύνολο των αποδοχών.

—Να καταργηθεί το άρθρο 27 του Νόμου 1320/82.

—Να υπογραφεί Εθνική Γενική Συλλογική Σύμβαση Εργασίας και να προωθηθούν για ρύθμιση οι κλαδικές συμβάσεις.

—Να αναπροσαρμοστεί το φορολογικό σύστημα της χώρας προς όφελος των εργαζόμενων.

Διεκδικούμε την πλήρη εξίσωση δικαιωμάτων ανδρών και γυναικών. Να καταβληθεί, στο ακέραιο, και στις γυναίκες το επίδομα γάμου.

Το 13ο συνέδριο του ΕΚΑ καλεί τις δημοκρατικές συνδικαλιστικές δυνάμεις ν' αγωνιστούν ενωμένες πάνω στα κοινά προβλήματα, για μια καλύτερη ζωή για την κοινωνική αλλαγή.

Αθήνα 13/11/1983
ΤΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ

Ιστορική αναδρομή



1909: Οι πρώτες διακηρύξεις

Η πρώτη δημόσια εμφάνιση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας ήταν τον Αύγουστο του 1909.

Το ιδρυτικό καταστατικό έγινε το Μάρτη του 1910. Από την «Εργατική Κατεύθυνση», έντυπο της εποχής παίρνουμε αποσπάσματα ομιλίας του βουλευτή Αττικής-Βοιωτίας Σ. Θεοδωρόπουλου που αναφέρεται στη δράση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας.

Ο λόγος του έγινε στα εγκαίνια του νέου καταστήματος στις 11 Δεκέμβρη του 1911. Το παρακάτω απόσπασμα αναφέρεται στις επιδιώξεις του ΕΚ Αθήνας όπως καταγράφονται στο καταστατικό εκείνης της εποχής:

«Τον συνασπισμόν εργατικών ομάδων, την ανάπτυξιν της αλληλεγγύης μεταξύ αυτών και την δημιουργίαν εργατικής συνειδήσεως, προς επιδίωξιν των εργατικών δικαίων, κι' ενιαίαν εκπροσώπησιν των εργατικών τάξεων.

● Την επιδίωξιν της ψηφίσεως εργατικής νομοθεσίας.

● Την ίδρυσιν εργατικών σωματείων ανδρών και γυναικών και την βαθμηδόν αφομοίωσιν των καταστατικών των υπάρχοντων και των ιδρυθησομένων τοιούτων την δια διαίτησιν των διαφορών μεταξύ σωματείων ή μεταξύ μελών σωματείων και της διοικήσεως αυτών και την γνωμοδό-

τησιν επί των διατάξεων των καταστατικών και των κανονισμών αυτών.

● Την ίδρυσιν ταμείων αλληλασφαλείας, αλληλοβοηθείας, αντιστάσεως, συντάξεων των εργατών και γραφείων προμηθείας εργασίας.

● Την έκδοσιν δημοσιογραφικού οργάνου, προς ανάπτυξιν και υποστήριξιν του προγράμματος του Εργατικού Κέντρου Αθηνών, ως και φυλλαδίων προπαγάνδας».

1938: Προσπάθειες αποπροσανατολισμού

Το καταστατικό του Εργατικού Κέντρου Αθήνας υπέστη διάφορες τροποποιήσεις με σκοπό τον προσανατολισμό του στις επιδιώξεις της άρχουσας τάξης μέσα από τους υπηρέτες της που είχε τοποθετήσει στα συνδικάτα.

Τέτοιες τροποποιήσεις έγιναν το 1938. Τότε άλλαξε και η ονομασία του προσαρμοσμένη στη φασιστική αντίληψη. Από Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο Αθηνών γίνεται Εθνικό Εργατοϋπαλληλικό Κέντρο, τροποποιείται το 1949 οπότε επανέρχεται η αρχική του ονομασία, το 1957, το 1966 όπως και στη διάρκεια της δικτατορίας.

Στα χρόνια της Εθνικής Αντίστασης

Τα πιο άξια και δοκιμασμένα στελέχη του συνδικαλιστικού μας κινήματος πριν από τη δικτατορία Μεταξά συμμετέχουν στην Εθνική Αντίσταση και πα-

λεύουν για ψωμί, για λευτεριά, για να μην πεθάνει ο λαός μας απ' την πείνα. Πολλοί απ' αυτούς στήνονται στα εκτελεστικά αποσπάσματα από τις δυνάμεις κατοχής.

1947: Οι μελανές σελίδες

Το Μάρτη του 1947, πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου Αθήνας ήταν ο Ακροναυπλιώτης Χρήστος Μαχαίροπουλος ο οποίος παύεται και στη θέση που διορίζεται ο Μακρής.

Το ΕΚ Αθήνας μετατρέπεται από όργανο πάλης των συμφερόντων των εργαζόμενων σε άντρο των λακέδων της πλουτοκρατίας των αμερικάνων και διώκτης των δημοκρατικών και προοδευτικών συνδικάτων και συνδικαλιστών.

Ανοίγει η μαύρη περίοδος των διωγμών, των διαγραφών της βίας και τρομοκρατίας. Οποια οργάνωση δεν καταδικάζει τότε το ΚΚΕ, όποιος συνδικαλιστής δεν γίνεται καταδότης των αγωνιστών της ΕΑΜικής Αντίστασης γράφεται στις μαύρες λίστες και διαγράφεται. Αρχίζει τότε μια μελανή σελίδα στην ιστορία του εργατικού μας κινήματος. Δοσίλογοι γίνονται συνδικαλιστές.

Αγωνιστές συνδικαλιστές δολοφονούνται άλλοι στέλνονται στις εξορίες και οι θανατικές καταδικές είναι στην ημερήσια διάταξη. Διαγράφονται την περίοδο εκείνη οι τιμημένες συνδικαλιστικές οργανώσεις που απόρριψαν τα κατηγορητήρια των δοσίλογων και στάθηκαν ατρόμητοι υπερασπιστές των πανανθρώπινων αξιών και δικαιωμάτων της Εργατικής Τάξης.

Δεκαετίες του '50 και '60

Μετά τον εμφύλιο πόλεμο το συνδικαλιστικό κίνημα στην Ελλάδα περνά μια περίοδο ανάλογη μ' εκείνη που γνώρισαν όλες οι μορφές της πολιτικής και κοινωνικής ζωής του τόπου: την περίοδο της πλαστογραφίας, της παραχάραξης του. Οι συνδικαλιστές που νέμονται τα ανώτερα αξιώματα της ηγεσίας του κινήματος ζητωκραυγάζουν υπέρ της «ταξικής συνεργασίας» και σιγοντάρουν τις δεξιές κυβερνήσεις στην

μέχρι το φετινό 13ο Συνέδριο του ΕΚΑ

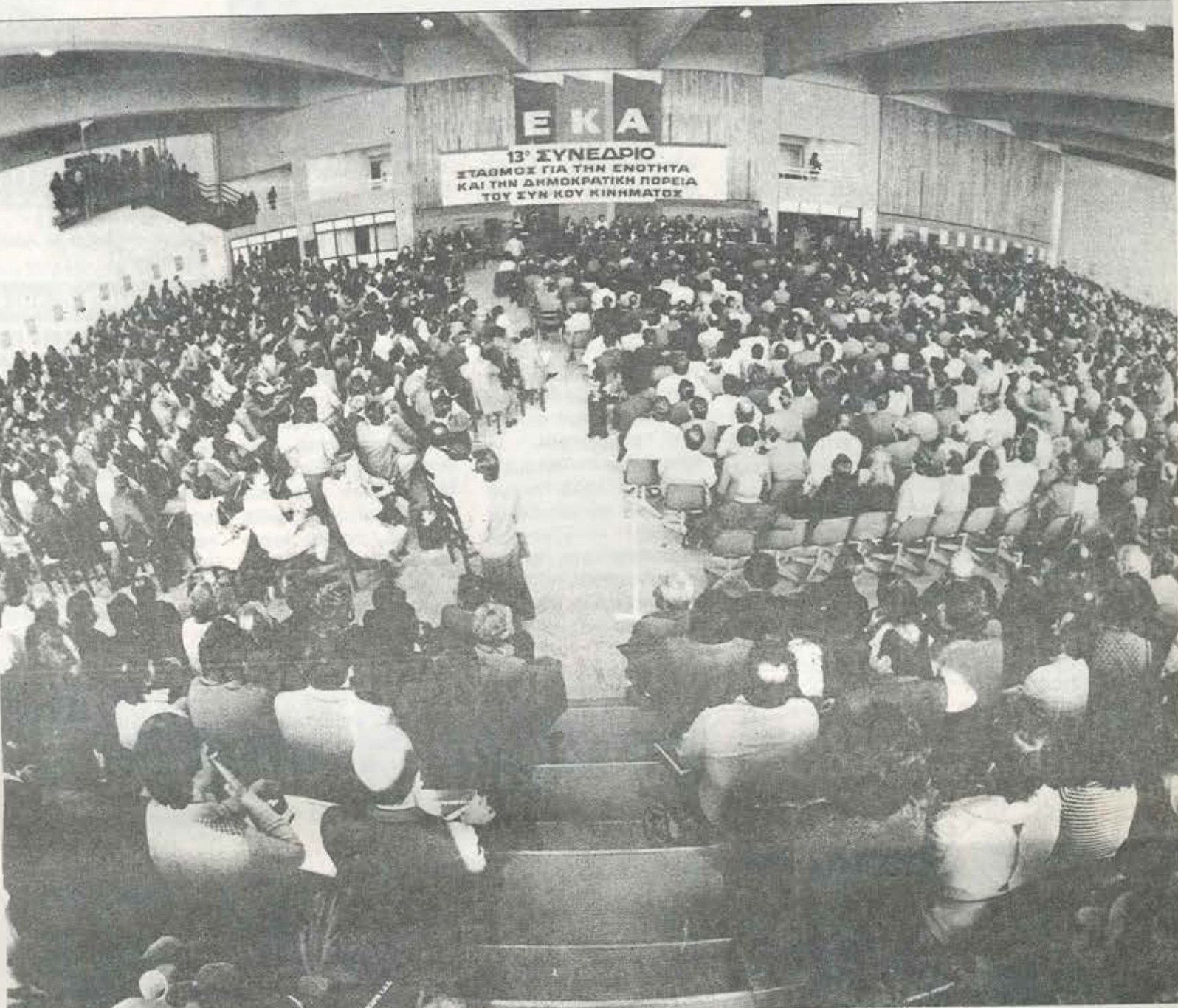
εκμετάλλευση των εργαζομένων. Μικρή εξαίρεση η περίοδος διακυβέρνησης του Γεωργίου Παπανδρέου που τελειώνει με το Ιουλιανό βασιλικό πραξικόπημα.

Στα χρόνια της χούντας

Στη διάρκεια της επτάχρονης στρατιωτικοφασιστικής δικτατορίας της 21ης Απριλίου διορισμένος από τη χούντα πρόεδρος του Εργατικού Κέντρου ήταν ο Καμπανέλης από τη ΔΕΗ. Περιττό να πούμε ότι οι αληθινοί συνδικαλιστές, βρισκόνταν γι' ακόμα μια φορά απολυμένοι, καταδικασμένοι από στρατοδικεία, εξορισμένοι σε μακρονήσια. Μεγάλες κομπίνες γίνονται στα γραφεία της ΓΣΕΕ και του ΕΚΑ. Κάποιοι «συνδικαλιστές» της εποχής απολαμβάνουν σήμερα τις βίλες και τις μερσεντές τους.

1974-1981: Η περίοδος Καρακίτσου

Οι κατατρεγμένοι συνελπίστηκαν ακόμα και μετά τη μεταπολίτευση που τούτη τη φορά το σχοινί δέχτηκαν να το κρατήσουν «συνδικαλιστές» που πέρασαν και έφυγαν από το δημοκρατικό χώρο ακολουθώντας τον εύκολο δρόμο του εργατοπατερισμού. Πάλι στη διοίκηση του Εργατικού Κέντρου Αθήνας στρογγυλοκάθονται στην πλειοψηφία



όργανα ταγμένα να υπηρετήσουν την πολιτική της άρχουσας τάξης. Οι τιμημένες οργανώσεις — τα διαγραμμένα σωματεία εκπροσωπώντας χιλιάδες εργαζόμενους παραμένουν ακόμα έξω.

Η Εργατική Εστία, ο χουντικός ΟΔΕΠΕΣ τρέφει με πακτωλό χρημάτων τον εργατοπατερισμό.

Στο προσκήνιο ξανά οι διώξεις από τους Καρακίτσους με τους «νέους όρκους πίστης» με τις ονομαζόμενες τώρα «κλήση σε απολογία», των δημοκρατικών αγωνιστικών οργανώσεων.

Κάθε δημοκρατική φωνή στο ΕΚ Αθήνας πάει να φιωθεί με την απειλή, την τρομοκρατία.

Το 1976 πραγματοποιείται το 10ο Συνέδριο του ΕΚ Αθήνας στο «Σπόρτιγκ» με βάση το μεταβατικό νόμο 6/75.

Το 1979 πραγματοποιείται το 11ο Συνέδριο πάλι στον ίδιο χώρο.

Το συνέδριο γίνεται με βάση το χουντικό καταστατικό, το αντιδημοκρατικό πλειοψηφικό σύστημα και με τον αποκλεισμό 120 σωματείων διαγραμμένων και μη εγγεγραμμένων με 600 και πλέον εκλεγμένους αντιπροσώπους. Από τα 350 σωματεία

που παρουσιάζει ο Καρακίτσος μόνο τα 120 κάπως λειτουργούν. Τα άλλα βρίσκονται στα χαρτιά.

Από τους 1536 αντιπροσώπους που παρουσιάζει τουλάχιστον 500-600 δεν έχουν καμιά υπόσταση.

Οι δημοκρατικές δυνάμεις τότε ενωμένες δίνουν τη μάχη του συνεδρίου και συγκεντρώνουν επί 1434 ψηφισάντων 435 ψήφους. Τώρα μέσα από αυτά τα στοιχεία ο εργαζόμενος μπορεί να αντιληφθεί το μέγεθος της νοθείας και του σχηματισμού της «πλειοψηφίας» του εργατοπατερισμού.

Το 1981 οργανώνεται στα ίδια πλαίσια το 12ο συνέδριο πάλι στο «Σπόρτιγκ».

Οι δημοκρατικές δυνάμεις ενωμένες καταγγέλλουν σαν νόθο και απέχουν από τις διαδικασίες.

1983: Αρχίζει ο εκδημοκρατισμός

1983: Στις 12 Νοέμβρη αρχίζουν οι εργασίες του πρώτου δημοκρατικού συνεδρίου

υστερα από το 1945. Μετά την ψήφιση του ν. 1264/82 στο ΕΚ Αθήνας οι εργατοπατέρες υποχρεώνονται ύστερα από τους πολύχρονους αγώνες της Εργατικής Τάξης να γράψουν τα διαγραμμένα σωματεία, τα μη εγγεγραμμένα όπως και τα νεοϊδρυμένα.

Ομως ένα μεγάλο μέρος της νοθείας παραμένει και επείγει να ξεκαθαριστεί αφού στο ΕΚ Αθήνας υπάρχουν πάνω

από 200 σωματεία που έκαναν εκλογές πριν την ψήφιση του ν. 1264 με το πλειοψηφικό με νόθες και αντιδημοκρατικές ενέργειες, χωρίς εκκαθαρίσεις μητρώων...

Ο εκδημοκρατισμός όμως έχει κάνει ένα μεγάλο βήμα.

Ο Καρακίτσος αποτελεί πλέον παρελθόν σαν τελευταίος εκπρόσωπος του εργατοπατερισμού.

Η μάχη τώρα μεταφέρεται στα σωματεία.

Μάκης Βλασσόπουλος
Σούλα Σαραντίδου

1978: Ο Καρακίτσος προσαρμόζει στις σύγχρονες συνθήκες τους παλιούς «όρκους πίστης» με το νέο τίτλο διώξης «Κλήση απολογίας».

ΕΡΓΑΤΟΥΓΑΛΛΗΑΙΚΟΝ ΚΕΝΤΡΟΝ ΑΘΗΝΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΤΗΣ ΓΕΝΙΚΗΣ ΣΥΝΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΕΡΓΑΤΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ

ΑΡΧΟΓΕΙΟΥ 18
ΑΘΗΝΑΙ 107 000
ΤΗΛΕΦΩΝΙΑ 32 43 397
32 43 397
32 43 398

ΑΠΟ ΣΥΝ. 4068
ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ
ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ
ΑΘΗΝΑΙ 21/5/1978

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΠΡΟΣΩΠΟ

Έναρξη "Εργατοεργαζομένων Θεραπευτικού-Νέου" Διοικητικού Οργανισμού "Εκκαθαρισμένων και λοιπών Σωματίων Κρατών."

Συνάδελφοι,

Διατίθεται σε έκδοση, που αφορά με τις υποδείξεις 8 μέρες μετά τη λήξη του έργου αυτού, τα τρία παραπάνω αντικαταστατικές καρέκλες και ένα τρέις του Σωματίου σου:

1. ΣΤΙΣ 26/1/78, υποκαθίσταται με κλεψύδα δοχέα και αντίθετα προς τις υποδείξεις της Διοίκησης του ΕΚΑ, καθώς τις όποιες μπορεί να διαγραφούν αλλά και οι διατάξεις όσον να τις άνωθεν, ούτε να τις παραβλέπεται, λάβετε μέρος σε 24ωρη άσκηση που είχε σαν αντικείμενο ότι κληρονομία σου θέματα με τη σελή έννοια του Σπουδ, αλλά πανελλαδικά ανεπτυγμένα τακτικά. Και ότι μόνο από άλλα υποκαθίσταται σε, καταστατικά και κατά τη συνδικαλιστική νομοθεσία, έννοια του Σπουδ - όπως είναι οι "συνδικαλιστικές λειτουργίες" - προσηγορία σε έννοια αντίθετα με τις υποδείξεις του ΕΚΑ.

2. ΤΗΣ 1/5/78 και ένα με την έννοια, 23/20.2.78 έγγραφο του ΕΚΑ ως έγινε γνωστό ότι η διαταγή του (συνεδρ. 16/2/78) άσχετος την έννοια τριών σέλις λειτουργίας, για την 24/2/78, το Σωματίο σου έλαβε μέρος σε (νέα) 24ωρη άσκηση.

3. ΣΤΟ Η ΓΣΕΕ ύδατοσε σε όλα τα τμήματά της να γίνει ο γιστονοός της (αυτοματι)ς την 1/5/78 και η Διοίκηση του ΕΚΑ, εκτελεστών, που με τον -για την ώρα- υπό-λογιστοελληνική συνέντευξη σε όλο το ΕΚΑ (σεκ.-έπα.έπ.έπα. 20/10.4.78), να Σωματίο σου, μετέπειτα, έχει παραμένει στην έκδοση της Διοίκησης του ΕΚΑ, δεν απο μέρος στην έκδοση αυτή και μετέπειτα την 4/5/78 στην άσχετη συνέντευξη στο ΕΚΑ του "Αρ.κ.κ. και όργανοσε καματιέσε παρατίθεσε."

ΕΜΑΣ ΜΑΣ ΣΥΜΦΕΡΕΙ Η ΑΛΗΘΕΙΑ

Συνάδελφε, έχεις σκεφθεί ποτέ σου ότι η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ τυπώνεται με δικά σου έξοδα σε 12.000 φύλλα και κυκλοφορεί πανελλαδικά σε περισσότερες από 500 μονάδες της Τράπεζας (Διοίκηση, Καταστήματα, Θυρίδες, Ανταλλακτήρια, Κινητά Συνεργεία, κ.ά.) με σκοπό να βοηθήσει την ενημέρωση και την επικοινωνία όλων των εργαζομένων του χώρου μας;

Θέλουμε να μάθουμε αν τη διαβάζεις, αν σ' ενδιαφέρει, αν έχεις κάτι (ή πολλά) να προτείνεις ώστε να βελτιωθεί ακόμη περισσότερο.

Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ συντάσσεται από μια επιτροπή συναδέλφων που συνεδριάζει ΚΑΘΕ ΤΕΤΑΡΤΗ στις 4.30 μ.μ. στα Γραφεία του ΣΥΕΤΕ (Σοφοκλέους) 15 και Αιόλου, 3ος όροφος τηλ. 3218.963, 3247.761).

Η Συντακτική Επιτροπή μας είναι ανοιχτή πάντα σε μόνιμους ή έκτακτους συνεργάτες.

ΓΡΑΨΕ ΜΑΣ ΤΗ ΓΝΩΜΗ ΣΟΥ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΕΛΑ ΝΑ ΜΑΣ ΒΟΗΘΗΣΕΙΣ ΣΤΗ ΣΥΝΤΑΞΗ ΤΗΣ

ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Η έναρξη της λειτουργίας των γνωμοδοτικών επιτροπών έγινε πανηγυρικά από πλευράς κυβέρνησης με την ομιλία του υπουργού Οικονομικών Γ. Αρσένη από τα μαζικά μέσα ενημέρωσης, στις 16.11.83.

Είναι γνωστό βέβαια ότι και η λειτουργία και ο σκοπός των γνωμοδοτικών επιτροπών αντιμετώπιστηκαν με σχεδόν διαμετρικά αντίθετες απόψεις.

Παρ' όλα αυτά διαφωνούντες και μη συμμετέχουν δίνοντας ο καθένας διάφορο περιεχόμενο στην παρουσία του.

Θέλοντας να σας δόσουμε μια ενημερωτική κατ' αρχήν εικόνα της σύνθεσης αλλά και της λειτουργίας τους και μάλιστα όσο πιο αντικειμενικά γίνεται απευθυνθήκαμε στο συν. Πρωτόπαπα και τη συν. Γερωντάκη αντίστοιχα τακτικό και αναπληρωματικό μέλος της Γ. Επιτροπής στο χώρο των Εμπορικών Τραπεζών και είχαμε μαζί τους την πιο κάτω συζήτηση.

Τραπεζιτική: Συνάδελφοι ποια είναι η σύνθεση της Γ.Ε. στο χώρο των Τραπεζών;

Πρωτόπαπας: Συμμετέχουν από πλευράς Υπ. Εθν. Οικον. ο κ. Θ. Λιανός (καθ. ΑΣΟΕΕ), Υπ. Εμπορίου ο κ. Δ. Κόκορης, Οικ. Επιμ. ο κ. Χ. Καλαμπόκης, Βιοτ. Επιμ. ο κ. Κυριόπουλος, ΓΣΕΕ ο κ. Ζωχιός, ΣΕΒ ο κ. Νειάδας, των Μετόχων κ. Μ. Διαμαντίκου. Εκ/ποι των εργαζομένων στις Εμπορικές Τράπεζες είναι ο συν. Σ. Αντωνίου από την Εμπορική ο συν. Γ. Βασιλόπουλος από την Τράπεζα Πειραιώς και εγώ από την Εθνική σαν τακτικοί και σαν αναπληρωματικοί οι συν. Μαρκάκης (ΙΟΝΙΚΗ - ΛΑΪΚΗ) Γερωντάκη (ΕΘΝΙΚΗ) και Ν. Σκαρμούτσος (Επαγγ. Πίστης) ακόμα συμμετέχουν σαν εκ/ποι των Τραπεζών οι κ.κ. Μάνος (ΕΘΝΙΚΗ) και Π. Γεωργίου (ΕΜΠΟΡΙΚΗ).

Τραπεζιτική: Ποια θέματα συμφωνήθηκαν για επεξεργασία;

Γερωντάκη: Συμφωνήθηκαν ομόφωνα να επεξεργαστούμε τα πιο κάτω θέματα:



1. Αποστολή και ρόλος των Εμπορικών Τραπεζών στα πλαίσια της κοινωνικοποίησης.

2. Σύνθεση αρμοδιοτήτων και τρόποι παρέμβασης των οργάνων Διοίκησης των Τραπεζών και ει-

δικότερα της Αντ/κής Γεν. Συνέλευσης.

— Του Διοικητικού Συμβουλίου.

— των Διευθυντών.

3. Καθορισμό προγραμματικής διαδικασίας για διαμόρφωση πολιτικής.

Τραπεζιτική: Παρότι το χρονικό διάστημα της λειτουργίας της Γ.Ε. είναι σχετικά μικρό, ποιες είναι οι πρώτες σας εκτιμήσεις από τη λειτουργία τους;

Πρωτόπαπας: Πιστεύω πως επαληθεύτηκε η άποψη που θεωρούσε τις Γ.Σ. σαν όργανο ουσιαστικού διαλόγου για το θέμα της κοινωνικοποίησης μεταξύ των ενδιαφερομένων φορέων. Είναι ιδιαίτερα θετικός ο προβληματισμός και οι προτάσεις κύρια των μαζικών φορέων ΓΣΕΕ, Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Οικονομικού Επιμελητηρίου, Βιοτεχνών που πολλές φορές αναπτύσσεται κοντά στις δικές μας υποθέσεις.

Εμείς έχοντας αναπτύξει τις θέσεις που είχαμε δεσμευτεί απέναντι στους εργαζόμενους προσπαθούμε ταυτόχρονα να δημιουργήσουμε μαζί με τους άλλους λαϊκούς φορείς εκείνο το ευρύ κοινωνικό μέτωπο που θα βοηθήσει και το πέρασμα των θεσεών μας και θα βάλει τις θέσεις για την παραπέρα κοινή λειτουργία στα όργανα της κοινωνικοποιημένης Τράπεζας.

Πάντως οι αποφάσεις θα πρέπει να είναι θετικές και βέβαια δεν υπάρχει κανένα ζήτημα για συζήτηση εργασιακών προβλημάτων.

Γερωντάκη: Εμένα η

εντύπωση που μου έχει δημιουργηθεί είναι, ότι μια και υπήρχε στη διακήρυξη του κυβερνώντος κόμματος γίνεται κάποια διαδικασία για να κλείσει και αυτό το θέμα όπως, όπως και να προστεθεί αθροιστικά στα πεπραγμένα. Βέβαια γίνεται κάποια προσπάθεια από την πλευρά των φορέων που συμμετέχουν να προτείνουν ορισμένα πράγματα αλλά εκτιμώ ότι απλά στοχεύουν σε κάποιες φραστικές προσθήκες στις θέσεις του πενταετούς.

Τραπεζιτική: Με ποια διαδικασία παίρνονται οι αποφάσεις;

Πρωτόπαπας: Μέχρι σήμερα δεν έχουμε εμπειρία ψηφοφοριών. Εχουμε όμως συμφωνήσει να διατυπώνονται οι απόψεις πάνω στις εισηγήσεις, να διαμορφώνονται μετά επεξεργασμένα «σχέδια αποφάσεων» και επ' αυτών να ακολουθεί ψηφοφορία. Βέβαια η άποψη της μειοψηφίας έχει συμφωνηθεί να καταγράφεται στο τελικό πόρισμα.

Γερωντάκη: Τα πράγματα στη διαδικασία που προανέφερε ο συν. Πρωτόπαπας φαίνονται πολύ δημοκρατικά αλλά δεν είναι κι αυτό γιατί η σύνθεση των Γ.Ε. όπως και προεκλογικά είχαμε τονίσει είναι στη συντριπτική τους πλειοψηφία εκφραστές Κυβερνητικών θέσεων μια και είναι διορισμένοι συνενπώς το «σχέδιο απόφασης» που θα 'ρθει για ψηφοφορία έχει πολλές πιθανότητες ή μάλλον τη βεβαιότητα ότι θα εκφράζει δηλούμενες κυβερνητικές θέσεις με τη διατύπωση είτε των εκπροσώπων των τραπεζών είτε των συνδικαλιστών της ΔΗΣΚ.

Τραπεζιτική: Πιστεύετε ότι οι κατευθύνσεις που θα πάρει το πιστωτικό σύστημα θα επηρεαστούν από τις αποφάσεις των Γ.Ε. και πώς;

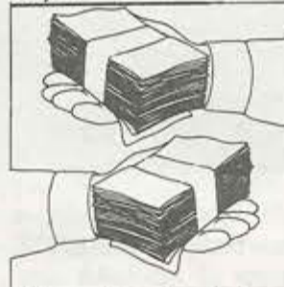
Πρωτόπαπας: Ναι αναμφίβολα οι κατευθύνσεις των Γ.Ε. είναι σίγουρο ότι θα πρέπει να επηρεάσουν τις σχετικές υπουργικές αποφάσεις. Μ' αυτή την έννοια και αφού οι Γνωμ. Επιτροπές ασχολούνται με το ρόλο του Πιστωτικού συστήματος θα επηρεάσουν τη

λειτουργία (εν. του πιστωτικού συστήματος) στην κατεύθυνση που πιστεύουμε, αν βέβαια γίνουν αποδεκτές οι θέσεις μας, στην κατεύθυνση που εμείς σαν εργαζόμενοι θέλουμε.

Γερωντάκη: Θεωρώ πως οι κατευθύνσεις που θα πάρει το πιστωτικό σύστημα θα είναι εκείνες που θα αναφέρονται στο πενταετές, εκείνες που εκφράστηκαν από τους εκπροσώπους της ΔΗΣΚ στη Γ.Ε. σχεδόν πανομοιότυπα.

Σ' αυτό άλλωστε το συμπέρασμα οδηγεί και η καθυστέρηση της έναρξης λειτουργίας των Γ.Ε. μέχρι την κατάρτιση του πενταετούς.

Δηλαδή όπως είχαμε προβλέψει προεκλογικά η πλειοψηφία στη Γ.Ε. δεν φαίνεται να παίζει άλλο ρόλο απ' τη στήριξη της κυβερνητικής πολιτικής χωρίς άλλη φιλοδοξία.



Τραπεζιτική: Από την ιεράρχηση των θεμάτων που μπήκαν για επεξεργασία στη Γ.Ε. πρώτο θέμα φαίνεται ο καθορισμός των στόχων για τη λειτουργία των υπό κοινωνικοποίηση Εμπορικών Τραπεζών. Θα μπορούσατε να μας πείτε συνοπτικά τις θέσεις των κινήσεων που εκπροσωπείτε και που θα αναπτύξετε στο Συμβούλιο της Γ.Ε. πάνω στο θέμα;

Πρωτόπαπας: Θα σας παρακαλέσω να δημοσιεύσετε ολόκληρο το κείμενο της εισήγησης στη Γνωμοδοτική για το πώς βλέπουμε εμείς την αποστολή και το ρόλο των Εμπορικών Τραπεζών στα πλαίσια της κοινωνικοποίησης.

Γερωντάκη: Σας παρακαλώ κι εγώ με τη σειρά μου να δημοσιεύσετε το κείμενο της δικιάς μας εισήγησης που αποτελεί και τις θέσεις μας πάνω στην αποστολή, το ρόλο και λειτουργία των Εμπορικών Τραπεζών και γενικότερα της κατεύθυνσης του πιστωτικού συστήμα-



τος με γνώμονα το λαϊκό συμφέρον.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΔΗΣΚ

α) ΔΙΑΠΙΣΤΩΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗ ΜΕΧΡΙ ΣΗΜΕΡΑ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ

Οι 7 Εμπορικές Τράπεζες που βρίσκονται στη χώρα μας κάτω από τον άμεσο κρατικό έλεγχο, πραγματοποιούν το 80-85% των κύριων τραπεζικών εργασιών. Οι πολιτικές συνθήκες του παρελθόντος είχαν οδηγήσει τις κρατικές τράπεζες να μην εξυπηρετούν το κοινωνικό σύνολο αλλά να αποτελούν συντελεστές αθέμιτου πλουτισμού των λίγων προνομιούχων έχοντας στην πολιτική την εξυπηρέτηση του μεγάλου κεφάλαιου.

Γι' αυτό και αντικειμενικά βοήθησαν στη στρέβλωση της ελληνικής οικονομίας, στρέβλωση που σε γενικές γραμμές αναφέρεται στη μη αυτοδύναμη ανάπτυξη, στο συμπληρωματικό χαρακτήρα της ελληνικής βιομηχανίας, στη διαρροή πιστώσεων σε αντιπαραγωγικές επενδύσεις γιγάντωση του επιχειρηματικού παρασιτισμού, στη δημιουργία προβληματικών κ.ά. Η ίδια η οργανωτική δομή των τραπεζών αυτών δεν μπορούσε παρά να είναι προσαρμοσμένη στις γενικότερες τότε πολιτικές συνθήκες που:

— ανέθεσαν την έξοδο από την κρίση στο διεθνές χρηματικό κεφάλαιο

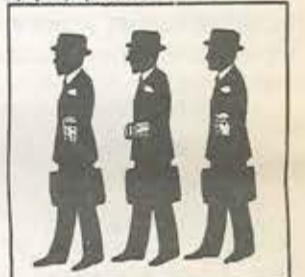
— προωθούσαν την «ιδιωτικοποίηση» του τραπεζικού συστήματος — απελευθέρωσαν τη δράση των ξένων τραπεζών στην πατρίδα μας.

Αυτά τα σχέδια μαζί με τις «προνομιακές προσβάσεις» που παραπάνω αναφέρουμε απαιτούσαν για την εξυπηρέτησή τους το συγκεντρωτισμό τη γραφειοκρατία, την ευνειοκρατική ιεραρχία.

Οι δομές αυτές ήταν φυσικά να αντανάκλουν στη λειτουργία και φυσικά στην ανταγωνιστικότητα των κρατικών Τραπεζών.

β) ΑΠΟΣΤΟΛΗ ΚΑΙ ΡΟΛΟΣ ΠΟΥ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ.

Οι Τράπεζες διαχειρίζονται τις αποταμιεύσεις του ελληνικού λαού και γι' αυτό πρέπει εκτός από την προστασία τους από την άνοδο του τιμάρθρου, να έχουν σαν στόχους την εξυπηρέτηση του εθνικού συμφέροντος και του κοινωνικού συνόλου, την αύξηση της παραγωγικότητας (μέσω οργάνωσης, εκπαίδευσης, τεχνικής υποστήριξης κι όχι εντατικοποίησης της εργασίας) και της αποδοτικότητας για τη βελτίωση των παρεχομένων υπηρεσιών προς το κοινωνικό σύνολο ή προς όφελος των εργαζομένων.



γ) Ο ρόλος τους θα πρέπει να είναι ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΟΣ σε σχέση με την στήριξη — εφαρμογή της οικονομικής πολιτικής ΚΑΙ ΤΟΥ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ, ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ με έμφαση στην ανάπτυξη και την προγραμματική λειτουργία και ΠΟΛΙΤΙΚΟΣ με την έννοια της εξυπηρέτησης των εθνικών συμφερόντων.

Η αποτελεσματική επίτευξη του παραπάνω ρόλου, προϋθέτει την αποδοτική και παραγωγική επιχειρηματική δραστηριότητα, τη χρηματοδότηση παραγωγικών επενδύσεων, την διεύρυνση της διεθνούς επιχειρηματικής παρουσίας, την περιφερειακή ανάπτυξη, την ενίσχυση του εξωτερικού εμπορίου και των μικρομεσαίων και βέβαια ορθή αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού.

δ) Για την σωστή ανταπόκριση στο νέο ρόλο δεν φθάνουν έλεγχος και μέτρα της κεντρικής Τράπεζας. Οι τράπεζες με δική τους δομή και λειτουργία θα πρέπει να αφομοιώνουν και να εφαρμόζουν με δική τους ευθύνη τους στόχους και τα κριτήρια της δημοκρατικής και αναπτυξιακής πολιτικής.

Ετσι κι αλλιώς, μια πραγματικότητα...

ΕΝΑ ΕΝΗΜΕΡΩΤΙΚΟ ΡΕΠΟΡΤΑΖ ΤΗΣ «ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ»

Υ) ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ

1. Για την επιτυχία των παραπάνω απαιτείται η ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗ των τραπεζών, που σημαίνει πρωταρχικά την κυριαρχία του εθνικού κοινωνικού, αναπτυξιακού και παραγωγικού κριτηρίου στις επιλογές.

2. Ο κοινωνικοποιημένος χαρακτήρας συγκεκριμένο περιεχόμενο με τα εξής δυο στοιχεία.

— τη συμμετοχή στη διοίκηση και στη χάραξη στρατηγικής εκπροσώπων των κοινωνικών φορέων. Η συμμετοχή δεν θα πρέπει να είναι τυπική, αλλά να ουσιαστικοποιείται διαρκώς, με ενημέρωση, προετοιμασία και στήριξη απόψεων, γιατί τότε μόνο μπορεί να ενεργοποιηθεί δυναμικά η κοινωνικοποίηση και να πετύχει η νέα δομή των οργανισμών.

— την εναρμόιση της λειτουργίας των επιχειρήσεων με τα εθνικά και περιφερειακά προγράμματα οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης, όπου δίνεται έμφαση στη λειτουργία του σχεδιασμού και προγραμματισμού.

δ) ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΣΤΟΧΩΝ

Για να εξασφαλιστούν οι δυνατότητες επιτυχίας του νέου ρόλου ή νέων στόχων του πιστωτικού συστήματος απαιτείται άμεσα:

1. Η εξάλειψη της συμβίωσης τραπεζών - μεγάλων συγκροτημάτων συμπεριλαμβανόμενων σε προνομιακή για τους δεύτερους βάση και η εξυγίανση των υπερχρεωμένων επιχειρήσεων με έλεγχο ή έρευνα των αιτιών και ενεργειών που τις οδήγησαν σ' αυτή την κατάσταση, εξυγίανση που θα πρέπει να γίνει σε συνεργασία με τον αντίστοιχο φορέα των προβλημάτων.

2. Η διαφάνεια στις χρηματοδοτήσεις και η αποκάλυψη θαλασσοδανείων, παρανομιών κλπ. του παρελθόντος, ώστε να αποκτήσει και πάλι ο ελληνικός λαός απόλυτη εμπιστοσύνη στο τραπεζικό σύστημα του δημόσιου τομέα.

3. Μέτρα πολιτικής για τις ξένες ή ιδιωτικές τράπεζες (που οι δραστηριότητές τους συνδέονται με τις πολυεθνικές, το εφοπλιστικό κεφάλαιο και τον εξωτερικό δανεισμό του δημόσιου) που να διασφαλίζουν τη διαφάνεια των λειτουργιών τους, τη συμμόρφωση προς την εθνική πιστωτική πολιτική, την προστασία από διαρροές συναλλάγματος και τη διασφάλιση των κρατικών τραπεζών από αθέμιτο αν-

ταγωνισμό. Σαν τέτοιο μέτρο προτείνουμε τη δημιουργία εποπτικών συμβουλίων γι' αυτούς τους χώρους.

ΕΙΣΗΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ

Ο ΡΟΛΟΣ ΤΩΝ ΕΜΠΟΡΙΚΩΝ ΤΡΑΠΕΖΩΝ ΠΟΥ ΥΠΑΓΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΔΗΜΟΣΙΟ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

— Εξετάζοντας το ζήτημα αυτό, έχουμε καθαρό ότι: το ρόλο (και) των τραπεζών αυτών τον βλέπουμε ενταγμένο συνολικά στο πιστωτικό σύστημα.

Για μας, η σχετική απόφαση του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ «δημοκρατικός εκσυγχρονισμός του τραπεζικού συστήματος» καλύπτει τα κύρια ζητήματα του προβλήματος. Πιο αναλυτική τοποθέτηση — στα ίδια πλαίσια — θεωρούμε την αντίστοιχη εισήγηση στο Συνέδριο αυτό από την «ΕΝΙΑΙΑ σ.κ.» (την εισήγηση και την απόφαση του Συνεδρίου

α) — Από πού προέρχονται κύρια οι καταθέσεις αυτές.

β) — Ποιές είναι οι συνθήκες εξαιτίας του πληθωρισμού δηλ αρνητικά επιτόκια στις καταθέσεις ταμειευτηρίου, που κατά τεκμήριο είναι αποταμιεύσεις μικρών και μεσαίων εισοδημάτων.

2. Το ίδιο χρειάζεται να κάνουμε και στην «άλλη πλευρά» του ρόλου των τραπεζών αυτών δηλ.

α) — Σε ποιους κατανέμονται οι πιστώσεις, και χαρακτηριστικό δείγμα αποτελεί η Εθνική Τράπεζα, που με στοιχεία του 1981 παρουσίαζε την ακόλουθη εικόνα:

«620 επιχειρήσεις απορροφούσαν το 73%(!) του συνόλου των χορηγήσεων της, ενώ 117.196 επιχειρήσεις μόνο το 22% και το υπόλοιπο 5% αφορούσε σε χορηγήσεις προς δημόσιες επιχειρήσεις».

β) — Με ποιους όρους γίνεται η κατανομή των πι-

καπιταλισμού και συνδέεται στενά μ' αυτήν.

Είναι η φυσιολογική κατάληξη του ανορθολογικού και εξαρτημένου τρόπου ανάπτυξης της οικονομίας, που είχαν επιβάλει οι προηγούμενες κυβερνήσεις (επί 10ετίας).

Τις πολύχρονες και γενικότερες επιλογές αυτές ήρθε να «σφραγίσει» η ένταξη της χώρας μας στην ΕΟΚ. Επιλογή, που θέτει ανυπόβλητους φραγμούς για τη χάραξη μιας εθνικά ανεξάρτητης και κοινωνικά δίκαιης οικονομικής πολιτικής.

Ολοι σχεδόν αναγνωρίζουν την ανάγκη αλλαγών στην οικονομία. Το ζήτημα είναι ποιες αλλαγές πρέπει να γίνουν; Και το βασικό ερώτημα: Ποιοι θα πληρώσουν τις συνέπειες της κρίσης; Θα τις φορτωθούν και πάλι οι εργαζόμενοι; ή θα πληρώσουν οι πραγματικά υπαίτιοι;

Στόχος λοιπόν άμεσης προτεραιότητας είναι: το ξεπέρασμα των συνεπειών

με στόχο την ορθολογική αναδιάρθρωση και τον εκσυγχρονισμό της παραγωγής καθώς και την αξιοποίηση του φυσικού πλούτου της χώρας.

II. Κατανομή των πιστώσεων με τρόπο που να προστατεύει τα συμφέροντα των βιοτεχνικών, αγροτικών και γενικά των μικρών επιχειρήσεων, από τον ανταγωνισμό των μονοπωλίων.

III. Ορθολογική κατανομή των πιστώσεων, κατά κλάδο της οικονομίας και περιοχών της χώρας, ώστε να εξασφαλίζεται η προγραμματισμένη ανάπτυξη επιλεγμένων κλάδων και περιοχών της χώρας. Εμφαση στα κοινωνικά κριτήρια και όχι απολυτοποίηση της «παραγωγικότητας» της επιχείρησης (γιατί αντικειμενικά τα μονοπώλια έχουν μεγαλύτερη παραγωγικότητα).

IV. Σε κάθε περίπτωση να εξασφαλίζεται αυστηρός έλεγχος και παρακολούθηση του τρόπου χρησιμοποίησης των πιστώσεων.

V. Στενά δεμένο με την πιστωτική πολιτική είναι και το ζήτημα των εθνικοποιήσεων ορισμένων επιχειρήσεων εθνικής σημασίας. Γιατί όσο κυριαρχείται η οικονομία της χώρας από τα μονοπώλια (και) η πιστωτική πολιτική δεν μπορεί παρά να είναι (στο α' και β' βαθμό) φιλομονοπωλιακή.

Χαρακτηριστικό «δείγμα» μιας τέτοιας πολιτικής (έκφραση κρατικομονοπωλιακών ρυθμίσεων) είναι και το γεγονός ότι: στην περίοδο 64-68 οι μεγάλες επιχειρήσεις για κάθε 100 δρχ. που έπαιρναν δανεικές από τις τράπεζες για να κάνουν επενδύσεις, έβαζαν και οι ίδιες άλλες 100 δρχ.

Στην περίοδο 69-73 η σχέση αυτή διαμορφώθηκε ως εξής: 100 δρχ. από τις τράπεζες και 50 δρχ. από δικά τους κεφάλαια.

Στην περίοδο 74-79 δεν έβαζαν τίποτα από τα δικά τους κεφάλαια (!).

VI. Επιβάλλεται να εξασφαλιστεί πλήρης διαφάνεια σε όλες τις διαδικασίες των μεγάλων χρηματοδοτήσεων:

α) — Να διενεργηθεί ΔΗΜΟΣΙΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ σε όλες τις μεγάλες επιχειρήσεις.

β) — Να εξασφαλιστεί η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διαδικασίες εγκρίσεων των μεγάλων χρηματοδοτήσεων και στον έλεγχο για τη χρησιμοποίησή τους.

γ. Ενίσχυση του κοινωνικού ελέγχου

Πρωταρχικής σημασίας είναι η διασφάλιση και ενίσχυση του κοινωνικού

ελέγχου πάνω στο τραπεζικό σύστημα και την πιστωτική πολιτική και ο εκδημοκρατισμός των θεσμικών οργάνων του.

Δεν πρόκειται για πλεονασμό, παρά το γεγονός ότι αναφερόμαστε σε τράπεζες που τυπικά ελέγχονται από το κράτος (υπάγονται στο δημόσιο τομέα της οικονομίας). Κι αυτό γιατί — κατά τη γνώμη μας — η πραγματική εξουσία (και) στις κρατικές τράπεζες βρίσκεται ακόμα στα χέρια του μεγάλου κεφαλαίου. Από άποψη ουσίας δεν έχουμε πραγματική αλλαγή στην ταξική δομή της εξουσίας πάνω στο τραπεζικό σύστημα. Τα μέτρα που έχουν παρθεί — μέχρι τώρα — συνιστούν ανώδυνο εκσυγχρονισμό, με μια επίφαση μεγαλύτερης «αντιπροσωπευτικότητας».

δ) Συμμετοχή των εργαζομένων

— Για μας η Συμμετοχή κατανοείται σαν ένα ακόμη πεδίο της ταξικής πάλης, για τη διεύθυνση των οικονομικών, κοινωνικών και δημοκρατικών κατακτήσεων των εργαζομένων και πιο πέρα: για τον ίδιο τον κοινωνικό μετασχηματισμό.

— Δεχόμαστε τη Συμμετοχή, με τις εξής προϋποθέσεις:

— Οι εκπρόσωποι των Εργαζομένων να είναι δημοκρατικά (άμεσα) εκλεγμένοι και ανακλητοί, να λογοδοτούν στους εργαζόμενους που τους εκλέγουν,

— Να μη δεσμεύονται οι Συνδ/κές Οργανώσεις από όποιες θέσεις εκπροσώπων σε όργανα συμμετοχής.

— Να μην ισχύουν οι κάθε λογής διατάξεις περί «απορρήτου», οι εκπρόσωποι να ενημερώνουν τους εργαζόμενους και τις συνδ/κές οργανώσεις.

— Να κατοχυρώνονται ουσιαστικά και συγκεκριμένα οι αρμοδιότητες για τους εκπροσώπους των εργαζομένων και τα όργανα στα οποία συμμετέχουν. Με τη διασφάλιση των παραπάνω προϋποθέσεων βλέπουμε τη συμμετοχή να αποκτά ουσιαστικό περιεχόμενο. Με αυτές τις προϋποθέσεις πιστεύουμε ότι μπορεί να αποτελέσει αποφασιστικό μέσο ελέγχου της πολιτικής των τραπεζών.

Καθώς ο ρόλος που διαδραματίζουν οι τράπεζες είναι ξεχωριστής σπουδαιότητας, επιβάλλεται η ευρύτερη εκπροσώπηση των εργαζομένων στα όργανα που χαράζουν και υλοποιούν την πιστωτική πολιτική.

ΣΩΤΗΡΗΣ ΑΝΤΩΝΙΟΥ — ΒΑΣΩ ΓΕΡΟΝΤΑΚΗ



Συνάδελφοι στην ψηφοφορία για την εκλογή των εκπροσώπων μας στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές.

σας την επισυνάπτουμε, θεωρώντας τα σημαντικά βοηθήματα).

— Σε μια συνοπτική επισήμανση των κύριων ζητημάτων ως προς το ρόλο των εμπορικών τραπεζών (που υπάγονται στο δημόσιο τομέα της οικονομίας), είναι ανάγκη να αποσαφηνίσουμε ορισμένες «πτυχές», που κατά τη γνώμη μας έχουν βασική σημασία (και φυσικά ταξικό περιεχόμενο).

α) — Οι εμπορικές τράπεζες αποτελούν το βασικό (όχι μοναδικό) μηχανισμό άντλησης αποταμιεύσεων.

β) — Ταυτόχρονα είναι και κύριοι μηχανισμοί κατανομής των πιστώσεων (καθώς αποτελούν φορείς υλοποίησης του νομισματοπιστωτικού προγράμματος). Στους πρωταρχικούς αυτούς τομείς του ρόλου των εμπορικών τραπεζών χρειάζεται να εξετάσουμε:

1. Από πού αντλούν τις αποταμιεύσεις και με ποιους όρους, για παράδειγμα: Στο τέλος του '82 (που έχουμε στοιχεία) στις τράπεζες αυτές είχαν συγκεντρωθεί καταθέσεις συνολικού ύψους 1.480 δισ. δρχ.

2. Η εξάλειψη της συμβίωσης τραπεζών - μεγάλων συγκροτημάτων συμπεριλαμβανόμενων σε προνομιακή για τους δεύτερους βάση και η εξυγίανση των υπερχρεωμένων επιχειρήσεων με έλεγχο ή έρευνα των αιτιών και ενεργειών που τις οδήγησαν σ' αυτή την κατάσταση, εξυγίανση που θα πρέπει να γίνει σε συνεργασία με τον αντίστοιχο φορέα των προβλημάτων.

2. Η διαφάνεια στις χρηματοδοτήσεις και η αποκάλυψη θαλασσοδανείων, παρανομιών κλπ. του παρελθόντος, ώστε να αποκτήσει και πάλι ο ελληνικός λαός απόλυτη εμπιστοσύνη στο τραπεζικό σύστημα του δημόσιου τομέα.

3. Μέτρα πολιτικής για τις ξένες ή ιδιωτικές τράπεζες (που οι δραστηριότητές τους συνδέονται με τις πολυεθνικές, το εφοπλιστικό κεφάλαιο και τον εξωτερικό δανεισμό του δημόσιου) που να διασφαλίζουν τη διαφάνεια των λειτουργιών τους, τη συμμόρφωση προς την εθνική πιστωτική πολιτική, την προστασία από διαρροές συναλλάγματος και τη διασφάλιση των κρατικών τραπεζών από αθέμιτο ανταγωνισμό. Σαν τέτοιο μέτρο προτείνουμε τη δημιουργία εποπτικών συμβουλίων γι' αυτούς τους χώρους.

ΣΤΟΧΟΣ ΑΜΕΣΗΣ ΠΡΟΤΕΡΑΙΟΤΗΤΑΣ

Είναι γνωστό και αναμφισβήτητο ότι: η οικονομία της χώρας και γενικά η ελληνική κοινωνία βρίσκεται — από καιρό — αντιμέτωπη με μια βαθιά κρίση, που αναπτύσσεται σε συνθήκες όξυνσης της νεκρότερης κρίσης του

της κρίσης και η διέξοδος της οικονομίας απ' αυτήν, μέσα από ένα δημοκρατικό πρόγραμμα οικονομικής ανάπτυξης προς όφελος του ελληνικού λαού.

— Στα πλαίσια ενός τέτοιου συνολικού προγραμματισμού βλέπουμε να εντάσσονται και τα θεσμικά μέτρα για δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του τραπεζικού συστήματος, έτσι ώστε να αναδειχθεί σε μοχλό μιας νέας ανάπτυξης, για την επίτευξη των στόχων της πραγματικής αλλαγής.

ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΓΙΑ ΑΜΕΣΑ ΜΕΤΡΑ

α) Επιτόκια καταθέσεων
Στα πλαίσια της μακροπρόθεσμης αντιπληθωριστικής πολιτικής, είναι αναγκαία η άμεση λήψη μέτρων που θα εξασφαλίζουν θετικά επιτόκια στις λαϊκές αποταμιεύσεις π.χ. τιμαριθμική αναπροσαρμογή του επιτοκίου καταθέσεων ταμειευτηρίου (μέχρι το ύψος 1 εκατομμ.).

β) Πολιτική για τις χορηγήσεις

Βασικά κριτήρια βλέπουμε τα εξής:

I. Προτεραιότητα στη χρηματοδότηση μεγάλων αναπτυξιακών έργων, που θα προωθεί το δημόσιο,

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΠΕΡΙ

Για τα ειδικότερα προβλήματα του χώρου

Προς την

Θεσσαλονίκη 21-10-1983

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΒΟΡΕΙΟΥ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΕΝΤΑΥΘΑ

Κύριε Διευθυντή,

ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ

Υποβάλλουμε ένα υπόμνημα, πιστεύοντας ότι για τα προβλήματα που θα θίξουμε παρακάτω θα πρέπει να ξεκινήσει ένας διάλογος με στόχο την επίλυσή τους. Εκφράζοντας τη θέληση και τις προθέσεις του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ και των συναδέλφων μας που εκπροσωπούμε και επιλέγοντας κατ' αρχήν τα πιο οξυμένα προβλήματα, κρίνουμε ότι οι λύσεις που θα δοθούν πρέπει να βρεθούν άμεσα και να είναι ικανοποιητικές.

Τα προβλήματα αυτά, φυσικά, δεν είναι τα μόνα, αλλά είναι εκείνα από τα οποία θα πρέπει να ξεκινήσουμε σε πρώτη φάση. Η σωστή αντιμετώπιση τους και η προώθηση λύσεων πιστεύουμε ότι θα δημιουργήσει και το θετικό εκείνο βήμα για να συνεχιστεί ένας εποικοδομητικός διάλογος για τα υπόλοιπα προβλήματα για τα οποία εν καιρώ θα επανέλθουμε με νεότερο υπόμνημά μας.

Φυσικά αναφερόμαστε σε ειδικότερα προβλήματα του χώρου ευθύνης της Περιφερειακής Διοίκησης Βορείου Ελλάδος μια και άλλα γενικότερα (π.χ. πολιτική πιστώσεων, «προβληματικές», κ.α.) αναφέρονται στο «ΓΕΝΙΚΟ ΥΠΟΜΝΗΜΑ ΑΙΤΗΜΑΤΩΝ» που από τις 24-8-83 έχει σταλεί από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ, στον κ. Διοικητή, χωρίς αυτό βέβαια να σημαίνει ότι και για αυτά δεν υπάρχει περιθώριο συζήτησης σε επίπεδο Βορείου Ελλάδος.

Με βάση τα παραπάνω και συνειδητώντας σαν θετικό το γεγονός της δυνατότητας επικοινωνίας μαζί σας με στόχο την ανάπτυξη ενός ουσιαστικού dialόγου επιστημαίνουμε τα εξής (χωρίς η σειρά τοποθέτησης των θεμάτων στο υπόμνημα να σημαίνει και σειρά αξιολόγησης):

Α. — ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΚΑΙ ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΔΟΥΛΕΙΑΣ

Θεωρούμε αναγκαίο την προώθηση άμεσα μιας σειράς μέτρων στον τομέα αυτό που θα λύσουν οξυμένα προβλήματα που σήμερα υπάρχουν βελτιώνοντας έτσι τις συνθήκες δουλιάς του προσωπικού στα καταστήματα. Εδώ επισημαίνουμε ότι ιδιαίτερο βάρος πρέπει να δοθεί σε παραμεθόριες περιοχές που οι συνάδελφοί μας σε πολλά καταστήματα, πέρα από το γεγονός ότι έχουν να παλέψουν με τα προβλήματα που δημιουργεί η απομόνωση τους από τα κέντρα με καλή πολιτιστική - κοινωνική κίνηση, παλεύουν και με τις πολύ κακές συνθήκες δουλιάς που αντιμετωπίζουν.

Β. — ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΩΝ

Πιο συγκεκριμένα: 1) Έλλειψη προσωπικού. Είναι απογοητευτικό το γεγονός των 86 προσλήψεων που έχουν εγκριθεί για κάλυψη αναγκών ΟΛΟΟΥ του επαρχιακού δικτύου. Τη στιγμή που η ίδια η Διοίκηση εκτιμά τις ίδιες ανάγκες σε πολλαπλάσιο νούμερο είναι αστειό να πιστεύει κανείς ότι με 86 προσλήψεις θα καλυφθούν οι πραγματικές ανάγκες. Εκτιμούμε ότι για όλη τη Βόρεια Ελλάδα μόνο, για την κάλυψη στοιχειωδών αναγκών απαιτούνται τουλάχιστον 480 άτομα συνολικά (κι αυτό με στοιχεία συγκεντρωμένα μέχρι τον Αύγουστο '83).

Το ίδιο ανεπαρκές είναι και οι προσλήψεις που έχουν προγραμματισθεί για τη Θεσσαλονίκη (70 άτομα συνολικά). Το συμπέρασμα αυτό βγαίνει και με μόνο το στοιχείο ότι οι 70 αυτές νέες προσλήψεις ικανοποιούν περίπου τις ανάγκες του Α' καταστήματος Θεσσαλονίκης (210) και της Περιφερειακής Διοίκησης Β.Ε.

Εκτιμούμε ότι για τη Θεσσαλονίκη ενδεχόμενα 180 από τα 480 άτομα θα μπορούσαν να καλύψουν συνολικά τις πραγματικές ανάγκες. Οι καταμήσεις αυτές βέβαια δεν είναι αυθαίρετες. Είναι στηριγμένες στα εξής στοιχεία:

α) Στην συνταξιοδότηση αυξημένου αριθμού συναδέλφων από τον τελευταίο δημόσιο διαγωνισμό και μετά χωρίς αναπλήρωσή τους (αριθμός που αυξήθηκε στο τελευταίο τρίμηνο).

γ) Στην αύξηση του όγκου εργασιών. δ) Στα νέα αντικείμενα εργασιών που έχει αναλάβει η Τράπεζα μετά από τα μέτρα της κυβέρνησης (π.χ. θεώρηση τιμολογίων εισαγωγής, καταθέσεις σε συνάλλαγμα, βιοτεχνικά δάνεια), καθώς και στην περισσότερο και χρονοβόρα διαδικασία ορισμένων άλλων (π.χ. εξαγωγές-επιστροφή προμ 6%, έκδοση δηλώσεων εξαγωγής, κλπ).

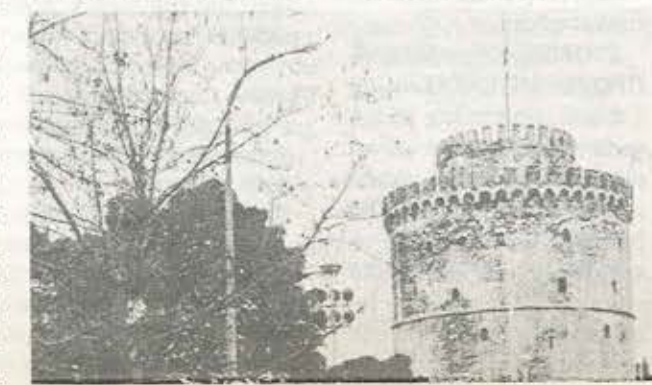
ε) Στην αύξηση του αριθμού πραγματοποιούμενων υπερωριών. Πιστεύουμε ότι υπάρχει δυνατότητα αποτελεσματικής παρέμβασής σας προς την πλευρά της Διοίκησης και Κυβέρνησης — αρμόδιας για την έγκριση προσλήψεων — με κατεύθυνση την έγκριση διευρυμένου αριθμού των ήδη εγκριμένων προσλήψεων.

Τα αυτονόητα προβλήματα που δημιουργούνται από το ανεπαρκές προσωπικό, τόσο στους ίδιους τους εργαζόμενους, όσο και στην Τράπεζα, αλλά και την πελατεία που δεν εξυπηρετείται, όπως οι καιροί απαιτούν, είναι οξυμένα (φυσικά δεν φταίνε γι' αυτό οι εργαζόμενοι και επόμενα δεν μπορεί και δεν πρέπει αυτοί να πληρωθούν) και συνηγορούν στην άμεση λύση (επαρκείς προσλήψεις) πριν το τέλος του 1983.

2) Τήρηση ωραρίου. Ελάχιστα είναι τα καταστήματα στα οποία τηρείται το ωράριο, τόσο στην αποχώρηση των συναδέλφων, όσο και το ωράριο συναλλαγής με το κοινό, με αποτέλεσμα οι συναλλαγές να συνεχίζονται και μετά τις 3 πολλές φορές και οι συνάδελφοι να αποχωρούν ακόμη και μετά τις 5 μ.μ. ή 6 μ.μ. Φυσικά βασική αιτία είναι η έλλειψη προσωπικού. Αυτό πέρα από τις άλλες συνέπειες, δημιουργεί προβλήματα τόσο μεταξύ των συναδέλφων, όσο και μεταξύ συναδέλφων, διευθύνσεων και πελατείας. Το πρόβλημα αυτό παρατηρείται περισσότερο οξύμενο όσο μικρότερο είναι το κατάστημα και όσο απομακρυνόμαστε από τα μεγάλα αστικά κέντρα. Δεν θα ήταν υπερβολή αν θα λέγαμε ότι υπάρχουν επαρχιακά καταστήματα (π.χ. Ορεστιάδα, Διδυμότειχο, κ.α.), όπου το πρόβλημα αυτό έχει γίνει πιο κοινωνικό. Πιστεύουμε ότι ριζική λύση στο πρόβλημα αυτό θα δοθεί από την ικανοποίηση του αιτήματός μας για επαρκείς προσλήψεις. Μέχρι τότε όμως προτείνουμε:

α.—Να πληρώνονται υπερωριακά ΟΛΕΣ οι ώρες που απασχολούνται οι συνάδελφοι εκτός ωραρίου, χωρίς περικοπές. Επειδή η πιο συνηθισμένη αιτιολογία για τη μη πληρωμή υπερωριών από πλευράς διευθύνσεων καταστημάτων είναι «δεν εγκρίνει ο Περιφερειακός Διευθυντής», ακόμα και για δεδουλευμένες υπερωρίες, ζητούμε να διευθετηθεί το θέμα και εάν πράγματι υπάρχουν περιορισμοί να εκλείψουν.

β.—Να γίνουν συγκεκριμένες συστάσεις σ' όλα τα στελέχη της Τράπεζας στην κατεύθυνση: β1.—Να χρησιμοποιούν οποσδήποτε τα «δελτία υπερωριακής απασχόλησης» καθημερινά, στα οποία, καθημερινά επίσης, να υπογράφουν οι απασχολούμενοι υπερωριακά. β2.—Να πεισθούν οι πελάτες, ιδιαίτερα οι «καλοί», να τακτοποιούν τις συναλλαγές τους πριν τις 2 μ.μ. β3.—Να μη δίνονται παραστατικά στα ταμεία μετά τις 2 μ.μ. από τους αρμόδιους διευθυντές ή προϊστάμενους των καταστημάτων. β4.—Τα διάφορα συμβούλια χορηγήσεων στα μεγάλα καταστήματα να γίνονται έγκαιρα. Για το πρόβλημα που έχει δημιουργηθεί, ειδικά σε υπηρεσίες που ασχολούνται με συνάλλαγμα, με το DEALING ROOM, χωρίς να είμαστε σήμερα έτοιμοι για συγκεκριμένες προτάσεις, πιστεύουμε ότι πρέπει να ληφθούν κάποια μέτρα ώστε να ληξει το πρόβλημα.



β5.—Να μην δίνονται παραστατικά στα ταμεία μετά τις 2 μ.μ. από τους αρμόδιους διευθυντές ή προϊστάμενους των καταστημάτων.

γ.—Υπάρχουν συνάδελφοι που εργάζονται σε καταστήματα που οι περιοχές τους είναι παραθεριστικά κέντρα (π.χ. Θάσος, Χαλκιδική κ.α.). Το γεγονός όμως ότι αυτοί οι συνάδελφοι δεν παίρνουν ποτέ το καλοκαίρι άδεια για διακοπές, αλλά αντίθετα καταβάλλουν την περίοδο αυτή υπεράνθρωπες προσπάθειες για να ανταπεξέλθουν στην πολύ αυξημένη δουλειά, δημιουργεί την ανάγκη να ληφθούν ορισμένα μέτρα, ώστε να μπορούν και αυτοί να κάνουν διακοπές. Σαν τέτοιο προτείνεται: η έγκαιρη πρόβλεψη και ενίσχυση προγραμματισμένα των καταστημάτων αυτών με επαρκές και κατάλληλο (από το υπάρχον μόνιμο) προσωπικό για τη θερινή περίοδο, από άλλα καταστήματα της περιοχής που έχουν τέτοια δυνατότητα.

δ.—Παρόμοιο με το παραπάνω πρόβλημα παρατηρείται και σε άλλα καταστήματα που ή έχουν ευθύνη για την επάνδρωση ανταλλακτριών (Κήπων, Ειδομένης, Ευζώνων, Γέφυρας κ.α.) ή την επάνδρωση θυρίδων ή αυτοκίνητοθυρίδων για τη θερινή περίοδο π.χ. Φλώρινας, Αλεξανδρούπολης, Α' Θεσσαλονίκης, Κατερίνης, Φερρών, Πολύγυρου, Αρναίας κ.α. Η λύση βέβαια που προτείνεται είναι η ίδια.

4) Παραμεθόριες περιοχές. Τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι συνάδελφοι στις περιοχές αυτές συνεχώς μεγάλωνουν. Είναι προβλήματα που έχουν σχέση με την υποτυπώδη ή καθόλου πολιτιστική κοινωνική ζωή των περιοχών αυτών και με άλλα κοινωνικά προβλήματα. Έτσι η τάση για μετακίνηση των συναδέλφων σε μεγαλύτερα αστικά κέντρα μεγαλώνει μια που το σχετικό επίδομα παραμένει σταθερό (ονομαστικά). Πιστεύουμε ότι πέρα από την αναπροσαρμογή του επιδόματος και την ποσοτικοποίηση του πρέπει να βρεθούν και άλλα κίνητρα που να κρατούν στους συνάδελφους στις περιοχές αυτές (π.χ. βιβλιοθήκες, λέσξεις, βρεφονηπιακοί σταθμοί, προσλήψεις αυτομόνιμων κατοίκους των περιοχών κλπ).

5) Χώροι καταστημάτων. Κύριε Διευθυντή, Οποιοσδήποτε στο κατάστημα της ΕΤΕ στο Αργος Ορεστικό αποκλείεται να μη σχημάτισε μια εικόνα για το πόσο ζορώσαν κάποτε οι τραγωδότες. Δεν είναι το μόνο, αλλά είναι χαρακτηριστικό παράδειγμα. Δεν θα μπορούμε στον κόπο να σας κάνουμε ιδιαίτερη περιγραφή των συνθηκών δουλιάς των συναδέλφων μας εκεί. Μια λέξη μόνο φτάνει. Απαράδεκτη κατάσταση για το πράδο πιστωτικό ίδρυμα της χώρας. Δυστυχώς όμως δεν είναι το μόνο. Πολλά είναι τα καταστήματα στα οποία οι συνάδελφοι αντιμετωπίζουν προβλήματα είτε λόγω στενότητας χώρου ή ακατάλληλης λύσης χώρου, ή παλαιότητας κτιρίου ή ανύπαρκτου ή ελλιπούς κλιματισμού κλπ., ενώ πολλές φορές επιχειρείται «παραδοσιακή λύση» σ' αυτό του είδους τα προβλήματα. Πιστεύουμε όμως ότι χρειάζεται ένας τεκμηριωμένος προγραμματισμός ώστε, ξεκινώντας από τα πιο επείγοντα να προχωρήσει λύση ριζική στην ανακίνηση ή μεταστέγαση όσων κατα-

στημάτων χρειάζεται. Από πλευράς μας υποδεικνύουμε κατά κατηγορία προβλήματος ορισμένα από τα καταστήματα αυτά που χρειάζονται άμεση αντιμετώπιση.

5α) Καταστήματα τελείως ακατάλληλα από κάθε άποψη. Αργος Ορεστικό, Πολύγυρος, Διδυμότειχο: Προτείνεται άμεση μεταστέγαση μέσα στο 1983. Να ξεπεραστούν τα οποιαδήποτε προβλήματα και να προχωρήσει η προτεινόμενη λύση χωρίς καθυστερήσεις.

5β) Καταστήματα ακατάλληλα λόγω στενότητας χώρου. Λιμένας Θάσου, Γιαννιτσών, Αξιούπολης, Σιάτιστας, Ηράκλειας Σεργίων, Καβάλας, Καλαμαριάς, Αγ. Δημητρίου, Ηλιοπόλης, Δικ. Μεγάρου, 25ης Μαρτίου, Εγνατίας, Αγ.Τριάδας, Ι. Δραγούμη 4, Επατάλφου, Κάτω Τούμπας, Λαχαναγοράς, Ν.Σ. Σταθμού, Χαριόλου, Σίνδου. Για πολλά από τα παραπάνω καταστήματα επειγεί η μεταστέγαση τους ενώ για ορισμένα η χωροταξική τους διαρρύθμιση έτσι ώστε να εξοικονομείται χώρος. Δυστυχώς οι ρυθμοί προς αυτή την κατεύθυνση είναι αδικαιολογητα αργοί με αποτέλεσμα να παρατηρείται ο χρόνος εργασίας κάτω από κακές συνθήκες. Προτείνεται να ενταχθούν τουλάχιστον τα παραπάνω καταστήματα σ' ένα πρόγραμμα βραχυπρόθεσμης ανακίνησης ή μεταστέγασής τους. Φυσικά η αναφορά μας στα παραπάνω καταστήματα δεν σημαίνει ότι είναι αυτά και μόνο που έχουν προβλήματα. Είναι ενδεικτικά μόνο η αναφορά μας σ' αυτά.

5γ) Καταστήματα με άλλα προβλήματα. Η συντριπτική πλειοψηφία των συναδέλφων στα καταστήματα της Β.Ε. αντιμετωπίζει προβλήματα που μπορούν να χαρακτηρισθούν σοβαρά. Τα σοβαρότερα από αυτά είναι προβλήματα εξαιρετικού κλιματισμού, που αντιμετωπίζουν τα περισσότερα καταστήματα. Ακόμα και πολλά από αυτά που διαθέτουν τέτοια συστήματα ή υπολειπόμενα ή είναι χαλασμένα. Εντονα τέτοια προβλήματα (και είναι πολλά σε αριθμό) αντιμετωπίζονται ιδιαίτερα όπου χρησιμοποιούνται σαν χώροι εργασίας υπόγεια ή πατάκια. Για τα καταστήματα αυτά, πέρα από την κατεύθυνση που πρέπει να υπάρχει για αποφυγή χρησιμοποίησης τέτοιων χώρων σαν χώρων εργασίας και για την εξέταση της δυνατότητας μεταστέγασής τους, πρέπει οποσδήποτε να παρθούν άμεσα, σοβαρά και αποτελεσματικά μέτρα για το σωστό εξεαρτισμό και κλιματισμό των χώρων αυτών. Επίσης να δοθούν σαφείς οδηγίες για τη χορήγηση 7 επιπλέον ημερών άδειας για τους συναδέλφους που εργάζονται σε υπόγεια (π.χ. Δράμας), που παρόλο ότι υπάρχει σχετική συμφωνία με τον ΣΥΕΤΕ, δεν εφαρμόζεται. Ενδεικτικά πάλι αναφέρουμε μερικά τέτοια καταστήματα που αντιμετωπίζουν έντονο πρόβλημα: Δράμας, Ορεστιάδας, Αντιγυριών, 25ης Μαρτίου, Α' Θεσσαλονίκης σε αρκετές υπηρεσίες, Ι. Δραγούμη 4 (παράρτημα Α' Θεσσαλονίκης).

Αλλά προβλήματα είναι της ηχορύπανσης (συνήθως σε μεγάλα καταστήματα πρωτεύουσών νομών π.χ. Θεσσαλονίκης, Σάνθης κλπ), που σε μεγάλο ποσοστό οφείλεται στη μορφολογία του χώρου εργασίας και ενδεχόμενα οι αρμόδιες Τεχνικές Υπηρεσίες να μπορούν να υποδείξουν κάποια λύση. Σημαντικότατο όμως είναι το πρόβλημα του σύγχρονου και επαρκούς μηχανικού εξοπλισμού, επίπλων και σκευών κλπ., που όσο λύνονται τόσο διευκολύνεται η εργασία των συνα-

δελφων. Πολλά καταστήματα υποφέρουν επίσης από βοηθητικούς χώρους (WC, αποθήκες, αρχείο) που ή είναι ανύπαρκτοι ή σε πολύ κακή κατάσταση ή αποτελεσματικό δυσσομίες (και κινδύνους ασθηνείων), φθορές κλπ. (Ορεστιάδα, Γρεβενά, Ελευθερούπολη, Τσοτσόλι κ.α.) ενώ σε πολλά υπάρχει πρόβλημα θέρμανσης (Κ. Τούμπας, Καν/λης, Καβάλας, Λιτοχώρου κ.α.)

Για όλα αυτά, αλλά και για άλλα μικρά ή μεγάλα προβλήματα που έχουν σχέση με τους χώρους και τις συνθήκες δουλιάς, πρέπει να ξεκινήσει διαδικασία επίλυσής τους. Από πλευράς μας έχουμε συλλέξει αναλυτικά κατά κατάσταση τα προβλήματα που υπάρχουν και είναι δυνατό να τεθούν στη διάθεσή σας ή στη διάθεση των αρμόδιων υπηρεσιών ανά πάσα στιγμή. Κάθε άλλη καθυστέρηση στη λύση τέτοιων προβλημάτων είναι αδικαιολογήτη. Εκείνο που μένει είναι η εκδήλωση άμεσων της διάθεσής της Διοίκησης για λύση αυτών των προβλημάτων με τις σχετικές οδηγίες στις αρμόδιες υπηρεσίες, αποφυγή χρονοβόρων-γραφειοκρατικών διαδικασιών και φυσικά η διάθεση κατάλληλων κονδυλίων. Εμείς είμαστε διατεθειμένοι και έτοιμοι να βοηθήσουμε συμμετέχοντας στη μελέτη και λύση αυτών των προβλημάτων.

Τελειώνοντας το κεφάλαιο αυτό, πιστεύουμε ότι η «πυροσβεστική» αντιμετώπιση, από πλευράς Διοίκησης, προβλημάτων που έχουν σχέση με συνθήκες δουλιάς δεν είναι η ενδεικνυόμενη. Κανέναν δεν τιμά η υπόδειξη από πλευράς ΣΥΕΤΕ ποιο κατάσταση δεν έχει επαρκή αριθμό τηλεφωνικών συσκευών ή χαλασμένες καρτέλες ή κλιματιστικό μηχάνημα που δεν λειτουργεί και χρειάζεται συμπλήρωση, αντικατάσταση ή συντήρηση. Ούτε είναι δυνατό τέτοια προβλήματα να λυνθούν από «εγκέφαλους» που στεγάζονται σε πολυτελή γραφεία και δεν επισκέπτονται τα καταστήματα του δικτύου για να διαπιστώσουν και οι ίδιοι και με συζήτηση με τους ίδιους τους εργαζόμενους τις συνθήκες δουλιάς τους. Τα προβλήματα αυτά λύνονται από κατάλληλα επανδρωμένες, ευέλικτες υπηρεσίες, χωρίς πολλές γραφειοκρατικές διαδικασίες, που θα απασχολούνται αποκλειστικά με αυτά, θα επισκέπτονται τα καταστήματα, θα έρχονται σε άμεση επαφή με τους συναδέλφους και τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν και θα προχωρούν άμεσα στη λύση τους, πριν τα προβλήματα γίνουν απώθητικο παράγοντες ακόμα και για το κλιματισμό των εργαζόμενων στους χώρους δουλιάς τους.

Η φοβερή αντίθεση των συνθηκών δουλιάς που επικρατούν στην Περιφερειακή Διεύθυνση Βορείου Ελλάδος (που είναι πολύ καλές και έτσι πρέπει να είναι), με τις αντίστοιχες συνθήκες άλλων καταστημάτων που είναι σε κακό χάλι, απ' ενός δημιουργούν (όχι αδικαιολογητά) προβλήματα μεταξύ των εργαζόμενων, απ' ετέρου δείχνει ότι υπάρχει δυνατότητα άμεσης και ουσιαστικής βελτίωσης των καταστημάτων του δικτύου (όπως σε πολύ σύντομο χρονικό διάστημα κατορθώθηκε η ανεύρεση κτιρίου, επίπλων, επάνδρωσης και εξοπλισμού, επάνδρωσης των καταστημάτων και τροφοδοτεί την αντίληψη που υπάρχει ότι οι εργαζόμενοι στη Διοίκηση είναι ευνοημένοι ή αποτελούν ελίτ κλπ.

ΦΕΡΕΙΑΚΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΒΟΡΕΙΑΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Για τα ειδικότερα προβλήματα του χώρου

Β.— ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ

Βρεφονηπιακός σταθμός στη Θεσσαλονίκη

Για ένα βασικότατο αίτημα των εργαζομένων που εκκρεμούσε πολλά χρόνια και άρχισε το στάδιο της υλοποίησής του στις αρχές του 1982 με την παραχώρηση οικοπέδου της τράπεζας προς το ΤΥΠΕΤ για την ίδρυση και λειτουργία βρεφονηπιακού σταθμού στη Θεσσαλονίκη, χειρονομία που χαρακτηρίστηκε (και είναι πράγματι) θετική, καθυστέρει υπερβολικά η ολοκλήρωσή του. Πιστεύουμε ότι και η δική σας θετική παρέμβαση, μια που το θέμα βρίσκεται στο στάδιο των μελετών ακόμη τις οποίες έχει αναλάβει η Τεχνική Υπηρεσία της Τράπεζας, θα δώσει νέα ώθηση για την άμεση διεκπεραίωση αυτών των γραφειοκρατικών διαδικασιών, ώστε πολύ σύντομα να ολοκληρωθεί αυτό το έργο που και πολλά και μεγάλα προβλήματα των συναδέλφων θα λύσει αλλά και το κύρος και ακτινοβολία της Τράπεζας θα εξυψώσει. Ελπίζουμε μέσα στο 1983 να έχουν τελειώσει αυτές οι διαδικασίες ώστε μέσα στο 1984 να προωθηθούν και οι ουσιαστικές διαδικασίες ανέγερσης και λειτουργίας του σταθμού με την ευθύνη του ΤΥΠΕΤ.

Γ.— ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΓΙΑ ΝΕΟΥΣ ΘΕΣΜΟΥΣ

α) Εκδημοκρατισμός - Συμμετοχή

Η διαδικασία μετακίνησης και τοποθέτησης στελεχών θίχτηκε στο από 21-9-1983 υπόμνημά μας, αλλά αφορούσε μόνο τη στελέχωση και επάνδρωση γενικότερα της υπηρεσίας που είστε προϊστάμενος. Τα «στεγανά» όμως που διατηρούνται και σήμερα στον τομέα αυτό, αφήνουν περιθώρια και για λάθη που δύσκολα διορθώνονται, αλλά και για καλλιέργεια εντυπώσεων και φημών περί «παραγοντισμού», «ευνουχίας» για ορισμένους και «δυσμενείας» για άλλους χωρίς τα κριτήρια έτσι ή αλλιώς να είναι διαφανή. Δεν σας κρύβουμε ότι συζητιέται ευρύτατα η ύπαρξη «καναλιών» προώθησης με εξουληρησιακά κριτήρια γεγονός που από πλευράς μας τουλάχιστον δεν υπάρχει δυνατότητα διάνευσής αφού δεν συμμετέχουμε σε αυτές τις διαδικασίες. Εμείς δεν πιστεύουμε ότι επιχειρείται στην πράξη σιωπηρή κατάργηση των κανόνων ιεραρχίας γιατί τέτοιες σκέψεις και μόνο θυμίζουν σγάνια Χριστοδούλου. Τέτοιες πράξεις δε, πέρα από την απογοήτευση που δημιουργούν στους αδικούμενους και σε όσους θέλουν αλλά δεν τους δίνεται η δυνατότητα διεκδίκησης κάποιας θέσεως, καθιστούν δύσκολη την επανόρθωση των «λαθών» (που όποιες δυσκολίες κι αν υπάρχουν πρέπει να διορθωθούν επαναφέροντας την ισορροπία) με παραπέρα συνέπεια την αποδυνάμωση της ΕΤΕ. Στόχος του σωματείου δεν είναι η ύπαρξη «αντίρροπων» καναλιών (διπλασιασμός δηλαδή των ήδη υπαρχόντων) για την αποκατάσταση ισορροπίας μεταξύ τους, αλλά η κατάργησή τους με το ξεμπλοκάρισμα των στεγανών και την ύπαρξη «ασφαλιστικών δικλίδων» που θάχουν τη δυνατότητα τουλάχιστον ελέγχου σ' αυτές τις διαδικασίες. Και αυτό μπορεί να γίνει μόνο με την κατάρτιση συγκεκριμένου κανονισμού τοποθέτησης στελεχών σε επίπεδο αρμοδιοτήτων ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. με βασικές αρχές όπως αυτές που αναφέρονται παρακάτω και που είναι αποφάσεις του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ:

α.— Εγκαιρή δημοσιοποίηση όλων των κενών θέσεων ευθύνης.

β.— Καθιέρωση ενιαίων και σταθερών κριτηρίων τα οποία επίσης θα δημοσιεύονται,

γ.— Δικαίωμα υποψηφιότητας όλων των συναδέλφων,

δ.— Διασφάλιση του κανόνα ιεραρχίας,

ε.— Συμμετοχή του συλλόγου σ' αυτή τη διαδικασία.

Σαν πρώτο βήμα σ' αυτή τη πορεία θεωρούμε τη συμμετοχή μας στην επιτροπή που αποφασίζει ή συζητά τις τοποθετήσεις.

Κόριε Διευθυντά,

Θεωρούμε ότι ο εκδημοκρατισμός και η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων σ' όλα τα επίπεδα και για όλα τα προβλήματα αποτελούν και στόχους της πολιτικής αλλαγής που επιχειρείται στον τόπο μας. Για το συνδικαλιστικό κίνημα τουλάχιστον είμαστε σίγουροι ότι είναι σοβαροί οι ίδιοι αυτοί στόχοι και οι προσπάθειες και η πάλη μας σκοπό έχουν να τους κατακτήσουν στην πράξη. Το αν αυτό θα γίνει σήμερα ή αύριο, το αν θα γίνει σωστά ή όχι εξαρτάται και από τη δική σας θέληση βέβαια, αλλά και από τις προθέσεις της διοίκησης (για την οποία πιστεύουμε ότι η γνώμη σας έχει ιδιαίτερη βαρύτητα). Τονίζουμε όμως ότι, εάν επιχειρηθεί τακτική που θα επιδιώκει να βάλει τους εργαζόμενους και τους εκπροσώπους τους στη «γωνιά», θεατές απλώς των όποιων εξελίξεων χωρίς δυνατότητες παρέμβασης από πλευράς τους, τακτική που θα στηρίζεται στους ίδιους ή παρόμοιους μηχανισμούς του παρελθόντος και στον παραγοντισμό θα είναι έξω και από την πορεία προς την αλλαγή και αντίθετη στις επιδιιώξεις του συνδικαλιστικού κινήματος, καταδικασμένη σε αποτυχία. Μια πλευρά ακόμη του ίδιου προβλήματος είναι οι δυνατότητες πρόσβασης του Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ στις διάφορες υπηρεσίες της ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. και προσφυγής σε οποιαδήποτε στοιχεία πληροφόρησης ιδιαίτερα δε σε κείμενα που έχουν σχέση με θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους. Και φυσικά αυτό δεν είναι δυνατό να γίνεται εάν για όλα τα θέματα (ακόμη και για ορισμένα που υπάρχουν σ' αυτό το υπόμνημα) πρέπει να απευθυνόμαστε σε σας. Θα πρέπει λοιπόν να υπάρξουν σχετικές οδηγίες και εξουσιοδοτήσεις σε προϊστάμενους των διαφόρων τμημάτων ώστε μέσω αυτών να υπάρχει δυνατότητα επικοινωνίας με την περιφερειακή διοίκηση και την παροχή στοιχείων προς το Γ.Β.Ε. ή λύση προβλημάτων. Ολα τα παραπάνω φυσικά δεν αποτελούν αυτά και μόνο τον εκδημοκρατισμό ή την συμμετοχή των εργαζομένων, ούτε θεωρούμε πως όταν αυτά επιτευχθούν θα έχει τελειώσει και η πρόοδος στο θέμα αυτό. Αντίθετα πιστεύουμε ότι είναι τα πρώτα εύκολα βήματα προς αυτή τη κατεύθυνση, που θα ολοκληρώνονται με την όλο και ευρύτερη συμμετοχή μας στα διάφορα συμβούλια, βήματα που είναι και σύμφωνα και με την πορεία προς την αλλαγή. Έτσι απορρίπτοντας την ιδέα της παραπομπής θεμάτων που είναι δυνατό να λυθούν με διαπραγματεύσεις μεταξύ Γ.Β.Ε. και περιφερειακής διοίκησης στις «γνωμοδοτικές επιτροπές», πιστεύουμε ότι πρέπει να δοθούν λύσεις σε αιτήματα που ανοίγουν το δρόμο σε ουσιαστικές θεσμικές αλλαγές. Με το σκεπτικό αυτό ζητάμε, να βρεθεί τρόπος συμμετοχής μας στα διάφορα συμβούλια και επιτροπές που λει-

τουρούν σε επίπεδο Β.Ε. και ιδιαίτερα σ' εκείνα που ασχολούνται με θέματα που αφορούν το προσωπικό.

Τελειώνοντας θα θέλαμε να επιστημονίσουμε κάποιο ερώτημα που έχει δημιουργηθεί στους συναδέλφους της Θεσσαλονίκης και της Β.Ε. Γενικότερα, σχετικά με τη χρηματοδότηση «ΞΕΝΟΚΡΑΤΗ». Τελικά υπάρχει κάποιο πόρισμα για την υπόθεση αυτή και καταλογοισμό ευθυνών, εάν υπάρχουν. Εάν ΝΑΙ ΠΟΙΟ είναι το πόρισμα αυτό;

β) Μετακινήσεις προσωπικού
Αρκετές φορές παρατηρούνται μετακινήσεις συναδέλφων χωρίς επαρκή αιτιολόγηση ή μετακινήσεις «αστραπή» για ορισμένες δε από αυτές λείπουν τα πειστικά εκείνα στοιχεία που να δικαιολογούν μετακινήσεις για υπηρεσιακούς λόγους. Το γράμμα βέβαια των σχετικών διατάξεων του κανονισμού εργασίας είναι ανεπαρκές, αν θα γινόταν προσπάθεια με βάση αυτό να αιτιολογηθούν όλες οι μετακινήσεις και με μοναδικό κριτήριο τη διασφάλιση αυτών των συμφερόντων της τράπεζας. Πιστεύουμε όμως ότι παράλληλα με τη διασφάλιση αυτών των συμφερόντων (και δεν είναι άσχετο το ένα με το άλλο), πρέπει να λαμβάνονται υπόψη και η προθυμία ή όχι του μετακινούμενου για την κάλυψη μιας νέας θέσης ή ανάγκης. Από πλευράς μας θα ήταν παρακινδυνευμένο να επιχειρούσαμε αυτή τη στιγμή ολοκλήρωση πρότασης για το θέμα. Πιστεύουμε όμως ότι υπάρχει ανάγκη και δυνατότητα για λεπτομερή και σωστή χαρτογράφηση των αναγκών που υπάρχουν σήμερα. Αυτό σαν προϋπόθεση για τα μέτρα που πρέπει να ληφθούν και αυτά προτείνουμε κατ' αρχήν να είναι:

Δ.— ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

1) Επίδομα καυσίμων

Η βιασύνη της διοίκησης να χορηγήσει για το 1983 το επίδομα αυτό αρκετά νωρίτερα από ό,τι άλλες χρονιές, σε συνδυασμό με την άρνησή της για αναστολή της απόφασης για παρακράτηση των ημερομισθίων της απεργίας του '83, καθώς και με την άρνησή της για διακοπή της πρακράτησης του απεργιακού δανείου και του δανείου για αγορά μετοχών της ΕΤΕ από τους συναδέλφους, δεν μας πείθει ότι δεν είχε σκοπό να προλάβει τον ΣΥΕΤΕ στην υποβολή αιτήματος για αναπροσαρμογή του επιδόματος καυσίμων.

Εάν ληφθεί υπόψη ότι το επίδομα αυτό παραμένει σταθερό εδώ και χρόνια (ενώ οι τιμές των καυσίμων είναι γνωστό με ποιο ρυθμό αυξήθηκαν τα χρόνια αυτά) συμπεραίνουμε ότι δεν καλύπτει πια παρά μόνο ένα μικρό μέρος της δαπάνης για θέρμανση στις περιοχές μας με τις αντίξοες καιρικές συνθήκες, κατά πολύ μικρότερο αυτής που κάλυπτε πριν 2 ή 3 χρόνια. Ζητούμε λοιπόν την αναπροσαρμογή του και την καταβολή της διαφοράς στους συναδέλφους σε ποσοστό ανάλογη της αύξησης της τιμής των καυσίμων.

2) Επίδομα παραμεθορίων

Η βιασύνη της διοίκησης να χορηγήσει για το 1983 το επίδομα αυτό αρκετά νωρίτερα από ό,τι άλλες χρονιές, σε συνδυασμό με την άρνησή της για αναστολή της απόφασης για παρακράτηση των ημερομισθίων της απεργίας του '83, καθώς και με την άρνησή της για διακοπή της πρακράτησης του απεργιακού δανείου και του δανείου για αγορά μετοχών της ΕΤΕ από τους συναδέλφους, δεν μας πείθει ότι δεν είχε σκοπό να προλάβει τον ΣΥΕΤΕ στην υποβολή αιτήματος για αναπροσαρμογή του επιδόματος καυσίμων.

ρο προτεραιότητας σε αιτήσεις που αφορούν μεταθέσεις για το ίδιο κατάστημα σε συνδυασμό με αξιολόγησή τους (π.χ. να δίνεται προτεραιότητα σε παντρεμένους συναδέλφους που τα υπόλοιπα μέλη της οικογένειας ζουν σε άλλη πόλη, σε φοιτητές ιδιαίτερα εκείνων που οι σχολές που φοιτούν έχουν εργαστήρια, κλπ.) και πάντα με στόχο τη μετακίνηση σε όσο γίνεται συντομότερο διάστημα.

γ.— Τήρηση κανονισμού σύνταξης Φ.Π.

Βρισκόμαστε ήδη στην περίοδο σύνταξης Φ.Π. που αφορούν την περίοδο 1/10/82-30/9/83. Επιστημαίνουμε ότι αναφέρθηκαν περιστατικά στο Γ.Β.Ε. και αφορούν τη μη πιστή εφαρμογή του νέου κανονισμού που για πρώτη φορά εφαρμόστηκε στη σύνταξη της Φ.Π. της προηγούμενης περιόδου. Πιστεύουμε ότι μέχρι την οριστική λύση του προβλήματος «κανονισμός σύνταξης Φ.Π.», πρέπει να δοθούν κατευθύνσεις στους αρμόδιους για τη σύνταξη των Φ.Π. ώστε ο κανονισμός που σήμερα υπάρχει να εφαρμόζεται ακριβώς σύμφωνα με τις οδηγίες, ιδιαίτερα όσον αφορά τις διαδικασίες και τις δυνατότητες για την έκφραση ελεύθερα της άποψης του ίδιου του κρινόμενου (αυτοβαθμολόγηση).

Δ.— ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ

1) Επίδομα καυσίμων

Η βιασύνη της διοίκησης να χορηγήσει για το 1983 το επίδομα αυτό αρκετά νωρίτερα από ό,τι άλλες χρονιές, σε συνδυασμό με την άρνησή της για αναστολή της απόφασης για παρακράτηση των ημερομισθίων της απεργίας του '83, καθώς και με την άρνησή της για διακοπή της πρακράτησης του απεργιακού δανείου και του δανείου για αγορά μετοχών της ΕΤΕ από τους συναδέλφους, δεν μας πείθει ότι δεν είχε σκοπό να προλάβει τον ΣΥΕΤΕ στην υποβολή αιτήματος για αναπροσαρμογή του επιδόματος καυσίμων.

Εάν ληφθεί υπόψη ότι το επίδομα αυτό παραμένει σταθερό εδώ και χρόνια (ενώ οι τιμές των καυσίμων είναι γνωστό με ποιο ρυθμό αυξήθηκαν τα χρόνια αυτά) συμπεραίνουμε ότι δεν καλύπτει πια παρά μόνο ένα μικρό μέρος της δαπάνης για θέρμανση στις περιοχές μας με τις αντίξοες καιρικές συνθήκες, κατά πολύ μικρότερο αυτής που κάλυπτε πριν 2 ή 3 χρόνια. Ζητούμε λοιπόν την αναπροσαρμογή του και την καταβολή της διαφοράς στους συναδέλφους σε ποσοστό ανάλογη της αύξησης της τιμής των καυσίμων.

2) Επίδομα παραμεθορίων

Η βιασύνη της διοίκησης να χορηγήσει για το 1983 το επίδομα αυτό αρκετά νωρίτερα από ό,τι άλλες χρονιές, σε συνδυασμό με την άρνησή της για αναστολή της απόφασης για παρακράτηση των ημερομισθίων της απεργίας του '83, καθώς και με την άρνησή της για διακοπή της πρακράτησης του απεργιακού δανείου και του δανείου για αγορά μετοχών της ΕΤΕ από τους συναδέλφους, δεν μας πείθει ότι δεν είχε σκοπό να προλάβει τον ΣΥΕΤΕ στην υποβολή αιτήματος για αναπροσαρμογή του επιδόματος καυσίμων.

περιοχών

Με το σκεπτικό που αναφέραμε στην υπό στοιχεία Α4 παράγραφο για τις «παραμεθόριες περιοχές», ελπίζουμε ότι η εισήγησή σας για την αύξηση και ποσοστοποίηση του σχετικού επιδόματος θα είναι θετική.

3) Άλλα επιδόματα

α) Ανθυγιανό

Υπάρχουν συνάδελφοι που δουλεύουν σε κατ/τα σε μολυσμένες — ανθυγιανές προβληματικές περιοχές που τις περιβάλλουν απ' αυτές το ίδιο το κράτος τις χαρακτηρίζει έτσι. Πιστεύουμε ότι δεν υπάρχουν αντενδείξεις ώστε να μη χορηγείται στους συναδέλφους αυτούς το σχετικό επίδομα. Χαρακτηριστικό παράδειγμα το κατ/μα Πτολεμαΐδας, χωρίς η ανυφορία μας σ' αυτό να είναι περιοριστική.

β) Τουριστικό

Πιστεύουμε επίσης ότι δεν υπάρχουν αντενδείξεις για τη μη καταβολή αυτού του επιδόματος σε συναδέλφους που εργάζονται σε περιοχές που ούτε ή άλλως είναι τουριστικές, όπως αυτό του Πολύγυρου ή της Χαλκιδικής γενικότερα κ.ά. Θα πρέπει όμως να εγκριθεί η χορήγηση του επιδόματος αυτού στους συναδέλφους. Κάθε άλλη καθυστέρηση στη καταβολή των επιδομάτων για τις δύο παραπάνω κατηγορίες καταστημάτων είναι αδικαιολόγητη.

γ) Γενικότερα προβλήματα με τα επιδόματα

Συχνά παρατηρείται άρνηση αρμοδίων στα κατ/τα στην καταβολή των διαφόρων επιδομάτων σε συναδέλφους που τα δικαιούνται χωρίς να υπάρχουν αντενδείξεις ή χωρίς να δικαιολογείται επαρκώς η άρνηση και χωρίς βέβαια να υπάρχει κακή πρόθεση, αλλά πιθανότητα παρερμηνείας ή και άγνοια των σχετικών εγκυκλίων. Σύμφωνα με τις πληροφορίες μας ενδεικτικά πάλι αναφέρουμε:

1α) Επίδομα καταθέσεων στο κατ/μα Πτολεμαΐδας

2α) Επίδομα χειριστού ΤΕΛΕΧ στο κατ/μα Σιάτιστας

3α) Επίδομα οδοιπορικών εξόδων στο κατ/μα Ελευθερούπολης, Σίνδου κ.ά.

Προτείνουμε να δοθεί κατεύθυνση και οδηγίες συνολικά για την πολιτική των επιδομάτων στα κατ/τα ώστε να μη τα στερούνται συνάδελφοι που τα δικαιούνται και να μη χρειάζεται και μες να επανερχόμαστε σε θέματα που ήδη είναι λυμένα σε κεντρικό επίπεδο.

4) Ασφαλιστική κάλυψη συναδέλφων που κινούνται εκτός κατ/των για υπηρεσιακούς λόγους

Ηδη έχουμε περιπτώσεις συναδέλφων που ενώ εκτελούσαν υπηρεσία έπαθαν κάποιο ατύχημα (συνήθως τροχαίο) με αποτέλεσμα πέραν του κινδύ-

νου για την σωματική τους ακεραιότητα, ακόμη και τη ζωή τους, να υφίστανται και τα οικονομικά βάρη, συνήθως μεγάλα, από τα ατυχήματα αυτά.

Ζητάμε την ασφαλιστική κάλυψη των συναδέλφων αυτών για τέτοιες περιπτώσεις με τρόπο που να καλύπτονται ουσιαστικά οι κίνδυνοι κάθε μορφής.

Ενδεικτικά αναφέρουμε τους μηχανικούς και πραγματογνώμονες της τεχνικής υπηρεσίας που πολλές φορές κάνουν μακρινά ταξίδια για υπηρεσιακούς λόγους, τους πληροφοριοληπτές, τους κλητήρες κλπ.

Ε) ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΕΚΟΥΣΙΩΝ ΧΡΟΝΙΣΜΟΥ — ΑΠΛΟ ΠΟΙΗΣΗΣ ΕΡΓΑΣΙΩΝ

Είναι γνωστή και εφαρμόζεται στην πράξη (Α' Θεσ/νίκης-Ανταλλακτήρια) η προσφορά του συναδέλφου Φίλιππα Κούκου του σχετικά με τη μηχανή VIOTOR. Το πρόγραμμα για τη μηχανή αυτή που εκπονήθηκε από το συνάδελφο, απλοποιεί και διευκολύνει την εργασία πολλών συναδέλφων και η πείρα μέχρι τώρα έδειξε ότι δεν δημιουργεί προβλήματα στην τράπεζα. Παράλληλα η αξιοποίηση των επιδομάτων του συναδέλφου, αλλά και της ίδιας της μηχανής, πιστεύουμε ότι δεν έχουν εξαντληθεί από πλευράς διευθύνσεων. Προτείνουμε λοιπόν την παραπέρα αξιοποίησή τους και πιστεύουμε ότι θα υπάρξουν θετικά αποτελέσματα. Σε αντίθετη περίπτωση θεωρούμε ότι είναι υποχρεωμένη η δ/ση οργάνωσης να αιτιολογήσει επαρκώς την απόρριψη της προσφοράς του συναδέλφου.

Κόριε Διευθυντά,

Σαν έπιλογο στο υπόμνημά μας κρίνουμε σκόπιμο να τονίσουμε τη διάθεση και επιμονή μας για λύσεις των μικρών ή μεγάλων προβλημάτων που αναφέρονται σ' αυτό. Λύσεις που θα επιδιώξουμε μαζί με όλους του εργαζομένους στην ΕΤΕ να πραγματοποιηθούν γιατί πιστεύουμε πως και δικαίως είναι, αλλά και σύμφωνες με τις εξαγγελίες της κυβέρνησης και της διοίκησης, βγαλμένες από έντονο προβληματισμό μας, μια που τα αιτήματά μας ή χρονίζονται ή είναι όριμα πια για λύση.

Τέλος, πιστεύουμε ότι πρέπει να προσδιορίσετε και συνάντησή μας στο δεύτερο δεκάημερο του Νοεμβρίου για να εγκατασταθεί ένας διάλογος σε όλες του τις μορφές μεταξύ ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. και Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ και με θετικά — ουσιαστικά αποτελέσματα.

Διατελούμε με τιμή
Για το Γ.Β.Ε. του ΣΥΕΤΕ
Γ. Φουντουλάκης
Αναπλ. Γεν. Γραμμ.
Γ. Μπαρμπάς
Σύμβουλος

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΡΩΤΗ ΣΥΝΑΝΤΗΣΗ

Η πρώτη — μετά το υπόμνημα — συνάντηση των εκπροσώπων του συλλόγου με την περιφερειακή διοίκηση πραγματοποιήθηκε στις 25.11.83.

Υπήρξε κοινή διαπίστωση ότι οι συνθήκες δουλειάς σε πολλά καταστήματα είναι κακές. Το Γ.Β.Ε. να επισκεφθεί την αρμόδια υπηρεσία της ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. για να πάρει περισσότερες λεπτομέρειες και στοιχεία για την κατάσταση των καταστημάτων, την πρόοδο των εργασιών όπου αυτές υπάρχουν και το πρόγραμμα επισκευών και εκσυγχρονισμού καταστημάτων. Επίσης επιστημάνθηκε η ιδιαιτερότητα των παραμεθορίων περιοχών.

Για το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού διευκρινίστηκε ότι εκτός της τυπικής ανά τρίμηνο στατιστικής κατάστασης δεν έγινε από πλευράς ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε. καμία παραπάνω ενέργεια για να τονιστεί το πρόβλημα της έλλειψης προσωπικού και οι συνέπειές του.

Τέλος επιστημάνθηκε το πρόβλημα της μη τήρησης του ωράριου και πληρωμής υπερωριών που έχει γίνει κάθεστώς, ιδιαίτερα στην περιοχή Ανατολικής Μακεδονίας — Θράκης. Αναφέρθηκαν και συγκεκριμένα παραδείγματα. Ζητήθηκε να παρθούν συγκεκριμένα μέτρα σύμφωνα με το υπόμνημα. Νέα συνάντηση θα γίνει μέσα στην εβδομάδα 5-10/12/83 για να συζητηθεί και το υπόλοιπο μέρος του υπόμνηματος.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σκόλια και προτάσεις συναδέλφων

Ενας τελευταίος, θλιβερός απολογισμός για τη «Σύμβαση 1983»

ΟΙ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ, ΟΙ ΤΑΚΤΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΠΡΟΟΠΤΙΚΕΣ ΜΑΣ

ΜΑΡΤΗΣ 1983: Στο γενικό συμβούλιο συζητείται το θέμα «Καταγγελία ΣΣΕ». Υπάρχουν 2 απόψεις.

α) **ΕΝΙΑΙΑ - ΕΝΩΤΙΚΗ - ΑΝΤΙΔΡΑΣΗ:** Να γίνει καταγγελία με οικονομικά ή θεσμικά αιτήματα, μαζί χωρίς διαχωρισμό, χωρίς να διεκδικήσουμε τα θεσμικά αν δεν πάρουμε αυξήσεις. Δήλωση Χριστοφιδάκη (συνεργάτη ΕΝΩΤΙΚΗΣ;) δεν θα πάρουμε δραχμή, αλλά πρέπει να διαπαιδαγωγηθούν οι εργαζόμενοι.

β) **ΔΗΣΚ:** Να γίνει καταγγελία με θεσμικά και αν διαμορφωθούν καλές συνθήκες κάνουμε επανεκτίμηση για καταγγελία με οικονομικά το φθινόπωρο.

Πέρασε η (α) πρόταση. **ΜΑΗΣ 1983:** Έχουν γίνει μόνο μερικές συγκεντρώσεις (!!) στην επαρχία για τη σύμβαση και τίποτε άλλο. Η καταγγελία που ψηφίστηκε 27-3-83 εστάλει στις διοικήσεις στις 20-4-83 μετά ένα μήνα, παρ' ότι στο προεδρείο πλειοψηφούσαν οι συνάδελφοι ΕΝΙΑΙΑΣ και οι συνεργάτες της ΕΝΩΤΙΚΗΣ.

ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ 1983: Γίνεται μια διαπραγμάτευση αποτυχημένη με τον εκπρόσωπο των διοικήσεων και προτείνεται από την ΕΝΙΑΙΑ να γίνει παραμονές του συνεδρίου (γιατί άραγε;) στάση εργασίας. Η πρόταση καταψηφίζεται. Η ΣΑΣΚ δια του συν. Μαρκόπουλου δηλώνει πως δε βλέπει για φέτος υπογραφή σύμβασης.

ΣΕΠΤΕΜΒΡΗΣ 1983 ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΟΤΟΕ:

α) **ΕΝΙΑΙΑ - ΕΝΩΤΙΚΗ:** Σύμβαση με οικονομικά και θεσμικά μαζί:

β) **ΔΗΣΚ:** Σύμβαση με

θεσμικά, γιατί αλλιώς με τον αποπροσανατολισμό που υπάρχει λόγω του ΟΛΑ Ή ΤΙΠΟΤΑ κινδυνεύουμε ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΟΥΜΕ ΚΑΘΟΛΟΥ ΣΥΜΒΑΣΗ.

Οι συνθήκες στη βάση δεν επιτρέπουν όπως τις διαμόρφωνε η προηγούμενη πλειοψηφία της ΟΤΟΕ για τίποτε περισσότερο πια, γιατί απογοητεύθηκαν οι συνάδελφοι.

γ) **ΠΑΣ (και ορισμένοι της ΣΑΣΚ):** Δεν υπάρχουν πια δυνατότητες για υπογραφή σύμβασης, γιατί υπάρχει και ο 1320 και δεν κινείται κανένας. ΟΧΙ σύμβαση με μόνο θεσμικά (ίσως γιατί δεν ήθελαν να δεχθούν ότι δικαιώθηκε η ΔΗΣΚ).

δ) **ΔΗΚΙ:** Αγνώστη η θέση της γιατί έλειπαν όλοι (ίσως γιατί ήταν αργά και τα θέματά μας τους απασχολούν μέχρι τις 7 μμ). Δεν πέρασε καμιά πρόταση.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ
ΔΗ.Σ.Κ.
ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

ΝΟΕΜΒΡΗΣ 1983:

α) **ΔΗΣΚ:** Μόνη λύση η σύμβαση με θεσμικά αιτήματα. Αλλιώς δεν θα υπογραφεί σύμβαση και πάμε για το 1984.

β) **ΕΝΙΑΙΑ - ΕΝΩΤΙΚΗ - ΠΑΣ:** Δεν μπορεί να υπογραφεί σύμβαση για το 1983. Διεκδίκηση οικονομικών - θεσμικών, για το 1984.

γ) **ΣΑΣΚ - ΔΗΚΙ (!!!):** Σύμβαση τώρα με οικονομικά και θεσμικά μαζί. Αλλη σύμβαση για το 1984.

ΤΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ:

α) Οι εργαζόμενοι δεν

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΔΗΣΚ

«διαπαιδαγωγήθηκαν» γιατί δεν το είχαν ανάγκη.

Με τα ΟΛΑ Ή ΤΙΠΟΤΑ και τις φραστικές μεγαλόστομες διακηρύξεις της τότε ηγεσίας του κλάδου δεν πήραν τελικά τίποτε.

β) Η πρόταση της ΔΗΣΚ ΔΙΚΑΙΩΘΗΚΕ ΣΑΝ Η ΜΟΝΗ ΕΦΙΚΤΗ. Ας σημειωθεί πως αν υπογράφαμε με θεσμικά (που έχουν και οικονομικό όφελος) θα δημιουργούσαμε συνθήκες και συσπείρωση της βάσης για διεκδίκηση και ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ αργότερα.

γ) Η ΕΝΙΑΙΑ έχει ευθύνες για την κατάσταση γιατί το Μάρτη εγκλωβίστηκε από τον Παπαμάργαρη και όταν διαπίστωσε το αδιέξοδο δεν ήρθε στην ΕΦΙΚΤΗ ΚΑΙ ΠΡΑΓΜΑΤΟΠΟΙΗΣΙΜΗ ΘΕΣΗ ΜΑΣ. (Για την περιστασιακή πολιτική της ΕΝΩΤΙΚΗΣ ισχύει το όσα παίρνει ο άνεμος). Όμως είναι θετικό για την ΕΝΙΑΙΑ ότι δεν κάνει δημαγωγία όπως οι ΣΑΣΚ - ΔΗΚΙ που τώρα θυμήθηκαν ότι υπάρχει και συλλογική σύμβαση και αφού επί 1 χρόνο δεν έκαναν ΤΙΠΟΤΑ ζητούν τώρα να εμπλέξουν τον κλάδο σε περιπέτειες χωρίς προοπτική.

δ) Όσοι επιχειρούν να δημιουργήσουν εντυπώσεις του τύπου «η κυβέρνηση φταίει για τον 1320, το άρθρο 4, τον ετεροχρονισμό γι' αυτό δεν υπογράψαμε για

πρώτη φορά σύμβαση», ΔΗΜΑΓΩΓΟΥΝ ΚΑΙ ΚΡΥΒΟΥΝ ΤΗΝ ΑΛΗΘΕΙΑ. ΝΑΙ και η κυβέρνηση έχει ευθύνες για τον 1320 για τον ετεροχρονισμό κλπ όμως μια σύμβαση με θεσμικά είχε ή όχι οικονομικά οφέλη; Είναι γνωστό πως ΝΑΙ, θα κάλυπτε μέρος της απώλειας του εισοδήματός μας, θα ανέβαζε το συνδικαλιστικό μας κίνημα, θα δημιουργούσε καλύτερες συνθήκες για μας.

ΠΟΙΟΣ ΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΓΙΑ ΤΟ ΟΤΙ ΑΥΤΟ ΔΕΝ ΕΓΙΝΕ;

ΟΛΟΙ όσοι ψήφισαν το ΟΛΑ Ή ΤΙΠΟΤΑ. Όμως κύρια αυτοί που δήλωναν από τότε πως ξέρουν πως δεν θα γίνει τίποτα και αυτοί που ποτέ μα ποτέ δεν ενδιαφέρθηκαν για τα συμφέροντά μας, πραγματικά (ΣΑΣΚ - ΔΗΚΙ), και ΙΣΩΣ ΕΠΙΔΙΩΞΑΝ ΝΑ ΜΗΝ ΥΠΟΓΡΑΦΕΙ ΣΥΜΒΑΣΗ ΓΙΑ ΝΑ ΤΟ ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΤΕΙ Η «ΦΙΛΕΡΓΑΤΙΚΗ» ΝΕΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ ΠΟΥ ΥΠΗΡΕΤΟΥΝ ΠΙΣΤΑ, ΟΠΩΣ ΦΑΝΗΚΕ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΑΤΑ ΣΤΟ ΕΚΑ.

Οι συνάδελφοι θα τους κρίνουν. Ο κλάδος θα προχωρήσει έστω για το 1984 για να κατακτήσει μια σωστή ΣΣΕ με βάση ένα ανοικτό δημοκρατικό διάλογο με κυβέρνηση - εργοδοσία πάνω στα προβλήματα της απώλειας του εισοδήματός μας και των θεσμικών διεκδικησών μας. Φέτος δεν μπορεί να επαναληφθούν τα ίδια λάθη. Ο κλάδος πρέπει να εκμεταλλευτεί τις δυνάμεις και τις θετικές σήμερα προοπτικές του, με ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ ΠΡΟΕΔΡΕΙΟ ΣΤΗΝ ΗΓΕΣΙΑ ΤΟΥ.



Ο αγώνας της Κύπρου δικός μας αγώνας

ΥΠΟΧΕΙΡΙΑ ΤΩΝ ΗΠΑ ΝΤΕΝΚΤΑΣ ΚΑΙ ΕΒΡΕΝ

Σύσσωμος ο Ελληνισμός βρίσκεται στο πόδι για την προάσπιση της Εθνικής Ανεξαρτησίας και της εδαφικής ακεραιότητας της Κύπρου που ζει ένα νέο δράμα μετά την ανακήρυξη του κατεχόμενου εδάφους της Βόρειας Κύπρου σε «κράτος».

Γνωρίζουν οι Έλληνες ότι πίσω από την ενέργεια αυτή κρύβεται η φασιστική χούντα του Εβρέν υποχείριο των ΗΠΑ και του ΝΑΤΟ και η ενέργεια αυτή εντάσσεται στα πλαίσια των τετελεσμένων γεγονότων και των εκβιασμών σε βάρος τόσο του Κυπριακού όσο και του Ελληνικού λαού.

Η ενέργεια αυτή εγκυμονεί σοβαρούς κινδύνους για την Ειρήνη στην ευαίσθητη αυτή περιοχή της Αν. Μεσογείου και σε συνδυασμό με τον πόλεμο στο Λίβανο οριοθετεί μια νέα περίοδο έντασης στην περιοχή.

Η διεθνής κατακραυγή και καταδίκη σε βάρος του «ψευδοκράτους» του Ντενκτάς φανερώνει το δικό του Κυπριακό Αγώνα.

Ο Ελληνισμός με ομοψυχία αντιμετωπίζει και αυτή την πρόκληση αποφασισμένος να μη δεχτεί τετελεσμένα γεγονότα και αποφασισμένος να προασπίσει την Εθνική Ανεξαρτησία της Κυπριακής Δημοκρατίας αλλά και να αποκρούσει τα σχέδια που στρέφονται ενάντια στην Ειρήνη και την Εθνική Ανεξαρτησία της πατρίδας μας.

Αθήνα, 16 Νοεμβρίου 1983

ΟΜΟΦΩΝΟ ΨΗΦΙΣΜΑ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΟ ΚΥΠΡΙΑΚΟ

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ καταδικάζει την ανακήρυξη τουρκοκυπριακού κράτους στην κατεχόμενη Βόρεια Κύπρο.

Εκτιμά ότι η ενέργεια αυτή της τουρκικής χούντας ανάγεται στα πλαίσια των πιέσεων και των εκβιασμών του ΝΑΤΟ και των ΗΠΑ και στρέφεται σε βάρος του ανεξάρτητου και κυρίαρχου κράτους της Κύπρου και της ειρήνης γενικότερα.

Εκφράζει τη συμπάραστασή του στο δοκιμαζόμενο Κυπριακό λαό και ζητά να εφαρμοστούν οι αποφάσεις του ΟΗΕ για το Κυπριακό.

Καλεί την ελληνική κυβέρνηση να συνεχίσει την ενεργή συμπάρασταση στον αγωνιζόμενο κυπριακό λαό.

Διατρωνάει τη θέληση των τραπεζοπαλλήλων να παλέψουν μαζί με όλους τους Έλληνες για να μην περάσουν τα σχέδια των ΗΠΑ και του ΝΑΤΟ που στρέφονται κατά της εθνικής ανεξαρτησίας της πατρίδας μας.

ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΜΕΤΑΠΤΥΧΙΑΚΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΙΩΝ ΤΟΥ ΟΑΕΔ

Το Ίδρυμα Κρατικών Υποτροφιών (ΙΚΥ) ανακοινώνει ότι, για λογαριασμό του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού, προκήρυξε διαγωνισμό για τρεις υποτροφίες εξωτερικού —διάρκειας ενός έτους— στις ειδικεύσεις: 1) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΤΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, 2) ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΣΧΕΣΕΙΣ και 3) ΑΣΦΑΛΙΣΗ,

με σκοπό την απόκτηση μεταπτυχιακού τίτλου σπουδών.

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν πτυχιούχοι ΑΕΙ του εσωτερικού ή ομοταγών του εξωτερικού. Η προθεσμία υποβολής αιτήσεων για συμμετοχή σ' αυτό το πρόγραμμα του ΟΑΕΔ λήγει στις 20.1.1984.

Όσοι ενδιαφέρονται, μπορούν να απευθυνθούν στα γραφεία

του ΙΚΥ (Λυσικράτους 14, Αθήνα 10558, Μακρυγιάννη, τηλ. 3235.580, 3230.274, 3247.457) όλες τις εργάσιμες ημέρες και ώρες 12.00-14.00 για κάθε πληροφορία και παραλαβή ή αποστολή των σχετικών εντύπων.

Σημείωση: Προκήρυξη του διαγωνισμού υπάρχει και στα γραφεία του Συλλόγου.



Να συνεχιστεί η κατασκευή των παιδικών κατασκηνώσεων του ΤΥΠΕΤ στη Χαλκιδική

ΔΙΑΒΗΜΑ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΑΡΜΟΔΙΟΥΣ ΥΠΟΥΡΓΟΥΣ

Στις 24.11.83 έγινε συνάντηση, μετά από πρόσκληση του Συλλόγου μας με τον εκπρόσωπο του ΤΥΠΕΤ στη Βόρεια Ελλάδα (κ. Α. Κοττίκα). Από τη συνάντηση αυτή υπήρξαν οι παρακάτω κοινές διαπιστώσεις:

1. Οι εργασίες κατασκευής κατασκηνώσεων στη Χαλκιδική έχουν σταματήσει μετά από κοινή απόφαση των υπουργών Γεωργίας και Χωροταξίας, Οικισμού και Περιβάλλοντος. Αυτό οφείλεται (κατά το ΤΥΠΕΤ) σε οικοπεδικές διαφορές μεταξύ Πολιτείας και του πωλητού του οικοπέδου προς το ΤΥΠΕΤ, που δεν αφορούν όμως το συγκεκριμένο οικοπέδο στο οποίο γίνονται οι κατασκευές.

2. Οι εργασίες για την κατασκευή Βρεφονηπιακού Σταθμού στη Θεσσαλονίκη βρίσκονται ακόμη στο μηδέν παρ' όλο που επί Διοικήτου Μαγκάκη είχε παραχωρηθεί οικοπέδο γι' αυτό το σκοπό. Το πρόβλημα μάλλον σκοντάφτει στην Τεχνική Υπηρεσία (στην Αθήνα) που δεν έχει προχωρήσει τη μελέτη.

Και τα δυο θέματα αυτά θα συζητηθούν αναλυτικά στην πρώτη επόμενη ολομέλεια του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας. Χρειάζεται σίγουρα πίεση προς κάθε κατεύθυνση για να προχωρήσουν το συντομότερο, αφού έχουν μεγάλη σημασία για τους συναδέλφους της Θεσσαλονίκης και γενικότερα της Βόρειας Ελλάδας.

Στα πλαίσια των ενεργειών που έγιναν ήδη από μεριάς μας για το

θέμα των κατασκηνώσεων στάλθηκε η παρακάτω επιστολή του γραφείου Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ, με ημερομηνία 22.11.83:

1. Προς τον κ. υπουργό Χωροταξίας, Οικισμού και Περιβάλλοντος κ. Αντώνη Τρίτη

2. Προς τον κ. υπουργό Γεωργίας κ. Κώστα Σημίτη.

«Κύριε υπουργέ, Με λήθη μας και αρκετή ανησυχία πληροφορηθήκαμε από το ΔΣ του Ταμείου Υγείας Προσωπι-

κού Εθνικής Τράπεζας (ΤΥΠΕΤ) ότι με απόφασή σας έχουν σταματήσει οι εργασίες κατασκευής παιδικών κατασκηνώσεων του Ταμείου μας, εργασίες που είχαν αρχίσει εδώ και αρκετό καιρό. Θα θέλαμε να σας γνωρίσουμε όμως ότι οι κοινές αποφάσεις του Ταμείου Υγείας και του Συλλογικού μας οργανισμού για την κατασκευή των κατασκηνώσεων είναι πολύ παλιές και για ν' αρχίσει η υλοποίησή τους χρειάστηκαν πολλές και μακροχρόνιες προσπάθειες όλων ανεξαιρέτως των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα. Θα θέλαμε επίσης να σας γνωρίσουμε ότι η κατασκευή και λειτουργία των κατασκηνώσεων αυτών δεν είναι έργο ή προσπάθεια κάποιας κερδοσκοπικής επιχείρησης ή κάποια κομπίνα οικοπεδοφάγων αλλά έργο με κοινωνικό αποκλειστικά χαρακτήρα και σκοπό, που εξυπηρετεί την ανάγκη που έχουν τα παιδιά των εργαζομένων για ολιγοήμερες διακοπές κάθε χρόνο. Ανάγκη που μέχρι τώρα μπορούσε μόνο πλημμελώς να ικανοποιηθεί.

Τέλος, σας πληροφορούμε ότι οι δαπάνες του έργου αυτού επιβαρύνουν αποκλειστικά εμάς και τα Ταμεία μας και καθόλου το δημόσιο Κρατικό Προϋπολογισμό.

Για όλους αυτούς τους λόγους, παρακαλούμε να αρθεί η απαγόρευση της οικοδόμησης των κατασκηνώσεων ώστε να μπορέσουν τα παιδιά των συναδέλφων μας το καλοκαίρι του 1984 να χαρούν τις διακοπές τους. Δε νομίζουμε ότι η απόφαση αυτή που σας ζητούμε να πάρετε έρχεται σε αντίθεση με τις οποιοδήποτε σκοπιμότητες επιβάλλανε τη λήψη της προηγούμενης απόφασής σας (που λίγο ή πολύ είναι γνωστές) και σας ζητούμε το συντομότερο δυνατό να ικανοποιήσετε το δικαίωμά μας.

Σας πληροφορούμε ακόμη ότι οι συνάδελφοί μας σ' όλη τη Βόρεια Ελλάδα είναι αναστατωμένοι γιατί βλέπουν σαν μόνο εμπόδιο στην υλοποίηση ενός ονείρου τους την απόφασή σας αυτή και είναι διατεθειμένοι να σας πείσουν ότι δεν είναι απαραίτητη.

Διατελούμε με τιμή
Για το Γραφείο Βόρειας Ελλάδας του ΣΥΕΤΕ
Γ. Φουντουλάκης
Αν. Γενικός Γραμματέας
Γ. Μπάρμπα
Σύμβουλος

Κοινοποιείται:
1. Υπουργό Βόρειας Ελλάδας κ. Βασίλη Ιντζέ
2. Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια και προτάσεις

ΣΤΟ 13ο ΣΥΝΕΔΡΙΟ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΑΘΗΝΑΣ

Η ΠΑΣΚΕ πριμοδότησε εργατοπατέρες του Καρακίτσου για να βγει «πρώτη δύναμη»

ΤΙΠΟΤΑ ΚΑΛΟ ΔΕΝ ΜΠΟΡΟΥΝ ΝΑ ΠΕΡΙΜΕΝΟΥΝ ΟΙ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΠΟ ΤΕΤΙΕΣ ΣΥΝΑΛΛΑΓΕΣ

Βάναυση πρόκληση στη μακρόχρονη πάλη της εργατικής τάξης και στην αξίωσή μας να σταματήσει η πλαστογράφηση της θέλησης των εργαζόμενων αποτελεί ο τρόπος που έδωσε τη μάχη των αρχαιρεσιών η κυβερνητική παράταξη στο Εργατικό Κέντρο της Αθήνας. Ο συσχετισμός που προέκυψε από τις κάλπες του 13ου Συνεδρίου είναι προϊόν των συναλλαγών της ΠΑΣΚΕ με τους εργατοπατέρες και τους χουντοδεξιούς του Καρακίτσου. Ονόματα των πιο γνωστών εργατοκάπηλων έσπευσαν να βάλουν το χέρι τους στην πλάστιγγα των συσχετισμών. Από το Λυκαρδόπουλο και το Μαραβέλια (γαμπρός της Δέσποινας) μέχρι τον Παναγιωτόπουλο, τον Παναγιωτίδη, τον Κωνσταντίνεα, τον Ευσταθίου και άλλους πασιγνωστούς στους εργαζόμενους. Στο ψηφοδέλτιο της ΔΗΣΥΕ (ΠΑΣΚΕ) βρέθηκαν άτομα σαν τον Μπαλωμένο, μέλος της διοίκησης του ΕΚΑ επί χούντας ή τους Τώλο, Ορτέτζιο, Σιουκαρά, Χονδρέλη κ.ά.

Συνάδελφοι της ΔΗΣΚ

Σε ανακοίνωσή της η ΔΗΣΥΕ (ΠΑΣΚΕ) ισχυρίζεται ότι η «νίκη» της είναι «καρπός της απήχησης των θέσεων της στη συνείδηση των εργαζομένων».

Όλοι βέβαια ξέρουν (και κύρια όλοι οι σύνεδροι) ότι το μόνο που δεν είχε η ΔΗΣΥΕ ήταν οι βέσεις.

Αλλά, αν υποθέσουμε ότι τα πράγματα είναι έτσι όπως τα λέτε, τότε ρωτάμε:

Προς τι οι γάμοι με τη χουντοδεξιά;

Τι ανάγκη είχατε να βάλετε στο ψηφοδέλτιό σας τον Κλωνάρη για να πάρετε τους ψήφους του Μαραβέλια, τον Ευσταθίου, για να πάρετε τους ψήφους του Χιώτη ή το τσιράκι του ίλαρχου του Πολυτεχνείου από τον αντισύνδεσμο του «ΜΕΤΑΞΑ»;

Τι χρειαζόταν το υπόγειο εκλογικό κέντρο με την πρώην ιδιαίτερα του Καρακίτσου να κάνει κουμάντο;

Συνάδελφοι της ΔΗΣΚ Αποκορύφωμα αυτών

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ

των συναλλαγών με τους εργατοπατέρες και τους χουντοδεξιούς ήταν η εκλογή στη Διοίκηση του ΕΚΑ (με το ψηφοδέλτιο της ΔΗΣΥΕ) «συνδικαλιστή» που διητέλεσε μέλος της χουντικής διοίκησης του ΕΚΑ. Πρόκειται για τον Π. Μπαλωμένο όπου το 1969 στο 8ο συνέδριο της βίας και της νοθείας που έκανε η χούντα «εκλέχτηκε» μέλος της διοίκησης του ΕΚΑ και έμεινε μέχρι τη μεταπολίτευση. Ο κύριος αυτός συγκέντρωσε 862 ψήφους (δείχνει ότι πριμοδοτήθηκε από την ΠΑΣΚΕ). Η εκλογή του



αποτελεί προσβολή στους αγώνες μας για τον εκδημοκρατισμό του ΕΚΑ, αγώνες που δόσαμε μαζί και με τους αγωνιστές της ΔΗΣΚ και στο χώρο μας.

Συνάδελφοι, συναγωνιστές της ΔΗΣΚ.

Με τέτια μεθοδολογία, τέτιες αντιλήψεις και πρακτική δεν μπορεί κανείς να ισχυριστεί ότι συμβάλει στον εκδημοκρατισμό. Καταστάσεις τέτοιου είδους δημιουργούν σοβαρές ανησυχίες και προβληματισμό στους εργαζόμενους

ενώψει και του Συνεδρίου της ΓΣΕΕ.

Εμείς εξακολουθούμε να είμαστε αισιόδοξοι.

Πιστεύουμε ότι η εργατική τάξη δε θα επιτρέψει πια συγχυρισματα.

Είμαστε αισιόδοξοι γιατί καμιά πλασματική πλειοψηφία δεν μπορεί να φρενάρει τους αγώνες των εργαζομένων.

Συνάδελφοι,

Χρειάζεται να επισημάνουμε ακόμα την καταδικασμένη πρακτική της ΔΗΣΚ και μερίδας της ΑΑΣΚ (με πρώτο και καλύτερο τον Πίσκοπο) που ακολουθώντας την εντολή των Καρακίτσου-Αβέρωφ για αποχή από το συνέδριο. Ταυτίστηκαν έτσι με τις επιδιώξεις των παραπάνω να διατηρηθεί το καθεστώς της ανωμαλίας, της νοθείας και της αδράνειας στο μεγαλύτερο ΕΚ της χώρας. Η ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΤΗΣ ΕΝΙΑΙΑΣ Σ.Κ.

Η ηγεσία της ΔΗΣΚ δεν εμφανίζεται σαν αντιπολίτευση του ΣΥΕΤΕ, αλλά σαν συμπολίτευση της εργοδοσίας.

Διαβάσαμε μια ανακοίνωση της ΔΗΣΚ που μας θύμισε τις πιο «ένδοξες» περασμένες μέρες του εργοδοτικού συνδικαλισμού. Θα σχολιάσουμε (προς το παρόν) ένα και μόνο σημείο.

Αντιγράφουμε πρώτα από πρόσφατη ενημερωτική ανακοίνωση του ΣΥΕΤΕ.

Η Διοίκηση εκτιμά σαν σωστή τη δέσμη των προτάσεων που υπέβαλε ο ΣΥΕΤΕ για να διαμορφωθεί ένας κανονισμός τοποθετήσεως στελεχών. Οι προτάσεις αυτές (σταθερά κριτήρια, δημοσιοποίηση κενών θέσεων ευθύνης, δικαίωμα υποψηφιότητας κ.ά.), θα αποτελέσουν αντικείμενο παραπέρα επεξεργασίας από τον ΣΥΕΤΕ και από τον Υποδιοικητή κ. Λαμπρόπουλο έτσι ώστε να καταλήξουμε σε έναν άρτιο και διάφανο τρόπο κάλυψης των κενών θέσεων ευθύνης.

Στην πρότασή μας για συμμετοχή από τώρα του ΣΥΕΤΕ σε επιτροπή τοποθετήσεως στελεχών, με δικαίωμα πληροφόρησης και γνώμης, ο κ. Διοικητής επιφυλά-

χθηκε να απαντήσει στην επόμενη συνάντηση.

Ενώ λοιπόν η Διοίκηση δέχεται τη θέση του ΣΥΕΤΕ σαν σωστή και επιφυλάσεται να απαντήσει, η ΔΗΣΚ, με τον πιο... εργοδοτικό τρόπο προσπαθεί να σαμποτάρει τη λύση του τεράστιου αυτού προβλήματος.

Γράφει στην ανακοίνωσή της:

Επιχειρούν μάλιστα να μας αντιστρέψουν την προσοχή λέγοντας πως μελετούν αξιοκρατικές και διαφανείς μεθόδους κατάληψης θέσεων ευθύνης όταν ξέρουμε πως το θέμα αυτό καλύπτεται ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΜΟΝΟ από την αλλαγή του ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΥ για τον οποίο δεν λένε τίποτα.

Η ΔΗΣΚ συνιστά να μην προχωρήσει η Διοίκηση άμεσα σε αξιοκρατικές τοποθετήσεις δεν θέλει άμεσα συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ στις τοποθετήσεις στελεχών δείχνοντας ότι απεχθάνονται την αξιοκρατία.

Το θέμα για τη ΔΗΣΚ είναι ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΑ και ΜΟΝΟ ζήτημα αλλαγής οργανισμού ΝΤΡΟΠΗ.

Καθορίστηκε η οργανωτική δομή του ΣΥΕΤΕ στη Βόρεια Ελλάδα

ΑΝΟΙΧΤΕΣ ΟΜΑΔΕΣ ΔΟΥΛΙΑΣ ΓΙΑ ΕΠΕΞΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΠΡΟΒΟΛΗ ΤΟΠΙΚΩΝ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΩΝ

Στις 10.11.1983 πραγματοποιήθηκε στο Γραφείο Βόρειας Ελλάδας σύσκεψη όλων των μελών του ΔΣ για να εξετάσει θέματα που αφορούν το χώρο της Βόρειας Ελλάδας και τον τρόπο που στο χώρο αυτό θα υλοποιηθούν οι αποφάσεις του ΔΣ.

Αποφασίστηκε ομόφωνα η παράλληλη οργανωτική δομή του ΣΥΕΤΕ για το ΓΒΕ με βάση την αντίστοιχη στην Αθήνα. Με στόχο τη συλλογικότητα, τον καταμερισμό της δουλειάς και την καλύτερη απόδοση του γραφείου αποφασίστηκε η δημιουργία των παρακάτω επιτροπών που θα βοηθήσουν στην καλύτερη και πιο οργανωμένη λειτουργία του Συλλόγου μας στη Βόρεια Ελλάδα:

- α) Επιτροπή οργανωτικής ανάπτυξης Θεσσαλονίκης
- β) Επιτροπή οργανωτικής ανάπτυξης Βόρειας Ελλάδας
- γ) Επιτροπή επεξεργασίας γενικών θεμάτων (συμμετοχή, οργανισμός, προβλήματα που έχουν σχέση με το ΤΥΠΕΤ, τραπεζικό σύστημα, κλπ.)
- δ) Επιτροπή προώθησης ειδικών και προσωπικών θεμάτων συναδέλφων (προβλήματα νέων συναδέλφων, γυναικών συναδελφιστών,

κλπ.).

ε) Επιτροπή πολιτιστικών θεμάτων και ψυχαγωγίας (πολιτιστικές εκδηλώσεις, παρακολούθηση και ενημέρωση Τύπου, αρθρογραφία με τοπικά προβλήματα, προβλήματα στην Τραπεζιτική, κλπ.).

Οι επιτροπές αυτές θα λειτουργήσουν με την ευθύνη του ΓΒΕ και θα έχουν σαν στόχο τον εντοπισμό και μελέτη των κάθε μορφής προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε σαν εργαζόμενοι και την εισήγηση προς το ΓΒΕ λύσεων που θα προωθούνται από το ΔΣ. Είναι ανοιχτές για όλους τους συναδέλφους, ανεξάρτητα συνδικαλιστικών απόψεων και καλούνται όσοι θέλουν να προσφέρουν την προσωπική τους δουλιά, γνώση και πείρα, να συμμετέχουν σ' αυτές δηλώνοντάς το στο ΓΒΕ — τηλ.: 229.027, 280.762.

Από την εισήγηση προτεινόταν η ανάθεση της ευθύνης σε συγκεκριμένα μέλη του ΔΣ για τη λειτουργία κάθε επιτροπής. Αποφασίστηκε όμως η κατανομή αυτών των ευθυνών να γίνει σε νεότερη σύσκεψη μετά την άρνηση ορισμένων συναδέλφων ν' αναλάβουν τέτιες ευθύνες.

Τ' αποτελέσματα των επαφών του Διοικητικού Συμβουλίου

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 1

τώπιση θετικά το αίτημα, αλλά συναρτά την λύση του με το πόσο κόστος επιφέρει στην Τράπεζα, Γι' αυτό θα γίνει ένας κατά προσέγγιση απολογισμός και θα μας απαντήσει στη επόμενη συνάντηση.

ΑΤΟΜΙΚΑ ΔΑΝΕΙΑ

Θα εξεταστεί το καθεστώς που υπάρχει στην Αγροτική Τράπεζα, όπου τα δάνεια χορηγούνται με καλύτερες προϋποθέσεις, έτσι ώστε να καταλήξουμε σε πιο ευνοϊκούς όρους χορήγησης ατομικών δανείων και στον χώρο της Εθνικής.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η Διοίκηση εκτιμά σαν σωστή τη δέσμη των προτάσεων που υπόβαλε ο ΣΥΕΤΕ για να διαμορφωθεί ένας κανονισμός τοποθετήσεως στελεχών. Οι προτάσεις αυτές (σταθερά κριτήρια, δημοσιοποίηση κενών θέσεων ευθύνης, δικαιώματα υποψηφιότητας κ.ά.) θα αποτελέσουν αντικείμενο παραπέρα επεξεργασίας από τον ΣΥΕΤΕ και από τον Υποδιοικητή κ. Λαμπρόπουλο έτσι ώστε να καταλήξουμε σε ένα άρτιο και διάφανο τρόπο κάλυψης των κενών θέσεων ευθύνης.

Στην πρότασή μας για συμμετοχή από τώρα του ΣΥΕΤΕ σε επιτροπή τοποθετήσεων στελεχών, με δικαίωμα πληροφόρησης και γνώμης, ο κ. Διοικητής επιφυλάχθηκε να απαντήσει στην επόμενη συνάντηση.

ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ ΕΥΘΥΝΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Αναφέραμε στον κ. Διοικητή την πληροφορία μας ότι στην Εμπορική Τράπεζα διακανονίστηκε με κάποιο τρόπο η αύξηση στα επιδόματα στελεχών (Αύξηση εξόδων παραστάσεως). Η απάντησή του ήταν ότι αν πράγματι ισχύει κάτι τέτοιο στην Εμπορική τότε θα προχωρήσει με ανάλογο τρόπο και στον χώρο μας.

Από τις συζητήσεις με τη Διεύθυνση προσωπικού και με τους αρμόδιους υποδιευθυντές αναφέραμε σχετικά:

ΤΕΛΛΕΡΣ

α) Η Διεύθυνση προσωπικού στάθηκε αρνητικά στο θέμα της αύξησης του επιδόματος των ΤΕΛΛΕΡΣ. (Διαχειριστικό και εξειδικευμένης εργασίας). Δέχτηκε όμως να χορηγηθεί το επίδομα εξειδικευμένης εργασίας από την αρχή της χρησιμοποίησης του κάθε συναδέλφου σαν ΤΕΛΛΕΡΣ και όχι μετά τη λήξη δοκιμαστικής περιόδου (3-6 μήνες). Το επίδομα θα χορηγείται αναδρομικά εφ' όσον οι συναδέλφοι ΤΕΛΛΕΡΣ κρίνονται κατάλληλοι και συνεχίζουν φυσικά να εργάζονται σαν ΤΕΛΛΕΡΣ μετά τη δοκιμαστική περίοδο.

β) ασφάλισή τους σε ασφαλιστική εταιρία. Έγινε μια νέα αναφορά στο θέμα και θα δοθούν στον ΣΥΕΤΕ τα στοιχεία που υπάρχουν μιας πρόχειρης μελέτης που έγινε το 1976.

Η συζήτηση επικεντρώθηκε — χωρίς κατάληξη — στο ενδεχόμενο ασφάλισης για μεγάλα ελλείμματα.

γ) όριο παραμονής Ο κ. Προσωπάρχης δέ-

χτηκε το πνεύμα του αιτήματός μας για τριετή υποχρεωτική παραμονή (αθροιστικά) σε θέσεις δακτυλογράφου ή ΤΕΛΛΕΡ χωρίς όμως να δεσμευτεί στο ύψος του χρονικού ορίου.

Συμφωνήθηκε να εκδοθεί εγκύκλιος που να προβλέπει τα εξής:

1) Κανείς νεοπροσλαμβανόμενος συναδέλφος να μην τοποθετείται στη Διοίκηση.

2) Όλοι οι νέοι συναδέλφοι που θα προσληφθούν (ανεξάρτητα φύλλου) θα τοποθετηθούν σε θέσεις δακτυλογράφου, ή σαν ΤΕΛΛΕΡΣ μετά από 6 μήνες.

3) Με την τοποθέτηση των συναδέλφων θα αποδεσμεύονται αντίστοιχα όσοι από τους παλιούς ΤΕΛΛΕΡΣ ή δακτυλογράφους θέλουν, με πρώτο κριτήριο τον βαθμό τους και δεύτερο το χρόνο απασχόλησής τους στην αντίστοιχη εργασία.

4) Η χρησιμοποίηση των συναδέλφων σ' αυτές τις εργασίες θα γίνεται μέχρι το βαθμό του Υπολογιστή Α. Μένουν σε εκκρεμότητα ορισμένα ειδικότερα θέματα για την υλοποίηση αυτών των μέτρων, καθώς και ο προσδιορισμός του χρονικού ορίου παραμονής σ' αυτές τις εργασίες.

δ) Προώθηση: Όπως είναι γνωστό η Διοίκηση έχει δεχτεί την προώθηση ενός εξαμήνου κάθε 2 χρόνια για κάθε ΤΕΛΛΕΡ (γενικών ή απλών διαδικασιών). Μετά την άρνηση της αναδρομικότητας στην εφαρμογή του μέτρου η πρόθεση του ΔΣ είναι να εφαρμοστεί από 31.8.83 (ημερομηνία εξάρτησης των περιπτώσεων για προώθη-

ση). Έτσι όσοι θα συμπληρώνουν τότε 2 χρόνια, πρέπει να πάρουν εξαμήνη προώθηση και όσοι έχουν περισσότερο από 2 χρόνια ο υπόλοιπος χρόνος να μεταφέρεται για να συυπολογιστεί με το χρονικό διάστημα που θα εργαστεί από 31.8.83 και μετά.

ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Η διαδικασία εξέτασης των ενστάσεων που έγιναν βρίσκεται στο στάδιο της ολοκλήρωσης.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Η αρμόδια Υποδ/ση θα δώσει στον ΣΥΕΤΕ τα στατιστικά στοιχεία που ζητήθηκαν για τα εκπαιδευτικά προγράμματα που έχουν γίνει, έτσι ώστε να ξεκινήσει ο διάλογος για την εκπαίδευση του προσωπικού όπως έχει συμφωνηθεί. Ζητήσαμε ακόμη την αναβίωση των πράξεων Διοικησεως (48/22.1.76-170/17.4.76- και 490/8.12.78) όπου προβλεπόταν η συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ με ουσιαστικές αρμοδιότητες στην εκπόνηση και στον έλεγχο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

ΑΔΕΙΑ ΑΝΕΥ ΑΠΟΔΟΧΩΝ

Η πρόταση του ΣΥΕΤΕ να μην χάνεται η κανονική άδεια για όσους συναδέλφους έχουν πάρει άδεια άνευ αποδοχών, έχει γίνει αποδεκτή.

Δεν έχουμε συμφωνήσει ακόμη στην έκταση αυτής της ρύθμισης.

Η προσπάθειά μας είναι να μην συμψηφίζεται η κανονική άδεια για μέχρι 6



Στιγμιότυπα από συνεδριάσεις του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ

μήνες άδεια άνευ αποδοχών και από 6-12 μήνες να αφαιρείται ανάλογο κλάσμα κανονικής άδειας για κάθε μήνα.

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ

Σοβαρό θέμα δημιουργείται με τις προσλήψεις συναδέλφων για τους κλάδους που δεν γίνεται διαγωνισμός. Ηδη έγιναν προσλήψεις, εργατών και φυλάκων (80 άτομα περίπου) χωρίς να πληροφορηθούν τίποτα οι Σύλλογοι. Σε αίτημά μας να σταματήσει αυτή η πρακτική και να εξασφαλιστούν όσο γίνεται πιο αδιάβλητες διαδικασίες η Διεύθυνση προσωπικού δήλωσε αναρμοδιότητα και μας παρέπεμψε στον κ. Διοικητή. Με την ίδια λογική αρνήθηκε να μας δώσει τα στοιχεία της επιλογής με βάση τα οποία υποτίθεται ότι πρέπει να γίνονται οι προσλήψεις.

Οι διαπραγματεύσεις με τη Διοίκηση και τη Διεύθυνση Προσωπικού συνεχίστηκαν και την τελευταία βδομάδα του Νοέμβρη.

Από τις συναντήσεις μας αυτές προέκυψαν ορισμένα νέα αποτελέσματα και διαπιστώσεις.

Θεωρούμε αναγκαίο να τονίσουμε πάλι ότι οι διαπραγματεύσεις — ανεξάρ-

τητα από τα αποτελέσματα τους — έχουν τραβήξει πολύ σε μήκος. Τη διαπίστωση αυτή επισημάναμε στον κ. Διοικητή αρκετές φορές. Την επαναλάβαμε και στην τελευταία συνάντησή μας, στην οποία δεν τελείωσε η συζήτηση πάνω στο υπόμνημα του ΣΥΕΤΕ.

Εξκαθαρίστηκε πάντως με τον κ. Διοικητή ότι: —Θα γίνει μια ακόμη συνάντηση μέσα στη βδομάδα για τα υπόλοιπα θέματα που αναφέρονται στο υπόμνημα.

—Μετά τη συνάντηση αυτή το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ θα συνεδριάσει για να κάνει συνολική εκτίμηση σχετικά με την πορεία όλων των θεμάτων που αναφέρονται στο υπόμνημα.

Από την τελευταία συνάντηση με τον κ. Διοικητή (30/11) αναφέρουμε σχετικά:

α) Ποσοστοποίηση δρα-

χμικών επιδομάτων: Συμφωνήθηκε με τη Διοίκηση να ποσοστοποιηθούν τα δραχμικά επιδόματα με τον εξής τρόπο: Θα γίνει αναγωγή του ποσού κάθε επιδόματος σε ποσοστό επί του πρώτου κλιμακίου (με απόκλιση 0,5% προς τα πάνω).

Ανοιχτό παραμένει το πρόβλημα ανέλιξης αυτού

του ποσοστού με βάση τα μισθολογικά κλιμάκια. Το ΔΣ ζήτησε — μετά την αναγωγή των δραχμικών επιδομάτων σε ποσοστό — να υπολογίζονται επί του κλιμακίου που βρίσκεται ο κάθε συναδέλφος, ή εν πάση περιπτώσει να υπάρχει κάποιος όριο ανέλιξης του ποσοστού μέχρι το 10ο κλιμάκιο. Ο κ. Διοικητής δεν δέχτηκε την πρότασή μας, χωρίς όμως να αποκλείει τη ανάγκη κάποιας μορφής αύξησης.

β) Εξόδα παράστασης:

Εγκρίθηκε η αύξηση των εξόδων παράστασης στα στελέχη των καταστημάτων και της Διοίκησης. Τα έξοδα αυτά δεν θα χορηγούνται μόνο στους Διευθυντές αλλά θα επεκταθούν και σε κατώτερα στελέχη. Υποδ/ντές και Προϊσταμένους. Οι ρυθμίσεις που θα γίνουν κατά δήλωση του κ. Διοικητή θα είναι ακόμη πιο σημαντικές από αυτές που έγιναν στην Εμπορική Τράπεζα. Φυσικά το θέμα αυτό δεν θα έχει σχέση με το αίτημά μας για διπλασιασμό τουλάχιστον των επιδομάτων ευθύνης, στο οποίο επιμένουμε.

γ) Μεταστέγαση εστιατορίου:

Το κτίριο που στεγάζεται το εστιατόριο του ΣΥΕΤΕ

δεν καλύπτει τις ανάγκες που υπάρχουν, με αποτέλεσμα να παρουσιάζονται οριακά προβλήματα στη λειτουργία του. Ο κ. Διοικητής αποδέχτηκε το αίτημα του ΣΥΕΤΕ για μεταστέγαση του εστιατορίου και υποσχέθηκε να επισπευστούν οι διαδικασίες για να διαμορφωθεί ένα σύγχρονο εστιατόριο στο κέντρο της Αθήνας, που να ανταποκρίνεται στις σημερινές ανάγκες και δυνατότητες.

δ) ΚΑΥΣΙΜΑ

Επαναχωρηγήθηκε το επίδομα καυσίμων στους συναδέλφους 5 κατ/των (Κέρκυρας, Σπάρτης, Ιτέας, Ιστιαίας και Αιδηψού) στους οποίους πρόσφατα είχε κοπεί.

Στην συνάντησή μας με τη Δ/ση Προσ/κού (Παρασκευή 2/12) είχαμε τις ακόλουθες εξελίξεις:

α) Δεύτερο πτυχίο: Εγκρίθηκε η χορήγηση των προωθήσεων των συναδέλφων λόγω δεύτερου πτυχίου, να γίνονται όπως ακριβώς εφαρμόζεται στην Τράπεζα Ελλάδος.

β) Υπολογισμός των υπερωριών στο επίδομα άδειας: Η Δ/ση Προσ/κού θα κάνει θετική εισήγηση στη Διοίκηση για να δοθούν αναδρομικά από 1/7/78 για τον υπολογισμό των υπερωριών στο επίδομα άδειας. Ακόμη θα γίνει θετική εισήγηση για να δοθούν αναδρομικά από 1/7/78 έως 31/12/79 για το συυπολογισμό των υπερωριών στα δώρα Χριστουγέννων και Πάσχα εφ' όσον πρόκειται για υπερωρίες που παρέχονται ταχτικά.

γ) Αντιμετωπίζονται ευνοϊκά τα αιτήματά μας που υποβάλλαμε για:

1) Να μην υπάρχει δμηνη καθυστέρηση στη βαθμολογική προώθηση των συναδέλφων που έχουν πάρει άδεια άνευ αποδοχών μέχρι ένα μήνα (καθεστώς μέχρι 1979). Επί πλέον το διάστημα που δεν έχουν εξισοποιήσει οι συναδέλφοι — από την ημερομηνία της πρόσληψής τους μέχρι τη Valeur που έχουν — να προστίθενται στο μήνα και να συυπολογίζεται (πχ. πρόσληψη 1/2 - Val 1/7).

2) Το όριο για τον προσδιορισμό της Valeur του βαθμού που βρίσκεται στο τέλος κάθε τριμήνου. (Για παράδειγμα — πρόσληψη μέχρι 31/3 Val 1/1, πρόσληψη 1/4 Val 1/7 κλπ.).

δ) Θα γίνει στις αρχές του '84 ο διαγωνισμός μετάταξης σύμφωνα με τον Κανονισμό μετατάξεων και ταυτόχρονα θα γίνει εσωτερικός διαγωνισμός για μονιμοποίηση όσων συμβασιούχων συναδέλφων υπάρχουν. Συναδέλφοι,

Είναι καθαρό ότι αν από την πλευρά της Διοίκησης διατηρηθεί η εμμονή στην «ευλαβική» τήρηση της εισοδηματικής πολιτικής, ή τα θεσμικά θέματά μας παραπέμπονται στις γνωμοδοτικές τότε αυτό σημαίνει — στην ουσία — άρνηση λύσης των πιο σημαντικών θεμάτων μας.

Καλούμε και πάλι τη Διοίκηση να επανεξετάσει τη στάση της και να αντιμετωπίσει με ευρύτητα τα οικονομικά και άλλα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα. Καλούμε τους συναδέλφους να συσπειρωθούν γύρω από το ΣΥΕΤΕ.

Μοναδική πηγή πληροφόρησης σχετικά με τις διαπραγματεύσεις είναι ο Σύλλογός μας.

ΣΤΗΝ ΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΙΔΙΩΝ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΠΟΥ ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΑΝ ΣΤΗΝ ΟΤΟΕ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΕΚΔΙΚΗΤΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠΟ ΤΗ ΣΕΛ. 1

1-1-84. Η σύμβαση αυτή θα περιλαμβάνει τον υπολογισμό στα κλιμάκια του ενιαίου της απομείωσης που προήλθε από την τμηματική ΑΤΑ το έτος 1982 και την απομείωση που προήλθε από τον ετεροχρονισμό και την τμηματική ΑΤΑ το έτος 1983. Παράλληλα η σύμβαση θα περιλαμβάνει τα όσα θεσμικά αναγράφονται στο κείμενό της από 20-4-83 καταγγελίας.

Η ΟΤΟΕ θα διεκδικήσει αγωνιστικά τους παραπάνω στόχους με ταυτόχρονη αξίωση τον αναπροσανατολισμό της οικονομικής πολιτικής της κυβέρνησης ώστε να σταματήσει επιτέλους η πολιτική του αυταρχισμού και της μονόπλευρης λιτότητας που καθήλωσε τα εισοδήματα των εργαζομένων, υποβάθισε το βιοτικό τους επίπεδο και είχε δυσμενέστατη επίπτωση στην κατανάλωση, την παραγωγή και τις επενδύσεις.

Η κυβέρνηση πρέπει να διαμορφώσει την πολιτική μέσα από καλόπιστο και δημιουργικό διάλογο με τους εκπαιδευμένους των εργαζομένων και να καθιερώσει τις ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις για τη διαμόρφωση της τιμής της αμοιβής της εργασίας.

Η ΟΤΟΕ επαναστατηθεί τη θέση της ότι η ανάκαμψη της οικονομίας από την ύφεση και η αντιμετώπιση του πληθωρισμού πρέπει να στηρίζονται κύρια στην τόνωση της αγοραστικής δύναμης των εργαζομένων που σημαίνει την τόνωση της αγοράς και της παραγωγής.

Η εφαρμογή της πολιτικής αυτής που προϋποθέτει στήριξη της κυβέρνησης στους εργαζόμενους στην απόκρουση των πολύπλευρων πιέσεων που ασκεί το μεγάλο κεφάλαιο, εξασφαλίζει την αναδιανομή του θεματικά ασύμμετρα κατανομή του εθνικού εισοδήματος, αποτελεί βηματισμό προς την κατεύθυνση του κοινωνικού μετασχηματισμού προς όφελος των λαϊκών τάξεων και αποδεικνύει αποδέσμευση από την κατεύθυνση της ΕΟΚ για καθήλωση του εργατικού εισοδήματος.

Β) ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ:

Το Τραπεζικό σύστημα είναι ο μοχλός της οικονομίας και ο μοχλός διοχέτευσης της λαϊκής αποταμίευσης σ' αυτή. Από την κατεύθυνση λειτουργίας του εξαρτάται το είδος, η ποιότητα και ο ρυθμός της επιχειρούμενης οικονομικής ανάπτυξης. Η ΟΤΟΕ επανεπιβεβαιώνει τη θέση της για λειτουργία του τραπεζικού συστήματος που θα στοχεύει στην οικονομική ανάπτυξη για απ' ευθείας όφελος του κοινωνικού συνόλου και όχι μέσα από τη χαριστική χρηματοδότηση των βιομηχανιών, των εφοπλιστών και των μεγαλεμπόρων.

Η ΟΤΟΕ πιστεύει ότι η πιστωτική λειτουργία είναι ενιαία και αδιάσπαστη, ενδοχρησιμική στη μία ή στην άλλη κατεύθυνση. Γι' αυτό θεωρεί απαραίτητη την ανέλεγκτη λειτουργία των ιδιωτικών και ξένων τραπεζών εξίσου απαραίτητη θεωρεί τη διάκριση των τραπεζών σε κοινωνικοποιημένες και μη.

Ο σχεδιασμός μιας ενιαίας πιστωτικής πολιτικής, με ένα ενιαίο πιστωτικό σύστημα που θα λειτουργεί αποκλειστικά στην κατεύθυνση εξυπηρέτησης του κοινωνικού συνόλου και θα στοχεύει στην αναδιάρθρωση της οικονομίας είναι η μοναδική επιλογή.

Η ΟΤΟΕ, οργάνωση που εκφράζει αγωνιστικά το σύνολο των εργαζομένων στις τράπεζες, έχοντας τις εμπειρίες από τα καθημερινά βιώματα των τραπεζοϋπαλλήλων στην άσκηση της πίστης και έχοντας αίσθηση της ευθύνης και των υποχρεώσεων της απέναντι στο σύνολο των Ελλήνων εργαζομένων θεωρεί ότι το πρόβλημα του τραπεζικού συστήματος, παράλληλα προς το εισοδηματικό, πρέπει να αποτελέσει το υπ' αριθμ. 1 πρόβλημα του κλάδου για το έτος 1984.

4) Πραγματοποίηση από την ΟΤΟΕ, κάθε βδομάδα, ειδικής σύσκεψης όλων των Εκλεγμένων Εκπροσώπων στις Γνωμοδοτικές (του νόμου 1365), για την αλληλοενημέρωση και το συντονισμό της δράσης.

5) Αγωνιστική κινητοποίηση σε περίπτωση που οι γνωμοδοτικές επιτροπές επιχειρήσουν να ασχοληθούν με θέματα που συνδέονται με τις εργασιακές σχέσεις και οδηγούν σε φαλκίδευση εργατικής κατάρτισης.

Η αμοιβή και οι όροι της εργασίας σύμφωνα με το Σύνταγμα και Διεθνείς Συμβάσεις Εργασίας αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης εργαζομένων και εργοδοσίας και το οποίο δεν μπορεί να γίνει αντικείμενο συζήτησης στις γνωμοδοτικές επιτροπές.

γ) ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΟΤΟΕ - ΣΥΛΛΟΓΩΝ:

—Άμεση υλοποίηση της απόφασης του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ για διεξαγωγή Γενικών Συνελεύσεων στους χώρους όπου υπάρχουν περισσότεροι από ένα Σύλλογοι, ώστε να αποφασίσουν οι συναδέλφοι εάν επιθυμούν την ενοποίηση των συλλόγων σε ΕΝΑ ή ΟΧΙ, σύμφωνα με την κατεύθυνση της ΟΤΟΕ.

—Άμεση προώθηση της απόφασης του 13ου Συνεδρίου για την Περιφερειακή οργάνωση της ΟΤΟΕ.

—Αντιμετώπιση των οργανωτικών και λειτουργικών

προβλημάτων της ΟΤΟΕ σε συνδυασμό της εφαρμογής του νέου Καταστατικού σε ειδική συνεδρίαση.

Β' ΠΡΟΤΑΣΗ: ΔΗΣΚ

1. ΣΣΕ 1983-1984

α) Να διεκδικηθεί η υπογραφή ΣΣΕ για το 1983 με τα θεσμικά αιτήματα που είχαν περιληφθεί στην καταγγελία που είχε γίνει από την ΟΤΟΕ τον περασμένο Απρίλη.

β) Να γίνει μελέτη για να προσδιοριστεί η απώλεια του εισοδήματός μας που προέρχεται από τον τρόπο εφαρμογής της ΑΤΑ και από τον ετεροχρονισμό της του 1983 και να τεθεί η απώλεια αυτή σαν αντικείμενο διαλόγου και διεκδίκησης με εργοδοσία και κυβέρνηση για τη σύναψη της ΣΣΕ του 1984.

γ) Να γίνουν όλες οι διαπραγματεύσεις μέσα από ανοιχτό δημοκρατικό πολιτικό διάλογο χωρίς νομικές δεσμεύσεις όπως είναι το άρθρο 27 του Ν. 1320.

2. ΤΡΑΠΕΖΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ

α) Να γίνει από την ΟΤΟΕ επεξεργασία, συγκεκριμενοποίηση και ανάλυση των θέσεων της για την κοινωνικοποίηση του Τραπεζικού συστήματος, με βάση τις διαμορφωμένες σήμερα πραγματικές πολιτικές κοινωνικές και οικονομικές συνθήκες. Παράλληλα να διαμορφωθεί θέση της ΟΤΟΕ για συμμετοχή στις ιδιωτικές και ξένες τράπεζες

με βάση τις παραπάνω συνθήκες και πάντα στην προοπτική του ενιαίου τραπεζικού συστήματος.

β) Να υπάρξει με την πρωτοβουλία της ΟΤΟΕ σύνδεση της για ενημέρωση και συντονισμό με τους εκλεγμένους εκπροσώπους των εργαζομένων στις γνωμοδοτικές επιτροπές.

γ) Να επιδιωχτεί η προώθηση των θέσεων των εργαζομένων στις Τράπεζες για την εξυγίανση του πιστωτικού συστήματος, ώστε οι λαϊκές αποταμιεύσεις να διατίθενται για πραγματικά αναπτυξιακούς και παραγωγικούς σκοπούς.

3. ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ ΣΥΝΔ. ΚΙΝ.

α) Να ενεργοποιηθεί η ΟΤΟΕ στην κατεύθυνση στήριξης του εκδημοκρατισμού του ΣΚ με τη συμμετοχή ΟΛΩΝ των εκπροσώπων μας στα συνέδρια (ΓΣΣΕ, Εργ. Κέντρων κλπ.) ώστε να μην περάσουν και να καταδικαστούν σχέδια διάσπασης του ΣΚ που εκδηλώθηκαν πρόσφατα με την μη συμμετοχή «εκπροσώπων» από ορισμένες παρατάξεις (ΣΑΣΚ-ΔΗΚΙ) στο συνέδριο του ΕΚΑ.

β) Να προωθηθούν άμεσα Γενικές Συνελεύσεις σταωματεία δύναμης της ΟΤΟΕ για ενοποίηση τους σε ένα σε κάθε Τράπεζα, σύμφωνα με την πάγια θέση της Ομοσπονδίας μας.

γ) Να προχωρήσει άμεσα η περιφερειακή οργάνωση της

Ομοσπονδίας σύμφωνα με το νέο Καταστατικό της με εκλογές κατά Νομό με το σύστημα της απλής αναλογικής και με βάση κανονισμό λειτουργίας παραρτημάτων.

δ) Να ολοκληρωθεί και να αναπτυχθεί η νέα οργανωτική δομή της Ομοσπονδίας με βάση το καταστατικό και τις διαπιστωμένες ανάγκες της.

ε) Να διεκδικηθεί η υπογραφή ΣΣΕ για το 1983 με τα θεσμικά αιτήματα που είχαν περιληφθεί στην καταγγελία που είχε γίνει από την ΟΤΟΕ τον περασμένο Απρίλη.

στ) Να γίνει μελέτη για να προσδιοριστεί η απώλεια του εισοδήματός μας που προέρχεται από τον τρόπο εφαρμογής της ΑΤΑ και από τον ετεροχρονισμό της του 1983 και να τεθεί η απώλεια αυτή σαν αντικείμενο διαλόγου και διεκδίκησης με εργοδοσία και κυβέρνηση για τη σύναψη της ΣΣΕ του 1984.

ζ) Να γίνουν όλες οι διαπραγματεύσεις μέσα από ανοιχτό δημοκρατικό πολιτικό διάλογο χωρίς νομικές δεσμεύσεις όπως είναι το άρθρο 27 του Ν. 1320.

Γ' ΠΡΟΤΑΣΗ ΣΑΣΚ - ΔΗΚΙ

Στο θέμα «Προγραμματισμός δράσης του Κλάδου» Οι αποφάσεις του 12ου Συνεδρίου αποτελούν πολύτιμο κεφάλαιο του Κλάδου από όπου θα αντλείται υλικό για τη δράση της ΟΤΟΕ στο άμεσο και στο μακροπρόθεσμο μέλλον.

Η δρανοποίηση της προηγούμενης διοίκησης του Κλάδου είχε σαν αποτέλεσμα:

1. Τιποτε να μην υλοποιηθεί απ' όσα αποφασίστηκαν στο 12ο Συνέδριο.

2. Ασύδοτη πλέον η Εργοδοσία να μην ικανοποιεί κανένα αίτημα των εργαζομένων κλαδικό ή και Συλλογικό ακόμη.

3. Ανεμπόδιστη και ενισχυόμενη από τον Κυβερνητικό Συνδικαλισμό, η Κυβέρνηση:

α) Αφαίρει καταχτημένα δικαιώματα

β) Καταργεί συνδικαλιστικές ελευθερίες

γ) Ποινικοποιεί τους αγώνες των εργαζομένων

δ) Συνεχίζει την πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας σε βάρος των εργαζομένων χωρίς διάλογο

ε) Συνεχίζει να διαμορφώνει εισοδηματική πολιτική και για το 1984 καταργώντας αυταρχικά και πάλι τις ελεύθερες διαπραγματεύσεις.

στ) Συνεχίζει να διαμορφώνει τιμάρθρωμο πλάστο, χωρίς τη συμμετοχή των εργαζομένων και παρά τις διακηρύξεις της, με αποτέλεσμα ο επίσημος (πλαστός) τιμάρθρωμος να υπολείπεται κατά πολύ του πραγματικού και φυσικά να μην είναι κοινά αποδεκτός.

ζ) Θεσμικά θέματα όπως αναφέρονται στην από 20/4/83 καταγγελία της ΣΣΕ.

2. Άμεση δρομολόγηση για υλοποίηση των αποφάσεων του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ.

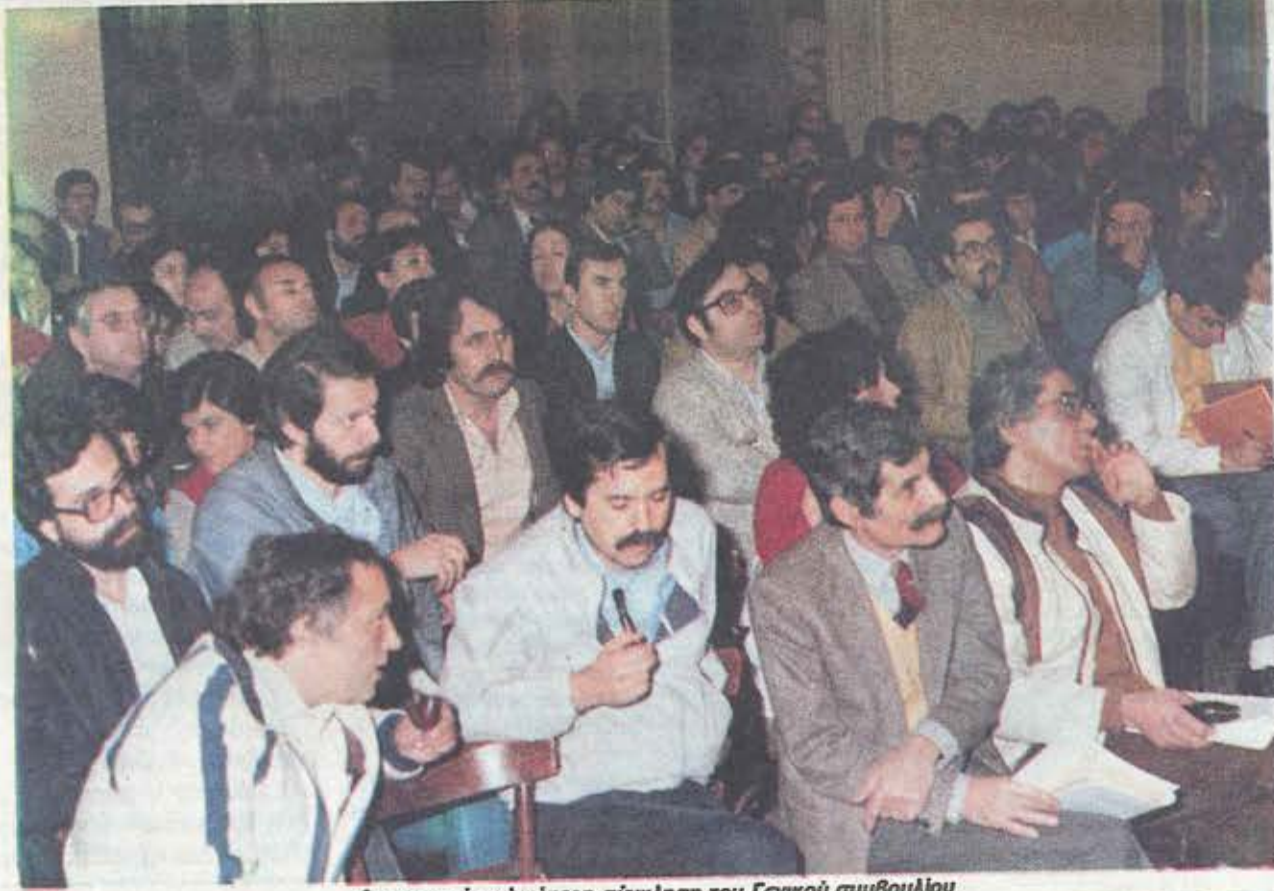
3. Προετοιμασία Κλάδου για ΣΣΕ 1984 με ελεύθερες διαπραγματεύσεις.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΠΑΡΑΠΑΝΩ

1. ΠΡΟΘΕΣΜΙΑ ολοκλήρωσης των διαπραγματεύσεων για την υπογραφή της ΣΣΕ 1983 μέχρι 5/12/83. Σε περίπτωση άρνησης, σύγκληση του Γενικού Συμβουλίου για λήψη απόφασης για απεργιακές κινητοποιήσεις.

2. Εισήγηση από την Εκτελεστική Γραμματεία στο Γεν. Συμβούλιο για μεθόδευση και υλοποίηση των αποφάσεων του 12ου Συνεδρίου.

3. Συγκέντρωση στοιχείων και μελέτη αυτών από την Εκτελεστική Γραμματεία για την κατάρτιση της Συλ. Συμβ. Εργ. του 1984.



Αποψη από παλαιότερη σύγκληση του Γενικού συμβουλίου



Φωτογραφία από το τελευταίο συνέδριο της Ομοσπονδίας

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια και προτάσεις συναδέλφων



Όσα διαδραματίστηκαν στα όργανα της ΟΤΟΕ

Η Κίνηση ΑΑΣΚ σαν μέλος της ΣΑΣΚ (ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΑΔΕΣΜΕΥΤΩΝ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΚΙΝΗΣΕΩΝ) που δρα μέσα στην ΟΤΟΕ (Γενικό Συμβούλιο στην Εκτελεστική Γραμματεία) εκθέτει τις απόψεις της γύρω από τα τελευταία διαδραματισθέντα στις συνεδριάσεις των παραπάνω οργάνων της ΟΤΟΕ.

Παραθέτουμε αυτούσιες δύο ανακοινώσεις της κίνησης αυτής που υπογράφουν οι εκλεγμένοι Εκτελ. Γραμματείς:

Ανακοίνωση της 11 Νοέμβρη 1983

Στις 2/11/83 η ΟΤΟΕ απόκτησε ένα ημιτέλες ως προς την κάλυψη των αξιωμάτων του Προεδρείου. Αυτό βέβαια δεν έχει ιδιαίτερη σημασία και επομένως ουδέν σχόλιον.

Αυτό που έχει σημασία και πρέπει να επιστημανθεί είναι η σύνθεση του νέου Προεδρείου, που αποκαλύπτει ένα νέο διευρυμένο μορατόριουμ, μια «εκλεκτική αιμομιξία» αγωνιστών και συνειδητών απεργοσπαστών του μεγαλύτερου αγώνα του Κλάδου, του αγώνα των 42 ημερών για σωστό Ενιαίο Μισθολόγιο.

Οι τρεις πρώτοι του νέου Προεδρείου μας δίνουν την εικόνα που σχηματίστηκε.

Πρόεδρος: Αλέξανδρος Πουλαρίκας (Πρωτοβουλία Αγωνιστικής Συσπείρωσης). Εισηγητής του Ενιαίου Μισθολογίου, Γενικός Γραμματέας της ΟΤΟΕ τότε και πρώτος στυλοβάτης του απεργιακού αγώνα.

Οργανωτικός Γραμματέας: Μανώλης Μαυροφόρος. (Εκπρόσωπος της «ΕΣΑΚ-Σ» στις Τράπεζες «ΕΝΙΑΙΑ»). Βασικός παράγοντας στη διεξαγωγή του αγώνα των 42 ημερών.

Γεν. Γραμματέας: Χρήστος Πρωτόπαπας. (Εκπρόσωπος της «ΠΑΣΚΕ» στις Τράπεζες «ΔΗΣΚ»). Πρώτος τη τάξει απεργοσπάστης και ιθύνων των της επιτροπής «εμπειρογνωμών» για την καταστολή «με κάθε μέσον», σύμφωνα άλλωστε και με τις εντολές που είχε, της απεργίας.

Οι δύο πρώτοι, ο Αλέξανδρος Πουλαρίκας και ο Μανώλης Μαυροφόρος ήταν στην αγωνιστική έπαλξη και την ημέρα που σχηματίζονταν το Προεδρείο. Ο πρώτος, σαν Πρόεδρος του Συλλόγου Προσωπικού Τράπεζας Πίστωος, είχε κηρύξει και καθοδηγούσε μια απεργία που κράτησε 13 ημέρες και ο δεύτερος είχε μόλις δικαστεί γιατί σαν μέλος του ΔΣ του Συλλόγου Υπαλλήλων Εθνικής Τράπεζας είχε ψηφίσει τριώρη στάση εργασίας χωρίς τις διαδικασίες του απεργοκτόνου άρθρου 4.

Ο τρίτος ο Χρήστος Πρωτόπαπας είχε ταχθεί υπέρ του άρθρου 4 και εναντίον του ελεύθερου συνδικαλισμού και φυσικά αποκάλυπτε για μια ακόμα φορά τη «συνδικαλιστική» «αγωνιστική» ταυτότητά του.

Πολύ εύστοχα η συν. Ζερβάκη, παρά το γεγονός ότι και η ίδια είχε συμπαραταχθεί με τον Πρωτόπαπα στον αγώνα για το Ενιαίο

Μισθολόγιο, χαρακτήρισε (εντός πρακτικών), «παρά φύσιν ασέλγεια» το «γενόμενον».

Δεν θα ασχοληθούμε με όσα ειπώθηκαν και διαδίνονται ακόμα για τον τόσο περίεργο εναγκαλισμό απεργών και απεργοσπαστών. Το νέο τρίπτυχο όμως που σχηματίστηκε με μεταπήδηση του συν. Πουλαρίκα στο χώρο του κυβερνητικού συνδικαλισμού, την ώρα που οι συνάδελφοί του στην Πίστωος απεργούσαν, δημιουργεί πολλά ερωτηματικά.

Ο συν. Πουλαρίκας προβάλλει σαν δικαιολογία της συνεργασίας της δικής του και της κίνησης του (ΠΑΣ) με τους εκπροσώπους του κυβερνητικού συνδικαλισμού, που χρησιμοποιούνται σαν μηχανισμός καταστολής των απεργιών, την ανάγκη να βγει η ΟΤΟΕ από το αδιέξοδο στο οποίο είχε περιέλθει και να αντιμετωπισθούν τα εκκρεμή προβλήματα του κλάδου. (Για τη συνεργασία της «ΕΝΙΑΙΑΣ» με τους απεργοσπάστες δεν χρειάζεται να ξαναμιλήσουμε. (Μορατόριουμ γαρ).



Θα δεχόμασταν τη δικαιολογία του συν. Πουλαρίκα αν τα γεγονότα δεν τον διέψευδαν αμέσως. Θα δεχόμασταν τη δικαιολογία αν η πρώτη πράξη του νέου προεδρείου της ΟΤΟΕ δεν ήταν η σπουδή που έδειξε για κλείσιμο του υπ' αριθ. 1 θέματος του Κλάδου, της ΣΣΕ 1983.

Στην πρώτη συνεδρίαση της Εκτελεστικής Γραμματείας μετά τη σύνθεση του νέου Προεδρείου ο συν. Πουλαρίκας εισηγήθηκε τη διεκδίκηση Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας για το 1984 εγκαταλείποντας έτσι την υπογραφή ΣΣΕ για το 1983. Στην εισήγηση αυτή ήταν σύμφωνη και η «ΕΝΙΑΙΑ».

Ο τρίτος της ομάδας των τριών κινήσεων, σύμφωνα με το σενάριο, διαφώνησε για να διασκεδάσει τις εντυπώσεις. Ο κ. Γενικός λοιπόν ζήτησε να υπογράψουμε ΣΣΕ για το 1983 αλλά χωρίς οικονομικά θέματα για να μην θιξουμε την εισοδηματική πολιτική της μονόπλευρης λιτότητας και

ΝΙΚΟΣ ΠΙΣΚΟΠΟΣ
ΓΙΩΡΓΟΣ ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΝΤΑΓΚΑΣ
ΠΑΝΑΓ. ΦΛΩΡΟΣ

(Εθνική)
(Αγροτική)
(Ιονική)
(Εμπορική)

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ Α.Α.Σ.Κ.

να μην παραβούμε το νόμο 1320/83 που απαγόρευσε τις ελεύθερες διαπραγματεύσεις.

Η κίνησή μας εισηγήθηκε άμεση δράση για υπογραφή ΣΣΕ 1983 με βάση την καταγγελία που έγινε από την ΟΤΟΕ στις 20/4/83 και εφαρμογή των αποφάσεων του 12ου συνεδρίου της ΟΤΟΕ. Θυμίζουμε πως πριν εμφανιστεί το νέο μορατόριουμ τόσο ο συν. Πουλαρίκας, όσο και η «ΕΝΙΑΙΑ» υποστήριζαν

να εφαρμόζουμε για να εφαρμοστούν οι παραπάνω αποφάσεις.

Τώρα βέβαια όλα ξεχάστηκαν.

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ θα συνεδριάσει τη Δευτέρα 14/11/83 θα αποφασίσει για τις διεκδικήσεις του Κλάδου.

Εκεί θα φανεί καθαρά ποιοι παραμένουν στην αγωνιστική έπαλξη και ποιοι ανέλαβαν να στηρίξουν τον κλονιζόμενο κυβερνητικό συνδικαλισμό.

Ανακοίνωση της 28η Νοέμβρη 1983

Το «τρίτο μορατόριουμ» που σχημάτισε το νέο Προεδρείο της ΟΤΟΕ έκανε το θαύμα του. Εσβησε και την τελευταία ελπίδα για την υπογραφή Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του Κλάδου έτους 1983.

Όπως και στο Γεν. Συμβούλιο της 2/11/83 έτσι και στο Γεν. Συμβούλιο της ΟΤΟΕ που έγινε στις 21/11/83 ο όψιμος συνεταιρός των δύο «υπερκινήσεων» «ΔΗΣΚ» και της «ΕΝΙΑΙΑΣ» Αλέξανδρος Πουλαρίκας, σαν εκπρόσωπος της συνδικαλιστικής κίνησης (ΠΑΣ) που τώρα μαζί με την «ΕΝΙΑΙΑ» στηρίζουν τον κυβερνητικό - απεργοσπαστικό συνδικαλισμό της ΔΗΣΚ επιμένει στην εισήγηση της κίνησης του, να κλείσει το θέμα της ΣΣΕ 1983.

Για να διασκεδάσει τις εντυπώσεις από την εισήγηση του αυτή για ετεροχρονισμό της ΣΣΕ 83 στο 1984 την διάνησε με φραστικές αντικυβερνητικές θέσεις και θεωρητικολογία για αποπροσανατολισμό.

Η «ΕΝΙΑΙΑ» ο τρίτος των συμβαλλομένων στο Προεδρείο, εγκαταλείποντας κι αυτή τις θέσεις για αγωνιστική διεκδίκηση της ΣΣΕ 1983, που ήταν και απόφαση του Κλάδου, προσχώρησε στην ίδια αντίληψη. Η μόνη διαφορά της με την «ΠΑΣ» ήταν ότι ήθελε με το κείμενο της πρότασης για τη ΣΣΕ να καταγγελλθούν οι πύραυλοι «ΠΕΡ-ΣΙΝΓΚ» και «ΚΡΟΥΖ» και η «μεγαλύτερη αγορά του αιώνα, τα 100 αεροπλάνα!!!».

Η «ΔΗΣΚ» εμφανίστηκε διαφοροποιημένη από τους συνεταιρούς της στο Προεδρείο (αυτό διευκόλυνε να μη σχηματισθεί πλειοψηφία για αποφάσεις του Γεν. Συμβουλίου και το θέμα ΣΣΕ 1983 να ληξει με τη λήξη του χρόνου) και πρότεινε να προχωρήσουμε στην υπογραφή ΣΣΕ 1983 χωρίς να προβάλλουμε οικονομικά αιτήματα.

Ετσι ο κυβερνητικός συνδικαλισμός εκφρασμένος με τρία προσώπια και δύο «αντιτιθέμενες» προτάσεις, πέτυχε το στόχο του: Να γίνει και χρονικά αδύνατη η υπογραφή ΣΣΕ 1983.

Θυμίζουμε πως την απόφαση για υπογραφή ΣΣΕ είχε πάρει το Γεν. Συμβούλιο της ΟΤΟΕ και το έγγραφο για διαπραγματεύσεις με την εργοδοσία έχει ημερομηνία 20 Απριλίου 1983.

Από τότε και μέχρι το 14ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ που έγινε στις αρχές Σεπτεμβρίου τη διοίκηση της ΟΤΟΕ είχε η «ΕΝΙΑΙΑ» με τη στήριξη της «ΔΗΣΚ».

Τώρα η «ΕΝΙΑΙΑ» και «ΠΑΣ» ανακάλυψαν πως δεν υπάρχουν χρονικά περιθώρια και (διαβάστε με προσοχή) πως υπάρχει και ο νόμος 1320 που απαγορεύει τις αυξήσεις μέσα στο 83!!

Αυτό το νόμο όμως η «ΠΑΣ» και «ΕΝΙΑΙΑ» τον χαρακτηρίζαν αντεργατικό μέχρι πριν ένα μήνα. (Ήταν τότε που το παίζανε αγωνιστές και μας καλούσαν σε αγωνιστική επαγρύπνηση).

Τώρα φυσικά (περασμένα - ξεχασμένα) κατηγοούν την κίνησή μας επειδή επιμένει στη συνέχιση των διαπραγματεύσεων, που είχαν αρχίσει με την εργοδοσία και στην υπογραφή ΣΣΕ 1983.

Τα χρονικά περιθώρια που ανακάλυψαν πως δεν υπάρχουν πια είναι χονδροκομμένο πρόσοχημα και σε καμιά περίπτωση δεν τους απαλλάσσει από τις βαριές ευθύνες τους.

Η κίνησή μας θα συνεχίσει να υποστηρίζει καθαρά συνδικαλιστικές θέσεις και να επιμένει στη διεκδίκηση των αιτημάτων μας.

Οι εκπρόσωποί μας στην Εκτελεστική Γραμματεία και τα άλλα όργανα της ΟΤΟΕ δεν θα συνεργήσουν ποτέ στην εγκατάλειψη των αιτημάτων μας και δεν θα τα θυσιάσουν στο βωμό οποιασδήποτε κομματικής ή άλλης σκοπιμότητας.

ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΕΙΣΠΡΑΚΤΩΡΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΦΡΟΝΤΙΣΤΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ
ΣΩΜΑΤΕΙΟ ΚΑΘΑΡΙΣΤΡΙΩΝ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Αθήνα, 29.11.1983

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Συνάδελφοι,
Στις 18.11.83 πραγματοποιήθηκε σύσκεψη των Διοικητικών Συμβουλίων των Συλλόγων Υπαλλήλων, Φροντιστών, Εισπρακτόρων και Καθαριστριών.

Θέμα της σύσκεψης ήταν η ΕΝΟΠΙΩΣΗ ΤΩΝ ΣΥΛΛΟΓΩΝ ΤΗΣ ΕΤΕ σ' ένα Σύλλογο Εργαζομένων στα πλαίσια της σχετικής απόφασης του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ.

Από τη σύσκεψη αυτή βγήκε το αισιόδοξο συμπέρασμα ότι: Κανένα Διοικητικό Συμβούλιο δεν είναι κατ' αρχήν αντίθετο σε μια πορεία ενοποίησής μας σ' έναν ενιαίο Σύλλογο.

Ταυτόχρονα εντοπίστηκαν και τα βασικά προβλήματα που δημιουργεί μια τέτοια προσπάθεια. Όλα τα Δ.Σ. δεσμεύθηκαν να συζητήσουν διεξοδικά αυτά τα προβλήματα έτσι ώστε μέχρι 15 Δεκεμβρη να υπάρχουν πολύ συγκεκριμένες απόψεις και προτάσεις.

Συνάδελφοι,
Με την προσπάθειά μας αυτή πιστεύουμε ότι διερμηνεύουμε και τη θέληση όλων των εργαζομένων της Εθνικής Τράπεζας για ενότητα.

Γ' αυτό και είμαστε σίγουροι ότι μπορούν να ξεπεραστούν όλα τα εμπόδια και να προχωρήσουμε μπροστά.

ΣΤΗΝ ΕΝΟΤΗΤΑ Η ΔΥΝΑΜΗ
ΣΤΟΝ ΑΓΩΝΑ Η ΝΙΚΗ

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
ΤΑ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ

Πότε θα λειτουργήσει το κυλικείο της Ομόνοιας;

Συνάδελφοι,
Εμείς που υπογράφουμε όλοι οι υπάλληλοι δηλαδή —του υποκαταστήματος Ομόνοιας (155) αποφασίσαμε σε μαζική συνέλευση που κάναμε στις 9.11.83 στο Κατάστημά μας για διάφορα θέματα του Κατ/τος να ζητήσουμε την αποφασιστική σας παρέμβαση για ένα σοβαρό ζήτημα που απασχολεί τον εργασιακό μας χώρο και κατά συνέπεια εμάς τους ίδιους.

Στο Υπ/μα υπάρχει πρόβλημα κυλικείου. Με τη δημιουργία του Υποκ/τος το 1981 (τρία ολόκληρα χρόνια) προβλέφθηκε και ειδικός χώρος στο υπόγειο για κυλικείο, αγοράστηκαν και τοποθετήθηκαν και τα μηχανήματα —πρέπει εδώ να αναφερθεί ότι ο μηχανικός εξοπλισμός είναι τέλειος και οπωσδήποτε και η δαπάνη για την αγορά του θα ήταν μεγάλη. Ο χώρος αυτός ποτέ δεν χρησιμοποιήθηκε και τα μηχανήματα όπως πάνε θα σκουριάσουν... Παρ' όλες τις ενέργειες που έκανε η διεύθυνση του Κατ/τος (επιστολές, παραστάσεις κλπ.) στην ανάλογη υπηρεσία, το ζήτημα συνεχίζει να κολάει, με το αιτιολογικό από πάνω ότι δεν είναι κατάλληλος ο χώρος —τότε πώς κατασκευάστηκε και γιατί δαπανήθηκαν τόσα λεφτά για εξοπλισμό κλπ., κλπ., κλπ.

Μετά από αυτά όπως καταλαβαίνετε, κάτι πρέπει επιτέλους να γίνει.

Εμείς από τη μεριά μας αποφασίσαμε και ζητάμε:
1) Το ζήτημα του κυλικείου της Ομόνοιας να απασχολήσει το Διοικητικό μας συμβούλιο στην περίπτωση που αυτό θα συγκληθεί σύντομα.

2) Σε άλλη περίπτωση οι συνάδελφοι του Προεδρείου του Συλλόγου να συσχεφθούν και να εξετάσουν το πρόβλημα, προχωρώντας σε ενέργειες για όσο το δυνατόν συντομότερη λύση του.

3) Εμείς από τη μεριά μας είμαστε στη διάθεσή σας για οτιδήποτε χρειαστεί και για τούτο το συγκεκριμένο πρόβλημα έχουμε εκλέξει επιτροπή από τους συναδέλφους Βότλα Νίκο, Σούλο Παππά και Γιώργο Θάνο.

4) Ζητάμε η παρούσα επιστολή μας —αίτημα να κοινοποιηθεί— δημοσιευτεί στην Τραπεζική που θα εκδοθεί, για μόνο το λόγο, όχι γιατί θέλουμε να καταλάβουμε τον πολύτιμο χώρο της εφημερίδας μας και τίποτ' άλλο, αλλά γιατί πιστεύουμε ότι μια τέτοια δημοσίευση ταράζει τα νερά, πράγμα που αποδείχθηκε εξάλλου και παλιότερα για πάρα πολλά ζητήματα.

Συνάδελφοι του Δ.Σ. πιστεύοντας πως θα υπάρξει ανταπόκριση και προσπάθεια για λύση του προβλήματος μας θα θέλαμε να σας ευχαριστήσουμε.

Συναδελφικά
ακολουθούν οι υπογραφές των συναδέλφων

ΓΟΡΓΟΠΟΤΑΜΟΣ

Μνημείο Εθνικής Αντίστασης και αγωνιστικής ομοψυχίας

Μεγάλες και συγκινητικές ώρες αγωνιστικής, εθνικής και δημοκρατικής εξάρσης, ζει ο λαός μας. Για δεύτερη φορά ύστερα από 41 ολόκληρα χρόνια, πολιτεία και λαός μαζί, τιμούν την Εθνική Αντίσταση στο Γοργοπόταμο και σε κάθε γωνιά της ελληνικής γης.

Σήμερα κτιζεται στο Γοργοπόταμο η εθνική ομοψυχία γύρω από τα ιδανικά της ένδοξης Εθνικής Αντίστασης, τα ιδανικά της Εθνικής ανεξαρτησίας, της εδαφικής ακεραιότητας, της δημοκρατίας και λαϊκής κυριαρχίας. Και όλα αυτά γίνονται σε μια κρίσιμη στιγμή της ιστορίας μας, σε μια φάση που η χώρα μας αντιμετωπίζει κρίσιμα προβλήματα προάσπισης της εθνικής ανεξαρτησίας και εδαφικής ακεραιότητας.

Η μέρα αυτή δεν είναι μόνο η επέτειος μιας από τις πιο λαμπρές και ένδοξες σελίδες της ιστορίας του λαού μας, στους μακραιώνες και σκληρούς αγώνες για τη λευτεριά και την εθνική του ανεξαρτησία. Είναι μια πανεθνική γιορτή, κληρονομιά και παρακαταθήκη, ζωντανό σύμβολο εθνικής ενότητας, φωτεινό παράδειγμα για τις γενεές του σήμερα και του αύριο.

Το ιστορικό κατόρθωμα του Γοργοπόταμου έδειξε ταυτόχρονα την αποτελεσματικότητα και τη δύναμη του εναστικού πνεύματος που επιτεύχθηκε στην κοινή δράση των αντάρτικων δυνάμεων της Εθνικής μας Αντίστασης. Αυτή η πολύπλευρη και πολυσήμαντη σημασία αυτού του έπους, αυτού του μεγάλου αντιστασιακού γεγονότος παίρνει σήμερα όλο και ευρύτερες τεράστιες διαστάσεις, γιατί τιμάται μέσα στα πλαίσια της αναγνώρισης της Εθνικής Αντίστασης.

Για δεύτερη φορά ύστερα από 41 ολόκληρα χρόνια ο Γοργοπόταμος γίνεται σημείο επαφής, σύμβολο εθνικής ομοψυχίας του λαού μας. Χρειάστηκαν γι' αυτό οι πολύχρονοι και σκληροί αγώνες του λαού μας, για να γεμισουμε σήμερα με εθνική περηφάνια, για να αισθανθούμε όπως έλεγε και ο Μακρυγιάννης πως γίνεται «πουλί και δε χωράμε πίσω από το τσόφλι του αυγού». Αγώνες για τη δημοκρατία και εθνική ανεξαρτησία, για να καταξιωθούν τα ιδανικά, τα οράματα, τα ιδεώδη της Εθνικής Αντίστασης και να τιμηθούν οι θυσίες των μαρτύρων και αγωνιστών. Των αγωνιστών εκείνων που έφυγαν από τη ζωή χωρίς να προλάβουν να ζήσουν τη σημερινή περήφανη μέρα, εκείνων που έφυγαν με την τραγική πίκρα του διωγμού στα χείλη τους, εκείνων που δολοφονήθηκαν και εκτελέστηκαν από τα εκτελεστικά αποσπάσματα όχι μόνο του κατακτητή, αλλά και των οργάνων και συνεργατών του εχθρού, και των απόρων από το πανεθνικό εθνικοαπελευθερωτικό προσκλητήριο, εκείνων που πέρασαν τα καλύτερα χρόνια της ζωής τους στις φυλακές και τα ξερονή-

σια του Αιγαίου, εκείνων που άφησαν τα κόκκαλά τους στις ξένες χώρες της προσφυγιάς.

Χιλιάδες άγνωστοι τάφοι μαρτύρων κλείνουν την Εθνική Αντίσταση, αδικαιώτοι 40 ολόκληρα χρόνια, πνιγμένοι στη στάχτη της λησμονιάς, στο φαρμακερό κεντρί ενός μισαλλόδοξου, ανθελληνικού βάρβαρου εμπρησμού των λαμπρότερων σελίδων της σύγχρονης ιστορίας μας.

Σήμερα γίνεται φανερό πως μόνο μια ελεύθερη και ανεξάρτητη κοινωνία, μόνο μια δημοκρατική κοινωνία, μπο-

ρεί να στήσει στα βάθρα της τις πραγματικές της, αληθινές και ανώτερες αξίες της εθνικής μας ζωής, να τις ανυψώσει σαν σύμβολα αρετής, παραδείγματος, διδαχής για το μέλλον του λαού μας.

Στο πολυσήμαντο κατόρθωμα του Γοργοπόταμου, υπάρχει ανάγλυφη η ιδέα της αγωνιστικής λαϊκής ομοψυχίας και της εθνικής ενότητας, που πάντα θα εμπνέει το έθνος και το λαό μας, στις σημερινές αλλά και μελλοντικές κρίσιμες ώρες. Εκείνο το ανατιναγμένο με το πάθος της

λευτεριάς και ανεξαρτησίας γιοφύρι, έγινε εθνικά αναγκαία επιταγή να γίνει σήμερα η χαλύβδινη ακλόνητη γέφυρα της εθνικής μας ενότητας και ομοψυχίας.

Ο Γοργοπόταμος, το σύμβολο της δοξασμένης ενωμένης Εθνικής Αντίστασης και των ζωντανών εθνικών και κοινωνικών ιδανικών της σήμερα γίνεται το σύμβολο συσπείρωσης όλων των ζωντανών, γνήσιων εθνικών δημοκρατικών δυνάμεων της εθνικής ενότητας και αγωνιστικής ομοψυχίας.

ΨΗΦΙΣΜΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΤΙΣΤΑΣΗ

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ με την ευκαιρία του γιορτασμού της «Μέρας της Εθνικής Αντίστασης» την 25η Νοέμβρη, επέτειο της ανατίναξης της Γέφυρας του Γοργοπόταμου:

- 1) ΧΑΙΡΕΤΙΖΕΙ την Ενιαία Εθνική Αντίσταση του Ελληνικού λαού ενάντια στα στρατεύματα κατοχής.
- 2) ΤΙΜΑ όλους τους επώνυμους και ανώνυμους αγωνιστές που έδωσαν τη ζωή τους για την ανεξαρτησία της Πατρίδας μας αλλά και εκείνους που πλήρωσαν τη συμμετοχή τους στο μεγάλο αντιφασιστικό αγώνα του λαού μας με φυλακίσεις, εξορίες και εκτελέσεις από τις μετακατοχικές κυβερνήσεις.
- 3) ΚΑΛΕΙ την κυβέρνηση να προχωρήσει με γοργό ρυθμό στην υλοποίηση της απόφασής μας για αποκατάσταση των αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης και να ολοκληρώσει έτσι την αναγνώριση του μεγάλου έπους της Εθνικής μας Αντίστασης.



Μήνυμα ειρήνης και ανεξαρτησίας

η μέρα μνήμης των ηρώων

τον κύκλο των ομιλιών λίγο πριν αρχίσει η πρωτοφανής σε όγκο και παλμό πορεία προς την πρεσβεία των Η.Π.Α.

Η ΕΦΕΕ έκανε έκκληση στις φιλειρηνικές δυνάμεις και σ' όλες τις χώρες «να μην αναγνωρίσουν το παράνομο κράτος του Ντενκτάς και να καταγγείλουν τα σχέδια της διχοτόμησης της Κύπρου και της μετατροπής της σε προγεφύρωμα του ΝΑΤΟ».

Χαιρέτησαν ακόμη την επέτειο ο πρόεδρος του Πολυτεχνείου κ. Βουδούρης, ο δήμαρχος Αθήνας Δ. Μπέης, και πρόεδρος του Συνδέσμου Αντιστασιακών 1967-1974, Ξ. Πελοποννήσιος.

ΠΡΟΣΚΛΗΤΗΡΙΟ ΝΕΚΡΩΝ

Τις ομιλίες ακολουθεί προσκλητήριο νεκρών και ενός λεπτού σιγή προς τιμή των ηρώων. Οι απαλοί ήχοι μιας φυσαρμόνικας πλημμυρίζουν το χώρο «Πέσατε θύματα αδελφία εσείς», ο εθνικός ύμνος και η μυριόστομη κραυγή «Αθάνατοι».

Και η μεγάλη πορεία αρχίζει.

Μπροστά, το τεράστιο πανό της ΕΦΕΕ «Σταθερά στο Δρόμο του Νοέμβρη για Εθνική Ανεξαρτησία και Ειρήνη, για την Αλλαγή», ακολουθεί αντιπροσωπεία της ΕΦΕΕ, εκπρόσωποι των πολιτικών κομμάτων και νεολαίων, μαζικοί φορείς, Έλληνες και ξένοι αντιστασιακοί.

Εντυπωσιακή η παρουσία της ΟΤΟΕ και των τραπεζικών συλλόγων με επικεφαλής μέλη του Γενικού Συμβουλίου και της Εκτελεστικής Γραμματείας, και πλήθος συναδέλφων.

Η ώρα 7.10 η πορεία φτάνει έξω από την αμερικανική πρεσβεία με συνθήματα «Κύπρος Ενιαία Ανεξάρτητη». «Η διχοτόμηση δεν θα περάσει «Έξω οι βάσεις και τα πυρηνικά».

Σ' όλη τη διάρκεια της πορείας μέχρι την πρεσβεία εκατοντάδες Αθηναίοι στα πεζοδρόμια χειροκροτούσαν και επαναλάμβαναν τα συνθήματα.

Αργά το βράδυ τέλειωσε η μεγαλειώδης πορεία χωρίς κανένα σοβαρό επεισόδιο να σκιάσει την μεγάλη μέρα του λαού μας που διαδήλωσε άλλη μια φορά τη θέλησή του για ειρήνη - εθνική ανεξαρτησία, δημοκρατία, και τη σταθερή πορεία του στο δρόμο που χάραξε ο Νοέμβρης.

Με το νου στραμμένο στο νέο δράμα του κυπριακού λαού πάνω από ένα εκατομμύριο Αθηναίοι τιμήσαν και φέτος τη δέκατη επέτειο της ηρωικής εξέγερσης του Νοέμβρη, στο Πολυτεχνείο.

ΟΙ ΑΜΕΡΙΚΑΝΟΙ ιμπεριαλιστές και οι σωβινιστές της Αγκυρας πήραν από τον ελληνικό λαό την απάντηση που τους άξιζε... Την ώρα που έφταναν τα νέα από το Συμβούλιο Ασφαλείας του Ο.Η.Ε. για το θέμα της Κύπρου, πάνω από ένα εκατομμύριο Έλληνες, κάθε ηλικίας και θέσης, τιμούσαν με τον αξιότερο και συνεπότερο τρόπο το έπος του Πολυτεχνείου.

Η φετινή πορεία ήταν η μεγαλύτερη που έγινε ποτέ μέσα στα δέκα χρόνια από τις 17 Νοέμβρη του 1973... Ήταν ανεπανάληπτη. Τεράστια ανθρωποθάλασσα ανέβαινε ρυθμικά κα ατελείωτα προς την αμερικανική πρεσβεία επί πέντε ώρες, απαιτώντας με μια φωνή μια ενιαία και ανεξάρτητη Κύπρο, μια Ελλάδα έξω από το ΝΑΤΟ χωρίς Αμερικάνους και βάσεις, μια Ευρώπη χωρίς πυραύλους, μια ζωή ειρηνική...

Δεκάδες συνθήματα δούσαν όλη την Αθήνα:

- Το πολυτεχνείο ζει...
- Η Κύπρος τιμάει το Νοέμβρη.
- Πολυτεχνείο - Κύπρος - ποτέ πια φασισμός...
- Έξω ο Αττίλας, από την Κύπρο.
- Όχι στη διχοτόμηση - όχι στο ψευδοκράτος.
- Φονιάδες των λαών Αμερικάνοι.
- Έξω για πάντα από το ΝΑΤΟ.
- Ο λαός δεν ξεχνά τι σημαίνει Δεξιά.
- Ο λαός απαιτεί έξω οι Αμερικάνοι.
- Εθνική Αντίσταση και Πολυτεχνείο είναι του λαού μας το μεγαλείο.
- Ρήγκαν φασίστα δολοφόνε.
- ΝΑΤΟ σημαίνει χούν-

τες και πολέμοι...

— Κύπρος ανεξάρτητη - δημοκρατική - όχι λύση νατοϊκή.

— Ελλάδα Κύπρος κοινός αγώνας.

«Αναβαπτίζομαστε στις αξίες και στα ιδανικά που γαλούχισαν τη γενιά του Πολυτεχνείου. Τη γενιά που έκφρασε τη συνέχεια των λαϊκών αγώνων της περιόδου της Εθνικής Αντίστασης και της μεταπολεμικής περιόδου για δημοκρατία, ανεξαρτησία, λαϊκή κυριαχία.

«Τα συνθήματα» του Πολυτεχνείου ενάντια στο φασισμό και τον αμερικανικό ιμπεριαλισμό για Φωμί - Παιδεία - Ελευθερία σηματοδοτούν το δρόμο μέσα από τον οποίο αναζητούμε εμείς οι νέοι το δικό μας μέλλον, σ' έναν κόσμο χωρίς φασισμό, χωρίς πόλεμους και χωρίς τον κίνδυνο του πυρηνικού ολέθρου».

«Στα πλαίσια» αυτά υποστηρίζουμε την πρωτοβουλία της ελληνικής κυβέρνησης για την αναβολή της εγκατάστασης των πυραύλων Πέρσινγκ και Κρουζ και τη συνέχεια του διάλογου. Αγωνιζόμαστε για τη δημιουργία αποπυρηνικοποιημένων ζωνών σ' όλο τον κόσμο για την αποπυρηνικοποίηση των Βαλκανίων, για να γίνει η

Μεσόγειος θάλασσα ειρήνης και συνεργασίας των λαών της».

Μ' αυτά τα λόγια ο εκπρόσωπος της ΕΦΕΕ άνοιξε

10 ΧΡΟΝΙΑ

ΝΟΕΜΒΡΗΣ 1973
ΝΟΕΜΒΡΗΣ 1983



ΓΙΑ ΤΙΣ ΕΚΛΟΓΕΣ ΤΩΝ ΑΝΤΙΠΡΟΣΩΠΩΝ

Στις 19 Ιανουαρίου του νέου χρόνου καλούμαστε να δόσουμε σάρκα και οστά σε ένα παλιό αλλά πάντα επίκαιρο όνειρο του συνδικαλιστικού μας κινήματος.

Το αίτημα για ένα συνδικαλισμό άμεσο, συμμετοχικό και αποτελεσματικό, ένα συνδικαλισμό που να ξεπερνάει τα διλήμματα κεντρικών και μη αιτημάτων και να αμφισβητεί τη σχέση των λίγων συνδικαλιστών που «ξέρουν» και της απληροφόρητης βάσης που υλοποιεί.

Οι εκλογές για τους αντιπροσώπους των καταστημάτων λειτουργούν και σαν μια πρόκληση, πρόκληση να ξεπεράσουμε τις αντιθέσεις των συνδικαλιστικών παρατάξεων και να οικοδομήσουμε στη βάση την αγωνιστική ενότητα των εργαζόμενων απέναντι στα κοινά προβλήματα.

Για να ζήσει ο θεσμός της περιφερειακής οργάνωσης του Συλλόγου πρέπει να προχωρήσει, να ξεκινήσουμε από τα «μικρά» προβλήματα του ωραρίου που παραβιάζεται, των υπερωριών που δεν πληρώνονται, του κλιματισμού που λειτουργεί όποτε αυτός νομίζει, από τα ανήλια υπόγεια και τα πνιγμένα πατάκια, στα μεγάλα προβλήματα του εκδημοκρατισμού, της αξιοκρατίας, του εκσυγχρονισμού αλλά και της τύχης και της προοπτικής του πρώτου πιστωτικού ιδρύματος της

χώρας.

Για να πετύχουμε αυτό το επίπεδο στην παρέμβασή μας πρέπει να ξεπεράσουμε μια παράδοση που θέλει τους αντιπροσώπους μας στα καταστήματα διεκπεραιωτές μόνο κάποιων ανακοινώσεων, μια παράδοση που γραφειοκρατικοποιεί και αδρανοποιεί το θεσμό. Και αυτό είναι υπόθεση όλων μας.

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΗΣΙΝΗΣΗΣ ΔΗΣΚ

Σ' αυτές τις εκλογές πρέπει να κάνουμε το πρώτο βήμα, να αναδείξουμε αντιπροσώπους μας εκείνους τους συναδέλφους που ανεξάρτητα από κομματικές ταυτότητες και παραταξιακές ταμπέλες έχουν τη θέληση και την ικανότητα να οργανώσουν τους συναδέλφους πάνω στη διεκδίκηση των κοινών προβλημάτων και να αποκαταστήσουν εκείνη την αμφίδρομη σχέση μεταξύ Συλλογικών οργάνων και βάσης ώστε το αίτημα για άμεση δημοκρατία και συμμετοχή να γίνει καθημερινή πράξη.

Η ΕΝΩΤΙΚΗ Σ.Κ. θα δουλέψει με όλες τις δυνάμεις για να γίνει πραγματικότητα το όνειρο, μακριά από παραταξιακές σκοπιμότητες και εκλογικίστικα οφέλη «αυτά μας αφήνουν παγερά αδιάφορους».

Να γνωρίσουμε καλύτερα τις αυθεντικές αξίες του χώρου μας

συνέχεια από σελ. 2
που θα ενημερώνει τους συναδέλφους με ανακοινώσεις, την «Τραπεζιτική» κ.α.

Βέβαια θα πρέπει να δόσουμε βάρος και στους νέους συναδέλφους που θα προσληφθούν σύντομα.

3. Να δημιουργήσουμε νέα τμήματα που θα καλύπτουν ενδιαφέροντα και τομείς που δεν καλύπτονται σήμερα (φωτογραφία, μουσική, κινηματογράφος κ.λπ.).

4. Να δημιουργήσουμε ένα τμήμα εκδηλώσεων που θα φροντίζει π.χ.

α) για την εκδήλωση της πρωτοχρονιάς (κοπή πίτας)
β) για την εκδήλωση για τους νέους συναδέλφους,
γ) ποιητικές και λογοτεχνικές βραδιές συναδέλφων
δ) εκπτώσεις σε θεατρικές παραστάσεις,
ε) παρακολούθηση παιδικών παραστάσεων,

5. Να βοηθήσουμε τη συμμετοχή των ομάδων ΜΠΑΣΚΕΤ & ΠΟΔΟΣΦΑΙΡΟΥ στα παντραπεζικά πρωταθλήματα.

6. Ετοιμασία και έκδοση του 4ου τεύχους της «ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗΣ»

7. Συστηματική αξιοποίηση της πολιτιστικής σελίδας της «Τραπεζιτικής».

8. Αξιοποίηση Λέσχης Σοφοκλέους 15

9. Βελτίωση χώρων Λέσχης Ακαδημίας 60

10. Συνεργασία με Λέσχες Τραπεζοϋπαλλήλων και παραρτήματα ΟΤΟΕ

11. Συνεργασία με πολιτιστικά τμήματα άλλων συλλόγων π.χ. ΕΛΛΑΔΟΣ - ΕΜΠΟΡΙΚΗΣ, άλλων φορέων π.χ. ΔΕΗ - ΟΤΕ, με ΕΚΑ (Εργατικό Κέντρο Αθήνας) και ΓΣΕΕ και φυσικά με τις άλλες επιτροπές του ΣΥΕΤΕ (π.χ. Γυναικεία Επιτροπή).

ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΗΣ

ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Προς το Προσωπικό της Εθνικής Τραπέζης

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου Αυτασφαλείας, με απόφασή του που εγκρίθηκε από το ΔΣ της Τραπέζης στις 27.7.83, τροποποίησε διατάξεις των άρθρων 5,7,8 και 10 του κανονισμού του, όπως πιο κάτω:

Άρθρο 5ο Πόροι

Το εδάφιο Α.α της παραγράφου 1, αντικαθίστανται με το ακόλουθο:

«Α. Εισφορά των μελών:

α. 1/2% πάνω στο σύνολο των τακτικών αποδοχών. Τακτικές αποδοχές νοούνται, ο οργανισμός μισθός μαζί με τις προσαυξήσεις στον ίδιο βαθμό ή το ποσό του μισθολογικού κλιμακίου με τις τυχόν προσαυξήσεις, τα επιδόματα, πολυετίας, γάμου, τέκνων, βαθμού και επιστημονικό, τα ποσοστά Δώρου Πάσχα, Δώρου Χριστουγέννων και επιδόματος αδειας, καθώς και το ποσό της Αυτόματης Τιμαριθμικής Αναπροσαρμογής».

Η παράγραφος 2 αντικαθίσταται ολόκληρη με την ακόλουθη:

2. Καμιά εισφορά δεν μπορεί να υπερβεί αυτή που αντιστοιχεί στις αποδοχές του ανώτατου μισθολογικού κλιμακίου του κλάδου που ανήκει ο ασφαλισμένος, όπως αυτές προσδιορίζονται στην παρ. 1 του Αα του παρόντος, προσαυξημένες κατά 40%.

Άρθρο 7ο Καθορισμός αποζημιώσεως

Η παράγραφος 2 αντικαθίσταται με την ακόλουθη:

«2α. Καμιά αποζημίωση δεν μπορεί να υπερβεί τα 140% εκατοστά εκείνης που θα παρέχονταν με τις ίδιες συνθήκες στον ασφαλισμένο, με βάση το ανώτατο ισχύον μισθολογικό κλιμάκιο του κλάδου που ανήκει.

β. Σε περίπτωση μεταβολής των μισθολογικών κλιμακίων, το Διοικ. Συμβούλιο αποφασίζει την αναπροσαρμογή της πιο πάνω διατάξεως, καθώς και της σχετικής διατάξεως, του άρθρου 5 παρ. 2.

γ. Η ισχύ της πιο πάνω διατάξεως α', καθώς και εκείνης της παραγράφου 2 του άρθρου 5, αρχίζει από την 1η Ιανουαρίου 1982, χρονολογία εφαρμογής του Ενιαίου Μισθολογίου.

Άρθρο 8

Ολόκληρο το κείμενο του άρθρου αντικαθίσταται με το ακόλουθο:

«Προσμετρήσεις - Εξαγορά ανασφάλιστου χρόνου υπηρεσίας».

«1. Στην πραγματική υπηρεσία μπορεί να προσμετρηθεί:

Α. Η ανασφάλιστη υπηρεσία του ημερομισθίου, εκτάκτου και με σύμβαση υπαλλήλου, εργάτη, ή τεχνίτη, στην Εθνική Τράπεζα της Ελλάδος και στις Τράπεζες που συγχωνεύθηκαν με αυτήν, όπως ακριβώς προβλεπόταν μέχρι τώρα, καθώς και στα υποκαταστήματα αυτών στην αλλοδαπή, εφόσον η υπηρεσία των παρεχόταν κατά κύριο επάγγελμα και όχι ευκαιριακά, καθώς και ο ανασφάλιστος χρόνος υπηρεσίας των εμμίσθων δικηγόρων και Νομικών Συμβούλων των πιο πάνω Τραπεζών που είναι ασφαλισμένοι στο Ταμείο.

Β. α) Ο ανασφάλιστος στην ΕΤΕ χρόνος υπηρεσίας χωρίς αποδοχές, λόγω στρατεύσεως.

β) Ο ανασφάλιστος χρόνος λόγω διαθεσιμότητας ή ασθένειας ή σπουδών ή σοβαρών οικογενειακών λόγων και για διάστημα όχι μεγαλύτερο των 24 μηνών και εφόσον το ΔΣ θα κρίνει δικαιολογημένους τους λόγους για κάθε περίπτωση. Ο χρόνος που ο ασφαλισμένος έπαιρνε μέρος των αποδοχών του θεωρείται ότι είναι ασφαλισμένος κατά το αντίστοιχο ποσοστό, μπορεί να προσμετρηθεί κατά το υπόλοιπο ανασφάλιστο ποσοστό, με εξαγορά.

2. Για την προσμέτρηση όλων των περιπτώσεων της προηγούμενης παραγράφου πρέπει:

Α. Το μέλος να υποβάλει στο Ταμείο αίτηση με όλα τα δικαιολογητικά μέχρι την ημερομηνία της εξόδου του από την Τράπεζα και οπωσδήποτε όχι αργότερα από τρεις μήνες μετά την έξοδο.

Β. Να καταβάλει εισφορά που θα υπολογιστεί με τον πιο κάτω τρόπο: Λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του μηνιαίου μισθού που έπαιρνε το μέλος κατά την έναρξη του προσμετρητέου χρόνου, αναπροσαρμοσμένου με βάση τις διατάξεις περί μισθοδοσίας που ισχύουν κατά την υποβολή της αίτησης προσμετρήσεως, και του μηνιαίου μισθού που παίρνει κατά τον αυτό χρόνο, της υποβολής της αίτησης, πολλαπλα-

σιαζόμενος επί 1,166 (14 μισθοί ετησίως, δια 12) και το γινόμενο, επί τον αριθμό των εξαγοραζόμενων μηνών και κλάσματος μηνός για τις ημέρες. Τα εννέα εκατοστά (9%) του νέου γινόμενου, αποτελούν το συνολικό ποσό της εισφοράς εξαγοράς που πρέπει να καταβληθεί, και βαρύνει τους μεν υπαγόμενους στην περίπτωση Α' της παραγράφου 1 του παρόντος άρθρου, κατά το μισό και κατά το άλλο μισό, την Εθνική Τράπεζα της Ελλάδας, τους δε υπαγόμενους στην περίπτωση Β της ίδιας παραγράφου, με ολόκληρο το ποσό.

Διευκρινίζεται ότι η αναπροσαρμογή του μισθού του προσμετρητέου χρόνου, γίνεται με βάση το μισθολογικό κλιμάκιο στο οποίο ανήκει ο ασφαλισμένος.

Αν η προσμέτρηση ανάγεται σε χρόνο προγενέστερο της 1.1.82 (ισχύ του ενιαίου μισθολογίου), για την αναπροσαρμογή λαμβάνεται υπόψη το μισθολογικό κλιμάκιο που αντιστοιχεί στα χρόνια που απαιτούνται για την κατάληψη του βαθμού που είχε το μέλος κατά τον προσμετρητέο χρόνο, συν το χρονικό διάστημα που διανύθηκε στο βαθμό αυτόν.

Σε καμιά περίπτωση το ποσόν της εξαγοράς δεν πρέπει να υπερβαίνει τη διαφορά της αποζημιώσεως που προκύπτει από την προσμέτρηση.

Γ. Η πιο πάνω εισφορά καταβάλλεται ολόκληρη, εφόσον η αίτηση για την προσμέτρηση γίνεται κατά την έξοδο του ασφαλισμένου από την υπηρεσία της Τράπεζας, ή τμηματικά, με μηνιαίες δόσεις, μετά από προηγούμενη απόφαση του ΔΣ, εφόσον η αίτηση υποβάλλεται στο Ταμείο, κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του μέλους στην Τράπεζα.

3. Όσα από τα μέλη του Ταμείου έχουν δικαίωμα προσμέτρησης, βάσει των διατάξεων του παρόντος άρθρου, μπορούν να ζητήσουν την προσμέτρηση μέσα σε προθεσμία ενός έτους από της ισχύος της παρούσας διατάξεως, με βάση τις προϊσχύουσες διατάξεις.

Άρθρο 10ο

Ολόκληρο το κείμενο του άρθρου αντικαθίσταται με το ακόλουθο:

«Γενικές διατάξεις»

«1. Μέλη του Ταμείου που έφυγαν από την Υπηρεσία της Τράπεζας για οποιοδήποτε λόγο (εκτός από εκείνους που αναφέρονται στο άρθρο 2 παρ. 3) και πήραν από το Ταμείο αποζημίωση ή επιστροφή εισφορών, δικαιούνται, αν ξαναπροσληφθούν στην Τράπεζα και ξαναγίνουν μέλη του Ταμείου, να ζητήσουν την προσμέτρηση του προγενέστερου της εξόδου των από την ΕΤΕ χρόνου υπηρεσίας των. Η πιο πάνω αίτηση πρέπει να υποβληθεί μέχρι την ημερομηνία της νέας εξόδου και οπωσδήποτε όχι αργότερα από ένα μήνα μετά απ' αυτήν.

2. Για την προσμέτρηση του πιο πάνω χρόνου υποχρεούται το μέλος να καταβάλει στο Ταμείο εισφορά που θα υπολογιστεί με τον εξής τρόπο: Λαμβάνεται υπόψη ο μέσος όρος του μηνιαίου μισθού που θα έπαιρνε το μέλος κατά την πρώτη έξοδό του από την Τράπεζα, αναπροσαρμοσμένου όπως λεπτομερέστερα ορίζεται στην παρ. 2β του άρθρου 8, και του μηνιαίου μισθού που παίρνει κατά το χρόνο της υποβολής της αίτησης, πολλαπλασιαζόμενος επί 1,166 (14 μισθοί ετησίως, δια 12) και το γινόμενο πολλαπλασιάζεται επί τον αριθμό των εργαζόμενων μηνών και κλάσματος μηνός για τις ημέρες. Τα εννέα (9) εκατοστά του νέου γινόμενου αποτελούν το συνολικό ποσό της εισφοράς εξαγοράς το οποίο βαρύνει εξ' ολοκλήρου το μέλος.

3. Το ΔΣ εξετάζοντας την αίτηση του μέλους, μπορεί να εγκρίνει την εξόφληση του ποσού που θα επιστράφει, σε 36 το πολύ μηνιαίες δόσεις από την απόφασή του. Οι δόσεις θα παρακρατούνται από την υπηρεσία της Τράπεζας, από τη μισθοδοσία του ασφαλισμένου και δεν μπορεί να είναι μικρότερος του 5% του μηνιαίου μισθού του. Στην περίπτωση που το μέλος εξέρχεται από την Τράπεζα πριν εξοφληθούν όλες οι δόσεις της οφειλής, το υπόλοιπο αυτής, ή αν η αίτηση για την προσμέτρηση υποβάλλεται με την έξοδο του μέλους από την Τράπεζα, ολόκληρο το ποσό της οφειλής, παρακρατείται από το ποσό της νέας αποζημιώσεως».

ΠΡΟΣΟΧΗ: Σε όσους από τους ασφαλισμένους έχουν ανασφάλιστο χρόνο, παρέχεται η δυνατότητα να τον προσμετρήσουν με βάση τις καταργούμενες διατάξεις του άρθρου 8, μέχρι την 27.7.84. Μετά την ημερομηνία αυτή θα εφαρμόζονται οι νέες διατάξεις (Βλέπε πιο πάνω, άρθρο 8 παρ. 3).

Αθήνα 31.10.1983

ΑΠΟ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΑΥΤΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ
άρθρα, σχόλια
και προτάσεις
συναδέλφων

Στόχοι και προοπτικές για έναν υγιή συνεταιρισμό

«Ο Συνεταιρισμός έχει ως κύριο σκοπό την διασυνέργεια των συνεταιριών προαγωγή της ιδιωτικής οικονομίας εκάστου τούτων ως και την εν γένει επίδωξιν εξυπηρέτησεως των οικονομικών αναγκών των».
(άρθρο 2 του καταστατικού).

Ενας Προμηθευτικός Συν/σμός Υπαλλήλων για να δικαιούται να χαρακτηριστεί πετυχημένος πρέπει να προσφέρει στα μέλη του είδη άριστης ποιότητας και σε τιμές φτηνότερες από κείνες των καταστημάτων της αγοράς μια κι από τη σύστασή του δεν είναι κερδοσκοπική επιχείρηση.

Για την πραγμάτωση αυτών των στόχων πρέπει:

1) Να διοικείται ο Συν/σμός από συνάδελφους εκλεγμένους που αποδειγμένα ενδιαφέρονται για τα κοινά ανιδιοτελώς κι έχουν γνώση της αγοράς.

2) Να έχει επιτροπές που συστηματικά ασχολούνται με την έρευνα της αγοράς για να είναι σε θέση να κάνουν τις απαραίτητες συγκρίσεις και να πετυχαίνουν κάθε φορά την πιο συμφέρουσα προμήθεια εμπορευμάτων.

3) Να κάνει προμήθειες προγραμματισμένες κι έγκαιρες για να υπάρχει όσο το δυνατό λιγότερο στοκ και να υπάρχουν δυνατότητες διαπραγμάτευσης των τιμών.

4) Ν' αγοράζει όλα τα είδη απ' ευθείας από την παραγωγή για ν' αποκλείονται οι μεσάζοντες και να προτιμώνται πάντοτε οι συν/σμοί.

5) Να εξασφαλίζει ίδιες δυνατότητες και παροχές σ' όλα τα μέλη του με σωστές προδιαγραφές για όλη την Ελλάδα.

6) Να ενημερώνει συχνά τα μέλη του με ανακοινώσεις για οτιδήποτε μπορεί να ενδιαφέρει σχετικά με τη λειτουργία του.

Πιστεύουμε ότι οι Προμηθευτικοί Συν/σμοί Υπαλλήλων των Εμπορικών Τραπεζών και κύρια ο δικός μας Συν/σμός έχει περισσότερες δυνατότητες αξιοποίησης των σκοπών του γιατί το μεγαλύτερο μέρος των βιομηχανικών και βιοτεχνικών που παράγουν είδη κατανάλωσης συνεργάζονται με την Τράπεζα κι επομένως υπάρχουν πάντα περιθώρια διαπραγμάτευσης για καλύτερες παροχές. Εξ άλλου είναι κοινή αντίληψη ότι στη σημερινή εποχή που οι βιοτικές ανάγκες των εργαζόμενων είναι αυξημένες, οι Συν/σμοί είναι το μέσον που θα τους διευκολύνει ν' αντιμετωπίσουν τις υποχρεώσεις του πιο ανώδυνα.

Τα εξήντα περίπου χρόνια ζωής του Συν/σμού μας δημιουργήσαν πολλά προβλήματα στην «υγεία» του, αλλά πιστεύουμε ότι όλα διορθώνονται όταν φροντίσουμε και το θέλουμε πραγματικά.
ΧΡΗΣΤΟΦΟΡΟΣ ΠΑΠΑΔΟΠΟΥΛΟΣ, ΣΟΥΛΑ ΣΑΡΑΝΤΙΔΟΥ, Γ. ΘΕΟΔΩΡΟΥ, Δ. ΓΩΓΟΛΟΣ

Στήλη για ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ



Προβλήματα του Υποκ/τος Καστοριάς

Μας κοινοποιήθηκε γράμμα των συναδέλφων της Καστοριάς προς την Περιφ. Διοίκηση Βορ. Ελλάδας που δημοσιεύουμε:

Κύριε Διευθυντά,

Εμείς οι υπάλληλοι του Υποκ/τος Καστοριάς, αφού εκτιμήσαμε την κατάσταση που επικρατεί στο χώρο της δουλιάς μας και γνωρίζοντας ότι οι έγγραφες υπομήσεις της Διεύθυνσης δεν απέδωσαν τίποτε, αποφασίσαμε να ζητήσουμε την προσωπική σας παρέμβαση για τη λύση των προβλημάτων μας που σας εκθέτουμε πιο κάτω:

1. ΕΛΛΕΙΨΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Η αύξηση των εργασιών του Υποκ/τος τα τελευταία χρόνια και η προσθήκη νέων εργασιών (θεώρηση τιμολογίων εξαγωγής - εργασίες Τράπεζας Ελλάδας) χωρίς την παράλληλη αύξηση του προσωπικού δημιούργησαν αφόρητες συνθήκες στο χώρο της δουλιάς μας.

Καθημερινά παρατηρούνται ατελείωτες ουρές, εκνευρισμός των πελατών μας, άγχος και πίεση για μας τους ίδιους και συνεχώς εξαντλητική προσπάθεια από μέρους μας χωρίς βέβαια πάντα να επιτυγχάνεται το επιθυμητό αποτέλεσμα.

Εκτιμώντας όλα αυτά πιστεύουμε ότι κάθε υπηρεσία έχει ανάγκη 2 (δύο) επί πλέον υπαλλήλων καθώς και πλήρωση των 3 (τριών) κενών θέσεων στελεχών του Υποκ/τος για να λυθεί το πρόβλημα και να πάψει η πελατεία να παραπονείται ότι στον ανταγωνισμό εξυπηρετείται ταχύτερα.

2. ΜΗΧΑΝΟΛΟΓΙΚΟΣ ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ

Τα ποσά των χρημάτων που διακινούνται καθημερινά από 5 (πέντε) ταμίες ανέρχονται σε 50 (πενήντα) εκατομμύρια, εκτός από τα χρήματα που εισπράττονται από τις άλλες τράπεζες της πόλης μας. Σήμερα έχουμε μόνο μία μηχανή καταμετρήσεως χρημάτων, που πολύ συχνά χαλάει, χωρίς να υπάρχει η δυνατότητα έγκαιρης επισκευής. Για το λόγο αυτό ζητάμε να σταλούν στο κατ/μα 2 (δύο) ακόμη μηχανές καταμετρήσεως χρημάτων.

Δεν αρκεί μόνο ο εξοπλισμός, αλλά ο σύγχρονος

εξοπλισμός μας. Και ως προς αυτό το σημείο μειονεκτούμε σε σχέση με τις άλλες εδώ Τράπεζες. Παρά τις επανειλημμένες υποσχέσεις των αρμοδίων καθυστερεί η ένταξή μας στο σύστημα ON LINE που θα έλυνε αρκετά προβλήματα. Ιδιαίτερα οι συμφωνίες του μηνός των λογ/σμών και η ενημέρωση των 20.000 (είκοσι χιλιάδων) καρτελλών με τους τόκους απαιτούν πολύ χρόνο που θα ήταν πολύτιμος αν αφαιρωνόταν σε πιο σημαντικές εργασίες.

3. ΑΔΕΙΕΣ

Ενα άλλο αυτονόητο πρόβλημα που σχετίζεται με την έλλειψη προσωπικού είναι η αδυναμία χορηγήσεως αδειών γιατί η απουσία ενός και μόνο συναδέλφου δημιουργεί πρόβλημα σε όλο το Υποκ/μα. Είναι σίγουρο ότι μέχρι τέλος του χρόνου δεν θα χορηγηθεί το υπόλοιπο των αδειών του '83, που είναι για κάθε συνάδελφο το μισό της δικαιοσύνης.

Όλα τα παραπάνω προβλήματα και ο φόρτος της δουλιάς έχουν σαν αποτέλεσμα την υπερωριακή απασχόλησή μας ως αργά το βράδυ χωρίς να μένει ελεύθερος χρόνος για την προσωπική μας ζωή. Η κατάσταση αυτή πιστεύουμε ότι δεν μπορεί και δεν πρέπει να συνεχιστεί γιατί τα όρια ανοχής και αντοχής μας έχουν εξαντληθεί και φτάσαμε σε σημείο που συνάδελφοι αρνούνται να εργαστούν υπερωριακά.

Πιστεύουμε ότι προσπάθησαμε όσο πιο εύλογα μπορούσαμε να σας εκθέσουμε τα προβλήματα που αντιμετωπίζουμε ιεραρχώντας τα σύμφωνα με τις προσωπικές μας εκτιμήσεις. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι θα αντιμετωπιστούν από μέρους σας με ενδιαφέρον και ειλικρινή διάθεση για επίλυση, κάτι που θα οδηγήσει στο ανέβασμα της δουλιάς μας στο κατ/μα τόσο ποσοτικά όσο και ποιοτικά.

Με σεβασμό
Οι συνάδελφοι του Υποκ/τος Καστοριάς
(ακολουθούν 29 υπογραφές)

Εκπαιδευτικές αποστολές στο εξωτερικό

Κυρία Πρόεδρε,
Σχετικά με τις εκπαιδευτικές αποστολές υπαλλήλων στο εξωτερικό έτους 1983, σας γνωρίζουμε τα εξής:

Από τους 12 συνολικά υποψήφιους οι κ.κ.: Ε. Κόκκαλη, Ν. Νικολιδάκης, Β. Πομώνη, Γ. Φιλίππου, Α. Χρηστάκης, Φ. Χρόνης και Κ. Ψαρράς ήταν εκτός προδιαγραφών διότι είχαν βασικές «τυπικές» αντενδείξεις (π.χ. στρατός, χρόνια υπηρεσίας κτλ.).

Το αίτημα της κας Μ. Παπαναστασίου για χορήγηση άδειας για την παρακολούθηση του Ινστιτούτου Περιφερειακής Αναπτύξεως ΠΑΣΠΕ δεν έγινε δεκτό γιατί πέρα από τη μη ύπαρξη του απαιτούμενου χρόνου προϋπηρεσίας των 6 ετών, η φοίτηση στο παραπάνω Ινστιτούτο δε γίνεται σε εργάσιμες ώρες.

Το αίτημα του κ. Γ. Ραυτόπουλου δεν έγινε δεκτό γιατί το πρόγραμμα που ήθελε να παρακολουθήσει δεν ήταν το ενδεδειγμένο.

Σχετικά με τον κ. Σ. Παπάκη η Επιτροπή σχεδόν ομόφωνα εξέφρασε επιφυλάξεις, εισιγήθηκε όμως θετικά λόγω της ηλικίας και της εφέσεώς του για μάθηση, με την προϋπόθεση ότι θα δινόταν πρώτα έγκριση στην εισήγηση της για τον κ. Π. Δασκαλέα και τη διδα Ι. Ευσταθιάδου.

Ο κ. Διοικητής στη συνέχεια ενέκρινε την υλοποίηση δυο μόνο αποστολών και έτσι πήγαν οι κ.κ. Π. Δασκαλέας και Ι. Ευσταθιάδου.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ - ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
Επ. Κοσμόπουλος
Η. Χαλαμανδάρης

Εκπτώσεις σε ηλιακούς θερμοσίφωνες

Κύριε Διευθυντά,
Θα παρακαλούσαμε να γνωρίσετε μέσω της εφημερίδας σας τα μέλη σας για την κάτωθι προσφορά της εταιρίας μας:

Οι αποκλειστικοί αντιπρόσωποι του ηλιακού θερμοσίφωνα PYRANO Αφοί Μελέτη Ο.Ε. - Μεγάνδρου 36 - 6ος όροφος - Αθήναι στο πρόγραμμα των πωλήσεών της προβλέπει ειδικές τιμές για όλους τους Δημοσίους υπαλλήλους. Γίνεται έκπτωση στις τιμές μέχρι 15%, με μεγάλες ευκολίες πληρωμής και παράδοση εντός 10 ημερών.

Μετά τιμής

Τα καθήκοντα για την ανάπτυξη του Εργατικού Συνδικαλιστικού Κινήματος

Σήμερα το ΣΚ πρέπει να αναπτυχθεί όχι σε συμπαρατάξη, αλλά σε αντίθεση με την κυβερνητική πολιτική, γνωρίζοντας ότι η ανάπτυξή του είναι προϋπόθεση για την Εθνική Ανεξαρτησία, τη Λαϊκή Κυριαρχία, την Κοινωνική Απελευθέρωση. Ειδικότερα τα καθήκοντα του ΕΣΚ που απαντούν στη συγκυρία και στις ανάγκες του, είναι:

● Να αναπτυχθεί, ξεκινώντας με προσανατολιστική ζύμωση για το ποιός είναι ο πραγματικός του ρόλος στη σημερινή κατάσταση.

● Να ξεπεράσει τα διλήμματα όπως «στήριξη ή όχι της κυβέρνησης, συναίνεση ή πραγματική συμμετοχή», προσανατολίζοντας την πάλη του, για τους ίδιους του τους στόχους.

● Απέναντι στη γραφειοκρατικοποίηση της οργάνωσής του, πρέπει να παλέψει για τον ουσιαστικό του εκδημοκρατισμό.

● Να αγωνιστεί για να ανοίξουν διαδικασίες διάλογου και πάλης γραμμών στο ΣΚ.

● Να αγωνιστεί για τη δικιά του συμμετοχή στη λύση των προβλημάτων.

● Να μην αποδεχτεί τη λογική των χειρισμών από τα όργανα του ΣΚ (ΓΣΕΕ - ΕΚ - ΔΣ), αλλά να την υποκαταστήσει με την αγωνιστική του στάση.

● Να αγωνιστεί ενάντια σε κάθε παρέμβαση, κυβερνητική, κρατική ή κομματική, που καταργεί την οργανωτική και πολιτική αυτονομία του ΣΚ.

● Ενα σημείο αιχμής για το ΣΚ είναι το συνέδριο της ΓΣΕΕ. Για να επενδυθεί μια τέτοια προσπάθεια στους στόχους του ΣΚ θα πρέπει να πληροί κάποιες προϋποθέσεις, όπως δημοκρατία - λειτουργικότητα και να είναι αποτέλεσμα πλατιάς συμμετοχής των εργαζόμενων. Γι' αυτό πρέπει να παλέψει για ένα συνέδριο που τα θέματά του θα γίνουν αντικείμενο πλατιάς ζύμωσης των εργαζόμενων. Ειδικότερα για το συνέδριο χρειάζεται:

1) Να ανοιχτούν διαδικασίες διάλογου ανάμεσα στους εργαζόμενους μέσα από συγκεντρώσεις, γενικές συνελεύσεις με προσυνηδριακό χαρακτήρα.

2) Να δημοσιευθούν οι εισηγήσεις και τα πρακτικά του συνεδρίου για να γίνουν γνωστά στους εργαζόμενους και όχι μόνο

στους αντιπροσώπους τους.

3) Να σταματήσει ο κερδοσκοπισμός των παρατάξεων και οι συμμαχίες με τους εργατοπατέρες καθώς και η εκμετάλλευση δικαστικών αποφάσεων και εκλογικών τερτιπιών για τον έλεγχο του συνεδρίου.

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ «ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ»

4) Τα θέματα του συνεδρίου θα πρέπει να έχουν αναφορά στα πραγματικά προβλήματα του ΣΚ, π.χ. ο ρόλος του ΣΚ - Νόμος 1264/82 - Απολογισμός ΣΚ - Συγκυρία και καθήκοντα.

● Σήμερα το ΣΚ πρέπει να αντιταχθεί στην πολιτική της λιτότητας και να αγωνιστεί για να πετύχει: Αποκατάσταση του χαμένου εισοδήματος, καλύτερη της ΑΤΑ, γνωρίζοντας τη μερικότητα αυτών των κατακτήσεων στα πλαίσια αυτού του συστήματος, με στόχο μέσα από αυτούς τους αγώνες την παραπέρα πολιτικοποίησή του.

● Πρέπει να παλέψει ενάντια στο θεσμικό πλαίσιο που επιβάλλει τον κρατικό παρεμβατισμό σε όλα του τα επίπεδα. Δεν πρέπει να θεωρήσει σαν κατακτήσεις τις διαδικασίες ψευτοσυμμετοχής τύπου ΕΟΚ (εποπτικά συμβούλια), αλλά να παλέψει για ουσιαστικές συμμετοχικές διαδικασίες και βελτίωση των συνθηκών εργασίας, παλεύοντας τις ίδιες τις παραγωγικές σχέσεις που τις επιβάλλουν.

● Απέναντι στην προτεινόμενη θέση της ταξικής συνεργασίας για την οικονομική ανάπτυξη πρέπει να οξύνει την ταξική πάλη σε όλα της τα επίπεδα, παλεύοντας τις καθημερινές του διεκδικήσεις σαν μοναδική προϋπόθεση για την προαγωγή του.

● Απέναντι στον απεργοδοτισμό να αντιπαραθέτει την αγωνιστική ενότητα κατανοώντας ότι είναι προϋπόθεση για την πραγμάτωση της κοινωνικής αλλαγής.

● Να αντισταθεί σε κάθε μορφή καταστολής του ΣΚ απ' όπου και αν προέρχεται.



Ευθυμογράφημα του ΗΛ. ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΥ

Η ΠΟΡΤΑ

Ήταν η δεύτερη φορά που έχανα την ευκαιρία να με πάρουν οι εφημερίδες και να βάζανε τη φωτογραφία μου διασηλή στην πρώτη σελίδα!

Η πρώτη είχε χαθεί τρία χρόνια προτούταν όταν λίγο μετά τη μετάθεσή μου γινόταν ένοπλη ληστεία στο κατάστημα της Τράπεζας που μόλις είχα αφήσει! Αυτά έχουν οι μεταθέσεις θα μου πείτε.

Όμως αυτή τη φορά δεν έφταιγαν διόλου οι μεταθέσεις. Την ευθύνη τη φέρναν ακέραιη τόσο οι δημοσιογράφοι όσο και οι συνάδελφοι του γειτονικού υποκαταστήματος που τους έστειλαν σε λάθος πόρτα! Και αντί να πάρουν τις φωτογραφικές μηχανές και τα σημειωματάρια τους και να έρθουν να μου πάρουν συνέντευξη για τα γεγονότα, πήγανε στο Αστυνομικό Τμήμα της περιοχής!

Δημοσιογραφική γκάφα θα μου πείτε. Οτι και να πείτε για μένα εκείνη τη στιγμή ήταν εγκληματίες! Στραγγάλιζαν την αλήθεια! Αλλά ποιά ήταν η αλήθεια;

Διαρρήξεις. Πάντως αυτή τη στιγμή ο χώρος φυλάσσεται από αστυνομικά όργανα. Ο συναγερμός δεν λειτουργεί. Παρακαλώ σπεύσατε αμέσως.

Ναι αυτό ήταν. Ήταν η ευκαιρία που περίμενα. Δεν χόραγε αμφιβολία ότι έξω από το κατάστημα θα με περίμεναν και οι δημοσιογράφοι για να κάνουν τις πρώτες δηλώσεις! Τη μέρα που ξημέρωνε θα βγαίνουν παραρτήματα και θα μάθαινε όλη η Ελλάδα τα νέα.

Ανατρίχιαξα με τη σκέψη ότι λίγες ώρες αργότερα οι δικοί μου στην επαρχία θα διάβαζαν όλα τα φοβερά γεγονότα! Εσφιγγα τα χείλια μου να μη δακρυσώ από συγκίνηση καθώς ντυνόμουν βιαστικά για τη μεγάλη συνάντηση.

Δεν είχα καταλάβει τότε είχα μπει στο αυτοκίνητό μου για να πάω στον τόπο του εγκλήματος! Εκείνη την ώρα δεν σκεπτόμουν ούτε μονά-ζυγά ούτε μικρά ή μεγάλα νούμερα. Και τα φανάρια που έβρισκα μπροστά μου είχαν ένα μόνο χρώμα:

Εδειχνε ανέπαφο. Θα περίμενα και τον ταμία για να σιγουρευτώ πριν κάνω οποιαδήποτε δήλωση σκεπτόμουν. Ξαναγύρισα πάλι στην πόρτα. Ένας κρύος ιδρώτας με έλουσε καθώς έκανα κάποιο συλλογισμό:

— Όχι δεν ήταν διάρρηξη, ήταν ατύχημα. Δεν είχε μπει κανένας μέσα στο κατάστημα. Η πόρτα είχε πέσει από το βάρος της αφού τα στηρίγματα που τη συγκρατούσαν είχαν εξασθενήσει από την πολλή χρήση και τη σκουριά ίσως. Όσο για τη μετακίνηση των γραφείων αυτό ήταν απλό γιατί η κίνηση είχε μεταδοθεί σαν μοχλός από την πόρτα στο ερμάριο και από κει στα γραφεία που εφάπτονταν μαζί του.

Έβλεπα να χάνω το παιχνίδι της δημοσιότητας παρ' όλο που είχα μία εμπιστοσύνη στις εφημερίδες ότι κάτι θα βρισκανε να γράψουν εστω και χωρίς τη φωτογραφία μου. Τι σημασία είχε αν δεν είχαν έρθει οι δημοσιογράφοι; Αυτοί ξέρουν. Πάντα ξέρουν. Εστω και από το γραφείο τους κάτι θα γράφανε. Ναι ήταν σαν να τις έβλεπα εκείνη τη στιγμή κρεμασμένες στα περιπτερα. Ναι το θυμάμαι πολύ καλά αυτό. Μάλιστα αισθανόμουν λίγο σαν λαθραναγνώστης καθώς τις διάβαζα:

— Ως πότε οι κακοποιοί, οι κλέφτες και οι δολοφόνοι θα παραμένουν ασύλληπτοι;

Αύριανή

Μεγάλο σκάνδαλο αποκάλυπεται στην Εθνική Τράπεζα. Καταχρήσεις μερικών δεκάδων εκατομμυρίων από μηχανικούς και Διευθυντές της Τράπεζας. Έτσι εξηγείται το πείσιμο της κεντρικής πόρτας στο υποκατάστημα της κάτω από την Ομόνοια που αναστάτωσε πολλούς καταθέτες που έσπευσαν να μας τηλεφωνήσουν ζητώντας εξηγήσεις!

Δεν είναι δυνατόν παρά να κατασκευάστηκε από ευτελή υλικά διαφορετικά από εκείνα που παρουσιάστηκαν στον προϋπολογισμό για να τσεπώσουν οι επιτήδευοι τη διαφορά!

ΕΛΕΥΘΕΡΟΤΥΠΙΑ

Μασόνοι κρύβονται πίσω από την απόπειρα διάρρηξης που έγινε στην Εθνική Τράπεζα κάτω από την Ομόνοια.

ΑΚΡΟΠΟΛΙΣ

ΑΝΤΡΕΑ ΠΑΡΑΙΤΗΣΟΥ ήσαν τα πρώτα λόγια του αρχηγού της Αξιωματικής Αντιπολιτεύσεως κ. Αβέρωφ τις πρώτες πρωινές ώρες χτες, μόλις πληροφορήθηκε για τη διάρρηξη που επιχειρήθηκε στο υποκατάστημα της Εθνικής Τραπέζης στην Ομόνοια.

ΕΘΝΟΣ

Ο ΑΝΔΡΕΑΣ βρισκόταν χτες σε συνεχή τηλεφωνική επικοινωνία με τον υπουργό Δημόσιας Τάξης μόλις πληροφορήθηκε για την απόπειρα διάρρηξης που έγινε στο υποκατάστημα της Εθνικής κάτω από την Ομόνοια.

ΤΟ ΒΗΜΑ

«Κανένα κίνδυνο για την Εθνική μας Οικονομία δεν συνεπάγεται το προχθεσινό συμβάν στο υποκατάστημα της Εθνικής Τραπέζης στην Ομόνοια».

Αυτό δήλωναν στο «Βήμα της Κυριακής» χτες τις βραδινές ώρες έγκυροι κυβερνητικοί κύκλοι.

ΜΕΣΗΜΒΡΙΝΗ

Με γνώμονα πάντα τη σωστή πληροφόρηση και ο σεβασμό προς τον αναγνώστη η «Μ» έστειλε ειδικό συνεργάτη της στο Δ' Αστυνομικό Τμήμα για να συγκεντρώσει πληροφορίες κάτω από ποιες συνθήκες διεπράχθη η χτεσινή απόπειρα διάρρηξης στο υποκατάστημα της Εθνικής Τραπέζης κάτω από την Ομόνοια.

Δεν ξέρω αν πραγματικά γράφτηκαν όλα αυτά στις εφημερίδες γιατί εκείνη την ημέρα έκανα αποχή από τον τύπο, έτσι για να τιμηρήσω τους δημοσιογράφους. Εσείς που διαβάζετε καθημερινά τις εφημερίδες ελπίζω να το προσέξατε.

Τώρα πια ξέρετε πως γράφεται μια είδηση!!!

ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗ

Περίεργη διάρρηξη έγινε χτες στις 4.30 το πρωί στο υποκατάστημα της Εθνικής Τραπέζης στο υπόγειο της Ομόνοιας.

Οι διαρρήκτες δίχως να γίνουν αντιληπτοί μπήκαν μέσα σπάζοντας την κεντρική πόρτα και παρέμειναν για αρκετή ώρα.

Το περίεργο είναι ότι απομακρύνθηκαν δίχως να περαστούν το χρηματοκιβώτιο. Αυτό αφήνει πολλά ερωτηματικά που θα πρέπει να προσέξουν οι αρχές ασφαλείας. Αν οι διαρρήκτες δεν γύρευαν χρήματα μέσα στην Τράπεζα τότε τι γύρευαν; Μήπως στο υπόγειο υποκατάστημα της Ομόνοιας κρύβονται ναρκωτικά; Μήπως βρισκόμαστε μπροστά στην ανακάλυψη κάποιου παγκόσμιου κέντρου διακινήσεως ναρκωτικών;

ΡΙΖΟΣΠΑΣΤΗΣ

Θρασύτατη διάρρηξη έγινε χτες τα ξημερώματα μέσα στο κέντρο της Αθήνας στην Ομόνοια κάτω από τη μύτη της Γενικής Ασφάλειας. Το εύτηγμα είναι ότι δεν κατάφεραν να διαρρήξουν το χρηματοκιβώτιο. Ωστόσο για μας παραμένει αναπάντητο ένα μεγάλο ερωτηματικό:

— Πού βρισκόσανε την ώρα εκείνη τα αστυνομικά όργανα;

ΗΒΡΑΔΩΝΗ

Και αυτή τη φορά δεν συνελήφθησαν οι δράστες της θρασύτατης διάρρηξης που επιχειρήθηκε στο υποκατάστημα της Εθνικής κάτω από τις υπόγειες διαβάσεις της Ομόνοιας. Εμείς επισημαίνουμε ένα πράγμα:

απλή αναλογική στις χαιρετίσεις, τότε η προσωποποίηση θα αποκτήσει όλες τις άρ-

Διάρρηξη σε τράπεζα της Ομόνοιας ΔΕΝ ΧΤΥΠΗΣΕ Ο «ΣΥΝΑΓΕΡΜΟΣ»

Διάρρηξη σε τράπεζα της Ομόνοιας έγινε στις 4.30 το πρωί.

Οι διαρρήκτες μπήκαν μέσα από την κεντρική πόρτα του υποκαταστήματος της Εθνικής στο υπόγειο της Ομόνοιας.

Δουλέψαν, άρκετά, ανενόχλητοι και έφυγαν γιατί κατάλαβαν ότι έγιναν αντιληπτοί.

Μέσα στην Τράπεζα άφησαν ένα σφυρί, ένα καλτέμι και ένα λαστό δύο μέτρων.

Η Τράπεζα είναι συνδεδεμένη με το σύστημα συναγερμού του «100» αλλά —κατά περίεργο τρόπο— αυτό δεν λειτουργεί.

Μέχρι το πρωί δεν είχε γίνει γνωστό αν οι διαρρήκτες κατόρθωσαν να κλέψουν κάτι ή έφυγαν άπραγοι.

Δημοσιογραφική γκάφα της ΑΠΟΓΕΥΜΑΤΙΝΗΣ, στις 7.10.1983

Η αλήθεια ερχόταν με ένα πρωινό, ή μάλλον μεσομεσονύκτιο τηλεφώνημα της άμεσης δράσης στο σπίτι μου. Μύριζε μία ώρα μακριά από μου ερχότανε. Τα είχα συνηθίσει αυτά τα τηλεφωνήματα όταν συνέβαινε να χτυπάει στο κατάστημα μου από βλάβη ο συναγερμός!

Όμως δεν ήταν ακριβώς έτσι τα πράγματα. Αυτό το τηλεφώνημα ήταν το κάτι άλλο. Ήταν αυτό που θα με έβγαζε στην επιφάνεια μετά τον ενταφιασμό μου στο υπόγειο κατάστημα για τρισήμισυ χρόνια!

— Κύριε τάδε, μου έλεγε μια φωνή που έδειχνε να λιπύται για ότι συνέβαινε εκείνη την ώρα, σας τηλεφωνούσε από την άμεσο δράση. Η πόρτα του υποκαταστήματος που εργάζεσθε έχει παραβιασθεί. Δεν μπορούμε να πούμε ακριβώς αν πρόκειται περί

— Το πράσινο. Έπρεπε να σπεύσω όσο έπαιρνε ταχύτερα. Ενιωθα κάτι σαν «100» εκείνες τις στιγμές. Τι θα πει κόκκινο και κίτρινο; Εδώ είχαμε διάρρηξη!

Τα δέκα χιλιόμετρα τα πέρασα χωρίς να τα καταλάβω. Πέρασα τον κλοιό των αστυνομικών οργάνων και αφού δήλωσα την ιδιότητά μου βρέθηκα μπροστά στην πόρτα.

Το μισό γυάλινο φύλλο από την απάνω μεριά ήταν πεσμένο ενώ κατά ένα περίεργο τρόπο πίσω του βρισκόταν ένα ερμάριο που το στήριζε πρόχειρα για να μην πέσει και σπάσει. Τα διπλανά γραφεία έδειχναν και αυτά μία αναστάτωση.

Με χίλιες προφυλάξεις για να μη χαλάσω τα δακτυλικά αποτυπώματα, άνοιξα το διπλανό φύλλο και μπήκα πρώτος μέσα. Πήγα στο χρηματοκιβώτιο.

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ

ΤΡΟΠΟΛΟΓΙΑ

Στο σχέδιο Νόμου «Επέκταση της Διαδοχικής Ασφάλισης στους εργαζόμενους που μετακινούνται από τον ιδιωτικό τομέα στο Δημόσιο, τα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου (Ν.Π.Δ.Δ.), τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΟΤΑ) και αντίστροφα και άλλες διατάξεις».

Με την παρακάτω τροποποίηση επιδιώκεται η υπαγωγή και του Δημοσίου στο θεσμό του ανώτατου ορίου, σαφέστερη διατύπωση της παρ. 1 του άρθρου 8 του παρόντος Νομοσχεδίου για να αποφευχθούν τυχόν παρερμηνείες κατά την εφαρμογή του και δίνεται ευχέρεια στη Διοίκηση να αυξάνει το θεσπιζόμενο ανώτατο όριο σύνταξης (παραγρ. 2 του άρθρου 8).

Έτσι οι παραγρ. 1 και 2 του άρθρου 8 του Νομοσχεδίου αυτού τροποποιούνται, ως ακολούθως:

Άρθρο 8

1. Η σύνταξη ή το άθροισμα των ποσών των συντάξεων που παίρνει κάθε άμεσος ή έμμεσος συνταξιούχος από το Δημόσιο και τους Ασφαλιστικούς Οργανισμούς κύριας και επικουρικής ασφάλισης αρμοδιότητας Υπουργείου Οικονομικών και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, δεν επιτρέπεται σε καμιά περίπτωση να είναι μεγαλύτερη από το σύνολο των ακαθαρίστων μηνιαίων αποδοχών του Προέδρου του Αρείου Πάγου και με σύζυγο και δύο τέκνα και με είκοσι εννέα (29) χρόνια δημόσιας υπηρεσίας, εφόσον εστω και σε έναν από τους Οργανισμούς αυτούς η συνεισφορά του εργοδότη υπερβαίνει, κατά το χρόνο συνταξιοδότησης, την εισφορά του ασφαλισμένου ή υπάρχει υπέρ του Οργανισμού κοινωνικός πόρος ή επιβάρυνση τρίτων ή ο εργοδότης ενισχύει με οποιονδήποτε τρόπο τον ασφαλιστικό οργανισμό.

2. Με κοινή απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι δυνατή η αύξηση του θεσπιζόμενου με την παραγρ. του παρόντος άρθρου ανώτατου ορίου σύνταξης.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ ΙΩΑΝΝΗΣ ΠΟΤΤΑΚΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΣ ΒΕΡΥΒΑΚΗΣ

Τι πρέπει να γνωρίζουν οι συνάδελφοι για τις άδειες για λόγους ασθενείας

Ο εργαζόμενος που έχει συμπληρώσει υπηρεσία από

0—1 χρόνο	15 μέρες
1—4 χρόνια	1 μήνα
4—10 χρόνια	3 μήνες
10—15 χρόνια	4 μήνες
15 και άνω	6 μήνες

δικαιούται άδεια με αποδοχές για λόγους ασθενείας

Στις 19 Γενάρη 1984 η εκλογή Περιφερειακών Οργάνων του ΣΥΕΤΕ

Στις 19 Γενάρη '84 (αντί στις 12 Δεκέμβρη '83 όπως είχε αρχικά αποφασιστεί) θα γίνουν σ' όλη την Ελλάδα και σύμφωνα με το καταστατικό εκλογές για την ανάδειξη επιτροπών καταστημάτων, και Νομαρχιακών Παραρτημάτων του ΣΥΕΤΕ στους νομούς. Για την ενημέρωση όλων των

συναδέλφων γύρω από τα ζητήματα που αφορούν την περιφερειακή οργάνωση κρίνεται αναγκαίο να επαναλάβουμε τα σημεία εκείνα του Καταστατικού που προβλέπουν τον τρόπο εκλογής, τη λειτουργία και τις αρμοδιότητες των οργάνων που θα εκλεγούν. Αντιγράφουμε από το καταστατικό μας:

ΑΡΘΡΟ 23ο

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗ ΟΡΓΑΝΩΣΗ

Για να διευκολύνεται η πραγματοποίηση των σκοπών του Σωματείου λειτουργούν περιφερειακά όργανα που τα όρια των αρμοδιοτήτων τους καθορίζονται από τους κανονισμούς που εκπονούνται από το ΔΣ κάτω από την αποκλειστική ευθύνη του οποίου βρίσκονται τα περιφερειακά όργανα.

Βάση για την περιφερειακή οργάνωση είναι:

- Α) Το υποκατάστημα
- Β) Ο νομός

Τα περιφερειακά όργανα του ΣΥΕΤΕ είναι:

- α) Το Πανελλαδικό Συμβούλιο (ΠΣ)
- β) Το Παράρτημα ΣΥΕΤΕ στο νομό και
- γ) Επιτροπή αντιπροσώπων κατ/τος (ΕΑΚ).

Α. ΕΚΛΟΓΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΝ-ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΕΤΕ ΜΕ ΝΟΜΟΥΣ

1. Ταυτόχρονα με τις γενικές αρχαιρεσίες για την εκλογή του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ διενεργείται και η εκλογή — με μυστική ψηφοφορία — κατά νομό των:

ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ για το Παράρτημα του ΣΥΕΤΕ στο νομό.

2. Δικαίωμα να ψηφίσουν και να εκλεγούν έχουν όλα τα μέλη του ΣΥΕΤΕ που εργάζονται στον αντίστοιχο νομό.

3. Η εκλογή διενεργείται με ψηφοδέλτια κατά συνδυασμό.

Η εκλογή διενεργείται με το σύστημα της απλής αναλογικής — όπως αυτό περιγράφεται στο άρθρο 16 — χωρίς τον περιορισμό για τη συμμετοχή στη δεύτερη κατανομή εκλογής μελών από την πρώτη.

4. Η σταυροδοσία καθορίζεται ανάλογα με τον αριθμό των εκλεγόμενων.

5. Οι υποψηφιότητες υποβάλλονται στην τοπική εφορευτική επιτροπή της πρωτεύουσας του νομού με αίτηση, τουλάχιστον 10 ημέρες πριν

από την ημερομηνία που αρχίζει η διενέργεια των αρχαιρεσιών.

Η τοπική εφορευτική επιτροπή της πρωτεύουσας κάθε νομού, ανακηρύσσει τους υποψήφιους κατά συνδυασμό και φροντίζει για την εκτύπωση ή δακτυλογράφηση των ψηφοδελτίων, καθώς και για την αποστολή τους σε όλα τα τοπικά εκλογικά κέντρα του αντίστοιχου νομού.

7. Η θητεία των παραπάνω αντιπροσώπων είναι διετής, όση δηλαδή και η θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου και των οργάνων διοίκησης του Συλλόγου.

Β. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΣΕ ΝΟΜΟΥΣ

1. Σύνθεση.

Το παράρτημα του Συλλόγου σε νομούς απαρτίζεται από συμβούλους που εκλέγονται όπως ορίζεται παραπάνω και με την εξής αναλογία:

—Τρεις (13) σύμβουλοι για κάθε νομό, εφόσον τα μέλη του ΣΥΕΤΕ που εργάζονται στο νομό αυτό είναι μέχρι και 200.

—Πέντε (5) σύμβουλοι για κάθε νομό, εφόσον τα μέλη του ΣΥΕΤΕ που εργάζονται στο νομό αυτό είναι από 201 μέχρι 400.

—Επτά (7) σύμβουλοι για κάθε νομό, εφόσον τα μέλη του ΣΥΕΤΕ που εργάζονται στο νομό αυτό είναι από 401 και πάνω.

2. Έδρα

Έδρα του Παραρτήματος του ΣΥΕΤΕ είναι η πρωτεύουσα του νομού. Είναι δυνατόν όμως ύστερα από συγκεκριμένη απόφαση του ΔΣ να οριστεί άλλη πόλη στο νομό σαν έδρα του Παραρτήματος.

3. Αρμοδιότητες του Παραρτήματος του ΣΥΕΤΕ στο νομό, δρώντας στα πλαίσια του Καταστατικού και των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης του Συλλόγου, φροντίζει — με ευθύνη της Γραμματείας του — για:

—Την ανάπτυξη της δράσης του, με στόχο την πραγματοποίηση των σκοπών του Συλλόγου.

—Την υλοποίηση των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης του Συλλόγου.

—Την εφαρμογή των Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας και της εργατικής νομοθεσίας.

—Τη μελέτη και πρόωση (αντιμετώπιση) των τοπικών επαγγελματικών προβλημάτων των μελών του Συλλόγου, κάνοντας σχετική εισήγηση στα όργανα διοίκησης του Συλλόγου.

—Την ανάπτυξη της δράσης των επιτροπών αντιπροσώπων Καταστημάτων του νομού του.

—Τη βελτίωση της τοπικής οργάνωσης της ΟΤΟΕ, βοηθώντας το αντίστοιχο τοπικό παράρτημα της ΟΤΟΕ.

λεγμένων αντιπροσώπων είναι η ακόλουθη:

Σε μονάδες που εργάζονται μέχρι και 10 μέλη του ΣΥΕΤΕ εκλέγεται 1 τακτικός και 1 αναπληρωματικός αντιπρόσωπος.

Σε μονάδες που εργάζονται 11-30 μέλη του ΣΥΕΤΕ, εκλέγονται 2 τακτικοί και 1 αναπληρωματικός αντιπρόσωπος.

Σε μονάδες που εργάζονται 31-60 μέλη του ΣΥΕΤΕ, εκλέγονται 3 τακτικοί και 2 αναπληρωματικοί αντιπρόσωποι.

Σε μονάδες από 60 και πάνω μέλη του ΣΥΕΤΕ εκλέγονται 5 τακτικοί και 3 αναπληρωματικοί αντιπρόσωποι.

Ειδικά για το Κεντρικό Κατάστημα και τις υπη-

λοποιήματα που ανήκουν με ανάθεση του χεριού των μελών του Συλλόγου σε κάθε μονάδα.

Υποψηφιότητες γίνονται δεκτές από την εφορευτική επιτροπή μέχρι την ώρα της έναρξης της ψηφοφορίας.

Η ψηφοφορία για την εκλογή των αντιπροσώπων καταστήματος γίνεται μέσα σ' ένα μήνα — το αργότερο — από την ημερομηνία συγκρότησης σε σώμα του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ.

Μέλη της επιτροπής τακτικά και αναπληρωματικά, εκλέγονται με βάση τον αριθμό σταυρών που έλαβε ο καθένας.

Η Εφορευτική Επιτροπή συντάσσει, υπογράφει και κοινοποιεί στο Σύλλογο, αμέσως μετά την ψηφοφορία, πρακτικό ψηφοφορίας και εκλογής των αντιπροσώπων.

Για επιτροπές 3 μελών στην ψηφοφορία μπαίνει μόνο 1 σταυρός.

Για επιτροπές 5 μελών στην ψηφοφορία μπαίνουν μόνο 2 σταυροί.

δ) Κάθε Επιτροπή Αντιπροσώπων Καταστήματος εκπροσωπείται από το Γραμματέα της, ο οποίος εκλέγεται μεταξύ των τακτικών αντιπροσώπων. Η αρμοδιότητα αυτή του Γραμματέα δεν παύει να οδηγεί σε ενέργειες «προσωπικές» αλλά να επιδιώκεται ώστε τα κάθε είδους διαβήματα να γίνονται συλλογικά από την Επιτροπή.

ε) Στις μονάδες που δεν διενεργήθηκαν οι εκλογές της Επιτροπής Αντιπροσώπων Καταστήματος μέσα στον καθορισμένο χρόνο, το Διοικητικό Συμβούλιο, μπορεί να ορίσει με απόφασή τους τους αντιπροσώπους του Καταστήματος.

στ) Στις συνεδριάσεις των Επιτροπών Αντιπροσώπων Καταστήματος συμμετέχουν ισότιμα ως μέλη των Επιτροπών και τα μέλη του Συλλόγου που τυχόν εργάζονται στη μονάδα και τα οποία έχουν εκλεγεί στα όργανα Διοίκησης του ΣΥΕΤΕ. (Διοικητικό Συμβούλιο).

2. Αρμοδιότητες - Καθήκοντα

Η Επιτροπή Αντιπροσώπων Καταστήματος

είναι όργανο συμβουλευτικού χαρακτήρα, φροντίζει με τη δράση της να βοηθά την πραγματοποίηση των αποφάσεων του ΔΣ και αντιμετωπίζει σε συνεργασία με το Διοικητικό Συμβούλιο ειδικότερα προβλήματα που ανακύπτουν στη μονάδα της αρμοδιότητάς της.

Την Επιτροπή Αντιπροσώπων Καταστήματος, μπορεί να την ανακαλέσει το σώμα που την εξέλεξε δηλ. η συνέλευση των μελών του Συλλόγου στο Κατάστημα.

ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Θα συνέρχεται τακτικά κάθε έξι μήνες έκτακτα όποτε το κρίνει σκόπιμο το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ.

Η σύνθεσή του θα απαρτίζεται από α) Τα τακτικά μέλη του ΔΣ β) Τα μέλη ΓΣ της ΟΤΟΕ και γ) Τους γραμματείς των Νομαρχιακών Παραρτημάτων.

Του ΠΣ προεδρεύει ο Πρόεδρος του ΣΥΕΤΕ και βρίσκεται σε απαρτία με όσα παρόντα τακτικά μέλη του.

Οι αρμοδιότητες του ΠΣ είναι συμβουλευτικού χαρακτήρα και με τις εισηγήσεις του βοηθά το ΔΣ ενώ η δράση του θα αναπτύσσει την εργασία των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και Επιτροπών Αντιπροσώπων Καταστημάτων.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΤΟΥ ΠΑΝΕΛΛΑΔΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑΤΟΣ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ ΣΕ ΝΟΜΟ

Ειδικότερα ζητήματα οργάνωσης και λειτουργίας του Πανελλαδικού Νομαρχιακού Συμβουλίου και των Νομαρχιακών Παραρτημάτων μπορεί να ρυθμίζονται από σχετικούς κανονισμούς λειτουργίας, που καταρτίζει το Διοικητικό Συμβούλιο και επικυρώνονται από τη Γενική Συνέλευση των μελών του ΣΥΕΤΕ.

Πιστεύουμε ότι όλοι θα δώσουμε σ' αυτή τη διαδικασία τη σπουδαιότητα που πραγματικά έχει για τη σωστή ανάπτυξη της οργάνωσης του ΣΥΕΤΕ και την καλύτερη διεκδίκηση των προβλημάτων μας.



ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΑΝΤΙΠΡ/ΠΩΝ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑΤΟΣ (ΕΑΚ)

1. Εκλογή

α) Σε κάθε μονάδα της Τράπεζας (Κατάστημα, Υποκατάστημα ή Διοικητική Μονάδα) εκλέγεται επιτροπή αντιπροσώπων του ΣΥΕΤΕ, η θητεία της οποίας αρχίζει και τελειώνει μαζί με τη θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου.

Δικαίωμα ψήφου και εκλογής, έχουν όλα τα μέλη του ΣΥΕΤΕ που εργάζονται στην αντίστοιχη μονάδα.

β) Η αναλογία των εκ-

ρεσίες της Διοίκησης, τα ζητήματα εκλογής αντιπροσώπων αντιμετωπίζονται με ειδικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

γ) Η εκλογή των αντιπροσώπων διενεργείται με καθολική μυστική ψηφοφορία μεταξύ των μελών του ΣΥΕΤΕ που εργάζονται στη μονάδα, με ψηφοδέλτιο (έντυπο ή δακτυλογραφημένο) στο οποίο αναγράφονται τα ονόματα όλων των υποψηφίων με αλφαβητική σειρά.

Χρέη εφορευτικής επιτροπής εκτελούν 2 ή 3 μέλη του ΣΥΕΤΕ, τα

ΠΟΣΟΙ ΚΡΙΝΟΝΤΑΙ ΦΕΤΟΣ ΓΙΑ ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΕΣ ΧΕΣ Α' ΚΑΙ ΠΟΣΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΘΑ ΚΑΛΥΨΟΥΝ

ΠΕΡΑΤΩΘΗΚΑΝ, επιτέλους, οι εργασίες των Αναθεωρητικών Συμβουλίων και όλα είναι έτοιμα για τις προαγωγές των Τμηματάρχων Β' σε Α', οι τελευταίες άλλωστε για το τρέχον έτος 1983. Η τελευταία αυτή φάση των προαγωγών για το 1983 αφορά τις κρίσεις και των δυο εξαμήνων, με βαλέρ 1.1.83 και 1.7.83, που είναι υπόθεση για μερικών ημερών αλλά που απαραίτητα πρέπει το ΚΜ να επεξεργαστεί τα στοιχεία των Αναθεωρητικών Συμβουλίων προηγούμενα και να εκδώσει τις απαραίτητες καταστάσεις ή πίνακες με τους οποίους θα γίνουν οι προαγωγές αυτές.

Στο μεταξύ και όπως μας γνώρισε η αρμόδια υπηρεσία προαγωγών, οι οργανικές θέσεις που θα πληρωθούν σε σχέση με τους υπό κρίση συναδέλφους είναι οι παρακάτω:

1. Α' ΕΞΑΜΗΝΟΥ 1983

Με βαλέρ 1.1.83 κρίνονται συνολικά 585

(557 σε ενέργεια και 28 συνταξιούχοι) Λογιστικοί, 79 Ταμειακοί καθώς και 4 Μηχανικοί και 4 Μηχανικοί του Τεχνικού Τμήματος συνάδελφοι, για 56 Λογιστικές θέσεις, 6 Ταμειακές και 2 Μηχανικών Β' σε Α' του Τεχνικού Κλάδου, γεγονός που σημαίνει ότι η αναλογία τύχης κρινομένων σε σχέση με τις κενές ορ-

γανικές θέσεις που θα καλύψουν είναι: ένας προς 7,5, ένας προς 9 κι ένας προς 2 αντίστοιχα στους τρεις κλάδους.

2. Β' ΕΞΑΜΗΝΟΥ 1983

Με βαλέρ 1.7.83 κρίνονται, για πρώτη φορά, 148 (143 σε ενέργεια και 5 συνταξιούχοι) Λογιστικοί Υπάλληλοι και 6 Ταμειακοί.

Στους αριθμούς αυτών θα προστεθούν φυσικά και όσοι δεν προαχθούν, αντίστοιχα, με 1.1.83 που σημαίνει ότι τα παραπάνω νούμερα αυξάνουν κατά 529 και 73 αντίστοιχα, αφαιρούμενου του αριθμού όσων διατηρούν εκκρεμότητα για λόγους πειθαρχικών παραπτώματων.

Από αυτούς πρόκειται να καλυφθούν οργανικές θέσεις 79 Λογιστικών, 6 Ταμειακών υπαλλήλων καθώς και 2 Τεχνικών (Μηχανικών Β' σε Α') εφόσον όμως δεν καλυφθούν από τις προαγωγές με βαλέρ 1.1.83 οπότε θα προστεθεί στους υπό κρίση 4 Μηχανικούς Β' και πέμπτους.

Όπως είναι φυσικό όμως, υπάρχουν κι άλλες κενές οργανικές θέσεις στο βαθμό του Τμηματάρχη Α' οι οποίες προέκυψαν πάντως κατά τη διάρκεια του Β' εξαμήνου του 1983 αλλά αφορούν πια το ίδιο έτος (1983) και οπωσδήποτε θα καλυφθούν στις επόμενες κρίσεις, α' εξαμήνου του 1984.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΘΗΚΑΝ ΟΙ ΠΡΟΩΘΗΣΕΙΣ ΤΑΜΙΟΛΟΓΙΣΤΩΝ ΓΙΑ ΤΟ 1983

Με την Πράξη Διοικήσεως Νο 356/10.10.83 ολοκληρώθηκαν για το 1983 οι προωθήσεις σε ταμιολογιστές (Tellers ή Uni-Tellers) που κρίθηκαν για υπηρεσία τους η οποία προσφέρθηκε μέχρι και τον Αύγουστο του 1982.

Σύμφωνα με την παραπάνω αναφερόμενη πράξη, προωθήθηκαν κατά ένα εξάμηνο οι παρακάτω συνάδελφοι:

Α. ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

1) Διαχειριστή Χριστόπουλο Ηλ. (Α.Μ. 9084)

2) Υποταμία Β' Οικονομού Αριστ. (Α.Μ. 15061)

Β. ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

1) Υπολογιστές Β': Χήρα Ιωάν. (Α.Μ. 17937), Παπαδόπουλο Σάβ. (Α.Μ. 18350).

2) Υπολογιστές Α': Ράππη - Καββάγια Ελένη (Α.Μ. 16099), Παπαναστασίου Κων. (Α.Μ. 17749), Δελαβόγια Δημ. (Α.Μ. 16877), Γκατζιούρα Θεοδ. (Α.Μ. 15130), Πανάκια Βασίλ. (Α.Μ. 17592), Λαζαρίδης

Γρηγ. (Α.Μ. 16338), Σαλβάνο Σπυρ. (Α.Μ. 15070), Αγγελέτο Εύανδρο (Α.Μ. 16954), Διαμαντή Βασίλ. (Α.Μ. 16302), Αθανίτη Ιωάν. (Α.Μ. 17908), Γιαννόπουλο Νικόλ. (Α.Μ. 15389), Χαρισούλη Θωμά (Α.Μ. 16424).

3) Λογιστές Β': Βίτσο Διον. (Α.Μ. 15555), Χαλκιά Θεόδ. (Α.Μ. 17808), Μυρισιώτου - Παπαδημητρίου Ελ. (Α.Μ. 15472), Αντωνόπουλο Αντώνιο (Α.Μ. 14201), Σαμαρά Ελεον. (Α.Μ. 13356), Βρανά Ελλη (Α.Μ. 15478), Κούρεντα Εύη (Α.Μ. 13551), Πετρό-

πουλο Γεώρ. (Α.Μ. 17331).

4) Λογιστές Α': Σκούρα Γεώρ. (Α.Μ. 11797), Φακίνου Βασ. (Α.Μ. 11290), Παπαηλιάδη Κυρ. (Α.Μ. 11358).

Ο χρόνος αυτός προσμετράται την 1/1/83 σαν πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στον κατεχόμενο βαθμό και μισθολογικό κλιμάκιο και συντομείει το χρόνο κρίσεως για προαγωγή χωρίς να αλλάζει την βαλέρ του υπαλλήλου και τον χρόνο για την κατάταξη στο επόμενο κλιμάκιο του Ε.Μ.

Μονιμοποίηση κλητήρων και φυλάκων με ετήσια σύμβαση

Η Διοίκηση της Τράπεζας, σύμφωνα με την α/22.8.83 έγκρισή της, την απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αριθ.812/31.7.78 και το άρθρο 2 παρ. 1 του Οργανισμού της Υπηρεσίας, αποφάσισε να εντάξει στο Τακτικό Προσωπικό της Τράπεζας τους Κλητήρες και Φυλάκες με ετήσια σύμβαση, που αναφέρονται στις παρακάτω καταστάσεις και που συμπλήρωσαν μέχρι την 2.5.83 το χρόνο που απαιτείται για την ένταξή τους, με το βαθμό του Κλητήρα Γ' και Φυλάκα Γ' αντίστοιχα, από την ημερομηνία που αναφέρεται απέναντι στον καθένα.

	Ονοματεπώνυμο:	A. M.	Κλητήρες Γ' από	
I.	Ευστρατιάδης Κ. Ευστράτιος	20479	6.11.82	
	Τσονάκας Κ. Βασίλειος	21109	15.10.82	
	Ορκόπουλος Φ. Κων/νος	21126	23.10.82	
	Κατσιγιάννης Ν. Ιωάννης	21127	23.10.82	
	Κώστας Α. Βασίλειος	21149	27.10.82	
	Γκούντης Π. Γεώργιος	21159	19.10.82	
	Καραμπάγιας Μ. Ιωάννης	21234	17.2.83	
	II.	Ονοματεπώνυμο	A. M.	Δόκιμοι φύλ. από
		Κωνσταντινόπουλος Σ. Θεοδ.	21162	18.11.81
		Ασπιώτης Ε. Αλέξανδρος	21196	9.12.81
Καθεκλάκης Π. Μιχαήλ		21205	28.12.81	
Κόκκινος Γ. Εμμανουήλ		21227	5.2.82	
Δεμερτζής Μ. Σωτήριος		21228	15.2.82	

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΑ

* Ο συν. Χριστόδουλος Κ. Τελειόπουλος ευχαριστεί θερμότατα τους συναδέλφους του Υποκ/τος Αλεξ/πόλεως για την αυθόρμητη ευγενική τους προσφορά σ' αίμα που χρειάστηκε στη δύσκολη εγχείρηση της συζύγου του.

ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

* Οι συνάδελφοι του Υποκ/τος ΚΟΛΩΝΟΥ πρόσφεραν για τους σκοπούς του ΤΥΠΕΤ δρχ. 1.900 στη μνήμη της μητέρας της συνα-

δέλφου Ανδριάνας Κοντοπούλου.

* Το προσωπικό του Υποκ/τος Γερανίου κατόρθωσε 3.500 σαν δωρεά για τους σκοπούς του ΤΥΠΕΤ στη μνήμη της Μαρίας συζ. Διονυσίου Μπάστα, Δ/τη στο Κατ/μα Μοναστηρακίου.

ΖΗΤΟΥΝ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

* Η συν. Μαρκέλλα Μηλιάρη, TELLER στο Υποκ/μα Ακτής Κονδύλη ζητά αμοιβαία μετάθεση με συνάδελφο οποιουδήποτε Υποκ/τος Αθήνας-Πειραιά τηλ. 4112340.

**Εκθέτει πολιτικά
την κυβέρνηση, η
Διοίκηση της Τράπεζας
Επαγγ. Πιστεως**

ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ ΧΩΡΙΣ ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΚΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ

Στις 11/11/83 άρχισε να υλοποιείται απόφαση της Τράπεζας για νέες προσλήψεις Προσωπικού. Οι προσλήψεις αυτές γίνονται με τρόπο που εκθέτουν πολιτικά την κυβέρνηση, αφού δια στόματος του υπουργού Προεδρείας διαβεβαίωνε πλήρη διαφάνεια στις προσλήψεις. Δεν μπορεί να μην τονίσουμε την αντίφαση που υπάρχει στις ενέργειες της Τράπεζας και της Διοίκησης της ΕΤΕ από τη μια και στις εξαγγελίες τις κυβερνητικές από την άλλη. Ποιος παίρνει την ευθύνη τελικά να εκθέτει πολιτικά την κυβέρνηση; Ποιος εξουσιοδότησε

τα 4 μέλη του Δ.Σ. της Τράπεζας να προχωρήσουν αυτές οι προσλήψεις;

Εστω και την τελευταία στιγμή, καλούμε τη διοίκηση της Τράπεζας, τη διοίκηση της Εθνικής, τον ίδιο τον υπουργό Προεδρείας να αναλογιστούν τις ευθύνες που παίρνουν και να σταματήσουν αμέσως αυτές τις προσλήψεις. Τις ανάγκες της Τράπεζας σε νέο Προσωπικό, που είναι πολλές, μπορεί να τις καλύψει με τρόπο αδιάβλητο και κρυσταλλινό από το διαγωνισμό της ΕΤΕ που έγινε στις 13/11/83.

ΤΟ ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΟΤΕ

Σ' αυτό το φύλλο της ΤΡΑΠΕΖΙΚΗΣ εκτός από τα μέλη του Προεδρείου συνεργάστηκαν οι συνάδελφοι Αγγλαΐτσα Αναγνωστοπούλου, Αρης Αντάνης, Ελπίδα Βάπτισμα, Μίνα Δάλκα, Γιώργος Δημητρόπουλος, Μπάμπης Κοτρωνάκης, Καίτη Καραγιώργου, Λάμπρος Μαντέλος, Δημήτρης Παπαδόπουλος και Σούλα Σαραντίδου.

ΠΑΡΑΛΕΙΨΗ

Από δικιά μας παράλειψη δεν αναφέρθηκε στο προηγούμενο τεύχος ότι το άρθρο αφέρωμα στο συνάδελφο Αριστοτέλη Τσιγάρα γράφτηκε από τον σδ. Νίκο Μανδράκο του Κεντρικού κατ/τος.

Μεταβολές και Τοποθετήσεις Στελεχών στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 264 της 4.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους

Ευθύμιο Πάλλα — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 4511), Εντεταλμένο του Καταστήματος Πειραιώς Α' στο Υποκατάστημα Μοναστηρακίου, ως Υποδιευθυντή.

Νικόλαο Τόλη — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6633), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Γερανίου, στο Υποκατάστημα Σόλωνος, ως Υποδιευθυντή, ανακαλούμε την τοποθέτηση του

Σπυρίδωνα Τσάκαλη — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2509), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Εθνικής Πινακοθήκης, που είχε γίνει με την Πράξη Διοικητή 483/24.12.82 για το Υποκατάστημα Σόλωνος, ως Υποδιευθυντή και τον θέτουμε στη διάθεση της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού, για αναπλήρωσεις Διευθυντών.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 265 της 4.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους

Γεωργία Σαρασίτου — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7407, του Υποκαταστήματος Αγοράς, στο Κατάστημα οδ. Σταδίου 38, ως Εντεταλμένη.

Γεώργιο Βαρλάμη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8907), του Καταστήματος οδ. Σταδίου 38, στο ίδιο Κατάστημα, ως προϊστάμενο της υπηρεσίας Προσωπικού.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 266 της 4.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους

Ιωάννη Φίλο — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 8881), Προϊστάμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Ανάπτυξης, στην ίδια Διεύθυνση, ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 267 της 4.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε στην παραπάνω Διεύθυνση, όπου υπηρετούν, τους παρακάτω ως εξής:

Ιωάννη Κοκκολιό — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8646), Προϊστάμενο Υπηρεσίας, ως Προϊστάμενο του Τμήματος Λογιστι-

κού και Σχέσεων με τα Τραπεζών.

Δημήτριο Πρωτονοτάριο — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 10644), Προϊστάμενο Υπηρεσίας, ως Προϊστάμενο του Τμήματος Διαφόρων Ζητημάτων και Εκκρεμών Λογαριασμών.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 271 της 9.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τον

Νικόλαο Κηρύκο — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 8418), Προϊστάμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Γενικού Λογιστηρίου, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενο της Υποδιεύθυνσης 6-Α, και ανακαλούμε την τοποθέτησή του στη Διεύθυνση ως Προϊστάμενο Τμήματος, που είχε γίνει με την Πράξη μας 245/28.7.83.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 272 της 9.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών τοποθετούμε τους

Νικόλαο Σαϊντάνη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8974), του Υποκαταστήματος Βάθης, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο προσωρινά.

Πολύβιο Κρασσάκοπουλο — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9545), του Υποκαταστήματος Σόλωνος, στο Υποκατάστημα Χαλανδρίου, ως Υποδιευθυντή.

Μαρία Μαρκίδου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7680), του Υποκαταστήματος Χαλανδρίου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένη, αντί του

Αντωνίου Λενάκου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 4646), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ομόνοιας, ως Εντεταλμένο.

Στέφανο Μουμτζή — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7491) του Υποκαταστήματος Χαλανδρίου, στο Υποκατάστημα Αμπελοκήπων, ως Εντεταλμένο.

Ευθαλία Καπαντώνη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8109), του Υποκαταστήματος Αμπελοκήπων, στη θυρίδα Πανόρμου, ως Προϊστάμενη αυτής.

Νικόλαο Μάρκου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 6334), του Υποκαταστήματος Καλλιθέας, στο Υποκατάστημα, Καμινίων, ως Εντεταλμένο, προσωρινά.

Δημήτριο Μίχο — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8778), που τελεί στη διάθεση της Περιφερειακής Διεύθυνσης Αττικής Γ'

στο Υποκατάστημα Νέας Σμύρνης, ως Εντεταλμένο, προσωρινά.

Μιχαήλ Πίγκο — Λογιστή Α' (Α.Μ. 6930), Εντεταλμένο, προσωρινά, του Υποκαταστήματος Γαλατσίου, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο οριστικά.

Ευάγγελο Γυαλλούρη — Λογιστή Α' (Α.Μ. 14078), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Γ' Σεπτεμβρίου, στη θυρίδα οδ. Κερκύρας, ως Προϊστάμενο αυτής, προσωρινά, αντί του

Ιορδάνη Μακαριάδη — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 6697), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αχαρνών, ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 276 της 18.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τον

Βασίλειο Μελιδώνη — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7856), οριστικά ως Υποδιευθυντή στο Υποκ/μα Rotterdam, ο οποίος είχε προσωρινά αποσπαστεί σ' αυτό με την 466/1.12.82 Πράξη Διοικήσεως.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 277 της 18.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τον

Σπυρίδωνα Κουινιάκη — Συμπρ. Υποδ/ντή (Α.Μ. 8752), Επιθεωρητή της διεύθυνσης Επιθεώρησης, που ασκεί προσωρινά καθήκοντα Διευθυντή του Υποκαταστήματος Πατρών, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Διευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 278 της 18.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τον

Γρηγόριο Αντωνάκο — Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 8117), της Διεύθυνσης Διεθνών Δραστηριοτήτων, στο Κατάστημα Ψυχικού, ως υποδιευθυντή, αντί της

Αγγελικής Σίμου — Συμπρ. Υποδ/ντριας (Α.Μ. 7611), την οποία τοποθετούμε στη Διεύθυνση Γενικού Λογιστηρίου, ως Προϊστάμενη της Υποδιεύθυνσης Ελέγχου και Συμφωνίας Λογαριασμών Εξωτερικού και Επεξεργασίας Επιταγών Εξωτερικού (6-Γ).

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 281 της 19.8.83

Εχοντας υπόψη τα άρθρα 3 και 4 του Κανονισμού Λειτουργίας τη Διεύθυνσης Δικαστικού

και την από 11/8/83 σχετική εισήγηση την κ.κ. Δικαστικών Συμβούλου και Διευθυντού Δικαστικού.

Αναθέτουμε Καθήκοντα Υποδιευθυντού στην πιο πάνω Διεύθυνση στους Δικηγόρους:

1. Κων/νον Ευθυμίου, μέχρι τώρα Προϊστάμενον του ΙΕ' Γραφείου Δικαστικού.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ αριθ. 293 της 25.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Τοποθετήσεως Στελεχών τοποθετούμε στο κατάστημα Θεσσαλονίκης Α', όπου υπηρετούν, τους παρακάτω, ως Εντεταλμένους:

Νικόλαο Πέττακα — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7636)

Αναστάσιο Ρωμούδη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9362)

Πασχάλη Χατζηκώστα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9033)

Ελευθέριο Γκιντέλα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8054).

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 294 της 25.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τον

Κωνσταντίνο Γεωργακόπουλο Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3368), Υποδιευθυντή του Κεντρικού Καταστήματος, στο Κατάστημα Σταδίου 38 ως Διευθυντή αντί του

Γεωργίου Κανναβούτση — Διευθυντή (Α.Μ. 1655), τον οποίο θέτουμε στη διάθεση της Διοικήσεως από 19.8.1983.

Η παράδοση των καθηκόντων του ανωτέρω θα πρέπει να πραγματοποιηθεί, το αργότερο, μέχρι 29.8.1983.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 297 της 26.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους

Δημήτριο Δημητρίου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7712) του Καταστήματος Πειραιώς Α', στο Υποκατάστημα Βασιλ. Σοφίας ως Διευθυντή αντί του

Ιωάννη Λαγού — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 8108), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αγ. Λουκά αντί του **Γεωργίου Κούρτη** - τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ακτής Κονδύλη ως Διευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 299 της 29.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

τοποθετούμε τους **Ανδρέα Πατεράκη** — Υποδιευθυντή (Α.Μ. 891), Υποδιευθυντή του Καταστήματος Σταδίου 38, στο Κεντρικό Κατάστημα ως Υποδιευθυντή.

Ιωάννη Βαρδαχάνη — Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1483), που τελεί στη διάθεση της Διεύθυνσης Προσωπικού, στο Κεντρικό κατάστημα ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 303 της 31.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους

Αγγελο Βογιατζή — Λογιστή Β' (Α.Μ. 13021) του Καταστήματος Αρναίας στο ίδιο Κατάστημα ως Εντεταλμένο προσωρινά, αντί του

Στυλιανού Κουλουμπή — Λογιστή Α' (Α.Μ. 12061), τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Κατάστημα ως Διευθυντή.

Νικηφόρο Παπουλίδη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8782), του Καταστήματος Εγνατίας στο Κατάστημα 25ης Μαρτίου, ως Εντεταλμένο.

Δημήτριο Καρακάση — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8415), Προϊστάμενο της θυρίδας Αγ. Τριάδας στο κατάστημα της 25ης Μαρτίου ως διευθυντή.

Μηνά Χατζηκυριακίδη Υποτιμηματάρχη (Α.Μ. 11066) του Καταστήματος Δράμας στην υπό ίδρυση Θυρίδα Δημοτικού Κήπου Δράμας, ως Προϊστάμενο.

Ευάγγελο Μερόπουλο — λογιστή Β' (Α.Μ. 12697) του Καταστήματος Ξάνθης στην υπό ίδρυση θυρίδα Πλατείας Ελευθερίας Ξάνθης, ως Προϊστάμενο.

Σοφοκλή Κωνσταντινίδη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9723), Διευθυντή του Καταστήματος Θάσου στο Κατάστημα Φλώρινας, ως Διευθυντή, προσωρινά.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 304 της 31.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

θέτουμε στη διάθεση της Διεύθυνσης Προσωπικού τον: **Ιωάννη Αναγνωστόπουλο** — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 8508), Προϊστάμενο Τμήματος στη Διεύθυνση Προσωπικού και στη συνέχεια τον αποσπούμε στη Σχολή Εθνικής Αμύνης όπου θα φοιτήσει για το χρονικό

διάστημα από 29.8.83 έως 4.5.84.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 305 της 31.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών τοποθετούμε τους

Κωνσταντίνο Τσίγκα — Υποτιμηματάρχη (Α.Μ. 10665), του Υποκαταστήματος Λαμίας, στο Υποκατάστημα Αγ. Κωνσταντίνου Λοκρίδας, ως Διευθυντή.

Χρήστο Σιάμο — Λογιστή Β' (Α.Μ. 6939), Εντεταλμένο, προσωρινά, του Υποκαταστήματος Φαρσάλων, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο οριστικά.

Ιωάννη Μαλλιάρη — Λογιστή Β' (Α.Μ. 6906), του Υποκαταστήματος Αχαρνών, στο Υποκατάστημα Σκόλας Ωρωπού, ως Διευθυντή.

Ιωάννη Σαμπάνη — Λογιστή Β' (Α.Μ. 12741), του Υποκαταστήματος Λαγκαδάς, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο, αντί του

Ελευθερίου Μαυριδίου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 6540), τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Διευθυντή.

Ευάγγελο Κάνιουρα — Λογιστή Β' (Α.Μ. 12015), του Υποκαταστήματος Καρδίτσας στη θυρίδα Αθαν. Διάκου ως Προϊστάμενο αυτής Προσωρινά.

Κωνσταντίνου Λογιστή Β' (Α.Μ. 15678), Εντεταλμένο, προσωρινά, του Υποκαταστήματος Ανδρου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο οριστικά.

Νικόλαο Παπουτσή — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9300), του Κεντρικού Καταστήματος, στο ίδιο Κατάστημα, ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Διακανονισμών, Πιστώσεων και Προεμβασμάτων.

Κωνσταντίνο Ζάχαρη — Λογιστή Β' (Α.Μ. 6882), του Υποκαταστήματος Σόλωνος, στο Υποκατάστημα Θησείου, ως Εντεταλμένο προσωρινά, αντί του

Κωνσταντίνου Λιάπη — Λογιστή Α' (Α.Μ. 12184), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Νέου Φαλήρου, ως Εντεταλμένο.

Κωνσταντίνο Καραθανάση — Λογιστή Β' (Α.Μ. 13326), του Υποκαταστήματος Καλογρέζας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο, προσωρινά, αντί της

Ελένης Καρακίτσου — Λογιστού Α' (Α.Μ. 11610), την οποία τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Λαμπρινής, ως Εντεταλμένη, αντί της

Μεταβολές και Τοποθετήσεις Στελεχών στη Διοίκηση και τα Καταστήματα

Ζωής Γριπωνησιώτη — Τμηματάρχου Β' (Α.Μ. 9269), την οποία τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κάτω Πατησίων, ως Εντεταλμένη, αντί του:

Εμμανουήλ Ψαριανού — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 10316), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Παγκρατίου, ως Εντεταλμένο.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 318 της 6.9.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους:

Γεώργιο Δήμο — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 10434), του Υποκαταστήματος Ναυπλίου, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο προσωρινά αντί του

Γεωργίου Πατρινού — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8784), τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντή αντί του

Ευσταθίου Λατζώνη — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7825), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αργούς, ως Διευθυντή προσωρινά.

Αθανάσιο Μπάρδα — Λογιστή Β' (Α.Μ. 6913), του Υποκαταστήματος Αλμυρού, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο προσωρινά αντί του

Χαρλάμπου Ζήκου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9687), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καλαμπάκας, ως Εντεταλμένο προσωρινά αντί του

Γεωργίου Κουρέντα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7869), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ελασσόνας, ως Εντεταλμένο αντί του

Δημητρίου Ανδρόνικου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 10183), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Εδεσσας, ως Υποδιευθυντή προσωρινά.

Βασίλειο Ψαλλίδα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9847), του Υποκαταστήματος Ν. Ιωνίας, στο Υποκατάστημα Κεραμεικού ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 319 της 6.9.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους:

Κωνσταντίνο Ντέντε — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 10017), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Δημητσάνας, στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Ακράτας ως Διευθυντή.

Δημήτριο Κασαλιά —

Λογιστή Β' (Α.Μ. 13076), του Κεντρικού Καταστήματος στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Ακράτας ως Εντεταλμένο προσωρινά.

Ευστάθιο Ευσταθίου — Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 15786), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Πύλου προσωρινά, στην υπό ίδρυση Θυρίδα Μεθώνης ως Προϊστάμενο αυτής.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 317 της 6.9.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους:

Ανθο Μυλωνά — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2365), που τελεί στη διάθεση της Περιφερειακής Διευθύνσεως Ανατολικής Στερεάς Ελλάδος, στο Υποκατάστημα Ιτέας ως Διευθυντή.

Αντώνιο Κώτσα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 10145), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Φλώρινας, στην Περιφερειακή Διεύθυνση Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας, ως Προϊστάμενο του Γραφείου της.

Νικηφόρο Ζάπη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 7908), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Χαριλάου, στο Υποκατάστημα Εγνατίας ως Εντεταλμένο.

Δημήτριο Μελά — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8983), του Υποκαταστήματος Λαρίσης στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο προσωρινά.

Λεωνίδα Διαμαντή — Υπομηματάρχη (Α.Μ. 10957), του Υποκαταστήματος Πρεβέζης, στο Υποκατάστημα Φιλιατών ως Διευθυντή. Η τοποθέτηση του παραπάνω ως Προϊσταμένου της θυρίδας Πάργας που έχει γίνει με την Π.Δ. 286/19.7.82 ανακαλείται.

Δημήτριο Τσιπότη — Λογιστή Β' (Α.Μ. 14112), του Υποκαταστήματος Ηγουμενίτσας, στη Θυρίδα Πάργας ως Προϊστάμενο αυτής Προσωρινά.

Αλέξιο Τσώνη — Λογιστή Α' (Α.Μ. 11891), του Υποκαταστήματος Μακρυγιάννη, στο Υποκατάστημα Αγ. Φανουρίου ως Εντεταλμένο αντί του

Αθανασίου Λαμπρόπουλου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8241), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Εξαρχείων ως Εντεταλμένο αντί του

Διονυσίου Γκιόκα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 8945), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Γ' Σεπτεμβρίου ως Διευθυντή.

Βασίλειο Πασπάτη — Λογιστή Β' (Α.Μ. 17593), του Υποκαταστήματος Τριπόλεως στο Υποκατάστημα Μεγαλόπολεως ως Εντεταλμένο.

Χρήστο Ζαφειρόπουλο — Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 18271), της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού, στο Υποκατάστημα Ωρωπού ως Εντεταλμένο.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 316 της 6.9.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους:

Θεόδωρο Ανδρέου — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 6442), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Γαργαλιάνων στο Υποκατάστημα Σίνδου ως Διευθυντή προσωρινά αντί του

Δημητρίου Ζυντζή Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 5366) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Πλ. Μεταξά ως Υποδιευθυντή. Ευστράτιο Μουτζουρέλη Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 7300), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Μυτιλήνης, στο Υποκατάστημα Σερρών ως Υποδιευθυντή.

Γεώργιο Ζέρβα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9522), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Σκοπέλου στο Υποκατάστημα Ηράκλειας — Σερρών ως Διευθυντή αντί του

Ηλία Οικονόμου — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ.

7955), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καβάλας ως Υποδιευθυντή.

Κωνσταντίνο Τσιμπα — Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 6117) Προϊστάμενο του Γραφείου της Περιφερειακής Διευθύνσεως Κεντρικής και Δυτικής Μακεδονίας, στο Κατάστημα Θεσσαλονίκης Α' ως Υποδιευθυντή.

Βασίλειο Οικονομίδη — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9026), του Υποκαταστήματος Εγνατίας, στο Υποκατάστημα Ερμού ως Εντεταλμένο προσωρινά.

Νικόλαο Μπότσα — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 9557), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Χρυσούπολεως, στο Υποκατάστημα Καβάλας ως Υποδιευθυντή.

Δημήτριο Τριψάνα — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 2409), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Πλ. Μεταξά, στο Υποκατάστημα Επταλόφου ως Διευθυντή.

Παναγιώτη Γκριλίλα — Τμηματάρχη Β' Διευθυντή του Υποκαταστήματος Αλεξάνδρεια Ημαθίας, στο Υποκατάστημα Χαριλάου ως Υποδιευθυντή προσωρινά. Η τοποθέτησή του παραπάνω ως Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Κοζάνης που έχει γίνει με την Π.Δ. 302/26.7.82 ανακαλείται.

Γεώργιο Μαδεμλή — Τμηματάρχη Β' (Α.Μ. 6562), του Υποκαταστήματος Καβάλας, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 336 της 22.9.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας, της Τραπεζής,

θέτουμε στη διάθεση της Διευθύνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού για αναπλήρωσεις Προϊσταμένων Γραφείων Περιφερειακών Διευθύνσεων τον:

Γρηγόριο Τσεκούρα — Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1690), που τελεί στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 337 της 22.9.83

Εχοντας υπόψη ο Οργανισμός Υπηρεσίας (άρθρα 1 και 15 παράγραφος 1), τον Κανονισμό της Διευθύνσεως Οργανώσεως (Π.Δ. 134/28.4.81) και σχετική εισήγηση των Διευθύνσεων Προσωπικού και Οργανώσεως, απαλλάσσουμε από τα καθήκοντά της την:

Ευστρατία Ζήρα - Λογιστή Α' (Α.Μ. 11609), Προγραμμαναύτρια της Διευθύνσεως Οργανώσεως και την μεταθέτουμε στο Υποκατάστημα Σπάρτης για να χρησιμοποιηθεί ως Λογιστική υπάλληλος.

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 339 της 22.9.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

τοποθετούμε τον:

Σωτήριο Παντελίδη — Τμηματάρχη Α' (Α.Μ.

8525), του Υποκαταστήματος Μητροπόλεως, στο Υποκατάστημα Βάθης ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 347 της 29.9.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής,

τοποθετούμε τους:

Ιωάννη Μητσώνια — Υποδιευθυντή (Α.Μ. 5597), Προϊστάμενο της Περιφερειακής Διευθύνσεως Ανατολικής Πελοποννήσου, στο Υποκατάστημα Κάνιγγος ως Διευθυντή αντί του

Δημητρίου Αλβανόπουλου — Υποδιευθυντή (Α.Μ. 764), τον οποίο τοποθετούμε στο Κατάστημα Λεωφόρου Εθνικής Αντιστάσεως ως Διευθυντή αντί του

Θεόδωρου Παπαγιαννόπουλου — Διευθυντή (Α.Μ. 2130), τον οποίο τοποθετούμε στο Κεντρικά Κατάστημα ως Διευθυντή αντί του **Κωνσταντίνου Βουγιούκα** — Διευθυντή (Α.Μ. 2534), που αποχωρεί από την υπηρεσία της Τραπεζής με βάση το Νόμο 1232/1982.

Κωνσταντίνο Μπεκιάρη — Υποδιευθυντή (Α.Μ. 3086), Υποδιευθυντή του Κεντρικού Καταστήματος στο Υποκατάστημα Πλ. Συντάγματος ως Διευθυντή αντί του

Μιχαήλ Αθανασιάδη — Υποδιευθυντή (Α.Μ. 1187) που αποχωρεί από την υπηρεσία της Τραπεζής με βάση το Νόμο 1232/1982.

ΔΙΑΦΟΡΕΣ ΑΛΛΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 320 της 6.9.83

ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΑΠΟΣΤΟΛΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΣΤΟ ΕΞΩΤΕΡΙΚΟ

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παρ. 2 του Οργανισμού της Υπηρεσίας, τον ισχύοντα Κανονισμό Εξωτερικών Κύκλων Σπουδών, την Π. 119/24.77 και την Π.Δ. 290/22.8.83,

ορίζουμε ότι στην παραπάνω Επιτροπή θα συμμετέχουν και οι Πρόεδροι, ή οι αντικαταστάτες τους, των εξής Συλλόγων, ανάλογα με την εξεταζόμενη περίπτωση:

1. Υπαλλήλων Εθνικής Τραπεζής της Ελλάδος και
2. Επιστημονικού Προσωπικού Εθνικής Τραπεζής της Ελλάδος.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 325 της 14.9.83

Επιτροπή Δαπανών Δημο-

σίων Σχέσεων
Σύμφωνα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου (συνεδρία 884/8.9.83), συνιστούμε πενταμελή Επιτροπή Δαπανών Δημοσίων Σχέσεων, με όριο δικαιοδοσίας μέχρι δρχ. 300.000.

Η Επιτροπή αυτή θα απαρτίζεται από τους εξής:

1. την κ. Άννα Παναγοπούλου, μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου της Τραπεζής, ως πρόεδρος,
2. τον κ. Βασ. Κουγέα, σύμβουλο Διοικήσεως, ως μέλος,
3. τον κ. Δ. Ζαμπόπουλο, προϊστάμενο της Δ/σεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσ/κού, ως μέλος,
4. τον κ. Κων. Λιάκο, προϊστάμενο της Υποδ/σεως Γραφείων Διοικήσεως, ως μέλος και
5. την κ. Ασπασία Κατζουρού, προϊσταμένη της Υποδ/σεως Δημοσίων Σχέσεων, ως εισηγήτη.

Καθήκοντα Γραμματέως της Επιτροπής, ανατίθενται στην κ. Μαρία Ρούση, προϊσταμένη της Υπηρεσίας Λογιστηρίου της Υποδ/σεως

Δημοσίων Σχέσεων.
Εργο της Επιτροπής θα είναι η αντιμετώπιση των δαπανών που αφορούν τις Δημοσίες Σχέσεις της Τραπεζής.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 343 της 22.9.83

ΣΥΝΘΕΣΗ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΟΥ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ
Εχοντας υπόψη τις οικείες διατάξεις του άρθρου 29 του Οργανισμού της Υπηρεσίας της Τραπεζής και σε συνέχεια των από 29.2.82 και 1.7.83 σχετικών Πράξεών μας

ορίζουμε τον κ. Δημ. Ζαμπόπουλο, Προϊστάμενο της Δ/σεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού ως αναπληρωματικό μέλος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ υπ' αριθ. 345 της 26.9.83

ΟΡΙΣΜΟΣ ΠΡΟΕΔΡΟΥ ΤΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΤΟΥ

Λ/ΣΜΟΥ ΠΡΟΙΚΟΔΟΤΗΣΩΣ ΘΗΛΕΩΝ ΤΕΚΝΩΝ ΠΡΟΣ/ΚΟΥ Ε.Τ.Ε.

Εχοντας υπόψη το άρθρο 2 του Κανονισμού Παροχών του πιο πάνω Λογαριασμού ορίζουμε σαν Αναπληρωτή της Διαχειριστικής Επιτροπής του Λογαριασμού, τον Υποδιοικητή κ. Γεώργιο Λαμπρόπουλο αντί του κ. Κων/νου Σίετου.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 378 της 17.10.83

ΑΠΟΣΠΑΣΗ ΣΤΕΛΕΧΟΥΣ

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, θέτουμε στη διάθεση της Διευθύνσεως Προσωπικού του: κ. Θεοχάρη Μπέρκα - Τμηματάρχη Α' (Α.Μ. 8578), Προϊστάμενο Τμήματος στη Διεύθυνση Βιομηχανικών Χορηγήσεων και στη συνέχεια τον αποσπούμενο στο Σύλλογο Επιστημονικού Προσωπικού Εθνικής Τραπεζής της Ελλάδος.

Οι αποφάσεις του Γ. Σ. της ΟΤΟΕ στις 14-15/11/83

Το Γενικό Συμβούλιο που συγκλήθηκε στις 14/15.11.1983 συζήτησε διεξοδικά το θέμα των προβλημάτων των εργαζομένων στις ξένες Τράπεζες. Επανειβεβαίωσε ακόμη τις αποφάσεις του κλάδου για το άρθρο 4 του Ν. 1365/83.

Απόφαση για το άρθρο 4

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ στη συνεδρίασή του τις 14.11.83, μπροστά στις εξελίξεις με την ενεργοποίηση του περιβόητου άρθρου 4, με την αγωγή του Διοικητή της ΕΤΕ εναντίον της Συνδικαλιστικής Εκπροσώπησης του ΣΥΕΤΕ και Σ. Φροντ. ΕΤΕ.

1) Εκφράζει τη συμπάρασταση του Κλάδου προς τη Συνδ/κή εκπροσώπηση των Συλλόγων Προσωπικού της ΕΤΕ.

2) Επαναβεβαιώνει τη θέση της ΟΤΟΕ όπως εκφράστηκε στην απόφαση του Γεν. Συμβουλίου (στις 7.6.83), σύμφωνα με την οποία «αποφασίζεται να αγνοήσει, αρχηστεύοντας στην πράξη το άρθρο 4 του νόμου, στην αγωνιστική πορεία του Κλάδου για την προώθηση των δικαιών αιτημάτων μας και για την προστασία των κατακτημένων δικαιωμάτων μας, από οποιαδήποτε επίθεση και φαλκίδευση».

3) Αποφασίζει α) να παρέμβει στην παραπέρα νομική αντιμετώπιση της δικαστικοποίησης β) να συγκληθεί το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ πριν από την εκδίκαση της αγωγής στο Εφετείο, ώστε να ληφθούν οι αναγκαίες αποφάσεις για αγωνιστική κινητοποίηση του Κλάδου.

4) Καταγγέλλει το Διοικητή της ΕΤΕ κ. Σ. Παναγόπουλο, που αντί να προχωρήσει στην αντιμετώπιση των προβλημάτων των εργαζομένων στην Εθνική Τράπεζα, καθώς και των σο-



Εκπρόσωποι της κυβέρνησης, της ΓΣΕΕ, συνδικαλιστικών οργανώσεων και άλλοι καλεσμένοι παρακολουθούν το 14ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ. Ανάμεσά τους ο πρώην συνάδελφος Νώντας Μαυρουλίδης

βρότατων θεμάτων εξαιτίας των ρυθμίσεων στις λεγόμενες προβληματικές ή υποχρεωμένες επιχειρήσεις, επέλεξε τη δικαστικοποίηση της συνδικαλιστικής δράσης, κάνοντας χρήση του άρθρου 4.

5) Καλεί ΟΛΟΥΣ τους εργαζόμενους στις Τράπεζες, να συσπειρωθούν αγωνιστικά στις Συνδικαλιστικές Οργανώσεις, Συλλόγους και ΟΤΟΕ, ώστε να μπορέσουμε να προωθήσουμε αποτελεσματικά τη λύση των οξυμένων προβλημάτων του Κλάδου.

Αντιμετώπιση των προβλημάτων των συν/φων των Ξένων Τραπεζών

Τα προβλήματα που έχουν δημιουργήσει και στο παρελθόν και πρόσφατα οι εργοδοσίες των ξένων Τραπεζών, πολλαπλασιάζονται με επικίνδυνες διαστάσεις χωρίς άμε-

ση προοπτική επίλυσής τους, παρά τις όποιες συμφωνίες σε κυβερνητικό επίπεδο και την εκφρασμένη πολιτική βούληση σε ορισμένα από αυτά, πράγμα που δείχνει και τη σοβαρή πολιτική διάσταση του ζητήματος. Κρίνοντας ότι πρέπει να αντιμετωπιστεί το θέμα σ' όλο του το μέγεθος και ιεραρχώντας τα προβλήματα, επισημαίνουμε ότι τα παρακάτω θέματα είναι ΑΜΕΣΗΣ ΠΡΟΤΕΤΑΙΟΤΗΤΑΣ για την από κοινού διεκδίκηση ΟΤΟΕ και Συλλόγων Ξένων Τραπεζών.

ΤΑΠΙΛΤΑΤ

Η υπόθεση της επικουρικής ασφάλισης για την οποία αγωνίστηκαν οι συνάδελφοί μας των ξένων Τραπεζών με απεργιακές κινητοποιήσεις ενός μήνα, βρίσκεται παγωμένη στο Δευτεροβάθμιο Διαιτητικό επί 7 μήνες, παρά τις εκφρασμένες προθέσεις για τη θετική επίλυσή του.

ΣΣΕ 1982

Το αρνούνται παντελώς δύο ξένες Τράπεζες (CITIBANK, NOVA SCOTIA) και δεν εφαρμόζουν στο σύνολό της, ενώ εκκρεμεί προσφυγή της Τράπεζας CONTINENTAL στο Συμβούλιο Επικρατείας για τη ΣΣΕ '82 για να εξαιρούνται από τις συμβάσεις εφόσον δεν εξουσιοδοτούν. Ακόμη στην ALGEMENE δεν εφαρμόζεται το άρθρο 10 της σύμβασης για θέσπιση οργανισμών.

Αλλοδαποί

Γίνεται προσπάθεια να αυξηθεί ο αριθμός των ξένων στελεχών που κατέχουν καίριες θέσεις στις Τράπεζες, πράγμα που αποβαίνει άμεσα σε βάρος των συναδέλφων μας, αλλά και δημιουργεί υπόνοιες για τις προθέσεις των Τραπεζών στην άσκηση της πιστωτικής πολιτικής. Ιδιαίτερο πρόβλημα παρουσιάζεται στη CHASE MANHATTAN και στη CITI-

BANK.

Συνδικαλιστικές διώξεις

Εντείνονται οι προκλήσεις της ξένης εργοδοσίας εναντίον των συνδικαλιστών στα πλαίσια της δημιουργίας κλίματος φοβίας στους εργασιακούς χώρους. Χαρακτηριστικά: στη CITIBANK (πρωτοπόροι οι κύριοι αυτοί στους ανεργιακούς αγώνες, τα στελέχη της Ψυχογιός και Παπαναστασίου, βρίζουν και απειλούν να χειροδικήσουν κατά των εκπροσώπων του Συλλόγου και καταστρέφουν επιδεικτικά τις ανακοινώσεις.

Στην CONTINENTAL επιχειρούν μετάθεση με το πρόσχημα των «υπηρεσιακών αναγκών» του αντιπροέδρου του Συλλόγου για να τον απομονώσουν από τους συναδέλφους.

Άλλες σημαντικές αποφάσεις

Το Γενικό Συμβούλιο αποφάσισε να διεκδικήσει άμεσα την προώθηση των παραπάνω ως εξής:

α) Ενημέρωση της κοινής γνώμης με πληρωμένη ανακοίνωση στον Τύπο, συνέντευξη Τύπου, αναλυτική ενημέρωση των συναδέλφων μας σ' όλες τις Τράπεζες.

β) Αποστολή εγγράφων προς την Κυβέρνηση, τα Κομμάτα και τους εργοδότες, για άμεση εφαρμογή, υλοποίηση των συμφωνημένων και σταμάτημα των αντεργατικών μεθοδεύσεων. Παράλληλα να τεθεί θέμα στην Κυβέρνηση για το καθεστώς λειτουργίας των ξένων Τραπεζών στην Ελλάδα, τα πλαίσια και της προώθησης των αποφάσεων του 12ου Συνεδρίου.

γ) Μέχρι τις 5.12.83 θα συγκληθεί πάλι το Γενικό Συμβούλιο για να ενημερωθεί για τα αποτελέσματα των ενεργειών στα πιο πάνω θέματα και αν δεν υπάρξουν θετικά αποτελέσματα θα κηρύξει άμεσα απεργιακές κινητοποιήσεις σε Παντραπεζικό επίπεδο.

Αποφασίστηκε ακόμη να ενημερωθεί ο ελληνικός λαός γύρω από το ζήτημα του πιστωτικού συστήματος σε σχέση με το ξένο κεφάλαιο μέσω εργατικών κέντρων, παραρτημάτων ΟΤΟΕ κ.λπ. Κι αυτό γιατί θεωρούμε πως η παρουσία των ξένων Τραπεζών και η πολιτική τους που πολλές φορές ασκείται κατά παράβαση της ελληνικής νομοθεσίας, εντάσσεται στα πλαίσια της ΕΞΑΡΤΗΣΗΣ βασικών φορέων της οικονομίας της χώρας μας από ξένα κέντρα και στηρίζεται από επεμβάσεις ή εκβιασμούς των κέντρων αυτών προς όλες τις κατευθύνσεις. Σ' αυτή την κατεύθυνση, η ΟΤΟΕ, πρέπει να ασχοληθεί με το φάκελο ξένων Τραπεζών, που υπάρχει και να εξεπεργαστεί και νέα στοιχεία.

Η ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΎΠΑΛΛΗΛΩΝ

● ΚΑΤΑΓΓΕΛΛΕΙ στην κυβέρνηση, στη ΓΣΕΕ, σ' όλους τους εργαζόμενους, τις αντεργατικές ενέργειες της εργοδοσίας της CITIBANK που καταστρατηγούν τα νόμιμα δικαιώματα της συνδικαλιστικής εκπροσώπησης των εργαζομένων και καταπατούν τους νόμους και το σύνταγμα της Ελλάδας.
● ΔΙΑΔΗΛΩΝΕΙ

την αμέριστη συμπάρασταση της ΟΤΟΕ στους εργαζόμενους στη CITIBANK και σ' όλες τις ξένες τράπεζες.

● ΘΑ ΑΝΑΘΕΣΕΙ στο νομικό Συμβούλο της ΟΤΟΕ σε συνεργασία με το ΔΣ του Συλλόγου, να διερευνήσει τις καταγγελίες και να υποβάλλει μήνυση κατά παντός υπευθύνου.

Με πρωτοβουλία εκλεγμένων συνδικαλιστών της πόλης ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΣΤΟ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΛΕΩΦΟΡΟΥ ΚΑΛΟΚΑΙΡΙΝΟΥ ΣΤΟ ΗΡΑΚΛΕΙΟ

Πραγματοποιήθηκε την Πέμπτη 24.11.83 η Γενική Συνέλευση των συναδέλφων του κατ/τος Καλοκαιρινού (20Δ) του Ηρακλείου Κρήτης, που είχε προγραμματισθεί με τη συνεργασία της Δ/νσης του κατ/τος και των εκπροσώπων των συναδέλφων.

Τη Συνέλευση διηύθυνε το μέλος του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ συναδ. Αντ. Γρύλλος και παραβρέθηκαν στη διαδικασία ο Γεν. Σύμβουλος της ΟΤΟΕ συναδ. Ν. Αμανάκης και ο σύνοδος της ΟΤΟΕ συναδ. Α. Σφακιανάκης.

Κατά τη συζήτηση που ακολούθησε όλοι οι συνάδελφοι με υψηλό αίσθημα ευθύνης και έντονο προβληματισμό έθεσαν όλα τα προβλήματα γενικά και ειδικά που τους απασχόλησαν κατά καιρούς. Η ανάπτυξη των προβλημάτων έγινε μακριά από προσωπικές αντιπαράθεσεις ή αντεκλήσεις και αξίζουν συγχαρητήρια σ' όλους που συμβάλανε στη δημιουργία αυτού του κλίματος.

Ο θεσμός των Γεν. Συν/σεων είναι το πρώτο ζωντανό κύτταρο που η λειτουργία του θα συμβάλει αποφασιστικά στην αντιμετώπιση των προβλημάτων που έχουν σχέση με τις εργασιακές σχέσεις, τις συνθήκες δουλιάς, το ανέβασμα και την ανάπτυξη ενός

εκδικητικό και ταξικό περιεχόμενο, αλλά ακόμη και την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και γενικότερα του πιστωτικού συστήματος.

Αυτή η θαυμάσια πρωτοβουλία των συναδέλ-

φων του κατ/τος Λεωφ. Καλοκαιρινού (204) θα πρέπει να βρει μιμητές σ' όλο το δίκτυο και ν' αποτελέσει την αρχή για να καταξιωθεί και να διευρυνθεί ο θεσμός αυτός.

συνδικαλιστικού κινήματος με αγωνιστικό δι-

Οι εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα τίμησαν την επέτειο του Πολυτεχνείου



Στιγμιότυπο από την κοινή εκδήλωση που οργάνωσαν οι Σύλλογοι Υπαλλήλων, Φροντιστών, Εισπρακτόρων και Προσωπικού Καθαριότητας στην αίθουσα του Κεντρικού Κατ/τος της ΕΤΕ για να τιμήσουν τη συμπλήρωση 10 χρόνων από την εξέγερση του Πολυτεχνείου. Η φετινή εκδήλωση ξεπέρασε σε μαζικότητα όλες προηγούμενες έχουν γίνει μέσα σε χώρο δουλιάς. Παρόμοια επιτυχία γνώρισαν ανάλογες εκδηλώσεις στη Θεσσαλονίκη και σ' άλλες πόλεις.

Στο νομοσχέδιο της ισότητας των δυο φύλων

ΝΑ ΙΣΧΥΣΟΥΝ ΓΙΑ ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΟΙ ΡΥΘΜΙΣΕΙΣ ΤΩΝ ΤΡΑΠΕΖΟΪΠΑΛΛΗΛΩΝ

Σε ειδική συνεδρίασή της, η Εκτελεστική Γραμματεία της ΟΤΟΕ εξέτασε το νομοσχέδιο «για την εφαρμογή της ισότητας των δυο φύλων στον τομέα των εργασιακών σχέσεων».

Διαπιστώθηκε πως το νομοσχέδιο:

* απαγορεύει διακρίσεις που στηρίζονται στο φύλο

* απαγορεύει την άρνηση πρόσληψης λόγω εγκυμοσύνης

* απαγορεύει τις απολύσεις για λόγους που αναφέρονται στο φύλο

* προβλέπει ρητά «ισημοιβή για ίσες αξίας δουλιάς» και καταργεί δια-

κρίσεις επαγγελματών σε ανδρικά και γυναικεία.

* περιέχει όμως και ρυθμίσεις για το οικογενειακό επίδομα που έχουν άμεση και ιδιαίτερη βαρύτητα.

Συγκεκριμένα:

α) Καθορίζεται ως αμοιβή «ο μισθός και κάθε άλλη πρόσθετη παροχή που καταβάλλεται από τον εργοδότη στον εργαζόμενο, άμεσα ή έμμεσα, σε χρήμα ή σε είδος, ως αντάλλαγμα της προσφερόμενης εργασίας».

β) Ομως με τη «μεταβατική διάταξη» (άρθρο 13, παρ. 1) και στο όνομα της «σότητας» το εισόδημα των εργαζομένων δεν δια-

φοροποιείται, καθώς ορίζεται ότι: το οικογενειακό επίδομα και το επίδομα παιδιών, καταβάλλεται σε έναν από τους δυο συζύγους και από τον εργοδότη που θα επιλέξουν με κοινή δήλωσή τους, οι ίδιοι, ή αν δεν υπάρξει κοινή δήλωση θα παίρνει ο καθένας από 50%.

Τονίζουμε ιδιαίτερα ότι: για τους εργαζόμενους στις τράπεζες (και στον ΟΤΕ, ΔΕΗ) έχει κατακτηθεί από χρόνια ευνοϊκότερο καθεστώς, που βέβαια ΔΕΝ ΘΙΓΕΤΑΙ από το σχέδιο νόμου, αλλά, αν νομοθετηθεί η διάταξη του άρθρου 13, τότε οι ρυθμίσεις που έχουμε κατακτήσει θα μπορεί κανένας να τις εμφανίσει σαν «προνόμια» ή «συντεχνιακά δικαιώματα».

γ) Κατά τη γνώμη μας η μόνη δίκαιη και σωστή λύση είναι: να ισχύσουν οι ρυθμίσεις που εφαρμόζονται για τους τραπεζοϋπάλληλους και στους άλλους εργαζόμενους, τόσο στο δημόσιο, όσο και τον ιδιωτικό τομέα της οικονομίας (με σχέση εξαρτημένης εργασίας).

Εξετάζονται καταγγελίες για παράβαση της ιεραρχίας

* Η Επιτροπή που συγκροτήθηκε στο ΣΥΕΤΕ για την παρακολούθηση των κρουσμάτων παραβίασης της ιεραρχίας που παρουσιάζονται άρχισε ήδη και συγκεντρώνει στοιχεία από καταγγελίες που γίνονται από τους ενδιαφερόμενους συναδέλφους.

Θα εξεταστούν όλες οι περιπτώσεις και θα γίνουν ανάλογες παρεμβάσεις στη Διοίκηση.

Θα τελειώσουν οι προαγωγές μέσα στο Δεκέμβριο

* Αρχισαν τα αναθεωρητικά στο βαθμό του Τμηματάρχη Β'. Μετά την ολοκλήρωσή τους θα γίνουν οι προαγωγές στο τμήμα Α (με 11 και 1.7.83). Οι προαγωγές θα τελειώσουν μέσα στο Δεκέμβριο, οπότε θα ξεκινήσει η διαδικασία εκπόνησης της εφετηρίδας.

ΣΥΖΗΤΗΘΗΚΑΝ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΑΠΟ ΤΙΣ ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ

Εγινε συνάντηση με το Δ/ντή Τεχνικών Υπηρεσιών κ. Πετρόπουλο και συζητήθηκαν θέματα που αφορούν τους συναδέλφους των τεχνικών υπηρεσιών. Εξετάστηκαν θέματα όπως τροποποίηση κανονισμού Διεύθυνσης Τεχνικών υπηρεσιών, προσλήψεις στον τεχνικό κλάδο, προβλήματα βαθμολογικής εξέλιξης των συναδέλφων κ.ά. Τα θέματα που τέθηκαν εκτιμάμε ότι θα τύχουν ευνοϊκής αντιμετώπισης απ' την πλευρά της Διεύθυνσης.

Ξανάρχισε ο συνδικαλιστικός διάλογος με τη Διεύθυνση του Καταστήματος Α' Θεσσαλονίκης

Εχουν γίνει δύο συναντήσεις των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ με τη Δ/ση του Κεντρικού Θεσ/νίκης μέχρι τώρα (22/11 και 25/11). Τα σημαντικότερα αποτελέσματα-συμπεράσματα που βγήκαν μέχρι τώρα είναι τα εξής:

1. Οι εργασίες διασκευής του κτιρίου προχωρούν έστω και με αργούς ρυθμούς και το κατάστημα Α' Θεσ/νίκης θα γίνει από τα καταστήματα με τις καλύτερες συνθήκες δουλιάς. Οι εργασίες αυτές έχουν αρχίσει εδώ και δύο χρόνια περίπου, με αφορμή την πίεση προς αυτή την κατεύθυνση της τότε επιτροπής καταστήματος.

2. Υπάρχει αρνητική ανατιολόγητη απάντηση από πλευράς Οργάνωσης για την εγκατάσταση καλωδίωσης για μελλοντική τοποθέτηση στερεοφωνικής συσκευής για μουσική σ' όλους τους χώρους, παρά την αντίθετη άποψη τόσο των συναδέλφων του καταστήματος όσο και της Διεύθυνσης του καταστήματος της Τεχνικής Υπηρεσίας και της ΠΕ.ΔΙ.Β.Ε.

3. Και εδώ για την έλλειψη προσωπικού δεν έγινε καμιά ενέργεια πέρα των τυπικών στατιστικών ανά τρίμηνο. Κοινή εκτίμηση υπάρχει για ανάγκη πρόσληψης 50 νέων ατόμων (48 κατά τη Διεύθυνση καταστήματος). Για τις πρόσφατες προσλήψεις 5 ατόμων για προσωπικό ασφαλείας η Διεύθυνση δεν γνωρίζει τίποτα, όπως δηλώθηκε δε, αυτές δεν καλύπτουν συγκεκριμένο αίτημά της για κάλυψη ανάλογων αναγκών.

Για το θέμα της ανακύκλωσης προσωπικού υπήρξε αμοιβαία διαπίστωση για την αναγκαιότητά της και συμφωνήθηκε μετά το τέλος των συζητήσεων για το υπόμνημα να υποβληθούν από πλευράς μας συγκεκριμένες προτάσεις που θα καλύπτουν τις ιδιαιτερότητες του καταστήματος.

Τέλος συζητήθηκαν τα ιδιαίτερα προβλήματα κατά υπηρεσία με θετική γενικά μπορούμε να πούμε ανταπόκριση. Εγκρίθηκε η χορήγηση μιας φιάλης γάλατος όχι μόνο στους καταμετρητές αλλά σε όλους τους συναδέλφους που εργάζονται δίπλα τους. Εγινε δεκτή η πρότασή μας για αξιοποίηση του συνάδελφου Φ. Κούκου σε μελέτες και προσπάθειες απλοποίησης των εργασιών κ.ά.

Νέα συνάντηση θα γίνει μέσα στη βδομάδα 28/11/83 - 2/12/83.

Προχωρούν τα θέματα των εργαζόμενων στη Διεύθυνση Οργάνωσης

Σχετικά με τα θέματα που απασχολούν τους εργαζόμενους στην οργάνωση, υπάρχουν οι παρακάτω εξελίξεις:

α) Ο κ. Διοικητής εξουσιοδότησε τον Υποδιοικητή κ. Λαμπρόπουλο να προχωρήσει σε υλοποίηση του κείμενου που συμφωνήθηκε με το ΣΥΕΤΕ για την ένταξη των συναδέλφων χειριστών Η/Υ στο εξειδικευμένο προσωπικό.

β) Ολοκληρώνεται η επεξεργασία από τους συναδέλφους της Δν/σεως Οργανώσεως του νέου κανονισμού της Διεύθυνσης. Μετά την έγκρισή του από το Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ θα προχωρήσουν οι διαπραγματεύσεις στη μικτή επιτροπή που έχει συσταθεί από εκπροσώπους του ΣΥΕΤΕ και της Διεύθυνσης οργάνωσης για να διαμορφωθεί το τελικό κείμενο.

Στις 19 Γενάρη οι εκλογές για την Περιφερειακή Οργάνωση

Οι εκλογές για τις αντιπροσωπείες καταστημάτων και για την περιφερειακή οργάνωση θα γίνουν στις 19.1.84. Η αναβολή τους κρίθηκε ομόφωνα απαραίτητη, για να γίνει πιο ουσιαστική προετοιμασία.

Λεπτομέρειες για τον τρόπο διεξαγωγής των εκλογών δημοσιεύουμε σ' άλλες σελίδες της εφημερίδας μας.