

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

ΙΟΥΛΗΣ
1983
ΔΙΕΥΘΥΝΕΤΑΙ ΑΠΟ
ΣΥΝΤΑΚΤΙΚΗ
ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ: ΑΘΗΝΑ
(Σοφοκλέους 15)
ΤΗΛ. 32.11.617-32.47.761
ΑΡΙΘ. ΦΥΛ. 446
ΤΙΜΗ ΦΥΛΛΟΥ ΔΡΧ. 1

Δεν δεχόμαστε παραπομπή στις «καλένδες» των γνωμοδοτικών επιτροπών

ΘΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΜΕ ΜΕ ΚΑΘΕ ΤΡΟΠΟ ΤΑ ΩΡΙΜΑ ΚΑΙ ΡΕΑΛΙΣΤΙΚΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΘΝΙΚΗ ΤΡΑΠΕΖΑ

Τα εργασιακά μας ζητήματα είναι διαπραγματεύσιμα μόνο με τη Διοίκηση της ΕΤΕ

Το Διοικητικό Συμβούλιο του Συλλόγου μας πήρε απόφαση να υποβάλει στη Διοίκηση της Τράπεζας ένα γενικό υπόμνημα αιτημάτων, με τη θέληση να προσδιοριστούν ένα πλαίσιο, πάνω στο οποίο πρέπει να αναπτυχθεί ένας διάλογος με όλες τις μορφές του. Τα αιτήματα που αναφέρονται είναι επιλεγμένα με βάση οξυμένα και χρονίζοντα προβλήματα και επιπλέον έχουν — για μας — μια αμεσότητα σε σχέση με

τη διεκδίκησή τους.

Θέλουμε να τονίσουμε από την αρχή ορισμένα πράγματα, έτσι ώστε να εκδηλώσουμε τις δικές μας προθέσεις απλά και καθαρά.

Είμαστε διατεθειμένοι να διεκδικήσουμε με κάθε τρόπο αυτά τα αιτήματα που προβάλλουμε, γιατί είμαστε απόλυτα πεισμένοι για την ορθότητα και τη ρεαλιστικότητά τους.

Τα αιτήματα αυτά δεν εξαντλούν, φυσικά και δεν δίνουν λύση στο σύνολο των προβλημάτων που αντιμετωπίζουμε. Υπάρχουν αιτήματά μας που διεκδικούμε σε διαφορετικό επίπεδο (ΟΤΟΕ), καθώς και άλλα που βρίσκονται τώρα στη φάση της επεξεργασίας.

Κρίνουμε σκόπιμο να τονίσουμε ακόμη ορισμένες θέσεις του νέου ΔΣ του ΣΥΕΤΕ, επιδιώκοντας την απάντηση της εργοδοσίας πάνω σε αυτές. Αντικειμενικά η στάση της Διοίκησης πάνω σ' αυτές τις θέσεις θεμελιώνει και ένα πλέγμα σχέσεων με το ΣΥΕΤΕ θετικού ή αρνητικού χαρακτήρα.

Βασική μας πεποίθηση είναι ότι το Συνδικαλιστικό Κίνημα παίζει καθοριστικό ρόλο όχι μόνο σε ζητήματα εργασιακά αλλά το πεδίο δράσης του επεκτείνεται και σε θέματα που συνδέονται με την πορεία της Εθνικής Τράπεζας και γενικότερα του Πιστωτικού Συστήματος.

Στη σημερινή πραγματικότητα πρωταρχικός και στρατηγικός στόχος μας είναι το ξεπέρασμα της κρίσης και των συνεπειών της.

Φυσικά η διέξοδος δεν είναι να ριχτούν τα βάρη στους εργαζόμενους.

Για μας είναι καθαρό ότι το Πιστωτικό Σύστημα και κύρια η ΕΤΕ μπορεί να αποτελέσει μοχλό για την άσκηση εθνικής, ανεξάρτητης οικονομικής πολιτικής, να συντελέσει αποτελεσματικά στην πορεία εξόδου από την κρίση, να συμβάλει στην άσκηση κοινωνικά δικαίων πολιτικής.

Με βάση τις παραπάνω εκτιμήσεις επισημαίνουμε μερικά βασικά σημεία σε σχέση με το Πιστωτικό Σύστημα και ειδικότερα την Εθνική Τράπεζα.

1. Πολιτική των πιστώσεων

Ο πρωθυπουργός επισήμανε στην ομιλία του στα Γιάννενα ότι: «Οι τράπεζες δανείζουν εκείνους που έχουν λεφτά και όχι εκείνους που δεν έχουν». Η χορήγηση των πιστώσεων πρέπει, κατά την άποψή μας, να υπηρέτει τα εξής κριτήρια:

α) Προτεραιότητα στη χρηματοδότηση μεγάλων αναπτυξιακών έργων.
β) Κατανομή των πιστώσεων με τρόπο που να προστατεύονται τα συμφέροντα των βιοτεχνικών και γενικά των μικρομεσαίων επιχειρήσεων από το συναγωνισμό των μονοπωλίων.

Ιδιαίτερη φροντίδα πρέπει να ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ 4η ΣΕΛΙΔΑ



Από συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ: από αριστερά, οι συνάδελφοι Καλύβης (Γεν. Γραμματέας), Ζερβάκη (Πρόεδρος), Ρουσσάκης, Δεληβοριάς, Δημητρόπουλος, Πλιάκος, Κούκος, Μπάρμπας και Μπαχίμας.

Υποβλήθηκαν από το Μάρτη 1983, με βάση τις ομόφωνες αποφάσεις των οργάνων της

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ «ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ»

Η Υγεία αποτελεί ένα πρόβλημα αιχμής για τους αγώνες των εργαζόμενων και όλης της κοινωνικής πολιτικής. Συγκεντρώνει το ενδιαφέρον ευρύτερων λαϊκών στρωμάτων και είναι ένα μέρος των υπηρεσιών εκείνων που συνδέονται με τις πραγματικές κοινωνικές ανάγκες. Με την έννοια αυτή, τα προβλήματα της περιθαλψής και υγειονομικής κάλυψης έχουν άμεση σχέση με την ΠΟΙΟΤΗΤΑ ΖΩΗΣ των εργαζόμενων. Είναι λοιπόν δικαιολογημένο το αυξημένο ενδιαφέρον για τις εξελίξεις στον τομέα αυτό,

Η κριτική που γίνεται στο «σχέδιο νόμου περί Ε.Σ.Υ.» έχει στόχο να επισημάνει τα μέτρα εκείνα που υιοθετούν αιτήματα των εργαζόμενων και συμβάλουν σε μια θετική εξέλιξη στο υγειονομικό σύστημα. Ταυτόχρονα, να καταδείξουμε τις αδυναμίες ή αρνητικές πλευρές του σχεδίου, που αν δεν ξεπεραστούν — με τον αγώνα των εργαζόμενων και την κυβερνητική βούληση — θα αποτελέσουν σοβαρό εμπόδιο για την αναμόρφωση της περιθαλψής του λαού, εκφυλίζοντας τα όποια θετικά μέτρα του (να μη γυρίσουμε δηλαδή από άλλο δρόμο στην ίδια αφετηρία, σε μια υγειονομική πραγματικότητα περισσότερο υποβαθμισμένη). Είναι λοιπόν κριτική, από εντελώς διαφορετική σκοπιά και διαμετρικά αντίθετη με την πολεμική που γίνεται από την

«κάστα» των μεγαλοιατρών. Τέλος, επισημαίνουμε την κινδυνολογία που ξεσήκωσε μια μερίδα του Τύπου δείχνοντας άδικο «ενδιαφέρον» που δεν νομιμοποιείται στη συνείδηση των εργαζόμενων γιατί: η σημερινή απαράδεκτη πραγματικότητα που ακολουθήθηκε χρόνια τώρα από τις προηγούμενες κυβερνήσεις, πολιτικής δηλαδή «ανάθεση στην ιδιωτική πρωτοβουλία» κερδοσκοπία, εμπορευματοποίηση της υγείας κλπ.

Παρατηρήσεις στο «σχέδιο νόμου περί Ε.Σ.Υ.

1. Η βασική αρχή του σ.ν.

καθώς και η ιδιαίτερη ευαποθησία που αγκαλιάζει πλατιά στρώματα του λαού μας.

Η ανάγκη βελτίωσης του απαράδεκτα χαμηλού επιπέδου περιθαλψής του ελληνικού λαού, αποτελεί μια πραγματικότητα που οδηγεί σε υποστήριξη, κάθε θετικού μέτρου που θα εξυπηρετεί αυτό το στόχο. Εξυπακούεται βέβαια πως η επίτευξη του στόχου αυτού δεν είναι δυνατό, ούτε αναγκαίο να συνεπάγεται — σε καμία περίπτωση — υποβάθμιση περιθαλψής που έχει κατακτήσει ένα μεγάλο μέρος του Κλάδου μας.

περιγράφεται από το πρώτο άρθρο του:

«Το Κράτος έχει την ευθύνη για την παροχή υπηρεσιών υγείας στο σύνολο των Πολιτών. Οι υπηρεσίες υγείας παρέχονται ισότιμα σε κάθε πολίτη, ανεξάρτητα από την οικονομική, κοινωνική και επαγγελματική του κατάσταση, μέσα από ενιαίο και αποκεντρωμένο σύστημα...». Η θετική αυτή επιδίωξη πώς μπορεί να υλοποιηθεί; πώς εννοείται; Πώς είναι δυνατό να έχουμε ισότιμη περίθαλψη στα κρατικά νοσοκομεία και στις ιδιωτικές κλινικές; Πόσο ισότιμη μπορεί να είναι η περίθαλψη στα επαρχιακά νοσοκομεία (με λειψή επάνδρωση και χωρίς επιστημονική υλικοτεχνική υποδομή) με τη νοσηλεία που παρέχουν οι νοσοκομειακές μονάδες της Αθήνας; Με την εφαρμογή του σ.ν. εξ-

ισώνεται η κλινική «ευεία» με τα θεραπευτήρια του ΙΚΑ;

Είναι κατανοητή η γενική διαπίστωση πως: όλα τα μέτρα οι θεσμοί και οι διαδικασίες που προβλέπονται από το σ.ν. δεν επαρκούν για να καλύψουν ισότιμα όλους τους Έλληνες, με υγειονομική φροντίδα υψηλού επιπέδου. Ενα Εθνικό Σύστημα Υγείας, όπως το επιδιώκει το σ.ν. δεν οικοδομείται απλά με οργανωτικά μέτρα, αλλά προϋποθέτει: κοινωνικούς θεσμούς, υλικοτεχνική υποδομή και οικονομικές δαπάνες, που είναι αναγκαίο να προηγούνται του νομοσχεδίου. Τη στιγμή μάλιστα που τα μονοπώλια απαιτούν — και επιτυγχάνουν — περικοπές στις κοινωνικές δαπάνες, πώς ξεπερνούνται αυτές οι βασικές προϋποθέσεις; Αν λάβουμε υπόψη μας ότι: επενδύσεις ΣΥΝΕΧΕΙΑ ΣΤΗ 2η ΣΕΛΙΔΑ

Να υλοποιηθούν οι θετικές διακηρύξεις της εργοδοσίας

ΟΙ ΠΡΑΞΕΙΣ ΚΡΙΝΟΥΝ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ

Κρίνουμε σκόπιμο να επαναλάβουμε την αποφασιστικότητά μας για τη διεκδίκηση των αιτημάτων που προβάλλουμε. Τονίζουμε ότι αυτή η διάθεση δεν ξεκινάει από έναν αφηρημένο ή «εγκεφαλικό» προσδιορισμό των αιτημάτων αυτών. Είναι αιτήματα που χρονίζουν και άλλα που θεωρούμε σαν ώριμη τη λύση τους, αν τα συνδέσουμε με τις διακηρυγμένες θέσεις της Κυβέρνησης και της Διοίκησης.

Φυσικά οι πράξεις κρίνουν πάντα τους ανθρώπους και όχι τα λόγια. Θέλουμε να πιστεύουμε ότι η πραγματικότητα θα μας οδηγήσει στο συμπέρασμα ότι τα αιτήματα του προσωπικού αντιμετωπίζονται με ένα διαφορετικό πνεύμα από τη Διοίκηση.

Η μέχρι σήμερα αντιμετώπιση της Διοίκησης απέναντι στις διεκδικήσεις του νέου ΔΣ του ΣΥΕΤΕ δυστυχώς μας οδηγεί σε αντίθετα συμπεράσματα. Είναι ανάγκη για τη Διοίκηση να επανεξετάσει τη στάση της πάνω στα θέματα του προσωπικού.

Ζητάμε να εγκαινιαστεί ένας διάλογος, με όλες τις μορφές του, μεταξύ Διοίκησης και Συλλόγου.

Εκτιμούμε ότι πρέπει να υπάρχουν αποτελέσματα του διαλόγου μας, το συντομότερο δυνατό.

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑΣ

ΓΙΑ ΤΟ «ΕΘΝΙΚΟ ΣΥΣΤΗΜΑ ΥΓΕΙΑΣ»

ΑΠΟ 1η ΣΕΛΙΔΑ
για έργα υποδομής μέσα στο 82 δεν πραγματοποιήθηκαν, ο προϋπολογισμός του 82 δεν κάλυψε αυτές τις ανάγκες. Και ο προϋπολογισμός του 83 εξαντλείται στην πληθωριστική «κάλυψη» του ήδη υποβαθμισμένου υγειονομικού συστήματος.

2. Η έκταση των διατάξεων του σ.ν. για το ιατρικό δυναμικό δεν είναι τυχαία, ούτε βέβαια έχε στόχο να «λύσει τα προβλήματα των γιατρών».

Σωστά βέβαια δίνει ιδιαίτερο βάρος στο ανθρώπινο δυναμικό, γιατί πρόκειται για έναν τομέα — κύρια — «υπηρεσιών» όπου το ανθρώπινο δυναμικό διαδραματίζει σοβαρό ρόλο, με μεγαλύτερη ευελιξία και χωρίς τις δυσκολίες που προκύπτουν, για παράδειγμα στη βιομηχανία.



Όμως η εξασφάλιση και η καλύτερη αξιοποίηση του υγειονομικού Προσωπικού — από μόνη της — δεν λύνει το πρόβλημα. Βέβαια αξιοποιεί καλύτερα το σημερινό δυναμικό (εξασφάλιση, αποκέντρωση) αλλά δεν μπορεί να λύσει το πρόβλημα στο σύνολό του. Σ' ένα σημαντικό βαθμό λύνει οργανωτικά ζητήματα της κυβερνητικής πολιτικής.

Βασικές προϋποθέσεις που κατά τη γνώμη μας, επιβάλλεται να προηγηθούν — και με την έννοια αυτή αποτελούν στόχους διεκδίκησης των ασφαλισμένων και του υγειονομικού Προσωπικού — είναι:

- α) η εξασφάλιση της υγειονομικής περιθαλψής για όλο τον ελληνικό λαό με ίσου επιπέδου υγειονομικές παροχές
- β) αποκέντρωση κρατικές υπηρεσίες υλικοτεχνική υποδομή
- γ) βασική υγειονομική πολιτική την πρόληψη και προστασία υγείας των εργαζομένων στον τόπο δουλειάς και κατοικίας
- δ) ανάληψη των δαπανών από τον κρατικό προϋπολογισμό
- ε) διατήρηση μονάδων πρωτοβάθμιας περιθαλψής που δεν στηρίζονται σε κοινωνικούς πόρους αλλά στις εισφορές των εργαζομένων (Ταμεία Υγείας Τραπεζών).
- 4. Στο σ.ν. προβλέπονται μεταξύ άλλων και τα εξής:

- α) πλήρη και αποκλειστική απασχόληση των γιατρών, που θα ενταχθούν στο Ε.Σ.Υ.
- β) αναγνώριση του δικαιώματος της συμμετοχής των εργαζομένων στα διοικητικά συμβούλια των νοσοκομείων
- γ) ανασυγκρότηση σε δημοκρατική βάση των ιατρικών υπηρεσιών των νοσοκομείων
- δ) θεσμολόγηση, με τη μορφή των Περιφερειακών Συμβουλίων Υγείας, της λαϊκής παρέμβασης με αντιπροσωπευτική σύνθεση: Τοπική Αυτοδιοίκηση, Εργατικά Κέντρα, Αγροτικοί Σύνδεσμοι, Επιστημονικοί Φορείς, σε κάθε υγειονομική περιφέρεια, (βέβαια με αδυναμίες στο ρόλο τους, καθώς έχουν έντονο το γραφειοκρατικό χαρακτήρα στη δράση τους)
- ε) απαγορεύει — από τώρα και πέρα — τη δημιουργία ιδιωτικών κλινικών, χωρίς να καθορίζει τι θα γίνουν αυτές που λειτουργούν σήμερα (π.χ. αν θα συνεχίσουν να «επιδοτούνται» έμμεσα, με ποιές προϋποθέσεις και με ποιά κριτήρια θα είναι δυνατή η ένταξή τους στο Ε.Σ.Υ. κλπ. ώστε να μη φορτωθεί ο κρατικός προϋπολογισμός άχρηστες κλινικές).
- στ) δεν εντάσσεται στο Ε.Σ.Υ. «ημικρατικά» νοσοκομεία όπως:

«ευαγγελισμός», «ερυθρός», κ.ά. που ανήκουν σε ιδρύματα αλλά επιχορηγούνται κι από το κράτος. Και τέτοιες νοσοκομειακές μονάδες έχουν στη δύναμή τους το 14% των νοσ/κών κρεβατιών.

ζ) παρέχει τη δυνατότητα ελεύθερης επιλογής — για όλους τους πολίτες — του οικογενειακού γιατρού τους, μεταξύ των γιατρών του Κέντρου Υγείας της κατοικίας τους. Με τον τρόπο αυτό πλήττει το θεσμό του «γιατρού-μπικάλη» δηλ. κάθε γιατρός και το ιατρείο του, κάθε πολυκατοικία (στην Αθήνα, Πειραιά και ορισμένες συνοικίες) το ή τη ιατρεία της.

η) παραβλέπει την αναμοιβή τητη πραγματικότητα ότι δηλ. η άμεση ένταξη όλων των εργαζομένων θα δημιουργήσει σίγουρα συμφόρηση και πιο έντονα προβλήματα στην ιατρ. περίθαλψη.

θ) δεν εξασφαλίζει την ενιαία και ισότιμη ιατροφαρμακευτική περίθαλψη, ώστε σε δεύτερη φάση να είναι δυνατή η ένταξη στο Ε.Σ.Υ.

ι) δεν οργανώνει ούτε εξασφαλίζει την αναγκαία υποδομή. Γιατί είναι καθαρό ότι το πρόβλημα αυτό δεν μπορεί να λυθεί με την υπάρχουσα σήμερα υποδομή: τα νοσοκομεία δεν επαρκούν, οι ιδιωτικές κλινικές δεν είναι λύση και βέβαια δεν μπορεί να επιχειρηθεί λύση με βάση τα Ταμεία Υγείας που λειτουργούν σήμερα.

Ειδικότερα ζητήματα σε σχέση με τα Ταμεία Υγείας:

α) το σ.ν. προβλέπει τη συγχώνευση μονάδων πρωτοβάθμιας περίθαλψης των Ασφαλιστικών Ταμείων δηλ. πολιιατρεία, ιατρεία και κλινικές. Τις υπηρεσίες αυτές τις εντάσσει στο Ε.Σ.Υ. Έτσι θίγει άμεσα ορισμένες κατακτήσεις μας (π.χ. κλινική Εθνικής, Πολυιατρείο Ελλάδος κ.ά.)

β) παραβλέπει τις υπάρχουσες διαφορές από ταμείο, από άποψη παροχών, στον τομέα ιατρικής, φαρμακευτικής, νοσοκομειακής περιθαλψής. Θα πρέπει να υπάρξει μέριμνα για «εξομείωση προς τα πάνω» σε επίπεδο κλάδων. Ένταξη τραπεζοϋπαλλήλων που στερούνται Ταμείου Υγείας στο Ταμείο Πιστώσεως - Γενικής-Αμερικαν Εξπρές.

γ) δεν εξασφαλίζει ομοιόμορφες (ισότιμες από άποψη ποιότητας) παροχές σε όλους τους ασφαλισμένους, με σαφή τάση την εξίσωση προς τα πάνω δηλ. χωρίς να θίγει κατακτημένα δικαιώματα εργαζομένων να βελτιώνει την περίθαλψη στους κλάδους που υστερούν ώστε να οδηγεί σε καθολική και ισότιμη περίθαλψη.



δ) δεν εξασφαλίζει με συγκεκριμένα μέτρα, την περίθαλψη των ασφαλισμένων σήμερα δηλ. σωστή αναλογία ασφαλισμένων προς αντιστοιχο εξειδικευμένο ιατρικό προσωπικό και μάλιστα παίρνοντας υπόψη του στον τόπο δουλειάς και κατοικίας των εργαζομένων.

Προτάσεις μας για τη βελτίωση του «σ.ν. περί Ε.Σ.Υ.»

1) τα διάφορα σχέδια των προηγούμενων κυβερνήσεων για τα ασφαλιστικά ταμεία του Κλάδου, έχουν διαμορφώσει στους συναδέλφους μια δικαιολογημένη καχυποψία προς κάθε ρύθμιση στον τομέα αυτόν. Το δέος πώς: «θα ενταχθούμε στο ΙΚΑ» ή «θα κατατηχθούμε όπως το ΙΚΑ» διαμορφώνει ροπή αντίδρασης σε κάθε σχέδιο στον το-



μέα της περίθαλψης.

Είναι ανάγκη λοιπόν να εκλαϊκευτούν: Οι προϋποθέσεις που θέτουμε εμείς για τη βελτίωση της περίθαλψης, τα συγκεκριμένα μέτρα που προτείνουμε γι' αυτό το στόχο, η θετική κατεύθυνση που μπορεί να πάρει το σ.ν. για Ε.Σ.Υ. Με τον τρόπο αυτό θα διαμορφώνεται ένα μέτωπο πάλης που θα περιλαμβάνει και τον Κλάδο μας, μαζί με τους άλλους ασφαλισμένους καθώς και το υγειονομικό προσωπικό, το οποίο θα ασκεί αποφασιστική παρέμβαση για άμεσες και θετικές ρυθμίσεις στον τομέα της περίθαλψης.

2) Άμεσοι στόχοι πάλης μπορεί να γίνουν:

- α) οι βασικές προϋποθέσεις που αναφέρονται παραπάνω (παραγρ.3)
- β) όλοι οι εργαζόμενοι να έχουν περίθαλψη για όλους τους τομείς
- γ) τη θεσμολόγηση ομοιόμορφων παροχών για όλους π.χ. αμοιβή γιατρού για όλους τους ασφαλισμένους
- δ) την εξασφάλιση σωστής σχέσης ασφαλισμένων προς Κέντρα Υγείας δηλ. 20.000 ασφαλισμένοι για κάθε Κέντρο Υγείας
- ε) την καθέρωση του «γιατρού εργασίας» δηλ. γιατρού του ΕΣΥ στους τόπους δουλειάς, με καθορισμό των μονάδων που θα έχουν τέτοιο γιατρό π.χ. ανά 300 εργαζόμενοι.
- στ) διασφάλιση της διοικητικής αυτοτέλειας των Ταμείων, με αποφασιστική συμμετοχή των εργαζομένων στις διοικήσεις τους για όσα ταμεία δεν ισχύει τέτοια κατάσταση.

ζ) ξεπέραςμα των διαφορών που υφίστανται από ταμείο σε ταμείο στον τομέα των παροχών με άμεσο στόχο την εξίσωσή τους προς τα πάνω και χωρίς να θιγούν κατακτημένα δικαιώματα των ασφαλισμένων.

η) εξασφάλιση των παροχών προς τους εργαζομένους με την άμεση διαμόρφωση της αναγκαίας υποδομής, τόσο από άποψη επιστημονικού και υγειονομικού προσωπικού, όσο κι από υλικοτεχνικές προϋποθέσεις. Και φυσικά με ανάλογη χωροταξική διαμόρφωση π.χ. εξασφάλιση των προϋποθέσεων αυτών για όλους τους ασφαλισμένους του Κλάδου με εξίσωση προς τα πάνω.

θ) αποδέσμευση των διαθέσιμων των ταμείων και αξιοποίηση των περιουσιακών στοιχείων τους με πρόγραμμα που θα καθορίζεται από τους ίδιους τους ασφαλισμένους.

ι) ένταξη στο ΕΣΥ και των «ημικρατικών» νοσοκ/κών μονάδων όπως «ευαγγελισμός», «ερυθρός» κλπ.

Μέσα από μια πορεία στην οποία θα εξασφαλίζονται: οι παραπάνω προϋποθέσεις (στόχοι πάλης) και ποιοτικά ισότιμη υγειονομική περίθαλψη για όλους τους Έλληνες, είναι κατανοητό ότι δεν πρέπει να απουσιάσουν οι δυνάμεις του Κλάδου.

Διάφορες πράξεις της Διοίκησης

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αρ. 243 της 27.7.83

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1, παραγρ. 2 και 3 του Οργανισμού της Υπηρεσίας και σε συνέχεια της Πράξης Διοικητή 152/29.4.1983

καθορίζουμε τη σύνθεση της Επιτροπής Χορηγήσεων ως εξής:

Πρόεδρος: ο Διευθυντής της Περιφερειακής Διοίκησης

Μέλη: ο Αναπληρωτής Διευθυντής - ο Υποδιευθυντής Εργασιών - ο Υποδιευθυντής Μελετών Περιφερειακής Ανάπτυξης

Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ενός από τους ανωτέρω, θα συμμετέχει ως 4ο μέλος ο Υποδιευθυντής Διοικητικού.

Σε περιόδους εκτάκτων αναγκών (άδειες, ασθένειες, προσωρινά κενά κλπ) για την επίτευξη απαρτίας καλείται κα μετέχει ως μέλος ο προϊστάμενος του Τμήματος Χορηγήσεων της Μονάδας, με την απαραίτητη όμως προϋπόθεση ότι θα παρίσταται οπωσδήποτε ο Διευθυντής ή ο Αναπληρωτής Διευθυντής της Μονάδας. Κατά τα λοιπά ισχύουν όσα αναφέρονται στη σχετική παράγραφο (I,α) της παραπάνω πράξης.

Η παρούσα ισχύει από τις 12 Ιουλίου 1983.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αρ. 244 της 27.7.83

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1, παραγρ. 2 και 3 του Οργανισμού της Υπηρεσίας και σε συνέχεια της Πράξης Διοικητή 152/29.4.1983

καθορίζουμε τη σύνθεση της Επιτροπής Μέριμνας ως εξής:

Πρόεδρος: ο Διευθυντής της Περιφερειακής Διοίκησης

Μέλη: Ο Αναπληρωτής Διευθυντής - ο Υποδιευθυντής Διοικητικού - ο Υποδιευθυντής Μελετών Περιφερειακής Ανάπτυξης - ο επικεφαλής του Κλιμακίου Τεχνικών Έργων Βόρειας Ελλάδας - ο κατά περίπτωση αρμόδιος Περιφερειακός Διευθυντής - ή ο Αναπληρωτής Διευθυντής του Καταστήματος Θεσσαλονίκης Α' εφόσον εξετάζεται θέμα που αφορά το Κατάστημα αυτό.

Σε περίπτωση απουσίας ή κωλύματος ενός από τους 5 πρώτους η απόφαση θα λαμβάνεται από τα υπόλοιπα 5 μέλη.

Σε περιόδους εκτάκτων αναγκών (άδειες, ασθένειες, προσωρινά κενά κλπ), για την επίτευξη απαρτίας καλείται κα μετέχει ως μέλος και ο Προϊστάμενος του Τμήματος Εγκαταστάσεων της Μονάδας, με την απαραίτητη όμως προϋπόθεση ότι θα παρίσταται οπωσδήποτε ο Διευθυντής ή ο Αναπληρωτής Διευθυντής της Μονάδας.

Κατά τα λοιπά ισχύουν όσα αναφέρονται στη σχετική παράγραφο (III,α) της παραπάνω Πράξης.

Η παρούσα ισχύει από τις 12 Ιουλίου 1983.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αρ. 218 της 4.7.83

Σε συνέχεια της ΠΔ αρ. 125/18.4.83, με την οποία τοποθετήσαμε τον κ. Ιωάννη Ιατρού - Τμηματάρχη Β' (AM

8346) ως Προϊστάμενο Τμήματος στην Περιφερειακή Διοίκηση και επειδή ο ανωτέρω μέσα στον κύκλο των αρμοδιοτήτων της νέας θέσης εξακολουθεί να προσφέρει υπηρεσίες οργανωτικής φύσης οι οποίες θα έπρεπε να καλύπτονται από Στέλεχος της Διεύθυνσης Οργάνωσης

αποφασίζουμε

η υπηρεσία του στην Περιφερειακή Διοίκηση Βόρειας Ελλάδας και για όσο χρόνο να ασκεί τα παραπάνω καθήκοντα, να θεωρείται συνέχιση της εξειδικευμένης εργασίας του Αναλυτή Α' τάξης της Διεύθυνσης Οργάνωσης με όλες τις συνέπειες.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αρ. 219 της 6.7.83

Σύμφωνα με τα άρθρα 7 και 26 του Οργανισμού της Υπηρεσίας, την ΠΔ αρ. 287/30.6.75, την ΣΣΕ από 27.5.81 και τη Γνωμάτευση της Διευθύνσεως Δικαστικού αριθμ. 4295/6.6.83,

αποφασίζουμε να ανακληθεί η πρόσθετη προσαύξηση 5% που χορηγήθηκε βάσει της ΣΣΕ 1981, από 1.12.81, με την ΠΔ 25/18.1.82, στους εξής υπαλλήλους, στο βαθμό του Υποδιευθυντού και να τους επαναχορηγηθεί από την ίδια ημερομηνία στο βαθμό όμως του Διευθυντού:

- ΔΙΕΥΘΥΝΤΕΣ
- 1. Δημητράκο Θ. Βασίλειο (AM 3010)
- 2. Μακρή ή Δικόνιμο Γ. Ιωάννη (AM 1736)
- 3. Τσοχατζίδης Σ. Λάζαρο (AM 2356)

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αρ. 238 της 15.7.83

Έχοντας υπόψη τα άρθρα

α.α	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Α.Μ.	Σημερινή βαθμολογική κατάσταση	βα-βα	Υστερα από τη μετατάξή τους στο Κύριο Προσ/κό του Ταμ. Κλ.
1.	Ανδρόνης Ιωάννης	Δ 19020	Κλητήρας α/1.5.80	Γ	Δοκ. Ταμ. α/1.7.83
2.	Γεωργακίλας Π. Χρήστος	Π 19027	Εισπρακτ. α/1.7.83	Γ	
3.	Μέζας Σ. Σπυρίδων	19019	Κλητήρας α/1.5.80	Γ	Δοκ. Ταμ. α/1.7.83
4.	Κοκκινιάκης Π. Μιχαήλ	19018	Κλητήρας α/1.6.80	Γ	Δοκ Ταμ. α/1.7.83

3,7 και 8 του Κανονισμού Λειτουργίας της Διεύθυνσεως Δικαστικού,

Ορίζουμε:

1. Προϊστάμενο της Διεύθυνσεως Δικαστικού τον μέχρι τώρα Βοηθό Δικαστικό Σύμβουλο Κ. Κίωμα Βορίδη, στον οποίο απονέμονται τον κατά λογιστική αντιστοιχία βαθμό του Διευθυντού.

2. Αναπληρωτές Διευθυντές Δικαστικού τους Υποδιευθυντές κ.κ. Μιχαήλ Κωνιό και Δημήτριο Κυρίση.

3. Βοηθό Δικαστικό Σύμβουλο τον μέχρι τώρα Προϊστάμενο του Γ' Γραφείου Δικαστικού κ. Αλέξανδρο Πούλλο, στον οποίο απονέμονται τον κατά λογιστική αντιστοιχία βαθμό του Υποδιευθυντού.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αρ. 254 της 29.7.83

Έχοντας υπόψη το άρθρο 12 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, την Έγκριση Διοικήσεως από 13.7.81 και το από 9.7.81 Πρακτικό επικυρώσεως των αποτελεσμάτων του διαγωνισμού μετατάξεως της 27.6.81

αποφασίζουμε να μεταταχθούν στο Κύριο Προσωπικό του Ταμειακού Κλάδου, οι υπάλληλοι του Βοηθητικού Προσωπικού, που πέτυχαν στον άνω διαγωνισμό, έχουν απολυτήριο Λυκείου, ευδόκιμη υπηρεσία και συμπλήρωσαν από την ημερομηνία αυτή τον ελάχιστο απαιτούμενο χρόνο για μετάταξη, όπως αναφέρονται στη συνημμένη κατάσταση.

Οι βαθμολογικές αντιστοιχίες των μετατασσομένων καθορίζονται με βάση το νέο Κανονισμό Μετατάξεων, που ισχύει από 1.1.81.

ΑΠΟ 1.7.1983

ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ

ΕΥΧΑΡΙΣΤΗΡΙΟ ΑΜΟΙΒΑΙΑ ΜΕΤΑΘΕΣΗ

Όλους τους συναδέλφους του Υποκ/τος Πολυκλείτου και του Ταμείου Συντάξεων Προσωπικού ΕΤΕ που συμμετείχαν στο βαρύτατο πένθος μας για τη λατρευτή μητέρα μας, ΣΤΑΜΑΤΟΥΛΑ ΖΩΗ-ΤΟΥ, τους ευχαριστούμε θερμά. ΙΩΑΝΝΑ και ΠΑΝ. ΖΩΗΤΟΣ

ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗ

ΜΗΝΙΑΙΟ ΟΡΓΑΝΟ ΤΟΥ ΣΥΛΛΟΓΟΥ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΗΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ ΤΗΣ ΕΛΛΑΔΑΣ

Υπεύθυνος σύμφωνα με το νόμο: ΙΩΑΝΝΑ ΖΕΡΒΑΚΗ, Κρητών 8 - Περιστερί

Διευθύνεται απο συντακτική Επιτροπή

Φωτοσύνθεση - Εκτύπωση «ΤΥΠΟΕΚΔΟΤΙΚΗ ΑΕ»

Λ. Ηρακλείου 145 Περισσόσ Τηλ 25 15 340



Φωτογραφία από τις εργασίες του 10ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ 30-31 Μάη '80

Το πιο δημοκρατικό συνέδριο της ΟΤΟΕ στις 8-9 Σεπτέμβρη

Σύμφωνα με απόφαση του ΓΣ της ΟΤΟΕ συγκαλείται στις 8 και 9 Σεπτέμβρη το 14ο Πανελλαδικό Συνέδριο της Ομοσπονδίας μας με θέματα ημερήσιας διάταξης:

- ★ Εκλογή νέας Διοίκησης (δηλαδή Γενικού Συμβουλίου με 75 μέλη).
 - ★ Εκλογή 33 αντιπροσώπων για το συνέδριο της ΓΣΕΕ
- Το συνέδριο αυτό είναι το πρώτο που πραγματοποιείται αμέσως μετά την έγκριση του νέου δημοκρατικού καταστατικού της ΟΤΟΕ το οποίο κατοχυρώνει την απλή αναλογική ως εκλογικό σύστημα ανάδειξης οργάνων διοίκησης και παράλληλα προβλέπει:
- Πλήρη ισότητα των συνεδρίων στο δικαίωμα ψήφου κι εκλογής για όλα τα αξιώματα (κατάργηση της «προεδροκρατίας»).
 - Αναλογία ενός συνεδρίου κάθε 50 ψηφίσαντα μέλη του αντίστοιχου σωματείου.
 - Περιφερειακή οργάνωση στη βάση νομαρχιακών παραρτημάτων της ομοσπονδίας.



Είναι προφανές ότι το περιεχόμενο του συνεδρίου δεν θα περιοριστεί σε μια τυπική διαδικασία εφόσον και απολογισμός δράσης πρόκειται να γίνει από πλευράς της απερχόμενης διοίκησης αλλά και θα αναπτυχθεί προβληματισμός για να υιοθετηθούν οι κατευθύνσεις σε σχέση με το παραπέρα πρόγραμμα της ΟΤΟΕ η οποία σήμερα εκφράζει συνδικαλιστικά περισσότερους από 39.000 εργαζόμενους στις τράπεζες.

Υπολογίζεται ότι στο 14ο συνέδριο θα πάρουν μέρος 676 αντιπρόσωποι που έχουν εκλεγεί από τις πρόσφατες αρχαιρεσίες 43 συλλόγων-μελών της ΟΤΟΕ. Ο μεγαλύτερος αριθμός αντιπροσώπων προέρχεται φυσικά από την Εθνική Τράπεζα: πρόκειται για 164 συνδικαλιστές από 6 συνδικαλιστικές παρατάξεις του χώρου (59 εκλεγμένοι από το ψηφοδέλτιο της ΔΗΣΚ, 33 με της ΕΝΙΔΙΑΣ, 31 με της ΑΑΣΚ, 21 με της ΕΝΩΤΙΚΗΣ, 18 με της ΔΗΚΙ και 2 με της ΣΑΠ).

Για την καλύτερη ενημέρωση όλων των συναδέλφων θα προσπαθήσουμε στο επόμενο τεύχος της ΤΡΑΠΕΖΙΤΙΚΗΣ να έχουμε αναλυτικό ρεπορτάζ-αφιέρωμα στο συνέδριο.

Τον ξέρουμε τον ένοχο κι είναι γνωστή η αιτία

Η πηγή της Κύπρου μένει 9 χρόνια, ανοικτή πρόκληση για τις συνειδήσεις όλων των Ελλήνων Πατριωτών, ολόκληρης της προοδευτικής ανθρωπότητας.

Ο αμερικανο-νατοϊκός ιμπεριαλισμός όπλισε κι οδήγησε τις ορδές του Αττίλα και στη συνέχεια κάλυψαν τα εγκλήματα τους. Χαρακτηριστικό είναι και το πρόσφατο κρούσμα δηλ. να αντιταχθούν σε θετικά ψηφίσματα της Γεν. Συνέλευσης του ΟΗΕ, ενισχύοντας ακόμα πιο πολύ τα όργανά τους την τουρκική χούντα.

Χρέος τιμής και για μας τους εργαζόμενους στην ΕΤΕ, να ενώσουμε τις δυνάμεις μας για δικαίαι λύση του Κυπριακού, έξω από τα νατοϊκά πλαίσια:

★ για Κύπρο: Ανεξαρτητή, Ενιαία, Κυρίαρχη, Αποστρατικοποιημένη

* για αποκατάσταση των προσφύγων και άμεση λύση του προβλήματος όλων των αγνοουμένων.

Να υλοποιηθεί το γενικό αίτημα — και απόφαση της κυβέρνησης — για το άνοιγμα του «φακέλου της Κύπρου», ώστε να καταλογιστούν οι ευθύνες. Σε μια τέτοια κατεύθυνση που η ελληνική πολιτική συμπαρατάσσεται αγωνιστικά με την Κύπρο, και μας οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ με όλους τους Έλληνες πατριώτες, θα σταθούμε σίγουρο στήριγμα.

Τα παραπάνω αποτελούν εκτιμήσεις και απόφαση του ΔΣ του ΣΥΕΤΕ, όπως εκφράστηκαν σε σχετικό ψήφισμα που εγκρίθηκε στη συνεδρίαση της 21.7.83.

Νέοι προγραμμαλιστές

Με την Εγκύκλιο Α 13/1983 γνωστοποιήθηκε στο προσωπικό της Τράπεζας το ενδιαφέρον της Διοίκησης για την επιλογή 50 νέων υπαλλήλων, που θα ενταχθούν στο εξειδικευμένο προσωπικό της Διευθύνσεως Οργανώσεως (Προγραμμαλιστές).

Στην παραπάνω εγκύκλιο περιλαμβάνονται οι προϋποθέσεις επιλογής των υποψηφίων για το εξειδικευμένο προσωπικό, που είναι οι εξής:

- Πραγματική λογιστική προπαιρέση: 2 χρόνια
- Βαθμός: Υπολογιστής Β' - Υπολογιστής Α'.
- Οι άντρες υποψήφιοι πρέπει να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί.
- Πολύ καλή γνώση Αγγλικής ή Γαλλικής γλώσσας.

● Η κατοχή Πτυχίου Ανωτάτης Σχολής, ιδιαίτερα των Θετικών ή των οικονομικών επιστημών θα αποτελέσει πρόσθετο κριτήριο στην τελική επιλογή. Οι Αιτήσεις θα υποβληθούν στη Διεύθυνση Προσωπικού - Υποδιεύθυνση Α' - Ομάδα Στελεχών Επιλογής, Σοφοκλέους 8, Αθήνα, 121 μέχρι 31 Αυγούστου 1983.

Οι υποψήφιοι προγραμμαλιστές μετά την επιλογή τους από την Ομάδα Στελεχών Επιλογής σταδιακά θα αποσπώνται στη Διεύθυνση Οργανώσεως, για να υποστούν μια ειδική και πρακτική εκπαίδευση στα θέματα του νέου αντικειμένου της εργασίας τους.

Μετά το τέλος της εκπαίδευσής τους θα ενταχθούν στο εξειδικευμένο προσωπικό της Διευθύνσεως Οργανώσεως, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα από τον Κανονισμό της.

Οι νέοι προγραμμαλιστές θα απασχολούνται με τα νέα τους καθήκοντα σ' όλες τις Υποδιευθύνσεις της Διευθύνσεως Οργανώσεως.

Μετά τη λήξη τους θα ισχύουν γι' αυτούς οι προβλεπόμενες διατάξεις για την εξέλιξη και τα επιδόματά τους.

Μετά από τρεις μήνες (!) οι Διοικήσεις των Τραπεζών κατάφεραν να καθήσουν στο τραπέζι των διαπραγματεύσεων για τη σύναψη νέας συλλογικής σύμβασης

Για την καθυστέρηση στη σύναψη της νέας Συλλογικής Σύμβασης του 1983 η Ομοσπονδία απευθύνθηκε σε αρμόδιους κυβερνητικούς παράγοντες και εξέδωσε το παρακάτω δελτίο τύπου:

«Αθήνα, 5 Ιούλη 1983

1. Η ΟΤΟΕ στις 27.4.83 με υπόμνημα προς τις Διοικήσεις των Τραπεζών και τους αρμόδιους Υπουργούς τοποθέτησε τις θέσεις της για το περιεχόμενο της κλαδικής Συλλογικής Σύμβασης των Τραπεζοϋπαλλήλων του έτους 1983.

Επειδή από τότε μέχρι σήμερα πέρασαν πάνω από δύο μήνες και οι Διοικήσεις των Τραπεζών σιωπούν παρά τα τηλεγραφήματα Διαμαρτυρίας της Ομοσπονδίας, η ΟΤΟΕ απέστειλε προς τον υπουργό Εθνικής Οικονομίας κ. ΓΕΡ. ΑΡΣΕΝΗ το παρακάτω τηλεγράφημα:

Συνεχί διαβήματα της ΟΤΟΕ προς τις Διοικήσεις των Τραπεζών για τον ορισμό εκπροσώπου και συνάντησης με σκοπό τη διαπραγμάτευση για την κατάρτιση ΣΣΕ του 1983 ΟΤΟΕ - Τραπεζών δεν βρήκαν ανταπόκριση ΣΤΟΠ Οι Διοικήσεις σιωπούν ΣΤΟΠ Παρακαλούμε ως εποπτεύον τις Τράπεζες Υπουργός να μας γνωστοποιήσετε εξουσιοδοτημένο εκπρόσωπο Διοικήσεων ώστε ν' αρχίσουμε τις σχετικές διαπραγματεύσεις ΣΤΟΠ Σας γνωρίζουμε ότι στις 14 και 15 Ιουλίου συνερχεται το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ στο οποίο το Προεδρείο θα εισηγηθεί αγωνιστικές κινητοποιήσεις αν επί του θέματος, που είναι πρωτοφανές στα Τραπεζικά χρονικά, δεν υπάρξει εξέλιξη ΣΤΟΠ.

2. Η απροθυμία των Διοικήσεων των Τραπεζών για διάλογο πάνω στο περιεχόμενο της Συλλογικής Σύμβασης είναι πρωτοφανές γεγονός για τα χρονικά του Τραπεζοπαλληλικού Συνδικαλιστικού Κινήματος. Ιδιαίτερα δε λυπηρό να παρατηρείται σε περίοδο διακυβέρνησης της χώρας από Κυβέρνηση με διακηρυγμένη φιλεργατική πολιτική.

3. Στις 14 και 15 Ιουλίου συνεδριάζει το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ και μεταξύ των θεμάτων της Ημερήσιας Διάταξης είναι η Σ.Σ.Ε. του 1983 και η χάραξη της παραπέρα πορείας. Σε περίπτωση που μέχρι τότε δεν υπάρξει θετική εξέλιξη, το Προεδρείο της ΟΤΟΕ θα εισηγηθεί την αγωνιστική κινητοποίηση του Κλάδου.

Μετά απ' αυτές τις ενέργειες και την προγραμματισμένη σύγκληση των οργάνων της Ομοσπονδίας, ορίστηκε εκπρόσωπος των Διοικήσεων όλων των Τραπεζών ο Γενικός Διευθυντής της Εμπορικής Τράπεζας κ. Πουλής με τον οποίο η ΟΤΟΕ άρχισε διαπραγματεύσεις. Οι θέσεις του Κλάδου ήταν ήδη γνωστές. («Τραπεζική» No 444/Μάιος 1983).

Κανένα ουσιαστικό αποτέλεσμα ακόμα

Την Τετάρτη 13/7, πραγματοποιήθηκε η πρώτη συνάντηση της Αντιπροσωπείας της ΟΤΟΕ με τον εκπρόσωπο των τραπεζών (για τη ΣΣΕ '83) κ. Πουλή. Η καθυστέρηση αυτή ήταν χωρίς προηγούμενο, μια και η καταγγελία της ΣΣΕ έχει επιδοθεί στις τράπεζες από τις 27/4/83 και η ευθύνη φυσικά δεν βαρύνει την ΟΤΟΕ αλλά τις Διοικήσεις και την Κυβέρνηση.

Η Αντιπροσωπεία της ΟΤΟΕ στην πρώτη αυτή συνάντηση τόνισε:



α) —την απόφαση του Κλάδου για συνολική διεκδίκηση των αιτημάτων που περιλαμβάνονται στην από 27.4.83 σχετική καταγγελία της ΣΣΕ, β) —ότι θεωρεί, σαν απαραίτητη προϋπόθεση για την έναρξη των διαπραγματεύσεων, την εξασφάλιση των σχετικών εξουσιοδοτήσεων από όλες τις τράπεζες (ελεγχόμενες από το δημόσιο, ιδιωτικές και ξένες). Η εκπλήρωση του όρου αυτού αποτελεί καθοριστικό παράγοντα, κι αυτό γιατί:

—είναι γνωστή η περσινή αρνητική πείρα, όταν μετά την απεργία των 42 ημερών, ορισμένες ξένες τράπεζες αρνούντοσαν επί έναν ολόκληρο μήνα τη χορήγηση των σχετικών εξουσιοδοτήσεων καθυστερώντας την υπογραφή της ΣΣΕ 82.

Με δοσμένες τις δύο παραπάνω προϋποθέσεις, ορίστηκε νέα συνάντηση για την Πέμπτη 21/7, χωρίς η συζήτηση να προχωρήσει σε άλλα ζητήματα.

Εξέλλου, το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ, στην τακτική συνεδρίαση του (14,15/7) απασχολήθηκε κύρια με τα εξής ζητήματα:

1. Πορεία της ΣΣΕ '83,
 2. Σύγκληση του 14ου Πανελλαδικού Συνεδρίου της ΟΤΟΕ,
 3. Σχέδιο νόμου για τις «προβληματικές» επιχειρήσεις,
- Οι σχετικές αποφάσεις για το πρώτο ζήτημα ήταν οι εξής:

Πορεία της ΣΣΕ '83

Το Γενικό Συμβούλιο της ΟΤΟΕ, μπροστά στην έναρξη των διαπραγματεύσεων με τον εκπρόσωπο των τραπεζών, για τη φετινή ΣΣΕ:

- α) —αξιώνει ουσιαστικές διαπραγματεύσεις,
- β) —επιβεβαιώνει την απόφαση του κλάδου για συνολική διεκδίκηση των αιτημάτων που περιλαμβάνονται στην από 27/4/83 σχετική καταγγελία της ΣΣΕ και για όλες τις τράπεζες.

Όπως είναι γνωστό, τα αιτήματα αυτά - επιγραμματικά - είναι τα εξής:

- ★ καθιέρωση και χορήγηση γνθσίας ΑΤΑ, από 1.1.83,
- ★ καταβολή διορθωτικού ποσού, για την απώλεια του εισοδήματος μέσα στο '82,
- ★ μείωση των ωρών εργασίας σε 37,5 τη βδομάδα, τέλος των συναλλαγών στις 13.30, καθιέρωση 15λεπτού διαλείμματος ημερησίως,
- ★ αύξηση της ετήσιας άδειας σε 5 βδομάδες (μετά τον 3ο χρόνο υπηρεσίας),
- ★ μέτρα για την προστασία της Μητρότητας: άδεια τοκετού 4 μήνες, άδεια με αποδοχές (στη μητέρα ή τον πατέρα) στις περιπτώσεις ασθένειας των παιδιών δυνατότητα άδειας - χωρίς αποδοχές - μέχρι δύο χρόνια, βρεφονηπιακούς σταθμούς,
- ★ ποσοστοποίηση των «δραχμικών» επιδομάτων και πίκνωση του επιδόματος πολυετίας από 1-15 χρόνια,
- ★ επανεξέταση ζητημάτων που δημιουργήθηκαν σε ομάδες υπαλλήλων από την ένταξη στο ενιαίο και ιδιαίτερα του Προσωπικού Καθαριότητας,
- ★ αναγώριση του χρόνου υπηρεσίας στον ιδιωτικό τομέα, για την ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο,
- ★ αναγώριση της στρατιωτικής θητείας σαν συντάξιμο χρόνο,
- ★ ασφαλιστική κάλυψη των ημερών απεργίας,
- ★ αύξηση κονδυλίων για στεγαστικά δάνεια και μείωση του επιτοκίου τους,

★ διαχειριστικός έλεγχος για τη διάθεση των πιστώσεων σε «προβληματικές» «υπερχειρωμένες» επιχειρήσεις,

★ θεσμοθέτηση ουσιαστικής συμμετοχής εκπροσώπων των εργαζόμενων στη Διοίκηση των τραπεζών.

Παράλληλα, με ξεχωριστό υπόμνημα προς την Κυβέρνηση έχουμε ζητήσει:

- ★ νομοθετική καθιέρωση γνθσίας ΑΤΑ, για όλους τους εργατοϋπαλλήλους,
- ★ κατάργηση του άρθρου 27 (του νόμου 1320) που επιβάλλει διατίμηση στη νέα κατάσταση στο Συνδ/κο Κινημα (μετά κι από την ψήφιση του περιβήτου άρθρου 4 και για το περιεχόμενο -συνολικά - της Συλλ. Σύμβασης που διεκδικεί ο Κλάδος,
- ★ έλεγχος στη δράση των ξένων τραπεζών,
- ★ μέτρα για έλεγχο των τιμών, των κερδών, της ακρίβειας,
- ★ ριζική τροποποίηση του νόμου 3239/55 (υποχρεωτική διαίτησία),
- ★ μέτρα για ριζική αναμόρφωση της άμεσης και έμμεσης φορολογίας.

Για την υλοποίηση των παραπάνω αποφάσεων, το Γεν. Συμβούλιο έχει εξουσιοδοτήσει το Προεδρείο της ΟΤΟΕ (σε συνεργασία με την Επιτροπή Αγώνα και τα Μέλη του Γεν. Συμβουλίου), να προχωρήσει άμεσα στα εξής πρακτικά μέτρα:

—Πλατιά ενημέρωση όλων των Συνადέλφων και της Κοινής Γνώμης για τη νέα κατάσταση στο Συνδ/κο Κινημα (μετά κι από την ψήφιση του περιβήτου άρθρου 4 και για το περιεχόμενο -συνολικά - της Συλλ. Σύμβασης που διεκδικεί ο Κλάδος. Ιδιαίτερο βάρος δίνει η ΟΤΟΕ στον ρόλο και τον τρόπο της συμμετοχής των εργαζόμενων στις λειτουργίες των τραπεζών, με στόχο το γενικότερο εκδημοκρατισμό και αναπροσανατολισμό του τραπεζικού συστήματος, με βάση τις αποφάσεις τους 12ου Συνεδρίου της ΟΤΟΕ.

ΘΑ ΔΙΕΚΔΙΚΗΣΟΥΜΕ ΜΕ ΚΑΘΕ ΤΡΟΠΟ ΤΑ ΑΙΤΗΜΑΤΑ ΜΑΣ

ΑΠΟ 1η ΣΕΛΙΔΑ
καταβάλλεται για την ενίσχυση συνεταιριστικών επιχειρήσεων και άλλων αναπτυξιακών πρωτοβουλιών συλλογικής δραστηριότητας.

γ) Ορθολογική κατανομή των πιστώσεων κατά κλάδο οικονομίας και περιοχή της χώρας.

δ) Σε κάθε περίπτωση απαιτείται αυστηρός έλεγχος και παρακολούθηση του τρόπου χρησιμοποίησης των πιστώσεων.

2) Προβληματικές ή υπερχρεωμένες επιχειρήσεις:

Δεν πρόκειται για πρόβλημα τεχνοκρατικό αλλά κύρια πολιτικό. Συμφωνούμε με τη διαπίστωση του Πρωθυπουργού (Γενάρης '82) ότι: «το απαράδεκτο καθεστώς των υπερχρεωμένων επιχειρήσεων είναι αποτέλεσμα της πιστωτικής ασυδοσίας και της διαρροής των πιστώσεων σε κερδοσκοπικές τοποθετήσεις. Τα δάνεια χρησιμοποιήθηκαν τελικά σε δραστηριότητες που πλούτιζαν τους επιχειρηματίες, ενώ οι επιχειρήσεις γίνονταν προβληματικές. Για να συμπληρώσει (στην ομιλία του) τονίζοντας ότι: «η εξυγίανση μιας επιχείρησης δεν πρέπει να αποτελέσει ευκαιρία για να επιρρίψει ο επιχειρηματίας το σχετικό κόστος στο κοινωνικό σύνολο».

Χωρίς να επιδιώκουμε να εξαντλήσουμε το ζήτημα επισημαίνουμε ότι:

— Η «μετοχοποίηση» των δανείων αυτών θα οδηγήσει σε... «προβληματικές τράπεζες».

— Είναι απαραίτητος ο ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΤΙΚΟΣ ΕΛΕΓΧΟΣ για την πορεία κάθε «προβληματικής» ή «υπερχρεωμένης» επιχείρησης με τη ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ και εκλεγμένων εκπροσώπων των εργαζομένων.

— Τα χρέη των «προβληματικών» επιβάλλεται να τα πληρώσουν οι υπεύθυνοι.

3) Εκδημοκρατισμός - Συμμετοχή

Είμαστε πεισμένοι ότι καμιά πολιτική αλλαγής δεν μπορεί να υπάρξει, αν δεν προχωρήσουν και στην ΕΤΕ ο εκδημοκρατισμός και η ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων σ' όλα τα επίπεδα και για όλα τα προβλήματα.

Για μας το πρόβλημα του εκδημοκρατισμού και η κατάκτηση ουσιαστικής συμμετοχής είναι ζητήματα καθημερινής πολύπλευρης πάλης και δεν εξαντλούνται στις θέσεις που θα εκφράσουμε στις γνωμοδοτικές επιτροπές ή στο ΔΣ της ΕΤΕ. Επισημαίνουμε βέβαια ότι προβλήματα όπως ο Οργανισμός Υπηρεσίας θα πρέπει να μας απασχολήσουν σύντομα.

Για κάθε περίπτωση τονίζουμε ότι μια πολιτική της Διοίκησης που θα θέλει τους εργαζόμενους στη «γωνιά» και θα στηρίζεται στους ίδιους παλιούς μηχανισμούς και στον παραγοντισμό θα βρισκείται έξω από την πορεία αλλαγής και θα είναι καταδικασμένη σε αποτυχία.

Τα εργασιακά ζητήματα, όπως επανειλημμένα έχουμε

τονίσει, αποτελούν αντικείμενο διαπραγμάτευσης μόνο μεταξύ Διοίκησης και ΣΥΕΤΕ. Η όποια εξέλιξη υπάρχει πρέπει να είναι προϊόν συμφωνίας των δύο μερών.

Είναι αδιανόητο, κατά την άποψή μας, να ευδοκιμήσει η λογική της παραπομπής κάθε αιτήματός μας στις «καλένδες» των γνωμοδοτικών επιτροπών.

Εμείς, πέρα από τα γενικότερα θέματα που μας απασχολούν, τα οποία θα αποτελέσουν και αντικείμενο επεξεργασίας των γνωμοδοτικών επιτροπών, επιδιώκουμε άμεσα λύσεις σε επί μέρους αιτήματα που εντάσσονται στην προοπτική επίλυσης και αυτών των γενικότερων θεμάτων.

— Θεωρούμε πρωταρχικό ζήτημα να δίνονται στο ΣΥΕΤΕ οποιαδήποτε στοιχεία πληροφόρησης, ιδιαίτερα αυτά που έχουν σχέση με θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους. Αντίθετες ενέργειες υποδηλώνουν άρνηση στοιχειωδών κανόνων λειτουργίας του θεσμού της συμμετοχής.

— Θεωρούμε ακόμη αναγκαίο να προσδιοριστεί το «ανοιχτό κανάλι επικοινωνίας» του ΔΣ με τη Διοίκηση. Αυτό σημαίνει, κατά την άποψή μας, με ποιον και ποιά θέματα θα συνηγορούμε. Δεν έχουμε, φυσικά, την απαίτηση για κάθε θέμα να απευθυνόμαστε στο Διοικητή. Αυτό όμως προϋποθέτει ότι σε άλλα επίπεδα θα μπορούμε να έχουμε απαντήσεις για τα θέματά μας... Το ζήτημα αυτό μας ενδιαφέρει από την πλευρά της άμεσης αποτελεσματικότητας των ενεργειών μας στο επίπεδο της διαπραγμάτευσης.

Σχετικά με τον τρόπο παρουσίασης των θεμάτων που μας απασχολούν, είναι ενταγμένα σε ομάδες αιτημάτων. Πρέπει να τονίσουμε, — για να μην υπάρχουν παρανοήσεις — ότι η σειρά αναγραφής τους δεν σημαίνει ιεράρχηση ανάλογα με τη σοβαρότητά τους. Απλά πιστεύουμε ότι με αυτό τον τρόπο εξειδικεύεται καλύτερα το περιεχόμενό τους. Ακόμη η παράθεση των αιτημάτων μας συνοδεύεται από μια συνοπτική — κατ' ανάγκη — επιχειρηματολογία. Την ιεράρχηση των θεμάτων μας καθώς και μια πιο αναλυτική παρουσίαση, θα μας δοθεί η ευκαιρία να παραθέσουμε, στον κ. Διοικητή όταν πραγματοποιηθεί η συνάντησή που επιδιώκουμε. Κλείνοντας την εισήγηση στο υπόμνημά μας θέλουμε να επισημάνουμε ένα σημείο που είναι βασικό για μας.

Πεποιθήση και διάθεσή μας είναι τα αιτήματα να αντιμετωπίζονται ανεξάρτητα από το χαρακτήρα που έχουν. Δεν δεχόμαστε δηλαδή ότι για μια ομάδα θεμάτων είναι πιο εύκολο να προχωρήσει η λύση τους και για μια άλλη όχι. Χωρίς να υποτιμάμε δυσκολίες που υπάρχουν από γενικότερες καταστάσεις (κυβερνητική πολιτική), θεωρούμε ότι δεν μπορούν οι δυσκολίες αυτές να αποτελούν πρόσχημα για να παραμένουν σε εικραμότητα τα θέματά μας.



Στιγμιότυπο από συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ: από αριστερά, οι συνάδελφοι Κάσδαγλης, Μπάμπας, Μπαμίχας, Δημητρουλοπούλου και Πρωτόπαπας.

Μεγάλη η σημασία των οικονομικών ζητημάτων που μας απασχολούν

ΕΠΙΔΙΩΚΟΥΜΕ ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΕΝΙΣΧΥΣΗ ΤΟΥ ΕΙΣΟΔΗΜΑΤΟΣ ΜΑΣ, ΜΕ ΘΕΤΙΚΗ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΑΠΟ ΤΗΝ ΕΡΓΟΔΟΣΙΑ ΜΙΑΣ ΣΕΙΡΑΣ ΕΠΙ ΜΕΡΟΥΣ ΠΡΟΤΑΣΕΩΝ ΜΑΣ

Τα αιτήματα που έχουν οικονομικό περιεχόμενο έχουν μεγάλη σημασία για τους εργαζόμενους. Ο λόγος είναι φυσικά ευκολολόγητος. Η ανακούφιση που θα προκύψει από αυτές τις

ρυθμίσεις μαζί με τις επιδιώξεις μας για οικονομικές βελτιώσεις σε επίπεδο ΟΤΟΕ θα ενισχύσει το εισόδημα των εργαζομένων που μειώνεται συνεχώς με την άνοδο του τιμάρθιμου.

1. Προβλήματα ένταξης στο Ενιαίο Μισθολόγιο

Είναι γεγονός ότι με την κατάρτιση ενός συστήματος οικονομικής εξέλιξης και με την ένταξη των εργαζομένων σε κάποιο άλλο, είναι δύσκολο να μην προκύψουν προβλήματα και αδικίες.

Οι αδικίες εντείνονται στο βαθμό που υπάρχει λαθεμένη ερμηνεία της Συλλογικής Σύμβασης, σε μερικά σημεία, αλλά και περιορισμοί (πλάφον) που, παρά τη θεσμοθέτησή τους σε κάποιο κείμενο, δεν αναιρείται η αρνητική επίδρασή τους στη φιλοσοφία του νέου οικονομικού θεσμού.

Το ΔΣ, επιδιώκοντας να ελαχιστοποιήσει αυτές τις ανωμαλίες, προτείνει:

— Να διορθωθεί η Valeur όσων συναδέλφων δεν αξιοποιήσαν χρόνια προπηρεσίας τους λόγω πλάφον. Να χορηγηθεί δηλαδή χρόνος προώθησης για οικονομική ωφέλεια ανάλογος με τα χρόνια που δεν αξιοποιήσε ο κάθε συναδελφός που εντάσσεται σ' αυτή την περίπτωση.

— Να υπολογιστούν όλα τα χρόνια προπηρεσίας του κάθε συναδέλφου χωρίς να αφαιρούνται οι στασιμότητες από οποιαδήποτε αιτία.

— Να εξεταστεί η δυνατότητα υπολογισμού της σύντηξης, σαν χρόνου προώθησης, για την ένταξη στο ενιαίο μισθολόγιο όλων των συναδέλφων.

2. Διακοπή παρακράτησης απεργιακού δανείου

Η απεργία του 1982 που κράτησε 42 ημέρες εξασθένησε οικονομικά το προσωπικό. Από την έκβαση αυτής της κινητοποίησης αποδείχτηκε ότι τα αιτήματα θα μπορούσαν να λυθούν χωρίς να εκδηλωθεί αυτός ο σκληρός απεργιακός αγώνας. Αλλωστε οι ποικιλόμορφες αντιδράσεις κυβερνητικών παραγόντων μετά τη λήξη της απεργίας ενισχύουν αυτή την άποψη. Θεωρούμε, λοιπόν, αναγκαίο να αποσβεστούν οι οικονομικές συνέπειες που

προκλήθηκαν για τους εργαζόμενους σαν αποτέλεσμα της απεργίας των 42 ημερών. Προσδιορίζοντας πιο συγκεκριμένα το αίτημά μας, ζητάμε να διακοπεί η παρακράτηση του απεργιακού δανείου με ημερομηνία εφαρμογής 1.1.83.

3. Διακοπή παρακράτησης δανείου για αγορά μετοχών

Την περίπτωση αυτή θα τη γνωρίζετε. Οι εργαζόμενοι στην ΕΤΕ κλήθηκαν να αγοράσουν το 1981 μετοχές της Τράπεζας αντί 16.000 περίπου δρχ. και φυσικά ανταποκρίθηκε ένα μεγάλο μέρος των συναδέλφων. Ομως αμέσως μετά την αγορά η μετοχή της ΕΤΕ άρχισε να πέφτει με αποτέλεσμα σήμερα η αξία της μετοχής να είναι γύρω στις 6.500 δρχ.

Φυσικά το πρόβλημα δεν εξετάζεται από την πλευρά των «κινδύνων» που ενέχει μια αγορά μετοχών. Δεν το εξετάζουμε με τη λογική του Χρηματιστηρίου. Είναι άλλης ποιότητας πρόβλημα.

Σ' άλλες περιόδους, όταν η μετοχή της ΕΤΕ «ανθούσε», οι εργαζόμενοι δεν επιτρέπονταν να αγοράσουν μετοχές. Αυτός και μόνο δημιουργεί ορισμένα ερωτήματα.

Το αίτημά μας είναι να σταματήσει η παρακράτηση του δανείου αυτού από 1.7.83.

4. Μη παρακράτηση ημερομισθίων απεργίας του 1983

Πάγιο αίτημα των εργαζομένων είναι να μην αφαιρούνται τα ημερομίσθια όταν διεξάγονται απεργιακές κινητοποιήσεις. Μ' αυτή την έννοια, ζητάμε για τις απεργίες που εκδηλώθηκαν μέσα στο 1983 να μην παρακρατηθούν τα ημερομίσθια και για όσες παρακρατήθηκαν να πληρωθούν.

5. Αύξηση επιδομάτων βαθμού και ευθύνης

Το αίτημα έχει απασχολήσει τη Διοίκηση απ' ό,τι γνωρίζουμε. Θεωρούμε απαραίτητο, συνεκτιμώντας και την κατάσταση

που διαμορφώθηκε με την αποδέσμευση βαθμού - μισθού, να ενισχυθούν αυτά τα οικονομικά κίνητρα. Προτείνουμε διπλάσια του ύψους αυτών των επιδομάτων. Παράλληλα ζητάμε να καθιερωθεί επίδομα πρώτης και δεύτερης υπογραφής. Ανάλογες ρυθμίσεις υπάρχουν σε άλλες Τράπεζες (Εμπορική).

6. Στεγαστικά δάνεια

Το αποτέλεσμα είναι να ανανεώνονται συνέχεια οι πίνακες μετά από αθρόες παραιτήσεις δικαιούχων.

Και στο συμπέρασμα είναι ότι κάτι πρέπει να αλλάξει στο καθεστώς χορήγησης των στεγαστικών δανείων.

Η πρότασή μας είναι:

1. να μειωθεί το επιτόκιο τουλάχιστο το μισό δηλ. στο 7%.

2. να είναι 5 χρόνια προπηρεσίας το διάστημα για θεμελίωση δικαιώματος για λήψη δανείου.

3. να αυξηθεί το χορηγούμενο ποσό κατά 50%. Να διακανονιστούν και άλλα ζητήματα ταυτόχρονα έτσι ώστε ο περιορισμός της κράτησης του 1/3 του μισθού να μη λειτουργεί ανασταλτικά στο ύψος του δανείου που δικαιούται ο κάθε συναδελφός. Σ' αυτό μπορεί να βοηθήσει η αύξηση διακανονισμού εξόφλησης από το εφάπαξ.

7. Ατομικά δάνεια

Η οικονομική δυσπραγία των εργαζομένων τους αναγκάζει συχνότερα να προσφεύγουν σε λύσεις δανεισμού. Πιστεύουμε ότι πρέπει να υπάρχουν περισσότερες διευκολύνσεις στους συναδέλφους χωρίς να είναι τόσο περιοριστικές οι προϋποθέσεις αυτών των δανείων.

8. Τιμάρθιμοποίηση δραχμικών επιδομάτων

Τα δραχμικά επιδοματα που χορηγούνται στους συναδέλφους δεν ακολούθησαν τα δύο τελευταία χρόνια τις αυξήσεις των Συλλογικών Συμβάσεων όπως γινόταν παλιότερα. Είναι γνωστό ακόμη ότι τα δραχμικά επιδοματα δεν υπολογίζονται

σα βάση εξαγωγής του τιμάρθιμου επιδόματος.

Η ονομαστική στασιμότητά τους, φυσικά, συνεπάγεται μείωση, αφού ο τιμάρθιμος συνεχώς ακολουθεί ανοδική πορεία.

Χωρίς να παραιτούμαστε από το γενικό μας αίτημα να ποσοτοποιήσουν των δραχμικών επιδομάτων θεωρούμε καθ' όλα δίκαιο το αίτημά μας να αναπροσαρμοστούν όλα τα δραχμικά επιδοματα με βάση την αύξηση του τιμάρθιμου τα δύο τελευταία χρόνια.

9. Κανονισμός εννοικίων

Ενα σημαντικό ποσοστό του συνολικού αριθμού των συναδέλφων ενδιαφέρεται για την τροποποίηση του κανονισμού εννοικίων.

Ο κανονισμός που ήδη υπάρχει δεν αντιμετωπίζει σωστά ορισμένα θέματα, κάτι που έχει επιστημανθεί από το παρελθόν.

Το Δ.Σ. ζητά:

1. Να δίνεται ένα ποσοστό δαπάνης για μίσθωση κατοικίας σε όλους τους συναδέλφους που δεν έχουν δική τους στέγη.

2. Να δίνεται σε όσους μετατίθενται ανεξάρτητα αν η μεταβολή γίνεται για υπηρεσιακούς λόγους ή με δική τους θέληση και ανεξάρτητα φύλου.

10. Επίδομα ξένης γλώσσας

Στους κατόχους πτυχίων PROFICIENCY - SUPERIEUR II και του αντίστοιχου Γερμανικής (Ινστιτούτο Γκαίτε) να δοθεί επίδομα ξένης γλώσσας 10%.

11. Υπολογισμός υπερωριών στα αναδρομικά για την αναγνώριση προϋπηρεσίας

Στην εφαρμογή της συμφωνίας Συλλόγου και Διοίκησης για την αναγνώριση της προϋπηρεσίας δεν είχαν υπολογιστεί τα αναδρομικά για τις υπερωρίες που έγιναν την τριτία '79-'81. Πρόκειται φυσικά για κακή εφαρμογή της συμφωνημένης ρύθμισης. Ζητάμε να αποδοθούν στους δικαιούχους όσα τους αναλογούν.

Προβλήματα των TELLERS

Οι συνάδελφοι — «εμπροσθοφυλακή», όπως χαρακτηρίζονται, αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα.

Το άγχος, οι κίνδυνοι λαθών, η κούραση, τα ίδια τα ελλείμματα δημιουργούν ένα έντονα αρνητικό κλίμα εργασίας. Η κατάσταση χειροτερεύει με την ανάπτυξη της εγκληματικότητας και των ληστειών.

Προτείνουμε μια σειρά μέτρα που σε συνδυασμό με άλλα που αναφέρθηκαν πιο πάνω, βελτιώνουν τη θέση τους.

* **Ενιαία αντιμετώπιση των tellers γενικών διαδικασιών με τους tellers on line ή ταμειωτηρίου.** Δηλαδή να δίνεται εξάμηνη προώθηση κάθε 2 χρόνια σ' όλους τους ταμιοολογιστές.

* **Αύξηση του επιδόματός τους (διαχειριστικά και εξειδικευμένης εργασίας) στις 7.000 δραχ.**

* **Εύρεση τρόπου απόδοσης κάθε χρόνο στους συναδέλφους tellers των χρημάτων που συγκεντρώνονται στο λογαριασμό πλεονασμάτων.**

* **Εξεύρεση δυνατότητας για ασφάλιση τους από διαχειριστικούς κινδύνους.**

Τροποποίηση κανονισμού Δ/σης Οργάνωσης

Η ανάγκη τροποποίησης του κανονισμού Δ/σης Οργάνωσης έχει επισημανθεί τόσο από τους εργαζόμενους όσο και από τη Δ/ση Οργάνωσης. Επί δυό χρόνια έχουμε εμπλακεί στη «λογική» της Δ/σης «ελάτε να συζητήσουμε και βλέπουμε». Η κωλυσιεργία πρέπει επιτέλους να σταματήσει και να προχωρήσει η ρύθμιση αυτού του προβλήματος.

Από την πλευρά μας πιστεύουμε ότι ο νέος κανονισμός πρέπει να αντιμετωπίζει συνολικά τη Δ/ση Οργάνωσης και να προβλέπει:

1. τον τρόπο επιλογής και ένταξης του προσωπικού στη Διεύθυνση,
2. τα κίνητρα και την εξέλιξη αυτών,
3. τον τρόπο εξόδου προς το δίκτυο.

Ο ΣΥΕΤΕ σε συνεργασία με τις διάφορες επιτροπές έχει προχωρήσει στην εκπόνηση σχεδίου κανονισμού και προτίθεται να συμβάλει στη δημιουργία ενός σύγχρονου κανονισμού.

Ένταξη χειριστών Η/Υ/ΚΜ στο εξειδικευμένο προσωπικό

Ζητάμε την άμεση ένταξη των χειριστών Η/Υ στο εξειδικευμένο προσωπικό της Δ/σης Οργάνωσης. Η ένταξη επιβάλλεται να γίνει άμεσα καθώς υπήρξε συγκεκριμένη χρονική δέσμευση της Δ/σης απέναντι στους συναδέλφους (ένταξη μέχρι 15 Ιουνίου). Η παραπέρα καθυστέρηση της ένταξης θα θεωρηθεί αθέτηση υποσχέσης και εμπαιγμός.

ΜΕ ΑΠΟΚΛΕΙΣΤΙΚΗ ΕΥΘΥΝΗ ΤΗΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Δεν έγιναν ακόμα ούτε τα πρώτα βήματα για την αξιοκρατία στην υπηρεσιακή εξέλιξη του προσωπικού

Ένας βασικός κανόνας δικαίου μέσα στην υπηρεσιακή μας ζωή είναι να υπάρχει με τη δυνάμει της έννοια η αξιοκρατία. Η σημερινή πραγματικότητα, ακόρροια άλλων καταστάσεων, δεν μας επιτρέπει να μιλάμε για αξιοκρατία. Το ΔΣ προτείνει να γίνουν αποδοτικές ορισμένες διαδικασίες, χωρίς να επιδιώκουμε μονομιάς να εξαντλήσουμε αυτό το τωρινό ζήτημα.

Είμαστε σίγουροι όμως ότι η αποδοχή των προτάσεων που κάνουμε θα εξομαλύνει την κατάσταση που υπάρχει και θα προετοιμάσει το έδαφος για ουσιαστικές αλλαγές που επιδιώκουμε σ' αυτό τον τομέα.

Προτείνουμε:

1. Ίση μεταχείριση ανδρών-γυναικών

Θεωρητικά η αναγνώριση του προβλήματος υπάρχει, όμως στην πράξη η κατάσταση είναι διαφορετική. Οι ανάγκες που δημιουργούνται από την ένταση της δουλειάς καθώς και αντιλήψεις που υπάρχουν διατηρούν τους παραδοσιακούς διαχωρισμούς σχετικά με το ρόλο των γυναικών συναδέλφων στην εργασία. Η Διοίκηση πρέπει να επισημαίνει και να πάρει μέτρα έτσι ώστε να γίνει αντιληπτό σ' όλα τα επίπεδα λειτουργίας της ΕΤΕ, ότι οι συνάδελφοι θα χρησιμοποιούνται σ' όλες τις εργασίες χωρίς να υπάρχει σαν κριτήριο το φύλο του συναδέλφου.

* **Αύξηση του επιδόματός τους (διαχειριστικά και εξειδικευμένης εργασίας) στις 7.000 δραχ.**

* **Εύρεση τρόπου απόδοσης κάθε χρόνο στους συναδέλφους tellers των χρημάτων που συγκεντρώνονται στο λογαριασμό πλεονασμάτων.**

* **Εξεύρεση δυνατότητας για ασφάλιση τους από διαχειριστικούς κινδύνους.**

2. Εναλλαγή σε υπηρεσίες

Η ανάγκη εκμάθησης όλων των τραπεζικών εργασιών επιτάσσει την εναλλαγή των συναδέλφων σε όλα τα τμήματα. Θεωρητικά αυτή η ανάγκη αναγνωρίζεται. Στην πράξη όμως έχουμε αντίθετες καταστάσεις.

Υπάρχει κάποιος διαχωρισμός σε υπαλλήλους που θα πρέπει να είναι στα ταμεία ή στις υπηρεσίες καταθέσεων και άλλοι που ασχολούνται με πιο ουσιαστικές εργασίες της Τράπεζας χωρίς όμως να έχει δοθεί και στις δύο περιπτώσεις συναδέλφων η δυνατότητα να δοκιμαστούν και σε άλλο αντικείμενο.

Ζητάμε πιο ουσιαστική εφαρμογή του μέτρου της μετακίνησης των συναδέλφων στις διάφορες υπηρεσίες με προτεραιότητα τους συναδέλφους που «λιμνάζουν» για χρόνια, απασχολούμενοι με το ίδιο αντικείμενο εργασίας.

3. Οριο παραμονής σε υπηρεσίες

Ζητάμε για τους συναδέλφους που απασχολούνται στα ταμεία σαν tellers ή σαν δακτυλογράφοι να υπάρχει maximum χρόνος παραμονής σ' αυτό το αντικείμενο. Πιστεύουμε ότι αυτό το διάστημα παραμονής δεν μπορεί να ξεπερνά τα 3 χρόνια. Περισσότερα χρόνια παραμονής σ' αυτούς τους τομείς

θα οδηγούσαν τους συναδέλφους αυτούς σε σημείο που θα ήταν ξεκομμένοι από τις άλλες εργασίες με αποτέλεσμα έντονες δυσκολίες στην προσαρμογή τους. Το διάστημα αυτό των 3 χρόνων να είναι υποχρεωτικό (αθροιστικά) για όλους τους νέους συναδέλφους μέχρι το βαθμό του Υπολογ. Α'. Πέρα από αυτό το διάστημα να είναι δυναμική η παραμονή τους.

4. Εκπαίδευση προσωπικού

Από το Γενάρη της φετινής χρονιάς η εκπαίδευση προσωπικού στην Εθνική Τράπεζα έχει υποβαθμιστεί και διοικητικά και οργανωτικά, γεγονός που θα έχει οπωσδήποτε αρνητικές συνέπειες και για τους ίδιους τους συναδέλφους και για την ίδια την Τράπεζα.

Αγνωστα παραμένουν τα πραγματικά αίτια που οδήγησαν τη μετατροπή της Υποδ/σης σε Τμήμα και την υπαγωγή του Τμήματος αυτού σε μια υδροκέφαλη Υποδ/ση της Δ/σης Προσωπικού, όπου συνυπάρχουν η Αξιολόγηση και η Κίνηση Προσωπικού. Θεωρητικά, αυτός ο καταμερισμός θα βοηθούσε στη συντονισμένη δράση των διαφόρων τμημάτων με στόχο να επιλέγεται το στέλεχος, να εκπαιδεύεται και να τοποθετείται ανάλογα. Παρόλ' αυτά όμως αυξανόταν ο κίνδυνος — σε περίπτωση εκτροπής από αξιοκρατικά πλαίσια — να λειτουργεί ανεξέλεγκτα και νομιμοφανώς ο κύκλωμα προώθησης «ημετέρων» και αποκλεισμού των κάθε λογής «ανεπιθύμητων» υπαλλήλων. Κίνδυνος, που επί Διοικήσεως Χριστοδοπούλου ήταν ρητή η καταθυσση και που σήμερα δεν έχουμε ακόμα πεισθεί ότι έπαψε να είναι.

Πέρα απ' αυτό όμως, κι επειδή η Διοίκηση έχει την ευθύνη και τη δυνατότητα οργανωτικών αναδιορθώσεων των μονάδων της, εμάς σαν Σύλλογος μας ενδιαφέρουν πιο πολύ — έξω από εικασίες και φόβους — τα χειροπιαστά αποτελέσματα κάθε συμβάντος που σχετίζεται με εργασιακές σχέσεις. Και όσον αφορά την εκπαίδευση προσωπικού έχουμε τέτα χειροπιαστά αρνητικά συμπεράσματα. Λόγου χάριν, είναι χαρακτηριστικό ότι από το Γενάρη μέχρι σήμερα γίνεται συστηματική προσπάθεια μηδενισμού του συνολικού έργου των 8-9 ετών που επιτέλεσε μέχρι τώρα η εκπαίδευση και το οποίο ήταν

προϊόν δουλειάς όσον υπηρέτησαν και υπηρετούν στη Μονάδα. Για το έργο αυτό έχει ήδη άποψη περασμένο Διοικητικό Συμβούλιο του ΣΥΕΤΕ (στην περίοδο 1980-81) στο ζήτημα εκπαίδευσης προσωπικού. Οι θέσεις αυτές ήταν επιγραμματικά οι εξής: («Τραπεζική» Νο. 422/Ιούλιος 1981);

* **ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ** χωρίς αποκλεισμούς (ίση ενημέρωση, ίσες ευκαιρίες, ίση μεταχείριση).

* **ΠΡΕΣΒΕΥΣΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΣΤΗ ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΤΩΝ ΩΡΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ** ώστε να εξασφαλιστεί η ισότιμη συμμετοχή (όχι εξαναγκασμό σε «υποχρεωτική» επιμόρφωση χωρίς αποζημίωση σε απογευματινές ώρες).

* **ΕΠΙΣΤΗΜΟΝΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΠΟΙΟΤΗΤΑΣ ΣΕ ΓΕΝΙΚΑ ΚΑΙ ΕΙΔΙΚΑ ΕΠΙΜΟΡΦΩΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ** (για απόκτηση τεχνικών επαγγελματικών γνώσεων με παράλληλο ανέβασμα του πνευματικού επιπέδου των εργαζομένων).

* **ΔΩΡΕΑΝ ΠΑΡΟΧΗ ΒΙΒΛΙΩΝ ΚΑΙ ΧΡΗΣΙΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗΣ** για παραπέρα μελέτη και έρευνα.

* **ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΟΜΕΝΩΝ** με διάφορους απλούς μέχρι σύνθετους, θερμοθετημένους τρόπους (Αξιοποίηση δεν σημαίνει καταπάτηση του Οργανισμού, κατάργηση της ιεραρχίας ή ρουσφέτι).

Σ' ένα βαθμό, πολλά απ' όσα βάλαμε σαν θεμελιώδεις αρχές, είχαν κατακτηθεί. Σήμερα, που φυσιολογικά περιμένουμε διεύρυνση των κατακτήσεων, βλέπουμε να καταπατείται αντικειμενικά η θέση μας για ΚΑΘΟΛΙΚΟΤΗΤΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ, εφόσον δεν υπάρχει συγκεκριμένο πρόγραμμα εκπαιδευτικών σεμιναρίων και εντελώς επιλεκτικά — χωρίς ενημέρωση των ενδιαφερομένων — μπορεί να γίνει ένα σεμινάριο. Λέμε μπορεί, γιατί δεν γίνεται κανένα σεμινάριο πλέον με βάση έστω «υπηρεσιακές ανάγκες». Με το πρόσχημα μεγάλων, μακρόπνοων αλλαγών κ.λ.π. έχει απονεκρωθεί κάθε δραστηριότητα Εκπαιδευτική.

Θυμίζουμε ολόκληρο το κύκλωμα λειτουργίας της Μονάδας, πριν απονεκρωθεί:

1. — ΠΡΟΠΑΙΔΕΥΣΗ (Σεμι-

νάριο για στοιχειώδη κατάρτιση νέων υπαλλήλων)

2. — **ΓΕΝΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ** (Σεμινάρια για διεύρυνση επαγγελματικών γνώσεων σε υπαλλήλους 3-4 ετών).

3. — **ΕΙΔΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ** (Σεμινάρια εξειδικευσης και τελειοποίησης υπαλλήλων κατά αντικείμενο εργασίας).

4. — **ΕΣΩΤΕΡΙΚΟΙ ΚΥΚΛΟΙ ΣΠΟΥΔΩΝ** (Συμμετοχή σε προγράμματα άλλων φορέων του εσωτερικού ή εξωτερικού).

Θεωρητικά, σήμερα υπάρχει τομέας προπαίδευσης κάθε φορά που εξαγγέλλονται προσλήψεις. Στην πράξη είναι «πυροσβεστική» δουλιά χωρίς προγραμματισμό. Επίσης, στα χαρτιά υπάρχει ο τομέας των Γενικών Κύκλων. Στην πράξη είναι πάλι «πυροσβεστική» δουλιά για να καλύψει τυπικά όσους υπαλλήλους πρόκειται να προαχθούν από τον Υπολογιστή Α' στον επόμενο βαθμό (απομεινάρια του εσωτερικού διαγωνισμού).

Οι ειδικοί κύκλοι (οι σπουδαιότεροι σε ουσιαστικό περιεχόμενο) σταμάτησαν εντελώς, χωρίς να δοθούν εξηγήσεις, χωρίς να χαράσσεται κάποια προοπτική. Ακούγεται ότι βρίσκεται στην εκπόνησή του ένα ριζικά αναδιορθωμένο πρόγραμμα για όλα τα σεμινάρια. Κι αν όμως αυτό αληθεύει, τότε θα πρόκειται για ένα εγκρατικό πρόγραμμα πίσω από τις πλάτες των εργαζομένων στην Εκπαίδευση που μέχρι τώρα είχαν και άποψη και παρέμβαση στη διαμόρφωση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων ή στην τροποποίησή τους.

Άποψη και παρέμβαση είχε θεωρητικά το δικαίωμα να έχει και το Σωματείο στη χάραξη και υλοποίηση της εκπαιδευτικής πολιτικής της Τράπεζας (σύμφωνα με τις Πράξεις Διοικήσεως Νο. 48/22.1.1976 και 490/8.12.1978 που δεν καταργήθηκαν, ούτε όμως να καταργηθούν). Στα χρόνια του Χριστοδοπούλου και της προηγούμενης Κυβέρνησης δεν μπορούσε σοβαρά να γίνεται λόγος για μια τέτοια αξιοποίηση. Σήμερα επιβάλλεται όχι μόνο να γίνει πράξη αλλά και να κατοχυρωθεί σε μεγαλύτερη έκταση.

Πεπλο εξακολουθεί να καλύπτει και τις δραστηριότητες της εκπαίδευσης που λέγονται εξωτερικοί κύκλοι σπουδών και σημαίνουν υποτροφίες εξωτερικού και εσωτε-

ρικού για συναδέλφους. Ποτέ δεν μάθαμε με ποιά κριτήρια πήγαιναν 5 ή 55 στο εξωτερικό κάθε χρόνο. Ποτέ δεν έμαθαν οι συνάδελφοι ποιά προγράμματα υπήρχαν για να δηλώσουν συμμετοχή και υποηφιότητα. Καταγγελίες για ευνοιοκρατία γίνονται πολλές αλλά δεν μπορούν να ελεγχθούν υπεύθυνα από το Σύλλογο εφόσον δεν συμμετέχουμε στο Συμβούλιο που αποφασίζει. Επιτακτική λοιπόν η ανάγκη συμμετοχής μας και σ' αυτό τον τομέα.

Επισημαίνουμε τους κινδύνους παρεκτροπής της Εκπαίδευσης από το έργο της, κινδύνους που δεν έχουν εξαφανιστεί:

Δεν θέλουμε με κανένα τρόπο:

- * **ΝΑ ΓΙΝΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΤΟΠΟΣ ΕΠΙΒΟΛΗΣ ΠΟΙΝΩΝ ΣΕ ΒΑΡΟΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΩΝ**
- * **ΝΑ ΓΙΝΕΙ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΤΗΓΟΡΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ** (σε ικανούς και ανεπίδεκτους «μαθησέως»)
- * **ΝΑ ΓΙΝΕΙ Η ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΒΗΜΑ ΔΙΑΔΟΣΗΣ ΑΝΤΙΔΡΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ Η ΕΜΜΕΣΗΣ ΣΥΚΟΦΑΝΤΗΣΗΣ ΤΟΥ ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΜΟΥ.**

Για να αποτραπούν οι κίνδυνοι και για να υλοποιηθούν οι θέσεις του ΣΥΕΤΕ, προτείνουμε συγκεκριμένα και άμεσα:

α.—**ΘΕΣΜΟΘΕΤΗΣΗ** (με Πρόξεις Διοικήσεως μέχρι την ολοκλήρωση του νέου Οργανισμού Υπηρεσίας) **ΤΗΣ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΗΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΤΗΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΡΟΣΩΠΗΣΗΣ Σ' ΟΛΕΣ ΤΙΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΕΚΠΟΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΚΑΤΕΥΘΥΝΣΕΩΝ ΤΗΣ ΤΡΑΠΕΖΑΣ.**

β.—**ΕΚΠΟΝΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ ΣΥΝΟΛΙΚΟΥ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ Σ' ΟΛΟΥΣ ΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΣΠΟΥΔΩΝ ΓΙΑ ΤΟ ΔΙΑΣΤΗΜΑ 1983-84** ΜΕ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΕΣ ΣΥΛΛΟΓΙΚΗΣ ΔΟΥΛΙΑΣ ΤΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ (Εισηγητών και Διοικητικών παραγόντων).

γ.—**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟ, ΑΝΟΙΧΤΟ ΤΡΟΠΟ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΤΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΠΕΡΑ ΑΠΟ ΕΛΠΙΣΜΟΥΣ, ΜΥΣΤΙΚΟΠΑΘΕΙΕΣ ΚΑΙ ΚΛΙΜΑ ΑΠΟΜΟΝΩΤΙΣΜΟΥ.**



Στιγμιότυπο από συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ: από αριστερά, οι συνάδελφοι Κάπαρης, Παναγόπουλος, Φουντουλάκης, Βλασσόπουλος, Μαυροφόρος, Γραβάνης και Παπαγεωργίου

Μεταβολές και τοποθετήσεις στελεχών

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 203 της 1.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους:

- κ. Παναγιώδωρο Γραμματικόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (AM 6063) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Καβάλας, στην Περιφερειακή Διεύθυνση Ανατολικής Μακεδονίας ως Προϊστάμενο αυτής αντί του κ. Δημητρίου Σπαταλά - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (AM 5235), τον οποίο τοποθετούμε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Θεσσαλονίκης ως Προϊστάμενο αυτής αντί του κ. Νικολάου Καβακλόγλου Υποδιευθυντή (AM 2359) που αποχωρεί της υπηρεσίας της Τραπεζής 2.7.83.
- κ. Αγγελική Εξαρχοπούλου - Τηματάρχης Β' (AM 6568), του Καταστήματος Σταδίου 38, στο Υποκατάστημα Ομοιοίας, ως Εντεταλμένη.
- κ. Δημήτριο Οικονομόπουλο - Συμπράττοντα Υποδιευθυντή (AM 2497) Διευθυντή του Υποκαταστήματος Πατρών, στο Κατάστημα Πειραιώς Α' ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 204 της 1.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

- τοποθετούμε τους:
- κ. Στέργιο Καλφόπουλο - Τηματάρχης Α' (AM 5286), Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Ομοιοίας στο Υποκατάστημα Αγοράς ως Υποδιευθυντή.
- κ. Δημήτριο Αυγέρη - Τηματάρχης Α' (AM 7086), Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Αγοράς ως Υποδιευθυντή.
- κ. Απόστολο Μητρογιάννη - Τηματάρχης Α' (AM 8467), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Καρδίτσας στο Υποκατάστημα Καστοριάς ως Υποδιευθυντή.
- κ. Σωτήρη Κουκούλα - Τηματάρχης Α' (AM 2305), που τελεί στη διάθεση της Διεύθυνσεως Προσωπικού, στο υποκατάστημα Πραξιτέλους ως Υποδιευθυντή.
- κ. Διονύσιο Μλόγδανο Τηματάρχης Β' (AM 8965) του Υποκαταστήματος Κερκύρας στο ίδιο υποκατάστημα ως εντεταλμένος αντί του κ. Μανουήλ Μαθιού - Τηματάρχης Β' (AM 8319) τον οποίο τοποθετούμε στο υποκατάστημα Ιωαννίνων ως Εντεταλμένο.
- κ. Δημήτριο Σταυρόπουλο - Τηματάρχης Β' (AM 7979), του Υποκαταστήματος Μυτιλήνης στο Υποκατάστημα Παπάδου ως Διευθυντή αντί του κ. Νικολάου Ανδρόνικου - Τηματάρχης Β' (AM 6583), τον οποίο τοποθετούμε στο υποκατάστημα Ν. Ελβετίας ως Διευθυντή αντί του κ. Ευάγγελου Νταλιάνη - Τηματάρχης Α' (AM 8190) τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Εξαρχείων ως Διευθυντή αντί του κ. Γεωργίου Λουτράκη Τηματάρχης Α' (AM 7205), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Δάφνης ως Διευθυντή.
- κ. Δημήτριο Δακή - Τηματάρχης Β' (AM 8746), του Υποκαταστήματος Κοζάνης, στο Υποκατάστημα Νεαπόλεως Κοζάνης ως Διευθυντή.
- κ. Κων/νο Πέρρη - Τηματάρχης Β' (AM 6626), Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Καρλοβασίου στο Υποκατάστημα Σοφάδων ως Διευθυντή.
- κ. Θεόδωρο Θεοδώρου - Τηματάρχης Β' (AM 9526), που τελεί στη διάθεση της Διεύθυνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού, στο Υποκατάστημα Αιγάλεω ως Υποδιευθυντή αντί του κ. Σπήλιου Σπηλιόπουλου - Τηματάρχης Α' (AM 7100), τον

οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Αμπελοκήπων ως Υποδιευθυντή.

κ. Ανδρέα Θεοδώρου - Τηματάρχης Β' (AM 9690), του Ναυτιλιακού Καταστήματος στο ίδιο Κατάστημα ως Εντεταλμένου αντί του κ. Ιωάννη Μπρούλη - Τηματάρχης Α' (AM 8184), τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Κατάστημα ως Υποδιευθυντή.

κ. Δημήτριο Κωστή - Τηματάρχης Β' (AM 8362), του Υποκαταστήματος Καρδίτσας στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένου. Η τοποθέτηση του κ. Αθανασίου Μαρκαντώνη Τηματάρχης Β' (AM 8466), που έχει γίνει με την Πράξη Διοικήσεως 412/13.10.82 ως Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Καρδίτσας ανακαλείται.

κ. Γεώργιο Σακελλάρη - Τηματάρχης Β' (AM 8377), του Υποκαταστήματος Θηβών, στο υπό ίδρυση Υποκατάστημα Σχηματάρου ως Διευθυντή.

κ. Κυριάκο Σίδηρο - Τηματάρχης Β' (AM 9408), του Υποκαταστήματος Τριπόλεως στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο αντί του κ. Γεωργίου Τσίτουρα - Τηματάρχης Β' (AM 7993) τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Υποκατάστημα ως Υποδιευθυντή προσωρινά.

κ. Ευάγγελο Κακαριάδη - Τηματάρχης Β' (AM 10850), του Υποκαταστήματος Περιστερίου στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

κ. Κωνσταντίνο Παντελίδη - Λογιστή Α' (AM 6924), Εντεταλμένου προσωρινά στο Υποκατάστημα Αξιούπόλεως, στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο οριστικά.

κ. Γεώργιο Χαβαλέ - Λογιστή Α' (AM 12100), του Υποκαταστήματος Σερρών στο υπό ίδρυση Θυρίδα οδ. Βενιζέλου Σερρών ως Προϊστάμενο αυτής.

κ. Ιωάννη Βασιλειάδη - Λογιστή Β' (AM 17120), του Υποκαταστήματος Φερρών στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο αντί του κ. Γεωργίου Σκαρμούτσου - Λογιστή Β' (AM 6940), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Μενιδίου ως Εντεταλμένο.

κ. Δημήτριο Μικρομάστορα - Υπολογιστή Α' (AM 16358), του Υποκαταστήματος Σαλαμίνας στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

κ. Αλέξιο Κοσιότα - Υπολογιστή Β' (AM 17550) του Υποκαταστήματος Πλ. Βουδ Πατρών, στο Υποκατάστημα Βαρβολομίου ως Εντεταλμένο προσωρινά.

Εξ άλλου η τοποθέτηση του κ. Νικολάου Κατσίκια Τηματάρχης Β' (AM 855), του Υποκαταστήματος Λαρίσης ως Προϊστάμενο Θυρίδας Ν. Σμύρνης Λαρίσης που έγινε με την ΠΔ 431/26.10.82 ανακαλείται λόγω μεταίωσης ιδρύσεως της Θυρίδας.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 203 της 1.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους:

κ. Βασίλειο Καρπάθο - Τηματάρχης Β' (AM 4903), του Υποκαταστήματος Πανεπιστημίου στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

κ. Ιωάννη Λεβεντάκη - Τηματάρχης Β' (AM 9549), του Υποκαταστήματος Πολυκλείτου στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο αντί του κ. Αθανασίου Κωνσταντόπουλου - Τηματάρχης Α' (AM 7327), τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Υποκατάστημα ως Υποδιευθυντή.

κ. Ευστάθιο Καβαλάρη - Τηματάρχης Β' (AM 7935), του Υποκαταστήματος Πολυκλείτου στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

κ. Ευστάθιο Καβαλάρη - Τηματάρχης Β' (AM 7935), του Υποκαταστήματος Πολυκλείτου στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 206 της 1.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, αποσπούμε τον:

κ. Αλέξανδρο Χαρίτο - Τηματάρχης Β' (AM 10806), Προγραμματιστή της Διεύθυνσης Οργάνωσης, στο Ταμείο Υγείας Προσωπικού Εθνικής Τραπεζής (ΤΥ-ΠΕΤ) για να χρησιμοποιηθεί ως

Προϊστάμενος της Υποδιεύθυνσης Οργάνωσης.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 207 της 1.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους:

κ. Βασίλειο Μυλωνά - Τηματάρχης Β' (AM 10566), Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Ηλιουπόλεως Θεσσαλονίκης, στο Υποκατάστημα Ευόσμου ως Διευθυντή προσωρινά αντί του κ. Ελευθερίου Θεολογίδη Τηματάρχης Β' (AM 6517), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Μ. Μπότσαρη ως Διευθυντή αντί του κ. Μιχαήλ Γκούζγκουνη - Τηματάρχης Β' (AM 9677), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Σταυρουπόλεως ως Διευθυντή.

κ. Κυριακούλα Ιορδανίδου Λογιστή Β' (AM 15924) του Υποκαταστήματος Κουφαλίων στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένη αντί του κ. Στυλιανού Σαραφιανού Τηματάρχης Β' (AM 9883), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα οδ. Κωνσταντινουπόλεως ως Διευθυντή αντί του κ. Ιωάννη Κομπλή Τηματάρχης Α' (AM 7028), τον οποίο θέτουμε στη διάθεση της Περιφερειακής Διοικήσεως Βορείου Ελλάδος για αναπληρώσεις Διευθυντών.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 217 της 4.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους:

κ. Δημήτριο Ζαμπόπουλο - Υποδιευθυντή (AM 2738), που εκτελεί προσωρινά καθήκοντα Αναπληρωτή Διευθυντή στην Περιφερειακή Διοίκηση Βόρειας Ελλάδας, ως Προϊστάμενο της Διεύθυνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού.

κ. Βασίλειο Παπαδόπουλο - Υποδιευθυντή (AM 4720), Υποδιευθυντή της Διεύθυνσεως Καταθέσεων και Καταστημάτων Εσωτερικού, ως Αναπληρωτή

Διευθυντή της Διεύθυνσεως Απαιτήσεων σε καθυστέρηση.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 220 της 7.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής και με εισήγηση του Συμβουλίου Τοποθετήσεως Στελεχών,

τοποθετούμε τους:

κ. Ιωάννη Κοτίδη Τηματάρχης Α' (AM 8773), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Ελασσόνας στο Υποκατάστημα Δράμας ως Διευθυντή.

κ. Νικόλαο Παπαδόπουλο - Τηματάρχης Β' (AM 8793), Διευθυντή του Υποκαταστήματος Θησίου στο Υποκατάστημα Κάτω Πετραλώνων ως Διευθυντή αντί του κ. Γεωργίου Παπαϊωάννου - Τηματάρχης Α' (AM 6027), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Μοσχάτου ως Διευθυντή.

κ. Γεώργιο Κάγγαλο - Τηματάρχης Β' (AM 9227), Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Παγκρατίου στο ίδιο Υποκατάστημα ως Υποδιευθυντή.

κ. Νικόλαο Αποστολάκη - Τηματάρχης Β' (AM 7667), του Υποκαταστήματος Σόλωνος στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο.

κ. Δημήτριο Παπαϊωάννου - Τηματάρχης Β' (AM 9824), του Υποκαταστήματος Σόλωνος στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένου σε θέση που συστήνεται με την παρούσα Πράξη.

κ. Ηλία Καρατράντο - Τηματάρχης Β' (AM 7601), του Υποκαταστήματος Παραλίας Διστόμου ως Διευθυντή προσωρινά αντί του κ. Νικολάου Τσεκούρα - Τηματάρχης Β' (AM 8298), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ελασσόνας ως Υποδιευθυντή.

κ. Ανδρέα Πέτρου - Τηματάρχης Β' (AM 10442), του Υποκαταστήματος Κάνιγγος, στη Θυρίδα Αγ. Θωμά ως Προϊστάμενο αυτής προσωρινά αντί του κ. Γεωργίου Παπαγιαννόπουλου - Τηματάρχης Β' (AM 9251), τον οποίο τοποθετούμε

στο Υποκατάστημα Αγγελουπόλου ως Υποδιευθυντή.

κ. Σπυριδωνα Γιαννέτο - Λογιστή Α' (AM 6806), του Υποκαταστήματος Ευριπίδου στο Υποκατάστημα Αγίου Λουκά ως Εντεταλμένο προσωρινά αντί του κ. Δημητρίου Μαυράκη - Τηματάρχης Β' (AM 9734), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ανω Πατησίων ως Υποδιευθυντή.

κ. Ιωάννη Μαρκόζη - Λογιστή Α' (AM 11873), της Διεύθυνσεως Εμπορικής Χορηγήσεων στη Διεύθυνση Απαιτήσεων σε καθυστέρηση ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας προσωρινά αντί του κ. Διονυσίου Χρυσικού - Τηματάρχης Β' (AM 6748), τον οποίο τοποθετούμε στην Περιφερειακή Διεύθυνση Αττικής Β' ως Προϊστάμενο του Γραφείου της κα. Χριστίνα Ζαχαράκη - Λογιστή Β' (AM 16178), της Θυρίδας Εσπολών στη Θυρίδα Νέων Λοισίων ως Προϊσταμένη αυτής αντί του κ. Κωνσταντίνου Χατζόπουλου - Τηματάρχης Β' (AM 10619), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Μενιδίου ως Διευθυντή αντί του κ. Ανδρέα Τσέκου - Τηματάρχης Β' (AM 8682), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Πλ. Βικτωρίας ως Διευθυντή αντί του κ. Παναγιώτη Σκλήρη - Τηματάρχης Α' (AM 1975), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Ομοιοίας ως Υποδιευθυντή.

κ. Αθανάσιο Μαυρομάτη - Λογιστή Β' (AM 16560), της Διεύθυνσεως Ανάπτυξης, στην ίδια Διεύθυνση ως Προϊστάμενο Υπηρεσίας.

κ. Γεώργιο Καντεράκη - Λογιστή Α' (AM 12016), Εντεταλμένου του Υποκαταστήματος Καρδαμύλων στο ίδιο Υποκατάστημα ως Διευθυντή.

κ. Παναγιώτη Τσώλη - Λογιστή Α' (AM 12768), του Υποκαταστήματος Κυπαρισσίας στο Υποκατάστημα Φιλιατρών ως Εντεταλμένο προσωρινά.

κ. Γεώργιο Φλώρο - Υπολογιστή Β' (AM 17597), του Υποκαταστήματος Ιθάκης στο ίδιο Υποκατάστημα ως Εντεταλμένο προσωρινά αντί του κ. Γεράσιμου Βεντούρα - Υπολογιστή Α' (AM 13203), τον οποίο τοποθετούμε στο ίδιο Υποκατάστημα ως Διευθυντή αντί του κ. Γεωργίου Παλασόπουλου - Τηματάρχης Β' (AM 9565), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Σπάρτης ως Υποδιευθυντή.

κ. Κωνσταντίνο Φλώρο - Λογιστή Α' (AM 12051), του Υποκαταστήματος Ιτέας στο Υποκατάστημα Λιδωρικίου ως Εντεταλμένου προσωρινά.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 221 της 7.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε τους:

κ. Παναγιώτη Σπανό - Τηματάρχης Α' (AM 5231), Υποδιευθυντή του Υποκαταστήματος Πατρών Α', στο Υποκατάστημα Αιγίου ως Διευθυντή αντί του κ. Ηρακλή - Τηματάρχης Α' (AM 7895), τον οποίο τοποθετούμε στο Υποκατάστημα Καστοριάς ως Διευθυντή αντί του κ. Αναστασίου Παρασκευά - Τηματάρχης Α' (AM 8585), τον οποίο τοποθετούμε στο Κατάστημα Θεσσαλονίκης Α' ως Υποδιευθυντή.

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 222 της 7.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 1 παράγραφος 4 του Οργανισμού Υπηρεσίας της Τραπεζής, τοποθετούμε την:

κα. Θεοδώρα Παπαγγελή - Τηματάρχης Β' (AM 7682), του Υποκαταστήματος Πανεπιστημίου, στο Υποκατάστημα Ζωγράφου ως Υποδιευθυντή.

Συνθήκες και ποιότητα της δουλειάς μας στην ΕΤΕ

Θεωρούμε αναγκαία τη λήψη μιας σειράς μέτρων που, κατά την άποψή μας θα επιδράσουν θετικά σε μια σειρά ζητημάτων που απασχολούν το προσωπικό και τα οποία συνδέονται με δυο λόγια αυτό που λέμε συνθήκες εργασίας.

1. Κάλυψη αναγκών σε προσωπικό

Με βάση στοιχεία της Διοίκησης οι ανάγκες για το 1983 έχουν χαρτογραφηθεί σε 2.500 νέους συναδέλφους όλων των κλάδων.

Η έγκριση 1000 προσλήψεων είναι σίγουρα κάποιο θετικό βήμα, αλλά δε λύνει το πρόβλημα. Η συνεχής αύξηση του όγκου εργασιών, μετά από μέτρα της κυβέρνησης (βιοτεχνικά δάνεια — καταθέσεις σε συνάλλαγμα), καθώς και τα μεγάλα κενά που υπάρχουν στη σύνθεση του προσωπικού εντατικοποιούν σε μεγάλο βαθμό τη δουλιά των συναδέλφων. Φυσικά ούτε οι πελάτες της Τραπεζας εξυπηρετούνται.

Γνωρίζουμε ότι αυτό το θέμα δεν είναι στην απόλυτη δικαιοδοσία της Διοίκησης. Αυτό όμως δε μειώνει καθόλου τη δυνατότητα αποτελεσματικής παρέμβασης της στην κυβέρνηση, έτσι ώστε να εγκριθεί άμεσα συμπληρωματικός αριθμός προσλήψεων.

Η θέση του ΣΥΕΤΕ είναι ότι

θα πρέπει πριν από το τέλος του 1983 να καλυφθούν όλες οι ανάγκες. Αλλιώς μετά τη διενέργεια του διαγωνισμού μπορεί να προσηλωθεί αυτός ο πρόσθετος αριθμός των νέων συναδέλφων.

2. Τέκνα συναδέλφων

Αντιμετωπίζουμε το πρόβλημα απ' την πλευρά της τήρησης του οργανισμού υπηρεσίας αλλά και σαν κοινωνικό ζήτημα. Η θέση μας είναι ότι εφόσον διατηρείται ανάλογη μεταχείριση στα παιδιά άλλων κατηγοριών εργαζόμενων, τότε επιδιώξη μας είναι να εφαρμόζεται το άρθρο 2 παρ. 12 του οργανισμού υπηρεσίας.

Μ' αυτή την έννοια ζητάμε να εφαρμοστεί το άρθρο αυτό του οργανισμού μας στις προσλήψεις για το 1983.

3. Ορθή κατανομή προσωπικού

Το πρόβλημα είναι τεράστιο και δεν ισχυριζόμαστε ότι έχουμε να προτείνουμε έτοιμες λύσεις. Ομως τα βήματα για να γίνει σωστή αξιοποίηση και κατανομή του προσωπικού πρέπει να ξεκινήσουν και στο επίπεδο των καταστημάτων, αλλά και συνολικά στο χώρο της ΕΤΕ.

Βασικές προϋποθέσεις ε' αυτή την προσπάθεια πρέπει να είναι:

α) να ανακαταννομή σαν στοιχεία επηρεασμού ή ψυχολογικού εκβιασμού των συναδέλφων.

β) ότι θα γίνει αντικειμενική χαρτογράφηση των αναγκών των καταστημάτων και των υπηρεσιών της Διοίκησης με κριτήριο τη διεκπεραίωση της εργασίας, χωρίς ενταπτικότητα της δουλειάς.

γ) ότι σ' όλη τη διαδικασία μελέτης και υλοποίησης των μέτρων που θα αποφασιστούν θα συμμετέχουν, και μάλιστα με δικαίωμα Veto, οι εκπρόσωποι των εργαζόμενων.

Σαν πρώτο βήμα όμως σ' αυτή την πορεία είναι ανάγκη να γίνει αποδεκτό ότι κανένας νεοπροσλαμβανόμενος συναδέλφος δεν θα πηγαίνει στη Διοίκηση. Η κάλυψη των αναγκών θα γίνεται από συναδέλφους που συμπληρωσαν 3ετή παραμονή στο δίκτυο.

4. Τήρηση ωραρίου και ωρών συναλλαγής

Η έλλειψη προσωπικού αλλά και άλλοι λόγοι δημιουργούν μια σειρά αρνητικές καταστάσεις. Σε πάρα πολλά καταστήματα οι συναδέλφοι παραμένουν πολύ αργότερα από τις 3.30' για συμφωνία ταμείου. Επίσης σε πολλά καταστήματα δεν τηρούνται οι ώρες συναλλαγής με αποτέλεσμα να γίνονται συναλλαγές ακόμη και μετά τις 3 μ.μ.

Πέρα από το ζήτημα της πληρωμής του χρόνου παραμονής

μετά τις 3.30', που για μας είναι αυτονόητο, είναι απαραίτητο να ξεκαθαριστεί αυτό σ' όλα τα στελέχη της Τραπεζας και να γίνουν προσπάθειες ώστε να σταματήσει αυτή η κατάσταση.

—Οι πελάτες πρέπει να παροτρυνθούν να έρχονται πριν τις 2 η ώρα.

—Τα διάφορα συμβούλια χορηγήσεων των μεγάλων καταστημάτων να γίνονται έγκαιρα.

—Οι Διευθυντές και οι αρμόδιοι στα καταστήματα δεν πρέπει να δίνουν παραστατικά μετά τις 2 μ.μ. Πιστεύουμε ότι η Διοίκηση πρέπει να κάνει αυτά τα θέματα καθαρά σε όλα τα στελέχη της Τραπεζας.

5. Χώροι καταστημάτων

Σε πολλά καταστήματα οι συναδέλφοι αντιμετωπίζουν προβλήματα λόγω μικρών χώρων ή ανεπαρκούς κλιματισμού ή παλαιότητας των κτιρίων. Σωστή λύση για μας, φυσικά, δεν είναι να προσπαθούμε «επυροσβεστικά» να λύσουμε το κάθε πρόβλημα.

Χρειάζεται σίγουρα ένας μεσοπρόθεσμος και μακροπρόθεσμος προγραμματισμός ανακαίνισης και αλλαγής όσων κτιρίων χρειάζεται.

Προτείνουμε να αντιμετωπισθούν ορισμένες άμεσες οριακές περιπτώσεις (Ν. Φιλαδέλφεια, Κηφισιά, Αιδηψός, κ.ά.) και να εγκριθεί η συμμετοχή του Συλλόγου για τη μελέτη και λύση αυτού του προβλήματος.

Αναγνώριση πρόσθετου χρόνου υπηρεσίας σε πτυχιούχους

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 201 της 1/7/83

Σύμφωνα με την απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών αριθ. 36/71 «περί των όρων αμοιβής και εξελίξεως των Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών υπαλλήλων Τραπεζών» (ΦΕΚ αριθ. 25/13.1.72) και την Εισηγήση της Διευθύνσεως Προσωπικού από 27.6.72, αποφασίζουμε

να αναγνωρισθεί πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας στους εξής υπαλλήλους, που προσκόμισαν πτυχίο Ανωτάτης Σχολής, από την ημερομηνία που αναγράφεται απέναντι στον καθένα και να προσμετρηθεί στο βαθμό που τότε κατείχαν:

α. τεσσάρων ετών

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Β΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Μιχαλάκη Ι. Παύλο —AM 14416, 22.3.83, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
2. Λυκούδη Ι. Δέσποινα —AM 18119, 4.8.82, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
3. Δρακονταειδή Φ. Ελένη —AM 19511, 30.3.83, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
4. Γεωργιάδη Γ. Ευαγγελία —AM 18875, 21.12.82, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
5. Αλιμπέρτη Δ. Σοφία —AM 18005, 21.12.82, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
6. Γαλιάνη Σ. Χρυσούλα —AM 19657, 27.11.80, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
7. Γιοσδέκο Γ. Κων/νο —AM 18561, 9.3.83, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
8. Δουλιτσίνοβ Β. Μάρθα —AM 19261, 7.3.83, ΠΑΣΠΕ
9. Καραγεώργου Κ. Δωροθέα —AM 18491, 2.12.82, Πτυχ. ΠΑΣΠΕ
10. Νιχωρίτη Θ. Ιωάννη —AM 18336, 22.3.83, Πτυχ. ΑΒΣΠ
11. Σκληβάγκο Ν. Γεώργιο

—AM 18380, 4.4.83, Πτυχ. ΑΒΣΠ

12. Φάκου Γ. Ευαγγελία —AM 19301, 4.4.83, Πτυχ. ΑΒΣΠ

13. Χατζόγλου Γ. Διονύσιο —AM 18418, 1.11.82, Πτυχ. ΑΒΣΠ

14. Φωτοπούλου Γ. Ευφροσύνη —AM 19420, 9.3.83, Πτυχ. ΑΒΣΘ

15. Συρέλλη Ε. Κων/νο —AM 18390, 1.2.83, Πτυχ. ΑΣΟΕΕ

16. Παναζοπούλου Α. Σοφία —AM 18897, 2.2.83, Πτυχ. ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗΣ

17. Καλουτά Ε. Μαργαρίτα —AM 17479, 20.10.82, Πτυχ. ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗΣ

18. Ταλαντή Δ. Αγγελική —AM 18906, 20.10.82, Πτυχ. ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗΣ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Κοκκινέλη Α. Γεώργιο —AM 16885, 19.4.83, Πτυχ. ΦΥΣΙΚΟΜΑΘΗΜΑΤΙΚΗΣ
2. Αναστασιάδης Β. Εμμανουήλ —AM 15546, 7.3.83, Πτυχ. ΠΑΣΠΕ
3. Βολικά Γ. Χρυσάφουλα —AM 15199, 17.12.82, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ
4. Θρασανιωτάκη Ν. Κων/νο —AM 13495, 15.4.83, Πτυχ. ΑΒΣΘ

ΛΟΓΙΣΤΗ Β΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Σεργάκη Ι. Αμαλία —AM 13735, 1.12.82, Πτυχ. ΑΣΟΕΕ.

β. δύο ετών, επειδή τους έχουν προσμετρηθεί δύο έτη, λόγω κτήσεως πτυχίου Στατιστικής Σχολής, στους:

ΔΟΚΙΜΟ

1. Λέλλο Π. Αναστάσιο —AM 20431, 22.3.83, Πτυχ. ΑΒΣΠ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ Β΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Ρωμανού Ε. Καλλιόπη —AM 19976, 4.3.83, Πτυχ. ΑΒΣΠ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ Α΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Κιουρτζή Γ. Ειρήνη —AM 16029, 22.3.83, Πτυχ.

Η σύνθεση του Β΄/βάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΟΥ αριθ. 213 της 1.7.83

Εχοντας υπόψη τις οικείες διατάξεις του άρθρου 29 του Οργανισμού της Υπηρεσίας της Τραπεζής, ορίζουμε

τον κ. Ιωάννη Κουζύφ, Προϊστάμενο της Δ/νσεως Επιθεωρήσεως ως τακτικό μέλος του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, αντί του κ. Ιωάννη Δρούγκα, ο οποίος τοποθετήθηκε ως Διευθυντής στην Περιφερειακή Διοίκηση Βορείου Ελλάδος.

ΑΒΣΠ

γ. δύο ετών, επειδή τους έχουν προσμετρηθεί δύο έτη, βάσει της ΣΣΕ 1979 (1/0/0) και της Αποφάσεως Διοικήσεως από 24.2.1982 (1/0/0), στους:

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Μακαρώνα Ι. Αντώνιο —AM 12150, 17.12.82, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ

2. Καφούρου Γ. Αικατερίνη —AM 11511, 4.3.83, Πτυχ. ΑΒΣΠ

3. Παπαδόπουλο Β. Στέφανο —AM 12198, 8.12.82, Πτυχ. ΑΒΣΠ

δ. ενός έτους επειδή τους έχουν ήδη προσμετρηθεί τρία έτη, βάσει της ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και της Αποφάσεως Διοικήσεως από 24.2.1982 (1/0/0), στη:

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Βασιλάκου Γ. Μαιρή —AM 936, 2.2.83, Πτυχ. ΦΙΛΟΣΟΦΙΚΗΣ

Επίσης αποφασίζουμε:

α. να αναγνωρισθεί πρόσθετος χρόνος υπηρεσίας τεσσάρων ετών, από 11.5.81, λόγω κτήσεως πτυχίου ΦΥΣΙΚΟΜΑΘΗΜΑΤΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ, στην Παπαντωνίου Γ. Πηνελόπη, (AM 20309), Δόκιμο, που παραιτήθηκε από την υπηρεσία της Τραπεζής από την 1.1.82.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

β. να ανακληθεί η προώθηση ενός έτους από τα δύο που είχαν χορηγηθεί στον Υπομηματάρχη Σάλτα Ι. Παναγιώτη, με την ΠΔ αριθ. 64/24.2.83, επειδή του είχε ήδη χορηγηθεί προώθηση τριών ετών, σύμφωνα με τη ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και από την 24.2.82 απόφαση Διοικήσεως.

5. Ηλιοπούλου Σ. Ελένη AM. 18487, 4.4.83 πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ

6. Ανθοπούλου Γ. Ειρήνη AM. 19122, 1.6.83 Πτυχ. ΑΣΟΕΕ

7. Καμάρη Π. Παρασκευή AM. 19236, 1.2.83 Πτυχ. ΑΣΟΕΕ

8. Νικολοβιέννη Χ. Γεράσιμο AM. 19547, 1.4.83 Πτυχ. ΑΣΟΕΕ

ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΕΣ Α΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Αναγνωστοπούλου Κ. Παναγιώτα Α. Μ. 15396, 1.12.82 Πτυχ. ΑΣΟΕΕ

2. Μαλιτίδη Ι. Χρήστο AM. 16344, 1.4.83 Πτυχ. ΑΣΟΕΕ

3. Νικολιδάκη Χ. Αρτέμιδα AM. 17255, 16.6.83 Πτυχ. ΑΒΣΠ

4. Τσούκα Ν. Γεωργία AM. 17284, 1.2.83 Πτυχ. ΑΣΟΕΕ

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Β΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Στάμου Λ. Σπυριδώνα AM. 13030, 20.5.83 Πτυχ. ΑΒΣΘ

2. Κιάφη Ε. Ευάγγελο AM. 13106, 27.4.83 Πτυχ. ΠΑΣΠΕ

3. Χατζηιωάννου Α. Χαράλαμπο AM. 13379, 27.5.83, Πτυχ. ΑΒΣΘ

β. δύο ετών

- 1) Επειδή τους έχουν ήδη προσμετρηθεί δύο έτη, λόγω κτήσεως πτυχίου ΠΑΙΔ. ΑΚΑΔ. ΨΥΧΙΚΟΥ και ΣΤΑΤΙΣΤΙΚΗΣ ΣΧΟΛΗΣ αντι-

στοιχα: **ΥΠΟΛΟΓΙΣΤΗ Α΄ ΤΑΞΕΩΣ** Τουρή Γ. Δέσποινα AM. 16667, 27.4.83 Πτυχ. ΠΑΣΠΕ

ΛΟΓΙΣΤΗ Β΄ ΤΑΞΕΩΣ Θεοδωροπούλου Ι. Σοφία AM. 13926, 27.5.83, Πτυχ. ΑΒΣΠ

2) Επειδή τους έχουν ήδη προσμετρηθεί δύο έτη, βάσει της ΣΣΕ 1979 (1/0/0) και της Αποφάσεως Διοικήσεως από 24.4.1982 (1/0/0):

ΛΟΓΙΣΤΕΣ Α΄ ΤΑΞΕΩΣ

1. Σταματάκη Ε. Σπυριδώνα AM. 12069, 28.6.83 Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ

2. Κυρκανίδη Α. Γρηγόριο AM. 6810, 29.4.83 Πτυχ. ΑΒΣΘ

γ. ενός έτους: Επειδή τους έχουν ήδη προσμετρηθεί τρία χρόνια, βάσει της ΣΣΕ 1979 (2/0/0) και της Αποφάσεως Διοικήσεως από 24.2.1982 (1/0/0):

ΤΜΗΜΑΤΑΡΧΗ Β΄ ΤΑΞΕΩΣ Χατζιδάκη Μ. Θεόφιλο AM. 6678, 3.6.83, Πτυχ. ΝΟΜΙΚΗΣ

β. λόγω προσκομίσεως πτυχίου Παιδαγωγικής Ακαδημίας

ΔΟΚΙΜΟ Φώη Γ. Γαλήνη AM. 20773, 30.6.83 Πτυχ. ΜΑΡ. ΠΑΙΔ. ΑΚΑΔ.

Η σύνθεση του Α΄/βάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 212 της 1.7.83

Εχοντας υπόψη το άρθρο 29 του Οργανισμού της Υπηρεσίας της Τραπεζής, καθορίζουμε

τη σύνθεση του Πρωτοβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ως εξής:

1. κ. Επαμεινώνδας Κοσμούλας Υποδ/ντής, Προϊστάμενος της Δ/νσεως Προσωπικού, Πρόεδρος.

2. κ. Κων/νος Πουλής Δ/ντής, Προϊστάμενος Δ/νσεως Περιουσίας και Επενδύσεων Τραπεζής, Μέλος.

3. κ. Πέτρος Πετράκης Δ/ντής, Προϊστάμενος Δ/νσεως Οργανώσεως, Μέλος.

4. κ. Βασίλειος Σταθόπουλος Υποδ/ντής, Προϊστάμενος της Δ/νσεως Απαιτήσεων σε καθυστέρηση, Μέλος.

5. κ. Νικόλαος Τρουπάκης Τμημ/ρχης Α΄, Υποδ/ντής της Δ/νσεως Επιθεωρήσεως, Μέλος.

6. κ. Παναγιώτης Κοπιτόπουλος Τμημ/ρχης Α΄, Υποδ/ντής της Δ/νσεως Προσωπικού, Μέλος και Εισηγητής, με αναπληρωτή τον κ. Ηλία Χαλαμανδάρη, Τμημ/ρχη Α΄, Υποδ/ντή της Δ/νσεως Προσωπικού.

Αναπληρωτές των κ.κ. Κ. Πουλή ή Π. Πετράκη και Β. Σταθόπουλου ορίζουμε τους:

1. κ. Βασίλειο Παπαδόπουλο Υποδ/ντή, Υποδ/ντή της Δ/νσεως Κατ/σεων και Κατ/των Εσ/κου.
2. κ. Βασίλειο Παπακωνσταντίνου Υποδ/ντή, Υποδ/ντή της Δ/νσεως Επιθεωρήσεως.

Αναπληρωτής του κ. Ν. Τρουπάκη ορίζεται ο κ. Α. Τσιριμιάγκος, Τμημ/ρχης Α΄, Υποδ/ντής της Δ/νσεως Προσωπικού.

Η Διαχειριστική Επιτροπή του Λογαριασμού Επικούρησης

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 227 της 12.7.83

Εχοντας υπόψη το υπ' αριθ. 133/1713/17.6.83 έγγραφο του Λογ/σμού Επικούρησης και μετά από την τροποποίηση του Ειδικού Κανονισμού του άνω Λογ/σμού

ορίζουμε

σύμφωνα με το άρθρο 2 παράγραφος 1 εδάφ. β΄, τους κατωτέρω, σαν μέλη της Διαχειριστικής Επιτροπής του Λογαριασμού, για το έτος 1983.

Μέλη Τακτικά: κ. Βασίλειο Σταθόπουλο κ. Κων/νο Καραγεώργο

Μέλη Αναπληρωματικά: κ. Αντώνιο Στρούλια κ. Χρήστο Κουτσομιχάλη

ΠΡΑΞΗ ΔΙΟΙΚΗΤΗ αριθ. 251 της 29/7/83

Σύμφωνα με την απόφαση του ΔΔΔΔ Αθηνών αριθμ. 36/71 «περί των όρων αμοιβής και εξελίξεως των Πτυχιούχων Ανωτάτων Σχολών υπαλλήλων Τρα-

Με πραγματική συμμετοχή του συνδικαλισμού στο χώρο

Ν' ΑΝΟΙΞΕΙ, ΕΠΙΤΕΛΟΥΣ, Ο ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΚΟΣ ΔΡΟΜΟΣ ΣΕ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΕΣ ΘΕΣΜΙΚΕΣ ΑΛΛΑΓΕΣ

Επειδή είναι αδιανόητο για μας να επιχειρείται άρνηση λύσης θεμάτων, με την προοπτική της αντιμετώπισης τους από τις γνωμοδοτικές επιτροπές, πιστεύουμε ότι πρέπει να δοθούν άμεσες λύσεις σε αιτήματα που ανοίγουν το δρόμο σε ουσιαστικές θεσμικές αλλαγές.

Μέσα σ' αυτά τα πλαίσια ζητάμε:

1. Συμμετοχή εκπροσώπου του Δ.Σ. στο Διοικητικό Συμβούλιο της Τράπεζας

Χωρίς να εξαντλούμε το θέμα ουσιαστική συμμετοχή των εργαζομένων θεωρούμε αναγκαίο να δεχθεί η διοίκηση:

1. Τη συμμετοχή τριών εκπροσώπων μας οι οποίοι θα εκλεγούν με άμεση και καθολική ψηφοφορία το πρώτο δεκάημερο του Οκτώβρη.

2. Σχετικά με τη συμμετοχή του εκπροσώπου μας σήμερα, ζητάμε:

α) έγκαιρη κοινοποίηση της ημερήσιας διάταξης.

β) στα θέματα που αφορούν τους εργαζόμενους (προαγωγές), ζητάμε να δίνονται οι πινακές και τα κριτήρια τουλάχιστο δύο μέρες πριν από τη σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Συμμετοχή εκπροσώπου μας στα Αναθεωρητικά Συμβούλια (Α.Σ.)

Επανελημμένα έχουμε εκφράσει τη θέση μας, ότι για να γίνει πιο ουσιαστική η συμμετοχή του εκπροσώπου μας στα Α.Σ. είναι ανάγκη να ενημερώνεται έγκαιρα ο εκπρόσωπός μας. Η «καϊφινιδαστική» ενημέρωση που γίνεται δεν μπορεί να είναι ολοκληρωμένη και ενέχει σοβαρούς κινδύνους παγίωσης του εκπροσώπου μας.

Θεωρούμε, λοιπόν, σαν ζήτημα καθοριστικό για τη συμμετοχή μας να ενημερώνεται ο εκπρόσωπός μας τουλάχιστον 2 μέρες πριν και να έχει δυνατότητα πρόσβασης στο φάκελο των κρινόμενων για κάθε στοιχείο που κατά την κρίση του είναι απαραίτητο.

Χρειάζονται σύστημα κλιματισμού

Μας κοινοποιήθηκε η ακόλουθη επιστολή των συναδέλφων από τα Καμίνια προς τον Διευθυντή τους και κάθε αρμόδιο.

«Κύριε Διευθυντά,

Με αφορμή τη συνημμένη κατάσταση υπογραφών του καταστήματός μας επισημαίνουμε την άμεση αναγκαιότητα εγκατάστασης συστήματος κλιματισμού στο κτίριο που ήδη υπηρετούμε από τετραμήνου.

Οι ελλείψεις του καταστήματός μας (έλλειψη προσωπικού, δυσχέρεια λήψης αδειών από τους συναδέλφους, αδυναμία ανακύκλωσης στις εργασίες του καταστήματος) και η αφορητή ζέση που επικρατεί στο χώρο εργασίας, καθιστούν αδύνατη την εκτέλεση των εργασιών.

Επιπρόσθετα η πελατεία που, λόγω της φύσης των εργασιών, παραμένει επ' αρκετό χρόνο στον ίδιο χώρο μαζί μας, διατυπώνει επίμονα παράπονα.

Σημειώστε ότι παρά τις επανειλημμένες υπομνήσεις μας προς την Επιμελητεία - Διοίκηση, δεν είχαμε κάποιο θετικό αποτέλεσμα.

Παρακαλούμε, εναργήσατε το ταχύτερο δυνατό για την εγκατάσταση συστήματος κλιματισμού, γιατί η διεκπεραίωση των εργασιών στο κατάστημά μας καθίσταται αδύνατη.

(Ακολουθούν 22 υπογραφές).

3. Κανονισμός τοποθετήσεως Στελεχών

Η διαδικασία μετακίνησης και αξιοποίησης των στελεχών της Τράπεζας παραμένει δυστυχώς ακόμα και σήμερα ένα «στεγανό».

Η κατάσταση αυτή σίγουρα — ανεξάρτητα από καλοπροαίρετες προθέσεις — δημιουργεί έτσι ή αλλιώς προϋποθέσεις για να νοθεύεται η αξιολογική μεταχείριση των Στελεχών. Ακόμα και στην ιδεατή περίπτωση που δεν υπήρχε κανένα ψεγάδι σ' αυτή τη διαδικασία, η έλλειψη δημοσιότητας, πριν διαμορφωθούν τετελεσμένες καταστάσεις αφήνει περιθώρια να δημιουργούνται εντυπώσεις ότι κάποιοι συνάδελφοι ευνοούνται και κάποιοι άλλοι «ρίχνονται». Γι' αυτό θεωρούμε σαν ζήτημα θεμελιακό να καταρτιστεί ένας κανονισμός τοποθέτησεως στελεχών που θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει τις εξής βασικές αρχές:

α) έγκαιρη δημοσιοποίηση όλων των κενών θέσεων ευθύνης.

β) καθιέρωση ενιαίων και σταθερών κριτηρίων τα οποία επίσης θα δημοσιεύονται.

γ) δικαίωμα υποψηφιότητας όλων των συναδέλφων.

δ) διασφάλιση του κανόνα της ιεραρχίας.

ε) συμμετοχή του Συλλόγου σ' αυτή τη διαδικασία.

Σαν πρώτο βήμα σ' αυτή την πορεία θεωρούμε τη συμμετοχή μας στην Επιτροπή που αποφασίζει για τις τοποθετήσεις.

4. Έλεγχος μετακινήσεων προσωπικού

Το ΔΣ εκτιμά ότι γίνονται αρκετές μεταθέσεις συναδέλφων χωρίς να υπάρχουν πειστικά στοιχεία ότι είναι μετακινήσεις για υπηρεσιακούς λόγους. Οι συνεχείς μετακινήσεις δημιουργούν κλίμα ανασφάλειας στους συναδέλφους και με τη σειρά της αυτή η κατάσταση ενεργεί ενισχυτικά σε κάθε εκδήλωση ευνοϊκής αντίληψης, κάτι που για μας είναι απαράδεκτο.

Το ΔΣ δεν κάνει αυτή τη στιγμή ολοκληρωμένη πρόταση για το θέμα των μεταθέσεων πιστεύουμε όμως ότι άμεσα πρέπει να ληφθούν ορισμένα μέτρα:

1. για όλες τις μεταθέσεις που γίνονται να αιτιολογείται επακριβώς η αιτία τους.

2. ΣΥΕΤΕ πρέπει να ενημερώνεται για τις μεταθέσεις συναδέλφων πριν αυτές πραγματοποιηθούν.

3. για τις πιο συνηθισμένες περιπτώσεις μετακινήσεων στην ίδια περιφερειακή πρέπει έγκαιρα να γνωστοποιείται ερώτημα στους συναδέλφους έτσι ώστε να εκδηλώνεται ανάλογο ενδιαφέρον.

Είναι βασική προϋπόθεση όμως ότι, για να ευδοκιμήσει αυτή η διαδικασία, είναι ανάγκη να προϋπάρχει σωστή χαρτογράφηση και καταμερισμός των αναγκών για να μην παρουσιάζεται το φαινόμενο των διαρκών μετακινήσεων, αλλά να περιοριστούν μόνο στα έκτακτα περιστατικά.

5. Συμμετοχή του ΔΣ σε διάφορες Επιτροπές

Απ' ό,τι γνωρίζουμε κατά καιρούς δημιουργούνται επιτροπές οι οποίες έχουν σαν αντικείμενο τη μελέτη ορισμένων σοβαρών θεμάτων.

Η πρακτική αποδεικνύει ότι η συμμετοχή του Συλλόγου στην πορεία διαμόρφωσης των θέσεων σε θέματα που αφορούν το προσωπικό, είναι ουσιαστικά και τεχνικά πιο αποτελεσματική.

Οι εργαζόμενοι δεν βρίσκονται σε τετελεσμένες καταστάσεις και παράλληλα εξοικονομείται και αναγκαίος χρόνος που θα χρειαζόταν αν ξεκινούσε πάλι νέος κύκλος μελέτης και από το ΣΥΕΤΕ και διαπραγμάτευσης με τη Διοίκηση.

Φυσικά οι Επιτροπές αυτές δεν μπορούν να έχουν αποφασιστικό χαρακτήρα εκ των πραγμάτων. Σίγουρα όμως διευκολύνουν τη διαδικασία μέχρι τη συμφωνία Διοίκησης και ΣΥΕΤΕ σε ορισμένα θέματα. Αρκεί φυσικά να μη χρησιμοποιούνται οι

Επιτροπές αυτές σαν ευκαιρία για κωλυσιεργία των θεμάτων του προσωπικού κάτι που δεν είμαστε διατεθειμένοι να δεχτούμε.

Επιπλέον γνωρίζουμε ότι υπάρχουν ορισμένες Επιτροπές στις οποίες παίρνονται αποφάσεις για θέματα προσωπικού (για παράδειγμα αναφέρουμε την Επιτροπή που κάνει την εκλογή των συναδέλφων για μεταπτυχιακές σπουδές). Η γνώμη μας είναι ότι η συμμετοχή μας και σ' αυτές τις Επιτροπές κρίνεται απαραίτητη.



Στην εικόνα από συνεδρίαση του Διοικητικού Συμβουλίου του ΣΥΕΤΕ. Επάνω, οι συνάδελφοι Ιορδανόπουλος, Ρουσσάκης και Πίσκοπος. Κάτω, οι συνάδελφοι Καραουλάνης και Λιαργκόβας.



Προτάσεις για μερικά ζητήματα του ασφαλιστικού μας καθεστώτος

1. Μη παρακράτηση εισφορών για σύνταξη από υπερωρίες - επιδόματα

Είναι γνωστό ότι οι κρατήσεις που γίνονται από το μισθό μας για το Ταμείο Συντάξεων συμπεριλαμβάνουν κάθε είδους επιδόματα και υπερωρίες. Ενώ όμως η εισφορά μας λογίζεται εφ' όλων των αποδοχών η σύνταξη που μας αποδίδεται δεν εξάγεται με βάση το σύνολο των αποδοχών μας. Ζητάμε λοιπόν να σταματήσει η παρακράτηση εισφορών για το Ταμείο Συντάξεων που δεν μας αποδίδονται κατά τη συνταξιοδότηση (επίδομα - υπερωρίες).

2. Δυνατότητα συνταξιοδότησης στα 25 χρόνια

Με στόχο: —τη μείωση των δυσμενών επιπτώσεων της οικονομικής κρίσης στο πρόβλημα της ανεργίας,

—τη γρήγορη και απρόσκοπτη εξέλιξη των εργαζομένων.

—τη δυνατότητα να αποσυρθεί η Τράπεζα από όσους συναδέλφους δε έχουν προοπτικές εξέλιξης.

Ζητάμε:

Να μελετήσουμε την εφαρμογή εθελουσίας συνταξιοδότησης των εργαζομένων που συμπλήρωσαν 25 χρόνια πραγματικής υπηρεσίας ανεξάρτητα ηλικίας.

Ανάγκη άμεσης αντιμετώπισης και πολλών εκκρεμών αιτημάτων κοινωνικού χαρακτήρα

1. ΑΔΕΙΑ ΛΟΧΕΙΑΣ

Θα ήταν χλιοειπωμένο οποιοδήποτε επιχείρημα χρησιμοποιούσαμε για τις ανάγκες που υπάρχουν στις νέες μητέρες.

Εμείς πέρα από το ζήτημα ουσίας του προβλήματος που το θεωρούμε αυταπόδεικτο, ζητάμε να ισχύσει η εξομοίωση με την Τράπεζα Ελλάδας (Τ.Ε). Στις Συναδέλφισσες της Τ.Ε. χορηγούνται 4 μήνες άδεια λοχείας. Το ίδιο ισχύει και στην Αγροτική.

Φυσικά ζητάμε να ισχύσει η ρύθμιση από τότε που εφαρμόστηκε στην Τράπεζα της Ελλάδος.

2. ΑΔΕΙΕΣ ΜΕΤ' ΑΠΟΔΟΧΩΝ ΣΤΙΣ ΕΓΚΥΜΟΝΟΥΣΣΕΣ ΣΥΝΑΔΕΛΦΙΣΣΕΣ

Υπάρχουν πολλές συναδέλφισσες που αντιμετωπίζουν προβλήματα υγείας στην εγκυμοσύνη τους. Οι περιπτώσεις αυτές αντιμετωπίζονται «σκληρά» θα λέγαμε από τη Διοίκηση.

Μέχρι ένα μήνα δικαιούνται άδεια οι συναδέλφισσες με αποδοχές. Αν κάποια συναδέλφισσα ξεπεράσει το μήνα τότε σταματάει η μισθοδοσία της, εκτός αν έχει δύο - τρεις αποβολές (καθ' εξιν αποβολές) ή αν έχει περιέδεση τραχήλου της μήτρας, ή αν νοσηλεύεται σε νοσοκομείο. Υπάρχουν όμως πάρα πολλές περιπτώσεις συναδέλφισσών που δεν βρίσκονται σ' αυτές τις οριακές περιπτώσεις αλλά αντιμετωπίζουν σοβαρά προβλήματα υγείας. Για παράδειγμα ποιάς θα μπορούσε να υποστηριχθεί στα σοβαρά την άποψη ότι μια συνάδελφος πρέπει πρώτα να αποβάλει δύο - τρεις φορές και μετά να δικαιούται άδεια μετ' αποδοχών.

Η πρόταση του ΣΥΕΤΕ είναι να αντιμετωπίζονται ευνοϊκά όλες οι περιπτώσεις συναδέλφων που διαπιστώνεται ιατρικά ότι είναι αναγκαία η αποχή τους από την εργασία.

3. ΑΝΑΣΥΝΘΕΣΗ ΥΓΕΙΟΝΟΜΙΚΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

Κάναμε σοβαρές προσπάθειες να πειστούμε ότι τα κριτήρια με τα οποία εξετάζει η Υγειονομική Επιτροπή είναι καθαρά ιατρικά. Όμως η ίδια η σύνθεσή της δεν εγγυάται κάτι τέτοιο, καθώς και η αντιμέτωπη ορισμένων περιπτώσεων που γνωρίζουμε. Για παράδειγμα εξετάζονται περιπτώσεις συναδέλφισσών που είναι έγκυες και δεν υπάρχει γυναικολόγος. Το Δ.Σ. ζητάει πέρα από το θέμα της πληρότητας - κατά περίπτωση - από πλευράς ειδικοτήτων, να υπάρχει ένας γιατρός ο οποίος θα πρέπει να ορίζεται από το Σύλλογο.

4. ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Ενα ώριμο και αναγκαίο μέτρο είναι η χορήγηση άδειας μετ' αποδοχών σε έναν από τους δύο γονείς (αν είναι συνάδελφοι) ή στον έναν που είναι συνάδελφος για τις περιπτώσεις ασθένειας των παιδιών τους. Δεν πιστεύουμε ότι χρειάζεται επιχειρηματολογία γι' αυτό το θέμα. Αλλωστε το αίτημα αυτό εναρμονίζεται πλήρως με τις θέσεις της κυβέρνησης.

5. ΕΠΙΔΟΜΑ ΠΑΙΔΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ

Το επίδομα αυτό παραμένει στάσιμο για δύο χρόνια. Στην περίπτωση αυτή όμως δεν είναι το πρόβλημα της αύξησης του τιμάρθιμου που μας απασχολεί, μόνο, αλλά το τι εξυπηρετεί αυτό το επίδομα. Το Δ.Σ. δίνει ιδιαίτερη προσοχή στα επιδόματα που έχουν κοινωνικό χαρακτήρα. Μ' αυτή την έννοια ζητάμε να οριστεί το επίδομα σε 2.500 δρχ. για κάθε παιδί.

6. ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΟ ΕΠΙΔΟΜΑ ΚΑΙ ΕΠΙΔΟΜΑ ΑΝΘΥΓΙΕΙΝΩΝ ΧΩΡΩΝ ΚΑΙ ΜΟΛΥΣΜΕΝΩΝ ΠΕΡΙΟΧΩΝ

Επανερχόμενοι στο παλιό αίτημα για χορήγηση ανθυγιεινού επιδόματος στους εργαζόμενους στο χειρισμό Η.Υ. και την εισαγωγή στοιχείων (Διάρθρωση) υπευθυμίζουμε ότι η καθυστέρηση χορηγήσεως είναι αδικαιολόγητη.

Εχουμε προσκομίσει όλα εκείνα τα στοιχεία που τεκμηριώνουν το δικαίωμα του αιτήματός μας όπως (αντίγραφο αφημερίδας κυβερνήσεως από την οποία φαίνεται ότι το κράτος αναγνωρίζει τις παραπάνω ειδικότητες σαν ανθυγιεινή εργασία - αποφάσεις Δ.Δ. Δικαστηρίου με βάση τις οποίες χορηγήθηκε το ανθυγιεινό στην κοινή ωφέλεια - Υπουργική απόφαση για τη χορήγησή του στο Δημόσιο - ΙΚΑ κλπ.)

Παράλληλα ζητάμε να αντιμετωπιστεί η χορήγηση επιδόματος σε συναδέλφους που εργάζονται σε καταστήματα και περιοχές που υπάρχει ανθυγιεινό περιβάλλον (μολυσμένες περιοχές, κλειστοί χώροι, κλπ.).