

# ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΣΕΠΤΕΜΒΡΙΟΣ  
1983  
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ  
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ  
ΕΠΙΤΡΟΠΗ  
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ  
Ποσειδώνος 151  
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761  
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 448  
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

## ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΙΡΗΝΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΑΦΟΠΛΙΣΜΟ

Στις 6 Νοέμβρη 1983 στο ξενοδοχείο ΤΙΤΑΝΙΑ στην Αθήνα πραγματοποιήθηκε η 1η «Πανελλαδική Διάσκεψη Εργατοϋπαλλήλων για την Ειρήνη και τον Αφοπλισμό» που κλήθηκε από την ιδρυτική Επιτροπή Πρωτοβουλίας Συνδικαλιστών για την Ειρήνη.

Τις εργασίες άνοιξε ο συνάδελφος Δρόσος Σ. από την Επιτροπή Ειρήνης ΔΕΗ με πρόταση για συγκρότηση Προεδρείου αποτελούμενο από τους συνδικαλιστές Παπαμάργαρη, Μαραγκουδάκη Διλιντά Πυθαρούλη, Στρατηγάκου, Ζαχαρούδου, Καραγιαννάκη, Μπετοσιμέα, Δρόσο και Θεοφανίδη.

Στη Διάσκεψη πήραν μέρος μέλη Διοικήσεων από 18 Εργασιακά Κέντρα, 20 Ομοσπονδίες, πάνω από 150 πρωτοβάθμιες συνδικαλιστικές οργανώσεις, εκπρόσωποι της ΕΣΑΚ-Σ, της ΕΕΔΥΕ και ΠΕΔΥΕ, εκπρόσωποι κινήσεων και επιτροπών ειρήνης και πολλοί συνδικαλιστές.

Ο εισηγητής Κ. Μαραγκουδάκης ανέλυσε τη διεθνή κατάσταση και τους κινδύνους

που προέρχονται από την έναρξη των εξοπλισμών και από την εγκατάσταση των ΠΕΡ-ΣΙΓΚ και ΚΡΟΥΖ στην Ευρώπη.

Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση κρίθηκε αναγκαία η προσπάθεια διεύρυνσης της φιλειρηνικής δράσης και της πιο ενεργούς συμμετοχής του εργατικού συνδικαλιστικού κινήματος με την ίδρυση «Πανεργατικής Κίνησης για την Ειρήνη και τον Αφοπλισμό» (ΠΑΚΕΑ) έτσι που ο αγώνας της εργατικής τάξης για την Ειρήνη να πάρει ευρύτερο και μονιμότερο χαρακτήρα.

Στον αγώνα αυτό προτάθηκε στην ΓΣΕΕ να θέσει την πανεργατική κίνηση υπό την αιγίδα της, να την εντάξει στις δικές της φροντίδες και να την ενισχύσει πολύπλευρα στις ευρύτερες φιλειρηνικές πρωτοβουλίες της.

Στην συνέχεια ο εισηγητής αναφέρθηκε στους στόχους της κίνησης, οι οποίοι είναι:

- Αποκήρυξη της εγκατάστασης (Συνέχεια στην σελ. 2)

## Για τις συντάξεις γυναικών

Στο νέο καταστατικό του Ταμείου Συντάξεων, που συντάχθηκε από Επιτροπή έγινε μια τροποποίηση που αφορά τις γυναίκες —υπαλλήλους. Με την τροποποίηση αυτή καταργείται η προηγούμενη διάταξη που πρόβλεπε ότι οι γυναίκες παίρνουν σύνταξη μετά από 25 χρόνια υπηρεσίας και αφού έχουν συμπληρώσει το 45ο χρόνο ηλικίας και γίνεται 25 και 50 αντίστοιχα.

Η τροποποίηση αυτή αιτιολογείται με το σκεπτικό της δήθεν ισότητας ανδρών και γυναικών που ρυθμίστηκε πριν μερικούς μήνες νομοθετικά. Για μας η ισότητα της γυναίκας δεν περιορίζεται αποκλειστικά στο συντα-

ξιοδοτικό πρόβλημα. Ισοτιμία σημαίνει εξασφάλιση ισότιμης εξέλιξης στην υπηρεσία, σωστή διαδικασία προσλήψεως, κατάργηση διακρίσεων στους κλάδους που υπηρετούν, σημαίνει τέλος μια σειρά περοχών και διευκολύνσεις στην εργαζόμενη μητέρα (βρεφονηπιακοί σταθμοί, άδεια 2 χρόνων χωρίς αποδοχές και με πλήρη ασφάλιση για το μέγεθος των παιδιών, άδεια στους γονείς όταν αρρωσταίνουν τα παιδιά τους κ.ά.).

Όταν όμως όλα αυτά τα που δεν έχουν επιλυθεί δεν μπορούμε να μιλάμε για ισότητα και πολύ περισσότερο για κατάργηση κατα-

## ΣΥΝΤΟΜΑ ΝΕΑ

## ΣΥΕΤΕ ΚΑΙ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

### Περί Συνέπειας....

Ένα πολύ παράξενο φαινόμενο παρατηρείται στους διοικητικούς συμβούλους του ΣΥ.ΕΤΕ. Τόσους μήνες τώρα ο σύμβουλος της Εγνατίας έχει θέσει θέμα ανοιχτών συνεδριάσεων του Δ.Σ και μάλιστα αυτές να γίνονται το απόγευμα ώστε να μπορούν οι συνάδελφοι που θα ήθελαν να τις παρακολουθούν. Και όλο αυτό το διάστημα τόσο ο «Α» όσο

γιατί άραγε; Τι έχουν να κρύβουν από τους συναδέλφους που τους έχουν εκλέξει; «Τεχνικά προβλήματα» για την διεξαγωγή των συνεδριάσεων του Δ.Σ φυσικά δεν υπάρχουν.

Κάτι άλλο επομένως φοβούνται. Μήπως την αλήθεια; ή μήπως το απόγευμα που θα χάζουν;

### Περισσότερο Φως..

Οι Συνάδελφοι στο Κατ'μα Αθηνών υποφέρουν χρόνια τώρα από έλλειψη στοιχειώδους φωτισμού.

Στο αίτημα τους για καλύτερο φωτισμό στη δουλειά τους και αντικατάσταση των παλιών φωτιστικών οι αρμόδιοι που μελέτησαν το πρόβλημα απάντησαν αρνητικά. Κάτι τέτοιο είπαν θα έβλαπτε την αισθητική του χώρου! Το άνοητο βλάπτεται η όραση των συναδέλφων δουλεύοντας καθημερινά στο γήμιφως αυτό δεν λογαριάζεται.

### Η ΒΟΗΘΕΙΑ ΠΡΟΣ ΛΑΟ ΤΗΣ ΑΙΘΙΟΠΙΑΣ

Ολοκληρώθηκαν τις μέρες αυτές η καμπάνια των εργαζομένων της χώρας μας για την συλλογή χρημάτων και άλλων ειδών για βοήθεια προς τον λαό της Αιθιοπίας που αντιμετωπίζει αντίξοες καιρικές συνθήκες. Όπως είναι γνωστό ο ΣΥΕΤΕ στην αρχή της καμπάνιας αυτής είχε προσφέρει 50 χιλ. δρχ. και άνοιξε ειδικό λογαριασμό για την συλλογή χρημάτων.

Στο λογαριασμό αυτό συγκεντρώθηκαν 118.840 δρχ. και μεταβιβάστηκαν στην Επιτροπή Αλληλεγγύης. Για άλλη μια φορά οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ έδειξαν τα πραγματικά τους αισθήματα, αισθήματα φιλίας και αλληλεγγύης προς τους άλλους λαούς, που τιμούν όλους μας.

## 10 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

Κλείνουν 10 χρόνια φέτος από τον ηρωικό ξεσηκωμό του Πολυτεχνείου που έχει γίνει σύμβολο της απίστευτης αντιιμπεριαλιστικής ενότητας και πάλης για τη λευτεριά, την ανεξαρτησία και την εθνική κυ-

ριαρχία. δικτατορικού κινήματος και παραμένει σύμβολο αυτού του αγώνα.

Ο λαός μας συνεχίζοντας τις αγωνιστικές του παραδόσεις κατόρθωσε πριν από δύο χρόνια να βάλει στο περιθώριο της πολι-



τικής ζωής τις δυνάμεις της αντίδρασης και συνεχίζει σήμερα να παλεύει για να γίνουν πράξη και να ολοκληρωθούν οι στόχοι του Πολυτεχνείου.

— Παλεύουμε να μπει φραγμός στους μηχανισμούς της αντίδρασης και της οπισθοδρόμησης.

— Να ουσιαστικοποιηθεί και ν' ανθρωθεί σ' όλους τους τομείς της πολιτικής ζωής του τόπου η Δημοκρατία και να οδηγηθεί ο τόπος στην πραγματική αλλαγή.

— Να εδραιωθεί η εθνική ανεξαρτησία με το δίκαιο (Συνέχεια στην σελ. 2)

## ΟΧΙ στον πυρηνικό όλεθρο

Το τελευταίο διάστημα όλη η Ευρώπη συγκλονίζεται από μεγαλειώδεις πορείες και εκδηλώσεις ενάντια στην εγκατάσταση των νέων Αμερικανικών πυραύλων Πέρσιγκ - 2 και Κρουζ.

Οι λαοί της Ευρώπης βλέποντας τα σχέδια των Αμερικανών και καταλαβαίνοντας ότι οι χώρες τους θα γίνουν στόχος ενός απαντητικού χτυπήματος σε περίπτωση πυρηνικού πολέμου, νιώθουν για πρώτη φορά τόσο έντονα ότι κινδυνεύει η ίδια τους η ύπαρξη, συσπειρώνονται κατά εκατομμύρια στα φιλειρηνικά κινήματα των χωρών τους και αγωνίζονται για τη ματαίωση των Αμερικανικών σχεδίων και την αποτροπή του πυρηνικού ολέθρου.

Κάτω απ' αυτές τις συνθήκες, δεν μπορεί παρά να κριθεί σαν θετική κατ' αρχήν η πρόταση της ελληνικής κυβέρνησης για την αποπυρηνικοποίηση των Βαλκανίων και για την κατά έξι μήνες αναβολή της εγκατάστασης των πυρηνικών πυραύλων στην Ευρώπη.

Αυτή όμως η φιλειρηνική τοποθέτηση νοθεύεται στην πράξη και εξουδετερώνεται από την απόφασή της να προχωρήσει στην υπογραφή με τις ΗΠΑ της νέας συμφωνίας για τις βάσεις που δεν είναι τίποτ' άλλο από ένα χρονοδιάγραμμα παραμονής τους στη χώρα μας και όχι απομάκρυνσής τους. Αυτό επιβεβαιώνεται και από το πλήρες κείμενο της συμφωνίας που δημοσιεύτηκε στον Τύπο. Σύμφωνα με το κείμενο αυτό, οι βάσεις παραμένουν σίγουρα για 6 1/2 χρόνια ακόμα ενώ τίποτα δεν εγγυάται ότι μετά φεύγουν. Εξάλλου δεν υπάρχει όφελος της χώρας μας από την παραμονή τους μια και από το 1953 που είναι εγκατεστημένες στην Ελλάδα δημιουργούν τον κίνδυνο πυρηνικού αφανισμού της χώρας και του λαού μας, υπονομεύουν την πολιτική ζωή και δημοκρατική πορεία του τόπου προκαλούν αρνητικές συνέπειες στην οικονομία καταπατούν την εθνική μας ανεξαρτησία, μας εκθέτουν στους ιμπεριαλιστικούς τυχοδιωκτισμούς, εξυπηρετούν τον έλεγχο της γύρω μας περιοχής από τους ιμπεριαλιστές ενώ ταυτόχρονα η ύπαρξή τους εντάσσεται στη λογική του από Βορρά κινδύνου.

- Όμως ο αγώνας για την απομάκρυνση των βάσεων δεν σταματάει. Συνεχίζεται και εντείνεται.
- Για μια Ελλάδα ανεξάρτητη χωρίς βάραι και πυρηνικά.
- Για αποπυρηνικοποιημένα Βαλκάνια
- Για να μην εγκατασταθούν στην Ευρώπη οι Πέρσιγκ - 2 και Κρουζ
- Για το δικαίωμα στη ζωή.

# Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟ ΤΟΥ ΣΥΕΤΕ

Η επιτροπή που συστάθηκε από τη Διοίκηση για να συντάξει το σχέδιο του νέου Οργανισμού της Τράπεζας ολοκλήρωσε ήδη στην πρώτη φάση των εργασιών της τις προτάσεις της για το κομμάτι εκείνο του σημερινού οργανισμού που σχετίζεται με την οργανωτική διάρθρωση της Τράπεζας. Από τα μέσα του περασμένου Σεπτεμβρίου μπήκε στη δεύτερη φάση των εργασιών της και διαμορφώνει τις προτάσεις της για τις εργασιακές σχέσεις, τα θέματα δηλαδή που εμάς σαν εργαζόμενους μας ενδιαφέρουν περισσότερο.

Η πρόταση της Επιτροπής για το Οργανόγραμμα της ΕΤΕ δόθηκε μόλις ολοκληρώθηκε στις Διευθύνσεις για να συζητηθεί στα πλαίσια των συνελεύσεων του προσωπικού τους με στόχο την παραπέρα βελτίωσή της. Παράλληλα ζητήθηκε και η άποψη των Λειτουργών.

Το προεδρείο παρακολουθεί από κοντά τις εργασίες της Επιτροπής από τότε που συστάθηκε και με τη δραστήρια συμμετοχή των μελών της στις συνελεύσεις των Διυνοσεων προσπαθεί να συμβάλει προς την κατεύθυνση της δημιουργίας ενός οργανισμού εκδημοκρατισμένου, φιλεργατικού, απαλλαγμένου από αρτηριοσκληρωτικές διατάξεις, που να ανταποκρίνεται στις σημερινές απαιτήσεις για οργανωτική και λειτουργική αποκέντρωση και να κατοχυρώνει τη συμμετοχή των εργαζομένων σ' όλα τα επίπεδα λειτουργίας της Τράπεζας.

Στα πλαίσια αυτής της προσπάθειας θέλουμε να κάνουμε και μια σειρά παρατηρήσεις για τη λειτουργία της Επιτροπής και το έργο της. Οι παρατηρήσεις αυτές απευθύνονται τόσο στα μέλη της Επιτροπής όσο και στη Διοίκηση της Τράπεζας και τα συλλογικά όργανα των εργαζομένων.

**1. Η σύνθεση** — μα μ ο ύ θ (πάνω από 30 μέλη) δεν είναι κάτι που δοσθήσει επιτροπές τέτοιου είδους που πρέπει μάλιστα σε τακτό και σύντομο χρονικό διάστημα να τελειώνουν το έργο τους και τη στιγμή που ήδη είχαν εκφραστεί οι απόψεις των συναδέλφων μέσα από Γενικές Συνελεύσεις στο χώρο δουλειάς. Δεν είναι τυχαίο εξάλλου ότι τελικά μόνο το 1/3 των μελών της επιτροπής συμμετέχουν σε μόνιμη ή κάπως συχνή βάση.

**2. Η μη αποστολή** ή του πρώτου σχεδίου για το Οργανόγραμμα και στις περιφερειακές υπηρεσίες για ενημέρωση και συζήτηση αποτελεί ουσιώδη παράλειψη. Πολύ περισσότερο, που η πρόταση της Επιτροπής αναφέρεται και στο μεγάλο θέμα της αποκεντρωμένης μορφής της Τράπεζας. Αυτό σε καμμία περίπτωση δεν πρέπει να επαναληφθεί

των εργασιών της επιτροπής προβλεπόμενα η επαναφορά του συζητημένου σχεδίου μαζί με όλες τις παρατηρήσεις των υπηρεσιών και των συλλόγων, στην επιτροπή για σύνταξη του οριστικού ο σχεδίου. Κάτι τέτοιο όμως όχι μόνο δεν έχει γίνει ακόμα, αλλά διαφαίνεται και η απόφαση να μη γίνει τελικά. Είμαστε υποχρεωμένοι να ρωτήσουμε γιατί και να επισημάνουμε ότι στην περίπτωση που όπως συζητείται, οριστεί νέα Επιτροπή θα πρέπει η σύνθεσή της να είναι προσηκποτέρα σχεδιασμένη.

**4. Ο ΣΥΕΤΕ** έλαμψε με την απουσία του από τις εργασίες της Επιτροπής. Παρόλο που η εκπροσώπησή του προβλεπόταν στην διαταγή της Διοίκησης και ο ίδιος ο Πρόεδρος του είχε δηλώσει ότι θα παραβρισκόταν ο σύλλογος στην Επιτροπή έστω και σαν παρατηρητής, χωρίς να συμμετέχει στις αποφάσεις, εντούτοις όχι μόνο δεν εμφανίστηκε ποτέ αλλά ούτε και φρόντισε με την ευκαιρία αυτή και με ευθύνη του Αδέσμευτου και της Ενωτικής (παρά το γεγονός ότι η Ενιαία έχει δώσει έγκαιρα τις δικές της προτάσεις) να αποκτήσει ο σύλλογος κάποιες ξεκάθαρες θέσεις για τις γενικές κατευθύνσεις του νέου οργανισμού που θα μπορούσε να προωθήσει στη Διοίκηση της Τράπεζας.

Οι άλλοι σύλλογοι είχαν σχετικά καλύτερη συμμετοχή. Εμφανίστηκαν ομοραδικά όλους αυτούς τους μήνες, χωρίς ξεκάθαρες θέσεις και στο έπακρο συντησιακοί. Κα νείς δεν είναι ακόμα σε θέση να κάνει στη Διοίκηση ουσιαστική πρόταση για τον Οργανισμό (Οργανόγραμμα και Κανονισμό Εργασίας).

**5. Οι συντεχνιακές αντιλήψεις** δεν έλλειψαν ούτε από τα άλλα μέλη της Επιτροπής. Το σχέδιο του Οργανογράμματος και τα υλικά που το συνόδευαν είναι αψευδείς μάρτυρες αυτού του γεγονότος. Το χειρότερο όμως απ' όλα είναι ότι διαπιστώνεται κανείς από τα υλικά αυτά, ότι έλλειψε γενικά από την Επιτροπή η τόλμη για βαθιές τομές στο οργανωτικό της Τράπεζας, κάτι για το οποίο σίγουρα άφηνε περιθώριο το μνημόνιο της Διοίκησης προς την Επιτροπή όπου χαραχτή τις δικές της κατευθύνσεις — επιθυμίες. Αυτό σε καμμία περίπτωση δεν πρέπει να επαναληφθεί στη συζήτηση του Κανονισμού Εργασίας. Χωρίς να υπεραισιοδοξούμε για την τύχη των προτάσεων της Επιτροπής, δεν μπορούμε να αγνοήσουμε ότι πρόκειται για μια ευκαιρία και σαν τέτοια δεν μπορούμε να την αφήσουμε ανεκμετάλλευτη.

**6. Δουλεύοντας το Οργα-**

λειτουργίας της Τράπεζας. Για να γίνει κάτι τέτοιο έπρεπε να δημιουργηθούν κεντρικές υπηρεσίες με καθαρά επιτελικό χαρακτήρα. Στο σχέδιο όμως που τελικά κατάληξε η Επιτροπή ο βασικός αυτός στόχος δεν επιτυγχάνεται. Το οργανόγραμμα αντί να μεταφέρει αρμοδιότητες (κύρια εκτελεστικές) από το κέντρο στην περιφέρεια, αναπτύσσει ακόμα περισσότερο τις κεντρικές υπηρεσίες δημιουργώντας νέες Διευθύνσεις και νέα Τμήματα, κάνει το σύστημα στην πράξη ακόμη πιο συγκεντρωτικό. Από την άλλη μεριά, η πρόταση για τις Περιφερειακές Διυνοσεις παρόλο που είναι κατ' αρχή σωστή δεν παύει να χαρακτηρίζεται από ασάφεια και ατέλεια. Είναι «αδούλευτη» στο σύνολό της και χρειάζεται παραπέρα επεξεργασία, στο φως ιδιαίτερα του νέου Κανονισμού Εργασίας που διαμορφώνεται τώρα.

Για να πετύχουμε το στόχο της αποκέντρωσης θα πρέπει:

— Να περιοριστεί ο αριθμός των Διευθύνσεων Κέντρου με τη σύμπτυξη αρκετών απ' αυτές (ιδιαίτερα στον τομέα της Πίστης) μια και ο ρόλος τους θα είναι καθαρά επιτελικός, ή με την κατάργηση άλλων που είτε έχουν τώρα μόνο εκτελεστικό χαρακτήρα (όπως η Διύνη Επιθεώρησης που πρέπει να μεταφερθεί στην περιφέρεια) είτε δεν θα έχουνε στις καινούργιες συνθήκες λόγω ύπαρξης (π.χ. Διύνη Συνεταιρισμών).

## 10 ΧΡΟΝΙΑ ΠΟΛΥΤΕΧΝΕΙΟ

(Συνέχεια από την σελ. 1) μο των βάσεων από τη χώρα μας, που είναι απαραίτητη η προϋπόθεση για την ειρηνική πρόοδο και την ευημερία του λαού μας.

— Να καταργηθεί η ασυδοσία του ντόπιου και ξένου μονοπωλιακού κεφαλαίου. Σας καλούμε να πάρετε ενεργά μέρος στις εκδηλώσεις του Πολυτεχνείου τιμώντας έτσι τους μάρτυρες — ήρωες του ξεσηκωμού ενάντια στη φασιστική δικτατορία για να θριαμβεύσει στη ζωή το πραγματικό νόημα του παλλαϊκού ξεσηκωμού τον Νοέμβρη του 1973.

**Εμπρός στο δρόμο που χάραξε ο Νοέμβρης.**

**Ζήτω οι αγώνες των εργαζομένων για την Ειρήνη και την Δημοκρατία για ελευθερία και Κοινωνική Δικαιοσύνη, για καλύτερη ζωή.**

## ΠΑΝΕΡΓΑΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΦΟΠΛΙΣΜΟ

(Συνέχεια από την σελ. 1) στοσης νέων πυρηνικών πυραύλων στην Ευρώπη, οριστική μείωση όλων των πυρηνικών πυραύλων που υπάρ-

Κατά την διάρκεια των εργασιών της Διάσκεψης έγιναν πολλές ομιλίες και παρεμβάσεις από συνδικαλιστές που μετέφεραν την πείρα τους από τον αγώνα της εργατικής τάξης για την Ειρήνη και έγιναν συγκεκριμένες προτάσεις.

Σημαντική ήταν η παρέμβαση του Προέδρου της ΕΣΑΚ-Σ. Μ. Πυθαρούλη, ο οποίος μετέφερε την πείρα του παγκόσμιου συνδικαλιστικού κινήματος από τα Διεθνή συνέδρια που συμμετείχε και τόνισε την αναγκαιότητα του συντονισμού της δράσης του ελληνικού φιλεργατικού συνδικαλιστικού κινήματος μ' αυτό, αναφέροντας το κύριο σύνθημα που επικρατεί στην παγκόσμια εργατική τάξη: Μετατροπή των πολεμικών διομηχανιών σε επιχειρήσεις παραγωγής ειρηνικών αγαθών.

Η Διάσκεψη εξέδωσε διακήρυξη προς την εργατική τάξη της χώρας μας.



χουν σ' Ανατολή και Δύση. — Δημιουργία ομοπυρηνικού ποιημένης ζώνης στα Βαλκάνια την Μεσόγειο και την Ευρώπη.

— Σταδιακή μείωση των πυρηνικών οπλοστασίων και ταυτόχρονη διάλυση των στρατιωτικών συνασπισμών ΝΑΤΟ και Συμφώνου Βαρσοβίας κ.α.

## ΔΕΙΓΜΑ ΠΑΛΙΑΣ ΝΟΟΤΡΟΠΙΑΣ

### ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΔΙΑΤΑΓΗ 184)1983

Άλλες εποχές, πολύ μαύρες θυμίζει η ΕΔ 184)83 τόσο στο μέρος εκείνο που αναφέρεται στην προσέλευση καταθέσεων όσο και στη μεθόδευση της όλης προσπάθειας.

Η Ενιαία ο.κ. πιστεύει ότι η προσέλευση καταθέσεων στην ΕΤΕ εξαρτάται κατά κύριο λόγο από την πολιτική που ακολουθεί η Τράπεζα στο θέμα αυτό και ταυτόχρονα συνδέεται άμεσα με τον εκσυγχρονισμό της για την καλύτερη εξυπηρέτηση των πελατών. Προς αυτές τις δυο κατευθύνσεις θάπρεπε η Διοίκηση της Τράπεζας να στρέψει την προσοχή της και θεωρούμε απαραίτητο να μετατρέπονται οι εργαζόμενοι σε «αλιείς» και πολλές φορές επαίτες καταθετών και μάλιστα πέρα από τις εργάσιμες ώρες. Πρέπει να καταλάβουν επιτέλους οι αρμόδιοι παράγοντες ότι πρέπει να μπει τέρμα στις παραβάσεις των νόμων τούτου του κράτους καθώς επίσης και ότι η κόπωση και το άγχος των εργαζομένων στην διάρκεια των εργασιμών ωρών έχει φτάσει σε πολύ υψηλά επίπεδα και ότι αν συνεχιστεί αυτή η κατάσταση θα γίνουν συχνότερα τα κρούσματα λιποθυμιών.

Από την άλλη μεριά ο αγώνας δρόμου για την προσέλευση καταθέτων ανάμεσα σε κρατικές, κοινωνικοποιημένες Τράπεζες για μας είναι καπιταλιστικός ανταγωνισμός και φυσικά κάθε άλλο παρά σοσιαλιστικός μετασχηματισμός.

Όσον αφορά το «φακέλωμα» των συναδέλφων σχετικά με τις προσπάθειές τους για την προσέλευση καταθέτων για μας είναι κάτι το α-

πίστευτο. Τίποτε άλλο. Η Διοίκηση θα πρέπει να προβληματιστεί στα σοβαρά πλέον, αν φυσικά αυτή η μεθόδευση δεν την εκφράζει.

Η ΕΤΕ πιστεύει πως η Ε.π.Ε.Δ 184)83 θα πρέπει να ανακληθεί στο σύνολό της και να μελετηθεί το θέμα σε βάθος αποκλείοντας πάντα το βάρος της προσέλευσης καταθέτων να πέσει στις πλάτες των εργαζομένων.

## Που θα γίνουν και πότε τα παρασπήματα του ΣΥΕΤΕ

Θα θυμόμαστε πιστεύουμε αν και πέρασαν πολλοί μήνες ότι το Δ.Σ του ΣΥΕΤΕ είχε αποφασίσει την δημιουργία δυο παραρτημάτων στην επαρχία. Ήταν ένα πάγιο αίτημα και πιστέψαμε ότι με την απόφαση αυτή θ' άρχιζε κάτι να γίνεται.

Δεν θα ξέρετε φυσικά ότι τα δυο αυτά παραρτήματα είχε αποφασιστεί να γίνουν στην Θεσσαλία και το Αγρίνιο αντίστοιχα. Και θα ρωτάμε γιατί αρχίζουμε απ' αυτές τις δυο πόλεις. Δεν είναι δύσκολο να το βρείτε αν σκεφτούνε ποιοι εκλέγονται στις δυο αυτές πόλεις. Όμως το πρόβλημα δεν είναι αυτό. Μέχριςήμερα δεν γίνεται τίποτα για την υλοποίηση αυτής της απόφασης αν και εμείς τόχουμε δώσει κατ' επανάληψη στο Δ.Σ του ΣΥΕΤΕ.

## ΕΞΟΙ ΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΥΡΗΝΙΚΑ ΟΠΛΑ ΑΠΟ ΤΗ ΧΩΡΑ ΜΑΣ



## 2 χρόνια από τον Οκτώβριο του 1981

Τέλειωσε η συγκέντρωση του ΠΑΣΟΚ στο Σύνταγμα. Τέλειωσε και της Ν.Δ στη συμπρωτεύουσα. Κι έτσι για ένα μήνα περίπου το κύριο θέμα για τη πλειοψηφία των εφημερίδων ήταν τα φώτα στο Σύνταγμα, ποιός είχε το φιάσκο και ποιός το θρίαμβο πόσα

τρητο άρθρο 4 ή και γενικότερα η παραμονή μας στο ΝΑΤΟ και την ΕΟΚ και η υπογραφή της συμφωνίας για τις Βάσεις καθώς και η αντιλαϊκή οικονομική της πολιτική αντικειμενικά εξασθενίζουν το δυναμισμό αυτού του παράγοντα και αφήνουν έκθετη τη κυ-



μεγάλωσε ή μίκρυνε η επιρροή των κομμάτων αυτών ποιόν τελικά εγκρίνει ή όχι ο λαός.

Ήταν όμως αυτή η όποια σημασία της επέτειου των 2 χρόνων της αλλαγής; Και, πολύ περισσότερο, με το σάβσιμο του τελευταίου προβολέα στο Σύνταγμα έσβησε και κάθε συζήτηση και προβληματισμός πάνω σ' αυτά τα δύο χρόνια και χωρίς αξιοποίηση της πείρας «συνεχίζουμε όπως χάρξαμε»;

Βέβαια κανείς δεν περίμενε ότι μέσα σ' αυτά τα δύο χρόνια θα λύνονταν όλα τα προβλήματα — προβλήματα που δημιουργήσε η για τόσες δεκαετίες παρουσία της δεξιάς στην εξουσία — και θα στέριωνε μια για πάντα η αλλαγή (όσο κι αν μερικοί προσπάθησαν να μας πείσουν ότι το θέμα έληξε τη νύχτα της 18ης του Οκτώβριου του 81).

Ήταν όμως αυτή η διετία χρόνος αρκετός για να δοκιμαστούν και να πετύχουν ή όχι στη ζωή ορισμένες πολιτικές επιλογές, να θγάλλουμε δλο συμπεράσματα για το μέλλον. Τα δύο χρόνια που πέρασαν ήταν αρκετά να διαμορφώσουν εκείνους τους όρους που θα ενίσχυαν το μέτωπο των προοδευτικών δυνάμεων και θα περιόριζαν τη δύναμη της αντίδρασης.

Σίγουρα, όπως θα μας προλάβουν πολλοί, η κατάσταση είναι και δύσκολη και αντιφατική. Άλλο τόσο σίγουρο είναι όμως ότι ένα πρόβλημα δεν λύνεται αν δεν το κυττάξεις κατάματα και δεν το πολε-

θήνηση στις επιθέσεις της αντίδρασης που τέτοια μέτρα αντί να τη βάζουν «στο χρόνο ντούλαπο της ιστορίας», την τρέφουν και τις δίνουν τη δυνατότητα να πιέσει για περαιτέρω υπαναχωρήσεις.

Τα δύο αυτά χρόνια ήταν αρκετά να καταδείξουν την αποτυχία της αντίληψης «της αυτοδυναμίας». Ιδίως όταν η ίδια η τακτική του αντιπάλου σου σε «πειθεί» να χρησιμοποιήσεις ό,τι δυνάμεις έχεις για να τον αντιπαλέψεις. Όταν σου δείχνει το δρόμο που πρέπει να ακολουθήσεις. Κι αυτός ο δρόμος δεν έχει πολλές προόδους που να οδηγούν από αλλού στο ίδιο σημείο.

— Όταν δεν είσαι με την ολιγαρχία, είσαι ενάντια της. Που σημαίνει ή θα τη χτυπήσεις με συγκεκριμένα μέτρα ή θα σε υποτάξει.

— Όταν δε συμφωνείς με το ΝΑΤΟ και την ΕΟΚ φεύγεις. Δεν προσπαθείς με αποσπασματικά μέτρα να χτυπήσεις τους μηχανισμούς της και να περιορίσεις τις οδυνηρές συνέπειες της παραμονής σου εκεί.

— Όταν θέλεις να χτυπήσεις τη Δεξιά δεν πολεμάς τους για χρόνια εγκλωβισμένους σ' αυτήν ψηφοφόρους της θύματα κι αυτά μιας χρόνιας «υπνηλίας συνειδήσεων» που καλλιεργούσε η πολιτική της Δεξιάς. Χτυπάς τα στηρίγματά της (πολιτικά και οικονομικά) δείχνοντας μια άλλη πολιτική που αυτή ποδοίμε δλοι μας.

Γιατί αν αυτή η διετία ήταν αρκετή για τόσο συμπεράσματα που αναφέραμε παραπάνω ήταν αρκετή και για ένα ακόμη.

## Το Καταστατικό του ΣΥΕΤΕ ή άπου σκόλωσε...

Οι εργασίες της Επιτροπής για την επεξεργασία του νέου δημοκρατικού καταστατικού του ΣΥΕΤΕ έχουν φθάσει τον τελευταίο καιρό στη πιο κρίσιμη θα λέγαμε καμπή τους. Πλησιάζουν δύο περίπου χρόνια που η Επιτροπή αυτή εκλέχτηκε από την Γενική Συνέλευση του ΣΥΕΤΕ για τον σκοπό αυτό και σήμερα βρισκόμαστε στην δυσάρεστη θέση να πούμε ότι δεν φτάσαμε ακόμα σε αίσιο τέλος.

Στο τελευταίο Δ.Σ του ΣΥΕΤΕ αναγκαστήκαμε μετά από πολύμηνη σιωπή να καταγγέλλουμε τον «Α» και την «Ενωτική» ότι σκόπιμα για διαφορετικούς ή κάθε Κίνηση λόγους, καθυστερούν την ολοκλήρωση του νέου Καταστατικού. Στο προηγούμενο Δ.Σ. είχαμε υποσχεθεί οι τέσσερις Κινήσεις που συμμετέχουν στην επεξεργασία του σχεδίου, ότι στις 26 του Σεπτεμβρίου θα είχαμε ολοκληρώσει τις εργασίες.

Δυστυχώς την ημερομηνία αυτή ο «Α» με πρόταση του που αφορούσε την ραχοκοκαλιά του Καταστατικού δηλ. την εφαρμογή της απλής αναλογικής στις συνθήκες του ΣΥΑΤΕ, που σημαίνει το σύστημα της περιφερειακής εκπροσώπησης στο Δ.Σ έφερε τις εργασίες της Επιτροπής έξη μήνες πίσω και εκ των πραγμάτων ανάγκασε την Επιτροπή να ξαναρχίσει συζητήσεις σε θέματα και προβλήματα που είχαν πολύ συζητηθεί.

Συγκεκριμένα πριν από πολλούς μήνες η Επιτροπή, αντιμέτωπη σοβαρά προβλήματα στο θέμα της περιφερειακής εκπροσώπησης στο Δ.Σ επεξεργάστηκε ένα σύστημα περιφερειακής οργάνωσης και συμφώνησε στην ενιαία εκπροσώπηση κέντρου και περιφέρειας, δηλ. κοινή λίστα χωρίς κεντρικές και περιφερειακές. Ο εκπρόσωπος της Ενιαίας σ.κ. είχε δηλώσει τότε ότι συμφωνεί με το σύστημα αυτό με την προϋπόθεση ότι όλες οι Παράταξεις, ομόφωνα θα το υποστήριζαν. Σήμερα εμφανίζεται ο «Α» δημαγωγικά να υπερασπίζεται τους περιφερειακούς και επιμένει στο παλιό σύστημα. Εμείς πιστεύουμε ότι το παλιό σύστημα νοθεύει την απλή αναλογική. Η εκλογή των συμβούλων πανελλαδικά εξασφαλίζει τη προώθηση των αξιών συνδικαλιστών ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας τους, που σε τελευταία ανάλυση μπορεί ν' αλλάξει ανά πάσα στιγμή με μια μετάθεση κλπ. Εξάλλου στις τελευταίες εκλογές στον ΣΥΕΤΕ είδαμε όλες τις αδυναμίες αυτού του συστήματος, όπου εκλέγονταν διοικητικοί σύμβουλοι με ελάχιστους ψήφους και αποκλειόνταν άλλοι με πολύ περισσότερους κλπ.

Η Ενιαία σ.κ. με πρόταση της προσπάθησε να συγκεράσει τα δύο συστήματα για

να μπορέσουμε επιτέλους να πάμε σε εκλογές. Προτείναμε ένα σύστημα όπου οι δύο πρώτοι σε ψήφους υποψήφιοι του κάθε συνδυασμού να εκλέγονται ανεξάρτητα από τον τόπο εργασίας τους. Ταυτόχρονα, ο υπόλοιποι διοικητικοί σύμβουλοι που αναλογούν με την απλή αναλογική στον κάθε συνδυασμό θα εκλέγονται με μια αναλογία γύρω στο 30% ο από τους κεντρικούς και 70% ο από τους περιφερειακούς. Είναι δύσκολο φυσικά με δύο αράδες ν' αναλύσουμε πλήρως και να εξηγήσουμε τα καλά και τις αδυναμίες αυτού του συστήματος, όμως η κεντρική του ιδέα είναι η παραπάνω και πιστεύουμε πως είναι η «κρυσφή τομή». Δυστυχώς και αυτή η πρότασή μας δεν έγινε αποδεκτή.

Και οι λόγοι αυτής της αρνητικής στάσης φάνηκαν στη τελευταία συνεδρίαση του Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ. Σ' αυτή τόσο ο «Α» όσο και η «Ενωτική» έκαναν κοινή πρόταση για διεξαγωγή εκλογών με το άρθρο του παλιού Καταστατικού που αφορά την ανάδειξη περιφερειακών συμβούλων αλλάζοντας απλώς τον αριθμό των συμβούλων από 14 σε 15.

Η κοινή αυτή πρόταση των «συχρών» στο Δ.Σ. του ΣΥΕΤΕ θεωρήθηκε από την «Ενιαία» σαν εμπαιγμός και ο εκλεγμένος σύμβουλός μας αποχώρησε και δεν συμμετείχε στην παραπέρα συζήτηση του θέματος. Όχι διότι η Ενιαία δεν θέλει σύντομα τις εκλογές αφού είναι φανερό ότι η Κίνσή μας ποτέ της δεν εξάρτησε και δεν σύνδεσε τις εκλογές με κάποιες συγκεκριμένες ή σκοπιμότητες. Αντίθετα, με αίσθημα ευθύνης για το μέλλον του ΣΥΕΤΕ, βλέπουμε τις δυο άλλες συνδικαλιστικές Κινήσεις να τον οδηγούν σε περιπέτειες και δεν μπορούμε να σιωπήσουμε. Δότι αν υλοποιηθεί η πρόταση των δυο άλλων Παράταξεων και ενσωματωθεί στο καινούργιο σχέδιο του Καταστατικού το επίμαχο και ουσιαστικότερο άρθρο του παλιού κι αν αυτό το καταστατικό εγκριθεί και από την Γενική Συνέλευση και από το Πρωτοδικείο, πράγμα απαραίτητο διότι διαφορετικά δεν μπορούν να διεξαχθούν εκλογές, τότε το ερμαφορόδιτο αυτό Καταστατικό θα πλακώσει τόσο τα συνδικαλιστικά μας πράγματα όσο και τις συνειδήσεις μας για πολλά πολλά χρόνια. Ταυτόχρονα όπως φαίνεται οι δυο άλλες παράταξεις επιδιώκουν, (στο παρελθόν ο «Α» το υποστήριζε μόνιμα) να μη τηρηθούν οι σωστές για μας διαδικασίες συμμετοχής όλων των εργαζόμενων στη διαμόρφωση του Καταστατικού που από την πρώτη μέρα υποστηρίζαμε δηλ. την αποστολή του Σχεδίου στον κάθε συνάδελφο για παρατηρήσεις — προτάσεις, ενημερωτικές συ-

ναντήσεις — συζητήσεις την επανεπεξεργασία του νέου υλικού και μετά τη σύγκληση Καταστατικής Συνέλευσης και Πανελλαδική ψηφοφορία.

Τέλος, ενώ το Δ.Σ. έδωσε μια νέα τελευταία παράταση 15 ημερών στην Επιτροπή, μέχρι τη στιγμή που γράφεται τούτο το σημείωμα, έχουν περάσει 10 μέρες χωρίς να συγκληθεί ούτε μία φορά η Επιτροπή χωρίς σε τούτο νάχουμε εμείς καμία ευθύνη.

Κρίνουμε ότι η παρέμβαση του κάθε συνάδελφου είναι απαραίτητη για να μπει φραγμός στις σκοπιμότητες που επιδιώκονται από τις δυο άλλες συνδικαλιστικές Κινήσεις. Λύσεις υπάρχουν, αρκεί να τοποθετήσουμε πανω απ' όλα τη Δημοκρατία στα συνδικαλιστικά μας πράγματα και όχι τα πρόσκαιρα μικροσυμφέροντα.

Αναδημοσιεύουμε το υπόμνημα του Σ. Υψηρετικού Προσωπικού της ΕΤΕ γιατί πιστεύουμε ότι είναι πιο εύγλωτο από οποιοδήποτε σχόλιο.

### ΣΥΛΛΟΓΟΣ ΥΠΗΡΕΤΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ Ε.Τ.Ε.

Αξιότιμη κύριε Διοικητή

Επανερχόμεθα μ' αυτό το σύντομο υπόμνημα να σας επισημάνουμε τα άλματα και μακροχρόνια προβλήματα μας παρά τα επανειλημμένα και παλιότερα υπομνήματά μας, είναι:

1) Ένα από τα βασικότερα και καυτώτερα αιτήματα ήταν και είναι η Ενταξή μας στον Οργανισμό. Πιστεύουμε ότι η Ενταξή μας είναι ένα από τα δικαιότερα αιτήματά μας. Πιστεύουμε ότι είναι ένα αίτημα που η λύση του θα συντελέσει αποφασιστικά στο να ξεριζώσει από μας το άγχος.

2) Σωστή εφαρμογή ενιαίου μισθολογίου. Όπως γνωρίζετε όλες οι συναδέλφισσες καθαρίστριες εντάχθηκαν στο 6ο κλιμάκιο του ενιαίου μισθολογίου ανεξάρτητα ετών υπηρεσίας (λόγω πλαφόν). Η αδικία να βρίσκονται όλες (ανεξάρτητα αν έχουν 5 ή 25 ή 30 χρόνια υπηρεσίας) όλες έχουν το ίδιο κλιμάκιο.

3) Ανθυγιεινό επίδομα. Χρόνια τώρα παίρνουμε 120)ο ανθυγιεινό επίδομα ενώ σε άλλες Τράπεζες παίρνουν 200)ο. Πιστεύουμε ότι είναι δίκαιο να αυξηθεί και το δικό μας.

4) Επίδομα, (Συνέχεια στήν σελ. 4)

### ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:

ΙΟΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστερί

Διευθύνεται από συντακτική Επιτροπή

Στοιχειοθεσία - Εκτύπωση

Υπεύθυνος Τυπογραφείου

ΑΝΔΡ. ΠΑΡΛΑΝΤΙ

Γερανίου 20 — Τηλ. 52.22.884



## 28 ΟΚΤΩΒΡΙΟΥ 1940-41

Όπως κάθε χρόνο, έτσι και φέτος στις 27.10. πραγματοποιήθηκε στην είσοδο του ΚΚ της Τράπεζας συγκέντρωση των εργαζόμενων για να τιμήσουμε τους νεκρούς συναδέλφους μας που έδωσαν τη ζωή τους πολεμώντας τον ξένο κατακτητή, τον φασισμό. Στη συγκέντρωση αυτή εκ μέρους του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ μίλησε ο αντιπρόεδρος και εκλεγμένος σύμβουλος Ζ. Τσιμπιδής ο οποίος μεταξύ των άλλων κάλεσε τους συναδέλφους να δώ-

σουν όλες τους τις δυνάμεις για να μη ξαναγίνει πόλεμος, για την ειρήνη και την φιλία ανάμεσα στους λαούς. Ταυτόχρονα τόνισε ότι τιμώντας τους αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης, είναι ανάγκη και ότι ήρθε η ώρα ν' αναμορφωθεί το μνημείο που υπάρχει στην είσοδο του ΚΚ και να συμπεριληφθούν τα ονόματα όλων των αγωνιστών της Εθνικής Αντίστασης που έδωσαν τη ζωή τους παλεύοντας ενάντια στο φασισμό.

### ΤΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΣΚΑΛΩΣΕ...

(Συνέχεια από την σελ. 3)  
Σε όλες τις Τράπεζες έχουν πάρει τα επιδόματα: Οικονομικό επίδομα 10%. Επίδομα τέκνων 5% το μήνα για κάθε παιδί, παιδική μέριμνα 1.000 δραχμές το μήνα για κάθε παιδί, πολυετία 10% και αυτά όλα από 1.1.82. Αυτά δόθηκαν σε όλες τις Τράπεζες.

5. Προσλήψεις γυναικών να καλυφθούν τα κενά, διότι όπως ξέρετε έχουν ανοίξει πολλές θυρίδες και καλύπτονται από το ίδιο προσωπικό, που παραμένει χρόνια το ίδιο. Με 95 γυναίκες καλύπτεται όλο το λεκανοπέδιο της Αττικής που άλλες έχουν πεθάνει και άλλες έχουν συνταξιοδοτηθεί. Το καλοκαίρι που είναι οι άδειες ένα μήνα στην γάθε γυναίκα καλύπτεται η δουλειά από τις υπόλοιπες οπότε η δουλειά διπλασιάζεται.

6) Για ενδυμασία  
Για την ενδυμασία των καθαριστριών παρακαλούμε να δίδονται σε χρήματα και όχι σε ύφασμα.

### Κατάλοιπα παρελθόντος

Σαράντα χρόνια μετά τον εμφύλιο με έκπληξη ο συνάδελφος διαβάζει σήμερα στο μητρώο λογισμών της ΑΤΕ τα παρακάτω.  
Λογ. 7921) 279 Λογ) σμός συμδάσεως Συμμορ) κτων 1.7.50 7921) 481 εισπραχθείς οφειλών Συμμοριδ) πληκτων εκ συμμαχ) κής δότηειας.

Ως τότε θα ξεφυτρώνουν μπροστά μας οι θρυλόλακες ενός ματωμένου παρελθόντος;

Πλήθος ανακοινώσεων από μέρους της ΣΑΣΚ το τελευταίο διάστημα. Για να μας ενημερώσει για τα τεκταινόμενα στην ΟΤΟΕ.

Όψιμο το ενδιαφέρον της και γνωστοί οι στόχοι της.

Ας μας πεί λοιπόν αφού τόσο ανησυχεί που τα «κομματικοποιημένα» παιχνίδια και τα «μορατόριουμ» εμποδίζουν τη προώθηση των αιτημάτων του κλάδου. Γιατί δεν ψήφισε τη πρόταση της ΕΝΙΑΙΑΣ στο πρόσφατο Συνέδριο της ΟΤΟΕ για αγωνιστική διεκδίκηση της ΣΣΕ 83;

## Προβλήματα Κτιρίων και Προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα Ελλάδος

### ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΑΘΗΝΩΝ

Τα περισσότερα πρωινά στις οκτώ παρά τέταρτο αν μπει κάποιος στο Κατάστημα Αθηνών τη... διτρίνα του Κεντρικού Καταστήματος της ΑΤΕ θα δει το Διευθυντή του, με τα βιβλία παρουσίας του προσωπικού στα χέρια να φωνάζει γιατί κάποιος υπάλληλος αργοπόρησε 5 ή 10 λεπτά, επικαλούμενος μόνιμα την ανάγκη γειθαρχίας και της συμμόρφωσης στους τύπους και κανονισμούς.

Δε θέλουμε να διαφωνήσουμε με τον κ. Διευθυντή για την ανάγκη της πεθαρχίας στους τύπους και στους κανόνες. Θέλουμε όμως να του θυμίσουμε ότι θάπρεπε να φωνάζει το ίδιο και για τα πάρα πολλά προβλήματα του Καταστήματος που έχουν σέρει τους εργαζόμενους σ' αυτό σε οριακή κατάσταση. Αναφέρουμε μερικά, υπενθυμίζοντάς του πρώτα και κύρια ότι οι εργαζόμενοι στο Κατάστημα ζουν και αυτοί σπ... ζούγκλας της Αθήνας και όπως συμβαίνει σε πάρα πολλές υπηρεσίες και οργανισμούς θα πρέπει να υπάρχει ανοχή για ένα 10λεπτο αργοπορία χωρίς να είναι υποχρεωμένοι ν' ακούνε όσα ακούνε κάθε πρωί, τονίζοντας ότι αυτό δε σημαίνει και ανοχή στη μόνιμη αργοπορία του προσωπικού.

— Φωτισμός και εξαερισμός του Καταστήματος ελλειπστατοί, με αποτέλεσμα το προσωπικό να υποφέρει κυριολεκτικά.

— Ποντίκια και κατσαρίδες; συλλογή ολόκληρη!! Ανοίξτε τις ντουλάπες και τα συρτάρια σας αν τολμάτε!!

— Τουαλέτες; Για 100 ανθρώπους δύο!! Σημειώστε ότι μ' αυτές εξυπηρετούνται και οι πελάτες.

— Τηλέφωνα χαλασμένα

— Ελλειψη προσωπικού με αποτέλεσμα κάθε πρωί που φθάνεις στη δουλειά σου να μην ξέρεις αν θα μείνεις εκεί ή θα θρβεις στη θυρίδα της Ν. Ιωνίας για να κλύψεις τις εκεί ανάγκες. Και βέβαια δεν συζητάμε για την καθημερινή απασχόληση από γραφείο σε γραφείο για να καλυφθούν οι ανάγκες του κάθε γκισέ και το κλείσιμο του κάθε ταμείου, ούτε για το ότι είσαι υποχρε

ωμένος να κάθεται παραπάνω αν διαφωνείς στο κλείσιμο του ταμείου χωρίς βέβαια να πληρωθείς υπερωρία  
— Οι ουρές στα γκισέ ατέλειωτες. Αλοιμόνός σου αν σαν άνθρωπος κάνεις λάθος θα πληρώσεις απ' την τσέπη σου τα λεφτά και θα προσφύγεις στην ελεημοσύνη των συνάδελφων για να κλύψεις το έλλειμα. Ούτε λόγος όμως για εξομοίωση των επιδομάτων με αυτά της Τράπεζας Ελλάδος και της Εθν

κής.

— Οι μεταθέσεις από το Κατάστημα στις θυρίδες ή σε άλλες υπηρεσίες του Καταστήματος γίνονται χωρίς κανένας ποτέ να ρωτήσει και τη γνώμη του κάθε συνάδελφου.

— Το κεντρικό Ταμείο χωρίς κανένα μέτρο ασφαλείας. Προσευχηθείτε συνάδελφοι να μην έρθουν ληστές!!

— Οι Χρηματοπιστολές; Οι συνάδελφοι που τις κάνουν είναι υποχρεωμένοι, εκτός απ' τα δέματα, τα χρήματα, το συνάλλαγμα, τις επιταγές κλπ που κουβαλάνε καθημερινά χωρίς καμιά ασφάλεια, να...σπράχνουν και τα αυτοκίνητα, όταν καλάνε στη μέση του δρόμου για να φτάσουν μέχρι την Τράπεζα τα φορτία τους ασφαλή. (Αλήθεια τι γίνεται με τα αυτοκίνητα, είναι και της ΜΕΡΣΕΝΤΕΣ!! που περιμένουν εδώ και 2 μήνες για εκτελωνισμό στο τελωνείο.)

— Και βέβαια δεν σας ευχόμαστε... τη μεγάλη τύχη να είσαστε κλητήρας του Καταστήματος Αθηνών αυτή την εποχή!

Αυτά τα... ολίγα συνάδελφοι. Και ρωτάμε τον κ. Διευθυντή; Μήπως χρειάζεται περισσότερο φωνή στους πιο πάνω για τη λύση αυτών των προβλημάτων και λιγότερη φωνή στους πιο κάτω για την 5λεπτη αργοπορία;

Οι εργαζόμενοι στο Κατάστημα Αθηνών προσπαθούν, μέσα από το θεσμό των συνελύσεων, να πάρουν στα χέρια τους τη λύση των προβλημάτων που αντιμετωπίζουν. Έχουν εκλέξει 5μελή επιτροπή καταστήματος, όρισαν σαν μόνιμη ημέρα συνελύσεων τη τελευταία Τετάρτη κάθε μήνα και ζήτησαν από τη Διοίκηση "λόγω των ιδιομορφιών που υπάρχουν, (συναλλαγές μέχρι τις 2 μ.μ κλπ) την ημέρα αυτή οι συναλλαγές να σταματάνε μια ώρα νωρίτερα για να μπορούν οι εργαζόμενοι να κάνουν σχετικά άνετα τις συνελύσεις τους. Συμπεριλαμβανοί γύρω απ' την Επιτροπή, όλοι μαζί θα πρέπει να παλέψουν πρώτα και κύρια να γίνουνται αυτές οι μπινατικές συγκεντρώσεις και μέσα απ' αυτές να θελιώσουν τις συνθήκες της δουλειάς τους και να λύσουν τα οξυμένα προβλήματά τους.

## ΜΙΚΡΑ ΕΠΙΚΑΙΡΑ

Υπάρχει ακόμα και η πραγματική προοπτική της διεξόδου από τη σημερινή πολυμορφική κρίση. Που μπορεί και πρέπει να στηριχτεί στην παντεδυναμία του μαζικού ενωμένου αγώνα των εργαζόμενων, όλου του λαού μας. Σ' όλες τις δημοκρατικές του δυνάμεις. Να στηριχτεί και να αξιοποιήσει αυτή την υπαρκτή προσφορά.

## ΧΩΡΙΣ ΤΙΤΛΟ

## ΚΑΙ ΣΧΟΛΙΑ

Με έκπληξη τις παραμονές των εκλογών για τις γυναικωτικές διαβάσαμε τις ανακοινώσεις του ΣΕΠΑΤΕ και ΣΓΕΑΤΕ.

Και ρωτάμε τις ηγεσίες των δύο αυτών Συλλόγων. Ποιά συνδικαλιστική πρακτική δικαιολογεί την ανοικτή υποστήριξη συγκεκριμένου συνδυασμού;

Ποιά δημοκρατική ευαισθησία δίνει το δικαίωμα μετατροπής ενός Συλλόγου από φορέα διεκδίκησης των αιτημάτων όλων των εργαζόμενων σε παραγανδιστικό μηχανισμό ενός τμήματος μόνο απ' αυτούς; (Μήπως η σιγουριά τους ότι ο συνδυασμός αυτός είναι ο μόνος που και «θέλει και μπορεί» να προσφέρει στη «κοινωνικοποίηση»;!!!)

Το μάθατε; Μια θμελής οικογένεια ξοδεύει σύμφωνα με τις τελευταίες έρευνες οικογενειακών προβολογισμών της ΕΣΥΕ, 47 δρχ. το μήνα κατά μέσο όρο για ... σαπούνι (ναι, ναι! καλά διαβάσατε και τον αριθμό και το είδος!)!! Όταν διαβάσαμε την είδηση στις εφημερίδες πήγαμε στον ΚΑ ΣΥΕΤΕ και αγοράσαμε ένα αρωματικό σαπούνι γνωστής μάρκας. Πόσο είχε; Μόνο... 48 δρχ. Ε... αν δεν... τρελλαθούμε τώρα συνάδελφοι, τότε περιμένουμε για την πάθουμε; Μήπως όταν μας σερβίρουν τον νέο τιμάρθιο που θα στηρίζεται σ' αυτά ακριβώς τα στοιχεία;

Όστε το 45,80)ο της ΕΔΗΣΚ είναι «πλειοψηφία» και μάλιστα «σαφής», (όπως διαβάσαμε σε ανακοίνωση του ΣΕΠΑΤΕ)!. Με ποιά μαθηματική λογική συμβαδίζει η αντιληψη αυτή; Σίγουρα όμως όχι με αυτή του γνωστού αντεργατικού άρθρου 4.

## ΑΠΥΡΑΥΛΗ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ: ΘΑΛΑΣΣΑ ΕΙΡΗΝΗΣ ΚΑΙ ΦΙΛΙΑΣ ΤΩΝ ΛΑΩΝ



## Γενικό Υπόμνημα Αιτημάτων

Κύριε Διοικητά,

Υποβάλλουμε ένα γενικό υπόμνημα αιτημάτων, με τη θέληση να προσδιοριστεί ένα πλαίσιο, πάνω στο οποίο πρέπει να αναπτυχθεί ένας διάλογος με όλες τις μορφές του. Τα αιτήματα που αναφέρονται είναι επιλεγμένα με βάση οξυμένα και χρονίζοντα προβλήματα; και επιπλέον έχουν - για μας - μια αμεσότητα σε σχέση με τη διεκδίκησή τους.

Θέλουμε να τονίσουμε από την αρχή ορισμένα πράγματα, έτσι ώστε να εκδηλώσουμε τις δικές μας προθέσεις απλά και καθαρά.

**Είμαστε διατεθειμένοι να διεκδικήσουμε με κάθε τρόπο αυτά τα αιτήματα που προβάλλουμε, γιατί είμαστε απόλυτα πεισμένοι για την ορθότητα και τη ρεαλιστικότητά τους.**

Τα αιτήματα αυτά δεν εξαντλούν, φυσικά, και δε δίνουν λύση στο σύνολο των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε. Υπάρχουν αιτήματά μας που διεκδικούμε σε διαφορετικό επίπεδο (ΟΤΟΕ), καθώς και άλλα που βρίσκονται τώρα στη φάση της επεξεργασίας.

Κρίνουμε σκόπιμο να τονίσουμε ακόμη ορισμένες θέσεις του νέου Δ.Σ του ΣΥΕΤΕ, επιδιώκοντας την απάντησή σας πάνω σε αυτές. Αντικειμενικά η στάση της Διοίκησης πάνω σ' αυτές τις θέσεις θεμελιώνει και ένα πλέγμα σχέσεων με το ΣΥΕΤΕ θετικού ή αρνητικού χαρακτήρα.

Βασική μας πεποίθηση είναι ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα παίζει καθοριστικό ρόλο όχι μόνο σε ζητήματα εργασιακά αλλά το πεδίο δράσης του επεκτείνεται και σε θέματα που συνδέονται με την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και γενικότερα του Πιστωτικού Συστήματος.

Στη σημερινή πραγματικότητα πρωταρχικός και στρατηγικός στόχος μας είναι το ξεπέρασμα της κρίσης και των συνεπειών της.

Φυσικά η διέξοδος δεν είναι να ριχτούν τα θάρη στους εργαζόμενους.

Για μας είναι καθαρό ότι το Πιστωτικό Σύστημα και κύρια η ΕΤΕ μπορεί να αποτελέσει μοχλό για την άσκηση εθνικής, ανεξάρτητης οικονομικής πολιτικής, να συντελέσει αποτελεσματικά στην πορεία εξόδου από την κρίση, να συμβάλει στην άσκηση κοινωνικά δίκαιης πολιτικής.

Με βάση τις παραπάνω εκτιμήσεις επισημαίνουμε μερικά βασικά σημεία σε σχέση με το Πιστωτικό Σύστημα και ειδικότερα την Εθνική Τράπεζα.

### 1 ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΩΝ ΠΙΣΤΩΣΕΩΝ

Ο Πρωθυπουργός επισήμανε στην ομιλία του στα Γιάννενα ότι:

**«Οι Τράπεζες δανείζουν εκείνους που έχουν λεφτά και όχι εκείνους που δεν έχουν».**

Η χορήγηση των πιστώσεων πρέπει, κατά την άποψή μας, να υπηρετεί τα εξής κριτήρια:

- α) Προτεραιότητα στη χρηματοδότηση μεγάλων αναπτυξιακών έργων.
- β) Κατανομή των πιστώσεων με τρόπο που να προστατεύονται τα συμφέροντα των βιοτεχνικών και γενικά των μικρομεσαίων επιχειρήσεων από το συναγωνισμό των μονοπωλίων.
- γ) Ιδιαίτερη φροντίδα πρέπει να καταβάλλεται για την ενίσχυση συνεταιριστικών επιχειρήσεων και άλλων αναπτυξιακών πρωτοβουλιών συλλογικής δραστηριότητας.
- δ) Ορθολογική κατανομή των πιστώσεων κατά κλάδο οικονομίας και περιοχή της χώρας.
- ε) Σε κάθε περίπτωση απαιτείται αυστηρός έλεγχος και παρακολούθηση του τρόπου χρησιμοποίησης των πιστώσεων.

### 2 ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΙΚΕΣ ή ΥΠΕΡΧΡΕΩΜΕΝΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ:

**Δεν πρόκειται για πρόβλημα τεχνοκρατικό αλλά κύρια πολιτικό.**

Συμφωνούμε με τη διαπίστωση του Πρωθυπουργού (Γενάρης 82) ότι: «το απαράδεκτο καθεστώς των υπερχρεωμένων επιχειρήσεων είναι αποτέλεσμα της πιστωτικής ασυδοσίας και της διαρροής των πιστώσεων σε κερδοσκοπικές τοποθετήσεις. Τα δάνεια χρησιμοποιήθηκαν τελικά σε δραστηριότητες που πλούτιζαν τους επιχειρηματίες, ενώ οι επιχειρήσεις γίνονταν προβληματικές».

**Για να συμπληρώσει (στην ίδια ομιλία του) τονίζοντας ότι: «η εξυγίανση μιας επιχείρησης δεν πρέπει να αποτελέσει ευκαιρία για να επιρρίψει ο επιχειρηματίας το σχετικό κόστος στο κοινωνικό σύνολο».**

Χωρίς να επιδιώκουμε να εξαντλήσουμε το ζήτημα στη σημερινή τοποθέτησή μας, επισημαίνουμε ότι:

- Η «μετοχοποίηση» των δανείων αυτών θα οδηγήσει σε ... «προβληματικές Τράπεζες».

- Είναι απαραίτητος ο ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ για την πορεία κάθε (προβληματικής) ή (υπερχρεωμένης) επιχείρησης με τη ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ και εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων.

- Τα χρέη των «προβληματικών» επιβάλλεται να τα πληρώσουν οι υπεύθυνοι.

### 3 ΕΚΔΗΜΟΚΡΑΤΙΣΜΟΣ - ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ

**Είμαστε πεισμένοι ότι καμιά πολιτική αλλαγή δε μπορεί να υπάρξει, αν δεν προχωρήσουν και στην ΕΤΕ ο εκδημοκρατισμός και η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων σ' όλα τα επίπεδα και για όλα τα προβλήματα.**

Για κάθε περίπτωση τονίζουμε ότι μια πολιτική της Διοίκησης που θα θέλει τους εργαζόμενους στη «γωνιά» και θα στηρίζεται στους ίδιους παλιούς μηχανισμούς και στον παραγονταμό θα βρίσκεται έξω από την πορεία αλλαγής και θα είναι καταδικασμένη σε αποτυχία.

Κύριε Διοικητά,

Τα εργασιακά ζητήματα, όπως επανειλημμένα έχουμε τονίσει, αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης μόνο μεταξύ Διοίκησης και ΣΥΕΤΕ. Η όποια εξέλιξη υπάρχει πρέπει να είναι προϊόν συμφωνίας των δύο μερών.

Είναι αδιανόητο, κατά την άποψή μας, να ευδοκιμήσει η λογική της παραπομπής κάθε αιτηματός μας στις «καλλένδες» των γνωμοδοτικών επιτροπών.

Εμείς, πέρα από τα γενικότερα θέματα που μας απασχολούν, τα οποία θα αποτελέσουν και αντικείμενο επεξεργασίας των γνωμοδοτικών επιτροπών, επιδιώκουμε άμεσα λύσεις σε επί μέρους αιτήματα που εντάσσονται στην προοπτική επίλυσης και αυτών των γενικότερων θεμάτων.

- Θεωρούμε πρωταρχικό ζήτημα να δίνονται στο ΣΥΕΤΕ οποιαδήποτε στοιχεία πληροφόρησης, ιδιαίτερα αυτά που έχουν σχέση με θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους. Αντίθετες ενέργειες υποδηλώνουν άρνηση στοιχειωδών κανόνων λειτουργίας του θεσμού της συμμετοχής.

- Θεωρούμε ακόμη αναγκαίο να προσδιοριστεί το «ανοικτό κανάλι επικοινωνίας» του Δ.Σ με τη Διοίκηση. Αυτό σημαίνει, κατά την άποψή μας, με ποιόν και για ποιά θέματα θα συνεννοούμαστε. Δεν έχουμε, φυσικά, την απαίτηση για κάθε θέμα να απευθυνόμαστε σε σας.

Αυτό όμως προϋποθέτει ότι σε άλλα επίπεδα θα μπορούμε να έχουμε απαντήσεις για τα θέματά μας. Το ζήτημα αυτό μας ενδιαφέρει από την πλευρά της άμεσης αποτελεσματικότητας των ενεργειών μας στο επίπεδο της διαπραγμάτευσης.

Κύριε Διοικητά,

Σχετικά με τον τρόπο παρουσίασης των θεμάτων που μας απασχολούν, όπως θα διαπιστώσετε, είναι ενταγμένα σε ομάδες αιτημάτων. Πρέπει να τονίσουμε - για να μην υπάρχουν παρανοήσεις - ότι η σειρά αναγραφής τους δε σημαίνει ιεράρχηση ανάλογα με τη σοβαρότητά τους. Απλά πιστεύουμε ότι με αυτό τον τρόπο εξειδικεύεται καλύτερα το περιεχόμενό τους. Ακόμη η παράθεση των αιτημάτων μας συνοδεύεται από μια συνοπτική - κατ' ανάγκη - επιχειρηματολογία. Την ιεράρχηση των θεμάτων μας καθώς και μια πιο αναλυτική παρουσίαση, θα μας δοθεί η ευκαιρία να σας παραθέσουμε, όταν πραγματοποιηθεί η συνάντηση που επιδιώκουμε.

## A) ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

**Τα αιτήματα που έχουν οικονομικό περιεχόμενο έχουν μεγάλη σημασία για τους εργαζόμενους. Ο λόγος είναι φυσικά ευκολονόητος. Η ανακούφιση που θα προκύψει από τις ρυθμίσεις μαζί με τις επιδιώξεις μας για οικονομικές βελτιώσεις σε επίπεδο ΟΤΟΕ θα ενισχύσει το εισόδημα των εργαζομένων που μειώνεται συνεχώς με την άνοδο του τιμάρθιμου.**

### 1 ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΟ ΕΝΙΑΙΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Είναι γεγονός ότι με την κατάργηση ενός συστήματος οικονομικής εξέλιξης και με την ένταξη των εργαζομένων σε κάποιο άλλο, είναι δύσκολο να μην προκύψουν προβλήματα και αδικίες.

Οι αδικίες εντείνονται στο βαθμό που υπάρχει λαθεμένη ερμηνεία της Συλλογικής Σύμβασης, σε μερικά σημεία, αλλά και περιορισμοί (πλαφόν) που, παρά τη θεσμοθέτησή τους σε κάποιο κείμενο, δεν αναίρεται η αρνητική επίδρασή τους στη φιλοσοφία του νέου οικονομικού θεσμού.

Το Δ.Σ., επιδιώκοντας να ελαχιστοποιήσει αυτές τις ανωμαλίες, προτείνει:

- Να διορθωθεί η VALEUR όσων συναδέλφων δεν αξιοποίησαν χρόνια προϋπηρεσίας τους λόγω πλαφόν. Να χορηγηθεί δηλαδή χρόνος προώθησης για οικονομική ωφέλεια ανάλογος με τα χρόνια που δεν αξιοποίησε ο κάθε συνάδελφος που εντάσσεται σ' αυτή την περίπτωση.
- Να υπολογιστούν όλα τα χρόνια προϋπηρεσίας του κάθε συναδέλφου χωρίς να αφαιρούνται οι στασιμότητες από οποιαδήποτε αιτία.
- Να εξεταστεί η δυνατότητα υπολογισμού της σύντημησης, σαν χρόνου προώθησης, για την ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο όλων των συναδέλφων.

### 2 ΔΙΑΚΟΠΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗΣ ΑΠΕΡΓΙΑΚΟΥ ΔΑΝΕΙΟΥ

Η απεργία του 1982 που κράτησε 42 ημέρες εξασθένησε οικονομικά το προσωπικό. Από την έκβαση αυτής της κινητοποίησης αποδείχτηκε ότι τα αιτήματα θα μπορούσαν να λυθούν χωρίς να εκδηλωθεί αυτός ο σκληρός απεργιακός αγώνας. Άλλωστε οι ποικιλόμορφες αντιδράσεις κυβερνητικών παραγόντων μετά τη λήξη της απεργίας ενισχύουν αυτή την άποψη. Θεωρούμε, λοιπόν, αναγκαίο να αποσβεστούν οι οικονομικές συνέπειες που προκλήθηκαν για τους εργαζόμενους σαν αποτέλεσμα της απεργίας των 42 ημερών. Προσδιορίζοντας πιά συγκεκριμένα το αίτημά μας, ζητάμε να διακοπεί η παρακράτηση του απεργιακού δανείου με ημερομηνία εφαρμογής 1.1.83.

## ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Από το Γενάρη της φετινής χρονιάς η εκπαίδευση προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα έχει υποβαθμιστεί και διοικητικά και οργανωτικά, γεγονός που θα έχει οπωσδήποτε αρνητικές συνέπειες και για τους ίδιους τους συναδέλφους και για την ίδια την Τράπεζα.

Αγνωστα παραμένουν τα πραγματικά αίτια που οδήγησαν την μετατροπή της Υποδ/νσης σε Τμήμα και την υπαγωγή του Τμήματος αυτού σε μια υδροκέφαλη Υποδ/νση της Δ/νσης Προσωπικού, όπου συνυπάρχουν η Αξιολόγηση και η Κίνηση Προσωπικού. Θεωρητικά, αυτός ο καταμερισμός θα βοηθούσε στη συντονισμένη δράση των διαφόρων τμημάτων με στόχο να επιλέγεται το στέλεχος, να εκπαιδεύεται και να τοποθετείται ανάλογα. Παράλληλα όμως αυξανόταν ο κίνδυνος — σε περίπτωση εκτροπής από αξιολογικά πλαίσια — να λειτουργεί ανεξέλεγκτα και νομιμοφανώς το κύκλωμα προώθησης «ημετέρων» και αποκλεισμού των κάθε λογής «ανεπιθύμητων» υπαλλήλων. Κίνδυνος, που επί Διοικήσεως Χριστοδούλου ήταν ρητή κατεύθυνση και που σήμερα δεν έχουμε ακόμα πεισθεί ότι έπαψε να είναι.

Πέρα απ' αυτό όμως, κι επειδή η Διοίκηση έχει την ευθύνη και την δυνατότητα οργανωτικών αναδιορθώσεων των μονάδων της, εμάς σαν Σύλλογος μας ενδιαφέρουν πιά πολύ — έξω από εικασίες και φόβους — χειροπιαστά αποτελέσματα κάθε συμβάντος που σχετίζεται με εργασιακές σχέσεις. Και όσον αφορά την εκπαίδευση προσωπικού έχουμε τέτοια χειροπιαστά αρνητικά συμπεράσματα. Λόγου χάρη, είναι χαρακτηριστικό ότι από το Γενάρη μέχρι σήμερα γίνεται συστηματική προσπάθεια μηδενισμού του συνολικού έργου των 8 — 9 ετών που επιτέλεσε μέχρι τώρα η εκπαίδευση και το οποίο ήταν προϊόν δουλειάς όσων υπηρέτησαν και υπηρετούν στη Μονάδα. Για το έργο αυτό έχει ήδη άποψη περασμένο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ (στην περίοδο 1980 - 81) τότε που το Σωματείο διαμόρφωσε για πρώτη φορά ολοκληρωμένες θέσεις πάνω στο ζήτημα εκπαίδευση προσωπικού. Οι θέσεις αυτές ήταν επιγραμματικά οι εξής («Τραπεζιτική» Νο 422) Ιούλιος 1981):

\* ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ χωρίς αποκλεισμούς (ίση ενημέρωση, ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση).

\* ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΩΣ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ώστε να εξασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή (όχι εξαναγκασμό σε «υποχρεωτική» επιμόρφωση χωρίς αποζημίωση σε απογευματινές ώρες).

\* ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΓΕΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (για απόκτηση τεχνικών επαγγελματικών γνώσεων με παράλληλο ανέγασμα του πνευματικού επιπέδου των εργαζομένων).

\* ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ για παραπέρα μελέτη και έρευνα.

\* ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ με διάφορους απλούς μέχρι σύνθετους, θεσμοθετημένους τρόπους (Αξιοποίηση δεσμών, καταπάτηση του Οργανισμού, κατάργηση της ιεραρχίας ή ρουσφέτι).

Σ' ένα βαθμό, πολλά απ' όσα βάσαμε σαν θεμελιώδεις αρχές, είχαν κατακτηθεί. Σήμερα, που φυσιολογικά περιμένουμε διεύρυνση των κατακτήσεων, βλέπουμε να καταπατιέται αντικειμενικά η θέση μας για ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ, εφόσον δεν υπάρχει συγκεκριμένο πρόγραμμα εκπαιδευτικών σεμιναρίων και εντελώς επιλεκτικά — χωρίς ενημέρωση των ενδιαφερομένων — μπορεί να γίνει ένα σεμινάριο. Λέμε μπορεί, γιατί δεν γίνεται καν ένα σεμινάριο πλέον με βάση έστω «υπηρεσιακές ανάγκες». Με το πρόσχημα μεγάλων, μακρόπνοων αλλαγών κλπ. έχει απονεκρωθεί κάθε δραστηριότητα Εκπαιδευτική.

Θυμίζουμε ολόκληρο το κύκλωμα λειτουργίας της Μονάδας, πριν απονεκρωθεί:

1) ΠΡΟΠΑΙΔΕΥΣΗ (Σεμινάρια για στοιχειώδη κατάρτιση νέων υπαλλήλων)

2) ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ (Σεμινάρια για διεύρυνση επαγγελματικών γνώσεων σε υπαλλήλους 3 - 4 ετών).

3) ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ (Σεμινάρια εξειδίκευσης και τελειοποίησης υπαλλήλων κατά αντικείμενο εργασίας).

4) ΕΞΩΤΕΡΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ (Συμμετοχή σε προγράμματα άλλων φορέων του εσωτερικού ή του εξωτερικού).

Θεωρητικά, σήμερα υπάρχει τομέας προπαίδευσης κάθε φορά που εξαγγέλλονται προσλήψεις. Στην πράξη είναι «πυροσβεστική» δουλειά χωρίς προγραμματισμό. Επίσης, στα χαρτιά υπάρχει ο τομέας των Γενικών Κύκλων. Στην πράξη είναι πάλι «πυροσβεστική» δουλειά για να καλύψει τυπικά όσους υπαλλήλους πρόκειται να προαχθούν από τον Υπολογιστή Α' στον επόμενο βαθμό (απομεινάρια του εσωτερικού διαγωνισμού).

Οι ειδικοί κύκλοι (οι σπουδαιότεροι σε ουσιαστικό περιεχόμενο) σταμάτησαν εντελώς, χωρίς να δοθούν εξηγήσεις, χωρίς να χαράζεται κάποια προοπτική. Ακούγεται ότι βρίσκεται στην εκπόνησή του ένα ριζικά αναδιορθωμένο πρόγραμμα για όλα τα σεμινάρια. Κι αν όμως αυτό αληθεύει τότε θα πρόκειται για ένα εγκεφαλικό πρόγραμμα πίσω από τις πλάτες

των εργαζομένων στην Εκπαίδευση που μέχρι τώρα είχαν και άποψη και παρέμβαση στη διαμόρφωση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ή στην τροποποίησή τους.

Άποψη και παρέμβαση είχε θεωρητικά το δικαίωμα να έχει και το Σωματείο στη χάραξη και υλοποίηση της εκπαιδευτικής πολιτικής της Τράπεζας (σύμφωνα με τις Πράξεις Διοικήσεως Νο 48) 22.1.1976 και 490) 8.12.1978 που δεν καταργήθηκαν, ούτε όμως και αξιοποιήθηκαν). Στα χρόνια του Χριστοδούλου και της προηγούμενης Κυβέρνησης δε μπορούσε σοβαρά να γίνεται λόγος για μια τέτοια αξιοποίηση. Σήμερα επιβάλλεται όχι μόνο να γίνει πράξη αλλά και να κατοχυρωθεί σε μεγαλύτερη έκταση.

Πέλο εξακολουθεί να καλύπτει και τις δραστηριότητες της εκπαίδευσης που λέγονται εξωτερικοί κύκλοι σπουδών και σημαίνουν υποτροφίες εξωτερικού και εσωτερικού για συναδέλφους. Ποτέ δε μάθαμε με ποιά κριτήρια πήγαιναν 5 ή 55 στο εξωτερικό κάθε χρόνο. Ποτέ δεν έμαθαν οι συνάδελφοι ποιά προγράμματα υπήρχαν για να δηλώσουν συμμετοχή και υποψηφιότητα. Καταγγελίες για ευνοιοκρατία γίνονται πολλές αλλά δεν μπορούν να ελεγχθούν υπεύθυνα από το Σύλλογο εφόσον δεν συμμετέχου με στο Συμβούλιο που αποφασίζει. Επιτακτική λοιπόν η ανάγκη συμμετοχής μας και σ' αυτό τον τομέα.

Επισημαίνουμε τους κινδύνους παρεκτροπής της Εκπαίδευσης από το έργο της, κινδύνους που δεν έχουν εξαφανιστεί:

\* ΝΑ ΓΙΝΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΠΟΣ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΠΟΙΝΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ

\* ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ (σε ικανούς και ανεπίδεκτους «μαθήσεως»).

\* ΝΑ ΓΙΝΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΒΗΜΑ ΔΙΑΔΟΣΗΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ Ή ΕΜΜΕΣΗΣ ΣΥΚΟΦΑΝΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ.

Για να αποτραπούν οι κίνδυνοι και για να υλοποιηθούν οι θέσεις του ΣΥΕΤΕ, προτείνουμε συγκεκριμένα και άμεσα:

α) ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ (με Πράξεις Διοικήσεως μέχρι την ολοκλήρωση του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας) ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ Σ' ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.

β) ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ Σ' ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 1983 - 84 ΜΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΟΥΛΕΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (Εισηγητών και Διοικητικών παραγόντων).

γ) ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ, ΑΝΟΙΧΤΟ ΤΡΟΠΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΕΛΙΤΙΣΜΟΥΣ, ΜΥΣΤΙΚΟΠΑΘΕΙΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑ ΑΠΟΜΟΝΩΤΙΣΜΟΥ.

### 1 ΜΗ ΠΑΡΑΚΡΑΤΗΣΗ ΕΙΣΦΟΡΩΝ ΓΙΑ ΣΥΝΤΑΞΗ ΑΠΟ ΥΠΕΡΩΡΙΕΣ - ΕΠΙΔΟΜΑΤΑ

Είναι γνωστό ότι οι κρατήσεις που γίνονται από το μισθό μας για το Ταμείο Συντάξεων συμπεριλαμβάνουν κάθε είδους επιδόματα και υπερωρίες. Ενώ όμως η εισφορά μας λογίζεται εφ' όλων των αποδοχών η σύνταξη που μας αποδίδεται δeneξάγεται με βάση το σύνολο των αποδοχών μας. Ζητάμε λοιπόν να σταματήσει η παρακράτηση εισφορών για το Ταμείο Συντάξεων που δεν μας αποδίδονται κατά την συνταξιοδότηση (επιδόματα — υπερωρίες).

### 2 ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΣΥΝΤΑΞΙΟΔΟΤΗΣΗΣ ΣΤΑ 25 ΧΡΟΝΙΑ

Με στόχο: — τη μείωση των δυσμενών επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στο πρόβλημα της ανεργίας, — τη γρήγορη και απρόσκοπτη εξέλιξη των εργαζομένων, — τη δυνατότητα να αποσυμφορηθεί η Τράπεζα από όσους συναδέλφους δεν έχουν προοπτικές εξελίξεις

Ζητάμε: Να μελετήσουμε την εφαρμογή εθελουσίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων που συμπλήρωσαν 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας ανεξάρτητα ηλικίας.

Για τό ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ  
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ

Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ  
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ

## ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ  
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:  
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κητών 8 - Περιστερι

Διευθύνεται από συντακτική Επιτροπή

Στοιχειοθεσία - Εκτύπωση  
Υπεύθυνος Τυπογραφείου  
ΑΝΔΡ. ΠΑΡΛΑΝΤΙ

Γερανίου 20 — Τηλ. 52.22.884