

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΑΥΓΟΥΣΤΟΣ
1983
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 447
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

ΑΠΟ ΤΗ ΝΕΑ ΗΓΕΣΙΑ ΤΟΥ ΚΛΑΔΟΥ ΜΑΣ

Να συνεχιστεί και να επεκταθεί ο ενω- τικός κι αγωνιστικός ρόλος της ΟΤΟΕ

Δόθηκε, πριν από την έναρξη των εργασιών του 14ου Πανελλαδικού Συνεδρίου της ΟΤΟΕ, η εισήγηση για τον απολογισμό δράσης της απερχόμενης Διοίκησης της Ομοσπονδίας. Επειδή πιστεύουμε ότι το κείμε-

νο αυτό αποτελεί σοβαρό ντοκουμέντο του συνδικαλιστικού κινήματος στο χώρο των Τραπεζών και θα βοηθήσει στη σωστή ενημέρωση των συναδέλφων, το δημοσιεύουμε ολόκληρο.

Συνάδελφοι,
Οι εξελίξεις που διαμορφώνονται στην οικονομική ζωή της χώρας μας έρχονται να επιβεβαιώσουν τις έγκαιρες εκτιμήσεις των Οργάνων (Εκτελεστικό και Γενικό Συμβούλιο) της Ομοσπονδίας μας. Κρίνουμε αναγκαίο να επαναλάβουμε τις πιο βασικές

μορφές των πολυεθνικών, που περνά μέσα από τη μείωση των μισθών και των κοινωνικών δαπανών. Ο δρόμος που σφραγίστηκε από τη γενικότερη επιλογή για την ένταξη της χώρας μας στην ΕΟΚ. Η εξέλιξη αυτή έθεσε ανυπέροχτους φραγμούς για την άσκηση μιας εθνικά ανεξάρτητης και κοινωνικά δίκαιης οικονομικής πολιτικής. Σωστή λοιπόν η διαπίστωση και της σημερινής Κυβέρνησης, σύμφωνα με την οποία «η ένταξη της χώρας μας στην ΕΟΚ, μας στερεί τη δυνατότητα ενός εθνικού προγραμματισμού, σε όλους σχεδόν τους τομείς της οικονομικής δραστηριότητας».

να μπει σε άμεση εφαρμογή. Άμεσος και πρωταρχικός στόχος του Συνδικαλιστικού Κινήματος είναι η προώθηση και διεκδίκηση αυτών των θέσεων, που θα βελτιώσουν το επίπεδο ζωής των εργαζομένων και θα οδηγήσουν στην οικονομική ανόρθωση της χώρας.

για τους εργαζόμενους στο δημόσιο τομέα.

Η ψήφιση αυτού του άρθρου, παρά τις πανεργατικές κινητοποιήσεις δείχνει μια επικίνδυνη πρόθεση της κυβερνητικής πολιτικής να επιβάλλει τη μονόπλευρη λιτότητα, ακολουθώντας πολιτική πυγμής εναντίον των εργαζομένων.

Αιτίες για την κατάσταση της «καμένης γης»

Η οικονομία της χώρας μας και γενικά η ελληνική κοινωνία βρίσκεται αντιμέτωπη — από καιρό — με μια βαθιά και παρατεταμένη κρίση, που αναπτύσσεται σε συνθήκες όξυνσης της γενικότερης κρίσης του συγκεκριμένου κοινωνικο-πολιτικού συστήματος και συνδέεται στενά μ' αυτήν. Η άρχουσα τάξη διαφήμιζε επίμονα — χρόνια τώρα — το οικονομικό θαύμα που συντελούνταν μεταπολεμικά στην Ελλάδα.

Πρωταρχικός και στρατηγικός στόχος

Στη σημερινή πραγματικότητα στρατηγικός στόχος μας, αλλά και στόχος της οικονομικής πολιτικής, πρέπει να είναι: **το ξεπέρασμα της κρίσης και των συνεπειών της, χωρίς βέβαια τα βάρη να ριχτούν (και πάλι) στους εργαζόμενους.** Αυτή η διεξοδος δοκιμάστηκε στο παρελθόν, δεν οδήγησε σε λύση, αντίθετα όξυνε περισσότερο τις κοινωνικές ανισότητες και τελικά αποδοκίμαστηκε από τη μεγάλη πλειοψηφία του Ελληνικού λαού.

Πορεία της σημερινής οικονομικής πολιτικής

Η απόφαση του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ (Γενάρης '83) εκτιμώντας την οικονομική πολιτική της Κυβέρνησης τονίζει μεταξύ άλλων και τα εξής:

«...δεν έγιναν βήματα που να δείχνουν κάποια προοπτική ξεπέρασματος της κρίσης των τελευταίων χρόνων, μέσα από μια ανάπτυξη προς όφελος των Εργαζομένων. Κι αυτό γιατί η Κυβέρνηση αναζητά διεξόδους από την κρίση, σε κλασικές συνταγές που χρησιμοποιούσαν και οι προηγούμενες κυβερνήσεις. Γι αυτό το λόγο, η πολιτική αυτή δεν μπορεί τελικά να ξεφύγει από τη λογική της μονόπλευρης λιτότητας, και της αυταρχικής πρακτικής. Αυτό επιβεβαιώνει η εισοδηματική πολιτική που εξαγγείλε και με νόμο επέβαλε η Κυβέρνηση, για το 1983. Πολιτική μείωσης του πραγματικού εισοδήματος των εργαζομένων, καθήλωσης και χειροτέρευσης του βιοτικού τους επιπέδου και αύξησης των κερδών του κεφαλαίου».

Ταυτόχρονα η ΟΤΟΕ είχε τονίσει έγκαιρα ότι «είναι αναγκαία και δυνατή η φιλεργατική πολιτική», που θα βελτιώνει το επίπεδο ζωής των εργαζομένων, θα αυξάνει τη λαϊκή κατανάλωση, θα ικανοποιεί τις συλλογικές και κοινωνικές ανάγκες και θα μειώνει την ανεργία. Μια τέτοια οικονομική πολιτική πρέπει να μπορεί

Δημοκρατικός εκσυγχρονισμός του τραπεζικού συστήματος και νόμος περί «κοινωνικοποιήσεων»

Η ΟΤΟΕ, με τις αποφάσεις του 12ου Συνεδρίου της, έχει διαμορφώσει το πλαίσιο, τις κατευθύνσεις, καθώς και τις προϋποθέσεις για δημοκρατικές μεταρρυθμίσεις στο πιστωτικό σύστημα, έτσι ώστε:

— να αποτελέσει μοχλό για την άσκηση εθνικής, ανεξάρτητης, οίκον. πολιτικής.

— να συμβάλλει στη χάραξη και υλοποίηση κοινωνικά δίκαιης πολιτικής.

— να συντελέσει αποτελεσματικά στην πορεία εξόδου της οικονομίας από την κρίση, αντικειμενικά δηλ. να αναδειχτεί αποφασιστικό όπλο για την κατάκτηση της Αλλαγής.

Οι θέσεις αυτές του Κλάδου αποτελούν συνολική πρόταση προς την Κυβέρνηση αλλά ταυτόχρονα και στόχους διεκδίκησης της ΟΤΟΕ. Ορισμένα μέτρα των αποφάσεων αυτών, αποτελούν και αιτήματα της φετινής Σ.Σ.Ε.

Η κυβερνητική πολιτική όμως φαίνεται να κινείται προς αντίθετη κατεύθυνση. Εγκαταλείπει και τις προεκλογικές διακηρύξεις της, σύμφωνα με τις οποίες: «η κοινωνικοποίηση του πιστωτικού συστήματος και η νέα πιστωτική πολιτική είναι βασικοί αναπτυξιακοί μοχλοί που αποτελούν αντιμονοπωλιακό και αντιεξαρτησιακό μέτρο για τη χάραξη νέας αναπτυξιακής πορείας».

Για να καταλήξει στο γνωστό νόμο περί «κοινωνικοποιήσεων» (1365/83), να εγκαταλείψει πλήρως τα σχέδια για δημοκρατικές μεταρρυθμίσεις και να οδηγήσει σε διαδικασίες που εντάσσονται στα πλαίσια εκσυγχρονισμού του σημερινού συστήματος.

Η δράση της ΟΤΟΕ για το ρόλο και τις αρμοδιότητες των γνωμοδοτικών επιτροπών αποκάλυψε τα πραγματικά σχέδια της κυβέρνησης στον τομέα αυτόν, καθώς:

α. δεν αντιμετωπίζεται ενιαία το τραπεζικό σύστημα,

β. αφήνονται να λειτουργούν ανεξέλεγκτα οι ιδιωτικές και πολύ περισσότερο οι πολυθνικές τράπεζες.

γ. επιχειρεί να επιβάλλει ρυθμίσεις ερήμην των συνδ/κών Οργανώσεων (η σχετική απόφαση του Γεν. Συμβουλίου - ανακοίνωση 71/5.8.83 - καλύ-



Η φωτογραφία αυτή θυμίζει σίγουρα «άλλες εποχές». Πράγματι, τραβήχτηκε στις 4 Οκτώβρη 1980. Όμως, «άλλες εποχές» θυμίζει κι η φετινή στάση της κυβέρνησης και της εργοδοσίας απέναντι στα δίκαια αιτήματά μας, που υποβλήθηκαν στη ΣΣΕ '83.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΤΗΣ ΣΣΕ '83

Κάθετη άρνηση κι' εμπαιγμός ήταν η απάντηση της εργοδοσίας

● Τα όργανα της ΟΤΟΕ θα κινηθούν με βάση τις αγωνιστικές μας παραδόσεις

Την Πέμπτη 25/8/83 αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ είχε συνάντηση με τον εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο των Τραπεζών κ. Πουλή για τη διαπραγμάτευση της ΣΣΕ '83. Σ' αυτή τη συνάντηση ο κ. Πουλή έδωσε στην ΟΤΟΕ τις απαντήσεις — θέσεις των Διοικήσεων των Τραπεζών για το περιεχόμενο της νέας σύμβασης. Θα παραθέσουμε συνοπτικά τις θέσεις των Τραπεζών με τις οποίες θα ασχοληθούν και τα αρμόδια όργανα της ΟΤΟΕ.

1. Τα οικονομικά θέματα αρνούνται να τα λύσουν γιατί δεν βλέπουν ανατροπή της εισοδηματικής πολιτικής της κυβέρνησης ούτε παραβίασή της. Εξ' άλλου ισχύει ο Νόμος 1320/83 που «παγώνει» τους μισθούς και δεν θέλουν να παρνομοούν.

Εννοούν τα αιτήματα: Γνήσια ΑΤΑ από 1/1/83, καταβολή διορθωτικού ποσού για το '82, ποσοστοποίηση δραστικών επιδομάτων, πύκνωση επιδομάτων πολυετίας από 1-15 χρόνια.

2. Για τα θεσμικά αιτήματα όπως: Ωράριο (ρύθμισή του όπως στο Δημόσιο). Μέτρα για την προστασία της μητρότητας, αύξηση κονδυλίων για στεγαστικά δάνεια με μείωση του επιτοκίου, επανεξέταση αδικιών που προέκυψαν από την εφαρμογή του ΕΝΙΑΙΟΥ

ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟΥ. Αναγνώριση στρατιωτικής θητείας, Ασφαλιστική κάλυψη ημερών απεργίας, αναγνώριση προϋπηρεσίας στον Ιδιωτικό τομέα. Ισχυρίζονται ότι πολλά απ' αυτά ανήκουν στην εισοδηματική πολιτική, ενώ για άλλα ότι χρειάζεται μελέτη ή ότι να δούμε στο μέλλον...

Χαρακτηριστική είναι η εκτίμηση απάντηση για το ωράριο, δηλαδή ότι:

α) Είναι έμμεσα θέμα εισοδηματικής πολιτικής γιατί η μείωσή του έχει οικονομικές επιπτώσεις

β) Το ωράριο ήδη είναι ευνοϊκό για τους Τραπεζοϋπαλλήλους.

γ) Όσο για τη μείωση των ωρών συναλλαγής με το κοινό (1.30 αντί για 2') εξεφράσθη η άποψη ότι βαθμιαία πρέπει

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 9

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ ΣΕΛ. 8

ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΞΕΝΩΝ ΓΛΩΣΣΩΝ ΜΕ ΤΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ

Είναι γνωστό ότι η Τράπεζα δίνει ιδιαίτερη σημασία στη γλωσσολογία, γιατί τη θεωρεί απαραίτητη σε όλους σχεδόν τους τομείς των εργασιών της, ιδιαίτερα μάλιστα τώρα που η χώρα μας είναι μέλος της ΕΟΚ. Για το λόγο αυτό, κατά πάγια τακτική της πλέον εδώ και αρκετά χρόνια, συμβάλλει ενεργά στην επιμόρφωση των υπαλλήλων της, συμμετέχοντας στα έξοδα εκμάθησής μιας ή και περισσοτέρων ξένων γλωσσών.

Ηδη, με βάση την εμπειρία που έχει αποκτήσει τα τελευταία χρόνια και έχοντας πάντα ως γνώμονα την αποτελεσματικότητά των προσπαθειών που καταβάλλονται για γλωσσική επιμόρφωση, η Τράπεζα αποφάσισε να αναθεωρήσει τα σχετικά με την εκμάθηση ξένων γλωσσών προγράμματα της ως ακολούθως, δίνοντας ανάλογες δυνατότητες στους ενδιαφερομένους:

1. Φοίτηση σε φροντιστήρια ξένων γλωσσών

Ο υπάλληλος που ενδιαφέρεται να φοιτήσει σε κάποιο φροντιστήριο ξένων γλωσσών θα πρέπει να υποβάλει στη Δ/ση Προσωπικού, Τμήμα Εκπαιδευτικής Προσωπικού, αίτηση στην οποία θα αναφέρει τα στοιχεία του φροντιστηρίου που

ο ίδιος επέλεξε. Το Τμήμα Εκπαιδευτικής Προσωπικού θα εξετάζει τις αιτήσεις με βάση τις προδιαγραφές που προβλέπονται για τα φροντιστήρια που θέλουν να συνεργαστούν με την Τράπεζα και θα αποφασίσει αν ενδείκνυται η φοίτηση του ενδιαφερόμενου υπαλλήλου στο συγκεκριμένο φροντιστήριο που επέλεξε. Σε περίπτωση που το φροντιστήριο δεν ανταποκρίνεται πλήρως στις προδιαγραφές που έχουν τεθεί, ο ενδιαφερόμενος θα πρέπει να διαλέξει κάποιο άλλο. Για τη φετινή εκπαιδευτική περίοδο οι σχετικές αιτήσεις πρέπει να υποβληθούν το αργότερο μέχρι 10 Σεπτεμβρίου 1983.

Στο τέλος κάθε εκπαιδευτικής περιόδου θα διαβιβάζονται από τον υπάλληλο υπηρεσιακά στο Τμήμα Εκπαιδευτικής Προσωπικού δείξεις εξόφλησης (θεωρημένες από τον αρμόδιο οικονομικό έφορο), η προβλεπόμενη από το Υπουργείο Παιδείας βεβαίωση παρακολούθησης μαθημάτων καθώς και σχετική ανάλυση της επίδοσης του σπουδαστή κατ' αντικείμενο, στην οποία θα πρέπει να φαίνεται και ο γενικός βαθμός της κλίμακας 1-20. Τα δικαιολογητικά αυτά θα συνοδεύονται από αίτηση του υπαλλήλου στην οποία θα αναφέρει στοιχεία μητρώου και θέσης

Εγκύκλιος Β' 124/19.8.1983

του στην Υπηρεσία. Στην περίπτωση των νεοπροσλαμβανόμενων, θα πρέπει να αναφέρεται και η ημερομηνία πρόσληψης.

Η οικονομική συνδρομή που παρέχει η Τράπεζα στους υπαλλήλους που φοιτούν κατά τ' ανωτέρω σε φροντιστήρια ξένων γλωσσών και που το αποτέλεσμα της φοίτησής αυτής έχει επαληθευτεί υπηρεσιακά έχει ως εξής:

α) Ολική οικονομική ενίσχυση για τις γλώσσες αγγλικά, γαλλικά και γερμανικά εφόσον η τελική επίδοση του σπουδαστή εμφανίζει γενικό βαθμό 15/20 και πάνω για τα ελληνικά φροντιστήρια ή ανάλογη επίδοση για τα ξενόγλωσσα ιδρύματα ή εφόσον προσκομίζονται οι ακόλουθοι τίτλοι σπουδών:

— Για τα αγγλικά το FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH ή το PROFICIENCY των Πανεπιστημίων CAMBRIDGE ή MICHIGAN.

Επίσης καταβάλλεται ολική οικονομική ενίσχυση και στους συμμετέχοντες στις εξετάσεις TOEFL (εφόσον η επίδοσή είναι από 500 μονάδες και πάνω).

— Για τα γαλλικά τα CERTIFICAT DE LANGUE FRANCAISE, SUPRIEUR III, SORBONNE I, II, III.

— Για τα γερμανικά το KLEINERE DIPLOM ή και ανώτερο του Γερμανικού Ινστιτούτου Γκαίτε ή άλλου ιδρύματος, τουλάχιστον ισότιμου.

β) Το μισό της σχετικής δαπάνης διδασκόντων, όταν η επίδοσή του σπουδαστή είναι 10 έως 15/20 για τα ελληνικά φροντιστήρια ή ανάλογη επίδοσή για τα ξενόγλωσσα ιδρύματα.

Περιπτώσεις που αφορούν ενδιαφέρον για εκμάθηση μιας άλλης ξένης γλώσσας, εκτός των παραπάνω, θα αντιμετωπίζονται από την Υπηρεσία ανάλογα με ειδικότερες εκτιμήσεις που η ίδια θα κάνει, με βάση τις ανάγκες της. Οι ενδιαφερόμενοι θα πρέπει να υποβάλουν αίτηση, προτού ξεκινήσουν μια τέτοια προσπάθεια.

Διευκρινίζεται ότι η Τράπεζα συμμετέχει στη δαπάνη για την εκμάθηση της λεγόμενης «καθημερινής» ξένης γλώσσας (γλώσσας της λογιστικής), και όχι για εξειδικευμένους τομείς (π.χ. marketing, διοικητική, οικονομικά, στατιστική ψυχολογία κτλ.).

Τονίζεται πάντως ότι σε περίπτωση διακοπής της φοίτησής σε οποιοδήποτε φροντιστήριο, ο υπάλληλος θα χρεώνεται με ολόκληρο το ποσό των διδασκόντων, εκτός και αν οι λόγοι διακοπής είναι πολύ σοβαροί.

2. Συγκρότηση ομοιογενών τμημάτων για την εκμάθηση ξένης γλώσσας σε συνεργασία με φροντιστήρια.

Η Τράπεζα, στην προσπάθειά της να πετύχει ένα καλύτερο αποτέλεσμα στην εκμάθηση των ξένων

γλωσσών, έχει οργανώσει, σε συνεργασία με ενδιαφερόμενα φροντιστήρια, ομοιογενή τμήματα διδασκαλίας της αγγλικής γλώσσας — επί του παρόντος — μέχρι το επίπεδο του FIRST CERTIFICATE IN ENGLISH. Επειδή η επιλεκτική αυτή συνεργασία υπήρξε επιτυχής, ήδη προχωρούμε από φέτος στη συγκρότηση παρόμοιων ομοιογενών τμημάτων και στο επίπεδο του PROFICIENCY.

Μέχρι στιγμής η αντιμετώπιση αυτή γίνεται μόνο με τη συνεργασία φροντιστηρίων των Αθηνών. Υπάρχει όμως η ίδια δυνατότητα και για τον Πειραιά, θεσσαλονίκη και την υπόλοιπη επαρχία, εφόσον βέβαια υπάρξουν οι αναγκαίες προϋποθέσεις (ικανοποιητικός αριθμός ενδιαφερομένων υπαλλήλων ομοιογενούς επιπέδου και ανάλογα φροντιστήρια που θα αναλαμβάνουν τη συγκρότηση τέτοιων τμημάτων).

Αυτά τα ομοιογενή τμήματα διεξάγονται από τον Οκτώβριο μέχρι τον Ιούνιο κατά τις απογευματινές ώρες στις αιθουσές των συνεργαζόμενων φροντιστηρίων. Η σύνθεση των ομάδων στα διάφορα επίπεδα γίνεται ύστερα από κατατάξιμα εξέταση, έτσι ώστε να υπάρχει ομοιογένεια γνώσεων, μεταξύ των συμμετεχόντων και να επιτυγχάνεται ταχύτερος ρυθμός και μεγαλύτερη αποτελεσματικότητα διδασκαλίας.

Αυτονόητο είναι ότι η Τράπεζα αναλαμβάνει και εδώ τη δαπάνη παρακολούθησης της αγγλικής γλώσσας υπό τους ίδιους

όρους και τις ίδιες προϋποθέσεις που ισχύουν για τα άλλα φροντιστήρια.

Καλούνται επομένως οι ενδιαφερόμενοι υπάλληλοι να υποβάλουν σχετική αίτηση για συμμετοχή τους στα τμήματα αυτά σύμφωνα με το υπόδειγμα που επισυνάπτεται. Για τις αναγκαίες εξετάσεις κατάταξης θα ειδοποιηθούν τηλεφωνικά.

Όσοι έχουν ήδη παρακολουθήσει παρόμοια τμήματα και επιθυμούν να συνεχίσουν και φέτος, θα συμπληρώσουν την ίδια αίτηση, αναφέροντας το φροντιστήριο και το επίπεδο που παρακολούθησαν για τελευταία φορά την προηγούμενη χρονιά.

Περισσότερες πληροφορίες για την ημερομηνία έναρξης και το ωράριο των μαθημάτων θα ανακοινωθούν, αφού πρώτα οριστικοποιηθεί ο αριθμός των ενδιαφερομένων υπαλλήλων.

3. Ιδιαίτερα μαθήματα

Δεν εγκρίνεται κατ' αρχήν η παρακολούθηση ιδιαίτερων μαθημάτων παρά μονάχα σε εξαιρετικές περιπτώσεις και ύστερα από σχετική έγκριση της Διεύθυνσης Προσωπικού.

4. Σύστημα αυτοεκπαίδευσης

Επειδή στην επαρχία παρατηρείται όχι σπάνια το φαινόμενο είτε να μην υπάρχουν καθόλου φροντιστήρια ξένων γλωσσών είτε αυτά που υπάρχουν να μην ικανοποιούν τις απαιτήσεις της Τράπεζας, αποφασίστηκε να δοθεί η δυνατότητα αυτοδιδασκαλίας των υπαλλήλων κατ' αρχήν στην αγγλική γλώσσα με τη χρήση αναλόγων βοηθημάτων (σύστημα «κασέτας-βιβλίου») με τα οποία θα τους εφοδιάζει η Υπηρεσία. Όσοι λοιπόν υπάλληλοι εμπίπτουν σ' αυτή την περίπτωση καλούν-

ται να υποβάλουν σχετική αίτηση, στην οποία θα αναφέρουν το επίπεδο των γνώσεών τους στην αγγλική γλώσσα και το συγκεκριμένο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν για την εκμάθησή της.

5. Επαλήθευση αποτελέσματος

Στο τέλος της συγκεκριμένης εκπαιδευτικής περιόδου (εφόσον πρόκειται για φοίτηση σε φροντιστήριο) ή μετά την ολοκλήρωση της συγκεκριμένης σειράς μαθημάτων (ιδιαίτερων ή κασέτας), ο υπάλληλος καλείται από την Υπηρεσία για επαλήθευση του αποτελέσματος, σύμφωνα με τη διαδικασία όλη του προγράμματος του. Από την εξέταση αυτή απαλλάσσονται μόνον όσοι κατά την υπό κρίση περίοδο:

α) απέκτησαν έναν από τους παραπάνω αναφερόμενους (υπό στοιχεία 1,α) τίτλους σπουδών ή

β) παρακολούθησαν μαθήματα ξένης γλώσσας σε επίσημο ξενόγλωσσο εκπαιδευτικό ίδρυμα (λ.χ. Βρετανικό Συμβούλιο, Γερμανικό Ινστιτούτο Γκαίτε, Γαλλικό Ινστιτούτο κτλ.).

Τέλος, επισημαίνεται ότι η Τράπεζα δεν συμμετέχει στη δαπάνη για τελεοποίηση της ξένης γλώσσας σε εκπαιδευτικούς οργανισμούς του εξωτερικού.

Οι προϊστάμενοι των μονάδων παρακαλούνται να μεριμνήσουν, ώστε όλοι οι υπάλληλοι να λάβουν ενυπόγραφο γνώση αυτής της Εγκυκλίου, και να υποκινηθούν το ενδιαφέρον τους για συμμετοχή στα προγράμματα εκμάθησης ξένων γλωσσών, τονίζοντας την ευκαιρία που τους δίνεται να επωφεληθούν από τις δυνατότητες που τους παρέχει η Τράπεζα.

Αθλητική δραστηριότητα

Για μια ακόμη χρονιά οι ομάδες ποδοσφαίρου και μπάσκετ του ΣΥΕΤΕ πήραν μέρος στο παντραπεζιτικό πρωτάθλημα 1982 - 83.

Η τελική κατάταξη βρήκε την ομάδα ποδοσφαίρου στην 3η θέση και του μπάσκετ στην 2η θέση. Οι θέσεις που πήραμε δεν ήταν οι αναμενόμενες, αυτό δεν έχει σημασία όμως, διότι όπως κατ' επανάληψη τονίσαμε σκοπός της διοργάνωσης είναι η ανάπτυξη της αθλητικής άμιλλας καθώς και η άθληση των συναδέλφων.

ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ

Οι συνάδελφοι που υπηρετούν στο λεκανοπέδιο της Αττικής και ασχολούνται με το ποδόσφαιρο, εφόσον θέλουν να ενταχθούν στη δύναμη της ποδοσφαιρικής ομάδας να επικοινωνήσουν με το συν. Ιορδανόπουλο Λευτέρη στο τηλέφωνο του συλλόγου 3211.043.



Από τον αγώνα της ποδοσφαιρικής ομάδας του ΣΥΕΤΕ με τη μικτή τραπεζοϋπαλλήλων Κύπρου που έγινε στη Λευκωσία (25-3-83).

Να μετονομασθεί σε Υποκατάστημα ΓΡΗΓΟΡΗ ΛΑΜΠΡΑΚΗ το Βασ. Σοφίας του Πειραιά

Δημοσιεύουμε δυο επιστολές που πήραμε και με το περιεχόμενο των οποίων συμφωνούμε απόλυτα:

«Συνάδελφοι,

Σας πληροφορούμε ότι εδώ και πέντε περίπου μήνες η λεωφόρος Βασ. Σοφίας στον Πειραιά έχει μετονομασθεί σε λεωφ. Γρηγόρη Λαμπράκη. Κατά συνέπεια πιστεύουμε ότι το ομώνυμο Υποκατάστημα της ΕΤΕ (ΚΑ 190) θα πρέπει να μετονομασθεί σε Υποκ/μα Γρηγόρη Λαμπράκη.

Παρακαλούμε να ενεργήσετε ανάλογα για την παραπάνω περίπτωση.

Με συναδελφικούς χαιρετισμούς

Οι συνάδελφοι του Πειραιά Α' 190

ΑΣΗΜΑΚΟΠΟΥΛΟΣ ΜΗΤΣΟΣ
ΒΕΛΕΝΤΖΑΣ ΚΩΣΤΑΣ
ΓΡΗΓΟΡΙΑΔΟΥ ΕΛΕΝΗ
ΚΟΥΣΣΕΛΑΣ ΔΗΜΗΤΡΗΣ
ΜΙΧΕΛΗ ΚΑΙΤΗ
ΝΙΚΟΛΟΠΟΥΛΟΥ ΣΜΑΡΩ
ΝΙΚΟΛΟΥΛΗΣ ΑΧΙΛΛΕΑΣ
ΥΦΑΝΤΗΣ ΝΙΚΟΣ
ΧΑΡΑΛΑΜΠΙΔΟΥ ΚΟΥΛΑ»

«Συνάδελφοι,

Θα ήθελα να αναφερθώ σε ένα θέμα πολύ επίκαιρο στις μέρες μας. Το πρόβλημα της ειρήνης που είναι κατά γενική ομολογία το πιο σημαντικό του καιρού μας.

Σήμερα στη διεθνή σκηνή πλανιέται το φάσμα της πυρηνικής καταστροφής, σε μια εποχή που οι λαοί δίνουν τη μάχη τους ενάντια στον ιμπεριαλισμό που απλώνει ασφυκτικά τα πλοκάμια του και επιβουλεύεται τη ζωή μας.

Το όνομα του Γρηγόρη Λαμπράκη μας έρχεται πολύ στο νου για να μας θυμίσει το σύμβολο εκείνο που πριν δυο δεκαετίες έπεσε στη μάχη για ειρήνη και εθνική ανεξαρτησία.

Σαν ελάχιστο φόρο τιμής στον άνθρωπο και αγωνιστή θέλω να προτείνω τη μετονομασία του Κατ/τος Βασ. Σοφίας σε Κατ/μα Γρηγ. Λαμπράκη. Ας θεωρηθεί η πράξη μας αυτή σαν ένα πρώτο βήμα για παραπέρα ενεργοποίηση και συμμετοχή στο διαρκώς αυξανόμενο παγκόσμιο κίνημα ειρήνης, για μια σωστή ζωή και ειρηνικό μέλλον του λαού μας και όλης της ανθρωπότητας.

Με ειρηνικούς χαιρετισμούς
ΑΡΓΥΡΟΠΟΥΛΟΣ ΑΛΕΚΟΣ
ΚΑΤ/ΜΑ ΠΕΙΡΑΙΩΣ Α' 190»

Όργανο συνδικαλιστικής πάλης αλλά και πηγή υπεύθυνης ενημέρωσης η εφημερίδα μας

Η ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ προβάλλει σε μαζική κλίμακα τις κατευθύνσεις δράσης και τις δραστηριότητες του Σωματείου, όπως αυτές εκφράζονται και υλοποιούνται μέσα από τις αποφάσεις και τις ενέργειες του Διοικητικού Συμβουλίου.

Παράλληλα, η εφημερίδα μας αποτελεί πηγή υπεύθυνης συνδικαλιστικής ενημέρωσης των μελών του συλλόγου πάνω σε θέματα που έχουν σχέση με ειδικότερα αλλά και γενικότερα ενδιαφέροντα των εργαζόμενων, ενώ αποτελεί βήμα διάδοσης και διακίνησης ιδεών στα θέματα αυτά. Το καταστατικό ορίζει τα ενδιαφέροντά μας.

Στην προσπάθεια εκπλήρωσης των παραπάνω στόχων της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ επιδιώκει να είναι πόλος συσπείρωσης των συναδέλφων, να σεβεται την προσωπικότητα των αναγνώστών της αλλά να στέκεται και με θάρρος μπροστά στην αδικία και την καταπίεση, μπροστά σε κάθε απόπειρα βλάβης των συλλογικών συμφερόντων μας.

Υφος του εντύπου μας: Θέλουμε μια όσο γίνεται ζωντανή εφημερίδα που να ρίχνει μεγαλύτερο βάρος στην είδηση και στη δημοσίευση ντοκουμέντων, που να εμφανίζει μια ομοιογένεια ύφους και γραφής, που να βλέπει χωρίς διαχωρισμούς όλες τις ομάδες και τις κατηγορίες του προσωπικού, που να προωθεί τον ελεύθερο δημοκρατικό διάλογο πάνω στις όποιες διαφορετικές απόψεις χωρίς να δημιουργεί τεχνητές οξύνσεις ή πολιτικές καταστάσεις.

Περιεχόμενο: Στις σελίδες της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ δεν θα προβάλλονται ούτε θα αντιπαλεύονται φυσικά πρόσωπα αλλά ιδέες που κατά τεκμήριο βρίσκουν απήχηση σε πλατιές μάζες συναδέλφων. Με ρεπορτάζ, ανταποκρίσεις και συνεντεύξεις από χώρους δουλειάς, θα γίνεται προσπάθεια να ακούγονται και γνώμες μεμονωμένων συναδέλφων που δεν εκφράζονται κάθε στιγμή — κατ' ανάγκη — από τις επίσημες θέσεις συνδικαλιστικών κινήσεων ή που επιθυμούν να σχολιάσουν αυτές τις θέσεις ή να προσθέσουν σ' αυτές το δικό τους ξεχωριστό προβληματισμό. Προϋπόθεση για κάτι τέτοιο η επώνυμη άποψη ή πρόταση.

Μεγάλη επίσης σημασία έχουν τα ρεπορτάζ για τον καλύτερο εντοπισμό των ιδιαίτερων προβλημάτων που απασχολούν τους εργαζόμενους σε κάθε χώρο και για τις λύσεις που προτείνουν

οι ίδιοι οι εργαζόμενοι σ' εκείνο ή τον άλλο προβληματικό εργασιακό χώρο.

Μορφή: Ολόκληρη η σύνθεση του περιεχόμενου και της ύλης της εφημερίδας πρέπει να είναι προσεκτικά και δημιουργικά δουλεμένη έτσι ώστε να ανταποκρίνεται και σε δημοσιογραφικά κριτήρια αλλά και σε συνδικαλιστικά που — σε τελευταία ανάλυση — μας ενδιαφέρουν περισσότερο.

Τα άρθρα και όλα γενικά τα δημοσιεύματα της εφημερίδας πρέπει να είναι σύντομα για να μην κουράζουν τον αναγνώστη και για να μη στερούν την ύλη από άλλα εξίσου ενδιαφέροντα ζητήματα.

Υλοποίηση της έκδοσης: Για την τακτική, μηνιαία και παράλληλα σωστή έκδοση της εφημερίδας χρειάζεται να συνυπάρχουν τρεις βασικές προϋποθέσεις:

α) **Συντακτική Επιτροπή** με 12 τακτικά μέλη (δύο από κάθε συνδικαλιστική κίνηση που εκπροσωπείται στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ και δύο ανοικτές θέσεις για μεμονωμένους συναδέλφους). Επικεφαλής της επιτροπής είναι μέλος του ΔΣ με κάποιο άλλο μέλος του ΔΣ που τον αναπληρώνει σε περίπτωση απουσίας.

Στην Επιτροπή μπορούν να συμμετέχουν επίσης ως έκτακτα μέλη ή να την παρακολουθούν και να βοηθούν τη δουλιά της όλοι όσοι συνάδελφοι επιθυμούν. Οι συνεδριάσεις είναι ανοιχτές και γίνονται στη λέσχη του ΣΥΕΤΕ τουλάχιστον σε 15μερη βάση ή αν χρειάζεται και συχνότερα.

Η Συντακτική Επιτροπή της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ φροντίζει για τον προγραμματισμό και τη συγκέντρωση της ύλης της εφημερίδας δίνοντας μια ιεράρχηση στη δημοσίευση των διαφόρων θεμάτων. Στη συνέχεια ο επικεφαλής της Επιτροπής σε συνεργασία με το Προεδρείο ή το Διοικητικό Συμβούλιο — αν χρειαστεί — προωθεί το επεξεργασμένο δημοσιοεπιμο υλικό στο τεχνικό του στάδιο (σελιδοποίηση, στοιχειοθέτηση, διόρθωση, τυποθήκη).

Σε περίπτωση διαφωνίας των μελών της Συντακτικής Επιτροπής ως προς τη δημοσίευση ή όχι διαφόρων άρθρων, αρμόδιο να αποφασίσει είναι το Προεδρείο του Συλλόγου που σίγουρα θα λάβει υπόψη του όλα τα επιχειρήματα και τις αντενδείξεις. Τελεσίδικο όμως δικαίωμα του «βέ-



το» για την οριστική απόρριψη ή τροποποίηση κειμένων της εφημερίδας έχει το Διοικητικό Συμβούλιο, την έκτακτη σύγκληση του οποίου — και γι' αυτό μόνο το λόγο — μπορούν να προκαλέσουν όλες οι συνδικαλιστικές κινήσεις, αν φυσικά το κρίνουν απαραίτητο.

β) **Επαγγελματίας δημοσιογράφος** που θα επιμελείται την τεχνική μόνο πλευρά της εφημερίδας χωρίς κανένα δικαίωμα πρωτόβουλης παρέμβασης του ούτε στο περιεχόμενο ούτε στην καθορισμένη μορφή του εντύπου. Ο δημοσιογράφος αυτός πρέπει να έχει πείρα στην έκδοση συνδικαλιστικών εντύπων και να συνεργάζεται αρμονικά με τον επικεφαλής της Συντακτικής Επιτροπής. Η αμοιβή του και η σύμβαση εργασίας του καθορίζεται σε ετήσια βάση από το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ.

γ) **Σύγχρονος εκδοτικός φορέας** με όσο γίνεται περισσότερες τεχνολογικές δυνατότητες για την άρτια εμφάνιση της εφημερίδας του εντύπου. Η οικονομική πλευρά του ζητήματος αυτού και η ανάθεση του έργου καθορίζεται επίσης σε ετήσια βάση με απόφαση του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ.

Κατανομή της ύλης: Εντελώς σχηματικά και για το σωστό καταρχήν προσανατολισμό της δουλειάς της εφημερίδας, βοηθάει να γίνει σχηματοποίηση θεμάτων που επιθυμούμε τη μόνη εμφάνισή τους στις στήλες της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ καθώς και μια ποσοστοποίηση του περιεχομένου της ύλης.

Ετσι βλέπουμε τα παρακάτω θέματα στη βάση ενός 16σελίδου που αποτελεί και το στόχο μας σε φυσολογικές συνθήκες έκδοσης:

- * ΑΙΧΜΕΣ ΔΡΑΣΗΣ ΤΟΥ ΔΣ: 3 ή 4 κυρίαρχα ζητήματα της 1ης σελίδας.
- * ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ (του Συλλόγου και μεμονωμένων συναδέλφων).
- * ΣΧΟΛΙΑ (με ευθύνη του Προεδρείου στην 3η σελίδα).
- * ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΙ ΕΞΕΛΙΞΕΙΣ (ενημερωτικού χαρακτήρα με ΠΔ κ.ά.).
- * ΑΛΛΗΛΟΓΡΑΦΙΑ ΑΝΑΓΝΩΣΤΩΝ (με ή χωρίς απαντήσεις της Σύνταξης).
- * ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ (με

μαθήματα, στοιχεία, πηγές, πληροφορίες κ.ά.).

* ΕΠΕΤΕΙΑΚΑ ΘΕΜΑΤΑ (του συνδικαλιστικού ή κοινωνικού χώρου).

* ΕΙΔΗΣΕΙΣ ΑΠΟ ΑΛΛΟΥΣ ΣΥΛΛΟΓΟΥΣ και ΜΕΛΗ ΤΗΣ ΟΤΟΕ (ρεπορτάζ πάνω σε παντραπεζικά θέματα, ενημέρωση σε επίπεδο ΟΤΟΕ, ΕΚΑ, ΓΣΕΕ κλπ).

* ΑΝΤΑΠΟΚΡΙΣΕΙΣ (με δημοσιογραφική προβολή θεμάτων που επιλέγουν οι επιτροπές του Συλλόγου σε Αθήνα και επαρχία ή που έρχονται στη Σύνταξη με πρωτοβουλία των περισσότερων συναδέλφων μιας μονάδας).

* ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΩΝ ΠΑΡΑΤΑΞΕΩΝ (με άρθρα 3 περίπου σελίδων που θα επιλέγουν οι εκπρόσωποι των κινήσεων στη Συντακτική Επιτροπή ή που θα στέλνουν για δημοσίευση κι άλλες κινήσεις εκτός ΔΣ).

* ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ (με ενυπόγραφα άρθρα διαφόρων συναδέλφων στα οποία η σύνταξη θα δίνει σειρά προτεραιότητας).

* ΚΥΡΙΑ ΑΡΘΡΑ (ανυπόγραφες απόψεις μελών του Προεδρείου).

Η κατεύθυνσή μας είναι το 60-70% της ύλης να αναφέρεται σε πεπραγμένα ή σε σχεδιαζόμενες ενέργειες του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ, το 20% στον ελεύθερο διάλογο και διακίνηση ιδεών (πάντα σε νομότυπα και δεοντολογικά πλαίσια που ορίζει ο νόμος περί Τύπου και η ευθύνη του εκδότη). Ενα μικρό κομμάτι της ύλης μπορεί να καταναλώνεται σε κοινωνικά θέματα, αγγελίες, ευχαριστήρια κλπ.

Η δουλιά στην ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ μπορεί να αποδοσει καρπούς μόνο αν γίνει με καλή προαίρεση και πνεύμα συλλογικότητας, παρόλες τις τυχόν ιδεολογικές, συνδικαλιστικές ή αισθητικές διαφορές των μελών της. Κάτι τέτοιο μπορεί να συμβεί.

Καμιά παραβίαση των ωρών συναλλαγής

Η στάση που το ΔΣ σ' αυτά τα ζητήματα θα είναι αποφασιστική. Δεν θα επιτρέψουμε παραβίαση των ωρών συναλλαγής. Δεν θα δεχτούμε να γίνει ούτε μια ώρα υπερωριακής απασχόλησης χωρίς αμοιβή.

Οι εργαζόμενοι δεν πρόκειται συνέχεια να πληρώνουν τα «σπασμένα» για προβλήματα που δεν δημιουργήθηκαν εξαιτίας τους.

Σε περίπτωση που οι συνάδελφοι διαπιστώνουν, ότι δεν γράφονται οι υπερωρίες τους ή ότι δεν πληρώνονται, τότε σε συνεννόηση και με ευθύνη του ΔΣ θα αποχωρούν στις 3.30 ανεξάρτητα αν έχει γίνει συμφωνία ή όχι.

Δεν θ' αποδεχτούμε αναστολή των διεκδικήσεών μας για λύσεις άμεσων και οξυμένων προβλημάτων μας

ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΑ ΠΑΡΕΛΚΥΣΤΙΚΗ ΕΜΦΑΝΙΖΕΤΑΙ Η ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΤΕ

Το Διοικητικό Συμβούλιο στην πρώτη συνάντησή του με το Διοικητή (1.8.83) είχε ζητήσει την αντιμετώπιση ορισμένων άμεσων προβλημάτων, προτείνοντας ταυτόχρονα και τις αναγκαίες λύσεις.

Πρόκειται για τα ζητήματα στα οποία αναφέρονται οι ανακοινώσεις: Νο 9/28.7.83 και 11/2.8.83. Στις ανακοινώσεις αυτές περιλαμβάνονται και οι προτάσεις-διεκδικήσεις του Συλλόγου:

1. για τις προσαγωγές στους βαθμούς από τμηματάρχη Α' και πάνω:

—να δοθεί στο ΣΥ-ΕΤΕ ο πίνακας των συναδέλφων που κριθήκαν, καθώς και τα κριτήρια (αναλυτικά) με βάση τα οποία διενεργήθηκαν οι προσαγωγές αυτές,

2. για τη λειτουργία του Αναθεωρητικού Συμβουλίου:

—έγκαιρη γνωστοποίηση στο ΣΥ-ΕΤΕ του πίνακα των συναδέλφων που περνούν τα Δ.Π. τους από το Αναθεωρητικό Συμβούλιο, —δυνατότητα έγκαιρης πληροφόρησης του ΣΥ-ΕΤΕ για τα στοιχεία που περιλαμβάνονται στους αντίστοιχους ατομικούς φακέλους,

3. για τις τοποθετήσεις στελεχών:

—κατάρτιση κανονισμού τοποθέτησης στελεχών (για όλες τις θέσεις ευθύνης) που να διασφαλίζει:

—προκήρυξη θέσεων με αντικειμενικά κριτήρια, γνωστά από πριν,

—δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας,

—αποφασιστική συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζόμενων.

—Μέχρι να ολοκληρωθεί η διαδικασία αυτή, ζητούμε να συμμετέχει εκπρόσωπος του ΣΥ-ΕΤΕ στην Επιτροπή Τοποθετήσεως Στελεχών.

Στην πρώτη συνάντηση, ο Διοικητής — πέρα από μια γενική τοποθέτησή του ως προς το ρόλο του Συλλόγου — ζήτησε από το ΔΣ μια «μικρή πίστωση χρόνου μέχρι τις 10.8.83» οπότε και θα απαντούσε συγκεκριμένα στα αιτήματα του Συλλόγου.

Την Πέμπτη 11/8 πραγματοποιήθηκε νέα συνάντηση με αυτό ακριβώς το περιεχόμενο.

Οι απαντήσεις που έδωσε ο Διοικητής στο ΔΣ, είναι οι ακόλουθες:

—να περιμένουμε και για τα ζητήματα αυτά — μέχρι τον Ιανουάριο του '84 — που θα έχουν δοθεί τα πορίσματα των γνωμοδοτικών επιτροπών και τα σχετικά Προεδρικά Διατάγματα

(του νόμου περί «κοινωνικοποιήσεων») και αν τότε διαπιστώσουμε ότι δημιουργούνται ζητήματα, να τα αντιμετωπίσουμε.

—με βάση αυτή τη θέση «αρχής» — όπως τη χαρακτήρισε — δεν εξέτασε συγκεκριμένα τα αιτήματα του Συλλόγου και δεν δίνει απαντήσεις για κάθε πρόβλημα χωριστά.

—Είναι κατανοητό σε όλους το πραγματικό νόημα των απαντήσεων αυτών.

Μια απλή ανάγνωση των προτάσεων του ΔΣ και των απαντήσεων του Διοικητή, δείχνει αποκάλυπτη διάθεση παρέλκυσσης και ανατιολόγητη ΑΡΝΗΣΗ.

—Ουσιαστικά, η αντιμετώπιση άμεσων και συγκεκριμένων προβλημάτων παραπέμπεται στις απροσδιόριστες διαδικασίες των γνωμοδοτικών επιτροπών και των Προεδρικών Διαταγμάτων.

—Αντί να υιοθετηθούν οι ρεαλιστικές προτάσεις του ΔΣ και να



Όσοι νόμισαν πως με το άρθρο 4 και τις Γνωμοδοτικές βρήκαν την «κότα με το χρυσό αυγό» για την αναστολή κάθε διεκδικήσεώς μας, θα διαπιστώσουν σύντομα πόσο λάθος έκαναν...

ληφθούν άμεσα μέτρα για υπαρκτά και οξυμένα προβλήματα, οι απαντήσεις του Διοικητή μας προτείνουν — ούτε λίγο, ούτε πολύ — ΝΑ ΑΝΑΣΤΕΙΛΟΥΜΕ ΚΑΘΕ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΗ ΓΙΑ ΕΝΑ ΕΞΑΜΗΝΟ (τουλάχιστο).

—Η συμμετοχή των εκπροσώπων των εργαζόμενων ΥΠΟΒΑΘΜΙΖΕΤΑΙ σε διακοσμητικό ρόλο, καθώς μας ΑΡΝΟΥΝΤΑΙ το βασικό και πρωταρχικό στοιχείο της, δηλ. την ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ.

Το Διοικητικό Συμβούλιο, έγκαιρα και ομόφωνα, έχει χαράξει τη θέση του: «για κάθε είδους εργασιακά θέματα, η συμφωνία για όποια ρύθμιση να προκύψει μόνο μέσα από απευθείας διαπραγμάτευση μεταξύ Συλλόγων Προσωπικού και Διοίκησης της Εθνικής».

Το Διοικητικό Συμβούλιο σε έκτακτη σύσκεψη, που πραγματοποιήθηκε άμεσα μετά τη συνάντηση, διαπίστωσε — κατά πλειοψηφία — τα παραπάνω και κατέληξε στα εξής:

—ΘΕΩΡΟΥΜΕ ΑΠΑΡΑΔΕΚΤΗ την παρελκυστική αντιμετώπιση των προβλημάτων μας, όπως εκφράστηκε με τις απόψεις του Διοικητή,

—ΑΠΟΡΡΙΠΤΟΥΜΕ το «δρόμο» παραπομπής κάθε αιτήματός μας στην απροσδιόριστη διαδικασία των γνωμοδοτικών επιτροπών. ΔΙΕΚΔΙΚΟΥΜΕ το δικαίωμα της πληροφόρησης γιατί το θεωρούμε από τα πρώτα στοιχεία στην πορεία για ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Με βάση τα παραπάνω ΚΑΛΟΥΜΕ ΤΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗ να επανεξετάσει τις απόψεις της για την αντιμετώπιση των προβλημάτων μας. Από πλευράς ΔΣ δίνουμε στη Διοίκηση μια νέα ακόμη δυνατότητα:

Τα παραπάνω προβλήματα και οι αντίστοιχες προτάσεις-διεκδικήσεις μας συνδέονται με τα υπόλοιπα αιτήματα (που περιλαμβάνονται στο συνολικό υπόμνημά μας προς τη Διοίκηση) και φυσικά είναι πρώτα σε σειρά.

Στην πρώτη συνολική διαπραγμάτευσή μας με τη Διοίκηση ζητούμε και πάλι συγκεκριμένες απαντήσεις στις προτάσεις μας αυτές.

—Θέλουμε να πιστεύουμε ότι θα επικρατήσουν πιο ώριμες απόψεις.

—Σε αντίθετη περίπτωση, είναι κατανοητό ότι: σαν εργαζόμενοι στην Εθνική Τράπεζα ΔΕΝ πρόκειται να αποδεχτούμε την ΑΝΑΣΤΟΛΗ ΤΩΝ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΕΩΝ μας («εργασιακή ειρήνη») για λύσεις άμεσων και οξυμένων προβλημάτων.

Ουσιαστική συμμετοχή των εργαζόμενων για τον δημοκρατικό εκσυγχρονισμό των Τραπεζών και για την προστασία και διεύρυνση των εργασιακών δικαιωμάτων μας

Είναι γνωστό πως ο νόμος 1365/83 (για τις «κοινωνικοποιήσεις») ορίζει — στο άρθρο 2 — ότι: «ένα μήνα μετά τη δημοσίευσή του (δηλ. μέχρι τις 22/7/83) θα εκδοθούν οι Υπουργικές Αποφάσεις, με τις οποίες θα καθορίζονται: η σύνθεση, ο τρόπος εκλογής των Αντιπροσώπων των εργαζόμενων και η λειτουργία κάθε

επιτροπής». Πρόκειται για τις επιτροπές, που σύμφωνα με το νόμο αυτό θα «γνωμοδοτούν» πριν από την έκδοση των σχετικών Προεδρικών Διαταγμάτων. Ο ίδιος νόμος, στα άρθρα 1,2 και 3 (το άρθρο 4 είναι το γνωστό απεργοκτόνο άρθρο), αλλά και ξεχωριστές κυβερνητικές εξαγγελίες, τονίζουν ότι εκτός των άλλων στόχων της

«κοινωνικοποίησης» θα αναμορφωθεί το εργασιακό καθεστώς («νέα δικαιώματα και υποχρεώσεις των εργαζόμενων») δηλ. και τροποποίηση των Οργανισμών Υπηρεσίας που ισχύουν στις τράπεζες οι οποίες ελέγχονται από το Δημόσιο. Όλα αυτά με τη διαδικασία των Προεδ. Διαταγμάτων.

Η ΟΤΟΕ, με όλη την αρνητική πείρα ως προς την εξασφάλιση ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΥ ΔΙΑΛΟΓΟΥ με την κυβέρνηση, και συνεκτιμώντας τις εξελίξεις:

1. Ζήτησε επίμονα — από τις 20/7/83 — να συναντηθεί με τον υπουργό Εθν. Οικονομίας, για το ζήτημα των Επιτροπών του Νόμου 1365/83.

Η ουσία του αιτήματος της ΟΤΟΕ ήταν: να προηγηθεί διάλογος ΟΤΟΕ-κυβέρνησης και ο διάλογος να είναι ουσιαστικός.

Η συνάντηση — με ευθύνη του Γραφείου του κ. υπουργού — ορίστηκε για τις 22/7/83 (στις 6 μμ με τον αρμόδιο υφυπουργό κ. Γεωργιάδη).

2. Στο μεταξύ η ΟΤΟΕ, με διαδοχικές συνεδριάσεις του ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ διαμόρφωσε τις θέσεις της ως προς τη συμμετοχή της στις επιτροπές αυτές, έχοντας σαν πλαίσιο τις γνωστές αποφάσεις του 12ου Συνεδρίου, για την ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Οι θέσεις της ΟΤΟΕ μπορεί να συνοψιστούν στα εξής βασικά σημεία:

α) Η ΟΤΟΕ είναι υπέρ της συμμετοχής Εκπροσώπων των Εργαζόμενων και στις Επιτροπές του Νόμου 1365/83, εφόσον διασφαλιστεί ο ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΟΣ ρόλος τους.

β) Οι επιτροπές να απαρτίζονται με την εξής αναλογία: 1/3 από εκπροσώπους των εργαζόμενων, 1/3 από εκπροσώπους άλλων κοινωνικών φορέων, 1/3 από εκπροσώπους κυβέρνησης - διοικήσεων τραπεζών.

γ) Η λειτουργία των Επιτροπών να είναι ουσιαστική, χωρίς στεγανά στην πληροφόρηση και χωρίς δεσμεύσεις από δια-

τάξεις περί απορρήτου κλπ, κλπ.

δ) Για τα εργασιακά ζητήματα οποιαδήποτε ρύθμιση να προϋποθέτει τη ΣΥΜΦΩΝΗ ΓΝΩΜΗ των Εκπροσώπων των Εργαζόμενων.

Το απόγευμα της 22/7 και πριν από τη συνάντηση ΟΤΟΕ-υφυπουργού, το Προεδρείο της ΟΤΟΕ πληροφορήθηκε από... δημοσιογράφους (!) τις σχετικές εξαγγελίες του κ. Αρσένη για: τη σύνθεση, το ρόλο, τη λειτουργία κλπ, κλπ των Επιτροπών του Νόμου 1365. Το αίτημα δηλ. της ΟΤΟΕ να προηγηθεί ο διάλογος με τους εκπροσώπους των εργαζόμενων έμεινε στο περιθώριο.

Ως προς την ουσία των ρυθμίσεων που ανακοινώθηκαν (ημερήσιος Τύπος 23/7) επισημαίνουμε τα ακόλουθα:

α) «Οι αποφάσεις των Επιτροπών θα λαμβάνονται με απλή πλειοψηφία» δηλ. οι Εκπρόσωποι των Εργαζόμενων, που είναι ΜΕΙΩΣΗΦΑΙΑ θα περιοριστούν σε διακοσμητικό ρόλο. Και όλα αυτά, όταν θα ρυθμίζονται και ζητήματα που τους αφορούν άμεσα π.χ. τροποποίηση των Οργανισμών Υπηρεσίας μας!

β) Για τις τράπεζες ιδρύονται 4 χωριστές Επιτροπές:

Μία για την Τράπεζα Ελλάδας, Μία για τις Εμπορικές Τράπεζες, Μία για ειδικά πιστωτικά ιδρύματα (ΑΤΕ, Κτηματική, Ταχυμευτήριο) και Μία επενδυτικών τραπεζών (ΕΤΒΑ, ΕΤΕΒΑ).

γ) Παρά τη θέση και της κυβέρνησης για την ανάδειξη των Εκπροσώπων των Εργαζόμενων με καθολική μυστική ψηφοφορία, σύμφωνα με τις ρυθμίσεις που εξαγγέλθηκαν οι Εκπρόσωποι των Εργαζόμενων θα οριστούν από τις Συνδ/κές Οργανώσεις τους, μέχρι τις 31/8/83,

(σύμφωνα με τον υπουργό πάντοτε, η ρύθμιση αυτή γίνεται εξαιτίας του «επείγοντος» και των ειδικών συνθηκών της εποχής, θέρους, άδειες κλπ).

Η Αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ στη συνάντηση που τελικά έγινε, στις 22/7/83, με τον υφυπουργό κ. Βαϊτσιο (εξαιτίας της απουσίας του κ. Γεωργιάδη), έκφρασε την ΕΝΤΟΝΗ ΔΙΑΜΑΡΤΥΡΙΑ της επισημαίνοντας ότι η πρακτική που ακολουθήθηκε σημαίνει ΑΡΝΗΣΗ ΔΙΑΛΟΓΟΥ και επισήμανε ότι η ΟΤΟΕ δεν είναι διατεθειμένη να διαδραματίσει ΔΙΑΚΟΣΜΗΤΙΚΟ ρόλο στις Επιτροπές. Τόνισε τις θέσεις του Κλάδου όπως αναφέρονται παραπάνω (παράγρ. 3 στοιχεία α, β, γ, δ). Ο κ. Βαϊτσος ζήτησε μικρό περιθώριο χρόνου (1-2 ωρών) προκειμένου να επικοινωνήσει με κ. Αρσένη και στη συνέχεια να απαντήσει στην ΟΤΟΕ.

Η πρώτη απάντηση του κ. Βαϊτσίου (τηλεφωνική) στην ουσία της δεν ξεφεύγει από τα πλαίσια των γνωστών ρυθμίσεων που έχει ανακοινώσει ο κ. Αρσένης, έκρινε όμως αναγκαία και δεύτερη συνάντηση με την Αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ. Η συνάντηση αυτή ορίστηκε για τη Δευτέρα 25/7, ώρα 2 μμ. Την ίδια μέρα συνεδρίασε έκτακτα το Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ για να εξετάσει την κατάσταση και να πάρει σχετικές αποφάσεις.

Οι εξελίξεις είναι πολύ σοβαρές. Σε τόσο βαρύνοντα ζητήματα όπως τροποποίηση οργανισμών, προσανατολισμός του τραπεζικού συστήματος κλπ, κλπ δεν μπορούμε να περιοριστούμε στην έκφραση της γνώμης μας. Εχουμε ήδη τα πρώτα δείγματα από την κυβερνητική πλευρά, στο πώς κατανοεί τη ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



Οι εκλεγμένοι αντιπρόσωποι των εργαζόμενων στις Τράπεζες δεν θα παίζουν διακοσμητικό ρόλο μέσα στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές.

και στον τομέα αυτόν. Η ΟΤΟΕ δεν πρόκειται να αποδεχθεί «τελεωμένες καταστάσεις», ούτε να περιθωριοποι-

σει τη ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ σε διακοσμητική παρουσία στις Επιτροπές του Νόμου 1365/83.

Οδηγός μας είναι οι αποφάσεις του 12ου Συνεδρίου για τον «εκδημοκρατισμό του τραπεζικού συστήματος».

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΓΕΝΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΤΗΣ ΟΤΟΕ ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΙΣ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ

Το Γ.Σ. της ΟΤΟΕ, σχετικά με τις γνωμοδοτικές Επιτροπές των «Κοινωνικοποιημένων» Τραπεζών πήρε στις 4.8.83 τις εξής αποφάσεις:

πρότασεις σύμφωνες με τα συμφέροντα του κοινωνικού συνόλου.

Α' ΚΑΤΑΓΓΕΛΕΙ

Την κυβέρνηση γιατί συνεχίζοντας την τακτική του αυταρχισμού και των τελεωμένων γεγονότων καθόρισε κατά την αυθαιρέτη κρίση της, τη σύνθεση και τον τρόπο εκλογής των εκπροσώπων στις Γνωμοδοτικές Επιτροπές στις Τράπεζες και περιορίστηκε διαπομπώντας κάθε έννοια διαλόγου να κάνει απλή ανακοίνωση των αποφάσεών της στην ΟΤΟΕ.

Β' ΑΠΟΚΑΛΥΠΤΕΙ

Οτι επιχειρείται «φιάσκο κοινωνικοποιήσεων» στο τραπεζικό σύστημα και αυτό αποδεικνύεται:

1. Από το γεγονός ότι δεν αντιμετωπίζεται ενιαία το τραπεζικό σύστημα με τη χάραξη κατεύθυνσης λειτουργίας ως μοχλού οικονομικής ανάπτυξης υπέρ του κοινωνικού συνόλου και με την αναζήτηση νέων δομών, ώστε να ανταποκριθεί καλύτερα στην κατεύθυνση αυτή.

2. Από το γεγονός ότι οι ιδιωτικές και πολύ περισσότερο οι πολυεθνικές τράπεζες αφιόνονται να λειτουργούν ανέλεγκτα, σε εκτέλεση των κερδοσκοπικών τους σκοπών και σε βάρος των τραπεζών κρατικού ελέγχου.

3. Από το γεγονός ότι απέκλεισε συμμετοχή εκπροσώπων της ΟΤΟΕ από τις Γν. Επιτροπές, που είναι κατ' εξοχήν αρμόδια να διατυπώσει απόψεις για το τραπεζικό σύστημα.

4. Από το γεγονός ότι στις Γν. Επιτροπές είναι ιδιαίτερα ισχυρή η εκπροσώπηση των εργαζόμενων, ενώ μετέχουν σ' αυτές εκπρόσωποι φορέων που νέμονται και νέμονται το τραπεζικό σύστημα, χρησιμοποιώντας σαν μέσο πλουτισμού τους την κοινωνική αποταμίευση.

5. Από το γεγονός ότι επιχειρείται με Δημοκρατικοφανείς διαδικασίες και δήθεν απλή αναλογική η στρέβλωση της θέλησης των εργαζόμενων στις εμπορικές τράπεζες με την καθιέρωση μέτρου για την ανάδειξη εκλεκτόρων 4.300 στην ΕΤΕ και 60 στην Τράπεζα Αττικής.

Γ' ΔΗΛΩΝΕΙ

Οτι ύστερα από τα παραπάνω δεν προσδοκά ότι οι Γν. Επιτροπές θα διατυπώσουν

Δ' ΘΕΩΡΕΙ

Αναγκαία τη συμμετοχή εκπροσώπων των τραπεζικών συλλόγων στις Γνωμ. Επιτροπές γιατί θα εισηγηθούν θέματα καθοριστικής σημασίας όπως είναι τροποποιήσεις των Κατ/κών των τραπεζών, των Οργανισμών κλπ. και πρέπει οι εργαζόμενοι α) Να πληροφορούνται β) Να αντιπαραθέτουν τις θέσεις της ΟΤΟΕ και γ) Όταν επιχειρείται φακίλευση συμφερόντων των εργαζόμενων να ενημερωθούν το σωμάτιο τους και την ΟΤΟΕ ώστε να προβαίνουν στις απαραίτητες κινητοποιήσεις για την αποτροπή τους.

Ε' ΑΝΑΘΕΤΕΙ

Στο προεδρείο της ΟΤΟΕ την ευθύνη σύστασης επιτροπής για την κατάρτιση εξειδικευμένων θέσεων της ΟΤΟΕ με βάση τις κατευθυντήριες γραμμές του τελευταίου συνεδρίου της πάνω στο τραπεζικό σύστημα και την καθημερινή επικοινωνία με τους εκπροσώπους που θα μετέχουν στις Γνωμ. Επιτροπές ώστε να γίνεται συντονισμός των ενεργειών και να εξασφαλίζεται η συνεχής ενημέρωση των τραπεζοϋπαλλήλων και της Κοινής Γνώμης.

ΣΤ' ΖΗΤΕΙ

Από την Κυβέρνηση α) παράταση της προθεσμίας εκλογής των εκπροσώπων των εργαζόμενων κατά ένα μήνα δηλ. μέχρι 10-10-83 διότι 1- περίπου το 50% των εργαζόμενων βρίσκεται σε άδειες σήμερα και 2- στις 3-4/9/83 γίνεται το Συνέδριο του ΕΚΑ και στις 8-9/9/83 της ΟΤΟΕ.

β) την αντιμετώπιση της ΑΤΕ σε ειδική επιτροπή διότι εκτός των άλλων τραπεζικών εργασιών καλύπτει ως εξειδικευμένη τράπεζα τον νευραλγικό τομέα της αγροτικής πίστης και δεν έχει καμιά σχέση με το Ταμειοτήριο και το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων.

Τέλος ΚΑΛΕΙ

τους τραπεζοϋπάλληλους και όλους τους Έλληνες εργαζόμενους σε αγωνιστική επιφυλακή.

Αρνητική η διάθεση της κυβέρνησης απέναντι στις καλύτερες προτάσεις της Ομοσπονδίας

Στις 25-7-83 πραγματοποιήθηκε η προγραμματισμένη συνάντηση της ΟΤΟΕ με τον Υφυπουργό Εθνικής Οικονομίας κ. Γεωργιάδη, προκειμένου να συζητηθούν τα θέματα σύνθεσης, λειτουργίας και ρόλου των Επιτροπών του νόμου 1365/83 (περί «κοινωνικοποιήσεων»).

Η αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ — με γόνιμες και καλύτερες προτάσεις — επιδίωξε να ρυθμιστούν σωστά τα ζητήματα αυτά.

Όμως οι θέσεις αυτές της ΟΤΟΕ συνάντησαν ΑΡΝΗΤΙΚΗ διάθεση. Πιο συγκεκριμένα: Κατά τον κ. Υφυπουργό υπάρχουν ορισμένες αποφάσεις της κυβέρνησης (που τις χαρακτήρισε μάλιστα «οριστικές») και τις «ανακοίνωσε» στην αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ.

α) ΑΠΟΚΛΕΙΕΤΑΙ η ΟΤΟΕ από τις Επιτροπές (!), όταν είναι γνωστό πως στον ΟΣΕ η κυβέρνηση έχει δεχθεί, οι εκπρόσωποι των εργαζόμενων να υποδειχθούν ΟΛΟΙ από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Σιδηροδρομικών (δύο μέτρα και δύο σταθμά: ποιά είναι το κριτήριο);

β) Οι εκπρόσωποι των εργαζόμενων θα δεσμεύονται από τις διατάξεις περί τραπεζικού και δικηγορικού (!!) απόρρητου. Δεν θα επιτρέπεται δηλ. η ενημέρωση των συναδέλφων.

γ) Οι Επιτροπές θάχουν 10-13 μέλη, εκ των οποίων 3 θα «εκπροσωπούν» τους εργαζόμενους. Ο κ. Υφυπουργός δεν ήταν απόλυτος, αν θα επιτραπεί σε εκλεγμένους συνδικαλιστές να εκπροσωπούν τους εργαζόμενους στις Επιτροπές. Γι' αυτό, επιφυλάχτηκε να ελέ-

γξει ποιά είναι η σχετική απόφαση της κυβέρνησης.

Αν τώρα στα παραπάνω προσθέσουμε και τη σχετική ανακοίνωση της 22-7-83, σύμφωνα με την οποία οι αποφάσεις στις Επιτροπές θα λαμβάνονται με σχετική πλειοψηφία δηλαδή ντε φάκτο οι εκπρόσωποι των εργαζόμενων θα είναι ΜΕΙΩΣΗΦΑΙΑ, τότε μπορούμε να έχουμε μια εικόνα πως υλοποιείται η ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ, αλλά και πως κατανοείται ο διάλογος εκπροσώπων εργαζόμενων-κυβέρνησης.

Ο κ. Υφυπουργός θεωρώντας τις αποφάσεις της κυβέρνησης ως δοσμένες και μη συζητήσιμες, ζητούσε από την ΟΤΟΕ να του βρει τον τρόπο με τον οποίο οι συνάδελφοι στις 7 εμπορικές τράπεζες θα εκλέξουν από κοινού και συνολικά τους 3 εκπροσώπους τους, λέτε και η ουσία του προβλήματος που συζητούσαμε ήταν αυτή. Αλλά βλέπετε, έπρεπε να βρεθεί «τρόπος» ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΥ της ΟΤΟΕ.

Μετά τη συνάντηση αυτή, συνεδρίασε το Εκτελεστικό Συμβούλιο και αφού εκτίμησε συνολικά την κατάσταση κατέληξε στην ακόλουθη απόφαση: «Το Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ ύστερα από συνάντηση εκπροσώπων της με τον Υφυπουργό κ. Γεωργιάδη, κατά την οποία ανακοινώθηκαν οι αποφάσεις της κυβέρνησης σχετικά με τις γνωμοδοτικές επιτροπές για την κοινωνικοποίηση των τραπεζών με αποκλεισμό της ΟΤΟΕ, μόνης αρμόδιας για το τραπεζικό σύστημα απ' αυτές και την απόρριψη όλων των

προτάσεων της ΔΙΑΠΙΣΤΩΝΕΙ τα εξής:

1. Επιχειρείται αποσπασματική αντιμετώπιση του τραπεζικού συστήματος με το διαχωρισμό των κρατικών τραπεζών σε 4 ομάδες (Κεντρική Τράπεζα - Εμπορικές Τράπεζες - Επενδυτικές Τράπεζες και εξειδικευμένες, την ΑΤΕ, Κτηματική, Ταχυδρομικά Ταμειοθήρια). Αυτό σε συνέχεια του προηγούμενου διαχωρισμού των τραπεζών σε κρατικές που «κοινωνικοποιούνται», σε ιδιωτικές και πολυεθνικές που δρουν ασύδοτα στο τραπεζικό σύστημα, που μόνο αν αντιμετωπιστεί ενιαία μπορεί να ανταποκριθεί σε όφελος του κοινωνικού συνόλου.

2. Καταγγέλει ότι συνεχίζεται η πολιτική περιθωριοποίησης των εργαζόμενων και η δημιουργία τετελεσμένων γεγονότων.

3. Προειδοποιεί την κυβέρνηση ότι με την τακτική της αυτή αποστερείται από τα τελευταία λαϊκά της ερείσματα και την καλεί εγκαταλείποντας την πολιτική του αυταρχισμού, να κάνει ουσιαστικό διάλογο με τους εκπροσώπους της ΟΤΟΕ.

Τέλος, ζητά συνάντηση απ' ευθείας με τον Υπουργό Εθνικής Οικονομίας κ. Αρσένη, ενώ καλεί τους τραπεζοϋπάλληλους σε αγωνιστική επιφυλακή για την περιφρούρηση των κατακτημένων του κλάδου που κινδυνεύουν άμεσα από τη δυνατότητα που περιέχει ο νόμος περί «κοινωνικοποιήσεων» με προεδρικά διατάγματα να τροποποιήσουν τους Οργανισμούς μας που κατοχυρώνουν τη μονιμότητα, εξέλιξη, επιδόματα κλπ.»

ΤΙ ΠΡΟΒΛΕΠΕΙ Η ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΗ ΑΠΟΦΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΡΟΛΟ, ΤΗ ΣΥΝΘΕΣΗ ΚΑΙ ΤΗ ΛΕΙ- ΤΟΥΡΓΙΑ ΤΩΝ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ

Αθήνα 27 Ιουλίου 1983
Αριθ. Πρωτ.: 1444/Β.13
Θέμα: Σύσταση Γνωμοδο-
τικής Επιτροπής
του Ν. 1365/1983 στον
τομέα

Εμπορικών Τραπεζών του
Δημοσίου.

**ΚΟΙΝΗ ΑΠΟΦΑΣΗ
ΥΠΟΥΡΓΩΝ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
- ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΚΑΙ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ**

Έχοντας υπόψη:
Τις διατάξεις της παρα-
γράφου 3 του άρθρου 2 του
Ν. 1365/1983 «κοινωνικο-
ποίηση των επιχειρήσεων
δημοσίου χαρακτήρα ή κοι-
νής ωφέλειας»

ΑΠΟΦΑΣΙΖΟΥΜΕ

1. Τη σύσταση Γνωμοδο-
τικής Επιτροπής για να εκ-
φέρει γνώμη για τα Προ-
εδρικά Διατάγματα της παρ.
2 του άρθρου 2 του Ν.
1365/83, όσον αφορά τον
τομέα Εμπορικών Τραπεζών
του δημοσίου.

2. Η Γνωμοδοτική Επι-
τροπή αποτελείται από δέκα
τρία (13) μέλη και έχει την
ακόλουθη σύνθεση:

1. Εκπρόσωποι της Κυ-
βέρνησης.

Δύο (2) του υπουργείου
Εθνικής Οικονομίας.

2. Εκπρόσωποι της Διοί-
κησης.

Δύο (2) των Διοικήσεων
των Τραπεζών Εθνικής, Εμ-
πορικής, Ιονικής-Λαϊκής,
Αττικής, Πειραιώς, Γενικής
και Επαγγελματικής Πί-
στεως.

3. Εκπρόσωποι εργαζόμε-
νων και κοινωνικών φο-
ρέων.

Τρεις (3) των εργαζόμε-
νων στις Τράπεζες της πα-
ραγρ. Π.2

Ένας (1) της Κεντρικής
Ενώσης Δήμων και Κοινο-
τήτων Ελλάδας (ΚΕΔΚΕ).

Ένας (1) της Γενικής Συ-
νομοσπονδίας Εργατών Ελ-
λάδας (ΓΣΕΕ).

Ένας (1) της Πανελληνίου
Συνομοσπονδίας Ενώσεων
Γεωργικών Συνεταιρισμών
(ΠΑΣΕΓΕΣ).

Ένας (1) του Οικονομι-
κού, Επιστημονικού Επιμε-
λητηρίου Ελλάδας (ΟΕΕΕ).

Ένας (1) του Συνδέσμου
Ελληνικών Βιομηχανιών
(ΣΕΒ).

Ένας (1) των ιδιωτών με-
τόχων.

3. (1) Τα μέλη της προ-
ηγούμενης παραγράφου με
τους αναπληρωτές τους ορί-
ζονται:

α) της κατηγορίας 1 από
τον υπουργό Εθνικής Οικο-
νομίας.

β) της κατηγορίας 2 από
το Διοικητικό Συμβούλιο
των Τραπεζών της παραγρ.
Π.2 σε κοινή συνεδρίαση
των Προέδρων τους και

γ) της κατηγορίας 3 από
τα Διοικητικά Συμβούλια
των οικείων κοινωνικών φο-
ρέων (ΚΕΔΚΕ, ΓΣΕΕ, ΠΑ-
ΣΕΓΕΣ, ΟΕΕΕ και ΣΕΒ)
πλήν των εκπροσώπων των
εργαζόμενων στις αναφερό-
μενες τράπεζες που εκλέ-
γονται με καθολική μυστική
ψηφοφορία και με το σύστη-



Βλέπουμε τη συμμετοχή μας στις Γνωμοδοτικές σαν ένα ακόμα πεδίο ταξικής πάλης κι όχι σαν μια ακόμα πρόφαση ταξικής συνεργασίας.

μα της απλής αναλογικής
από όλους τους εργαζόμε-
νους στις παραπάνω επιχει-
ρήσεις όπως αναφέρεται πα-
ρακάτω.

2) Από κάθε επιχείρηση
που αναφέρεται στην παρού-
σα εκλέγονται με καθολική
μυστική ψηφοφορία και το
σύστημα της απλής αναλο-
γικής από όλους τους εργα-
ζόμενους σ' αυτή τρεις εκ-
πρόσωποι. Το σύνολο των
εκπροσώπων αυτών αποτε-
λούν το σώμα των εκλεκτό-
ρων από τους οποίους εκλέ-
γονται όπως αναφέρεται πα-
ραπάνω το αργότερο μέχρι
10.9.1983 οι τρεις εκπρόσω-
ποι των εργαζόμενων στη
Γνωμοδοτική Επιτροπή.

3) Η ευθύνη, η διαδικασία
, ο χρόνος και οι λεπτομέ-
ρειες εφαρμογής της καθολι-
κής ψηφοφορίας σε κάθε
επιχείρηση ανήκουν και ορί-
ζονται από πενταμελή εφο-
ρευτική επιτροπή που ορίζε-
ται από τον υπουργό Εθν.
Οικονομίας μέχρι 11.8.83
ύστερα από προτάσεις των
συνδικαλιστικών οργανώ-
σεων της επιχείρησης που
πρέπει να υποβληθούν μέ-
χρι 8.8.83. Οι πρόεδροι των
εφορευτικών αυτών επι-
τροπών αποτελούν την εφο-
ρευτική επιτροπή για την
τελική εκλογή των εκπρο-
σώπων στη Γνωμοδοτική
Επιτροπή.

4) Σε περίπτωση που σε
μια ή περισσότερες επιχει-
ρήσεις δεν εκλεγούν οι τρεις
εκλέκτορες μέχρι 15.9.83
τότε οι εκλέκτορες αυτοί
ορίζονται με απόφαση του
υπουργού Εθνικής Οικονο-
μίας μέχρι τις 20.9.83.

5) Ο εκπρόσωπος των
ιδιωτών μετόχων (φυσικών
ή νομικών προσώπων ιδιω-
τικού δικαίου) εκλέγεται μέ-
χρι τις 10.9.83 από κοινή
συνεδρίαση των ιδιωτών με-
τόχων όλων των παραπάνω
Τραπεζών. Την ευθύνη της
σύγκλησης της κοινής συγ-
κέντρωσης και της διαδικα-
σίας της εκλογής έχει η δι-
οίκηση της Εθνικής Τράπε-
ζας της Ελλάδος.

6) Σε περίπτωση μη εκλο-

γής εκπροσώπων των εργα-
ζόμενων, των ιδιωτών
μετόχων και μη ορισμού
από τους κοινωνικούς φο-
ρείς των εκπροσώπων τους
σύμφωνα με τους όρους της
παράγραφου μέχρι τις 15.9.83,
οι εκπρόσωποι των φορέων
αυτών, των ιδιωτών μετό-
χων και των εργαζόμενων
στη Γνωμοδοτική Επιτροπή
ορίζονται, με απόφαση του
υπουργού Εθνικής Οικονο-
μίας μέχρι τις 20.9.83.

5) α) Έργο της Γνωμοδο-
τικής Επιτροπής είναι η δια-
τύπωση γνώμης σχετικά με
τη δομή, το ρόλο και τον
τρόπο διοίκησης και λει-
τούργιας των κοινωνικο-
ποιούμενων επιχειρήσεων.
Η γνώμη αυτή όσον αφορά
στη σύνθεση των οργάνων
διοίκησης, προγραμματι-
σμού και ελέγχου της επι-
χείρησης, πρέπει να διασφα-
λίζει τους στόχους της κοι-
νωνικοποίησης όπως αυτοί
καθορίζονται στον Ν.
1365/1983, όσον αφορά δε
στον τρόπο λειτουργίας
πρέπει να διασφαλίζει την
αξιοποίησή του παραγωγι-
κού δυναμικού της επιχεί-
ρησης και την διαφάνεια της
οικονομικής της διαχειρι-
σης.

β) Τα μέλη της Γνωμοδο-
τικής Επιτροπής ορίζονται
το αργότερο μέχρι 20.9.83.
Ο Πρόεδρος της Γνωμοδο-
τικής Επιτροπής συγκαλεί
το αργότερο μέχρι 25.9.83
τη Γνωμοδοτική Επιτροπή
σε πρώτη συνεδρίαση.

γ) Η Γνωμοδοτική Επι-
τροπή υποχρεούται να πα-
ραδώσει εγγράφως το πόρι-
σμά της στον υπουργό Εθνι-
κής Οικονομίας το αργότε-
ρο μέχρι 15.12.83.

6) Λειτουργία της Γνωμο-
δοτικής Επιτροπής.

α) Πρόεδρος της
Γνωμοδοτικής Επιτροπής
ορίζεται ο ένας εκπρόσωπος
του υπουργείου Εθν. Οικο-
νομίας και αναπληρωτής
του ο δεύτερος εκπρόσωπος
του Υπουργείου Εθν. Οικο-
νομίας.

β) Η Γνωμοδοτική Επι-
τροπή βρίσκεται σε απαρτία

όταν είναι παρόντα τα μισά
συν ένα μέλη της, συμπερι-
λαμβανομένου του Προέ-
δρου ή του αναπληρωτή
του. Οι αποφάσεις της ΓΕ
παίρνονται με την απόλυτη
πλειοψηφία των μελών της.

Οι απόψεις της μειοψη-
φίας καταγράφονται στα
πρακτικά συνεδριάσεων και
μεταφέρονται στην τελική
γνώμη της Επιτροπής, εφό-
σον ζητηθεί από τον Πρόε-
δρο της Επιτροπής ή τη
μειοψηφία.

γ) Η Γραμματεία της
Γνωμοδοτικής Επιτροπής
ορίζεται από το Διοικητικό
Συμβούλιο της Εθνικής
Τράπεζας. Η Γραμματεία
τηρεί συνοπτικά πρακτικά
των συνεδριάσεων της ΓΕ
τα οποία είναι στη διάθεση
των μελών της Επιτροπής.

δ) Οι Διοικήσεις των κοι-
νωνικοποιούμενων επιχειρή-
σεων καθώς και οι κρατικές
υπηρεσίες υποχρεούνται να
παρέχουν στην Γνωμοδοτι-
κή Επιτροπή, μέσω του
Προέδρου της, τις πληροφο-
ρίες που κρίνονται απαραί-
τητες για την εκπλήρωση
του έργου της.

ε) Είναι δυνατή η ανάκλη-
ση μέλους της ΓΕ με την
ίδια διαδικασία με την οποία
είχε οριστεί.

στ) Οι δαπάνες λειτουρ-
γίας της Γνωμοδοτικής Επι-
τροπής εγγράφονται σε βά-
ρος των πιστώσεων του
Προγράμματος Δημοσίων
Επενδύσεων.

ζ) Η συχνότητα των συνε-
δριάσεων, η κατανομή του
έργου, η δυνατότητα δη-
μιουργίας υποεπιτροπών και
άλλα θέματα που αφορούν
τη λειτουργία της Γνωμοδο-
τικής Επιτροπής καθορίζον-
ται στην πρώτη συνεδρίασή
της.

Η απόφαση αυτή να δη-
μοσιευθεί στην Εφημερίδα
της Κυβέρνησης.

**ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ
ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΕΜΠΟΡΙΟΥ
ΥΦ. ΕΘΝ. ΑΜΥΝΑΣ
Γ. Αρσένης — Γ. Μωραΐτης
Π. Ζακολίκος**

Εγκαιρα αντιμετώπισε το ζήτημα των Γνωμο- δοτικών και το Διοικ. Συμβούλιο του Σ.Υ.ΕΤΕ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας, στην
έκτακτη συνεδρίασή του της 5.8.83, που είχε σαν
θέμα το παραπάνω ζήτημα, κατέληξε στην ακόλουθη
απόφαση (με ψήφους 10 υπέρ και 7 κατά, σε 17
παρόντα Μέλη του ΔΣ):

«Το Διοικητικό Συμβούλιο του Σ.Υ.ΕΤΕ εκφράζει
τη συμφωνία του με τις διαπιστώσεις και προτάσεις
που περιλαμβάνονται στην χθεσινή απόφαση του
Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ (ανακοίνωση ΟΤΟΕ
71/5.8.83) γιατί καλύπτουν ουσιαστικά και τα προ-
βλήματα του χώρου της Εθνικής Τράπεζας.

Επαναλαμβάνει την ομόφωνη σχετική απόφαση του
ΔΣ του Σ.Υ.ΕΤΕ (στις 21, 22/7).

Απόφαση που οι κυβερνητικές ενέργειες αγνόησαν
προκλητικά. Επισημίζεται ότι επιχειρείται αποπροσα-
νατολισμός των εργαζομένων και της κοινής γνώμης
με την προβολή της λεγόμενης κοινωνικοποίησης.

Καταγγέλλει — εκτός των άλλων — και την αλ-
λοίωση της ΑΠΛΗΣ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗΣ, με τη δημο-
κρατική επίφαση όταν:

α) — γίνεται πομπώδης αναφορά για δημοκρατική
εκλογή από τη βάση, και επιβάλλονται εκλέκτορες
ισότιμους, αλλά ανισότιμα εκλεγμένους (1 προς 60
και 1 προς 4.300!!),

β) — υπάρχει αντικειμενική αδυναμία στοιχειώδους
ενημέρωσης των συναδέλφων εξαιτίας του ασφυκτι-
κού χρονικού περιθωρίου και των αδειών,

γ) — παραμερίζονται αποκάλυπτα οι Συνδικαλιστι-
κές Οργανώσεις.

Εναρμονιζόμενο με τις αποφάσεις του Γενικού
Συμβουλίου της ΟΤΟΕ αποφασίζει:

1 — να ενημερώσει σχετικά τους συναδέλφους.

2 — να καλέσει τα ΔΣ των Συλλόγων Προσωπικού
Εθνικής, για να συναποφασίσουν την υπόδειξη-πρό-
ταση 5 συναδέλφων για Εφορευτική Επιτροπή».

Όπως είναι γνωστό, με νεώτερη απόφαση της κυ-
βέρνησης η προθεσμία για τη διενέργεια της σχετικής
ψηφοφορίας παρατάθηκε για ένα μήνα.

Εξάλλου από τις 28.7.83 το Προεδρείο του ΣΥΕΤΕ
είχε στείλει στους αρμόδιους υπουργούς την παρακά-
τω επιστολή:

«ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ:

— ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ κ. ΓΕ-
ΡΑΣΙΜΟ ΑΡΣΕΝΗ

— ΥΦΥΠΟΥΡΓΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ κ.
ΓΕΩΡΓΙΑΔΗ ΑΝΤΩΝΗ

ΑΘΗΝΑ

Κύριε Υπουργέ,

Σχετικά με τις «γνωμοδοτικές επιτροπές» το ΔΣ
του Συλλόγου μας — πέρα από τα άλλα ζητήματα
που έχει θέσει η ΟΤΟΕ — θεωρεί απαραίτητο να
γνωστοποιήσει την απόφασή του:

1. Εφ' όσον η κυβέρνηση επιμένει για χωριστή
αντιμετώπιση των Εμπορικών Τραπεζών του κρατι-
κού τομέα, προτείνουμε, ο αριθμός των εργαζομένων
του χώρου να είναι τουλάχιστον ίσος με το 1/3 του
συνολικού αριθμού της Επιτροπής.

Τονίζουμε ότι 3 εκπρόσωποι (όπως δηλώθηκε) για
τις εμπορικές Τράπεζες (που είναι 7) δεν είναι επαρκής.

2. Οι εκπρόσωποι μας αφού καθοριστεί ο αριθμός
τους, να επιλεγούν κατά τρόπο που θα ορίσουν με
απόφασή τους τα όργανα της ΟΤΟΕ, σε συνεργασία
με τα ενδιαφερόμενα πρωτοβάθμια σωματεία.

3. Δεν αποδεχόμαστε για τους εκπροσώπους των
εργαζομένων τη δέσμευση περί απόρρητου οποιασδή-
ποτε μορφής.

4. Δεν αποδεχόμαστε τη λογική του αποκλεισμού
συνδικαλιστών από τις επιτροπές αυτές.

5. Στα θέματα που αφορούν κύρια εργασιακές
σχέσεις δεν δεσμευόμαστε από τις αποφάσεις οποια-
σδήποτε επιτροπής. Ο Σύλλογός μας με τους εργαζό-
μενους στην Εθνική Τράπεζα θα παλαίψει για βελτιώ-
σεις στο εργασιακό μας καθεστώς. Η όποια εξέλιξη
υπάρξει, πρέπει να είναι αποτέλεσμα διαπραγματεύ-
σης και συμφωνίας των συνδικαλιστικών οργάνων
του κλάδου και της Διοίκησης.

Τέλος επισημαινουμε την ανάγκη να αντιμετωπι-
στεί ενιαία και αδιαίρετα το τραπεζικό σύστημα σύμ-
φωνα με τις θέσεις που προβάλλει η Ομοσπονδία.

Με τιμή
**ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ
ΚΟΙΝΟΠΟΙΗΣΗ:**

1. ΥΠΟΥΡΓΟ ΕΜΠΟΡΙΟΥ κ. Γ. ΜΩΡΑΪΤΗ
2. ΥΠΟΥΡΓΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ κ. Δ. ΚΟΥΛΟΥ-
ΡΙΑΝΟ
3. ΥΠΟΥΡΓΟ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ κ. Μ. ΚΟΥΤΣΙΟΓΙΩΡ-
ΓΑ
4. ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΤΡΑΠΕΖΟΫΠΑΛΛΗΛΙΚΩΝ
ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ (ΟΤΟΕ)

Πώς βλέπουν την πορεία του Συλλόγου μας και τη δική τους παρέμβαση στο Δ. Συμβούλιο

«Οικουμενικό Προεδρείο» ή αποτυχημένη συμμαχία;

Η ΣΤΑΣΗ ΤΗΣ ΔΗΣΚ ΣΤΟΝ ΣΥΕΤΕ ΣΗΜΕΡΑ

Είναι μια κοινή συνείδηση στους συναδέλφους μας πως η συμμαχία που έδωσε το σημερινό προεδρείο του ΣΥΕΤΕ, δεν μπορεί να εξασφαλίσει μια σταθερή και συγκροτημένη πολιτική στο σύλλογο που να οδηγεί σταθερά στη υλοποίηση συγκριμένων στόχων και στην υλοποίηση των διεκδικησών μας.

Είναι γνωστές οι συνθήκες του Ιούνη που στηρίχτηκε η ΕΝΙΑΙΑ Σ.Κ. για να χαράξει την πολιτική της συμμαχίας με την αντίδραση κάτω από την προμετωπίδα του «οικουμενικού προεδρείου». Στόχος το «μέτωπο για την υλοποίηση της πολιτικής αντιπαράθεσης στην κυβερνητική πολιτική, χωρίς βέβαια να υπάρχει εναλλακτική πρόταση με πρακτική εφαρμογή.

Λαθεμένη αποδείχτηκε και η εκτίμησή τους ότι η ΔΗΣΚ και η ΕΝΩΤΙΚΗ θα προσχωρούσαν τελικά στο προεδρείο, κάτι που θα τους έδινε την κάλυψη που αναζητούσαν και αναζητούν για τις επιδιώξεις τους. Όπως γρήγορα αποδείχτηκε πως χωρίς τις άλλες δυνάμεις του δημοκρατικού χώρου ήταν αδύνατη η λειτουργία του συλλόγου σε συγκεκριμένη κατεύθυνση με ιεραρχημένους στόχους και προοπτικές. Όπως και να γίνει παρά τις περιστασιακές συμμαχίες η πολιτική της αντίδρασης είναι δεδομένη, και είναι αδύνατο να συναντηθεί με την πολιτική μιας κίνησης που θέλει να λέγεται δημοκρατική. Διαφορές μεγάλες στις γνωμοδοτικές, στο θέμα των προσλήψεων, στο θέμα της υγείας στο θέμα κύρια του τι επιδιώκει μακροπρόθεσμα καθέννας με τη στάση του μέσα στο Σ.Κ., δεν επιτρέπουν την ανάπτυξη λειτουργικότητας και αποτελεσματικότητας στο σύλλογο.

Προσπάθησαν να ξεπεράσουν το πρόβλημα με δυο τρόπους:

—Ο πρώτος ήταν τα συνεχή Δ.Σ. που θα μετέθεταν την ευθύνη από το προεδρείο στο σώμα και προ της «αντιπολιτευσης» αναγκάζουν τους «συμμάχους» να συσπειρωθούν. Δεν διαφωνούμε με το να γίνεται συχνά Δ.Σ. (κάτι αναγκαίο σήμερα με την απλή αναλογική) αλλά όχι σε βάρος της εκτέλεσης των αποφάσεων που είχαν παρθεί από την προηγούμενη συνεδρίαση, κάτι που γίνεται σε μόνιμη βάση σήμερα.

—Ο δεύτερος λόγος, ήταν η απόσπαση συναδέλφων μελών της ΔΗΣΚ

—Που θα δεχόντουσαν τη λογική τους (ή και την συνδικαλιστική απαλλαγή) για να τους δόσουν κάλυψη στον κόσμο και να αναλάβουν το βάρος της πρακτικής δουλειάς του συλλόγου που κάποιος συνάδελφος μέλη του Δ.Σ. που στηρίζουν το προεδρείο ΑΡΝΟΥΝΤΑΙ (π.χ. λέσχη, διοργάνωση εκδηλώσεων κλπ.) Βέβαια μέχρι τώρα εξαιρέσαμε έναν, δεν βρήκαν «θύματα» και επειδή οι συνάδελφοι της ΑΑΣΚ (Πίσκοπος) και ΔΗΚΙ δεν δείχνουν ιδιαίτερη προθυμία για δουλιά στον ΣΥΕΤΕ με συνεχή παρουσία στα γραφεία Αθήνας - Θεσσαλονίκης με συγκεκριμένες αρμοδιότητες, περιορίστηκαν 3 συνάδελφοι της ΕΝΙΑΙΑΣ Σ.Κ. να προσπαθούν επί ματαίω να καλύψουν περιστασιακά όλα τα προβλήματα. Φιλότιμη η προσπάθεια, αλλά δεν μπορεί να λύσει το ζήτημα. Τώρα ουσιαστικά κύρια για την ΕΝΙΑΙΑ Σ.Κ. υπάρχουν 2 μόνο επιλογές. Η θα πρέπει να κοιτάζουν σταδιακά να απαλλαγούν από τον εγκλωβισμό της αντίδρασης που τους αλλοιώνει την πορεία και τη φυσιογνωμία, ή να δεχτούν τον σημερινό δρόμο που για να καλύψει τις αδυναμίες που υπάρχουν στην χάραξη προοπτικής θα επιλέξει πολιτική ρήξης με τη Διοίκηση σε ζητήματα που δεν είναι ώριμα στη βάση ή δεν συσπειρώνουν τον συνάδελφο, μη πετυχαίνοντας τίποτα άλλο από το να αποδυναμώσει την διεκδικησή μας.

ΕΜΕΙΣ ΕΛΠΙΖΟΥΜΕ ΤΟ ΠΡΩΤΟ. Η ΕΠΙΛΟΓΗ ΕΙΝΑΙ ΣΤΟ ΧΕΡΙ ΤΟΥΣ. Πέρα απ' αυτά όμως η ΔΗΣΚ δεν

ΑΝΑΦΕΡΟΝΤΑΙ ΣΤΟ ΘΕΜΑ ΤΡΕΙΣ (3) ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΕΣ ΚΙΝΗΣΕΙΣ ΤΟΥ ΧΩΡΟΥ

επιχειρεί ούτε σαμποτάρισμα ούτε υποβάθμιση της πορείας του Δ.Σ. για να αποκομίσει συνδικαλιστικά οφέλη. Όπως και σε ανακοίνωσή μας γράψαμε θέλουμε και θα παλαιώσουμε για να λυθούν θέματα, για να προχωρήσει η υλοποίηση των διεκδικησών μας. Δεν έχουμε την λογική ότι αν λυθεί κάτι ωφελείται το προεδρείο. Εκλεγήκαμε για την εξυπηρέτηση των συναδέλφων στις θέσεις που υποσχθήκαμε με το προεκλογικό μας πρόγραμμα. Τις θέσεις αυτές θα τις παλέψουμε έστω και εκτός προεδρείου για να γίνουν πράξη. Θα δουλέψουμε με τους εκλεγμένους μας εκπροσώπους στο Δ.Σ. και με όλα τα μέλη μας για να προχωρήσουν οι διεκδικήσεις του προσωπικού. Όμως αντικειμενικά η πλειοψηφία που έδωσε το σημερινό προεδρείο υπάρχει, εκφράζεται, ακόμα μέσα στα αδιέξοδά της στην προσπάθεια να διατηρηθεί και φέρει την ευθύνη εφόσον επέλεξε να στελεχώσει με δική της επιλογή τα γραφεία του ΣΥΕΤΕ και να αναλάβει εξ ολοκλήρου την πορεία για την υλοποίηση των θεμάτων μας ή των αποφάσεων του Δ.Σ.

Στα λάθη της ή στην εξυπηρέτηση μικροπαραταξιακών επιδιώξεων σε βάρος των συναδέλφων θα μας βρίσκουν όμως κάθεται αντίθετους.

Είναι μια καιρός ο καθένας να αναλογιστεί τις ευθύνες του και ας πράξει ανάλογα.

ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ
Γραφεία ΔΗΣΚ: Σοφοκλέους 5 4ος όροφος Γρ. 15
Τηλέφωνο: 3218.900

Αρ. Λογαριασμού για καταθέσεις εισφορών: 040/748122-58

Συνεργαζόμαστε με τα Μέλη του Δ.Σ. κι όχι με τους εκπροσώπους παρατάξεων

Επαναλαμβάνουμε τη δήλωσή μας που είναι και η απάντησή μας σ' όλους όσους προσπαθούν να ερμηνεύσουν όπως τους βολεύει τη συνεργασία μας για τη συγκρότηση Προεδρείου του Δ.Σ. του Συλλόγου μας.

ΔΗΛΩΣΑΜΕ ΚΑΙ ΔΗΛΩΟΥΜΕ πως συνεργαζόμαστε με τα μέλη του Δ.Σ. σαν συμβούλους και όχι σαν εκπροσώπους Παρατάξεων.

Σ' αυτή τη φάση συνεργαζόμαστε με μια μερίδα συμβούλων του Δ.Σ. και είμαστε πρόθυμοι για συνεργασία με όλους, για να υπάρξει Διοικητικό Συμβούλιο και να ασχοληθούμε με τα μεγάλα και πολλά προβλήματά μας.

Δεν μπορεί να γίνει αλλιώς, αφού η σύνθεση του Δ.Σ. με το σύστημα της απλής αναλογικής είναι αυτή που είναι.

Η Κίνησή μας αδιαφορεί για τον πόλεμο των φατριών, των γνώστων και μη εξαιρετών κομματαρχών, των υποκομματαρχών, των κανοναρχών, των πάσης αποχρώσεως μεταμφιεσμένων σε συνδικαλιστές κομματικών στελεχών και συνεχίζει χωρίς ταλαντεύσεις, παζάρια, κυνήγημα θέσεων ή βαθμών τον αγώνα της για τα συμφέροντα όλων των συναδέλφων.

Ευλικρινά λυπούμαστε διότι όσα σας λέγαμε προεκλογικά επαληθεύθηκαν πολύ σύντομα.

Η Κίνησή μας διατηρεί την αυτοτέλειά της χωρίς σκοπιμότητες.

ΑΔΕΣΜΕΥΤΗ - ΑΝΕΞΑΡΤΗΤΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ

Μακροπρόθεσμος σχεδιασμός παρέμβασης του ΣΥΕΤΕ

Ενα ακανθώδες ζήτημα φαίνεται ότι δεν αντιμετωπίζεται με την πρέπουσα προσοχή από το υπόλοιπο Δ.Σ. Είναι το θέμα του προγράμματος δράσης. Η ΕΝΩΤΙΚΗ σ.κ. και σ' αυτό το θέμα δεν ήταν απροετοίμαστη. Εχουμε προτείνει στο Δ.Σ. ένα πρόγραμμα με 3 άξονες.

α) Αντιμετώπιση τρεχόντων προβλημάτων. Είναι κάποια προβλήματα τα οποία έχουν βαλτώσει εδώ και καιρό. Αυτά ή είναι στο τελευταίο στάδιο διαπραγμάτευσης ή έχουν αναδυθεί μέσα από την καθημερινή πραγματικότητα. Πρέπει να δοθεί σ' αυτά μια προτεραιότητα, αλλά απαιτείται αλλαγή του ευκαιριακού τρόπου αντιμετώπισής τους και μια πραγματική στράτευση των μελών του προεδρείου και όλου γενικά του Δ.Σ. Τα ζητήματα αυτά σε συνδυασμό με την αποκατάσταση της τάξης στα γραφεία του ΣΥΕΤΕ καθώς και μια ουσιαστική απογραφή - παράδοση από το προηγούμενο Δ.Σ. θα 'πρεπε να είχαν αποτελέσει το κύριο μέλημα του Δ.Σ. μέχρι τα μέσα του Σεπτεμβρίου. Δυστυχώς σχεδόν τίποτα απ' αυτά δεν έγινε μέχρι τώρα.

β) Συγκροτημένο πρόγραμμα άμεσης δράσης και διεκδικήσεων του ΣΥΕΤΕ. Υπάρχουν προβλήματα αιχμές, τόσο οικονομικά όσο και θεσμικά που πρέπει μαζί με τη συλλογική σύμβαση να αποτελέσουν τα κρίσιμα σημεία αναφοράς τους επόμενους 3-4 μήνες. Πρέπει να προσδιορισθούν οι άξονες που ενδιαφέρουν το Δ.Σ. και με την κατάλληλη προετοιμασία θα 'πρεπε ήδη να έχουν τοποθετηθεί στο επίκεντρο του προγραμματισμού μας. Μια σταχυολόγηση ορισμένων από αυτά τα προβλήματα είναι: Οργανισμός, αξιοκρατία, συμμετοχή, ορθολογική κατανομή του προσωπικού, απελευθέρωση γυναικών από τη γραφομηχανή και ισότιμη τους εξέλιξη, διόρθωση λαθών εφαρμογής ενιαίου μισθολογίου, πλαφόν, ανάληψη μέρους της φορολογίας από την τράπεζα, κοινωνικές παροχές και άλλα που ο χώρος δεν μας επιτρέπει μια εκτενή αναφορά τους.

Η ΕΝΩΤΙΚΗ εκτιμάει ότι το συνδικαλιστικό κίνημα βρίσκεται σήμερα σ' ένα οριακό σημείο. Τα τρία τελευταία χρόνια το κύριο βάρος των εξελίξεων έπεσε σε παντραπεζικό επίπεδο. Η πολιτική αυτή, που απέδωσε κάποιους καρπούς πλησιάζει πλέον στα όριά της. Η κυβερνητική πολιτική συντελεί σ' αυτό το αποτέλεσμα:

α) Αυστηρή διατίμηση της εργασίας με σκληρή διαπραγματευτική τακτική.

β) Εκδήλωση πολιτικής βούλησης για θεσμικές αλλαγές αλλά όχι ανάληψη αντίστοιχων πρωτοβουλιών στην πράξη.

γ) Ολομέτωπη επίθεση σε κατακτημένα δικαιώματα.

Μπροστά σ' αυτή την κατάσταση επιβάλλεται η στροφή του ΣΥΕΤΕ στη δημιουργία υποδομής που να αγκαλιάζει από τη μια μεριά νέες πιο δημοκρατικές και πιο αποτελεσματικές μορφές αποκεντρωμένης λειτουργίας κι από την άλλη θεμελίωση νέων θετικών προτάσεων για όλα τα μικρά και μεγάλα θέματα των εργασιακών σχέσεων, του μισθού, των συνθηκών δουλειάς κλπ. Σ' αυτή την κατεύθυνση η ΕΝΩΤΙΚΗ έχει εισηγηθεί τη συγκρότηση 12 τμημάτων του Συλλόγου η λειτουργία των οποίων θα αποτελέσει τομή στη μέχρι σήμερα πρόχειρη και ερασιτεχνική δουλιά του Συλλόγου λύνοντας ταυτόχρονα τα προβλήματα συλλογικότητας όλων των διαδικασιών όπως επιβάλλει η ουσία της απλής αναλογικής.

ΕΝΩΤΙΚΗ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ ΚΙΝΗΣΗ

Βαθμολογική και μισθολογική εξέλιξη των πτυχιούχων υπαλλήλων της Τράπεζας

Εγκύκλιος Β'119/4.8.83

«Επειδή παρουσιάζονται περιπτώσεις υπαλλήλων, που για διάφορους λόγους προσκομίζουν τα πτυχία τους πολύ αργότερα από την απόκτησή τους, η Διοίκηση αποφάσισε τα κάτωθι, σχετικά με τη βαθμολογική και μισθολογική

που έχουν ήδη αποκτήσει πτυχίο και δεν το έχουν προσκομίσει, όσο και αυτών που θα αποκτήσουν στο μέλλον:

1. Προσμέτρηση χρόνου (προώθηση).

Η προώθηση θα προσμετράται από το χρόνο κτήσης

2. Οικονομικά αποτελέσματα.

Τα οικονομικά αποτελέσματα τόσο από την προώθηση επίδομα, θα αρχίζουν

α) από την ημερομηνία κτήσης του πτυχίου, εφόσον αυτό προσκομιστεί μέσα σε 3 μήνες, προκειμένου για ελληνικό πτυχίο και σε 4 μήνες για πτυχίο εξωτερικού.

β) Από την ημερομηνία

στις περιπτώσεις που αυτή γίνεται μετά την πάροδο των 3 ή 4 ως άνω μηνών.

Στις περιπτώσεις που η καθυστέρηση προσκόμισης του πτυχίου δεν οφείλεται σε αμέλεια του υπαλλήλου, ή άλλους υποκειμενικούς λόγους, τα οικονομικά αποτελέσματα θα αρχίζουν από την ημερομηνία κτήσης, με την προϋπόθεση ότι ο υπάλληλος θα προσκομίζει σχετική βεβαίωση

Η ίδια ως άνω διαδικασία θα τηρείται και στις περιπτώσεις προσκόμισης δεύτερου πτυχίου ή μεταπτυχιακών τίτλων.

Με την ευκαιρία αυτή υπενθυμίζουμε την υποχρέωση του προσωπικού (άρθρο 19 του Οργανισμού Υπηρεσίας) να ανακοινώνει στη Διοίκηση μας το γάμο του και κάθε άλλη μεταβολή που επέρχεται στην προσωπική ή

Η παράλειψη της ανακοίνωσης αυτής συνεπάγεται —για το χρόνο που διήρκεσε — την απώλεια των υπέρ του υπαλλήλου ή των οικείων του απορροεμένων τυχόν δικαιωμάτων. Παρακαλούμε να λάβει γνώση όλο το προσωπικό με υπογραφή.

ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ ΑΕ
Ε. ΚΟΣΜΟΠΟΥΛΟΣ
Α. ΤΣΙΡΙΜΙΑΓΚΟΣ»

ΣΤΑ ΜΕΓΑΛΑ ΛΟΓΙΑ ΕΙΝΑΙ ΠΡΩΤΟΙ, ΣΤΙΣ ΜΙΚΡΕΣ, ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΕΙΝΑΙ ΑΠΛΩΣ ΑΡΝΗΤΙΚΟΙ...

Μιλάμε, βέβαια, για τη σημερινή Διεύθυνση Προσωπικού

Από τις πρώτες μέρες της εκλογής νέου Διοικητικού Συμβουλίου στο Σύλλογο είχαμε παρακαλέσει τη Δ/νση Προσωπικού να μας αποστέλλονται εκ των προτέρων οι καταστάσεις των ονομάτων που εισάγονται στο Αναθεωρητικό για κρίση των δελτίων τους, έτσι ώστε το Σωματείο να συμμετέχει προετοιμασμένο στις συνεδριάσεις.

Μολονότι δεν απάντησαν αμέσως στο λογικό αίτημά μας, συνεχίσαμε προσωρινά να βρισκόμαστε στα αναθεωρητικά σαν ένδειξη καλής θέλησης, για να μην καθυστερούν οι προαγωγές. Φαίνεται ότι αυτό το κατάλαβε η Διοίκηση σαν ένδειξη αδυναμίας και αξιώθηκε — ένα ολόκληρο μήνα μετά το αρχικό μας διάβημα — να μας στείλει την παρακάτω απάντηση που θέτουμε στην κρίση σας συνάδελφοι:

«ΠΡΟΣ ΤΟΝ
ΣΥΛΛΟΓΟ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΤΕ

**Συμμετοχή του
Σ.Υ.ΕΤΕ στα
Αναθεωρητικά
Συμβούλια
Εγγραφή σας
7014/8.6.83
& 7027/20.6.83**

Κατ' αρχήν θέλουμε να εκφράσουμε την ικανοποίησή μας για τη συμμετοχή σας στα Αναθεωρητικά Συμβούλια που πραγματοποιήθηκαν, για τους κρινόμενους υπαλλήλους των βαθμών Λογιστή Α' και Υπομηματάρχης, ύστερα από τη αναστολή της διαδικασίας αναθεώρησης ΔΠ από την Διεύθυνσή μας από τον Απρίλιο του 1983, ενόψει των αρχαιρειών για την ανάδειξη νέου Διοικητικού Συμβουλίου του Σ.Υ.ΕΤΕ.

Η συμμετοχή σας αυτή θεωρήθηκε σαν δείγμα της καλής σας θέλησης για την ταχύτερη διενέργεια των προαγωγών των κρινόμενων με VALEUR 1.1.83 και γενικότερα τη διεξαγωγή των θεμάτων του προσωπικού που, ανέκαθεν, αποτελεί κοινό μας στόχο.

Από της αναλήψεως των καθηκόντων μας είναι έντονος ο προβληματισμός μας για τη βελτίωση τόσο του συστήματος αξιολογήσεως και αξιοποιήσεως του προσωπικού, όσον και του τρόπου λειτουργίας των Αναθεωρητικών Συμβουλίων.

Σας είναι ήδη γνωστές οι διάφορες καινοτομίες που εφαρμόστηκαν από φέτος σ' αυτά, όπως η τροποποίηση της σύνθεσής τους, η χρήση διαφανειών για την αποτελεσματικότερη παρακολούθηση της συζητήσεως, η εκπαίδευση των Περ/κών Διευθυντών και των Προϊστάμενων των Γραφείων των Περ/κών Διευθύνσεων (με απώτερο σκοπό την αποκέντρωση των Αναθεωρητικών Συμβουλίων) και ο καθορισμός των πλαισίων λειτουργίας τους ώστε η κρίση των υπαλλήλων να γίνεται με ενιαία κριτήρια.

Όσον αφορά τα αιτήματα που αναφέρονται στο έγγραφό σας 7014/8.6.83 όπως και προφορικά σας ενημερώσαμε, παρά τον συνεχή προβληματισμό μας δεν είναι δυνατό να ικανοποιηθούν αυτή τη στιγμή. Εξάλλου, ο εκπρόσωπός σας ενημερώνεται συγχρόνως με τα υπόλοιπα μέλη των Επιτροπών, ανώτατα στελέχη της Τραπεζής, προκειμένου τα μέλη ν' αποφασίζουν ελεύθερα, ανεξάρτητα και ανεπηρέαστα με βάση μόνο τα υπάρχοντα υπηρεσιακά στοιχεία. Σημειώνεται ότι κατά τη διάρκεια των συνεδριάσεων παρέχεται στα μέλη οποιαδήποτε πληροφορήση ή διευκρίνιση ζητηθεί και είναι διαπιστωμένο τόσο από ανώτατα στελέχη της Τραπεζής όσο και από

Α) μέλη προηγούμενων Διοικητικών Συμβουλίων του Σ.Υ.ΕΤΕ και
Β) την κα Ι. Ζερβάκη που

πρόσφατα συμμετείχε, ότι η μελέτη των προς αναθεώρηση δελτίων και η συγκέντρωση βοηθητικών στοιχείων, διενεργείται με απόλυτα υπηρεσιακά και αντικειμενικά κριτήρια.

Ελπίζουμε ότι η μέχρι τώρα καλή συνεργασία μας θα συνεχιστεί και στο μέλλον για την προώθηση των συμφερόντων των εργαζομένων στην Τράπεζα, πράγμα που αποτελεί κοινό μας στόχο.
ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΟΣ
Ε. Κοσμοπούλος
Η. Χαλαμανδάρης

Σ' ένα τέτοιο γράμμα, που υπογράφουν ο Δ/ντης Προσωπικού και ο αρμόδιος (για τις καινοτομίες των... διαφανειών και τον συνεχή προβληματισμό) Υποδ/ντης, δεν υπάρχει δυστυχώς καμιά θετική εξέλιξη στο αίτημά μας.

Μετά την άρνηση της Δ/νσης Προσωπικού, να πάρει πιο έγκαιρα στο ΔΣ τον πίνακα κρινόμενων, και να αποδοχτεί τη δυνατότητα πρόσβασής μας στους φακέλους, το ΔΣ αποφάσισε να μη συμμετέχει στα Αναθεωρητικά μέχρις ότου ξεκαθαριστεί το ζήτημα με τον ίδιο το Διοικητή.

Παράλληλα, θεωρήσαμε καθήκον μας ν' απαντήσουμε — με το ύψος που ταίριαζε — στην επιστολή της Διοικήσεως.

«Κύριε Διευθυντά,
Θέμα: Αναθεωρητικά συμβούλια

Ομολογούμε, ότι παρά το γεμάτο έφεση για συνεργασία επίλογο του απαντητικού εγγράφου μας, εκείνο που έχει μεγαλύτερο βάρος είναι η αρνητική σας θέση στο αίτημα που υποβάλλαμε.

Από την πλευρά μας έγινε ένα βήμα καλής θέλησης — πράγμα που αναγνωρίσατε — και συμμετείχαμε στα Αναθεωρητικά συμβούλια των βαθμών Λογιστή Α και Υπομηματάρχης.

Από τη δική σας πλευρά όμως δεν έγινε ανάλογη κίνηση. Ευκρινώς αδυνατούμε να παρακολουθήσουμε το σκεπτικό με βάση το οποίο αρνείστε να δεχτείτε ορισμένες «μικροαλλαγές» στον τρόπο λειτουργίας των Αναθεωρητικών.

Μικρές αλλαγές που όμως δίνουν τη δυνατότητα στον Σ.Υ.ΕΤΕ να ουσιαστικοποιήσει τη συμμετοχή του σε όφελος των εργαζομένων που εκπροσωπεί.

Δεν θέλουμε να βγάλουμε από τώρα οριστικά συμπεράσματα για τη στάση σας σε σημαντικότερες αλλαγές που θα επιδιώξουμε.

Το ΔΣ επιμένει και ζητά να γίνει αποδεκτή η πρότασή του: για έγκαιρη ενημέρωσή του για το ποιοί κρίνονται και για τη δυνατότητα πρόσβασής μας στους φακέλους.

Δηλώνουμε ότι δεν μπορούμε να συμμετέχουμε στα Αναθεωρητικά συμβούλια, μέχρις ότου γίνει συνάντησή μας με τον κ. Διοικητή απ' όπου πιστεύουμε ότι μπορεί να υπάρξει θετική απάντηση.

Θεωρούμε ότι και μέχρι τότε είναι δυνατό να επαναξεταστεί η στάση σας πάνω σ'

αυτό το θέμα. Είναι ανάγκη όμως να τονίσουμε ότι για οποιαδήποτε καθυστέρηση υπάρξει στη σύγκληση των Αναθεωρητικών συμβουλίων, η ευθύνη βαρύνει τη Διοίκηση γιατί με την αρνητική της στάση δεν έχει δώσει λύση σε ένα ώριμο και χωρίς κανένα κόστος για την Τράπεζα αίτημά μας.

Με τιμή
ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ
ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ Ο ΓΕΝ.
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ
ΑΛ. ΚΑΛΥΒΗΣ»

ΠΡΟΕΙΔΟΠΟΙΗΣΗ σε όποιον τον αφορά

Μας έχει καταγγελθεί πως σε διάφορα καταστήματα υπάρχουν συνάδελφοι που σαν νέοι τοπάρχες αναλαμβάνουν εργολαβικά να μεσολαβούν μεταξύ των συναδέλφων και των Δ/νσεων για επίλυση θεμάτων που σχετίζονται με τις εργασιακές μας σχέσεις επιδιώκοντας ταυτόχρονα να παραγκωνισθούν οι νόμιμα εκλεγμένοι συνδικαλιστικοί εκπρόσωποι.

Τους προειδοποιούμε ότι σε καμιά περίπτωση δεν θα επιτρέψουμε να δημιουργηθούν «παραμάγαζα» όπως επί εποχής Χριστοδούλου.

Οι συνάδελφοι Δ/ντες πιστεύουμε πως θα αποκρούσουν τέτοιες παραγοντικές επεμβάσεις.

Η πολιτικοποιημένη έκφραση στο συνδικ. κίνημα απορρίπτει την κομματικοποιημένη εποπτεία και τον παραγοντισμό.

Μόνο η συλλογική δράση στα πλαίσια των αποφάσεων των συλλογικών μας οργάνων (Σ.Υ.ΕΤΕ-ΟΤΟΕ) με το συντονισμό και την οργανωμένη δράση θα δώσει διέξοδο στα προβλήματά μας.



Η διορισμένη Οργανωτική Επιτροπή για το Συνέδριο.

ΔΙΟΡΙΣΤΗΚΕ ΟΡΓΑΝΩΤΙΚΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΝΑ ΠΡΟΕΤΟΙΜΑΣΕΙ ΓΝΗΣΙΟ ΣΥΝΕΔΡΙΟ

Το Εργατικό Κέντρο Αθήνας σε πορεία εκδημοκρατισμού

Το μονομελές Πρωτοδικείο (πρόεδρος κ. Β. Χασαπογιάννης) έκανε δεκτή την αίτηση 207 σωματείων που ζητούσαν να διοριστεί επιτροπή στο ΕΚΑ για να πραγματοποιηθεί το συνέδριο που είχε προσδιοριστεί για τις 3-4 Σεπτεμβρίου αλλά η διοίκηση του Χρ. Καρακίτσου το ανέβαλε με διάφορα προσχήματα.

Μετά τη δικαστική απόφαση, που οδήγησε σε ναύαγιο τις μεθοδεύσεις της ηγετικής ομάδας του ΕΚΑ, ο Χρ. Καρακίτσος και άλλα 19 μέλη της διοικήσεως (σε σύνολο 27) παραιτήθηκαν, με το αιτιολογικό ότι ο διορισμός της επιτροπής «σήμανε την ουσιαστική και τυπική κατάργηση της διοικήσεως του...».

Το δικαστήριο εξουσιοδότησε τους Δ. Πιπεργιά (ΓΕΝΟΠ/ΔΕΗ) Κ. Μαραγκουδάκη (Π.Ο. Λογιστών) Στ. Προβελέγγιο (Σ.Υ. Εμπορικής Τράπεζας) Ν. Ορφανάκο (Σ.Υ. Κτηματικής Τράπεζας) Θ. Ράλλη (ΟΣΝΙΕ), Κ. Κερασουλή, Γ. Ζαγκογιαννόπουλο, Γ. Μαυρικό (ΟΣΠΑ) Π. Γαϊτανιδη, Μ. Ζωΐδη, Ν.



Ο κ. Καρακίτσος πρώην Πρόεδρος του ΕΚΑ.

στα παραπάνω πρόσωπα τα εξής:

- Βιβλίο μητρώων μελών.
- Βιβλίο γενικών συνελεύσεων.
- Βιβλίο πρακτικών Διοικητικού Συμβουλίου.
- Τη σφραγίδα του ΕΚΑ.
- Το ταμείο.
- Το μπλοκ εισπράξεων και πληρωμών.

Τέλος το δικαστήριο όρισε πρόεδρο συνεδρίου και αναπληρωτή του, εκείνους που θα εκλεγούν για τις θέσεις αυτές με απόλυτη πλειοψηφία από τους συναδέλφους που αποτελούν την επιτροπή.

Η εξέλιξη αυτή στο μεγαλύτερο ΕΚ της χώρας βρίσκει σύμφωνους τους εργαζόμενους της Αθήνας, γιατί τερματίζει το απαράδεκτο καθεστώς που επικρατούσε στο ΕΚΑ, μέσα από νόθα συνέδρια, σωματεία φαντάσματα κι άλλες μεθοδεύσεις που πλαστογραφούσαν τη θέληση της εργατικής τάξης, και ανοίγει το δρόμο για εκδημοκρατισμό στο ΕΚΑ, που θα ολοκληρωθεί με το συνέδριό του με απλή αναλογική.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΔΩΡΕΕΣ ΥΠΕΡ ΤΥΠΕΤ

* Ο κ. ΧΑΤΗΜΙΚΕΣ ΙΩΑΝΝΗΣ της Δ/σεως καταθέσεων και κατ/των εσωτερικού κατέθεσε το ποσό των 2.000 δρχ. σαν δωρεά υπέρ των σκοπών της ΤΥΠΕΤ σε μνήμη του αδελφού του ΝΙΚΟΛΑΟΥ και της μητέρας του ΜΑΡΙΑΣ.

* Το προσωπικό της Υποδιεύθυνσεως Πληροφοριών Εμμ. Μπενάκη κατέθεσαν το ποσό των δρχ. 5.600 σαν δωρεά υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ σε μνήμη του πατέρα του συναδέλφου κ. Νίκου Χανιωτάκη.

* Οι συνάδελφοι και ο αρμόδιος υποδιευθυντής του τμήματος κινήσεως προσωπικού και τοποθετήσεως στελεχών 4-Α-3 της Διεύθυνσεως προσωπικού κατέ-

θεσαν στη μνήμη του πατέρα της συναδέλφου ΖΑΦΕΙΡΟΥΛΑΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ το ποσό των δρχ. 4.600 υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ.

* Η διεύθυνση και το προσωπικό του υποκαταστήματος Γερανίου κατέθεσε το ποσό των 3.100 δρχ. υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ, σε μνήμη της μητέρας του συναδέλφου Αργυράτου Μιχαήλ.

* Οι συνάδελφοι της Υπηρεσίας Ασφαλείας Κεντρικού Κατ/τος και Διοικήσεως κατέθεσαν το ποσό των 6.000 δρχ. — σαν δωρεά υπέρ των σκοπών του ΤΥΠΕΤ σε μνήμη του εγγονού Αθανασίου του συναδέλφου κ. Γεωργίου Σκεμπέ.

Να συνεχιστεί και να επεκταθεί ο ενω

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠ' ΤΗ ΣΕΛ. 1

ππει συνολικά και σωστά το όλο πρόβλημα).

Οι αγώνες του κλάδου

Κορυφαίες φάσεις της ενωτικής, αγωνιστικής πορείας της ΟΤΟΕ (στο διάστημα που καλύπτει ο απολογισμός δράσης) αποτελούν:

* η νικηφόρα έκβαση του μεγάλου απεργιακού αγώνα των 42 μερών,

* η άμεση αγωνιστική απεργιακή κινητοποίηση, μαζί με τις άλλες συνδ/κές Οργανώσεις εναντίον του αντιαπεργιακού άρθρου 4 (Ιουνής 83).

Κεντρικοί άξονες και βασικοί στόχοι των αγώνων αυτών ήταν:

η μετατόπιση της κυβερνητικής πολιτικής σε φιλεργατική κατεύθυνση,

η πρόαψη του δικαιώματος της Απεργίας,

η διαφύλαξη της αυτοτέλειας των συνδ/κών Οργανώσεων και η απόκρουση της κομματικοποίησης,

η προστασία της ελευθερίας στις συλλογικές διαπραγματεύσεις.

Καθοριστικό στοιχείο των αγώνων αυτών ήταν η αγωνιστική ενότητα της συντριπτικής πλειοψηφίας των τραπεζοϋπαλλήλων, εκφρασμένη μέσα από τη δράση της ΟΤΟΕ. Οι αγώνες αυτοί έδωσαν αισιόδοξη προοπτική, επισημαίνοντας τον αναντικατάστατο ρόλο του Συνδ. Κινήματος στην πορεία για την κατάκτηση, της Αλλαγής.

Μέσα κι από τους αγώνες αυτούς, ωρίμασε πιο πολύ στη συνείδηση των εργαζομένων, η διαπίστωση ότι: η επίλυση των προβλημάτων ενός Κλάδου, συνδέεται στενά με το γενικότερο πρόβλημα της εφαρμογής μιας άλλης φιλεργατικής πολιτικής, που αποτελεί και διέξοδο στη σημερινή κρίση.

Η ΟΤΟΕ δεν κατεύθυνε τη δράση της σε «συντεχνιακά» αιτήματα (όπως προσπάθησαν να την παρουσιάσουν ορισμένοι κύκλοι, κύρια κυβερνητικοί), δεν αρκέστηκε στην απόκρουση των συνεπειών της νέας λιτότητας, αλλά έθεσε και παραπέρα διευρυμένους στόχους για γενικότερα προβλήματα όπως:

— αναμόρφωση άμεσης και έμμεσης φορολογίας,

— ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων στη χάραξη και υλοποίηση της πιστωτικής πολιτικής, αναπροσανατολισμού του πιστωτικού συστήματος.

— αποτελεσματικό έλεγχο στη δράση των ξένων τραπεζών,

— έλεγχο των τιμών και κερδών,

— αντιμετώπιση των «προβληματικών» ή «υπερχρεωμένων» επιχειρήσεων.

Ταυτόχρονα, εκδήλωσε την αλληλεγγύη και συμπάραστασή της στους αγώνες άλλων κλάδων, βοηθώντας στο δυνάμωμα της ενότητας της Εργατικής Τάξης.

Αποτέλεσε τη ραχοκοκαλιά της ευρύτερης συσπείρωσης στις πανεργατικές κινητοποιήσεις εναντίον του περιβόητου άρθρου 4. Η δυναμική των κινητοποιήσεων αυτών απόδειξε ότι οι εργαζόμενοι μπορούν να το ακραστήσουν στην πράξη, όπως έκαναν και με τον αντεργατικό 330. Αυτή τη θέληση εκφράζει και η απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ στις 7.6.83: «να αγνοήσει στην πράξη το άρθρο 4, στην αγωνιστική πορεία του Κλάδου για την προώθηση των δικαιών αιτημάτων μας και για την προστασία των κατακτημένων δικαιωμάτων μας, από οποιαδήποτε επίθεση και φακίδευση».

Η αγωνιστική αυτή πορεία δεν αφήνει περιθώρια στις αντιδραστικές δυνάμεις, που φορώντας όψιμα «φιλεργατικό» προσώπιο, επιχειρούν να εκμεταλλευτούν τη δικαιολογημένη δυσαρέσκεια των εργαζομένων εξαιτίας της κυβερνητικής πολιτικής. Η πορεία της ΟΤΟΕ μετουσιώνει τη δυσαρέσκεια, σε δύναμη για ενότητα και αγώνα στην πορεία της Αλλαγής.

Η δράση αυτή της ΟΤΟΕ αποκάλυψε πιο έντονα και τον πραγματικό ρόλο της διορισμένης πλειοψηφίας στη Διοίκηση της ΓΣΕΕ, που ξεκομμένη από τις ενωτικές αγωνιστικές διαθέσεις των εργατοϋπαλλήλων στάθηκε ανίκανη ν' ανταποκριθεί στο χρέος της και μεταβλήθηκε σε όργανο επιβολής της κυβερνητικής πολιτικής.

Τέλος, πρέπει να επισημάνουμε τον αποτελεσματικό ρόλο της ΟΤΟΕ στα ζητήματα των γνωμοδοτικών επιτροπών (του νόμου περί «κοινωνικοποιήσεων») καθώς ήταν η μοναδική συνδ/κή Οργάνωση που πήρε όλο το βάρος πάνω της.

Η πρόσφατη θετική και αποτελεσματική παρέμβαση της στο νομοσχέδιο περί εθνικού συστήματος υγείας, έδειξε άλλη μια φορά τις δυνατότη-

κοιρικό Ταμείο της Ιονικής (ΤΑΠΙΛΑΤΑ). Ζήτημα που προωθήθηκε αποφασιστικά χωρίς στον αγώνα των συναδέλφων μας στις τράπεζες αυτές, αλλά και στην αποτελεσματική παρέμβαση της ΟΤΟΕ. Όμως, οι διοικήσεις των ξένων τραπεζών, εκμεταλλευόμενες τη διατακτικότητα με την οποία τις αντιμετωπίζει η κυβερνητική πολιτική, έχουν καταφέρει να κρατούν σε εκκρεμότητα την οριστική λύση του προβλήματος αυτού, με δικαιολογημένη την ανησυχία των συναδέλφων μας.

Βέβαια, οι διοικήσεις των ξένων τραπεζών δεν περιορίστηκαν μόνο στα παραπάνω. Έδειξαν και πάλι τις διαθέσεις τους από την έναρξη κιόλας των νέων διαπραγματεύσεων για τη ΣΣΕ '83: αρνούνται να εξουσιοδοτήσουν τον εκπρόσωπο των τραπεζών να διαπραγματευτεί — και για λογαριασμό τους — τη ΣΣΕ 83 με την ΟΤΟΕ.

Η πρόσφατη πολιτική δήλωση του υπουργού Εθνικής Οικονομίας για το πρόβλημα αυτό αποτελεί βέβαια ένα βήμα, αλλά δεν καλύπτει ούτε λύνει ριζικά το σοβαρό αυτό ζήτημα. Χρειάζεται πιο αποφασιστική και αποτελεσματική αντιμετώπιση από πλευράς της κυβέρνησης, ώστε η δράση των ξένων τραπεζών να μπει κάτω

ΟΤΟΕ, μαζί και άλλες προοδευτικές Συνδ/κές Οργανώσεις, δεν έχουν κατακτηθεί ακόμη.

Αγωνιζόμαστε για:

— άμεση εφαρμογή της απλής αναλογικής σε όλες τις Συνδ/κές Οργανώσεις,

— αρχαιρεσίες με καθαρά μητρώα,

— συνέδρια δευτεροβάθμιων ενώσεων γνήσια και δημοκρατικά, με απλή αναλογική,

— συνέδριο της ΓΣΕΕ, γνήσιο, αντιπροσωπευτικό, δημοκρατικό, στο οποίο όλοι οι σύνεδροι θάνα εκλεγμένοι με απλή αναλογική.

— κατάργηση κάθε μηχανισμού παρέμβασης στο Συνδ. Κίνημα,

— εξασφάλιση της οικονομικής αυτονομίας τους,

— ριζική τροποποίηση του νόμου 3239/55.

Στην πορεία αυτή αντιμετωπίζουμε σοβαρές δυσκολίες, καθώς:

— έχουμε τις κυβερνητικές επιδιώξεις για έλεγχο των Συνδ/κών Οργανώσεων και μετατροπή τους σε εξαρτήματα της κρατικής μηχανής και όργανα επιβολής της κυβερνητικής πολιτικής. Κι αυτό, παρά τις διακηρύξεις της για «ταξικό, πολιτικοποιημένο, ακηδεμεινέυτο Συνδικαλιστικό Κίνημα».

— η δράση της διορισμένης

Με το νέο καταστατικό θεμοθετήθηκε:

— η ισότητα όλων των συνεδρών, στο δικαίωμα ψήφου και εκλογής,

— η αναλογία 1 σύνεδρος ανά 50 ψηφισαντα μέλη κάθε Συλλόγου,

— η ΑΠΛΗ ΑΝΑΛΟΓΙΚΗ για την ανάδειξη όλων των οργάνων διοίκησης και Αντιπροσώπων της ΟΤΟΕ,

— η Περί/κή Οργάνωση, με βάση το Νομαρχιακό Παράρτημα.

Αξιοποιώντας τις διατάξεις του νόμου 1264/82 συγκαλέσαμε το 14ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ, με βάση το νέο καταστατικό, που θα αναδείξει νέα Διοίκηση του Κλάδου αλλά και Αντιπροσώπους για τη ΓΣΕΕ εκλεγμένους με την απλή αναλογική.

Εφαρμόσαμε τις διατάξεις του νόμου και ως προς το ζήτημα της εγγραφής στην ΟΤΟΕ όλων των Συλλόγων τραπεζοϋπαλλήλων. Βέβαια στο ζήτημα της ΕΝΟΤΗΤΑΣ έχουμε κι άλλα βήματα να κάνουμε: Η γενική θέση της ΟΤΟΕ είναι: ΕΝΑΣ Σύλλογος κατά τράπεζα, ΕΝΑ Εργατικό Κέντρο, ΜΙΑ Ομοσπονδία κατά Κλάδο, ΜΙΑ ΓΣΕΕ, με βάση τη θέση αυτή προχωρήσαμε στη γνωστή απόφασή μας για την πορεία ενοποίησης Συλλόγων (σε όσες τράπεζες λειτουργεί πάνω από ένας). ΤΟΝΙΖΟΥΜΕ όμως πως η πορεία αυτή θα γίνει με τη θέληση των συναδέλφων μας και με διασφαλισμένες δημοκρατικές διαδικασίες.

Στο 14ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ εκπροσωπούνται 43 Σύλλογοι με 676 αντιπροσώπους. Οι σύνεδροι έχουν εκλεγεί με βάση το νόμο 1264 σε 37 Συλλόγους. Από τους υπόλοιπους σε 2 Συλλόγους η εκλογή έχει γίνει με την απλή αναλογική πριν από την ψηφίση του νόμου 1264/82.

12ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ

Πραγματικός σταθμός στην πορεία της ΟΤΟΕ μπορεί να θεωρηθεί το 12ο Συνέδριό της. Οι αποφάσεις του, πάνω σε όλα τα ζητήματα που κάλυψε, δίνουν σωστές απαντήσεις και στα προβλήματα του 14ου Συνεδρίου.

Οι αποφάσεις του για:

— το ρόλο του τραπεζοϋπαλλήλικού Συνδ/κού Κινήματος,

— τον εκδημοκρατισμό του τραπεζικού συστήματος,

— την οικονομική πολιτική της κυβέρνησης,

— το οικονομικό και θεσμικό πλαίσιο του Κλάδου,

— το φορολογικό σύστημα,

— τις μορφές εργατικού ελέγχου στις τράπεζες,

— το νομικό πλαίσιο του Συνδικαλισμού,

— τις διεθνείς σχέσεις της ΟΤΟΕ,

καθώς και τα ψηφίσματά του για άλλα γενικότερα προβλήματα, αποτελούν στόχους άμεσης διεκδίκησης, αλλά και μακροπρόθεσμων.

Βέβαια, πρέπει να αναγνωρίσουμε ότι το πλούσιο αυτό δυναμικό δεν έχει αξιοποιηθεί όσο και όπως επιβάλλουν οι ανάγκες και δυνατότητες του Κλάδου.

Η γνώμη μας είναι ότι και το 14ο Συνέδριο, αλλά κύρια η νέα Διοίκηση που θα αναδείξουμε, επιβάλλεται να αξιοποιήσει πιο αποτελεσματικά τις αποφάσεις του 12ου Συνεδρίου, καθώς αποτελούν — στην ουσία — πρόγραμμα δράσης της ΟΤΟΕ (βραχυπρόθεσμο και μακροπρόθεσμο).

Αποφεύγουμε να επιδιώξουμε τη συνάντηση των αποφάσεων αυτών στο σημερινό απολογισμό δράσης, γιατί με τον τρόπο αυτό θα τις υποβαθμίζαμε. Προτείνουμε λοιπόν

να ενσωματωθούν συνολικά στα υλικά του 14ου Συνεδρίου, για να προχωρήσει η αξιοποίησή τους με την ευθύνη της νέας Διοίκησης.

Η δράση της ΟΤΟΕ σε γενικότερα ζητήματα

Παρά τις δυσκολίες του προγράμματος άμεσων διεκδικήσεων, αλλά και των αδυναμιών μας (γιατί να τις αποσιωπούμε;) η δράση της ΟΤΟΕ προσανατολίστηκε και σε γενικότερα ζητήματα. Παλαιόκομο μπορούμε να πούμε, που συνδέονται με τη Δημοκρατία, την Εθνική Ανεξαρτησία, την Ειρήνη.

Σταθήκαμε αλληλέγγυοι στον αγώνα του Κυπριακού λαού, μαζί με τις άλλες προοδευτικές δυνάμεις, για άμεση λύση του Κυπριακού σύμφωνα με τις αποφάσεις του Ο.Η.Ε. Επικροτούμε την απόφαση της Ελληνικής Κυβέρνησης για το άνοιγμα του «φακέλου της Κυπριακής τραγωδίας».

συμμετείχαμε στις ενωτικές κινητοποιήσεις:

— για την απομάκρυνση των ξένων βάσεων από τη χώρα μας,

— για το στέριωμα της διεθνούς Υφους και Ειρήνης,

— για το σταμάτημα των εξοπλισμών,

— για απουρηνικοποιημένα Βαλκάνια,

— για να ματαιωθεί η εγκατάσταση στην Ευρώπη πυραύλων πύραυλων και κρουζ, αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ πήρε μέρος στη διεθνή διάσκεψη της Πράγας.

Βέβαια η προσφορά μας δεν ήταν ανάλογη με τις τεράστιες δυνατότητες του Κλάδου, ούτε των μεγάλων αναγκών στα σοβαρότατα, παλαιά, αυτά προβλήματα. Πιστεύουμε ότι, τόσο το 14ο Συνέδριο, όσο και η νέα Διοίκηση, θα σκύψουν με περισσότερη φροντίδα και για τα ζητήματα αυτά. Ο αγώνας μας για βελτίωση του επιπέδου ζωής των εργαζομένων είναι στενά δεμένος με τον αγώνα για:

— ΕΘΝΙΚΗ ΑΝΕΞΑΡΤΗΣΙΑ, ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΤΗΣ ΕΙΡΗΝΗΣ, ΣΤΑΜΑΤΗΜΑ ΤΩΝ ΕΞΟΠΛΙΣΜΩΝ, για ΕΛΛΑΔΑ ΧΩΡΙΣ ΞΕΝΕΣ ΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΠΥΡΗΝΙΚΑ.

Συλλογική Σύμβαση '83

Η ΟΤΟΕ εκδήλωσε αγωνιστικά την αντίθεσή της με τη νομοθετική απαγόρευση των αυξήσεων στους εργαζομένους για το 83 (νόμος 1320). Όταν ψηφίζονταν η διάταξη αυτή ο Κλάδος, με επικεφαλής την ΟΤΟΕ, βρέθηκε και πάλι στον αγώνα.

Πήραμε μέρος και στην 4ωρη στάση εργασίας, που κήρυξε η ΓΣΕΕ για τον ίδιο λόγο. Βέβαια, η διοίκηση της ΓΣΕΕ προτίμησε να εγκαταλείψει τον αγώνα, από το σημείο αυτό και πέρα, (έτσι για πρώτη φορά φέτος δεν κατάρτισε εθνική γεν. συλ. σύμβαση με συνέπεια πάνω από 200 κλαδικές συμβάσεις να βρίσκονται στα συρτάρια του Υπουργείου Εργασίας).

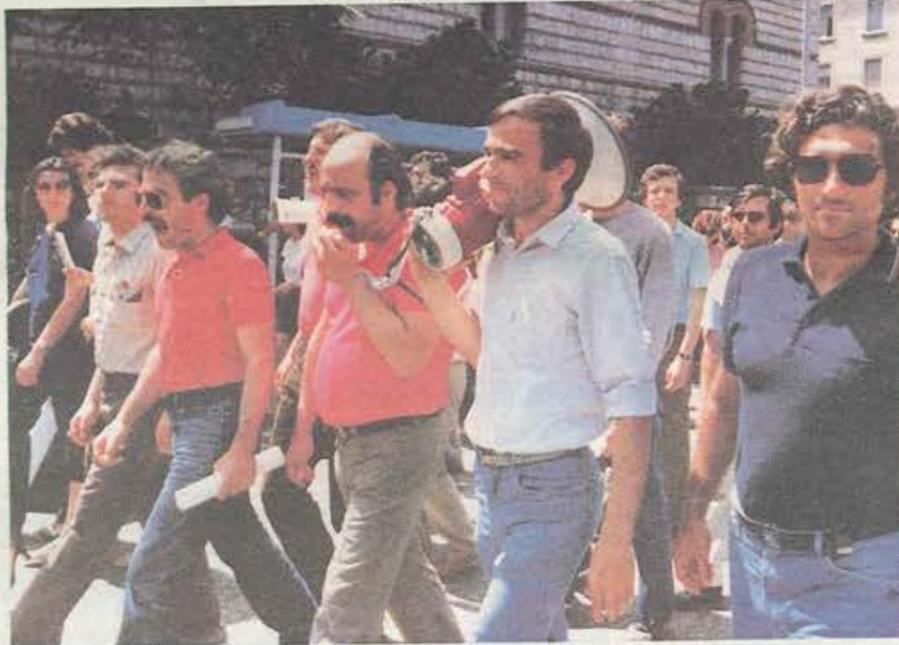
Η απόφαση του Κλάδου ήταν να συνεχίσουμε, έστω και μόνοι. Από τα τέλη Μαρτίου με απόφαση του Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ καταγγέλλθηκε η ΣΣΕ και προτείναμε νέα για διεκδίκηση.

Στα αιτήματά της νέας ΣΣΕ περιλαμβάνονται ζητήματα: οικονομικά, κλαδικά, θεσμικά, αλλά και γενικότερα που αγκαλιάζουν όλους τους εργατοϋπαλλήλους.

Επιγραμματικά και μόνο θα επαναλάβουμε στον απολογισμό μας:

— Να αποσύρει η Κυβέρνηση τη διάταξη (27, του 1320), που παγώνει τους μισθούς,

— Να χορηγήσει ΑΤΑ, για



Συνθήματα με την ντουντούκα ενάντια στο απεργιογόνο άρθρο 4 του νόμου «περί κοινωνικοποιήσεων».

τες που έχει η ΟΤΟΕ.

Απόκρουση της δράσης των ξένων Τραπεζών

Ο νευραλγικός αυτός τομέας συγκέντρωσε το ενδιαφέρον και την αποτελεσματική δράση της ΟΤΟΕ (και για το διάστημα του απολογισμού μας).

Τον Αύγουστο του '82 μπόρεσε να επιβάλει την υπογραφή της Σ.Σ.Ε. (για το ενιαίο) και για τις ξένες τράπεζες, που επί ένα μήνα αρνιόνταν προκλητικά να προσυπογράψουν τη Σ.Σ.Ε.

Στη συνέχεια η Σ.Σ.Ε. επικυρώθηκε και νομοθετικά.

Βέβαια αυτά τα προβλήματα δεν τέλειωσαν στον τομέα αυτόν ακόμα και σήμερα δεν έχει υλοποιηθεί η συμβατική υποχρέωση (σε ορισμένες ξένες τράπεζες) για κατάρτιση Οργανισμού Υπηρεσίας.

Σε μια σειρά ξένων τραπεζών έχουμε συνεχείς και μεθοδευμένες προσπάθειες για καταστράτηγηση των Οργανισμών, για περιορισμό της συνδ/κής δράσης, για αναβίωση του μερίτ-σύστημ (με τη μορφή των BONUS).

Από τον Ιανουάριο του 83 βρίσκεται σε εκκρεμότητα το πρόβλημα της ένταξης των συναδέλφων μας που εργάζονται στις ξένες τράπεζες, στο Επι-

από πιο αποτελεσματικό έλεγχο. Σε μια τέτοια κατεύθυνση, τα όποια θετικά μέτρα της Κυβέρνησης θάχουν τη σταθερή υποστήριξη και της ΟΤΟΕ.

Εκδημοκρατισμός του Συνδικαλιστικού Κινήματος

Η ΟΤΟΕ θεωρεί καθοριστικό και αναντικατάστατο παράγοντα στην πορεία του τόπου μας, το παραπέρα ανέβασμα του ρόλου του Συνδ/κού Κινήματος.

Ουσιαστική προϋπόθεση σ' αυτή την πορεία, είναι ο εκδημοκρατισμός του. Η εξασφάλιση της οργανωτικής αυτοτέλειας από κάθε εξάρτηση, ή διασφάλιση της δημοκρατικής λειτουργίας των Συνδ/κών Οργανώσεων, η απόκρουση κάθε εκδήλωσης κομματικοποίησης. Στα σοβαρά αυτά ζητήματα, η δράση της ΟΤΟΕ στάθηκε αποφασιστική και αποτελεσματική.

Είναι κατανοητό ότι τα θετικά βήματα που εκφράζει η ψηφίση του νόμου 1264/82 δεν λύνουν συνολικά το πρόβλημα. Ούτε βέβαια διατυπώσαμε την αξίωση να λύσει η Κυβέρνηση για λογαριασμό μας το πρόβλημα του εκδημοκρατισμού του Συνδ. Κιν/τος.

Οι στόχοι που έχει θέσει η

πλειοψηφία στη Διοίκηση της ΓΣΕΕ στάθηκε ανήμπορη (γιατί δεν θέλησε) να εξοικονομήσει τις θετικές διατάξεις του νόμου 1264/82.

— Τις παραπάνω δυσκολίες εκμεταλλεύονται — με τον καλύτερο τρόπο — οι κάθε λογής «καρακίτσοι» του Συνδ/κού Κινήματος και με σειρά μεθοδεύσεων επιδιώκουν να διατηρήσουν τη σημερινή κατάσταση. Πρόσφατη και κορυφαία εκδήλωση των σχεδίων αυτών είναι η αναβολή του Συνεδρίου του Ε.Κ. Αθηνών. Μετά την εξέλιξη αυτή οδηγούμαστε (μάλλον) σε αναβολή και του Συνεδρίου της ΓΣΕΕ. Το γεγονός αυτό — εκτός των άλλων — σημαίνει ότι και η εισοδηματική πολιτική για το 84 θα εξαγγελθεί με τη σημερινή διοίκηση της ΓΣΕΕ και φυσικά μπορεί ο καθένας να κατανοήσει τι συνέπειες θάχει μια τέτοια εξέλιξη.

Νέο καταστατικό της ΟΤΟΕ - Εφαρμογή του νόμου 1264/82

Ενας σοβαρός στόχος, στον τομέα του εκδημοκρατισμού, κατακτήθηκε στο 13ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ (Απρίλης '83) που αποφάσισε την τροποποίηση του καταστατικού της Ομοσπονδίας μας.

ΤΙΚΟΣ ΚΙ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΟΣ ΡΟΛΟΣ ΤΗΣ ΟΤΟΕ

το '83, στα προτεινόμενα από την ΟΤΟΕ πλαίσια.

—Να καθιερωθεί νομοθετικά ΓΝΗΣΙΟ σύστημα ΑΤΑ.

—Να αναπληρωθεί την απώλεια του εισοδήματός μας, εξαιτίας του πληθωρισμού μέσα στο '82.

—Να θεσμοθετηθεί νομοθετικά η συμμετοχή Εκπροσώπων των Εργαζομένων στα Διοικητικά Συμβούλια των Τραπεζών που ελέγχονται από το Κράτος. Η εκλογή τους θα διενεργείται με άμεση και καθολική ψηφοφορία μεταξύ όλων των εργαζομένων σε κάθε Τράπεζα, με το σύστημα της απλής αναλογικής. Να διενεργηθεί άμεσα εκλογή των Εκπροσώπων των Εργαζομένων.

—Να καθιερωθεί η συμμετοχή —με αποφασιστικές αρμοδιότητες— Εκπροσώπων

των Εργαζομένων στα διάφορα «υπηρεσιακά συμβούλια», όπως: προαγωγών, τοποθετήσεων, πειθαρχικά, κλπ, κλπ.

Να περιοριστεί το ωράριο στις 37,5 ώρες τη βδομάδα —όπως ισχύει και στον υπόλοιπο δημόσιο τομέα— κι οι συναλλαγές να τελειώνουν στις 13.30

—Να ληφθούν μέτρα για την προστασία της Μητρότητας, όπως: καθιέρωση «γονικής» άδειας, η άδεια λοχείας να γίνει 4 μήνες, να καθιερωθεί η δυνατότητα της άδειας χωρίς αποδοχές αλλά με πλήρη υγειονομική κάλυψη στις μητέρες.

—Αύξηση της ετήσιας άδειας σε 5 βδομάδες.

—Ποσοτικοποίηση των «δραγματικών» επιδομάτων και «πύκνωση» του επιδόματος πολυετίας από 1-15 χρόνια.

—Ρύθμιση ζητημάτων από

την ένταξη του Προσωπικού Καθαριότητας στο ενιαίο μισθολόγιο.

—Τη λήψη μέτρων γενικού χαρακτήρα όπως:

—ουσιαστικές φορολογικές ελαφρύνσεις για τα χαμηλά και μεσαία εισοδήματα.

—αύξηση κονδυλίων για χαμηλότοκα στεγαστικά δάνεια.

—ριζική τροποποίηση του νόμου 3239/55.

—άμεσα μέτρα για το στάμπα των ανατιμήσεων, τον έλεγχο των κερδών, την αποτελεσματική αντιμετώπιση της ανεργίας.

—διαχειριστικός έλεγχος —με τη συμμετοχή Εκπροσώπων των Εργαζομένων— για τη χρησιμοποίηση των τραπεζικών πιστώσεων από τις «υπερχρεωμένες» ή «προβληματικές» επιχειρήσεις.

Όπως διαπιστώνει ο καθένας, ορισμένα από τα αιτήματα της ΣΣΕ 83 αποτελούν διεκδίκηση και αποφάσεων του 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ. Πρόκειται για μέτρα που έχουμε εκτιμήσει πως αποτελούν ώριμους στόχους για άμεση διεκδίκηση.

Η καθυστέρηση στην πορεία της ΣΣΕ 83 είναι βέβαια μια πραγματικότητα. Φτάσαμε στο Σεπτέμβρη και η ΣΣΕ παραμένει ακόμη ανοικτή. Εξέλιξη δηλ. που δεν μπορεί να θεωρηθεί παρά αρνητική.

Η τακτική της ΟΤΟΕ για τη διεκδίκηση της φετινής ΣΣΕ είναι «συνολική διεκδίκηση», που βέβαια δεν σημαίνει «όλα ή τίποτα», αλλά ούτε και αποδοχή της νομοθετικής διατίμησης στην αμοιβή της εργασίας μας. Η τακτική μας αυτή βρήκε στην αρχή μπροστά της την κωλυσιεργία των διοικήσεων των τραπεζών και της Κυβέρνησης φυσικά, για να βρεθούμε στη συνέχεια αντιμέτωποι με τη ψήφισή του περιβόητου άρθρου 4.

Για μας, ο αγώνας που διεξήγαγε ο Κλάδος με στόχο να αποτρέψει την ψήφισή του αντιπερνιακού αυτού άρθρου, συνδέεται, ή μάλλον εντάσσεται και στη διεκδικητική πορεία της ΣΣΕ.

Ενδεχόμενη εκτίμηση πως τάχα «ο αγώνας μας αυτός δεν έφερε αποτέλεσμα» κρίνουμε ότι είναι πέρα για πέρα λαθεμένη. Στη συνείδηση των συναδέλφων μας, αλλά και όλης γενικά της Εργατικής Τάξης —το άρθρο 4— είναι αμετάκλητα καταδικασμένο. Η δυναμική των απεργιακών κινητοποιήσεων στις οποίες βρεθήκαμε πλάι με άλλους Κλάδους (του δημόσιου και του ιδιωτικού τομέα) έδειξε ότι η διάταξη αυτή μπορεί να αχρηστευθεί στην πράξη όπως έγινε και με το νόμο 330/76.

Πέρα λοιπόν από τη γενικότερη σημασία που είχε ο αγώνας μας εναντίον του άρθρου 4 καθώς προσαπίζαμε το ίδιο το δικαίωμα της Απεργίας δημιουργούσαμε ταυτόχρονα και τις προϋποθέσεις για πιο αποτελεσματική διεκδίκηση της ΣΣΕ.

Από την πλευρά της Κυβέρνησης και των διοικήσεων των τραπεζών, φάνηκε πως δεν υπήρχε διάθεση για ουσιαστικό διάλογο πάνω στη ΣΣΕ.

Είναι χαρακτηριστικό ότι ένα και πάνω μήνα μετά τον ορισμό του εκπροσώπου των τραπεζών για τις διαπραγματεύσεις δεν είχε εξουσιοδοτηθεί από όλες τις τράπεζες, καθώς οι διοικήσεις των ξένων τραπεζών δεν έδωσαν εξουσιοδότηση.

Όυτε και σήμερα έχουν δώσει, προκαλώντας πολιτικά την ίδια την Κυβέρνηση. Μετά τη σχετική δημόσια δήλωση του Υπουργού Εθν. Οικονομίας και παρά το γεγονός ότι δεν κάλυπτε πλήρως το πρόβλημα ξεκίνησε η συζήτηση για τη ΣΣΕ 83 (αλλά στο μεταξύ είχε φτάσει το δεύτερο 10ήμερο του

Αυγούστου).

Η πορεία των διαπραγματεύσεων δεν διαγράφεται αισιόδοξη. Οι απαντήσεις που έδωσε στην ΟΤΟΕ ο εκπρόσωπος των τραπεζών, στα τέλη Αυγούστου, είναι γνωστές. Προκλητικά αρνητικές στο όνομα της εισοδηματικής πολιτικής. Και η πρόκληση προχώρησε και πιο πέρα: διατυπώθηκαν «σκέψεις» για διύρυνση των ωρών συναλλαγής μέχρι και τις 3.30 μ.μ. Ταυτόχρονα εκδηλώθηκε η προσπάθεια από διοίκηση μεγάλης ελληνικής τράπεζας (Εθνική) για μετάθεση άμεσων προβλημάτων στη διαδικασία των... γνωμοδοτικών επιτροπών.

Η ανάγκη λοιπόν για πιο αποφασιστική αντιμετώπιση της φετινής ΣΣΕ, και από το ίδιο το 14ο Συνέδριο, είναι επιτακτική και κατανοητή σε όλους.

Με τον τρόπο αυτό έχουμε μεγαλύτερες δυνατότητες να κατακτήσουμε λύσεις σε οξυμένα προβλήματα του Κλάδου. Ταυτόχρονα αποτρέπουμε και πιθανά σχέδια της Κυβέρνησης για καινούργιο «ετεροχρονισμό» της ΑΤΑ για το 3ο τετράμηνο του 83, ή άλλους παρόμοιους αιφνιδιασμούς.

Εξάλλου δεν πρέπει να μας διαφεύγει ότι πλησιάζουμε στο διάστημα που σχεδιάζεται η νέα εισοδηματική πολιτική για το 84.

Χωρίς «προκαταλήψεις» δεν μπορούμε να είμαστε ήσυχoi. Το αντίθετο μάλιστα καθώς τόσο έντονα ακούγονται οι νέες θεωρίες περί «κοινωνικού μισθού». Να αποτρέψουμε λοιπόν ενδεχόμενο αιφνιδιασμό δηλ. εξαγγελία νέας λιτότητας και για το 84, με περιτύλιγμα τον «κοινωνικό μισθό».

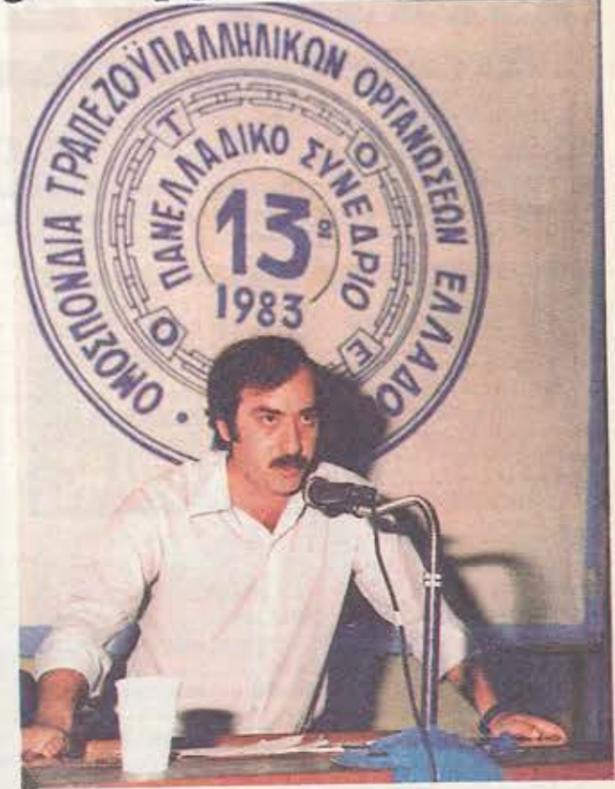
Η αποφασιστική στάση του Κλάδου στη φάση αυτή: μπορεί να λύσει άμεσα προβλήματα, να αποτρέψει νέες δυσάρεστες εκπλήξεις και να δυσκολέψει τη λιτότητα και για το 84.

Λειτουργικά Ζητήματα της ΟΤΟΕ

Αποτελεί αναμφισβήτητη πραγματικότητα το γεγονός ότι η Διοίκηση της ΟΤΟΕ σε όλες τις κρίσιμες φάσεις ανταποκρίθηκε θετικά στις ανάγκες των αγώνων.

Στο Γενικό Συμβούλιο προτείνεται να τοποθετηθεί κριτικά και αυτοκριτικά για τη συνολική προσφορά του. Το ίδιο βέβαια και για το Εκτελεστικό καθώς και για το Προεδρείο.

Εκεί που χρειάζεται να σταθούμε ιδιαίτερα είναι ζητήμα-



Ο Πρόεδρος της απερχόμενης Διοίκησης της ΟΤΟΕ συν. Γιώτης Μανωλάκος στη διάρκεια των εργασιών του προηγούμενου 13ου Συνεδρίου που καθιέρωσε το νέο δημοκρατικό Καταστατικό της Ομοσπονδίας μας.

τα συλλογικότητας στη λήψη των αποφάσεων, προγραμματισμού και ελέγχου για την υλοποίηση των αποφάσεων. Η σημερινή δομή της Διοίκησης της ΟΤΟΕ δημιουργεί βέβαια πρόσθετες δυσκολίες, που όμως με καλύτερο προγραμματισμό θα περιορίζαν τις αδυναμίες.

Άλλος σοβαρός τομέας είναι οι οργανωτικές δυσκολίες που αντιμετωπίζει η ανάπτυξη της δράσης της ΟΤΟΕ. Δυσκολίες που έχουν κύρια αιτία την έλλειψη μηχανισμών στήριξης συνολικά και σε όλους τους τομείς της πορείας της ΟΤΟΕ. Τέτοιες αδυναμίες μπορούν να καλυφθούν με πιο μεθοδευμένη οργάνωση, με το στήσιμο επιτροπών ή «ομάδων δουλειάς», στις οποίες μπορούν να αξιοποιούνται και Μέλη της Διοίκησης, αλλά και άλλοι συνάδελφοι που οπωσδήποτε έχουν μεγάλες δυνατότητες προσφοράς στην Ομοσπονδιακή δράση.

Βέβαια η σταθερή και σωστή επικοινωνία με όλους τους τραπεζοϋπάλληλους, ιδιαίτερα της επαρχίας, είναι ζήτημα που χρειάζεται να γίνουν πολλά.

Επιβάλλεται να καταρτιστεί άμεσα ο κανονισμός λειτουργίας των Νομαρχιακών Παραρτημάτων και (αμέσως μετά) να προχωρήσει η λειτουργία

για (εκλογή κλπ) των Νομ. Παραρτημάτων.

Συνάδελφοι, Οι 40.000 τραπεζοϋπάλληλοι, αλλά και χιλιάδες άλλοι συνάδελφοί μας σε άλλους Κλάδους, έχουν στραμμένη την προσοχή τους με εμπιστοσύνη και αισιοδοξία στο 14ο Πανελλαδικό Συνέδριο της ΟΤΟΕ.

Έχουμε χρέος να ανταποκριθούμε στις προσδοκίες τους.

Η νέα Διοίκηση που θα αναδείξουμε στο Συνέδριο να συνεχίσει και να ανεβάσει πιο ψηλά τον ενωτικό αγωνιστικό ρόλο της ΟΤΟΕ. Να συμβάλει στην ενότητα και τον εκδημοκρατισμό του Συνδικαλιστικού Κινήματος. Να καταβάλλει κάθε προσπάθεια για μια πολιτική που θα εγγυάται την ικανοποίηση των αιτημάτων των εργαζομένων, που να οδηγεί την οικονομία σε έξοδο από την κρίση, που να βαθαίνει τη Δημοκρατία, να ενισχύει την Εθνική Ανεξαρτησία και ασφάλεια της χώρας, χωρίς βάσεις και πυρηνικά.

Για μια πολιτική φιλίας και συνεργασίας με όλους του λαούς, εγγύηση για το στέριωμα της διεθνούς Υφεσης και Ειρήνης, βασική προϋπόθεση για την ευημερία και την πρόοδο.

Κάθετη άρνηση κι εμπαιγμός της εργοδοσίας

ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΑΠ' ΤΗ ΣΕΛ. 1

να επεκταθεί η συναλλαγή μέχρι τις 3.30.

3. Για τα αιτήματα που έχουν θεσμικό χαρακτήρα και ανάγονται στο γενικό αίτημα των Τραπεζουπαλλήλων για «δημοκρατικό εκσυγχρονισμό του Τραπεζικού συστήματος» όπως συμμετοχή εκπροσώπων στα ΔΣ των Τραπεζών διαχειριστικός έλεγχος για διάθεση πιστώσεων σε «υπερχρεωμένες», «προβληματικές» επιχειρήσεις, οι Διοικήσεις των Τραπεζών πιστεύουν:

- α) Ότι έγινε πράξη η συμμετοχή στις κρατικές Τράπεζες.
- β) Υπάρχει ο νόμος 1365/83 για τις κοινωνικοποιήσεις
- γ) Δεν είναι αιτήματα της ΣΣΕ 83, εξαιρούνται οι ιδιωτικές Τράπεζες. Όσο για τις προβληματικές είναι ζήτημα «πολιτικό» και δεν αφορά τη ΣΣΕ 83.

Τέλος για τα αιτήματα που απευθύνονται στους Υπουργούς Εθνικής Οικονομίας, Εργασίας, Εμπορίου όπως: κατάργηση τροπολογίας του Ν.1320/83, νομοθετική καθύρωση της ΑΤΑ, ριζική τροποποίηση του Ν. 3239, φορολογικό, έλεγχος τιμών κλπ. Η ΟΤΟΕ δεν πήρε απάντηση, αλλά είναι αυτονόητο ότι βρίσκονται στη φιλοσοφία της οικονομικής, εισοδηματικής και φορολογικής πολιτικής της Κυβέρνησης για την οποία η ΟΤΟΕ διαφωνεί ολοκληρωτικά όπως και ολόκληρο το εργατοϋπαλληλικό κίνημα που έχει ταξικό προσανατολισμό.

Μετά την καθολική άρνηση των Διοικήσεων, των Τραπεζών πάνω στα ρεαλιστικά και οξυμένα προβλήματα του κλάδου, βγαίνουν ορισμένα συμπεράσματα με βάση τις αποφάσεις και εκτιμήσεις των οργάνων της ΟΤΟΕ μέχρι τώρα:

α) Οι Διοικήσεις των Τρα-

πεζών με τη στάση τους υπονομεύουν την πρόοδο στον πιο νευραλγικό τομέα της οικονομίας, οι δε καντλήφεις τους για τις διεκδικήσεις θυμίζουν περασμένες δεκαετίες.

β) Η κυβέρνηση έχει την πρώτη ευθύνη γιατί αλυσοδέσει τους εργαζόμενους με το Ν.1320/83 και το άρθρο 4 του Ν.1365/83, αλλά και γιατί δεν στηρίζεται στην ΟΤΟΕ για δομικές αλλαγές στις Τράπεζες που είναι και προγραμματικές εξαγγελίες της.

Ας δει η κυβέρνηση ποιός «χρησιμοποιεί» τους Νόμους της στον Ιδιωτικό και Δημόσιο τομέα για να καθυποτάξει τους εργαζόμενους.

Τα όργανα της ΟΤΟΕ θα δώσουν την επιβαλλόμενη απάντηση σύμφωνα με τους πόθους και τη θέληση ολόκληρου του κλάδου και σύμφωνα με τις αγωνιστικές παραδόσεις των Τραπεζοϋπαλλήλων.

Σωματεία-μέλη της ΟΤΟΕ	Έκλογες	Δυναμικό	Ψήφισαν	Αντιπρόσωποι
1. Σύλλογος *Υπαλλήλων Εθνικής Τραπεζας	4/83	10.250	(80%) 8.205	164
2. Σύλλογος *Υπαλλήλων Εμπορικής Τραπεζας	12/81	5.000	(93%) 4.692	94
3. Σύλλογος *Υπαλλήλων Αγροτικής Τραπεζας	2/83	2.970	(93%) 2.790	56
4. Σύλλογος *Υπαλλήλων Τραπεζας της Ελλάδας	3/83	2.881	(90%) 2.599	52
5. Σύλλογος Προσωπικού Τραπεζας Πιστις	4/83	2.489	(92%) 2.297	46
6. Σύλλογος *Υπαλλήλων Ιονικής-Μαϊκής	3/83	2.277	(96%) 2.194	44
7. Σύλλογος *Υπαλλήλων Γενικής Τραπεζας	3/83	1.448	(92%) 1.335	27
8. Σύλλογος Φροντιστών Εθνικής Τραπεζας	3/83	1.397	(73%) 1.025	23
9. Σύλλογος *Επιστημονικού Προσωπικού ΑΤΕ	5/83	1.208	(95%) 1.152	21
10. Σύλλογος Εξοπλιστών Εθνικής Τραπεζας	3/83	748	(73%) 551	11
11. Σύλλογος Προσωπικού Εθνικής Κτηματικής	6/83	723	(95%) 692	14
12. Σύλλογος *Υπαλλήλων Τραπεζας Εργασίας	2/82	714	(77%) 552	11
13. Σωματείο Καθαριστριών Εθνικής Τραπεζας	5/83	690	(59%) 412	8
14. Σύλλογος Γραφειοκλήτων *Επιστημόνων ΑΤΕ	6/83	504	(93%) 471	9
15. Σύλλογος Προσωπικού Ε.Τ.Β.Α.	4/83	462	(95%) 443	9
16. Σύλλογος *Επιστημονικού Προσωπικού της Εμπορικής Τραπεζας	4/83	450	(72%) 324	6
17. Σύλλογος Προσωπικού ΕΒΝΟΚΑΡΤΑΣ	4/83	407	(89%) 366	7
18. Σύλλογος *Υπαλλήλων της AMERICAN EXPRESS	2/81	384	(85%) 329	7
19. Σύλλογος Βοηθητικού Προσωπικού ΑΤΕ	4/83	382	(57%) 218	4
20. Σύλλογος *Υπαλλήλων Τραπεζας Κρητικής	4/83	381	(91%) 350	7
21. Σύλλογος *Υπαλλήλων της BANK OF AMERICA	3/83	304	(93%) 285	6
22. Σύλλογος *Υπαλλήλων της CITIBANK	4/83	292	(56%) 166	3
23. Σύλλογος *Εναρξομένων Μακεδονίας-Θρακικής	3/83	288	(99%) 287	6
24. Σύλλογος *Επιστημονικού Προσωπικού της Εθνικής Τραπεζας	5/83	265	(57%) 198	4
25. Σύλλογος *Επιστημονικού Προσωπικού της Τραπεζας της Ελλάδας	5/83	212	(83%) 176	4
26. Σύλλογος Προσωπικού Επαγγελματικής Πιστις	12/81	212	(93%) 199	4
27. Σύλλογος *Υπαλλήλων Τραπεζας Πειραιώς	1/83	200	(99%) 198	4
28. Σύλλογος Βοηθητικού Προσωπικού Τ.Ε.-ΕΚΤΕ	4/83	179	(65%) 118	2
29. Σύλλογος *Υπαλλήλων Τραπεζας Αττικής	11/82	173	(95%) 165	3
30. Σύλλογος *Υπαλλήλων της CHASE MANHATTAN	5/83	161	(95%) 153	3
31. Σύλλογος *Υπαλλήλων της CONTINENTAL BANK	5/83	146	(78%) 114	2
32. Σύλλογος Προσωπικού Ε.Τ.Ε.Β.Α.	9/83	146	(82%) 120	2
33. Σύλλογος *Υπαλλήλων της C.C.F.	9/83	130	(90%) 117	2
34. Σύλλογος *Υπηρετικού Προσωπικού ΑΤΕ	4/83	95	(90%) 86	2
35. Σύλλογος *Υπαλλήλων της ALGEMENE BANK	9/83	80	(81%) 65	1
36. Σύλλογος *Υπαλλήλων της CHICAGO BANK	8/83	79	(65%) 52	1
37. Σύλλογος *Υπαλλήλων Τραπεζας Κεντρικής Ελλάδας	6/82	77	(84%) 65	1
38. Σύλλογος *Υπαλλήλων της ΑΡΑΒΟΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ	5/83	70	(77%) 54	1
39. Σύλλογος *Υπαλλήλων Τραπεζας ΕΠΕΝΔΥΣΕΩΝ	6/83	50	(94%) 47	1
40. Σύλλογος *Υπαλλήλων της WILLIAMS & GILYNS	4/83	48	(95%) 46	1
41. Σύλλογος *Υπαλλήλων της WESTMINSTER BANK	4/83	44	(100%) 44	1
42. Σύλλογος *Υπαλλήλων της GRINDLAYS BANK	5/83	41	(87%) 36	1
43. Σύλλογος *Υπαλλήλων της NOVA SCOTIA	1/83	33	(75%) 25	1
Σύνολο		39.090		676

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια
και προτάσεις



Άμεσες κινητοποιήσεις για τη ΣΣΕ, με αξιοποίηση όλων των μορφών πάλης

Κύριο χαρακτηριστικό των σημερινών δύσκολων καιρών που περνάμε στον τόπο μας είναι η αντιλαϊκή οικονομική πολιτική της κυβέρνησης. Με τη διατίμηση της αμοιβής της εργασίας και με τα κόλπα των ετεροχρονισμών, δισεκατομμύρια φεύγουν από το εισόδημα της εργατικής τάξης και δημιουργούνται τα υπερκέρδη των μονοπωλίων.

Οι εργαζόμενοι απαιτούν να αλλάξει η οικονομική πολιτική σε όφελος των εργαζομένων.

Σταθερά παλεύουμε για την κατάργηση του 1320 διευρύνοντας το μέτωπο πάλης μας με τους άλλους εργαζόμενους.

Οι Τραπεζοϋπάλληλοι πιστοί στις αγωνιστικές παραδόσεις του κλάδου θα προχωρήσει προς αυτή την κατεύθυνση εντείνοντας τις προσπάθειές μας για σύναψη της ΣΣΕ 83.

Ιδιαίτερα σήμερα, που έχουμε την προκλητική άρνηση της εργοδοσίας στο σύνολο των θεμάτων της ΣΣΕ, είναι ανάγκη ο κλάδος να απαντήσει άμεσα και αγωνιστικά. Για να έχουμε λύσεις και στα οικονομικά και θεσμικά αιτήματα που προβάλουμε.

Η ΕΝΙΑΙΑ σ.κ. καλεί τη Διοίκηση του κλάδου που θα εκλεγεί στο 14ο Συνέδριο της ΟΤΟΕ να πάρει αποφάσεις για άμεσες κινητοποιήσεις για τη ΣΣΕ με αξιοποίηση όλων των μορφών πάλης και κλιμάκωσή τους. Να πάρει πρωτοβουλίες για να γίνει συντονισμός της πάλης των εργαζομένων ενάντια στον 1320, για να εφαρμοστεί γνήσια ΑΤΑ, να καλυφθεί η απόλυτα τον εισοδήματός μας, για αντιμονοπωλιακά μέτρα.

Για να αποκρουστούν ενδεχόμενες διαθέσεις της κυβέρνησης για ανάλογη πολιτική το 1984.

Καλούμε τα μέλη και τους φίλους της Ενιαίας και κάθε συνάδελφο να δραστηριοποιηθούν στα πλαίσια του Συλλόγου για να ανέβει η λειτουργικότητα και η διεκδικητική μας προσπάθεια.

ΕΝΙΑΙΑ σ.κ.

Η νεκρανάσταση του Ν. 3239

Φαίνεται ότι το περίφημο πια άρθρο 4 του νόμου 1365 του ΠΑΣΟΚ δεν αρκεί για την καταστράτηγηση του απεργιακού δικαιώματος. Οι φροντιστές της ΟΛΥΜΠΙΑΚΗΣ σε πρόσφατη γενική τους συνέλευση — τηρώντας κατά γράμμα τις διατάξεις του άρθρου 4 — αποφάσισαν με συντριπτική πλειοψηφία την κήρυξη απεργίας για την επίλυση των αιτημάτων τους.

Μετά τη διαπίστωση ότι παρά την ψήφιση του άρθρου 4 εξακολουθούν να γίνονται απεργίες, ο υπουργός Εργασίας κ. Γιαννόπουλος προσέφυγε στο οπλοστάσιο της Δεξιάς. Κάνοντας χρήση του Ν. 3239, που ο ίδιος επανειλημμένα στο παρελθόν είχε κατηγορήσει σαν αντεργατικό, παρέπεμψε την υπόθεση στη διαιτησία με συνέπεια την απαγόρευση της απεργίας για 60 μέρες.

Τι να πρωτοθυμώσει κανείς, το ήθος του ανδρός ή τον ξεπεσμό της πολιτικής εκείνης παράταξης που με αριστερή συνθηματολογία καταλαμβάνει όλο και περισσότερο το χώρο της Δεξιάς;

Υ.Γ. Για την ιστορία θυμίζουμε ότι οι τραπεζοϋπάλληλοι είναι οι πρώτοι που αχρήστευσαν το νόμο αυτό στη μεγάλη απεργία των 39 ημερών (Φεβρουάριος 1980)...

ΕΝΩΤΙΚΗ σ. κ.

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο:
ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστέρι

Διευθύνεται από συντακτική Επιτροπή

Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση
«ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕ»
Λ. Ηρακλείου 145 Περισσός
Τηλ. 25 15 340

ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ: Εγκλωβισμός ή ξεκίνημα μιας νέας πορείας;

Είναι γνωστός ο θόρυβος που έγινε και οι επιχειρηματολογίες που αναπτύχθηκαν γύρω από το θέμα των γνωμοδοτικών επιτροπών που πρόβλεπε ο Ν. 1365/83. Δεν θα επαναλάβουμε το τι έγινε για τη σύστασή τους. Θέλουμε να σταθούμε όμως σε ορισμένες διαπιστώσεις μας που θα καθορίσουν και το ρόλο μας σαν εκπρόσωποι των εργαζομένων σ' αυτές.

1. Οι γνωμοδοτικές δεν είναι ούτε κοινωνικοποίηση, ούτε όργανα που θα καταστρατηγήσουν δικαιώματά μας, ούτε καν όργανα που θα αποφασίσουν για την κοινωνικοποίηση. Είναι θεσμοθέτηση διαλόγου ανάμεσα στους ενδιαφερόμενους και η μελέτη - ανάπτυξη ενός πλήρους μοντέλου για μια πρώτη μορφή, αλλά και στην παραπέρα πορεία της κοινωνικοποίησης του πιστωτικού συστήματος. Οι γνωμοδοτικές θα δώσουν απλώς την πρόταση που θα αποτελέσει την κατεύθυνση για τα σχετικά διατάγματα.

Αρα εμείς οφείλουμε εκεί:

— Να αναπτύξουμε τις θέσεις μας εξειδικεύοντας τις κατευθύνσεις του 12ου συνεδρίου της ΟΤΟΕ.

— Να δημιουργήσουμε μαζί με τους άλλους λαϊκούς φορείς (Αυτοδιοίκηση,

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΚΙΝΗΣΗΣ
ΔΗΣΚ

συνεταιρισμοί) ένα αποτελεσματικό μέτωπο του μαζικού κινήματος που θα εγγυηθεί τη λειτουργία της πιστωτικής πολιτικής υπέρ του κοινωνικού συνόλου, δημιουργώντας και την αναγκαία πλειοψηφία στη διαμόρφωση των θέσεων των γνωμοδοτικών.

Παραπέρα το ΣΚ δεν δεσμεύεται στα σημεία που διαφωνεί από τις αποφάσεις των γνωμοδοτικών και μπορεί μέσα από τους συλλόγους και την ΟΤΟΕ να διεκδικήσει την αποδοχή των θέσεών του.

2. Η απ' ευθείας εκλογή από τη βάση, δίνει την ευκαιρία σ' όλους τους εργαζόμενους να επιλέξουν ανάμεσα στις προτάσεις που υπάρχουν για την κοινωνικοποίηση και να παρακολουθήσουν και την πορεία των εκπροσώπων μας. Έτσι εξασφαλίζεται η άμεση συμ-

μετοχή της βάσης σ' όλη αυτή τη διαδικασία που εμάς τους τραπεζοϋπάλληλους μας αφορά άμεσα.

Γι' αυτό και οι δυνάμεις που δεν θέλουν την κοινωνικοποίηση, αντέδρασαν ζητώντας εκλογή από τα συνδικαλιστικά όργανα, πράγμα που θα τους έδινε την ευκαιρία να σαμποτάρουν την όλη διαδικασία.

3. Η ΔΗΣΚ που πρώτη έφερε τις θέσεις για τη συμμετοχή και τον κοινωνικό έλεγχο του τραπεζικού συστήματος θα διεκδικήσει την ψήφο των συναδέλφων στην πανελλαδική ψηφοφορία για την ανάδειξη εκπροσώπων μας για τις γνωμοδοτικές επιτροπές. Παράλληλα θα φέρουμε στο ΔΣ του ΣΥΕΤΕ όλες τις σχετικές προτάσεις μας, ώστε να ολοκληρωθεί και μέσα στο συλλογικό μας όργανο η επεξεργασία των συγκεκριμένων πια θέσεών μας για διεκδίκηση και εφαρμογή.

ΓΙΑΤΙ ΒΕΒΑΙΑ ΟΙ ΓΝΩΜΟΔΟΤΙΚΕΣ ΕΙΝΑΙ ΤΟ ΣΗΜΕΙΟ ΕΚΚΙΝΗΣΗΣ. ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΟΡΕΙΑ ΤΗΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΠΟΙΗΣΗΣ ΠΟΥ ΘΑ ΠΕΤΥΧΕΙ ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΟ ΔΙΚΟ ΜΑΣ ΑΓΩΝΑ ΠΑΝΤΑ ΜΑΖΙ ΜΕ ΤΟΥΣ ΜΑΖΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ ΤΟΥ ΛΑΟΥ ΜΑΣ.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Η καινούργια αντίληψη - πρόταση για αξιοκρατία

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ
ΕΝΩΤΙΚΗΣ
ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ
ΚΙΝΗΣΗΣ

ξης των στελεχών και της αξιοποίησης του προσωπικού της Τράπεζας. Είναι καιρός να απεγκλωβιστούμε επιτέλους από την αμυντική ταχτική που είχε πάντα κατάληξη κάποιες διαμαρτυρίες αμφίβολης αποτελεσματικότητας, αφού ήδη το σωματείο, βρισκόταν προ τελεσμένων γεγονότων.

Η θέση που διαμόρφωσε το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ διασφαλίζει σαν πλαίσιο όλα τα απαραίτητα στοιχεία για μια αλλαγή σ' αυτήν την κατεύθυνση:

α) Εγκαιρή προκήρυξη όλων των κενών θέσεων ευθύνης.
β) Καθιέρωση ενιαίων και σταθερών κριτηρίων για την κάλυψη κάθε θέσης ευθύνης, τα οποία θα δημοσιοποιούνται έγκαιρα.

γ) Δικαιώμα υποβολής υποψηφιότητας από τον κάθε συνάδελφο και για κάθε θέση.

δ) Διασφάλιση της ιεραρχίας.
ε) Συμμετοχή του ΣΥΕΤΕ σ' αυτή τη διαδικασία, με αποφασιστική αρμοδιότητα.

Μένει να γίνει δεκτό το πλαίσιο από τη Διοίκηση της Τράπεζας, ώστε να συγκεκριμενοποιηθεί τεχνικά ώστε να μπορέσει το ταχύτερο να μπει σε εφαρμογή. Η θέση του κ. Διοικητή ότι δεν μπορεί να δώσει απάντηση γιατί το θέμα είναι της αρμοδιότητας των γνωμοδοτικών επιτροπών είναι για μας απαράδεκτη.

Ποιά όμως είναι η βάση της πρότασης αυτής, που έγινε πλέον επίσημη θέση του ΣΥΕΤΕ;

Πρώτα - πρώτα είναι η διάχυτη αγανάκτηση που κυριαρχεί μέσα στην τράπεζα, η απογοήτευση για τις κάθε είδους αυθαιρεσίες και η έλλειψη κάθε εμπιστοσύνης.

Πέρα όμως απ' αυτά τα χιλιοειπωμένα να πάντα ανεκπλήρωτα, επισημαίνουμε την ανάγκη για τη διαμόρφωση μιας νέας αντίληψης για την έννοια του στελέχους. Δεν μπορούμε να αποδεχθούμε πια ότι είναι αρκετή μόνο η υπηρεσιακή κατάρτιση, όσο καλή κι αν είναι.

Υπνωτισμένες όπως η δημοκρατική αντιμετώπιση της σχέσης προϊστάμενου - υφισταμένου, η αναγνώριση της αναγκαιότητας μοιράσματος ουσιαστικής δουλειάς κι όχι μόνο εκτελεστικών καθηκόντων, ο καλοπροαίρετος έλεγχος με στόχο τη μεταβίβαση γνώσεων κι όχι την επίδειξη ισχύος είναι για μας αναπόσπαστα στοιχεία της έννοιας του στελέχους.

Το σπάσιμο όλων των στεγανών, η αντικειμενική επιλογή και η δημιουργία κλίματος εμπιστοσύνης στις διαδικασίες είναι μερικές ακόμα από τις επιδιώξεις της πρότασής μας, ενώ ταυτόχρονα η αποφασιστική συμμετοχή του Συλλόγου αποτελεί στοιχείο προϋπόθεση εκδημοκρατισμού και απαλλαγής από τη νοοτροπία της ρουσφετολογίας.

Για μας η διεκδίκηση του ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΤΟΠΟΘΕΤΗΣΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ, είναι μια αποφασιστική πρωτοβουλία στο χώρο της Εθνικής Τράπεζας, που συμπληρώνει και προωθεί ποιοτικά τους αγώνες ολόκληρου του τραπεζοϋπαλληλικού κινήματος, ενώ ταυτόχρονα μεταφέρει στο χώρο της επιχείρησης διεκδικήσεις με ουσιαστική βαρύτητα.

ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΒΗΜΑ

άρθρα, σχόλια
και προτάσεις

συναδέλφων

Δυο, τρία πράγματα για το Εργατικό Κίνημα

—Τι σημαίνει ΕΛΕ;
—Είναι τα αρχικά των λέξεων Εθνική Λαϊκή Ενότητα. Η ΕΛΕ είναι η συμμαχία όλων των εκμεταλλευόμενων της πατρίδας μας (εργαζομένων, αγροτών, μικροεπαγγελματιών κλπ) που κοινό τους σημείο είναι η εκμετάλλευσή τους από την αστική τάξη. Είναι μια συμμαχία ενάντια σ' αυτήν την τάξη. Σαν όρος πρωτοχρησιμοποιήθηκε στην απόφαση της 5ης συνόδου της κεντρικής επιτροπής του ΠΑΣΟΚ το Φλεβάρη του 1978.

—Την αστική τάξη ποιοί την αποτελούν;
—Κατ' αρχήν οι καπιταλιστές, δηλαδή βιομήχανοι, μεγαλέμποροι, εφοπλιστές, τραπεζίτες, μεγαλοεπιχειρηματίες καθώς κι εκείνοι που δεν έχουν κεφάλαιο αλλά εξυπηρετούν τα συμφέροντα των καπιταλιστών, για παράδειγμα το επιστημονικό κατεστημένο, η στρατιωτική ηγεσία, η εκκλησιαστική ηγεσία.

—Το «Λαϊκή Ενότητα» το καταλαβαίνω. Αλλά γιατί «Εθνική»;

—Η αστική τάξη στην πατρίδα μας άντλησε πάντοτε την ισχύ της από την εξυπηρέτηση ξένων συμφερόντων, παλιότερα των Αγγλων και Γάλλων, σήμερα των Αμερικάνων. Δεν έχει εθνική συνείδηση και γι' αυτό δεν έχει κανένα συμφέρον να αγωνιστεί για την εθνική απελευθέρωση. Οι μόνοι που έχουν τέτοιο συμφέρον είναι οι εκμεταλλευόμενοι γιατί η κατάκτηση της Εθνικής Ανεξαρτησίας αποτελεί προϋπόθεση για τη Λαϊκή Κυριαρχία και το Σοσιαλισμό. Ετσι η λέξη «Εθνική» αναφέρεται στον εθνικοαπελευθερωτικό χαρακτήρα του αγώνα.

—Τι σχέση έχει η ΕΛΕ με την εθνική ομοψυχία;

—Οχι μόνο δεν έχουν σχέση, αλλά είναι διαμετρικά αντίθετες έννοιες. Ας το δούμε αυτό αναλυτικά. Από τη μια μεριά βρίσκεται η αστική τάξη. Αυτή βγάζει τα κέρδη της από την εκμετάλλευση των εργαζομένων. Από την άλλη μεριά είναι οι εργαζόμενοι. Σε ποιόν συμφέρει να διατηρηθεί αυτή η κατάσταση;

—Στην αστική τάξη.
Ακριβώς. Ομως δεν μπορεί να βγει και να πει ανοιχτά «εργαζόμενοι, μη φωνάζετε, καθήστε ήσυχους για να σας εκμεταλλευόμαστε χωρίς προβλήματα». Γι' αυτό εφευρίσκει ο μύθος του κοινού συμφέροντος και ειδικά στη χώρα μας μιλάνε επί πλέον και για εθνικούς κινδύνους. Ετσι λένε «εμπρός, να έχουμε εθνική ομοψυχία» και μ' αυτό κρύβουν την αντίθεση των συμφερόντων, την ταξική αντίθεση, πράγμα που τους συμφέρει. Τελικά η εθνική ομοψυχία δεν έχει καμία σχέση με τα εθνικά συμφέροντα, αλλά με τα συμφέροντα της αστικής τάξης.

—Ομως δεν υπάρχουν εθνικοί κίνδυνοι που πρέπει να αντιμετωπιστούν;

—Υπάρχουν, αλλά ποιοί θα τους αντιμετωπίσουν; Αυτοί που έχουν ξεπουλήσει τη χώρα στους Αμερικάνους, το ΝΑΤΟ, την ΕΟΚ; Η ίδια η αστική τάξη αποτελεί εθνικό κίνδυνο. Τα περί εθνικής ομοψυχίας που λέει δεν είναι παρά πρόσχημα.

—Πρόσχημα για ποιο πράγμα;

—Για την υποταγή του εργατικού κινήματος στα συμφέροντα του κεφαλαίου, υποταγή που εξυπηρετείται από το μύθο του κοινού συμφέροντος και ειδικά μέσα στη χώρα μας από τη δήθεν αντιμετώπιση των εθνικών κινδύνων.

—Τώρα κάτι άλλο. Τι είναι η οικονομική ανάπτυξη;

—Στις συνθήκες του καπιταλισμού οικονομική ανάπτυξη είναι η ίδια η εξέλιξη του, είναι ο ίδιος ο καπιταλισμός. Η καπιταλιστική οικονομική ανάπτυξη γίνεται με επενδύσεις ιδιωτικές ή δημοσίες (για τους μη κερδοφόρους, αλλά απαραίτητους τομείς π.χ. δρόμοι). Η αστική τάξη ισχυρίζεται ότι η οικονομική ανάπτυξη λύνει τα κοινωνικά προβλήματα όπως της ανεργίας, του πληθωρισμού, των αμοιβών. Στην πραγματικότητα η καπιταλιστική ανάπτυξη δεν λύνει αυτά τα προβλήματα, αλλά αντίθετα αυτά είναι

ΑΠΟΨΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ «ΣΟΣΙΑΛΙΣΤΙΚΗ ΑΓΩΝΙΣΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ»

οργανικά της στοιχεία και τη συνοδεύουν σ' όλη της την ιστορία.

—Υπάρχει σχέση ανάμεσα στην εθνική ομοψυχία και την οικονομική ανάπτυξη του καπιταλισμού;

—Στενότερα. Αυτά τα δυο είναι τα κύρια χαρακτηριστικά της κυβερνητικής πολιτικής. Το ένα εξυπηρετεί το άλλο.

—Με ποιο τρόπο;

—Η οικονομική ανάπτυξη του καπιταλισμού απαιτεί κόστη. Οπως π.χ. συμπίεση των μισθών για να γίνουν συμφερότερες οι καπιταλιστικές επενδύσεις, εντατικοποίηση της εργασίας για την αύξηση της παραγωγικότητας, εντατικοποίηση της εκμετάλλευσης.

—Αλλά αυτά έρχονται σε αντίθεση με τα συμφέροντα του εργατικού κινήματος.

—Ακριβώς. Ομως επειδή δεν είναι δυνατό η κυβέρνηση, οι καπιταλιστές να πουν στα ίδια στους εργαζόμενους να θυσιαστούν για τον καπιταλισμό, βαπτίζουν αυτά τα μέτρα σαν θυσίες για την αλλαγή, για το σοσιαλισμό, για το κοινωνικό σύνολο, για τους εθνικούς κινδύνους.

—Ποιο είναι το μέλλον αυτής της πολιτικής που ασκεί η κυβέρνηση;

—Για όσο χρόνο καταφέρει να επιζητήσει αυτή η πολιτική ο αντεργατικός χαρακτήρας της συνεχώς θα εντείνεται. Κι αυτό γιατί ο ντόπιος καπιταλισμός βρίσκεται σε κακά χάλια που συνεχώς μεγαλώνουν και για να ξεπεραστούν, μ' όλο που κάτι τέτοιο φαίνεται τελικά αδύνατο, θα πρέπει να πληρώσουν οι εργαζόμενοι. Ακόμη κι αν εν όψει εκλογών δοθούν αυξήσεις, αυτές δεν αντισταθμίζουν την απώλεια του εισοδήματος ούτε πολύ περισσότερο κάνουν τίποτα στο αντεργατικό πλέγμα που έχει επιβληθεί (νόμος 1365 για την απαγόρευση των απεργιών, κατάλυση της αυτονομίας του συνδικαλιστικού κινήματος, αστυνομική βία, απεργοσπασίες κλπ. Κατά συνέπεια είναι ψέματα ή ευσεβείς πόθοι ότι η αντεργατική πολιτική θ' αλλάξει. Η μάλλον θ' αλλάξει προς το χειρότερο.

—Πώς αντιδράει το εργατικό κίνημα σ' αυτήν την πολιτική;

—Ας δούμε πρώτα πώς θα ήθελε η κυβέρνηση να αντιδράει. Ζητάει τη συναίνεσή του, δηλαδή την αποδοχή και στήριξη της κυβερνητικής πολιτικής. Εναν τέτοιο ρόλο για το εργατικό κίνημα ζητάει η κυβέρνηση.

—Αυτό δεν είναι σωστό;

—Οχι για δυο λόγους. Πρώτον γιατί ο ρόλος του εργατικού κινήματος, εφόσον μιλάμε για πορεία στο σοσιαλισμό, δεν μπορεί να είναι ρόλος παθητικού υποστηρικτή μιας κυβέρνησης, αλλά πρωτοπόρος ρόλος μοχλού για τη διεξαγωγή της ταξικής πάλης. Για την ανάπτυξη της ταξικής πάλης. Η κυβέρνηση δεν θέλει ένα τέτοιο εργατικό κίνημα, αλλά μια παθητική μάζα εργαζομένων που να λένε να στις πράξεις της και για στάχτη στα μάτια να εκφράζουν και που κάποια γνώμη συμβουλευτικά πάντα, όχι αποφασιστικά. Μια λογική που αντιμετωπίζει το εργατικό κίνημα σαν χώρο στήριξης της κυβερνητικής πολιτικής δεν είναι παρά μια λογική εναντίον του, πριν ακόμη εξετάσουμε το περιεχόμενο της πολιτικής στην οποία καλείται να συναινέσει. Είναι μια λογική εκμετάλλευσης του εργατικού κινήματος, μια λογική εναντίωσης στο εργατικό κίνημα. Δεύτε-

ρον αν εξετάσουμε το περιεχόμενο της κυβερνητικής πολιτικής που ζητάει τη στήριξη του εργατικού κινήματος, τότε βλέπουμε ότι αυτό καλείται να συναινέσει σε μια πολιτική εναντίον του.

—Τι είναι εργατικό κίνημα και τι ταξική πάλη;

—Εργατικό κίνημα είναι όλοι οι εργαζόμενοι που αγωνίζονται για τα συμφέροντά τους. Δεν αποτελούν κίνημα αυτοί που αδρανούν, που δεν αγωνίζονται. Ταξική πάλη είναι ο αγώνας που διεξάγει το εργατικό κίνημα με όλους τους εκμεταλλευόμενους για την ανατροπή της αστικής τάξης.

—Πώς όμως η κυβέρνηση καταφέρνει να περνάει τις πολιτικές της επιλογές;

—Αιτία είναι η αδυναμία σήμερα του εργατικού κινήματος.

—Κι αυτή η αδυναμία πού οφείλεται;

—Τα κηρύγματα, τα ψευδοδιλήματα «κυβέρνηση ή Δεξιά», η συνεχής σοσιαλίζουσα ρητορική, όλα αυτά ακόμη κι αν δεν γίνονται πιστευτά, εν τούτοις μπερδεύουν τους εργαζόμενους, προκαλούν ιδεολογική σύγχυση. Από την άλλη μεριά η παραδοσιακή αριστερά δεν απορρίπτει την αστική κυβερνητική πολιτική, αλλά ζητάει συμμετοχή στη διακυβέρνηση για να τη «βελτιώσει». Ετσι οι εργαζόμενοι δέχονται παθητικά την κυβερνητική πολιτική, συναινούν εγκλωβίζονται στη λογική της.

—Παραπέρα τι γίνεται;

—Αυτή η ενσωμάτωση στη λογική της κυβερνητικής πολιτικής από τα πράγματα αποδεικνύεται αδιέξοδη, αφού κανένα πρόβλημα δεν λύνεται. Το αδιέξοδο όμως αυτό δημιουργεί και τις προϋποθέσεις για τη ρήξη με την κυβερνητική πολιτική.

—Τι σημαίνει αυτή η ρήξη;

—Σημαίνει άρνηση της αστικής πολιτικής. Αν όμως μείνει στην άρνηση κινδυνεύει το εργατικό κίνημα να μεταβληθεί σε κίνημα διαμαρτυρίας.

—Τι άλλο χρειάζεται;

—Πρέπει να γίνει απόλυτα κατανοητό ότι πρωταρχικό πρόβλημα του εργατικού κινήματος σήμερα δεν είναι η ίδια η κυβέρνηση, αλλά η αδυναμία του κινήματος ν' αντισταθεί αποτελεσματικά στην πολιτική της και να επβάλει τη δική του πολιτική που βέβαια χρειάζεται να τη συγκροτήσει, δηλαδή να τη διατυπώσει. Αυτό σήμερα είναι το υπ' αριθμόν 1 πρόβλημα του κινήματος.

—Πώς μπορεί να γίνει αυτό;

—Αντί γι' απάντηση ας δούμε τρία ερωτήματα. Ταξική πάλη ή εθνική ενότητα; Εργατικό κίνημα μοχλός της ταξικής πάλης ή εργατικό κίνημα που συναινεί στην κυβερνητική πολιτική; Σοσιαλισμός ή εκσυγχρονισμός, οικονομική ανάπτυξη του καπιταλισμού; Το πρώτο σκέλος των ερωτημάτων είναι βασικές αρχές για το εργατικό κίνημα. Και οι απαντήσεις στα ερωτήματα αυτά αποτελούν τη Λόδια λίθο, για να ξεκαθαρίζεται κάθε φορά ποιά πολιτική (κυβέρνησης, κομμάτων, παρατάξεων, του κάθε εργαζόμενου) εξυπηρετεί την αλλαγή ή τον εκσυγχρονισμό του καπιταλισμού.

—Πώς ακριβώς αυτές οι αρχές αναπτύσσονται το εργατικό κίνημα;

—Κάθε φορά που έχουμε να κρίνουμε τις δικές μας πολιτικές επιλογές ή των άλλων πρέπει να ρωτάμε: πόσο αυτή η πολιτική αναπτύσσει την ταξική πάλη ή μήπως δεν την αναπτύσσει; Πόσο προωθεί το εργατικό κίνημα ή το εγκλωβίζει και το αποδυναμώνει; Πόσο αυτή η πολιτική ανοίγει το δρόμο για το σοσιαλισμό ή πόσο βοηθάει το καπιταλιστικό σύστημα; Ανάλογα με τις απαντήσεις που έχουμε και με την πράξη της μίας στάση ο καθένας από μας σαν κομμάτι του εργατικού κινήματος χτίζει ή γκρεμίζει το κίνημα.

ΣΥΝΑΔΕΛΦΟΙ: ΔΙΑΒΑΖΕΤΕ ΤΗΝ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ «ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΟΛΙΤΙΚΗ»

Γιάννης Φαρμακίδης
Αλέκος Μαυρόπουλος

Κι εμείς οι εργαζόμενοι στις Τράπεζες λέμε:

ΟΧΙ ΣΤΟΝ ΠΥΡΗΝΙΚΟ ΠΟΛΕΜΟ ΝΑΙ ΣΤΗΝ ΕΙΡΗΝΗ ΣΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ, ΣΤΗ ΖΩΗ

Συναδέλφοι,
Πιστεύουμε ότι η ΕΙΡΗΝΗ η προστασία και διεύρυνση των κοινωνικών και δημοκρατικών κατακτήσεων είναι πράγματα αξεχώριστα.



ΘΕΛΟΥΜΕ την προστασία των κατακτήσεων των εργαζομένων, το άνοιγμα του δρόμου στον αγώνα μας για καινούργιες διεκδικήσεις. Αλλά γνωρίζουμε ότι η προσπάθειά μας αυτή κινδυνεύει πάνω από όλα από την ξένη εξάρτηση, τις ξένες βάσεις, και τα πυρηνικά όπλα, από τα σχέδια για «περιορισμένο» πυρηνικό πόλεμο και πρώτο πυρηνικό πλήγμα.

Συναδέλφοι,

ΣΗΜΕΡΑ που όσο ποτέ άλλοτε κινδυνεύει η ΕΙΡΗΝΗ που η ζωή και ο πολιτισμός απειλούνται με ολοκληρωτική εξαφάνιση από ένα πυρηνικό πόλεμο ΕΝΩΝΟΥΜΕ ΤΑ ΧΕΡΙΑ απευθύνοντας μήνυμα ελπίδας, ενότητας κι αγώνα σε όλο τον κόσμο: «ΣΩΣΤΕ ΤΗΝ ΑΚΡΟΠΟΛΗ ΤΗ ΖΩΗ ΚΑΙ ΤΟΝ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟ ΑΠΟ ΤΗΝ ΠΥΡΗΝΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΡΟΦΗ».

ΕΝΩΝΟΥΜΕ τη θέλησή μας με τη θέληση όλων των προοδευτικών δυνάμεων για:

- ΝΑ ΚΗΡΥΧΘΕΙ Η ΑΘΗΝΑ ΑΝΟΧΥΡΩΤΗ ΚΑΙ ΑΠΟΠΥΡΗΝΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΠΟΛΗ.
- ΝΑ ΦΥΓΟΥΝ ΟΙ ΒΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΑ ΠΥΡΗΝΙΚΑ.
- ΑΠΟΠΥΡΗΝΙΚΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΒΑΛΚΑΝΙΚΗ.
- ΟΧΙ ΝΕΟΙ ΠΥΡΑΥΛΟΙ ΠΕΡΣΙΝΓΚ -2 ΚΑΙ ΚΡΟΥΖ.

ΕΞΩ ΟΛΟΙ ΟΙ ΠΥΡΑΥΛΟΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ.

— ΜΕΣΟΓΕΙΟΣ ΘΑΛΑΣΣΑ ΕΙΡΗΝΗΣ.
Αθήνα 3 Αυγούστου 1983
Με συναδελφικούς χαιρετισμούς
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ, Ο ΓΕΝ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
της ΟΤΟΕ
ΠΑΝΑΓ. ΜΑΝΩΛΑΚΟΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ

Διαβήματα του συλλόγου υπέρ συναδέλφων

Υστερα από συνενόηση με συναδέλφους, που μας ενημέρωσαν για τα ιδιαίτερα προβλήματά τους, ο ΣΥΕΤΕ απευθύνθηκε με τις παρακάτω επιστολές στην αρμόδια Δ/ση της Τράπεζας:

Διατυπώνουμε τη συνηγορία μας και την επιθυμία μας να επιλυθεί το αίτημα της συναδέλφισσας Λιόλιου Ευαγγελίας. Η συναδέλφισσα εργάζεται στο Υποκ/μα Γρεβενών και κατοικεί στα Γρεβενά με τα δύο παιδιά της, ενώ ο σύζυγός της (συναδέλφος) εργάζεται (και κατοικεί) στην Πρέβεζα. Αντιμετωπίζει, απ' ότι γνωρίζουμε, σωρεία προβλημάτων οικογενειακών και υγείας.

Το αίτημά της δεν έχει αντιμετωπιστεί θετικά παρ' ότι έχει υποβάλει αίτηση μετάθεσης για την Πρέβεζα από το Γενάρη του 1983. Παρακαλούμε να παρέμβετε για να μετατεθεί άμεσα η συναδέλφισσα μιας και το πρόβλημα δεν είναι απλά ένα ατομικό ζήτημα αλλά ένα σοβαρότατο πρόβλημα με κοινωνικές διαστάσεις. Περιμένοντας άμεσες ενέργειές σας,
Αθήνα 3.8.1983

Διατελούμε με τμή
ΓΙΑ ΤΟ Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Α.Α. ΚΑΛΥΒΗΣ»

«Κύριε Διευθυντά,
Σοβαρό πρόβλημα δημιουργήθηκε στο υποκ/μα Καναλακίου Πρεβέζης με την αποχώρηση τριών συναδέλφων (δύο συναδέλφοι μετατέθηκαν στην Πάργα και ένας στρατεύτηκε). Με αυτές τις προϋποθέσεις, όπως καταλαβαίνετε, το κατάστημα αδυνατεί να λειτουργήσει, δεδομένου ότι από τους συναδέλφους που απέμειναν ο ένας είναι νεοπροσληθείς και η άλλη συνάδελφος μητέρα με μειωμένο ωράριο με τεράστιο όγκο δουλειάς κάθε μέρα. Δημιουργείται η εντύπωση ότι ανοίγει ένα κατάστημα στην Πάργα και κλείνει κάποιον άλλο στο Καναλάκι. Θεωρούμε απαραίτητο να ενισχυθεί άμεσα το κατάστημα και παρακαλούμε να μνησθήτε γι' αυτό.
Αθήνα 3.8.1983
Με τμή
ΓΙΑ ΤΟ Δ. ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
Η ΠΡΟΕΔΡΟΣ
Ι. ΖΕΡΒΑΚΗ
Ο ΓΕΝ. ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ
Α.Α. ΚΑΛΥΒΗΣ»

ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ ΤΩΝ ΤΑΜΕΙΩΝ ΜΑΣ

Ξεων του χώρου μας πάνω στο καυτό — για όλους μας — ζήτημα



Η βελτίωση της περιθαλψης των εργαζόμενων, δεν μπορεί να στηριχθεί στην υποβάθμιση της δικής μας περιθαλψης

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗΣ ΚΙΝΗΣΗΣ ΔΗ.ΚΙ

Στο τμήμα διακοπών της Βουλής προχώρησε η συζήτηση για το νομοσχέδιο που καθιερώνει το Εθνικό Σύστημα Υγείας. Ένα σύστημα που δίχασε τον εργαζόμενο κόσμο, τους πολιτικούς της χώρας μας, τον ιατρικό κλάδο γιατί πράγματι δημιουργεί επανάσταση στον τομέα υγείας. Το θέμα σοβαρό και πολύ μεγάλης σημασίας, σίγουρα όχι για το τμήμα θερινών διακοπών της Βουλής και περισσότερο σίγουρα όχι για αφηνδιασμό και μάλιστα με τον χαρακτηρισμό του επείγοντος! Από τις διατάξεις του επίμαχου ν.σ. τις δηλώσεις του αρμόδιου Υπουργού Υγείας αλλά και τις αντιδράσεις γιατρών και ασφαλισμένων, προκύπτουν μερικά αδιάφευστα στοιχεία, στα οποία θα σταθούμε αναγκαία και χωρίς δισταγμό:

Πριν και πάνω από όλα, το πρόβλημα γενικότερα, είναι μνεν να βελτιωθεί η παροχή υπηρεσίας ισότιμα σε κάθε πολίτη, όχι όμως σε βάρος κάποιων άλλων και από την τσέπη τους. Το πρόβλημα δεν είναι σημερινό, ούτε ο κίνδυνος γεννήθηκε τώρα. Κάθε νέα πολιτική κατάσταση στην χώρα μας, από εικοσαετίες και μετά έψαχνε να βρει πόρους στήριξης του ΙΚΑ που το μετονόμαζε συνήθως «Ενιαίο Φορέα Υγείας»... Σήμερα το είπαμε «Εθνικό Σύστημα Υγείας».

Όμως και τότε και τώρα ο στόχος ήταν και παρέμεινε: Πώς θα βάλουμε στο χέρι τους πόρους των Ταμείων μας. Η διαφορά του τότε με το σήμερα, δεν βρίσκεται στον στόχο αλλά στον τρόπο διάβρωσης σε ό,τι αφορά τον βαθμό αντίδρασης των ενδιαφερόμενων, ώστε να γίνει εφικτότερη πράξη ο σκοπός! Και το πείραμα του σοσιαλισμού με την υγεία σε ενέργεια.

Χωρίς υποδομή

Η βελτίωση της περιθαλψης υγείας των εργαζόμενων, απο-

τελεί και ανάγκη αλλά και υποχρέωση του κράτους, αναντίρρητα.

Σε καμιά περίπτωση όμως δεν μπορεί να στηριχθεί στην υποβάθμιση της δικής μας περιθαλψης, η οποία αναπτύχθηκε με αγώνες και θυσίες όλων μας, επί σειρά ετών.

Και στο άρθρο 16 παράγραφο 6, προδίδονται οι διαθέσεις του νομοθέτη, που θέλει την απόδοση των εσόδων όλων των ασφαλιστικών φορέων και ταμείων, στον προϋπολογισμό του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας.

Είναι προφανής η στήριξη του νομοσχεδίου στην λογική ότι τα υγιή ασφαλιστικά ταμεία θα μπορούσαν θαυμάσια να στηρίζουν οικονομικά το νέο σύστημα υγείας, σε πρώτη φάση.

Και δεν είναι τυχαίο το γεγονός ότι συζητήθηκε στην Βουλή — έστω και σαν παράδειγμα — το ύψος των περιουσιακών στοιχείων που διαθέτει σήμερα το Ταμείο Υγείας της Εθνικής Τράπεζας.

Οι παροχές των ασφαλιστικών Ταμείων, από όσα διαθέσαμε, έφτασαν το 1981 σε

311 δισεκατομμύρια. Φέτος το ποσό αυτό φτάνει τα 591 δισεκατομμύρια και ο διπλασιασμός αυτός συγκριτικά έγινε με ανорθόδοξα μέτρα όπως:

α) Με ανάληψη από τα αποθεματικά των Ταμείων. β) Με υπερδανεισμό του ΙΚΑ (δάνειο 60-65 δισεκατομμύρια). γ) Με απόδοση στα δικαιούχα ταμεία (ΟΑΕΔ-ΤΕΑΠΟΚΑ) των ποσών που ανήκουν στον φορέα επικουρικής ασφάλισης (TEAM).

Αλλά το νομοσχέδιο δεν προβλέπει και διαδικασία αποζημίωσης για την περιουσία της νοσοκομειακής υποδομής (ταμείων και νοσηλευτικών ιδρυμάτων που θα ενταχθούν στο σύστημα).

Ούτε προβλέπει διαδικασία και κονδύλια για την αποζημίωση των μονίμων ή επί συμβάσει ιατρών και του λοιπού προσωπικού των νοσηλευτικών ιδρυμάτων ΝΠΔΔ ή ΝΠΙΔ που θα προτιμήσουν την ελεύθερη ιατρική, έξω από το Σύστημα Υγείας.

Τεράστια άλλα ερωτηματικά δημιουργούνται, στο μεταξύ, με την ένταξη και μετά από αυτήν που βάζουν ζητήματα σε πολλούς τομείς: Πόσοι γιατροί εντάσσονται στο ΕΣΥ; Ποιοί εντάσσονται και αν επαρκούν; Ποιοί μένουν στην ελεύθερη αγορά και με ποιές αμοιβές; Γιατί εξαιρούνται κάποιιοι (στρατιωτικοί, ΑΕΙ); Τι

θα γίνει με τα φάρμακα; Επαρκοούν οι γιατροί; Τι δαπάνη χρειάζεται για την έναρξη του συστήματος; Πώς συμμετέχει το κράτος σε αυτήν; Πότε θα έχει ολοκληρωθεί η εφαρμογή του νέου συστήματος; Γιατί δεν προηγήθηκε το στήσιμο των Κέντρων Υγείας; Και τόσα άλλα.

Και ενώ τα ερωτηματικά προβληματίζουν τους εργαζόμενους που ανησυχούν εύλογα, ο υπουργός Υγείας κ. Αυγερινός έκανε κάποιες δηλώσεις: Οτι μέχρι 31.12.88 δηλαδή την καταληκτική ημερομηνία εφαρμογής του νομοσχεδίου δεν θα υποχρεωθούν τα Ταμεία σε ενοποίηση» και ακόμα ότι «δεν θα κάνει δεκτές τροποποιήσεις».

Πώς είναι όμως δυνατόν να κατοχυρωθεί η προαιρετικότητα — κατά τις δηλώσεις του — αφού, τροποποιήσεις δεν δέχεται, αυτό είναι δυσνόητο αλήθεια...

Πρόβλεψη

Ανεξάρτητα πάντως με τις αποφάσεις της ΟΤΟΕ, για τις οποίες διατηρούμε επιφυλάξεις αν μας διασφαλίζουν απόλυτα, η πρόβλεψη των ΔΣ των Ταμείων, τόσο της Εθνικής όσο και της Ελλάδος περιείχαν την εξασφάλιση που απαιτούσαν οι περιστάσεις, αν και η προσθήκη της Ομοσπονδίας μας: «... μετά από σύμφωνο

γνώμη των εργαζόμενων», ουσιαστικά δίνει λύση στο πρόβλημα της προαιρετικότητας τουλάχιστον, η οποία αποτελεί εξαγγελία του υπουργού κι εδώ θα φανεί πόσο τηρεί τα λόγια του!

Το τι τελικά θα γίνει στις επαφές ΟΤΟΕ - Αυγερινού που άρχισαν, αυτό είναι υπόθεση χρόνου.

Από τη σκοπιά μας επιστημονικά είπαμε ότι: Η πορεία θα δείξει πόσο εφαρμόσιμα είναι τα όσα λέει το ν.σ. περί Υγείας.

Όσο για την ένταξη του δικού μας Ταμείου ή όχι, αυτό θα εξαρτηθεί από τον βαθμό ανόδου παροχής υπηρεσίας ισότιμα σε όλους, όπως προβλέπει το άρθρο 1 του ν.σ. και όχι ασφαλώς από την θεωρία της λογικής: Δόσε μου τα λεφτά σου να τα μοιράσουμε για ναχουμε όλοι μας!!

Μόνο αν πειστούμε για το καλύτερο και πάντα με την «σύμφωνο γνώμη μας» προηγούμενα.

ΣΤ. ΛΙΑΡΓΚΟΒΑΣ (Μέλος ΔΣ)

Μακροχρόνιος αγώνας για τη διασφάλιση των ταμείων μας

ΑΠΟΦΕΙΣ ΤΗΣ ΕΝΩΤΙΚΗΣ ΣΥΝΔ. ΚΙΝΗΣΗΣ

Το ΔΣ του ΣΥΕΤΕ με πρόταση της ΕΝΩΤΙΚΗΣ υιοθέτησε στη συνεδρίασή του της 22.8.1983 μια αγωνιστική στάση απέναντι στο νομοσχέδιο για τη Δημόσια Υγεία με βάση τα παρακάτω σημεία.

1) Θεωρούμε θετικό το πνεύμα του νομοσχεδίου (περιθαλψη για όλο το λαό).

2) Απαιτούμε να γίνουν δε-

κτές όλες οι τροπολογίες που έχει υποβάλει η ΟΤΟΕ και να ακολουθηθεί μια άλλη φιλολαϊκή οικονομική πολιτική που να εξασφαλίζει τους πόρους ώστε το Εθνικό Σύστημα Υγείας να γίνει πραγματοποιήσιμο.

3) Απαιτούμε ιδιαίτερα τη διασφάλιση της προαιρετικής ένταξης των ταμείων μας στο ΕΣΥ, μόνο όταν οι ίδιοι οι εργαζόμενοι εκτιμήσουν ότι έχει διασφαλιστεί ίσο ή καλύτερο επίπεδο με το σημερινό.

4) Σε περίπτωση που η προαιρετικότητα δεν διασφαλιστεί, είμαστε αποφασισμένοι να αγωνιστούμε για την αυτοτέλεια των ταμείων μας.

Δυστυχώς η ΟΤΟΕ με ευθύνη και των εκπροσώπων του ΣΥΕΤΕ υιοθέτησε μια παθητική στάση και προχώρησε σε πρόχειρες και ανίσχυρες τροπολογίες.

Η κατάληξη του θέματος αφήνει πολλά και απαιτεί:

1) Συνεχή επαγρύπνηση για τη διασφάλιση του επιπέδου της περιθαλψής μας.

2) Συνέχιση της προσπάθειας για την επίτευξη οποιωνδήποτε βελτιώσεων.

3) Δέσμευση από Γενική Συνέλευση της εκάστοτε Διοίκησης του ταμείου ότι δεν θα προχωρήσει σε καμιά δεσμευτική απόφαση χωρίς να προηγηθεί πανελλαδική ψηφοφορία.

Μόνο μ' αυτές τις προϋποθέσεις μπορούμε να επανορθώσουμε την αδυναμία της ΟΤΟΕ να δώσει με αγώνα ασφαλή απάντηση σ' αυτό το κρίσιμο πρόβλημα.



Η κλινική του ΤΥΠΕΤ κοντά στο Πεδίο του Αρεως.

ΤΡΑΠΕΖΑ ΑΙΜΑΤΟΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΗΣΕ ΤΟ ΤΑΜΕΙΟ ΥΓΕΙΑΣ

Με ιδιαίτερη χαρά πληροφορηθήκαμε ότι το ΤΥΠΕΤ, προκειμένου να καλύψει τις ανάγκες σε αίμα των συναδέλφων και των οικογενειών τους, δημιούργησε Τράπεζα Αίματος στο Δρακοπούλειο Κέντρο Αιμοδοσίας του Ελληνικού Ερυθρού Σταυρού.

Όσοι από μας ξέρουν τι σημαίνει να χρειάζεσαι αίμα και να μην μπορείς να βρεις, αντιλαμβάνονται εύκολα τι σημαίνει για τα μέλη του ΤΥΠΕΤ η δημιουργία αυτής της Τράπεζας.

Οι συνάδελφοι - αιμοδότες θα δίνουν αίμα σε οργανωμένες αιμοδοσίες, που θα γίνονται στο χώρο εργασίας και όταν παρίσταται ανάγκη, τα μέλη του ΤΥΠΕΤ, άμεσα ή έμμεσα, θ' απευθύνονται απλά στην Υπηρεσία Αιμοδοσίας και θα καλύπτονται αμέσως.

Παράλληλα βέβαια οι συνάδελφοι θα έχουν και την ικανοποίηση ότι με την προσφορά τους βοηθούν να κρατηθούν στη

ζωή τα 300 παιδιά με μεσογειακή αναιμία, που μεταγγίζονται κάθε μήνα στο Δρακοπούλειο Κέντρο, και να αντιμετωπιστούν επείγουσες ανάγκες πασχόντων συναθρώπων μας.

Η πρώτη αιμοδοσία έγινε την Παρασκευή 22 Ιουλίου, στους χώρους της ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ, στην Καλλιθέα.

Οι συνάδελφοι της Εθνοκάρτας δημιούργησαν ταυτόχρονα κι αυτοί τη δική τους Τράπεζα Αίματος και φιλοξένησαν με μεγάλη προθυμία το Κινητό Συνεργείο του Ε.Ε.Σ. και τους συναδέλφους του εκεί κατ'ότος.

Η ανταπόκριση των συναδέλφων υπήρξε ικανοποιητική, μολονότι, λόγω εποχής, υπήρχαν πολλοί αδειούχοι.

Στην πρώτη αυτή αιμοδοσία βρέθηκαν κοντά στους αιμοδότες ο Πρόεδρος του Ε.Ε.Σ. κ. Ορ. Λουριδής, ο Υποδιοικητής κ. Γ. Λαμπρόπουλος (που έδωσε και αίμα), ο

Προσωπάρχης κ. Νώντας Κοσμοπούλος, η Προϊσταμένη της Κοινωνικής Υπηρεσίας του Δρακοπούλειου Κέντρου Αιμοδοσίας κοινωνική λειτουργός κ. Μαρία Φρεζάδου, τα μέλη του Δ.Σ. του ΤΥΠΕΤ συν. Θεόδ. Σάμιος και Άννα Σίδηρη και ο Γεν. Γραμματέας του Συλλόγου του Προσωπικού της ΕΘΝΟΚΑΡΤΑΣ κ. Γιώργος Βερνάδος.

Όπως είναι γνωστό, η Διοίκηση της Τράπεζας συμπάρισται στη προσπάθεια αυτή του ΤΥΠΕΤ και έχει ήδη εγκρίνει τη χορήγηση μιας ημέρας άδειας, πέρα από την κανονική, για κάθε αιμοδοσία.

Παράλληλα ο Ε.Ε.Σ. παρέχει στους συναδέλφους αιμοδότες ορισμένα δικαιώματα και διακρίσεις.

Πέρα όμως από τα κίνητρα και τις διακρίσεις, πιστεύουμε ότι η μεγαλύτερη ικανοποίηση των συναδέλφων είναι το «ευχαριστώ» των άγνωστων συναθρώπων μας που σώζονται με τη δική τους προσφορά.



ΧΑΡΙΣΤΕ ΖΩΗ

Δώστε λίγο αίμα για προσφορά μεγάλου αιώνα.

ΤΑ ΟΝΟΜΑΤΑ ΤΩΝ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ ΠΟΥ ΠΗΡΑΝ ΜΕΧΡΙ ΤΩΡΑ ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΣΕ ΚΡΙΣΕΙΣ ΑΠΟ 1.1.83 ΚΑΙ 1.7.83.

Στο τεύχος αυτό της Τραπεζικής, όπως είχαμε ανακοινώσει (No. 12/9.8.83), δημοσιεύονται τα ονόματα όλων των προαχθέντων μέχρι σήμερα συναδέλφων.

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Α) Υποδιευθυντές σε διευθυντές

- 1) Πασσάς Δ. Ιωάννης (Α.Μ. 3194)
- 2) Γαϊτανάρος Α. Δημήτριος (Α.Μ. 2212)
- 3) Μαρκετιδής Γ. Ηλίας (Α.Μ. 2127)

Β) Συμπράττοντες σε υποδιευθυντές

- 1) Κατσαράκης Ν. Εμμανουήλ (Α.Μ. 4780)
- 2) Αρβανίτης Π. Γεώργιος (Α.Μ. 4764)
- 3) Φερεντίνος Θ. Αλέξανδρος (Α.Μ. 4893)
- 4) Τσολομήτης Γ. Δημήτριος (Α.Μ. 1314)
- 5) Μητσονιάς Α. Ιωάννης (Α.Μ. 5597)
- 6) Λουάρης Α. Αθανάσιος (Α.Μ. 2264)
- 7) Κυριάκης Ν. Αρμάνδος (Α.Μ. 6493)
- 8) Δαμαλά Σ. Μιράντα (Α.Μ. 7295)
- 9) Σαμοθράκης Ι. Βασίλειος (Α.Μ. 6323)
- 10) Σπαταλάς Α. Δημήτριος (Α.Μ. 5235)

Γ) Τμηματάρχες Α' σε συμπράττοντες

- 1) Τσάτσος Χ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 4986)
- 2) Ρεμπασουλέας Π. Ελευθέριος (Α.Μ. 2504)
- 3) Μυτιληναίος Γ. Στέφανος (Α.Μ. 2796)
- 4) Στεφανίδης Α. Φώτιος (Α.Μ. 4512)
- 5) Σίμου Χ. Αγγελική (Α.Μ. 7611)
- 6) Τζαννετάκης Ν. Στέφανος (Α.Μ. 7589)
- 7) Απέσσος Σ. Δημήτριος (Α.Μ. 7533)
- 8) Ζερβουδάκης Ε. Βασίλειος (Α.Μ. 8150)
- 9) Κουινιάκης Κ. Σπυρίδων (Α.Μ. 8752)
- 10) Λεοντόπουλος Ν. Ευάγγελος (Α.Μ. 8177)
- 11) Αποσκίτης Χ. Φίλιππος (Α.Μ. 8258)
- 12) Κληρονόμος Ε. Δημήτριος (Α.Μ. 6592)
- 13) Γυφτάκης Κ. Οθων (Α.Μ. 8391)

ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Δ) Τμηματάρχες Α' σε συμπράττοντες

- 1) Μανέας Ν. Στυλιανός (Α.Μ. 783)
- 2) Πρωμάκης Γ. Μανούσος (Α.Μ. 787)
- 3) Καραχρήστος Α. Αναστάσιος (Α.Μ. 4998)

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Ε) Υποτμηματάρχες σε τμηματάρχες Β'

- 1) Καϊμάρας Α. Χρήστος (Α.Μ. 6463)
- 2) Στούμπα Γ. Ελένη (Α.Μ. 8885)
- 3) Καμούτσας Ι. Δήμος (Α.Μ. 9018)
- 4) Τσαμπάζης Σ. Χρήστος (Α.Μ. 8047)
- 5) Κοκκινοπούλου Α. Αδμαντία (Α.Μ. 6651)
- 6) Σηληβανιώτης Λ. Βασίλειος (Α.Μ. 8980)
- 7) Ντούσης Θ. Παντελής (Α.Μ. 8693)
- 8) Φερετζάκης Ν. Γεώργιος (Α.Μ. 9773)
- 9) Κανελλοπούλου Α. Χρυσούλα (Α.Μ. 10425)
- 10) Ξηρουχάκης Γ. Βασίλειος (Α.Μ. 11020)
- 11) Σαρρής Γ. Κυριάκος (Α.Μ. 9760)
- 12) Σουντάδης Α. Ιωάννης (Α.Μ. 10312)
- 13) Ευτυχίδης Β. Στυλιανός (Α.Μ. 10137)
- 14) Καρτέρης Γ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 11112)
- 15) Παπανικολάου Θ. Νικόλαος (Α.Μ. 11090)
- 16) Πάσχος Γ. Πάσχος (Α.Μ. 11042)
- 17) Βασιλαδιώτης Ν. Παναγιώτης (Α.Μ. 11015)
- 18) Παλιτζόγλου Σ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 11082)
- 19) Κουκουλάς Χ. Χαράλαμπος (Α.Μ. 11078)
- 20) Διαμαντής Β. Ιωάννης (Α.Μ. 10609)
- 21) Κατσίκας Κ. Πέτρος (Α.Μ. 9707)
- 22) Τομαράς Σ. Χρήστος (Α.Μ. 9891)
- 23) Γιωτάκος Ι. Νικόλαος (Α.Μ. 6528)
- 24) Χανδάνου Χ. Σωτηρία (Α.Μ. 10252)
- 25) Μουντζιθοπούλου Κ. Βασιλική (Α.Μ. 8733)
- 26) Παπαγιαννόπουλος Γ. Αριστείδης (Α.Μ. 9765)
- 27) Βαρβαλοπούλου Π. Αναστάσιος (Α.Μ. 9507)
- 28) Φούντας Χ. Σωτήριος (Α.Μ. 10114)
- 29) Καραχάλιος Π. Λυσάνδρος (Α.Μ. 10554)
- 30) Ξαγός Σ. Βασίλειος (Α.Μ. 10567)
- 31) Γιασσόπουλος Γ. Νικόλαος (Α.Μ. 10553)
- 32) Χατζηγεωργίου Ι. Γεώργιος (Α.Μ. 105511)
- 33) Καράλης Χ. Δημήτριος (Α.Μ. 10565)
- 34) Ταβανιώτης Ε. Ιωάννης (Α.Μ. 10759)
- 35) Παπαδάτος Γ. Σωτήριος (Α.Μ. 10515)
- 36) Φερδινάνδης Σ. Γεράσιμος (Α.Μ. 10532)
- 37) Παυλής Α. Χρήστος (Α.Μ. 10802)
- 38) Δόσης Ι. Γεώργιος (Α.Μ. 10564)
- 39) Μαστραγγέλης Α. Γεώργιος (Α.Μ. 10587)
- 40) Δρασοπούλου Ι. Μαρία (Α.Μ. 10703)
- 41) Μαλικιώση Χ. Μαρία (Α.Μ. 9955)
- 42) Γκίκα Ξ. Στυλιανή (Α.Μ. 10698)

- 43) Μιχαήλ Ι. Μιχαήλ (Α.Μ. 10798)
- 44) Σοφιανόπουλος Σ. Παναγιώτης (Α.Μ. 10544)
- 45) Πυροβολισιάνας Δ. Στέφανος (Α.Μ. 10516)
- 46) Αργυροπούλου Κ. Μαρία (Α.Μ. 10754)
- 47) Αντωνοπούλου Δ. Βασιλική (Α.Μ. 10372)
- 48) Μπισσάνης Β. Χρήστος (Α.Μ. 10620)
- 49) Γεωργιάδης Γ. Πλάτων (Α.Μ. 11012)
- 50) Παπαδάτος Σ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 8810)
- 51) Τσίγκος Η. Νικόλαος (Α.Μ. 10505)
- 52) Φιλλιπίδου Γ. Ραΐσα (Α.Μ. 6750)
- 53) Μουντουφάρης Χ. Ιωάννης (10661)
- 54) Χατζηχριστόφα Α. Κων/ντίνα (Α.Μ. 10697)
- 55) Ευθυμίου Ε. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10729)
- 56) Δημόπουλος Γ. Γεώργιος (Α.Μ. 10732)
- 57) Κρανάς Δ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10733)
- 58) Τσαλική Ι. Μαρία (Α.Μ. 10769)
- 59) Κόκκορης Π. Δημήτριος (Α.Μ. 10789)
- 60) Σταθιάς Ν. Χρήστος (Α.Μ. 10447)
- 61) Βουλγαράκης Γ. Ιωάννης (Α.Μ. 10635)
- 62) Γρηγορίου Π. Γεώργιος (Α.Μ. 10634)
- 63) Μελισσινός Μ. Μάριος (Α.Μ. 10574)
- 64) Παπαζαφειρόπουλος Ν. Γεώργιος (Α.Μ. 10504)
- 65) Ρωμανός Γ. Παναγιώτης (Α.Μ. 10530)
- 66) Κακολύρης-Κέκος Ν. Σπυρίδων (Α.Μ. 6746)
- 67) Σεφερλής Χ. Σωτήριος (Α.Μ. 10597)
- 68) Δουράτσος Α. Μάριος (Α.Μ. 10608)
- 69) Καπασσάς Ν. Ιωάννης (Α.Μ. 10581)
- 70) Τριάδης Ι. Γεώργιος (Α.Μ. 10615)
- 71) Σπανός Κ. Ιωάννης (Α.Μ. 10628)
- 72) Στεργίου Κ. Ελευθέριος (Α.Μ. 10658)
- 73) Μάρκου Σ. Ιωάννης (Α.Μ. 10713)
- 74) Χατζηγεωργίου Α. Βαρβάρα (Α.Μ. 10688)
- 75) Τσίρκας Σ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10665)
- 76) Κουζιώκας Δ. Αριστείδης (Α.Μ. 10711)
- 77) Δρούγκας Ι. Χρήστος (Α.Μ. 10689)
- 78) Τσομακίτης Ν. Ιωάννης (Α.Μ. 6751)
- 79) Χατζηπαύλου Μ. Νικόλαος (Α.Μ. 10690)
- 80) Αβραμίδης Γ. Αβράμ (Α.Μ. 10659)
- 81) Οπριανός Α. Δημήτριος (Α.Μ. 10709)
- 82) Σαρακηνός Σ. Σπυρίδων (Α.Μ. 6755)
- 83) Καρακούτσας Γ. Δημήτριος (Α.Μ. 10813)
- 84) Μπουζούκης Α. Σταύρος (Α.Μ. 10152)
- 85) Κανελλόπουλος Ν. Δημήτριος (Α.Μ. 10778)
- 86) Ζαγκώτσας Γ. Νικόλαος (Α.Μ. 10770)
- 87) Λέκκας Α. Αντώνιος (Α.Μ. 10786)
- 88) Ακράτος Μ. Χρήστος (Α.Μ. 6760)
- 89) Καραγιάννης Α. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10810)
- 90) Τζίμας Ν. Γεώργιος (Α.Μ. 10797)
- 91) Καραγιάννης Κ. Αθανάσιος (Α.Μ. 10805)
- 92) Μιχαλόπουλος Κ. Αυγουστίνος (Α.Μ. 10751)
- 93) Λογοθέτης Δ. Διονύσιος (Α.Μ. 10148)
- 94) Ματθαίος Ι. Κων/ντίνος (Α.Μ. 8917)
- 95) Αυλίνος Ν. Δημήτριος (Α.Μ. 10432)
- 96) Ιγγλέσης Χ. Αγγελος (Α.Μ. 9691)
- 97) Μπαντούνας Δ. Βασίλειος (Α.Μ. 9388)
- 98) Σύρμου Χ. Δανάη (Α.Μ. 8799)
- 99) Δούδαλη Δ. Μαρίνα (Α.Μ. 9141)
- 100) Γιαννακόπουλος Η. Στυλιανός (Α.Μ. 9614)
- 101) Βλαχοπούλου Α. Χαρίκλεια (Α.Μ. 9813)
- 102) Χριστοδούλου Τ. Λουκάς (Α.Μ. 10977)
- 103) Αθανασούλιας Ι. Αθανάσιος (Α.Μ. 9815)
- 104) Κανελλής Κ. Παναγιώτης (Α.Μ. 10603)
- 105) Σκάντζακας Κ. Νικόλαος (Α.Μ. 10596)
- 106) Θωμαΐδης Μ. Αθανάσιος (Α.Μ. 10604)
- 107) Καρύδης Α. Πέτρος (Α.Μ. 10663)
- 108) Σεϊντής Φ. Γεράσιμος (Α.Μ. 9083)
- 109) Οικονομοπούλου Ν. Ελένη (Α.Μ. 9263)
- 110) Ανεμογιάννης Σ. Αναστάσιος (Α.Μ. 10129)
- 111) Καρνάβου Ν. Ευγενία (Α.Μ. 9962)
- 112) Καζανά Ν. Μαρία (Α.Μ. 10297)
- 113) Βαλασαμίδης Ν. Ιωάννης (Α.Μ. 9337)
- 114) Διαμαντής Ε. Ευστράτιος (Α.Μ. 10761)
- 115) Γρηγορίου Γ. Ευριόκη (Α.Μ. 10673)
- 116) Πλατύρραχος Γ. Νικόλαος (Α.Μ. 8541)
- 117) Λιάκος Χ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10749)
- 118) Σάλτας Ι. Παναγιώτης (Α.Μ. 11064)
- 119) Κουρκουλιώτης Γ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 6510)
- 120) Μαυρίδης Ε. Νικόλαος (Α.Μ. 10457)
- 121) Παπακώστας Α. Λάμπρος (Α.Μ. 10259)
- 122) Χατζησαλάτας Α. Αντώνιος (Α.Μ. 10161)
- 123) Βηλιράκης Ι. Γεώργιος (Α.Μ. 9040)
- 124) Μαυραειδής Π. Γεώργιος (Α.Μ. 8918)
- 125) Κανακάκης Κ. Εμμανουήλ (Α.Μ. 10839)
- 126) Μπροτζάκης Ν. Γεώργιος (Α.Μ. 10834)
- 127) Ράγκος Β. Γεώργιος (Α.Μ. 6741)
- 128) Σταγώνης Ι. Σπυρίδων (Α.Μ. 10238)
- 129) Χαρολάιτη Θ. Ευαγγελία (Α.Μ. 10767)

- 130) Καρβέλης Δ. Αθανάσιος (Α.Μ. 9833)
- 131) Βουλγαράκος Δ. Νικόλαος (Α.Μ. 10385)
- 132) Κριαράκης Α. Κων/ντίνος (Α.Μ. 8239)
- 133) Σουλτανάς Α. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10038)
- 134) Σιγούρος Α. Διονύσιος (Α.Μ. 9582)
- 135) Ηλιόπουλος Θ. Αναστάσιος (Α.Μ. 6786)
- 136) Κοκκινάκης Α. Ελευθέριος (Α.Μ. 7477)
- 137) Σαργιώτης Δ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10445)
- 138) Αναγνωστόπουλος Γ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 11234)
- 139) Λοΐζος Θ. Φώτιος (Α.Μ. 11223)
- 140) Αντωνόπουλος Θ. Γεώργιος (Α.Μ. 10001)
- 141) Πλιάκος Χ. Θωμάς (Α.Μ. 11235)
- 142) Παπαθεοδώρου Χ. Αικατερίνη (Α.Μ. 10424)
- 143) Φωτίου Σ. Βασίλειος (Α.Μ. 9606)
- 144) Θεοφανίδης Δ. Νικόλαος (Α.Μ. 10678)
- 145) Γκούβας Ν. Ιωάννης (Α.Μ. 10407)
- 146) Στεργιόπουλος Π. Δημήτριος (Α.Μ. 10039)
- 147) Γκάρος Σ. Αντώνιος (Α.Μ. 11227)
- 148) Κοντογούρης Σ. Ιωάννης (Α.Μ. 10982)
- 149) Στάϊκος Α. Βασίλειος (Α.Μ. 11232)
- 150) Ρούσση Π. Θεοδ. Ευαγγελία (Α.Μ. 10428)
- 151) Χασαπάκου Α. Καλλιόπη (Α.Μ. 6753)

ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

- 1) Εξάρχος Δ. Ιωάννης (Α.Μ. 7106)
- 2) Κιούσης Β. Γεώργιος (Α.Μ. 10140)
- 3) Κουφός Δ. Γεώργιος (Α.Μ. 10705)
- 4) Αγουρίδης Ι. Κων/ντίνος (Α.Μ. 10388)
- 5) Δούρος Κ. Αθανάσιος (Α.Μ. 7730)
- 6) Πουρής Π. Νικόλαος (Α.Μ. 10389)
- 7) Θωμόπουλος Θ. Δημήτριος (Α.Μ. 10321)

ΚΛΑΔΟΣ ΜΗΧΑΝΙΚΟΝ

Στ) Μηχανικοί Γ' σε Β'

- 1) Ζάρρος Α. Αλέξανδρος (Α.Μ. 17771)
- 2) Οικονόμου Μ. Ηλίας (Α.Μ. 14418)
- 3) Παπής Π. Κων/ντίνος (Α.Μ. 19210)
- 4) Παφίλης Ι. Χρήστος (Α.Μ. 19211)

Ζ) Τεχνικοί βοηθοί 2Β σε 1Β

- 1) Γιαννόπουλος Β. Επαμεινώνδας (Α.Μ. 10807)
- 2) Μπέρτος Ε. Γεώργιος-Χρήστος (Α.Μ. 10482)
- 3) Δρίτσα Ε. Χρυσούλα (Α.Μ. 10832)

ΛΟΓΙΣΤΙΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

Η) Λογιστές Α' σε υποτμηματάρχες

- 1) Μπλάλης Α. Γεώργιος (Α.Μ. 11396)
- 2) Χοχλάνης Δ. Νικόλαος (Α.Μ. 11382)
- 3) Μανιάτη Κ. Ευθυμία (Α.Μ. 11594)
- 4) Χρυσάκη Ν. Ευαγγελία (Α.Μ. 11558)
- 5) Προφαντοπούλου Α. Φανή (Α.Μ. 11601)
- 6) Λογαρά Ι. Ιφιγένεια (Α.Μ. 11510)
- 7) Πανσέληνου Α. Αύρα (Α.Μ. 11557)
- 8) Ζουράφη Α. Ευφροσύνη (Α.Μ. 11531)
- 9) Μπακοπούλου Χ. Φωτεινή (Α.Μ. 11557)
- 10) Πλαστήρα Θ. Αναστασία (Α.Μ. 11593)
- 11) Μπαμπάση Δ. Θεοφάνια (Α.Μ. 11430)
- 12) Γεωργιάδου Δ. Μαρία (Α.Μ. 11588)
- 13) Σπαθή Γ. Αναστασία (Α.Μ. 11533)
- 14) Σαρόγλου Ι. Ελισσάβετ (Α.Μ. 11584)
- 15) Κιούση Δ. Χρυσάνθη (Α.Μ. 11616)
- 16) Βήχα Δ. Ελένη (Α.Μ. 11482)
- 17) Αναγνωστοπούλου Κ. Μαρία (Α.Μ. 11432)
- 18) Χρυσού Β. Μαρία (Α.Μ. 11463)
- 19) Μουστάκα Χ. Γεωργία (Α.Μ. 11562)
- 20) Βαρδαβάκη Γ. Αλεξάνδρα (Α.Μ. 11550)
- 21) Πετράκη Ι. Ευαγγελία (Α.Μ. 11474)
- 22) Χατζηδάκη Μ. Αικατερίνη (Α.Μ. 11471)
- 23) Μορφοπούλου Α. Σταματία (Α.Μ. 11555)
- 24) Μπισιά Γ. Ελένη (Α.Μ. 11520)
- 25) Φωτοπούλου Ν. Μαρία (Α.Μ. 11546)
- 26) Τικοπούλου Π. Ολυμπία (Α.Μ. 11699)
- 27) Λαρεντζάκη Π. Ζαμπελλία (Α.Μ. 11556)
- 28) Δουφέκα Θ. Αντωνία (Α.Μ. 11545)
- 29) Μπούσαλη Δ. Αικατερίνη (Α.Μ. 11515)
- 30) Φανουργιάκη Ι. Δωροθέα (Α.Μ. 11563)
- 31) Βακαπούλου Δ. Αικατερίνη (Α.Μ. 11591)
- 32) Βακαλοπούλου Χ. Βασιλική (Α.Μ. 11461)
- 33) Εμμανουηλίδη Σ. Μαρία (Α.Μ. 11457)
- 34) Κοέν Ι. Πολυξένη (Α.Μ. 11548)
- 35) Καίρη Κ. Στεργιάννα (Α.Μ. 11477)
- 36) Σολυδάκη Γ. Ελένη (Α.Μ. 11590)
- 37) Αζελού Ι. Αρετή (Α.Μ. 11494)
- 38) Κόλλιας Δ. Ιωάννης (Α.Μ. 11860)
- 39) Τσικαρόνη Ι. Άννα (Α.Μ. 11549)
- 40) Ζήρα Κ. Ευστρατία (Α.Μ. 11609)
- 41) Γιαννουλαπούλου Α. Θεοδοσία (Α.Μ. 10842)

- 42) Γρίβα Ι. Θεανώ (Α.Μ. 10862)
- 43) Ιωσηφίδης Ι. Γεώργιος (Α.Μ. 10746)
- 44) Γκατζόφλιας Α. Θεόδωρος (Α.Μ. 6736)
- 45) Δημητρίου Χ. Θεόδωρος (Α.Μ. 10498)
- 46) Ρώμης Σ. Αστέριος (Α.Μ. 11094)
- 47) Δήμου Θ. Δέσποινα (Α.Μ. 10901)
- 48) Τζιαμπάζη Μ. Σωτήριος (Α.Μ. 11148)
- 49) Χεκίμογλου Α. Ευάγγελος (Α.Μ. 12778)
- 50) Μιχαλοπούλου Β. Αγγελική (Α.Μ. 11478)
- 51) Σεπεντζής Ν. Βασίλειος (Α.Μ. 12126)
- 52) Παλαμούδης Α. Μάρκος (Α.Μ. 10965)
- 53) Κονοπισσόπουλος Χ. Δημήτριος (Α.Μ. 6788)
- 54) Πρωτογερίδου Μ. Γλυκερία (Α.Μ. 11602)
- 55) Σώρου Ι. Πολυξένη (Α.Μ. 11499)
- 56) Μάκρας Π. Απόστολος (Α.Μ. 11047)
- 57) Κυριαζίδης Γ. Βασίλειος (Α.Μ. 9166)
- 58) Χουρδάκη Γ. Ευτυχία (Α.Μ. 11650)
- 59) Βενιζέλου Β. Αικατερίνη (Α.Μ. 11315)
- 60) Ζακωνιάνος Α. Δημήτριος (Α.Μ. 12134)
- 61) Λύτινα Ε. Καλλιόπη (Α.Μ. 11158)
- 62) Αθανασοπούλου Ι. Ελένη (Α.Μ. 11291)
- 63) Τζαννής Δ. Ηλίας (Α.Μ. 12807)
- 64) Ηλιόπουλος Ε. Ιωάννης (Α.Μ. 12135)
- 65) Καλμάντης Μ. Κων/ντίνος (Α.Μ. 12848)
- 66) Σαμαράς Ι. Σωτήριος (Α.Μ. 12841)

ΤΑΜΙΑΚΟΣ ΚΛΑΔΟΣ

- 1) Πολυχρονόπουλος Ν. Γεώργιος (Α.Μ. 8620)
- 2) Θεοδωρόπουλος Γ. Ιωάννης (Α.Μ. 6731)
- 3) Γρατσιας Δ. Νικόλαος (Α.Μ. 6696)
- 4) Βεργής Ε. Γεώργιος (Α.Μ. 9153)
- 5) Χαρίσης Κ. Γεώργιος (Α.Μ. 8457)
- 6) Παπαελευθερίου Ε. Βασίλειος (Α.Μ. 9299)
- 7) Λαγός Η. Δημήτριος (Α.Μ. 7941)
- 8) Φανουργιάκης Ι. Ιωάννης (Α.Μ. 9000)
- 9) Παχνέλης Ν. Παναγιώτης (Α.Μ. 9610)
- 10) Δημητροπούλου Γ. Ευαγγελία (Α.Μ. 6825)
- 11) Λυκουργιώτης Β. Νικόλαος (Α.Μ. 9839)

ΠΡΟΑΓΩΓΕΣ ΠΕΡΙΟΔΟΥ 1.7.1983

Α. Υποδιευθυντές σε διευθυντές: (Κρίθηκαν 23)

1. Σταθόπουλος Βασ.
2. Παπαγιαννόπουλος Θεοδ.
3. Παπαντώνης Δημ.
4. Ζαμπόπουλος Δημ.

Β. Συμπράττοντες υποδιευθυντές σε υποδιευθυντές: (Κρίθηκαν 34)

1. Κωστής Γεώργ.
2. Δανάς Αν.
3. Ριζόπουλος Γεώργ.
4. Ζήσης Κων.
5. Ανδρίτσας Λουκ.
6. Παπαγεωργίου Γεώργ.
7. Μπάστας Ιωάν.
8. Χρυσοβιτσιώτης Ιωάν.
9. Ανεζίνης Αντ.
10. Αθανασίου Μιχ.

Γ. Τμηματάρχες Α' σε συμπράττοντες υποδιευθυντές: (Κρίθηκαν 211)

1. Παπαδόπουλος Αχ.
2. Παπαδέλης Θεοδ.
3. Κλήμης Σπ.
4. Στακιάδης Γεώργ.
5. Λεβεντόπουλος Δημ.
6. Κουτσόπουλος Νικ.
7. Κοτοπούλης Παν.
8. Σαλαμούρης Σωτ.
9. Δανάς Κων.
10. Τζουμάκα Βασ.
11. Μιχαηλίδης Ευστρ.
12. Μουρκογιάννης Ιωάν.
13. Κούγιας Χρ.
14. Καλλιμάνης Κλ.
15. Ζιρκόπουλος Μιχ.
16. Χριστόπουλος Ιωάν.
17. Πηγίδης Γεωργ.
18. Σαλούστρος Μαρ.
19. Δαμιάς Γεώργ.
20. Χαντζόπουλος Χρ.
21. Σουγιάς Σωτ.
22. Μαυροειδάκης Παν.
23. Καλόθεος Λεων.
24. Τρουπάκης Νικ.
25. Σούκης Κων.
26. Παπής Κων.
27. Στάϊκος Αναστ.
28. Κουτσός Νικ. 29. Χαλαμανδάρης Ηλ.

Μεταβολές και τοποθετήσεις στελεχών στη Διοίκηση και τα καταστήματα

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 226 της 11.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους:

Διονύσιο Σκαδά — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 7879), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Ανω Πατησίων στο Υποκατάστημα Ιπποκράτους ως Εντεταλμένο.

Δημήτριο Ρούφα — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 8556), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Ομοιοίας Πατρών, στο Υποκατάστημα Νέου Ηρακλείου Αττικής ως Υποδιευθυντή.

Πέτρο Πετρίδη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 9114), του Υποκαταστήματος Παγκρατίου στο Υποκατάστημα Νέας Ιωνίας ως Εντεταλμένο.

Ιωάννη Καβάζη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 10256), του Υποκαταστήματος Σερρών, στην υπό ίδρυση Θυρίδα Π.Ε.Μ.Π. Σερρών ως Προϊστάμενο αυτής.

Βασίλειο Τσαμπή — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 10415), του Υποκαταστήματος Καρλοβασιού στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

Χαρίλαο Παπακόστα — Λογιστή Β' (Α.Μ. 14109), του Υποκαταστήματος Φιλιππιάδας στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο αντί του

Ιωάννη Θεοχάρη — Υποτιμηματάρχη (Α.Μ. 11122), τον οποίο τοποθετούμε στην υπό ίδρυση Θυρίδα Αρτας ως Προϊστάμενο αυτής.

Γεώργιο Κωφαντάρη — Λογιστή Β' (Α.Μ. 14084), του Υποκαταστήματος Ναυπλίου

στο Υποκατάστημα Σπετσών ως Εντεταλμένο Προσωρινά αντί του

Βασιλείου Ζάχου — Τηματάρχης Β' Α.Μ. 10006, τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αίγινας ως Διευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 239 της 18.7.1983

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους:

Σπυρίδωνα Μπουμπουχερόπουλο — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 8866), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Αχαρνών, στο Υποκατάστημα Μεταξουργείου ως Διευθυντή αντί του

Γρηγορίου Σαμαρά — Τηματάρχης Α' (Α.Μ. 6502), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Κυψέλης ως Διευθυντή αντί του

Αθανασίου Καλοφωλιά — Τηματάρχης Α' (Α.Μ. 2799), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καλλιθέας ως Διευθυντή αντί του

Χρήστου Κούτρα — Συμπράκτορα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 4948), τον οποίο τοποθετούμε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Αττικής Β' ως Προϊστάμενο αυτής.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 245 της 28.7.1983

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας Τραπεζής, τοποθετούμε τον

Νικόλαο Κηρύκο — Τηματάρχης Α' (Α.Μ. 8418), Προϊστάμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Γενικού Λογιστηρίου, στη Διεύθυνση Γραμματείας, ως Προϊστάμενο Τμήματος,

θέτουμε τον

Θεόδωρο Μιχαήλ — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 9210), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Κερατέας, στη διάθεση της Διεύθυνσης Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού, ενώ ανακαλούμε την τοποθέτησή του στη Διεύθυνση Επιθεωρήσεως, ως Βοηθού Επιθεωρητή, που είχε γίνει με την Πράξη Διοικητή 483/24.12.82.

Επίσης, λόγω επικείμενης αποχώρησης των παρακάτω από την ενεργό Υπηρεσία της Τραπεζής, την 30.9.83 και την 1.10.83, αντίστοιχα, ανακαλούμε, μετά από αίτησή τους, τις τοποθετήσεις τους, που είχαν γίνει με την Πράξη Διοικητή 487/24.12.82,

Παναγιώτη Σαχαριδής — Τηματάρχης Α' (Α.Μ. 3613), Εντεταλμένου του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α' ως Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Α. Σοφού και

Διονυσίου Σεβαστά — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 6112), του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α', ως Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Α. Σοφού.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 246 της 28.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους

Νικόλαο Φιλιππόπουλο — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 10315), Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Προσωπικού του Καταστήματος οδ. Σταδίου 38, στη Διεύθυνση Προσωπικού, ως Προϊστάμενο του Τμήματος Μελέτης Γενικών Θεμάτων Προσωπικού.

Αναστάσιο Μπαλαμπάνη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 6574), που τελεί στη διάθεση της Δι-

εύθυνσης Προσωπικού, με απόσπαση στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπεζής («Τ.Υ.Π.Ε.Τ.»), στην Υποδιεύθυνση Γραφείων Διοικήσεως, ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 247 της 28.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους

Ιωάννη Χύμη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 10725), της Διεύθυνσης Εμπορικών Χορηγήσεων, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας, προσωρινά, αντί του

Θεόδωρου Λιάρου — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 9242), τον οποίο τοποθετούμε στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενο Τμήματος.

Γεώργιο Μαργακουδάκη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 9733), Προϊστάμενο Υπηρεσίας της Διεύθυνσης Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενο Τμήματος.

Γεώργιο Βασσόλο — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 9971), της Διεύθυνσης Απαιτήσεων σε Καθυστέρηση, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας, προσωρινά.

Παναγιώτη Μεγαλίδη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 9863), της Διεύθυνσης Γραμματείας, στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενο της Υπηρεσίας Μετοχών Εξωτερικού, αντί της

Ευτυχίας Κοντογιάννη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 7512), την οποία τοποθετούμε στην ίδια Διεύθυνση, ως Προϊστάμενη του Τμήματος Μετοχών.

Δημήτριο Νικολόπουλο —

Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 10979), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Πύργου, στο Υποκατάστημα Αιγάλεω, ως Εντεταλμένο.

Παναγιώτη Μακρή — Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 16059), του Υποκαταστήματος Αμφίκλειας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο, προσωρινά, αντί του

Κωνσταντίνου Κατρανάντου — Λογιστή Α' (Α.Μ. 12665), τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Διευθυντή, θέτουμε την

Αννα Καλογήρου — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 8711), του Υποκαταστήματος Βέροιας, στη διάθεση της Διεύθυνσης Προσωπικού, και στη συνέχεια, την αποσπούμε στην Τράπεζα Επαγγελματικής Πιστώσεως, για να χρησιμοποιηθεί στο Υποκατάστημα της Βέροιας, ως Εντεταλμένη.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 255 της 29.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τον

Σάββα Πατρισιώδη — Συμπράκτορα Υποδιευθυντή (Α.Μ. 7064), Προϊστάμενο Τμήματος της Διεύθυνσης Γενικού Λογιστηρίου, στην ίδια Διεύθυνση, ως Υποδιευθυντή προσωρινά.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 262 της 4.8.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους

Νικόλαο Φουσεκή — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 10617), του Υποκαταστήματος Κέρκυρας, στο Υποκατάστημα Ηγουμενί-

τσας, ως Υποδιευθυντή, προσωρινά.

Φύλιμονα Παπαδημητρίου — Λογιστή Β' (Α.Μ. 12948), του Υποκαταστήματος Ρόδου, στο Υποκατάστημα Πάτμου, ως Εντεταλμένο, προσωρινά, αντί του

Ιωάννη Γαλιματάκη — Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 17474), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Λέρου, ως Εντεταλμένο, αντί του

Σπυρίδωνα Ασημακόπουλου — Λογιστή Β' (Α.Μ. 12605), τον οποίο τοποθετούμε στο υπο ίδρυση Υποκατάστημα Μήλου, ως Διευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 263 της 4.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών, τοποθετούμε τους

Γεώργιο Καρακανδά — Τηματάρχης Α' (Α.Μ. 4724), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Μοναστηρακίου, στο Υποκατάστημα Γερανίου, ως Υποδιευθυντή.

Σταμούλη Καραγιάννη — Τηματάρχης Β' (Α.Μ. 9533), Εντεταλμένο του Υποκαταστήματος Καστοριάς, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Υποδιευθυντή προσωρινά.

Μιλτιάδη Κουμιάτη — Υποτιμηματάρχης (Α.Μ. 11925), του Υποκαταστήματος Εγνατίας, στο Υποκατάστημα Ηλιοπούλης Θεσσαλονίκης, ως Εντεταλμένο, προσωρινά.

Ηλία Μιχαλόπουλο — Υπολογιστή Α' (Α.Μ. 15616), Εντεταλμένο, προσωρινά, του Υποκαταστήματος Αστρος Κυνουρίας, στο ίδιο Υποκατάστημα, ως Εντεταλμένο, οριστικά.

Όταν οι εργαζόμενοι εξασφαλίσουν περίθαλψη ανώτερης ποιότητας

ΜΟΝΟ ΜΕ ΤΗ ΣΥΜΦΩΝΗ ΓΝΩΜΗ ΤΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΜΕΝΩΝ ΘΑ ΓΙΝΕΤΑΙ Η ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ

Το Προεδρείο της ΟΤΟΕ μαζί με τα άλλα σοβαρά ζητήματα του Κλάδου απασχολήθηκε έγκαιρα και με το σχέδιο νόμου περί Εθνικού Συστήματος Υγείας. Οδηγός των ενεργειών μας, είναι οι ΟΜΟΦΩΝΕΣ αποφάσεις του Εκτελεστικού και Γενικού Συμβουλίου της ΟΤΟΕ πάνω στο ζήτημα αυτό (όταν δόθηκε το αρχικό σχέδιο στην ΟΤΟΕ-Μάρτιος '83).

Η απόφαση αυτή έχει τις εξής κεντρικές παραδοχές:

α) — Η Υγεία αποτελεί ένα πρόβλημα αιχμής για τους αγώνες των εργαζόμενων και όλης της κοινωνικής πολιτικής. Συγκεντρώνει το ενδιαφέρον ευρύτερων λαϊκών στρωμάτων και είναι ένα μέρος των υπηρεσιών εκείνων που συνδέονται με τις πραγματικές κοινωνικές ανάγκες. Με την έννοια αυτή, τα προβλήματα της περιθαλψής και υγειονομικής κάλυψης, έχουν άμεση σχέση με την ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ των εργαζόμενων. Είναι λοιπόν δικαιολογημένο το αυξημένο ενδιαφέρον για τις εξελίξεις στον τομέα αυτόν, καθώς και η ιδιαίτερη ευαισθησία που προκαλείει πλατιά στρώματα του λαού μας.

β) — Η ανάγκη βελτίωσης του απαράδεκτα χαμηλού επιπέδου περιθαλψής του ελληνικού λαού, αποτελεί μια πραγματικότητα που οδηγεί στην υποστήριξη κάθε θετικού μέτρου που θα εξυπηρετεί αυτόν το στόχο. Εξυπακούεται βέβαια πως η επίτευξη του στόχου αυτού δεν είναι δυνατό, ούτε αναγκαίο να συνεπάγεται — σε καμιά περίπτωση — υποβάθμιση της περιθαλψής που έχει κατακτήσει ένα μεγάλο μέρος του Κλάδου μας.

γ) — Η κριτική που γίνεται στο σχέδιο νόμου περί «Εθνικού Συστήματος Υγείας» έχει στόχο: να επιστημονήσει τα μέτρα εκείνα που υιοθετούν αιτήματα των εργαζόμενων και συμβάλλουν σε μια θετική εξέλιξη στο υγειονομικό σύστημα. Ταυτόχρονα να καταδείξουμε τις αδυναμίες ή αρνητικές πλευρές του σχεδίου, που αν δεν ξεπεραστούν — με τον αγώνα των εργαζόμενων και την κυβερνητική βούληση — θα αποτελέσουν σοβαρό εμπόδιο για την αναμόρφωση της περιθαλψής του λαού, εκφυλίζοντας τα όποια θετικά μέτρα του (να μη γιγισούμε δηλαδή από άλλο δρόμο στην ίδια αφετηρία, σε μια υγειονομική πραγματικότητα περισσότερο υποβαθμισμένη). Είναι λοιπόν κριτική, από

εντελώς διαφορετική σκοπιά και διαμετρικά αντίθετη με την πολεμική που γίνεται από την «κάστα» των μεγαλοπατρών. Τέλος, επισημαίνουμε την κινδυνολογία που ξεσήκωσε μια μερίδα Τύπου, δείχνοντας όψιμο «ενδιαφέρον» που δεν νομιμοποιείται στη συνείδηση των εργαζόμενων γιατί «αγνοεί» ότι: η σημερινή απαράδεκτη πραγματικότητα στον τομέα αυτόν — της Υγείας — είναι αποτέλεσμα της συγκεκριμένης πολιτικής που ακολουθήθηκε χρόνια τώρα από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, δηλαδή «ανάθεση στην ιδιωτική πρωτοβουλία», κερδοσκοπία, εμπορευματοποίηση της υγείας κλπ, κλπ.

Το Προεδρείο της ΟΤΟΕ, εθύς μετά την κατάθεση του σ.ν. στη Βουλή:

— ενημέρωσε σχετικά τα ΔΣ των Συλλόγων (στέλλοντας και αντίγραφο του νομοσχεδίου),

— ζήτησε έκτακτη συνάντηση με τον υπουργό Υγείας και Πρόνοιας,

— πραγματοποιήσε, την Παρασκευή 19/8 σύσκεψη εκπροσώπων ΔΣ Συλλόγων και Ταμείων Υγείας,

— συγκάλυσε το Εκτελεστικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας, για τη Δευτέρα 22 Αυγούστου.

Το Εκτελεστικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ, στην έκτακτη συνεδρίασή του για το παραπάνω νομοσχέδιο διαπίστωσε τα εξής:

1.- Οι ΟΜΟΦΩΝΕΣ αποφάσεις του ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟΥ και ΓΕΝΙΚΟΥ Συμβουλίου της ΟΤΟΕ για το ίδιο νομοσχέδιο (από το Μάρτη του '83, που η ΟΤΟΕ παρέλαβε το αρχικό σχέδιο), καλύπτουν σωστά και με πληρότητα την ουσία του προβλήματος. Ομως, οι σωστές και ρεαλιστικές προτάσεις της ΟΤΟΕ, που βελτιώνουν το αρχικό σχέδιο ΔΕΝ περιλαμβάνονται στο νομοσχέδιο που κατατέθηκε στη Βουλή (την ίδια τύχη είχαν και οι προτάσεις των άλλων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων).

Το σχέδιο νόμου που ήρθε στη Βουλή, με

καθυστέρηση ενός χρόνου μετά κι από τους αγώνες του Συνδ/κού Κινήματος και κύρια των υγειονομικών. Η Κυβέρνηση ακολουθεί τη διαδικασία ψήφισής από το Θερινό Τμήμα της Βουλής και μάλιστα με το χαρακτηρισμό του «επείγοντος» γεγονός που δεν επιτρέπει ουσιαστικό διάλογο.

— Ο πρωταρχικός στόχος του άρθρου 1 του νομοσχεδίου δηλ. «Το κράτος έχει την ευθύνη για την παροχή υπηρεσιών υγείας στο σύνολο των πολιτών. Οι υπηρεσίες υγείας παρέχονται ισότιμα σε κάθε πολίτη, ανεξάρτητα από την οικονομική, κοινωνική και επαγγελματική του κατάσταση, μέσα από ενιαίο και αποκεντρωμένο σύστημα» μας βρίσκουν ΣΥΜΦΩΝΟΥΣ.

Το πρόβλημα όμως είναι: ΠΩΣ ΕΝΝΟΕΙΤΑΙ και ΜΕ ΠΟΙΟ ΤΡΟΠΟ ΥΛΟΠΟΙΕΙΤΑΙ ο θετικός αυτός στόχος.

Είναι κατανοητό ότι: τα μέτρα και οι διαδικασίες που προβλέπει το νομοσχέδιο ΔΕΝ ΕΠΙΡΚΟΥΝ για να λύσουν το σοβαρότατο πρόβλημα της υγείας. ΑΠΑΙΤΟΥΝΤΑΙ γι' αυτό κοινωνικοί θεσμοί, υλικοτεχνική υποδομή, αλλά κύρια μια διαφορετική οικονομική και κοινωνική πολιτική που να εξασφαλίζει όλες τις αναγκαίες δαπάνες και να στηρίζεται στο Συνδικαλιστικό Κίνημα. Και στον τομέα αυτόν, οι εργαζόμενοι αντιμετωπίζουν εξελίξεις που δεν μας επιτρέπουν σφρησασμό.

Με βάση όλα τα παραπάνω το ΕΚΤΕΛΕΣΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ αποφάσισε:

1. ΝΑ ΖΗΤΗΣΕΙ από την κυβέρνηση:

α) — Να κάνει δεκτές όλες τις προτάσεις που συμπεριλαμβάνονται στο σχετικό υπόμνημα της ΟΤΟΕ (Μάρτιος 83).

Επιπλέον ζητά να ΠΑΛΕΥΣΕ σαν απαράδεκτη τη διάταξη που αντιμετωπίζει προνομιακά τους στρατιωτικούς και τα ΑΕΙ (άρθρο 6, παραγρ.3).

β) — Να κατοχυρωθεί μέσα στο νομοσχέδιο η προαιρετική ένταξη των Ταμείων, όπως έχουν δηλώσει δημόσια οι αρμόδιοι υπουργοί.

γ) — Τα Προεδρικά Διατάγματα του άρθρου 16 να εκδίδονται μετά από σύμφωνη γνώμη των αντίστοιχων Συνδικαλιστικών Οργανώσεων ή μετά από καθολική ψηφοφορία των ασφαλισμένων και με σχετική πλειο-

ψηφία των ψηφισάντων).

2. Να ζητήσει άμεση συνάντηση με τον αρμόδιο Υπουργό, αξιόνοτας να υλοποιηθεί τη διαβεβαίωσή του ότι θα γίνει διάλογος πριν από την ψήφιση του νομοσχεδίου.

3. Να ενημερώσει τους τραπεζοϋπάλληλους (γνωστοποίηση των σχετικών αποφάσεων της ΟΤΟΕ για το σ.ν. περί Εθνικού Συστήματος Υγείας από το Μάρτη '83, - οργάνωση συγκεντρώσεων στα Κεντρικά Κατ/τα των Τραπεζών).

4. Να απευθυνθεί στην Κοινή Γνώμη (με συνέντευξη Τύπου) να πάρει μέρος στην τηλεοπτική εκπομπή της Τετάρτης 24/8/83, υποστηρίζοντας τις παραπάνω θέσεις.

Στα πλαίσια των ενεργειών της για την προώθηση των θέσεων του κλάδου πάνω στο Νομοσχέδιο για το ΕΣΥ, στις 24/8/83 η Ομοσπονδία μας είχε συνάντηση με τον υπουργό Υγείας και Πρόνοιας κ. Π. Αυγερινό. Στη συνάντηση οι εκπρόσωποι της ΟΤΟΕ έθεσαν υπόψη του κ. υπουργού τις θέσεις της Ομοσπονδίας μας πάνω στο Νομοσχέδιο γενικά και στο άρθρο 16 ειδικότερα. Ο κ. υπουργός διαβεβαίωσε τους εκπροσώπους της ΟΤΟΕ ότι επιθυμεί λαϊκή συναίνεση στην υλοποίηση του ΕΣΥ και βλέπει θετικά την περίπτωση στο άρθρο 16 παράγραφος 6 να κατοχυρωθεί η σύμφωνη γνώμη των εργαζόμενων στην έκδοση του Προεδ. Διατάγματος. Σε νέα συνάντηση που θα γίνει τη Δευτέρα 29/8/83 ο κ. Υπουργός θα δώσει οριστική απάντηση.

Μετά από αυτές τις εξελίξεις συνεδρίασε στις 25/8/83 το Εκτελεστικό Συμβούλιο της Ομοσπονδίας το οποίο:

1. Επαναβεβαίωσε τις μέχρι σήμερα σωστές αποφάσεις του κλάδου για το ΕΣΥ.

2. Εκτίμησε σαν θετική τη θέση του κ. Υπουργού ελπίζοντας να οριστικοποιηθεί στη συνάντηση της Δευτέρας 29 Αυγούστου.

3. Ομόφωνα κατέληξε στο συμπέρασμα ότι μια τέτια ρύθμιση στο άρθρο 16 παράγραφος 6 όχι μόνο κατοχυρώνει τους εργαζόμενους αλλά δίνει καλύτερες δυνατότητες στην ανάπτυξη της πώλης των τραπεζοϋπαλλήλων μαζί με όλους τους άλλους εργαζόμενους για ένα σωστό ΕΣΥ.

Ενάντια στις διακηρύξεις του ίδιου του πρωθυπουργού

ΠΛΗΓΜΑ ΚΑΤΑ ΤΟΥ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΥ ΕΛΕΓΧΟΥ Η ΕΠΙΔΙΩΞΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ Ν' ΑΠΟΚΛΕΙΣΕΙ ΤΟ ΣΥΛΛΟΓΟ ΑΠΟ ΤΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΡΟΑΓΩΓΩΝ

Παραθέτουμε τηλετυπικό μήνυμα της συναδ. Ι. Ζερβάκη, Προέδρου του ΣΥΕΤΕ και Μέλους του ΔΣ της Τράπεζας το οποίο στάλθηκε ύστερα από ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Συλλόγου μας με ημερομηνία 26.7.83:

«Προς τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου της Εθνικής Τράπεζας κ. Στυλιανό Παναγόπουλο.

Ειδοποιήθηκα για τη συμμετοχή μου στο αυριανό ΔΣ της Τράπεζας. Μετά από συνεννόηση και απόφαση του ΔΣ του Συλλόγου εκφράζω τη διαμαρτυρία μου γιατί μέχρι αυτή την ώρα δεν έχω ενημερωθεί επί της ημερήσιας διάταξης. Θεωρώ ότι έτσι υποβαθμίζεται ο ρόλος μου σαν εκπροσώπου των εργαζόμενων μέσα στο ΔΣ. Ζητώ από δω και στο εξής να μου κοινοποιείται έγκαιρα η ημερήσια διάταξη. Εάν στο αυριανό ΔΣ υπάρχει θέμα προαγωγών, ζητώ να μου γνωστοποιηθεί τουλάχιστο μέχρι το μεσημέρι σήμερα η κατάσταση των κρινομένων σε κάθε βαθμό και τα κριτήρια προαγωγών.

Σε αντίθετη περίπτωση θεωρώ ότι δεν βοηθάει η λήψη απόφασης γι' αυτό το θέμα αύριο. Εάν υπάρχει επιμονή από την πλευρά σας θα υποχρεωθώ να εκφράσω τη διαμαρτυρία μου απέχοντας από τη συζήτηση επί αυτού του θέματος. Η θέση μου αυτή καλύπτεται από απόφαση του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ.

Ιωάννα Ζερβάκη»

Στις 27.7.83 και ώρα 11 πμ η Διοίκηση πληροφόρησε (τηλεφωνικά) τη συνάδελφο Ι. Ζερβάκη πως στη συνεδρίαση του ΔΣ της Τράπεζας (που άρχισε στις 1 μμ) περιλαμβάνονταν και το ζήτημα των προαγωγών.

Με αυτές τις συνθήκες, είναι κατανοητό ότι η συμμετοχή έπαυε να 'χει ουσιαστικό περιεχόμενο.

Με βάση την απόφαση του συλλόγου μας για το συγκεκριμένο ζήτημα η συν. Ζερβάκη ζήτησε: αναβολή συζήτησής για επόμενη συνεδρίαση με αυτόνομη προϋπόθεση στο μεταξύ διάστημα να γνωστοποιηθούν:

- οι πίνακες κρινομένων
- τα κριτήρια που προτείνει η Διοίκηση.

Πήραν μόνοι τους ολόκληρη την ευθύνη

Η Διοίκηση, επιδίωξε τον παραμερισμό του Συλλόγου και ανέλαβε σοβαρή ευθύνη για ένα πλήγμα κατά της ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ. Πλήγμα που στρέφεται εναντίον και των διακηρύξεων του ίδιου του πρωθυπουργού.

Στα δίκαια αιτήματα να μας δοθούν έγκαιρα:

- οι πίνακες των κρινομένων συναδέλφων,
- τα κριτήρια με τα οποία θα γίνονταν οι προαγωγές Διευθυντών, Υπο-

δ/νων και Συμπ/νων, η Διοίκηση έμεινε στην ΑΡΝΗΣΗ εμποδίζοντας την ουσιαστική συμμετοχή του Εκπροσώπου των Εργαζόμενων. Η στάση μας απέναντι σ' αυτήν την τακτική ήταν από πριν γνωστή.

Η εκπρόσωπος του ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΑΠΟΧΩΡΗΣΕ από τη συνεδρίαση, σύμφωνα με ομόφωνη απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου. Αντίθετα ο εκπρόσωπος της ΓΣΕΕ (και συνάδελφος) Γ. Ραυτόπουλος ΠΑΡΕΜΕΙΝΕ στη συνεδρίαση, για λόγους που δεν γνωρίζουμε.

Το Διοικητικό Συμβούλιο προχώρησε τελικά, με αποκλειστική ευθύνη του, στην πραγματοποίηση των προαγωγών. Καταγγέλλουμε τις παραπάνω ενέργειες της Διοίκησης, σε όλους τους συναδέλφους της Ε; στην κυβέρνηση και στον ίδιο τον πρωθυπουργό.

Καθολική είναι η διαπίστωση της ανάγκης για να προχωρήσουμε, πιο αποφασιστικά, σε ρυθμίσεις που θα δίνουν ουσιαστικό περιεχόμενο στη ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ.

Και η ανάγκη αυτή καθίσταται πιο επιτακτική καθώς:

- Εχουν διαπιστωθεί τοποθετήσεις στελεχών, που δεν διασφαλίζουν την

απαιτούμενη διαφάνεια και αντικειμενικότητα.

β) αντιμετωπίζουμε άρνηση της Δ/σης Προσωπικού, να θεσπίσει στοιχειώδεις βελτιώσεις στη λειτουργία των Αναθεωρητικών Συμβουλίων.

γ) Επιχειρείται η παραπομπή κάθε πρότασης για δημοκρατικές θεσμικές αλλαγές, στις γνωμοδοτικές επιτροπές του νόμου περί «κοινωνικοποιήσεων», χωρίς καμιά διασφάλιση για τους εργαζόμενους.

Το Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ δεν περιορίζεται στην αυστηρή καταγγελία της απαράδεκτης ενέργειας της Διοίκησης στο ζήτημα των προαγωγών.

Απαιτούμε, σε θέματα που σχετίζονται με τη Δημοκρατία μέσα στην Τράπεζα και τη συμμετοχή των εργαζόμενων, μια άλλη αντιμετώπιση που να εναρμονίζεται και να υλοποιεί τις προεκλογικές εξαγγελίες της σημερινής κυβέρνησης.

Η συμμετοχή μας έχει νόημα όταν είναι ουσιαστική

Απαιτούμε πιο συγκεκριμένα:

- Κατάρτιση κανονισμού τοποθέτησης στελεχών (για όλες τις θέσεις ευθύνης) που να διασφαλίζει:
 - προκήρυξη θέσεων με αντικειμενικά κριτήρια, γνωστά από πριν,
 - δικαίωμα υποβολής υποψηφιότητας,
 - αποφασιστική συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζόμενων.

β) — Έγκαιρη γνωστοποίηση στο Σύλλογο του πίνακα των συναδέλφων που περνούν από το Αναθεωρητικό Συμβούλιο.

— Δυνατότητα έγκαιρης πληροφόρησης για τα στοιχεία που περιέχουν οι σχετικοί φακέλοι.

γ) — Για το γενικότερο ζήτημα του ρόλου των γνωμοδοτικών Επιτροπών, συνοπτικά, ΑΠΑΙΤΟΥΜΕ:

— την ουσιαστικοποίηση της λειτουργίας τους ώστε το πλαίσιο των αποφάσεών τους ν' αποτελούν την κατεύθυνση για τα Προεδρικά διατάγματα.

— ειδικά για τα κάθε είδους εργασιακά θέματα η συμφωνία σε κάποιο αποτέλεσμα να προκύπτει μόνο μετά από απευθείας διαπραγμάτευση μεταξύ της Διοίκησης της Εθνικής Τράπεζας και των Συλλόγων του Προσωπικού.

— να εξασφαλιστεί η δυνατότητα πληροφόρησης των Εκπροσώπων των εργαζόμενων, χωρίς στεγανά ή δεσμεύσεις στην ενημέρωση των εργαζόμενων.

— Ο τρόπος ανάδειξης των Εκπροσώπων θα αποφασιστεί από την ΟΤΟΕ και τους Συλλόγους.

Για τα πιο πάνω θέματα του ΔΣ ζητάει άμεσα συνάντηση με τον κ. Διοικητή.

— Η ΠΑΡΟΥΣΙΑ ΤΩΝ ΕΚΠΡΟΣΩΠΩΝ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΧΩΡΙΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΑ ΑΠΟΦΗΣ ΔΕΝ ΕΙΝΑΙ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ.

— ΤΗ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΜΑΣ ΚΑΙ ΣΤΟ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΘΑ ΤΗΝ ΚΑΝΟΥΜΕ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ.



Πώς εξηγείται το φαινόμενο να μην πηγαίνουν οι νεοπροσλαμβανόμενοι στις θέσεις που υπάρχουν πραγματικές ανάγκες; Ας μας απαντήσουν τα τετράγωνα κεφάλια της Διεύθυνσης Προσωπικού...

Δεν γίνεται σωστή κατανομή των προσλήψεων

ΝΑ ΕΞΑΣΦΑΛΙΣΤΕΙ ΔΗΜΟΣΙΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΕΛΕΓΧΟΣ ΟΛΩΝ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ

Η ειδική κυβερνητική έγκριση για πρόσληψη 1.000 υπαλλήλων στην Εθνική αποτελεί έμπρακτη αναγνώριση μιας αναμφισβήτητης πραγματικότητας:

της στενότητας προσωπικού και της άμεσης συνέπειάς της δηλ. της παραπέρα εντατικοποίησης της εργασίας.

Ο δημόσιος διαγωνισμός που έχει προκηρυχθεί είναι θετικό βήμα, ιδιαίτερα βέβαια ως προς τον τρόπο πρόσληψης.

Το βασικό όμως πρόβλημα της κάλυψης ΟΛΩΝ των διαπιστωμένων αναγκών της υπηρεσίας ΔΕΝ ΛΥΝΕΤΑΙ.

Όπως μας πληροφόρησε η Διεύθυνση Προσωπικού, η πρότασή της προς την κυβέρνηση για την κατανομή των εγκεκριμένων αυτών προσλήψεων (των 1.000) έχει ως εξής:

— πρόσληψη μέσα από πίνακες δημόσιων διαγωνισμών, για τις ανάγκες του λογιστικού κλάδου (κέντρου και επαρχίας) 556 υπαλλήλων, συνολικά.

— πρόσληψη: 149 φροντιστών, 40 φυλάκων, 9 καθαριστριών,

— παράταση σύμβασης (μέχρι 31.12.83) 5 γιατρών,

— παράταση σύμβασης (μέχρι το Μάη του '84) 14 συμβούλων,

— οι υπόλοιπες προσλήψεις δηλ. 207, σύμφωνα πάντοτε με την πρόταση της Δ/σης Προσωπικού, θα καλύψουν άλλους τομείς ανάλογα με τις ανάγκες π.χ. τεχνίτες, δικηγόροι κλπ.

Μια πρώτη διαπίστωσή μας είναι:

Η κατανομή των 1.000 εγκεκριμένων προσλήψεων οδηγεί σε αναλογία για το λογιστικό κλάδο ΜΟΝΟ 55,6%. Ενώ είναι διαπιστωμένες οι οξυμένες ανάγκες στον τομέα αυτόν.

ΤΟΝΙΖΟΥΜΕ επίσης ότι η ίδια η Διοίκηση έχει εκτιμήσει πως απαιτούνται 1.250 υπάλληλοι για τις ανάγκες του λογιστικού κλάδου.

Με βάση τα παραπάνω, το ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΖΗΤΑ:

α) Αύξηση του αριθμού των υπαλλήλων που θα προσληφθούν — από τους πίνακες των δημόσιων διαγωνισμών — με τρόπο που να καλύπτονται ΟΛΕΣ οι ανάγκες.

β) Εξασφάλιση δημοσιότητας όλων των διαδικασιών, διασφάλιση δικαιώματος ελέγχου. Σαν πρώτα βήματα στην κατεύθυνση αυτή θεωρούμε:

— τη χορήγηση στο ΣΥ-ΕΤΕ των στοιχείων για όλες τις προσλήψεις από 1.1.83. Κάθε πληροφορία για όλους τους συμβούλους, πίνακα των συναδέλφων που είναι αποσπασμένοι σε υπουργεία

γ) Να διενεργηθεί ο διαγωνισμός που ορίζει ο Οργανισμός Υπηρεσίας (άρθρο 2)

δ) Δημόσιο διαγωνισμό για την πρόσληψη χειριστών Η/Υ.

Άμεσα όμως πρέπει να γίνει νέα κατανομή των εγκεκριμένων προσλήψεων δηλ. των 1.000, με ιεράρχηση που να ενισχύει περισσότερο το λογιστικό κλάδο.

6, 7, 8/10 εκλογές για εκπροσώπους μας στις Γνωμοδοτικές και στο ΔΣ της ΕΤΕ



Μετά την έγκριση του νέου καταστατικού κατοχυρώνονται και τυπικά οι επιτροπές καταστημάτων και τα περιφερειακά όργανα του ΣΥΕΤΕ. Οι εκλογές θα γίνουν ταυτόχρονα για όλα τα καταστήματα, μέσα στον Οκτώβρη. Στο ίδιο διάστημα, στις 6-7-8 Οκτώβρη, θα εκλέξουμε από 2 εκπροσώπους για το Διοικητικό Συμβούλιο της ΕΤΕ και 3 εκλεκτούς για τις Γνωμοδοτικές Επιτροπές του Ν. 1365/83, με το σύστημα της απλής αναλογικής.